

A photograph of a young woman with blonde hair, smiling and looking towards the left. She is wearing a white button-down shirt and a black lanyard. The background is slightly blurred, showing green foliage and a building. The image is used as a background for a report cover.

uponor

Vuosikatsaus
2020

Sisältö

Uponorin vuoden 2020 vuosikertomus koostuu vuosikatsauksesta ja taloudellisesta katsauksesta, jotka julkaistaan erillisinä PDF-dokumentteina. Katsaukset löytyvät verkkosivuiltamme.

Tämä on vuoden 2020 vuosikatsaus, joka kattaa avainasiat Uponorin liiketoiminnasta ja vastuullisuudesta vuonna 2020. Taloudellinen katsaus koostuu hallituksen toimintakertomuksesta, vuoden 2020 tilinpäätöksestä ja tilintarkastuskertomuksesta. Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä sekä palkitsemisraportti on julkaistu erillisinä PDF-dokumentteina verkkosivuillamme.

sijoittajat.uponor.fi

Vuosikatsaus 2020

Uponor lyhyesti	3
Poikkeuksellinen vuosi 2020	4
Strategia	6
Toimitusjohtajan puheenvuoro	8
Arvonluontimalli	10
Liiketoiminta	12
Vastuullisuus Uponorilla	16
Taloudellinen vastuu	18
Ympäristövastuu	19
Sosiaalinen vastuu	24



Uponor lyhyesti

Kehitämme veteen liittyviä ratkaisuja tulevien sukupolvien parhaaksi. Tuotteemme ja palvelumme turvalliseen vedenjakeluun, energiatehokkaaseen lämmitykseen ja viilennykseen sekä luotettavaan yhdyskuntatekniikkaan mahdollistavat kestävämmän elinympäristön.

Avain-
asiakas-
segmenttimme



Asuntorakentaminen



Liike- ja julkinen rakentaminen



Kunnat sekä vesi- ja voimalaitokset



Teollisuus



3 700

työntekijää keskimäärin vuonna 2020

1,1

miljardia euroa liikevaihtoa vuonna 2020

78

maata, joissa tuotteitamme myydään

Poikkeuksellinen vuosi 2020

Poikkeuksellisena vuonna 2020 henkilöstön turvallisuus ja hyvinvointi, sopeutuminen uudenlaisiin työtapoihin sekä päivittäisen liiketoiminnan turvaaminen olivat etusijalla. Haastavista ja alati muuttuvista olosuhteista huolimatta uponorilaiset jatkoivat tehokasta työskentelyä. Pystyimme pitämään kaikki tuotantolaitoksemme toiminnassa, mutta monille etätyöstä tuli uusi normaali. Kaikki tämä kertoo uponorilaisten hienosta asenteesta työtään kohtaan.



12,6 %

Vertailukelpoinen liikevoitto-
marginaalimme ylitti pitkän
aikavälän taloudellisen tavoit-
teemme

Ultra Rib 2 -viemärijärjestelmä

Ultra Rib 2 -viemärijärjestelmä on aina ylittänyt markkinoiden odotukset, mutta vuonna 2020 siitä tuli vieläkin parempi ja kestävämpi. Järjestelmän luotettavuutta parannettiin entisestään ripavahvistetuilla putkilla, jotka pitävät nestevirran tasaisena ja vähentävät mahdollisten vuotojen riskiä. Tämän ansiosta järjestelmä on myös helppo asentaa ja huoltaa.

7,5

Tapaturmataajuutemme
(LTIF) laski



PP-RCT-tuotteet

Talotekniikka – Pohjois-Amerikka aloitti PP-RCT-tuotteiden vaiheittaisen lanseerauksen markkinoille. Olemme Pestan Pohjois-Amerikan PP-RCT-tuotteiden jakelija yksinoikeudella Pohjois-Amerikassa. Yhteistyöstä sovittiin syyskuussa 2019.

Henkilöstötutkimus

Poikkeuksellisissa olosuhteissa oli tärkeää kysyä, miten uponorilaiset voivat ja miten he jaksavat työssään. Lokakuussa teimme henkilöstötutkimuksen, jonka vastausprosentti oli huikeat 85 %. Lisäksi uponorilaiset jättivät paljon avointa palautetta. Kaikkien vastausten perusteella pystymme tekemään tarvittavia kehitystoimenpiteitä.



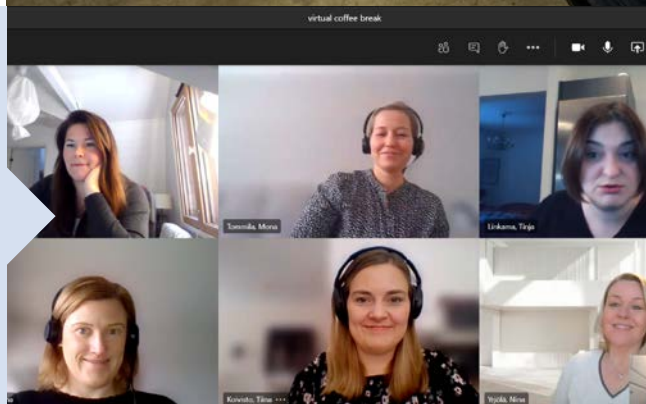
142,7M€

Vertailukelpoinen
liikevoittomme kasvoi

Saavutimme ilmasto-
tavoitteemme vähentää
suoria ja epäsuoria
kasvihuonekaasupäästöjämme
20 % liikevaihdosta vuoteen
2020 mennessä vuoden 2015
tasoista

Digiloikka

Digitaaliset työtavat ottivat isoja harppauksia eteenpäin Uponorilla vuonna 2020. Otimme käyttöön useita uusia digitaalisia työkaluja, joiden avulla pystyimme työskentelemään tehokkaasti myös etänä tarpeen mukaan. Opimme paljon ja löysimme uusia tapoja tehdä yhteistyötä ja jakaa tietoa. Monet tiimit alkoivat järjestää virtuaalisia kahvitaukoja kuulumisten vaihtamiseen kollegoiden kanssa.



Ilmastotiekartta

Sitouduimme Science Based Targets -aloitteeseen ja edistämme toimenpiteitä, jotka rajoittavat ilmaston lämpötilan nousua 1,5 asteeseen globaalisti.

Moving > Forward

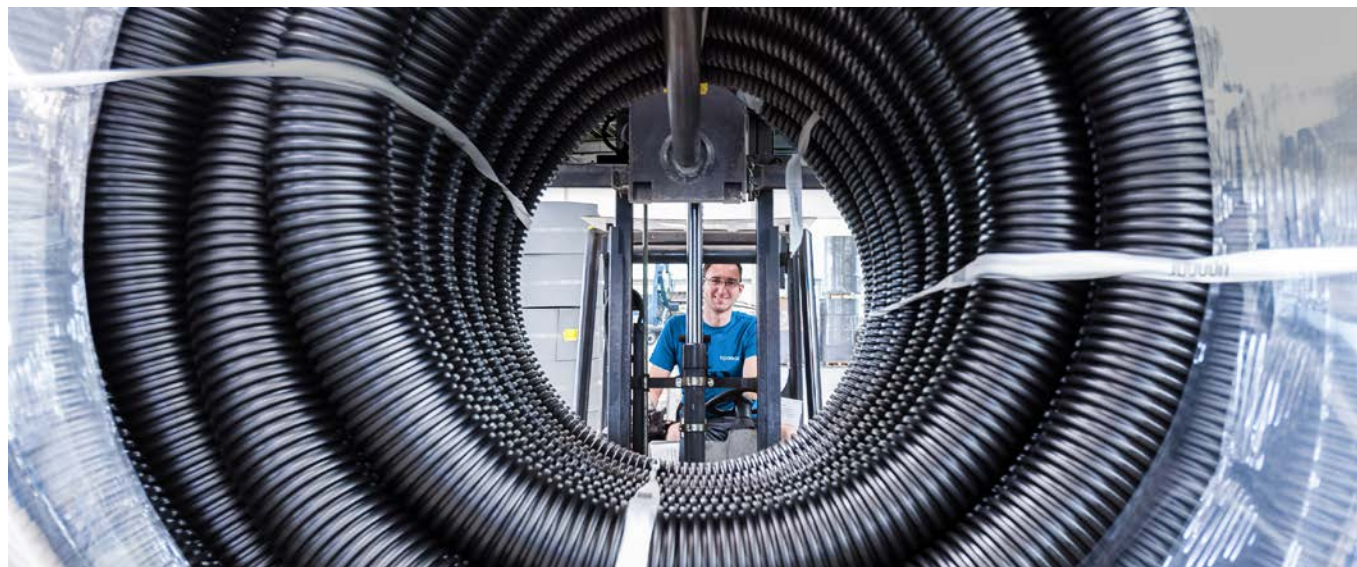
Vuonna 2021 jatkamme digitaalista loikkaamme virtuaalisten tuotelanseerausten muodossa. Jatkamme myös uudistetun brändi-ilmeemme jalkauttamista. Se on jo näkyvillä tässä vuosikatsauksessa.



Etenimme strategiaamme kaikissa neljässä pilarissa

Ilmastonmuutos, luonnonvarojen rajallisuus, kaupungistuminen ja digitalisaatio tarjoavat rakennusteollisuudelle jatkuvasti uudenlaisia mahdollisuuksia, mutta myös vaatimuksia. Visiomme on tulla vastuullisten talo- ja yhdyskuntatekniikkaratkaisujen tunnustetuksi johtajaksi. Tarkoituksemme – kehittää veteen liittyviä ratkaisuja tulevien sukupolvien parhaaksi – korostaa, kuinka vesi on kaiken toimintamme ytimessä.

Vahva markkina-asemamme talotekniikkasegmentissä perustuu käyttövesi- ja sisäilmastoratkaisuihin, ja jatkamme toimintamme laajentamista liikerakentamisen segmentissä. Yhdyskuntatekniikan puolella kasvatamme teollisuuden toimijoille suunnattujen räätälöityjen ratkaisujen myyntiä edelleen. Strategiamme perustuu neljään pilariin, ja etenimme niissä kaikissa vuoden 2020 aikana.



TYÖNTEKIJÄT:

Huolehdimme työntekijöidemme turvallisuudesta ja hyvinvoinnista globaalien pandemian aikana. Sopeudimme uuden tilanteen synnyttämiin vaatimuksiin nopeasti ja tarjosimme työntekijöillemme mahdollisuuksien mukaan tilaisuuden tehdä etätöitä.

ASIAKKAAT:

Huolehdimme tuotteiden ja palveluiden keskeytyksettömästä toimituksesta ja kehitimme uusia digitaalisia tapoja olla yhteydessä asiakkaidemme kanssa.

INNOVAATIOT:

Euroopassa jatkoimme sekä S-Press PLUS -liitinperheen että esivalmistettujen ratkaisujen kehitystyötä. Pohjois-Amerikassa toimimme markkinoille suurikokoiset PP-RCT-putket. Uponor Infra laajensi vedenalaisen rakentamisen palvelutarjontaansa ostamalla pienen vaativiin vedenalaiseen ja vesirajassa oleviin tehtäviin erikoistuneen Insinööri-toimisto Sukellus-Kotkan.

OPERATIONAL EXCELLENCE:

Operational excellence -ohjelmamme tavoitteena on 20 miljoonan euron kustannussäästöt, jotka toteutuvat täysimääräisesti vuoden 2021 loppuun mennessä. Edistyimme ohjelman toteuttamisessa suunnitelman mukaisesti ja saavutimme noin 8 miljoonan euron säästöt vuonna 2020.



Henkilöstötutkimuksen tulokset osoittavat, että työympäristö ja tasa-arvoisuus ovat vahvuksiamme.



Henkilöstötutkimus antaa arvokasta palautetta toimintamme parantamiseksi

Pyrimme Uponorissa jatkuvasti kehittämään ja parantamaan työympäristöämme, ja yksi tehokkaimmista työkaluista tähän on työntekijöiltä saatu palaute. Henkilöstötutkimuksista saadaan tärkeää tietoa työtyytyväisyydestä ja työntekijöiden sitoutumisesta. Tulokset kertovat myös, missä meillä on vielä parantamisen varaa.

Vuosi 2020 oli poikkeuksellinen ja siksi henkilöstötutkimuksen merkitys oli aikaisempaakin suurempi. Tutkimuksen vastausprosentti oli erittäin hyvä 85 %, ja tuotannon työntekijöistä tutkimukseen vastasi 75 %.

”Tulokset osoittavat, että työympäristö ja tasa-arvoisuus ovat vahvuksiamme. Näissä tuloksemme ylitti selkeästi vertailuryhmämme keskiarvon. Henkilöstö on sitä mieltä, että heillä on oikeat työvälineet ja -ympäristö työn tekemiseen. Lisäksi he kokevat, että kaikkia kohdellaan Uponorilla tasa-

arvoisesti. Työntekijät ovat omaksuneet yrityksen arvot ja tuntevat niiden vastaavan hyvin myös heidän henkilökohtaista arvomaailmaansa”, Head of Group HR **Kati Pursiainen** summaa. ”Parantamisen varaa on sen sijaan etätöskentelyn mahdollistamisessa ja siinä, miten viestimme yrityksen strategiasta ja etenemisestä kohti asetettuja tavoitteita.”

Avoimia vastauksia saatiin vuoden 2020 kyselyssä ennätysmäärä. Nämä taustoittavat tuloksia ja mahdollistavat tulevien toimenpiteiden täsmällisemmän suunnittelun. Kaikki tiimit laativat myös oman toimintasuunnitelmansa tiimitapaamisissa, joissa työntekijät pääsivät täsmentämään mielipiteitään ja ajatuksiaan ja pystyivät siten vielä vaikuttamaan suunnitelmiin. Nämä tiimitapaamiset olivat erittäin tärkeitä työntekijöiden sitouttamisessa suunniteltuihin toimenpiteisiin ja tiimin kehittämiseen.

Toimitusjohtajan puheenvuoro

Hyvä lukija

Vuosi 2020 jää maailman historiankirjoihin COVID-19-pandemian vuotena. Meidän historiankirjoihimme se jää vuotena, jolloin rikoinme tulosennätyksiä globaalin talouskriisin jälkeisellä ajalla. Lisäksi vuosi 2020 todistaa, että strategiamme ja sen toteuttaminen kantavat hedelmää.

Kun katsoo taaksepäin vuoteen 2020, iloitsimme vuoden ensimmäisistä kuukausista. Ensimmäisen vuosineljänneksen myötätuuli kääntyi kuitenkin nopeasti vastatuuleksi, kun selvisi, että COVID-19-pandemia vaikuttaa ihmisten elämään kaikkialla maailmassa. Toimintamme painopiste siirtyi nopeasti ensin työntekijöiden terveydestä ja turvallisuudesta huolehtimiseen ja sitten sen varmistamiseen, että pystymme palvelemaan asiakkaitamme, joista monien täytyi – meidän tapaan – keskittyä omien työntekijöidensä ja toimintojensa turvaamiseen. Huhtikuu ja toukokuu olivat sekavaa aikaa, mutta kevään jälkeen loppumarkkinat rauhoittuivat hieman. Rakennustoiminta määriteltiin välttämättömäksi alaksi useimmilla markkina-alueillamme ja uudis- ja korjausrakentaminen sekä yhdyskuntateknikka tunnustettiin yhteiskunnan perustarpeeksi. Kesäkuusta alkaen kasvu jatkui vakaana useimmilla markkinoillamme, mikä kantoi meitä vuoden loppuun.

Me Uponorissa samoin kuin asiakkamme huolehdimme edelleen työntekijöidemme terveydestä ja turvallisuudesta, minkä seurauksena työn tekemisen ja vuorovaikutuksen tavat



Vuonna 2020 rikoimme tulosennätyksiä globaalin taluskriisin jälkeisellä ajalla.

ovat muuttuneet merkittävästi. Töiden tekeminen mahdollisuuksien mukaan kotoa käsin sekä fyysisten kohtaamisten ja erityisesti suurten kokoontumisten välttäminen ovat pitkälti määritelleet uuden normaalin. Jättimäinen digiloikka on pitänyt yritykset toiminnassa ja liiketoimintaan osallistuvat ihmiset yhteydessä toisiinsa turvallisen välimatkan päästä. Olemme luoneet uusia tapoja ylläpitää ja vahvistaa asiakas-kontakteja, muuttaneet koulutusohjelmamme virtuaalisiksi ja muuttaneet uusien tuotteiden lanseeraustapahtumat digitaaliseen muotoon.

Vuoden 2019 loppupuolella kerroimme aloittavamme operational excellence -ohjelman. Vaikka meillä ei ollut aavistustakaan, mitä vuosi 2020 toisi tullessaan, ymmärsimme, että työn tekemisen tavat ovat jatkuvassa muutoksessa, mahdollisuudet hyödyntää digitalisaatiota paranevat ja asiakkaidemme odotukset kehittyvät koko ajan. Strateginen siirtymämme kanssa kohti liike- ja julkisen rakentamisen segmenttiä on osa tätä kehitystä. Aloitimme operational excellence -ohjelman kevään 2020 lopulla, ja se on edennyt suunnitelmien mukaisesti parantaen toimintojemme joustavuutta ja tehokkuutta.

Liikematkustaminen on kohdannut pahimman kriisinsä pandemian seurauksena. Kolikon kääntöpuolena on matkustamiseen liittyvien päästöjen pieneneminen, ja uskon vakaasti,

että pandemian jälkeen niin me kuin koko liike-elämä tulee osoittamaan, että pystymme vähentämään päästöjäme myös muualta kuin matkustamisesta. Vuonna 2020 teimme paljon töitä ilmastonmuutokseen liittyen ja saavutettuamme vuodelle 2020 vuonna 2015 asettamamme tavoitteet, sitoudumme YK:n Global Compactin 1,5 asteen tavoitteeseen sekä tieteelliseen tutkimukseen perustuviin päästöjen vähennystavoitteisiin.

Tarkoituksemme on kehittää veteen liittyviä ratkaisuja tulevien sukupolvien parhaaksi. Ja kuten vesi, myös menestyksessä taistelu ilmastonmuutosta vastaan on edellytys sille, että tulevat sukupolvet voivat elää elämänsä vastuullisesti yhteisellä planeetallamme. Siksi koemme, että meidän velvollisuutemme yrityksenä on taistella parhaamme mukaan ilmastonmuutosta vastaan.

Vuoden 2020 aikana päivitimme myös Uponorin brändiä, loogisena jatkumona vuoden 2019 tarkoituksen ja vision päivitykselle. Päivitetystä brändistä olemme yrittäneet kiteyttää Uponorin ytimen: intohimo, suorituskyky, älykyys ja huolenpito. Haluamme tarjota asiakkaillemme laadukkaita ratkaisuja, asettaa uusia standardeja tinkimättä siitä mikä on hyväksi planeetalle. Tämän takia brändisloganimme on "Moving Forward". Se tiivistää minulle osuvasti vuoden 2020: pandemian aiheuttamista haasteista huolimatta teimme

kovasti töitä vakuuttaaksemme asiakkamme siitä, että valitessaan meidät he ovat tehneet oikean valinnan, niin tässä hetkessä kuin tulevaisuuttakin ajatellen. Tämä on tärkeää myös osakkeenomistajillemme, joille lupasin maaliskuun 2020 yhtiökokouksessa, että pidämme heidän yrityksestään parasta mahdollista huolta pandemiankin aikana. Kiitos luottamuksestanne.

Näinä poikkeuksellisina aikoina erityisen suuri kiitos kuuluu työntekijöillemme, joiden kovan työn ja vahvan sitoutumisen ansiosta olemme voineet lunastaa saamamme luottamuksen ja edetä kohti visiotamme olla vastuullisten talotekniikka- ja yhdyskuntatekniikkaratkaisujen tunnustettu johtaja.

Brändisloganimme "Moving Forward" on ajankohtainen myös omalta osaltani. Noin 25 vuoden Uponor-urani, josta viimeiset reilut 12 vuotta toimitusjohtajana, on loppumassa myöhemmin tänä vuonna. Haluan kiittää kaikkia sidosryhmiämme tänä aikana saamastamme luottamuksesta.

Jyri Luomakoski

Toimitusjohtaja

Näin luomme arvoa

Resurssit

Taloudellinen pääoma

- Oma pääoma 421,9 miljoonaa euroa
- Korollinen nettovelka 15,1 miljoonaa euroa
- Rahavarat 138,0 miljoonaa euroa

Luonnonvarat

- Kokonaisenergiankulutus 208 500 MWh
- Ostettu sähkö 166 400 MWh
 - Josta sertifioitua vihreää sähköä 136 600 MWh
- Käytetyt raaka-aineet 157 100 tonnia
- Veden kulutus 139 300 m³

Tuotanto & innovaatiot

- 16 tuotantolaitosta 8 maassa
- Tutkimus ja tuotekehitys, innovaatiot ja patentit

Ihmiset

- 3 658 työntekijää 26 maassa
 - 55 % toimihenkilöitä
 - 43 % työntekijöitä
- Investoinnit työterveyteen ja -turvallisuuteen sekä osaamiseen
- Koulutusmahdollisuudet kaikille työntekijöille

Kumppanuudet

- Kumppaniverkostot
- Yhteistyö toimialakohtaisten järjestöjen sekä viranomaisten kanssa
- Yhteistyö yliopistojen ja koulutuslaitosten kanssa

Uponor-brändi

Megatrendit, etenkin ilmastonmuutos sekä resurssiniukkuus, kaupungistuminen ja digitalisaatio, luovat liiketoiminnallemme sekä mahdollisuuksia että vaatimuksia.

Toimimme alalla, jolla on suuri vaikutus kestäväan asumiseen ja elämiseen. Tarkoituksenamme on kehittää veteen liittyviä ratkaisuja tulevien sukupolvien parhaaksi tarjoamalla korkealaatuisia sisäilmasto-, käyttövesi- ja yhdyskuntatekniikkaratkaisuja, jotka edistävät asiakkaidemme hyvinvointia ja parantavat elin- ja työympäristöjämme. Olemme sitoutuneita tuottamaan arvoa pitkällä aikavälillä ja rakentamaan kestävämpää maailmaa innovaatioiden ja kumppaneidemme avulla.

Liiketoimintamalli

Asiakas- ja projektipalvelut

Tutkimus ja tuotekehitys

Visiomme on tulla vastuullisten talotekniikka- ja yhdyskuntatekniikkaratkaisujen tunnustetuksi johtajaksi

Tuotanto

Myynti ja markkinointi

Hankinta

Strategiset pilarit

Sitoutuneet ja kyvykkäät työntekijät

Asiakaskokemus

Innovatiiviset tuotteet ja palvelut

Operational excellence



Tuotokset

Vastuulliset ratkaisut

- Tuotteet ja palvelut, jotka auttavat vähentämään niukkojen resurssien käyttöä ja parantamaan tehokkuutta
 - Energiatehokkaat lämmitys- ja viilennysratkaisut
 - Turvalliset juomavedenjakelujärjestelmät
 - Luotettavat yhdyskuntatekniset ratkaisut

Päästöt ja jätteet

- Jätettä yhteensä 15 900 tonnia
 - Kierrätetty jäte 97,0 %
 - Kaatopaikkajäte 3,0 %
- Vaarallista jätettä kokonaismäärästä 1,3 %
- Kasvihuonekaasupäästöt yhteensä (suorat) 6 700 tonnia
- Kasvihuonekaasupäästöt yhteensä (epäsuorat) 14 400 tonnia
- 49 tapaturmaa
- Tapaturmataajuus (LTIF) 7,5 miljoonaa tehtyä työtuntia kohti

Tuotettu arvo

Ympäristö

- Tuotteet, jotka säästävät energiaa, edistävät hyvinvointia ja lisäävät käyttömukavuutta
- 15 tuotantolaitosta on ISO 14001 -sertifioitu
- 9 tuotantolaitosta on ISO 50001 -sertifioitu

Yhteiskunta

- Verot ja sosiaalikulut 62,8 miljoonaa euroa

Asiakkaat, kumppanit ja toimittajat

- Tavaroiden ja palveluiden toimittajat: hankinnat 723,0 miljoonaa euroa
- Asiakastyytyväisyyteen panostaminen
- Turvallisia ja luotettavia tuotteita, joilla on pitkä elinkaari

Työntekijät

- Lisääntynyt kokemus ja osaaminen
- Palkat ja palkkiot 220,8 miljoonaa euroa
- eNPS-luku 36, joka on valmistavan teollisuuden parhaan 10 % joukossa

Osakkeenomistajat

- Osingot 40,0 miljoonaa euroa
- Oman pääoman tuotto 24,3 %

Vastuullisia talo- ja yhdyskuntatekniikkaratkaisuja

Autamme asiakkaitamme asunto-, liike- ja julkisessa rakentamisessa, kunnissa sekä vesi- ja voimalaitoksissa ja teollisuudessa työskentelemään nopeammin ja tehokkaammin. Samalla loppukäyttäjät pääsevät nauttimaan helppoudesta ja mukavuudesta.

Älyratkaisut

Digitaaliseen tarjontamme sisältyy modernit huonelämpötilan hallintajärjestelmät, kuten Uponor Smatrix, jota voidaan hallita puheohjauksella. Tuotevalikoimamme sisältää myös vettä säästäviä ja vuodoilta suojaavia älyratkaisuja, esimerkiksi vedervalvontayksikkö Phyn Plus:an

Putkijärjestelmät ja lämmönvaihdyksiköt

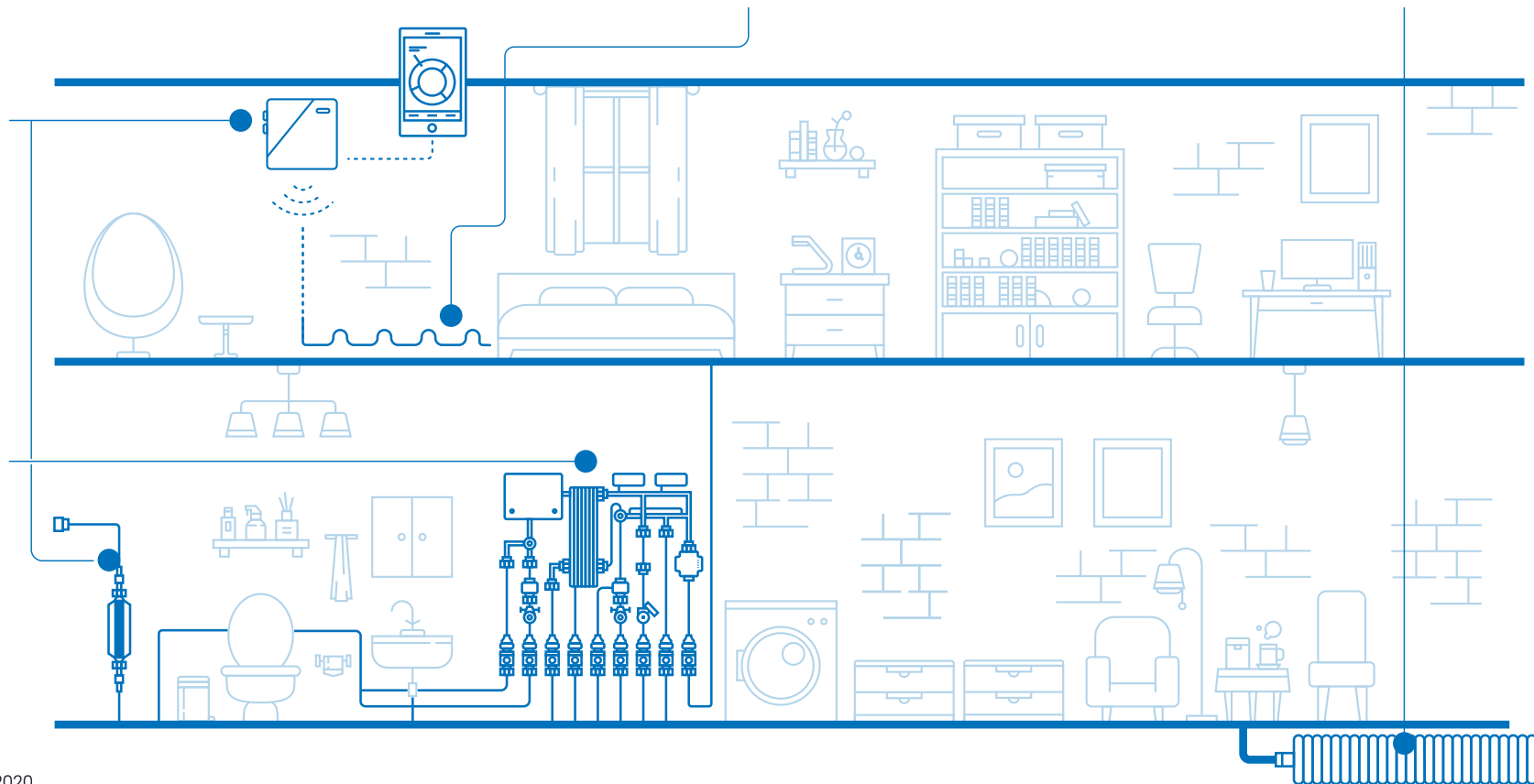
Nopeasti ja helposti asennettavat muoviputket ja liittimet varmistavat asuin- ja liiketilojen juomaveden hygieenisyyden. Esivalmistetut lämmönvaihdyksikkömme huolehtivat energiatehokkaasta lämmityksestä ja viilennyksestä sekä hygieenisestä kuuman veden jakelusta.

Energian siirto

Energiatehokkaat asuin- ja liiketilojen lämmitys- ja viilennysjärjestelmämme huolehtivat lämmön jakautumisesta tasaisesti ja miellyttävästi vuoden ympäri. Sisätilojen lisäksi järjestelmämme tuovat turvallisuutta ulkotiloihin pitämällä kadut ja urheilukentät sulana lumesta ja jäästä.

Paikallinen lämmönjakelu

Modernit ratkaisumme paikalliseen lämmönjakeluun vastaavat tiukimpia turvallisuudelle, luotettavalle toiminnalle, kestävyydelle ja tehokkuudelle asetettuja vaatimuksia. Eristetyt Ecoflex-putkemme soveltuvat asuintalojen putkiliitäntöihin, kaukolämpö- ja kaukokylmäverkkoihin, sekä kylmän että lämpimän vesijohtoveden jakeluun.



Viemäröinti ja hulevedet

Hulevesijärjestelmämme kunnallisiin jakeluverkkoihin, asunto-, liike- ja julkiseen rakentamiseen, maanteille sekä maataloilille tarjoavat ratkaisun hulevesien hallintaan ja tulvien ehkäisyyn. Viemäriverkostotuotteiden tarjoomamme on yksi markkinoiden kattavimmista.

Paineputkijärjestelmät

Veden, kaasun ja jäteveden siirtämiseen ja jakeluun suunnitellut paineputkijärjestelmämme on valmistettu joustavasta ja kestävästä polyeteenistä. Valikoimamme sisältää myös saastuneeseen maaperään asennettavan vesijohtoputken, jonka vahva polymeerikerros pitää vahvimmatkin myrkyt poissa juomavedestä.

Vedenlaadun valvontapalvelut

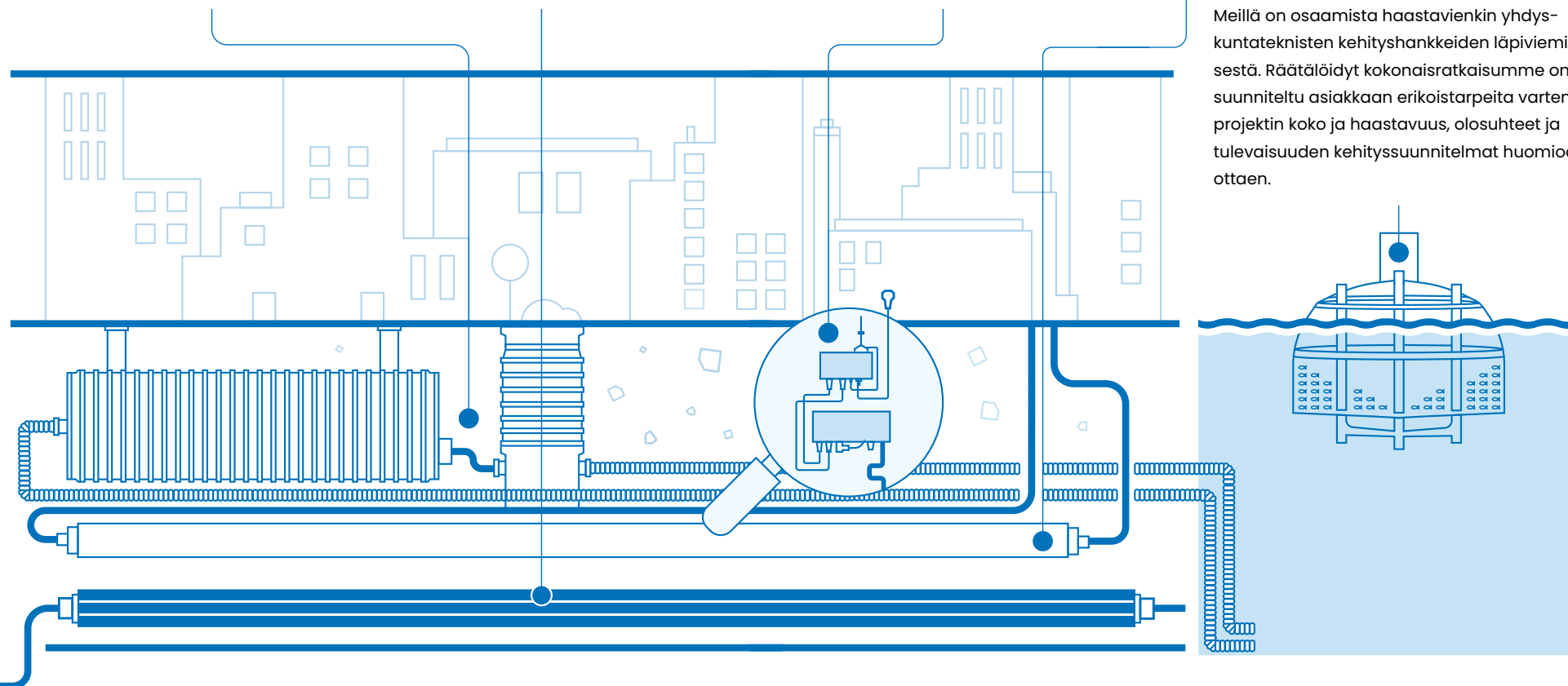
Tekoälyä hyödyntävä vedenlaadun valvontapalvelumme seuraa jatkuvasti kuntien juomaveden jakeluverkkojen laatua. Vesihukka ja tautien leviämisen riski pienenevät, kun poikkeamat vedenlaadussa sekä vuodot raportoidaan välittömästi.

Kaukolämpö ja -kylmä

Valikoimamme sisältää ympäristöystävällisiä ja kustannustehokkaita ratkaisuja, mukaan lukien esieristettyjä putkijärjestelmiä kaukolämpö- ja -kylmäverkostoihin, maalämmön kokoomakaivoja, sekä sisäntulo- ja ulosmenoputkia voimalaitoksiin.

Räätälöidyt ratkaisut ja projektipalvelut

Meillä on osaamista haastavienkin yhdyskuntateknisten kehityshankkeiden läpiviemisestä. Räätälöidyt kokonaisratkaisumme on suunniteltu asiakkaan erikoistarpeita varten projektin koko ja haastavuus, olosuhteet ja tulevaisuuden kehityssuunnitelmat huomioon ottaen.





Tämä toteutustapa sisältää runsaasti rakenteellisia etuja, jotka säästävät aikaa ja resursseja rakennushankkeissa.

Esivalmistettu, vuototurvallinen Riser Port –talotekniikkahormi nopeuttaa putkistoasennuksia

Rakentajat suosivat yhä useammin kustannustehokkaita talotekniikkaratkaisuja, joiden asentaminen ja huolto on helppoa. Uponorin modulaarinen ja esivalmistettu Riser Port –talotekniikkahormi on hyvä esimerkki tällaisesta ratkaisusta, joka nopeuttaa erilaisten putkistojen asentamista rakennushankkeissa.

Helsinkiin vuonna 1952 rakennettu *Käärmetalo* kaipasi peruskorjausta, johon sisältyi LVI-järjestelmän ja kylpyhuoneiden kunnostukset. Esivalmistettu ja kevyt Riser Port –talotekniikkahormi soveltui hankkeeseen täydellisesti. Tarkan esisuunnittelun ansiosta talotekniikkahormi säästi asennusaikaa työmaalla ja siten myös hankkeeseen kuluva kokonaisaika ja resursseja. Avattavan kansirakenteen ansiosta putkistot ovat helposti huollettavissa jatkossakin. Ratkaisun toinen merkittävä lisäetu on vuototurvallisuus: mahdollisen vuodon sattuessa vesi ohjautuu kylpyhuoneen lattiakaivoon,

jolloin vikatilanne ei aiheuta vesivahinkoja peruskorjauksen tai rakennushankkeen aikana tai sen jälkeen.

Yhteensä 287 metriä pitkän Käärmetalon peruskorjaus valmistui budjettia ylittämättä ja lähes kokonaisen vuoden etuajassa. Rakentajat totesivat, että putkistoasennuksia nopeuttava Riser Port –talotekniikkahormi oli erinomainen valinta tähän hankkeeseen.

”Riser Port –ratkaisun ansiosta putkilinjat saadaan vedettyä suoraan kylpyhuoneisiin, jossa ne ovat lähellä keittiön ja kylpyhuoneen vesipisteitä. Vaihtoehtoisesti pystyputket sijaitsevat rappukäytävässä, josta pitää vetää vaakaputkea kylpyhuoneen ja keittiön vesipisteisiin. Tällainen uusi toteutustapa sisältää runsaasti rakenteellisia etuja, jotka säästävät aikaa ja resursseja rakennushankkeissa”, Uponorin Building Project Manager **Perttu Havulehto** kertoo.

Case



Joustava ja luotettava Infra Culvert -tierumpu säästää aikaa, rahaa ja ympäristöä

Tukholman lähellä sijaitsevaan Sollentunan kuntaan asennettiin kokeiluluontoisesti 50 metriä esivalmistettua Infra Culvert -tierumpua. Kaupunkiympäristöön tehty asennus vakuutti asiakkaan. Hanke oli aloitettu perinteisemmin: pontatun työpädon asentaminen oli hidasta, kallista ja häiritsevää paikallisille asukkailla. Ponttaamisesta syntyi paljon melua, ja kaivanto täytyi avata useaan otteeseen.

Perinteisellä menetelmällä rakentamisen etenemisvauhdiksi arvioitiin 0,6–1 metriä päivässä. Uponorin Infra Culvert -tierumpuratkaisua hyödyntämällä työ alkoi edetä 12 metrin vuorokausivauhdilla. Ratkaisumme oli perinteiseen rakennusmenetelmään verrattuna edullisempi ja nopeampi. Lisäksi sen käyttö- ja ylläpitokustannukset ovat pienemmät.

Hankkeessa käytettiin Weholite-putkia, joiden sisähalkaisija on 2 200 mm. Infra Culvert -tierumpu on kestävä ratkaisu, jonka ympäristövaikutukset jäävät huomattavasti perinteisiä betoniasennuksia vähäisemmiksi. Käyttövesi- ja viemäriputket, tietoliikenneputket ym. voidaan kaikki sijoittaa samaan rumpuun. Lisäksi verkostoa pystytään laajentamaan ilman liikennettä ja paikallisia asukkaita häiritseviä laajamittaisia kaivauksia.

”Menetelmän hiilijalanjälki on pienempi, ja se eliminoi vuodot, ettei esimerkiksi saastunutta vettä pääse vuotamaan ympäristöön. Tämä on tärkeä ominaisuus erityisesti asennettaessa tierumpua teollisuuslaitosten läheisyyteen. Uponorin Infra Culvert -tierummulla on valtavat mahdollisuudet tulevissa yhdyskuntateknisissä hankkeissa”, Sollentuna Energy & Environmentin konsultti Jonas Tjernberg toteaa.

Case



Lumensulatusjärjestelmä takaa turvallisen matkanteon

Lumensulatusjärjestelmän asentaminen 300 metriä pitkälle kävelysillalle oli ensimmäinen Yhdysvalloissa toteutettu laajan mittakaavan hanke, jossa käytettiin Uponorin PP-RCT-putkia. Viikkaasti liikennöidyn valtatie ja junaradan ylittävä silta yhdistää Utahin osavaltion suurimman julkisen yliopiston kaksi kampusaluetta toisiinsa, ja tuhannet ihmiset kulkevat sen yli päivittäin turvallisesti alueelta toiselle.

Yliopisto sijaitsee Oremin kaupungissa, jossa lunta sataa vuosittain keskimäärin yli metrin verran. Ylätasanteilta ja kevyen liikenteen väylältä lumen sulattava järjestelmä on merkittävä turvallisuustekijä paitsi jalankulkijoille myös sillan alta kulkevalle liikenteelle. Sillalle asennettiin hybridilumensulatusjärjestelmä, jossa käytettiin kahta erityyppistä muoviputkea: PP-RCT-putkia (polypropeeni-satunnaiskopolymeeri, muokattu kiderakenne ja parempi lämmön kestävyys) sekä PEX-a-putkia, jotka on valmistettu silloitetusta polyeteenistä. Sillan rakenteisiin asennettiin noin 600 metriä PP-RCT-putkea, jonka kautta pujotettiin noin 11 kilometriä PEX-putkea lumensulatusjärjestelmää varten.

Hankkeen toteuttanut insinööritoimisto suositteli korvaamaan alkuperäisen suunnitelman mukaiset isomman halkaisijan teräsputket PP-RCT-putkella. Yhtenä perusteluna oli PP-RCT-putkien huomattavasti kevyempi paino. Raskaat teräsputket olisivat hankaloittaneet asentamista ja edellyttäneet hitsaamista. Lisäksi ruostumaton muoviputki kestää terästä paremmin Utahin osavaltiossa lumen ja jään sulattamiseen käytettävää suolaa ja magnesiumkloridia. Koska PP-RCT-putkia on helpompi käsitellä, niiden asentaminen ei myöskään vaadi läheskään yhtä paljon työvoimaa.

Lumensulatusjärjestelmä asennettiin sujuvasti eikä ongelmia kohdattu missään vaiheessa, koska järjestelmässä käytetty PEX-putki oli insinööreille jo ennestään tuttu materiaali.

Kohti vastuullisten talo- ja yhdyskuntatekniikkaratkaisujen tunnustettua johtajuutta

Vastuullisuus on edelleen vahvistuva megatrendi, joka ohjaa myös meidän matkaamme eteenpäin. Meillä on pitkältä ajalta näyttöjä useista toimialaa muuttaneista innovaatioista. Tutkimus- ja kehitystyömme jatkuu edelleen. Tuomme markkinoille koko ajan uusia ratkaisuja, jotka tarjoavat asiakkaillemme mahdollisuuden toimia tehokkaammin ja vastuullisemmin.

Vastuullisuus määrittää vahvasti tarkoitustamme ja visiotamme. Tarkoituksemme on kehittää veteen liittyviä ratkaisuja tulevien sukupolvien parhaaksi, ja se kuvaa, kuinka vesi, pitkäikäisyys ja vastuullisuus ovat kaikkien toimintojemme ja tekojemme ytimessä. Visiomme on tulla vastuullisten talo- ja yhdyskuntatekniikkaratkaisujen tunnustetuksi johtajaksi. Tämä visio kuvastaa pyrkimystämme ja sitoutumistamme kestävään tulevaisuuteen. Innovaatiot, tekniikka ja teknologia ovat intohimomme ja tavoitteenamme on turvata puhdas vesi myös tuleville sukupolville.

Muovi pääraaka-aineena

Pääraaka-aineemme on muovi. Muovin tuotannossa käytetään usein raakaöljyä, joka on fossiilinen polttoaine. Olemme hyvin tietoisia siitä, mitä tämä merkitsee. Siksi onkin erityisen tärkeää, että suhtaudumme vastuullisuuteen vakavasti ja

toimimme sen mukaisesti. Pyrimme aktiivisesti löytämään keinoja, joiden avulla voisimme lisätä muovituotteiden kierrättämistä ja kierrätysmuovin käyttöä tuotannossa. Tällä hetkellä kierrätysmateriaalien käyttö esimerkiksi käyttövesiputkissa on kielletty lakisääteisesti niillä markkinoilla, joilla toimimme. Osallistumme myös aktiivisesti tutkimus- ja kehityshankkeisiin, joissa tutkitaan vaihtoehtoja öljypohjaisille polymeereille. Vältämme materiaalien turhaa kulutusta asiantuntemuksemme ja korkealuokkaisen tuotantoprosessimme avulla.

Ympäristöön päästessään muovi aiheuttaa suurta vahinkoa, mutta vastuullisesti käytettynä sillä on selkeitä etuja muihin pitkäkestoiseen käyttöön tarkoitettuihin materiaaleihin verrattuna. Vaihtoehtoihin verrattuna muoviputkien valmistus vie vähemmän energiaa ja muoviputket ovat kevyempiä kuljettaa, helpommat asentaa, eivätkä ne vuoda tai ruostu. Lisäksi muoviputkien odotettu käyttöikä voi olla jopa yli 100 vuotta.



Edistymme usealla vastuullisuuden osa-alueella vuonna 2020, mutta työsarkaa riittää vielä.



Kestävyyden osana jokapäiväistä toimintaamme

Vastuullisuusagendamme perustuu Yhdistyneiden Kansakuntien laatimiin 17 kestävästä kehityksen tavoitteeseen. Olemme nostaneet niistä neljä keskeisiksi tavoitteiksemme: puhdas vesi ja sanitaatio, ihmisarvoinen työ ja talouskasvu, vastuullinen kulutus sekä ilmastoteot. Mielestämme nämä neljä tavoitetta tarjoavat meille aidon mahdollisuuden vaikuttaa ja edistää muutosta. Ne ovat myös linjassa neljän strategisen pilarimme – työntekijät, asiakaskokemus, tuotteet ja palvelut sekä operational excellence – kanssa. Kestävästä kehityksen tavoitteet tukevat strategiaamme toteuttamista.

Uudistimme vastuullisuuden toimintamalliamme vuonna 2020. Konsernin johtoryhmä ja hallitus valvovat jatkossakin vastuullisuustavoitteiden toteutumista. Johtoryhmä hyväksyy kaikki vastuullisuusagendaa ja -tavoitteita koskevat muutokset. Vastuullisuuden päivittäistä johtamista varten perustettiin

vastuullisuuden johtoryhmä, jonka tehtävänä on sitouttaa kaikki oleelliset sidosryhmät toimimaan ja toteuttamaan vastuullisuushankkeita. Tämän johtoryhmän vastuulla on kehittää vastuullisuusagendaa ja tavoitteita sekä yhteisiä kehityshankkeita. Lisäksi vastuullisuuden johtoryhmä vastaa funktiokohtaisten vuosisuunnitelmien ja budjettien laatimisesta. Konserni ohjaa ja koordinoi vastuullisuustyötä, mutta tekojen toteuttamisvastuu on segmenteillä.

Edistymme usealla vastuullisuuden osa-alueella vuonna 2020, mutta työsarkaa riittää vielä. Teemme ahkerasti töitä saavuttaaksemme visiomme tulla vastuullisten talo- ja yhdyskuntateknikkaratkaisujen tunnustetuksi johtajaksi.

Taloudellinen vastuu

Arvon luomista kaikille sidosryhmille

Toiminnallamme on merkittävä taloudellinen vaikutus usealle sidosryhmälle. Luomme lisäarvoa asiakkaillemme, osakkeenomistajillemme, työntekijöillemme ja yhteiskunnalle ostamalla ja tuottamalla hyödykkeitä ja palveluja sekä maksamalla veroja, palkkoja, osinkoja ja rahoituskuluja.

Kun toimintamme on kannattavaa ja kilpailukykyistä, pystymme vastaamaan sidosryhmiemme tarpeisiin. Haluamme olla osakkeenomistajillemme kannattava sijoitus, kasvattaa heidän sijoituksensa arvoa ja maksaa osinkoja. Olemme luotettava työnantaja, ja työntekijöillemme maksetut palkat hyödyttävät paikallisia palveluita ja palveluntarjoajia yhteisöissä eri puolilla maailmaa. Olemme luotettava kumppani, joka huolehtii velvoitteistaan ja suosimme pitkäaikaisia liikesuhteita.

Lisää läpinäkyvyyttä verotukseen

Verojen ja veroluonteisten kustannusten maksaminen, kerääminen ja tilittäminen tukee yhteiskunnan toimintaa ja sen tarjoamien palveluiden järjestämistä. Vuoden 2020 aikana olemme yhdenmukaistaneet verotusprosessejamme verotuksen läpinäkyvyyden parantamiseksi. Uponorin hallitus hyväksyi yrityksen veropolitiikan vuonna 2020. Avoin ja rakentava yhteistyösuhteemme veroviranomaisiin perustuu molemmiin-

Taloudelliset vaikutukset sidosryhmille 2020



puoliseen luottamukseen. Pyrimme aina varmistamaan, että veroista julkaisemamme tieto on kattavaa ja virheetöntä.

Terveellä pohjalla oleva talous mahdollistaa kannattavan liiketoiminnan

Taloudellinen vastuu tarkoittaa, että pystymme hoitamaan myös ympäristö- ja sosiaalisen vastuamme. Hyvin hoidettu talous mahdollistaa modernien tuotantolaitosten ylläpitä-

misen ja investoinnit entistäkin ympäristöystävällisempiin tuotantoteknologioihin. Näin pystymme pitämään tuotantomme ympäristövaikutukset pieninä myös tulevaisuudessa.

Lisätietoja taloudellisesta tuloksestamme on Taloudellisessa katsauksessa.

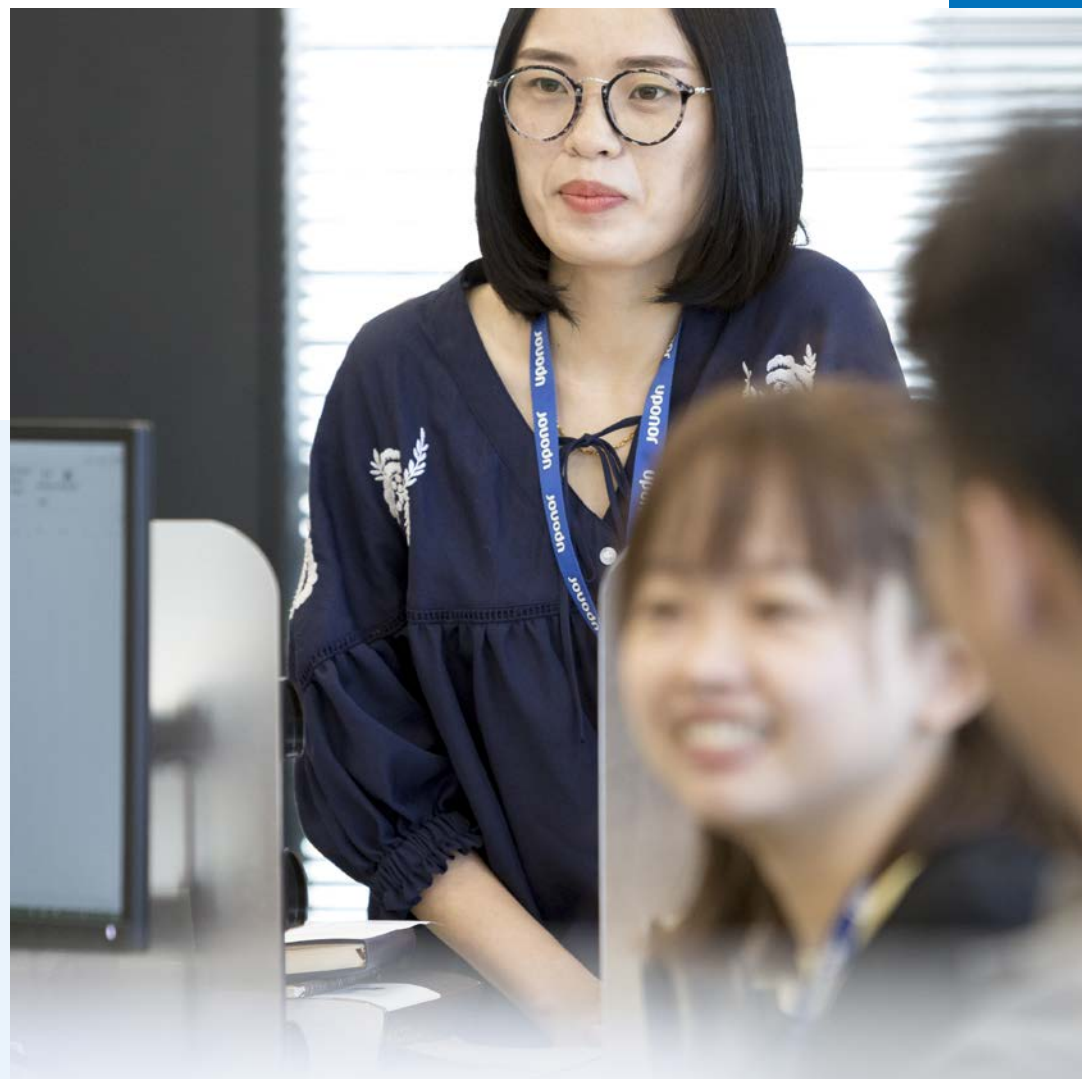
Kohti hiilineutraalia tuotantoa

Meille ympäristövastuu merkitsee sitä, että innovatiiviset, älykkäät ja tehokkaat ratkaisumme mahdollistavat kestävämpien elinympäristöjen rakentamisen. Se merkitsee myös sitä, että toimimme vastuullisesti ja pyrimme jatkuvasti löytämään uusia tapoja, joilla voimme vähentää liiketoimintamme ympäristövaikutuksia ja parantaa energiatehokkuuttamme.

Muutoksen mahdollistavat ratkaisut

Juomavesi on elämän edellytys. Kokonaisvaltaiset ratkaisumme vedenjakelujärjestelmiin, kuten Aqua Port & Combi Port - ja Riser -asennukset, takaavat juomaveden korkean laadun ja tehokkaan jakelun. Smatrix Aqua Plus on hygieeninen huuhtelujärjestelmä, joka huolehtii, ettei vesi seiso putkistossa. Kompakti järjestelmä korvaa putkistossa seisovan veden automaattisesti lämpötilan tai ajan perusteella. Veden pilaantumisen ja keuhkokuumetta aiheuttavan legionellabakteerin leviämisen välttämiseksi putkistossa olevan veden tulee vaihtua säännöllisesti ja veden lämpötilan on oltava oikea niin kylmä- kuin kuumavesiputkissa.

Haluamme myös vähentää putkistoissa olevista vuodoista aiheutuvaa veden hävikkiä ja tuoda älyratkaisuja laajempaan käyttöön alallamme. Käytännössä tämä tarkoittaa jatkuvia investointeja uuden teknologian kehittämiseen. Esimerkiksi Phyn Plus vähentää veden hävikkiä havaitsemalla vuodot järjestelmissä, mikä mahdollistaa vastuullisen vedenkulutuksen.





Olemme sitoutuneet YK:n
Global Compactin 1,5
astetta -kampanjaan ja
Science Based Targets
-aloitteeseen.

Sisäilmastoratkaisumme mahdollistavat rakennusten energian käytön tehostamisen ja siten hiilidioksidipäästöjen vähentämisen. Älykkäillä säätimillä ja lattialämmityksen automaattisella säätöjärjestelmällämme voidaan pienentää omakotitalon energiankulutusta 15 %. Teollisuuskiinteistöissä primäärienergian kulutusta on mahdollista vähentää jopa 40 % käyttämällä lämmitykseen kaasun sijaan pintalämmitysjärjestelmiämme. Lämmönpuhallinysikön korvaaminen pintalämmitys- ja jäähdytysjärjestelmällämme hotellihuoneissa mahdollistaa primäärienergian kulutuksen pienemisen 40 %. Pintalämmitys- ja jäähdytysjärjestelmämme ovat tehokkaampia, koska suuria pintoja lämmönluovutukseen käyttämällä voidaan käyttää lämmityksessä huomattavasti matalampia ja jäähdytyksessä korkeampia lämpötiloja verrattuna esimerkiksi pattereihin tai ilmajakoisiin järjestelmiin. Näin ratkaisullamme on keskeinen rooli ympäristöystävällisemmässä rakentamisessa.

Luotettavat yhdyskuntatekniset ratkaisut ovat tärkeässä osassa puhtaan juomaveden jakelussa ja ympäristön suojelussa. Barrier PLUS on kestävä paineputki, joka suoja-

käyttövettä myrkyllisiltä kemikaaleilta myös silloin, kun putkea ympäröivä maa on aikaisemmin ollut vilkkaasti liikennöityä teollisuusaluetta. Barrier PLUS -putkien odotettu käyttöikä on yli 100 vuotta.

Hulevesijärjestelmämme estävät sade- ja tulvavesien mukana kulkevia saasteita pääsemästä vesistöihin. Ilmas- tonmuutoksen myötä järjestelmien merkitys on korostunut: sademäärät ovat kasvaneet ja kaupungistumisen myötä vettä läpäisemättömien alueiden pinta-ala on suurentunut. Monilla alueilla maanalaiset salaojaputket eivät pysty suodattamaan kaikkia hulevesiä, minkä seurauksena kadut tulvivat ja myös saasteita päätyy vesistöihin.

Tuotteen elinkaaren vaikutukset esitetään ympäristötuoteselosteissa

Haluamme parantaa tuotteidemme ympäristövaikutusten läpinäkyvyyttä koko niiden elinkaaren ajalta. Siksi olemme rakentaneet alustan, johon kokoamme tiedot tuotteidemme ympäristövaikutuksista ja niiden ympäristötuoteselosteet. Ensimmäiset pilottihankkeet kattoivat tuotteita kaikista liiketoi-

mintasegmenteistämme ja tulokset valmistuivat vuonna 2020. Tuemme World Green Building Councilin Bringing Embodied Carbon Upfront -raportin tavoitteita ja sen mukaisesti olemme sitoutuneet viimeistään vuoteen 2025 mennessä laatimaan tuotekohtaisen ympäristötuoteselosteen 40 prosentista avaintuotteitamme sekä julkaisemaan kaikkien tuotteiden ympäristövaikutukset ympäristötuoteselosteen viimeistään vuonna 2030.

Kohti hiilineutraalia tuotantoa

Kasvihuonekaasut ovat tuotantomme merkittävimpiä päästöjä. Tuotannostamme ei aiheudu SO_x- tai NO_x-päästöjä, ja VOC-päästöjen määrä on lähes olematon. Vuonna 2016 asetimme tavoitteeksi vähentää suoria ja epäsuoria (scope 1 ja 2) kasvihuonekaasupäästöjämme 20 % liikevaihdosta vuoteen 2020 mennessä vuoden 2015 tasoista. Tuo tavoite on nyt saavutettu, ja olemme laatineet edellistä kunnianhimoisempaa ilmastotoimien tiekarttaa vuosille 2021–2030.

Olemme sitoutuneet yrityksille suunnattuun YK:n Global Compactin 1,5 astetta -kampanjaan ja Science Based Targets

Ympäristöön liittyviä tunnuslukuja

	Yksikkö	2020	2019	2018
Energian kokonaiskulutus	1 000 MWh	208,5	218,0	226,0
- Ostettu sähkö	1 000 MWh	166,4	169,7	179,8
josta sertifioitua vihreää sähköä	%	82,1	19,1	18,4
- Itse tuotettu sähkö	1 000 MWh	0,1	0,1	0,0
- Fossiiliset polttoaineet	1 000 MWh	42,2	48,3	46,2
- Lämmitys	1 000 MWh	30,2	33,2	30,5
josta uusiutuvan osuus	%	12,5	11,9	14,1
- Omat ajoneuvot (mukaan lukien leasing)	1 000 MWh	12,0	15,0	15,8
Kasvihuonekaasupäästöt yhteensä (suorat)	1 000 tonnia	6,7	8,4	8,5
Kasvihuonekaasupäästöt yhteensä (epäsuorat)	1 000 tonnia	14,4	27,0	30,8
Veden kulutus	1 000 m ³	139,3	154,1	206,2
Käytetyt raaka-aineet	1 000 tonnia	157,1	146,2	151,2
Tehokkuus: kierrätetyn materiaalin prosentuaalinen osuus Uponorin ensisijaisista tuotteista ja palveluista.*	%	4,4	4,5	3,2
Jätettä yhteensä	1 000 tonnia	15,9	18,1	20,2
- Kierrätetty jäte	%	97,0	98,0	97,6
- Kaatopaikkajäte	%	3,0	2,0	2,4
Vaarallista jätettä kokonaismäärästä	%	1,3	1,0	1,4

* Arvio. Datan laadun kehittäminen käynnissä.



-aloitteeseen ja edistämme toimenpiteitä, jotka rajoittavat ilmaston lämpötilan nousua 1,5 asteeseen globaalisti. Odotamme saavamme Science Based Targets -aloitteelta hyväksynnän uusille kasvihuonekaasupäästöjen vähennystavoitteillemme vuoden 2021 ensimmäisellä puoliskolla.

Science Based Targets -aloitteen lisäksi suunnitellissamme on siirtyä käyttämään vain uusiutuvaa sähköä vuoteen 2025 mennessä. Vuodesta 2020 kaikki seitsemän Pohjoismaissa sijaitsevaa tuotantolaitoksemme ovat käyttäneet vain vihreää sähköä. Muutoksen myötä tuotantolaitostemme hiilidioksidipäästöt ovat vähentyneet merkittävästi. Pohjoismaiset tuotantolaitoksemme kuluttavat yhteensä noin puolet tuotantolaitostemme sähkön kokonaiskulutuksesta. Pohjois-Amerikan tuotantolaitoksissamme ja jakelukeskuksissamme siirryttiin vuoden 2020 aikana käyttämään pelkästään uusiutuvaa sähköä. Saksan tuotantolaitoksissa olemme käyttäneet vihreää sähköä jo aikaisemmin.

Etsimme tapoja PEX-jätteen kierrättämiseen.



Vähemmän jätettä, enemmän kierrätystä ja uusiokäyttöä

Tuotantolaitoksissamme syntyvä jäte on tavallisimmin muovia tai metallia. Kaikki muovi- ja metallijäte pyritään kierrättämään, ja tavoitteenamme on, ettei jätettä päätyisi kaatopaikalle lainkaan. Huomattavaa osaa käyttövesijärjestelmien pääraaka-aineesta, PEX:stä, ei vielä pystytä kierrättämään, joten se toimitetaan polttolaitokselle ja käytetään energian tuotantoon. Kokonaisuudessaan pienensimme tuotannossa syntyvän jätteen määrää vuonna 2020. Uponor Infra uusiokäyttää jo tuotannossaan syntyvän jätteen alan standardien mukaisesti.

Tavoitteenamme on löytää keino kierrättää PEX-jätettä. Selvitämme parhaillaan useita lupaavia mekaanisia ja kemiallisia kierrätysvaihtoehtoja. Niiden kaupallisen hyödyntämisen aikataulu on kuitenkin vielä avoin.

Olemme sitoutuneet Operation Clean Sweep (OCS) -aloitteeseen, jolla pyritään käsittelemään tuotannossa käytettäviä muovipellettejä, hiutaleita ja jauheita huolellisesti sekä estämään niiden kulkeutuminen ympäristöön. Vuoden

2020 aikana tuotantolaitoksemme Yhdysvalloissa ja Saksassa siirtyivät toimimaan OCS-aloitteen mukaisesti, ja olemme edenneet tämän suhteen myös muissa tuotantolaitoksissamme. Olemme tunnistaneet mahdollisia vuotokohtia, esimerkiksi kuorma-autojen lastauksen ja purkamisen yhteydessä, ja tehostaneet pellettien, hiutaleiden ja jauheiden keräämiseen käytettäviä sulkujärjestelmiä ja suodattimia. Lisäksi olemme järjestäneet työntekijöille koulutusta ja ottaneet käyttöön ennalta ehkäiseviä toimenpiteitä. Kaikki tuotantolaitoksemme toimivat OCS-aloitteen mukaisesti vuoden 2021 loppuun mennessä.

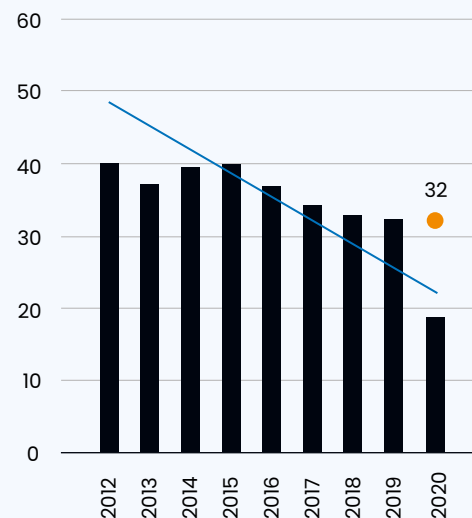
ISO-johtaminen takaa systemaattisen lähestymistavan

Ympäristö- ja energiatavoitteiden saavuttamiseksi meillä on käytössä ympäristöasioiden ISO 14001 -hallintajärjestelmä ja energianhallinnan ISO 50001 -järjestelmä. Vuonna 2020 tuotantolaitoksista 15 oli ISO 14001 -sertifioituja ja 9 tuotantolaitoksella oli ISO 50001 -sertifiointi.

Kasvihuonepäästöt suhteessa tavoitteeseen

- Kasvihuonepäästöt (scope 1 ja 2) suhteessa liikevaihtoon
- Lineaarinen kehitys
- Tavoite

kg 1 000 euroa kohti





TABS-järjestelmä mahdollisti rakennuksen energiankulutuksen minimoimisen.

Tiede ja Uponorin teknologia yhdistyvät nollanettopästäisessä toimistorakennuksessa

Greenspace PCGT avattiin heinäkuussa 2020. Espanjan Asturiasissa sijaitseva 1 500 neliömetrin toimistorakennus on esimerkki aidosti kestävästä rakentamisesta. Rakennus on EU:n kiertotalouden toimintasuunnitelman tavoitteiden mukainen, ja erityistä huomiota on kiinnitetty energiatehokkuuteen, uusiutuvan energian käyttöön, hyvinvointia edistävään arkkitehtuuriin ja matalapäästöisiin materiaaleihin. Keskeisessä roolissa rakennushankkeessa oli energiaa varastoivat rakennuselementtimme, TABS-järjestelmä (Thermally Active Building Systems), joka mahdollisti rakennuksen energiankulutuksen minimoimisen ja supisti lämmitykseen ja viilennykseen käytettävän energian nettokulutuksen nollaan.

Greenspace on alueen ensimmäinen ja yksi harvoista Espanjan toimistorakennuksista, jolla on nollatason nettomääräinen energiankulutus. Tehokkaiden aktiivisten ja passiivisten energiajärjestelmien ansiosta rakennus tuottaa energiaa enemmän kuin kuluttaa. TABS-järjestelmämme minimoi

rakennuksen lämmittämiseen ja viilentämiseen kuluvan energian määrää. Ratkaisu hyödyntää betonirakenteiden lämpöhitautta. "Päätös TABS-järjestelmän valitsemisesta perustui voimageneraattoreiden alhaiseen jännitteeseen sekä rakenteiden valtavaan lämpöhitauteen, jotka yhdessä mahdollistivat energiapihin lämmitys- ja viilennysratkaisun", kertoo **José Manuel Santiago**, Business Development Manager, Building Solutions – Europe.

Lämpöhitaus otettiin hyötykäyttöön sijoittamalla rakenteisiin putkisto, jonka avulla voidaan hyödyntää betoniin varastoitunutta lämpöä ja viileyttä. Lämmityksessä ja viilennyksessä käytettävä vesi kiertää putkistossa ja takaa miellyttävän sisälämpötilan ympäri vuoden. Koska TABS-järjestelmä on yhteensopiva ilma- ja maalämpöpumppujen – ja itse asiassa kaikkien uusiutuvaa energiaa käyttävien järjestelmien – kanssa se voi vähentää sekä rakennusten energiankulutusta että hiilidioksidipäästöjä.

Työturvallisuus ja -hyvinvointi keskiössä

Sosiaalinen vastuu nousi keskiöön monilla työpaikoilla vuoden 2020 aikana ja niin myös Uponorilla. Työntekijöiden turvallisuus ja hyvinvointi ovat aina olleet ensisijaisia johdollemme, mutta COVID-19 korosti näiden merkitystä entisestään. Vuonna 2020 panostimme työntekijöidemme terveyden turvaamiseen, uusiin työtapoihin sopeutumiseen sekä päivittäisen liiketoiminnan häiriöttömään jatkumiseen.



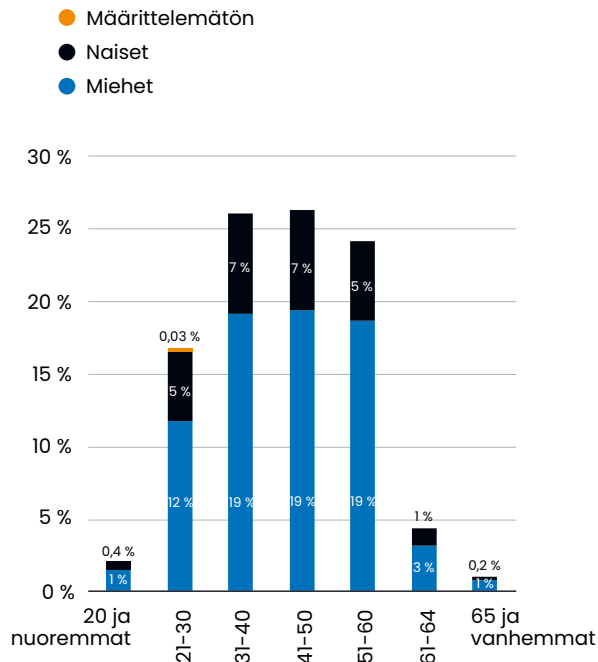
Sopeutuminen uuteen normaaliin

Kun koronapandemia levisi toimintamaihimme, emme aikailleet toimissamme. Työntekijöidemme terveyden turvaaminen ja töiden jatkuminen mahdollisimman normaalisti oli ja on yhä etusijalla. Koronatyöryhmä perustettiin kantamaan vastuu toimien koordinoinnista. Omien toimenpiteidemme lisäksi kehoitimme työntekijöitämme noudattamaan paikallisia ohjeita. Mahdollisuuksien mukaan työntekijöitä kehoitettiin siirtymään etätöihin. Etätöön lisääntyminen opetti meille uusia tapoja toimia ja nopeutti digiloikkaamme. Vuoden 2020 aikana otimme käyttöön monia uusia digitaalisia työvälineitä ja huomasimme, että pystymme työskentelemään tehokkaasti poikkeuksellisista olosuhteista huolimatta. Työt jatkuivat tuotantolaitoksissamme, mutta turvallisiin työskentelytapoihin ja hygieniaan kiinnitettiin erityistä huomiota.

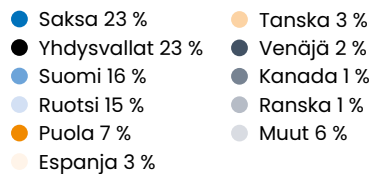
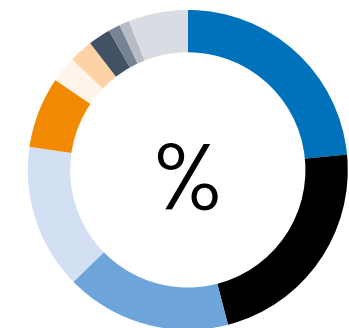
Työturvallisuudesta ei tingitä

Tavoitteenamme on painaa työtapaturmien määrä nolnaan vuoteen 2025 mennessä. Tämän tavoitteen saavuttamiseksi olemme laatineet kattavan turvallisuusohjeistuksen. Roh-

Henkilöstön ikä- ja sukupuolijakauma



Henkilöstö maittain



kaisemme työntekijöitämme raportoimaan myös läheltä piti -tilanteet, jotta voisimme ottaa niistä opiksi ja kehittää prosessejamme paremmiksi. Vuonna 2020 turvallisuusasioita tuotiin korostetusti esille laatimalla kaikille työntekijöille suunnattuja ”Työturvallisuudesta ei tingitä” -materiaaleja, joihin kuului esimerkiksi video, julisteita ja koulutusta. Turvallisuustyö jatkuu, ja tavoitteenamme on pienentää tapaturmataajuutta (LTIF) vuosittain 30 prosentilla. Vuonna 2020 tapaturmataajuutemme oli 7,5 (2019: 11,9). Kuolemaan johtaneita tapaturmia ei ollut yhtään (2019: 0).

Henkilöstötutkimuksella tärkeää tietoa työntekijöiden näkemyksistä

Haluamme olla työnantaja, joka tarjoaa sellaisen työpaikan, missä työntekijät menestyvät, voivat hyvin, viihtyvät ja kehittyvät osaamisessaan. Koko konsernin kattava henkilöstötutkimus toteutettiin lokakuussa 2020. Vastausprosentti oli 85, mikä on erittäin hyvä luku ja suurempi kuin edellisen kyselyn vastausprosentti. Iloksemme saimme todeta, että eNPS (employee Net Promoter Score, henkilöstön sitoutumista ja suositte-

luhalukkuutta mittaava tunnusluku) -pisteemme kuuluvat valmistavan teollisuuden parhaan kymmenyksen joukkoon. Erityisen kiitollisia olimme työntekijöiden antamasta avoimesta kirjallisesta palautteesta. Palautteen perusteella pystymme kehittämään Uponsorista entistä paremman työpaikan.

Tasa-arvoiset ja monimuotoiset osaajat

Olemme sitoutuneet tasavertaisten mahdollisuuksien periaatteisiin ja pyrimme tarjoamaan ympäristön, jossa jokainen työntekijä ja asiakas tuntee itsensä kunnioitetuksi ja arvostetuksi riippumatta rodusta, ihonväristä, uskonnosta, sukupuolesta, kielestä, poliittisista tai muista mielipiteistä, kansallisesta tai yhteiskunnallisesta alkuperästä tai muusta asemasta. Kunnioitamme ihmisoikeuksia ja noudatamme YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmallista julistusta. Kaikkien uponorilaisten odotetaan toimivan eettisesti ja noudattavan toimintaohjeitamme. Jotta toimintaohjeemme eivät pääsisi unohtumaan, jokainen uponorilainen suorittaa toimintaohjeiden verkkokoulutuksen kahden vuoden välein. Toimistotyöntekijöistä 95 % oli suorittanut kurssin vuonna 2020.

Henkilöstölukuja

	Yhteensä 2020 (2019)	Naiset 2020 (2019)	Miehet 2020 (2019)	Määrittelemätön 2020 (2019)
Työsuhde				
> Vakituiset	97 % (95)	25 % (25)	75 % (75)	- (-)
> Määräaikaiset	2 % (4)	37 % (29)	62 % (71)	1 % (-)
> Harjoittelijat	1 % (0,4)	25 % (43)	75 % (57)	- (-)
Työsuhde työajan mukaan				
> Kokoaikaiset	95 % (95)	23 % (22)	77 % (78)	- (-)
> Osa-aikaiset	5 % (5)	76 % (76)	24 % (24)	0,5 % (-)
Vaihtuvuus				
	7 % (10)	7 % (10)	5 % (11)	100 % (-)
Työsuhteen pituus, keskimäärin	10,1 vuotta (9,8)	10,2 vuotta (10,0)	10,0 vuotta (9,7)	- (-)
Työntekijöitä yhteensä	3 837 (3 861)	984 (962)	2 852 (2 899)	1 (-)

Kehittyminen ammatillisesti vaikuttaa työntekijöiden kokemukseen työpaikasta. Kouluttautuminen avaa työntekijöille uusia näkökulmia, joista hyötyy työntekijän lisäksi myös yritys. Tarjoamme laajan valikoiman erilaisia koulutuksia, jotka on suunnattu sekä työntekijöille että johdolle. Vuonna 2020 koronapandemia aiheutti muutoksia osaan järjestettävistä kursseista, koska lähiopetusta ei pidetty turvallisena vaihtoehtona. Olemme tutkineet vaihtoehtoisia ratkaisuja, jotta uponorilaisten osaamisen kehittämistä voitaisiin jatkaa myös tässä poikkeuksellisessa tilanteessa.

Kumppaniverkoston eettiset vaatimukset

Odotamme, että kumppanimme noudattavat samoja eettisiä ja sosiaalisia sekä ympäristöön ja laatuun liittyviä standardeja kuin me. Pohjois-Amerikan kumppaneillemme tehtiin vastuullisuuskyselytutkimus nyt neljäntenä vuotena peräkkäin.

Kyselytutkimuksen tavoitteena on rohkaista kumppaneitamme toimimaan vastuullisemmin. Kyselytutkimus kattoi 86 % ostojemme dollarimäärästä Pohjois-Amerikassa. Tulosten mukaan 79 % osallistujista paransi kokonaisarvosanaansa.

Aktiivinen ja vastuullinen yhteiskunnallinen toimija

Pyrimme vaikuttamaan erityisesti vettä, muoveja ja kestäviä rakennettuja ympäristöjä koskevaan päätöksentekoon kansallisella ja alueellisella tasolla ja toimimme siksi aktiivisesti teollisuuden ja toimialan järjestöissä. Tällaisia järjestöjä ovat esimerkiksi TEPPFA (European Plastic Pipes and Fittings Association), REHVA (Federation of European Heating, Ventilation and Air Conditioning Associations), National Association of Home Builders (NAHB) ja World Green Building Council. Toimimalla näissä järjestöissä pyrimme vaikuttamaan rakennusten



energiankulutuksen ja lämmityssektorin hiilidioksidipäästöjen vähentämiseen tähtäävien käytäntöjen ja ohjelmien kehittämistä ja toteutusta koskevaan päätöksentekoon, esimerkiksi Euroopan komissiossa.

Toimintaohjeisiimme on kirjattu, ettemme osallistu päivittäiseen politiikkaan emmekä tue poliittisia puolueita tai ryhmittymiä taloudellisesti tai muilla tavoin. Kaikenlainen lahjonta on ehdottomasti kielletty emmekä osallistu rahanpesuun. Korruption ehkäisemiseksi on laadittu sisäiset käytännöt ja ohjeistukset. Vuonna 2020 toiminnoissamme ei havaittu korruption tai lahjontaan liittyviä tapahtumia päivittäisissä hallintoprosesseissa, sisäisen tarkastuksen tutkimuksissa eikä ilmiäntokanavan kautta tulleissa ilmoituksissa.



uponor

Moving
> Forward

uponor

Uponor Oyj

Äyritie 20

PL 37

01511 Vantaa

Puh. 020 129 211

www.uponor.fi

www.sijoittajat.uponor.fi