

# YIT



# YIT lyhyesti 2019





# Menestyksen vuosi

**Liiketoimintamallimme ydin ja kasvumoottori on vastuullinen kaupunkikehittäminen, poikkeuksellinen kyvykkyys kehittää ja toteuttaa omaperusteisia ja muita suunnitteluvastuuta sisältäviä hankkeita.**

YIT:n viime vuosi huipentui Mall of Triplan avaamiseen. Tripla on erinomainen esimerkki visiomme mukaisesta hankkeesta, jossa tuomme enemmän elämää kestäviin kaupunkeihin. Valtavassa hybridikohteessa saimme yhdistää monipuolisesti kaikkea osaamistamme hankekehityksestä rakentamiseen ja omistamiseen yhdessä kumppaneidemme kanssa.

Syyskuussa julkaisimme päivitetyn strategiamme, jossa keskitymme kaupunkikehittämisen lisäksi kannattavuuden parantamiseen sekä suhdanteita tasaavien kiinteistö- ja palveluliiketoimintojen kehittämiseen ja kasvattamiseen. Kiinteistöliiketoiminnassa kasvatamme rooliamme arvoketjussa kohti kiinteistöomaisuuden hallintaa, kiinteistöjohtamista ja elinkaarivastuita. Palveluiden osalta tähtäämme esimerkiksi asumisessa kokonaisvaltaiseksi palvelun tarjoajaksi. Tämä tarkoittaa sitä, että myös esimerkiksi vuokra-asunnot kuuluvat entistä vahvemmin tarjontaamme.

Myös kestävä kehityksen vauhdittaminen on yksi keskeisistä tavoitteistamme tulevina vuosina. Asetimme tavoitteeksemme puolittaa oman toimintamme ja omaperusteisten hankkeidemme hiilidioksidipäästöt vuoteen 2030 mennessä. Olemme luvanneet raportoida omaperusteisten hankkeiden kohdekohtaiset CO<sub>2</sub>-tunnusluvut tästä vuodesta alkaen. Tavoitteenamme on myös kehittää hiilineutraaleja kiinteistöjä, joiden käyttö ei aiheuttaisi päästöjä.

Kaiken kaikkiaan vuosi 2019 oli menestyksenkäs. Konsernin koko vuoden oikaistu liikevoitto kasvoi 166 miljoonaan euroon. Viimeisen vuosineljänneksen oikaistu liikevoitto oli konsernin kaikkien aikojen paras, ja arvioimme vahvan tilauskannan ja vakaan kysynnän tukevan kannattavuuttamme myös vuonna 2020.

Asunnot kävivät hyvin kaupaksi markkinoiden hienoisesta epävarmuudesta huolimatta. Suomessa ja CEE-maissa asuntojen kuluttajamyynti vahvistui selvästi vuoden loppua kohden. Myös Venäjällä liiketoimintamme palasi kannattavaksi, ja asuntomyynti piristyi vuoden lopulla. Kesällä päätimme keskittyä Venäjällä neljään kaupunkiin ja huoltoliiketoimintaan sekä sulkea viisi yksikköä. Venäjälle sijoitettu pääoma pieneni vuoden aikana yli 50 miljoonalla eurolla vertailukelpoisin valuuttakurssein.

Infraprojektien tulos kasvoi merkittävästi edelliseen vuoteen verrattuna. Segmentti saavutti selvästi positiivisen oikaistun liikevoiton edellisen vuoden tappion jälkeen, ja tilauskanta nousi yli 1,1 miljardiin euroon.

Kesällä ilmoitimme Pohjoismaiden päällystys- ja kiviainesliiketoimintojen myynnistä Peabille. Syksyn aikana olemme valmistelleet liiketoiminnan myyntiä, joka on tällä hetkellä kilpailuviranomaisten käsittelyssä. Arvioimme kaupan toteutuvan vuoden 2020 ensimmäisen tai toisen neljänneksen aikana.

Yrityksen menestyksen takana ovat aina osaavat ihmiset. Meille on tärkeää rakentaa työyhteisöä, joka kehittää itseään ja vie koko rakennusalaan rohkeasti eteenpäin. Kiinnitimme aikaisempaa enemmän huomiota työturvallisuuden johtamiseen ja työmme jatkuu tänä vuonna. Olemme sitoutuneet siihen, että jokaisella on oikeus turvalliseen, kunnioitettavaan ja hyvinvoinnista aidosti välittävään työympäristöön.

Kiitän henkilöstöämme ja kumppaneitamme yhteisiin tavoitteisiin sitoutumisesta ja asiakkaitamme luottamuksesta ja yhteistyöstä.

**Kari Kauniskangas**  
toimitusjohtaja



Maantieteellinen liikevaihto  
miljoonaa euroa

### Suomi

Liikevaihto: 2 547  
Henkilöstö: ~4 300



### Venäjä

Liikevaihto: 268  
Henkilöstö: ~1 300



### Baltia

Liikevaihto: 296  
Henkilöstö: ~1 200



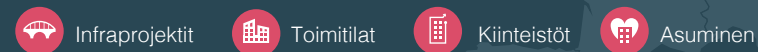
### Skandinavia

Liikevaihto: 156  
Henkilöstö: ~300



### CEE-maat

Liikevaihto: 125  
Henkilöstö: ~300



### Liikevaihto

3,4

mrd. € vuonna 2019

### Oikaistu liikevoitto

166

milj. € vuonna 2019

### Segmenttien osuus liikevaihdosta



- Asuminen Suomi ja CEE 36 %
- Asuminen Venäjä 7 %
- Toimitilat ja Kiinteistöt 34 %
- Infraprojektit 23 %

YIT lyhyesti

# Enemmän elämää kestävissä kaupungeissa

YIT on suurin suomalainen ja merkittävä pohjoiseurooppalainen rakennusyhtiö.

Kehitämme ja rakennamme asuntoja ja asumisen palveluja, toimitiloja ja kokonaisia alueita. Lisäksi olemme vaativan infrarakentamisen erikoisosaaja. Tavoitteenamme on yhdessä asiakkaidemme kanssa luoda entistä toimivampia, vetovoimaisempia ja kestävämpiä kaupunkeja ja elinympäristöjä.

YIT työllistää jatkuvissa toiminnoissa keskimäärin yli 7 500 ammattilaista 10 maassa: Suomessa, Venäjällä, Skandinaviassa, Baltiassa, Tšekissä, Slovakiassa ja Puolassa. Vuoden 2019 liikevaihtomme oli noin 3,4 miljardia euroa. YIT Oyj:n osake noteerataan Nasdaq Helsinki Oy:ssä.

YIT ilmoitti Pohjoismaiden päällystys- ja kiviainesliiketoiminnan myynnistä kesällä 2019, ja kaupan odotetaan toteutuvan vuoden 2020 ensimmäisen tai toisen neljänneksen aikana.

# Vuosi lukuina

## Huippusuoritus

Tuloskasvu

**+25 %**

oikaistu liikevoitto  
edellisvuodesta

Osinkoehdotus

**0,28**

€ per osake

## Onnelliset työntekijät

Sitoutumisindeksi

**77 %**

henkilöstön kokema  
tyytyväisyys

Työnantajamielikuva

**1.**

ihanteellisin  
rakennusalan  
työnantaja opiskelijoille

100 hyvää tekoa  
-vastuullisuusohjelmassamme olemme  
toteuttaneet jo yli 200 hyvää tekoa.

Lue lisää: [yitgroup.com/  
100hyvaatekoa](http://yitgroup.com/100hyvaatekoa)

## Menestyminen asiakkaiden ja kumppaneiden kanssa

Asiakastyytyväisyys

**53**

NPS  
suositteluindeksi  
asteikolla -100–100

Palvelu työmaalla

**4,5**

työmaahenkilöstön  
palveluaittius  
asteikolla 1–5

## Kestävän kehityksen vauhdittaminen

Hiilidioksidipäästöt

**214**

kt CO<sub>2</sub>e  
oman toiminnan  
energiankulutuksesta

Työturvallisuus

**10,5**

tapaturmaa  
per miljoonaa  
työtuntia



Helsinki-Vantaan lentoasema,  
Vantaa



# Nostoja vuodelta 2019

Lisätietoja vuoden kohokohdistamme: [yitgroup.com/vuosi2019](http://yitgroup.com/vuosi2019)



## Tukholman Henriksdalin jätevedenpuhdistamolla

voitimme tammikuussa nelivuotisen infrarakennusurakan sekä kesäkuussa uuden jätevesitunnelin rakennusurakan. Henriksdalin jätevedenpuhdistamo on Ruotsin suurin ja yksi suurimpia koko Euroopassa.



## Muutoksia liiketoiminnoissa.

Päätimme heinäkuussa Pohjoismaiden päällystys- ja kiviainesliiketoimintamme myymisestä Peabille. Lisäksi ilmoitimme kesäkuussa supistavamme toimintaamme Venäjällä.



Perustimme ensimmäiset **vuokra-asuntoihin keskittyvät yhteisytykset** FinCapin ja Ålandsbankenin kanssa, joiden kautta olemme mukana vuokra-asuntotoiminnassa.



Teimme ensimmäinen tonttihankintamme ja laajennuimme **Puolan Gdańskiin**. Tontille suunnittelemme asuin- ja toimitiloja sisältävän mixed-use-hankkeen. Aiemmin olemme toimineet Puolassa Varsovassa.



Noin 25 km pitkän pikaraitiotie **Raide-Jokerin** rakentaminen aloitettiin kesäkuussa. Toimimme allianssissa urakoitsijana. Hanke jatkuu vuoteen 2024.



**Mall of Tripla** Helsingin Pasilassa avattiin suunnitellusti 17.10.2019. Se on liikkeiden määrällä mitattuna Pohjoismaiden suurin ja Suomessa eniten LEED-pisteitä saanut kauppakeskus. LEED on tilojen ja rakennusten kansainvälinen ympäristöluokitus.

# Suorituskykyä yli suhdanteiden

**Perustehtävämme on luoda parempaa elinympäristöä. Päivitetyn strategiamme tavoitteena jatkavat kannattavuuden parantaminen ja taloudellisen vakauden ylläpitäminen.**

Ulkoisilla tekijöillä, megatrendeillä, on merkittävä vaikutus toimintaamme ja strategisiin valintoihimme. Kaupungistuminen jatkuu ja kaupungit tiivistyvät joukkoliikenteen risteyskohtien ympärille. Digitalisaation avulla voimme parantaa asiakaskokemusta ja nostaa tuottavuutta. Kestävän kehityksen mukaisten tuotteiden ja palveluiden kysyntä kasvaa, lainsäädäntö muuttuu ja luonnonvarat niukkenevat.

## YIT:n menestyksen neljä kulmakiveä

**Huippusuoritukseen** tähtäämme työmaiden tuottavuuden ja hyvän pääomatehokkuuden kautta. Hyödynnämme palveluiden ja prosessien tehostamisessa digitalisoinnin tarjoamia mahdollisuuksia.

**Onnelliset ihmiset** hakeutuvat työyhteisöön, jossa yrityksen kulttuuri, johtamisen käytännöt, työkalut, palkitseminen ja ilmapiiri saavat ihmiset sitoutumaan ja viihtymään. Tavoitteenamme on olla alan halutuin työnantaja sekä nykyisten työntekijöiden että opiskelijoiden ja ammattilaisten keskuudessa.

**Menestymme yhdessä asiakkaiden ja kumppanien kanssa.** Paremmalla asiakasyymmärryksellä, datan hyödyntämisellä, konseptoinnilla ja aktiivisella asiakastyöllä parannamme asiakaskokemusta. Yhteistyöllä kumppaneiden kanssa lisäämme innovatiivisuutta, nopeutta ja rahoituksen saatavuutta.

**Vauhditamme kestävästä kehitystä** omassa toiminnassamme sekä tuotteissamme muun muassa materiaalivalintojen ja toiminnan tehostamisen kautta. Luomme uutta kestävästä kehityksestä mukaista liiketoimintaa ja palvelutarjontaa kiinteistöjen koko elinkaaren ajalle.

## Strategiset painopisteet – täältä haemme kasvua ja kannattavuutta

### Kaupunkikehitys

Kaupunkikehitys keskittyy vaativiin kaupunki-kehityshankkeisiin, joissa pääsemme hyödyntämään vahvuuksiamme hankekehityksessä, suunnittelun johtamisessa ja vaativien projektien hallinnassa. Näissä hankkeissa asiakkaalle tuottamamme lisäarvo sekä tuottavuushyödyt ovat suurimmillaan.

### Kiinteistöt

Kiinteistöliiketoiminta perustuu vahvaan hankevirtaan, sijoitustuotteiden strukturointiin, omaisuuden hoitoon ja edelleen omista sijoituksista saataviin vuokratuottoihin, arvonkehitykseen ja myynteihin. Pidennämme rooliamme arvoketjussa kohti kiinteistöomaisuuden hallintaa, kiinteistöjohtamista ja elinkaarivastuita.

### Palvelut

Palveluliiketoiminta perustuu pitkäaikaisiin palvelusopimuksiin, rakennetun ympäristön hoitoon ja kehittämiseen sekä asiakaspalveluun. Näitä liiketoimintoja ovat tällä hetkellä teiden kunnossapito, korjausrakentaminen, kiinteistöjohtaminen ja asumisen palvelut. Tähtäämme asumisessa kokonaisvaltaiseksi palveluntarjoajaksi.

# Enemmän elämää kestävässä kaupungeissa

STRATEGIA 2020–2022:

## SUORITUSKYKYÄ YLI SUHDANTEIDEN

– Kannattavuuden parantaminen ja taloudellisen vakauden ylläpitäminen –



## Luomme parempaa elinympäristöä

### PERUSTA

TURVALLISUUS ENSIN  
LAATUA AINA



### ARVOMME

ARVOSTUS  
YHTEISTYÖ  
LUOVUUS  
INTOHIMO





# Kehitysohjelmat toteuttavat strategiaamme

**Tuemme päivitetyn strategiaamme toteutusta neljällä konsernin kehitysohjelmalla.**

Vuonna 2018 käynnistyneet Performance-, Customer Focus- ja Green Growth -kehitysohjelmat saivat strategiapäivityksen myötä rinnalleen neljännen kehitysohjelman nimeltä Services Development. Ohjelmien kautta kehitämme, osallistamme ja jalkautamme strategian toteutumisen vaatimuksia.

## Performance

Tuemme tuottavuuskehitystä laadusta tinkimättä hukkaa vähentäen ja läpimenoaikoja lyhentäen. Vuonna 2019 keskityimme teollisen rakentamisen kehittämiseen johtamisjärjestelmän, tuotteiden esivalmistamisen, tahtituotannon, logistiikan ja digitalisaation avulla. Projektinhallinnan ja tuottavuuden parantamiseksi otimme käyttöön uusia digivälineitä ja kehitimme analytiikkaa. Toteutimme toimitusketjun kehittämiseksi pilottihankkeita, joista saatuja oppeja skaalaamme laajaan tuotantokäyttöön.

## Customer Focus

Asiakaskeskeisyydellä kasvua ja kannattavuutta. Vuonna 2019 olemme erityisesti aktivoineet myyntiä,

käynnistäneet avainasiakastyötä, digitalisoineet kuluttajapalveluita sekä oppineet asiakkaistamme lisää.

## Green Growth

Tuemme toimintamme kasvua ja tuottavuuskehitystä kestäväen kehityksen periaatteilla. Vuonna 2019 toteutimme kaksi laajaa toimintokohtaista vastuullisuusselvitystä, aloitimme hankkeidemme CO<sub>2</sub>-laskennan jalkautuksen ja käynnistimme uusien

kestävään kehitykseen pohjautuvien liiketoimintojen kartoituksen.

## Services Development

Rakennamme uusia palveluliiketoimintamalleja tukemaan YIT:n kannattavuutta yli syklien. Palvelumuotoilun ja asiakaskeskeisen kehitysmallin kautta luomme uusia liiketoimintalähtöjä yhdessä yhteistyökumppaniemme kanssa tukemaan YIT:n strategiaa kestäväenä kaupunkikehittäjänä.





# Perusta kestäväälle toiminnallemme



**Kestävän, viihtyisän ja turvallisen kaupunkikehityksen luonti kiertotalouden mahdollisuuksia hyödyntäen.** Rakennamme pitkäkestoisia ja houkuttelevia asuinympäristöjä. Lisäämme hiilineutraalia rakentamista ja kehitämme kiinteistöjen elinkaaripalveluita.



**Hyvän hallinnointitavan noudattaminen sekä korruption ja harmaan talouden torjunta.** Toimintamme on eettistä ja läpinäkyvää. Sitoudumme noudattamaan vastuullisia liiketoimintaperiaatteita.



**Työturvallisuus.** Parannamme jatkuvasti turvallisuuskäytäntöjämme. Valvomme työturvallisuuskäytäntöjen toteuttamista myös aliurakoitsijoilta ja hankintaketjulta.



**Henkilöstön työhyvinvoinnin ja osaamisen kehittäminen.** Pyrimme olemaan houkutteleva työnantaja ja tarjoamaan työntekijöille tasavertaiset mahdollisuudet. Panostamme henkilöstön jatkuvaan osaamisen kehittämiseen.



**Vastuullisen aliurakoinnin ja hankinnan toteuttaminen.** Sitoudumme kunnioittamaan työ- ja ihmisoikeuksia. Asetamme ympäristövastuun ja sosiaalisen vastuun vaatimuksia aliurakoitsijoille ja hankintaketjullemme.



**Oman toiminnan ympäristövaikutusten pienentäminen.** Parannamme toimintamme energiatehokkuutta ja lisäämme kierrätystä tuotantoprosesseissa. Pyrimme toiminnallemme muun muassa hillitsemään ilmastonmuutosta koko hankintaketjussamme.

# Pitkän aikavälin tavoitteemme

## CO<sub>2</sub>-päästöt

Puolitamme oman toimintamme energiankulutuksen ja omaperusteisten hankkeidemme hiilidioksidipäästöt vuoteen 2030 mennessä (vuoteen 2019 verrattuna). Tavoitteen avulla taistelemme ilmastonmuutoksen hillitsemiseksi ja mahdollistamme asiakkaidemme päästöjen vähentämisen. Tavoitteen saavuttamiseksi teemme toimenpiteitä energiatehokkuuteen, uusiutuviin energialähteisiin ja materiaalivalintoihin liittyen.

## Hiilineutraalius

Mahdollistamme omaperusteisten hankkeidemme hiilineutraalin käytön. Tavoitteen avulla autamme asiakkaitamme sekä kiinteistöjen käyttäjiä pienentämään hiilijalanjälkeään. Tavoitteen saavuttamiseksi teemme toimenpiteitä energiatehokkuuteen, uusiutuviin energialähteisiin ja materiaalivalintoihin liittyen.

## CO<sub>2</sub>-raportointi

Raportoimme omaperusteisten hankkeidemme kohdekohtaiset hiilidioksidipäästöt vuodesta 2020 alkaen. Tavoitteen avulla lisäämme ymmärrystämme hankkeiden päästöistä ja pääsemme pureutumaan päästöjen vähennysmahdollisuuksiin. Tavoitteen saavuttamiseksi olemme ottaneet käyttöön laskentaohjelman ja koulutamme henkilöstöämme CO<sub>2</sub>-laskennassa.

Määritämme parhaillaan vuoden 2019 lähtötasoa CO<sub>2</sub>-päästötavoitteellemme.

**-50 %**

CO<sub>2</sub>-päästöt vuoteen 2030 mennessä

**CO<sub>2</sub>**

-raportointi vuodesta 2020








**Hiilineutraali**  
käytönaika





# Tavoitteet ja toimenpiteet 2019

Lue lisää YIT:n vaikutuksista YK:n kestävän kehityksen tavoitteisiin (SDG):  
[yitgroup.com/kestavankehityksenjohtaminen](http://yitgroup.com/kestavankehityksenjohtaminen)

SDG	Teema	Tavoite 2019	Mittari	Tulos 2019
	<b>1. Kestävän, viihtyisän ja turvallisen kaupunkikehityksen luonti kiertotalouden mahdollisuuksia hyödyntäen</b>			
	Kiertotalous	YIT:n kiertotalouspotentiaalın määrittely ja tavoitteiden asettaminen	● ● ●	● ilmastotavoitteiden toteutus kiertotalouden keinoin
		Kiertotalouden pilottihankkeiden käynnistys	● ● ●	● työ käynnissä
Kestävä kaupunkikehitys	Kestävän kaupunkikehityksen mittariston laajentaminen	● ● ●	●	
	<b>2. Hyvän hallinnointitavan noudattaminen ja korruption ja harmaan talouden torjunta</b>			
	Vastuullinen toimintaa	Uusittu YIT Code of Conduct (YIT Code II) verkkokurssi: kattavuus 100 % henkilöstöstä	%	79
	Korruptiovastaisuus ja läpinäkyvä toiminta	Selvitettyjen rikosten tai väärinkäytösten määrä: tavoite nolla tapahtumaa	kpl	59
Sisäisen tarkastuksen tekemät kontroleja koskevat havainnot ja korjaavat toimenpiteet		kpl	150, 25 kesken	
	<b>3. Työturvallisuus</b>			
	Ennaltaehkäisevä	Work Safety Challenge –työpajat: Johto ja 500 osallistujaa eri toimintamaista	kpl	yli 1 000
		Viikkomittaukset ja työturvallisuushavainnot (YIT Suomi Oy): digitaalisen työkalun käyttöönotto	● ● ●	●
Reaktiivinen	Tapaturmataajuus LTIF <5 (oma henkilöstö)	LTIF	10,5	
	<b>4. Henkilöstön työhyvinvoinnin ja osaamisen kehittäminen</b>			
	Onnelliset ihmiset	Voice-henkilöstötutkimuksen spirit index: >78 %	%	75
		Harjoittelijamäärä: 1 000 harjoittelijaa/kesätyöntekijää	kpl	888
		Harjoittelijapalaute (suositteluindeksi): >90 % (YIT Suomi Oy)	%	99
		Esimiesvalmennuksiin osallistuminen: 100 hlöä	kpl	183
		Exit-%: max 4,5 % (rullaava 6 kk, irtisanoutuminen omasta syystä)	%	3,2
Ihmisoikeuskartoitus: Kartoitus tehty ja tulokset viety osaksi vuosisuunnittelua		● ● ●	●	
	<b>5. Vastuullisen aliurakoinnin ja hankinnan toteuttaminen</b>			
	Läpinäkyvyys	Reaaliaikaisen toimittajaseuranta (YIT Suomi Oy): työkalun käyttöönotto	● ● ●	●
		Vastuullisen hankinnan riskikartoitus: tehty ja tulokset viety osaksi vuosisuunnittelua	● ● ●	●
	Auditoinnit ja hankintaprosessi	Auditointipolitiikan ja auditointiprosessien harmonisointi ja parhaiden käytäntöjen jalkautus	● ● ●	● jalkautus käynnissä
Toimittaja-auditointien harmonisointi ja parhaiden käytäntöjen jalkautus		● ● ●	● jalkautus käynnissä	
 	<b>6. Oman toiminnan ympäristövaikutusten pienentäminen</b>			
	Energia- ja materiaalitehokkuus	Operatiivisen tehokkuuden / kiertotalouspotentiaalın määrittely ja tavoitteiden asettaminen	● ● ●	● työ käynnissä
	Hiililaskenta	Energiaraportoinnin ja CO <sub>2</sub> -laskentamallin kehittäminen (konserni- ja projektikohtainen laskenta)	● ● ●	● työ käynnissä
	Kierrätys ja uusiomateriaalit	Jäteraportointimallin kehittäminen (YIT Suomi Oy)	● ● ●	●
		Kierrätysasfaltin (RAP) osuus tuotetusta asfaltista 20 % v. 2021	RAP %	20,8
Ympäristövaikutusten hallinta	Liiketoimintojen sertifiointi ISO 14001 mukaisesti (YIT Suomi Oy)	● ● ●	●	

● = toteutunut täysin ● = toteutunut osittain ● = ei toteutunut

Onnelliset ihmiset

# Yhdessä rakennamme parempaa tulevaisuutta

**Me YIT:llä rakennamme yhdessä parempaa elinympäristöä: kodeista ja kouluista katuihin, kortteleihin ja kokonaiseen kaupunkiin. Oli kyseessä sitten kestävä kaupunkialue, unelmien kotitalo tai toimitila, tai valtava infrastruktuurihanke – olemme ylpeitä, että ne syntyvät YIT:läisten, kumppaneidemme ja asiakkaidemme tiimityön tuloksena.**

Yhdessä rakennamme parempaa työyhteisöä, joka kehittää itseään ja koko rakennusalaan rohkeasti eteenpäin. Olemme alamme pieni jättiläinen, mutta kulttuurillamme on lämmin sydän. Vahvuutemme 2019 henkilöstötutkimuksessa oli yksiköiden ja tiimien välinen yhteistyö. YIT:läisistä 81 % vastasi tulevaisuuden mieheilleen töihin. Vastuullisuusmittarin kysymysten (eettinen toiminta, arvojen mukainen käyttäytyminen ja turvallisuuden etusijalle asettaminen) tulos oli erinomainen 86 %.



Piliamiestis,  
Kaunas, Liettu

Avoin yhteistoiminta ja henkilöstön edustus on päässyt hyvään vauhtiin yhdistymisen jälkeen yhdessä luoduilla tavoitteilla ja toimintatavoilla, jotka korostavat arjen yhteistyön ja avoimuuden tärkeyttä.

Tarjoamme henkilöstöllemme tukea osaamisen ja oman uran rakentamiseen. Konsernitasoisesti yli 300 esimiestä on vuoden aikana hionut taitojaan mm. johtamis- ja esimieskoulutuksessa lisäksi erilaisille segmentti- ja divisioonatason koulutuksille. Esimerkkinä henkilöstömme ammattitaidosta ja tinkimättömästä asenteesta Helsingin keskustakirjasto Oodi palkittiin muun muassa Vuoden projektina 2019.

Isosta talosta löytyy tilaa kasvaa, uutta opittavaa ja uusia saappaita täytettäväksi. Mittavat hankkeemme tarjoavat houkuttelevia työtehtäviä ja panostus sisäisiin urapolkuihin luo runsaasti kehittymisen paikkoja.

Tarjosimme lähes 900 nuorelle alun urapolulle kesätöissä ja harjoitteluissa. Harjoittelijapalautteessamme 96 % haluaa työskennellä YIT:llä jatkossakin. Olimme rakennusalan ihanteellisin työnantaja Universumin vuosittaisessa Opiskelijat-tutkimuksessa.

Uskomme, että yhdessä rakennamme parempaa tulevaisuutta.



# Yhteistyö vie meitä kaikkia eteenpäin



Reding Tower 2,  
Bratislava, Slovakia

## Turvallisuudella kunnioitamme jokaisen elämää

YIT:läisillä on oikeus turvalliseen, kunnioittavaan ja hyvinvoinnista aidosti välittävään työympäristöön. Elämän kunnioittamisen kulttuuri näkyy muun muassa huolellisesti suunnitellussa työssä, riskitilanteisiin puuttumisessa ja sitoutumisessa yhteisiin toimintatapoihin. Olemme yhtenäistäneet työturvallisuuden raportointia ja seurantaa sekä työterveysprosessejamme.

Jatkoimme arvojen ja yrityskulttuurin kehittämistä pääteemana työturvallisuus. Järjestimme lähes tuhannelle YIT:läiselle Work Safety Challenge -työpajoja toimintamaissa vaikuttaaksemme erityisesti asenteisiin. Johtomme edustajat vierailivat yli tuhat kertaa työmailla keskustelemassa turvallisuudesta.

## Yhdessä kehittyminen luo pohjan monipuolisille urapoluille

Mittava projektitarjontamme mahdollistaa uralla etenemisen ylöspäin tai syvemmin asiantuntijuuteen. Huolehdimme tärkeiden projektien avainresurssien suunnittelusta etukäteen ja panostimme päättyvien projektien henkilöstön sujuvaan siirtymiseen uusiin rooleihin.

Kasvatamme harjoittelijoista osaajia pitkäjänteisesti. Konsernimme harjoittelijoista 47 % sai kiinnityksen ensi kesälle, tuntitöitä tai vakinaisen työsuhteen valmistuessaan. Yhteistyöoppilaitoksissa YIT Agentteina toimivat opiskelijat vahvistavat verkostoitumista.

Kehitimme työnhakija- ja työntekijäkokemustamme osallistamalla henkilöstöämme eri tehtävistä ja toimintamaista.

## Kunnianhimoisia projekteja rakennetaan osaamisella ja yhteistyöllä

Yhtenäistimme perehdytyskäytäntöjä vahvistaaksemme yrityskulttuuria, fiksuja työtapoja, osaavaa esimiestyötä ja sujuvaa työntekoa.

Puolivuosittain tai projektiakataulun mukaan käytävät tulos- ja kehityskeskustelut toimivat pohjana selkeille tavoitteille, kokonaiskuvan hahmottamiselle, osaamisen kehittämiseksi ja uran edistämiseksi.

Strategiaprosessimme ohessa tunnistimme avainkyvykkyudet, joihin panostamme, sekä ne ankkuriroolit, joihin erityisesti rekrytoimme henkilöstöä ja kohdennamme osaamisen kehittämistä.

Jatkoimme palkitsemiskäytäntöjemme harmonisointia ja loimme myös palkitsemiselle vision ja yhteiset periaatteet.

# Segmentit



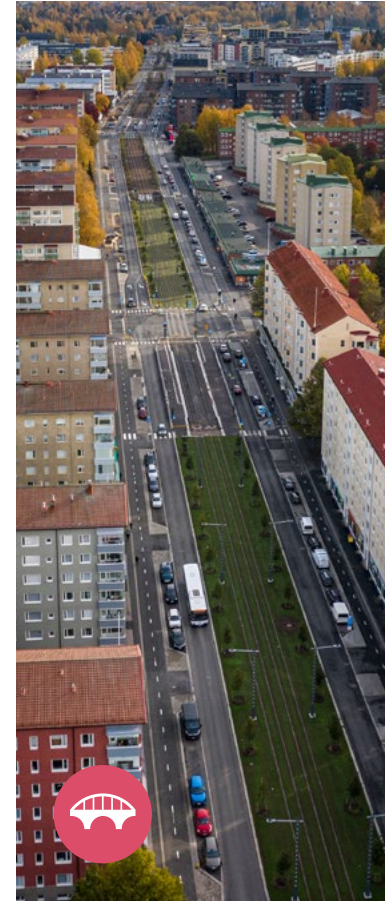
Asuminen Suomi  
ja CEE



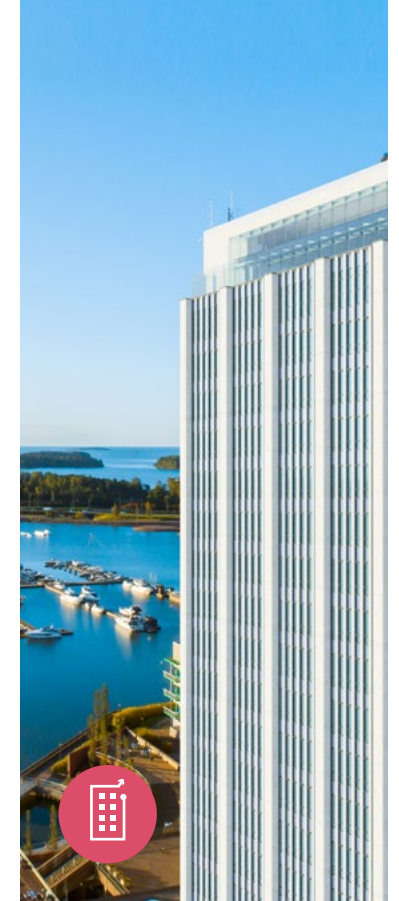
Asuminen Venäjä



Toimitilat



Infraprojektit



Kiinteistöt



# Asuminen Suomi ja CEE

**Kehitämme ja rakennamme asuntoja sekä kokonaisia asuinalueita sekä tarjoamme asumisen aikaisia palveluita. Asiakkaitamme ovat sekä kotitaloudet että yksityiset ja institutionaaliset sijoittajat.**

## Markkina-alue

Toimimme Suomessa, Virossa, Latviassa, Liettuassa, Puolassa, Tsekin tasavallassa sekä Slovakiassa. Olemme markkinajohtajia Suomessa sekä yksi päätoimijoista CEE-maissa.

## Tulos 2019

Liikevaihto kasvoi 1 240,1 miljoonaan euroon (1 157,9), ja oikaistu liikevoitto oli 91,4 miljoonaa euroa (103,3). Vuonna 2019 Suomessa valmistui 4 282 asuntoa (4 510) ja CEE-maissa 1 740 asuntoa (1 427). Kuluttajakysyntä jatkui Suomessa edelleen hyvällä tasolla, ja sijoitusasuntojen kysyntä osoitti kasvun merkkejä. CEE-maissa asuntojen kysyntä jatkui vilkkaana.

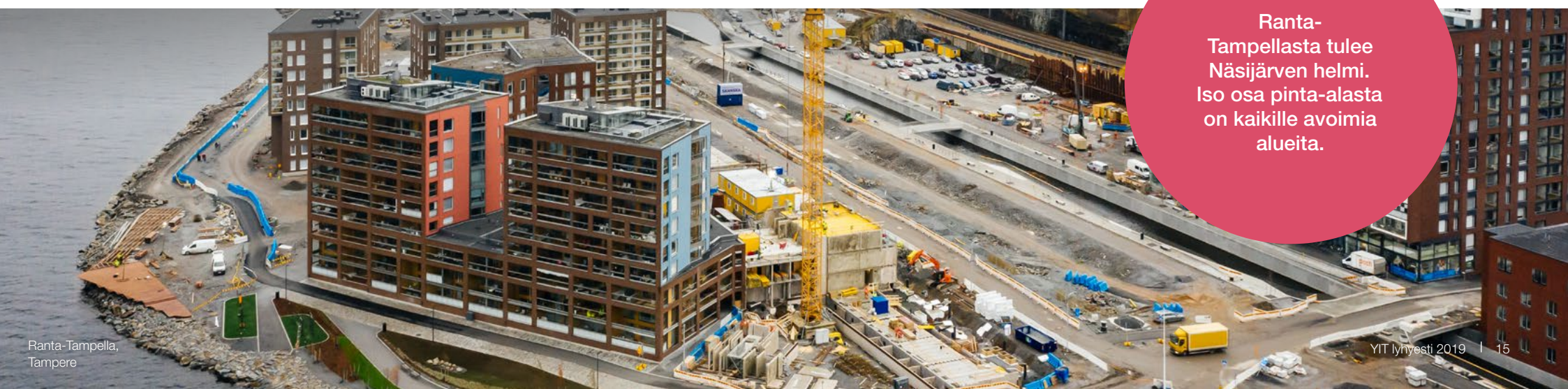
## Kärkihankkeet

Tripla, Helsinki; Ranta-Tampella, Tampere; Nuppu, Bratislava, Slovakia; Suomi Hloubetin, Praha,

Tsekki; Piliamiestis, Kaunas, Liettua; Aroma Park, Varsova, Puola.

## Painopisteet

Painopisteitämme ovat asumisen palveluiden kehittäminen, asiakaskokemuksen ja tuottavuuden parantaminen sekä digitalisointi, esivalmisteiden käytön lisääminen rakentamisessa sekä hiilijalanjäljen pienentäminen asumisessa. Tavoitteenamme on raportoida omaperusteisten hankkeiden kohdekohtaisia CO<sub>2</sub>-lukuja vuodesta 2020 alkaen.



**Ranta-Tampellasta tulee Näsijärven helmi. Iso osa pinta-alueista on kaikille avoimia alueita.**



# Asuminen Venäjä

**Luomme kestäväää elinympäristöä kaupungeissa. Kehitämme omaperustaisesti asuntoja ja asuinalueita. Isännöimme ja huollamme asuntoja sekä helpotamme asiakkaidemme arkea tarjoamalla monipuolisia palveluja asumisen aikana.**

## Markkina-alue

Keskitymme vahvistamaan asuntoliiketoimintaamme Pietarissa, Kazanissa, Jekaterinburgissa ja Tjumenissa. Lisäksi tarjoamme isännöinti-, huolto- ja asumisen palveluita yli kymmenessä kaupungissa Pietarista Novosibirskiin.

## Tulos 2019

Liikevaihto oli 240,0 miljoonaa euroa (274,1), ja oikaistu liikevoitto 1,2 miljoonaa euroa (-32,8) nousten selvästi edellisvuodesta. Vuonna 2019 Venäjällä valmistui 3 819 asuntoa (2974) ja YIT vastasi yhteensä yli 42 000 asunnon, 8 000 pysäköintipaikan ja 5 000 liiketilan huollosta, ylläpidosta ja palveluista.

## Kärkihankkeet

Pietarissa aloitimme täysin muuttovalmiiden ja kalustettujen asuntojen tarjoamisen. Lisäksi laajensimme helposti muunneltavien Transformer-asuntojemme tarjontaa Pietarista Tjumeniin. Päätimme myös laajentaa asumisen aikaisia palveluitamme Länsi-Siperiaan Surgutiin ja Novosibirskiin.

Venäjän rakennusalan yritysten valtakunnallinen edunvalvontajärjestö NOSTROY valitsi YIT:n käyttökokemusten perusteella rakennusteollisuuden Suomessa kehittämän TR-mittarin suositeltavaksi järjestelmäksi rakennustyömaiden työturvallisuuden tason mittaamiseen Venäjällä.

## Painopisteet

Laadukkaiden asuntojen ja asuinalueiden rakentamisen ohella tähtäämme palveluliiketoiminnan kehittämiseen, asiakastyytyväisyyden kasvattamiseen ja palveluidemme saavutettavuuden parantamiseen sähköisten alustojemme kautta. Vuonna 2019 keskityimme myös vahvistamaan liiketoimintamme kannattavuutta sekä virtaviivaistamaan toimintamalliamme.

**YIT:n  
Tarmo valittiin  
Rakentamisen  
laatujohtaja 2019  
-kilpailussa parhaaksi  
asuntokohteeksi Pietarissa.  
Korttelin ensimmäinen  
vaihe valmistui  
marraskuussa.**



# Toimitilat

**Keskitymme toimitilojen uudis- ja korjausrakentamiseen sekä kiinteistökehittämiseen ja elinkaarihankkeisiin. Kohteitamme ovat toimistot, liike-, tuotanto- ja logistiikkatilat sekä julkiset rakennukset. Toteutamme myös eri muotoja yhdistäviä hybridihankkeita. Omaperusteiset kohteemme sijaitsevat kasvukeskuksissa hyvien liikenneyhteyksien äärellä. Urakoinnit toteutamme hallitusti, ja tilaratkaisumme ovat aina haluttuun käyttöön suunniteltuja, asiakaskohtaisesti.**

**Helsinki-Vantaan lentoasematerminaalin laajennus tuo runsaasti lisää näyttävää ja toimivaa matkustajatilaa.**

## Markkina-alue

Olemme johtava toimitilarakentaja Suomessa sekä merkittävä toimija Baltian maissa ja Slovakiassa. Panostamme pääkaupunkiseutuihin ja kasvukeskuksiin.

## Tulos 2019

Liikevaihto kasvoi 1 176,9 miljoonaan euroon (1 045,2), ja oikaistu liikevoitto oli -7,1 miljoonaa euroa (67,8). Tilauskanta vuoden lopussa oli 897,4 miljoonaa euroa (1 326,9).

## Kärkihankkeet

Keilaniemenranta, Espoo; Triplan toimistot, hotelli ja asunnot, Helsinki; Keski-Pasilan Trigonin tornitalot, Helsinki; Vaasan keskussairaalan H-rakennus, Vaasa; Pudasjärven monitoimikeskus,

Pudasjärvi; Helsinki-Vantaan lentoaseman terminaalin laajennus- ja muutostyöt, Vantaa.

## Painopisteet

Toimintamme painopisteitä ovat kestävän kaupunkikehittämisen hankkeet ja korjausrakentaminen. Energia- ja materiaali-tehokkuudessa ja kiertotalouden keinojen käytössä tavoittelemme alan johtoasemaa.

Olemme kumppani kiinteistöjen omistajille ja kehittäjille kiinteistöjen arvon kasvattamiseksi. Kehitämme kiinteistölle uuden toimintakonseptin, toteutamme peruskorjauksen ja muutostyöt ja etsimme tiloihin käyttäjät. Kaupungistuminen, kaupunkirakenteen tiivistyminen ja rakennuskannan vanheneminen kasvattavat korjausrakentamisen tarvetta: palvelumme kattavat toimitila- ja taloyhtiökorjaukset, käyttötarkoituksen muutokset ja kaupunkikortteleiden aluekehityksen.



Helsinki-Vantaan lentoasema, Vantaa

Olemme kokonaisvaltainen infrarakentamisen kumppani, joka tarjoaa asiakkaalle parhaat ratkaisut vaativiin infrarakentamisen hankkeisiin.

## Markkina-alue

Olemme johtava infrarakentaja sekä kunnossapidämme 30 000 kilometriä tie- ja katuverkostoa Suomessa, Baltiassa keskitymme tienrakentamiseen ja haastaviin infraprojekteihin. Ruotsissa toteutamme muun muassa kalliorakentamisen ja teollisuuden projekteja. Norjassa keskitymme uusiutuvan energian rakentamiseen.

## Tulos 2019

Liikevaihto kasvoi 806,7 miljoonaan euroon (716,8) ja oikaistu liikevoitto 14,9 miljoonaan euroon (-6,5). Tilauskanta säilyi vahvana, ollen vuoden lopussa 1 127,6 miljoonaa euroa (860,7).

## Kärkihankkeet

Raide-Jokeri, Helsinki-Espoo; Tampereen raitiotie, Tampere; Blominmäen jätevedenpuhdistamo, Espoo; Kaitaan ja Soukan metroasemat, Espoo; Kruunusillat-allianssi, Helsinki; Peuralinnan omakehitteinen tuulivoimahanke; Kyyjärvi; Teiden kunnossapidon alueurakka Vantaa 2019–2024; Hamina-Vaalimaa elinkaarihankkeen ylläpitojakso 2019–2034; Henriksdalin jätevedenpuhdistamo, Tukholma, Ruotsi; Data-keskus, Ruotsi; Løkjelsvatnin vesivoimalaitos, Etne, Norja; Via Baltica A14, Liettua; Tallinnan kehätie, Luige-Saku, Viro.

## Painopisteet

Toimintamme painopisteitä ovat vaativat kestävästä kehitystä tukevat infra- ja kaupunkikehityshankkeet, kuten raide-, raitiotie- sekä tuulivoima- ja vesivoimahankeet. Toimimme avoimilla ja osallistavilla yhteistyömalleilla. Toteutamme myös omakehitteisiä infrahankkeita.

**Tampereelle valmistuva raitiotie sujuvoittaa arkea sekä tukee kaupungin kasvua ja kestävästä kehitystä.**

Tampereen raitiotie,  
Tampere

Kuvaaja: Pasi Tiitola  
Kuva: Raitiotieallianssi



# Kiinteistöt

**Suuret ja pitkäaikaiset hankkeet toteutamme yhdessä sijoittajakumppaneidemme kanssa, mikä lisää investointikapasiteettiamme ja riskinkantokykyämme. Kiinteistösijoittamisen hankkeissamme tavoittelemme vakaata tuottoa.**

## Markkina-alue

Toimimme Suomessa, Baltiassa, Slovakiassa, Tšekissä ja Puolassa.

## Tulos 2019

Kiinteistöt-segmentin tuotot kertyvät vuokratuotoista ja omaisuuserien arvomuutoksesta. Lisäksi segmentti saa tuloa erilaisista palvelusopimuksista. Vuodelta 2019 Kiinteistöt-segmentti raportoi liikevoittoa 82,7 miljoonaa euroa (26,9).

## Kärkihankkeet

Mall of Tripla, Helsinki; Keilaniemenranta, Espoo; vuokra-asuntoihin sijoittavat yhteissijoitushankkeet ÅB Kodit ja FinCap Asunnot.

## Painopisteet

Toimintamme painopisteitä ovat kaupungistumiseen ja kestävään kehitykseen nojautuvat yhteissijoitusrakenteet.

Kumppanuushankkeiden omistus, vuokratuotot ja arvonnousu raportoidaan Kiinteistöt-segmentissä. Hankkeiden rakentaminen toteutetaan ja tuloutetaan Toimitilat-, Asuminen Suomi ja CEE- ja Infraprojektit-segmenttien kautta.

**Accountor Towerin peruskorjaus uudeksi, moderniksi pääkonttoriksi Keilaniemessä valmistuu 2020.**

# Rakenna kaupunkeja, jotka elävät ja kehittyvät vielä pitkään.

Me YIT:llä rakennamme parempia työpaikkoja ja urapolkuja. Rakentaminen on joukkuelaji, ja meillä on väyliä monenlaisille ammattilaisille työmaalla ja toimistossa. Ihmiset ovat menestyksemme avaintekijöitä, ja siksi meille on tärkeää pitää heidät motivoituneina ja kehittää heidän osaamistaan.

Tutustu uramahdollisuuksiimme täällä:  
[yitgroup.com/tyopaikat](https://www.yitgroup.com/tyopaikat)



Seuraa meitä myös Instagramissa  
[@raksaduuni](https://www.instagram.com/raksaduuni)



## YIT OYJ

PL 36 (Panuntie 11)  
00621 Helsinki, Suomi

Puh. +358 20 433 111  
[etunimi.sukunimi@yit.fi](mailto:etunimi.sukunimi@yit.fi)



[facebook.com/  
yitsuomi](https://www.facebook.com/yitsuomi)



[twitter.com/  
yitsuomi](https://www.twitter.com/yitsuomi)



[linkedin.com/  
company/yit](https://www.linkedin.com/company/yit)