



Reinventing the world for good

Vuosikertomus

2021



Sisällysluettelo



003 TietoEVRY 2021

004 Toimitusjohtajan katsaus



006 Hallinto

007 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

008 Varsinainen yhtiökokous

009 Osakkeenomistajien nimitystoimikunta

011 Hallitus

017 Toimitusjohtaja ja toimiva johto

020 Sisäinen valvonta ja riskienhallinta

023 Lähipiiriliiketoimet

023 Sisäpiirihallinto

024 Tilintarkastajat

025 Palkitseminen

025 Palkitsemisraportti



031 Toimintakertomus ja tilinpäätös

033 Hallituksen toimintakertomus

081 Konsernitilinpäätös

146 Emoyhtiön tilinpäätös

160 Voitonjakoehdotus, toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen allekirjoitukset sekä tilinpäätösmerkintä

161 Tilintarkastuskertomus

Tietoevry 2021



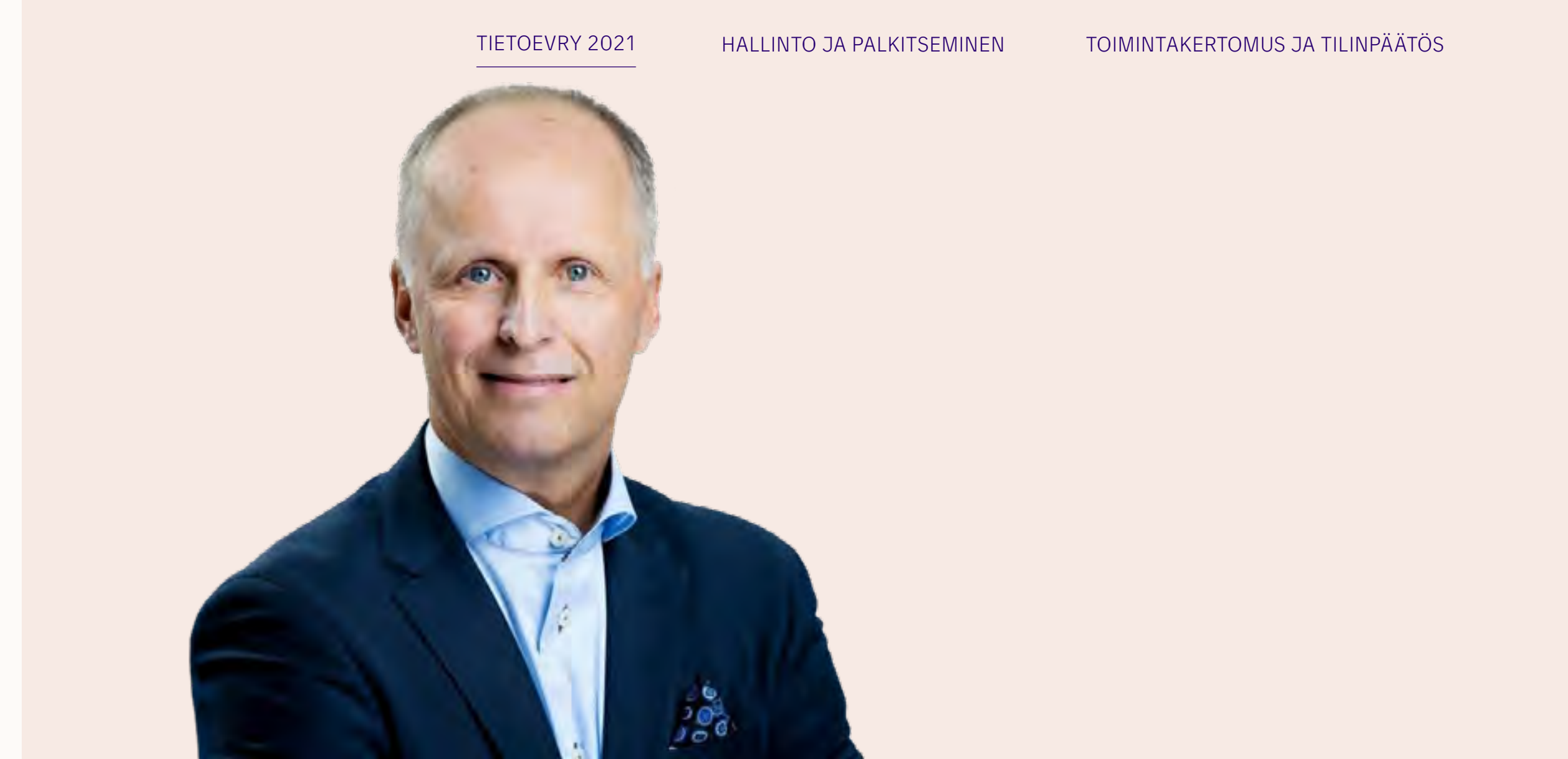
Digitaalisen tulevaisuuden mahdollistaja – uusi strategia ja identiteetti vauhdittajina

Vuoden 2021 aikana otimme monia tärkeitä edistysaskelia TietoEVRYnä: saimme päätökseen kaksivuotisen integraatio-ohjelmamme sekä julkistimme yritykselle uuden suunnan uuden strategian ja uudistetun brändi-identiteetin myötä. Toteutimme tämän poikkeuksellisissa olosuhteissa pandemian ja henkilöstömme laajamittaisen etätyön jatkuessa maailmanlaajuisesti – tilanteessa, jossa tarjoamiemme luotettavien digitaalisten palveluiden merkitys yrityksille ja yhteiskunnalle korostui entisestään.

Kohti kasvua

Viimeisen kahden vuoden aikana ovat TietoEVRYn yhdistymiseen liittyvät aktiviteetit olleet vahvasti toimintamme keskiössä. Vuonna 2020 rakensimme yhdistyneelle yhtiölle toiminnalliset valmiudet, kun taas vuonna 2021 työ keskittyi yhteisten toimintatapojen vahvistamiseen ja ydinprosessien jalkauttamiseen. Paneuduimme muun muassa osaajiemme henkilökohtaisen kehityksen tukemiseen ja johtajuuden kehittämiseen uuden MyGrowth-prosessimme kautta. Työ yrityskulttuurin vahvistamiseksi sekä brändi-identiteetin uudistamiseksi jatkui koko vuoden. Ottaen huomioon maailmanlaajuisen pandemian ja laajamittaisen etätyöskentelyn jatkumisen voimme olla ylpeitä siitä, että olemme saaneet yrityksen laajuisen integraatio-ohjelman onnistuneesti maaliin.

Luontevana seuraavana askeleena julkistimme syksyn aikana uuden strategian, jonka tavoitteena on kasvattaa yhtiön asiakkailleen tuottamaa arvoa ja tukea yhtiön kasvua erikoistumisen kautta. Taustalla on pilviteknologioiden yhä laajentuvaan hyödyntämiseen



pohjautuva toimialan murros, joka luo yhtiölle uusia kasvun mahdollisuuksia. Uuden strategian mukaisesti, yhtiö keskittyy pilvinatiiveihin palveluihin, datan hyödyntämiseen, ohjelmistojen tuotekehityspalveluihin sekä skaalautuviin ohjelmistoratkaisuihin. Hyödyntääksemme nämä markkinamuutoksen tuomat mahdollisuudet, perustimme kuusi erikoistunutta liiketoiminta-aluetta. Liiketoiminta-alueilla on täysi operatiivinen vastuu, kattaen markkinastrategian, tarjooman, investoinnit sekä kumppanuudet. Uudet palveluliiketoiminta-alueet ovat TietoEVRY Create, TietoEVRY Transform ja TietoEVRY Connect sekä uudet ohjelmistoliiketoiminnat ovat TietoEVRY Banking, TietoEVRY Care ja TietoEVRY Industry. Liiketoiminnat aloittivat toimintansa 1. tammikuuta 2022. Jatkossa kukin liiketoiminta kehittää toimintaansa oman palvelualueensa markkinadynamiikan mukaisesti.

Taloudellinen kehityksemme oli suotuisaa vuoden aikana liikevaihdon käännyttyä kasvuun toisella vuosipuoliskolla. Raportoitu kasvu oli 1 % ja organisesti liikevaihto

pysyi edellisen vuoden tasolla. Liikevoitto (EBIT) nousi 382,0 (146,7) milj. euroon sisältäen vuoden aikana toteutetuista liiketoimintamyynneistä saadut 104,0 milj. euron myyntivoitot. Oikaistu liikevoitto (EBITA) parani 367,8 (355,0) milj. euroon, mikä on 13,0 % (12,7) liikevaihdosta. Yhdistymiseen liittyvät synergiat toteutuivat suunnitellun mukaisesti ja kannattavuus parani. Yhtiön kokonaistulosta vauhdittivat erityisesti vahva kehitys ohjelmistoliiketoiminnoissa, tuotekehityspalveluissa ja kansainvälisissä toiminnoissa – luoden vakaan pohjan keskittymiselle pilvipalveluihin, data-analytiikkaan ja tuotekehityspalveluihin jatkossa. Kasvu oli organisesti vahvaa sekä kansainvälisessä liiketoiminnassa, 22 %, että ohjelmistoliiketoiminnassa, 8 %. Koko vuoden operatiivinen kassavirta oli ennätystasolla 367,5 (354,7) milj. euroa, mikä mahdollisti velkaantuneisuuden vähentämisen suunniteltua nopeammin. Vahva taloudellinen tilanteemme mahdollistaa houkuttelevan osinkotason myös tulevaisuudessa – taloudellisten tavoitteidemme mukaisesti.

Henkilöstön hyvinvointi ja asiakaskokemus hybridityön ajureina

Poikkeukselliset kaksi kulunutta vuotta saivat meidät pohtimaan tulevaisuuden työskentelytapojamme myös pandemian jälkeisenä aikana. Arvojemme - avoimuus, luottamus ja monimuotoisuus - innoittamana kutsuimme kaikki 24 000 työntekijäämme maailmanlaajuisesti mukaan uusien työskentelytapojen määrittämiseen. Kevään aikana henkilöstömme ideoi ja jakoi näkemyksiään sekä toiveitaan useiden virtuaalisten työpajojen ja kyselyiden kautta. Joukkoistamisen kautta saimme noin 43 000 ideaa vahvan yrityskulttuurin luomiseen, digitaalisten työkalujen tehokkaampaan hyödyntämiseen etätyöskentelyssä sekä siihen, miten henkilöstömme kokee toimistojen roolin tulevaisuuden työnteossa.

Henkilöstömme toiveet ja ideat hyödynnettiin uusissa hybridityöskentelyä koskevissa ohjeissamme, jotka linjaavat periaatteet uusille työtavoillemme. Haluamme antaa koko henkilöstöllemme mahdollisuuden joustavasti yhdistää toimisto- ja etätyöskentelyn – ottaen huomioon yksilöiden, tiimien ja asiakkaidemme erilaiset tarpeet ja mieltymykset. Uskomme, että työn joustavuus rohkaisee jokaista antamaan parhaansa, edistää positiivisesti työntekijä- ja asiakaskokemusta sekä yrityskulttuuriamme ja tukee kestävän kehityksen tavoitteitamme.

Globaalilla ja dynaamisella toimialallamme henkilöstön vahva osaaminen on aina keskiössä. Parhaiden osaajien houkuttelemiseksi on pystyttävä tarjoamaan sekä mielekkäitä työtehtäviä että urapolkuja. Vuoden aikana meillä oli ilo toivottaa tervetulleeksi noin 5 700 uutta asiantuntijaa tukemaan kasvutavoitteitamme. Henkilöstömme sitoutumista ja omistautumista luotaavat mittarit osoittivat jatkuvaa myönteistä kehitystä vuoden aikana.

Kohti yhdenvertaisempaa ja kestävämpää yhteiskuntaa

Julkistimme vuonna 2020 Vastuullisuus 2023 -strategiamme, joka määrittää painopisteemme eettisyyden, ilmastotekojen sekä tavoitteemme luoda inspiroiva työpaikka, osalta. Vuonna 2021 korotimme tavoitteitamme, sovitimme hiilidioksidipäästöjen vähentämistä koskevat päämäärämme Pariisin ilmastopimuksen mukaiseksi ja sitouduimme Science Based Targets -aloitteeseen.

Monimuotoisen ja yhdenvertaisen työyhteisön rakentaminen on edellytys menestyksellä liiketoiminnalle; kehitämme uusia digitaalisia palveluita monimuotoisille käyttäjille, ja koska avainosaajista on pulaa, työmarkkinan täyden potentiaalin hyödyntäminen on tärkeää. Yrityskulttuurilla on tärkeä rooli kilpailussa alan parhaista osaajista. TietoEVRYn yrityskulttuuri perustuu arvoillemme - avoimuudelle, luottamukselle ja monimuotoisuudelle, ja se on meille kilpailuetu globaalilla teknologia-alalla. Sukupuolten välisen tasapainon saavuttaminen on pitkän tähtäimen tavoitteemme, ja vuonna 2021 otimme ensimmäiset askeleet kohti tätä päämäärää tarkastelemalla rekrytointikäytäntöjämme sekä seuraajasuunnittelua. Vaikka kehitys ensimmäisenä vuonna oli maltillista, loistivat muutamat yksikkömme hyvinä esimerkkeinä. Vuonna 2022 panostamme entistä vahvemmin tämän tavoitteemme saavuttamiseen ja seuraamme kehitystä kaikissa uusissa liiketoiminnoissamme.

Vuonna 2021 hiilidioksidipäästöjen vähentämistavoitteemme toteutuivat suunnitelmiamme mukaan ja keskityimme kiertotalouden käytäntöjen tehostamiseen; kannettavien tietokoneiden, matkapuhelimien ja muiden laitteiden kierrättämiseen.

Vastuullisuustyömme sai tunnustusta, kun pääsimme ympäristöjärjestö CDP:n yritysten kestävästä kehitystä mittaavalle arvostetulle A-listalle ja saimme platinatason EcoVadis-luokituksen pitkäaikaisista sitoumuksistamme vähentää hiilidioksidipäästöjä ja edistää sukupuolten tasa-arvoa. Aloitimme myös EU-taksonomian, uuden kestävän rahoituksen luokittelujärjestelmän käyttöönoton – arvioimme digitaalisten ratkaisujemme taksonomian mukaisuutta ja valmistaudumme raportoinnin seuraavaan vaiheeseen.

Vastuullisuuden merkitys kasvaa kaikkien keskeisten sidosryhmiemme, työntekijöiden, asiakkaiden ja sijoittajien keskuudessa. Tunnistamme ja hyödynnämme digitalisaation tuomat mahdollisuudet asiakkaillemme ja koko yhteiskunnalle päästöjen ja ympäristökuormituksen vähentämiseksi. Digitalisaatiolla on yhä kasvava rooli aikamme suurimpien haasteiden ratkaisemisessa, kansalaisten hyvinvoinnin lisäämisessä ja arjen tukemisessa.

Markkinanäkymät

Datan hyödyntäminen yhä parempien palvelukokemuksien luomiseen on edelleen vahva investointien ajuri läpi toimialojen. Useat teknologiavetoiset uudistukset, kuten esimerkiksi tekoälyä ja koneoppimista hyödyntävät sovellukset mahdollistavat tämän kehityksen. Perinteisten jatkuvien palvelujen, sekä pilvipohjaisten palvelujen ja ohjelmistojen välinen kiulu kasvaa ja polarisoituneilla markkinoilla on tärkeää pystyä erikoistumaan.

Pilviteknologiat mahdollistavat digitaalisten palvelukokemuksien innovoinnin. Ketteristä kehitysmenetelmistä, DevOpsista, on yhdessä pilvipalvelujen kanssa tulossa standardi tapa tarjota palveluita entistä nopeammin. Asiakkaamme jatkavat liiketoimintaprosessiensa,

sovellustensa ja infrastruktuuriensa modernisointia pilvipalvelujen kehittämisen ohella.

Poikkeukselliset viime vuodet ovat kiihdyttäneet yhteiskuntien digitalisoitumista. Uskomme, että uuden strategiamme ja kuuden erikoistuneen liiketoimintamme avulla pystymme hyödyntämään markkinoiden tarjoamat mahdollisuudet ja tukemaan asiakkaitamme heidän digitalisaatiota koskevien suunnitelmiensa edistämisessä entistä paremmin.

Vastuullista teknologiaa

Tukeaksemme uuden strategiamme mukaisia tavoitteita, julkistimme uudistetun brändi-identiteetin ja kiteytimme toimintamme ytimen: TietoEVRY tukee yhteiskunnan kehitystä vastuullisen teknologian avulla. Uusi missiomme heijastaa yhtiömme arvoja, sekä suuntaa, johon maailmamme on menossa. Yritysten on nyt oltava entistä aktiivisempia toimijoita yhteiskunnallisissa kysymyksissä. Me TietoEVRYssä haluamme rakentaa digitaalista tulevaisuutta ihmislähtöisesti ja vastuullisesti. Vuonna 2022 jatkamme uuden identiteettimme jalkauttamista käytäntöön.

Uskon, että vahva pohjatyömme, ja vuonna 2021 aloittamamme uusi aikakausi auttavat meitä luomaan entistä suurempaa arvoa yhteiskunnalle, asiakkaillemme ja osakkeenomistajillemme, sekä inspiroivan, jokaisen kehitystä tukevan työyhteisön henkilöstöllemme. Katsomme vuoteen 2022 luottavaisin mielin ja inspiroituneena niistä uusista tilaisuuksista, joita selkeä strategiamme mahdollistaa. Haluan kiittää kaikkia sidosryhmiämme menestyksikkäästä vuodesta 2021 ja odotan tiiviin yhteistyömme jatkuvan myös tulevina vuosina.

Kimmo Alkio

Toimitusjohtaja

Hallinto

- 007 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 008 Varsinainen yhtiökokous
- 009 Osakkeenomistajien nimitystoimikunta
- 011 Hallitus
- 017 Toimitusjohtaja ja toimiva johto
- 020 Sisäinen valvonta ja riskienhallinta
- 023 Lähipiiriliiketoimet
- 023 Sisäpiirihallinto
- 024 Tilintarkastajat

Palkitseminen

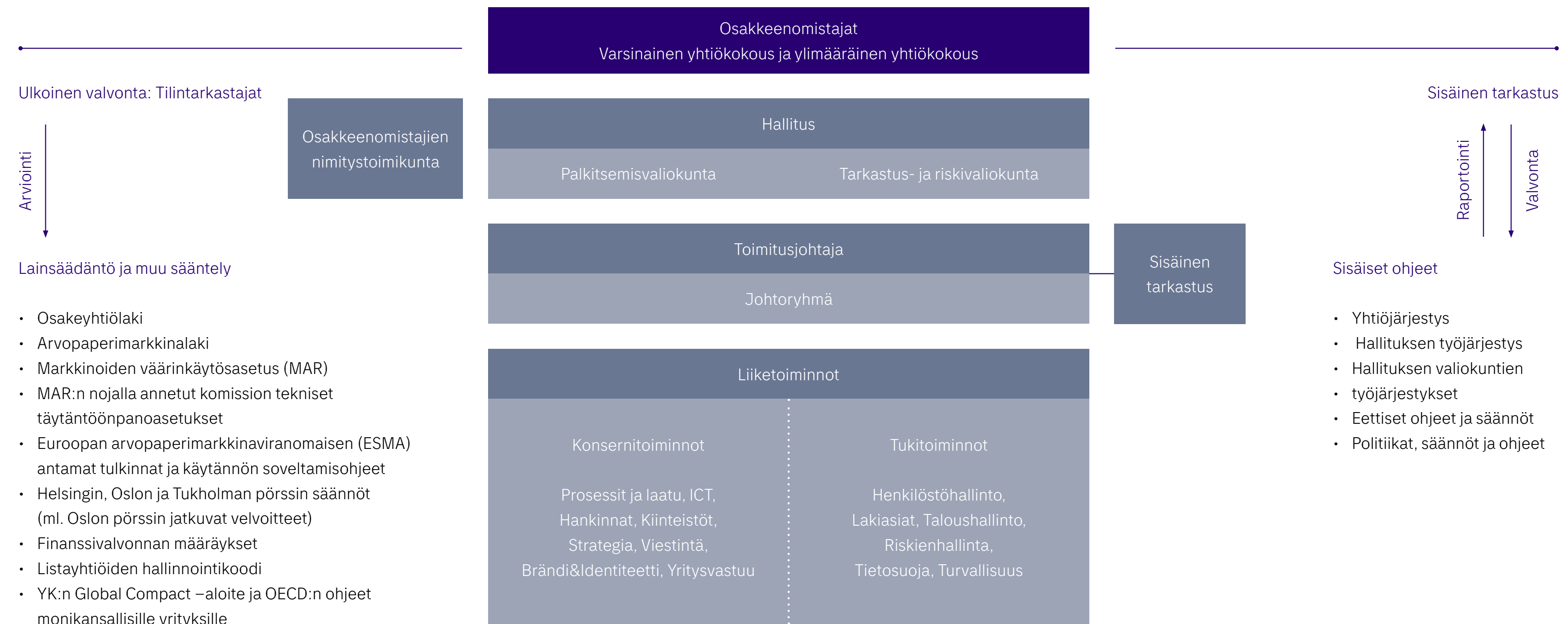
- 025 Palkitsemisraportti

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

Tietoevry on sitoutunut noudattamaan hyvää hallinnointitapaa. Voimassa olevan lainsäädännön sekä Helsingin, Oslon ja Tukholman pörssien sääntöjen lisäksi Tietoevry noudattaa Arvopaperimarkkinayhdistyksen vuonna 2020 julkaisemaa Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia lukuun ottamatta henkilöstön edustajien valintatapaa hallitukseen (suositus 5). Valintatapa on kuvattu tarkemmin otsikon [Hallitus](#) alla.

Tämä selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä on laadittu Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin 2020 mukaisesti. Koodi on saatavissa osoitteessa www.cgfinland.fi. Selvitys on annettu erillisenä hallituksen toimintakertomuksesta, ja se sisältyy yhtiön taloudelliseen katsaukseen 2021.

Tietoevryn hallinnointi



Varsinainen yhtiökokous

Ylintä päätöksentekovaltaa Tietoevryssä käyttää varsinainen yhtiökokous. Kaikilla yhtiön osakkeenomistajilla on oikeus osallistua yhtiökokoukseen, ja kukin Tietoevryn osake oikeuttaa yhtiökokouksessa yhteen ääneen. Kukaan osakkeenomistaja ei saa kuitenkaan yhtiökokouksessa äänestää enemmällä kuin yhdellä viidesosalla (1/5) kokouksessa edustetusta äänimäärästä.

Varsinainen yhtiökokous valitsee hallituksen jäsenet, mukaan lukien puheenjohtajan, nimittää tilintarkastajat, päättää heidän palkkioistaan ja myöntää yhtiön hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle vastuuvapauden. Lisäksi yhtiökokous päättää optio-ohjelmista sekä valtuuttaa hallituksen esimerkiksi hankkimaan yhtiön omia osakkeita tai päättämään osakeanneista. Varsinainen yhtiökokous päättää myös vuotuisesta osingonjaosta hallituksen tekemään ehdotukseen perustuen.

Seuraavat henkilöt ovat tavallisesti läsnä Tietoevryn varsinaisessa yhtiökokouksessa:

- hallitus: puheenjohtaja, hallituksen jäsenet ja ehdotetut uudet jäsenet
- johtoryhmä: toimitusjohtaja ja talousjohtaja
- tilintarkastajat

Lisätietoja vuoden 2022 varsinaisesta yhtiökokouksesta sekä aiemmista yhtiökokouksista, osakkeenomistajista ja osallistumismahdollisuuksista löytyy osoitteesta www.tietoevry.com/fi/Sijoittajille/hallinnointi/Yhtiokokoukset.

Varsinainen yhtiökokous 2021

- Vuonna 2021 Tietoevryn varsinainen yhtiökokous pidettiin 25.3. yhtiön pääkonttorissa Espoossa. Koronaviruspandemian leviämisen rajoittamiseksi yhtiö noudatti osakeyhtiölain väliaikaisesta poikkeamisesta annetun lain mukaisia menettelyjä, jotka sallivat osallistumisen yhtiökokoukseen ja osakkeenomistajan oikeuksien käyttämisen vain äänestämällä ennakoon sekä vastaehdotusten ja kysymysten tekemisen etukäteen. Ennakkoäänestyksen osallistui 321 osakkeenomistajaa, jotka edustivat 70 388 307 osaketta (59,4 % liikkeeseen lasketuista osakkeista).

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta

Yhtiön vuoden 2010 varsinainen yhtiökokous päätti perustaa osakkeenomistajien nimitystoimikunnan, jonka tehtävänä on valmistella hallituksen jäsenten valintaan ja palkitsemiseen liittyviä ehdotuksia varsinaiselle yhtiökokoukselle.

Toimikunta koostuu viidestä jäsenestä. Neljä jäsenistä edustaa niitä neljää osakkeenomistajaa, joilla on 31.8. eniten yhtiön osakkeita ja ääniä ja jotka haluavat osallistua nimitysprosessiin. TietoEVRY Oyj:n hallituksen puheenjohtaja toimii viidentenä jäsenenä. Toimikunnan jäsenten toimikausi päättyy, kun uusi nimitystoimikunta on nimitetty. Osakkeenomistajien nimitystoimikunta on perustettu toistaiseksi. Nimitystoimikunnan työjärjestys löytyy yhtiön verkkosivuilta.

Elokuun 2021 lopun osakeomistuksiin perustunut nimitystoimikunta koostui seuraavista, yhtiön osakkeenomistajien nimittämistä henkilöistä:

Solidium Oy:n nimittämänä

Petter Söderström

Päätoimi: sijoitusjohtaja, Solidium Oy

Syntymävuosi: 1976

Kansalaisuus: Suomi

Kauppatieteen maisteri

Cevian Capital Partners Ltd:n nimittämänä

Gustav Moss

Päätoimi: vice president, Cevian Capital AB

Syntymävuosi: 1988

Kansalaisuus: Ruotsi

Kauppatieteen maisteri

Incentive AS:n nimittämänä

Alexander Kopp

Päätoimi: sijoitusjohtaja, Incentive AS

Syntymävuosi: 1981

Kansalaisuus: Norja

Kauppatieteen kandidaatti, Harvard College

Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Ilmarisen nimittämänä

Mikko Mursula

Päätoimi: sijoitusjohtaja, Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen

Syntymävuosi: 1966

Kansalaisuus: Suomi

Kauppatieteen maisteri

TietoEVRY Oyj:n hallituksen edustajana

Tomas Franzén

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta kokoontui neljä kertaa ja esitteli TietoEVRY:n hallitukselle 31. tammikuuta 2022 ehdotuksensa vuoden 2021 varsinaiselle yhtiökokoukselle. Osakkeenomistajien nimitystoimikunta esittää yhtiökokoukselle yhtiön hallituksen jäsenten lukumääräksi kahdeksan ja nykyisten hallituksen jäsenten Timo Ahopellon, Tomas Franzénin, Liselotte Hägertz Engstamin, Harri-Pekka Kaukosen, Angela Mazza Teuferin, Katharina Mosheimin, Niko Pakalénin ja Endre Rangnesin valitsemista uudelle toimikaudelle. Leif Teksum on ilmoittanut, että ei ole käytettävissä uudelleenvalintaan. Osakkeenomistajien nimitystoimikunta ehdottaa Tomas Franzénin uudelleenvalintaa hallituksen puheenjohtajaksi.

Ehdotettujen henkilötiedot ja osakeomistukset yhtiössä ovat nähtävissä yhtiön verkkosivuilla www.tietoenvry.com/en/investors/governance/board_of_directors.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta ehdottaa, että varsinaisen yhtiökokouksen valitsemien hallituksen jäsenten vuosipalkkioita korotettaisiin noin 3 %:lla: puheenjohtaja 128 500 euroa (2021: 125 000 euroa), varapuheenjohtaja 72 000 euroa (2021: 70 000 euroa) ja hallituksen jäsen 54 500 euroa (2021: 53 000 euroa).

Vuosipalkkioiden lisäksi ehdotetaan, että hallituksen pysyvän komitean puheenjohtajalle maksetaan vuosipalkkiona 20 000 euroa ja pysyvän komitean jäsenelle 10 000 euroa. Lisäksi ehdotetaan, että yhtiökokouksen valitsemalle hallituksen jäsenelle maksetaan 800 euron kokouspalkkio jokaiselta hallituksen kokoukselta sekä hallituksen pysyvän tai tilapäisesti asetetun komitean kokoukselta. Henkilöstön valitsemille hallituksen varsinaisille jäsenille ehdotetaan vuosipalkkioksi 15 000 euroa.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunnan näkemyksen mukaan hallituksen jäsenten pitkäaikaisen osakeomistuksen lisääminen edelleen yhtiössä edistää kaikkien osakkeenomistajien etua. Kunkin varsinaisen yhtiökokouksen valitseman hallituksen jäsenen odotetaan kerryttävän viiden vuoden ajanjaksolla yhtiössä osakeomistuksen, joka ylittää jäsenen yhden vuosipalkkion euromäärän.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta näin ollen ehdottaa, että osa vuosipalkkiosta voidaan maksaa markkinoilta hankittavina yhtiön osakkeina. Valittu hallituksen jäsen voi oman harkintansa mukaan valita palkkion seuraavista viidestä vaihtoehdosta:

ei käteispalkkiota, 100 % osakkeina
25 % käteisenä, 75 % osakkeina
50 % käteisenä, 50 % osakkeina
75 % käteisenä, 25 % osakkeina
100 % käteisenä, ei osakkeita.

Osakkeet hankitaan suoraan hallituksen jäsenten lukuun kahden viikon kuluttua yhtiön osavuositarkastuksen 1.1.-31.3.2022 julkistuksesta. Jos palkkiota ei voida toimittaa edellä todettuna aikana sisäpiirisääntelyn tai muun perustellun syyn vuoksi, yhtiö toimittaa osakkeet myöhemmin tai maksaa palkkion kokonaan rahana.

Henkilöstön valitsemille hallituksen varsinaisille jäsenille vuosipalkkio maksetaan käteisenä.

Hallitus

Tietoevryn hallituksen velvollisuutena on edistää yhtiön ja sen osakkeenomistajien etua.

Kokoonpano ja valinta

Tietoevryn yhtiöjärjestyksen mukaan osakkeenomistajien valitsema hallitus koostuu vähintään kuudesta ja enintään kahdestatoista jäsenestä, joiden toimikausi on yksi vuosi.

Yhtiö on määritellyt tavoitteeksi, että Tietoevryn hallituksen jäsenten tulee ammatillisen pätevyyden lisäksi monimuotoisesti edustaa kumpaakin sukupuolta sekä erilaisia ammatillisia ja koulutustaustoja ja että hallituksella kokonaisuutena tulee olla riittävä ja monipuolinen osaaminen ja kokemus yhtiön toimialasta ja markkinoista.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta, joka koostuu yhtiön suurimpien osakkeenomistajien edustajista, valmistelee varsinaiselle yhtiökokoukselle ehdotuksen hallituksen kokoonpanoksi. Osakkeenomistajien nimitystoimikunta on tarkistanut hallituksen monimuotoisuutta koskevat periaatteet vuonna 2020. Yhtiö on varmistanut, että periaatteet on sisällytetty osakkeenomistajien nimitystoimikunnan ja hallituksen työjärjestykseen ja huomioitu etsittäessä uusia hallituksen jäseniä. Vuonna 2021 kolme yhtiökokouksen valitsemista yhdestätoista jäsenestä oli naisia. Salim Nathoon ja Rohan Haldean luovuttua hallituspaikoistaan hallituksessa on tällä hetkellä kolme naista ja kuusi miestä. Osakkeenomistajien nimitystoimikunta ottaa jatkuvasti asian huomioon.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunnan esittämien ja yhtiökokouksen valitsemien jäsenten lisäksi Tietoevryn henkilöstö valitsi neljä jäsentä ja neljä varajäsentä hallitukseen. Henkilöstön edustajien toimikausi on kaksi vuotta. Tämä erityinen asettamisjärjestys poikkeaa Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin suosituksesta 5 ”Hallituksen valinta”. Henkilöstöedustus perustuu lakiin henkilöstön edustuksesta yritysten hallinnossa, ja siitä on alun perin sovittu Tieto-konsernin ja sen henkilöstön välillä vuonna 2001.

Henkilöstöedustuksen tavoitteena on mm. tarjota henkilöstölle mahdollisuus vaikuttaa organisaatioon, parantaa viestintää ja päätöksentekoa konsernin sisällä, lisätä luottamusta yritysjohdon ja henkilöstön välillä sekä vahvistaa henkilöstön turvallisuuden tunnetta. Henkilöstön edustajat eivät kuitenkaan osallistu sellaisten asioiden käsittelyyn, jotka koskevat yrityksen johdon nimittämistä tai erottamista, johdon sopimusehtoja, henkilöstön työsuhteiden ehtoja tai työtaisteluihin liittyviä seikkoja.

Hallitus 31.12.2021¹⁾

Nimi	Syntymä- vuosi	Kansalaisuus	Koulutus	Päätoimi
Tomas Franzén (hallituksen ja palkitsemisvaliokunnan pj.)	1962	Ruotsi	Diplomi-insinööri	Hallitusammattilainen
Timo Ahopelto (varapuheenjohtaja) ²⁾	1975	Suomi	Diplomi-insinööri	Yrittäjä, sijoittaja ja hallitusammattilainen
Harri-Pekka Kaukonen (tarkastus- ja riskivaliokunnan pj.)	1963	Suomi	Tekniikan tohtori	Hallitusammattilainen
Liselotte Hägertz Engstam	1960	Ruotsi	Diplomi-insinööri	Neuvonantaja, hallitusammattilainen
Angela Mazza Teufer ³⁾	1973	Italia ja Sveitsi	MBA	Toimitusjohtaja, Ambulatory Information Systems DACH
Katharina Mosheim	1976	Itävalta	Kauppätieteen tohtori	Toimitusjohtaja, Alpha Pianos AS
Niko Pakalén	1986	Suomi ja Ruotsi	Kauppätieteen maisteri	Osakas, Cevian Capital AB
Endre Rangnes	1959	Norja	Ekonomi	Toimitusjohtaja, Zolva Group, hallitusammattilainen
Leif Teksum	1952	Norja	Kauppätieteen maisteri	Osakas, Vest Corporate Advisor AS, hallitusammattilainen
Tommy Sander Aldrin (henkilöstön edustaja)	1965	Norja	Insinööri (tietotekniikka)	Johtava konsultti
Ola Hugo Jordhøy (henkilöstön edustaja)	1956	Norja	Diplomi-insinööri, PGCE	Johtava konsultti
Anders Palklint (henkilöstön edustaja)	1967	Ruotsi	Diplomi-insinööri	Vanhempi projektipäällikkö
Ilpo Waljus (henkilöstön edustaja)	1974	Suomi	Tradenomi (tietotekniikka)	Testauskoordinaattori

¹⁾ Vuoden 2021 aikana hallituksen jäseniä olivat myös Salim Nathoo (19.7. saakka) ja Rohan Haldea (7.9. saakka).

²⁾ Varapuheenjohtaja 25.3.2021 alkaen. Salim Nathoo toimi varapuheenjohtajana 24.3. saakka.

³⁾ Hallituksen jäsen 25.3.2021 alkaen.

Riippumattomuus ja osallistuminen hallituksen ja valiokuntien kokouksiin 2021

Nimi	Hallituksessa vuodesta	Riippumaton yhtiöstä	Riippumaton osakkeenomis- tajasta	Hallituksen kokoukset ^{4) 5)}	Tarkastus- ja riskivaliokun- nan kokoukset	Palkitsemis- valiokunnan kokoukset
Tomas Franzén	2019	kyllä	kyllä	12/12		6/6
Timo Ahopelto	2017	kyllä	ei	12/12	6/6	
Harri-Pekka Kaukonen	2016	kyllä	kyllä	11/12	6/6	6/6
Rohan Haldea ¹⁾	2019	kyllä	ei	6/8		
Liselotte Hägertz Engstam	2018	kyllä	kyllä	12/12	6/6	
Angela Mazza Teufer ²⁾	2021	kyllä	kyllä	10/10		
Katharina Mosheim	2020	kyllä	kyllä	12/12		
Salim Nathoo ³⁾	2019	kyllä	ei	5/7		2/2
Niko Pakalén	2019	kyllä	kyllä	12/12	6/6	
Endre Rangnes	2014	kyllä	kyllä	12/12		6/6
Leif Teksum	2019	kyllä	kyllä	11/12	5/6	
Ilpo Waljus	2014	ei	kyllä	11/12		
Anders Palklint	2014	ei	kyllä	12/12		
Tommy Sander Aldrin	2019	ei	kyllä	12/12		
Ola Hugo Jordhøy	2019	ei	kyllä	12/12		

¹⁾ Hallituksen jäsen 7.9.2021 saakka.

²⁾ Hallituksen jäsen 25.3.2021 alkaen.

³⁾ Hallituksen jäsen 19.7.2021 saakka.

⁴⁾ Lisäksi pidettiin kolme epävirallista hallituksen kokousta. Näistä kokouksista maksettiin kokouspalkkiot.

⁵⁾ Kaksi väliaikaista komiteaa kokoontui seitsemän ja kolme kertaa. Näistä kokouksista maksettiin kokouspalkkiot.

Kaikki Tietoevryn yhtiökokouksen valitsevat hallituksen jäsenet ovat riippumattomia yhtiöstä ja kahdeksan jäsentä yhdeksästä on riippumattomia yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista. Hallituksen jäsenten riippumattomuus arvioidaan hallituksen järjestäytymiskokouksessa. Hallituksen jäsenten tulee ilmoittaa hallitukselle mahdollisista muutoksista, jolloin riippumattomuus arvioidaan uudestaan.

Yksityiskohtaisemmat taustatiedot hallituksen jäsenistä, kuten työkokemus, nykyiset ja entiset luottamustehtävät sekä palkitsemisesta on esitetty yhtiön verkkosivuilla www.tietoevry.com/fi/Sijoittajille.

Tehtävät

Hallituksen keskeisimmät tehtävät ja työskentelyn periaatteet on määritelty hallituksen kirjallisessa työjärjestyksessä. Lisäksi hallituksen työskentely perustuu vuosittain laadittavaan toimintasuunnitelmaan.

Hallitus:

- hyväksyy yhtiön arvot, strategian ja organisaatorakenteen
- määrittelee yhtiön osinkopolitiikan
- hyväksyy yhtiön vuosittaisen toimintasuunnitelman ja budjetin ja valvoo niiden toteutumista
- seuraa yhtiön toimivan johdon nimittämiseen liittyviä kysymyksiä, nimittää ja erottaa toimitusjohtajan
- päättää toimitusjohtajan palkitsemisesta, asettaa vuotuiset tavoitteet ja arvioi niiden saavuttamista
- päättää toimitusjohtajan suorien alaisten palkitsemisesta
- käy läpi suurimmat riskit ja niiden hallinnan vähintään kerran vuodessa
- käy läpi ja hyväksyy osavuosikatsaukset, vuosikertomukset ja tilinpäätöksen
- käy läpi ja hyväksyy yhtiön tärkeimmät politiikat
- vastaa organisaation ympäristö- ja yhteiskuntavastuuasioiden strategiasta
- tapaa yhtiön tilintarkastajat vähintään kerran vuodessa ilman yhtiön johdon läsnäoloa
- nimittää hallituksen valiokuntien jäsenet ja puheenjohtajat ja määrittelee valiokuntien tehtävät
- käy läpi arviot valiokuntiensa ja toimitusjohtajan työskentelystä
- arvioi omaa toimintaansa.

Työskentely

Hallitus kokoontuu 1–2 kuukauden välein. Hallituksen jäsenten lisäksi kokouksissa ovat läsnä toimitusjohtaja ja talousjohtaja sekä lakiasiaintohtaja, joka toimii kokousten sihteerinä. Ennalta sovittujen kokousten lisäksi hallituksen puheenjohtaja kutsuu hallituksen koolle tarvittaessa sekä joko sen jäsenen tai toimitusjohtajan pyynnöstä.

Hallituksen valiokunnat ja toimitusjohtaja valmistelevat hallituksen käsittelemät asiat. Hallitus saa tietoja yrityksen taloudellisesta tuloksesta kuukausittain ja tarkemmat taloudelliset raportit neljännesvuosittain. Aineisto kaikista käsiteltävistä asioista toimitetaan hallituksen jäsenille neljä päivää ennen kokousta. Muu mahdollinen aineisto toimitetaan johdon aloitteesta tai hallituksen pyynnöstä. Hallituksen jäseniä informoidaan välittömästi kaikista merkittävistä tapahtumista.

2021

- Vuonna 2021 hallitus kokoontui 12 kertaa ja keskimääräinen osallistumisprosentti kokouksissa oli 94,8.
- Vuoden aikana hallitus kokoontui kuusi kertaa ilman yrityksen johtoa
- Hallitus piti yhden yhteiskokouksen tilintarkastajan kanssa.
- Hallitus tapasi tilintarkastajan kerran ilman johdon läsnäoloa

Arviointi

Tietoevryn hallituksen työskentelyä arvioidaan vuosittain. Arviointi suoritettiin viimeksi vuoden 2021 syksyllä itsearviointina. Arvioinneissa tarkastellaan hallituksen tietämystä yhtiön toiminnasta ja johtamisesta sekä sen toimialaosaamista. Lisäksi arvioidaan hallitustyöskentelyn tehokkuutta. Osakkeenomistajien nimitystoimikuntaa informoidaan arvioinnin tuloksista, ja ne otetaan myös huomioon hallituksen laatiessa seuraavaa vuotuista toimintasuunnitelmaansa.

Valiokunnat

TietoEVRYn hallitusta avustaa kaksi pysyvää valiokuntaa, jotka valmistelevat hallituksen vastuulla olevia asioita. Hallitus määrittelee valiokuntien tehtävät ja päättää niiden kokoonpanosta. Hallitus perustaa tilapäisiä valiokuntia tarvittaessa silloin, kun määrätyn asian valmistelu on tarkoituksenmukaista tehdä pienryhmässä. Koko hallitus vastaa valiokunnille määrättyistä tehtävistä.

Palkitsemisvaliokunta

Kokoonpano

Palkitsemisvaliokunta koostuu vähintään kolmesta hallituksen jäsenestä, jotka eivät kuulu yrityksen toimivaan johtoon. Jäsenten enemmistön tulee olla riippumattomia yhtiöstä. Yhtiön henkilöstöjohtaja toimii kokousten sihteerinä.

Hallituksen päätöksen mukaisesti palkitsemisvaliokunta koostui seuraavista hallituksen jäsenistä, joista kukaan ei kuulunut yhtiön toimivaan johtoon. Jäsenet olivat myös riippumattomia yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista lukuun ottamatta Salim Nathoota, joka oli riippumaton yhtiöstä mutta riippuvainen merkittävästä osakkeenomistajasta.

- Tomas Franzén (puheenjohtaja)
- Harri-Pekka Kaukonen
- Salim Nathoo (jäsen 19.7.2021 saakka)
- Endre Rangnes.

Työskentely

Valiokunta kokoontuu säännöllisesti vähintään kaksi kertaa vuodessa. Valiokunnan puheenjohtaja raportoi tarvittaessa hallitukselle. Valiokunnan tärkeimmät tehtävät ovat:

- seurata palkitsemisohjelmien tavoitteiden toteutumista, palkitsemisuunnitelmien toteutumista, suoritusten arviointia ja palkkioiden määrittämistä
- valvoa tulospalkkion maksamiselle määriteltyjen tavoitteiden toteutumista palkitsemisohjelman mukaisesti
- valmistella esitys hallituksen varapuheenjohtajaksi
- valmistella esitys valiokuntien jäseniksi ja puheenjohtajiksi sekä valiokuntien tehtäviksi ja vastuualueiksi

- seurata hallinnoinnin ja ohjauksen tilaa
- valmistella esitys toimitusjohtajan ja hänen suorien alaistensa palkitsemisesta sekä henkilöstön palkitsemisperiaatteet
- valmistella hallitukselle optio-ohjelmat ja muut osakkeisiin perustuvat kannustinohjelmat
- arvioida toimitusjohtajan toimintaa
- valmistella johtoryhmän arviointia
- valmistella esitys hallituksen työjärjestykseksi.

2021

- Vuonna 2021 valiokunta kokoontui kuusi kertaa ja keskimääräinen osallistumisprosentti kokouksissa oli 100.
- Työjärjestyksen mukaisten asioiden lisäksi valiokunta seurasi lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinjärjestelmien toimivuutta ja sitä, että ne tukevat asetettujen tavoitteiden toteutumista.
- Valiokunta keskittyi johtoryhmän palkitsemisen arvioimiseen ja kehittämiseen.

Tarkastus- ja riskivaliokunta

Kokoonpano

Tarkastus- ja riskivaliokunta koostuu vähintään kolmesta hallituksen jäsenestä, jotka eivät kuulu yhtiön toimivaan johtoon ja jotka ovat riippumattomia yhtiöstä. Lisäksi vähintään yhden jäsenen tulee olla riippumaton merkittävistä osakkeenomistajista. Puheenjohtajan ja jäsenet nimittää yhtiön hallitus. Vähintään yhden jäsenen tulee olla perehtynyt laskentatoimeen, kirjanpitoon tai tarkastukseen. Kokousten sihteerinä toimii yhtiön apulaislakiasiaintohtaja.

Vuonna 2021 kukaan valiokunnan jäsenistä ei kuulunut yhtiön toimivaan johtoon, ja kaikki jäsenet olivat myös riippumattomia yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista lukuun ottamatta Timo Ahopeltoa, joka on riippumaton yhtiöstä mutta riippuvainen merkittävästä osakkeenomistajasta. Kaikilla jäsenillä on pitkäaikainen kokemus yrityksen johtamisesta ja taloudesta ja näin ollen myös vaadittu asiantuntemus.

Hallituksen päätöksen mukaisesti tarkastus- ja riskivaliokunnan jäsenet olivat

- Harri-Pekka Kaukonen (puheenjohtaja)
- Timo Ahopelto
- Liselotte Hägertz Engstam
- Niko Pakalén
- Leif Teksum

Työskentely

Valiokunta kokoontuu säännöllisesti vähintään neljä kertaa vuodessa ja tapaa yhtiön tilintarkastajat myös ilman yhtiön johdon läsnäoloa. Valiokunnan puheenjohtaja raportoi tarvittaessa hallitukselle.

Valiokunnan tärkeimmät tehtävät ovat:

- käydä läpi ja valvoa sisäistä valvontaa, erityisesti taloudellista raportointiprosessia ja riskienhallintaa
- käydä läpi osavuosikatsaukset, toimintakertomus ja tilinpäätös
- arvioida, miten yrityksessä noudatetaan lainsäädäntöä, määräyksiä ja yrityksen eettisiä periaatteita
- arvioida sisäisen valvonnan ja tarkastuksen riittävyttä
- käydä läpi, arvioida ja hyväksyä sisäisen tarkastuksen tarkastussuunnitelma
- arvioida riskienhallinnan kattavuutta ja seurata sen tehokkuutta
- käydä läpi merkittävät riskit ja tavanomaisesta poikkeavat liiketoimet
- valmistella hallituksen päätettäväksi esitys yhtiökokoukselle tilintarkastajien valinnasta ja heidän palkkioistaan
- arvioida tilintarkastajien riippumattomuutta ja tilintarkastussuunnitelmaa ja käydä läpi tilintarkastuskertomukset
- valvoa tilintarkastusta ja käydä läpi tilintarkastajien kanssa kysymykset, jotka tulee saattaa hallituksen tietoon.

2021

- Vuonna 2021 valiokunta kokoontui kuusi kertaa ja osallistumisprosentti kokouksissa oli 96,6.
- Työjärjestyksessä mainittujen säännöllisten asioiden lisäksi valiokunta seurasi projektien ja toimitusten hallinnan ja laatuksymysten kehitystä sekä kävi läpi riskienhallintaan, tietosuojaan ja kyberturvallisuuteen liittyvää kehitystä.

Toimitusjohtaja ja toimiva johto

Johtoryhmän jäsenet 31.12.2021¹⁾

Kimmo Alkio

Toimitusjohtaja

Syntymävuosi: 1963

Kansalaisuus: Suomi

Ekonomi ja Executive MBA

Tietoevryssä vuodesta 2011

Malin Fors-Skjæveland

Integration Officer

Syntymävuosi: 1970

Kansalaisuus: Ruotsi

Diplomi-insinööri

Tietoevryssä vuodesta 2018

Kishore Ghadiyaram

Head of Strategy

Syntymävuosi: 1972

Kansalaisuus: Intia

Insinööri

Tietoevryssä vuodesta 2008

Tomi Hyryläinen

Talousjohtaja

Syntymävuosi: 1970

Kansalaisuus: Suomi

Kauppätieteen maisteri

Tietoevryssä vuodesta 2018

Ari Järvelä

Head of Operations

Syntymävuosi: 1969

Kansalaisuus: Suomi

Diplomi-insinööri

Tietoevryssä vuodesta 2001

Satu Kiiskinen

Managing Partner, Suomi

Syntymävuosi: 1965

Kansalaisuus: Suomi

Kauppätieteen maisteri

Tietoevryssä vuodesta 2013

Thomas Nordås

Head of Digital Consulting

Syntymävuosi: 1971

Kansalaisuus: Norja

Diplomi-insinööri

Tietoevryssä vuodesta 2019

Christian Pedersen

Managing Partner, Norja

Syntymävuosi: 1974

Kansalaisuus: Norja

Diplomi-insinööri

Tietoevryssä vuodesta 2014

Harri Salomaa

Head of Product Development Services

Syntymävuosi: 1961

Kansalaisuus: Suomi

Insinööri

Tietoevryssä vuodesta 2020

Christian Segersven

Head of Industry Software

Syntymävuosi: 1975

Kansalaisuus: Suomi

Diplomi-insinööri

Tietoevryssä vuodesta 2013

Johan Torstensson

Head of Cloud & Infra

Syntymävuosi: 1969

Kansalaisuus: Ruotsi

MBA (Finance and Management)

Tietoevryssä vuodesta 2019

Trond Vinje

Henkilöstöjohtaja

Syntymävuosi: 1968

Kansalaisuus: Norja

Valtiotieteiden maisteri

Tietoevryssä vuodesta 2015

Johtoryhmän palkitseminen ja yksityiskohtaisempia tietoja, kuten johtoryhmän jäsenten täydelliset ansioluettelot, löytyy yhtiön verkkosivuilta.

¹⁾ Karin Schreil oli Managing Partner, Ruotsi 30.11.2021 saakka.

Johtoryhmän osakeomistus

Nimi	Osakkeet 31.12.2021	Osakkeet 31.12.2020
Kimmo Alkio	58 439	60 683
Malin Fors-Skjæveland	3 552	1 776
Kishore Ghadiyaram	12 829	11 049
Tomi Hyryläinen	4 120	2 356
Ari Järvelä	15 064	18 488
Satu Kiiskinen	25 598	22 567
Thomas Nordås	2 019	1 063
Christian Pedersen	6 321	3 622
Harri Salomaa	0	0
Karin Schreil ¹⁾	N/A	0
Christian Segersven	0	4 000
Johan Torstensson	1 059	0
Trond Vinje	33 518	36 562

¹⁾ Työsuhde päättyi 30.11.2021.

Sisäinen valvonta ja riskienhallinta

TietoEVRYn sisäinen valvonta tukee strategian toteutusta ja varmistaa, että yhtiössä noudatetaan lakeja ja määräyksiä. Sisäinen valvonta koostuu riskienhallinnasta, talousvalvonnasta, sisäisestä tarkastuksesta ja niitä tukevista politiikoista.

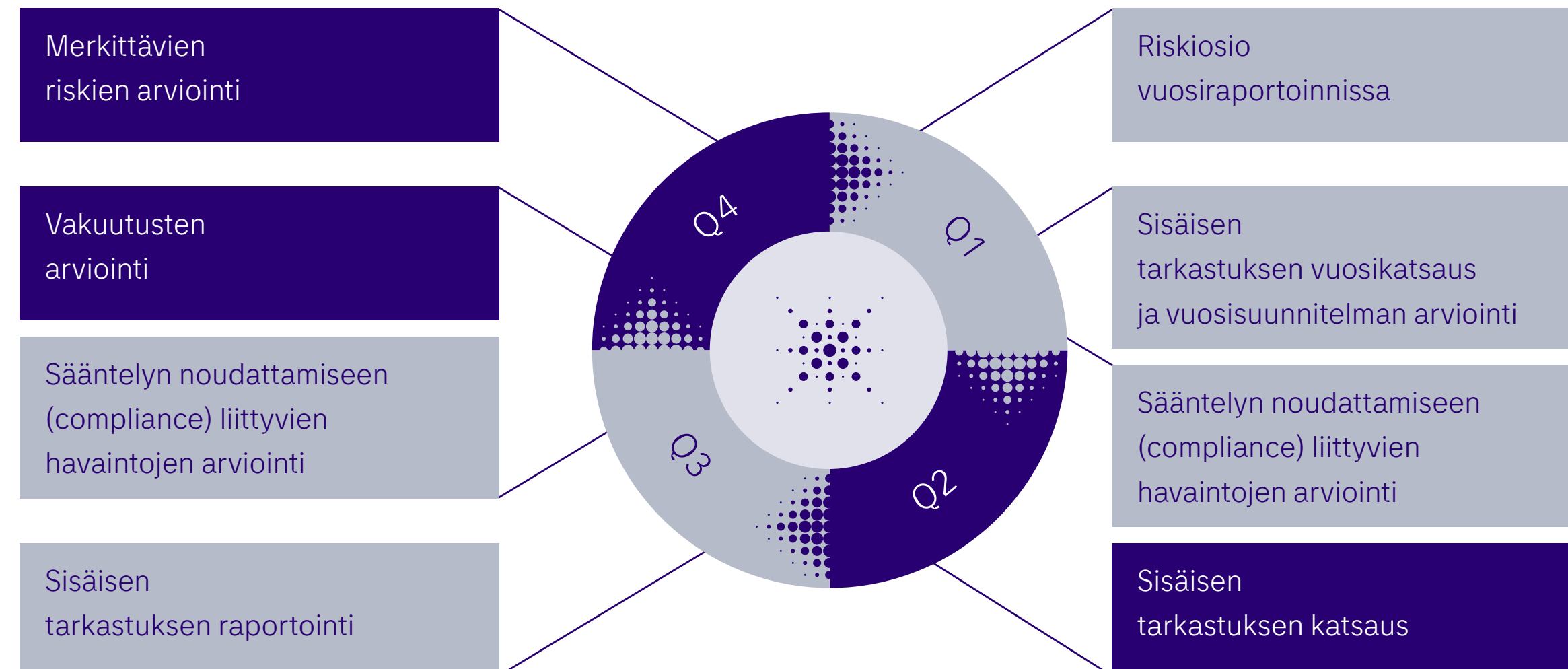
TietoEVRYn sisäisen valvonnan tavoitteena on varmistaa, että yhtiön toiminta on tehokasta ja noudattaa strategisia tavoitteita ja että yhtiön taloudellinen raportointi sekä johdolle tarjottava tieto on paikkansapitävää, luotettavaa, kattavaa ja ajantasaista.

Sisäisen valvonnan toimintaperiaatteissa korostetaan eettisiä arvoja sekä hyvää hallinnointitapaa ja riskienhallintaa. Sisäiseen tarkastukseen ja riskienhallintaan liittyvät käytännöt ovat osa TietoEVRYn johtamisjärjestelmää, ja ne on integroitu liiketoiminta- ja suunnitteluprosesseihin.

Riskienhallinta

TietoEVRY käyttää systemaattista riskienhallintaa kehittääkseen liiketoiminnan tehokkuutta, valvontaa, kannattavuutta ja jatkuvuutta.

Projekti- ja toimitusriskien arviointi jokaisessa tarkastus- ja riskivaliokunnan kokouksessa



Riskienhallintamalli koostuu riskienhallintaorganisaatiosta, ohjeistuksesta, prosesseista, välineistä ja yhteisistä toimintatavoista. Riskienhallintaorganisaatio kehittää ja ylläpitää yhtiön riskienhallintaa kuten riskien raportointia, riskienhallinnan johtamista sekä erilaisten riskien seuranta.

Riskienhallintaan kuuluvat seuraavat kategoriat: strategiset, taloudelliset sekä toiminnalliset ja liiketoiminnan säännösten noudattamiseen ja ihmisiin liittyvät riskit.

Riskienhallinnan organisaatio koostuu yhtiön riskienhallintayksiköstä, yksiköiden riskienhallintapäälliköistä ja liiketoiminnan jatkuvuudesta vastaavista päälliköistä sekä toimintojen muista sidosryhmistä. Yhtiöllä on koko organisaation kattava riskienhallintaforumi ja liiketoiminnan jatkuvuusfoorumeja tiedonjakamista, riskienhallinnan ja liiketoiminnan jatkuvuuden sekä kriisinhallinnan suunnan määrittelyä, yksiköiden välistä yhteistyötä ja ohjausasiakirjojen läpi käyntiä varten. Lisäksi foorumit yhtenäistävät riskien, liiketoiminnan jatkuvuuden ja kriisien hallintaa konsernitason ja varmistavat, että riskienhallinnan ohjeita noudatetaan koko yrityksen sisällä.

Tietoevry on myös määritellyt vaatimustenmukaisuuden hallintajärjestelmän (Compliance Management System), joka kattaa organisaation, toimintojen ohjausmallin ja vuosisuunnitelman. Konsernin Compliance-johtaja vastaa ilmiäntokanavan ylläpidosta ja tutkimusten koordinoinnista sekä vaatimustenmukaisuuden mallin tehokkuudesta ja toimivuudesta.

Riskien ja vaatimustenmukaisuuden hallinnointi

Tietoevryssä riskien hallinta ja säädösten noudattamisen valvonta liittyvät läheisesti toisiinsa. Niiden johtaminen määritellään yhtiön periaatteissa ja säännöissä ja niitä valvotaan asianmukaisesti. Esimerkiksi taloushallinnossa taloudellinen raportointi, ohjeiden noudattaminen ja riskien seuranta on integroitu päivittäiseen toimintaan. Automatisoitujen prosessien ansiosta Tietoevry pystyy nopeasti sopeutumaan muutoksiin liiketoimintaolosuhteissa, sääntelyssä tai yhtiön periaatteissa.

Tietoevry on panostanut prosessien automatisointiin voidakseen parantaa laatua ja alentaa kustannuksia. Huolellisesti laaditut politiikat ja säännöt varmistavat sen, että konsernin koko organisaatio ymmärtää täysin automatisoinnin merkityksen riskien ja säätelyn noudattamisen kannalta.

Riskienhallinnan kehittäminen

Vuoden 2021 aikana Tietoevryn hallinnoinnin, riskien ja säädösten noudattamisen järjestelmän (Governance, Risk and Compliance, GRC) kehittäminen ja käyttöönotto jatkui, ja järjestelmän tehokkuus käytännön liiketoiminnassa varmistetaan yhtiön varojen aktiivisella arvioirviointilla, mikä johtaa mitattavissa olevaan riskien vähentymiseen.

Tietoevryn GRC-järjestelmä tarjoaa nyt seuraavat toiminnot:

- Business Reporting Dashboards
- Riskienhallinta ja toiminnan kehittäminen (improvement opportunity)
- Projektiriskien hallinta
- Tietosuojan riskiarvioinnit
- Turvallisuuspoikkeamien hallinta
- Auditointien hallinta
- Liiketoiminnan jatkuvuuden hallinta

GRC-järjestelmä mahdollistaa tiedon ajantasaisen seurannan sekä automatisoidut ilmoitukset sidosryhmille ja järjestelmällisen jatkotoimenpiteiden seurannan.

GRC-järjestelmän, riskienhallintamallin ja muiden järjestelmien kehittäminen tapahtuu kiinteässä yhteistyössä yksiköiden Riskienhallinta-, Jatkuvuus-, Turvallisuus- ja Tietosuojapäälliköiden sekä yhdessä yksiköiden laatuspäälliköiden kanssa. Malli on Tietoevryn johtoryhmän hyväksymä ja tarkastus- ja riskivaliokunnan vahvistama.

Taloudellinen valvonta

Taloudelliseen raportointiin kohdistuvan sisäisen valvonnan tavoitteena on varmistaa, että taloudellinen raportointi, mukaan lukien osavuosisikatsaukset ja tilinpäätökset, on paikkansapitävää ja että taloudellinen raportointi noudattaa lakeja ja muuta säätelyä.

Tietoevryn tarkastus- ja riskivaliokunta valvoo yhtiön ulkoista taloudellista raportointia.

Taloudellinen raportointiprosessi ja vastualueet

Tietoevryllä on yhtenäinen laskenta- ja raportointijärjestelmä. Konsernitilinpäätöksen laadinta ja raportointi perustuvat raportointijärjestelmään, joka mahdollistaa yhtenäiset kontrollit kaikille konserniin raportoiville juridisille yhtiöille. Tietoevry parantaa jatkuvasti yhtenäistä laskenta- ja raportointijärjestelmää sisäisten tarpeiden ja säädösten asettamien vaatimusten pohjalta.

Taloudellinen raportointi koostuu kuukausittaisista tulosraporteista, jotka sisältävät kaikki tärkeimmät tunnusluvut, juoksevista ennusteista ja neljännesvuosikatsauksista.

Yksiköiden taloudesta vastaavat henkilöt (Head of Business Finance), johtoryhmä ja hallitus käyvät taloudelliset raportit läpi säännöllisesti. Seurannassa toteutuvia verrataan tavoitteisiin, ennusteisiin ja edellisiin raportointikausiin. Mikäli toteutuneet tulokset poikkeavat näistä, johtoryhmän jäsenet ovat vastuussa korjaavien toimenpiteiden käynnistämisestä.

Sisäinen tarkastus

Tietoevryn sisäisen tarkastuksen tehtävänä on varmistaa laatu ja luottamus asiakkaalle saakka. Sisäinen tarkastus raportoi tarkastus- ja riskivaliokunnalle ja on hallinnollisesti talousjohtajan alaisuudessa.

Keskeisten palveluiden tavoitteena on arvioida ja varmistaa riskienhallinnan ja sisäisen valvonnan riittävyys ja tehokkuus Tietoevryn sisällä. Varmistusta ja neuvontaa tarjotaan datakeskeisesti sisäisen kumppanimallin avulla, mikä mahdollistaa digitaalisen, kokonaisvaltaisen varmistuksen sekä varmistusta osana kehitystä (assurance by design).

Sisäisen tarkastuksen suunnittelussa ja toteutuksessa noudatetaan neljännesvuosittaista sykliä, jonka tarkastus- ja riskivaliokunta hyväksyy. Tämä varmistaa sen, että riskeihin vaikuttaviin muutoksiin voidaan puuttua tarvittaessa. Suunnittelun pohjana toimivat ennen kaikkea yrityksen riskienhallinta-, lakiasia- ja compliance-toiminnot, Operational Excellence-yksikkö, tilintarkastajat, liiketoimintajohto sekä tarkastus- ja riskivaliokunta. Palvelut tarjotaan yhdessä tarkastukseen liittyvien toimintojen ja alan asiantuntijoiden kanssa. Tämä toimintamalli mahdollistaa oikeat ja tehokkaat toimenpiteet, jotka vaikuttavat myönteisesti toimintaan koko konsernin sisällä.

Lähipiiriliiketoimet

Tietoevry ylläpitää listaa lähipiiristään IAS 24:n mukaisesti ja ilmoittaa tarvittavat tiedot lähipiiritapahtumista hallituksen toimintakertomuksessa sekä tilinpäätöksen liitetiedoissa.

Lisäksi yhtiö seuraa yhtiön ja sen lähipiirin välisiä liiketoimia ja pyrkii varmistamaan, että mahdolliset eturistiriidat otetaan huomioon päätöksenteossa. Hallitus on vastuussa yhtiön toimenpiteiden seuraamisesta ja sen arvioimisesta, että lähipiiriliiketoimet liittyvät tavanomaiseen liiketoimintaan ja että ne solmitaan normaalein markkinaehdoin.

Raportointi hallitukselle tapahtuu kokouksessa, jossa tilinpäätös hyväksytään. Yhteenveto lähipiiriliiketoimista löytyy tilinpäätöksen [liitteestä 29](#).

Yhtiö on lisäksi lisännyt tarkastuksia prosesseihinsa ja päätöksentekoonsa voidakseen paremmin tunnistaa ja käsitellä liiketoimet lähipiirien kanssa. Asiakkaiden ja toimittajien liiketoimia testaa sekä yhtiö että sen tilintarkastaja.

Sisäpiirihallinto

Tietoevry noudattaa EU:n markkinoiden väärinkäyttöä koskevaa asetusta sekä Nasdaq Helsingin ja Oslon Pörssin sääntöjä. Lisäksi Tietoevryn hallitus on hyväksynyt Tietoevryn oman sisäpiiriohjeen.

Tietoevry on määritellyt, että sen emoyhtiön hallitus ja toimitusjohtaja ovat velvollisia ilmoittamaan liiketoimensa. Lisäksi Tietoevry on asettanut kaupankäyntirajoituksia johtoryhmän jäsenille, henkilöille, jotka osallistuvat osavuosisikatsusten ja tilinpäätösten valmisteluun, sekä muille henkilöille, joiden katsotaan saavan luottamuksellista tai arkaluoteista tietoa asemansa tai toimisuhteensa perusteella.

Ilmoitusvelvolliset ja henkilöt, joiden kaupankäyntiä on rajoitettu, eivät saa käydä kauppaa Tietoevryn osakkeilla tai muilla rahoitusinstrumenteilla suljetun ajanjakson aikana. Suljettu ajanjakso kattaa 30 kalenteripäivää ennen osavuosisikatsuksen tai tilinpäätöstiedotteen julkistamista mukaan lukien julkistamispäivän (= 30 + 1 päivää).

Sisäpiiriasioista vastaa Tietoevryn lakiasiaintohtaja, ja lakiasiainosasto valvoo sisäpiirisäädösten noudattamista sekä huolehtii tarvittavasta ohjauksesta ja koulutuksesta.

Tilintarkastajat

Tarkastus- ja riskivaliokunta valmistelee esityksen Tietoevryn tilintarkastajien valinnasta, joka esitetään yhtiön hallitukselle ja lopulta varsinaisen yhtiökokouksen päätettäväksi. Yhtiökokous päättää tilintarkastajille maksettavista palkkioista, ja tarkastus- ja riskivaliokunta arvioi niitä vuosittain.

Hallitus ehdottaa varsinaiselle yhtiökokoukselle tarkastus- ja riskivaliokunnan suosituksen mukaisesti, että vuoden 2022 yhtiökokouksessa valittavalle tilintarkastajalle maksetaan palkkio tilintarkastajan laskun mukaan valiokunnan hyväksymien hankintaperiaatteiden mukaisesti.

Hallitus ehdottaa varsinaiselle yhtiökokoukselle tarkastus- ja riskivaliokunnan suosituksen mukaisesti, että tilikaudelle 2022 tilintarkastajaksi valitaan tilintarkastusyhteisö Deloitte Oy. Tilintarkastusyhteisö Deloitte Oy on ilmoittanut, että yhtiön tilintarkastuksesta päävastuullisena tilintarkastajana toimii KHT Jukka Vattulainen.

Tilintarkastus

Vuoden 2021 varsinainen yhtiökokous valitsi yhtiön tilintarkastajaksi Deloitte Oy:n tilikaudelle 2021. Deloitte Oy ilmoitti päävastuulliseksi tilintarkastajaksi KHT Jukka Vattulaisen.

Vuonna 2021, Tietoevry-konserni maksoi tilintarkastajille tilintarkastuksesta yhteensä 1,3 (1,3) milj. euroa ja yhteensä 0,5 (0,7) milj. euroa muista palveluista.

Palkitsemisraportti

Tietoevryn palkitsemisperiaatteiden tavoitteena on saada yhtiöön osaavia henkilöitä ja pitää heidät konsernin palveluksessa, motivoida avainhenkilöitä sekä yhtenäistää yhtiön osakkeenomistajien ja johdon tavoitteet yhtiön arvon kasvattamiseksi. Palkitsemme työntekijöitämme hyvistä tuloksista ja saavutuksista sekä yksilö- että yhtiötasolla. Näin yhdistämme palkitsemisen strategiaamme onnistuneeseen toteuttamiseen ja omistaja-arvon kasvattamiseen pitkällä aikavälillä.

Yhtiön työntekijöiden palkitsemisperiaatteet määritellään Tietoevryn palkitsemis- ja henkilöstöpolitiikassa, joita Tietoevry soveltaa globaalisti kaikissa yksiköissään tukeakseen strategiaansa, tavoitteitaan ja arvojaan.

Hallituksen palkitsemisesta päättää varsinainen yhtiökokous osakkeenomistajien nimitystoimikunnan esityksestä. Palkitsemisvaliokunta vastaa johtoryhmän jäsenten palkitsemisen suunnittelusta ja Tietoevryn muun henkilöstön palkitsemisperiaatteiden laatisesta. Yhtiön hallitus päättää toimitusjohtajan ja muiden johtoryhmän jäsenten palkitsemisesta valiokunnan esityksestä.

Yhteenveto TietoEVRY:n toimitusjohtajan palkitsemisesta

Elementti	Tarkotus	Kuvaus	Toteutuminen 2021
Palkka	Korvaus päivittäisestä panoksesta ja peruspalkkio.	Kiinteä palkkio määriteltyjen työtehtävien suorittamisesta. Kuukausipalkan lisäksi voidaan maksaa auto- ja matkapuhelinetu yhtiön periaatteiden mukaisesti. Palkkaa tarkastellaan vuosittain perustuen henkilön suoritukseen ja tilanteeseen palkkamarkkinoilla. Toimitusjohtajan palkitsemisen perusteena olevien tekijöiden painotus on kuvattu erillisessä taulukossa. Yhtiön hallitus vahvistaa vuosittain tavoitteet tulospalkkioille.	Toimitusjohtajan peruspalkkaan ei tehty muutoksia vuonna 2021.
Lyhyen aikavälin kannustimet	Kannustaa vuotuisten taloudellisten ja toiminnallisten tavoitteiden saavuttamiseen.	Käteispohjainen ohjelma, joka palkitsee yrityksen ja yksilön suorituksen lyhyellä aikavälillä (12 kk). Toimitusjohtajan tulospalkkio on 75 % peruspalkasta, kun tavoitteet saavutetaan. Toimitusjohtajan tulospalkkio on enintään 150 % ¹⁾ . Tulospalkkioiden suuruudesta päättää hallitus tilinpäätöksen valmistuttua.	Lyhyen aikavälin kannustin maksettiin vuonna 2021 vuoden 2020 tuloksen perusteella. Toimitusjohtajan lyhyen aikavälin kannustin liittyy yhtiön kokonaistulokseen ohjelman KPI-mittareiden pohjalta, jotka saavutettiin 104,97-prosenttisesti. Kannustin maksettiin maaliskuussa hallituksen hyväksynnän jälkeen.
Pitkä aikavälin kannustimet	Palkitsee omistaja-arvon jatkuvasta kasvusta ja kannustaa osakeomistukseen.	Osakepohjaiset ohjelmat palkitsevat yrityksen johtoa ja avainhenkilöitä yhtiön kasvusta ja määriteltyjen strategisten tavoitteiden saavuttamisesta. Pitkän aikavälin ohjelmat alkavat vuosittain, tuloskauden ollessa kolme vuotta. TietoEVRY:n osakepohjaisten kannustinohjelmien tärkeimmät periaatteet, kuten palkitsemisen perusteet ja määrät, on kuvattu yhtiön verkkosivuilla.	Keväällä 2021 vuosien 2018–2020 pitkän aikavälin kannustinohjelman tulosta tarkasteltiin KPI-mittareiden pohjalta. Tavoitteet saavutettiin 80-prosenttisesti. Osakkeet luovutettiin hallituksen hyväksynnän jälkeen. Ohjelmassa käytetyt KPI-mittarit ja painotukset olivat osakekohtainen tuotto 30 %, osakkeenomistajien kokonaistuotto 20 % ja kasvu 50 %.
Lisäeläke	Tarjoaa eläke-etuuksia	Toimitusjohtaja: maksuperusteinen eläkejärjestelmä, jonka kustannus on 23 % vuotuisesta peruspalkasta. Eläkeikä on 63 vuotta.	Yhtiö maksoi järjestelmään sovitun summan.
Takaisinperintä	Suojaa yrityksen etuja väärinkäytösten tai taloudellisten tulosten väärentämisen ollessa kyseessä.	Takaisinperintäehtoja sovelletaan lyhyen ja pitkän aikavälin kannustimiin epätavallisissa tilanteissa kuten väärinkäytökset tai taloudellisten tulosten väärentäminen.	
Osakeomistus	Kannustaa hankkimaan merkittävän osakeomistuksen TietoEVRYstä ja varmistaa etujen yhtenevyyden osakkeenomistajien kanssa.	Suosittelava vähimmäissijoitus yhtiön osakkeisiin vastaa yhden vuoden bruttoperuspalkkaa.	Toimitusjohtaja omisti 58 439 osaketta vuoden 2021 lopussa.
Palvelusopimukset ja irtisanomiskorvaus	Tarjoaa selkeät sopimusehdot.	Toimitusjohtaja: mikäli TietoEVRY irtisanoo sopimuksen, irtisanomisaika on 12 kk. Yhtiön irtisanoessa sopimuksen se maksaa irtisanomisajan palkan lisäksi 6 kuukauden peruspalkkaa ja lyhyen aikavälin kannustinta vastaavaan irtisanomiskorvaukseen. Mikäli toimitusjohtaja irtisanoo sopimuksen, irtisanomisaika on 6 kk. Change of control -ehdot ovat samat kuin irtisanomisen ollessa kyseessä lukuun ottamatta myönnetyn enimmäisosakemäärän rahallista arvoa viimeisimmässä pitkän aikavälin kannustinohjelmassa irtisanomisajan palkan lisäksi.	

¹⁾ Lyhyen aikavälin kannustimen tavoite ja enimmäisarvo 5.12.2019

Toimitusjohtaja

Toimitusjohtaja	
Kimmo Alkio	
Palkka 2021	807 300 euroa
Edut 2021	34 670 euroa
Tulospalkkio 2020	847 424 euroa maksettiin vuonna 2021 vuoden 2020 tuloksen perusteella.
Tulospalkkio 2021	484 380 euroa maksetaan vuonna 2022 vuoden 2021 tuloksen perusteella.
Tulospalkkion perusteet 2021	75 % peruspalkasta perustuen konsernin ja Tuotekehityspalvelut-alueen myyntiin ja tulokseen sekä strategian implementointiin, kun tavoitteet saavutetaan. Enintään 150 % peruspalkasta perustuen konsernin myyntiin ja tulokseen sekä strategian implementointiin, kun saavutukset ylittävät tavoitteet. Palkitsemisen perustana olevien tekijöiden painotus <ul style="list-style-type: none"> • Konsernin liikevaihto 30 % • Konsernin oikaistu tulos 30 % • Oikaistu vapaa kassavirta 10 % • Strategiset ja toiminnalliset tavoitteet 30 %
Pitkän aikavälin kannustinohjelma 2018–2020	Toimitusjohtajalle toimitettiin yhteensä 9 729 osaketta maaliskuussa 2021 perustuen kriteerien saavuttamiseen. Lisäksi maksettiin 8 576 osakkeen arvoa vastaava käteisosuus. Maksetun bruttopalkkion kokonaisarvo oli 509 814 euroa.
Eläkekustannus, vapaaehtoinen maksuperusteinen eläke	205 054 euroa ¹⁾
Osakeomistus TietoEVRYssä 31.12.	58 439

¹⁾ Maksuperusteisissa järjestelmissä maksut järjestelmiin kirjataan sen kauden kuluiksi, johon ne liittyvät. Maksamisen jälkeen yhtiöllä ei ole muita velvoitteita kyseisten eläkejärjestelmien suhteen.

Ohjelma kausi	Voimassa olevat pitkän aikaväin kannustinohjelmot
Pitkän aikavälin kannustinohjelma 2019–2021	Oikeuttaa 29 433 osakkeeseen (performance shares), jos tulostittareiden tavoitetasot saavutetaan, ja enintään 58 866 osakkeeseen. Ohjelman ansaintajakso on 2019–2021. Osakkeiden määrä vastasi 100 %:a vuotuisesta peruspalkasta myöntämishetkellä. Osakkeiden käypä arvo on 800 731 euroa ²⁾ .
Pitkän aikavälin kannustinohjelma 2020–2022	Oikeuttaa 40 600 osakkeeseen (performance shares), jos tulostittareiden tavoitetasot saavutetaan, ja enintään 101 500 osakkeeseen. Ohjelman ansaintajakso on 2020–2022. Osakkeiden määrä vastasi 125 %:a vuotuisesta peruspalkasta myöntämishetkellä. Osakkeiden käypä arvo on 792 138 euroa ²⁾ .
Pitkän aikavälin kannustinohjelma 2021–2023	Oikeuttaa 37 900 osakkeeseen (performance shares), jos tulostittareiden tavoitetasot saavutetaan, ja enintään 75 800 osakkeeseen. Ohjelman ansaintajakso on 2021–2023. Osakkeiden määrä vastasi 125 %:a vuotuisesta peruspalkasta myöntämishetkellä. Osakkeiden käypä arvo on 979 002 euroa ²⁾ .

²⁾ Pitkän aikavälin kannustinohjelmien käypä markkina-arvo lasketaan käyttäen viimeisimpiä tulostittareita ja TietoEVRYn osakkeen arvoa 31.12.2021 eli 27,48 euroa.

Säännöllisesti päivitettävät tiedot toimitusjohtajan omistamista osakkeista ja optioista löytyvät Tietoevryn verkkosivuilta kohdasta sisäpiirirekisteri (www.tietoevry.com/fi/Sijoittajille/)

Hallituksen palkitseminen

Vuoden 2021 varsinaisen yhtiökokouksen päätösten mukaisesti hallituksen vuotuiset palkkiot ovat:

- hallituksen puheenjohtaja 125 000 euroa,
- hallituksen varapuheenjohtaja 70 000 euroa ja
- hallituksen varsinaiset jäsenet 53 000 euroa.

Näiden palkkioiden lisäksi hallituksen pysyvän valiokunnan puheenjohtajalle maksetaan vuosipalkkiona 20 000 euroa ja pysyvän valiokunnan jäsenelle 10 000 euroa. Lisäksi yhtiökokouksen valitsemalle hallituksen jäsenelle maksetaan 800 euron kokouspalkkio jokaiselta hallituksen kokoukselta sekä hallituksen pysyvän tai tilapäisesti asetetun valiokunnan kokoukselta. Henkilöstön valitsemien hallituksen varsinaisten jäsenten vuosipalkkio on 15 000 euroa, joka maksetaan pelkästään käteisenä.

Lisäksi vuoden 2021 varsinainen yhtiökokous päätti, että osa kiinteästä vuosipalkkiosta maksetaan markkinoilta hankittavina TietoEVRY Oyj:n osakkeina. Yhtiökokouksen valitsema hallituksen jäsen voi valita seuraavista vaihtoehdoista:

1. Ei käteistä, 100 % osakkeina
2. 25 % käteisenä, 75 % osakkeina
3. 50 % käteisenä, 50 % osakkeina
4. 75 % käteisenä, 25 % osakkeina
5. 100 % käteisenä, ei osakkeita

Hallituksen jäsenille ei ole asetettu rajoituksia osakkeiden luovutuksen suhteen, mutta yhtiö suosittelee, että hallituksen jäsenet pitäisivät kaikki palkkiona saamansa osakkeet niin kauan kuin he ovat Tietoevryn hallituksen jäseniä.

Osakepalkkion lisäksi hallituksen jäsenet eivät osallistu muihin osakepohjaisiin järjestelyihin tai saa palkkioita sellaisista eikä hallituksen jäsenillä ole eläkejärjestelyä Tietoevryssä. Tietoevryn toimiva johto ja henkilöstö eivät saa erillistä korvausta hallitustyöskentelystä tai kokouksiin osallistumisesta konserniin kuuluvissa yrityksissä, lukuun ottamatta emoyhtiön hallituksen varsinaisten henkilöstöedustajien palkkio. Lukuun ottamatta henkilöedustajia hallituksen jäsenillä ei ole työ- tai palvelusuhdetta Tietoevryyn.

Hallituksen jäsenten ja koko hallituksen palkitseminen 2021¹⁾

Nimi	Vuospalkkio		Kokouspalkkiot, euroa
	Käteispalkkio ²⁾	Osakepalkkio ³⁾	
Tomas Franzén, hallituksen ja palkitsemisvaliokunnan pj. ⁴⁾	72 515	2 484	23 200
Timo Ahopelto, hallituksen varapj. ⁴⁾	40 023	1 370	18 400
Harri-Pekka Kaukonen, tarkastus- ja riskivaliokunnan pj. ⁴⁾	41 505	1 422	26 400
Rohan Haldea ^{5) 9)}	53 000	—	7 200
Liselotte Hägertz Engstam ⁶⁾	47 272	539	22 400
Angela Mazza Teufer ^{7) 8)}	13 256	1 362	8 800
Katharina Mosheim ⁶⁾	39 752	454	17 600
Salim Nathoo ^{5) 10)}	63 000	—	7 200
Niko Pakalén ⁶⁾	47 272	539	19 200
Endre Rangnes ⁴⁾	31 514	1 079	16 800
Leif Teksum ⁶⁾	47 272	539	15 200
Tommy Sander Aldrin, henk.ed.	15 000		
Ola Hugo Jordhoy, henk.ed.	15 000		
Anders Palklint, henk.ed.	15 000		
Ilpo Waljus, henk.ed.	15 000		
Yhteensä	556 380	9 788	189 600

¹⁾ Hallituksen jäsenet eivät ole saaneet muita etuja.

²⁾ Bruttosumma ennen veroja.

³⁾ Osakkeet hankittiin ja toimitettiin toukokuussa 2021.

⁴⁾ 50 % käteisenä, 50 % osakkeina.

⁵⁾ 100 % käteisenä.

⁶⁾ 75 % käteisenä, 25 % osakkeina.

⁷⁾ 25 % käteisenä, 75 % osakkeina.

⁸⁾ Hallituksen jäsen 25.3.2021 alkaen.

⁹⁾ Hallituksen jäsen 7.9.2021 saakka.

¹⁰⁾ Hallituksen jäsen 19.7.2021 saakka.

 Hallituksen jäsenten osakeomistukset TietoEVRYssä¹¹⁾

Nimi	31.12.2021	31.12.2020
Tomas Franzén, hallituksen ja palkitsemisvaliokunnan pj.	7 408	4 924
Timo Ahopelto, hallituksen varapuheenjohtaja	5 424	4 054
Harri-Pekka Kaukonen, tarkastus- ja riskivaliokunnan pj.	7 893	6 471
Rohan Haldea ⁹⁾	N/A	—
Liselotte Hägertz Engstam	3 381	2 842
Angela Mazza Teufer	1 362	N/A
Katharina Mosheim	1 052	598
Salim Nathoo ¹⁰⁾	N/A	—
Niko Pakalén	2 786	2 247
Endre Rangnes	6 274	5 195
Leif Teksum (osittain Teklei Consulting AS:n kautta)	8 448	7 909

¹¹⁾ Hallituksen jäsenten määräysvaltaoikeuksilla ei ollut osakkeita tai osakeperusteisia oikeuksia 31.12.2021 Leif Teksumin Teklei Consulting AS:a lukuunottamatta.

Palkitsemisvertailu

Oheisen taulukon tiedot perustuvat vuosina 2016–2018 Tiedon dataan. Vuosina 2019–2021 on käytetty yhdistettyä Tiedon ja EVRYn dataa. Vuonna 2021 TietoEVRYn liikevoitto sisältää 104,0 milj. euroa myyntivoittoja kun taas vuonna 2020 oikaisuerät sisälsivät merkittäviä integraatioon liittyviä kustannuksia. Kaikkien kertaluoteisten erien eliminoinnin jälkeen oikaistu³⁾ liikevoitto (EBITA) oli 367,8 (355,0) milj. euroa. Tiedon ja EVRYn yhdistymisen 5.12.2019 jälkeen on tapahtunut merkittävä muutos henkilöstön demografiassa ja määrässä. Toimitusjohtajan palkkio on ilmoitettu bruttomääräisenä sen mukaan mitä on maksettu kyseisenä vuonna. Vuosina 2019 ja 2020 toimitusjohtajalle maksettiin Tiedon ja EVRYn fuusioon onnistumiseen liittyvä palkkio. Henkilöstön vaihtuvuus kasvoi koko toimialalla vuonna 2021. TietoEVRY on kyennyt houkuttelemaan uusia työntekijöitä aktiivisilla työntekijämarkkinoilla. Konsultointiliiketoiminnan tuottavuus on kuitenkin jonkin verran kärsinyt korkeasta vaihtuvuudesta, ja tämän seurauksena keskimääräinen palkkataso on noussut. Henkilöstön keskimääräinen palkka vuosina 2020 ja 2021 on laskettu jakamalla henkilöstökulu keskimääräisellä henkilöstömäärällä.

¹⁾ Vuosina 2019–2021 on käytetty yhdistettyä Tiedon ja EVRYn dataa

²⁾ Vuosina 2020 ja 2021 on käytetty työntekijöiden keskimääräistä määrää; aiempina vuosina on käytetty vuoden lopun työntekijämääriä

³⁾ Oikaisuerät sisältää uudelleenjärjestelykulut, myyntivoitot/-tappiot, arvonalentumiset ja muut vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät.

	2017	2018	2019 ¹⁾	2020 ¹⁾	2021 ¹⁾
Liikevaihto, EUR milj.	1 543,4	1 599,5	1 734,0	2 786,4	2 823,4
Liikevoitto (EBIT), EUR milj.	139,1	154,7	124,2	146,7	382,0
Hallituksen palkitseminen	518 000	450 800	613 500	641 300	556 380
Toimitusjohtajan palkitseminen	1 160 985	1 788 302	2 589 032	2 636 446	2 404 562
Henkilöstön palkitseminen, työntekijät keskimäärin	59 551	60 710	62 155	62 452	64 084 ²⁾

Toimintakertomus ja tilinpäätös

032 Tarkempi sisällysluettelo

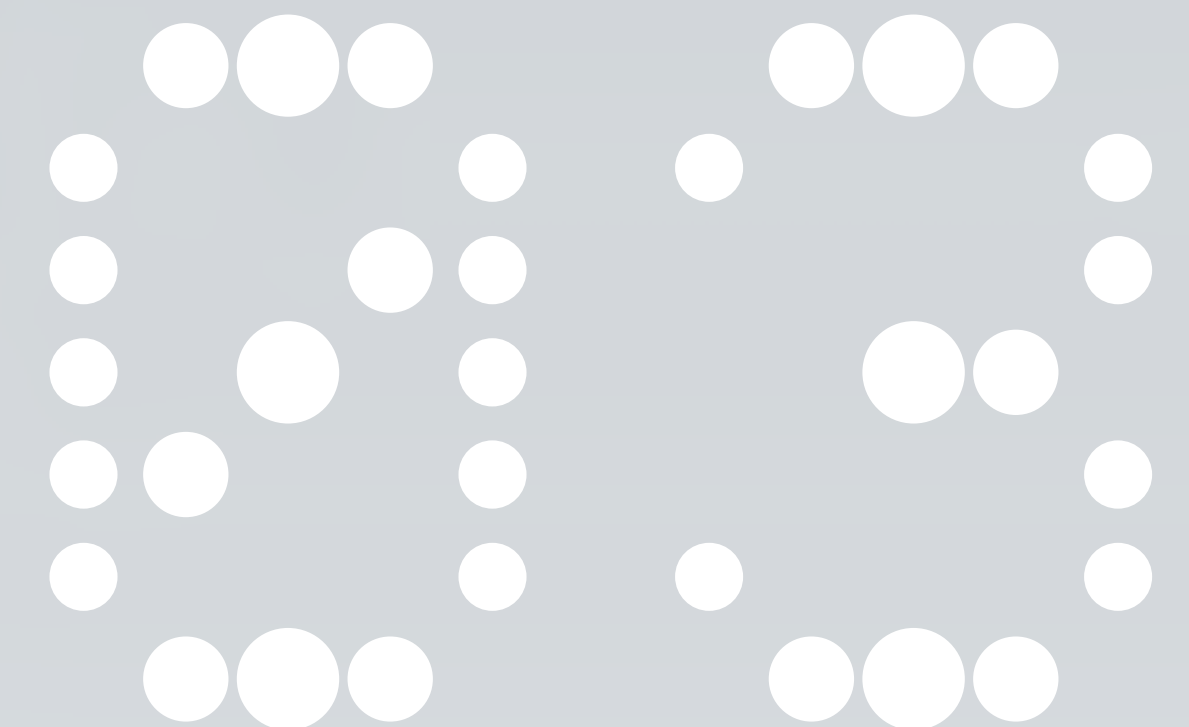
033 Hallituksen toimintakertomus

081 Konsernitilinpäätös

146 Emoyhtiön tilinpäätös

160 Voitonjakoehdotus, toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen
allekirjoitukset sekä tilinpäätösmerkintä

161 Tilintarkastuskertomus



Hallituksen toimintakertomus¹⁾

TietoEVRY
Vuosi 2021 lyhyesti
Viiden vuoden luvut
IT-markkinoiden kehitys
Uusi strategia 2021
Tulosajurit vuonna 2022
Taloudellinen tulos
Rahavirta ja rahoitus
Investoinnit ja kehittäminen
Tilaukanta
Merkittävät sopimukset
Konsernirakenteen muutokset
Ulkomaiset sivuliikkeet
Henkilöstö
Muun kuin taloudellisen tiedon informaatio
Yhtiökokous
Osakkeenomistajien nimitystoimikunta
Hallitus
Toimitusjohtaja ja toimiva johto
Tilintarkastajat
Merkittävimmät riskit
Osakkeet ja osakkeenomistajat
Osinko
Kauden jälkeiset tapahtumat
Koko vuoden 2022 näkymät
Taloudellinen kalenteri 2022
Tunnusluvut

¹⁾ Tilintarkastamaton

Konsernitilinpäätös (IFRS)					
033 Tuloslaskelma	081	RAHOITUSRISKIEN HALLINTA JA PÄÄOMARAKENNE		8. Aineettomat hyödykkeet	153
033 Laaja tulos	081	18. Rahoitusriskien hallinta ja pääomarakenne	122	9. Aineelliset hyödykkeet	153
034 Tase	082	19. Lainat	127	10. Sijoitukset	154
035 Rahavirtalaskelma	083	20. Vuokrasopimukset	129	11. Pitkäaikaiset saamiset	154
036 Laskelma oman pääoman muutoksista	084	21. Rahoitustuotot- ja kulut	132	12. Lyhytaikaiset saamiset	155
038 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot (IFRS)		22. Rahoitusvarojen ja -velkojen kirjanpitoarvot sekä käyvät arvot ja käyvän arvon hierarkia	133	13. Siirtosaamiset	155
039		23. Johdannaiset	135	14. Oman pääoman muutokset	156
042 1. Perustiedot	086	24. Rahavarat	136	15. Pakolliset varaukset	157
044 KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LAADINTAPERIAATTEET		25. Osakepääoma ja rahastot	136	16. Pitkäaikainen vieras pääoma	157
044		MUUT TIEDOT		17. Lyhytaikainen vieras pääoma	157
045 2. Laadintaperiaatteet	086	26. Konsernirakenteen muutokset	138	18. Siirtovelat	158
049 3. Uusien ja muutettujen standardien sekä tulkintojen soveltaminen	087	27. Tytäryhtiöt	140	19. Laskennalliset verosaamiset ja verovelat	158
049 4. Keskeiset kirjanpidolliset harkinnat ja arviot	088	28. Osuudet yhteisyrityksissä	142	20. Vastuusitoumukset	158
050 TILIKAUDEN TULOS		29. Lähipiiritapahtumat	144	21. Johdannaiset	159
052 5. Segmentti-informaatio	089	30. Vakuudet ja vastuusitoumukset	144	22. Rahoitusriskien hallinta	159
062 6. Liikevaihto	093	31. Tilikauden päättymisen jälkeiset tapahtumat	145		
062 7. Liiketoiminnan muut tuotot ja kulut	095	Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)	146	Voitonjakoehdotus, toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen allekirjoitukset sekä tilinpäätösmerkintä	160
063 8. Henkilöstökulut	096	Tuloslaskelma	146		
064 9. Tuloverot	101	Tase	147		
066 10. Osakekohtainen tulos	104	Rahoituslaskelma	148		
067 SIJOITETTU PÄÄOMA JA KÄYTTÖPÄÄOMAN ERÄT		Emoyhtiön tilinpäätöksen laadintaperiaatteet (FAS)	149		
072					
076 11. Aineettomat hyödykkeet ja liikearvon arvonalentumistestaus	105	1. Liikevaihto	151		
077 12. Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	111	2. Liiketoiminnan muut tuotot	151		
078 13. Vaihto-omaisuus	113	3. Henkilöstökulut	151		
078 14. Myynti- ja muut saamiset	114	4. Liiketoiminnan muut kulut	151		
079 15. Etuuspohjaiset eläkejärjestelyt	116	5. Johdon palkkiot	151		
	120	6. Rahoitustuotot ja -kulut	152		
	121	7. Tuloverot	152		

TietoEVRY

TietoEVRY Oyj ("TietoEVRY") on suomalainen julkinen osakeyhtiö. Yhtiö on johtava pohjoismainen digitaalisten palveluiden ja ohjelmistojen tarjoaja, jonka pääkonttori sijaitsee Suomessa. Sen palveluksessa on noin 24 000 asiantuntijaa maailmanlaajuisesti. TietoEVRY palvelee tuhansia yksityisen ja julkisen sektorin asiakkaita yli 90 maassa. Yhtiön osakkeet on listattu NASDAQ Helsingissä ja Tukholmassa sekä Oslo Pörssissä.

Vuonna 2021 konserni koostui kuudesta toimintasegmentistä: Digital Consulting, Cloud & Infra, Industry Software, Financial Services Solutions, International Operations ja Product Development Services. Konsernin uusi rakenne, joka astui voimaan vuoden 2022 alussa, on kuvattu kohdassa [Strategia](#).

Vuosi 2021 lyhyesti

- Yhtiön kasvuagenda toteutui vuoden 2021 toisella puoliskolla. Kehitys oli vahvaa erityisesti ohjelmistoliiketoiminnassa, tuotekehityspalveluissa ja kansainvälisessä toiminnassa.
- Kaksivuotinen integraatio-ohjelma saatiin päätökseen ja tavoitteet integraation ja synergiahyötyjen suhteen saavutettiin. Yhtiö saavutti vuoden loppuun mennessä 97 milj. euron kulusynergiaavauhdin. Koko 100 milj. euron synergiaetutavoitteen odotetaan toteutuvan vuoden 2022 loppuun mennessä.
- TietoEVRY kirjasi yhteensä 104,0 milj. euroa myyntivoittoa myytyään öljy- ja kaasuliiketoimintansa sekä kolme pienempää ohjelmistoliiketoimintaa.
- Yhtiö ilmoitti lokakuussa 2021 uudesta strategiastaan, jonka tavoitteena on kasvu ja laajentuminen erikoistumisen kautta. Voidakseen hyödyntää pilvinatiivien ohjelmistomarkkinoiden laaja-alaiset mahdollisuudet TietoEVRY on perustanut kuusi erikoistunutta liiketoiminta-aluetta, joiden toiminta käynnistyi 1.1.2022.
- Työmarkkinat olivat aktiiviset ja yhtiö rekrytoikin vuoden aikana yli 5 700 uutta osaaajaa (brutto). Korkea luku on hyvä osoitus yhtiön vetovoimasta työntekijöiden keskuudessa.
- Koko vuoden liikevaihto kasvoi 1,3 %. Oikaistu liikevoitto¹⁾ (EBITA) nousi 367,8 (355,0) milj. euroon liikevaihtomarginaalin ollessa 13,0 % (12,7). Palkkainflaation nousu vaikutti jonkin verran kannattavuuteen.
- Liikevoitto (EBIT) nousi 382,0 (146,7) milj. euroon.

¹⁾ Oikaisuerät sisältää uudelleenjärjestelykulut, myyntivoitot/-tappiot, arvonalentumiset ja muut vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät.

Viiden vuoden luvut

	2021	2020	2019	2018	2017
Liikevaihto, milj. euroa	2 823,4	2 786,4	1 734,0	1 599,5	1 543,4
Liikevoitto (EBIT), milj. euroa	382,0	146,7	126,8	154,7	139,1
Liikevoitto (EBIT), %	13,5	5,3	7,3	9,7	9,0
Oikaistu ¹⁾ liikevoitto (EBITA ²⁾), milj. euroa	367,8	355,0	199,4	168,0	161,4
Oikaistu ¹⁾ liikevoitto (EBITA ²⁾), %	13,0	12,7	11,5	10,5	10,5
Voitto ennen veroja, milj. euroa	353,8	122,4	100,8	152,8	135,7
Osakekohtainen tulos, euroa					
Laimentamaton	2,46	0,80	1,02	1,67	1,46
Laimennusvaikutuksella oikaistu	2,46	0,80	1,02	1,66	1,46
Oma pääoma/osake, euroa	15,38	13,73	14,27	6,54	6,46
Osinko/osake, euroa	1,40	1,32	0,64	1,45	1,40
Käyttöomaisuusinvestoinnit, milj. euroa	80,8	83,5	51,4	45,0	50,8
Yrityshankinnat, milj.euroa	—	0,6	175,7	14,5	49,3
Oman pääoman tuotto, liukuva 12 kk, %	16,9	5,7	7,3	25,7	22,3
Sijoitetun pääoman tuotto, liukuva 12 kk, %	13,7	5,2	6,9	20,9	20,5
Nettovelkaantumisaste, %	33,5	54,3	63,4	28,5	32,7
Korollinen nettovelka, milj. euroa	610,6	883,3	1 070,0	137,4	155,7
Omavaraisuusaste, %	51,6	45,9	44,5	41,3	42,5
Henkilöstö keskimäärin	23 824	23 788	15 950	14 907	13 889
Henkilöstö 31.12	24 389	23 632	24 322	15 190	14 329

¹⁾ Oikaisuerät sisältää uudelleenjärjestelykulut, myyntivoitot/-tappiot, arvonalentumiset ja muut vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät.

²⁾ Voitto ennen rahoituseriä, veroja ja yrityshankintoihin liittyvien aineettomien hyödykkeiden poistoja.

Katso tunnuslukujen laskentakaavat sivulta [Vaihtoehtoiset tunnusluvut](#).

IT-markkinoiden kehitys

Nopeasti muuttuvat markkinat tarjoavat TietoEVRYlle merkittäviä kasvumahdollisuuksia. Datan laaja-alaisen käytön mahdollistama vahva käyttäjäkokemus toimii edelleen investointien ajurina useilla toimialoilla. Asiakkaat haluavat hyödyntää datan käytön tarjoamia mahdollisuuksia yhä nopeammin voidakseen tuoda markkinoille edistyksellisiä digitaalisia käyttäjäkokemuksia, jotka tarjoavat tosiaikaisia ja personoituja palveluita.

Digitaalisia elämyksiä tarjoavien innovaatioiden mahdollistajana toimivat pilviteknologiat. Pilvipalveluista ja ketteristä kehitysmenetelmistä (DevOps) on tullut tavanomainen tapa toimittaa palveluja. Painopiste on siirtymässä pilvinatiivipohjaiseen kehitykseen, joka kattaa toisaalta investoinnit dataan ja analytiikkaan, tiedonhallintaan, datan hyödyntämiseen ja data-alustoihin, ja toisaalta pilvinatiiviin sovelluskehitykseen.

Samanaikaisesti investointeja suunnataan myös uudistusohjelmiin, joiden myötä asiakkaat jatkavat liiketoimintaprosessiensa, sovellustensa ja infrastruktuurinsa modernisointia. Koska hintojen lasku näillä perinteisillä segmenteillä kiihtyy entisestään, kilpailukyky edellyttää merkittäviä volyymeja.

TietoEVRYn kohdemarkkinoiden odotetaan kasvavan noin 3 % vuonna 2022. Kasvuun vaikuttaa negatiivisesti perinteisten jatkuvien palveluiden ennakoitu 5–10 %:n lasku. Ohjelmistojen ja pilvinatiivien palveluiden markkinoiden odotetaan kasvavan noin 10 %. Voidakseen varmistaa kilpailukykynsä näillä polarisoituneilla markkinoilla, yhtiöiden tulee erikoistua kunkin segmentin edellyttämällä tavalla.

Uusi strategia 2021 – kasvua erikoistumisen kautta

TietoEVRY julkisti lokakuussa 2021 uuden strategiansa, jonka myötä erikoistuminen toimii kasvun ja laajentumisen ajurina. Investoinnit kohdistetaan alueisiin, joissa yhtiö näkee vahvaa kilpailuetua ja kestäväää kasvua:

- pilvinatiivit palvelut
- datan hyödyntäminen ja ohjelmistojen tuotekehityspalvelut
- skaalautuvat ohjelmistoratkaisut, mukaan lukien niiden globaalit laajentumismahdollisuudet.

Perinteisten sovellushallinta- ja infrastruktuuripalvelujen alueella yhtiö näkee kumppanuudet keskeisenä keinona kehittää liiketoimintaa.

Kuusi erikoistunutta liiketoiminta-alueita

TietoEVRY on perustanut kuusi erikoistunutta liiketoiminta-alueita hyödyntääkseen pilvinatiivien palvelujen ja ohjelmistotuotteiden markkinoiden tarjoamat mahdollisuudet. Liiketoiminta-alueilla on täysi operatiivinen vastuu, mukaan lukien markkinastrategia (go-to-market), palvelutarjooma, investoinnit ja kumppanuudet. Kukin liiketoiminta kehittää toimintaansa oman palvelualueensa markkinadynamiikan mukaisesti.

Liiketoiminnot, jotka muodostavat uudet raportoitavat segmentit vuoden 2022 ensimmäisestä neljänneksestä alkaen - ja niiden uudet nimet tammikuusta 2022 alkaen - on kuvattu seuraavassa:

TietoEVRY Create. Liiketoiminta-alue vauhdittaa asiakkaiden digitaalista kehitystä luomalla kilpailukykyisiä tuotteita ja datakeskeistä liiketoimintaa datan, palvelusuunnittelun ja pilviteknologioiden avulla. Globaali liiketoiminta, jonka ytimessä on datan hyödyntäminen ja ohjelmistotuotteiden kehityspalvelut.

TietoEVRY Transform. Liiketoiminta-alue edistää tehokkuutta ja kokonaisvaltaista uudistumista kattaen asiakasyritysten liiketoimintaprosessit, sovellukset ja infrastruktuurin. Toiminta perustuu vankkaan asiakastuntemukseen, globaaliin pilvi- ja dataosaamiseen sekä automaation hyödyntämiseen.

TietoEVRY Connect. Liiketoiminta-alue keskittyy skaalautuviin monipilvipalveluihin ja laajaan infrastruktuurivalikoimaan, varmistaen asiakkaiden liiketoiminnan tietoturvan, joustavuuden ja säädöstenmukaisuuden.

TietoEVRY Banking. Liiketoiminta-alueen tavoitteena on olla johtava finanssisektorin ohjelmistotuotteiden, -alustojen ja -ratkaisujen toimittaja sekä Pohjoismaissa että laajemmin.

TietoEVRY Care. Liiketoiminta-alue keskittyy pohjoismaisen sosiaali- ja terveydenhuollon uudistamiseen modulaarisilla, rajapinnoiltaan avoimilla ja yhteentoimivilla ohjelmistoilla – parantaen sekä hoitohenkilökunnan että kansalaisten palvelukokemusta.

TietoEVRY Industry. Liiketoiminta-alue tarjoaa laajan valikoiman markkinoiden johtavia ohjelmistoratkaisuja esimerkiksi julkisen sektorin, energiayhtiöiden ja paperi- ja selluteollisuuden ydinprosesseihin.

Skaalautuvat yhteiset toiminnot, kuten talous, strategia, globaalit toiminnot ja henkilöstöhallinto, varmistavat yhtiön jatkuvan kehityksen, taloudellisen suorituskyvyn ja tehokkuuden. Uusi rakenne astui voimaan 1.1.2022.

Investointeja koskevat prioriteetit edistävät liiketoimintojen kilpailukykyä ja arvonluontia

Seuraavat prioriteetit edistävät liiketoimintojen kilpailukykyä ja arvonluontia:

- **Investoinnit laajentumiseen** Tietoevry Create, Tietoevry Care ja Tietoevry Banking -alueilla – tuotteiden, palvelujen ja kyvykkyyksien vahvistaminen. Yritysostot painottuvat näihin liiketoimintoihin.
- **Kumppanuudet skaalan vahvistamiseksi** Tietoevry Transform ja Tietoevry Connect -alueilla – investoinnit kyvykkyyksiin, jotka tukevat tehokkuutta ja palvelujen automatisointia. Tavoitteena on luoda operatiivisia ja rakenteellisia kumppanuuksia tukemaan kilpailukykyä.
- **Liiketoiminnan arvon kasvattaminen** Tietoevry Industry -alueella – ohjelmistotuotevalikoiman kehittäminen ja investoinnit valituilla alueilla fokuksen vahvistamiseksi.

Pitkän aikavälin taloudelliset tavoitteet

Yhtiö pitää joulukuussa 2020 julkaisemansa taloudelliset tavoitteet ennallaan. Uusi strategia voi mahdollistaa näitä vahvemman kehityksen. Taloudelliset tavoitteet ovat:

- Kasvun kiihtyminen 5 %:iin vuoteen 2023 mennessä
- Oikaistu liikevoitto (EBITA) 15 % vuoteen 2023 mennessä
- Nettovelka/EBITDA alle 2 vuoden 2022 loppuun mennessä
- Kertaluonteiset erät noin 1 % liikevaihdosta vuoden 2021 jälkeen
- Osinkojen kasvattaminen vuosittain.

Vuonna 2022 kertaluonteisten kustannusten odotetaan olevan noin 1,5 %–2 % liikevaihdosta. Kustannukset liittyvät pääasiassa Cloud & Infra -alueen kehittämisohjelmaan.

Tulosajurit vuonna 2022

Vahvan tilauskannan ja aktiivisten markkinoiden odotetaan tukevan vuoden 2022 kasvutavoitteita. TietoEVRY arvioi yhtiön koko vuoden orgaanisen kasvun¹⁾ olevan 2–4 %. Ohjelmistoliiketoiminnan tuloksen odotetaan jatkuvan hyvänä. Cloud & Infra -alueella perinteisten infrastruktuuripalveluiden myynnin laskun odotetaan jatkuvan, vaikkakaan ennen sulautumista menetetyt asiakassopimukset eivät enää vaikuta kasvuun vuoden 2021 neljännen neljänneksen jälkeen. Tämän myötä yhtiö on käynnistänyt tehostamistoimia, joilla se pyrkii kiihdyttämään pilvipohjaista liiketoimintaansa ja tulosparannusta tällä liiketoiminta-alueella. Helmikuussa 2022 yhtiö ilmoitti kustannussäästö-ohjelmasta, jonka tavoitteena on noin 50 milj. euron vuotuiset säästöt. Näiden toimenpiteiden arvioidaan vaikuttavan tuloskehitykseen vuoden 2022 toisella puoliskolla.

Henkilöstön korkean vaihtuvuuden odotetaan jatkuvan ja vaikuttavan tulosparannusvauhtiin vuonna 2022. Henkilöstökuluihin vaikuttaa osaltaan palkkainflaatio, jonka odotetaan olevan keskimäärin noin 3 % vuonna 2022. Palkkainflaatiota kompensoivat osittain hinnankorotukset eräillä palvelualueilla, toiminnan siirtäminen suotuisan kustannustason maihin ja osaamispyramidin hallinta.

¹⁾ Oikaistu valuuttakurssien sekä yrityshankintojen ja -myyntien vaikutuksilla

Sulautumisen synergiahyödyt

TietoEVRY arvioi, että koko 100 milj. euron synergiahyötytavoite saavutetaan vuoden 2022 loppuun mennessä. Yhtiö saavutti 97 milj. euron synergiahyötyvauhdin vuoden 2021 lopussa. Vuoden 2021 loppuun mennessä integraation kustannukset olivat yhteensä 110 milj. euroa. Integraatiokustannusten odotetaan olevan kokonaisuudessaan 117 milj. euroa, mikä noudattaa aiempaa arviota integraatiokustannusten kokonaismäärästä (110–120 milj. euroa).

Oikaisuerät

Vuonna 2022 kertaluonteisten kustannusten odotetaan olevan noin 1,5 %–2,0 % liikevaihdosta. Kustannukset liittyvät pääasiassa helmikuussa 2022 julkistettuihin tehostamistoimenpiteisiin Cloud & Infra -alueella. Kertaluonteiset kustannukset sisältävät myös loput integraatiokustannuksista, joka liittyvät lähinnä brändi- ja identiteettiohjelmaan.

Taloudellinen tulos

Koko vuoden liikevaihto kasvoi 1,3 % ja oli 2 823,4 (2 786,4) milj. euroa. Orgaanisesti liikevaihto oli edellisvuoden tasolla. Kasvuun vaikutti Cloud & Infra -alueen liikevaihdon lasku, mutta ohjelmistoliiketoimintojen ja kansainvälisen toiminnan kasvu oli vahvaa. Valuuttakurssimuutoksilla oli 78 milj. euron positiivinen vaikutus liikevaihtoon. Liiketoimintamyyntien vaikutus oli 33 milj. euroa. Koko vuoden liikevoitto (EBIT) oli 382,0 (146,7) milj. euroa eli 13,5 % (5,3) liikevaihdosta. Sulautumiseen liittyvät synergiahyödyt tukivat tuloksen kehitystä vuoden aikana.

Poistot olivat 170,1 (175,8) milj. euroa. Niihin sisältyy 71,2 (72,7) milj. euroa käyttöoikeusomaisuuserien poistoja (IFRS 16:n vaikutus) ja 47,3 (45,5) milj. euroa yrityshankintoihin liittyvien aineettomien hyödykkeiden poistoja. Nettorahoituskustannukset olivat 28,1 (24,4) milj. euroa. Nettokorkokustannukset olivat 21,1 (22,3) milj. euroa ja valuuttakursseihin liittyvät nettotappiot olivat 4,8 (voitot 0,8) milj. euroa. Muut rahoitustuotot ja -kulut olivat -2,3 (-2,9) milj. euroa.

Osakekohtainen tulos oli 2,46 (0,80) euroa.

¹⁾ Oikaisuerät sisältää uudelleenjärjestelykulut, myyntivoitot/-tappiot, arvonalentumiset sekä muut vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät.

Oikaistu¹⁾ tulos

Liikevoitto sisältää 61,5 (-162,8) milj. euroa oikaisueriä, jotka liittyvät lähinnä öljy- ja kaasuohjelmistoliiketoiminnan myynnistä saatuun voittoon ja integraatiokustannuksiin. Vuonna 2020 oikaisuerät puolestaan sisälsivät merkittäviä kustannuksia liittyen integraatioon, SmartUtilities-alustan käytön päättämiseen ja uudelleen määriteltyyn IBM-kumppanuuteen. Oikaistu¹⁾ liikevoitto (EBITA) oli 367,8 (355,0) milj. euroa eli 13,0 % (12,7) liikevaihdosta. Lisätietoja oikaisueristä löytyy kappaleesta [Vaihtoehtoiset tunnusluvut](#). Oikaistu¹⁾ osakekohtainen tulos oli 2,20 (2,16) euroa.

Taloudellinen tulos segmenteittäin

	Liikevaihto	Liikevaihto	Muutos,	Liikevoitto	Liikevoitto
Milj. euroa	1-12/2021	1-12/2020	%	1-12/2021	1-12/2020
Digital Consulting	667,5	662,0	1	82,4	70,8
Cloud & Infra	853,8	931,6	-8	30,0	36,6
Industry Software	522,7	501,1	4	223,4	38,8
Financial Services Solutions	471,0	418,8	12	43,2	10,0
Product Development Services	153,3	142,4	8	17,3	17,7
Muut	155,1	130,5	19	-14,1	-27,2
Konserni yhteensä	2 823,4	2 786,4	1	382,0	146,7

Liikevoitto segmenteittäin

	Liikevoitto, % liike- vaihdosta	Liikevoitto, % liike- vaihdosta	Oikaistu ²⁾ liikevoitto, % liike- vaihdosta	Oikaistu ²⁾ liikevoitto, % liike- vaihdosta
%	1-12/2021	1-12/2020	1-12/2021	1-12/2020
Digital Consulting	12,3	10,7	13,9	14,0
Cloud & Infra	3,5	3,9	7,2	10,0
Industry Software	42,7	7,7	24,0	18,3
Financial Services Solutions	9,2	2,4	13,8	13,0
Product Development Services	11,3	12,4	11,5	12,7
Yhteensä	13,5	5,3	13,0	12,7

²⁾ Oikaisuerät sisältää uudelleenjärjestelykulut, myyntivoitot/-tappiot, arvonalentumiset sekä muut vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät.

Digital Consulting -alueella liikevaihto laski orgaanisesti¹⁾ 2 %. Kasvu oli edelleen hyvää esimerkiksi pilvipalveluissa sekä datan ja analytiikan alueella, mutta perinteisissä sovelluspalveluissa lasku jatkui. Vuoden alussa pandemia vaikutti negatiivisesti kasvuun. Oikaistu liikevoittomarginaali oli edellisvuoden tasolla 13,9 % (14,0). Kasvava palkkainflaatio ja henkilöstövaihtuvuus vaikuttivat kannattavuuteen negatiivisesti.

Cloud & Infra -alueen liikevaihto laski orgaanisesti¹⁾ 11 % johtuen lähinnä ennen sulautumista vuonna 2019 menetetyistä sopimuksista. Oikaistu liikevoittomarginaali laski 7,2 %:iin (10,0). Toiminnan kehittämissuunnitelman, joka keskittyy toimituskapasiteetin vähentämiseen perinteisissä palveluissa sekä korkeaan automaation tasoon, odotetaan tukevan tuloksen paranemista.

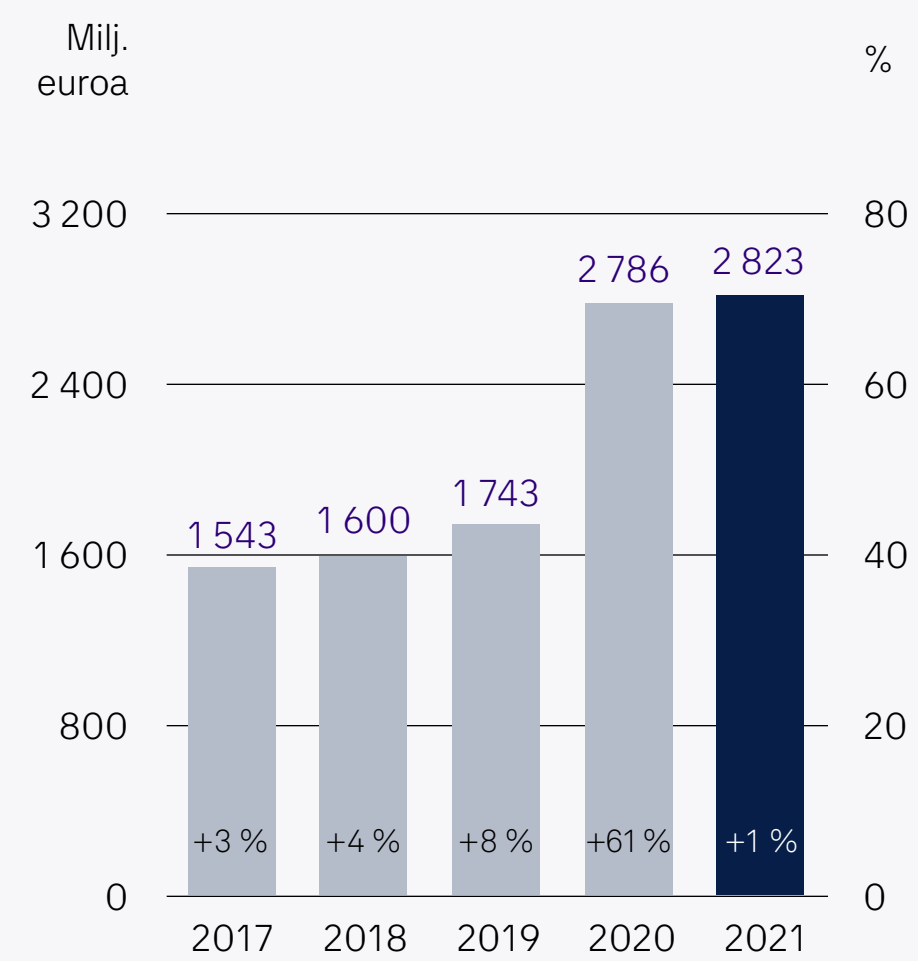
Industry Software -alueella liikevaihto kasvoi orgaanisesti¹⁾ 8 %. Kasvu oli vahvaa koko alueella, mukaanlukien sosiaali- ja terveydenhuolto. Oikaistu liikevoittomarginaali nousi 24,0 %:iin (18,3), mikä johtui pääasiassa liikevaihdon kasvusta ja toiminnan jatkuvasta tehostamisesta.

Financial Services Solutions -alueen liikevaihto nousi orgaanisesti¹⁾ 8 % peruspankki-, luotto- ja korttiliiketoiminnan toimiessa kasvun ajureina. Oikaistu liikevoittomarginaali parani 13,8 %:iin (13,0), lähinnä liikevaihdon kasvun ja toiminnan jatkuvan tehostamisen ansiosta.

Product Development Services -alueella liikevaihto kasvoi orgaanisesti¹⁾ 5 %. Kasvun ajureina toimivat mobiiliverkot ja autoteollisuus. Oikaistu liikevoittomarginaali laski hieman ja oli 11,5 % (12,7). Lasku johtui korkeasta henkilöstövaihtuvuudesta, lisääntyneestä alihankinnasta ja palkkainflaatiosta. Uudet elektroniikkasektorin ja autoteollisuuden asiakkaat yhdistettynä laajennettuun kumppanuuteen Ericssonin kanssa, jonka pohjalta yhtiö perusti tuotekehityskeskukseen Nanjingiin, Kiinaan, tukevat kasvua.

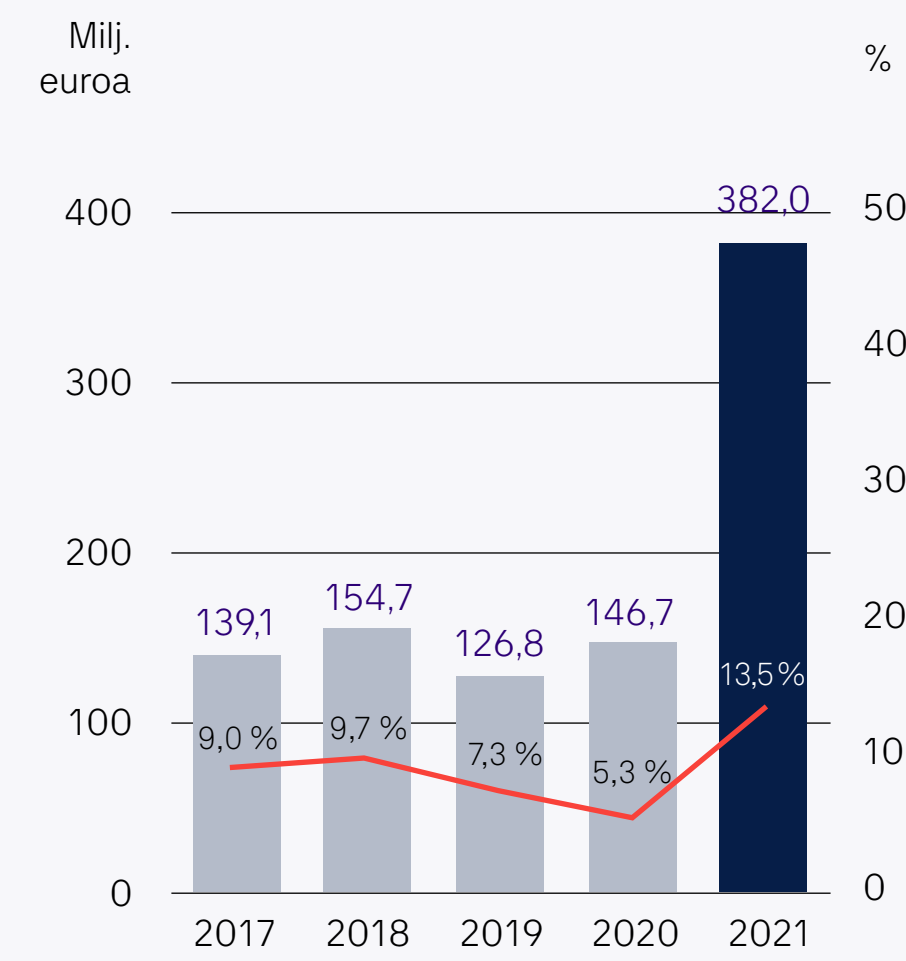
¹⁾ Oikaistu valuuttakurssien sekä yrityshankintojen ja -myyntien vaikutuksilla.

Liikevaihto ja kasvu



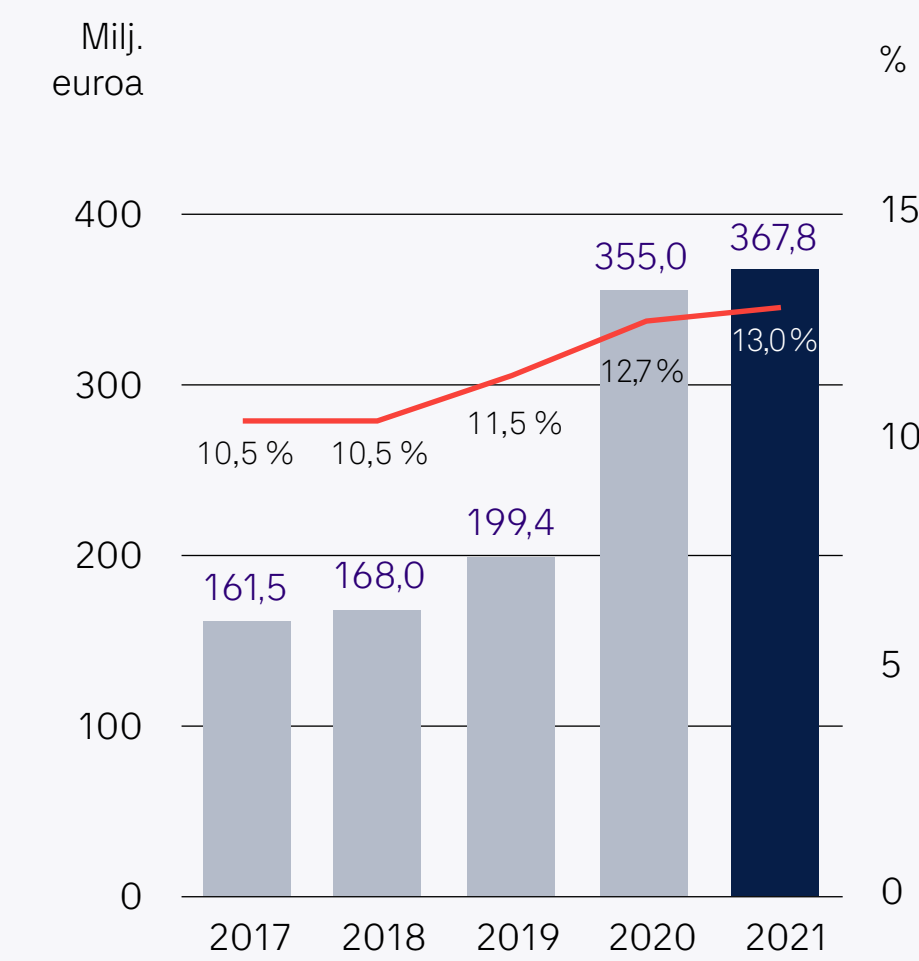
EVRY konsolidoitu 5.12.2019 alkaen

Liikevoitto (EBIT) ja marginaali



EVRY konsolidoitu 5.12.2019 alkaen

Oikaistu liikevoitto (EBITA) ja marginaali



EVRY konsolidoitu 5.12.2019 alkaen

Rahavirta ja rahoitus

Koko vuoden liiketoiminnan rahavirta, sisältäen nettokäyttöpääoman kasvun 26,9 (laskun 67,2) milj. euroa, oli 367,5 (354,7) milj. euroa.

Uudelleenjärjestelyihin liittyvät maksut olivat 21,1 (29,6) milj. euroa.

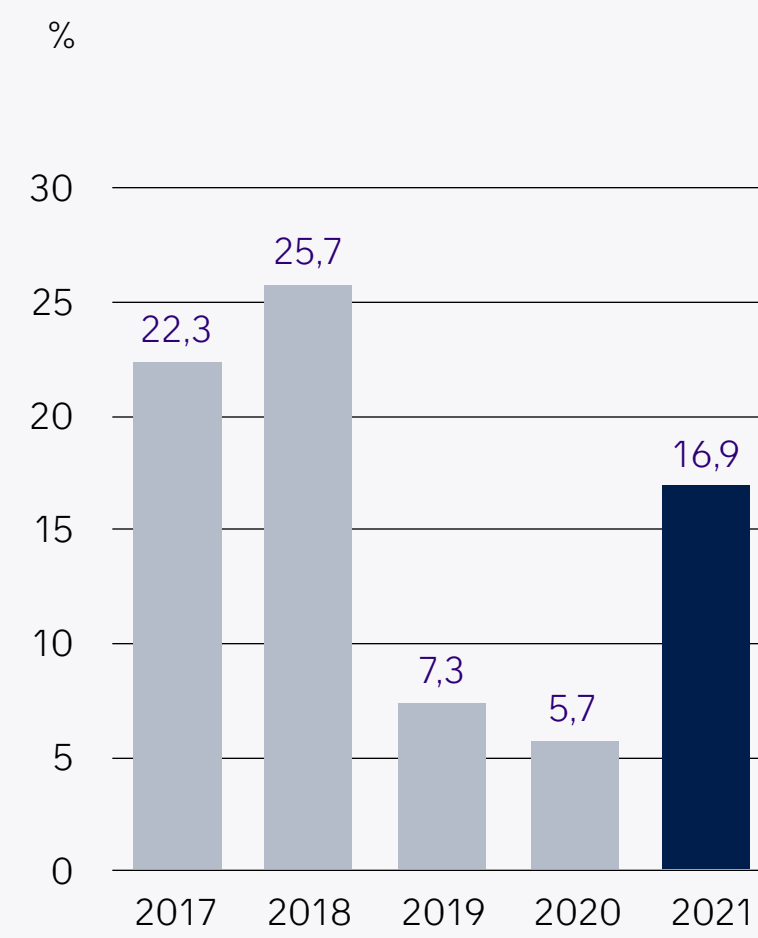
Koko vuoden maksetut verot olivat 40,6 (28,9) milj. euroa. Verokanta oli 17,6 % johtuen lähinnä verovapaista tuotoista.

Omavaraisuusaste oli 51,6 % (45,9). Nettovelkaantumisaste laski 33,5 %:iin (54,3). Korollinen nettovelka oli 610,6 (883,3) euroa sisältäen 763,1 (925,5) milj. euroa korollista velkaa, 206,5 (243,1) milj. euroa vuokravelkaa, 5,6 (5,2) milj. euroa rahoitusleasingsaatavia, 29,5 (27,9) milj. euroa muita korollisia saatavia ja 323,8 (252,3) milj. euroa rahavaroja.

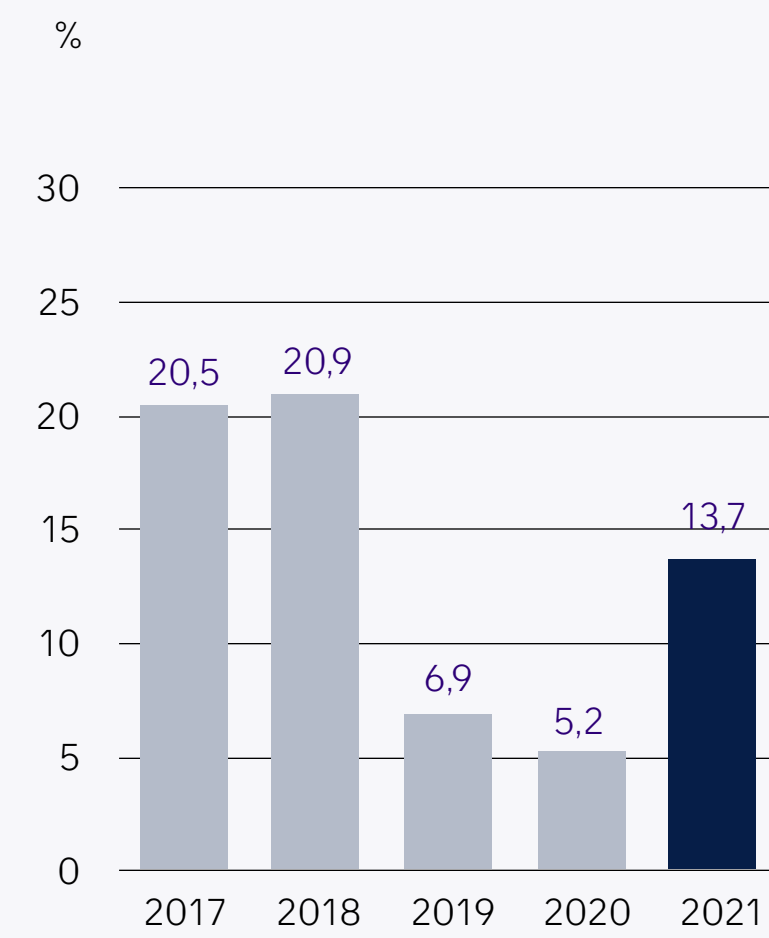
Pitkäaikaiset korolliset lainat olivat 875,6 (1 056,9) milj. euroa joulukuun lopussa. Yhtiöllä on kaksi joukkovelkakirjalainaa, 100 milj. euron laina, joka erääntyy syyskuussa 2024, ja 300 milj. euron laina, joka erääntyy kesäkuussa 2025. Lisäksi korolliset pitkäaikaiset lainat koostuvat lähinnä määräaikaisesta lainasta rahoituslaitoksilta, pitkäaikaisesta lainasta Euroopan investointipankilta ja 144,0 milj. euron vuokraveloista.

Lyhytaikaiset korolliset lainat olivat 94,0 (111,7) milj. euroa ja liittyivät lähinnä vuokravelkoihin. 250 milj. euron sitova luottolimiittisopimus, joka erääntyy syyskuussa 2024, ei ollut käytössä joulukuun lopussa.

Oman pääoman tuotto, %



Sijoitetun pääoman tuotto, %



Investoinnit ja kehittäminen

TietoEVRY pyrkii 5 %:n kasvuvauhtiin vuoteen 2023 mennessä. Merkittävä osa kasvua vauhdittavista investoinneista tehdään omiin toimialaohjelmistoihin, dataan ja analytiikkaan sekä pilvipalveluihin.

TietoEVRY:n kehittämiskustannukset olivat noin 127 (2020:135 ja 2019¹⁾: 80) milj. euroa eli 4,5 % (2020: 4,8 % ja 2019¹⁾: 4,6 %) konsernin liikevaihdosta. Näistä kustannuksista 42,6 (51,0) milj. euroa aktivoitiin taseeseen.

Käyttöomaisuusinvestoinnit olivat 80,8 (83,5) milj. euroa sisältäen investoinnit konesalikeskuksiin sekä ohjelmistojen kehittämiseen liittyvät aktivoituneet kehittämismenot. Toimialaohjelmistoihin liittyviä kehittämismenoja aktivoitiin 42,6 (51,0) milj. euroa. Käyttöomaisuusinvestoinnit olivat 2,9 % (3,0) liikevaihdosta.

¹⁾ Sisältää vain Tiedon kehityskustannukset.

Tilaukanta

IT-toimialalla jatkuu siirtyminen perinteisistä, suurista ulkoistussopimuksista ketteriin menetelmiin ja käyttöön perustuviin liiketoimintamalleihin, mikä vähentää perinteisten tilaukantomittareiden merkitystä. Lisäksi perinteiset kehitysprojektit jaetaan pienempiin hankkeisiin. Vaikka muutos asiakaskäyttäytymisessä vaikuttaa tilaukannan tasoon, sillä ei odoteta olevan merkittävää vaikutusta TietoEVRY:n liiketoimintanäkymiin tai sen markkinoiden kasvuun.

TietoEVRY:n tilaukanta oli 3 513 (3 350) milj. euroa joulukuun lopussa. Vuoden 2022 aikana tilaukannasta odotetaan laskutettavan 50 % (49). Tilaukanta sisältää kaikki allekirjoitetut asiakastilaukukset, joita ei ole tuloutettu, mukaan lukien käyttöön perustuviin sopimuksiin liittyvän arvion.

Merkittävät sopimukset

Kauden aikana Tietoevry on solminut lukuisia uusia sopimuksia asiakkaiden kanssa kaikilla liiketoiminta-alueilla. Asiakassopimusten ehtojen mukaisesti Tietoevry ei voi kuitenkaan julkistaa kauppvoja useimpien sopimusten kohdalla.

Tammikuussa Arva AS valitsi osana ARVAneXT-hankettaan Tietoevryn kumppanikseen Microsoft Dynamics 365 -liiketoimintasovellusten toteuttamisessa. Yhtiön tavoitteena on tulla yhdeksi Norjan tehokkaimmista energiayhtiöistä, minkä saavuttamisessa Tietoevryllä Pohjoismaiden johtavana yrityksenä on hyvät edellytykset. Tätä tukee yhtiön johtava osaaminen alueella ja Microsoft nimittikin Tietoevryn vuoden kumppaniksi vuonna 2020. Nelivuotisen sopimuksen arvo on 27 milj. Norjan kruunua, ja se sisältää option kahdesta lisävuodesta.

Helmikuussa Tietoevry ja LähiTapiola sopivat uudesta yhteistyöstä, jonka myötä laajennetaan pilvipalveluiden käyttöä. Lisäksi Tietoevry tukee LähiTapiolaa loppukäyttäjäpalveluissa ja sovelluskehityksessä. Julki- ja monipilviympäristöön siirtyminen tukee LähiTapiolan strategian toteuttamista sekä tuo nopeutta ja joustavuutta liiketoiminnan kehittämiseen. Sopimuksen kesto on kolme vuotta ja se on arvoltaan 45 milj. euroa. Lisäksi sopimus pitää sisällään option kahdesta lisävuodesta.

Helmikuussa KEHA-keskus valitsi Tietoevryn kumppanikseen laajojen kehittämiskokonaisuuksien kehitys- ja asiantuntijapalveluissa. Tavoitteena on modernisoida ja sujuvoittaa virastojen asianhallintaa. Tavoitteena on myös sujuvoittaa kansalaisten arkea parempien palveluiden ja datan tehokkaamman hyödyntämisen avulla. KEHA-keskuksen hankintakokonaisuus sisälsi kaksi erillistä kilpailutusta, ja keskus on valinnut Tietoevryn pääkumppanikseen lupa- ja valvontapalveluiden osalta.

Helmikuussa Systembolaget valitsi Tietoevryn kumppanikseen uusien kassalaitteiden toimituksessa noin 450 liikkeeseen. Kassalaitteiden määrä on noin 2 000. Toimitukset käynnistyivät vuoden toisella neljänneksellä ja jatkuivat neljännelle neljännekselle. Uuden laitteiston ansiosta asiakas voi hyödyntää uusia sovelluksia esimerkiksi kosketusnäyttöjen avulla ja paremman tietoturvan myötä – ja samanaikaisesti hallita infrastruktuurinsa elinkaarta. Tietoevry vastasi yhdessä alihankkijoidensa kanssa logistiikasta, asennuksista ja nykyisten laitteiden kierrätyksestä.

Helmikuussa Uddevallan kunta Ruotsissa solmi sopimuksen Tietoevryn kanssa eCompanionista, joka on käyttäjäystävällinen digitaalinen kokonaisratkaisu kuntien henkilöstö- ja palkkahallintoon. Ratkaisu toimitetaan pilvipalveluna ja sopimus kattaa konsultoinnin ja järjestelmätuen kaikkiin henkilöstöhallinnon ja palkanlaskennan prosesseihin. Sopimuksen arvoksi arvioidaan 43 milj. Ruotsin kruunua, ja sen pituus on 16 vuotta sisältäen option jatkovuosista.

Maaliskuussa norjalainen teollisuusyritys Lyse päätti jatkaa sopimustaan Tietoevryn kanssa kolmella vuodella, minkä lisäksi sopimus sisältää option kahdesta lisävuodesta. Tietoevry siirtää Lysen uuteen Hybrid Cloud (HlaaS) -palveluun, mikä takaa sille parhaan mahdollisen yhdistelmän julkisia ja yksityisiä pilvipalveluita sekä tarjoaa loppukäyttäjille tehokkaat ja joustavat palvelut. Tietoevry tarjoaa Lyselle infrastruktuuri-, konsultointi-, tietoturva-, loppukäyttäjä-, tiedonhallinta-, UX- ja ERP-palveluja. Sopimuksen arvo on noin 18 milj. euroa.

Maaliskuussa yksi maailman suurimmista ajoneuvojen sopimusvalmistajista Valmet Automotive jatkoi sopimustaan Tietoevryn kanssa. Tavoitteena on Valmet Automotiven IT-infrastruktuurin uudistaminen. Sopimuskausi on neljä vuotta ja sisältää option yhdestä lisävuodesta. Jatkosopimuksen arvioitu arvo on yli 10 milj. euroa.

Maaliskuussa vakuutusyhtiö If ja Tietoevry laajensivat yhteistyötään sovelluskehitykseen ja ylläpitoon. If valitsi Tietoevryn kumppanikseen toimittamaan Cobol-asiantuntijoita voidakseen taata liiketoimintakriittisten sovellusten osaamisen harvinaisella teknologia-alueella. Sopimuksen kestoksi arvioidaan viisi vuotta ja arvoksi noin 5 milj. euroa.

Maaliskuussa Ellevio ja Tietoevry solmivat ohjelmistonhallintasopimuksen koskien Tietoevryn sähkölaitostuotteita. Sopimuksen arvo on 25 milj. Ruotsin kruunua, ja se on jatkoa yhtiöiden aiemmalle yhteistyölle. Tietoevry on työskennellyt Ellevion kanssa vuodesta 2019 sen asiakkaisiin ja laskutukseen liittyen.

Huhtikuussa Tietoevry ja DNB solmivat strategisen sopimuksen, joka tarjoaa asiakkaalle innovatiivisia tulevaisuuden ratkaisuja ja huipputeknologian osaamista täyttäen modernin ja digitaalisen pankkitoiminnan tarpeet. Kolmivuotisen puitesopimuksen arvo on noin 200 milj. euroa, ja se vahvistaa Tietoevryn asemaa johtavana pohjoismaisena pankkiteknologian toimittajana.

Huhtikuussa Helsingin ja Uudenmaan sairaanhoitopiiri (HUS) valitsi Tietoevryn kehittämään digitaalisia terveyspalveluita sekä Terveyskylä-hanketta. Yhteistyön tavoitteena on luoda yhä saumattomampia terveydenhuollon verkko- ja mobiilipalveluita suomalaisille. Vuonna 2020 kehitettyjä e-terveyspalveluita ovat muun muassa pandemiaan, testauksiin ja rokotuksiin liittyvä palveluohjaus kansalaisille ja ammattilaisille sekä tartuntajäljityksen ohjelmiston kehitystyö. Tietoevry on myös HUSin strateginen kumppani datavetoisten terveydenhuoltopalveluiden kehittämisessä, jotka tukevat ennaltaehkäisevää ja kokonaisvaltaisempaa sairaanhoitoa. Sopimus on voimassa toistaiseksi ja sen kokonaisarvo on vuosittain enintään 10 milj. euroa. Hankintapäätös on lainvoimainen hankintalain mukaisen valitusajan päätyttyä.

Toukokuussa Tietoevry ja kansainvälinen luottojärjestelyihin erikoistunut yhtiö Lowell päättivät jatkaa kumppanuuttaan. Lowell on aiemmin käyttänyt Tietoevryn perintäalustaa, joka muutetaan nyt SaaS-ratkaisuksi. Uuden sopimuksen avulla Lowell parantaa ketteryytään, palvelujen lanseeramisaikaa ja tehokkuuttaan vahvistamalla tarjontaa ja alustoja eri markkinoilla. Se saa myös joustavasti käyttöönsä asiantuntijoita, jotka voivat auttaa sitä täyttämään markkinoiden tarpeet. Sopimus on aluksi kolmevuotinen ja kattaa palvelut Ruotsissa ja Norjassa.

Toukokuussa Tietoevry ja Maatalousyrittäjien eläkelaitos Mela allekirjoittivat kuusivuotisen sopimuksen infrastruktuuripalveluista mukaan lukien konekeskuspalvelut sekä back-up- ja kyberturvallisuuspalvelut. Lisäksi sopimus kattaa kuorman tasaus- ja seuranta- sekä tietoliikennepalvelut. Sopimuksen ansiosta Mela saa käyttöönsä korkeatasoiset, kustannustehokkaat ja luotettavat palvelut, jotka tukevat sen liiketoimintaa.

Kesäkuussa Visma Finance, joka on yksi johtavista pohjoismaisista taloushallintapalveluiden tuottajista, valitsi Norjassa Tietoevryn factoring-alustan voidakseen laajentaa factoring-toimintaansa Norjan markkinoilla. Tietoevryn alustan modulaarinen rakenne tarjoaa Norjan toiminnalle korkean automaatiotason, mikä tehostaa toimintaa ja parantaa käyttäjäkokemusta.

Nordea on valinnut Tietoevryn maksukorttiensa tuotanto- ja yksilöintipalvelujen toimittajaksi Suomessa, Ruotsissa ja Norjassa. Sopimuksen ansiosta pankin asiakkaat saavat nopeammin käyttöönsä Tietoevryn tarjoamat uudet korttiominaisuudet kuten kestävästä materiaaleista valmistetut kortit, ekologisen suunnittelun, biometriset sormenjälkimaksut ja metallikortit. Tietoevry käyttää hyväkseen laajaa, korttitekniologiaa tarjoavien kumppaneidensa verkostoa palvellakseen kortteja myöntäviä asiakkaitaan parhaalla mahdollisella tavalla. Sopimuksen kesto on viisi vuotta. Nordean laajan korttivalikoiman siirtoprojekti Tietoevryn yksilöintikeskuksiin Suomessa ja Norjassa on jo toteutettu onnistuneesti hyvin lyhyessä ajassa.

Kesäkuussa Tietoevryn Card Issuing and Financial Crime Prevention -yksikkö solmi merkittävän sopimuksen Bank Norwegianin kanssa sen laajentaessa toimintaansa Saksaan ja Espanjaan. Bank Norwegianin asiakkaat näissä maissa saavat käyttöönsä markkinoiden johtavat luottokortit mukaan lukien petosten ennaltaehkäisyn. Sopimus on jatkoa yritysten nykyiselle kumppanuudelle, jonka puitteissa Tietoevry toimittaa huipputason SaaS-korttipalveluita Bank Norwegianille Norjassa, Ruotsissa, Suomessa ja Tanskassa.

Kesäkuussa Skånen aluehallinto jatkoi kumppanuuttaan Tietoevryn kanssa loppukäyttäjäpalveluissa. Tietoevry toimittaa jatkossakin aluehallinnolle kaikki modernin työpaikan edellyttämät palvelut kuten service desk ja loppukäyttäjätuki. Skånen aluehallinto on yksi Ruotsin suurimmista aluehallintoviranomaisista. Kolmivuotisen sopimuksen arvo on 60 milj. euroa.

Kesäkuussa Tietoevry solmi strategisen sopimuksen Norwegian Oil and Gas Association Norogin kanssa License2Sharen uudistamisesta ja jatkokehityksestä. Pilviratkaisuja, modernia yhteistyötekniologiaa ja saumatonta integraatiota muihin digitalisiin työkaluihin hyödyntämällä uusi sovellus yksinkertaistaa yli 5 000 käyttäjän työprosesseja kattaen 500 etsintää ja tuotantoa tukevaa lisenssiä Norjan mannerjalustalla. Yhdistämällä innovaatio moderniin teknologiaan uusi ratkaisu myös lisää tiedon jakoa ja auttaa nopeassa päätöksenteossa.

Heinäkuussa Tietoevry solmi jatkosopimuksen Valtion tieto- ja viestintätekniikkakeskus Valtorin kanssa. Uusi sopimus, joka on jatkoa vuonna 2015 solmitulle sopimukselle, kattaa konekeskus- ja kapasiteettipalvelut, ja on arvoltaan 98 milj. euroa.

Heinäkuussa Telia ja Tietoevry solmivat monivuotisen sopimuksen, jonka myötä Tietoevry jatkaa Telian strategisena kumppanina. Yhtiö tukee asiakasta tämän digitalisoinnissa sekä pilvistrategian toteuttamisessa.

Elokuussa Aibel valitsi Tietoevryn tukemaan yhtiön digitalisointia voidakseen nopeuttaa entisestään siirtymistä uusiutuviin energiaratkaisuihin. Uusi kattava teknologiasopimus, jonka arvo on noin 26 milj. euroa, kattaa pilvipohjaiset palvelut ja infrastruktuuripalvelut Euroopassa, Singaporessa ja Thaimaassa. Tietoevryn tarjoama moderni ja ympäristöystävällinen teknologia varmistaa, että Aibel voi hyödyntää modernien pilviratkaisujen potentiaalin innovaatioissaan sekä varmistaa korkean tason tietoturvallisuuden ja skaalautuvuuden.

Elokuussa Suomen suurin yksityinen työeläkevakuutusyhtiö Ilmarinen ja Tietoevry sopivat strategisesta kumppanuudesta vakuutusprosessien alueella. Yhteistyö alkoi syyskuussa, ja se kattaa vakuutusprosessien ja niihin liittyvien ratkaisujen kehittämisen sekä sovellusten ylläpitopalvelut Ilmarisen muissa prosesseissa ja tukitoiminnoissa. Tietoevry tukee Ilmarisen liiketoiminnan tavoitteita uuden kumppanuuden avulla. Sillä on lisäksi keskeinen asema asiakkaan digitalisointistrategian suunnittelussa ja toteutuksessa.

Syyskuussa OP Ryhmä ja Tietoevry allekirjoittivat monivuotisen sopimuksen sovellusten uudistamisesta ja ylläpitoyhteistyöstä digitaalisissa palveluissa. Sopimus on voimassa yli viisi vuotta ja sen arvo on ylläpitopalveluiden osalta noin 16 milj. euroa.

Syyskuussa Tietoevry ilmoitti perustavansa tuotekehityskeskukseen Nanjingiin, Kiinaan. Yhtiön osaamisen laajentuessa Kiinassa sen tavoitteena on kasvattaa uusimpien teknologioiden ja niihin liittyvien palveluiden kehittämistä autoteollisuudelle, älylaitteisiin sekä tietoliikenneohjelmistoihin. Keskukseen perustaminen Kiinaan pohjautuu laajentuneeseen kumppanuuteen Ericssonin kanssa. Sopimus on vaikuttanut liikevaihtoon marraskuusta alkaen, jolloin 330 työntekijää siirtyi Tietoevryn palvelukseen. Kaksivuotisen sopimuksen arvo on noin 30 milj. euroa.

Lokakuussa Tietoevry laajensi yhteistyötään MedMera Bankin kanssa edistyksellisten tekoäly- ja koneoppimisovellusten alueella. Uusi teknologia tukee nopeaa päätöksentekoa profit scoring -menetelmän pohjalta, mikä vähentää asiakaspoistumaa.

Marraskuussa Tukholman kaupunki ja Tietoevry solmivat pitkäaikaisen sopimuksen uuden sukupolven IT-palveluista. Sopimus kattaa IT-järjestelmien kehittämisen, hallinnan ja käytön. Tietoevry tarjoaa kaupungille IT-ympäristön, joka sisältää huippuluokan digitaaliset palvelut mukaanlukien automaatio ja AIOps-ratkaisut. Tavoitteena on modernisoida kaupungin sovellukset ja infrastruktuuri, jonka tulee täyttää korkeat viranomaisvaatimukset. Sopimus on voimassa seitsemän vuotta, ja sitä on mahdollista jatkaa yhteensä kahdeksalla lisävuodella. Sen potentiaalinen arvo on arviolta noin 4 miljardia Ruotsin kruunua 15 vuoden aikana.

Marraskuussa SEB ja Tietoevry jatkoivat strategista yhteistyötään korttiliiketoiminnassa. Sopimus kattaa SEB-ryhmän korttien tuottamisen ja yksilöinnin kustannustehokkaalla ja kestäväällä tavalla Ruotsin, Norjan, Suomen ja Tanskan markkinoille.

Joulukuussa Equinor, yksi Norjan digitaalisen konsultointiliiketoiminnan pitkäaikaisista asiakkaista, jatkoi sopimustaan Tietoevryn kanssa laajentuen uusille alueilla. Yhtiön palvelut tukevat Equinorin liiketoiminnan optimointia, digitalisointia ja pyrkimyksiä saavuttaa kestävä kasvua.

Joulukuussa Länsförsäkringar jatkoi yhteistyötään Tietoevryn kanssa. Korttipalveluja, mukaanlukien petosten tunnistaminen ja ennaltaehkäisy, toimitetaan Länsförsäkringarin pankki- ja Wasa Kredit -toiminnoille Ruotsiin. Sopimuksen arvo on yli 30 milj. euroa, ja se on voimassa vuoden 2026 loppuun.

Joulukuussa Bankomat ja Tietoevry uudistivat sopimuksensa pankkiautomaattien IT-palveluista. Sopimus sisältää kaikki Bankomatin pankkiautomaatit ja käteisen kierrätysautomaatit Ruotsissa. Toimitus kattaa laajan palveluvalikoiman kuten käteisen nosto ja tallettaminen, käteisen hallinta, automaattien ylläpito ja help desk Bankomatin käyttäjille, kaikki automaatit yhdistävät verkkopalvelut sekä vuonna 2021 käyttöön otettu cash depot -järjestelmä. Yritysten yhteistyö alkoi vuonna 2011, ja uusi sopimus on voimassa maaliskuun 2025 loppuun. Sopimuksen arvo on 29,6 milj. euroa.

Joulukuussa Systembolaget jatkoi strategista yhteistyötään Tietoevryn kanssa Ruotsissa. IT-palvelut kattavat infrastruktuuri- ja service desk -palvelut, sovellustoiminnan, CaaS-palvelun (Client as a Service) sekä mobiilipalvelut. Yhteistyö käynnistyi vuonna 2011, ja sopimusta on nyt jatkettu toukokuuhun 2025 saakka. Sopimuksen arvo on 28 milj. euroa. Tietoevry jatkaa Systembolagetin tukemista sen digitaalisessa kestävä kehitystä tukevassa transformaatioissa yksikertaistettujen ja luotettavien palvelutoimituksiensa avulla.

Joulukuussa Region Västernorrland Ruotsissa uudisti sopimuksensa Tietoevryn kanssa kilpailutuksen pohjalta. Tietoevry valittiin toimittamaan palveluja konekeskuksiin, viestintään ja verkkoihin. Palvelut kattavat ydininfrastruktuurin, service deskin, sovellustoiminnan ja infrastruktuurikonsultoinnin. Palvelut auttavat noin 6 000 käyttäjää sairaaloissa ja terveyskeskuksissa, ja ne toimitetaan pääasiassa asiakkaan konekeskuksesta. Nelivuotisen sopimuksen arvo on noin 18 milj. euroa ja siihen sisältyy kahden vuoden lisäoptio.

Joulukuussa Posti-konserni ja Tietoevry allekirjoittivat kolmivuotisen sopimuksen, joka kattaa S/4HANA-implementoinnit Microsoft Azure -ympäristöön. Sopimus kiihdyttää asiakkaan digitaalista transformaatiota ja parantaa Postin keskeisten liiketoiminta-alueiden skaalautuvuutta ja joustavuutta.

Joulukuussa Helsingin ja Uudenmaan sairaanhoitopiiri (HUS) ja Tietoevry sopivat tuen jatkumisesta HUS:n Terveyskylä-palvelulle. Terveyskylä on erikoissairaanhoidon digitaalinen alusta, joka tarjoaa tietoa ja tukea kansalaisille, hoitoa potilaille ja työkaluja ammattilaisille. Alusta on tuotettu yhteistyössä asiantuntijoiden ja potilaiden kanssa, ja se tuo terveydenhuoltopalvelut kaikkien saataville asuinpaikasta riippumatta.

Joulukuussa Tietoevry ilmoitti kumppanuudesta, jonka myötä se auttaa Göteborgin kaupunkia muuttamaan toimintansa vihreämmäksi ja fossiilivapaaksi kahdeksanvuotisen sopimuskauden aikana. Göteborgs Stads Leasingin (GSL) tavoitteena on tehdä kaupungin ajoneuvokannasta täysin fossiilivapaa vuoteen 2023 mennessä. Tietoevryn vuokraukseen ja rahoitukseen suunnattu SaaS-alusta tarjoaa GSL:lle modernin ja skaalautuvan ratkaisun, joka mahdollistaa pitkälle automatisoidut prosessit ja kokonaisvaltaisen tuen. Täyden palvelun sopimus on voimassa kahdeksan vuotta.

Joulukuussa Tietoevry kertoi, että Ruotsin merenkulkulaitos on valinnut Tietoevryn kumppanikseen toteuttamaan ja kehittämään toiminnanohjausjärjestelmäänsä. Tietoevryn yksityisen pilven ratkaisut ja asiantuntijaryhmät täyttävät merenkulkulaitoksen tiukat vaatimukset koskien sen koko toiminnan turvallisuutta ja käytettävyyttä. Kuusivuotisen sopimuksen arvo on arviolta 100 milj. Ruotsin kruunua, ja siihen sisältyy 12 vuoden jatko-optio.

Joulukuussa Norjan digitalisaatiosta vastaava viranomainen (Digitaliseringsdirektoratet Digdir) valitsi Tietoevryn kumppanikseen transformaatioissa pilvipohjaiseen arkkitehtuuriin. Tietoevryn toimittama pilvipohjainen alusta, joka voi toimia myös julkisessa pilvessä, vastaa viranomaisen skaalautuvuutta ja joustavuutta koskevia tavoitteita. Digdirin ratkaisut ovat osa lukuisia yksityisen ja julkisen sektorin digitaalisia palveluja, jotka ovat kriittisiä yhteiskunnan kannalta. Sen tavoitteena on siirtää alusta julkiseen Microsoft Azure -ympäristöön kolmen vuoden kuluessa toimituksesta.

Konsernirakenteen muutokset

TietoEVRY ilmoitti 15.2. sopineensa öljy- ja kaasutoimialan ohjelmistoihin pohjautuvan liiketoimintansa myynnistä Aucernalle, joka on Quorum Softwaren tytäryhtiö. Kaupan ehdot on täytetty ja transaktio saatettiin päätökseen 7.6.2021. Myytävän liiketoiminnan liikevaihto oli noin 50 milj. euroa vuonna 2020, ja alueella on henkilöstöä noin 430.

TietoEVRY ilmoitti 13.10., että se on allekirjoittanut sopimuksen Alystra, Jydacom and TRYGG/2000 - ohjelmistoliiketoimintojen myynnistä pohjoismaiselle ohjelmistoyritykselle EG:lle. Myytävien liiketoimintojen liikevaihto oli noin 13 milj. euroa vuonna 2020. Kauppa saatettiin päätökseen 1.12.

Ulkomaiset sivuliikkeet

Konsernilla on sivuliikkeet Ranskassa, Latviassa, Norjassa, Ukrainassa ja Ruotsissa.

Henkilöstö

Joulukuun lopussa kokopäiväisen henkilöstön määrä oli 24 389 (23 632). Kokopäiväisen henkilöstön määrä globaaleissa toimituskeskuksissa oli 12 197 (11 225), mikä vastaa 50,0 %:a (47,5) henkilöstöstä.

Liukuva 12 kuukauden henkilöstövaihtuvuus oli 14,6 % (9,7) joulukuun lopussa. Konsernitasolla palkkainflaation odotetaan olevan keskimäärin noin 3 % vuonna 2022. Osa palkkainflaatiosta kompensoituu joidenkin palvelualueiden hinnankorotuksilla, toiminnan siirtymisellä suotuisan kustannustason maihin sekä osaamispyramidin hallinnalla.

Konsernin henkilöstö ja palkitseminen

	2021	2020	2019
Kokopäiväisen henkilöstön määrä 31.12.	24 389	23 632	24 322
Kokopäiväisen henkilöstön määrä keskimäärin	23 824	23 788	15 950
Liukuva 12 kuukauden henkilöstövaihtuvuus, %	14,3	9,7	12,6
Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut, milj. euroa	1 527	1 486	990

Vuonna 2020 painopiste oli integraatiossa, minkä jälkeen yhtiö jatkoi vuonna 2021 yhteisen kulttuurin kehittämistä, tavoitteenaan luoda hyvä pohja menestykselle. Yksi pandemian leimaaman vuoden painopistealueista on ollut työntekijöiden hyvinvointi. Tietoevry otti vuoden aikana onnistuneesti käyttöön uusia hybridityön malleja, jotka yhdistävät etä- ja konttorityön ja julkaisi vuoden aikana myös hybridityöskentelyn ohjeiston.

Tietoevryn henkilöstöhallinnon tehtävänä on tukea konsernia henkilöstön kehittämisessä. Se myös varmistaa, että yhtiön toimintatavat ja työntekijäkokemus kehittyvät markkinoiden muutoksen tahdissa. Toimintoa johtaa konsernin henkilöstöjohtaja, ja maa- ja liiketoimintakohtaisesta henkilöstöhallinnosta vastaavat kunkin yksikön henkilöstövastaavat.

Yhtiö tukee yhdistymisen vapautta ja työehtosopimusjärjestelmää Kansainvälisen työjärjestön (ILO) työelämän peruseriaatteiden ja -oikeuksien julistuksen sekä Tietoevryn eettisten periaatteiden mukaisesti. Lisäksi yhtiö tukee ja kunnioittaa YK:n ihmisoikeuksien julistusta. Eurooppalaiset yritysneuvostot (EWC) edustavat eurooppalaisia työntekijöitä. Tietoevryn johto tekee rakentavaa yhteistyötä työntekijäjärjestöjen kanssa sekä eurooppalaisten

yritysneuvostojen että paikallisten elinten ja ammattijärjestöjen puitteissa koskien kaikkia merkittäviä päätöksiä Euroopan tasolla.

Tietoevry jatkoi investointejaan henkilöstönsä osaamisen kehittämiseen. Uteliaisuus ja elinikäinen oppiminen ovat yhtiön kulttuurin ja menestyksen olennaisia osia. Vuonna 2021 Tietoevry otti käyttöön uuden kehityksen ja tulosten hallintajärjestelmän nimeltään MyGrowth. Sen tavoitteena on edistää henkilökohtaista ja ammatillista kasvua dynaamisten tavoitteiden asettamisen ja jatkuvan palautteen avulla.

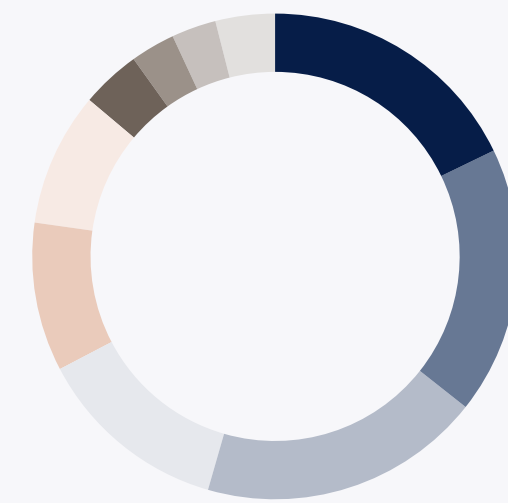
Henkilöstön sitoutumista seurataan OurVoice-henkilöstökyselyllä, jossa työntekijät voivat antaa palautetta tärkeistä osa-alueista. Tietoevryn sitoutumisindeksin tulos oli 78/100, kun tulos edellisellä vuonna oli 76. Vuoden aikana tehdyn strategiauudistuksen myötä parannusta syntyi muun muassa yrityksen suunnan ymmärtämistä mittaavalla osa-alueella.

Monimuotoisuus ja yhdenvertaisuus ovat Tietoevryn pitkän aikavälin vastuullisuusohjelman keskeinen osa-alue. Näitä koskevat tavoitteet yhdessä eettisten periaatteiden kanssa määrittelevät Tietoevryn monimuotisuutta ja yhdenvertaisuutta koskevat periaatteet. Näihin sisältyy muun muassa tasapuolinen sukupuolijakauma, joka on linjassa alan jakauman kanssa, sekä tiimien jäsenten kannustaminen edistämään yhdenvertaisuutta. Vastuu periaatteiden toteutumisesta tiimitasolla on tiimin esimiehellä.

Yhtiön globaalit osaamiskeskukset varmistavat tehokkaat rekrytoinnit, joissa yhtiö haluaa varmistaa eri ikäryhmien tasapuolisen mukana olon. Tietoevryn tavoitteena on, että 40 % sen työntekijöistä on naisia vuoteen 2026 mennessä ja 50 % vuoteen 2030 mennessä. Vuoden 2021 aikana naispuolisten työnhakijoiden osuus nousi onnistuneesti Pohjoismaissa. Vuoden lopussa naisten osuus koko henkilöstöstä oli 29 % ja naisten osuus uusissa rekrytoinneissa kasvoi 4 %-yksikköä. Konsernin johtoryhmälle toimitetaan vuosineljänneksittäin tiedot monimuotoisuuteen ja yhdenvertaisuuteen liittyvistä erityisistä tavoitteista sekä kehityksestä keskeisillä alueilla.

Tietoevry panostaa avoimuuteen sukupuolten välisessä tasa-arvossa osallistumalla SHE-indeksiin, joka on vapaaehtoisuuteen perustuva mittari yritysten toiminnasta sukupuolten välisen tasapainon ja tasa-arvon sekä monimuotoisuuden ja yhdenvertaisuuden suhteen. Tietoevry on osallistunut indeksiin Norjassa vuodesta 2020, ja kuluneena vuonna tähän osallituivat myös Suomi ja Ruotsi.

Henkilöstö maittain



● Norja 18 %	● Ukraina 9 %
● Ruotsi 18 %	● Latvia 4 %
● Intia 19 %	● Puola 3 %
● Suomi 13 %	● Kiina 3 %
● Tsekin tasavalta 10 %	● Muut 4 %

Muun kuin taloudellisen tiedon informaatio

Tässä osiossa kuvataan Tietoevryn vastuullisuuteen liittyvää toimintaa kirjanpitolain 3a luvun vaatimusten mukaisesti (muut kuin taloudelliset tiedot). Lakisääteisten vaatimusten ja Tietoevryn kestävä kehityksen prioriteettien väliset yhteydet on esitetty kaaviossa, joka kuvaa politiikkoja ja prosesseja. Lisätietoja löytyy Tietoevryn vastuullisuusraportista, joka on ulkopuolisen tahon varmentama.

Liiketoimintamallin kuvaus

Tietoevry on yksi pohjoismaiden suurimmista digitaalisten palvelujen ja ohjelmistojen tarjoajista. Yhtiön korkean lisäarvon palvelut kattavat uudet datakeskeiset palvelut ja pilvipalvelut, liiketoimintakriittiset ohjelmistoratkaisut, jatkuvat palvelut, tuotekehityspalvelut ja näihin liittyvän osaamisen, jolla tuetaan asiakkaiden liiketoiminnan uudistamista, innovointia ja toiminnan tehokkuutta.

Tietoevry konsultoi ja neuvoo asiakkaita, suunnittelee ja rakentaa ratkaisuja sekä tarjoaa jatkuvia palveluja. Yhtiön tavoitteena on kehittää uusia ratkaisuja ja datakeskeisiä liiketoimintamalleja yhdessä asiakkaiden ja kumppaneiden kanssa. Lisäarvon tuottaminen ja kilpailukyky perustuvat ratkaisuihin, joissa alan viimeisimmät teknologiat yhdistyvät integrointikyvykkyyteen, teollistettuihin palvelutoimituksiin ja vahvaan globaaliin toimituskykyyn.

Voidakseen hyödyntää pilvipalvelu- ja ohjelmistomarkkinat parhaalla mahdollisella tavalla Tietoevry on vuoden 2022 alussa perustanut kuusi erikoistunutta liiketoiminta-alueita, joilla on täysi toiminnallinen vastuu omasta liiketoimintastrategiastaan, palveluvalikoimastaan, sijoituksistaan ja kumppanuuksistaan. Nämä liiketoiminta-alueet, jotka perustuvat aiempien liiketoiminta-alueiden tarjoamalle vahvalle pohjalle, ovat Tietoevry Create, Tietoevry Transform, Tietoevry Connect, Tietoevry Banking, Tietoevry Care ja Tietoevry Industry.

Muiden kuin taloudellisten asioiden hallinta

Tietoevryn vastuullisuustyötä johtaa Tietoevryn kestävä kehityksen tiimi ja tukee kestävä kehityksen ohjausryhmä, jota johtaa viestinnästä ja vastuullisuudesta vastaava johtaja. Ohjausryhmä toimii johtoryhmän ja hallituksen neuvonantajana ja hyväksyy integroidun

vuosikertomuksen vastuullisuusosion. Ohjausryhmässä on edustettuina Tietoevryn eri toimintoja ja yksiköitä, ja monet sen jäsenistä kuuluvat yhtiön johtoryhmään. Tietoevryn johtoryhmä ja hallitus kävivät muodollisesti läpi vastuullisuuteen liittyviä kysymyksiä kaksi kertaa vuoden 2021 aikana. Käsiteltyjä asioita olivat mm. vastuullisuusstrategia 2023, muun kuin taloudellisen tiedon läpikäynti (mukaan lukien kestävään kehitykseen liittyvät riskit) ja Tietoevryn yhteiskunnalliset panostukset vuonna 2021. Liiketoimintaan liittyvät vastuullisuuskysymykset on delegoitu Tietoevryn kestävä kehityksen ohjausryhmälle, joka kokoontuu joka toinen kuukausi.

Vuonna 2020 Tietoevry julkisti vastuullisuusstrategiansa 2023. Jotta yhtiö voisi paremmin tunnistaa ja priorisoida tärkeimpiä aiheita käytti se olennaisuusanalyysia, joka muodostaa vastuullisuusstrategian ja -raportoinnin pohjan GRI-standardien (perustaso) mukaisesti.

Vastuullisuusstrategia on kaksiosainen. Toisaalta se keskittyy yhtiön vastuullisen toiminnan jatkuvaan kehittämiseen ja toisaalta niihin mahdollisuuksiin vaikuttaa liiketoimintaan, joita yhtiöllä on yhdessä asiakkaidensa kanssa. Vastuullinen toiminta koostuu kolmesta pääteemasta: ilmastotyö, eettinen toiminta ja innostava työpaikka. Jokaiselle kestävä kehityksen osa-alueelle on määritelty julkistettu tavoite, ja niiden toimenpideohjelmia, toteutusta ja raportointia johtavat nimetyt vastuuhenkilöt. Vastuullisuuteen liittyvät tavoitteet ja tulokset vuodelta 2021 on esitetty oheisessa taulukossa. Liiketoimintaan vaikuttamismahdollisuudet kattavat ratkaisuja ja palveluja, jotka voivat parantaa asiakkaiden vastuullisuutta ja vaikuttaa positiivisesti yhteiskuntaan. Liiketoimintamahdollisuuksista vastaa kaikki liiketoiminta-alueet kattava verkosto, joka koostuu vastuullisuus- ja teknologiakonsulteista.

Vuonna 2021 työskentely vastuullisuusstrategian tavoitteiden saavuttamiseksi jatkui suunnitelmien mukaisesti. Pandemiolla ei ole ollut oleellista kielteistä vaikutusta yhtiön kykyyn jatkaa vastuullisen toiminnan kehittämistä. Työ on jatkunut vuoden aikana käyttöön otetun joustavan hybridityöskentelymallin puitteissa.

Vastuullisuusstrategian 2023 kehittäminen ja johtaminen pohjautuu Tietoevryn kestävä kehityksen hallintaprosessiin, joka noudattaa YK:n Global Compact -mallia ja GRI:n standardeja. Tietoevryn vastuullisuusohjelma tukee YK:n kestävä kehityksen tavoitteita (Sustainable Development Goals). Näiden tavoitteiden avulla yritykset voivat vaikuttaa myönteisesti kestävään kehitykseen yhteiskunnassa. Kestävä kehityksen hallinta Tietoevryssä

mukaan lukien politiikat, prosessit, due diligence- ja hallintamenetelmät on kuvattu oheisessa taulukossa.

Yhtiön eettiset arvot on esitetty Tietoenvryn eettisissä periaatteissa, ja ne koskevat konsernin koko henkilöstöä. Lisäksi Tietoenvryllä on toimittajia koskevat periaatteet, joita sovelletaan yhtiön toimittajiin ja muihin yhteistyökumppaneihin. Asiakirjat perustuvat YK:n Global Compact -periaatteisiin, OECD:n ohjeisiin monikansallisille yrityksille (Guidelines for Multinational Enterprises), Kansainvälisen työjärjestön (ILO) julistukseen työelämän perusperiaatteista ja -oikeuksista, kansainväliseen ihmisoikeuslakiin, YK:n ympäristöä ja kehitystä koskevaan Rion julistukseen, YK:n korruption vastaiseen yleissopimukseen, Ison-Britannian lahjontaa koskevaan lakiin (UK Bribery Act) ja Yhdysvaltojen korruption vastaiseen lainsäädäntöön (US Foreign Corrupt Practices). Eettiset periaatteet koskevat kaikkia vastuullisuuden osa-alueita, joita ohjataan myös muilla yksityiskohtaisemmillä politiikoilla ja ohjeistuksilla. Poliitiikat sisältävät oleelliset lakisääteiset vaatimukset sekä standardoidut ja muut parhaat käytännöt, ja ne käydään läpi vuosittain.

Tietoenvryllä on koko konsernin kattava whistleblowing-kanava, joka löytyy myös yhtiön ulkoisilta verkkosivuilta. Whistleblowing-ilmoitukset koskien esimerkiksi rikkomuksia yhtiön eettisiä arvoja vastaan tutkii konsernin compliance-asioista vastaava johtaja luottamuksellisesti ennalta määrätyn prosessin mukaisesti. Vakavat ja arkaluonteiset tapaukset voidaan myös käsitellä yhtiön erityisessä komiteassa, jonka jäsenet ovat konsernin Compliance-asioista vastaava johtaja, Hallinnoinnista vastaava johtaja, päälakimies, sisäisestä tarkastuksesta vastaava johtaja ja henkilöstöjohtaja. Jos ilmoitus koskee yhtiön ylintä johtoa, mukaan lukien toimitusjohtaja, siitä tulee ilmoittaa hallituksen tarkastus- ja riskivaliokunnan puheenjohtajalle. Jos rikkomusilmoitus koskee henkilöitä, jotka raportoivat suoraan yhtiön ylimmälle johdolle, siitä ilmoitetaan toimitusjohtajalle.

Jos rikkomus on vakava tai erityisen arkaluoteinen, konsernin compliance-asioista vastaavan johtajan tulee laatia siitä raportti tarkastus- ja riskivaliokunnalle. Näissä tapauksissa erityinen komitea harkitsee, tuleeko asiasta informoida myös toimitusjohtajaa tai yhtiön hallitusta. Tarkastus- ja riskivaliokunnalle laaditaan puolivuositain raportti, joka sisältää kootut tiedot whistleblowing-kanavan kautta tulleista ilmoituksista, keskeneräisistä tapauksista, päätökseen saatetuista tapauksista ja tehdyistä korjaavista toimenpiteistä. Lisäksi käytössä on erillisiä kanavia tapahtumien raportointiin ja toiminnan jatkuvaan kehittämiseen.

Negatiiviset vaikutukset toimintaympäristössä: merkittävimmät riskit

Tietoenvryn sisäisen valvonnan tavoitteena on varmistaa, että yhtiön toiminta on tehokasta ja noudattaa strategisia tavoitteita. Tämä kattaa myös niiden negatiivisten vaikutusten tunnistamisen, joita yhtiö voi aiheuttaa toimintaympäristölleen, ja niihin puuttumisen. Sisäinen valvonta varmistaa, että yhtiön taloudellinen raportointi sekä johdolle tarjottava tieto on paikkansapitävää, luotettavaa, kattavaa ja ajantasaista. Sisäisen valvonnan toimintaperiaatteissa korostetaan eettisiä arvoja sekä hyvää hallinnointitapaa ja riskienhallintaa. Riskienhallinta ja merkittävimmät riskit on kuvattu yksityiskohtaisesti Tietoenvryn selvityksessä hallinto- ja ohjausjärjestelmästä.

Tietoenvry käyttää systemaattista riskienhallintaa kehittääkseen liiketoiminnan tehokkuutta, valvontaa, jatkuvuutta ja kannattavuutta.

Riskienhallintamalli koostuu riskienhallintaorganisaatiosta, politiikoista, prosesseista, välineistä ja yhteisistä työskentelytavoista. Riskienhallintaorganisaatio kehittää ja ylläpitää yhtiön riskienhallintaa kuten riskien raportointia, riskienhallinnan johtamista sekä erilaisten riskien seuranta. Riskienhallintaan kuuluvat seuraavat kategoriat: strategiset, taloudelliset sekä toiminnalliset ja liiketoiminnan säännösten noudattamiseen liittyvät riskit.

Riskienhallinnan organisaatio koostuu yhtiön riskienhallintayksiköstä ja yksiköiden riskienhallintapäälliköistä. Yhtiöllä on koko organisaation kattava riskienhallintafoorumi tiedonjakamista, suuntaviivojen laatimista, yksiköiden välistä yhteistyötä ja ohjausasiakirjojen läpikäyntiä varten. Lisäksi foorumi koordinoi riskienhallintaa konsernitasolla ja varmistaa, että riskienhallinnan ohjeita noudatetaan koko konsernin sisällä.

Tietoenvry määrittelee vastuullisuusriskinsä toimintansa mahdollisina negatiivisina vaikutuksina ihmisiin ja ympäristöön niin omassa organisaatiossa kuin koko arvoketjussa. Vastuullisuusriskit liittyvät myös yrityksen maineeseen, jonka vahingoittuminen voisi kielteisen julkisuuden lisäksi johtaa yritysvastuuarvioiden laskuun tätä mittaavissa indekseissä ja poikkeamiin riippumattomien tahojen suorittamassa auditoinnissa. Vakavat rikkomukset näillä alueilla voisivat myös johtaa asiakkaiden luottamuksen menettämiseen tai sopimussakkoihin.

Mikäli yhtiö ei noudata säännöksiä, kuten EU:n yleistä tietosuojasetusta, siihen saattaa kohdistua erilaisia säätelytoimia tai sakkoja tai asiakkaiden siihen kohdistamia sanktioita.

Vilpillinen, epäeettinen tai jopa laiton toiminta liittyen esimerkiksi korrupioon tai eturistiriitoihin on mahdollista, mikäli yhtiön sisäinen valvonta ei ole riittävää tai jos korrupiovastaisuus ja vastuullinen tiimikulttuuri eivät ole riittävän vahvoja. Tällaiset tilanteet saattaisivat johtaa esimerkiksi siihen, että yhtiö menettää oikeuden osallistua julkisiin kilpailutuksiin, tai sanktioihin. Näitä riskejä vähennetään koulutuksen, tehokkaamman valvonnan, auditointien sekä seurannan avulla.

Stressiin liittyvät terveysongelmat sekä syrjintä ja häirintä ovat ihmisoikeuksiin ja työntekijöiden oikeuksiin liittyviä riskejä. Proaktiivinen työskentely näiden riskien estämiseksi on oleellista, ja yhtiö käyttää niihin systemaattista lähestymistapaa mukaan lukien whistleblowing-kanava ja säännölliset kyselyt, joilla mitataan työntekijöiden tyytyväisyyttä ja sitoutumista. Avainhenkilöiden pitkät sairauslomat voisivat johtaa toimitusten viivästymiseen. Työntekijöiden terveys, turvallisuus ja hyvinvointi ovat olleet erityisen vahvasti esillä koronapandemian vuoksi. Kaikki työntekijät on kutsuttu mukaan ideoimaan virtuaalisesti tulevaisuuden työskentelytapoja. Globaalit ja paikalliset hybridityöohjeet sisältävät mm. tietoja saatavilla olevasta tuesta, jotka tukevat hyvän työympäristön rakentamista.

Sekä terveyteen että syrjintään ja häirintään liittyvät tekijät voisivat johtaa työympäristöihin, joissa työntekijät eivät voi käyttää hyväksi koko potentiaaliaan. Tietoevry uskoo, että henkilöstön monimuotoisuus, liittyen sukupuoleen, ikään tai kulttuuristaustaan, on välttämätöntä, mikäli yhtiö haluaa säilyttää kilpailukykyä nopeasti kehittyvällä teknologia-alalla. Monimuotoisuus ja osallistaminen ovat siksi olennainen osa Tietoevryn kulttuuria ja henkilöstöhallintoa.

Tietoevryn toimittajiksi katsotaan sekä suorat että epäsuorat toimittajat. Yhtiön toimitusketju saattaa sisältää riskejä koskien ympäristöä, ihmisoikeuksia ja työntekijöiden oikeuksia tai jopa korrupiota. Yhtiön tavoitteena on varmistaa oikeudenmukainen ja vihreä toimitusketju, jossa yhtiö ei suoraan tai välillisesti vaikuta ihmisiin ja ympäristöön negatiivisesti. Mikäli toimitusketjussa esiintyisi vakavia rikkomuksia kansainvälisiä sopimuksia vastaan, asiakkaat saattaisivat päättää sopimuksensa Tietoevryn kanssa. Seurauksena voisi olla myös viranomaisten asettamia sanktiota. Tietoevry vähentää näitä riskejä muun muassa auditointeja sisältävän toimittajaohjelmansa avulla. Koska pandemian aikana ei juurikaan ole ollut mahdollista auditoida toimittajia heidän toimitiloissaan, yhtiö on järjestänyt koulutusta toimittajia koskevien periaatteiden keskeisistä elementeistä valituille toimittajille.

Ympäristöön liittyvät riskit on tunnistettu ja niitä hallitaan Tietoevryn ympäristönhallintajärjestelmässä, joka kattaa esimerkiksi toimitiloihin, laitteisiin, jätehuoltoon ja liikematkustamiseen liittyviä riskejä. Ympäristökysymykset ja niiden vaikutukset arvioidaan kaksi kertaa vuodessa. Ympäristöriskien analyysi kuvaa sitä, miten merkittävät ympäristöön liittyvät kysymykset tunnistetaan, arvioidaan ja kootaan ympäristöasioita koskevaan rekisteriin. Ympäristökysymykset voivat sisältää sekä riskejä että mahdollisuuksia, jotka vaikuttavat Tietoevryn toimintaan ja tulokseen. Näiden kysymysten asianmukainen hoitaminen on edellytys ISO-sertifikaatille (ISO14001) sekä sille, että yhtiö on houkutteleva toimittaja, kumppani ja työnantaja.

Yhtiö pyrkii vähentämään vaikutuksia ilmastonmuutokseen esimerkiksi vähentämällä hiilipäästöjä, lisäämällä energiatehokkuutta ja auttamalla asiakkaitaan vähentämään niiden omia hiilipäästöjä Tietoevryn teknologiaratkaisujen avulla. Yhtiö on vuoden aikana muokannut päästötavoitteitaan Science Based Targets -aloitteen mukaisiksi ja odottaa niiden muodollista hyväksyntää.

Ilmastonmuutoksen käytännön vaikutuksilla, kuten sademäärissä, lumessa ja jäässä tapahtuvilla muutoksilla, merenpinnan kohoamisella, hurrikaaneilla ja sykloneilla sekä luonnonvarojen saatavuudella saattaa olla vaikutuksia Tietoevryyn tai sen strategiaan kumppaneihin toimitusketjussa. Yhtiö teettää aina geoteknisen arvion ennen uusien toimitiloja tai konekeskuksia koskevien hankkeiden aloittamista. Mikäli ilmastonmuutoksella olisi vakavia seurauksia, varakeskukset varmistavat asiakastoiminnan jatkuvuuden.

Vuonna 2021 Tietoevry käynnisti vastuullisuuteen liittyvien riskien ja niiden hallinnan läpikäynnin. Tavoitteena on varmistaa, että prosessit ja menettelytavat ovat ajanmukaiset.

Politiikat ja prosessit

Kestävän kehityksen alueet	Eettinen kulttuuri	Ympäristön puolesta	Innostava työyhteisö
	1. Liiketoiminnan etiikka ja korruption torjunta	5. Energian käyttö ja kasvihuonekaasupäästöt	7. Monimuotoisuus ja osallistaminen
	2. Ihmisoikeuksien kunnioittaminen	6. Kierrätystalouden käytännöt	8. Työntekijäkokemus
	3. Tietoturva ja tietosuoja		
	4. Kestävä toimitusketju		
Politiikat	POLITIIKAT JA OHJEISTUKSET		
	Eettiset periaatteet (1, 2), Sisäisen tarkastuksen politiikka (2,3), Korruptiontorjuntaohjeistus (2), Ohjeistus ilmiantoihin koskien eettisiä periaatteita (1,2,3,7,8), Kilpailusäädösten noudattamista koskeva ohjeistus (2), Hankintapolitiikka (4), Toimittajia koskevat eettiset periaatteet (1,2,4,5), Ympäristöohjeistus (4,5,6), Ohjeistus tietojen luokitteluun (3), Ohjeistus tiedonsiirtoon (3), Tietoturvapoliittikka (3), Tietoturvaohjeistus (3), Työasemaa koskeva tietoturvaohjeistus (3), Yksityisydensuojapolitiikka (3), Tekoälyn etiikkaa koskeva ohjeistus (1, 3), Työterveys- ja turvallisuuspolitiikka (1, 8), Henkilöstöpolitiikka (1, 7, 8), Sisäpiiriohjeistus (2), Ohjeistus viranomaistiedustelujen käsittelyyn (1, 3)		
Due diligence -prosessit	Sisäiset ja ulkoiset tarkastukset (1,2), Hallinnon, riskien ja säädösten noudattamisen hallinta (2,3), Taloudellinen arvoketju (4), Toimittajien itsearviointi (4), Ympäristön hallintaprosessi (EMS) ISO14001 (4,5,6), ISO27001 (3), ISO31000 (3), ISAE3402-auditoinnit konesalikeskuksissa (3), ISAE3000 -ei-taloudellisten tietojen varmennus (1, 2, 3, 4, 5, 7, 8), Tietoturva- ja kyberturvallisuus auditoinnit ja arviot (3), CDP:n ilmastonmuutosohjelma (4,5,6), Henkilöstöprosessit (1, 7, 8), Työntekijätutkimus (8)		
	YRITYSVASTUUN HALLINTAPROSESSI, YRITYSVASTUUN TOTEUTUMISEN ARVIOINTI VASTUULLISUUSOHJELMAA 2023 VARTEN		
	ILMIANNOT EETTISIIN PERIAATTEISIIN LIITTYVISSÄ KYSYMYKSISSÄ		

Kestävän kehityksen osa-alueiden tavoitteet ja tulokset

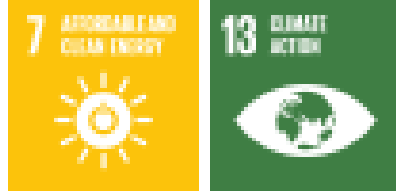
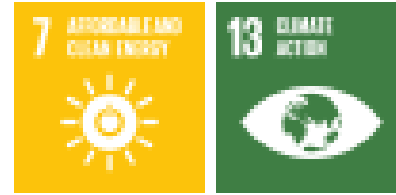

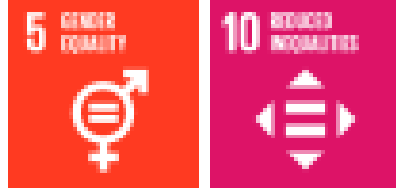
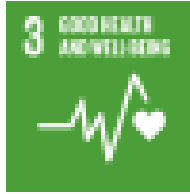
Vastuullisuusalueet	Tavoitteet	Tulos 2020	Tulos 2021	YK:n kestävän kehityksen tavoitteet
TOIMINNAN EETTISYYS				
Ihmisoikeudet	2021: Ihmisoikeuksien toteutumista koskeva arviointi valitussa liiketoimintayksikössä	Arvio suoritetaan vuonna 2021	Konsernitasoinen ihmisoikeuksien toteutumista koskeva arviointi käynnistetty vuonna 2021	
Kyberturvallisuus ja yksityisyydensuoja	2023: Nolla perusteltua valitusta koskien rikkomuksia asiakkaiden yksityisyydensuojaa vastaan ja asiakkaiden datan häviämistä ¹⁾	Nolla	Nolla	
Liiketoiminnan etiikka ja korruptionvastaisuus	2023: 90 % työntekijöistä suorittanut eettisten periaatteiden verkkokurssin ¹⁾	91 %	93 %	
	2023: 100 % ilmiannoista on kuitattu vastaanotetuiksi neljän työpäivän kuluessa vastaanottamisesta	100 %	100 %	
Vastuulliset hankinnat	2023: 100 % uusista toimittajista tai uudistetuista sopimuksista on allekirjoittanut TietoEVRY:n toimittajia koskevat periaatteet ²⁾	100 %	99 %	

¹⁾ Arvioidaan vuosittain

²⁾ TietoEVRY:n hankinnan hallinnoimat sopimukset. Tavoite koskee myös toimittajien omia ohjeistuksia vastuullisuusjohtajan hyväksymällä tavalla.

³⁾ Lähtötaso 2020

⁴⁾ Kattaa omat sekä asiakkaiden käytössä olevat laitteet ml. kannettavat, mobiililaitteet, näyttöpäätteet ja oheislaitteet.

Vastuullisuusalueet	Tavoitteet	Tulos 2020	Tulos 2021	YK:n kestävän kehityksen tavoitteet
ILMASTOTYÖ				
Energian käyttö ja kasvihuonekaasupäästöt	2023: 80 %:n vähennys (scope 1 ja 2) kasvihuonekaasupäästöissä vuoteen 2023 mennessä ³⁾	Lähtötasona vuosi 2020 - vähennykset raportoidaan vuodelta 2021	44 %:n vähennys	
	2023: 100-prosenttisesti hiilivapaa sähkö kaikissa konesalikeskuksissa ja toimistoissa	80 %	92 %	
Kierrätystalous	2023: 100-prosenttinen laitteiden uudelleen käyttö ja kierrätys 100 % ⁴⁾	Lähtötaso määritellään vuonna 2021	TietoEVRYn sisäinen: 70 % Asiakkaat: 86 %	
INNOSTAVA TYÖPAIKKA				
Monimuotoisuus ja osallistaminen	2026: 40 % työntekijöistä naisia vuoteen 2026 mennessä, 2030: 50 % naisia vuoteen 2030 mennessä	29 % naisia	29 % naisia	
Työntekijäkokemus	2023: Työntekijöiden sitoutumisaste >75	76/100	78/100	

¹⁾ Arvioidaan vuosittain

²⁾ TietoEVRYn hankinnan hallinnoimat sopimukset. Tavoite koskee myös toimittajien omia ohjeistuksia vastuullisuusjohtajan hyväksymällä tavalla.

³⁾ Lähtötaso 2020

⁴⁾ Kattaa omat sekä asiakkaiden käytössä olevat laitteet ml. kannettavat, mobiililaitteet, näyttöpäätteet ja oheislaitteet.

EU-taksonomiaan pohjautuva raportointi

Kestävillä investoinneilla kohti vähähiilistä ja ilmastokestävää taloutta

Euroopan unioni on asettanut tavoitteekseen olla maailman ensimmäinen ilmastoneutraali maanosa vuoteen 2050 mennessä. Keskeisiä elementtejä tämän tavoitteen saavuttamisessa ovat digitalisaatio sekä teknologian älykkäämpi ja vihreämpi hyödyntäminen.

Voidakseen tukea investointeja kestäviin hankkeisiin EU on ottanut käyttöön luokittelujärjestelmän kestäville liiketoiminnalle, EU-taksonomian. Taksonomian mukainen yhteinen kehikko sijoittajille, liikkeeseenlaskijoille, hankkeiden toteuttajille ja päättäjille auttaa siirtymisessä kohti vähähiilistä, resurssitehokasta ja ilmastokestävää taloutta.

Kesäkuussa 2021 EU:n komissio hyväksyi ilmastoa koskevan delegoidun säädöksen, joka tässä vaiheessa sisältää kaksi ensimmäistä ympäristötavoitetta: ilmastomuutoksen hillintä ja ilmastomuutokseen sopeutuminen. Neljän seuraavan tavoitteen julkistusta odotetaan vuonna 2022.

Yritysten, jotka noudattavat EU:n direktiiviä muun kuin taloudellisen tiedon informaation raportoinnista, tulee jo tilikaudelta 2021 raportoida, miten niiden liiketoiminta vastasi EU-taksonomian nykyisiä tavoitteita (taksonomiakelpoisuus). Taksonomiakelpoisuus merkitsee sitä, että toiminta kuvataan taksonomiassa ja että sillä saattaa olla merkittävä myönteinen vaikutus vähintään yhteen taksonomian kuudesta ympäristötavoitteesta.

Tilikauden 2022 raportoinnissa liiketoiminnon tulee olla taksonomian mukainen eli täyttää kyseistä toimintoa koskevat tekniset arviointikriteerit jotta se voitaisiin luokitella ympäristön kannalta kestäväksi. Teknisten arviointikriteerien mukaan toiminnolla tulee olla oleellinen myönteinen vaikutus ainakin yhteen ympäristötavoitteeseen eikä se saa aiheuttaa merkittävää haittaa millekään viidestä muusta tavoitteesta. Lisäksi sen tulee noudattaa eettisiä vähimmäisvaatimuksia. Vuoden 2021 osalta TietoEVRY on velvollinen julkistamaan taksonomiakelpoisten toimintojen osuuden konsernin liikevaihdosta, investoinneista ja liiketoiminnan kuluista sekä näihin liittyviä lisätietoja.

TietoEVRY:n liiketoiminta taksonomian piirissä – 20 % liikevaihdosta taksonomiakelpoista

TietoEVRY täyttää EU:n taksonomia-asetuksen vaatimukset vuoden 2021 raportoinnille. Ensimmäiseksi yhtiö arvioi, mitkä TietoEVRY:n toiminnoista ovat nykyisen taksonomian piirissä. Yhtiön tulkinnan mukaan sen liiketoiminta on kokonaisuudessaan asetuksen piirissä, lähinnä sektorilla 8 Informaatio ja viestintä. Suurin osa yhtiön toiminnasta kuuluu alueille 8.1 Tietojenkäsittely, palvelintilan vuokraus ja niihin liittyvät palvelut (ilmastonmuutoksen hillintä) ja 8.2 Ohjelmistot, konsultointi ja siihen liittyvä toiminta (ilmastonmuutokseen sopeutuminen).

Yhtiö ei ole ottanut tässä raportoinnissa huomioon EU:n komission tulkintaohjeluonnosta, joka julkaistiin 2.2.2022.

Taksonomiakelpoisuutta kuvaavat tunnusluvut 2021 - kaksi ensimmäistä ympäristötavoitetta

Tunnusluku	Yhteensä, milj. euroa	Taksonomiakelpoisten aktiviteettien osuus, %	Ei-taksonomiakelpoisten aktiviteettien osuus, %
Liikevaihto	2 823,4	20,2	79,8
Investoinnit	128,1	98,7	1,3
Liiketoiminnan kulut	90,0	99,8	0,2

TILINPÄÄTÖSPERIAATTEET EU-TAKSONOMIAAN POHJAUTUVASSA RAPORTOINNISSA

Tärkeimmät vaadittavat tulosindikaattorit on laskettu yhtiön IFRS-standardeja noudattavan taloudellisen raportoinnin pohjalta. Lisätietoja konsernin tilinpäätösperiaatteista löytyy konsernitilinpäätöksen liitetiedoista.

Liikevaihto

Konsernitasolla liikevaihto kattaa konsernille raportoivien segmenttien ulkoisen liikevaihdon. Segmenttiraportointi perustuu IFRS-tilinpäätösperiaatteisiin. Jotta taksonomiakelpoisen liikevaihdon osuus voitiin arvioida, sen tunnistamista varten luotiin erillinen prosessi. Konsernissa päätettiin arvioida TietoEVRY:n liikevaihto päätuotteiden ja -palveluiden tasolla, joka on yhtiön operatiivisen laskennan keskeinen dimensio. Näin liikevaihtoa voitiin seurata samalla tavalla koko organisaatiossa. Samalla tämä kuitenkin merkitsi sitä, että eräiden ratkaisujen ja palveluiden liikevaihto erikseen analysoituna saattaisi olla taksonomiakelpoista, mutta näitä ei ole tässä taksonomiaraportoinnissa sisällytetty taksonomiakelpoiseen liikevaihtoon. Tällaisten ratkaisujen ja palveluiden liikevaihdon osuus on kuitenkin vähäinen, eikä sitä siksi pidetty oleellisena tämän vuoden raportoinnissa. Päätös pysytellä päätuotetasolla merkitsi myös sitä, ettei vuodelta 2021 edellytettävässä yksinkertaistetussa raportoinnissa ole riskiä päällekkäiselle laskennalle.

Investoinnit

Investoinnit on määritelty lisäyksinä aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin tilikauden aikana ennen poistoja ja mahdollisia uudelleenarvostuksia (ml. arvonalentumiset) ja pois lukien käyvän arvon muutokset. Investoinnit sisältävät myös käyttöoikeusomaisuuserien lisäykset.

Taksonomiaraportoinnissa investoinnit sisältävät käyttöoikeusomaisuuserien lisäykset tilinpäätöksen liitetiedon 20 mukaisesti. Nämä lisäykset eivät kuitenkaan sisälly tämän hallituksen toimintakertomuksen avainluvussa esitettyihin investointeihin. Konsernin tukitoimintoihin liittyviä investointeja ei ole arvioitu niiden vähäisyyden vuoksi eivätkä ne sisälly tähän laskelmaan. Taksonomiakelpoisten investointien tunnistaminen perustuu konsernin raportointiin, minkä vuoksi vuodelta 2021 edellytettävässä yksinkertaistetussa raportoinnissa ei ole riskiä päällekkäiselle laskennalle.

Liiketoiminnan kulut

Liiketoiminnan kulut on määritelty menoiksi, jotka liittyvät tutkimukseen ja kehitykseen, rakennusten kunnostukseen, lyhytaikaisiin vuokriin, kunnossapitoon ja korjauksiin sekä muihin suoriin kustannuksiin, jotka liittyvät kiinteistöjen ja laitteiden ylläpitoon ja huoltoon. Kulut on sisällytetty siitä riippumatta, syntyvätkö ne TietoEVRY:n tai ulkoisen osapuolen toiminnasta. Näiden toimenpiteiden tulee olla välttämättömiä jatkuvan ja tehokkaan toiminnan varmistamiseksi. Vain suorat kulut sisältyvät toimintamenoihin.

Liiketoiminnan kulut koostuvat seuraavista eristä:

- taksonomiakelpoisen toiminnan kuluksi kirjatut kehitysmenot (ml. tuotteet ja palvelut sekä sisäinen kehittäminen). Tilinpäätöksessä menot sisältyvät työsuhde-etuuksista aiheutuviin kuluihin.
- ylläpidon kustannukset ja lyhytaikaiset vuokrasopimukset. Tilinpäätöksessä nämä sisältyvät liiketoiminnan muihin kuluihin.

Konsernin tukitoimintoihin liittyviä liiketoiminnan kuluja ei ole arvioitu niiden vähäisyyden vuoksi eivätkä ne sisälly tähän laskelmaan. Taksonomiakelpoisten liiketoiminnan kulujen tunnistaminen perustuu konsernin raportointiin, minkä vuoksi vuodelta 2021 edellytettävässä yksinkertaistetussa raportoinnissa ei ole riskiä päällekkäiselle laskennalle.

Taksonomiakelpoinen liikevaihto

TietoEVRYllä on hyvät mahdollisuudet auttaa asiakkaitaan siirtymisessä vähähiiliseen kiertotalouteen. Vaikka yhtiön tuotteilla ja palveluilla on positiivisia vaikutuksia ympäristöön, ilmastomuutoksen hillintä ja siihen sopeutuminen ei ole useimpien tuotteiden tai palveluiden pääasiallinen tarkoitus tai sisälly niihin tavalla, jota asetuksessa edellytetään taksonomiakelpoisuuden suhteen. Tämän vuoksi vain pienen osan TietoEVRYn liikevaihdosta katsotaan olevan taksonomiakelpoista. Suurin osa taksonomiakelpoisesta liikevaihdosta syntyy infrastruktuuri-palveluista, jotka kuuluvat kategoriaan 8.1 Tietojenkäsittely, palvelintilan vuokraus ja niihin liittyvät palvelut. Lisäksi taksonomiakelpoista liikevaihtoa koskien tavoitetta ilmastomuutoksen hillintä sisältyy jonkin verran myös eräisiin ohjelmistoratkaisuihin.

Ilmastomuutokseen sopeutumiseen liittyvän tavoitteen suhteen vain investoinnit ja liiketoiminnan muut kulut katsotaan taksonomiakelpoiseksi. Jotta liikevaihto voitaisiin katsoa taksonomiakelpoiseksi, TietoEVRYn palvelujen pääasiallinen tarkoitus tulisi olla asiakkaiden sopeutuminen fyysisisiin ilmastoriskeihin. Koska näin ei ole, yhtiöllä ei ole taksonomiakelpoisia liikevaihtoa ilmastomuutokseen sopeutumiseen liittyvän tavoitteen suhteen.

Vuonna 2021 TietoEVRYn liikevaihto oli 2 823 milj. euroa. Tästä taksonomiakelpoista oli 20,2 %.

Taksonomiakelpoiset investoinnit

Tilikaudella 2021 yhtiö on katsonut kaikkien taksonomian piirissä olevien tuotteiden ja palvelujen investointien olevan taksonomiakelpoisia. Investoinnit olivat 128,1 milj. euroa sisältäen 80,8 milj. euroa aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden lisäyksiä (katso tilinpäätöksen [liitetiedot 11](#) ja [12](#)) ja 47,3 milj. euroa käyttöoikeusomaisuuserien lisäyksiä (katso tilinpäätöksen [liitetieto 20](#)).

Taksonomiakelpoisten investointien osuus oli 98,7 %. Osuus koostuu pääasiassa taksonomiakelpoiseen toimintaan liittyvistä aktivoiduista investoinneista mukaan lukien konesalikeskukset sekä TietoEVRYn omien ohjelmistojen kehittäminen. Lisäksi osuuteen sisältyvät taksonomiakelpoisen toiminnan käyttöoikeusomaisuuserien kulut, jotka liittyvät pääasiassa yhtiön toimitiloihin, ajoneuvoihin ja konekeskusten laitteistoihin.

Taksonomiakelpoiset liiketoiminnan kulut

Tilikaudella 2021 yhtiö on katsonut kaikkiin taksonomian piirissä oleviin tuotteisiin ja palveluihin liittyvien liiketoiminnan kulujen olevan taksonomiakelpoisia. Kulut olivat yhteensä 90,0 milj. euroa ja ne sisältävät tuotteiden ja palveluiden aktivoidut kehityskulut ja sisäiset kehityskulut, lyhytaikaiset vuokrat sekä ylläpitokulut. Taksonomiakelpoisten liiketoiminnan kulujen osuus oli 99,8 %.

Toiminta tulevaisuudessa

Jatkossa TietoEVRY analysoi tuotteensa ja palvelujensa taksonomiakelpoisuutta yksityiskohtaisemmalla tasolla. Lisäksi yhtiö on käynnistänyt valmistelut raportointiin EU:n toisen delegoidun säädöksen mukaisesti. Säädös astuu voimaan vuonna 2022. Siinä julkaistaan loput neljä ympäristötavoitetta. Voidakseen noudattaa vuoden 2022 raportointikriteerejä TietoEVRYn tulee käydä läpi ns. tekniset arviointikriteerit seuraaville alueille: merkittävä edistäminen, ei merkittävää haittaa ja eettiset vähimmäisvaatimukset. Lisäksi TietoEVRY arvioi mahdollisuuksiaan lisätä taksonomiakelpoisen ja taksonomian mukaisen liikevaihdon osuutta tulevaisuudessa.

Ilmastomuutoksen hillintä ja ilmastomuutokseen sopeutuminen ovat yhä tärkeämpiä tekijöitä myös asiakkaiden päätöksenteossa. Tämä kehityksen tukemiseksi TietoEVRY pyrkii parantamaan tuotteidensa ja palveluidensa ympäristövaikutusten mittaamista.



Yhtiökokous

TietoEVRY Oyj:n varsinainen yhtiökokous, joka pidettiin 25.3., hyväksyi vuoden 2020 tilinpäätöksen ja myönsi vastuuvapauden hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle tilikaudelta 2020. Kokous hyväksyi myös palkitsemisraportin. Varsinainen yhtiökokous päätti 1,32 euron osingosta, joka maksettiin kahdessa erässä.

Hallitukseen valittiin uudelleen sen aiemmat jäsenet Tomas Franzén, Salim Nathoo, Harri-Pekka Kaukonen, Timo Ahopelto, Rohan Haldea, Liselotte Högertz Engstam, Katharina Mosheim, Niko Pakalén, Endre Rangnes ja Leif Teksum. Angela Mazza Teufer valittiin uudeksi jäseneksi. Hallituksen puheenjohtajaksi valittiin Tomas Franzén.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta

TietoEVRY Oyj:n osakkeenomistajien nimitystoimikunnan kokoonpano määräytyi 31.8.2021 suomalaiseen, norjalaiseen ja ruotsalaiseen osakasluetteloon merkittyjen omistusten ja niistä saatujen selvitysten perusteella. Osakkeenomistajat, jotka halusivat osallistua toimikuntatyöskentelyyn, nimesivät seuraavat jäsenet:

- Petter Söderström, sijoitusjohtaja, Solidium Oy
- Gustav Moss, Vice President, Cevian Capital AB
- Alexander Kopp, sijoitusjohtaja, Incentive AS
- Mikko Mursula, varatoimitusjohtaja, Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen ja
- Tomas Franzén, hallituksen puheenjohtaja, TietoEVRY Oyj.

Hallitus

Hallitus 31.12.2021¹⁾

Nimi	Syntymä- vuosi	Kansalaisuus	Koulutus	Päätoimi
Tomas Franzén (hallituksen ja palkitsemisvaliokunnan pj.)	1962	Ruotsi	Diplomi-insinööri	Hallitusammattilainen
Timo Ahopelto (varapuheenjohtaja) ²⁾	1975	Suomi	Diplomi-insinööri	Yrittäjä, sijoittaja ja hallitusammattilainen
Harri-Pekka Kaukonen (tarkastus- ja riskivaliokunnan pj.)	1963	Suomi	Tekniikan tohtori	Hallitusammattilainen
Liselotte Hägertz Engstam	1960	Ruotsi	Diplomi-insinööri	Neuvonantaja, hallitusammattilainen
Angela Mazza Teufer ³⁾	1973	Italia ja Sveitsi	MBA	Toimitusjohtaja, Ambulatory Information Systems DACH
Katharina Mosheim	1976	Itävalta	Kauppätieteen tohtori	Toimitusjohtaja, Alpha Pianos AS
Niko Pakalén	1986	Suomi ja Ruotsi	Kauppätieteen maisteri	Osakas, Cevian Capital AB
Endre Rangnes	1959	Norja	Ekonomi	Toimitusjohtaja, Zolva Group, hallitusammattilainen
Leif Teksum	1952	Norja	Kauppätieteen maisteri	Osakas, Vest Corporate Advisor AS, hallitusammattilainen
Tommy Sander Aldrin (henkilöstön edustaja)	1965	Norja	Insinööri (tietotekniikka)	Johtava konsultti
Ola Hugo Jordhøy (henkilöstön edustaja)	1956	Norja	Diplomi-insinööri, PGCE	Johtava konsultti
Anders Palklint (henkilöstön edustaja)	1967	Ruotsi	Diplomi-insinööri	Vanhempi projektipäällikkö
Ilpo Waljus (henkilöstön edustaja)	1974	Suomi	Tradenomi (tietotekniikka)	Testauskoordinaattori

¹⁾ Vuoden 2021 aikana hallituksen jäseniä olivat myös Salim Nathoo (19.7. saakka) ja Rohan Haldea (7.9. saakka).

²⁾ Varapuheenjohtaja 25.3.2021 alkaen. Salim Nathoo toimi varapuheenjohtajana 24.3. saakka.

³⁾ Hallituksen jäsen 25.3.2021 alkaen.

Toimitusjohtaja ja toimiva johto

Johtoryhmän jäsenet 31.12.2021¹⁾

Kimmo Alkio

Toimitusjohtaja

Syntymävuosi: 1963

Kansalaisuus: Suomi

Ekonomi ja Executive MBA

Tietoevryssä vuodesta 2011

Malin Fors-Skjæveland

Integration Officer

Syntymävuosi: 1970

Kansalaisuus: Ruotsi

Diplomi-insinööri

Tietoevryssä vuodesta 2018

Kishore Ghadiyaram

Head of Strategy

Syntymävuosi: 1972

Kansalaisuus: Intia

Insinööri

Tietoevryssä vuodesta 2008

Tomi Hyryläinen

Talousjohtaja

Syntymävuosi: 1970

Kansalaisuus: Suomi

Kauppatieteen maisteri

Tietoevryssä vuodesta 2018

Ari Järvelä

Head of Operations

Syntymävuosi: 1969

Kansalaisuus: Suomi

Diplomi-insinööri

Tietoevryssä vuodesta 2001

Satu Kiiskinen

Managing Partner, Suomi

Syntymävuosi: 1965

Kansalaisuus: Suomi

Kauppatieteen maisteri

Tietoevryssä vuodesta 2013

Thomas Nordås

Head of Digital Consulting

Syntymävuosi: 1971

Kansalaisuus: Norja

Diplomi-insinööri

Tietoevryssä vuodesta 2019

Christian Pedersen

Managing Partner, Norja

Syntymävuosi: 1974

Kansalaisuus: Norja

Diplomi-insinööri

Tietoevryssä vuodesta 2014

Harri Salomaa

Head of Product Development Services

Syntymävuosi: 1961

Kansalaisuus: Suomi

Insinööri

Tietoevryssä vuodesta 2020

Christian Segersven

Head of Industry Software

Syntymävuosi: 1975

Kansalaisuus: Suomi

Diplomi-insinööri

Tietoevryssä vuodesta 2013

Johan Torstensson

Head of Cloud & Infra

Syntymävuosi: 1969

Kansalaisuus: Ruotsi

MBA (Finance and Management)

Tietoevryssä vuodesta 2019

Trond Vinje

Henkilöstöjohtaja

Syntymävuosi: 1968

Kansalaisuus: Norja

Valtiotieteiden maisteri

Tietoevryssä vuodesta 2015

Johtoryhmän palkitseminen ja yksityiskohtaisempia tietoja, kuten johtoryhmän jäsenten täydelliset ansioluettelot, löytyy [yhtiön verkkosivuilta](#).

¹⁾ Karin Schreil oli Managing Partner, Ruotsi 30.11.2021 saakka.

Tilintarkastajat

Tarkastus- ja riskivaliokunta valmistelee esityksen Tietoevryn tilintarkastajien valinnasta, joka esitetään yhtiön hallitukselle ja lopulta varsinaisen yhtiökokouksen päätettäväksi. Yhtiökokous päättää tilintarkastajille maksettavista palkkioista, ja tarkastus- ja riskivaliokunta arvioi niitä vuosittain.

Hallitus ehdottaa varsinaiselle yhtiökokoukselle tarkastus- ja riskivaliokunnan suosituksen mukaisesti, että vuoden 2022 yhtiökokouksessa valittavalle tilintarkastajalle maksetaan palkkio tilintarkastajan laskun mukaan valiokunnan hyväksymien hankintaperiaatteiden mukaisesti.

Hallitus ehdottaa varsinaiselle yhtiökokoukselle tarkastus- ja riskivaliokunnan suosituksen mukaisesti, että tilikaudelle 2022 tilintarkastajaksi valitaan tilintarkastusyhteisö Deloitte Oy. Tilintarkastusyhteisö Deloitte Oy on ilmoittanut, että yhtiön tilintarkastuksesta päävastuullisena tilintarkastajana toimii KHT Jukka Vattulainen.

Tilintarkastus

Vuoden 2021 varsinainen yhtiökokous valitsi yhtiön tilintarkastajaksi Deloitte Oy:n tilikaudelle 2021. Deloitte Oy ilmoitti päävastuulliseksi tilintarkastajaksi KHT Jukka Vattulaisen.

Vuonna 2021, Tietoevry-konserni maksoi tilintarkastajille tilintarkastuksesta yhteensä 1,3 (1,3) milj. euroa ja yhteensä 0,5 (0,7) milj. euroa muista palveluista.

Merkittävimmät riskit

TietoEVRY:n riskit on jaettu strategiaan, toiminnallisiin, taloudellisiin, ihmisiin ja vaatimustenmukaisuuteen (compliance) liittyviin riskeihin.

Strategiset riskit liittyvät markkinoiden volatiliteettiin, uusista teknologioista johtuvan tietotekniikkamarkkinoiden muutoksen (ml. yhteiskunnan nopea digitalisaatio ja automaatio), muutoksen hallintaan, osaamisen riittävän nopeaan uusiutumiseen, kykyyn reagoida kilpailuun ja uusiin markkinatoimijoihin, riippuvuuteen tietyistä suurista asiakkaista eräillä liiketoiminta-alueilla sekä toimitusten laadun vakiinnuttamiseen dynaamisessa liiketoimintaympäristössä.

Toiminnalliset riskit liittyvät mm. liiketoimintamallin muuttamiseen liiketoimintayksiköissä, riskien ja jatkuvuuden hallintaan, asiakkaiden tarjouspyyntöihin ja vaatimusten analysointiin sekä korkean ammattitaidon ja laadun varmistamiseen toimitusten hallinnassa.

Taloudelliset riskit koostuvat pääasiassa luottoriskistä, valuuttariskistä, korkoriskistä sekä rahoitus- ja likviditeettiriskistä.

Sääntelyyn ja vaatimustenmukaisuuteen liittyvät riskit liittyvät siihen, miten organisaatio pystyy noudattamaan lainsäädäntöä ja muita määräyksiä (esim. EU:n yleinen tietosuoja-asetus (GDPR), Schrems II, korruptiota ja lahjuksia koskeva lainsäädäntö, sisäpiirisäätely, sanktiot ja vientivalvontasäätely), sisäisiä politiikkoja ja sääntöjä sekä eettistä toimintatapaa ja korkeaa moraalia.

Henkilöstöön liittyvät riskit perustuvat TietoEVRY:n tarpeeseen varmistaa konsernille markkinoiden johtavaa osaamista sekä projektitoimituksiin ja asiakaspalveluun liittyvää vahvaa suorituskykyä. Henkilöstöriskit liittyvät myös työntekijöiden elämänlaatuun, ihmisoikeuksiin ja turvallisuuteen.

Riskit ryhmitellään yhtiön GRC-järjestelmän avulla riskikarttoihin, jotka yksiköiden johtoryhmät ja tarkastus- ja riskivaliokunta käyvät läpi. TietoEVRY:n merkittävimmät riskit sekä toimenpiteet niiden hallitsemiseksi on kuvattu alla.

Markkinoiden heilahtelu

Muutokset pohjoismaisilla päämarkkinoilla vaikuttavat markkinaolosuhteisiin ja johtavat heilahteluihin, millä saattaa olla kielteinen vaikutus markkinoiden kasvuun. Muutokset taloudellisessa ympäristössä ja asiakaskysynnässä saattavat vaikuttaa sekä liiketoiminnan volyyymiin että hintatasoon, mikä voi johtaa odotettua heikompaan liikevaihtoon tai liikevaihdon hitaampaan kasvuun.

Jatkuvia palveluja koskevat monivuotiset sopimukset vähentävät osaltaan näitä riskejä. TietoEVRY pyrkii myös solmimaan pitkäaikaisia liikesuhteita ja olemaan asiakkaidensa pääasiallinen toimittaja. Yhtiö suunnittelee tarkasti investointikohteet ja päätöksenteko tapahtuu yhtiön politiikkojen mukaisesti.

Globaali palvelutarjonta, uusien tuotteiden myyminen olemassa oleville asiakkaille ja kova hintakilpailu ovat globaalin toimitusmallin kehittämisen tärkeimmät ajurit tietotekniikkasektorilla. TietoEVRY:n asemaa Pohjoismaiden johtavana IT-palvelutoimittajana tuetaan olemassa olevalla ja uudella osaamisella sekä oikeiden kumppanien valinnalla.

Muutos ja transformaatio

TietoEVRY on julkistanut uuden strategiansa, jonka tavoitteena on kasvattaa yhtiön asiakkailleen tuottamaa arvoa ja tukea yhtiön kasvua erikoistumisen kautta. Teknologiasectori läpikäy murrosta pilvipalveluiden toimiessa muutoksen perustana, mikä tarjoaa yhtiölle laajentumismahdollisuuksia. Laajentuminen keskittyy pilvinaatiiveihin palveluihin, datan hyödyntämiseen, ohjelmistojen tuotekehityspalveluihin sekä skaalautuviin ohjelmistoratkaisuihin. Sovellushallinta- ja infrastruktuuripalvelujen alueella yhtiö näkee kumppanuudet keskeisenä keinona kehittää liiketoimintaa.

Yhtiön laaja-alainen muutos ja uudelleenorganisointi saattavat aiheuttaa epävarmuutta, mikä saattaa pidentää siirtymävaihetta ja vaikuttaa toiminnan tehokkuuteen.

Muutoksenhallinta on keskitetty yhteen, koko konsernin kattavaan toimintoon (Integration Management Office, IMO), joka tarjoaa vakioituja työkaluja ja järjestelmiä muutoksenhallintaan mukaan lukien viestintä, tavoitteiden asettaminen sekä uuden strategian toteutukseen liittyvä koulutus.

Group Project Excellence -yksikkö asettaa projektinhallinnalle yhteiset standardit, joilla varmistetaan projektien asianmukainen riskienhallinta sekä projektien talouden hallinnan ja seurannan asianmukaisuus.

Nopeat muutokset eri alueiden markkinaympäristössä, asiakaskysynnässä sekä asiakkaiden strategioissa tai kilpailutilanteessa saattavat vaikuttaa kielteisesti TietoEVRY:n toimintaan ja kannattavuuteen. Hajauttaakseen liiketoimintaansa TietoEVRY tarjoaa palveluja useille eri toimialoille ja markkinoille sekä kehittää liiketoimintavalikoimaansa tarjoamalla uusia toimialaratkaisuja, digitaalisointiin liittyvää konsultointia, uusia hybridipilviratkaisuja sekä kattavampia tuotekehityspalveluita vahvistaakseen asemaansa sekä nykyisten että uusien asiakkaiden keskuudessa. TietoEVRY pyrkii myös parantamaan kilpailukykyään ja vähentämään riskejä edelleen palvelutuotantoa teollistamalla ja ratkaisuja standardoimalla automaattisten prosessien avulla.

Palveluiden jatkuvuus

Asiakkaiden ja yhteiskunnan luottamus perustuu palveluihin, jotka ovat aina saatavilla.

Häiriö palveluissa tai palvelukatkos voi johtua esimerkiksi laitteissa tai ohjelmistoissa olevista virheistä, sähkönjakelusta, luonnonkatastrofeista sekä erityyppisistä tahallisista tai tahattomista toimista.

Toimintahäiriöt voivat vaikuttaa merkittävästi TietoEVRY:n kykyyn huolehtia palvelujen jatkuvuudesta ja vaikuttaisivat yhtiön taloudelliseen kehitykseen ja maineeseen. Tämän vuoksi liiketoiminnan jatkuvuuden suunnittelu on etusijalla TietoEVRY:n toiminnassa sen varmistamiseksi, että palveluiden jatkuvuus ja virheensietokyky ovat oikealla tasolla.

Jotta TietoEVRY voi vähentää palvelun jatkuvuuteen liittyviä riskejä ja ymmärtää paremmin sovellusten ja konesalikeskusten riippuvuussuhteita, IT-resurssien hallintaa sekä seurantajärjestelmiä ylläpidetään ja uudistetaan jatkuvasti. Globaalisti hajautetun toiminnan lisäksi

TietoEVRY:n palautus- ja varmuuskopiointijärjestelmät varmistavat mahdollisten palvelukatkosten sujuvan hoidon. Virhetilanteiden analysointi, parhaat käytännöt ja kokemukset aiemmista tapahtumista auttavat valmistautumaan palvelun jatkuvuuteen liittyviin riskeihin ja vähentämään niitä.

Myös kattava merkittävien tapahtumien ja niiden eskaloitumisen (Major Incident) hallintaprosessi ja kriisinhallintaprosessi vähentävät palvelukatkoja.

Kyberturvallisuus

Liiketoimintansa puitteissa TietoEVRY käsittelee ja säilyttää suuria määriä luottamuksellista tietoa, joka kuuluu julkisen ja yksityisen sektorin asiakkaille, liikekumppaneille sekä myös omia tietoja. Nämä sisältävät myös arkaluonteisia henkilötietoja.

Uhkien määrä kasvaa ja muuttuu jatkuvasti. Esimerkiksi rikolliset hakkerit, haktivistit, inhimilliset erehdykset tai väärinkäytökset ja valtioiden tukemat organisaatiot voivat aiheuttaa häiriötä toiminnassa tai kyberturvallisuusuhkia, jotka kohdistuvat TietoEVRY:n, sen asiakkaiden, alihankkijoiden tai muiden kolmansien osapuolten toimintaan.

Ainakin seuraavat riskitekijät saattaisivat johtaa tiedon katoamiseen, väärinkäyttöön tai tuhoutumiseen tai virheisiin järjestelmissä ja näin heikentää TietoEVRY:n kykyä tukea, hallita tai kehittää palveluita:

- Kiristysohjelmat
- Hyökkäykset toimitusketjua vastaan
- Kriittiset tietoturva-aukot
- Kohdistetut hyökkäykset
- Digitaaliset petokset
- Palvelunestohyökkäykset
- Tietoturvaloukkaukset ja tietovuodot
- Sisäpiiriuhat.

Näillä saattaisi olla kielteinen vaikutus yhtiön taloudelliseen kehitykseen ja maineeseen.

Voidakseen havaita kyberturvallisuusrikkomukset ja ryhtyä toimiin niiden suhteen TietoEVRY on toteuttanut kattavan merkittävien tapahtumien ja niiden eskaloitumisen (Major Incident)

hallintaprosessin, kriinhallintaprosessin sekä tehokkaan kyberturvallisuuden suojausjärjestelmän, joissa on korkeatasoinen uhkien tunnistus- ja reagointitoiminto palvelukatkosten vähentämiseksi.

Yhtiö käy säännöllisesti läpi riskienhallintaan ja kyberturvallisuuteen liittyvää toimintaansa, kouluttaa työntekijöitään parantaakseen heidän tietoisuuttaan kyberuhista ja mittaa jatkuvasti kyberturvallisuustoimiaan.

Tarjouksiin ja toimitusten hallintaan liittyvät laatu- ja kustannukset

Virhearviot asiakkaiden muuttuvien tarpeiden, liiketoimintaprosessien sekä vaatimusten ymmärtämisessä ja analysoinnissa saattavat johtaa projektien ja palvelujen virheelliseen mitoittamiseen, mikä voi vaikeuttaa asiakassopimusten noudattamista.

Tietoevry on sitoutunut aktiivisesti varmistamaan, että liiketoimintaprosessit myynnistä toimitukseen on suunniteltu, toteutettu ja sulautettu niin, että asiakkaille voidaan tuottaa lisäarvoa ja riskejä voidaan välttää aktiivisesti koko sopimuksen elinkaaren ajan. Sisäisiä ja ulkoisia laatu- ja auditointeja ja auditointeja käytetään työskentelytapojen tehokkuuden varmistamiseen sekä tulosten laadun seuraamiseen käyttämällä mitattavissa olevia kontroleja ja toteutettavissa olevia mittareita. Samanaikaisesti asiakaspalautteen hallinta on keskeinen osa sitä, miten yhtiö tekee tulosta ja huolehtii laadunvarmistuksesta sekä toiminnallisella että strategisella tasolla. Osana tätä prosessia asiakkailta pyydetään aktiivisesti palautetta toimitusten laadusta. Lisäksi yhteydenpito asiakkaisiin on tiivistä, jotta yhtiö voi suunnata palveluvalikoimaansa siten, että se tukee asiakkaita muuttuvien liiketoimintatavoitteiden saavuttamisessa. Asiakkaan palautteeseen perustuvia toimia priorisoidaan ja seurataan säännöllisesti kaikilla organisaation tasoilla ja ne on integroitu muutostenhallintatoimintaan.

Henkilöstön vaihtuvuus

Kova kilpailu ja uusien palveluiden kysyntä edellyttävät osaamisen nopeaa uudistamista, uuden osaamisen saamista ja perinteisen liiketoimintaosaamisen säilyttämistä, jotta yhtiö voi kehittää uusia palvelumalleja ja palveluita. Tietoevryn menestys perustuu osaamisen kehittämiseen ja uudistamiseen, asiakkaiden liiketoiminnan laaja-alaiseen ymmärtämiseen ja organisaation kypsyyteen.

Yhtiön tulos ja strategian toteuttaminen saattavat heikentyä, jos yhtiö ei pysty pitämään palveluksessaan avainhenkilöitä ja palkkaamaan uutta henkilöstöä, jolla on tarvittava osaaminen. Henkilöstön korkea vaihtuvuus saattaa myös viivästyttää asiakasprojekteja ja johtaa sopimus-sakkoihin tai asiakkaiden menettämiseen.

Vähentääkseen näitä riskejä Tietoevry toimii yhtenäisten toimitusmallien pohjalta kaikissa toimipisteissään ja tarjoaa työntekijöilleen haastavia tehtäviä, monipuolisia kehittymismahdollisuuksia, vahvan yrityskulttuurin sekä koulutusmahdollisuuksia ja mielenkiintoisia urapolkuja työkierron avulla. Yhtiön palkitsemisjärjestelmät ovat kilpailukykyisiä ja sisältävät koko konsernin kattavat kannustinjärjestelmät. Houkuttelevilla rekrytointityökaluilla ja -strategioilla sekä osaamisen hallinnalla ja kehittämisellä on keskeinen asema Tietoevryn strategiassa. Lisäksi yhtiön Employer Branding -ohjelman avulla rakennetaan ja vahvistetaan yhtiön imagoa houkuttelevana työnantajana sekä sisäisesti että ulkoisesti.

Luottoriskit

Yleisten markkinaolosuhteiden ja maailmantalouden muutokset saattavat lisätä taloudellisia riskejä. Luottoriskejä saattaa syntyä, jos asiakkaat tai muut vastapuolet eivät pysty täyttämään velvoitteitaan Tietoevryä kohtaan.

Tietoevryn luottopolitiikka määrittelee asiakkaiden luottoriskien hallinnan periaatteet, joita noudatetaan kaikilla liiketoiminta-alueilla ja joita valvoo keskitetty luotonhallinnan tiimi. Riskien arvioinnissa käytetään apuna ulkoisia riskitietokantoja ja aiempia kokemuksia. Taloudellisiin vastapuoliin liittyviä luottoriskejä hallitaan käyttämällä vastapuolille määriteltyjä limiittejä Tietoevryn rahoituspolitiikan mukaisesti.

Valuuttariskit

Tietoevryn valuuttariskit syntyvät ulkomaankaupasta, varainhallinnasta ja sisäisestä rahoituksesta. Myös konserniyhtiöiden taseiden ja tuloslaskelmien muuntaminen euroiksi aiheuttaa valuuttariskiä.

Tietoevryn rahoituspolitiikassa määritellään periaatteet ja riskirajat, joiden puitteissa toimitaan.

Korkoriskit

Tietoevryn korkoriski koostuu pääasiassa lyhyt- ja pitkäaikaisista lainoista, rahavaroista ja korkojohdannaisista. Korkojen vaihtelulla saattaa olla vaikutusta Tietoevryn tulokseen tai taloudelliseen tilanteeseen.

Tietoevryn rahoituspolitiikassa määritellään periaatteet, joiden puitteissa konsernin korkoriskejä hallitaan.

Rahoitus- ja likviditeettiriskit

Poikkeavat markkinaolosuhteet rahoitusmarkkinoilla saattavat vaikeuttaa uuden rahoituksen saantia väliaikaisesti ja/tai lisätä rahoituskustannuksia.

Konsernirahoitus seuraa ja hoitaa Tietoevryn likviditeettiä ylläpitämällä riittävää lainasalkkua ja likviditeettiä. Vaihtoehtoisia rahoituslähteitä ja niiden kustannuksia analysoidaan jatkuvasti. Tietoevryn taloudellisia riskejä on kuvattu yksityiskohtaisesti tilinpäätöksen liitetiedoissa.

Oikeudelliset sekä säännösten noudattamiseen liittyvät riskit

Tietoevry toimii useissa maissa, ja sen tulee noudattaa suurta määrää lakeja ja määräyksiä sekä Euroopan tasolla että kansallisesti liittyen esimerkiksi tietosuojaan ja yksityisyyden suojaan, julkisiin hankintoihin, korruption ja lahjonnan torjuntaan, kilpailurajoituksiin, työturvallisuuteen, ympäristöön, työlainsäädäntöön, kilpailulainsäädäntöön, arvopaperimarkkinoihin sekä yhtiö- ja verolainsäädäntöön. Mikäli yhtiö ei noudata näitä säännöksiä, siihen saattaa kohdistua erilaisia sääntelytoimia tai sakkoja. Yhtiön toiminnan kehittäminen voi lisäksi vaikeutua tai keskeytyä kokonaan.

Tietoevry toimii tietojen käsittelijänä asiakkaille sekä rekisterinpitäjänä omien sisäisten henkilö-tietojensa suhteen. Mikäli yhtiö ei noudata EU:n yleistä tietosuojasetusta ja siihen liittyvää päätöstä datan siirroista, "Schrems II", tämä saattaa johtaa negatiiviseen julkisuuteen, merkittäviin sakkoihin tai muihin kustannuksiin, mikäli ratkaisu tai palvelu täytyy suunnitella uudestaan.

Tätä riskiä vähennetään koko yhtiön kattavalla tietosuojatoiminnalla. Tietoevryllä on tietosuojan hallinnointimalli, joka huolehtii tietosuojatoiminnasta ja -resursseista, jatkuvasta seurannasta ja raportoinnista, tietosuojan proaktiivisesta kehittämisestä, aktiivisesta yhteydenpidosta työntekijöihin sekä koulutuksesta. Tietosuojan hallinnoinnilla varmistetaan myös, että tietosuojasetuksen vaatimukset sisällytetään käytännön sääntöinä ja ohjeina liiketoiminnan ydinprosesseihin kuten tarjonnan ja ohjelmistojen kehittäminen, myynti ja markkinointi, ohjelmisto- ja projektitoimitukset, jatkuvien palvelujen toimitukset ja Tietoevryn sisäiset palvelut.

Toimitusketjuun liittyvät riskit

Merkittävän toimittajan tai kumppanin kykenemättömyys täyttää velvoitteensa voi vaikuttaa Tietoevryn kykyyn täyttää sen omat velvoitteet asiakkaitaan kohtaan, johtaa korvausvelvollisuuksiin ja vaikuttaa yhtiön kannattavuuteen. Yhtiö on esimerkiksi ulkoistanut tiettyjä infrastruktuuri-toimintoja, ja toimittajan kykenemättömyys selvittää omista toimituksistaan saattaa aiheuttaa häiriöitä asiakkaille. Näitä riskejä vähennetään kumppanien sopimusten hallinnalla, sopimusneuvotteluilla ja jatkuvalla kumppanien toimitusten laadun seurannalla.

Globaali pandemia: Covid-19

Covid-19-pandemia aiheuttaa edelleen epävarmuutta markkinoille ja yhtiölle. Vuoden aikana Tietoevry jatkoi sellaisten riskien tunnistamista, arviointia ja hallintaa, joilla voi olla merkittäviä taloudellisia, toiminnallisia tai maineeseen liittyviä vaikutuksia yhtiöön lyhyellä ja pitkällä aikavälillä. Yrityksen riskienhallinta, kriisinhallinta ja liiketoiminnan jatkuvuus ovat olleet oleellisessa asemassa, kun olemme käsitelleet pandemian vaikutuksia työntekijöihimme, tuotteisiimme ja asiakkaisiimme. Tietoevry noudattaa kussakin maassa voimassa olevia ohjeita ihmisten terveydestä ja Covid-19:n leviämisen estämisestä.

Geopoliittinen epävakaus

Geopoliittinen epävakaus johtaisi häiriöihin alueilla, joilla Tietoevryllä on toimintoja. Palveluiden jatkuvuuden varmistamiseen tähtäävästä huolellisesta suunnittelusta ja varautumisesta huolimatta tällä voisi olla kielteisiä vaikutuksia yhtiön toimintaan.

Ilmastonmuutos

Ilmastonmuutos saattaa vaikuttaa sekä Tietoevryyn että sen asiakkaisiin. Yhtiö pyrkii osaltaan vähentämään vaikutuksia ilmastonmuutokseen esimerkiksi vähentämällä hiilipäästöjä ja lisäämällä energiatehokkuutta. Yhtiö teettää geoteknisen arvion aina ennen uusien toimitiloja tai konekeskuksia koskevien hankkeiden aloittamista. Mikäli ilmastonmuutoksella olisi vakavia seurauksia, varakeskukset varmistavat asiakastoiminnan jatkuvuuden. Kyvykyydestä hillitä muutoksen negatiivisia vaikutuksia ja sopeutua ilmastonmuutokseen on tulossa yhä tärkeämpi tekijä myös asiakkaiden päätöksenteossa. Tietoevryllä on teknologiaratkaisujen avulla hyvät mahdollisuudet auttaa asiakkaitaan siirtymisessä vähähiiliseen kiertotalouteen.

Osakkeet ja osakkeenomistajat

Tietoevryn maksettu ja kaupparekisteriin merkitty osakepääoma 31.12. oli 76 555 412,00 euroa ja osakkeiden määrä 118 425 771. Tietoevryn osakkeilla ei ole nimellisarvoa, ja niiden kirjanpidollinen vasta-arvo on yksi euro. Yhtiön osakkeet noteerataan NASDAQ Helsingissä ja Tukholmassa sekä Oslon Pörssissä. Yhtiöllä on yksi osakesarja, ja jokainen osake oikeuttaa yhtä suureen osinkoon ja yhteen ääneen.

Suomen, Ruotsin ja Norjan arvopaperikeskusten rekisterien mukaan yhtiöllä oli noin 60 480 rekisteröitynyttä osakkeenomistajaa vuoden 2021 lopussa. Vuoden aikana Tietoevry vastaanotti seuraavat liputusilmoitukset:

- Lyngen Holdco S.à r.l.:n ja Apax Global Alpha Limitedin yhteenlaskettu omistus on 11.3., 28.7. ja 8.9. saatujen ilmoitusten mukaan laskenut alle 5 %:n rajan.
- Incentive Investment Funds ICAVin omistusosuus Tietoevryssä nousi 17.9. yli 5 %:n rajan 6 041 221 osakkeeseen, joka vastaa 5,10 %:n osuutta Tietoevryn osakkeista. Incentive AS ilmoitti 6.7., että sen omistus oli noussut 6 082 829 osakkeeseen (5,14 % osakkeista ja äänistä) jakautuen useammalle rahastolle, mukaan lukien Incentive Investment Funds ICAVin alarahastoja.

31.12. Tietoevryllä oli yksi osakkeenomistaja, joka omisti vähintään 10 % osakkeista, Solidium Oy.

Helmikuussa Tietoevry hankki 140 000 omaa osaketta (0,12 % osakkeiden kokonaismäärästä) Nasdaq Helsingin järjestämässä kaupankäynnissä. Keskimääräinen hankintahinta oli 27,0787 euroa osakkeelta. Liittyen yhtiön osakepohjaisiin palkitsemisohjelmiin yhteensä 143 391 Tietoevryn omistamaa osaketta (0,12 % osakkeiden kokonaismäärästä) toimitettiin ohjelmiin osallistuville henkilöille toisen neljänneksen aikana. Vuoden lopussa yhtiö tai sen tytäryhtiöt omistivat yhteensä 7 587 omaa osaketta eli 0,01 % osakkeista ja äänistä. Liikkeeseen laskettujen osakkeiden lukumäärä pois lukien yhtiön omistamat omat osakkeet oli 118 418 184.

Hallituksen jäsenet ja yhtiön toimitusjohtaja sekä heidän lähipiirinsä omistivat 31.12. yhteensä 0,08 % arvo-osuusmuodossa olevista osakkeista ja äänistä. Toimitusjohtaja on mukana myös yhtiön pitkän aikavälin osakepohjaisissa kannustinohjelmissa, joiden pohjalta palkkiot

maksetaan osittain Tietoevryn osakkeina. Koska näihin kannustimiin liittyvien lisäosakkeiden määrä riippuu yhtiön taloudellisesta kehityksestä, ne eivät sisälly yllä mainittuihin lukuihin.

Yhtiön yhtiöjärjestys sisältää yhtiökokousta koskevan äänestysrajoituksen, jonka mukaan kukaan ei ole oikeutettu äänestämään enemmällä kuin yhdellä viidesosalla yhtiökokouksessa edustettuina olevista äänistä. Yhtiöjärjestys löytyy yhtiön verkkosivuilta osoitteesta www.tietoevry.com/investors.

Osakepohjaiset kannustinohjelmat

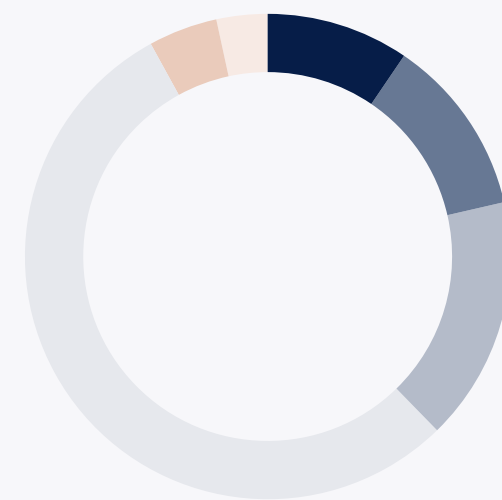
Tietoevryllä on voimassa seuraavat aktiiviset osakepohjaiset kannustinohjelmat: suoriteperusteinen osakepalkkiojärjestelmä 2019, 2020 ja 2021 sekä ehdollinen osakepalkkiojärjestelmä 2019, 2020 ja 2021. Lisäksi EVERYn osakepohjaiset kannustinjärjestelmät on muutettu Tietoevryn ehdollisiksi osakepalkkiojärjestelmiksi. Ohjelmat ovat edelleen voimassa, ja konvertointi yhdistetyn yhtiön osakkeiksi (restricted shares) on tapahtunut siten, että niiden arvo haltijoilleen on pysynyt samana.

Näiden kannustinohjelmien perusteella mahdollisesti maksettavat palkkiot maksetaan vuosina 2022, 2023 ja 2024 osittain yhtiön osakkeina ja osittain rahana. Järjestelmän puitteissa palkkioina toimitettavat osakkeet koostuvat markkinoilta hankittavista yhtiön osakkeista ja yhtiön itse omistamista osakkeista, eikä uusia osakkeita näin ollen lasketa liikkeelle. Kannustinjärjestelmien perusteella maksettavat palkkiot vastaavat yhteensä enintään noin 2 474 432 Tietoevryn osakkeen arvoa (sisältäen rahana maksettavan osuuden). Allokoidut, voimassa olevat ohjelmat olisivat 31.12.2021 oikeuttaneet yhteensä 2 010 564 osakkeeseen. Yhtiö ei ole laskenut liikkeeseen vaihtovelkakirjalainoja eikä sillä ole optio-ohjelmia.

Hallituksen valtuudet

Vuoden 2021 varsinainen yhtiökokous valtuutti yhtiön hallituksen hankkimaan yhtiön omia osakkeita siten, että hankittujen osakkeiden yhteenlaskettu lukumäärä on enintään 11 800 000 eli noin 10 % yhtiön kaikkien osakkeiden yhteenlasketusta lukumäärästä. Valtuutusta on tarkoitus käyttää yhtiön pääomarakenteen kehittämiseen. Hallitus valtuutettiin myös päättämään osakkeiden antamisesta sekä optio-oikeuksien ja muiden erityisten oikeuksien antamisesta. Valtuutuksen pohjalta voidaan antaa enintään 11 800 000 osaketta (mukaan lukien osakkeet, jotka annetaan erityisten oikeuksien pohjalta), mikä vastaa noin 10 %:a yhtiön kaikkien osakkeiden yhteenlasketusta lukumäärästä.

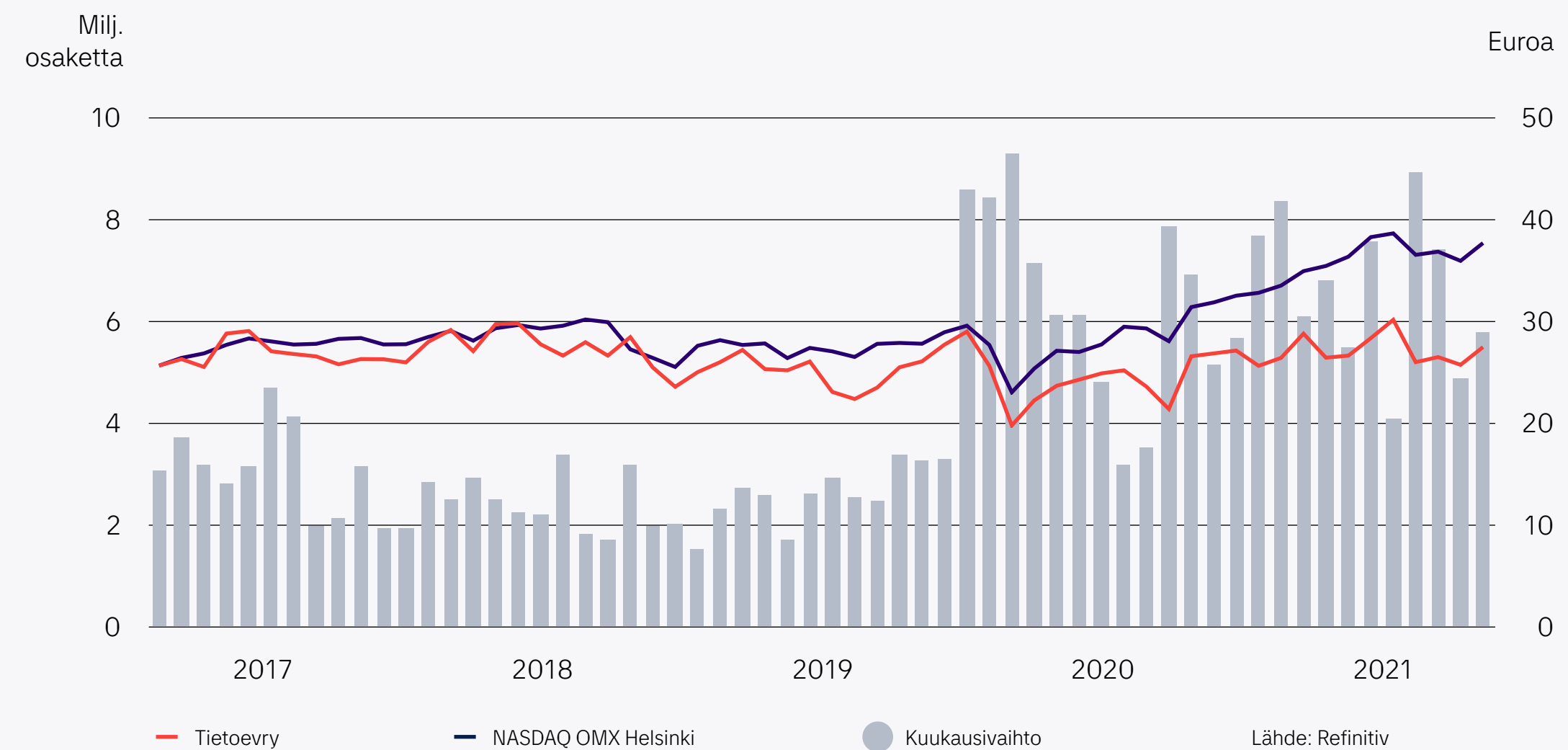
Osakkeenomistajat sektoreittain 31.12.2021,
% osakkeista



- Ulkomaiset omistajat 9,5 %
- Kotitaloudet 11,9 %
- Julkisyhteisöt 16,3 %
- Rahoitus- ja vakuutuslaitokset 54,3 %
- Voittoa tavoittelemattomat yhteisöt 4,6 %
- Yritykset ja asuntoyhteisöt 3,4 %

Perustuu Euroclear Finland Oy:n omistajarekisteriin

Osakkeen kurssikehitys ja vaihto, Helsinki



	2021	2020	2019	2018	2017
Osakkeiden lukumäärä					
Osakkeiden lukumäärä	118 425 771	118 425 771	118 425 771	74 109 252	74 109 252
Ulkona olevat osakkeet					
Vuoden lopussa	118 418 184	118 414 793	118 253 526	73 826 349	73 723 125
Keskimäärin	118 408 223	118 378 269	77 193 387	73 809 855	73 722 565
Osakepääoma vuoden lopussa, euroa	76 555 412	76 555 412	76 555 412	76 555 412	76 555 412
Osakekohtaisia tunnuslukuja					
Osakekohtainen tulos, euroa					
Laimentamaton	2,46	0,80	1,02	1,67	1,46
oikaistu	2,46	0,80	1,02	1,66	1,46
Oma pääoma/osake, euroa	15,38	13,73	14,27	6,54	6,46
Kurssikehitys ja vaihto					
NASDAQ Helsinki					
Ylin vaihtokurssi, euroa	30,46	31,32	29,06	30,74	29,98
Alin vaihtokurssi, euroa	25,42	17,26	21,40	22,86	24,39
Tilikauden keskiparssi, euroa	27,26	24,42	25,37	27,56	26,85
Vaihto, kpl	78 772 407	77 150 210	31 439 512	29 333 439	35 895 771
Vaihto, % osakekannasta	66,5	65,1	26,5	39,6	48,4

	2021	2020	2019	2018	2017
Markkina-arvo, milj. euroa	3 254,3	3 180,9	3 282,8	1 747,5	1 925,4
Osingonjako					
Osingonjako, 1 000 euroa	165 785	156 308	75 190	103 465	103 212
Osinko, nimellinen, euroa	1,40	1,32	0,64	1,45	1,40
Osinko, % tuloksesta	56,8	165,3	62,3	86,8	95,9
Osakekurssiin suhteutettuja tunnuslukuja					
NASDAQ Helsinki					
Hinta/osakekohtainen tulos	11	34	27	14	18
Osinkotuotto, %	5,1	4,9	4,6	6,1	5,4

Suurimmat osakkeenomistajat 31.12.2021

	Osakkeiden lkm	%
1 Solidium Oy	12 857 918	10,9
2 Cevian Capital Partners Ltd ¹⁾	9 381 731	7,9
3 Incentive Investment Funds ICAV ²⁾	6 041 221	5,1
4 Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen	3 091 095	2,6
5 Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Elo	1 368 953	1,2
6 Swedbank Robur rahastot	1 350 000	1,1
7 Svenska litteratursällskapet i Finland r.f.	979 845	0,8
8 Valtion Eläkerahasto	858 000	0,7
9 Nordea rahastot	840 861	0,7
10 Stiftelsen för Åbo Akademi	597 536	0,5
10 suurinta osakkeenomistajaa	37 367 160	31,6
- joista hallintarekisteröityjä	15 422 952	13,0
Hallintarekisteröidyt	54 897 014	46,4
Muut	26 161 597	22,1
Yhteensä	118 425 771	100,0

Perustuu Euroclear Finland Oy:n, Euroclear Sweden AB:n ja Norjan arvopaperikeskuksen (VPS) omistajarekistereihin.

¹⁾ Euroclear Finland Oy:n rekisterin mukaan Cevian Capital Partners Ltd:n omistus 31.8.2021 oli 9 381 731 osaketta, mikä vastaa 7,9 % yhtiön osakkeista ja äänivallasta.

²⁾ Incentive AS ilmoitti 21.9.2021, että Incentive Investment Funds ICAV:n omistus TietoEVRY Oyj:ssä on 6 041 221 osaketta, mikä vastaa 5,1 %:a yhtiön osakkeista.

Osakkeiden määrä

	Osakkeenomistajat		Osakkeet	
	Lkm	%	No	%
1–100	24 805	53,0	1 134 315	1,0
101–500	15 393	32,9	3 816 511	3,2
501–1 000	3 419	7,3	2 596 152	2,2
1 001–5 000	2 698	5,8	5 638 933	4,8
5 001–10 000	254	0,5	1 770 152	1,5
10 001–50 000	187	0,4	3 923 060	3,3
50 001–100 000	38	0,1	2 802 421	2,4
100 001–500 000	24	0,1	5 962 239	5,0
500 001–	13	0,0	90 771 428	76,6

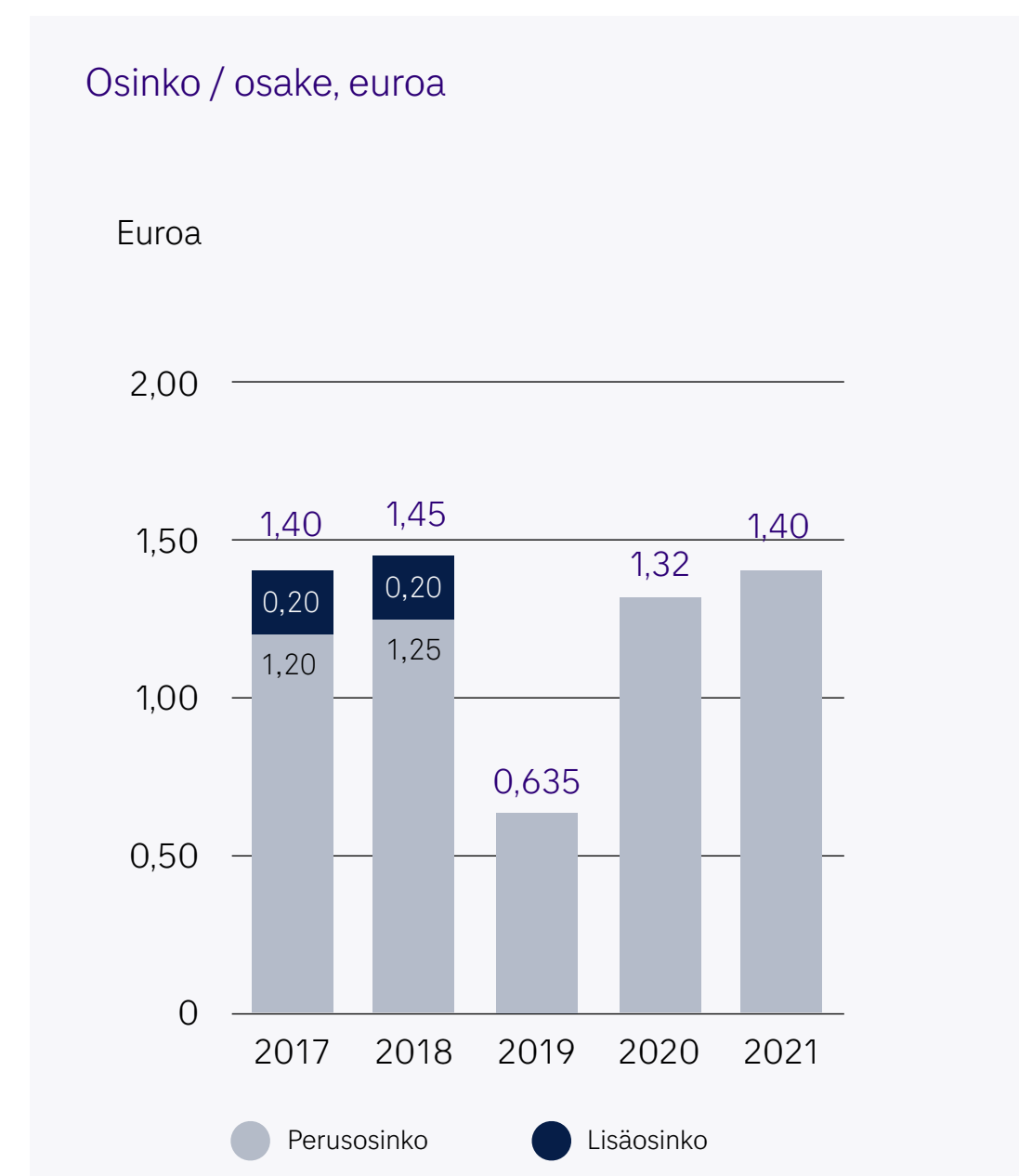
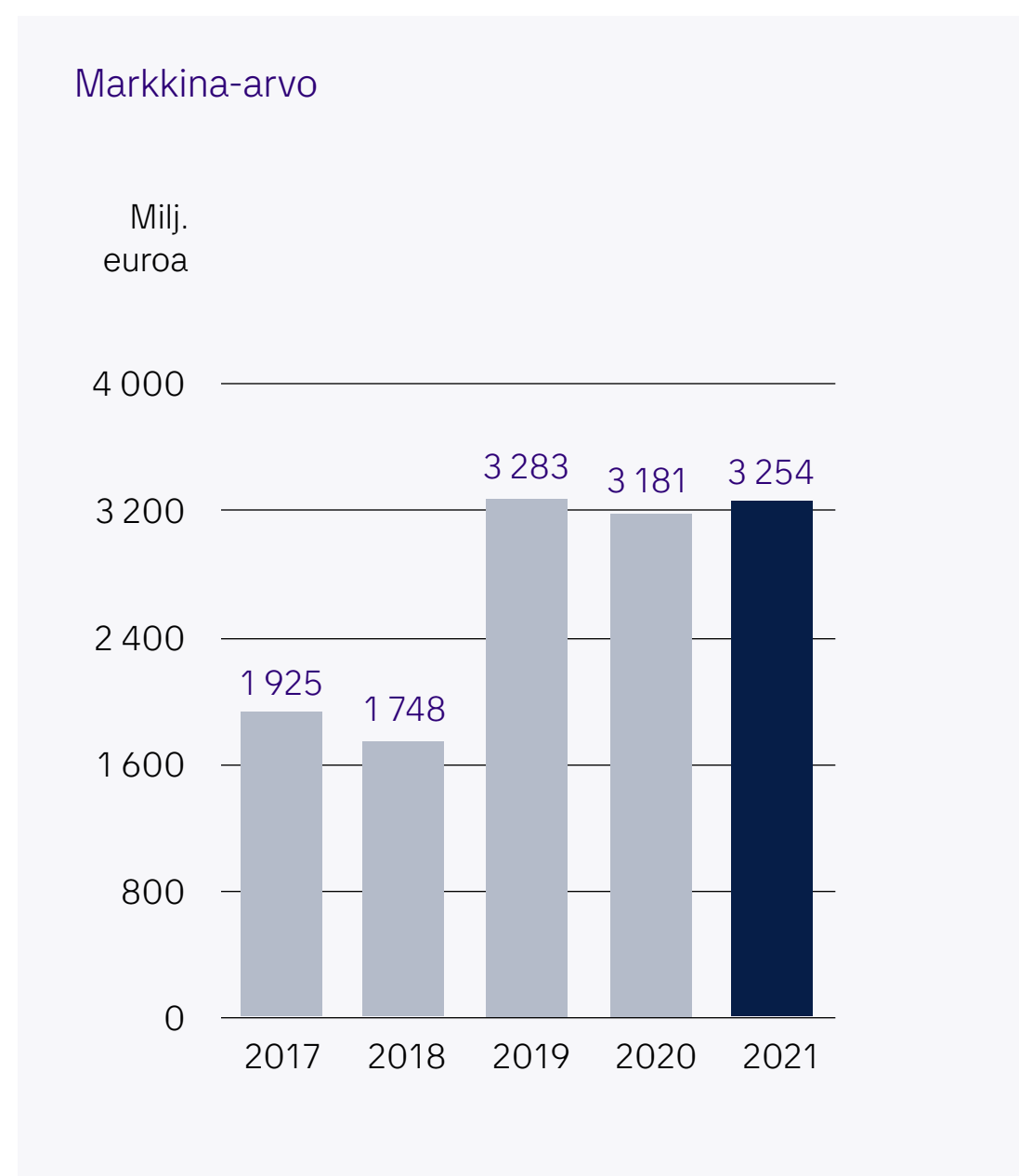
Perustuu Euroclear Finland Oy:n omistajarekistereihin.

Osinko

Emoyhtiön jakokelpoiset varat olivat 1 627,8 milj. euroa. Vuoden 2021 tuloksen osuus tästä on 1,1 milj. euroa. Hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että tilikaudelta 2021 yhtiön jakokelpoisista varoista maksetaan osinkoa 1,40 euroa osakkeelta. Hallitus ehdottaa, että osinko maksetaan kahdessa erässä:

- Ensimmäinen 0,70 euron osinkoerä maksetaan osakkeenomistajalle, joka on osingonmaksun täsmäytyspäivänä 28.3.2022 merkitty Euroclear Finland Oy:n pitämään osakasluetteloon tai Euroclear Sweden AB:n tai Verdipapirsentralen ASA (VPS):n osakasluetteloon.
- Toinen 0,70 euron osinkoerä maksetaan osakkeenomistajalle, joka on osingonmaksun täsmäytyspäivänä 26.9.2022 merkitty edellä mainittuihin osakasluetteloihin.

Ehdotettu osinko ei vaaranna yhtiön maksukykyä.



Kauden jälkeiset tapahtumat

Uusi rakenne ja johtoryhmänimitykset voimaan 1.1.2022

Tietoevry on perustanut kuusi erikoistunutta liiketoiminta-alueita. Nämä liiketoiminta-alueet muodostavat raportoitavat segmentit vuoden 2022 ensimmäisestä neljänneksestä alkaen. Uusi rakenne sekä seuraavat johtoryhmänimitykset astuivat voimaan 1.1.2022:

- Tietoevry Create – johtajanaan Christian Pedersen
- Tietoevry Care – johtajanaan Ari Järvelä
- Tietoevry Banking – johtajanaan Christian Segersven
- Tietoevry Industry – johtajanaan Ari Järvelä
- Tietoevry Transform – johtajanaan Satu Kiiskinen
- Tietoevry Connect – johtajanaan Johan Torstensson

Liiketoimintojen johtajien lisäksi Tietoevryn johtoryhmään kuuluvat

- Tomi Hyryläinen, talousjohtaja
- Kishore Ghadiyaram, strategiajohtaja
- Trond Vinje, henkilöstöjohtaja
- Malin Fors-Skjæveland, johtaja, Operations.

Yhtiön toimitusjohtajana jatkaa Kimmo Alkio.

Yhtiö käynnistänyt tehostamistoimia Cloud & Infra -alueella - tavoitteena kiihdyttää pilvipalveluja ja tulosparannusta

Teknologia-ala läpikäy murrosta pilviteknologioiden toimiessa muutoksen keskeisenä ajurina. Monipilviosaaminen ja pilvitransformaatio ovat tärkeimmät kasvun ajurit, ja automaatio on avainasemassa asiakkaiden tehostaessa toimintaansa ja siirtyessä käyttämään pilvipalveluja. Samanaikaisesti perinteisten infrastruktuuripalvelujen markkinat supistuvat.

Tietoevry on käynnistänyt Cloud & Infra -alueella tehostamistoimia, joilla se pyrkii kiihdyttämään pilvipohjaista liiketoimintaansa ja tulosparannusta tällä alueella. Tietoevry ilmoitti helmikuussa 2022 kustannussäästöohjelmasta, jonka arvioidaan vaikuttavan enintään 600 työtehtävään. Yhtiö arvioi kustannussäästöjen olevan vuositasolla noin 50 milj. euroa, ja ne liittyvät pääasiassa henkilöstöön ja ulkoisiin hankintoihin. Ohjelman odotetaan myötävaikuttavan Cloud & Infra -alueen kasvu- ja kannattavuustavoitteiden saavuttamiseen.

Koko vuoden 2022 näkymät

TietoEVRY arvioi yhtiön orgaanisen¹⁾ kasvun olevan 2–4 % (vuoden 2021 liikevaihto 2 823,4 milj. euroa). Yhtiö arvioi, että sen koko vuoden oikaistu liikevoittomarginaali²⁾ (oikaistu EBITA) on 13,1–13,6 % (13,0 % vuonna 2021).

¹⁾ Oikaistu valuuttakurssien sekä yrityshankintojen ja -myyntien vaikutuksilla

²⁾ Oikaisuerät sisältää uudelleenjärjestelykulut, myyntivoitot/-tappiot, arvonalentumiset sekä muut vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät.

Taloudellinen kalenteri 2022

24.3.2022 Varsinainen yhtiökokous

TietoEVRY julkaisee kolme osavuosisikatsausta vuonna 2022:

5.5. Osavuosisikatsaus 1/2022 (klo 8.00)

22.7. Osavuosisikatsaus 2/2022 (klo 8.00)

27.10. Osavuosisikatsaus 3/2022 (klo 8.00)

Tunnusluvut

Tunnuslukujen ja vaihtoehtoisten tunnuslukujen laskentakaavat

TietoEVRY esittää tiettyjä taloudellisia tunnuslukuja, jotka Euroopan arvopaperimarkkina-
viranomaisen antaman ohjeen ”Vaihtoehtoiset tunnusluvut” mukaan eivät ole IFRS-
standardeissa määriteltäviä tai nimettyjä tunnuslukuja ja näin ollen niitä pidetään
vaihtoehtoisina tunnuslukuina. TietoEVRY uskoo, että vaihtoehtoiset tunnusluvut antavat
merkityksellistä täydentävää lisätietoa IFRS-standardien mukaisesti laaditussa
konsernitilinpäätöksessä esitettyihin taloudellisiin tunnuslukuihin nähden ja lisäävät
TietoEVRY:n liiketoimintojen kannattavuuden ymmärtämistä. Lisäksi niitä pidetään hyödyllisinä
indikaattoreina konsernin taloudellisesta tilanteesta ja kyvystä saada rahoitusta. Vaihtoehtoiset
tunnusluvut eivät ole IFRS-standardeissa määriteltäviä tai nimettyjä tunnuslukuja, ja näin ollen
niiden katsotaan olevan muita kuin IFRS-standardien mukaisia tunnuslukuja, joita ei tulisi
tarkastella erillään tai IFRS-standardien mukaisten tunnuslukujen sijaan.

Oikaistu osakekohtainen tulos	=	$\frac{\text{Kauden tulos – oikaisut, yrityshankintoihin liittyvien aineettomien hyödykkeiden poistot ja näiden verovaikutus maittain}}{\text{Osakkeiden painotettu keskimääräinen lukumäärä}}$
Oikaisut	=	Uudelleenjärjestelykulut + myyntivoitot/-tappiot + arvonalentumiset + muut vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät
Liikevoitto (EBIT)	=	Voitto ennen rahoituseriä ja veroja
Liikevoitto (EBIT), %	=	$\frac{\text{Liikevoitto (EBIT)}}{\text{Liikevaihto}}$
Liikevoitto (EBITA)	=	Voitto ennen rahoituseriä, veroja ja yrityshankintoihin liittyvien aineettomien hyödykkeiden poistoja
Liikevoitto (EBITA), %	=	$\frac{\text{Liikevoitto (EBITA)}}{\text{Liikevaihto}}$

Oikaistu liikevoitto (EBITA)	=	Liikevoitto (EBITA) + oikaisut
Oikaistu liikevoitto (EBITA), %	=	$\frac{\text{Oikaistu liikevoitto (EBITA)}}{\text{Liikevaihto}}$
Oma pääoma/osake	=	$\frac{\text{Oma pääoma}}{\text{Osakkeiden lukumäärä kauden lopussa}}$
Käyttöomaisuusinvestoinnit	=	Aineettomien hyödykkeiden ja aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden hankinnat
Yrityshankinnat	=	Tytäryhtiöiden ja liiketoimintojen hankinnat vähennettynä hankintahetken rahavaroilla
Oman pääoman tuotto, liukuva 12 kk, %	=	$\frac{\text{Voitto ennen veroja ja määräysvallattomien omistajien osuutta – tuloverot}}{\text{Oma pääoma (keskimäärin vuoden aikana)}} \times 100$
Sijoitetun pääoman tuotto, liukuva 12 kk, %	=	$\frac{\text{Voitto ennen veroja + korko- ja muut rahoituskulut}}{\text{Varat yhteensä – korottomat velat (keskimäärin vuoden aikana)}} \times 100$
Omavaraisuusaste, %	=	$\frac{\text{Oma pääoma}}{\text{Varat yhteensä – saadut ennakot}} \times 100$
Korollinen nettovelka	=	Korolliset velat – korolliset saamiset – rahavarat
Nettovelkaantumisaste, %	=	$\frac{\text{Korollinen nettovelka}}{\text{Oma pääoma}} \times 100$

Liikevoitto (EBITA) segmenteittäin

	2021	2020	Muutos
Milj. euroa	1-12	1-12	%
Digital Consulting	92,8	80,8	15
Cloud & Infra	38,7	44,9	-14
Industry Software	229,8	45,4	> 100
Financial Services Solutions	64,9	30,7	> 100
Product Development Services	17,3	17,7	-2
Muut	-14,1	-27,2	48
Konserni yhteensä	429,3	192,2	> 100

Liikevoitto (EBITA) segmenteittäin

	2021	2020	Muutos
%	1-12	1-12	%-yks
Digital Consulting	13,9	12,2	2
Cloud & Infra	4,5	4,8	0
Industry Software	44,0	9,1	35
Financial Services Solutions	13,8	7,3	6
Product Development Services	11,3	12,4	-1
Oikaistu liikevoitto (EBITA)	15,2	6,9	8

Oikaistu liikevoitto (EBITA) segmenteittäin

Milj. euroa	2021	2020	Muutos %
Digital Consulting	93,1	92,8	—
Cloud & Infra	61,1	93,5	-35
Industry Software	125,5	91,5	37
Financial Services Solutions	65,1	54,4	20
Product Development Services	17,6	18,0	-2
Other	5,4	4,8	13
Konserni yhteensä	367,8	355,0	4

Oikaistu liikevoitto (EBITA) segmenteittäin

	2021	2020	Muutos
%	%-yks	%-yks	%-yks
Digital Consulting	13,9	14,0	0
Cloud & Infra	7,2	10,0	-3
Industry Software	24,0	18,3	6
Financial Services Solutions	13,8	13,0	1
Product Development Services	11,5	12,7	-1
Oikaistu EBITA-%	13,0	12,7	0

Liikevoiton (EBITA) täsmäytys

	2021	2020
Milj. euroa	1-12	1-12
Liikevoitto (EBIT)	382,0	146,7
+ yritys- ja liiketoimintahankinnoista käypään arvoon arvostettujen aineettomien hyödykkeiden poistot	47,3	45,5
Liikevoitto (EBITA)	429,3	192,2

Oikaistun liikevoiton (EBITA) täsmäytys

Milj. euroa	2021	2020
Liikevoitto (EBITA)	429,3	192,2
+ uudelleenjärjestelykulut	7,1	1,2
- myyntivoitot	-104,0	-1,0
+/- yritysjärjestelyihin liittyvät erät	1,0	—
+ IBM kumppanuussopimus	6,3	35,6
+ TietoEVRY integraatio	25,8	84,5
+ SmartUtilities	-3,1	40,5
+/- muut erät	5,4	2,0
Oikaistu liikevoitto (EBITA)	367,8	355,0

KONSERNITILINPÄÄTÖS (IFRS)

Tuloslaskelma

Milj. euroa	Liite	2021	2020
Liikevaihto	5, 6	2 823,4	2 786,4
Liiketoiminnan muut tuotot	7	125,1	11,6
Materiaalit ja palvelut		-610,3	-688,7
Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut	8	-1 527,0	-1 485,6
Poistot	11, 12, 20	-170,1	-175,8
Arvon alentumiset	11, 12, 20	-5,3	-29,7
Liiketoiminnan muut kulut	7	-255,2	-272,9
Osuus yhteisyritysten tuloksista	28	1,5	1,5
Liikevoitto (EBIT)		382,0	146,7
Korkotuotot ja muut rahoitustuotot	21	1,9	2,2
Korkokulut ja muut rahoituskulut	21	-25,3	-27,4
Nettokurssivoitot/-tappiot	21	-4,8	0,8
Voitto ennen veroja		353,8	122,4
Tuloverot	9	-62,2	-27,9
Tilikauden voitto		291,6	94,5
Tilikauden voitto jakautuu			
Emoyhtiön omistajille		291,6	94,5
Määräysvallattomille omistajille		0,0	0,0
		291,6	94,5
Emoyhtiön omistajille kuuluvasta voitosta laskettu osakekohtainen tulos, euroa/osake	10		
Laimentamaton		2,46	0,80
Laimennettu		2,46	0,80

Laaja tulos

Milj. euroa	Liite	2021	2020
Tilikauden voitto		291,6	94,5
Erät, jotka saatetaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteisiksi			
Muuntoerot		60,2	-82,8
Erät, joita ei myöhemmin siirretä tulosvaikutteisiksi			
Etuuspoijaisten järjestelyiden uudelleenarvostus	15	-1,9	0,3
Uudelleenarvostukseen liittyvät verot	9	0,4	-0,1
Laaja tulos		350,3	11,9
Laaja tulos jakautuu			
Emoyhtiön omistajille		350,3	11,9
Määräysvallattomille omistajille		0,0	0,0
		350,3	11,9

Liitetiedot ovat kiinteä osa konsernitilinpäätöstä.

Tase

Varat

Milj. euroa	Liite	31.12.2021	31.12.2020
Pitkäaikaiset varat			
Liikearvo	11, 28	1 943,7	1 974,4
Muut aineettomat hyödykkeet	11	387,9	384,9
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	12	87,4	96,9
Käyttöoikeusomaisuuserät	20	192,4	231,7
Osuudet yhteisryityksissä	28	16,7	19,7
Laskennalliset verosaamiset	9	19,1	35,6
Etuuspohjaisiin järjestelyihin kuuluvat varat	15	0,7	0,0
Rahoitusleasingsaamiset	20, 22	2,7	2,9
Muut hankintameno arvoistetut rahoitusvarat	22	15,7	12,8
Muut käypään arvoon arvoistetut rahoitusvarat	22	0,6	0,6
Muut pitkäaikaiset saamiset	14	35,4	21,8
Pitkäaikaiset varat yhteensä		2 702,3	2 781,3
Lyhytaikaiset varat			
Vaihto-omaisuus	13	7,2	4,9
Myyntisaamiset ja muut saamiset	14	517,0	516,9
Käypään arvoon arvoistetut rahoitusvarat	22	23,3	35,9
Rahoitusleasingsaamiset	20	2,9	2,3
Versaamiset		10,8	11,3
Rahavarat	24	323,8	252,3
Lyhytaikaiset varat yhteensä		884,9	823,5
Varat yhteensä		3 587,2	3 604,8

Oma pääoma ja velat

Milj. euroa	Liite	31.12.2021	31.12.2020
Oma pääoma			
Osakepääoma	25	76,6	76,6
Ylikurssirahasto ja muut rahastot	25	41,5	42,1
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	25	1 203,5	1 203,5
Kertyneet voittovarot	25	499,6	304,1
Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma		1 821,1	1 626,2
Määräysvallattomien omistajien osuus		—	0,0
Oma pääoma yhteensä		1 821,1	1 626,2
Pitkäaikaiset velat			
Lainat	19, 22	731,6	885,9
Vuokravelat	19, 20, 22	144,0	171,0
Laskennalliset verovelat	9	9,1	19,8
Varaukset	16	2,8	3,2
Velvoitteet etuuspohjaisista järjestelyistä	15	38,7	38,3
Muut pitkäaikaiset velat	17	34,7	34,2
Pitkäaikaiset velat yhteensä		960,8	1 152,5
Lyhytaikaiset velat			
Ostovelat ja muut velat	17	672,3	660,4
Käypään arvoon arvoistetut rahoitusvelat	22	0,8	2,9
Verovelat		18,5	5,5
Lainat	19, 22	31,5	39,6
Vuokravelat	19, 20, 22	62,5	72,1
Varaukset	16	19,6	45,6
Lyhytaikaiset velat yhteensä		805,3	826,1
Oma pääoma ja velat yhteensä		3 587,2	3 604,8

Liitetiedot ovat kiinteä osa konsernitilinpäätöstä.

Rahavirtalaskelma

Milj. euroa	Liite	2021	2020
Liiketoiminnan rahavirta			
Tilikauden voitto		291,6	94,5
Oikaisut			
Poistot ja arvonalentumiset	11, 12, 20	175,5	205,5
Voitot ja tappiot käyttöomaisuuden, tytäryhtiöiden ja liiketoimintojen myynneistä		-104,1	-1,2
Osuus yhteisyritysten tuloksista	28	-1,5	-1,5
Muut oikaisut		0,2	8,6
Rahoituskulut, netto	21	28,1	24,4
Tuloverot	9	62,2	27,9
Nettokäyttöpääoman muutos			
Lyhytaikaisten saamisten muutos		-8,2	89,6
Lyhytaikaisten korottomien velkojen muutos		-18,7	-22,4
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja		425,2	425,3
Saadut korot		1,8	2,2
Maksetut korot		-23,2	-21,4
Muut saadut rahoitustuotot		24,0	55,5
Muut maksetut rahoituskulut		-21,9	-82,3
Saadut osingot	28	2,1	4,3
Maksetut verot		-40,6	-28,9
Liiketoiminnan rahavirta		367,5	354,7

Liitetiedot ovat kiinteä osa konsernitilinpäätöstä.

Milj. euroa	Liite	2021	2020
Investointien rahavirta			
Tytäryhtiöiden ja liiketoimintojen hankinnat vähennettynä hankintahetken rahavaroilla	26	—	-0,6
Aineettomien hyödykkeiden ja aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden hankinnat	11, 12	-80,8	-83,5
Tytäryhtiöiden ja liiketoimintojen myynnit vähennettynä luovutetuilla rahavaroilla	26	179,5	16,3
Aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden myynnit		0,8	2,7
Lainasaamisten muutos		0,3	-0,2
Investointien rahavirta		99,8	-65,3
Rahoituksen rahavirta			
Maksetut osingot		-156,3	-75,3
Omien osakkeiden hankinta		-3,8	-0,9
Vuokraelkojen maksut	19, 20	-73,1	-70,6
Fuusioon liittyvä Bridge-laina	19	—	-300,0
Muu lyhytaikainen rahoitus, netto	19	-19,7	-42,6
Pitkäaikaisten lainojen nostot	19	—	297,4
Pitkäaikaisten lainojen maksut	19	-145,8	—
Rahoituksen rahavirta		-398,8	-191,9
Rahavarojen muutos		68,5	97,5
Rahavarat tilikauden alussa	24	252,3	164,6
Kurssierojen vaikutukset rahavaroihin		3,0	-9,9
Rahavarojen muutos		68,5	97,5
Rahavarat tilikauden lopussa		323,8	252,3

Laskelma oman pääoman muutoksista

Emoyrityksen omistajille kuuluva oma pääoma										
Milj. euroa	Liite	Osake- pääoma	Ylikurssi- rahasto ja muut rahastot	Omat osakkeet	Muunto- erot	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Kertyneet voittovarot	Yhteensä	Määräys- vallatto- mien omistajien osuus	Oma pääoma yhteensä
31.12.2020		76,6	42,1	-0,3	-133,8	1 203,5	438,2	1 626,2	0,0	1 626,2
Tilikauden laaja tulos										
Tilikauden voitto		—	—	—	—	—	291,6	291,6	0,0	291,6
Muut laajan tuloksen erät, verovaikutus huomioiden										
Etuuspohjaisten järjestelyiden uudelleenarvostus, verovaikutus huomioiden		—	—	—	—	—	-1,6	-1,6	—	-1,6
Muuntoerot		—	-0,6	—	67,8	—	-7,0	60,2	—	60,2
Tilikauden laaja tulos yhteensä		—	-0,6	—	67,8	—	283,0	350,3	0,0	350,3
Liiketoimet omistajien kanssa										
Sijoitetut ja jaetut varat										
Osakeperusteiset kannustinohjelmat	8	—	—	3,9	—	—	1,1	5,0	—	5,0
Osingonjako		—	—	—	—	—	-156,3	-156,3	0,0	-156,3
Omien osakkeiden hankinta		—	—	-3,8	—	—	—	-3,8	—	-3,8
Muutokset omistusosuuksissa										
Määräysvallattomien omistajien osuuksien hankinta ilman määräysvallan muutosta		—	—	—	—	—	-0,3	-0,3	0,0	-0,3
Liiketoimet omistajien kanssa yhteensä		—	—	0,1	—	—	-155,4	-155,3	0,0	-155,4
31.12.2021		76,6	41,5	-0,2	-66,0	1 203,5	565,8	1 821,1	—	1 821,1

Emoyrityksen omistajille kuuluva oma pääoma

Milj. euroa	Liite	Osake- pääoma	Ylikurssi- rahasto ja muut rahastot	Omat osakkeet	Muunto- erot	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Kertyneet voittovarot	Yhteensä	Määräys- vallatto- mien omistajien osuus	Oma pääoma yhteensä
31.12.2019		76,6	40,9	-2,9	-50,2	1 203,5	419,3	1 687,1	0,0	1 687,2
Tilikauden laaja tulos										
Tilikauden voitto		—	—	—	—	—	94,5	94,5	0,0	94,5
Muut laajan tuloksen erät, verovaikutus huomioiden										
Etuuspohjaisten järjestelyiden uudelleenarvostus, verovaikutus huomioiden		—	—	—	—	—	0,2	0,2	—	0,2
Muuntoerot		—	1,2	—	-83,6	—	-0,3	-82,8	—	-82,8
Tilikauden laaja tulos yhteensä		—	1,2	—	-83,6	—	94,4	11,9	0,0	11,9
Liiketoimet omistajien kanssa										
Sijoitetut ja jaetut varat										
Osakeperusteiset kannustinojelmat	8	—	—	3,5	—	—	-0,2	3,3	—	3,3
Osingonjako		—	—	—	—	—	-75,3	-75,3	—	-75,3
Omien osakkeiden hankinta		—	—	-0,9	—	—	—	-0,9	—	-0,9
Liiketoimet omistajien kanssa yhteensä		—	—	2,6	—	—	-75,5	-72,9	—	-72,9
31.12.2020		76,6	42,1	-0,3	-133,8	1 203,5	438,2	1 626,2	0,0	1 626,2

Liitetiedot ovat kiinteä osa konsernitilinpäätöstä.

KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT (IFRS)

1. Perustiedot

TietoEVRY Oyj (y-tunnus 0101138-5) on Suomen lainsäädännön mukaisesti perustettu julkinen suomalainen osakeyhtiö. Yhtiön kotipaikka on Espoo ja konsernin pääkonttori sijaitsee osoitteessa Keilalahdentie 2-4, 02101 Espoo, Suomi. Yhtiö on listattu NASDAQ Helsingissä ja Tukholmassa sekä Oslon Pörssissä.

TietoEVRY on Pohjoismaiden johtava digitaalisiin palveluihin keskittynyt yhtiö. Se palvelee asiakkaita Ruotsissa, Norjassa ja Suomessa tarjoten ohjelmistoja, IT-ratkaisuja ja konsultointipalveluja sekä IT-järjestelmien ylläpitoa. Lisäksi konserni tarjoaa ulkoistamispalveluita sekä tietoliikenteeseen ja tietoturvaan liittyviä palveluita.

Hallitus hyväksyi tämän konsernitilinpäätöksen 16. helmikuuta 2022. Osakeyhtiölain mukaan osakkeenomistajilla on oikeus hyväksyä, muuttaa tai hylätä konsernitilinpäätös sen julkistamisen jälkeen.

KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LAADINTAPERIAATTEET

Konsernitilinpäätökseen kokonaisuudessaan sovellettavat laadintaperiaatteet on kuvattu alla. Yksityiskohtaisempi kuvaus laadintaperiaatteista ja kirjanpidollisista arvioista ja oletuksista on esitetty osana liitetietoja, joihin ne liittyvät, tarkoituksena lisätä ymmärrystä kustakin kirjanpidon osa-alueesta.

2. Laadintaperiaatteet

TietoEVRYn konsernitilinpäätös on laadittu EU:ssa sovellettavaksi hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) ja tulkintojen (IFRIC) mukaisesti. Konsernitilinpäätös täyttää myös suomalaisten, IFRS-säännöksiä täydentävien kirjanpito- ja yhteisöläinsäädännön säännösten ja määräysten vaatimukset. Konsernitilinpäätös on esitetty miljoonina euroina ja se perustuu alkuperäisiin hankintamenoihin, ellei näissä laadintaperiaatteissa ole toisin ilmoitettu. Kaikki esitetyt luvut on pyöristetty, joten yksittäisten lukujen yhteenlaskettu summa saattaa poiketa esitetystä summaluovusta. Tunnusluvut on laskettu käyttäen tarkkoja arvoja.

Yhdistelyperiaatteet

Konsernitilinpäätökseen sisältyy emoyhtiö TietoEVRY Oyj sekä kaikki tytäryhtiöt, joissa emoyhtiöllä on välittömästi tai välillisesti yli puolet osakkeiden tuottamasta äänivallasta, tai joissa emoyhtiöllä on muutoin määräysvalta. Yhtiöllä on määräysvalta, kun se altistuu sijoituskohteen muuttuvalle tuotolle tai on oikeutettu sen muuttuvaan tuottoon ja pystyy lisäksi käyttämään sijoituskohtetta koskevaa valtaansa ja näin vaikuttamaan saamansa tuoton määrään.

Tytäryhtiöt yhdistellään konsernitilinpäätökseen hankintamenomenetelmää käyttäen siitä hetkestä lähtien, kun määräysvalta saadaan aina siihen hetkeen saakka, kun määräysvalta lakkaa. Konsernin sisäiset saamiset, velat ja liiketapahtumat, mukaan lukien osingot ja sisäiset katteet, eliminoidaan konsernitilinpäätöstä laadittaessa. Tytäryhtiöiden noudattamat tilinpäätöksen laadintaperiaatteet on tarvittaessa yhdenmukaistettu vastaamaan konsernin noudattamia laadintaperiaatteita. Tilikauden tulos ja muut laajan tuloksen erät kohdistetaan emoyhtiön omistajille sekä määräysvallattomille omistajille ja ne esitetään tuloslaskelman ja muiden laajan tuloksen erien yhteydessä. Määräysvallattomien omistajien osuudet ilmoitetaan erillisenä eränä konsernin omassa pääomassa.

Valuuttamääräiset tapahtumat

Konserniyritysten tilinpäätöksiin sisältyvät erät arvostetaan sen taloudellisen ympäristön valuutassa, jossa kyseinen yritys pääasiallisesti toimii (toimintavaluutta). Konsernitilinpäätös esitetään euroissa, joka on emoyhtiön toiminta- ja esittämisvaluutta.

Valuuttamääräiset tapahtumat muunnetaan paikallisten toimintavaluuttojen määräisiksi tapahtumapäivän valuuttakursseja käyttäen. Valuuttamääräisten monetaaristen tase-erien arvostuksessa käytetään raportointikauden päättämispäivän kurssia. Valuuttamääräiset ei-monetaariset käypään arvoon arvostetut erät muunnetaan toimintavaluutan määräisiksi käyvän arvon arvostuspäivän tai uudelleenarvostuspäivän kursseihin. Muut ei-monetaariset erät muunnetaan tapahtumapäivän vaihtokurssin mukaisesti.

Realisoitumattomat valuuttakurssivoitot ja -tappiot sisäisistä pitkäaikaisista lainoista tytäryhtiöille kirjataan tulosvaikutteisesti raportoitavan yhteisön erillistilinpäätöksessä silloin, kun lainat on luokiteltu nettosijoituksiksi ulkomaiseen yksikköön. Konsernitilinpäätöksessä tällaiset kurssierot on

kirjattava alun perin muihin laajan tuloksen eriin ja uudelleenluokiteltava omasta pääomasta tulosvaikutteisiksi silloin, kun nettosijoituksesta luovutaan.

Muut liiketoimintaan liittyvät valuuttakurssivoitot ja -tappiot sisältyvät liikevoittoon. Rahoitukseen liittyvät valuuttakurssivoitot ja -tappiot sisältyvät rahoitustuottoihin ja -kuluihin.

Tytäryhtiöiden, joiden toimintavaluutta ei ole euro, tulokset ja taseet muunnetaan konsernin esittämismuuttaman mukaisiksi seuraavasti:

- taseiden varat ja velat muunnetaan raportointikauden päätöspäivän päätöskurssin mukaan;
- tuloslaskelmien tuotot ja kulut muunnetaan tilikauden keskipäivän mukaan;
- kaikki näistä muutoksista aiheutuvat muuntoerot kirjataan muihin laajan tuloksen eriin.

Kun tytäryhtiö myydään, mahdolliset muuntoerot tuloutetaan tuloslaskelmassa osana luovutusvoittoa tai -tappiota.

Ulkomaisen yksikön hankinnasta syntyvän liikearvon ja kyseisen yksikön varojen ja velkojen kirjanpitoarvoihin hankinnan yhteydessä tehtävät käyvän arvon oikaisut kirjataan ulkomaisen tytäryhtiön varoihin ja velkoihin ja ne muunnetaan euroiksi raportointikauden päätöspäivän päätöskurssin mukaan. Tästä johtuvat muuntoerot kirjataan laajan tuloksen eriin.

3. Uusien ja muutettujen standardien sekä tulkintojen soveltaminen

1.1.2021 tuli voimaan seuraavat IFRS-standardien muutokset. Niillä ei ole ollut olennaista vaikutusta tässä tilinpäätöksessä esitettyihin liitetietoihin tai raportoituihin summiin.

- Viitekorkouudistuksen vaiheen 2 myötä IFRS 9, IAS 39, IFRS 7, IFRS 4 ja IFRS 16 -standardeihin tehdyt muutokset

Julkaistut uudet ja uudistetut IFRS-standardit, jotka eivät vielä ole voimassa

Sinä päivänä, jona tämä tilinpäätös on hyväksytty julkaistavaksi, konserni ei ole ottanut käyttöön seuraavia uusia ja uudistettuja IFRS-standardeja, jotka on julkaistu, mutta jotka eivät vielä ole tulleet voimaan ja joita ei ole vielä hyväksytty sovellettavaksi EU:ssa (merkitty *). Johto ei odota näillä olevan olennaista vaikutusta konsernitilinpäätökseen tulevilla raportointikausilla. Nämä otetaan käyttöön niiden voimaantulopäivästä lähtien.

- IFRS 10:n ja IAS 28:n muutokset: Omaisuususerien myynti tai siirto sijoittajayrityksen ja sen osakkuus- tai yhteisyrityksen välillä
- IAS 1:n muutos: Velkojen luokittelu lyhyt- tai pitkäaikaisiksi*
- IFRS 3:n muutos: Viittaus Käsitteelliseen viitekehykseen
- IAS 16:n muutos: Tuotot ennen tarkoitettua käytön aloitusta
- IAS 37:n muutos: Tappiolliset sopimukset - Sopimuksen mukaisen veloitteen täyttämiseksi tarvittavat menot
- Vuosittaiset parannukset IFRS Standardeihin 2018–2020: muutokset standardeihin IFRS 1, IFRS 9, IFRS 16 ja IAS 41
- IFRS 17 Vakuutus sopimukset ja IFRS 4:n muutos: IFRS 9:n soveltamisen lykkäys
- IAS 1:n ja IFRS Practice Statement 2 muutos - Tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden esittäminen*
- IAS 8:n muutos - kirjanpidollisten arvioiden määrittelmä*
- IAS 12:n muutos - laskennalliset verot liittyen samasta transaktiosta syntyviin varoihin ja velkoihin*

4. Keskeiset kirjanpidolliset harkinnat ja arviot

IFRS:n mukaisen tilinpäätöksen laatiminen edellyttää yrityksen johdolta arvioita ja oletuksia, jotka vaikuttavat kirjattuihin ja liitetiedoissa raportoituihin määriin. Vaikka nämä arviot perustuvat johdon parhaaseen näkemykseen nykyhetken tapahtumista ja toimenpiteistä, toteutuneet tulokset saattavat poiketa arvioituista. Lisäksi tilinpäätöksen laadintaperiaatteiden soveltamisessa tarvitaan johdon harkintaa erityisesti silloin, kun IFRS-normistossa on vaihtoehtoisia kirjaamis-, arvostamis- ja esittämistapoja.

Johto uskoo, että seuraavat tilinpäätöksen laatimisperiaatteet edustavat niitä aiheita, joissa johdon harkinnalla on merkittävin vaikutus kirjattuihin määriin tai joissa erilainen arvio voisi johtaa merkittävään oikaisuun raportoiduissa määrissä seuraavan tilikauden aikana. Näitä on kuvattu tarkemmin vastaavissa liitetiedoissa.

Laadintaperiaate	Tehty arvioita	Käytetty harkintaa	Liite
Liikearvon arvostaminen	X	X	11
Varaukset	X		16
Laskennalliset verot	X		9
Vuokrasopimukset		X	20

TILIKAUDEN TULOS

Tämä osa sisältää konsernin tulokseen liittyvät liitetiedot, mukaan lukien segmentti-informaation, liikevaihdon erittelyt, muut liiketoiminnan tuotot ja kulut sekä tiedot työsuhte-etuuksista, veroista ja osakekohtaisesta tuloksesta.

5. Segmentti-informaatio

TietoEVRY konserni koostuu kuudesta toimintasegmentistä: Digital Consulting, Cloud & Infra, Industry Software, Financial Services Solutions, International Operations ja Product Development Services. Toimintasegmentit raportoidaan erikseen, lukuun ottamatta International Operations, joka sisältyy erään Muut sen pienemmästä koosta johtuen.

LAADINTAPERIAATTEET

Toimintasegmenttien raportointi vastaa yhtiön sisäistä raportointia johtoryhmälle, jonka on katsottu olevan yhtiön ylin operatiivinen päätöksentekijä, joka vastaa resurssien kohdentamisesta sekä toimintasegmenttien tehokkuuden arvioinnista ja strategiasta.

Segmenttiraportointi laaditaan IFRS:n mukaisesti. Segmenttien välillä ei ole sisäistä myyntiä, sillä sisäisessä raportoinnissa tuotot ja kulut kirjataan suoraan palvelualueiden asiakasprojekteille. Segmenttien tulosta arvioidaan liiketuloksen (EBIT) perusteella.

Konsernitason kulut, kuten konsernijohdon kulut ja konsernin osuus tukitoimintojen kuluista, sekä muut kohdistamattomat kulut eivät sisälly segmentteihin, vaan ne raportoidaan erikseen yksikössä Muut.

Raportoitavat segmentit koostuvat seuraavista palveluista:

Digital Consulting

Digital Consulting -alue kattaa konsultointipalveluita ml. liiketoiminta- ja teknologiakonsultoinnin, sekä järjestelmäintegraatiopalveluita ja sovelluspalveluita. Segmentti toimii lähinnä Suomessa, Ruotsissa ja Norjassa. Palvelut tuotetaan pääasiassa Pohjoismaissa, mutta myös globaalien toimituskeskusten kautta. TietoEVRY on johtava toimija Norjan ja Suomen konsultointimarkkinoilla.

Cloud & Infra

Cloud & Infra -alue uudistaa ja turvaa asiakkaiden liiketoimintaa automatisoiduilla ratkaisuilla, joissa käytetään useita eri teknologioita. Toiminnan perustana on varmistaa pohjoismaisten asiakkaiden liiketoiminnan uudistaminen, jatkuvuus ja turvallisuus. Palvelut kattavat pilvi-, tietoturva- ja loppukäyttäjäpalveluita, mukaan lukien tuen siirryttäessä pilvipalveluiden käyttöön. Maantieteellinen painopiste on Suomessa, Ruotsissa ja Norjassa. Suomessa ja Norjassa konserni on johtava palvelutarjoaja ja Ruotsissa kolmen johtavan palvelutarjoajan joukossa. Palvelut tuotetaan sekä Pohjoismaissa että Tšekin tasavallassa sijaitsevassa toimituskeskuksessa.

Industry Software

Industry Software -alue tarjoaa toimialapohjaisia ohjelmistotuotteita asiakkaiden liiketoimintakriittisiin prosesseihin julkiselle sektorille, terveydenhuolto- ja hyvinvointipalveluihin sekä metsä- ja energiateollisuudelle. Asiakkaat sijaitsevat pääasiassa Pohjoismaissa, mutta konsernilla on myös toimialakohtaisia ohjelmistoja globaaleille asiakkailleen metsäteollisuudessa. Suurin osa liiketoiminnasta on edelleen lisenssipohjaista, mutta palveluna myytävien ohjelmistojen osuus kasvaa. Lisenssipohjaisessa liiketoiminnassa liikevaihto kattaa ratkaisujen asennuksen ja lisenssimaksut sekä ylläpidon, joka perustuu yleensä monivuotisiin sopimuksiin.

Financial Services Solutions

Financial Services Solutions -alue auttaa lukuisia pohjoismaisia ja globaaleja finanssitoimialan yrityksiä liiketoimintaprosessien digitalisoinnissa sekä toiminnan tehostamisessa ja kasvattamisessa ympäristössä, jossa lainsäädäntö ja määräykset muuttuvat jatkuvasti. Palvelutarjonta kattaa laajan valikoiman palveluja ja prosesseja, jotka perustuvat joustaviin moduuleihin ja innovatiivisiin, skaalautuviin ohjelmistopalustoihin aina maksamiseen, kortteihin, varainhallintaan ja luotonantoon liittyvistä reaaliaikaisista ratkaisuista kattavaan pankki- ja korttitoimintaan sekä BPO-palveluihin.

Product Development Services

Product Development Services -alue tarjoaa tuotekehityspalveluja pääosin tietoliikenne-sektorille. Palveluja tuotetaan globaalisti tietoliikenneinfrastruktuuryrityksille, kuluttajaelektroniikka- ja puolijohde-alan yrityksille sekä autoteollisuudelle. Palvelut tuotetaan pääasiassa Puolassa, Kiinassa, Ruotsissa, Tšekin tasavallassa ja Suomessa sijaitsevilla globaaleilla toimituskeskuksissa.

Muut koostuu toimintasegmentistä International Operations, sisältäen digitaalisia konsultointipalveluja Pohjoismaiden ulkopuolella keskittyen teollisuuden, julkisen sektorin ja tietoliikenteen toimialoihin Euroopassa sekä terveydenhuolto- ja vakuutusaloille ja erikoistuneisiin palveluihin Yhdysvalloissa. International Operations palvelee asiakkaita Pohjoismaiden ulkopuolella pääasiassa Intiasta ja Ukrainasta käsin. Lisäksi Muut sisältää myös kohdistamattomat konsernin kustannukset.

Asiakasmyyntin jaottelu segmenteittäin

Milj. euroa	2021	2020	Muutos %
Digital Consulting	667,5	662,0	1
Cloud & Infra	853,8	931,6	-8
Industry Software	522,7	501,1	4
Financial Services Solutions	471,0	418,8	12
Product Development Services	153,3	142,4	8
Muut	155,1	130,5	19
Konserni yhteensä	2 823,4	2 786,4	1

Asiakasmyynti maittain¹⁾

Milj. euroa	2021	2020	Muutos %
Suomi	639,2	684,7	-7
Ruotsi	947,2	1 000,3	-5
Norja	981,3	800,6	23
Muut	255,7	300,8	-15
Konserni yhteensä	2 823,4	2 786,4	1

¹⁾ Asiakasmyynti maittain perustuu asiakkaan sijaintiin. Strateginen, usean maan asiakas raportoidaan yhdessä maassa asiakastoimeksiannon päävastuun mukaisesti.

Kiinteähintaisten sopimusten asiakasmyynti segmenteittäin

Milj. euroa	2021	2020
Digital Consulting	14,4	19,0
Cloud & Infra	6,6	8,5
Industry Software	6,1	6,3
Financial Services Solutions	24,2	15,1
Product Development Services	3,7	4,6
Muut	5,5	0,8
Konserni yhteensä	60,5	54,2

TietoEVRYllä ei ole IFRS 8:n määrittelemiä yksittäisiä merkittäviä asiakkaita.

Liikevoitto (EBIT) segmenteittäin

Milj. euroa	2021	2020	Muutos %
Digital Consulting	82,4	70,8	16
Cloud & Infra	30,0	36,6	-18
Industry Software	223,4	38,8	> 100
Financial Services Solutions	43,2	10,0	> 100
Product Development Services	17,3	17,7	-2
Muut	-14,1	-27,2	48
Konserni yhteensä	382,0	146,7	> 100

Liikevoitto (EBIT) segmenteittäin

%	2021	2020	Muutos %-yks
Digital Consulting	12,3	10,7	2
Cloud & Infra	3,5	3,9	0
Industry Software	42,7	7,7	35
Financial Services Solutions	9,2	2,4	7
Product Development Services	11,3	12,4	-1
Liikevoitto (EBIT)	13,5	5,3	8

Henkilöstö segmenteittäin

	Tilikauden lopussa			Keskimäärin		
	2021	Muutos %	Osuus %	2020	2021	2020 ¹⁾
Digital Consulting	6 351	2	26	6 220	6 165	6 398
Cloud & Infra	4 682	-2	19	4 795	4 786	4 726
Industry Software	3 169	-8	13	3 452	3 300	3 509
Financial Services Solutions	3 057	6	13	2 885	2 957	2 890
Product Development Services	2 104	28	9	1 643	1 748	1 639
Muut	5 026	8	21	4 637	4 868	4 626
Konserni yhteensä	24 389	3	100	23 632	23 824	23 788

¹⁾ Keskimääräinen luku laskettu periodilta kesä–joulukuu 2020 uuden raportointirakenteen mukaisesti.

Henkilöstö maittain

	Tilikauden lopussa			Keskimäärin		
	2021	Muutos %	Osuus %	2020	2021	2020 ¹⁾
Ruotsi	4 286	-2	18	4 377	4 321	4 397
Norja	4 274	-5	18	4 513	4 373	4 450
Intia	4 592	10	19	4 173	4 362	4 203
Suomi	3 130	3	13	3 042	3 102	3 183
Tšekin tasavalta	2 505	2	10	2 457	2 478	2 458
Ukraina	2 123	16	9	1 837	1 996	1 876
Latvia	999	4	4	957	970	942
Puola	710	-5	3	750	734	732
Kiina	842	89	3	445	503	431
Viro	108	-63	0	290	178	303
Itävalta	217	18	1	184	193	180
Liettua	123	18	1	104	109	103
Muut	479	-5	2	502	505	530
Konserni yhteensä	24 389	3	100	23 632	23 824	23 788
Onshore-maat	12 192	-2	50	12 407	12 296	12 532
Offshore-maat	12 197	9	50	11 225	11 528	11 256
Konserni yhteensä	24 389	3	100	23 632	23 824	23 788

¹⁾ Keskimääräinen luku laskettu periodilta kesä–joulukuu 2020 uuden raportointirakenteen mukaisesti.

Pitkäaikaiset varat maittain

Milj. euroa	31.12.2021	31.12.2020	Muutos %
Suomi	85,2	100,7	-15
Ruotsi	117,6	142,9	-18
Norja	433,5	427,2	1
Muut	31,3	42,7	-27
Pitkäaikaiset varat yhteensä	667,7	713,5	-6

Pitkäaikaiset varat sisältävät aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet, käyttöoikeusomaisuuserät ja aineettomat hyödykkeet lukuunottamatta liikearvoa.

Poistot segmenteittäin

Milj. euroa	2021	2020	Muutos %
Digital Consulting	4,4	4,8	-6
Cloud & Infra	43,3	44,0	-2
Industry Software	1,9	1,9	0
Financial Services Solutions	4,0	3,8	3
Product Development Services	0,3	0,3	20
Muut	57,3	60,2	-5
Konserni yhteensä	111,2	115,0	-3

Muiden aineettomien hyödykkeiden poistot segmenteittäin

Milj. euroa	2021	2020	Muutos %
Digital Consulting	0,1	0,1	22
Cloud & Infra	4,1	6,5	-37
Industry Software	1,9	2,4	-18
Financial Services Solutions	3,3	3,8	-13
Product Development Services	—	—	—
Muut	2,0	2,5	-17
Konserni yhteensä	11,6	15,3	-24

Yritys- ja liiketoimintahankinnoista käypään arvoon arvostettujen aineettomien hyödykkeiden poistot segmenteittäin

Milj. euroa	2021	2020	Muutos %
Digital Consulting	10,5	10,0	4
Cloud & Infra	8,7	8,3	5
Industry Software	6,5	6,5	-1
Financial Services Solutions	21,7	20,7	5
Product Development Services	—	—	—
Muut	—	—	—
Konserni yhteensä	47,3	45,5	4

6. Liikevaihto

Konsernin liiketoimintamalli koostuu jatkuvista palveluista, ohjelmistoratkaisuista, projekteista ja konsultoinnista. Tuotteet ovat pääasiassa ohjelmistolisenssien myyntiä. Liikevaihto koostuu IT-palveluiden ja -tuotteiden arvonlisäverottomasta ja annetuilla alennuksilla sekä valuuttakurssi-eroilla oikaistusta myynnin käyvästä arvosta.

LAADINTAPERIAATTEET

Liikevaihdon määrä perustuu asiakkaalta odotettavissa olevaan vastikkeeseen, johon yhtiö katsoo olevansa oikeutettu eikä siihen sisälly kolmansien osapuolten puolesta kerättyjä vastikkeita. Konserni kirjaa liikevaihdon, kun tuotteisiin ja palveluihin liittyvä määräysvalta on siirtynyt asiakkaalle.

Konserni tuottaa asiakkaille tyypillisesti kokonaisvaltaista tietotekniikkapalvelua. Yksittäiset toimitussopimukset on usein koottu yhteisen puitesopimuksen alle. Puitesopimuksessa määritellään yleiset toimitusehdot sen piirissä oleville toimitussopimuksille. Toimituksen sisältö, suoritevelvoitteet ja tavallisesti myös hinnoittelu on määritelty toimitussopimuksessa. Harkintaa tarvitaan sen määrittämiseen, mille sopimuskokonaisuudelle liikevaihtoa tuloutetaan; yksittäiselle toimitussopimukselle vai yhdistettyjen sopimusten ryhmälle.

Palvelusopimuksista kirjattava liikevaihto perustuu palveluvolyymeihin tai aikaan ja materiaaleihin ja suoritevelvoitteet tuloutetaan sille ajanjaksolle, jonka aikana palvelu tai projekti toimitetaan. Yleensä palvelut toimitetaan ja määräysvalta siirtyy asiakkaalle ajan kuluessa, koska asiakas joko saa ja kuluttaa samanaikaisesti konsernin suoritteesta saamansa hyödyn tai konsernin suorite ei luo omaisuuserää, jolla olisi konsernille vaihtoehtoja käyttöä, missä tapauksessa konsernilla on täytäntöönpantavissa oleva oikeus saada maksu toteutetusta työstä.

Suurimmassa osassa liiketoiminnoista, kattaen jatkuvat palvelut, aikaan ja materiaaleihin perustuvat projektit sekä konsultoinnin, toimitetut suoritevelvoitteet laskutetaan kuukausittain. Konserni kirjaa saamisen laskutushetkellä, koska se edustaa ajankohtaa, jolloin oikeudesta vastikkeeseen tulee ehdoton, sillä vastikkeen erääntyminen maksettavaksi edellyttää vain ajan kulumista. Standardimaksuehto on konsernin luottopolitiikan mukaisesti 30 päivää netto.

Tuotteet, tyypillisesti erotettavissa olevat lisenssit, jotka antavat oikeuden käyttää ohjelmistoa, laskutetaan toimitettaessa. Lisenssituotot kirjataan sillä hetkellä, kun lisenssi on toimitettu, omistusoikeus on siirtynyt, asiakas on hyväksynyt lisenssin ja asiakkaalla on oikeus käyttää lisensoitua ohjelmistoa liiketoiminnassaan. Erotettavissa olevat lisenssit, jotka antavat pääsyoikeuden ohjelmistoon, tuloutetaan sopimuskauden aikana. Edellä kuvatuissa liiketoiminnoissa ei yleensä muodostu sopimukseen perustuvia omaisuuseriä tai sopimukseen perustuvia velkoja.

Kiinteähintaisia projekteja sisältävistä sopimuksista liikevaihto kirjataan raportointipäivään mennessä toimitettujen palvelujen perusteella suhteessa tarjottavien palvelujen kokonaismäärään. Tämä määritetään kertyneiden työkustannusten perusteella suhteessa odotettuihin kokonaistyökustannuksiin, sillä tämä kuvaa parhaiten määräysvallan siirtymistä asiakkaalle. Tuotoista, kuluista ja valmiusasteesta tehtyjä arvioita tarkennetaan olosuhteiden muuttuessa ja tästä mahdollisesti johtuvat tuotot tai kulut kirjataan tulosvaikutteisesti sillä raportointikaudella, jolla muutos tunnistetaan. Kiinteähintaisissa projekteissa laskutus ja asiakkaan maksut noudattavat asiakassopimuksessa sovittua maksuaikataulua. Mikäli konsernin toimittamat palvelut ylittävät maksun, kirjataan sopimukseen perustuva omaisuuserä. Mikäli maksut ylittävät toimitettujen palveluiden määrän, kirjataan sopimukseen perustuva velka.

Konsernin asiakassopimukset koostuvat tyypillisesti useista yllä kuvatuista liiketoimintamalleista. Soveltuvien kuvaus siitä, miten taloudelliset tekijät vaikuttavat myyntitulojen ja rahavirtojen luonteeseen, määrään, ajoittumiseen ja epävarmuuteen, sisältyy [liitetiedossa 5](#) esitettyyn segmenttien asiakasmyynnin jaotteluun. Pitkäaikaisten kiinteähintaisten sopimusten asiakasmyynnin jaottelu palvelualueittain kuvaa myyntituloja asiakassopimuksista, joiden riskit ovat erilaisia verrattuna muiden asiakassopimusten riskeihin.

Jotkut sopimukset sisältävät erilaisten konsernin palveluiden ohella laitetoimituksia, jotka toimittaa yleensä toinen palveluntoimittaja. Laitteiden asentaminen on yksinkertaista eikä se sisällä konsernin tarjoamia integraatiopalveluita, ja asentamisen voisi toimittaa jokin toinenkin osapuoli. Tästä johtuen laitetoimitus katsotaan erilliseksi suoritevelvoitteeksi. Näissä sopimuksissa TietoEvry toimii agenttina, jos konserni ei saa määräysvaltaa toisen osapuolen tarjoamiin laitteisiin ennen kuin ne toimitetaan asiakkaalle, tai päämiehenä jos tämä määräysvalta saadaan.

Silloin kun sopimukset sisältävät useita suoritevelvoitteita, transaktiohintaa kohdistetaan jokaiselle suoritevelvoitteelle niiden erillismyyntihintojen perusteella. Nämä ovat nähtävissä sopimuksista ja edustavat vastaavanlaisissa olosuhteissa vastaavanlaisilta asiakailta perittäviä hintoja. Sopimuksista, joissa asiakkaalle annetaan takautuvia alennuksia, tuloutetaan sopimuksen mukainen hinta arvioiduilla alennuksilla vähennettynä. Alennukset arvioidaan johdon aiempiin vastaavanlaisiin asiakassopimuksiin pohjautuvien tietojen perusteella. Tätä arviota päivitetään säännöllisesti sopimuskauden aikana. Tuotot kirjataan vain siihen määrään asti kuin on erittäin todennäköistä, ettei kertyneiden kirjattujen myyntituottojen määrään jouduta tekemään merkittävää peruutusta, kun muuttuvaan vastikkeeseen liittyvä epävarmuustekijä myöhemmin ratkeaa.

Sovintosopimusten osalta sovintovastike vähennetään liikevaihdosta kun sovintosopimus on allekirjoitettu asiakkaan kanssa.

TietoEVRY myöntää takuita, jotka takaavat toimituksen olevan sovittujen määritelmien mukainen. Nämä kirjataan IAS 37 Varaukset, ehdolliset velat ja ehdolliset varat -standardin mukaisesti.

Konsernilla ei ole sopimuksia, joissa luvattujen tuotteiden tai palveluiden asiakkaalle toimittamisen ja asiakkaan suorittaman maksun välillä kuluisi yli vuosi. Tästä johtuen konserni ei oikaise miltään osin transaktiohintoja rahan aika-arvolla.

Konserni aktivoi jatkuvien käyttöpalvelusopimusten alkuvaiheessa siirto- tai implementointiprojekteista syntyvät olennaiset käynnistysvaiheen menot mikäli IFRS 15:n aktivointikriteerit täyttyvät. Yhtiö on käyttänyt harkintaa luodessaan sisäisen ohjeistuksen siitä, millaiset tehtävät määritellään käynnistysvaiheen tehtäviksi. Käynnistystoimet eivät johda luvattun tuotteen tai palvelun siirtymiseen asiakkaalle eivätkä siten muodosta suoritevelvoitetta. Sopimuksen mukaiset aktivoituneet kustannukset poistetaan sen ajanjakson kuluessa, jolloin vastaavan jatkuvan käyttöpalvelusopimuksen tuotot kirjataan.

Asiakassopimuksiin liittyvät varat ja velat

Milj. euroa	Liite	31.12.2021	31.12.2020	1.1.2020
Myyntisaamiset	14	372,8	358,9	443,5
Sopimukseen perustuvat omaisuuserät	14	52,5	50,1	68,3
Sopimukseen perustuvat velat	17	56,0	56,3	41,9

Liiketoimintojen myynneistä johtuvat vähennykset vuonna 2021 olivat myyntisaamisista 1,6 milj. euroa, sopimukseen perustuvista omaisuuseristä 6,1 milj. euroa sekä sopimukseen perustuvista veloista 5,8 milj. euroa.

Kirjatut myyntituotot, jotka sisältyivät sopimukseen perustuviin velkoihin kauden alussa, oli 47,8 (28,8) milj. euroa.

Tilaukanta

Kaikille kokonaan tai osittain täyttämättömille suoritevelvoitteille kohdistettu transaktiohintaa (tilaukanta) oli 3 513 (3 350) milj. euroa vuoden lopussa. Vuoden 2022 aikana tilaukannasta odotetaan tuloutettavan 50 %. Tilaukanta sisältää kaikki allekirjoitetut asiakastilaukset, joita ei ole tuloutettu, mukaan lukien käyttöön perustuviin sopimukseen liittyvän arvion.

Kokonaan tai osittain täyttämättömille kiinteähintaisille sopimuksille kohdistettu transaktiohintaa oli 63,5 (76,8) milj. euroa. Tästä 78 % eli 49,7 milj. euroa odotetaan tuloutettavan tilikaudella 2022.

Sopimuksen täyttämisestä aiheutuvista menoista kirjatut omaisuuserät

Milj. euroa	2021	2020
Aktivoidut käynnistysmenot 31.12.	21,2	25,0
Aktivoiduista käynnistysmenoista kaudella kuluksi jaksotettu määrä	6,6	8,3

Taseessa aktivoituja käynnistysmenoja sisältyy muihin pitkäaikaisiin saamisiin 15,9 (13,2) milj. euroa ja lyhytaikainen osuus, 5,3 (11,9) milj. euroa sisältyy myynti- ja muihin saamisiin.

7. Liiketoiminnan muut tuotot ja kulut

Liiketoiminnan muut tuotot sisältävät muita kuin Tietoevryn pääasialliseen liiketoimintaan sisältyviä tuottoja, kuten myyntivoitot ja johdannaisten kurssivoitot. Liiketoiminnan muut kulut liittyvät lähinnä tieto- ja viestintätekniikkaan ja toimitiloihin liittyviin kuluihin sekä asiantuntija-palveluihin, kuten konsultointiin ja markkinointiin.

LAADINTAPERIAATTEET

Julkiset avustukset

Julkiset avustukset kirjataan liiketoiminnan muihin tuottoihin systemaattisella tavalla niillä tilikausilla, joilla kirjataan ne menot, joita avustukset on tarkoitettu kattamaan.

Tutkimus- ja kehitysmenot

Tutkimusmenot kirjataan kuluiksi toteutumishetkellä. Merkittävien ohjelmistotuotteiden kehitysmenot aktivoidaan taseeseen aineettomana hyödykkeenä, kun on todennäköistä, että kehitys tuottaa konsernille tulevaa taloudellista hyötyä ja tietyt kaupalliseen ja tekniseen toteutettavuuteen liittyvät kriteerit täyttyvät. Kehitysmenot käsittävät palvelu- ja ratkaisukehityksen, joka keskittyy esimerkiksi toimialakohtaisiin ohjelmistoihin, asiakaskokemuksen johtamiseen, tietoturvapalveluihin ja pilvipalveluihin. Lisäksi sisäiseen kehitykseen, esimerkiksi infrastruktuuripalvelujen standardointiin, liittyvät kulut sisältyvät kehitysmenoihin.

Liiketoiminnan muut tuotot

Milj. euroa	2021	2020
Aineellisten hyödykkeiden, tytäryhtiöiden ja liiketoimintojen myyntivoitot	104,1	1,3
Johdannaisten valuuttakurssivoitot	7,4	0,8
Yhteisyritysten hallintopalkkiot	1,6	3,5
Muut	11,9	6,0
Yhteensä	125,1	11,6

Vuonna 2021 Tietoevry myi öljy- ja kaasutoimialan ohjelmistoihin sekä Alystra, Jydacom ja TRYGG/2000 ohjelmistoihin pohjautuvat liiketoimintansa ja kirjasi yhteensä 104,0 milj. euron voiton. Lisätietoja [liitetiedossa 26](#).

Liiketoiminnan muut kulut

Milj. euroa	2021	2020
Tieto- ja viestintätekniikka	141,3	136,9
Toimitilojen kulut	44,4	47,9
Asiantuntijapalvelut ja markkinointi	42,5	50,7
Muut liiketoiminnan kulut	27,0	37,4
Yhteensä	255,2	272,9

Kehitysmenot

Tietoevryn kehittämiskustannukset olivat noin 127 (135) milj. euroa eli 4,5 % (4,8) konsernin liikevaihdosta. Näistä kuluista 42,6 (51,0) milj. euroa aktivoitiin taseeseen. Vuonna 2021 painopiste oli Industry Software -alueessa, etenkin terveydenhuollon ja finanssipalveluiden ratkaisuisissa.

Tilintarkastajien palkkiot

Milj. euroa	2021	2020
Tilintarkastuspalkkiot	1,3	1,3
Tilintarkastukseen liittyvät	0,2	0,1
Veroneuvonta	0,1	0,1
Muut palvelut	0,2	0,5
Yhteensä	1,8	2,0

8. Henkilöstökulut

Henkilöstökulut koostuvat palkoista ja palkkioista sekä niihin liittyvistä sosiaalikulusta. TietoEVRYllä on myös työsuhteen päättämisen jälkeisiä etuusjärjestelyjä sekä osakeperusteisia kannustinohjelmia avainhenkilöille. Työsuhteen päättämisen jälkeiset etuudet johtuvat työsuhteen päättämisestä eikä työsuorituksen vastaanottamisesta.

LAADINTAPERIAATTEET

Työsuhde-etuudet kirjataan sillä kaudella, jona työntekijät suorittavat palveluja. Työsuhteen päättämisen jälkeiset etuudet kirjataan silloin, kun konserni ja työntekijä tekevät sopimuksen, eikä työntekijä suorita tulevaisuudessa palveluja etuuksien vastineeksi.

Osakeperusteiset maksut

TietoEVRYn avainhenkilöille on myönnetty osakeperusteisia kannustinohjelmia, jotka käsitellään omana pääomana maksettavina. Ohjelmat arvostetaan käypään arvoon perustuen TietoEVRYn osakkeen markkinahintaan niiden myöntämispäivänä ja jaksotetaan työsuhde-etuuksista aiheutuviin kuluihin oikeuden syntymisajanjakson aikana sekä vastaavasti omaan pääomaan. Konsernin osakeperusteisista kannustinohjelmista myönnettävien osakkeiden määrää uudelleenarvioidaan jokaisena raportointipäivänä. Arvioinnissa otetaan huomioon muutokset konsernin tulosennusteissa, kannustinohjelmien piiriin kuuluvan henkilöstön vaihtuvuus ja muut myönnettävien osakkeiden määrään vaikuttavat tekijät. Alkuperäisiin arvioihin tehtävien tarkistusten mahdollinen vaikutus kirjataan tuloslaskelmaan ja vastaavasti omaan pääomaan.

Henkilöstökulut

Milj. euroa	2021	2020
Palkat	1 174,8	1 122,3
Työsuhteen päättämisen jälkeiset etuudet	0,2	25,1
Eläkekulut		
Maksupohjaiset järjestelyt	104,5	96,6
Etuuspohjaiset järjestelyt	1,5	2,9
Muut lakisääteiset sosiaalikulut	217,8	198,9
Osakeperusteiset maksut	8,7	8,6
Muut henkilöstökulut	19,5	31,1
Yhteensä	1 527,0	1 485,6

Vuonna 2021 TietoEVRY käynnisti henkilöstöneuvottelut Cloud & Infra -liiketoiminnassa. Vuonna 2020 konserni tiedotti integraatioon liittyvistä uudelleenjärjestelyistä, mukaan lukien henkilöstöneuvottelut, jotka koskivat pääasiassa Ruotsia, Norjaa, Suomea ja Intiaa.

Johdon palkitseminen

Tuhatta euroa	2021		2020	
	Toimitusjohtaja	Johtoryhmä	Toimitusjohtaja	Johtoryhmä
Palkat ja edut	842,3	3 938,1	807,0	3 652,7
Tulospalkkiot	713,1	1 239,6	1 511,1	2 392,3
Osakeperusteiset maksut	922,2	1 808,4	771,8	1 547,0
Lakisääteiset eläkkeet	250,3	483,4	200,2	595,0
Lisäeläkkeet	205,1	354,1	121,1	261,2
Yhteensä	2 933,0	7 823,6	3 411,2	8 448,2

Toimitusjohtaja Kimmo Alkio on oikeutettu tulospalkkioon, mikä on enimmillään 150 % vuosittaisesta peruspalkasta ja se perustuu konsernin liikevaihtoon, tulokseen ja yhtiön strategisten tavoitteiden toteutumiseen. Vuosimaksu toimitusjohtajan lisäeläkejärjestelyyn on 23 % vuosittaisesta peruspalkasta. Toimitusjohtajan eläkeikä on 63 vuotta. Mikäli hänen työsuhteensa päätetään, irtisanomisaika on 12 kuukautta ja irtisanomiskorvaus vastaa kuuden kuukauden lyhyen aikavälin kannustinpalkkion tavoitetta ja kuuden kuukauden palkkaa irtisanomisajan palkan lisäksi. Toimitusjohtaja kuuluu pitkäaikaisiin kannustinohjelmiin hallituksen hyväksymien ehtojen mukaisesti. Vuonna 2021 toimitusjohtajalle annettiin 9 729 osaketta (13 947) verojen vähentämisen jälkeen.

Muut johtoryhmän jäsenet ovat oikeutettuja tulospalkkioon, mikä on enimmillään 100 % vuosittaisesta peruspalkasta, ja se perustuu yksilöllisten tavoitteiden toteutumiseen. Vuosimaksu johtoryhmän jäsenten lisäeläkejärjestelyihin on 15 % vuosittaisesta peruspalkasta. Johtoryhmän jäsenten eläkeikä perustuu kansalliseen lainsäädäntöön. Johtoryhmän jäsenten irtisanomisajat vaihtelevat sopimuskohtaisesti ja korvaukset vastaavat irtisanomisaikoja. Johtoryhmän jäsenet kuuluvat pitkäaikaisiin kannustinohjelmiin hallituksen hyväksymien ehtojen mukaisesti. Vuonna 2021 johtoryhmän jäsenille annettiin yhteensä 20 797 osaketta (34 344) verojen vähentämisen jälkeen.

Hallituksen palkkiot

Tuhatta euroa	2021	2020
Hallituksen jäsenet 31.12.2021		
Tomas Franzén, hallituksen ja palkitsemisvaliokunnan pj.	168,2	160,2
Timo Ahopelto, hallituksen varapj.	98,4	81,4
Liselotte Hägertz Engstam	85,4	77,4
Harri-Pekka Kaukonen, Tarkastus- ja riskivaliokunnan pj.	109,4	105,4
Angela Mazza Teufer ¹⁾	61,8	—
Katharina Mosheim	70,6	62,6
Niko Pakalén	82,2	82,2
Endre Rangnes	79,8	78,2
Leif Teksum	78,2	90,9
Rohan Haldea ²⁾	60,2	78,5
Salim Nathoo ³⁾	70,2	113,3
Tommy Sander Aldrin, henk. ed.	15,0	26,2
Ola Hugo Jordhøy, henk. ed.	15,0	26,2
Anders Palkint, henk. ed.	15,0	26,2
Ilpo Waljus, henk. ed.	15,0	26,2
Yhteensä	1 024,4	1 034,9

¹⁾ 25.3.2021 alkaen

²⁾ 8.9.2021 saakka

³⁾ 20.7.2021 saakka

Jokainen hallituksen jäsen saa kiinteän vuosipalkkion ja kokouspalkkion. Varsinaisen yhtiökokouksen päätöksen mukaisesti vuosipalkkio on seuraava: puheenjohtaja 125 000 euroa, varapuheenjohtaja 70 000 euroa ja tavallinen jäsen 53 000 euroa. Näiden lisäksi pysyvän hallituksen valiokunnan puheenjohtaja saa 20 000 euron vuosipalkkion ja pysyvän hallituksen valiokunnan jäsen 10 000 euron vuosipalkkion. Kokouspalkkio on 800 euroa kutakin hallituksen kokousta ja jokaista pysyvää tai väliaikaista valiokunnan kokousta kohden. Työntekijöiden edustajien vuosipalkkio on 15 000 euroa.

Yhtiökokous päätti myös, että osa kiinteästä vuosipalkkiosta voidaan maksaa markkinoilta hankittavina yhtiön osakkeina. Valittu hallituksen jäsen voi oman harkintansa mukaan valita palkkion seuraavista viidestä vaihtoehdosta:

1. Ei käteispalkkiota, 100 prosenttia osakkeina
2. 25 prosenttia käteisenä, 75 prosenttia osakkeina
3. 50 prosenttia käteisenä, 50 prosenttia osakkeina
4. 75 prosenttia käteisenä, 25 prosenttia osakkeina, tai
5. 100 prosenttia käteisenä, ei osakepalkkiota.

Osakkeet hankitaan yhtiön laatiman hankintaohjelman mukaisesti. Jos palkkiota ei sisäpiirisääntelyn, hallituksen jäsenyyden päättymisen tai muun hallituksen jäsenen liittyvän syyn johdosta voida maksaa osakkeina, palkkio maksetaan kokonaan rahana. Osakepalkkioiden lisäksi hallituksen jäsenet eivät kuulu muihin osakeperusteisiin järjestelyihin, heille ei makseta muita osakeperusteisia korvauksia eikä heillä ole eläkejärjestelyjä TietoEVRYssä.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta koostui seuraavista, 31. elokuuta 2021 rekisteröityihin omistuksiin perustuvista, TietoEVRY:n osakkeenomistajien ilmoittamista edustajista:

- Petter Söderström, sijoitusjohtaja, Solidium Oy
- Gustav Moss, Vice President, Cevian Capital AB
- Alexander Kopp, sijoitusjohtaja, Incentive AS
- Mikko Mursula, varatoimitusjohtaja, Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen
- Tomas Franzén, TietoEVRY Oyj:n hallituksen puheenjohtaja.

Osakeperusteiset kannustinohjelmät

TietoEVRY:n osakeperusteisten kannustinohjelmien tavoitteena on yhdenmukaistaa osakkeenomistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön arvon nostamiseksi pitkällä aikavälillä. Vuonna 2021 TietoEVRYllä oli seuraavat osakeperusteiset kannustinohjelmät: Suoriteperusteiset osakepalkkiojärjestelmät 2019–2021, 2020–2022 ja 2021–2023 sekä Ehdolliset osakepalkkiojärjestelmät 2019–2021, 2020–2022 ja 2021–2023. Järjestelmistä saadut palkkiot maksetaan osittain yhtiön osakkeina ja osittain rahana. Rahana suoritettava määrä on tarkoitettu kattamaan palkkiosta aiheutuvat verot ja veronluonteiset maksut.

Palkkiota ei makseta, mikäli osallistujan työsuhde päättyy ennen palkkion maksamista. Hallitus arvioi, että järjestelmistä toimitettavat osakepalkkiot koostuvat markkinoilta hankittavista osakkeista, eikä järjestelyihin liittyen lasketa liikkeeseen uusia osakkeita.

Suoriteperusteinen osakepalkkiojärjestelmä 2018–2020 ja Ehdollinen osakepalkkiojärjestelmä 2018–2020 päättyivät vuonna 2021. Ansaintaehtojen toteuman perusteella näistä järjestelmistä ansaitut palkkiot vastasivat 159 823 brutto-osaketta, joista 87 463 netto-osaketta annettiin osallistujille. Palkkioiden maksuun käytettiin yhtiön omia osakkeita.

Raportointihetken arvio tulevasta maksamattomiin kannustinjärjestelmiin liittyvästä ja verottajalle tilittävästä rahaosuudesta on 15,3 milj. euroa.

Osakeperusteisten kannustinohjelmien keskeiset ehdot

Suoriteperusteinen osakepalkkiojärjestelmä			
	2019–2021	2020–2022	2021–2023
Järjestelmä laskettu liikkeelle	16.1.2019	18.12.2019	16.2.2021
Ansaintajakso	2019–2021	2020–2022	2021–2023
Syntymisehdot	TietoEVRY:n osakkeen kokonaistuotto (TSR), TietoEVRY:n strateginen kasvutavoite (ei 2020–2022 ohjelmassa) ja TietoEVRY:n osakekohtainen tulos (EPS). Voimassaoleva työ- tai toimisuhte palkkion maksuhetkellä.		
Toteutus	Osakkeina ja rahana 2022	Osakkeina ja rahana 2023	Osakkeina ja rahana 2024
Osallistujien lukumäärä 31.12.2021	80	111	119
Muut	31.12.2021 järjestelmästä maksettavat palkkiot vastaavat 315 466 TietoEVRY:n osakkeen arvoa (sisältäen osake- ja rahaosuuden).	31.12.2021 järjestelmästä maksettavat palkkiot vastaavat 548 692 TietoEVRY:n osakkeen arvoa (sisältäen osake- ja rahaosuuden).	31.12.2021 järjestelmästä maksettavat palkkiot vastaavat 545 720 TietoEVRY:n osakkeen arvoa (sisältäen osake- ja rahaosuuden).

Ehdollinen osakepalkkiojärjestelmä			
	2019–2021	2020–2022	2021–2023
Järjestelmä laskettu liikkeelle	16.1.2019	18.12.2019	16.2.2021
Sitouttamisjakso	2019–2021	2020–2022	2021–2023
Syntymisehdot	Voimassaoleva työ- tai toimisuhte palkkion maksuhetkellä.		
Toteutus	Osakkeina ja rahana 2022	Osakkeina ja rahana 2023	Osakkeina ja rahana 2024
Osallistujien lukumäärä 31.12.2021	160	404	465
Muut	31.12.2021 järjestelmästä maksettavat palkkiot vastaavat 61 549 TietoEVRY:n osakkeen arvoa (sisältäen osake- ja rahaosuuden).	31.12.2021 järjestelmästä maksettavat palkkiot vastaavat 243 730 TietoEVRY:n osakkeen arvoa (sisältäen osake- ja rahaosuuden).	31.12.2021 järjestelmästä maksettavat palkkiot vastaavat 238 305 TietoEVRY:n osakkeen arvoa (sisältäen osake- ja rahaosuuden).

Osakeperusteisten kannustinohjelmien käyvän arvon määrittämisessä käytetyt oletukset

Suoriteperusteisten ja ehdollisten osakepalkkiojärjestelmien omana pääomana kirjattava käypä arvo on määritetty myöntämishetken osakekurssin ja oletettujen osinkojen sekä odotetun toteuman mukaisesti.

Rahana maksettavan sosiaalikulujen osuuden käypä arvo arvostetaan uudelleen kunakin raportointihetkenä palkkion maksuun asti.

Vuonna 2021 myönnettyjen osakekannustimien omaan pääomaan kirjattavan osuuden käypä arvo on määritetty myöntämishetkellä osakekurssin ja oletettujen osinkojen perusteella ja velkaan kirjattava osuus perustuu osakekurssiin tilikauden päättyessä seuraavasti:

- Osakekurssi myöntämishetkellä: 27,27 euroa
- Odotetut osingot: 4,50 euroa
- Osakekurssi tilikauden päättyessä: 27,48 euroa

EVRYstä siirtynyt optio-ohjelma

Osana sulautumissuunnitelmaa sovittiin, että EVRYn kannustinohjelmat tulevat jatkumaan ja tullaan muuntamaan arvoneutraalilla tavalla rajoitetuiksi yhdistyneen yhtiön osakeoikeuksiksi tai kannustinosakkeiksi, jotka ovat kaikilta olennaisilta osiltaan vastaavia taloudellisen arvon, määräytymisehtojen sekä muiden ehtojen osalta, huomioimalla optio-oikeuksien mukainen osakkeen merkintähinta, ja soveltamalla optio-oikeuksien vaihtosuhdetta 1:0,1423. EVRYn olemassa olevat oikeudet toteuttaa ohjelmien mukaisia optio-oikeuksia ja/tai rajoitettuja osakeoikeuksia rahakorvauksena jatkuvat yhdistyneen yhtiön oikeuksina. 37 henkilöä kuului näihin ohjelmiin 31.12.2021.

Hallitus arvioi, että järjestelmistä toimitettavat osakepalkkiot koostuvat markkinoilta hankittavista osakkeista, eikä järjestelyihin liittyen lasketa liikkeeseen uusia osakkeita.

Pitkäaikaisen kannustinohjelman 2017 ja Pitkäaikaisen kannustinohjelman 2018 vuonna 2020 ansaitut palkkiot maksettiin 2021. Ansaintaehtojen toteuman perusteella näistä järjestelmistä ansaitut palkkiot vastasivat 112 440 brutto-osaketta, joista 55 928 netto-osaketta annettiin osallistujille. Palkkioiden maksuun käytettiin yhtiön omia osakkeita.

Raportointihetken arvio tulevasta maksamattomiin kannustinjärjestelmiin liittyvästä ja verottajalle tilitettävästä rahaosuudesta on 0,8 milj. euroa.

Väliaikainen ehdollinen osakepalkkiojärjestelmä (EVRYn ohjelmien muuntaminen)	
Pitkäaikainen kannustinohjelma 2018	
Järjestelmä laskettu liikkeelle	joulukuussa 2018
Sitouttamisjakso	1/3 vuonna 2019, 1/3 vuonna 2020 ja 1/3 vuonna 2021
Syntymisehdot	Voimassaoleva työ- tai toimisuhte palkkion maksuhetkellä ja luovutusrajoitusjakson aikana. Myönnetyt osakkeet lukitaan eikä niitä saa myydä 12 kuukauden kuluessa ansaintapäivästä.
Toteutus	Osakkeina ja rahana 2020, 2021 ja 2022
Osallistujien lukumäärä 31.12.2021	37
Muut	31.12.2021 järjestelmästä maksettavat palkkiot vastaavat 57 102 TietoEVRYn osakkeen arvoa.

Työsuhde-etuuksista aiheutuviin kuluihin sisältyvät osakeperusteiset maksut

Milj. euroa	2021	2020
Omana pääomana maksettavat osakeperusteiset kannustinohjelmät	8,7	8,6
Rahana maksettavat osakeperusteiset kannustinohjelmät ¹⁾	1,4	0,6
Yhteensä	10,1	9,2

¹⁾ TietoEVRY:n osakeperusteiset kannustinohjelmät käsitellään omana pääomana maksettavina. Ohjelmien sosiaalikulut raportoidaan rahana maksettavina.

9. Tuloverot

Tuloverot koostuvat verotettavaan tuloon perustuvista veroista ja laskennallisista veroista. Samaan veronsaajaan liittyvät laskennalliset verosaamiset ja -velat netotetaan ja esitetään siten taseessa nettona.

LAADINTAPERIAATTEET

Tuloslaskelman tuloverot sisältävät konserniyhtiöiden tilikauden verotettavasta tulosta maksettavat tuloverot sekä oikaisut aiemmilta vuosilta ja laskennallisten verovelkojen tai verosaamisten muutokset. Verot kirjataan tulosvaikutteisesti, paitsi milloin ne liittyvät muihin laajan tuloksen eriin tai suoraan omaan pääomaan kirjattuihin eriin, jolloin myös vero kirjataan kyseisiin eriin. Osuus yhteisyritysten tuloksista esitetään tuloslaskelmassa laskettuna nettotuloksesta sisältäen siten verovaikutuksen.

Laskennalliset verot kirjataan velkamenetelmän mukaisesti väliaikaisista eroista konsernitaseen varojen ja velkojen kirjanpitoarvon ja verotuksellisen arvon välillä sekä käyttämättömistä verotuksellisista tappioista. Laskennalliset verot lasketaan niiden verokantojen ja -lakien mukaisesti, jotka on säädetty tai käytännössä hyväksytty raportointikauden päättämispäivään mennessä ja joita odotetaan sovellettavan, kun kyseinen laskennallinen verosaaminen tai verovelka realisoituu. Laskennallisia veroja ei kirjata tytäryhtiösiirtoihin liittyvistä väliaikaisista eroista, jotka eivät todennäköisesti realisoitu.

Laskennalliset verosaamiset kirjataan vain siihen määrään asti kun on todennäköistä, että tulevaisuudessa syntyy verotettavaa tuloa, jota vastaan ne voidaan hyödyntää. Konsernitilinpäätöksen yhdistelystä johtuvat laskennalliset verovelat ja -saamiset kirjataan konsernitaseeseen, jos niiden veroseuraamusten realisoituminen on todennäköistä.

KIRJANPIDOLLISET ARVIOT JA HARKINNAT

Jokaisena raportointipäivänä johto arvioi todennäköisten tulevien verotettavien tulojen määrää, jota vastaan käyttämättömiä verotuksellisia tappioita voidaan käyttää. Koska todelliset tulot voivat poiketa ennusteista, muutos vaikuttaa tulevien kausien veroihin.

Konserni toimii globaalisti, minkä vuoksi se altistuu verolainsäädännön muutoksille eri maissa. Verolainsäädännön tulkinta edellyttää johdon harkintaa ja sovelletut tulkinnat voivat sisältää epävarmuustekijöitä.

Tuloverot tuloslaskelmassa

Milj. euroa	2021	2020
Vero tilikauden voitosta	48,9	28,0
Laskennallisten verojen muutos	7,3	0,5
Aiempiä tilikausia koskevat oikaisut	6,0	-0,6
Yhteensä	62,2	27,9

Tuloverojen täsmäytyslaskelma

Voitto ennen veroja	353,8	122,4
Verot laskettuna kotimaan verokannalla 20 %	70,8	24,5
Ulkomaisten tytäryhtiöiden verokantojen vaikutus	3,8	-0,5
Aiempiä tilikausia koskevat oikaisut	6,0	-0,6
Edellisen tilikauden laskennallisten verojen oikaisu	-4,2	—
Vähennyskelvottomien kulujen ja verovapaiden erien verovaikutus	-16,3	2,0
Ulkomaisten osinkojen jakamisesta aiheutuvat verot	4,1	4,1
Muut erät	-2,0	-1,6
Yhteensä	62,2	27,9
Efektiivinen veroprosentti	17,6	22,8

Laskennalliset verosaamiset ja laskennalliset verovelat

Milj. euroa	31.12.2021	31.12.2020
Laskennalliset verosaamiset	19,1	35,6
Laskennalliset verovelat	9,1	19,8
Laskennalliset verosaamiset (netto)	10,0	15,8

Suurin osa laskennallisista verosaamisista ja -veloista realisoituu yli 12 kuukauden kuluttua.

Laskennallisten verojen bruttomääräiset muutokset vuoden aikana

Milj. euroa	1.1.2021	Kirjattu tuloslaskelmaan	Kirjattu muihin laajan tuloksen eriin	Yritysosot ja -myynnit	Muut muutokset	31.12.2021
Laskennalliset verosaamiset						
Varaukset	4,8	-0,9	—	-0,6	0,3	3,6
Työsuhde-etuudet	12,1	-1,6	0,4	—	0,9	11,8
Poistoero	11,4	-3,8	—	—	0,1	7,7
Muut väliaikaiset erot	8,4	1,2	—	—	0,2	9,8
Tuloutus	9,5	-0,4	—	—	0,4	9,5
Tilikausien tappiot	57,4	-9,7	—	—	1,9	49,6
Yhteensä brutto	103,6	-15,2	0,4	-0,6	3,8	92,0
Netotettu laskennallisesta verovelasta	-68,0					-72,9
Yhteensä netto	35,6					19,1
Laskennalliset verovelat						
Aineettomat hyödykkeet	72,1	-10,8	—	—	2,8	64,1
Verottamattomat varaukset	13,0	3,4	—	—	-6,9	9,5
Muut väliaikaiset erot	2,7	-0,5	—	-1,0	7,2	8,4
Yhteensä brutto	87,8	-7,9	—	-1,0	3,1	82,0
Netotettu laskennallisesta verosaamisesta	-68,0					-72,9
Yhteensä netto	19,8					9,1
Laskennalliset verosaamiset netto	15,8	-7,3	0,4	0,4	0,7	10,0

31.12.2021 konsernilla oli käyttämättömiä verotuksellisia tappioita 239,3 (263,0) milj. euroa vastaten laskennallista verosaamista 49,6 (57,4) milj. euroa. Nämä tappiot tulivat lähinnä Norjasta ja Ruotsista, eikä tappioilla ole erääntymisajankohtaa. Tulosenusteet osoittavat, että voitot riittävät näiden vahvistettujen tappioiden hyödyntämiseen tulevaisuudessa.

31.12.2021 konsernilla oli käyttämättömiä verotuksellisia tappioita 0,8 (3,9) milj. euroa, joiden hyödyntäminen on epävarmaa. Tämä tappio vastaa 0,2 (0,9) milj. euron laskennallista verosaamista, jota ei ole kirjattu.

Konsernilla ei ole merkittäviä IFRIC 23 mukaisia epävarmoja veropositioita.

Milj. euroa	1.1.2020	Kirjattu tuloslaskelmaan	Kirjattu muihin laajan tuloksen eriin	Muut muutokset	31.12.2020
Laskennalliset verosaamiset					
Varaukset	6,3	-1,3	—	-0,2	4,8
Työsuhde-etuudet	12,7	-0,9	-0,3	0,6	12,1
Poistoero	15,9	-3,6	—	-0,9	11,4
Muut väliaikaiset erot	9,8	0,3	—	-1,7	8,4
Tuloutus	9,6	0,1	—	-0,2	9,5
Tilikausien tappiot	59,0	1,8	—	-3,4	57,4
Yhteensä brutto	113,3	-3,6	-0,3	-5,8	103,6
Netotettu laskennallisesta verovelasta	-60,1				-68,0
Yhteensä netto	53,2				35,6
Laskennalliset verovelat					
Aineettomat hyödykkeet	79,4	-6,1	—	-1,2	72,1
Verottamattomat varaukset	6,6	-0,7	—	7,1	13,0
Muut väliaikaiset erot	6,8	3,7	—	-7,8	2,7
Yhteensä brutto	92,8	-3,1	—	-1,9	87,8
Netotettu laskennallisesta verosaamisesta	-60,1				-68,0
Yhteensä netto	32,7				19,8
Laskennalliset verosaamiset, netto	20,5	-0,5	-0,3	-3,9	15,8

10. Osakekohtainen tulos

TietoEVRYn osakkeiden kokonaismäärä 31.12.2021 oli 118 425 771. Raportointikauden lopussa yhtiö tai sen tytäryhtiöt omistivat yhteensä 7 587 omaa osaketta eli 0,01 % osakkeista ja äänistä.

LAADINTAPERIAATTEET

Osakekohtainen tulos lasketaan jakamalla emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva tilikauden tulos yhtiön tilikauden aikana liikkeessä olevien osakkeiden lukumäärän painotetulla keskiarvolla, lukuun ottamatta TietoEVRYn hankkimia ja hallussaan pitämiä omia osakkeita.

Laimennettu osakekohtainen tulos lasketaan oikaisemalla tilikauden aikana liikkeessä olevien osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo sillä määrällä, joka arvioidaan toimitettavan osakepohjaisten kannustinohjelmien perusteella.

	2021	2020
Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden voitto (milj. euroa)	291,6	94,5
Osakekohtainen tulos (euroa)		
Laimentamaton	2,46	0,80
Laimennettu	2,46	0,80
Osakkeiden painotettu keskimääräinen lukumäärä vuoden aikana		
Laimentamaton	118 408 223	118 378 269
Osakeperusteisten kannustinohjelmien laimennusvaikutus	276 585	219 550
Laimennettu	118 684 808	118 597 819

SIJOITETTU PÄÄOMA JA KÄYTTÖPÄÄOMAN ERÄT

Tämä osio sisältää liitetiedot, jotka kuvaavat Tietoevryn liiketoiminnan varoja ja niihin liittyviä velkoja.

11. Aineettomat hyödykkeet ja liikearvon arvonalentumistestaus

Tietoevryn aineettomat hyödykkeet koostuvat pääasiassa liikearvosta, sisäisesti kehitetyistä ohjelmistoista (aktivoituneet kehitysmenot) ja liiketoimintojen yhdistämisessä hankituista aineettomista hyödykkeistä, kuten teknologia, tavaramerkit ja asiakassuhteet. Aineettomat hyödykkeet sisältävät myös ohjelmistolisenssit. Tietoevryllä ei ole liikearvoa lukuun ottamatta aineettomia hyödykkeitä, joilla olisi rajoittamaton taloudellinen vaikutusaika.

LAADINTAPERIAATTEET

Muut aineettomat hyödykkeet kuin liikearvo merkitään taseeseen alun perin hankintameno. Aineeton hyödyke merkitään taseeseen vain, mikäli on todennäköistä, että hyödykkeestä johtuva odotettavissa oleva taloudellinen hyöty koituu konsernin hyväksi ja hyödykkeen hankintameno on määritettävissä luotettavasti. Muussa tapauksessa kyseiset menot kirjataan kuluksi niiden syntymishetkellä.

Alkuperäisen kirjaamisen jälkeen aineettomat hyödykkeet arvostetaan poistoilla ja arvonalentumistappioilla vähennettyyn hankintameno. Aineettomat hyödykkeet poistetaan taloudellisena vaikutusaikanaan tasapoistoin. Poistettavien hyödykkeiden arvo testataan arvonalentumisen varalta aina, kun tapahtumat tai olosuhteiden muutokset viittaavat siihen, että kirjanpitoarvoa ei voida kerryttää. Jos aineettoman hyödykkeen kirjanpitoarvo ylittää kerrytettävissä olevan rahamäärän, erotusta vastaava arvonalentumistappio kirjataan tulosvaikutteisesti.

Aktivoituneet kehitysmenot

Suuriin uusiin ohjelmistotuotteisiin liittyvät kehitysmenot aktivoidaan aineettomina hyödykkeinä, kun on todennäköistä, että kehitys tuo konsernille tulevaa taloudellista hyötyä ja tietyt kaupalliseen ja teknologiseen toteutettavuuteen liittyvät kriteerit täyttyvät. Kehityshankkeita analysoidaan erikseen sen hetken määrittämiseksi, jolloin projekti on saavuttanut vaiheen, jonka jälkeen kehityskustannusten aktivointi voi alkaa. Aktivointi edellyttää talousjohtajan hyväksynnän. Vain suoraan kehitykseen kohdistettavissa olevat kulut aktivoidaan.

Alkuperäisen kirjaamisen jälkeen aktivoituneet kehitysmenot arvostetaan hankintameno vähennettynä kertyneillä poistoilla ja arvonalentumistappioilla. Poistoaika riippuu tekniikan uusimisjaksosta ja sopimuksen kestosta. Sisäisesti kehitetyt ohjelmistot, joiden poistoja ei ole vielä aloitettu, testataan arvonalentumisen varalta vuosittain vertaamalla omaisuuserien kirjanpitoarvoa kerrytettävissä olevaan rahamäärään. Mikäli kirjanpitoarvo ylittää kerrytettävissä olevan rahamäärän, erotusta vastaava arvonalentumistappio kirjataan tulosvaikutteisesti.

Hankinnoista kirjatut aineettomat hyödykkeet

Liiketoimintojen yhdistämisissä hankitut aineettomat hyödykkeet arvostetaan käypään arvoon hankinta-ajankohtana. Nämä liittyvät yleensä asiakkaisiin tai teknologioihin, joilla on rajallinen taloudellinen vaikutusaika.

Aineettomien hyödykkeiden luovutusvoitot ja -tappiot sisältyvät liiketoiminnan muihin tuottoihin ja kuluihin.

Konserni soveltaa seuraavia taloudellisia vaikutusaikoja:

	Vuotta
Erikseen hankitut ohjelmistot	3
Muut aineettomat hyödykkeet	3–10
Teknologiaan liittyvät aineettomat hyödykkeet	3–15
Asiakassuhteisiin liittyvät aineettomat hyödykkeet	2–10
Tavaramerkki	6
Sisäisesti kehitetyt ohjelmistot (aktivoituneet kehitysmenot)	5–15

Liikearvo

Liiketoimintojen yhdistämisestä syntynyt liikearvo vastaa määrää, jolla luovutettu vastike, määräysvallattomien omistajien osuus hankinnan kohteessa ja aiemmin omistettu osuus yhteenlaskettuina ylittävät konsernin osuuden hankitun nettovarallisuuden käyvästä arvosta. Liikearvo arvostetaan arvonalentumistappioilla vähennettyyn hankintamenoon. Siitä ei tehdä poistoja, vaan se testataan mahdollisen arvonalentumisen varalta vuosittain ja aina, mikäli jokin tapahtuma tai olosuhteiden muutos viittaa siihen, että kirjanpitoarvo ei ehkä ole kerrytettävissä. Arvonalentumistestausta varten liikearvo on kohdistettu konsernin toimintasegmenteille, jotka ovat niitä rahavirtaa tuottavia yksiköitä (CGU), joiden odotetaan hyötyvän liiketoimintojen yhdistämisen tuomista synergioista. Jos toimintasegmentille kirjatun liikearvon määrä ylittää sen kerrytettävissä olevan rahamäärän, erotus kirjataan arvonalennukseksi tuloslaskelmaan. Kerrytettävissä oleva rahamäärä on käyttöarvo määritettynä tulevien kassavirtojen nettonykyarvona tai myynnistä aiheutuville menoilla vähennetty käypä arvo sen mukaan, kumpi näistä on suurempi. Liikearvosta tehtyä arvonalentumiskirjausta ei peruuteta.

Yhteisyritysten osalta liikearvo sisältyy sijoituksen kirjanpitoarvoon.

KIRJANPIDOLLISET ARVIOT JA HARKINNAT

Hankinnoista kirjattujen omaisuuserien käyvän arvon määrittäminen edellyttää johdon arvioita käytettävästä arvostusmenetelmästä ja menetelmän parametreista, kuten diskonttokorosta.

Liikearvon arvonalentumisen määrittäminen edellyttää käyttöarvon määrittämistä niille rahavirtaa tuottaville yksiköille (CGU), joille liikearvoa on kohdistettu. Käyttöarvon laskeminen edellyttää johdolta arvioita CGU:iden odotettavissa olevista rahavirroista ja sopivan diskonttokoron määrittämistä nykyarvon laskemiseksi.

Vaikka johto uskoo käytettyjen arvioiden ja olettamusten olevan riittävän kohtuullisia, niihin liittyy epävarmuutta, mikä voisi merkittävästi vaikuttaa arvostuksiin.

Aineettomat hyödykkeet

Milj. euroa	Liikearvo	Erikseen hankitut ohjelmistot	Hankinnoista kirjatut aineettomat hyödykkeet ¹⁾	Sisäisesti kehitetyt ohjelmistot ²⁾	Muut	Ennakkomaksut	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2021	1 974,4	48,2	301,7	240,0	40,3	1,3	2 605,9
Lisäykset	—	5,0	—	42,6	1,3	2,7	51,7
Vähennykset	-77,6	-5,0	-2,7	-6,0	-3,8	—	-95,1
Uudelleenluokittelut	—	1,2	—	-0,9	0,0	-0,4	-0,1
Muuntoerot	46,9	0,2	9,6	9,6	0,3	-0,0	66,6
Hankintameno 31.12.2021	1 943,7	49,6	308,6	285,3	38,2	3,5	2 628,9
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2021	—	-42,4	-67,8	-97,3	-38,3	-0,7	-246,6
Vähennykset	—	5,0	2,1	3,8	3,7	—	14,6
Poistot	—	-4,5	-47,3	-6,6	-0,4	—	-58,9
Uudelleenluokittelut	—	-0,4	—	0,5	0,0	—	0,1
Muuntoerot	—	-0,2	-2,4	-3,7	-0,3	0,0	-6,5
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2021	—	-42,5	-115,4	-103,3	-35,3	-0,7	-297,3
Kirjanpitoarvo 1.1.2021	1 974,4	5,8	233,9	142,7	1,9	0,5	2 359,3
Kirjanpitoarvo 31.12.2021	1 943,7	7,1	193,2	182,0	2,8	2,8	2 331,6

¹⁾ Sisältää teknologiaan ja asiakassuhteisiin liittyvät aineettomat hyödykkeet sekä tavaramerkin, jotka on kirjattu hankinnoista käypään arvoon.

²⁾ Käsittävät pääosin Tietoevryn Lifecare ja Core banking & Payment -ratkaisujen kehityksen.

Milj. euroa	Liikearvo	Erikseen hankitut ohjelmistot	Hankinnoista kirjatut aineettomat hyödykkeet ¹⁾	Sisäisesti kehitetyt ohjelmistot ²⁾	Muut	Ennakkomaksut	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2020	2 023,1	44,9	318,1	222,6	42,0	2,5	2 653,2
Lisäykset	—	1,6	—	51,0	0,0	0,5	53,2
Vähennykset	—	-0,4	-4,9	-27,5	-1,8	-0,1	-34,8
Uudelleenluokittelut	—	2,3	—	—	0,2	-1,7	0,8
Muuntoerot	-48,7	-0,2	-11,4	-6,1	-0,2	0,0	-66,6
Hankintameno 31.12.2020	1 974,4	48,2	301,7	240,0	40,3	1,3	2 605,9
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2020	—	-36,4	-26,4	-88,2	-38,1	-0,9	-190,0
Vähennykset	—	0,4	4,9	27,5	1,8	0,1	34,8
Poistot	—	-5,9	-45,5	-7,4	-2,0	—	-60,8
Arvonalentumiset	—	—	—	-27,5	—	—	-27,5
Uudelleenluokittelut	—	-0,7	—	0,1	-0,1	—	-0,7
Muuntoerot	—	0,1	-0,9	-1,8	0,1	0,0	-2,4
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2020	—	-42,4	-67,8	-97,3	-38,3	-0,7	-246,6
Kirjanpitoarvo 1.1.2020	2 023,1	8,5	291,7	134,4	3,8	1,7	2 463,2
Kirjanpitoarvo 31.12.2020	1 974,4	5,8	233,9	142,7	1,9	0,5	2 359,3

¹⁾ Sisältää teknologiaan ja asiakassuhteisiin liittyvät aineettomat hyödykkeet sekä tavaramerkin, jotka on kirjattu hankinnoista käypään arvoon.

²⁾ Käsittävät pääosin TietoEvryn Lifecare ja Core banking & Payment -ratkaisujen kehityksen. Osana integraatiota konserni kirjasi 18,4 milj. euron arvonalentumisen tuotekehitysprojektien harmonisointiin liittyen. Lisäksi yhtiö päätti lakkauttaa yhteisen SmartUtilities-alustan, koska standardiratkaisu ei täytä pohjoismaisten energia-alan yhtiöiden yksilöllisiä tarpeita mikä johti 9,1 milj. euron arvonalentumiseen.

Liikearvon arvonalentumistestaus

Vuosittainen arvonalentumistestaus tehtiin vuoden 2021 viimeisellä neljänneksellä konsernin laadintaperiaatteiden mukaisesti. Konserni on jaettu kuuteen palvelualueeseen, jotka ovat: Digital Consulting, Cloud & Infra, Industry Software, Financial Services Solutions, Product Development Services ja International Operations. Nämä kuusi palvelualueita muodostavat konsernin toimintasegmentit ja TietoEVRY raportoi niistä erikseen viisi ja sisällyttää International Operations -alueen segmenttiraportoinnissa erään Muut sen pienemmästä koosta johtuen. Lisätietoja palvelualueista [liitetiedossa 5](#). Nämä kuusi palvelualueita muodostavat rahavirtaa tuottavat yksiköt (CGU), jotka tarjoavat palveluja valituille asiakkaille heidän markkinasegmentissään, ja ne edustavat alinta tasoa, jolla liikearvoa seurataan sisäisessä raportoinnissa.

Vuoden 2021 lopussa liikearvo on kohdistettu seuraavasti:

Liikearvon kirjanpitoarvo kohdennettuna CGU:ille

Milj. euroa	31.12.2021	31.12.2020
Digital Consulting	483,4	474,5
Cloud & Infra	523,9	508,6
Industry Software	497,9	561,8
Financial Services Solutions	344,6	332,9
Product Development Services	54,0	54,8
International Operations	39,8	41,9
Yhteensä	1 943,6	1 974,4

Verrattuna 31.12.2020 kirjanpitoarvoon liikearvo väheni 30,8 milj. euroa. 78,3 milj. euroa allokoitiin myydyille liiketoiminnoille ([liitetieto 26](#)) ja 47,5 milj. euron muutos johtui valuuttakurssivaihteluista.

Liikearvon testaus ei osoittanut arvon alentumista.

Kerrytettävissä oleva rahamäärä

Kustakin CGU:sta kerrytettävissä oleva rahamäärä perustuu kyseisen omaisuuden käyttöarvoon, joka on tulevien kassavirtaodotusten nykyarvo. Konsernin johto määrittää vuosittain pitkän aikavälin tavoitteet sekä strategiset tavoitteet seuraaville vuosille, ottaen huomioon esimerkiksi ulkoisista lähteistä saadut alan kasvuennusteet sekä palkankorotus-olettamet. Strategiset tavoitteet ovat pohjana palvelualueiden pitkän aikavälin suunnitelmille, jotka käydään läpi ja hyväksytään konsernin ylimmässä johdossa.

Pitkän aikavälin suunnitelma kattaa viiden vuoden jakson, joka sisältää keskeisinä oletuksina myynnin kasvun, käyttökateen (EBITDA) kehityksen, investoinnit sisältäen investoinnit käyttöoikeusomaisuuseriin, verot ja nettokäyttöpääoman muutokset. Ennustettuja käyttökateprosentteja oikaistaan odotetuilla tehokkuustoimenpiteiden vaikutuksilla. Keskeiset oletukset perustuvat aiempien vuosien tuloksiin ja sisältävät johdon odotukset liittyen tulevaisuuden myyntihintojen kehitykseen, liiketoimintarakenteeseen, kustannuksiin, markkinaosuuksiin ja volyymeihin.

Viiden vuoden ennustejakson jälkeiselle ajalle käytetty kasvu on 1 %, joka ei ylitä odotettua reaalikasvua.

Diskonttokorko

Kassavirtaennusteisiin sovellettava diskonttokorko on painotettu keskimääräinen pääomakustannus ennen veroja (WACC). WACC:in komponentit ovat riskitön korko, markkinariski-premio, maakohtainen riskipremio, toimialakohtainen beeta, vieraan pääoman kustannus ja oman ja vieraan pääoman suhde. Riskitön korko perustuu Saksan 30 vuoden valtion obligatioihin. Obligaatiokorkoa on oikaistu painotetulla keskimääräisellä inflaatioerolla Saksan ja niiden maiden välillä, joissa jokaisella CGU:lla on toimintaa. Diskonttokorkoja oikaistaan myös CGU:iden liiketoimintariskien mukaisesti. CGU:iden veroton diskonttokorko vaihtelee välillä 6–12 %.

CGU:iden kassavirtaodotusten diskonttauksessa käytetyt oletamat:

2021	Viisi vuotta 2022–2026	
	Terminaali-kasvu	WACC ennen veroja
%		
Digital Consulting	1	6,1
Cloud & Infra	1	6,1
Industry Software	1	6,1
Financial Services Solutions	1	6,4
Product Development Services	1	10,8
International Operations	1	12,0

Herkkyysanalyysi

CGU:iden käyttöarvolaskelmat ovat herkimpiä WACC:n sekä EBITDA-%:n muutoksille. Mikään keskeisissä oletuksissa tapahtuva kohtuulliseksi katsottava muutos ei johtaisi arvonaletumiskirjauksen tekemiseen missään CGU:ssa. Mikäli Cloud & Infra:ssa WACC ennen veroja nousisi 5 prosenttiyksiköllä, kerrytettävissä oleva rahamäärä olisi yhtä suuri kuin kirjanpitoarvo. Lisäksi 3 prosenttiyksikön lasku pitkän aikavälin EBITDA-%:ssa johtaisi siihen, että Cloud & Infra:n kerrytettävissä oleva rahamäärä olisi yhtä suuri kuin kirjanpitoarvo.

12. Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet

Tietoevryn aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet koostuvat pääosin tieto- ja viestintätekniikkaan (ICT) liittyvistä laitteista.

LAADINTAPERIAATTEET

Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet arvostetaan suunnitelman mukaisilla poistoilla ja arvonalentumistappioilla vähennettyyn hankintamenuun.

Maa-alueista ei tehdä poistoja. Liiketoimintojen yhdistämisissä hankitut aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet arvostetaan käypään arvoon hankinta-ajankohtana. Poistot kirjataan tasapoistoina suunnitelman mukaan ja poistosuunnitelma perustuu kunkin omaisuuserän arvioituun taloudelliseen vaikutusaikaan. Tarvittaessa aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden jäljellä oleva vaikutusaika arvioidaan uudelleen jokaisena raportointipäivänä.

Poistettavien hyödykkeiden arvo testataan arvonalentumisen varalta aina, kun tapahtumat tai olosuhteiden muutokset viittaavat siihen, että kirjanpitoarvoa ei voida kerryttää. Jos aineettoman hyödykkeen kirjanpitoarvo ylittää kerrytettävissä olevan rahamäärän, erotusta vastaava arvonalentumistappio kirjataan tulosvaikutteisesti.

Konserni soveltaa seuraavia taloudellisia vaikutusaikoja:

	Vuotta
Rakennukset ja rakennelmat	25–40
Tietojenkäsittelylaitteet ¹⁾	1–5
Muut koneet ja laitteet	5
Muut aineelliset hyödykkeet	5

¹⁾ PC-koneiden hankintamenot kirjataan kuluksi hankintahetkellä.

Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet

Milj. euroa	Maa-alueet	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2021	1,2	3,8	398,8	72,5	8,0	484,3
Lisäykset	—	—	19,1	0,7	10,4	30,2
Vähennykset	—	—	-30,0	-1,4	-0,1	-31,5
Uudelleenluokittelut	—	—	17,2	-10,7	-5,7	0,8
Muuntoerot	—	—	3,3	0,4	0,0	3,6
Hankintameno 31.12.2021	1,2	3,8	408,3	61,5	12,7	487,5
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2021	—	-1,9	-340,3	-44,3	-0,9	-387,4
Vähennykset	—	—	29,6	1,4	—	31,0
Poistot	—	-0,1	-33,3	-6,7	—	-40,0
Arvonalentumiset	—	—	0,0	—	—	0,0
Uudelleenluokittelut	—	—	-10,3	9,5	0,0	-0,8
Muuntoerot	—	—	-2,6	-0,3	—	-2,8
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2021	—	-2,0	-356,9	-40,3	-0,9	-400,1
Kirjanpitoarvo 1.1.2021	1,2	1,9	58,4	28,2	7,1	96,9
Kirjanpitoarvo 31.12.2021	1,2	1,8	51,4	21,2	11,8	87,4

Milj. euroa	Maa-alueet	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2020	1,2	3,8	410,2	70,7	5,0	490,8
Lisäykset	—	—	24,1	1,4	6,5	31,9
Vähennykset	—	—	-32,8	-0,5	-0,2	-33,5
Uudelleenluokittelut	—	—	0,8	1,5	-3,1	-0,8
Muuntoerot	—	—	-3,6	-0,5	-0,1	-4,2
Hankintameno 31.12.2020	1,2	3,8	398,8	72,5	8,0	484,3
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2020	—	-1,8	-338,5	-38,4	-0,9	-379,6
Vähennykset	—	—	31,5	0,5	—	32,0
Poistot	—	-0,1	-35,8	-6,3	—	-42,3
Arvonalentumiset	—	—	-1,2	—	—	-1,2
Uudelleenluokittelut	—	—	0,6	-0,2	—	0,3
Muuntoerot	—	—	1,9	0,2	—	2,1
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2020	—	-1,9	-340,3	-44,3	-0,9	-387,4
Kirjanpitoarvo 1.1.2020	1,2	2,0	71,7	32,2	4,1	111,2
Kirjanpitoarvo 31.12.2020	1,2	1,9	58,4	28,2	7,1	96,9

13. Vaihto-omaisuus

Vaihto-omaisuus koostuu pääosin korteista ja siruista, joita myydään asiakkaille.

LAADINTAPERIAATTEET

Vaihto-omaisuus arvostetaan hankintamenoon tai sitä alempaan nettorealisointiarvoon. Hankintameno määritetään keskimääräisten hankintahintojen perusteella ja nettorealisointiarvo edustaa arvioitua myyntihintaa normaaleissa kaupallisissa olosuhteissa vähennettyinä arvioituilla myyntikustannuksilla.

Vaihto-omaisuudesta ei ole kirjattu arvonalentumisia vuosina 2021 ja 2020.

14. Myynti- ja muut saamiset

Myyntisaamiset edustavat tavanomaisessa liiketoiminnassa syntyviä saatavia, jotka Tietoevry odottaa perivänsä muilta osapuolilta. Myyntisaamiset ovat korottomia ja tavanomainen konsernin luottopolitiikan mukainen maksuaika on 30 päivää netto. Sopimuksiin perustuvat omaisuuserät liittyvät kiinteähintaisiin projekteihin, joissa asiakkaan laskutus perustuu sovittuun maksuaika- tauluun ja raportointipäivään mennessä toimitetut palvelut ylittävät saadun maksun. Lisenssimaksut liittyvät suoritettuihin ennakkoihin, jotka jaksotetaan suoriteperusteisesti tulevilla kausilla. Muut korolliset saamiset ovat tiettyihin asiakastoimituksiin liittyviä laiterahoitussaamisia. Näitä vastaavat asiakassopimukset on määritelty palvelusopimuksiksi.

Myyntisaamiset, jotka myydään myynti-fasiliteetin puitteissa, mutta joita ei ole vielä kirjattu pois taseesta tilinpäätöspäivänä, luokitellaan käypään arvoon arvostettaviin rahoitusvaroihin. Lisätietoja liitetiedossa 22.

LAADINTAPERIAATTEET

Myyntisaamiset kirjataan alun perin käypään arvoon ja myöhemmin jaksotettuun hankintamenuun odotettavissa olevilla luottotappioilla vähennettynä. Tietoevry soveltaa käytännön apukeinoa ja laskee saatavien koko voimassaoloajalta odotettavissa olevat luottotappiot ennalta määritellyn varausmatriisin pohjalta, missä jokaisella asiakassegmentillä on samankaltaiset luotto-ominaisuudet.

Segmentoinnissa on käytetty seuraavia kriteerejä:

- maaryhmä (Suomi, Ruotsi, Norja, muut EU-maat, muut maat)
- asiakkaan toimialaryhmä (Finanssipalvelut, Julkinen terveydenhuolto ja hyvinvointi, Teolliset asiakaspalvelut)
- saatavan erääntyminen (ei erääntynyt, viivästynyt 1–7 päivää, 8–30 päivää, 31–60 päivää, 61–90 päivää, yli 90 päivää)

Koko voimassaoloajan odotettavissa olevat luottotappiot huomioi mahdolliset maksukyvyttömyyteen johtavat tapahtumat rahoitusinstrumentin odotetun käyttöiän aikana. Maksukyvyttömyydeksi määritetään 90 päivää erääntynyt saatava tai luottotappio, jota ei ole pystytty perimään.

Kunkin segmentin odotettavissa oleva luottotappio (prosentteissa) vastaa toteutuneita luottotappiota edellisten kolmen vuoden aikana sekä konsernin arviota sen asiakkaiden yleisessä taloudellisessa ympäristössä tapahtuvien muutosten mahdollisista vaikutuksista. Näitä yleisiä varauksia voidaan korottaa, jos asiakas on hakeutunut konkurssiin, jota ei

vielä ole rekisteröity, tai jos on olemassa tosiseikkoja tai olosuhteita, jotka viittaavat siihen, että asiakkaan luottoriski ylittää toimialan tai maan keskiarvon. Huomioidakseen globaalien epävarmuuden, Tietoevry on korottanut kaikkien myyntisaamisten odotettavissa olevien luottotappioiden prosenttia 0,1–0,5 %. Odotettavissa olevia luottotappioita ei lasketa sille osalle myyntisaamisia, jossa luottoriski on katettu vakuuksilla, kuten luottovakuutuksella. Laskettaessa sopimuksiin perustuvien omaisuuserien odotettavissa olevia luottotappioita, varausmatriisista käytetään ei-erääntyneiden laskujen prosenttia. Odotettavissa olevia luottotappioita ei lasketa myyntisaamisille, jotka arvostetaan käypään arvoon tulosvaikutteisesti.

Myyntisaamisista tehdään pysyvä arvonalennus silloin, kun maksua ei voida kohtuudella odottaa saatavan. Aiemmin kirjatusta arvonalentumistappioista myöhemmin takaisin saadut määrät kirjataan tulosvaikutteisesti tuloslaskelmaan.

Muut korolliset saamiset kirjataan alun perin käypään arvoon ja myöhemmin jaksotettuun hankintamenuun sopimuskauden aikana.

Myynti- ja muiden saamisten kirjanpitoarvo on niiden lyhytaikaisesta luonteesta johtuen lähellä niiden käypää arvoa.

Myynti- ja muut saamiset

Milj. euroa	31.12.2021	31.12.2020
Pitkäaikaiset		
Siirtosaamiset	12,7	4,2
Muut	22,6	17,6
Yhteensä	35,4	21,8
Lyhytaikaiset		
Myyntisaamiset hankintamenuun arvostettuna	372,8	358,9
Siirtosaamiset		
Sopimuksiin perustuvat omaisuuserät	52,5	50,1
Lisenssimaksut	30,6	26,1
Muut siirtosaamiset	34,2	46,4
Muut korolliset saamiset	13,8	15,1
Muut	13,0	20,3
Yhteensä	517,0	516,8

Konsernin myyntisaamisten erääntyminen ja odotettavissa olevat luottotappiot

31.12.2021 Milj. euroa	Erääntymättömät	Erääntyneet 1–7 päivää	Erääntyneet 8–30 päivää	Erääntyneet 31–60 päivää	Erääntyneet 61–90 päivää	Erääntyneet yli 90 päivää	Yhteensä
Myyntisaamiset, joihin liittyy arvonalentumisia	195,8	12,8	3,8	3,4	1,4	3,7	220,9
Keskimääräinen odotettu luottotappioprosentti	-0,18 %	-0,27 %	-1,40 %	-6,11 %	-7,64 %	-63,29 %	-1,40 %
Laskettu luottotappio	-0,3	0,0	-0,1	-0,2	-0,1	-2,3	-3,1
Harkinnanvarainen luottotappio	-0,0	-0,0	—	-0,0	-0,0	0,3	0,2
Luottotappio yhteensä	-0,4	-0,1	-0,1	-0,2	-0,1	-2,1	-2,9
Myyntisaamiset arvonalentumisten jälkeen	195,4	12,7	3,8	3,2	1,3	1,6	218,0
Luottovakuutuksen kattamat myyntisaamiset	131,8	17,0	0,2	0,8	0,6	4,3	154,7
Myyntisaamiset yhteensä	327,3	29,8	4,0	4,0	1,8	5,9	372,8

Konsernissa ei ole merkittäviä yksittäisiin asiakkaisiin tai tietyille toimialoille/alueille liittyviä luottoriskikeskittymiä. Enimmäisriski asiakkaisiin liittyvälle luottoriskille tilinpäätöspäivänä on myyntisaamisten kirjanpitoarvo.

Sopimukseen perustuvat nettovarot

31.12.2021 Milj. euroa	Erääntymättömät
Sopimukseen perustuvat varat	52,6
Keskimääräinen luottotappioprosentti	-0,06 %
Laskettu luottotappio	0,0
Sopimukseen perustuvat varat, netto	52,5

Odotettavissa olevien luottotappioiden varauksen muutos

Milj. euroa	Myyntisaamiset		Sopimukseen perustuvat varat	
	2021	2020	2021	2020
1.1.	4,2	3,7	0,0	0,1
Muuntoerot	0,1	—	—	—
Kirjatut arvonalentumistappiot	3,2	3,9	—	—
Luottotappioina alaskirjatut erät	-0,2	-1,0	—	—
Peruutetut arvonalentumiset	-4,3	-2,4	—	-0,1
Perityt erät	-0,1	0,0	—	—
31.12.	2,9	4,2	0,0	0,0

Myyntisaamisista ja sopimukseen perustuvista varoista kirjatut arvonalentumistappiot sisältyvät tuloslaskelmassa liiketoiminnan muihin kuluihin.

15. Etuuspohjaiset eläkejärjestelyt

Konsernin yhtiöt ylläpitävät erilaisia kansallisten vaatimusten ja käytäntöjen mukaisia työsuhteen päättymisen jälkeisiä etuusjärjestelyjä. Suurin osa järjestelyistä luokitellaan maksupohjaisiksi. Muut kuin maksupohjaiset eläkejärjestelyt ovat etuuspohjaisia.

LAADINTAPERIAATTEET

Maksupohjaisiin järjestelyihin suoritettavat kiinteät maksut kirjataan työsuhte-etuuksista aiheutuviin kuluihin sillä tilikaudella, johon ne kohdistuvat. Maksun jälkeen konsernilla ei ole muita kyseisiin järjestelyihin liittyviä oikeudellisia eikä tosiasiallisia velvoitteita.

Tyypillisesti etuuspohjaisessa järjestelyssä määritellään eläke-etuus, jonka työntekijä saa eläkkeelle jäädessään, ja etuuden määrä riippuu yhdestä tai useammasta tekijästä, kuten iästä, palvelusvuosista ja palkkatasosta. Etuuspohjaiset järjestelyt rahoitetaan suorituksina vakuutusyhtiöille.

Etuuspohjaisista järjestelyistä taseeseen kirjattu nettovelka on veloitteen raportointipäivän nykyarvo vähennettynä järjestelyyn liittyvien varojen käyvällä arvolla. Etuuspohjaisesta järjestelystä johtuvan veloitteen nykyarvo perustuu riippumattomien vakuutusmatemaatikkojen vuosittaisiin järjestelykohtaisiin laskelmiin, joissa käytetään ennakoituun etuus-oikeusyksikköön perustuvaa menetelmää (projected unit credit method). Vakuutusmatemaattisissa laskelmissa käytetään useita taloudellisia ja väestötilastollisia muuttujia. Kaikki näissä oletamissa tapahtuvat muutokset vaikuttavat eläkeveloitteen kirjanpitoarvoon ja tuleviin kuluihin.

Raportointikauden työsuoritukseen perustuvat menot, aiempaan työsuoritukseen perustuvat menot ja veloitteen täyttämistä johtuvat voitot tai tappiot kirjataan työsuhte-etuuksista aiheutuviin kuluihin. Nettokorkokulut tai -tuotot kirjataan rahoituseriin korkokuluihin tai -tuottoihin. Kaikki etuuspohjaisten veloitteiden tai varojen kokemukseen perustuvista tai vakuutusmatemaattisissa oletamissa tapahtuvista muutoksista johtuvat uudelleenarvostukset kirjataan suoraan muihin laajan tuloksen eriin.

Konsernin etuuspohjaiset eläkejärjestelyt hoidetaan vakuutusyhtiöissä. Työnantaja on taannut näihin järjestelyihin kuuluville työntekijöille määrätyn tasoisen etuuden eläkkeellesiirtymisen jälkeen. Etuuden taso määräytyy palvelusajan ja eläkepalkan perusteella. Eläkepalkka lasketaan keskiarvona viimeisten työvuosien ansioista korotettuna TyEL:n palkkaindeksillä. Eläkkeellesiirtymisen jälkeen maksettavia etuuksia korotetaan vuosittain vakuutussopimuksen mukaisesti indeksillä.

Ruotsissa konsernin riski kohdistuu vain työsuhteessa oleviin, mutta Suomessa konsernin riski kattaa myös noin 900 henkilöä, jotka eivät ole työsuhteessa. Suomalaisessa eläkejärjestelyssä vapaakirjan saaneen henkilön jäädessä eläkkeelle eläkkeen lopullinen määrä tarkistetaan ja tämän seurauksena työnantajalle saattaa tulla lisäkustannuksia. Lisäksi suomalaisessa eläkejärjestelyssä vapaakirjan myöntämisen ja eläkkeen alkamisen välisenä aikana työnantajan vastuulla olevat indeksikorotukset peritään vasta eläkkeen myöntövuonna. Joissakin vakuutus-sopimuksissa vakuutetulla on tietyin edellytyksin oikeus jäädä normaalia eläkeikää aiemmin vanhuuseläkkeelle. Nämä lisäkulut peritään eläkkeen alkaessa.

Suomessa etuuspohjaiseen eläkejärjestelyyn osallistuu 6 työsuhteessa olevaa ja se on päätetty tulevien eläkekarttumien osalta. Työsuhteessa olevilla on 1.1.2017 alkaen ollut mahdollisuus siirtää etuuspohjainen eläkkeensä maksupohjaiseen järjestelmään. Jotkut ovat valinneet tämän vaihtoehdon vuonna 2021 ja tästä veloitteen täyttämistä johtuva 0,4 milj. euron tuotto on kirjattu henkilöstökuluihin ja nettoeläkevelka on pienentynyt vastaavalla määrällä.

Ruotsissa järjestelyihin osallistuu 78 työsuhteessa olevaa. Koska konsernilla ei ole vakuutusmatemaattista tai sijoitusriskiä niiden järjestelyyn osallistuvien osalta, joiden työsuhte on päättynyt, on nämä poistettu järjestelmästä ja veloitteen täyttämiset on kirjattu tulokseen vuosittain. Vuonna 2021 veloitteen täyttämistä johtuva tuotto oli 1,5 milj. euroa. Se kirjattiin henkilöstökuluihin ja nettoeläkevelka pieneni vastaavasti.

Norjassa etuuspohjainen eläkejärjestely on suljettu. Konserni on perustanut sen sijaan työntekijöilleen rahastoimattoman korvausjärjestelyn. Korvauksen kertymä lasketaan järjestelyn perustamisajankohtana olleiden parametrien perusteella ja se käsitellään tilinpäätöksessä etuuspohjaisena eläkejärjestelyinä. Työntekijöiden tilinpäätöspäivään mennessä ansaittujen korvausten kokonaismäärä esitetään velkana konsernitilinpäätöksessä ja se on laskettu suoriteperusteisesti. Järjestely kattaa 823 työntekijää ja eläkkeellä olevaa henkilöä. Lisäksi

Norjassa on useita muita suljettuja ja rahastoimattomia eläkejärjestelyjä, jotka kattavat 385 työntekijää ja eläkkeellä olevaa henkilöä.

Tulosvaikutteiset kulut

Milj. euroa	2021	2020
Työsuoritukseen perustuvat menot		
Kauden työsuoritukseen perustuvat menot	3,4	2,8
Velvoitteen täyttämiset	-1,9	0,1
Nettokorot	-0,3	-0,4
Yhteensä	1,1	2,5
Muut laajan tuloksen erät		
Uudelleen arvostaminen		
Väestötilastollisten oletusten muutoksista johtuvat voitot (-)/tappiot (+)	0,1	-0,3
Taloudellisten oletusten muutoksista johtuvat voitot (-)/tappiot (+)	-1,4	2,0
Kokemusperusteiset voitot (-)/tappiot (+)	0,5	-0,8
Järjestelyihin kuuluvien varojen vakuutusmatemaattiset voitot (-)/tappiot (+)	2,7	-1,5
Yhteensä	1,9	-0,6

Taseeseen kirjatut erät

Milj. euroa	Eläkevelvoitteiden nykyarvo ¹⁾		Järjestelyihin kuuluvien varojen käypä arvo ²⁾		Nettovelka	
	2021	2020	2021	2020	2021	2020
1.1.	103,7	110,7	-65,5	-69,1	38,2	41,6
Kauden työsuoritukseen perustuvat menot	3,3	2,7	—	—	3,3	2,7
Korkokulut/-tuotot	0,8	1,2	-0,5	-0,8	0,3	0,4
Maksusuoritukset työnantajilta	—	—	-5,2	-5,0	-5,2	-5,0
Maksetut etuudet	-4,5	-4,0	4,5	4,0	—	—
Järjestelyjen supistaminen ja velvoitteen täyttäminen	-28,9	-8,5	27,0	8,6	-1,9	0,1
Vakuutusmatemaattiset voitot/tappiot	-0,7	1,1	2,7	-1,7	2,0	-0,6
Liiketoimintojen hankinnat/myynnit	—	0,5	—	—	—	0,5
Muuntoerot	0,6	-0,1	0,7	-1,4	1,3	-1,5
31.12.	74,2	103,7	-36,4	-65,5	38,0	38,3

¹⁾ Joista Suomessa 39,0 (41,7) milj. euroa, Ruotsissa 7,2 (34,6) milj. euroa ja Norjassa 28,1 (27,3) milj. euroa.

²⁾ Joista Suomessa 28,5 (33,9) milj. euroa ja Ruotsissa 7,9 (31,6) milj. euroa.

Milj. euroa	2021	2020
Eläkevelvoitteet	38,7	38,3
Järjestelyihin kuuluvat varat	-0,7	—
Nettovelka	38,0	38,3

Järjestelyihin kuuluvien varojen jakauma

	2021		2020	
	Milj. euroa	%	Milj. euroa	%
Ruotsissa järjestelyihin kuuluvat varat koostuvat seuraavista eristä				
Oman pääoman ehtoiset instrumentit	2,1	26,6	7,2	22,9
Vieraan pääoman ehtoiset instrumentit	3,2	40,8	14,1	44,7
Kiinteistöt	0,7	8,9	3,1	9,7
Muut erät	1,9	23,7	7,2	22,7
Yhteensä	7,9	100,0	31,6	100,0

Suomessa järjestelyyn liittyvät varat koostuvat vakuutusyhtiölle maksetuista vakuutusmaksuista ja ne kertyvät tilinpäätöspäivään saakka. Varat ovat osa vakuutusyhtiön sijoitusomaisuutta ja vakuutusyhtiöt ovat vastuussa omaisuuden raportoinnista. Järjestelmän varojen erittelyä ei ole saatavilla.

Vakuutusmatemaattisten laskelmien oletukset

%	2021	2020
Suomi		
Diskonttauskorko	1,0	0,4
Tulevat palkankorotukset	3,7	2,9
Tulevat eläkkeiden korotukset	2,3	1,5
Inflaatioaste	2,0	1,2
Ruotsi		
Diskonttauskorko	1,9	1,1
Tulevat palkankorotukset	2,2	3,0
Tulevat eläkkeiden korotukset	2,2	1,5
Inflaatioaste	2,2	1,5
Norja		
Diskonttauskorko	1,9	1,7
Tulevat palkankorotukset	2,8	2,3
Valtion peruseläkkeen kasvu (G)	2,5	2,0

Herkkyysanalyysi

Seuraava taulukko osoittaa, kuinka yhden oletuksen muutos vaikuttaa etuus pohjaiseen veloitteeseen, kun muut oletukset pysyvät ennallaan.

	Oletuksen muutos	Oletuksen kasvu	Oletuksen vähentyminen
Suomi			
Diskonttauskorko	0,5 %	-6,7 %	7,5 %
Tulevat eläkkeiden korotukset	0,5 %	6,7 %	-6,1 %
Odotettavissa oleva elinikä	+1 vuosi	6,2 %	
Ruotsi			
Diskonttauskorko	0,5 %	-8,8 %	9,8 %
Tulevat palkankorotukset	0,5 %	1,3 %	-1,3 %
Tulevat eläkkeiden korotukset	0,5 %	8,6 %	-8,0 %
Odotettavissa oleva elinikä	+1 vuosi	5,7 %	
Norja			
Diskonttauskorko	0,5 %	-1,5 %	1,7 %
Tulevat palkankorotukset	0,5 %	0,4 %	-0,4 %
Tulevat eläkkeiden korotukset	0,5 %	1,2 %	-
Odotettavissa oleva elinikä	+1 vuosi	1,3 %	

Etuuspohjaisten velvoitteiden erääntymisprofiili

Etuuspohjaisten velvoitteiden painotettu keskimääräinen voimassaoloaika on Suomessa 14 vuotta, Ruotsissa 15 vuotta ja Norjassa 10 vuotta.

Seuraavassa taulukossa esitetään erääntymisprofiili tulevista maksettavista etuuksista, joiden pohjalta diskonttaamaton eläkevelvoite on laskettu.

Milj. euroa	2021
Erääntymisaika alle 1 vuosi	3,1
Erääntymisaika 1–5 vuotta	16,9
Erääntymisaika 5–10 vuotta	19,8
Erääntymisaika 10–30 vuotta	55,7
Erääntymisaika yli 30 vuotta	5,9
	101,4

Odotettavissa olevat maksut 2022

Työsuhteen päättymisen jälkeisiin etuusjärjestelyihin suoritettavien maksujen odotetaan olevan 1,5 milj. euroa tilikaudella 2022.

Usean työnantajan järjestelyt

Ruotsissa Alectan ja Collectumin ITP-eläkejärjestelyt ovat monen työnantajan määrittelemiä etuuspohjaisia järjestelyjä. Järjestelyjen varat on saatu eri yrityksiltä, jotka eivät ole saman määräysvallan alaisia, ja näitä varoja käytetään useamman kuin yhden yrityksen henkilöstölle suoritettaviin etuuksiin. Alectasta ja Collectumista ei ole ollut mahdollista saada riittäviä tietoja työnantajan vastuiden ja etujen laskennasta, joten eläkejärjestelyt on käsitelty tilinpäätöksessä maksupohjaisina järjestelyinä. Näihin järjestelyihin osallistuu 4 710 TietoEVRY:n työntekijää ja maksusuoritukset ovat noin 29 milj. euroa vuodessa.

4 452 konsernin norjalaista työntekijää kuuluu AFP-eläkejärjestelmään, joka on usean yrityksen etuuspohjainen järjestelmä ja jota rahoitetaan palkasta laskettavilla prosenttimääräisillä maksuilla. Järjestelmästä ei ole mahdollista saada tietoja työnantajan vastuiden ja etujen laskennasta, joten eläkejärjestelyt on käsitelty tilinpäätöksessä maksupohjaisina järjestelyinä ja maksut kirjataan tulosvaikutteisesti kuluksi. Vuonna 2021 käytetty korko oli 2,5 % (2,5) mikä vastasi 4,5 (3,8) milj. euroa. Järjestelmä on alirahoitettu, ja sen hallinnoija, Fellesordningen for AFP, olettaa, että palkkioiden on kasvettava ajan myötä, jotta varmistetaan riittävä pääoma korkeampien eläkemaksujen kattamiseksi. AFP-järjestelmään osallistuvat yritykset ovat yhteisvastuullisesti vastuussa kahdesta kolmasosasta eläkemaksuista, jotka maksetaan työntekijöille, jotka milloin tahansa täyttävät järjestelmän ehdot. Vastuu koskee sekä vakuutusmaksujen puutteellisuutta että jos sovellettava vakuutus korko osoittautuu riittämättömäksi vastuiden täyttämiseksi. Mikäli järjestelmä irtisanotaan, osallistuvien yritysten velvollisuus on jatkaa palkkioiden maksamista eläkemaksujen suorittamiseksi työntekijöille, jotka ovat järjestelmän jäseniä tai jotka täyttävät tällaisia eläkejärjestelyjä koskevat työehtosopimusten vaatimukset irtisanomishetkellä.

16. Varaukset

Konsernin varaukset koostuvat pääosin uudelleenjärjestelyvarauksista ja sopimukseen liittyvistä varauksista.

LAADINTAPERIAATTEET

Ajoitukseltaan tai suuruudeltaan epävarmoista, aikaisempiin tapahtumiin perustuvista yhtiön oikeudellisista tai tosiasiallisista velvoitteista kirjataan taseeseen varaus, mikäli on todennäköistä, että kyseisen velvoitteen täyttäminen edellyttää taloudellista suoritusta tai aiheuttaa taloudellisen menetyksen ja velvoitteen määrä on luotettavasti arvioitavissa. Varauksena kirjattava määrä on niiden menojen nykyarvo, joita velvoitteen täyttämisen odotetaan edellyttävän ja ne jaetaan määriin, jotka odotetaan maksettavan 12 kuukauden kuluessa raportointikauden päättymisestä ja määriin, jotka odotetaan maksettavan myöhemmin (pitkäaikaiset).

Uudelleenjärjestelyvaraukset

Uudelleenjärjestelyvaraus kirjataan vasta, kun määrämuotoinen suunnitelma on hyväksytty ja sen toteutus on joko aloitettu tai suunnitelma on julkaistu.

Varaukset tappiollisista sopimuksista

Varaus kirjataan kaikista sopimuksesta johtuvista väistämättömistä nettotappioista.

Muut varaukset

Muut varaukset koostuvat lähinnä toimituksiin liittyvistä takuista ja muista riskeihin liittyvistä varauksista.

KIRJANPIDOLLISET ARVIOT JA OLETUKSET

Varausten määrittäminen edellyttää johdon arviota tulevista kustannuksista, joita vaaditaan tilinpäätöspäivänä olemassa olevan velvoitteen täyttämiseksi. Todelliset kustannukset voivat poiketa arvioiduista kustannuksista.

Milj. euroa	Uudelleenjärjestelyvaraukset	Varaukset tappiollisista sopimuksista	Muut varaukset	Yhteensä
1.1.2021	24,4	12,9	11,5	48,8
Muuntoerot	0,0	-0,2	0,1	-0,1
Varausten lisäykset	10,1	0,7	2,1	13,0
Varausten käyttö	-21,1	-9,3	-3,9	-34,2
Varausten purku	-2,2	-0,7	-2,1	-5,0
31.12.2021	11,3	3,4	7,7	22,4
joista				
pitkäaikaisia	0,8	0,0	2,0	2,8
lyhytaikaisia	10,6	3,4	5,7	19,6
Yhteensä	11,3	3,4	7,7	22,4

Vuonna 2021 TietoEVRY käynnisti henkilöstöneuvottelut Cloud & Infra -liiketoiminnassa.

Milj euroa	Uudelleenjärjestelyvaraukset	Varaukset tappiollisista sopimuksista	Muut varaukset	Yhteensä
1.1.2020	14,4	2,0	8,1	24,5
Muuntoerot	0,3	0,0	-0,1	0,2
Varausten lisäykset	40,6	26,3	8,7	75,6
Varausten käyttö	-29,6	-15,1	-1,1	-45,7
Varausten purku	-1,3	-0,3	-4,2	-5,7
31.12.2020	24,4	12,9	11,5	48,8
joista				
pitkäaikaisia	1,4	0,0	1,9	3,2
lyhytaikaisia	23,0	12,9	9,7	45,6
Yhteensä	24,4	12,9	11,5	48,8

Vuoden 2020 uudelleenjärjestelyvaraukset liittyivät integraatiosta johtuviin uudelleenjärjestelyihin pääosin Pohjoismaissa. Lisäksi TietoEVRY päätti lakkauttaa yhteisen SmartUtilities-alustan, mikä johti asiakassopimusten päättämiseen liittyvien varausten kirjaamiseen.

17. Osto- ja muut velat

Osto- ja muut velat ovat raportointikauden lopussa maksamatta olevia korottomia velkoja. Sopimukseen perustuvat velat liittyvät kiinteähintaisiin projekteihin, joissa asiakkaan laskutus perustuu sovittuun maksuaikatauluun ja raportointipäivään mennessä saadut maksut ylittävät toimitetut palvelut.

LAADINTAPERIAATTEET

Ostovelat luokitellaan lyhytaikaisiksi veloiksi, jos ne erääntyvät maksettavaksi 12 kuukauden kuluessa raportointipäivästä. Ostovelat kirjataan alun perin käypään arvoon ja arvostetaan myöhemmin efektiivisen koron menetelmällä jaksotettuun hankintamenuun.

Osto- ja muiden velkojen kirjanpitoarvo on lähellä niiden käypää arvoa niiden lyhytaikaisen luonteensa vuoksi.

Milj. euroa	31.12.2021	31.12.2020
Pitkäaikaiset		
Saadut ennakot	29,2	29,4
Siirtovelat	5,5	4,7
Yhteensä	34,7	34,2
Lyhytaikaiset		
Ostovelat	260,8	189,7
Sopimukseen perustuvat velat	56,0	56,3
Saadut ennakot	0,7	1,9
Siirtovelat		
Palkka- ja henkilösivukulujaksotukset	210,5	172,0
Korot	3,8	4,1
Muut siirtovelat	57,3	102,6
Arvonlisäverovelka	51,0	53,2
Ennakonpidätysvelka	32,1	80,7
Yhteensä	672,3	660,4

RAHOITUSRISKIEN HALLINTA JA PÄÄOMARAKENNE

Tämä osio sisältää TietoEVRY:n rahoitusriskienhallintaan ja pääomarakenteeseen liittyvät liitetiedot. Rahoitusriskejä seuraa ja hallinnoi konsernin rahoitusosasto.

18. Rahoitusriskien hallinta ja pääomarakenne

Konserni altistuu toiminnassaan eri rahoitusriskeille: markkinariskille (valuutta-, korko- ja hyödykeriski), luottoriskille ja likviditeettiriskille. TietoEVRY:n operatiiviset rahoitustoiminnot on keskitetty Konsernirahoitukseen. Konsernirahoitus vastaa konsernin rahoitusriskien hallinnasta sekä riittävän likviditeettiaseman ylläpitämisestä. Yhtiön hallituksen hyväksymä konsernin rahoituspolitiikka määrittää periaatteet likviditeetti-, korko-, valuutta- ja vastapuoliriskien hallintaan ja mittaamiseen. Rahoituspolitiikka kuvaa lisäksi rahoitusriskien hallinnan vastuunjaon. Konserni seuraa rahoitusriskien kehitystä säännöllisesti.

Markkinariski

Valuuttariskien hallinta

Transaktioriski

Valuuttariskillä tarkoitetaan tilannetta, jossa konsernin taloudellinen asema muuttuu valuuttakursseissa tapahtuneiden muutosten seurauksena. Ulkomaankauppa, likviditeetin hallinta euroalueen ulkopuolella olevissa maissa sekä konsernin sisäiset rahoitustapahtumat muodostavat konsernin valuuttariskin. Konsernin rahoituspolitiikan tavoitteena on turvata operatiivisen liiketoiminnan kannattavuus hallinnoimalla tunnistettuja valuuttariskejä. Samalla pyritään kuitenkin säilyttämään konsernitasolla riittävä joustavuus sopeuduttaessa valuuttamarkkinoilla tapahtuviin muutoksiin. Valuuttapositio sisältää konserniyhtiöiden vieraissa valuutoissa olevat korolliset ulkoiset saatavat ja velat, sisäisen rahoituksen, valuuttatilien saldon sekä ennustetut rahavirrat kuten vahvistetut osto- ja myyntisopimukset.

Ruotsin kruunu, Norjan kruunu, Tsekin korona, Intian rupia, Puolan zloty ja Yhdysvaltain dollari ovat suurimmat valuutat riskipositiossa. Muut valuutat, joilla ei ole merkittävää vaikutusta konsernin valuuttaposition ovat Ukrainan hryvia ja Venäjän rupla. Vuoden 2021 aikana yhtiö käytti valuuttariskien suojaamiseen valuuttatermiinejä ja -swappeja. Ulkomaanrahan määräisistä sopimuksista kertyneet voitot ja tappiot esitetään konsernin tuloslaskelmassa.

Konserniyhtiöiden tulee suojata tunnistetut valuuttariskinsä Konsernirahoituksen kanssa, ellei tälle ole juridisia esteitä. Konsernin valuuttaposition vertailuarvo on tilanne, jossa kaikki tunnetut valuuttariskit on suojattu. Poikkeama tästä vertailuarvosta on määritelty avoimeksi valuuttapositioniksi. Konsernin bruttomääräisestä valuuttapositionista voidaan tehdä seuraavat poikkeamat (tunnistetuista valuuttariskeistä, poislukien suojaustransaktiot):

- +/- 15 %: Konsernirahoitus
- +/- 25 %: Treasury Committee
- Suuremmat poikkeamat: Hallitus

Suojausaste 31.12.2021 oli 101 % (99 %).

Tunnistettu valuuttariski ja herkkyysanalyysi

Milj. euroa	Lainat ja rahavarat	Ennustetut rahavirrat	Vuokrat	Valuutta-positio yhteensä	Ulkoiset valuuttasuojaukset	Transaktio-riskin herkkyys ¹⁾	Ulkoisten valuuttasuojauksien herkkyys ¹⁾	Netto-vaikutus
SEK								
31.12.2021	-125,6	23,4	—	-102,2	103,6	12,6	-10,4	2,2
31.12.2020	44,9	26,5	—	71,4	-63,8	-4,5	6,4	1,9
NOK								
31.12.2021	17,1	10,8	—	27,9	-31,0	-1,7	3,1	1,4
31.12.2020	-28,7	12,3	—	-16,1	22,4	2,8	-2,2	0,6
PLN								
31.12.2021	-0,7	-8,8	0,7	-8,8	8,9	—	-0,9	-0,9
31.12.2020	-0,2	-9,5	1,4	-8,3	9,5	-0,1	-0,9	-1,1
CZK								
31.12.2021	-0,2	-47,6	5,9	-41,9	48,4	-0,6	-4,8	-5,4
31.12.2020	-3,0	-50,1	10,1	-43,0	53,7	-0,7	-5,4	-6,1
INR								
31.12.2021	—	-31,1	—	-31,1	31,0	—	-3,1	-3,1
31.12.2020	—	-34,0	—	-34,0	33,9	—	-3,4	-3,4
USD								
31.12.2021	-0,6	0,5	—	-0,1	-0,5	0,1	0,1	0,1
31.12.2020	-1,4	—	-0,1	-1,6	—	0,2	—	0,2
Muut								
31.12.2021	-1,9	—	—	-1,9	—	0,2	—	0,2
31.12.2020	-1,5	—	—	-0,7	—	0,1	—	0,1

¹⁾ Valuuttakurssin 10 %:n negatiivisen muutoksen maksimivaikutus ennen veroja konsernin valuuttaposition seuraavan vuoden aikana, milj. euroa.

Translaatoriski

Rahoituspolitiikan mukaan translaatioposition suojauksesta päättää hallitus. Position sisältyy euromaiden ulkopuolisten tytäryhtiöiden hankintahinta, osakepääoma, sidotut ja vapaat oman pääoman erät sekä tilikauden tulos. Suurin osa translaatoriskistä koostuu 14 875 milj. Norjan kruunun ja 5 113 milj. Ruotsin kruunun positioista. Translaatiopositiota ei ollut suojattu vuoden 2021 lopussa.

Korkoriskin hallinta

Merkittävin osa konsernin korkoriskistä koostuu lainoista sekä rahavarojen sijoituksista. Korkoriskin hallinnan tavoitteena on minimoida korkovaihtelujen vaikutus TietoEVRY:n vuositulokseen ja taloudelliseen asemaan. Konsernirahoitus vastaa konsernin korkoposition seurannasta ja hallinnasta. Korkoriski muodostuu konsernin korollisista veloista ja saatavista sekä korkojohdannaissopimuksista. Rahoituspolitiikan mukaan konsernin korkoposition vertailuluku on määritetty vastaamaan 30 kk:n korkosidonnaisuusaikaa eli aikaa, jonka kuluessa korkomuu- tokset vaikuttavat keskimäärin yhtiön korkoasemaan. Sulautumisen rahoittamiseksi otettujen uusien luottojen nostamisen jälkeen korkosidonnaisuusaika oli vuoden 2021 lopussa 24 kuukautta (26 kuukautta vuoden 2020 lopussa).

31.12.2021			
Milj. euroa	Määrä	Keskikorko, %	Korko-herkkyys ¹⁾
Pääomamarkkinat ²⁾	-397,8	1,8	—
Rahamarkkinat	318,7	0,2	0,1
Muut lainat	-360,2	0,9	-3,3
Muut saatavat	28,8	3,5	—
Vuokrat	-200,9	4,3	-2,0
31.12.2020			
Milj. euroa	Määrä	Keskikorko, %	Korko-herkkyys ¹⁾
Pääomamarkkinat	-397,2	1,8	—
Rahamarkkinat	261,0	0,4	0,4
Muut lainat	-521,8	1,3	-4,8
Muut saatavat	38,2	3,0	—
Vuokrat	-237,9	4,2	-2,4

¹⁾ Yhden prosenttiyksikön koronnousun maksimivaikutus (ennen veroja) korkokuluihin seuraavan vuoden aikana, milj. euroa.

²⁾ Alla olevan instrumentin duraatio 3,2 (4,1 vuonna 2020)

Hyödykeriskien hallinta

Valtaosa konsernin sähkön hankinnasta on ulkoistettu erikseen valitulle toimittajalle. Toimintamallin mukaan konserni ei enää tee omissa nimissään sähkön suojaussopimuksia.

Luottoriskien hallinta

Luottoriskiä hallinnoidaan konsernitasolla. Konsernin luottoriski koostuu sijoituksista, johdannaisopimuksista ja asiakkaisiin liittyvistä riskeistä, kuten myyntisaamisista. Konsernirahoitus ylläpitää vastapuolilistaa yritystodistuslimiittien ja muiden rahoitustransaktioiden osalta. Yhtiön käyttämien pääpankkien pitkäaikaisten luottojen luokituksen tulee olla vähintään tasolla Baa3 tai BBB-.

Asiakkaisiin liittyviä luottoriskejä seurataan maksukäyttäytymiseen sekä asiakkaiden taloudelliseen asemaan perustuen. Konsernin luottoriskipolitiikka määrittää rajat hyväksyttävälle asiakasluottoriskin tasolle laskutussyklin ja maksuaikojen suhteen. Tämän lisäksi konsernilla on käytössään globaalin luottovakuuttajan antama asiakasluottovakuutus. Luottovakuutuksen ulkopuolelle jäävät kaikki julkisen sektorin asiakkaat ja eräät muut valitut asiakkaat. Mikäli vakuutuksen piirissä olevalta asiakkaalta ei saada perittyä saatavaa, vakuutus kattaa avoimista saatavista 90 % tai enintään luottovakuuttajalta saadun asiakaskohtaisen limiitin verran. Raportointikauden päättymispäivänä suurin mahdollinen asiakkaisiin liittyvä luottotappioriski on myyntisaamisten kirjanpitoarvo. Konsernilla ei ole merkittäviä luottoriskikeskittymiä asiakkaiden, toimialojen ja/tai alueiden suhteen.

Likviditeettiriskien hallinta ja jälleerahoitus

Likviditeettiriskien hallinta ja jälleerahoitusperiaatteet on määritelty rahoituspolitiikassa. Yksi konsernirahoituksen päätehtäviä on riittävän likviditeetin turvaaminen konsernille. Konsernilla on 250 milj. euron sitova luottolimiittisopimus, joka erääntyy vuonna 2024. Likviditeetin turvaamiseksi konsernilla on myös konsernitililimittettä sekä 250 milj. euron yritystodistusohjelma. Lisäksi käytettävissä on 50 milj. euron ja 450 milj. Ruotsin kruunun suuruiset saatavien myyntifasilitetit.

Velkarakenne

31.12.2021		Eräntymisajankohta							
Milj. euroa		Käytössä	Käyttämättä	2022	2023	2024	2025	2026	2027–
Lainat	Joukkovelkakirjalaina	400,0	—	—	—	100,0	300,0	—	—
	Yritystodistusohjelma	—	—	—	—	—	—	—	—
	Luottolimiittisopimus	—	250,0	—	—	—	—	—	—
	Velat yhteisyrityksille	5,1	—	5,1	—	—	—	—	—
	Euroopan investointipankki	78,5	—	13,1	13,1	13,1	13,1	13,1	13,1
	Syndikoitu pitkäaikainen luotto	254,2	—	—	80,0	174,2	—	—	—
	Muut lainat	29,0	—	13,3	8,8	3,9	1,9	0,4	—
		766,8	250,0	31,4	101,9	291,2	315,0	13,5	13,1
	Korot	—	—	10,6	9,8	8,6	6,1	—	—
Ostovelat	Menovirta	260,8	—	260,8	—	—	—	—	—
Muut velat	Vuokravelat	242,3	—	69,2	47,2	33,2	20,4	13,2	59,0
Yhteensä		1 269,8	250,0	372,1	158,9	333,0	341,5	26,8	72,1

31.12.2020		Erääntymisajankohta							
Milj. euroa		Käytössä	Käyttämättä	2021	2022	2023	2024	2025	2026–
Lainat	Joukkovelkakirjalaina	400,0	—	—	—	—	100,0	300,0	—
	Yritystodistusohjelma	5,0	—	5,0	—	—	—	—	—
	Luottolimiittisopimus	—	250,0	—	—	—	—	—	—
	Velat yhteisyrityksille	13,7	—	13,7	—	—	—	—	—
	Euroopan investointipankki	85,0	—	6,5	13,1	13,1	13,1	13,1	26,2
	Bridge-laina	—	—	—	—	—	—	—	—
	Syndikoitu pitkäaikainen luotto	400,0	—	—	—	80,0	320,0	—	—
	Muut lainat	26,7	—	15,0	8,4	2,7	0,5	0,1	—
		930,4	250,0	40,2	21,5	95,8	433,6	313,1	26,2
	Korot	—	—	5,7	5,7	5,4	3,4	0,2	0,1
Ostovelat	Menovirta	189,7	—	189,7	—	—	—	—	—
Muut velat	Vuokravelat	267,2	—	71,5	55,7	34,3	21,8	12,8	71,0
Yhteensä		1 387,3	250,0	307,2	82,9	135,5	458,9	326,1	97,3

Pääoman hallinta

Konsernin tavoitteena on pitää pääomarakenne tasolla, joka varmistaa riittävän taloudellisen liikkumavaran yhtiön toiminnalle. Konsernin pääomarakennetta seurataan säännöllisesti nettovelan ja EBITDA:n (Net debt/EBITDA) suhteen kautta. Nettovelka/EBITDA lasketaan jakamalla korollinen nettovelka viimeisen 12 kuukauden EBITDA:lla.

Nettovelka/EBITDA suhdeluku on myös luottokovenanti tietyissä luottosopimuksissa. Yhtiö oli vuoden 2021 päättyessä sekä vertailuvuonna sopimuksen mukaisen kovenantin puitteissa.

	31.12.2021	31.12.2020
Nettovelka	610,6	883,3
12 kk EBITDA	557,4	351,3
Nettovelka/EBITDA	1,1	2,5

19. Lainat

TietoEVRY-konsernin korolliset velat koostuvat joukkovelkakirjalainoista, muista lainoista, vuokraveloista ja konsernitiliveloista yhteisyrityksille.

LAADINTAPERIAATTEET

Korolliset lainat kirjataan alun perin käypään arvoon vähennettynä transaktiomenoilla, mitkä kirjataan tulosvaikutteisesti korkokuluiksi laina-ajalle. Velka luokitellaan lyhytaikaiseksi, jos se on maksettava 12 kuukauden kuluessa, muuten se luokitellaan pitkäaikaiseksi.

Milj. euroa	31.12.2021	31.12.2020
Pitkäaikaiset		
Joukkovelkakirjalainat	397,8	397,2
Muut velat	333,8	488,8
Vuokravelat	144,0	171,0
Yhteensä	875,6	1 057,0
Lyhytaikaiset		
Muut velat	26,4	25,9
Konsernitilivelat yhteisyrityksille	5,1	13,7
Vuokravelat	62,5	72,1
Yhteensä	94,0	111,7
Lainat yhteensä	969,6	1 168,7

Lisätietoa velkarakenteesta ja koroista on esitetty liitetiedossa 18.

Rahoituksesta johtuvien velkojen muutos

Milj. euroa	31.12.2020	Rahavirrat	Ei-rahavirtavaikutteiset muutokset						31.12.2021
			Kurssivoitot/ -tappiot	Uudelleen- luokittelu	Yrityshankinnat ja -myynnit	Uudet vuokra- sopimukset	Vuokrasopimus- ten taseesta pois kirjaamiset	Muut	
Pitkäaikaiset korolliset lainat	885,9	-145,8	0,1	-13,1	—	3,3	—	1,2	731,6
Lyhytaikaiset korolliset lainat	39,7	-19,7	—	13,1	—	—	—	-1,4	31,5
Vuokraelat	243,1	-73,1	4,5	—	-0,9	46,5	-14,1	0,5	206,5
Yhteensä	1 168,7	-238,6	4,6	—	-0,9	49,8	-14,1	0,3	969,6

Milj. euroa	31.12.2019	Rahavirrat	Ei-rahavirtavaikutteiset muutokset						31.12.2020
			Kurssivoitot/ -tappiot	Uudelleen- luokittelu	Uudet vuokra- sopimukset	Vuokrasopimus- ten taseesta pois kirjaamiset	Muut		
Pitkäaikaiset korolliset lainat	591,5	297,4	—	-6,5	2,6	—	0,9	885,9	
Lyhytaikaiset korolliset lainat	372,6	-342,6	—	6,5	2,5	—	0,7	39,7	
Vuokraelat	298,3	-70,6	-9,0	—	48,2	-24,0	0,1	243,1	
Yhteensä	1 262,5	-115,8	-9,0	—	53,3	-24,0	1,7	1 168,7	

Yhtiö laski liikkeeseen uuden 300 milj. euron joukkovelkakirjalainan kesäkuussa 2020 jälleenerahoittaakseen sulautumiseen liittyvän siltalainan. Joukkovelkakirjalainalle maksetaan 2 %:n korkoa ja se erääntyy kesäkuussa 2025.

20. Vuokrasopimukset

TietoEVRY-konserni toimii lähinnä vuokralle ottajana ja vuokraa toimitiloja, IT-laitteita sekä autoja. Rahamääräisesti suurin osa konsernin vuokrasopimuksista on toimitilavuokria. TietoEVRY-konserni vuokraa myös laitteita konesalikesukuksiin tukeakseen jatkuvien palveluiden toimittamista asiakkailleen. Työsuhdeautojen vuokraus on osa työsuhde-etuuspakettia ja työntekijän osuus maksusta vaihtelee 0 %:n ja 100 %:n välillä paikallisista HR-politiikoista riippuen.

LAADINTAPERIAATTEET

Konserni vuokralle ottajana

Vuokravelat arvostetaan alun perin sopimuksen alkamisajankohtana vuokrien nykyarvoon, joka on diskontattu käyttäen vuokrasopimuksen sisäistä korkoa, mikäli se on helposti määritettävissä. Jos korkoa ei voida helposti määrittää, kuten kiinteistöjen vuokrasopimuksissa, käytetään lisäluoton korkoa.

Lisäluoton korko määritetään jokaiselle juridiselle yhtiölle erikseen vuokrasopimusten pituuden mukaan eriteltynä ja se päivitetään vuosittain, mikä vaikuttaa käyttöoikeusomaisuuserän ja vuokravelan tasearvoon, sekä edelleen kulun jakautumiseen poistoihin ja korkoihin. Johdon harkintaa on käytetty määrittäessä lisäluoton korkoa, joka heijastaa korkoa mitä TietoEVRY konsernin pitäisi maksaa mikäli se lainaisi vastaavaksi ajaksi ja vastaavanlaisin vakuuksin rahat, jotka tarvitaan käyttöoikeusomaisuuserän hankkimiseksi vastaavanlaisessa taloudellisessa ympäristössä. Keskimääräinen korko nykyisten vuokrasopimusten tulevien kassavirtojen diskonttaamiseen oli vuoden lopussa 4,3 %.

Vuokra-aika kattaa ajanjakson, jona sopimus ei ole purettavissa ja jonka aikana konsernilla on oikeus käyttää kohdeomaisuuserää sekä molemmat seuraavista:

- ajanjaksot, joihin sisältyy vuokrasopimuksen jatkamioptio, jos on kohtuullisen varmaa, että konserni käyttää tämän option; ja
- ajanjaksot, joihin sisältyy vuokrasopimuksen päättämioptio, jos on kohtuullisen varmaa, että konserni ei käytä tätä optiota.

Päätös siitä, käytetäänkö vuokrasopimuksen jatkamis- tai päättämioptioita, kuuluu kohdeomaisuuserästä vastaavalle organisaatiolle ja siihen vaikuttaa kohdeomaisuuserän soveltuvuus strategiaan ja liiketoiminnan kehittämissuunnitelmiin.

Määrittäessään, aiheutuisiko vuokralle ottajalle tai vuokralle antajalle enemmän kuin merkityksettä kuluja jomman kumman option käyttämisestä tai käyttämättä jättämisestä, konserni huomioi paitsi sopimuksessa suoraan määritellyt seuraamusmaksut, myös laajemmat taloudelliset kustannukset, kuten kulut uuteen toimipaikkaan siirtymisestä tai uuden vuokralaisen löytämisestä.

Vuokramaksut sisältävät kiinteät maksut, tosiasiallisesti kiinteät maksut, vuokrat, jotka riippuvat indeksistä tai hintatasosta, sekä osto-option toteutushinnan, jos on kohtuullisen varmaa, että kyseinen optio käytetään.

Vuokravelat arvostetaan myöhemmin jaksotettuun hankintamenoon kasvattamalla tai pienentämällä kirjanpitoarvoa vuokravelan koron tai maksettujen vuokrien huomioon ottamiseksi. Vuokravelka määritetään uudelleen vuokrien uudelleenarvioinnin, vuokrasopimuksen muutosten tai oikaistujen, tosiasiallisesti kiinteiden vuokrien huomioon ottamiseksi.

Korkokulut kirjataan tuloslaskelmaan.

Käyttöoikeusomaisuuserät kirjataan alunperin vuokravelkaa vastaavaan määrään:

- Vähennettynä sopimuksen alkamisajankohtaan mennessä maksetuilla vuokrilla sekä saaduilla vuokrasopimukseen liittyvillä kannustimilla,
- lisätynä alkuvaiheen välittömällä menoilla ja
- oikaistuna arvioiduilla menoilla, joita syntyy kohdeomaisuuserän purkamisesta tai kunnostuksesta.

Käyttöoikeusomaisuuserät arvostetaan myöhemmin hankintamenoon, josta vähennetään kertyneet poistot ja arvonalentumistappiot ja jota oikaistaan vuokravelan uudelleenmäärittämisestä johtuvalla erällä.

Käyttöoikeusomaisuuserät poistetaan vuokra-ajan tai kohdeomaisuuserän taloudellisen vaikutusajan kuluessa, kumpi näistä on lyhyempi.

TietoEVRY on soveltanut standardin sallimaa helpotusta jättää kirjaamatta taseeseen lyhytaikaiset (vuokrasopimus alle 1 vuosi eikä se sisällä osto-optiota) vuokrasopimukset sekä sopimukset, joissa kohdeomaisuuserä on arvoltaan vähäinen. Tällaisia ovat tyypillisesti matkapuhelinten, tablettien ja huonekalujen vuokrasopimukset. Näiden omaisuuserien vuokrat kirjataan tuloslaskelmaan tasaisesti vuokrakauden aikana.

Konserni on lisäksi valinnut vaihtoehdon, jossa vuokrasopimuksista erotetaan palvelukomponentti. Tämä koskee kaikkia muita vuokrasopimuksia paitsi autoja, joissa ainoastaan muuttuvat vuokrat eivät ole mukana vuokravelan määrittämisessä. Palvelukomponentit erotetaan vuokravelasta niiden käypään arvoon perustuen. Mikäli tällaista informaatiota ei ole saatavilla, johdon harkintaa on käytetty arvon määrittämiseen.

Konserni esittää vuokravelkojen pääoman lyhennykset rahoituksen rahavirrassa ja koron liiketoiminnan rahavirrassa. Liiketoiminnan rahavirrassa esitetään myös lyhytaikaisten vuokrasopimusten ja arvoltaan vähäisten kohdeomaisuuserien vuokrat sekä ne muuttuvat vuokrat, jotka eivät sisälly vuokravelkaan.

Konserni vuokralleantajana

Mikäli järjestely siirtää ostajalle oikeuden käyttää tiettyjä omaisuuseriä, usein yhdessä niihin liittyvien palveluiden kanssa, omaisuuserät (pääasiassa teknisiä laitteita) luokitellaan yksilöidyiksi rahoitusleasinghyödykkeiksi. Lisäksi vuokrasopimus luokitellaan joko operatiiviseksi tai rahoitusleasing -sopimukseksi. Kaikki tällaiset sopimukset on luokiteltu rahoitusleasingsopimuksiksi 31.12.2021. Tällaisiin sopimuksiin perustuva myynti tuloutetaan sopimuskauden alussa. Vuosittaiset maksut kirjataan rahoitusleasingsaamisten lyhennyksiksi sekä korkotuotoiksi.

KIRJANPIDOLLISET ARVIOT JA HARKINNAT

Vuokra-aika, jatkamis- ja päättämisoptioiden käyttö

Johdon harkintaa on käytetty myös vuokra-ajan määrittämisessä silloin kun vuokrasopimukseen kuuluu jatkamis- tai päättämisoptioita. Vuokrasopimusehdot neuvotellaan yksilöllisesti ja ne sisältävät vaihtelevia uusimis- ja päättämisoptioita. Vuokrasopimusten painotettu keskimääräinen vuokra-aika on 6,4 vuotta (jäljellä oleva vuokra-aika vaihtelee 0,1–47 vuoden välillä). Vuokra-aika toistaiseksi voimassaoleville kiinteistöjen vuokrasopimuksille ("evergreen leases", "rolling leases") on määritetty perustuen sisäisesti määriteltyihin kiinteistöluokkiin. Nämä ottavat huomioon kokoaikaisen henkilöstön määrän ja toimitilan strategisen merkityksen, mahdollistaen pidemmän vuokra-ajan suuremmissa tason 1 kohteissa (5 vuotta tai enemmän) ja tunnustamalla suuremman joustavuuden pienemmissä tason 1 kohteissa (1 vuosi, lyhyiden vuokrasopimusten käsittely taseen ulkopuolella ei sovellu). Tällaisista vuokrasopimuksista vuonna 2021 kirjatut vuokratulot olivat yhteensä 6,3 milj. euroa ja jäljellä oleva painotettu keskimääräinen vuokra-aika 2,6 vuotta.

Vaikutus tuloslaskelmaan

Milj. euroa		31.12.2021	31.12.2020
TietoEVRY vuokralleantajana	Rakennukset	-57,7	-59,3
	Koneet ja kalusto	-13,5	-13,4
	Käyttöoikeusomaisuuserien poistot	-71,2	-72,7
TietoEVRY vuokralleantajana	Arvon alentumiset	-5,3	-1,0
TietoEVRY vuokralleantajana	Muuttuvat vuokrat	-6,6	-5,0
TietoEVRY vuokralleantajana	Lyhytaikaisiin ja arvoltaan vähäisiin vuokrasopimuksiin liittyvät kulut	-4,0	-5,3
	Muut tuotot ja kulut	-10,6	-10,3
TietoEVRY vuokralleantajana	Liikevaihto	2,0	1,6
TietoEVRY vuokralleantajana	Materiaalit ja palvelut	-1,8	-1,4
TietoEVRY vuokralleantajana	Vuokrasopimuksista saadut rahoitustuotot	0,1	0,2
TietoEVRY vuokralleantajana	Vuokravelkojen korot	-9,5	-11,1
	Rahoituserissä raportoidut kulut	-9,4	-11,0
	Vuokrasopimuksista aiheutunut tulosvaikutus yhteensä	-96,2	-94,8

Vaikutus rahavirtalaskelmaan

Milj. euroa		31.12.2021	31.12.2020
TietoEVRY vuokralleantajana	Maksettu korko (Liiketoiminnan rahavirta)	-9,0	-11,0
	Pääoman lyhennys (Rahoituksen rahavirta)	-73,1	-70,6

Vaikutus taseeseen

Käyttöoikeusomaisuuserät

Milj. euroa		Rakennukset	Koneet ja kalusto	Yhteensä
TietoEVRY vuokralleottajana	31.12.2020	208,6	23,1	231,7
	Lisäykset ¹⁾	33,2	14,1	47,3
	Sopimusten päättämiset	-11,0	-2,9	-13,8
	Poistot	-57,7	-13,5	-71,2
	Arvon alentumiset	-5,3	—	-5,3
	Edelleen vuokraukset	1,4	-1,2	0,2
	Muuntoerot	4,3	0,2	4,4
	31.12.2021	171,5	21,0	192,4

Milj. euroa		Rakennukset	Koneet ja kalusto	Yhteensä
TietoEVRY vuokralleottajana	31.12.2019	263,5	25,6	289,1
	Lisäykset ¹⁾	32,3	16,5	48,7
	Päättämiset	-18,3	-5,4	-23,6
	Poistot	-59,3	-13,4	-72,7
	Arvon alentumiset	-1,0	—	-1,0
	Muuntoerot	-8,6	-0,2	-8,8
	31.12.2020	208,6	23,1	231,7

¹⁾ Lisäykset johtuvat sekä uusista sopimuksista että käyttöoikeusomaisuuserien uudelleenarvostuksesta ja vuokrasopimusten muutoksista.

Vuokravelat

Milj. euroa	31.12.2021	31.12.2020
Lyhytaikaiset	62,5	72,1
Pitkäaikaiset	144,0	171,0
Yhteensä	206,5	243,1

Vuokravelkojen muutokset on esitetty liitetiedossa 19.

Sopimukseen perustuvien diskonttaamattomien vuokramaksujen ikäjakauma esitetään liitetiedossa 18.

Vuokrasaamiset

Nettoinvestoinnit vuokrasopimukseen

Milj. euroa	31.12.2021	31.12.2020
Lyhytaikaiset	2,9	2,3
Pitkäaikaiset	2,7	2,9
Yhteensä	5,6	5,2

Ikäjakauma - sopimukseen perustuvat diskonttaamattomat rahoitusleasing-sopimusten rahavirrat

Milj. euroa	31.12.2021	31.12.2020
Yhden vuoden kuluessa	3,0	2,4
1–2 vuoden kuluessa	2,2	1,7
2–3 vuoden kuluessa	0,5	1,0
3–4 vuoden kuluessa	—	0,2
4–5 vuoden kuluessa	—	—
Diskonttaamattomat vuokrasaamiset yhteensä	5,7	5,4
Tulevaisuudessa kertyvät rahoituskulut	-0,1	-0,2
Nettoinvestointi	5,6	5,2

21. Rahoitustuotot- ja kulut

Rahoitustuotot ja -kulut sisältävät korot, valuuttakurssivoitot ja -tappiot sekä muut rahoitustuotot ja -kulut, kuten pankkien palkkiot.

2021		Korkotuotot	Korkokulut	Kurssivoitot ja -tappiot	Muut rahoitustuotot	Muut rahoituskulut	Yhteensä
Milj. euroa							
	Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat	—	—	-0,1	—	—	-0,1
	Jaksotettuun hankintamenuon kirjattavat rahoitusvarat	1,8	—	-4,7	0,1	—	-2,7
	Jaksotettuun hankintamenuon kirjattavat rahoitusvelat	—	-22,7	—	—	-2,3	-25,0
	Velvoitteet etuusperusteisista järjestelyistä, netto	—	-0,3	—	—	—	-0,3
	Yhteensä	1,8	-23,0	-4,8	0,1	-2,3	-28,2
2020		Korkotuotot	Korkokulut	Kurssivoitot ja -tappiot	Muut rahoitustuotot	Muut rahoituskulut	Yhteensä
Milj. euroa							
	Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat	—	—	-3,1	—	—	-3,1
	Jaksotettuun hankintamenuon kirjattavat rahoitusvarat	2,1	—	3,9	0,1	—	6,1
	Jaksotettuun hankintamenuon kirjattavat rahoitusvelat	—	-24,0	—	—	-3,1	-27,0
	Velvoitteet etuusperusteisista järjestelyistä, netto	—	-0,4	—	—	—	-0,4
	Yhteensä	2,1	-24,4	0,8	0,1	-3,1	-24,4

Liikevoittoon sisältyneet kurssivoitot ja -tappiot olivat 3,9 (0,8) milj. euroa vuonna 2021.

22. Rahoitusvarojen ja -velkojen kirjanpitoarvot sekä käyvät arvot ja käyvän arvon hierarkia

Konsernin rahoitusvarat ja -velat koostuvat myyntisaamisista, rahavaroista, vuokrasaamisista ja -veloista, ostovelosta, johdannaisista (ks. Liitetieto 23), joukkovelkakirjoista ja muista korollisista veloista (ks. Liitetieto 19).

LAADINTAPERIAATTEET

Kaikki rahoitusvarat ja -velat kirjataan alun perin käypään arvoon, ja ne luokitellaan myöhemmin joko jaksotettuun hankintamenuon arvostettaviksi rahoitusvaroiksi tai tulosvaikutteisesti kirjattaviksi rahoitusvaroiksi.

Jaksotettuun hankintamenuon arvotettavat rahoitusvarat

Rahoitusvarat kirjataan jaksotettuun hankintamenuon vain, jos varoihin sovellettu liike-toimintamalli perustuu sopimukseen perustuvien rahavirtojen keräämiseen, jotka ovat yksinomaan pääoman ja korkojen maksua.

Tämä rahoitusvarojen luokka sisältää myyntisaamiset, rahavarat, vuokrasaamiset ja muut korolliset saamiset.

Tähän luokkaan kuuluvat rahoitusvarat arvostetaan jaksotettuun hankintamenuon efektiivisen koron menetelmää käyttäen ja korkotuotot kirjataan tuloslaskelmaan rahoituseriin (ks. Liitetieto 21).

Jaksotettuun hankintamenuon arvotettavat rahoitusvelat

Tähän luokkaan kuuluvat rahoitusvelat kirjataan alun perin käypään arvoon vähennettynä lainanottoon välittömästi liittyvillä transaktiomenoilla. Korolliset velat arvostetaan myöhemmin efektiivisen koron menetelmää käyttäen ottaen huomioon mahdolliset liikkeeseenlaskusta aiheutuvat menot ja mahdollinen suorittamisen yhteydessä toteutuva yli- tai alikurssi. Korkokulut kirjataan tuloslaskelmaan rahoituseriin (ks. Liitetieto 21).

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat ja -velat

Tähän luokkaan kuuluvat rahoitusvarat ja -velat kirjataan taseeseen käypään arvoon ja käyvän arvon muutoksista johtuvat voitot ja tappiot kirjataan tuloslaskelmaan.

Tämä luokka koostuu pääosin johdannaisista. Rahoituseriin (lainat, rahavarat, vuokrasopimukset) liittyvien johdannaisopimusten uudelleenarvostamisesta johtuvat voitot tai tappiot esitetään rahoituskuluina (ks. Liitetieto 21), kun taas liiketoimintaan liittyvien johdannaisten, lähinnä valuuttatermiinisopimusten, voitot tai tappiot sisältyvät liikevoittoon.

Käyvän arvon menetelmää sovelletaan myös sellaisiin myyntisaamisiin, jotka myydään saatavien myynti -fasilitettiin puitteissa ja joita ei ole vielä raportointipäivänä kirjattu pois taseesta.

Muut sijoitukset sisältävät noteeraamattomia osakkeita, joiden käypää arvoa ei voida määrittää luotettavasti ja siksi hankintamenuon arvioidaan olevan kohtuullinen arvio niiden käyvästä arvosta.

Käypien arvojen määrittäminen

Käypään arvoon arvostetut rahoitusvarat ja -velat on luokiteltu taseeseen kolmella hierarkiatasolla:

- Taso 1: samanlaisille varoille tai veloille noteeratut hinnat toimivilla markkinoilla, joille yrityksellä on pääsy arvostuspäivänä;
- Taso 2: syöttötiedot, jotka ovat havainnoitavissa omaisuuserälle tai velalle suoraan tai epäsuorasti;
- Taso 3: muut kuin havainnoitavissa olevat syöttötiedot omaisuuserälle tai velalle.

Kaikkien jaksotettuun hankintamenuon kirjattujen rahoitusvarojen ja -velkojen kirjanpitoarvon katsotaan olevan kohtuullinen arvio niiden käyvästä arvosta, näiden erien lyhyestä erääntymisajasta ja likvidistä luonteesta johtuen, lukuunottamatta joukkovelkakirjoja, joilla käydään kauppaa aktiivisilla markkinoilla.

Johdannaisten käyvät arvot määritetään raportointipäivän markkinahintojen perusteella. Valuuttajohdannaisten käyvät arvot määritetään raportointipäivän valuuttakurssien ja korkojen perusteella.

Rahoitusvarat

Milj. euroa	Liite	31.12.2021	31.12.2020	Käyvän arvon hierarkia
Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat				
Pitkäaikaiset				
Muut käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat		0,6	0,6	Taso 3
Lyhytaikaiset				
Myyntisaamiset käypään arvoon tulosvaikutteisesti arvostettuna		19,1	34,4	Taso 2
Lyhytaikaiset johdannaissaamiset	23	4,2	1,5	Taso 2
Jaksotettuun hankintamenuon arvostettavat rahoitusvarat				
Pitkäaikaiset				
Muut korolliset lainasaamiset		15,7	12,8	Taso 2
Vuokrasaamiset	20	2,7	2,9	Taso 2
Lyhytaikaiset				
Muut korolliset lainasaamiset	14	13,8	15,1	Taso 2
Vuokrasaamiset	20	2,9	2,3	Taso 2
Myyntisaamiset	14	372,8	358,9	Taso 2
Korkosaamiset	14	0,1	0,1	Taso 2
Rahavarat	24	323,8	252,3	Taso 2
Yhteensä		755,5	680,8	

Rahoitusvelat

Milj. euroa	Liite	31.12.2021	31.12.2020	Käyvän arvon hierarkia
Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvelat				
Lyhytaikaiset johdannaisvelat	23	0,8	2,9	Taso 2
Jaksotettuun hankintamenuon arvostettavat rahoitusvelat				
Pitkäaikaiset				
Vuokraelat	19, 20	144,0	171,0	Taso 2
Joukkovelkakirjalaina ¹⁾	19	397,8	397,2	Taso 1
Lainat	19	333,8	488,8	Taso 2
Lyhytaikaiset				
Ostovelat	17	260,8	189,7	Taso 2
Korkovelat	17	3,8	4,1	Taso 2
Vuokraelat	19, 20	62,5	72,1	Taso 2
Lainat	19	31,5	39,6	Taso 2
Yhteensä		1 235,0	1 365,3	

¹⁾ Kiinteäkorkoinen joukkovelkakirjalaina 397,8 milj. euroa, jonka kirjanpitoarvoa ei ole oikaistu käyvän arvon 415,8 milj. euroa mukaan. Joukkovelkakirjalainan käypä arvo on laskettu raportointijakson päättyessä vallinneen markkinahinnan mukaisesti.

Käyvän arvon hierarkiatasojen välillä ei ole tapahtunut muutoksia vuonna 2021.

23. Johdannaiset

TietoEVRY:n konsernirahoitus käyttää valuuttatermiinejä ja -swappeja tunnistettujen valuuttariskien hallintaan. Lisätietoja liitetiedossa 18 ja sovelletuista laadintaperiaatteista liitetiedossa 22. Johdannaissopimuksia on käytetty vain taloudelliseen suojaukseen.

Johdannaissopimusten nimellisarvot

Sisältää bruttomääräiset nimellisarvot kaikista sopimuksista, jotka eivät ole vielä erääntyneet tai joita ei ole suljettu. Avoinna oleva nimellisarvo ei välttämättä mittaa tai osoita markkinariskiä, sillä joidenkin sopimusten riski voi kumoutua toisten sopimusten kautta.

Milj. euroa	31.12.2021	31.12.2020
Valuuttatermiinisopimukset	479,7	484,2

Johdannaissopimusten käyvät arvot

Milj. euroa	31.12.2021	31.12.2020
Positiiviset käyvät arvot, brutto	4,2	1,5
Negatiiviset käyvät arvot, brutto	-0,8	-2,9
Käyvät arvot raportointihetkellä, netto	3,3	-1,4

Valuuttajohdannaisten käyvät arvot on laskettu käyttäen tilinpäätöspäivän valuuttakursseja ja korkonoteerauksia. Kaikkien jäljellä olevien johdannaissopimusten voimassaolo päättyy 12 kuukauden kuluessa tilinpäätöspäivästä.

Rahoitusvarojen ja -velkojen kuittaaminen

Johdannaissopimusvastapuolten kanssa olevat sopimukset rahoitusvarojen ja -velkojen kuittaamisesta perustuvat ISDA:n runkosopimukseen tai samansisältöisiin vastaaviin sopimuksiin. Näiden sopimusten mukaan netotus on mahdollista ainoastaan erikseen määriteltujen tilanteiden, kuten toisen osapuolen sopimusrikkomuksen tai force majeure -tyyppisen tilanteen vallitessa.

31.12.2021 Milj. euroa	Rahoitusvarojen taseeseen kirjatut bruttomäärät ¹⁾	Liitännäiset, netottamattomat tase-erät		Nettosumma
		Rahoitus- instrumentit	Saatu käteisvakuus	
Johdannaissaamiset	4,2	-0,8	—	3,4
Johdannaivelat	-0,8	0,8	—	-0,1

¹⁾ Ei netotettu taseessa

31.12.2020 Milj. euroa	Rahoitusvarojen taseeseen kirjatut bruttomäärät ¹⁾	Liitännäiset, netottamattomat tase-erät		Nettosumma
		Rahoitus- instrumentit	Saatu käteisvakuus	
Johdannaissaamiset	1,5	-1,1	—	0,4
Johdannaivelat	-2,9	1,1	—	-1,8

¹⁾ Ei netotettu taseessa

24. Rahavarat

Rahat ja pankkisaamiset koostuvat käteisvaroista ja pankkitalletuksista sekä muista likvideistä sijoituksista, jotka ovat muunnettavissa käteisvaroiksi kolmen kuukauden kuluessa ja joiden arvonmuutosriski on merkityksetön. Pankkiluotot sisältyvät taseen lyhytaikaisiin velkoihin. Rahavarat esitetään nimellisarvoisina, mikä vastaa niiden käypää arvoa.

Milj. euroa	31.12.2021	31.12.2020
Pankkitilit	309,1	223,3
Lyhytaikaiset talletukset	14,6	29,0
Yhteensä	323,8	252,3

25. Osakepääoma ja rahastot

TietoEVRYllä on yksi osakesarja, ja jokainen osake oikeuttaa yhtä suureen osinkoon ja yhteen ääneen. Yhtiöjärjestys sisältää yhtiökokousta koskevan äänestysrajoituksen, jonka mukaan kukaan ei ole oikeutettu äänestämään enemmällä kuin yhdellä viidesosalla yhtiökokouksessa edustettuina olevista äänistä.

TietoEVRYn osakkeilla ei ole nimellisarvoa, ja niiden kirjanpidollinen vasta-arvo on yksi euro. Kaikki liikkeeseen lasketut osakkeet on täysin maksettu.

LAADINTAPERIAATTEET

Hallituksen ehdottamia osinkoja ei vähennetä jakokelpoisesta omasta pääomasta ennen yhtiökokouksen hyväksyntää.

Yhtiön omien osakkeiden hankintameno ja omien osakkeiden hankintaan liittyvät välittömät kustannukset kirjataan oman pääoman vähennyksiksi.

Milj. euroa	Osakkeiden lukumäärä	Osakepääoma	Ylikurssi-rahasto ja muut rahastot	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Yhteensä
1.1.2020	118 253 526	76,6	40,9	1 203,5	1 321,0
Omien osakkeiden osto	-35 000	—	—	—	—
Vastikkeeton osakkeiden palautus	-5 731	—	—	—	—
Osakeperusteisista kannustinohjelmista luovutetut osakkeet ¹⁾	201 998	—	—	—	—
Muuntoerot	—	—	1,2	—	1,2
31.12.2020	118 414 793	76,6	42,1	1 203,5	1 322,2
Omien osakkeiden osto	-140 000	—	—	—	—
Osakeperusteisista kannustinohjelmista luovutetut osakkeet ¹⁾	143 391	—	—	—	—
Muuntoerot	—	—	—	—	—
31.12.2021	118 418 184	76,6	42,1	1 203,5	1 322,2
Yhtiön hallussa olevat omat osakkeet ²⁾	7 587	—	—	—	—
Osakkeiden kokonaismäärä 31.12.2021²⁾	118 425 771	—	—	—	—

¹⁾ Luovutettu omista osakkeista, ei vaikutusta oman pääoman määrään

²⁾ 31.12.2020 yhtiön hallussa oli 10 978 omaa osaketta ja osakkeiden kokonaismäärä oli 118 425 771

Osakepääoma

Osakeantien yhteydessä saatu osakkeiden merkintähinta merkitään osakepääomaan mikäli sitä ei ole osakeantipäätöksen mukaisesti merkitty sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon.

Ylikurssirahasto ja muut rahastot

Ylikurssirahasto ja muut rahastot sisältävät emoyhtiön ylikurssirahaston ja Tieto Sweden AB:n vararahaston.

Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto

Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto sisältää osakkeiden merkintähinnan siltä osin, kun sitä ei nimenomaisen päätöksen mukaan ole merkitty osakepääomaan.

Kertyneet voittovarot

Kertyneet voittovarot koostuvat seuraavista:

- Omana pääomana maksettavat osakeperusteiset kannustinohjelmät, jotka jaksotetaan työsuhde-etuuksista aiheutuviin kuluihin oikeuden syntymisajanjakson aikana sekä vastaavasti omaan pääomaan. Lisätietoa [liitetiedossa 8](#).
- Etuusperusteisten järjestelyiden uudelleenarvostus kokemukseen perustuvista oikaisuksista ja vakuutusmatemaattisten olettamien muutoksista johtuen. Lisätietoa [liitetiedossa 15](#).
- Omat osakkeet. Vuonna 2021 TietoEVRY osti 140 000 omaa osaketta, jotka luovutettiin edelleen osana yhtiön osakeperusteisia kannustinohjelmia.
- Kumulatiiviset muuntoerot ulkomaisten konserniyhtiöiden varojen ja velkojen muuntamisesta euroon; ja
- muut kertyneet voittovarot ja kertyneet tappiot

Jakokelpoiset varat

31.12.2021 emoyhtiön jakokelpoiset varat olivat 1 627,8 milj. euroa, josta kertyneiden voittovarojen osuus oli 419,1 milj. euroa ja tilikauden voitto 1,1 milj. euroa. Hallitus ehdottaa vuoden 2022 yhtiökokoukselle, että vuodelta 2021 maksettaisiin osinkoa 1,40 euroa osakkeelta (vuodelta 2020 osinkoa maksettiin 1,32 euroa osakkeelta).

MUUT TIEDOT

Tämä osio sisältää tietoja konsernin rakenteesta, yhteisyrityksistä, lähipiiristä ja taseen ulkopuolisista vastuusitoumuksista.

26. Konsernirakenteen muutokset

Vuonna 2021 TietoEVRY myi öljy- ja kaasutoimialan ohjelmistoihin sekä Alystra, Jydacom ja TRYGG/2000 ohjelmistoihin pohjautuvat liiketoimintansa, jotka raportoitin osana Industry Software -palvelualueetta. Molemmat liiketoimintamyynnit tukevat TietoEVRY:n tavoitetta keskittyä valittuihin skaalautuviin liiketoimintoihin.

LAADINTAPERIAATTEET

Myydyt liiketoiminnot yhdistellään konsernitilinpäätökseen siihen saakka, jolloin määräysvalta lakkaa. Kun luovutettava toiminto kuuluu rahavirtaa tuottavaan yksikköön jolle on kohdistettu liikearvoa, luovutettavaan toimintoon kohdistuva liikearvo sisällytetään toiminnon kirjanpitoarvoon luovutusvoittoa tai -tappiota määritettäessä. Tällaisessa tilanteessa luovutettu liikearvo määritetään luovutettavan toiminnon ja rahavirtaa tuottavasta yksiköstä jäljelle jäävän osan arvojen suhteen perusteella.

Myytävänä olevat omaisuuserät

Pitkäaikaiset omaisuuserät luokitellaan myytävänä oleviksi, jos niiden kirjanpitoarvojen odotetaan kertyvän pääasiassa omaisuuserän myynnistä ja myynti on erittäin todennäköistä. Luokitteluhetkestä lähtien kyseiset omaisuuserät arvostetaan kirjanpitoarvoon tai myynnistä aiheutuvilla menoilla vähennettyyn käypään arvoon, ja poistojen kirjaaminen lopetetaan.

Öljy- ja kaasutoimialan ohjelmistoihin pohjautuvan liiketoiminnan myynti

TietoEVRY ilmoitti helmikuussa 2021 sopineensa öljy- ja kaasutoimialan ohjelmistoihin pohjautuvan liiketoimintansa myynnistä Aucernalle, joka on Quorum Softwaren tytäryhtiö. Transaktio saatettiin päätökseen kesäkuussa 2021, pieni osa omaisuuseristä siirtyy uudelle omistajalle alkuvuonna 2022. Kauppa vahvistaa öljy- ja kaasuliiketoiminnan mahdollisuuksia kansainväliseen laajentumiseen ja kasvuun. Öljy- ja kaasutoimialan ohjelmistoliiketoiminta käsittää ohjelmistotuotteet ja niihin liittyvät palvelut hiilivetyjen laskennan sekä materiaali- ja henkilöstölogistiikan alueilla. Sovellukset ovat käytössä yli 50 maassa. Myytävän liiketoiminnan liikevaihto oli noin 50 milj. euroa vuonna 2020 ja alueella oli henkilöstöä noin 430.

Myyntihinta, sisältäen oikaisut, oli 156,8 milj. euroa ja myyntivoittona kirjattiin 73,3 milj. euroa. Maksetut käteiskorvaukset olivat yhteensä 154,7 milj. euroa, jonka lisäksi myöhemmin maksetaan 2,1 milj. euron käteiskorvaus, kun loput omaisuuserät siirtyvät uudelle omistajalle alkuvuonna 2022. Seuraavassa taulukossa esitetään myynnin vaikutukset konsernitilinpäätökseen.

Milj. euroa	
Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet	0,2
Käyttöoikeusomaisuuserät	0,8
Myyntisaamiset ja muut saamiset	14,1
Rahavarat	7,0
Pitkäaikaiset velat	-0,7
Ostovelat ja muut velat	-14,0
Nettovarojen käypä arvo	7,4
Yritysmynnille allokoitunut liikearvo ja aineettomat hyödykkeet	71,3
Luovutetut nettovarat yhteensä	78,7
Myyntihinta, sisältäen oikaisut	156,8
Transaktiokulut	-6,1
Muuntoerot siirretty tulosvaikutteisiksi	1,4
Luovutetut nettovarat yhteensä	-78,7
Myyntivoitto, ennen veroja	73,3
Myyntivoittoon kohdistuva tuloverokulu	-0,5
Myyntivoitto, verojen jälkeen	72,8
Rahana saatu kauppahinta	154,7
Transaktiokulut	-5,9
Luovutetut rahavarat	-7,0
Luovutuksen nettorahavirta	141,8

Muut myynnit

TietoEVRY ilmoitti lokakuussa 2021 sopineensa Alystra, Jydacom ja TRYGG/2000 ohjelmistoihin pohjautuvien liiketoimintojensa myynnistä pohjoismaiselle ohjelmistoyritykselle EG. Transaktio saatettiin päätökseen joulukuussa 2021. Nämä liiketoiminnot keskittyvät ohjelmistotuotteiden luomiseen rakennus-, vähittäis- ja kuljetusmarkkinoille. Niillä oli rajalliset toiminnalliset riippuvuudet muusta TietoEVRYstä. Myyjien liiketoimintojen liikevaihto oli noin 13 milj. euroa vuonna 2020 ja henkilöstöä oli noin 80 Suomessa ja Ruotsissa. Myyntihinta, sisältäen oikaisut ja valuuttakurssivaikutukset, oli 40,6 milj. euroa ja myyntivoittona kirjattiin 30,6 milj. euroa. Seuraavassa taulukossa esitetään myynnin vaikutukset konsernitilinpäätökseen.

Milj. euroa	
Aineettomat hyödykkeet	2,3
Myyntisaamiset ja muut saamiset	0,7
Rahavarat	2,1
Pitkäaikaiset velat	-0,4
Ostovelat ja muut velat	-2,0
Nettovarojen käypä arvo	2,6
Yritysmyyntille allokoitu liikearvo	7,0
Luovutetut nettovarat yhteensä	9,7
Myyntihinta, sisältäen oikaisut ja valuuttakurssivaikutukset	40,6
Transaktiokulut	-0,1
Muuntoerot siirretty tulosvaikutteisiksi	-0,2
Luovutetut nettovarat yhteensä	-9,7
Myyntivoitto, ennen veroja	30,6
Myyntivoittoon kohdistuva tuloverokulu	-2,6
Myyntivoitto, verojen jälkeen	28,0
Rahana saatu kauppahinta	39,8
Transaktiokulut	—
Luovutetut rahavarat	-2,1
Luovutuksen nettorahavirta	37,7

27. Tytäryhtiöt

Emoyhtiön omistamat tytäryhtiöosakkeet

Yhtiön nimi	Kotimaa	Emoyhtiön omistusosuus %	31.12.2021
			Kirjanpitoarvo emoyhtiössä Milj. euroa
EVERY Card Issuing AS	Norja	100,0	77,4
EVERY Card Payments AS	Norja	100,0	0,7
EVERY Card Services AS	Norja	100,0	84,0
EVERY Danmark A/S	Tanska	100,0	0,3
Fellesdata AS	Norja	100,0	—
Infopulse Brasil Servicos Technologicos Ltda.	Brasilia	1,0	0,0
Octagon IT Holding 2 AS	Norja	100,0	0,0
Octagon IT LLC	Venäjä	100,0	0,0
Octaserv Technologies Pvt. Ltd.	Intia	100,0	2,2
Tieto Austria GmbH	Itävalta	100,0	0,8
Tieto (Beijing) Technology Co., Ltd.	Kiina	100,0	0,8
Tieto China Co., Ltd.	Kiina	100,0	4,3
Tieto Czech s.r.o.	Tsekin tasavalta	100,0	8,0
Tieto Czech Support Services s.r.o.	Tsekin tasavalta	100,0	—
Tieto Denmark A/S	Tanska	100,0	6,5
Tieto DK A/S	Tanska	100,0	1,6
Tieto Estonia AS	Viro	100,0	0,3
Tieto Finland Oy	Suomi	100,0	137,2
Tieto Finland Support Services Oy	Suomi	100,0	1,6
Tieto Germany GmbH	Saksa	100,0	0,5
Tieto Global Oy	Suomi	100,0	1,1
Tieto Great Britain Ltd.	Iso-Britannia	100,0	0,5
Tieto Latvia SIA	Latvia	100,0	15,2
Tieto Lietuva UAB	Liettua	100,0	2,6
Tieto Netherlands Holding B.V.	Alankomaat	100,0	24,5
Tieto Poland Sp. z o.o	Puola	100,0	3,3
Tieto Support Services Sp. z o.o.	Puola	100,0	0,4
Tieto Sweden AB	Ruotsi	100,0	919,3
TietoEnator Inc.	Yhdysvallat	100,0	8,0
TietoEVRY Accounting AS	Norja	100,0	16,7

TietoEVRY Norway AS	Norja	100,0	1 007,9
Yhteensä			2 325,5

Tytäryhtiöiden omistamat konserniyhtiöosakkeet

Yhtiön nimi	Kotimaa	Konsernin omistusosuus %	31.12.2021
			Kirjanpitoarvo emoyhtiössä Milj. euroa
Avega Affero AB	Ruotsi	100,0	0,2
Avega Aqilo AB	Ruotsi	100,0	0,0
Avega Catalyst AB	Ruotsi	100,0	0,4
Avega Clarity AB	Ruotsi	100,0	0,9
Avega Complius AB	Ruotsi	100,0	—
Avega Dinamiko AB	Ruotsi	100,0	0,2
Avega Edge AB	Ruotsi	100,0	0,0
Avega Effectus AB	Ruotsi	100,0	0,9
Avega Group AB	Ruotsi	100,0	45,9
Avega Kipeo AB	Ruotsi	100,0	1,6
Avega Kite AB	Ruotsi	100,0	0,0
Avega Miundo AB	Ruotsi	100,0	0,0
Avega Mtoni AB	Ruotsi	100,0	0,1
Avega Nuvem AB	Ruotsi	100,0	—
Avega Primero AB	Ruotsi	100,0	0,0
Avega Qurio AB	Ruotsi	100,0	2,8
Avega Scire AB	Ruotsi	100,0	0,2
Avega Sempai AB	Ruotsi	100,0	0,5
Avega Senso AB	Ruotsi	100,0	0,0
Bekk Consulting AS	Norja	100,0	46,6
Emric d.o.o. Beograd	Serbia	100,0	—
EVERY Card Services AB	Ruotsi	100,0	26,2
EVERY Card Services Oy	Suomi	100,0	6,4
EVERY Financial Service UK Ltd.	Iso-Britannia	100,0	0,1
EVERY Financing AB	Ruotsi	100,0	0,0
EVERY Financing AS	Norja	100,0	2,1
EVERY India Pvt. Ltd.	Intia	100,0	14,7
EVERY Sweden AB	Ruotsi	100,0	173,7
EVERY USA Corporation Inc.	Yhdysvallat	100,0	0,5

Eye-share AS	Norja	100,0	2,5
Gjeldsregisteret AS	Norja	100,0	—
Infopulse Brasil Servicos Technologicos Ltda.	Brasilia	99,0	0,1
Infopulse Bulgaria Ltd.	Bulgaria	100,0	0,1
Infopulse Europe GmbH	Saksa	100,0	0,0
Infopulse Poland Sp. z o.o.	Puola	100,0	—
Infopulse Ukraine LLC	Ukraina	100,0	0,0
Infopulse USA LLC	Yhdysvallat	100,0	0,1
NUK Holding AB	Ruotsi	100,0	18,3
Tieto India Pvt. Ltd.	Intia	100,0	45,4
Tieto Rus OOO	Venäjä	100,0	2,3
Tieto Sweden Support Services AB	Ruotsi	100,0	—
Tieto Ukraine Support Services LLC	Ukraina	100,0	0,8
Tieto U.S. Inc.	Yhdysvallat	100,0	1,0
Yhteensä			394,7

Kaikki tytäryhtiöt sisältyvät konsernitilinpäätökseen. Intian tytäryhtiöiden virallinen tilikausi on 1.4.–31.3. Intian lainsäädännön mukaisesti.

28. Osuudet yhteisyrityksissä

TietoEVRY on perustanut joitakin yhteisyrityksiä tuottaakseen korkealaatuisia IT-palveluita asiakkaille. Kaikki muut yhteisyritykset sijaitsevat Suomessa paitsi BuyPass AS, joka on norjalainen TietoEVRY Norway AS:n yhteisyritys.

LAADINTAPERIAATTEET

Yritykset, joissa TietoEVRYllä on hallinnollinen vastuu ja sopimukseen perustuva yhteinen määräysvalta kolmannen osapuolen kanssa sekä oikeus yrityksen nettovarallisuuteen, on yhdistelty konsernitilinpäätökseen yhteisyrityksinä pääomaosuusmenetelmää käyttäen. Pääomaosuusmenetelmää sovellettaessa yhteisyritysosuudet kirjataan alun perin hankintamenoon ja niitä oikaistaan hankinnan jälkeisillä konsernin osuuksilla yhteisyritysten voitoista tai tappioista sekä muista laajan tuloksen eristä. Mikäli konsernin osuus yhteisyrityksen tappioista ylittää kyseisen sijoituksen hankintamenoa, sijoitus merkitään taseeseen nolla-arvoon eikä konserni kirjaa lisää tappiota, ellei sillä ole oikeudellista tai tosiasiallista velvoitetta eikä se ole suorittanut maksuja yhteisyrityksen puolesta.

Yhteisyritysten kanssa tehtävät myynnit ja ostot perustuvat markkinahintoihin ja -ehtoihin. Konsernin omistusosuuden mukainen osuus yhteisyritysten tilikauden tuloksista esitetään konsernin tuloslaskelmassa erikseen omana eränään.

Yhteisyritykset

31.12.	Osakkeiden lukumäärä		Emoyhtiön osuus %		Äänivalta %		Kirjanpitoarvo, milj. euroa	
	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020
Tieto Esy Oy	7 300	7 300	80,0	80,0	34,0	34,0	5,1	5,2
Tietollmarinen Oy	3 570	3 570	70,0	70,0	30,0	30,0	2,2	3,4
Tietokarhu Oy	—	8 000	—	80,0	—	20,0	—	2,8
BuyPass AS	21 100	21 100	50,0	50,0	50,0	50,0	9,4	8,3
							16,7	19,7

Täsmäytys kirjanpitoarvoon

Milj. euroa	2021	2020
Hankintameno 1.1.	11,2	11,8
Hankinta	—	—
Muuntoerot	0,4	-0,6
Hankintameno 31.12.	11,6	11,2
Pääomaosuus 1.1.	8,5	11,3
Osuus tuloksista	1,5	1,5
Saadut osingot	-2,1	-4,3
Tietokarhun purku	-2,8	—
Pääomaosuus 31.12.	5,1	8,5
Kirjanpitoarvo 31.12.	16,7	19,7

Pääomaosuus sisältää konsernitason liikearvoa 4,5 (4,5) milj. euroa.

Tietokarhu Oy:n erityistehtävä Verohallinnon tietotekniikkapalveluiden toimittajana päättyi kahden vuoden irtisanomisajan mukaisesti 31.12.2020 verohallinnon siirtyessä uuden valmisohjelmiston käyttöön. Ylimääräinen yhtiökokous puolsi Tietokarhun asettamista selvitystilaan 1.1.2021 alkaen, jonka seurauksena yhtiö purettiin 28.9.2021. 0,3 milj. euron purkuvoitto kirjattiin kolmannella neljänneksellä.

Yhteisyrityksiin ei liity vakuuksia ja vastuusitoumuksia.

Yhteisyritysten taloudellinen informaatio ja henkilöstö

Alla olevat tiedot ovat yhteisyritysten IFRS-standardien mukaisesti laadittujen tilinpäätösten mukaisia.

31.12.2021				
Milj. euroa	Tieto Esy Oy	Tietollmarinen Oy	BuyPass AS	
Pitkäaikaiset varat	0,0	0,0	3,5	
Lyhytaikaiset varat	4,2	1,7	51,1	
Yhteensä	4,2	1,7	54,5	
Pitkäaikaiset velat	0,1	0,1	0,1	
Lyhytaikaiset velat	0,8	0,5	35,6	
Yhteensä	0,8	0,7	35,7	
Liikevaihto	4,6	3,4	27,9	
Kulut	-3,8	-3,6	-24,9	
Voitto ennen veroja	0,7	-0,2	3,0	
Tuloverot	-0,2	0,0	-0,8	
Tilikauden voitto	0,6	-0,2	2,3	
Tietoevrylle maksetut osingot	0,6	0,7	0,9	
Kokoaikaisen henkilöstön keskimääräinen lukumäärä tilikauden aikana	34	25	76	

31.12.2020

Milj. euroa	Tieto Esy Oy	Tietollmarinen Oy	Tietokarhu Oy	BuyPass AS
Pitkäaikaiset varat	0,0	0,0	0,1	2,6
Lyhytaikaiset varat	4,5	2,9	7,7	44,4
Yhteensä	4,5	2,9	7,8	47,0
Pitkäaikaiset velat	0,0	0,1	1,0	0,2
Lyhytaikaiset velat	0,9	0,9	3,0	29,4
Yhteensä	1,0	0,9	4,0	29,7
Liikevaihto	5,0	6,4	8,0	23,6
Kulut	-4,0	-4,8	-8,9	-21,0
Voitto ennen veroja	1,0	1,6	-0,8	2,6
Tuloverot	-0,2	-0,3	-0,4	-0,6
Tilikauden voitto	0,8	1,3	-1,3	2,0
Tietoevrylle maksetut osingot	0,6	1,5	2,2	—
Kokoaikaisen henkilöstön keskimääräinen lukumäärä tilikauden aikana	36	37	20	78

29. Lähipiiritapahtumat

TietoEVRY:n lähipiiriin kuuluvat tytäryhtiöt, yhteisyritykset ja yhtiön ylin johto sekä heidän läheiset perheenjäsenet. Ylimpään johtoon kuuluvat hallituksen ja johtoryhmän jäsenet sekä toimitusjohtaja.

LAADINTAPERIAATTEET

Myyntit ja ostot lähipiiriin kanssa tehdään yleisillä markkinaehdoilla ja markkinahintoihin perustuen. Lähipiiriin puolesta ei ole annettu vakuuksia eikä vastuusitoumuksia.

Tapahtumat yhteisyritysten kanssa on esitetty alla. Lisätietoa yhteisyrityksistä on esitetty liitetiedossa 28 ja tytäryhtiöt on lueteltu liitetiedossa 27. Tietoa johdon palkitsemisesta on esitetty liitetiedossa 8.

Liiketoimet ja avoimet saldot yhteisyritysten kanssa

Milj. euroa	31.12.2021	31.12.2020
Myynti	2,9	8,5
Liiketoiminnan muut tuotot	1,6	3,5
Ostot	2,1	3,5
Saatavat	0,2	0,3
Velat sisältäen konsernitilivelan	5,0	13,9

30. Vakuudet ja vastuusitoumukset

Konsernin vakuudet ja vastuusitoumukset liittyvät lähinnä vuokra- ja toimitustakauksiin.

LAADINTAPERIAATTEET

Vastuusitoumukset esitetään mikäli konsernilla on sopimus, jossa veloitteen olemassaolo varmistuu vasta tulevaisuudessa.

Ehdolliset velat ovat mahdollisia veloitteita, joiden olemassaolo riippuu epävarmoista tulevaisuuden tapahtumista, jotka eivät ole kokonaan yhteisön määräysvallassa. Ne voivat myös sisältää veloitteita, joita ei kirjata taseeseen, koska ei ole todennäköistä, että veloitteen täyttäminen edellyttää suoritusta tai veloitteen suuruus ei ole määritettävissä riittävän luotettavasti.

Milj. euroa	31.12.2021	31.12.2020
Omista veloista		
Kiinnitykset	—	2,5
Takaukset		
Toimitustakaukset	91,6	82,7
Maksutakaukset	0,3	7,8
Muut	0,2	0,1
Muut omat vastuut		
Vuokravastuut	67,4	70,7
Muut	0,6	0,7
Kolmansien osapuolten puolesta		
Takaukset		
Toimitustakaukset	25,4	25,9

Edellä mainittujen lisäksi TietoEVRY Oyj tai muut konserniyhtiöt ovat antaneet vakuuksia toimittavan konserniyhtiön puolesta joihinkin merkittäviin sopimuksiin.

31. Tilikauden päättymisen jälkeiset tapahtumat

TietoEVRY on perustanut kuusi erikoistunutta liiketoiminta-aluetta. Nämä liiketoiminta-alueet muodostavat raportoitavat segmentit vuoden 2022 ensimmäisestä neljänneksestä alkaen. Uusi rakenne astui voimaan 1.1.2022.

Helmikuussa 2022 TietoEVRY ilmoitti lisäsäästötoimenpiteistä tukeakseen Cloud & Infran vuodelle 2023 suunniteltujen tavoitteiden saavuttamista.

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖS (FAS)

Tuloslaskelma

Euroa	Note	2021	2020
Liikevaihto	1	189 578 776,56	121 506 688,34
Liiketoiminnan muut tuotot	2	71 785 655,83	30 331 222,55
Henkilöstökulut	3	-15 031 276,18	-16 203 417,07
Poistot ja arvonalentumiset	8, 9	-25 733 340,37	-26 254 311,72
Liiketoiminnan muut kulut	4	-324 321 796,64	-159 959 364,53
Liikevoitto		-103 721 980,80	-50 579 182,43
Rahoitustuotot ja -kulut	6	18 401 547,19	9 801 579,46
Voitto ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja		-85 320 433,61	-40 777 602,97
Tilinpäätössiirrot			
Saadut konserniavustukset		101 450 000,00	107 911 000,00
Voitto ennen veroja		16 129 566,39	67 133 397,03
Tuloverot	7	-15 060 370,04	-11 716 565,82
Tilikauden voitto		1 069 196,35	55 416 831,21

Tase

Vastaavaa

Euroa	Liite	31.12.2021	31.12.2020
Pysyvät vastaavat			
Aineettomat hyödykkeet	8	179 764 483,57	204 348 438,14
Aineelliset hyödykkeet	9	997 029,89	1 734 794,64
Sijoitukset	10	2 339 345 203,31	2 553 877 750,35
Pysyvät vastaavat yhteensä		2 520 106 716,77	2 759 960 983,13
Vaihtuvat vastaavat			
Pitkäaikaiset saamiset			
Lainasaamiset saman konsernin yrityksiltä	11	49 963 581,34	155 106 208,04
Muut saamiset	11	3 076 212,06	4 081 355,92
		53 039 793,40	159 187 563,96
Lyhytaikaiset saamiset			
Myyntisaamiset	12	83 969,46	6 006,96
Saamiset saman konsernin yrityksiltä	12, 13	265 292 666,11	209 972 821,63
Saamiset yhteisyrityksiltä	12, 13	34 158,12	59 347,24
Muut saamiset	12	4 053 197,00	2 474 449,03
Siirtosaamiset	13	8 892 784,56	7 446 174,17
		278 356 775,25	219 958 799,03
Rahat ja pankkisaamiset			
		216 229 117,95	137 952 944,02
Vaihtuvat vastaavat yhteensä		547 625 686,60	517 099 307,01
Vastaavaa yhteensä		3 067 732 403,37	3 277 060 290,14

Vastattavaa

Euroa	Liite	31.12.2021	31.12.2020
Oma pääoma			
	14		
Osakepääoma		76 555 412,00	76 555 412,00
Ylikurssirahasto		13 791 579,51	13 791 579,51
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto		1 207 617 299,52	1 207 617 299,52
Edellisten tilikausien voitto		419 147 178,84	523 840 957,06
Tilikauden voitto		1 069 196,35	55 416 831,21
Oma pääoma yhteensä		1 718 180 666,22	1 877 222 079,30
Pakolliset varaukset			
	15	1 581 645,91	2 620 770,27
Vieras pääoma			
Pitkäaikainen vieras pääoma			
Joukkovelkakirjalainat	16	400 000 000,00	400 000 000,00
Lainat	16	319 584 615,38	478 461 538,46
Siirtovelat	16	44 705,25	—
Muu pitkäaikainen vieras pääoma	16	—	628,13
Pitkäaikainen vieras pääoma yhteensä		719 629 320,63	878 462 166,59
Lyhytaikainen vieras pääoma			
	17		
Ostovelat		19 974 239,66	8 518 362,36
Velat saman konsernin yrityksille	17, 18	577 336 540,64	471 541 257,34
Velat yhteisyrityksille	17, 18	5 096 656,74	13 694 400,23
Lainat		13 076 923,08	6 538 461,54
Muut velat		1 757 969,91	8 825 856,86
Siirtovelat	18	11 098 440,58	9 636 935,65
Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä		628 340 770,61	518 755 273,98
Vieras pääoma yhteensä		1 347 970 091,24	1 397 217 440,57
Vastattavaa yhteensä		3 067 732 403,37	3 277 060 290,14

Rahoituslaskelma

Euroa	2021	2020
Liiketoiminnan rahavirta		
Tappio ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja	-85 320 433,61	-40 777 602,97
Oikaisut		
Poistot ja arvonalentumiset	25 733 340,37	26 254 311,72
Rahoitustuotot ja -kulut	-18 401 547,19	-9 801 579,46
Tytäryhtiöiden myyntivoitot	-36 111 989,92	—
Muut oikaisut	-2 388 320,43	22 245,44
Muut tuotot ja kulut, joihin ei liity maksua	96 987 855,03	2 048 306,87
Liiketoiminnan rahavirta ennen käyttöpääoman muutosta	-19 501 095,75	-22 254 318,40
Käyttöpääoman muutos		
Lyhytaikaisten korottomien liikesaamisten lisäys (-) / vähennys (+)	8 482 365,74	13 053 627,88
Lyhytaikaisten korottomien velkojen lisäys (+) / vähennys (-)	-9 232 690,47	-28 257 277,94
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	-20 251 420,48	-37 457 968,46
Maksetut korot ja muut rahoituskulut	-35 108 062,09	-94 332 231,68
Saadut korot	30 397 232,18	69 185 775,29
Saadut osingot ja pääomanpalautukset	31 419 280,17	15 463 326,87
Maksetut verot	-12 352 795,45	-14 929 254,34
Liiketoiminnan rahavirta	-5 895 765,67	-62 070 352,32

Euroa	2021	2020
Investointien rahavirta		
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-422 891,43	-777 782,68
Ostetut tytäryhtiöt	-3 057 822,20	-6 462 616,31
Myytyt tytäryhtiöt	154 094 585,51	—
Tuotot konserniosakkeista	3 040 447,58	369 857,69
Myönnetyt lainat	-14 332 556,52	-112 635 791,88
Lainasaamisten takaisinmaksut	62 607 595,40	154 774 787,24
Investointien rahavirta	201 929 358,34	35 268 454,06
Rahoituksen rahavirta		
Maksetut osingot	-156 312 002,88	-75 189 670,55
Omien osakkeiden hankkiminen	-3 798 606,55	-894 169,50
Omien osakkeiden luovutukset	—	3 845 668,22
Pitkäaikaisten lainojen nostot	—	297 417 000,00
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut	-145 800 000,00	-3 957 182,00
Fuusion liittyvä väliaikaisen lainan takaisinmaksu	—	-300 000 000,00
Lyhytaikaisten lainojen takaisinmaksut	-18 091 639,10	-24 999 728,42
Konsernitilisaamisten ja -velkojen muutos, netto	98 333 829,79	98 230 380,92
Saatu konserniavustus	107 911 000,00	83 700 000,00
Rahoituksen rahavirta	-117 757 418,74	78 152 298,67
Rahavarojen nettomuutos	78 276 173,93	51 350 400,41
Rahavarat tilikauden alussa	137 952 944,02	86 602 543,61
Rahavarat tilikauden lopussa	216 229 117,95	137 952 944,02
	78 276 173,93	51 350 400,41

Emoyhtiön tilinpäätöksen laadintaperiaatteet (FAS)

Emoyhtiön tilinpäätöksen laadintaperiaatteet

Konsernin emoyhtiön, TietoEVRY Oyj:n, tilinpäätös laaditaan Suomen tilinpäätössäännösten mukaisesti.

TietoEVRY Oyj (y-tunnus 0101138-5) on IT-palveluihin ja ohjelmistotuotteisiin keskittyvä Suomen lainsäädännön mukaisesti perustettu julkinen suomalainen osakeyhtiö. Yhtiön kotipaikka on Espoo: Keilalahdentie 2-4, 02101 Espoo, Suomi ja se on listattu NASDAQ Helsingissä ja Tukholmassa sekä Oslon Pörssissä. Hallitus hyväksyi tilinpäätöksen 16. helmikuuta 2022. Osakeyhtiölain mukaan osakkeenomistajilla on oikeus hyväksyä tai hylätä tilinpäätös sen julkistamisen jälkeen. Yhtiökokouksella on mahdollisuus tehdä päätös tilinpäätöksen muuttamisesta.

Ulkomaan rahan määräiset erät

Ulkomaan valuutan määräiset tapahtumat kirjataan tapahtumapäivän vaihtokurssiin. Ulkomaan valuutan määräisten tase-erien arvostuksessa käytetään tilikauden viimeisen päivän keskimääräistä vaihtokurssia. Ulkomaan valuutan määräisiä eriä suojataan johdannaissopimusten avulla.

Nettovelkoihin liittyvät kurssivoitot ja -tappiot tuloutetaan tuloslaskelmassa rahoituserinä, kun taas muut kurssivoitot tai -tappiot sisältyvät liikevoittoon. Johdannaissopimusten arvostuksesta johtuvat kurssivoitot ja -tappiot raportoidaan niiden luonteesta riippuen joko rahoituserissä tai liikevoittoon kuuluvina.

Liikevaihto

Liikevaihtoon luetaan sisäiset palveluveloitukset ja myyntisaamisten kurssierot vähennettynä välillisillä veroilla kuten arvonlisäveroilla.

Liiketoiminnan muut tuotot

Liiketoiminnan muut tuotot koostuvat tytäryhtiöiden myyntivoitoista, yhteisyrityksen purkuvoitosta, vuokratuotoista sekä johdannaisten kurssivoitoista.

Eläkejärjestelyt

Yhtiön eläkevastuiden hallinnoinnista vastaavat eläkevakuutusyhtiöt. Kaikki yhtiön eläkevastuut on katettu täysimääräisesti.

Rahoitusinstrumentit

Yhtiö soveltaa kirjanpitolain 5 luvun 2a pykälää ja arvostaa rahoitusinstrumentit aluksi käypään arvoon.

Katso rahoitusinstrumenttien kirjanpitokäytännöt konsernitilinpäätöksen [liitetiedosta 22](#).

Tilinpäätössiirrot

Konserniavustukset esitetään tilinpäätössiirtoina.

Käyttöomaisuuden arvostus

Käyttöomaisuus arvostetaan suunnitelman mukaisilla poistoilla vähennettyyn hankintamenoon. Poistosuunnitelma perustuu kunkin omaisuuserän arvioituun käyttöaikaan ja tasaeräpoistoihin.

Yhtiö soveltaa seuraavia käyttöaikoja:

	Years
Aineeton omaisuus (ohjelmistot)	3
Muut pitkävaikutteiset menot	3–10
Tavaramerkki	6
Liikearvo	10
Rakennukset	25–40
Tietojenkäsittelylaitteet ¹⁾	3–5
Muut koneet ja laitteet	5
Muu aineellinen omaisuus	5

¹⁾ PC-tietokoneiden hankintameno kirjataan kuluksi toteutumishetkellä.

Tuloverot

Tuloslaskelmaan sisältyvät tuloverot perustuvat tilikauden verotettavaan tulokseen, paikallisiin verosäännöksiin sekä aiempiin verovuosiin liittyviin oikaisuihin. Laskennalliset verovelat ja -saamiset on käsitelty erillisessä liitetiedossa.

1. Liikevaihto

Euroa	2021	2020
Sisäiset palveluveloitukset	189 578 776,56	121 506 688,34
Yhteensä	189 578 776,56	121 506 688,34

Liikevaihto maittain	2021	2020
Suomi	53 864 285,76	46 868 231,33
Ruotsi	64 833 984,09	38 548 147,00
Norja	45 177 186,76	15 342 202,30
Muut	25 703 319,95	20 748 107,71
Yhteensä	189 578 776,56	121 506 688,34

2. Liiketoiminnan muut tuotot

Euroa	2021	2020
Tytäryhtiöiden myyntivoitot	36 111 989,92	—
Vuokratuotot	23 366 256,76	23 948 595,32
Tytäryhtiön purkuvoitto	—	76 205,33
Yhteisyrityksen purkuvoitto	3 040 447,58	—
Muut tuotot	9 266 961,57	6 306 421,90
Yhteensä	71 785 655,83	30 331 222,55

Tytäryhtiöiden myyntivoitot; katso liitetieto 26 konsernitilinpäätöksen liitetiedoista.

3. Henkilöstökulut

Euroa	2021	2020
Palkat ja palkkiot	12 630 837,81	14 274 190,33
Eläkekulut	1 818 608,30	1 564 089,33
Muut henkilösivukulut	581 830,07	365 137,41
Yhteensä	15 031 276,18	16 203 417,07

Emoyhtiön henkilöstömäärä keskimäärin vuonna 2021 oli 105 ja edellisvuonna 110.

4. Liiketoiminnan muut kulut

Euroa	2021	2020
Tieto- ja viestintäteknikka	26 785 819,96	23 327 288,52
Sisäiset palveluveloitukset	137 493 025,25	84 227 253,38
Toimitilojen kulut	21 941 052,88	22 280 999,19
Asiantuntijapalvelut ja markkinointi	22 250 204,74	13 926 600,51
Johdannaisten kurssitappiot	7 208 200,31	6 072 216,83
Fuusiotappio	98 084 192,05	—
Muut liiketoiminnan kulut	10 559 301,45	10 125 006,10
Yhteensä	324 321 796,64	159 959 364,53

Tilintarkastajien palkkiot

Euroa	2021	2020
Tilintarkastuspalkkiot	700 000,00	572 000,00
Tilintarkastuspalkkiot, muut	100 000,00	—
Veroneuvonta	100 000,00	112 000,00
Muut palvelut	—	65 000,00
Yhteensä	900 000,00	749 000,00

5. Johdon palkkiot

Katso liitetieto 8 konsernitilinpäätöksen liitetiedoista.

6. Rahoitustuotot ja -kulut

Euroa	2021	2020
Osinkotuotot		
Osinkotuotot saman konsernin yrityksiltä	27 160 474,47	11 141 694,41
Osinkotuotot yhteisyrityksiltä	1 255 125,92	4 321 500,00
Osinkotuotot muilta yrityksiltä	98,18	132,46
	28 415 698,57	15 463 326,87
Muut korko- ja rahoitustuotot		
Saman konsernin yrityksiltä	7 263 893,65	10 386 786,86
Muilta	40 838 966,13	79 857 779,72
	48 102 859,78	90 244 566,58
Korko- ja muut rahoituskulut		
Saman konsernin yrityksille	-880 201,89	-2 951 344,39
Muille	-57 236 809,27	-92 954 969,60
	-58 117 011,16	-95 906 313,99
Yhteensä	18 401 547,19	9 801 579,46

7. Tuloverot

Euroa	2021	2020
Tilikauden tuloverot tilinpäätössiirroista	20 290 000,00	21 582 200,00
Tilikauden tuloverot varsinaisesta toiminnasta	-30 262 790,42	-33 301 171,66
Edellisten tilikausien verot	-5 087 579,62	2 405,84
Yhteensä	-15 060 370,04	-11 716 565,82

8. Aineettomat hyödykkeet

Euroa	31.12.2021	31.12.2020
Aineettomat oikeudet		
Hankintameno 1.1.	24 249 592,04	24 179 795,87
Lisäykset	—	69 796,17
Hankintameno 31.12.	24 249 592,04	24 249 592,04
Kertyneet poistot 1.1.	14 369 529,35	12 352 894,11
Tilikauden poisto	2 017 760,79	2 016 635,24
Kertyneet poistot 31.12.	16 387 290,14	14 369 529,35
Kirjanpitoarvo 31.12.	7 862 301,90	9 880 062,69
Liikearvo		
Hankintameno 1.1.	212 149 583,27	212 149 583,27
Hankintameno 31.12.	212 149 583,27	212 149 583,27
Kertyneet poistot 1.1.	22 754 753,65	1 539 795,36
Tilikauden poisto	21 214 958,28	21 214 958,29
Kertyneet poistot 31.12.	43 969 711,93	22 754 753,65
Kirjanpitoarvo 31.12.	168 179 871,34	189 394 829,62
Muut pitkävaikutteiset menot		
Hankintameno 1.1.	19 668 704,41	19 364 099,27
Lisäykset	161 498,79	316 149,06
Vähennykset	-4 532,24	-11 543,92
Hankintameno 31.12.	19 825 670,96	19 668 704,41
Kertyneet poistot 1.1.	14 595 158,58	12 864 587,77
Tilikauden poisto	1 508 202,05	1 730 570,81
Kertyneet poistot 31.12.	16 103 360,63	14 595 158,58
Kirjanpitoarvo 31.12.	3 722 310,33	5 073 545,83
Yhteensä	179 764 483,57	204 348 438,14

9. Aineelliset hyödykkeet

Euroa	31.12.2021	31.12.2020
Maa-alueet		
Hankintameno 1.1.	60 270,13	60 270,13
Hankintameno ja kirjanpitoarvo 31.12.	60 270,13	60 270,13
Koneet ja kalusto		
Hankintameno 1.1.	33 332 668,61	32 951 532,68
Lisäykset	261 392,63	391 837,35
Vähennykset	-6 738,14	-10 701,42
Hankintameno 31.12.	33 587 323,10	33 332 668,61
Kertyneet poistot 1.1.	31 695 514,40	30 403 367,02
Tilikauden poisto	992 419,24	1 292 147,38
Kertyneet poistot 31.12.	32 687 933,64	31 695 514,40
Kirjanpitoarvo 31.12.	899 389,46	1 637 154,21
Muut aineelliset hyödykkeet		
Hankintameno 1.1.	37 370,30	37 370,30
Hankintameno 31.12.	37 370,30	37 370,30
Kirjanpitoarvo 31.12.	37 370,30	37 370,30
Yhteensä	997 029,89	1 734 794,64

10. Sijoitukset

Euroa	31.12.2021	31.12.2020
Tytäryhtiöosakkeet		
Hankintameno 1.1.	2 550 302 170,91	2 450 629 129,80
Lisäykset	6 797 822,20	99 966 693,47
Vähennykset	-221 330 369,24	-293 652,36
Hankintameno 31.12.	2 335 769 623,87	2 550 302 170,91
Kirjanpitoarvo 31.12.	2 335 769 623,87	2 550 302 170,91
Yhteisyritysosakkeet		
Hankintameno 1.1.	3 422 133,10	3 422 133,10
Hankintameno 31.12.	3 422 133,10	3 422 133,10
Kirjanpitoarvo 31.12.	3 422 133,10	3 422 133,10
Muut osakkeet		
Hankintameno 1.1.	153 446,34	153 446,34
Hankintameno 31.12.	153 446,34	153 446,34
Kirjanpitoarvo 31.12.	153 446,34	153 446,34
Yhteensä	2 339 345 203,31	2 553 877 750,35

Tytäryhtiöosakkeet

Katso liitetieto 27 konsernitilinpäätöksen liitetiedoista.

Emoyhtiön omistamat liikkeenjohtovastuulla toimivat yhteisyritykset

Katso liitetieto 28 konsernitilinpäätöksen liitetiedoista.

11. Pitkäaikaiset saamiset

Euroa	31.12.2021	31.12.2020
Lainasaamiset samaan konserniin kuuluvilta yrityksiltä		
Pääomalainat	41 267 084,88	42 155 406,95
Muut lainasaamiset	8 696 496,46	112 950 801,09
Muut saamiset	3 076 212,06	4 081 355,92
Yhteensä	53 039 793,40	159 187 563,96

12. Lyhytaikaiset saamiset

Euroa	31.12.2021	31.12.2020
Saamiset samaan konserniin kuuluville yrityksiltä		
Myyntisaamiset	26 504 165,82	20 848 166,84
Lainasaamiset	130 837 889,40	74 914 383,51
Muut saamiset	98 089,66	1 687 700,11
Konserniavustussaamiset	101 450 000,00	107 911 000,00
Siirtosaamiset	6 402 521,23	4 611 571,17
Yhteensä	265 292 666,11	209 972 821,63
Saamiset yhteisyrityksiltä		
Myyntisaamiset	34 158,12	59 347,24
Yhteensä	34 158,12	59 347,24
Saamiset muilta yrityksiltä		
Myyntisaamiset	83 969,46	6 006,96
Verosaamiset	—	964 086,10
Muut saamiset	4 053 197,00	1 510 362,93
Yhteensä	4 137 166,46	2 480 455,99

13. Siirtosaamiset

Euroa	31.12.2021	31.12.2020
Siirtosaamiset samaan konserniin kuuluville yrityksiltä		
Muut	6 402 521,23	4 611 571,17
Siirtosaamiset muilta yrityksiltä		
Lisenssimaksut	6 427 756,85	5 104 419,73
Vuokrat	353,34	—
Sosiaalikulut	29 464,42	70 749,58
Joukkovelkakirjalainojen diskontto- ja emittointikulut	1 200 023,09	1 186 197,15
Muut	1 235 186,86	1 084 807,71
	8 892 784,56	7 446 174,17
Yhteensä	15 295 305,79	12 057 745,34

14. Oman pääoman muutokset

Euroa	31.12.2021	31.12.2020
Sidottu oma pääoma		
Osakepääoma 1.1.	76 555 412,00	76 555 412,00
Osakepääoma 31.12.	76 555 412,00	76 555 412,00
Ylikurssirahasto 1.1.	13 791 579,51	13 791 579,51
Ylikurssirahasto 31.12.	13 791 579,51	13 791 579,51
Sidottu oma pääoma yhteensä	90 346 991,51	90 346 991,51
Vapaa oma pääoma		
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 1.1.	1 207 617 299,52	1 207 617 299,52
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 31.12.	1 207 617 299,52	1 207 617 299,52
Voitto edellisiltä tilikausilta 1.1.	579 257 788,27 ¹⁾	595 467 110,28
Omien osakkeiden osto	-3 798 606,55	-894 169,50
Henkilöstölle jaetut osakkeet	—	4 457 686,83
Osingonjako	-156 312 002,88	-75 189 670,55
Voitto edellisiltä tilikausilta 31.12.	419 147 178,84	523 840 957,06
Tilikauden voitto	1 069 196,35	55 416 831,21
Vapaa oma pääoma yhteensä	1 627 833 674,71	1 786 875 087,79
Oma pääoma yhteensä	1 718 180 666,22	1 877 222 079,30
Laskema jakokelpoisesta vapaasta omasta pääomasta		
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	1 207 617 299,52	1 207 617 299,52
Edellisten tilikausien voitto	419 147 178,84	523 840 957,06
Tilikauden voitto	1 069 196,35	55 416 831,21
Yhteensä	1 627 833 674,71	1 786 875 087,79
Emoyhtiön osakepääoman jakautuminen		
Osakkeiden lukumäärä	118 425 771	118 425 771
Euroa	76 555 412,00	76 555 412,00

¹⁾ Edellisten tilikausien voittoihin on oikaistu osakepalkitsemisjärjestelyjen käteisosuuskulu 652.127,15 euroa.

15. Pakolliset varaukset

Euroa	31.12.2021	31.12.2020
Uudelleenjärjestelyvaraukset	710 030,73	287 689,82
Muut varaukset	871 615,18	2 333 080,45
Yhteensä	1 581 645,91	2 620 770,27

16. Pitkäaikainen vieras pääoma

Euroa	31.12.2021	31.12.2020
Joukkovelkakirjalainat	400 000 000,00	400 000 000,00
Lainat	319 584 615,38	478 461 538,46
Siirtovelat	44 705,25	—
Muu pitkäaikainen vieras pääoma	—	628,13
Yhteensä	719 629 320,63	878 462 166,59

Joukkovelkakirjalainan käypä arvo tilinpäätöshetken markkinahinnan mukaan oli 31.12.2021 415 774 000 euroa (411 392 000 euroa 31.12.2020).

17. Lyhytaikainen vieras pääoma

Euroa	31.12.2021	31.12.2020
Velat samaan konserniin kuuluville yrityksille		
Ostovelat	11 058 522,50	4 702 940,10
Muut velat sisältäen konsernitilivelan	561 039 176,06	459 809 202,19
Siirtovelat	5 238 842,08	7 029 115,05
	577 336 540,64	471 541 257,34
Velat yhteisyrityksille		
Ostovelat	1 397,17	—
Muut velat sisältäen konsernitilivelan	5 095 259,57	13 694 400,23
	5 096 656,74	13 694 400,23
Velat muille yrityksille		
Ostovelat	19 974 239,66	8 518 362,36
Lainat	13 076 923,08	6 538 461,54
Yritystodistukset	—	4 973 421,21
Muut velat	1 757 969,91	3 852 435,65
Siirtovelat	11 098 440,58	10 289 062,80
	45 907 573,23	34 171 743,56
Yhteensä	628 340 770,61	519 407 401,13

Lainat, muut saamiset ja rahoitusvelat arvostetaan jaksotettuun hankintamenuon käyttäen efektiivisen koron menetelmää. Niiden kirjanpitoarvojen ja käypien arvojen arvioidaan vastaavan toisiaan, lukuunottamatta kiinteäkorkoista joukkovelkakirjalainaa, jonka kirjanpitoarvoa ei ole oikaistu vastaamaan käypää arvoa.

18. Siirtovelat

Euroa	31.12.2021	31.12.2020
Siirtovelat samaan konserniin kuuluville yrityksille		
Palvelumaksut	5 238 544,39	7 028 613,67
Korot	297,69	501,38
	5 238 842,08	7 029 115,05
Muut siirtovelat		
Lomapalkka ja siihen liittyvät henkilösivukulut	1 661 185,12	1 875 518,40
Muut palkat ja niihin liittyvät henkilösivukulut	1 835 728,76	1 981 907,58
Muut sosiaalikulut	276 832,09	203 462,28
Korot	3 800 204,34	4 060 603,84
Vuokrat	604 315,56	936 885,96
Verot	1 743 488,49	—
Muut	1 176 686,22	578 557,59
	11 098 440,58	9 636 935,65
Yhteensä	16 337 282,66	16 666 050,70

19. Laskennalliset verosaamiset ja verovelat

Euroa	31.12.2021	31.12.2020
Laskennalliset verosaamiset		
Jaksotuseroista	1 934 798,45	1 395 077,04
Tilinpäätössiirroista	425 507,64	458 506,91
Yhteensä	2 360 306,09	1 853 583,95
Laskennalliset verovelat		
Jaksotuseroista	4 659 503,31	4 726 017,39
Yhteensä	4 659 503,31	4 726 017,39

Laskennallisia verosaamisia ja -velkoja ei ole kirjattu taseeseen.

20. Vastuusitoumukset

Euroa	31.12.2021	31.12.2020
Konserniyritysten puolesta		
Takaukset	135 514 842,90	128 428 256,45
Muut omat vastuut		
Vuonna 2022 (2021) maksettavat vuokravastuut	13 390 201,16	12 434 514,00
Myöhemmin maksettavat vuokravastuut	34 872 741,37	39 856 620,00
Vuonna 2022 (2021) maksettavat leasingvastuut ¹⁾	331 089,00	320 092,00
Myöhemmin maksettavat leasingvastuut ¹⁾	418 196,00	302 355,00
Kolmansien osapuolten puolesta		
Takaukset	25 381 206,19	25 911 124,8

¹⁾ Leasing sopimukset ovat pääsääntöisesti kolmivuotisia eikä niihin liity lunastusehtoja.

Yllämainittujen vakuuksien ja vastuusitoumusten lisäksi emoyhtiö on antanut vakuuden toimittavan yhtiön puolesta liittyen joihinkin merkittäviin asiakassopimuksiin.

21. Johdannaiset

Johdannaissopimusten nimellisarvot

Sisältää bruttomääräiset nimellisarvot kaikista sopimuksista, jotka eivät ole vielä erääntyneet tai joita ei ole suljettu. Avoinna oleva nimellisarvo ei välttämättä mittaa tai osoita markkinariskiä, sillä joidenkin sopimusten riski voi kumoutua toisten sopimusten kautta.

Euroa	31.12.2021	31.12.2020
Valuuttatermiinisopimukset	559 538 204,20	578 629 042,52

Johdannaissopimusten käyvät arvot

Valuuttajohdannaisten käyvät arvot on laskettu käyttäen tilinpäätöspäivän valuuttakursseja ja korkonoteerauksia.

Johdannaissopimusten nettomääräiset käyvät arvot	31.12.2021	31.12.2020
Valuuttatermiinisopimukset	234 108,04	188 348,63

Johdannaissopimuksia on käytetty vain taloudelliseen suojaukseen.

Johdannaissopimusten käyvät positiiviset arvot, brutto	31.12.2021	31.12.2020
Valuuttatermiinisopimukset	4 138 215,08	3 128 076,98

Johdannaissopimusten käyvät negatiiviset arvot, brutto	31.12.2021	31.12.2020
Valuuttatermiinisopimukset	-3 904 106,99	-2 939 728,35

Käypään arvoon arvostetut rahoitusvarat ja -velat

Katso liitetieto 22 konsernitilinpäätöksen liitetiedoista.

22. Rahoitusriskien hallinta

TietoEVRY:n operatiiviset rahoitustoiminnot on keskitetty Konsernirahoitukseen, joka toimii emoyhtiössä. Konsernirahoitus vastaa konsernin rahoitusriskien hallinnasta sekä riittävän likviditeettiaseman ylläpitämisestä. TietoEVRY:n hallituksen hyväksymä konsernin rahoituspolitiikka määrittää periaatteet ja määritelmät likviditeetti-, korko-, valuutta- ja vastapuoliriskien hallintaan. Rahoituspolitiikka kuvaa lisäksi vastuunjaon rahoitusriskien hallinnassa. Konserni seuraa rahoitusriskien kehitystä säännöllisesti.

Rahoitusriskejä arvioidaan, mitataan ja hallinnoidaan konsernitasolla. Katso konsernitilinpäätöksen liitetieto 18.

VOITONJAKOEHDOTUS, TOIMINTAKERTOMUKSEN JA TILINPÄÄTÖKSEN ALLEKIRJOITUKSET SEKÄ TILINPÄÄTÖSMERKINTÄ

Voitonjakoehdotus

Emoyhtiön jakokelpoinen oma pääoma
josta tilikauden tulos

1 627 833 674,71
1 069 196,35

Hallitus ehdottaa, että voittovarat 420 216 375,19 euroa käytetään seuraavasti:
osakkeenomistajille jaetaan osinkona yhteensä 1,40 euroa osakkeelta

165 785 457,60

voittovarojen tilille jätetään

254 430 917,59

Hallituksen näkemyksen mukaan ehdotettu voitonjako ei vaaranna yhtiön maksukykyä.

Tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen allekirjoitukset Espoo, 16. helmikuuta 2022

Tomas Franzén
puheenjohtaja

Timo Ahopelto
varapuheenjohtaja

Liselotte Hägertz Engstam

Harri-Pekka Kaukonen

Angela Mazza Teufer

Katharina Mosheim

Niko Pakalén

Endre Rangnes

Leif Teksum

Tommy Sander Aldrin

Ola Hugo Jordhøy

Anders Palklint

Ilpo Waljus

Kimmo Alkio
toimitusjohtaja

Tilinpäätösmerkintä

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.
Espoo, 16. helmikuuta 2022

Deloitte Oy
Tilintarkastusyhteisö

Jukka Vattulainen
KHT

TILINTARKASTUSKERTOMUS

TietoEVRY Oyj:n yhtiökokoukselle

Tilinpäätöksen tilintarkastus

Lausunto

Olemme tilintarkastaneet TietoEVRY Oyj:n (y-tunnus 0101138-5) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.–31.12.2021. Tilinpäätös sisältää konsernin tuloslaskelman, laajan tuloslaskelman, taseen, rahavirtalaskelman, laskelman oman pääoman muutoksista ja liitetiedot, mukaan lukien yhteenveto merkittävimmistä tilinpäätöksen laatimisperiaatteista, sekä emoyhtiön tuloslaskelman, taseen, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

Lausuntonamme esitämme, että

- konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin taloudellisesta asemasta sekä sen toiminnan tuloksesta ja rahavirroista EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti,
- tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

Lausuntomme on ristiriidaton tarkastusvaliokunnalle annetun lisäraportin kanssa.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa.

Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Emoyhtiölle ja konserniyrityksille suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut ovat parhaan tietomme ja käsityksemme mukaan olleet Suomessa noudatettavien, näitä palveluja koskevien säännösten mukaisia, emmekä ole suorittaneet EU-asetuksen 537/2014 5. artiklan 1 kohdassa tarkoitettuja kiellettyjä palveluja. Suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 7.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat ovat seikkoja, jotka ammatillisen harkintamme mukaan ovat olleet merkittävimpiä tarkastuksen kohteena olevan tilikauden tilintarkastuksessa. Nämä seikat on otettu huomioon tilinpäätökseen kokonaisuutena kohdistuneessa tilintarkastuksessa sekä laatiessamme siitä annettavaa lausuntoa, emmekä anna näistä seikoista erillistä lausuntoa.

Olemme ottaneet tilintarkastuksessa huomioon riskin siitä, että johto sivuuttaa kontroleja. Tähän on sisältynyt arviointi siitä, onko viitteitä sellaisesta johdon tarkoitushakuisesta suhtautumisesta, josta aiheutuu väärinkäytöksestä johtuvan olennaisen virheellisuuden riski.

Tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka	Miten seikka on huomioitu tilintarkastuksessa
<p>Liikevaihdon tuloutus</p> <p>Katso konsernitilinpäätöksen laadintaperiaatteet ja liitetiedot 5 ja 6.</p> <p>TietoENVY Oyj –konsernin liikevaihto oli EUR 2 823,4 (2 786,4) miljoonaa. Liikevaihto koostuu pääosin jatkuvista palveluista, ohjelmistoratkaisuista ja konsultoinnista. Tämän lisäksi yhtiöllä on kiinteähintaisia projekteja.</p>	<p>Olemme arvioineet tulouttamiseen liittyviä konsernin tietojärjestelmiä tarkistamalla järjestelmiin pääsyn ja muutostenhallinnan kontroleja. Myynnin tulouttamiseen liittyvien prosessien läpikäynnin yhteydessä olemme arvioineet kunkin merkittävän myyntitapahtumalajin osalta keskeisten kontrollien rakenteen toimivuutta sekä arvioineet kyseisten kontrollien toiminnan tehokkuutta.</p>
<p>Jatkuvien palveluiden, ohjelmistoratkaisuiden ja konsultoinnin palvelusopimuksista kirjattava liikevaihto perustuu palveluvolyymeihin tai aikaan ja materiaaleihin, jotka tuloutetaan palvelun luovuttamisen mukaan. Kiinteähintaisia projekteja sisältävistä sopimuksista liikevaihto kirjataan raportointipäivään mennessä toimitettujen palvelujen perusteella suhteessa tarjottavien palvelujen kokonaismäärään.</p> <p>Konsernin palvelujen luonteesta johtuen olemme tunnistaneet tilintarkastuksen kannalta keskeiseksi tulouttamiseen liittyväksi virheen ja väärinkäytöksen riskiksi:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Virheellisen tuloutuksen manuaalisesti kirjattavissa poikkeavissa myyntitapahtumissa. <p>Liikevaihdon tuloutus merkittävyytensä vuoksi vaatii erityistä huomiota sekä kirjanpidon että tilintarkastuksen näkökulmasta. Lisäksi johto käyttää harkintaa arvioidessaan kiinteähintaisten projektien tuottojen kirjaamista.</p>	<p>Palvelujen myynnin aineistotarkastustoimenpiteemme olivat muun muassa liikevaihtotapahtumien testaus, jonka tarkoituksena on varmistua tulouttamisen oikeellisuudesta tilikauden aikana ja tilikauden vaihteessa.</p> <p>Projektien virheellisen tuloutuksen riskiin kohdistuvien aineistotarkastustoimenpiteidemme pääpaino on ollut johdon käyttämässä harkinnassa projekteja koskevia arvioita tehtäessä. Valitsimme sopimuksista otoksen määrällisiin ja laadullisiin tekijöihin perustuen ja suoritimme seuraavat toimenpiteet:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Haastattelimme projekti- ja talouspäällikköjä arvioidaksemme tehtyjä arvioita projektien tilanteesta ja ennustetuista kustannuksista sekä tuotoista; – Varmistimme, että käytetty tulouttamismenettely oli sopimuksen ehtojen perusteella asianmukainen; – Täsmäytimme tuottoennusteen myyntisopimukseen huomioiden sopimukseen mahdollisesti tehdyt muutokset; – Tarkastimme kustannusennusteen täsmällisyyttä valitsemalla otoksen ennusteeseen sisällyvistä kustannuskomponenteista, jotka täsmäytimme taustadokumentaatioon; ja – Laskimme myyntituoton uudelleen valmistusasteen perusteella kiinteähintaisten projektien osalta. Arvioimme projektien valmistusasteen oikeellisuutta vertaamalla yhtiön kirjanpitoaineiston mukaisia toteutuneita kustannuksia projektin arvioituihin kokonaiskustannuksiin.

Tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka	Miten seikka on huomioitu tilintarkastuksessa
<p>Liikearvon arvonalentumistestaus</p> <p>Katso konsernitilinpäätöksen liitetieto 11.</p> <p>Liikearvon määrä on konsernitaseessa EUR 1 943,7 (1 974,4) miljoonaa. Liikearvo arvostetaan arvonalentumistappioilla vähennettyyn hankintamenuon.</p> <p>Johto arvioi liikearvon arvonalentumistarvetta vuosittain. Tätä tarkoitusta varten liikearvo on kohdistettu rahavirtaa tuottaville yksiköille. Johdon laatima arvonalentumistestaus ei osoittanut arvonalentumista.</p> <p>Arvonalentumistestauksiin liittyy merkittäviä johdon arvioita tulevaan liiketoiminnan kehitykseen, kassavirtoihin ja diskonttokorkoon liittyen.</p> <p>Konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 11 on selostettu ja esitetty johdon soveltamat keskeiset oletamat ja arvonalentumistestausten herkkyys-analyysit</p>	<p>Tarkastuksessamme olemme arvioineet johdon tekemään arvonalentumistestaukseen liittyviä kontroleja kunkin rahavirtaa tuottavan yksikön osalta.</p> <p>Rahavirtaa tuottavan yksikön liiketoiminnasta kerrytettävissä oleva rahamäärä perustuu arvonalentumistestauksessa käyttöarvolaskelmiin. Näissä laskelmissa ennakoitujen rahavirrat perustuvat konsernin johdon määrittämiin taloudellisiin suunnitelmiin, jotka kattavat viiden vuoden ajanjakson.</p> <p>Olemme arvioineet merkittäviä oletamia rahavirtaa tuottavien yksikön osalta:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Olemme verranneet kasvu- ja kannattavuusolettamia historialliseen kehitykseen verrattuna. – Olemme verranneet laskelmissa käytettyjä arvioita vahvistettuihin budjetteihin ja strategiaan suunnitelmiin. – Olemme varmistaneet Deloitte arvonmäärittäjänsä hyödyntäen, että diskonttokorot ja pitkän aikavälin kasvuennusteet ovat johdonmukaisia markkinoilta saatavan informaation kanssa. – Olemme arvioineet arvonalentumistestauslaskelman laskentateknistä asianmukaisuutta. <p>Olemme arvioineet myös arvonalentumistestauksesta annettuja liitetietoja.</p>
<p>Emoyhtiön tilinpäätöksen osalta ei ole sellaisia tilintarkastuksen kannalta keskeisiä seikkoja, joista olisi viestittävä kertomuksessamme. Konsernitilinpäätöksen tai emoyhtiön tilinpäätöksen osalta ei ole EU-asetuksen 537/2014 10. artiklan 2 c -kohdassa tarkoitettuja merkittäviä olennaisen virheellisuuden riskejä.</p>	

Tilinpäätöstä koskevat hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta siten, että konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti ja siten, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä.

Hallitus ja toimitusjohtaja ovat tilinpäätöstä laatiessaan velvollisia arvioimaan emoyhtiön ja konsernin kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuvissa tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos emoyhtiö tai konserni aiotaan purkaa tai toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntonne. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voitaisiin kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisuuden riskit, suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntonne perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.
- Muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- Arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.
- Teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ja toimitusjohtajan ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aihetta epäillä emoyhtiön tai konsernin kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksessamme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntonne. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei emoyhtiö tai konserni pysty jatkamaan toimintaansa.
- Arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.
- Hankimme tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä konserniin kuuluvia yhteisöjä tai liiketoimintoja koskevasta taloudellisesta informaatiosta pystyäksemme antamaan lausunnon konsernitiilinpäätöksestä. Vastaamme konsernin tilintarkastuksen ohjauksesta, valvonnasta ja suorittamisesta.

Vastaamme tilintarkastuslausunnosta yksin.

Kommunikoimme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnittelusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

Lisäksi annamme hallintoelimille vahvistuksen siitä, että olemme noudattaneet riippumattomuutta koskevia relevantteja eettisiä vaatimuksia, ja kommunikoimme niiden kanssa kaikista suhteista ja muista seikoista, joiden voi kohtuudella ajatella vaikuttavan riippumattomuuteemme, ja soveltuviissa tapauksissa niihin liittyvistä varotoimista.

Päätämme, mitkä hallintoelinten kanssa kommunikoiduista seikoista olivat merkittävimpiä tarkasteltavana olevan tilikauden tilintarkastuksessa ja näin ollen ovat tilintarkastuksen kannalta keskeisiä. Kuvaamme kyseiset seikat tilintarkastuskertomuksessa, paitsi jos säädös tai määräys estää kyseisen seikan julkistamisen tai kun äärimmäisen harvinaisissa tapauksissa toteamme, ettei kyseisestä seikasta viestitä tilintarkastuskertomuksessa, koska siitä aiheutuvien epäedullisten vaikutusten voitaisiin kohtuudella odottaa olevan suuremmat kuin tällaisesta viestinnästä koituva yleinen etu.

Muut raportointivelvoitteet

Tilintarkastustoimeksiantoa koskevat tiedot

Olemme toimineet Tietoevry:n tilintarkastajana vuodesta 2018 lähtien, yhtäjaksoisesti 4 vuotta.

Muu informaatio

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomukseen ja vuosikertomukseen sisältyvän muun informaation, mutta se ei sisällä tilinpäätöstä eikä sitä koskevaa tilintarkastuskertomustamme. Olemme saaneet toimintakertomuksen käyttöömme ennen tämän tilintarkastuskertomuksen antamispäivää, ja odotamme saavamme vuosikertomuksen käyttöömme kyseisen päivän jälkeen.

Tilinpäätöstä koskeva lausuntomme ei kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenamme on lukea edellä yksilöity muu informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdessämme arvioida, onko muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastuksessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Toimintakertomuksen osalta velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu sen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Lausuntonamme esitämme, että toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia ja että toimintakertomus on laadittu toimintakertomuksen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Jos teemme ennen tilintarkastuskertomuksen antamispäivää käyttöömme saamaamme muuhun informaatioon kohdistamamme työn perusteella johtopäätöksen, että kyseisessä muussa informaatiossa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

Espoossa, 16. helmikuuta 2022

Deloitte Oy

Tilintarkastusyhteisö

Jukka Vattulainen

KHT



Yhteystiedot:

TietoEVRY

Keilalahdentie 2-4

PL 2, 02101

02150 Espoo

www.tietoevry.com