



**WÄRTSILÄ
VUOSIKERTOMUS
2020**

SISÄLTÖ



Tämä on Wärtsilä

2020 lyhyesti	4
Avainluvut	5
Liiketoiminnat lyhyesti	6
Kohokohdat	7
Konsernijohtajan katsaus	9
Liiketoimintaympäristö ja strategia	12
Liiketoimintaympäristö	13
Strategia	18
Luomme arvoa	22
Liiketoiminnat	23
Wärtsilä Marine Power	24
Wärtsilä Marine Systems	26
Wärtsilä Voyage	28
Wärtsilä Energy	30
Wärtsilä Portfolio Business	32
Tutkimus, kehitys ja innovointi	33

Kestävä kehitys

Kestävä kehitys Wärtsilässä	42
Sidosryhmäsuhteet	46
Vastuullinen liiketoiminta	51
Henkilöstö ja yrityskulttuuri	54
Ympäristöjohtaminen	57
Työterveys ja -turvallisuus	62
Toimitusketjun hallinta	65
Kestävän kehityksen lukuja	67
Taloudellinen vastuu	68
Ympäristö	72
Sosiaaliset tiedot	78
Määräystenmukaisuus	84
Raportointiprofiili	86
Olenaisuusarviointi	88
Raportointiperiaatteet	93
Riippumaton varmennusraportti	96
GRI-indeksi	99

Hallinnointi

Selvitys hallinnointi- ja ohjauksjärjestelmästä	109
Varsinainen yhtiökokous	110
Osakkeenomistajien nimitystoimikunta	111
Hallitus	112
Konsernijohto	118
Sisäinen valvonta	122
Tilintarkastus	124
Palkitsemisraportti	125
Riskit ja riskienhallinta	132

Taloudellinen katsaus

Hallituksen toimintakertomus	144
Viisivuotiskatsaus	159
Kvartaalitunnuslukuja	161
Tunnuslukujen laskentakaavat	163
Tilinpäätös	165
Konsernitilinpäätös	165
Emoyhtiön tilinpäätös	227
Tilintarkastuskertomus	238
Wärtsilä pääomamarkkinoilla	243
Tietoa osakkeenomistajille	248

WÄRTSILÄ LYHYESTI

Wärtsilä on kansainvälisesti johtava älykkään teknologian ja kokonaiselinkaariratkaisujen toimittaja merenkulku- ja energiemarkkinoilla. Wärtsilä maksimoi asiakkaiden alusten ja voimalaitosten ympäristö- tehokkuuden ja taloudellisuuden keskittymällä kestäviin innovaatioihin, data-analytiikkaan ja kokonaisyötyysuhteeseen.

www.wartsila.com

Wärtsilän päämääränä on kehittää kestävää yhteiskuntaa älykkäällä teknologialla. Puhtaan ja joustavan energian kysyntä sekä tehokkaiden ja turvallisten kuljetusjärjestelmien tarve vaikuttavat yhä enemmän asiakkaiden toimintaan. Tämä luo perustan Wärtsilän Smart Marine ja Smart Energy -visioille.

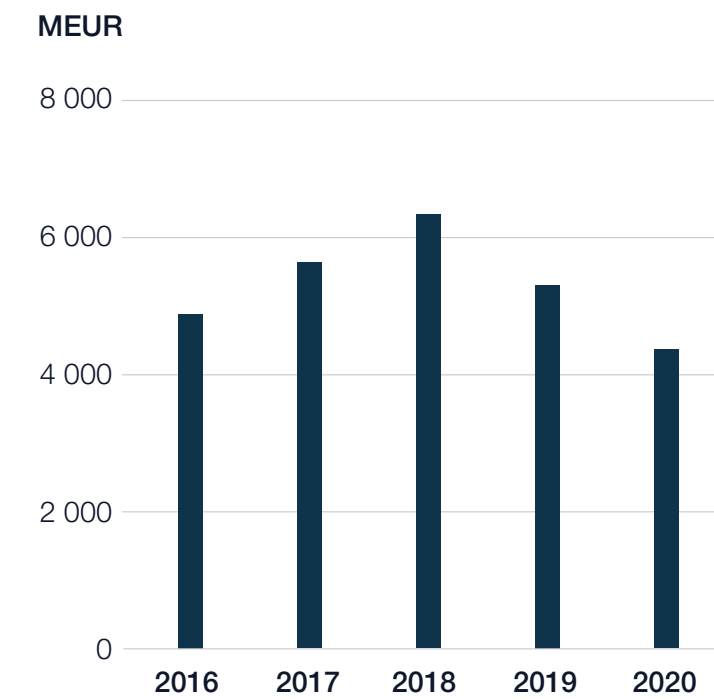
TÄMÄ ON WÄRTSILÄ

2020 LYHYESTI

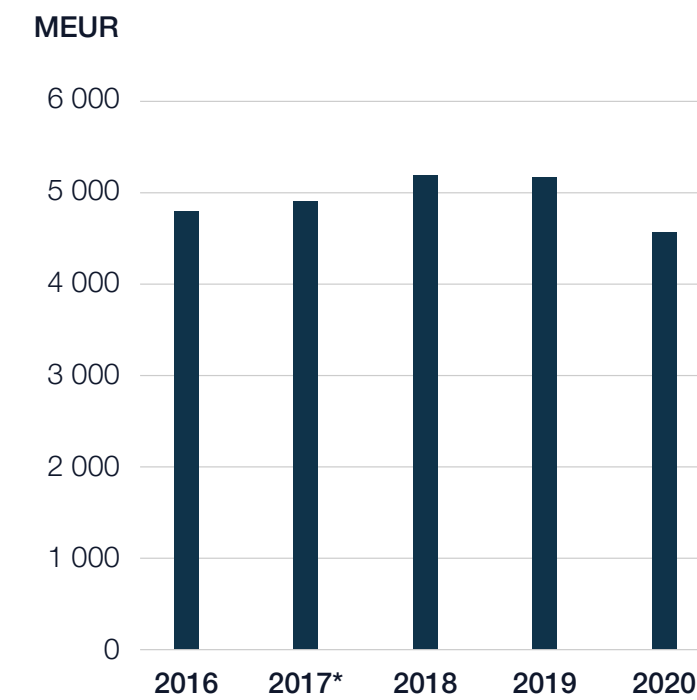


AVAINLUVUT

Tilaukset

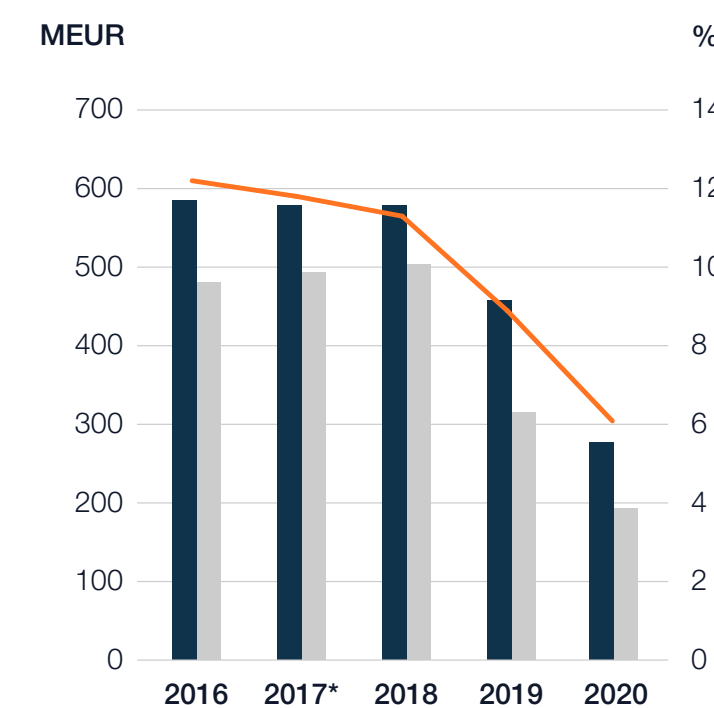


Konsernin liikevaihdon kehitys

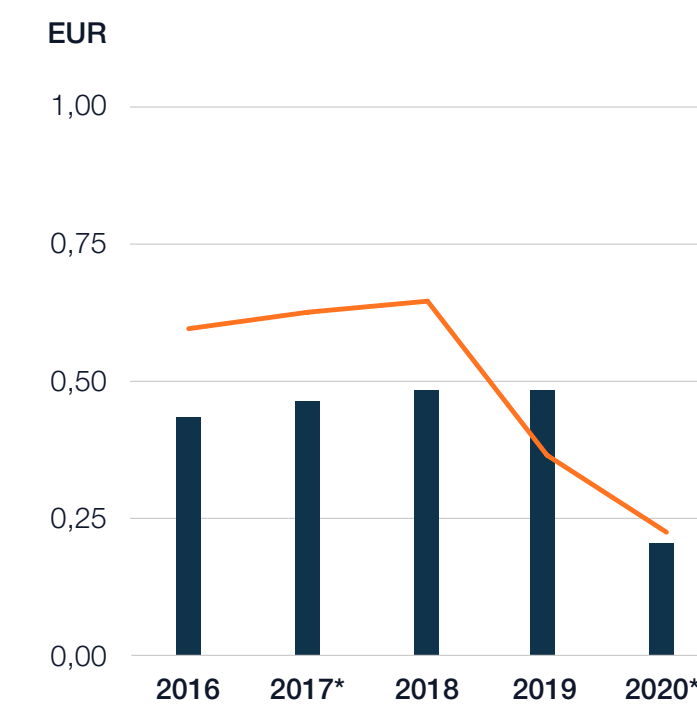


* Oikaistu IFRS 15:n mukaisesti

Tulos



Osinko/osake, tulos/osake

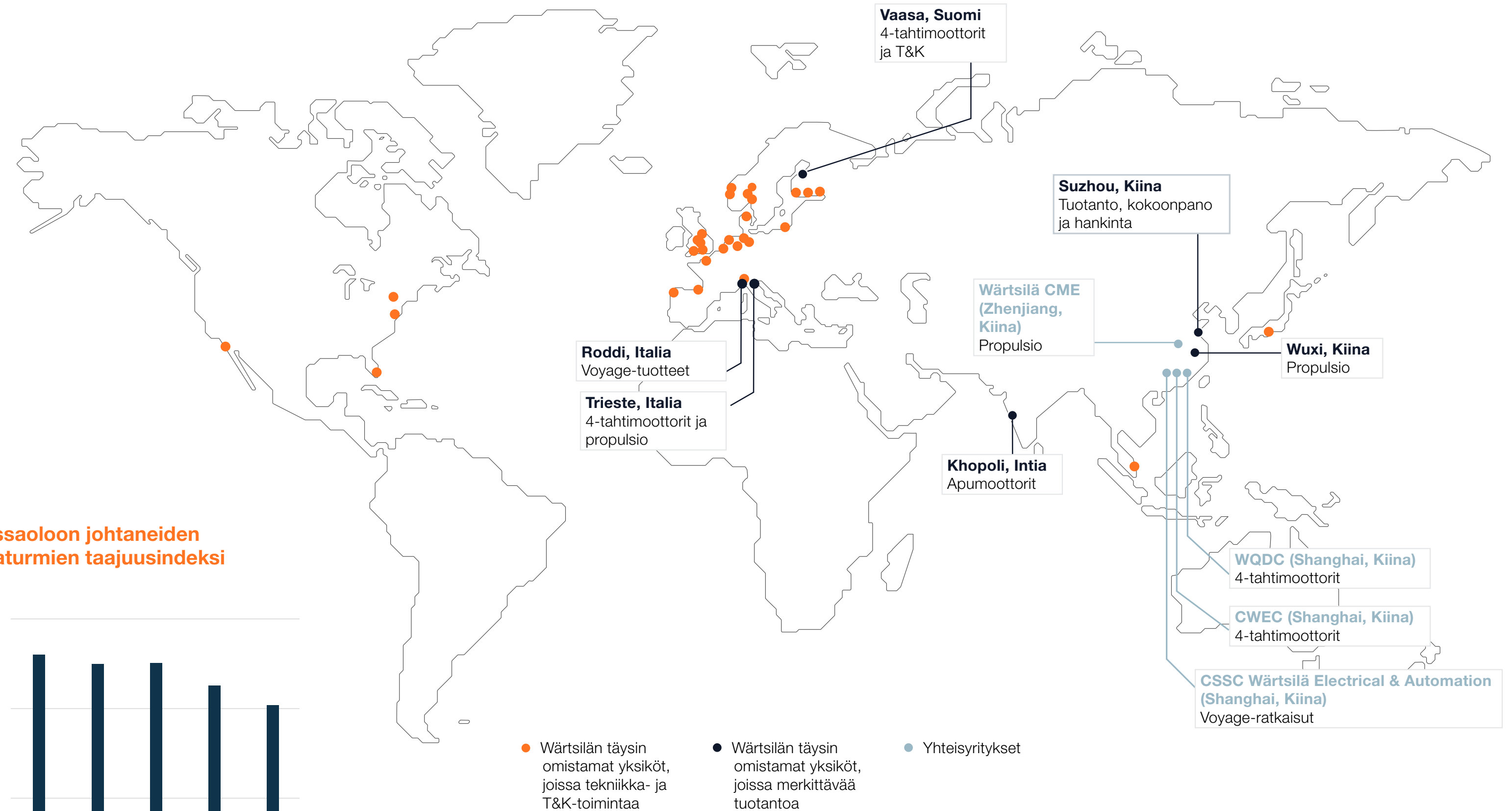
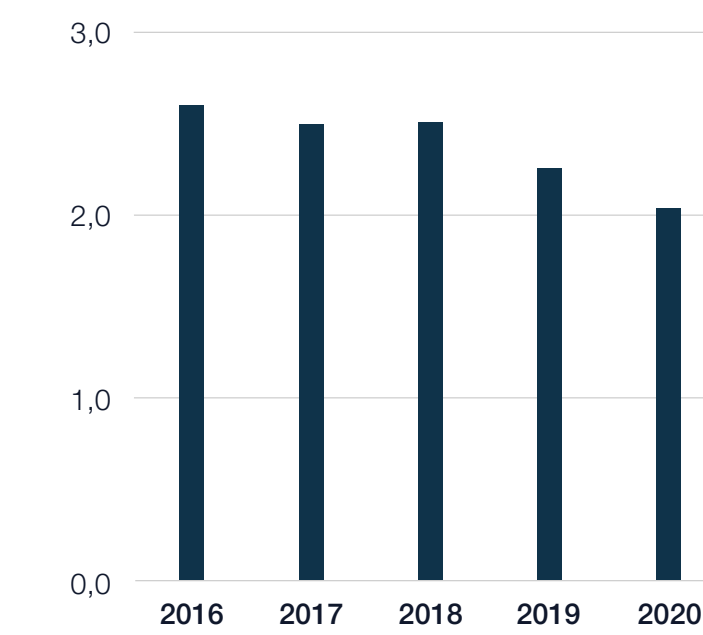


* Oikaistu IFRS 15:n mukaisesti

** Hallituksen esitys

Osinko/osake ja tulos/osake on vuosien 2016–2017 osalta oikaistu vastaamaan kasvanutta osakemäärää.

Poissaoloon johtaneiden tapaturmien taajuusindeksi



■ Vertailukelpoinen liiketulos
 ■ Tulos ennen veroja
 — Vertailukelpoinen liiketulos, %

■ Osinko/osake
 — Tulos/osake

* Oikaistu IFRS 15:n mukaisesti

Henkilöstö

17 792

Toimintaa

>70 maassa

Myynti- ja huoltoverkosto

258 toimipistettä

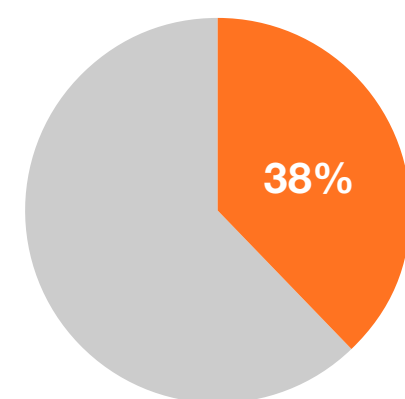
LIIKETOIMINNAT LYHYESTI



Wärtsilä Marine Power

Wärtsilä Marine Power johtaa meriteollisuutta kohti hiilineutraalia ja kestävää tulevaisuutta. Valikoimamme moottoreita, propulsiojärjestelmiä, hybriditeknologioita ja integroitua voimansiirtäjärjestelmiä tarjoaa sellaista luotettavuutta, turvallisuutta ja ympäristömyötäisyyttä, jota Wärtsilän älykkään merenkulun visio edellyttää. Tarjoamme asiakkaillemme suorituskykyyn perustuvia sopimuksia, elinkaariratkaisuja ja yliveraisen maailmanlaajuisen merenkulkualan asiantuntijaverkoston.

Osuus kokonaisliikevaihdosta



Henkilöstö

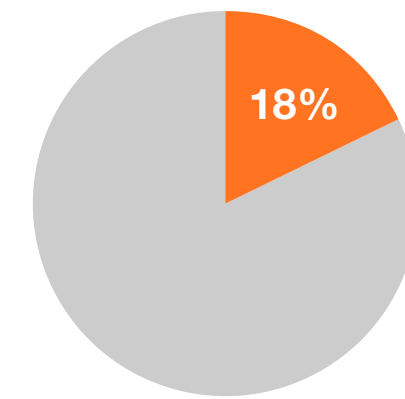
8 355



Wärtsilä Marine Systems

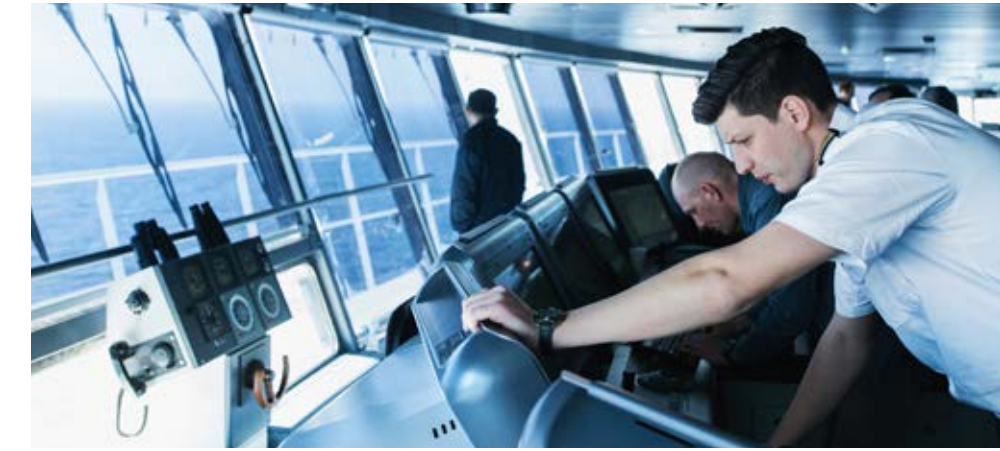
Wärtsilä Marine Systems tarjoaa korkealaatuisia tuotteita, ratkaisuja ja elinkaaripalveluita liittyen kaasun arvoketjuun, pakokaasujen käsittelylaitteistoihin, tiivisteisiin ja laakereihin, akseliston korjauspalveluihin, vedenalaisiin huoltopalveluihin ja merenkulun sähköisiin integraatioihin. Tavoitteenamme on tarjota uusimmat ja tehokkaimmat ratkaisut, jotka ovat Wärtsilän älykkään merenkulun ekosysteemin vision mukaisia ja vievät asiakkaamme kohti turvallisempaa, parempaa ja kestävämpää tulevaisuutta.

Osuus kokonaisliikevaihdosta



Henkilöstö

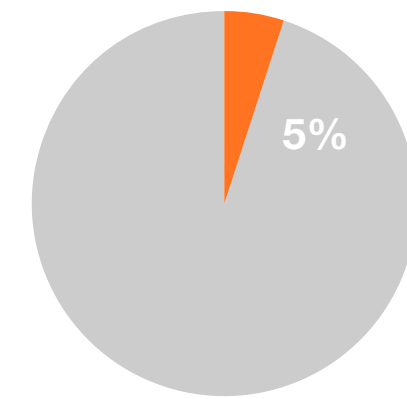
1 897



Wärtsilä Voyage

Wärtsilä Voyage uudistaa laivaliikennettä hyödyntämällä viimeisintä digitaalista teknologiaa parantaen turvallisuutta, tehokkuutta ja luotettavuutta sekä vähentäen päästöjä. Olemme sitoutuneet luomaan älykkään merenkulun ekosysteemin, jossa jokainen alus saa yhteyden digitaalisiin palveluihin, jotka tekevät matkasta turvallisemman ja ympäristöä paremmin huomioivan. Markkinoiden laajimman älykkään merenkulun tarjoaman avulla luomme digitaalisesti kytkettyä meriteollisuuden arvoketjua ja olemme asiakkaiden ensisijainen kumppani uusimman digitaalisen teknologian hyödyntämisessä.

Osuus kokonaisliikevaihdosta



Henkilöstö

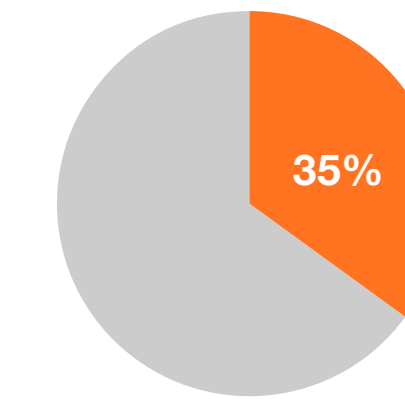
1 915



Wärtsilä Energy

Wärtsilä Energy johtaa muutosta kohti tulevaisuutta, jossa sähkö tuotetaan sataprosenttisesti uusiutuvalla energialla. Autamme asiakkaitamme hyödyntämään energiamurroksen koko potentiaalilla optimoimalla heidän energijärjestelmiään ja huolehtimalla siitä, että heidän investointinsa kantavat pitkälle tulevaisuuteen. Tarjoamme joustavia voimalaitosratkaisuja sekä energian hallinta- ja varastointijärjestelmiä ja tuemme asiakkaitamme laitosten koko elinkaaren ajan palveluilla, jotka parantavat tehokkuutta ja varmistavat suorituskyvyn.

Osuus kokonaisliikevaihdosta



Henkilöstö

4 888

KOHOKOHDAT

HÅKAN AGNEVALL NIMITETTIIN WÄRTSILÄN UUDEKSI KONSERNIJOHTAJAKSI

Wärtsilän hallitus nimitti Håkan Agnevallin Wärtsilän uudeksi konsernijohtajaksi. Agnevall aloitti tehtävässä 1.2.2021. Hänen edeltäjänsä Jaakko Eskola jatkaa hallituksen ja johtokunnan neuvonantajana kunnes jää eläkkeelle 30.6.2021.



MUUTOKSIA ORGANISAATORAKENTEeseen JA UUSIA JÄSENIÄ JOHTOKUNTAAN

Wärtsilä jakoi Marine-liiketoimintansa kolmeksi itsenäiseksi liiketoiminnaksi. Muutoksen tavoitteena on nopeuttaa strategian toteutusta, yksinkertaistaa liiketoimintarakennetta ja vahvistaa liiketoimintanäkökulmaa konsernin johtokunnassa. Uudet liiketoiminnot Wärtsilä Marine Power, Wärtsilä Marine Systems ja Wärtsilä Voyage aloittivat toimintansa 1.7.2020.

Muutoksen myötä Roger Holm, aiemmin Wärtsilä Marine -liiketoiminnan johtaja, nimitettiin Wärtsilä Marine Powerin johtajaksi, Tamara de Gruyter nimitettiin Wärtsilä Marine Systemsin johtajaksi, ja Sean Fernback nimitettiin Wärtsilä Voyagen johtajaksi.

Lisäksi Sushil Purohit nimitettiin Wärtsilä Energyn johtajaksi.

WÄRTSILÄN PITKÄAIKAINEN SITOUTUMINEN KESTÄVÄÄN KEHITYKSEEN SAI TUNNUSTUSTA DOW JONES -INDEKSEILTÄ

Wärtsilä valittiin viidentenä vuonna peräkkäin osaksi Dow Jones Sustainability Indices (DJSI) -indeksejä. Wärtsilä sisältyy sekä DJSI World että DJSI Europe -indeksiin. S&P Dow Jones -indeksit ovat olleet ESG-indeksien edelläkävijä 20 vuoden ajan.

Member of
**Dow Jones
Sustainability Indices**
Powered by the S&P Global CSA

KEHITÄMME VALMIUKSIAMME TULEVAISUUDEN POLTTOAINEITA VARTEN

Wärtsilä aloittaa tiiviissä yhteistyössä Knutsen OAS Shipping AS:n, Repsolin ja Sustainable Energy Catapult Centren kanssa maailman ensimmäisen pitkäaikaisen, laajamittaisen ammoniakkin testauksen polttoaineena nelitahtisessa laivan polttomoottorissa. Projekti alkaa Sustainable Energy Catapult Centren testaus-tiloissa Stordissa, Norjassa vuoden 2021 ensimmäisen neljänneksen aikana.

Wärtsilä ilmoitti myös kehittävänsä kaasumoottoreidensa poltto-prosessia, jotta ne voivat käyttää sataprosenttista vetypolttolainetta. Wärtsilä on tutkinut vetyä polttoaineena 20 vuoden ajan ja testannut moottoreitaan seoksilla, jotka sisältävät jopa 60% vetyä ja 40% maakaasua.



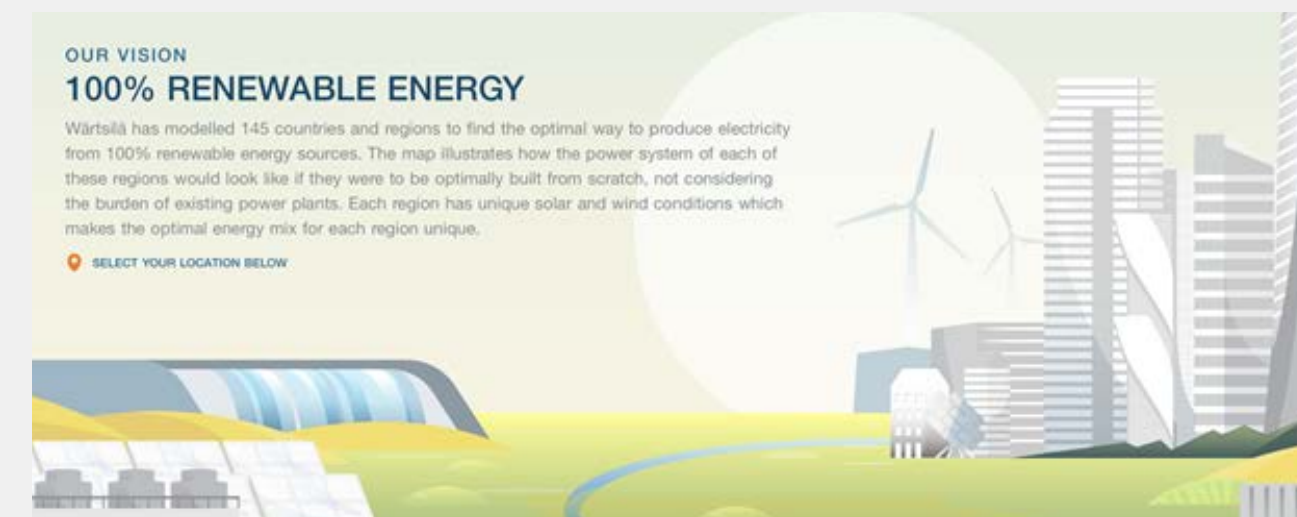
WÄRTSILÄ NAVI-PORTIN ONNISTUNUT KÄYTTÖNOTTO TUO ESIIN OIKEA-AIKAISEN SAAPUMISEN EDUT

Wärtsilä ilmoitti yhdessä Carnival Maritime -yhtiön ja Hampurin alusten koordinoitikeskuksen (HVCC) kanssa uuden, aluksen oikea-aikaista saapumista tukevan Wärtsilä Navi-Port -ratkaisun onnistuneesta toteutuksesta ja testauksesta. Yhdessä kumppanit saivat aikaan saumattoman tietojenvaihdon aluksen ja sataman välillä, mikä mahdollistaa optimaalisen saapumisen satamaan. Wärtsilä Navi-Port sai myös Bureau Veritas Marine and Offshore -luokituslaitokselta periaatehyväksynnän kyberturvallisuusvaatimusten täyttämistä.



TUEMME SÄHKÖJÄRJESTELMIEN SIIRTYMÄÄ KOKONAAN UUSIUTUVAAN ENERGIAAN

Wärtsilä julkaisi laajan interaktiivisen kartan Atlas of 100% Renewable Energy, joka havainnollistaa kustannusoptimaalisia, sataprosenttisesti uusiutuviin energialähteisiin perustuvia sähköjärjestelmiä maailmanlaajuisesti. Kartta tarjoaa arvokasta tietoa uusiutuvan energian potentiaalista maantieteellisin alueittain niiden aurinko- ja tuuliolosuhteet huomioiden. Wärtsilä on mallintanut 145 maata ja aluetta tuntitasolla havainnollistaakseen kustannusoptimaalisia tapoja kehittää sataprosenttisesti uusiutuvaan energiaan perustuvia sähköjärjestelmiä.



TEEMME YHTEISTYÖTÄ HIILINEUTRAALIN SYNTEETTISEN BIOKAASUN TUOTTAMISEKSI

Wärtsilä ja Vantaan Energia solmivat yhteistyösopimuksen koskien konseptiselvitystä, jossa tutkitaan power-to-gas-laitoksen kannattavuutta Vantaan Energian jätevoimalan yhteydessä. Power-to-gas-laitoksen on määrä tuottaa hiilineutraalia synteettistä biokaasua hyödyntäen jätevoimalassa tuotettavaa sähköenergiaa ja syntyvää hiilidioksidia. Yhteistyöhankkeen tarkoituksena on vahvistaa hankkeen optimaalinen koko ja kaukolämmössä käytettävän synteettisen biokaasun kustannukset sekä ymmärtää hankkeen toteuttamisen rajaehdot.

MAAILMAN SUURIN SAIRAALALAIVA SAA ENERGIAANSÄ WÄRTSILÄLTÄ

Wärtsilä kertoi, että hyväntekeväisyysorganisaatio Mercy Ships käyttää sen moottoritekniikkaa uudessa sairaalalaivassaan, jonka avulla tarjotaan välttämätöntä terveydenhoitoa sitä tarvitseville potilaille kehitysmaissa. Valmistuttuaan Global Mercystä tulee maailman suurin sairaalalaiva. Se saa energiansa neljästä Wärtsilä 32 -moottorista. Toimitukseen sisältyy myös moottoreiden viiden vuoden huoltosopimus.





HYVÄ LUKIJA,

Koronaviruspandemian (COVID-19) puhkeaminen teki vuodesta 2020 täysin poikkeuksellisen. Kävi nopeasti ilmi, että pandemia ja sen leviämisen estämiseksi tehdyt toimenpiteet ympäri maailmaa vaikuttaisivat voimakkaasti Wärtsilän loppumarkkinoihin ja sitä kautta omaan toimintaamme ja taloudelliseen tulokseemme. Alustilausten määrä laski ennätysellisen alhaiselle tasolle, investointeja uuteen voimalaitoskapasiteettiin lykättiin ja huoltotoimintaa siirrettiin tuonemmaksi, koska laitteiden käyttöasteet laskivat ja matkustusrajoitukset rajoittivat huoltohenkilöstön liikkuvuutta.





TOIMINNAN JATKUVUUDEN SEKÄ HENKILÖSTÖN TERVEYDEN JA TURVALLISUUDEN VARMISTAMINEN

Pandemiatilanteessa henkilöstön terveyden ja turvallisuuden varmistamisesta sekä samalla myös liiketoiminnan jatkuvuuden turvaamisesta tuli tärkeämpää kuin koskaan. Wärtsilällä on ympäri maailmaa tuhansia työntekijöitä, jotka työskentelevät kenttätehtävissä tai asiakkaiden tiloissa. Perustimme ripeästi kriisiä hoitamaan globaalin kriisiryhmän sekä maakohtaisia kriisivalmiusryhmiä ja otimme käyttöön laajalti erilaisia erikoisjärjestelyjä kaikkialla virusepidemian vaikutuspiirissä. Toimenpiteisiin lukeutuivat esimerkiksi työvuorojen ja tuotannon uudelleenjärjestelyt tartuntojen välttämiseksi, useiden eri hankintalähteiden optimoitu käyttö sekä virtuaalisten testaus-, validointi- ja huoltotyökalujen hyödyntäminen. Lisäksi kasvaneeseen etätöiden tarpeeseen vastattiin digitaalisilla yhteistyövälineillä.

MARKKINOIDEN EPÄVARMUUS HEIKENSI KYSYNTÄÄ

Makrotalouden heikkeneminen on saanut asiakkaat molemmilla loppumarkkinoillamme arvioimaan investointejaan ja toimintakustannuksiaan uudelleen. Merenkulkumarkkinoilla kauppamerenkulun supistuminen ja matkustajaliikenteen rajoitukset vähensivät halua investoida uusiin aluksiin ja heikensivät olemassa olevien alusten käyttöasteita, mikä näkyi varaosien ja huoltopalvelujen kysynnässä kaikilla segmenteillä. Etenkin risteilyalussegmentillä vaikutukset olivat merkittävät, koska matkustuskiellot ja muut viruksen leviämistä ehkäisevät toimenpiteet pitivät suurimman osan aluksista poissa käytöstä valtaosan vuodesta. Maailmanlaajuisten energiamarkkinoiden myllerrys vaikutti kysyntään offshore- ja LNG-segmenteillä sekä asiakkaiden kiinnostukseen investoida rikkipesuriteknologiaan. Tämä näkyi tilauskertymän heikkenemisenä kaikissa merenkulun liiketoiminnoissamme. Koronapandemiasta johtunut taloudellisen toiminnan hidastuminen vaikutti negatiivisesti myös nestemäisiä polttoaineita ja kaasua käyttävien voimalaitosten markkinoihin koko vuoden 2020 ajan. Vaikka markkinatilanne tasaantui

vuoden loppua kohti, vallitseva epävarmuus heikensi selvästi energia-liiketoimintamme tilauskertymää.

Haasteista huolimatta olen tyytyväinen voidessani nostaa esiin joitakin vahvoja osa-alueita. Energian varastointimarkkinoilla kysyntä pysyi hyvällä tasolla johtuen kasvavasta lyhytaikaisen joustavan kapasiteetin tarpeesta, mikä näkyi tasaisena tilauskertymänä läpi koko vuoden. Esimerkkinä mainittakoon uuden GridSolv Quantum -energianvarastointijärjestelmän ensimmäinen tilaus. Tarjoomamme perinteisemmällä puolella saimme merkittävän sopimuksen neljän kaasuvoimalaitoksen toimituksesta Eurooppaan. Nämä uudet, nopeasti käynnistyvät voimat tarjoavat joustavaa säätövoimaa, kun paikalliseen sähköjärjestelmään kytketään lisää uusiutuvaa energiaa. Merenkulkumarkkinoiden digitaalinen murros kiihtyi, kun uusia teknologioita ja digitaalisia sovelluksia otettiin käyttöön matkustusrajoitusten vuoksi ja kilpailuaseman parantamiseksi. UltraShip Denmark tilasi kaikkiin aluksiinsa pilvipohjaisen Wärtsilä Fleet Operations Solution (FOS) -ratkaisun, mikä on jälleen osoitus yhteistyönä toteutettavan liikennöinnin suunnittelun ja toteutuksen tuomista tehokkuushyödyistä. Tämä ja muut vastaavat tilaukset ovat rohkaiseva luottamuksen osoitus Smart Marine ja Smart Energy -strategioillemme, joiden myötä meillä on hyvät mahdollisuudet tukea asiakkaitamme heidän sopeutuessaan muutokseen kohti hiilineutraaliutta molemmilla loppumarkkinoillamme.

KORONA PAINOI TULOSTA

Edellä mainituista rohkaisevista merkeistä huolimatta pandemian vaikutus vuoden taloudelliseen tulokseen oli odotetusti merkittävä. Liikevaihto laski 11% johtuen matkustusrajoitusten ja asiakkaiden säästötoimenpiteiden aiheuttamasta huoltotoiminnan supistumisesta ja laitetoimitusten lykkääntymisestä. Nämä negatiiviset vaikutukset sekä vuonna 2019 ilmoittamiemme kustannusylityksiä aiheuttaneiden projektien toimitukset vaikuttivat epäedullisesti liikevaihdon jakaumaan ja heikensivät liiketulosta. Liiketulosta kuormittivat lisäksi kapasiteetin tavallista alhaisempi

”HENKILÖSTÖN TERVEYDEN JA TURVALLISUUDEN VARMISTAMINEN SEKÄ SAMALLA MYÖS LIIKETOIMINNAN JATKUVUUDEN TURVAAMINEN OVAT LUONNOLLISESTI OLLEET ASIALISTAMME KÄRJESSÄ. YHTÄ TÄRKEÄÄ ON KUITENKIN HAKEUTUA HYVIIN ASEMIIN AIKANAAN ALKAVAA MARKKINOIDEN ELPYMISTÄ SILMÄLLÄ PITÄEN.”



käyttöaste sekä tehtailla että kenttähuollossa, jossa matkustusrajoitukset haittasivat toimintaa. Koronaviruksen taloudellisten vaikutusten minimoimiseksi toteutimme väliaikaisia kustannussäästöjä, kuten harkinnanvaraisten kulujen ja työtuntien vähennyksiä sekä lomautuksia. Teimme myös merkittäviä luottoriskiä ja nettokäyttöpääomaa pienentäviä toimenpiteitä taloudellisen asemamme turvaamiseksi. Erityisiä painopisteitä olivat vaihto-omaisuuden hallinta ja saatavien perintä. Voin ilokseni todeta, että toimenpiteet olivat tuloksellisia ja nostivat liiketoimintamme rahavirran ennätysellisen korkealle tasolle.

ORGANISAATORAKENTEEN KEHITYS VAUHDITTAA STRATEGIAN TOTEUTUSTA

Asialistamme kärjessä on luonnollisesti ollut koronapandemian aiheuttamien liiketoimintahäiriöiden minimointi. Yhtä tärkeää on kuitenkin haakeutua hyviin asemiin aikanaan alkavaa markkinoiden elpymistä silmällä pitäen. Tässä mielessä keskeistä on huolehtia, että siirtymä heinäkuun alussa voimaan astuneeseen uuteen organisaatorakenteeseemme onnistuu. Aiemman Marine-liiketoiminnan jako kolmeksi itsenäiseksi liiketoiminnaksi yksinkertaistaa organisaatiotamme ja parantaa siten päätöksenteon ketteryyttä ja nopeutta. Eri liiketoimintamme ovat tällä hetkellä hyvin erilaisissa kehitysvaiheissa, mikä edellyttää myös erilaisia strategioita lisäarvon luomiseksi pitkällä aikavälillä. Marine Power, Marine Systems ja Energy-liiketoimintojemme tulokunnoille on jatkossakin keskeistä laitteiden koko elinkaaren kattavan tarjooman vahvistaminen. Voyage sen sijaan keskittyy digitaalisen liiketoimintansa skaalaamiseen luodakseen perustan kestäväälle ja kannattavalle kasvulle.

MYLLERRYKSESTÄ HUOLIMATTA FOKUS TUTKIMUKSESSA JA KEHITYKSESSÄ

Teknologiajohtajuuteen tähtäävät investoinnit ovat elintärkeitä Smart Marine ja Smart Energy -strategioidemme toteutumiselle ja tukevat maailmanlaajuisia pyrkimyksiä kohti hiilineutraaliutta. Ne myös varmistavat

Wärtsilän tuotevalikoiman kilpailukyvyyn ja vahvistavat johtoasemaamme kestävä kehityksen innovaatioissa. Siksi sitoutumisemme tutkimus- ja kehitystoimintaan on pysynyt koronapandemian aiheuttamista häiriöistä huolimatta muuttumattomana. Viime vuonna lanseerattiin monia kaupallisia ratkaisuja, joiden tavoitteena on auttaa asiakkaat heidän kohtaamiensa haasteiden yli. Yksi esimerkki näistä ratkaisuista on Assured Operations -etätukipalvelu, jonka avulla tekniset asiantuntijat pystyvät arvioimaan ja ratkaisemaan operatiivisia ongelmia merellä olevan aluksen ja Wärtsilän asiantuntijakeskusten välisen etäyhteyden kautta. Toinen esimerkki on Wärtsilän uusi pilvipohjainen simulaatioalusta, joka kehitettiin merenkulkuoppilaitosten opetuksen jatkuvuuden turvaamiseksi myös sulkutoimenpiteiden ja etäisyysvaatimusten vallitessa.

Samaan aikaan olemme jatkaneet investointeja digitaalisen tarjoomamme ja polttoainejoustavien ratkaisujen kehittämiseen ja luoneet siten edellytyksiä tarttua tuleviin kasvumahdollisuuksiin, jotka liittyvät meri- ja energiateollisuuksien murrokseen ja hiilineutraaliuteen. Ympäristöystävällisten vaihtoehtoisten polttoaineiden saralla merkkipaaluja olivat esimerkiksi ammoniakkin polttoainekäytön täysimittaisen testauksen aloittaminen moottoreillamme sekä pyrkimykset kehittää kaasumoottoreidemme polttoprosessia siten, että ne voisivat ajan myötä käyttää sataprosenttista vetypolttoainetta. Energiamarkkinoilla hyödynnämme datalähtöisiä ratkaisuja auttaaksemme asiakkaitamme ymmärtämään paremmin meneillään olevaa energiamurrosta ja nopeuttamaan sitä entisestään. Esimerkkinä tästä lanseerasimme Energy Transition Lab -alustan, joka lisää ymmärrystä uusiutuvan energian, kuten tuuli- ja aurinkovoiman, kasvun vaikutuksista sähkön tuotantoon, kysyntään ja hinnoitteluun.

PYSYVÄNÄ PAINOPISTEENÄ LIIKETOIMINNAN VASTUULLISUUS

Wärtsilän strategiassa painotetaan vahvasti haitallisten ympäristövaikutusten vähentämistä sekä asiakkaiden tukemista tiukkenevien ympäristö-

vaatimusten täyttämässä, mutta sosiaaliset näkökohdat ovat meille yhtä tärkeitä. Liiketoimintamme päämäärä osoittaa sitoutumisemme koko yhteiskunnan hyvinvointiin. Ylläpidämme osallistavaa yrityskulttuuria kunnioittamalla monimuotoisuutta, tarjoamalla kaikille tasavertaiset mahdollisuudet ja noudattamalla korkeita eettisiä standardeja. Olemme sitoutuneet tukemaan YK:n Global Compact -aloitteen ihmisoikeuksia, työvoimaa, ympäristöä ja korruption torjuntaa koskevia peruseriaatteita.

HYVISSÄ ASEMISSA MARKKINOIDEN AIKANAAN ELPYESSÄ

Koronapandemia vaikuttaa todennäköisesti markkinoihimme myös alkaneen vuoden aikana, joskin rokotekehitys on tuonut markkinoille jonkin verran helpotusta. Odotamme sen vaikuttavan liiketoimintaamme positiivisesti vuoden 2021 aikana, kun maakohtaiset rokotusohjelmat pääsevät vauhtiin ympäri maailmaa. Pidemmälle tulevaisuuteen katsoen olen edelleen luottavainen: strategiamme ja viime vuonna tekemämme organisaatiomuutokset antavat meille hyvät lähtökohdat tarttua kasvumahdollisuuksiin, jotka syntyvät pyrkimyksistä tehdä meri- ja energiateollisuuksista hiilineutraaleja.

Ennen siirtymistäni eläkkeelle haluan kiittää kaikkia kollegoitani Wärtsilässä omistautumisestanne ja tuestanne. On ollut todellinen ilo työskennellä kanssanne ja kehittää Wärtsilästä nykyisenkaltainen älykkään teknologian yritys. Samalla haluan kiittää osakkeenomistajiamme ja asiakkaitamme vankasta tuestanne myös päättyneen haastavan vuoden aikana. Tunnelin päässä näkyy valoa, ja uskon ja luotan siihen, että ratkaisustamme ja palveluistamme on entistä enemmän hyötyä tulevina kuukausina ja vuosina.

Jaakko Eskola

Konsernijohtaja 31.1.2021 saakka

LIKETOIMINTAYMPÄRISTÖ JA STRATEGIA

LIIKETOIMINTAYMPÄRISTÖ

MERENKULKUMARKKINAT

Hiilineutraalius ja digitalisaatio mullistavat merenkulkua

Siirtymä kohti hiilineutraalia toimintaa on meriteollisuudelle äärimmäisen tärkeä kehitysaskel, johon liittyvät osaltaan maailmanlaajuisesti odotettavissa olevat tiukennukset alusten päästömääräyksiin. Alan toimijoiden on kehitettävä lähivuosina yhteistyössä taloudellisesti kannattavia vaihtoehtoja, joilla pystytään täyttämään Kansainvälisen merenkulkujärjestön (IMO) päästövähennystavoitteet. IMO pyrkii pienentämään meriliikenteen kuljetussuoritusten keskimääräisiä hiilidioksidipäästöjä vähintään 40% vuoden 2008 tasosta vuoteen 2030 mennessä ja vähintään puolittamaan kasvihuonekaasujen kokonaispäästöt vuoteen 2050 mennessä. Lisäksi EU aikoo ottaa laivaliikenteen mukaan päästökauppaohjelmaansa. Samaan aikaan vihreiden joukkovetäkirjojen ja kestävään kehitykseen linkitettyjen lainojen saama kasvava huomio tuo markkinoille lisää vihreää rahoitusta.

Alusten omistajien on tehtävä muutoksia neljällä osa-alueella, jotta siirtymä hiilineutraaliuteen voi onnistua:

- Siirtyminen ympäristömyötäisempiin energia- ja polttoainevaihtoehtoihin
- Haitallisia päästöjä vähentävien teknologioiden käyttö
- Energiatohokkuutta parantavien teknologioiden käyttöönotto
- Laivamatkan ja kaluston käyttöä optimoiva datan hyödyntäminen

Kasvihuonekaasujen päästövähennystavoitteiden saavuttamisen olennainen edellytys on vaihtoehtoisten polttoaineiden käyttöönotto. Hiilettömiin polttoaineisiin, kuten vihreään ammoniakkiin ja vetyyn, on investoitu merkittävästi. Pisimmälle kehittynyt vaihtoehto on kuitenkin yhä nesteytetty maakaasu (LNG), jonka käyttöön soveltuvien monipolttoainemoottoreiden osuus on 3% aluskannasta ja 26% tilauskannasta. LNG-bunkrauspalvelu on tällä hetkellä saatavilla 120 satamassa. Paikallispäästöjen vähentäminen on toinen keskeinen kehityskohde. Tähän liittyvät IMO:n maailmanlaajuisesti asettamat rikkipäästörajat, jotka tulivat voimaan vuoden 2020 alussa. Uudet päästörajat edellyttävät käytännössä joko vähärikkisen polttoaineen käyttöä tai rikkipesureiden asentamista aluksiin. Tällä hetkellä 23

prosentissa aluskannasta on asennettuna ja 28 prosenttiin tilauskannasta on tilattu rikkipesurilaitteisto.

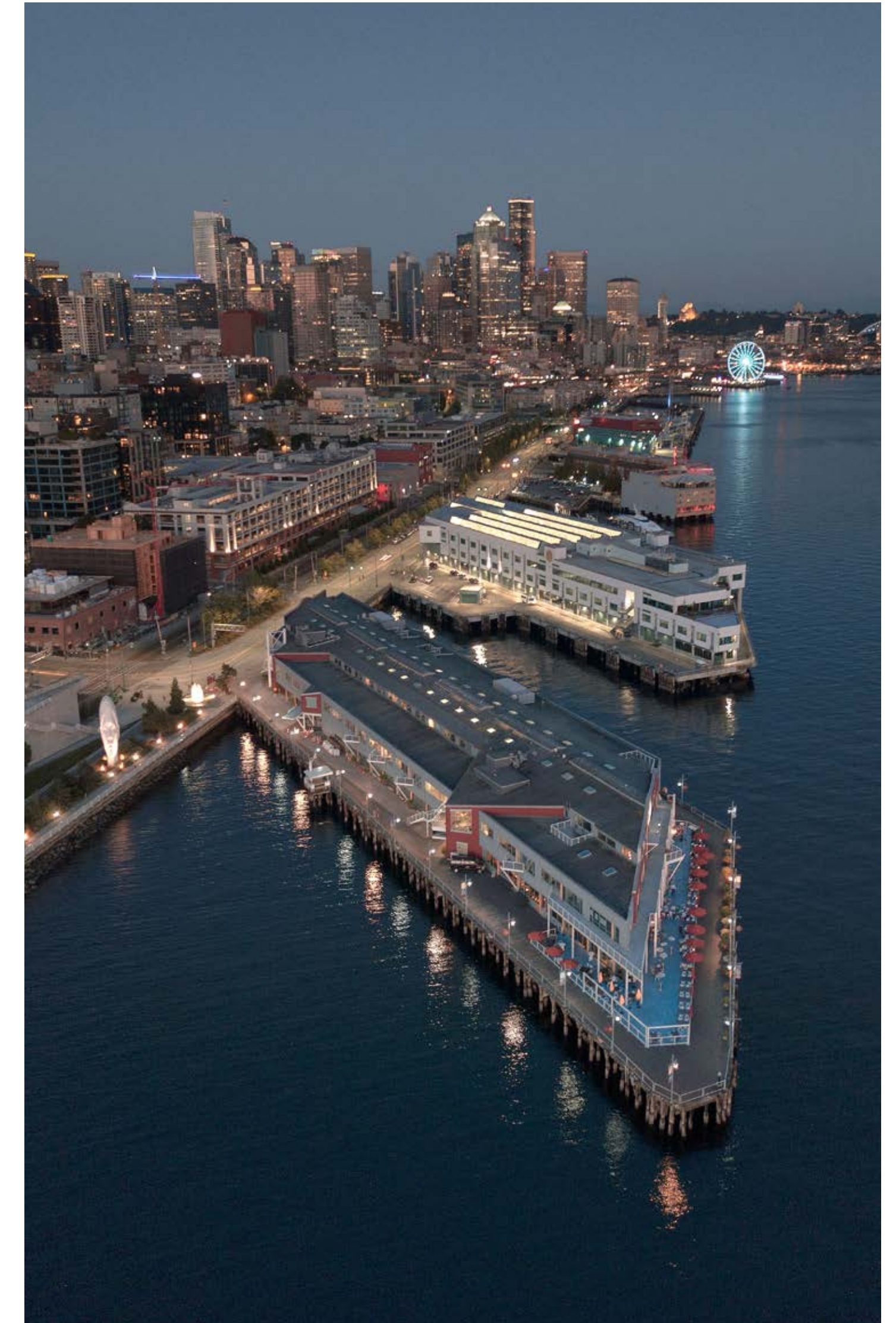
Myös energiatehokkuudessa voidaan ottaa merkittäviä kehitysaskelita teknologia-innovaatioiden avulla niin uustuotannossa kuin jälkiasennuksissa. Tällaisia teknologioita ovat esimerkiksi hybridijärjestelmät, aluksen rungon ilmavoitelu, roottoripurjeet sekä kehittyneet peräsin- ja potkuriratkaisut. Yhteisten päästövähennystavoitteiden ohella myös mahdollisuudet säästää alusten käyttökustannuksissa kannustavat uusien ratkaisujen käyttöönottoon.

Digitalisaatioon liittyen alusten optimointiratkaisut nähdään kasvavassa määrin keskeisenä ratkaisuna yleismaailmallisille paineille alentaa käyttökustannuksia samalla, kun pyritään täyttämään ympäristötavoitteet. Uudet digitaaliset sovellukset ja pilvipohjaiset etähallintaratkaisut yleistyvät jatkuvasti. Myös alusten ja satamien väliseen viestiliikenteeseen, asiakirjaliikenteeseen ja muuhun tiedonsiirtoon liittyvät sähköiset ratkaisut valtaavat jatkuvasti alaa perinteiseltä kasvokkain tapahtuvalta kommunikoinnilta. Samanaikaisesti kehitetään eri asteisia autonomisen laivaliikenteen ratkaisuja, joissa nähdään lupaavia mahdollisuuksia lisätä meriliikenteen tehokkuutta, turvallisuutta, ympäristöystävällisyyttä ja kokonaissuorituskykyä.

Markkinoiden kysyntätekijät

Keskeisimpiä uusien alusten kysyntää sääteleviä tekijöitä ovat:

- Maailmantalouden kehitys ja sen vaikutus merikuljetuksiin
- Käytettävien energianlähteiden jakauma ja sen vaikutus offshore-teollisuuteen sekä öljyn, kivihiiilen ja kaasun kauppaan
- Risteilymatkailun ja matkustajaliikenteen kysyntä
- Siirtymä kohti hiilineutraaliutta, energiatehokkuuden parantaminen sekä uudet turvallisuus- ja vastuullisuusvaatimukset
- Telakoiden kapasiteetti ja uusien alusten hintakehitys
- Vanhojen alusten käytöstä poistaminen ja romutukset
- Polttoaineiden hinta ja saatavuus
- Korkotaso ja rahtihinnat



Wärtsilän merenkulun palveluiden tärkeimmät kysyntätekijät ovat:

- Asennetun laitekannan koko ja ikärakenne
- Laitteiden käyttötunnit
- Asiakaskohtaiset varainkäytön painopisteet

Kilpailuympäristö

Laajasta tuote- ja palvelutarjonnastamme sekä maailmanlaajuisesta läsnäolostamme johtuen kilpailijakenttämme on laaja. Siihen kuuluvat useat laitteiden alkuperäisvalmistajat (original equipment manufacturer, OEM), kuten moottorivalmistajat MAN Energy Solutions, Caterpillar, Rolls-Royce Power Systems ja HiMSEN, potkurivalmistajat Schottel ja Brunvoll sekä ympäristöteknologian ja apulaitteiden tarjoajat, kuten Alfa Laval. Kilpailijoihimme ovat myös sähkö- ja automaatiojärjestelmien tarjoajat, ennen muuta Siemens, GE ja ABB, polttoainekaasujärjestelmien tarjoajat, kuten TGE Marine, navigaatio- ja viestintäjärjestelmien ja merenkulun optimointiratkaisujen tarjoajat, kuten Furuno ja JRC, sekä monialayritykset, kuten Kongsberg. Monilla näistä aloista olemme johtava toimija, mukaan lukien alusliikenteen ohjausratkaisut ja merenkulkusimulaattorit.

Kunnossapitopalveluissa pääkilpailijoihimme ovat itsenäiset maailmanlaajuisesti toimivat palveluyritykset sekä pienemmät paikalliset toimijat, esimerkiksi varaosakauppiat, korjaustelakat, paikalliset korjaamot, varaosakomponenttien toimittajat (ei-OEM) ja kenttähuoltoyritykset.

Meidät tunnetaan meriteollisuudessa laajalti luotettavana toimittajana, joka tarjoaa innovatiivisia ja kestävästi kehitystä tukevia teknologioita ja ohjelmistoja. Hyvän maineemme ja laajan tuotevalikoimamme ansiosta meillä on ainutlaatuiset edellytykset auttaa ratkaisemaan meriteollisuuden ympäristöhaasteita avaamalla taloudellisesti mielekäs väylä hiilineutraaliuteen.

Merenkulkumarkkinat vuonna 2020

Koronapandemian taloudelliset seuraukset vaikuttavat merikuljetuksiin ja matkustajaliikenteeseen merkittävästi niin uusalusinvestointien kuin varaosien ja kunnossapitopalvelujen kysynnän osalta kaikissa alan segmenteissä.

Risteilymarkkinat ovat laajojen matkustusrajoitusten ja liikennöinti-kieltojen seurauksena väistämättä yksi pahiten kärsineistä sektoreista. Valtaosa maailman risteilyaluksista pysyi pääosan vuodesta satamassa. Matkustamisen raju väheneminen niin kansallisesti kuin kansainvälisesti vaikutti myös lauttaliikenteeseen, vaikkakin ala elpyi osittain vuoden jälkipuoliskolla.

Pandemian kielteiset vaikutukset energiamarkkinoihin vähensivät entisestään öljyn offshore-tuotantoa sekä kaasunetsintää ja -tuotantoa sekä hidastivat viime vuosina vauhtiin päässyttä LNG-sektorin kasvua. Toisaalta investoinnit offshore-tuulivoimaan ja uuden tuulivoimakapasiteetin käyttöönotto löivät ennätyksiä vuonna 2020.

Säiliöalusmarkkinoilla vuoden toinen neljännes oli erittäin hyvä johtuen ennennäkemättömästä kelluvien varastotilojen kysynnästä, mutta myynti kutistui jälleen vuoden jälkipuoliskolla öljykaupan hidastuessa ja varastotilan kysynnän heikentyessä. Irtolastisektorilla vuoden alkupuolisko oli erittäin haastava johtuen Brasilian rautamalmiviennin heikkoudesta ja hiilikaupan romahduksesta, mutta tilanne alkoi vähitellen parantua vuoden puoliväliin mennessä. Konttaliikenteeseen koronakriisi iski aluksi rajusti johtuen maailmantaloutta jarruttaneista laajoista liikkumisrajoituksista sekä kuluttajakysynnän ja toimitusketjujen hiipumisesta, mutta keskimääräiset volyymit elpyivät lopulta vuoden 2019 tasolle.

Rikkipesureiden kysyntää jarrutti sekä uusissa aluksissa että jälkiasennuksissa korkea- ja matalarikkisten polttoaineiden pieni hintaero, jonka syynä olivat maailman öljymarkkinoiden myllerrys ja koronapandemiasta johtuvat epävarmuustekijät.

Toisaalta hiilineutraaliin merenkulkuun tähtäävät toimet vauhdittivat entisestään, ja IMO:n vuosille 2030 ja 2050 asettamat kasvihuonekaasupäästöjen vähentämistavoitteet pysyivät vahvasti esillä. Samaan aikaan matkustusrajoitukset vauhdittivat digitaalisen teknologian käyttöönottoa, joka mahdollistaa turvallisen etäseurannan ja -koulutuksen pandemiaolosuhteissa. Lisäksi pandemian aiheuttama yleinen epävarmuus ja taloudelliset paineet ovat lisänneet kiinnostusta teknologioihin, joilla voidaan optimoida ja hallita alusten suorituskykyä ja siten pienentää polttoaineenkulutusta ja säästää kustannuksia.

ENERGIAMARKKINAT

Painopisteinä energiamurros ja joustavuus

Wärtsilän toimintaympäristöä muokkaa käynnissä oleva energiamurros: ilmastopolitiikka ja taloudelliset kannustimet ajavat kehitystä kohti kestävämpää energiainfrastruktuuria. Menneen vuosikymmenen aikana investitiin kasvavissa määrin aurinko- ja tuulienergiaan, jotka ovat nousseet hinnaltaan edullisimmiksi perusvoiman lähteiksi kahdessa kolmasosaa maailmasta. Aurinko- ja tuulivoimateknologian odotetaan vuoteen 2030 mennessä muodostuvan lähes kaikkialla halvimmaksi perusvoiman lähteeksi. Energian varastointiteknologian hinta on myös pudonnut rajusti. Energian varastointimarkkinoilta odotetaan lähivuosina mittakaavaetujen ja teknologisen kehityksen myötä nopeaa kasvua. Samalla ilmastopolitiikka esimerkiksi tiukkenevan päästölainsäädännön muodossa pakottaa luopumaan ikääntyvistä hiili-intensiivisistä energianlähteistä, mikä entisestään kannustaa ottamaan käyttöön uusiutuvaa energiaa.

Aurinko- ja tuulivoiman saatavuuden luontainen vaihtelu alkaa vähitellen vaikuttaa perinteisen, tyypillisesti perusvoiman tuotantoon käytetyn lämpövoimalakapasiteetin käyntiaikoihin. Sähköjärjestelmän joustavuudesta on tämän myötä tullut yhä merkittävämpi tekijä ja yksi tulevaisuuden kestävien sähköjärjestelmien pääedellytyksistä. Joustava kaasukäyttöinen sähköntuotanto ja energian varastointijärjestelmät ovat keskeisiä ratkai-

Alustilausten
muutos

-29%

Uusiutuvan sähkön
tuotannon muutos

7%

(lähde: IEA:n arvio)

suja tulevaisuuden sähköjärjestelmien luotettavuus- ja joustovaatimuksiin. Power-to-X-ratkaisut tukevat osaltaan mahdollisuuksia muuttaa sähkön-tuotanto kokonaan uusiutuviin energianlähteisiin perustuvaksi.

Sähkön kysyntä kasvaa kehittyvillä markkinoilla talouskasvun ja kohoavan elintason mukana. Myös kiinnostus uusiutuvia energianlähteitä kohtaan kasvaa nopeasti kustannusten laskiessa, mutta perinteisellä lämpövoimateknologialla on jatkossakin keskeinen rooli kehittyvien markkinoiden energiantuotannossa. Kovin kysyntä kohdistuu joustaviin teknologioihin, jotka pystyvät mukautumaan uusiutuvan energian tuotannon tulevaan kasvuun ja joilla siten saavutetaan parhaiten kestävän kehityksen mukainen ja kustannuksiltaan edullinen sähköjärjestelmä.

Maakaasun roolina on jatkossakin toimia välivaiheen polttoaineena järjestelmän siirtyessä kestävämpiin energianlähteisiin. Kehittyvien maiden kaasuinfrastruktuuri paranee koko ajan ja korvaa perusvoiman tuotannossa hiili-intensiivisempiä energianlähteitä. Maailmanlaajuisesti tarkasteltuna kaasun rooli muuttuu, kun uusiutuvien energianlähteiden vaikutus alkaa näkyä perusvoiman tuotannon käyntiajoissa ja järjestelmältä vaaditaan enemmän joustavuutta. Joustavalla kaasuteknologialla on suuri merkitys maissa, joissa energiamurros on edennyt pitkälle, sekä kehittyvissä maissa, jotka pyrkivät rakentamaan perusvoiman tuotantoon teknologialla, joka kantaa pitkälle tulevaisuuteen.

Kiinnostavia mahdollisuuksia hiilineutraaliin sähköntuotantoon tarjoavat tulevaisuudessa vety ja synteettiset polttoaineet. Uusiutuvaa energiaa ja akkuvarastoja sisältävässä sähköjärjestelmässä osalla ylijäämäenergiasta voitaisiin tuottaa ns. vihreää vetyä, joka soveltuu polttoaineeksi sähköjärjestelmää tasapainottaviin voimalaitoksiin. Ne paikkaisivat pilvisellä säällä pois jäävää aurinkovoimaa ja tuulettomalla säällä pysähtyviä tuulivoimaloita. Vihreää vetyä voitaisiin tuottaa elektrolyysin avulla sellaisenaan polttoaineena käytettäväksi, tai se voitaisiin käsittelyn ja käytön helpottamiseksi syntetisoida. Vety ja synteettiset polttoaineet tarjoavat erityisen arvokasta pitkän ja keskipitkän aikavälin joustavuutta, koska niitä voidaan tarpeen mukaan varastoida ja kuljettaa. Laajempi vedyn käyttö energiantuotannossa tai muilla sektoreilla, kuten teollisuudessa tai kuljetuksissa, vaatisi teknologian kehityksen lisäksi myös laajoja infrastruktuuri-investointeja.

Teknologinen kehitys sekä sähköjärjestelmän lisääntyvä kompleksisuus ja uusiutuvan energian tuotantovaihtelut kannustavat ottamaan käyttöön uusia digitaalisia apuvälineitä. Etävalvonta sekä tekoälyavusteiset suositus- ja ennustejärjestelmät yleistyvät voimalaitosten operoinnin työkaluina. Uusi data sekä alustalähtöiset liiketoimintamallit ja ratkaisut luovat edellytyksiä järjestelmätason integroinnille ja laitekannan optimoinnille laitteiden koko elinkaaren ajan.

Markkinoiden kysyntätekijät

Keskeisimpiä energiatarvikkeiden kysyntää sääteleviä tekijöitä ovat:

- Talouskasvu, sähköistyminen ja kohoava elintaso
- Nopeasti kasvava vaihteleva uusiutuvan energian tuotanto ja joustamattoman lämpövoimalakapasiteetin asteittainen alasajo
- Valtioiden ja yritysten hiilineutraaliustavoitteet sekä tiukkeneva sääntely-ympäristö
- Kaasuntuotannon infrastruktuuri, kaasun saatavuus ja hiilineutraalien polttoaineiden tulo markkinoille
- Lisääntyvä datan hyödyntäminen ja digitalisaatio

Wärtsilän energiapalveluiden tärkeimmät kysyntätekijät ovat:

- Asennetun laitekannan koko ja ikärakenne
- Laitteiden käyttötunnit

Kilpailuympäristö

Energiamarkkinoilla Wärtsilä kilpailee polttomoottori- ja kaasuturbiini-valmistajien kanssa. Wärtsilä on markkinajohtaja keskikokoisissa voimalaitoksissa perustuen kilpailukykyiseen teknologiaan, vahvaan projektiosaamiseen ja maailmanlaajuisen palveluverkostoon. Pääkilpailijoita ovat esimerkiksi MAN Energy Solutions, GE Power ja Siemens Energy.

Energiavarastojärjestelmissä ja järjestelmien optimoinnissa kilpailijoita ovat muut järjestelmäintegroitien tarjoajat. Wärtsilällä on vahva kokemus sähköjärjestelmää tasapainottavasta energiantuotannosta, kehittyneet energianhallintajärjestelmät ja ainutlaatuinen kokonaistoismitusosaaminen. Tällä alueella kilpailukyky riippuu pitkälti energianvarastointiteknologian hankinnan kustannustehokkuudesta, kyvystä tarjota laitteiden optimaalisen integroinnin takaavat energianhallinta-

ratkaisut sekä projektinhallintaosaamisesta. Näillä markkinoilla merkittäviä kilpailijoita ovat esimerkiksi Fluence ja Tesla.

Alan palveluissa kilpailijakenttä on hajanainen. Keskeisimpiä kilpailijoita ovat asiakkaiden omat käyttö- ja kunnossapitotoiminnot sekä riippumattomat paikalliset palveluyritykset, joiden palveluvalikoima on usein rajallinen. Elinkaariratkaisuissa kilpailijakunta koostuu muutamista alueellisista toimijoista, jotka tarjoavat voimalaitosten käyttöpalveluja. Laitteiden suorituskyvyn hallintaan liittyvissä palveluissa on sekä uusia että vakiintuneita kilpailijoita, jotka tarjoavat ohjelmistoja ja analytiikkaa eri toimialoille, ja osa sähkölaitoksista rakentaa vastaavaa osaamista sisäisesti. Wärtsilällä on maailmanlaajuisen palveluverkostonsa sekä mittavan osaamis- ja kokemuspohjansa ansiosta hyvät edellytykset varmistaa asennetun laitekannan luotettava ja tehokas toiminta laitteiden koko elinkaaren ajan.

Energiamarkkinat vuonna 2020

Koronapandemia ja sen aiheuttama talouden taantuminen ja energian kysynnän lasku vaikuttivat energiasektoriin negatiivisesti. Isoin pudotus nähtiin joustamattomassa perusvoiman tuotannossa, mutta myös neste-mäisiä polttoaineita ja kaasua hyödyntävien voimalaitosten käyttötunnit laskivat. Epävarmuus pandemian kestosta, tulevasta kehityksestä ja taloudellisista seurauksista sai asiakkaat lykkäämään investointeja uuteen voimalakapasiteettiin. Asiakkaiden toimipisteisiin pääsy rajoittavat tekijät vaikuttivat toimituksiin ja kenttähuoltotoimintaan. Energiamurroksen odotetaan väliaikaisesti hidastuvan johtuen viivästyneistä projektitoimituksista ja investointipäätöksistä, edullisemmista fossiilisista polttoaineista sekä huomion keskittymisestä viruksen leviämisen hillitsemiseen ja sen liiketoiminnalle aiheuttamien vaikutusten lieventämiseen. Kaikesta huolimatta energian varastointimarkkinat vilkastuivat vuoden jälkipuoliskolla. Kysyntää ruokki kasvava tarve lyhytaikaiselle joustavalle kapasiteetille energijärjestelmissä, joissa uusiutuvan energian osuus on suuri. Hallitusten ja rahalaitosten energiasektorille suuntaamien elvytyspakettien odotetaan jatkossakin tukevan investointeja vihreään energiaan.



VASTAAMME ETÄTUEN KASVAVAAN KYSYNTÄÄN

Vuonna 2020 digitaalinen murros nytkähti jälleen eteenpäin maailmanlaajuisen koronaviruspandemian lisättyä etä- ja virtuaalipalvelujen tarvetta. Matkustamista ja fyysisiä kontakteja koskevien rajoitusten myötä laajensimme Expertise Centre -osaamiskeskustemme toimintaa, otimme käyttöön Assured Operations -etäpalvelun ja Smart Support Centre -palvelut sekä siirsimme simulaattorikoulutuksemme pilveen.

Koronaviruspandemian puhjettua maailmalla viime keväänä Lähi-idän ja Aasian Expertise Centre -osaamiskeskuksemme reagoivat ensimmäisinä laajentamalla toimintansa ympärivuorokautiseksi. Wärtsilän maailmanlaajuisen Expertise Centre -verkoston tarjoamia palveluja ovat muun muassa operatiivinen tuki, laitediagnostiikka ja laitteiden kuntoon perustuva huoltosuunnittelu Wärtsilän kanssa elinkaari- palvelusopimuksen tehneille merenkulku- ja energia-asiakkaille.

Digitaaliset etäpalvelut vastaavat maailmanlaajuisen poikkeustilan mukanaan tuomiin haasteisiin sekä tukevat asiakkaita voimalaitosten ja alusten turvallisessa ja sujuvassa operoinnissa. Tavoitteena on parantaa asiakastytyväisyyttä diagnosoimalla ongelmat nopeammin ja tarkemmin ja tehostamalla huoltopalveluja.

”Meidän ei esimerkiksi tarvitse lähettää insinööriä voimalaitokselle etsimään vikaa, vaan voimme tarkastella Expertise Centre -osaamiskeskuksista saatuja voimalaitoksen suorituskykyparametreja ja tarjota

välitöntä tukea, jotta ongelma saadaan nopeasti ratkaistua”, sanoo energiapalveluista vastaava johtaja **Markus Ljungkvist**.

Hän lisää, että osaamiskeskukset optimoivat voimalaitosten suorituskyvyn tarkastelemalla toimintaa kokonaisvaltaisesti. Antureiden tarjoaman monipuolisen datan perusteella Wärtsilä pystyy jopa arvioimaan joidenkin laitteiden kunnan reaaliajassa.

”Kyky tukea asiakkaitamme etänä tuo käytettävyy- ja luotettavuus- etujen lisäksi myös kustannusetuja. Se on erityisen tärkeää laitteiden operoinnin tukemiseksi näinä aikoina”, Ljungkvist sanoo.

Etätuki alentaa kustannuksia

Pyrimme reagoimaan ripeästi pandemian vuoksi normaaliin kenttähuoltotoimintaan kohdistuneisiin rajoituksiin myös käynnistämällä kesäkuussa Wärtsilän 4- ja 2-tahtimoottoriasiakkaille tarkoitetun Assured Operations -etätukipalvelun. Olemme aikaisemmin tarjonneet vastaavia, ympäri vuorokauden ja alle 24 tunnin varoitusajalla saatavilla olevia palveluja Energy-liiketoiminnan asiakkaille. Expertise Centre -osaamiskeskukset tarjoavat tukea chatin sekä video- ja audiotyökalujen välityksellä. Palveluita voi käyttää älypuhelimella, tabletilla, tietokoneella tai etätukisovelluksella.

Vahvistimme vuonna 2020 myös Voyage-liiketoiminnan tuote- ja ratkaisuvälikoimaamme ottamalla käyttöön nopean toiminnan Wärtsilä Smart Support Centre -etähuoltopalvelun. Nopeampi reagointi alentaa

kustannuksia minimoimalla seisokeista aiheutuvat menetykset, ja kalliit käynnit paikan päällä jäävät tarpeettomiksi, kun operoinnin tuesta huolehtivat virtuaaliset huoltoinsinöörit.

Smart Support -palvelu on suunniteltu kaikkien Wärtsilä Voyagen laitteiden kunnossapitoon, mukaan lukien laivojen hallintaratkaisut, kuten ECDIS-järjestelmät (Electronic Chart Display and Information System), simulaatio- ja koulutusjärjestelmät sekä meriliikenteen ohjausratkaisut. Tukea on saatavilla etädiagnostiikkaan sekä vika- ja hätäilmoitusten sekä ohjelmisto- ja lisenssipäivitysten yhteydessä.

”Wärtsilä Smart Support Centre yhdistää laitteemme ja järjestelmämme, esimerkiksi ECDIS-laitteet, simulaattorit ja alusliikennejärjestelmän, ja parantaa siten merkittävästi etähuoltokyvykkyyksiämme. Sen avulla järjestelmien tila pystytään selvittämään tarkasti, ohjelmistoja pystytään päivittämään etänä, ja asiakas ja Wärtsilä pystyvät ratkomaan järjestelmiin liittyviä ongelmia tiiviissä yhteistyössä”, sanoo Wärtsilä Transasin johtaja **Torsten Büssow**.

Smart Support -palvelua koekäytettiin yhdessä tanskalaisen varustamon J. Lauritzen AS:n kanssa, ja ensimmäiset kokemukset olivat positiivisia:

”Ensinnäkin miehistö tietää, että jopa 95% kaikista virheistä voidaan korjata etänä, joten jokaisen ongelman takia ei tarvitse hälyttää huoltohenkilöstöä paikalle seuraavaan satamaan. Varustamollemme tämä merkitsee sitä, että laitteet ja järjestelmät toimivat tehokkaammin. Toiseksi turha viestintä jää pois. Teknisen tai käyttäjään liittyvän ongelman ratkaisemiseksi tarvittavien sähköpostiviestin määrä vähenee sadasta viiteen”, sanoo Lauritzenin merenkulkujohtaja **Hans Elker Hansen**.

Koulutusta missä ja milloin vain

Wärtsilän jo ennestään laajaa etä- ja virtuaalisten palvelujen tarjontaa täydentää vuonna 2020 lanseerattu uusi pilvipohjainen simulaatioalusta, joka auttaa merenkulkuoppilaitoksia ja varustamoja jatkamaan koulutusta myös pandemiasta johtuvien matkustusrajoitusten ja sosiaalista eristäytymistä koskevien määräysten aikana. Kouluttajille ja opiskelijoille tarjotaan etäyhteys Wärtsilän nykyisiin simulaatorituotteisiin ilman maantieteellisiä rajoituksia.

”Etäopiskelu on sekä oppilaitoksissa että varustamoissa kasvava trendi, joka on arvossaan erityisesti tällaisina aikoina. On tärkeää, että koulutus jatkuu, olipa lähiopetus mahdollista tai ei. Vain koulutuksen toteutustapa muuttuu”, sanoo Wärtsilä Voyagen simulaatoriratkaisujen myynnistä vastaava johtaja **Neil Bennett**.

Bennett lisää, että huomioiden digitaalisten ratkaisujen yleistymisen Wärtsilä Voyage Cloud Simulation on jo onnistunut saamaan meriteollisuuden tekemään asioita eri tavalla ja näkemään uusissa toimintatavoissa todellista hyötyä.

”Emme odota, että verkkokoulutuksesta tulisi oletusarvoinen toimintatapa merenkulualalla, sillä arviointeja on vielä tehtävä fyysisissä toimipaikoissa pätevyyksien todentamista varten. Pilvipohjaisten simulaatoriratkaisujen kehittyessä etenemme kuitenkin kohti oppimisstrategioiden yhdistelmiä, joissa hyödynnetään sekä etänä että paikan päällä tuotettuja palveluja”, Bennett huomauttaa.

Tehokkaampaa ja turvallisempaa merenkulkua

Syksyllä 2020 monet asiakkaat valitsivat Wärtsilän Cloud Simulation -ratkaisun verkkokoulutuslupakseen. Teknologiaa hyödynnettiin ensimmäistä kertaa Yhdysvalloissa Massachusettsin meriakatemiassa (Massachusetts Maritime Academy, MMA). Sen ansiosta kadetit voivat jatkaa navigointikoulutustaan turvallisesti

ja tehokkaasti huolimatta koronaviruspandemian aiheuttamista rajoituksista.

”Wärtsilän pilvipohjainen simulaatoriratkaisu vastaa välittömään tarpeeseemme laajentaa verkossa tarjottavaa sisältöä koronavirustilanteen vuoksi. Lisäksi simulaatioalusta toimii pitkälle tulevaisuuteen osana eri opetusmuotoja hyödyntävää oppimista. Näin MMA säilyttää jatkossakin asemansa alan johtavana innovatiivisten teknologioiden tarjoajana opiskelijoilleen”, kommentoi MMA:n apulaisprofessori **John Belle**.

Digitaalisesta oppimisesta on tulossa tärkeä koulutusmuoto myös tulevaisuuteen katsovissa varustamoissa. Anglo-Eastern näyttää mallia, sillä se ottaa ensimmäisenä maailmanlaajuisena alusten hallintayrityksenä käyttöön Wärtsilän Cloud Simulation -ratkaisun. Yli 600 alusta hallinnoiva Anglo-Eastern aikoo käyttää pilvisimulaattoreita navigointi-, suunnittelu- ja nestemäisten lastien käsittelykoulutuksessa. Yhtiön tavoitteena on siirtää alusten hallinnan analogisia järjestelmiä tulevaisuuden älykkäille ja integroiduille alustoille.

”Pilvisimulaatiotyökalu on oiva täydennys yli 29 000 merenkulujamme koulutusstrategiaan. Kun navigointilaitteet kehittyvät, säännöllisestä harjoittelusta simulaattoreilla tulee merenkulussakin samanlainen tapa kuin ilmailualalla”, sanoo Anglo-Easternin koulutuksesta vastaava johtaja, merikapteeni **Pradeep Chawla**.

”Wärtsilä tarjoaa arvokkaan työkalun, joka mahdollistaa tehokkaan koulutuksen etänä pilvessä ja tukee koulutusorganisaatioita yhdistettyjen oppimisstrategioiden kehittämisessä. Pilvipohjainen ratkaisu on jälleen yksi esimerkki kyvystämme soveltaa älykkäitä teknologioita asiakkaidemme toiminnan tehostamiseksi”, Neil Bennett toteaa.

STRATEGIA

Wärtsilän päämääränä on kehittää kestävää yhteiskuntaa älykkäällä teknologialla. Puhtaan ja joustavan energian kysyntä sekä tehokkaiden ja turvallisten kuljetusjärjestelmien tarve vaikuttavat yhä enemmän asiakkaiden toimintaan. Tämä luo perustan Wärtsilän Smart Marine ja Smart Energy -visioille.

Wärtsilän kannattavaa kasvua koskevia tavoitteita tukevat sen vahva asema keskeisillä markkinoilla sekä ylivertainen maailmanlaajuinen huoltoverkosto. Asiakkaiden tarpeet koko elinkaaren ajan kattavan integroidun palvelu-, järjestelmä- ja tuotetarjonnan ansiosta yhtiö pystyy hyvin vastaamaan energiatehokkaiden ja innovatiivisten ratkaisujen kysyntään. Wärtsilä panostaa laitteiden suorituskyvyn optimointiin päivityksillä, modernisoinneilla, polttoainekonversioilla ja turvallisuusratkaisuilla sekä asiakkaiden liiketoimintaan liittyvää päätöksentekoa tukevan data-analytiikan ja tekoälyn hyödyntämiseen. Tietoyhteyksien ja älykkäiden teknologioiden avulla optimoidaan laitteiden suorituskyky ja tarjotaan strategisesti tärkeää tietoa, joka auttaa asiakkaita kasvattamaan liiketoimintaansa. Kyky hallita laitteita edistää elinkaariratkaisujen kysynnän kasvua tulevaisuudessa ja mahdollistaa uudet ”as-a-service” -liiketoimintamallit.

Joustavan tuotannon ja toimitusketjun hallinnan avulla Wärtsilä etsii jatkuvasti uusia keinoja varmistaa ratkaisujensa laatu ja kustannustehokkuus – usein yhteistyössä asiakkaiden ja alan johtavien yhteistyökumppaneiden kanssa. Panostukset tutkimukseen ja tuotekehitykseen ja erityisesti digitalisaatioon luovat tukevan perustan, joka turvaa ja vahvistaa Wärtsilän aseman markkinalähtöisten innovaatioiden johtavana kehittäjänä. Asiakasarvon luominen yhteistyöllä ja tiedon jakaminen ovat myös keskeisiä Wärtsilän innovaatiotoiminnassa.

Tällainen innovaatiokulttuuri sekä turvallisuuden, monimuotoisuuden ja korkeiden eettisten periaatteiden jatkuva painottaminen tuovat yhtiöön ammattitaitoisia ja sitoutuneita työntekijöitä ja luovat pohjan erittäin suorituskykyiselle organisaatiolle. Jatkuvaan kehitykseen perustuva

toiminta takaa, että Wärtsilän kanssa on helppo tehdä yhteistyötä. Se myös parantaa tuottavuutta ja tehokkuutta asiakkaiden hyväksi.

SMART MARINE

Wärtsilän tavoitteena on johtaa merenkulkualan muutosta kohti älykästä merenkulun ekosysteemiä. Wärtsilä tarjoaa asiakkaille uusia tapoja luoda arvoa hyödyntämällä tietoverkkoja, digitalisaatiota ja älyteknologiaa. Vankkana perustana tälle on asemamme meri- sekä öljy- ja kaasuteol-

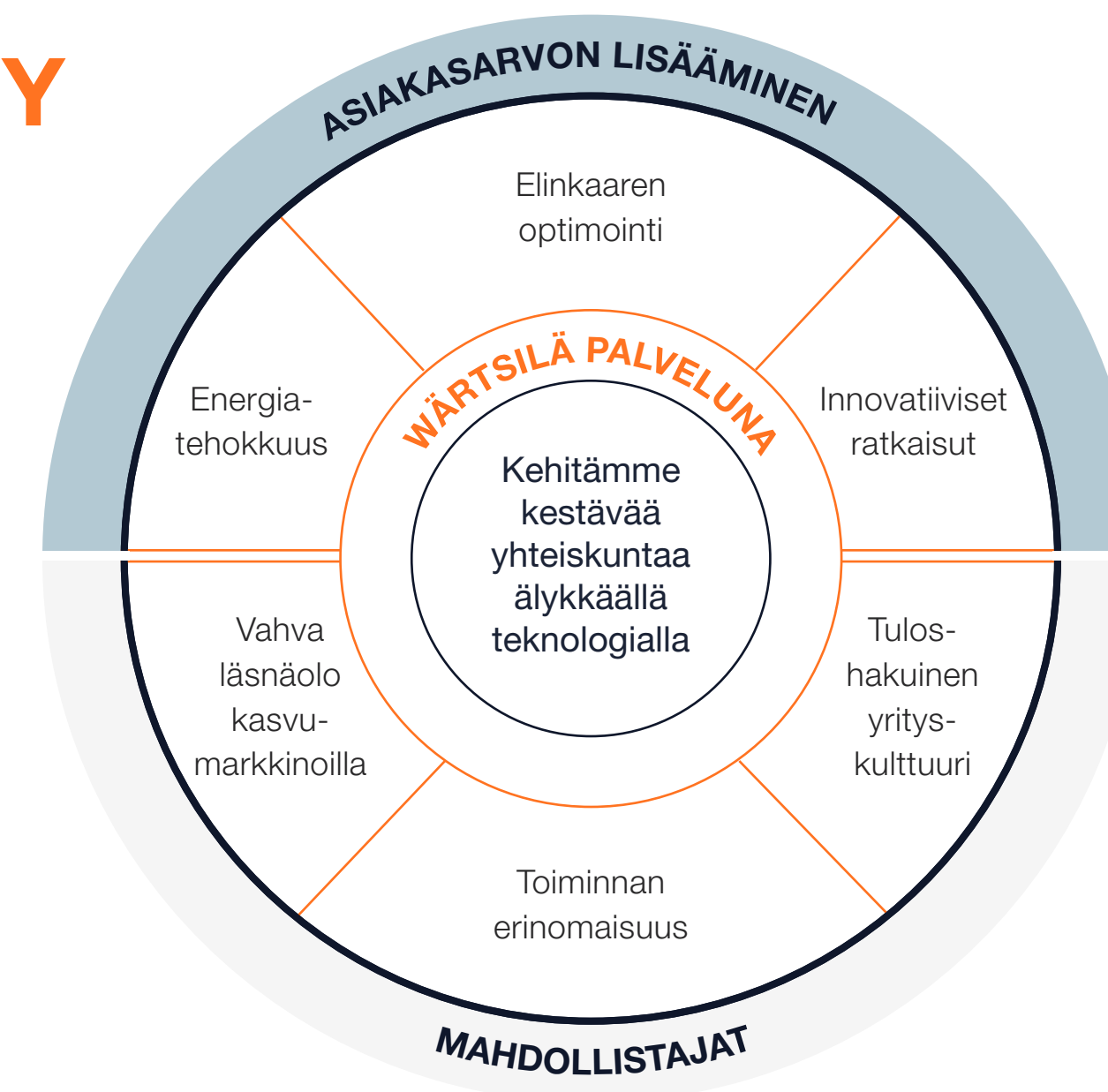
lisuuden johtavana tuoteinnovaatioiden, integroitujen ratkaisujen ja elinkaari palvelujen toimittajana.

Meriteollisuudella on kunnianhimoiset ympäristötavoitteet, ja muutoksen tarve tiedostetaan alalla yhä selvemmin. Wärtsilä ja alan muut toimijat kehittävät yhteistyössä uusia teknologioita ja puhtaampia polttoaineita tavoitteenaan nopeuttaa siirtymää kohti hiilineutraaliutta. Mahdollisuuksia tarjoaa myös toimintaa merkittävästi haittaavien, tehottomuutta

WÄRTSILÄN STRATEGIA

SMART ENERGY

Näyttää tietä kohti 100% uusiutuvan energian tulevaisuutta



SMART MARINE

Johtaa alan muutosta kohti merenkulun älykästä ekosysteemiä

aiheuttavien tekijöiden eliminointi. Tällaisia tekijöitä ovat ylikapasiteetti, riittämätön polttoainetehokkuus satamien välillä sekä satamaan ja muille ruuha-alueille pääsyn odotteluun hukkaantuva aika.

Wärtsilän kolmella merenkulkuliiketoiminnalla on erinomaiset valmiudet yhdessä asiakkaidensa ja kumppaneidensa kanssa saada aikaan positiivista disruptiivista kehitystä:

- Marine Power luo taloudellisesti kannattavan tien kohti hiilineutraaliutta tarjoamalla polttoainetehokkaita voimajärjestelmiä, joita voidaan päivittää niiden koko elinkaaren ajan käyttämään vähähiilisiä ja/tai hiilineutraaleja polttoaineita.
- Marine Systems kehittää kaasun arvoketjuun, pakokaasujen käsittelyyn, akselistopalveluihin ja merenkulun sähköjärjestelmien integraatioihin liittyviä teknologioita, tuotteita ja ratkaisuja. Tavoitteena on parantaa turvallisuutta ja energiatehokkuutta ja samalla vähentää päästöjä.
- Voyage tarjoaa teknologiaa alusten suorituskyvyn optimoimiseksi ja toiminnan turvallisuuden parantamiseksi aluksen ja sataman välisellä reaaliaikaisella tiedonsiirrolla, digitaalisesti kytketyllä navigoinnilla sekä automaation ja älykkäiden autonomiaratkaisujen avulla.

Älykkään teknologian ja suorituskykyä optimoivien palvelujen avulla Wärtsilä tehostaa merenkulkualan toimintaa, pienentää sen ilmasto-vaikutuksia ja parantaa turvallisuutta. Tämän tuloksena varustamot ja laivayhtiöt kaikkialla maailmassa pystyvät toimimaan kestävämmiin, turvallisemmin ja kannattavammin.

SMART ENERGY

Energian tuotanto ja kulutus kehittyvät kohti joustavampia ja kestävämpiä energijärjestelmiä uusien teknologioiden muuttuessa yhä edullisemmiksi. Wärtsilä tavoitteena on olla asiakkaidensa luottokumppani ja valjastaa heidän käyttöönsä optimaalisen energiamurroksen tuottama lisäarvo tarjoamalla keskeiset kestäviin, luotettaviin ja edullisiin voimantuotantojärjestelmiin tarvittavat teknologiat, palvelut ja ratkaisut.

Uusiutuvan energian integrointi voimantuotantojärjestelmiin lisää joustavien voimajärjestelmien kysyntää. Erityisesti joustavalle kaasun perustavalle voimantuotannolle ja energian varastointijärjestelmille on

kysyntää. Koko alan digitalisaatio tuo uusia mahdollisuuksia kulutuksen ja kunnossapitotarpeiden ennakoimiseen ja voi parantaa kilpailukykyä.

Wärtsilä on tulevaisuuden energijärjestelmien ytimessä. Yhtiön joustavat voimalaratkaisut tarjoavat ainutlaatuisen yhdistelmän energiatehokkuutta, polttoainejoustavuutta, käytön joustavuutta ja luotettavuutta aina kuormitushuippujen tasaamisesta perusvoiman tuotantoon sekä valmiuden synteettisten ja uusiutuvien polttoaineiden käyttöön. Energian varastointiin ja edistykseen optimointiohjelmistoihin liittyvä valikoima tarjoaa lisää kasvumahdollisuuksia. Wärtsilän laaja ja laadukas energialiiketoiminnan palveluvalikoima tarjoaa ratkaisut voimantuotantoalan yritysten liiketoiminnan tehostamiseen optimoimalla voimaloiden koko elinkaaren aikaisen suorituskyvyn. Tavoitteena on varmistaa asiakkaiden investointien kannattavuus takaamalla voimalaitosten käytettävyyttä ja luotettavuutta.

Wärtsilän tavoitteena on kehittää asiakkaille jatkuvasti optimaalisia, ympäristömyötäisiä ja taloudellisesti kannattavia ratkaisuja, joiden fokuksessa on Wärtsilän ydinosaaminen: markkinoiden ymmärtäminen ja mallinnus, järjestelmien optimointi, teknologiajohtajuus, kyky toimittaa kokonaisratkaisuja sekä koko elinkaaren kattava tuki.

KESTÄVÄ KEHITYS

Taloudellinen vastuu

Wärtsilän tavoitteena on täyttää osakkeenomistajien ja asiakkaiden odotukset ja edistää yhteiskunnan hyvinvointia. Tämä edellyttää, että yhtiön toiminta on tehokasta, kannattavaa ja kilpailukykyistä. Hyvä taloudellinen tulos luo perustan muille kestävä kehityksen osa-alueille – sosiaaliselle vastuulle ja ympäristövastuulle.

Ympäristövastuu

Wärtsilän tavoitteena on olla kestävä innovaation edelläkävijä ja vähentää niin asiakkaidemme kuin ympäröivän yhteiskunnan päästöjä. Wärtsilä toimittaa älykkäitä teknologioita ja palveluja, jotka auttavat hillitsemään ilmastonmuutosta ja suojelemaan meriämme. Työskentelemme jatkuvasti täyttääksemme toiminnassamme korkeat ympäristönormit ja parantaaksemme tuotteidemme ja ratkaisujemme ympäristösuorituskykyä ja tehokkuutta tutkimuksen ja kehityksen, yhteistyön ja kumppa-

nuuksien avulla sekä osallistamalla aktiivisesti ekosysteemeihin. Näin autamme osaltamme asiakkaitamme ja koko yhteiskuntaa saavuttamaan tiukentuvat kansainväliset ympäristövaatimukset ja -suositukset.

Sosiaalinen vastuu

Meillä on korkeat eettiset standardit ja välitämme yhteisöistä, joissa toimimme. Liiketoimintamme ja sidosryhmäsuhteemme perustuvat toimintaperiaatteisiimme. Wärtsilä on vastuullinen työnantaja ja pyrkii tarjoamaan henkilöstölle mielenkiintoisen ja innostavan työpaikan, jossa vallitsevat avoimuus, toisten kunnioitus, luottamus, tasa-arvo ja mahdollisuudet henkilökohtaiseen kehittymiseen. Tavoitteena on myös tarjota työolosuhteiltaan turvallinen työpaikka työntekijöille ja sopimus Kumppaneille sekä minimoida tuotteiden ja palvelujen käyttöön liittyvät terveys- ja turvallisuusriskit. Tehokkaasti toimitusketjun hallinnan ja jatkuvan kehittämisen avulla pyrimme varmistamaan, että toimintaperiaatteissamme kuvattuja arvoja noudatetaan läpi koko arvoketjun.



LUE LISÄÄ

STRATEGIAN TOTEUTUKSESTA VUONNA 2020
HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUKSESTA

TIETOYHTEYKSIEN JA ÄLYKKÄIDEN TEKNOLOGIOIDEN AVULLA OPTIMOIDAAN LAITTEIDEN SUORITUSKYKY.

TALOUDELLISET TAVOITTEET

LIKEVAIHTO

Tavoite

Kasvaa nopeammin kuin maailman BKT.

Kehitys

Vuonna 2020 Wärtsilän liikevaihto laski 11% 4 604 miljoonaan euroon.

KANNATTAVUUS

Tavoite

Liikevoittotavoite (EBIT%) on 14% suhdannesyklin huipulla. Syklin pohjalla tavoitteena on säilyttää yli 10%:n liikevoitto.

Kehitys

Vuonna 2020 vertailukelpoinen liikevoitto oli 275 miljoonaa euroa eli 6,0% liikevaihdosta.

PÄÄOMARAKENNE

Tavoite

Nettovelkaantumisaste on alle 0,50.

Kehitys

Vuonna 2020 nettovelkaantumisaste oli 0,18.

OSINKO

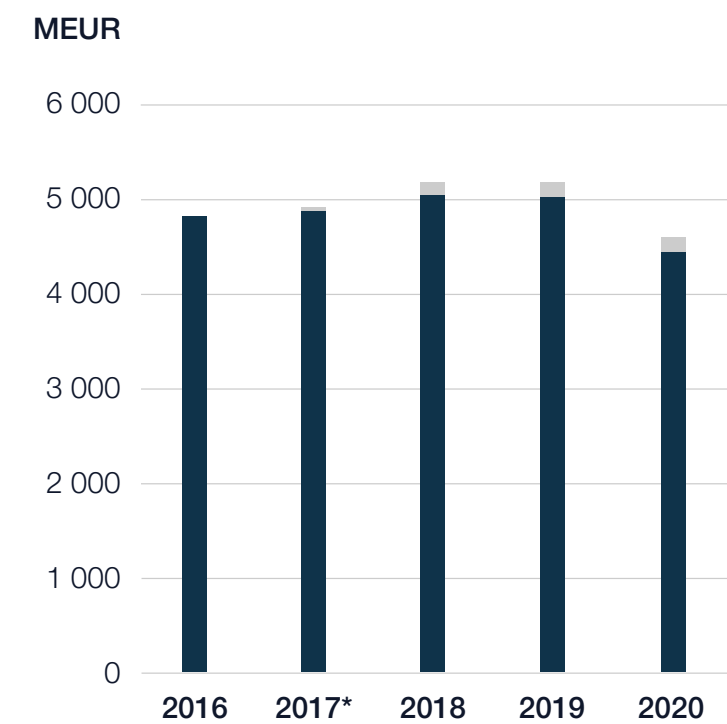
Tavoite

Jakaa vähintään 50% osakekohtaisesta tuloksesta osinkona yli suhdannesyklin.

Kehitys

Hallitus esittää, että tilikaudelta 2020 jaetaan osinkoa 0,20 euroa osakkeelta, mikä on 88,2% osakekohtaisesta tuloksesta.

Liikevaihto



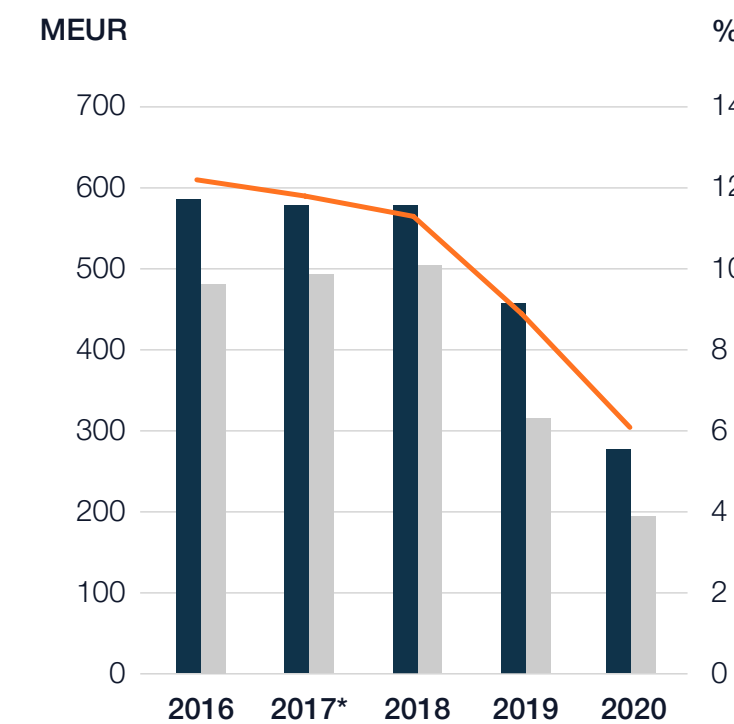
■ Liikevaihto
■ Uudet yritysostot

Keskimääräinen kasvu 2016–2020:
Wärtsilän liikevaihto -1,0%

Maailman nimellinen BKT 2,5% Yhdysvaltain dollareissa
(lähde: IMF:n arvio lokakuussa 2020)

* Oikaistu IFRS 15:n mukaisesti

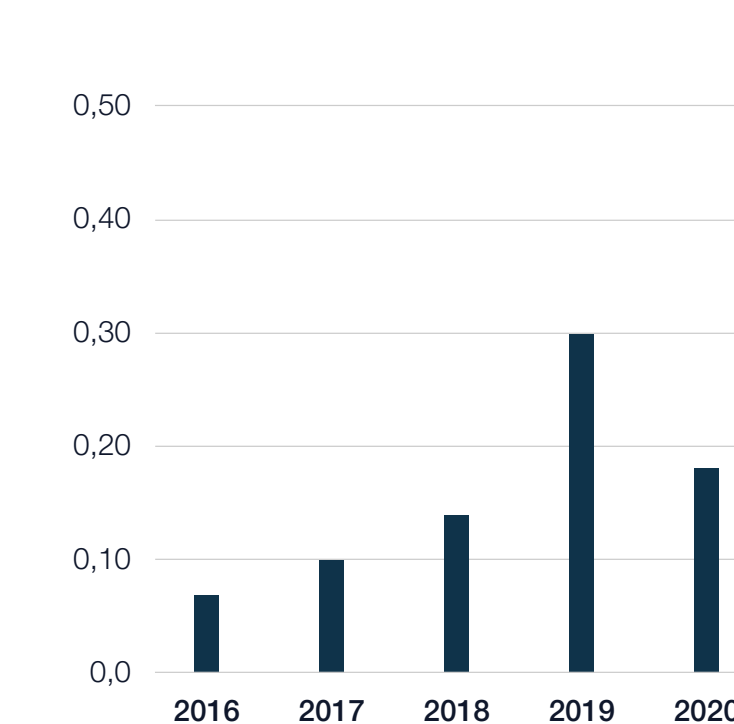
Tulos



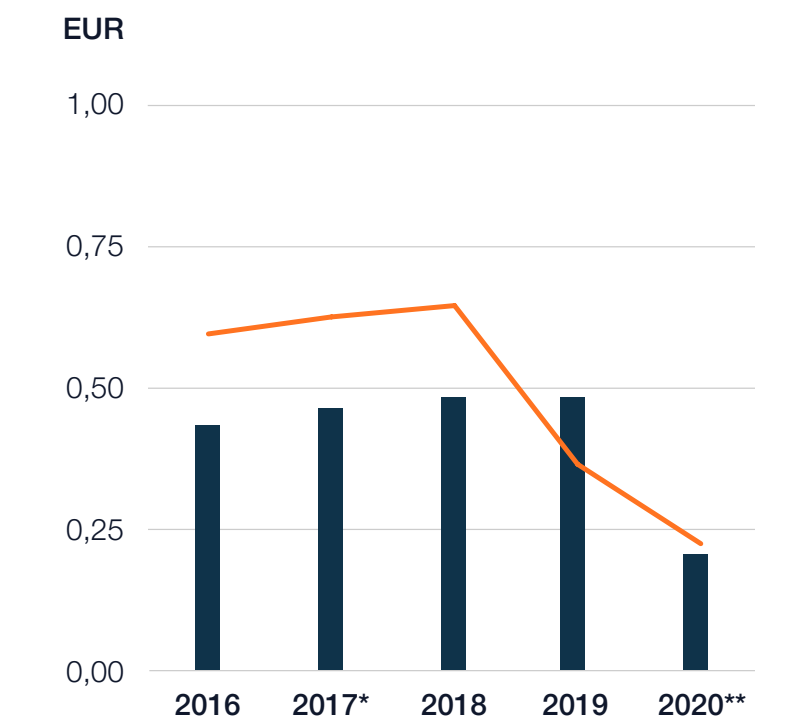
■ Vertailukelpoinen liiketulos
■ Tulos ennen veroja
— Vertailukelpoinen liiketulos, %

* Oikaistu IFRS 15:n mukaisesti

Nettovelkaantumisaste



Osinko/osake, tulos/osake



■ Osinko/osake
— Tulos/osake

* Oikaistu IFRS 15:n mukaisesti

** Hallituksen esitys

Osinko/osake ja tulos/osake on vuosien 2016–2017 osalta oikaistu vastaamaan kasvanutta osakemäärää.

KESTÄVÄN KEHITYKSEN TAVOITTEET

KESTÄVÄT VOIMANTUOTANTOJÄRJESTELMÄT



Tavoite

Myötävaikuttaa maailmanlaajuisesti kohtuuhintaisten, luotettavien, modernien ja kestävien energiajärjestelmien kehittämiseen. Aikataulu: 2020

Tilanne 2020

Vuonna 2020 Wärtsilä lanseerasi Wärtsilä Energy Transition Labin ja Atlas of 100% Renewable Energy ja teki yhteistyötä kumppanien kanssa uusissa power-to-gas- ja power-to-X-tutkimusprojekteissa. Vuoden aikana myytiin yhteisteholtaan noin 1 170 MW:n edestä moderneja, tehokkaita kaasua ja nestemäisiä polttoaineita käyttäviä moottorivoimaloita ja kokonaiskapasiteetiltaan 375 MW:n edestä energianvarastointiratkaisuja. Tavoitteiden tarkastelujaksolla 2017–2020 Wärtsilä on keskittynyt voimakkaasti mahdollistamaan siirtymää joustaviin ja uusiutuviin voimantuotantojärjestelmiin.

PIENET JA KESKISUURET LNG-RATKAISUT



Tavoite

Nousta globaalksi toimijaksi LNG-arvoketjussa kehittämällä mahdollisuuksia, luomalla ratkaisuja ja rakentamalla infrastruktuuria nestemäisten polttoaineiden korvaamiseksi puhtaasti palavalla LNG:llä. Aikataulu: 2020

Tilanne 2020

Tavoitteiden tarkastelujaksolla 2017–2020 Wärtsilä keskitti LNG-osaamisensa joustavien moottorivoimalaprojektien mahdollistamiseen sekä teknologian ja elinkaari palvelujen tarjoamiseen kaasun koko arvoketjulle. Vuonna 2020 Wärtsilällä oli käynnissä yksi LNG-terminaaliprojekti Haminassa.

KULJETUSALAN HIILETTÖMYYS



Tavoite

Edistää kestävämmän kuljetusalan kehittämistä kaasuteknologian, polttoainejoustavuuden, energiatehokkaan teknologian ja reitin optimoinnin avulla. Aikataulu: 2020

Tilanne 2020

Vuonna 2020 Wärtsilä toteutti ensimmäiset ammoniakkin polttotestinsä ja laajentaa osaamistaan polttoaineammoniakin käsittelyssä osana EU:n rahoittamaa projektia. Wärtsilä julkisti myös kumppanuuden norjalaisen Grieg Edgen kanssa maailman ensimmäisen vihreää ammoniakkaa käyttävän säiliöaluksen rakentamiseksi vuoteen 2024 mennessä ja muodosti yhdessä kymmenen muun kumppanin kanssa kansainvälisen koalition nopeuttaakseen energiasiirtymää kuljetus- ja logistiikka-alalla. Tavoitteiden tarkastelujaksolla merenkulun hiilettömyys on ollut yksi Wärtsilän strategian tärkeimmistä painopisteistä.

ILMASTONMUUTOS



Tavoite

Vähentää yli 300 000 tonnia alusten vuotuisia hiilidioksidipäästöjä Eniram-ratkaisujen avulla. Aikataulu: 2020

Tilanne 2020

Tavoitejaksolla 2017–2020 hiilidioksidipäästöt vähenivät vuosittain keskimäärin arviolta 191 000 tonnia. Vuonna 2020 vähennys arvioitiin 158 000 tonniksi koronaviruspandemiasta johtuneen merikuljetusten vähenemisen vuoksi.

ILMASTONMUUTOS



Tavoite

Vähentää kaasumoottoreiden kasvihuonepäästöjä 15% vuoden 2015 tasosta vuoteen 2020 mennessä. Aikataulu: 2020

Tilanne 2020

Kaasumoottoreiden kasvihuonepäästöjä vähennettiin 8,6% lähtötasovuodesta. Vuonna 2020 Wärtsilän 46DF- ja 34DF-moottoreiden metaanipäästöt alhaisella kuormalla alenivat 27–61% moottoreiden aiempiin versioihin verrattuna. Käytetyn laskentamenetelmän vuoksi alhaisella kuormalla saatuja parannuksia ei ole sisällytetty lopputulokseen.

TYÖHYVINVOINTI – URAT



Tavoite

Luoda tasapaino ulkoisten ja sisäisten rekrytointien välillä siten, että yli 50% avoimista työpaikoista täytetään sisäisillä hakijoilla, mukaan lukien ylennykset ja siirtymiset toisiin tehtäviin. Aikataulu: 2020

Tilanne 2020

Vuonna 2020 kaikista tason 3 ja sitä ylempien tasojen avoimista työpaikoista täytettiin 58% sisäisillä rekrytoinneilla ja 42% ulkoisilla rekrytoinneilla. Keskimäärin 52% avoimista työpaikoista täytettiin sisäisillä rekrytoinneilla vuosina 2017–2020. Tavoite saavutettiin vuosina 2019 ja 2020.

HENKILÖSTÖN KEHITTÄMINEN



Tavoite

Kehityskeskusteluiden kattavuus 100%. Aikataulu: 2020

Tilanne 2020

Vuoden 2020 loppuun mennessä yhteensä 91% yhtiön työntekijöistä oli käynyt kehityskeskustelun. Keskimääräinen vuosittainen kattavuus jaksolla 2017–2020 oli 93,6%, ja se vaihteli välillä 91–96%.

MONIMUOTOISUUS



Tavoite

Nostaa naispuolisten työntekijöiden osuus 20 prosenttiin. Aikataulu: 2020

Tilanne 2020

Vuonna 2020 naispuolisten työntekijöiden osuus oli 17%, mikä oli alle tavoitteen. Wärtsilä jatkaa monimuotoisuus- ja osallisuusohjelmaansa osallistavan yrityskulttuurin tukemiseksi.

EETTINEN KÄYTTÄYTYMINEN



Tavoite

Varmistaa sitoutuminen toimintaperiaatteisiin koko organisaatiossa (toimintaperiaatekoulutuksen kattavuus 100%). Aikataulu: 2020

Tilanne 2020

Vuoden 2020 lopussa toimintaperiaatekoulutuksen kattavuus oli 96% kaikista työntekijöistä. Keskimääräinen vuosittainen koulutuksen kattavuus tavoitteiden tarkastelujaksolla oli 92,4%, ja se vaihteli välillä 89–96%.

TYÖTURVALLISUUS



Tavoite

Saavuttaa pitkän tähtäimen tavoite nolasta tapaturmasta. Aikataulu: 2020

Tilanne 2020

Vuonna 2020 konsernin poissaoloon johtaneiden tapaturmien taajuusindeksi oli 2,03, mikä oli hieman asetettua tavoitetta (1,60) korkeampi. Indeksikin kuitenkin parani 10% vuodesta 2019 (2,25). Vuosi 2020 oli poikkeuksellinen, sillä tärkein tehtävämme oli suojella henkilöstöämme koronavirukselta. Wärtsilä perusti globaaleja ja paikallisia kriisivalmiusryhmiä valmistelevaan ja toteuttamaan pandemian ehkäisytoimia ja torjuntasuunnitelmia. Organisaatiossamme jatkettiin myös tavanomaisia työsuojelutoimenpiteitä. Kohokohtina johdon turvallisuuskierrokset, jotka toteutettiin suurimmaksi osaksi virtuaalisesti, lisääntyivät 4%, ja vaara- ja läheltä piti -tilanteiden raportointi lisääntyi 20% vuodesta 2019.

ENERGIASÄÄSTÖT



Tavoite

Vähentää absoluuttista energiankulutusta (GWh) vähintään 7% vuoden 2015 tasosta vuoteen 2025 mennessä. Aikataulu: 2025

Tilanne 2020

Vuoden 2020 loppuun mennessä saavutettiin 8,3 GWh:n energiasäästöt, mikä oli 27,7% vuodelle 2025 asetetusta lopputavoitteesta.

TAVARANTOIMITTAJIEN VALVONTA



Tavoite

Saavuttaa seuraava tavarantoimittajien arviointikattavuus:

- 96% suorien globaalien tavarantoimittajien kuluista
 - 70% epäsuorien tavarantoimittajien kuluista
 - 80% muiden hankintojen kuluista
- Aikataulu: 2020

Tilanne 2020

Vuonna 2020 arviointikattavuudet olivat:

- 94% suorien globaalien tavarantoimittajien kuluista
- 74% epäsuorien tavarantoimittajien kuluista (saavutettiin 2017–2020)
- 62% muiden hankintojen kuluista (saavutettiin 2018)

LUOMME ARVOA

WÄRTSILÄN ARVOA LUOVA PERUSTA

Tutkimus, kehitys ja innovointi

- T&K-kulut 153 miljoonaa euroa
- N. 2 600 patenttia ja patenttihakemusta
- Data ja analytiikka
- Datalähtöinen yhdessä luominen

Maailmanlaajuinen verkosto

- 258 myynti- ja huoltoyksikköä
- 9 suurta tuotantolaitosta (sis. yhteisyritykset)
- N. 1 200 suoraa maailmanlaajuisia toimittajaa

Henkilöstö & kulttuuri

- N. 18 000 työntekijän maailmanlaajuinen henkilöstö yli 70 maassa
- Edistämme päämääräämme ja arvojamme – päämäärä- ja arvoindeksi* 80%
- Olemme sitoutuneita asiakkaisiimme – asiakas-keskeisyysindeksi* 70%
- Vaalimme jatkuvaa oppimista ja kehitystä
 - Kehityskeskusteluiden toteutumisaste 91%
 - 19 741 päivää koulutusta työntekijöille
 - 414 päivää koulutusta johtajille

Kohti tulevaisuutta, jossa sähkö tuotetaan sataprosenttisesti uusiutuvalla energialla

- 180 mallinnettua maata ja energajärjestelmää
- 25% vuonna 2020 tilatuista moottorimegawateista tukee uusiutuvia energianlähteitä
- N. 800 MW energian varastointi- ja optimointijärjestelmiä asennettu ympäri maailmaa
- 7 Power-to-X-yhteistyöhanketta

Edistämme kestävästä merenkulkua

- Yli 2 600 monipolttoainemoottoria käytössä
- 6 hybridipäivävyysprojektia myyty vuonna 2020
- Yli 50 energiansäästölaitetta myyty propulsioalusteisiin vuonna 2020
- 100%:n kasvu Wärtsilä Voyagen digitaalisiin ratkaisuihin kytkettyjen alusten määrässä
- 158 000 tonnia hiilidioksidipäästöjä vähennetty Eniramin ratkaisulla
- 10 yhteistyöhanketta tulevaisuuden meripolttoaineisiin liittyen

Luomme arvoa osakkeenomistajille

- Kannattava kasvu
- Osakekohtainen tulos 0,23 euroa
- Osinkoehdotus 0,20 euroa osakkeelta
- Oman pääoman tuotto (ROE) 5,8%

Parannamme hyvinvointia ja turvallisuutta

- Työntekijöiden sitoutuneisuusindeksi* 73%
- Johtamisindeksi* 73%
- Palkat ja muut työvoimakulut 1 192 miljoonaa euroa
- Tasa-arvoinen ja kilpailukykyinen palkitseminen
- Poissaoloon johtaneiden tapaturmien taajuusindeksi 2,03

Kehitämme yhteiskuntaa

- Parannamme kestävästä ja luotettavan sähkön saatavuutta
- Teemme kuljetuksista hiilineutraalimpia
- Teemme yhteistyötä yli 20 yliopiston kanssa
- Lahjoitukset 563 tuhatta euroa

* Perustuu sisäiseen henkilöstökyselyyn

LIKETOIMINNAT

LAITEKANTA

Yli

50 000

alusta

73

GW voimalaitos-
kapasiteettia toimitettu



WÄRTSILÄ MARINE POWER

Wärtsilä Marine Power -liiketoiminnalla on vahva asema meriteollisuudessa. Sen tuotteita on asennettu yli 57 000 kappaletta yli 19 000 alukseen. Olemme markkinajohtaja keskinopeissa moottoreissa, joissa asennetun laitekannan kokonaisteho on 67 GW. Tästä 17,5 GW on huoltosopimusten piirissä. Olemme myös edelläkävijä vaihtoehtoisissa polttoaineissa ja joustavassa polttoaineteknologiassa. Monipolttoainemoottoreitamme on käytössä yli 2 600, ja niille on kertynyt yli 45 000 000 käyttötuntia. Vahvan kokemuksen sekä laajan teknologia- ja palveluvalikoiman yhdistelmä takaa meille ainutlaatuisen kyvyn luoda taloudellisesti kannattava tie kohti hiilineutraaliutta tarjoamalla polttoainetehokkaita integroituja voimajärjestelmiä, jotka voidaan milloin tahansa niiden elinkaaren aikana päivittää vähähiilisten ja/tai hiilineutraalien polttoaineiden käyttöä varten.

PALVELEMME ERI ASIAKASRYHMIÄ HEIDÄN ALUSTENSA KOKO ELINKAAREN AJAN

Marine Powerin asiakaskunta käsittää kaikki merenkulkualan pääsegmentit, mukaan lukien perinteiset kauppalaivat, kaasunkuljetusalukset, risteilyalukset ja matkustajalautat sekä merivoimat ja erikoisalukset. Öljy- ja kaasuteollisuudessa palvelemme offshore-laitoksia ja niiden tukialuksia.

Alusten elinkaaren aikaisia asiakkaitamme ovat mm. varustamot, laivayhtiöt, alusten hallintayritykset ja rahtaaajat. Heillä on roolinsa

- alusten käytön suunnittelussa ja toteutuksessa varmistuen turvallisuus ja kilpailukykyiset käyttökustannukset
- huollon suunnittelussa ja toteutuksessa laitteiden käyttöajan maksimoimiseksi
- alusten modernisoinneissa ja jälkiasennuksissa määräysten ja kasvihuonekaasupäästöjä koskevien tavoitteiden täyttämiseksi

Varustamoiden päätöksiin vaikuttavia tekijöitä ovat rahtihinnat, korkotaso sekä alusten pääoma- ja käyttökustannukset. Vastuullisuus, polttoainejoustavuus ja siirtyminen ympäristömyötäisiin polttoaineisiin ovat myös yhä tärkeämpiä tekijöitä. Lastinomistajat ja rahtaaajat ovat halukkaita varmistamaan toimintansa turvallisuuden, ympäristövaatimusten mukaisuuden ja polttoainetehokkuuden. Lisäksi satamilla on roolinsa, sillä ne ovat alkaneet kiinnittää yhä enemmän huomiota päästöihin ja turvallisuuteen.

Kehitys 2020

Tilaukset, MEUR

1 737

Liikevaihto, MEUR

1 748

Vertailukelpoinen liikevaihto, MEUR

137

Vertailukelpoinen liikevaihto, %

7,8

ARVOLUPAUKSEMME ULOTTUU TEKNISIÄ OMINAISUUKSIA LAAJEMMALLE

Markkina-asemamme yhdistettynä osaamiseemme ja tuotetarjontamme antaa meille hyvät edellytykset ymmärtää alusten voimansiirtojärjestelmien ja niiden käytön tarpeita ja vaatimuksia.

Tarjoamme uuteen tai käytössä olevaan alukseen voimantuotanto- ja propulsioteknologiat ja -palvelut, jotka varmistavat aluksen tehokkaan ja turvallisen käytön sen koko elinkaaren ajan. Tarjoamamme kattaa moottorit, propulsiojärjestelmät, sähkön- ja voimanhallintajärjestelmät, hybridiratkaisut, SCR-katalysaattorit, polttoainekaasujen syöttöjärjestelmät sekä laajan valikoiman elinkaaripalveluita.

Tarjoamme innovatiiviset ja kilpailukykyiset tuotteet ja ratkaisut tehokkaasti ja laadukkaasti toimitettuina. Elinkaari palveluidemme tukena puolestaan on ainutlaatuinen maailmanlaajuinen huoltoverkosto ja tekninen tuki. Tarjoamme Marine Powerin laitteiden kaikki huolto- ja modernisointitarpeiden tunnistus-, suunnittelu- ja toteutuspalvelut tavoitteenamme pienentää päästöjä, maksimoida laitteiden käyttöaste sekä taata turvallinen ja määräysten mukainen toiminta samalla, kun minimoimme polttoaine- ja kunnossapitokustannukset.

Edistämme puhtaampien polttoaineiden käyttöönottoa osoittaen kiistatoman johtajuutemme polttoainejoustavuudessa. Olemme markkinajohtaja monipolttainemoottoreissa, markkinoiden tämän hetken joustavimassa voimarakaisussa, ja lisäksi tutkimme biometaanin ja synteettisen metaanin, ammoniakkin, metanolin, vedyn, biopolttainoiden ja muiden vaihtoehtoisten polttoaineiden käyttöä. Hyödynnämme tutkimuksessa vertaansa vailla olevaa kokemustamme moottoreiden sekä syöttö- ja varastointijärjestelmien valmistamisesta hyvin erilaisille polttoaineille, kuten nesteytetty maakaasu (LNG), nestekaasu (LPG), biodiesel, metanoli sekä haihtuvat orgaaniset yhdisteet. Painotamme asiakastarjoomassamme mahdollisuutta päivittää järjestelmiämme, mikä auttaa torjumaan tulevaisuuden polttoainevalikoiman epävarmuuteen liittyviä riskejä. Joitakin komponentteja vaihtamalla Wärtsilän monipolttainemoottoreissa voidaan käyttää puhtaita polttoaineita, joiden odotetaan tulevan saataville lähivuosina. Näin varustamot voivat valmistautua tulevaisuuden uusien polttoaineiden käyttöön jo nyt rakennettavilla aluksilla.

Marine Powerilla on vahvat näytöt kyvystä taata asiakkaiden laitteiden suorituskyky. Viimeaikaiset investointimme teknologiaan – laitteisiin ja datan keruuseen, tietoyhteyksiin, analytiikkaan ja ymmärryksen kasvatamiseen – antavat meille ainutlaatuisen kyvyn havaita poikkeamat laitteiden suorituskyvyssä ja puuttua tällaisiin poikkeamiin viiveettä tarvittavilla toimenpiteillä.

Lyhyesti sanottuna luomme maailmanlaajuisesti varustamoille ja laivayhtiöille edellytyksiä toimia kestävämmiin, turvallisempiin ja kannattavampiin. Marine Power tunnetaan meriteollisuudessa luotettavana innovatiivisten ja kestävien teknologioiden toimittajana. Siksi meillä on ainutlaatuiset edellytykset auttaa ratkaisemaan merenkulun päästöhaaste tarjoamalla taloudellisesti houkutteleva tie kohti hiilineutraaliutta.

WÄRTSILÄN MOOTTORIT JA HYBRIDIJÄRJESTELMÄT FINNLINESIN KAHTEN UUTEEN YMPÄRISTÖMYÖTÄISEEN LAUTTAAN

Wärtsilä toimittaa moottorit ja sähköratkaisuja kahteen uuteen Finnlinesille rakennettavaan lauttaan. Nämä Superstar-alukset liikennöivät Itämerellä Suomen ja Ruotsin välillä. Niihin tulee Wärtsilä 46F -päämoottorit, ohjauspotkurit sekä ainutlaatuinen sähkölaitteisto. Uudet lautat hyödyntävät uusimpia tekniikka- ja ympäristöratkaisuja ja asettavat uudet standardit kestäväälle kehitykselle ja energiatehokkuudelle.



TARJOAMME UUTEEN TAI KÄYTÖSSÄ OLEVAAN ALUKSEEN VOIMANTUOTANTO- JA PROPULSIOTEKNOLOGIAT JA -PALVELUT, JOTKA VARMISTAVAT ALUKSEN TEHOKKAAN JA TURVALLISEN KÄYTÖN SEN KOKO ELINKAAREN AJAN.

WÄRTSILÄ MARINE SYSTEMS

Wärtsilä Marine Systems muodostuu neljästä itsenäisestä liiketoimintayksiköstä, joilla on täysi elinkaarivastuu omista tuotteistaan ja ratkaisuis- taan, joita myydään sekä uudis- että jälkiasennusprojekteihin.

EXHAUST TREATMENT: JOHTAVIA TEKNOLOGIOITA PÄÄSTÖJEN VÄHENTÄMISEEN

Wärtsilä Exhaust Treatment tukee kestävää yhteiskuntaa tarjoamalla meriteollisuudelle alan edistyneimpiä päästöjä vähentämisteknologioita. Wärtsilä on markkinajohtaja rikkioksidipäästöjen (SO_x) vähentämisteknologioissa sekä johtava nykyisiä päästömääräyksiä tiukempiin vaatimuksiin vastaavan teknologian kehittäjä.

Wärtsilän pakokaasujen puhdistusteknologia on taloudellinen ja ympäristön kannalta kestävä ratkaisu, joka täyttää sekä nykyiset että tulossa olevat päästömääräykset. Wärtsilän järjestelmiä voidaan asentaa niin uusiin aluksiin kuin jälkiasennuskohteisiin, joissa on 2- tai 4-tahtimootorit, sekä öljykattiloihin. Wärtsilällä on kaikista rikkipesuritoimittajista suurin asennettu laitekanta ja laajin tuotevalikoima. Yhtiön oma testauslaboratorio luo edellytykset tuotteiden luotettavuuden optimoinnille sekä operoinnin ja asennuksen helppoudelle. Wärtsilän tarjooma käsittää pakokaasujen puhdistusratkaisut kaikille meriteollisuuden teholuokille sekä erityyppisiä ratkaisuvaihtoehtoja eri alussegmenteille. Kaikkia ratkaisuja voidaan käyttää avoimella kierrolla, suljetulla kierrolla tai hybridijärjestelmänä.

Exhaust Treatment -liiketoimintayksikön pääasiakassegmenttejä ovat perinteiset kauppalaivasegmentit, kuten säiliö-, irtolasti- ja konttialukset, sekä risteilyalukset, matkustajalautat ja matkustaja-autolautat (RoPax). Keskeinen arvolutaus nojaa kaikilla asiakassegmenteillä Wärtsilän teknologia- ja innovaatiojohtajuuteen, laajaan tuotevalikoimaan sekä kykyyn toimittaa räätälöityjä ratkaisuja. Yhä tärkeämmiksi ovat muodostuneet myös alan johtavat elinkaaripalvelut ja digitaaliset ratkaisut, joiden avulla asiakkaat pystyvät seuraamaan etänä alustensa suorituskykyä ja päästöjä.

GAS SOLUTIONS: KAASUMAISTEN POLTTOAINEIDEN ARVOKETJUN TUKI

Wärtsilä Gas Solutions on kaasumaisten polttoaineiden arvoketjuun liittyvien innovatiivisten järjestelmien ja elinkaariratkaisujen markkinajohtaja. Sen tavoitteena on parantaa energiatehokkuutta ja edistää hiilineutraaliutta. Gas Solutions on asiakastarpeista lähtevän toimintatapsansa sekä sopeutumiskykynsä ja innovatiivisuutensa avulla pystynyt säilyttämään markkinajohtajuuden useilla tuotesegmenteillä huolimatta erittäin kovasta kilpailusta.

Gas Solutions on markkinoiden johtavia biokaasu- ja maakaasumodernisointien ja nesteytyksen kokonaisratkaisujen toimittajia sekä maailman suurin pienten ja keskikokoisten LNG-sukkulatankkereiden ja -bunkrausalusten, multigas-kuljetusalusten sekä etyleeni-/etaani- ja LPG-kuljetusalusten lastin- ja polttoaineenkäsittelyjärjestelmien kokonaistoimit-

Kehitys 2020

Tilaukset, MEUR

539

Liikevaihto, MEUR

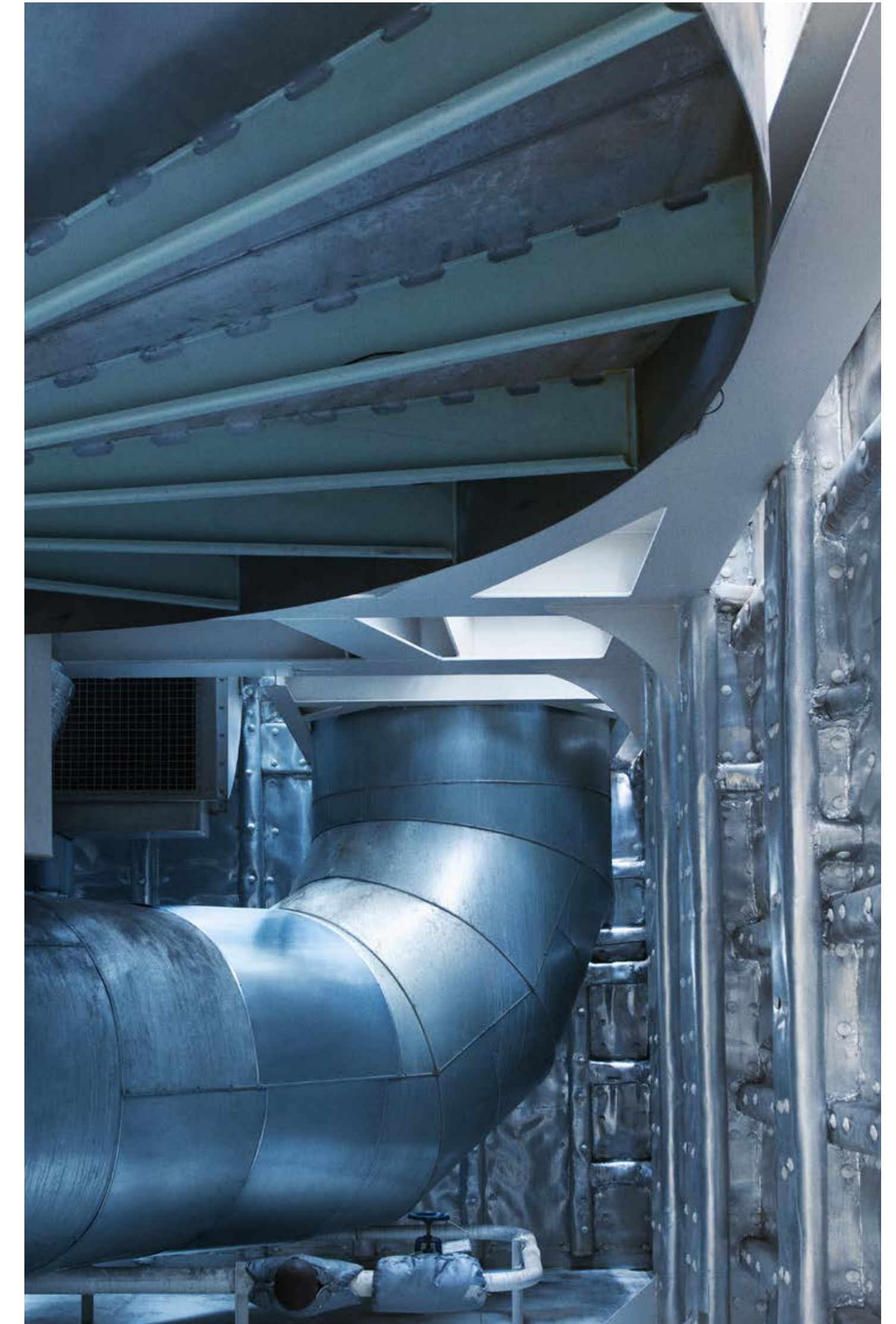
808

Vertailukelpoinen liiketulos, MEUR

83

Vertailukelpoinen liiketulos, %

10,3



taja. Toinen maailmanlaajuinen markkinajohtajuus yksiköllä on haihtuvien orgaanisten yhdisteiden (VOC) talteenottojärjestelmissä, joiden avulla VOC-yhdisteitä voidaan hyödyntää polttoaineena ja niiden päästöt pystytään eliminoimaan. Gas Solutionsilla on markkinoiden laajimmat referenssit höyrystymiskaasujen (boil-off gas) uudelleennesteytysjärjestelmistä ja laajin LNG:n uudelleenkaasutusteknologioiden valikoima, joka edustaa alansa parasta energiatehokkuutta, kestävyttä ja käytön joustavuutta. Tarjooma sisältää myös säiliöalusten ja kaasunkuljetusalusten suojakaasugeneraattorit, yhdistetyt suojakaasu- ja savukaasunpuhdistusjärjestelmät sekä polttoainekaasujärjestelmät, jotka optimoivat lastisäiliöiden ja putkistojen ilman räjähdysriskien, äkillisten kaasupurkausten ja lastin olotilan muutosten eliminoimiseksi. Kaasuratkaisuihin liittyvät palvelut ja elinkaariratkaisut kattavat kaiken tyyppiset kaasulaitokset, sisältäen varaosat, kunnossapidon, modernisoinnit ja teknisen tuen, mukaan lukien esimerkiksi etävalvonta- ja suorituskyvynoptimointiratkaisu Wärtsilä Operim.

Liiketoimintayksikön päämarkkinat ovat merikuljetuksiin liittyvä kaasunkäsittely (varastointi, polttoainejärjestelmät, siirto ja höyrystymiskaasujen hallinta), kaasuun pohjautuva voimantuotanto, nesteytysratkaisut ja bio-kaasuratkaisut. Wärtsilän ratkaisuilla markkinoille saadaan hiilineutraaleja tai siirtymävaiheen polttoaineita ja minimoidaan kaasuinfraktuurista aiheutuvat päästöt. Tällä tavoin Wärtsilä tukee asiakkaitaan matkalla kohti kestävää tulevaisuutta keskittyen elinkaaritukeen, innovaatioihin ja digitalisaatioon.

MARINE ELECTRICAL SYSTEMS: KATTAVAT SÄHKÖISTYKSEN KOKONAISRATKAISUT

Wärtsilä Marine Electrical Systems (MES) on erikoistunut alusten kaikkien sähköjärjestelmien integrointiin. MES tarjoaa sähköistysratkaisuja ja kantaa vastuun koko sähköverkon suunnittelusta, hankinnasta, asennuksista ja käyttöönotosta sekä sähkön jakelusta, valaistuksesta ja muista keskeisistä elementeistä. Kehittyneiden suunnittelutyökalujensa avulla MES sulautuu kiinteästi asiakkaiden suunnittelu- ja toteutusprosesseihin, esisuunnitteluvaiheista aina aluksen toimitukseen saakka.

MES:n järjestelmä- ja integraatioasiantuntijoiden tiimi sekä todistettu kyky toteuttaa laajoja projekteja tarjoaa asiakkaille joustavuutta ja torjuu riskejä. Lisäksi MES tarjoaa varustamoille erilaisia palveluja kunnossapitoon ja paikan päällä aluksella läpi aluksen koko elinkaaren.

MES:n pääasiakassegmenttejä ovat merivoimat, erikoisalukset ja huvialukset. Näillä markkinoilla vaaditaan ennen muuta osaamista ja luotettavuutta. Kumppanuussuhteet ovat yleensä pitkiä.

SHAFT LINE SOLUTIONS: ALAN KATTAVIN TUOTEVALIKOIMA

Wärtsilä Shaft Line Solutionsilla (SLS) on kolme keskeistä arvolutausta: nollapäästöt, elinkaaritehokkuus minimaalisilla seisonta-ajoilla ja ääriolosuhteidenkin vaatimukset täyttävä huipputason suunnitteluosaaminen.

SLS:lla on alansa kattavin tuotevalikoima, joka sisältää integroidut potkuriakseliratkaisut, mukaan lukien putket, tiivisteet, laakerit, nestekytkimet sekä veden ja öljyn laadunmittausjärjestelmät. Kattavat palvelut sisältävät korjaukset, jälkiasennukset ja modernisoinnit, varaosat, kenttähuollot ja sukelluspalvelut. SLS:lla on pitkäaikaiset näytöt asiakkaiden laitteiden seisonta-ajat luotettavasti minimoivista ratkaisuista, joissa laitteiden käyttötilan muutosten seurantaan käytetään yhä laajemmin etävalvontaa. Tällä tavoin voidaan ehkäistä kuivatelakointia edellyttävien hätätilanteiden riskiä.

SLS:n asiakaskunta käsittää kaikki merenkulun pääsegmentit: perinteiset kauppalaivat, risteilyalukset ja matkustajalautat, erikoisalukset sekä merivoimat.

WÄRTSILÄN UUSI COMPACT RELIQ -RATKAISU KAHTEN UUTEEN LNG-KAASUNKULJETUSALUKSEEN

Vuonna 2020 lanseerattu Wärtsilän Compact Reliq uudelleennesteytyslaitos asennetaan kahteen uuteen norjalaiselle Knutsen OAS Shippingille rakennettavaan nesteytetyn maakaasun (LNG) kuljetusalukseen. Ratkaisu uudelleennesteyttää höyrystymiskaasut ja pitää lastin kylmänä kaikissa olosuhteissa. Sen ansiosta osa kaasusta voidaan käyttää aluksen polttoaineena ja loput myydä osana LNG-lastia. Ratkaisu voidaan kompaktin rakenteensa ansiosta asentaa käytössä oleviin aluksiin ilman laajoja muutostöitä. Tilaus sisältää myös Wärtsilän Operational Performance Improvement and Monitoring (Operim) -ratkaisuun kuuluvat etävalvonnan ja verkkopohjaisen operatiivisen tuen.



WÄRTSILÄ MARINE SYSTEMS MUODOSTUU NELJÄSTÄ ITSENÄISESTÄ LIKETOIMINTAYKSIKÖSTÄ, JOILLA ON TÄYSI ELINKAARIVASTUU OMISTA TUOTTEISTAAN JA RATKAISUISTAAN.



WÄRTSILÄ VOYAGE

Wärtsilä Voyage tarjoaa ainutlaatuisen valikoiman integroituja ratkaisuja, jotka tuovat todellista hyötyä merenkulun sidosryhmille ja aluksille kaikkialla maailmassa. Alusten operointi saadaan älykkäämmäksi ja tehokkaammaksi yhdistämällä komentositajärjestelmät, pilvipohjainen tiedonhallinta, datapalvelut, päätöksentekoa tukevat työkalut, automaatio, polttoaineen optimointi, simulointijärjestelmät ja pääsy reaaliaikaiseen tietoon. Varmistamme, että asiakkaamme eri puolilla maailmaa saavat täyden hyödyn teknologian uusimmista edistysaskelista ja edistävät osaltaan merenkulun turvallisempaa ja vastuullisempaa tulevaisuutta.

DIGITAALISESTI KYTKETTY MERITEOLLISUUS

Voyagen navigointi-, automaatio-, optimointi-, simulointi- ja koulutusratkaisujen ja alusliikenteen ohjausjärjestelmien tarjooma sekä asennettu laitekanta lukeutuvat merenkulkualan laajimpiin. Markkinoitamme ovat kaikki merenkulun pääsegmentit, mukaan lukien risteilyalukset, matkustajalautat, kauppalaivat ja merivoimat sekä satamaviranomaiset ja merentutkimuslaitokset. Toimitamme ratkaisuja sekä uusiin aluksiin että jälkiasennuskohteisiin.

Laajan älykkään teknologian valikoimamme tukemana johdamme meriteollisuuden muutosta kohti digitaalisesti kytkettyä arvoketjua. Tavoitteenamme on olla varustamoiden, laivayhtiöiden ja telakoiden

ensisijainen kumppani tehokkaan, turvallisen ja kustannustehokkaan merenkulun varmistamisessa. Ratkaisumme auttavat kaikkia näitä sidosryhmiä tekemään jokaisesta merimatkasta älykkäämmän ja ympäristöä paremmin huomioivan.

Voyagen tarjoaman teknologian avulla asiakkaamme voivat lisäksi hallita aluksiaan paremmin, alentaa käyttökustannuksia, parantaa turvallisuutta ja optimoida reittejä ja siten pienentää polttoaineenkulutusta ja vähentää päästöjä. Reaaliaikaisen, läpinäkyvän datan keruun ja seurannan tukemana asiakkaat voivat parantaa toimintansa turvallisuutta ja tehokkuutta sekä vähentää seisokkeja. Kasvustrategiamme perustuu innovatiiviseen tuotekehitykseen, järjestelmäintegraatioihin, tietoyhteyksiin, etäoperointiin ja kyberturvallisuuteen. Toimituksemme tähän mennessä:

- 5 000 alukseen integroitu komentositla
- 10 000 alukseen ECDIS-järjestelmä (Electronic Chart Display and Information System)
- 12 000 alukseen automaatiojärjestelmät
- 1 000 alukseen polttoaineen seurantavalmius
- 5 500 simulaattoria merenkulun oppilaitoksiin eri puolille maailmaa
- 1 500 luotsialukseen PPU-laite (pilot personal unit)
- 300 satamaan älykkäät sataman operointiratkaisut

Kehitys 2020

Tilaukset, MEUR

262

Liikevaihto, MEUR

248

Vertailukelpoinen liikevaihto, MEUR

-41

Vertailukelpoinen liikevaihto, %

-16,5

ALUSTEN OPTIMOINTI ALENTAA KUSTANNUKSIA JA VÄHENTÄÄ PÄÄSTÖJÄ

Alusten optimointitekniikat nähdään yhä useammin olennaisen tärkeänä keinona vastata käyttökustannusten alentamista ja ympäristömääräysten täyttämistä koskeviin globaaleihin vaatimuksiin. Vaikka öljyn hinta on tällä hetkellä alhainen, polttoainekustannusten alentaminen nähdään välttämättömäksi kannattavuuden turvaamiseksi pitkällä aikavälillä. Samalla merenkulkualan haasteena on ottaa käyttöön puhtaampia energiaratkaisuja, jotta sen kasvihuonekaasupäästöt puolittuvat vuoteen 2050 mennessä. Tuemme asiakkaitamme innovatiivisten konseptien ja älykkään teknologian avulla ympäristösuorituskyvyn tehostamisessa.

Toimintatavassamme painottuu hukkaa aiheuttavien tehottomuuksien eliminointi sekä alusten operoinnissa että satamaviranomaisen toiminnassa. Yksi tällainen hukan lähde on aika, jonka alukset joutuvat odottamaan satamaan pääsyä. Ajanhukan lisäksi ankkuroituna olemisen tuhlaa polttoainetta ja lisää pakokaasupäästöjä. Kehittämämme oikea-aikaisen satamaan saapumisen ratkaisu eliminoi tämän hukan säätämällä matkanopeutta siten, että alus saapuu satamaan täsmällisesti sataman ilmoittamana suositeltuna saapumisaikana. Satamaviranomaisen näkökulmasta oikea-aikainen saapuminen vähentää ruuhkia, mikä parantaa turvallisuutta ja mahdollistaa toiminnan tehokkaamman suunnittelun.

Wärtsilä Navi-Port on yksi ratkaisu oikea-aikaisen saapumisen mahdollistamiseksi. Navi-Port on digitaalinen alusta, joka luo yhteyden aluksen navigointijärjestelmän ja sataman välille saapumisaikojen koordinoimiseksi. Järjestelmä toimii yhdessä FOS-ratkaisumme (Fleet Operations Solution) kanssa, joka laskee alukselle optimaalisen reitin.

Wärtsilä FOS tuo kaikki navigointiprosessit ja -datan yhdelle ratkaisu-alustalle ja parantaa siten miehistön ja ohjauskeskusten välistä yhteistyötä. Edistyksellinen ohjelmisto mahdollistaa reaaliaikaisen tiedonvaihdon suojatussa ympäristössä. Näin voidaan sekä varmistaa aluksen turvallinen ja oikea-aikainen saapuminen määränpäähänsä että maksimoida polttoainetehokkuus.

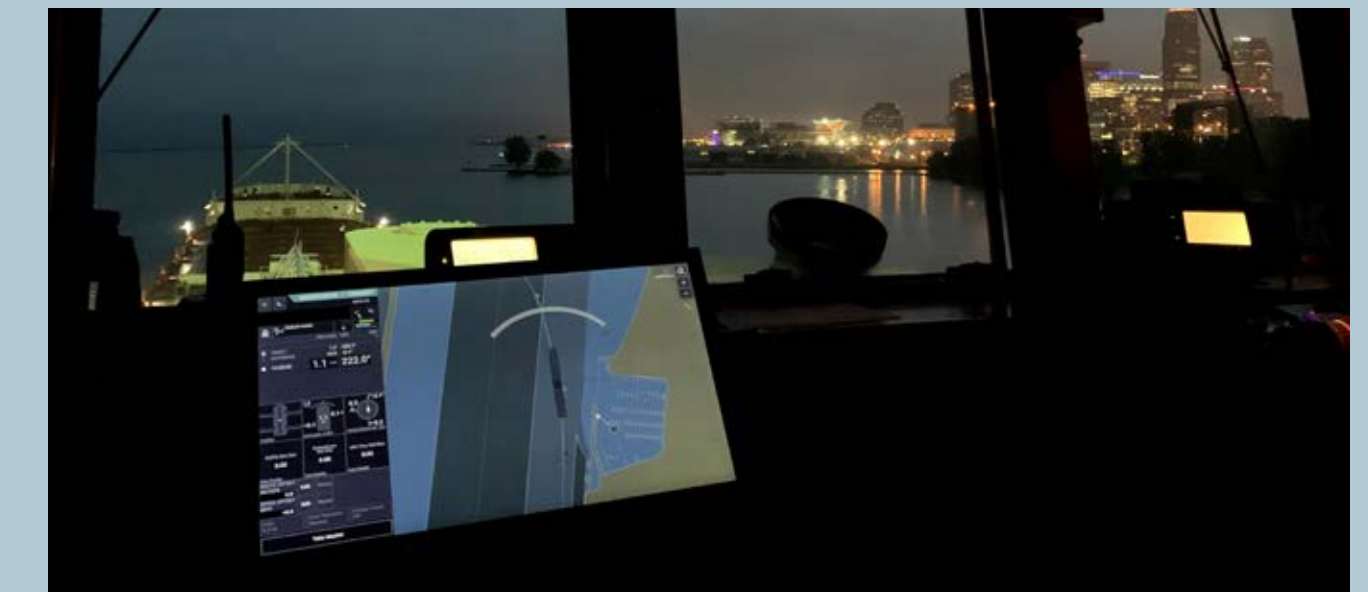
KOHTI AUTONOMIAA

Pyrimme kohti autonomista tai puoliautonomista liikennöintiä noudattamalla vaiheittaista strategiaa. Se tarkoittaa, että tuomme automaatiota hyödyntävät työkalut, navigointijärjestelmät ja älykkäät päätöksentekojärjestelmät miehistön avuksi haastavissa vaiheissa, kuten satamaan tullessa, kiinnityttäessä tai siirryttäessä laiturista toiseen. Nykyistä Smart-Sensor- ja SmartMove-ratkaisujen tarjoomaamme laajennetaan vuonna 2021. Tarkoituksena on sujuvoittaa meneillään olevaa siirtymää kohti merenkulun uutta digitaalista tulevaisuutta.

Tämän siirtymän johtamista koskevan strategiamme ytimessä on pysyä mukana asiakasodotusten muutoksissa ja toimittaa todellista arvoa kehittämällä uutta älykästä teknologiaa. Päätöksentekoa helpottavat, huoltoseisokkeihin kuluva aikaa vähentävät ja turhaa työtä eliminoivat ratkaisut ja automaatiotyökalut parantavat jatkuvasti asiakkaiden alusten operoinnin tehokkuutta. Tuemme siirtymää kohti eriasteista merenkulun autonomiaa, sillä se nähdään keskeisenä keinona lisätä tehokkuutta, turvallisuutta, ympäristöystävällisyyttä ja toiminnan kokonaistaloudellisuutta.

WÄRTSILÄ SMARTMOVE SUITE UUDISTAA OHJAUKSEN AMERICAN STEAMSHIP COMPANYLLE

Wärtsilä Voyagen SmartMove Suiten ominaisuuksiin kuuluvat alan edistyneimmät anturit ja huipputarkat alusten ohjausjärjestelmät, jotka vievät automaattisen satamaanajon seuraavalle tasolle. Ratkaisu on täysin jälkiasennettavissa, ja se parantaa turvallisuutta, tehokkuutta ja tuottavuutta merellä. Ensimmäisen tilauksen teki American Steamship Company (ASC). Ratkaisu asennettiin maaliskuussa 2020 MV American Courageen, joka on tähän mennessä suurin alus, jolla on valmiudet automaattiseen kiinnittymiseen ja satamaanajoon.



TAVOITTEENAMME ON OLLA VARUSTAMOIDEN, LAIVAYHTIÖIDEN JA TELAKOIDEN ENSISIJAINEN KUMPPANI TEHOKKAAN, TURVALLISEN JA KUSTANNUSTEHOKKAAN MERENKULUN VARMISTAMISESSA.

WÄRTSILÄ ENERGY

Wärtsilä Energyn ratkaisut antavat sähköjärjestelmille parhaan tuen, sillä ne tarjoavat maksimaalista joustavuutta ja helpottavat siten uusiutuviin energialähteisiin perustuvien järjestelmien suunnittelua minimoiden samalla järjestelmän kustannukset. Ratkaisut mahdollistavat siirtymän moderneihin, kestäviin, luotettaviin ja edullisiin vähähiilisiin voimajärjestelmiin, joissa aurinko- ja tuulienergia korvaavat joustamatonta perusvoimantuotantoa. Tämä siirtyminen edustaa suurinta kasvumahdollisuutta joustaville energiaratkaisuillemme ja lisäarvoa tuottaville palveluillemme. Markkinoilla, joilla energiamurros ei ole vielä alkanut, ratkaisumme takaavat tehokkaan, luotettavan ja joustavan perusvoiman tuotannon, ja ne voidaan tulevaisuudessa muuntaa tasapainottamaan uusiutuvan energian tuotantoa. Wärtsilä on toimittanut 73 gigawattia voimalaitoskapasiteettia 180 maahan ympäri maailman. Toimituksiin sisältyy myös 80 asennettua energianvarastointijärjestelmää.

KOLME KESKEISTÄ ASIAKASSEGMENTTIÄ

Kolme tärkeintä asiakassegmenttiämme energiamarkkinoilla ovat sähkölaitokset, itsenäiset voimantuottajat ja teollisuusasiakkaat.

Sähkölaitokset toimittavat sähköä, lämpöä ja kaasua asumisen, kaupan ja teollisuuden tarpeisiin. Ne investoivat erityyppisiin voimalaitoksiin ja energiavarastoihin varmistaakseen riittävän voimantuotannon eri kuormitusolosuhteissa sekä tarjotakseen asiakkailleen kustannustehokkaita ja luotettavia tuotteita ja palveluja.

Itsenäiset voimantuottajat rakentavat voimalaitos- ja varastointikapasiteettia ja myyvät sähköä sähkölaitoksille tai suoraan loppukäyttäjille. Niiden investoinnit ovat tuottohakuja, ja tekniset vaatimukset määräytyvät kulloisenkin sovelluksen mukaan, samaan tapaan kuin sähkölaitoksilla.

Teollisuusasiakkaat ovat etupäässä yksityisiä teollisuusyrityksiä, joilla on energiaintensiivisiä tuotantoprosesseja. Investoimalla omaan voimantuotantoon ne pystyvät alentamaan energiakustannuksiaan ja parantamaan huoltovarmuutta varautumalla kantaverkon mahdollisiin luotettavuusongelmiin. Palvelemme tämän asiakasryhmän ylintä segmenttiä eli isoja teollisuusyrityksiä, joiden sähköntarve on suhteellisen suuri, kuten sementtitehtaita ja kaivoksia.

Kehitys 2020

Tilaukset, MEUR

1 653

Liikevaihto, MEUR

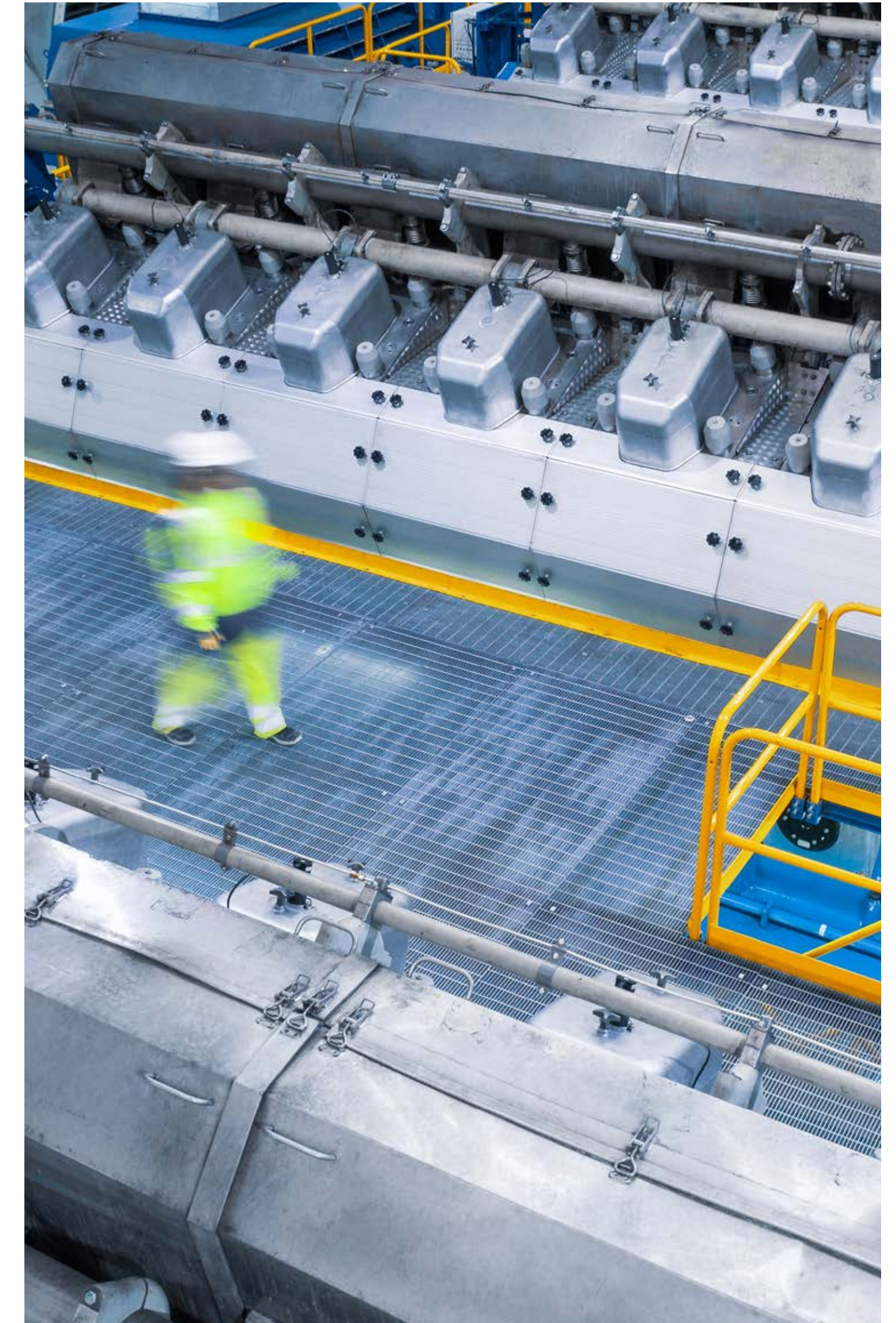
1 620

Vertailukelpoinen liikevaihto, MEUR

101

Vertailukelpoinen liikevaihto, %

6,3



JOUSTAVUUTEEN JA ELINKAARITUKEEN PERUSTUVA TARJONTA

Tarjontamme sisältää joustavat voimalaitokset, energian hallinta- ja varastointijärjestelmät sekä koko elinkaaren ajan hyötysuhdetta parantavat ja tietyn suorituskyvyn takaavat palvelut.

Tarjoamamme joustavat voimat räätälöidään aina kunkin asiakkaan yksilöllisiin tarpeisiin modulaarisia tuotteita ja palveluja hyödyntäen. Toimitusten laajuus vaihtelee yksittäisistä laitetoimituksista kokonaisuutoimituksiin. Kaikkien toimitusten tukena ovat korkealuokkaiset projektihallintavalmiudet ja elinkaarituki. Voimalamme perustuvat polttomootoriteknologiaan, ja ne voidaan kytkeä energianvarastointijärjestelmään.

Joustava kaasuteknologiamme tasapainottaa vaihtelevaa uusiutuvan energian tuotantoa. Moottorivoimaloita voidaan ajaa ylös ja alas sekä käynnistää ja kytkeä pois jatkuvasti tarpeen mukaan tehokkuudesta tinkimättä. Toiminnallisen joustavuutensa, luotettavuutensa ja käytettävyytensä ansiosta teknologia on ihanteellinen järjestelmän vakauttamiseen.

Moottorivalikoima koostuu kaasu- ja monipolttoainemoottoreista sekä nestemäisiä polttoaineita käyttävistä moottoreista, jotka täyttävät tiukimmat maailmanlaajuiset ympäristöstandardit. Tutkimme parhaillaan energiasiirtymän seuraavaa vaihetta esimerkiksi Power-to-X-teknologioilla, joiden avulla aurinko- ja tuulienergiaa muutetaan vedyksi ja synteettisiksi polttoaineiksi. Nämä polttoaineet mahdollistavat pitkällä aikavälillä päästöneutraalit voimat. Moottoriteknologiamme soveltuu joustavuutensa ansiosta käytettäväksi erilaisilla tulevaisuuden hiilineutraaleilla polttoaineilla, kuten vedyllä, biopolttoaineilla ja synteettisillä polttoaineilla. Investoimme vahvasti niiden jatkuvaan kehittämiseen ja testaamiseen. Wärtsilän moottorit voivat jo nyt käyttää biokaasuja ja synteettisiä kaasuja sekä vetyseoksia, ja käytössä olevat moottorit voidaan jälkiasennuksena muuttaa käyttämään uusia polttoaineita. Testaamme myös pelkän vedyn käyttöä ja varaudumme tuomaan vetymootorit markkinoille heti, kun niille on kysyntää.

Energianvarastointi- ja optimointiratkaisumme voidaan yhdistää voimantuotantoratkaisuihin, tai niitä voidaan käyttää itsenäisinä ratkaisuin osana laajempaa asiakasportfoliota. Energiavarastoratkaisumme ovat kustannuskilpailukyisimpiä ja joustavimpia lyhytaikaiseen energian varastointiin. Niiden purkusaika vaihtelee millisekunneista muutamaan tuntiin. Toimittamamme energianvarastointijärjestelmä koostuu tavallisesti modulaarisesta laitteistosta ja energianhallintaohjelmistosta. Edistysellinen GEMS-energianhallintaohjelmisto ohjaa energian varastointia sekä uusiutuvan ja lämpövoiman tuotantoa sadan millisekunnin portain ja kalibroi kulloinkin tarvittavan voimantuotannon hyödyntämällä koneoppimista sekä historiallista ja reaaliaikaista data-analytiikkaa. GEMS auttaa asiakkaita hallitsemaan optimaalisesti uusiutuvien energialähteiden tuomaa kompleksisuutta. Kun energiasiirtymä etenee ja asiakkaat sisällyttävät yhä enemmän uusiutuvia energialähteitä portfolioonsa, optimointipalvelujen tarve kasvaa.

Wärtsilän laaja ratkaisu- ja palveluvalikoima tehostaa voimantuotantoalan yritysten liiketoimintaa järjestelmien koko elinkaaren ajan. Elinkaari- ja palveluratkaisut käsittävät suorituskyvyn ja kunnossapidon hallinnan sekä opeointia koskevan asiantuntemuksen, jotka yhdessä takaavat turvallisen, luotettavan ja ympäristön kannalta kestävän toiminnan. Ratkaisumme perustuvat uusimpiin digitaalisiin teknologioihin, kuten edistyselliseen data-analytiikkaan ja tekoälyyn, sekä laajaan voimantuotantoalan tuntemukseemme ja osaamiseemme. Ratkaisut vaihtelevat kattavista, optimaalisen toiminnan ja tietyn suorituskyvyn takaavista elinkaari- ja palveluratkaisusta konversioihin ja elinkaaren aikaisiin modernisointeihin sekä kunnossapitopalveluihin ja varaosiin.

WÄRTSILÄ GRIDSOLV QUANTUM -ENERGIANVARASTOINTIJÄRJESTELMÄ AUTTAA PIENENTÄMÄÄN YHDYSVALTALAISKAUPUNGIN SÄHKÖKULUJA

Wärtsilä lanseerasi lokakuussa 2020 täysin integroidun, modulaarisen GridSolv Quantum -energianvarastointijärjestelmän, joka mahdollistaa kustannustehokkaan varastoinnin nopean käyttöönoton. Se on 95% pienempi kuin vakiomalliset varastot ja lajissaan ensimmäinen Yhdysvaltojen tiukimman energianvarastoinnin turvallisuutta koskevan NFPA 855 -standardin mukaan hyväksytty ratkaisu. Ensimmäinen järjestelmä otetaan käyttöön Martinsvillen kaupungissa Virginiassa. Toimitukseen sisältyy 10-vuotinen laitteiden suorituskyvyn takaava sopimus. Ratkaisun arvioidaan tuovan kaupungille merkittävät säästöt.



WÄRTSILÄ ENERGIN RATKAISUT MAHDOLLISTAVAT SIIRTYMÄN MODERNEIHIN, KESTÄVIIN, LUOTETTAVIIN JA EDULLISIIN VÄHÄHIILISIIN VOIMAJÄRJESTELMIIN.

WÄRTSILÄ PORTFOLIO BUSINESS

Wärtsilä Portfolio Business perustettiin Wärtsilän tuoteportfolion yksinkertaistamiseksi ja tarjooman yhdenmukaistamiseksi asiakastarpeiden ja Wärtsilän liiketoimintastrategian kanssa. Portfolio Business koostuu viidestä erillisestä, itsenäisesti johdetusta liiketoimintayksiköstä. Tavoitteena on nopeuttaa yksiköiden tuloksentekevyyden kasvua ja vapauttaa niiden koko potentiaali yritysmyyntien tai muiden strategisten vaihtoehtojen kautta. Liiketoimintayksiköt ovat:

AMERICAN HYDRO

American Hydro on erikoistunut vesivoimajärjestelmien optimointiin, päivityksiin ja huoltoon. American Hydron menestystekijöitä ovat Francis-, Kaplan- ja potkurivesiturbiinien, pumppaturbiinien ja isojen pumppujen komponenttien ajanmukainen suunnittelu- ja valmistusteknologia. Tuotteet räätälöidään kunkin projektin vaatimusten mukaisesti. Tavoitteena voi olla esimerkiksi käyttöiän jatkaminen, kapasiteetin ja huipputehon nosto, kavi-taation eliminointi tai ympäristömyötäisen teknologian tarjoaminen.

ENTERTAINMENT SYSTEMS (YRITYSMYYNNISTÄ ILMOITETTU TAMMIKUUSSA 2021)

Entertainment Systems -liiketoimintayksikkö on audio-, video- ja valo-järjestelmien integroija ja yksi maailman johtavista risteilyaluksilla ja teema-puistoissa käytettävien viihderatkaisujen, äänentoisto- ja hälytysjärjestelmien sekä arkkitehtuuristen valaistusjärjestelmien toimittajista. Entertainment

Systems tarjoaa innovatiivisia ja luovia ratkaisuja hyödyntäen uusinta audio-, video- ja valotehosteteknologiaa. Tavoitteena on luoda järjestelmä, joka luo risteilyvieraille ja teemapuistossa kävijälle mieleenpainuvan elä-myksen. Entertainment Systemsin yli 40-vuotisen menestyksen salaisuus risteilyalalla on resurssien joustava räätälöinti kunkin projektin asiakastarpeiden mukaisesti.

SPECIAL PRODUCTS

Special Products toimii tiiviissä yhteistyössä kansainvälisen asiakas-kuntansa kanssa ja tarjoaa merivoimien ja ilmailuteollisuuden tarpeisiin räätälöityjä suorituskykyisiä tehonmuuntoratkaisuja. Ratkaisut täyttävät niille asetetut tiukimmat mahdolliset luotettavuus- ja tehotiheysvaatimukset ja tarjoavat ankarissa olosuhteissa ensiluokkaista energiatehokkuutta. Special Products tukee asiakkaitaan monipuolisilla palveluilla, mukaan lukien koulutus, kunnossapito, varaosahuolto sekä kattavat, ratkaisun koko elinkaaren läpäisevät kunnostus- ja modernisointipalvelut.

TANK CONTROL SYSTEMS

Tank Control Systems on johtava nesteytettyjen kaasujen varastoinnissa tarvittavien instrumentointi- ja turvallisuusjärjestelmien toimittaja. Vahva referenssiluettelo sisältää yli 300 suurta maissa sijaitsevaa LNG-terminaalisiiliötä eri puolilla maailmaa sekä yli 500 suurta LNG-tankkeria, jotka on varustettu Whessoen sekundaarisen mittauksen järjestelmillä.

WATER & WASTE

Water & Waste -liiketoimintayksikkö tarjoaa ajanmukaisia, pitkälle kehitettyjä jätehuoltoratkaisuja, jotka tukevat aluksen maksimaalista energia-tehokkuutta ja minimoivat päästöt. Yksiköllä on myös alan laajin valikoima risteilyaluksiin ja muihin laajamittaista vedenpuhdistusta edellyttäviin alustyyppisiin tarkoitettuihin makean veden järjestelmiä sekä juomavettä että teknisiä tarpeita varten. Lisäksi Water & Waste tarjoaa Yhdysvaltain rannikkovartioston (USCG) vaatimukset täyttäviä painolastiveden käsittelyjärjestelmiä kaikille alussegmenteille.

WÄRTSILÄ PORTFOLIO BUSINESS PERUSTETTIIN WÄRTSILÄN TUOTE-PORTFOLION YKSIKERTAISTAMISEKSI JA TARJOOMAN YHDENMUKAISTAMISEKSI ASIAKASTARPEIDEN JA WÄRTSILÄN LIIKETOIMINTA-STRATEGIAN KANSSA.

Kehitys 2020

Tilaukset, MEUR

168

Liikevaihto, MEUR

181

Vertailukelpoinen liikevaihto, MEUR

-6

Vertailukelpoinen liikevaihto, %

-3,1



TUTKIMUS, KEHITYS JA INNOVOINTI

Wärtsilän päämääränä on kehittää kestävää yhteiskuntaa älykkäällä teknologialla. Johdamme merenkulku- ja energiamaarkkinoiden muutosta kohti hiilineutraaliutta ja investoimme jatkuvasti kestäviin innovaatioihin ja tuotekehitykseen tarjotaksemme asiakkaiden tarpeista lähteviä ja viranomaisvaatimukset ylittäviä digitaalisia ratkaisuja ja älykkäitä teknologioita.

KOHTI SMART MANUFACTURING -EKOSYSTEEMIÄ

Wärtsilän tuotantomallissa painotetaan turvallisia, innovatiivisia ja digitaalisesti verkottuneita prosesseja. Vahva toiminnan erinomaiseen laatuun tähtäävä kulttuuri ja sitoutuminen jatkuvaan parantamiseen luovat pohjan korkealaatuisille, oikea-aikaisille ja kustannuskilpailukyisille, edistyksellisissä tuotantoympäristöissä valmistetuille tuotteille.

Tehtämme hoitavat tuotteiden kokoonpanon, testauksen ja viimeistelyn sekä keskeisten komponenttien valmistuksen. Globaalia tuotantoamme optimoidaan jatkuvasti työvoiman osaamisen ja saatavuuden sekä tehokkuusnäkökohtien perusteella. Kokoonpanoon keskittyvä tuotantomallimme nojaa vahvasti laajaan toimittajaverkostoon, minkä ansiosta tuotantokapasiteettimme mukautuu joustavasti kysyntään.

Teemme tiiviistä yhteistyötä eri puolilla maailmaa toimivien tarkasti valittujen kumppaneiden kanssa. Toimiva yhteistyösuhde ja tiedon jakaminen varmistavat markkinoiden odotuksia vastaavat komponenttien toimitusajat. Hankintastrategiassa painotetaan suorituskykyä ja innovointia. Pyrimme jatkuvasti kehittämään ja vahvistamaan maailmanlaajuisia toimitusketjujamme pitäen siten yllä laatua ja kustannuskilpailukykyä.

Tehostamme toimittajaverkoston toimintaa ja tuemme Smart Marine ja Smart Energy -visioitamme investoimalla Smart Manufacturing -ekosysteemiin, joka hyödyntää alan edistyksellisimpiä tuotantoteknologioita

T&K-kulut, MEUR

153



YHDESSÄ LUOMISEN EKOSYSTEEMI

Wärtsilän uusi tutkimus-, kehitys- ja tuotantokeskus Smart Technology Hub tuo ihmisiä joka puolelta maailmaa Vaasan Vaskiluotoon luomaan yhdessä kestävämpiä yhteiskuntia edistäviä innovaatioita.

Toimialallaan ainutlaatuinen keskus avautuu syksyllä 2021. Se mahdollistaa merenkulku- ja energia-alan ratkaisujen entistä ketterämmän ja tehokkaamman testauksen ja tuotekehityksen. Smart Technology Hub -keskuksessa maksimoidaan synergiat yhdistämällä useita Centre of Excellence -osaamiskeskuksia tuote- ja ratkaisukehityksen parantamiseksi. Näin pystymme ottamaan tehokkaasti käyttöön kaiken sen osaamisen, jota meillä Wärtsilässä on. Keskuksessa hyödynnetään edistyneitä ja joustavia valmistusprosesseja, joissa robotiikka ja data-analytiikka ovat keskeisessä osassa.

Osana keskusta pilotoidaan myös joustavaa Smart Partner Campus -innovointialustaa. Campuksessa tehdään tutkimusta ja tuotekehitystä yhdessä alan yritysten, startup-yritysten ja tutkimusyhteisöjen sekä Wärtsilän yhteistyökumppaneiden, asiakkaiden ja toimittajien kanssa. Lisäksi huolella valitut maailmanluokan STH-teknologiakumppanit tuovat omien osaamisalueidensa benchmark-teknologiaa keskukseseen. Smart Partner Campus tarjoaa näille kumppaneille alustan innovoinnille ja kehittämiselle yhdessä Wärtsilän ja muiden paikallisten ja kansainvälisten kumppaneiden kanssa.

Hubin sijainti vahvistaa ekosysteemiä entisestään. Vaasan seudun energiaklusteri on Pohjoismaiden johtava energiateknologian keskittymä, ja yhdessä muiden keskeisten toimijoiden kanssa asemoimme itsemme johtavaksi innovoinnin ekosysteemiksi.

ja automaattioratkaisuja. Smart Manufacturing perustuu avoimen innovoinnin ja avoimen ekosysteemin konseptiin, jossa tehtaat, toimittajat ja asiakkaat ovat tiiviisti yhteydessä toisiinsa. Se edellyttää älykkäitä teknologioita ja datan vuorovaikutusta koko arvoketjussa. Vaasaan rakennettava tutkimus-, tuotekehitys- ja tuotantokeskus Smart Technology Hub on olennainen osa tätä ekosysteemiä.

TAVOITTEET KORKEALLA

Uusien ratkaisujemme ja niiden markkinoilletuontiajan optimointiin käytetään yhä useammin simulointia, virtuaalista testausta ja validointia. Tavoitteena on varmistaa ratkaisujen luotettavuus ja turvallisuus laadusta tinkimättä. Tuotteet tuodaan markkinoille vasta, kun ratkaisut täyttävät kaikilta osin Wärtsilän korkeiden vaatimusten mukaisesti asetetut kriteerit.

Ennen markkinoille tuontia uusille tuotteille hankitaan tyyppihyväksyntä luokituslaitoksilta ja/tai viranomaisilta. Näin varmistetaan asiakkaille toimitettavien tuotteiden turvallisuus ja vaatimustenmukaisuus. Vuonna 2020 saimme seuraavat tyyppihyväksynnot:

- Kiinan luokituslaitoksen (China Classification Society, CCS) tyyppihyväksyntä [Wärtsilän pakokaasujen puhdistusjärjestelmälle \(Exhaust Gas Cleaning System, EGCS\)](#), mikä oli järjestelmälle merkittävä läpimurto Kiinan markkinoilla
- DNV GL -luokituslaitoksen tyyppihyväksyntä [SceneScan -positiointijärjestelmälle](#), joka myös voitti [Dynamic Positioning 2020 Award](#) -kilpailun
- DNV GL -luokituslaitoksen tyyppihyväksyntäsertifikaatti ja kansainvälisen sähköalan standardointiorganisaation IEC:n (International Electrotechnical Commission) kyberturvallisuussertifiointi [Translink](#)-ratkaisulle, joka on osa ECDIS-konseptia (Electronic Chart Display and Information System)
- DNV GL -luokituslaitoksen tyyppihyväksyntä [Wärtsilän Aquarius UV ja Aquarius EC painolastiveden käsittelyjärjestelmille \(Ballast Water Management Systems, BWMS\)](#) IMO:n tarkistetun G8-päätöslauselman mukaisesti Norjan merenkulkuviranomaisen puolesta
- IEC:n järjestelmätason kyberturvallisuussertifiointi [GEMS-voimalaohjauksjärjestelmälle \(Power Plant Controller, PPC\)](#), mikä tekee Wärtsilästä energia-alan ensimmäisen yrityksen, jonka hybridivoimala on sertifioitu tämän kriittisiä laitteita koskevan globaalin standardin mukaisesti

- Tyyppihyväksyntä [Wärtsilä 31SG -kaasugeneraattorille](#), mikä todentaa, että suunnittelu- ja tekniset standardit ovat täysin Saksan sähköverkkokoodien vaatimusten mukaiset

KESTÄVÄN KEHITYKSEN INNOVAATIOT

Wärtsilä on sitoutunut tukemaan merenkulku- ja energia-alan ympäristöjalanjäljen minimointia. Merkittävä osa tuotteiden ja ratkaisujen kehitys-investoinneista käytetään tukemaan asiakkaita pyrkimyksissä kohti toimialojen hiilineutraaliutta. Tähän sisältyvät siirtyminen hiilineutraaleihin polttoaineisiin, kuten bio- ja synteettisiin polttoaineisiin, sekä digitaalisten innovaatioiden ja edistyksellisten data-analytiikkajärjestelmien käyttöönotto toiminnan tehokkuuden ja turvallisuuden parantamiseksi.

Kehitämme liiketoimintoissamme teknologioita, jotka ovat kiristyvien kestävä kehityksen tavoitteiden mukaisia tai jopa ylittävät ne. Esimerkkejä näistä ovat hyötysuhteen parantamiseen, polttoainejoustavuuteen, kaasumaisten ja nestemäisten päästöjen vähentämiseen, jätteiden käsittelyyn, melun torjuntaan, hybridi- ja energianvarastointijärjestelmiin sekä jäte- ja painolastivesien puhdistukseen liittyvät teknologiat. Tulevaan kysyntään varaudutaan kehittämällä niin primääristä kuin sekundääristä puhdistustekniikkaa sekä laajentamalla polttoainevalikoimaa. Älykkäiden digitaalisten ratkaisujen ja palvelujen avulla voidaan kerätä, analysoida, seurata ja raportoida dataa, joka auttaa optimoimaan toimintaa ja vähentämään päästöjä.

Kestävien ratkaisujemme ja palvelujemme keskeisimpiä ominaisuuksia ovat:

- Alhaiset päästö- ja melutasot
- Korkea hyötysuhde
- Älykkäät digitaaliset ratkaisut
- Järjestelmätason optimointi
- Ympäristömääräysten mukaisuus
- Polttoainejoustavuus
- Mahdollisuus kasvattaa uusiutuvan energian osuutta moottoreiden ja varastointijärjestelmien avulla
- Dynaamiset toimintaominaisuudet
- Alhainen vedenkulutus
- Koko elinkaaren kattava tuki ja optimointi
- Luotettavuus, turvallisuus ja pitkä käyttöikä

Nämä keskeiset ominaisuudet ja tarjoamiemme järjestelmätason etujen kokonaisuymmärrys antavat meille hyvät edellytykset kestävä kehityksen mukaisten laiva- ja voimalajärjestelmien kehittämiseen.

WÄRTSILÄ SIJOITUI ENSIMMÄISEKSI YK:N JÄRJESTÄMÄSSÄ KILPAILUSSA, JOSSA TÄHDÄTTIIN ILMASTONMUUTOKSEN TORJUMISEEN DATALÄHTÖISESTI

Wärtsilä voitti ensimmäisen palkinnon YK:n AIS Big Data Hackathon -kilpailussa, joka pidettiin syyskuussa 2020. Kymmenien ehdokkaiden joukosta Wärtsilä oli ainoa monikansallinen yhtiö, joka valittiin osallistumaan kilpailuun yhdessä 17 muun tiimin kanssa, jotka edustivat maailman parhaita tutkimuslaitoksia ja yliopistoja. Wärtsilän tiimi nimeltään Blue Carbon kehitti mallin alusten hiilidioksidipäästöjen kohdistamiseksi niiden maantieteellisiin sijainteihin automaattisten tunnistusjärjestelmien (Automatic Identification System) sijaintitietojen perusteella. Malli auttaa luomaan maailmanlaajuisen kartan, joka yksilöi merenkulun hiilidioksidipäästöjen maantieteelliset pitoisuudet ja niiden kertymisen ajan kuluessa. Tämä mahdollistaa tosiasioihin perustuvan ympäristöpolitiikan ja siten kansallisten ja alueellisten viranomaisien vahvemman tuen Kansainvälisen merenkulkujärjestön IMO:n sääntelytoimenpiteille.

WÄRTSILÄN KESTÄVÄT RATKAISUT

HYÖTYSUHTTEEN PARANTAMINEN



Laivastojen tehokkuus

Wärtsilä Fleet Operations Solution (FOS) on suunniteltu maksimoimaan merenkulun turvallisuus, tehostamaan asiakkaan kaikkien alusten operointia ja yksinkertaistamaan päivittäisiä tehtäviä niin maalla kuin merellä. FOS tuo kaikki navigointiprosessit ja matkaa koskevan datan yhdelle alustalle ja mahdollistaa miehistön ja ohjauskeskusten tehokkaan yhteistyön. FOS tehostaa operatiivisia prosesseja, jotka liittyvät alusten suorituskykyyn, matkan suunnitteluun ja toteutukseen, sääolosuhteisiin mukautuvaan reittisuunnitteluun sekä EU-MRV-asetuksen, IMO-DCS-järjestelmän ja muiden ympäristömääräysten mukaiseen raportointiin.



Aluksen ja matkan kokonaistehokkuus

Alukselle saadaan kokonaisuutena korkea hyötysuhde ja vähäiset päästöt yhdistämällä optimoituun laivasuunnitteluun automaatio-, konetekniikka-, propulsio- ja ohjausjärjestelmätietämyksemme. Olemme kehittäneet useita hyötysuhdetta parantavia konsepteja, kuten sähköisten propulsiojärjestelmien Low Loss Concept (LLC) ja Low Loss Hybrid (LLH). Tarjoamme myös palveluja aluksen suorituskyvyn ja matkan optimointiin. Ne parantavat energiatehokkuutta, pienentävät päästöjä ja kustannuksia sekä auttavat tekemään optimaaliset laivat ja matkoja koskevat päätökset.



Voimalaitosten hyötysuhde

Wärtsilän moottorivoimalat tarjoavat yksinkertaiseen kiertoon perustuvien ratkaisujen parhaan hyötysuhteen erittäin joustavasti laajalla polttoainevalikoimalla. Laitoksen kokonaisyötysuhdetta voidaan edelleen parantaa ja optimoida hybridiratkaisuilla, Flexicycle-ratkaisuilla (höyryyn perustuva kombikytkentä), lämmön ja sähkön tai jäähdytyksen, lämmön ja sähkön yhteistuotannolla sekä elinkaariratkaisuillamme, joilla voidaan optimoida voimalaitoksen energiatehokkuus ja mää-

räystenmukaisuus koko käyttöiän ajan. Tarjoomamme kattaa myös työkalut energian tuotannon ja varastoinnin älykkääseen integrointiin järjestelmätasolla.



Moottoreiden hyötysuhteen parantaminen

Wärtsilän moottorit lukeutuvat pitkäjänteisen tuotekehityksen tuloksena hyötysuhteeltaan markkinoiden tehokkaimpiin voimakoneisiin. Keskeinen edellytys tälle ovat integroidut tekniset ratkaisut, jotka mahdollistavat pienet päästöt ja korkean hyötysuhteen. Uusin kaasumoottorimme Wärtsilä 31SG nostaa polttomoottoreiden hyötysuhteen uudelle tasolle.



Propulsiojärjestelmien hyötysuhteen parantaminen

Propulsiotuotteet sisältävät ympäristötekniisiä ratkaisuja, joilla on kriittinen merkitys aluksen ympäristövaikutuksiin kokonaisuutena. Uuden sukupolven propulsioyksikkömme ja energiansäästöratkaisumme, kuten Wärtsilä EnergoFlow, parantavat alusten polttoainehyötysuhdetta jopa 10% ja vähentävät NO_x- ja CO₂-päästöjä.

ILMAAN JOUTUVIEN PÄÄSTÖJEN VÄHENTÄMINEN



Hiilidioksidi- ja muut kasvihuonekaasupäästöt

Kehitämme teknologioita, jotka vähentävät kasvihuonekaasupäästöjä monin eri tavoin. Esimerkkejä näistä ovat kaasu- ja monipolttoainemoottorit sekä ratkaisut ympäristömyötäisiä aluksia, laivamatkan optimointia ja energian varastointia varten. Wärtsilän energiaratkaisut ja vetyä, ammoniakkaa sekä synteettisiä ja muita tulevaisuuden polttoaineita koskeva tutkimus mahdollistavat muutoksen kohti tulevaisuutta, jossa energia on sataprosenttisesti uusiutuvaa. Myös energiatehokkuuden suunnittelupalvelumme auttavat merkittävästi vähentämään kasvihuonekaasupäästöjä.



SO_x-päästöt

Tarjoamme useita erilaisia ratkaisuja, joiden avulla asiakkaat voivat vähentää SO_x-päästöjä paikallisten ja globaalien määräysten mukaisesti. Näiden ratkaisujen ansiosta aluksissa voidaan käyttää rikkipitoisuudeltaan erilaisia polttoaineita ja lähes rikkittömiä vaihtoehtoisia polttoaineita, kuten maakaasua. Pakokaasujen puhdistusjärjestelmämme (EGCS) vähentävät SO_x-päästöjen lisäksi merkittävästi hiukkas- ja nokipäästöjä. Järjestelmät voidaan räätälöidä siten, että päästöt alittavat Kansainvälisen merenkulkujärjestön (IMO) erityisille päästöjen kontrollialueille (Emission Control Areas, ECA) asettaman 0,1%:n rajan ja sen muille alueille asetettaman 0,5%:n rajan.



NO_x-päästöt

Kaikki laivamoottorivalikoimaamme kuuluvat tuotteet täyttävät IMO:n NO_x-päästöjä koskevat Tier II -vaatimukset. Ratkaisumme IMO:n NO_x-päästöjä koskevien Tier III -vaatimusten täyttämiseksi ovat selektiivinen katalyyttinen pelkistys (SCR), monipolttoainemoottorit kaasukäyttöisinä sekä puhtaasti kaasukäyttöiset moottorit (Wärtsilä 31SG). Kiinteästi asennettujen moottorivoimaloidemme NO_x-päästöt täyttävät kaikki nykyisten ympäristömääräysten vaatimukset.

MERIYMPÄRISTÖN SUOJELEMINEN



Painolastiveden käsittelyjärjestelmät

IMO:n ja Yhdysvaltain rannikkovartioston (U.S. Coast Guard, USCG) hyväksymät Wärtsilän Aquarius-sarjan painolastivedenkäsittelyjärjestelmät (BWMS) ehkäisevät vieraslajien leviämistä painolastiveden mukana vesiekosysteemien välillä. Aquarius BWMS sarja tarjoaa sekä ultraviolettivaloon että sähköklooraukseen perustuvaa teknologiaa.



Jätteiden käsittely

Tarjoamme täydellisiä, täysin integroitua järjestelmiä kuivien ja nestemäisten jätteiden käsittelyyn alustyyppistä ja -koosta riippumatta. Innovatiivinen jäteveden käsittelyteknologia perustuu ulkoiseen kalvoerotteluun ja biologiseen prosessiin. Järjestelmällä voidaan puhdistaa tehokkaasti sekä harmaita että mustia jätevesiä tiukimpien lainsäädännöllisten vaatimusten mukaisesti. Tästä esimerkkinä on ravinteiden, kuten fosfori- ja typpiyhdisteiden poisto, jota edellytetään erityisalueilla, kuten Itämerellä ja Alaskan vesialueilla. Jätteidenkäsittelytuotteisiimme sisältyvät myös alipainetoimiset WC- ja viemärijärjestelmät, elintarviketeijätteen keräys- ja käsittelyjärjestelmät, kiinteän jätteen käsittely, kuivaus ja poltto sekä jäteveden käsittelylaitokset.



Ympäristömyötäiset ja tehokkaat potkuriakseliratkaisut

Öljyvuohto potkuriakselista voi vahingoittaa meren ekosysteemejä ja rajoittaa pääsyä satamiin, ja siitä voidaan määrätä sakkoja. Vuodot voidaan välttää vesivoidelluilla tiivisteillä ja laakereilla, jotka ovat jo monissa aluksissa vakiintunut ratkaisu. Olemme kehittäneet valikoiman laadukkaita vesi- ja öljyvoidel-tuja potkuriakselituotteita ja -paketteja, joita voidaan käyttää kaiken kokoisissa potkuriakselissa.



Vedenalaisen melun vähentäminen

Vedenalainen melu on merenkulkualalla yhä tärkeämpi aihe, sillä melulla on välitön vaikutus vedenalaiseen elämään. Olemme kehittäneet ratkaisuja alusten järjestelmien aiheuttaman vedenalaisen melun minimoimiseen ja hallintaan. Näihin kuuluvat potkuriratkaisut, kuten Wärtsilä EnergoProFin, ja moottoreiden kaksoiskiinnitys, joka täyttää muun muassa Kanadan satamaviranomaisten asettamat vaatimukset. Kehitämme aluksille myös räätälöityjä äänettömän operoinnin tapoja.

UUDET TUOTTEET JA RATKAISUT VUONNA 2020

Vuonna 2020 lanseerattiin seuraavat Smart Marine ja Smart Energy visioitamme tukevat tuotteet:



Smart Energy – kohti sataprosenttisesti uusiutuvaa energiaa

- [Wärtsilä Energy Transition Lab](#) on avoimen datan alusta, joka tarjoaa yksityiskohtaista tietoa sähkön tuotannosta, kysynnästä ja hinnoittelusta EU-maissa ja Yhdistyneessä kuningaskunnassa. Sen avulla käyttäjät voivat mallintaa vahvemmin uusiutuvaan energiaan nojautuvien tulevaisuuden järjestelmien toimintaa, havaita ongelmakohtat ja nostaa esiin alueet, joihin poliittiset toimenpiteet ja investoinnit kannattaa kohdentaa.
- [Atlas of 100% Renewable Energy](#) on kaikille avoin interaktiivinen kartta, jossa esitellään kustannuksiltaan optimaalisia, pelkästään uusiutuviin energianlähteisiin perustuvia sähköjärjestelmiä eri puolilla maailmaa. Kartta antaa arvokasta tietoa uusiutuvan energian potentiaalista suhteessa maantieteellisiin alueisiin ja niiden aurinko- ja tuuliolosuhteisiin.



Smart Marine – muutos kohti älykäästä merenkulun ekosysteemiä

- [LNG Bunkering & Supply System](#) -simulaattori edistää turvallisuutta LNG-käyttöisillä aluksilla parantamalla LNG-järjestelmien käyttäjille tarjottavan koulutuksen tasoa.
- [Smart Support Centre](#) -palvelu tarjoaa maailmanlaajuisia operatiivista tukea virtuaalisten huoltoteknikkojen avulla. Palvelu on tarkoitettu kaikkien Wärtsilä Voyagen laitteiden kunnossapitoon, mukaan lukien aluksenkäsittelyratkaisut, simulaatio- ja koulutusjärjestelmät sekä laivaliikenteen ohjausratkaisut.
- [FuelFlex Injection Control Unit \(ICU\)](#) on modernisointiratkaisu RT-flex-tyyppisiin 2-tahtidieselmoottoreihin, jotta niissä voidaan käyttää sekä jäännöspolttoaineita että alhaisen viskositeetin laivapolttoaineita. Tämä on erityisen tärkeää vähärikkisten polttoaineiden yleistäessä.

- [Assured Operations](#) on Wärtsilän 4- ja 2-tahtimoottoreiden asiakkaille tarkoitettu etäpalvelu, joka auttaa heitä selättämään COVID-19-pandemiasta johtuvat matkustusrajoitukset. Sen avulla tekniset asiantuntijat pystyvät arvioimaan ja ratkaisuimaan operatiivisia ongelmia aluksen ja Wärtsilän asiantuntijakeskusten välisen etäyhteyden kautta.
- [Data-Driven Dynamic Maintenance Planning](#) -ratkaisu hyödyntää digitalisaatiota ja laajaa analytiikkaosaamistamme. Se kasvattaa laitteiden käyttöaikaa ja vähentää elinkaarikustannuksia optimoimalla isojen huoltojen välit tinkimättä toiminnan luotavuudesta tai moottorin hyötysuhteesta.
- [Compact Reliq](#) -uudelleennesteytyslaitos nesteyttää uudelleen kaasu- ja LNG-bunkrausalueiden höyrystymiskaasut ja pitää rahdin kylmänä kaikissa toimintaolosuhteissa. Se voidaan kompaktin rakenteensa ansiosta asentaa käytössä oleviin aluksiin ilman laajoja muutostöitä.
- [Cloud Simulation](#) on Wärtsilä Voyagen kehittämä ratkaisu, joka mahdollistaa etäosallistumisen koulutuksiin, jos fyysinen läsnäolo ei ole mahdollista tai tarkoituksenmukaista. Se käsittää yhdistelmän pilvipohjaisia ratkaisuja, mukaan lukien navigointi-, konehuone- ja nestemäisen rahdin käsittelysimulaattorit.

WÄRTSILÄ ON SITOUTUNUT TUKEMAAN MERENKULKU- JA ENERGIA-ALAN YMPÄRISTÖ-JALANJÄLJEN MINIMOINTIA.

KESTÄVÄÄ TULEVAISUUTTA EDISTÄVÄT KUMPPANUUDET

Mielekkäät yhteydet eri sidosryhmiin, kuten asiakkaisiin, toimittajiin, kumppaneihin, valtion virastoihin, yliopistomaailmaan ja startup-yrityksiin, ovat avoimen innovaatiotoimintamme perusta. Osallistumme säännöllisesti erilaisten startup-kiihdyttämöjen toimintaan, ja olemme kutsuneet kumppaneita kehittämään ja validoimaan kanssamme uusia tuotteita ja ratkaisuja sekä rakentamaan prototyyppisiä uudella Smart Partner Campuksella. Yhteistyö kumppaneiden kanssa T&K-keskuksissamme tuottaa nopeasti tietoa potentiaalisesta lisäarvosta asiakkaille.

Aloitimme vuonna 2020 yhteistyön johtavien yritysten ja muiden organisaatioiden kanssa edistääksemme päämääräämme ja strategisia tavoitteitamme kohti sataprosenttisesti uusiutuviin energianlähteisiin perustuvaa tulevaisuutta ja älykästä merenkulun ekosysteemiä. Kumppanuuksien tarkoitus on edistää innovatiivisia ja kestäviä ratkaisuja koskevaa tutkimusta ja yhteistyötä, parantaa tehokkuutta sekä kiihdyttää merenkulun muutosta kohti hiilineutraaliutta ja puhtaiden polttoaineiden kehitystä.



Älykäs merenkulun ekosysteemi

- Wärtsilä ja DNV GL sopivat yhteistyöstä [merenkulkualan digitaalisen muutoksen edistämisessä ja nopeuttamisessa](#). Projektissa tarkastellaan digitaalisten teknologioiden ja big datan käyttöä esimerkiksi autonomisissa aluksissa, edistyksellisissä etäpalveluissa, uusissa komentositateknologioissa, tiedon jakamisessa ja kyberturvallisuudessa.
- Wärtsilä, Carnival Maritime ja Hampurin aluskoordinaatiokeskus (Hamburg Vessel Coordination Center) [ottivat käyttöön ja testasivat onnistuneesti aluksen oikea-aikaista saapumista tukevan Wärtsilä Navi-Port -ratkaisun](#). Yhdessä kumppanukset saivat aikaan saumattoman tietojenvaihdon aluksen ja sataman välillä, mikä mahdollisti optimaalisen saapumisen satamaan.

- Liityimme maailmanlaajuiseen konsortioon kehittämään [May-flower Autonomous -laivaprojektia](#), joka mahdollistaa maailman ensimmäisen täysin autonomisen, miehittämättömän aluksen Atlantin ylityksen. Wärtsilä toimittaa laivaan Wärtsilä RS24 -tutkajärjestelmän, joka on suunniteltu tarjoamaan optimaalinen tilannekuva etenkin ahtaissa merenkulkuympäristöissä.



Merenkulun hiilipäästöjen eliminointi

- Wärtsilä sai EU-rahoitusta SeaTech-nimiseen suurhankkeeseen osana yhteenliittymää, johon kuuluu lisäksi kuusi muuta teollisuus- ja akateemista kumppania. Hankkeen tavoitteena on [vähentää polttoaineenkulutusta ja alentaa merenkulun päästöjä](#) kehittämällä laivamoottori- ja propulsiojärjestelmiä.
- Wärtsilä myös perusti yhdessä ING Bankin, Engien ja Rotterdamin satamaviranomaisen kanssa Zero Emission Services B.V. (ZES) -yrityksen, jonka tavoitteena on tehdä [sisävesiliikenteestä kestävämpää](#) vaihdettavien akkukonttien avulla.
- Arkkitehti ja huvialussuunnittelija Stefano Pastrovichin kanssa tehtiin kumppanuussopimus innovatiivisten, [kestävän kehityksen mukaisten superjahtien](#) suunnittelusta boutique-risteilyalussektorille. Jahteihin suunnitellaan hybridipropulsiojärjestelmästä ja aurinkopaneeleista koostuva, täysin integroitu kokonaisuus.
- Muodostimme yhdessä kymmenen muun jäsenen kanssa kansainvälisen koalition nopeuttaaksemme [energiamurrosta kuljetus- ja logistiikka-alalla](#). Koalition jäsenet yhdistävät tutkimus- ja kehityshankkeitaan hillitäkseen ilmaston lämpenemistä, vähentääkseen päästöjä ilmaan ja suojellakseen luonnon monimuotoisuutta. Tavoitteena on saavuttaa teknologisia läpimurtoja vuoteen 2030 mennessä.
- Liityimme norjalaiseen [polttokeuhkoteknologiahankkeeseen](#), jossa kehitetään keinoja energian riittävään varastointiin koko matkan ajaksi.
- Norjan hallitus myönsi meille rahoituksen kumppanuushankkeeseen Grieg Edgen kanssa [maailman ensimmäisen vihreän ammoniakki-käyttöisen säiliöaluksen rakentamiseksi](#).



Puhtaampia polttoaineita laivoihin ja energia-alalle

- [Wärtsilän nestekaasupolttoainejärjestelmä](#) läpäisi onnistuneesti täyden mittakaavan testauksen täysikokoisella kaksitahtisella merimoottorilla, joka käyttää polttoaineenaan nestekaasua (LPG). Testit toteutettiin suorittamalla järjestelmän jälkiasennus neljään erittäin suureen kaasunkuljetusalukseen, jotka omistaa norjalainen laivayhtiö BW LPG.
- Saimme Business Finlandin myöntämän rahoituksen [X-Ahead-projektille](#), jossa rakennamme ja johdamme vahvaa yliopistoista, tutkimuslaitoksista sekä pienistä ja keski-suurista yrityksistä koostuvaa verkostoa kansallisella ja globaalilla tasolla kehittääksemme toimivan ekosysteemin Power-to-X-tutkimuksen ympärille. Lisäksi solmimme Vantaan Energian kanssa sopimuksen, joka koskee Vantaan Energian jäte-energiälaitokselle sijoitettavan [power-to-gas-laitoksen](#) yhteistä konseptin soveltuvuustutkimusta.
- Wärtsilä, Eidesvik Offshore, Equinor ja Prototech tekevät yhteistyötä EU:n demohankkeessa ShipFC, jossa Viking Energystä tulee [maailman ensimmäinen alus, joka on varustettu polttokennoilla](#), joissa käytetään ammoniakkaa. Lisäksi käynnistimme tiiviissä yhteistyössä Knutsen OAS Shipping AS:n, Repsolin ja Sustainable Energy Catapult Centren kanssa maailman ensimmäisen pitkäkestoisen, [täyden mittakaavan testin, jossa testataan ammoniakkaa laivan 4-tahtipolttomootorin polttoaineena](#).
- Jatkoimme vedyn ja ammoniakkin käyttöä koskevaa tutkimusta yhteistyössä tutkimuslaitosten ja valikoitujen asiakkaiden kanssa. Tutkimuksemme osoittaa, että maakaasuun voidaan sekoittaa hyvin tuloksiin jo 25 tilavuusprosenttia vetyä energialaitoksissa ja 15 tilavuusprosenttia laivamoottoreissa. Tämä selkeyttää tietä kohti puhtaan vedyn käyttöä. Näitä vaihtoehtoisia polttoaineita koskevaa tutkimusta jatketaan vuonna 2021.



TULEVAISUUDEN POLTTOAINEET: KEHITYSTÄ JA INNOVAATIOITA

Wärtsilä valittiin lokakuussa Japanin hallituksen ilmastoforumin ICEF:n vuoden 2020 kymmenen innovatiivisimman yrityksen joukkoon. Perusteluna oli Wärtsilän kehitystyö tulevaisuuden polttoaineiden kehittämiseksi ja etenkin ammoniakilla tehdyt polttokokeet. Wärtsilä hyödyntää ainutlaatuista kokemustaan monipolttoainemootoreista vauhdittaakseen polttoaineteknologian kehitystä asiakastoimialojen polttaviin tarpeisiin vastaamiseksi. Vuonna 2020 tällä alueella saavutettiin merkittäviä kehitysaskelia.

PERUSTANA AIEMPI OSAAMINEN

Ammoniakkia voidaan valmistaa hyödyntämällä ympäristöystävällistä energiantuotantoa, eikä sen poltto tuota hiilidioksidia, koska se ei sisällä hiiltä. Ammoniakin tuotannosta ja käytöstä ei siis aiheudu lainkaan hiilipäästöjä, mikä on erittäin suuri etu, kun yhteiskuntaa pyritään kehittämään entistä puhtaammaksi ja kestävämmäksi.

Ammoniakin maailmanlaajuinen vuosituotanto on tällä hetkellä noin 175 miljoonaa tonnia. Sen tärkein käyttäjä on lannoiteteollisuus, mutta ammoniakkia löytyy puhdistusaineiden muodossa myös tavallisista kotitalouksista. Ammoniakin käyttöön tarvittava osaaminen on pääosin jo olemassa – haasteena on lähinnä sen soveltaminen uusiin innovaatioihin.

”Muokatussa muodossa tätä polttoainetta voidaan käyttää nykyisissä moottoreissamme”, sanoo **Kaj Portin**, General Manager, Sustainable Fuels. ”Yksi todennäköinen mahdollisuus syttyvän seoksen saamiseksi on sekoittaa ammoniakkia nesteytettyyn maakaasuun (LNG) tai dieselpolttoaineeseen.”

Wärtsilä testaa ammoniakin käyttöä monipolttoainemootoreissa ja kipinäsytytteisissä moottoreissa. Vuonna 2022 aloitetaan kenttätetit yhteistyössä varustamoiden kanssa.

Tavanomaisten polttomootoreiden lisäksi on toinenkin vaihtoehto: ammoniakkia voitaisiin hyödyntää polttokennojen avulla. Polttokenno on sähkökemiallinen laite, jolla polttoaineen sisältämä kemiallinen energia muutetaan hapettimen avulla sähköksi. Yleensä polttokennojen polttoaineeksi on ajateltu vetyä, mutta myös ammoniakki soveltuu tarkoitukseen. Tätä kokeillaan jo yhdessä norjalaisaluksessa.

”Ammoniakin suuri etu on olemassa oleva infrastruktuuri”, sanoo Wärtsilä Norwayn myyntijohtaja **Cato Esperø**. ”Ammoniakkia laivataan valtavia määriä ympäri maailmaa.”

Wärtsilä on mukana useissa ammoniakin käyttöön liittyvissä projekteissa. Carnival-varustamo selvittää ammoniakin käyttöä laajan risteilijälaivastonsa polttoaineena. Repsol haluaa tuottaa ammoniakilla puhdasta energiaa offshore-lautoillaan.

”Ammoniakin mahdollisuudet polttoaineena ovat erittäin innostavia”, Esperø sanoo. ”Lähitulevaisuudessa meillä on moottoripolttoaine, jolla hiilipäästöt saadaan nolnaan. Tämä tapahtuu nopeasti, ja se on teko tulevaisuuden hyväksi. Hyvä uutinen koko maailmalle.”

POWER-TO-X TOSITOIMISSA

Metaani on toinen mahdollisuus vaihtoehtoiseksi polttoaineeksi. Sen salaisuus ovat mikroskooppisen pienet eliöt. Sopivien mikrobien avulla pystymme valmistamaan synteettistä polttoainetta hyödyntäen välittömästä kulutuksesta yli jäävää uusiutuvaa energiaa biometanointiprosessissa. Se on yksi ns. Power-to-X-prosesseista, joilla ylimääräistä uusiutuvaa energiaa sekä hiilidioksidia ja vetyä muutetaan varastoimiskelpoiseen muotoon myöhempää käyttöä varten. Tässä tapauksessa sähköstä tehdään synteettistä metaanikaasua. Power-to-X-prosessit ovat merkittävä keino vauhdittaa siirtymistä kestäväan energijärjestelmään, jossa uusiutuvan energian tuotanto ylittää kulutuksen.

Metaania voidaan syntetisoida muillakin tavoilla, esimerkiksi katalysoimalla, mutta osa näistä menetelmistä vaatii nykyisellään korkeita paineita ja lämpötiloja. Q Powerilla on toisenlainen lähestymistapa. Yritys on yksi uusiutuvia polttoaineita kehittävästä ja kaupallistavista Wärtsilän yhteistyökumppaneista.

”Hyödynnämme mikro-organismeja ainutlaatuisissa bioreaktoreissamme, jolloin saamme prosessin toimimaan myös alhaisissa lämpötiloissa ja ilman painetta”, sanoo yrityksen tuotekehitysjohtaja **Anni Alitalo**. ”Lisäksi liuos ei vaadi jatkuvaa sekoittamista tai pumppaamista. Teknologiamme ratkaisee biometaanin valmistukseen tarvittavan runsaan energiamäärän aiheuttaman ongelman.”

Biometaanin keskeinen etu on, että se ei vaadi mittavaa uutta infrastruktuuria. Maailmalla tuotetaan ja siirretään jo energiaa metaanin ja LNG:n muodossa, eikä LNG:n korvaaminen bio-LNG:llä, nesteytetyllä biometaanilla tai synteettisellä metaanilla vaadi mitään muutoksia nykyisiin järjestelmiin.

Biometaanin liittyy sen sijaan eräitä muita ongelmia, jotka on ratkaistava. Ensinnäkin tarvitaan raaka-ainetta. [Biokaasulaitoksia, esimerkiksi hiili-neutraalia synteettistä biokaasutuotantoa](#), voidaan rakentaa lähelle metsä- tai elintarviketeollisuuden tai maatalouden keskittymiä, joilta saadaan sopivaa biomassaa, esimerkiksi prosessien jäännösmateriaaleja. Toistaiseksi isoin haaste ovat kustannukset, mutta niiden odotetaan laskevan sitä mukaa, kuin biokaasun tuotanto kasvaa, samaan tapaan kuin on käynyt tuuli- ja aurinkovoimalle. Vieläkin tärkeämpää olisi, että hiilipäästöjen kustannukset sisältyisivät fossiilisten polttoaineiden hintaan. Tämä nostaisi biometaanin houkuttelevuuden aivan toiselle tasolle.

Vety on toinen ratkaisu, jolla on vahvaa potentiaalia tulevaisuuden polttoaineeksi. Wärtsilän vakaa aikomus on ottaa kärkirooli vedyn hyödyntämisessä joustavan sähköntuotannon polttoaineena. Toistaiseksi vety-moottoreiden markkinat ovat olleet vähäiset, mutta kiinnostus ja tarve todennäköisesti kasvavat lähivuosina, kun fossiilisten polttoaineiden käyttö vähenee.

”Wärtsilä testaa sekä vedyn sekoittamista maakaasuun että puhdasta vetypolttainetta”, sanoo Wärtsilä Energyn Pohjois- ja Etelä-Amerikan alueen kasvu- ja kehitysjohtaja **Jussi Heikkinen**. ”Tuotekehitys on pitkällä, ja moottoreissamme voi jo nyt käyttää vetyä polttoaineseoksen osana. Meillä on valmius tuoda markkinoille vetymoottoreita heti, kun niille alkaa olla kysyntää.”

Vedyn palamistuotteena syntyy vettä, eikä hiilipäästöjä synny lainkaan, joten ratkaisu sopii ihanteellisesti päästöttömään energiantuotantoon. Vetyä voidaan valmistaa edullisesti lähes missä tahansa, kun raaka-aineena käytetään vettä ja energia on kulutuksesta yli jäävää aurinko- tai tuulivoimaa. Vetypolton typenoksidipäästöt (NO_x) voivat olla hiukan suuremmat kuin puhtaalla maakaasulla, riippuen osin polttoparametreista, mutta pienhiukkaspäästöt puolestaan jäävät erittäin vähäisiksi.

”Turvallisuuteen kuitenkin liittyy eräitä riskejä”, Heikkinen toteaa. ”Vety on erittäin helposti syttyvä ja nopeasti palava aine. Eryistä huolellisuutta vaaditaan, jos poltettavan kaasuseoksen vetypitoisuus on yli 25%. Vedyn käytölle on saatava omat turvallisuusmääräyksensä, jotta laajamittainen tarjonta olisi mahdollista. Paikoin tällaiset määräykset ovat vasta kehitysasteella.”

Isompi kysymys on vedyn laajamittaiseen tuotantoon, varastointiin ja jakeluun tarvittavan maailmanlaajuisen infrastruktuurin puute. Sen rakentaminen vie aikaa ja on merkittävä investointi.

KULMAKIVI ON JO PAIKALLAAN

Tasapuolisuuden nimissä on todettava, että puuttuva infrastruktuuri on keskeinen haaste kaikkien vaihtoehtoisten polttoaineiden käytölle. LNG:n osalta on jo nähty, että infrastruktuurin rakentaminen kestää pitkään.

Tämä on yksi syy siihen, miksi LNG on tällä hetkellä kenties viisain valinta, koska se on ainoa vaihtoehtoinen polttoaine, jolle tarvittava infrastruktuuri on valmiina. LNG:llä päästöjä pystytään vähentämään heti, ja samalla säilytetään mahdollisuus siirtyä myöhemmin bioperäisen tai synteettisen LNG:n käyttöön.

”Me näemme LNG:n kulmakivenä IMO:n vuodelle 2030 asettamien päästötavoitteiden saavuttamiseksi”, sanoo **Johnny Kackur**, General Manager, Merchant and Gas Carrier Segment Sales Wärtsilältä. ”Pelkästään siirtymisen fossiilisen LNG:n käyttöön pienentää hiilidioksidipäästöjä 7–15%, ja kun alusten hyötysuhdetta lisäksi parannetaan muilla teknologioilla, esimerkiksi älykkäillä propulsiolaitteilla, vuoden 2030 tavoitteet ovat saavutettavissa.”

[Bio-LNG](#) on mahdollisesti vieläkin ekologisempi ratkaisu, koska kaasun raaka-aineena käytetään jätteitä, kuten karjan lantaa, hakkuutähteitä ja muita jätemassoja. Kun harkitaan polttoaineratkaisua uuteen alukseen, kriittisiä tekijöitä ovat kuitenkin myös polttoaineen saatavuus ja tehokkuus. Tämän päivän toimitusketjut ovat epätasaisesti kehittyneitä, mutta uusimpien tutkimusten perusteella on odotettavissa, että energiaa olisi tarjolla kestävästi jo vuonna 2030.

Ensimmäiset projektit ovat käynnistyneet siellä, missä saatavuutta on. Yksi esimerkki on hiilidioksidineutraaleja nestemäisiä liikennepolttoaineita valmistava tehdas Kölnissä Saksassa. Laitoksen kapasiteetti on noin 100 000 tonnia vuodessa.

On arvioitu, että biomassasta, esimerkiksi metsäteollisuuden ja maatalouden jätteistä ja jäännösmateriaaleista sekä kesantomaiden energiakasveista, voitaisiin saada riittävästi bio-LNG:tä koko meriteollisuuden ja suurimaksi osaksi myös raskaiden tiekuljetusten tarpeisiin olettaen, että kaikki mahdolliset alukset muutettaisiin biokaasukäyttöisiksi.

Epävarmuuksia on vielä paljon, mutta yksi on varmaa: polttomoottoreilla on paikkansa tulevaisuudessakin johtuen pelkästään jo niiden ylivoimaisesta monikäyttöisyydestä. Wärtsilän moottoreiden polttoaineeksi käyvät diesel, LNG ja tietyt synteettiset polttoaineet, kuten hiilineutraali metaani ja metanoli, sekä vetyseokset, ja sama moottori voidaan muuttaa käyttämään vaihtoehtoisia polttoaineita sitä mukaa, kuin niitä tulee saataville. Polttomoottori on polttoainevalinnoista riippumatta käytännössä koeteltua teknologiaa. Moottori ei paljonkaan piittaa siitä, millä sitä ruokitaan – siis ihanteellinen ratkaisu tulevaisuuden haasteiden edessä.

KESTÄVÄ KEHITYS

KESTÄVÄ KEHITYS WÄRTSILÄSSÄ



LÄHESTYMISTAPAMME KESTÄVÄÄN KEHITYKSEEN

Sitouksemme kestävään kehitykseen perustuu [päämäärämme ja strategiaamme](#), jotka yhdessä arvojemme, periaatteidemme ja kestävä kehityksen tavoitteidemme kanssa luovat perustan toimintojemme ja tuotteidemme kehittämiseksi. Kestävän kehityksen strategiaamme rakentuu kolmen toisiinsa läheisesti liittyvän pilarin varaan: taloudellinen vastuu, sosiaalinen vastuu ja ympäristövastuu. Tavoitteemme on olla kannattava yritys, joka edistää yhteiskunnan hyvinvointia, toimii kestävä kehityksen edelläkävijänä ja noudattaa korkeita eettisiä normeja.

Koska keskitymme toiminnassamme voimakkaasti merenkulku- ja energia-markkinoiden päästöjen vähentämiseen, innovatiiviset ja tehokkaat ratkaisut ovat keskeinen osa pyrkimyksiämme kehittää kestävä yhteiskuntaa. Wärtsilän liiketoiminnot keskittyvät kehittämään ja tarjoamaan ratkaisuja ja palveluja, jotka maksimoivat alusten, voimalaitosten ja kokonaisten järjestelmien ympäristösuorituskyvyn ja taloudellisuuden. Näitä pyrkimyksiä tehostaa elinkaaridatan, analytiikan ja tekoälyn hyödyntäminen. Kestävän kehityksen innovaatioistamme ja vuonna 2020 julkaistuista uusista kumppanuuksista kerrotaan osiossa [Tutkimus, kehitys ja innovointi](#).

”ILMASTONMUUTOKSEN TORJUMISEKSI TARJOAMME RATKAISUJA, JOTKA AUTTAVAT ASIAKKAITAMME JA KOKO YHTEISKUNTAAN SIIRTYMÄÄN VÄHÄHIILISYYTEEN.”

Marko Vainikka, johtaja, yhteiskuntasuhteet ja kestävä kehitys

WÄRTSILÄN LÄHESTYMISTAPA KESTÄVÄÄN KEHITYKSEEN

WÄRTSILÄN PÄÄMÄÄRÄ

Kehittää kestävä yhteiskuntaa älykkäällä teknologialla

Kestävän kehityksen painopiste

	Taloudellinen vastuu	Ympäristö-vastuu	Sosiaalinen vastuu	
ARVOT	Asiakkaiden ja osakkeenomistajien odotusten täyttäminen	Innovatiiviset ratkaisut vähähiilisen talouden edistämiseksi	Korkeat eettiset standardit	PERIAATTEET
Energia			Vastuullinen työnantaja	
Erinomaisuus			Kiinnostava ja innostava työpaikka	
Innostus	Yhteiskunnan hyvinvoinnin edistäminen	Teknologiajohtajuus T&K:n kautta	Vaaraton työympäristö	
	Tehokas, kannattava ja kilpailukykyinen toiminta	Korkea ympäristösuorituskyky ja -tehokkuus	Hyvä tuoteturvallisuus	
		Aktiivinen osallistuminen ekosysteemeissä	Toimitusketjun kehittäminen	

Kestävän kehityksen tavoitteet

Konsernitason tavoitteenasetanta

Johtamisjärjestelmät, -työkalut ja -käytännöt

Useita työkaluja kestävä kehityksen johtamiseen

Kestävän kehityksen mittaaminen ja raportointi

Järjestelmällinen lähestymistapa globaalilla raportointityökalulla ja ulkoisella valmennuksella

Sidosryhmävuoropuhelu ja -yhteistyö

Päivittäinen dialogi eri sidosryhmien kanssa

KESTÄVÄN KEHITYKSEN JOHTAMINEN JA OLENNAISET AIHEET

Wärtsilän kestävä kehityksen toimintaa johdetaan järjestelmällisesti kestävä kehityksen [olennaiset aiheet ja vaikutukset](#) kattavien konsernitason politiikkojen ja johtamisjärjestelmien ja käytäntöjen kautta. Johtamismalli kattaa olennaisten aiheiden hallintaan ja seurantaan käytetyt menettelytavat, prosessit ja järjestelmät.

Toimintaperiaatteet	Johtamisalueet	Olennaiset aiheet
<ul style="list-style-type: none"> Toimintaperiaatteet (Code of Conduct) Laatu-, ympäristö- ja työterveys- ja turvallisuuspolitiikka Ihmisoikeus- ja tasa-arvopolitiikka sekä oikeudenmukaiset työllisyyskäytännöt Wärtsilän sisäinen konsernikäsikirja 	<ul style="list-style-type: none"> Henkilöstöjohtaminen ja yrityskulttuuri Tuotesuunnittelu Ympäristöjohtaminen Työterveys- ja turvallisuusjohtaminen Vastuullinen liiketoiminta Toimitusketjun hallinta 	<ul style="list-style-type: none"> Päästöt Ympäristömääräysten noudattaminen Taloudelliset tulokset Koulutus Työterveys ja -turvallisuus

Toimintaperiaatteet luovat perustan yhtenäisille johtamiskäytännöille. [Wärtsilän toimintaperiaatteet \(Code of Conduct\)](#) määrittelevät koko henkilöstöä sitovat säännöt ja ohjaavat Wärtsilän liiketoiminnan vastuullisuutta koskevia päätöksiä. [Laatu-, ympäristö- ja työterveys- ja työturvallisuuspolitiikka](#) määrää yhtiön tuotteiden ja palvelujen ympäristövaikutusten hallinnan periaatteet. [Ihmisoikeuksia, tasa-arvoa ja oikeudenmukaisia työllisyyskäytäntöjä koskeva politiikka](#) ohjaa yhtenäisesti kaikkien konserniyhtiöiden käytäntöjä, jotka koskevat ihmisoikeuksia ja työntekijöiden oikeuksia, tasavertaisia mahdollisuuksia, työhyvinvointia, häirinnän ehkäisyä sekä palkkausta. Konsernikäsikirja sisältää lisäksi muun muassa korruption torjuntaa, määräystenmukaisuusraportointia ja alihankinta- ja ostotoimintaa koskevia politiikkoja, joiden tarkoituksena on turvata asianmukaisen lainsäädännön noudattaminen sekä ohjata päivittäistä liiketoimintaa.

KESTÄVÄN KEHITYKSEN HALLINNOINTI JA RISKIENHALLINTA

Kestävää kehitystä hallinnoivat hallitus ja johtokunta. Wärtsilän johtokunta kantaa kokonaisvastuun yhtiön kestävän kehityksen mukaisesta toiminnasta ja hyväksyy konsernitason toimintaperiaatteet. Johtokunta määrittelee myös konsernin [kestävän kehityksen tavoitteet](#) ja valvoo asetettujen tavoitteiden täyttymistä. Hallitus arvioi vuosittain tärkeimmät kestävään kehitykseen liittyvät asiat.

Wärtsilän kestävän kehityksen toiminto vastaa johdon tarvitseman tiedon hankkimisesta, kehittämistarpeiden tunnistamisesta ja kestävän kehityksen ohjelmien koordinoinnista sekä toiminnan ohjeistamisesta. Toiminto toimii läheisessä yhteistyössä sekä liiketoimintojen että tukifunktioiden kuten henkilöstö-, lakiasia- ja Compliance-toimintojen kanssa. Lisäksi toiminto kerää ja kokoaa yhteen tytäryhtiöiltä kestävää kehitystä koskevat tiedot. Lisätietoa kestävän kehityksen hallinnoinnista on saatavilla [verkkosivustollamme](#).

Wärtsilä määrittelee ja arvioi kestävän kehityksen riskinsä, mukaan lukien ilmastonmuutokseen liittyvät riskit, vuosittain sekä strategisissa että operatiivisissa riskikartoituksissa. Nykyisen arvion mukaan riskit ovat kohtalaiset ja kestävä kehitys nähdään Wärtsilässä edelleen mahdollisuutena. Lisätietoa on esitetty osiossa [Riskit ja riskienhallinta](#).

SITOUKSET JA PERIAATTEET

Wärtsilä on allekirjoittanut YK:n Global Compact aloitteen ja tukee sen kymmentä ihmisoikeus-, työvoima-, ympäristö- ja antikorrupsioperiaatetta. Olemme sitoutuneet sovittamaan strategiamme, yrityskulttuurimme sekä päivittäisen toimintamme näiden periaatteiden mukaisiksi ja osallistumaan kestävästä kehityksestä edistäviin yhteistyöhankkeisiin. Toimintaperiaattemme (Code of Conduct) ja lähestymistapamme kestävään kehitykseen muodostavat pääasiallisen kehityksen Global Compact -periaatteiden toteutumiselle vaikutuspiirissämme.

Wärtsilä vaikuttaa myös positiivisesti useiden YK:n kestävän kehityksen tavoitteiden (Sustainable Development Goals, SDGs) toteutumiseen yhtiön tarkoituksen ja strategian, tavoitteiden, periaatteiden, aloitteiden, inno-

vatiivisten ratkaisujen ja kumppanuuksien kautta. Olemme sitoutuneet kehittämään yhdessä sidosryhmiemme kanssa ratkaisuja, jotka vastaavat SDG:eissä määriteltyihin haasteisiin ja luovat samalla uusia liiketoimintamahdollisuuksia. Meillä on tärkeä rooli erityisesti innovatiivisen puhtaan energian ja älykkäiden meriteknologioiden tarjoajana. Olemme käyneet läpi kaikki SDG:t ja niiden alatavoitteet sekä määritelleet yhtiölle ensisijaiset tavoitteet. Niitä ovat etenkin SDG7 – Edullista ja puhdasta energiaa, SDG8 – Ihmisarvoista työtä ja talouskasvua ja SDG9 – Kestävää teollisuutta, innovaatioita ja infrastruktuureja.



Osallistumme myös useisiin vapaaehtoihin aloitteisiin, sopimuksiin ja sitoumuksiin. Esimerkkejä näistä ovat kansallinen kestävän kehityksen yhteiskuntasitoumus, Suomen teollisuuden energiatehokkuussopimus ja Getting to Zero kaltaiset vastuullista liiketoimintaa edistävät yhteisliittymät. Getting to Zero -koalitio on sitoutunut tuomaan vuoteen 2030 mennessä markkinoille avomeriliikenteen aluksia, joissa käytetään taloudellisesti kannattavia päästöttömiä polttoaineita.

Kestävän kehityksen toiminnastamme voi lukea lisää seuraavista osioista: [Konsernijohtajan katsaus](#), [Kohokohdat](#) ja [Vuosi 2020](#).



WÄRTSILÄ SISÄLTYY SEURAAVIIN KESTÄVÄN KEHITYKSEN INDEKSEIHIN:



FTSE4Good-indeksi



MSCI ACWI ESG Leaders Index



Ethibel Sustainability Index (ESI) Excellence Europe



ECPI ESG -indeksit



OMX Sustainability Finland -indeksit



STOXX Global ESG Leaders -indeksi



Dow Jones Sustainability -indeksit

S&P Europe 350 ESG Index



SIDOSRYHMÄ- SUHTEET

**WÄRTSILÄ EDISTÄÄ SEURAAVIA YK:N
KESTÄVÄN KEHITYKSEN TAVOITTEITA:**



Sidosryhmäsuhteidemme aktiivinen hoitaminen on tärkeää liiketoimintamme kehityksen sekä tietojen vaihdon, kestävien suhteiden rakentamisen ja kestävä yhteiskunnan kehittämisen kannalta.

Konsernitasolla olemme määritelleet merkittävimmiksi sidosryhmiäksemme asiakkaamme, omistajamme, alihankkijamme, henkilöstömme ja laajasti ottaen koko yhteiskunnan. Wärtsilän tytäryhtiöt määrittelevät itse merkittävimmät sidosryhmänsä. Niihin kuuluvat edellä mainittujen lisäksi yleensä muun muassa tuotantolaitosten naapurusto, oppilaitokset ja viranomaiset. Perusteet sidosryhmäsuhteiden hoitoon annetaan Wärtsilän [toimintaperiaatteissa](#) ja niitä täydentävissä politiikoissa. Toimintaperiaatteidemme lähtökohtana on avoimuus ja rakentava yhteistyö sidosryhmien kanssa sekä paikallisesti että kansainvälisesti.

WÄRTSILÄN SIDOSRYHMIEN KESKEISET ODOTUKSET JA WÄRTSILÄN TAVOITTEET

Yhteiskunta

Yrityskansalaisuus, työpaikkoja, lainsäädännön noudattaminen, vastuullinen yritystoiminta

Asiakkaat

Kestävät ja innovatiiviset ratkaisut ja palvelut, laatu, luotettavuus, kilpailukyky, asiakastuki

Yliopistot

Tutkimus- ja koulutusyhteistyö, yrityskontaktit, kumppanuus, harjoittelu- ja opinnäytetyömahdollisuudet

Henkilöstö

Työturvallisuus ja -hyvinvointi, ammatillinen kehittyminen, kilpailukykyiset palkkaus- ja työsuhteet, avoin vuorovaikutus, vastuullinen liiketoiminta

Tiedotusvälineet

Ajantasainen tieto yrityksen toiminnasta, saaduista tilauksista ja innovaatioista, kiinnostavia ajankohtaisia juttuaiheita

Sijoittajat, omistajat

Kannattavuus, pitkäaikainen tuotto, vastuullinen yritystoiminta

Järjestöt

Aktiivinen osallistuminen, yhteiset aloitteet, tiedonvaihto, teknologian kehitys

Toimittajat

Liiketoimintamahdollisuudet, kannattavuus, tuotteiden ja toiminnan kehittäminen








TEEMME YHTEISTYÖTÄ SIDOSRYHMIEMME KANSSA MONIN TAVOIN TAVOITTEENA ROHKAISTA JA YLLÄPITÄÄ AKTIIVISTA JA AVOINTA VUOROPUHELUA SEKÄ ETSIÄ INNOVATIIVISIA TULEVAISUUDEN RATKAISUJA.

WÄRTSILÄN KESKEISET SIDOSRYHMÄT JA VUOROVAIKUTUSKANAVAT

Sidosryhmä	Yhteistyö sidosryhmän kanssa	Vuorovaikutuskanavat	Arviointityökalut (toistuvuus)
Asiakkaat 	<p>Wärtsilän edustajat tapaavat asiakkaita alan tapahtumissa vuosittain eri puolilla maailmaa, mukaan lukien kansainväliset ja kansalliset seminaarit, näyttelyt ja konferenssit. Vuonna 2020 koronaviruspandemia lopetti fyysiset tapaamiset. Wärtsilä järjesti kuitenkin lukuisia onnistuneita webinaareja, verkkokokouksia ja etäkoulutuksia asiakkailleen. Tarjosimme myös asiakastukea paikan päällä ja vastasimme asiakkaiden tarpeisiin noudattaen tiukkoja varo- ja turvallisuustoimenpiteitä.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Säännölliset tapaamiset Yhteiset projektit Työpajat, tapahtumat ja seminaarit Kohdistettu viestintä Konsernin verkkosivusto, sosiaalisen median kanavat Konferenssit ja näyttelyt Asiakaspalautejärjestelmä 	<ul style="list-style-type: none"> Asiakastyytyväisyystutkimukset (jatkuva) Laatututkimukset (jatkuva)
Henkilöstö 	<p>Työnantajan ja henkilöstön vuorovaikutusta toteutetaan Wärtsilässä monimuotoisesti esimerkiksi keskustelujen, eri viestintäkanavien, kokousten ja tapahtumien avulla. Wärtsilän globaali vuosittainen MyVoice-henkilöstökysely antaa kaikille työntekijöille mahdollisuuden jakaa näkemyksiään. Vuonna 2020 vastausprosentti oli 82,3. Lisäksi vuonna 2020 otimme käyttöön liiketoiminta- tai aihekohtaiset Pulse-kyselyt, jotta voisimme saada säännöllisempää ja kohdennetumpaa palautetta. Henkilöstödialogissa käytettävistä menettelytavoista ja prosesseista kerrotaan lisää osiossa Henkilöstö ja yrityskulttuuri ja Ihmisoikeuksia, tasavertaisia mahdollisuuksia ja oikeudenmukaisia työllisyyskäytäntöjä koskevan politiikkamme kohdassa Yhteistoiminta ja sisäinen tiedottaminen.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Johdon ja työntekijöiden välinen avoin, jatkuva vuoropuhelu sisäisissä tapahtumissa, viestintäkanavissa ja päivittäisessä vuorovaikutuksessa Vuosittaiset kehityskeskustelut Perehdytyskeskustelut ja jatkuva palaute Henkilöstötilaisuudet Koulutustapahtumat Kansalliset yt-toimikunnat ja Eurooppa-toimikunta Työsuojelutoimikunnat Yhteistoiminnallinen innovointialusta Spark Määräystenmukaisuusraportointi Jatkuvan parantamisen ehdotukset ja aloitteet 	<ul style="list-style-type: none"> MyVoice-henkilöstökysely (vuosittain) Pulse-kyselyt (tarvittaessa, 1–4 krt/vuodessa)
Omistajat, sijoittajat 	<p>Wärtsilä julkaisee vuosittain kaksi osavuosikatsausta, puolivuositiedotteen, tilinpäätöstiedotteen, vuosikertomuksen ja pörssitiedotteita antaakseen oikeat, riittävät ja ajantasaiset tiedot Wärtsilän liiketoiminnan kehityksestä, strategiasta, markkinoista ja taloudellisesta asemasta. Wärtsilän ylin johto ja sijoittajasuhteista (IR) vastaava tiimi käyvät säännöllisesti keskusteluita analytikkojen ja sijoittajien kanssa sekä järjestävät näille tarkoitettuja tapahtumia niin kansainvälisesti kuin paikallisesti. Vuonna 2020 suurin osa roadshow-tapahtumista ja sijoittajatapaamisista järjestettiin virtuaalisesti koronaviruspandemian vuoksi.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Varsinaiset yhtiökokoukset Pääomamarkkinapäivät Roadshow-tapahtumat Tulosesitykset ja webcast-lähetykset Kahdenkeskiset ja ryhmätapaamiset Globaalit ja paikalliset sijoittajakonferenssit ja -seminaarit, puhelin- ja videokokoukset Pörssi- ja lehdistötiedotteet Vuosikertomukset, osavuositiedotukset ja puolivuositiedotukset IR-verkkosivusto 	<ul style="list-style-type: none"> IR-verkkosivustotutkimukset (vuosittain) Vuosikertomusarviointit (vuosittain) Sijoittajapalaute (jatkuva)
Tavarantoimittajat 	<p>Pyrimme tiiviisiin ja erinomaisiin suhteisiin tärkeimpien toimittajiemme kanssa eri puolilla maailmaa. Taloudellisen hyödyn lisäksi tiivis vuorovaikutus toimittajiemme kanssa tukee tiedon jakamista, luo innovatiivisen toimintaympäristön ja integroi strategiset toimittajat entistä vahvemmin arvoketjuumme. Vuonna 2020 toteutimme toimittajiemme kanssa useita toimia tunnistaaksemme heikentyneeseen saatavuuteen liittyviä riskejä ja varmistaaksemme toimitusvarmuuden pandemian aikana.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Säännöllinen toimittajavuoropuhelu heidän suorituskyvystään Toimittajaportaali eTool Tuki toimittajien kehitykselle Toimittajapäivät 	<ul style="list-style-type: none"> Toimittaja-arviointit ja -auditoinnit (jatkuva)

Sidosryhmä	Yhteistyö sidosryhmän kanssa	Vuorovaikutuskanavat	Arviointityökalut (toistuvuus)
Yhteiskunta 	<p>Wärtsilä pitää yllä aktiivista ja avointa keskusteluyhteyttä paikallisten ja kansainvälisellä tasolla toimivien viranomaisten kanssa. Tavoitteena on tiedon jakaminen, asiantuntija-avun tarjoaminen ja viranomaisten tukeminen säännösten laadun parantamiseksi. Wärtsilä osallistuu julkisiin konsultaatioihin yhtiölle olennaisissa asioissa.</p> <p>Wärtsilän tavoitteena on edistää hyvinvointia kaikissa yhteisöissä, joissa se toimii. Tämä tarkoittaa esimerkiksi työpaikkojen luomista, koulutuksen tarjoamista työntekijöille, yhteistyötä paikallisten sidosryhmien kanssa ja paikallisten kehityshankkeiden tukemista. Vuonna 2020 Wärtsilä tuki pyrkimyksiä auttaa koronaviruspandemiasta kärsineitä yhteisöjä lahjoituksin sekä lahjoitti henkilökohtaisia suojavarusteita ja lääkinnällisiä laitteita paikallisille sairaaloille.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Viranomaisyhteistyö esim. ympäristö-, työterveys- ja turvallisuuskysymyksissä Tapaamiset päätöksentekijöiden kanssa Kannanotot ja konsultaatiot Avointen ovien päivät Kestävän kehityksen raportit Paikallistason viestintä Sponsorointi Konsernin verkkosivusto, uutiskirjeet, sosiaalinen media 	<ul style="list-style-type: none"> Sidosryhmäpalaute (jatkuva) Yrityskuvatutkimukset (vuosittain)
Järjestöt 	<p>Wärtsilä on mukana toiminnassa ja jäsenenä organisaatioissa, jotka ovat merkityksellisiä yhtiön liiketoimintastrategioiden ja markkinoiden kannalta. Osallistumme useiden kansainvälisten ja kansallisten järjestöjen toimintaan päivittäisen työmme, hallitus- ja työryhmätoiminnan kautta sekä osallistamalla tapaamisiin, seminaareihin ja konferensseihin. Vuonna 2020 liityimme muun muassa Eurogasin ja European Clean Hydrogen Alliancen jäseneksi. Wärtsilän kannalta tärkeimmät järjestöt ja Wärtsilän osallistumisen luonne näissä järjestöissä vuoden 2020 lopussa esitetään seuraavan sivun taulukossa.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Säännöllinen yhteydenpito toimiala- ja teollisuusjärjestöjen ja toimielinten kanssa Osallistuminen hallitus- ja työryhmätyöskentelyyn Tapaamiset, seminaarit, konferenssit ja muut tapahtumat 	<ul style="list-style-type: none"> Jäsenyyksien sisäinen arviointi (jatkuva)
Yliopistot 	<p>Pitkäkestoiset tutkimusohjelmat ja pitkäjänteinen tutkimustoiminta yhteistyössä yliopistojen, tutkimuslaitosten ja teollisten kumppanien kanssa ovat Wärtsilälle tärkeitä keinoja rakentaa strategisia kumppanuuksia sekä kehittää uusia ja nykyisiä ratkaisuja. Vuonna 2020 teimme yhteistyötä yli 20 yliopiston kanssa eri puolilla maailmaa. Vuonna 2020 julkistettut kumppanuudet esitellään osiossa Tutkimus, kehitys ja innovointi.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Tutkimus- ja kehitys- sekä opiskelijaprojektit Keskustelut yliopistojen johdon kanssa Opinnäytetyöt ja työharjoittelupaikat Tapahtumat, seminaarit, luennot 	<ul style="list-style-type: none"> Suosituimmat työnantajat -tutkimukset (vuosittain) Palaute opiskelija- ja tutkimusprojekteista (jatkuva)
Media 	<p>Wärtsilä ylläpitää aktiivisia suhteita ammattimediaan sekä yleiseen/taloudelliseen mediaan. Toimintamme kestävien ratkaisujen kehittämiseksi kiinnostavat suuresti. Järjestämme median edustajille säännöllisesti tilaisuuksia haastatella asiantuntijoitamme. Vuonna 2020 haastattelut toteutettiin virtuaalisesti. Lisäksi asiantuntijamme tapaavat ammattilehdistön edustajia messuilla/webinaareissa. Wärtsilän osavuosikatsausten yhteydessä järjestetyt, konsernijohtajan ja johtokunnan vetämät lehdistötilaisuudet tarjoavat perustietoa taloudellisesta tuloksestamme ja uusimmista referenssiprojekteistamme. Lisäksi jaamme medialle vuosittain lukuisia lehdistötiedotteita uusista tilauksista ja projekteista ja julkaisemme Insights-artikkeleita verkkosivustollamme.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Tiedotustilaisuudet Vierailut ja tutustumiskäynnit tehtailla ja referenssikohteissa Pörssitiedotteet, lehdistötiedotteet ja ammattilehdistötiedotteet Johdon ja asiantuntijoiden haastattelut Vuosikertomukset ja osavuosikatsaukset Sidosryhmälehdet, uutiskirjeet, sosiaalinen media 	<ul style="list-style-type: none"> Taloustoimittajien tutkimukset (vuosittain) Medianäkyvyys ja share of voice -raportit (neljännesvuosittain)

TOIMINTA KESKEISISSÄ JÄRJESTÖISSÄ

Sidosryhmä	Järjestö	Toiminnan luonne
Etujärjestöt 	<ul style="list-style-type: none"> Elinkeinoelämän Keskusliitto (EK) Keskuskauppakamari ICC Finland Kansainvälinen kauppakamari (ICC) Teknologiateollisuus ry 	Hallitusjäsenyys tai työryhmätyöskentely: EK, ICC Finland, Teknologiateollisuus Jäsenyys ja toimintaan osallistuminen: Keskuskauppakamari, ICC
Toimialajärjestöt 	<ul style="list-style-type: none"> American Public Power Association (APPA) Association of Singapore Marine Industries (ASMI) Brazilian Institute of Oil and Gas (IBP) Brazilian Thermoelectric Generators Association (ABRAGET) Caribbean Utilities Association (CARILEC) Cogen Europe Cruise Line International Association (CLIA) Engine Manufacturers Association (EMA) Eurogas European Association of Engine Manufacturers (Euromot) European Engine Power Plants Association (EUGINE) Exhaust Gas Cleaning System Association (EGCSA) Interferry International Council on Combustion Engines (CIMAC) SEA\LNG Power to X Alliance Society for Gas as a Marine Fuel (SGMF) U.S. Energy Storage Association (ESA) Verband Deutscher Maschinen- und Anlagenbau (VDMA) WaterBorne TP 	Hallitusjäsenyys tai työryhmätyöskentely: CARILEC, CIMAC, Cogen Europe, EMA, Euromot, EUGINE, SEALNG, VDMA, WaterBorne TP Jäsenyys ja toimintaan osallistuminen: ABRAGET, APPA, ASMI, CLIA, EGCSA, ESA, Eurogas, IBP, Interferry, Power to X Alliance, SGMF
Standardisoimisjärjestöt 	<ul style="list-style-type: none"> Kansainvälinen standardisoimisjärjestö (ISO) Suomen Standardisoimisliitto (SFS) 	Toimintaan osallistuminen
Kansainväliset järjestöt ja EU-järjestöt 	<ul style="list-style-type: none"> Digital Transportation Logistics Forum (DTLF) European Clean Hydrogen Alliance (ECH2A) European Ports Forum (EPF) European Sustainable Shipping Forum (ESSF) YK:n Global Compact -aloitteen pohjoismainen verkosto (GCNN) Global Industry Alliance (GIA) Kansainvälinen merenkulkujärjestö (IMO) 	Toimintaan osallistuminen kansallisten valtuuskuntien ja muiden organisaatioiden kautta: IMO Toimintaan osallistuminen: DTLF, ECH2A, EPF, ESSF, GCNN, GIA
Muut 	<ul style="list-style-type: none"> Climate Leadership Coalition (CLC) European Energy Forum (EEF) Yritysvastuuverkosto (FIBS) 	Hallitusjäsenyys: CLC Jäsenyys ja toimintaan osallistuminen: FIBS, EEF



VASTUULLINEN LIIKETOIMINTA

**WÄRTSILÄ EDISTÄÄ SEURAAVIA YK:N
KESTÄVÄN KEHITYKSEN TAVOITTEITA:**



Wärtsilän työntekijät edustavat noin 140 kansallisuutta yli 70 maassa, ja olemme toimittaneet ratkaisuja 180 maahan. Aidosti kansainvälisenä yrityksenä, jossa työskentelee kulttuuritaustaltaan erilaisia ihmisiä eri puolilla maailmaa, yhteiset arvot ja eettiset periaatteet auttavat meitä luomaan johdonmukaisen tavan harjoittaa vastuullista liiketoimintaa. Koska tuemme ratkaisujamme maailmanlaajuisesti niiden koko elinkaaren ajan, usein jopa 30 vuotta, voimme joskus joutua toimimaan maissa, joissa esiintyy kapinallikkeita, etnisiä konflikteja, aluekiistoja tai ihmisoikeusrikkomuksia. Tämä korostaa vastuullisten liiketoimintakäytäntöjemme merkitystä.

ARVO- JA TOIMINTAPERIAATEOHJELMA

Wärtsilän [toimintaperiaatteet \(Code of Conduct\)](#) määrittelevät koko henkilöstöä sitovat säännöt ja ohjaavat Wärtsilän liiketoiminnan vastuullisuutta koskevia päätöksiä. Toimintaperiaatteiden keskeisiä osa-alueita ovat muun muassa lainsäädännön noudattaminen, toiminnan läpinäkyvyys ja jatkuva sidosryhmädialogi, ihmisoikeuksien ja työntekijöiden oikeuksien kunnioittaminen, työterveys ja -turvallisuus, oikeudenmukaiset työsuuhdekäytännöt, korruption ja petosten torjunta sekä ympäristönsuojelu.

Sovellamme toimintaperiaatteitamme aktiivisesti ja edistämme niiden täytäntöönpanoa tehokkaalla viestinnällä, koulutuksella ja prosesseilla. Arvo- ja toimintaperiaateohjelmamme sisältää erilaisia yhtiön eettisen kulttuurin vahvistamiseen tähtäviä toimenpiteitä. Tällaisia toimenpiteitä ovat henkilökohtaisen toimintaperiaatesitoumuksen allekirjoittaminen, verkkokoulutusohjelma sekä arvo- ja toimintaperiaatekeskustelut, joiden tarkoituksena on muodostaa yhteinen näkemys toimintaperiaatteiden pohjana olevista arvoista ja periaatteista ja vahvistaa niitä. Vuoden 2020 loppuun mennessä 96% Wärtsilän työntekijöistä oli suorittanut toimintaperiaatteita koskevan verkkokoulutuksen.

IHMISOIKEUKSIEN JA TYÖNTEKIJÖIDEN OIKEUKSIEN KUNNIOITTAMINEN

Wärtsilä tukee ja kunnioittaa Yhdistyneiden kansakuntien (YK) ihmisoikeuksien yleismaailmalliseen julistukseen kirjattuja, kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia. Tuemme myös YK:n Global Compact -aloitteen kymmentä periaatetta, joista kuusi liittyy ihmisoikeuksiin ja työelämän oikeuksiin.

Tuemme kaikkien työntekijöidemme oikeudenmukaista ja tasapuolista kohtelua ja kansainvälisen työjärjestön (ILO) määrittelemiä työhön liittyviä oikeuksia. Siksi huolehdimme yhdistymisvapauden ja kollektiivisen neuvottelu-oikeuden ylläpitämisestä yhtiössä. Niissä maissa, joissa paikallinen lainsäädäntö ei tunnusta näitä oikeuksia, henkilöstölle tarjotaan muita keinoja näkemystensä esittämiseen. Kannatamme sukupuolten välistä tasa-arvoa ja olemme sitoutuneita edistämään tasavertaisuutta kaikissa liiketoiminnan tehtävissä. Wärtsilä käynnisti vuonna 2012 monimuotoisuusaloitteen, jolla edistetään osallistavaa yrityskult-

TOIMINTAPERIAATTEIDEN TOIMEENPANO

Toimintaperiaatteet

- Johdanto
- Lainmukaisuus
- Avoimuus
- Ihmisoikeuksien ja työntekijöiden oikeuksien kunnioittaminen
- Oikeudenmukaiset työsuuhdekäytännöt
- Eturistiriidat
- Korruption torjunta
- Ympäristö
- Työterveys ja -turvallisuus
- Viranomais- ja palkallisyhteistyösuhteet
- Innovointi ja tekijänoikeudella suojatun tiedon suojeleminen
- Kirjanpidon virheettömyys
- Kilpailu ja reilu liiketoiminta
- Petosten torjunta
- Toimeenpano
- Rikkomusten raportointi
- Seuraamukset

Käytännöt

- Laatu, ympäristö, työterveys ja -turvallisuus
- Ihmisoikeudet, tasavertaiset mahdollisuudet ja oikeudenmukaiset työllisyyskäytännöt
- Korruption torjunta
- Säännöstenmukainen raportointi
- Välittäjä
- Agentti
- Jakelija
- Konsernin laskentatoimen käsikirja
- Aineettomat hyödykkeet
- Kilpailulainsäädännön noudattaminen
- Toimitusketjun hallinta
- Kaupanteon vaatimustenmukaisuus
- Henkilökohtaisen tiedon suojeleminen

Viestintä, ja koulutus ja prosessit

- Konsernilaajuiset toimintaperiaatteita ja korruption torjuntaa koskevat verkkokoulutusohjelmat
- Henkilökohtaisen toimintaperiaatesitoumuksen allekirjoittaminen
- Toimintaperiaatteisiin ja niiden noudattamiseen liittyvät omat intranet-sivut, joilla on tukimateriaalia usealla kielellä
- Keskustelutilaisuudet arvoista ja toimintaperiaatteista
- Verkkokoulutukset poliitikkojen täytäntöönpanosta
- Räätelöidyt luokkahuonekoulutukset
- Rikkomusten raportointi ja tutkinta
- Riskienhallintaprosessi
- Seuranta ja arviointi

tuuria kaikilla tasoilla. Lisäksi aloitimme vuonna 2020 Diversity Talks -sarjan, jonka tarkoituksena on ohjata keskustelua siitä, miten yksilöt voivat innostaa muutosta.

Wärtsilän toimintaperiaatteet (Code of Conduct) ja [Ihmisoikeuksia, tasa-arvoa ja oikeudenmukaisia työllisyyskäytäntöjä koskeva politiikka](#) määrittelevät yhteiset säännöt ja toimivat koko henkilöstölle ohjeina ihmisoikeuksien ja työelämän oikeuksien kunnioittamisesta sekä oikeudenmukaisista työllisyyskäytännöistä. Ihmisoikeudet ja työelämän oikeudet on sisällytetty myös [Wärtsilän toimittajakäsikirjaan](#). Ihmisoikeusnäkökohtia ja kansainvälisiä parhaita käytäntöjä on lisäksi sisällytetty erilaisiin ohjeisiin, kuten [laatu-, ympäristö- ja työterveys- ja työturvallisuuspolitiikkaan](#), joka määrittelee painopisteet terveyden ja turvallisuuden parantamiseen tähtäävälle työlle liiketoiminnoissamme.

KORRUPTION JA LAHJONNAN VASTAISET MENETTELYT

Wärtsilän toimintaperiaatteet, [korruption vastainen politiikka](#) ja tietyille myynnin välikäsille, kuten agenteille, välittäjille ja jakelijoille suunnatut ohjeistukset, kieltävät yhtiötä ja sen työntekijöitä ottamasta ja tarjoamasta minkäänlaista lahjuksena pidettävää etua sekä ryhtymästä minkäänlaisiin toimiin, jotka voisivat johtaa eturistiriitaan tai luottamuksen rikkoutumiseen. Poliitikoissa veloitetaan noudattamaan paikallisia korruption vastaisia lakeja kaikissa maissa, joissa toimimme tai aiomme toimia, sekä raportoidaan mahdollisista rikkomuksista. Olemme tietoisia siitä, että monilla toiminta-alueemme markkinoilla on korostunut korruptio- ja petosriski. Näin ollen kaikilta työntekijöiltä vaaditaan tiukkojen korruption vastaisten määräysten noudattamista.

Henkilöstölle järjestetään laajamittaista koulutusta korruption vastaisista periaatteista ja sovellettavasta lainsäädännöstä sekä asiaankuuluvista yhtiön säännöistä ja menettelytavoista. Vuoden 2020 loppuun mennessä 93% Wärtsilän työntekijöistä oli suorittanut korruptionvastaisen koulutuksen.

POLIITTINEN TOIMINTA

Wärtsilän politiikkana on avoimuus ja hyvä keskusteluyhteys niin paikallisten kuin kansainvälisellä tasolla toimivien viranomaisten kanssa.

Tavoitteena on tiedon jakaminen ja säännöksen laadun parantaminen. Osallistumme julkisiin konsultaatioihin yhtiölle tärkeissä asioissa. Wärtsilä on rekisteröity Euroopan komission avoimuusrekisteriin.

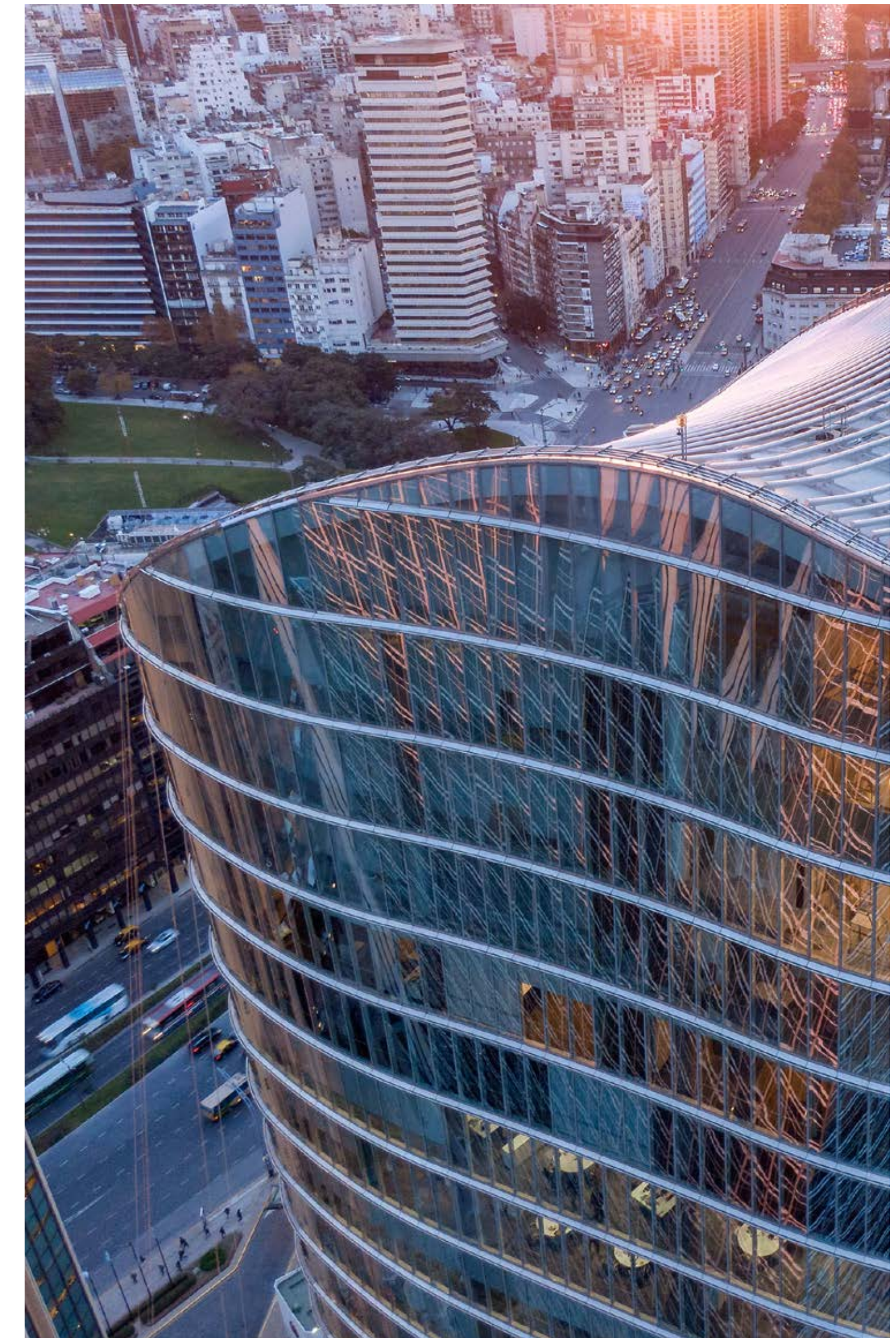
KILPAILUSÄÄNNÖKSET

Wärtsilällä on kilpailuoikeudellisten riskien hallintaan tarkoitettu kilpailusääntöohjelma, ja johtomme on vahvasti sitoutunut ohjelman toteuttamiseen. Ohjelman kulmakivi on ajan tasalla pidettävä kilpailuoikeudellinen politiikka, ja sen kautta tarjotaan henkilöstöllemme tietoa kilpailuoikeuden säännöistä ja ohjeista. Ohjelman toteutus nojautuu verkkokoulutusmoduuliin. Lisäksi muulle asiaankuuluvalla henkilöstölle järjestettiin vuonna 2020 kilpailulainsäädännön ja määräystenmukaisuutta koskevien vaatimusten ymmärtämistä edistäviä koulutuksia.

VÄÄRINKÄYTÖSTEN RAPORTOINTI

Wärtsilän henkilöstöä kehoitetaan tuomaan esille kaikki epäilemänsä toimintaperiaatteiden ja sitä tukevien toimintapolitiikoiden ja ohjeiden rikkomukset. Raportoidut tapaukset tutkitaan tilanteen mukaan joko paikallisesti tai konsernitasolla. Epäillyt väärinkäytökset tulee ensisijaisesti raportoida omalle linjaesimiehelle, mutta henkilöstö voi ilmoittaa epäilyksistään myös muilla tavoin, kuten raportoimalla ulkoisesti ylläpidetyn ilmiantokanavan kautta tai suoraan määräystenmukaisuustoiminnolle tai ilmoittamalla lakiasianosastolle. Jos epäiltyyn väärinkäyttöön liittyy Wärtsilän ylintä johtoa tai jos asia muutoin katsotaan erityisen merkittäväksi, se voidaan ohjata suoraan Wärtsilän hallituksen tarkastusvaliokunnan käsiteltäväksi. Mahdollisesta toimintaperiaatteiden rikkomuksesta hyvässä uskossa ilmoittaneet työntekijät eivät joudu minkäänlaisen häirinnän, kostotoimenpiteiden tai muun kielteisen seuraamuksen kohteeksi. Henkilöstömme voi tarvittaessa aina pyytää Wärtsilän lakimiehiltä tai määräystenmukaisuustoiminnolta ohjeita eettisesti moitteetomasta ja laillisesta toiminnasta.

Vuonna 2020 raportoitiin yhteensä 98 epäiltyä väärinkäytöstä. Kaikki raportoidut tapaukset tutkittiin, ja asiaankuuluvat korjaavat toimenpiteet toteutettiin. Käytössä olevia prosesseja ja ohjeita parannettiin tämän pohjalta tarpeellisiksi katsotuilta osin, ja henkilöstölle järjestettiin koulutusta.





HENKILÖSTÖ JA YRITYSKULTTUURI

WÄRTSILÄ EDISTÄÄ SEURAAVIA YK:N KESTÄVÄN KEHITYKSEN TAVOITTEITA:



Wärtsilän henkilöstöpolitiikka – People Agenda – tukee yhtiötä ja sen liiketoimintoja edistämällä liiketoiminnalle asetettujen tavoitteiden ja päämäärien saavuttamista. Johtamalla [liiketoimintastrategiasta](#) liiketoimintaa tukevia painopisteitä ihmisten johtamiseen ja hyödyntämällä organisaation kehittämistä ja henkilöstön tehokkuutta koskevaa osaamista voidaan turvata kriittinen osaaminen ja kehittää sitä edelleen nykyisten ja tulevien tarpeiden mukaisesti.

People Agendan painopisteitä ovat osaamisen ja johtamisen kehittäminen, yrityskulttuurin muutos sekä toiminnan erinomaisuus. Osaamisen kehittämiseen tähtäävillä toimenpiteillä varmistetaan, että liiketoiminoilla on käytettävissään motivoituneet työntekijät, joilla on tarvittava osaaminen. Jatkuva oppiminen, osaamisen kehittäminen ja kasvu sekä organisaation ja sen toimintatapojen kehittäminen vahvistavat kilpailuetuamme. Nämä toimenpiteet ovat olennaisen tärkeitä, jotta yhtiö saavuttaa liiketoimintatavoitteensa dynaamisilla markkinoilla ja pystyy hellittämättä keskittymään asiakas- ja sidosryhmäarvon luomiseen.

Tulosvastuuta ja henkilökohtaista sitoutumista edistää avoimeen viestintään, rehellisyyteen ja innovointiin perustuva yrityskulttuuri. Samalla korostamme tuloshakuisuutta ja erinomaista toimintaa kaikkialla organisaatiossa. Tähän kuuluvat laadukas tavoitteenasetanta, rakentava ja säännöllinen palaute, suoritusten kokonaisarviointi ja hyvien suoritusten palkitseminen.

2020 – HENKILÖSTÖN TERVEYS, TURVALLISUUS JA HYVINVOINTI TÄRKEYSLISTAN KÄRJESSÄ

Globaalin koronaviruspandemian puhkeaminen teki vuodesta 2020 poikkeuksellisen. Wärtsiläläisten ja heidän perheidensä [terveyden ja työ-turvallisuuden](#) varmistaminen on siitä lähtien ollut kaikkein tärkein asia. Samalla meidän on täytyntä hoitaa velvollisuutemme asiakkaita kohtaan ja pitää yllä Wärtsilän liiketoimintaa.

Wärtsilän monimuotoiseen, globaaliin henkilöstöön kuuluu tuhansia ihmisiä, jotka työskentelevät niin omilla toimipaikoilla, kenttätyössä kuin asiakkaiden tiloissakin. Eri puolilla maailmaa nopeasti kehittyvän tilanteen seuraamiseksi perustettiin globaali kriisiryhmä ja paikallisia kriisivalmiusryhmiä, joissa oli edustajia henkilöstöhallinnosta, ympäristö-, työterveys- ja työ-turvallisuusosastolta, riskienhallinnasta, laadunhallinnasta, viestinnästä ja liiketoiminnoista. Näin varmistettiin ennakoiva linjausten teko ja viestinnän valmistelu, mikä mahdollisti globaalin liikkuvuutemme säilyttämisen asianmukaisia turva- ja varotoimia noudattaen.

Vaikka osa henkilöstöstä jatkoi lähityötä vuoden 2020 aikana, monet joutuivat hoitamaan tehtävänsä etänä. Wärtsilä tarjosi työntekijöiden käyttöön digitaalisia yhteistyövälineitä ja -menetelmiä, jotta voitiin mahdollistaa sujuva työtapojen muutos. Lisäksi henkilöstöä ohjeistettiin ja heidän käyttöönsä annettiin laitteita asianmukaisen etätyöympäristön varmistamiseksi. Ripeästi perustetun #virtuallytogether-nimisen digitaalisen ohjelman kautta henkilöstö pystyi hankkimaan uusia taitoja ja jakamaan etätyötä ja ihmisten johtamista koskevia vinkkejä. Johtokunta ilmoitti, että yhtiön politiikoissa ja työsuhteissa otetaan jatkossa paremmin huomioon etätyöhön liittyvän jouston lisääntyneet tarpeet. Tämän johdosta etätyöpolitiikkoja otetaankin käyttöön tai parannetaan kaikissa toimipaikoissa ympäri maailman ottaen huomioon kunkin maan lainsäädäntö sekä toimintoihin liittyvät vaatimukset.

Vuonna 2020 toteutettiin globaali MyVoice-henkilöstökysely. Sen tulokset osoittivat, että 40% vastaajista koki pandemian vaikuttaneen hyvinvointiinsa. Tämä korostaa tarvetta keskittyä edelleen sitouksemme mukaiseen terveelliseen, kasvua, hyvinvointia ja tasapainoa tukevan työympäristön tarjoamiseen. Siksi kehitimme uuden hyvinvointikonseptin ja -vision, joka rakentuu viiden pääpilarin varaan: henkinen, fyysinen, sosiaalinen ja emotionaalinen hyvinvointi sekä ravinto ja uni. Tavoitteena on parantaa tilannetta kaikilla näillä osa-alueilla tehokkaan johtamisen, organisatoristen keinojen, erityisten ohjelmien ja toimintojen sekä hyvinvointia painottavan yrityskulttuurin avulla, jotta ihmiset tuntevat olonsa turvalliseksi ja kokevat, että heistä välitetään. Tätä tarkoitusta varten otettiin vuonna 2020 käyttöön globaali hyvinvointiportaali Wellbeing Hub, joka tarjoaa hyvinvointia tukevaa sisältöä ja ohjeita sekä linkkejä maakohtaisiin aloitteisiin.

OSAAMISEN JA JOHTAMISEN KEHITTÄMINEN

Työntekijöiden tasavertaiset mahdollisuudet ja mahdollisuus ammatilliseen ja henkilökohtaiseen kasvuun ovat Wärtsilälle keskeisiä periaatteita. Työntekijöitä tuetaan tarjoamalla mahdollisuus omatahtiseen oppimiseen ja kannustamalla heitä omien urapolkujensa aktiiviseen edistämiseen, jotta heidän tietotaitonsa pysyvät ajan tasalla ja he menestyvät nopeasti muuttuvassa liiketoimintaympäristössä. Rekrytoimalla ja myös pitämällä talossa parhaat mahdolliset osaajat Wärtsilällä on edellytykset olla ensisijainen yhteistyökumppani asiakkaille ja kiinnostava työnantaja sekä vanhoille että uusille työntekijöille.

Otimme heinäkuussa 2020 käyttöön uuden, organisaation yksinkertaistamiseen tähtäävän toimintamallin. Tarkoituksena on luoda itsenäisiä, kokonaisvastuullisia liiketoimintoja, nopeuttaa päätöksentekoa, vauhdittaa strategian toimeenpanoa sekä selkeyttää rooleja ja vastuita. Uuden organisaation myötä toteutettiin mittava rekrytointiponnistus touko-heinäkuussa 2020. Marine-liiketoiminnoissa ja globaaleissa tukitoiminnoissa täytettiin noin 450 avointa tehtävää. Rekrytoinneissa painotettiin liiketoiminnan jatkuvuuden turvaamista sisäisillä rekrytoinneilla ja monimuotoisuutta edistämällä. Yli 90% tehtävistä täytettiin sisäisellä haulla, ja palkatuista henkilöistä 18% oli naisia.

Wärtsilä tukee linjaesimiehiä ihmisten johtamisessa ja osaamisen kehittämisessä. Virtuaalisten oppimiskurssien kehittämiseen panostetaan voimakkaasti, jotta opiskelu sujuisi joustavammin ja yhä useammalla olisi mahdollisuus kouluttautua. Ajan ja kustannusten säästön lisäksi tämä vähentää päämäärämme mukaisesti myös matkustamisen hiilipäästöjä. Wärtsilällä on ollut vuodesta 2019 ylimmälle johdolle tarkoitettu kehitys-ohjelma, jonka päätavoite on kestävästi tuloshakuisen yrityskulttuurin luominen. Ohjelman koulutusaiheita ovat tuloksellinen tiimien johtaminen, erinomainen johtaminen ja suoritus sekä asiakaslähtöisyys.

Myös [Growth Lab -koulutusohjelmaa](#) jatkettiin virtuaalisesti. Ohjelmaan on valittu hakemusten perusteella 15 Wärtsilän esimiestä ja tulevaa johtajaa. Osallistujat valitsivat kolme strategisesti tärkeää projektia, joiden tarkoituksena on analysoida ja kehittää tulevia liiketoimintamahdollisuuksia ja parantaa työtapoja. Johtokunta hyväksyi projektit, ja niitä kehitettiin eteenpäin globaaleissa toimintojen välisissä tiimeissä. Tulokset esiteltiin hallitukselle.

”IHMISET OVAT KAIKEN TOIMINTAMME KESKIÖSSÄ. HALUAMME ANTAA KAIKILLE MAHDOLLISUUDEN KASVAA, SAAVUTTAA LIKETOIMINTATAVOITTEITA JA TOTEUTTAA WÄRTSILÄN TARKOITUSTA. YHDESSÄ.”

Alid Dettke, henkilöstöjohtaja

Työssäoppimisella, itseoppimisella, mentoroinnilla, valmentavalla johtamisella ja työkierrolla on olennainen rooli tietämyksen ja osaamisen kehittämisessä yhtiössä. Työntekijöille tarjotaan mahdollisuus muodolliseen lähikoulutukseen organisaation kaikilla tasoilla uusien tulokkaiden perehdytyksestä aina yrityksen ylimmälle johdolle tarkoitettuihin koulutusohjelmiin, mutta vuosi 2020 osoitti, että virtuaalisten ja epämuodollisten oppimismahdollisuuksien merkitys kasvaa. Wärtsilässä järjestettiin vuonna 2020 yhteensä 19 741 koulutuspäivää eli keskimäärin 1,1 koulutuspäivää työntekijää kohti. Lisäksi yhtiö panostaa päämääränsä mukaisesti voimakkaasti virtuaalisten oppimiskäytäntöjen kehittämiseen sekä työssäoppimismahdollisuuksien tarjoamiseen uusien toimintatapojen kautta.

YRITYSKULTTUURI MUUTOKSESSA

Wärtsilä edistää yhtiön liiketoiminnan muutokseen liittyvien aloitteiden ohella muuttuvan maailman edellyttämää uutta yrityskulttuuria. Wärtsilän tarkoitus ohjaa kaikkea toimintaa, ja henkilöstön monimuotoisuus vahvistaa yhtiön arvoja – energia, innostus ja erinomaisuus. Wärtsilä haluaa hyödyntää tarjoutuvat tilaisuudet, saada asioita tapahtumaan ja saavuttaa kilpailijoita parempia tuloksia sekä edistää avointa ja kunnioittavaa luottamuksen ilmapiiriä ja innostavaa työympäristöä. Monimuotoinen henkilöstö luo innovaatioita, tekee parempaa tulosta, pystyy ratkaisemaan tehokkaammin monimutkaisia ongelmia ja tarjoaa yrityksen käyttöön laajemman osaamis pohjan. Vuoden 2020 ensimmäisellä neljänneksellä Wärtsilässä käynnistettiin työ, jossa pyrittiin ymmärtämään nykyistä yrityskulttuuria ja mihin suuntaan sitä halutaan tulevaisuudessa kehittää. Yhtiössä toteutettiin globaali yrityskulttuurikysely, johon saatiin 12 464 vastausta. Työtä tukivat lisäksi johtokunnan työpajat ja työntekijöiden fokusryhmät kaikilla organisaatitasoilla, kaikissa toiminnoissa ja kaikilla maantieteellisillä alueilla. Vuosittainen Wärtsilä Leaders' Forum toteutettiin ensimmäistä kertaa virtuaalisesti syyskuussa 2020. Pääaiheena oli yrityskulttuurin muutos.

Wärtsilä suosii yhteistyötä ja yhteistä kehittämistä menestyäkseen yhä monimutkaisemmassa ja epävarmemmassa liiketoimintaympäristössä. Samalla kuitenkin selkeällä henkilökohtaisella vastuulla on edelleen merkityksensä. Resurssien ja osaamisen tarkoituksenmukainen jakaminen ja läpinäkyvä toiminta yhtenä kokonaisuutena luo lisäarvoa sekä sisäisesti että ulkoisesti. Uusien yhteistyötä ja jakamista tukevien toimintatapojen tutkiminen ja käyttöönotto on osa läpinäkyvää ja osallistavaa lähestymistapaa.

Wärtsilän globaali henkilöstökysely MyVoice antaa kaikille työntekijöille mahdollisuuden antaa palautetta. Kysely on järjestetty globaalisti vuodesta 2004 lähtien, ja vuonna 2020 se päivitettiin nykyisten tarpeiden mukaiseksi. Kysely kattoi viisi strategista aihealuetta: sitoutuminen; johtaminen; muutos; tarkoitus, arvot ja strategia sekä COVID-19. Uudistettu kysely sisälsi globaalin kysymyspatteriston sekä liiketoiminnoille ja muille toiminnoille erikseen räätälöidyt kysymykset ja lisäksi avoimia kysymyksiä. MyVoice toteutetaan kokonaan verkossa, ja sen voi täyttää myös mobiililaitteella 17 kielellä. Kyselyyn vastasi marraskuussa 2020 yli 17 000 wärtsiläläistä eli 82,3% henkilöstöstä. Koko henkilöstölle tarkoitettua vuosittaisen kyselyn lisäksi vuonna 2020 otettiin käyttöön myös liiketoiminta- tai aihekohtaiset Pulse-kyselyt. Niistä saadaan säännöllisempää ja kohdennetumpaa palautetta.

ERINOMAINEN SUORITUSTASO

Yksi Wärtsilän People Agendan keskeisistä elementeistä on erinomaisten suoritusten vaaliminen ja kehittäminen koko organisaatiossa. Tässä keskeistä on suoritusten parantamiseen tähtäävä valmennus, joka perustuu fiksujen tavoitteiden asettamiseen sekä jatkuvaan reaaliaikaiseen palautteeseen.

Hyvin toteutettu tavoitejohtamisprosessi tukee liiketoiminnan tavoitteiden saavuttamista konkretisoimalla liiketoimintastrategiat tiimi- sekä yksilötason tavoitteiksi. Jokaisen wärtsiläläisen on tunnettava ja ymmärrettävä nämä strategiat ja niiden tavoitteet sekä ennen kaikkea oltava tietoisia oman yksikkönsä tavoitteista ja oman työnsä keskeisistä vaatimuksista. Prosessin laatuun ja vaikuttavuuteen on kiinnitetty entistä enemmän huomiota korostamalla jatkuvan palautteen merkitystä, selkeyttämällä vaadittuja käyttäytymismalleja ja luomalla mahdollisuuksia sekä ammatilliseen että henkilökohtaiseen kasvuun.

Vuosittaisten kehityskeskustelujen hyvä kattavuus jatkui kaikkialla yhtiössä. Kehityskeskustelut kattoivat 91% henkilöstöstä vuonna 2020. Prosessiin kuuluu henkilökohtainen palaute kullekin työntekijälle, kokonaissuorituksen arviointi ja henkilökohtainen kehityssuunnitelma. Kokonaissuorituksen arviointi otetaan suoritusperusteisen palkitsemisen periaatteen mukaisesti huomioon yhtenä tekijänä palkkausta koskevissa päätöksissä.

HENKILÖSTÖTOIMINNAN JA LIIKETOIMINTOJEN TAVOITTEET VAHVEMMIN YHDENSUUNTAISIKSI

Wärtsilän henkilöstötoiminto pyrkii tehokkaan toimintamallin avulla sovittamaan työnsä entistäkin vahvemmin liiketoimintojen strategisten tavoitteiden mukaiseksi ja toimimaan ihmislähtöisemmin. Tavoitteena on luoda hyvä työntekijäkokemus kehittämällä henkilöstöhallinnon prosesseja, työkaluja sekä toimintatapoja yli maa- ja organisaatorajojen. Tähän sisältyvät investoinnit teknologiaan ja työkaluihin, joiden avulla esimerkiksi sekä paikalliset että useita eri maita hoitavat tiimit saavat nopeasti käyttöönsä tarvittavat verkkoraportit, henkilöstötiedot ja palkkauksen vuosisuunnitelmat, sekä ennakoiva muutosjohtaminen. Perimmäisenä tavoitteena on saada aikaan kouriintuntuvia tuloksia luomalla tuloksellisia tiimejä ja osaamista kilpailuetumme vahvistamiseksi.





YMPÄRISTÖ- JOHTAMINEN

WÄRTSILÄ EDISTÄÄ SEURAAVIA YK:N
KESTÄVÄN KEHITYKSEN TAVOITTEITA:



Wärtsilän päämääränä on kehittää kestävää yhteiskuntaa älykkäällä teknologialla. Tärkeä osa sitä on pyrkimys puhtaaseen ja vähäpäästöiseen tulevaisuuteen. Ympäristöjohtamiskäytäntömme antavat täyden tuen tämän tavoitteen saavuttamiselle.

Wärtsilälle ympäristövastuulla on kaksi ulottuvuutta: tuotteet ja toiminta. Ympäristösuorituskykymme parantaminen tapahtuu – myös oman toimintamme osalta – pitkälti tuotekehityksen ja kehittämisprosessien kautta. Työtä tukee myös operatiivisen toiminnan kehittäminen, joka perustuu tiukkoihin ympäristövaatimuksiin ja tähtää jatkuvaan parantamiseen. Olemme myös sitoutuneet jatkuvasti parantamaan ympäristö- ja sosiaalista suorituskykyämme, jotta emme aiheuta vahinkoa toimintojemme lähellä sijaitseville yhteisöille.

TUOTTEIDEN SUORITUSKYKY

Seuraamme aktiivisesti ympäristölainsäädäntöä koskevia aloitteita ja muutoksia voidaksemme valmistautua yhtiön toimintaan vaikuttaviin viranomaisvaatimuksiin. Kansainvälinen merenkulujärjestö (IMO), Maailmanpankki sekä sen alainen Kansainvälinen rahoitusyhtiö IFC määrittelevät suurimman osan Wärtsilän tuotteita ja ratkaisuja koskevista kansainvälisistä ympäristöperiaatteista ja vaatimuksista. Alueellisella tai kansallisella tasolla Wärtsilän tuotteita koskevat myös YK:n Euroopan talouskomission (UNECE) ja Euroopan unionin (EU) periaatteet ja säännökset sekä muut päästöstandardit esimerkiksi Yhdysvalloissa, Saksassa, Japanissa ja Intiassa.

Wärtsilän ratkaisut ovat erittäin vähäpäästöisiä tai kokonaan päästöttömiä ja täyttävät tiukimmatkin paikalliset päästömääräykset. Ratkaisumme parantavat siten ilman laatua ja minimoivat terveyshaittoja. Kestävistä ratkaisuistamme kerrotaan lisää osiossa [Tutkimus, kehitys ja innovointi](#). Olemme asettaneet myös sisäisiä [tavoitteita](#) tuotekehityksellemme. Niihin kuuluvat kaasumootoreiden kasvihuonepäästöjen vähentäminen 15%:lla sekä keskittyminen jatkuvaan hyötysuhteen parantamiseen ja päästöjen vähentämiseen.

Koska tuotteidemme käyttöikä on pitkä, niiden kokonaisympäristövaikutusten ymmärtämisen kannalta on olennaista määrittää tuotteiden koko elinkaaren aikaiset vaikutukset. Hallitsemme tuotteidemme elinkaarta tuotesuunnittelulla, [huolellisella toimittajien valinnalla](#), valmistusmenetelmillä, kuljetusten optimoinnilla sekä käytönaikaisella huollolla ja korjauksilla. Tuotteiden ja komponenttien kunnostaminen pidentää tuotteiden luotettavaa käyttöikää. Modernisointi parantaa käytössä olevien laitteiden suorituskykyä ja auttaa asiakkaita vastaamaan tiukentuviin viranomaisvaatimuksiin.

WÄRTSILÄN YMPÄRISTÖJOHTAMINEN

Lakisääteiset vaatimukset

IMO:n säännökset
Maailmanpankin ohjeet
Kansallinen ja alueellinen lainsäädäntö

- Päästöjen vähentäminen ja meluntorjunta
- Jätteiden vähentäminen
- Jäteveden käsittely
- Materiaalien valinta
- Tehokkuus ja luotettavuus
- Päästöjen hallinta ja mittaukset
- Polttoainejoustavuus

- Järjestelmätason optimointi
- Elinkaariajattelu
- Käyttöiän pidentäminen
- Älykäs teknologia

Asiakkaiden vaatimukset

Tuotemäärittely

TUOTTEET

Päämäärä

Strategia ja tavoitteet

Ympäristöjärjestelmät

Jatkuva parantaminen

Kestävän kehityksen raportointi

OPERATIIVINEN TOIMINTA

Lakisääteiset vaatimukset

Ympäristölainsäädäntö
Ympäristöluvut

- Energia- ja materiaalitehokkuus
- Päästöjen hallinta
- Kemikaalien hallinta
- Jätteiden hallinta
- Veden hallinta

- Ympäristömonitorointi
- Toiminta hätätilanteissa

Toimitusketju

Vaatimukset toimittajalle
Toimittajien valinta
Toimittajien arviointi
Toimittajien hallinta

TUOTTEIDEN ELINKAAREN YMMÄRTÄMINEN

Ymmärtääkseen paremmin tuotteidensa potentiaalisia elinkaaren aikaisia ympäristövaikutuksia Wärtsilä toteutti uusimman elinkaariarviointinsa (LCA)* vuonna 2020. Arvioinnin kohteena oli tuotejärjestelmä, johon kuuluivat Wärtsilä W10V31 -meridieselmoottori ja sitä täydentävä typpioksidipäästöjen vähennysjärjestelmä, Wärtsilä NO_x Reducer (NOR). Elinkaariarviointi oli kehdestä hautaan -arviointi, jossa otettiin huomioon potentiaaliset ympäristövaikutusluokat, kuten ilmastonmuutos, happamoituminen, rehevöityminen, otsonikato ja valokemiallinen otsonin muodostus, luonnonvarojen ehtyminen, vedenkulutus ja maankäyttö, ekotoksisuus ja myrkyllisyys ihmiselle sekä hiukkaspäästöt.

Arvioinnissa verrattiin useita W31-moottorin todellisia käyttöprofiileja kolmella alustyyppillä. Tulosten perusteella pystyttiin vahvistamaan, että selkeästi suurin osa ympäristövaikutuksista syntyy käytön aikana. Tapauksissa, joissa alus oli varustettu Wärtsilän NOR-järjestelmällä, käytönaikaiset vaikutukset ihmisten terveyteen ja ekosysteemeihin olivat noin 30% pienemmät. Moottorin pitkän aikavälin ympäristö- ja

taloudellinen suorituskyky voidaan optimoida operointi- ja kunnossapitoratkaisuilla sekä päästöjen hallintateknologioilla. Wärtsilän elinkaaren aikaiset suorituskyvyn päivitykset maksimoivat moottorin energiatehokkuuden, ja älykkäät merenkulkuratkaisut puolestaan auttavat hyödyntämään moottorin potentiaalin täysimääräisesti.

Lisäämällä tietämystämme ratkaisujen kokonaisympäristövaikutuksista pystymme tunnistamaan keinoja, joilla potentiaalisia ympäristövaikutuksia voidaan edelleen pienentää. Tutkimme aktiivisesti ammoniakkin kaltaisia tulevaisuuden meriliikenteen polttoaineita, jotka vähentävät kasvihuonekaasujen päästöjä merkittävästi. Tulevaisuudessa, kun polttoaineiden ympäristövaikutukset ovat tuntuvasti vähäisempiä, raaka-ainneiden, energian ja logistiikan rooli muissa elinkaarivaiheissa korostuu.

* LCA on tuotteiden elinkaarihallinnassa käytettävä systemaattinen tapa selvittää, missä kohtaa tuotteen elinkaarta ympäristövaikutukset syntyvät. Elinkaariarviointi toteutettiin EN-ISO 14040 ja EN-ISO 14044 -standardien mukaisesti, ja järjestelmän oletettiin toimivan 150 000 tuntia 25 vuoden ajan kevyellä polttoöljyllä (LFO), jonka rikkipitoisuus on 0,1%.

OPERATIIVINEN SUORITUSKYKY

Ympäristösuorituskyvyn jatkuva parantaminen vaatii meiltä järjestelmällistä työtä. Työtä ohjaavat yhtiömme strategia, ympäristötavoitteet, [toimintaperiaatteet \(Code of Conduct\)](#) sekä [laatu-, ympäristö-, työterveys- ja työturvallisuuspolitiikka](#), ja sitä koordinoi ja valvoo liiketoimintarajat ylittävä Wärtsilän EHSS-ryhmä (Environment, Health, Safety and Security). Toimintamme, prosessiemme ja tuotteidemme kehittämisessä pyrimme soveltamaan uusinta saatavilla olevaa tekniikkaa ja pienentämään siten materiaalien ja energian kulutusta sekä vähentämään ja hallitsemaan tuotteidemme ja palveluidemme koko elinkaaren aikana syntyviä päästöjä ja jätteitä.

Operatiivisia toimintoja ja tuotteita kehitetään ja parannetaan jatkuvasti sertifioitujen ympäristöjärjestelmien avulla. Periaatteena on soveltaa ISO 14001 ja OHSAS 18001 / ISO 45001 -standardien mukaisia sertifioituja ympäristö-, työterveys- ja työturvallisuusjärjestelmiä (EHS-järjestelmiä) kaikkialla konsernissa, lukuun ottamatta puhtaasti myyntiin keskittyviä yhtiöitä. EHS-järjestelmämme kattavat kaikki tytäryhtiöidemme toiminnot. Tämä edistää ympäristönsuojelua ja pienentää laaja-alaisesti toiminnan haitallisia ympäristövaikutuksia.

Ympäristö-, työterveys- ja työturvallisuusjärjestelmiemme päävaatimuksia ovat lakimääräisten vaatimusten täyttäminen, toiminnan ympäristövaikutusten ja -riskien tunnistaminen ja pienentäminen, henkilöstön koulutus ja selkeät vastuut, toiminnan ja menettelytapojen kattava dokumentointi, toiminta poikkeustilanteissa sekä ympäristösuorituskyvyn jatkuva parantaminen. Tytäryhtiöt ja liiketoimintayksiköt asettavat omat tavoitteensa toimintansa merkittävälle ympäristövaikutuksille. Ne myös seuraavat johtamisjärjestelmiensä toiminnan tuloksellisuutta. Vuoden 2020 lopussa 55:llä Wärtsilän yhtiöllä oli sertifioitu ympäristöjärjestelmä. Sertifioitujen ympäristöjärjestelmien piirissä on noin 87% koko henkilöstöstämme.

> **LISÄÄ TIETOJA**
ja lukuja operatiivisesta suorituskyvystämme osiosta **Ympäristötiedot**



2020 VAUHDITTI EUROOPAN ENERGIA- MURROSTA VUOSI- KYMMENELLÄ

Vuosi 2020 oli koronapandemian vuoksi täysin poikkeuksellinen koko maailmassa, mutta sen seurauksena myös energia-ala kehittyi ennennäkemättömällä tavalla. Wärtsilän kehittämä uusi työkalu energia-alan kehityksen seurantaan auttaa tunnistamaan tarkasti pandemian vaikutuksia Euroopassa.

Wärtsilän tuoreimpien analyysien mukaan vuoden 2020 marraskuun loppuun mennessä hiilipohjainen energiantuotanto oli pienentynyt koronapandemian seurauksena EU-maissa ja Isossa-Britanniassa vuositasolla noin viidenneksellä (17,9%) vuoteen 2019 verrattuna. Uusiutuvan energian osuus nousi 40 prosenttiin.

Koronapandemian vastaisten toimenpiteiden seurauksena koko mantereen sähkönkulutus supistui 4,7%. Tämä johti energia-sektorin hiilipäästöjen ennennäkemättömään pienenemiseen, ja



hiili-intensiteetti aleni 10% edellisvuoden vastaavaan ajanjaksoon (tammi-joulukuu) verrattuna.

Tietojen lähteenä toimii Wärtsilä Energy Transition Lab, Wärtsilän kehittämä avoin data-alusta, joka auttaa energiateollisuutta, poliittisia päättäjiä ja suurta yleisöä ymmärtämään ja analysoimaan koronapandemian vaikutuksia Euroopan sähkömarkkinoihin sekä energijärjestelmien toimintaan ja niitä koskeviin ratkaisuihin. Huhtikuussa julkistetun alustan tarkoitus on nopeuttaa siirtymää kohti sataprosenttisesti uusiutuvaa energiaa.

Pilkahdus uusiutuvan energian tulevaisuudesta Euroopassa

Wärtsilä Energy -liiketoiminnan Euroopan ja Afrikan alueesta vastaava johtaja **Björn Ullbro** toteaa: ”Koronapandemian vaikutukset Euroopan energijärjestelmiin ovat poikkeuksellisia. Uusiutuvan energian osuus on noussut tasolle, jonka jotkut uskoivat romahduttavan kokonaisia järjestelmiä, mutta niin ei käynyt – ne ovat itse asiassa toimineet hyvin. Kysymys kuuluu, mitä tämä merkitsee tulevaisuuden kannalta?”

”Nyt pystymme näkemään, miten energijärjestelmämme toimivat merkittävästi suuremmalla uusiutuvan energian osuudella. Tieto on tärkeää energiamurroksen kiihdyttämiseksi. Uusi alusta on kaikkien vapaasti käytettävissä, jotta voimme auttaa energiateollisuutta mukautumaan tilanteeseen ja hyödyntämään tämän ikävän kriisin tarjoamaa mahdollisuutta rakentaa parempia ja puhtaampia energijärjestelmiä entistä nopeammin.”

Luvut ovat osoitus merkittävästä muutoksesta Euroopan energiantuotannossa – muutoksesta, jota ei odotettu ennen vuosikymmenen loppua. Koronapandemia on vauhdittanut energiamurrosta lyhyellä aikavälillä ja tarjonnut ainutlaatuisen mahdollisuuden

todeta, miten energijärjestelmät toimivat käytettäessä reilusti enemmän uusiutuvia energialähteitä.

Ullbro lisää: ”Sähkön kulutus on pudonnut koko Euroopassa johdettujen rajoitustoimista, joilla hallitukset pyrkivät ehkäisemään koronaviruksen leviämistä. Uusiutuvien tuotanto on kokonaisuutena kuitenkin pysynyt kriisiä edeltävällä tasolla, ja niiden hinnat ovat matalia. Tämä yhdistettynä uusiutuvia energiamuotoja suosiviin poliittisiin linjauksiin vähentää fossiilisia polttoaineita, etenkin hiiltä, käyttävän energian tuotantoa. Nykytilanne näyttää suuntaa energiamurroksen seuraavalle vuosikymmenelle.”

Muutoksen tuulia Irlannissa ja Espanjassa

Kun tarkastellaan muutosta kohti suurempaa uusiutuvien energialähteiden osuutta, Irlanti on Euroopan maista kiinnostava esimerkki. Se on viime vuosina onnistuneesti operoinut eristyneitä energijärjestelmiänsä erilaisten uusiutuvien energialähteiden, lähinnä tuulen, osuuden kasvaessa jatkuvasti. Helmikuu 2020 oli tuulinen kuukausi Irlannissa, ja tuolloin uusiutuvan energian osuus tuotannosta oli 66% (+14,5% edellisvuodesta).

Tuotannoltaan vaihtelevan uusiutuvan energian määrän lisääminen korostaa joustavien ratkaisujen tarvetta, jotta voidaan nopeasti vastata aurinko- ja tuulienergian vaihteluun ja epävarmuuteen. Wärtsilä Energy Transition Labin datan perusteella Irlannin nykyiset lämpövoimalat ovat vaikeuksissa uusiutuvan energian suuren osuuden vuoksi. Samalla data osoittaa esimerkiksi energiavarastojen, kaasuvoimaloiden ja muiden teknisiltä ominaisuuksiltaan kuormituksen tasaamiseen ja järjestelmän tasapainottamiseen soveltuvien joustavien ratkaisujen tarpeen.

Toinen hyvä esimerkki on Espanja, jossa huhtikuun lopulla 2020 sähkönkulutus putosi merkittävästi (-12%) viikon ajaksi verrattuna

samaan ajanjaksoon vuonna 2019. Samaan aikaan uusiutuvan energian tuotanto oli poikkeuksellisen suurta (+45%) suotuisten tuuli- ja aurinko-olosuhteiden ansiosta. Tässä tilanteessa uusiutuvien tuotannon päivittäinen osuus oli yli 65% koko kyseisen viikon ajan. Edullisen tuulisähkön tuotantopiikki pudotti sähkön hinnan syökyyn, mikä tarkoitti sitä, että lämpövoimaloiden oli joko keskeytettävä tuotanto tai myytävä sähköä tappiolla. Suurimmat vaikutukset ovat kohdistuneet hiileen.

Transition Lab -alustan tietojen perusteella hiilivoimaloiden lisäksi myös nykyaikaiset perusvoimantuotantoon suunnitellut kaasukäyttöiset kombivoimalat vaikuttavat jäävän ylimääräiseksi varakapasiteetiksi. Espanjan koko kaasuturbiinikapasiteetin (30 GW) käyttökerroin vuonna 2020 oli 21% (29% vuonna 2019), mikä aiheutti kannattavuushaasteita. Tämä oli todellisuutta jo vuosina 2019 ja 2020 paljon uusiutuvia energialähteitä hyödyntävissä energijärjestelmissä: kaasua käytetään kuormituksen joustavaan tasaamiseen, ei perusvoiman tuotantoon.

Wärtsilä Energy Transition Lab on laatuaan ensimmäinen työkalu koko energia-alalla. Kyseessä on energiateollisuudelle suunnattu avoin data-alusta, jonka tarkoituksena on parantaa koronapandemian vaikutusten ymmärtämystä ja nopeuttaa meneillään olevaa energiamurrosta. Työkalu yhdistää Entso-E-yhdistyksen datan yhteen, helppokäyttöiseen alustaan, joka tarjoaa yksityiskohtaista tietoa sähkön tuotannosta, kysynnästä ja hinnoittelusta kaikissa 27 EU-maassa ja Isossa-Britanniassa. Sen avulla käyttäjät voivat mallintaa vahvemmin uusiutuvaan energiaan nojautuvien tulevaisuuden järjestelmien toimintaa, havaita ongelmakohtat ja nostaa esiin alueet, joihin poliittiset toimenpiteet ja investoinnit kannattaa kohdentaa.

Wärtsilä Energy Transition Lab on käytettävissä osoitteessa: www.wartsila.com/energy/transition-lab



TYÖTERVEYS JA -TURVALLISUUS

WÄRTSILÄ EDISTÄÄ SEURAAVIA YK:N KESTÄVÄN KEHITYKSEN TAVOITTEITA:



Turvallisuus on Wärtsilälle erittäin tärkeä asia. Olemme sitoutuneet tarjoamaan sekä omille että yhteistyökumppaneidemme työntekijöille turvallisen ja terveellisen työympäristön. Käytännössä tämä näkyy pyrkimyksessämme kohti nolla tapaturmaa noudattamalla tiukkoja työterveys- ja työturvallisuusvaatimuksia sekä toteuttamalla toimintalahtöisiä turvallisuusohjelmia ja -käytäntöjä.

YMPÄRISTÖ-, TYÖTERVEYS- JA TYÖTURVALLISUUSJOHTAMINEN

Wärtsilän työterveys- ja turvallisuusperiaatteet määrittävät yhtiön [toimintaperiaatteissa, laatu-, ympäristö-, työterveys- ja työturvallisuuspolitiikassa \(QEHS\)](#) sekä ympäristö-, työterveys- ja työturvallisuudirektiivissä (EHS). Wärtsilän tytäryhtiöiltä vaaditaan sekä QEHS-politiikan että EHS-direktiivin mukainen johtamisjärjestelmä. Johtamisjärjestelmien keskeisiä komponentteja ovat toiminnan lainmukaisuus, työterveys- ja työturvallisuusriskien tunnistaminen ja minimointi, henkilöstön koulutus, tehokkaat terveys- ja turvallisuusohjelmat ja -ohjeet, sattuneiden poikkeamien kirjaaminen ja selvittäminen sekä työterveys- ja työturvallisuustason jatkuva parantaminen. Vuoden 2020 lopussa 55 Wärtsilä-yhtiöllä oli sertifioitu työterveys- ja työturvallisuusjohtamisjärjestelmä. Järjestelmät kattavat noin 88% Wärtsilän henkilöstöstä.

Johtamisjärjestelmän lisäksi Wärtsilä-yhtiöissä on käytössä paikallisen lainsäädännön edellyttämät työsuojeluohjelmat. Niitä kehitetään yleensä yhtiöiden johdon ja henkilöstön edustajien muodostamissa työsuojelutoimikunnissa. Tällä hetkellä kaikista Wärtsilän yhtiöistä 80%:lla on työsuojelutoimikunta.

Työsuojelun toteutumista mitataan tunnusluvuin, joita ovat esimerkiksi tapaturmien määrä, sairauspoissaolot, tapaturmataajuus sekä raportoitujen läheltä piti- ja vaaratilannehavaintojen määrä. Wärtsilä on asettanut [konsernitason tavoitteeksi tapaturmien nollatason](#). Tavoite osoittaa yhtiön pitkäjänteistä sitoutumista turvallisuuskulttuurin lujittamiseen ja edellyttää toimenpiteitä kaikilta Wärtsilän yhtiöiltä ja työntekijöiltä. Turvallisuusasioita seurataan yhtiöissä kuukausittain, ja tulokset käsitellään Wärtsilän johtokunnassa.

TURVALLISUUSTOIMENPITEET VUONNA 2020

Vuosi 2020 oli terveys- ja turvallisuustoimenpiteiden näkökulmasta poikkeuksellinen, sillä tärkein tehtävä oli suojella henkilöstöämme

koronaviruspandemialta. Wärtsilä perusti globaaleja ja paikallisia kriisinhallintatiimejä valmistelevaan ja toteuttamaan pandemian ehkäisytoimia ja torjuntasuunnitelmia. Samalla organisaatiossamme jatkettiin myös tavanomaisia työsuojelutoimenpiteitä. Kohokohtina johdon turvallisuuskierrosten määrä kasvoi 4%, ja läheltä piti -tilanteiden raportointi kasvoi 20% edellisvuodesta. Suurin osa johdon turvallisuuskierroksista toteutettiin virtuaalisesti fyysistä läsnäoloa toimipaikoilla koskevien rajoitusten vuoksi. Vuonna 2020 konsernin poissaoloon johtavien tapaturmien taajuusindeksi oli 2,03, mikä oli hieman asetettua tavoitetta (1,60) korkeampi. Indeksit kuitenkin parani 10% vuodesta 2019 (2,25).

VUONNA 2020 TÄRKEIN PRIORITEETTIMME OLI SUOJELLA TYÖNTEKIJÖITÄMME KORONAVIRUSPANDEMIALTA SEKÄ TUKEA HEIDÄN HYVINVOINTIA.

KORONAVIRUSPANDEMIAN VAIKUTUKSIA LIEVENNETTIIN KESKUSTELEMALLA TYÖNTEKIJÖIDEN KANSSA JA JATKUVILLA OHJEISTUKSILLA

Koronaviruspandemia hallitsi työterveys ja -turvallisuustyötämme vuonna 2020. Keskustelut työntekijöiden kanssa, faktoihin perustuva viestintä, selkeät ohjeet ja toimintaan liittyvä neuvonta olivat ratkaisevassa asemassa pandemian negatiivisten vaikutusten lieventämiseksi henkilöstöllemme, globaalille liiketoiminnallemme, asiakkaillemme ja ulkopuolisille sidosryhmillemme.

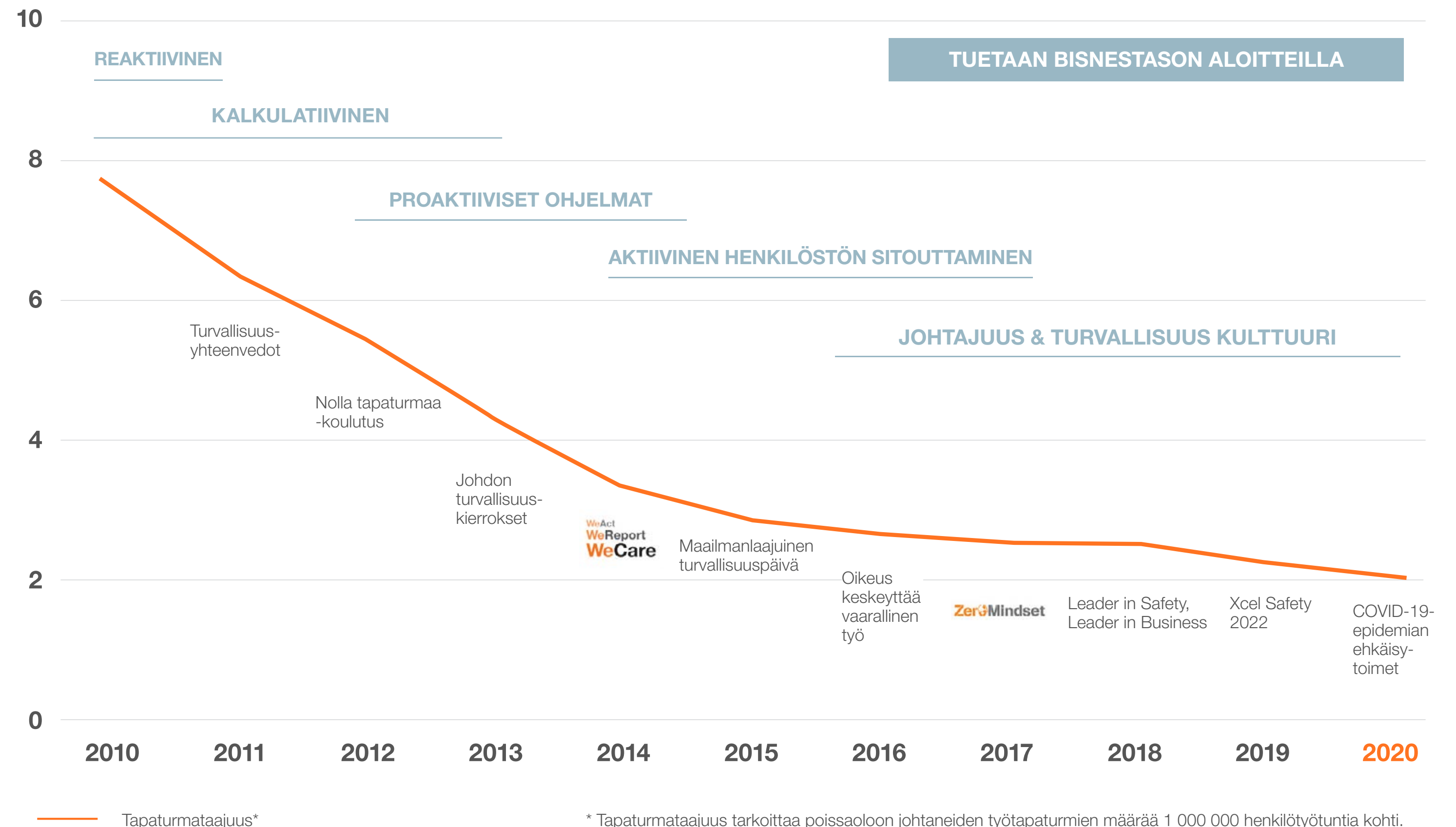
Gloaali COVID-19-kriisiryhmämme ja paikalliset kriisivalmiusryhmämme aloittivat toimintansa tammikuussa 2020. Niiden tehtävänä oli seurata tilannetta, antaa ohjeita ja viestiä niistä sekä toteuttaa tehokkaasti toimenpiteitä, joiden tarkoituksena oli suojella 18 000 työntekijämme terveyttä ja turvallisuutta 80 maassa ja samalla mukauttaa toimintaamme asiakkaiden tarpeisiin.

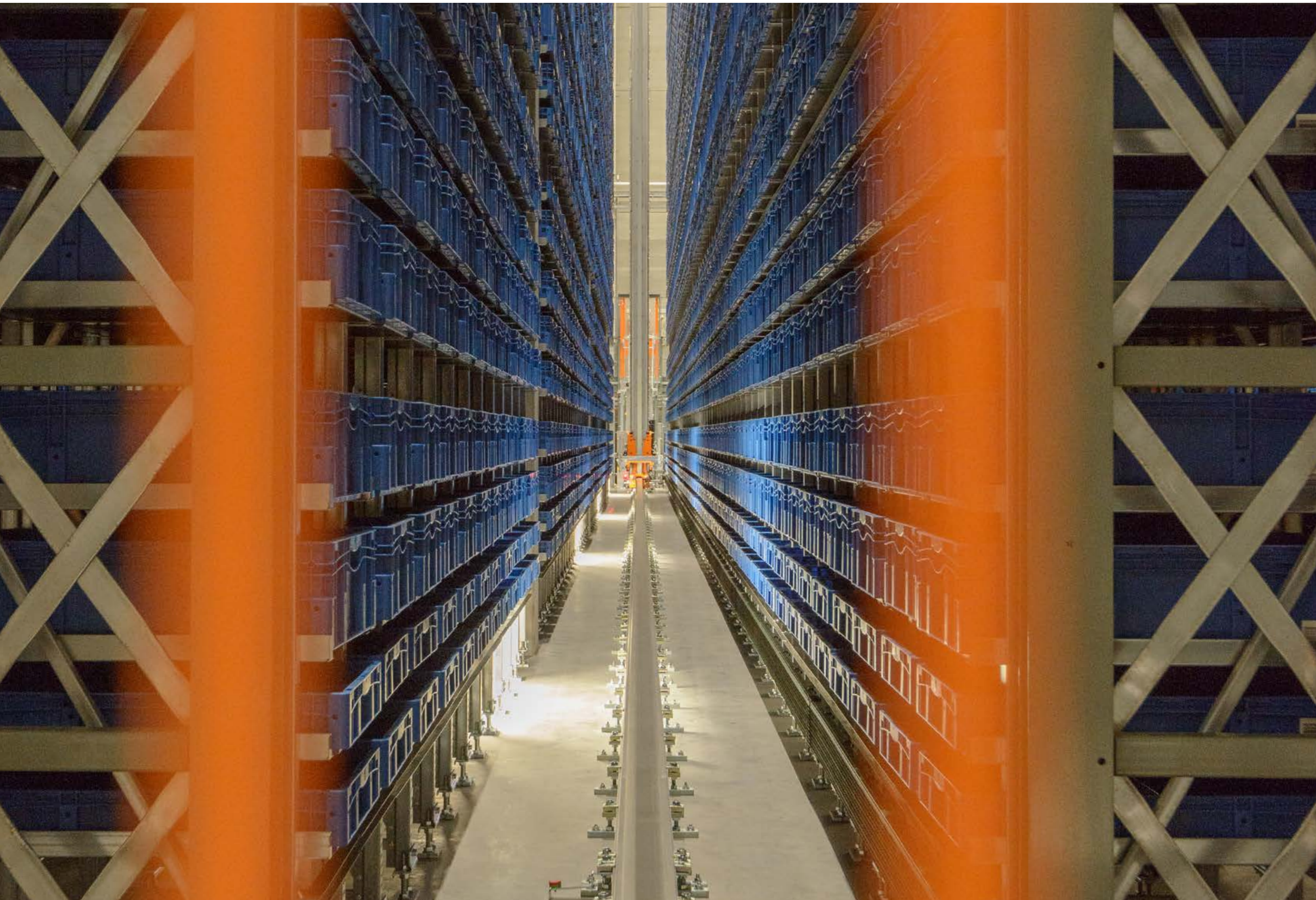
Toimenpiteitä olivat terveyteen liittyvät varotoimet, matkustusohjeet ja riskiarvioinnit, vakuutus- ja lakiasioihin liittyvät ohjeet sekä demobilisointi ja evakuointi. Fyysiset toimenpiteet, kuten turvavälit, kasvosuojaimet, koronatestaustuki ja etätyö sekä verkossa ja työpaikan ulkopuolella järjestetyt kokoukset varmistivat, että henkilöstö pystyi työskentelemään mahdollisimman turvallisesti. Pitkään jatkuvan eristyksen vaikutuksia lievennettiin ja fyysistä ja henkistä hyvinvointia tuettiin erilaisilla toimenpiteillä kuten jakamalla parhaita innovatiivisia käytäntöjä sekä uusia työ- ja yhteistyötapoja. Tämä auttoi parantamaan jaksamista ja loi yhteishenkeä. Lisäksi tarjottiin verkkokoulutuksia sekä aktiivista tukea ja neuvontaa niin etätyötä tekeville kuin tiukkoja varotoimia ja karanteenikäytäntöjä noudattavissa tehtaissa tai asiakastiloissa toimiville.

Samalla tehtiin valmisteluja, jotta voitiin varmistaa turvallinen, porrastettu paluu työpaikoille ja normaaliin toimintaan asianmukaista varovaisuutta noudattaen. Toimenpiteet sovitettiin paikalliseen tilanteeseen ja kunkin maan viranomaismääräyksiin.

Käyttöönottettu toimenpide	Kuvaus
Tapaturmataajuuden seuranta ja tavoitteet	Turvallisuustasoa tarkastellaan kuukausittain johtokunnassa, ja tavoitteet asetetaan vuosittain.
OSHAS 18001 -johtamisjärjestelmät	Yhtiön liiketoimintaorganisaatiot sertifioivat QEHS-järjestelmänsä OHSAS 18001 -standardin mukaisesti.
Turvallisuusyhteenvedot	Turvallisuusyhteenvedoihin kirjataan esiintyneistä tapaturmista ja läheltä piti -tilanteista saatuja oppeja. Yhteenvedojen jakelu ulottuu koko organisaatioon.
Nolla tapaturmaa -koulutus	Globaaliin koulutukseen kuuluu verkkokurssi (4 h) ja käytännön työpaja (4 h).
Johdon turvallisuuskierrokset	Johtamistyökalu turvallisuusaiheisten keskustelujen käymiseksi työntekijöiden kanssa.
Globaali turvallisuuspäivä	Wärtsilän koko verkoston kattava vuosittainen turvallisuustapahtuma. Teema vaihtuu vuosittain.
Oikeus keskeyttää vaarallinen työ	Wärtsilän QEHS-politiikan mukaan kaikilla on oikeus keskeyttää työ vaarallisissa tilanteissa.
Leader in Safety, Leader in business	Kaikille linjaesimiehille ja suoraan etulinjan toimintoihin vaikuttaville työntekijöille suunnattu yksipäiväinen turvallisuuskoulutus.
Xcel Safety 2022	Xcel Safety 2022 -ohjelman haastavana tavoitteena on vähentää tapaturmataajuutta 50 prosentilla vuoden 2022 loppuun mennessä. Ohjelmassa on uusia elementtejä, kuten toimintalähtöinen turvallisuusjohtaminen, myönteistä turvallisuuskulttuuria tukevat toimenpiteet ja turvallisuusverkoston vahvistaminen.
COVID-19-epidemian ehkäisytoimet	Globaalin kriisiryhmän ja paikallisten kriisivalmiusryhmien aktivointi. Niiden vastuina olivat tautitilanteen seuranta, ohjeiden toimeenpano ja viestintä sekä ehkäisytoimien ja torjuntasuunnitelmien valmistelu.

TURVALLISUUDEN KEHITYS WÄRTSILÄSSÄ





TOIMITUSKETJUN HALLINTA

WÄRTSILÄ EDISTÄÄ SEURAAVIA YK:N KESTÄVÄN KEHITYKSEN TAVOITTEITA:



Toimittajat ja liikekumppanit ovat tärkeä ja kiinteä osa Wärtsilän tuotteiden ja palveluiden kokonaisarvoketjua. Suurin osa noin 23 000 aktiivisesta alihankkijastamme toimii Euroopassa, jossa ovat myös isoimmat tuotantoyksikkömme.

Teemme tiivistä yhteistyötä toimittajiemme kanssa vahvojen suhteiden luomiseksi, tiedon jakamiseksi ja markkinoiden odotuksia vastaavien komponenttien toimitusaikojen varmistamiseksi. Lisäksi teemme osana T&K-toimintaamme yhteistyötä keskeisten toimittajien, yliopistojen ja tutkimuslaitosten kanssa, jotta voimme muodostaa strategisia kumppanuuksia, kehittää uusia ratkaisuja sekä parantaa nykyisiä.

Odotamme toimittajiemme noudattavan samoja korkeita juridisia ja eettisiä normeja sekä liiketapoja kuin Wärtsilä itsekkin noudattaa. Seuraamme toimittajiemme ja liikekumppanien toimintaa, ja meillä on käytössä kaikkia myyntiedustajia koskevat tiukat esivalinta- ja valvontamenettelyt, joita täydentää räätälöity verkkokoulutusohjelma.

WÄRTSILÄN VAATIMUKSET TAVAROIDEN JA PALVELUIDEN TOIMITTAJILLE

Wärtsilä on määritellyt toimittajilleen yleisiä lainsäädännön noudattamiseen, ympäristönäkökohtiin, laatuun, työterveyteen ja -turvallisuuteen, sosiaaliseen vastuuseen sekä kyberturvallisuuteen liittyviä vaatimuksia. Näiden vaatimusten noudattamista arvioidaan niin uusien toimittajien valinta- ja onboarding-prosessissa kuin jatkuvassa toimittajien suorituskyvyn hallinta-prosessissa. Potentiaalisten uusien toimittajien on noudatettava asetettuja vaatimuksia tullakseen hyväksytyksi toimittajaksi. Toimittajille asetetut yleiset vaatimukset sisältyvät myös vakiosopimukseemme.

Näiden yleisten vaatimusten lisäksi meillä on myös tuote- ja palvelukohtaisia vaatimuksia, joita valvotaan osana edellä mainittua jatkuvaa toimittajien suorituskyvyn hallintaprosessia.

TOIMITTAJIEN ARVIOINTI

Toimittajia arvioidaan toimittajien hallintajärjestelmän avulla, jota sovelletaan sekä nykyisiin toimittajiin että uusien toimittajien onboarding-prosessissa.

Potentiaalisten uusien toimittajien onboarding-prosessissa arvioidaan riskit, joita toimittajan tarjoama, sijainti ja Wärtsilän toimittajavaatimusten noudattamisen taso aiheuttavat. Yritykset, jotka ovat kiinnostuneita toimimaan Wärtsilän toimittajina, voivat tehdä itsearviointin Wärtsilän verkkosivustolla olevan [toimittajien rekisteröinti ja arviointi](#) -linkin kautta. Myös nykyisiä toimittajia arvioidaan edellä esitetysti. Lisäksi toteutetaan laadun, toimitusvarmuuden ja kustannusten suorituskykyarvioita. Joissakin tapauksissa arvioimme myös toimittajan innovointitasoa.

Toimittaja-arviointi käsittää seuraavat vaiheet: verkkokyselylomakkeisiin perustuva perusarviointi, tarkempi arviointi paikan päällä suoritettuine auditointeineen, lopullinen arviointi ja luokitus. Wärtsilän hankintojen hallintatiimi analysoi tiedot ja toteuttaa tarvittaessa lisäselvityksiä ja määrittelee riskit, joiden varalta laaditaan riskinhallintasuunnitelma yhdessä toimittajan kanssa.

Alhaisen riskin toimittajien osalta perusarviointi yleensä riittää. Keskisuuren ja korkean riskin toimittajille joudutaan usein toteuttamaan tarkempi arviointi paikan päällä tehtävine auditointeineen potentiaalisten riskien määrittelemiseksi ja torjumiseksi. Tarkennetun arvioinnin tarkoitus on täydentää riskien

perusarviointia, määrittellä toimittajien kyvykkyudet ja kapasiteetti ja kerätä lisätietoa toimittajasta. Erityisen kriittisten uusien ja vanhojen toimittajien kohdalla suoritetaan auditointi paikan päällä. Nämä auditoinnit keskittyvät toimittajan johtamisjärjestelmään, itse tuotteisiin ja palveluihin ja maantieteelliseen sijaintiin, ja niitä suorittaa pätevä pääauditointi. Riippumatonta tai erikoistunutta auditointia voidaan käyttää tietyillä alueilla, kuten ihmisoikeudet tai kyberturvallisuus. Jos vaatimusten täyttämisen havaitaan puutteita, sovitaan korjaavista toimenpiteistä, jotka on toteutettava ennen kuin auditointi hyväksytään.

Wärtsilä arvioi ja päivittää toimittajien hallintajärjestelmänsä säännöllisesti tarpeen mukaan. Vuonna 2019 otimme käyttöön riskilähtöisen toimittajien arviointi- ja hallintajärjestelmän (Supplier Relationship Management Tool) myös vanhojen toimittajien kohdalla. Järjestelmä otettiin käyttöön uusien toimittajien osalta jo vuonna 2018. Järjestelmän kehittäminen ja käyttöönotto jatkuivat vuonna 2020, ja niitä jatketaan edelleen vuonna 2021.

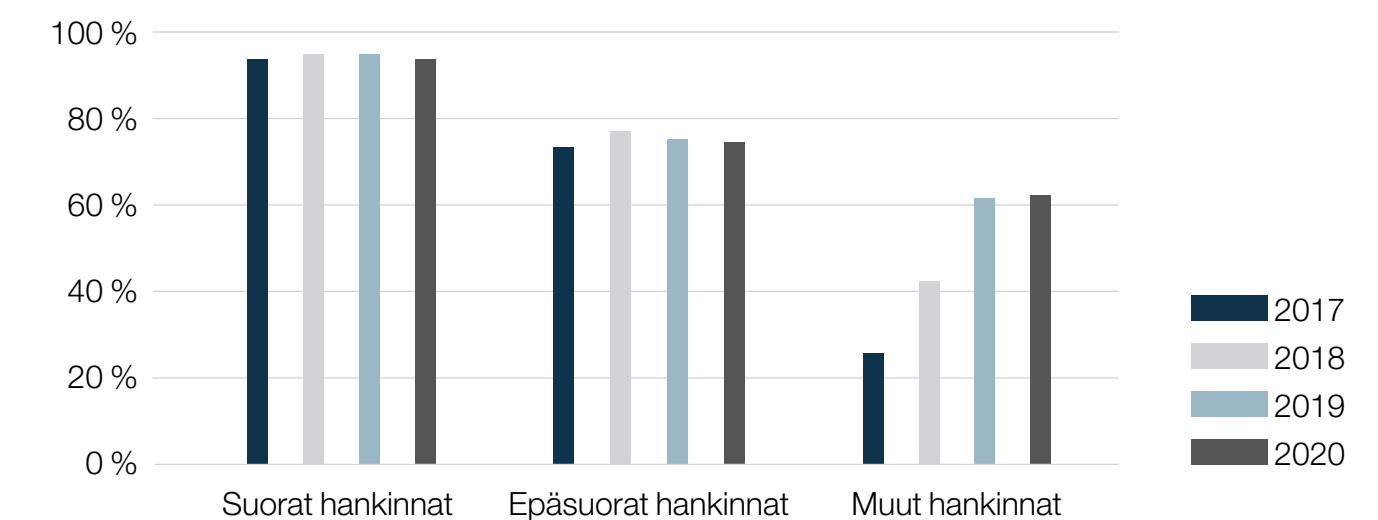
TOIMITTAJIEN LUOKITUS 2020

Toimittaja-arviointeihin kuuluu toimittajien luokitus. Luokitus perustuu toimittaja-arviointiprosessiin, ja toimittaja voidaan hyväksyä, hyväksyä huomautuksin tai hylätä. Luokitusta ylläpidetään säännöllisesti ja tarkistetaan toimittajan toiminnassa, organisaatiossa ja suorituskyvyssä tapahtuvien muutosten perusteella. Toimittajaluokitusten kattavuutta mitataan luokiteltujen hankintojen prosenttiosuutena kaikista hankinnoista.

Vuoden 2020 loppuun mennessä olimme arvioineet 717 maailmanlaajuista suoraa toimittajaa (yht. 1 199:stä), mikä vastaa 94%:ää ko. hankinnoista (vuoden tavoite oli 96%). Epäsuorien hankintojen osalta arvioinnin kattavuus oli 74% (tavoite 75%) ja muiden hankintojen osalta 62% (tavoite 80%). Maailmanlaajuisten suorien hankintojen ja epäsuorien hankintojen osalta kattavuus on pysynyt vakaasti jokseenkin tavoitetasolla. Muiden hankintojen osalta kattavuus on parantunut voimakkaasti kolmen viime vuoden aikana.

Vuonna 2020 Wärtsilä hylkäsi 11 toimittajaa, koska ne eivät täyttäneet Wärtsilän vaatimuksia eivätkä saaneet vähimmäispisteitä yhdellä tai useammalla lakien ja määräysten noudattamiseen, laatuun tai kestävään kehitykseen liittyvällä osa-alueella.

Toimittaja-arviointien kattavuus vuosina 2017–2020



TOIMITUSKETJUN TOIMINNAN VARMISTAMINEN VUONNA 2020

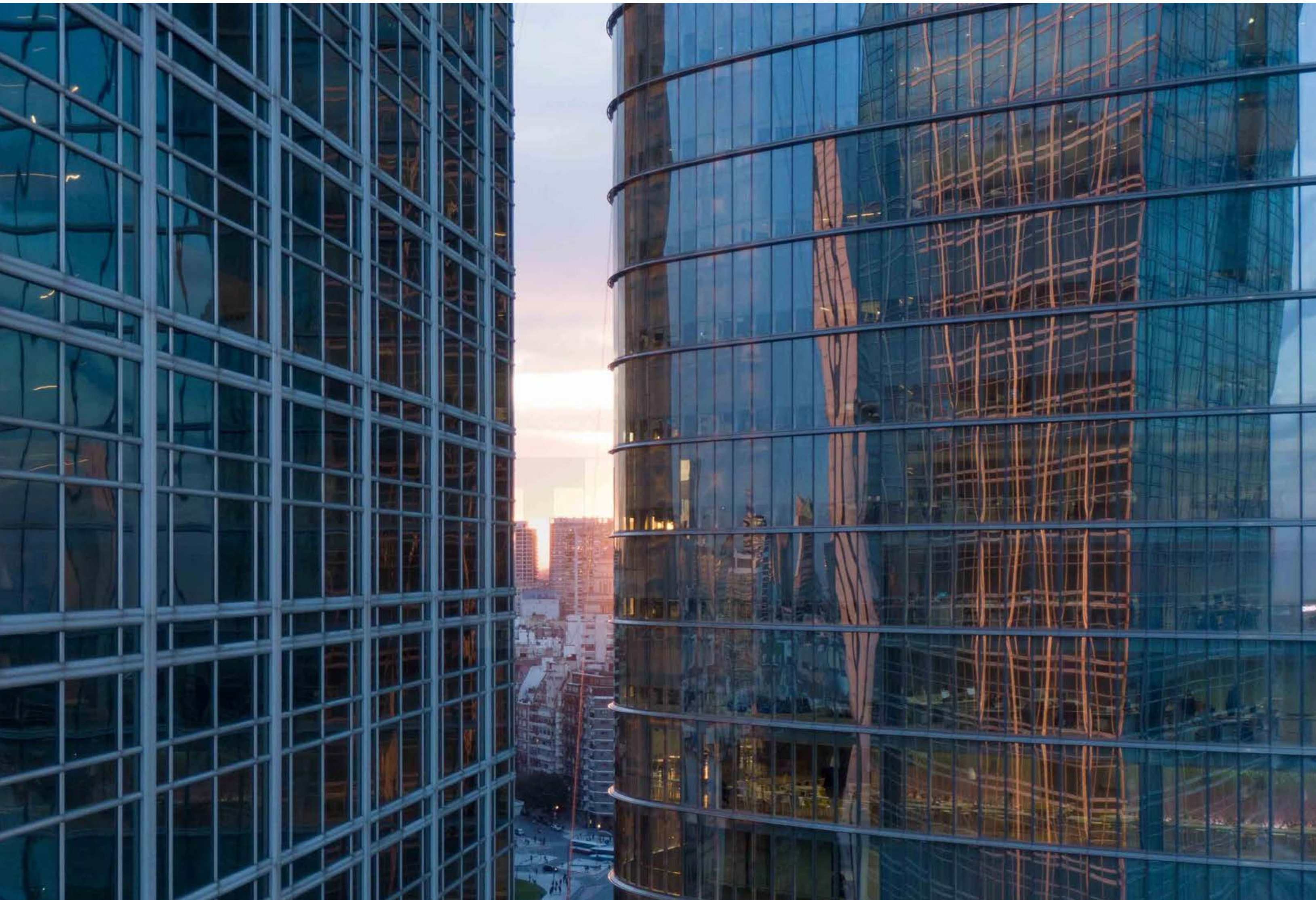
Suurimmalla osalla maailman yrityksistä oli toimitusketjuun liittyviä haasteita vuonna 2020. Yksi isoimmista haasteista oli turvata toiminnan jatkuvuus ja samalla varmistaa henkilöstön terveys ja turvallisuus toimipaikoilla, esimerkiksi tuotantolaitoksissa, joissa etätö ei ollut mahdollista. Toimintaketjujen logistiikkaan vaikuttivat lisäksi maiden välisten rajojen sulkemiset, jotka viivästyttivät toimituksia.

Wärtsilä ryhtyi varhaisessa vaiheessa toimenpiteisiin varmistaakseen toimintaketjunsä toiminnan niin pitkälle kuin mahdollista. Ensimmäiseksi selvitettiin yhdessä toimittajien kanssa, mitä riskejä rajoitukset aiheuttivat kussakin maassa. Koronaviruspandemian levitessä yhä useampaan maahan toimenpiteet laajennettiin koskemaan lähes kaikkia asianomaisia toimittajia. Lisäksi arvioitiin kriittisten toimittajien toimituskyvykkyyksiin liittyvät riskit. Muita toimenpiteitä olivat verkkoviestinnän lisääminen, joissakin tapauksissa varatoimittajien valmistelemisen maissa, joissa sulkutoimien riski oli alhaisempi, ja nykyisten varastotasojen optimointi.

Wärtsilän toimitusvarmuus (eli toimitusten oikea-aikaisuus) kasvoi vuonna 2020 yli 3 prosenttiyksikköä vuoteen 2019 verrattuna.

KESTÄVÄN KEHITYKSEN LUKUJA





TALOUELLINEN VASTUU

Wärtsilän tavoitteena on luoda kannattavaa kasvua ja pitkän aikavälin arvoa osakkeenomistajille ja koko yhteiskunnalle. Näiden tavoitteiden saavuttamiseksi Wärtsilän tulee täyttää useiden sidosryhmien odotukset, kuten kehittää ja toimittaa asiakkaille korkealaatuisia ja ympäristömyötäisiä tuotteita, ratkaisuja ja palveluja, sekä rakentaa pitkäjänteisiä kumppanuussuhteita toimittajiin, tarjota henkilöstölle kilpailukykyinen palkkaus ja hyvät työolosuhteet sekä edistää toimipaikkojensa paikallisyhteisöjen hyvinvointia. Hyvä taloudellinen tulos rakentaa perustan muille kestävän kehityksen osa-alueille – sosiaaliselle vastuulle ja ympäristövastuulle.

SUORAN TALOUDELLISEN LISÄARVON TUOTTAMINEN JA JAKAUTUMINEN (GRI 201-1) 1/3

MEUR	2020	2019	2018	2017*	2016
Asiakkaat					
Liikevaihto	4 604	5 170	5 174	4 911	4 801
Toimittajat					
Ostetut tuotteet, materiaalit ja palvelut	3 004	3 368	3 327	3 024	2 969
Luotu arvo	1 601	1 802	1 847	1 888	1 831
Lisäarvon jakaminen					
Jaettu sidosryhmille	1 412	1 404	1 615	1 651	1 593
Henkilöstö					
Palkat	984	1 028	954	1 000	939
Julkinen sektori					
Verot ja sosiaalikulut	266	329	336	331	343
Luotonantajat					
Nettorahoituskulut	-43	-47	-40	-47	-53
Omistajat					
Osingot	118	284	284	272	256
Yhteisöt					
Lahjoitukset	1	1	1	1	2
Liiketoiminnan kehittäminen	189	114	232	237	238

TALOUDELLISET TULOKSET

Ilmastonmuutoksen aiheuttamat taloudelliset vaikutukset sekä muut riskit ja mahdollisuudet (GRI 201-2)

Wärtsilän ainoa EU:n päästökaupan (ETS) piiriin kuuluva tytäryhtiö on Wärtsilä Italia S.p.A. Syynä on tehtaan lämpövoimala. Päästökauppa ei ole vaikuttanut yhtiön kannattavuuteen. Wärtsilä vastaa ilmastonmuutokseen kehittämällä ja toimittamalla tuotteita, ratkaisuja ja palveluja, joiden avulla asiakkaat voivat vähentää kasvihuonekaasupäästöjä. Lisätietoa Wärtsilän ratkaisuista päästöjen vähentämiseen löytyy osiosta [Tutkimus, kehitys ja innovointi](#). Ilmastonmuutokseen ja Wärtsilän tuotteisiin liittyvät liiketoimintariskit käsitellään Hallinnointi-katsauksen [Riskit ja riskienhallinta](#) -osiossa.

SUORAN TALOUDELLISEN LISÄARVON TUOTTAMINEN JA JAKAUTUMINEN (GRI 201-1) 2/3

MEUR	2020	2019	2018	2017*	2016
Asiakkaat					
Liikevaihto (MEUR)	4 604	5 170	5 174	4 911	4 801
Liikevaihto markkina-alueittain (MEUR)					
Eurooppa	1 542	1 690	1 485	1 526	1 581
Aasia	1 570	1 968	1 867	1 933	1 774
Amerikka	1 077	1 098	1 245	1 132	1 039
Afrikka	245	222	283	221	313
Muut	170	192	294	100	94
Toimittajat					
Ostetut tuotteet, materiaalit ja palvelut (MEUR)	3 004	3 368	3 327	3 024	2 969
Henkilöstö					
Palkat (MEUR)	984	1 028	954	1 000	939
Palkat markkina-alueittain (MEUR)					
Eurooppa	688	719	643	689	650
Aasia	138	145	150	156	153
Amerikka	131	134	134	130	110
Afrikka	21	22	20	18	19
Muut	7	8	7	7	7
Liikevaihto/työntekijä (TEUR)	252	271	274	275	262

Organisaation eläkesitoumusten kattavuus (GRI 201-3)

Wärtsilän työntekijöiden eläketurva perustuu kunkin maan lainsäädäntöön ja voimassa oleviin sopimuksiin. Suomessa valtaosa eläkevelvoitteista hoidetaan työeläkejärjestelmän (TyEL) kautta. Suurimmat etuus- pohjaiset eläkejärjestelmät ovat Sveitsissä, Saksassa, Yhdistyneessä kuningaskunnassa ja Ruotsissa. Suurin osa etuus- pohjaisista eläkejärjestelmistä on eläkesäätiöiden hallussa, eivätkä niiden varat sisälly konsernin varoihin. Wärtsilän tytäryhtiöiden maksut eläkesäätiöille suoritetaan kunkin maan lainsäädännön ja käytännön mukaisesti. Etuus- pohjaisten eläkejärjestelmien vakuutuslaskelmat ovat kussakin maassa valtuutettujen aktuaarien suorittamia. Lisätietoja konsernin eläkevelvoitteista on tilinpäätöksen liitetiedostossa [4.7. Eläkevelvoitteet](#).

Valtiolta saadut avustukset (GRI 201-4)

Saadut julkisen sektorin tuet (TEUR)	2020	2019	2018	2017	2016
	17 225	8 101	7 085	9 891	8 343

Vuonna 2020 saatujen tukien arvo oli 17 225 tuhatta euroa, ja ne liittyivät muun muassa tutkimus- ja kehityshankkeisiin. Eniten rahoittaneita maita vuonna 2020 olivat Singapore, Italia ja Espanja.

SUORAN TALOUDELLISEN LISÄARVON TUOTTAMINEN JA JAKAUTUMINEN (GRI 201-1) 3/3

MEUR	2020	2019	2018	2017*	2016
Julkinen sektori					
Verot ja sosiaalikulutukset (MEUR)	266	329	336	331	343
Verot ja sosiaalikulutukset markkina-alueittain (MEUR)					
Eurooppa	197	223	252	236	246
Aasia	35	47	38	44	45
Amerikka	25	43	33	38	47
Afrikka	14	19	10	12	5
Muut	-5	-2	4	1	0
Saadut julkisen sektorin tuet (TEUR)	17 225	8 101	7 085	9 891	8 343
Nettorahoituserät (MEUR)	-43	-47	-40	-47	-53
Yhteisö					
Hallituksen myöntämät lahjoitukset (TEUR)	280	130	110	110	1365
Wärtsilän yhtiöiden myöntämät lahjoitukset (TEUR)	283	383	627	673	533

* Oikaistu IFRS 15:n mukaisesti

MARKKINA-ASEMA

Normaalin aloituspalkkatason suhde paikalliseen minimipalkkaan sukupuolittain (GRI 202-1)

Wärtsilä soveltaa ja noudattaa kaikissa maissa paikallista työlainsäädäntöä sekä työehtosopimuksia, joissa yleensä määritellään minimipalkka. Lisäksi alkupalkkoja verrataan tehtäväkohtaisesti ja koulutuksen perusteella alan yleiseen palkkatasoon. Laki ja muut määräykset asettavat minimitason, mutta todelliset palkat ovat usein tätä tasoa korkeampia. Jokaisessa maassa työntekijöiden palkkaus ja palkitseminen noudattaa Wärtsilän palkitsemispolitiikkaa, maakohtaisia käytäntöjä ja työehtosopimuksia. Peruspalkka määräytyy paikallisten olosuhteiden, työn vaativuuden ja työntekijän pätevyyden ja työsuorituksen mukaan.

Paikallisyhteisöstä palkattu osuus ylemmästä johdosta (GRI 202-2)

Wärtsilä ilmoittaa kaikista avoinna olevista tehtävistä sisäisesti, jotta varmistetaan, että kaikilla on yhtäläiset mahdollisuudet hakea avoimeen tehtävään. Rekrytoinnissa otetaan huomioon ensisijaisesti paikalliset hakijat, jollei ole nimenomaista syytä palkata tehtävään ulkomainen työntekijä, esimerkiksi tarvittaessa osaamisen siirtoa toisesta maasta. Tämä periaate pätee myös ylempiin johtotehtäviin. Ylempään johtoon luetaan globaalien toimialojen johto, konsernin johtajisto ja paikallisten tytäryhtiöiden johtotehtävät. Wärtsilän koko ylemmästä johdosta maailmanlaajuisesti 67% on rekrytoitu paikallisesti, toisin sanoen henkilöt ovat lähtöisin kyseisen tytäryhtiön sijaintimaasta.



YMPÄRISTÖ

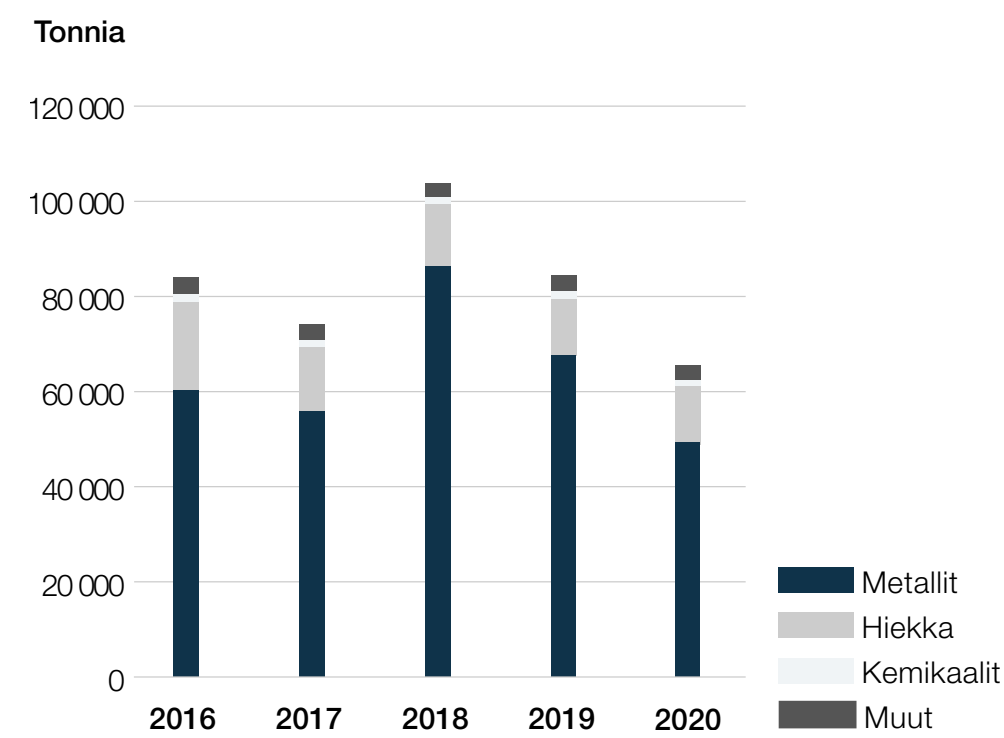
Wärtsilän toiminnan ympäristövaikutukset aiheutuvat pitkälti valmistustoiminnasta. Valmistuksen merkittävimmät ympäristönäkökohdat liittyvät energian ja luonnonvarojen käyttöön ja näin ollen myös toiminnasta aiheutuviin päästöihin. Valmistuksen lisäksi ympäristöä kuormittaa tuotekehityksen edellyttämä tuotteiden ja komponenttien testaustoiminta. Tuotteiden ympäristösuorituskyvyn parantamisen myönteiset vaikutukset ovat kuitenkin merkittävästi suuremmat kuin testauksen aiheuttama ympäristökuormitus, kun otetaan huomioon tuotteiden koko elinkaari.

MATERIAALIT

Materiaalien käyttö painon tai määrän mukaan (GRI 301-1)

Tärkeimpiä Wärtsilän tuotteissa käytettäviä materiaaleja ovat metallit: valurauta, seos- ja rakenneteräkset, alumiiniseokset ja pronssi. Vuonna 2020 materiaalien kokonaiskulutus oli 65 216 tonnia (84 081). Tärkeimmät materiaalityypit olivat metallit 75%, hiekka 18% ja kemikaalit 2%.

Materiaalit



Materiaalit	2020	2019	2018	2017	2016
Metallit	49 175	67 123	85 820	55 416	59 898
Hiekka	11 437	11 957	13 055	13 493	18 399
Kemikaalit	1 245	1 520	1 422	1 575	1 831
Muut	3 359	3 482	3 035	3 255	3 601
Yhteensä	65 216	84 081	103 332	73 738	84 913

Kierrätettyjen materiaalien osuus (GRI 301-2)

Tärkeimmät Wärtsilän tuotteissa käytetyt materiaalit ovat metalleja: valurauta, seos- ja rakenneteräkset, alumiiniseokset ja pronssi. Kierrätysmateriaalin osuus vaihtelee metallin ja toimittajan mukaan. Kierrätysmateriaalia, kuten käytöstä poistettuja kolikoita ja pronssipotkureita, käytetään esimerkiksi uusien potkureiden valamiseen.

ENERGIA

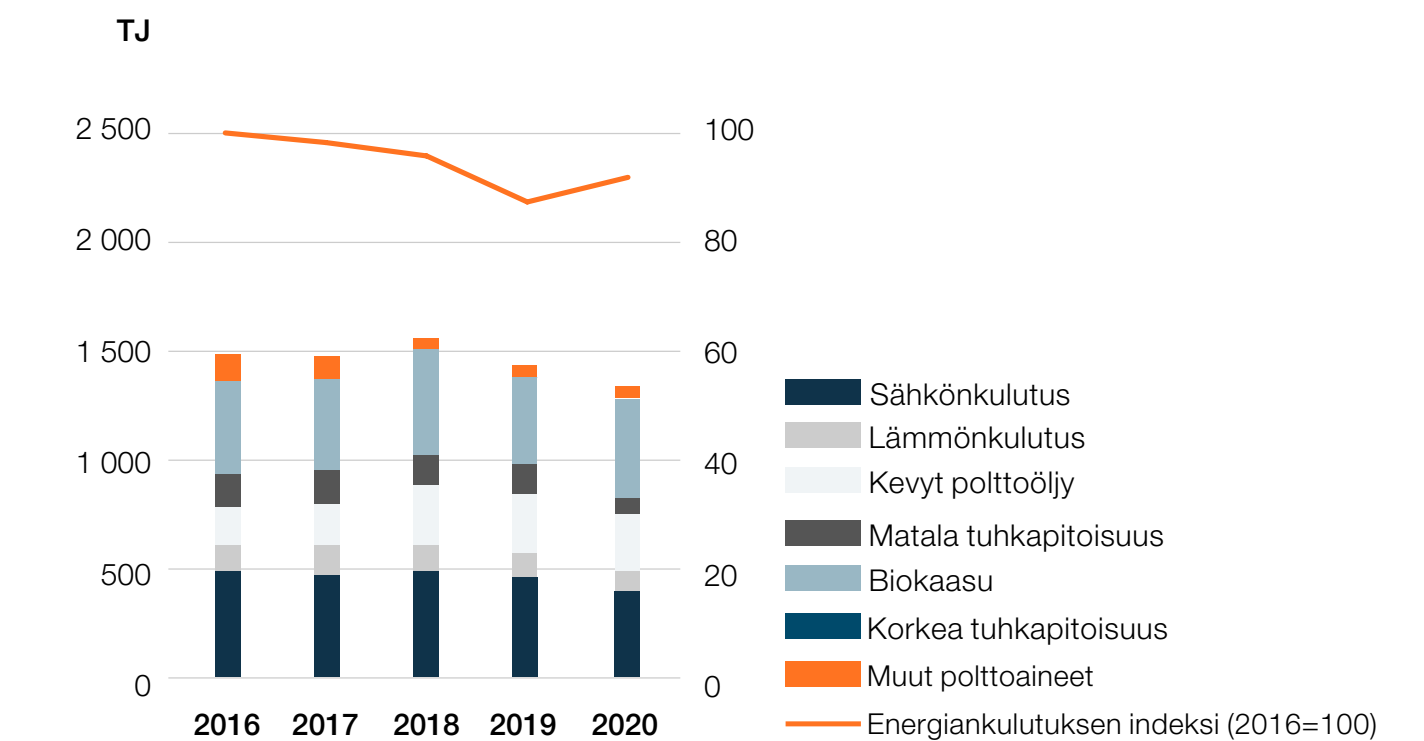
Organisaation oma energiankulutus (GRI 302-1)

Kokonaisenergiankulutus (terajouleina, TJ) kattaa Wärtsilän yhtiöiden viime vuosina kuluttaman sähkön, lämmön ja polttoaineet. Polttoaineita käytetään pääasiassa moottoreiden testaustoiminnassa. Muut käyttötarkoitukset ovat muun muassa lämmitys, tuotanto ja kuljetus. Vuonna 2020 polttoaineet olivat uusiutumattomista lähteistä.

Sähköä käytetään valmistustoiminnassa, esimerkiksi komponenttien koneistuksessa, sekä huoltoverstailla ja toimistoissa. Moottoreiden koeajoissa syntyvää sähkö- ja lämpöenergiaa hyödynnetään mahdollisuuksien mukaan. Wärtsilän tavoitteena on käyttää tuotettu sähköenergia omiin tarkoituksiinsa ja mahdollisesti myydä osa paikallisille energia-yhtiöille. Moottoreiden koeajotoiminnan luonteen vuoksi sähköntuotanto ja yhtiön sähkön tarve eivät ole tasapainossa, minkä vuoksi ylijäämäenergiaa voidaan myydä paikallisille energiayhtiöille.

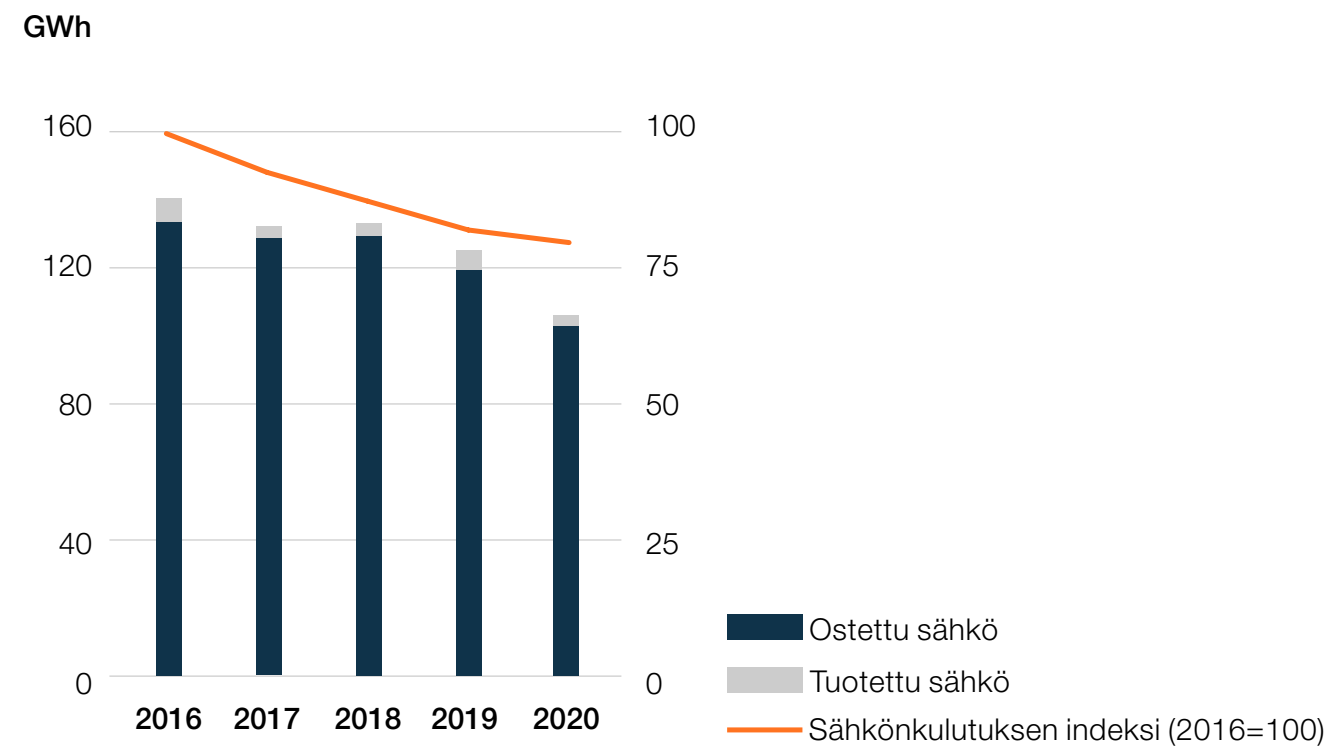
Wärtsilän lämmönkulutus koostuu lähinnä kiinteistöjen lämmityksestä. Koeajoissa tuotettua lämpöä pyritään mahdollisuuksien mukaan hyödyntämään lämmityksessä. Osa kiinteistöistä kuuluu kaukolämpöverkoon, osalla on oma lämpökeskus ja osa on sähkölämmitteisiä.

Vuosittainen energiankulutus



Energian kulutus	2020	2019	2018	2017	2016
Sähkönkulutus (MWh)	107 784	124 843	132 572	131 960	139 363
Ostettu sähkö	104 293	119 092	128 878	128 176	132 771
Tuotettu sähkö	3 491	5 751	3 694	3 784	6 592
Myyty sähkö (MWh)	33 543	32 812	32 019	28 066	23 620
Lämmönkulutus (MWh)	26 980	31 429	32 937	36 890	33 542
Raskas polttoöljy (HFO) (t)	1 741	3 343	3 381	3 798	3 647
Kevyt polttoöljy (LFO) (t)	5 021	6 089	6 223	4 327	3 918
Maakaasu (t)	8 976	8 064	9 783	8 393	8 614
Muut polttoaineet (t)	1 464	1 329	1 238	2 811	3 209
Kokonaisenergiankulutus (TJ)	1 319	1 404	1 538	1 477	1 471

Vuosittainen sähkönkulutus



Energiaintensiteetti (GRI 302-3)

Energia	2020	2019	2018	2017	2016
Kokonaisenergiankulutus (TJ/liikevaihto MEUR)	0,287	0,272	0,300	0,308	0,313
Energiansäästö (GWh)	2020	2019	2018	2017	2016
Vuosittainen energiansäästö	4,9	0,5	2,0	0,9	
Kumulatiivinen energiansäästö	8,3	3,4	2,9	0,9	

Energiankulutuksen vähentäminen (GRI 302-4)

Vuoden 2017 alusta lähtien Wärtsilä asetti energiansäästötavoitteeksi vähentää absoluuttista energiankulutusta (GWh) vähintään 7% vuoden 2015 kesikulutuksesta vuoteen 2025 mennessä. Neljänteen seuranta-vuoteen mennessä on saavutettu 8,3 GWh:n pysyvä säästö energiankulutuksessa, pääasiassa vähentämällä sähkön ja lämmön kulutusta.

VESI

Vedenotto (GRI 303-3, 303-5)

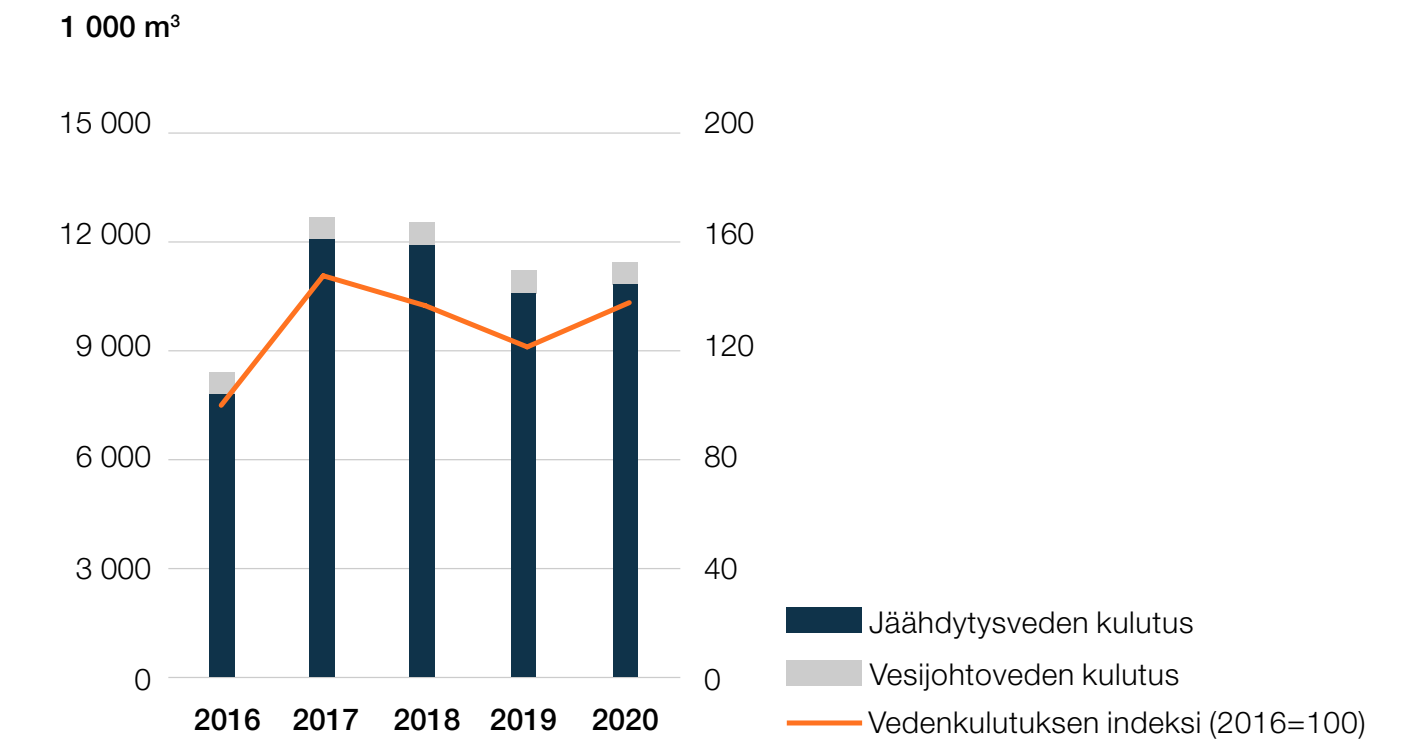
Wärtsilän käyttämä vesi voidaan jakaa kahteen kategoriaan: talousvesi ja jäähdytysvesi. Talousvettä käytetään pääasiassa valmistustoiminoissa, kuten osavalmistuksen työstö- ja pesukoneissa, ja muutamilla tehtailta myös valumuottien tuotannossa sekä suljetun kierron jäähdytysjärjestelmissä. Wärtsilä käyttää merivettä moottoreiden ja prosessien jäähdytykseen.

Vuosittaisen vedenkulutuksen kokonaismäärä jaoteltuna veden lähteen mukaan: Jäähdytysvedestä noin 99% saadaan paikallisista pintavesistä, jonne vapautuu ainoastaan lämpöä puhtaan veden mukana, ja noin 1% jäähdytysvedestä hankitaan kunnallisilta vesilaitoksilta. Wärtsilän kokonaisvedenkulutuksesta vuonna 2020 noin 95% oli jäähdytysvetenä käytettyä merivettä, noin 5% oli vesijohtovettä ja noin 0,4% otettiin suoraan pohjavedestä tai oli sadevettä. 40 514 m³ eli 0,4% kaikesta vedenkulutuksesta tapahtui alueilla, jotka on luokiteltu korkean riskin vedenpuutteen alueiksi WRI Aqueductin luokittelun mukaan.

Vesilähteet, joihin organisaation vedenotolla on merkittävä vaikutus

Yhdenkään Wärtsilän tytäryhtiön vedenotolla ei ole havaittu olevan merkittävää vaikutusta niiden käyttämiin vesilähteisiin.

Vuosittainen vedenkulutus



Vesi (1 000 m³)	2020	2019	2018	2017	2016
Vesijohtovesi	568	648	652	631	613
Jäähdytysvesi	10 805	10 621	11 954	12 118	7 831
Yhteensä	11 373	11 268	12 607	12 749	8 444

Kierrätetty ja uudelleenkäytetty vesi (GRI 303-3)

Wärtsilä Italia S.p.A. kierrätti 76 225 m³ vettä vuonna 2020 johtamalla sen vedenpuhdistuslaitokseen ja käyttämällä veden uudelleen tuotantoprosesseissaan. Määrä vastaa noin 22% Wärtsilä Italian vuotuisesta vedenkulutuksesta ja 0,7% Wärtsilän kokonaisvedenkulutuksesta vuonna 2020. Muissa Wärtsilän tuotantolaitoksissa ei ole käytössä merkittäviä vedenkierrätysprosesseja.

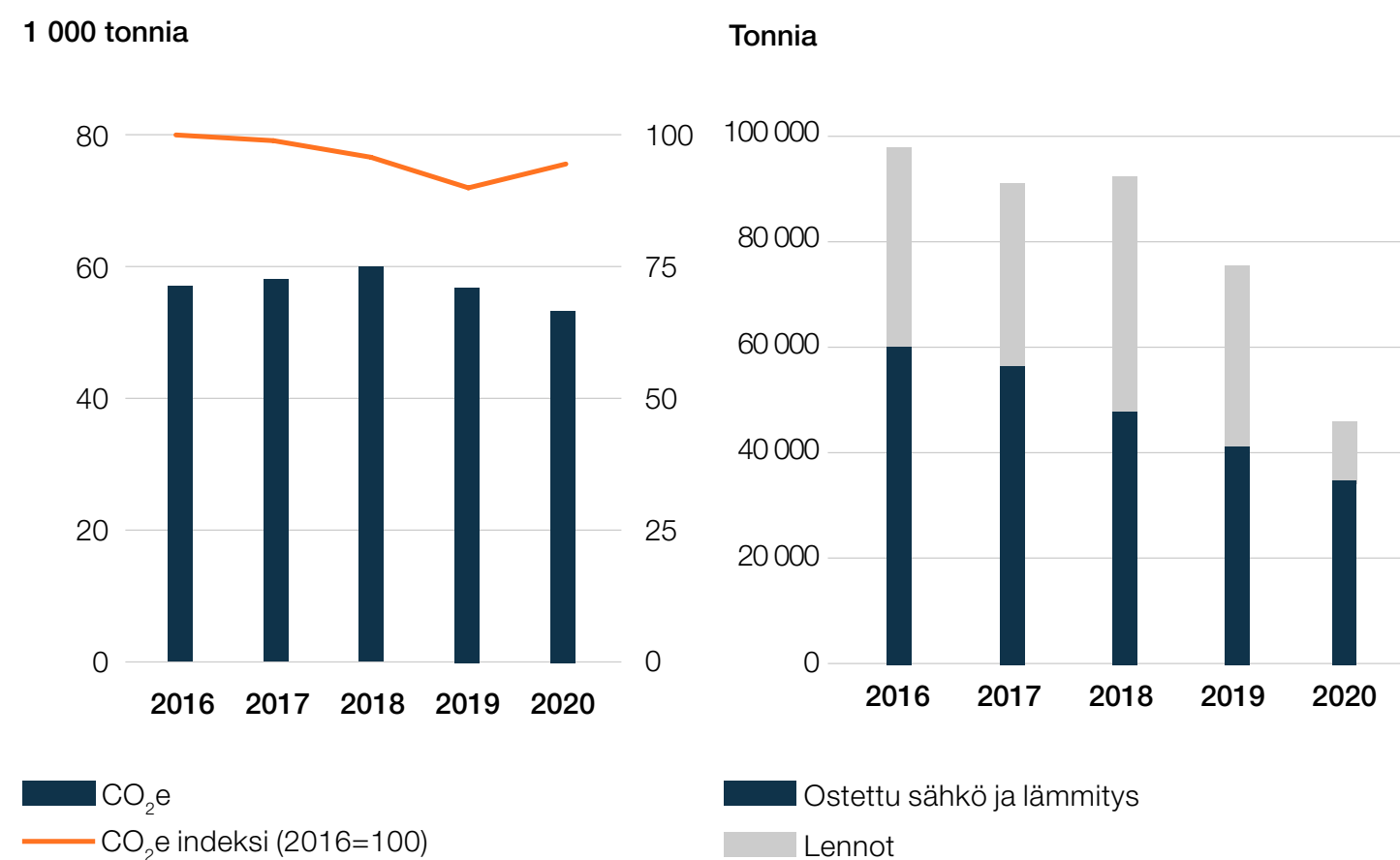
PÄÄSTÖT

Kasvihuonekaasujen päästöt ja intensiteetti

(GRI 305-1, 305-2, 305-3, 305-4)

Suorien CO₂-päästöjen lisäksi Wärtsilän toiminnasta aiheutuu epäsuoria CO₂-päästöjä. Vuonna 2020 laskennalliset sekundääriset CO₂e-päästöt (sijaintiperusteinen laskentatapa) (ostosähköstä ja -lämmöstä) olivat 34 561 tonnia (40 911) ja lentomatkoista aiheutuneet CO₂e-päästöt olivat 11 191 tonnia (34 700). Vuonna 2020 ei esiintynyt biogeenisiä CO₂-päästöjä.

Vuosittaiset suorat CO₂e päästöt Epäsuorat CO₂e päästöt



Kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen (GRI 305-5)

Wärtsilä on ryhtynyt toimenpiteisiin vähentääkseen epäsuoria CO₂-päästöjä. Energiatoteutuksen tavoitteena on energiankulutuksen ja päästöjen vähentäminen. Lisäksi Wärtsilän keskeisenä tavoitteena on matkustamisen vähentäminen tiukan matkustuspolitiikan ja virtuaalikoukutyökalujen avulla: Teams-chatit, joilla kaksi tai usempaa henkilöä voi kommunikoida pikaviesteillä, ja Teams-kokoukset, joissa voi keskustella ja jakaa esitysmateriaaleja omalta tietokoneelta käsin, sekä pitää videopuhe-luita. Teams-palvelua ja videokokouksia käytetään Wärtsilässä jatkuvasti. Teams-kokouksia kertyy päivittäin noin 5 500. Perinteisiä videokokousjär-jestelmiä on 160 neuvotteluhuoneessa 49 maassa. Lisäksi uusi yleistyvä ratkaisu ovat Teams-huoneet, joita on muutamassa maassa yhteensä 130 kappaletta. Vuonna 2020 työhön liittyvien lentomatkojen hiilidioksidi-päästöt vähenivät 68% eli 23 500 ekvivalenttitonnia verrattuna edellis-vuoteen, pääasiassa koronaviruspandemian johdosta.

Päästöt	2020	2019	2018	2017	2016
Typen oksidin päästöt (t)	445	544	545	534	500
Rikkioksidin päästöt (t)	47	51	55	62	59
Hiilivetyjen kokonaispäästöt (t)	147	139	164	131	116
Hiukkaset (t)	6	7	7	8	9
VOC-päästöt (t)	31	37	45	36	30

Kasvihuonekaasupääs-töt (sijaintiperusteiset)	2020	2019	2018	2017	2016
Hiilidioksidipäästöt (tCO ₂ e) (suorat) (Scope 1)	52 911	56 568	59 949	57 998	57 355
Hiilidioksidipäästöt (tCO ₂ e) (epäsuorat) (Scope 2)	34 561	40 911	47 347	56 002	59 697
Hiilidioksidipäästöt (tCO ₂ e) (epäsuorat) (Scope 3)	107 923	164 550	208 330	155 537	168 571
Kasvihuonekaasujen päästöintensiteetti (kaikki)	42,6	50,8	61,5	56,1	60,8

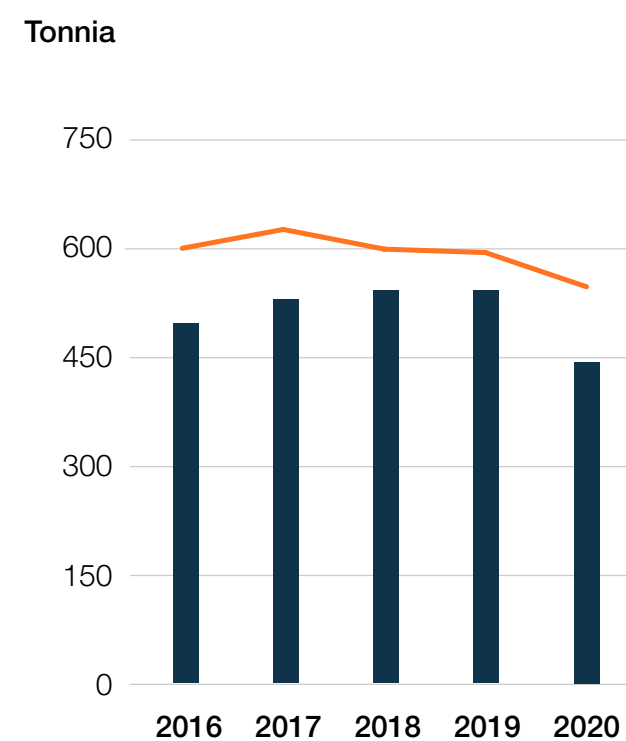
Kasvihuonekaasupäästöt (hankintaperusteiset)	2020	2019	2018
Hiilidioksidipäästöt (tCO ₂ e) (suorat) (Scope 1)	52 911	56 568	59 949
Hiilidioksidipäästöt (tCO ₂ e) (epäsuorat) (Scope 2)	46 306	53 453	63 768
Hiilidioksidipäästöt (tCO ₂ e) (epäsuorat) (Scope 3)	104 976	160 960	204 065
Kasvihuonekaasujen päästöintensiteetti (kaikki)	44,5	52,5	63,9

NO_x- ja SO_x-päästöt sekä muut merkittävät päästöt ilmaan (GRI 305-7)

Ilmaan vapautuvat päästöt aiheutuvat pääasiassa moottoreiden koeajoista ja valmiiden moottoreiden tai muiden tuotteiden maalaamisesta. Koeajojen päästöt muodostuvat typen oksideista (NO_x), rikkidioksidista (SO_x), hiilidioksidista (CO₂) ja hiukkasista sekä vähäisemmässä määrin muista päästökomponenteista. Moottoreiden ja muiden tuotteiden maalauksessa syntyy haihtuvia orgaanisia yhdisteitä eli VOC-päästöjä. Moottoripäästöjä vähennetään tutkimuksen ja tuotekehityksen sekä tuotetestauksen avulla. Nämä toimenpiteet aiheuttavat myös päästöjä, mutta niiden tulokset vähentävät valmistettujen moottoreiden tulevia päästöjä.

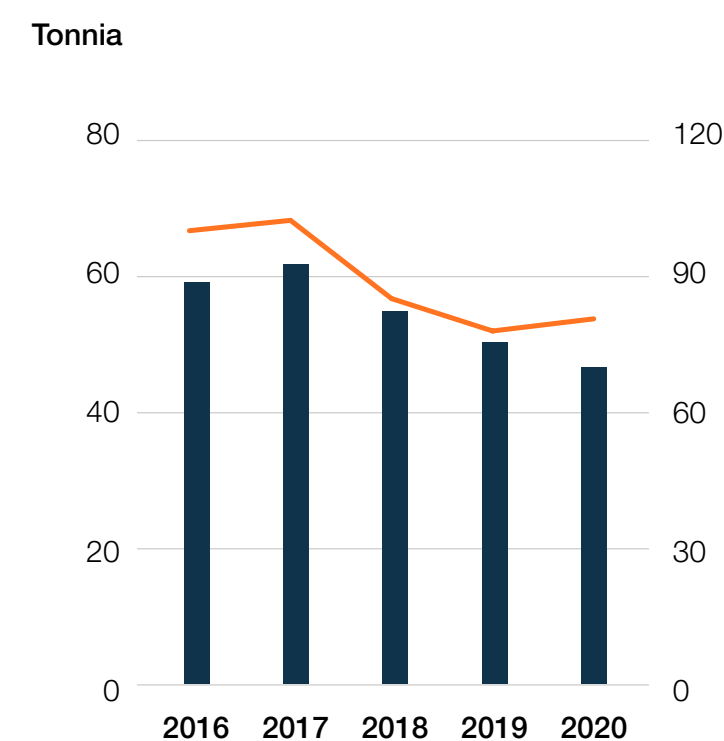
Valmistusprosessista aiheutuva melu syntyy pääasiassa moottoreiden koeajoista ja tuotantolaitosten katolla olevista ilmanvaihtolaitteista. Melu on pääasiassa matalataajuista ja siten ihmiskorvalla heikosti havaittavissa. Wärtsilä on panostanut meluntorjuntaan käyttämällä asianmukaisia teknisiä ratkaisuja ja onnistunut alentamaan melutasoja huomattavasti. Meluntorjuntatyö on kuitenkin jatkuvaa ja edellyttää säännöllistä seurantaa.

Vuosittaiset NO_x-päästöt



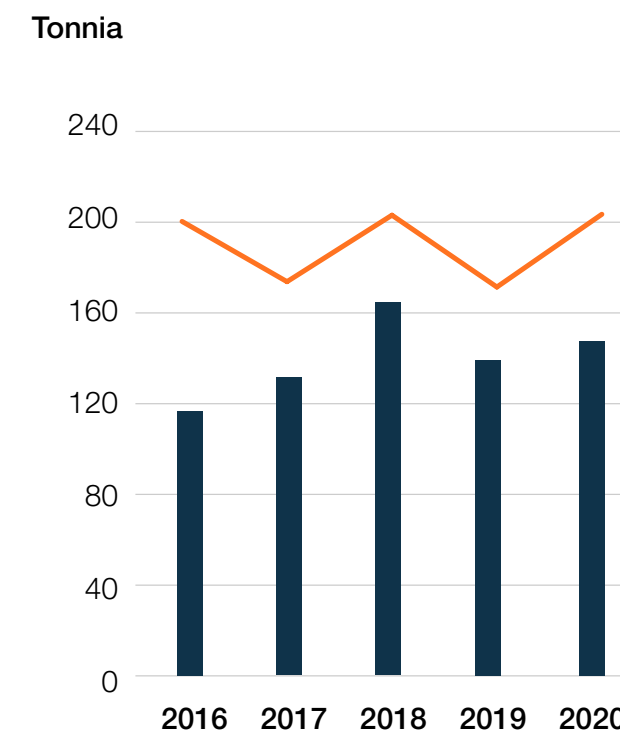
■ NO_x
— NO_x-indeksi (2016=100)

Vuosittaiset SO_x-päästöt



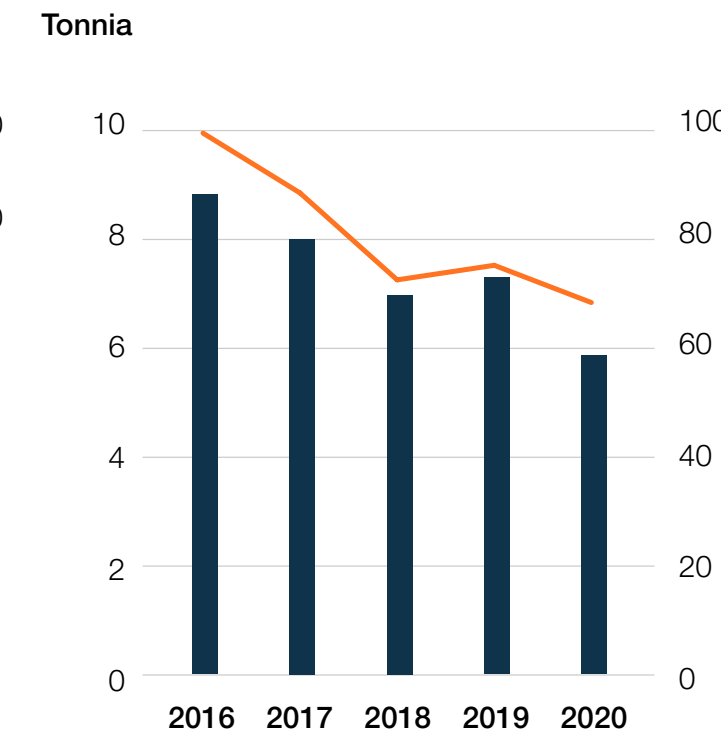
■ SO_x
— SO_x-indeksi (2016=100)

Hiilivetyypäästöt



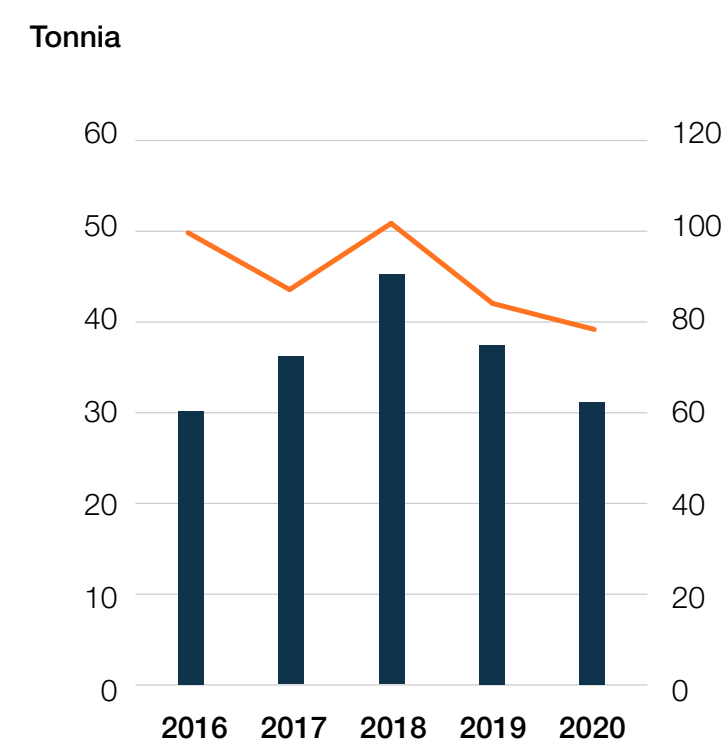
■ Hiilivedyt
— Hiilivetyypäästöjen indeksi (2016=100)

Vuosittaiset hiukkaspäästöt



■ Hiukkaspäästöt
— Hiukkaspäästöjen indeksi (2016=100)

Vuosittaiset VOC-päästöt



■ VOC
— VOC indeksi (2016=100)

JÄTEVEDET JA JÄTTEET

Päästöt vesistöön jaoteltuna päästölajeittain ja kohteen mukaan (GRI 303-4, 306-1)

Wärtsilä käyttää merivettä moottoreiden ja prosessien jäähdytykseen. Tällöin jäähdytysvesijärjestelmä on erillinen järjestelmä, jossa lämpö on ainoa luonnonvesistöön vapautuva päästö. Jätevedet viemäroidään ja johdetaan paikallisille jätevesien puhdistamoille tai puhdistetaan paikan päällä. Mikäli jätevedet eivät sovellu tavanomaiseen puhdistukseen, ne toimitetaan asianmukaiseen käsittelyyn, esimerkiksi ongelmajätelaitokselle.

Useilla Wärtsilän tytäryhtiöillä on ympäristöluvut, jotka sallivat puhtaan tai asianmukaisesti puhdistetun veden laskemisen luonnonvesistöihin. Suurin osa tästä purkuvedestä on puhdasta jäähdytysvettä, jossa lämpö on ainoa paikalliseen pintavesistöön vapautuva päästö.

Kokonaisvesipäästöt vuonna 2020 olivat 11 266 979 m³.

Vesi-päästöjen kohteet 2020	Kunnallinen viemäri	Meri	Joki	Maaperä	Uusio-käyttö
Määrä (m ³)	148 280	10 805 837	301 362	11 501	0
% vesien kokonais-päästöistä	1,32	95,9	2,7	0,1	0

Jätteet jaoteltuna jätelajeittain ja käsittelytavan mukaisesti (GRI 306-2)

Tuotantotoiminta synnyttää monenlaista jätettä, joka voidaan jakaa kahteen pääluokkaan: ongelmajätteet ja tavanomaiset jätteet. Ongelmajätteet sisältävät lastuamismesteet, erilaiset jäteöljyt, maali- ja liuotinjätteet, öljyiset jätteet, kiinteät jätteet jne. Tavanomaiset jätteet sisältävät romu-metallin, metallilastut, puujätteen, yhdyskuntajätteen, kartongin ja jätetäperin. Kaikki Wärtsilän yhtiöt lajittelevat jätteensä paikallisten jätehuolto-määräysten mukaisesti. Yleisesti ottaen jäteluokat ovat poltettava jäte, kaatopaikkajäte ja kierrätettävä jäte.

Wärtsilällä on neljä jätehuoltoon liittyvää päämäärää, jotka ovat tärkeys-järjestyksessä seuraavat:

- vähentää prosesseissa syntyvän jätteen määrää
- hyödyntää jäte raaka-aineena
- hyödyntää jäte energianlähteenä
- hävittää jäte ympäristöä säästävällä tavalla.

KUSTANNUKSET

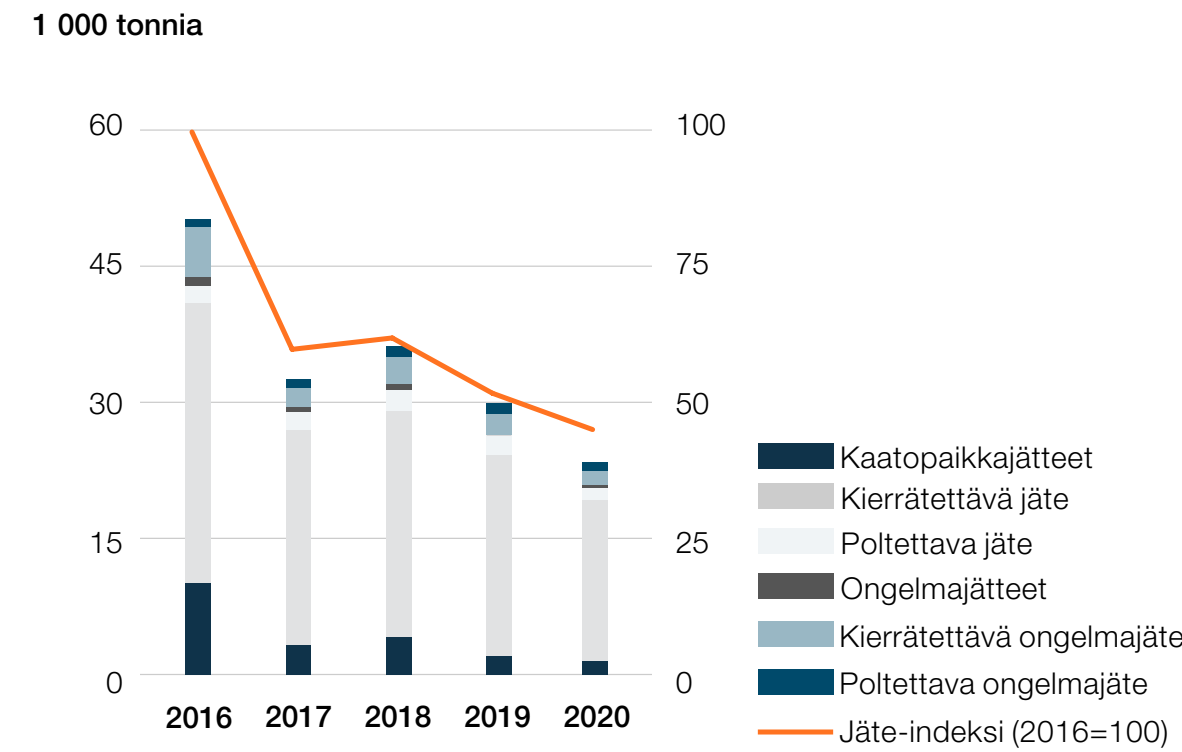
Ympäristönsuojelun kokonaiskustannukset ja investoinnit

Wärtsilän toimintaan liittyvät kustannukset on määritelty ympäristökustannuksiksi, jos ne liittyvät ilman-, maaperän- tai vesiensuojeluun, jätehuoltoon, ympäristöasioiden hallintaan tai meluntorjuntaan.

Merkittävä osa tuotekehitysinvestoinneista käytetään ympäristömääräysten noudattamisen varmistamiseen, mistä on sekä lyhyellä että pitkällä aikavälillä hyötyä koko arvoketjulle ja viime kädessä ympäristölle.

Ympäristö-kustannukset (MEUR)	2020	2019	2018	2017	2016
Ympäristöinvestoinnit	3,0	1,0	0,6	4,0	0,7
Ympäristökäyttö-kustannukset	3,1	3,8	4,0	3,8	4,0

Vuosittaiset jätteet



Jätteet (t)	2020	2019	2018	2017	2016
Tavanomaiset jätteet	20 683	26 439	31 240	28 928	42 663
Kaatopaikkajäte	1 596	2 022	4 051	3 198	9 962
Kierrätettävä jäte	17 517	22 133	24 791	23 647	30 695
Poltettava jäte	1 504	2 215	2 305	1 990	1 889
Kompostoitava jäte	66	69	92	95	
Ongelmajäte	2 687	3 847	4 785	3 651	7 357
Loppusijoitettava ongelmajäte	186	318	579	548	964
Kierrätettävä ongelmajäte	1 581	2 261	3 063	2 113	5 470
Poltettava ongelmajäte	920	1 268	1 143	990	923
Yhteensä	23 370	30 287	36 025	32 580	50 020

SOSIAALISET TIEDOT

Wärtsilälle sosiaalinen vastuu on etenkin vastuullisena työnantajana toimimista. Pyrimme tarjoamaan työntekijöillemme mielenkiitoisen ja jännittävän työpaikan missä vallitsevat avoimuus, kunnioitus, luottamus, yhtäläiset mahdollisuudet sekä mahdollisuudet henkilökohtaiselle kehitykselle. Pyrimme tarjoamaan henkilöstölle, urakoitsijoille sekä muille eri puolilla konsernia työskenteleville henkilöille turvalliset työolosuhteet. Meillä on korkeat eettiset standardit ja välitämme yhteisöistä missä toimimme. Liiketoimintamme ja sidosryhmäsuhteemme perustuvat yhtiön toimintaperiaatteisiin (Code of Conduct).

MERKITTÄVÄT MUUTOKSET YHTIÖSSÄ JA TOIMITUSKETJUSSA VUONNA 2020 (GRI 102-10)

Wärtsilä ilmoitti 5.3.2020 jakavansa Marine-liiketoimintansa kolmeksi itsenäiseksi liiketoiminnaksi. Wärtsilän taloudellinen raportointi on uudennut uutta organisaatorakennetta vuoden 2020 toisesta neljänneksestä alkaen. Uudessa organisaatorakenteessa Wärtsilä Marine Power, Wärtsilä Marine Systems, Wärtsilä Voyage ja Wärtsilä Energy muodostavat konsernin raportoitavat segmentit. Wärtsilä Portfolio Business raportoidaan edelleen muina liiketoimintoina.

Syyskuussa Wärtsilä ilmoitti myvänsä 100% omistamansa Wärtsilä JOVYATLAS GmbH:n osakkeista saksalaiselle teollisuusyhtiölle Jacob Waitz Industrie GmbH:lle. Wärtsilä JOVYATLAS tarjoaa keskeytymättömän virransyötön järjestelmiä, tasasuuntaajia, muuntajia, taajuusmuuttajia ja vastuksia sekä niihin liittyviä palveluita. Yrityksestä tuli osa Wärtsilää L-3 Communications MSI:n hankinnan yhteydessä vuonna 2015. Yritys sijaitsee Saksan Jemgumissa, ja sillä on tällä hetkellä noin 125 työntekijää. Sen liikevaihto oli 20 miljoonaa euroa vuonna 2019. Yritysmyynti edistää Wärtsilän tavoitetta vahvistaa ja yksinkertaistaa ydinliiketoimintaansa.

Lokakuussa Wärtsilä ilmoitti myvänsä 100% omistamansa Wärtsilä Valves Ltd -yhtiön osakkeista New Yorkissa, Yhdysvalloissa sijaitsevalle Evergreen Capital L.P.:lle. Sen toiminnot sisältävät nikkelialumiinipronssi- ja erikoisteräsventtiilien suunnittelun, kokoonpanon, testausten, myynnin ja toimituksen merenkulku-, öljy- ja kaasun sekä energiamarkkinoille. Lisäksi se tarjoaa venttiilituotesovelluksia FPSO- ja LNG-aluksille, petrokemian laitoksille, voimantuotantoon, merivoimille, merenkulkupalveluihin, jätevedenpuhdistamoille ja putkistoihin. Wärtsilä Valves tuli osaksi Wärtsilää Hamworthyn hankinnan yhteydessä vuonna

2012. Yhtiö sijaitsee Ison-Britannian Brough'ssa, ja sillä on tällä hetkellä noin 65 työntekijää. Yhtiön liikevaihto oli noin 15 miljoonaa euroa vuonna 2019.

Joulukuussa Wärtsilä sai päätökseen Wärtsilä ELAC Nautik GmbH:n (ELAC Nautik) myynnin Ison-Britannian pörssiin listatulle Cohort plc:lle, joka on erikoistunut puolustus-, turvallisuus- ja niihin liittyviin markkinasektoreihin. ELAC Nautikista tuli osa Wärtsilää L-3 Communications MSI:n oston yhteydessä vuonna 2015. Sen painopisteenä markkinoilla ovat kaikuluotaimet, mukaan lukien ääniluotaimet, vedenalaiset viestintäjärjestelmät sekä kaikujärjestelmät pienille ja keskikokoisille asevoimien sukellusveneille. Yritys sijaitsee Saksan Kielissä, ja sillä on 125 työntekijää. Vuotuinen liikevaihto oli noin 20 miljoonaa euroa vuonna 2019.

TYÖLLISTÄMINEN

Henkilöstö ja ulkopuolinen työvoima vuonna 2020 (GRI 102-8, GRI 401-1)

Suoran työllistämisen lisäksi Wärtsilän toimipaikoilla toimi alirakojen joita, joiden yhteenlaskettu työllisyysvaikutus oli 4 610 henkilötyövuotta. Suomen yksiköiden henkilöstömäärä oli 3 683.

Vuonna 2020 Wärtsilän palveluksesta lähti eri syistä yhteensä noin 946 työntekijää ja yhtiöön palkattiin 1 061 työntekijää. Wärtsilän henkilöstön yhteismäärä oli vuoden 2020 lopussa 17 792.

Kokoaikaisen henkilöstön henkilöstöetuudet, joita ei tarjota määrä- tai osa-aikaiselle henkilöstölle (GRI 401-2)

Määräaikaisessa ja osa-aikaisessa työsuhteessa oleville tarjotaan yleisesti ottaen samat etuudet kuin toistaiseksi voimassa olevassa työsuhteessa oleville. Joissakin maissa oikeus etuuksiin riippuu palvelukuukausista tai -vuosista. Tällaiset erot johtuvat yleensä paikallisen lainsäädännön mukaisista työehtosopimuksista.

HENKILÖSTÖN JA TYÖNANTAJAN VÄLISET SUHTEET

Uudelleenjärjestelytilanteissa noudatettava vähimmäisirtisanomisaika (GRI 402-1)

Wärtsilän vähimmäisirtisanomisaikaa koskevat menettelytavat on kuvattu osiossa [Ihmioikeus- ja tasa-arvopolitiikka sekä oikeudenmukaiset työllisyyskäytännöt](#).

TYÖTERVEYS JA -TURVALLISUUS

Osuus kokonaistyövoimasta, joka on edustettuna henkilöstön ja johdon yhteisissä virallisissa työsuojelutoimikunnissa

Wärtsilä-yhtiöissä on käytössä paikallisen lainsäädännön edellyttämiä työsuojeluohjelmia, joita kehitetään yleensä sekä yritysjohdon että henkilöstön edustajien muodostamissa työsuojelutoimikunnissa. Työsuojelutoimikunta on 80% Wärtsilän yhtiöistä, ja toimikuntien toiminnan piirissä on yhteensä 88% Wärtsilän henkilöstöstä.

Henkilöstö	2020	2019	2018	2017	2016
Henkilöstön määrä vuoden lopussa	17 792	18 795	19 293	18 065	18 011
Henkilöstö liiketoiminnoittain					
Marine Power	8 355	8 820	-	-	-
Marine Systems	1 897	1 870	-	-	-
Voyage	1 915	1 889	-	-	-
Energy	4 888	5 137	-	-	-
Portfolio Business	737	1 080	-	-	-
Henkilöstö markkina-alueittain					
Eurooppa	11 080	11 618	11 693	10 463	10 399
Aasia	3 979	4 341	4 726	4 890	4 992
Amerikka	1 969	2 016	2 074	1 960	1 919
Muut	764	820	801	753	701
Henkilöstön keski-ikä	42,7	41,6	41,4	41,5	41,0
Toistaiseksi voimassa olevat työsuhteet (%)	94	93	93	92	89
Määräaikaiset työsuhteet (%)	6	7	7	8	11
Kokoaikaiset työsuhteet (%)	98	98	98	98	98
Osa-aikaiset työsuhteet (%)	2	2	2	2	2
Henkilöstön vaihtuvuus (irtisanoutuneet, %)	5,6	6,7	5,7	5,3	5,3
Nettotyöllisyysvaikutus	-1 001	-571	923	-213	-840

Henkilöstön määrä työsuhteen ja sukupuolen mukaan 2020	Toistaiseksi voimassa olevat	Määräaikaiset
Kokonaismäärä	16 744	1 049
Miehiä	13 957	839
Naisia	2 786	210

Henkilöstön määrä työsuhteen ja alueen mukaan 2020	Toistaiseksi voimassa olevat	Määräaikaiset
Eurooppa	10 427	653
Aasia	3 744	235
Amerikka	1 853	116
Muut	719	45

Toistaiseksi voimassa olevat työsuhteet koko-/osa-aikaisuuden mukaan 2020	Kokoaikaiset	Osa-aikaiset
Kokonaismäärä	16 405	339
Miehiä	13 675	283
Naisia	2 730	56

Uudet rekrytoinnit 2020	Uudet työntekijät	Aste (%)
Kokonais määrä	1 061	6,0
Sukupuoli		
Miehiä	834	5,6
Naisia	227	7,6
Ikäryhmä		
< 30 vuotta	366	20,5
30–50 vuotta	600	5,2
> 50 vuotta	96	2,1
Markkina-alue		
Eurooppa	649	5,9
Aasia	200	5,0
Amerikka	166	8,4
Muut	46	6,0

Henkilöstön vaihtuvuus (irtisanoutuneet) 2020	Lukumäärä	Aste (%)
Kokonais määrä	946	5,6
Sukupuoli		
Miehiä	769	5,5
Naisia	177	6,4
Ikäryhmä		
< 30 vuotta	127	8,8
30–50 vuotta	609	5,6
> 50 vuotta	210	4,7
Markkina-alue		
Eurooppa	649	6,0
Aasia	154	4,5
Amerikka	90	4,6
Muut	53	8,7

Työperäiset tapaturmat (GRI 403-9)

Vuonna 2020 tapaturmataajuus oli 2,03, mikä merkitsee 10%:n vähennystä verrattuna edellisvuoteen. Viisi Wärtsilän työntekijää kohtasi vakavan työtapaturman vuonna 2020. Kuolemaan johtavia työtapaturmia ei tapahtunut Wärtsilän tai urakoitsijoiden työntekijöille. Yleisimmät työtapaturmatyypit vuonna 2020 olivat liukastumiset ja kompastumiset, puristuminen esineiden tai koneiden väliin, osuma liikkuvasta tai putoavasta esineestä tai paineesta, ruumiillinen ylirasitus ja osuma terävästä esineestä.

Wärtsilällä on globaalisti käytössä järjestelmä vaaratilanteiden ja läheltä piti -tilanteiden raportoimiseen, joka tallentaa korkean riskin työperäiset tapahtumat. Vuonna 2020 Wärtsilässä tunnistettiin 244 (0,8% kaikista raportoiduista vaara- / läheltä piti -tilanteista) korkean riskin työperäistä tapahtumaa. Suurin osa näistä liittyivät tulipalovaaraan, mahdolliseen altistumiseen kemikaaleille, kuumuuteen ja sairauksiin, liukastumiseen ja kaatumiseen, riskiin esineiden tai koneiden väliin puristumiseen tai liikkuvien esineiden osumiseen, sekä liikenteeseen liittyviin tapaturmiin.

Työperäisille sairauksille altistavissa tehtävissä työskentelevät työntekijät (GRI 403-10)

Wärtsilän huolto- ja testaushenkilöstö työskentelee jatkuvasti käynnissä olevien moottoreiden läheisyydessä ja altistuu siksi kovalle melulle. Kuulon aleneminen pyritään estämään Wärtsilän työterveys- ja työturvallisuusohjelmilla, muun muassa hankkimalla melulle altistuville työntekijöille asianmukaiset kuulosuojaimet. Vuonna 2020 diagnosoitiin yhteensä kolme työperäistä sairautta, mikä vastaa 0,08 tapausta miljoonaa työtuntia kohti.

Tapaturmat	2020	2019	2018	2017	2016
Kokonaistapaturmamäärä (poislukien ensiaputapaukset)					
Työntekijät	109	136	176	163	175
Alihankkijat	26	37	48	-	-
Poissaoloon johtaneet tapaturmat, vähintään 1 päivä					
Työntekijät	72	85	90	88	95
Alihankkijat	14	20	35	-	-
Kokonaistapaturmamäärä / miljoona työtuntia					
Työntekijät	3,1	3,7	4,8	4,5	4,7
Alihankkijat	3,3	3,4	4,0	-	-
Poissaoloon johtaneita tapaturmia / miljoona työtuntia					
Työntekijät	2,0	2,3	2,5	2,5	2,6
Alihankkijat	1,8	1,8	3,1	-	-
Poissaolotaajuus, henkilöstö					
Sairauspoissaolot (% tehdyistä työtunneista)	2,0	2,1	2,2	2,0	2,2
Tapaturmien aiheuttamat poissaolot (% tehdyistä työtunneista)	0,07	0,07	0,11	0,13	0,12
Työperäisten sairauksien aiheuttamat poissaolot (% tehdyistä työtunneista)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Kuolemantapaukset					
Kuolemantapauksia yhteensä	0	1	1	1	1
Työntekijät	0	0	1	0	0
Alihankkijat	0	1	0	1	1

KOULUTUS

Koulutuspäivien vuotuinen keskimäärä työntekijää kohden (GRI 404-1)

Vuonna 2020 Wärtsilän miespuolisille työntekijöille kertyi 1,15 koulutuspäivää ja naispuolisille työntekijöille 0,87 koulutuspäivää.

Ohjelmat työntekijöiden osaamisen kehittämiseen ja siirtymävaiheen tukiohjelmat (GRI 404-2)

Osaamisen kehittämiseen liittyvät Wärtsilän ohjelmat on kuvattu osiossa [Henkilöstö- ja yrityskulttuuri](#). Wärtsilä tarjoaa henkilöstölleen laajasti erilaisia sisäisiä koulutuksia ja oppimismahdollisuuksia yli 20 eri aihekategoriassa. Koulutusteemoista mainittakoon muun muassa konetekniikka, työturvallisuus ja -terveys, kielet ja kulttuuri, projektijohtaminen, ympäristö, turvallisuus ja johtaminen.

Koulutuspäivät	2020	2019	2018	2017	2016
Kaikki	1,1	2,10	2,20	2,20	3,00
Johto	1,1	2,10	2,90	3,50	3,70
Muut toimihenkilöt	1,0	1,90	2,10	3,0	2,90
Työntekijät	1,3	2,30	2,10	2,0	3,0

Säännöllisten suoritusarviointien ja kehityskeskustelujen piirissä olevan henkilöstön osuus (GRI 404-3)

Vuosittaiset kehityskeskustelut	2020	2019	2018	2017	2016
Kattavuus %	91	91	96	96	92

MONIMUOTOISUUS JA TASAVERTAISET MAHDOLLISUUDET Hallintoelinten ja henkilöstön monimuotoisuus (GRI 405-1)

Monimuotoinen henkilöstö tekee parempaa tulosta, pystyy paremmin ratkaisemaan monimutkaisia ongelmia ja tarjoaa yrityksen käyttöön laajemman osaamispohjan. Wärtsilän vuonna 2012 käynnistämän monimuotoisuusaloitteen tavoitteena on edistää osallistavaa yrityskulttuuria kaikilla tasoilla yhtiön globaalien ja paikallisten vaatimusten täyttämiseksi. Monimuotoisuuteen panostaminen ja eri-ikäisten, eri sukupuolta olevien ja persoonallisuudeltaan ja koulutustaustaltaan erilaisten ihmisten tukeminen tekee Wärtsilästä entistä vetovoimaisemman työnantajan ja asiakkailleen arvostetun liikekumppanin.

Monimuotoisuus	2020	2019	2017	2016	2015
Miehiä/naisia (%)	83/17	83/17	83/17	84/16	85/15
Miesten/naisten osuus johtotehtävissä (%)	80/20	83/17	87/13	89/11	89/11
Kansallisuudet	139	140	137	136	131

Työntekijöiden lukumäärä ikäryhmän mukaan 2020	Lukumäärä	Aste (%)
< 30 vuotta	1 784	10,0
30–50	11 447	64,3
> 50 vuotta	4 561	25,6

Hallituksen ja johtokunnan jäsenet ikäryhmittäin vuonna 2020, %	Johtokunta (%)	Hallitus (%)
< 30 vuotta	0	0
30–50	44,4	12,5
> 50 vuotta	55,6	87,5

Hallituksen ja johtokunnan jäsenet sukupuolittain vuonna 2020, %	Johtokunta (%)	Hallitus (%)
Naisia	22,2	37,5
Miehiä	77,8	62,5

ASIAKASTYYTYVÄISYYS

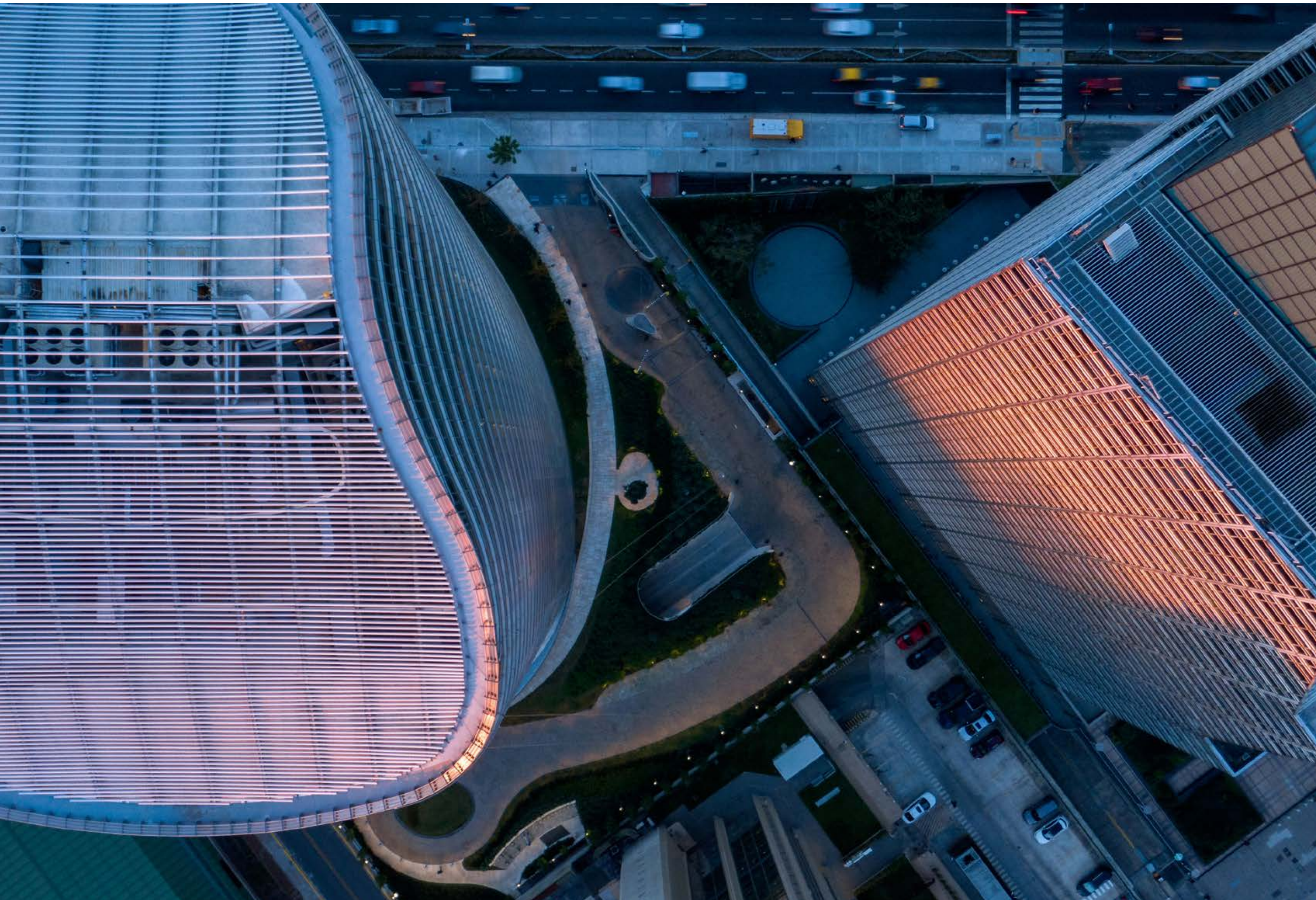
Asiakastyytyväisyystutkimusten tulokset (GRI 102-43)

Wärtsilä asettaa aina asiakkaidensa tarpeet etusijalle. Osoitamme sen kuuntelemalla asiakkaiden palautetta tarkkaan ja reagoimalla siihen sekä operatiivisella että johdon tasolla. Wärtsilälle on tärkeää ansaita asiakkaidensa pitkäjänteinen luottamus pitämällä lupauksensa. Vaikka alallamme saattaa tulla vastaan haasteita, suhteita lujitetaan toimimalla asiakaslähtöisesti. Mittaamme asiakkaidemme uskollisuutta ja tyytyväisyyttä soveltamalla Net Promoter Score- eli NPS-metodologiaa. Tuloksia seurataan kuukausittain. Tulokset ovat parantuneet merkittävästi kolmen viime vuoden aikana.

Otamme mielellämme asiakkailta vastaan palautetta projektien toimitusvaiheessa sekä laitteiden käytön aikana. Tieto toimivista ratkaisuista ja parantamismahdollisuuksista sekä asiakkaiden toimintaympäristön ymmärtäminen ovat elintärkeitä edellytyksiä yhtiön tuotteiden ja palveluiden kehittämiseksi. Keräämällä palautetta erilaisissa tapahtumissa ja pitämällä muutoin jatkuvasti yhteyttä asiakkaisiin sekä reagoimalla palautteeseen varmistamme, että asiakkaiden tarpeet ja odotukset täyttyvät.

Asiakasuskollisuus	2020	2019	2018	2017
NET Promoter Score, NPS	59	59	53	45
Vastaajia	3 332	2 787	3 356	4 875

NPS-asteikolla alin tulos on -100 ja ylin +100.



MÄÄRÄYSTEN- MUKAISUUS

Wärtsilä on sitoutunut kestävään liiketoimintaan. Edistääkseen konsernin ja sen sidosryhmien pitkän aikavälin etuja Wärtsilä pyrkii liiketoiminnassaan ylläpitämään korkeimpia juridisia ja eettisiä normeja. Wärtsilä sitoutuu kaikessa liike- ja muussa toiminnassaan noudattamaan soveltuvaa lainsäädäntöä ja toimimaan hyvänä yrityskansalaisena kaikkialla, missä yrityksellä on toimintaa. Tämä edellyttää koko henkilöstöltä vastuullista käytöstä ja rehellisyyttä.

Ympäristöhäiriöt (GRI 306-3) ja valitukset

Häiriötilanteiden, valitusten ja poikkeamien lukumäärä on esitetty alla olevassa taulukossa. Tyypillisesti raportoidut häiriötilanteet kattavat tapahtumat, joissa Wärtsilän yhtiö on ollut velvollinen raportoimaan tilanteesta viranomaisille.

Merkittävimmät Wärtsilän toimipaikoissa vuonna 2020 tapahtuneet ympäristöhäiriöt olivat kolme vähäistä polttoaineen tai öljyisen veden päästöä. Nämä häiriötilanteet tutkittiin, ja kaikissa tapauksissa toteutettiin asianmukaiset korjaavat toimenpiteet ympäristövaikutusten minimoimiseksi.

Poikkeamat ympäristömääräyksistä (GRI 307-1)

Ympäristö-, kaavoitus- ja asuntoviranomainen havaitsi Wärtsilä France S.A.S.:n ylittävän Surgeresissa ympäristölupansa raja-arvot sekä NO_x-päästöissä ilmaan että kemiallisen ja biologisen hapenkulutuksen määrissä jätevedessä vedenpuhdistamon jälkeen. Kumpaakin poikkeamaa tutkitaan ja korjaavista toimenpiteistä tullaan päättämään vuoden 2021 alussa.

Pietarin vesi- ja jätevesihuoltoa hoitava yhtiö määräsi Wärtsilä Voyage Limitedille uuden 38 euron sakon, samasta syystä kuin vuonna 2019 eli toistuvista yhtiön jätevesilupaun kirjattujen kemiallisen ja biologisen hapenkulutuksen raja-arvojen ylityksistä. Tutkimukset ratkaisun löytämiseksi jatkuvat, kun yhtiön työpaikkaruokala voidaan jälleen avata koronaviruksesta seuranneen sulkemisen päätyttyä.

Syrjintätapaukset ja korjaavat toimenpiteet sekä sosiaaliseen ja taloudelliseen vastuuseen liittyvien lakien ja määräysten noudattamatta jättäminen (GRI 406-1, GRI 419-1)

Wärtsilän tiedossa ei ole ihmisoikeusrikkomuksia, syrjintätapauksia, työelämän oikeuksien rikkomuksia tai pakko- tai lapsityövoiman käyttöä. Katsauskaudella todettiin seuraavat poikkeamat:

Wärtsilä Korea Ltd:lle määrättiin 39 135 euron sakko, koska yhtiö ei täyttänyt lakisääteistä velvoitetta, jonka mukaan vähintään 5% kaikista työntekijöistä on oltava vajaakuntoisia henkilöitä. Yritys työllistää lähinnä tuotantotyöntekijöitä, minkä vuoksi vajaakuntoisille on vaikea löytää sopivia tehtäviä.

Alaskan työturvallisuusviranomaisen määräsi Wärtsilä American Hydro Corp.:lle 8 275 euron sakon työturvallisuusrikkomuksesta liittyen puuttuvaan putoamissuojaan.

Meneillään ovat myös seuraavat, yhtiön kiistämät poikkeamatapaukset:

Wartsila India Ltd. on osallisena kahdeksassa kesken olevassa oikeudenkäynnissä, joista kuusi liittyy entisten työntekijöiden asiattomiksi kokemiin työsuhde- ja irtisanomiskäytäntöihin ja kaksi liittyy kiistaan eräiden työlainsäädännön määräysten sovellettavuudesta. Intiassa on tavallista, että tämän tyyppisten kiistojen käsittely kestää useita vuosia, ja osa oikeudenkäynneistä on ollut vireillä jo vuodesta 2016. Lisäksi yhtiön entinen työntekijä on nostanut oikeusjutun väitetyn seksuaalisen häirinnän johdosta kolmea yhtiön nykyistä työntekijää vastaan.

Edellisessä raportissa esitetyt poikkeamat

Wärtsilä Korea Ltd. ei pystynyt täyttämään lakisääteistä velvoitettaan työllistää tietty minimimäärä vajaakuntoisia henkilöitä.

Wärtsilä Brasil Ltda. sai vuonna 2019 Brasilian työministeriöltä huomautuksen lakisääteisen velvoitteen laiminlyönnistä. Velvoitteen mukaan vähintään 3% yrityksen kaikista työntekijöistä tulee olla vajaakuntoisia. Yhtiö on tehnyt oikaisuvaatimuksen huomautukseen liittyvästä sakosta. Oikaisuvaatimuksen tulokset odotetaan.

Häiriötilanteet, valitukset ja poikkeamat	2020	2019	2018	2017	2016
Ympäristövastuu					
Häiriötilanteet	3	4	5	6	12
Poikkeamat	2	1	3	1	0
Valitukset	1	0	1	1	2
Sosiaalinen vastuu					
Poikkeamat	2	2	2	1	4
Maksetut sakot (EUR)	47 449	38 327	25 962	22 575	37 860

timuksen käsittely on edelleen kesken. Yhtiön on nimenomaisesti ilmoittanut avoimena olevien työpaikkojen olevan myös vajaakuntoisten henkilöiden haettavissa aina kun tämä on ollut mahdollista.

Korruption ja lahjonnan vastaisista politiikoista ja toimintatavoista viestiminen ja koulutus, sekä vahvistetut korruptiotapaukset ja toimenpiteet niissä (GRI 205-2, 205-3)

Raportointijaksolla ei havaittu lahjontaa tai muita korruptiotapauksia. Wärtsilän [korruption vastainen politiikka](#) on julkinen. Wärtsilä on järjestänyt myyntiedustajille ja muille välittäjille räätälöityä koulutusta.

Syytteet kilpailun rajoituksesta ja monopoliaseman väärinkäytöstä (GRI 206-1)

Raportointijaksolla ei ollut tapauksia liittyen kilpailun rajoitukseen tai monopoliaseman väärinkäyttöön. Wärtsilässä järjestettiin perinteiseen tapaan vuonna 2020 kilpailuoikeudellista koulutusta avainhenkilöstölle. Tavoitteena on lisätä kilpailulainsäädännön tuntemusta ja siten varmistaa lakien ehdoton noudattaminen.

Poikkeamat liittyen tuotteiden ja palveluiden terveys- ja turvallisuusvaikutuksiin, tietoon tuotteista ja palveluista, markkinointiviestintään ja asiakastietojen säilyttämiseen (GRI 416-2, GRI 417-2, GRI 417-3, GRI 418-1, GRI, GRI 419-1)

Raportointijaksolla ei havaittu tuotteiden terveys- ja turvallisuuteen tai tuotetietoon liittyvien määräysten tai asiakastietoihin liittyviä rikkomuksia.

Poliittiset lahjoitukset (GRI 415-1)

Vuoden 2020 aikana Wärtsilä ei tehnyt maksuja poliittisille puolueille.

RAPORTOINTIPROFIILI

The background image is a wide-angle aerial photograph of a landscape at sunset. A single, narrow, winding road cuts through a vast, rolling landscape of dark green and brown hills. The sun is low on the horizon, creating a warm, golden glow that silhouettes the distant mountain ranges. The sky transitions from a pale blue to a soft orange near the horizon. The overall mood is serene and expansive.

TIEDONKERUU

Tuotteiden ympäristösuorituskykyä kuvaavat tiedot perustuvat mittaus- tuloksiin. Toiminnan ympäristövastuuta ja sosiaalista vastuuta mittaavat suorituskykytiedot on kerätty Wärtsilä-yhtiöiltä kyselylomakkeella. Taloudellisen vastuun indikaattorit perustuvat pääasiassa tarkastettuihin tilin- päätöksiin.

Kestävän kehityksen tiedot kerätään ja raportoidaan erityisen sisäi- sen ohjeiston mukaisesti, joka sisältää tarvittavat määritelmät ja ohjeet kerättävästä tiedosta. Ympäristökustannukset ja -investoinnit kirjataan Eurostatin ohjeiden mukaisesti.

Jokaisella yhtiöllä on nimetty vastuullinen koordinaattori, joka vastaa tiedon keräämisestä ja konsolidoinnista sekä sen laadusta ja luotetta- vuudesta. Kunkin yhtiön johto hyväksyy yhtiötään koskevat tiedot ennen niiden konsolidointia konsernin luvuiksi. Kestävän kehityksen tiedot raportoidaan Wärtsilän kestävä kehityksen raportointijärjestelmällä. Raportoidut tiedot tarkastetaan sekä paikallisesti että konsernitasolla ennen konsolidointia. Wärtsilän johtokunta on katselmoinut ja hyväksy- nyt kestävä kehityksen raportin tiedot.

RIIPPUMATON VARMENNUSRAPORTTI

DNV GL Business Assurance Finland Oy Ab (DNV GL) on riippumatto- mana osapuolena varmentanut kestävä kehityksen raportin GRI Standards (2016, 2018) raportointiperiaatteita vastaan. Osana varmis- tusprosessia DNV GL arvioi tiedonkäsittelyä ja prosesseja paikallista- salla, pääkonttorille raportoidun tiedon merkitystä ja luotettavuutta sekä sitä, miten hyvin Wärtsilän raportointiohjeistus on ymmärretty ja miten sitä noudatetaan. Tämä toteutetaan toimipaikkakohtaisilla varmennus- käynneillä ja videokokousten välityksellä. Toimipaikkakohtaiset varmen- nuskäynnit suoritettiin vuonna 2020 videokokousten välityksellä seura- viin yhtiöihin: Wärtsilä India, Wärtsilä CME Zhenjiang Propeller Co., Ltd. (Kiina), Wärtsilä France, Wartsila Marine and Power services Nigeria ja Wartsila Defense, Inc. (USA).

MUUT TIETOLÄHTEET

Wärtsilä on julkaissut seuraavat raportit:

Wärtsilän ympäristöraportti 2000

Wärtsilän kestävä kehityksen raportti 2002

Wärtsilän kestävä kehityksen raportti 2004

Wärtsilän kestävä kehityksen raportti 2005

Wärtsilän vuosikertomus 2006

Wärtsilän vuosikertomus 2007

Wärtsilän vuosikertomus 2008

Wärtsilän vuosikertomus 2009

Wärtsilän vuosikertomus 2010

Wärtsilän vuosikertomus 2011

Wärtsilän vuosikertomus 2012

Wärtsilän vuosikertomus 2013

Wärtsilän vuosikertomus 2014

Wärtsilän vuosikertomus 2015

Wärtsilän vuosikertomus 2016

Wärtsilän vuosikertomus 2017

Wärtsilän vuosikertomus 2018

Wärtsilän vuosikertomus 2019

Raportit ja kestävä kehityksen tiedot on esitetty Wärtsilän

[internetsivuilla](#).

KESTÄVÄN KEHITYKSEN RAPORTOINTIRYHMÄ

Marko Vainikka, johtaja, yhteiskuntasuhteet ja kestävä kehitys,

marko.vainikka@wartsila.com

Harri Mäkelä Manager, Sustainability

Alina Pathan Manager, Corporate Relations



OLENNAISUUS- ARVIOINTI

Olenaisuusarviointi on keskeinen osa kestävästä kehityksestä ja se ottaa huomioon useiden sidosryhmien näkemykset eri teemojen tärkeydestä. Wärtsilän tavoitteena on päivittää arviointi joka toinen vuosi.

TUNNISTETUT OLENNAISET NÄKÖKOHDAT JA LASKENTARAJAT

Konsernin laskentaraja (GRI 102-45)

Wärtsilän konsernitilinpäätökseen sisällytetyt yhtiöt on lueteltu konsernitilinpäätöksen liitteessä [6.5. Tytäryhtiöt](#).

Wärtsilän kestävä kehityksen raportointi käsittää kaikki konserniyhtiöt. Raportin tiedot kattavat Wärtsilän liiketoiminnot. Yhtiötasolla raportti sisältää emoyhtiön lisäksi Wärtsilän tytäryhtiöt, mukaan lukien tuotanto-, huolto- ja myyntiyksiköt. Raportti ei sisällä Wärtsilän osakkuusyhtiöitä, yhteisyrityksiä tai toimitusketjun yhtiöitä.

Raportin sisällön määrittelyprosessi (GRI 102-46, 102-54)

Wärtsilän kestävä kehityksen raportointi vuodelta 2020 noudattaa GRI:n (Global Reporting Initiative) standardeja (2016) ja raportin sisällön määrittelyn raportointiperiaatteita. Tämä raportti on laadittu GRI:n standardeissa määritellyjä menettelytapoja ja comprehensive-sovelluslajuuksia noudattaen. Toisin sanoen raportti kattaa kaikki GRI:n standardien edellyttämät yleiset tiedot sekä kaikki toiminnassamme olennaisiksi katsotut kestävä kehityksen teemat.

Vuonna 2020 Wärtsilä päivitti olennaisiksi katsotut kestävä kehityksen teemat. Prosessi sisälsi toiminnan taloudelliset, ympäristöön liittyvät ja sosiaaliset teemat sidosryhmien ja Wärtsilän liiketoiminnan kannalta. Sidosryhmien näkemykset kerättiin kyselytutkimuksella, johon vastasi 107 keskeistä Wärtsilän eri yksiköiden ja toimintojen sidosryhmien edustajaa ympäri maailmaa. Sidosryhmäkyselyn tarkoitus oli arvioida, kuinka tärkeitä eri kestävyysteemat ovat Wärtsilän sidosryhmien näkemyksissä ja päätöksissä. Sidosryhmien arvioitavaksi annettujen kestävä kehityksen teemojen valintaperusteina olivat Wärtsilän aiempi kokemus, vertaisarviointit teollisuuden piirissä sekä analyysi Wärtsilän arvoketjulle

olennaisimmista taloudellisista ja sosiaalisista vaikutuksista ja ympäristövaikutuksista. Keskeisimpiä arviointiin osallistuneita sidosryhmiä olivat sijoittajat ja rahoittajat, merkittävät asiakkaat, henkilöstö, paikallisyhteisöt ja media.

Tunnistettuja teemoja analysoimalla määritettiin niiden merkitys Wärtsilän nykyiselle tai tulevalle toiminnalle. Kestävyysteemojen liiketoimintavaikutusten arviointiperustana oli niiden suora taloudellinen merkitys sekä niihin liittyvät riskit ja mahdollisuudet. Mahdollisen liiketoimintavaikutuksen indikaattorina käytettiin myös yhtiön ohjeistusten tai käytäntöjen tasoa.

Arvioinnin tuloksena Wärtsilän kannalta olennaisiksi tunnistettiin seuraavat GRI-teemat:

- Päästöt
- Ympäristömääräysten noudattaminen
- Taloudelliset tulokset
- Koulutus
- Työterveys ja -turvallisuus
- Tunnistettujen olennaisten teemojen lisäksi Wärtsilä julkistaa runsaasti myös muita kestävä kehityksen tietoja, joita Wärtsilän sidosryhmät säännöllisesti kysyvät tai joiden julkistaminen muutoin katsotaan raportoinnin jatkuvuuden kannalta aiheelliseksi.

Tunnistettujen olennaisten teemojen laskentarajat arvioitiin sen perusteella, mikä niiden taloudellinen ja sosiaalinen vaikutus ja ympäristövaikutus on Wärtsilän arvoketjulle. Perusteellinen selvitys tunnistettujen olennaisten teemojen laskentarajoista ja tiedonkeruun kattavuudesta on luettavissa kohdassa GRI 103-1-b, Olennaisten teemojen laskentarajat organisaation sisällä ja GRI 103-1-c, Olennaisten teemojen laskentarajat organisaation ulkopuolella.

Olennaiset teemat (GRI 102-47)

Kestävän kehityksen näkökulmasta Wärtsilälle merkittävimmät ympäristökysymykset liittyvät tuotteisiin. Wärtsilän tuotteiden käyttö vaikuttaa ympäristöön sekä paikallisesti että maailmanlaajuisesti. Muiden kestävä kehityksen näkökohtien osalta toiminnallamme on lähinnä paikallisia vaikutuksia.

Kestävän kehityksen vaikutusalueet	Paikallisesti	Koko maailma
Taloudellinen vastuu	■	
Ympäristövastuu		
Tuotteisiin liittyvä	■	■
Toimintaan liittyvä	■	
Sosiaalinen vastuu	■	

Seuraavat GRI-teemat määritettiin Wärtsilän kestävä kehityksen raportoinnissa olennaisiksi:

Luokka	Teema	Wärtsilän toiminnassa olennaiset näkökohdat (GRI:n standardit)	Muut Wärtsilän kestävä kehityksen raportointiin sisältyvät teemat	Jätetty pois Wärtsilän kestävä kehityksen raportoinnista
Taloudellinen vastuu	Taloudelliset tulokset	■		
	Markkina-asema		■	
	Välilliset taloudelliset vaikutukset			■
	Ostokäytännöt			■
	Korruption ja lahjonnan vastaiset menettelyt			■
	Kilpailuoikeudellisten säännösten rikkominen		■	
	Verot			■
Ympäristövastuu	Materiaalit		■	
	Energia		■	
	Vesi ja jätevedet		■	
	Luonnon monimuotoisuus			■
	Päästöt	■		
	Jätteet		■	
	Ympäristömääräysten noudattaminen	■		
	Toimittajien ympäristövaikutusten arviointi		■	
Sosiaalinen vastuu	Työllistäminen		■	
	Henkilöstön ja työnantajan väliset suhteet		■	
	Työterveys ja -turvallisuus	■		
	Koulutus	■		

Luokka	Teema	Wärtsilän toiminnassa olennaiset näkökohdat (GRI:n standardit)	Muut Wärtsilän kestävä kehityksen raportointiin sisältyvät teemat	Jätetty pois Wärtsilän kestävä kehityksen raportoinnista
	Monimuotoisuus ja tasavertaiset mahdollisuudet		■	
	Syrjintäkielto		■	
	Yhdistymisen vapaus		■	
	Lapsityövoima		■	
	Pakko- ja rangaistustyövoima		■	
	Turvallisuuskäytännöt			■
	Alkuperäiskansojen oikeudet			■
	Ihmisoikeusarviointit			■
	Paikallisyhteisöt			■
	Toimittajien yhteiskunnallisten vaikutusten arviointi		■	
	Poliittinen vaikuttaminen		■	
	Asiakkaiden terveys ja turvallisuus		■	
	Markkinointiviestintä ja tiedot		■	
	Asiakkaiden yksityisyyden suoja		■	
	Sosiaalisen ja taloudellisen vastuun vaatimusten noudattaminen		■	

Wärtsilän kestävä kehitysraportointi antaa kattavan kuvan yhtiön johtamistavasta, merkityksellisistä yleisistä tiedoista ja GRI:n standardeissa määritellyistä olennaisiin teemoihin liittyvistä tiedoista.

Olennaisten teemojen laskentarajat organisaation sisällä (103-1-b ja 103-1-c)

Olennaisten teemojen laskentarajan muodostavat kaikki Wärtsilä-konserniin kuuluvat yritykset. Taloudellisen vastuun tiedot kattavat kaikki Wärtsilä-yhtiöt. Ympäristövastuun ja sosiaalisen vastuun tiedot kattavat kaikki Wärtsilän yhtiöt lukuun ottamatta seuraavia:

- LOCK-N-STITCH Inc.
- Ships Electronic Services Ltd.
- Wartsila Defence Solutions Ltd.

Nämä yhtiöt sisällytetään Wärtsilän kestävä kehityksen raportointiin tulevina vuosina. Lähtökohtaisesti pyrkimyksenä on sisällyttää uusi Wärtsilään ensimmäisellä vuosipuoliskolla liittyvä yhtiö seuraavan vuoden raportointiin, ja toisella vuosipuoliskolla liittyvä yhtiö vasta kokonaisen vuoden jälkeen. Wärtsilän kestävä kehityksen raportointi on osa vuosiraportointia, joten kestävä kehityksen tiedot julkaistaan vuosittain.

Olennaisten teemojen laskentarajat organisaation ulkopuolella (GRI 103-1-c)

Wärtsilän kestävä kehityksen raportti ei sisällä konsernin ulkopuolisten yritysten tietoja.

Muutokset aiemmin raportoiduissa tiedoissa (GRI 102-48)

Aiemmin raportoituihin tietoihin ei ole tullut olennaisia muutoksia.

Merkittävät muutokset raportin laajuudessa ja näkökohtien laskentarajoissa (GRI 102-49)

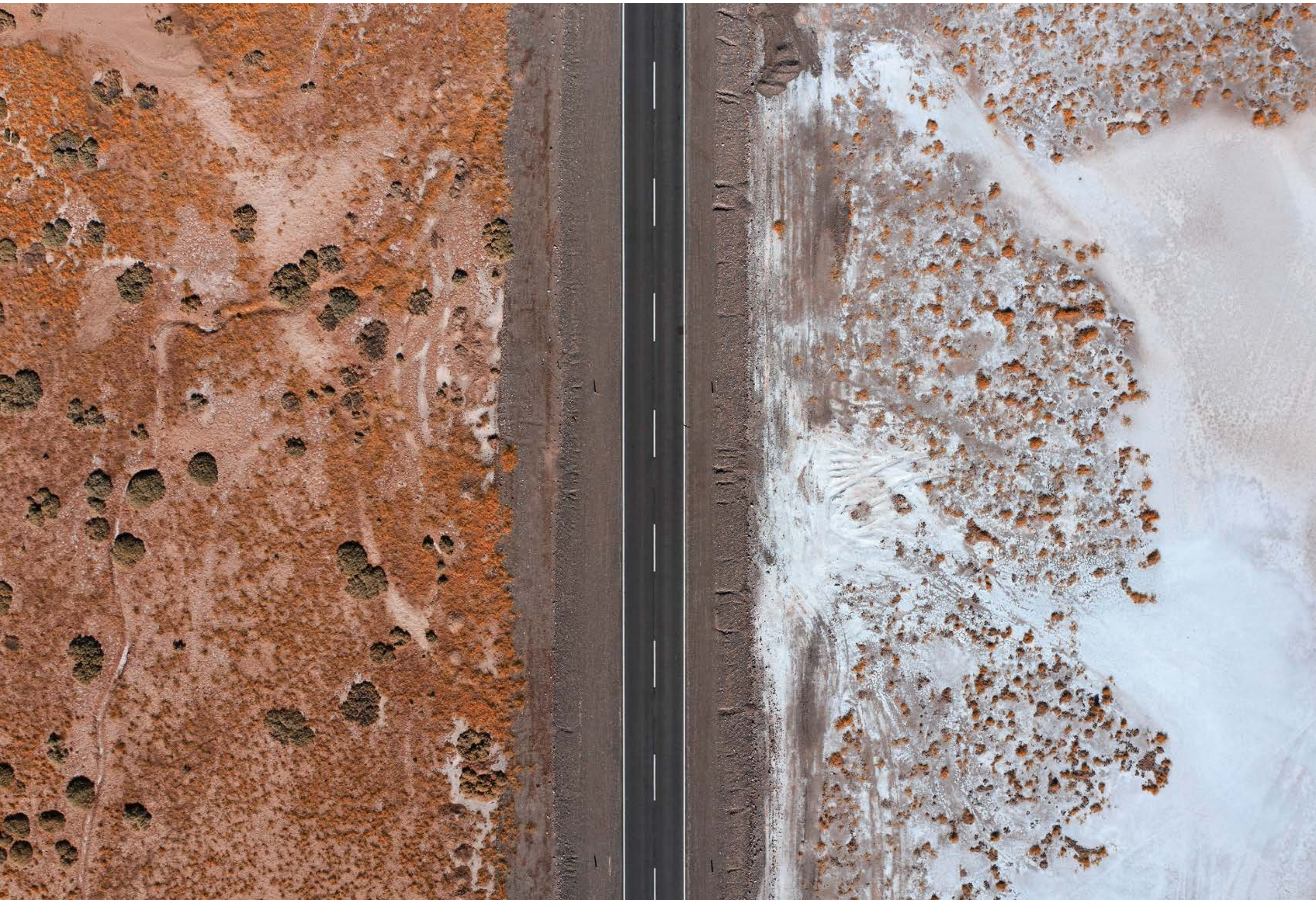
Raportin laajuus tai laskentarajat eivät ole muuttuneet olennaisesti. Aiempien vuosien tiedot sisältävät kaikki kyseisen jakson päättyessä konserniin kuuluneet raportointiyksiköt.

Toiminnallisten tietojen kattavuus:

Toiminnalliset tiedot, osuus yhtiöistä, %	2020	2019	2018	2017	2016
Taloudellinen vastuu	100	100	100	100	100
Ympäristövastuu	96	96	97	86	93
Sosiaalinen vastuu	100	100	100	100	100

Toiminnalliset tiedot, osuus henkilöstöstä, %	2020	2019	2018	2017	2016
Taloudellinen vastuu	100	100	100	100	100
Ympäristövastuu	98	99	93	96	98
Sosiaalinen vastuu	100	100	100	100	100

Toiminnalliset tiedot, osuus valmistuksesta, %	2020	2019	2018	2017	2016
Taloudellinen vastuu	100	100	100	100	100
Ympäristövastuu	100	100	100	100	100
Sosiaalinen vastuu	100	100	100	100	100



RAPORTOINTI- PERIAATTEET

Raportointiperiaattemme kuvaavat kestävä kehityksen raportoinnin perustana käytettyjä taloudellista, ympäristöllistä ja sosiaalista suori-
tuskykyä koskevia tietoja.

TALOUELLISEN VASTUUN TIEDOT

Taloudellisen vastuun tiedot perustuvat tilintarkastettuun tietoon ja kattavat Wärtsilän kaikki tytäryhtiöt, ellei toisin mainita.

Lahjoitukset: vuoden 2020 lukuun sisältyvät Wärtsilän emoyhtiön ja 15 suurimman tytäryhtiön tiedot.

Tuet: vuoden 2020 lukuun sisältyvät Wärtsilän emoyhtiön ja kaikkien tytäryhtiöiden tiedot.

Työntekijöiden sosiaalimaksuilla rahoitetaan eläkkeet, työttömyysturva ja muut sosiaaliset edut, jotka luovat turvallisuutta ja parantavat yhtiön työntekijöiden ja heidän perheidensä elämänlaatua.

Ylin johto vaativuustasoille 12–16. kuuluvat työntekijät, joita oli vuoden 2020 lopussa yhteensä 88.

YMPÄRISTÖVASTUUN TIEDOT

Materiaaleihin sisältyvät kaikki tuotantoprosesseissa globaalisti käytetyt tärkeimmät materiaalivirrat. Eniten materiaaleja kuluttavia tuotteita ovat moottorit, potkurit ja propulsiojärjestelmät.

Kokonaisenergiankulutus sisältää sekä suoran että epäsuoran energiankulutuksen. Suora energiankulutus kattaa Wärtsilän tytäryhtiöiden kuluttaman polttoaineen. Energiankulutus jouleina lasketaan käyttäen polttoaineiden alempia lämpöarvoja (LHV = lower heating value). Alemmat lämpöarvot perustuvat myyjien toimittamiin tietoihin tai polttoaineanalyysiin moottorien testausta ja T&K-toimintaa varten, ja muun polttoaineenkulutuksen osalta lähteenä on Yhdistyneen kuningaskunnan ympäristö- elintarvike- ja maatalousministeriö, Defra. Välillinen energiankulutus kattaa ostetun sähkön ja lämmön. Koska ostetun sähkön ja lämmön tuotannon tehokkuutta ei tunneta, energiamuunnos perustuu suoraan ostoarvoihin.

Polttoaineen kulutustiedot perustuvat joko laskutukseen tai mitattuihin arvoihin.

Lämpö- ja sähkö tiedot perustuvat joko laskutukseen tai mitattuihin arvoihin.

Energiaintensiteetti kuvaa kunakin vuonna tiedonkeruuseen osallistuneiden tytäryhtiöiden kokonaisenergiankulutuksen suhdetta niiden kokonaisliikevaihtoon (TJ/MEUR).

Kasvihuonekaasujen päästöintensiteetti kuvaa kunakin vuonna tiedonkeruuseen osallistuneiden tytäryhtiöiden kasvihuonekaasupäästöjen kokonaismäärän (Scope 1, 2 ja 3) suhdetta niiden kokonaisliikevaihtoon (kgCO₂e/ EUR).

Tiedot kasvihuonekaasupäästöjen pienenemisestä kerätään toimipaikkatasolla, ne perustuvat jatkuviin kasvihuonekaasupäästöjen vähennystoimiin, ja ne ovat joko laskettuja tietoja tai arvioita (Scope 1 ja 2).

Tiedot energiankulutuksen pienenemisestä kerätään toimipaikkatasolla, ne perustuvat jatkuviin energiansäästötoimiin, ja ne ovat joko laskettuja tietoja tai arvioita.

Vedenkulutus: Luvut perustuvat joko mitattuihin arvoihin tai laskutukseen. Jäähdytysveden käyttö voidaan joissakin yksiköissä laskea myös lämpökuormasta.

Kierrätetty vesi: Raportoitu määrä on Wärtsilä Italia S.p.A:ssa käytetyn kierrätetyn veden mitattu kokonaismäärä. Yhtiön vedenpuhdistuslaitoksella käsitelty vesi voidaan käyttää uudelleen valmistusprosesseissa.

Päästöt vesistöön: Luvut perustuvat joko mitattuihin arvoihin tai laskutukseen. Jäähdytysveden purkumäärät voidaan joissakin yksiköissä laskea myös lämpökuormasta.

Päästötiedot: Luvut perustuvat lähinnä mitattuihin arvoihin, joiden perusteella ominaispäästökertoimet on laskettu. Ominaispäästökertoimet määritetään erikseen eri polttoaineille ja moottorimalleille. Lämpökattiloiden päästöt perustuvat joko mittauksiin tai laskelmiin. Sähkön-

kulutuksen välilliset hiilidioksidipäästöt (sijaintiperusteinen tarkastelu, Scope 2) lasketaan käyttämällä Kansainvälisen energiajärjestön (IEA, International Energy Agency) päästökertoimia, ja välilliset hiilidioksidipäästöt (markkinaperusteinen tarkastelu, Scope 2) lasketaan käyttämällä mahdollisesti käytettävissä olevia jäännösjakaumapäästökertoimia (Euroopan ja USA:n osalta) ja muiden maiden osalta IEA:n päästökertoimia. Kaukolämmön välilliset hiilidioksidipäästöt (Scope 2) lasketaan käyttämällä Defran päästökertoimia. Materiaalien kulutuksen aiheuttamien välillisten CO₂-päästöjen (Scope 3) laskennassa sovelletaan thinks-temin GaBi-tietokantaa. Lentomat kustamisesta aiheutuvat CO₂-päästöt (scope 3) perustuvat Wärtsilän matkatoimiston laskelmiin ja Defran ker- toimiin. Ajoneuvojen muut kuin kasvihuonekaasujen päästöt lasketaan VTT:n Lipasto-tietokannan päästökertoimia käyttäen. Metaanipäästöjen muuntamiseen hiilidioksidiekvivalentiksi on käytetty GWP-kerrointa 25 (Global Warming Potential = lämmityspotentiaali). CO₂-päästöihin laske- taan ainoastaan CO₂ ja metaani.

Jätteet: Jätteiden loppusijoitusmenetelmiä koskevat tiedot tulevat yleensä jätehuoltoyritykseltä.

Ympäristöpoikkeamiksi luokitellaan merkittävät tapaukset, jotka on pääsääntöisesti ilmoitettava paikallisviranomaisille.

SOSIAALISEN VASTUUN TIEDOT

Kokonaistapaturmamäärä: Työtapaturmat jotka johtavat johonkin seuraavista: kuolema, poissaolo töistä, rajoitettu työ tai siirto toiseen tehtävään, lääketieteellinen hoito pois lukien ensiapua vaatineet tapaukset, tai tajunnan menetys.

Poissaoloon johtaneet tapaturmat: Luvut sisältävät kaikki vähintään yhden normaalin työpäivän poissaoloon johtaneet raportoidut työtapa- turmat; poissaolo lasketaan ensimmäisestä päivästä tapaturman jälkeen.

Tapaturmataajuus: Luku ilmaisee poissaoloon johtaneiden tapaturmien ja mahdollisten kuolemantapausten määrän miljoonaa työtuntia kohti. Työtunneiksi lasketaan palkallinen työaika. Tapaturmataajuus ei sisällä kodin ja työpaikan välisellä matkalla tapahtuneita tapaturmia.

Vakava työtapaturma: Työtapaturma, joka johtaa joko kuolemaan tai loukkaantumiseen, josta työntekijä ei voi parantua, ei parannu, tai ei ole odotettavissa parantua ennen tapaturmaa valliinneelle terveystasolle alle kuudessa kuukaudessa.

Korkean riskin työperäiset tapahtumat: Työperäiset tapahtumat, joissa on korkea mahdollisuus johtaa vakavaan työtapaturmaan.

Nettotyöllisyysvaikutus lasketaan vähentämällä vuoden aikana palkattujen uusien työntekijöiden määrästä yhtiön palveluksesta mistä tahansa syystä poistuneiden vakituisten työntekijöiden määrä.

Henkilöstön vaihtuvuus lasketaan vakituisista työntekijöistä. Yhtiön jättäneiden vakituisten työntekijöiden määrä jaetaan vakituisten työntekijöiden määrällä raportointikauden lopussa.

Kuukausipalkkaiset ja muut työntekijät: Wärtsilän työntekijöitä koskevat tiedot ovat pääasiassa peräisin globaalista SAP HR -tietokannasta. Pienellä osalla työntekijöistä, alle 3% (vaihtelee eri mittareiden mukaan), globaaleihin HR-prosesseihin kirjatut työsuhdetiedot ovat puutteellisia; heidän osaltaan sukupuolen, työsuhteen ja sopimustyyppin oletusarvona on käytetty koko konsernin henkilöstön keskiarvoa. Uusien työntekijöiden ja irtisanoutuneiden työntekijöiden määrät eivät sisällä arvioita henkilöistä, joiden palkkausta tai irtisanomista ei ole muodollisesti kirjattu järjestelmiin.



RIIPPUMATON VARMENNUS- RAPORTTI

Kestävän kehityksen tiedot ja luvut vuodelle 2020 ovat varmennettuja riippumattoman varmentajan, DNV GL Business Assurance Finland Oy Ab, toimesta.

RIIPPUMATON VARMENNUSRAPORTTI

Wärtsilä Oyj:n johdolle

TOIMEKSIANNON SISÄLTÖ

Wärtsilä Oyj:n (”Wärtsilä”) pyynnöstä DNV GL Business Assurance Finland OY/AB (”DNV GL”) on suorittanut rajoitetun varmuuden antavan toimeksiannon, jonka kohteena ovat olleet Wärtsilän vuosikertomuksessa (”Raportti”) esitetyt kestävän kehityksen tiedot raportointikaudelta 1.1-31.12.2020.

VARMENNUKSEN KOHDE

Varmennustoimeksiantomme laajuus on rajattu Raportissa esitettyihin GRI-standardien mukaisiin Yleisiin tietoihin ja Aihekohtaisten standardien tietoihin (”Kestävän kehityksen tiedot”). Varmennuksen kohteena olleet Kestävän kehityksen tiedot on määritelty GRI-indeksissä.

Olemme arvioineet Kestävän kehityksen tietoja ja niihin sisältyvää olennaisen virheen riskiä Global Reporting Initiativen GRI-standardien ja Wärtsilän raportointiperiaatteiden perusteella (”Raportointikriteeristö”, ks. Raportointiperiaatteet -osio Raportissa).

Emme ole arvioineet muita Raportissa tai Wärtsilän www-sivuilla esitettyjä raportointikautta koskevia tietoja, eikä johtopäätöksemme koske näitä tietoja.

JOHTOPÄÄTÖKSET

Suorittamiemme toimenpiteiden ja hankkimamme evidenssin perusteella tietoomme ei ole tullut mitään, mikä antaisi meille syyn uskoa, ettei Kestävän kehityksen tietoja ole kaikilta olennaisilta osiltaan esitetty ja laadittu asianmukaisesti raportointikriteeristön perusteella. Käsitksemme mukaan raportti täyttää GRI-standardien Comprehensive-laajuuden vaatimukset.

Johtopäätöksemme liittyvät ainoastaan varmennuksen kohteena olleisiin Kestävän kehityksen tietoihin ja niitä tulee lukea yhdessä tämän varmennusraportin kanssa ja erityisesti huomioiden jäljempänä selostetut tietoihin liittyvät luontaiset rajoitteet.

VARMENNUSSTANDARDI JA LAAJUUS

Olemme suorittaneet rajoitetun varmuuden antavan toimeksiannon International Auditing and Assurance Standards Boardin julkaiseman kansainvälisen varmennustoimeksiantostandardin (ISAE) 3000 (uudistettu) ”Muut varmennustoimeksiannot kuin menneitä kausia koskevaan taloudelliseen informaatioon kohdistuva tilintarkastus tai yleisluonteinen tarkastus” mukaisesti. Kyseinen standardi edellyttää ammattieettisten periaatteiden noudattamista ja toimeksiannon suunnittelemista ja suorittamista rajoitetun varmuuden hankkimiseksi siitä, onko vastuullisuustiedoissa olennaista virheellisyttä.

DNV GL käyttää sisäisessä laadunvalvonnassa ISO/IE 17021:2015-Conformity Assessment Requirements for bodies providing audit and certification of management systems mukaisia omia johtamisjärjestelmiään ja vaatimustenmukaisuuden toimintaperiaatteita. DNV GL ylläpitää kattavaa laadunvalvontajärjestelmää, johon kuuluu dokumentoituja toimintaperiaatteita ja menettelytapoja eettisten vaatimusten, ammatillisten standardien sekä sovellettavien säädöksiin ja määräyksiin perustuvien vaatimusten noudattamisen varmistamiseksi.

Rajoitetun varmuuden antavassa toimeksiannossa evidenssin hankkimistoimenpiteet ovat luonteeltaan ja ajankäytöltään vähemmän kattavia kuin kohtuullisen varmuuden antavassa toimeksiannossa, minkä vuoksi siinä saadaan vähemmän varmuutta kuin kohtuullisen varmuuden antavassa toimeksiannossa. Olemme suunnitelleet ja suorittaneet työmme hankkiaksemme riittävän evidenssin johtopäätöksemme tueksi siten, että riski johtopäätöksen virheellisyydelle on vähäinen, mutta ei täysin poissuljettu.

JOHTOPÄÄTÖKSEMME PERUSTEET

Varmenjajana meidän tulee suunnitella ja toteuttaa varmennustoimenpiteet perustuen harkintaan riskistä, että Vastuullisuustiedoissa on olennaisia virheellisyyksiä. Toimeksiannon toteuttamiseksi olemme muun muassa:

- Arvioineet Raportointikriteeristön soveltuvuutta Kestävän kehityksen tietoihin;
- Haastatelleet Wärtsilän johdon edustajia vahvistaaksemme ymmärrystämme Kestävän kehityksen tietojen tuottamiseen, keräämi-

seen ja raportointiin käytetyistä tiedonhallinnan järjestelmistä ja menettelytavoista;

- Järjestäneet viisi videokonferenssia toimipaikoilla arvioidaksemme prosessin ja järjestelmät, joilla toimipaikkatason tieto tuotetaan pääkonttoritason konsolidointia varten. Toimipaikka-arvioinnin kohteena olivat:
 - Wärtsilä CME Zhenjiang Propeller Co. Kiinassa,
 - Wärtsilä Defence Yhdysvalloissa,
 - Wärtsilä France Ranskassa,
 - Wärtsilä India, Intiassa ja
 - Wärtsilä Marine and Power Services Nigeriassa.

DNV GL on itsenäisesti valinnut toimipaikkakäyntien kohteet olennaisuuteen perustuen;

- Käyneet läpi lähtötietoja ja niiden yhdistelyä raportoitaviksi Kestävän kehityksen tiedoiksi;
- Arvioineet onko Kestävän kehityksen tietojen laadinnan evidenssi, mittaukset ja laajuus Raportointikriteeristön mukainen;
- Käyneet läpi Raportin ja siinä esitetyt Kestävän kehityksen tietoihin liittyvä sanalliset kuvaukset suhteessa Raportointikriteeristöön; sekä
- Arvioineet Raportissa esitettyjen tietojen vastaavuutta GRI-standardien Comprehensive -laajuuden vaatimuksiin.

LUONTAISET RAJOITTEET

Varmennuksemme perustuu oletukseen, että Wärtsilän meille varmennusta varten toimittamat tiedot on annettu vilpittömässä mielessä. Kestävän kehityksen tietojen luonteesta sekä muista menettelytapojen ja sisäisten kontrollien luontaisista rajoitteista johtuen on olemassa ei-vältettävissä oleva riski, että kaikkia virheitä tai epäsäännöllisyyksiä ei ehkä ole havaittu. Energian kulutustietojen perusteella laskettuihin kasvihuonekaasupäästöihin liittyy luontaisia rajoitteita, kun otetaan huomioon tietojen luonne ja tietojen määrittämisessä käytetyt menettelytavat. Erilaisien, mutta silti hyväksytyjen laskentamenetelmien käyttäminen voi sekin johtaa olennaisesti erilaisiin tuloksiin.

DNV GL ei ota minkäänlaista vastuuta tai yhteisvastuullisuutta päätöksistä, jotka henkilö tai toimija mahdollisesti tekee tämän varmennusraportin perusteella.

VARMENTAJAN PÄTEVYYS, RIIPPUMATTOMUUS JA LAADUNVALVONTA

DNV GL:n olemassa olevat toimintaperiaatteet ja menettelytavat on kehitetty varmistamaan, että DNV GL, sen henkilökunta ja muut (mukaanlukien muiden DNV GL yksiköiden henkilöstön) noudattavat riippumattomuusvaatimuksia ja ylläpitävät asiaankuuluvien eettisten vaatimusten mukaista riippumattomuutta. Tämän toimeksiannon toteuttamisesta on vastannut riippumaton vastuullisuuden varmennuksen ammattilaisten ryhmä, jonka jäsenet eivät ole osallistuneet Raportointikriteeristön laadintaan. Varmennukseen osallistuneet asiantuntijat ovat kokeneita ympäristöasioiden ja kestävä kehityksen varmentamisen ammattilaisia, joilla on vaadittava osaaminen toimeksiannon suorittamiseen.

WÄRTSILÄN JOHDON JA DNV GL:N VASTUUT

Wärtsilän johto vastaa:

- Kestävän kehityksen tietojen laadinnasta ja esittämisestä Raportointikriteeristön mukaisesti;
- Tehokkaan sisäisen valvonnan suunnittelusta, toteuttamisesta ja ylläpidosta, jotta on mahdollista laatia Kestävän kehityksen tiedot siten, että niissä ei ole olennaista virheellisyttä.
- Kestävän kehityksen tietojen mittaamisesta ja raportoinnista niille vahvistettujen Raportointikriteeristön perusteella; ja
- Sisällöstä ja väittämistä Raportissa ja Raportointikriteeristössä.

Meidän velvollisuutemme on suunnitella ja toteuttaa varmennustoimenpiteet hankkiaksemme rajoitetun varmuuden siitä, että Kestävän kehityksen tiedot on laadittu Raportointikriteeristön mukaisesti ja raportoida Wärtsilälle riippumaton johtopäätöksemme toteutettujen toimenpiteiden ja hankkimamme evidenssin perusteella. Emme ole osallistuneet Raportin laadintaan.

DNV GL Business Assurance Finland OY/AB
 Espoo, Suomi

8.2.2021

Mikael Niskala	Souvik Kumar Ghosh
Lead Auditor	Principal Consultant and Reviewer
DNV GL – Business Assurance	DNV GL – Business Assurance

DNV GL Business Assurance Finland OY/AB is part of DNV GL – Business Assurance, a global provider of certification, verification, assessment and training services, helping customers to build sustainable business performance. www.dnvgl.com



GRI-INDEKSI

GRI-indeksi osoittaa, missä yleiset tiedot ja aihekohtaiset standardit on käsitelty vuosikertomuksessamme.

YLEISET TIEDOT

GRI Standardi	Linkit	Huomiot / Puutteet	UNGC
GRI 102: Yleiset tiedot			
Organisaatioprofiili			
102-1 Organisaation nimi	Strategia		■
102-2 Toiminta, brändit, tuotteet ja palvelut	Strategia Wärtsilä Marine Power Wärtsilä Marine Systems Wärtsilä Voyage Wärtsilä Energy Wärtsilä Portfolio Business		■
102-3 Pääkonttorin sijainti	Wärtsilä pääomamarkkinoilla	Helsinki, Suomi	■
102-4 Toimintojen maantieteellinen sijainti	Strategia	www.wartsila.com	■
102-5 Omistusrakenne ja yhtiömuoto	Wärtsilä pääomamarkkinoilla		■
102-6 Markkina-alueet	Strategia		■
102-7 Organisaation koko	Strategia Wärtsilä pääomamarkkinoilla		■
102-8 Kuukausipalkkaisten ja muiden työntekijöiden tiedot	Sosiaaliset tiedot		■
102-9 Toimitusketju	Toimitusketjun hallinta		■
102-10 Merkittävät muutokset organisaatiossa ja sen toimitusketjussa	Sosiaaliset tiedot		■
102-11 Varovaisuuden periaate	Ympäristöjohtaminen Riskit ja riskienhallinta Tutkimus, kehitys ja innovointi		■
102-12 Ulkopuolisten toimijoiden aloitteet	Sidosryhmäsuhteet		
102-13 Jäsenyydet järjestöissä	Sidosryhmäsuhteet		
Strategia			
102-14 Ylimmän päätöksentekijän selvitys	Konsernijohtajan katsaus		■

GRI Standardi	Linkit	Huomiot / Puutteet	UNGC
102-15 Keskeiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet	Riskit ja riskienhallinta Strategia Wärtsilä Marine Power Wärtsilä Marine Systems Wärtsilä Voyage Wärtsilä Energy Wärtsilä Portfolio Business Tutkimus, kehitys ja innovointi		■
Etiikka ja arvot			
102-16 Arvot, periaatteet, standardit ja käyttäytymisnormit	Strategia Vastuullinen liiketoiminta		■
102-17 Eettisyyttä koskevat neuvontamekanismit ja huolenaiheet	Vastuullinen liiketoiminta Määräystenmukaisuus		■
Hallinto			
102-18 Hallintorakenne	Hallinnointi Hallitus		■
102-19 Valtuuttaminen	Hallinnointi Hallitus		■
102-20 Johdon vastuu taloudellisista, ympäristöön liittyvistä ja sosiaalisista aiheista	Konsernijohto		■
102-21 Sidosryhmien kuuleminen taloudellisista, ympäristöön liittyvistä ja sosiaalisista aiheista	Varsinainen yhtiökokous Sisäinen valvonta		■
102-22 Ylimmän hallintoelimen ja sen valiokuntien kokoonpano	Hallitus		■
102-23 Ylimmän hallintoelimen puheenjohtaja	Hallitus		■
102-24 Ylimmän hallintoelimen jäsenten ehdolle asettaminen ja valinta	Varsinainen yhtiökokous Hallitus	Nimitysvaliokunta ehdottaa uusia jäseniä hallitukseen. Valiokunta konsultoi suurimpia osakkeenomistajia ja ottaa ehdotuksissaan huomioon hallituksen erityistarpeet, mukaan lukien kestävää kehitystä koskeva osaaminen ja monimuotoisuus.	■

GRI Standardi	Linkit	Huomiot / Puutteet	UNGC
102-25 Eturistiriidat	Hallitus Sisäinen valvonta Wärtsilä pääomamarkkinoilla		■
102-26 Ylimmän hallintoelimen rooli tarkoituksen, arvojen ja strategian määrittelyssä	Hallitus Sisäinen valvonta		■
102-27 Ylimmän hallintoelimen tietämys	Sisäinen valvonta Konsernijohto		■
102-28 Ylimmän hallintoelimen suorituksen arviointi	Hallitus	Arviointi on yleisluontoinen, mutta siihen sisältyvät tarvittaessa myös kestävästä kehityksestä koskevat kysymykset. Arviointi vaikuttaa osittain hallituksen jäsenten vaihdoksiin.	■
102-29 Taloudellisten, ympäristö- ja sosiaalisten vaikutusten tunnistus ja hallinta	Hallitus Riskit ja riskienhallinta		■
102-30 Riskienhallintaprosessien toimivuus	Hallitus		■
102-31 Taloudellisten, ympäristö- ja sosiaalisten aiheiden katselmointi	Hallitus Sisäinen valvonta	14 kokousta vuonna 2020	■
102-32 Ylimmän hallintoelimen rooli yritysraportoinnissa	Raportointiprofiili		■
102-33 Kriittisten epäkohtien kommunikointi	Sisäinen valvonta		■
102-34 Kriittisten epäkohtien luonne ja kokonaismäärä		Tietoa ei julkisteta.	■
102-35 Palkitsemisperiaatteet	Palkitsemisraportti		■
102-36 Palkitsemisen määrittelyä koskeva prosessi	Hallitus Henkilöstö ja yrityskulttuuri		■
102-37 Sidosryhmien osallistuminen palkitsemiseen	Palkitsemisraportti		■
102-38 Korkeimman vuosipalkkion suhde keskipalkkioon		Tietoa ei julkisteta.	■
102-39 Korkeimman vuosipalkkion suhteessa keskipalkkioon tapahtunut prosentuaalinen kasvu		Tietoa ei julkisteta.	■
Sidosryhmävuorovaikutus			
102-40 Luettelo yrityksen sidosryhmistä	Sidosryhmäsuhteet		■

GRI Standardi	Linkit	Huomiot / Puutteet	UNGC
102-41 Kollektiiviset työehtosopimukset		55% Wärtsilän työntekijöistä kuului kollektiivisten työehtosopimusten piiriin vuonna 2020.	■
102-42 Sidosryhmien tunnistus ja valinta	Sidosryhmäsuhteet		■
102-43 Lähestymistapa sidosryhmävuorovaikutukseen	Sidosryhmäsuhteet Asiakastyytyväisyys		■
102-44 Keskeiset sidosryhmien esiin tuomat aiheet ja epäkohdat	Sidosryhmäsuhteet		■
Raportointikäytännöt			
102-45 Konsernin laskentaraja	Olellisuusarviointi		
102-46 Raportin sisällön ja aiheiden rajojen määrittely	Olellisuusarviointi		
102-47 Luettelo olellaisista aiheista	Olellisuusarviointi		
102-48 Tietojen oikaisut	Olellisuusarviointi		
102-49 Muutokset raportoinnissa	Olellisuusarviointi		
102-50 Raportointijakso	Raportointiprofiili		■
102-51 Edellisen raportin julkistamisajankohta	Raportointiprofiili		■
102-52 Raportin julkaisutiheys	Raportointiprofiili		■
102-53 Yhteystiedot	Raportointiprofiili		■
102-54 Raportointia GRI:n standardien mukaisesti koskevat lausunnot	Olellisuusarviointi		■
102-56 Ulkoinen varmennus	Riippumaton varmennusraportti		■
GRI 103: Johtamistapa			
103-1 Olellaisen aiheen ja sen laskentarajan selitys	Olellisuusarviointi		■
103-2 Johtamistapa ja sen osat	Kestävä kehitys Wärtsilässä		■
103-3 Johtamistavan arviointi	Kestävä kehitys Wärtsilässä Strategia Kestävän kehityksen lukuja Riskit ja riskienhallinta		■

AIHEKOHTAISET STANDARDIT

GRI Standardi	Linkit	Huomiot / Puutteet	UNGC	Olellaisten teemojen tiedot
GRI 200 Taloudelliset standardit -sarja				
GRI 201: Taloudelliset tulokset				
201-1 Suoran taloudellisen lisäarvon tuottaminen ja jakautuminen	Taloudellinen vastuu			■
201-2 Ilmastonmuutoksen aiheuttamat taloudelliset vaikutukset sekä muut riskit ja mahdollisuudet	Taloudellinen vastuu Riskit ja riskienhallinta			■
201-3 Etuus pohjaiset eläkesitoumukset ja muut eläkejärjestelmät	Taloudellinen vastuu			■
201-4 Valtiolta saadut avustukset	Taloudellinen vastuu			■
GRI 202: Markkina-asema				
202-1 Tavanomaisten alkupalkkojen ja paikallisen minimipalkan suhde sukupuolittain	Markkina-asema	Vain yleinen johtamistavan kuvaus raportoidaan.	■	
202-2 Paikallisyhteisöstä palkatun ylemmän johdon prosentiosuus	Markkina-asema		■	
GRI 205: Lahjonnan ja lahjusten torjunta				
205-1 Lahjontaan liittyvän riskiarvioinnin läpikäyneet toiminnot	Riskit ja riskienhallinta	Riskienhallintaprosessit kattavat 100% toiminnoistamme.		
205-2 Korruption vastaisiin politiikkoihin ja menettelytapoihin liittyvä viestintä ja koulutus	Vastuullinen liiketoiminta Määräystenmukaisuus			
205-3 Vahvistetut lahjontatapaukset ja niihin liittyvät toimenpiteet	Määräystenmukaisuus			
GRI 206: Kilpailun rajoitukset				
206-1 Kilpailunvastaiseen toimintaan, kartelleihin ja monopoliaseman väärinkäyttöön liittyvät oikeustoimet	Määräystenmukaisuus			
GRI 300 Ympäristöstandardit -sarja				
GRI 303: Materiaalit				
301-1 Materiaalien käyttö painon tai määrän mukaan	Materiaalit			■

GRI Standardi	Linkit	Huomiot / Puutteet	UNGC	Olellaisten teemojen tiedot
301-2 Kierrätettyjen materiaalien käyttö	Materiaalit	Kierrätettyjen metallien osuus vaihtelee välillä 20–95% riippuen toimitusketjuun kuuluvien metallinkierrätysyritysten käyttämästä uunista ja valimosta. Yritysten suuren määrän vuoksi tarkkaa prosenttilukua on mahdoton antaa.	■	
GRI 302: Energia				
302-1 Organisaation oma energian kulutus	Energia		■	
302-3 Energiaintensiteetti	Energia		■	
302-4 Energiankulutuksen vähentäminen	Energia		■	
GRI 303: Vesi ja jätevedet 2018				
303-3 Vedenotto	Vesi		■	
303-4 Jätevedet	Jätevedet		■	
303-5 Vedenkäyttö	Vesi		■	
GRI 305: Päästöt				
305-1 Scope 1 -kasviuonekaasupäästöt	Päästöt		■	■
305-2 Scope 2 -kasviuonekaasupäästöt	Päästöt		■	■
305-3 Scope 3 -kasviuonekaasupäästöt	Päästöt		■	■
305-4 Kasviuonekaasujen päästöintensiteetti	Päästöt		■	■
305-5 Kasviuonekaasupäästöjen vähentäminen	Päästöt		■	■
305-6 Otsonikatoa aiheuttavien aineiden päästöt	Päästöt	Ei sovellettavissa; Wärtsilä ei valmista, tuo eikä vie otsonikatoa aiheuttavia aineita.	■	■
305-7 Typen oksidien (NO _x), rikkioksidien (SO _x) päästöt sekä muut merkittävät päästöt ilmaan	Päästöt		■	■
GRI 306: Jätevedet ja jätteet				
306-1 Päästöt vesistöön jaoteltuna päästölajeittain ja kohteen mukaan	Jätevedet ja jätteet		■	
306-2 Jätteiden kokonaismäärä jaoteltuna jätelajeittain ja käsittelytavan mukaisesti	Jätevedet ja jätteet		■	

GRI Standardi	Linkit	Huomiot / Puutteet	UNGC	Olellaisten teemojen tiedot
306-3 Merkittävät vuodot	Ympäristöhäiriöt		■	
GRI 307: Ympäristömääräysten noudattaminen				
307-1 Ympäristölakien ja -määräysten noudattamatta jättäminen	Määräystenmukaisuus		■	■
GRI 400 Sosiaaliset standardit -sarja				
GRI 401: Työllistäminen				
401-1 Uusi palkattu henkilöstö ja henkilöstön vaihtuvuus	Työllistäminen		■	
401-2 Kokoaikaisen henkilöstön henkilöstöetuudet, joita ei tarjota määrä- tai osa-aikaiselle henkilöstölle	Työllistäminen			
GRI 402: Henkilöstön ja työnantajan väliset suhteet				
402-1 Uudelleenjärjestelytilanteissa noudatettavat vähimmäisirtisanomisajat	Henkilöstön ja työnantajan väliset suhteet		■	
GRI 403: Työterveys ja -turvallisuus 2018				
403-1 Työterveys- ja työturvallisuusjohtamisjärjestelmä	Työterveys ja -turvallisuus		■	■
403-2 Vaaratilanteiden tunnistaminen, riskien arviointi ja tapaturmien tutkinta	Työterveys ja -turvallisuus		■	■
403-3 Työterveyshuolto	Työterveys ja -turvallisuus		■	■
403-4 Työntekijöiden osallistuminen, konsultaatio, ja kommunikaatio työterveyteen ja -turvallisuuteen liittyen	Työterveys ja -turvallisuus		■	■
403-5 Työntekijöiden työterveys ja -turvallisuuskoulutus	Työterveys ja -turvallisuus		■	■
403-6 Työntekijöiden terveyden edistäminen	Työterveys ja -turvallisuus		■	■
403-7 Liiketoiminnan kautta syntyvien työterveys- ja -turvallisuusvaikutusten estäminen ja minimointi	Työterveys ja -turvallisuus		■	■
403-8 Työntekijät jotka ovat työterveys- ja työturvallisuusjohtamisjärjestelmän piirissä.	Työterveys ja -turvallisuus		■	■
403-9 Työperäiset tapaturmat	Työterveys ja -turvallisuus		■	■
403-10 Työperäiset sairaudet	Työterveys ja -turvallisuus		■	■

GRI Standardi	Linkit	Huomiot / Puutteet	UNGC	Olellaisten teemojen tiedot
GRI 404: Koulutus				
404-1 Keskimääräiset koulutustunnit työntekijää kohden	Koulutus		■	■
404-2 Työntekijöiden osaamisen kehittämishjelmat ja siirtymävaiheen tukiohjelmat	Koulutus	Uudelleenjärjestelytilanteissa voidaan tarjota erityyppistä koulutusta, mutta toimenpiteet yksilöidään kuitenkin tapauskohtaisesti.		■
404-3 Säännöllisten suoritusarviointien ja kehityskeskustelujen piirissä olevan henkilöstön osuus	Koulutus		■	■
GRI 405: Monimuotoisuus ja tasavertaiset mahdollisuudet				
405-1 Hallintoelinten ja henkilöstön monimuotoisuus	Työllistäminen Monimuotoisuus ja tasavertaiset mahdollisuudet		■	
GRI 406: Syrjäntäkielto				
406-1 Syrjäntätapaukset ja niihin liittyvät korjaavat toimenpiteet	Määräystenmukaisuus		■	
GRI 415: Poliittinen vaikuttaminen				
415-1 Poliittiset avustukset	Määräystenmukaisuus		■	
GRI 416: Asiakkaiden terveys ja turvallisuus				
416-2 Tuotteiden ja palvelujen terveys- ja turvallisuusvaikutuksiin liittyvät poikkeamat	Määräystenmukaisuus			
GRI 417: Markkinointiviestintä ja tiedot				
417-2 Tuotteiden ja palvelujen tietoihin liittyvät poikkeamat	Määräystenmukaisuus			
417-3 Markkinointiviestintään liittyvät poikkeamat	Määräystenmukaisuus			
GRI 418: Asiakkaiden yksityisyyden suoja				
418-1 Asiakkaiden yksityisyyden suojan rikkomiseen ja asiakastietojen häviämiseen liittyvät vahvistetut valitukset	Määräystenmukaisuus			
GRI 419: Sosiaalisen ja taloudellisen vastuun vaatimusten noudattaminen				
419-1 Sosiaaliseen ja taloudelliseen vastuuseen liittyvien lakien ja määräysten noudattamatta jättäminen	Määräystenmukaisuus			

HALLINNOINTI

SELVITYS HALLINNOINTI- JA OHJAUSJÄRJESTELMÄSTÄ 2020

Wärtsilä Oyj Abp noudattaa yhtiöjärjestyksen, Suomen osakeyhtiölain sekä Nasdaq Helsinki Oy:n antamia listattuja yhtiöitä koskevia sääntöjä ja määräyksiä. Lisäksi Wärtsilä noudattaa Global Reporting Initiativen G4-ohjeistoa kestäväen kehityksen raportoinnista sekä Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n julkaisemaa Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia 2020 ("koodi"). Koodi on julkisesti saatavissa osoitteessa cgfinland.fi. Wärtsilä ei ole poikennut mistään koodin suosituksesta.

Selvitys Wärtsilän hallinnointi- ja ohjausjärjestelmästä julkaistaan erillisenä kertomuksena Wärtsilän internetsivustolla ja vuosikertomuksessa. Wärtsilän tarkastusvaliokunta on tarkastanut hallinnointi- ja ohjausjärjestelmää koskevan selvityksen. Yhtiön tilintarkastaja on valvonut selvityksen antamista ja tarkastanut, että kuvaus taloudelliseen raportointiprosessiin liittyvien sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestelmien pääpiirteistä vastaa tilinpäätöstä.

Wärtsilä soveltaa yksitasoista hallintomallia. Yhtiökokous, hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat Wärtsilä-konsernin johtamisesta. Heidän tehtävänsä määräytyvät pääosin Suomen osakeyhtiölain mukaisesti. Yhtiökokous valitsee hallituksen ja tilintarkastajan. Osakkeenomistajien nimitystoimikunta valmistelee yhtiökokoukselle hallituksen kokoonpanoa ja palkitsemista koskevat ehdotukset. Hallitus vastaa yhtiön strategisesta johtamisesta, ja sen työtä tukevat hallituksen valiokunnat. Hallitus nimittää toimitusjohtajan, joka vastaa yhtiön päivittäisestä operatiivisesta johtamisesta johtokunnan tuella.

WÄRTSILÄN HALLINTOMALLI

Tilintarkastus

Yhtiökokous valitsee tilintarkastajan tarkastamaan konsernin ja emoyhtiön tilinpäätöksen ja kirjanpidon sekä emoyhtiön hallinnon.

Sisäinen tarkastus

Arvioi yrityksen toimintaa ja prosesseja sekä valvonnan tehokkuutta ja laatua. Yksikkö raportoi säännöllisin väliajoin tarkastusvaliokunnalle.

Yhtiökokous

Yhtiökokous on Wärtsilän korkein päättävä elin.

Hallitus

Hallituksessa on kahdeksan yhtiökokouksen valitsemaa jäsentä, jotka ovat vastuussa yhtiön strategisesta johtamisesta.

Konsernijohtaja

Yhtiön hallitus nimittää yhtiön toimitusjohtajan, joka johtaa konsernin liiketoimintaa ja hallintoa.

Johtokunta

Yhtiön johtokunta tukee konsernijohtajaa hänen tehtävissään.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta

Nimitystoimikunta valmistelee hallituksen nimitys- ja palkitsemisasiat.

Tarkastusvaliokunta

Valiokunnan tehtäviin kuuluu taloudellisen raportointiprosessin sekä sisäisen valvonnan ja tarkastuksen ja riskienhallintajärjestelmien tehokkuuden seuraaminen.

Henkilöstövaliokunta

Valiokunnan tehtäviin kuuluu valmistella toimitusjohtajan, toimitusjohtajan mahdollisen sijaisen ja johtokunnan jäsenten nimitys- ja palkitsemisasiat.

VARSINAINEN YHTIÖKOKOUS

Yhtiökokous on Wärtsilän korkein päättävä elin. Se tekee sille osakeyhtiölain ja yhtiöjärjestyksen mukaan kuuluvat päätökset. Yhtiökokoukselle kuuluvat päätökset ovat:

- tilinpäätöksen vahvistaminen
- osingonjaosta päättäminen
- vastuuvapauden myöntäminen hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle kultakin tilikaudelta
- hallituksen ja tilintarkastajan valinta ja näille maksettavista palkkioista päättäminen

Wärtsilä Oyj Abp:n yhtiökokous kokoontuu vähintään kerran vuodessa. Varsinainen yhtiökokous on pidettävä viimeistään kesäkuun loppuun mennessä. Tarvittaessa voidaan järjestää myös ylimääräisiä yhtiökokouksia. Kutsu yhtiökokoukseen julkaistaan yhtiön internetsivuilla tai vähintään kahdessa hallituksen määräämässä Suomessa yleisesti julkaistavassa päivälehdessä. Kokouskutsu on julkaistava aikaisintaan kaksi kuukautta ennen yhtiökokousta ja viimeistään kolme viikkoa ennen kokousta, kuitenkin viimeistään yhdeksän päivää ennen osakkeenomistajien täsmäytyspäivää. Tämän lisäksi Wärtsilä julkaisee yhtiökokouskutsun pörssitiedotteena. Yhtiökokoukselle esitettävät asiakirjat ja päätösesitykset julkaistaan Wärtsilän internetsivuilla.

Osakkeenomistajilla on oikeus saada yhtiökokoukselle kuuluva asia yhtiökokouksen käsiteltäväksi. Tällainen pyyntö on esitettävä hallitukselle kirjallisesti riittävän ajoissa, jotta asia voidaan sisällyttää kokouskutsuun. Wärtsilä julkaisee internetsivuillaan määräpäivän, johon mennessä osakkeenomistajan tulee ilmoittaa vaatimuksestaan hallitukselle. Tieto julkaistaan yhtiökokousta edeltävän tilikauden loppuun mennessä, ja se sisältää posti- tai sähköpostiosoitteen, johon vaatimus tulee lähettää. Vaatimuksen katsotaan joka tapauksessa saapuneen ajoissa, jos hallitus saa siitä tiedon viimeistään neljä viikkoa ennen yhtiökokouskutsun lähettämistä.

Oikeus osallistua yhtiökokoukseen on kaikilla osakkeenomistajilla, jotka viimeistään täsmäytyspäivänä on merkitty osakkeenomistajiksi Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon. Jokainen osake oikeuttaa yhteen ääneen. Kokouksessa ovat tavallisesti läsnä hallituksen puheenjohtaja, hallituksen jäsenet ja toimitusjohtaja. Varsinaiseen yhtiökokoukseen osallistuu myös päävastuullinen tilintarkastaja. Myös hallitusehdokkaiden tulee olla läsnä heidän valinnastaan päättävässä varsinaisessa yhtiökokouksessa.

VARSINAINEN YHTIÖKOKOUS 2020

Wärtsilän varsinainen yhtiökokous pidettiin 5.3.2020. Kokoukseen osallistui henkilökohtaisesti tai valtakirjalla 1 970 osakkeenomistajaa, joiden yhteenlaskettu äänimäärä oli 335 269 142.

Varsinainen yhtiökokous vahvisti tilinpäätöksen, käsitteli toimielinten palkitsemispolitiikan ja myönsi hallituksen jäsenille ja yhtiön toimitusjohtajalle vastuuvapauden tilivuodelta 2019. Tilintarkastusyhteisö PricewaterhouseCoopers Oy valittiin yhtiön tilintarkastajaksi vuodeksi 2020. Yhtiökokous vahvisti hallituksen ehdottaman osingon 0,48 euroa/osake. Osinko maksettiin kahdessa erässä. Ensimmäinen erä, 0,24 euroa osakkeelta, maksettiin 16.3.2020. Toinen erä, 0,24 euroa osakkeelta, maksettiin 17.9.2020. Yhtiökokous päätti perustaa osakkeenomistajien nimitystoimikunnan valmistelemaan hallituksen jäsenten nimittämistä ja palkitsemista koskevia asioita. Se myös vahvisti osakkeenomistajien nimitystoimikunnan työjärjestyksen ehdotuksen mukaisesti. Työjärjestys on saatavilla Wärtsilän internetsivuilla osoitteessa www.wartsila.com/fi/sijoittajat/hallinnointi/osakkeenomistajien-nimitystoimikunta. Hallitus valtuutettiin päättämään enintään 57 000 000 oman osakkeen hankkimisesta. Lisäksi hallitus valtuutettiin päättämään enintään 57 000 000 osakkeen suuruudesta osakeannista. Osakkeita voidaan antaa maksua vastaan tai maksutta. Osakkeita voidaan myös antaa suunnatulla annilla muutoin kuin siinä suhteessa, jossa osakkeenomistajat entuudestaan omistavat yhtiön osakkeita, jos siihen on yhtiön kannalta painava taloudellinen syy. Hallitus ei käyttänyt näitä valtuutuksia vuonna 2020. Kaikki päätökset tehtiin ilman äänestystä. Yhtiökokouksen pöytäkirja ja muut kokoukseen liittyvät asiakirjat ovat saatavilla yhtiön internetsivuilla osoitteessa www.wartsila.com/fi/sijoittajat/hallinnointi.

OSAKKEENOMISTAJIEN NIMITYSTOIMIKUNTA

Varsinainen yhtiökokous, joka pidettiin 5.3.2020, päätti osakkeenomistajien nimitystoimikunnan perustamisesta toistaiseksi. Nimitystoimikunta valmistelee yhtiökokoukselle hallituksen kokoonpanoa ja palkitsemista koskevat ehdotukset. Lisäksi nimitystoimikunnan tehtävänä on hallituksen monimuotoisuutta koskevien periaatteiden tarkastaminen ja muuttaminen tarvittaessa sekä hallituksen jäsenten seuraajasuunnittelu.

Nimitystoimikunta koostuu viidestä jäsenestä, joista neljä edustaa neljää suurinta osakkeenomistajaa. Viides jäsen on hallituksen puheenjohtaja. Jäsenet valitaan vuosittain. Jäsenten toimikausi päättyy, kun nimitystoimikunnan kokoonpano seuraavaa kautta varten on päätetty. Neljä suurinta osakkeenomistajaa määräytyvät Euroclear Finland Oy:n ylläpitämän osakasluettelon perusteella yhtiökokousta edeltävän kesäkuun 1. päivän tilanteen mukaisesti. Mikäli osakkeenomistaja ei halua käyttää nimeämisoikeuttaan, oikeus siirtyy seuraavaksi suurimmalle osakkeenomistajalle, jolla muutoin ei olisi nimeämisoikeutta.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunnan ehdotus hallituksen kokoonpanoksi sisältyy yhtiökokouksutsuun. Samoin kokouksutsuun sisällytetään vähintään 10% yhtiön osakkeiden tuomasta äänimäärästä edustavien osakkeenomistajien tekemät ehdotukset hallituksen kokoonpanosta edellyttäen, että ehdotetut henkilöt ovat antaneet suostumuksensa ja että ehdotus on toimitettu yhtiölle riittävän ajoissa, jotta se voidaan sisällyttää kokouksutsuun. Kokouksutsun julkaisemisen jälkeen asetetut ehdokkaat julkistetaan erikseen. Wärtsilä julkistaa ehdokkaiden henkilötiedot internetsivuillaan yhtiökokouksutsun yhteydessä.

Monimuotoisuutta koskevat periaatteet

Mahdollisimman tehokas hallitustyöskentely edellyttää jäseniltä erinomaista pätevyyttä ja hallituksen kokoonpanolta riittävää monipuolisuutta. Osakkeenomistajien nimitystoimikunta ottaa hallituskokoonpanoa koskevaa ehdotusta valmistellessaan huomioon ehdokkaiden koulutus- ja ammattitaustan sekä kansainvälisen kokemuksen, jotta hallituksessa on edustettuna laajalti eri alojen osaamista ja koulutusta. Osakkeenomistajien nimitystoimikunta ottaa myös huomioon ehdokkaiden iän, sillä eri-ikäisten jäsenten kokemukset täydentävät toisiaan.

Wärtsilän tavoitteena on, että molemmat sukupuolet ovat tasaisesti edustettuna hallituksessa. Joulukuussa 2020 Wärtsilän hallituksen kahdeksasta jäsenestä kolme oli naisia.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta arvioi ehdokkaiden pätevyyden ja henkilökohtaisten ominaisuuksien lisäksi näiden yhteistyökykyä sekä kykyä tukea ja haastaa toimivaa johtoa ennakoivasti ja rakentavasti.

OSAKKEENOMISTAJIEN NIMITYSTOIMIKUNTA 2020

Wärtsilän osakkeenomistajien nimitystoimikuntaan valittiin kesäkuussa 2020 seuraavat jäsenet:

Petra Hedengran

Syntynyt 1964, oikeustieteen kandidaatti. Lakiasianjohtaja, Investor AB, Invaw Invest AB:n nimeämänä.

Reima Rytsölä

Syntynyt 1969, valtiotieteiden maisteri, CEFA, AMP. Varatoimitusjohtaja, sijoitukset, Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varma.

Mikko Mursula

Syntynyt 1966, kauppatieteiden maisteri. Varatoimitusjohtaja, sijoitukset, Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen.

Satu Huber

Syntynyt 1958, kauppatieteiden maisteri. Toimitusjohtaja, Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Elo.

Tom Johnstone CBE

Syntynyt 1955, filosofian maisteri, kunniatohtori liiketaloustieteessä ja luonnontieteissä. Wärtsilä Oyj Abp:n hallituksen puheenjohtaja.

Nimitystoimikunta kokoontui viisi kertaa, ja jäsenten osallistumisprosentti oli 100.

HALLITUS

Yhtiön hallinnosta ja sen toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä huolehtii hallitus, johon kuuluu 5–10 varsinaista jäsentä. Hallituksen jäsenten toimikausi on yksi vuosi, ja heidät valitsee yhtiökokous.

Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin suosituksen 10 mukaan enemmistön hallituksen jäsenistä on oltava yhtiöstä riippumattomia ja vähintään kahden mainittua enemmistöä edustavan jäsenen on oltava myös riippumattomia merkittävistä osakkeenomistajista. Hallitus arvioi jäsentensä riippumattomuuden vuosittain ja tarvittaessa muulloinkin.

Hallitus valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Hallitus ohjaa ja valvoo yhtiön toimintaa ja päättää keskeisistä toimintaperiaatteista, tavoitteista ja strategioista. Hallituksen käytännön työssä noudatettavat periaatteet on vahvistettu hallituksen työjärjestyksessä. Hallitus hyväksyy hallituksen valiokuntien työjärjestykset, joissa määritellään valiokuntien keskeiset tehtävät ja toimintaperiaatteet. Päätösasioiden lisäksi hallitukselle annetaan sen kokouksissa ajankohtaista tietoa konsernin toiminnasta, taloudellisesta asemasta ja riskeistä.

Hallitus arvioi vuosittain toimintaansa ja työtapojaan sisäisenä itsearviointina. Itsearvioinnin tarkoituksena on arvioida hallituksen toimintaa vuoden aikana sekä luoda perusteita hallitustyöskentelyn kehittämiseksi.

Hallitus kokoontuu etukäteen sovitun aikataulun mukaisesti 8–11 kertaa vuodessa ja lisäksi tarvittaessa. Kaikista hallituksen kokouksista pidetään pöytäkirjaa.

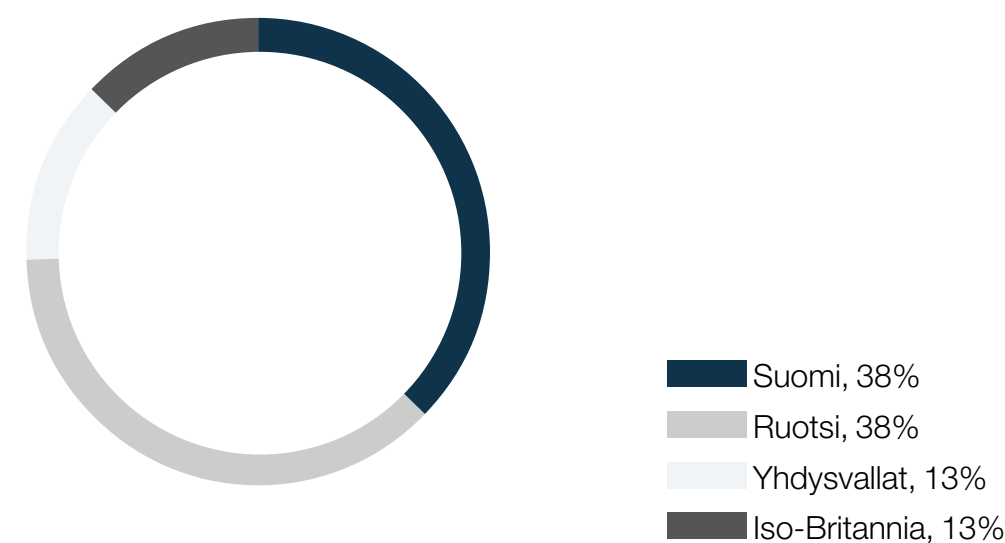
Sukupuolijakauma



Toimikausi



Kansallisuus



Koskee varsinaisen yhtiökokouksen 2020 valitsemaa hallitusta

HALLITUS VUONNA 2020

Hallituksen muodostivat 5.3.2020 lähtien seuraavat kahdeksan jäsentä: Maarit Aarni-Sirviö, Karen Bomba, Karin Falk, Johan Forssell, Tom Johnstone (puheenjohtaja), Risto Murto, Mats Rahmström ja Markus Rauramo (varapuheenjohtaja).

Kaikki kahdeksan hallituksen jäsentä arvioitiin riippumattomiksi yhtiöstä. Kuusi hallituksen jäsentä arvioitiin riippumattomiksi merkittävistä osakkeenomistajista. Tom Johnstone arvioitiin ei-riippumattomaksi merkittävistä osakkeenomistajista johtuen Investor AB:n hallituksen jäsenyydestä. Johan Forssell arvioitiin ei-riippumattomaksi merkittävistä osakkeenomistajista johtuen Investor AB:n toimitusjohtajuudesta.

Hallituksen muodostivat 5.3.2020 saakka seuraavat kahdeksan jäsentä: Maarit Aarni-Sirviö, Kaj-Gustaf Bergh, Karin Falk, Johan Forssell, Tom Johnstone (varapuheenjohtaja), Mikael Lilius (puheenjohtaja), Risto Murto ja Markus Rauramo.

Wärtsilän hallitus kokoontui 14 kertaa vuonna 2020, ja jäsenten osallistumisprosentti oli 100. Henkilöstöasiat ovat jatkuvasti tärkeä osa hallitustyöskentelyä. Uuden toimitusjohtajan nimittäminen olikin keskeistä hallituksen työssä vuoden aikana. Merkittäviä teemoja olivat myös Wärtsilän taloudellinen ja strateginen kehitys, markkina-asema, kasvumahdollisuudet, kannattavuuskehitys, rahavirta sekä yleinen kehitys. Muita painopistealueita olivat koronaviruspandemian vaikutukset Wärtsilän markkinoihin ja toimintaan, kestävä kehitys, teknologinen kehitys ja muutokset konsernin organisaatorakenteessa.

Hallitusjäsenien kokousohallitukset vuonna 2020

	Hallituksen kokoukset	Osallistuminen, %
Tom Johnstone, puheenjohtaja	14/14	100
Markus Rauramo, varapuheenjohtaja	14/14	100
Maarit Aarni-Sirviö	14/14	100
Karen Bomba (5.3.2020 lähtien)	12/12	100
Karin Falk	14/14	100
Johan Forssell	14/14	100
Risto Murto	14/14	100
Mats Rahmström (5.3.2020 lähtien)	12/12	100
Kaj-Gustaf Bergh (5.3.2020 saakka)	2/2	100
Mikael Lilius (5.3.2020 saakka)	2/2	100

Hallituksen tehtävät

Hallitus käsittelee kaikki ne asiat, joista se lain, muiden säädösten ja yhtiöjärjestyksen mukaan nimenomaisesti vastaa. Näistä keskeisimpiä ovat:

- tilinpäätös ja osavuositarkastukset
- yhtiökokoukselle esitettävät asiat
- toimitusjohtajan, toimitusjohtajan mahdollisen sijaisen ja johtokunnan jäsenien nimittäminen
- taloudellisen valvonnan järjestäminen

Hallituksen tehtävänä on myös käsitellä sellaiset asiat, jotka ovat konsernin toiminnan huomioon ottaen niin laajakantoisia, ettei niitä voida katsoa konsernin juoksevaan hallintoon kuuluviksi. Tällaisia tehtäviä ovat esimerkiksi:

- konsernin ja sen liiketoimintojen pitkän aikavälin tavoitteiden sekä niiden toteuttamiseen tähtäävien strategioiden hyväksyminen
- ulkoisessa ympäristössä tapahtuvien kehityssuuntausten, mahdollisuuksien ja riskien seuranta, mukaan lukien niiden vaikutus tavoitteisiin ja strategiaan

- konsernin vuosittaisen liiketoimintasuunnitelman ja tavoiteasetannan hyväksyminen
- riskienhallinnan periaatteiden hyväksyminen
- toimitusjohtajan toiminnan seuraaminen ja arvioiminen
- toimitusjohtajan, toimitusjohtajan mahdollisen sijaisen ja johtokunnan jäsenien palkkauksen ja eläke-etujen hyväksyminen
- hallinnointiperiaatteiden hyväksyminen
- lakien ja määräyksien, yhtiön omien toimintaperiaatteiden sekä muiden vakiintuneiden arvojen ja eettisten periaatteiden noudattamisen valvominen
- yhtiön tutkimus- ja tuotekehityssuunnitelmien käsitteleminen ja seuraaminen
- hallituksen valiokuntien nimittäminen
- lahjoitusten myöntäminen hyväntekeväisyyteen
- päättäminen muista strategisesti tai taloudellisesti merkittävistä asioista, kuten merkittävistä investoinneista tai yritysostoista tai -myynneistä

Hallituksen valiokunnat

Hallitus asettaa vuosittain tarkastusvaliokunnan ja henkilöstövaliokunnan. Hallitus voi asettaa myös muita valiokuntia, mikäli se toteaa sen tarpeelliseksi yhtiökokouksen jälkeen pidettävässä järjestäytymiskokouksessaan. Hallitus nimittää valiokuntien jäsenet ja puheenjohtajan ottaen huomioon valiokunnan tehtävien edellyttämän asiantuntemuksen ja kokemuksen. Hallituksella on myös oikeus erottaa valiokuntien jäseniä. Valiokuntien jäsenet nimitetään hallituksen toimikauden ajaksi. Valiokuntien jäsenten lisäksi myös muut hallituksen jäsenet voivat niin halutessaan osallistua valiokuntien kokouksiin. Valiokuntien tehtävänä on valmistella hallituksen kokouksissa päätettäväksi tulevia asioita. Valiokunnilla ei ole omaa itsenäistä päätösvaltaa.

Tarkastusvaliokunta

Hallitus nimittää tarkastusvaliokunnan avustamaan hallitusta sille kuuluvan valvontatehtävän hoitamisessa. Hallitus valitsee keskuudestaan tarkastusvaliokuntaan vähintään kolme jäsentä. Valiokunnan jäsenillä tulee olla tehtävään tarvittava pätevyys. Enemmistön tarkastusvaliokunnan jäsenistä tulee olla yhtiöstä riippumattomia, ja vähintään yhden jäsenen tulee olla riippumaton yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista.

Hallitus määrittelee tarkastusvaliokunnan tehtävät vahvistamassaan työjärjestyksessä. Tarkastusvaliokunta seuraa tilinpäätöksen raportointiprosessia sekä sisäisen valvonnan ja tarkastuksen ja riskienhallintajärjestelmien tehokkuutta. Lisäksi valiokunta tarkastaa kuvauksen taloudelliseen raportointiprosessiin liittyvien sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestelmien pääpiirteistä, seuraa tilinpäätöksen ja konsernitilinpäätöksen lakisäätöistä tilintarkastusta, arvioi lakisäätöisen tilintarkastusyhteisön riippumattomuutta sekä valmistelee päätösehdotuksen tilintarkastajan valinnasta. Tarkastusvaliokunnan muihin tehtäviin lukeutuvat yhtiön tilinpäätöksen laadintaperiaatteiden arviointi ja niihin tehtyjen muutosten hyväksyminen, yhtiön osavuositarkastusten ja tilinpäätösten sekä tilintarkastajan tarkastusvaliokunnalle laatimien raporttien käsittely, lakien ja määräysten noudattamisen varmistamiseen tarkoitettujen prosessien arviointi sekä yhtiön rahoitustilanteen ja verotuksen seuraaminen. Tarkastusvaliokunta käsittelee myös yhtiön hallinnointi- ja ohjausjärjestelmästä annetun selvityksen sekä käsittelee ja ratkaisee muut hallituksen mahdollisesti esille nostamat asiat, jotka kuuluvat tarkastusvaliokunnan vastuulle.

Tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja kutsuu valiokunnan koolle tarvittaessa. Hän esittelee valiokunnan ehdotukset hallitukselle ja raportoi hallitukselle säännöllisesti valiokunnan kokouksista.

TARKASTUSVALIOKUNTA VUONNA 2020
 Puheenjohtaja Markus Rauramo, jäsenet Maarit Aarni-Sirviö ja Risto Murto. Kaikki jäsenet ovat riippumattomia yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista. Tarkastusvaliokunta kokoontui kahdeksan kertaa vuonna 2020, ja jäsenien osallistumisprosentti oli 100.

Henkilöstövaliokunta

Hallitus nimittää henkilöstövaliokunnan avustamaan työtään. Hallitus nimittää keskuudestaan valiokuntaan vähintään kolme jäsentä. Enemmistön valiokunnan jäsenistä tulee olla yhtiöstä riippumattomia.

Hallitus määrittelee henkilöstövaliokunnan tehtävät vahvistamassaan työjärjestyksessä. Henkilöstövaliokunta valmistelee tarpeen mukaan toimitusjohtajan, toimitusjohtajan mahdollisen sijaisen ja muiden johtokunnan jäsenten nimitysasiat hallituksen käsiteltäviksi. Henkilöstövaliokunta valmistelee hallituksen käsiteltäväksi toimitusjohtajan ja johtokunnan jäsenten palkitsemisperiaatteita, kannustinjärjestelmiä sekä heidän palkitsemistaan koskevat ehdotukset. Lisäksi henkilöstövaliokunta arvioi organisaation kehitystarpeita sekä yrityskulttuurin ja strategian yhdenmukaisuutta, valvoo kyvykkyyden johtamisen prosesseja ja strategioita sekä arvioi johtajuuden kehittämisstrategioita ja seuraajasuunnittelua. Valiokunnan käyttämät konsultit ovat riippumattomia yhtiöstä ja sen johdosta.

Henkilöstövaliokunnan puheenjohtaja kutsuu valiokunnan koolle tarvittaessa. Hän esittelee valiokunnan ehdotukset hallitukselle ja raportoi hallitukselle säännöllisesti valiokunnan kokouksista.




HENKILÖSTÖVALIOKUNTA VUONNA 2020

Puheenjohtaja Maarit Aarni-Sirviö, jäsenet Johan Forssell ja Tom Johnstone. Kaikki jäsenet ovat riippumattomia yhtiöstä, ja yksi jäsen on riippumaton merkittävistä osakkeenomistajista. Henkilöstövaliokunta kokoontui seitsemän kertaa vuonna 2020, ja jäsenten osallistumisprosentti oli 100.

Hallitusjäsenten osallistuminen valiokuntakokouksiin vuonna 2020

	Tarkastusvaliokunta	Henkilöstövaliokunta
Tom Johnstone	-	7/7
Markus Rauramo	8/8	-
Maarit Aarni-Sirviö	8/8	7/7
Karen Bomba (5.3.2020 lähtien)	1/1	-
Karin Falk	-	-
Johan Forssell	-	6/6
Risto Murto	8/8	-
Mats Rahmström (5.3.2020 lähtien)	-	-
Kaj-Gustaf Bergh (5.3.2020 saakka)	-	-
Mikael Lilius (5.3.2020 saakka)	-	1/1

Hallituksen jäsenet

	Keskeinen työkokemus	Muut luottamustehtävät	Osakeomistus
 <p>Tom Johnstone CBE</p> <p>Riippumaton yhtiöstä, ei-riippumaton merkittävistä osakkeenomistajista. Wärtsilä Oyj Abp:n hallituksen puheenjohtaja. Syntynyt 1955, filosofian maisteri, kunniatohtori liiketaloustieteessä ja luonnontieteissä. Wärtsilä Oyj Abp:n hallituksen jäsen vuodesta 2015, hallituksen puheenjohtaja vuodesta 2020.</p>	<ul style="list-style-type: none"> SKF Group, erilaisia johtotehtäviä, viimeksi AB SKF:n konsernijohtaja 2003–2014 	<ul style="list-style-type: none"> British Swedish Chamber of Commerce, hallituksen puheenjohtaja Combient AB, hallituksen puheenjohtaja Husqvarna AB, hallituksen puheenjohtaja Investor AB, hallituksen jäsen Northvolt AB, hallituksen jäsen Volvo Cars, hallituksen jäsen 	<p>Osakeomistus Wärtsilä Oyj Abp:ssä 31.12.2020: 20 126 osaketta</p>
 <p>Markus Rauramo</p> <p>Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista. Syntynyt 1968, valtiotieteiden maisteri. Fortum Oyj:n toimitusjohtaja. Wärtsilä Oyj Abp:n hallituksen jäsen vuodesta 2011, hallituksen varapuheenjohtaja vuodesta 2020.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Fortum Oyj, talousjohtaja ja johtoryhmän jäsen, 2017–2020 Fortum Oyj, City Solutions -divisioonan johtaja, 2016–2017 Fortum Oyj, Heat, Electricity Sales and Solutions -divisioonan johtaja, 2014–2016 Fortum Oyj, talousjohtaja, 2012–2014 Stora Enso Oyj, talousjohtaja ja johtoryhmän jäsen, 2008–2012 Stora Enso International, konsernin rahoitusjohtaja, 2004–2008 Stora Enso Oyj, johtaja, strategia ja investoinnit, 2001–2004 Stora Enso Financial Services, johtaja, varainhankinta, 1999–2001 Enso Oyj, useita rahoitustehtäviä, 1993–1999 	<ul style="list-style-type: none"> Teollisuuden Voima Oyj, hallituksen jäsen Uniper SE, hallintoneuvoston varapuheenjohtaja 	<p>Osakeomistus Wärtsilä Oyj Abp:ssä 31.12.2020: 25 000 osaketta</p>
 <p>Maarit Aarni-Sirviö</p> <p>Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista. Syntynyt 1953, diplomi-insinööri, eMBA. Wärtsilä Oyj Abp:n hallituksen jäsen vuodesta 2007.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Directors' Institute Finland – Hallitusammattilaiset ry, pääsihteeri, 2012–2019 Boardview Oy, toimitusjohtaja, 2012–2019 Suomen Rahapaja Oy, toimitusjohtaja, 2008–2010 Borealis Group, erilaisia ylimmän johdon tehtäviä 1994–2008, joista viimeisimpänä Phenol-liiketoimintayksikön johtaja 2001–2008 ja Olefins-liiketoimintayksikön johtaja 1997–2001 Neste Oyj, 1977–1994 	<ul style="list-style-type: none"> Suomen UN Women ry, hallituksen puheenjohtaja Korona Invest, vanhempi neuvonantaja <p>Tärkeimmät aikaisemmat luottamustehtävät</p> <ul style="list-style-type: none"> Directors' Institute of Finland – Hallitusammattilaiset ry, hallituksen jäsen, 2011–2019 ecoDa (The European Confederation of Directors Associations), hallituksen jäsen, 2012–2019 Berendsen plc, hallituksen jäsen, 2014–2017 Rautaruukki Oyj, hallituksen jäsen, 2005–2012 Ponsse Oyj, hallituksen jäsen, 2007–2010 Vattenfall AB, hallituksen jäsen, 2004–2007 	<p>Osakeomistus Wärtsilä Oyj Abp:ssä 31.12.2020: 38 719 osaketta</p>

Keskeinen työkokemus

Muut luottamustehtävät

Osakeomistus



Karen Bomba

Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista. Syntynyt 1964, konetekniikan kandidaatti. Wärtsilä Oyj Abp:n hallituksen jäsen vuodesta 2020.

- Smiths Interconnect, toimitusjohtaja, 2017–2020
- Morpho Detection, Inc., toimitusjohtaja, 2013–2017
- Labinal SA, toimitusjohtaja ja hallituksen puheenjohtaja, 2010–2013
- Zoltek Companies, Inc., operatiivinen johtaja, 2008–2010
- Messier-Bugatti USA LLC, toimitusjohtaja ja hallituksen puheenjohtaja, 2004–2008
- Messier-Bugatti USA LLC, johtaja, 2000–2004
- Hitco Carbon Composites, Inc., liiketoimintapäällikkö ja Focused Factory -päällikkö, 1993–2000
- Northrop Corporation, valmistustekniikan päällikkö, 1986–1993

Tärkeimmät aikaisemmat luottamustehtävät

- Euroopan kauppakamari, hallituksen jäsen, 2007–2008
- Tri-County Economic Development Corporation, hallituksen jäsen, 2007–2008
- French American Chamber of Commerce, hallituksen jäsen, 2005–2006

Osakeomistus Wärtsilä Oyj Abp:ssä 31.12.2020:
4 216 osaketta



Karin Falk

Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista. Syntynyt 1965, kauppatieteiden kandidaatti. Husqvarnan rakennuskoneet-divisioonan johtaja. Wärtsilä Oyj Abp:n hallituksen jäsen vuodesta 2017.

- Volvo Group, Volvo Trucks Services & Customer Quality -yksikön johtaja, 2016–2020
- Volvo Group, johtaja, Corporate Strategy & Brand Portfolio, 2012–2016
- Volvo Group, Non-Automotive Purchasing -yksikön johtaja, 2008–2012
- Volvo Car Corporation, Volvo Car Customer Service -yksikön johtaja, 2006–2008
- Volvo Car Corporation, Volvo Car Special Vehicles -yksikön johtaja, 2001–2006
- Volvo Cars ja Volvo Group, useita tehtäviä, 1988–2001

Osakeomistus Wärtsilä Oyj Abp:ssä 31.12.2020:
9 289 osaketta



Johan Forssell

Riippumaton yhtiöstä, ei-riippumaton merkittävistä osakkeenomistajista. Syntynyt 1971, kauppatieteiden maisteri. Investor AB:n toimitusjohtaja. Wärtsilä Oyj Abp:n hallituksen jäsen vuodesta 2017.

- Investor AB, Core Investments -yksikön johtaja ja johtokunnan jäsen, 2006–2015
- Aleris AB, projektijohtaja, 2014
- Investor AB, tutkimusjohtaja, 2003–2006
- Investor AB, Capital Goods and Healthcare, johtaja, 2001–2003
- Investor AB, Capital Goods, johtaja ja analyytikko, 1995–1999

- Atlas Copco, hallituksen jäsen
- Svenskt Näringsliv, hallituksen jäsen
- Epiroc, hallituksen jäsen
- EQT AB, hallituksen jäsen
- Patricia Industries, hallituksen jäsen
- Tukholman kauppakorkeakoulu, hallituksen jäsen

Osakeomistus Wärtsilä Oyj Abp:ssä 31.12.2020:
9 289 osaketta

Keskeinen työkokemus

Muut luottamustehtävät

Osakeomistus



Risto Murto

Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista. Syntynyt 1963, kauppatieteiden tohtori. Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varman toimitusjohtaja. Wärtsilä Oyj Abp:n hallituksen jäsen vuodesta 2014.

- Varma, varatoimitusjohtaja, sijoitukset, 2010–2013
- Varma, sijoitusjohtaja, sijoitukset, 2006–2010
- Opstock Oy, toimitusjohtaja, 2000–2005
- Opstock Oy, Equities and Research -osaston johtaja, 1997–2000
- Erik Selin Ltd, Research-osaston johtaja, 1993–1997

- e2 Tutkimus, hallituksen puheenjohtaja
- Työeläkevakuuttajat TELA ry, hallituksen jäsen
- Finanssiala ry, hallituksen jäsen
- Sampo Oyj, hallituksen jäsen

Osakeomistus Wärtsilä Oyj Abp:ssä 31.12.2020: **15 229** osaketta



Mats Rahmström

Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista. Syntynyt 1965, MBA. Atlas Copco AB:n toimitusjohtaja. Wärtsilä Oyj Abp:n hallituksen jäsen vuodesta 2020.

- Atlas Copco AB, johtaja, Industrial Technique, 2008–2017
- Atlas Copco AB, johtaja, Industrial Technique -liiketoiminta-alueeseen kuuluva Atlas Copco Tools General Industry -divisioona, 2006–2008
- Atlas Copco AB, erilaisia myynnin, palveluiden, markkinoinnin ja yleishallinnon tehtäviä Industrial Technique -liiketoiminta-alueella, 1988–2006

- Ruotsin teollisuusliitto, hallituksen jäsen
- Piab AB, hallituksen jäsen
- Ruotsin kuninkaallisen insinööritieteiden akatemian jäsen

Osakeomistus Wärtsilä Oyj Abp:ssä 31.12.2020: **17 716** osaketta

KONSERNIJOHTO

Toimitusjohtaja

Yhtiön hallitus nimittää yhtiön toimitusjohtajan, joka on samalla konserni-johtaja. Toimitusjohtaja johtaa konsernin liiketoimintaa ja hallintoa yhtiöjärjestyksen, Suomen osakeyhtiölain ja hallituksen ohjeiden mukaan. Toimitusjohtajan tukena konsernin johtamisessa on johtokunta. Toimitusjohtajan palvelussuhteen ehdot määritellään kirjallisesti johtajasopimuksessa.

Yhtiön toimitusjohtaja vuonna 2020 oli Jaakko Eskola. Syyskuussa 2020 Wärtsilän hallitus nimitti Håkan Agnevallin uudeksi toimitusjohtajaksi. Agnevall aloitti tehtävässä 1.2.2021. Jaakko Eskola jatkaa hallituksen ja johtokunnan neuvonantajana kunnes jää eläkkeelle 30.6.2021.

Johtokunta

Wärtsilän johtokunnassa on yhdeksän jäsentä: toimitusjohtaja, talous- ja rahoitusjohtaja, Wärtsilä Energy, Wärtsilä Marine Power, Wärtsilä Marine Systems ja Wärtsilä Voyage -liiketoimintojen johtajat, viestintä-, brändi- ja markkinointijohtaja, henkilöstöjohtaja sekä yhteiskuntasuhteista ja lakiasioista vastaava johtaja. Yhtiön hallitus nimittää johtokunnan jäsenet ja vahvistaa heidän palkka- ja muut sopimusehtonsa.

Johtokunnan puheenjohtajana toimii yhtiön toimitusjohtaja. Johtokunta käsittelee konsernin ja liiketoimintojen strategia-asioita, investointeja, tuotepoliittikkaa, konsernirakennetta ja ohjausjärjestelmiä. Se myös valvoo yhtiön toimintaa.

Talous- ja rahoitusjohtajan päävastuita ovat konsernin kirjanpito ja taloushallinto, rahoitustoiminta (mukaan lukien projekti- ja asiakasrahoitus), verotus, prosessien kehittäminen, konsernin suunnittelutoiminnot ja sijoittajasuhteet. Liiketoimintojen johtajat vastaavat kukin oman globaalien liiketoimintansa myyntivolyymista ja kannattavuudesta apunaan konsernin eri maissa toimivat tytäryhtiöt. Konsernin yhteiskuntasuhteista ja lakiasioista vastaavan johtajan päävastuita ovat yhteiskuntasuhteet ja lakiasiat, aineettoman omaisuuden hallinta, kestävä kehitys, ympäristöasiat, työterveys- ja työturvallisuusasiat sekä turvallisuus, mukaan lukien kyberturvallisuus. Konsernin henkilöstöjohtaja vastaa henkilöstöjohtamisen

prosesseista. Konsernin viestintä-, brändi- ja markkinointijohtajan päävastuina ovat sisäinen ja ulkoinen viestintä sekä brändin rakentaminen ja markkinointi. Johtokunnan jäsenten henkilötiedot, vastuualueet ja omistukset on esitetty johtokunnan jäsenten ansioluetteloissa.

JOHTOKUNTA VUONNA 2020

Johtokunta kokoontui 14 kertaa vuonna 2020. Tärkeimpiä johtokunnan käsittelemiä asioita olivat markkinoiden kehittyminen ja liiketoimintastrategia, kasvualueet, yhtiön kustannusrakenne ja kannattavuus sekä tuotteiden ja palvelujen kilpailukykyyn ja laatuun liittyvät asiat. Koska koronaviruspandemia vaikutti Wärtsilän toimintaan merkittävästi kaikkialla maailmassa, pandemian aiheuttamat häiriöt markkinoilla sekä toiminnan jatkuvuuden ja Wärtsilän henkilöstön terveyden ja turvallisuuden varmistamiseksi toteutetut toimet olivat myös keskeisiä aiheita. Yhtä keskeistä oli Wärtsilän Marine-liiketoiminnan jakaminen kolmeksi itsenäiseksi liiketoiminnaksi. Muutoksen tavoitteena on nopeuttaa strategian toteutusta, yksinkertaistaa liiketoimintarakennetta ja vahvistaa liiketoimintanäkökulmaa konsernin johtokunnassa. Muita painopistealueita olivat digitalisaatio ja turvallisuus, erityisesti kyberturvallisuus, sekä työterveys ja työturvallisuus ja toiminnan laadukkuus. Johtokunta kiinnitti jatkuvaa huomiota myös toimintaympäristöä säätelevien määräysten, tilauskertymän ja tuotantokapasiteetin kehitykseen sekä alihankkija- ja muihin sidosryhmäsuhteisiin.

Johtajisto

Yhtiön johtajistoon kuuluvat johtokunnan lisäksi konsernihallinnon eri toimintoista vastaavat johtajat. Näitä toimintoja ovat talous, lakiasiat, rahoitus, compliance, tietohallinto, brändinhallinta, sisäinen tarkastus, yhteiskuntasuhteet ja kestävä kehitys sekä sijoittajasuhteet.


Liiketoimintojen johtoryhmät

Kunkin liiketoiminnan johtajan tukena on johtoryhmä. Liiketoimintojen johtoryhmät koostuvat liiketoimintayksiköiden ja liiketoimintalinjojen johtajista sekä liiketoimintakohtaisten tukitoimintojen johtajista. Ne vastaavat liiketoimintastrategioiden toteuttamisesta ja varmistavat, että liiketoimintojen tulokset ovat linjassa sovittujen tavoitteiden kanssa.

Tytäryhtiöiden toimitusjohtajat

Tytäryhtiöiden toimitusjohtajat vastaavat siitä, että paikalliset resurssit ovat oikeassa suhteessa liiketoimintojen tarpeisiin, tytäryhtiön henkilöstöä kehitetään asianmukaisesti, toiminta täyttää konsernin prosessien, myös laatu- ja ympäristöasioiden vaatimukset, toiminnassa noudatetaan soveltuvia lakeja ja hyviä kauppatapoja ja että tytäryhtiön viestintä vastaa konsernin tavoitteita.

Johtokunnan jäsenet

	Keskeinen työkokemus	Luottamustehtävät	Osakeomistus
 <p>Jaakko Eskola Wärtsilä Oyj Abp:n konsernijohtaja vuodesta 2015. Syntynyt 1958, diplomi-insinööri, vuorineuvos. Yhtiön palveluksessa vuodesta 1998.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Wärtsilä Oyj Abp, varatoimitusjohtaja ja toimitusjohtajan sijainen, 2013–2015 Wärtsilä Oyj Abp, Marine Solutions -liiketoiminnan johtaja, 2006–2015 Wärtsilä Oyj Abp, Power Plants -liiketoiminnan myynti- ja markkinointijohtaja, 2005–2006 Wärtsilä Development & Financial Services Oy, toimitusjohtaja, 1998–2005 PCA Corporate Finance, johtaja, 1997–1998 Kansallis-Osake-Pankki, kansainvälisen projektirahoituksen johtotehtävät, 1986–1997 Teollistamisrahasto, yritysanalyttikko, 1984–1986 VTT, tutkija, 1983–1984 	<ul style="list-style-type: none"> Ahlstrom-Munksjö Oyj, hallituksen puheenjohtaja Pörssisäätiö, hallituksen jäsen <p>Tärkeimmät aikaisemmat luottamustehtävät</p> <ul style="list-style-type: none"> Teknolohiateollisuus ry, hallituksen jäsen, 2014–2020 European Marine Equipment Council (EMEC), puheenjohtaja, 2008–2011 	Osakeomistus Wärtsilä Oyj Abp:ssä 31.12.2020: 50 739 osaketta
 <p>Arjen Berends Talous- ja rahoitusjohtaja vuodesta 2018. Syntynyt 1968, MBA. Yhtiön palveluksessa vuodesta 1988.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Wärtsilä Oyj Abp, talous- ja rahoitusjohtaja, Marine Solutions, 2012–2018 Wärtsilä Oyj Abp, talous- ja rahoitusjohtaja, Wärtsilä Industrial Operations, 2010–2012 Wärtsilä Oyj Abp, talousjohtaja, Wärtsilä Industrial Operations, 2007–2010 Talousjohtaja, Propulsor Business, ja talousjohtaja, Wärtsilä Propulsion Netherlands B.V., 2002–2007 Controller, Marine/Manufacturing, ja Finance Director, Wärtsilä Norway AS, 1998–2002 Wärtsilä Netherlands B.V., erilaisia controller-tehtäviä, 1988–1998 		Osakeomistus Wärtsilä Oyj Abp:ssä 31.12.2020: 1 500 osaketta
 <p>Alid Dettke Henkilöstöjohtaja vuodesta 2019. Syntynyt 1981, fil. kand. kaksoistutkinto (BA Hons), European Business. Yhtiön palveluksessa vuodesta 2017.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Wärtsilä Oyj Abp, johtaja, Open Innovation, 2018–2019 Wärtsilä Oyj Abp, johtaja, Digital Innovation, 2017–2018 Accenture Interactive, päällikkö (Senior Manager), Digital, Accenture Singapore, 2012–2017 Accenture Interactive, päällikkö (Manager), Digital, Accenture Singapore, 2010–2012 Accenture Interactive, konsultti, Digital, Accenture Singapore, 2007–2010 Research International Asia, tutkimusjohtaja (Senior Research Executive), 2005–2006 BASF, johtamisen harjoittelija, Regional e-Commerce Solutions, BASF South East Asia, 2004 		Osakeomistus Wärtsilä Oyj Abp:ssä 31.12.2020: ei osakkeita

Keskeinen työkokemus

Luottamustehtävät

Osakeomistus



Sean Fernback

Johtaja, Wärtsilä Voyage toukokuusta 2020 lähtien. Syntynyt 1963, elektroniikkatekniikan tutkinto. Yhtiön palveluksessa vuodesta 2020.

- Navico, teknologiajohtaja, 2018–2019
- C-MAP, toimitusjohtaja, 2016–2018
- HERE Technologies (aiemmin osa Nokkaa), toimitusjohtaja, 2014–2016
- TomTom International, tekniikkajohtaja, 2006–2014

- Orca Technologies AS, hallituksen puheenjohtaja
- AND Publishing BV, hallintoneuvoston jäsen
- Mapcode Foundation, hallituksen jäsen

Osakeomistus Wärtsilä Oyj Abp:ssä 31.12.2020:
ei osakkeita



Tamara de Gruyter

Johtaja, Wärtsilä Marine Systems ja Portfolio-liiketoimintayksikön päällikkö maaliskuusta 2020 lähtien. Syntynyt 1972, laivanrakennustekniikan kandidaatti. Yhtiön palveluksessa vuodesta 1999.

- Wärtsilä Oyj Abp, Chief Transformation Officer ja Portfolio-liiketoimintayksikön päällikkö, 2019–2020
- Wärtsilä Oyj Abp, johtaja, Euroopan ja Afrikan Marine-liiketoiminta, 2019
- Wärtsilä Oyj Abp, johtaja, Pohjois-Euroopan huoltoliiketoiminta, 2017–2018
- Wärtsilä Oyj Abp, johtaja, propulsiojärjestelmien huoltoliiketoiminta, 2015–2018
- Wärtsilä Qiyao Diesel Company, toimitusjohtaja, 2014–2016
- Wärtsilä Pumps Pte Ltd, toimitusjohtaja, 2013–2014
- Wärtsilä CME Zhenjiang Propeller Co. Ltd., toimitusjohtaja, 2009–2013

Osakeomistus Wärtsilä Oyj Abp:ssä 31.12.2020:
ei osakkeita



Kari Hietanen

Johtaja, yhteiskuntasuhteet ja lakiasiat vuodesta 2012. Hallituksen sihteeri vuodesta 2002. Syntynyt 1963, oikeustieteen kandidaatti. Yhtiön palveluksessa vuodesta 1989.

- Wärtsilä Oyj Abp, henkilöstöstä ja lakiasioista vastaava johtaja, 2002–2011
- Wärtsilä Oyj Abp, päälakimies, Power-divisioonat, 2000–2002
- Wärtsilä Diesel -ryhmä, päälakimies, 1994–1999
- Metra Oyj Abp ja Wärtsilä Diesel -ryhmä, lakimies, 1989–1994

- European Engine Power Plants Association, EUGINE, varapuheenjohtaja
- Saksalais-Suomalainen Kauppakamari, hallituksen jäsen
- Suomalais-venäläinen hallitustenvälinen talouskomissio, II varapuheenjohtaja
- Suomalais-Korealainen kauppayhdistys ry, hallituksen jäsen
- East Office of Finnish Industries Oy, hallituksen jäsen
- Elinkeinoelämän Keskusliitto EK, kauppapoliittisen valiokunnan jäsen
- Keskuskauppakamarin kansainvälisen kaupan valiokunta / ICC Suomen neuvonantajaryhmä, jäsen

Osakeomistus Wärtsilä Oyj Abp:ssä 31.12.2020:
17 333 osaketta

Keskeinen työkokemus

Luottamustehtävät

Osakeomistus



Roger Holm

Johtaja, Wärtsilä Marine Power maaliskuusta 2020 lähtien. Syntynyt 1972, kauppatieteiden maisteri. Yhtiön palveluksessa vuodesta 1997.

- Wärtsilä Oyj Abp, Marine-liiketoiminnan johtaja, 2019–2020
- Wärtsilä Oyj Abp, Marine Solutions -liiketoiminnan johtaja, 2015–2018
- Wärtsilä Oyj Abp, johtaja, Engines, 2013–2015
- Wärtsilä Oyj Abp, johtaja, Seals & Bearings, 2011–2013
- Wärtsilä Oyj Abp, johtaja, Solutions Management, Services, 2010–2011
- Wärtsilä Oyj Abp, johtaja, Business Development, Services, 2008–2010
- Wärtsilä Oyj Abp, tietohallintojohtaja, 2006–2008
- Wärtsilä Oyj Abp, hankejohtaja, globaali ERP-järjestelmä, 2002–2006
- Wärtsilä Oyj Abp, talouspäällikkö, 2001–2002
- Wärtsilä Finland Oy ja Wärtsilä NSD Finland Oy, erilaisia johtotehtäviä, 1997–2001

- Hanken Svenska handelshögskolan, hallituksen jäsen

Osakeomistus Wärtsilä Oyj Abp:ssä 31.12.2020: **15 196** osaketta



Atte Palomäki

Johtaja, viestintä, brändi ja markkinointi vuodesta 2018. Syntynyt 1965, valtiotieteiden maisteri. Yhtiön palveluksessa vuodesta 2008.

- Wärtsilä Oyj Abp, viestintäjohtaja, 2008–2018
- Nordea Bank AB (publ.), viestintäjohtaja, 2007–2008
- Nordea Bank AB (publ.), Suomen viestinnän johtaja, 2005–2006
- Kauppalehti, taloustoimittaja, 2002–2005
- MTV3, erikoistoimittaja/talous, 2000–2002
- MTV3, uutispäällikkö, 1995–2000
- MTV3, uutistoimittaja/uutisankkuri, 1993–1995

- Markkinointijohdon ryhmä ry, varapuheenjohtaja
- Finland Promotion Board, hallituksen jäsen

Osakeomistus Wärtsilä Oyj Abp:ssä 31.12.2020: **14 493** osaketta



Sushil Purohit

Johtaja, Wärtsilä Energy, elokuusta 2020 lähtien. Syntynyt 1972, insinööri, MBA. Yhtiön palveluksessa vuodesta 1998.

- Wärtsilä Oyj Abp, johtaja, Amerikan Energy-liiketoiminta, 2020
- Wärtsilä Oyj Abp, johtaja, Lähi-idän, Aasian ja Australian Energy-liiketoiminta, 2019
- Wärtsilä Oyj Abp, johtaja, Energy Solutions, Lähi-itä, Aasia ja Australia, 2014–2018
- Wärtsilä Oyj Abp, johtaja, Renewables and Energy Storage, 2016
- Wärtsilä Oyj Abp, useita voimalaitosmyynnin johtotehtäviä, 2001–2014

Osakeomistus Wärtsilä Oyj Abp:ssä 31.12.2020: **ei osakkeita**

Marco Wirén toimi Wärtsilä Energyn johtajana elokuuhun 2020 saakka.

SISÄINEN VALVONTA

Wärtsilän sisäisen valvonnan tavoitteet perustuvat kansainväliseen COSO-malliin. Wärtsilän määritelmän mukaan sisäinen valvonta on Wärtsilän hallituksen, johdon, konserniyhtiöiden hallitusten ja muun henkilöstön toteuttama prosessi, jonka tarkoituksena on antaa kohtuullinen varmuus yhtiön toiminnalle asetettujen tavoitteiden saavuttamisesta.

Sisäisen valvonnan piiriin kuuluvat Wärtsilän kaikki politiikat, prosessit, käytännöt ja organisaatorakenteet, jotka auttavat johtoa ja viime kädessä hallitusta varmistamaan, että Wärtsilän asettamat tavoitteet täyttyvät, että liiketoimintaa hoidetaan eettisesti ja kaikkien soveltuvien lakien ja määräysten mukaisesti, että yhtiön omaisuutta, brändi mukaan lukien, hoidetaan vastuullisesti ja että taloudellinen raportointi on asianmukaista. Sisäinen valvonta ei ole erillinen prosessi tai toimintakokonaisuus vaan kiinteä osa Wärtsilän kaikkea toimintaa.

Sisäisen valvonnan järjestelmä toimii konsernin kaikilla tasoilla. Sisäisen valvonnan järjestelmän ylläpidon ja kehittämisen päämääränä on liiketoiminnan tulosten jatkuva parantaminen ja samalla lakien ja määräysten noudattaminen kaikissa maissa, joissa Wärtsilällä on toimintaa.

Johtamisjärjestelmät

Johtokunta on vastuussa Wärtsilän johtamisjärjestelmien kehittämisestä ja soveltamisesta, järjestelmien toiminnan jatkuvasta parantamisesta sekä järjestelmien tehokkaan toiminnan varmistamisesta. Wärtsilän johtamisjärjestelmät kattavat yhtiön kaikki globaalit prosessit ja johtamiskäytännöt, joiden tarkoituksena on varmistaa, että asiakkaiden odotukset täyttyvät. Johtamisjärjestelmien kaikin puolin moitteeton toiminta varmistaa osaltaan Wärtsilän sisäisen valvonnan tavoitteiden saavuttamisen. Wärtsilän keskeiset johtamisjärjestelmät kuvataan tarkemmin yhtiön verkkosivuilla: www.wartsila.com/fi/sijoittajat/hallinnointi/sisaisen-valvonnan-paapiirteet.

Riskien arviointi

Wärtsilän sisäisen valvonnan tarkoituksena on tukea yhtiön tavoitteiden saavuttamista. Tavoitteiden saavuttamista uhkaavat riskit on tunnistettava ja arvioitava, jotta niitä voidaan hallita. Riskien tunnistaminen ja

WÄRTSILÄN SISÄISEN VALVONNAN PÄÄTEKIJÄT



arviointi ovat siis sisäisen valvonnan perusedellytyksiä. Wärtsilän sisäisen valvonnan mekanismit ja käytännöt antavat johdolle varmuutta siitä, että riskienhallinta toteutuu suunnitellulla tavalla. Wärtsilä on määritellyt yksikkö- ja prosessitasojen ja tietojärjestelmien valvonnan edellyttämät toimenpiteet ja toteuttanut ne. Eri tasojen valvontatoimenpiteitä tarvitaan, jotta kaiken tason riskejä voidaan suoraan torjua.

Wärtsilän taloudellista raportointia hoidetaan yhtenäisin menetelmin kaikissa konserniyhtiöissä hyödyntäen mm. toiminnanohjausjärjestelmää (ERP) ja yhteistä tilikarttaa. Koko konsernissa sovelletaan kansainvälisiä tilinpäätösstandardeja (IFRS). Wärtsilän tilinpäätös- ja valvontaprosessilla on sisäisen valvonnan toimivuudelle oleellinen merkitys. Taloudellisen raportoinnin luotettavuus edellyttää taloushallinnon ja laskentatoimen prosessien asianmukaista valvontaa.

Hallitus arvioi säännöllisesti Wärtsilän sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan asianmukaisuutta ja tehokkuutta. Hallituksen vastuulla on myös varmistaa, että laskentatoimen ja taloushallinnon sisäinen valvonta on järjestetty asianmukaisesti. Taloudellisen raportointiprosessin valvonnasta vastaa Wärtsilän hallituksen tarkastusvaliokunta.

Wärtsilän riskienhallinnan periaatteita selostetaan laajemmin ja Wärtsilän keskeisimmät strategiset ja operatiiviset riskit ja rahoitusriskit esitetään osiossa [Riskit ja riskienhallinta](#).

Arvot ja valvontaympäristö

Wärtsilän sisäisen valvonnan järjestelmän perustana ovat yhtiön arvot: energia, innostus ja erinomaisuus. Yhtiön arvot heijastuvat päivittäiseen kanssakäymiseen toimittajien, asiakkaiden ja sijoittajien kanssa sekä sisäisiin ohjeistuksiin, politiikkoihin, käsikirjoihin, prosesseihin ja käytäntöihin. Sisäinen valvontaympäristö määrää sisäisen valvonnan periaatteet ja vaikuttaa henkilöstön tietoisuuteen valvonnasta. Valvontaympäristö tuo kurinalaisuutta ja antaa perusteet kaikille muille sisäisen valvonnan komponenteille. Wärtsilän valvontaympäristön elementit sisältyvät yrityskulttuuriin, siis henkilöstön rehellisyyteen, eettisiin arvoihin ja ammattitaitoon, sekä henkilöstön hallitukselta saamaan huomioon ja ohjaukseen. Wärtsilän arvot ja valvontaympäristö antavat hallitukselle ja johdolle kohtuullisen varmuuden siitä, että sisäisen valvonnan tavoitteet saavutetaan.

Toimitusjohtaja ja johtokunta määrittelevät Wärtsilän arvot ja eettiset periaatteet, joita toimintaperiaatteet heijastavat, ja näyttävät esimerkkiä asianmukaisesta yrityskulttuurista. Arvot, eettiset periaatteet ja yrityskulttuuri luovat yhdessä pohjan sisäiselle valvonnalle. Toimitusjohtaja ja johtokunta vastaavat yhdessä liiketoimintojen johdon kanssa Wärtsilän arvojen välittämisestä koko organisaatioon.

Liiketoimintaprosessit

Wärtsilän liiketoimintaprosesseihin nivotut valvontamekanismit ovat sisäisen valvonnan tehokkuuden kannalta keskeisen tärkeitä. Liiketoimintaprosessien valvonta auttaa varmistamaan, että kaikki Wärtsilän sisäisen valvonnan tavoitteet saavutetaan. Tämä pätee erityisesti toiminnan tehokkuuden sekä Wärtsilän kannattavuuden ja maineen turvaamiseen. Liiketoimintojen johto on velvollinen varmistamaan, että määritellyt konsernitason prosessit ja valvontamekanismit ovat käytössä kunkin omalla vastuualueella ja että niitä noudatetaan. Jos konsernitason prosesseja tai valvontamekanismeja ei ole, liiketoimintojen johto on velvollinen varmistamaan, että ko. tarkoitusta varten on määritelty ja otettu käyttöön liiketoiminnan omat prosessit, jotka takaavat riittävän valvonnan.

Ohjeet ja käsikirjat

Wärtsilän sisäisen valvonnan järjestelmän, kuten hallinnointijärjestelmän, johtamisjärjestelmien, tavoitejohtamisprosessin ja muiden liiketoimintaym. prosessien, osa-alueet on kuvattu erilaisissa ohjeissa ja käsikirjoissa. Tärkeimmät konsernitason politiikat ja ohjeet on koottu Wärtsilän konsernikäsikirjaan. Konsernin laskentatoimen käsikirja sisältää kaikissa konserniyhtiöissä noudatettavat laskentatoimen ja taloudellisen raportoinnin ohjeistukset. Käsikirja tukee Wärtsilän taloudelliselle raportoinnille asetettujen luotettavuustavoitteiden saavuttamista. Kaikilla poliitikoilla ja niiden muutoksilla on oltava Wärtsilän johtokunnan jäsenen hyväksyntä. Konsernitason ohjeiden ja käsikirjojen lisäksi liiketoiminnoilla on kunkin tarpeita vastaavia omia ohjeistuksia. Liiketoimintojen ohjeet ja käsikirjat yhdenmukaistetaan konsernin ohjeiden ja käsikirjojen kanssa siten, että ristiriitaisuuksia ei synny.

Tiedotus ja viestintä

Tehokas sisäisen valvonnan järjestelmä vaatii riittävää, oikea-aikaista ja luotettavaa tietoa, jotta johto pystyy arvioimaan yhtiön tavoitteiden saa-

vuttamista. Tarvitaan sekä taloudellista että muuta tietoa niin yhtiön sisäisistä kuin ulkoisistakin tapahtumista ja toiminnasta. Henkilöstöllä on mahdollisuus antaa johdolle palautetta ja ilmoittaa epäilemästään kyseenalaisesta toiminnasta suojatun, nimettömän raportoinnin mahdollistavan whistleblower-kanavan kautta tai kertomalla asiasta suoraan compliance-toiminnolle, lakiasianosastolle tai sisäiselle tarkastukselle. Kaikki ulkoinen viestintä hoidetaan konsernin tiedotuspolitiikan mukaisesti.

Seuranta

Seurannalla tarkoitetaan prosessia, jonka avulla Wärtsilän sisäisen valvonnan järjestelmää ja sen suorituskykyä arvioidaan pitkällä aikavälillä. Seurantaa tehdään sekä jatkuvasti että erillisissä arvioinneissa, kuten sisäisissä tarkastuksissa, tilintarkastuksissa ja laatuauditoinneissa.

Hallituksen tarkastusvaliokunta arvioi ja varmentaa Wärtsilän sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan asianmukaisuuden ja tehokkuuden. Sisäinen tarkastus avustaa tarkastusvaliokuntaa tässä työssä tekemällä vuosisuunnitelmansa mukaisesti säännöllisiä sisäisiä tarkastuksia konsernin liiketoiminnoissa ja tukitoiminnoissa sekä juridisesti itsenäisissä yksiköissä. Lisäksi Wärtsilän sisäistä valvontaa arvioivat yhtiön tilintarkastaja ja muut varmentavat tahot, kuten laatuauditijat.

Wärtsilän johto seuraa sisäistä valvontaa osana normaalia johtamistyötä. Liiketoimintojen johdon vastuulla on varmistaa, että kunkin vastuualueella noudatetaan kaikkia soveltuvia lakeja ja määräyksiä. Lakiasianosasto ja compliance-toiminto seuraavat konsernitason poliitikkojen noudattamista.

Konsernin talous- ja valvontatoiminto valvoo taloudellisen raportoinnin prosessien ja valvonnan noudattamista. Talous- ja valvontatoiminto seuraa myös ulkoisen ja sisäisen talousraportoinnin oikeellisuutta. Wärtsilän ulkoinen tilintarkastaja tarkastaa ulkoisen vuositalousraportoinnin oikeellisuuden.

Sisäinen tarkastus

Wärtsilän sisäisestä tarkastuksesta huolehtii yhtiön sisäinen tarkastusyksikkö, joka raportoi tarkastusvaliokunnalle ja talousjohtajalle. Sisäisen tarkastuksen tehtävänä on arvioida yrityksen toimintaa ja prosesseja sekä valvonnan tehokkuutta ja laatua. Lisäksi sisäinen tarkastus tarvit-

taessa osallistuu tarkastuksiin yritysostojen yhteydessä ja hoitaa erityis-tehtäviä. Sisäinen tarkastus kattaa kaikki organisaatiotasot ja tytäryhtiöt. Tytäryhtiöissä ja verkostoyhtiöissä suoritetaan systemaattiseen arviointiin perustuva sisäinen tarkastus säännöllisesti 1–4 vuoden välein.

Sisäinen tarkastus laatii vuosiohjelman, jonka mukaan se tekee itsenäisesti tarkastuksia eri puolilla konsernia. Vuosiohjelman hyväksyy tarkastusvaliokunta. Sisäinen tarkastus voi suorittaa myös erikoistarkastuksia. Lisäksi tarkastajilla on aina mahdollisuus ottaa tarvittaessa suoraan yhteyttä tarkastusvaliokunnan tai hallituksen jäseniin.

Lähipiiritapahtumat

Wärtsilän lähipiirin muodostavat hallitus, toimitusjohtaja, johtokunta sekä osakkuus- ja yhteisyritykset. Konsernin taloushallinto arvioi ja seuraa yhtiön ja sen lähipiirin välisiä tapahtumia varmistaakseen, että mahdolliset eturistiriidat otetaan asianmukaisesti huomioon Wärtsilän päätöksentekoprosessissa.

Sisäpiirihallinto

Wärtsilä käsittelee sisäpiiritietoa ja sisäpiiriin kuuluvia henkilöitä kaikkien sovellettavien sisäpiiritietoa ja -kauppoja koskevien lakien ja määräysten mukaisesti. Tärkeimmät lakisäätöasetukset sisältyvät Euroopan unionin markkinoiden väärinkäyttöasetukseen (EU) N:o 596/2014. Wärtsilä noudattaa lisäksi Nasdaq Helsingin hyväksymää listayhtiöiden sisäpiiriohjetta sekä omaa sisäpiiripolitiikkaansa.

Sisäpiirilueteloita laaditaan tarvittaessa myös projektikohtaisesti. Sisäpiiriläisille annetaan kirjallinen ilmoitus sisäpiiriin kuulumisesta sekä ohjeet sisäpiiriläisen velvollisuuksista.

Wärtsilän hallituksen ja johtokunnan jäsenet sekä määrätyt muut työntekijät eivät saa käydä kauppaa Wärtsilän rahoitusinstrumenteilla 30 päivän aikana ennen osavuosikatsausten, puolivuositarkastusten ja tilinpäätöstiedotteiden julkaisemista.

Wärtsilä tiedottaa julkisesti johtotehtävissä toimivien työntekijöidensä ja näiden lähipiirin arvopaperikaupoista markkinoiden väärinkäyttöasetuksen mukaisesti. Termi ”johtotehtävissä toimivat henkilöt” tarkoittaa yksin-

omaan Wärtsilän hallituksen ja johtokunnan jäseniä. Tiedotteet julkaistaan Wärtsilän internetsivuilla.

TILINTARKASTUS

Yhtiöllä on yksi tilintarkastaja, jonka tulee olla tilintarkastusyhteisö. Yhtiökokous valitsee tilintarkastajan tarkastamaan kuluvaan tilikauden tilit. Tilintarkastajan tehtävät päättyvät seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Tilintarkastajan tehtävänä on tarkastaa konsernin ja emoyhtiön tilinpäätös ja kirjanpito sekä emoyhtiön hallinto.

Yhtiön tilintarkastaja antaa vuositilinpäätöksen yhteydessä osakkeenomistajille lain edellyttämän tilintarkastuskertomuksen ja raportoi säännöllisesti havainnoistaan hallituksen tarkastusvaliokunnalle. Tilintarkastajan on yleisten kelpoisuusedellytysten lisäksi täytettävä tietyt lakimääräiset esteettömyysvaatimukset, jotka ovat takeena riippumattoman ja luotettavan tilintarkastuksen toimittamiselle.

TILINTARKASTAJA VUONNA 2020

Yhtiökokous valitsi Wärtsilä Oyj Abp:n tilintarkastajaksi vuodeksi 2020 tilintarkastusyhteisö PricewaterhouseCoopers Oy:n (PwC). Päävastuullisena tilintarkastajana toimi Merja Lindh. PwC:lle maksettiin vuonna 2020 tilintarkastuspalkkioita yhteensä 4,2 miljoonaa euroa. Muuhun kuin tilintarkastukseen liittyviä konsulttipalkkioita maksettiin tilintarkastajalle yhteensä 0,4 miljoonaa euroa. Nämä palkkiot liittyivät veroneuvontaan ja muihin palveluihin.

PALKITSEMISRAPORTTI 2020

PALKITSEMISPOLITIikka LYHYESTI

Wärtsilän toimielinten palkitsemispolitiikan (”palkitsemispolitiikka” tai ”politiikka”) mukaan Wärtsilän henkilöstön palkitsemista ohjaavat suoriutumiseen perustuvat palkitsemisperiaatteet, joiden mukaan palkitsemisen on oltava joustavaa, läpinäkyvää, kilpailukykyistä ja keskeisten etujen mukaista. Periaatteet jäsentävät palkitsemismallia kaikkialla organisaatiossa ja varmistavat, että henkilöstön palkitseminen on yhdenmukainen yhtiön ja sen osakkeenomistajien etujen kanssa.

Hallituksen jäsenten (”hallituksen”) palkitseminen koostuu vuosipalkkiosta hallituksen jäsenille, kokouspalkkioista ja valiokuntapalkkioista. Palkkiot vaihtelevat aseman, työkuorman ja vastuun mukaan. Vuosipalkkiot maksetaan osakkeina ja rahana, kokous- ja valiokuntapalkkiot rahana. Varsinaisen yhtiökokous päättää palkkioista toimikaudeksi kerrallaan.

Toimitusjohtajan palkitseminen koostuu peruspalkasta, eläkkeestä ja eduista sekä lyhyen ja pitkän aikavälin kannustimista. Tavoitteena on eri palkitsemismuotojen hyvä tasapaino. Kiinteän peruspalkan osalta pyritään kilpailukykyiseen markkinapalkkaan. Näitä täydentävät lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinjärjestelmät, joiden tavoitteena on tukea yhtiön suoriutumista ja palkita sen mukaisesti.

Hallitus voi poiketa politiikasta poikkeuksellisissa olosuhteissa. Koko politiikka on nähtävillä Wärtsilän internetsivuilla osoitteessa www.wartsila.com/fi/sijoittajat/hallinnointi.

VUODEN 2020 PALKITSEMINEN LYHYESTI

Hallituksen jäsenten hyväksytyt palkkiot olivat vuonna 2020 samat kuin vuonna 2019, eli hallituksen jäsenten palkitseminen pysyi ennallaan.

Konsernijohtajalle vuonna 2020 maksetut kokonaispalkkiot pienenevät vuodesta 2019. Vuoden 2020 tulos oli olosuhteet huomioon ottaen kohtuullinen ja antoi perusteet maksaa lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän (short-term incentive scheme, ”STI”) mukaiset palkkiot kyseiseltä vuodelta. Vuosien 2018–2020 pitkän aikavälin kannustinjärjestelmästä (long-term incentive scheme, ”LTI”) ei maksettu bonuksia.

Vuoden 2020 alkuperäisen lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän koko vuoden tavoitteet päivitettiin, jotta ne tukisivat keskittymistä kriittisiin toimintoihin poikkeusolosuhteissa, jotka aiheutuivat koronaviruspandemias- ta. Kaikilla lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän piirissä olleilla työntekijöillä oli samat tavoitteet ja tulostittarit. Bonuksen maksimitaso oli 50% alkuperäisestä tasosta. Kaikki ohjelman piirissä olleet ansaitsivat 37,5% alkuperäisestä maksimibonuksesta. Bonukset maksetaan vuonna 2021.

Yhtiö ryhtyi ennakoiviin toimenpiteisiin koronaviruspandemian vuoksi. Työntekijöiden palkitsemiseen vaikutti henkilöstökulujen väliaikainen pienentäminen työajan lyhennyksillä ja lomautuksilla. Konsernijohtajan ja johtokunnan jäsenten kiinteitä palkkoja leikattiin väliaikaisesti 20% toisella vuosineljänneksellä. Syntyneet säästöt lahjoitettiin hyväntekeväisyyteen koronaviruspandemian vaikutuksia ehkäisevän työn tukemiseksi.

1. YLEISTÄ

1.1. Henkilöstövaliokunnan puheenjohtajan kirje

Hyvät osakkeenomistajat,
 Henkilöstövaliokunnan puheenjohtajana olen iloinen voidessani esitellä Wärtsilän palkitsemisraportin tilikaudelta 2020. Hallitus on hyväksynyt raportin.

Palkitsemisraportissa kuvataan toimielintemme palkitseminen Suomen arvopaperimarkkinalain, Suomen osakeyhtiölain sekä Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n julkaiseman Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin 2020 ("koodi") vaatimusten mukaisesti. Raportissa esitetään konsernijohtajan ja hallituksen jäsenten palkkoja ja palkkioita koskevat tiedot tilikaudelta 2020. Siinä kuvataan myös työntekijöiden keskipalkan ja yhtiön tuloksen kehitys viiden viime vuoden aikana verrattuna konsernijohtajan ja hallituksen jäsenten palkitsemiseen.

Henkilöstövaliokunnan vuosi oli kiireinen, sillä meidän täytyi ottaa huomioon uuden lainsäädännön ja hallinnointikoodin vaatimukset ja samalla reagoida koronaviruspandemiaan liittyviin haasteisiin. Henkilöstövaliokunta kokoontui seitsemän kertaa, ja sen toiminta oli erittäin aktiivista näinä poikkeuksellisina aikoina. Valiokunnan mielestä oli tärkeää ohjata keskustelua pelkistä palkitsemisasiosta henkilöstöasioihin laajemmin. Siksi valiokunnan nimi päätettiin muuttaa palkitsemisvaliokunnasta henkilöstövaliokunnaksi.

Koronaviruspandemia vaikutti negatiivisesti liiketoimintaamme tilikaudella 2020. Ryhdyimme ennakoiviin toimenpiteisiin minimoidaksemme pandemian kielteiset vaikutukset toimintoihimme eri puolilla maailmaa ja varmistaaksemme kykymme palata normaaliin toimintaan markkinoiden toipuessa sekä hyödyntääksemme tulevat kasvumahdollisuudet. Toteutetuihin toimenpiteisiin sisältyi henkilöstökulujen väliaikainen pienentäminen työajan lyhennyksillä ja lomautuksilla.

Vuoden 2020 aikana noudatettiin ja toteutettiin yhtiön palkitsemispolitiikkaa. Koronaviruspandemiaan liittyvien poikkeusolosuhteiden vuoksi hallitus piti kuitenkin välttämättömänä poiketa väliaikaisesti lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmää koskevasta politiikasta. Hallitus päätti siksi päivittää vuoden 2020 lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän vuositavoitteet

organisaation fokuksen mukauttamiseksi muuttuneisiin olosuhteisiin. Uskomme tämän varmistaneen parhaan mahdollisen tuloksen haastavassa toimintaympäristössä. Bonuksen maksimitaso oli 50% alkuperäisestä tasosta, ja toteutuneen tuloksen perusteella pystymme palkitsemaan kannustinjärjestelmään kuuluneita bonuksella, joka on 37,5% alkuperäisestä maksimibonuksesta.

Wärtsilän vuonna 2018 käynnistetty pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä perustuu osakekurssin kehitykseen, ja sen ansaintajakso päättyi vuoden 2020 lopussa. Osakekurssin kehitys ansaintajakson aikana ei anna perustetta maksaa bonuksia ohjelmasta. Vuoden 2020 aikana valiokunta tarkasteli lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinjärjestelmiä uudelleen, jotta ne vastaisivat tulevaisuudessa entistäkin paremmin yhtiön suorituskykyä ja omistajien etua.

Palkitsemista ohjaavat jatkossakin suoriutumiseen perustuvat palkitsemisperiaatteet, joiden mukaan palkitsemisen on oltava joustavaa, läpinäkyvää, kilpailukykyistä ja keskeisten etujen mukaista. Periaatteiden tarkoituksena on varmistaa henkilöstön palkitsemisen sekä yhtiön ja sen osakkeenomistajien etujen yhdenmukaisuus palkitsemisella, joka perustuu liiketoimintatulosten saavuttamiseen. Sekä pitkän että lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmät jatkuvat vuonna 2021 kunnianhimoisin tavoittein.



Maarit Aarni-Sirviö
 Henkilöstövaliokunnan puheenjohtaja

HENKILÖSTÖVALIOKUNNAN VUOSIKELLO 2020



Henkilöstövaliokunnan jäsenten kokousohallitumiset vuonna 2020

Valiokunnan kokoukset	
Maarit Aarni-Sirviö, puheenjohtaja	7/7
Johan Forssell (5.3.2020 lähtien)	6/6
Tom Johnstone	7/7
Mikael Lilius (5.3.2020 saakka)	1/1

1.2 Palkitseminen ja yhtiön suoriutuminen

Seuraavassa osiossa kuvataan työntekijöiden keskipalkan ja yhtiön tuloksen kehitys viiden viime vuoden aikana verrattuna konsernijohtajan ja hallituksen jäsenten palkitsemiseen. Jakson alkuvuosina Wärtsilän tulos kehittyi pitkän aikavälin tavoitteiden mukaisesti. Viime vuosina Wärtsilä on kuitenkin kokenut takaiskuja odottamattomien kustannus-ylitysten muodossa tietyissä monimutkaisissa projekteissa, mikä on heikentänyt liiketulosta. Vuonna 2020 yhtiön kysyntäympäristöä ja tulosta heikensivät edelleen merkittävästi koronaviruspandemian vaikutukset.

Wärtsilän politiikassa asetetut palkitsemisperiaatteet koskevat kaikkien maiden ja liiketoimintojen työntekijöitä. Nämä periaatteet ohjaavat palkitsemisen ja sen käytäntöjen kehitystä, myös konsernijohtajan kohdalla. Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän tavoitteena on kannustaa lyhyen aikavälin liiketoimintasuunnitelman toteuttamiseen ja palkita sen mukaisesti. Lyhyen aikavälin kannustinpalkkioiden perusteena ovat viime vuosina johdonmukaisesti olleet yhtiön kannattavuus- (vertailukelpoinen liiketulos) ja rahavirtatavoitteet. Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä on perustunut osakekurssin kehitykseen, ja sen tavoitteena on sovittaa yhteen osallistujien ja Wärtsilän osakkeenomistajien edut. Sovittamalla kannustinjärjestelmät yhteen yhtiön tavoitteiden kanssa varmistetaan, että palkitseminen tukee yhtiön parasta etua.

Wärtsilä on kansainvälinen yhtiö, ja palkitseminen vaihtelee merkittävästi markkinoilla, joilla Wärtsilä toimii. Siitä huolimatta henkilöstövaliokunnan mielestä läpinäkyvin tapa verrata palkitsemisen kehittymistä ajan kuluessa on verrata konsernijohtajan ja hallituksen jäsenten palkitsemista työntekijöiden palkitsemiseen maailmanlaajuisesti. Siksi esitetyt tiedot työntekijöiden keskipalkasta perustuvat kaikkien Wärtsilän työntekijöiden tietoihin.

Suoriutumiseen perustuvan periaatteen mukaisesti merkittävä osa konsernijohtajan palkitsemisesta perustuu muuttuvaan palkanosaan eli lyhyen ja pitkän aikavälin kannustimiin. Koska lyhyen ja pitkän aikavälin kannustimet ovat yhteydessä liiketoimintatuloksiin, niiden kehitys heijastuu konsernijohtajan palkitsemiseen. Työntekijöiden palkitseminen ei ole niin vaihtelevaa kuin konsernijohtajalla, koska pienempi osa heidän ko-



konaispalkitsemisestaan perustuu muuttuviin palkanosiin. Koska kaikki lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmät ovat kuitenkin vaihtelevassa määrin kytköksissä samoihin tunnuslukuihin, yhtiön suoriutuminen vaikuttaa myös työntekijöiden palkitsemiseen.

Yhtiökokous hyväksyi hallituksen jäsenten palkkioiden korotuksen vuonna 2018. Muutoin palkkiot ovat pysyneet ennallaan, ja hallituksen jäsenille maksetut palkkiot ovat pysyneet melko vakaina. Tähän vaikuttaa myös se, että hallituksen jäsenet eivät ole mukana yhtiön kannustinjärjestelmissä.

Palkitsemisen ja yhtiön suoriutumisen kehitys viiden vuoden ajanjaksolla

	2016	2017	2018	2019	2020
Hallitukselle maksetut palkkiot, TEUR	748	718	829	808	816
Muutos edellisvuodesta, %		-4,0	15,5	-2,5	1,0
Konsernijohtajalle maksettu peruspalkka + etuudet, TEUR	781	785	862	894	843
Muutos edellisvuodesta, %		0,5	9,8	3,7	-5,7
Konsernijohtajalle maksetut palkkiot yhteensä, TEUR	1 332	1 645	2 967	1 072	1 021
Muutos edellisvuodesta, %		23,5	80,4	-63,9	-4,8
Toimitusjohtajan sijaiselle maksettu peruspalkka + etuudet*, TEUR	387	425	384		
Muutos edellisvuodesta, %		9,9	-9,6		
Toimitusjohtajan sijaiselle maksetut palkkiot yhteensä*, TEUR	1 016	1 028	1 396		
Muutos edellisvuodesta, %		1,2	35,8		
Työntekijöiden keskipalkka**, TEUR	55,6	60,6	55,0	58,5	58,1
Muutos edellisvuodesta, %		8,9	-9,1	6,3	-0,6
Vertailukelpoinen liiketulos, MEUR	583	576	577	457	275
Rahavirta, MEUR	613	430	470	232	681

* Yhtiöllä oli toimitusjohtajan sijainen 31.12.2018 saakka.

** Työntekijöiden keskipalkka sisältää henkilöstökulut, pois lukien muut pakolliset henkilöstökulut, jaettuna henkilöstön keskimääräisellä lukumäärällä vuoden aikana.

Vertailuluvut esittävät kullakin tilikaudella maksetut palkat ja palkkiot. Lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinjärjestelmistä maksettavat bonukset maksetaan aina ansaintajaksoa seuraavana vuonna. Esimerkiksi vuoden 2020 luvut perustuvat lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän ansaintajaksoon 2019 ja pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän ansaintajaksoon 2017–2019. Viiden viime tilikauden aikana lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinjärjestelmistä maksettiin bonuksia vuosina 2016, 2017 ja 2018. Vuosina 2019 ja 2020 bonuksia ei ole maksettu lyhyen eikä pitkän aikavälin kannustinjärjestelmistä.

1.3 Poikkeukset ja takaisinperinnät

Kuten henkilöstövaliokunnan puheenjohtajan kirjeessä todettiin, yhtiö teki vuonna 2020 yhden poikkeuksen palkitsemispolitiikastaan johtuen koronaviruspandemian aiheuttamista merkittävistä muutoksista liiketoimintaympäristössä. Tarkoituksena oli mukauttaa organisaation fokus muuttuneisiin olosuhteisiin ja varmistaa paras mahdollinen tulos haastavassa toimintaympäristössä.

Hallitus päätti ensin jäädättää vuoden 2020 lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän tavoiteasetannan mutta käynnisti sitten järjestelmän uudelleen päivitettyillä tavoitteilla. Asetetut tavoitteet koskivat edelleen koko vuotta, mutta tavoitetasot arvioitiin uusiksi muuttuneen toimintaympäristön mukaisesti. Tavoitteet määritettiin haastaviksi, ja painotukset asetettiin tukemaan tärkeitä liiketoiminnan painopisteitä loppuvuoden ajan. Kaikille lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän piirissä olleille työntekijöille, myös konsernijohtajalle, määritettiin samat tavoitteet ja tulospittarit. Bonuksen maksimitaso oli 50% alkuperäisestä tasosta. Kaikki ohjelman piirissä olleet ansaitsivat 37,5% alkuperäisestä maksimibonuksesta.

Hallitus piti politiikasta poikkeamista välttämättömänä. Palkitsemispolitiikan mukaan väliaikaista poikkeamista voidaan harkita, kun se on parhaan edun mukaista yhtiön pitkän aikavälin menestyksen kannalta. Poikkeaminen valmisteltiin ja hyväksyttiin politiikassa määritetyn prosessin mukaisesti. Vaikka lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmään tehty muutos oli väliaikainen, tunnistettiin tarve parantaa politiikan poikkeamaa koskevaa kohtaa hieman. Siksi yhtiökokoukselle 2021 esitellään uudistettu toimielinten palkitsemispolitiikka.

Yhtiö ei käyttänyt vuonna 2020 oikeuksiaan periä takaisin tai perua maksettuja tai maksamattomia kannustimia.

2. HALLITUKSEN JÄSENTEN PALKKIOT VUONNA 2020

Vuoden 2020 yhtiökokous hyväksyi seuraavat hallitusten jäsenten palkkiot vuodelle 2020 (ei muutosta vuodesta 2019):

- puheenjohtaja 140 000 euroa / vuosi
- varapuheenjohtaja 105 000 euroa / vuosi
- jäsenet 70 000 euroa / vuosi

Noin 40% hallituksen jäsenten vuosipalkkiosta maksetaan Wärtsilän osakkeina ja loput rahana.

Lisäksi kullekin jäsenelle maksetaan 750 euron kokouspalkkio kustakin kokouksesta, jossa hän on ollut läsnä. Puheenjohtajan kokouspalkkio maksetaan kaksinkertaisena. Tarkastusvaliokunnan puheenjohtajalle maksetaan lisäksi kiinteä 20 000 euron palkkio ja muille valiokunnan jäsenille kullekin 10 000 euroa toimikaudelta. Henkilöstövaliokunnan puheenjohtajalle maksetaan kiinteä 10 000 euron palkkio ja muille valiokunnan jäsenille kullekin 5 000 euroa toimikaudelta. Wärtsilän hallituksen jäsenille maksettiin palkkioita yhteensä 816 tuhatta euroa. Lisäksi hallituksen jäsenten matkakulut korvataan Wärtsilän matkustussäännön mukaisesti. Hallituksen jäsenet eivät kuulu kannustinjärjestelmien tai tulosperusteisen palkitsemisen piiriin, eikä heillä ole Wärtsilän järjestämää eläkejärjestelmää. Kaikki hallituksen jäsenille tilikaudella 2020 suoritettavat maksut olivat palkitsemispolitiikan mukaisia.

Hallituksen jäsenten palkkiot 2020

	Kokous- palkkiot*, TEUR	Vuosi- palkkiot, TEUR	Palkkiot yhteensä**, TEUR
Tom Johnstone, puheenjohtaja	23	140	163 (8 433 osaketta)
Markus Rauramo, varapuheenjohtaja	30	105	135 (6 325 osaketta)
Maarit Aarni-Sirviö	30	70	100 (4 216 osaketta)
Karen Bomba (5.3.2020 lähtien)	9	70	79 (4 216 osaketta)
Karin Falk	10	70	80 (4 216 osaketta)
Johan Forssell	15	70	85 (4 216 osaketta)
Risto Murto	20	70	90 (4 216 osaketta)
Mats Rahmström (5.3.2020 lähtien)	9	70	79 (4 216 osaketta)
Kaj-Gustaf Bergh (5.3.2020 saakka)	2	-	2 (ei osakkeita)
Mikael Lilius (5.3.2020 saakka)	3	-	3 (ei osakkeita)

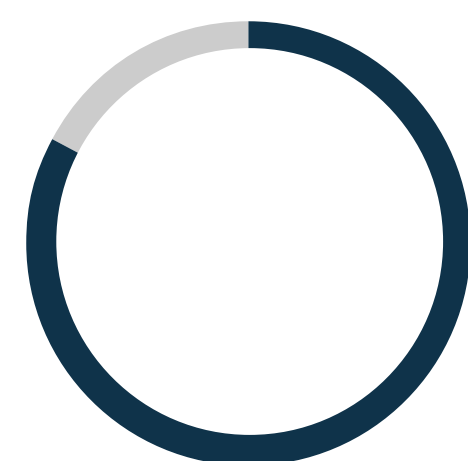
* Kokouspalkkiot sisältävät myös valiokuntapalkkiot.

** Palkkiot yhteensä sisältää osakkeet. Osakkeiden arvo on noin 40% kokonaispalkkioista.

3. KONSERNIJOHTAJAN PALKKIOT VUONNA 2020

Wärtsilän toimitusjohtajalle maksettiin palkkaa ja palkkioita yhteensä 1 021 017 euroa vuonna 2020. Kiinteän palkanosan suhteellinen osuus oli 100% ja muuttuvan palkanosan osuus 0%. Palkitsemispolitiikan mukaisesti kiinteään palkkaan sisältyvät peruspalkka, etuudet ja lisä-eläkemaksut. Muuttuvaan palkanosaan kuuluvat lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinpalkkiot. Konsernijohtajalle vuonna 2020 maksetut palkkiot kuvataan tarkemmin alla.

Konsernijohtajan toteutuneet palkkiot 2020



Kiinteä palkanosa: 100%
 Muuttuva palkanosa: 0%

- Peruspalkka + etuudet, 83%
- Lisäeläke, 17%
- Lyhyen aikavälin kannustinpalkkiot, 0%
- Pitkän aikavälin kannustinpalkkiot, 0%

Mittari	Lyhyen aikavälin kannustinohjelma 2019 – maksettu 2020		Lyhyen aikavälin kannustinohjelma 2020 – kertynyt (maksetaan 2021)	
	Painotus	Toteuma	Painotus	Toteuma
STI 2019: Konsernin vertailukelpoinen liikeulos, % STI 2020: Konsernin vertailukelpoinen liikeulos, MEUR	2/3	Alle kynnyksarvon	1/2	Minimin ja tavoitteen välillä
Konsernin liiketoiminnan rahavirta	1/3	Alle kynnyksarvon	1/2	Yli maksimin
Konsernijohtajan bonus, EUR		-		334 700

	Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä, ansaintajakso 2017–2019 Maksettu 2020	Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä, ansaintajakso 2018–2020 Kertynyt (maksetaan 2021)
Konsernijohtajalle myönnettyjen palkkio-oikeuksien määrä	480 000	345 000
Kurssi lähtötilanteessa, EUR	16,19	22,58
Vertailukurssin noteerausajankohta	Q4 2019 + 100% maksetuista osingoista	Q4 2020 + 100% maksetuista osingoista
Maksimiarvo/palkkio-oikeus, EUR	6,07	8,47
Lopullinen vertailukurssi, EUR	9,57	8,65
Lopullinen arvo/palkkio-oikeus, EUR	0,00	0,00
Toteuma	Alle kynnyksarvon	Alle kynnyksarvon
Järjestelmän maksuajankohta	Helmikuu 2020	Helmikuu 2021
Konsernijohtajan bonus, EUR	-	-

Palkitsemisen elementti	Maksettu	Kuvaus	Politiikan mukaisuus
Palkka ja lyhyen aikavälin edut	Maksettu 842 500 euroa	Konsernijohtaja vastaanotti 20%:n vapaaehtoisen palkanleikkauksen 1.4.–30.6.2020. Konsernijohtaja ei saanut palkankorotusta vuonna 2020. Konsernijohtajalla on seuraavat lyhyen aikavälin edut: puhelin, auto ja sairausvakuutus.	Noudattaa politiikkaa.
Lyhyen aikavälin kannustinpalkkiot	Maksettu 0 euroa Kertynyt 334 700 euroa Palkkio-oikeuden maksimiarvo 100% kiinteästä vuosipalkasta	Tilikaudelta 2019, maksettu 2020 ("maksettu"): 0 euroa Tilikaudelta 2020, maksetaan 2021 ("kertynyt"): 334 700 euroa	Poikkeaa politiikasta. Hallitus päätti päivittää lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän tavoitteet. Palkkion maksimitasoksi päätettiin 50% alkuperäisestä tasosta.
Pitkän aikavälin kannustinpalkkiot	Maksettu 0 euroa Kertynyt 0 euroa Palkkio-oikeuden maksimiarvo Kolme kertaa kiinteä vuosipalkka myöntämishetkellä	Ansaintajaksolta 2017–2019, maksettu 2020 ("maksettu"): 0 euroa Ansaintajaksolta 2018–2020, maksetaan 2021 ("kertynyt"): 0 euroa Käynnissä olevat järjestelmät: Ansaintajaksolta 2019–2021 konsernijohtajalle myönnettiin 445 000 palkkio-oikeutta. Palkkion enimmäismäärä on 2 919 200 euroa. Ansaintajaksolta 2020–2022 konsernijohtajalle myönnettiin 630 000 palkkio-oikeutta. Palkkion enimmäismäärä on 2 715 300 euroa. Kaikkien pitkän aikavälin kannustinjärjestelmien ansaintajakso on kolme vuotta.	Noudattaa politiikkaa.
Eläke	Maksettu 178 500 euroa	Konsernijohtajalla on oikeus jäädä eläkkeelle täytettyään kuusikymmentäkolme (63) vuotta. Eläke määräytyy maksuperusteisen järjestelmän mukaisesti, ja eläkemaksu on 20% vuosipalkasta.	Noudattaa politiikkaa.
Irtisanomiskorvaukset	-	Jos yhtiö irtisanoo konsernijohtajan, tälle maksetaan kuuden kuukauden irtisanomisajan palkka sekä korvaus, jonka määrä vastaa 18 kuukauden palkkaa.	Noudattaa politiikkaa.

RISKIT JA RISKIENHALLINTA

RISKIENHALLINNAN TAVOITTEET JA PERIAATTEET

Kuten missä tahansa yrityksessä, Wärtsilän normaaliin toimintaan liittyy erilaisia riskejä. Jokaisen yrityksen on pakko hyväksyä jonkinlainen riskitaso, johon liiketoiminnan arvioidut tuotot on suhteutettava.

Riskienhallinnan tehtävänä on varmistaa, että Wärtsilä pystyy toteuttamaan strategiansa ja saavuttamaan tavoitteensa tehokkaasti niin lyhyellä kuin pitkälläkin aikavälillä. Olennaista on tunnistaa yhtiön tavoitteiden saavuttamista mahdollisesti uhkaavat riskit ja arvioida, ovatko ne hyväksyttävällä tasolla.

Riskillä tarkoitetaan epävarmuuden vaikutusta tavoitteiden saavuttamiseen. Vaikutukseksi katsotaan poikkeama odotetusta tuloksesta. Se voi olla positiivinen tai negatiivinen eli uhka tai mahdollisuus. Riskien välttäminen, lieventäminen, siirtäminen ja seuranta sekä mahdollisuuksien hyödyntäminen edellyttävät toimenpiteitä. Wärtsilän järjestelmälliseen riskienhallintaprosessiin kuuluu reaktiivisia, ennakoivia, suojaavia ja ehkäiseviä työkaluja, joilla yhtiö sekä suojautuu uhilta että kääntää osan riskeistä mahdollisuuksiksi.

Riskejä voi hallita vain, jos ne tunnistetaan ja ymmärretään etukäteen, jos riskienhallintaa suunnitellaan ennalta ja jos riskienhallintaan kuuluu jatkuva seurantaprosessi. Riskienhallinta on siksi olennainen osa Wärtsilän strategista ja operatiivista johtamista.

Wärtsilän riskienhallinnan tehtävä on arvioida ja hallita jatkuvasti kaikkia yritystoiminnassa esiintyviä mahdollisuuksia ja uhkia asetettujen tavoitteiden saavuttamiseksi ja toiminnan jatkuvuuden varmistamiseksi. Riskienhallinnan perustana ovat Wärtsilän toimintojen ja tuotteiden turvallisuus ja koko elinkaaren aikainen korkea laatu sekä jatkuvat, systemaattiset toimenpiteet konsernin kaikilla tasoilla vahinkojen ennalta ehkäisemiseksi, sekä kiinteänä osana johtamisjärjestelmiä että osana jokaisen työntekijän päivittäistä työtä. Vain tällä tavoin voidaan pitkällä aikavälillä alentaa riskeihin liittyviä kokonaiskustannuksia.

Liiketoiminnat kantavat vastuun riskeistään ja tuotoistaan, eli vastuu riskienhallinnasta on liiketoimintojen johtoryhmillä ja johtajilla. Riskienhallintaprosessi on nivottu osaksi Wärtsilän yrityskulttuuria ja käytäntöjä ja suunniteltu vastaamaan organisaation liiketoimintoja ja prosesseja. Riskienhallintaprosessia voidaan pitää katkeamattomana kehänä, jossa muodostetaan kokonaiskuva tilanteesta, arvioidaan riskit, suoritetaan toimenpiteet niiden torjumiseksi, hoidetaan tarvittava viestintä ja konsultaatiot sekä seurataan tuloksia ja katselmoidaan toiminta.

Toimeenpano

Wärtsilä hyödyntää sekä konsernitason että projektikohtaisia riskiarviointeja ja riskienhallintaprosesseja. Konsernitason riskiarviointiprosessin tuloksena laaditaan toimintasuunnitelmia tunnistettujen ja ensisijaisiksi katsottujen riskien varalta. Riskien torjunta kuuluu normaaliin liiketoiminnan johtamiseen.

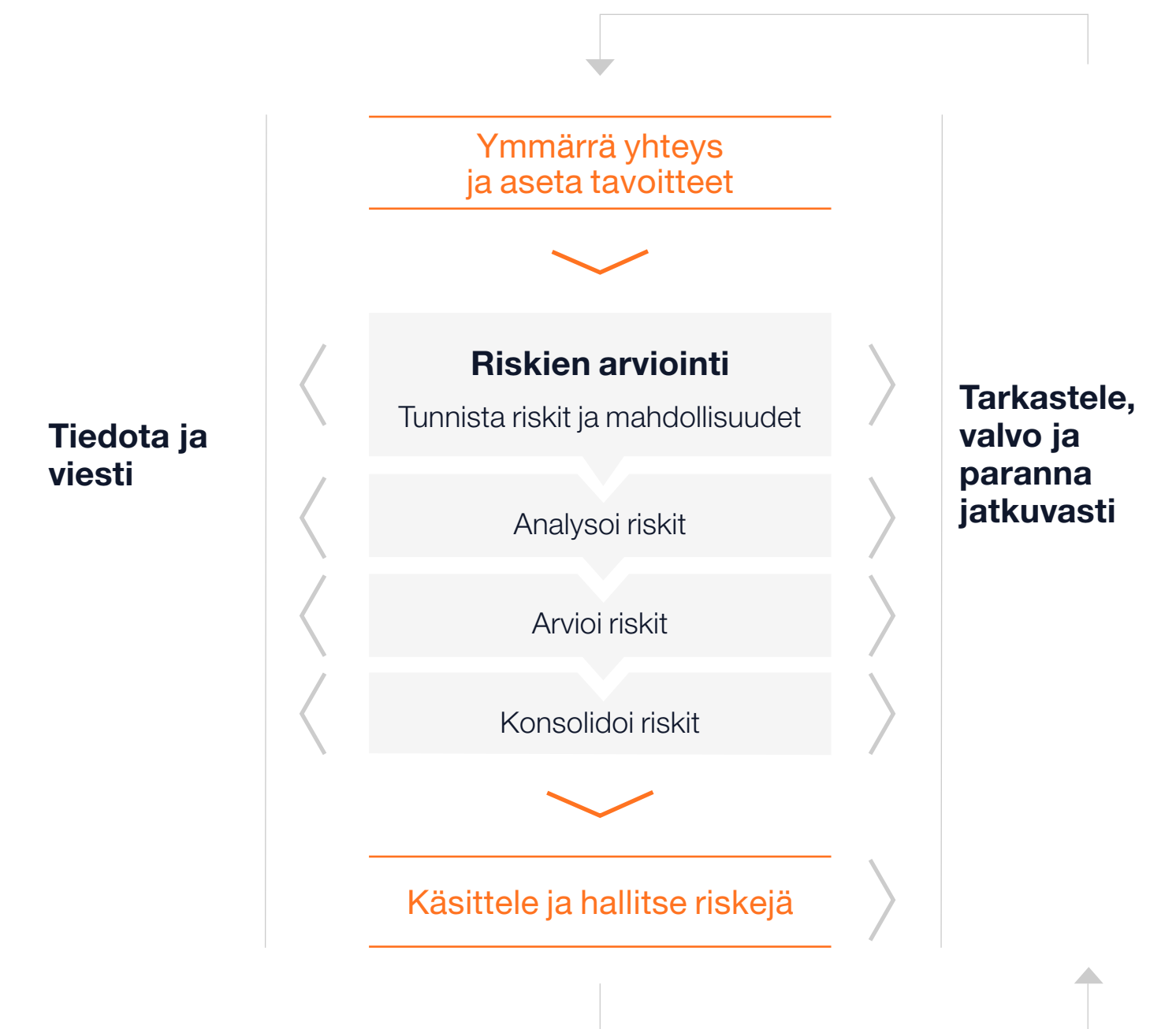
Wärtsilän hallitus on vastuussa konsernin kokonaissietokyvyn määrittelystä eri riskien suhteen. Se myös varmistaa, että Wärtsilällä on riittävät välineet ja resurssit riskien hallintaan. Hallitus katselmoi riskiprofiilin säännöllisesti.

Konsernijohtaja on johtokunnan avustuksella vastuussa Wärtsilän toiminnan riskienhallinnan organisoinnista ja sen asianmukaisuuden varmistamisesta. Vuonna 2020 riskiraportointia tehostettiin ottamalla käyttöön neljännesvuosittainen raportointi hallitukselle.

Hallitus ja johtokunta tekevät strategiset päätökset ja laativat niitä koskevat ohjeistukset. Liiketoiminnat ovat vastuussa asettamiensa strategisten tavoitteiden saavuttamisesta ja toimintasuunnitelmien laatimisesta tärkeimpien riskien varalta.

Konsernin riskienhallintatoiminto on osa rahoitustoimintoa, joka raportoi talous- ja rahoitusjohtajalle. Toiminto on vastuussa riskiraportointipro-

RISKIENHALLINNAN OHJEET JA PERIAATTEET



sessista ja riskiarviointien toteuttamisesta liiketoimintojen sekä niiden eri organisaatioiden kanssa.

Riskikategoriat

Wärtsilän keskeisimmät riskit jakautuvat neljään kategoriaan: strategiset, operatiiviset, vahinko- ja rahoitusriskit. Todennäköiset vahingot ovat suurimmat strategisissa ja operatiivisissa riskeissä ja pienimmät vahinko- ja rahoitusriskeissä. Useimpien kategorioiden riskeillä voi olla sekä myönteisiä että kielteisiä vaikutuksia. Vahinkoriskit ovat tässä suhteessa kuitenkin poikkeus, sillä niillä voi olla vain kielteisiä vaikutuksia.

Liiketoimintojen neljännesvuosittain raportoimat riskit luokitellaan soveltuviin riskikategorioihin. Yhteenveto tärkeimmistä tunnistetuista riskeistä esitellään hallitukselle ja tarkastusvaliokunnalle vuosittain. Tarkoituksena on tukea riskeihin liittyvää keskustelua ja tarjota nopea katsaus alueista, joihin riskienhallinnan tulisi painottua.

STRATEGISET RISKIT

Strategisten riskien kartoitus on osa konsernin strategista suunnitteluprosessia. Wärtsilässä riski määritellään strategiseksi, jos sillä voi toteutuaan olla pitkäaikaisia vaikutuksia liiketoimintaan.

Liiketoimintaympäristöön liittyvät riskit

Maailmantalouden ja asiakastoimialojen syklit ja megatrendit vaikuttavat Wärtsilän tuotteiden kysyntään sekä yhtiön rahoitusasemaan ja liiketulokseen. Wärtsilän asemaa syklisillä markkinoilla vakauttavat tietyissä määrin kapasiteetin ulkoistamiseen perustuva joustava tuotantomalli, asiakaskunnan jakautuminen kahteen erilliseen loppumarkkinaan, joiden kysyntää ohjaavat eri tekijät, sekä palveluiden suuri osuus liikevaihdosta. Useat tärkeät taloudelliset tekijät vaikuttavat Wärtsilään sekä sen asiakkaisiin ja toimittajiin epäsuorasti. Näitä ovat esimerkiksi rahoituslaitosten likviditeetti ja omavaraisuus eli paitsi niiden mahdollisuudet myös niiden halukkuus myöntää luottoa sekä valtiolliset elvytysohjelmat varsinkin energia- ja infrastruktuurisektoreilla. Muita vaikuttavia tekijöitä ovat monenkeskisten instituutioiden kuten IFC:n (International Finance Corporation) toiminta sekä vientiluottojen ja -takausten saatavuus.

Panostukset ilmastonmuutoksen vaikutusten lieventämiseen ovat tärkeitä Wärtsilän tulevan kasvupotentiaalin kannalta, sillä yhtiön kattava tuote- ja palveluvalikoima tukee asiakkaita ympäristösuorituskyvyn parantamisessa. Ympäristöpolitiikkojen ja -määräysten käyttöönoton viivästyminen tai odottamaton muutos voi olla Wärtsilälle riski. Tästä syystä mahdollisia muutoksia niiden aikatauluissa ja laajuuksissa seurataan jatkuvasti.

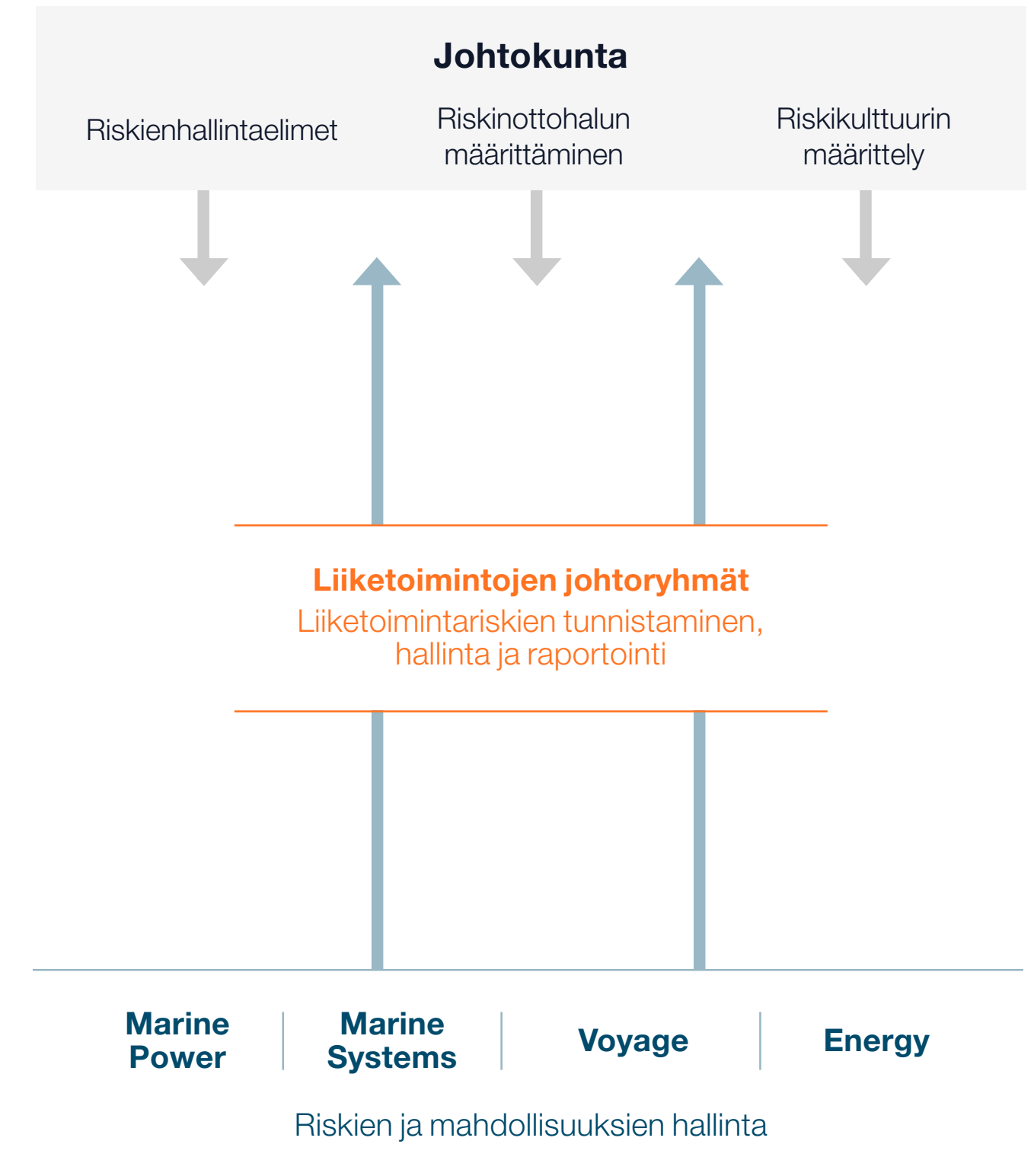
Markkina- ja asiakasriskit

Vuonna 2020 koronaviruspandemia heikensi Wärtsilän asiakkaiden investointihalukkuutta sekä merenkulku- että energiamarkkinoilla. Tämä johti alhaisiin alustilauusmääriin ja uutta voimalaitoskapasiteettia koskevien päätösten lykkääntymiseen. Palveluliiketoiminta kärsi liikkumisrajoituksista sekä alusten alhaisesta käyttöasteesta, voimalaitoksille pääsyä rajoittavista tekijöistä ja asiakkaiden huomion keskittymisestä rahavarojen säästämiseen. Pandemian kehittymiseen ja sen Wärtsilän markkinoita ja maailmantaloutta koskeviin pitkän aikavälin vaikutuksiin liittyvät epävarmuustekijät ovat heikentäneet kysynnän kehityksen ennustettavuutta.

Energiamarkkinat ovat siirtymässä kohti kestävämpiä energianlähteitä. Uusiutuvan energian osuutta lisäävät toisaalta ympäristöystävällisempiä energiamuotoja edistävät toimet ja toisaalta uusiutuvan energian tuotantomuotojen taloudellisuus. Uusiutuvan energian tuotannossa on kuitenkin enemmän vaihtelua, minkä vuoksi tasapainottavan kapasiteetin tarve kasvaa. Tässä kuvaan astuvat Wärtsilän joustava moottoriteknologia sekä energianvarastointi- ja järjestelmäintegraatiokyvykkyydet.

Nopeasti muuttuva energiamarkkinaympäristö on hidastanut asiakkaiden päätöksentekoa, sillä muutokset edellyttävät heidän tulevaa tarjontaansa koskevien strategioiden päivittämistä. Sähkön kysyntä kasvaa, mutta heikko talouskasvu on riski kysynnän kehitykselle. Geopoliittiset jännitteet ja pakotteiden vaikutukset luovat huomattavia haasteita kysyntäympäristölle. Merkittävät valuuttakurssivaihtelut voivat johtaa investointipäätösten lykkääntymiseen joissakin maissa. Tilauksia saadaan kaikilta maantieteellisiltä alueilta, mikä pienentää riippuvuutta yksittäisistä markkina-alueista. Lisäksi Wärtsilän tilaukset kertyvät kaikilta energiantuotantoliiketoiminnan kolmelta asiakassegmentiltä: teollisuusasiakkailta, itsenäisiltä voimantuottajilta ja sähkölaitoksilta.

RISKIRAPORTOINTI



Laivanrakennusteollisuudessa Wärtsilällä on hyvä asema kaikilla päämarkkinoilla ja kaikissa merkittävässä alustyypeissä. Yksittäisiin asiakkaisiin tai maantieteellisiin alueisiin liittyviä riskejä pienentävät tämän lisäksi myös Wärtsilän laaja tuotevalikoima ja maailmanlaajuinen huoltoverkosto, joka tarjoaa elinkaaritukea yli 50 000 alusta ja 10 000 asiakasta käsittävälle ja jatkuvasti kasvavalle asennetulle laitekannalle.

Kauppajännitteet, geopoliittinen epävarmuus ja mahdollinen maailmantalouden hidastuminen vaikuttavat investointipäätöksiin merenkulkualalla. Vaikka hidas talouskasvu on riski kysynnän kehitykselle myös huolto-markkinoilla, on pääomaintensiivinen uusien alusten markkina herkempi taloudellisten näkymien muutoksille. Rahoitusympäristön muutokset voivat vaikeuttaa rahoituksen saamista uusia aluksia varten. Ylimääräinen kapasiteetti voi edelleen kannustaa telakoita, varustamoita ja laivayhtiöitä yhdistymään joillakin segmenteillä, mikä puolestaan saattaa johtaa pienempään laite- ja palvelumyyntiin, kun suhteet asiakkaiden kanssa muuttuvat.

Polttoainetehokkuuden ja ympäristömääräysten tärkeys on selvästi nähtävillä, mikä lisää ympäristöratkaisujen kysyntää ja kiinnostusta vaihtoehtoisiin polttoaineisiin sekä sähkö- ja hybridiratkaisuihin. Huoli ilmastomuutoksesta edellyttää yhä kovempia ponnistuksia merenkulkualan päästöjen vähentämiseksi. Sääntelyn kehitykseen liittyvä epävarmuus saattaa kuitenkin hidastaa uusien alusten kysyntää. Sääntely-ympäristön selkeä ja ennakoitava kehitys on merenkulun hiilestä irtautumisen perusedellytys.

Digitalisaation merkitys sekä merenkulku- että energia-alalle ja näiden alojen liiketoimintamalleille on kasvanut edelleen. Wärtsilä jatkoi Smart Marine -strategiansa mukaisesti työtä tulevaisuuden merenkulkumarkkinoiden digitalisaation edistämiseksi kehittämällä ja tarjoamalla ratkaisuja, jotka vastaavat asiakkaiden tarpeisiin tehdä koko merimatkasta turvallinen ja optimoida sen tehokkuus. Voimantuotantomarkkinoilla uusiutuvien energianlähteiden osuuden kasvu ja uusien teknologioiden käyttöönotto ovat lisänneet energijärjestelmien kompleksisuutta. Wärtsilän Greensmith Energy Management System (GEMS) on todistetusti tehokas ja vakaa ohjelmistoalusta, jonka avulla asiakkaat voivat hyödyntää energijärjestelmäänsä kuuluvia laitteita optimaalisella tavalla. Se antaa asiakkaille mahdollisuuden valvoa yksittäisiä laitteita tai kokonais-

järjestelmiä etänä, tunnistaa ja diagnosoida laitevikoja reaaliajassa sekä pidentää järjestelmien käyttöikä.

Kilpailutilanne- ja hintariskit

Vuonna 2020 kilpailu markkinoilla, joilla Wärtsilä toimii, jatkui tiukkana. Wärtsilän voimalaitosten kohdemarkkinoilla, eli enintään 500 MW:n voimalaitoksissa, syyskuussa päättyneen 12 kuukauden jakson aikana tilattujen maakaasua ja nestemäisiä polttoaineita käyttävien laitosten yhteisteho oli 16,6 GW. Wärtsilän markkinaosuus oli 9%. Wärtsilän menestyksen taustalla on joustava voimantuotantoratkaisu, joka käy moniin eri sovelluksiin ja voimalakokoluokkiin. Vallitsevan kilpailutilanteen aiheuttama hintapaine on edelleen riski.

Merenkulun laitemyyntimarkkinoilla Wärtsilällä on vahva asema keskinopeissa päämoottoreissa. Markkinaosuus oli 57% vuonna 2020. Wärtsilän markkinaosuus apumoottorimarkkinoilla oli 6%. Hintakilpailu on säilynyt tiukkana uusien alusten markkinoilla johtuen osittain laivatilausten vähenemisestä. Wärtsilän strateginen kehitysaskel järjestelmäintegraatoriksi on osoittautunut tärkeäksi erottautumiskeinoksi kilpailtaessa uusista, entistä laajemmista ja jalostusarvoltaan isommista projekteista. Kokonaisratkaisujen myynti vähentää hintavaihteluita.

Merenkulku- ja energiamarkkinoiden huoltopalvelujen osalta Wärtsilä kehittää edelleen lisäarvoon perustuvan tarjoomakonseptinsa mukaisesti erilaisia elinkaaripalveluja ja laitteiden hallintaratkaisuja, joiden tarkoituksena on optimoida asiakkaiden laitteet niiden koko elinkaaren ajan. Nämä pitkäaikaiset huoltosopimukset varmistavat laitteiden suorituskyvyn ja suojelevat asiakkaan investointia sekä tuovat samalla vakautta Wärtsilän toimintaan palveluntarjoajana.

Poliittiset ja lainsäädännölliset riskit

Wärtsilällä on 258 toimipistettä 73 maassa, ja voimalaitoksia on toimittettu 180 maahan. Poliittisen toimintaympäristön sekä lainsäädännön kehityksellä voi olla merkittäviä vaikutuksia Wärtsilän liiketoimintaan. Wärtsilä seuraa aktiivisesti eri markkina-alueiden poliittista kehitystä ja lainsäädäntöä ja on vuorovaikutuksessa eri toimielimien kanssa konsernin liiketoiminnalle ja immateriaalioikeuksille merkittävässä hankkeissa. Merkittävä osa vaikuttamisesta tapahtuu etu- ja toimialajärjestöjen kaut-

ta. Poliittisen ympäristön ja lainsäädännön kehittymistä seurataan sekä konsernitasonlailla että tytäryhtiöissä.

Kauppajännitteet lisääntyivät kaikkialla maailmassa vuonna 2020, ja kauppasuhteisiin liittyvä kasvava epävarmuus on edelleen merkittävä riski. Wärtsilässä vaikutukset näkyvät lähinnä investointipäätösten venymisenä ja uusien alusten kysynnän heikentymisenä johtuen Yhdysvaltojen ja Kiinan välisen kaupan volyymin odotetusta laskusta.

Valtiollinen sääntely on viime vuosina lisääntynyt kaikkialla maailmassa. Tämän vuoksi asianmukaisesti sisäisiin prosesseihin on jouduttu kiinnittämään enemmän huomiota määräysten mukaisuuden ja tietoisuuden varmistamiseksi soveltuvien osin. Esimerkiksi jatkuvia ja muuttuvia kauppapakotteita seurataan tarkasti ja noudatetaan tarpeen mukaan.

Ilmastonmuutokseen ja kestäväan kehitykseen liittyvät riskit

Wärtsilä arvioi kestäväan kehitykseen liittyviä riskejään, mukaan lukien ilmastonmuutokseen liittyvät riskit, sekä strategisissa että operatiivisissa riskikartoituksissa. Kestäväan kehitykseen, ilmastonmuutokseen ja Wärtsilän tuotteisiin liittyvät mahdolliset liiketoimintariskit koskevat päästörajoituksia ja muuttuvia käsityksiä erilaisista teknologiaratkaisuista ja polttoaineista. Ympäristölainsäädännön muutoksista johtuvat riskit liittyvät erilaisten päästöjen muodostamaan monimutkaiseen kokonaisuuteen, kaupallisesti saatavilla olevien polttoaineiden ja niiden aiheuttamien päästöjen väliseen tasapainoon, käytettävissä olevaan ympäristötekniikkaan, sen vaikutukseen laitosten kokonaishyötysuhteeseen sekä viranomaisvaatimusten täyttämiseksi käytettävissä olevien vaihtoehtojen taloudelliseen kannattavuuteen.

Edelläkävijäasema merenkulku- ja energia-alan teknologian kehityksessä ja hiilineutraalisyöpyrkimyksissä, ilmastonmuutos ja tiukkenevat ympäristömääräykset muodostavat Wärtsilälle merkittävän mahdollisuuden. Wärtsilä on vuosien varrella jatkuvasti parantanut tuotteidensa hyötysuhdetta ja samalla etsinyt keinoja alentaa niistä aiheutuvia päästöjä. Wärtsilän tuotteiden polttoainejoustavuus mahdollistaa useiden eri polttoaineiden käytön, kaasu ja uusiutuvat polttoaineet mukaan lukien. Tuotteiden joustava käytettävyys antaa lisäksi mahdollisuuden suurten tuuli- ja aurinkoenergiajärjestelmien asentamiseen heikentämättä sähköverkon

luotettavuutta. Wärtsilä tarjoaa asiakkaille kestäviä, päästöjä pienentäviä hybridi- ja energianvarastointiratkaisuja. Wärtsilän teknologian avulla voidaan minimoida myös energiantuotannon vedenkulutus. Merenkulkualalla Wärtsilä voi pienentää alusten hiilijalanjälkeä tehokkaiden propulsiojärjestelmien, hybridiratkaisujen ja älykkäiden merimatkan optimointiratkaisujen avulla. Tarjottavia ympäristöratkaisuja ovat mm. erilaiset teknologiavaihtoehdot rikkioksidien (SO_x) ja typen oksidien (NO_x) päästöjen pienentämiseen sekä jäte- ja painolastiveden käsittelyyn. Wärtsilä tarjoaa monenlaisia päästöjä vähentäviä ja polttoainetehokkuutta parantavia jälkiasennusratkaisuja.

Wärtsilän maailmanlaajuisessa toimitusketjussa on monilukuinen joukko toimittajia, ja siksi sen toimintaan kohdistuu potentiaalisia kestävään kehitykseen ja maineeseen liittyviä riskejä. Nämä riskit voivat liittyä esimerkiksi ihmisoikeuksiin ja työelämän oikeuksiin, työterveyteen ja -turvallisuteen sekä ympäristöjohtamiseen. Wärtsilällä on selkeät odotukset, politiikat ja menettelyt näiden riskien hallitsemiseksi.

Lisätietoja kestävästä kehityksestä Wärtsilässä löytyy vuosikertomuksen [Kestävä kehitys](#) -osiossa.

Teknologiariskit

Wärtsilä pyrkii kasvattamaan ratkaisujensa kilpailukykyä sekä hallitsemaan teknologiariskejä ja -mahdollisuuksia vahvalla tutkimus- ja kehitystyöllä sekä innovaatioilla. Uusien tuotteiden ja ratkaisujen kehittämisessä tavoitteena on optimoida asiakkaiden saama elinkaariarvo ja pienentää asiakkaiden toiminnan ympäristövaikutuksia. Tämä saavutetaan nykyaikaisilla ja kestävillä energiaratkaisuilla, kuten kaasuratkaisuilla, ympäristöteknologioilla, hybridijärjestelmillä, sähkö- ja automaatoratkaisuilla sekä energian varastointi- ja järjestelmäoptimointiratkaisuilla. Teknologijaoh-tajana Wärtsilä painottaa erityisesti päästöjen torjuntaa, hyötysuhteen ja polttoainejoustavuuden parantamista sekä tuotteiden optimaalista kustannustehokkuutta. Ratkaisujen tietoyhteydet sekä datan hyödyntäminen hyötysuhteen optimoinnissa ja uuden asiakasarvon luomisessa korostuvat yhä vahvemmin Wärtsilän kehityssuunnitelmissa.

LIIKETOIMINTA, RISKIT JA MAHDOLLISUUDET

Mahdollisuudet

- Uudet tuotekategoriat
- Moottoreihin liittymättömät palvelut
- Täydentävät tuotteet
- Muut moottorimerkit

Mahdollisuudet

- Elinkaariratkaisut
- Ympäristöratkaisut
- Digitalisaatio
- Laajennettu tarjonta



KEHITTÄMME KESTÄVÄÄ YHTEISKUNTAA ÄLYKKÄÄLLÄ TEKNOLOGIALLA

Operatiiviset riskit

- Valmistusriski
- Sopimusriski
- Toimittaja- ja alihankkijariski
- Raaka-aineiden hintariski
- Tuotteiden elinkaaren aikainen laatu- ja tuotevastuuriski
- Sääntörikkomusriski
- Informaatio- ja kyberturvallisuus

Vahinkoriskit

- Työterveys ja -turvallisuus
- Henkilöstön turvallisuus
- Luonnonkatastrofit
- Tulipalo-, kuljetus-, ja muut onnettomuudet

Rahoitusriskit

- Valuuttariski
- Korkoriski
- Likviditeetti- ja jälleenerahoitusriski
- Luottoriski

Strategiset riskit

- Liiketoiminta-ympäristöön liittyvä riski
- Poliittinen ja lainsäädännöllinen riski
- Markkina- ja asiakasriski
- Ilmastomuutokseen ja kestävään kehitykseen liittyvä riski
- Kilpailutilanne- ja hintariski
- Teknologiariski

OPERATIIVISET RISKIT

Operatiivisten riskien hallinta on osa liiketoimintojen päivittäistä työtä. Mahdollisuuksia ja riskejä tunnistetaan, arvioidaan ja hallitaan päivittäin, ja niistä raportoidaan ja niiden hallinta osoitetaan asianmukaiselle johtamistasolle. Mahdollisuuksien ja uhkien tila arvioidaan säännöllisesti, ja tarvittaessa ryhdytään asianmukaisiin toimenpiteisiin.

Valmistusriski

Wärtsilä analysoi jatkuvasti tuotantoaan ja koko toimitusketjun kapasiteettikustannuksia. Kaikissa suurimmissa toimituskeskuksissa on toteutettu riskiarvioinnit. Turvallisuuden parantamiseen, ympäristövaikutusten vähentämiseen ja riskien torjuntaan on investoitu merkittävästi. Riskien tunnistamiseen, arviointiin ja torjuntaan liittyvää toimintaa toteutetaan säännöllisesti osana operatiivista johtamista. Käytössä on laatu-, ympäristö- ja työterveys- ja turvallisuusjärjestelmät sekä muita tuottavuutta edistäviä järjestelmiä. Tärkeimmille toimituskeskuksille on laadittu turvallisuus- ja toiminnan jatkuvuussuunnitelmat.

Toimittaja- ja alihankkijariski

Wärtsilän hankintatoiminnot on integroitu liiketoimintoihin. Tavoitteena on luoda lisäarvoa Wärtsilän asiakkaille varmistamalla yhteistyössä toimittajaverkoston kanssa toimitusten laatu, täsmällisyys ja alhaisimmat mahdolliset kokonaiskustannukset. Vuodesta 2007 käytössä on ollut kategorioiden perustuva johtamisjärjestelmä, jonka avulla varmistetaan liiketoimintojen rajat ylittävän toimittajakannan yhtenäiset rajapinnat ja synergiaedut. Indirect Purchasing -toiminto säilyy keskitettynä toimintona, joka vastaa epäsuorien materiaalien ja palvelujen strategisista hankinnoista kaikissa liiketoiminnoissa ja tukitoiminnoissa.

Hankintayksiköt noudattavat yhtenäistä prosessia, jonka avulla ne johtavat ja valvovat Wärtsilän toimittajaverkosta ja todentavat, että toimittajien suorituskyky vastaa Wärtsilän odotuksia. Toimittajien suorituskykyä mitataan siten jatkuvasti. Toiminnan jatkuvuuden suunnitteluun kuuluu olennaisena osana säännöllinen toiminnan keskeytysriskin arviointi yhteistyössä yhtiön toimittajien kanssa. Vakuutusyhtiöiden kanssa on toteutettu useita toimittajariskien auditointeja yhtenä riskien torjuntaan tähtäävänä toimenpiteenä. Auditoinnit ovat nykyisin osa hankintakategorioiden päälliköiden ja riskienhallintatoiminnon työtä.

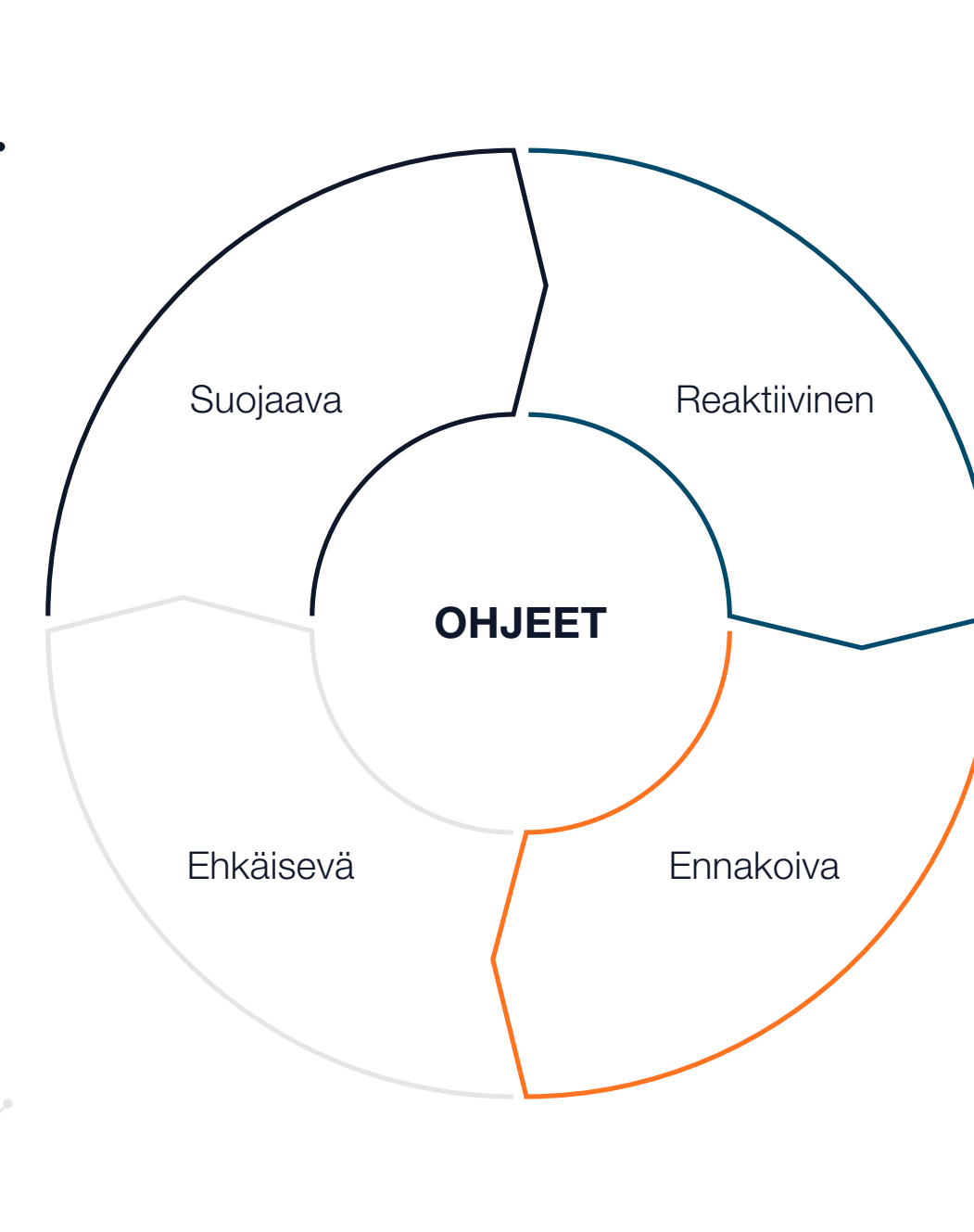
RISKIENHALLINTAPROSESSI

Suojaava

- Talousraportointijärjestelmät
- Riskiperusteinen ympäristöjohtaminen ISO 14001:2015
- Sisäisen valvonnan järjestelmät
- Työterveys- ja turvallisuusjohtaminen, OHSAS 18001
- Toimittaja-arviointijärjestelmä
- Kestävän kehityksen raportointijärjestelmä
- Riskiperusteinen laatujohtaminen ISO 9001:2015
- Muut johtamisjärjestelmät

Ehkäisevä

- Laatujärjestelmät
- Sopimusmenettelyt & maksuehdot
- Luottovalvonta
- Vakuutusyhtiöiden riskitutkimukset
- T&K:n riskien eliminointiprosessi
- Toimittaja-auditoinnit
- WeCare-järjestelmä läheltä piti -tilanteiden raportoinnille ja korjaaville toimenpiteille
- Riskienhallinnan arviointi



Reaktiivinen

- Liiketoiminnan jatkuvuuden suunnittelu
- Globaalit ja paikalliset vakuutusohjelmat
- Riskiraportointi ISO 31000:n mukaisesti
- Kriisinhallinta
- Liiketoiminnan ketteryys

Ennakoiva

- Riskikartta
- Liiketoimintariskin arviointi
- Toimintaperiaatteet
- Menettelytavat & toimintaohjeet
- Turvallisuusohjeet
- Myyntisopimuspolitiikka
- Toimittaja koskevan tiedon valvonta

Wärtsilä on kehittänyt hankintatoimeaan pyrkimällä tiiviimpään yhteistoi-
 mintaan tärkeimpien toimittajien kanssa ja luomalla heihin pitkäaikaisia
 suhteita. Tämän yhteistyön avulla varmistetaan yhteinen näkemys toimin-
 nan arvoista ja tavoitteista, mikä vuorostaan tukee Wärtsilää strategisten
 riskien hallinnassa. Lisäksi toimittajien ja alihankkijoiden luottokelpoi-
 suutta seurataan kattavasti. Toimittajariskejä torjutaan myös käyttämällä
 keskeisiin komponenttitoimituksiin kahta tai useampaa toimittajaa.

Wärtsilä käyttää verkkopohjaista ratkaisua toimitusketjun riskien tun-
 nistamiseksi, arvioimiseksi ja seuraamiseksi. Järjestelmän kautta ta-
 pahtuvan seurannan piirissä on ollut ja on edelleen yli 2 500 toimittajaa.
 Ratkaisu sisältää Wärtsilän valitsemat ja määrittelemät kriteerit, joiden
 perusteella kunkin toimittajan toimintaa arvioidaan jatkuvasti. Poikkeaa-
 mista raportoidaan automaattisesti asianomaiselle kategoriapäällikölle,
 jonka vastuulla on riskin torjumiseksi mahdollisesti tarvittavien toimen-

piteiden toteuttaminen. Vuonna 2020 Wärtsilä otti myös käyttöön jäsennellymmän prosessin, jossa merkittävilta avaintoimittajilta edellytetään liiketoiminnan jatkuvuussuunnitelmia Wärtsilälle toimitettavien komponenttien ja palvelujen osalta.

Tuotteiden elinkaari- ja tuotevastuuriski

Wärtsilän laatustrategia painottuu ennaltaehkäiseviin ja ennakoiviin toimenpiteisiin, joiden tavoitteena on parantaa asiakastytyväisyyttä, lyhentää läpimenoaikoja ja vähentää reklamaatioita. Wärtsilän laatuvision toteuttamiseksi strategia keskittyy tehokkaaseen projektiriskien hallintaan, tietoisuuden lisäämiseen ja vastuunottoon, joiden tukena on selkeä tuoteparannusprosessi.

Uusien tuotteiden lanseeraus sisältää aina riskejä, joita pyritään hallitsemaan tutkimus- ja kehitysprosessissa eri tavoin, esimerkiksi soveltamalla FMEA-menetelmää (Failure Modes and Effects Analysis), muita riskienhallintavälineitä ja sisäistä validointitestausta. Wärtsilä hallitsee laaturiskejä huolellisella suunnittelulla ja valmistuksella sekä valvomalla toimitusketjun laatua. Robotisoitu ultraääneen perustuva data-analyysi, joka korvaa kriittisten komponenttien manuaalisen tarkastelun, lisää geometrialtaan monimutkaisissa komponenteissa olevien vikojen havaitsemisen todennäköisyyttä.

Wärtsilä soveltaa tuotekehitysprosessin ohjauksessa ns. porttimallia: Uusi tuote päästetään markkinoille aluksi vain rajoitetusti, ja vasta testien ja jatkovalidoinnin jälkeen myyntiorganisaatio saa täydet valtuudet myydä tuotetta.

Wärtsilä hallitsee valmistuksen laaturiskejä erilaisten laadunvarmistus- ja laadunvalvontaperiaatteiden avulla. Laadunvarmistukselle ja -valvonnalle asetettavien edellytysten taso määräytyy komponentin kriittisyyden mukaan, ja niitä sovelletaan kaikkialla koko toimitusketjussa.

Komponenttien järjestelmälliseen arviointiin käytetään vaatimustenhallintaa, mikä mahdollistaa resurssien ja työpanoksen kohdistamisen komponentin kriittisyyden mukaan. Kriittisyyskategoriat perustuvat komponentin pettämisen aiheuttamiin seurauksiin. Tavoitteena on parantaa laatua ennakoivasti tuotekehityksessä, hankintatoiminnoissa ja koko toimitusprosessissa tilauksen vastaanottamisesta ratkaisun käyttöönottoon.

Poikkeamien hallinta Wärtsilässä painottuu toimintojen kehittämiseen ja parantamiseen kirjaamalla ja käsittelemällä havaitut poikkeamat. Tämä varmistaa, että asiakkaat saavat sovittujen spesifikaatioiden mukaiset tuotteet ja palvelut sovituksessa laajuudessa. Poikkeamien tehokas käsittely, seuranta ja katselmointi on ratkaisevan tärkeää asianmukaisen riskienhallinnan ja -torjunnan kannalta.

Tuoteparannusten hallintaan (ongelmanratkaisuun) liittyviä projekteja priorisoidaan riskin ja tärkeyden mukaan. Projekti käynnistetään, kun Wärtsilä havaitsee teknisen ongelman reklamaatiotilastojen, asiakaspaalutteen tai sisäisen analyysin perusteella eikä tapaus ole riskiluokituksen mukaisesti yksittäinen.

Liiketoiminnat ovat vastuussa asiakkaiden tukemisesta kaikissa takuuasioissa. Näin muodostuu palautekanava kentältä tuotantoon sekä tutkimus- ja kehitystoimintaan, ja asiakkaan laitteista otetaan vastuu koko niiden elinkaaren ajalta. Yhtiö tekee luovutettuja tuotteita koskevan takuuvarauksen mahdollisten kustannusten kattamiseksi. Odottamattomat vahingot katetaan yhtiön tuotevastuuvakuutuksella.

Wärtsilä pyrkii jatkuvasti parantamaan tuotteidensa ja palvelujensa laatua noudattamalla alan parhaita käytäntöjä ja hyvää hallintotapaa. Kukin liiketoiminta on vastuussa tuotteidensa ja palvelujensa laadusta. Johto on kaikilla tasoilla vastuussa oman organisaationsa tuotannon laadusta ja siitä, että käytössä on asianmukaiset arviointi- ja palautemekanismit. Wärtsilän liiketoimintatason laatu- ja ympäristöjohtamisjärjestelmät on sertifioitu ISO 9001:2015 ja ISO 14001:2015 -standardien mukaisesti painottaen ennakoivaa riskien ja mahdollisuuksien hallintaa. Siirtyminen työterveyttä ja -turvallisuutta koskevan ISO 45001:2018 -standardin uuteen versioon saatiin päätökseen vuoden 2020 aikana.

Sopimusriskit

Wärtsilän laiteliiketoimintaan sisältyy erikokoisia projekteja ja toimituksia. Merkittävimmät tilaukset koskevat kokonaisratkaisuuina (EPC, engineering, procurement and construction) rakennettavia voimalaitoksia sekä suuria meriteollisuuden ja energia-alan toimituksia, jotka edellyttävät kattavaa koordinoitua, tehokasta riskienhallintaa sekä toimitettavien järjestelmien ja ratkaisujen integrointia.

Välttääkseen odottamattomat kustannusylitykset kaikkein monimutkaisimmassakin projekteissa Wärtsilä korostaa oikeanlaisten prosessien ja teknisen arvioinnin valvonnan tärkeyttä. Kahden viime vuoden aikana Wärtsilä on pyrkinyt ottamaan käyttöön vankemmat projektiriskien hallintakäytännöt jo myyntivaiheessa. Myös toimittajien hyväksyntään ja sisäiseen koulutukseen panostetaan. Näiden toimenpiteiden avulla Wärtsilä pyrkii varmistamaan projektiansa laadukkaan toteuttamisen sekä riskien ja mahdollisuuksien varhaisen tunnistamisen.

Tuotevastuuseen perustuvien korvausvaatimusten riskejä vähentävät Wärtsilän tuotteiden ja työn koko elinkaaren kattava laatu. Tämä alkaa suunnittelusta ja jatkuu kaikkien tuotantovaiheiden läpi aina kenttähuoltoon saakka ja sisältää myös vakiomuotoiset myyntisopimukset ja sopimusten tarkistusprosessin.

Elinkaaritukeen liittyvän toiminnan sopimusriskit liittyvät pääasiassa pitkäaikaisiin sopimuksiin ja projekteihin, kuten moottoreiden modernisointeihin, jälkiasennuksiin tai muutoksiin. Laajoissa suorituskykyyn perustuvissa sopimuksissa sopimusriski liittyy kykyyn hallita ja huoltaa laitteita ja laitteita suunnitellusti.

Poikkeamiin, korruptioon ja vilppiin liittyvät riskit

Wärtsilä noudattaa lakeja sekä omia sisäisiä politiikkojaan ja menettelytapaohjeitaan kaikessa liiketoiminnassaan. Wärtsilän toimintaperiaatteet (Code of Conduct) toimivat työntekijöiden tärkeimpänä ohjeistuksena. Wärtsilä on sitoutunut korkeisiin eettisiin periaatteisiin ja rehellisyyteen tavoitteenaan ehkäistä korruptiota sekä toimintaperiaatteiden, korruption vastaisen politiikan ja compliance-raportointia koskevan politiikan rikkomuksia, ja sillä on käytössä väärinkäytösten ilmoituskanava. Säännösten noudattamisen prosessit on integroitu kaikkiin liiketoimintoihin. Jokainen työntekijä on omalta osaltaan vastuussa säännösten noudattamisesta sekä toimintansa eettisyydestä ja rehellisyydestä. Wärtsilä on sitoutunut noudattamaan poikkeuksetta korruptioon vastaisia lakeja ja säännöksiä. Wärtsilän korruption vastaisessa politiikassa kielletään yksiselitteisesti kaikenlainen korruptio ja lahjonta, ja ylin johto suhtautuu korruptioon ja vilppiin jyrkän kielteisesti.

Compliance-toiminto edistää säännösten noudattamista koko konsernissa ja pyrkii jatkuvasti lisäämään tietoutta korruptioon, lahjontaan ja muihin

väärinkäyttöihin liittyvistä riskeistä. Toiminto on päävastuussa konsernin politiikoista ja toimintatavoista, koulutusohjelmista, rikkomusten raportoinnista, säännösten noudattamiseen liittyvästä sisäisestä tutkinnasta sekä säännösten rikkomusten seuraamuksista ja raportoinnista. Toiminnon keskeisiä tehtäviä ovat Wärtsilän compliance-ohjelman jatkuva kehittäminen ja eettisesti korkeatasoisen toimintakulttuurin vaaliminen. Compliance-toiminto tukee liiketoimintoja ja konsernihallinnon muita toimintoja ja tekee niiden kanssa yhteistyötä riskienhallintaan liittyvässä toiminnassa.

Wärtsilä tiedostaa riskin joutua ulkopuolisten toimijoiden vilpin kohteeksi ja että korruption ja vilpin riski on korostunut monilla yhtiön toiminta-alueilla. Siksi Wärtsilä noudattaa aina korkeita eettisiä toimintaperiaatteita ja edellyttää tiukkojen korruption vastaisten menettelytapojensa ehdotonta noudattamista, mukaan lukien esimerkiksi kolmansiin osapuoliin liittyvän korruption ja lahjonnan riskiä koskevat menettelyt.

Kyber- ja tietoturvallisuuteen liittyvät riskit

Wärtsilällä on kokenut ja ammattitaitoinen sisäinen organisaatio, jonka tehtävänä on kyberturvallisuusriskien tehokas hallinta kaikkialla Wärtsilässä. Organisaatio tukee kyberturvallisuuden varmistamista yhteistyössä Wärtsilän liiketoimintojen kanssa. Lisäksi se huolehtii sisäisen toiminnan turvallisuuden edellyttämisestä hallinnoinnista, riskienhallinnasta ja varmennuksesta sekä varmistaa, että liiketoimintojen asiakastarjoomat ovat niitä koskevien nykyisten ja tulevien määräysten ja standardien mukaisia.

Wärtsilän kyberturvallisuuden hallinnointimalli on yhdenmukainen yleisen liiketoimintariskien hallinnan kanssa ja tukee liiketoimintoja ja tukitoimintoja niiden omien kyberturvallisuusriskien tunnistamisessa ja priorisoinnissa. Kyberturvallisuustiimi tekee tiivistä yhteistyötä fyysisestä turvallisuudesta huolehtivan tiimin kanssa kaikkialla Wärtsilässä varmistaakseen kokonaisvaltaisten turvallisuusratkaisujen tehokkaan ja koordinoitun toteutuksen niin fyysisten riskien kuin kyberriskien alueella.

Wärtsilän sisäiseen toimintaan liittyviä tietoturvariskejä kartoitetaan, analysoidaan ja arvioidaan jatkuvasti. Tietoturvariskejä torjutaan kaikkialla Wärtsilän tietoliikenneverkkoissa, päätepisteissä, järjestelmissä ja palveluissa. Wärtsilän vuorokauden ympäri toimiva tietoturvakeskus valvoo sisäisiin järjestelmiin kohdistuvia uhkia jatkuvasti ja seuraa tiiviisti ulkois-

ten uhkien riskitasoa sekä reagoi koordinoitusti tunnistettuihin tietoturvapoikkeamiin niiden tapahtuessa.

Kyberturvallisuusriskien tehokasta torjuntaa kehitetään jatkuvasti koordinoitulla ja täydentävällä kyberturvallisuuskoulutuksella, tietoisuuden lisäämiseen tähtäävillä aloitteilla ja laaja-alaisella viestinnällä. Tämä kattaa kaikki Wärtsilän konsernitoiminnot ja liiketoiminnat.

Wärtsilä on tunnistanut tarpeen torjua toimitusketjuunsa liittyviä kyberturvallisuusriskejä. Yhtiö pyrkii siihen kattavalla ja riskiperusteisella lähestymistavalla, joka lisää mahdollisuuksia tiettyjen toimittajien puolueettomaan arviointiin ja tiivistää viestintää muiden kanssa.

Wärtsilä on perustajajäsenenä OTCSA-liittoutumassa (Operational Technology Cyber Security Alliance), jonka tarkoituksena on tarjota tekninen ja organisatorinen kehys turvalliselle operointiteknologialle. Liittoutuman tavoitteena on täyttää vaaralliset aukot operointiteknologian ja teollisten ohjausjärjestelmien turvallisuudessa. Koska kyberrikolliset kohdistavat toimintansa yhä useammin esimerkiksi tehtaiden, voimalaitosten, alusten tai satamien fyysisten laitteiden ohjauksessa käytettävään operointiteknologiaan, jatkuvasti muuttuvaa uhkaympäristöä voidaan parhaiten hallita etsimällä keinoja ekosysteemyhteistyöhön toimittajien, asiakkaiden, muiden kumppaneiden ja jopa kilpailijoiden kanssa.

Yksityisyydensuojaan ja tietosuojaan liittyvät riskit

EU:n yleinen tietosuoja-asetus (GDPR) määrittelee yleiset kehykset Wärtsilän tietosuojalle. Wärtsilällä on globaalit tietosuojaselosteet, joissa se kertoo henkilöstölleen, asiakkailleen, myyjilleen ja muille sidosryhmilleen henkilötietojen käsittelystä. Tietosuoja toteutetaan konsernitason yksityisyydensuojapolitiikkojen ja -prosessien tuella ja niiden mukaisesti. GDPR-koulutus on pakollinen kaikille henkilötietoja käsitteleville työntekijöille, ja tietyille henkilöstöryhmille tarjotaan heidän tarpeisiinsa räätälöityä tietosuojakoulutusta. Wärtsilä on myös yhä enemmän panostanut tietosuoja-alustojen kehittämiseen tukeakseen tietosuojan hallintaa ja toteuttamista. Wärtsilä soveltaa yksityisyydensuojaan ja tietosuojaan riskiperusteista lähestymistapaa ja toteuttaa edelleen lisätoimenpiteitä yksityisyydensuojan ja tietosuojan toteutumisen vahvistamiseksi ja riskien torjumiseksi.

Raaka-aineiden hintariski

Öljy

Öljyn hintamuutosten suora vaikutus Wärtsilän tuotantotoimintaan on rajallinen ja liittyy lähinnä kysyntään. Öljyn hinnannousu on maailman talouskasvulle riskitekijä ja lisää toimintakustannuksia etenkin merenkulkualalla. Toisaalta se myös vilkastuttaa öljyn- ja kaasunetsintää ja -tuotantoa sekä maalla että merellä. Öljyn hinnannousu lisää myös investointeja kaasunkuljetusaluksiin, maakaasulla käyviin voimalaitoksiin ja yhä enenevässä määrin myös kaasukäyttöisiin aluksiin. Matalat öljyn hinnat voivat lykätä öljyntuotantomaiden ja -alueiden sekä offshore-alan investointipäätöksiä. Wärtsilä on globaali yhtiö, jolla on toimintaa eri merenkulku- ja voimantuotantosegmenteillä. Öljyn hinnan muutoksilla voi olla näiden segmenttien kysyntään vastakkaisia vaikutuksia. Tilanteen monitahoisuutta lisää myös maakaasun kasvava merkitys Wärtsilän liiketoiminnalle.

Metallit

Metallien hinnoilla on epäsuora vaikutus Wärtsilän käyttämien komponenttien hintoihin. Joidenkin avainkomponenttien osalta on tehty pitkäaikaiset hankintasopimukset, jotka tasoittavat raaka-aineiden hintaheilahteluja.

Sähkö

Sähkön hinnalla ei ole olennaista vaikutusta Wärtsilän tuotantokustannuksiin. Energiamarkkinoilla sähkön hinnannousu tukee asiakkaiden investointeja uuteen tuotantokapasiteettiin. Edullinen sähkön hinta ei suosi teollisuusasiakkaiden investointeja omaan sähköntuotantoon.

VAHINKORISKIT

Wärtsilän henkilöstön turvallisuus pyritään takaamaan työterveys- ja turvallisuusjärjestelmillä, matkustamista koskevilla turvallisuusohjeilla sekä kriisitilanteita koskevalla ohjeistuksella. Wärtsilä on vakuuttanut henkilöstönsä asianmukaisesti, ja johtokunta on nostanut työturvallisuuden konsernitason painopisteeksi poissaoloon johtaneiden tapaturmien nollatavoitteen kautta. Tätä tarkoitusta varten on käynnissä erityinen Nolla tapaturmaa -projekti, jonka tavoite on sisällytetty yhtiön kestävän kehityksen ohjelmaan. Läheltä piti -tilanteiden raportointijärjestelmä WeCare, johon tallennetaan yhtiön työntekijöiden työturvallisuutta ja -terveyttä,

toiminnan jatkuvuutta ja ympäristöä uhanneet vaaratilanteet, oli maailmanlaajuisesti aktiivisessa käytössä vuonna 2020. Tietojärjestelmä ohjaa poikkeamien syiden selvittämistä, korjaavien toimenpiteiden järjestelmällistä toteuttamista ja opittujen asioiden dokumentointia.

Vuonna 2020 riskienhallintakäytännöt joutuivat koetukselle koronaviruspandemian vuoksi. Tammikuussa perustettiin toimintojen ja liiketoimintojen välinen konsernin kriisiryhmä, joka keskittyy henkilöstön turvallisuuden varmistamiseen sekä lähityössä että asiakaskäynneillä, matkoilla ja etätöiden aikana. Tarkoituksena on varmistaa Wärtsilän liiketoiminnan jatkuvuus ja toiminnan turvallisuus.

Ympäristövahinkoihin liittyviä riskejä torjutaan ympäristöjärjestelmillä. Wärtsilä ylläpitää kiinteistörekisteriä kaikista yhtiön käytössä olevista kiinteistöistä ja ohjaa niiden ostoa, myyntiä, vuokrausta ja turvallisuutta. Kiinteistöjen ympäristöauditointeihin käytetään ulkopuolisia asiantuntijoita.

Mikään Wärtsilän isoista toimipaikoista ei sijaitse luonnonkatastrofeille alttiilla alueilla. Luonnonmullistusten varalta laaditaan omat suunnitelmansa, ja riskejä torjutaan tarvittaessa esimerkiksi sijoittamalla yksiköt tulvariskirajan yläpuolelle tai rakentamalla tulvapatoja. Wärtsilän suurimmissa toimipaikoissa on toteutettu liiketoiminnan vaikutusten analyysi ja laadittu toiminnan jatkuvuussuunnitelma sekä omaisuus- että keskeytysriskien varalta.

Riskit, joihin ei voida vaikuttaa omin toimenpitein, siirretään mahdollisuuksien mukaan vakuutusyhtiöille. Tavoitteena on, että henkilöstöön, omaisuuteen, toiminnan keskeytymiseen, mukaan lukien alihankkijoista johtuva toiminnan keskeytyminen, sekä toiminta- ja tuotevastuisiin liittyvät vahinkoriskit on katettu asianmukaisin vakuutuksin. Wärtsilällä on oma jälleenvakuutusyhtiö Vulcan Insurance PCC Ltd. Yhtiö vakuuttaa ainoastaan Wärtsilän omia riskejä. Yhtiö sijaitsee vakuutusteknisistä syistä Guernseyn saarella. Vulcan Insurance PCC Ltd:n tulos konsolidoidaan konsernin kirjanpitoon, ja yhtiö maksaa veronsa normaalisti Suomeen.

RAHOITUSRISKIT

Wärtsilän rahoitusriskit on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedoissa liitteessä 5.8.

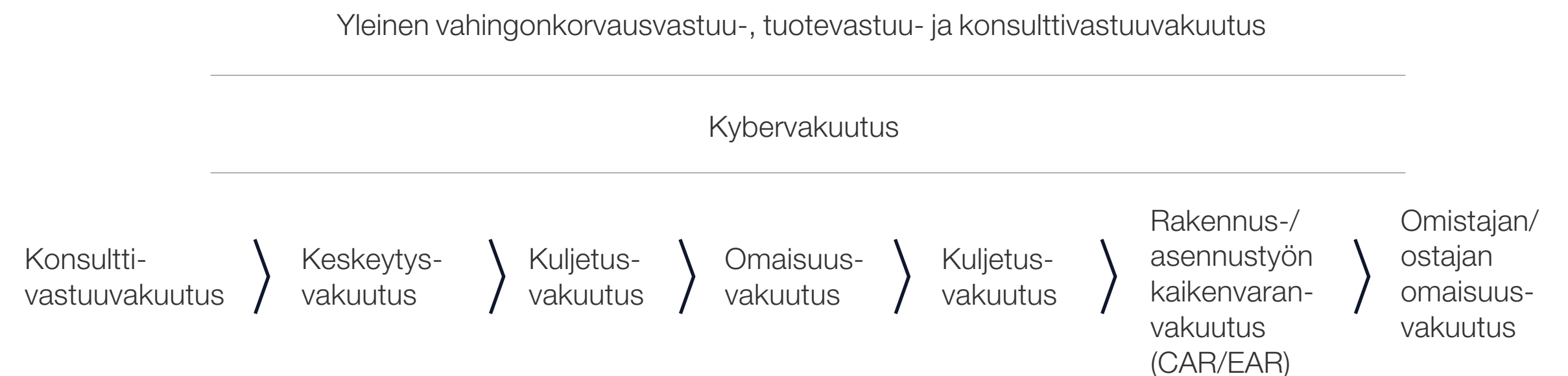
MILLAINEN ON LIIKETOIMINTAMME VAKUUTUSTURVA?



Riskienhallinta

Jokainen on vastuullinen
 Menettelytavat, ohjeet, johtamis- ja raportointijärjestelmät, liiketoiminnan jatkuvuussuunnitelmat

Vakuutukset



Sekä riskienhallintatyö että vakuutusturva suojaavat Wärtsilän tuotteita vahinkojen varalta koko niiden elinkaaren ajan.

Riskiprofiilit ja vastuut

Matala ■■■■ Korkea

Riskit	Riskiprofiili	Politiikka tai muu ohje	Vastuullinen taho
Strategiset riskit		Wärtsilän strategia ja liiketoimintasuunnitelma	Wärtsilän hallitus, johtokunta ja liiketoiminnot
Liiketoimintaympäristöön liittyvät riskit	■■■■	Wärtsilän strategia ja liiketoimintasuunnitelmat	Johtokunta ja liiketoiminnot
Markkina- ja asiakasriski	■■■■	Wärtsilän strategia ja liiketoimintasuunnitelmat	Johtokunta ja liiketoiminnot
Kilpailutilanne- ja hintariski	■■■■	Wärtsilän strategia ja liiketoimintasuunnitelmat	Johtokunta ja liiketoiminnot
Poliittiset ja lainsäädännölliset riskit	■■■■	Erlaiset ohjeet ja riskienhallintapolitiikka	Liiketoiminnot sekä T&K-, riskienhallinta- ja lakiasiantoinnot
Ilmastonmuutokseen ja kestäväan kehitykseen liittyvät riskit	■■■	Laatu-, ympäristö-, työterveys- ja työturvallisuuspolitiikka, toimintaperiaatteet, johtamisjärjestelmät (ISO 14001 & OHSAS 18001)	Liiketoiminnot sekä T&K- ja kestäväan kehityksen toiminnot
Teknologiariski	■■■	Patentti- ja teollisuus oikeudet, tuotetakuut	Liiketoiminnot ja T&K-toiminto
Operatiiviset riskit		Wärtsilän strategia ja liiketoimintasuunnitelmat	Johtokunta ja liiketoiminnot
Valmistusriski	■■■	Tuotantojärjestelmät, liiketoiminnan jatkuvuussuunnitelma	Tuotanto ja liiketoiminnot
Toimittaja- ja alihankkijariski	■■■■	Toimittajavaatimukset ja -hallintajärjestelmä, liiketoiminnan jatkuvuussuunnitelma	Liiketoiminnot ja hankintatoiminto
Tuotteiden elinkaari- ja tuotevastuuriski	■■■	Johtamisjärjestelmä (ISO 9001), turvallisuusohjeet ja -käsikirjat, riskienhallintapolitiikka, T&K:n riskientorjuntaohjeet	Tuotanto, liiketoiminnot sekä T&K-, riskienhallinta-, laatu- ja lakiasiantoinnot
Sopimusriskit	■■■	Vakiosopimukset, konsernin myyntisopimuspolitiikka	Lakiasiantointi ja liiketoiminnot
Raaka-aineiden hintariski	■	Tuotantokustannusten hallinta	Liiketoiminnot ja rahoitustoiminto
Tietoturvariski	■■■	Tietoturvan periaatteet ja kyberturvallisuusstrategia	Liiketoiminnot sekä tietohallinto- ja kyberturvallisuustoiminto
Poikkeamiin liittyvät riskit	■■	Toimintaperiaatteet, korruption vastainen politiikka, compliance-politiikka, whistleblowing-kanava	Liiketoiminnot ja compliance-toiminto

Matala ■■■■ Korkea

Riskit	Riskiprofiili	Politiikka tai muu ohje	Vastuullinen taho
Vahinkoriskit		Riskienhallintapolitiikka ja -ohjeet	Liiketoiminnot ja riskienhallintatoiminto
Henkilöstöriskit	■	Johtamisjärjestelmä (OHSAS 18001), matkustusturvaohjeet, kriisinhallintaohjeet, ”läheltä piti” -tilanteiden raportointiohjeet ja kiinteistöjen turvallisuussuunnitelmat	Liiketoiminnot sekä henkilöstö-, riskienhallinta- ja ympäristö-, terveys- ja turvallisuustoiminnot
Luonnonkatastrofit	■	Kriisinhallintaohjeet, liiketoiminnan jatkuvuussuunnitelma	Liiketoiminnot sekä riskienhallinta- ja turvallisuustoiminnot
Tulipalot, kuljetus- ja muut vahingot	■■■	Johtamisjärjestelmät (ISO 14001 & OHSAS 18001), kiinteistöjen turvallisuussuunnitelmat	Liiketoiminnot, riskienhallintatoiminto ja kiinteistöyksikkö
Rahoitusriskit		Wärtsilän strategia ja liiketoimintasuunnitelmat	Liiketoiminnot ja rahoitustoiminto
Valuuttakurssiriski	■■	Rahoituspolitiikka	Liiketoiminnot ja rahoitustoiminto
Korkoriski	■■	Rahoituspolitiikka	Liiketoiminnot ja rahoitustoiminto
Likviditeetti- ja jälleenerahoitusriski	■■	Rahoituspolitiikka	Liiketoiminnot ja rahoitustoiminto
Luottoriski	■■■	Rahoitus- ja luottopolitiikka	Liiketoiminnot ja rahoitustoiminto



TALOUDELLINEN KATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS
VIISIVUOTISKATSAUS
KVARTAALITUNNUSLUKUJA
TUNNUSLUKUJEN LASKENTAKAAVAT
TILINPÄÄTÖS

Konsernitilinpäätös

Konsernin tuloslaskelma

Laaja tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin rahavirtalaskelma

 Laskelma oman
pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1. Konsernitilinpäätöksen laadintaperiaatteet
2. Konsernin taloudellinen tulos
3. Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet
4. Nettokäyttöpääoma ja muut tase-erät
5. Pääomarakenne ja rahoituserät
6. Konsernirakenne
7. Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

TILINTARKASTUSKERTOMUS
WÄRTSILÄ PÄÄOMAMARKKINOILLA
TIETOA OSAKKEENOMISTAJILLE

TALOUELLISEN KATSAUKSEN SISÄLTÖ

Hallituksen toimintakertomus	144	3.3. Aineelliset hyödykkeet	189	Emoyhtiön tilinpäätös	227
		3.4. Vuokrasopimukset	191	Emoyhtiön tuloslaskelma (FAS)	227
Viisivuotiskatsaus	159	3.5. Poistot ja arvonalentumiset	192	Emoyhtiön tase	228
		4. Nettokäyttöpääoma ja muut tase-erät	193	Emoyhtiön rahavirtalaskelma (FAS)	229
Kvartaalitunnuslukuja	161	4.1. Vaihto-omaisuus	193	Emoyhtiön tilinpäätöksen laadintaperiaatteet	230
		4.2. Myyntisaamiset ja sopimukseen perustuvat varat ja velat	194	Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot	231
Tunnuslukujen laskentakaavat	163	4.3. Muut saamiset	196	Hallituksen ehdotus	237
		4.4. Ostovelat ja muut velat	196	Tilintarkastuskertomus	238
Tilinpäätös	165	4.5. Varaukset	196	Wärtsilä pääomamarkkinoilla	243
		4.6. Laskennalliset verot	197	Tietoa osakkeenomistajille	248
Konsernitilinpäätös	165	4.7. Eläkevelvoitteet	199		
Konsernin tuloslaskelma	165	5. Pääomarakenne ja rahoituserät	202		
Laaja tuloslaskelma	166	5.1. Rahoitustuotot ja -kulut	202		
Konsernin tase	167	5.2. Rahoitusvarat ja -velat arvostusryhmittäin	203		
Konsernin rahavirtalaskelma	168	5.3. Rahavarat	205		
Laskelma oman pääoman muutoksista	169	5.4. Nettovelan täsmäytys	206		
Konsernitilinpäätöksen liitetiedot	171	5.5. Oma pääoma	206		
1. Konsernitilinpäätöksen laadintaperiaatteet	171	5.6. Rahoitusvelkojen maturiteettianalyysi	207		
1.1. Perustiedot	171	5.7. Johdannaisinstrumentit	208		
1.2. Laadintaperiaatteet	171	5.8. Rahoitusriskit	211		
1.3. Uudet ja muutetut IFRS-standardit	172	6. Konsernirakenne	215		
1.4. Johdon harkintaan perustuvat ratkaisut ja arvioiden käyttö	173	6.1. Yrityshankinnat	215		
2. Konsernin taloudellinen tulos	174	6.2. Yritysmyyntit	216		
2.1. Segmentti-informaatio	174	6.3. Myytävänä olevat omaisuuserät	216		
2.2. Myyntituottojen tuloutus	178	6.4. Sijoitukset osakkuus- ja yhteisyrytyksiin	218		
2.3. Liiketoiminnan muut tuotot ja kulut	180	6.5. Tytäryhtiöt	220		
2.4. Materiaalit ja palvelut	181	6.6. Tilinpäätöskursseja	222		
2.5. Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut	181	7. Muut liitetiedot	224		
2.6. Tuloverot	182	7.1. Annetut vakuudet, vastuusitoumukset ja muut vastuut	224		
2.7. Osakekohtainen tulos	182	7.2. Lähipiiritapahtumat	225		
3. Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet	183	7.3. Tilintarkastajien palkkiot ja palvelut	225		
3.1. Liikearvo	183	7.4. Tilinpäätöspäivän jälkeiset tapahtumat	226		
3.2. Muut aineettomat hyödykkeet	187				

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS >
VIISIVUOTISKATSAUS
KVARTAALITUNNUSLUKUJA
TUNNUSLUKUJEN LASKENTAKAAVAT
TILINPÄÄTÖS

Konsernitilinpäätös

Konsernin tuloslaskelma

Laaja tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin rahavirtalaskelma

 Laskelma oman
pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1. Konsernitilinpäätöksen laadintaperiaatteet
2. Konsernin taloudellinen tulos
3. Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet
4. Nettokäyttöpääoma ja muut tase-erät
5. Pääomarakenne ja rahoituserät
6. Konsernirakenne
7. Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

TILINTARKASTUSKERTOMUS
WÄRTSILÄ PÄÄOMAMARKKINOILLA
TIETOA OSAKKEENOMISTAJILLE

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

LIIKETOIMINTAMALLI

Wärtsilä toimittaa merenkulku- ja energiamarkkinoille älykkeitä teknologioita ja optimoituja elinkaaripalveluita. Energia-teollisuudessa Wärtsilä tarjoaa joustavia voimalaitoksia sekä energian hallinta- ja varastointijärjestelmiä joko yksittäisasennuksina tai kokonaisratkaisuina. Merenkulkualan tarjonta käsittää voimantuotanto- ja liikennöintiratkaisut, pakokaasujen käsittelysovellukset sekä kaasua- ja akselistoratkaisut. Wärtsilällä on tarvittava kyky yhdistää merenkulkualan tuotteen laajemmiksi järjestelmiksi ja ratkaisuksi. Wärtsilän palveluvalikoima kattaa kaiken varaosista ja teknisestä osamisesta elinkaariratkaisuihin, jotka varmistavat asiakkaiden laitosten maksimaalisen elinkaaren ja paremman hyötysuhteen sekä takaavat suorituskyvyn. Yhtiö pyrkii maksimoimaan ympäristötehokkuuden ja taloudellisen suorituskyvyn painottamalla kestävä kehityksen mukaisia, datalähtöisiä innovaatioita ja kokonaisyhteyksiä.

Wärtsilän 258 toimipistettä 73 maassa käsittävä verkosto tarjoaa paikallisen tuen koko maailmanlaajuiselle asiakaskunnalle. Wärtsilä toimii ensisijaisesti tytäryhtiöiden ja strategisten yhteisyritysten kautta. Yhtiön tuotantomalli perustuu kokoonpanoon, joten pitkäjänteiset suhteet maailmanlaajuisen toimittajaverkostoon ovat erittäin tärkeitä. Wärtsilällä on noin 1 200 suoraa maailmanlaajuista toimittajaa. Wärtsilän henkilöstöön kuuluu noin 18 000 työntekijää, jotka edustavat 139 kansallisuutta. Rekrytoimalla ja pitämällä yhtiössä parhaat mahdolliset osaajat Wärtsilällä on edellytykset olla ensisijainen yhteistyökumppani asiakkaille sekä kiinnostava työnantaja nykyisille ja uusille työntekijöille. Wärtsilä on sitoutunut harjoittamaan liiketoimintaansa vastuullisesti ja edistää vastuullisia käytäntöjä arvoketjunsä kaikissa vaiheissa.

KONSERNIJOHTAJAN NIMITYS

Syyskuussa Håkan Agnevall (s. 1966, DI, MBA) nimitettiin Wärtsilä Oyj Abp:n uudeksi konsernijohtajaksi. Agnevall aloitti tehtävässä 1.2.2021. Hänen edeltäjänsä Jaakko Eskola jatkaa hallituksen ja johtokunnan neuvonantajana kunnes jää eläkkeelle 30.6.2021.

Agnevall on osoittanut kykynsä kehittää organisaatioita ja liiketoimintoja keskittyen vahvasti asiakkaisiin, teknologiaan ja ihmisiin. Hänen kokemuksensa urauurtavasta sähköistyksestä ja autonomisesta liikenteestä vahvistaa Wärtsilän toimintaa vastaavilla osa-alueilla.

STRATEGIA
Strategian toteutus vuonna 2020

Liiketoimintaan kohdistuneista koronavirukseen liittyvistä häiriöistä huolimatta Wärtsilän sitoutuminen tutkimus- ja kehitystoimintaan on pysynyt muuttumattomana. Vuoden aikana otettiin edistysaskeleita moottoriteknologian kestävyden varmistamisessa pitkälle tulevaisuuteen maailmanlaajuisen hiilineutraaleihin energia- ja merenkulkumarkkinoihin tähtäävän suuntauksen mukaisesti. Käytännön toimenpiteitä olivat esimerkiksi ammoniakkin polttoainekäytön täysimittaisen testauksen käynnistäminen Wärtsilän nelitahtisilla polttomoottoreilla sekä ilmoitus kaasumoottoreiden polttoprosessin kehittämisestä siten, että ne voisivat ajan myötä käyttää sataprosenttista vetypolttoainetta. Markkinoille esiteltiin myös useita uusia konsepteja, jotka parantavat asiakkaiden toimintojen tehokkuutta, vastuullisuutta ja turvallisuutta tiedonsiirron ja digitalisaation avulla. Nämä sisälsivät älykkään navigoinnin ratkaisuja, etätukipalveluita sekä etäkoulutusta tukevan pilvipohjaisen simulaatioalustan. Energiemarkkinoille Wärtsilä lanseerasi Energy Transition Labin eli avoimen data-alustan, joka auttaa energia-alaa ymmärtämään sekä

uusiutuvan energian kasvavan käytön että koronaviruspandemian vaikutuksia ja nopeuttamaan energiamurrosta.

Smart Marine- ja Smart Energy -strategioidensa mukaisesti Wärtsilä korostaa kehitystyössään uusimman teknologian hyödyntämistä, mikä johti useisiin merkittäviin tilauksiin vuoden aikana. Merenkulkumarkkinoilta saatiin useita hybridiratkaisujen tilauksia. Yksi näistä oli täysin integroidun Wärtsilän hybridiratkaisun toimitus Misje Rederin kolmeen uuteen ympäristötehokkaaseen 5 000 DWT:n irtolastialukseen. UltraShip Denmark puolestaan tilasi kaikkiin aluksiinsa pilvipohjaisen Wärtsilä Fleet Operations Solution (FOS) -ratkaisun, mikä on esimerkki markkinoiden kasvavasta kiinnostuksesta alusten hyötysuhdetta parantavia ja ympäristövaikutuksia vähentäviä digitaalisia ratkaisuja kohtaan. Energiasektorilla tarve uusiutuvan energian käytön lisäämistä ja sähköverkon luotettavuutta tukeville joustaville ratkaisuille näkyi energian varastointiratkaisujen kysynnän säilymisellä hyvällä tasolla. Saatuihin tilauksiin sisältyi ensimmäisen GridSolv Quantum -energianvarastointijärjestelmän toimitus. Kyseessä on täysin integroitu, modulaarinen ja kompakti ratkaisu, joka mahdollistaa kustannustehokkaan energian varastoinnin nopean käyttöönoton. Toinen joustavuuden etuja heijastava tilaus käsitti neljä Eurooppaan toimitettavaa maakaasuvoimalaa, joiden yhteisteho on lähes 300 megawattia. Uudet, nopeasti käynnistyvät voimalat tarjoavat joustavaa säätövoimaa, kun sähköjärjestelmään lisätään uusiutuvaa energiaa.

Yhteistyö sidosryhmien kanssa on olennaisen tärkeää kehitettäessä markkinoiden muuttuviin vaatimuksiin vastaavia teknologioita. Yhteishankkeisiin sisältyi sopimuksia, jotka pyrkivät vauhdittamaan meriteollisuuden käynnissä olevaa digitalisaatiota, kehittämään autonomista merenkulkua sekä tutkimaan uusien teknologioiden ja vaihtoehtoisten polttoainoiden käyttöä hiilineutraaliuden edistämiseksi.

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS >**VIISIVUOTISKATSAUS****KVARTAALITUNNUSLUKUJA****TUNNUSLUKUJEN LASKENTAKAAVAT****TILINPÄÄTÖS**

Konsernitilinpäätös

Konsernin tuloslaskelma

Laaja tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma oman
pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1. Konsernitilinpäätöksen laadintaperiaatteet
2. Konsernin taloudellinen tulos
3. Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet
4. Nettokäyttöpääoma ja muut tase-erät
5. Pääomarakenne ja rahoituserät
6. Konsernirakenne
7. Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

TILINTARKASTUSKERTOMUS**WÄRTSILÄ PÄÄOMAMARKKINOILLA****TIETOA OSAKKEENOMISTAJILLE**

Henkilöstön terveys ja turvallisuus on Wärtsilälle aina erittäin tärkeää. Vuonna 2020 teema korostui entisestään maailmanlaajuisen koronapandemian myötä. Wärtsilän monimuotoiseen, globaaliin henkilöstöön kuuluu tuhansia ihmisiä, jotka työskentelevät kentällä tai asiakkaiden tiloissa. Nopeasti kehittyvää tilannetta seuraamaan ja tarvittavista toimenpiteistä päättämään perustettiin globaali kriisiryhmä sekä maakohtaisia johtoryhmiä. Välttämätön matkustus turvattiin noudattaen asianmukaisia turvallisuus- ja varotoimenpiteitä. Lukuisat Wärtsilän työntekijät siirtyivät etätyöhön. Uudenlaisen työskentelytavan mahdollistamiseksi ja käytännön muutosten sujuvuuden varmistamiseksi Wärtsilä tarjosi työntekijöille digitaalisia yhteistyövälineitä ja -menetelmiä. Lisäksi henkilöstölle tarjottiin ohjeistusta ja välineitä asianmukaisen etätyöympäristön järjestämiseksi. Yhtiön tavoitteena on yhä poissaoloon johtavien työtapaturmien nollataso maailmanlaajuisesti. Vuonna 2020 poissaoloon johtaneiden tapaturmien taajuusindeksi oli 2,03 (2,25) eli 10% alhaisempi kuin edellisvuonna.

Taloudelliset tavoitteet ja toteuma vuonna 2020

Wärtsilän pitkän aikavälin tavoitteena on kasvaa nopeammin kuin maailmanlaajuinen BKT sekä pitää liikevoittomarginaali 14%:n (korkeasuhdanne) ja 10%:n (matalasuhdanne) välillä. Lisäksi tavoitteena on pitää nettovelkaantumisasaste alle 0,50:ssä ja jakaa osinkona vähintään 50% osakekohtaisesta tuloksesta yli suhdannesyklin.

Taloudelliset tavoitteet

	Kehitys vuonna 2020	Kehitys vuonna 2019
Liikevaihdon kasvu nopeampi kuin globaali BKT:n kasvu	-11%	0%
Vertailukelpoinen liikevoittomarginaali 10–14%	6,0%	8,8%
Nettovelkaantumisasaste alle 0,50	0,18	0,30
Osingonmaksu vähintään 50% osakekohtaisesta tuloksesta yli suhdannesyklin	88,2%*	130,8%

* Hallituksen ehdotus

Wärtsilän taloudellinen tulos vuonna 2020 oli pitkän aikavälin tavoitetta alhaisempi johtuen koronaviruspandemian vaikutuksista yhtiön kysyntäympäristöön ja liiketoimintaan. Liikevaihto laski 11%, minkä myötä liikevaihdon keskimääräinen muutos viiden vuoden ajanjaksolla oli -2% vuodessa. Maailmanlaajuisen BKT:n keskimääräinen kasvu viiden vuoden ajanjaksolla oli 2,3% vuodessa (lähde: IMF:n arvio lokakuussa 2020). Wärtsilän vertailukelpoinen liiketulos oli 275 miljoonaa euroa eli 6,0% liikevaihdosta. Nettovelkaantumisasaste laski 0.18:een. Hallituksen osinkoehdotus 0,20 euroa osaketta kohti on 88,2% osakekohtaisesta tuloksesta.

VUOSI 2020**Liiketoimintaympäristö****Merenkulkumarkkinat**

Koronaviruspandemian (COVID-19) vaikutukset heikensivät merkittävästi laitteiden ja palvelujen kysyntää merenkulku- ja laivanrakennusmarkkinoilla koko vuoden 2020 ajan. Meriliikenteen väheneminen ja matkustusrajoitukset vaikuttivat erityisesti matkustaja-alusten käyttöasteisiin ja rajoittivat halua investoida uusiin aluksiin. Tämän seurauksena vuoden aikana tehtiin vain 815 alus-tilausta (1 153 vuonna 2019 lukuun ottamatta raportointikauden jälkeen rekisteröityjä tilauksia). Myös varaosien ja huoltotoiminnan kysyntä laski. Marraskuussa julkaistut uutiset koronarokotteen tuloksista lisäsivät luottamusta sekä uusien alusten että palveluiden kysynnän palautumiseen kaikilla alussegmenteillä.

Risteilytoimintaan vaikuttivat voimakkaasti matkustusrajoitukset ja liikennöintikiellot. Huolimatta risteilyaktiviteetin vähäisestä kasvusta vuoden loppua kohden suurin osa laivastosta on edelleen poissa käytöstä. Viruspandemian ensipuhkeamisen jälkeen ilmenneiden häiriöiden jälkeen matkustajalauttoja otettiin asteittain uudelleen käyttöön kesän aikana mutta jälleen pois käytöstä neljännellä vuosineljänneksellä, kun tyypillisen kausiluonteisen kysynnän laantumisen lisäksi uusi koronavirusaalto iski Euroopan markkinoille. Offshore-sektoria painoi edelleen huomattavasti öljyn alhainen kysyntä. Vähäisen öljynetsintätoiminnan vuoksi porauslauttojen ja tukialusten käyttöasteet laskivat vuoden 2014 jälkeisen markkinasyklin tasolle. Toisaalta merituulivoimahankkeiden odotettu kasvu lisäsi erikoistuneiden alusten kysyntää ja tarjosi siten mahdollisuuksia tuulipuistoihin liittyvien uusien alusten ja palveluiden saralla. Nesteytetyn maakaasun (LNG) kuljetussektorilla rahtihinnat alkoivat kehittyä positiivisesti kolmannella vuosineljänneksellä johtuen LNG:n kysynnän nopeasta kasvusta Aasiassa. Kysynnän kasvun taustalla olivat kausivaihtelut sekä useiden nesteytystermiinalien seisokien aiheuttama rajallinen tarjonta. Konttialusmarkkinat toipuivat nopeasti koronaviruksen aiheuttamasta ensisokista tukenaan kuljetusmäärien jatkuva kasvu, joka johti korkeampiin rahtihintoihin ja käyttämättömän kapasiteetin vähenemiseen. Raakaöljy- ja tuotesäiliöalusten tuotot olivat yhä huomattavan paineen alla loppuvuoden aikana, mikä johtui öljyntuotannon leikkausten ja kulluvien varastojen purkamisen aiheuttamasta öljyn kysynnän laskusta. Vaikka irtolastialusten tuotot kasvoivat toisella vuosipuoliskolla johtuen rautamalmin suuremmasta kysynnästä Kiinassa, poissa käytöstä olevien alusten määrä on edelleen tavallista korkeampi.

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS >**VIISIVUOTISKATSAUS****KVARTAALITUNNUSLUKUJA****TUNNUSLUKUJEN LASKENTAKAAVAT****TILINPÄÄTÖS**

Konsernitilinpäätös

Konsernin tuloslaskelma

Laaja tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma oman
pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1. Konsernitilinpäätöksen laadintaperiaatteet
2. Konsernin taloudellinen tulos
3. Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet
4. Nettokäyttöpääoma ja muut tase-erät
5. Pääomarakenne ja rahoituserät
6. Konsernirakenne
7. Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

TILINTARKASTUSKERTOMUS**WÄRTSILÄ PÄÄOMAMARKKINOILLA****TIETOA OSAKKEENOMISTAJILLE**

Vähärikkisen ja rikkipitoisen polttoaineen välinen hintaero kaventui merkittävästi johtuen sekä öljyn hinnan jyrkästä laskusta että vähärikkisen polttoaineen paremmasta saatavuudesta. Tämä hidasti sekä olemassa oleviin että uusiin aluksiin tehtäviä rikkipesuriasennuksia. Marraskuussa öljyn hinta nousi koronarokoteläpimurroista kertovien positiivisten uutisten jälkeen, minkä seurauksena myös polttoaineiden hintaero nousi noin 80 dollariin tonnilta. Rikkipesurimarkkinoille on kuitenkin edelleen ominaista suuri epävarmuus, joka aiheutuu lähinnä tulevaisuuden hintaerojen heikosta ennustettavuudesta.

Vaikka pandemia on vähentänyt kaupankäyntiä merkittävästi, on se myös nopeuttanut digitaalista murrosta siten, että uusien teknologioiden ja digitaalisten sovellusten käyttöönottoa pidetään nyt välttämättömänä. Matkustusrajoitukset ovat lisänneet myös pilvipohjaisten etäratkaisujen käyttöä. Alusten ja satamien välinen viestintä sekä asiakirjojen ja tiedon vaihto tehdään yhä useammin sähköisesti henkilökohtaisen vuorovaikutuksen sijaan sekä aluksilla että satamissa. Lisäksi alusten toimintoja optimoivien ja suorituskyvyn hallintaa tukevien teknologioiden ymmärretään olevan keskeisessä roolissa kannattavuuden turvaamisessa kilpailuilla markkinoilla.

Samaan aikaan muutos kohti hiilineutraalia merenkulua kiihtyi edelleen. Vaihtoehtoisia polttoaineita käyttävien alusten osuus kaikista uusien alusten tilauksista kasvoi vuoden aikana. LNG on vahvistanut asemaansa yleisimmin käytössä olevana vaihtoehtoisena polttoaineena, koska se mahdollistaa välittömät kasvihuonekaasupäästöjen vähennykset. Lisäksi nesteytetyn maakaasun polttamiseen käytettävä monipolttoainemootoritekнологia on polttoainejoustavaa, mikä pienentää tulevaisuuden polttoaineisiin liittyvän epävarmuuden aiheuttamia liiketoimintariskejä. Kiinnostus myös hiilettömiä polttoaineita, kuten biopolttoaineita, ammoniakkia ja vetyä, sekä erilaisia energiansäästökäytännöitä kohtaan kasvaa. Kansainvälinen merenkulkujärjestö IMO julkaisi marraskuussa suunnitelman, joka vie merenkulua kohti sen kunnianhimoisia hiilineutraaliustavoitteita.

Siihen liittyvät toimintaohjeet tulevat voimaan vuodesta 2022 alkaen. Lisäksi Euroopan parlamentti hyväksyi ehdotuksen meriliikenteen sisällyttämisestä päästökauppajärjestelmään. Koska uusien sääntöjen odotetaan tulevina vuosina vaativan varustamoita vähentämään päästöjään teknisillä tai operatiivisilla toimenpiteillä, alalla vallitsee yhä suurempi yksimielisyys siitä, että alusten tulisi kasvavassa määrin ottaa käyttöön yhteentoimivaa verkkoteknologiaa yhdistääkseen aluksella olevat laitteet, navigointi, lastinkäsittely ja muut järjestelmät. Tällainen teknologia vähentää polttoaineen kulu- tusta ja on tärkeä askel matkalla kohti hiilineutraaliutta ja korkeampaa tehokkuutta.

Energiamarkkinat

Koronaviruspandemialla ja sitä seuranneella taloudellisen toiminnan hidastumisella oli negatiivinen vaikutus maailmanlaajuisiin kaasulla ja nestemäisillä polttoaineilla käyvien voimalaitosten markkinoihin koko vuoden 2020 ajan. Vaikka markkinatilanne on tasaantunut ja vaikuttaa jossain määrin paranevan, vallitseva epävarmuus pandemian kestosta, kehityksestä ja taloudellisista vaikutuksista saa asiakkaat edelleen lykkäämään investointeja uuteen voimalaitoskapasiteettiin. Lisäksi energiapolitiikan kehittäminen kunnianhimoisten hiilineutraaliustavoitteiden saavuttamiseksi ja julkisten laitosten yhä jatkuva investointistrategioiden päivistytyö aiheuttavat epävarmuutta ja viivästyksiä päätöksenteossa. Energian varastoinnin kysyntä oli kuitenkin hyvällä tasolla johtuen kasvavasta lyhytaikaisen joustavan kapasiteetin tarpeesta sähköjärjestelmissä, joissa uusiutuvien energialähteiden osuus on suuri. Vaikka liikkumisrajoitukset vaikeuttivat palvelutoimintaa, palveluiden kysyntä pysyi kohtuullisen hyvällä tasolla, ja asiakkaat osoittivat edelleen kiinnostusta pitkäaikaisia palvelusopimuksia kohtaan.

Wärtsilän osuus enintään 500 MW:n laitosten markkinasegmentistä oli vakaa 9% (9) samalla, kun maailmanlaajuiset maakaasu- ja nestevoimalaitosten tilaukset kasvoivat 3% 16,6 gigawattiin syyskuussa 2020 päättyneellä 12 kuukauden

ajanjaksolla (16,0 GW kesäkuun lopussa). Tilausmäärä sisältää kaasuturbiinit ja Wärtsilän toimitukset, joissa voimakone on kooltaan vähintään 5 MW. Tiedot ovat peräisin McCoy Power Report -julkaisusta.

Tilaukset ja tilauskanta

Wärtsilän tilaukset vuonna 2020 laski 18% 4 359 miljoonaan euroon (5 327) edellisvuoteen nähden. Koronaviruspandemiaan ja sen pitkäaikaisvaikutuksiin liittyvä epävarmuus heikensi kysyntää kaikissa liiketoiminnoissa. Tilaukset-laskutus suhde oli 0,95 (1,03). Palveluiden tilaukset laski 16% 2 267 miljoonaan euroon (2 683), kun taas laitteiden tilaukset laski 21% 2 091 miljoonaan euroon (2 644).

Vuoden lopun tilauskanta laski 14% 5 057 miljoonaan euroon (5 878). Tilaukset peruutukset olivat vuoden aikana pitkälti normaalilla, alhaisella tasolla. Wärtsilä on kiristänyt uusien ja olemassa olevien projektien tilaukseen esittämisen edellytyksiä. Tämän seurauksena yhteisarvoltaan noin 340 miljoonan euron tilaukset poistettiin tilauskannasta vuoden aikana johtuen pääasiassa projektien puutteellisesta edistymisestä tai saamatta jääneistä maksuista sekä joistakin peruutuksista. Wärtsilän tämänhetkisestä tilauskannasta on määrä toimittaa vuoden 2021 aikana 3 298 miljoonaa euroa (3 571).

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS >

VIISIVUOTISKATSAUS

KVARTAALITUNNUSLUKUJA

TUNNUSLUKUJEN LASKENTAKAAVAT

TILINPÄÄTÖS

Konsernitilinpäätös

Konsernin tuloslaskelma

Laaja tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma oman pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1. Konsernitilinpäätöksen laadintaperiaatteet
2. Konsernin taloudellinen tulos
3. Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet
4. Nettokäyttöpääoma ja muut tase-erät
5. Pääomarakenne ja rahoituserät
6. Konsernirakenne
7. Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

TILINTARKASTUSKERTOMUS

WÄRTSILÄ PÄÄOMAMARKKINOILLA

TIETOA OSAKKEENOMISTAJILLE

Liikevaihto ja liiketulos

Wärtsilän liikevaihto vuonna 2020 laski 11% 4 604 miljoonaan euroon (5 170) edellisvuoteen nähden. Palveluiden liikevaihto laski 10% 2 255 miljoonaan euroon (2 505). Laitteiden liikevaihto laski 12% 2 349 miljoonaan euroon (2 665). Wärtsilän liikevaihdosta noin 65% oli euromääräistä ja 20% Yhdysvaltain dollareissa. Loppuosa liikevaihdosta jakautui usean valuutan kesken.

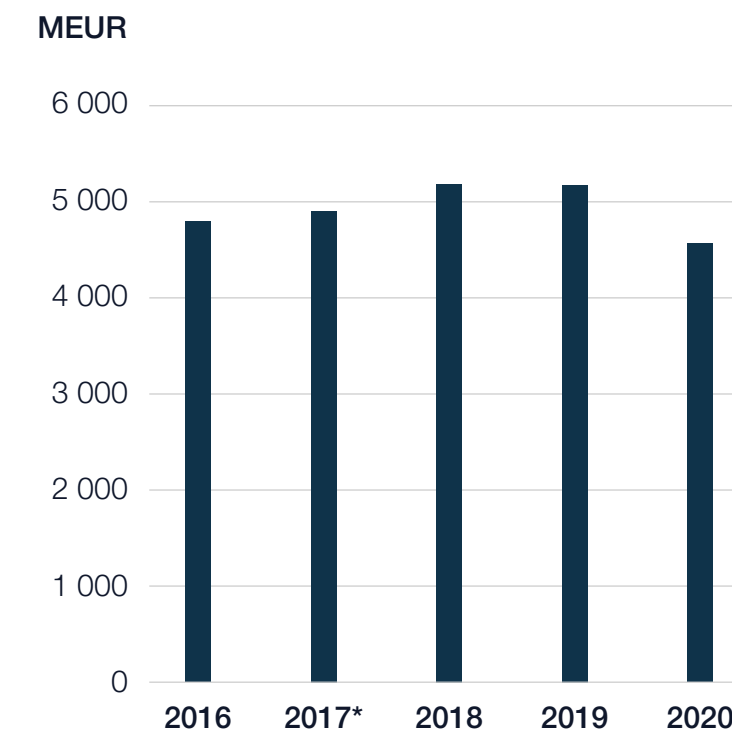
Liiketulos oli 234 miljoonaa euroa (362) eli 5,1% liikevaihdosta (7,0). Tulosta rasittivat palveluvolyymien lasku, koronaviruksen aiheuttama kustannusten nousu ja kapasiteetin alhaisempi käyttöaste. Vertailukelpoinen liiketulos oli 275 miljoonaa euroa (457) eli 6,0% liikevaihdosta (8,8). Vertailukelpoisuuteen vaikuttaviin eriin sisältyi 41 miljoonaa euroa sekä yritysmyynteihin että rakennejärjestelyihin liittyviä kuluja (95). Vertailukelpoinen oikaistu EBITA oli 308 miljoonaa euroa (498) eli 6,7% liikevaihdosta (9,6). Hankintamenojen allokoiteihin liittyvät poistot olivat 33 miljoonaa euroa (41).

Rahoituserät olivat yhteensä -43 miljoonaa euroa (-47). Nettokorot olivat yhteensä -10 miljoonaa euroa (-12). Tulos ennen veroja oli 191 miljoonaa euroa (315). Verot olivat yhteensä 58 miljoonaa euroa (97), mikä vastaa 30,3 prosentin efektiivistä verokantaa (30,7). Tilikauden tulos oli 133 miljoonaa euroa (218). Osakekohtainen tulos oli 0,23 euroa (0,37). Sijoitetun pääoman tuotto (ROI) oli 7,1% (11,5) ja oman pääoman tuotto (ROE) 5,8% (9,0).

Toimitetut megawattit

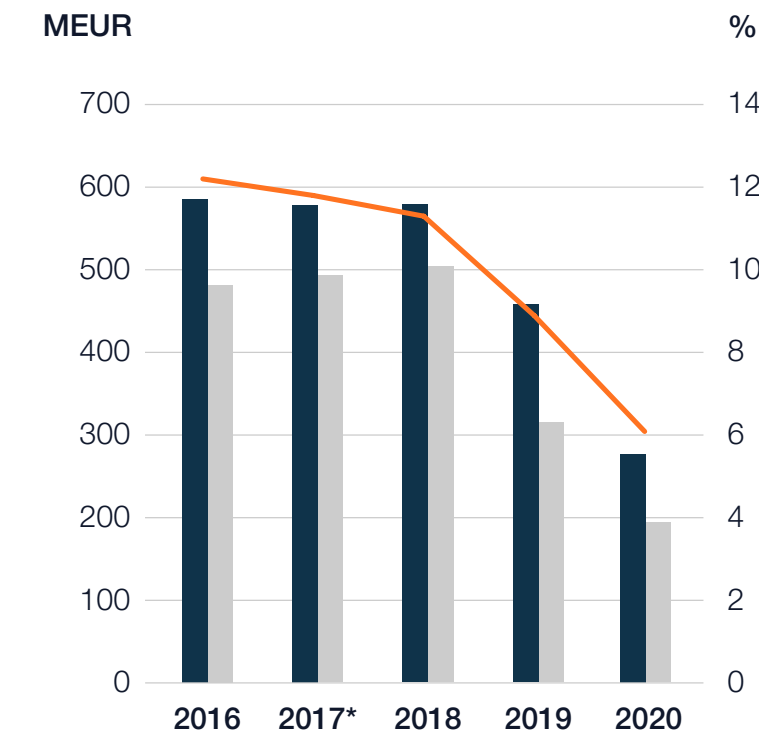
	2020	2019	Muutos
Marine Power	1 257	1 505	-16%
Energy	1 172	2 072	-43%
Wärtsilän toimitukset yhteensä	2 429	3 577	-32%
Yhteisyritysten toimitukset	274	432	-37%
Toimitukset yhteensä	2 703	4 009	-33%

Konsernin liikevaihdon kehitys



* Oikaistu IFRS 15:n mukaisesti

Tulos



* Oikaistu IFRS 15:n mukaisesti

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS >

VIISIVUOTISKATSAUS

KVARTAALITUNNUSLUKUJA

TUNNUSLUKUJEN LASKENTAKAAVAT

TILINPÄÄTÖS

Konsernitilin päätös

Konsernin tuloslaskelma

Laaja tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma oman pääoman muutoksista

Konsernitilin päätöksen liitetiedot

1. Konsernitilin päätöksen laadintaperiaatteet
2. Konsernin taloudellinen tulos
3. Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet
4. Nettokäyttöpääoma ja muut tase-erät
5. Pääomarakenne ja rahoituserät
6. Konsernirakenne
7. Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

TILINTARKASTUSKERTOMUS

WÄRTSILÄ PÄÄOMAMARKKINOILLA

TIETOA OSAKKEENOMISTAJILLE

Rahoitus ja rahavirta

Wärtsilän liiketoiminnan rahavirta vuonna 2020 kasvoi 681 miljoonaan euroon (232) nettokäyttöpääoman pienenemisen ansiosta. Nettokäyttöpääoma vuoden lopussa laski 257 miljoonaan euroon (732). Laskun taustalla oli vaihto-omaisuuden pieneneminen sekä saatavien perinnän vahvistaminen luottoriskin alentamiseksi. Saatujen ennakoiden määrä oli 452 miljoonaa euroa (452). Lisäksi yhtiöllä oli 38 miljoonaa euroa myytävänä oleviin omaisuuseriin liittyviä ennakoita.

Wärtsilä pyrkii jatkuvasti varmistamaan riittävän likviditeetin tehokkaalla kassanhallinnalla ja pitämällä käytettävissään riittävän määrän vahvistettuja ja vahvistamattomia luottolimiittejä. Jällelennoitusriskiä hallitaan tasapainoisella ja riittävän pitkällä lainasalkulla. Wärtsilä on edelleen vahvistanut likvidi-

teettiään vuoden aikana koronaviruspandemian vuoksi. Toteutettuihin toimenpiteisiin sisältyvät vahvistettujen luottolimiittisopimusten jatkaminen ja lisälainoja koskevat neuvottelut.

Rahavaroja oli vuoden lopussa 919 miljoonaa euroa (358). Lisäksi yhtiöllä oli 14 miljoonaa euroa myytävänä oleviin omaisuuseriin liittyviä rahavaroja (11). Vahvistettuja ja käytämättömiä luottolimiittisopimusohjelmia oli 660 miljoonaa euroa (640).

Wärtsilällä oli vuoden lopussa korollisia lainoja yhteensä 1 327 miljoonaa euroa (1 096). Lyhytaikaisia lainoja, jotka erääntyvät seuraavan 12 kuukauden sisällä, oli yhteensä 198 miljoonaa euroa. Pitkäaikaisia lainoja oli yhteensä 1 129 miljoonaa euroa.

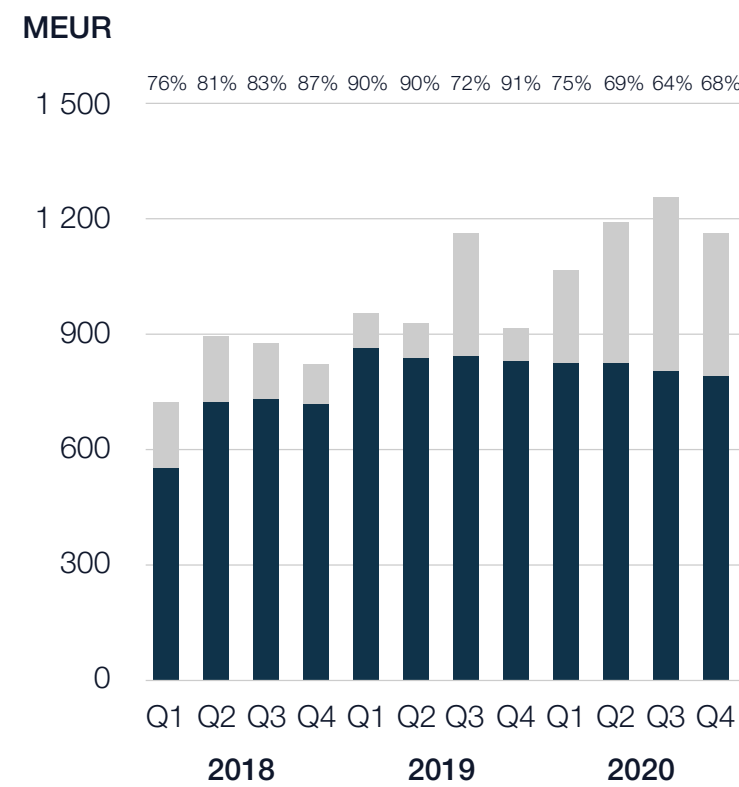
Korollisen lainapääoman nettomäärä oli 394 miljoonaa euroa (726). Nettovelkaantumisaste oli 0,18 (0,30) ja omavaraisuusaste 38,1% (40,8). Osakekohtainen oma pääoma oli 3,68 euroa (4,05).

Investoinnit

Aineettomiin ja aineellisiin hyödykkeisiin liittyvät investoinnit olivat yhteensä 115 miljoonaa euroa (116) vuonna 2020. Yrityshankintoihin ja osakkeisiin liittyvät investoinnit olivat yhteensä 2 miljoonaa euroa (6). Poistot ja arvonalentumiset olivat yhteensä 174 miljoonaa euroa (180).

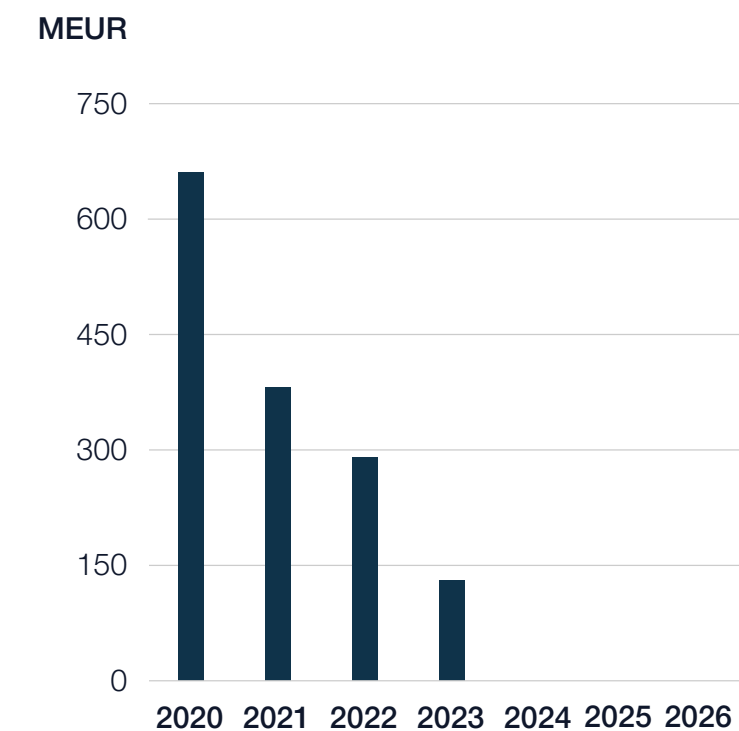
Vuonna 2021 aineettomiin ja aineellisiin hyödykkeisiin liittyvien investointien odotetaan olevan poistoja ja arvonalentumisia alemmalla tasolla.

Lainat

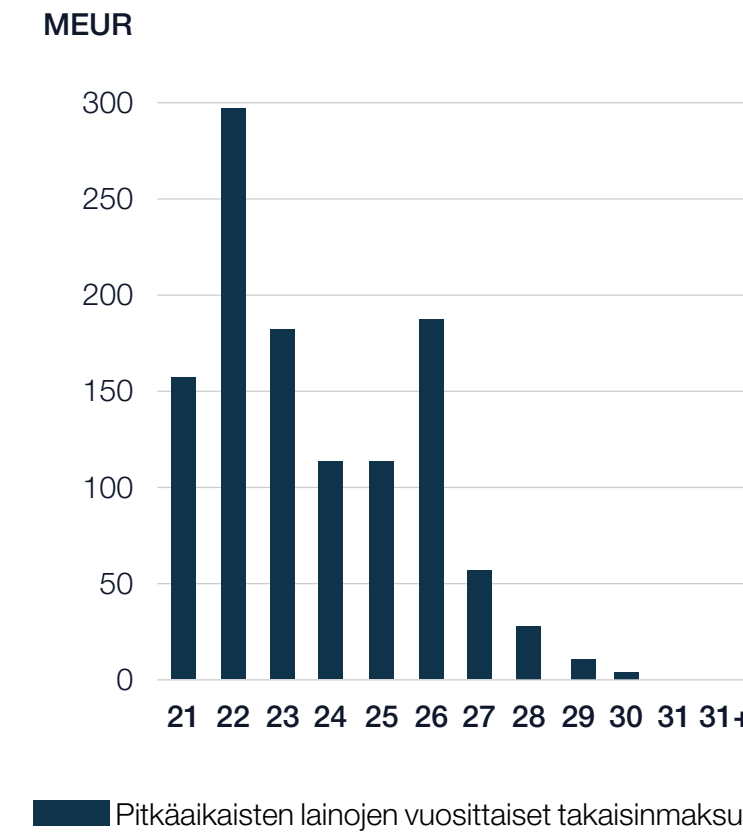


■ Kiinteäkorkoiset lainat
■ Vaihtuvakorkoiset lainat
% = Kiinteäkorkoisten lainojen osuus (sis. johdannaiset)

Vahvistetut luottolimiittisopimukset (kauden lopussa)

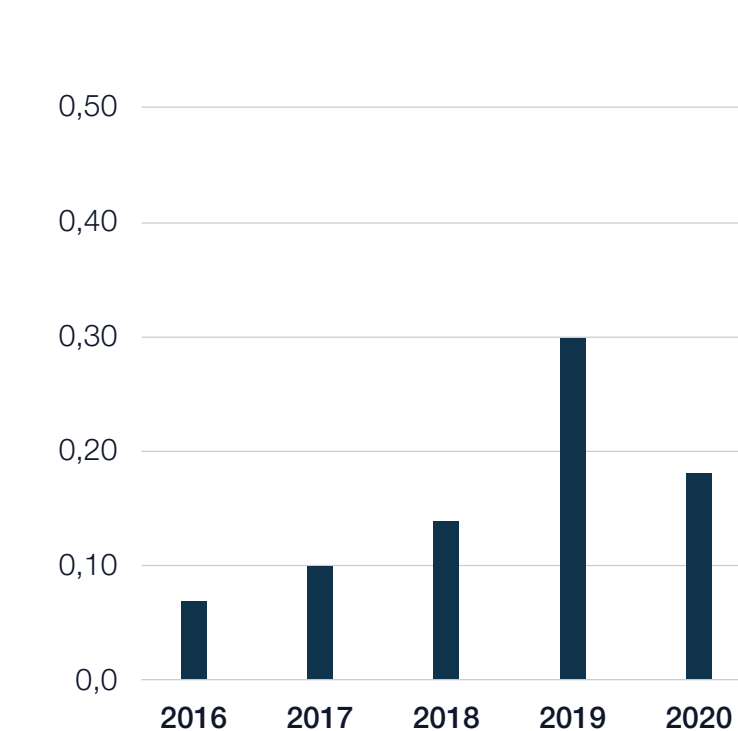


Pitkäaikaisten lainojen erääntymisprofiili

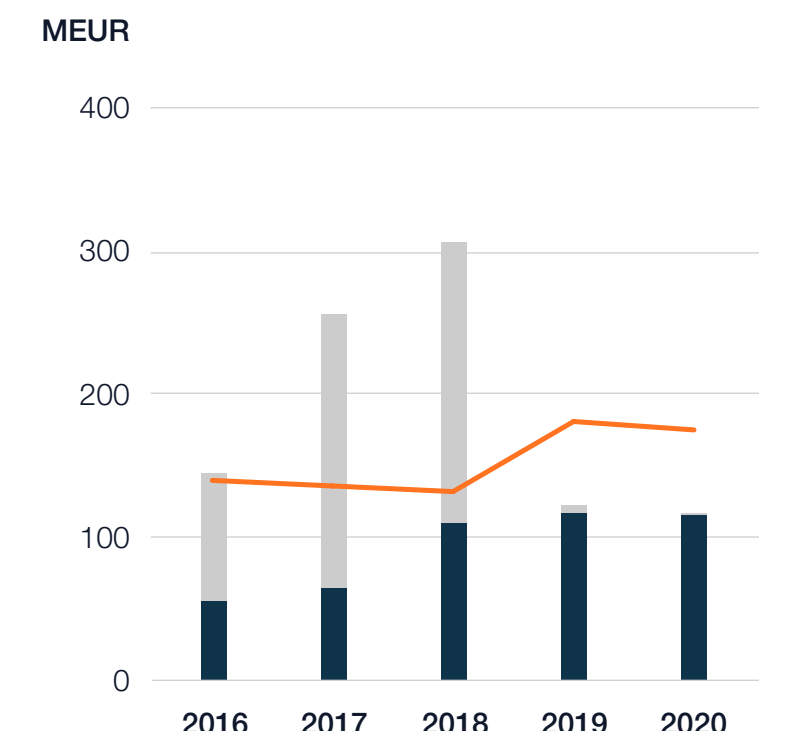


■ Pitkäaikaisten lainojen vuosittaiset takaisinmaksut

Nettovelkaantumisaste



Bruttoinvestoinnit



■ Muut investoinnit
■ Yrityshankintoihin
— Poistot ja arvonalentumiset

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS >**VIISIVUOTISKATSAUS****KVARTAALITUNNUSLUKUJA****TUNNUSLUKUJEN LASKENTAKAAVAT****TILINPÄÄTÖS**

Konsernitilinpäätös

Konsernin tuloslaskelma

Laaja tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma oman
pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1. Konsernitilinpäätöksen laadintaperiaatteet
2. Konsernin taloudellinen tulos
3. Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet
4. Nettokäyttöpääoma ja muut tase-erät
5. Pääomarakenne ja rahoituserät
6. Konsernirakenne
7. Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

TILINTARKASTUSKERTOMUS**WÄRTSILÄ PÄÄOMAMARKKINOILLA****TIETOA OSAKKEENOMISTAJILLE****Innovaatiot, tutkimus ja kehitys**

Wärtsilä on sitoutunut tukemaan meri- ja energiateollisuuskien ympäristöjalanjäljen minimointia. Investoinnit tutkimukseen ja kehitykseen ovat keskeisiä Wärtsilän tulevaisuuden aseman turvaamiseksi ja jatkuvat markkinoiden vallitsevasta epävarmuudesta huolimatta. Keskeisiä tutkimus- ja kehitysalueita ovat vaihtoehtoisten, kaupallisesti elinkelpoisten ja ympäristöystävällisten tulevaisuuden polttoaineiden käytön kehittäminen sekä asiakkaiden toimintojen liitettävyyden, tehokkuuden, kestävyys ja turvallisuuden parantaminen digitaalisten ratkaisujen käyttöä lisäämällä. Elinkaariratkaisujen avulla Wärtsilä pystyy pelkän kunnossapidon ja käytön sijasta tarjoamaan taatun suorituskyvyn, joka perustuu yhteisesti sovittuihin tavoitetasoihin. Tutkimukseen ja tuotekehitykseen liittyvät kulut olivat vuonna 2020 yhteensä 153 miljoonaa euroa (164) eli 3,3% liikevaihdosta (3,2).

Merenkulkumarkkinat

Tulevaisuuden polttoaineiden kehityksen edistämiseksi Wärtsilä käynnisti vuonna 2020 tiiviissä yhteistyössä Knutsen OAS Shipping AS:n, Repsolin ja Sustainable Energy Catapult Centren kanssa maailman ensimmäisen pitkäaikaisen, täysimittaisen ammoniakkin testaus polttoaineena nelitahtisessa laivan polttomoottorissa. Testausta tukee Norjan tutkimusneuvoston DEMO 2000 -ohjelman kautta tarjoama 20 miljoonan Norjan kruunun apuraha.

Tuotetarjoaman parantamiseen liittyviin keskeisiin kehityskaskeleisiin kuului Wärtsilän nestekaasupolttoainejärjestelmän täysimittainen testaus täysikokoisella kaksitahtisella merimoottorilla, joka käyttää polttoaineenaan nestekaasua (LPG). Testit toteutettiin tekemällä järjestelmän jälkiasennus neljään erittäin suureen kaasunkuljetusalukseen, jotka omistaa norjalainen laivayhtiö BW LPG. Lisäksi Wärtsilä toi markkinoille FuelFlex Injection Control Unit -päivitysratkaisun, joka mahdollistaa RT-flex-kaksitahtimoottorin käytön sekä jäännös- että matalaviskositeettisilla meripolttoaineilla. Tämä on erityisen tärkeää ottaen huomioon, että meriteolli-

suudessa käytetään yhä enemmän vähärikkisiä polttoaineita rikkipäästöjä koskevan sääntelyn noudattamiseksi. Wärtsilä esitteli myös Compact Reliq -uudelleennesteytyslaitoksen. Järjestelmä on suunniteltu nesteyttämään höyrystymiskaasu uudelleen kaasunkuljetusaluksilla ja LNG-bunkkerialuksilla sekä pitämään rahti viileänä kaikissa olosuhteissa. Kompaktin rakenteensa ansiosta järjestelmä voidaan asentaa olemassa oleviin aluksiin ilman laajoja muutostöitä. Vuoden aikana Wärtsilä myös paransi 31DF-monipolttoainemoottorinsa tehoa, mikä vähentää kasvihuonekaasupäästöjä tehden moottorista yhä ympäristömyötäisemmän sekä pienentää asennus- ja ylläpitokustannuksia.

Merenkulun siirtyessä uuteen innovaatioiden ja ennennäkemättömän tehokkuuden aikakauteen Wärtsilä hyödyntää liitettävyyttä ja digitalisaatiota kaikkien merenkulun sovellusten sekä asiakkaiden toiminnan tehokkuuden, kestävyys ja turvallisuuden parantamiseksi ja optimoimiseksi. Älykkäaseen navigointiin liittyviin saavutuksiin kuului Navi-Portin lanseeraus. Uusi ratkaisu mahdollistaa saumattoman tiedonvaihdon aluksen ja sataman välillä ja siten oikea-aikaisen saapumisen satamaan. Ratkaisu toteutettiin yhdessä Carnival Maritime -yhtiön ja Hampurin alusten koordinaatikeskuksen (HVCC) kanssa. Lisäksi Wärtsilä Voyage ja PSA Marine saivat onnistuneesti päätökseen IntelliTug-projektin ensimmäiset merikokeet Singaporessa. Kokeet todistivat IntelliTugin kyvyn välttää erilaisia esteitä, mukaan lukien virtuaaliset ja tosielämän liikkuvat alukset. Kyseessä oli ensimmäinen koe, jossa käytettiin Singaporen merenkulku- ja satamaviranomaisen (MPA) MASS-sääntelyä (Maritime Autonomous Surface Ship), joka on laadittu helpottamaan autonomisten pinta-alusten ja muiden autonomisten teknologioiden testausta turvallisessa ja valvotussa ympäristössä Singaporen satamassa. Wärtsilä testasi menestyksekkäästi myös Wärtsilä SmartMove Suite -ratkaisua, joka on ainutlaatuinen anturiteknologian ja navigointijärjestelmien yhdistelmä alusten puoliautonomiseen liikkumiseen. The American Steamship Company otti ensimmäisenä yhtiönä käyttöö-

Wärtsilä SmartMove -ratkaisun kauttakulkuliikenteessä Cuyahoga-joella Ohiossa, Yhdysvalloissa.

Vuonna 2020 lanseerattiin myös useita etätukipalveluja, kuten maailmanlaajuinen Smart Support Center -palvelu, joka on suunniteltu tarjoamaan operatiivista tukea virtuaalisten huoltoinsinöörien kautta kaikille Wärtsilä Voyage -laitteille. Assured Operations -etätukipalvelu puolestaan lanseerattiin asiakkaille, jotka käyttävät Wärtsilän neli- ja kaksitahtimootto-reita. Palvelu antaa teknisille asiantuntijoille mahdollisuuden arvioida ja ratkoa operatiivisia ongelmia avomerialusten ja Wärtsilän asiantuntijakeskusten välillä toimivan etäyhteyden kautta. Vuoden aikana Wärtsilä myös toi digitaalisen ennakkoivan huollon tuotteen Expert Insightin saataville kaksitahtimootto-reille. Samanaikaisesti yhtiö julkaisi ensiversion rikkipesureiden etävalvontatuotteesta, joka tarjoaa jatkuvan koko laivaston kattavan kuvan alusten vaatimustenmukaisuudesta ja rikkipesureiden käytöstä. Lisäksi Wärtsilä Voyage nopeutti Wärtsilän uuden pilvipohjaisen simulaatioalustan lanseerausta, jotta meriakatemit ja merenkulkukoulut voisivat jatkaa koulutustaan huolimatta koronaviruksen puhkeamista seuranneista sulkutoimenpiteistä ja etäisyysvaatimuksista. Johtava alusten hallintayritys Anglo-Eastern valitsi kyseisen ratkaisun tuomaan verkkopohjaista kapasiteettia yrityksen koulutuskeskuksiin Intiassa, Filippiineillä ja Ukrainassa. Pilvipohjaisia simulaattoreita käytetään navigointi-, suunnittelu- ja nestemäisten lastien käsittelykoulutuksessa.

Energiamarkkinat

Johtakseen tavoitteensa mukaisesti siirtymää kohti tulevaisuutta, jossa sähkö tuotetaan sataprosenttisesti uusiutuvalla energialla, Wärtsilä lanseerasi Energy Transition Labin eli avoimen data-alustan, joka auttaa energia-alaa ymmärtämään sekä uusiutuvan energian käytön lisääntymisen että koronaviruspandemian vaikutuksia ja nopeuttamaan energiamurrosta. Työkalu tarjoaa yksityiskohtaista tietoa sähkön tuotannosta, kysynnästä ja hinnoittelusta EU-maissa ja Isossa-Britanniassa. Sen avulla käyttäjät voivat mallintaa, kuinka järjestelmät voisi-

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS >

VIISIVUOTISKATSAUS

KVARTAALITUNNUSLUKUJA

TUNNUSLUKUJEN LASKENTAKAAVAT

TILINPÄÄTÖS

Konsernitilinpäätös

Konsernin tuloslaskelma

Laaja tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma oman
pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1. Konsernitilinpäätöksen laadintaperiaatteet
2. Konsernin taloudellinen tulos
3. Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet
4. Nettokäyttöpääoma ja muut tase-erät
5. Pääomarakenne ja rahoituserät
6. Konsernirakenne
7. Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

TILINTARKASTUSKERTOMUS

WÄRTSILÄ PÄÄOMAMARKKINOILLA

TIETOA OSAKKEENOMISTAJILLE

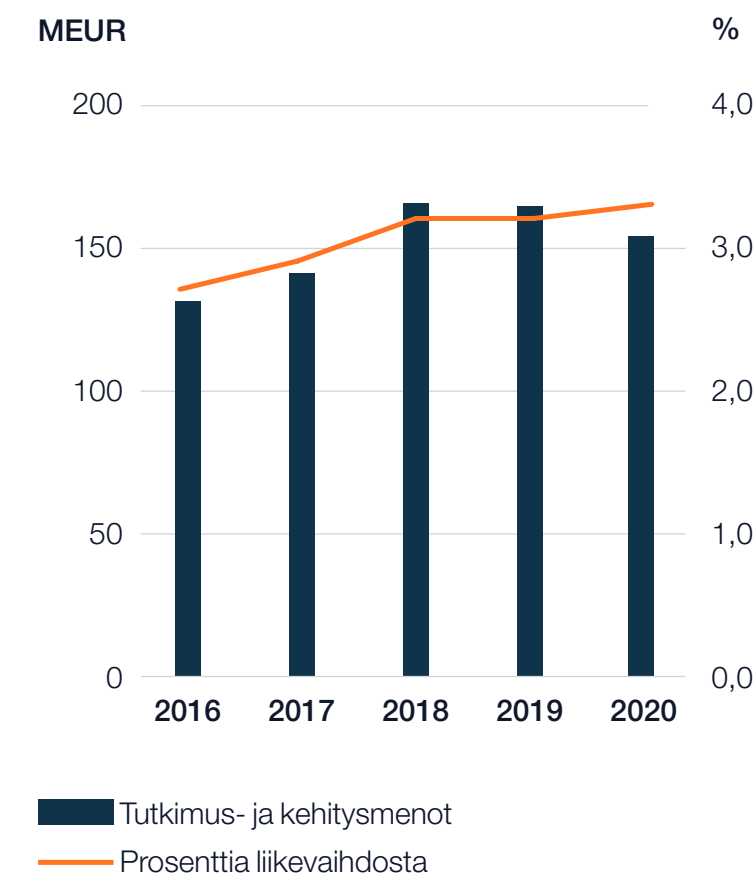
vat toimia tulevaisuudessa enemmän uusiutuvia energianlähteitä käyttäen. Työkalu auttaa havaitsemaan ongelmakohdat ja sen, mihin politiikat ja investoinnit kannattaa kohdistaa.

Moottoritekniikan kehitykseen liittyvä keskeinen saavutus oli Wärtsilän erittäin tehokkaan 12 MWe:n Wärtsilä 31SG -kaasugeneraattorin saama tyyppihyväksyntä DNV GL -luokitustalokselta. Kyseessä on maailmanlaajuisesti suurin tämän teknologian mukainen synkroninen generaattori, joka on saanut sertifikaatin täysimittaisen testauksen jälkeen. Sertifiointi varmistaa, että suunnittelu- ja tekniset standardit ovat täysin Saksan sähköverkkokoodien vaatimusten mukaiset. Saksa on ensimmäinen maa Euroopassa, joka on ottanut käyttöön verkkokoodiohjeistuksen. Myös muut maat ovat jo vaatineet tai vaatimassa vastaavan ohjeistuksen noudattamista. Vuoden aikana Wärtsilä ilmoitti myös kehittävänsä kaasumootoreidensa polttoprosessia, jotta ne voisivat ajan myötä käyttää sataprosenttista vetypolttoainetta. Wärtsilä on tutkinut vetyä polttoaineena 20 vuoden ajan ja testannut moottoreitaan seoksilla, jotka sisältävät jopa 60% vetyä ja 40% maakaasua. Tämä kehitys on osa strategiaa, jonka mukaan yhtiö pyrkii varmistamaan moottoritekniikansa kestävyys pitkälle tulevaisuuteen maailmanlaajuisen hiilineutraaleihin energia- ja merenkulkumarkkinoihin tähtäävän suuntauksen mukaisesti. Vedyn lisäksi tulevaisuuden sovelluksia varten tutkitaan myös muita mahdollisia uusiutuvia polttoaineita. Wärtsilän moottorit pystyvät jo nyt polttamaan sataprosenttista synteettistä hiilineutraalia metaania ja metanolia.

Kehitysaskelisiin Power-to-X:n saralla sisältyi Business Finlandin myöntämä rahoitus X-Ahead-projektille sekä Vantaan Energian kanssa solmittu yhteistyösopimus koskien konseptiselvitystä, jossa tutkitaan power-to-gas -laitoksen kannattavuutta Vantaan Energian jätevoimalan yhteydessä. X-Ahead-hankkeen tavoitteena on kehittää Power-to-X:n sekä tekniseen että liiketoimintapotentialiin liittyvää syvälistä asiantuntemusta, joka edistää hiilineutraalia taloutta

Suomessa. Se auttaa myös määrittämään Wärtsilän roolin osana globaalia siirtymää kohti hiilineutraaleja ratkaisuja. Vantaan Energian power-to-gas -laitoksen on määrä tuottaa hiilineutraalia synteettistä biokaasua hyödyntäen jätevoimalassa tuotettavaa sähköenergiaa ja syntyvää hiilidioksidia. Yhteistyöhankkeen tarkoituksena on vahvistaa hankkeen optimaalinen koko ja kaukolämmössä käytettävän synteettisen biokaasun kustannukset sekä ymmärtää hankkeen toteuttamisen rajaehdot.

Tutkimus- ja kehitysmenot



Strategiset projektit

Helmikuussa Wärtsilä ja DNV GL sopivat tekevänsä yhteistyötä edistääkseen meneillään olevaa meriteollisuuden digitaalista murrosta. Yritykset haluavat erityisesti tutkia tarkemmin digitaalisten teknologioiden käyttömahdollisuuksia, yhteistyöhön perustuvaa tiedonjakoa ja standardisointia olemassa olevien tuotteiden ja palvelujen suorituskyvyn parantamiseksi sekä uusien kehittämiseksi. Hankkeessa tarkastellaan digitaalisen

teknologian soveltamista esimerkiksi autonomisissa aluksissa, edistyksellisissä etäpalveluissa, uusissa komentositateknologioissa ja tiedonjaossa. Myös kyberturvallisuus on luonteva yhteistyön alue.

Maaliskuussa Wärtsilä sai osana yhteenliittymää, johon kuuluu lisäksi kuusi muuta teollista ja akateemista kumppania, EU-rahoitusta SeaTech-nimiseen suurhankkeeseen. Hankkeen tavoitteena on vähentää polttoainekulutusta ja alentaa merenkulun päästöjä kehittämällä laivamoottori- ja propulsiojärjestelmiä, jotka mahdollistavat moottorin tarkan ohjauksen ja aaltoenergian käytön lisätyöntövoiman tuottamiseksi. Lisäksi Wärtsilä solmi japanilaisen Kuribayashi Steamshipin kanssa lisenssi- ja yhteistyösopimuksen, joka koskee porttiperäsinten tulevaisuuden kehitystä, myyntiä ja huoltoa. Valtuutettuna lisenssinhaltijana ja yhteistyökumppanina Wärtsilä aikoo integroida porttiperäsimet propulsiotuotteisiinsa ja keskittyä Japanin ulkopuolisiin maailmanlaajuisiin markkinoihin. Porttiperäsintekniikka vähentää polttoainekulutusta ja päästöjä parantaen samalla ohjattavuutta ja kurssin vakautta sekä tyynellä säällä että kovassa merenkäynnissä.

Kesäkuussa Wärtsilä liittyi maailmanlaajuisen konsortioon kehittämään Mayflower Autonomous -laivaprojektia, joka mahdollistaa maailman ensimmäisen täysin autonomisen, miehittämättömän aluksen Atlantin ylityksen. Wärtsilä Voyage toimittaa laivaan Wärtsilä RS24 -järjestelmän, urauurtavan nopean, korkearesoluutioisen FMCW K-Band -tutkan, joka on suunniteltu tarjoamaan optimaalinen tilannekuva etenkin ahtaissa merenkulkuympäristöissä. Lisäksi Wärtsilä perusti yhdessä ING Bankin, Engien ja Rotterdamin satamaviranomaisen kanssa Zero Emission Services B.V. (ZES) -yrityksen, jonka tavoitteena on tehdä sisävesiliikenteestä kestävämpää. Konsepti perustuu uusiutuvalla energialla ladattujen vaihdettavien akkukonttien käyttöön. Konseptia käyttää tulevaisuudessa muun muassa Heineken-olutyhtiö, ja sitä tukee Alankomaiden infrastruktuuri- ja vesiministeriö.

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS >
VIISIVUOTISKATSAUS
KVARTAALITUNNUSLUKUJA
TUNNUSLUKUJEN LASKENTAKAAVAT
TILINPÄÄTÖS

Konsernitilinpäätös

Konsernin tuloslaskelma

Laaja tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin rahavirtalaskelma

 Laskelma oman
pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1. Konsernitilinpäätöksen laadintaperiaatteet
2. Konsernin taloudellinen tulos
3. Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet
4. Nettokäyttöpääoma ja muut tase-erät
5. Pääomarakenne ja rahoituserät
6. Konsernirakenne
7. Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

TILINTARKASTUSKERTOMUS
WÄRTSILÄ PÄÄOMAMARKKINOILLA
TIETOA OSAKKEENOMISTAJILLE

Heinäkuussa Wärtsilä liittyi kuljetus- ja logistiikka-alojen energiamurroksen nopeuttamiseen tähtäävään maailmanlaajuiseen koalition yhdessä markkinoiden johtavien yritysten kanssa, jotka edustavat laajaa joukkoa alan sidosryhmiä. Koalition tavoitteena on edistää energialähteiden ja teknologioiden kehitystä ilmaston lämpenemisen hillitsemiseksi, ilmansaasteiden vähentämiseksi ja biodiversiteetin suojelemiseksi. Jäsenet yhdistävät tutkimus- ja kehitystyönsä kolmen keskeisen tavoitteen saavuttamiseksi: puhtaiden energialähteiden laajemman valikoiman käyttöönotto, kuljettujen tavaroiden energiankulutuksen vähentäminen kilometriä kohti ja ilmakehään joutuvien haitallisten päästöjen eliminointi merkittävässä määrin.

Lokakuussa Wärtsilä allekirjoitti yhteisymmärryspöytäkirjan, joka liittyy rottoripurjeiden myyntiä ja huoltoa koskevaan lisenssi- ja yhteistyösopimukseen brittiläisen Anemol Marine Technologiesin kanssa. Rottoripurjeet koostuvat pystysylinereistä, jotka pyöriessään hyödyntävät uusiutuvaa tuulivoimaa alusten liikuttamisessa. Nämä erittäin tehokkaat mekaaniset purjeet lisäävät alusten työntövoimaa sekä vähentävät huomattavasti polttoainekulutusta ja päästöjä. Wärtsilä integroi Anemol Marine Technologiesin rottoripurjeet propulsio liiketoimintaansa täysin ja edistää ratkaisun käyttöä sekä uusissa että olemassa olevissa aluksissa.

Joulukuussa Wärtsilä liittyi CHEK-projektiin, jonka tavoitteena on päästötön merenkulku. Hankkeessa kehitetään ja esitellään tuulienergialle optimoitu irtolastialus ja vetykäyttöinen risteilyalus, jotka on varustettu innovatiivisilla teknologioilla, jotka vähentävät kasvihuonekaasupäästöjä 99%, saavuttavat vähintään 50%:n energiansäästöt ja vähentävät mustan hiilen päästöjä yli 95%. CHEK-kumppanit ovat Vaasan yliopisto (koordinaattori), Wärtsilä, Cargill International, MSC Cruises, Lloyd's Register, World Maritime University, Silverstream Technologies, HASYTEC Electronics, Deltamarin, Climeon ja BAR Technologies.

Muutokset resursoinnissa

Maaliskuussa Wärtsilä ilmoitti ennakoivista toimenpiteistä, joilla pyrittiin minimoimaan koronaviruspandemian ja sen hillitsemiseksi käynnistettyjen toimenpiteiden negatiiviset vaikutukset liiketoimintaan. Toimenpiteisiin sisältyivät työtuntien vähentäminen, lomautukset, rekrytoinnin rajoittaminen sekä ulkoisen henkilöstön ja konsulttien käytön vähentäminen. Myös harkinnanvaraisia kuluja vähennettiin ja muita kuin kriittisiä kehitysprojekteja lykättiin. Väliaikaisia kustannusten vähentämistoimenpiteitä koskevia päätöksiä tehtiin keskeisissä maissa, joissa niitä pidettiin tarpeellisina. Toteutettujen toimenpiteiden myötä vuoden aikana kirjattiin alkuperäisten odotusten mukaisesti väliaikaisia kustannussäästöjä noin 100 miljoonaa euroa. Markkinatilannetta seurataan jatkuvasti, ja lisätoimenpiteitä tehdään tarpeen mukaan.

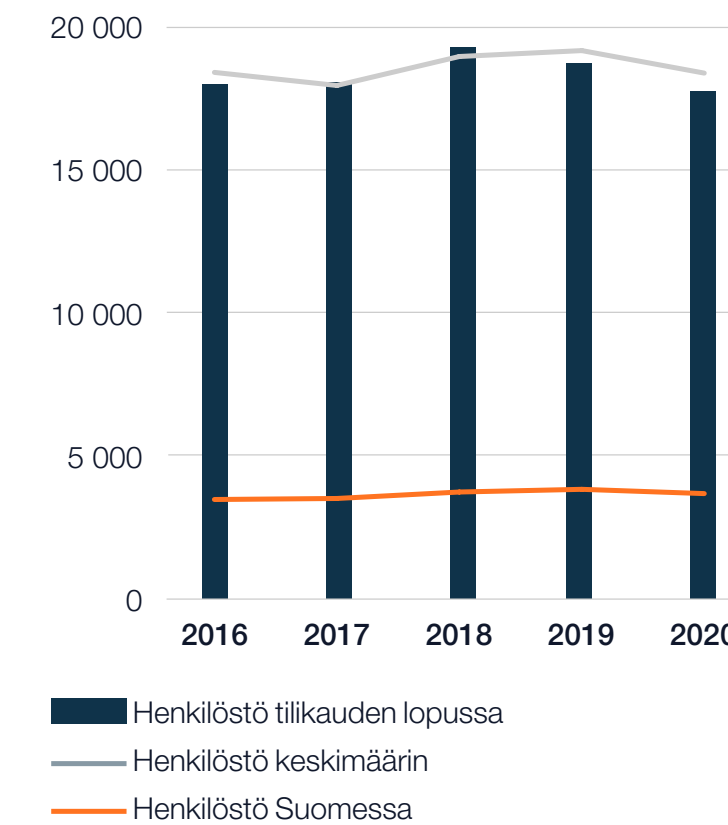
Muutokset organisaatorakenteessa

Wärtsilän uusi organisaatorakenne astui voimaan 1.7.2020. Uuden rakenteen avulla Wärtsilä pyrkii nopeuttamaan strategian toteutusta ja parantamaan pitkän aikavälin tulosten tekokykyä. Marine Power, Marine Systems ja Energy keskittyvät kannattavaan kasvuun vahvistamalla tarjoomiaan ja tuotteiden koko elinkaaren kattavia arvolupauksiaan. Viime vuosina tehtyjen Eniramin ja Transasin kaltaisten useiden yritysostojen myötä muodostunut Voyage tekee Wärtsilästä kaupallisen meriteollisuuden digitaalisten ratkaisujen markkinajohtajan. Luodakseen pohjan pitkän aikavälin kestäväälle ja kannattavalle kasvulle Voyage keskittyy liiketoiminnan skaalaamiseen ja kehittämiseen toteuttamalla jatkuvasti investointeja tutkimukseen ja kehitykseen sekä myyntiin ja markkinointiin. Portfolio Businessia johdetaan itsenäisenä liiketoimintakokonaisuutena, jonka tavoitteena on vapauttaa sellaisten liiketoimintayksikköjen koko potentiaali, jotka eivät ole Wärtsilän strategian kannalta keskeisiä.

Henkilöstö

Wärtsilän henkilöstömäärä oli vuoden lopussa 17 792 (18 795). Keskimääräinen henkilöstömäärä oli vuonna 2020 18 307 (19 110).

Wärtsilän henkilöstöstä 21% (20) työskenteli Suomessa ja 41% (42) muualla Euroopassa. Henkilöstöstä 22% (23) työskenteli Aasiassa, 11% (11) Amerikassa ja 5% (4) muissa maissa.

Henkilöstö


HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS >**VIISIVUOTISKATSAUS****KVARTAALITUNNUSLUKUJA****TUNNUSLUKUJEN LASKENTAKAAVAT****TILINPÄÄTÖS**

Konsernitilinpäätös

Konsernin tuloslaskelma

Laaja tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma oman
pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1. Konsernitilinpäätöksen laadintaperiaatteet
2. Konsernin taloudellinen tulos
3. Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet
4. Nettokäyttöpääoma ja muut tase-erät
5. Pääomarakenne ja rahoituserät
6. Konsernirakenne
7. Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

TILINTARKASTUSKERTOMUS**WÄRTSILÄ PÄÄOMAMARKKINOILLA****TIETOA OSAKKEENOMISTAJILLE****Muutokset ylimmässä johdossa**

Uuden konsernijohtajan nimityksen lisäksi Wärtsilän johtokunnassa tapahtuivat seuraavat muutokset vuoden 2020 aikana:

Wärtsilän ilmoitettua Marine-liiketoimintansa jakamisesta kolmeksi itsenäiseksi liiketoiminnaksi Roger Holm (s. 1972, kauppatieteiden maisteri), aiemmin Wärtsilä Marine -liiketoiminnan johtaja ja johtokunnan jäsen, nimitettiin Wärtsilä Marine Powerin johtajaksi ja johtokunnan jäseneksi 5.3.2020 alkaen, Tamara de Gruyter (s. 1972, laivanrakennustekniikan kandidaatti) nimitettiin Wärtsilä Marine Systemsin johtajaksi ja johtokunnan jäseneksi 5.3.2020 alkaen, ja Sean Fernback (s. 1963, elektroniikkatekniikan tutkinto) nimitettiin Wärtsilä Voyagen johtajaksi ja johtokunnan jäseneksi 4.5.2020 alkaen.

Heinäkuussa Sushil Purohit (s. 1972, insinööri, MBA) nimitettiin Wärtsilä Energyn johtajaksi ja Wärtsilän johtokunnan jäseneksi 3.8.2020 alkaen. Hänen edeltäjänsä Marco Wirén jätti Wärtsilän 31.8.2020 siirtyäkseen toiseen tehtävään yhtiön ulkopuolella.

Selvitys muista kuin taloudellisista tiedoista

Kasvava ympäristötietoisuus tuo perustavanlaatuisia muutoksia sekä merenkulku- että energia-alalle. Wärtsilällä on erilaisten teknologioidensa ja erikoistuneiden palveluidensa ansiosta hyvät valmiudet vähentää päästöjä ja luonnonvarojen käyttöä sekä auttaa asiakkaitaan varautumaan uusiin lainsäädännöllisiin vaatimuksiin. Wärtsilän tutkimus- ja tuotekehitystoiminnot keskittyvät jatkossakin edistyksellisten ympäristöteknologioiden ja -ratkaisujen kehittämiseen. Yhtiö on sitoutunut tukemaan YK:n Global Compact -aloitteen ihmisoikeuksia, työvoimaa, ympäristöä ja korruption torjuntaa koskevia peruseriaatteita. Wärtsilä on myös sitoutunut tukemaan YK:n kestävän kehityksen tavoitteita, jotka käsittelevät asioita, joihin Wärtsilällä on positiivinen vaikutus. Tällaisia ovat esimerkiksi puhdas energia, vähähiilinen merenkulun ekosysteemi ja vastuullinen liiketoiminta.

Vastuullinen liiketoiminta

Wärtsilän toimintaperiaatteet (Code of Conduct) määrittävät koko henkilöstöä sitovat säännöt ja ohjaavat Wärtsilän liiketoiminnan vastuullisuutta koskevia päätöksiä. Toimintaperiaatteita täydentävät koko konsernin kattavat politiikat, mukaan lukien laatu-, ympäristö-, työterveys- ja työturvallisuuspolitiikka, yhtäläisiä mahdollisuuksia ja oikeudenmukaisia työsuhdekäytäntöjä koskeva politiikka sekä lahjonnan ja lahjusten torjuntaa, säännöstenmukaisuuden raportointia sekä hankintoja ja ostoja koskevat politiikat.

Wärtsilä soveltaa toimintaperiaatteitaan aktiivisesti, edistää niiden täytäntöönpanoa tehokkaalla henkilöstölle suunnatulla viestinnällä ja valvoo sisäisesti periaatteiden noudattamista varmistaakseen, että ne ymmärretään ja niihin sitoudutaan kaikkialla organisaatiossa. Code of Conduct koulutuksen oli suorittanut vuoden 2020 lopussa 17 039 työntekijää eli 96% koko henkilöstöstä.

Toimittajat ja liikekumppanit ovat olennainen osa Wärtsilän tuotteiden ja palveluiden kokonaisarvoketjua. Heidän edellytetään noudattavan samoja korkeita juridisia ja eettisiä normeja sekä liiketoimintatapoja kuin Wärtsilä itsekkin noudattaa. Tiedot Wärtsilän vaatimuksista sisällytetään toimittajille suunnattuihin sopimusmalleihin.

Ympäristövastuu

Wärtsilän pääasiallinen panos yritysten ympäristösuorituskyvyn parantamiseen on tarjota asiakkaille luotettavia ja turvallisia teknologioita ja palveluja, jotka tukevat merenkulku- ja energia-alojen kestävää kehitystä ja auttavat täyttämään ympäristömääräykset. Wärtsilän tuotteiden ja ratkaisujen suunniteltu käyttöikä on jopa 30 vuotta. Siksi keskittymisen tuotteen tai järjestelmän suorituskyvyn parantamiseen on ratkaisevan tärkeä osa tutkimus- ja kehitystyötä, samoin kuin koko elinkaaren aikainen suorituskyvyn optimointi. Tuotteidensa ja ratkaisujensa ympäristösuorituskyvyn parantamisen lisäksi Wärtsilä valvoo jatkuvasti oman toimintansa

vaikutuksia ja pyrkii vähentämään energiankulutusta tuotantolaitoksissaan.

Wärtsilän laatu-, ympäristö-, työterveys- ja työturvallisuuspolitiikka määrittää yhtiön tuotteiden ja palvelujen ympäristövaikutusten hallinnan periaatteet. Ympäristöasioihin ja ilmastomuutokseen liittyvät mahdolliset riskit liittyvät pääasiassa päästörajoituksiin ja asiakkaiden asennemuutoksiin polttomoottoreiden ja fossiilisten polttoaineiden käytön osalta. Riskejä hallitaan keskittymällä tutkimus- ja kehitystoiminnassa tuotteiden hyötysuhteen parantamiseen ja päästöjen vähentämiseen sekä kehittämällä laaja tuotevalikoima, johon sisältyy jätteiden ja melun vähentämiseen sekä jätevesien ja painolastivesien käsittelyyn liittyviä teknologioita. Vuonna 2020 tutkimus- ja kehitysinvestoinnit olivat yhteensä 153 miljoonaa euroa eli 3,3% liikevaihdosta. Näistä investoinneista valtaosa tähtäsi ympäristösuorituskyvyn parantamiseen. Merkittäviin kestävän kehityksen innovaatioihin liittyviin saavutuksiin kuuluivat edistysaskeleet moottoriteknologian kehittämisessä hiilettömien polttoaineiden käyttöä varten. Merenkulkumarkkinoille Wärtsilä lanseerasi useita ratkaisuja, jotka tukevat sen visiota älykkästä merenkulun ekosysteemistä. Nämä sisälsivät älykkään navigoinnin ratkaisuja, useita etätukipalveluita sekä etäkoulutusta tukevan pilvipohjaisen simulaatioalustan. Energiasektorille Wärtsilä esitteli GridSolv Quantum -energianvarastointijärjestelmän eli täysin integroidun, modulaarisen ja kompaktin ratkaisun, joka mahdollistaa kustannustehokkaan energian varastoinnin nopean käyttöönoton, sekä datapohjaisia ratkaisuja, jotka auttavat ymmärtämään energiamurroksen vaikutuksia.

Sosiaalinen vastuu ja työsuhdeasiat

Wärtsilä on vastuullinen työnantaja ja tarjoaa henkilöstölle työpaikan, jossa vallitsevat avoimuus, toisten kunnioitus, luottamus, tasa-arvo sekä mahdollisuudet henkilökohtaiseen kehittymiseen. Wärtsilä on allekirjoittanut YK:n Global Compact -aloitteen ja tukee kansainvälisen työjärjestön ILO:n määrittelemiä työhön liittyviä oikeuksia. Työntekijöiden

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS >
VIISIVUOTISKATSAUS
KVARTAALITUNNUSLUKUJA
TUNNUSLUKUJEN LASKENTAKAAVAT
TILINPÄÄTÖS
Konsernitilin päätös

Konsernin tuloslaskelma

Laaja tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin rahavirtalaskelma

 Laskelma oman
pääoman muutoksista

Konsernitilin päätöksen liitetiedot

1. Konsernitilin päätöksen laadintaperiaatteet
2. Konsernin taloudellinen tulos
3. Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet
4. Nettokäyttöpääoma ja muut tase-erät
5. Pääomarakenne ja rahoituserät
6. Konsernirakenne
7. Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

TILINTARKASTUSKERTOMUS
WÄRTSILÄ PÄÄOMAMARKKINOILLA
TIETOA OSAKKEENOMISTAJILLE

tasavertaisia mahdollisuuksia ja oikeudenmukaisia työsuhtedekäytäntöjä koskeva konsernipolitiikka ohjaa yhtenäisesti kaikkien Wärtsilä-yhtiöiden käytäntöjä. Henkilöstöjohtamisen prosesseja, työkaluja ja toimintatapoja kehitetään johdonmukaisuuden varmistamiseksi maa- ja organisaatorajoista riippumatta. Wärtsilän kaikki yksiköt noudattavat globaalia tehtävien vaativuusluokittelua ja yhtenäisiä palkitsemisperiaatteita, joilla varmistetaan läpinäkyvyys ja kaikkien työntekijöiden oikeudenmukainen kohtelu.

Wärtsilän henkilöstöjohtamisstrategian tavoitteena on varmistaa, että liiketoiminnoilla on käytettävissään tarvitsemansa resurssit sekä osaavat ja motivoituneet työntekijät. Osaamisen kehittämiseksi henkilöstölle tarjotaan laajasti erilaisia sisäisiä koulutuksia, joiden aiheita ovat mm. teknologia, työterveys ja -turvallisuus, kielet ja kulttuuri, projektinhallinta, ympäristö ja johtaminen. Wärtsilän henkilöstölle kertyi keskimäärin 1,1 koulutuspäivää vuonna 2020.

Wärtsilä pyrkii tarjoamaan työntekijöilleen ja sopimuskumppaneilleen turvallisen työskentely-ympäristön sekä mini-moimaan tuotteidensa ja palvelujensa käyttöön liittyvät terveys- ja turvallisuusriskit. Yhtiön työterveys- ja työturvallisuusperiaatteet määritellään yhtiön toimintaperiaatteissa, laatu-, ympäristö-, työterveys- ja työturvallisuuspolitiikassa (QEHS) sekä ympäristö-, työterveys- ja työturvallisuusdirektiivissä (EHS). Kaikilta Wärtsilän yksiköiltä vaaditaan QEHS-politiikan sekä EHS-direktiivin mukainen johtamisjärjestelmä. Johtamisjärjestelmän lisäksi Wärtsilä-yhtiöissä on käytössä paikallisen lainsäädännön edellyttämiä työsuojeluohjelmia. Wärtsilän pitkän aikavälin tavoitteena on nolla tapaturmaa. Vuonna 2020 konsernin poissaoloon johtaneiden tapaturmien taajuusindeksi oli 2,03 (2,25).

Ihmisoikeuksien kunnioittaminen

Wärtsilä tukee ja kunnioittaa YK:n yleismaailmalliseen ihmisoikeuksien julistukseen kirjattuja ihmisoikeuksia. Wärtsilä on myös allekirjoittanut YK:n Global Compact -aloitteen ja on

siten sitoutunut sen ihmisoikeuksia, työvoimaa, ympäristöä ja korruption torjuntaa koskeviin periaatteisiin. Työntekijät eivät saa rikkoa näitä oikeuksia millään tavoin, eivät suoraan eivätkä välillisesti. Wärtsilä ei hyväksy minkäänlaista pakko-työtä tai lapsityövoiman käyttöä. Ihmis- ja työelämän oikeudet ovat osa toimintaperiaatekoulutusta, ja ne on sisällytetty Wärtsilän tasavertaisia mahdollisuuksia ja oikeudenmukaisia työsuhtedekäytäntöjä koskevaan politiikkaan sekä yhtiön toimittajakäsikirjaan.

Korruption ja lahjonnan vastaiset menettelyt

Wärtsilän toimintaperiaatteet, korruption vastainen politiikka ja itsenäisiä välittäjiä koskeva ohjeistus (broker directive) nimenomaisesti kieltävät yhtiötä ja sen työntekijöitä ottamasta tai tarjoamasta minkäänlaista lahjuksena pidettävää etua sekä ryhtymästä minkäänlaisiin toimiin, jotka voisivat johtaa eturistiriitaan tai lojaaliusrikkomukseen. Näissä ohjeissa veloitetaan noudattamaan paikallisia korruption vastaisia lakeja kaikissa maissa, joissa Wärtsilä toimii tai aikoo toimia, ja kehoitetaan raportoimaan mahdollisista rikkomuksista.

Wärtsilä tiedostaa riskin joutua ulkopuolisten toimijoiden vilpin kohteeksi, ja että korruption ja vilpin riski on korostunut monilla yhtiön toiminta-alueilla. Siksi kaikilta työntekijöiltä edellytetään tiukkojen korruption vastaisten menettelytapojen ehdotonta noudattamista. Henkilöstölle järjestetään laajalti koulutusta lahjonnan vastaisista periaatteista ja lainsäädännöstä sekä yhtiön niitä koskevista politiikoista ja toimintatavoista. Vuoden 2020 loppuun mennessä 93% Wärtsilän työntekijöistä oli osallistunut lahjonnan torjuntaa koskevaan koulutukseen. Henkilöstöä kannustetaan antamaan palautetta ja kertomaan havaitsemastaan kyseenalaisesta toiminnasta linjajohdolle tai suoraan compliance-toiminnolle, lakiasianosastolle tai sisäiselle tarkastukselle. Wärtsilällä on myös työkalu, jonka kautta työntekijät voivat ilmoittaa rikkomuksista.

Raportointisegmentit
Wärtsilä Marine Power

Marine Powerin tilauskertymä vuonna 2020 laski 23% 1 737 miljoonaan euroon (2 247) edellisvuoteen nähden. Tilaus-laskutussuhde oli 0,99 (1,17). Palveluiden tilauskertymä laski 19% 1 070 miljoonaan euroon (1 315). Lasku oli suurinta risteilyalussegmentillä, jossa alusten käyttöaste pysyi matalana koko vuoden ajan. Laitteiden tilauskertymä laski 28% 667 miljoonaan euroon (931). Kysyntä oli vahvinta sekä perinteiset kauppalaivat että kaasunkuljetusalukset sisältävällä kauppalaivasegmentillä, jonka osuus tilauskertymästä oli 35% laitteissa ja 42% palveluissa. Tältä segmentiltä saatiin huomattavan suuri monipolttoainemoottoreiden tilaus kuuteen uuteen LNG-alukseen sekä täysin integroidun Wärtsilän hybridiratkaisun tilaus Misje Rederin kolmeen uuteen ympäristöhokkaaseen 5 000 DWT:n irtolastialukseen. Muita huomattavia tilauksia olivat moottoreiden ja sähköratkaisujen toimitus kahteen uuteen Finnlinesille rakenteilla olevaan lauttaan sekä Wärtsilä 14 EUR Stage V -yhteensopivien moottoreiden ja niihin liittyvien päästöjenhallinnan jälkikäsitteilyjärjestelmien toimitus kahteen uuteen matkustajalauttaan, jotka rakennetaan Sveitsin ja Ranskan väliseen liikenteeseen. Vuoden lopun tilauskanta laski 9% 1 839 miljoonaan euroon (2 019).

Liikevaihto laski 9% 1 748 miljoonaan euroon (1 923) edellisvuoteen nähden. Palveluiden liikevaihto laski 14% 1 096 miljoonaan euroon (1 279), kun taas laitteiden liikevaihto kasvoi 1% 652 miljoonaan euroon (643). Vertailukelpoinen liiketulos oli 137 miljoonaa euroa (273) eli 7,8% liikevaihdosta (14,2). Tulosta rasittivat koronavirukseen liittyvä palveluliiketoiminnan väheneminen ja kapasiteetin alhaisempi käyttöaste.

Wärtsilä Marine Systems

Marine Systemsin tilauskertymä vuonna 2020 laski 28% 539 miljoonaan euroon (754) edellisvuoteen nähden polttoaineiden pienentyneiden hintaerojen vähentäessä rikkipesuri-investointeja. Tilaus-laskutussuhde oli 0,67 (0,79). Palveluiden

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS >
VIISIVUOTISKATSAUS
KVARTAALITUNNUSLUKUJA
TUNNUSLUKUIEN LASKENTAKAAVAT
TILINPÄÄTÖS

Konsernitilin päätös

Konsernin tuloslaskelma

Laaja tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin rahavirtalaskelma

 Laskelma oman
pääoman muutoksista

Konsernitilin päätöksen liitetiedot

1. Konsernitilin päätöksen laadintaperiaatteet
2. Konsernin taloudellinen tulos
3. Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet
4. Nettokäyttöpääoma ja muut tase-erät
5. Pääomarakenne ja rahoituserät
6. Konsernirakenne
7. Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

TILINTARKASTUSKERTOMUS
WÄRTSILÄ PÄÄOMAMARKKINOILLA
TIETOA OSAKKEENOMISTAJILLE

tilauskertymä laski 11% 205 miljoonaan euroon (230). Laitteiden tilauskertymä laski 36% 334 miljoonaan euroon (523). Vuoden aikana saatuihin huomattaviin tilauksiin sisältyi ensimmäinen Compact Reliq -uudelleennesteytyslaitoksen tilaus. Järjestelmä on suunniteltu nesteyttämään höyrystymiskaasu (boil-off gas, BOG) uudelleen kaasunkuljetusaluksilla ja LNG-bunkkerialuksilla sekä pitämään rahti viileänä kaikissa olosuhteissa. Wärtsilä sai myös tilauksen toimittaa ja rakentaa vuosikapasiteetiltaan noin 100 000 tonnin hiilineutraalien nestemäisten liikennepolttoaineiden tuotantolaitos Kölniin, Saksaan. Vuoden lopun tilauskanta laski 31% 857 miljoonaan euroon (1 232) rikkipesuritilauksen puutteesta johtuen.

Liikevaihto laski 15% 808 miljoonaan euroon (952) edellisvuoteen nähden. Palveluiden liikevaihto kasvoi 8% 219 miljoonaan euroon (202), kun taas laitteiden liikevaihto laski 22% 588 miljoonaan euroon (750). Vertailukelpoinen liiketulos oli 83 miljoonaa euroa (60) eli 10,3% liikevaihdosta (6,3). Vertailukauden liiketulosta heikensivät eräiden kaasuratkaisuprojektien kustannusylytykset.

Wärtsilä Voyage

Voyagen tilauskertymä vuonna 2020 laski 16% 262 miljoonaan euroon (310) edellisvuoteen nähden. Tilaus-laskutus-suhde oli 1,06 (1,11). Palveluiden tilauskertymä laski 22% 92 miljoonaan euroon (117), kun taas laitteiden tilauskertymä laski 12% 170 miljoonaan euroon (193). Vaikka koronavirus painoi risteilytoimialalta saatuja tilauksia, alusten toimintoja optimoivien ratkaisujen tilauskertymä kehittyi hyvin. Wärtsilä sai myös suuria uudisprojektien tilauksia muilta segmenteiltä. Vuoden kohokohtiin kuului UltraShip Denmarkin kanssa solmittu sopimus pilvipohjaisen Wärtsilä Fleet Operations Solution (FOS) -ratkaisun asentamisesta yhtiön koko laivastoon, mikä mahdollistaa suoran, reaaliaikaisen yhteyden rannikon ja alusten välillä ja siten yhteistyössä tapahtuvan matkan suunnittelun ja toteuttamisen. Vuoden lopun tilauskanta oli vakaa 275 miljoonaa euroa (274).

Liikevaihto laski 12% 248 miljoonaan euroon (280) edellisvuoteen nähden. Laskun taustalla oli pääasiassa koronaviruspandemia, joka on johtanut projektien lykkäyksiin sekä muiden kuin sopimusperusteisten palveluiden kysynnän laskuun. Palveluiden liikevaihto laski 18% 85 miljoonaan euroon (103), kun taas laitteiden liikevaihto laski 8% 163 miljoonaan euroon (177). Vertailukelpoinen liiketulos oli -41 miljoonaa euroa (-31) eli -16,5% liikevaihdosta (-11,2). Tulosta heikensivät alhaisemmat myyntivolyymit ja palveluiden epäsuotuisampi jakauma. Lisäksi investointeja digitaaliseen osaamiseen on lisätty Wärtsilän älykkään merenkulun strategian toteutuksen nopeuttamiseksi. Sekä päättäneellä että vertailukaudella liiketulosta rasittivat edelleen monista yritysostoista aiheutuvat poistot.

Wärtsilä Energy

Energyn tilauskertymä vuonna 2020 laski 7% 1 653 miljoonaan euroon (1 769) edellisvuoteen nähden. Tilaus-laskutus-suhde oli 1,02 (0,99). Palveluiden tilauskertymä laski 9% 840 miljoonaan euroon (920), kun taas laitteiden tilauskertymä laski 4% 813 miljoonaan euroon (849). Laitteiden kysyntä jakautui alueittain tasaisesti. Vuoden aikana saatuihin huomattaviin laitetilauksiin sisältyi Etelä-Amerikkaan toimitettava 200 MW:n joustavaa perusvoimaa tuottava voimalaitos, joka tukee uusiutuvan energian integrointia. Energian varastointimarkkinoilla kysyntä pysyi hyvällä tasolla. Tilauksiin sisältyivät Kaakkois-Aasiaan toimitettava 90 MW/90 MWh:n varastointijärjestelmä, joka tarjoaa joustavuutta ja tasapainottaa verkkoa, 123 MW/185 MWh:n varastointijärjestelmän tilaus suuren uusituvan energian projektin tueksi Yhdysvalloissa sekä kaikkien aikojen ensimmäisen GridSolv Quantum -varastointijärjestelmän toimitus Yhdysvaltoihin. Saatuihin palvelutilauksiin sisältyi viisivuotinen huoltosopimus, joka tukee Kambodžassa sijaitsevan 200 MW:n voimalaitoksen käytettävyyttä, suorituskykyä ja luotettavuutta, sekä kaasukonversioprojekti Brasiliassa ja siihen liittyvän kymmenen vuoden käyttö- ja kunnossapitosopimuksen uusiminen. Vuoden lopun tilauskanta laski 9% 1 830 miljoonaan euroon (2 014).

Liikevaihto laski 9% 1 620 miljoonaan euroon (1 779) edellisvuoteen nähden. Palveluiden liikevaihto laski 2% 782 miljoonaan euroon (802), kun taas laitteiden liikevaihto laski 14% 838 miljoonaan euroon (977). Vertailukelpoinen liiketulos oli 101 miljoonaa euroa (155) eli 6,3% liikevaihdosta (8,7). Tulosta rasittivat koronaviruksen vaikutukset, kuten toimistusten viivästyminen, kapasiteetin alhaisempi käyttöaste ja kasvaneet projektien toteutuskustannukset, sekä niiden projektien toimitukset, joiden ilmoitettiin vuonna 2019 kärsivän kustannusylytyksistä.

Muut liiketoiminnot
Wärtsilä Portfolio Business

Portfolio Businessin tilauskertymä vuonna 2020 laski 32% 168 miljoonaan euroon (248) edellisvuoteen nähden. Kysyntä oli suurinta American Hydro -liiketoimintayksikössä, jonka vuoden aikana saamiin tilauksiin sisältyi peruskorjauspalvelujen suorittaminen sekä kahden yksikön päivittäminen ja kunnostaminen Keokuk-vesivoimalassa Iowaassa, Yhdysvalloissa. Water & Waste ja Entertainment Systems -liiketoimintayksiköt jatkoivat tiivistä yhteistyötä italialaisen laivanrakentajan Fincantierin kanssa useiden alusten parissa, mikä johti tilauksiin toimittaa täydelliset jätteenkäsittelyjärjestelmät ja makean veden generaattorit kahteen alukseen sekä viihdejärjestelmät kahdelle uudelle alussarjalle, joihin kuuluu kahdeksan alusta. Vuoden lopun tilauskanta laski 24% 257 miljoonaan euroon (338).

Liikevaihto laski 24% 181 miljoonaan euroon (236) edellisvuoteen nähden. Koronavirus heikensi kysyntää erityisesti Water & Waste ja Entertainment Systems -liiketoimintayksiköissä varsinkin risteilyalussegmentillä. Vertailukelpoinen liiketulos oli -6 miljoonaa euroa (0) eli -3,1% liikevaihdosta (0,1). Vuoden aikana kirjattiin vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä yhteensä 24 miljoonaa euroa johtuen suurelta osin Wärtsilä JOVYATLAS GmbH:n ja Wärtsilä Valves Ltd:n yritysmyynteistä.

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS >
VIISIVUOTISKATSAUS
KVARTAALITUNNUSLUKUJA
TUNNUSLUKUJEN LASKENTAKAAVAT
TILINPÄÄTÖS

Konsernitilinpäätös

Konsernin tuloslaskelma

Laaja tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin rahavirtalaskelma

 Laskelma oman
pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1. Konsernitilinpäätöksen laadintaperiaatteet
2. Konsernin taloudellinen tulos
3. Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet
4. Nettokäyttöpääoma ja muut tase-erät
5. Pääomarakenne ja rahoituserät
6. Konsernirakenne
7. Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

TILINTARKASTUSKERTOMUS
WÄRTSILÄ PÄÄOMAMARKKINOILLA
TIETOA OSAKKEENOMISTAJILLE
Yritysmyyntit

Syyskuussa Wärtsilä ilmoitti myyvänsä 100% omistamansa Wärtsilä JOVYATLAS GmbH:n osakkeista saksalaiselle teollisuusyhtiölle Jacob Waitz Industrie GmbH:lle. Wärtsilä JOVYATLAS tarjoaa keskeytymättömän virransyötön järjestelmiä, tasasuuntaajia, muuntajia, taajuusmuuttajia ja vastuksia sekä niihin liittyviä palveluita. Yrityksestä tuli osa Wärtsilää L-3 Communications MSI:n hankinnan yhteydessä vuonna 2015. Yritys sijaitsee Saksan Jemgumissa, ja sillä on tällä hetkellä noin 125 työntekijää. Sen liikevaihto oli 20 miljoonaa euroa vuonna 2019. Yritysmyynti edistää Wärtsilän tavoitetta vahvistaa ja yksinkertaistaa ydinliiketoimintaansa.

Lokakuussa Wärtsilä ilmoitti myyvänsä 100% omistamansa Wärtsilä Valves Ltd -yhtiön osakkeista New Yorkissa, Yhdysvalloissa sijaitsevalle Evergreen Capital L.P.:lle. Sen toiminnot sisältävät nikkelialumiinipronssi- ja erikoisteräsventtiilien suunnittelun, kokoonpanon, testauksen, myynnin ja toimituksen merenkulku-, öljy- ja kaasu- sekä energiamarkkinoille. Lisäksi se tarjoaa venttiilituotesovelluksia FPSO- ja LNG-aluksille, petrokemian laitoksille, voimantuotantoon, merivoimille, merenkulupalveluihin, jätevedenpuhdistamoille ja putkistoihin. Wärtsilä Valves tuli osaksi Wärtsilää Hamworthyn hankinnan yhteydessä vuonna 2012. Yhtiö sijaitsee Ison-Britannian Brough'ssa, ja sillä on tällä hetkellä noin 65 työntekijää. Yhtiön liikevaihto oli noin 15 miljoonaa euroa vuonna 2019.

Joulukuussa Wärtsilä sai päätökseen Wärtsilä ELAC Nautik GmbH:n (ELAC Nautik) myynnin Ison-Britannian pörssiin listatulle Cohort plc:lle, joka on erikoistunut puolustus-, turvallisuus- ja niihin liittyviin markkinasektoreihin. ELAC Nautikista tuli osa Wärtsilää L-3 Communications MSI:n oston yhteydessä vuonna 2015. Sen painopisteenä markkinoilla ovat kaikuluotaimet, mukaan lukien ääniluotaimet, vedenalaiset viestintäjärjestelmät sekä kaikujärjestelmät pienille ja keskikokoisille asevoimien sukellusveneille. Yritys sijaitsee Saksan Kielissä, ja sillä on 125 työntekijää. Vuotuinen liikevaihto oli noin 20 miljoonaa euroa vuonna 2019.

Riskit ja liiketoiminnan epävarmuustekijät

Koronaviruspandemian (COVID-19) puhkeaminen ja sen leviämisen estämiseksi tehtävät toimenpiteet muodostavat keskeisimmän riskin liiketoiminnalle ja kysyntäympäristölle lyhyellä aikavälillä. Vaikutukset ulottuvat maailmanlaajuiseen energiankulutukseen, meriliikenteeseen sekä kuluttajien luottamukseen risteily- ja matkustajalauttaliikennettä kohtaan. Liikkumisrajoitukset vaikuttavat yhä liiketoimintaan, projektien toimitusaikatauluihin ja palvelumahdollisuuksiin. Koronavirus-tartuntojen uusista aalloista aiheutuvat häiriöt maailmanlaajuisiin toimitusketjuihin ovat riski tehtaiden toiminnalle, varaosa-toimituksille ja palvelutoiminnalle. Vaikka koronarokotukset ovat alkaneet monissa maissa, pandemian kesto ja maakoh- taisten rokotusohjelmien täytäntöönpanon nopeus maailman- laajuisesti aiheuttavat edelleen huomattavaa epävarmuutta.

Merenkulkumarkkinoilla riski heikon kysynnän pitkittymisestä vaikuttaa varustamoiden ja laivayhtiöiden investointi- päätöksiin ja pakottaa ne arvioimaan uudelleen sekä uusia että olemassa olevia aluksia koskevia strategioitaan sekä leikkaamaan investointeja ja liiketoiminnan kuluja. Vallitsevat markkinaolosuhteet voivat ylläpitää hintapainetta ja kasvattaa tilausten peruutusten tai toimitusten lykkäysten riskiä. Ylimääräinen kapasiteetti voi edelleen kannustaa telakoita, varustamoita ja laivayhtiöitä yhdistymään joillakin segmen- teillä, mikä puolestaan saattaa johtaa pienempään laite- ja palvelumyyntiin, kun suhteet asiakkaiden kanssa muuttuvat. Liikennöintikieltojen jatkuminen, ihmisten rajallinen kyky ja halu matkustaa sekä koronaviruksen tartuntamäärien kasvu ovat riski risteily- ja matkustajalauttamarkkinoiden toipumi- selle. Offshore-teollisuudessa raakaöljyn hintavaihtelu pakot- taa öljy-yhtiöt vähentämään menojaan, öljynetsintätoimintaa ja operatiivisia kustannuksiaan, mikä johtaa yhä useamman porausyksikön ja tukialuksen poistamiseen käytöstä. Vähä- rikkisen ja rikkipitoisen polttoaineen välisen keskimääräisen hintaeron arvioidaan pysyvän lähitulevaisuudessa pienenä, mikä vähentää sekä olemassa oleviin että uusiin aluksiin teh- täviä rikkipesuri-investointeja. Samaan aikaan öljyn alhainen

hintaa kasvattaa olemassa olevien polttoaineiden ja ympäris- tömyötäisten vaihtoehtojen välistä hintaeroa. Tämä yhdistet- tynä varustamoiden kohtaamiin markkinahaasteisiin korostaa sääntely-ympäristön selkeän ja ennakoitavan kehityksen tär- keyttä merenkulun hiilestä irtautumisen perusedellytyksenä.

Energiamarkkinoilla taloudellisen toiminnan hidastuminen, valuuttakurssien heilahtelut ja mahdolliset rahoitusta koskevat rajoitteet todennäköisesti lykkäävät uutta voimantuotantoka- pasiteettia koskevia sijoituspäätöksiä. Energiamurros voi väli- aikaisesti hidastua, kun huomio keskittyy viruksen leviämisen hillitsemiseen ja sen vaikutusten lieventämiseen. Jo sovittuihin ja ehdotettuihin elvytyspaketteihin, jotka tähtäävät uusiutu- viin energianlähteisiin tehtävien investointien nopeuttamiseen, sisältyy edelleen epävarmuutta rahoituksen kohdistamisen periaatteista. Elvytystoimenpiteiden toteutuessa joustavien voimajärjestelmien tarve kuitenkin korostuu. Ilmastopolitiikan ja sääntelyn muutokset aiheuttavat epävarmuutta markkinoilla, koska ne voivat vaikuttaa asiakkaiden teknologiavalintoihin. Myös geopoliittiset jännitteet ja kauppapakotteet luovat merkit- täviä haasteita kysyntäympäristölle. Vallitsevasta kilpailuympä- ristöstä johtuva hintapaine on edelleen riski.

Konserni on vastaajana eräissä oikeusjutuissa, jotka liittyvät sen normaaliin liiketoimintaan. Oikeusjutut koskevat muun muassa sopimus- ja muita vastuita, työsuhdeasioita, omai- suusvahinkoja sekä sääntelyasioita. Konserni saa ajoittain erisuuruisia ja vaihtelevassa määrin perusteltuja korvausvaati- muksia. Eräs saaduista vaatimuksista on erityisen suuri. Kon- sernin periaatteisiin kuuluu varausten tekeminen vaatimusten sekä oikeudenkäyntien ja välimiesmenettelyjen varalta silloin, kun epäsuotuisa lopputulos on todennäköinen ja kulujen suuruus voidaan kohtuullisella varmuudella arvioida.

Vuosikertomuksen [Riskit ja riskienhallinta -osio](#) sisältää perusteellisemman kuvauksen Wärtsilän riskeistä ja riskien- hallinnasta.

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS >

VIISIVUOTISKATSAUS

KVARTAALITUNNUSLUKUJA

TUNNUSLUKUJEN LASKENTAKAAVAT

TILINPÄÄTÖS

Konsernitilinpäätös

Konsernin tuloslaskelma

Laaja tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma oman
pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1. Konsernitilinpäätöksen laadintaperiaatteet
2. Konsernin taloudellinen tulos
3. Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet
4. Nettokäyttöpääoma ja muut tase-erät
5. Pääomarakenne ja rahoituserät
6. Konsernirakenne
7. Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

TILINTARKASTUSKERTOMUS

WÄRTSILÄ PÄÄOMAMARKKINOILLA

TIETOA OSAKKEENOMISTAJILLE

Osakkeet ja osakkeenomistajat

Vuonna 2020 Wärtsilän osakkeita vaihdettiin Nasdaq Helsingissä 635 449 872 kappaletta. Vaihdettuisten osakkeiden arvo oli 4 865 miljoonaa euroa. Wärtsilän osakkeilla käydään kauppaa myös vaihtoehtoisilla kaupankäyntipaikoilla kuten Turquoisessa, BATS CXE:ssä ja BATS BXE:ssä. Osakkeita vaihdettiin näillä vaihtoehtoisilla kaupankäyntipaikoilla yhteensä 199 394 959 kappaletta.

Osakkeet Nasdaq Helsingissä

31.12.2020	Osake- ja äänimäärä	Osakevaihto 1–12/2020
WRT1V	591 723 390	635 449 872

1.1.–31.12.2020	Ylin	Alin	Keskikurssi*	Päätöskurssi
Osakekurssi	12,00	5,01	7,66	8,15

*Kaupankäyntimäärillä painotettu keskikurssi

Markkina-arvo	31.12.2020	31.12.2019
MEUR	4 823	5 828

Ulkomaalaisomistus	31.12.2020	31.12.2019
%	50,7	52,8

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS >

VIISIVUOTISKATSAUS

KVARTAALITUNNUSLUKUJA

TUNNUSLUKUJEN LASKENTAKAAVAT

TILINPÄÄTÖS

Konsernitilinpäätös

Konsernin tuloslaskelma

Laaja tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma oman
pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1. Konsernitilinpäätöksen laadintaperiaatteet
2. Konsernin taloudellinen tulos
3. Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet
4. Nettokäyttöpääoma ja muut tase-erät
5. Pääomarakenne ja rahoituserät
6. Konsernirakenne
7. Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

TILINTARKASTUSKERTOMUS

WÄRTSILÄ PÄÄOMAMARKKINOILLA

TIETOA OSAKKEENOMISTAJILLE

Liputusilmoitukset

Wärtsilä sai tietoonsa seuraavat omistuksessa tapahtuneet muutokset vuonna 2020:

Tapahtumapäivä	Osakkeenomistaja	Kynnys	Suora omistus, %	Kokonaisomistus, %
24.3.2020	BlackRock, Inc.	Yli 5%	4,85	5,11
31.3.2020	BlackRock, Inc.	Alle 5%	4,30	4,82
1.4.2020	BlackRock, Inc.	Yli 5%	4,48	5,00
2.4.2020	BlackRock, Inc.	Alle 5%	4,37	4,94
25.5.2020	BlackRock, Inc.	Yli 5%	4,48	5,00
26.5.2020	BlackRock, Inc.	Alle 5%	Alle 5%	Alle 5%
18.6.2020	BlackRock, Inc.	Yli 5%	4,69	5,13
15.7.2020	BlackRock, Inc.	Yli 5%	5,02	5,80
23.7.2020	BlackRock, Inc.	Alle 5%	4,88	5,33
24.7.2020	BlackRock, Inc.	Yli 5%	5,12	5,54
27.7.2020	BlackRock, Inc.	Alle 5%	4,98	5,44
28.7.2020	BlackRock, Inc.	Yli 5%	5,01	5,47
29.7.2020	BlackRock, Inc.	Alle 5%	4,95	5,40
31.7.2020	BlackRock, Inc.	Yli 5%	5,04	5,48
5.8.2020	BlackRock, Inc.	Alle 5%	4,99	5,43
6.8.2020	BlackRock, Inc.	Yli 5%	5,08	5,47
11.8.2020	BlackRock, Inc.	Alle 5%	4,96	5,31
11.9.2020	BlackRock, Inc.	Yli 5%	5,03	5,58
18.9.2020	BlackRock, Inc.	Alle 5%	4,78	5,57
21.10.2020	BlackRock, Inc.	Alle 5%	Alle 5%	Alle 5%
14.12.2020	BlackRock, Inc.	Yli 5%	4,89	5,00
15.12.2020	BlackRock, Inc.	Alle 5%	Alle 5%	Alle 5%

Varsinaisen yhtiökokouksen päätökset

Wärtsilän 5.3.2020 pidetty varsinainen yhtiökokous vahvisti tilinpäätöksen ja myönsi hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle vastuuvapauden tilikaudelta 2019.

Yhtiökokous päätti hallituksen jäsenmääräksi kahdeksan. Hallituksen jäseniksi valittiin Maarit Aarni-Sirviö, Karen Bomba, Karin Falk, Johan Forssell, Tom Johnstone, Risto Murto, Mats Rahmström ja Markus Rauramo.

Tilintarkastajaksi vuodelle 2020 valittiin tilintarkastusyhteisö PricewaterhouseCoopers Oy.

Osingonjako

Yhtiökokous vahvisti hallituksen ehdotuksen, että osinkoa maksetaan kahdessa erässä yhteensä 0,48 euroa/osake. Osingon ensimmäinen erä 0,24 euroa/osake maksettiin 16.3.2020 ja toinen erä 0,24 euroa/osake 17.9.2020.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta

Yhtiökokous päätti osakkeenomistajien nimitystoimikunnan perustamisesta. Toimikunta valmistelee hallituksen nimitys- ja palkitsemisasiat. Osakkeenomistajien nimitystoimikunnan työjärjestys hyväksyttiin ehdotuksen mukaisesti. Työjärjestys on saatavilla Wärtsilän verkkosivuilla.

Nimitystoimikunta koostuu viidestä jäsenestä, joista neljä edustaa neljää suurinta osakkeenomistajaa. Viides jäsen on Wärtsilän hallituksen puheenjohtaja. Neljä suurinta osakkeenomistajaa määräytyvät Euroclear Finland Oy:n ylläpitämän osakasluettelon perusteella yhtiökokousta edeltävän kesäkuun 1. päivän tilanteen mukaisesti.

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS >
VIISIVUOTISKATSAUS
KVARTAALITUNNUSLUKUJA
TUNNUSLUKUJEN LASKENTAKAAVAT
TILINPÄÄTÖS

Konsernitilinpäätös

Konsernin tuloslaskelma

Laaja tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin rahavirtalaskelma

 Laskelma oman
pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1. Konsernitilinpäätöksen laadintaperiaatteet
2. Konsernin taloudellinen tulos
3. Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet
4. Nettokäyttöpääoma ja muut tase-erät
5. Pääomarakenne ja rahoituserät
6. Konsernirakenne
7. Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

TILINTARKASTUSKERTOMUS
WÄRTSILÄ PÄÄOMAMARKKINOILLA
TIETOA OSAKKEENOMISTAJILLE

Wärtsilän osakkeenomistajien nimitystoimikuntaan valittiin seuraavat jäsenet:

- Petra Hedengran (lakiasiaintoimittaja, Investor AB), Invaw Investor AB:n nimeämänä
- Reima Rytsölä (varatoimitusjohtaja, sijoitukset, Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varma), Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varman nimeämänä
- Mikko Mursula (varatoimitusjohtaja, sijoitukset, Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen) Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarisen nimeämänä
- Satu Huber (toimitusjohtaja, Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Elo) Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Elon nimeämänä
- Tom Johnstone (Wärtsilän hallituksen puheenjohtaja)

Valtuutus omien osakkeiden hankkimiseen

Hallitus valtuutettiin päättämään enintään 57 000 000 yhtiön oman osakkeen hankkimisesta. Hankkimisvaltuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen asti, kuitenkin enintään 18 kuukautta yhtiökokouksen päätöksestä.

Osakeantivaltuutus

Hallitus valtuutettiin päättämään uusien osakkeiden antamisesta tai yhtiön hallussa olevien omien osakkeiden luovuttamisesta. Osakeannin suuruus on enintään 57 000 000 osaketta. Osakkeita voidaan antaa maksua vastaan tai maksutta. Osakkeita voidaan myös antaa suunnatulla annilla muutoin kuin siinä suhteessa, jossa osakkeenomistajalla on etuoikeus hankkia yhtiön omia osakkeita, jos siihen on yhtiön kannalta painava taloudellinen syy. Osakeantivaltuutus on voimassa kolme vuotta yhtiökokouksen päätöksestä, ja se kumoaa varsinaisen yhtiökokouksen 7.3.2019 antaman valtuutuksen omien osakkeiden luovuttamiseen.

Hallituksen järjestäytyminen

Hallitus valitsi yhtiökokouksen jälkeen pitämässään järjestäytymiskokouksessa puheenjohtajaksi Tom Johnstonen ja vara-

puheenjohtajaksi Markus Rauramon. Hallitus päätti perustaa tarkastusvaliokunnan ja henkilöstövaliokunnan. Hallitus valitsi keskuudestaan valiokuntiin seuraavat jäsenet:

Tarkastusvaliokunta: puheenjohtaja Markus Rauramo, Maarit Aarni-Sirviö, Risto Murto

Henkilöstövaliokunta: puheenjohtaja Maarit Aarni-Sirviö, Johan Forssell, Tom Johnstone

WÄRTSILÄN NÄKYMÄT VUODELLE 2021

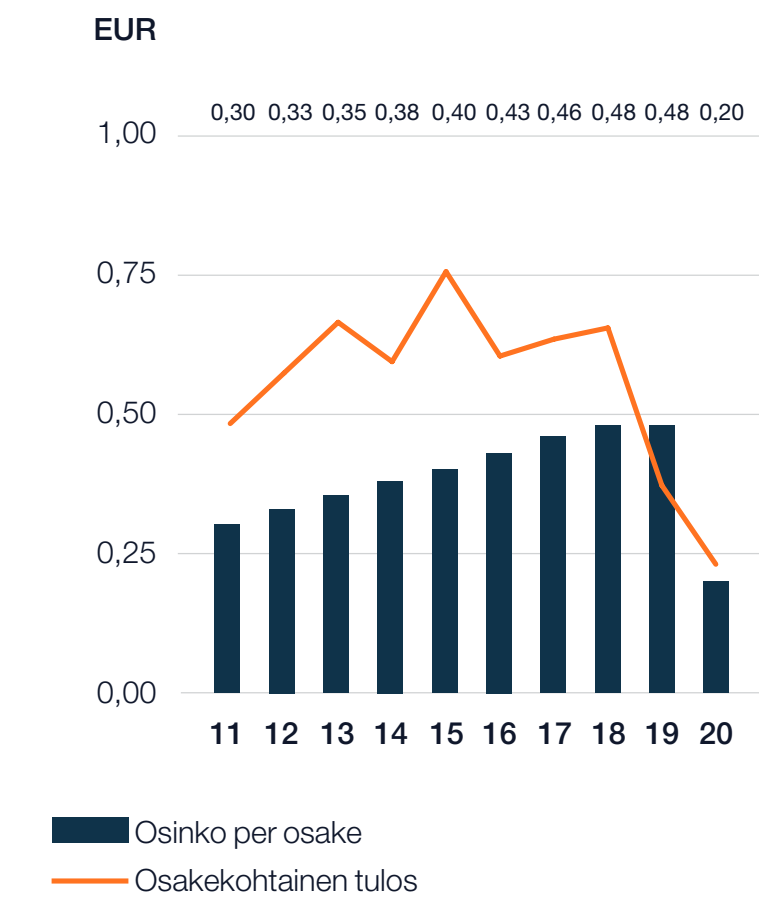
Wärtsilä ennakoii lyhyen aikavälin kysyntäympäristön olevan samankaltainen kuin viime vuoden vastaavalla ajanjaksolla. Ennustettavuus on kuitenkin edelleen rajallinen, ja vallitsevat markkinaolosuhteet tekevät näkymästä epävarman.

HALLITUKSEN VOITONJAKOEHDOTUS

Hallitus ehdottaa, että tilivuodelta 2020 maksetaan osinkoa 0,20 euroa/osake. Emoyhtiön voitonjakokelpoiset varat ovat 974 008 736,28 euroa, josta tilikauden voitto on 264 838 387,72 euroa. Osinkoon oikeuttavia osakkeita on 591 723 390 kappaletta. Osinko maksetaan kahdessa erässä.

Ensimmäinen erä 0,10 euroa/osake maksetaan osakkeenomistajalle, joka on osingonmaksun täsmäytyspäivänä 8.3.2021 merkitty Euroclear Finland Oy:n pitämään osakasluetteloon. Hallitus esittää, että tämän erän osinko maksetaan 15.3.2021.

Osingon toinen erä 0,10 euroa/osake maksetaan syyskuussa 2021. Osingon toinen erä maksetaan osakkeenomistajalle, joka on osingonmaksun täsmäytyspäivänä merkitty Euroclear Finland Oy:n pitämään osakasluetteloon. Hallitus päättää 9.9.2021 pidettäväksi sovitussa kokouksessaan toisen osinkoerän osingonmaksun täsmäytyspäivän ja osingonmaksupäivän. Suomalaisen arvo-osuusjärjestelmän nykyisten sääntöjen mukaisesti osingon täsmäytyspäivä olisi silloin 13.9.2021 ja osingon maksupäivä 20.9.2021.

Osinko


Yhtiökokouksen 8.3.2018 hyväksymä maksuton osakeanti nosti osakkeiden kokonaismäärän 591 723 390 osakkeeseen. Vertailukausien 2011–2017 luvut on oikaistu vastaamaan uutta osakemäärää.

KATSAUSKAUDEN JÄLKEISET TAPAHTUMAT

Tammikuussa 2021 Wärtsilä ilmoitti myyvänsä 100% omistamansa Entertainment-liiketoiminnan, Wärtsilä Funa GmbH:n, osakkeista ranskalaiselle pörssiyritykselle Videlio SA:lle. Wärtsilä Entertainment suunnittelee, valmistaa ja integroi viihde-, valaistus-, valaistuksen säätö-, kuulutus- ja digitaalisen äänentoiston järjestelmiä risteilyaluksiin ja huvipuitoihin. Yrityksestä tuli osa Wärtsilä L-3 Communications MSI:n oston yhteydessä vuonna 2015. Sillä on 172 työntekijää viidessä maassa, suurin osa Saksan Emdenissä. Liikevaihto vuonna 2020 oli noin 50 miljoonaa euroa.

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VIISIVUOTISKATSAUS >

KVARTAALITUNNUSLUKUJA

TUNNUSLUKUJEN LASKENTAKAAVAT

TILINPÄÄTÖS

Konsernitilinpäätös

Konsernin tuloslaskelma

Laaja tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma oman
pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1. Konsernitilinpäätöksen laadintaperiaatteet
2. Konsernin taloudellinen tulos
3. Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet
4. Nettokäyttöpääoma ja muut tase-erät
5. Pääomarakenne ja rahoituserät
6. Konsernirakenne
7. Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

TILINTARKASTUSKERTOMUS

WÄRTSILÄ PÄÄOMAMARKKINOILLA

TIETOA OSAKKEENOMISTAJILLE

VIISIVUOTISKATSAUS

Wärtsilä esittää tietyjä taloudellisia tunnuslukuja, joita ei ole määritelty IFRS-standardissa. Vaihtoehtoiset tunnusluvut, kuten vertailukelpoinen liiketulos, vertailukelpoinen oikaistu EBITA, liiketoiminnan rahavirta ja nettovelkaantumisaste, ovat johdon seuraamia ja käyttämiä tunnuslukuja heidän arvioides-

saan yhtiön liiketoiminnan kehitystä ja taloudellisesta tilannetta. Tietyt vaihtoehtoiset tunnusluvut, kuten vertailukelpoinen liiketulos ja nettovelkaantumisaste, ovat myös Wärtsilän taloudellisen tuloksen tavoitteita. Vaihtoehtoiset tunnusluvut antavat hyödyllistä tietoa pääomamarkkinoille.

Wärtsilän esittämiä vaihtoehtoisia tunnuslukuja ei pidä tarkastella erillään IFRS-tunnusluvuista. Tunnuslukujen laskentakaavat ovat luettavissa osiossa Tunnuslukujen laskentakaavat.

MEUR		2020	2019	2018	Oikaistu	
					2017*	2016
Liikevaihto		4 604	5 170	5 174	4 911	4 801
josta Suomen ulkopuolella	%	97,9	98,5	98,9	97,7	97,5
Vienti Suomesta		1 702	1 933	2 145	1 953	1 804
Henkilöstö keskimäärin		18 307	19 110	18 899	17 866	18 332
josta Suomessa		3 706	3 868	3 766	3 521	3 482
Tilaukanta		5 057	5 878	6 166	5 100	4 696
Tietoja konsernin tuloslaskelmasta						
Poistot ja arvonalentumiset		174	180	130	134	138
Osuus osakkuus- ja yhteisyritysten tuloksista		3	-9	13	13	14
Vertailukelpoinen liiketulos		275	457	577	576	583
prosentteina liikevaihdosta	%	6,0	8,8	11,2	11,7	12,1
Liiketulos		234	362	543	538	532
prosentteina liikevaihdosta	%	5,1	7,0	10,5	11,0	11,1
Vertailukelpoinen oikaistu EBITA		308	498	621	612	618
prosentteina liikevaihdosta	%	6,7	9,6	12,0	12,5	12,9
Rahoitustuotot ja -kulut		-43	-47	-40	-47	-53
Tulos ennen veroja		191	315	502	491	479
prosentteina liikevaihdosta	%	4,2	6,1	9,7	10,0	10,0
Tilikauden tulos		133	218	386	375	357
prosentteina liikevaihdosta	%	2,9	4,2	7,5	7,6	7,4
Tietoja konsernin taseesta						
Pitkäaikaiset varat		2 427	2 518	2 369	2 285	2 116
Lyhytaikaiset varat		3 706	3 797	3 690	3 363	3 275
Myytäväinä olevat omaisuuserät		99	82	-	-	-

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VIISIVUOTISKATSAUS >

KVARTAALITUNNUSLUKUJA

TUNNUSLUKUJEN LASKENTAKAAVAT

TILINPÄÄTÖS

Konsernitilinpäätös

Konsernin tuloslaskelma

Laaja tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma oman
pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1. Konsernitilinpäätöksen laadintaperiaatteet
2. Konsernin taloudellinen tulos
3. Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet
4. Nettokäyttöpääoma ja muut tase-erät
5. Pääomarakenne ja rahoituserät
6. Konsernirakenne
7. Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

TILINTARKASTUSKERTOMUS

WÄRTSILÄ PÄÄOMAMARKKINOILLA

TIETOA OSAKKEENOMISTAJILLE

MEUR	Oikaistu				
	2020	2019	2018	2017*	2016
Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma	2 177	2 396	2 418	2 352	2 288
Määräysvallattomien omistajien osuus	11	14	14	24	34
Korolliset velat	1 327	1 096	823	619	629
Korottomat velat	2 648	2 824	2 804	2 653	2 441
Myytävänä oleviin omaisuuseriin liittyvät velat	68	68	-	-	-
Oma pääoma ja velat yhteensä	6 232	6 398	6 059	5 648	5 391
Tietoja konsernin rahavirtalaskelmasta					
Liiketoiminnan rahavirta	681	232	470	430	613
Investointien rahavirta	-55	-95	-240	-235	-126
Rahoituksen rahavirta	-44	-256	-118	-278	-339
Bruttoinvestoinnit	117	122	306	255	146
prosentteina liikevaihdosta	% 2,5	2,4	5,9	5,2	3,0
Tutkimus- ja kehityksenot	153	164	165	141	131
prosentteina liikevaihdosta	% 3,3	3,2	3,2	2,9	2,7
Osingonjako	118**	284	284	272	256
Tunnuslukuja					
Tulos/osake (EPS), laimentamaton ja laimennettu***	EUR 0,23	0,37	0,65	0,63	0,60
Osinko/osake***	EUR 0,20**	0,48	0,48	0,46	0,43
Osinko/tulos	% 88,2**	130,8	73,7	70,8	72,8
Korkokate	7,1	7,7	10,8	11,8	18,6
Sijoitetun pääoman tuotto (ROI)	% 7,1	11,5	18,1	18,5	17,1
Oman pääoman tuotto (ROE)	% 5,8	9,0	16,1	16,0	15,6
Omavaraisuusaste	% 38,1	40,8	44,4	46,3	47,6
Nettovelkaantumisaste	0,18	0,30	0,14	0,10	0,07
Oma pääoma/osake	EUR 3,68	4,05	4,09	3,97	3,87
Nettokäyttöpääoma (WCAP)	EUR 257	732	581	563	490

Tunnusluvut sisältävät myytävänä oleviin omaisuuseriin liittyvät varat ja velat.

* Vertailukauden 2017 luvut on oikaistu IFRS 15:n käyttöönoton seurauksena.

** Hallituksen esitys.

*** Yhtiökokouksen 8.3.2018 hyväksymä maksuton osakeanti (osakkeiden splittaus) nosti osakkeiden kokonaismäärän 591.723.390:een. Vertailukausien luvut on oikaistu tämän mukaisesti.

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VIISIVUOTISKATSAUS

KVARTAALITUNNUSLUKUJA >

TUNNUSLUKUJEN LASKENTAKAAVAT

TILINPÄÄTÖS

Konsernitilinpäätös

Konsernin tuloslaskelma

Laaja tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma oman
pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1. Konsernitilinpäätöksen laadintaperiaatteet
2. Konsernin taloudellinen tulos
3. Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet
4. Nettokäyttöpääoma ja muut tase-erät
5. Pääomarakenne ja rahoituserät
6. Konsernirakenne
7. Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

TILINTARKASTUSKERTOMUS

WÄRTSILÄ PÄÄOMAMARKKINOILLA

TIETOA OSAKKEENOMISTAJILLE

KVARTAALITUNNUSLUKUJA

MEUR	10-12/2020	7-9/2020	4-6/2020	1-3/2020	10-12/2019	7-9/2019	4-6/2019	1-3/2019	10-12/2018
Tilaukertymä									
Marine Power*	440	410	391	496	656	449	632	509	
Marine Systems*	133	174	119	113	147	150	198	258	
Voyage*	55	44	56	107	93	69	72	76	
Wärtsilä Marine -liiketoiminta*									1 031
Energy*	469	319	390	475	585	260	435	489	843
Portfolio Business*	21	34	55	57	74	51	40	83	
Yhteensä	1 118	981	1 011	1 247	1 555	979	1 377	1 416	1 874
Tilaukanta tilikauden lopussa**									
Marine Power*	1 839	1 908	1 913	1 967	2 019	1 981	1 976	1 800	
Marine Systems*	857	872	902	1 051	1 232	1 377	1 471	1 516	
Voyage*	275	289	305	304	274	265	252	257	
Wärtsilä Marine -liiketoiminta*									3 651
Energy*	1 830	1 865	1 939	2 087	2 014	2 023	2 120	2 043	2 515
Portfolio Business*	257	331	341	336	338	336	338	361	
Yhteensä	5 057	5 265	5 401	5 745	5 878	5 982	6 157	5 977	6 166
Liikevaihto									
Marine Power*	489	382	420	457	603	430	447	443	
Marine Systems*	167	169	238	234	279	244	237	192	
Voyage*	68	54	56	69	82	60	73	65	
Wärtsilä Marine -liiketoiminta*									831
Energy*	465	347	457	351	648	328	400	403	701
Portfolio Business*	30	43	48	59	71	56	60	49	
Yhteensä	1 220	995	1 220	1 170	1 684	1 118	1 217	1 151	1 532
Osuus osakkuus- ja yhteisyritysten tuloksista			1	1	-2	-6	-1		3
Vertailukelpoinen oikaistu EBITA	111	69	63	65	213	49	123	113	237
prosentteina liikevaihdosta	9,1	7,0	5,2	5,6	12,6	4,4	10,1	9,8	15,4

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VIISIVUOTISKATSAUS

KVARTAALITUNNUSLUKUJA >

TUNNUSLUKUJEN LASKENTAKAAVAT

TILINPÄÄTÖS

Konsernitilinpäätös

Konsernin tuloslaskelma

Laaja tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma oman
pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1. Konsernitilinpäätöksen laadintaperiaatteet
2. Konsernin taloudellinen tulos
3. Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet
4. Nettokäyttöpääoma ja muut tase-erät
5. Pääomarakenne ja rahoituserät
6. Konsernirakenne
7. Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

TILINTARKASTUSKERTOMUS

WÄRTSILÄ PÄÄOMAMARKKINOILLA

TIETOA OSAKKEENOMISTAJILLE

MEUR	10-12/2020	7-9/2020	4-6/2020	1-3/2020	10-12/2019	7-9/2019	4-6/2019	1-3/2019	10-12/2018
Poistot ja arvonalentumiset	-49	-47	-38	-39	-39	-58	-42	-41	-37
hankintamenojen allokointeihin liittyvät poistot	-8	-8	-8	-9	-10	-10	-10	-11	-11
Vertailukelpoinen liiketulos	103	61	55	56	202	39	113	102	226
prosentteina liikevaihdosta	8,4	6,1	4,5	4,8	12,0	3,5	9,3	8,9	14,7
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät yhteensä	-13	-18	-6	-4	-39	-28	-17	-11	-20
Liiketulos	90	43	49	52	164	11	96	91	206
prosentteina liikevaihdosta	7,4	4,3	4,0	4,5	9,7	1,0	7,9	7,9	13,4
Rahoitustuotot ja -kulut	-12	-9	-13	-9	-11	-11	-13	-13	-12
Tulos ennen veroja	78	34	36	43	153		83	78	194
Tuloverot	-23	-9	-12	-14	-51	-5	-21	-19	-41
Tilikauden tulos	55	25	23	29	102	-5	62	59	153
Tulos/osake (EPS), laimentamaton ja laimennettu, euroa	0,10	0,04	0,04	0,05	0,17	-0,01	0,11	0,10	0,25
Bruttoinvestoinnit	38	25	27	27	44	24	32	23	48
osakkeet ja yrityshankinnat	1	1			2		4		-1
Liiketoiminnan rahavirta	274	114	252	42	295	-61	-37	35	349
Nettokäyttöpääoma (WCAP) tilikauden lopussa	257	431	492	660	732	870	784	656	581
Henkilöstö tilikauden lopussa***									
Marine Power*	8 355	8 412	8 674	8 934	8 820	8 962	9 005	8 881	
Marine Systems*	1 897	1 891	1 846	1 862	1 870	1 828	1 887	1 882	
Voyage*	1 915	1 946	1 917	1 939	1 889	1 875	1 849	1 852	
Wärtsilä Marine -liiketoiminta*									13 582
Energy*	4 888	4 837	4 799	4 819	5 137	5 295	5 449	5 513	5 712
Portfolio Business*	737	1 097	1 098	1 088	1 080	1 058	1 050	1 096	
Yhteensä	17 792	18 183	18 334	18 642	18 795	19 018	19 239	19 225	19 294

* Vertailukauden 2018 segmenttiluvut on oikaistu vastaamaan sitä organisaatorakennetta, joka oli käytössä vuonna 2019. Vertailukausien 2019 ja 1-3/2020 segmenttiluvut on oikaistu vastaamaan uutta organisaatorakennetta, joka tuli voimaan 1.7.2020.

** Vuonna 2019 Wärtsilä kiristi uusien tilausten kirjaamisen edellytyksiä, minkä seurauksena tietyt projektit poistettiin Energy-liiketoiminnan tilauskannasta. Vuoden 2019 kolmen ensimmäisen vuosineljänneksen tilauskanta on oikaistu vastaamaan tätä muutosta.

*** Vertailuluvut on oikaistu vastaamaan Portfolio Businessin kokoonpanoa ja muutosta allokointiperiaatteissa.

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS
VIISIVUOTISKATSAUS
KVARTAALITUNNUSLUKUJA
TUNNUSLUKUJEN LASKENTAKAAVAT >
TILINPÄÄTÖS

Konsernitilinpäätös

Konsernin tuloslaskelma

Laaja tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin rahavirtalaskelma

 Laskelma oman
pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1. Konsernitilinpäätöksen laadintaperiaatteet
2. Konsernin taloudellinen tulos
3. Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet
4. Nettokäyttöpääoma ja muut tase-erät
5. Pääomarakenne ja rahoituserät
6. Konsernirakenne
7. Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

TILINTARKASTUSKERTOMUS
WÄRTSILÄ PÄÄOMAMARKKINOILLA
TIETOA OSAKKEENOMISTAJILLE

TUNNUSLUKUJEN LASKENTAKAAVAT

Liiketulos

liikevaihto + liiketoiminnan muut tuotot – kulut – poistot ja arvonalentumiset +/- osuus osakkuus- ja yhteisyritysten tuloksista

Tulos/osake (EPS), laimentamaton ja laimennettu

emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva tilikauden tulos

osakkeiden oikaistu lukumäärä keskimäärin tilikauden aikana

Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät

Tietyt tuotot ja kulut esitetään vertailukelpoisuuteen vaikuttavina erinä kun niillä on merkittävä vaikutus konsernin tuloslaskelmaan. Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät muodostuvat uudelleenjärjestelyistä johtuvista tuotoista ja kuluista, jotka tähtäävät konsernin toiminnan kapasiteetin sopeuttamiseen. Niihin voi sisältyä myös muita tavanomaisen liiketoiminnan ulkopuolella syntyneitä tuottoja ja kuluja, kuten arvonalentumisia, yrityshankintaan liittyviä kustannuksia, kolmansien osapuolten oikeudenkäynteihin liittyviä kirjattuja suorituksia tai aikaisemmin lopetettuihin liiketoimintoihin liittyviä ennakoimattomia velvoitteita.

Vertailukelpoinen liiketulos

liiketulos – vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät

Vertailukelpoinen oikaistu EBITA

liiketulos – vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät – hankintamenojen allokointeihin liittyvät poistot

Bruttoinvestoinnit

sijoitukset osakkeisiin ja yrityshankintoihin + sijoitukset aineettomiin ja aineellisiin hyödykkeisiin

Korolliset nettovelat

pitkä- ja lyhytaikaiset korolliset velat + pitkä- ja lyhytaikaiset vuokrasopimusvelat – korolliset saamiset – rahavarat

Oma pääoma/osake

emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva oma pääoma

osakkeiden oikaistu lukumäärä tilikauden lopussa

Omavaraisuusaste

oma pääoma

x 100

oma pääoma ja velat – saadut ennakkomaksut

Nettovelkaantumisaste

korolliset velat – rahavarat

oma pääoma

Sijoitetun pääoman tuotto (ROI)

tulos ennen veroja + korko- ja muut rahoituskulut

x 100

oma pääoma ja velat – korottomat velat – varaukset, keskimäärin tilikauden aikana

Oman pääoman tuotto (ROE)

tilikauden tulos

x 100

oma pääoma, keskimäärin tilikauden aikana

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VIISIVUOTISKATSAUS

KVARTAALITUNNUSLUKUJA

TUNNUSLUKUJEN LASKENTAKAAVAT >

TILINPÄÄTÖS

Konsernitilinpäätös

Konsernin tuloslaskelma

Laaja tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma oman
pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1. Konsernitilinpäätöksen laadintaperiaatteet
2. Konsernin taloudellinen tulos
3. Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet
4. Nettokäyttöpääoma ja muut tase-erät
5. Pääomarakenne ja rahoituserät
6. Konsernirakenne
7. Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

TILINTARKASTUSKERTOMUS

WÄRTSILÄ PÄÄOMAMARKKINOILLA

TIETOA OSAKKEENOMISTAJILLE

Tilaukertymä

Tilikauden aikana vastaanotettujen tilausten kokonaismäärä, jotka toimitetaan joko kuluvana tilikautena tai sen jälkeen.

Tilaukanta

Asiakkaiden tekemien, mutta vielä toimittamattomien tilausten arvo. Palvelusopimusten osalta vain seuraavan 24 kuukauden odotettu liikevaihto sisältyy tilaukantaan.

Nettokäyttöpääoma (WCAP)

(vaihto-omaisuus + myyntisaamiset + verosaamiset + muut korottomat saamiset)
– (ostovelat + saadut ennakot + eläkevelvoitteet + varaukset + verovelat + muut korottomat velat – osingonmaksuvelka)

Korkokate

tulos ennen veroja + poistot ja arvonalentumiset + korko- ja muut rahoituskulut

korko- ja muut rahoituskulut

Osinko/osake

tilikaudelta jaettu osinko

osakkeiden oikaistu lukumäärä tilikauden lopussa

Osinko/tulos

osinko/osake

_____ x 100

tulos/osake (EPS), laimentamaton ja laimennettu

Efektiiivinen osinkotuotto

osinko/osake

_____ x 100

oikaistu osakekurssi tilikauden lopussa

Hinta/voitto (P/E)

oikaistu osakekurssi tilikauden lopussa

tulos/osake (EPS), laimentamaton ja laimennettu

Hinta/osakekohtainen oma pääoma (P/BV)

oikaistu osakekurssi tilikauden lopussa

oma pääoma/osake

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VIISIVUOTISKATSAUS

KVARTAALITUNNUSLUKUJA

TUNNUSLUKUJEN LASKENTAKAAVAT

TILINPÄÄTÖS >

Konsernitilinpäätös >

[Konsernin tuloslaskelma](#)

[Laaja tuloslaskelma](#)

[Konsernin tase](#)

[Konsernin rahavirtalaskelma](#)

[Laskelma oman pääoman muutoksista](#)

[Konsernitilinpäätöksen liitetiedot](#)

1. Konsernitilinpäätöksen laadintaperiaatteet
2. Konsernin taloudellinen tulos
3. Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet
4. Nettokäyttöpääoma ja muut tase-erät
5. Pääomarakenne ja rahoituserät
6. Konsernirakenne
7. Muut liitetiedot

[Emoyhtiön tilinpäätös](#)

TILINTARKASTUSKERTOMUS

WÄRTSILÄ PÄÄOMAMARKKINOILLA

TIETOA OSAKKEENOMISTAJILLE

TILINPÄÄTÖS

KONSERNITILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TULOSLASKELMA

MEUR	2020	2019	Liite
Liikevaihto	4 604	5 170	2.1., 2.2.
Valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden varastojen muutos	-104	137	
Valmistus omaan käyttöön	19	18	
Liiketoiminnan muut tuotot	61	67	2.3.
Materiaalit ja palvelut	-2 551	-3 003	2.4.
Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut	-1 192	-1 260	2.5.
Tuotot nettopositioiden suojista	-1		
Poistot ja arvonalentumiset	-174	-180	3.5.
Liiketoiminnan muut kulut	-431	-578	2.3.
Osuus osakkuus- ja yhteisyritysten tuloksista	3	-9	6.4.
Liiketulos	234	362	
prosentteina liikevaihdosta	5,1	7,0	
Rahoitustuotot	16	27	5.1.
Rahoituskulut	-59	-74	5.1.
Tulos ennen veroja	191	315	
Tuloverot	-58	-97	2.6.
Tilikauden tulos	133	218	

Jakautuminen:			
emoyhtiön osakkeenomistajat	134	217	2.7.
määräysvallattomat omistajat	-1	1	
	133	218	
Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva osakekohtainen tulos (laimentamaton ja laimennettu):			
Tulos/osake (EPS), laimentamaton ja laimennettu, euroa	0,23	0,37	2.7.

Liitetiedot ovat osa tätä tilinpäätöstä.

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VIISIVUOTISKATSAUS

KVARTAALITUNNUSLUKUJA

TUNNUSLUKUJEN LASKENTAKAAVAT

TILINPÄÄTÖS >

Konsernitilinpäätös >

Konsernin tuloslaskelma

[Laaja tuloslaskelma](#)

Konsernin tase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma oman
pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1. Konsernitilinpäätöksen laadintaperiaatteet
2. Konsernin taloudellinen tulos
3. Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet
4. Nettokäyttöpääoma ja muut tase-erät
5. Pääomarakenne ja rahoituserät
6. Konsernirakenne
7. Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

TILINTARKASTUSKERTOMUS

WÄRTSILÄ PÄÄOMAMARKKINOILLA

TIETOA OSAKKEENOMISTAJILLE

LAAJA TULOSLASKELMA

MEUR	2020	2019	Liite
Tilikauden tulos	133	218	
Muut laajan tuloksen erät verojen jälkeen:			
Erät, joita ei siirretä tulosvaikutteisiksi			
Etuusperusteisten nettovelan uudelleenmäärittämisestä johtuvat erät	6	-20	
Verot eristä, joita ei siirretä tulosvaikutteisiksi	-1	5	
Erät, joita ei siirretä tulosvaikutteisiksi, yhteensä	5	-16	
Erät, jotka saatetaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteisiksi			
Muuntoerot			
emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva osuus	-74	42	
määräysvallattomien omistajien osuus	-1		
siirretty tuloslaskelmaan	-6		
Osakkuus- ja yhteisyritysten osuus laajasta tuloksesta	-2	-1	
Rahavirran suojaukset			
arvonmuutokset	-3	4	5.5.
siirretty tuloslaskelmaan	6	19	
Verot eristä, jotka saatetaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteisiksi			
Rahavirran suojaukset			
siirretty tuloslaskelmaan	-1	-4	
Erät, jotka saatetaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteisiksi, yhteensä	-81	60	
Tilikauden muut laajan tuloksen erät verojen jälkeen	-76	45	
Tilikauden laaja tulos yhteensä	57	263	

Laajan tuloksen jakautuminen:		
emoyhtiön osakkeenomistajat	59	262
määräysvallattomat omistajat	-1	1
	57	263

Liitetiedot ovat osa tätä tilinpäätöstä.

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VIISIVUOTISKATSAUS

KVARTAALITUNNUSLUKUJA

TUNNUSLUKUJEN LASKENTAKAAVAT

TILINPÄÄTÖS >

Konsernitilinpäätös >

Konsernin tuloslaskelma

Laaja tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma oman pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1. Konsernitilinpäätöksen laadintaperiaatteet
2. Konsernin taloudellinen tulos
3. Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet
4. Nettokäyttöpääoma ja muut tase-erät
5. Pääomarakenne ja rahoituserät
6. Konsernirakenne
7. Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

TILINTARKASTUSKERTOMUS

WÄRTSILÄ PÄÄOMAMARKKINOILLA

TIETOA OSAKKEENOMISTAJILLE

KONSERNIN TASE

MEUR	31.12.2020	31.12.2019	Liite
Varat			
Pitkäaikaiset varat			
Liikearvo	1 325	1 380	3.1.
Aineettomat hyödykkeet	391	397	3.2.
Aineelliset hyödykkeet	282	307	3.3.
Käyttöoikeusomaisuuserät	162	185	3.4.
Osuudet osakkuus- ja yhteisyrityksissä	23	42	6.4.
Muut sijoitukset	19	18	5.2.
Korolliset sijoitukset	1	1	5.2.
Laskennalliset verosaamiset	183	155	4.6.
Myyntisaamiset	30	19	4.2., 5.2.
Muut saamiset	11	15	4.3.
Pitkäaikaiset varat yhteensä	2 427	2 518	
Lyhytaikaiset varat			
Vaihto-omaisuus	1 192	1 365	4.1.
Myyntisaamiset	922	1 237	4.2., 5.2.
Versaamiset	27	42	
Sopimukseen perustuvat varat	389	515	4.2.
Muut saamiset	258	281	4.3.
Rahavarat	919	358	5.3., 5.4.
Lyhytaikaiset varat yhteensä	3 706	3 797	
Myytävänä olevat omaisuuserät	99	82	6.3.
Varat yhteensä	6 232	6 398	
Oma pääoma ja velat			
Oma pääoma			
Osakepääoma	336	336	5.5.
Ylikurssirahasto	61	61	5.5.
Muuntoerot	-197	-114	5.5.

Arvonmuutosrahasto	-9	-11	5.5.
Etuuspohjaisen nettovelan uudelleenmäärittämisestä johtuvat erät	-45	-55	4.7.
Kertyneet voittovarot	2 030	2 178	
Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma	2 177	2 396	
Määräysvallattomien omistajien osuus	11	14	
Oma pääoma yhteensä	2 188	2 410	
Velat			
Pitkäaikaiset velat			
Korolliset velat	1 129	997	5.2., 5.4., 5.6.
Laskennalliset verovelat	76	83	4.6.
Eläkevelvoitteet	139	155	4.7.
Varaukset	55	45	4.5.
Sopimukseen perustuvat velat	51	38	4.2.
Muut velat	1	1	3.4., 4.4.
Pitkäaikaiset velat yhteensä	1 451	1 317	
Lyhytaikaiset velat			
Korolliset velat	198	99	5.2., 5.4., 5.6.
Varaukset	269	278	4.5.
Ostovelat	411	624	4.4., 5.2., 5.6.
Verovelat	56	100	
Sopimukseen perustuvat velat	926	880	4.2.
Muut velat	664	622	3.4., 4.4.
Lyhytaikaiset velat yhteensä	2 524	2 603	
Velat yhteensä	3 975	3 920	
Myytävänä oleviin omaisuuseriin liittyvät velat	68	68	6.3.
Oma pääoma ja velat yhteensä	6 232	6 398	

Liitetiedot ovat osa tätä tilinpäätöstä.

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VIISIVUOTISKATSAUS

KVARTAALITUNNUSLUKUJA

TUNNUSLUKUJEN LASKENTAKAAVAT

TILINPÄÄTÖS >

Konsernitilinpäätös >

Konsernin tuloslaskelma

Laaja tuloslaskelma

Konsernin tase

[Konsernin rahavirtalaskelma](#)

Laskelma oman pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1. Konsernitilinpäätöksen laadintaperiaatteet
2. Konsernin taloudellinen tulos
3. Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet
4. Nettokäyttöpääoma ja muut tase-erät
5. Pääomarakenne ja rahoituserät
6. Konsernirakenne
7. Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

TILINTARKASTUSKERTOMUS

WÄRTSILÄ PÄÄOMAMARKKINOILLA

TIETOA OSAKKEENOMISTAJILLE

KONSERNIN RAHAVIRTALASKELMA

MEUR	2020	2019	Liite
Liiketoiminnan rahavirta:			
Tilikauden tulos	133	218	
Oikaisut:			
Poistot ja arvonalentumiset	174	180	3.5.
Rahoitustuotot ja -kulut	43	47	5.1.
Aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden myyntivoitot ja -tappiot ja muut oikaisut	-9	-15	
Osuus osakkuus- ja yhteisyritysten tuloksista	-3	9	6.4.
Tuloverot	58	97	2.6.
Muut oikaisut, joilla ei ole rahavirtavaikutusta	7	3	
Liiketoiminnan rahavirta ennen käyttöpääoman muutosta	403	540	
Käyttöpääoman muutos:			
Korottomien saamisten lisäys (-) / vähennys (+)	338	9	
Vaihto-omaisuuden lisäys (-) / vähennys (+)	122	-213	4.1.
Korottomien velkojen lisäys (+) / vähennys (-)	-32	74	
Käyttöpääoman muutos	428	-130	
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	832	410	
Rahoituserät ja verot:			
Korkotuotot	4	4	
Korkokulut	-14	-13	
Muut rahoitustuotot ja -kulut	-19	-27	
Maksetut verot	-122	-141	
Rahoituserät ja verot	-150	-178	
Liiketoiminnan rahavirta	681	232	
Investointien rahavirta:			
Yrityshankinnat	-1	-4	6.1.
Muut sijoitukset	-1	-2	5.2.
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-115	-116	3.2.,3.3.

Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden myynnit	13	25	3.2., 3.3.
Tytäryhtiöosakkeiden myynnit	22	1	6.2.
Osakkuusyhtiö- ja yhteisyritysosakkeiden myynnit	27		6.4.
Investointien rahavirta	-55	-95	
Rahavirta investointien jälkeen	627	137	
Rahoituksen rahavirta:			
Pitkäaikaisten lainojen nostot	317	150	
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut ja muut muutokset	-76	-105	5.6.
Lainasaamisten lisäys (-) / vähennys (+)	1	2	
Lyhytaikaisten lainojen lisäys (+) / vähennys (-)		-18	
Maksetut osingot	-286	-284	
Rahoituksen rahavirta	-44	-256	
Rahavarojen muutos, lisäys (+) / vähennys (-)	582	-119	
Rahavarat tilikauden alussa*	369	487	
Valuuttakurssien muutosten vaikutus	-19		
Rahavarat tilikauden lopussa*	932	369	

* Rahavarat 31.12.2020 ja 31.12.2019 sisältävät myytävänä oleviin omaisuuseriin liittyvät rahavarat.

Liitetiedot ovat osa tätä tilinpäätöstä.

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VIISIVUOTISKATSAUS

KVARTAALITUNNUSLUKUJA

TUNNUSLUKUJEN LASKENTAKAAVAT

TILINPÄÄTÖS >

Konsernitilinpäätös >

Konsernin tuloslaskelma

Laaja tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin rahavirtalaskelma

[Laskelma oman
pääoman muutoksista](#)

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1. Konsernitilinpäätöksen laadintaperiaatteet
2. Konsernin taloudellinen tulos
3. Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet
4. Nettokäyttöpääoma ja muut tase-erät
5. Pääomarakenne ja rahoituserät
6. Konsernirakenne
7. Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

TILINTARKASTUSKERTOMUS

WÄRTSILÄ PÄÄOMAMARKKINOILLA

TIETOA OSAKKEENOMISTAJILLE

LASKELMA OMAN PÄÄOMAN MUUTOKSISTA

MEUR	Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma							Määräys- vallatto- mien omistajien osuus	Oma pääoma yhteensä
	Osake- pääoma	Ylikurssi- rahasto	Muunto- erot	Arvon- muutos- rahasto	Etuus- pohjaisen nettovelan uudelleen- määrittämi- sistä joh- tuvat erät	Kerty- neet voitto- varat	Yhteensä		
Oma pääoma 1.1.2019	336	61	-155	-31	-39	2 245	2 418	14	2 432
Muuntoerot			41				41		41
Rahavirran suojaukset									
käyvän arvon nettomuutos verojen jälkeen				4			4		4
siirretty tuloslaskelmaan, veroilla vähennettynä				16			16		16
Etuuspohjaiset eläkejärjestelyt					-16		-16		-16
Laajan tuloksen erät			41	20	-16		45		45
Tilikauden tulos						217	217	1	218
Tilikauden laaja tulos yhteensä			41	20	-16	217	262	1	263
Maksetut osingot						-284	-284	-1	-285
Oma pääoma 31.12.2019	336	61	-114	-11	-55	2 178	2 396	14	2 410

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VIISIVUOTISKATSAUS

KVARTAALITUNNUSLUKUJA

TUNNUSLUKUJEN LASKENTAKAAVAT

TILINPÄÄTÖS >

Konsernitilinpäätös >

Konsernin tuloslaskelma

Laaja tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma oman
pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1. Konsernitilinpäätöksen laadintaperiaatteet
2. Konsernin taloudellinen tulos
3. Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet
4. Nettokäyttöpääoma ja muut tase-erät
5. Pääomarakenne ja rahoituserät
6. Konsernirakenne
7. Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

TILINTARKASTUSKERTOMUS

WÄRTSILÄ PÄÄOMAMARKKINOILLA

TIETOA OSAKKEENOMISTAJILLE

	Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma							Määräys- vallatto- mien omistajien osuus	Oma pääoma yhteensä
MEUR	Osake- pääoma	Ylikurssi- rahasto	Muunto- erot	Arvon- muutos- rahasto	Etuus- pohjaisen nettovelan uudelleen- määrittämi- sistä joh- tuvvat erät	Kerty- neet voitto- varat	Yhteensä		
Oma pääoma 1.1.2020	336	61	-114	-11	-55	2 178	2 396	14	2 410
Muuntoerot			-76				-76	-1	-77
Muuntoerot, siirretty tulolaskelmaan			-6				-6		-6
Rahavirran suojaukset									
käyvän arvon nettomuutos verojen jälkeen				-3			-3		-3
siirretty tuloslaskelmaan, veroilla vähennettynä				5			5		5
Etuuspohjaiset eläkejärjestelyt					5		5		5
Muut muutokset					5	-5			
Laajan tuloksen erät			-82	2	10	-5	-75	-1	-76
Tilikauden tulos						134	134	-1	133
Tilikauden laaja tulos yhteensä			-82	2	10	129	59	-1	57
Maksetut osingot						-284	-284	-2	-286
Muut muutokset						7	7		7
Oma pääoma 31.12.2020	336	61	-197	-9	-45	2 030	2 177	11	2 188

Lisätietoja osakepääomasta, ylikurssirahastosta, muuntoeroista ja arvomuutosrahastosta esitetään liitetiedossa 5.5. Oma pääoma.

Liitetiedot ovat osa tätä tilinpäätöstä.

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VIISIVUOTISKATSAUS

KVARTAALITUNNUSLUKUJA

TUNNUSLUKUJEN LASKENTAKAAVAT

TILINPÄÄTÖS >

Konsernitilinpäätös >

Konsernin tuloslaskelma

Laaja tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin rahavirtalaskelma

 Laskelma oman
pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot >

1. [Konsernitilinpäätöksen laadintaperiaatteet](#)
2. Konsernin taloudellinen tulos
3. Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet
4. Nettokäyttöpääoma ja muut tase-erät
5. Pääomarakenne ja rahoituserät
6. Konsernirakenne
7. Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

TILINTARKASTUSKERTOMUS

WÄRTSILÄ PÄÄOMAMARKKINOILLA

TIETOA OSAKKEENOMISTAJILLE

KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

1. KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LAADINTAPERIAATTEET

1.1. PERUSTIEDOT

Wärtsilä Oyj Abp on pörssinoteerattu suomalainen, Suomen lakien mukaan perustettu yhtiö, jonka kotipaikka on Helsinki ja rekisteröity osoite Hiililaiturinkuja 2, 00180 Helsinki. Wärtsilä Oyj Abp on Wärtsilä-konsernin emoyhtiö.

Wärtsilä on kansainvälisesti johtava älykkään teknologian ja kokonaislinkaariratkaisujen toimittaja merenkulku- ja energiamarkkinoilla. Wärtsilä maksimoi asiakkaiden alusten ja voimalaitosten ympäristötehokkuuden ja taloudellisuuden keskittymällä kestäviin innovaatioihin, data-analytiikkaan ja kokonaishyötysuhteeseen.

Vuonna 2020 Wärtsilän liikevaihto oli 4,6 miljardia euroa ja henkilöstömäärä noin 18.000. Yrityksellä on yli 200 toimipistettä yli 70 maassa eri puolilla maailmaa. Wärtsilän osakkeet on listattu Nasdaq Helsingissä.

Wärtsilä Oyj Abp:n hallitus on hyväksynyt kokouksessaan 27.1.2021 tämän tilinpäätöksen julkistettavaksi. Suomen osakeyhtiölain mukaan osakkeenomistajilla on oikeus hyväksyä tai hylätä tilinpäätös sen julkistamisen jälkeen pidettävässä yhtiökokouksessa. Yhtiökokouksella on myös mahdollisuus tehdä päätös tilinpäätöksen muuttamisesta.

1.2. LAADINTAPERIAATTEET

Konsernitilinpäätös on laadittu kansainvälisten tilinpäätösstandardien (International Financial Reporting Standards, IFRS) mukaisesti. Sitä laadittaessa on noudatettu 31.12.2020 voimassa olleita IAS- ja IFRS-standardeja sekä SIC- ja IFRIC-tulkintoja. Kansainvälisillä tilinpäätösstandardeilla tarkoitetaan Suomen kirjanpitolaissa ja sen nojalla annetuissa säännöksissä EU:n asetuksessa (EY) N:o 1606/2002 säädetyt menettelyt mukaisesti EU:ssa sovellettaviksi hyväksytyjä standardeja ja niistä annettuja tulkintoja. Konsernitilinpäätöksen liitetiedot ovat myös suomalaisen kirjanpito- ja yhteisöläinsäädännön mukaiset.

Konsernin sisäiset liiketapahtumat, voitonjako, saamiset ja velat sekä realisoitumattomat katteet eliminoidaan konsernitilinpäätöksessä. Määräysvallattomien omistajien osuus erotetaan tilikauden tuloksesta sekä laajasta tuloksesta. Konsernin taseessa määräysvallattomien omistajien osuus omasta pääomasta esitetään omana eränään omassa pääomassa.



Toimintaa

200 sijainnissa

yli

70 maassa

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS
VIISIVUOTISKATSAUS
KVARTAALITUNNUSLUKUJA
TUNNUSLUKUJEN LASKENTAKAAVAT
TILINPÄÄTÖS >

Konsernitilinpäätös >

Konsernin tuloslaskelma

Laaja tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin rahavirtalaskelma

 Laskelma oman
pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot >

1. [Konsernitilinpäätöksen laadintaperiaatteet](#)
2. Konsernin taloudellinen tulos
3. Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet
4. Nettokäyttöpääoma ja muut tase-erät
5. Pääomarakenne ja rahoituserät
6. Konsernirakenne
7. Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

TILINTARKASTUSKERTOMUS
WÄRTSILÄ PÄÄOMAMARKKINOILLA
TIETOA OSAKKEENOMISTAJILLE

Konsernitilinpäätös on laadittu alkuperäisiin hankintamenoihin perustuen lukuun ottamatta käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavia rahoitusvaroja ja -velkoja, eläkejärjestelyistä aiheutuvia varoja ja velkoja, käyvän arvon suojaukseen tarkoitettuja suojauskohteita ja käteisvaroina osakkeina suoritettavia osakeperusteisia liiketoimia, jotka on arvostettu käypään arvoon, ja myytävänä olevia omaisuuseriä, jotka on arvostettu joko kirjanpitoarvoon tai käypään arvoon myyntikuluilla vähennettynä, siihen kumpi näistä on alempi. Luvut ovat miljoonia euroja lukuun ottamatta liitetietoa 7.2. Lähipiiritapahtumat, joka on esitetty tuhansissa euroissa.

1.3. UUDET JA MUUTETUT IFRS-STANDARDIT

Konserni otti vuonna 2020 käyttöön seuraavat IASB:n julkaisemat muutetut standardit.

Muutokset standardiin IFRS 3 Liiketoimintojen yhdistäminen (sovellettava 1.1.2020 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla). Muutosten tarkoituksena on auttaa yhteisöjä määrittämään, onko hankintaa käsiteltävä liiketoiminnan yhdistämisenä vai omaisuuden hankintana. Muutokset selventävät liiketoiminnan määritelmiä, poistavat vaatimuksen arviolle, pystyvätkö markkinaosapuolet korvaamaan puuttuvia panoksia tai prosesseja, rajaavat liiketoiminnan ja tuotosten määritelmiä ja lisäävät ohjeistusta auttamaan yhtiöitä sen arvioimisessa, milloin hankinnan kohde on itsenäinen prosessi. Standardiin lisätään myös valinnainen käyvän arvon keskittymisen testi. Muutoksilla ei ole vaikutusta konsernitilinpäätökseen.

Muutokset standardeihin IAS 1 Tilinpäätöksen esittäminen ja IAS 8 Tilinpäätöksen laatimisperiaatteet, kirjanpidollisten arvioiden muutokset ja virheet (sovellettava 1.1.2020 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla). Muutoksilla yhdenmukaistetaan ja selvennetään olennaisuuden määritelmää IFRS-standardeissa. Muutokset selventävät, että olennaisuus riippuu tiedon luonteesta tai laajuudesta tai molemmista. Muutoksilla ei ole vaikutusta konsernitilinpäätökseen.

Muutokset standardeihin IFRS 9 Rahoitusinstrumentit, IAS 39 Rahoitusinstrumentit: kirjaaminen ja arvostaminen ja IFRS 7 Rahoitusinstrumentit: esittämistapa (sovellettava 1.1.2020 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla). Muutokset tuovat tiettyjä viitekorkouudistukseen liittyviä helpotuksia. Helpotukset koskevat suojauslaskentaa, ja niiden vaikutuksena viitekorkouudistuksen ei tulisi yleensä aiheuttaa suojauslaskennan lopettamista. Suojauksen tehoton osuus tulee jatkossakin kirjata tuloslaskelmaan. Muutoksilla ei ole merkittävää vaikutusta konsernitilinpäätökseen.

Muutokset standardiin IFRS 16 Vuokrasopimukset Covid-19-Related Rent Concessions (sovellettava 1.6.2020 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla). Muutos tuo vuokralle ottajalle mahdollisuuden soveltaa käytännön apukeinoa, joka yksinkertaistaa kirjanpitokäsittelyä sel-

laisten vuokriin liittyvien helpotusten osalta, jotka aiheutuvat suoraan COVID-19:stä. Käytännön apukeinoa soveltavan vuokralle ottajan ei edellytetä arvioivan sitä, ovatko vuokriin liittyvät helpotukset vuokrasopimuksen muutoksia, jos standardimuutoksessa esitetyt kriteerit täyttyvät. Muutoksilla ei ole merkittävää vaikutusta konsernitilinpäätökseen.

Konserni ottaa vuonna 2021 tai myöhemmin käyttöön seuraavat IASB:n julkaisemat uudet ja muutetut standardit.

Muutokset standardiin IAS 1 Tilinpäätöksen esittäminen (sovellettava 1.1.2022 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla). Muutoksilla selvennetään velkojen luokittelua joko lyhytaikaisiksi tai pitkäaikaisiksi tilikauden lopussa olevien oikeuksien mukaan. Yhtiön odotuksilla tai tilinpäätöspäivän jälkeisillä tapahtumilla ei ole vaikutusta luokitteluun. Muutoksilla ei ole vaikutusta konsernitilinpäätökseen.

Muutokset standardiin IAS 37 Varaukset, ehdolliset velat ja ehdolliset varat* (sovellettava 1.1.2022 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla). Muutokset täsmentävät niitä kuluja, jotka yhteisön pitää huomioida arvioidessaan sopimuksen tappiollisuutta. Muutosten on tarkoitus tuoda selkeyttä ja apua standardin yhdenmukaiseen soveltamiseen, ja niissä käytetään välittömien kulujen lähestymistapaa. Tavaroiden tai palvelujen toimittamisesta tehtyyn sopimukseen välittömästi liittyvät kulut sisältävät sekä lisämenoja että kohdennettuja sopimustoimintaan välittömästi liittyviä kuluja. Sopimustoimintaan välittömästi liittyvien kulujen määrittely edellyttää harkintaa. Muutoksilla ei odoteta olevan vaikutusta konsernitilinpäätökseen.

Muutokset standardiin IAS 16 Aineelliset käyttöoikeushyödykkeet* (sovellettava 1.1.2022 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla). Muutokset kieltävät yhteisöjä vähentämästä aineellisen käyttöomaisuushyödykkeen hankintamenosta mitään tuottoja myydyistä hyödykkeistä, jotka on tuotettu sinä aikana kun omaisuuserää on saatettu sellaiseen paikkaan ja kuntoon, että se pystyy toimimaan johdon tarkoittamalla tavalla. Sellaisten hyödykkeiden myyntituotot ja valmistuskulut kirjataan tuloslaskelmaan. Muutoksilla ei ole vaikutusta konsernitilinpäätökseen.

IFRS 17 Vakuutus sopimukset* (sovellettava 1.1.2023 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla). IFRS 17 koskee kaikenlaisia vakuutus sopimuksia (ensivakuutukset ja jälleenvakuutus) riippumatta vakuutuksenantajan tyypistä sekä tiettyjä takuita ja rahoitusinstrumentteja, joissa on harkinnanvaraisia osallistumisominaisuuksia. Yleisenä tavoitteena on yhdenmukaistaa vakuutus sopimusten kirjanpitokäsittelyä. Konserni arvioi standardin vaikutuksia parhaillaan.

* Kyseistä säännöstä ei ole hyväksytty sovellettavaksi EU:ssa 31.12.2020.

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS**VIISIVUOTISKATSAUS****KVARTAALITUNNUSLUKUJA****TUNNUSLUKUJEN LASKENTAKAAVAT****TILINPÄÄTÖS >**

Konsernitilinpäätös >

Konsernin tuloslaskelma

Laaja tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma oman
pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot >

**1. Konsernitilinpäätöksen
laadintaperiaatteet**

2. Konsernin taloudellinen tulos

3. Aineettomat ja aineelliset
hyödykkeet4. Nettokäyttöpääoma ja
muut tase-erät

5. Pääomarakenne ja rahoituserät

6. Konsernirakenne

7. Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

TILINTARKASTUSKERTOMUS**WÄRTSILÄ PÄÄOMAMARKKINOILLA****TIETOA OSAKKEENOMISTAJILLE****1.4. JOHDON HARKINTAAN PERUSTUVAT RATKAISUT JA ARVIOIDEN KÄYTTÖ**

Tilinpäätöksen laatiminen IFRS:n mukaan edellyttää yrityksen johdolta harkintaan perustuvia ratkaisuja sekä arvioita ja oletuksia, jotka vaikuttavat taseen varoihin ja velkoihin sekä muihin tietoihin, kuten ehdollisten varojen ja velkojen raportointiin sekä tuottojen ja kulujen määriin. Vaikka nämä jatkuvan arvioinnin alla olevat harkintaan perustuvat ratkaisut ja arviot pohjautuvat johdon kokemukseen menneestä sekä parhaaseen näkemykseen nykyhetken tapahtumista ja tulevasta, lopputulemat saattavat erota arvioista.

Olenneisimmat Wärtsilän johdon harkintaan perustuvia arvioita ja oletuksia edellyttävät erät on listattu alla. Lisätietoa saatavilla vastaavista liitetiedoista.

- myyntituottojen tuloutus erityisesti pitkäaikaisten hankkeiden ja sopimusten osalta (liitetieto 2.2. Myyntituottojen tuloutus),
- epävarmat veropositiot (liitetieto 2.6. Tuloverot),
- arvonalentumistestaus (liitetieto 3.1. Liikearvo),
- taloudellisten vaikutusaikojen ja arvonalentumistappioiden viitteiden arviointi (liitetiedot 3.2. Muut aineettomat hyödykkeet ja 3.3. Aineelliset hyödykkeet),
- vuokrasopimusten vuokra-aikojen määrittely (liitetieto 3.4. Vuokrasopimukset),
- varastojen arvostaminen (liitetieto 4.1. Vaihto-omaisuus),
- myyntisaamisten arvostaminen (liitetieto 4.2. Myyntisaamiset ja sopimukseen perustuvat varat ja velat),
- takuuvarausten ja oikeudenkäynteihin liittyvien varausten kirjaaminen (liitetieto 4.5. Varaukset),
- verotarkastusten lopputulokset ja verotuksen tappioista kirjattavat laskennalliset verosaamiset (liitetieto 4.6. Laskennalliset verot), ja
- eläke-etuusveloitteet (liitetieto 4.7. Eläkeveloitteet),

Lisäksi liiketoimintojen yhdistämisten kirjanpitokäsittely voi vaatia merkittävää johdon harkintaa (liitetieto 6.1. Yrityshankinnat).

COVID-19 -pandemian vuoksi Wärtsilä on tarkistanut konsernitilinpäätöksen laatimisessa käytettyjä arvioita ja oletuksia. COVID-19 -pandemian aiheuttaman tilanteen mahdollinen vaikutus jokaisen arvion merkittäviin tekijöihin on huomioitu, ja pandemian vaikutus taloudellisessa raportoinnissa käytettyihin arvioihin perustuu johdon parhaaseen harkintaan.

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VIISIVUOTISKATSAUS

KVARTAALITUNNUSLUKUJA

TUNNUSLUKUJEN LASKENTAKAAVAT

TILINPÄÄTÖS >

Konsernitilinpäätös >

Konsernin tuloslaskelma

Laaja tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin rahavirtalaskelma

 Laskelma oman
pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot >

1. Konsernitilinpäätöksen laadintaperiaatteet
2. **Konsernin taloudellinen tulos**
3. Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet
4. Nettokäyttöpääoma ja muut tase-erät
5. Pääomarakenne ja rahoituserät
6. Konsernirakenne
7. Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

TILINTARKASTUSKERTOMUS

WÄRTSILÄ PÄÄOMAMARKKINOILLA

TIETOA OSAKKEENOMISTAJILLE

2. KONSERNIN TALOUDELLINEN TULOS

2.1. SEGMENTTI-INFORMAATIO

1.1.–30.6.2020 Wärtsilän segmentti-informaatio koostui kolmesta liiketoiminta-alueesta: Wärtsilä Marine -liiketoiminnasta, Wärtsilä Energy -liiketoiminnasta ja Portfolio-liiketoiminnasta. Wärtsilä Marine -liiketoiminta ja Wärtsilä Energy -liiketoiminta olivat Wärtsilän toiminta- ja raportointisegmentit, kun taas Portfolio-liiketoiminta raportoitii muina liiketoimintoina.

Wärtsilän uusi organisaatorakenne astui voimaan 1.7.2020. Uudessa organisaatorakenteessa Wärtsilä Marine Power, Wärtsilä Marine Systems, Wärtsilä Voyage ja Wärtsilä Energy muodostavat konsernin raportoitavat segmentit. Wärtsilä Portfolio Business raportoidaan edelleen muina liiketoimintoina. Segmentit ja muut liiketoiminnot kattavat sekä laitemyynnin että huolto- toiminnan omissa liiketoiminnoissaan.

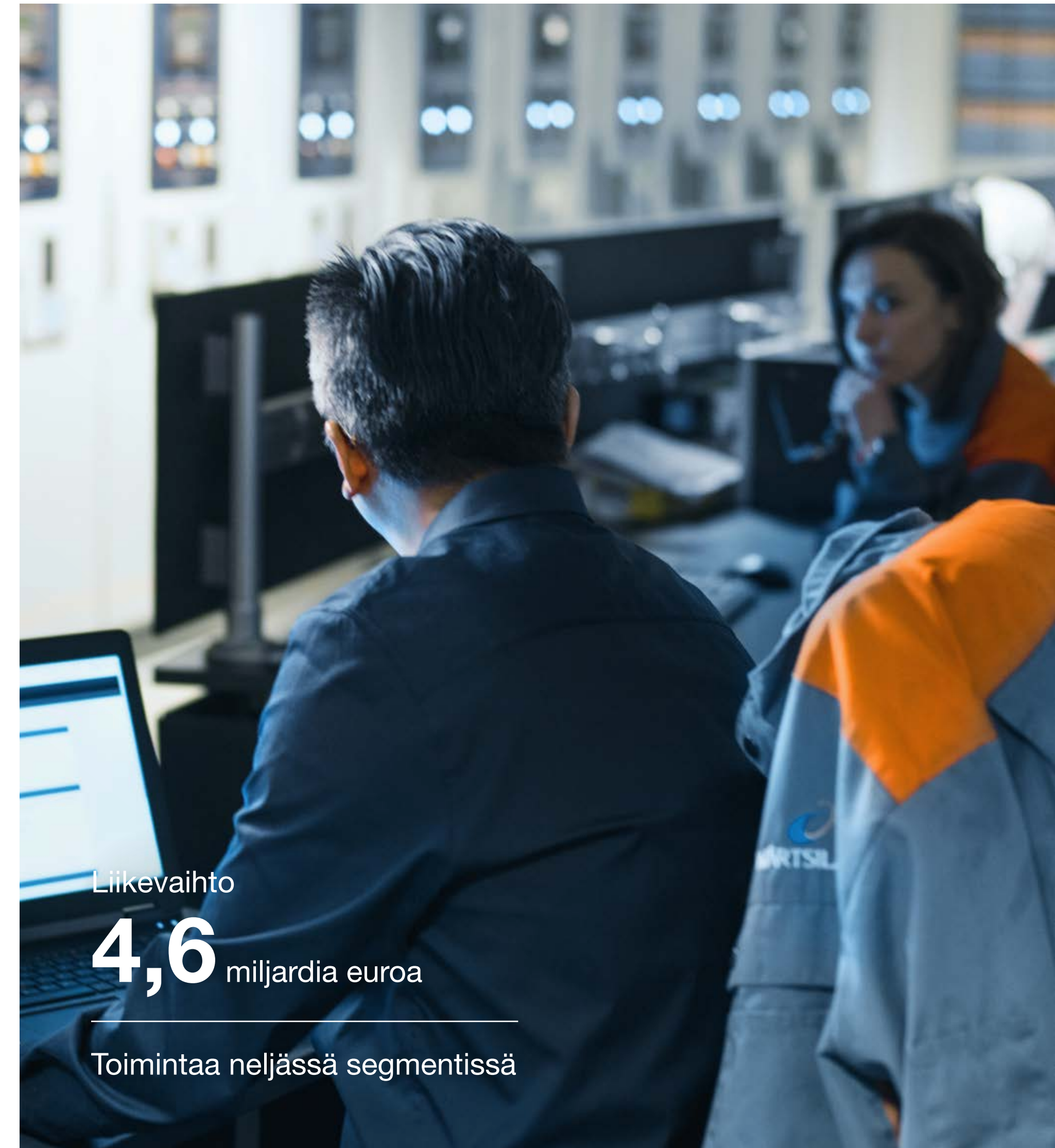
Wärtsilän ylin operatiivinen päätöksentekijä (CODM, Chief Operating Decision Maker) on yhtiön toimitusjohtaja, joka on samalla konsernijohtaja. Häntä tukee johtoryhmä ja joissain tapauksissa myös yhtiön hallitus.

Marine Powerilla, Marine Systemsillä, Voyagella, Energyllä ja Portfolio Businessillä on kullakin oma johtajansa. Liiketoiminnot toimittavat erilliset taloustietonsa CODM:lle päätöksenteon tueksi. Wärtsilän esittämä segmentti-informaatio vastaa sisäistä raportointia johdolle. Segmentti-informaatio raportoidaan liiketuloksen tasolle, sillä liiketuloksen jälkeisiä eriä ei kohdisteta liiketoiminnoille.

Segmenttien ja muiden liiketoimintojen välistä sisäistä myyntiä ei raportoida johdolle, vaan liikevaihto ja myynnin kustannukset kirjataan suoraan asiaankuuluvalla asiakkaalle, projektille ja tilaukselle. Epäsuorat kustannukset ja hallintokulut kohdistetaan asiaankuuluvalla segmentille tai muille liiketoiminnoille pääasiassa liikevaihdon ja henkilöstömäärän mukaan. Konsernin johdon näkemyksen mukaan nämä kohdistusperiaatteet heijastavat parhaiten kunkin segmentin ja muiden liiketoimintojen todellisia kustannuksia. Kohdistusperiaatteet tarkistetaan säännöllisin väliajoin.

Wärtsilän tavoitteena on johtaa alan muutosta kohti älykästä merenkulun ekosysteemiä. Merenkulualan sekä öljy- ja kaasusektorin innovatiivisten tuotteiden, integroitujen ratkaisujen ja elinkaari palveluiden johtavana tuottajana Wärtsilä pyrkii tarjoamaan asiakkailleen uudenlaista lisäarvoa liitettävyyden, digitalisaation ja älykkään teknologian avulla.

Wärtsilällä on merenkulkuasiakkaita kaikilla suurimmilla alussegmenteillä, kuten perinteiset kauppalaivat, kaasutankkerit, risteilyalukset ja matkustajalautat, laivastot ja erikoisalukset. Öljy- ja kaasuteollisuudessa Wärtsilä palvelee aktiivisesti offshore-laitoksia ja niihin liittyviä aluksia



Liikevaihto

4,6

 miljardia euroa

Toimintaa neljässä segmentissä

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS**VIISIVUOTISKATSAUS****KVARTAALITUNNUSLUKUJA****TUNNUSLUKUJEN LASKENTAKAAVAT****TILINPÄÄTÖS >**

Konsernitilinpäätös >

Konsernin tuloslaskelma

Laaja tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma oman
pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot >

1. Konsernitilinpäätöksen laadintaperiaatteet
2. **Konsernin taloudellinen tulos**
3. Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet
4. Nettokäyttöpääoma ja muut tase-erät
5. Pääomarakenne ja rahoituserät
6. Konsernirakenne
7. Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

TILINTARKASTUSKERTOMUS**WÄRTSILÄ PÄÄOMAMARKKINOILLA****TIETOA OSAKKEENOMISTAJILLE**

sekä maalla sijaitsevia kaasulaitoksia. Wärtsilän asiakaskunta koostuu laivanvarustamoista, telakoista ja laivojen liikennöitsijöistä.

Energy johtaa muutosta kohti pelkästään uusiutuviin energianlähteisiin nojaavaa tulevaisuutta. Wärtsilä auttaa asiakkaitaan vapauttamaan energiamurrokseen kytkeytyvän lisäarvon optimoimalla heidän energiajärjestelmänsä ja takaamalla heidän laitteidensa ja laitostensa käytettävyyden pitkälle tulevaisuuteen.

Wärtsilä Marine Power

Marine Powerin toiminta keskittyy Wärtsilän kattavaan moottori- ja propulsiovalikoimaan. Sen tarjooma – sisältäen moottorit, generaattorit, vaihdelaatikot, propulsiolaitteet sekä LNG-polttoainekäsittelyn, energianhallinnan ja typen oksidien vähentämisen teknologiat – tekee Marine Powerista asiakkaiden johtavan kumppanin meriteollisuuden hiilidioksidipäästöjen vähentämisessä etenkin polttoainejoustavuuden ja hybridiratkaisujen avulla.

Marine Powerilla on kuusi liiketoimintayksikköä: Power Supply, Propulsion, Parts, Performance, Projects sekä Field Services & Workshops. Wärtsilä Marine Power on suunniteltu tukemaan asiakkaita koko aluksen elinkaaren ajan. Se suunnittelee, kehittää ja toimittaa korkealaatuisia tuotteita ja ratkaisuja, jotka takaavat erinomaisen suorituskyvyn ja kykenevät vastaamaan muuttuviin ympäristövaatimuksiin, sekä tukee asiakkaita laajalla huoltoverkostolla, joka tarjoaa varaosia, pätevää kenttähuoltohenkilöstöä sekä tuote- ja ratkaisupäivityksiä ja vähentää operatiivista riskiä.

Wärtsilä Marine Systems

Marine Systems koostuu neljästä kokonaisvaltaisista elinkaariratkaisuja tarjoavasta liiketoimintayksiköstä: Exhaust Treatment, Gas Solutions, Marine Electrical Systems ja Shaft Line Solutions.

Exhaust Treatment -liiketoimintayksikkö kehittää pakokaasujen puhdistamiseen liittyvää liiketoimintaa. Wärtsilän pakokaasujen puhdistustekniikka on taloudellinen ja ympäristöystävällinen ratkaisu kaikkien uusien ja olemassa olevien sääntöjen ja määräysten noudattamiseen. Wärtsilän rikkipesurijärjestelmät on suunniteltu tarjoamaan joustavuutta ja luotettavuutta, missä tahansa asiakkaat toimivatkin.

Gas Solutions -liiketoimintayksikkö on johtava kaasuteknologian ja -palveluiden tarjoaja. Yksikön laajaan tuotevalikoimaan sisältyy kaasunkuljetusalusten lastinkäsittelyjärjestelmät, nesteytys- ja kaasutusjärjestelmät eri sovelluksille, polttoainejärjestelmät vaihtoehtoisille moottoriratkaisuille ja polttoaineille sekä uusiutuvan kaasun järjestelmät, kuten biokaasuun liittyvät modernisointi- ja nesteytysratkaisut.

Marine Electrical Systems -liiketoimintayksikkö tarjoaa sähköjärjestelmien kokonaisratkaisuja niche-markkinoilla kuten merivoimat ja superjahdit. Yksikkö vastaa koko projektista aina perussuunnittelusta käyttöönottoon asti.

Shaft Line Solutions -liiketoimintayksikkö (entinen Seals & Bearings) tarjoaa ympäri maailmaa sijaitsevilta tehtailtaan ja palvelupisteiltään tiivisteisiin ja laakereihin liittyviä kokonaisvaltaisia, integroitua ratkaisuja. Yksikön ydinmarkkinoita ovat merivoima-, kauppalaiva- ja risteilyalussegmentit.

Wärtsilä Voyage

Voyage tukee laivamatkojen toteuttamistavan muutosta hyödyntämällä uusimpia digitaalisia teknologioita, jotka parantavat turvallisuutta, tehokkuutta ja luotettavuutta sekä vähentävät päästöjä. Yhdistämällä komentosiltajärjestelmät, pilvidatan hallinnan, datapalvelut, päätöksenteon tukityökalut ja pääsyn reaaliaikaiseen tietoon Voyage on mukana luomassa tulevaisuuden digitaalista ekosysteemiä. Voyagella on yksi suurimmista asennetuista laitekannoista ja tarjoomista koskien navigointi-, automaatio-, simulaatio- ja koulutusratkaisuja sekä laivaliikenteen ohjausratkaisuja.

Voyage palvelee keskeisiä markkinasegmenttejä, kuten risteilyaluksia, matkustajalauttoja, kauppalaivoja ja merivoimia, sekä myös muita kuin aluksia, kuten esimerkiksi satamaviranomaisia ja merenkululaitoksia. Voyage toimii sekä uusien että jo olemassa olevien alusten markkinoilla. Voyage toteuttaa kasvustrategiaa, joka perustuu innovatiiviseen tuotekehitykseen, järjestelmäintegraation, liitettävyyteen, etätoimintoihin ja kyberturvallisuuteen älykkään merenkulun ekosysteemin kehityksen mukaisesti.

Wärtsilä Energy

Wärtsilän tarjooma sisältää joustavat voimalaitosratkaisut, energian hallinta- ja varastointijärjestelmät sekä koko elinkaaren kattavat palvelut, jotka parantavat tehokkuutta ja varmistavat suorituskyvyn.

Wärtsilän kolme tärkeintä asiakassegmenttiä energiamarkkinoilla ovat sähkölaitokset, itsenäiset voimantuottajat ja teollisuusasiakkaat. Wärtsilän energiaratkaisut soveltuvat hyvin monenlaisiin tarkoituksiin, esimerkiksi perusvoiman tuotantoon, kantaverkon vakautta varmistavaan tuotantoon, kuormitushuippujen tasaamiseen, kuormaa seuraavaan tuotantoon sekä tuuli- ja aurinkovoiman integrointiin. Wärtsilä tarjoaa asiakkailleen kattavaa energiajärjestelmäosaamista, mukaan lukien täysin integroidut laitteet ja ohjelmistot sekä lisäarvoa tuottavat elinkaari- ja palvelut.

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VIISIVUOTISKATSAUS

KVARTAALITUNNUSLUKUJA

TUNNUSLUKUJEN LASKENTAKAAVAT

TILINPÄÄTÖS >

Konsernitilin päätös >

Konsernin tuloslaskelma

Laaja tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma oman pääoman muutoksista

Konsernitilin päätöksen liitetiedot >

1. Konsernitilin päätöksen laadintaperiaatteet
2. Konsernin taloudellinen tulos
3. Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet
4. Nettokäyttöpääoma ja muut tase-erät
5. Pääomarakenne ja rahoituserät
6. Konsernirakenne
7. Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilin päätös

TILINTARKASTUSKERTOMUS

WÄRTSILÄ PÄÄOMAMARKKINOILLA

TIETOA OSAKKEENOMISTAJILLE

Wärtsilä Portfolio Business

Portfolio Business raportoidaan muina liiketoimintoina.

Portfolio Business koostuu useista liiketoimintayksiköistä, joita johdetaan itsenäisesti. Tavoitteena on nopeuttaa yksiköiden tuloksentekevyyden kasvua ja vapauttaa niiden koko potentiaali yritysmyyntien tai muiden strategisten vaihtoehtojen kautta. Wärtsilä Portfolio Business kattaa viihdejärjestelmät, muuntajat ja keskeytymättömän virransyötön järjestelmät, säiliönohjausjärjestelmät, veden- ja jätteenkäsittelyn sekä vesivoimaratkaisujen ja turbiinihuollon liiketoiminnan American Hydron.

30.9.2020 asti Portfolio Business sisälsi myös Wärtsilä JOVYATLAS GmbH:n ja Wärtsilä Valves Ltd:n. 1.10. Wärtsilä myi 100% osakkeistaan Wärtsilä JOVYATLAS:issa ja Wärtsilä Valves:issa.

Portfolio Business sisälsi myös Wärtsilä ELAC Nautik GmbH:n osakkeiden myyntiin asti. Myynti saatiin päätökseen 2.12.2020.

Segmenttiraportoinnin ja huoltotoimintainformaation osalta vertailukauden luvut on oikaistu vastaamaan uutta organisaatorakennetta.

MEUR	2020	2019
Liikevaihto		
Marine Power	1 748	1 923
Marine Systems	808	952
Voyage	248	280
Energy	1 620	1 779
Portfolio Business	181	236
Yhteensä	4 604	5 170
Poistot ja arvonalentumiset		
Marine Power	-68	-88
Marine Systems	-20	-23
Voyage	-27	-26
Energy	-32	-31
Portfolio Business	-28	-11
Yhteensä	-174	-180

Osuus osakkuus- ja yhteisyritysten tuloksista		
Marine Power	2	-9
Yhteensä	3	-9
Liiketulos		
Marine Power	134	221
Marine Systems	81	53
Voyage	-42	-37
Energy	91	131
Portfolio Business	-29	-7
Yhteensä	234	362

Liiketulos prosentteina liikevaihdosta (%)		
Marine Power	7,7	11,5
Marine Systems	10,0	5,6
Voyage	-17,0	-13,3
Energy	5,6	7,4
Portfolio Business	-16,2	-2,8
Yhteensä	5,1	7,0

Vertailukelpoinen liiketulos		
Marine Power	137	273
Marine Systems	83	60
Voyage	-41	-31
Energy	101	155
Portfolio Business	-6	
Yhteensä	275	457

Vertailukelpoinen liiketulos prosentteina liikevaihdosta (%)		
Marine Power	7,8	14,2
Marine Systems	10,3	6,3
Voyage	-16,5	-11,2
Energy	6,3	8,7
Portfolio Business	-3,1	0,1
Yhteensä	6,0	8,8

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VIISIVUOTISKATSAUS

KVARTAALITUNNUSLUKUJA

TUNNUSLUKUJEN LASKENTAKAAVAT

TILINPÄÄTÖS >

Konsernitilin päätös >

Konsernin tuloslaskelma

Laaja tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma oman pääoman muutoksista

Konsernitilin päätöksen liitetiedot >

1. Konsernitilin päätöksen laadintaperiaatteet
2. **Konsernin taloudellinen tulos**
3. Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet
4. Nettokäyttöpääoma ja muut tase-erät
5. Pääomarakenne ja rahoituserät
6. Konsernirakenne
7. Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

TILINTARKASTUSKERTOMUS

WÄRTSILÄ PÄÄOMAMARKKINOILLA

TIETOA OSAKKEENOMISTAJILLE

Vaihtoehtoiset tunnusluvut

Wärtsilä esittää tiettyjä taloudellisia tunnuslukuja, joita ei ole määritelty IFRS-standardeissa. Vaihtoehtoiset tunnusluvut ovat johdon seuraamia ja käyttämiä tunnuslukuja heidän arvioidessaan yhtiön liiketoiminnan kehitystä ja taloudellisesta tilannetta. Vaihtoehtoiset tunnusluvut antavat hyödyllistä tietoa myös pääomamarkkinoille.

Wärtsilän esittämiä vaihtoehtoisia tunnuslukuja ei pidä tarkastella erillään IFRS-tunnusluvuista. Vaihtoehtoisten tunnuslukujen laskentakaavat ovat luettavissa osiossa Tunnuslukujen laskentakaavat.

Wärtsilä julkistaa tiettyjä vertailukelpoisia tunnuslukuja kausien vertailtavuuden parantamiseksi. Tietyt tuotot ja kulut esitetään vertailukelpoisuuteen vaikuttavina erinä, kun niillä on merkittävä vaikutus konsernin tuloslaskelmaan. Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät koostuvat tuloista ja kuluista, jotka johtuvat Wärtsilän toiminnan kapasiteetin sopeuttamiseen tähtäävistä uudelleenjärjestelytoimista. Ne voivat myös sisältää muita tuottoja ja kuluja, jotka eivät liity Wärtsilän normaaliin liiketoimintaan, kuten arvonalentumistappiota, yrityshankintoihin liittyviä kuluja, kolmansien osapuolten kanssa käydyn oikeudenkäynnin seurauksena kirjattuja kuluja tai lopetettuihin toimintoihin liittyviä odottamattomia velvoitteita.

Täsmäytyslaskelma vertailukelpoisesta liiketuloksesta liiketulokseen on esitetty alla olevassa taulukossa.

Tuloksen määreet ja vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät

MEUR	2020	2019
Vertailukelpoinen oikaistu EBITA	308	498
Hankintamenojen allokointeihin liittyvät poistot	-33	-41
Vertailukelpoinen liiketulos	275	457
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät:		
Henkilöstön vähentämiseen liittyvät kulut	-12	-31
Arvonalentumiset ja alaskirjaukset	-22	-36
Voitot ja tappiot yritysmyyneistä	6	
Muut kulut	-14	-27
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät yhteensä	-41	-95
Liiketulos	234	362

Konsernitason tiedot

Segmentti-informaation lisäksi Wärtsilä raportoi segmenttien sekä muiden liiketoimintojen yhteenlasketun palveluiden liikevaihdon.

Wärtsilän maantieteelliset raportointialueet ovat Suomi, muu Eurooppa, Aasia, Amerikka ja muut. Maantieteellinen informaatio määräytyy liikevaihdon osalta asiakkaan kotimaan mukaan sekä pitkäaikaisten varojen osalta sen mukaan, missä ne sijaitsevat. Pitkäaikaiset varat koostuvat liikearvosta, muista aineettomista hyödykkeistä, aineellisista hyödykkeistä, käyttöoikeusomaisuuseristä sekä sijoituksista osakkuus- ja yhteisyrityksiin.

Maantieteellinen informaatio

Tilikausilla 1.1.–31.12.2020 ja 1.1.–31.12.2019 Wärtsilällä ei ole ollut yksittäisiä merkittäviä asiakkaita eikä maita. Myynti Yhdysvaltoihin oli 11% (11) ja myynti Kiinaan 10% (11) kokonaisliikevaihdosta.

MEUR	2020	2019
Liikevaihto		
Suomi	98	78
Muu Eurooppa	1 445	1 612
Aasia	1 570	1 968
Amerikka	1 077	1 098
Muut	415	414
Yhteensä	4 604	5 170
Pitkäaikaiset varat		
Suomi	329	324
Muu Eurooppa	1 515	1 595
Aasia	97	114
Amerikka	235	271
Muut	6	7
Yhteensä	2 183	2 310

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VIISIVUOTISKATSAUS

KVARTAALITUNNUSLUKUJA

TUNNUSLUKUJEN LASKENTAKAAVAT

TILINPÄÄTÖS >

Konsernitilinpäätös >

Konsernin tuloslaskelma

Laaja tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma oman pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot >

1. Konsernitilinpäätöksen laadintaperiaatteet
2. **Konsernin taloudellinen tulos**
3. Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet
4. Nettokäyttöpääoma ja muut tase-erät
5. Pääomarakenne ja rahoituserät
6. Konsernirakenne
7. Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

TILINTARKASTUSKERTOMUS

WÄRTSILÄ PÄÄOMAMARKKINOILLA

TIETOA OSAKKEENOMISTAJILLE

Palveluiden liikevaihto

MEUR	2020	2019
Liikevaihto		
Marine Power, palvelut	1 096	1 279
Marine Systems, palvelut	219	202
Voyage, palvelut	85	103
Energy, palvelut	782	802
Portfolio Business, palvelut	74	119
Yhteensä	2 255	2 505

2.2. MYYNTITUOTTOJEN TULOUTUS

Laadintaperiaatteet

Tuotot on esitetty nettona, josta on vähennetty välilliset verot, sopimussakot ja alennukset. Tuotot kirjataan, kun tavaroiden hallinta tai palvelu luovutetaan asiakkaalle, siihen määrään, jonka konserni arvioi olevansa oikeutettu saamaan kyseisten tavaroiden ja palveluiden luovutuksesta. Transaktion hintaan saattaa sisältyä erilaisia elementtejä, kuten sopimussakkoja, suoritusbonuksia ja alennuksia. Raportointipäivään mennessä kirjattu tuotto kuvastaa Wärtsilän tuottaman palvelun arvoa asiakkaalle.

Konserni kirjaa myyntituottoa sitä mukaa kun yksilöidyn suoritevelvoitteen mukaista tavaraa tai palvelua luovutetaan asiakkaalle. Yleensä tavara tai palvelu katsotaan luovutetuksi, kun asiakas saa määräysvallan siihen. Määräysvalta siirtyy joko yhtenä ajankohtana tai ajan kuluessa.

Asiakassopimuksista saadut tuotot ovat peräisin neljästä eri tulotyypistä. Kaikkia tulotyyppisiä esiintyy kaikissa raportointi segmenteissä ja muissa liiketoiminnoissa: Wärtsilä Marine Powerissa, Wärtsilä Marine Systemsissä, Wärtsilä Voyageissa, Wärtsilä Energyssä ja Wärtsilä Portfolio Businessissä.

Tuotemyynnit koostuvat varaosien ja standardilaitteistojen myynneistä, joista tuotot kirjataan sillä hetkellä, kun tuotteiden hallinta luovutetaan asiakkaalle, yleensä tavaroiden toimittamisen yhteydessä. Tuotemyyntisopimukset sisältävät pääasiassa yhden suoritevelvoitteen.

Tuotteet ja palvelut -tyyppiset tulot liittyvät lyhytaikaisiin palvelusuorituksiin, joihin sisältyy palvelun ja laitteiden yhdistelmän toimittaminen. Tuotto kirjataan sillä hetkellä, kun palvelu suoritetaan. Tuotteet ja palvelut -tyyppiset sopimukset sisältävät pääasiassa yhden suoritevelvoitteen.

Projekteja on sekä lyhyt- että pitkäaikaisia. Sopimusehdoista ja sopimuksen kestosta riippuen tuloutus tapahtuu joko ajan kuluessa tai yhtenä ajankohtana. Laajamittaisissa, insinööritekniikkaa vaativissa järjestelmä- tai laitetoimituksissa, kuten voimaloissa ja kaasuratkaisujen toimitussopimuksissa, tuloutus tapahtuu ajan kuluessa, koska konsernilla ei ole siihen asti tuotetulle omaisuuserälle vaihtoehtoista käyttöä ja konsernilla on oikeus saada siitä maksu. Näihin liittyvät sopimukset sisältävät yleensä yhden suoritevelvoitteen. Rääätälöidyt laitetoimitusprojektit tuloutetaan yhtenä ajankohtana kun määräysvalta siirtyy asiakkaalle, yleensä toimituksen yhteydessä. Näihin liittyvät sopimukset sisältävät tavallisesti yhden suoritevelvoitteen, mutta tietyissä tilanteissa, jos sopimus sisältää useita toimituksia, niitä voidaan pitää erillisinä suoritevelvoitteina. Palvelutoimintaan liittyvistä projekteista, kuten modernisointi- ja parannusprojekteista, myyntituotot kirjataan ajan kuluessa, koska asiakaalla yleensä on määräysvalta paranneltavaan omaisuuserään. Näihin liittyvät sopimukset sisältävät yleensä yhden suoritevelvoitteen.

Pitkäaikaiset sopimukset sisältävät pitkäaikaiset käyttö- ja huoltosopimukset, jotka tuloutetaan ajan kuluessa, koska asiakas samanaikaisesti saa ja kuluttaa samaansa palvelua. Näihin liittyvät sopimukset sisältävät yleensä yhden suoritevelvoitteen per installaatio.

Asiakassopimukset sisältävät usein Wärtsilän yleisten ehtojen mukaisia takuita, joita pidetään osana asiakkaalle annettua lupausta. Laajat takuut tai takuut, jotka asiakas on vapaaehtoisesti ostanut, on ilmoitettu erillisinä suoritevelvoitteina ja ne tuloutetaan tasaisesti takuuajan aikana.

Ajan kuluessa kirjattavat tuotot arvostetaan panokseen perustuvalla menetelmällä (syntyneiden menojen perusteella arvioitu edistyminen), kun sopimuksen lopputulos voidaan luotettavasti arvioida. Kun lopputulosta ei pystytä luotettavasti määrittämään, aiheutuneet kulut rasittavat sen raportointikauden tulosta, jolloin ne syntyvät, mutta tulot kirjataan vain siltä osin kuin yhtiö saa todellisten kustannusten määrää vastaavia tuloja. Kaikki tappiot kirjataan kuluiksi välittömästi. Jos tavaroiden ja palveluiden tuotot kirjataan tietyinä ajankohtana, tämä hetki määräytyy sen mukaan, milloin hallinta luovutetaan asiakkaalle. Hallinnan luovutus perustuu pääasiassa riskien ja etujen siirtymiseen toimitusehdon mukaisesti.

Jos saman asiakkaan kanssa on lyhyen aikavälin kuluessa solmittu useita sopimuksia, arvioidaan sopimuksia yhdessä.

Konserni soveltaa asiakassopimukseen liittyvien merkittävien rahoituskomponenttien osalta IFRS 15.63:n mukaista käytännön apukeinoa. Jos sopimuksessa sovittujen maksujen ja asiakkaalle luvattujen tavaroiden tai palvelun luovutuksen välinen aika on korkeintaan yksi vuosi, mahdollisen merkittävän rahoituskomponentin osalta ei tehdä oikaisua.

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VIISIVUOTISKATSAUS

KVARTAALITUNNUSLUKUJA

TUNNUSLUKUJEN LASKENTAKAAVAT

TILINPÄÄTÖS >

Konsernitilinpäätös >

Konsernin tuloslaskelma

Laaja tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma oman pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot >

1. Konsernitilinpäätöksen laadintaperiaatteet
2. Konsernin taloudellinen tulos
3. Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet
4. Nettokäyttöpääoma ja muut tase-erät
5. Pääomarakenne ja rahoituserät
6. Konsernirakenne
7. Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

TILINTARKASTUSKERTOMUS

WÄRTSILÄ PÄÄOMAMARKKINOILLA

TIETOA OSAKKEENOMISTAJILLE

Konserni soveltaa myös IFRS 15.94:ssä esitettyä käytännön apukeinoa, jonka mukaan yritys voi kirjata kuluiksi sopimuksen hankkimisesta syntyvät lisäkustannukset, jos kirjattavan omaisuuserän poistoaika olisi korkeintaan yksi vuosi. Wärtsilälle ei ole syntynyt mitään sellaisia sopimuksen hankkimiseen liittyviä kuluja, jotka olisi kirjattava omaisuuseräksi.

⚠ Kirjanpidolliset arviot ja harkinnat

Myyntituotot tietyistä projekteista ja pitkäaikaisista sopimuksista kirjataan ajan kuluessa panokseen perustuvalla menetelmällä, kun tulos pystytään luotettavasti määrittämään. Edistyminen ja kannattavuus perustuvat johdon arvioihin, jotka edellyttävät merkittävää harkintaa valmiusasteesta, kokonaiskustannuksista ja hankkeen valmistumisajankohdasta. Näitä arvioita tarkistetaan säännöllisesti. Kirjattuja myyntituottoja ja kustannuksia oikaistaan projektin aikana, kun oletuksia koko projektin lopputulemasta päivitetään. Muutokset oletuksissa johtuvat ensisijaisesti projektin tai sopimuksen aikataulujen, toimitusten laajuuden, teknologian, kustannusten sekä mahdollisten muiden tekijöiden muutoksista.

Sopimukseen sisältyvien erotettavissa olevien tavaroiden ja palveluiden yksilöinti erillisiksi suori-velvoitteiksi edellyttää harkintaa, millä voi olla vaikutusta tuottojen kirjaamiseen ajankohtaan ja määrään.

Projektisopimukseen liittyy yleensä erilaisia harkinnanvaraisia elementtejä. Johto arvioi uudeleen kunakin raportointikauden päättymispäivänä transaktion hinnan, mikä edellyttää merkittävää harkintaa, koska tämä vaikuttaa tuoton kirjaamisajankohtaan. Myös saamisten arvostamiseen liittyy arvioita, jotka liittyvät lähinnä saamisten todennäköisyyteen.

Jos erilliset sopimukset saman asiakkaan kanssa on neuvoteltu yhdessä tai ne liittyvät jollain muulla tavoin toisiinsa, ne pitää käsitellä yhtenä sopimuksena. Tämän määrittely edellyttää harkintaa. Tuoton kirjaamisen ajankohta ja määrä voivat vaihdella riippuen siitä, käsitelläänkö erillisiä sopimuksia useana vai yhtenä sopimuksena.

Takuuvaraus kirjataan myyntituoton tuloutuksen yhteydessä. Varaus perustuu kokemusperäiseen tietoon tulevien ja nykyisten vaateiden hoitamiseen tarvittavan takuuvarauksen tasosta. Tuotteisiin voi sisältyä uutta, monimutkaista teknologiaa, mikä osaltaan vaikuttaa kyseisiin arvioihin ja voi johtaa siihen, etteivät aiemmin tehdyt varaukset aina ole riittäviä.

Liikevaihto tulotyypeittäin

MEUR	2020	2019
Tuotteet		
Marine Power	586	650
Marine Systems	139	133
Voyage	21	24
Energy	319	337
Portfolio Business	27	38
Yhteensä	1 091	1 184
Tuotteet ja palvelut		
Marine Power	309	369
Marine Systems	60	69
Voyage	47	63
Energy	88	92
Portfolio Business	8	10
Yhteensä	511	603
Projektit		
Marine Power	712	726
Marine Systems	606	750
Voyage	173	185
Energy	919	1 053
Portfolio Business	147	187
Yhteensä	2 557	2 899
Pitkäaikaiset sopimukset		
Marine Power	142	178
Marine Systems	2	1
Voyage	7	8
Energy	293	296
Portfolio Business		2
Yhteensä	445	484
Yhteensä	4 604	5 170

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VIISIVUOTISKATSAUS

KVARTAALITUNNUSLUKUJA

TUNNUSLUKUJEN LASKENTAKAAVAT

TILINPÄÄTÖS >

Konsernitilinpäätös >

Konsernin tuloslaskelma

Laaja tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma oman pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot >

1. Konsernitilinpäätöksen laadintaperiaatteet
2. Konsernin taloudellinen tulos
3. Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet
4. Nettokäyttöpääoma ja muut tase-erät
5. Pääomarakenne ja rahoituserät
6. Konsernirakenne
7. Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

TILINTARKASTUSKERTOMUS

WÄRTSILÄ PÄÄOMAMARKKINOILLA

TIETOA OSAKKEENOMISTAJILLE

Suoritevelvoitteiden täyttämisen ajankohta

MEUR	2020	2019
Yhtenä ajankohtana		
Marine Power	1 536	1 687
Marine Systems	546	618
Voyage	169	195
Energy	809	1 102
Portfolio Business	90	124
Yhteensä	3 150	3 728
Ajan kuluessa		
Marine Power	213	236
Marine Systems	261	334
Voyage	79	85
Energy	811	676
Portfolio Business	92	113
Yhteensä	1 455	1 442
Yhteensä	4 604	5 170

2.3. LIKETOIMINNAN MUUT TUOTOT JA KULUT

 **Laadintaperiaatteet**

Liiketoiminnan muut tuotot ja kulut ovat tuottoja ja kuluja, jotka eivät suoraan liity konsernin operatiiviseen toimintaan.

Liiketoiminnan muut tuotot pitää sisällään esimerkiksi omaisuuserien myyntivoitot ja säännöllisiä tuottoja, kuten vuokratulot ja liiketoimintojen yhdistymisestä syntyvät tuotot, jotka eivät liity suoraan konsernin ensisijaiseen liiketoimintaan. Liiketoiminnan muut tuotot sisältää myös avustukset, jotka kirjataan tuloslaskelmalle systemaattisella tavalla niille kausille, joiden aikana kuluja on syntynyt.

Liiketoiminnan muut kulut pitää sisällään esimerkiksi matkakulut, laki- ja konsultointikulut, vuokratulot, vapaaehtoiset henkilöstökulut ja hallinnolliset kustannukset. Liiketoiminnan muihin kuluihin kirjataan myös kulut sekä lyhytaikaisista että vähäarvoisia omaisuuseriä koskevista vuokrasopimuksista. Myös omaisuuserien myyntitappiot ja vuokrasopimusten muutoksiin ja päättämisiin liittyvät kulut kirjataan liiketoiminnan muihin kuluihin.

Liiketoiminnan muut tuotot

MEUR	2020	2019
Aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden myyntivoitot	11	15
Julkiset avustukset	17	8
Romun myyntituotot	2	3
Sivutuotteiden myyntituotot	2	2
Vuokratulot		1
Tilausten peruutuksiin liittyvät tuotot*	2	2
Vakuutuskorvaukset	3	9
Muut**	24	27
Yhteensä	61	67

* Tilausten peruutuksiin liittyvät kulut ovat vastaavilla kulutileillä.

** Muut ei pidä sisällään merkittäviä yksittäisiä eriä.

Liiketoiminnan muut kulut

MEUR	2020	2019
Matkakulut	75	134
Vuokratulot	40	48
Laki- ja konsultointikulut	77	95
IT-kulut	59	65
Muut henkilöstöön liittyvät kulut	48	59
Hallinnolliset kustannukset	39	49
Muut*	93	128
Yhteensä	431	578

* Muut ei pidä sisällään merkittäviä yksittäisiä eriä.

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VIISIVUOTISKATSAUS

KVARTAALITUNNUSLUKUJA

TUNNUSLUKUJEN LASKENTAKAAVAT

TILINPÄÄTÖS >

Konsernitilin päätös >

Konsernin tuloslaskelma

Laaja tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma oman pääoman muutoksista

Konsernitilin päätöksen liitetiedot >

1. Konsernitilin päätöksen laadintaperiaatteet
2. Konsernin taloudellinen tulos
3. Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet
4. Nettokäyttöpääoma ja muut tase-erät
5. Pääomarakenne ja rahoituserät
6. Konsernirakenne
7. Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

TILINTARKASTUSKERTOMUS

WÄRTSILÄ PÄÄOMAMARKKINOILLA

TIETOA OSAKKEENOMISTAJILLE

2.4. MATERIAALIT JA PALVELUT

 Laadintaperiaatteet

Materiaalit ja palvelut sisältävät kulut tavarantoimittajilta tuotantoa varten ostetuista tarvikkeista ja hyödykkeistä. Alennukset ja ostoihin liittyvien verojen hyvitykset on huomioitu kuluja vähentäen. Myös ostovelkoihin liittyvät kurssivoitot ja -tappiot ovat mukana materiaaleissa ja palveluissa.

MEUR	2020	2019
Ostot tilikauden aikana	1 475	-1 723
Varastojen muutos	-50	7
Ulkopuoliset palvelut	-1 026	-1 287
Yhteensä	-2 551	-3 003

2.5. TYÖSUHDE-ETUUKSISTA AIHEUTUVAT KULUT

 Laadintaperiaatteet

Työsuhte-etuuksia ovat työsuorituksista tai työsuhteen päättämisestä eri muodoissa maksettavat vastikkeet. Konsernilla on myös osakeperusteisia maksuja sekä muita henkilöstökuluja.

Yhtiön palkitsemisjärjestelmä, joka on sidottu yhtiön osakkeen arvon kehitykseen ennalta määrättyinä ajanjaksona, arvostetaan raportointipäivän osakkeen käypään arvoon ja kirjataan kuluksi tuloslaskelmaan bonusohjelman juoksuaikana. Bonukselle asetetaan yläraja. Kun bonusohjelma loppuu ja työssäoloehto täyttyy, bonus maksetaan käteisenä ja/tai osakkeina.

Konserniyhtiöillä on eri maissa useita eläkejärjestelyjä ja työsuhteen päättymisen jälkeisiä etuuksia, jotka perustuvat paikallisiin olosuhteisiin ja käytäntöihin. Nämä eläkejärjestelyt luokitellaan joko maksu- tai etuus pohjaisiksi järjestelyiksi.

Maksupohjaisista järjestelyistä suoritettavat kiinteät maksut maksetaan erilliselle yhtiölle, kuten vakuutusyhtiölle, ja kirjataan tuloslaskelmalla työsuhte-etuuksista aiheutuvaksi kuluksi sillä kaudella, johon ne kohdistuvat. Konsernilla ei ole oikeudellista eikä tosiasiallista veloitetta lisämaksujen suorittamiseen, mikäli maksujen saajataho ei pysty suoriutumaan kyseisten eläke-etuuksien maksamisesta.

Laadintaperiaatteet etuus pohjaisiin eläkejärjestelyihin liittyen on esitetty liitetiedossa 4.7. Eläkevelvoitteet.

MEUR	2020	2019
Palkat ja palkkiot	984	1 028
Eläkekulut		
Etuus pohjaiset eläkejärjestelyt	12	12
Maksupohjaiset eläkejärjestelyt	64	74
Muut henkilösivukulut	132	146
Yhteensä	1 192	1 260

Lisätietoja johdon palkitsemisesta liitetiedossa 7.2. Lähipiiritapahtumat.

Pitkäaikaiset palkitsemisjärjestelmät

Palkkoihin ja palkkioihin sisältyy 7 milj. euroa (4) kulu osakeperusteisista pitkäaikaisista palkitsemisjärjestelmistä. Tilikauden 2020 lopussa Wärtsilällä oli voimassa kolme pitkäaikaisista palkitsemisjärjestelmää. Kyseiset palkitsemisjärjestelmät perustuvat osakkeen markkina-arvon kehitykseen ennalta määrättyllä aikavälillä. Palkkiolle on asetettu yläraja ja se suoritetaan käteisenä (2018–2020 ohjelma) tai osakkeina (2019–2021 ja 2020–2022 ohjelmat) palkitsemisjärjestelmän loputtua työssäoloehdon täytyminen huomioiden. Johtoryhmän jäsenten tulee hankkia Wärtsilän osakkeita 50%:lla saamistaan nettopalkkioista, kunnes omistus, jonka määrä vastaa arvoltaan henkilön perusvuosipalkkaa bruttona, on saavutettu.

Kyseisissä palkitsemisjärjestelmissä maksettavan palkkion suuruus perustuu osakkeen kolmen vuoden kurssikehitykseen. Vuoden 2018–2020 ohjelmassa on 3.150.000 palkkio-oikeutta, vuoden 2019–2021 ohjelmassa 4.585.000 palkkio-oikeutta ja vuoden 2020–2022 ohjelmassa 8.400.000 palkkio-oikeutta. Vuoden 2018–2020 ohjelmassa lähtöhintana on 22,58 euroa, vuoden 2019–2021 ohjelmassa 16,76 euroa ja vuoden 2020–2022 ohjelmassa 11,10 euroa. Palkitsemisjärjestelmissä huomioidaan 100% niiden juoksuaikana maksettavista osingoista. Vuoden 2018–2020 ohjelmassa maksettava palkkio voi olla korkeintaan 8,47 euroa per palkkio-oikeus, vuoden 2019–2021 ohjelmassa 6,56 euroa per palkkio-oikeus ja vuoden 2020–2022 ohjelmassa 4,31 euroa per palkkio-oikeus.

Käteisenä suoritettavat palkkio-oikeudet on arvostettu ja kirjattu käypään arvoon tilinpäätöspäivänä huomioiden siihen mennessä kulunut osuus oikeuden syntymisajanjaksosta. Yhtiön osakkeina suoritettavat palkkio-oikeudet on arvostettu käypään arvoon oikeuden myöntämispäivänä ja kirjataan kuluksi tasaisesti oikeuden syntymisajanjaksosta. Ohjelman 2019–2021 määritetty käypä arvo on 2,69 euroa per palkkio-oikeus ja ohjelman 2020–2022 käypä arvo on 1,34 euroa per palkkio-oikeus.

	2020	2019
Henkilöstö keskimäärin	18 307	19 110
Henkilöstö tilikauden lopussa	17 792	18 795

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VIISIVUOTISKATSAUS

KVARTAALITUNNUSLUKUJA

TUNNUSLUKUJEN LASKENTAKAAVAT

TILINPÄÄTÖS >

Konsernitilin päätös >

Konsernin tuloslaskelma

Laaja tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma oman pääoman muutoksista

Konsernitilin päätöksen liitetiedot >

1. Konsernitilin päätöksen laadintaperiaatteet
2. **Konsernin taloudellinen tulos**
3. Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet
4. Nettokäyttöpääoma ja muut tase-erät
5. Pääomarakenne ja rahoituserät
6. Konsernirakenne
7. Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

TILINTARKASTUSKERTOMUS

WÄRTSILÄ PÄÄOMAMARKKINOILLA

TIETOA OSAKKEENOMISTAJILLE

2.6. TULOVEROT

 **Laadintaperiaatteet**

Tuloslaskelman verokulu sisältää konserniyhtiöiden tilikauden verotettavasta tuloksesta paikallisten säännösten mukaan maksettavaksi tulevat verot, aikaisempien tilikausien verojen oikaisu sekä laskennallisten verojen muutoksen. Tulosvaikutteisesti kirjattaviin liiketoimiin ja muihin tapahtumiin liittyvät verovaikutukset kirjataan tuloslaskelmaan. Muihin laajan tuloksen eriin tai suoraan omaan pääomaan kirjattaviin liiketoimiin tai muihin tapahtumiin liittyvät verovaikutukset kirjataan myös vastaavasti joko muihin laajan tuloksen eriin tai suoraan omaan pääomaan.

Kauden verokulu on laskettu tilinpäätöspäivänä voimassa olevien tai jo hyväksytyjen, mutta ei vielä lainvoimaisten verolakien perusteella niissä maissa, joissa konserniyhtiöt operoivat ja joissa niillä on verotettavaa tuloa.

 **Kirjanpidolliset arviot ja harkinnat**

Konserni on velvollinen maksamaan tuloveroja usean toimivallan alueella, joten tuloverojen ja verovelkojen laskenta edellyttää harkintaa ja arviointia. Johto pyrkii tuloveropositioiden säännöllisellä arvioinnilla tunnistamaan tilanteet, joihin liittyy verosäännösten tulkintaan liittyvää epävarmuutta. Epävarmoinhin veropositioihin liittyvät varaukset kirjataan, kun pidetään todennäköisenä, että veroviranomaiset eivät tule hyväksymään positioita. Kirjattu varaus perustuu arvioon veroviranomaisille maksettavien lopullisten verojen määrästä.

MEUR	2020	2019
Tuloverot		
tilikaudelta	-107	-130
edellisiltä tilikausilta	8	-8
Laskennallisten verojen muutos		
syntyneet ja purkautuneet väliaikaiset erot	40	43
verokantojen muutoksen vaikutus		-2
Yhteensä	-58	-97
Efektiiivisen verokannan täsmäytyslaskelma:		
Tulos ennen veroja	191	315
Verot laskettuna emoyhtiön verokannalla 20,0%	-38	-63
Verokannan muutoksen vaikutus		-2
Ulkomaisten tytäryhtiöiden eriävien verokantojen vaikutus	15	15

Verovapaiden tulojen ja vähennyskelvottomien kulujen vaikutus	-7	-1
Osakkuus- ja yhteisyritysten tulosten vaikutus	1	-2
Kirjaamattomien verotappioiden hyödyntäminen	2	1
Käyttämättömät tilikauden tappiot	-25	-13
Muut verot*	-14	-10
Muut jaksotuserot		-13
Tuloverot edellisiltä tilikausilta	8	-8
Konsernin tuloslaskelmaan kirjatut verot	-58	-97
Efektiiivinen verokanta (%)	30,3	30,7

* Muut verot koostuvat pääosin hyödyntämättä jääneistä lähdeveroista ja muista kuin suoraan verotettavaan tuloon perustuvista veroista.

Muihin laajan tuloksen eriin liittyvät tuloverot esitetään Laajassa tuloslaskelmassa. Laskennallisten verosaamisten ja -velkojen muutokset esitetään liitetiedossa 4.6. Laskennalliset verot.

Wärtsilässä on vireillä verotarkastuksia joissakin maissa, mistä voi aiheutua jälkiveropäätöksiä ja niistä johtuvia veroja liitännäismaksuineen.

2.7. OSAKEKOHTAINEN TULOS

Osakekohtainen tulos lasketaan jakamalla emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva tilikauden tulos osakkeiden keskimääräisellä oikaistulla lukumäärällä tilikauden aikana. Tilikausilla ei ole ollut laimennusvaikutteisia ohjelmia.

MEUR	2020	2019
Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva tilikauden tulos	134	217
Osakkeet tuhansina		
osakkeiden oikaistu lukumäärä keskimäärin tilikauden aikana*	591 723	591 723
Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva osakekohtainen tulos (laimentamaton ja laimennettu):		
Tulos/osake (EPS), laimentamaton ja laimennettu, euroa	0,23	0,37

* Lisätietoja osakkeiden lukumäärästä esitetään liitetiedossa 5.5. Oma pääoma.

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VIISIVUOTISKATSAUS

KVARTAALITUNNUSLUKUJA

TUNNUSLUKUJEN LASKENTAKAAVAT

TILINPÄÄTÖS >

Konsernitilinpäätös >

Konsernin tuloslaskelma

Laaja tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma oman pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot >

1. Konsernitilinpäätöksen laadintaperiaatteet
2. Konsernin taloudellinen tulos
3. Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet
4. Nettokäyttöpääoma ja muut tase-erät
5. Pääomarakenne ja rahoituserät
6. Konsernirakenne
7. Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

TILINTARKASTUSKERTOMUS

WÄRTSILÄ PÄÄOMAMARKKINOILLA

TIETOA OSAKKEENOMISTAJILLE

3. AINEETTOMAT JA AINEELLISET HYÖDYKKEET

3.1. LIIKEARVO

Laadintaperiaatteet

Liiketoimintojen yhdistämisissä muodostuva liikearvo on jäännöserä, joka syntyy vähennettävässä hankintamenosta hankkijaosapuolen osuus hankitun kohteen käypään arvoon arvostetusta nettovarallisuudesta hankintapäivänä. Hankintameno arvostetaan kokonaisuudessaan käypään arvoon sisältäen myös mahdollisen aikaisemman omistuksen hankinnan kohteessa.

Liikearvon arvonalentumiset

Rahavirtaa tuottaviin yksiköihin kohdistuvan liikearvon tasearvoa tarkastellaan vähintään vuosittain tai useammin, jos arvonalentumisesta on viitteitä. Jos viitteitä ilmenee, arvioidaan liikearvosta kerrytettävissä oleva rahamäärä. Mahdollisen arvonalentumisen määrittämiseksi konsernin omaisuus jaetaan pienimpiin mahdollisiin rahavirtaa tuottaviin yksiköihin (RTY), jotka ovat pääosin riippumattomia muista yksiköistä ja joiden rahavirrat ovat erotettavissa ja pitkälle riippumattomia muiden vastaavien yksiköiden rahavirroista.

Arvonalentumistappio kirjataan, kun omaisuuserän kirjanpitoarvo ylittää siitä kerrytettävissä olevan rahamäärän. Kerrytettävissä oleva rahamäärä on omaisuuserän käypä arvo vähennettynä myynnistä aiheutuvilla menoilla tai käyttöarvo sen mukaan, kumpi niistä on suurempi. Liikearvon käyttöarvo perustuu kyseisestä omaisuuserästä tai rahavirtaa tuottavasta yksiköstä saatavissa oleviin arviotuihin tuleviin diskontattuihin nettorahavirtoihin.

Diskonttaus korkona käytetään ennen veroa määritettyä korkoa, joka kuvastaa markkinoiden näkemystä rahan aika-arvosta ja omaisuuserään liittyvistä erityisistä riskeistä.

Arvonalentumistappio kirjataan välittömästi tuloslaskelmalla poistoihin ja arvonalentumisiin. Liikearvosta kirjattua arvonalentumistappiota ei peruta missään tilanteessa.

Kirjanpidolliset arviot ja harkinnat

Liikearvon kerrytettävissä oleva rahamäärä määritetään käyttöarvon muodossa kaikille rahavirtaa tuottaville yksiköille vähintään vuosittain tai useammin, jos arvonalentumisesta on viitteitä. Käyttöarvon määrittämisessä käytetään arvioita tulevasta markkinakehityksestä, kuten kasvua ja kannattavuutta sekä muita olennaisia tekijöitä. Vaikutuksiltaan merkittävimpiä arvioiden perustana olevia tekijöitä ovat myynnin kasvu markkina-alueella, liiketulos, omaisuuserien taloudellinen vaikutusaika, tulevat investointitarpeet sekä diskonttokorko. Näiden oletusten muutokset voivat olennaisesti vaikuttaa arviotuihin tulevaisuudessa kertyviin rahavirtoihin.



Liikearvo

1.325 miljoonaa euroa

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VIISIVUOTISKATSAUS

KVARTAALITUNNUSLUKUJA

TUNNUSLUKUJEN LASKENTAKAAVAT

TILINPÄÄTÖS >

Konsernitilin päätös >

Konsernin tuloslaskelma

Laaja tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma oman pääoman muutoksista

Konsernitilin päätöksen liitetiedot >

1. Konsernitilin päätöksen laadintaperiaatteet
2. Konsernin taloudellinen tulos
3. Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet
4. Nettokäyttöpääoma ja muut tase-erät
5. Pääomarakenne ja rahoituserät
6. Konsernirakenne
7. Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilin päätös

TILINTARKASTUSKERTOMUS

WÄRTSILÄ PÄÄOMAMARKKINOILLA

TIETOA OSAKKEENOMISTAJILLE

Arvon alentumisen viitteiden arvioimisessa Wärtsilän johto on käyttänyt merkittävää harkintaa. Toimintasegmenttien kerrytettävissä olevaa rahamäärää on verrattu niiden tasearvoon. Koronaviruspandemian (COVID-19) taloudellista kokonaisvaikutusta ei ole tällä hetkellä mahdollista arvioida, sillä vaikutukset riippuvat pandemian kestosta ja vakavuudesta eri maantieteellisillä alueilla. Ne riippuvat toimenpiteistä, joilla hillitään virusta, mikä vuorostaan määrittää toipumisvauhtia eri alueilla. Täten markkinakehityksen, kasvun ja muiden merkittävien tekijöiden arviointi on haastavaa nykyisessä tilanteessa. Liikearvon nykyarvon arvioissa käytetyt oletukset perustuvat johdon parhaaseen arvioon näissä olosuhteissa.

Liikearvo 2020

MEUR	2020
Wärtsilä-konserni	
Wärtsilä 1.1.	1 380
Muutokset valuuttakursseissa	-41
Wärtsilä 30.6.	1 339
Muutokset valuuttakursseissa	-3
Yritysmyyntit ja arvonalentumiset	-4
Uudelleenryhmittely myytävänä oleviin omaisuuseriin	-7
Wärtsilä 31.12.	1 325

Yritysmyyntit ja arvonalentumiset liikearvossa liittyvät myytyihin liiketoimintoihin Portfolio Businessissä. Nämä liiketoiminnot luokiteltiin ensin myytävänä oleviksi omaisuuseriksi ja myytiin myöhemmin. Yritysmyyntien kokonaisvaikutus tilikauden tulokseen on esitetty liitetiedossa 6.2. Yritysmyyntit.

Kaikki tällä hetkellä myytävänä olevina omaisuuserinä esitetyt liiketoiminnot kuuluvat Portfolio Businessiin. Kokonaisvaikutus tilikauden tulokseen on esitetty liitetiedossa 6.3. Myytävänä olevat omaisuuserät.

Liikearvon kohdistaminen

Yrityshankinnoissa syntyvä liikearvo on kohdistettu uusille toimintasegmenteille ja muille liiketoiminnoille, jotka ovat myös konsernin rahavirtaa tuottavat yksiköt liikearvon arvonalentumistestauksessa. 1.7.2020 alkaen RTY:t ovat Marine Power, Marine Systems, Voyage, Energy ja Portfolio Business.

Uudelleen kohdistaminen on tehty vähäisiä poikkeuksia lukuun ottamatta käyttämällä arvojen suhteeseen perustuvaa lähestymistapaa.

MEUR	1.7.2020	31.12.2020
Marine Power	535	534
Marine Systems	165	165
Voyage	98	98
Energy	502	502
Portfolio Business	39	26
Yhteensä	1 339	1 325

Liikearvon arvonalentumistestaus per 30.6.2020

COVID-19:n puhkeamisen ja uuden organisaatorakenteen vuoksi Wärtsilä suoritti liikearvon arvonalentumistestauksen myös vuoden 2020 toisella neljänneksellä. Liikearvon testauksen tuloksena arvonalentumistappiota ei tunnistettu konsernin RTY:ille raportointikaudella, joka päättyi 30.6.2020.

Vuosittainen liikearvon arvonalentumistestaus

Konserni teki vuosittaisen liikearvon arvonalentumistestauksen kolmannen kvartaalin aikana. Määrittääkseen sen, onko mitään viitteitä liikearvon arvonalentumisesta, Wärtsilä vertasi kunkin liiketoiminnan kerrytettävissä olevaa rahamäärää sen kirjanpitoarvoon.

Marine Powerille, Marine Systemsille, Voyageille ja Energylle kerrytettävissä olevat rahamäärät määritettiin diskontattujen rahavirtojen menetelmällä, joka perustuu tilauskantaan ja neljän vuoden ennakoituihin rahavirtoihin. Rahavirtaa tuottavien yksiköiden ennakoitujen rahavirrat perustuivat olemassa olevien aineellisten hyödykkeiden käyttämiseen niiden nykyisessä kunnossaan tavanomaisilla ylläpitokustannuksilla, pois lukien mahdolliset tulevat yrityshankinnat. Neljän vuoden ennustejakson jälkeen saatavat rahavirrat on laskettu käyttäen loppuarvomenetelmää.

Myytävänä oleviksi omaisuuseriksi luokitelluille Portfolio Businessin liiketoimintayksiköille kerrytettävissä oleva rahamäärä määritettiin perustuen arvioihin niiden yritysarvoista. Muille Portfolio Businessin liiketoimintayksiköille kerrytettävissä oleva rahamäärä määritettiin perustuen joko diskontattujen rahavirtojen menetelmään tai arvioihin yritysarvoista, kumpi näistä oli testaushetkellä korkeampi.

Loppuarvon kasvun määrittelemisessä on käytetty johdon konservatiivista arviota kassavirran pitkän aikavälin kasvusta. Loppuarvon kasvutekijänä laskelmassa käytettiin seuraavia prosentteja:

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VIISIVUOTISKATSAUS

KVARTAALITUNNUSLUKUJA

TUNNUSLUKUJEN LASKENTAKAAVAT

TILINPÄÄTÖS >

Konsernitilinpäätös >

Konsernin tuloslaskelma

Laaja tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma oman pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot >

1. Konsernitilinpäätöksen laadintaperiaatteet
2. Konsernin taloudellinen tulos
3. Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet
4. Nettokäyttöpääoma ja muut tase-erät
5. Pääomarakenne ja rahoituserät
6. Konsernirakenne
7. Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

TILINTARKASTUSKERTOMUS

WÄRTSILÄ PÄÄOMAMARKKINOILLA

TIETOA OSAKKEENOMISTAJILLE

Loppuarvon kasvuvauhti, %	2020
Marine Power	1,5
Marine Systems	1,5
Voyage	2,5
Energy	2,0
Portfolio Business	0,0

Arvonmäärittämisessä avaintekijöitä ovat maailman talouden kasvu ja erityisesti globaalien energiamarkkinoiden kehitys, globaali laivanrakennusteollisuus sekä niihin liittyvien palveluiden kysyntä. Markkinoiden kokonaiskustannusten arvioidun kehityksen nähdään vaikuttavan kannattavuustasoon, kun taas yksittäisten kuluerien hintakehityksellä ei ole olennaista merkitystä laskelmiin. Avaintekijä tuotteiden ja laitteiden uusmyynnin arvonmäärittämisessä on maailman talouden kasvu, kun taas avaintekijät palveluiden osalta liittyvät myös vastaavien palveluiden kysyntään ja arvioihin työkuukustannusten kehityksestä markkinoilla.

Diskonttauskorkona käytetään Wärtsilän määrittelemää painotettua pääomakustannusta ennen veroja (WACC). WACC:n osatekijät ovat riskitön korko, markkinariskipreemio, teollisuuskohtainen beta, lainakustannus sekä oman ja vieraan pääoman suhde. Wärtsilä on käyttänyt seuraavia WACC-prosentteja laskelmissaan:

Painotettu pääomakustannus (WACC), %	2020
Marine Power	9,2
Marine Systems	9,5
Voyage	9,2
Energy	9,6
Portfolio Business	10,1

Arvon alentumistestauksen tuloksena arvon alentumistappiota ei tunnistettu rahavirtaa tuottaville yksiköille raportointikaudella, joka päättyi 30.9.2020. Kerrytettävissä oleva rahamäärä RTY:ille Marine Power, Marine Systems ja Energy ylitti huomattavasti kunkin kirjanpitoarvon.

Myös rahavirtaa tuottavalle yksikölle Voyage määritettiin kerrytettävissä oleva rahamäärä, joka ylitti sen kirjanpitoarvon. Pääasialliset oletukset Voyageen liityen ovat, että sen EBITDA:n arvioidaan saavuttavan nollatason muutaman seuraavan vuoden sisällä, ja että sen kasvuvauhti tulee ylittämään konsernin keskiarvon. Epäsuotuisat muutokset näihin olettamiin aiheuttaisivat negatiivisen vaikutuksen liiketoiminnan arvostamiseen.

Myytävänä olevien omaisuuserien arvostamiseen liittyvien vaatimusten mukaisesti Wärtsilä on vuonna 2020 kirjannut alas Portfolio Businessiin liittyviä varoja. Osa varojen alaskirjauksista liittyi liikearvoon. Vuosittaisen liikearvon arvonalentumistestauksen perusteella ei kuitenkaan havaittu tarvetta ylimääräisille arvonalentumiskirjauksille Portfolio Businessin osalta.

Vuosittaisen liikearvon arvonalentumistestauksen jälkeen ei ole ilmennyt uusia viitteitä liikearvon arvonalentumisesta.

Herkkyysanalyysi

Johto on arvioinut, ettei mikään muutos keskeisissä oletuksissa saisi aikaan tilannetta, jossa yhdenkään rahavirtaa tuottavan yksikön kirjanpitoarvo ylittäisi sen kerrytettävissä olevan rahamäärän. Rahavirtaa tuottaville yksiköille on tehty herkkyysanalyysi muuttamalla laskentaoletuksia. Alla olevassa taulukossa on esitetty vaadittava muutos oletuksessa, jolla kerrytettävissä olevan rahamäärän arvo vastaisi kirjanpitoarvoa.

	Muutos
Marine Power	
Diskonttauskorko, ennen veroja	kasvu yli 8 prosenttiyksikköä
Loppuarvon kasvuvauhti	lasku yli 8 prosenttiyksikköä
Kannattavuus	lasku yli 51 prosenttia
Marine Systems	
Diskonttauskorko, ennen veroja	kasvu yli 25 prosenttiyksikköä
Loppuarvon kasvuvauhti	lasku yli 34 prosenttiyksikköä
Kannattavuus	lasku yli 72 prosenttia
Voyage	
Diskonttauskorko, ennen veroja	kasvu yli 4 prosenttiyksikköä
Loppuarvon kasvuvauhti	lasku yli 3 prosenttiyksikköä
Kannattavuus	lasku yli 37 prosenttia
Energy	
Diskonttauskorko, ennen veroja	kasvu yli 12 prosenttiyksikköä
Loppuarvon kasvuvauhti	lasku yli 13 prosenttiyksikköä
Kannattavuus	lasku yli 61 prosenttia

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS
VIISIVUOTISKATSAUS
KVARTAALITUNNUSLUKUJA
TUNNUSLUKUJEN LASKENTAKAAVAT
TILINPÄÄTÖS >

Konsernitilinpäätös >

Konsernin tuloslaskelma

Laaja tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin rahavirtalaskelma

 Laskelma oman
pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot >

1. Konsernitilinpäätöksen laadintaperiaatteet
2. Konsernin taloudellinen tulos
3. **Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet**
4. Nettokäyttöpääoma ja muut tase-erät
5. Pääomarakenne ja rahoituserät
6. Konsernirakenne
7. Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

TILINTARKASTUSKERTOMUS
WÄRTSILÄ PÄÄOMAMARKKINOILLA
TIETOA OSAKKEENOMISTAJILLE

Portfolio Businessin liiketoimintayksiköille kerrytettävissä oleva rahamäärä määritettiin enimmäkseen perustuen arvioihin niiden yritysarvoista. Täten diskonttokoron ja loppuarvon kasvuvauhdin mahdollisella muutoksella on vain hyvin vähäinen vaikutus rahavirtaa tuottavan yksikön arvostukseen. Rahavirtaa tuottavan yksikön kerrytettävissä olevan rahamäärän tulisi laskea 9%, jotta se vastaisi yksikön kirjanpitoarvoa.

Johdon näkemyksen mukaan perusoletusten muutoksia ei tule tulkita osoituksena niiden toteutumisen todennäköisyydestä. Herkkyysanalyysit ovat hypoteettisia ja siksi niihin tulee suhtautua varauksella.

Liikearvo 2019

MEUR	2019
Wärtsilä-konserni	
Wärtsilä 1.1.	1 355
Yrityshankinnat	-1
Muutokset valuuttakursseissa	26
Yhteensä	1 380

Liikearvon kohdistaminen

Yrityshankinnoissa syntyvä liikearvo kohdistetaan rahavirtaa tuottaville yksiköille (RTY), jotka ovat konsernin toimintasegmentit Wärtsilä Marine -liiketoiminta ja Wärtsilä Energy -liiketoiminta. Aikaisemmin konsernin rahavirtayksiköille kohdistettu liikearvo on 1.1.2019 alkaen kohdistettu vastaaville rahavirtayksiköille operatiivisten segmenttien käyvän arvon perusteella. Toimintasegmentti on alin taso, jolla konserni seuraa liikearvoa. Tilikauden aikana hankittujen yritysten liikearvo kohdistetaan konsernin RTY:lle hankintapäivänä. Liikearvon kohdentaminen per rahavirtaa tuottava yksikkö on esitetty alla olevan taulukon mukaisesti.

Liikearvo per rahavirtaa tuottava yksikkö

MEUR	2019
Wärtsilä Marine -liiketoiminta	847
Wärtsilä Energy -liiketoiminta	533
Yhteensä	1 380

Liikearvon arvonalentumistestaus

Konserni tekee liikearvon arvonalentumistestauksen vuosittain 30.9., tai kun esiintyy viitteitä, että kerrytettävissä oleva rahamäärä saattaa olla alle kirjanpitoarvon.

Rahavirtaa tuottavien yksiköiden kerrytettävissä olevan rahamäärän arvo perustuu käyttöarvolaskelmaan. RTY:n käyttöarvo määritellään nykyisen tilauskannan ja johdon hyväksymien strategisten suunnitelmien mukaisten tulevan viiden vuoden kassavirtojen diskontatulla nykyarvomenetelmällä. Yksiköiden arvioitu rahavirta perustuu kiinteistön, tehtaan ja välineistön käyttöön niiden nykyisessä kunnossa normaaleilla ylläpitoinvestoinneilla ilman mahdollisia tulevaisuuden yrityshankintoja. Rahavirrat, jotka ulottuvat viiden vuoden ennustejakson jälkeiselle ajalle, on laskettu käyttäen ns. loppuarvomenetelmää. Loppuarvon kasvun määrittelemisessä on käytetty johdon konservatiivista arviota kassavirran pitkän aikavälin kasvusta. Loppuarvon kasvutekijänä on käytetty 2%:n vuotuista kasvua.

Arvonmäärittelemisessä avaintekijöitä ovat maailman talouden kasvu ja erityisesti globaalien energiamarkkinoiden kehitys, globaali laivanrakennusteollisuus sekä niihin liittyvien palveluiden kysyntä. Markkinoiden kokonaiskustannusten arvioidun kehityksen nähdään vaikuttavan kannattavuustasoon, kun taas yksittäisten kuluerien hintakehityksellä ei ole olennaista merkitystä laskelmiin. Avaintekijä tuotteiden ja laitteiden uusmyynnin arvonmäärittelemisessä on maailman talouden kasvu, kun taas avaintekijät huoltotoiminnoissa liittyvät myös vastaavien palvelujen kysyntään ja arvioihin työkuustannusten kehityksestä markkinoilla.

Diskonttauskorkona käytetään Wärtsilän määrittelemää painotettua pääomakustannusta ennen veroja (WACC). WACC:n osatekijät ovat riskitön korko, markkinariskipremio, teollisuuskohtainen beta, lainakustannus sekä oman ja vieraan pääoman suhde. Wärtsilä on käyttänyt 9,1%:n WACC:a Wärtsilä Marine -liiketoiminnan RTY:n osalta ja 9,4%:n WACC:a Wärtsilä Energy -liiketoiminnan RTY:n osalta laskelmissaan.

Liikearvon testauksen tuloksena liikearvontestaustappiota ei tunnistettu konsernin RTY:lle tilikaudella, joka päättyi 31.12.2019. Konsernin molempien RTY:en kerrytettävissä oleva rahamäärä ylitti niiden kirjanpitoarvon merkittävästi.

Herkkyysanalyysi

Johto on arvioinut, ettei mikään muutos keskeisissä oletuksissa saisi aikaan tilannetta, jossa kummankaan rahavirtaa tuottavan yksikön kirjanpitoarvo ylittäisi sen kerrytettävissä olevan rahamäärän. Rahavirtaa tuottaville yksiköille on tehty herkkyysanalyysi muuttamalla laskentaoletuksia. Alla olevassa taulukossa on esitetty vaadittava muutos oletuksessa, jolla kerrytettävissä olevan rahamäärän arvo vastaisi kirjanpitoarvoa.

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VIISIVUOTISKATSAUS

KVARTAALITUNNUSLUKUJA

TUNNUSLUKUJEN LASKENTAKAAVAT

TILINPÄÄTÖS >

Konsernitilin päätös >

Konsernin tuloslaskelma

Laaja tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma oman pääoman muutoksista

Konsernitilin päätöksen liitetiedot >

1. Konsernitilin päätöksen laadintaperiaatteet
2. Konsernin taloudellinen tulos
3. Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet
4. Nettokäyttöpääoma ja muut tase-erät
5. Pääomarakenne ja rahoituserät
6. Konsernirakenne
7. Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilin päätös

TILINTARKASTUSKERTOMUS

WÄRTSILÄ PÄÄOMAMARKKINOILLA

TIETOA OSAKKEENOMISTAJILLE

	Muutos
Wärtsilä Marine -liiketoiminta	
Diskonttaus korko, ennen veroja	kasvu yli 15 prosenttiyksikköä
Loppuarvon kasvuvauhti	lasku yli 35 prosenttiyksikköä
Kannattavuus	lasku yli 66 prosenttia
Wärtsilä Energy -liiketoiminta	
Diskonttaus korko, ennen veroja	kasvu yli 13 prosenttiyksikköä
Loppuarvon kasvuvauhti	lasku yli 28 prosenttiyksikköä
Kannattavuus	lasku yli 64 prosenttia

Johdon näkemyksen mukaan perusoletusten muutoksia ei tule tulkita osoituksena niiden toteutumisen todennäköisyydestä. Herkkyysanalyysit ovat hypoteettisia ja siksi niihin tulee suhtautua varauksella.

3.2. MUUT AINEETTOMAT HYÖDYKKEET

Laadintaperiaatteet

Tutkimus- ja kehittämismenot

Tutkimusmenot kirjataan sen raportointikauden kuluksi, jonka aikana ne syntyvät. Kehittämismenot aktivoidaan silloin, kun on todennäköistä, että kehitysprojekti tuottaa konsernille taloudellista hyötyä tulevaisuudessa ja täyttää kirjaamiskriteerit, mukaan lukien tekninen ja taloudellinen käyttökelpoisuus. Tällaiset projektit liittyvät uusien tai olennaisesti parannettujen tuotteiden tai tuotantoprosessien kehittämiseen. Aiemmin kuluiksi kirjattuja kehittämismenoja ei aktivoida enää myöhemmin.

Aktivoidut kehittämismenot arvostetaan alkuperäisen kirjaamisen jälkeen hankintamenoon kertyneillä poistoilla ja arvonalentumistappioilla vähennettyinä. Aktivoidut kehittämismenot sekä kehitystoiminnan koneet ja laitteet kirjataan tasapoistoina kuluksi vaikutusaikanaan, joka on 5–10 vuotta. Poistojen kirjaaminen aloitetaan, kun omaisuuserä on valmis käytettäväksi. Aineeton hyödyke, joka ei ole vielä valmis käytettäväksi, testataan vuosittain arvonalentumisen varalta. Tutkimus- ja kehitystoimintaan saadut julkiset avustukset kirjataan liiketoiminnan muihin tuottoihin. Aktivoituihin tuotekehitysmenoihin liittyvät tuet netotetaan hankintameno.

Muut aineettomat hyödykkeet

Aineeton hyödyke merkitään taseeseen alun perin hankintamenoona siinä tapauksessa, että hankintameno on määritettävissä luotettavasti, ja on todennäköistä, että omaisuuserästä johtuva odotettavissa oleva taloudellinen hyöty koituu konsernin hyväksi. Wärtsilän muita aineettomia hyödykkeitä ovat patentit, lisenssit, ohjelmistot, asiakassuhteet ja muut siirrettävissä olevat teollisoikeudet. Nämä arvostetaan hankintamenoona, poikkeuksena liiketoimintojen yhdistämisissä hankitut yksilöidyt aineettomat hyödykkeet, jotka arvostetaan käypään arvoon hankintahetkellä. Hankintameno muodostuu ostohinnasta ja kaikista niistä menoista, jotka välittömästi johtuvat hyödykkeen saattamisesta valmiiksi käyttötarkoitustaan varten.

Muut aineettomat hyödykkeet kirjataan tasapoistoina kuluksi niiden tunnetun tai arvioidun taloudellisen vaikutusajan kuluessa. Määräaikaan sidotuista aineettomista hyödykkeistä kirjataan poistot sopimuskauden kuluessa. Liiketoimintojen yhdistämisissä hankitut yksilöidyt aineettomat hyödykkeet poistetaan niiden oletetun toimitusajan tai taloudellisen vaikutusajan kuluessa.

Muiden aineettomien hyödykkeiden ohjeelliset poistoajat ovat:

- ohjelmistot 3–7 vuotta
- tutkimus- ja kehittämismenot 5–10 vuotta
- muut aineettomat hyödykkeet 5–20 vuotta.

Hankintameno jaksoitukset on lopetettava, kun omaisuuserä luokitellaan myytävänä olevaksi.

Aineettomien hyödykkeiden luovutuksista syntyvät voitot tai tappiot sisältyvät liiketoiminnan muihin tuottoihin tai liiketoiminnan muihin kuluihin.

Omaisuuserien arvonalentumiset

Omaisuuserien tasearvoa tarkastellaan vähintään vuosittain tai useammin, jos arvonalentumisesta on viitteitä. Jos viitteitä ilmenee, arvioidaan kyseisestä omaisuuserästä kerrytettävissä oleva rahamäärä, jota verrataan omaisuuserän kirjanpitoarvoon. Arvonalentumistappio kirjataan, kun omaisuuserän kirjanpitoarvo ylittää siitä kerrytettävissä olevan rahamäärän. Kerrytettävissä oleva rahamäärä on omaisuuserän käypä arvo vähennettynä myynnistä aiheutuvilla menoilla tai käyttöarvo sen mukaan, kumpi niistä on suurempi.

Arvonalentumistappio kirjataan välittömästi tuloslaskelmalla poistoihin ja arvonalentumisiin. Arvonalentumistappion kirjaamisen yhteydessä poistojen kohteena olevan omaisuuserän taloudellinen vaikutusaika arvioidaan uudelleen. Omaisuuserästä kirjattu aiempi arvonalentumistappio peruutetaan, mikäli kerrytettävissä olevan tulon määrittämisessä käytetyt arviot

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VIISIVUOTISKATSAUS

KVARTAALITUNNUSLUKUJA

TUNNUSLUKUJEN LASKENTAKAAVAT

TILINPÄÄTÖS >

Konsernitilinpäätös >

Konsernin tuloslaskelma

Laaja tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma oman pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot >

1. Konsernitilinpäätöksen laadintaperiaatteet
2. Konsernin taloudellinen tulos
3. Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet
4. Nettokäyttöpääoma ja muut tase-erät
5. Pääomarakenne ja rahoituserät
6. Konsernirakenne
7. Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

TILINTARKASTUSKERTOMUS

WÄRTSILÄ PÄÄOMAMARKKINOILLA

TIETOA OSAKKEENOMISTAJILLE

muuttuvat. Arvon alentumistappiota ei kuitenkaan peruta enempää kuin mikä omaisuuserän kirjanpitoarvo olisi ilman arvon alentumistappion kirjaamista.

⚠ Kirjanpidolliset arviot ja harkinnat

Sen arviointi, onko odotettavissa oleva vastainen taloudellinen hyöty todennäköistä tai sen, mikä on aineettoman hyödykkeen taloudellinen vaikutusaika, edellyttää johdon harkintaa. Arvioidut taloudelliset vaikutusajat ja jäännösarvot tarkistetaan vähintään kunkin raportointikauden päättyessä, ja jos ne eroavat merkittävästi aikaisemmista arvioista, poistoaikaa muutetaan vastaavasti. Myös sen arviointi, onko arvon alentumisesta viitteitä, edellyttää johdon harkintaa.

2020

MEUR	Tuote-kehityskulut	Kesken-eräiset hankinnat ja ennakot	Muut aineettomat hyödykkeet	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2020	169	85	860	1 114
Valuuttakurssimuutokset			-17	-18
Yrityshankinnat ja yritysmyynnit			-1	-1
Lisäykset	1	54	6	61
Vähennykset ja muut muutokset	-2	1	-21	-22
Uudelleenryhmittelyt	15	-17	1	
Hankintameno 31.12.2020	182	123	829	1 134
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2020	-104		-613	-717
Valuuttakurssimuutokset			12	12
Vähennysten kertyneet poistot ja muut muutokset	2		19	20
Tilikauden poisto	-12		-43	-54
Arvon alentumiset	-1	-1	-2	-4
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2020	-115	-1	-628	-743
Kirjanpitoarvo 31.12.2020	68	122	201	391

Tilikaudella aktivoitiin tuotekehitysmenoja sisäisesti tuotetuille omaisuuserille 52 milj. euroa (49). Niiden kirjanpitoarvo oli 179 milj. euroa (135).

Hankintamenojen allokointeihin liittyvät aineettomien hyödykkeiden poistot olivat 33 milj. euroa (41) ja niiden kirjanpitoarvo oli 171 milj. euroa (209).

2019

MEUR	Tuote-kehityskulut	Kesken-eräiset hankinnat ja ennakot	Muut aineettomat hyödykkeet	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2019	141	53	857	1 051
Valuuttakurssimuutokset			11	11
Yrityshankinnat ja yritysmyynnit			1	1
Lisäykset	1	55	8	65
Vähennykset ja muut muutokset	-1		-13	-14
Uudelleenryhmittelyt	28	-24	-4	
Hankintameno 31.12.2019	169	85	860	1 114
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2019	-94		-565	-659
Valuuttakurssimuutokset			-7	-7
Vähennysten kertyneet poistot ja muut muutokset			11	11
Tilikauden poisto	-11		-52	-62
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2019	-104		-613	-717
Kirjanpitoarvo 31.12.2019	65	85	247	397

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VIISIVUOTISKATSAUS

KVARTAALITUNNUSLUKUJA

TUNNUSLUKUJEN LASKENTAKAAVAT

TILINPÄÄTÖS >

Konsernitilinpäätös >

Konsernin tuloslaskelma

Laaja tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma oman pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot >

1. Konsernitilinpäätöksen laadintaperiaatteet
2. Konsernin taloudellinen tulos
3. Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet
4. Nettokäyttöpääoma ja muut tase-erät
5. Pääomarakenne ja rahoituserät
6. Konsernirakenne
7. Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

TILINTARKASTUSKERTOMUS

WÄRTSILÄ PÄÄOMAMARKKINOILLA

TIETOA OSAKKEENOMISTAJILLE

3.3. AINEELLISET HYÖDYKKEET

 **Laadintaperiaatteet**

Konserniyhtiöiden aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet arvostetaan hankintamenoon vähennettynä kertyneillä poistoilla ja arvonalentumistappioilla. Hankintameno sisältää ne menot, jotka johtuvat välittömästi kyseisen hyödykkeen hankinnasta. Saadut avustukset kirjataan hankintameno vähennyksinä. Liiketoimintojen yhdistämisissä hankitut aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet arvostetaan hankintahetken käypään arvoon. Ne vieraan pääoman menot, jotka johtuvat välittömästi ehdot täyttävän omaisuuserän hankkimisesta, rakentamisesta tai valmistamisesta, aktivoidaan taseeseen osana kyseisen hyödykkeen hankintamenoa. Ehdot täyttävä hyödyke on omaisuuserä, jonka valmiiksi saattaminen sen aiottua käyttötarkoitusta tai myyntiä varten vaatii välttämättä huomattavan pitkän ajan. Muut vieraan pääoman menot kirjataan kuluksi sillä kaudella, jonka aikana ne ovat syntyneet.

Myöhemmin syntyvät menot sisällytetään aineellisen käyttöomaisuushyödykkeen kirjanpitoarvoon vain, mikäli on todennäköistä, että hyödykkeeseen liittyvä taloudellinen hyöty koituu konsernin hyväksi, ja hyödykkeen hankintameno on luotettavasti määritettävissä. Säännöllisin määräajoin suoritettavista suurista ja perinpohjaisista tarkastuksista tai kunnossapidosta johtuvat menot käsitellään investointeina, ja ne kirjataan poistoina kuluiksi vaikutusaikanaan. Tavanomaiset kunnossapito- ja korjauskustannukset kirjataan kuluiksi, kun ne toteutuvat.

Konsernin soveltamat poistoajat perustuvat seuraaviin arvioituihin taloudellisiin vaikutusaikoihin:

- rakennukset 10–40 vuotta
- koneet ja laitteet 5–20 vuotta
- muut aineelliset hyödykkeet 3–10 vuotta.

Varallisuuserät poistetaan tasapoistoina niiden arvioidun taloudellisen vaikutusajan kuluessa. Maa-alueista ei tehdä poistoja, koska niillä katsotaan olevan rajoittamaton taloudellinen vaikutusaika. Arvioidut taloudelliset vaikutusajat ja jäännösarvot tarkistetaan vähintään jokaisen raportointikauden päättymispäivänä, ja jos ne eroavat merkittävästi aikaisemmista arvioista, poistoajoja muutetaan vastaavasti. Poistot on lopetettava, kun omaisuuserä luokitellaan myytävänä olevaksi.

Aineellisten hyödykkeiden luovutuksista syntyvät myyntivoitot sisältyvät tuloslaskelmalla liiketoiminnan muihin tuottoihin ja myyntitappiot liiketoiminnan muihin kuluihin.

Omaisuserien arvonalentumiset

Omaisuserien tasearvoa tarkastellaan vähintään vuosittain tai useammin, jos arvonalentumisesta on viitteitä. Jos viitteitä ilmenee, arvioidaan kyseisestä omaisuuserästä kerrytettävissä oleva rahamäärä, jota verrataan omaisuuserän kirjanpitoarvoon. Arvonalentumistappio kirjataan, kun omaisuuserän kirjanpitoarvo ylittää siitä kerrytettävissä olevan rahamäärän. Kerrytettävissä oleva rahamäärä on omaisuuserän käypä arvo vähennettynä myynnistä aiheutuville menoilla tai käyttöarvo sen mukaan, kumpi niistä on suurempi.

Arvonalentumistappio kirjataan välittömästi tuloslaskelmalla poistoihin ja arvonalentumisiin. Arvonalentumistappion kirjaamisen yhteydessä poistojen kohteena olevan omaisuuserän taloudellinen vaikutusaika arvioidaan uudelleen. Omaisuuserästä kirjattu aiempi arvonalentumistappio peruutetaan, mikäli kerrytettävissä olevan tulon määrittämisessä käytetyt arviot muuttuvat. Arvonalentumistappiota ei kuitenkaan peruta enempää kuin mikä omaisuuserän kirjanpitoarvo olisi ilman arvonalentumistappion kirjaamista.

 **Kirjanpidolliset arviot ja harkinnat**

Sen arviointi, onko odotettavissa oleva vastainen taloudellinen hyöty todennäköistä tai sen, mikä on aineellisen hyödykkeen taloudellinen vaikutusaika, edellyttää johdon harkintaa. Arvioidut taloudelliset vaikutusajat ja jäännösarvot tarkistetaan vähintään kunkin raportointikauden päättyessä, ja jos ne eroavat merkittävästi aikaisemmista arvioista, poistoajaa muutetaan vastaavasti. Myös sen arviointi, onko arvonalentumisesta viitteitä, edellyttää johdon harkintaa.

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VIISIVUOTISKATSAUS

KVARTAALITUNNUSLUKUJA

TUNNUSLUKUJEN LASKENTAKAAVAT

TILINPÄÄTÖS >

Konsernitilin päätös >

Konsernin tuloslaskelma

Laaja tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma oman pääoman muutoksista

Konsernitilin päätöksen liitetiedot >

1. Konsernitilin päätöksen laadintaperiaatteet
2. Konsernin taloudellinen tulos
3. Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet
4. Nettokäyttöpääoma ja muut tase-erät
5. Pääomarakenne ja rahoituserät
6. Konsernirakenne
7. Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

TILINTARKASTUSKERTOMUS

WÄRTSILÄ PÄÄOMAMARKKINOILLA

TIETOA OSAKKEENOMISTAJILLE

2020

MEUR	Maa- ja vesialueet	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Kesken-eräiset hankinnat ja ennakot	Muut aineelliset hyödykkeet	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2020	30	283	798	32	25	1 167
Valuuttakurssimuutokset		-7	-14			-22
Yrityshankinnat ja yritysmyyntit		-1	-8			-10
Lisäykset		4	26	22	2	54
Vähennykset	-5	-13	-35			-52
Uudelleenryhmittelyt		4	16	-20		-1
Hankintameno 31.12.2020	25	270	782	32	26	1 135
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2020	-1	-179	-659		-21	-860
Valuuttakurssimuutokset		5	11			16
Vähennysten ja yritysmyyntien kertyneet poistot		11	37			49
Tilikauden poisto		-12	-38		-1	-51
Arvonalentumiset		-1	-5			-6
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2020	-1	-176	-654		-22	-853
Kirjanpitoarvo 31.12.2020	24	93	128	32	4	282

2019

MEUR	Maa- ja vesialueet	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Kesken-eräiset hankinnat ja ennakot	Muut aineelliset hyödykkeet	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2019	31	297	780	40	24	1 171
Siirto käyttöoikeus-omaisuuseriin		-1	-1			-2
Valuuttakurssimuutokset		1	2			3
Lisäykset		3	27	18	1	49
Vähennykset	-1	-18	-30			-50
Uudelleenryhmittelyt		1	22	-25		-2
Hankintameno 31.12.2019	30	283	798	32	25	1 167
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2019	-1	-177	-648		-21	-847
Valuuttakurssimuutokset			-1			-1
Vähennysten kertyneet poistot		11	29			41
Tilikauden poisto		-13	-40		-1	-54
Arvonalentumiset			-1			-1
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2019	-1	-179	-659		-21	-860
Kirjanpitoarvo 31.12.2019	29	104	139	31	3	307

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VIISIVUOTISKATSAUS

KVARTAALITUNNUSLUKUJA

TUNNUSLUKUJEN LASKENTAKAAVAT

TILINPÄÄTÖS >

Konsernitilinpäätös >

Konsernin tuloslaskelma

Laaja tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma oman pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot >

1. Konsernitilinpäätöksen laadintaperiaatteet
2. Konsernin taloudellinen tulos
3. Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet
4. Nettokäyttöpääoma ja muut tase-erät
5. Pääomarakenne ja rahoituserät
6. Konsernirakenne
7. Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

TILINTARKASTUSKERTOMUS

WÄRTSILÄ PÄÄOMAMARKKINOILLA

TIETOA OSAKKEENOMISTAJILLE

3.4. VUOKRASOPIMUKSET

 **Laadintaperiaatteet**

Konsernin aktivoidut vuokrasopimukset koskevat lähinnä toimistotiloja, ajoneuvoja sekä tuotannon koneita ja laitteita. Rakennuksia koskevien vuokrasopimusten kesto on keskimäärin noin 8 vuotta ja koneita ja laitteita koskevien vuokrasopimusten keskimäärin noin 4 vuotta. Konserni kirjaa käyttöoikeusomaisuuserän ja vuokrasopimusvelan vuokrasopimuksen alkaessa. Sopimuksen määrittely vuokrasopimukseksi riippuu siitä, onko Wärtsilällä oikeus kontrolloida vuokraamansa hyödykkeen käyttöä sopimuksen voimassaoloaikana.

Standardin IFRS 16 mukaisesti määritelty käyttöoikeusomaisuuserä arvostetaan hankintameno sen alkamisajankohtana. Käyttöoikeusomaisuuserän hankintameno sisällytetään vuokrasopimusvelan alkuperäisen arvostuksen mukainen määrä, sopimuksen alkamisajankohtaan mennessä suoritettut vuokranmaksut (vähennettyinä mahdollisilla saaduilla vuokrasopimukseen liittyvillä kannustimilla), mahdolliset vuokralle ottajalle syntyneet alkuvaiheen välittömät menot sekä arvio menoista, jotka aiheutuvat kohdeomaisuuserän purkamisesta ja poistamisesta, sen sijaintipaikan ennallistamisesta tai kohdeomaisuuserän ennallistamisesta vuokrasopimuksen ehtojen mukaiseen kuntoon, elleivät kyseiset kustannukset aiheudu vaihto-omaisuuden valmistamisesta.

Vuokrasopimusvelan alkuperäinen nimellisarvo on vuokrakautena suoritettavien maksujen nykyarvo. Vuokranmaksuihin sisältyvät kiinteät vuokrat, jäännösarvotakuiden perusteella todennäköisesti maksettavat määrät, kohtuullisen varmasti käytettävien jatkamisoptioiden hinta sekä vuokrasopimuksen irtisanomisesta johtuvat sanktiot, jos vuokrakaudessa on otettu huomioon, että vuokralle ottaja käyttää vuokrasopimuksen päättämisoption. Vuokranmaksut diskontataan vuokrasopimuksen sisäisellä korolla, jos kyseinen korko on määriteltävissä. Muussa tapauksessa käytetään vuokralle ottajan lisäluoton korkoa. Lisäluoton korkoina käytetään asiaankuuluvien pankkienvälisen korkojen ja konsernin lainasalkun keskimarginaalin summaa, ja ne ovat valuuttakohtaisia.

Vuokranmaksut eivät sisällä mahdollisia muuttuvia vuokria. Muuttuvat vuokrat, joita ei sisällytetä vuokrasopimusvelan alkuperäiseen arvoon, kirjataan suoraan tuloslaskelmalla liiketoiminnan muihin kuluihin.

Vuokrakausi on vuokrasopimuksen ei-peruutettavissa oleva kausi sekä lisäksi jatkamis- tai irtisanomisoption kattama kausi, jos vuokralle ottaja tulee kohtuullisen todennäköisesti käyttämään kyseistä optiota.

Alkuperäisen arvostuksen jälkeen käyttöoikeusomaisuuserät arvostetaan alkuperäiseen arvoon vähennettynä kertyneillä poistoilla ja arvonalentumistappioilla. Käyttöoikeusomaisuuseristä tehdyt poistot kirjataan tuloslaskelmaan. Tuloslaskelman rahoituskuluihin kirjataan myös vuokrasopimusvelasta aiheutuvat korkokulut. Vuokrasopimusvelat arvostetaan alkupe- räisiin arvoihin vähennettynä vuokranmaksujen pääoman osuudella.

Vuokranmaksut esitetään velkojen takaisinmaksuina ja niihin liittyvinä korkokuluina. Vuokranmaksut esitetään rahoituksen rahavirrassa ja vuokriin liittyvät korot liiketoiminnan rahavirrassa. Lyhytaikaisiin ja arvoltaan vähäisiä omaisuuseriä koskeviin vuokrasopimuksiin liittyvät vuokranmaksut sekä muuttuvat vuokrat esitetään liiketoiminnan rahavirrassa.

Sopimuksissa voi yhdistyä toimittajaosapuolen erilaisia velvoitteita, jotka saattavat olla vuokrasopimuskomponenteista koostuva yhdistelmä tai vuokrasopimuskomponenteista ja muista kuin vuokrasopimuskomponenteista koostuva yhdistelmä. Vuokrasopimuskomponentit ja muut komponentit kirjataan erikseen, ja vastike kohdistetaan eri komponenteille suhteellisten erillishintojen perusteella.

Vuokrasopimuskomponentit ja muut komponentit erotetaan. Jos komponenttien erottaminen ei ole mahdollista, vuokrasopimukseen kuulumattoman komponentin kirjanpidollisessa käsittelyssä käytetään harkintaa. Valintaa siitä, erotetaanko vuokrasopimukseen kuulumaton komponentti vai ei, sovelletaan koko omaisuuserään, eli rakennuksiin ja koneisiin ja kalustoihin.

Vuokrasopimusten muutokset voivat johtaa olemassa olevien käyttöoikeusomaisuuserien ja vuokrasopimusvelkojen oikaisuun. Vuokrasopimuksen muutoksesta tai irtisanomisesta syntyvät voitot tai tappiot sisältyvät liiketoiminnan muihin tuottoihin tai liiketoiminnan muihin kuluihin.

Konserni soveltaa kahta käytettävissä olevaa helpotusta. Nämä liittyvät joko lyhytaikaisiin vuokrasopimuksiin, joiden vuokrakausi on korkeintaan 12 kuukautta, tai vähäarvoisiin omaisuuseriin, jotka kirjataan kuluiksi muihin liiketoiminnan kuluihin.

 **Kirjanpidolliset arviot ja harkinnat**

Johdon realistisiin arvioihin perustuvaa harkintaa käytetään, kun määritellään vuokra-aikaa. Etenkin niissä tapauksissa, joissa rakennuksen vuokrasopimus sisältää päättämis- tai jatkamisoption tai jos vuokra-aika on rajoittamaton.

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VIISIVUOTISKATSAUS

KVARTAALITUNNUSLUKUJA

TUNNUSLUKUJEN LASKENTAKAAVAT

TILINPÄÄTÖS >

Konsernitilinpäätös >

Konsernin tuloslaskelma

Laaja tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma oman
pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot >

1. Konsernitilinpäätöksen laadintaperiaatteet
2. Konsernin taloudellinen tulos
3. Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet
4. Nettokäyttöpääoma ja muut tase-erät
5. Pääomarakenne ja rahoituserät
6. Konsernirakenne
7. Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

TILINTARKASTUSKERTOMUS

WÄRTSILÄ PÄÄOMAMARKKINOILLA

TIETOA OSAKKEENOMISTAJILLE

MEUR	2020	2019
Maa-alueet ja rakennukset, käyttöoikeusomaisuuserät		
Kirjanpitoarvo 1.1.2020	174	203
Valuuttakurssimuutokset	-6	
Yrityshankinnat ja yritysmyyntit	-2	
Lisäykset	29	28
Poistot ja arvonalentumiset	-40	-43
Vähennykset ja uudelleenryhmittelyt	-6	-14
Kirjanpitoarvo 31.12.2020	151	174
Koneet ja kalusto, käyttöoikeusomaisuuserät		
Kirjanpitoarvo 1.1.2020	11	12
Lisäykset	8	6
Poistot ja arvonalentumiset	-7	-6
Vähennykset ja uudelleenryhmittelyt	-1	-1
Kirjanpitoarvo 31.12.2020	11	11
Vuokrasopimusvelat		
Kirjanpitoarvo 1.1.2020	188	215
Valuuttakurssimuutokset	-6	
Yrityshankinnat ja yritysmyyntit	-1	
Lisäykset	37	33
Korkokulut		2
Maksut	-45	-49
Muut oikaisut	-7	-13
Kirjanpitoarvo 31.12.2020	166	188
Vuokrasopimusvelat yhteensä		
Pitkäaikaiset	124	146
Lyhytaikaiset	42	42

MEUR	2020	2019
Tuloslaskelmaan kirjatut määrät		
Poistot ja arvonalentumiset, käyttöoikeusomaisuuserät	-47	-49
Korkokulut	-4	-5
Kulut - lyhytaikaiset vuokrasopimukset	-27	-32
Kulut - arvoltaan vähäisiä omaisuuseriä koskevat vuokrasopimukset	-4	-6
Muuttuvat vuokratulot	-4	-4

3.5. POISTOT JA ARVONALENTUMISET

MEUR	2020	2019
Tuotekehityskulut	12	11
Hankintamenojen allokointeihin liittyvät poistot	33	41
Muut aineettomat hyödykkeet	9	10
Rakennukset ja rakennelmat	12	13
Maa-alueet ja rakennukset, käyttöoikeusomaisuuserät	40	43
Koneet ja kalusto	38	40
Koneet ja kalusto, käyttöoikeusomaisuuserät	7	6
Muut aineelliset hyödykkeet	1	1
Arvonalentumiset	21	15
Yhteensä	174	180

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VIISIVUOTISKATSAUS

KVARTAALITUNNUSLUKUJA

TUNNUSLUKUJEN LASKENTAKAAVAT

TILINPÄÄTÖS >

Konsernitilinpäätös >

Konsernin tuloslaskelma

Laaja tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma oman pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot >

1. Konsernitilinpäätöksen laadintaperiaatteet
2. Konsernin taloudellinen tulos
3. Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet
4. **Nettokäyttöpääoma ja muut tase-erät**
5. Pääomarakenne ja rahoituserät
6. Konsernirakenne
7. Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

TILINTARKASTUSKERTOMUS

WÄRTSILÄ PÄÄOMAMARKKINOILLA

TIETOA OSAKKEENOMISTAJILLE

4. NETTOKÄYTTÖPÄÄOMA JA MUUT TASE-ERÄT

4.1. VAIHTO-OMAISUUS

Laadintaperiaatteet

Vaihto-omaisuus arvostetaan hankintamenoon tai nettorealisointiarvoon sen mukaan, kumpi näistä on alempi. Aineet ja tarvikkeet arvostetaan painotettua keskihintaa tai liukuvaa keskihintaa käyttäen. Valmiiden tuotteiden hankintamenoon sisältyy välittömien hankinta- ja valmistuskustannusten lisäksi osuus hankinnan ja valmistuksen yleiskustannuksista. Kesken-eräisten tuotteiden hankintamenoon sisältyvät välittömät työvoima- ja materiaalikustannukset sekä osuus valmistuksen ja hankinnan yleiskustannuksista, kun tuotteiden hallinta ei ole vielä siirtynyt asiakkaalle.

Kirjanpidolliset arviot ja harkinnat

Epäkurantista ja liiallisesta varastosta johtuva vaihto-omaisuuden arvonalentumisen määrä perustuu johdon parhaaseen arvioon tilinpäätöspäivänä. Arvio pohjautuu analyysiin vaihto-omaisuuden vanhentumisesta, kiertonopeudesta ja rakenteesta verrattuna ennakoituun tulevaan käyttöön.

MEUR	2020	2019
Aineet ja tarvikkeet	453	484
Keskeneräiset tuotteet	632	736
Valmiit tuotteet ja tavarat	45	53
Maksetut ennakot	62	93
Yhteensä	1 192	1 365

Konsernin tuloslaskelmaan on 2020 kirjattu 24 milj. euron (4) alaskirjaus liittyen vanhentuneeseen vaihto-omaisuuteen. Myytävänä oleviin omaisuuseriin liittyvän vaihto-omaisuuden arvo on 23 milj. euroa (18).

Vaikka COVID-19 -pandemia on jossain määrin vaikuttanut varaosamyynnin volyymiin, vaikutus ei kuitenkaan ole niin merkittävä, että se nostaisi vaihto-omaisuuden arvostamiseen luontaisesti liittyvää riskiä. Tilausten peruutukset ovat pysytelleet lähestulkoon konsernin normaalilla tasolla. Lisäksi konserni turvaa keskeneräisistä tuotteista kerrytettävissä olevaa tuloa asiakkailta perittävillä ennakkomaksuilla.



Nettokäyttöpääoma
257 miljoonaa euroa

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VIISIVUOTISKATSAUS

KVARTAALITUNNUSLUKUJA

TUNNUSLUKUJEN LASKENTAKAAVAT

TILINPÄÄTÖS >

Konsernitilinpäätös >

Konsernin tuloslaskelma

Laaja tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma oman pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot >

1. Konsernitilinpäätöksen laadintaperiaatteet
2. Konsernin taloudellinen tulos
3. Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet
4. **Nettokäyttöpääoma ja muut tase-erät**
5. Pääomarakenne ja rahoituserät
6. Konsernirakenne
7. Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

TILINTARKASTUSKERTOMUS

WÄRTSILÄ PÄÄOMAMARKKINOILLA

TIETOA OSAKKEENOMISTAJILLE

4.2. MYYNTISAAMISET JA SOPIMUKSEEN PERUSTUVAT VARAT JA VELAT

 **Laadintaperiaatteet**

Myyntisaaminen kirjataan, kun oikeus vastikkeeseen on ehdoton. Konsernin myyntisaamiset kirjataan jaksotettuun hankintamenuun, joka on alkuperäinen laskutusarvo vähennettynä arvon alentumisesta johtuvalla vähennyserällä. Luottoriskin kohoamista arvioidaan jaksotettuun hankintamenuun kirjattavien sijoitusten ja muiden saamisten osalta tilinpäätöspäivänä. Sovellettava menetelmä määritetään luottoriskin mahdollisen kohoamisen perusteella. Kun merkittävää luottoriskin kohoamista ei ole, arvioidaan tappiota koskeva vähennyserä raportointipäivänä siihen määrään, joka vastaa koko voimassaoloajalta odotettavissa olevia luottotappioita.

Myyntisaamisten ja sopimukseen perustuvien varojen osalta käytetään yksinkertaistettua mallia, jossa luottotappioiden arvioitu määrä perustuu saamisista niiden voimassaoloaikana odotettuihin luottotappioihin. Odotettujen luottotappioiden määrittelyyn konserni käyttää varausmatriisia, jossa saatavat on eroteltu ikäjakauman ja alkuperän perusteella. Konsernilla on tehokas perintäprosessi, mikä alentaa mahdollisten luottotappioiden riskiä. Riskiä pienentävät myös käytössä olevat ennakkomaksut ja maksusitoumukset. Luottotappioasteen määrää arvioitaessa konserni huomioi kunkin kategorian osalta kokemuksensa aikaisemmin toteutuneista luottotappioista sekä oikaisee niitä tulevaisuuteen suuntautuvan makrotaloudellisen datan perusteella. Tämän analyysin pohjalta erääntymättömille ja enintään 359 päivää erääntyneille myyntisaataville tehdään 0,1%–2,0%:n arvonalentuminen. Lisäksi yli 360 päivää erääntyneiden myyntisaatavien arvonalentuminen arvioidaan saatavakohtaisesti. Esimerkkejä arvonalentumiseen johtavista tapahtumista ovat velallisen vakavat taloudelliset ongelmat ja velallisen todennäköinen konkurssi tai muu taloudellinen järjestely.

Myyntisaatavat alaskirjataan pysyvästi, kun niitä ei kohtuudella odoteta saatavan.

Konserni voi myydä myyntisaamisten jakamattomia osuuksia sekä jatkuvasti että kertaluonteisesti rahoitusyhtiöille. Myytyt myyntisaamiset kirjataan pois taseesta, kun ostaja on suorittanut maksun myyntisaamisista ja kun kaikki omistamiseen liittyvät olennaiset riskit ja edut ovat siirtyneet ostajalle. Jos myyntisaamiseen liittyvä omistajuus, riski ja hallintaoikeus eivät ole siirtyneet, kirjataan tällaiset saamiset takaisin taseeseen kauden lopussa.

Sopimukseen perustuvat varat ja velat liittyvät asiakassopimukseen.

Kun tavaroiden tai palveluiden hallinta siirretään asiakkaalle ennen kuin asiakas maksaa vastikkeen, saaminen kirjataan sopimukseen perustuvaksi varaksi, joka käsittää oikeuden

tulevaisuudessa saatavaan vastikkeeseen. Sopimukseen perustuvat varat liittyvät ensisijaisesti konsernin oikeuteen saada vastike jo luovutetuista tavaroista ja palveluista, joita ei kuitenkaan ole vielä raportointipäivänä laskutettu. Sopimukseen perustuvat varat siirretään myyntisaamisiin, kun oikeus vastikkeeseen on ehdoton.

Kun asiakas maksaa vastikkeen etukäteen tai vastike erääntyy maksettavaksi ennen kuin sopimuksen mukainen suoritevelvoite täytetään, etukäteen saatu määrä esitetään sopimukseen perustuvana velkana, jotka kirjataan tuotoiksi, kun konserni suorittaa sopimuksen mukaisen suoritteen. Saadut ennakot ja tuloennakot liittyvät saatuihin maksuihin tai kirjattuina myyntituloja suurempiin laskutusmääriin.

 **Kirjanpidolliset arviot ja harkinnat**

Arvioidut luottotappiovaraukset perustuvat johdon parhaaseen näkemykseen, mikä kattaa kokemuksen menneestä sekä tulevaisuuteen suuntautuvan ymmärryksen asiakkaiden maksukäyttäytymisestä ja taloudellisesta tilanteesta.

Asiakassopimukseen liittyvien maksujen saamisen todennäköisyyden arvioiminen edellyttää harkintaa, ja se voi vaikuttaa tulojen kirjaamisen ajankohtaan ja määrään.

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VIISIVUOTISKATSAUS

KVARTAALITUNNUSLUKUJA

TUNNUSLUKUJEN LASKENTAKAAVAT

TILINPÄÄTÖS >

Konsernitilinpäätös >

Konsernin tuloslaskelma

Laaja tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma oman pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot >

1. Konsernitilinpäätöksen laadintaperiaatteet
2. Konsernin taloudellinen tulos
3. Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet
4. Nettokäyttöpääoma ja muut tase-erät
5. Pääomarakenne ja rahoituserät
6. Konsernirakenne
7. Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

TILINTARKASTUSKERTOMUS

WÄRTSILÄ PÄÄOMAMARKKINOILLA

TIETOA OSAKKEENOMISTAJILLE

Sopimukseen perustuvat varat ja velat

MEUR	2020	2019
Myyntisaamiset	953	1 255
Sopimukseen perustuvat varat	389	515
Sopimukseen perustuvat velat		
Saadut ennakot	452	452
Jaksotetut tuotot	524	465
Myyntisaamiset ja sopimukseen perustuvat varat		
Pitkäaikaiset	30	19
Lyhytaikaiset	1 311	1 752
Sopimukseen perustuvat velat		
Pitkäaikaiset	51	38
Lyhytaikaiset	926	880
Tilikauden aikana tuloutetut myyntituotot, jotka olivat mukana sopimukseen perustuvissa veloissa 1.1.	880	888
Täyttämättömät suoriteveloitteet, kaikki tulotyypit	6 748	7 427
josta keskeneräisiin projekteihin ja sopimukseen liittyvät jäljellä olevat suoriteveloitteet	3 898	3 959

Sopimukseen perustuvat varat ja velat liittyvät pitkäaikaisiin huoltosopimuksiin ja ajan kuluessa tuloutettaviin projekteihin, kuten kaasuratkaisujen toimitussopimuksiin, integroituihin ratkaisuihin, laivan suunnitteluun sekä voimalaratkaisuihin. Sopimukseen perustuvien varojen vähennys liittyy tavanomaiseen liiketoiminnan vaihteluun etenkin Energy-liiketoiminnan projekteissa. Sopimukseen perustuvien velkojen lisäys tilikaudella 2020 johtuu tavanomaisen liiketoiminnan vaihtelusta etenkin Marine Systems -liiketoiminnan projekteissa.

COVID-19 -pandemian aiheuttaman epävarmuuden seurauksena Wärtsilän saataviin liittyvää luottoriskiä ja kerrytettävissä oleviin sopimukseen perustuvia varoja on tarkastettu. Asiakkaiden maksukäyttäytymisessä ei ole huomattu merkittäviä muutoksia, joten odotettujen luottotapioiden kirjaamiseen on käytetty samoja periaatteita kuin vuosikertomuksessa 2019. Myyntisaatavien perintää on korostettu ja kerrytettävien varojen saatavuuteen liittyvän riskin ei katsota merkittävästi kasvaneen. Tilinpäätöspäivänä konserni ei ole saanut huomattavia peruutuksia projekteihin tai pitkäaikaisiin sopimukseen. Tilausten peruutukset ja lykkäykset ovat pysytelleet lähestulkoon konsernin normaalilla tasolla.

Myyntisaamisten ikäjakauma

MEUR	2020 Myyntisaamiset	2020 joista alaskirjattu	2019 Myyntisaamiset	2019 joista alaskirjattu
Erääntymättömät saamiset	657	1	788	1
1-30 päivää erääntyneet	112		149	
31-180 päivää erääntyneet	123	2	227	2
181-360 päivää erääntyneet	29	3	73	1
Yli vuoden erääntyneet	93	56	81	57
Yhteensä	1 014	61	1 317	61

Vuonna 2020 tappioksi kirjattujen alaskirjausten tulosvaikutus oli -5 milj. euroa (-7).

Arvonalentumiset

MEUR	2020	2019
Arvonalentumiset kauden alussa	61	62
Saadut maksut	-27	-10
Arvonalentumiset kauden aikana	34	17
Tappioksi kirjatut alaskirjaukset	-5	-7
Arvonalentumiset kauden lopussa	61	61

Konsernin myymien myyntisaamisten määrä on tällä hetkellä myyntisaamisten kokonaismäärään verrattuna merkityksetön. Myydyt myyntisaamiset on kirjattu pois taseesta.

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VIISIVUOTISKATSAUS

KVARTAALITUNNUSLUKUJA

TUNNUSLUKUJEN LASKENTAKAAVAT

TILINPÄÄTÖS >

Konsernitilinpäätös >

Konsernin tuloslaskelma

Laaja tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma oman pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot >

1. Konsernitilinpäätöksen laadintaperiaatteet
2. Konsernin taloudellinen tulos
3. Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet
4. Nettokäyttöpääoma ja muut tase-erät
5. Pääomarakenne ja rahoituserät
6. Konsernirakenne
7. Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

TILINTARKASTUSKERTOMUS

WÄRTSILÄ PÄÄOMAMARKKINOILLA

TIETOA OSAKKEENOMISTAJILLE

4.3. MUUT SAAMISET

 **Laadintaperiaatteet**

Muut saamiset arvostetaan jaksotettuun hankintamenoon.

MEUR	2020	2019
Johdannaiset	37	24
Korot ja muut rahoituserät	4	6
Vakuutusmaksut	3	6
Vuokrajaksotukset	2	3
Jaksotetut kustannukset	6	14
Muut siirtosaamiset	34	41
Lainasaamiset	2	2
Etuuspohjaiset eläkejärjestelyt	1	1
Arvonlisäverosaamiset	124	111
Muut*	56	88
Yhteensä	269	296
Pitkäaikaiset	11	15
Lyhytaikaiset	258	281

* Sisältää henkilöstökustannuksiin liittyviä verosaamisia Brasiliassa 7 milj. euroa (9), joita ei välttämättä pystytä hyödyntämään vuoden kuluessa. Vuonna 2019 muut saamiset sisälsivät myös 21 milj. euron saamisen pumppuliiketoiminnan myynnistä, joka on saatu vuonna 2020.

4.4. OSTOVELAT JA MUUT VELAT

 **Laadintaperiaatteet**

Ostovelat ja muut velat arvostetaan alun perin käypään arvoon ja myöhemmin jaksotettuun hankintamenoon.

MEUR	2020	2019
Ostovelat	411	624
Jaksotetut kulut	315	320
Henkilöstökulut	154	125
Johdannaiset	27	23
Korot ja muut rahoituserät	4	4
Muut siirtovelat	43	41
Arvonlisäverovelat	40	39
Muut	81	70
Yhteensä	1 076	1 247
Pitkäaikaiset	1	1
Lyhytaikaiset	1 075	1 246

4.5. VARAUKSET

 **Laadintaperiaatteet**

Varaus merkitään taseeseen silloin, kun konsernilla on jonkin aikaisemman tapahtuman seurauksena oikeudellinen tai tosiasiallinen olemassa oleva velvoite ja on todennäköistä, että veloitteen täyttäminen edellyttää taloudellista suoritusta tai aiheuttaa taloudellisen menetyksen, ja veloitteen määrä on luotettavasti arvioitavissa. Varaukset voivat liittyä muun muassa takuukustannuksiin, ympäristövelvoitteisiin, oikeudenkäynteihin, projektien ennakoituihin tapioihin ja uudelleenjärjestelyihin. Varauksena kirjattava määrä vastaa johdon parasta arviota menoista, joita olemassa olevan veloitteen täyttäminen edellyttää raportointikauden päättämispäivänä.

Toimitettuihin tuotteisiin liittyvät arvioidut takuukustannukset käsitellään varauksena, jonka suuruus perustuu kokemukseräiseen tietoon aiemmin toteutuneista takuukustannuksista. Takuukausi kattaa yleensä vuoden toimituksesta eteenpäin.

Uudelleenjärjestelyvaraus kirjataan, kun uudelleenjärjestelysuunnitelma on hyväksytty ja toimeenpano aloitettu tai asianosaiselle henkilöstölle on kerrottu järjestelyn ehdoista. Suunnitelmassa tulee olla yksilöity mitä toimintoja ja henkilöstöä se koskee sekä mikä on sen toteuttamisaikataulu ja -kustannukset.

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS
VIISIVUOTISKATSAUS
KVARTAALITUNNUSLUKUJA
TUNNUSLUKUJEN LASKENTAKAAVAT
TILINPÄÄTÖS >

Konsernitilin päätös >

Konsernin tuloslaskelma

Laaja tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma oman
pääoman muutoksista

Konsernitilin päätöksen liitetiedot >

1. Konsernitilin päätöksen laadintaperiaatteet
2. Konsernin taloudellinen tulos
3. Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet
4. **Nettokäyttöpääoma ja muut tase-erät**
5. Pääomarakenne ja rahoituserät
6. Konsernirakenne
7. Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

TILINTARKASTUSKERTOMUS
WÄRTSILÄ PÄÄOMAMARKKINOILLA
TIETOA OSAKKEENOMISTAJILLE

Konserniyhtiöt ovat vastaajina eräissä oikeusjutuissa, jotka liittyvät konsernin normaaliin liiketoimintaan. Kyseiset oikeusjutut koskevat muun muassa sopimus- ja muita vastuita, työsuhdeasioita, omaisuusvahinkoja sekä hallintoasioita. Konserni saa ajoittain erisuuruisia ja vaihtelevassa määrin perusteltuja korvausvaatimuksia. Konsernin periaatteisiin kuuluu varausten tekeminen vaatimusten sekä oikeudenkäyntien ja välimiesmenettelyjen varalta silloin kun epäsuotuisa lopputulos on todennäköinen ja kulujen suuruus voidaan kohtuullisella varmuudella arvioida.

 **Kirjanpidolliset arviot ja harkinnat**

Konserni on vastaajana eräissä oikeudenkäynneissä, jotka liittyvät sen liiketoimintaan. Oikeudenkäyntiin liittyvä varaus kirjataan, mikäli epäsuotuisa tulos on todennäköinen ja tappio voidaan määrittää kohtuullisella varmuudella. Lopullinen tulos voi poiketa näistä arvioista.

2020

MEUR	Oikeudenkäynnit	Takuuvaraukset	Tappiovaraukset	Uudelleenjärjestelyvaraukset	Muut varaukset	Yhteensä
Varaukset 1.1.2020	10	174	89	13	38	323
Kurssierot		-2	-3		-1	-6
Yritysmyyntit		-2				-2
Lisäykset	2	49	87	12	21	170
Käytetyt varaukset	-1	-42	-87	-13	-5	-148
Käyttämättömien varausten peruutukset		-2	-6	-2	-2	-13
Varaukset 31.12.2020	10	174	80	9	50	324
Pitkäaikainen						55
Lyhytaikainen						269

Eräs saaduista vaatimuksista on erityisen suuri, mutta sen toteutumista pidetään erittäin epätodennäköisenä. Tämä vaade on käsitelty ehdollisena velkana.

2019

MEUR	Oikeudenkäynnit	Takuuvaraukset	Tappiovaraukset	Uudelleenjärjestelyvaraukset	Muut varaukset	Yhteensä
Varaukset 1.1.2019	21	172	67	7	38	305
Kurssierot						1
Lisäykset	4	52	100	20	14	190
Käytetyt varaukset	-14	-51	-71	-13	-9	-159
Käyttämättömien varausten peruutukset	-1		-7	-2	-5	-14
Varaukset 31.12.2019	10	174	89	13	38	323
Pitkäaikainen						45
Lyhytaikainen						278

4.6. LASKENNALLISET VEROT
 **Laadintaperiaatteet**

Laskennalliset verovelat ja -saamiset kirjataan pääsääntöisesti kaikista omaisuus- ja velkaerien verotuksellisten arvojen sekä kirjanpitoarvojen välisistä väliaikaisista eroista käyttäen raportointikauden päättymispäivänä voimassaolevia tai jo hyväksytyjä, mutta ei vielä lainvoimaisia verokantoja. Laskennalliset verovelat kirjataan taseeseen täysimääräisinä ja laskennalliset verosaamiset arvioidun todennäköisen verohyödyn suuruusena.

Laskennalliset verovelat ja -saamiset kirjataan nettoina, kun lain mukaan voidaan kirjata lyhytaikaiset verosaamiset ja lyhytaikaiset verovelat nettoina ja kun laskennalliset tuloverosaamiset ja -velat liittyvät saman veroviranomaisen määräämään tuloveroon tai saman verovelvollisyhtiön tai eri verovelvollisyhtiöiden tuloveroihin silloin, kun tarkoitus on käsitellä veroeria nettoina.

 **Kirjanpidolliset arviot ja harkinnat**

Arviot verovelvoista ja -saamisista liittyvät pääasiassa käynnissä olevien verotarkastusten arvioituihin lopputuloksiin sekä verotuksen tappioihin liittyvien laskennallisten verosaamisten arvostamiseen. Käyttämättömistä verotuksen tappioista ja muista väliaikaisista eroista kirjataan laskennallinen verosaaminen vain siihen määrään asti kuin on todennäköistä, että syntyy verotettavaa tuloa. Verosaamia ei kirjata sellaisista verotuksen tappioista, joiden käyttämiseen liittyy epävarmuutta.

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VIISIVUOTISKATSAUS

KVARTAALITUNNUSLUKUJA

TUNNUSLUKUJEN LASKENTAKAAVAT

TILINPÄÄTÖS >

Konsernitilin päätös >

Konsernin tuloslaskelma

Laaja tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma oman pääoman muutoksista

Konsernitilin päätöksen liitetiedot >

1. Konsernitilin päätöksen laadintaperiaatteet
2. Konsernin taloudellinen tulos
3. Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet
4. Nettokäyttöpääoma ja muut tase-erät
5. Pääomarakenne ja rahoituserät
6. Konsernirakenne
7. Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

TILINTARKASTUSKERTOMUS

WÄRTSILÄ PÄÄOMAMARKKINOILLA

TIETOA OSAKKEENOMISTAJILLE

Laskennallisten verojen muutos tilikauden 2020 aikana

MEUR	1.1.2020	Konsernin tuloslaskelmaan kirjatut erät	Muut laajan tuloksen erät	Muunto-erot	Yrityshankinnat ja -myynnit	31.12.2020
Laskennalliset verosaamiset						
Vahvistetut verotappiot	34	27		-1	-1	58
Eläkevelvoitteet	27	-1	-1			25
Varaukset	35	2		-1		36
Vaihto-omaisuuden sisäisen katteen eliminointi	6	1				7
Arvonmuutosrahasto	6		1	-1		6
Muut väliaikaiset erot	55	10		-4	2	63
Uudelleenryhmittely myytävänä oleviin omaisuuseriin	-8					-12
Yhteensä	155	39		-8		183
Laskennalliset verovelat						
Aineelliset ja aineettomat hyödykkeet	59	-7		-2		50
Arvonmuutosrahasto	1		1			2
Muut väliaikaiset erot	32	5	-1	-1	1	36
Uudelleenryhmittely myytävänä oleviin omaisuuseriin	-8					-12
Yhteensä	83	-1		-2	1	76
Laskennallinen nettoverosaaminen/ -velka	72	40		-6	-1	107

31.12.2020 konsernilla oli kirjaamatta 68 milj. euroa (64) laskennallista verosaamista, koska niiden toteutumiseen liittyy epävarmuutta. Pääosa kirjaamattomista laskennallisista verosaamista liittyy kertyneisiin verotuksen tappioihin. Näistä 19 milj. euroa (29) vanhenee seuraavien viiden vuoden aikana ja loput myöhemmin tai ei koskaan. Pääosa verotuksen tappioista, joihin liittyy on kirjattu laskennallista verosaamista, eivät vanhene koskaan.

Laskennallisten verojen muutos tilikauden 2019 aikana

MEUR	1.1.2019	Konsernin tuloslaskelmaan kirjatut erät	Muut laajan tuloksen erät	Muunto-erot	Yrityshankinnat ja -myynnit	31.12.2019
Laskennalliset verosaamiset						
Vahvistetut verotappiot	18	17			-1	34
Eläkevelvoitteet	21	1	5			27
Varaukset	28	7				35
Vaihto-omaisuuden sisäisen katteen eliminointi	5	1				6
Arvonmuutosrahasto	9		-3			6
Muut väliaikaiset erot	49	6			-1	55
Uudelleenryhmittely myytävänä oleviin omaisuuseriin						-8
Yhteensä	129	32	2		-2	155
Laskennalliset verovelat						
Aineelliset ja aineettomat hyödykkeet	66	-10		2		59
Arvonmuutosrahasto			1			1
Muut väliaikaiset erot	32					32
Uudelleenryhmittely myytävänä oleviin omaisuuseriin						-8
Yhteensä	99	-10	1	1		83
Laskennallinen nettoverosaaminen/ -velka	30	41	1	-1	-2	72

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VIISIVUOTISKATSAUS

KVARTAALITUNNUSLUKUJA

TUNNUSLUKUJEN LASKENTAKAAVAT

TILINPÄÄTÖS >

Konsernitilinpäätös >

Konsernin tuloslaskelma

Laaja tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma oman pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot >

1. Konsernitilinpäätöksen laadintaperiaatteet
2. Konsernin taloudellinen tulos
3. Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet
4. Nettokäyttöpääoma ja muut tase-erät
5. Pääomarakenne ja rahoituserät
6. Konsernirakenne
7. Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

TILINTARKASTUSKERTOMUS

WÄRTSILÄ PÄÄOMAMARKKINOILLA

TIETOA OSAKKEENOMISTAJILLE

4.7. ELÄKEVELVOITTEET

 **Laadintaperiaatteet**

Konserniyhtiöillä on eri maissa useita eläkejärjestelyjä, jotka perustuvat paikallisiin olosuhteisiin ja käytäntöihin. Nämä eläkejärjestelyt luokitellaan joko maksu- tai etuus pohjaisiksi järjestelyiksi.

Etuuspohjaiset eläkejärjestelyt rahoitetaan suorituksina eläkesäätiöille tai eläkevakuutusyhtiöille. Etuus pohjaiset eläkejärjestelyt voivat olla rahastoimattomia tai kokonaan tai osittain rahastoituja. Etuus pohjaisten eläkejärjestelyjen velvoitteiden nykyarvo on määritetty kustakin järjestelystä erikseen ennakoituun etuoikeusyksikköön perustuvalla vakuutusmatemaattisella menetelmällä. Etuus pohjaisiin eläkejärjestelyihin kuuluvat velvoitteet kirjataan vähennettynä niihin liittyvien varojen käyvillä arvoilla tilikauden viimeisenä päivänä.

Vakuutusmatemaattisten voittojen ja tappioiden osuus sekä muut uudelleenarvostukset kirjataan muihin laajan tuloslaskelman eriin sillä kaudella, jonka aikana ne syntyvät. Työsuoritukseen perustuvana menona kirjataan tilikauden työsuorituksella ansaitun etuus pohjaisen eläkejärjestelyn nykyarvo. Etuus pohjaisesta eläkejärjestelystä syntyvä korkokustannus perustuu arvostuksessa käytettyyn diskonttokorkoon. Työsuoritukseen perustuva kustannus raportoidaan työsuhde-etuuksista aiheutuvissa kuluissa ja korkokustannukset rahoituskuluissa. Etuus pohjaisten eläkejärjestelyjen laskennan suorittavat hyväksytyt vakuutusmatemaatikot.

Etuuspohjaisten eläkejärjestelyjen lisäksi Wärtsilällä on muita pitkäaikaisia työsuhde-etuuksia, jotka esitetään erillään etuus pohjaisista eläkkeistä. Velvoitteet kaikista muista pitkäaikaisista työsuhde-etuuksista kirjataan kuten etuus pohjaiset eläkkeet, vähennettynä niihin liittyvien varojen käyvällä arvolla. Pitkäaikaisten työsuhde-etuuksien muutokset on esitetty tuloslaskelmalla.

Laadintaperiaatteet maksupohjaisiin järjestelmiin liittyen on esitetty liitetiedossa 2.5. Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut.

 **Kirjanpidolliset arviot ja harkinnat**

Jokaisen etuus pohjaisen eläkejärjestelyn velvoitteiden määrän arvioiminen perustuu vakuutusmatemaattisiin arvioihin koskien muun muassa tulevia palkankorotuksia, diskonttauskorjoja ja rahastoitujen varojen tuottoja. Näiden oletusten muutokset voivat olennaisesti vaikuttaa eläkevelvoitteisiin ja eläkekuluihin.

MEUR	2020	2019
Etuuspohjaisten eläkejärjestelyjen nettovelka 31.12.	139	155
Muut pitkäaikaiset työsuhde-etuudet 31.12.	16	15

Wärtsilällä on etuus pohjaisia eläkejärjestelyjä pääasiassa Euroopassa ja Aasiassa. Merkittävimmät niistä sijaitsevat Sveitsissä, Saksassa, Yhdistyneissä kuningaskunnissa ja Ruotsissa. Sveitsin etuus pohjaisen eläkejärjestelyn osuus konsernin velvoitteiden kokonaismäärästä on 32% ja varojen kokonaismäärästä 56%. Suurin osa järjestelyistä tarjoaa työntekijöille elinikäisen eläkkeen tavanomaisen eläkeiän saavuttamisen jälkeen, mutta on myös järjestelyjä, jotka tarjoavat kertakorvauksen työntekijän saavuttaessa eläkeiän. Suurin osa etuus pohjaisista eläkejärjestelyistä on eläkesäätiöiden hallussa, ja niiden varat eivät sisälly konsernin varoihin. Järjestelyn varat on yleensä sijoitettu kunkin eläkesäätiön hallituksen hyväksymiin kohteisiin, mutta joissain tapauksissa niitä hallinnoivat kokonaisuudessaan vakuutusyhtiöt. Konserniyhtiöiden maksut eläkesäätiöille suoritetaan kunkin maan lainsäädännön ja käytännön mukaisesti. Valtuutetut aktuaarit ovat kussakin maassa suorittaneet etuus pohjaisiin eläkejärjestelyihin liittyvät vakuutuslaskelmat.

Sveitsin järjestely

Wärtsilällä on Sveitsissä paikallisten eläkelakien ja -säännösten mukainen etuus pohjainen eläkejärjestely, johon osallistuville maksetaan eläkettä eläkkeelle jäämisen jälkeen. Eläke-etuus määräytyy kertyneen eläkepääoman mukaan ja se koostuu järjestelyyn työssäoloaikana maksetuista pääomista sekä niihin liittyvistä korkoeristä. Järjestelyä hoitaa eläkerahasto, jota johtaa yrityksen ulkopuolinen säätiön hallitus.

Sekä työntekijä että työnantaja maksavat eläkejärjestelyyn säätiön säännöissä määritellyn prosenttiosuuden vakuutetusta palkasta. Työnantajan maksama eläkemaksu vaihtelee työntekijän iän mukaan ja se kattaa keskimäärin kaksi kolmasosaa kokonaismaksusta.

Eläkesäätiön investointistrategiasta vastaa säätiön hallitus ja varat sijoitetaan tämän strategian sekä paikallisen lainsäädännön ja käytännön mukaisesti. Järjestelyn muita riskejä valitun investointistrategian lisäksi ovat pidennys elinien odotteessa sekä ennenaikainen kuolema tai vammautuminen. Eläkejärjestelyt on vakuutettu kuoleman ja vammautumisen riskin osalta 31.12.2021 asti. Inflaatiosta johtuva mahdollinen maksettavien eläkkeiden nousu on säätiön hallituksen harkintavallassa, kun maksettavan eläkkeen määrä ylittää lainsäädännössä määritetyn minimieläkkeen.

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VIISIVUOTISKATSAUS

KVARTAALITUNNUSLUKUJA

TUNNUSLUKUJEN LASKENTAKAAVAT

TILINPÄÄTÖS >

Konsernitilinpäätös >

Konsernin tuloslaskelma

Laaja tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma oman pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot >

1. Konsernitilinpäätöksen laadintaperiaatteet
2. Konsernin taloudellinen tulos
3. Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet
4. **Nettokäyttöpääoma ja muut tase-erät**
5. Pääomarakenne ja rahoituserät
6. Konsernirakenne
7. Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

TILINTARKASTUSKERTOMUS

WÄRTSILÄ PÄÄOMAMARKKINOILLA

TIETOA OSAKKEENOMISTAJILLE

Saksan järjestelyt

Wärtsilällä on Saksassa paikallisten eläkelakien ja -säännösten mukaisia etuusperusteisia eläkejärjestelyjä, joihin osallistuvilla maksetaan eläkettä eläkkeelle jäämisen jälkeen. Eläke-etuus määräytyy kertyneen eläkepääoman mukaan ja se koostuu järjestelyyn työssäoloaikana maksetuista pääomista sekä niihin liittyvistä korkoeristä. Järjestelyjä on erilaisia, rahastoimattomista eläkerahaston hoitamaan järjestelyyn.

Joissain järjestelyissä sekä työntekijä että työnantaja maksavat eläkejärjestelyyn säätiön säännöissä määritellyn prosenttiosuuden palkasta, mutta osassa järjestelyitä vain työnantaja on maksuvelvollinen. Työnantajan maksama eläkemaksu voi vaihdella työntekijän iän, työsuhteen keston ja työntekijän aseman mukaan.

Järjestelyjen riskejä ovat pidennys eliniän odotteessa, ennenaikainen kuolema tai vammautuminen sekä mahdollisen eläkesäätiön varojen hallinnoimiseksi valittu investointistrategia. Inflaatiosta johtuva maksettavien eläkkeiden nousu tarkastetaan vuosittain.

MEUR	2020	2019
Rahastoimattomien veloitteiden nykyarvo	111	119
Rahastoitujen veloitteiden nykyarvo	180	182
Varojen käypä arvo	-151	-146
Nettovelka taseessa	139	155

%	Etuus- pohjaisen veloitteen nykyarvo	Järjestelyyn kuuluvien varojen käypä arvo
Sveitsi	32	56
Saksa	19	
Muu Eurooppa	39	32
Aasia	9	12
Yhteensä	100	100

MEUR	Etuus- pohjaisen veloitteen nykyarvo	Järjestelyyn kuuluvien varojen käypä arvo	Etuus- pohjainen nettovelka yhteensä
Veloitteiden ja varojen arvo 1.1.2019	282	-134	149
Valuuttakurssimuutokset	5	-4	
Kirjattu tuloslaskelmaan:			
Kauden työsuoritukseen perustuva meno	13		13
Voitot (-) / tappiot (+) veloitteen täyttämiseksi	-1		-1
Korkokulu (+) / korkotuotto (-)	5	-2	3
Uudelleenmäärittämisestä johtuvat erät muissa laajan tuloslaskelman erissä:			
Järjestelyyn kuuluvien varojen tuotto, pois lukien korkotuotto		-11	-11
Kokemusperusteiset oikaisut	1		1
Väestötilastollisten oletusten muutokset	-1		-1
Taloudellisten oletusten muutokset	30		30
Järjestelyyn osallisten maksusuoritukset	1	-1	
Työnantajan maksusuoritukset		-10	-10
Maksetut etuudet	-21	10	-12
Uudelleenryhmittely myytävänä oleviin omaisuuseriin	-15	7	-8
Veloitteiden ja varojen arvo 31.12.2019	299	-146	155

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VIISIVUOTISKATSAUS

KVARTAALITUNNUSLUKUJA

TUNNUSLUKUJEN LASKENTAKAAVAT

TILINPÄÄTÖS >

Konsernitilin päätös >

Konsernin tuloslaskelma

Laaja tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma oman pääoman muutoksista

Konsernitilin päätöksen liitetiedot >

1. Konsernitilin päätöksen laadintaperiaatteet
2. Konsernin taloudellinen tulos
3. Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet
4. **Nettokäyttöpääoma ja muut tase-erät**
5. Pääomarakenne ja rahoituserät
6. Konsernirakenne
7. Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

TILINTARKASTUSKERTOMUS

WÄRTSILÄ PÄÄOMAMARKKINOILLA

TIETOA OSAKKEENOMISTAJILLE

	2020	2019	2018
Velvoitteiden ja varojen arvo 1.1.2020	299	-146	155
Valuuttakurssimuutokset	-2	2	
Kirjattu tuloslaskelmaan:			
Kauden työsuoritukseen perustuva meno	10		10
Aiempaan työsuoritukseen perustuva meno	1		1
Voitot (-) / tappiot (+) velvoitteen täyttämiseksi	1		1
Korkokulu (+) / korkotuotto (-)	3	-2	2
Uudelleenmäärittämisestä johtuvat erät muissa laajan tuloslaskelman erissä:			
Järjestelyyn kuuluvien varojen tuotto, pois lukien korkotuotto		-6	-6
Kokemusperusteiset oikaisut	-4		-4
Taloudellisten oletusten muutokset	5		5
Järjestelyyn osallisten maksusuoritukset	1	-1	
Työnantajan maksusuoritukset		-8	-8
Maksetut etuudet	-22	9	-14
Uudelleenryhmittely myytävänä oleviin omaisuuseriin	-2		-2
Velvoitteiden ja varojen arvo 31.12.2020	290	-151	139

Järjestelyyn kuuluvien varojen jakautuminen omaisuusryhmittäin:

%	2020	2019
Oman pääoman ehtoiset instrumentit	18	18
Joukkovelkakirjat ja muut rahoitusinstrumentit	39	35
Kiinteistöt	17	17
Muut saamiset	26	30

Tärkeimmät vakuutusmatemaattiset oletukset tilikauden lopussa ovat (ilmoitettu painotettuna keskiarvona):

%	2020	2019
Diskonttauskorko	1,00	1,08
Palkkojen nousu	2,01	2,03
Eläkkeiden nousu	1,00	1,14

31.12.2020 etuus pohjaisten velvoitteiden duraation painotettu keskiarvo oli 8 vuotta (12). Konserni odottaa maksavansa 3 milj. euroa (7) etuus pohjaisiin järjestelyihin seuraavan tilikauden aikana.

Tulevaisuuden kuolleisuusolettama perustuu aktuaarien laskelmiin, jotka pohjautuvat kussakin maassa julkaistuihin tilastoihin ja kokemuksiin. Näiden perusteella arvioitu painotettu keskimääräinen jäljellä oleva elinikä eläkeiän saavuttamisen jälkeen on seuraava:

	2020	2019
Järjestelyyn kuuluvien henkilöiden eläkeikä tilikauden lopussa:		
miehet	17,3	17,4
naiset	19,8	20,0
Järjestelyyn kuuluvien henkilöiden eläkeikä 20 vuoden kuluttua tilikauden päättymisestä:		
miehet	17,0	18,4
naiset	19,1	20,4

Jokaiselle merkittävälle vakuutusmatemaattiselle oletukselle tehdyt herkkyysovat on esitetty alla olevassa taulukossa. Taulukosta käy ilmi miten muutokset vakuutusmatemaattisissa oletuksissa, jotka olisivat olleet kohtuullisissa määrin mahdollisia tilikauden lopussa, olisivat vaikuttaneet etuus pohjaisten eläkejärjestelyjen velvoitteisiin. Tehdyt herkkyysovat soveltuvat vain etuus pohjaisten eläkejärjestelyjen velvoitteisiin eikä etuus pohjaisiin eläkevelkoihin kokonaisuudessaan.

Herkkyysovat

	Muutokset oletuksissa	2020	2019
Diskonttauskorko	kasvu 1%	-37	-41
Diskonttauskorko	lasku 1%	48	51
Palkkojen nousu	kasvu 1%	8	10
Palkkojen nousu	lasku 1%	-7	-8
Eläkkeiden nousu	kasvu 1%	29	30
Eläkkeiden nousu	lasku 1%	-15	-16

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VIISIVUOTISKATSAUS

KVARTAALITUNNUSLUKUJA

TUNNUSLUKUJEN LASKENTAKAAVAT

TILINPÄÄTÖS >

Konsernitilinpäätös >

Konsernin tuloslaskelma

Laaja tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin rahavirtalaskelma

 Laskelma oman
pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot >

1. Konsernitilinpäätöksen laadintaperiaatteet
2. Konsernin taloudellinen tulos
3. Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet
4. Nettokäyttöpääoma ja muut tase-erät
5. Pääomarakenne ja rahoituserät
6. Konsernirakenne
7. Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

TILINTARKASTUSKERTOMUS

WÄRTSILÄ PÄÄOMAMARKKINOILLA

TIETOA OSAKKEENOMISTAJILLE

5. PÄÄOMARAKENNE JA RAHOITUSERÄT

5.1. RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT

Laadintaperiaatteet

Eläkejärjestelyihin liittyvät työsuoritukseen perustuvat kustannukset raportoidaan työsuhte-etuuksista aiheutuissa kuluissa ja korkokustannukset rahoituskuluissa. Rahoitustuottoihin ja -kuluihin sisältyy myös liiketoimintaan liittymättömien osakeomistusten käyvän arvon muutoksista ja myynnistä aiheutuvat voitot ja tappiot sekä arvonalentumistappiot.

Muutokset Wärtsilä-konsernin lainaportfoliota vastaan otettujen korkosuojiin käyvissä arvoissa kirjataan välittömästi tuloslaskelman rahoitustuottoihin tai -kuluihin. Koronvaihtosopimusten käyvät arvot lasketaan diskonttaamalla tulevaisuuden rahavirrat.

Rahoitusvaroihin ja -velkoihin liittyvät kurssierot esitetään tuloslaskelman rahoituserissä pois lukien sellaisista pitkäaikaisista lainoista syntyvät kurssierot, jotka ovat osa konsernin tytäryhtiöön tekemää nettosijoitusta.

MEUR	2020	2019
Korkotuotot lainoista ja saamisista	3	1
Korkotuotot käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavista rahoitusvaroista	12	23
Korkotuotot jaksotettuun hankintamenoön kirjattavista eristä	1	2
Muut rahoitustuotot		1
Rahoitustuotot yhteensä	16	27
Korkokulut jaksotettuun hankintamenoön kirjattavista rahoitusveloista	-9	-10
Korkokulut jaksotettuun hankintamenoön kirjattavista vuokrasopimusveloista	-4	-5
Korkokulut käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavista rahoitusveloista	-21	-36
Nettokorot etuusperusteisista eläkejärjestelyistä	-2	-3
Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavien rahoitusvarojen ja -velkojen arvonmuutokset		-5
Valuuttakurssierot*	-16	-10
Lainojen palkkiokulut	-2	-2
Muut rahoituskulut	-4	-4
Rahoituskulut yhteensä	-59	-74
Yhteensä	-43	-47



HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VIISIVUOTISKATSAUS

KVARTAALITUNNUSLUKUJA

TUNNUSLUKUJEN LASKENTAKAAVAT

TILINPÄÄTÖS >

Konsernitilinpäätös >

Konsernin tuloslaskelma

Laaja tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma oman pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot >

1. Konsernitilinpäätöksen laadintaperiaatteet
2. Konsernin taloudellinen tulos
3. Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet
4. Nettokäyttöpääoma ja muut tase-erät
5. Pääomarakenne ja rahoituserät
6. Konsernirakenne
7. Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

TILINTARKASTUSKERTOMUS

WÄRTSILÄ PÄÄOMAMARKKINOILLA

TIETOA OSAKKEENOMISTAJILLE

* Vuonna 2020 kurssieroihin sisältyi -1 milj. euroa (-5) tilausten projektien peruuttamisesta johdettava rahavirtasuojauksen tehotonta osuutta ja -10 milj. euroa (-8) kurssieroa suojaamattomista sisäisistä lainoista.

5.2. RAHOITUSVARAT JA -VELAT ARVOSTUSRYHMITTÄIN

Laadintaperiaatteet

Rahoitusinstrumentit

Rahoitusinstrumentit kirjataan alun perin taseeseen käypään arvoon. Myöhemmin rahoitusvarat luokitellaan ja arvostetaan joko jaksotettuun hankintamenuon, käypään arvoon tulosvaikutteisesti tai käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta. Rahoitusvarojen luokittelu riippuu liiketoimintamallista ja omaisuuserän rahavirtaominaisuuksista. Rahoitusvelat luokitellaan ja arvostetaan myöhemmin joko jaksotettuun hankintamenuon tai käypään arvoon tulosvaikutteisesti.

Rahoitusinstrumentit luokitellaan lyhytaikaisiksi, ellei niiden maturiteetti ylitä 12 kuukautta raportointipäivästä eteenpäin. Rahoitusinstrumentti kirjataan pois taseesta vain silloin, kun se lakkaa olemasta olemassa, eli kun sopimusperusteinen oikeus tai velvoite täytetään, kumotaan tai sen voimassaolo lakkaa. Rahoitusinstrumenttien tilanne arvioidaan kunakin raportointipäivänä.

Jaksotettuun hankintamenuon arvostettavat rahoitusinstrumentit

Rahoitusvarat

Jaksotettuun hankintamenuon arvostettavat rahoitusvarat sisältävät rahavarat, sijoitukset velkainstrumentteihin, yritystodistusohjelmat, myyntisaamiset ja muut saamiset. Omaisuuserät kirjataan alun perin käypään arvoon vähennettynä transaktiomenoilla, ja myöhemmin jaksotettuun hankintamenuon soveltamalla efektiivisen koron menetelmää. Näiden omaisuuserien tarkoitus on kerätä sopimukseen perustuvia rahavirtoja, jotka ovat yksinomaan lainan pääoman ja korkojen maksuja. Korkotuotot kirjataan tuloslaskelmalla rahoitustuottoihin.

Konserni soveltaa IFRS 9:n sallimaa yksinkertaistettua menettelyä myyntisaatavista odotettavissa oleville luottotappioille. Sen mukaan saamisen alkuperäisen kirjaamisen yhteydessä on aina arvostettava siihen liittyvää tappiota koskeva vähennyserä määrään, joka vastaa saamisen koko voimassaoloajalta odotettavissa olevia luottotappioita. Lisätietoa liitetiedossa 4.2. Myyntisaamiset ja sopimukseen perustuvat varat ja velat.

Rahoitusvelat

Jaksotettuun hankintamenuon arvostettavat rahoitusvelat sisältävät ostovelat ja muut velat,

lainat ja luotot. Nämä velat kirjataan alunperin käypään arvoon vähennettynä velkojen hankintaan liittyvillä transaktiomenoilla, ja myöhemmin ne luokitellaan ja arvostetaan soveltamalla efektiivisen koron menetelmää lyhentämällä velkaa sen maturiteetin aikaisilla diskontattuilla korkomaksuilla. Korkomenot kirjataan tuloslaskelmalla rahoituskuluihin.

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti arvostettavat rahoitusinstrumentit

Rahoitusvarat

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti arvostettavat rahoitusvarat sisältävät muut sijoitukset, muut lyhytaikaiset rahavarat ja suojauslaskennan ulkopuolella olevat johdannaisinstrumentit. Näihin sisältyy sijoitukset muihin yhtiöihin (listatut ja listaamattomat osakkeet).

Kun tällaisia rahoitusvaroja kirjataan pois taseesta, niihin liittyvät käypien arvojen muutokset sekä voitot ja tappiot kirjataan tuloslaskelmaan.

Operatiiviseen liiketoimintaan kuuluvien osakkeiden myynnit ja alaskirjaukset, kuten myös voitot ja tappiot niiden käypään arvoon arvostamisesta, on kirjattu liiketoiminnan muihin tuottoihin tai kuluihin tuloslaskelmalla. Muiden osakkeiden myynnit ja alaskirjaukset, kuten myös voitot ja tappiot niiden käypään arvoon arvostamisesta, on kirjattu tuloslaskelmalla rahoitustuottoihin tai -kuluihin.

Rahoitusvelat

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti arvostettavat rahoitusvelat sisältävät johdannaisinstrumentit, jotka eivät täytä suojauslaskennan soveltamisedellytyksiä.

Kun tällaisia rahoitusvelkoja kirjataan pois taseesta, niihin liittyvät käypien arvojen muutokset sekä voitot ja tappiot kirjataan tuloslaskelmaan.

Käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta arvostettavat rahoitusinstrumentit

Käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta arvostettavat rahoitusvarat ja rahoitusvelat sisältävät suojauslaskennan ehdot täyttävien johdannaisten tehokkaan osuuden.

Tietoja johdannaisinstrumenttien arvostusryhmistä sekä suojauslaskennan alla olevista rahoitusinstrumenteista esitetään liitetiedossa 5.7. Johdannaisinstrumentit.

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VIISIVUOTISKATSAUS

KVARTAALITUNNUSLUKUJA

TUNNUSLUKUJEN LASKENTAKAAVAT

TILINPÄÄTÖS >

Konsernitilinpäätös >

Konsernin tuloslaskelma

Laaja tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma oman pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot >

1. Konsernitilinpäätöksen laadintaperiaatteet
2. Konsernin taloudellinen tulos
3. Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet
4. Nettokäyttöpääoma ja muut tase-erät
5. Pääomarakenne ja rahoituserät
6. Konsernirakenne
7. Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

TILINTARKASTUSKERTOMUS

WÄRTSILÄ PÄÄOMAMARKKINOILLA

TIETOA OSAKKEENOMISTAJILLE

2020

MEUR	Jaksotettuun hankintameno	Käypään arvoon tulosvaikuttavasti	Käypään arvoon laajan tuloksen kautta	Tase-erien kirjanpitoarvot	Käypä arvo
Pitkäaikaiset rahoitusvarat					
Korolliset sijoitukset		1		1	1
Myyntisaamiset	30			30	30
Johdannaiset		1		1	1
Muut sijoitukset		19		19	19
Muut saamiset	2			2	2
Lyhytaikaiset rahoitusvarat					
Myyntisaamiset	920			920	920
Myyntissä olevat myyntisaamiset		2		2	2
Johdannaiset		15	22	37	37
Muut rahoitussaamiset	4			4	4
Rahavarat	652*	265		919	919
Kirjanpitoarvo arvostusryhmittäin	1 608	302	22	1 934	1 934
Pitkäaikaiset rahoitusvelat					
Korolliset velat	1 129			1 129	1 139
Johdannaiset		19	6	25	25
Lyhytaikaiset rahoitusvelat					
Korolliset velat	198			198	198
Ostovelat	411			411	411
Johdannaiset		1	2	3	3
Muut rahoitusvelat	4			4	4
Kirjanpitoarvo arvostusryhmittäin	1 743	20	8	1 770	1 780

* Lisäksi konsernilla on 14 milj. euroa rahavaroja arvostettuna jaksotettuun hankintamenoon liittyen myytävänä oleviin omaisuuseriin.

2019

MEUR	Jaksotettuun hankintameno	Käypään arvoon tulosvaikuttavasti	Käypään arvoon laajan tuloksen kautta	Tase-erien kirjanpitoarvot	Käypä arvo
Pitkäaikaiset rahoitusvarat					
Korolliset sijoitukset		1		1	1
Myyntisaamiset	19			19	19
Johdannaiset		5		5	5
Muut sijoitukset		18		18	18
Muut saamiset	2			2	2
Lyhytaikaiset rahoitusvarat					
Myyntisaamiset	1 232			1 232	1 232
Myyntissä olevat myyntisaamiset		4		4	4
Johdannaiset		5	14	18	18
Muut rahoitussaamiset	6			6	6
Rahavarat	343*	15		358	358
Kirjanpitoarvo arvostusryhmittäin	1 600	48	14	1 662	1 662
Pitkäaikaiset rahoitusvelat					
Korolliset velat	997			997	1 005
Johdannaiset		14	2	16	16
Lyhytaikaiset rahoitusvelat					
Korolliset velat	99			99	99
Ostovelat	624			624	624
Johdannaiset		1	6	7	7
Muut rahoitusvelat	4			4	4
Kirjanpitoarvo arvostusryhmittäin	1 724	15	8	1 747	1 756

* Lisäksi konsernilla on 11 milj. euroa rahavaroja arvostettuna jaksotettuun hankintamenoon liittyen myytävänä oleviin omaisuuseriin.

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VIISIVUOTISKATSAUS

KVARTAALITUNNUSLUKUJA

TUNNUSLUKUJEN LASKENTAKAAVAT

TILINPÄÄTÖS >

Konsernitilin päätös >

Konsernin tuloslaskelma

Laaja tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma oman pääoman muutoksista

Konsernitilin päätöksen liitetiedot >

1. Konsernitilin päätöksen laadintaperiaatteet
2. Konsernin taloudellinen tulos
3. Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet
4. Nettokäyttöpääoma ja muut tase-erät
5. Pääomarakenne ja rahoituserät
6. Konsernirakenne
7. Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

TILINTARKASTUSKERTOMUS

WÄRTSILÄ PÄÄOMAMARKKINOILLA

TIETOA OSAKKEENOMISTAJILLE

Käypien arvojen hierarkia

 **Laadintaperiaatteet**

Wärtsilä on luokitellut käyvän arvon määrittämisessä käytettyjen arvostusmenetelmien syöttötiedot seuraaville kolmelle tasolle:

Taso 1: Rahoitusinstrumenttien noteeratut hinnat ovat suoraan ja säännöllisesti havainnoitavissa julkisesti toimivilta markkinoilta tai muusta julkisesti saatavilla olevasta lähteestä.

Taso 2: Rahoitusinstrumenttien hinnat määritetään käyttämällä arvostusmenetelmää, jolle syöttötieto on suoraan tai epäsuorasti havainnoitavissa julkisilta arvopaperimarkkinoilta tai muusta julkisesti saatavilla olevasta lähteestä.

Taso 3: Rahoitusinstrumentit on luokiteltu tasolle 3, jos arvostusmenetelmän syöttötietojen hinnat eivät ole julkisesti havainnoitavissa ja kun rahoitusinstrumentit arvostetaan yhteisön omalla arvostusmenetelmällä.

Rahoitusinstrumenttien arvostamiseen käytettävät arvostusmallit:

- valuuttatermiinisopimusten käyvän arvon määrittely tilinpäätöspäivän termiinikursseilla
- koronvaihtosopimusten käypien arvojen laskeminen havainnoitavissa olevien tuottokäyrien perusteella arvioituihin tulevaisuuden rahavirtojen nykyarvoihin
- noteerattujen markkinahintojen tai välittäjän samankaltaisille instrumenteille tarjoamien hintojen käyttäminen

MEUR	2020		2019	
	Taso 2	Taso 3	Taso 2	Taso 3
Rahoitusvarat				
Muut sijoitukset		19		18
Korolliset sijoitukset, pitkäaikaiset	1		1	
Muut saamiset, pitkäaikaiset	2		2	
Johdannaiset	37		24	
Rahoitusvelat				
Korolliset velat, pitkäaikaiset*	1 139		1 005	
Johdannaiset	27		23	

* Arvostettu jaksotettuun hankintamenuun taseessa.

Lisätietoja rahoitusveloista esitetään liitetiedossa 5.6. Rahoitusvelkojen maturiteettianalyysi.

Muut sijoitukset

Muut sijoitukset sisältävät käypään arvoon arvostettuja noteeraamattomia osakkeita. Näitä sijoituksia tarkastellaan DCF-mallien avulla, joissa kriittiset oletukset liittyvät WACC:in tasoon ja odotettuihin rahavirtoihin osingoista. Eri skenaarioilla saadaan kuitenkin niin erilaisia tuloksia, että johdon arvioiden mukaan jaksotettuun hankintamenuun arvostaminen on lähinnä käypää arvoa.

MEUR	2020	2019
Kirjanpitoarvo 1.1.	18	16
Osakkeiden hankinnat	1	2
Kirjanpitoarvo 31.12.	19	18

Vuonna 2020 noteeraamattomien muiden osakkeiden (taso 3) hankintamenu oli 19 milj. euroa (18), ja niiden markkina-arvo oli 19 milj. euroa (18).

5.3. RAHAVARAT

 **Laadintaperiaatteet**

Rahavarat koostuvat käteisvaroista, vaadittaessa nostettavissa olevista pankkitalletuksista sekä muista lyhytaikaisista rahavaroista. Muut lyhytaikaiset rahavarat ovat lyhytaikaisia likvidejä sijoituksia, joiden arvo vaihtelee vähäisessä määrin ja joiden maturiteetti on korkeintaan kolme kuukautta hankintahetkestä. Käteisvarat ja vaadittaessa nostettavissa olevat pankkitalletukset on arvostettu jaksotettuun hankintamenuun. Muut käteissijoitukset arvostetaan pääsääntöisesti käypään arvoon lukuun ottamatta sijoituksia yritystodistuksiin, jotka arvostetaan jaksotettuun hankintamenuun. Konsernin cash pool -tileihin liittyvät luotot sisältyvät lyhytaikaisiin rahoitusvelkoihin.

MEUR	2020	2019
Rahat ja pankkisaamiset*	628	343
Muut rahavarat	290	15
Yhteensä	919	358

* 175 milj. euroa (171) rahoista ja pankkisaamisista on maissa, joissa kotiuttamista on rajoitettu paikallisella lainsäädännöllä, eikä raha näin ollen ollut välittömästi emoyhtiön käytettävissä.

Lisäksi konsernilla on 14 milj. euroa (11) rahavaroja liittyen myytävänä oleviin omaisuuseriin.

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VIISIVUOTISKATSAUS

KVARTAALITUNNUSLUKUJA

TUNNUSLUKUJEN LASKENTAKAAVAT

TILINPÄÄTÖS >

Konsernitilinpäätös >

Konsernin tuloslaskelma

Laaja tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma oman pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot >

1. Konsernitilinpäätöksen laadintaperiaatteet
2. Konsernin taloudellinen tulos
3. Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet
4. Nettokäyttöpääoma ja muut tase-erät
5. Pääomarakenne ja rahoituserät
6. Konsernirakenne
7. Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

TILINTARKASTUSKERTOMUS

WÄRTSILÄ PÄÄOMAMARKKINOILLA

TIETOA OSAKKEENOMISTAJILLE

5.4. NETTOVELAN TÄSMÄYTYS

Korolliset nettovelat

MEUR	2020	2019
Pitkäaikaiset korolliset velat	1 005	851
Pitkäaikaiset vuokrasopimusvelat	124	146
Lyhytaikaiset korolliset velat	156	58
Lyhytaikaiset vuokrasopimusvelat	42	42
Korolliset velat yhteensä	1 327	1 096
Korolliset saamiset	-1	-1
Rahavarat	-919	-358
Myytäväenä oleviin omaisuuseriin liittyvät rahavarat	-14	-11
Korolliset saamiset yhteensä	-933	-370
Korolliset nettovelat yhteensä	394	726

Nettovelan täsmäytys

2020

MEUR	Kirjanpito-arvo 1.1.2020	Rahavirrat	Valuuttakurssimuutokset	Muut muutokset	Yrityshankinnat ja yritysmyyntit	Kirjanpito-arvo 31.12.2020
Pitkäaikaiset korolliset velat	851	155				1 005
Lyhytaikaiset korolliset velat	58	121	-14		-8	156
Vuokrasopimusvelat	188	-49	-6	34	-1	166
Korolliset saamiset	-1		1			-1
Rahavarat*	-369	-601	22		16	-932
Nettovelka	726	-374	3	34	8	394

* Sisältää myytävänä oleviin omaisuuseriin liittyvät rahavarat.

2019

MEUR	Kirjanpito-arvo 1.1.2019	Rahavirrat	Valuuttakurssimuutokset	Muut muutokset	Kirjanpito-arvo 31.12.2019
Pitkäaikaiset korolliset velat	746	104			851
Lyhytaikaiset korolliset velat	73	-11	-5		58
Vuokrasopimusvelat	215	-52		26	188
Korolliset saamiset	-3	2			-1
Rahavarat	-487	119			-369*
Nettovelka	545	162	-5	26	726

* Sisältää myytävänä oleviin omaisuuseriin liittyvät rahavarat.

5.5. OMA PÄÄOMA

Oma pääoma koostuu osakepääomasta, ylikurssirahastosta, muuntoeroista, arvomuutosrahastosta, etuus pohjaisen nettovelan uudelleenmäärittämisestä johtuvista eristä ja kertyneistä voittovaroista.

Osakepääoma ja osakkeiden lukumäärä

MEUR	Osakkeiden ja äänien lukumäärä	Osakepääoma	Ylikurssirahasto	Yhteensä
Osakepääoma				
1.1.2019	591 723 390	336	61	397
31.12.2019	591 723 390	336	61	397
31.12.2020	591 723 390	336	61	397

Wärtsilän osakkeella ei ole nimellisarvoa. Wärtsilällä on yksi osakelaji. Kaikilla osakkeilla on yksi ääni yhtiökokouksessa ja niillä on yhtäläinen oikeus osingonjakoon.

Osakepääoma

Osakeannin yhteydessä yhtiön saamat osakkeen merkintähinnat kirjataan osakepääomaan, ellei osakeantipäätöksen yhteydessä olla päätetty, että osa merkintähinnasta kirjataan sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon.

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VIISIVUOTISKATSAUS

KVARTAALITUNNUSLUKUJA

TUNNUSLUKUJEN LASKENTAKAAVAT

TILINPÄÄTÖS >

Konsernitilinpäätös >

Konsernin tuloslaskelma

Laaja tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma oman pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot >

1. Konsernitilinpäätöksen laadintaperiaatteet
2. Konsernin taloudellinen tulos
3. Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet
4. Nettokäyttöpääoma ja muut tase-erät
5. Pääomarakenne ja rahoituserät
6. Konsernirakenne
7. Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

TILINTARKASTUSKERTOMUS

WÄRTSILÄ PÄÄOMAMARKKINOILLA

TIETOA OSAKKEENOMISTAJILLE

Ylikurssirahasto

Ylikurssirahasto on sidottua omaa pääomaa. Sitä voidaan alentaa noudattaen, mitä osakepääoman alentamisesta säädetään osakeyhtiölaissa. Osakepääomaa voidaan myös korottaa siirtämällä varoja ylikurssirahastosta.

Muuntoerot

Ulkomaisten tytäryhtiöiden tilinpäätösten muuntaminen eri kursseilla laajassa tuloslaskelmassa ja taseessa aiheuttaa muuntoeron, joka kirjataan omaan pääomaan. Ulkomaisten yritysten hankintamien eliminoinnista sekä hankinnan jälkeen kertyneiden oman pääoman erien muuntamisesta syntyvät muuntoerot esitetään myös omassa pääomassa. Lisäksi omassa pääomassa esitetään tytäryrityksen nettoinvestoinneista ja pitkäaikaisesta tytäryhtiölainasta ilman sovittua suorituspäivää syntyvät muuntoerot. Muuntoerojen muutokset kirjataan muihin laajan tuloksen eriin.

Arvonmuutosrahasto

Arvonmuutosrahasto sisältää rahavirran suojauksessa käytettyjen instrumenttien käyvän arvon muutokset, jos suojaus on tehokas ja täyttää suojauslaskennan edellytykset. Muutokset arvonnmuutosrahastoon sisältyvissä erissä kirjataan muihin laajan tuloksen eriin.

Vuoden 2020 aikana on rahavirtasuojauksen käyvien arvojen muutoksia kirjattu omaan pääomaan -4 milj. euroa (4). Omasta pääomasta on vuoden aikana kirjattu tuloslaskelmaan 6 milj. euroa (19) myynnin tai ostojen oikaisuna.

MEUR	Rahavirran suojaukset
Arvonmuutosrahasto 1.1.2019	-39
Käyvän arvon muutoksiin liittyvät verot	8
Arvonmuutosrahasto 1.1.2019	-31
Siirretty tuloslaskelmaan, veroilla vähennettynä	16
Käyvän arvon muutokset	4
Arvonmuutosrahasto 31.12.2019	-11
Siirretty tuloslaskelmaan, veroilla vähennettynä	5
Käyvän arvon muutokset	-4
Käyvän arvon muutoksiin liittyvät verot	1
Arvonmuutosrahasto 31.12.2020	-9

Emoyhtiön voitonjakokelpoiset varat

Laadintaperiaatteet

Hallituksen yhtiökokoukselle ehdottamat osingot vähennetään voitonjakokelpoisesta omasta pääomasta yhtiökokouksen päätöksen jälkeen. Maksamattomat osingot esitetään velkana konsernitilinpäätöksessä.

Tilinpäätöspäivän jälkeen hallitus on esittänyt, että 31.12.2020 päättyneeltä tilikaudelta jaetaan osinkona 0,20 euroa osakkeelta. Näin osingonjako on yhteensä 118 milj. euroa. Jäljelle jäävä osa kertyneistä voittovaroista jätetään vapaaseen omaan pääomaan. Tilikauden 2019 voitosta jaettiin osinkona 0,48 euroa osakkeelta osingonjaon ollessa yhteensä 284 milj. euroa. Jäljelle jäänyt osa kertyneistä voittovaroista jätettiin yhtiön vapaaseen omaan pääomaan.

Lisätietoja omasta pääomasta esitetään emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedoissa, liitetiedossa 10. Oma pääoma.

5.6. RAHOITUSVELKOJEN MATUREETTIANALYYSI

2020

MEUR	Lyhyt-aikainen		Pitkä-aikainen		Yhteensä
	< 1 vuosi	1-3 vuotta	3-5 vuotta	> 5 vuotta	
Lainat muilta rahoituslaitoksilta*	155	481	232	292	1 160
Vuokrasopimusvelat	45	59	35	51	190
Muut korolliset lainat*	1				1
Ostovelat	411				411
Johdannaiset**	13	5	2	7	27
Muut velat	4				4
Yhteensä	629	545	270	350	1 794
* Arvioidut korkokustannukset yhteensä	8	11	6	2	28
Arvioidut sopimusperusteiset rahavirrat	637	557	276	353	1 822

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VIISIVUOTISKATSAUS

KVARTAALITUNNUSLUKUJA

TUNNUSLUKUIEN LASKENTAKAAVAT

TILINPÄÄTÖS >

Konsernitilinpäätös >

Konsernin tuloslaskelma

Laaja tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma oman pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot >

1. Konsernitilinpäätöksen laadintaperiaatteet
2. Konsernin taloudellinen tulos
3. Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet
4. Nettokäyttöpääoma ja muut tase-erät
5. Pääomarakenne ja rahoituserät
6. Konsernirakenne
7. Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

TILINTARKASTUSKERTOMUS

WÄRTSILÄ PÄÄOMAMARKKINOILLA

TIETOA OSAKKEENOMISTAJILLE

2019

MEUR	Lyhyt-aikainen		Pitkä-aikainen		Yhteensä
	< 1 vuosi	1-3 vuotta	3-5 vuotta	> 5 vuotta	
Lainat muilta rahoituslaitoksilta*	56	263	258	328	906
Vuokrasopimusvelat	48	65	37	64	215
Muut korolliset lainat*	2				2
Ostovelat	624				624
Johdannaiset**	7	10	5	2	23
Muut velat	4				4
Yhteensä	741	339	301	392	1 774
* Arvioidut korkokustannukset yhteensä	8	12	8	3	31
Arvioidut sopimusperusteiset rahavirrat	748	351	309	395	1 804

** Markkina-arvoltaan negatiivisten johdannaisten arvostus eräpäivän mukaan. Sopimusten mukaiset nimellisarvot esitetään liitetiedossa 5.7. Johdannaisinstrumentit.

Pitkäaikaisten lainojen korkokulut lasketaan 31.12.2020 vallitsevien keskimääräisten korkojen perusteella.

Rahoitusvelkojen käyvät arvot esitetään liitetiedossa 5.2. Rahoitusvarat ja -velat arvostusryhmittäin. Lisätietoa rahoitusvelkojen arvostusryhmistä on esitetty liitetiedossa 5.2. Rahoitusvarat ja -velat arvostusryhmittäin.

5.7. JOHDANNAISINSTRUMENTIT

Laadintaperiaatteet

Johdannaiset ja suojauslaskenta

Johdannaiset kirjataan alun perin taseeseen käypään arvoon ja myöhemmin ne luokitellaan ja arvostetaan kunkin raportointikauden päätympäivän mukaiseen käypään arvoon. Voitot ja tappiot käypään arvoon arvostamisesta kirjataan tuloslaskelmalle johdannaisten käyttötarkoituksen määräämällä tavalla.

Suojauslaskenta

Wärtsilä suojaa myynteihin ja ostoihin liittyviä ulkomaan valuutan määräisiä rahavirtoja valuut-

tatermiineillä tai -optioilla sekä soveltaa IFRS 9:n mukaista suojauslaskentaa enemmistöön näistä valuuttatermiineistä. Termiinipisteet jätetään suojaussuhteen ulkopuolelle, ja jos suoja on kokonaan tai osittain tehoton, tehoton osuus kirjataan välittömästi raportointikauden rahoituseriin. Wärtsilä saattaa soveltaa myös rahavirran suojausta osaan korkojohdannaisistaan.

Konserni dokumentoi suojausjärjestelyn alussa kunkin suojausinstrumentin ja suojatun omaisuuserän välisen suhteen sekä riskinhallintavoitteen ja siihen sovellettavan strategian. Tämän prosessin kautta suojausinstrumentti kytketään siihen liittyviin varoihin ja velkoihin, ennakoituihin liiketapahtumiin tai sitoviin sopimuksiin.

Wärtsilä määrittää valuuttajohdannaisten suojaussuhteet joko erittäin todennäköisen ennakoitun liiketoimen suojaksi tai kiinteäehtoisen sitoumuksen suojaksi.

Konserni käyttää määritettyjä suojia valuuttajohdannaisiin, joissa suojausinstrumentin ja suojauskohteen keskeiset ehdot täsmäävät tai lähes täsmäävät. Suojausaste on yleensä 100%. Koska alla olevat riskit täsmäävät, suojausinstrumenttien katsotaan kumoavan kaikki suojaattuihin liiketoimiin liittyvät muutokset. Wärtsilä tunnistaa, että suojaattujen liiketoimien viivästymiset tai peruuntumiset saattavat aiheuttaa tehottomuutta. Wärtsilä kuitenkin soveltaa jatkostrategiaa, jonka mukaan johdannaisten jatketaan tai päätetään ennenaikaisesti, jotta alla olevat liiketoimet saadaan täsmäämään. Suojauksen tehokkuutta koskevia vaatimuksia arvioidaan IFRS 9:n vaatimusten mukaisesti huomioiden vaatimukset taloudelliseen suhteeseen, luottoriskin ja suojausasteeseen liittyen.

Ulkopuoliset suojaukset tehdään tyypillisesti lyhyillä maturiteeteilla (enintään yksi vuosi) ja käyttäen vain korkean luottoluokituksen (A- vähimmäisluottoluokkavaatimus) vastapuolia, joten vastapuoliriskillä on vähäinen vaikutus suojien markkina-arvon määrittämiseen. Koska joidenkin suojattavien rahavirtojen maturiteetti on pidempi kuin niitä suojaavien instrumenttien, suojausten ja alla olevien rahavirtojen nykyarvojen muutokset eivät aina täysin kumoa toisiaan suojauksen elinaikana. Maturiteettierosta johtuva tehottomuus lasketaan vuosineljänneksittäin ja kirjataan rahoituseriin.

Rahavirran suojaaminen

Jos johdannaissopimus on määritetty rahavirtaa suojaavaksi ja se täyttää rahavirtasuojan vaatimukset, siihen liittyvät käyvän arvon muutokset kirjataan muihin laajan tuloksen eriin, jotka esitetään oman pääoman arvomuutosrahastossa, mikäli suojaus on tehokas. Valuuttatermiinien osalta spot-osuus sisältyy suojaussuhteeseen, kun termiinipisteet on jätetty suojan määrittämisen ulkopuolelle. Muiden laajan tuloksen erien kautta johdannaisiin liittyvään arvomuutosrahastoon kertynyt voitto tai tappio esitetään samalla raportointikaudella kuin

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VIISIVUOTISKATSAUS

KVARTAALITUNNUSLUKUJA

TUNNUSLUKUJEN LASKENTAKAAVAT

TILINPÄÄTÖS >

Konsernitilin päätös >

Konsernin tuloslaskelma

Laaja tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma oman pääoman muutoksista

Konsernitilin päätöksen liitetiedot >

1. Konsernitilin päätöksen laadintaperiaatteet
2. Konsernin taloudellinen tulos
3. Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet
4. Nettokäyttöpääoma ja muut tase-erät
5. Pääomarakenne ja rahoituserät
6. Konsernirakenne
7. Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

TILINTARKASTUSKERTOMUS

WÄRTSILÄ PÄÄOMAMARKKINOILLA

TIETOA OSAKKEENOMISTAJILLE

suojattuihin velvoitteisiin tai ennusteisiin liittyvät tapahtumat, esimerkiksi myynnin tai ostojen oikaisuna. Suojauksesta johtuvan voiton tai tappion tehoton osuus kirjataan välittömästi tulosvaikutteisesti raportointikauden aikana. Korkeasta johtuvat valuuttatermiinien käyvän arvon muutokset kirjataan tuloslaskelmaan.

Lisätietoja rahavirtasuojauksen käyvien arvojen muutoksista esitetään liitetiedossa 5.5. Oma pääoma, ja lisätietoja rahavirtasuojauksen tehottomasta osuudesta esitetään liitetiedossa 5.1. Rahoitustuotot ja -kulut.

Konserni soveltaa suojauslaskentaa enemmistöön valuuttatermiineistä.

Avoimet operatiiviset valuuttapositiot sisältäen rahoituksen suojataan johdannaisilla alla olevan mukaisesti.

Valuuttatermiinit

MEUR	Kiinteä-hintaisia osto- ja myyntisopimuksia vasten nettona	2020		2019	
		Netto-velkoja vasten	Kiinteä-hintaisia osto- ja myyntisopimuksia vasten nettona	Netto-velkoja vasten	Kiinteä-hintaisia osto- ja myyntisopimuksia vasten nettona
Valuuttatermiinit					
USD	292	287	614	356	
NOK	396	1	451	41	
CHF	22	61	31	103	
CNY	15	12	107	13	
AUD		47	1	52	
MXN	46	5	47	2	
SGD		11	8	31	
SEK	25	1	26		
CAD	20	11	13	11	
Muut valuutat*	120	1	67	7	
Valuuttajohdannaiset yhteensä, netto	936	437	1 364	616	

* Muut valuutat eivät sisällä merkittäviä yksittäisiä valuuttoja.

Nettovelat sisältävät emoyhtiön antamat ei-euromääräiset sisäiset lainat ja talletukset.

IFRS:n mukaista suojauslaskentaa on sovellettu 1.861 milj. euron (2.448) arvosta valuuttatermiineihin. Viiden prosentin valuuttakurssiliikkeen vaikutus näiden johdannaisten arvostukseen aiheuttaisi noin 45 milj. euron (74) muutoksen konsernin omaan pääomaan. Koska kaikki merkittävät kiinteähintaiset osto- ja myyntisopimukset on suojattu, operatiivisen toiminnan tuloksen herkkyyks valuuttakurssimuutoksille (sisäinen rahoitus pois lukien) oletetaan olevan vähäinen.

MEUR	Bruttomäärä	Nettomäärä	2020 Vaikutus omaan pääomaan	Bruttomäärä	Nettomäärä	2019 Vaikutus omaan pääomaan
Valuuttatermiinit (molemmat valuutat huomioitu), joihin sovelletaan suojauslaskentaa*						
EUR	1 424	123	6	1 772	83	
USD	1 077	295	15	1 332	640	32
NOK	803	248	12	1 202	509	25
GBP	79	57	3	128	34	2
MXN	128	46	2	132	47	2
CNY	50	40	2	110	104	5
JPY	26	2		50	31	2
CHF	18	8		38	28	1
Muut	116	81	4	108	74	4
Yhteensä (vain toinen valuutta huomioitu)	1 861	900	45	2 435	776	73

* Sisäisiä transaktioita joihin varsinaiset suojauslaskentakirjaukset perustuvat.

MEUR	2020	2019
Valuuttatermiinit, joihin sovelletaan suojauslaskentaa		
2020	-	1 769
2021	1 010	-
Ennustetut, erittäin todennäköiset rahavirrat vuosittain (suojattu)		
2020	-	1 977
2021	1 341	193
2022	233	71
2023	50	31
2024	45	176*
2025-	192	-

* Vertailukauden osalta sisältää 2024 ja siitä myöhemmin.

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VIISIVUOTISKATSAUS

KVARTAALITUNNUSLUKUJA

TUNNUSLUKUJEN LASKENTAKAAVAT

TILINPÄÄTÖS >

Konsernitilinpäätös >

Konsernin tuloslaskelma

Laaja tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma oman pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot >

1. Konsernitilinpäätöksen laadintaperiaatteet
2. Konsernin taloudellinen tulos
3. Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet
4. Nettokäyttöpääoma ja muut tase-erät
5. Pääomarakenne ja rahoituserät
6. Konsernirakenne
7. Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

TILINTARKASTUSKERTOMUS

WÄRTSILÄ PÄÄOMAMARKKINOILLA

TIETOA OSAKKEENOMISTAJILLE

Johdannaisinstrumentit

MEUR	2020	joista suljettu	2019	joista suljettu
Johdannaisinstrumenttien nimellisarvot (taso 2)				
Koronvaihtosopimukset	450		400	
Koron- ja valuutanvaihtosopimukset	237		246	
Valuuttatermiinit, suojauslaskennan alla	1 010	558	1 769	873
Valuuttatermiinit, suojauslaskennan ulkopuolella	650	245	597	213
Yhteensä	2 347	803	3 012	1 086
Johdannaisinstrumenttien markkina-arvostukset (taso 2)				
Koronvaihtosopimukset	-12		-7	
Koron- ja valuutanvaihtosopimukset	-12		-4	
Valuuttatermiinit, suojauslaskennan alla	21		8	
Valuuttatermiinit, suojauslaskennan ulkopuolella	14		4	
Yhteensä	10			

Lisäksi konsernilla oli kuparifutuuereja 113 tonnia (173), joiden arvo on 1 milj. euroa (1).

Valuuttatermiinit suojaavat transaktioriskiltä ja erääntyvät seuraavan 12 kuukauden (12) aikana. Valuuttatermiini on suljettu, kun rahavirrat samassa valuutassa samalla arvopäivällä kompensoivat toisiaan. Koronvaihtosopimukset ovat euromääräisiä ja niiden keskimääräinen juoksuaika on 59 kuukautta (69). Koron- ja valuutanvaihtosopimusten keskimääräinen juoksuaika on 30 kuukautta (41).

Muutokset korkojohdannaisten markkina-arvossa kirjataan yleensä välittömästi tuloslaskelmaan. IFRS 9:n mukaista rahavirran suojauslaskentaa sovelletaan kuitenkin 130 milj. euron (130) suuriseen koronvaihtosopimukseen, joka erääntyy 2031. Kyseinen korkosuoja vaihtaa ison vuokrasopimusvelan korkomaksut muuttuvista kiinteisiin. Koska suojalla ja sen perustana olevalla rahavirralla on täsmäivät keskeiset ehdot, ja suojaussuhde on 1:1, suojauksen odotetaan olevan täysin tehokas. Vuoden 2020 aikana rahavirtasuojan käyvän arvon muutosta on kirjattu omaan pääomaan -6 milj. euroa (2), eikä suojaan liittyviä eriä ole luokiteltu uudelleen tuloslaskelmaan.

Koska Wärtsilä käyttää johdannaistransaktioissa vain korkean luottokelpoisuuden omaavia vastapuolia, avoimiin johdannaisiin liittyen ei odoteta COVID-19 -pandemiasta aiheutuvaa merkittävää vastapuoliriskin kohoamista. Suojauslaskennan alla olevien johdannaisten suojausten odotetaan pysyvän tehokkaina, sillä tilausten peruutukset eivät ole merkittävästi kasvaneet. Suojattuja rahavirtoja pidetään yhä erittäin todennäköisinä.

Normaalisti kaikki konsernin johdannaiset tehdään International Swaps and Derivatives Associationin Master Agreement -sopimusten (ISDA) alla. Mikäli sopimusosapuoli on sopimuksessa määritellyn luottotapahtuman kohteena, on toisella sopimusosapuolella oikeus vaatia kaikkien avoimien johdannaisten ennaikaista eräännyttämistä ja niiden netottamista. Nämä sopimukset eivät kuitenkaan täytä tase-erien netotusvaatimuksia. Alla olevassa taulukossa on kyseisten sopimusten alla tehtyjen rahoitusinstrumenttien kirjanpitoarvot.

MEUR	2020	2019
Johdannaisinstrumenttien markkina-arvostukset ISDA-sopimusten alla		
Varat		
Koron- ja valuutanvaihtosopimukset	1	5
Valuuttatermiinit	37	18
Yhteensä	37	24
Velat		
Koronvaihtosopimukset	-12	-7
Koron- ja valuutanvaihtosopimukset	-13	-9
Valuuttatermiinit	-3	-7
Yhteensä	-27	-23
Johdannaisinstrumenttien markkina-arvostukset ISDA-sopimusten alla		
Varat	25	8
Velat	-16	-8
Yhteensä	10	

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VIISIVUOTISKATSAUS

KVARTAALITUNNUSLUKUJA

TUNNUSLUKUJEN LASKENTAKAAVAT

TILINPÄÄTÖS >

Konsernitilinpäätös >

Konsernin tuloslaskelma

Laaja tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma oman pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot >

1. Konsernitilinpäätöksen laadintaperiaatteet
2. Konsernin taloudellinen tulos
3. Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet
4. Nettokäyttöpääoma ja muut tase-erät
5. Pääomarakenne ja rahoituserät
6. Konsernirakenne
7. Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

TILINTARKASTUSKERTOMUS

WÄRTSILÄ PÄÄOMAMARKKINOILLA

TIETOA OSAKKEENOMISTAJILLE

5.8. RAHOITUSRISKIT

Yleistä

Konsernin keskitetyllä rahoitustoiminnolla on kaksi päätehtävää: hankkia riittävästi rahoitusta konsernin tarpeisiin kilpailukykyisellä hinnalla, ja tunnistaa ja arvioida konsernin rahoitusriskit sekä tehdä konserniyhtiöiden tarvitsemat suojaukset.

Tarkoituksena on suojautua rahoitusmarkkinoilla tapahtuvilta epäsuotuisilta heilahteluilta sekä minimoida valuutta-, korko-, likviditeetti- ja luottoriskien vaikutus konsernin rahavaroihin, tulokseen ja omaan pääomaan.

Wärtsilän riskienhallintapolitiikka on hyväksytty yhtiön hallituksessa. Rahoitusriskien suojausinstrumentteina käytetään vain sellaisia instrumentteja, joiden markkina-arvoa ja riskiprofiilia voidaan luotettavasti seurata.

Valuuttariski

Valuuttapositioneja seurataan liiketoimintojen tasolla. Suojaukset tehdään yhtiötasolla konsernin keskitettyä rahoitustoimintaa vasten, jonka jälkeen suojaukset netotetaan ja katetaan ulkoisesti konsernin rahoitustoimintojen puolesta. Kaikki merkittävät kiinteähintaiset osto- ja myyntisopimukset suojataan. Suojaukset kattavat arvioidut tulevat rahavirrat sekä avoinna olevat myyntisaamiset ja ostovelat sopimukseen liittyen. Tulevat kaupalliset valuuttayli- ja alijäämät arvioidaan liiketoiminnoittain ja suojausten tasosta päättää johtokunta. IFRS 9:n mukaista suojauslaskentaa sovelletaan valtaosaan edellä mainittujen erien suojauksista. Suojaukset kattavat aikajakson, joka mahdollistaa myyntihintojen ja kustannusten sopeuttamisen uudella valuuttakurssitasolla. Suojausten pituudet vaihtelevat konserniyhtiöillä kuukaudesta kahteen vuoteen. Konserni suojaa myös taseessa olevat valuuttamääräiset erät kuten rahavarat, lainat/talletukset ja muut valuuttamääräiset saatavat ja velat.

Koska kenttähuoltotyöt laskutetaan paikallisessa valuutassa, konsernin liikevaihtoon kohdistuu valuuttakurssimuutoksista johtuvaa volatilitteettia. Vaikutus kannattavuuteen on kuitenkin rajallinen, koska myös kustannukset ovat samassa valuutassa. Varaosamyynni perustuu euro-määräisiin hinnastoihin, ja niihin liittyvät ostot euroalueen ulkopuolisissa valuutoissa suojataan, joten valuuttakurssimuutokset vaikuttavat varaosamyyntiin vain vähäisesti. Koska projektien/laitteiden myynnit/ostot ja pitkäaikaisten sopimusten arvioidut valuuttariskit suojataan, konserni ei odota merkittäviä voittoja/tappioita valuuttakurssimuutoksista vuonna 2021 toiminnassaan lukuun ottamatta sisäistä rahoitusta.

Konsernissa käytetyt valuuttasuojausinstrumentit ja näiden nimellisarvot on eritelty liitetiedossa 5.7. Johdannaisinstrumentit.

Koska Wärtsilällä on tytäryhtiöitä ja yhteisyrityksiä euroalueen ulkopuolella, ovat konsernin oma pääoma, liikearvo ja kauppahinnan kohdistukset alttiina valuuttakurssien vaihteluille. Vuoden 2020 lopussa Wärtsilän euroalueen ulkopuolisten tytäryhtiöiden ja yhteisyritysten nettovarallisuuden arvo oli 956 milj. euroa (1.041). Lisäksi ulkomaanrahan määräistä, yrityshankinnoissa syntynyttä liikearvoa ja kauppahinnan kohdistuksia oli 865 milj. euroa (926). Vuonna 2020 muuhun laajaan tulokseen kirjatut muuntoerot syntyivät pääosin Englannin punnan (GBP) kurssimuutoksista.

Vuonna 2020 65% (67) myynnistä ja 61% (59) operatiivisista kuluista oli euromääräisiä, ja 20% (20) myynnistä ja 11% (10) operatiivisista kuluista oli Yhdysvaltain dollareita. Loppu jakautui usean valuutan kesken. Konsernin tulokseen ja kilpailukykyyn vaikuttavat välillisesti myös pääkilpailijoiden kotivaluutat: USD, GBP, JPY sekä KRW.

Koska Wärtsilän toiminta on globaalia, siihen liittyy usein valuuttariskejä. Suurimmat avoimet operatiiviset valuuttapositioneet (pois lukien rahoitus) per 31.12.2020 on listattu alle.

2020

MEUR	Tase		Arvioidut rahavirrat		Netto
	Konserni saa perusvaluuttaa	Konserni maksaa perusvaluuttaa	Konserni saa perusvaluuttaa	Konserni maksaa perusvaluuttaa	
EUR/USD	42	53	147	303	167
EUR/NOK	61	30	281	1	310
USD/NOK	30		231	3	259
EUR/CNY	13	20	65	4	63
EUR/GBP	18	20	89		88
EUR/SGD	16	11	20		26
EUR/JPY	13	6	18	3	22

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VIISIVUOTISKATSAUS

KVARTAALITUNNUSLUKUJA

TUNNUSLUKUJEN LASKENTAKAAVAT

TILINPÄÄTÖS >

Konsernitilinpäätös >

Konsernin tuloslaskelma

Laaja tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma oman pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot >

1. Konsernitilinpäätöksen laadintaperiaatteet
2. Konsernin taloudellinen tulos
3. Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet
4. Nettokäyttöpääoma ja muut tase-erät
5. Pääomarakenne ja rahoituserät
6. Konsernirakenne
7. Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

TILINTARKASTUSKERTOMUS

WÄRTSILÄ PÄÄOMAMARKKINOILLA

TIETOA OSAKKEENOMISTAJILLE

2019

MEUR	Tase		Arvioidut rahavirrat		Netto
	Konserni saa perusvaluuttaa	Konserni maksaa perusvaluuttaa	Konserni saa perusvaluuttaa	Konserni maksaa perusvaluuttaa	
EUR/USD	77	152	338	512	249
EUR/NOK	119	48	304	17	358
USD/NOK	50	14	72		108
EUR/CNY	32	26	70		76
EUR/GBP	24	18	8	71	56
EUR/JPY	11	7	9	25	12

Koska konsernin pääasiallinen rahoitusvaluutta on euro ja tytäryhtiöt yleensä rahoitetaan niiden paikallisissa valuutoissaan keskitetyn rahoitustoiminnon toimesta, keskitetyllä rahoitustoiminnolla oli seuraavat rahoitukseen liittyvät valuuttapositiot auki per 31.12.2020.

MEUR	2020			2019		
	Velat	Talletukset	Netto	Velat	Talletukset	Netto
Konsernin sisäiset velat/talletukset						
USD	15	282	266	35	391	356
GBP	68	60	9	48	93	46
CHF	61		61	103		103
AUD		49	49		52	52
NOK		1	1		41	41
SGD		19	19	1	32	31
CNY		12	12		13	13
CAD		11	11		11	11
Muut	6	1	7	2	5	7
Ulkopuoliset velat/talletukset						
JPY	237**		237	246**		246
USD		20	20			
Yhteensä	388	455	692	435	639	906

* Muut valuutat ei netotu, koska sisältää eri valuuttoja.

** Ulkopuoliset JPY-lainat suojataan täysimääräisesti valuutan- ja koronvaihtosopimuksilla.

Eräillä tytäryhtiöillä maissa, joiden valuutat eivät ole vapaasti vaihdettavia, kuten Argentiinassa, Brasiliassa ja Indonesiassa, on suojaamattomia EUR tai USD määräisiä konsernin sisäisiä lainoja, joista voi aiheutua valuuttakurssieroja. Näiden lainojen kokonaismäärä on 66 milj. euroa (192).

Wärtsilä ei suojaa muuntoriskiä. Konsernille merkittävimmät valuutat on esitetty liitetiedossa 6.6. Tilinpäätöskurssija.

Korkoriski

Wärtsilän korkoriski muodostuu pääasiallisesti nettomääräisen lainasalkun arvon muutoksista (hintariski) sekä korkojen vaihtelusta (vaihtuvakorkoisten lainojen koronmuutokset). Korkoriskejä seurataan mittaamalla jatkuvasti rahoitusinstrumenttien markkina-arvoja sekä tekemällä herkkyysoanalyysia.

Korollinen velka oli vuoden 2020 lopussa 1.161 milj. euroa (908). Keskikorko oli 0,8% (0,9) ja keskimääräinen korkosidonnaisuusaika 13 kuukautta (21).

Wärtsilä hajauttaa korkoriskejään ottamalla sekä kiinteä- että vaihtuvakorkoista velkaa. Kiinteäkorkoisen velan suhde koko velkasalkkuun saa vaihdella 30 ja 70 prosentin välillä. Hallitus on antanut valtuutuksen väliaikaisesti kasvattaa kiinteäkorkoisten lainojen osuutta 100%:iin, ja valtuutus on voimassa tammikuuhun 2022. Wärtsilä suojaa lainaportfolionsa johdannaisilla, kuten koronvaihtosopimuksilla, futuureilla sekä optioilla.

MEUR	2020	2019
Kiinteäkorkoiset lainat	366	406
Vaihtuvakorkoiset lainat	796	503
Johdannaiset	424	424
Kiinteäkorkoisten lainojen osuus kokonaislainasta (mukaanlukien johdannaiset), %	68	91

Vuoden 2020 lopussa yhden prosenttiyksikön suuruinen yhdensuuntainen lasku/nousu korkokäyrässä olisi aiheuttanut 26 milj. euron (28) lisäyksen/vähennyksen nettovelkasalkun arvoon (sisältäen johdannaiset). Yhden prosenttiyksikön suuruinen korkotason muutos aiheuttaisi 4 milj. euron (1) muutoksen velkasalkun seuraavan vuoden korkokuluihin (sisältäen johdannaiset).

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VIISIVUOTISKATSAUS

KVARTAALITUNNUSLUKUJA

TUNNUSLUKUJEN LASKENTAKAAVAT

TILINPÄÄTÖS >

Konsernitilinpäätös >

Konsernin tuloslaskelma

Laaja tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma oman pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot >

1. Konsernitilinpäätöksen laadintaperiaatteet
2. Konsernin taloudellinen tulos
3. Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet
4. Nettokäyttöpääoma ja muut tase-erät
5. Pääomarakenne ja rahoituserät
6. Konsernirakenne
7. Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

TILINTARKASTUSKERTOMUS

WÄRTSILÄ PÄÄOMAMARKKINOILLA

TIETOA OSAKKEENOMISTAJILLE

Muuta lainoihin liittyvää tietoa annetaan liitetiedoissa 5.2. Rahoitusvarat ja -velat arvostusryhmittäin ja 5.6. Rahoitusvelkojen maturiteettianalyysi. Tietoa korkojohdannaisista on annettu liitetiedossa 5.7. Johdannaisinstrumentit.

Likviditeetti- ja jälleenerahoitusriski

Wärtsilä varmistaa aina riittävän likviditeetin tehokkaalla kassanhallinnalla sekä riittävillä vahvistetuilla ja vahvistamattomilla luottolimiiteillä. Jälleenerahoitusriskiä hallitaan tasapainoisella ja riittävän pitkäkestoista lainaa sisältävällä portfoliolla.

COVID-19 -pandemian vuoksi konsernin likviditeettireserviä on vahvistettu. Vuonna 2020 erääntyviä vahvistettuja luottolimiittisopimuksia on jatkettu vuoden 2021 loppuun asti ja samalla näiden limiittien kokonaismäärää on myös nostettu 20 milj. eurolla. Näin ollen käytettävissä olevien vahvistettujen luottolimiittisopimusten kokonaismäärä on nyt 660 milj. euroa, ja ne ovat kokonaan käyttämättä. Muiden COVID-19 -pandemiaan liittyvien rahoitusjärjestelyjen seurauksena nostettiin yhteensä 190 milj. euron arvosta uusia pitkäaikaisia lainoja. Konsernin maksuvalmius oli korkealla tasolla 31.12.2020 ja sen odotetaan pysyvän vahvana vuoden 2021 aikana.

Tämänhetkiset rahoitusohjelmat sisältävät:

- Vahvistettuja luottolimiittisopimuksia määrältään 660 milj. euroa (640).
- Suomalaisia yritystodistusohjelmia määrältään 850 milj. euroa (800).

Pitkäaikaisten lainojen keskimääräinen takaisinmaksuaika on 36 kuukautta (46) ja vahvistettujen luottolimiittien keskimääräinen takaisinmaksuaika on 21 kuukautta (30). Lisätietoa liitetiedossa 5.6. Rahoitusvelkojen maturiteettianalyysi.

Konsernin rahavarat olivat vuoden lopussa 932 milj. euroa (369), joka sisältää 14 milj. euroa (11) liittyen myytävänä oleviin omaisuuseriin, sekä käyttämättömiä vahvistettuja luottolimiittisopimuksia 660 milj. euroa (640). 31.12.2020 ja 31.12.2019 yritystodistuksia ei ollut käytössä.

Vahvistetut luottolimiittisopimukset ja emoyhtiön pitkäaikaiset lainat sisältävät rahoituskovenantin (omavaraisuusaste). Omavaraisuusasteen odotetaan pysyvän selvästi rahoituskovenantin yläpuolella ennustettavissa olevalla ajanjaksolla.

Vahvistetut luottolimiittisopimukset

MEUR	2020		2019	
	Erääntyvät	Käytettävissä (kauden lopussa)	Erääntyvät	Käytettävissä (kauden lopussa)
Vuosi				
2019	-	-		640
2020		660	130	510
2021	280	380	130	380
2022	90	290	90	290
2023	160	130	160	130
2024	130		130	

Luottoriski

Kaupalliseen toimintaan liittyvien luottoriskien hallinta on osa liiketoimintojen ja konserniyhtiöiden toimintaa. Suuriin kauppoihin ja projektirahoitukseen liittyvät luottoriskit pyritään rajoittamaan siirtämällä riskejä pankeille, vakuutusyhtiöille ja vientitakuulaitoksille.

Likvidien varojen sijoittamiseen ja rahoitusinstrumenttien kaupankäyntiin liittyviä luottoriskejä minimoidaan asettamalla luottorajat vastapuolille sekä tekemällä sopimuksia vain johtavien koti- ja ulkomaisten pankkien ja rahoituslaitosten kanssa. Koska vain korkean luottoluokituksen (A- vähimmäisluottoluokavaatimus) omaavia vastapuolia hyödynnetään johdannaisinstrumenttien käytössä ja tapahtumiin sovelletaan ISDA-yleissopimusta, luottotappioita ei oleteta syntyvän näistä instrumenteista.

Konserniyhtiöt sijoittavat rahavaransa konsernin rahoitustoiminnon tileille, mikäli paikallinen lainsäädäntö ja keskuspankin säännöt sallivat sen. Konsernin varat sijoitetaan instrumentteihin, joilla on riittävä likviditeetti (lyhytaikaiset pankkitalletukset tai suomalaiset yritystodistukset) ja luottoluokitus (vähintään yksi A tai konsernin talous- ja rahoitusjohtajan erikseen hyväksymä sijoitus). Konsernin keskitetty rahoitustoiminto seuraa jatkuvasti kyseisiä sijoituksia eikä näistä odoteta luottotappioita.

Jaksotettuun hankintamenuun tehtyihin sijoituksiin liittyvät odotetut luottotappiot arvioidaan ennakoivasti neljännesvuosittain perustuen sijoitusten eräpäivään ja vastapuoliriskiin. 31.12.2020 odotettu luottotappio ei ollut merkittävä.

Odotetut luottotappiot on esitetty liitetiedossa 4.2. Myyntisaamiset ja sopimukseen perustuvat varat ja velat.

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS
VIISIVUOTISKATSAUS
KVARTAALITUNNUSLUKUJA
TUNNUSLUKUJEN LASKENTAKAAVAT
TILINPÄÄTÖS >

Konsernitilinpäätös >

Konsernin tuloslaskelma

Laaja tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin rahavirtalaskelma

 Laskelma oman
pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot >

1. Konsernitilinpäätöksen laadintaperiaatteet
2. Konsernin taloudellinen tulos
3. Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet
4. Nettokäyttöpääoma ja muut tase-erät
5. **Pääomarakenne ja rahoituserät**
6. Konsernirakenne
7. Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

TILINTARKASTUSKERTOMUS
WÄRTSILÄ PÄÄOMAMARKKINOILLA
TIETOA OSAKKEENOMISTAJILLE
Osakehintariski

Wärtsilällä on osakesijoituksia 12 milj. euroa (14) voimalaitosyhtiöihin, jotka sijaitsevat pääosin kehittyvissä maissa. Kyseisten yhtiöiden tuloskehitys on ollut hyvä ja vastannut odotuksia. Lisätietoja liitetiedossa 5.2. Rahoitusvarat ja -velat arvostusryhmittäin.

Pääomarakenteen hallinta

Wärtsilän päämääränä on varmistaa vahva pääomapohja ylläpitääkseen sijoittajien ja luotonantajien luottamuksen sekä kehittääkseen toimintaansa. Pääomaksi määritellään oma pääoma mukaan lukien määräysvallattomien omistajien osuus ja netotettu korollinen lainapääoma. Wärtsilän tavoitteena on säilyttää nettovelkaantumisasaste alle 0,50. Konsernin osinkopolitiikan mukaan tavoitteena on jakaa vähintään 50% osakekohtaisesta tuloksesta osinkona yli suhdannesyklin.

MEUR	2020	2019
Pitkäaikaiset korolliset velat	1 005	851
Pitkäaikaiset vuokrasopimusvelat	124	146
Lyhytaikaiset korolliset velat	156	58
Lyhytaikaiset vuokrasopimusvelat	42	42
Korolliset velat yhteensä	1 327	1 096
Korolliset saamiset	-1	-1
Rahavarat	-919	-358
Rahavarat myytävänä oleviin omaisuuseriin liittyen	-14	-11
Korolliset saamiset yhteensä	-933	-370
Korolliset nettovelat yhteensä	394	726
Oma pääoma yhteensä	2 188	2 410
Nettovelkaantumisasaste	0,18	0,30
Osana pääomarakenteen hallintaa seurataan myös omavaraisuusastetta:		
Taseen loppusumma	6 232	6 398
Saadut ennakot	-452	-452
Omavaraisuusaste, %	38,1	40,8

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VIISIVUOTISKATSAUS

KVARTAALITUNNUSLUKUJA

TUNNUSLUKUJEN LASKENTAKAAVAT

TILINPÄÄTÖS >

Konsernitilinpäätös >

Konsernin tuloslaskelma

Laaja tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin rahavirtalaskelma

 Laskelma oman
pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot >

1. Konsernitilinpäätöksen laadintaperiaatteet
2. Konsernin taloudellinen tulos
3. Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet
4. Nettokäyttöpääoma ja muut tase-erät
5. Pääomarakenne ja rahoituserät
6. **Konsernirakenne**
7. Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

TILINTARKASTUSKERTOMUS

WÄRTSILÄ PÄÄOMAMARKKINOILLA

TIETOA OSAKKEENOMISTAJILLE

6. KONSERNIRAKENNE

6.1. YRITYSHANKINNAT

Laadintaperiaatteet

Hankitut tai perustetut tytäryhtiöt sisällytetään konsernitilinpäätökseen käyttäen hankintamenetelmää. Tällöin luovutettu vastike ja hankitun yrityksen yksilöitävissä olevat varat ja vastattavaksi otetut velat on arvostettu käypään arvoon hankintahetkellä. Konsernin lisätessä omistusosuuttaan sellaisessa yhtiössä, jossa Wärtsilällä on jo ollut määräysvalta, määräysvallattomien omistajien osuus hankinnan kohteesta arvostetaan joko käypään arvoon tai siihen määrään, joka vastaa määräysvallattomien omistajien osuuden suhteellista osuutta hankinnan kohteen yksilöitävissä olevasta nettovarallisuudesta. Hankinnasta syntynyt liikearvo kirjataan määrään, jolla luovutettu vastike, mahdollinen määräysvallattomien omistajien osuus hankinnan kohteesta ja mahdollinen aiemmin omistettu osuus yhteenlasketuina, ylittää konsernin osuuden hankitun nettovarallisuuden käyvästä arvosta. Liiketoimintasuoritetaan arvonalentumistestaus vähintään vuosittain. Hankintameno sisältää mahdolliset käypään arvoon arvostetut luovutetut varat. Luovutettu vastike ei sisällä hankintaan liittyviä menoja. Ne kirjataan tuloslaskelmaan kuluiksi kausille, joiden aikana menot toteutuvat ja palvelut otetaan vastaan, lukuun ottamatta vieraan- tai omanpääomanehtojen arvopapereiden liikkeeseen laskusta aiheutuvia menoja.

Merkittävässä liiketoimintojen yhdistämisissä konserni on käyttänyt ulkopuolista neuvonantajaa arvioitaessa aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden käypiä arvoja. Aineellisten hyödykkeiden osalta on tehty vertailuja vastaavien hyödykkeiden markkinahintoihin ja arvioitu hankittujen hyödykkeiden iästä, kulumisesta ja muista vastaavista tekijöistä aiheutuva arvon vähentyminen. Aineettomien hyödykkeiden käyvän arvon määrittäminen perustuu arvioihin hyödykkeisiin liittyvistä tulevista rahavirroista. Hankitut aineettomat hyödykkeet koostuvat yleensä teknologiasta, asiakassuhteista ja tavaramerkeistä.

Liiketoimintojen yhdistämiseen liittyvä mahdollinen ehdollinen vastike (lisäkauppahinta) arvostetaan käypään arvoon hankintahetkellä. Se luokitellaan joko velaksi tai omaksi pääomaksi. Velaksi määritelty ehdollinen vastike arvostetaan käypään arvoon kunkin raportointikauden viimeisenä päivänä, ja tästä aiheutuva tappio tai voitto kirjataan tulosvaikutteisesti. Omaksi pääomaksi määriteltyä ehdollista vastiketta ei arvosteta uudelleen.

Hankitut tytäryhtiöt yhdistellään konsernitilinpäätökseen siitä hetkestä lähtien, kun konserni on saanut määräysvallan.



HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VIISIVUOTISKATSAUS

KVARTAALITUNNUSLUKUJA

TUNNUSLUKUJEN LASKENTAKAAVAT

TILINPÄÄTÖS >

Konsernitilinpäätös >

Konsernin tuloslaskelma

Laaja tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma oman pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot >

1. Konsernitilinpäätöksen laadintaperiaatteet
2. Konsernin taloudellinen tulos
3. Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet
4. Nettokäyttöpääoma ja muut tase-erät
5. Pääomarakenne ja rahoituserät
6. **Konsernirakenne**
7. Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

TILINTARKASTUSKERTOMUS

WÄRTSILÄ PÄÄOMAMARKKINOILLA

TIETOA OSAKKEENOMISTAJILLE

Kirjanpidolliset arviot ja harkinnat

Liiketoimintojen yhdistämisen kirjanpitokäsittely saattaa edellyttää arvioita hankittujen varallisuuserien käyvästä arvosta ja toteutuneiden ehdollisten vastikkeiden määrästä.

2020

Vuonna 2020 ei tehty yrityshankintoja.

2019

Ships Electronic Services Ltd

Toukokuussa Wärtsilä hankki 100% brittiläisen Ships Electronic Services Ltd:sta ("SES"), joka erikoistuu pääasiassa kaupallisten ja vapaa-ajan alusten navigointi- ja viestintäelektronikan sekä asennukseen, huoltoon ja korjauspalveluihin. SES:n liikevaihto oli noin 10 miljoonaa puntaa, ja yhtiön henkilöstömäärä oli 47. Yrityskaupan arvo oli 3,2 miljoonaa puntaa.

Kauppasumma ja kaupan vaikutus tilikauden tulokseen eivät olleet merkittäviä.

6.2. YRITYSMYYNNIT

Laadintaperiaatteet

Luovutetut tytäryhtiöt yhdistellään konsernitilinpäätökseen siihen hetkeen asti, jolloin määräysvalta lakkaa.

2020

Lokakuussa Wärtsilä myi 100% omistamansa Wärtsilä JOVYATLAS GmbH:n osakkeista saksalaiselle teollisuusyhtiölle Jacob Waitz Industrie GmbH:lle. Wärtsilä JOVYATLAS tarjosi keskeyttömän virransyötön järjestelmiä, tasasuuntaajia, muuntajia, taajuusmuuttajia ja vastuksia sekä niihin liittyviä palveluita. Yhtiön liikevaihto oli 20 milj. euroa vuonna 2019. Yritysmyyntin vaikutus tilikauden tulokseen on noin -6 milj. euroa.

Myöskin lokakuussa Wärtsilä myi 100% omistamansa Wärtsilä Valves Ltd -yhtiön osakkeista New Yorkissa, Yhdysvalloissa, sijaitsevalle Evergreen Capital L.P.:lle. Myydyn yhtiön toiminnot sisälsivät nikkelialumiinipronssi- ja erikoisteräsventtiilien suunnittelun, kokoonpanon, testauksen, myynnin ja toimituksen merenkulku-, öljy- ja kaasun sekä energiamarkkinoille. Lisäksi se tarjosi venttiilituotesovelluksia FPSO-aluksille, petrokemian laitoksille, voimantuotantoon, merivoimille, jätevedenpuhdistamoille ja putkistoihin. Yhtiön liikevaihto oli noin 15 milj. euroa vuonna 2019. Yritysmyyntin vaikutus tilikauden tulokseen on noin -10 milj. euroa.

Joulukuussa 2020 Wärtsilä sai päätökseen Wärtsilä ELAC Nautik GmbH:n (ELAC Nautik) osakkeiden myynnin Cohort plc:lle. Osakkeiden luopumisesta ilmoitettiin alun perin joulukuussa 2019. ELAC Nautikin painopisteenä markkinoilla olivat kaikuluotaimet, mukaan lukien ääniluotaimet, vedenalaiset viestintäjärjestelmät sekä kaikujärjestelmät pienille ja keskikokoisille asevoimien sukellusveneille. Yhtiön liikevaihto oli noin 21 milj. euroa vuonna 2019. Yritysmyyntin vaikutus tilikauden tulokseen ei ole olennainen.

Kaikki myydyt liiketoiminnot kuuluivat Porfolio Businessiin.

2019

Vuonna 2019 ei ollut yritysmyyntejä.

6.3. MYYTÄVÄNÄ OLEVAT OMAISUUSERÄT

Laadintaperiaatteet

Pitkäaikaiset omaisuuserät sekä lopetettuihin toimintoihin liittyvät varat ja velat luokitellaan myytävänä oleviksi, jos niiden kirjanpitoarvoja vastaavan määrän odotetaan kertyvän ensisijaisesti myynnistä sen sijaan, että ne kertyisivät jatkuvan käytön seurauksena. Luokittelu myytävänä olevaksi edellyttää seuraavien ehtojen täyttymistä: myynnin on oltava erittäin todennäköinen, omaisuuserän on oltava nykyisessä kunnossaan välittömästi myytävissä tavanomaisin ehdoin, johdon on oltava sitoutunut omaisuuserän myyntiin ja myynnin voidaan odottaa toteutuvan vuoden sisällä luokittelusta.

Ennen kuin omaisuuserä tai luovutettavien erien ryhmään kuuluvat varat ja velat luokitellaan myytävänä olevaksi, niiden kirjanpitoarvot määritetään niihin sovellettavien IFRS-standardien mukaisesti. Luokittelupäivästä alkaen myytävänä olevat pitkäaikaiset omaisuuserät on arvostettava kirjanpitoarvoon tai käypään arvoon vähennettynä myynnistä aiheutuneilla menoilla sen mukaan, kumpi näistä on alempi. Samalla poistot ja hankintamenon jaksotukset on lopetettava.

Myytävänä olevat omaisuuserät esitetään omalla rivillään konsernin taseessa vertailukauden lukuja oikaisematta.

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VIISIVUOTISKATSAUS

KVARTAALITUNNUSLUKUJA

TUNNUSLUKUJEN LASKENTAKAAVAT

TILINPÄÄTÖS >

Konsernitilinpäätös >

Konsernin tuloslaskelma

Laaja tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma oman pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot >

1. Konsernitilinpäätöksen laadintaperiaatteet
2. Konsernin taloudellinen tulos
3. Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet
4. Nettokäyttöpääoma ja muut tase-erät
5. Pääomarakenne ja rahoituserät
6. **Konsernirakenne**
7. Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

TILINTARKASTUSKERTOMUS

WÄRTSILÄ PÄÄOMAMARKKINOILLA

TIETOA OSAKKEENOMISTAJILLE

2020

Wärtsilä on luokitellut viihdejärjestelmät- sekä säiliönohjausjärjestelmät -liiketoiminnot myytävänä oleviksi omaisuuseräksi. Viihdejärjestelmät-liiketoiminta on luokiteltu myytävänä olevaksi omaisuuseräksi vuoden 2019 viimeisestä neljänneksestä alkaen ja säiliönohjausjärjestelmät-liiketoiminta vuoden 2020 toisesta neljänneksestä alkaen. Myynnit odotetaan saatavan päätökseen vuoden 2021 ensimmäisen puoliskon aikana.

Lisäksi Wärtsilä on aloittanut valmistelut, jotka tähtäävät Wärtsilä EUROATLAS GmbH:n myyntiin. Myös Wärtsilä EUROATLAS GmbH on luokiteltu myytävänä olevaksi omaisuuseräksi. Myynti odotetaan saatavan päätökseen vuoden 2021 toisen puoliskon aikana. Vaikutus raportointikauden tulokseen on noin -6 milj. euroa.

Kaikki myytävänä olevat omaisuuserät kuuluvat Portfolio Businessiin ja ne on arvostettu kirjanpitoarvoon tai käypään arvoon, kumpi näistä on alempi.

2019

Joulukuussa Wärtsilä ilmoitti myyvänsä omistamansa Wärtsilä ELAC Nautik GmbH:n (ELAC Nautik) osakkeet Iso-Britannian pörssiin listatulle Cohort plc:lle. ELAC Nautikin painopisteenä markkinoilla ovat kaikuluotaimet, mukaan lukien ääniluotaimet, vedenalaiset viestintäjärjestelmät sekä kaikujärjestelmät pienille ja keskikokoisille asevoimien sukellusveneille.

Smart Marine Ecosystem -konseptinsa kautta Wärtsilä johtaa meriteollisuuden siirtymistä uuteen aikakauteen, jolle on ominaista korkea tehokkuus, parannettu turvallisuus ja merkittävä ympäristövastuu. Tämä on Marine -liiketoiminnan ydinstrategia, ja koska ELAC Nautik -liiketoiminnalla ei ole selkeää synergistä yhteyttä Wärtsilän Smart Marine -toimintaan merenkulkusektorin uudistamisessa, liiketoimintavalikoimaa mukautetaan sisältämään ne kasvualat, jotka voivat edistää tätä muutosta.

Lisäksi Wärtsilä on aloittanut valmistelut, jotka tähtäävät viihdejärjestelmä-liiketoiminnan myyntiin. Myös se on luokiteltu myytävänä olevaksi omaisuuseräksi.

Myytävänä olevat omaisuuserät kuuluvat Wärtsilä Marine -liiketoimintasegmenttiin ja ne on arvostettu kirjanpitoarvoon tai käypään arvoon, kumpi näistä on alempi.

Kaupat edellyttävät hyväksyntöjä, ja ne odotetaan saatavan päätökseen vuoden 2020 alkupuolella.

Tase-erät

MEUR	31.12.2020	31.12.2019
Liikearvo	7	
Muut aineettomat hyödykkeet	1	
Aineelliset hyödykkeet	4	3
Käyttöoikeusomaisuuserät	2	4
Laskennalliset verosaamiset	12	8
Vaihto-omaisuus	23	18
Muut saamiset, lyhytaikaiset	42	39
Rahavarat	14	11
Myytävänä olevat omaisuuserät	105	82
Varojen alaskirjaus	-6	
Myytävänä olevat omaisuuserät, netto	99	82
Korolliset velat, pitkäaikaiset		4
Laskennalliset verovelat	12	8
Muut velat, pitkäaikaiset	3	8
Muut velat, lyhytaikaiset	52	47
Myytävänä oleviin omaisuuseriin liittyvät velat	68	68
Nettovarat	31	14

Vuonna 2020 kirjattu varojen alaskirjaus -6 milj. euroa liittyy Wärtsilä EUROATLAS GmbH:n luokitteluun myytävänä olevaksi omaisuuseräksi. Kulu on kirjattu tuloslaskelman erään poistot ja arvonalentumiset.

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VIISIVUOTISKATSAUS

KVARTAALITUNNUSLUKUJA

TUNNUSLUKUJEN LASKENTAKAAVAT

TILINPÄÄTÖS >

Konsernitilinpäätös >

Konsernin tuloslaskelma

Laaja tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma oman pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot >

1. Konsernitilinpäätöksen laadintaperiaatteet
2. Konsernin taloudellinen tulos
3. Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet
4. Nettokäyttöpääoma ja muut tase-erät
5. Pääomarakenne ja rahoituserät
6. Konsernirakenne
7. Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

TILINTARKASTUSKERTOMUS

WÄRTSILÄ PÄÄOMAMARKKINOILLA

TIETOA OSAKKEENOMISTAJILLE

6.4. SIOITUKSET OSAKKUUS- JA YHTEISYRITYKSIIN

 **Laadintaperiaatteet**

Osakkuusyrietykset ovat yrityksiä, joissa konsernilla on huomattava vaikutusvalta mutta ei määräysvaltaa tai yhteistä määräysvaltaa. Huomattava vaikutusvalta merkitsee yleensä sitä, että konsernilla on 20–50% yrityksen äänivallasta.

Yhteisyrietytys on yhteisjärjestely, jonka mukaan osapuolilla, joilla on järjestelyssä yhteinen määräysvalta, on oikeuksia järjestelyn nettovarallisuuteen. Yhteinen määräysvalta perustuu osapuolten väliseen sopimukseen.

Konsernin osuudet osakkuus- ja yhteisyrietyksistä yhdistellään konsernitilinpäätökseen pääomaosuusmenetelmällä huomattavan vaikutusvallan tai yhteisen määräysvallan saamisesta lähtien sen päättymiseen saakka. Sijoitukset osakkuusyrietyksiin kirjataan aluksi hankintameno, ja hankintameno kasvaa tai vähenee osakkuusyrietyksen nettovaroissa hankintapäivän jälkeen tapahtuvien muutosten perusteella suhteutettuna konsernin omistusosuuteen. Konsernin omistusosuuden mukainen osuus osakkuus- ja yhteisyrietysten raportointikauden tuloksista on esitetty konsernin tuloslaskelmassa omana eränä ennen liiketulosta rivillä Osuus osakkuus- ja yhteisyrietysten tuloksista. Konsernin osuus osakkuus- ja yhteisyrietysten muihin laajan tuloksen eriin kirjatusta muutoksista on kirjattu konsernin muihin laajan tuloksen eriin. Wärtsilän osuus hankintapäivän jälkeen kertyneistä oman pääoman eristä sisältyy konsernin omaan pääomaan. Jos konsernin osuus osakkuus- tai yhteisyrietyksen tappiosta ylittää kyseisen sijoituksen hankintameno, sijoitus merkitään taseeseen nolla-arvoon. Kirjanpitoarvon ylittäviä tappioita ei tämän jälkeen huomioida, ellei konsernilla ole muita osakkuus- tai yhteisyrietyksiin liittyviä velvoitteita.

Osakkuus- ja yhteisyrietysten konsernitilinpäätökseen yhdistämisestä johtuvat valuuttakurssimuutokset, jotka kirjataan omaan pääomaan, ilmoitetaan tuloslaskelmassa osana voittoa tai tappiota, kun omistusosuus muuttuu.

MEUR	2020	2019
Kirjanpitoarvo 1.1.	42	66
Osuus tuloksesta	3	-9
Osingot	-1	-1
Muuntoerot	-2	-1
Osakepääoman alentaminen osakkuus- ja yhteisyrietyksissä	-28	
Arvonalentumiset	9	-13
Kirjanpitoarvo 31.12.	23	42

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VIISIVUOTISKATSAUS

KVARTAALITUNNUSLUKUJA

TUNNUSLUKUJEN LASKENTAKAAVAT

TILINPÄÄTÖS >

Konsernitilinpäätös >

Konsernin tuloslaskelma

Laaja tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma oman pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot >

1. Konsernitilinpäätöksen laadintaperiaatteet
2. Konsernin taloudellinen tulos
3. Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet
4. Nettokäyttöpääoma ja muut tase-erät
5. Pääomarakenne ja rahoituserät
6. **Konsernirakenne**
7. Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

TILINTARKASTUSKERTOMUS

WÄRTSILÄ PÄÄOMAMARKKINOILLA

TIETOA OSAKKEENOMISTAJILLE

Taloudellinen yhteenveto (100%):
2020

MEUR		Omistus-%	Pitkäaikaiset vara	Lyhytaikaiset varat	Oma pääoma	Pitkäaikaiset velat	Lyhytaikaiset velat	Liikevaihto	Tilikauden tulos
Yhteisyritykset									
	Wärtsilä Qiyao Diesel Company Ltd.	Kiina	50,0	7	32	22	17	54	5
	Wärtsilä Hyundai Engine Co Ltd.	Etelä-Korea	0,0						-2
	CSSC Wärtsilä Electrical & Automation Co., Ltd.	Kiina	49,0		4	2	2	19	
	CSSC Wärtsilä Engine (Shanghai) Co., Ltd.	Kiina	49,0	21	73	20	74	66	1
	Repropel Sociedad de reparacao de helices	Portugali	50,0		2	1	1	1	

CSSC Wärtsilä Engine (Shanghai) Co., Ltd. -yhtiö valmistaa keskikokoisia ja suuria keskinopeita dieselmootoreita ja monipolttoainemootoreita Shanghaissa Linganganissa. Wärtsilä Hyundai Engine Co Ltd. valmistaa monipolttoainemootoreita LNG-aluksiin Mokpossa, Etelä-Koreassa. Wärtsilä Qiyao Diesel Company Ltd. valmistaa merenkulun apumootoreita Shanghaissa, Kiinassa. CSSC Wärtsilä Electrical & Automation Co., Ltd. tuottaa kehittyneitä sähkö- ja automaatoratkaisuja risteilyalalle.

Wärtsilä Hyundai Engine Co Ltd.:n osakkeet myytiin 31.12.2020. Lisäksi tilikauden aikana lakkautettiin Wärtsilä Land & Sea Academy, Inc. ja Neptun Maritime AS:n osakkeet myytiin.

2019

MEUR		Omistus-%	Pitkäaikaiset vara	Lyhytaikaiset varat	Oma pääoma	Pitkäaikaiset velat	Lyhytaikaiset velat	Liikevaihto	Tilikauden tulos
Yhteisyritykset									
	Wärtsilä Qiyao Diesel Company Ltd.	Kiina	50,0	7	32	19	20	30	2
	Wärtsilä Hyundai Engine Co Ltd.	Etelä-Korea	50,0	14	57	68	1	19	-21
	CSSC Wärtsilä Electrical & Automation Co., Ltd.	Kiina	49,0		10	2	8	9	
	CSSC Wärtsilä Engine (Shanghai) Co., Ltd.	Kiina	49,0	19	77	20	76	78	1
	Repropel Sociedad de reparacao de helices	Portugali	50,0		1	1		1	
Osakkuusyritykset									
	Wärtsilä Land & Sea Academy, Inc.	Filippiinit	40,0			-2	2		
	Neptun Maritime AS	Norja	40,0		1	1			

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VIISIVUOTISKATSAUS

KVARTAALITUNNUSLUKUJA

TUNNUSLUKUJEN LASKENTAKAAVAT

TILINPÄÄTÖS >

Konsernitilinpäätös >

Konsernin tuloslaskelma

Laaja tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma oman pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot >

1. Konsernitilinpäätöksen laadintaperiaatteet
2. Konsernin taloudellinen tulos
3. Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet
4. Nettokäyttöpääoma ja muut tase-erät
5. Pääomarakenne ja rahoituserät
6. **Konsernirakenne**
7. Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

TILINTARKASTUSKERTOMUS

WÄRTSILÄ PÄÄOMAMARKKINOILLA

TIETOA OSAKKEENOMISTAJILLE

6.5. TYTÄRYHTIÖT

Laadintaperiaatteet

Konsernitilinpäätös sisältää emoyhtiö Wärtsilä Oyj Abp:n sekä kaikki ne tytäryhtiöt, jotka ovat konsernin määräysvallassa. Konsernilla on määräysvalta yhtiöön silloin, kun se olemalla osallisena yhtiössä altistuu sijoituskohteen muuttuvalle tuotolle tai on oikeutettu sen muuttuvaan tuottoon ja se pystyy vaikuttamaan tähän tuottoon käyttämällä sijoituskohdetta koskevaa valtaansa. Kun konsernilla ei ole enemmistöä ääni- tai muista vastaavista oikeuksista, konserni ottaa huomioon kaikki asianmukaiset tosiseikat ja olosuhteet, mukaan lukien sopimusjärjestelyt, äänioikeudet ja mahdolliset äänioikeudet, arvioidessaan, onko sillä määräysvaltaa yhtiöön. Konserni arvioi määräysvaltansa yhtiöön uudelleen, jos tosiseikat ja olosuhteet viittaavat siihen, että määräysvallan osatekijöissä on tapahtunut muutoksia.

Hyperinflaatiosta kärsivissä maissa toimivien tytäryhtiöiden taloudelliset tiedot oikaistaan standardin IAS 29 mukaisesti silloin, kun hyperinflaation vaikutusta konsernitilinpäätökseen pidetään olennaisena.

Maantieteellinen alue	Yhtiön nimi	Kotimaa	Toiminnot	Omisuus-%
Eurooppa	Wärtsilä Cyprus Limited	Kypros	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Danmark A/S	Tanska	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Lyngsø Marine A/S	Tanska	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Puregas Solutions A/S	Tanska	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä BLRT Estonia OÜ	Viro	Myynti ja huolto	51,7
	Eniram Oy	Suomi	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Finland Oy	Suomi	Tuotanto, myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Projects Oy	Suomi	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Solutions Oy	Suomi	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Technology Oy Ab	Suomi	Holding	100,0
	Wärtsilä France S.A.S.	Ranska	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Voyage Mediterranean SAS	Ranska	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Deutschland GmbH	Saksa	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Funa International GmbH	Saksa	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä SAM Electronics GmbH	Saksa	Myynti ja huolto	100,0

Wärtsilä Voyage Germany GmbH	Saksa	Myynti ja huolto	100,0
Wärtsilä Serck Como GmbH	Saksa	Myynti ja huolto	100,0
Wärtsilä Guidance Marine Ltd	Yhdistynyt kuningaskunta	Myynti ja huolto	100,0
Wärtsilä Puregas Solutions Ltd	Yhdistynyt kuningaskunta	Myynti ja huolto	100,0
Wärtsilä UK Ltd	Yhdistynyt kuningaskunta	Tuotanto, myynti ja huolto	100,0
Wärtsilä Voyage UK Limited	Yhdistynyt kuningaskunta	Myynti ja huolto	100,0
Ships Electronic Services Ltd	Yhdistynyt kuningaskunta	Myynti ja huolto	100,0
Greenham Regis Ltd	Yhdistynyt kuningaskunta	Myynti ja huolto	100,0
Wärtsilä Water Systems Ltd	Yhdistynyt kuningaskunta	Myynti ja huolto	100,0
Wärtsilä Defence Solutions Ltd	Yhdistynyt kuningaskunta	Myynti ja huolto	100,0
Wärtsilä Greece S.A.	Kreikka	Myynti ja huolto	100,0
Wärtsilä Hungary Kft	Unkari	Myynti ja huolto	100,0
Wärtsilä Voyage Investments Unlimited Company	Irlanti	Myynti ja huolto	100,0
Transas New Building Limited	Irlanti	Myynti ja huolto	100,0
Wärtsilä Voyage Limited	Irlanti	Myynti ja huolto	100,0
Wärtsilä APSS Srl	Italia	Myynti ja huolto	100,0
Wärtsilä Italia S.p.A.	Italia	Tuotanto, myynti ja huolto	100,0
Trident Italia Srl	Italia	Myynti ja huolto	100,0
Wärtsilä Moss AS	Norja	Tuotanto, myynti ja huolto	100,0
Wärtsilä Norway AS	Norja	Tuotanto, myynti ja huolto	100,0
Wärtsilä Gas Solutions Norway AS.	Norja	Myynti ja huolto	100,0
Wärtsilä Valmarine AS	Norja	Myynti ja huolto	100,0

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VIISIVUOTISKATSAUS

KVARTAALITUNNUSLUKUJA

TUNNUSLUKUJEN LASKENTAKAAVAT

TILINPÄÄTÖS >

Konsernitilinpäätös >

Konsernin tuloslaskelma

Laaja tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma oman pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot >

1. Konsernitilinpäätöksen laadintaperiaatteet
2. Konsernin taloudellinen tulos
3. Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet
4. Nettokäyttöpääoma ja muut tase-erät
5. Pääomarakenne ja rahoituserät
6. Konsernirakenne
7. Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

TILINTARKASTUSKERTOMUS

WÄRTSILÄ PÄÄOMAMARKKINOILLA

TIETOA OSAKKEENOMISTAJILLE

	Wärtsilä Baltic Design Centre Sp.z.o.o.	Puola	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Polska Sp.z.o.o.	Puola	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Voyage Poland sp. z.o.o.	Puola	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Portugal S.A.	Portugali	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Vostok, LLC	Venäjä	Myynti ja huolto	100,0
	Transas Navigator Ltd.	Venäjä	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Digital Technologies, JSC	Venäjä	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Ibérica S.A.	Espanja	Tuotanto, myynti ja huolto	100,0
	Burriel Navarro S.L.	Espanja	Myynti ja huolto	100,0
	Trident Las Palmas S.L.	Espanja	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Sweden AB	Ruotsi	Tuotanto, myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Voyage Sweden AB	Ruotsi	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Services Switzerland AG	Sveitsi	Myynti ja huolto	100,0
	Quantiparts B.V.	Alankomaat	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Netherlands B.V.	Alankomaat	Tuotanto, myynti ja huolto	100,0
	Trident B.V.	Alankomaat	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Voyage Netherlands B.V.	Alankomaat	Myynti ja huolto	100,0
Amerikka	Wärtsilä Argentina S.A.	Argentiina	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Brasil Ltda.	Brasilia	Tuotanto, myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Canada Inc.	Kanada	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Chile Ltda.	Chile	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Colombia S.A.	Kolumbia	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Dominicana Inc.	Dominikaani-nen tasavalta	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Ecuador S.A.	Ecuador	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Guatemala S.A.	Guatemala	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Operations Guyana Inc.	Guyana	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä de Mexico S.A. de C.V.	Meksiko	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Panama Services S.A.	Panama	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Peru S.A.C.	Peru	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Caribbean, Inc.	Puerto Rico	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Uruguay S.A.	Uruguay	Myynti ja huolto	100,0
	American Hydro Corporation	USA	Myynti ja huolto	100,0
	Guidance Marine LLC	USA	Myynti ja huolto	100,0

	Wärtsilä Defence Inc.	USA	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Dynamic Positioning Inc.	USA	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä North America, Inc.	USA	Myynti ja huolto	100,0
	LOCK-N-STITCH Inc.	USA	Myynti ja huolto	100,0
	Wartsila Voyage Americas Inc	USA	Myynti ja huolto	100,0
Aasia	PT. Wärtsilä Indonesia	Indonesia	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Azerbaijan LLC	Azerbaidžan	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Bangladesh Ltd.	Bangladesh	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä SAM Electronics (Taizhou) Co., Ltd.	Kiina	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Propulsion (Wuxi) Co. Ltd.	Kiina	Tuotanto, myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Services (Shanghai) Co. Ltd.	Kiina	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Ship Design (Shanghai) Co., Ltd	Kiina	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Suzhou Ltd.	Kiina	Tuotanto, myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä-CME Zhenjiang Propeller Co. Ltd.	Kiina	Tuotanto, myynti ja huolto	55,0
	Wärtsilä Voyage (Shanghai) Co. Ltd.	Hong Kong	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä China Ltd.	Hong Kong	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsila India Private Ltd.	Intia	Tuotanto, myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Japan Ltd.	Japani	Tuotanto, myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Malaysia Sdn. Bhd.	Malesia	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Myanmar	Myanmar	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Pakistan (Pvt.) Ltd.	Pakistan	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Philippines Inc.	Filippiinit	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Doha L.L.C.	Qatar	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Power Contracting Company Ltd.	Saudi-Arabia	Myynti ja huolto	60,0
	Guidance Marine Pte Ltd	Singapore	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Singapore Pte Ltd	Singapore	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Voyage Pacific Pte Ltd	Singapore	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Korea Ltd.	Etelä-Korea	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Lanka (PVT) Ltd	Sri Lanka	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Taiwan Ltd.	Taiwan	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä-Enpa A.S.	Turkki	Myynti ja huolto	51,0

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VIISIVUOTISKATSAUS

KVARTAALITUNNUSLUKUJA

TUNNUSLUKUJEN LASKENTAKAAVAT

TILINPÄÄTÖS >

Konsernitilin päätös >

Konsernin tuloslaskelma

Laaja tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma oman pääoman muutoksista

Konsernitilin päätöksen liitetiedot >

1. Konsernitilin päätöksen laadintaperiaatteet
2. Konsernin taloudellinen tulos
3. Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet
4. Nettokäyttöpääoma ja muut tase-erät
5. Pääomarakenne ja rahoituserät
6. **Konsernirakenne**
7. Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilin päätös

TILINTARKASTUSKERTOMUS

WÄRTSILÄ PÄÄOMAMARKKINOILLA

TIETOA OSAKKEENOMISTAJILLE

	Wärtsilä Gulf FZE	Yhdistyneet arabiemiirikunnat	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Hamworthy Middle East (FZE)	Yhdistyneet arabiemiirikunnat	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä LLC	Yhdistyneet arabiemiirikunnat	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Ships Repairing & Maintenance LLC	Yhdistyneet arabiemiirikunnat	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Voyage Middle East DMCEST	Yhdistyneet arabiemiirikunnat	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä (Vietnam) Company Limited	Vietnam	Myynti ja huolto	100,0
Muut	Wärtsilä Australia Pty Ltd.	Australia	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Burkina Faso	Burkina Faso	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Central Africa Plc	Kamerun	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Egypt Power S.A.E	Egypti	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Central Africa Gabon	Gabon	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä West Africa Guinea S.A.	Guinea	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Eastern Africa Limited	Kenia	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Mauritanie S.A.	Mauritania	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Mocambique LDA	Mosambik	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Muscat LLC	Oman	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä New Zealand Ltd	Uusi-Seelanti	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Marine & Power Services Nigeria Limited	Nigeria	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä PNG Ltd	Papua-Uusi-Guinea	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä West Africa S.A.	Senegal	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Southern Africa (Pty) Ltd.	Etelä-Afrikka	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Tanzania Ltd	Tansania	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Uganda Ltd.	Uganda	Myynti ja huolto	100,0

Määräysvallattomien omistajien osuus konsernin toiminnoista ja rahavirroista ei ole olennainen yksittäisten tytäryhtiöiden osalta.

Listassa ei ole mukana sellaisia tytäryhtiöitä, joilla ei ole merkittävää vaikutusta konsernin tulokseen tai varoihin. Suomen kirjanpitoasetuksen mukainen täydellinen luettelo sisältyy emoyhtiön virallisiin tilinpäätösasiakirjoihin.

6.6. TILINPÄÄTÖSKURSSEJA

Laadintaperiaatteet

Ulkomaan rahan määräisten erien muuttaminen

Konserniyhtiöiden tulosta ja taloudellista asemaa koskevat luvut määritetään kunkin yksikön pääasiallisen toimintaympäristön valuutassa (”toimintavaluutta”). Konsernitilin päätös on esitetty euroina, joka on Wärtsilä Oyj Abp:n toiminta- ja esittämismuuttama.

Ulkomaaiset tytäryhtiöt

Ulkomaisten konserniyhtiöiden tuloslaskelmien ja laajojen tuloslaskelmien tuotto- ja kuluerät muunnetaan euroiksi kunkin vuosineljänneksen keskimuuttamaa käyttäen ja taseet raportointikauden päättämispäivän kurssin mukaan. Raportointikauden tuloksen ja muiden laajan tuloksen erien muuttaminen eri kursseilla laajassa tuloslaskelmassa ja taseessa aiheuttaa taseessa omaan pääomaan kirjattavan muuntoeron, jonka muutos kirjataan muihin laajan tuloksen eriin. Ulkomaisten yhtiöiden hankintamenon eliminoinnista sekä hankinnan jälkeen kertyneiden oman pääoman erien muuntamisesta syntyvät muuntoerot kirjataan muihin laajan tuloksen eriin ja esitetään omana eränä omassa pääomassa. Ulkomaisten yhtiöiden hankinnoista syntyvä liikearvo ja kyseisten ulkomaisten yksiköiden varojen ja velkojen kirjanpitoarvoihin hankinnan yhteydessä tehtävät käypien arvojen oikaisut käsitellään kyseisten ulkomaisten yksikköjen varoina ja velkoina. Ne muunnetaan euroiksi raportointikauden päättämispäivän kurssija käytetään. Kun ulkomainen tytäryhtiö myydään, tytäryhtiöön liittyvät omaan pääomaan kirjatut kertyneet kurssimuutokset kirjataan myyntihetkellä tuloslaskelmaan osana voittoa tai tappiota.

Ulkomaan valuutan määräiset erät

Ulkomaan valuutan määräiset liiketapahtumat on kirjattu toimintavaluutan määräisinä käyttäen tapahtumapäivän valuuttakurssia. Saamiset ja velat muunnetaan käyttäen raportointikauden päättämispäivän kurssija. Myyntisaamisista ja ostovelloista syntyvät kurssierot kirjataan niitä vastaavien tuloslaskelman erien oikaisuiksi, ja ne sisältyvät liiketulokseen. Rahoitusvaroihin ja -velkoihin liittyvät kurssierot esitetään tuloslaskelman rahoituserissä pois lukien sellaisista pitkäaikaisista lainoista syntyvät kurssierot, jotka ovat osa konsernin tytäryhtiöön tekemää nettosijoitusta. Ne kirjataan muihin laajan tuloksen eriin ja esitetään oman pääoman muuntoeroissa.

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VIISIVUOTISKATSAUS

KVARTAALITUNNUSLUKUJA

TUNNUSLUKUJEN LASKENTAKAAVAT

TILINPÄÄTÖS >

Konsernitilinpäätös >

Konsernin tuloslaskelma

Laaja tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma oman
pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot >

1. Konsernitilinpäätöksen laadintaperiaatteet
2. Konsernin taloudellinen tulos
3. Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet
4. Nettokäyttöpääoma ja muut tase-erät
5. Pääomarakenne ja rahoituserät
6. Konsernirakenne
7. Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

TILINTARKASTUSKERTOMUS

WÄRTSILÄ PÄÄOMAMARKKINOILLA

TIETOA OSAKKEENOMISTAJILLE

Konsernitilinpäätökseen konsolidoidaan noin 60 valuuttaa, joista keskeisimmät esitetään tässä.

		31.12.2020	Tilinpäätös- kurssi 31.12.2019	2020	Keskikurssi 2019
AED	Yhdistyneiden arabiemiirikuntien dirhami	4,50689	4,12602	4,19169	4,11203
AUD	Australian dollari	1,58960	1,59950	1,65540	1,61059
BRL	Brasilian real	6,37350	4,51570	5,89001	4,41354
CHF	Sveitsin frangi	1,08020	1,08540	1,07031	1,11683
CNY	Kiinan juan renminbi	8,02250	7,82050	7,87084	7,73388
DKK	Tanskan kruunu	7,44090	7,47150	7,45440	7,46607
GBP	Englannin punta	0,89903	0,85080	0,88921	0,87731
IDR	Indonesian rupia	17 240,76000	15 595,60000	16 619,78000	15 835,95000
INR	Intian rupia	89,66050	80,18700	84,57954	78,85014
JPY	Japanin jeni	126,49000	121,94000	121,77545	122,05637
NOK	Norjan kruunu	10,47030	9,86380	10,72476	9,84967
RUB	Venäjän rupla	91,46710	69,95630	82,64545	72,45934
SAR	Saudi-Arabian rial	4,60347	4,21365	4,28208	4,19884
SEK	Ruotsin kruunu	10,03430	10,44680	10,48813	10,58666
SGD	Singaporen dollari	1,62180	1,51110	1,57357	1,52721
USD	Yhdysvaltain dollari	1,22710	1,12340	1,14128	1,11960

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VIISIVUOTISKATSAUS

KVARTAALITUNNUSLUKUJA

TUNNUSLUKUJEN LASKENTAKAAVAT

TILINPÄÄTÖS >

Konsernitilinpäätös >

Konsernin tuloslaskelma

Laaja tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma oman pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot >

1. Konsernitilinpäätöksen laadintaperiaatteet
2. Konsernin taloudellinen tulos
3. Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet
4. Nettokäyttöpääoma ja muut tase-erät
5. Pääomarakenne ja rahoituserät
6. Konsernirakenne
7. Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

TILINTARKASTUSKERTOMUS

WÄRTSILÄ PÄÄOMAMARKKINOILLA

TIETOA OSAKKEENOMISTAJILLE

7. MUUT LIITETIEDOT

7.1. ANNETUT VAKUUKSET, VASTUUSITOUUMUKSET JA MUUT VASTUUT

Laadintaperiaatteet

Ehdollinen velka on aikaisempien tapahtumien seurauksena syntynyt mahdollinen velvoite, jonka olemassaolo varmistuu vasta konsernin määräysvallan ulkopuolella olevan epävarman tapahtuman realisoituessa. Ehdolliseksi velaksi katsotaan myös sellainen olemassa oleva velvoite, joka ei todennäköisesti edellytä maksuvelvoitteen täyttämistä, tai jonka suuruutta ei voida määrittää luotettavasti.

MEUR	2020		2019	
	Taseen velka-määrä	Kiinnitykset	Taseen velka-määrä	Kiinnitykset
Velat ja vastuut, joiden vakuudeksi on annettu kiinteistökiinnityksiä				
muut vastuut	13	10	18	10
Yhteensä	13	10	18	10
Velat ja vastuut ja muut sitoumukset sekä vakuudet, joiden vakuudeksi on annettu yritysikiinnityksiä				
lainat rahoituslaitoksilta	3		5	1
muut vastuut		17		21
Yhteensä	3	17	5	22

MEUR	2020	2019
Takaukset ja vastuusitoumukset		
samaan konserniin kuuluvien yritysten puolesta	887	718
Yhteensä	887	718
Vuokrasopimusvelkojen nimellisarvot		
Velat vuokrasopimuksista, joissa kohdeomaisuuserän arvo on vähäinen	7	3
Velat lyhytaikaisista vuokrasopimuksista	3	5
Vielä alkamattomat vuokrasopimukset, joihin Wärtsilä on sitoutunut	191	143
Yhteensä	201	151



HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VIISIVUOTISKATSAUS

KVARTAALITUNNUSLUKUJA

TUNNUSLUKUJEN LASKENTAKAAVAT

TILINPÄÄTÖS >

Konsernitilinpäätös >

Konsernin tuloslaskelma

Laaja tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma oman pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot >

1. Konsernitilinpäätöksen laadintaperiaatteet
2. Konsernin taloudellinen tulos
3. Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet
4. Nettokäyttöpääoma ja muut tase-erät
5. Pääomarakenne ja rahoituserät
6. Konsernirakenne
7. Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

TILINTARKASTUSKERTOMUS

WÄRTSILÄ PÄÄOMAMARKKINOILLA

TIETOA OSAKKEENOMISTAJILLE

7.2. LÄHIPIIRITAPAHTUMAT

Lähipiirin muodostavat emoyhtiö, tytäryhtiöt sekä osakkuus- ja yhteisyritykset. Siihen kuuluvat myös hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja, johtokunnan jäsenet sekä heidän perheenjäsenensä ja suorassa tai epäsuorassa määräysvallassaan olevat yhteisöt.

Johdon palkitseminen

TEUR	Tuloslaskelmaan kirjatut etuudet	
	2020	2019
Toimitusjohtaja		
Palkat ja muut lyhytaikaiset työsuhde-etuudet	1 177	894
Lakisääteisistä eläkkeistä aiheutuneet kustannukset	184	123
Vapaaehtoisista eläkkeistä aiheutuneet kustannukset	179	179
Muut konsernin johtokunnan jäsenet		
Palkat ja muut lyhytaikaiset työsuhde-etuudet	3 225	2 371
Lakisääteisistä eläkkeistä aiheutuneet kustannukset	267	305
Vapaaehtoisista eläkkeistä aiheutuneet kustannukset	247	342
Yhteensä	5 279	4 214
Hallituksen jäsenet 31.12.2020		
Tom Johnstone, hallituksen puheenjohtaja	163	117
Markus Rauramo, hallituksen varapuheenjohtaja	135	97
Maarit Aarni-Sirviö, hallituksen jäsen	100	92
Karen Bomba, hallituksen jäsen	79	
Karin Falk, hallituksen jäsen	80	77
Johan Forssell, hallituksen jäsen	85	81
Risto Murto, hallituksen jäsen	90	91
Mats Rahmström, hallituksen jäsen	79	
Hallituksen jäsenet 5.3.2020 asti		
Kaj-Gustaf Bergh, hallituksen jäsen	2	81
Mikael Lilius, hallituksen jäsen	3	172
Yhteensä	814	806
Johdon palkitseminen yhteensä	6 093	5 020

Toimitusjohtaja sekä hallituksen ja johtokunnan jäsenet omistivat vuoden lopussa 238.875 (289.036) Wärtsilän osaketta.

Toimitusjohtajalla on oikeus jäädä eläkkeelle 63-vuotiaana. Johtokunnan jäsenillä on oikeus jäädä eläkkeelle, kun lakisääteinen eläkeikä on saavutettu. Yhdellä johtokunnan jäsenellä on oikeus jäädä eläkkeelle aikaisemmin, 60-vuotiaana. Yhtiöllä ei ole lainasaamisia konsernin johdolta tai hallituksen jäseniltä. Johdon tai osakkaiden puolesta ei ole annettu pantteja tai muita vastuuta.

Liiketoimet osakkuus- ja yhteisyritysten kanssa

MEUR	2020	2019
Myyntit osakkuus- ja yhteisyrityksille	23	31
Ostot osakkuus- ja yhteisyrityksiltä	67	35
Saamiset osakkuus- ja yhteisyrityksiltä	6	8
Osakkuus- ja yhteisyrityksille maksetut ennakot	4	2
Velat osakkuus- ja yhteisyrityksille	3	5

Lisätietoja osakkuus- ja yhteisyrityksistä esitetään liitetiedossa 6.4. Sijoitukset osakkuus- ja yhteisyrityksiin.

7.3. TILINTARKASTAJIEN PALKKIOT JA PALVELUT

Seuraavat palkkiot maksettiin tilintarkastajille ja tilintarkastustoimistoille lakisääteisestä tarkastuksesta sekä neuvonantamisesta ja ohjauksesta että riippumattomista asiantuntijapalveluista.

Vuonna 2020 yhtiökokous valitsi Wärtsilä Oyj Abp:n tilintarkastajaksi tilintarkastusyhteisön PricewaterhouseCoopers Oy. PricewaterhouseCoopers Oy:n suorittamat muut kuin tilintarkastuspalvelut Wärtsilä-konsernin yhtiöille olivat yhteensä 0,4 milj. euroa. Palvelut koostuivat vero-neuvonnasta (0,3 milj. euroa) ja muista palveluista (0,1 milj. euroa).

MEUR	PwC	2020 Muut	PwC	2019 Muut
Tilintarkastus	4,2	0,4	4,3	0,5
Veroneuvonta	0,3	0,2	0,2	0,3
Muut palvelut	0,1	0,1	0,3	
Yhteensä	4,6	0,7	4,8	0,8

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS**VIISIVUOTISKATSAUS****KVARTAALITUNNUSLUKUJA****TUNNUSLUKUJEN LASKENTAKAAVAT****TILINPÄÄTÖS >**

Konsernitilinpäätös >

Konsernin tuloslaskelma

Laaja tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma oman
pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot >

1. Konsernitilinpäätöksen laadintaperiaatteet
2. Konsernin taloudellinen tulos
3. Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet
4. Nettokäyttöpääoma ja muut tase-erät
5. Pääomarakenne ja rahoituserät
6. Konsernirakenne
7. Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

TILINTARKASTUSKERTOMUS**WÄRTSILÄ PÄÄOMAMARKKINOILLA****TIETOA OSAKKEENOMISTAJILLE****7.4. TILINPÄÄTÖSPÄIVÄN JÄLKEISET TAPAHTUMAT**

Tammikuussa 2021 Wärtsilä ilmoitti myyvänsä 100% omistamansa viihdejärjestelmät-liiketoiminnan, Wärtsilä Funa GmbH:n, osakkeista ranskalaiselle pörssiyhtiölle Videlio SA:lle. Viihdejärjestelmät suunnittelee, valmistaa ja integroi viihde-, valaistus-, valaistuksen säätö-, kuulus- ja digitaalisen äänentoiston järjestelmiä risteilyaluksiin ja huvipuistoihin. Liikevaihto vuonna 2020 oli noin 50 milj. euroa.

Tapahtuman vaikutuksen tilikauden 2021 tulokseen ei odoteta olevan olennainen.

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VIISIVUOTISKATSAUS

KVARTAALITUNNUSLUKUJA

TUNNUSLUKUJEN LASKENTAKAAVAT

TILINPÄÄTÖS >

Konsernitilinpäätös

Konsernin tuloslaskelma

Laaja tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin rahavirtalaskelma

 Laskelma oman
pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1. Konsernitilinpäätöksen laadintaperiaatteet
2. Konsernin taloudellinen tulos
3. Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet
4. Nettokäyttöpääoma ja muut tase-erät
5. Pääomarakenne ja rahoituserät
6. Konsernirakenne
7. Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös >

TILINTARKASTUSKERTOMUS

WÄRTSILÄ PÄÄOMAMARKKINOILLA

TIETOA OSAKKEENOMISTAJILLE

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖS

EMOYHTIÖN TULOSLASKELMA (FAS)

MEUR	2020	2019	Liite
Liiketoiminnan muut tuotot	93	89	1
Henkilöstökulut	-38	-37	2
Poistot ja arvonalentumiset	-5	-4	3
Liiketoiminnan muut kulut	-89	-108	
Liiketulos	-39	-60	
Rahoitustuotot ja -kulut			4
Tuotot pysyvien vastaavien sijoituksista	301	304	
Korko- ja muut rahoitustuotot	64	90	
Kurssierot	-2	1	
Korko- ja muut rahoituskulut	-58	-91	
	305	304	
Tulos ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja	266	243	
Konserniavustus	2		
Tulos ennen veroja	268	243	
Tuloverot	-3	-3	5
Tilikauden tulos	265	240	

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VIISIVUOTISKATSAUS

KVARTAALITUNNUSLUKUJA

TUNNUSLUKUJEN LASKENTAKAAVAT

TILINPÄÄTÖS >

Konsernitilinpäätös

Konsernin tuloslaskelma

Laaja tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma oman
pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1. Konsernitilinpäätöksen laadintaperiaatteet
2. Konsernin taloudellinen tulos
3. Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet
4. Nettokäyttöpääoma ja muut tase-erät
5. Pääomarakenne ja rahoituserät
6. Konsernirakenne
7. Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös >

TILINTARKASTUSKERTOMUS

WÄRTSILÄ PÄÄOMAMARKKINOILLA

TIETOA OSAKKEENOMISTAJILLE

EMOYHTIÖN TASE

MEUR	2020	2019	Liite
VASTAAVAA			
Pysyvät vastaavat			6
Aineettomat hyödykkeet			
Muut pitkävaikutteiset menot	8	10	
Aineettomat oikeudet ja keskeneräiset hankinnat	1	1	
	9	11	
Aineelliset hyödykkeet			
Maa- ja vesialueet	2	7	
Koneet, kalusto ja muut aineelliset hyödykkeet	6	6	
	9	13	
Sijoitukset			
Osakkeet saman konsernin yrityksissä	950	950	
Muut osakkeet ja osuudet	2	1	
	951	951	
Pysyvät vastaavat yhteensä	969	974	
Pitkäaikaiset saamiset			
Saamiset saman konsernin yrityksiltä	90	100	7
Lainasaamiset	1	1	
	91	101	
Lyhytaikaiset saamiset			
Myyntisaamiset	1		
Saamiset saman konsernin yrityksiltä	1 846	2 193	8
Muut saamiset	1	1	
Siirtosaamiset	41	29	9
	1 890	2 224	
Rahat ja pankkisaamiset	699	113	
Vaihtuvat vastaavat yhteensä	2 680	2 438	
Vastaavaa yhteensä	3 649	3 413	

MEUR	2020	2019	Liite
VASTATTAVAA			
Oma pääoma			10
Osakepääoma	336	336	
Ylikurssirahasto	61	61	
Kertyneet voittovarot	709	754	
Tilikauden tulos	265	240	
Oma pääoma yhteensä	1 371	1 391	
Tilinpäätössiirtojen kertymä			
Poistoero	1	1	
Pakolliset varaukset	13	18	
Vieras pääoma			11
Pitkäaikainen			
Lainat rahoituslaitoksilta	953	847	
	953	847	
Lyhytaikainen			
Lainat rahoituslaitoksilta	130	51	
Ostovelat	6	14	
Velat saman konsernin yrityksille	1 129	1 052	13
Muut lyhytaikaiset velat	1	2	
Siirtovelat	44	36	12
	1 310	1 155	
Vieras pääoma yhteensä	2 263	2 003	
Vastattavaa yhteensä	3 649	3 413	

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VIISIVUOTISKATSAUS

KVARTAALITUNNUSLUKUJA

TUNNUSLUKUJEN LASKENTAKAAVAT

TILINPÄÄTÖS >

Konsernitilin päätös

Konsernin tuloslaskelma

Laaja tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma oman
pääoman muutoksista

Konsernitilin päätöksen liitetiedot

1. Konsernitilin päätöksen laadintaperiaatteet
2. Konsernin taloudellinen tulos
3. Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet
4. Nettokäyttöpääoma ja muut tase-erät
5. Pääomarakenne ja rahoituserät
6. Konsernirakenne
7. Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös >

TILINTARKASTUSKERTOMUS

WÄRTSILÄ PÄÄOMAMARKKINOILLA

TIETOA OSAKKEENOMISTAJILLE

EMOYHTIÖN RAHAVIRTALASKELMA (FAS)

MEUR	2020	2019
Liiketoiminnan rahavirta:		
Tulos ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja	266	243
Oikaisut:		
Poistot ja arvonalentumiset	5	4
Käyttöomaisuuden myyntivoitot ja -tappiot	-2	
Rahoitustuotot ja -kulut	-305	-304
Liiketoiminnan rahavirta ennen käyttöpääoman muutosta	-36	-56
Käyttöpääoman muutos:		
Korottomien liikesaamisten lisäys (-) / vähennys (+)	-14	11
Korottomien velkojen lisäys (+) / vähennys (-)	3	-45
	-11	-34
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	-47	-90
Korko- ja rahoituskulut	-60	-89
Saadut osingot liiketoiminnasta	301	304
Korko- ja rahoitustuotot liiketoiminnasta	64	89
Maksetut verot	-3	-8
	301	295
Liiketoiminnan rahavirta	254	205
Investointien rahavirta:		
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-3	-2
Luovutustulot aineellisista ja aineettomista hyödykkeistä	6	
Investointien rahavirta	3	-2
Rahavirta investointien jälkeen	257	203

Rahoituksen rahavirta:

Lainasaamisten lisäys (-) / vähennys (+)	355	18
Lyhytaikaisten lainojen lisäys (+) / vähennys (-)	63	-284
Pitkäaikaisten lainojen nostot	245	150
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut ja muut muutokset	-51	-56
Konserniavustukset		76
Maksetut osingot	-284	-284
Rahoituksen rahavirta	329	-381
Rahavarojen muutos, lisäys (+) / vähennys (-)	586	-178
Rahat ja pankkisaamiset tilikauden alussa	113	291
Rahat ja pankkisaamiset tilikauden lopussa	699	113

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS**VIISIVUOTISKATSAUS****KVARTAALITUNNUSLUKUJA****TUNNUSLUKUJEN LASKENTAKAAVAT****TILINPÄÄTÖS >**

Konsernitilinpäätös

Konsernin tuloslaskelma

Laaja tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma oman
pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1. Konsernitilinpäätöksen laadintaperiaatteet
2. Konsernin taloudellinen tulos
3. Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet
4. Nettokäyttöpääoma ja muut tase-erät
5. Pääomarakenne ja rahoituserät
6. Konsernirakenne
7. Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös >

TILINTARKASTUSKERTOMUS**WÄRTSILÄ PÄÄOMAMARKKINOILLA****TIETOA OSAKKEENOMISTAJILLE****EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖKSEN LAADINTAPERIAATTEET**

Wärtsilä Oyj Abp:n tilinpäätös on laadittu Suomen kirjanpitosäännösten mukaisesti (FAS).

Tilinpäätöstä laatiessaan yhtiön johto joutuu voimassa olevien määräysten ja hyvän kirjanpito-tavan mukaisesti tekemään arvioita ja olettamuksia, jotka vaikuttavat tilinpäätöserien arvostukseen ja jaksotukseen. Toteutuvat luvut voivat poiketa tehdyistä arvioista.

Ulkomaanrahan määräiset tapahtumat ja johdannaissopimukset

Ulkomaanrahan määräiset liiketapahtumat kirjataan tapahtumapäivän kurssiin. Tilinpäätöshetkellä taseessa olevat saatavat ja velat on arvostettu tilinpäätöskursseihin. Varsinaiseen liiketoimintaan liittyvät kurssivoitot ja -tappiot käsitellään liikevaihdon ja liiketoiminnan kulujen oikaisuerinä. Rahoituksen kurssivoitot ja -tappiot kirjataan rahoituksen tuottoihin ja kuluihin.

Johdannaissopimukset arvostetaan käypiin arvoihin. Avoinna olevat valuuttamääräisten johdannaiset on arvostettu päivän arvoon korkotekijät huomioon ottaen. Koronvaihtosopimusten käypä arvo lasketaan diskonttaamalla niihin liittyvät tulevat rahavirrat tarkasteluhetkeen. Käypien arvojen muutokset johdannaissopimuksista kirjataan välittömästi tulosvaikutteisesti rahoitustuottoihin tai -kuluihin.

Tutkimus- ja kehitysmenot

Tutkimus- ja kehitysmenot kirjataan sen tilikauden kuluiksi, jolloin ne syntyvät.

Saamiset

Saamiset arvostetaan hankintamenoon tai sitä alempaan todennäköiseen arvoon.

Pysyvät vastaavat ja poistot

Pysyvät vastaavat merkitään taseeseen välittömään hankintamenoon vähennettynä tehdyillä poistoilla ja arvonalennuksilla. Eräiden maa-alueiden tasearvoihin sisältyy arvonkorotuksia.

Poistojen perusteena olevat pysyvien vastaavien pitoajat ovat:

Muut pitkävaikutteiset menot	3–10 vuotta
Rakennukset	20–40 vuotta
Koneet ja kalusto	5–20 vuotta

Leasing

Leasingmaksut on käsitelty vuokrakuluina.

Pakolliset varaukset

Pakollisina varauksina on taseessa esitetty eriä, jotka ovat joko sopimusperusteisia tai muuten sitovia velvoitteita, mutta jotka eivät vielä ole realisoituneet. Pakollisten varausten muutokset sisältyvät tuloslaskelmaan.

Tuloverot

Tuloslaskelmaan on tuloveroina kirjattu tilikauden tuloksesta Suomen verosäännösten perusteella lasketut verot sekä aikaisempien tilikausien verojen oikaisu. Satunnaisiin eriin kohdistuvat verot esitetään liitetiedoissa.

Osingot

Hallituksen yhtiökokoukselle ehdottamasta osingosta ei tilinpäätöksessä ole tehty kirjausta, vaan osingot otetaan huomioon vasta yhtiökokouksen päätöksen perusteella.

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VIISIVUOTISKATSAUS

KVARTAALITUNNUSLUKUJA

TUNNUSLUKUJEN LASKENTAKAAVAT

TILINPÄÄTÖS >

Konsernitilin päätös

Konsernin tuloslaskelma

Laaja tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma oman pääoman muutoksista

Konsernitilin päätöksen liitetiedot

1. Konsernitilin päätöksen laadintaperiaatteet
2. Konsernin taloudellinen tulos
3. Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet
4. Nettokäyttöpääoma ja muut tase-erät
5. Pääomarakenne ja rahoituserät
6. Konsernirakenne
7. Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös >

TILINTARKASTUSKERTOMUS

WÄRTSILÄ PÄÄOMAMARKKINOILLA

TIETOA OSAKKEENOMISTAJILLE

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

1. LIIKETOIMINNAN MUUT TUOTOT

MEUR	2020	2019
Vuokratuotot	3	3
Palvelut konserniyhtiöille	88	85
Pysyvien vastaavien myyntivoitot	2	
Muut		1
Yhteensä	93	89

2. HENKILÖSTÖKULUT

MEUR	2020	2019
Palkat ja palkkiot	-32	-30
Eläkekulut	-5	-5
Muut pakolliset henkilösivukulut	-1	-1
Yhteensä	-38	-37

Maksetut palkat ja palkkiot

Maksetut palkat ja palkkiot toimitusjohtajalle ja hallituksen jäsenille oli 2 milj. euroa (2).

Emoyhtiön toimitusjohtajan oikeus siirtyä eläkkeelle on sovittu alkavaksi 63 vuoden iässä. Johtokunnan jäsenillä on oikeus jäädä eläkkeelle paikallisen eläkelainsäädännön mukaisesti. Yhdellä johtokunnan jäsenellä on oikeus jäädä eläkkeelle aiemmin, 60-vuotiaana.

Yhtiön hallitus päättää toimitusjohtajan sekä hänen suorien alaistensa palkoista ja palkkioista.

Lisätietoja johdon palkitsemista löytyy konsernin liitetiedosta 7.2. Lähipiiritapahtumat.

Henkilöstö keskimäärin tilikauden aikana oli 373 (392).

3. POISTOT JA ARVONALENTUMISET

MEUR	2020	2019
Suunnitelman mukaiset poistot		
Muut pitkävaikutteiset menot	-2	-3
Koneet ja kalusto	-2	-1
Suunnitelman mukaiset poistot yhteensä	-5	-4
Kirjanpidon poistot yhteensä	-5	-4
Poistoero		
Kertynyt poistoero tilikauden alussa	1	1
Kertynyt poistoero tilikauden lopussa	1	1

4. RAHOITUSTUOTOT- JA KULUT

MEUR	2020	2019
Osinkotuotot		
Saman konsernin yrityksiltä	301	304
Yhteensä	301	304
Muut korkotuotot		
Saman konsernin yrityksiltä	27	34
Muilta	1	1
Yhteensä	29	35
Muut rahoitustuotot		
Saman konsernin yrityksiltä	23	32
Muilta	12	22
Yhteensä	35	55
Kurssierot		
	-2	1
Korkokulut		
Saman konsernin yrityksille	-4	-6
Muille	-8	-8
Yhteensä	-12	-14

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VIISIVUOTISKATSAUS

KVARTAALITUNNUSLUKUJA

TUNNUSLUKUJEN LASKENTAKAAVAT

TILINPÄÄTÖS >

Konsernitilin päätös

Konsernin tuloslaskelma

Laaja tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma oman pääoman muutoksista

Konsernitilin päätöksen liitetiedot

1. Konsernitilin päätöksen laadintaperiaatteet
2. Konsernin taloudellinen tulos
3. Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet
4. Nettokäyttöpääoma ja muut tase-erät
5. Pääomarakenne ja rahoituserät
6. Konsernirakenne
7. Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös >

TILINTARKASTUSKERTOMUS

WÄRTSILÄ PÄÄOMAMARKKINOILLA

TIETOA OSAKKEENOMISTAJILLE

Muut rahoituskulut		
Saman konsernin yrityksille	-18	-32
Muille	-28	-45
Yhteensä	-46	-77
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	305	304

5. VEROT

MEUR	2020	2019
Tuloverot		
Tilikaudelta	-3	-3
Yhteensä	-3	-3

6. PYSYVÄT VASTAAVAT

Aineettomat oikeudet

MEUR	Pitkä- vaikutteiset menot	Aineettomat oikeudet ja keskeneräi- set hankinnat	Yhteensä 2020	Yhteensä 2019
Hankintameno 1.1.	123	1	124	125
Lisäykset		1	1	2
Vähennykset	-6		-7	-3
Hankintameno 31.12.	117	1	118	124
Kertyneet poistot 1.1.	-113		-113	-113
Vähennysten kertyneet poistot ja muut muutokset	6		6	3
Tilikauden poisto	-2		-2	-3
Kertyneet poistot 31.12.	-109		-109	-113
Kirjanpitoarvo 31.12.2020	8	1	9	
Kirjanpitoarvo 31.12.2019	10	1		11

Aineelliset hyödykkeet

MEUR	Maa- ja vesi- alueet	Raken- nukset ja rakennel- mat	Koneet, kalusto ja muut aineelliset hyödyk- keet	Yhteensä 2020	Yhteensä 2019
Hankintameno 1.1.	7	2	8	17	17
Lisäykset			2		
Vähennykset	-4				
Hankintameno 31.12.	2	2	11	17	17
Kertyneet poistot 1.1.		-2	-3	-3	-3
Tilikauden poisto			-2	-1	-1
Kertyneet poistot 31.12.		-1	-5	-4	-4
Kirjanpitoarvo 31.12.2020	2		6		
Kirjanpitoarvo 31.12.2019	7		6	13	13

Sijoitukset

MEUR	Osakkeet konsernin yrityksissä	Osakkeet muissa yrityksissä	Yhteensä 2020	Yhteensä 2019
Hankintameno 1.1.	950	1	951	951
Hankintameno 31.12.	950	2	951	951
Kirjanpitoarvo 31.12.2020	950	2	951	
Kirjanpitoarvo 31.12.2019	950	1		951

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VIISIVUOTISKATSAUS

KVARTAALITUNNUSLUKUJA

TUNNUSLUKUJEN LASKENTAKAAVAT

TILINPÄÄTÖS >

Konsernitilinpäätös

Konsernin tuloslaskelma

Laaja tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma oman pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1. Konsernitilinpäätöksen laadintaperiaatteet
2. Konsernin taloudellinen tulos
3. Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet
4. Nettokäyttöpääoma ja muut tase-erät
5. Pääomarakenne ja rahoituserät
6. Konsernirakenne
7. Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös >

TILINTARKASTUSKERTOMUS

WÄRTSILÄ PÄÄOMAMARKKINOILLA

TIETOA OSAKKEENOMISTAJILLE

7. PITKÄAIKAISET SAAMISET

MEUR	2020	2019
Saamiset saman konsernin yrityksiltä		
Lainasaamiset	90	100
Yhteensä	90	100

8. LYHYTAIKAISET SAAMISET KONSERNIN YRITYKSILTÄ

MEUR	2020	2019
Myyntisaamiset	27	24
Lainasaamiset	1 790	2 135
Johdannaiset	25	27
Muut saamiset	2	
Siirtosaamiset	3	7
Yhteensä	1 846	2 193

9. SIIRTOSAAMISET

MEUR	2020	2019
Johdannaiset	37	24
Muut	4	5
Yhteensä	41	29

10. OMA PÄÄOMA

MEUR	2020	2019
Osakepääoma		
Osakepääoma tilikauden alussa	336	336
Osakepääoma tilikauden lopussa	336	336
Ylikurssirahasto		
Ylikurssirahasto tilikauden alussa	61	61
Ylikurssirahasto tilikauden lopussa	61	61

Kertyneet voittovarot

Kertyneet voittovarot tilikauden alussa	994	1 038
Osingonjako	-284	-284
Tilikauden tulos	265	240
Kertyneet voittovarot tilikauden lopussa	974	994
Oma pääoma yhteensä	1 371	1 391
Jakokelpoiset varat	974	994

11. VIERAS PÄÄOMA

MEUR	2020	2019
Pitkäaikainen		
Korollinen	953	847
Yhteensä	953	847
Lyhytaikainen		
Koroton	108	96
Korollinen	1 202	1 060
Yhteensä	1 310	1 155

Yhtiön lainat ja niiden lyhennysohjelma

MEUR	2020	2019
Lainat rahoituslaitoksilta:	1 084	899
Lyhytaikainen		
<1 v	130	51
Pitkäaikainen		
1-5 v	661	519
>5 v	292	328
Yhteensä	1 084	899

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VIISIVUOTISKATSAUS

KVARTAALITUNNUSLUKUJA

TUNNUSLUKUJEN LASKENTAKAAVAT

TILINPÄÄTÖS >

Konsernitilinpäätös

Konsernin tuloslaskelma

Laaja tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma oman
pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1. Konsernitilinpäätöksen laadintaperiaatteet
2. Konsernin taloudellinen tulos
3. Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet
4. Nettokäyttöpääoma ja muut tase-erät
5. Pääomarakenne ja rahoituserät
6. Konsernirakenne
7. Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös >

TILINTARKASTUSKERTOMUS

WÄRTSILÄ PÄÄOMAMARKKINOILLA

TIETOA OSAKKEENOMISTAJILLE

12. SIIRTOVELAT

MEUR	2020	2019
Johdannaiset	27	23
Henkilöstökulut	9	6
Korot ja muut rahoituserät	3	3
Muut	4	4
Yhteensä	44	36

13. VELAT KONSERNIN YRITYKSILLE

MEUR	2020	2019
Ostovelat	13	15
Muut lyhytaikaiset velat	1 072	1 008
Johdannaiset	43	25
Siirtovelat	1	4
Yhteensä	1 129	1 052

14. RAHOITUSVARAT JA -VELAT ARVOSTUSRYHMITÄIN

2020

MEUR	Jaksotet- tuun hankinta- menoon	Käypään arvoon tulosvai- kutteisesti	Tase-erien kirjanpito- arvot	Käypä arvo
Pitkäaikaiset rahoitusvarat				
Korolliset sijoitukset saman konsernin yrityksiltä	90		90	90
Muut saamiset				
Lyhytaikaiset rahoitusvarat				
Korolliset saamiset saman konsernin yrityksiltä	1 790		1 790	1 790
Myyntisaamiset	1		1	1
Myyntisaamiset saman konsernin yrityksiltä	27		27	27
Johdannaiset		37	37	37
Johdannaiset saman konsernin yrityksiltä		25	25	25
Muut saamiset saman konsernin yrityksiltä	3		3	3
Muut rahavarat	332		332	332
Raha ja pankkisaamiset	367		367	367
Kirjanpitoarvo arvostusryhmittäin	2 610	63	2 673	2 673
Pitkäaikaiset rahoitusvelat				
Korolliset velat	953		953	963
Lyhytaikaiset rahoitusvelat				
Korolliset velat	130		130	130
Korolliset velat saman konsernin yrityksille	1 072		1 072	1 072
Ostovelat	6		6	6
Ostovelat saman konsernin yrityksille	13		13	13
Johdannaiset		27	27	27
Johdannaiset saman konsernin yrityksille		43	43	43
Muut velat	3		3	3
Kirjanpitoarvo arvostusryhmittäin	2 177	70	2 247	2 257

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VIISIVUOTISKATSAUS

KVARTAALITUNNUSLUKUJA

TUNNUSLUKUJEN LASKENTAKAAVAT

TILINPÄÄTÖS >

Konsernitilin päätös

Konsernin tuloslaskelma

Laaja tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma oman pääoman muutoksista

Konsernitilin päätöksen liitetiedot

1. Konsernitilin päätöksen laadintaperiaatteet
2. Konsernin taloudellinen tulos
3. Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet
4. Nettokäyttöpääoma ja muut tase-erät
5. Pääomarakenne ja rahoituserät
6. Konsernirakenne
7. Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös >

TILINTARKASTUSKERTOMUS

WÄRTSILÄ PÄÄOMAMARKKINOILLA

TIETOA OSAKKEENOMISTAJILLE

2019

MEUR	Jaksotettuun hankintameno	Käypään arvoon tulosvai- kutteisesti	Tase-erien kirjanpito- arvot	Käypä arvo
Pitkäaikaiset rahoitusvarat				
Korolliset sijoitukset saman konsernin yrityksiltä	100		100	100
Muut saamiset	1		1	1
Lyhytaikaiset rahoitusvarat				
Korolliset saamiset saman konsernin yrityksiltä	2 135		2 135	2 135
Myyntisaamiset saman konsernin yrityksiltä	24		24	24
Johdannaiset		24	24	24
Johdannaiset saman konsernin yrityksiltä		27	27	27
Muut saamiset saman konsernin yrityksiltä	6		6	6
Muut rahavarat				
Raha ja pankkisaamiset	113		113	113
Kirjanpitoarvo arvostusryhmittäin	2 379	51	2 430	2 430
Pitkäaikaiset rahoitusvelat				
Korolliset velat	847		847	856
Lyhytaikaiset rahoitusvelat				
Korolliset velat	52		52	52
Korolliset velat saman konsernin yrityksille	1 008		1 008	1 008
Ostovelat	14		14	14
Ostovelat saman konsernin yrityksille	15		15	15
Johdannaiset		23	23	23
Johdannaiset saman konsernin yrityksille		25	25	25
Muut velat	3		3	3
Kirjanpitoarvo arvostusryhmittäin	1 940	49	1 988	1 996

Tietoja käyvän arvon hierarkiasta ja arvostusperiaatteesta löytyy konsernitilin päätöksen liitetiedosta 5.2. Rahoitusvarat ja -velat arvostusryhmittäin.

15. JOHDANNAISINSTRUMENTIT

2020

MEUR	Ulkoisten rahoituslaitoisten kanssa	Konsernin sisäiset	Yhteensä 2020
Johdannaisinstrumenttien nimellisarvot			
Valuuttatermiinit, transaktioriski	1 649	1 861	3 509
Koronvaihtosopimukset	450	130	580
Koron- ja valuutanvaihtosopimukset	237		237
Yhteensä			4 327
Johdannaisinstrumenttien markkina-arvostukset (taso 2)			
Valuuttatermiinit, transaktioriski	34	-23	11
Koronvaihtosopimukset	-12	6	-6
Koron- ja valuutanvaihtosopimukset	-12		-12
Yhteensä			-8

2019

MEUR	Ulkoisten rahoituslaitoisten kanssa	Konsernin sisäiset	Yhteensä 2019
Johdannaisinstrumenttien nimellisarvot			
Valuuttatermiinit, transaktioriski	2 358	2 448	4 806
Koronvaihtosopimukset	400	130	530
Koron- ja valuutanvaihtosopimukset	246		246
Yhteensä			5 582
Johdannaisinstrumenttien markkina-arvostukset (taso 2)			
Valuuttatermiinit, transaktioriski	11		11
Koronvaihtosopimukset	-7	2	-6
Koron- ja valuutanvaihtosopimukset	-4		-4
Yhteensä			2

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VIISIVUOTISKATSAUS

KVARTAALITUNNUSLUKUJA

TUNNUSLUKUJEN LASKENTAKAAVAT

TILINPÄÄTÖS >

Konsernitilin päätös

Konsernin tuloslaskelma

Laaja tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma oman pääoman muutoksista

Konsernitilin päätöksen liitetiedot

1. Konsernitilin päätöksen laadintaperiaatteet
2. Konsernin taloudellinen tulos
3. Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet
4. Nettokäyttöpääoma ja muut tase-erät
5. Pääomarakenne ja rahoituserät
6. Konsernirakenne
7. Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös >

TILINTARKASTUSKERTOMUS

WÄRTSILÄ PÄÄOMAMARKKINOILLA

TIETOA OSAKKEENOMISTAJILLE

Valuuttatermiinit on tehty transaktioriskien suojaamiseksi ja ne on kohdistettu suojattuihin kasvavirtoihin. Koronvaihtosopimukset ovat euromääräisiä ja keskimääräinen juoksuaika ulkopuolisille sopimuksille on 59 (69) kuukautta ja 125 kuukautta (137) sisäisille sopimuksille. Koron- ja valuutanvaihtosopimusten keskimääräinen juoksuaika on 30 (41) kuukautta.

16. RAHOITUSRISKIT

Yleistä

Konsernin keskitetyllä rahoitustoiminnolla on kaksi päätehtävää: hankkia riittävästi rahoitusta konsernin tarpeisiin kilpailukykyisellä hinnalla, ja tunnistaa ja arvioida konsernin rahoitusriskit sekä tehdä konserniyhtiöiden tarvitsemat suojaukset. Konsernirahoitus on osa emoyhtiön organisaatiota.

Rahoitusriskien hallinta on kuvattu yksityiskohtaisesti konsernitilin päätöksen liitetiedossa 5.8. Konsernin maksuvalmius- ja korkoriskejä hallitaan emoyhtiön tasolla, ja siten ne soveltuvat myös emoyhtiöön.

Valuuttariski

Operatiivisia valuuttariskejä seurataan ja ne suojataan tytäryritystasolla. Konsernirahoitus toimii vastapuolena näissä suojauksissa, mikäli paikalliset säännökset sallivat sen. Jotta konsernin sisäiset valuuttavirrat voitaisiin netottaa sekä vähentää ulkoisten liiketoimien määrää, konsernirahoituksella on sallittu olevan vähäisiä avoimia valuuttariskejä. Konsernirahoituksen kaikki voitot/tappiot kirjataan suoraan rahoituseriin, emmekä odota merkittäviä valuuttakurssivoittoja tai -tapioita konsernin rahoitustoiminnasta.

17. ANNETUT VAKUUEDET, VASTUUSITOUMUKSET JA MUUT VASTUUT

MEUR	2020	2019
Takaukset ja vastuusitoumukset		
Samaan konserniin kuuluvien yritysten puolesta	2 889	2 773
Yhteensä	2 889	2 773
Leasingvuokrasopimusten mukaisten vuokrien nimellisarvot		
Seuraavan vuoden aikana maksettavat	4	4
Myöhemmin maksettavat	26	29
Yhteensä	30	33

18. LÄHIPIIRILAINAT JA MUUT SITOUMUKSET

Konsernin johdolta ja hallituksen jäseniltä ei ole lainasaamisia. Johdon ja osakkaiden puolesta ei ole annettu pantteja tai muita vastuuta. Konserniliitetiedossa 7.2. on eritelty lähimpiiritapahtumat. Lähipiiriin kuuluvat hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja ja johtokunnan jäsenet sekä osakkuus- ja yhteisyritykset. Emoyhtiön liitetiedoissa 8. ja 13. on eritelty tytäryhtiöiden saamiset ja lainat.

19. TILINTARKASTAJIEN PALKKIOT

Seuraavat palkkiot maksettiin tilintarkastajille ja tilintarkastustoimistolle lakisääteisistä tarkastuksista sekä palveluista.

Vuonna 2020 yhtiökokous valitsi Wärtsilä Oyj Abp:n tilintarkastajaksi tilintarkastusyhteisön PricewaterhouseCoopers Oy.

Tilintarkastajien palkkiot

TEUR	2020	2019
Tilintarkastus	341	583
Veroneuvonta		10
Muut palvelut	14	111
Yhteensä	355	705

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS
VIISIVUOTISKATSAUS
KVARTAALITUNNUSLUKUJA
TUNNUSLUKUJEN LASKENTAKAAVAT
TILINPÄÄTÖS >

Konsernitilinpäätös

Konsernin tuloslaskelma

Laaja tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin rahavirtalaskelma

 Laskelma oman
pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1. Konsernitilinpäätöksen laadintaperiaatteet
2. Konsernin taloudellinen tulos
3. Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet
4. Nettokäyttöpääoma ja muut tase-erät
5. Pääomarakenne ja rahoituserät
6. Konsernirakenne
7. Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös >

TILINTARKASTUSKERTOMUS
WÄRTSILÄ PÄÄOMAMARKKINOILLA
TIETOA OSAKKEENOMISTAJILLE

HALLITUKSEN EHDOTUS

Emoyhtiön voitonjakokelpoiset varat ovat 974.008.736,28 euroa, josta tilikauden voitto on 264.838.387,72 euroa. Osinkoon oikeuttavia osakkeita on 591.723.390 kappaletta.

Hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että voitonjakokelpoiset varat käytetään seuraavasti:

EUR	
Osinkona jaetaan 0,20 euroa/osake eli yhteensä	118 344 678,00
Jätetään omaan pääomaan	855 664 058,28
Yhteensä	974 008 736,28

Osinko maksetaan kahdessa erässä. Ensimmäinen erä 0,10 euroa/osake maksetaan osakkeenomistajalle, joka on osingonmaksun täsmäytyspäivänä 8.3.2021 merkitty Euroclear Finland Oy:n pitämään osakasluetteloon. Hallitus esittää, että tämän erän osinko maksetaan 15.3.2021.

Osingon toinen erä 0,10 euroa/osake maksetaan syyskuussa 2021. Osingon toinen erä maksetaan osakkeenomistajalle, joka on osingonmaksun täsmäytyspäivänä merkitty Euroclear Finland Oy:n pitämään osakasluetteloon. Hallitus päättää 9.9.2021 pidettäväksi sovitussa kokouksessaan toisen osinkoerän osingonmaksun täsmäytyspäivän ja osingonmaksupäivän. Suomalaisen arvo-osuusjärjestelmän nykyisten sääntöjen mukaisesti osingon täsmäytyspäivä olisi silloin 13.9.2021 ja osingon maksupäivä 20.9.2021.

Yhtiön taloudellisessa asemassa ei tilikauden päättymisen jälkeen ole tapahtunut olennaisia muutoksia. Yhtiön maksuvalmius on hyvä, eikä ehdotettu voitonjako vaaranna hallituksen näkemysten mukaan yhtiön maksukykyä.

Helsingissä 27. päivänä tammikuuta 2021

Tom Johnstone

Markus Rauramo

Maarit Aarni-Sirviö

Karen Bomba

Karin Falk

Johan Forssell

Risto Murto

Mats Rahmström

 Jaakko Eskola,
President and CEO

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VIISIVUOTISKATSAUS

KVARTAALITUNNUSLUKUJA

TUNNUSLUKUJEN LASKENTAKAAVAT

TILINPÄÄTÖS

Konsernitilin päätös

Konsernin tuloslaskelma

Laaja tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma oman pääoman muutoksista

Konsernitilin päätöksen liitetiedot

1. Konsernitilin päätöksen laadintaperiaatteet
2. Konsernin taloudellinen tulos
3. Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet
4. Nettokäyttöpääoma ja muut tase-erät
5. Pääomarakenne ja rahoituserät
6. Konsernirakenne
7. Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

TILINTARKASTUSKERTOMUS >

WÄRTSILÄ PÄÄOMAMARKKINOILLA

TIETOA OSAKKEENOMISTAJILLE

TILINTARKASTUSKERTOMUS

Wärtsilä Oyj Abp:n yhtiökokoukselle

TILINPÄÄTÖKSEN TILINTARKASTUS

LAUSUNTO

Lausuntonamme esitämme, että

- konsernitilin päätös antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin taloudellisesta asemasta sekä sen toiminnan tuloksesta ja rahavirroista EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti
- tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

Lausuntonamme on ristiriidaton tarkastusvaliokunnalle annetun lisäraportin kanssa.

Tilintarkastuksen kohde

Olemme tilintarkastaneet Wärtsilä Oyj Abp:n (y-tunnus 0128631-1) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.–31.12.2020. Tilinpäätös sisältää:

- konsernin taseen, tuloslaskelman, laajan tuloslaskelman, laskelman oman pääoman muutoksista, rahavirtalaskelman ja liitetiedot, mukaan lukien yhteenveto merkittävistä tilinpäätöksen laatimisperiaatteista
- emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

LAUSUNNON PERUSTELUT

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntonamme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

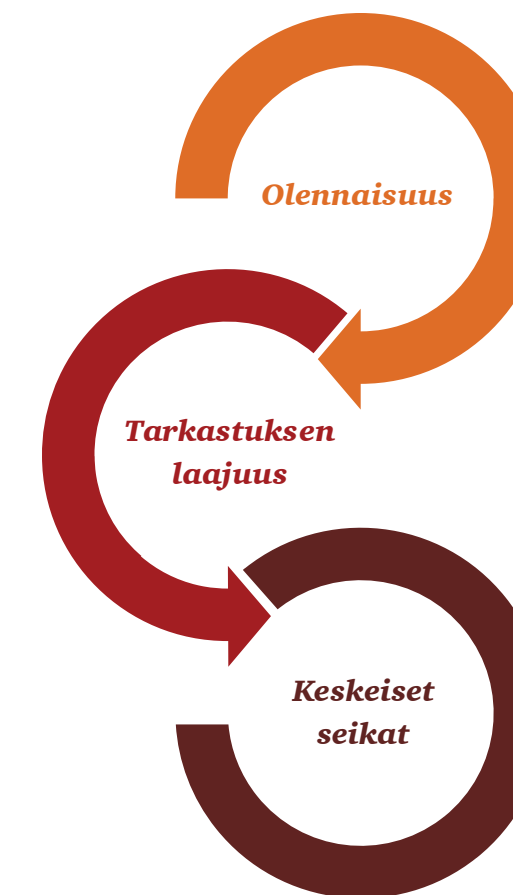
Riippumattomuus

Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Emoyhtiölle ja konserniyrityksille suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut ovat parhaan tietomme ja käsityksemme mukaan olleet Suomessa noudatettavien, näitä palveluja koskevien säännösten mukaisia, emmekä ole suorittaneet EU-asetuksen 537/2014 5. artiklan 1-kohdassa tarkoitettuja kiellettyjä palveluja. Suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut on esitetty konsernitilin päätöksen liitetiedossa 7.3.

TARKASTUKSEN YLEINEN LÄHESTYMISTAPA

Yhteenveto



- Konsernitilin päätökselle määritetty olennaisuus oli 20 miljoonaa euroa.
- Konsernitilin päätöksen tarkastuksen laajuuteen sisältyi emoyhtiön Wärtsilä Oyj Abp:n lisäksi kaikki merkittävät toiminnalliset yhtiöt ja iso joukko pienempiä yhtiöitä, kattaen valtaosan konsernin liikevaihdosta, varoista ja veloista.
- Pitkäaikaisten asiakassopimusten tuloutus
- Liikearvon arvostus
- Myyntisaamisten arvostus

Osana tilintarkastuksen suunnittelua olemme määrittäneet olennaisuuden ja arvioineet riskiä siitä, että tilinpäätöksessä on olennainen virheellisyys. Erityisesti olemme arvioineet alueita, joiden osalta johto on tehnyt subjektiivisia arvioita. Tällaisia ovat esimerkiksi merkittävät kirjanpidolliset arviot, joihin liittyy oletuksia ja tulevien tapahtumien arviointia.

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS
VIISIVUOTISKATSAUS
KVARTAALITUNNUSLUKUJA
TUNNUSLUKUJEN LASKENTAKAAVAT
TILINPÄÄTÖS

Konsernitilinpäätös

Konsernin tuloslaskelma

Laaja tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma oman pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1. Konsernitilinpäätöksen laadintaperiaatteet
2. Konsernin taloudellinen tulos
3. Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet
4. Nettokäyttöpääoma ja muut tase-erät
5. Pääomarakenne ja rahoituserät
6. Konsernirakenne
7. Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

TILINTARKASTUSKERTOMUS >
WÄRTSILÄ PÄÄOMAMARKKINOILLA
TIETOA OSAKKEENOMISTAJILLE
Olennaisuus

Tarkastuksemme suunnitteluun ja suorittamiseen on vaikuttanut soveltamamme olennaisuus. Tilintarkastuksen tavoitteena on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena olennaista virheellisyttä. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä. Niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voitaisiin kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Perustuen ammatilliseen harkintaamme määritimme olennaisuuteen liittyen tiettyjä kvantitatiivisia raja-arvoja, kuten alla olevassa taulukossa kuvatun konsernitilinpäätökselle määritetyn olennaisuuden. Nämä raja-arvot yhdessä kvalitatiivisten tekijöiden kanssa auttoivat meitä määrittämään tarkastuksen kokonaislaajuuden ja yksittäisten tilintarkastustoimenpiteiden luonteen, ajoituksen ja laajuuden sekä arvioimaan virheellisyyksien vaikutusta tilinpäätökseen kokonaisuutena.

Konsernitilinpäätökselle määritetty olennaisuus	20 miljoonaa euroa (edellinen vuosi 24 miljoonaa euroa)
Olennaisuuden määrittämisessä käytetty vertailukohde	5 % tuloksesta ennen veroja (viiden vuoden keskiarvo)
Perustelut vertailukohteen valinnalle	Valitsimme olennaisuuden määrittämisen vertailukohteeksi tuloksen ennen veroja, koska käsityksemme mukaan tilinpäätöksen lukijat käyttävät yleisimmin sitä arvioidessaan konsernin suoriutumista. Lisäksi tulos ennen veroja on yleisesti hyväksytty vertailukohde. Valitsimme sovellettavaksi prosenttiosuudeksi 5 %, joka on tilintarkastusstandardeissa yleisesti hyväksytyjen määrärajojen puitteissa.

Konsernitilinpäätöksen tarkastuksen laajuuden määrittäminen

Tilintarkastuksemme laajuutta määrittäessämme olemme ottaneet huomioon Wärtsilä-konsernin rakenteen sekä yksittäisten konserniyhtiöiden koon, toiminnan luonteen ja riskit. Valitsimme tilintarkastuksen kohteeksi konserniyhtiöitä ja kirjanpidon tilejä edellä mainittujen kriteerien perusteella siten, että suorittamillamme tilintarkastustoimenpiteillä saatiin riittävä kattavuus lausunnon esittämiseksi konsernitilinpäätöksestä.

TILINTARKASTUKSEN KANNALTA KESKEISET SEIKAT

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat ovat seikkoja, jotka ammatillisen harkintamme mukaan ovat olleet merkittävimpiä tarkastuksen kohteena olevan tilikauden tilintarkastuksessa. Nämä seikat on otettu huomioon tilinpäätökseen kokonaisuutena kohdistuneessa tilintarkastuksessamme sekä laatiessamme siitä annettavaa lausuntoa, emmekä anna näistä seikoista erillistä lausuntoa.

Otamme kaikissa tilintarkastuksissamme huomioon riskin siitä, että johto sivuuttaa kontrolleja. Tähän sisältyy arviointi siitä, onko viitteitä sellaisesta johdon tarkoitushakuisesta suhtautumisesta, josta aiheutuu väärinkäytöksestä johtuvan olennaisen virheellisyyden riski.

Konsernitilinpäätöksen tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka
Pitkäaikaisten asiakassopimusten tuloutus
Katso konsernitilinpäätöksen liitetieto 2.2.

Konsernilla on merkittäviä pitkäaikaishankkeita sekä pitkäaikaisia käyttö- ja huoltosopimuksia. Nämä pitkäaikaiset asiakassopimukset ovat usein monimutkaisia räätälöityjä ratkaisuja ja täyttävät ajan kuluessa täytettävän suoritevelvoitteen määritelmän IFRS 15:n mukaan.

Pitkäaikaishankkeet sekä pitkäaikaiset käyttö- ja huoltosopimukset tuloutetaan suoritevelvoitteen täyttämistasteen (projektin valmiustaste) mukaisesti. Valmiustaste määritetään toteutuneiden kustannusten suhteena arviointiin kokonaiskustannuksiin. Pitkäaikaisten asiakassopimusten tuloutukseen liittyy johdon harkintaan perustuvia arvioita, jotka perustuvat aikaisempaan kokemukseen ja tulevaisuuden tapahtumia koskeviin odotuksiin. Merkittävien arvio liittyy projektin ennustettuihin kokonaiskustannuksiin.

Pitkäaikaisten asiakassopimusten tuloutus on tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka johtuen johdon harkintaan perustuvasta arvionvaraisuudesta projektiestimaateissa.

Liikearvon arvostus
Katso konsernitilinpäätöksen liitetieto 3.1.

Liikearvon määrä konsernitaseessa on 1 325 miljoonaa euroa ja se on yksi merkittävimmistä tase-eristä. Mahdollisen arvonalentumisen määrittämiseen liittyy merkittävässä määrin johdon harkintaa, mm. kassavirtaa tuottavan yksikön eli testaustason määrittämiseen ja arvioitaessa liiketoiminnan tulevaa kannattavuutta ja tulevaisuudessa toteutuviin rahavirtoihin sovellettavaa diskonttokorkoa.

Miten seikkaa on käsitelty tilintarkastuksessa

Tilintarkastustoimenpiteemme sisälsivät sekä kontrollien tarkastusta, että valittuihin merkittäviin pitkäaikaishankkeisiin kohdistettua aineistotarkastusta. Aineistotarkastuksessa keskityimme erityisesti johdon laatimien ennusteiden tarkastamiseen. Tarkastustoimenpiteemme sisälsivät mm. seuraavia toimenpiteitä:

- Varmistimme, että sovellettu tuloutustapa on asianmukainen sopimuksen ehdot huomioiden;
- Täsmäytimme tuottoennusteen myyntisopimukseen huomioiden sopimukseen mahdollisesti tehdyt muutokset;
- Hankimme ymmärryksen prosesseista ja testasimme kontrollit, joilla on merkittävä vaikutus valmiustasteen mukaiseen tuloutukseen;
- Arvioimme johdon tekemien projektiestimaattien luotettavuutta vertaamalla päättyneiden projektien toteumia aiempiin estimaatteihin;
- Haastoimme johdon tekemiä arvioita ja oletuksia projekteissa, joihin liittyy erityisiä riskitekijöitä; ja
- Laskimme myyntituoton uudelleen valmiustasteen perusteella. Tarkastimme valmiustasteen oikeellisuuden vertaamalla hankkeen toteutuneita menoja hankkeen ennustettuihin kokonaismenoihin.

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS
VIISIVUOTISKATSAUS
KVARTAALITUNNUSLUKUJA
TUNNUSLUKUJEN LASKENTAKAAVAT
TILINPÄÄTÖS

Konsernitilin päätös

Konsernin tuloslaskelma

Laaja tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma oman pääoman muutoksista

Konsernitilin päätöksen liitetiedot

1. Konsernitilin päätöksen laadintaperiaatteet
2. Konsernin taloudellinen tulos
3. Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet
4. Nettokäyttöpääoma ja muut tase-erät
5. Pääomarakenne ja rahoituserät
6. Konsernirakenne
7. Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilin päätös

TILINTARKASTUSKERTOMUS >
WÄRTSILÄ PÄÄOMAMARKKINOILLA
TIETOA OSAKKEENOMISTAJILLE

Liikearvon arvostus on tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka johtuen tase-erän koosta ja johdon harkintaan perustuvasta arvionvaraisuudesta arvonalentumistestauksessa.

- Testasimme rahavirtaennusteiden perusteena olevat keskeiset oletukset, joita ovat mm. myyntiä ja kannattavuutta koskevat ennusteet, käytetty diskonttokorko sekä ennustejakson jälkeiseen aikaan sovellettu kasvuprosentti;
- Vertasimme tilikauden toteutuneita tuloslukuja edellisenä vuonna arvonalentumismallissa käytettyihin tulosenusteisiin sen selvittämiseksi, sisältyikö ennusteisiin oletuksia, jotka olivat jälkikäteen arvioituina olleet optimistisia; ja
- Arvioimme johdon laatimassa herkkyyssanalyyseissä käytettyjen oletusten asianmukaisuutta, arvioimalla niihin sisältyvien johdon harkintaa vaativien olettamusten muutosten todennäköisyyttä.

Myyntisaamisten arvostus

Katso konsernitilin päätöksen liitetiedot 4.2.

Myyntisaamiset ovat 952 miljoonaa euroa, sisältäen varauksen arvonalentumistappioista 61 miljoonaa euroa. Myyntisaamisista pitkäaikaisia on 30 miljoonaa euroa.

Myyntisaamiset arvostetaan käypään arvoon, joka on alkuperäinen laskutusarvo vähennettynä kyseisten saamisten arvonalentumistappioilla.

Myyntisaamisten arvostus on tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka johtuen sen määrästä ja arvonalentumistappion määrittämiseen liittyvästä johdon harkintaan perustuvasta arvionvaraisuudesta.

Emoyhtiön tilin päätöksen osalta ei ole sellaisia tilintarkastuksen kannalta keskeisiä seikkoja, joista olisi viestittävä kertomuksessamme. Konsernitilin päätöksen tai emoyhtiön tilin päätöksen osalta ei ole EU-asetuksen 537/2014 10. artiklan 2 c -kohdassa tarkoitettuja merkittäviä olennaisen virheellisyyden riskejä.

Myyntisaamisiin ja johdon arvioimaan arvonalentumistappioon liittyvät keskeiset tarkastustoimenpiteemme olivat seuraavat:

- Varmistimme myyntisaamia lähettämällä myyntisaamisten saldovahvistuksia;
- Analysoimme myyntisaamisten ikäjakaumaa;
- Kävimme läpi yhtiön johdon kanssa pitkäaikaisia ja myöhästyneitä myyntisaamia ja arvioimme näiden saamisten kuranttiutta hankkimalla asianmukaista evidenssiä johtopäätöksemme tueksi.

TILINPÄÄTÖSTÄ KOSKEVAT HALLITUKSEN JA TOIMITUSJOHTAJAN VELVOLLISUUDET

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilin päätöksen laatimisesta siten, että konsernitilin päätös antaa oikean ja riittävän kuvan EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilin päätösstandardien (IFRS) mukaisesti ja siten, että tilin päätös antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilin päätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilin päätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä.

Hallitus ja toimitusjohtaja ovat tilin päätöstä laatiessaan velvollisia arvioimaan emoyhtiön ja konsernin kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuviissa tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilin päätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilin päätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos emoyhtiö tai konserni aiotaan purkaa tai toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

TILINTARKASTAJAN VELVOLLISUUDET TILINPÄÄTÖKSEN TILINTARKASTUKSESSA

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilin päätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntomme. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voitaisiin kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilin päätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilin päätöksen olennaisen virheellisyyden riskit, suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS**VIISIVUOTISKATSAUS****KVARTAALITUNNUSLUKUJA****TUNNUSLUKIJEN LASKENTAKAAVAT****TILINPÄÄTÖS**

Konsernitilin päätös

Konsernin tuloslaskelma

Laaja tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma oman
pääoman muutoksista

Konsernitilin päätöksen liitetiedot

1. Konsernitilin päätöksen laadintaperiaatteet
2. Konsernin taloudellinen tulos
3. Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet
4. Nettokäyttöpääoma ja muut tase-erät
5. Pääomarakenne ja rahoituserät
6. Konsernirakenne
7. Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilin päätös

TILINTARKASTUSKERTOMUS >**WÄRTSILÄ PÄÄOMAMARKKINOILLA****TIETOA OSAKKEENOMISTAJILLE**

- muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.
- teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ja toimitusjohtajan ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aiheutta epäillä emoyhtiön tai konsernin kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksessamme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntomme. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei emoyhtiö tai konserni pysty jatkamaan toimintaansa.
- arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.
- hankimme tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä konserniin kuuluvia yhteisöjä tai liiketoimintoja koskevasta taloudellisesta informaatiosta pystyäksemme antamaan lausunnon konsernitilin päätöksestä. Vastaamme konsernin tilintarkastuksen ohjauksesta, valvonnasta ja suorittamisesta. Vastaamme tilintarkastuslausunnosta yksin.

Kommunikoimme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnitellusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

Lisäksi annamme hallintoelimille vahvistuksen siitä, että olemme noudattaneet riippumattomuutta koskevia relevantteja eettisiä vaatimuksia, ja kommunikoimme niiden kanssa kaikista suhteista ja muista seikoista, joiden voi kohtuudella ajatella vaikuttavan riippumattomuuteemme, ja soveltuvissa tapauksissa niihin liittyvistä varotoimista.

Päätämme, mitkä hallintoelinten kanssa kommunikoiduista seikoista olivat merkittävimpiä tarkasteltavana olevan tilikauden tilintarkastuksessa ja näin ollen ovat tilintarkastuksen kannalta keskeisiä. Kuvaamme kyseiset seikat tilintarkastuskertomuksessa, paitsi jos säädös tai määräys estää kyseisen seikan julkistamisen tai kun äärimmäisen harvinaisissa tapauksissa

toteamme, ettei kyseisestä seikasta viestitä tilintarkastuskertomuksessa, koska siitä aiheutuvien epäedullisten vaikutusten voitaisiin kohtuudella odottaa olevan suuremmat kuin tällaisesta viestinnästä koituva yleinen etu.

MUUT RAPORTOINTIVELVOITTEET**TILINTARKASTUSTOIMEKSIANTOA KOSKEVAT TIEDOT**

Olemme toimineet yhtiökokouksen valitsemana tilintarkastajana 2.3.2017 alkaen yhtäjaksoisesti neljä vuotta.

MUU INFORMAATIO

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomuksen ja vuosikertomukseen sisältyvän informaation, mutta se ei sisällä tilinpäätöstä eikä sitä koskevaa tilintarkastuskertomustamme.

Tilin päätöstä koskeva lausuntomme ei kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenamme on lukea muu informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdessämme arvioida, onko muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suoritettaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Toimintakertomuksen osalta velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu sen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Lausuntonamme esitämme, että

- toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia
- toimintakertomus on laadittu toimintakertomuksen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Jos teemme suorittamamme työn perusteella johtopäätöksen, että muussa informaatiossa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VIISIVUOTISKATSAUS

KVARTAALITUNNUSLUKUJA

TUNNUSLUKUJEN LASKENTAKAAVAT

TILINPÄÄTÖS

Konsernitilinpäätös

Konsernin tuloslaskelma

Laaja tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma oman
pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1. Konsernitilinpäätöksen laadintaperiaatteet
2. Konsernin taloudellinen tulos
3. Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet
4. Nettokäyttöpääoma ja muut tase-erät
5. Pääomarakenne ja rahoituserät
6. Konsernirakenne
7. Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

TILINTARKASTUSKERTOMUS >

WÄRTSILÄ PÄÄOMAMARKKINOILLA

TIETOA OSAKKEENOMISTAJILLE

MUUT LAUSUMAT

Puollamme tilinpäätöksen vahvistamista. Hallituksen esitys voitonjakokelpoisten varojen käytämisestä on osakeyhtiölain mukainen. Puollamme vastuuvapauden myöntämistä hallituksen jäsenille sekä toimitusjohtajalle tarkastamaltamme tilikaudelta.

Helsingissä 5. päivänä helmikuuta 2021

PricewaterhouseCoopers Oy

Tilintarkastusyhteisö

Merja Lindh

KHT

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS
VIISIVUOTISKATSAUS
KVARTAALITUNNUSLUKUJA
TUNNUSLUKUJEN LASKENTAKAAVAT
TILINPÄÄTÖS

Konsernitilinpäätös

Konsernin tuloslaskelma

Laaja tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin rahavirtalaskelma

 Laskelma oman
pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1. Konsernitilinpäätöksen laadintaperiaatteet
2. Konsernin taloudellinen tulos
3. Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet
4. Nettokäyttöpääoma ja muut tase-erät
5. Pääomarakenne ja rahoituserät
6. Konsernirakenne
7. Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

TILINTARKASTUSKERTOMUS
WÄRTSILÄ PÄÄOMAMARKKINOILLA >
TIETOA OSAKKEENOMISTAJILLE

WÄRTSILÄ PÄÄOMAMARKKINOILLA

OSAKKEET JA OSAKKEENOMISTAJAT

Wärtsilä Oyj Abp:n osakkeet noteerataan Nasdaq Helsingin Large Cap -listalla kaupankäyntitunnuksella WRT1V.

Tilikauden 2020 lopussa Wärtsilän osakkeiden lukumäärä

oli 591 723 390 ja rekisteröity osakepääoma

336 002 138,50 euroa. Wärtsilällä on yksi osakesarja, ja jokainen osake oikeuttaa yhteen ääneen yhtiökokouksessa ja yhtäläiseen osinkoon.

Kaupankäynti Wärtsilän osakkeilla vuonna 2020

Wärtsilän osakkeen kurssi Nasdaq Helsingissä laski 17,3%,

kun taas OMX Helsinki Industrials -indeksi nousi 5,4% ja

OMX Helsinki Cap -indeksi nousi 10,4%. Wärtsilän osakkeen

yllin kurssi tilikaudella oli 12,00 euroa ja alin kurssi

5,01 euroa. Päätöskurssi 31.12.2020 oli 8,15 euroa.

Vaihdon volyymilla painotettu keskimääräinen kurssi vuoden aikana oli

7,66 euroa. Wärtsilän osakekannan markkina-arvo vuoden

lopussa oli 4 823 miljoonaa euroa. Osakkeita vaihdettiin

Nasdaq Helsingissä 635 449 872 kappaletta. Vaihdettu-

jen osakkeiden arvo oli 4 865 miljoonaa euroa. Wärtsilän

osakkeilla käydään kauppaa myös vaihtoehtoisilla kaupan-

käyntipaikoilla, kuten Turquoisessa, BATS CXE:ssä ja BATS

BXE:ssä. Näillä kaupankäyntipaikoilla osaketta vaihdettiin

yhteensä 199 394 959 kappaletta. Lisätietoja osakkeen

kurssikehityksestä löytyy Wärtsilän internetsivuilta osoit-

teesta www.wartsila.com/fi/sijoittajat/osakkeet.

Osakekohtaisia tunnuslukuja

		2020	2019	2018	2017	2016
Tulos/osake (EPS)*	EUR	0,23	0,37	0,65	0,63	0,60
Oma pääoma/osake*	EUR	3,68	4,05	4,09	3,97	3,87
Osinko/osake*	EUR	0,20**	0,48	0,48	0,46	0,43
Osinko/tulos	%	88,2**	130,8	73,7	70,8	72,8
Efektiiivinen osinkotuotto	%	2,5**	4,9	3,5	2,6	3,0
Hinta/voitto (P/E)		35,4	26,6	21,4	27,0	23,8
Hinta/osakekohtainen oma pääoma (P/BV)		2,2	2,4	3,4	4,4	3,7
Osakkeiden oikaistu lukumäärä*	x 1 000					
tilikauden lopussa		591 723	591 723	591 723	591 723	591 723
keskimäärin		591 723	591 723	591 723	591 723	591 723

* Vertailukausien 2016–2017 luvut on oikaistu vastaamaan kasvanutta osakemäärää.

** Hallituksen ehdotus.

Wärtsilän osakkeet Nasdaq Helsingissä

		2020	2019	2018	2017	2016
Pörssivaihto	MEUR	4 865	3 947	4 754	4 800	3 826
Vaihdettu määrä*	x 1 000	635 450	333 484	278 938	268 222	296 611
Vaihtuvuus	%	104,6	55,0	47,1	45,3	50,1
Ylin kurssi*	EUR	12,00	15,56	19,88	20,77	14,48
Alin kurssi*	EUR	5,01	8,78	12,75	13,97	11,30
Keskikurssi*	EUR	7,66	11,82	17,04	17,90	12,89
Pörssikurssi tilikauden lopussa*	EUR	8,15	9,85	13,90	17,53	14,23
Osakekannan markkina-arvo tilikauden lopussa	MEUR	4 823	5 828	8 222	10 375	8 418

* Vertailukausien 2016–2017 luvut on oikaistu vastaamaan kasvanutta osakemäärää.

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VIISIVUOTISKATSAUS

KVARTAALITUNNUSLUKUJA

TUNNUSLUKUJEN LASKENTAKAAVAT

TILINPÄÄTÖS

Konsernitilin päätös

Konsernin tuloslaskelma

Laaja tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma oman pääoman muutoksista

Konsernitilin päätöksen liitetiedot

1. Konsernitilin päätöksen laadintaperiaatteet
2. Konsernin taloudellinen tulos
3. Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet
4. Nettokäyttöpääoma ja muut tase-erät
5. Pääomarakenne ja rahoituserät
6. Konsernirakenne
7. Muut liitetiedot

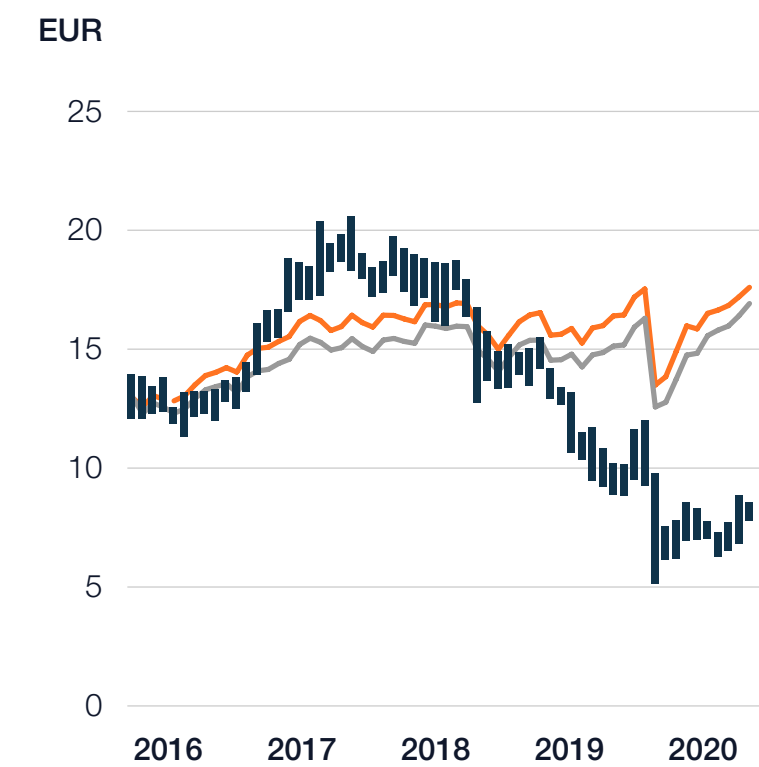
Emoyhtiön tilinpäätös

TILINTARKASTUSKERTOMUS

WÄRTSILÄ PÄÄOMAMARKKINOILLA >

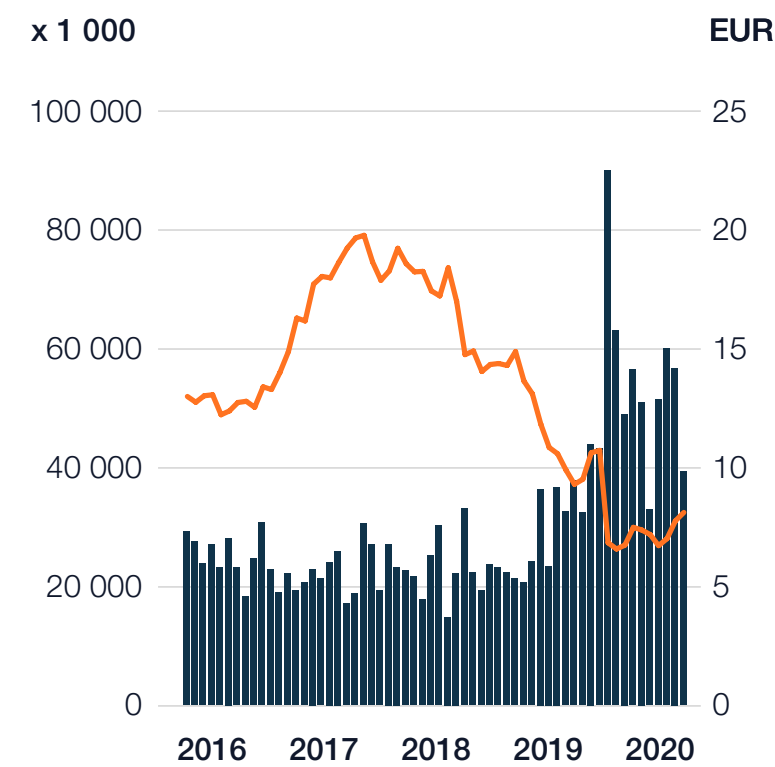
TIETOA OSAKKEENOMISTAJILLE

Kurssikehitys



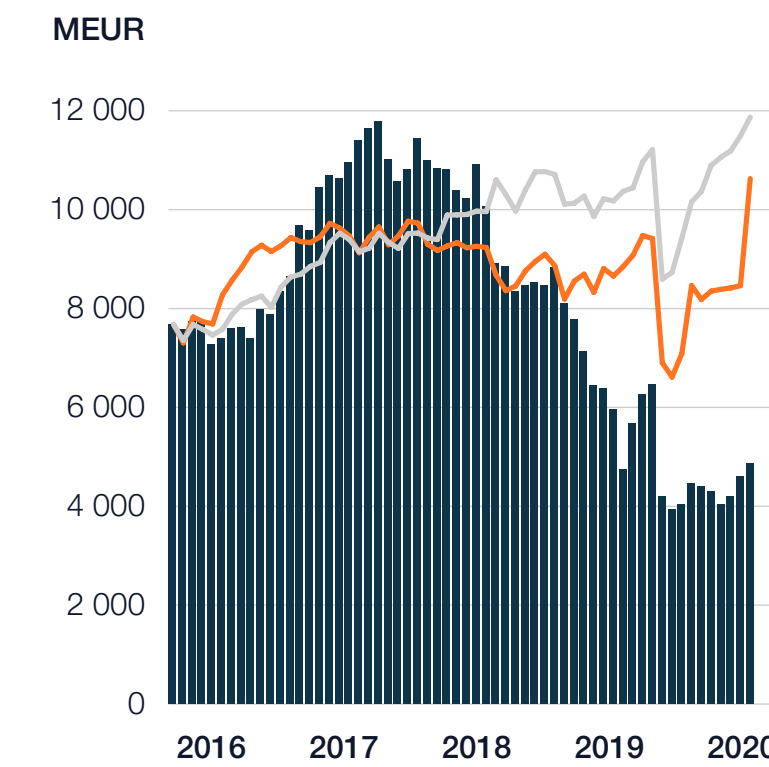
■ WRT1V ylin/alin
— OMX Helsinki
— OMXHBCAPPI

Osakevaihto/kk



■ WRT1V
— Keskipurssi, WRT1V

Markkina-arvo



■ Kuukauden keskiarvo, WRT1V
— OMX Helsinki
— OMXHBCAPPI

Omistajaryhmät 31.12.2020



- Hallintarekisteröidyt, 32,4% (33,9)
- Kotitaloudet, 23,2% (20,4)
- Ulkomaat, 18,4% (18,8)
- Julkisyhteisöt, 11,7% (11,8)
- Voittoa tavoittelemattomat yhteisöt, 6,8% (6,7)
- Rahoitus- ja vakuutuslaitokset, 4,3% (4,0)
- Yksityiset yritykset, 3,3% (4,4)

Osakkeenomistajat

Tilikauden 2020 lopussa Wärtsilällä oli 104 834 osakkeenomistajaa. Ulkomaisten osakkeenomistajien ja hallintarekisteröityjen osakkeiden osuus Wärtsilän osakkeenomistajista oli tilikauden lopussa 50,7% (52,8) ja suomalaisten yksityisjoittajien osuus 23,2% (20,4). Ulkomaisia osakkeenomistajia oli eniten Ruotsissa, Yhdysvalloissa ja Isossa-Britanniassa. Lisätietoja yhtiön osakkeenomistajista löytyy Wärtsilän internetsivuilta osoitteesta www.wartsila.com/fi/sijoittajat/osakkeenomistajat.

Omistajaryhmät 31.12.2020

Ryhmä	Osakkaita	%	Osakkeita	%
Yksityiset yritykset	3 311	3,2	19 667 763	3,3
Rahoitus- ja vakuutuslaitokset	123	0,1	25 363 014	4,3
Julkisyhteisöt	44	0,0	69 299 090	11,7
Voittoa tavoittelemattomat yhteisöt	968	0,9	40 112 533	6,8
Kotitaloudet	99 893	95,3	137 210 329	23,2
Ulkomaat	495	0,5	108 603 510	18,4
Hallintarekisteröidyt			191 467 151	32,4
Yhteensä	104 834	100,0	591 723 390	100,0

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VIISIVUOTISKATSAUS

KVARTAALITUNNUSLUKUJA

TUNNUSLUKUJEN LASKENTAKAAVAT

TILINPÄÄTÖS

Konsernitilinpäätös

Konsernin tuloslaskelma

Laaja tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma oman
pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1. Konsernitilinpäätöksen laadintaperiaatteet
2. Konsernin taloudellinen tulos
3. Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet
4. Nettokäyttöpääoma ja muut tase-erät
5. Pääomarakenne ja rahoituserät
6. Konsernirakenne
7. Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

TILINTARKASTUSKERTOMUS

WÄRTSILÄ PÄÄOMAMARKKINOILLA >

TIETOA OSAKKEENOMISTAJILLE

Osakemäärien jakauma 31.12.2020

Osakkeet	Osakkaita	%	Osakkeita	%
1–100	33 015	31,5	1 543 338	0,3
101–1 000	49 002	46,7	19 539 210	3,3
1 001–10 000	20 191	19,3	59 678 934	10,1
10 001–100 000	2 425	2,3	59 192 441	10,0
100 001–1 000 000	172	0,2	44 719 154	7,6
1 000 001–10 000 000	26	0,0	62 876 044	10,6
10 000 001–	3	0,0	47 995 755	8,1
Hallintarekisteröidyt			296 178 514	50,1
Yhteensä	104 834	100,0	591 723 390	100,0

Wärtsilän 50 suurinta osakkeenomistajaa 31.12.2020, pois lukien hallintarekisteröidyt

Omistaja	Osakkeita	%
1 Invaw Invest AB	104 711 363	17,7
2 Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Varma	31 768 252	5,4
3 Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen	16 227 503	2,7
4 Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Elo	8 802 922	1,5
5 Kansaneläkelaitos	5 807 730	1,0
6 Svenska litteratursällskapet i Finland rf	5 680 677	1,0
7 Valtion Eläkerahasto	4 220 000	0,7
8 Holdix Oy Ab	3 666 214	0,6
9 Jenny ja Antti Wihurin Rahasto	2 700 000	0,5
10 Jusélius Sigrid Stiftelse	2 374 505	0,4
11 Suomen Kulttuurirahasto	2 214 092	0,4
12 Nordea Bank Abp	2 141 075	0,4
13 Holding Manutas Oy	2 100 000	0,4
14 Danske Invest Finnish Equity Fund	1 911 876	0,3
15 Op-Suomi -sijoitusrahasto	1 879 841	0,3
16 Schweizerische Nationalbank	1 771 117	0,3
17 Oy Ingman Finance Ab	1 709 000	0,3

18 Blåberg Olli Edvard	1 700 000	0,3
19 Turret Oy Ab	1 685 000	0,3
20 Sijoitusrahasto Nordea Pro Suomi	1 596 700	0,3
21 Rantanen Tuula Anneli	1 523 798	0,3
22 Samfundet Folkhälsan i Svenska Finland rf	1 434 600	0,2
23 Signe och Ane Gyllenbergs Stiftelse	1 400 000	0,2
24 Louise och Göran Ehrnrooth Stiftelse	1 143 642	0,2
25 Veritas eläkevakuutusosakeyhtiö	1 138 397	0,2
26 Bergsrådinnan Sophie von Julins Stiftelse	1 129 518	0,2
27 Security Trading Oy	1 100 000	0,2
28 Folkhälsan i Svenska Finland rf Inez och Julius Polins Fond	1 023 600	0,2
29 Oy Julius Tallberg Ab	1 021 740	0,2
30 Maa- ja Vesitekniikan Tuki ry	1 000 000	0,2
31 Brita Maria Renlundin muistosäätiö	1 000 000	0,2
32 Sijoitusrahasto Seligson & Co	928 971	0,2
33 Sijoitusrahasto Nordea Suomi Passiivinen	917 640	0,2
34 William Thuringis Stiftelse	840 380	0,1
35 Gripenberg Gerda Margareta Lindsay Db	826 000	0,1
36 Stockmann Marita	813 678	0,1
37 Nordea Henkivakuutus Suomi Oy	763 558	0,1
38 Seb Finlandia Optimized Low Carbon	753 935	0,1
39 Von Fieandt Berndt Johan	706 146	0,1
40 Fromond Anna Gabrielle	686 400	0,1
41 Von Julin Sofia Margareta Db	686 000	0,1
42 Folkhälsans Forskningsstiftelse – Kansanterveyden tutkimussäätiö	639 404	0,1
43 Sijoitusrahasto Nordea Nordic Small Cap	600 000	0,1
44 Sijoitusrahasto Aktia Capital	600 000	0,1
45 Fromond Lilli Sophie Louise	590 854	0,1
46 Ella och Georg Ehrnrooths Stiftelse	553 161	0,1
47 Markkola Leena	545 000	0,1
48 Barry Staines Linoleum Oy	540 000	0,1
49 Op-Henkivakuutus Oy	503 719	0,1
50 Evli Finland Select Fund	500 000	0,1
Yhteensä	230 578 008	39,0

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VIISIVUOTISKATSAUS

KVARTAALITUNNUSLUKUJA

TUNNUSLUKUJEN LASKENTAKAAVAT

TILINPÄÄTÖS

Konsernitilin päätös

Konsernin tuloslaskelma

Laaja tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma oman pääoman muutoksista

Konsernitilin päätöksen liitetiedot

1. Konsernitilin päätöksen laadintaperiaatteet
2. Konsernin taloudellinen tulos
3. Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet
4. Nettokäyttöpääoma ja muut tase-erät
5. Pääomarakenne ja rahoituserät
6. Konsernirakenne
7. Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilin päätös

TILINTARKASTUSKERTOMUS

WÄRTSILÄ PÄÄOMAMARKKINOILLA >

TIETOA OSAKKEENOMISTAJILLE

Muutokset omistuksessa

Arvopaperimarkkinallain mukaan listayhtiön osakkeenomistajilla on velvollisuus ilmoittaa omistusosuksiensa muutoksista sekä Finanssivalvonnalle että asianomaiselle listayhtiölle, kun laissa määritellyt rajat saavutetaan, ylitetään tai alitetaan. Oikealla olevassa taulukossa esitetään yhteenveto Wärtsilän vuonna 2020 saamista liputusilmoituksista. Lisätietoja löytyy Wärtsilän internetsivuilta osoitteesta www.wartsila.com/fi/sijoittajat/osakkeenomistajat/liputukset.

Johdon osakeomistus

Yhtiön hallituksen jäsenet ja toimitusjohtaja sekä näiden määräysvalta-yhteisöt omistivat vuoden 2020 lopussa Wärtsilä Oyj Abp:n osakkeita yhteensä 190 323 kpl eli 0,03% koko osakekannasta ja äänivallasta. Lisätietoa hallituksen ja johtokunnan jäsenten Wärtsilä-osakkeiden omistuksesta löytyy [Hallinnointi-osiosta](#).

Hallitukselle myönnetyt valtuutukset

Varsinainen yhtiökokous, joka pidettiin 5.3.2020, valtuutti hallituksen päättämään enintään 57 000 000 oman osakkeen hankkimisesta. Hankkimisvaltuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen asti, kuitenkin enintään 18 kuukautta yhtiökokouksen päätöksestä.

Hallitus valtuutettiin päättämään enintään 57 000 000 osakkeen suuruudesta osakeannista. Hallitus voi valtuutuksen perusteella päättää osakeannista maksua vastaan tai maksutta. Osakkeita voidaan laskea liikkeelle suunnatulla annilla myös muutoin kuin siinä suhteessa, jossa osakkeenomistajat entuudestaan omistavat yhtiön osakkeita, jos siihen on yhtiön kannalta painava taloudellinen syy. Hallituksen osakeantivaltuutus on voimassa kolme vuotta yhtiökokouksen päätöksestä, ja se kumoaa varsinaisen yhtiökokouksen 7.3.2019 antaman valtuutuksen omien osakkeiden luovuttamiseen.

Hallituksen esitys osingonjaosta

Hallitus esittää, että tilivuodelta 2020 maksetaan osinkona 0,20 euroa osakkeelta. Osinko maksetaan kahdessa yhtä suuressa erässä.

Muutokset omistuksessa – liputukset

Tapahtumapäivä	Osakkeenomistaja	Kynnys	Suora omistus, %	Kokonaisomistus, %
24.3.2020	BlackRock, Inc.	Yli 5%	4,85	5,11
31.3.2020	BlackRock, Inc.	Alle 5%	4,30	4,82
1.4.2020	BlackRock, Inc.	Yli 5%	4,48	5,00
2.4.2020	BlackRock, Inc.	Alle 5%	4,37	4,94
25.5.2020	BlackRock, Inc.	Yli 5%	4,48	5,00
26.5.2020	BlackRock, Inc.	Alle 5%	Alle 5%	Alle 5%
18.6.2020	BlackRock, Inc.	Yli 5%	4,69	5,13
15.7.2020	BlackRock, Inc.	Yli 5%	5,02	5,80
23.7.2020	BlackRock, Inc.	Alle 5%	4,88	5,33
24.7.2020	BlackRock, Inc.	Yli 5%	5,12	5,54
27.7.2020	BlackRock, Inc.	Alle 5%	4,98	5,44
28.7.2020	BlackRock, Inc.	Yli 5%	5,01	5,47
29.7.2020	BlackRock, Inc.	Alle 5%	4,95	5,40
31.7.2020	BlackRock, Inc.	Yli 5%	5,04	5,48
5.8.2020	BlackRock, Inc.	Alle 5%	4,99	5,43
6.8.2020	BlackRock, Inc.	Yli 5%	5,08	5,47
11.8.2020	BlackRock, Inc.	Alle 5%	4,96	5,31
11.9.2020	BlackRock, Inc.	Yli 5%	5,03	5,58
18.9.2020	BlackRock, Inc.	Alle 5%	4,78	5,57
21.10.2020	BlackRock, Inc.	Alle 5%	Alle 5%	Alle 5%
14.12.2020	BlackRock, Inc.	Yli 5%	4,89	5,00
15.12.2020	BlackRock, Inc.	Alle 5%	Alle 5%	Alle 5%

WÄRTSILÄN SIOITTAJASUHDETOIMINTA

Tapaamiset ja tapahtumat

Sijoittajasuhdetoiminnasta vastaava tiimi, johon kuuluvat Wärtsilän toimitusjohtaja, talous- ja rahoitusjohtaja, sijoittajasuhdejohtaja ja sijoittajasuhdepäällikkö, osallistui vuoden 2020 aikana yli 200 sijoittajatapaamiseen. Tiimi piti lisäksi vuoden mittaan säännöllisesti yhteyttä osakeanalytikoihin.

Tapaamisia järjestettiin Pohjois-Amerikassa, Isossa-Britanniassa, Manner-Euroopassa sekä Pohjoismaissa sijait-

sevien institutionaalisten sijoittajien kanssa. Wärtsilän sijoittajasuhdetiimi järjesti vuoden aikana roadshow-tapahtumia 17 päivänä ja osallistui yhdeksään sijoittajakonferenssiin. Koronaviruspandemian ja matkustusrajoitusten vuoksi valtaosa tapaamisista, roadshow-tapahtumista ja konferensseista toteutettiin ääni- ja/tai videokonferenssityökalujen avulla.

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS
VIISIVUOTISKATSAUS
KVARTAALITUNNUSLUKUJA
TUNNUSLUKUJEN LASKENTAKAAVAT
TILINPÄÄTÖS

Konsernitilinpäätös

Konsernin tuloslaskelma

Laaja tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin rahavirtalaskelma

 Laskelma oman
pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1. Konsernitilinpäätöksen laadintaperiaatteet
2. Konsernin taloudellinen tulos
3. Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet
4. Nettokäyttöpääoma ja muut tase-erät
5. Pääomarakenne ja rahoituserät
6. Konsernirakenne
7. Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

TILINTARKASTUSKERTOMUS
WÄRTSILÄ PÄÄOMAMARKKINOILLA >
TIETOA OSAKKEENOMISTAJILLE
Yhteystiedot

Yhtiön sijoittaja- ja analytikkosuhteista vastaa sijoittajasuhdejohtaja Natalia Valtasaari yhdessä sijoittajasuhdetiimin kanssa. Kyselyt voi lähettää osoitteeseen investor.relations@wartsila.com.

Natalia Valtasaari

Sijoittajasuhdejohtaja

Puh. 010 709 5637

natalia.valtasaari@wartsila.com
Emilia Rantala

Sijoittajasuhdepäällikkö

Puh. 010 709 1114

emilia.rantala@wartsila.com
Alexandra Carlzén

Sijoittajasuhdekoordinaattori

Puh. 010 709 5445

alexandra.carlzen@wartsila.com

Wärtsilän konserniviesticinnästä vastaa viestintäjohtaja Atte Palomäki.

Atte Palomäki

Johtaja, viestintä, brändi ja markkinointi

Puh. 010 709 5599

atte.palomaki@wartsila.com
WÄRTSILÄN SIOITTAJASUHDEPERIAATTEET

Wärtsilän sijoittajasuhdetoiminnan tavoitteena on antaa rahoitusmarkkinoille oikeaa, riittävää ja ajantasaista tietoa yhtiön toiminnasta, strategiasta, markkinoista ja taloudellisesta asemasta. Näin pyritään varmistamaan, että rahoitusmarkkinoilla on Wärtsilän osakkeiden arvon määrittämiseen riittävät tiedot. Tavoitteen saavuttamiseksi Wärtsilä julkaisee vuosittain kaksi osavuositarkastusta, puolivuositarkastuksen, tilinpäätöstiedotteen, vuosikertomuksen ja pörssitiedotteita. Tämän lisäksi yhtiön johto keskustelee säännöllisesti analytikoiden ja sijoittajien kanssa sekä Suomessa että ulkomailla. Wärtsilän internetsivut toimivat kaiken osakekurssiin vaikuttavan ajankohtaisen ja aiempaa toimintaa koskevan tiedon arkistona.

Näkymät

Tietoa Wärtsilän näkymistä julkaistaan tilinpäätöstiedotteessa, puolivuositarkastuksessa ja osavuositarkastuksissa. Viimeksi julkaistut näkymät toistetaan myös vuosikertomuksessa. Julkaistavat näkymät sisältävät hallituksen hyväksymät odotukset kysynnän kehittymisestä Wärtsilän markkinoilla. Wärtsilä ei julkaise kvartaalikohtaisia tulosennusteita. Jos liiketoiminnan olosuhteissa tapahtuu näkymiin mahdollisesti vaikuttavia muutoksia, Wärtsilä julkaisee muutetut näkymät voimassa olevien määräysten mukaisesti.

Analytikkoraportit

Wärtsilä tarkistaa pyydettyessä analytikon laatiman analyysin tai raportin tietojen oikeellisuuden aiemmin julkaistujen tietojen perusteella. Wärtsilä ei kommentoi pääomamarkkinatahojen julkaisemia ennusteita tai odotuksia eikä ota niistä vastuuta.

Hiljainen kausi

Wärtsilä soveltaa tulosjulkistustensa edellä kolmen viikon pituista hiljaista jaksoa, jotta julkaisematonta taloudellista tietoa ei pääse julkisuuteen. Yhtiön edustajat eivät tänä aikana tapaa sijoittajia tai analytikoita eivätkä kommentoi yhtiön taloudellista tilaa.

Tiedonantopolitiikka ja talousviestintä

Wärtsilä tiedottaa yhtiön tavoitteista, taloudellisesta asemasta ja liiketoiminnasta avoimesti, oikea-aikaisesti, totuudenmukaisesti ja johdonmukaisesti, jotta yhtiön sidosryhmät voivat muodostaa oikeisiin ja riittäviin tietoihin perustuvan käsityksen yhtiöstä. Wärtsilä julkaisee pörssitiedotteita, lehdistötiedotteita ja ammattilehdistölle tarkoitettuja tiedotteita. Lisäksi Wärtsilän tytäryhtiöt julkaisevat tarvittaessa lehdistötiedotteita paikallisesti merkittävistä asioista.

Pörssitiedotteilla tiedotetaan sisäpiiritietoa sisältävistä asioista, joilla voi olla olennainen vaikutus yhtiön rahoitusinstrumenttien arvoon. Lehdistötiedotteet sisältävät tietoa Wärtsilän tavanomaiseen liiketoimintaan liittyvistä tapahtumista, joilla katsotaan olevan yleistä merkitystä sijoittajille ja tiedotusvälineille. Ammattilehdistötiedotteilla tiedotetaan alan lehdistölle yksityiskohtaisemmin tuotteista ja teknologioista. Kaikki pörssitiedotteet julkaistaan suomeksi ja englanniksi. Lehdistötiedotteet julkaistaan englanniksi ja tarvittaessa myös suomeksi. Ammattilehdistötiedotteet julkaistaan ainoastaan englanniksi ja paikalliset tiedotteet paikallisella kielellä. Kaikki tiedotteet ovat välittömästi julkistamisen jälkeen luettavissa Wärtsilän internetsivuilla.

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS**VIISIVUOTISKATSAUS****KVARTAALITUNNUSLUKUJA****TUNNUSLUKUJEN LASKENTAKAAVAT****TILINPÄÄTÖS**

Konsernitilinpäätös

Konsernin tuloslaskelma

Laaja tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma oman
pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1. Konsernitilinpäätöksen laadintaperiaatteet
2. Konsernin taloudellinen tulos
3. Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet
4. Nettokäyttöpääoma ja muut tase-erät
5. Pääomarakenne ja rahoituserät
6. Konsernirakenne
7. Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

TILINTARKASTUSKERTOMUS**WÄRTSILÄ PÄÄOMAMARKKINOILLA****TIETOA OSAKKEENOMISTAJILLE >**

TIETOA OSAKKEENOMISTAJILLE

VARSINAINEN YHTIÖKOKOUS

Wärtsilä Oyj Abp:n varsinainen yhtiökokous pidetään torstaina 4.3.2021 kello 15.00 alkaen yhtiön pääkonttorissa (Hiililaiturinkuja 2, 00180 Helsinki). Yhtiön osakkeenomistajat voivat osallistua kokoukseen ja käyttää osakkeenomistajan oikeuksiaan vain äänestämällä ennakkoon sekä esittämällä vastaehdotuksia ja kysymyksiä ennakkoon. Kokoukseen ei ole mahdollista osallistua paikan päällä.

Osallistumisoikeus

Oikeus osallistua yhtiökokoukseen on osakkeenomistajalla, joka viimeistään 22.2.2021 on merkitty osakkeenomistajaksi Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon.

Ilmoittautuminen

Yhtiön osakasluetteloon merkityn osakkeenomistajan, joka haluaa osallistua yhtiökokoukseen, tulee ilmoittautua ja äänestää ennakkoon viimeistään 26.2.2021 klo 16.00, mihin mennessä ilmoittautumisen ja äänten tulee olla perillä.

Ennakkoäänestämistä koskevat ohjeet ovat saatavilla yhtiön internetsivuilla osoitteessa www.wartsila.com/yk ennen ennakkoäänestyksen alkamista.

Osakkeenomistaja saa osallistua yhtiökokoukseen ja käyttää oikeuksiaan asiamiehen välityksellä. Myös osakkeenomistajan asiamiehen on äänestettävä ennakkoon. Valtakirjapohja ja ennakkoäänestyslomake ovat saatavilla yhtiön internetsivuilla www.wartsila.com/yk viimeistään 16.2.2021 klo 10. Valtakirjat pyydetään toimittamaan sähköpostitse osoitteeseen agm@innovatics.fi tai postittamaan tai toimittamaan alkupe räisinä osoitteeseen Innovatics Oy, Yhtiökokous/Wärtsilä, Ratamestarinkatu 13 A, 00520 Helsinki ennen ennakkoäänestysajan päättymistä.

OSINGONMAKSU

Hallitus ehdottaa, että tilivuodelta 2020 maksetaan osinkoa 0,20 euroa/osake. Osinko maksetaan kahdessa erässä.

Ensimmäinen erä 0,10 euroa/osake maksetaan osakkeenomistajalle, joka on osingonmaksun täsmäytyspäivänä 8.3.2021 merkitty Euroclear Finland Oy:n pitämään osakasluetteloon. Hallitus esittää, että tämän erän osinko maksetaan 15.3.2021.

Osingon toinen erä 0,10 euroa/osake maksetaan syyskuussa 2021. Osingon toinen erä maksetaan osakkeenomistajalle, joka on osingonmaksun täsmäytyspäivänä merkitty Euroclear Finland Oy:n pitämään osakasluetteloon. Hallitus päättää 9.9.2021 pidettäväksi sovitussa kokouksessaan toisen osinkoerän osingonmaksun täsmäytyspäivän ja osingonmaksupäivän. Suomalaisen arvo-osuusjärjestelmän nykyisten sääntöjen mukaisesti osingon täsmäytyspäivä olisi silloin 13.9.2021 ja osingon maksupäivä 20.9.2021.

PÖRSSITIEDOTTEET

Pörssitiedotteet ovat heti julkistamisen jälkeen luettavissa suomeksi ja englanniksi Wärtsilän internetsivuilla osoitteessa www.wartsila.com/fi/media-fi/tiedotteet.

TALOUDELLINEN KALENTERI 2021

Vuosikertomus 2020 keskiviikkona 10.2.2021

Osavuositarkastus tammi–maaliskuu 2021 torstaina 22.4.2021

Puolivuositarkastus tammi–kesäkuu 2021 tiistaina 20.7.2021

Osavuositarkastus tammi–syyskuu 2021 tiistaina 26.10.2021

Tilinpäätöstiedote tammi–joulukuu 2021 perjantaina 28.1.2022

Osavuositarkastukset, puolivuositarkastukset ja tilinpäätöstiedotteet julkaistaan suomeksi ja englanniksi Wärtsilän internetsivuilla osoitteessa www.wartsila.com. Wärtsilän taloudellinen kalenteri löytyy yhtiön sijoittajasivuilta osoitteesta www.wartsila.com/fi/sijoittajat.

OTA YHTEYTTÄ

WÄRTSILÄN PÄÄKONTTORI

Hiililaiturinkuja 2, 00180 Helsinki
Puh. 010 709 0000

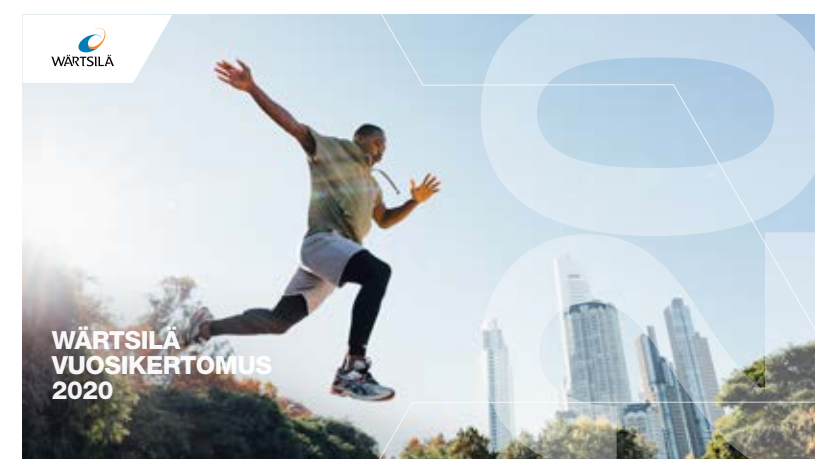
VERKKOSIVUT

www.wartsila.com

WÄRTSILÄ SOSIAALISESSA MEDIASSA



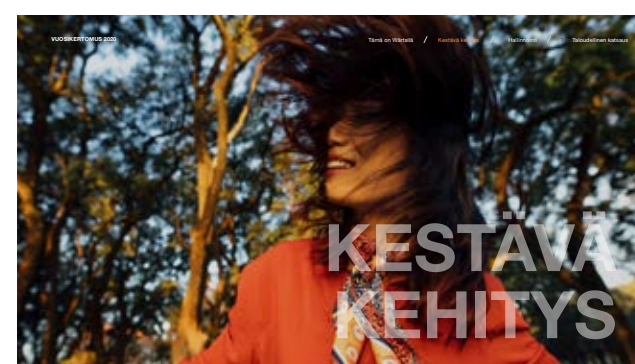
Wärtsilä on kansainvälisesti johtava älykkään teknologian ja kokonaislinkaariratkaisujen toimittaja merenkulku- ja energiamarkkinoilla. Wärtsilä maksimoi asiakkaiden alusten ja voimalaitosten ympäristötehokkuuden ja taloudellisuuden keskittymällä kestäviin innovaatioihin, data-analytiikkaan ja kokonaishyötysuhteeseen.



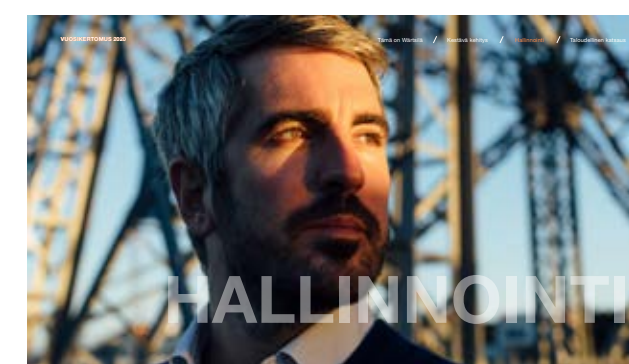
Vuosikertomus 2020



Tämä on Wärtsilä



Kestävä kehitys



Hallinnointi



Taloudellinen katsaus