

VUOSIKERTOMUS
2020



TÄMÄ ON SUOMINEN

Suominen valmistaa kuitukankaita rullatavarana pyyhintätuotteisiin sekä muihin sovelluksiin. Visiomme on olla edelläkävijä innovatiivisissa ja vastuullisissa kuitukankaissa. Suomisen kuitukankaista valmistetut lopputuotteet ovat läsnä ihmisten jokapäiväisessä elämässä ympäri maailmaa. Suomisen liikevaihto vuonna 2020 oli 458,9 milj. euroa ja työllistämme lähes 700 ammattilaista Euroopassa sekä Pohjois- ja Etelä-Amerikassa. Suomisen osake noteerataan Nasdaq Helsingissä.

Liikevaihto, milj. euroa

458,9

Liikevoitto, milj. euroa

39,5

Henkilöstö

689

Uusien tuotteiden osuus
liikevaihdosta yli

25 %



SISÄLLYSLUETTELO

Suominen lyhyesti...2

- Suominen tänään...3
- Toimitusjohtajan katsaus...4
- Taloudelliset tavoitteet...7
- Avainluvut...8
- Näin luomme lisäarvoa...9
- Toimintaympäristö...12
- Strategia...14

Yritysvastuu...17

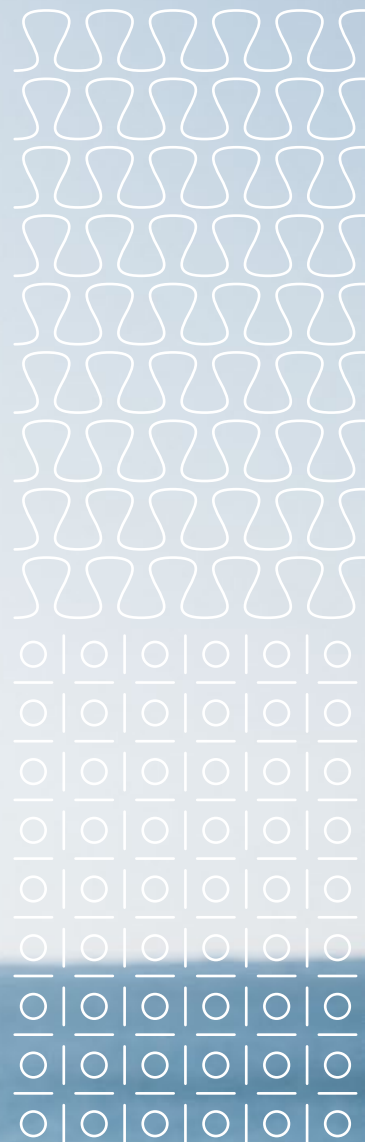
- Yritysvastuu Suomisella...18
- Ihmiset ja turvallisuus...21
- Ympäristövaikutusten minimointi...27
- Vastuulliset kuitukankaat...31
- Yrityskansalaisuus...33
- Sidosryhmävuoropuhelu...35
- Verojalanjälki...37
- Raportointiperiaatteet...40
- GRI-indeksi...41
- GRI-liite...46
- Johtamismalli...50

Hallinnointi... 51

- Selvitys hallinnointi- ja ohjausjärjestelmästä...52
- Palkitsemisraportti...62
- Hallitus...71
- Johtoryhmä...72

Taloudelliset tiedot... 73

- Hallituksen toimintakertomus...75
- Konsernitilinpäätös...92
- Osakekohtaiset tunnusluvut...154
- Emoyhtiön tilinpäätös...158
- Hallituksen voitonjakoehdotus...171
- Tilintarkastuskertomus...172
- Tunnusluvut...176
- Tietoa osakkeenomistajille...181





SUOMINEN LYHYESTI



SUOMINEN TÄNÄÄN

Visiomme on olla edelläkävijä innovatiivisissa ja vastuullisissa kuitukankaissa

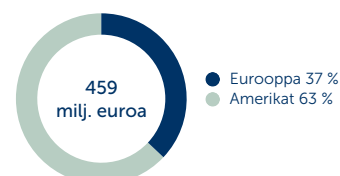
Suominen valmistaa kuitukankaita rullatavarana pyyhintätuotteisiin sekä muihin sovelluksiin. Suominen kuitukankaista valmistetut lopputuotteet ovat läsnä ihmisten jokapäiväisessä elämässä ympäri maailmaa.

Suominen liikevaihto vuonna 2020 oli 458,9 miljoonaa euroa, ja työllistämme lähes 700 ammattilaista Euroopassa sekä Pohjois- ja Etelä-Amerikassa. Suominen osake noteerataan Nasdaq Helsingissä.



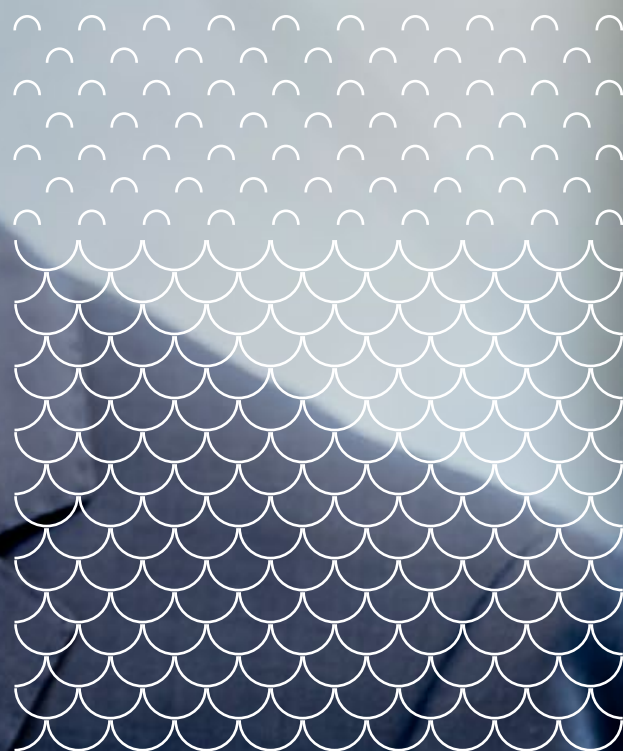
Suomisella on kaksi liiketoiminta-aluetta: Amerikat ja Eurooppa. Vuonna 2020 Amerikat-liiketoiminta-alueen liikevaihto oli 289,1 miljoonaa euroa ja Eurooppa-liiketoiminta-alueen liikevaihto 169,9 miljoonaa euroa.

Liikevaihto liiketoiminta-alueittain





TOIMITUS- JOHTAJAN KATSAUS



Vuonna 2020 koronaviruspandemia vaikeutti niin yhteiskuntien kuin yritystenkin toimintaa. Myös Suomisella COVID-19 vaikutti kaikkeen tekemiseemme, mutta kattavilla toimenpiteillä onnistuimme varmistamaan henkilöstömme turvallisuuden ja toimintojen jatkuvuuden. Taloudellisesti vuosi oli meille ennätyksellinen.

Vuosi 2020 oli uuden, tammikuussa julkais-
tun strategiamme toteuttamisen ensimmäi-
nen vuosi. Strategiamme tavoite on kasvu
ja kannattavuuden parantaminen. Vuoden
aikana julkistimme kolme strategiamme
mukaista investointia, kaksi Italiaan ja yhden
Yhdysvaltoihin, sekä yhteistyösopimuksen
Ahlstrom-Munksjön Ruotsissa olevan
Ställdalenin tehtaan kanssa.

Liikevaihtomme kasvoi 11,5 % ja oli
458,9 miljoonaa euroa johtuen pääasiassa
korkeammista myyntimääristä. Suurin yksit-
äinen tähän vaikuttanut tekijä oli korona-
viruspandemian myötä kasvanut pyyhintä-
tuotteiden kysyntä. Uusien tuotteiden
osuus liikevaihdosta ylitti tänäkin vuonna
25 prosenttia. Uusilla tuotteilla tarkoitamme
kolmen edellisen vuoden aikana lanseerat-
tuja tuotteita. Tämä kertoo vahvasta panok-
sestamme tuotekehitykseen ja kyvystämme
vastata asiakkaidemme tarpeisiin.

Liikevoittonne parani merkittävästi
vuonna 2020 ja oli 39,5 milj. euroa. Tähän
vaikuttivat korkeammat tuotanto- ja
myyntimäärät, suotuisat raaka-aineiden
hinnat sekä parantunut tuotanto- ja raaka-
ainetehokkuus.

Johdonmukaista kehitystä vastuullisuudessa

Vastuullisuus on strategiamme kulma-
kivi, ja kehitämme tuotevalikoimaamme

jatkuvasti uusia ympäristöystävällisempiä
tuotteita. Vuonna 2020 lanseerasimme
useita tuotteita, jotka on tehty biohajoavis-
ta, uusiutuvista kasvipohjaisista kuiduista.
Vastuullisuus on tärkeää myös asiakkail-
lemme ja muille sidosryhmillemme ja
uskon kyseisten tuotteiden tuovan meille
kilpailuetua jatkossakin.

Julkaisimme vuoden aikana yritysvastuu-
agendamme sekä tavoitteet ja mittarit
kehityksen seuraamiseksi. Agendamme
keskittyy neljään teemaan: ihmiset ja turval-
isuus, vastuulliset kuitukankaat, ympäristö-
vaikutusten minimointi ja yrityskansalaisuus.
Olemme määritelleet konkreettiset tavoit-
teet ja suunnitelmat jokaiselle teemalle ja
etenemme määrätietoisesti kohti tavoittei-
tamme.

Työturvallisuus on meille ensiarvoisen
tärkeää ja tavoitteemme on nolla työtä-
paturmaa. Vuonna 2020 kehitys tämän
suhteen oli positiivista, sillä tuotantolaitok-
sillamme raportoitiiin vain yksi tapaturma.
Toinen henkilöstöön liittyvä tavoitteemme
on henkilöstön sitoutumisen vahvistaminen.

Ympäristövaikutusten osalta olemme
sitoutuneet parantamaan jatkuvasti toimin-
tamme tehokkuutta ja luonnonvarojen
tehokasta hyödyntämistä. Tavoitteemme
on vuoteen 2025 mennessä vähentää
energiansiirtojamme, kasvihuonekaasu-
päästöjamme, vedenkulutustamme ja
kaatopaikkajätettämme 20 % tuotettua
tonnia kohti verrattuna vertailuvuoteen
2019. Etenimme onnistuneesti kohti näitä
tavoitteitamme vuoden 2020 aikana.

Vastuullisiin kuitukankaisiin liittyen tavoit-
teenamme on kasvattaa niiden myyntiä
50 % vuoteen 2025 mennessä ja lanseerata
vuosittain yli 10 vastuullista tuotetta. Vuon-
na 2020 näiden tuotteiden myynti kasvoi
22,5 % ja lanseerasimme yhdeksän uutta
vastuullista tuotetta.

Meille vastuullisuus ei ole vain ympäristö-
ystävällisempiä tuotteita ja oman toimin-

Liikevoitto, milj. euroa

39,5

Käyttökate, milj. euroa

60,9

Liikevaihto, milj. euroa

458,9

Vastuullisten tuotteiden myynti kasvoi*

22,5 %

* Verrattuna vertailuvuoteen 2019

tamme ympäristövaikutusten minimointia, vaan korostamme vastuullisten liike-toimintakäytäntöjen tärkeyttä koko arvoketjussamme. Tähän liittyen uudistimme liiketapaperiaattemme vuonna 2020.

Jatkamme strategiaamme toteuttamista painopisteidemme kautta

Olemme jakaneet strategiaamme toteutuksen viiteen alueeseen. Painopisteemme ovat toiminnan tehokkuus, tiennäyttävä vastuullisuudessa, erottautuminen innovaatioilla ja kaupallisella osaamisella, hyvä työpaikka ja kaksi toimintamallia.

Strategiamme painopisteet ohjaavat toimintaamme myös vuonna 2021.

Parannamme jatkuvasti toimintojemme tehokkuutta ja laatua ja edistämme työntekijöidemme työterveyttä ja -turvallisuutta. Hyödynnämme parhaalla mahdollisella tavalla monipuolista laitekantaamme sekä uraauurtavaa osaamistamme kuitukankais- sa vahvistaaksemme markkinajohtajuuttamme vastuullisissa kuitukankaissa. Palvelemme asiakkaitamme parhailla tuotteilla ja palveluilla sekä valjastamme organisaation positiivisen energian ja sitoutuneisuuden tuloksen tekoon.

Kohti tulevaa

Edessä oleva vuosi 2021 näyttää kaksijakoiselta. Pandemia on lisännyt kuitukankaiden kulutusta kaikilla markkina-alueillamme ja niiden kysynnän odotetaan pysyvän korkealla tasolla. Arvioimme, että pitkällä aikavälillä COVID-19 voi johtaa pysyvään kuitukankaiden käytön kasvuun siivoukseen ja desinfiointiin tarkoitetuissa tuotteissa. Pandemiaan liittyvät riskit ovat kuitenkin edelleen olemassa. Näihin kuuluvat mahdolliset ongelmat raaka-aineiden saatavuudessa, kuljetuksiin liittyvät haasteet sekä mahdolliset asiakkaiden tai omien tuotantolaitosten sulkemiset virusinfektioista tai viranomais määräyksistä johtuen.

Prioriteettimme on edelleen turvata työntekijöidemme terveys ja turvallisuus sekä kykymme palvella asiakkaitamme. Jatkamme myös määrätietoisesti strategiaamme toteuttamista. Taloudellisesti vahva vuosi 2020 antaa meille hyvät lähtökohdat tulevaan.

Lopuksi haluan kiittää henkilöstöä sitoutumisesta haastavan vuoden 2020 aikana ja panoksesta ennätysellisen tuloksen saavuttamisessa. Kiitos myös asiakkaillemme, osakkeenomistajillemme ja muille sidosryhmillemme hyvästä yhteistyöstä.

Petri Helsky

toimitusjohtaja

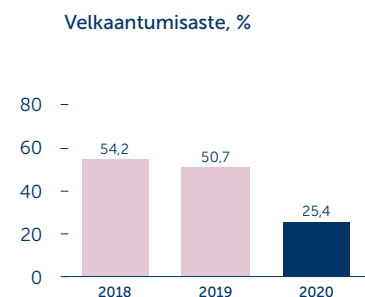
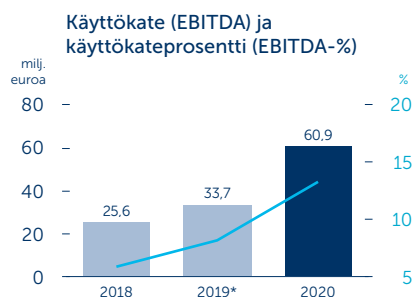
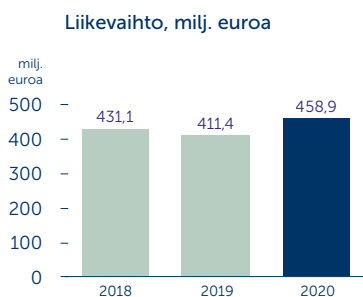
TALOUDELLISET TAVOITTEET

Tavoitteet 2020–2025



Miten tavoitteet saavutetaan?

KASVU	KANNATTAVUUS	VELKAANTUMISASTE
Vastuullisten tuotteiden markkinaa nopeampi kasvu Innovaatiot markkinakasvun hyödyntämiseen Kohdennetut investoinnit vastaamaan kysynnän kasvuun	Tuotantolinjojen tehokas käyttö Katteen parantaminen uusien tuotteiden sekä tuotanto- ja raaka-ainetehokkuuden avulla Kiinteiden kustannusten jatkuva hallinta	Tasapainoinen investointisuunnitelma Liiketoiminnan rahavirran pitäminen terveellä tasolla

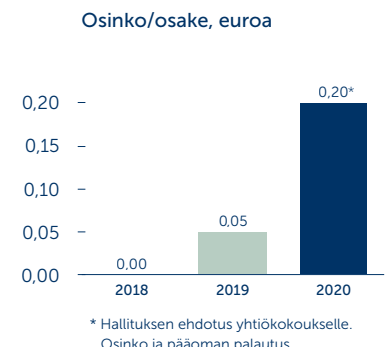
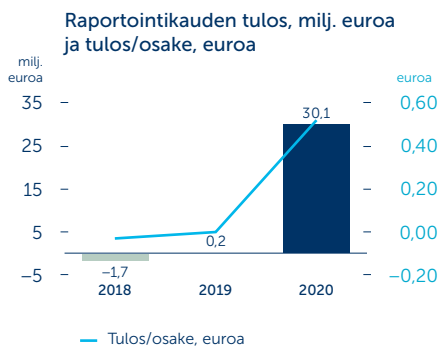
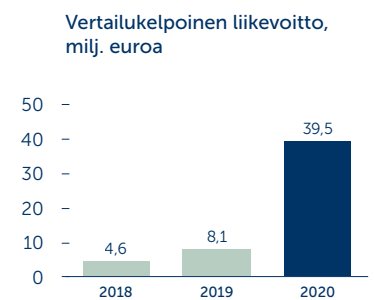
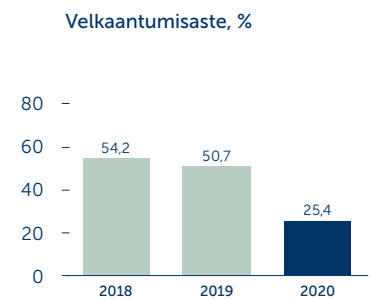
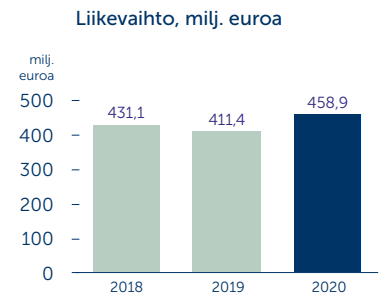


* Mukaan lukien IFRS 16 Vuokrasopimukset -standardin soveltamisen vaikutukset

AVAINLUVUT

TALOUDELLISET	2020	2019
Liikevaihto, milj. euroa	458,9	411,4
Käyttökate (EBITDA), milj. euroa	60,9	33,7
Vertailukelpoinen liikevoitto, milj. euroa	39,5	8,1
Raportointikauden tulos, milj. euroa	30,1	0,2
Tulos/osake, euroa	0,52	0,00
Osinko ja pääomanpalautus/osake, yhteensä, euroa*	0,20	0,05
Liiketoiminnan rahavirta, milj. euroa	57,0	29,9
Liiketoiminnan rahavirta/osake, euroa	0,99	0,52
Bruttoinvestoinnit, milj. euroa	10,4	11,2
Omavaraisuusaste, %	46,0	42,7
Oma pääoma/osake, euroa	2,53	2,30
Velkaantumisaste, %	25,4	50,7
Sijoitetun pääoman tuotto (ROI), %	16,7	3,7
HENKILÖSTÖ	2020	2019
Henkilöstö, keskimäärin	689	685
Poissaoloon johtaneiden työtaturmien määrä	1	6

* Vuonna 2020 hallituksen ehdotus yhtiökokoukselle.



* Hallituksen ehdotus yhtiökokoukselle. Osinko ja pääoman palautus.

NÄIN LUOMME LISÄARVOA

Suominen on kuitukangasvalmistaja, joka toimii globaaleilla markkinoilla. Suominen luo arvoa hankkimalla kuituraaka-aineita ja valmistamalla niistä kuitukankaita, joita asiakkaamme jatkojalostavat tuotteiksi sekä kuluttajille että ammattikäyttöön.



Arvonluontimalli

PANOKSET

TALOUDELLISET RESURSSIT

- Oma pääoma 145,9 milj. euroa
- Velat 171,5 milj. euroa

LUONNONVARAT

- Vesi 7 074 528 m³
- Raaka-aineet
 - Puupohjaiset 54 %
 - Öljypohjaiset 44 %
 - Muut 2 %
- Energia yhteensä 1 989 957 GJ
 - Maakaasu 42 %
 - Ostettu sähkö 37 %
 - Höyry 21 %

AINEETTOMAT RESURSSIT

- Suominen brändi ja tapa toimia
- T&K-menot 2,8 milj. euroa
- 15 T&K-ammattilaista
- 55 myönnettyä patenttia ja 17 patenttihakemusta
- 54 mallisuoja
- Pilottilaitos
- Tekninen tietotaito
- IT-järjestelmät

SOSIAALISET SUHTEET

- Asiakas- ja toimittajasuhteet
- Tutkimus- ja kehitysyhteistyö sidosryhmien kanssa
- Kuluttajadialogi
- Valmistuskumppanit
- Ammatilliset verkostot
- Järjestöjäsenyydet
- Paikallisyhteisöt

TUOTANTORESURSSIT

- Maantieteellisesti ja teknisesti kattava tuotantolaitosten verkosto

SUOMINEN



**Keskimäärin
689 työntekijää**



**8 tuotantolaitosta
kolmella mantereella**



**Liikevaihto
458,9 milj. euroa**

STRATEGIA: KASVU JA KANNATTAVUUS

Kasvamme tarjoamalla innovatiivisia ja vastuullisia kuitukankaita asiakkaillemme. Parannamme kannattavuutta tehostamalla toimintojamme ja vaalimalla erinomaiseen suoritukseen tähtäävää kulttuuria. Keskitymme pyyhintätuotteisiin. Vahvistamme tuloksentelekykyämme Euroopassa ja Amerikoissa, arvioimme mahdollisuuksia Aasiassa.



TUOTOKSET

TUOTTEET JA RATKAISUT

- Pyyhintätuotteisiin ja muihin sovelluksiin käytettävät kuitukankaat

JÄTTEET

- Kaatopaikkajäte 4 062,6 tonnia

PÄÄSTÖT

- Suorat kasvihuonekaasupäästöt
45 423 CO₂-ekv. tonnia
- Epäsuorat kasvihuonekaasupäästöt
74 197 CO₂-ekv. tonnia

VESI

- Käsitelty vesi tuotannosta

VAIKUTUKSET

ASIAKKAAT

- Suorituskykyisemmät tuotteet
- Suomen brändiarvo
- Asiakastytyväisyys

HENKILÖSTÖ

- Palkat 41,3 milj. euroa
- Ammatillinen kehitys
- Oikeudenmukaiset käytännöt ja yhdenvertaiset mahdollisuudet
- Turvallinen työpaikka: 1 poissaoloon johtanut työtaturma

KUMPPANIT

- Ostetut materiaalit ja palvelut 313,9 milj. euroa
- Liiketoiminnan kasvu
- Eettiset liiketoimintaperiaatteet
- Korot velkojille

OSAKKEENOMISTAJAT

- Osingon ja pääomanpalautuksen kokonaismäärä (hallituksen ehdotus) 11,5 milj. euroa

YMPÄRISTÖ

- Jäte- ja päästökuormitus tuotannosta ja lopputuotteista
- Vastuullinen tuoteportfolio sisältää mm. kompostoituvia ja wc:stä huuhdeltaessa hajoavia lopputuotteita
- Tuotannosta ei päästetä ulos käsittelemätöntä vettä.

YHTEISKUNTA

- Yhteisöverot 3,8 milj. euroa
- Työllistäminen

Miten malli toimii?

Suomen arvонуontimalli kuvaa koko arvонуonti-prosessimme: millaisia resursseja käytämme strategiamme toteuttamisessa ja mitkä ovat liiketoimintamme tuotokset ja vaikutukset.

Arvонуontimalli on periaatteessa liiketoimintamallimme pähkinänkuoressa, eli siihen on listattu ainoastaan kaikkein tärkeimmät asiat. Kaikki listatut asiat eivät kuitenkaan ole keskenään yhtä merkittäviä eikä niiden keskinäistä tärkeys-

järjestystä ole esitetty mallissa. Malli antaa ensisijaisesti yleiskuvan arvонуontiprosessistamme. Arvонуontimallissa *panokset* ovat liiketoiminnassa käyttämiämme resursseja. Kohdassa *Suomen* kuvataan lyhyesti Suomen liiketoimintaa ja tuotantoa. *Tuotokset* ovat liiketoimintamme tuloksia. *Vaikutukset* puolestaan kuvaavat, miten liiketoimintamme ja tuotoksemme vaikuttavat meitä ympäröivään yhteiskuntaan.

TOIMINTAYMPÄRISTÖ

Suominen on pyyhintätuotteisiin käytettävien kuitukankaiden maailmanlaajuinen markkinajohtaja ja yksi maailman suurimmista vesineulausteknologialla valmistettujen kuitukankaiden valmistajista. Päämarkkina-alueemme ovat Eurooppa ja Pohjois-Amerikka. Lisäksi meillä on vahva asema Etelä-Amerikassa.

Vuonna 2020 COVID-19-pandemia leimasi voimakkaasti toimintaympäristöä

Kuitukankaiden maailmanlaajuinen kysyntä kasvaa jatkuvasti. Kasvu riippuu pääasiassa kuluttajakysynnästä, jota säätelevät yleinen taloudellinen tilanne ja kuluttajien luottamus oman taloutensa kehittymiseen. Päivittäistavaroiden, eli Suominen tuotteiden pääasiallisten loppukäyttökohteiden kysyntä ei kuitenkaan ole luonteeltaan kovin syklistä.

Vuonna 2020 COVID-19-pandemia leimasi voimakkaasti toimintaympäristöä. Viranomaiset ovat luokitelleet kuitukankaiden tuotannon välttämättömäksi toiminnaksi pandemian torjumiseksi alueilla, joilla muuta liiketoimintaa on suljettu. Minimoidaksemme tartuntariskin tehtailamme otimme jo varhain keväällä 2020 käyttöön tiukat turvallisuusmenettelyt, joiden ansiosta olemme pystyneet jatkamaan toimintaamme lähes normaalisti. Tärkein painopisteemme on koko ajan ollut henkilöstömme terveyden ja turvallisuuden varmistaminen sekä liiketoiminnan jatkuvuuden turvaaminen.

Pandemia kasvatti myyntivolyymejä kaikilla markkinoillamme ja kysynnän odotetaan pysyvän korkealla tasolla. Pitkällä aikavälillä COVID-19 voi johtaa kuitukankaiden käytön pysyvään kasvuun siivoukseen ja desinfiointiin käytettävissä tuotteissa.

Megatrendit

Maailmanlaajuiset megatrendit vaikuttavat kuluttajakäyttäytymiseen ja luovat siten vakaan pohjan strategiallemme ja tukevat kasvuennusteitamme. Suomiselle merkittävimmiksi megatrendejä ovat väestönkasvu, globaalin keskiluokan kasvu, väestön ikääntyminen, lisääntyvä terveys-, hyvinvointi- ja ympäristötietoisuus, terveydenhuoltomenojen kasvu sekä yksilöllisyys, joka luo kysyntää räätälöidyille tuotteille.

Väestön elintason nousu ja esimerkiksi hygieniatuotteiden kysyntä ovat suorassa suhteessa toisiinsa. Elintason nousu ja elämäntapojen muuttuminen näkyvät vaurastuvan keskiluokan ostokäyttäytymisessä. Välttämättömien perushyödykkeiden lisäksi tämän väestöryhmän kulutus ohjautuu arjen rutiineja helpottaviin ja nopeuttaviin ratkaisuihin. Tällaisia ovat esimerkiksi kertakäyttöiset kodinhoitoliinat ja kauneushoidossa käytettävät puhdistuspyyhkeet.

Väestön ikääntyminen ja terveydenhuollon muuttuvat toimintamallit luovat myös uusia tarpeita ja kasvattavat esimerkiksi terveydenhuollon tuotteissa ja inkontinenssituotteissa käytettävien kuitukankaiden kysyntää. Toisaalta kuitukankaiden kysyntää lisäävät myös esimerkiksi tarve löytää kustannustehokkaita ratkaisuja bakteerien ja virusten torjuntaan.

Vastuullisten tuotteiden tarve kasvaa

Kuluttajakäyttäytyminen sekä lainsäädäntö ja sääntely edistävät entistä vastuullisempien tuotteiden markkinoita. Euroopassa merkittävimpiä toimintaympäristön muutoksia ovat Euroopan laajuinen muovistrategia ja kertakäyttö-muovituotteita koskeva Euroopan komission direktiivi. Direktiivin tarkoituksena on suojella ympäristöä ja vähentää erityisesti merten roskaantumista.

Direktiivin kaltaisia aloitteita on myös muualla maailmassa. Muiden syiden ohella myös kuitukankaasta valmistettujen tuotteiden epäasianmukaisesta hävittämisestä

aiheutuvat viemärien tukkeutuminen ja merten roskaantumisen herättävät huolta.

Direktiivi vaikuttaa kuitukankaista valmistettaviin lopputuotteisiin, koska monet kosteuspyyhkeet valmistetaan perinteisesti ainakin osittain muovista sisältävistä raaka-aineista. Pakkausmerkintävaatimukset tuotteille, jotka sisältävät muovia astuvat voimaan kesällä 2021.

Vastuullisten kuitukankaiden kysyntä kasvaa, ja tarve kehittää entistä vastuullisempia vaihtoehtoja on selkeä. Suomisella on hyvät edellytykset reagoida tähän markkinamuutokseen.

	EUROOPPA	AMERIKAT
COVID-19-pandemian vaikutukset	COVID-19 pandemia on lisännyt kuitukankaiden kulutusta kaikilla markkina-alueillamme ja niiden kysynnän odotetaan pysyvän korkealla tasolla. Arvioimme, että pitkällä aikavälillä COVID-19 voi johtaa pysyvään kuitukankaiden käytön kasvuun siivoukseen ja desinfiointiin tarkoitetuissa tuotteissa. Pandemiaan liittyvät riskit ovat kuitenkin edelleen olemassa. Näihin kuuluvat mahdolliset ongelmat raaka-aineiden saatavuudessa, kuljetuksiin liittyvät haasteet sekä mahdolliset asiakkaiden tai omien tuotantolaitosten sulkemiset virusinfektioista tai viranomais määräyksistä johtuen.	
Markkinan ominaisuudet	<p>Eurooppa</p> <p>Euroopassa kaikki kuluttajakäyttöön tarkoitettujen pyyhintätuoteryhmät ovat hyvin hajanaisia ja kilpailtuja.</p> <p>Kertakäyttötuotteita koskeva direktiivi edistää kuitukangasteollisuuden vastuullisuutta</p> <p>Johtavia trendejä Euroopassa ovat eettinen elämäntapa (esim. Eläinkokeettomuus ja veganismi) ja vastuullisuus (esim. Muovittomuus)</p>	<p>Pohjois-Amerikka</p> <p>Pohjois-Amerikka on pyyhintätuotteiden suurin kuluttajamarkkina. Kaikki pyyhintätuoteryhmät kasvavat nopeasti. Tämä koskee erityisesti kaupan omia merkkejä, jotka valtaavat osuuksia merkittäviltä brändeiltä. Kodinhoitoliinon osuus Pohjois-Amerikan pyyhintätuotemarkkinoista on melko suuri.</p> <p>Johtavia trendejä ovat arvoketjun läpinäkyvyys ja entistä luonnollisemmat valmistusaineet.</p> <p>Etelä-Amerikka</p> <p>Etelä-Amerikan markkinoita hallitsevat lastenhoito-pyyhkeiden tuoteryhmä ja kuluttajabrändit, mutta muut segmentit ovat kasvussa.</p> <p>Johtavia trendejä ovat kuluttajien tietoisuuden kasvaminen, vastuullisuuden painottaminen ja pyrkimys vähentää kertakäyttömuovituotteiden käyttöä.</p>
Suominen	Eurooppa-liiketoiminta-alueen liikevaihto oli 169,9 miljoonaa euroa eli 37 % Suominen liikevaihdosta vuonna 2020. Suomisella oli Euroopassa 333 työntekijää vuonna 2020. Suomisella on kaksi tuotantolaitosta Italiassa, yksi Espanjassa ja yksi Suomessa. Suominen pääkonttori sijaitsee Helsingissä.	Amerikat-liiketoiminta-alueen liikevaihto oli 289,1 miljoonaa euroa eli 63 % Suominen liikevaihdosta vuonna 2020. Suomisella oli Amerikoissa 359 työntekijää vuonna 2020. Suomisella on kolme tuotantolaitosta Yhdysvalloissa ja yksi Brasiliassa.

STRATEGIA

Julkaisimme vuoden 2020 alussa uuden strategiamme vuosille 2020–2025 ja aloimme toteuttaa sitä viiden strategisen painopisteen kautta.

Yritysvastuu on olennainen osa strategiaamme ja yritys vastuuhjelmamme tukee tavoitteidemme saavuttamista.



Strategia: Kasvu ja kannattavuus

Kasvamme tarjoamalla innovatiivisia ja vastuullisia kuitukankaita asiakkaillemme. Parannamme kannattavuutta tehostamalla toimintojamme ja vaalimalla erinomaiseen suoritukseen tähtäävää kulttuuria. Keskitymme pyyhintätuotteisiin. Vahvistamme tuloksetekokykyämme Euroopassa ja Amerikoissa, arvioimme mahdollisuuksia Aasiassa.

Strategiset painopisteet

Toiminnan tehokkuus

Tiennäyttävä vastuullisuudessa

Erottautuminen innovaatiolla ja kaupallisella osaamisella

Hyvä työpaikka

Kaksi toimintamallia

Arvot

Vastuunotto

Yhteistyö

Suorituskyky

Oikeudenmukaisuus

Suomisen visio on olla edelläkävijä innovatiivisissa ja vastuullisissa kuitukankaissa ja missiomme on auttaa asiakkaitamme menestymään luomalla laadukkaita kuitukankaita. Strategiamme päätavoitteet ovat kasvu ja kannattavuuden parantaminen. Haemme kasvua tarjoamalla innovatiivisia ja vastuullisia kuitukankaita asiakkaillemme. Parannamme kannattavuutta tehostamalla toimintojamme ja vaalimalla erinomaiseen suoritukseen tähtäävää kulttuuria. Keskitymme pyyhintätuotteisiin. Vahvistamme kyvykkyyksiämme Euroopassa ja Amerikoissa ja arvioimme mahdollisuuksia Aasiassa.

Toteutamme strategiaamme viiden strategisen painopisteemme kautta.

Keskitymme toiminnan tehostamiseen

Toiminnan tehokkuus -painopisteellämme parannamme jatkuvasti toimintojemme tehokkuutta ja laatua, edistämme työntekijöidemme työterveyttä ja -turvallisuutta ja vahvistamme kustannustietoisuutta koko organisaatiossa.

Jatkamme systemaattista kehitystyötä toimintojemme suorituskyvyn parantamiseksi ja kustannustehokkuuden vahvistamiseksi toteuttamalla World Class Operations -ohjelmaamme. Parhaiden käytäntöjen säännöllinen jakaminen tehtaidemme välillä on konkreettinen esimerkki jatkuvasta parantamisesta.

Meillä työturvallisuus on yksi tärkeimmistä asioista. Vahvistamme järjestelmällisesti turvallisuuskulttuuriamme ja työntekijöidemme turvallisuustietoisuutta ottamalla käyttöön luokassaan parhaat käytännöt, välineet ja järjestelmät. COVID-19-pandemian vuoksi terveys- ja turvallisuuskysymyksiin on ollut tarpeen kiinnittää jopa tavallista enemmän huomiota. Olemme pandemian alusta lähtien keskittyneet henkilöstömme terveyden turvaamiseen kattavien globaalien ja paikallisten turvallisuustoimenpiteiden ja -menettelyjen avulla.

Viemme vastuullisuuden uudelle tasolle

Tiennäyttäjät vastuullisuudessa -painopisteemme tavoite on hyödyntää parhaalla mahdollisella tavalla urauurtavaa osaamistamme kuitukankaissa sekä monipuolista laitekan- taamme, jotta voimme johtaa vastuullisten kuitukankaiden markkinaa. Monet aikamme suurimmista globaaleista haasteista ja huolenaiheista liittyvät ympäristökysymyksiin. Vastuullisten kuitukankaiden kysyntä kasvaa maailmanlaajuisesti osana tätä kehitystä. Haluamme näyttää tietä tässä markkinoiden muutoksessa kehittämällä tuote-

valikoimaamme jatkuvasti uusia ympäristöystävällisiä tuotteita.

Vuonna 2020 toimimme markkinoille useita uusia vastuullisia tuotteita. Nämä kuitukankaat on valmistettu biohajojavista ja uusiutuvista kasvipohjaisista kuiduista. Jatkamme määrätietoista työtämme uusien vastuullisten tuotteiden kehittämiseksi ja tutkimme muun muassa mahdollisuuksia käyttää uusia uusiutuvia kuituja raaka-aineena.

Pyrimme käyttämään resursseja tehokkaasti ja toimimaan mahdollisimman pienin ympäristövaikutuksin. Vuonna 2020 asetimme uudet tavoitteet ympäristövaikutusten vähentämiseksi ja määrittelimme toimintasuunnitelmia ja aikatauluja tavoitteidemme saavuttamiseksi yritysvaluuttajamme yhteydessä. Tavoitteemme on vähentää energiankulutusta, kasvihuonekaasupäästöjä, vedenkulutusta ja kaatopaikkajätteen määrää tuotettua tonnia kohti 20 % vuoden 2019 tasosta vuoteen 2025 mennessä.

Lisäksi uudistimme liiketapaperiaattemme vuoden 2020 aikana. Kaikille työntekijöille järjestetään pakollinen koulutus uusista liiketapaperiaateista vuonna 2021.

Tarjoamme johtavia innovaatioita ja parannamme asiakkaiden tuntemusta

Erottautuminen innovaatioilla ja kaupallisella osaamisella

-painopisteemme tavoite on tarjota markkinoiden parhaat tuotteet ja palvelut sekä rakentaa läheisempiä suhteita asiakkaisiimme. Asiakaslähtöinen tuotekehityksemme keskittyy erityisesti vastuullisiin tuotteisiin, tuotteiden kuviointiin sekä erinomaiseen ajoavuuteen. Vuonna 2020 uusien tuotteiden osuus oli yli 25 % liikevaihdostamme.

Käynnistimme vuonna 2020 ohjelman kehittääksemme entisestään sekä myynnin osaamista että yhteisiä prosessejamme. Kaupallista osaamistamme vahvistamalla pystymme hyödyntämään kilpailuetujemme potentiaalin täysimääräisesti. Kehitimme edelleen myös key account management -käytäntöjamme.

Toteutimme vuoden aikana maailmanlaajuisen asiakaskyselyn vahvistaaksemme asiakkaiden tarpeiden tuntemusta, jotta voimme parantaa heidän asiakaskokemustaan entisestään.

Vahvistamme työntekijöiden sitoutuneisuutta

Hyvä työpaikka -painopisteemme keskittyy valjastamaan organisaation positiivisen energian ja sitoutuneisuuden tuloksen tekoon. Vuonna 2020 toteutimme globaalien henkilöstökyselyn. Tulosten perusteella laaditaan

Vuoden strategiset kohokohdat

Italiassa aloitettiin investointihanke kapasiteetin lisäämiseksi käynnistämällä uudestaan yksi käyttämättömänä ollut tuotantolinja

Italiassa aloitettiin investointihanke vastuullisten kuitukankaiden tuotantovalmiuksien vahvistamiseksi

Yhdysvalloissa aloitettiin investointihanke uusien, innovatiivisten tuotteiden tarjonnan kasvattamiseksi

Yhteistyösopimus Ahlstrom-Munksjön kanssa

Yhdeksän vastuullisten tuotteiden lanseerausta

Uusien tuotteiden osuus liikevaihdosta yli 25 %

Määriteltiin vastuullisuustavoitteet ja -tunnusluvut

Rocklinen innovaatiopalkinto (Supplier Innovation Award)

konkreettisia kehitysuunnitelmia henkilöstön sitoutuneisuuden vahvistamiseksi.

Kehitämme jatkuvasti prosessejamme ja käytäntöjämme, joiden avulla voimme tunnistaa erinomaisen suorituksen, palkita siitä ja edistää sitä tulokseen perustuvalla palkkauksella. Vuonna 2020 uudistimme tehtäväar kitehtuuriamme ja kehitimme henkilöstön suorituksen kehitykseen ja palkitsemiseen liittyviä prosesseja.

Optimoimme toimintamallimme

Kaksi toimintamallia -painopisteemme tavoitteena on optimoida toimintamme ottamalla käyttöön omat toi-

mintamallit erikois- ja standardituotteille. Tavoitteemme on keskittää standardituotteet niille parhaiten soveltuville tuotantolinjoille ja valmistaa erikoistuotteet puolestaan pienemmillä ja joustavammilla tuotantolinjoilla.

Vuonna 2020 määrittelimme toimintamallien optimointiin liittyvät tavoitteet ja tunnusluvut sekä kehitimme laitestrategian kaikille tuotantolinjoillemme. Jatkamme toimintamalleja, joiden avulla pystymme toimittamaan suurina määrinä valmistettavia standardituotteita entistä kustannustehokkaammin, ja toisaalta vastaamaan asiakkaiden moninaisiin tarpeisiin erikoistuotteillamme, joiden tuotantomäärät ovat usein pienempiä.



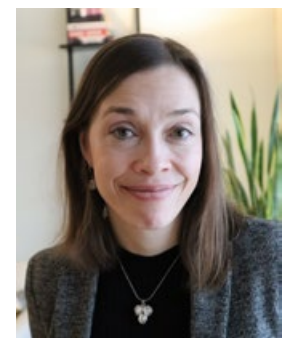
CASE | Strategia

UUDEN STRATEGIAN TOTEUTTAMINEN

Uusi kasvuun ja kannattavuuteen tähtäävä strategiamme esiteltiin tammikuussa 2020. Jokaisella toimipaikalla järjestettiin townhall-tilaisuus, jossa strategia esiteltiin henkilöstölle ja kaikilla oli mahdollisuus esittää kysymyksiä. Määrittelimme strategian toteuttamiseksi 12 strategista tavoitetta ja perustimme projekteja, joiden avulla työtä tavoitteiden saavuttamiseksi tehdään.

Mittaamme työn tuloksia yhtiön tunnuslukumittaristolla (KPI) ja tulokset raportoidaan säännöllisesti koko organisaatiolle. Lisäksi esimiehet keskustelevat strategiasta tiimiensä kanssa. Marraskuussa tehdyn tutkimuksen mukaan henkilöstömme antoi strategiaviestinnästäme hyvin myönteistä palautetta.

Anna Savo
Manager, Strategy Implementation & Process Excellence





YRITYSVASTUU



YRITYSVASTUU SUOMISELLA

Yritysvastuu on strategiamme ja liiketoimintamme ytimessä. Visiomme on olla edelläkävijä innovatiivisissa ja vastuullisissa kuitukankaissa. Yritysvastuu on olennainen osa kaikkea toimintaamme.

Yritysvastuu-
ohjelmamme
julkaistiin
tammikuussa
2020

Olennaisuus

Olennaisimpien vastuullisuusnäkökohtien määrittäminen auttaa meitä priorisoimaan vastuullisuustyötämme ja -toimiamme. Suomisella olennaisimmat yritys vastuun aihealueet määritellään sen mukaan, kuinka merkittäviä ne ovat Suomen liiketoiminnan ja sidosryhmien odotusten kannalta. Toteutimme vuonna 2019 yritys vastuun olennaisuusarvioinnin. Arviointi käsitti kyselyn, joka lähetettiin sidosryhmille, kuten asiakkaille, henkilöstölle, sijoittajille, tavarantoimittajille, toimialajärjestöille ja osakkeenomistajille, sekä keskeisten sidosryhmien haastatteluja. Samassa yhteydessä tarkasteltiin myös Suomen ja sen asiakkaiden nykyistä liiketoimintaympäristöä sekä niiden toimialoihin vaikuttavia keskeisiä markkinatekijöitä. Kyselyn jälkeen aiheiden merkitystä Suomiselle ja sen sidosryhmille arvioitiin sisäisessä työpajassa, johon osallistui keskeisiä asiantuntijoita ja johdon edustajia.

Analyysin perusteella valittiin kuusi Suomiselle olennaisinta yritys vastuun aihealuetta: ympäristöystävälliset tuotteet, terveys ja turvallisuus, energiatehokkuus, jätteen syntymisen ehkäiseminen, taloudellinen vakaus ja työntekijöiden sitoutuneisuus. Arvioinnin tuloksia käytettiin yritys vastuun ohjelmamme 2020–2025 perustana.

Yritysvastuuohjelma 2020–2025

Tammikuussa 2020 julkistettu Suomen yritys vastuun ohjelma määrittää yritys vastuun teemat ja tavoitteet Suomen seuraavalle strategiakaudelle 2020–2025. Ohjelma on hallituksen hyväksymä, ja sen toteutusta seurataan säännöllisesti.

Yritysvastuuohjelmassa on neljä teemaa: ihmiset ja turvallisuus, vastuulliset kuitukankaat, ympäristövaikutusten minimointi ja yritys kansalaisuus.

Yritysvastuuohjelma 2020–2025



Suomiselle merkityksellisimmät YK:n kestävän kehityksen tavoitteet



Tavoite 8: Ihmisarvoista työtä ja talouskasvua

Suominen edistää vastuullisia liiketoimintakäytäntöjä koko arvoketjussa. Suominen ei hyväksy orjuutta, ihmiskauppaa, pakkotyötä tai lapsityövoiman käyttöä missään muodossa omassa toiminnassaan tai toimittajiensa toiminnassa. Suominen

edistää yhtäläisiä mahdollisuuksia. Periaatteenamme on "sama palkka samanarvoisesta työstä". Turvallinen työpaikka on yksi tärkeimpiä painopistealueitamme. Pyrimme jatkuvasti vahvistamaan turvallisuuskulttuuriamme, jotta työpaikoillamme ei tapahtuisi lainkaan tapaturmia.



Tavoite 12: Vastuullista kuluttamista

Tavoitteemme on käyttää luonnonvaroja mahdollisimman tehokkaasti ja minimoida toiminnassamme syntyvän jätteen määrä kierrättämällä ja etsimällä uusia ratkaisuja jätteen

hyödyntämiseksi. Edistämme tämän tavoitteen saavuttamista ottamalla tuotesuunnittelussamme huomioon koko arvoketjun, jotta voimme vähentää mahdollisia negatiivisia ympäristövaikutuksia. Raportoimme julkisesti toiminnastamme ja edistymisestäme kohti tavoitteidemme saavuttamista.













Tavoite 13: Ilmastotekoja

Suominen on sitoutunut vähentämään toiminnastaan aiheutuvia kasvihuonekaasupäästöjä parantamalla energiatehokkuuttaan ja etsimällä vaihtoehtoisia vähähiilisiä energialähteitä.

Edistämme tämän tavoitteen saavuttamista laskemalla tuotteiden hiilijalanjäljen ja kehittämällä ratkaisuja, joiden ilmastovaikutus on entistä pienempi.

Vastuullisuustavoittemme ja tunnuslukumme (KPI)

	TUNNUSLUKU	TAVOITE VUODELLE 2025	TULOS VUONNA 2020	EDISTYMINEN	
 Ihmiset ja turvallisuus	Poissaoloon johtaneiden työtapaturmien määrä	0	1	Edistymme	
	Työntekijöiden sitoutuneisuusindeksi	73 %	69 %	Edistymme	
 Vastuulliset kuitukankaat	Vastuullisten tuotteiden lanseerausten määrä	Yli 10 vuodessa	9	Edistymme	 
	Vastuullisten kuitukankaiden myynti	Myyntin 50 %:n kasvu ¹	Myynti kasvoi 22,5 % ¹	Edistymme	
 Yritys-kansalaisuus	Uudistettujen liiketapaperiaatteiden kattavuus	100 % nykyisistä ja uusista työntekijöistä	Liiketapaperiaatteet uudistettu	Edistymme	
	Tavarantoimittajien auditoinnit	Raaka-ainetoimittajat auditoitu tavarantoimittajien liiketapaperiaatteiden osalta (riskiarvioinnin perusteella)	Auditointiprosessin suunnittelu käynnissä	Edistymme	
 Ympäristö-vaikutusten minimointi	Energiankulutus (GJ/tuotetonni)	20 %:n vähennys ¹	8,0 %:n vähennys ¹	Edistymme	 
	Kaatopaikalle päätyvä prosessijäte (kg/tuotetonni)	20 %:n vähennys ¹	2,4 %:n vähennys ¹	Edistymme	
	Vedenkulutus (m ³ /tuotetonni)	20 %:n vähennys ¹	12,2 %:n vähennys ¹	Edistymme	
	Kasvihuonekaasupäästöt (tonnia/tuotetonni)	20 %:n vähennys ^{1,2}	14,9 %:n vähennys ^{1,2}	Edistymme	

¹ Vertailuvuotena on 2019

² Tavoite on asetettu omasta toiminnastamme sekä ostetun energian tuotannosta aiheutuville päästöille (Scope 1 ja 2)

IHMISET JA TURVALLISUUS

Työturvallisuus ja henkilöstön yleinen hyvinvointi ovat Suomisella etusijalla. Panostamme työntekijöidemme sitoutuneisuuteen. Jatkamme korkean suorituskyvyn kulttuurin rakentamista ja turvallisuuskulttuurimme vahvistamista.





Henkilöstömme

Vuonna 2020 COVID-19-pandemia vaikutti merkittävästi toimintaympäristöömme. Suomiselle ensiarvoisen tärkeää oli lähes 700:n työntekijämme terveyden ja turvallisuuden varmistaminen. Kehityshankkeidemme tavoitteita oli ymmärtää työntekijöidemme sitoutuneisuuden taso ja mikä lisää heidän sitoutuneisuuttaan, sekä parantaa prosesseja, jotka edistävät korkean suorituskyvyn kulttuuria.

Henkilöstön terveyden ja turvallisuuden turvaaminen on ensiarvoisen tärkeää

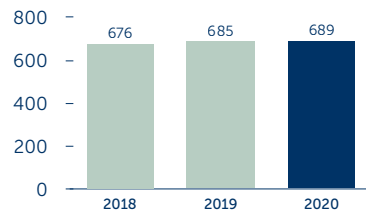
Henkilöstön terveyden turvaaminen

COVID-19-pandemia vaikutti yritysten toimintaympäristöön monin tavoin ympäri maailmaa. Suomiselle henkilöstön terveyden ja turvallisuuden turvaaminen on ensiarvoisen tärkeää kaikissa tilanteissa. Vuonna 2020 toteutimme erilaisia turvallisuus- ja varotoimenpiteitä ja seurassimme jatkuvasti pandemian kehitystä.

Pandemian alkuvaiheessa perustettiin COVID-19-ryhmä, jossa on jäseniä kaikista toimipisteestämme. Se piti aluksi kokouk-

sia viikoittain ja myöhemmin joka toinen viikko. Arvioidaksemme COVID-19-pandemian vaikutuksia päivittäiseen työhön toteutimme myös kaksi pulssikyselyä, toisen keväällä ja toisen joulukuussa. Valtaosa vastaajista koki pystyneensä työskentelemään tehokkaasti pandemiasta huolimatta, luotti pandemiaa koskeviin yhtiön toimiin ja tunsivat olonsa turvalliseksi suorittaessaan tehtäviään pandemian aikana. Omistautuneen henkilöstömme sekä ennakoivan lähestymistapamme ja toimiemme ansiosta pystyimme palvelemaan asiakkaitamme ja

Henkilöstö, keskimäärin



jatkamaan toimintaamme poikkeuksellisessa tilanteessa lähes normaalisti.

Työntekijöiden sitoutuneisuuden edistäminen

Työntekijöiden sitoutuneisuuteen panostaminen on yksi tärkeimpiä henkilöstöön liittyviä tavoitteitamme vuosien 2020–2025 yritysvaluohjelmassamme. Tärkeä askel tässä työssä oli globaali henkilöstökysely, jonka teimme vuoden 2020 jälkipuoliskolla. Kyselyn vastausprosentti oli 79.

Kysely toi esiin sekä vahvuuksia että alueita, joissa on parantamisen varaa. Myönteistä oli se, että työntekijämme arvostavat Suomen sitoutumista turvallisuuden ja vastuullisuuteen, tuntevat strategiaamme, tietävät, mitä heiltä odotetaan, ja luottavat vahvasti yhtiön tulevaisuuteen. Mahdollisuudet vahvistaa sitoutuneisuutta liittyvät palautteen ja tunnustuksen antamiseen, viestintään ja urakehitykseen. Tiimien esimiehet ovat saaneet tiedon tuloksista, jotta niitä voidaan käsitellä heidän tiimeissään ja käyttää perustana laadittaessa kohdennettuja, konkreettisia kehityssuunnitelmia. Meillä on käytössä seurantamenettely, jolla varmistetaan, että suunnitelmat toteutetaan ja työntekijöiden sitoutuneisuuden ja korkean suorituskyvyn kulttuurin järjestelmällistä kehittämistä tuetaan.

Tulosten perusteella työntekijöidemme sitoutuneisuusindeksi on 69 %, mikä on sama kuin maailmanlaajuisesti toimivissa teollisuusyhtiöissä. Indeksistä muodostuu

kysymyksistä, jotka koskevat työntekijöiden pysyvyyttä, todennäköisyyttä suositella yritystä, ylpeyttä organisaatiosta ja sitoutuneisuutta siihen. Tulos tarkoittaa, että 69 % kyselyyn osallistuneista vastasi suotuisasti näihin kysymyksiin.

Rekrytointi- ja perehdytysprosessiemme kehittäminen edelleen on meille tärkeä pitkän aikavälin tavoite. Vahvistamme myös työnantajabrändiämme ja viestimme siitä entistä aktiivisemmin, jotta voimme edistää työntekijöidemme sitoutuneisuutta, tyytyväisyyttä ja yhtiössä pysymistä sekä houkuttelevuuttamme työnantajana.

Korkean suorituskyvyn edistäminen

Korkean suorituskyvyn kulttuurin rakentaminen on keskeinen osa Suomen strategiaa ja yritysvaluohjelmaa. Pyrimme luomaan kulttuurin, jossa ihmisiä kannustetaan ylittämään odotukset, ja jossa he pystyvät hyödyntämään koko potentiaalinsa. Tuemme strategian toteuttamista ja korkean suorituskyvyn kulttuuria varmistamalla, että työntekijöidemme tavoitteet ja toiminta ovat yhtenevät yhtiön strategian ja tavoitteiden kanssa.

Kehitämme jatkuvasti prosessejamme ja käytäntöjamme, joiden avulla voimme tunnistaa erinomaisen suorituksen, kannustaa siihen ja palkita siitä, sekä edistää tulokseen perustuvan palkitsemisen periaatetta. Vuonna 2020 panostimme merkittävästi tehtävärakenteemme uudistamiseen ja kehitimme henkilöstön suorituksen kehittämiseen ja palkitsemiseen liittyviä järjestelmiämme ja prosessejamme.

Suomen kehityskeskusteluprosessi koostuu säännöllisistä työntekijän ja esimiehen välisistä keskusteluista, joissa käsitellään muun muassa edeltävän vuoden tavoitteiden saavuttamista, kuluvan vuoden tavoitteiden asettamista sekä kehitystarpeiden ja -suunnitelmien määrittämistä. Vahvistimme vuoden aikana tavoitteiden

asettamisen laatua ja edistimme palautteen antamisen kulttuuria prosessin parantamiseksi. Vuonna 2020 työntekijän ja esimiehen välisiin kehityskeskusteluihin osallistui 75 % työntekijöistämme. Vuonna 2021 tavoitteemme on kehittää ja yhdenmukais-taa myös tuntipalkkaisten työntekijöidemme kehityskeskusteluprosessia maailmanlaajuisesti.

Yhtäläisten mahdollisuuksien edistäminen

Suomisella on lähes 700 työntekijää, jotka edustavat yli kymmentä kansallisuutta ja työskentelevät kahdeksassa toimipaikassa kolmella mantereella. Tiedostamme, että monimuotoisesta henkilöstöstä on hyötyä liiketoiminnalle, ja haluamme tarjota oikeudenmukaisen työpaikan ja kaikille yhtäläiset mahdollisuudet. Emme hyväksy minkäänlaista syrjintää esimerkiksi iän, sukupuolen, uskonnon tai etnisen alkuperän perusteella. Kiinnitämme erityistä huomiota yhdenvertaisuuteen tehdessäm-

me henkilöstöön liittyviä päätöksiä, jotka koskevat esimerkiksi rekrytointia, uralla etenemistä, palkitsemista tai ammatillista kehitystä.

Henkilökohtaisen ja ammatillisen kehityksen tukeminen

Menestyksemme kannalta on ratkaisevan tärkeää, että määritämme strategisten tavoitteidemme saavuttamiseksi tarvittavat kyvyt ja osaamisen ja kehitämme niitä. Tärkeänä osana tätä tuemme työntekijöidemme henkilökohtaisia uratavoitteita ja jatkuvaa ammatillista kehitystä. Vuonna 2020 COVID-19-pandemiaan liittyvät terveys- ja turvallisuuskysymykset hidastivat jonkin verran koulutustoimintaamme. Käynnistimme kuitenkin globaalin ohjelman kehittääksemme entisestään sekä myynnin osaamista että yhteisiä prosessejamme ja toteutimme paikallisia koulutusohjelmia, joissa käsiteltiin esimerkiksi turvallisuutta, laatua ja parhaita käytäntöjä.

Henkilöstö

689

Tuemme työntekijöidemme henkilökohtaisia uratavoitteita ja jatkuvaa ammatillista kehitystä



CASE | Työhyvinvointi

KÄVELYÄ TERVEYDEN JA AMAZONIN SADEMETSIEN HYVÄKSI

Työntekijämme kävelivät yhteensä lähes 13 400 kilometriä globaalin hyvinvointikampanjamme aikana lokakuussa 2020. Kilometrimäärä vastaa matkaa Helsingin pääkonttorista kaikkien toimipisteidemme kautta aina Bethuneen, Etelä-Carolinaan asti. Kampanjan aikana kävellyt kilometrit kasvatti summaa, joka lahjoitettiin hyväntekeväisyyteen kampanjan päätyttyä. Hyvinvointikampanjan tuloksen perusteella Suominen lahjoitti 2 000 euroa WWF:lle Amazonin sademetsien suojelua varten. Turvallisia ja energisiä kävelylenkkejä kaikille myös jatkossa!

Päivi Nieminen
Senior Specialist, HR



Turvallisuus

Painotamme turvallisuutta sekä työtapaturmien ennaltaehkäisyä ja meillä on vahva turvallisuuskulttuuri. Työntekijöiden terveys ja turvallisuus ovat Suomisella etusijalla.

Edistyminen turvallisuudessa

Turvallisuus on yksi tärkeimpiä henkilöstöön liittyviä tavoitteitamme. Tavoitteemme on, että poissaoloon johtaneita työtapaturmia (LTA) ei tapahdu lainkaan. Vuonna 2020 kehitys oli myönteistä. Suomisella sattui vuonna 2020 yhteensä 1 poissaoloon johtanut tapaturma (6 vuonna 2019). Kahdeksasta toimipaikasta seitsemän saavutti nollan tapaturman tavoitteen vuonna 2020. Tapaturmataajuutemme (AFR) laski ja oli 0,79 vuonna 2020 (4,95). Tapaturmien vakavuusaste (ASR) oli 0,14 (0,12). Tilastoimme kaikki työtapaturmat ja läheltä piti tilanteet ja selvitämme niiden syyt.

Turvallisuus pandemian aikana

Vuotta 2020 leimasi maailmanlaajuisesti COVID-19-pandemia. Tärkein painopisteemme vuoden aikana oli henkilöstömme turvallisuuden takaaminen. Suominen seurasi COVID-19-tilannetta tarkasti ja toteutti laajoja varotoimenpiteitä, joilla suojeltiin työntekijöitämme ja varmistettiin työympäristön turvallisuus toimipaikoillamme. Otimme käyttöön globaaleja COVID-19-sääntöjä ja -suosituksia, kuten matkustamisen kieltäminen, fyysisten kokousten ja laitosvierailujen rajoittaminen sekä muut toimenpiteet. Ennakoivan lähestymistapamme ansiosta pystyimme palvelemaan asiakkaitamme ja jatkamaan toimintaamme lähes normaalisti vuonna 2020.



CASE | Turvallisuus

TURVALLISUUS ETUSIJALLA VAIKEINA AIKAINA

Henkilöstömme turvallisuuden varmistaminen on ollut tärkein painopisteemme COVID-19-pandemian alusta lähtien. Olemme toteuttaneet tiukkoja ennakoivia toimenpiteitä, esimerkiksi kaikki työmatkat ovat kiellettyjä, hygieniaa on tehostettu ja etätyötä suositellaan niille, joille se on mahdollista. Myös tapaamiset suositellaan hoidettavan etäyhteyksien avulla. Jatkamme pandemian torjuntaa yhdessä.

Juan Carlos Esteve
Director, HSEQ



Turvallisuustyömme

Suomisen turvallisuustyö perustuu ennaltaehkäisyyn. Suomisella on Life Saving Rules -säännöt ja Behavior Based Safety -ohjelma, joka kattaa kaikki Suomisen työntekijät sekä tehtailla että toimistoissa.

Vuonna 2020 Behavior Based Safety -turvallisuusohjelma oli käynnissä seitsemättä vuotta. Ohjelmassa korostetaan yksilön omaa vastuuta turvallisuudesta ja keskitytään vaikuttamaan yksilön asenteisiin ja motivaatioon.

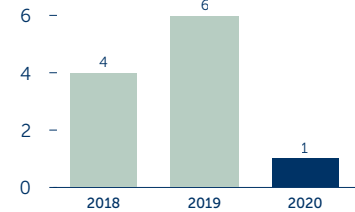
Ohjelmaa toteutetaan järjestämällä turvallisuuskävelyjä, mikä tarkoittaa, että työntekijä kulkee työtilojen läpi havainnoiden sekä turvallisia että vaarallisia toimintatapoja ja olosuhteita ja keskustelee niistä avoimesti muiden työntekijöiden kanssa.

Turvallisuuskävelykoulutus kuuluu pakollisena kaikkien uusien työntekijöiden perehdytykseen. Vuoden 2020 aikana järjestettiin yli 11 800 turvallisuuskävelyä globaalisti. Niiden avulla havaittiin yhteensä 1 614 vaarallista toimintatapaa tai olosuhdetta. Turvallisuuskävelyt kuitenkin keskeytettiin varotoimenpiteenä vuoden 2020 alussa COVID-19-pandemian vuoksi, jotta sosiaaliset etäisyydet voitiin varmistaa.

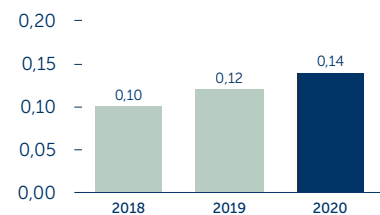
Suominen kehittää työturvallisuutta jatkuvan parantamisen periaatteella ja jakaa eri tehtaiden parhaita käytäntöjä. Turvallisuutta kehitettäessä pyritään vaikuttamaan erityisesti ihmisten asenteisiin, käyttäytymiseen ja toimintatapoihin sekä turvallisuuskulttuurin rakentamiseen. Turvallisuuden seuranta on osa tuotantolaitostemme päivittäistä toimintaa.

Vuonna 2021 jatkamme turvallisuuskulttuurin vahvistamista.

Poissaoloon johtaneiden työtatapaturmien määrä (LTA), omat työntekijät

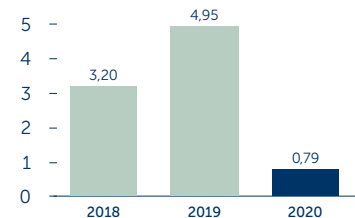


Tapaturmien vakavuusaste (ASR)



Poissaolopäivien määrä tuhatta työtuntia kohden

Tapaturmataajuus (AFR)



Työtatapaturmien määrä miljoonaa työtuntia kohden



YMPÄRISTÖVAIKUTUSTEN MINIMOINTI

Suomiselle ympäristövastuu tarkoittaa luonnonvarojen tehokasta hyödyntämistä mahdollisimman pienin ympäristövaikutuksin. Pyrimme jatkuvasti vähentämään omasta toiminnastamme aiheutuvia ympäristövaikutuksia.

Resurssien tehokas käyttö

Kuitukankaiden tuotannosta aiheutuvat merkittävimmät ympäristövaikutukset ovat veden- ja energiankulutus, kasvi- huonekaasupäästöt ja kaatopaikkajäte.

Seuraamme säännöllisesti kulutustamme ja päästöjämme ja olemme asettaneet vähennystavoitteita kullekin näistä tekijöistä.

Toimimme standardoitujen johtamis- ja hallintajärjestelmien mukaan

Miten toimimme?

Suominen on sitoutunut parantamaan jatkuvasti tuotantonsa tehokkuutta ja edistämään luonnonvarojen tehokasta hyödyntämistä. Ympäristövastuu edellyttää päivittäistä sitoutumista ja jatkuvaa kehittämistä. Suomisen Parhaat ympäristökäytännöt -tiimi jakaa ympäristöasioita koskevia parhaita käytäntöjä ja tietoja toimipaikkojemme välillä sekä etsii aktiivisesti mahdollisuuksia ja ratkaisuja toimintamme ympäristövaikutusten vähentämiseen.

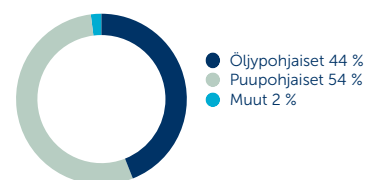
Toimimme standardoitujen johtamis- ja hallintajärjestelmien mukaan. Kaikki tehtaamme on sertifioitu ISO 9001 -laadunhallintastandardin mukaan. Seitsemällä kahdeksasta tehtaasta on ISO 14001 -standardin mukaan sertifioitu ympäristöjärjestelmä, ja kahdeksas sertifioidaan vuoden 2021 alkupuolella. Lisäksi kahdella kahdeksasta tehtaasta on ISO 50001 -standardin mukaan sertifioitu energianhallintajärjestelmä ja ISO 45001 -standardin mukaan sertifioitu turvallisuudenhallintajärjestelmä.

Raaka-aineet

Raaka-aineilla on merkittävä rooli liiketoiminnassamme, sillä niiden osuus kaikista kustannuksistamme on 60–70 %. Suominen käyttää kuitukankaiden tuotannossa kuitumateriaaleja, kuten selluloosapohjaisia kuituja, polypropeenaa ja polyesteriä. Uusiutuvien raaka-aineiden osuus oli 54 % (2019: 58 %). Suurin osa niistä oli selluloosakuituja, kuten viskoosia ja sellua. Tuemme vastuullista metsänhoitoa ja tarjoamme kuitukankaita, jotka on valmistettu FSC® (FSC-N002523)-, PEFC™- ja SFI®-sertifioiduista raaka-aineista.

Suominen pyrkii jatkuvasti löytämään ratkaisuja, joilla voitaisiin vähentää kuitukangastuotteiden ympäristövaikutuksia kaikkialla arvoketjussa. Raaka-aineiden tehokas hyödyntäminen onkin tärkeimpiä painopistealueitamme. Etsimme jatkuvasti tapoja parantaa materiaali-tehokkuuttamme ja pyrimme minimoimaan tuotantojätteen kierrättämällä ja löytämällä vaihtoehtoisia ratkaisuja sellaiselle tuotantojätteelle, jota emme pysty hyödyntämään.

Raaka-aineiden hankinta 2020



Vesi

Vesi on Suomiselle keskeinen luonnonvara, sillä sitä käytetään kuitukankaiden tuotantoprosesseissa kuitujen sitomiseksi yhteen kuitukankaaksi. Noin 90 % prosesseihimme otetusta vedestä kuitenkin palautetaan vesistöön tai viemäriverkkoon, mikä tarkoittaa, että otetusta vedestä vain noin 10 % kuluu tuotantoprosesseissamme, lähinnä haihtumalla. Vedenkäyttöämme ja -poistoamme sääntelevät kansalliset tai alueelliset viranomaiset. Seuraamme poistuvan veden laatua säännöllisesti. Kaikki vesi puhdistetaan omissa puhdistamoissamme tai kunnallisissa jätevedenpuhdistamoissa ennen vesistöön päästämistä. Märkärainauteknologia, jota käytetään kahdella Suominen tehtaalla, kuluttaa merkittävästi muita tuotantoteknologioita enemmän vettä. Märkärainauksen osuus on 77 % Suominen kokonaisvedenotosta.

Suominen on arvioinut veden niukkuutta käyttämällä Maailman luonnonvarain instituutin (WRI) Water Risk Atlasta. Yksi tehtaistamme sijaitsee vesiriskien suhteen korkean riskin alueella, jolla vesi voidaan katsoa niukaksi luonnonvaraksi. Kyseisen tehtaan vedenoton osuus on noin 1,5 % Suominen kokonaisvedenotosta.

Tavoitteenamme on vähentää vedenkulutusta tuotettua tonnia kohti 20 % vuoden 2019 tasosta vuoteen 2025 mennessä.

Vuonna 2020 Suominen vedenkulutus tuotettua tonnia kohti pieneni 12,2 % vuoteen 2019 verrattuna. Onnistuimme parantamaan vesitehokkuuttamme useimmilla tuotantolaitoksillamme.

Energia

Energiankulutuksemme koostuu lämmön ja höyryn tuotannossa käytettävän kaasun käytöstä sekä ostetun sähkön ja höyryn käytöstä.

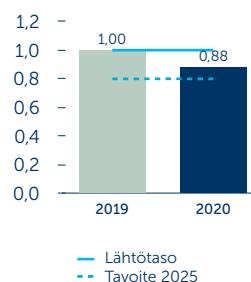
Tavoitteenamme on pienentää energiankulutusta tuotettua tonnia kohti 20 % vuoden 2019 tasosta vuoteen 2025 mennessä.

Vuonna 2020 energiankulutuksemme tuotettua tonnia kohti väheni 8,0 % vuoteen 2019 verrattuna. Saavuttaaksemme energiatehokkuuden parantamistavoittemme jatkamme energiansäästöväihteiden tunnistamista ja toteuttamista tuotantolaitoksillamme.

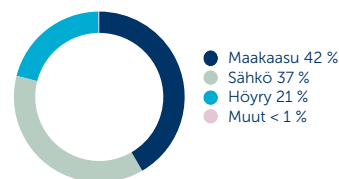
Vedenotto lähteittäin 2020



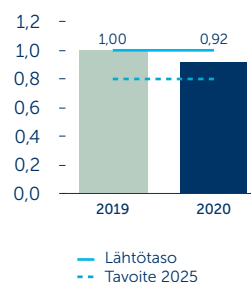
Vedenkulutus tuotetonna kohti (indeksoitu)



Energiankulutus 2020



Energiankulutus tuotetonna kohti (indeksoitu)



Kasvihuone- kaasupäästöt

Suominen raportoi sekä suorat kasvihuonekaasupäästönsä (Scope 1) että ostetun energian tuotannosta aiheutuvat epäsuorat kasvihuonekaasupäästönsä (Scope 2). Suorat kasvihuonekaasupäästöt ovat peräisin pääasiassa prosessilämmön tuotantoon käytettävien fossiilisten polttoaineiden kulutuksesta. Epäsuorat päästöt aiheutuvat ostetun sähkön ja höyryn tuotannosta.

Tavoitteenamme on vähentää kasvihuonekaasupäästöjä tuotettua tonnia kohti 20 % vuoden 2019 tasosta vuoteen 2025 mennessä.

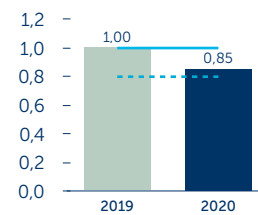
Vuonna 2020 kasvihuonekaasupäästömmme tuotettua tonnia kohti vähenivät 14,9 % vuoteen 2019 verrattuna. Energiatohokkuuden paraneminen vaikuttaa suoraan kasvihuonekaasupäästöihimme. Kaikki toimet, joilla parannamme energiatoimittamme, vähentävät siten myös kasvihuonekaasupäästöjä. Pyrimme jatkuvasti löytämään myös muita tapoja pienentää toimintojemme kasvihuonekaasupäästöjä.

Kaatopaikkajäte

Tavoitteenamme on vähentää kaatopaikkajätteen määrää tuotettua tonnia kohti 20 % vuoden 2019 tasosta vuoteen 2025 mennessä.

Vuonna 2020 kaatopaikalle päätyneen tuotantojätteen määrä väheni 2,4 %. Neljällä kahdeksasta tehtaastamme ei synny enää ollenkaan kaatopaikalle päätyvää tuotantojätettä. Suominen pyrkii ehkäisemään jätteen syntymistä ensisijaisesti parantamalla materiaalitehokkuutta. Toissijaisesti työskentelemme aktiivisesti sellaisten yhteistyökumppaneiden kanssa, jotka voivat käyttää jättemateriaalia eri tarkoituksiin.

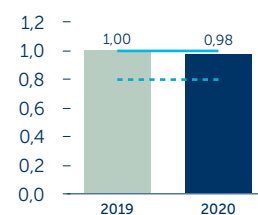
Kasvihuonekaasupäästöt*
tuotettonnia kohti (indeksoitu)



— Lähtötaso
- - Tavoite 2025

* Sisältää suorat (Scope 1) ja epäsuorat (Scope 2) päästöt

Kaatopaikkajäte tuotettonnia kohti
(indeksoitu)



— Lähtötaso
- - Tavoite 2025



VASTUULLISET KUITUKANKAAT

Kuluttajakäyttäytyminen ja lainsäädäntö lisäävät entistä vastuullisempien tuotteiden tarvetta. Kehittämällä jatkuvasti uusia ja innovatiivisia ratkaisuja, joiden ympäristövaikutukset ovat entistä pienemmät, pystymme tarjoamaan asiakkaillemme kattavan valikoiman vastuullisia kuitukankaita.

Tavoitteemme:
vastuullisten
kuitukankaiden
myynnin
50 % kasvu
vuoteen 2025
mennessä

Vastuulliset kuitukankaat on yksi yritys-
vastuuagendamme neljästä teemasta.
Tavoitteenamme on vastuullisten kuitu-
kankaiden myynnin 50 prosentin kasvu
vuoteen 2025 mennessä vuoteen 2019
verrattuna ja yli kymmenen vastuullisten
tuotteiden tuotelanseerausta vuodessa.

Kattava valikoima

Suomisen vastuullisten tuotteiden portfo-
lio koostuu uusiutuvista, kierrätetyistä ja/
tai muovittomista raaka-aineista valmis-
tetuista tuotteista sekä kompostoituvista
tai kokonaan hajoavista kuitukankaista. Eri
vastuullisuusnäkökohdat ovat tärkeitä eri
asiakkaille. Tarjoamalla ratkaisuja näissä eri
kategorioissa voimme vastata asiakkaiden

ja loppukäyttäjien erilaisiin vastuullisuuteen liittyviin tarpeisiin.

Suominen määrittelee tuotteidensa ympäristövaikutuksia laskemalla niiden hiilijalanjäljet. Tämä tarkoittaa, että tuotteeseen arvoketjun eri vaiheissa liittyvät kasvihuonekaasupäästöt lasketaan yhteen, jotta kunkin tuotteen ilmastovaikutukset voidaan kaikilta osin ymmärtää. Tarjoamalla entistä ympäristöystävällisempiä tuotteita voimme auttaa asiakkaitamme vähentämään omien tuotteidensa ympäristövaikutuksia ja saavuttamaan omat vastuullisuustavoitteensa.

Vuonna 2020 vastuullisten kuitukankaidemme myynti kasvoi 22,5 % ja lanseerasimme yhdeksän vastuullista tuotetta.

Kestävät ratkaisut innovointityömme keskiössä

Vastuullisuus on yksi keskeisistä painopistealueistamme tutkimuksessa ja tuote-

kehityksessä. Pyrimme jatkuvasti vähentämään tuotteidemme ympäristövaikutuksia tinkimättä tuotteidemme ensiluokkaisesta laadusta ja ominaisuuksista.

Kuitukankaiden tuotantoprosessin ympäristövaikutukset muodostavat vain osan kuitukangastuotteiden ympäristövaikutuksista. Olemme sitoutuneet vähentämään tuotteidemme ympäristövaikutuksia ottamalla huomioon koko toimitusketjun, esimerkiksi käyttämällä raaka-aineita, joiden ympäristövaikutukset ovat pienemmät, ja optimoimalla kuljetus-ettäisyydet.

Tutkimme jatkuvasti uusia potentiaalisia kuituja voidaksemme tarjota asiakkaillemme tulevaisuudessa entistä laajemman valikoiman vastuullisia tuotteita. Teemme jatkuvasti yhteistyötä uusien, innovatiivisten kuitujen kehittävien tahojen kanssa.



CASE | Tuotekehitys

HENGITYSSUOJAINTEN VALMISTUKSEEN KEHITETTIIN UUSI INNOVATIIVINEN KUITUKANGAS ENNÄTYKSELLISEN NOPEASTI

Kun Suomessa ilmeni vaikeuksia korkealaatuisten hengityssuojainten hankinnassa keväällä 2020 COVID-19-pandemian aikana, aloimme viipymättä etsiä ratkaisua. Teimme avointa ja saumatonta yhteistyötä kumppaneidemme kanssa ja onnistuimme aloittamaan FIBRELLA® Shield -materiaalin tuotannon vain kuudessa viikossa. Normaalisti vastaavaan prosessiin kuluisi kaksi vuotta. Työ edellytti pitkiä työpäiviä, mutta se oli kaiken sen arvoista, koska halusimme auttaa pandemian torjunnassa.

Miika Nikinmaa
Manager, R&D





YRITYSKANSALAIUUUS

Suominen toimii vastuullisesti ja yhdenmukaisesti kaikkialla maailmassa. Tuemme vastuullista toimintaa toimitusketjussamme ja koko yhteiskunnassa kunnioittamalla ihmisoikeuksia, olemalla hyvä yrityskansalainen ja vähentämällä oman tuotantomme ympäristövaikutuksia. Toimimme aina korkealle asetettujen eettisten standardien mukaisesti.

WE SUPPORT



Suominen on globaali yhtiö, jolla on toimintaa kolmella mantereella. Teemme päivittäin yhteistyötä monien sidosryhmien kanssa monikulttuurisessa ympäristössä. Kehitämme sidosryhmäsuhteitamme oikeudenmukaisesti ja vastuullisesti ja edistämme läpinäkyvyyttä viestinnässämme.

Maailmanlaajuisesti toimivana yhtiönä tarjoamme työtä ja liiketoimintamahdollisuuksia ja vaikutamme siten paikallisen

yhteiskunnan talouteen positiivisesti. Verojalanjälkemme syntyy liiketoiminnastamme maissa, joissa toimimme.

Sitoudumme noudattamaan kansallisia ja kansainvälisiä lakeja, määräyksiä ja yleisesti hyväksytyjä menettelytapoja. Tuemme UN Global Compact -aloitetta. Suominen pidättäytyy kaikesta epäreilusta liiketoiminnasta, kuten petoksista, korruptiosta ja lahjonnasta.

Toimimme aina korkealle asetettujen eettisten standardien mukaisesti

Ihmisoikeudet

Suominen on sitoutunut kunnioittamaan yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevia Yhdistyneiden kansakuntien (YK) ohjaavia periaatteita sekä kansainvälisen työjärjestön (ILO) julistusta työelämän perusperiaatteista ja -oikeuksista. Liiketapaperiaatteissaan Suominen sitoutuu työnantajana kunnioittamaan ihmisoikeuksia. Suominen ei hyväksy minkäänlaista syrjintää eikä pakotyötä tai lapsityövoiman käyttöä missään muodossa.

Suominen pyrkii johdonmukaisesti varmistamaan, että ihmisoikeuksia kunnioitetaan koko arvoketjussa. Suominen edellyttää, että sen raaka-ainetoimittajat sitoutuvat toimimaan eettisesti, noudattamaan sovellettavia kansallisia lakeja ja kansainvälisiä sopimuksia sekä kunnioittamaan ihmisoikeuksia, jotka on määritelty kansainvälisesti tunnustetuissa standardeissa ja sopimuksissa.

Liiketapaperiaatteet

Päivittäistä toimintaamme ohjaavat Suomen liiketapaperiaatteet ja niihin liittyvät politiikat. Ne muodostavat perustan vastuullisille liiketoimintakäytännöillemme. Suominen uudisti liiketapaperiaatteensa vuoden 2020 aikana. Uudet liiketapa-

periaatteet julkaistiin vuoden 2021 alussa. Liiketapaperiaatteissa esitetään Suomen odotukset liiketoiminnan hoitamisesta vastuullisesti, eettisesti ja johdonmukaisesti arvojemme ja käytäntöjemme mukaisesti ja kaikkia lakeja noudattaen. Käsiteltäviä aiheita ovat esimerkiksi oikeudenmukaiset liiketoimintakäytännöt, taloudelliseen sääntelyyn liittyvät asiat, ihmisoikeudet ja ympäristö. Periaatteita noudatetaan Suomen Oyj:ssä ja sen tytäryhtiöissä. Periaatteet koskevat kaikkia Suomen palveluksessa olevia henkilöitä kaikkialla maailmassa. Kaikille työntekijöille järjestetään pakollinen koulutusohjelma uudistetuista liiketapaperiaatteista vuonna 2021.

Vaatumuksemme toimittajille kuvataan tavarantoimittajien liiketapaperiaatteissa. Niissä käsitellään esimerkiksi ihmisoikeuksia, palkkoja ja työaikoja, lapsi- ja pakko-työvoimaa, korruptiota ja lahjontaa sekä ympäristöä. Odotamme liikekumppaneidemme toimivan vastuullisesti ja noudattavan tavarantoimittajille laatimiamme liiketapaperiaatteita.

Uudistetun yritysvaluuohjelman mukaisesti tavoitteemme on luoda prosessi ulkopuolisen osapuolen suorittamaa toimittajien vastuullisuuden auditointia varten.

Lisätietoa

Suomen liiketapaperiaatteet ja tavarantoimittajien liiketapaperiaatteet ovat saatavilla yhtiön verkkosivuilla www.suominen.fi.

Sidosryhmävuoropuhelu

Suomisen sidosryhmät ovat yhteisöjä tai yksilöitä, jotka vaikuttavat liiketoimintaamme tai joihin liiketoimintamme vaikuttaa. Sidosryhmämme ovat keskenään hyvin erilaisia, joten painotukset ja viestintäkanavat vaihtelevat sidosryhmien tavoitteiden ja tarpeiden mukaan.

Jatkuva vuorovaikutus sidosryhmien kanssa on keskeinen osa Suomisen yritysvastuuta. Sidosryhmävuoropuhelu antaa tärkeää tietoa sidosryhmien odotuksista ja huolenaiheista ja auttaa meitä tunnistamaan toimintaympäristömme tarjoamia mahdollisuuksia ja siinä esiintyviä riskejä. Haluamme käydä avointa ja jatkuvaa vuoropuhelua sidosryhmiemme kanssa ja pyrimme läpinäkyvään viestintään eri kanavia käyttäen.

Haluamme käydä avointa ja jatkuvaa vuoropuhelua sidosryhmiemme kanssa

Suominen tekee sidosryhmäkyselyn joka toinen vuosi. Viimeksi kysely toteutettiin vuonna 2019. Silloin tehtiin avoin verkkokysely kaikille sidosryhmillemme. Tavoitteena oli arvioida odotuksia ja kerätä tietoa ja näkemyksiä siitä, miten voisimme kehittää yritysvastuutyötämme. Verkkokyselyä täydensivät valittujen tärkeimpien sidosryhmien edustajien syvähaastattelut. Tulokset analysoitiin sisäisessä työpajassa, jossa määriteltiin kuusi olennaista aihetta: ympäristöystävälliset tuotteet, terveys ja turvallisuus, energiatehokkuus, jätteen syntymisen ehkäiseminen, taloudellinen vakaus ja työntekijöiden sitoutuneisuus.

Lokakuussa 2020 Suominen teki kaikille työntekijöille globaalin henkilöstökyselyn, johon vastasi noin 80 prosenttia työntekijöistämme. Kyselyssä tunnistettiin positiivisesti työntekijöiden sitoutuneisuuteen vaikuttavat osa-alueet sekä alueet, joiden osalta on mahdollista parantaa. Tuloksia käytetään perustana konkreettisia kehitysuunnitelmia laadittaessa. Suomisen henkilöstön sitoutuneisuus on kaiken kaikkiaan hyvällä tasolla.

SIDOSRYHMÄ	ODOTUKSET JA TAVOITTEET	SIDOSRYHMIEN ODOTUSTEN TÄYTTÄMINEN	VUOROVAIKUTUSKANAVAT
Henkilöstö	<ul style="list-style-type: none"> - Turvallinen työympäristö - Palkat ja edut - Kehittymismahdollisuudet - Yhdenvertaisuus, hyvinvointi ja työpaikkakulttuuri 	<ul style="list-style-type: none"> - Työturvallisuuden jatkuva parantaminen - Oikeudenmukaiset ja tasa-arvoiset palkat ja edut - Henkilökohtaiset kehityssuunnitelmat - Henkilöstöhallinnon periaatteet ja sakkokrekryointi - Avoin viestintä - Liiketapaperiaatteet 	<ul style="list-style-type: none"> - Päivittäinen vuorovaikutus - Kehityskeskustelut - Globaali intranet, sisäinen uutiskirje - Sidosryhmäkysely - Globaali henkilöstökysely ja paikalliset pulssikyselyt
Tavarantoimittajat	<ul style="list-style-type: none"> - Pitkäaikainen kumppanuus - Avoin viestintä ja yhteistyö 	<ul style="list-style-type: none"> - Toimittajayhteistyö - Sujuva ja tehokas raaka-aineiden laadunvarmistusprosessi - Liiketapaperiaatteet tavarantoimittajille 	<ul style="list-style-type: none"> - Toimittajatapaamiset ja muut suorat kontaktit - Tarjouspyynnöt ja sopimukset - Liiketapaperiaatteet tavarantoimittajille - Sidosryhmäkysely
Asiakkaat	<ul style="list-style-type: none"> - Tuoteturvallisuus - Innovointi ja tuotekehitys - Ympäristövaikutusten vähentäminen - Vastuullinen kuidunhankinta - Asiakasarvo - Pitkäaikainen kumppanuus - Kustannuskilpailukyky 	<ul style="list-style-type: none"> - Laadunvarmistus auditointien ja sertifiointien avulla - Vastuullinen tuoteportfolio ja asiakkaiden kanssa tehtävä tuotekehitys - Henkilöstön osaamisen kehittäminen - Avoin viestintä ja tehdasvierailut - Messuille ja näyttelyihin osallistuminen 	<ul style="list-style-type: none"> - Tapaamiset ja muut suorat kontaktit - Messut ja muut alan tapahtumat sekä alan mediat - Ulkoinen viestintä, kuten asiakasutiskirje - Auditoinnit ja sertifikaatit - Sidosryhmäkysely - Tarjouspyynnöt ja sopimukset
Sijoittajat, osakkeenomistajat, analyytikot	<ul style="list-style-type: none"> - Markkina-arvo ja osingot - Kestävä kasvu - Tarkka, johdonmukainen ja luotettava tiedotus - Riskien arviointi ja hallinta - Tuotekehitys - Yritysvastuu 	<ul style="list-style-type: none"> - Suomen lainsäädäntöön, EU:n direktiiveihin sekä pörssiyhtiöitä koskeviin sääntöihin ja määräyksiin perustuva viestintä - Kasvuun ja kannattavuuteen tähtäävän strategiamme toteuttaminen - Yritysvastuuohjelmamme toteuttaminen - Läpinäkyvä raportointi, GRI-standardin mukainen vastuullisuusraportointi 	<ul style="list-style-type: none"> - Yhtiökokous - Osavuosi- ja vuosiraportointi - Pörssi- ja lehdistötiedotteet - Osakkeenomistaja- ja analyyttikotilaisuudet - Verkkosivut ja muut digitaaliset kanavat - Sidosryhmäkysely
Poliittiset päättäjät, viranomaiset, kansalaisjärjestöt	<ul style="list-style-type: none"> - Säännösten noudattaminen - Vastuullinen toimitusketju - Vastuullinen toiminta 	<ul style="list-style-type: none"> - Lainsäädännön ja määräysten noudattaminen - Rikkomusten raportointikanava - GRI-standardin mukainen vastuullisuusraportointi 	<ul style="list-style-type: none"> - Raportointi ja muu ulkoinen viestintä - Suorat kontaktit
Yhteiskunta ja paikallisyhteisöt	<ul style="list-style-type: none"> - Oikeudenmukaiset käytännöt - Vastuullinen ja kestävä tuotanto - Säännösten noudattaminen - Veropanos 	<ul style="list-style-type: none"> - Työpaikat ja oikeudenmukainen palkkaus - Hyvä yrityskansalaisuus - Veropanos 	<ul style="list-style-type: none"> - Tiedotusvälineet - Ulkoinen viestintä - Tapahtumat

Verojalanjälki

Suomisen verojalanjälki edustaa Suominen toiminnasta sen toimintamaissa aiheutuvia taloudellisia vaikutuksia yhteiskuntaan verojen ja veronluonteisten maksujen muodossa. Suominen liiketoiminnasta aiheutuu Suomiselle verojen ja veronluonteisten maksujen maksamisvelvollisuuksia sekä velvollisuus periä ja tilittää konserniyhtiöiden liiketoiminnasta johtuvia veroja ja veronluonteisia maksuja.

Suomisen verojalanjälki syntyy Suominen liiketoiminnasta yhtiön toimintamaissa. Suominen ei ole sopinut järjestelyistä, joiden tarkoituksena olisi muuttaa tai järjestellä uudelleen yhtiön verorasitusta siitä, mikä aiheutuu normaalista liiketoiminnasta. Suominen konserniyhtiöiden välinen tavara- ja palvelukauppa on erittäin vähäistä. Konsernin sisäisiä palveluita saavilta konserniyhtiöiltä peritään palveluveloitusta. Palveluveloitusta hinnoitellaan käyttäen markkinaehtoperiaatetta.

Suomisella on yrityksiä ainoastaan niissä viidessä maassa – Brasiliassa, Suomessa, Italiassa, Espanjassa ja Yhdysvalloissa – joissa sillä on sekä tuotanto- että myyntitoimintaa. Verojen muiden veronluonteisten maksujen suhteen Suominen noudattaa kunkin maan lakeja ja määräyksiä.

Suomisen verojalanjälki syntyy Suomisen liiketoiminnasta yhtiön toimintamaissa

Suomisen verojalanjälki kattaa konserniyhtiöiden kustannuksiin sisältyvien verojen ja veronluonteisten maksujen lisäksi myös konserniyhtiöiden perimät ja tilittämät verot ja veronluonteiset maksut, kuten välilliset verot. Verotuksen ja kirjanpidon erilaisesta ajoituksesta aiheutuvat laskennalliset verot eivät sisälly verojalanjälkeen.

Suomalaisen konserniyhtiöiden päämarkkinat ovat ulkomailla, minkä vuoksi näiden yhtiöiden vienti ylittää merkittävästi kotimaan myynnin. Vienti on arvonlisäverotonta. Tästä seuraa, että suomalaisten konserniyhtiöiden arvonlisäverollisiin osiin sisältyvä vähennettävä arvonlisävero on huomattavasti suurempi kuin niiden arvonlisäverollisen myynnin perusteella tilittämä arvonlisävero. Tästä johtuen Suominen saa arvonlisäveron palautusta Suomesta.

Vuonna 2020 Suominen palveluksessa oli keskimäärin 689 henkilöä. Suominen vaikutti paikallisen yhteiskunnan talouteen positiivisesti työntekijöiden tuloverojen ja sekä yrityksen että työntekijöiden maksamien sosiaaliturvamaksujen muodossa. Siten Suominen verojalanjälkeen sisältyvät myös perityt ja tilitettyt työntekijöiden tuloverot ja sosiaaliturvamaksut. Työnantajan verot on raportissa erotettu selkeästi työntekijöiden veroista ja maksuista.

Suomisen yhteisöveroon vaikuttavat merkittävässä määrin joissakin Suominen toimintamaissa aikaisempina vuosina syntyneet verotukselliset tappiot. Paikallisten verolakien ja -määräysten mukaan



Suominen vaikutti paikallisen yhteiskunnan talouteen positiivisesti

verotappiot voidaan siirtää myöhemmille tilikausille ja vähentää tulevien vuosien verotettavasta tuloksesta. Tällä hetkellä Suominen ei maksa yhteisöveroa Suomessa, koska sillä on edellisiltä vuosilta siirtyneitä verotuksellisia tappioita. Suomisella on useassa toimintamaassaan käytössä verolainsäädännön sallima verokonsolidointijärjestelmä, jolloin kyseisessä maassa sijaitsevat erillisyhtiöt verotetaan tuloveron osalta konsolidoidun verotettavan tulon perusteella sen sijaan, että kukin yhtiö verotettaisiin erikseen.

Suominen hyödynsi vuonna 2020 Yhdysvalloissa COVID-19-pandemian johdosta myönnettyjä yhteisöverohelpotuksia, jotka sallivat yhtiöiden käyttää verotuksellisia tappioitaan kattamaan aikaisempien vuosien verotuksellisia voittoja. Tämän johdosta Suominen sai veronpalautusta, joka pienensi vuonna 2020 Yhdysvalloissa maksettua yhteisöveroa.

Konserniyhtiöt maksavat myös kiinteistöveroja omistamistaan maa-alueista ja rakennuksista sekä erilaisia maksuja, joiden perusteena on esimerkiksi valmistustoiminnan harjoittaminen. Suominen ei käsittele näitä perittävinä ja tilitettävinä välillisinä veroina, vaan konserniyhtiöiden kustannuksiin sisältyvinä veroina.

Konsernin verot ja maksut

1 000 euroa	2020		2019	
	Suomi	Muut maat	Suomi	Muut maat
Yhteisövero verotettavan tulon perusteella*	-2	-2 851	0	-1 351
Kiinteistövero	-73	-984	-73	-952
Työnantajamaksut	-1 786	-10 215	-1 490	-9 925
Kuluksi kirjattu arvonlisävero	-20	-5	-20	-2
Viennin tullit**	-	-22	-	-23
Tuonnin tullit**	-450	-1 305	-606	-1 792
Valmiste- yms. verot	-18	-151	-236	-126
Muut verot ja veronluonteiset maksut	-21	-525	-25	-210
YHTEENSÄ	-2 370	-16 059	-2 450	-14 380

Perityt ja edelleentiletyt verot ja maksut

1 000 euroa	2020		2019	
	Suomi	Muut maat	Suomi	Muut maat
Arvonlisävero, netto	3 355	-4 887	3 510	-4 010
Tilitetyt palkoista perityt maksut	-2 936	-8 650	-2 881	-8 912
Tilitetyt lähdeverot	-150	-121	-	-114
YHTEENSÄ	269	-13 658	629	-13 036

* Yhteisövero ei sisällä laskennallisia veroja.

** Tullit maksaa tavarantoimittajan tuonti- tai vientiyrittäjä eikä niitä peritä ja/tai tilitetä jonkin muun puolesta. Tästä syystä tullit raportoidaan maksettuina veroina.

RAPORTOINTIPERIAATTEET

Suominen julkaisee yritysvastuuraporttinsa osana vuosikertomustaan. Edellinen, vuotta 2019 koskeva yritysvastuuraportti julkaistiin helmikuussa 2020.

Suominen raportoi Global Reporting Initiative -standardien suppean tason mukaisesti (Global Reporting Initiative Standards: Core option). Tämä tarkoittaa, että raportointi käsittää suppean tason edellyttämän yleisen perussisällön ja Suominen kannalta merkityksellisen aihekohtaisen sisällön.

Olennaiset teemat ja tiedot päätettiin vuonna 2019 toteutetun olennaisuusarvioinnin perusteella. Myös sidosryhmät osallistuivat arviointiin. Olennaisten asioiden suhteellinen tärkeys määritettiin sidosryhmäkyselyn ja johdon työpajan tulosten perusteella.

Kaiken esitetyn tiedon raportointikausi on yksi kalenterivuosi (1.1.–31.12.2020). Esitetyt historiatiedot kattavat aiheen mukaan joko yksi, kaksi tai kolme edellistä vuotta.

Taloudellinen vastuu

Taloudelliseen vastuuseen liittyvät luvut perustuvat Suominen konsernitilinpäätökseen. Se on laadittu noudattaen kansainvälisiä tilinpäätösstandardeja (IFRS), jotka sisältävät myös IAS-standardit sekä standardien tulkinnat (SIC ja IFRIC). Konsernitilinpäätös sisältää Suominen Oyj:n sekä sen tytäryhtiöt. Emoyhtiön toiminta- ja esittämisvaluutta on euro, joka on myös konsernitilinpäätöksen esittämisvaluutta. Tytäryhtiöiden toimintavaluutat määräytyvät niiden pääasiallisen toimintaympäristön mukaan.

Ihmiset ja turvallisuus

Henkilöstön kokonaismäärää koskevat tiedot raportoidaan tilinpäätöksessämme esitettyjen tietojen mukaan. Yksityiskohtaisemmat henkilöstöä koskevat tiedot ovat peräisin erikseen kerätystä tilastoista. Tiedot kuvaavat vuoden

2020 lopun tilannetta. Tapaturmia koskevia tietoja kerätään jatkuvasti tapaturmien raportointijärjestelmästä, joka kattaa koko konsernin ja kaikki Suominen työntekijät. Kunkin tunnusluvun laskentaperiaatteet ja -rajaukset kuvataan tarkemmin GRI-indeksissä.

Ympäristövaikutusten minimointi

Konsernin ympäristö- ja energiatiedot kattavat kaikki tehtaat. Olennaisuusperiaatteen mukaisesti tietoihin eivät sisälly toimistot ja muut tilat, joissa ei ole tuotantotoimintaa. Konsernin ympäristötietoja kerätään kuukausittain Suominen tehtailla laskujen ja kulutustietojen perusteella. Osa tiedoista perustuu erikseen kerättyihin tilastoihin. Windsor Locksin tehdas Connecticutissa Yhdysvalloissa on sekä Suominen että Ahlstrom-Munksjö Oyj:n käytössä, ja ympäristöä koskevissa luvuissa on tehtaan osalta otettu huomioon vain Suominen tuotantolinjojen ympäristövaikutuksia koskevat kulutustiedot. Suominen laskee kasvihuonekaasupäästönsä (Scope 1 ja Scope 2) kasvihuonekaasuprotokollan mukaisesti. Kunkin tunnusluvun laskentaperiaatteet ja -rajaukset kuvataan tarkemmin GRI-indeksissä.

GRI-INDEKSI

GRI STANDARDI		SIJAINTI	KOMMENTIT	RAPORTOINTIRAJOITUKSET JA RAJOITUSTEN SYYT
GRI 102: Yleinen sisältö				
Organisaation kuvaus				
102-1	Raportoivan organisaation nimi	Katso kommentit	Suominen Oyj	
102-2	Toimialat, brändit, tuotteet ja palvelut	VSK 3		
102-3	Organisaation pääkonttorin sijainti	Katso kommentit	Karvaamokuja 2 B, 00380 Helsinki, Suomi	
102-4	Toimintamaat	VSK 3		
102-5	Organisaation omistusrakenne ja yhtiömuoto	Katso kommentit	Suominen Oyj on pörssilistattu yhtiö. ja sen osakkeet on listattu Nasdaq Helsingissä.	
102-6	Markkina-alueet, toimialat	VSK 3, 12–13		
102-7	Raportoivan organisaation koko	VSK 3, 8, 10–11, 92		
102-8	Tietoa palkansaajista ja muista työntekijöistä	VSK 3, 22–23, 40, 46, katso kommentit	Windsor Locksin tehdas Connecticutissa Yhdysvalloissa on sekä Suominen että Ahlstrom-Munksjö Oyj:n käytössä. Tämän vuoksi työntekijät, jotka eivät ole Suominen työntekijöitä suorittavat merkittävän osan työstä. Muutoin ulkopuolisia työntekijöitä käytetään pääasiassa erilaisissa kunnossapitotoon tai rakentamiseen liittyvissä töissä, tällaiset työtehtävät ovat usein kausiluontoisia. Tehtaillamme on jonkin verran kausivaihtelua loma-aikoina.	
102-9	Toimitusketju	VSK 9–11, 28		
102-10	Merkittävät muutokset organisaatiossa ja toimitusketjussa	VSK AR 4–6, 85		
102-11	Varovaisuusperiaatteen soveltaminen	Katso kommentit	Suominen riskienhallintaprosessi mahdollistaa yrityksen riskien hallitsemisen ympäristövahinkojen välttämiseksi ja toiminnan jatkuvuuden varmistamiseksi.	
102-12	Organisaation hyväksymät tai edistämät ulkopuolisten toimijoiden periaatteet tai aloitteet	VSK 33–34		
102-13	Jäsenyydet järjestöissä ja edunvalvonta-organisaatioissa	VSK 46		
Strategia				
102-14	Toimitusjohtajan katsaus	VSK 4–6		
102-15	Keskeiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet	VSK 4–6, 85–88		
Liiketoiminnan eettisyys				
102-16	Arvot ja liiketoimintaperiaatteet	VSK 14–16, Liiketapaperiaatteet, Liiketapaperiaatteet toimittajille		
102-17	Epäiltyjen väärinkäytösten ilmoittaminen	Liiketapaperiaatteet		

GRI STANDARDI		SIJAINTI	KOMMENTIT	RAPORTOINTIRAJOITUKSET JA RAJOITUSTEN SYYT
Hallinto				
102-18	Hallintorakenne	VSK 52		
102-22	Hallituksen kokoonpano	VSK 53–55		
102-23	Hallituksen puheenjohtaja	VSK 54		
102-35	Hallituksen ja ylimmän johdon palkitseminen	VSK 62–70		
102-36	Palkkioiden määräytyminen	VSK 62–70		
Sidosryhmävuorovaikutus				
102-40	Luettelo organisaation sidosryhmistä	VSK 36		
102-41	Kollektiivisesti neuvoteltujen työehtosopimusten piiriin kuuluva henkilöstö	VSK 46		
102-42	Sidosryhmien määrittely- ja valintaperusteet	VSK 35–36		
102-43	Sidosryhmätoiminnan periaatteet	VSK 35–36		
102-44	Sidosryhmien esille nostamat tärkeimmät asiat ja huolenaiheet	VSK 35–36		
Raportointikäytäntö				
102-45	Konsernitilinpäätökseen sisältyvät yhtiöt	VSK 112		
102-46	Raportin sisällön sekä olennaisten aiheiden vaikutusten määrittely	VSK 18, 40		
102-47	Olennaiset aiheet	VSK 18		
102-48	Oikaisut aiemmin raportoiduissa tiedoissa	VSK 40		
102-49	Merkittävät muutokset raportin laajuudessa ja aiheiden vaikutusten rajauksessa	VSK 40		
102-50	Raportointijakso	VSK 40		
102-51	Edellisen raportin päiväys	VSK 40		
102-52	Raportointitiheys	VSK 40		
102-53	Yhteystiedot raportointiin liittyen	Katso kommentit	Noora Rantanen, Manager, Sustainability & Marketing etunimi.sukunimi@suominencorp.com	
102-54	GRI-standardien mukainen raportoinnin kattavuus	VSK 40		
102-55	GRI-sisältöindeksi	VSK 41–45		
102-56	Raportoinnin varmennus	Katso kommentit	Suomisen vastuullisuusraporttia ei ole varmennettu.	

GRI STANDARDI		SIJAINTI	KOMMENTIT	RAPORTOINTIRAJOITUKSET JA RAJOITUSTEN SYYT
GRI 103: Johtamismalli				
103-1	Olellaiset aiheet ja niiden vaikutukset	VSK 18, 40		
103-2	Johtamistapa ja sen osa-alueet	VSK 50		
103-3	Johtamistavan arviointi	VSK 50		
TALOUDELLISET STANDARDIT				
GRI 201: Taloudelliset tulokset				
201-1	Suoran taloudellisen arvon tuottaminen ja jakaminen	VSK 46		
GRI 205: Korruptionvastaisuus				
205-1	Liiketoimintayksiköt, joille on tehty korruptioon liittyvä riskianalyysi	VSK 81		
205-2	Korruptionvastaisiin politiikkoihin ja menettelytapoihin liittyvä kommunikointi ja koulutus	VSK 34, 81		
205-3	Vahvistetut korruptio-tapaukset ja niihin liittyvät toimenpiteet	Katso kommentit	Ei raportoituja rikkomuksia vuonna 2020.	
GRI 206: Kilpailun rajoittaminen				
206-1	Kilpailuoikeudellisten säännösten rikkomiseen, kartelleihin ja määrävän markkina-aseman väärinkäyttöön liittyvät oikeustoimet	Katso kommentit	Ei raportoituja tapauksia vuonna 2020.	
ENVIRONMENTAL STANDARDS				
GRI 302: Energia				
302-1	Organisaation oma energiankulutus	VSK 29, 47		
302-4	Energiankulutuksen vähentäminen	VSK 29, 47		
GRI 303: Vesi				
303-1	Vesi jaettuna resurssina	VSK 29, 47		
303-2	Jätevesien vaikutusten hallinta	VSK 29, katso kommentit	Vedenottomme ja -poistomme on säännelty paikallisten tai kansallisten viranomaisten määräysten mukaisesti ja seuraamme poistoveden määrää sekä laatua viranomaisten määrääminen tarkkailuveloitteiden mukaisesti.	
303-3	Vedenotto	VSK 29, 47		Vedenottoa ei ole jaoteltu makean veden ja muun veden mukaisesti koska käytämme ainoastaan makeaa vettä.
303-4	Poistovedet	VSK 29, 47		Poistovesiä ei ole jaoteltu makean veden ja muun veden mukaisesti koska käytämme ainoastaan makeaa vettä.
303-5	Vedenkulutus	VSK 29, 47		Vedenkulutusta ei ole jaoteltu makean veden ja muun veden mukaisesti koska käytämme ainoastaan makeaa vettä. Veden varastoinnissa tapahtuvia muutoksia ei ole raportoitu, koska ne eivät ole oleellaisia toiminnassamme.

GRI STANDARDI		SIJAINTI	KOMMENTIT	RAPORTOINTIRAJOITUKSET JA RAJOITUSTEN SYYT
GRI 305: Päästöt				
305-1	Suorat kasvihuone- kaasujen päästöt (Scope 1)	VSK 30, 48		
305-2	Epäsuorat kasvihuonekaasupäästöt energiasta (Scope 2)	VSK 30, 48		
305-5	Kasvihuonekaasu- päästöjen vähentäminen	VSK 30, 48		
GRI 306: Jätevedet ja jätteet				
306-2	Jätteet jätelajeittain ja käsittelytavan mukaan jaoteltuna	VSK 30, 48		Vaarallisen jätteen osuuksia ei ole raportoitu jätteenkäsittely- menetelmien mukaan, koska vaarallisen jätteen osuus kokonaisjättemäärästä on alle puoli prosenttia, eikä se sen vuoksi ole olennainen mittari toiminnastamme
306-3	Merkittävät vuodot	Katso kommentit	Ei merkittäviä vuotoja vuonna 2020.	
GRI 307: Ympäristölakien ja -sääntöjen noudattaminen				
307-1	Ympäristölakien ja -sääntöjen rikkominen	Katso kommentit	Ei merkittäviä rikkomuksia vuonna 2020	
GRI 308: Toimittajien ympäristöarviointi				
308-1	Uudet toimittajat, jotka arvioitiin ympäristökriteereillä	VSK 34, katso kommentit	100 % uusista toimittajista arvioitiin ympäristökriteereillä.	
SOSIAALISET STANDARDIT				
GRI 401: Työsuhteet				
401-1	Henkilöstön vaihtuvuus	VSK 49		
GRI 403: Työterveys ja -turvallisuus				
403-1	Työterveyden ja -turvallisuuden johtamisjärjestelmät	VSK 25–26, 40, 50		
403-2	Vaarojen tunnistaminen, riskien arviointi, tapauksien tutkinta	VSK 25–26, 40, 50		
403-3	Työterveyspalvelut	VSK 22–23, 25–26, 40, 50, katso kommentit	Indikaattoria ei ole raportoitu yksityiskohtaisesti.	
403-4	Työntekijöiden osallistuminen ja konsultointi työterveys- ja turvallisuusasioihin sekä näistä viestiminen työntekijöille	VSK 25–26, 40, 50		
403-5	Työntekijöiden koulutus työterveyteen ja -turvallisuuteen	VSK 25–26, 40, 50		
403-6	Työntekijöiden terveyden edistäminen	VSK 21–24, 50		
403-7	Liiketoimintasuhteisiin suoraan liittyvien työterveys- ja turvallisuusvaikutusten estäminen ja lieventäminen	VSK 22–23, 25–26, 40, 50		
403-9	Työhön liittyvät tapaturmat	VSK 25–26, 50, katso kommentit	Yleisimmät työtapaturmista aiheutuvat vammat ovat haavat, mustelmat, rasitusvammat, palovammat, naarmut ja nyrjähdykset.	

GRI STANDARDI		SIJAINTI	KOMMENTIT	RAPORTOINTIRAJOITUKSET JA RAJOITUSTEN SYYT
GRI 404: Koulutus ja henkilöstön kehittäminen				
404-3	Kehityskeskustelut ja suoritusten arvioinnit	VSK 24, 49		
GRI 405: Monimuotoisuus ja yhtäläiset mahdollisuudet				
405-1	Hallintoelinten ja henkilöstön monimuotoisuus	VSK 49, 55		
GRI 406: Syrjinnän kieltö				
406-1	Syrjintätapaukset ja korjaavat toimenpiteet	Katso kommentit	Ei raportoituja tapauksia vuonna 2020.	
GRI 414: Toimittajien sosiaalisen vastuun arviointi				
414-1	Tavarantoimittajat, jotka on arvioitu sosiaaliseen vastuuseen liittyvien kriteerien mukaisesti	VSK 34, katso kommentit	100 % uusista toimittajista arvioitiin sosiaaliseen vastuuseen liittyvien kriteerien mukaisesti.	
GRI 418: Asiakkaiden yksityisyydensuoja				
418-1	Asiakkaiden yksityisyydensuojan rikkomiseen ja asiakastietojen hävittämiseen liittyvät valitukset	Katso kommentit	Ei raportoituja tapauksia vuonna 2020.	
GRI 419: Määräystenmukaisuus				
419-1	Lakien ja säädösten rikkomukset sosiaalisten ja taloudellisten tekijöiden osalta	Katso kommentit	Ei raportoituja tapauksia vuonna 2020.	

GRI-LIITE

GRI 102-8 Tietoa palkansaajista ja muista työntekijöistä

a. Palkansaajien kokonaismäärä jaoteltuna työsopimuksen ja sukupuolen mukaan

	Naiset	Miehet
Vakituinen	153	531
Määräaikainen	3	5

b. Palkansaajien kokonaismäärä jaoteltuna työsopimuksen ja alueen mukaan

	Eurooppa	Amerikat
Vakituinen	325	359
Määräaikainen	8	0

c. Palkansaajien kokonaismäärä jaoteltuna työsopimuksen tyypin ja sukupuolen mukaan

	Naiset	Miehet
Kokoaikainen	147	535
Osa-aikainen	9	1

GRI 102-13 Jäsenyydet järjestöissä ja edunvalvontaorganisaatioissa

Suomisen tärkeimmät jäsenyydet maittain. Suomen on myös osallisena useissa ammatillisissa verkostoissa ja kauppakamareissa.

Suomi

EDANA
Finnish Business and Society (FiBS)
Suomen Tekstiili & Muoti ry

Pohjois-Amerikka

INDA Association of the Nonwoven Fabrics Industry

Brasilia

ABINT Nonwovens Industry Brazilian Association

Espanja

Agrupación Textil Alcoyana
Aitex, Asociación de investigación de la industria textil
Ateval, Asociación de Empresarios del Textil de la Comunidad Valenciana

GRI 102-41 Kollektiivisesti neuvoteltujen työehtosopimusten piiriin kuuluva henkilöstö

Kaiken kaikkiaan 55 % Suomisen palkansaajista kuuluu kollektiivisesti neuvoteltujen työehtosopimusten piiriin. Osuus vaihtelee merkittävästi maantieteellisten alueiden välillä sen ollessa Etelä-Amerikassa 87 %, Euroopassa 100 % ja Pohjois-Amerikassa 0 %. Tämä kuvastaa eri alueiden normaaleja käytäntöjä.

GRI 201-1 Suoran taloudellisen arvon tuottaminen ja jakaminen

Tuotot, milj. euroa

Liikevaihto	458,9
Liiketoiminnan muut tuotot	2,6
Tuotot sijoituksista	1,3
Tuotot yhteensä	462,7

Toiminnan kustannukset, milj. euroa

Välittömät tuotantokustannukset, raaka-aineet ja palvelut	-314,2
Välilliset tuotantokustannukset, tuotekehitys, myynti ja hallinto: palvelut ja muut kulut	-17,8
Liiketoiminnan muut kulut	-2,2
Toiminnan kustannukset yhteensä	-334,2

Palkat ja muut henkilöstökulut, milj. euroa

Palkat ja palkkiot	-41,3
Eläkkeet	-3,0
Muut henkilöstösivukulut	-18,6
Palkat ja muut henkilöstökulut yhteensä	-62,9

Maksut rahoittajille, milj. euroa

Korkokulut	-4,2
Muut rahoituskulut	-1,4
Maksut rahoittajille yhteensä	-5,6

Maksut valtiolle, milj. euroa

Tuloverot kuluvalta vuodelta ja aikaisemmilta vuosilta	-2,6
Muut tuloverot	-0,7
Maksut valtiolle yhteensä	-3,3

Jää toiminnasta, milj. euroa

56,8

Energia

GRI 302-1: Organisaation oma energiankulutus

GRI 302-4: Energiankulutuksen vähentäminen

Energiankulutus, GJ		2020	2019	2018
Uusiutumattomien polttoaineiden kulutus				
Maakaasu	302-1 a	835 926,4	737 187,4	830 205,7
Muut uusiutumattomat polttoaineet	302-1 a	4 356,4	3 611,4	4 730,8
Uusiutuvien polttoaineiden kulutus	302-1 b	0	0	0
Ostettu sähkö	302-1 c	731 302,1	657 695,1	700 912,8
Ostettu höyry	302-1 c	418 297,6	365 950,1	367 212,8
Kokonaisenergiankulutus	302-1 e	1 989 957,3	1 764 510,6	1 903 062,1
Muutokset energiankulutuksessa	302-4	225 446,7	-138 551,5	128 354,6

Myytyä kokonaisenergiaa ei ole raportoitu, koska Suomen toimintoista ei synny energiaa myytäväksi organisaation ulkopuolelle.

Vesi

GRI 303-3: Vedenotto

GRI 303-4: Poistovedet

GRI 303-5: Vedenkulutus

Vedenotto lähteittäin, ML		Kaikki alueet			Alueet, joilla niukat vesivarat		
		2020	2019	2018	2020	2019	2018
Pintavedet	303-3 a&b	3 967	3 703	3 727	0	0	0
Pohjavedet	303-3 a&b	2 199	2 073	1 871	0	0	0
Merivesi	303-3 a&b	0	0	0	0	0	0
Tuotettu vesi	303-3 a&b	0	0	0	0	0	0
Kunnalliset lähteet (kolmas osapuoli)	303-3 a&b	909	803	847	106	101	113
Yhteensä		7 075	6 578	6 445	106	101	113

Poistovedet vuonna 2020 vastaanottavan vesialueen mukaan, ML		Kaikki alueet		Alueet, joilla niukat vesivarat	
		2020	2019	2020	2019
Pintavedet	304-4 a&c	5 590	5 320	0	0
Pohjavedet	304-4 a&c	0	0	0	0
Merivedet	304-4 a&c	0	0	0	0
Kolmannen osapuolen käsittelemät vedet	304-4 a&c	555	551	21	20
Yhteensä		6 145	5 871	21	20

Vedenkulutus	303-5 a&b	929	707	85	81
--------------	-----------	-----	-----	----	----

Taulukossa esitetyt luvut perustuvat Suomen tehtailta raportoituun tietoon. Aloitimme raportoimaan veden poistoon ja veden kulutukseen liittyvät luvut GRI-raportoinnin mukaisesti vuonna 2019, jonka vuoksi vertailutietoja ennen vuotta 2019 ei ole esitetty. World Resource Instituutin (WRI) julkaisemaa "Aqueduct Water Risk Atlas" -työkalua on käytetty määrittelemään alueet, joilla on niukat vesivarat. Tällaisiksi alueiksi on määritelty alueet, joilla vuosittaisen vedenoton määrän

ja vuosittaisen veden uusiutumiskyvyn suhde on korkea tai erittäin korkea. Vedenottomme ja -poistomme on säännelty paikallisten tai kansallisten viranomaisten määräysten mukaisesti. Tietyille kemikaaleille on asetettu päästörajat viranomaisten toimesta ja poistoveden laatua ja määrää seurataan viranomaisten määräämien tarkkailuvelvoitteiden mukaisesti.

Päästöt

GRI 305-1 Suorat kasviuonekaasujen päästöt (Scope 1)

GRI 305-2 Epäsuorat kasviuonekaasupäästöt energiasta (Scope 2)

GRI 305-5: Kasviuonekaasupäästöjen vähentäminen

Kasviuonekaasupäästöt, CO ₂ -ekv. tonnia		2020	2019	2018
Suorat kasviuonekaasupäästöt (Scope 1)	305-1	45 423	41 983	47 914
Suorat biogeeniset kasviuonekaasupäästöt (Scope 2)	305-1	0	0	0
Energiankulutuksen kasviuonekaasupäästöt (Scope 2) – markkinalähtöinen	305-2	74 197	72 704	78 877
Energiankulutuksen kasviuonekaasupäästöt (Scope 2) – aluelähtöinen	305-2	88 136	80 389	85 773
Kasviuonekaasupäästöt yhteensä (Scope 1 ja Scope 2 – markkinalähtöinen)		119 619	114 686	126 791
Kasviuonekaasupäästöjen vuosittainen muutos	305-5	4 932	-12 105	-4 428

Suomisen suorat kasviuonekaasupäästöt ovat peräisin Suomisen omistamista toiminnoista. Kasviuonekaasupäästöt ovat ilmaistu hiilidioksidiekvivalenteina ja ne kattavat kaikki Kioton pöytäkirjan mukaiset kasviuonekaasut (CO₂, CH₄, N₂O, HFCs, PCFs, SF₆ ja NF₃). Toiminnoistamme ei synny biogeenisiä kasviuonekaasupäästöjä, koska käytämme tällä hetkellä ainoastaan fossiilisia polttoaineita.

Vuonna 2019 päivitimme ostetusta energiankulutuksesta aiheutuneiden epäsuorien kasviuonekaasupäästöjen (Scope 2) laskentatavan vastaamaan "Greenhouse Gas Protocol – A Corporate Accounting and Reporting Standard" -standardin ohjeistusta.

Epäsuorat kasviuonekaasupäästöt kattavat päästöt ulkopuolelta hankitusta energiasta eli ostetusta sähköstä ja höyrystä. Seuraamme markkinalähtöisiä päästöjä tavoitteiden asettamisessa sekä edistymisemme seuraamisessa. Käytämme "Greenhouse Gas Protocol" -standardin mukaista laskentahierarkiaa ja tietolähteitä. Markkinalähtöiset päästöt on laskettu pääasiassa toimittajien päästökertoimien tai maakohtaisten jäännösjakaumien mukaisesti. Aluelähtöisten päästöjen laskemisessa on käytetty mm. maakohtaista tilastotietoa sähkön tuotannon päästöistä sekä Yhdysvaltojen viranomaisten julkaisemaa eGRID-tietokantaa.

GRI 306-2 Jätteet jätelajeittain ja käsittelytavan mukaan jaoteltuna

Jätelaji ja käsittelytavat

		2020	2019	2018
Tavanomainen jäte, tonnia				
Energiahöydyntäminen	306-2 b	1 639,0	1 871,3	N/A
Kaatopaikka	306-2 b	4 062,6	3 398,2	2 702,8
Vaarallinen jäte, tonnia				
Vaarallisen jätteen kokonaismäärä	306-2 a	10,1	13,3	N/A

Taulukossa on esitetty ainoastaan jätteidenkäsittelymenetelmät, jotka ovat merkityksellisiä toiminnassamme.

GRI 401-1: Henkilöstön vaihtuvuus

Henkilöstöjakauma ja vaihtuvuus

	Eurooppa	Amerikat	Yhteensä
Työntekijöiden määrä			
Jaoteltuna ikäryhmittäin			
Alle 30-vuotiaat	21	31	52
30–50-vuotiaat	191	213	404
Yli 50-vuotiaat	121	115	236
Jaoteltuna sukupuolen mukaan			
Naiset	80	76	156
Miehet	253	283	536
Uusien työntekijöiden määrä			
Jaoteltuna ikäryhmittäin			
Alle 30-vuotiaat	25	14	39
30–50-vuotiaat	17	37	54
Yli 50-vuotiaat	4	9	13
Jaoteltuna sukupuolen mukaan			
Naiset	20	14	34
Miehet	26	46	72
Lähteneiden työntekijöiden määrä			
Jaoteltuna ikäryhmittäin			
Alle 30-vuotiaat	11	14	25
30–50-vuotiaat	7	31	38
Yli 50-vuotiaat	6	16	22
Jaoteltuna sukupuolen mukaan			
Naiset	12	4	16
Miehet	12	57	69
Työntekijöiden vaihtuvuusaste	7 %	17 %	12 %

GRI 404-3 Kehityskeskustelut ja suoritusten arvioinnit

Työntekijöiden osuus, jotka ovat säännöllisten kehityskeskustelujen ja suoritusten arvioinnin piirissä

	Miehet	Naiset
Toimihenkilöt	94 %	83 %
Tuotantotyöntekijät	66 %	63 %

GRI 405-1 Hallintoelinten ja henkilöstön monimuotoisuus

Johtoryhmän monimuotoisuus

Jaoteltuna ikäryhmittäin	Miehet	Naiset
Alle 30-vuotiaat	0	0
30–50-vuotiaat	3	0
Yli 50-vuotiaat	2	1

Johtamismalli

	IHMISET JA TURVAL- LISUUS	YMPÄRISTÖVAIKUTUKSET MINIMIIN	VASTUULLISET KUITUKANKAAT	YRITYSKANSALAISSUUS
Johtamis- menetelmän kuvaus ja tarkoitus	Työtämme ohjaavat liiketapaperiaattemme sekä arvomme: vastuunotto, yhteistyö, suorituskyky ja oikeudenmukaisuus. Johtamismenetelmän tarkoituksena on varmistaa, että strategia toteutetaan ja tavoitteet saavutetaan suunnitellusti.			
Politiikat ja sitoumukset	<ul style="list-style-type: none"> - Henkilöstöhallinnon periaatteet ja alueelliset politiikat - Liiketapaperiaatteen - Palkka- ja etupolitiikka - Sokkorekrytointi aina kun mahdollista - Turvallisuusperiaatteet ja Behaviour Based Safety -ohjelma - Tietosuojapolitiikka - ISO 45001 (kahdella kahdeksasta tehtaasta) 	<ul style="list-style-type: none"> - ISO 14001 -sertifiointi (seitsemällä kahdeksasta tehtaasta) - ISO 9001 (kaikilla tehtailla) - ISO 50001 (kahdella kahdeksasta tehtaasta) - Paikalliset ympäristö-politiikat - Liiketapaperiaatteen 	<ul style="list-style-type: none"> - Liiketapaperiaatteen tavarantoimittajille - Suomenen tarjoaa FSC®-, PEFC- ja SFI-jäljitettävyyssertifioituja tuotteita sekä tuoteturvallisuuden osalta sertifioituja tuotteita (esim. Öko-Tex) 	<ul style="list-style-type: none"> - Liiketapaperiaatteen tavarantoimittajille - Korruptionvastainen politiikka - Rahoituspolitiikka - Riskienhallintapolitiikka - Veropolitiikka - Luottopolitiikka - Lähipiiripolitiikka - Kilpailupolitiikka - Sisäpiiripolitiikka - Sopimuspolitiikka - Tiedonantopolitiikka
Tavoitteet	<ul style="list-style-type: none"> - Panostamme työntekijöidemme sitoutuneisuuteen - Jatkamme korkean suorituskyvyn kulttuurin rakentamista - Jatkamme turvallisuuskulttuurimme vahvistamista 	<ul style="list-style-type: none"> - Pyrimme jatkuvasti pienentämään tuotantomme ympäristövaikutuksia 	<ul style="list-style-type: none"> - Olemme edelläkävijä vastuullisissa kuitukankaissa 	<ul style="list-style-type: none"> - Edistämme vastuullisia liiketoimintakäytäntöjä sekä omassa toiminnassamme että toimitusketjussamme - Viestimme avoimesti ja läpinäkyvästi toiminnastamme
Resurssit ja vastuut	Johtavat toiminnot: henkilöstöhallinto ja HSEQ	Johtavat toiminnot: operaatiot ja HSEQ	Yhteinen vastuu usealla toiminnolla (esim. liike-toiminnan kehitys, hankinta, tuotekehitys ja operaatiot)	Johtavat toiminnot: lakiasiat, hankinta ja talous
	Kullekin teemalle nimetyt johtavat toiminnot vastaavat asetettujen tavoitteiden saavuttamiseksi tarvittavien toimenpiteiden toteuttamisesta ja johtamisesta sekä saavutetun edistyksen seurannasta ja arvioinnista. Viestintä ja vastuullisuus -toiminto koordinoi työtä ja tukee muita toimintoja tarvittaessa.			
Rikkomusten raportointi	Epäilystä rikkomuksesta ilmoitetaan esimiehelle, esimiehen esimiehelle, paikalliselle tai konsernin henkilöstöhallinnolle tai ulkopuolisen tahon ylläpitämän rikkomusten raportointikanavan kautta. Suomenen ei hyväksy minkäänlaisia kostotoimia sellaista henkilöä kohtaan, joka ilmoittaa vilpittömästi epäilemästään eettisen ohjeen tai jonkin muun politiikan vastaisesta toiminnasta. Ilmoituksen tutkintaan osallistuvaan tai siinä Suomista avustavaan henkilöön kohdistuvia kostotoimia ei myöskään suvaita.			
Johtamis- menetelmän arviointi	Lakien ja vaatimusten noudattaminen, sisäinen valvonta ja auditoinnit, poikkeamaraportit, työturvallisuusriskien arviointi, kehityskeskustelut, työntekijöiden sitoutuneisuutta mittaavat kyselyt, kahdenkeskiset keskustelut, työntekijöiden tekemät poikkeamailmoitukset ja työntekijöiden lähtökyselyt	Lakien ja vaatimusten noudattaminen, ulkopuoliset auditoinnit, kuten ISO 9001:2015- ja ISO 14001:2015 -auditoinnit, poikkeamaraportit sekä tunnuslukujemme seuranta ja arviointi	Lakien ja vaatimusten noudattaminen, asiakkaiden tekemät auditoinnit, tunnuslukujemme seuranta ja arviointi sekä hankintaketjun auditoinnit	Lakien ja vaatimusten noudattaminen ja politiikkojemme tehokkuuden arviointi



HALLINNOINTI

SELVITYS SUOMINEN OYJ:N HALLINTO- JA OHJAUSJÄRJESTELMÄSTÄ 2020

Suominen Oyj (”Suominen” tai ”yhtiö”) noudattaa Arvo-paperimarkkinayhdistys ry:n julkaisemaa suomalaisten pörssi-yhtiöiden hallinnointikoodia 2020 (”hallinnointikoodi”). Hallinnointikoodi on saatavilla verkossa osoitteessa www.cgfinland.fi.

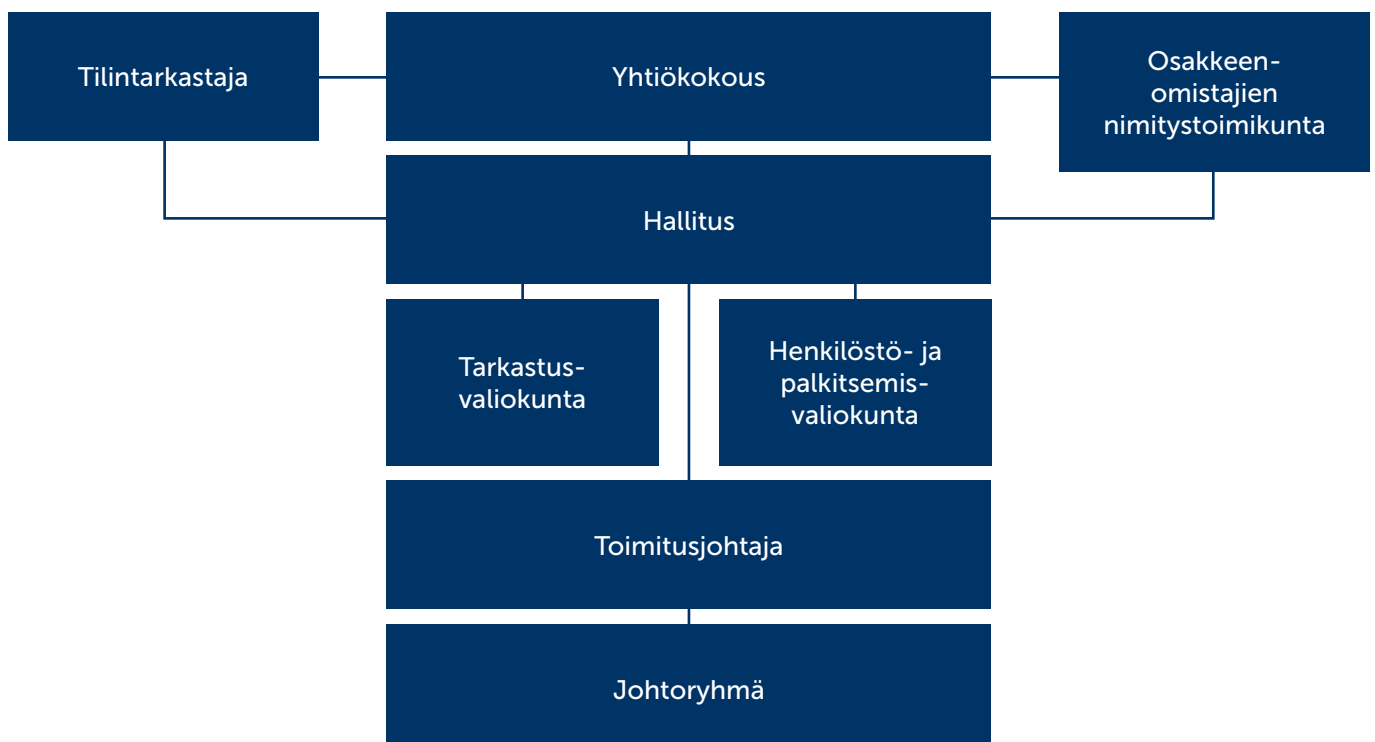
Tämä selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä (”selvitys”) on julkaistu erillisenä kertomuksena toimintakertomuksen yhteydessä. Selvitys on julkaistu pörssitiedotteella samanaikaisesti tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen kanssa ja on saatavilla myös Suominen verkkosivuilla, www.suominen.fi.

Suominen Oyj:n tarkastusvaliokunta ja hallitus ovat käsitelleet selvityksen. Selvitystä ei päivitetä tilikauden aikana,

mutta sen sisältämien aihealueiden tiedot on esitetty ajantasaisina Suominen verkkosivuilla.

1. Suominen hallintoelimet

Yhtiön toiminnasta vastaavat osakeyhtiölain mukaiset toimielimet: yhtiökokous, hallitus ja sen kaksi valiokuntaa sekä toimitusjohtaja. Toimitusjohtajalla on työssään tukeaan johtoryhmä.



Yhtiökokous

Suomisen ylin päättävä elin on yhtiökokous, jossa osakkeenomistajat käyttävät päätäntävaltaansa. Varsinainen yhtiökokous pidetään hallituksen määräämänä päivänä kerran vuodessa huhtikuun loppuun mennessä. Kokouksessa päätetään sille osakeyhtiölain ja Suominen yhtiöjärjestyksen mukaan kuuluvista asioista, joita ovat muun muassa:

- tilinpäätöksen vahvistaminen
- taseen osoittaman voiton käyttäminen
- hallituksen puheenjohtajan ja jäsenten valinta sekä heidän palkkionsa
- vastuuvapauden myöntäminen hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle
- tilintarkastajan valinta ja palkkiot.

Suominen julkaisee yhtiökokouskutsun yhtiön verkkosivuilla aikaisintaan kaksi kuukautta ja viimeistään kolme viikkoa ennen yhtiökokousta, kuitenkin vähintään yhdeksän (9) päivää ennen yhtiökokouksen täsmäytyspäivää. Voidakseen osallistua yhtiökokoukseen osakkeenomistajan on ilmoittauduttava yhtiölle viimeistään kutsussa mainittuna päivänä, joka voi olla aikaisintaan kymmenen (10) päivää ennen yhtiökokousta.

Yhtiökokous 2020

Varsinainen yhtiökokous pidettiin 19.3.2020 Helsingissä. COVID-19-pandemian vuoksi kokous pidettiin mahdollisimman lyhyessä ja yksinkertaisessa muodossa. Yhtiökokoukseen osallistui yhteensä 18 osakkeenomistajaa – heistä kuusi oli läsnä henkilökohtaisesti ja muut osallistuivat valtakirjalla. Edustettuna oli yhteensä 36 464 271 osaketta ja ääntä. Yksi hallituksen jäsen sekä yhtiön tilintarkastaja olivat läsnä yhtiökokouksessa. Yhtiökokousaineistot ovat saatavilla yhtiön verkkosivuilla www.suominen.fi.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta

Suomisella on pysyvä vuoden 2013 yhtiökokouksen perustama osakkeenomistajien nimitystoimikunta. Nimitystoimikunnan tehtävänä on valmistella ja esitellä varsinaiselle yhtiökokoukselle ja tarvittaessa ylimääräiselle yhtiökokoukselle ehdotus hallituksen jäsenten palkitsemisesta, ehdotus hallituksen jäsenten lukumääräksi ja

ehdotus hallituksen jäseniksi sekä puheenjohtajaksi. Lisäksi toimikunnan tehtävänä on etsiä hallituksen jäsenten seuraajaehdokkaita.

Nimitystoimikunta koostuu neljästä (4) jäsenestä, joista yhtiön kolme suurinta osakkeenomistajaa ovat kukin oikeutettuja nimeämään yhden jäsenen. Suurimmat osakkeenomistajat määräytyvät Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon syyskuun ensimmäisenä arkipäivänä rekisteröityinä olevien omistustietojen perusteella. Yhtiön kulloinkin hallituksen puheenjohtaja toimii toimikunnan neljäntenä jäsenenä. Nimitystoimikunta toimii toistaiseksi, kunnes yhtiökokous toisin päättää. Toimikunnan jäsenet nimitetään vuosittain, ja jäsenten toimikausi päättyy, kun toimikuntaan on nimitetty uudet jäsenet. Toimikunnan jäsenten on oltava riippumattomia yhtiöstä, eikä yhtiön toimivaan johtoon kuuluva henkilö saa olla toimikunnan jäsen.

Nimitystoimikunta 2020

Osakkeenomistajien nimitystoimikuntaan nimeämät edustajat olivat vuonna 2020 Lasse Heinonen Ahlstrom Capital B.V:n (aiemmin AC Invest Two B.V.) nimeämänä edustajana, Erik Malmberg Oy Etra Invest Ab:n nimeämänä edustajana ja Hanna Kaskela Keskinäisen työeläkevaikutusyhtiö Varman nimeämänä edustajana. Hallituksen puheenjohtaja Jan Johansson toimi nimitystoimikunnan neljäntenä jäsenenä. Lasse Heinonen toimi nimitystoimikunnan puheenjohtajana.

Nimitystoimikunta kokoontui kolme kertaa vuonna 2020. Jäsenten osallistumisprosentti oli 100.

Hallitus

Hallituksen keskeisenä tehtävänä on ohjata Suominen strategiaa niin, että Suominen voi pitkällä tähtäimellä saavuttaa sille asetetut taloudelliset tavoitteet ja tuottaa mahdollisimman suurta arvoa osakkeenomistajille huomioiden samalla myös muiden keskeisten sidosryhmien odotukset.

Hallitus vastaa yhtiön hallinnosta ja toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä. Hallitus päättää asioista, joilla on yhtiön toiminnan laajuus huomioon ottaen huomattava merkitys yhtiölle. Hallituksella on vuosittainen kokoussuunnitelma.

Hallituksen valitsee yhtiökokous. Hallitukseen kuuluu yhtiöjärjestyksen mukaan vähintään kolme ja enintään seitsemän jäsentä.

Keskeiset tehtävät

Hallituksen tehtävät määritellään lainsäädännössä, Suominen yhtiöjärjestyksessä, suomalaisten pörssiyhtiöiden hallinnointikoodissa ja hallituksen työjärjestyksessä. Hallituksen keskeiset tehtävät ovat:

- hyväksyä yhtiön strategia ja valvoa sen toteuttamista
- hyväksyä yhtiön pitkän aikavälin tavoitteet ja seurata niiden toteuttamista
- hyväksyä vuotuinen liiketoimintasuunnitelma
- hyväksyä merkittävät yritysostot ja -myynnit, investoinnit tai menot
- hyväksyä merkittävä ulkoinen rahoitus (sekä velka että oma pääoma), tytäryhtiöiden pääomittaminen sekä takaukset ja kiinnitykset
- päättää yhtiön toimitusjohtajan ja johtoryhmän muiden jäsenten nimittämisestä ja erottamisesta sekä heidän työehdoistaan ja palkitsemisestaan
- hyväksyä yhtiön organisaatorakenne
- seurata ja valvoa yhtiön tuloskehitystä ja varmistaa johtamisjärjestelmän tehokkuus
- päättää yhtiön pitkäaikaisista osakeperusteisista kannustinjärjestelmistä
- hyväksyä yhtiön taloudelliset raportit, kuten tilinpäätökset, osavuosisikatsaukset, toimintakertomukset ja tilinpäätöstiedotteet
- varmistaa, että yhtiöllä on riittävät suunnittelu-, tieto- ja valvontajärjestelmät sekä -resurssit tulosten seurantaa ja riskienhallintaa varten
- kutsua koolle yhtiökokoukset
- laatia osinkopolitiikka ja tehdä ehdotus osingonjaosta
- tehdä ehdotus tilintarkastajan valinnasta ja tilintarkastuspalkkioista
- tehdä yhtiökokoukselle muita ehdotuksia.

Hallitus 2020

Vuonna 2020 pidetyssä varsinaisessa yhtiökokouksessa Suominen hallitukseen valittiin kuusi jäsentä. Hallituksen toimikausi kestää vuoden 2021 varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka.

Hallituksen jäsen	Jäsen vuodesta	Synt.	Kansalaisuus	Koulutus	Päätoimi	Osakeomistus
Jan Johansson	2017, puheenjohtaja vuodesta 2017	1954	Ruotsi	Oikeustieteen kandidaatti	Hallitusammattilainen	29 563
Andreas Ahlström	2015	1976	Suomi	Kauppätieteiden maisteri	Sijoitusjohtaja, Ahlström Capital Oy	19 180
Björn Borgman	2020	1975	Ruotsi	Diplomi-insinööri	Toimitusjohtaja, HL Display AB	8 890
Nina Linander	2020	1959	Ruotsi	Kauppätieteiden maisteri, MBA	Hallitusammattilainen	17 669
Sari Pajari-Sederholm	2019	1968	Suomi	Diplomi-insinööri	Myynti- ja markkinointijohtaja, Metsä Board Oyj	8 401
Laura Raitio	2015	1962	Suomi	Tekniikan lisensiaatti	Hallitusammattilainen	19 180
19.3.2020 asti						
Risto Anttonen	2011	1949	Suomi	Kauppätieteiden maisteri, teollisuusneuvos	Hallitusammattilainen	
Hannu Kasurinen	2012	1963	Suomi	Kauppätieteiden maisteri	Johtaja, Packaging Materials -divisioona, Stora Enso Oyj	

Hallitusten jäsenten riippumattomuus

Hallitus on arvioinut jäsentensä riippumattomuuden. Kaikki hallituksen jäsenet ovat riippumattomia yhtiöstä. Kaikki hallituksen jäsenet ovat myös riippumattomia yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista, lukuun ottamatta Andreas Ahlströmiä, joka toimii Ahlström Capital Oy:n sijoitusjohtajana. Suomenin suurin osakkeenomistaja Ahlstrom Capital B.V. on Ahlström Capital Oy:n konserni-yhtiö.

Kokouskäytäntö

Hallitus kokoontuu puheenjohtajan tai tämän estyneenä ollessa varapuheenjohtajan johdolla. Kokousten esittelijänä toimii pääsääntöisesti toimitusjohtaja.

Vuonna 2020 hallitus kokoontui 11 kertaa, joista kolme kertaa per capsulam. Jäsenten osallistumisprosentti oli 100. Kunkin jäsenen osallistumisaktiivisuus ilmenee seuraavasta taulukosta.

Nimi		Osallistuminen
Jan Johansson	puheenjohtaja	11/11
Andreas Ahlström	varapuheenjohtaja	11/11
Björn Borgman	jäsen	10/10
Nina Linander	jäsen	10/10
Sari Pajari-Sederholm	jäsen	11/11
Laura Raitio	jäsen	11/11
19.3.2020 asti		
Risto Anttonen	varapuheenjohtaja	1/1
Hannu Kasurinen	jäsen	1/1

Toiminnan arviointi

Hallitus arvioi vuonna 2020 useimpien kokouksiensa jälkeä kokouksen valmisteluita ja kulkua sekä omaa toimintaansa jatkuvan parantamisen periaatteen mukaisesti.

Hallitus toteutti vuosittaisen arvioinnin toiminnastaan ja työskentelytavoistaan tilikaudella 2020. Arviointi suoritettiin sisäisesti. Arvioinnin tuloksista keskusteltiin luottamuksellisesti myös osakkeenomistajien nimitystoimikunnan kanssa, joka sai arviointiraportin käyttöönsä.

Hallituksen monimuotoisuusperiaatteet

Monimuotoisuus on tunnustettu Suomisella keskeiseksi pitkän tähtäimen menestystekijäksi. Yhtiön hallituksen kokoonpanoa pohdittaessa monimuotoisuutta arvioidaan useista eri näkökulmista. Hallituksen osaamisen, kokemuksen ja mielipiteiden monimuotoisuus edistää avoimuutta uusille ajatuksille ja auttaa hallitusta tukemaan ja haastamaan yhtiön johtoa. Monimuotoisuus vahvistaa avointa keskustelua ja päätöksenteon itsenäisyyttä. Lisäksi monimuotoisuus edistää hyvää hallintotapaa sekä hallituksen ja toimivan johdon tehokasta valvontaa ja tukee seuraajasuunnittelua.

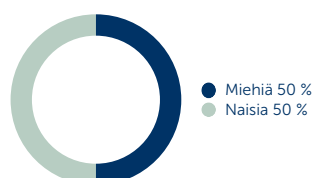
Suomenin osakkeenomistajien nimitystoimikunta arvioi hallituksen jäsenten lukumäärää, kokoonpanoa ja osaamistarpeita yhtiön nykyisten ja tulevien tarpeiden valossa. Hallituksen kokoonpanoa tarkastellessaan nimitystoimikunta pohtii muun muassa, onko hallituksessa edustettuna laajalaisesti liike-elämän tuntemusta, eri sukupuolia edustavia henkilöitä sekä eri-ikäisiä jäseniä. Suomenin tavoitteena on, että sen hallituksessa on sekä miehiä että naisia.

Suomisella lähtökohtana on, että nimitystoimikunnan lopullinen ehdotus yhtiökokoukselle hallituksen kokoonpanoksi perustuu kunkin ehdokkaan pätevyyyteen ja osamiseen. Ehdokkaiden on myös voitava käyttää riittävästi aikaa hallitustyöskentelyyn.

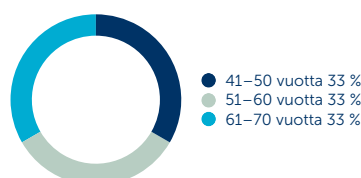
Suomenin monimuotoisuusperiaatteet on esitetty tässä selvityksessä oleellisilta osin. Ne ovat luettavissa kokonaisuudessaan osoitteessa www.suomenin.fi.

Hallituksen monimuotoisuus (31.12.2020)

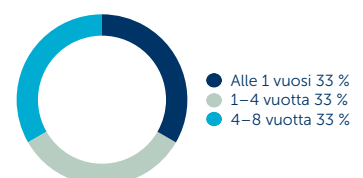
Sukupuoli



Ikä



Palvelusvuodet



Hallituksen valiokunnat

Hallituksella on kaksi pysyvää valiokuntaa: tarkastusvaliokunta sekä henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta. Hallitus valitsee valiokuntien jäsenet keskuudestaan vuosittaisessa järjestäytymiskokouksessaan. Kumpikin valiokunta raportoi työstään hallitukselle kunkin kokouksensa jälkeen.

Tarkastusvaliokunta

Tarkastusvaliokunta auttaa hallitusta valvomaan yhtiön hallinnointia, kirjanpitoa ja taloudellista raportointia sekä sisäisten valvontajärjestelmien ja ulkoisen tilintarkastajan toimintaa. Tarkastusvaliokunta valmistelee vastuualueelleen kuuluvia asioita hallitukselle, mutta valiokunnalla ei ole itsenäistä päätösvaltaa, ellei hallitus erikseen tietyn asian osalta niin päättää.

Hallitus valitsee tarkastusvaliokunnan puheenjohtajan ja jäsenet keskuudestaan vuosittain. Tarkastusvaliokuntaan valitaan vähintään kolme jäsentä. Tarkastusvaliokunnan jäsenten on oltava riippumattomia yhtiöstä, ja vähintään yhden jäsenen tulee olla riippumaton myös yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista.

Tarkastusvaliokunta 2020

Tarkastusvaliokunnassa toimivat Nina Linander (puheenjohtaja 19.3.2020 alkaen), Hannu Kasurinen (puheenjohtaja 19.3.2020 asti) sekä Andreas Ahlström ja Laura Raitio.

Tarkastusvaliokunta kokoontui neljä kertaa vuonna 2020. Jäsenten osallistumisprosentti oli 100. Kunkin jäsenen osallistumisaktiivisuus ilmenee seuraavasta taulukosta.

Nimi		Osallistuminen
Nina Linander	puheenjohtaja	3/3
Andreas Ahlström	jäsen	4/4
Laura Raitio	jäsen	4/4
19.3.2020 asti		
Hannu Kasurinen	puheenjohtaja	1/1

Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta

Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta avustaa hallitusta valmistelemalla yhtiön toimitusjohtajan ja johtoryhmän muiden jäsenten palkitsemis- ja nimitysasiat. Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta valmistelee vastuualueelleen kuuluvia asioita hallitukselle, mutta valiokunnalla ei ole itsenäistä päätösvaltaa ellei hallitus erikseen yksittäisen asian osalta niin päättää.

Hallitus valitsee valiokunnan puheenjohtajan ja jäsenet keskuudestaan vuosittain. Valiokuntaan valitaan vähintään kolme jäsentä. Valiokunnan jäsenten on oltava yhtiöstä riippumattomia.

Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta 2020

Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnassa toimivat Jan Johansson (puheenjohtaja) sekä Björn Borgman ja Sari Pajari-Sederholm.

Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta kokoontui kaksi kertaa vuonna 2020. Jäsenten osallistumisprosentti oli 100. Kunkin jäsenen osallistumisaktiivisuus ilmenee seuraavasta taulukosta.

Nimi		Osallistuminen
Jan Johansson	puheenjohtaja	2/2
Björn Borgman	jäsen	2/2
Sari Pajari-Sederholm	jäsen	2/2

Toimitusjohtaja

Yhtiön hallitus valitsee toimitusjohtajan. Toimitusjohtaja hoitaa yhtiön juoksevaa hallintoa osakeyhtiölain säännösten sekä hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten mukaisesti. Toimitusjohtaja vastaa myös Suomen-konsernin juoksevasta hallinnosta, ja toimitusjohtajan velvollisuus on huolehtia yhtiön kirjanpidon lainmukaisuudesta ja varainhoidon luotettavasta järjestämisestä osakeyhtiölain tarkoittamalla tavalla. Toimitusjohtaja toimii johtoryhmän puheenjohtajana ja johtoryhmän jäsenten välittömänä esimiehenä.

Suomen toimitusjohtaja on **Petri Helsky**, s. 1966, kauppatieteiden maisteri ja diplomi-insinööri.

Johtoryhmä

Toimitusjohtajan tukena toimii johtoryhmä. Johtoryhmään kuuluivat vuonna 2020 seuraavat henkilöt:

Johtoryhmän jäsen	Jäsen vuodesta	Synt.	Kansalaisuus	Koulutus	Toimi	Osakeomistus
Petri Helsky	2019	1966	Suomi	Diplomi-insinööri, Kauppatieteiden maisteri	Toimitusjohtaja	22 676
Toni Tamminen	2019	1978	Suomi	Tekniikan tohtori, Kauppatieteiden maisteri	Talousjohtaja	2 700
Lynda Kelly	2014	1964	Yhdysvallat	B.Sc.	Johtaja, liiketoiminnan kehitys ja 6.4. alkaen väliaikainen Amerikat- liiketoiminta-alueen johtaja	18 759
Markku Koivisto	2017	1971	Suomi	Diplomi-insinööri	Johtaja, Eurooppa- liiketoiminta-alue & T&K	14 822
Klaus Korhonen	2019	1974	Suomi	OTK	Henkilöstö- ja lakiasiaintohtaja	14 676
Mimoun Saim	2011	1964	Ranska	ENSI Engineering	Operaatioista vastaava johtaja	29 060

Ernesto Levy toimi Amerikat-liiketoiminta-alueen johtajana 6.4.2020 asti.

Yhtiön organisaatio

Suomisen organisaatio koostuu kahdesta liiketoiminta-alueesta, jotka ovat Eurooppa ja Amerikat, sekä seitsemästä liiketoimintaa tukevasta globaalista toiminnosta: operaatiot, talous, hankinta, T&K, henkilöstö- ja lakiasiat, liiketoiminnan kehitys sekä viestintä ja sijoittajasuhteet. Suomisella on vain yksi toimintasegmentti.

2. Kuvaukset sisäisen valvonnan menettelytavoista ja riskienhallinnan järjestelmien pääpiirteistä

Sisäinen valvonta

Valvontaympäristö

Suomisella valvonta on osa organisaation toimintaa. Valvontaa suoritetaan erilaisten liiketoimintaprosessien ohjauksessa ja varmistamisessa sekä kattavan raportoinnin avulla.

Suomisen valvontaympäristö rakentuu ohjeistukselle, yrityskulttuurille sekä esimiesten ja työntekijöiden tavalle toimia. Yhtiön arvojen jalkauttamisella organisaatioon pyritään vahvistamaan eettisiä toimintatapoja korostaen kaikessa toiminnassa rehellisyyden, avoimuuden ja yhteistyön merkitystä.

Sisäisen valvonnan prosessit perustuvat yhtiön liiketapa-periaatteisiin, arvoihin, toimintapolitiikkoihin ja muihin ohjeisiin. Organisaation vastuut rakentuvat tehtävien asemavaltuuksille, tehtävien eriyttämiselle sekä ”kahden silmäparin” ja ”yksi yli” -päätöksentekoperiaatteille. Tehokas sisäinen valvonta edellyttää, että työtehtävät on jaettu asianmukaisesti eri työntekijöille ja että mahdolliset eturistiriidat tunnistetaan ja eliminoidaan. Valvontaympäristön riittävyys varmistetaan sisäisillä valvontaprosessien analysoinneilla ja arvioinneilla. Nimetyt prosessinomistajat varmistavat, että sisäisen valvonnan prosessit määritellään ja että ne toimivat koko organisaatiossa.

Tietohallinto varmistaa, että tietojärjestelmien turvallisuustarkistukset toimivat koko konsernissa ja ovat riittäviä.

Valvontatoiminnot

Suomisen sisäisen valvonnan järjestelmät toimivat muun muassa sen todentamiseksi, että yhtiön julkistamat taloudelliset raportit antavat olennaiset ja oikeat tiedot yhtiön taloudellisesta tilasta. Vastuu sisäisen valvonnan järjestämisestä kuuluu hallitukselle ja toimitusjohtajalle. Hallitukselle toimitetaan kuukausittain yhtiön taloudellista tulosta ja tilannetta käsittelevä raportti.

Käytännön valvontaa tehdään paitsi hallituksen, myös eri johtoryhmien katsaustilaisuuksissa, joissa käydään läpi toteutuneita tuloksia. Koko konsernin taloudellista johtamista ja toimintojen valvontaa tukevat ja koordinoivat yhtiön talousosasto ja konsernin talouspäälliköiden verkosto.

Suomisen sisäinen valvonta on hajautettu globaaleille konsernitoiminnoille, jotka valvovat vastuualueitaan koskevien hallituksen hyväksymien toimintaohjeiden noudattamista. Konsernitason ohjeistuksen lisäksi valvontatoimenpiteitä suoritetaan liiketoiminta-alue- ja tehdastasoilla. Valvontatoiminnot kattavat niin yleiset kuin yksilöidyt valvontamenettelyt, joiden tarkoituksena on estää, paljastaa ja korjata virhetilanteet ja poikkeamat.

Päivittäisessä liiketoiminnassa sovelletaan useita valvontamenettelyitä, joilla pyritään estämään mahdollisten virheiden ja poikkeamien syntyminen taloudellisessa raportoinnissa ja joilla nämä virheet havaitaan ja korjataan. Valvontatoimet jaetaan Suomisella kolmeen luokkaan. Kirjalliset ohjeistukset auttavat organisaatiossa toimivia vakiinnuttamaan noudatettavat valvontamenettelyt. Jatkuvalle ja säännöllisellä raportoinnilla saadaan tietoa globaalien toimintojen toiminnasta, ja kukin konserniyhtiö varmistaa, että ohjeita ja määriteltyjä menettelytapoja noudatetaan. Prosesseissa, jotka on luokiteltu kriittisiksi, tarvitaan erityisiä auktorisointeja töiden edistymisen mahdollistamiseksi vaiheesta toiseen joko turvallisuusyistä tai oikeellisuuden varmistamiseksi.

Mahdollisten erillisarviointien tarve, laajuus ja tiheys määritellään riskien arvioinnin sekä jatkuvan valvonnan tehokkuuden perusteella. Tietoturvallisuus ja siihen liittyvät valvontamenettelyt ovat keskeisiä kysymyksiä, kun tietojärjestelmien ominaisuuksia määritellään ja sovelletaan.

Viestintä ja tiedotus

Yhtiön laskentakäsikirja, hallituksen hyväksymät toimintapolitiikat sekä muut taloudellista raportointia koskevat ohjeet ja määräykset pidetään ajan tasalla. Johto viestii niistä säännöllisesti niille työntekijöille, joita asia koskee, ja ne ovat nähtävillä myös yhtiön intranetissä. Liiketoiminta-alueet ja tytäryhtiöt käyttävät raportoinnissaan määriteltyä standardikokonaisuutta. Konsernijohto ja liiketoiminta-alueiden johto pitävät kuukausittain kokouksia, joissa analysoidaan toimintaan liittyvien mittareiden ja indikaattoreiden kehitystä. Niiden avulla pyritään muun muassa siihen, että johto pystyisi paremmin ymmärtämään liiketoiminnan tuloksellisuutta ja toimintaan vaikuttavia tekijöitä.

Seuranta

Vastuu jatkuvasta seurannasta on liiketoiminta-alueiden johdolla ja yhtiön talousosastolla.

Laatutarkastajien ja asiakkaiden auditoijien tekemät säännölliset tarkastukset kattavat myös toimitusketjun prosessien sisäiset valvontamenettelyt.

Yhtiön talousosasto valvoo tytäryhtiöiden toimintoja ja prosesseja sekä ulkoisen ja sisäisen talousraportoinnin oikeellisuutta.

Riskienhallinta

Riskienhallinta on olennainen osa Suomenen liiketoiminnan johtamista, ja riskien tunnistaminen ja arviointi ovat myös sisäisen valvonnan järjestämisen edellytyksiä. Tavoitteena on keskittyä liiketoiminnan kannalta keskeisimpiin riskeihin. Riskit jaetaan strategiaan, operatiivisiin, rahoitus- ja vahinkoriskeihin.

Operatiiviset riskit voivat olla merkittäviä ulkoisten tahojen kanssa tehtävissä liiketoimissa. Yhtiön toimintapolitiikat, ohjeistus, prosessitarkistukset, tehtävien eriyttämiset ja kokonaisvaltaisiin laatujärjestelmiin liittyvät standardit varmistavat osaltaan, ettei liiketoimintasuhteissa altistuta merkittäville riskeille.

Hallitus arvioi ja tarkkailee taloudelliseen raportointiin liittyviä riskejä tavoitteenaan varmistaa, että yhtiön taloudellinen raportointi on luotettavaa, tukee päätöksentekoa ja palvelee ulkoisten sidosryhmien tarpeita. Varallisuuserien, velkojen tai vastuiden arvostaminen käyttämällä erilaisia arviointioletuksia ja -kriteerejä voi muodostua riskiksi.

Keskeisiä tulevaisuutta koskevia oletuksia ja raportointipäivän arvioita, joihin liittyy merkittävä riski varojen ja velkojen kirjanpitoarvon olennaisesta muuttumisesta, arvioidaan jatkuvasti. Monimutkaiset ja muuttuvat liiketoimintaan vaikuttavat tekijät voivat lisätä epävarmuutta omaisuuserien kirjanpitoarvojen määrittämiseen. Välttääkseen virhearviointeja varojen tai velkojen arvostuksessa käypiin arvoihin yhtiö tekee säännöllisiä tarkistuksia esimerkiksi vertailemalla tietoja materiaalivirroista, määrästä, arvoista ja laadusta kirjanpidon tuottamiin tietoihin. Virhetilanteita, jotka saattaisivat syntyä epäsäännöllisistä tai epäjatkuvista tiedoista, vähennetään tekemällä automatisoituja järjestelmätarkistuksia, jotka perustuvat tapahtumien jäljitettävyyteen (audit trail).

3. Muut tiedot

Sisäinen tarkastus

Suomisella ei ole erillistä omaa sisäisen tarkastuksen organisaatiota. Tilintarkastaja esittelee tarkastusvaliokunnalle vuosittain tilintarkastussuunnitelman.

Tarkastusvaliokunta arvioi tehostettujen tarkastustoimenpiteiden tarvetta vuosittain. Mikäli tarkastusvaliokunta katsoo tehostettujen sisäisten tarkastustoimenpiteiden olevan tarpeen, valiokunta sopii tarkastuksesta erikseen tilintarkastajan tai muiden sopivien osapuolten kanssa. Tehostetun sisäisen tarkastuksen havainnoista raportoidaan tarkastusvaliokunnalle, toimitusjohtajalle ja asianosaiselle muulle yhtiön johdolle.

Sisäpiirihallinto

Suominen noudattaa EU:n markkinoiden väärinkäyttöasetusta ("MAR"), arvopaperimarkkinalakia, valtiovaraministeriön ja Finanssivalvonnan antamia päätöksiä, määräyksiä, ohjeita ja standardeja, Nasdaq Helsinki Oy:n sääntöjä ja kulloinkin voimassa olevaa Helsingin pörsin sisäpiiriohjetta. Lisäksi yhtiön hallitus on hyväksynyt Suomiselle sisäpiiripolitiikan, jolla annetaan Suominen ja sen tytäryhtiöiden hallintoelimille ja työntekijöille tietoa sisäpiirikauppaa koskevista voimassa olevista määräyksistä.

Ilmoitusvelvolliset johtohenkilöt

MAR:n mukaisesti Suomisella ei ole enää velvollisuutta ylläpitää julkista sisäpiirirekisteriä. Sen sijaan Suominen ylläpitää luetteloa johtotehtävissä toimivista henkilöistä ("johtohenkilö") ja heidän lähipiiristään. Näillä henkilöillä on velvollisuus ilmoittaa Suomiselle ja Finanssivalvonnanle kaikki heidän lukuunsa Suominen rahoitusvälineillä tehdyt liiketoimet. Suominen julkistaa näistä ilmoituksista pörssitiedotteen niin pian kuin mahdollista ilmoituksen saatuaan.

Liiketoimistaan ilmoitusvelvollisiksi johtohenkilöiksi on Suomisella määritelty Suominen Oyj:n hallituksen jäsenet sekä toimitusjohtaja ja muut johtoryhmän jäsenet.

Julkistettuja johtohenkilöiden ja heidän lähipiirinsä liiketoimi-ilmoituksia voi tarkastella yhtiön verkkosivuilla www.suominen.fi (> Sijoittajille > Osake ja omistus > Johdon liiketoimet).

Suljettu ikkuna

Suomisella määriteltyjä johtohenkilöitä koskee 30 kalenteripäivän mittainen niin sanottu suljettu ikkuna ennen taloudellisten raporttien julkistusta. Suljettuun ikkunaan kuuluu myös taloudellisen raportin julkaisupäivä. Suljetun ikkunan aikana johtohenkilöä koskee kaupankäyntikielto Suominen osakkeella tai muilla rahoitusvälineillä. Suominen on asettanut 30 päivän mittaisen, taloudellisten raporttien julkistuksia edeltävän suljetun ajanjakson myös muun muassa niille avainhenkilöille, jotka osallistuvat yhtiön taloudellisten raporttien valmisteluun. Tieto suljetuista ajanjaksoista julkistetaan vuosittain pörssitiedotteena sekä yhtiön verkkosivujen tapahtumakalenterissa.

Määriteltyjen johto- ja avainhenkilöiden on mahdollista käydä kauppaa suljetun ikkunan aikana Suominen rahoitusvälineillä vain äärimmäisissä poikkeustapauksissa, esimerkiksi osallistuakseen yhtiön velvoittamana osakesäästöohjelmaan. Poikkeamiseen 30 päivän suljetusta ikkunasta vaaditaan yhtiön suostumus. Mikäli johto- tai avainhenkilöllä on hallussaan sisäpiiritietoa, suljetusta ikkunasta ei voida poiketa.

Johto- ja avainhenkilöiden kaupankäynti

Sen lisäksi, että johto- ja avainhenkilöt noudattavat suljetun ikkunaa ja muita kaupankäyntirajoituksia, heidän tulee ajoittaa kaupankäyntinsä Suominen osakkeella ja muilla rahoitusvälineillä siten, että he eivät toiminnallaan heikennä rahoitusmarkkinoiden yleistä luottamusta yhtiötä kohtaan. Suominen suosittelee, että johto- ja avainhenkilöt sijoittavat Suominen osakkeeseen ja muihin rahoitusvälineisiin pitkällä tähtäimellä. Lisäksi yhtiö suosittelee, että johto- ja avainhenkilöt ajoittavat mahdolliset kaupat siten, että markkinoilla on käytettävissään mahdollisimman kattavat tiedot osakkeen tai rahoitusvälineen arvoon vaikuttavista tekijöistä.

Sisäpiirihallinnon vastualueet

Suominen talousjohtaja toimii yhtiön sisäpiirivastaavana ja johtaa yhtiön sisäpiirihallintoa.

MAR:n, arvopaperimarkkinalain tai muiden sovellettavien määräysten asettamien veloitteiden ohella Suominen sisäpiirihallinto vastaa muun muassa sisäpiiriasioita koskevasta sisäisestä viestinnästä, sisäpiiriasioita koskevasta koulutuksesta, johtohenkilöiden ja heidän lähipiirinsä luetteloinnista, johtohenkilöiden ja heidän lähipiirinsä liiketoimista

johtuvien ilmoitusten vastaanottamisesta, käsittelystä ja toimittamisesta Finanssivalvontaan (mikäli ilmoittaja on yhtiön siihen valtuuttanut) sekä ilmoitukseen liittyvän pörssitiedotteen julkaisemisesta, hankekohtaisten sisäpiiriluetteloiden ylläpitämisestä, määriteltyjen avainhenkilöiden luetteloinnista ja sisäpiiriasioiden valvonnasta sekä yhtiön verkkosivuilla julkaistavan tiedon hallinnasta tarvittaessa.

Tilintarkastus

Suominen 19.3.2020 pidetty varsinainen yhtiökokous valitsi uudelleen yhtiön tilintarkastajaksi KHT-yhteisö Ernst & Young Oy:n. Ernst & Young Oy nimitti päävastuulliseksi tilintarkastajaksi KHT Toni Halosen. Tilintarkastaja sopii tarkastusvaliokunnan kanssa vuosittain tilintarkastussuunnitelmasta.

Tilintarkastuspalkkiot 2020

Tilintarkastajan palkkiot ja palvelut	Tuhatta euroa
Tilintarkastus	519
Palkkiot muista kuin tilintarkastukseen liittyvistä palveluista (vero- ja muut neuvontapalvelut)	5
Yhteensä	524

Lähipiiriliiketoimien periaatteet

Yhtiö noudattaa lähipiiriliiketoimia koskevaa lainsäädäntöä ja varmistaa lainsäädännön ja suomalaisten pörssi-yhtiöiden hallinnointikoodin mukaisesti, että lähipiiriliiketoimien seuranta, arviointia, päätöksentekoa ja raportointia koskevia vaatimuksia noudatetaan. Hallitus on hyväksynyt Suominen lähipiiripolitiikan, jossa määritellään lähipiiriliiketoimien seurannan ja arvioinnin periaatteet.

Suominen on määritellyt lähipiiriinsä kuuluvat tahot ja Suominen talousosasto ylläpitää luetteloa tällaisista henkilöistä ja yhteisöistä. Yhtiö voi tehdä liiketoimia lähipiiriinsä kuuluvien osapuolten kanssa edellyttäen, että tällaiset liiketoimet tehdään osana yhtiön tavanomaista liiketoimintaa ja tavanomaisin kaupallisin ehdoin. Hallitus päättää lähipiiriliiketoimista, jotka tehdään joko yhtiön tavanomaisen liiketoiminnan ulkopuolella tai muutoin kuin tavanomaisin kaupallisin ehdoin.

Yhtiön talousosasto seuraa säännöllisesti lähipiiriliiketoimia osana yhtiön tavanomaisia raportointi- ja seuranta-menettelyjä. Hallituksen ja johtoryhmän jäsenet ovat myös velvollisia ilmoittamaan talousjohtajalle kaikista suunnitelluista lähipiiriliiketoimista tai niistä, joista he ovat tulleet tietoisiksi, ilman aiheetonta viivytystä heti, kun liiketoimi on saatettu heidän tietoonsa.

SUOMINEN OYJ:N PALKITSEMISRAPORTTI

1. Johdanto

SUOMINEN OYJ:N TOIMIELINTEN PALKITSEMISPOLITIikka LYHYESTI

Varsinaisen yhtiökokouksen 19.3.2020 hyväksymässä Suomen Oy:n ("Suomen" tai "yhtiö") toimielinten palkitsemispolitiikassa ("palkitsemispolitiikka" tai "politiikka") todetaan, että Suomen tavoitteena on määritellä palkitsemiskäytäntö, joka kannustaa edistämään yhtiön pitkän aikavälin taloudellista suoritumista ja omistaja-arvon luomista.

Politiikassa on seuraavat pääperiaatteet:

1. Kokonaispalkitsemisen tulee olla riittävän kilpailukykyinen markkinaa nähden
2. Suoriteperusteiset kannustimet muodostavat merkittävän osan toimitusjohtajan kokonaispalkitsemisen tavoitetasosta, jotta yhtiön suoritumisen ja palkitsemisen välistä yhteyttä voidaan korostaa
3. Suurin osa suoriteperusteisista kannustimista korostaa enemmän pitkän kuin lyhyen aikavälin suoritusta, ja niillä on suora linkki omistaja-arvoon
4. Toimitusjohtajalle on asetettu osakeomistusedellytys, jotta varmistetaan riskinoton olevan tasapainossa

Yhtiökokous päättää hallituksen palkitsemisesta. Osakkeenomistajien nimitystoimikunta valmistelee ehdotuksen yhtiökokoukselle.

Toimitusjohtajan palkitseminen koostuu kiinteästä peruspalkasta (sisältäen luontoisedut) ja muuttuvista kannustimista. Muuttuvat kannustimet voivat olla lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmiä, kuten käteispalkkioita, tai pitkän aikavälin kannustinjärjestelmiä, kuten osakepohjaisia kannustinjärjestelmiä. Osakepohjaisia kannustinjärjestelmiä voidaan käyttää suoriteperusteisina palkkioina ja/tai sitouttamistarkoituksiin. Hallituksen tarkoituksena on, että muuttuvat kannustimet muodostavat merkittävän osan toimitusjohtajan vuosittaisesta ansaintamahdollisuudesta tavoitetasolla. Tavoitetasolla muuttuvien kannustimien arvo on tyypillisesti toimitusjohtajan kiinteän vuosipalkan suuruinen. Jos suorituminen ylittää hallituksen odotukset, muuttuvien kannustimien arvo ylittää kiinteän vuosipalkan.

Hallitus voi poiketa politiikasta tietyissä poikkeustilanteissa. Politiikka on kokonaisuudessaan luettavissa yhtiön verkkosivuilla www.suomen.fi/fi/sijoittajille/hallinnointi/palkitsemisen/.

VUODEN 2020 PALKITSEMINEN LYHYESTI

Hallituksen palkkioiden taso on pysynyt melko vakaana viime vuosina ajoittaisine korotuksineen vuosi- ja kokouspalkkioihin. Vuonna 2020 vuosipalkkioita korotettiin varsinaisen yhtiökokouksen päätöksen mukaisesti ja otettiin käyttöön puhelinkokouksista maksettava palkkio. Tämän lisäksi palkkioiden maksuaikataulua muutettiin niin, että kaikki vuoden 2020 palkkiot maksettiin vuoden 2020 aikana. Tästä johtuen hallituksen kokonaispalkkioiden määrä vuonna 2020 sisältää osin kokouspalkkioita vuodelta 2019 ja kaikki vuoden 2020 palkkiot. Yhdessä nämä muutokset johtivat hallituksen kokonaispalkkioiden kasvuun vuonna 2020.

Nykyinen toimitusjohtaja aloitti Suomisella tammikuussa 2019, eikä siten saanut palkkioita muuttuvista kannustimista vuonna 2019. Toimitusjohtajan kokonaispalkitsemisen määrä nousi vuonna 2020 vuodesta 2019, koska hänelle maksettiin suoriteperusteinen vuotuinen tulospalkkio vuonna 2020. Lisäksi toimitusjohtaja sai sitouttavan lisäosakejärjestelmän mukaisen ensimmäisen palkkioerän, joka maksettiin syksyllä 2020 ja joka kasvatti hänen kokonaispalkitsemisensä arvoa.

Suomen taloudellinen tulos vuodelta 2020 oli ennätyskellisen korkea. Tämä näkyy myös toimitusjohtajan ja Suomen muun henkilöstön ansaitsemisissa palkkioissa muuttuvista kannustimista.

Yhtiön strategian mukainen kannattavaan kasvuun tähtäävä tavoite saavutettiin erittäin hyvin vuonna 2020, ja omistaja-arvon luominen (osakkeen kokonaistuotona mitattuna) onnistui erinomaisesti. Tämän johdosta toimitusjohtaja ansaitsi lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän (STI) mukaisen enimmäispalkkion (joka maksetaan vuonna 2021) ja myös pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän (LTI) mukaisen osakepohjaisen palkkion ansaintajaksolta 2018–2020 (kynnys- ja tavoitetaso) välinen palkkio maksetaan vuonna 2021.

1.1 Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtajan kirje

Hyvät osakkeenomistajat,

Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtajana olen iloinen voidessani esittää Suomen toimielinten palkitsemisraportin tilikaudelta 2020. Hallitus hyväksyi raportin 3.2.2021.

Palkitsemisraportissa kuvataan Suomen toimielinten palkitseminen arvopaperimarkkinain, osakeyhtiölain ja Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n julkaiseman suomalaisten pörssiyritysten hallinnointikoodin 2020 ("hallinnointikoodi") edellyttämällä tavalla. Raportti sisältää tietoja toimitusjohtajan ja hallituksen tilikaudella 2020 saamista palkkioista. Lisäksi raportissa esitetään, miten henkilöstön keskipalkka ja yhtiön suoriutuminen ovat kehittyneet viiden viime tilikauden aikana verrattuna toimitusjohtajan ja hallituksen palkkioihin.

Lisätietoja yhtiöstä sekä hallituksen ja johdon palkitsemisesta, vuoden 2020 varsinaisessa yhtiökokouksessa hyväksytty palkitsemispolitiikka ja muita palkitsemiseen liittyviä tietoja, kuten yhteenvedot johtoryhmän palkitsemisesta ja kannustinjärjestelmistä, esitetään yhtiön verkkosivuilla www.suomen.fi/fi/sijoittajille/hallinnointi/palkitseminen/.

Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta valmistelee toimitusjohtajan ja johtoryhmän muiden jäsenten nimittämiseen, erottamiseen, palkitsemiseen, eläkkeisiin, etuuksiin ja muihin olennaisiin työsuhteen ehtoihin liittyviä asioita sekä yhtiön osakepohjaisiin kannustinjärjestelmiin liittyviä asioita. Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta valmistelee vastualueelleen kuuluvia asioita hallitukselle, mutta valiokunnalla ei ole itsenäistä päätösvaltaa ellei hallitus erikseen yksittäisen asian osalta niin päätä. COVID-19-pandemiasta huolimatta henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta on pystynyt hoitamaan tehtävänsä normaalisti puhelinkokousten avulla.

Toimitusjohtaja aloitti tehtävässään tammikuussa 2019, ja yhtiössä tapahtui hyvää edistystä monilla tärkeillä alueilla vuoden 2019 aikana. Yhtiön kokonaissuoriutuminen vuonna 2019 oli hyvä, mikä näkyy myös toimitusjohtajalle vuonna 2020 maksetussa palkkiossa. Toimitusjohtajan kokonaispalkkio nousi vuonna 2020 vuodesta 2019, koska hänelle maksettiin vuotuisen lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän (STI) ja sitouttavan lisäosakejärjestelmän perusteella ansaittuja muuttuvia palkkioita.

Taloudellinen tuloksemme oli ennätysellisen korkea vuonna 2020. Suomen henkilöstö on tehnyt loistavaa työtä edistääkseen yhtiön strategisten painopisteiden ja tavoitteiden saavuttamista. Vuotta 2020 leimasi COVID-19-pandemia, joka on aiheuttanut suuria haasteita koko yhteiskunnalle. Suomisella tärkein painopiste on ollut ja on vastakin henkilöstön terveyden ja turvallisuuden varmistaminen sekä liiketoiminnan jatkuvuuden turvaaminen. Ennakoivan lähestymistapamme ansiosta pystyimme palvelemaan asiakkaitamme ja valmistamaan tuotteitamme poikkeuksellisessa tilanteessa lähes normaalisti. COVID-19-pandemia kasvatti myyntimääriä Suomen kaikilla markkina-alueilla. Vuoden 2020 ennätysellisen korkea taloudellinen tulos näkyy myös henkilöstön kannustinjärjestelmistä ansaitsemisissa palkkioissa (jotka maksetaan vuonna 2021). Toimitusjohtaja saavutti vuoden 2020 lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän (STI) mukaisen enimmäispalkkion, joka maksetaan keväällä 2021.

Vuonna 2018 käynnistetyin pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän (LTI) ansaintajaksopäättyi vuoden 2020 lopussa. Ansaintajaksolta 2018–2020 mahdollisesti maksettavat palkkiot perustuivat suhteelliseen osakkeen kokonaistuottoon (Total Shareholder Return, TSR) ja liikevoittoprosenttiin (EBIT %). Yhtiön taloudellinen tulos oli heikko varsinkin vuonna 2018, parani vuonna 2019 ja saavutti ennätysellisen korkean tason vuonna 2020. Tämän suorituksen ansiosta järjestelmän osallistujille, myös toimitusjohtajalle, maksetaan palkkiona osakkeita keväällä 2021.

Vuoden 2020 aikana yhtiössä on noudatettu ja toteutettu vuoden 2020 varsinaisen yhtiökokouksen hyväksymää palkitsemispolitiikkaa. Poliitikasta ei ollut tarpeen poiketa väliaikaisesti.

Tämä on Suomen ensimmäinen palkitsemisraportti, joka annetaan uuden hallinnointikoodin edellyttämällä tavalla. Otamme edelleen mielellämme vastaan palkitsemista ja raportointia koskevaa palautetta osakkeenomistajiltamme.

Jan Johansson

Hallituksen sekä henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtaja

1.2 Suoriutumiseen perustuva palkitseminen edeltävien viiden vuoden aikana

Tässä osassa esitetään toimitusjohtajan ja hallituksen palkkioiden, henkilöstön keskipalkan ja yhtiön suoriutumisen välinen vertailu, joka kattaa tilikaudet 2016–2020. Vuosina 2016–2020 yhtiön taloudellinen tulos on vaihdellut, mutta vuosina 2019 ja 2020 tuloskehitys oli vahvaa.

Nykyinen toimitusjohtaja aloitti tehtävässään tammi-kuussa 2019, minkä jälkeen yhtiön strategia uusittiin ja julkaistiin vuoden 2020 alussa. Strategian toteuttaminen etenee hyvin, ja uuden strategian edut alkavat näkyä. Taloudellisesti vuosi 2020 oli Suomiselle ennätyksellinen: liikevaihto ja liikevoitto olivat kaikkien aikojen korkeimmat. Myyntimäärät kasvoivat pandemian aiheuttaman pyyhintätuotteiden korkean kysynnän myötä, kun taas myyntihinnat laskivat alhaisempien raaka-ainekustannusten vaikutuksesta. Liikevoitto parani korkeampien tuotanto- ja myyntimäärien, suotuisien raaka-ainehintojen sekä parantuneen tuotanto- ja raaka-ainetehokkuuden ansiosta merkittävästi.

Kun nykyinen toimitusjohtaja tuli Suominen palvelukseen vuonna 2019, hänelle annettiin oikeus osallistua pitkän aikavälin kannustinjärjestelmään (LTI) ansaintajaksolla 2018–2020 ja erilliseen sitouttavaan lisäosakejärjestelmään. Ansaintajaksolta 2018–2020 mahdollisesti maksettavat palkkiot perustuivat suhteelliseen osakkeen kokonaistuottoon (TSR) ja liikevoittoprosenttiin (EBIT %). Yhtiön taloudellinen tulos oli heikko varsinkin vuonna 2018, parani vuonna 2019 ja saavutti ennätyksellisen korkean tason vuonna 2020. Tämän suorituksen perusteella toimitusjohtajalle maksetaan palkkiona osakkeita keväällä 2021.

Sitouttavan lisäosakejärjestelmän ehtojen mukaan toimitusjohtajalla on oikeus saada yhteensä 20 000 Suominen osaketta (bruttoarvo ennen veroja), jos hän on henkilökohtaisesti ostanut 10 000 Suominen osaketta. Lisäosakkeiden ensimmäinen erä luovutettiin syksyllä 2020 ja toinen osa luovutetaan syksyllä 2021.

Toimitusjohtaja on lisäksi saanut oikeuden osallistua pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän (LTI) parhaillaan käynnissä oleviin ansaintajaksoihin 2019–2021, 2020–2022 ja 2021–2023. Toimitusjohtajan on omistettava puolet osakepalkkiojärjestelmästä saamastaan netto-osakemäärästä, kunnes hänen osakeomistuksensa vastaa yhteensä hänen yhden vuoden bruttovuosipalkkaansa. Tämä

osakemäärä on omistettava niin kauan kuin hänen työ- tai toimisuhteensa Suomiseen jatkuu.

Suominen palkitsemispolitiikan tarkoituksena on mahdollistaa se, että yhtiö voi tarjota toimitusjohtajalle palkitsemiskokonaisuuden, joka kannustaa Suominen strategisten tavoitteiden saavuttamiseen ja pitkän aikavälin omistaja-arvon luomiseen. Lyhyen ja pitkän aikavälin suoriteperusteista kannustamista käytetään palkitsemaan hyvästä suorituksesta, ja hallitus valitsee vuosittain soveliaimmat ansaintakriteerit jokaiselle suoriteperusteiselle kannustimelle. Ansaintakriteereiksi valittujen tunnuslukujen tarkoituksena on ohjata työntekijöitä ja toimitusjohtajaa erityisesti Suominen strategian toteuttamiseen ja kestävien taloudellisten tulosten saavuttamiseen kilpailussa ympäristössä.

Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän (LTI) ansaintajaksolta mahdollisesti maksettavat palkkiot perustuvat tällä hetkellä kolmen vuoden suhteelliseen osakkeen kokonaistuottoon (TSR). Tämä on tärkein tunnusluku, jota hallitus seuraa tarkasti arvioidakseen, onko yhtiön strategiaa toteutettu onnistuneesti pitkällä aikavälillä. Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan mielestä on tarkoituksenmukaista palkita yhtiön avainhenkilöitä suhteelliseen osakkeen kokonaistuottoon liittyvien pitkän aikavälin tavoitteiden saavuttamisesta, koska suhteellisella osakkeen kokonaistuotolla voidaan mitata kokonaisvaltaisesti sitä, kuinka hyvin yhtiö kaiken kaikkiaan menestyy omistaja-arvon luomisessa.

Vuotuisessa lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmässä (STI) puolestaan asetetaan ja seurataan taloudellisia ja operatiivisia sekä strategisia ansaintakriteerejä, jotta lyhyen aikavälin strategiset toimet voidaan sovittaa yhteen pitkäaikaisen omistaja-arvon luomisen kanssa. Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmästä (STI) vuonna 2020 maksettu toimitusjohtajan tulospalkkio perustui tilikaudella 2019 konsernin liikevoittoon ja tiettyihin henkilökohtaisiin tavoitteisiin. Liikevoittotavoitteen toteuma oli kynnys- ja tavoitetason välillä, kun taas henkilökohtaisten tavoitteiden osalta toteuma saavutti enimmäistason. Vuonna 2020 vastaava toimitusjohtajan STI perustui konsernin liikevoittoon, konsernin tuottamaan lisäarvoon ja tiettyihin henkilökohtaisiin tavoitteisiin. Toteuma ylsi kaikkien toimitusjohtajalle

asetettujen tavoitteiden osalta enimmäistasoon, mikä oli linjassa yhtiön ennätysellisen vuoden 2020 kanssa. Toimitusjohtajalle lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmästä (STI) maksettavan tulospalkkion enimmäismäärä oli ja on enintään 60 % perusvuosipalkasta.

Suomisen palkitsemispolitiikka noudattaa Suominen koko henkilöstöön sovellettavia palkitsemisperiaatteita. Palkitsemisen tulee olla oikeudenmukaista ja vastata kunkin tehtävän vaatimuksia. Suomisella palkitseminen perustuu saavutettuihin tuloksiin ja useita toimitusjohtajan kannustinjärjestelmissä käytettäviä ansaintakriteereitä käytetään myös henkilöstön kannustinjärjestelmissä.

Koska Suomisella on toimintaa kolmella mantereella, palkitsemiskäytännöt vaihtelevat jossain määrin. Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan mielestä sopivin tapa vertailla sitä, miten palkitseminen on kehittynyt yhtiön sisällä ajan mittaan, on verrata toimitusjohtajan ja hallituksen palkkioita kaikkien Suominen työntekijöiden keskimääräiseen kokonaispalkkaan. Työntekijöiden palkat ovat luonnostaan vähemmän vaihtelevia kuin johdon, koska pienempi osa kokonaispalkitsemisesta koostuu muuttuvasta palkitsemisesta ja kokonaispalkitsemisen määrä pysyy siksi yleensä melko vakaana. Koska yhtiön kannustinjärjestelmät ovat vaihtelevassa määrin sidottuja samoihin tai toisiinsa liittyviin tunnuslukuihin ja lisäksi palkitse-

minen koko henkilöstön osalta riippuu yhtiön, alueen ja/tai toimipaikan suoriutumisesta, henkilöstön keskipalkka on kuitenkin noussut viime vuosina yhtiön paremman suoriutumisen ansiosta.

Koska hallituksen jäsenet eivät kuulu minkään kannustinjärjestelmän piiriin, hallituksen palkkiot ovat pysyneet melko vakaina ajoittaisine korotuksineen vuosi- ja kokouspalkkioihin. Vaihtelu on johtunut pääasiassa siitä, että kokousten määrä vaihtelee vuosittain. Vuonna 2020 palkkioiden maksamiskäytäntöä myös muutettiin siten, että kaikki vuoden 2020 kokouspalkkiot maksettiin jo tilikauden aikana. Tämä näkyy hallituksen kokonaispalkkioiden kasvuna.

Viiden viime vuoden aikana toimitusjohtajan palkitseminen on vastannut varsin hyvin yhtiön suoriutumista. Poikkeuksena on vuosi 2018, mikä johtuu edelliselle toimitusjohtajalle toimitusjohtajan palkitsemisen päätymisen perusteella maksetuista korvauksista. On tärkeää huomata, että toimitusjohtajan palkitseminen tiettyinä vuosina heijastaa osittain edellisenä vuonna saavutettuja tuloksia vuotuisen tulospalkkion osalta ja kolmena edellisenä vuonna saavutettuja tuloksia pitkän aikavälin kannustinjärjestelmien mukaisten palkkioiden osalta. Siksi vuoden 2020 poikkeuksellinen tulos näkyy täysimääräisemmin toimitusjohtajan palkkioissa vasta vuonna 2021.

Seuraavan sivun taulukossa esitetään tarkat arvot.

Palkitsemisen ja yhtiön suoriutumisen kehitys viiden vuoden aikana

	2016	2017	2018	2019	2020
Nykyisen toimitusjohtajan (Petri Helsky) kokonaispalkkio ¹ (tuhatta euroa)				474,6	745,4
Indeksi ²				101 %	158 %
Edellisen toimitusjohtajan (Nina Kopola) kokonaispalkkio ³ (tuhatta euroa)	471,5	419,1	985,1		
Väliaikaisen toimitusjohtajan (Tapio Engström) kokonaispalkkio ⁴ (tuhatta euroa)			99,7		
Indeksi ²	100 %	89 %	230 %		
Henkilöstön keskipalkka ⁵ (tuhatta euroa)	50,3	53,1	52,7	54,9	59,9
Indeksi ²	100 %	106 %	105 %	109 %	119 %
Hallituksen kokonaispalkkiot ⁶ (tuhatta euroa)	227,3	242,5	236,0	244,5	275,3
Indeksi ²	100 %	107 %	104 %	108 %	121 %
Jan Johansson		60,0	67,0	70,0	76,3
Andreas Ahlström	32,7	33,5	31,5	33,0	38,0
Laura Raitio	32,2	33,5	32,0	33,0	38,0
Sari Pajari-Sederholm				28,0	37,3
Björn Borgman					33,3
Nina Linander					43,5
Risto Anttonen	42,2	43,0	41,5	43,0	4,5
Hannu Kasurinen	32,7	33,5	32,0	33,5	4,5
Jaana Tuominen	32,7	33,5	32,0	4,0	
Jorma Eloranta	54,8	5,5			
Kolmen vuoden osakkeen kokonaistuotto (Total Shareholder Return, TSR) ⁷ (%)	64,1 %	45,3 %	-57,5 %	-34,0 %	11,6 %
Osakekurssin kehitys ⁸ (euroa)	3,88	4,54	2,24	2,34	4,90
Indeksi ²	100 %	117 %	58 %	60 %	126 %
Käyttökate (EBITDA) (miljoonaa euroa)	44,1	34,3	25,6	33,7	60,9
Indeksi ²	100 %	78 %	58 %	76 %	138 %

¹ Nykyinen toimitusjohtaja aloitti tehtävässään tammikuussa 2019. Toimitusjohtajalle ei maksettu vuotuisia tulospalkkioita eikä pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän (LTI) mukaisia palkkioita vuonna 2019. Toimitusjohtajan kokonaispalkkio sisältää kaikki toimitusjohtajalle tilikauden aikana suoritettut maksut.

² Aikasarjan ensimmäisenä vuonna indeksin arvo on 100 %.

³ Edellisen toimitusjohtajan vuoden 2018 palkkio sisältää peruspalkan ja edut 3.8.2018 asti, toimitushteen päättymisen perusteella maksetut korvaukset 482 819 euroa ja palkkiona maksettujen 14 182 osakkeen arvon. Vuosina 2016 ja 2017 ei maksettu pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän (LTI) mukaisia palkkioita. Edellisen toimitusjohtajan kokonaispalkkio sisältää kaikki toimitusjohtajalle tilikauden aikana suoritettut maksut.

⁴ Väliaikaisen toimitusjohtajan kokonaispalkkio vuodelta 2018 on ajanjaksolta, jonka hän toimi väliaikaisena toimitusjohtajana, eli 4.8.2018–31.12.2018.

⁵ Henkilöstön keskipalkka on laskettu jakamalla tilinpäätöksessä ilmoitettu henkilöstön palkkojen ja palkkioiden määrä kyseisen tilikauden keskimääräisellä henkilöstömäärällä.

⁶ Hallituksen kokonaispalkkiot voivat vaihdella vuosittain, koska vuosittain järjestettävien hallituksen ja/tai valiokuntien kokouksien määrä vaihtelee. Lisäksi palkkiokokonaisuutta muutettiin hieman vuodeksi 2020 ja kaikki vuoteen 2020 liittyvät palkkiot maksettiin jo vuoden aikana. Vuoden 2020 luvut eivät siis ole täysin vertailukelpoisia edellisten vuosien lukujen kanssa, koska vuoden 2020 luvut sisältävät joitakin vuoden 2019 kokouspalkkioita ja kaikki vuoden 2020 palkkiot.

⁷ Osakkeen kokonaistuotto (osakekurssin kehitys ja osinkotuotto) lasketaan tilikauden kolmen viimeisen kuukauden keskimääräisen päätöskurssin perusteella. Esimerkiksi vuodelle 2016 kolmen vuoden osakkeen kokonaistuotto lasketaan seuraavasti: (vuoden 2016 viimeisen neljänneksen keskipurssi – vuoden 2013 viimeisen neljänneksen keskipurssi) / vuoden 2013 viimeisen neljänneksen keskipurssi + (vuosina 2014, 2015 ja 2016 maksetut osingot) / vuoden 2013 viimeisen neljänneksen keskipurssi.

⁸ Osakekurssin kehitys lasketaan tilikauden kolmen viimeisen kuukauden keskimääräisen päätöskurssin perusteella.

1.3 Tiedot edellisestä palkitsemispolitiikkaa koskevasta äänestyksestä ja mahdollisista poikkeamista tai takaisinperinnöistä

Varsinaisessa yhtiökokouksessa 19.3.2020 osakkeenomistajat päättivät kannattaa palkitsemispolitiikkaa hallituksen ehdotuksen mukaisesti. Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta ja hallitus ovat ottaneet huomioon osakkeenomistajien vuoden 2020 varsinaisessa yhtiökokouksessa antaman palautteen ja päätyneet siihen, ettei tällä hetkellä ole

tarpeen esittää muutoksia palkitsemispolitiikkaan vuoden 2021 varsinaisessa yhtiökokouksessa.

Suominen ei käyttänyt vuoden 2020 aikana oikeuksiaan vaatia maksettuja tai maksamattomia palkkioita takaisin (takaisinperintä) tai peruuttaa niitä.

Politiikasta ei myöskään ollut tarpeen poiketa vuoden 2020 aikana.

2. Hallituksen palkkiot edelliseltä tilikaudelta

Kuten vuoden 2020 varsinaisessa yhtiökokouksessa hyväksytyssä palkitsemispolitiikassa todetaan, yhtiökokous päättää hallituksen jäsenille maksettavat palkkiot aina vuodeksi kerrallaan. Osakkeenomistajien nimitystoimikunta valmistelee itsenäisesti yhtiökokoukselle esiteltävän ehdotuksen hallituksen jäsenten palkitsemisesta.

Hallituksen palkitsemista koskevan päätöksen perusteena on varmistaa, että palkitseminen on kilpailukykyistä suhteessa markkinaan ja että palkitseminen vastaa sitä pätevyyttä ja työmäärää, jota tehtävän hoitaminen hallituksen jäseniltä edellyttää.

Suomisen varsinainen yhtiökokous päätti 19.3.2020, että hallituksen jäsenille maksettavat palkkiot ovat seuraavat:

- Hallituksen puheenjohtajan vuosipalkkio on 66 000 euroa.
- Hallituksen varapuheenjohtajan ja muiden jäsenten vuosipalkkio on 31 000 euroa.
- Tarkastusvaliokunnan puheenjohtajalle maksetaan 10 000 euron lisäkorvaus.
- Lisäksi hallituksen jäsenille maksetaan kokouspalkkioita kustakin hallituksen ja valiokuntien kokouksesta seuraavasti:

- 500 euroa kokouksesta, joka pidetään hallituksen jäsenen kotimaassa
- 1 000 euroa kokouksesta, joka pidetään muualla kuin hallituksen jäsenen kotimaassa
- 250 euroa puhelinkokouksesta.

Vuosipalkkioista 60 % maksettiin rahana ja 40 % Suominen osakkeina. Vuosipalkkiona luovutettujen osakkeiden määrä määritettiin Nasdaq Helsinki Oy:n ylläpitämässä pörssikäytännössä määrättyneen osakkeen arvon perusteella seuraavasti: osakkeen arvona käytettiin osakkeen kaupan käyntimäärällä painotettua keskimurssia Suominen Oyj:n tammi–maaliskuun 2020 osavuositarkastuksen julkaisupäivää seuraavan kuukauden aikana. Osakkeet luovutettiin yhtiön hallussa olevista omista osakkeista hallituksen päätöksellä 26.5.2020.

Hallituksen jäsenet eivät ole Suominen työntekijöitä eivätkä kuulu yhtiön kannustinjärjestelmien tai eläkejärjestelyjen piiriin. Kaikki hallituksen jäsenille tilikaudella 2020 suoritettavat maksut ovat olleet palkitsemispolitiikan mukaisia. Vuonna 2020 hallituksen jäsenille maksettiin seuraavat palkkiot:

Hallituksen palkkiot vuonna 2020

		Vuosipalkkiosta rahana maksettu osuus (euroa)	Vuosipalkkiosta osakkeina maksettu osuus (euroa)	Vuosipalkkiosta osakkeina maksettu osuus (kpl)	Kokouspalkkiot (euroa)	Yhteensä (euroa)
Jan Johansson	puheenjohtaja	39 600,93	26 399,07	8 320	10 250	76 250
Andreas Ahlström	varapuheenjohtaja	18 600,05	12 399,95	3 908	7 000	38 000
Laura Raitio	jäsen	18 600,05	12 399,95	3 908	7 000	38 000
Sari Pajari-Sederholm	jäsen	18 600,05	12 399,95	3 908	6 250	37 250
Björn Borgman	jäsen 19.3.2020 alkaen	18 600,05	12 399,95	3 908	2 250	33 250
Nina Linander	tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja 19.3.2020 alkaen	24 598,94	16 401,06	5 169	2 500	43 500
Risto Anttonen	jäsen 19.3.2020 asti		–	–	4 500	4 500
Hannu Kasurinen	jäsen 19.3.2020 asti		–	–	4 500	4 500

Hallituksen jäsenille maksettiin palkkioita (mukaan lukien Suominen osakkeina maksetut palkkiot) vuonna 2020 yhteensä 275 250 euroa.

Lisäksi on maksettu kulukorvaukset yhtiön matkustussäännön mukaisesti.

3. Toimitusjohtajan palkkiot edelliseltä tilikaudelta

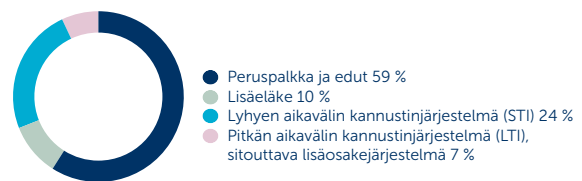
Vuonna 2020 toimitusjohtajan palkitseminen koostui kiinteästä peruspalkasta (sisältäen luontoisedut), lisäeläkemaksuista ja muuttuvista kannustimista. Muuttuvia kannustimia maksettiin vuoden 2019 lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmästä (STI) ja sitouttavasta lisäosakejärjestelmästä.

Vuonna 2020 toimitusjohtajalle maksettu kokonaispalkkio oli 745 398 euroa. Kokonaispalkkio käsitti palkkaa ja etuja 442 451 euroa, lisäeläkemaksuja 71 315 euroa, STI:stä maksetun palkkion (käteispalkkio) 181 712 euroa ja sitouttavasta lisäosakejärjestelmästä maksetun, pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän (LTI) mukaisen palkkion arvon 49 921 euroa (4 676 Suominen osaketta + verot kattava rahana maksettu osuus).

Vuotuisesta lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmästä (STI) suoritettu maksu perustui kokonaissaavutukseen, joka oli vuodelle 2019 asetettujen ansaintakriteereiden tavoite- ja enimmäistason välillä.

Kiinteän palkitsemisen osuus oli 66 % ja muuttuvan palkitsemisen osuus 34 %. Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta katsoo, että toimitusjohtajalle maksettava kertaluonteinen sitouttavan lisäosakejärjestelmän mukainen palkkio on muuttuvaa palkitsemista, koska palkkion arvo määräytyy tulevan osakekurssin perusteella. Lisäeläkkeitä ei katsota kiinteäksi eikä muuttavaksi palkitsemiseksi.

Toimitusjohtajan kokonaispalkitseminen vuonna 2020



Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän (STI) 2019 ansaintakriteerit ja toimitusjohtajan toteuma¹

Ansaintakriteeri	Paino	Toteuma
Konsernin liikevoitto	50 %	Kynnys- ja tavoitetason välillä
Henkilökohtaiset tavoitteet	50 %	Enimmäistaso saavutettu
Yhteensä	100 %	Tavoite- ja enimmäistason välillä

¹ STI 2019 perusteella vuoden 2020 aikana maksetut palkkiot

Toimitusjohtajan palkitsemista vuoden 2020 osalta kuvataan seuraavassa taulukossa tarkemmin.

Elementti	Määrä	Tarkoitus, linkki strategiaan ja kuvaus palkitsemispolitiikan mukaan	Politiikanmukaisuutta koskeva kommentti
Peruspalkka + edut	Maksettu vuonna 2020 (sisältää lomarahän): Peruspalkka: 424 862 euroa Edut: 17 588 euroa	Tarkoituksena on tarjota kiinteä palkitseminen, joka on kilpailukykyinen markkinoilla ja kuvastaa yhtiön liiketoiminnan laajuutta ja moninaisuutta. Peruspalkka sisältää verotettavia luontoisetuja, kuten esim. työsuhdeauto, lounas ja puhelin.	Politiikan mukainen: Toimitusjohtajan etuja ovat työsuhdeauto, sairauskuluvakuutus, lounas- ja puhelin-etu. Toimitusjohtaja ei saanut peruspalkan korotusta vuonna 2020, ja vertailun perusteella palkkataso on kilpailukykyinen markkinaan nähden.
Lisäeläkejärjestelyt	Maksettu vuonna 2020: 71 315 euroa	Tarkoituksena on tarjota kilpailukykyinen eläketulo. Lisäeläkejärjestelmä on maksuperusteinen eläkejärjestelmä. Eläkemaksu määräytyy toimitusjohtajan perusvuospalkan, luontoisetujen ja käteispalkkion perusteella.	Politiikan mukainen: Toimitusjohtajalla on ei-lakisäätäinen maksuperusteinen eläkejärjestely. Yhtiön suorittama maksu oli 11,5 % vuosipalkasta, etuuksista ja käteispalkkiosta vuonna 2020. Eläke alkaa 63-vuotiaana.
Käteispalkkio (lyhyen aikavälin palkitseminen)	Ansaittu tilikaudella 2019, maksettu vuonna 2020: 181 712 euroa Ansaittu tilikaudella 2020, maksetaan vuonna 2021: 244 800 euroa	Tarkoituksena on ohjata lyhyen aikavälin taloudellisen ja operatiivisen suoriutumisen saavuttamiseen ja palkita lyhyen aikavälin taloudellisen ja operatiivisen suoriutumisen saavuttamisesta ja tukea liiketoimintastrategian edistämistä. Suoritusta mitataan vuoden ajan ja käteispalkkio maksetaan mittausvuoden päättymisen jälkeen. Käteispalkkiot maksetaan rahana yhden vuoden suorituksen saavuttamisen perusteella.	Politiikan mukainen: Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmästä (STI) maksettavan palkkion enimmäismäärä vuosina 2019 ja 2020 oli 60 % perusvuospalkasta (ilman lomarahaa). Vuonna 2019 toteuma oli tavoite- ja enimmäistason välillä, ja vuonna 2020 toteuma ylsi enimmäistason.
Osakepohjaiset kannustinjärjestelmät (pitkän aikavälin palkitseminen)	Sitottava lisäosakejärjestelmä, maksettu vuonna 2020: 10 000 brutto-osaketta, joiden arvo oli 49 921 euroa. Luovutetut netto-osakkeet: 4 676 Sitottava lisäosakejärjestelmä, maksetaan vuonna 2021: 10 000 brutto-osaketta Ansaittu pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän (LTI) ansaintajaksolla 2018–2020, maksetaan vuonna 2021: 22 581 brutto-osaketta	Tarkoituksena on palkita pitkäaikaisen omistaja-arvon tuottamisesta, yhtenäistää toimitusjohtajan ja osakkeenomistajien tavoitteet ja kasvattaa yhtiön arvoa tarjoamalla osakeomistukseen perustuva palkkio. Toimitusjohtajalla voi olla osakepohjaisia kannustinjärjestelmiä, jotka palkitsevat yhtiön suoriutumisesta tai joita käytetään sitouttamistarkoituksiin. Tällä hetkellä Suominen suoriteperusteinen pitkän aikavälin kannustin on osakepalkkiojärjestelmä, joka tarjoaa toimitusjohtajalle mahdollisuuden ansaita palkkiona ennalta määrätty määrä Suominen osakkeita. Palkkion maksamisen edellytyksenä on, että hallituksen asettamat ansaintakriteerien tavoitteet on saavutettu ja että toimitusjohtajan toimisuude on voimassa. Sitouttavaa osakepalkkiojärjestelmää käytetään sitouttamistarkoituksiin ja lisäämään suoraa osakeomistusta. Hallitus päättää osakkeiden enimmäismäärän, joka on mahdollista ansaita osakepalkkiojärjestelmän perusteella. Pitkän aikavälin kannustimet määritetään Suominen osakkeina mutta maksetaan osakkeina ja rahana, jolla pyritään kattamaan osakkeiden vastaanottamisesta aiheutuvat verot.	Politiikan mukainen: Toimitusjohtaja oli osallistujana ansaintajaksolla 2018–2020, jolloin määriteltyjen kahden tunnusluvun kokonaistoteuma oli kynnys- ja tavoitetaso välillä. Toteuman perusteella toimitusjohtaja palkitaan 22 581 brutto-osakkeella keväällä 2021. Hallitus on päättänyt osakkeiden enimmäismäärän, joka on mahdollista ansaita osakepalkkiojärjestelmän perusteella. Lisäksi osakepalkkiojärjestelmässä on palkkiot palkkiolle, jos osakkeen hinnalle hallituksen asetettava raja-arvo saavutetaan. Näitä raja-arvoja ei saavutettu ansaintajaksolla 2018–2020. Sitouttavassa osakepalkkiojärjestelmässä toimitusjohtaja on sijoittanut omia varojaan Suominen osakkeisiin ja saa vastikkeetta Suominen osakkeita suhteessa omaan sijoitukseensa sitouttamisjakson päättymisen jälkeen. Palkkion maksamisen edellytyksenä on, että toimitusjohtajan toimisuude on voimassa. Lisäosakkeet luovutetaan kahtena yhtä suurena eränä vuosina 2020 ja 2021. Kumpikin erä käsittää 10 000 brutto-osaketta. Ensimmäinen erä eli 4 676 netto-osaketta luovutettiin toimitusjohtajalle vuoden 2020 aikana. Palkkio maksettiin osittain osakkeina ja osittain rahana. Toimitusjohtajalla on oikeus osallistua myös osakepalkkiojärjestelmän ansaintajaksoihin 2019–2021, 2020–2022 ja 2021–2023. Hänen mahdolliset palkkionsa kaikilta ansaintajaksolta vastaavat yhteensä enintään noin 504 500 osakkeen arvoa (sisältäen myös rahana maksettavan osuuden).
Osakeomistusedellytys		Toimitusjohtajan on omistettava puolet pitkän aikavälin suoriteperusteisten kannustinjärjestelmien perusteella saamistaan nettomääräisistä osakkeista, kunnes hänen osakeomistuksensa vastaa yhteensä hänen bruttovuospalkkansa arvoa. Osakkeet on pidettävä niin kauan kuin hänen toimisuhteensa yhtiössä jatkuu.	Politiikan mukainen: Toimitusjohtaja ei ole vielä saanut osakkeita suoriteperusteisista kannustinjärjestelmistä.

Hallitus

31.12.2020



JAN JOHANSSON

s. 1954
Oikeustieteen kandidaatti
Hallituksen jäsen vuodesta 2017
Hallituksen puheenjohtaja
vuodesta 2017
Riippumaton jäsen
Osakeomistus*:
29 563 Suominen osaketta



ANDREAS AHLSTRÖM

s. 1976
Kauppatieteiden maisteri
Sijoitusjohtaja,
Ahlström Capital Oy
Hallituksen jäsen vuodesta 2015
Hallituksen varapuheenjohtaja
vuodesta 2020
Ei-riippumaton jäsen
Osakeomistus*:
19 180 Suominen osaketta



BJÖRN BORGMAN

s. 1975
Diplomi-insinööri
Toimitusjohtaja, HL Display AB
Hallituksen jäsen vuodesta 2020
Riippumaton jäsen
Osakeomistus*:
8 890 Suominen osaketta



NINA LINANDER

s. 1959
Kauppatieteiden maisteri, MBA
Hallituksen jäsen vuodesta 2020
Riippumaton jäsen
Osakeomistus*:
17 669 Suominen osaketta



SARI PAJARI- SEDERHOLM

s. 1968
Diplomi-insinööri
Myynti- ja markkinointijohtaja,
Metsä Board Oyj
Hallituksen jäsen vuodesta 2019
Riippumaton jäsen
Osakeomistus*:
8 401 Suominen osaketta



LAURA RAITIO

s. 1962
Tekniikan lisensiaatti
Hallituksen jäsen vuodesta 2015
Riippumaton jäsen
Osakeomistus*:
19 180 Suominen osaketta

Yksityiskohtaiset ja ajantasaiset tiedot Suominen hallituksen jäsen-
ten keskeisestä työkokemuksesta ja luottamustehtävistä on esitetty
yhtiön verkkosivuilla www.suominen.fi. Tiedot palkitsemisesta
löytyvät Suominen palkitsemisraportista.

* Henkilökohtaisesti ja määräysvalta-yhteisöjen kautta omistetut osakkeet ja osake-
perustaiset oikeudet 31.12.2020.

Johtoryhmä

31.12.2020



PETRI HELSKY

Toimitusjohtaja
s. 1966
Diplomi-insinööri
Kauppätieteiden maisteri
Suomisen palveluksessa
vuodesta 2019
Osakeomistus*:
22 676 Suomisen osaketta



TONI TAMMINEN,

Talousjohtaja
s. 1978
Tekniikan tohtori
Kauppätieteiden maisteri
Suomisen palveluksessa
vuodesta 2019
Osakeomistus*:
2 700 Suomisen osaketta



LYNDA A. KELLY

Johtaja, Amerikat &
liiketoiminnan kehitys
s. 1964
B.Sc. (Business Administration/
Marketing)
Suomisen palveluksessa
vuodesta 2014
Osakeomistus*:
18 759 Suomisen osaketta



MARKKU KOIVISTO

Johtaja, Eurooppa & T&K
s. 1971
Diplomi-insinööri
Suomisen palveluksessa
vuodesta 2017
Osakeomistus*:
14 822 Suomisen osaketta



KLAUS KORHONEN

Johtaja, HR & lakiasiat
s. 1974
Oikeustieteen kandidaatti
Suomisen palveluksessa
vuodesta 2019
Osakeomistus*:
14 676 Suomisen osaketta



MIMOUN SAÏM

Johtaja, operaatiot
s. 1964
ENSI Engineering
Suomisen palveluksessa
vuodesta 2011
Osakeomistus*:
29 060 Suomisen osaketta

Yksityiskohtaiset ja ajantasaiset tiedot Suomisen johtoryhmän jäsenten keskeisestä työkokemuksesta, luottamustehtävistä ja pal-kitsemisesta on esitetty yhtiön verkkosivuilla www.suominen.fi.

* Henkilökohtaisesti ja määräysvalta-yhteisöjen kautta omistetut osakkeet ja osake-perustaiset oikeudet 31.12.2020.



TALOUDELLISET
TIEDOT

TALOUELLISET TIEDOT

1.1.–31.12.2020

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS...75

KONSERNITILINPÄÄTÖS (IFRS)...92

- Konsernin tase...92
- Konsernin tuloslaskelma...93
- Konsernin laaja tuloslaskelma...93
- Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista...94
- Konsernin rahavirtalaskelma...95

KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT...96

- Konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteet...96
- Johdon harkintaa edellyttävät arviot ja arvioihin liittyvät epävarmuustekijät...98
- Rahoitusriskien hallinta...99
- Pääoman hallinta...104
- Liikearvo...105
- Aineettomat hyödykkeet...107
- Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet...109
- Käyttöoikeusomaisuuserät...111
- Konserniyritykset...112
- Vaihto-omaisuus...112
- Oman pääoman ehtoiset instrumentit...113
- Saamiset...114
- Rahoitusvarat...117
- Käypien arvojen hierarkia...119
- Muut laajan tuloksen erät...120
- Osaketiedot...121
- Korolliset velat...124
- Rahoitusvelkojen luokittelu...127
- Johdannaisinstrumentit...128
- Etuuspohjaiset järjestelyt...130
- Varaukset...132
- Ostovelat ja muut velat...132

- Myyntituotot asiakassopimuksista...133
- Koko yhteisöä koskevat tiedot...134
- Liiketoiminnan muut tuotot ja kulut...135
- Vuokrasopimukset...135
- Tilintarkastajien palkkiot...138
- Työsuhde-etuudet...138
- Poistot...139
- Rahoitustuotot ja -kulut...140
- Tuloverot...141
- Osakeperusteiset maksut...145
- Osakekohtainen tulos...148
- Rahavirtalaskelman oikaisu...148
- Lähipiiri...149
- Vastuut ja ehdolliset velat...151
- Aikaisemmin julkaistujen tietojen oikaisu...151
- Raportointikauden jälkeiset tapahtumat...152

Osakekohtaiset tunnusluvut...154

- Osakekohtaisten tunnuslukujen laskenta...155

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖS (FAS)...158

- Tuloslaskelma...158
- Tase...159
- Rahoituslaskelma...161
- Liitetiedot...162

TILINTARKASTUSKERTOMUS...172

TUNNUSLUVUT...176

- Tunnuslukujen laskenta...177

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS 2020

Suomisen tilikauden 2020 avainasiat:

- Liikevaihto parani 11,5 % ja oli 458,9 milj. euroa (411,4)
- Liikevoitto parani merkittävästi 39,5 milj. euroon (8,1)
- Liiketoiminnan rahavirta oli vahva, 57,0 milj. euroa (29,9)
- Hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle 0,10 euron osakekohtaista osinkoa sekä osingon lisäksi 0,10 euron osakekohtaista pääoman palautusta

Avainlukuja	2020	2019	2018
Liikevaihto, milj. euroa	458,9	411,4	431,1
Käyttökate, milj. euroa	60,9	33,7	25,6
Vertailukelpoinen liikevoitto, milj. euroa	39,5	8,1	4,6
Liikevoitto, milj. euroa	39,5	8,1	4,6
Raportointikauden voitto, milj. euroa	30,1	0,2	-1,7
Osakekohtainen tulos, laimentamaton, euroa	0,52	0,00	-0,03
Osakekohtainen tulos, laimennettu, euroa	0,52	0,00	-0,03
Osakekohtainen liiketoiminnan rahavirta, euroa	0,99	0,52	0,56
Sijoitetun pääoman tuotto, rullaava 12 kuukautta, %	16,7	3,7	2,3
Velkaantumisaste (gearing), %	25,4	50,7	54,2
Osakekohtainen osinko ja pääoman palautus yhteensä, euroa*	0,20*	0,05	-

* 2020 hallituksen ehdotus varsinaiselle yhtiökokoukselle

Suluissa esitetyt luvut viittaavat tilikauteen 2019, ellei toisin mainita

Liikevaihto

Vuonna 2020 Suominen liikevaihto kasvoi 11,5 % vertailukaudesta ja oli 458,9 milj. euroa (411,4). Myyntimäärät kasvoivat, mutta myyntihinnat laskivat alhaisemmista raaka-aineiden hinnoista johtuen. Valuuttakurssien negatiivinen vaikutus oli 11,7 milj. euroa.

Amerikat-liiketoiminta-alueen liikevaihto oli 289,1 milj. euroa (261,7) ja Eurooppa-liiketoiminta-alueen 169,9 milj. euroa (149,8).

Liikevoitto ja tulos

Liikevoitto parani merkittävästi ja oli 39,5 milj. euroa (8,1). Suurimpina syinä liikevoiton paranemiseen olivat korkeammat myyntimäärät, joita tukivat parantuneet tuotantomäärät ja tuotannon tehokkuus. Valuuttakurssien negatiivinen vaikutus oli 2,2 milj. euroa.

Tilikauden 2020 voitto ennen tuloveroja oli 33,9 milj. euroa (2,1). Tilikauden veroihin, -3,8 milj. euroa (-1,9), vaikuttivat positiivisesti edellisten vuosien verotuksellisista tappioista kirjatut laskennalliset verosaamiset, kun

todennäköisyys tappioiden käytettävyyteen on kasvanut. Tuloveroihin vaikuttivat lisäksi positiivisesti ensimmäisellä vuosineljänneksellä Yhdysvalloissa säädetyt verohelpotukset COVID-19 -pandemian johdosta.

Raportointikauden voitto oli 30,1 milj. euroa (0,2).

Liikevaihto, käyttökate ja liikevoitto

1 000 euroa	2020	2019	2018
Liikevaihto	458 893	411 412	431 109
Käyttökate	60 924	33 668	25 613
Liikevoitto	39 492	8 129	4 594
Oikaistu liikevoitto	39 492	8 129	4 594

Rahoitus

Katsauskauden lopussa 31.12.2020 korolliset nettovelat nimellisarvoilla laskettuna olivat 37,1 milj. euroa (67,2). Velkaantumisasaste oli 25,4 % (50,7 % ja omavaraisuusaste 46,0 % (42,7 %)).

Nettorahoituskulut olivat vuonna 2020 yhteensä -5,6 milj. euroa (-6,0) eli 1,2 % (1,5 %) liikevaihdosta. Valuuttakurssien muutokset rahoituserissä olivat -0,4 milj. euroa (+0,2). Nettorahoituskulut sisältävät lainasaamisista odotettavissa olevien luottotappioiden perusteella kirjattujen luottotappiovarauksen, -0,7 milj. euroa, sekä varojen käyvän arvon muutoksen, +0,3 milj. euroa.

Vuonna 2020 liiketoiminnan rahavirta oli 57,0 milj. euroa (29,9). Osakekohtainen liiketoiminnan rahavirta vuonna 2020 oli 0,99 euroa (0,52). Liiketoiminnan rahavirran rahoituseriin, -4,3 milj. euroa (-5,2), vaikuttivat merkittävimpinä erinä katsauskaudella maksetut korot. Liiketoiminnan rahavirran tuloveroihin vaikuttu positiivisesti noin 2,6 milj. euron veronpalautus, joka johtui Yhdysvaltojen verohelpotuksista. Vuoden alusta nettokäyttöpääoman muutos oli 1,0 milj. euroa negatiivinen (1,6 milj. euroa positiivinen).

Suominen ilmoitti 13.7.2020 sopineensa uudesta kolmivuotisesta 100 milj. euron syndikoidusta luottoliittäjäjärjestelystä (revolving credit facility). Sopimuksen eräpäivää on mahdollista jatkaa kaksi kertaa aina vuosi kerrallaan. Lainasopimus on solmittu Danske Bank A/S, Suomen sivuliikkeen ja Nordean kanssa. Uuden lainajärjestelyn taloudelliset kovenantit ovat nettovelkojen suhde käyttökatteeseen (leverage ratio) sekä velkaantumisasaste

(gearing). Lainan marginaali kasvaa tai pienenee riippuen siitä, kuinka hyvin Suominen saavuttaa kaksi vastuullisuuteen liittyvää tavoitetta:

- Vastuullisten tuotteiden myynnin kasvu
- Kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen

Uusi lainajärjestely korvasi aiemman, 100 milj. euron suuruisen syndikaattilainajärjestelyn, jonka luotonantajina olivat Nordea ja Svenska Handelsbanken AB (julk), Suomen sivukonttoritoiminta.

Investoinnit

Suominen ilmoitti huhtikuussa vahvistavansa asemansa vastuullisissa tuotteissa investoimalla tuotantolinjansa parantamiseen Cressan tehtaalla Italiassa. Investointi on linjassa strategian kanssa ja lisää Suominen mahdollisuuksia vastata vastuullisten kuitukankaiden kasvavaan kysyntään. Investoinnin kokonaisarvo on noin 4 milj. euroa ja investointiprojekti saadaan päätökseen vuoden 2021 toisella puoliskolla.

Suominen ilmoitti elokuussa kasvattavansa vesineulausteknologialla tehtävien tuotteiden kapasiteettiaan Euroopassa päivittämällä ja käynnistämällä uudelleen yhden nykyisistä tuotantolinjoistaan Cressassa, Italiassa. Tämä investointi vahvistaa Suominen asemaa Euroopassa ja on linjassa yhtiön kasvustrategian kanssa. Investoinnin kokonaisarvo on noin 8 milj. euroa, ja se saadaan päätökseen vuoden 2021 jälkipuoliskolla.

Suominen ilmoitti marraskuussa vahvistavansa asemansa Amerikoissa parantamalla yhtä tuotantolinjoistaan Bethunessa, Etelä-Carolinassa, Yhdysvalloissa. Investointi kasvattaa Suominen tarjontaa yhdysvaltalaisille asiakkaille, yhtiön kasvuun ja kannattavuuteen tähtäävän strategian mukaisesti. Investoinnin kokonaisarvo on noin 6 milj. euroa ja investointihanke valmistuu vuoden 2021 jälkipuoliskolla.

Vuonna 2020 Suominen bruttoinvestoinnit olivat 10,4 milj. euroa (11,2). Suurimmat yksittäiset investoinnit liittyivät investointeihin Cressan tuotantolaitoksella. Muut investoinnit olivat pääosin ylläpitoinvestointeja.

Katsauskauden poistot olivat -21,4 milj. euroa (-25,5).

Investoinnit ja poistot

1 000 euroa	2020	2019	2018
Bruttoinvestoinnit	10 406	11 198	13 580
% liikevaihdosta	2,3	2,7	3,2
Poistot	-21 432	-25 529	-21 018

Tunnusluvut

	2020	2019	2018
Oman pääoman tuotto (ROE), %	21,6	0,2	-1,3
Sijoitetun pääoman tuotto (ROI), %	16,7	3,7	2,3
Omavaraisuusaste, %	46,0	42,7	40,7
Korolliset nettovelat, milj. euroa*	37,1	67,2	70,8
Sijoitettu pääoma, milj. euroa	246,2	241,6	232,0
Velkaantumisaste, %	25,4	50,7	54,2

* Nimellisarvoon

Osakekohtaiset tunnusluvut

	2020	2019	2018
Osakekohtainen tulos, euroa, laimentamaton	0,52	0,00	-0,03
Osakekohtainen tulos, euroa, laimennettu	0,52	0,00	-0,03
Osakekohtainen liiketoiminnan rahavirta, euroa	0,99	0,52	0,56
Osakekohtainen oma pääoma, euroa	2,53	2,30	2,27
Hinta / osakekohtainen tulos (P/E)	9,7	590,6	-68,5
Osakekohtainen osinko ja pääoman palautus yhteensä, euroa*	0,20	0,05	-
Osinkosuhte, %	38,2	1 278,4	-
Efektiiivinen osinkotuotto, %	3,94	2,16	-

* 2020 hallituksen ehdotus varsinaiselle yhtiökokoukselle

Osakekohtaiset tunnusluvut ovat osakeantioikaistuja. Osakekohtaisten tunnuslukujen laskenta on esitetty konsernitilinpäätöksessä. Tunnusluvut ovat vaihtoehtoisia tunnuslukuja ja niiden laskenta on esitetty vuosikertomuksessa.

Neljännesvuosikehitys 2020

1 000 euroa	Q4 2020	Q3 2020	Q2 2020	Q1 2020	2020
Liikevaihto	111 086	115 435	122 170	110 203	458 893
Käyttökate	13 546	18 107	17 989	11 282	60 924
% liikevaihdosta	12,2	15,7	14,7	10,2	13,3
Liikevoitto	8 530	12 907	12 391	5 664	39 492
% liikevaihdosta	7,7	11,2	10,1	5,1	8,6
Nettorahoituskulut	-64	-1 761	-1 813	-1 945	-5 582
Voitto ennen tuloveroja	8 466	11 146	10 579	3 719	33 910
% liikevaihdosta	7,6	9,7	8,7	3,4	7,4

COVID-19-pandemian vaikutukset Suomiseen

Suomisen henkilöstön terveys ja turvallisuus ovat tärkeimmät prioriteettimme. Suominen pyrkii varmistamaan henkilöstönsä terveyden ja turvallisuuden monenlaisilla toimenpiteillä, ja COVID-19-tilannetta seurataan tarkasti. Ennakoivan lähestymistapamme ansiosta olemme toistaiseksi pystyneet palvelemaan asiakkaitamme ja jatkamaan toimintaamme lähes normaalisti.

Kuitukankaiden valmistajana Suominen on oleellinen osa hankintaketjua, joka valmistaa desinfiointi- ja siivoustuotteita koronaviruksen leviämisen estämiseksi. Viranomaiset ovat luokitelleet kuitukankaiden tuotannon välttämättömäksi toiminnaksi pandemian torjumiseksi alueilla, joilla muuta liiketoimintaa on suljettu.

Pandemia on lisännyt kuitukankaiden kulutusta kaikilla markkina-alueillamme ja kysynnän odotetaan pysyvän

korkealla tasolla. Pitkällä aikavälillä COVID-19 voi johtaa pysyvään kuitukankaiden käytön kasvuun siivoukseen ja desinfiointiin tarkoitetuissa tuotteissa.

Sekä Suominen taloudellinen asema että rahavirta ovat pysyneet vahvoina pandemian aikana.

Pandemiaan liittyvät merkittävimmät riskit ovat koskevat Suominen henkilöstön sekä asiakkaiden terveyttä ja turvallisuutta, mahdollisia haasteita raaka-aineiden saataavuudessa, kuljetukseen liittyviä haasteita, sekä mahdollisia asiakkaiden tai omien tuotantolaitostemme sulkemisia virusinfektioiden tai viranomaispäätösten takia. Nämä riskit jatkuvat myös vuoden 2021 alussa, sillä valitettavasti koronavirustilanne näyttää pahenevan monissa maissa, ja toistaiseksi rokotukset eivät ole monissa maissa edenneet niin nopeasti kuin olisi ollut toivottua. Jotkut näistä riskeistä ovat toteutuneet, sillä joitakin asiakkaidemme tuotantolaitoksia on väliaikaisesti suljettu virusinfektioista johtuen.

Olemme ottaneet käyttöön laajoja varotoimenpiteitä suojellaksemme henkilöstömme terveyttä ja turvallisuutta sekä varmistaaksemme liiketoimintamme jatkuvuuden ja strategisten projektimme etenemisen näinä epätavallisina aikoina. Seuraamme raaka-aineiden saatavuutta tarkasti ja olemme määritelleet niihin liittyen riskienhallintatoimia, kuten vaihtoehtoisia raaka-ainetoimittajia.

Myös valtaosalla asiakkaistamme tuotteiden kysyntä on kasvanut, ja tästä johtuen asiakkaisiimme liittyvät luottoriskit eivät ole merkittävästä kasvaneet. COVID-19-pandemia ei ole lisännyt Suominen riskiä pitkäaikaisten omaisuusarvon alentumistappioihin.

Tutkimus- ja kehitystoiminta

Suominen tutkimus- ja kehitystoiminnot on organisoitu osaksi T&K-konsernitoimintoa. T&K-konsernitoiminnossa työskenteli vuoden lopussa yhteensä 15 (19) henkilöä. Tutkimus- ja kehitystoiminnan menot olivat 2,8 milj. euroa (3,4) eli 0,6 % (0,8) liikevaihdosta.

Suominen visiona on olla edelläkävijä innovatiivisissa ja vastuullisissa kuitukankaissa. Lisäksi yksi yhtiön strategian viidestä painopisteestä on erottautua innovaatioilla ja kaupallisella osaamisella. Lainsäädäntö ja kuluttajakäyttäytyminen lisäävät vastuullisempien tuotteiden kysyntää ja valmistaudumme kasvavaan kysyntään kehittämällä jatku-

vasti uusia uusiutuvista, kierrätettävistä, kompostoituvista tai muovittomista raaka-aineista valmistettuja tuotteita.

Konsernin emoyhtiö Suominen Oyj omistaa kaikki liike-toimintaan liittyvät patentit sekä niihin liittyvät teknologiat, tietotaidon, prosessit, reseptit ja kaikki muut Suominen Oyj:n kehittämät ratkaisut. Tavoitteena on, että yhtiöllä on laajat teolliset oikeudet kuitukangaspohjaisiin sovelluksiin ja niihin liittyviin tuotantoteknologioihin sekä tarvittavat testi- ja pilottilinjat, joiden avulla se voi tarjota konserni-yhtiöille parhaan mahdollisen tuen nykyisten ja tulevien asiakastarpeiden tyydyttämiseksi.

Henkilöstö

Suominen palveluksessa oli tilikaudella 2020 keskimäärin 689 (685) ja tilikauden päättyessä 691 (669) henkilöä. Henkilöstön määrä kasvoi lähinnä Operaatiot-funktiossa.

Henkilöstötunnuslukuja

	2020	2019	2018
Henkilöstö keskimäärin	689	685	676
Palkat ja palkkiot, 1 000 euroa	-41 303	-37 620	-35 647

Suominen muita kuin taloudellisia tietoja koskeva selvitys

1. Liiketoimintamalli

Suominen valmistaa kuitukankaita rullatavarana. Suominen hankkii raaka-aineensa kuidun tuottajilta globaalisti ja myy tuotteitaan jatkojalostajille ja brändinomistajille, jotka jalostavat kuitukankaita kuluttaja- ja ammattikäyttöön tarkoitetuiksi tuotteiksi. Suominen päämarkkina-alueet ovat Pohjois-Amerikka ja Eurooppa. Lisäksi Suominen toimii Etelä-Amerikan markkinoilla. Vuonna 2020 Suominen liikevaihto oli 458,9 miljoonaa euroa, ja yhtiö työllisti keskimäärin noin 689 henkilöä.

Suominen visio on olla edelläkävijä innovatiivisissa ja vastuullisissa kuitukankaissa. Suominen tavoittelee kasvua tarjoamalla innovatiivisia ja vastuullisia kuitukankaita asiakkailleen ja parantaa kannattavuuttaan tehostamalla toimintojaan ja vaalimalla erinomaiseen suoritukseen tähtäävää kulttuuria. Suominen keskittyy pyyhintätuotteisiin.

Lisätietoa siitä, miten Suominen luo lisäarvoa, on vuosikertomuksen sivulla 9.

Vastuullisuus on olennainen osa Suominen strategiana. Suominen on sitoutunut strategiassaan ja toiminnassaan vastuullisen liiketoiminnan järjestelmälliseen kehittämiseen. Suominen yritysvaluuagenda sekä konkreettiset tavoitteet ja mittarit julkistettiin 2020. Tavoitteenamme on olla markkinoiden vastuullisin kuitukangasyhtiö. Pyrimme pienentämään tuotantomme ympäristövaikutuksia ja kehittämään jatkuvasti turvallisuustyötämme ja työntekijöidemme sitoutuneisuutta sekä vastuullista raaka-aineiden hankintaa.

Riskienhallinta Suomisella

Suominen riskienhallintamalli kattaa strategiset, operatiiviset, rahoitus- ja vahinkoriskit. Riskienhallintaprosessiin sisältyy järjestelmällisiä ja määrävällein tehtäviä riskiarviointeja, joissa tunnistetaan keskeiset riskit ja määritetään riskienhallintatoimet. Suominen riskienhallintaprosessia johtaa riskienhallintajohtaja. Kullekin riskille nimetään riskin omistaja, joka vastaa kyseisen riskin vähentämistimenpiteistä. Riskien arviointi sisällytettiin vuonna 2020 strategiaprosessiin, ja riskit arvioitiin kunkin Suominen strategisen tavoitteen osalta. Suominen riskejä ja niiden hallintaa, mukaan lukien muut kuin taloudelliset riskit, käsitellään tarkemmin Liiketoiminnan riskit ja epävarmuustekijät -osiossa.

2. Suomiselle olennaisten yritysvaluu teemojen määrittäminen

Suomiselle yhtiön liiketoiminnan ja sidosryhmien kannalta olennaisimpien yritysvaluu teemojen määrittämiseksi toteutettiin vuonna 2019 yritysvaluu olennaisuusarviointi. Työ sisälsi kattavan sidosryhmäkyselyn ja sisäisen työpajan. Kyselyyn vastanneet edustivat monia erilaisia sidosryhmiä, kuten asiakkaita, henkilöstöä, osakkeenomistajia, sijoittajia, tavarantoimittajia ja toimialajärjestöjä. Työn tuloksena Suominen määritteli neljä yritysvaluu teemaa, jotka kattavat yhtiölle olennaisimmat yritysvaluu aihealueet. Teemat ovat ihmiset ja turvallisuus, vastuulliset kuitukankaat, ympäristövaikutukset minimiin ja yritysvaluu kansalaisuus.

Suominen yritysvaluu agendan hyväksyy hallitus, ja johdoryhmä vastaa yritysvaluu asioiden toteutuksen määrittämisestä ja toteutuksen johdosta tavoitteiden saavuttamiseksi.

3. Ympäristö

Toimintaperiaatteet

Suomiselle olennaisia ympäristövastuun näkökohtia ovat tavoitteemme minimoida tuotteidemme ympäristövaikutukset niiden koko elinkaaren ajalta, vähentää toimintamme ympäristövaikutuksia ja kehittää jatkuvasti vastuullisia hankintakäytäntöjä.

Tiedostamme, että meidän on kuitukankaidemme ympäristövaikutusten vähentämiseksi otettava huomioon koko arvoketju. Siksi olemme sitoutuneet kehittämään entistä vastuullisempia tuotteita käyttämällä raaka-aineita, joiden ympäristöjalanjälki on pienempi, ja minimoimalla oman tuotantomme ympäristövaikutukset. Oman tuotantomme merkittävimpiä ympäristövaikutuksia ovat vedenkulutus, tuotannossa syntyvät jätteet ja energiankulutus sekä kasvihuonekaasupäästöt.

Ympäristöjohtamisen yleiset toimintaperiaatteet on kirjattu Suominen liiketapaperiaatteisiin. Seitsemällä Suominen kahdeksasta tehtaasta on sertifioitu ympäristöjärjestelmä (ISO 14001) ja sen mukaiset ympäristöpolitiikat. Lisäksi kaikilla Suominen tehtailla on sertifioitu laatu- ja ympäristöjärjestelmä (ISO 9001). Suominen liiketapaperiaatteet tavarantoimittajille sisältää ympäristövastuuta koskevia vaatimuksia.

Tunnusluvut, tavoitteet ja tulokset

Suominen julkisti yritysvaluu agendan, tavoitteet ja mittarit kaudelle 2020–2025 vuonna 2020. Oman tuotannon ympäristövaikutusten minimointi ja vastuullisten kuitukankaiden kehittäminen ja tarjoaminen ovat tärkeimmät ympäristöön liittyvät teemat yritysvaluu agendassamme.

Tavoitteemme on vähentää energian kulutusta, kasvihuonekaasupäästöjä, vedenottoa ja kaatopaikkajätettä 20 % tuotettua tonnia kohti verrattuna vertailuvuoteen 2019. Vuonna 2020 energiankulutuksemme väheni 8,0 %, kasvihuonekaasupäästöt 14,9 %, veden kulutus 12,2 % ja kaatopaikkajäte 2,4 %. Kaikki luvut ovat tuotettua tonnia kohti ja verrattuna vertailuvuoteen 2019.

Vastuullisiin kuitukankaisiin liittyen tavoitteemme on kasvattaa niiden myyntiä 50 % vuoteen 2025 mennessä ja lanseerata vuosittain yli 10 vastuullista tuotetta. Vuonna

2020 vastuullisten tuotteiden myyntimme kasvoi 22,5 % vertailuvuoteen 2019 verrattuna ja lanseerasimme yhdeksän vastuullista tuotetta.

Vuonna 2020 ei ollut merkittäviä ympäristöpoikkeamia, jotka olisivat johtaneet merkittäviin lupaehorikkomuksiin, korvausvaatimuksiin tai korvauksiin.

Vastuullisuustyöstämme voi lukea lisää vuosikertomuksestamme s. 18 alkaen.

4. Sosiaaliset ja henkilöstöasiat

Toimintaperiaatteet

Suomiselle olennaisia sosiaalsiin ja henkilöstöasioihin liittyviä näkökohtia ovat terveys ja turvallisuus sekä työntekijöiden sitoutuneisuus. Suominen on sitoutunut tarjoamaan henkilöstölleen, alihankkijoilleen ja muille yhtiössä työskenteleville oikeudenmukaisen, turvallisen, tasa-arvoisen ja terveellisen työympäristön. Suomisella panostetaan turvallisuuteen ja tapaturmien ennaltaehkäisyyn. Suomisella on Life Saving Rules -säännöt ja Behavior Based Safety -ohjelma, joilla turvallisuuskulttuuria toteutetaan.

Suominen on sitoutunut tarjoamaan oikeudenmukaisen ja kunnioittavan työpaikan. Suominen tiedostaa, että monimuotoisesta henkilöstöstä on hyötyä liiketoiminnalle, ja pyrkii tarjoamaan kaikille yhtäläiset mahdollisuudet. Emme hyväksy minkäänlaista syrjintää esimerkiksi iän, sukupuolen, uskonnon tai etnisen alkuperän perusteella. Edellytämme, että kaikkia kohdellaan kunnioittavasti emmekä hyväksy minkäänlaista häirintää. Noudatamme sokko-
rekrytointiperiaatetta mahdollisuuksien mukaan rekrytoinneissamme, jotta voimme edistää monimuotoisuutta ja taata kaikille hakijoille yhtäläiset mahdollisuudet.

Tarjoamme työolosuhteet, jotka noudattavat paikallista työolainsäädäntöä ja työehtoja ja tuemme kansainvälisen työjärjestön (ILO) julistuksessa työelämän perusperiaatteista ja -oikeuksista määriteltyjä työelämän perusoikeuksia. Kunnioitamme työntekijöidemme järjestäytymisvapautta ja kollektiivista neuvotteluoikeutta. Emme hyväksy missään muodossa pakkotyötä, lapsityötä, ihmiskauppaa tai orjuutta.

Toimintaperiaatteet liittyen terveyteen ja turvallisuuteen sekä työntekokäytäntöihin on kuvattu liiketapaperiaatteissamme.

Tunnusluvut, tavoitteet ja tulokset

Suominen julkisti yritysvastuuagendan, tavoitteet ja mittarit kaudelle 2020–2025 vuonna 2020. Turvallisuus, henkilöstön sitoutuneisuuden lisääminen ja korkean suorituskyvyn kulttuurin rakentaminen ovat tärkeimmät henkilöstöön liittyvät tavoitteemme yritysvastuuagendasamme.

Työtaturmien määrän vähentäminen on Suominen turvallisuustyön keskeinen tavoite ja pitkän aikavälin tavoitteemme on nolla poissaoloon johtanut tapaturmaa. Vuonna 2020 Suominen toimipisteillä tapahtui 1 (6) poissaoloon johtanut tapaturma (lost time accident, LTA).

Henkilöstön sitoutuminen on toinen tärkeä henkilöstöön liittyvä tavoitteemme. Toteutimme vuonna 2020 globaalin henkilöstötutkimuksen. Tulosten perusteella henkilöstöme sitoutumisindeksi on 69 %, joka on linjassa globaalien valmistavan teollisuuden yritysten tulosten kanssa. Indeksimuodostuu kysymyksistä, jotka koskevat henkilöstön pysyvyyttä, todennäköisyyttä suositella yhtiötä, organisaatioylpeyttä sekä sitoutuneisuutta. Tavoitteemme on, että sitoutumisindeksi on 73 % vuonna 2025.

Tunnusluku	2020	2019	2018
Terveys ja turvallisuus	1 LTA*	6 LTA*	4 LTA*
Henkilöstön sitoutumisindeksi	69 %	N/A	N/A

* Poissaoloon johtanut työtaturma, lost time accident (LTA)

Vastuullisuustyöstämme voi lukea lisää vuosikertomuksestamme s. 18 alkaen.

5. Ihmisoikeuksien kunnioittaminen

Suominen tiedostaa vastuunsa ihmisoikeuksien kunnioittamisesta ja edellyttää samaa liikekumppaneiltaan.

Suominen noudattaa kansallisia, alueellisia ja kansainvälisiä lakeja ja määräyksiä ja kunnioittaa YK:n yleismaailmalliseen ihmisoikeuksien julistukseen kirjattuja periaatteita. Sitoutumisemme ihmisoikeuksien kunnioittamiseen on mainittu liiketapaperiaatteissamme, jotka uudistettiin vuonna 2020 yritysvastuuagendan tavoitteiden mukaisesti. Liiketapaperiaatteita käsittelevä koulutus järjestetään kaikille työntekijöille vuonna 2021.

Kaikkien Suomen toimittajien edellytetään noudattavan Suomen liiketapaperiaatteita tavarantoimittajille. Tavoitteemme on luoda auditointiprosessi raaka-aineiden toimittajille, ja auditoida raaka-aineiden toimittajat riskiarvioon perustuen vuoteen 2025 mennessä. Ihmisoikeusnäkökohdat sisällytetään tähän auditointiprosessiin.

Vuonna 2020 ei saatu yhtään ilmoitusta ihmisoikeusloukkauksista.

6. Korruption ja lahjonnan torjunta

Suomen on sitoutunut noudattamaan kaikkia sovellettavia lakeja ja säädöksiä. Suomen toimii eettisesti ja läpinäkyvästi, ja edellytämme samaa myös toimittajiltamme.

Suomen liiketapaperiaatteet ja korruption vastainen politiikka ohjaavat toimintaamme korruption ja lahjonnan torjumiseksi. Yhtiön kaikkien työntekijöiden oletetaan tietävän ja noudattavan sovellettavia lakeja ja säädöksiä, ja heitä rohkaistaan kysymään neuvoa epäselvissä tilanteissa. Jokaisella työntekijällä on ilmoitusvelvollisuus, jos hän havaitsee tai epäilee, että liikeperiaatteita on rikottu. Liiketapaperiaattemme uudistettiin vuonna 2020 yritysvastuugendamme tavoitteiden mukaisesti ja siihen liittyvä koulutus järjestetään kaikille työntekijöille vuonna 2021.

Valitsemme liikekumppanimme huolellisesti ja teemme yhteistyötä ainoastaan eettisesti ja vastuullisesti toimivien kumppaneiden kanssa. Odotamme toimittajiemme ja lukuumme toimivien liikekumppaneiden ymmärtävän ja noudattavan kaikkia sovellettavia lakeja ja säädöksiä, ja noudattavan samoja lainmukaisen ja eettisen liiketoiminnan periaatteita kuin Suomen. Suomen toimittajien tulee noudattaa myös toimittajien liiketapaperiaatetta, joka kieltää kaikenlaisen korruption. Lahjukset, voitelurahat ja vastaavat maksusuoritukset viranomaisille taikka Suomen työntekijöille tai Suomen lukuun toimiville ovat kiellettyjä. Tavoitteemme on luoda auditointiprosessi raaka-aineiden toimittajille, ja auditoida raaka-aineiden toimittajat riskiarvioon perustuen vuoteen 2025 mennessä. Korruptiota ja lahjontaa koskevat näkökohdat sisällytetään toimittaja-auditointiprosessiin.

Vuonna 2020 ei havaittu yhtään korruptio- tai lahjontatapausta.

Osaketiedot

Osakepääoma

Suomen Oyj:n kaupparekisteriin rekisteröityjen osakkeiden määrä 31.12.2020 oli 58 259 219 osaketta, ja osakepääoma oli 11 860 056,00 euroa. Suomisella on yksi osakesarja, ja kukin osake oikeuttaa yhteen ääneen yhtiökokouksessa sekä samansuuruiseen osinkoon. Suomen osakkeet on liitetty arvo-osuusjärjestelmään.

Vaihto ja kurssi

Suomen Oyj:n osakkeiden (SUY1V) vaihto Nasdaq Helsingissä 1.1.–31.12.2020 oli 12 937 753 osaketta eli 22,5 % osakkeiden keskimääräisestä määrästä ilman omia osakkeita. Osakkeen ylin kurssi katsauskaudella oli 5,36 euroa, alin 2,00 euroa ja kaupankäyntivolyyymilla painotettu keskimääräinen kurssi 4,29 euroa. Katsauskauden ensimmäisen kaupankäyntipäivän 2.1.2020 päätöskurssi oli 2,34 euroa ja viimeisen kaupankäyntipäivän 30.12.2020 päätöskurssi oli 5,08 euroa.

Yhtiön osakekannan markkina-arvo ilman omia osakkeita 31.12.2020 oli 292,4 milj. euroa.

Hallituksen valtuutukset

Hallituksella on 19.3.2020 pidetyn yhtiökokouksen antama valtuutus päättää enintään 400 000 yhtiön oman osakkeen hankkimisesta. Omat osakkeet hankitaan muutoin kuin osakkeenomistajien omistamien osakkeiden suhteessa yhtiön vapaalla omalla pääomalla osakkeiden hankintahetken markkinahintaan Nasdaq Helsinki Oy:n säännellyllä markkinalla järjestämässä kaupankäynnissä. Osakkeet hankitaan ja maksetaan Nasdaq Helsinki Oy:n ja Euroclear Finland Oy:n sääntöjen mukaisesti. Osakkeita hankitaan käytettäväksi yhtiön osakeperusteisiin kannustinjärjestelmiin, hallituksen jäsenyyspalkkioiden maksamiseksi, vastikkeena liiketoimintaan liittyvissä hankinnoissa tai yhtiöllä pidettäväksi, muutoin luovutettaviksi tai mitätöitäviksi. Hallitus päättää muista omien osakkeiden hankkimiseen liittyvistä ehdoista. Valtuutus on voimassa 30.6.2021 saakka ja se kumoaa kaikki aiemmat omien osakkeiden hankintavaltuutukset.

Hallituksella on 19.3.2020 pidetyn yhtiökokouksen antama valtuutus päättää uusien osakkeiden hankkimisesta ja/tai yhtiön hallussa olevien omien osakkeiden luovuttamisesta ja/tai osakeyhtiölain 10 luvun 1 §:ssä

tarkoitettujen osakkeisiin oikeuttavien optio- ja muiden erityisten oikeuksien antamista. Uudet osakkeet voidaan antaa ja yhtiöllä olevat omat osakkeet luovuttaa yhtiön osakkeenomistajille siinä suhteessa kuin he ennestään omistavat yhtiön osakkeita; tai osakkeenomistajan etuoikeudesta poiketen suunnatulla osakeannilla, jos siihen on yhtiön kannalta painava taloudellinen syy, kuten esimerkiksi osakkeiden käyttäminen vastikkeena mahdollisissa yrityshankinnoissa tai muissa yhtiön liiketoimintaan kuuluvissa järjestelyissä, investointien rahoittaminen, osakkeiden käyttäminen osana yhtiön kannustinjärjestelmää tai osakkeiden käyttäminen hallituksen jäsenten palkkioiden osakeosuuden suorittamiseksi. Uudet osakkeet voidaan antaa myös maksuttomana osakeantina yhtiölle itselleen. Uusia osakkeita voidaan antaa ja/tai yhtiön tai sen konserniyhtiön hallussa olevia yhtiön omia osakkeita voidaan luovuttaa yhteensä enintään 5 000 000 kappaletta.

Hallitus voi antaa osakeyhtiölain 10 luvun 1 §:ssä tarkoitettuja optio- ja muita erityisiä oikeuksia, jotka oikeuttavat maksua vastaan saamaan uusia osakkeita tai yhtiön hallussa olevia omia osakkeita. Oikeus voidaan antaa myös yhtiön velkojalle siten, että oikeuteen liittyy ehto velkojan saatavan käyttämisestä osakkeen merkintähinnan kuittaamiseen (vaihtovelkakirjalaina). Osakeyhtiölain 10 luvun 1 §:ssä tarkoitettuja optio- ja muita erityisiä oikeuksia ei kuitenkaan anneta osana yhtiön palkitsemisjärjestelmää.

Yhtiön antamien optio- ja muiden erityisten oikeuksien nojalla merkittävien uusien osakkeiden ja yhtiön hallussa olevien luovutettavien omien osakkeiden lukumäärä voi olla enintään yhteensä 5 000 000 kappaletta, joka määrä sisältyy yllämainittuun enimmäismäärään.

Valtuutukset kumoavat kaikki aikaisemmat osakeantia sekä osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamista koskevat valtuutukset. Hallitus päättää kaikista muista valtuutuksiin liittyvistä seikoista. Valtuutukset ovat voimassa 30.6.2021 saakka.

Suominen tiedotti 28.5.2020 hallituksen jäsenten osakkeina suoritettavasta vuosipalkkiosta. Yhtiön hallussa olevista omista osakkeista luovutettiin yhteensä 29 121 osaketta. 16.9.2020 tiedotettiin, että sitouttavan osakepalkkiojärjestelmän perusteella luovutettiin 9 352 osaketta ohjelman osaanottajille. Tämän jälkeen valtuutuksen enimmäismäärä on yhteensä 4 961 527 osaketta.

Hallituksen palkkioiden osakkeina maksettava osuus

Suomisen 19.3.2020 pidetty yhtiökokous päätti hallituksen jäsenten uusista palkkioista. Hallituksen puheenjohtajan vuosipalkkio on 66 000 euroa ja hallituksen varapuheenjohtajan ja muiden jäsenten vuosipalkkio 31 000 euroa. Tarkastusvaliokunnan puheenjohtajalle maksetaan 10 000 euron lisäkorvaus. Lisäksi hallituksen jäsenille maksetaan kokouspalkkioita kustakin hallituksen ja valiokuntien kokouksesta seuraavasti: 500 euroa kokouksesta, joka pidetään hallituksen jäsenen kotimaassa, 1 000 euroa kokouksesta, joka pidetään muualla kuin hallituksen jäsenen kotimaassa ja puhelinkokouksesta 250 euroa.

Vuosipalkkioista 60 % maksetaan rahana ja 40 % maksetaan Suominen Oyj:n osakkeina.

Vuosipalkkioista osakkeina luovutettava osakemäärä määritettiin Nasdaq Helsinki Oy:n ylläpitämässä pörssikaupankäynnissä määräytyneen osakkeen arvon perusteella seuraavasti: osakkeen arvona käytetään osakkeen kaupan käyntimäärällä painotettua keskimurssia Suominen Oyj:n tammi–maaliskuun 2020 osavuositarkastuksen julkaisupäivää seuraavan kuukauden ajalla. Osakkeet luovutettiin hallituksen päätöksellä yhtiön hallussa olevista omista osakkeista 28.5.2020.

Koska kyseessä on yhtiökokouksen yksityiskohtaisen päätöksen toimeenpanosta, hallitus ei käyttänyt päätöksen tekemisessä itsenäistä harkintavaltaa. Luovutetut osakkeet ovat samaa lajia kuin yhtiön muut osakkeet.

Vuonna 2020 voimassa olleet johdon ja avainhenkilöiden osakeperusteiset kannustinjärjestelmät

Suomisen johto ja avainhenkilöt kuuluvat yhtiön osakeperusteisiin kannustinjärjestelmiin. Aikaisempia osakeperusteisia kannustinjärjestelmiä on kuvattu tarkemmin palkka- ja palkkioselvityksessä, joka on saatavana yhtiön verkkosivuilta osoitteessa www.suominen.fi.

Suomisen hallitus hyväksyi 11.12.2017 konsernin johdolle ja avainhenkilöille osakeperusteisen kannustinjärjestelmän. Kannustinjärjestelmän tavoitteena on yhdistää osakkeenomistajien sekä johdon ja avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön arvon lisäämiseksi pitkällä aikavälillä, sitouttaa osallistujat yhtiöön ja tarjota heille kilpailukykyiset yhtiön

osakkeiden ansaitsemiseen ja kerryttämiseen perustuvat palkkiojärjestelmät. Osakepalkkiojärjestelmässä on tällä hetkellä kolme kolmivuotista ansaintajaksoa, kalenterivuodet 2018–2020, 2019–2021 ja 2020–2022.

Osakepalkkiojärjestelmän ansaintajaksot

Jakso	2018–2019	2019–2021	2020–2022
Palkkion peruste	Osakkeen suhteellinen kokonaistuotto (Total Shareholder Return TSR) ja EBIT %	Osakkeen suhteellinen kokonaistuotto (Total Shareholder Return TSR)	Osakkeen suhteellinen kokonaistuotto (Total Shareholder Return TSR)
Mahdollinen palkkion maksu	Maksetaan osittain Suominen osakkeina ja osittain rahana keväällä 2021	Maksetaan osittain Suominen osakkeina ja osittain rahana keväällä 2022	Maksetaan osittain Suominen osakkeina ja osittain rahana keväällä 2023
Osallistujat	13 henkilöä	16 henkilöä	18 henkilöä
Osakkeiden maksimimäärä	319 000	546 000	756 500

Suominen Oyj:n toimitusjohtajan on omistettava puolet järjestelmästä saamastaan netto-osakemäärästä, kunnes hänen osakeomistuksensa vastaa yhteensä hänen yhden vuoden bruttovuosipalkkaansa. Johtoryhmän jäsenen on omistettava puolet järjestelmän perusteella saamastaan netto-osakemäärästä, kunnes hänen osakeomistuksensa vastaa yhteensä puolta hänen vuotuisesta bruttopalkastaan. Tämä osakemäärä on omistettava niin kauan kuin osallistujan työ- tai toimisuhte konserniyhtiöön jatkuu.

Sitouttava lisäosakejärjestelmä 2019–2021

Suominen hallitus päätti 4.6.2019 uudesta valikoiduille avainhenkilöille suunnatusta osakeperusteisesta kannustinjärjestelmästä. Palkkion saamisen edellytyksenä on, että osallistuja hankkii yhtiön osakkeita hallituksen päättämän määrän.

Jos osallistujalle asetetut edellytykset ovat täyttyneet ja hänen työsuhteensa Suominen-konserniin kuuluvassa yhtiössä on voimassa palkkion maksuhetkellä, hän saa palkkiona lisäosakkeita.

Järjestelmässä on sitouttamisjaksoja, joiden pituudet hallitus päättää. Mahdollinen palkkio maksetaan sitouttamisjakson jälkeen, osittain osakkeina ja osittain rahana. Rahaosuus on tarkoitettu kattamaan osanottajille palkkioista aiheutuvia veroja ja veronluonteisia maksuja.

Palkkioiden maksamisen edellytyksenä on, että osallistujan työ- tai toimisuhte on voimassa palkkion maksuhetkellä. Järjestelmästä vuosina 2019–2021 jaettavat palkkiot ovat yhteensä enintään 200 000 Suominen osaketta, mukaan lukien myös rahana maksettava osuus.

Sitouttavan lisäosakejärjestelmän ensimmäinen ansaintajakso päättyi syyskuussa ja 9 352 osaketta luovutettiin osallistujille.

Osakkeenomistajat

Vuoden 2020 lopussa Suomisella oli 6 219 osakkeenomistajaa. Suominen tiedossa ei ole yhtiön osakkeiden omistukseen ja äänivallan käyttöön liittyviä sopimuksia. Lisätietoja johdon osakeomistuksista sekä taulukko suurimmista osakkeenomistajista on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedoissa.

Omat osakkeet

Raportointikauden lopussa 31.12.2020 Suominen Oyj:n hallussa oli 690 878 omaa osaketta.

Yhtiökokouksen päätöksen mukaisesti toukokuussa luovutettiin yhteensä 29 121 osaketta hallituksen jäsenille osakkeina suoritettavana osuutena vuosipalkkioista.

Sitouttavan lisäosakejärjestelmän ehtojen mukaisesti syyskuussa luovutettiin 9 352 osaketta ohjelman osallistujille.

Arvopaperimarkkinalain 9 luvun 5 § mukaiset ilmoitukset

Suominen Oyj vastaanotti 28.10.2020 arvopaperimarkkinalain 9 luvun 5 ja 6 pykälän mukaisen ilmoituksen, jonka mukaan Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varman omistus Suominen Oyj:ssä oli laskenut alle 5 %:n rajan.

Suominen Oyj ilmoitti 29.12.2020 vastaanottaneensa arvopaperimarkkinalain 9 luvun 5 ja 6 pykälän mukaisen ilmoituksen, jonka mukaan konsernin sisäisen fuusion myötä AC Invest Two B.V. on sulautunut emoyhtiönsä Ahlstrom Capital B.V.:een. Näin ollen Ahlstrom Capital B.V. on 28.12.2020 alkaen Suominen Oyj:n suora osakkeenomistaja. Ahlstrom Capital B.V. on Ahlström Capital Oy:n täysin omistama (100 %) tytäryhtiö.

Valtiovarainministeriön asetuksen 1020/2012 edellyttämät tiedot, joita ei ole esitetty konsernitilinpäätöksessä

Suominen Oyj:n osakkeiden tai niihin oikeuttaviin arvopapereiden siirtoon ei ole rajoituksia eikä niihin liity lunastus- tai suostumuslausekkeita.

Suominen Oyj ei ole osallisena sellaisissa järjestelyissä, joissa osakkeeseen tai siihen oikeuttavaan arvopaperiin liittyvät taloudelliset oikeudet ja arvopaperin hallinta on erotettu toisistaan.

Suominen Oyj:n yhtiöjärjestyksen sekä osakeyhtiölain mukaan yhtiökokous valitsee hallituksen ja hallituksen puheenjohtajan. Yhtiöjärjestyksen mukaan hallitus päättää toimitusjohtajan valitsemisesta. Yhtiöjärjestyksessä ei ole erillisiä määräyksiä yhtiöjärjestyksen muuttamisesta. Osakkeiden liikkeelle laskemisesta ja omien osakkeiden hankkimisesta päättää yhtiökokous osakeyhtiölain mukaisesti.

Suominen Oyj:n hallituksen jäsenillä ei ole erillisiä sopimuksia yhtiön kanssa koskien korvauksia, kun hallituksen jäsen eroaa tehtävästään, hänet erotetaan tehtävästään tai heidän tehtävänsä päättyy julkisen ostotarjouksen seurauksena. Toimitusjohtajalla ei ole erillistä sopimusta siltä varalta, että hänen sopimuksensa päätettäisiin julkisen ostotarjouksen johdosta. Suominen Oyj:n ja yhtiön toimitusjohtajan välisen sopimuksen mukaan yhtiön irtisanoessa sopimuksen toimitusjohtajalle maksetaan erokorvauksena 12 kuukauden rahapalkkaa vastaava summa. Muut toimi-

tusjohtajasopimuksen keskeiset ehdot on kuvattu konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 35 ja Suominen Oyj:n palkitsemisraportissa vuodelta 2020.

Nimitystoimikunnan kokoonpano

Suominen Oyj:n varsinaisen yhtiökokouksen päätöksen mukaisesti Suominen Oyj:n osakkeenomistajien nimitystoimikuntaan valittiin yhtiön kolmen suurimman osakkeenomistajan ilmoittamat edustajat. Lisäksi Suominen Oyj:n hallituksen puheenjohtaja toimii nimitystoimikunnan neljäntenä jäsenenä. Tilikaudella 2020 nimeämiseen oikeutetut osakkeenomistajat määräytyivät 1.9.2020 ja 2.9.2019 rekisteröityinä olevien omistustietojen perusteella. Nimitystoimikunta toimittaa ehdotuksensa Suominen Oyj:n hallitukselle varsinaista yhtiökokousta edeltävän 1.2. mennessä.

Suomisen osakerekisterin perustella kolme suurinta osakkeenomistajaa 1.9.2020, eli Ahlstrom Capital B.V., Oy Etra Invest Ab ja Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varma nimittivät osakkeenomistajien nimitystoimikuntaan uudelleen seuraavat edustajat:

- Lasse Heinonen, toimitusjohtaja, Ahlström Capital Oy, Ahlstrom Capital B.V:n edustajana;
- Erik Malmberg, Investment Advisory Professional, Triton Advisers AB, Oy Etra Invest Ab:n edustajana;
- Hanna Kaskela, vastuullisen sijoittamisen johtaja, Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varma
- Jan Johansson, Suomisen hallituksen puheenjohtaja

Varsinainen yhtiökokous

Suominen Oyj:n varsinainen yhtiökokous pidettiin 19.3.2020.

Yhtiökokous vahvisti yhtiön ja konsernin tilinpäätöksen tilikaudelta 2019 ja myönsi vastuuvapauden yhtiön hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle. Yhtiökokous hyväksyi toimielinten palkitsemispolitiikan.

Yhtiökokous päätti hallituksen ehdotuksen mukaisesti, että tilikaudelta 2019 maksetaan osinkoa 0,05 euroa osakkeelta.

Yhtiökokous päätti hallituksen jäsenten palkkioista. Hallituksen puheenjohtajan vuosipalkkio on 66 000 euroa, hallituksen varapuheenjohtajan ja muiden hallituksen jäsenten vuosipalkkio 31 000 euroa. Tarkastusvaliokunnan puheenjohtajalle maksetaan 10 000 euron lisäkorvaus. Lisäksi hallituksen jäsenille maksetaan kokouspalkkioita siten, että kullekin hallituksen jäsenelle maksetaan 500 euron kokouspalkkio kokouksesta, joka pidetään hallituksen jäsenen kotimaassa ja 1 000 euron kokouspalkkio kokouksesta, joka pidetään muualla kuin hallituksen jäsenen kotimaassa ja puhelinkokouksesta 250 euroa. Hallituksen jäsenten vuosipalkkioista 60 % maksetaan rahana ja 40 % Suomen Oyj:n osakkeina. Kulukorvaukset maksetaan yhtiön voimassa olevan matkustussäännön mukaisesti.

Yhtiön hallituksen jäsenten lukumääräksi vahvistettiin kuusi (6). Hallituksen puheenjohtajaksi valittiin uudelleen Jan Johansson. Andreas Ahlström, Sari Pajari-Sederholm ja Laura Raitio valittiin uudelleen hallituksen jäseniksi. Hallituksen uusiksi jäseniksi valittiin Björn Borgman ja Nina Linander.

Suomen Oyj:n tilintarkastajaksi valittiin Ernst & Young Oy, tilintarkastusyhteisö, päävastuullisena tilintarkastajana KHT Toni Halonen.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään yhtiön omien osakkeiden hankkimisesta sekä osakeannista ja osakkeisiin oikeuttavien optio- ja muiden erityisten oikeuksien antamisesta.

Suomen julkaisi 19.3.2020 pörssitiedotteen yhtiökokouksen päätöksistä sekä hallituksen järjestäytymiskokouksen päätöksistä. Pörssitiedote sekä uusien hallituksen jäsenten esittelyt löytyvät yhtiön verkkosivuilta www.suomen.fi.

Yhtiökokouksen päätöksen mukaisesti Suomen maksoi 3.4.2020 osinkoa 2,9 milj. euroa vuodelta 2019, joka vastaa 0,05 euroa osakkeelta.

Hallituksen järjestäytyminen ja valiokunnat

Yhtiökokouksen jälkeen pitämässään järjestäytymiskokouksessaan hallitus valitsi varapuheenjohtajaksi Andreas Ahlströmin.

Hallitus valitsi keskuudestaan myös tarkastusvaliokunnan ja henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan jäsenet. Tarkastusvaliokunnan puheenjohtajaksi valittiin Nina Linander.

Andreas Ahlström ja Laura Raitio valittiin uudelleen tarkastusvaliokunnan jäseniksi. Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtajaksi valittiin uudelleen Jan Johansson ja jäseneksi uudelleen Sari Pajari-Sederholm. Uudeksi jäseneksi henkilöstö- ja palkitsemisvaliokuntaan valittiin Björn Borgman.

Suomen julkaisi 19.3.2020 pörssitiedotteen yhtiökokouksen sekä hallituksen järjestäytymiskokouksen päätöksistä. Pörssitiedote ja hallituksen jäsenten esittelyt ovat nähtävillä Suomen verkkosivuilla www.suomen.fi.

Muutokset johtoryhmässä

Suomen ilmoitti 19.3.2020, että Amerikat liiketoiminta-alueen johtaja ja johtoryhmän jäsen Ernesto Levy oli päättänyt hakeutua uusiin tehtäviin Suomen ulkopuolella ja jättäisi yhtiön 6.4.2020. Lynda Kelly, johtaja, liiketoiminnan kehitys, nimitettiin väliaikaiseksi Amerikat liiketoiminta-alueen johtajaksi oman roolinsa lisäksi.

Suomen ilmoitti 11.12.2020, että Lynda Kelly (B.Sc.) on nimitetty Amerikat liiketoiminta-alueen johtajaksi 1.1.2021 alkaen.

Liiketoiminnan riskit ja epävarmuustekijät

Valmistukseen liittyvät riskit

Suomisella on tuotantolaitoksia useissa Euroopan maissa, Yhdysvalloissa ja Brasiliassa. Esimerkiksi koneiden rikkoutumisesta aiheutuvat katkokset tehtailla voivat aiheuttaa tuotannon menetyksiä ja toimitusvaikeuksia. Järjestelmällinen kunnossapito ja koneiden käyttöiän pidentämiseen tähtäävät investoinnit ovat keskeinen osa nykyisten tuotantolinjojen toimintatehokkuuden varmistamista.

Suomen toiminta voi häiriintyä myös odottamattomien ja yrityksestä riippumattomien tapahtumien seurauksena. Tällaisia voivat olla esimerkiksi sähkökatkokset, tulipalot tai vesivahingot. Suomen ei välttämättä pysty ehkäisemään tällaisia tapahtumia ennakolta, mikä voi johtaa liiketoiminnan keskeytymiseen. Tällaisia riskejä varten on otettu vakuutuksia toiminnan jatkuvuuden varmistamiseksi. Koska Suomisella on kattavat omaisuus- ja keskeytysvakuutukset, vahingot ja liiketoiminnan keskeytymisestä koi-

tuvat taloudelliset tappiot on mahdollista saada katettua vakuutuksilla.

Suominen käyttää tuotannossaan tiettyjä tuotantomenetelmiä. Johdon näkemyksen mukaan valitut menetelmät ovat kilpailukykyisiä, eikä suuria investointeja uuteen tuotantoteknologiaan ole tarvetta tehdä. Ei kuitenkaan voida täysin sulkea pois sitä mahdollisuutta, että yrityksen teknologiavalinnat osoittautuvatkin vääriksi, jolloin uusien tai korvaavien tuotantomenetelmien kehittäminen vaatii investointeja.

Kilpailu

Suomisella on lukuisia alueellisia, kansallisia ja kansainvälisiä kilpailijoita eri tuoteryhmissään. Uusiin teknologioihin perustuvat ja halvempien tuotantokustannusten maista tuodut tuotteet saattavat heikentää Suominen kilpailuetua. Ellei Suominen pysty kilpailemaan houkuttelevalla tuote-tarjonnalla, se saattaa menettää osan markkinaosuudestaan. Kilpailu saattaa lisätä yrityksen tuotteisiin kohdistuvia hintapaineita.

Raaka-aineiden hinta ja saatavuus

Suominen ostaa merkittäviä määriä sellu- ja öljypohjaisia raaka-aineita. Raaka-aineet ovat liiketoiminnan suurin kustannuserä. Muutokset raaka-aineiden maailmanmarkkinahinnoissa saattavat vaikuttaa yrityksen kannattavuuteen. Suominen varastot vastaavat 2–4 viikon kulutusta, ja keskimäärin kestää 2–5 kuukautta ennen kuin raaka-ainehintojen muutokset vaikuttavat myyntihintoihin joko automaattisten hinnoittelumekanismien tai neuvoteltujen hinnanmuutosten kautta.

Pitkittyneet katkokset Suominen tärkeimpien raaka-aineiden saatavuudessa saattavat häiritä tuotantoa ja vaikuttaa negatiivisesti konsernin liiketoimintaan. Koska Suominen hankkii suurimman osan raaka-aineistaan useilta eri kansainvälisiltä toimittajilta, merkittävät, lukuisten tuotteiden valmistamiseen vaikuttavat häiriöt ovat epätoennäköisiä.

Markkinoihin ja asiakkuuksiin liittyvät riskit

Suominen asiakaskunta on varsin keskittynyt, mikä lisää yksittäisten asiakkaiden ostomäärissä tapahtuvien muutosten mahdollisia vaikutuksia. Vuonna 2020 konsernin

kymmenen suurinta asiakasta vastasi 67 %:sta (65 %) konsernin liikevaihdosta. Suurimpien asiakkaiden kanssa pyritään solmimaan pitkäaikaisia sopimuksia. Käytännössä asiakassuhteet ovat pitkäaikaisia ja kestävät useita vuosia. Asiakkuuksiin liittyviä luottoriskejä hallitaan yhtiön hallituksen hyväksymän luottopolitiikan mukaisesti. Asiakkaiden luottorajat varmistetaan luottoluokituksen ja asiakashistorian perusteella.

Suominen tuotteiden kysyntä riippuu kuluttajamielty-mysten mahdollisista muutoksista. Historiallisesti tällaisilla muutoksilla on ollut Suomiseen lähinnä positiivinen vaikutus, sillä ne ovat lisänneet kuitukankaasta valmistettujen tuotteiden kysyntää. Tämä oli selvästi nähtävissä vuonna 2020, kun COVID-19-pandemia lisäsi puhdistus- ja desinfiointipyyhkeisiin käytettävien kuitukankaiden kysyntää. Tietyt tekijät, kuten kuluttajien suhtautuminen öljypohjaisia raaka-aineita sisältäviin tuotteisiin tai näkemykset kertakäyttötuotteiden haitallisuudesta, voivat kuitenkin muuttaa kuluttajien ostotottumuksia. Suominen seuraa kuluttajatrendejä ennakoivasti ja kehittää tuotevalikoimaansa niiden mukaisesti. Biohajoavat, sataprosenttisesti kasvipohjaiset kuitukangastuotteet ovat kuuluneet yrityksen valikoimaan jo yli kymmenen vuoden ajan, ja täten yhtiö on hyvässä asemassa vastataksaan muutoksiin kuluttajien mieltymyksissä kestävään kehitykseen ja ilmastomuutokseen liittyen.

Lainsäädännön, poliittisen ympäristön ja taloudellisten olosuhteiden muutokset

Suominen liiketoimintaan ja tuotteisiin voivat suorasti tai epäsuorasti vaikuttaa poliittiset päätökset ja lainsäädännölliset muutokset esimerkiksi ympäristöpolitiikan tai jätteiden käsittelyyn liittyvän lainsäädännön alueilla. Yksi esimerkki tällaisesta lainsäädännöstä on EU:n ns. kertakäyttömuovidirektiivi, joka tähtää muovijätteen vähentämiseen merissä. Vastaavanlaiset säädökset saattavat yleistyä myös EU:n ulkopuolisissa maissa. Tämä luo kysyntää vastuullisemmille tuotteille, ja Suominen on hyvässä asemassa vastaamaan tähän kasvavaan kysyntään.

Maailmanpolitiikassa tapahtuvilla muutoksilla voi olla Suomiseen negatiivisia vaikutuksia. Esimerkiksi vapaakauppa rajoittavalla poliittisella päätöksellä voi olla merkittävä vaikutus tiettyjen raaka-aineiden saatavuuteen ja hintaan,

mikä puolestaan vaikuttaa Suomen liiketoimintaan ja kannattavuuteen. Suomen toiminta on hajaantunut sekä maantieteellisesti että eri asiakasteollisuuksiin, mikä osaltaan suojaa tämän kaltaisilta riskeiltä.

Yhdysvaltojen merkitys Suomen liiketoiminnalle lisää dollarin vaihtokurssiin liittyvää riskiä. Suomen suojaa valuuttapositionaan suojauspolitiikkansa mukaisesti.

Etelä-Amerikan alueelle tyypillisillä riskeillä, kuten poliittisen ympäristön tai valuuttakurssien merkittävillä muutoksilla voi olla vaikutusta Suomen toimintaan Brasiliassa.

Investoinnit

Suomen investoi jatkuvasti tuotantolaitoksiinsa. Investointien toteutus voi viivästyä suunnitellusta, investointikustannukset voivat osoittautua odotettua suuremmiksi tai investoinnit saattavat tuottaa odotettua vähemmän liiketoiminnallista hyötyä. Investointien toteutusvaihe saattaa aiheuttaa toiminnassa tilapäisiä katkoksia.

Kyberturvallisuus ja tietoturva

Suomen toiminta on riippuvainen tieto- ja viestintäjärjestelmiensä ja ohjelmistojensa eheydestä, turvallisuudesta ja toiminnan vakaudesta sekä kyberuhkien onnistuneesta hallinnasta. Mikäli Suomen tieto- tai viestintäjärjestelmät tai ohjelmistot muuttuisivat käyttökelvottomiksi, niiden käyttö vaikeutuisi merkittävästi pidemmäksi aikaa tai kyberuhat toteutuisivat, sillä voisi olla negatiivisia vaikutuksia Suomen maineeseen, toimituskykyyn, raaka-aineiden hankintaan tai varastonhallintaan.

Rahoitus- ja taloudelliset riskit

Konserni on altis useille rahoitusriskeille, kuten valuuttakurssi-, korko-, vastapuoli-, maksuvalmius- ja luottoriskeille. Konsernin rahoitusriskejä hallitaan yhtiön hallituksen vahvistaman politiikan mukaisesti. Rahoitusriskit on kuvattu konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 3.

Suomen on tuloverovelvollinen useissa eri maissa. Tuloveron kokonaismäärän arvioiminen koko konsernin tasolla vaatii huomattavaa harkintaa. Moniin liiketapahumiin ja laskelmiin liittyvä epävarmuustekijöitä lopullisen tuloveron määrän suhteen. Veroriskeihin liittyvät myös verokantojen tai verolainsäädännön muutokset tai niihin liittyvät virheelliset tulkinnat. Näiden riskien toteutuminen

saattaisi johtaa veroviranomaisten määräämiin maksun- korotuksiin tai sanktioihin, jotka puolestaan voisivat johtaa taloudellisiin menetyksiin. Laskennallisten verosaamisten kirjaaminen taseeseen edellyttää, että laskennalliset verosaamiset voidaan hyödyntää tulevia verotuksellisia voittoja vastaan.

Suomen tekee vuosittain liikearvon alentumistestauksen. Arvon alentumistestauksessa omaisuuserien kerrytettävissä olevat rahamäärät on määritelty käyttöarvon avulla, joka muodostuu diskontatuista arvioituista tulevista rahavirroista. Toteutuneet rahavirrat voivat poiketa diskontatuista arvioituista tulevista rahavirroista. Arvioituihin tuleviin rahavirtoihin liittyviin epävarmuustekijöihin kuuluvat mm. omaisuuserien pitkä taloudellinen käyttöikä sekä muutokset Suomen tuotteiden ennustetuissa myyntihinnoissa, tuotantokustannuksissa ja laskelmissa käytetyissä diskontauskoroissa. Tulevaisuuteen liittyvien epävarmuustekijöiden vuoksi on mahdollista, että Suomen kerrytettävissä olevat rahamäärät eivät riitä kattamaan omaisuuserien, erityisesti liikearvon kirjanpitoarvoja. Mikäli näin tapahtuu, on välttämätöntä kirjata arvonalentumistappio, joka toteutuessaan heikentää tulosta ja omaa pääomaa. Liikearvon alentumistestauksesta on kerrottu konsernitilinpäätöksessä.

Suomen ei-taloudelliset riskit ja niiden hallinta

Suomen keskeisimpien riskien arviointi sisältää myös keskeiset ei-taloudelliset riskit. Ei-taloudellisen riskin toteutumisen tyypillinen seuraus on kielteinen vaikutus maineeseen. Kaikkia toimintojamme ohjaa Suomen liiketapaperiaatteen (Code of Conduct). Suomen edellyttää, että kaikki sen työntekijät noudattavat periaatetta. Suomen liiketapaperiaatteen tavarantoimittajille (Supplier Code of Conduct) puolestaan määrittelee eettisen liiketoiminnan periaatteen, joita Suomen tavarantoimittajien ja palveluntarjoajien edellytetään noudattavan.

Ympäristöön ja ilmastonmuutokseen liittyvät riskit

Ympäristöriskit on tunnistettu (Paulíniaa lukuun ottamatta) osana ISO 14001-ympäristönhallintajärjestelmää. Kukin tuotantolaitos vastaa ympäristöriskiensä hallinnasta. Keskeisimpinä pidettyihin ympäristöriskeihin kuuluvat sidosai-

ne- tai kemikaalivuodot ja tulipalot tuotantolaitoksilla, jotka voivat vahingoittaa ympäristöä. Näitä riskejä hallitaan tunnistamalla ja toteuttamalla toimenpiteitä, joilla minimoidaan ympäristöriskien todennäköisyys ja vakavuus.

Ilmastonmuutokseen liittyvät riskit, mukaan lukien sään liittyvät ilmiöt kuten myrskyt, tulvat, kuivuus, tulipalot, hurrikaanit ja muut äärimmäiset sääolosuhteet, voivat vaikuttaa Suominen toimintaan vahingoittamalla yhtiön tuotantolaitoksia tai aiheuttamalla häiriöitä yhtiön toimitusketjuun. Suominen hallitsee näitä riskejä asianmukaisen varotoimien, varautumissuunnitelmien ja vakuutusten avulla. Esimerkiksi raaka-aineiden saatavuuteen liittyviä riskejä hallinnoidaan toimimalla useiden kansainvälisten raaka-ainetoimittajien kanssa ja yhtiön omiin laitoksiin liittyviä riskejä vähentää muun muassa se, että Suominen toiminta on maantieteellisesti hajautettu.

Sosiaaliset ja työntekijöihin liittyvät riskit

Suominen menestys on riippuvainen sen johdon ja työntekijöiden ammatillisesta osaamisesta ja asiantuntevuudesta sekä kyvystä sitouttaa ja rekrytoida osaavia työntekijöitä. Suominen soveltaa ja kehittää jatkuvasti prosesseja ja käytäntöjä, jotka auttavat rekrytoimaan, motivoimaan ja sitouttamaan kyvykkäitä työntekijöitä. Pyrimme rakentamaan ja ylläpitämään erinomaiseen suoritukseen tähtäävää kulttuuria, jossa ihmisiä rohkaistaan nostamaan omaa suoritusasoaan ja tekemään työnsä päivittäin parhaan suorituskykynsä mukaisesti.

Työturvallisuuteen liittyviä riskejä hallitaan jatkuvalla turvallisuustyöllä ja varmistamalla, että työohjeita noudatetaan. Turvallisuusriskien minimoimiseksi Suominen on luonut turvallisuussäännöt, joita jokaisella on velvollisuus noudattaa kaikissa olosuhteissa. Ennaltaehkäisevänä toimenpiteenä Suomisella on käytössä Behaviour Based Safety -ohjelma. Sitä toteutetaan turvallisuuskierroksilla, joiden aikana tunnistetaan sekä turvallinen että vaarallinen käyttäytyminen tai olosuhteet, sekä korjaavat toimenpiteet, joilla parannetaan työolosuhteiden turvallisuutta.

Ihmisoikeuksiin ja korruptioon tai lahjontaan liittyvät riskit

Suominen on tunnistanut työolosuhteiden turvallisuuteen ja työntekijöiden asiattomaan kohteluun liittyviä ihmis-

oikeusriskejä. Suomisella on nollatoleranssi kaikenlaista syrjintää kohtaan. Ihmisoikeuskysymykset on sisällytetty Suominen liiketapaperiaatteisiin ja tullaan sisällyttämään tavarantoimittajien auditointiprosessiin.

Suominen ei hyväksy korruptiota tai lahjontaa missään muodossa. Suominen liiketapaperiaatteiden ja korruption vastaisen politiikan mukaisesti Suominen ei tarjoa, anna, pyydä tai hyväksy sopimattomia tai lahjonnaksi katsottavia maksuja tai etuja vastineeksi suotuisasta päätöksestä tai sopimattomasta liiketoimintaedusta. Suominen odottaa, että kaikki palveluntarjoajat, edustajat, konsultit ja muut Suominen puolesta toimivat kolmannet osapuolet toimivat samoin. Suominen on perustanut whistleblowing-ilmoituskanavan sekä sisäisten että ulkoisten epäiltyjen sääntörikkomusten raportointiin ja odottaa kaikkien työntekijöiden ja tavarantoimittajien raportoivan yritykselle kaikista liiketapaperiaatteiden tai tavarantoimittajan liiketapaperiaatteiden rikkomuksista.

Toimintaympäristö

Suominen valmistamia kuitukankaita käytetään pääosin kuluttajille suunnatuissa päivittäistavaroissa, kuten erilaisissa kosteuspyyhkeissä, hygieniatuotteissa ja terveydenhuollon tuotteissa. Näillä Suominen kohdemarkkinoilla yleinen taloudellinen tilanne sääntelee kulutuskysynnän kehitystä, vaikka päivittäistavaroiden kysyntä ei ole luonteeltaan kovin syklistä. Suominen suurimmat markkina-alueet ovat Pohjois-Amerikka ja Eurooppa. Lisäksi yhtiö toimii Etelä-Amerikan markkinoilla. Kuitukankaiden kysynnän kasvu on tyypillisesti ylittänyt bruttokansantuotteen kasvun muutamalla prosenttiyksiköllä.

Edessä oleva vuosi näyttää kaksijakoiselta. Pandemia on lisännyt kuitukankaiden kulutusta kaikilla markkina-alueillamme ja kysynnän odotetaan pysyvän korkealla tasolla. Pitkällä aikavälillä COVID-19 voi johtaa pysyvään kuitukankaiden käytön kasvuun siivoukseen ja desinfiointiin tarkoitetuissa tuotteissa. Pandemiaan liittyvät riskit, kuten mahdolliset ongelmat raaka-aineiden saatavuudessa, kuljetuksiin liittyvät haasteet sekä mahdolliset asiakkaiden tai omien tuotantolaitosten sulkemiset virusinfektioista tai viranomais määräyksistä johtuen, ovat kuitenkin edelleen olemassa. Olemme jo alkaneet havaita poikkeuksellista

volatiliteettia raaka-aineiden ja kuljetusten hinnoissa ja saatavuudessa.

Tietoja emoyhtiön erillistilinpäätöksestä

Emoyhtiön tunnuslukuja

1 000 euroa	2020	2019	2018
Liikevaihto	27 936	22 066	22 788
Liikevoitto/tappio	5 401	-1 367	-2 181
% liikevaihdosta	19,3	-6,2	-9,6
Nettorahoituskulut	4 712	1 244	5 863
Voitto/tappio ennen tilinpäätössiirtoja ja tuloveroja	10 113	-123	3 682
Tilikauden voitto/tappio	6 585	-1 269	3 062
Sijoitetun pääoman tuotto, %	4,6	2,5	1,8
Palkat ja palkkiot	-4 296	-3 036	-3 538
Henkilöstö keskimäärin	33	29	27

Suominen-konsernin emoyhtiön Suominen Oyj:n erillistilinpäätös on laadittu Suomen kirjanpitolakia, kirjanpitoasetusta sekä muita tilinpäätöstä koskevia lakeja ja ohjeita noudattaen (FAS). Suominen-konsernin konsernitalinpäätös on laadittu kansainvälisiä tilinpäätösstandardeja (IFRS) noudattaen.

Suominen Oyj:n liikevaihto oli 27,9 milj. euroa (22,1) ja liikevoitto 5,4 milj. euroa (-1,4). Nettorahoituskulut olivat +4,7 milj. euroa (+1,2). Tilikauden voitto oli 6,6 milj. euroa (-1,3). Yhtiö ei ole antanut lähipiirilainoja muille kuin konserniyhtiöille.

Emoyhtiön palveluksessa oli tilikaudella 2020 keskimäärin 33 (29) henkilöä ja vuoden lopussa 33 (30) henkilöä.

Näkymät

Suominen odottaa, että sen vertailukelpoinen käyttökate (EBITDA) vuonna 2021 on vuoden 2020 tasolla. Kuitukankaiden kysynnän odotetaan pysyvän vahvana, mutta kasvava volatiliteetti raaka-aine- ja kuljetusmarkkinoilla lisää epävarmuutta ja voi vaikuttaa tulokseen negatiivisesti. Vuonna 2020 Suominen vertailukelpoinen käyttökate oli 60,9 milj. euroa.

Hallituksen voitonjakoehdotus

Suominen-konsernin emoyhtiön Suominen Oyj:n voitto tilikaudelta 1.1.–31.12.2020 oli 6 584 937,34 euroa, ja osingonjakokelpoiset varat, sisältäen tilikauden voiton, olivat 12 095 497 euroa. Jakokelpoiset varat olivat 93 456 859 euroa.

Hallitus ehdottaa, että 31.12.2020 päättyneeltä tilikaudelta jaetaan osinkoa 0,10 euroa osakkeelta ja että voitto siirretään kertyneisiin voittovaroihin. Lisäksi hallitus ehdottaa, että osingon lisäksi päättyneeltä tilikaudelta palautetaan pääomaa sijoitetun vapaan oman pääoman rahastosta 0,10 euroa osakkeelta.

3.2.2021 yhtiöllä oli liikkeelle laskettuja osakkeita ilman omia osakkeita 57 568 341 kappaletta. Tällä osakemäärällä kokonaisosinko olisi 5 756 834,10 euroa ja pääoman palautuksen kokonaismäärä olisi 5 756 834,10 euroa, yhteensä 11 513 668,20 euroa.

Tilikauden päättymisen jälkeen yhtiön taloudellisessa asemassa ei ole tapahtunut olennaisia muutoksia.

Osingon ja pääoman palautuksen täsmäytyspäivä on 29.3.2021 ja maksupäivä 8.4.2021.

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä, palkitsemisraportti sekä muita kuin taloudellisia tietoja sisältävä raportti

Selvitys Suominen hallinto- ja ohjausjärjestelmästä vuodelta 2020 sekä palkitsemisraportti 2020 on julkaistu erillisinä kertomuksina Suominen verkkosivuilla osoitteessa www.suominen.fi > Sijoittajille > Hallinto. Molemmat selvitykset ovat myös osa Suominen vuosikertomusta 2020.

Direktiivin 2014/95/EU ja kirjanpitolain edellyttämä, muita kuin taloudellisia tietoja sisältävä raportti on julkaistu osana tätä hallituksen toimintakertomusta.

Tilikauden päättymisen jälkeiset tapahtumat

Suominen Oyj vastaanotti 15.1.2021 arvopaperimarkkinain 9 luvun 5 ja 6 pykälän mukaisen ilmoituksen. Ilmoituksen mukaan Erkki Etolan määräysvalta-yhtiöiden yhteen-

laskettu omistus Suominen Oyj:ssä on ylittänyt 15 % liputusrajan.

Suominen Oyj vastaanotti 18.1.2021 arvopaperimarkkinalain 9 luvun 5 ja 6 pykälän mukaisen ilmoituksen. Ilmoituksen mukaan Keskinäinen Työeläkevakuutus Elon omistus Suominen Oyj:ssä on alittanut 5 % liputusrajan.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunnan ehdotukset Suomisen varsinaiselle yhtiökokoukselle 2021

Ehdotus hallituksen jäsenten lukumäärästä, hallituksen jäsenistä ja puheenjohtajasta

Suominen Oyj:n osakkeenomistajien nimitystoimikunta ehdottaa varsinaiselle yhtiökokoukselle, että hallituksen jäsenten lukumäärä pysyy ennallaan ja olisi kuusi (6).

Nimitystoimikunta ehdottaa varsinaiselle yhtiökokoukselle, että hallituksen jäseniksi valitaan uudelleen Andreas Ahlström, Björn Borgman, Nina Linander, Sari Pajari-Sederholm ja Laura Raitio.

Hallituksen nykyisistä jäsenistä hallituksen puheenjohtaja Jan Johansson on ilmoittanut, että hän ei ole enää käytettävissä hallituksen jäseninä valittaessa.

Lisäksi nimitystoimikunta ehdottaa, että hallitukseen valittaisiin uutena jäsenenä Jaakko Eskola.

Vuorineuvos Jaakko Eskola (s. 1958, diplomi-insinööri, Suomen kansalainen) toimii tällä hetkellä Wärtsilä Oyj Abp:n hallituksen ja johtokunnan vanhempana neuvontajana. Hän on toiminut useissa johtotehtävissä Wärtsilän palveluksessa vuodesta 1998 alkaen. Vuorineuvos Eskola on Ahlstrom-Munksjö Oyj:n väistyvä hallituksen puheenjohtaja, Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varman hallituksen varapuheenjohtaja ja Pörssisäätiön hallituksen jäsen.

Kaikki ehdokkaat ovat antaneet suostumuksensa tehtäviin. Kaikki ehdolla olevat henkilöt ovat riippumattomia yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista lukuun ottamatta Andreas Ahlströmiä, joka toimii tällä hetkellä Ahlström Capital Oy:n sijoitusjohtajana. Suominen Oyj:n suurin osakkeenomistaja Ahlstrom Capital B.V. on Ahlström Capital Oy:n konserniyhtiö. Kaikkien ehdolle asetettujen henkilöiden hallitustyöskentelyn kannalta olennaiset tiedot on esitelty yhtiön internetsivuilla www.suominen.fi.

Nimitystoimikunta ehdottaa varsinaiselle yhtiökokoukselle, että hallituksen puheenjohtajaksi valittaisiin vuorineuvos Jaakko Eskola.

Ehdotus hallituksen palkkioista

Suominen Oyj:n osakkeenomistajien nimitystoimikunta ehdottaa varsinaiselle yhtiökokoukselle, että hallituksen palkkiot pysyisivät ennallaan ja olisivat seuraavat: hallituksen puheenjohtajan vuosipalkkio 66 000 euroa ja hallituksen varapuheenjohtajan ja muiden jäsenten vuosipalkkio 31 000 euroa. Nimitystoimikunta ehdottaa myös, että tarkastusvaliokunnan puheenjohtajalle maksetaan 10 000 euron lisäkorvaus.

Lisäksi nimitystoimikunta ehdottaa, että hallituksen jäsenille maksetaan kokouspalkkioita kustakin hallituksen ja valiokuntien kokouksesta seuraavasti: 500 euroa kokouksesta, joka pidetään hallituksen jäsenen kotimaassa, 1 000 euroa kokouksesta, joka pidetään muualla kuin hallituksen jäsenen kotimaassa ja 500 euroa jäsenen osallistuessa kokoukseen puhelimitse tai muulla sähköisellä välineellä. Päätöksistä, jotka tehdään kokousta pitämättä, ei makseta palkkiota. Vuonna 2020 puhelinkokouksista maksettiin 250 euroa. Muilta osin kokouspalkkiot ehdotetaan pidettäväksi ennallaan.

Vuosipalkkioista 60 % maksetaan rahana ja 40 % Suominen Oyj:n osakkeina. Vuosipalkkion luovutettavien osakkeiden määrä määritetään Nasdaq Helsinki Oy:n ylläpitämässä pörssikaupankäynnissä määräytyneen osakkeen arvon perusteella seuraavasti: osakkeen arvona käytetään osakkeen kaupankäyntimäärillä painotettua keskimuutosta Suominen Oyj:n tammi–maaliskuun 2021 osavuositiedon julkaisupäivää seuraavan kuukauden ajalla. Osakkeet luovutetaan hallituksen päätöksellä yhtiön hallussa olevista omista osakkeista viimeistään 31.5.2021.

Kulukorvaukset maksetaan yhtiön voimassa olevan matkustussäännön mukaisesti.

Nimitystoimikunnan kokoonpano

Nimitystoimikuntaan kuuluvat 2.9.2020 alkaen Ahlstrom Capital B.V:n nimeämänä edustajana Ahlström Capital Oy:n toimitusjohtaja Lasse Heinonen, Oy Etra Invest Ab:n nimeämänä edustajana Investment Advisory Professional Erik Malmberg Triton Advisers AB:stä sekä Keskinäisen

työeläkevakuutusyhtiö Varman nimeämänä edustajana vastuullisen sijoittamisen johtaja Hanna Kaskela. Suominen hallituksen puheenjohtaja Jan Johansson toimii nimitystoimikunnan neljäntenä jäsenenä. Lasse Heinonen toimii nimitystoimikunnan puheenjohtajana.

Nimitystoimikunta teki kaikki esityksensä yksimielisesti.

Suominen Oyj:n hallitus päätti uudesta osakepohjaisesta johdon ja avainhenkilöiden pitkän aikavälin kannustinjärjestelmästä

Suominen Oyj:n hallitus on kokouksessaan 3.2.2021 hyväksynyt yrityksen johdolle ja avainhenkilöille uuden osakepohjaisen pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän. Uuden kannustinjärjestelmän tavoitteena on yhdistää osakkeenomistajien sekä johdon ja avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön arvon lisäämiseksi pitkällä aikavälillä, sitouttaa osallistujat yhtiöön ja tarjota heille kilpailukykyinen, yhtiön osakkeiden ansaitsemiseen ja kerryttämiseen perustuva palkkiojärjestelmä.

Suoriteperusteinen osakepalkkiojärjestelmä 2021–2023

Uudessa osakepalkkiojärjestelmässä on yksi kolmivuotinen ansaintajakso, joka kattaa kalenterivuodet 2021–2023. Osakepalkkiojärjestelmän piirissä on noin 20 henkilöä mukaan lukien Suominen toimitusjohtaja.

Hallitus on päättänyt, että ansaintajakson 2021–2023 perusteella mahdollisesti maksettavat palkkiot perustuvat osakkeen suhteelliseen kokonaistuottoon (Total Shareholder Return, TSR). Ansaintajakson 2021–2023 perusteella mahdollisesti maksettavien osakepalkkioiden kokonaismäärä vastaa yhteensä enintään noin 470 000 Suominen

Oyj:n osaketta, joka on bruttomäärä sisältäen osakepalkkiosta aiheutuvat verot ja veronluonteiset maksut.

Hallitus on oikeutettu leikkaamaan kannustinjärjestelmän mukaisia palkkioita, mikäli hallituksen Suominen Oyj:n osakkeen pörssikurssille asettamat raja-arvot täyttyvät.

Palkkioiden maksu ja johdon omistusvelvollisuus

Jos kannustinjärjestelmän tavoitteet saavutetaan, palkkiot maksetaan ansaintajakson päättymistä seuraavan vuoden keväällä 2024. Ansaintajakson 2021–2023 mahdolliset palkkiot maksetaan osittain yhtiön osakkeina ja osittain rahana. Rahana maksettava osuus on tarkoitettu kattamaan palkkiosta aiheutuvat verot ja veroluonteiset maksut. Yhtiöllä on myös oikeus maksaa palkkio tietyissä tilanteissa kokonaisuudessaan rahana. Mikäli osallistujan työ- tai toimisuhte päättyy ennen palkkion maksamista, palkkiota ei pääsääntöisesti makseta.

Konsernin johtoryhmän jäsenen on omistettava puolet järjestelmän perusteella saamastaan netto-osakemäärästä, kunnes hänen osakeomistuksensa vastaa yhteensä puolta hänen vuotuisesta bruttopalkastaan. Suominen Oyj:n toimitusjohtajan on omistettava puolet järjestelmästä saamastaan netto-osakemäärästä, kunnes hänen osakeomistuksensa vastaa yhteensä hänen yhden vuoden bruttovuosipalkkaansa. Tämä osakemäärä on omistettava niin kauan kuin osallistujan työ- tai toimisuhte konserniyhtiöön jatkuu.

Suominen Oyj

Hallitus

KONSERNITILINPÄÄTÖS (IFRS) 2020

Konsernin tase

1 000 euroa

	Liitetieto	31.12.2020	31.12.2019
VARAT			
Pitkäaikaiset varat			
Liikearvo	5	15 496	15 496
Aineettomat hyödykkeet	6	16 748	20 020
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	7	104 666	121 584
Käyttöoikeusomaisuuserät	8	17 784	14 319
Lainasaamiset	12	3 978	3 650
Oman pääoman ehtoiset instrumentit	11	768	777
Muut pitkäaikaiset saamiset	12	73	70
Laskennalliset verosaamiset	31	4 034	2 091
Pitkäaikaiset varat yhteensä		163 548	178 007
Lyhytaikaiset varat			
Vaihto-omaisuus	10	35 431	39 257
Myyntisaamiset	12	51 128	46 728
Lainasaamiset	12	3 476	3 845
Muut lyhytaikaiset saamiset	12	5 675	3 820
Kauden verotettavaan tuloon perustuvat verosaamiset	31	247	701
Rahavarat		57 877	37 741
Lyhytaikaiset varat yhteensä		153 833	132 093
VARAT YHTEENSÄ		317 381	310 100

	Liitetieto	31.12.2020	31.12.2019
OMA PÄÄOMA JA VELAT			
Oma pääoma			
Osakepääoma	16	11 860	11 860
Ylikurssirahasto		24 681	24 681
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto		81 361	81 269
Omat osakkeet		-44	-44
Arvonmuutos- ja muut rahastot		-7	264
Kurssierot	15	-13 933	707
Kertyneet voittovarot		41 962	13 715
Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma yhteensä		145 882	132 452
Velat			
Pitkäaikaiset velat			
Laskennalliset verovelat	31	13 320	12 786
Velat etuusperusteisista järjestelyistä	20	774	788
Pitkäaikaiset varaukset	21	1 797	1 608
Pitkäaikaiset vuokrasopimusvelat	17	14 892	10 464
Muut pitkäaikaiset velat	22	17	17
Joukkovelkakirjalainat	17	82 862	81 714
Pitkäaikaiset velat yhteensä		113 662	107 375
Lyhytaikaiset velat			
Lyhytaikaiset varaukset	21	250	-
Lyhytaikaiset vuokrasopimusvelat	17	2 539	2 986
Lyhytaikaiset korolliset velat	17	-	14 000
Kauden verotettavaan tuloon perustuvat verovelat	31	415	5
Ostovelat ja muut lyhytaikaiset velat	22	54 634	53 282
Lyhytaikaiset velat yhteensä		57 838	70 273
Velat yhteensä		171 499	177 648
OMA PÄÄOMA JA VELAT YHTEENSÄ		317 381	310 100

Konsernin tuloslaskelma

1 000 euroa

	Liitetieto	Oikaistu	
		1.1.–31.12. 2020	1.1.–31.12. 2019
Liikevaihto	23	458 893	411 412
Hankinnan ja valmistuksen kulut		-389 123	-374 501
Bruttokate		69 770	36 911
Liiketoiminnan muut tuotot	25	2 584	2 903
Myyntin, markkinoinnin ja hallinnon kulut		-27 946	-27 267
Tutkimus- ja kehityskulut		-2 767	-3 376
Liiketoiminnan muut kulut	25	-2 150	-1 041
Liikevoitto		39 492	8 129
Nettorahoituskulut	30	-5 582	-5 998
Voitto ennen tuloveroja		33 910	2 132
Tuloverot	31	-3 794	-1 907
Raportointikauden voitto		30 116	225
Osakekohtainen tulos, euroa			
Laimentamaton	33	0,52	0,00
Laimennettu		0,52	0,00

Konsernin laaja tuloslaskelma

1 000 euroa

	1.1.–31.12. 2020	1.1.–31.12. 2019
Raportointikauden voitto	30 116	225
Muut laajan tuloksen erät:		
Erät, jotka siirretään myöhemmin tulosvaikutteisiksi:		
Kurssierot	-15 504	1 570
Tulosvaikutteisiksi siirretyt erät	-327	-
Muihin laajan tuloksen eriin liittyvät tuloverot	929	-193
Yhteensä	-14 902	1 377
Erät, joita ei siirretä tulosvaikutteisiksi:		
Oman pääoman ehtoisten instrumenttien käyvän arvon muutos	-8	-
Etuuspohjaisten järjestelyiden uudelleen määrittämisestä johtuvat erät	-10	75
Muihin laajan tuloksen eriin liittyvät tuloverot	3	-21
Yhteensä	-15	54
Muut laajan tuloksen erät yhteensä	-14 917	1 431
Raportointikauden laaja tulos yhteensä	15 199	1 656

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

1 000 euroa

	Liite- tieto	Osake- pääoma	Ylikurssi- rahasto	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Omat osakkeet	Kurssierot	Arvon- muutos- ja muut rahastot	Kertyneet voittovarat	Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma yhteensä
Oma pääoma 1.1.2020		11 860	24 681	81 269	-44	707	264	13 715	132 452
Raportointikauden voitto		-	-	-	-	-	-	30 116	30 116
Muut laajan tuloksen erät	15	-	-	-	-	-14 640	-270	-7	-14 917
Laaja tulos yhteensä		-	-	-	-	-14 640	-270	30 109	15 199
Osingonjako		-	-	-	-	-	-	-2 876	-2 876
Osakeperusteiset maksut		-	-	-	-	-	-	1 015	1 015
Omien osakkeiden luovutus		-	-	92	-	-	-	-	92
Oma pääoma 31.12.2020		11 860	24 681	81 361	-44	-13 933	-7	41 962	145 882

	Liite- tieto	Osake- pääoma	Ylikurssi- rahasto	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Omat osakkeet	Kurssierot	Arvon- muutos- ja muut rahastot	Kertyneet voittovarat	Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma yhteensä
Oma pääoma 1.1.2019		11 860	24 681	81 185	-44	-669	264	13 237	130 513
Raportointikauden voitto		-	-	-	-	-	-	225	225
Muut laajan tuloksen erät	15	-	-	-	-	1 377	-	54	1 431
Laaja tulos yhteensä		-	-	-	-	1 377	-	279	1 656
Osakeperusteiset maksut		-	-	-	-	-	-	198	198
Omien osakkeiden luovutus		-	-	84	-	-	-	-	84
Oma pääoma 31.12.2019		11 860	24 681	81 269	-44	707	264	13 715	132 452

Konsernin rahavirtalaskelma

1 000 euroa

	Liitetieto	1.1.–31.12. 2020	1.1.–31.12. 2019
Liiketoiminnan rahavirta			
Raportointikauden voitto		30 116	225
Oikaisut raportointikauden voittoon yhteensä	34	34 626	34 585
Rahavirta ennen nettokäyttöpääoman muutosta		64 742	34 810
Nettokäyttöpääoman muutos		-1 023	1 631
Rahoituserät		-4 289	-5 222
Tuloverot		-2 438	-1 324
Liiketoiminnan rahavirta		56 991	29 894
Investointien rahavirta			
Investoinnit aineellisiin käyttöomaisuushyödykkeisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin		-10 885	-10 520
Aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden ja aineettomien hyödykkeiden myynnit		12	73
Investointien rahavirta		-10 873	-10 447
Rahoituksen rahavirta			
Lyhytaikaisten korollisten velkojen nostot	17	15 000	38 000
Lyhytaikaisten korollisten velkojen takaisinmaksut	17	-31 968	-47 572
Osingonjako		-2 876	-
Rahoituksen rahavirta		-19 845	-9 572
Rahavarojen muutos		26 274	9 875
Rahavarat raportointikauden alussa		37 741	27 757
Valuuttakurssimuutosten vaikutus		-6 138	109
Rahavarojen muutos		26 274	9 875
Rahavarat raportointikauden lopussa		57 877	37 741

KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

LIITETIETO 1 Konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteet

Perustiedot

Konsernin emoyhtiö on Suominen Oyj, suomalainen julkinen osakeyhtiö, jonka osakkeet noteerattiin Nasdaq Helsinki Oy:n pienissä yhtiöissä (1.1.2021 alkaen keskusuurissa yhtiöissä) ja jonka kotipaikka on Helsinki (Karvaamokuja 2 B, 00380 Helsinki). Konserni valmistaa kuitukankaita pääasiassa kulutustavateollisuuden yrityksille.

Suominen Oyj:n hallitus on 3.2.2021 hyväksynyt tämän tilinpäätöksen julkistettavaksi. Suomen osakeyhtiölain mukaisesti osakkeenomistajilla on mahdollisuus hyväksyä tai hylätä tilinpäätös tai tehdä päätös tilinpäätöksen muuttamisesta sen julkistamisen jälkeen pidettävässä yhtiökokouksessa.

Laatimisperusta

Suominen-konsernin konsernitilinpäätös on laadittu noudattaen kansainvälisiä tilinpäätösstandardeja (International Financial Reporting Standards, IFRS), jotka sisältävät myös IAS-standardit sekä standardien tulkinnat (SIC ja IFRIC). Kansainväliset tilinpäätösstandardit ovat Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksessa (EY) N:o 1606/2002 säädetyn menettelyn mukaisesti yhteisössä sovellettaviksi hyväksytyjä standardeja ja niistä annettuja tulkintoja. Konsernitilinpäätöksen liitetiedot ovat myös suomalaisen kirjanpito- ja yhteisölaainsäädännön mukaiset.

Konsernitilinpäätös sisältää Suominen Oyj:n sekä sen tytäryhtiöt. Emoyhtiön toiminta- ja esittämisvaluutta on euro, joka on myös konsernitilinpäätöksen esittämisvaluutta. Muiden konserniyritysten toimintavälittävät määräytyvät niiden pääasiallisen toimintaympäristön mukaan.

Konsernitilinpäätös laaditaan kalenterivuodelta, joka on myös emoyhtiön ja konserniyritysten tilikausi.

Konsernitilinpäätös on laadittu käyttäen alkuperäisiä hankintamenoja, ellei laatimisperiaatteissa ole muuta kerrottua.

Konsernitilinpäätöksessä esitettävät luvut on pääosin esitetty tuhansina euroina. Pyörityseroista johtuen taulukoiden luvut eivät yhteenlaskettuina välttämättä täsmää taulukoiden loppusummiin.

Uudet ja uudistetut IFRS- ja IAS-standardit

Uudet standardit sekä niiden muutokset ja tulkinnat, jotka tulivat voimaan vuonna 2020:

- Olennaisuuden määritelmä – muutokset IAS 1 ja IAS 8 -standardeihin. Muutos määrittelee, että tieto on olennaista, mikäli sen poisjättämisellä, väärin esittämisellä tai hämärtämisellä voi kohtuullisella varmuudella olettaa olevan vaikutusta tilinpäätöksen perusteella tehtäviin päätöksiin. Muutoksella ei ole merkittävää vaikutusta Suominen konsernitilinpäätökseen.

Muilla uusilla tai uudistetuilla standardeilla tai tulkinnoina tai standardien vuosittaisilla parannuksilla, jotka tulivat voimaan 1.1.2020 alkaneella raportointikaudella, ei ollut merkittävää vaikutusta Suominen konsernitilinpäätökseen.

Uudet standardit sekä niiden muutokset ja tulkinnat, jotka on julkaistu, mutta tulevat voimaan 1.1.2021 tai myöhemmin:

- Vertailukoron uudistus – Vaihe 2 – Muutokset IFRS 9, IAS 39, IFRS 7, IFRS 4 ja IFRS 16 -standardeihin, sovellettava 1.1.2021 lähtien. Muutoksella ei ole vaikutusta Suomiseen johtuen Suominen velkaportfolion rakenteesta sekä siitä, että vertailukorkona on käytetty EURIBORia. Suominen ei myöskään soveltanut suojauslaskentaa raportointikauden 2020 lopussa.

- IFRS-standardien vuosittaiset parannukset (2018 –2020): Parannus IFRS 9 -standardiin – Rahoitusvelkojen taseesta poiskirjaamiseen liittyvään ”10 prosentin” testiin sisällytettävät palkkiot, sovellettava 1.1.2022 lähtien. Parannus selvittää, mitkä palkkiot voidaan huomioida, kun määritetään ovatko uuden tai muunnetun rahoitusvelan ehdot olennaisesti erilaiset kuin alkuperäisen rahoitusvelan

ehdot. Palkkioihin saadaan sisällyttää ainoastaan lainanottajan ja lainanantajan välillä suoritettut maksut.

- Muutokset IAS 37 -standardiin: Tappiolliset sopimukset – veloitteen täyttämistä johtuvat menot, sovellettava 1.1.2022 lähtien. Muutos määrittelee ne menot, jotka täytyy, sekä ne menot, joita ei saa sisällyttää varaukseen kun arvioidaan, onko sopimus tappiollinen. Muutos käyttää välittömien menojen -määritelmää, joka tarkoittaa, että yleis- ja hallintokuluja ei suurimmassa osassa tapauksia saa sisällyttää tappiollisista sopimuksista tehtäviin varauksiin. Muutosta ei sovelleta takautuvasti. Muutos ei muuta Suomen kirjanpitoikäntäntöä tappiollisten sopimusten osalta.

- Muutokset IAS 1 -standardiin – Velkojen luokittelu lyhyt- ja pitkäaikaisiin velkoihin, sovellettava 1.1.2023 lähtien. Muutos tarkentaa velkojen luokittelua lyhyt- tai pitkäaikaisiksi selventämällä esimerkiksi, mitä tarkoitetaan oikeudella lykätä velan maksua, että oikeuden lykätä maksua tulee olla olemassa raportointikauden päättyessä, ja että luokitteluun ei vaikuta lykkäämisoikeuden käyttämisen todennäköisyys. Muutosta sovelletaan takautuvasti.

Muilla uusilla tai uudistetuilla standardeilla tai tulkinnoilla tai standardien vuosittaisilla parannuksilla, jotka tulevat voimaan 1.1.2021 tai sen jälkeen, ei ole merkittävää vaikutusta Suomen konsernitilinpäätökseen.

Konsernitilinpäätöksen laatiminen

Konsernitilinpäätös sisältää emoyhtiön ja tytäryhtiöt. Emoyhtiöllä on tytäryhtiöissä omistuksensa perusteella suoraan tai tytäryhtiöidensä kautta yli puolet äänivallasta tai muutoin määräysvalta. Määräysvalta syntyy, kun konserni olemalla osallisena yhteisössä altistuu yhteisön muuttuvalle tuotolle tai on oikeutettu sen muuttuvaan tuottoon ja pystyy vaikuttamaan tähän tuottoon käyttämällä yhteisöä koskevaa valtaansa.

Myydyt yritykset ovat mukana konsernitilinpäätöksessä määräysvallan menettämiseen saakka ja raportointikauden aikana hankitut yritykset siitä lähtien, kun määräysvalta on siirtynyt Suomiselle. Keskinäinen osakeomistus on eliminoitu hankintamenetelmällä, jonka mukaisesti hankintahinta allokoidaan hankitun yrityksen yksilöitävissä oleville varoille ja vastattavaksi otetuille veloille, jotka arvostetaan hankintahetkellä käypään arvoon, ja jäljelle jäänyt osuus kirjataan liikearvona. Yrityshankintaan liittyvät menot kirjataan tulosvaikutteisesti.

Kaikki konserniyritysten väliset liiketapahtumat on eliminoitu. Realisoitumattomat tappiot on eliminoitu vain, mikäli tappio ei ole johtunut omaisuuserän arvonalentumisesta.

Ulkomaiset tytäryhtiöt

Konsernitilinpäätöksissä ulkomaisten tytäryhtiöiden tuloslaskelmat, laajat tuloslaskelmat ja rahavirrat on muunnettu euroiksi käyttäen raportointikauden keskikursseja ja taseet käyttäen raportointikauden päättymispäivän valuuttakursseja.

Kurssiero, joka syntyy tuloslaskelman, laajan tuloslaskelman ja taseen muuntamisesta eri valuuttakursseilla, kirjataan muihin laajan tuloksen eriin ja se sisältyy omaan pääomaan kertyneisiin kurssieroihin. Myös kurssierot, jotka syntyvät nettosijoituksista euroalueen ulkopuolisiin ulkomaisiin tytäryhtiöihin, kirjataan muihin laajan tuloksen eriin ja ne sisältyvät omaan pääomaan kertyneisiin kurssieroihin (liitetieto 15).

Kun tytäryhtiö myydään kokonaan tai osittain, kyseiseen yritykseen liittyvät kertyneet kurssierot siirretään kokonaisuudessaan tai myytyä osuutta vastaavalta määrältä omasta pääomasta tulosvaikutteisiksi samalle kaudelle kuin myynnistä syntyneet luovutusvoitot tai -tappiot.

Valuuttamääräiset erät

Konserniyritykset muuntavat omissa kirjanpidoissaan päivittäiset valuuttamääräiset liiketapahtumat kirjanpitovaluuttakseen tai toimintavaluuttakseen tapahtumapäivän kurssia käyttäen. Tilinpäätöksissä valuuttamääräiset saamiset ja velat arvostetaan käyttäen raportointikauden päättymispäivän valuuttakursseja. Myyntisaamisiin liittyvät valuuttakurssierot kirjataan myynnin oikaisuiksi ja ostovelkoihin liittyvät valuuttakurssierot hankinnan ja valmistuksen kulujen oikaisuiksi. Rahoituksen liittyvät valuuttakurssierot kirjataan rahoituksen tuottoihin ja kuluihin.

Raportoittavat segmentit

Suomisella ei ole raportoitavia segmenttejä.

Suomen liiketoiminta muodostuu yhdestä toimintasegmentistä, eli Kuitukankaista, jonka liikevaihdosta Suomen koko liikevaihto koostuu. Kaikki Suomen valmistamat ja myymät tuotteet ovat kuitukankaita, ja kaikkien tuotteiden tuotantoprosessi ja -teknologia on pääosin samankaltainen. Myös muut käytettävät resurssit, kuten

tuotannon johto, ovat yhteisiä kaikille tuotteille. Asiakkaat ovat pääsääntöisesti kuitukankaiden jatkojalostajia, eivätkä tuotteisiin ja asiakkaisiin liittyvät riskit ja kannattavuus poikkea toisistaan. Myös tuotteiden jakelu on samanlaista.

Suomisen myyntiorganisaatio on organisoitu maantieteellisesti Eurooppa- ja Amerikat -liiketoiminta-alueisiin. Merkittävien asiakassuhteiden ("Global Accounts") hoitaminen on kuitenkin riippumatonta liiketoiminta-alueista, sillä niitä hoidetaan keskitetysti.

Suomisen tuotantolaitoksia johdetaan keskitetysti, ja myös pidemmän aikavälin tuotannosuunnittelu hoidetaan keskitetysti konsernitasolla. Keskitetty tuotannosuunnittelu optimoi konsernin tuotantokapasiteetin käytön. Tuotteiden valmistus kohdennetaan tuotteiden tekniset ominaisuudet ja tuotantolinjojen vapaa tuotantokapasiteetti huomioiden eri tuotantolaitoksille. Myös markkinointi- ja tuotekehitysresurssien kohdentamisesta eri tuotteille tai tuotantoteknologioille päätetään keskitetysti.

Suomisen ylin operatiivinen päätöksentekijä on konsernin toimitusjohtaja, jota konsernin johtoryhmä avustaa. Toimitusjohtaja tekee päätökset konsernin resurssien kohdentamiseksi, kuitenkin niin, että lakisääteiset ja kokoluokaltaan merkittävät asiat, kuten konsernin kannalta merkittävät investoinnit, toimitusjohtaja esittelee hallituksen hyväksyttäväksi.

Koko yhteisöä koskevat tiedot on kerrottu liitetiedossa 24.

Tutkimus- ja kehitysmenot

Tutkimus- ja kehitysmenot kirjataan tulosvaikutteisesti. Uusien tuotteiden ja prosessien kehitystoimintaan liittyviä kuluja ei ole aktivoitu, koska tutkimus- ja kehitystoiminnassa ei synny erillisiä hyödykkeitä tai niistä saatavia tuottoja ei voida luotettavasti arvioida.

Julkiset avustukset

Julkiset avustukset kirjataan tulosvaikutteisesti samanaikaisesti niiden kulujen kanssa, joita ne on tarkoitettu kattamaan. Ne kirjataan katettavien kulujen vähennykseksi. Julkiset avustukset, jotka on saatu aineellisten hyödykkeiden tai muiden varojen hankintaan, kirjataan kyseisten hyödykkeiden tai varojen hankintamenon vähennyksiksi.

Osingonjako ja muu varojen jako

Hallituksen yhtiökokoukselle ehdottamasta osingonjaosta tai muusta varojen jaosta ei tehdä kirjausta tilinpäätökseen. Osingonjako tai muu varojen jako kirjataan vasta yhtiökokouksen päätöksen perusteella.

Tilintarkastus

Neljännesvuosiedot ja osavuositarkastukset ovat tilintarkastamattomia.

Muut laatimisperiaatteet

Varoja, velkoja sekä tuloslaskelmaeriä koskevat laatimisperiaatteet on esitetty kutakin erää koskevan liitetiedon yhteydessä.

LIITETIETO 2 Johdon harkintaa edellyttävät arviot ja arvioihin liittyvät epävarmuustekijät

Laadittaessa konsernitilinpäätöstä kansainvälisten tilinpäätösstandardien mukaisesti yrityksen johto joutuu tekemään arvioita ja oletuksia, jotka vaikuttavat taseen omaisuus- ja velkamääriin, vastuusitoumusten ja ehdollisten velkojen ja varojen määriin sekä raportointikauden tuottoihin ja kuluihin. Toteumat voivat poiketa näistä arvioista.

Johdon harkintaa edellyttäviä arvioita sisältyy omaisuuserien, etenkin liikearvon, arvonalentumistestauksiin, yrityshankintojen yhteydessä konserniin tulleiden aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden ja aineettomien hyödykkeiden käypiin arvioihin ja taloudellisiin vaikutusaikoihin, muiden aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden ja aineettomien hyödykkeiden arvioituihin taloudellisiin vaikutusaikoihin, vaihto-omaisuuden sekä myynti- ja lainasaamisten arvostukseen, laskennallisten verojen kirjaamiseen ja arvostamiseen sekä arvioon varausten määrästä ja todennäköisyydestä.

Taseeseen kirjattujen ja kirjattavien vuokrasopimusvelkojen sekä käyttöoikeusomaisuuserien kirjanpitoarvoihin vaikuttavat mm. johdon arviot vuokrasopimusten pituudesta ja mahdollisesta jatkamisesta.

Tehtyjä arvioita ja harkintaan perustuvia ratkaisuja arvioidaan jatkuvasti, ja ne perustuvat aikaisempaan kokemukseen ja muihin tekijöihin, kuten tulevaisuuden tapahtumia

koskeviin odotuksiin, joiden katsotaan olevan olosuhteet huomioon ottaen järkeviä.

COVID-19-pandemia ei ole merkittävästi lisännyt Suominen riskiä pitkäaikaisten omaisuuserien arvonalentumistappioihin tai lisännyt asiakkaisiin liittyvää luottoriskiä.

Johdon arvion mukaan Yhdistyneen Kuningaskunnan irtautumisella Euroopan unionista vuoden 2021 alusta (Brexit) ei ole merkittävää vaikutusta Suomiseen, sillä alueelle kohdistuvan viennin osuus oli vuonna alle 5 % Suominen liikevaihdosta. Asiakasriskin ei uskota kasvavan Brexitin johdosta, sillä alueella olevat asiakkaat ovat pääosin suuria kansainvälisesti toimivia asiakkaita.

Johdon harkintaa edellyttävät arviot ja niihin liittyvät epävarmuustekijät on esitetty kutakin erää koskevan liitetiedon yhteydessä.

LIITETIETO 3 Rahoitusriskien hallinta

Konserni altistuu liiketoiminnassaan useille rahoitusriskeille, joita ovat muun muassa valuutta-, korko-, vastapuoli-, likviditeetti- ja luottoriski. Suominen Oyj:n hallituksen hyväksymä rahoituspolitiikka määrittelee konsernissa noudatettavat rahoituksen toimintavaltuudet, -vastuut ja -periaatteet. Rahoitus ja rahoitusriskien hallinta on keskitetty emoyhtiön rahoitusosastolle, joka toimii sisäisenä pankkina tarjoten rahoituspalveluja tytäryhtiöille. Rahoitusriskien hallintaa ohjaa rahoituspolitiikka, joka määrittää periaatteet ja riskilimiitit velkarakenteeseen, vastapuoliin, pankkisuhteisiin ja korko- ja valuuttariskiin liittyen.

Rahoituspolitiikan mukaisesti toimitusjohtaja hyväksyy kaikki merkittävät rahoitusoperaatiot ja rahoitusriskien suojausten päälinjat. Talousjohtaja valvoo, että rahoituspolitiikkaa noudatetaan koko konsernissa, ja vastaa rahoitustoiminnasta niin rahoituksen hankinnan, likviditeettihallinnan kuin rahoitusriskien hallinnan osalta.

Valuuttariski

Suominen-konserni toimii kansainvälisesti ja on siten altistunut valuuttakurssivaihteluista aiheutuille transaktio- ja translaatoriskeille, joilla voi olla vaikutusta sekä konsernin tulokseen että taloudelliseen asemaan. Transaktioriski syntyy pääasiassa tuotteiden myynnistä ja tuotannossa käytettävien materiaalien ostoista syntyvistä valuuttamääräisistä rahavirroista kun taas translaatoriskit syntyvät konsernin muiden kuin euromääräisten tytäryhtiöiden tu-

loslaskelmien ja taseiden sekä muiden valuuttamääräisten tase-erien muuntamisesta konsernin toimintavaluutaksi eli euroiksi. Konsernin valuuttariskin hallinnan tavoitteena on suojata liiketoiminnan tulosta ja rajoittaa valuuttakurssimuutosten aiheuttamaa vaihtelua rahavirroissa, tuloksessa ja taseessa.

Merkittävin valuuttakurssivaikutus aiheutuu Yhdysvaltain dollarista, minkä lisäksi konsernille muodostuu valuuttariskiä Brasilian realista.

Valuuttamääräiseen transaktiopositioon sisällytetään sovitut ja ennustetut valuuttamääräiset rahavirrat 12 kuukauden jaksolla. Transaktioriski muodostuu pääasiassa Yhdysvaltojen dollarin määräisistä transaktioista sekä euroalueella että Brasiliassa ja euromääräisistä transaktioista Yhdysvalloissa ja Brasiliassa. Yhdysvaltain dollarista aiheutuva transaktioriski syntyy sekä operatiivisista liiketoimintaan liittyvistä eristä että rahoituseristä. Valuuttariskit suojataan tapauskohtaisesti.

Suojaustoiminnassa käytetään jossain määrin valuuttatermiinejä, joiden hinnoittelu on todennettavissa markkinoilta. Suominen ei sovelle suojauslaskentaa operatiivista toimintaa suojaavien valuuttajohdannaisten kirjauksissa, joten näiden suojausinstrumenttien käyvän arvon muutokset kirjataan tulosvaikutteisesti.

Konsernin transaktiopoositio oli raportointikauden päättyessä seuraava:

1 000 euroa	Transaktiopoositio 2020		Transaktiopoositio 2019	
	12 kuukauden rahavirta	Suojaukset valuuttatermiineillä	12 kuukauden rahavirta	Suojaukset valuuttatermiineillä
USD/EUR	6 665	-2 991	-2 775	-1 500
EUR/BRL	-660	-	-1 632	-
USD/BRL	-7 804	-	-6 167	-

Vastaavasti konsernin translaatioasema oli raportointikauden päättyessä seuraava:

Translaatiopoositio 2020 euroa vastaan

1 000 euroa	Sisäiset lainasaamiset	Rahavarat ja sisäiset korolliset velat	Ulkoiset korolliset velat	Tytäryhtiöiden oma pääoma	Suojattu valuutta- johdannaisilla	Suojaamaton valuuttapositio
BRL	-	4 246	-	13 000	-	17 246
USD	46 802	36 286	-	70 595	-	153 683

Translaatiopoositio 2019 euroa vastaan

1 000 euroa	Sisäiset lainasaamiset	Rahavarat ja sisäiset korolliset velat	Ulkoiset korolliset velat	Tytäryhtiöiden oma pääoma	Suojattu valuutta- johdannaisilla	Suojaamaton valuuttapositio
BRL	-	5 592	-	13 248	-	18 840
USD	51 118	23 711	-	72 123	-	146 952

Sisäiset lainasaamiset sisältävät Suominen Oyj:n lainasaamiset euroalueen ulkopuolisilta tytäryhtiöiltä (+). Suominen Oyj:n USD-määräiset lainasaamiset tytäryhtiöiltä ovat rinnastettavissa omaan pääomaan, koska niiden takaisinmaksu ei ole ennakoitavissa lähitulevaisuudessa. Näiden saamisten määrät olivat 57,4 milj. USD eli raportointikauden päättyessä 46,8 milj. euroa. Oman pääoman luonteisten lainasaamisten kurssierot kirjataan muiden oman pääoman ehtoisten sijoitusten tapaan laajan tuloksen kurssieroihin. Muiden sisäisten ja ulkoisten korollisten velkojen kurssierot kirjataan tulosvaikutteisesti.

valuuttamääräiset lainasaamiset tytäryhtiöiltä ja korolliset valuuttamääräiset velat tytäryhtiöille. Taulukossa herkkyyttä on arvioitu valuuttojen toteutuneen 12 kuukauden volatiliiteetin perusteella siten, että valuuttakurssimuutoksen vaikutus lasketaan seuraavalla 12 kuukauden jaksolla verrattuna raportointikauden päättymispäivän kurssiin. Valuuttakurssimuutos tarkoittaa euron muutosta Yhdysvaltain dollaria vastaan.

Rahoitusinstrumenttien herkkyyshanalyysi

IFRS edellyttää rahoitusinstrumenttien herkkyyshanalyysin esittämistä. Seuraavalla sivulla olevassa herkkyyshanalyysissä rahoitusinstrumentit sisältävät valuuttajohdannaiset,

2020

1 000 euroa	Valuutta vahvistuu %	A. Vaikutus voittoon verojen jälkeen	B. Vaikutus omaan pääomaan verojen jälkeen (ilman A:n vaikutusta)	Valuutta heikkenee %	A. Vaikutus voittoon verojen jälkeen	B. Vaikutus omaan pääomaan verojen jälkeen (ilman A:n vaikutusta)
USD/EUR	8	-	3 014	-8	-	-3 014

2019

1 000 euroa	Valuutta vahvistuu %	A. Vaikutus voittoon verojen jälkeen	B. Vaikutus omaan pääomaan verojen jälkeen (ilman A:n vaikutusta)	Valuutta heikkenee %	A. Vaikutus voittoon verojen jälkeen	B. Vaikutus omaan pääomaan verojen jälkeen (ilman A:n vaikutusta)
USD/EUR	6	-	2 360	6	-	-2 360

Valuuttasuojauksen tehokkuus ja herkkyyshanalyysi

Suominen on tarkastellut suojaustoiminnan tehokkuutta tarkastelemalla konsernin ennustettua 12 kuukauden nettovaluuttavirtaa siten, että suojausinstrumenttien kompensoiva vaikutus huomioidaan tarkastelussa. Tässä tarkastelussa yllä olevien valuuttakurssien muutosten

nettovaikutus vuoden 2020 voittoon verojen jälkeen olisi + / - 237 tuhatta euroa (- / + 214 tuhatta euroa). Taulukossa herkkyyttä on arvioitu valuuttojen toteutuneen 12 kuukauden volatilitietin perusteella siten, että kurssimuutoksen vaikutus lasketaan seuraavalla 12 kuukauden jaksolla verrattuna raportointikauden päättymispäivän kurssiin.

2020

1 000 euroa	Valuutta vahvistuu / heikkenee %	Kurssimuutoksen vaikutus 12 kuukauden valuuttavirtaan	Kurssimuutoksen vaikutus suojausinstrumentteihin	Nettovaikutus verojen jälkeen
USD/EUR	+8 / -8	537 / -537	-241 / +241	237 / -237

Korkoriski

Suominen altistuu korkoriskille rahoittaessaan liiketoimintaansa euro- tai valuuttamääräisellä velalla. Korkoriski syntyy vaihtuvakorkoisen velan uudelleenhinnoittelusta tai uuden vaihtuvakorkoisen velan nostamisesta. Kiinteäkorkoinen velka on altis käyvän arvon muutoksille. Korkoriskien hallinnan tavoitteena on tuoda ennustettavuutta korkokuluihin ja tulokseen pitämällä duraatio optimaalisena kiinteä- ja vaihtuvakorkoisen velan suhteella. Suominen lainasalkkuun voi sisältyä sekä vaihtuva- että kiinteäkorkoisia velkoja. Suominen luottolimiitin puitteissa nostetut lainat ovat vaihtuvakorkoisia. Suominen hallitus on määrittänyt lainasalkun korkorakenteen sekä sen poikkeamarajat. Keskimääräinen korkoduraatio voi vaihdella 12 ja 48 kuu-

kauden välillä. Raportointikauden päättymispäivänä duraatio ilman vuokrasopimusvelkoja oli 21 kuukautta (vuonna 2019 28 kuukautta).

Raportointikauden päättyessä konsernin kiinteäkorkoisten velkojen tasearvo oli 82,9 milj. euroa (81,7 milj. euroa). Vaihtuvakorkoisia velkoja ei ollut vuoden 2020 lopussa (vuonna 2019 14,0 milj. euroa). Vuokrasopimusvelat olivat 17,4 milj. euroa (13,5 milj. euroa).

Korkoriskiä tarkastellaan herkkyytenä korkokäyrän 0,5 prosenttiyksikön muutokselle siten, että lasketaan korkotason 0,5 prosenttiyksikön vaikutus vaihtuvakorkoisiin lainoihin yhden vuoden aikana. Vuoden 2020 lopussa Suomisella ei ollut vaihtuvakorkoisia lainoja.

1 000 euroa	2020		2019	
	Korkomuutos, prosenttiyksikköä	Vaikutus voittoon verojen jälkeen	Korkomuutos, prosenttiyksikköä	Vaikutus voittoon verojen jälkeen
Vaihtuvakorkoiset lainat	-	-	+/- 0,5	-/+56

Raportointikauden päättyessä konsernin rahavarat olivat 57,9 milj. euroa (37,7 milj. euroa). Rahavaroja ei ole huomioitu herkkyyksianalyyssissä.

Luottoriski

Konsernin suurimmat yksittäiset luottoriskit ovat myyntisaamisissa pääosin korkean luottoluokituksen omaavilta kansainvälisiltä asiakasyrityksiltä. Hallituksen hyväksymä luottopolitiikka säätelee asiakkaille tapahtuvan luotonannon periaatteet ja organisaation vastuut. Asiakkaille myönnetään luottoa luotonvahvistamisprosessin seurauksena. Asiakkaiden luottotilanteesta annetaan vähintään kerran kuukaudessa raportit myynnistä vastaaville henkilöille. Raportointikauden aikana tulosvaikutteisesti kirjatut myyntisaamisten odotettavissa olevat luottotappiot olivat 464 tuhatta euroa (942 tuhatta euroa). Myyntisaamisten ikäjakauma on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 12. Myyntisaamisten tasearvo vastaa luottoriskin enimmäismäärää. Myyntisaamisiin sisältyvän luottoriskin määrittämisestä on kerrottu liitetiedossa 12.

Valtaosalla Suominen asiakkaista tuotteiden kysyntä on kasvanut COVID-19-pandemian aikana, ja tästä johtuen asiakaisiin liittyvät luottoriskit eivät ole merkittävästi kasvaneet.

Konsernilla on myyntisaamisten myyntiohjelma ("Supply Chain Financing"), joka vastaa raportointikauden päättämispäivänä noin viidesosaa konsernin myynnistä. Myyntisaamisten myyntiohjelman ehtojen mukaisesti konserni on siirtänyt saamisiin liittyvät sopimukselliset oikeudet ja riskit toiselle osapuolelle.

Myyntisaamisten lisäksi Suomiselle syntyy luottoriskiä Joustopakkauset-liiketoiminnan myynnin yhteydessä vuonna 2014 myönnettyistä lainasaamisista. Lainasaamisista turvaavista vakuuksista sekä luottoriskin määrittämisestä on kerrottu konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 12.

Suominen hallitus on vahvistanut sijoitustoiminnalle ja johdannaissopimusten käytölle vastapuolilistan, joka perustuu arvioon hyvästä luottokelpoisuudesta ja jossa vastapuolen maksimiriskimäärä on määritelty. Ylimääräiset rahavarat voidaan sijoittaa pankkeihin tai yritystodistuksiin, joilla arvioidaan olevan hyvä luottokelpoisuus ja likviditeetti. Konsernin luottoriskin enimmäismäärä vastaa rahoitusvarojen kirjanpitoarvoa raportointikauden päättämispäivänä.

Likviditeetti- ja jälleenerahoitusriski

Suominen tavoitteena on käyttää useita rahoituksen lähteitä. Konserni ylläpitää pitkiä ja luottamuksellisia suhteita pääpankkeihinsa hankkien näiltä erilaisia palveluita ja neuvonantoa. Jälleenerahoitusriskiä pyritään vähentämään jakamalla lainojen erääntyminen usealle vuodelle.

Suominen sopi heinäkuussa 2020 uudesta kolmivuotisesta 100 milj. euron syndikoidusta luottolimiittijärjestelystä (revolving credit facility). Lainasopimus on solmittu Danske Bank A/S, Suomen sivuliikkeen ja Nordean kanssa. Järjestely korvasi vuonna 2017 tehdyn 100 milj. euron luottolimitin, joka oli solmittu Nordea Pankin ja Svenska Handelsbankenin kanssa.

Uuden lainasopimuksen eräpäivää on mahdollista jatkaa kaksi kertaa aina vuosi kerrallaan. Uuden lainajärjestelyn taloudelliset kovenantit ovat nettovelkojen suhde käyttökatteeseen (leverage ratio) sekä velkaantumisaste (gearing). Lainan marginaali kasvaa tai pienenee riippuen siitä, kuinka hyvin Suominen saavuttaa kaksi vastuullisuuteen liittyvää tavoitetta, eli vastuullisten tuotteiden myynnin kasvu sekä kasvihuonepäästöjen vähentäminen.

Suomisella on lisäksi syyskuussa 2017 liikkeelle laskettu 85 milj. euron suuruinen vakuudeton joukkovelkakirjalaina, jonka kiinteä vuotuinen kuponkikorko on 2,50 % ja joka erääntyy 3.10.2022. Joukkovelkakirjalaina on noteerattu Nasdaq Helsingissä.

Vuonna 2014 liikkeelle laskettu joukkovelkakirjalaina erääntyy syyskuussa 2019, ja Suominen lyhensi jäljellä olevan pääoman, 15,7 milj. euroa.

Sitovien luottolimiittisopimusten keskimaturiteetti oli raportointikauden päättyessä 2,5 vuotta (1,7 vuotta). Raportointikauden päättämispäivänä sitovia luottolimiittejä (revolving credit facility) oli käytettävissä 98 milj. euroa.

Emoyhtiön rahoitusosasto hallinnoi likviditeettiä usealla konsernitilirakenteella, jotka on sovittu yhteistyöpankkien kanssa.

Seuraavassa taulukossa on esitetty rahoitusvelkojen ja johdannaisten erääntyminen diskonttaamattomina rahavirtoina. Luvut sisältävät sekä koronmaksut että velkojen takaisinmaksut.

Rahoitusvelkojen erääntyminen 2020

1 000 euroa

Rahoitusvelat	Kirjanpitoarvo	Sopimukselliset rahavirrat	Erääntyminen				
			Alle 6 kuukautta	6–12 kuukautta	1–2 vuotta	2–5 vuotta	Yli 5 vuotta
Joukkovelkakirjalainat	82 862	89 250	–	2 125	87 125	–	–
Vuokrasopimusvelat	17 431	21 744	1 783	1 737	3 273	7 834	7 118
Muut rahoitusvelat	455	455	455	–	–	–	–
Ostovelat	42 024	42 024	41 888	136	–	–	–
Yhteensä	142 772	153 473	44 127	3 997	90 398	7 834	7 118

Johdannais-sopimukset	Kirjanpitoarvo	Sopimukselliset rahavirrat	Erääntyminen			
			Alle 6 kuukautta	6–12 kuukautta	1–2 vuotta	2–5 vuotta
Valuuttatermiinit	1					
Saatava rahavirta (-)		-1 032	-1 032	–	–	–
Maksettava rahavirta (+)		1 035	1 035	–	–	–
Yhteensä	1	3	3	–	–	–

Operatiivisiin vuokrasopimuksiin liittyvien vuokravastuiden erääntyminen on esitetty liitetiedossa 26.

Ehdolliset velat	Yhteensä	Erääntyminen			
		Alle 6 kuukautta	6–12 kuukautta	1–2 vuotta	2–5 vuotta
Takausvastuut	3 917	–	–	163	3 755
Alkamattomat vuokrasopimukset, joihin on sitouduttu	34	34	–	–	–
Aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden hankintaa koskevat sopimukselliset sitoumukset	6 586	6 124	373	89	–
Yhteensä	10 537	6 158	373	251	3 755

Rahoitusvelkojen erääntyminen 2019

1 000 euroa

Rahoitusvelat	Kirjanpitoarvo	Sopimukselliset rahavirrat	Erääntyminen				
			Alle 6 kuukautta	6–12 kuukautta	1–2 vuotta	2–5 vuotta	Yli 5 vuotta
Joukkovelkakirjalainat	81 714	91 375	–	2 125	2 125	87 125	–
Lainat rahoituslaitoksilta	14 000	14 051	14 051	–	–	–	–
Vuokrasopimusvelat	13 450	16 087	1 835	1 901	3 556	7 501	1 294
Muut rahoitusvelat	411	411	411	–	–	–	–
Ostovelat	44 495	44 495	43 952	543	–	–	–
Yhteensä	154 069	166 420	60 249	4 570	5 681	94 626	1 294

Operatiivisiin vuokrasopimuksiin liittyvien vuokravastuiden erääntyminen on esitetty liitetiedossa 26.

Rahoitusvelkojen erääntyminen 2019

1 000 euroa

Ehdolliset velat	Yhteensä	Erääntyminen			
		Alle 6 kuukautta	6–12 kuukautta	1–2 vuotta	2–5 vuotta
Takausvastuut	9 906	4 500	–	163	5 243
Alkamattomat vuokrasopimukset, joihin on sitouduttu	33	33	–	–	–
Yhteensä	9 939	4 533	–	163	5 243

LIITETIETO 4 Pääoman hallinta

Suomisen pääoman hallinnan pyrkimyksenä on tase- ja pääomarakenteen avulla tukea liiketoimintaa varmistamalla sen toimintaedellytykset. Tämän lisäksi pyrkimyksenä on kasvattaa omistaja-arvoa tavoitteena kilpailukykyinen tuotto sijoitetulle pääomalle. Pääomarakenteen tulee turvata Suomisen velkarahoitusmahdollisuudet. Pääomarakennetta suunniteltaessa pyritään ottamaan huomioon liiketoiminnan nykyiset ja tulevat tarpeet sekä varmistamaan rahoituksen kilpailukykyiset kustannukset.

Suomisen hallitus seuraa omavaraisuus- ja velkaantumisastetta (gearing). Velkaantumisaste mitataan korollisten nettovelkojen suhteena konsernin omaan pääomaan. Omavaraisuusaste lasketaan konsernin oman pääoman

ja saaduilla ennakoinnilla oikaistun taseen loppusumman suhteena.

Pääomarakenteeseen vaikutetaan muun muassa osinгон- tai varojenjaon ja osakeantien avulla. Suomisella on tarvittaessa mahdollisuus hankkia omia osakkeita ja laskea liikkeelle uusia osakkeita yhtiökokouksen valtuutusten mukaisesti tai päättää omaisuuserien tai liiketoimintojen myynnistä velkojen vähentämiseksi.

Raportointikauden lopussa konsernin omavaraisuusaste oli 46,0 % (42,7 %) ja velkaantumisaste 25,4 % (50,7 %).

Konsernilla on selected supplier -statuksella eräiden asiakkaidensa kanssa "Supply Chain Financing" -ohjelma, jossa myyntisaamisia myydään siten, että Suominen oikeudet ja veloitteet kyseisiin saamisiin lakkaavat ("non-recourse"). Ohjelma vapauttaa sitoutunutta pääomaa.

Omavaraisuusaste ja velkaantumisaste raportointikauden päättymispäivänä

milj. euroa	2020	2019	Viite
Korollisten velkojen nimellisarvo	102,4	112,4	Liitetieto 17
Korolliset saamiset	-7,5	-7,5	Liitetieto 12
Rahavarat	-57,9	-37,7	Konsernin tase
Korolliset nettovelat	37,1	67,2	
Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma yhteensä	145,9	132,5	
Taseen loppusumma – saadut ennakot	317,4	310,0	
Velkaantumisaste, %	25,4	50,7	
Omavaraisuusaste, %	46,0	42,7	

Rahoituksen hankintaa (funding) hoidetaan siten, että rahoittajien luottamus yhtiöön on hyvä. Yhteistyö pankkien kanssa rakentuu pitkäaikaisiin pankkisuhteisiin.

Suomisen tavoitteena on hoitaa lainavelvoitensa liiketoiminnan rahavirralla sekä tarvittaessa vapauttamalla pääomaa myymällä ei-keskeisiä omaisuuseriä.

Konsernin vieraan pääoman ehtoihin rahoitussopimukseen liittyy kovenanttiehtoja, jotka on sidottu konsernitason

tunnuslukuihin. Luottolimiitin taloudelliset kovenantit ovat nettovelkojen suhde käyttökatteeseen (leverage ratio) sekä velkaantumisaste (gearing). Mikäli kovenanttiehdot eivät täyty, tulee lainantajien kanssa aloittaa neuvottelut.

Suomisen korollisista veloista on kerrottu konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 17.

LIITETIETO 5 Liikearvo

1 000 euroa

Liikearvon arvonalentumistestaus

Arvonalentumistestauksissa on rahavirtaa tuottavan yksikön kerrytettävissä oleva rahamäärä määritetty käyttöarvon avulla, joka on saatu diskonttaamalla sen arvioidut vastaiset rahavirrat. Rahavirtaa tuottavan yksikön ennakoitua rahavirrat perustuvat toteutuneeseen kehitykseen, vuosisuunnitelmiin sekä strategiatyön pohjalta laadittuihin viiden vuoden ennusteisiin. Ennusteiden keskeiset perusteet käydään läpi aina testausta suoritettaessa. Ennustekautta myöhäisemmät rahavirrat arvioidaan ekstrapoloidulla suunnitelmiin perustuvat luvut toimialakohtaisella kasvuprosentilla. Käyttöarvojen keskeiset oletukset liittyvät rahavirtayksikön myyntivolyymien kehitykseen, toiminnan kannattavuuteen, kustannustasoon sekä käytettyyn diskonttauskorkoon.

Hyödykkeiden korvausinvestoinnit on arvioitu taloudelliseen pitoaikaan perustuvien suunnitelmapoistojen perusteella siten, että niillä voidaan säilyttää nykyinen tuotantokapasiteetti. Korvausinvestoinneissa on huomioitu myös vuokrasopimusten uusimiset.

Suominen julkisti 8.1.2020 strategiansa seuraavalle viisivuotiskaudelle. Suominen tähtää kasvuun tarjoamalla innovatiivisia ja vastuullisia kuitukankaita asiakkailleen. Kannattavuutta pyritään parantamaan tehostamalla toimintoja sekä vaalimalla erinomaiseen suoritukseen tähtäävää kulttuuria. Suominen keskittyy pyyhintätuotteisiin.

Suomisen liikevaihdon vuosikasvuksi ennustejaksolla 2021–2025 on arvioitu 1,8 %. Arvioitu kasvuprosentti on pienentynyt edellisvuodesta, sillä Suomisen taloudellinen kehitys vuonna 2020 on parantunut merkittävästi, kun pyyhintätuotteiden kysyntä on kasvanut COVID-19-pandemian vuoksi. Markkinatutkimusten sekä asiakkaiden kommenttien ja investointisuunnitelmien perusteella uskotaan, että kasvanut kysyntä jatkuu.

Diskonttauskorkojen määrittämisessä on käytetty testausajankohdan pääomakustannusta tavoitteelliselle pääomarakenteelle, jossa velan suhde omaan pääomaan on 60 %. Taseen vuokrasopimusvelat on huomioitu diskonttauskorkoa määritettäessä. Pääomakustannus on laskettu oman pääoman ja vieraan pääoman keskimääräisenä kustannuksena ennen veroja ottaen huomioon riskittömän sijoituksen tuottovaade, oman pääoman riskilisiä sekä

vieraan pääoman rahoittajien marginaali. Pääomakustannuksen laskennan komponentit tarkistetaan vuosittain. Vieraan pääoman kustannuspohjana on käytetty toimintamaittain painotettua 10 vuoden valtion velkakirjojen riskitöntä kesikorkoa.

Arvonalentumistestauksen laskelmat perustuvat testaushetken arvioihin tulevaisuudesta. Käyttöarvojen riskitarastelussa on arvioitu rahavirtojen määrän ja ajoituksen vaihtelua. Laskelmiin sisältyvää epävarmuutta ja riskiä on huomioitu diskonttauskorossa sekä oikaisemalla rahavirtoja kokemuseräisellä tiedolla aikaisempien testausten osumatarkkuudesta.

Liikearvon testauksessa on kirjanpitoarvossa huomioitu paitsi liikearvon kirjanpitoarvo myös aineellisten hyödykkeiden ja käyttöoikeusomaisuuserien kirjanpitoarvo sekä käyttöpääoma. Mikäli diskonttauskorko nousisi 11,1 prosenttiyksikköä tai pitkän aikavälin vuotuinen liikevoittoprosentti laskisi 6,45 prosenttiyksikköä, kerrytettävissä oleva rahamäärä olisi yhtä suuri kuin kirjanpitoarvo.

Arvonalentumistestauksessa käytetyt keskeiset oletukset

	2020	2019
Diskonttauskorko ennen veroja	9,0 %	9,2 %
Liikevaihdon kasvu 2021–2025 (2020–2024)	1,8 %	3,2 %
Pitkän aikavälin vuotuinen kasvu	1,0 %	1,0 %
Pitkän aikavälin vuotuinen liikevoittoprosentti	8,9 %	6,4 %

Laatimisperiaatteet

Liiketoimintojen yhdistämisestä syntynyt liikearvo muodostuu hankinnassa luovutetun vastikkeen ja käypiin arvoihin arvostettujen hankittujen nettovarojen erotuksena. Liikearvo kohdistetaan niille rahavirtaa tuottaville yksiköille, joiden on katsottu hyötyvän hankituista nettovaroista sekä niiden tuomista synergiaeduista. Liikearvo testataan mahdollisen arvonalentumisen varalta vähintään kerran vuodessa. Jos liikearvon arvonalentumistestaus osoittaa, että sen rahavirtaa tuottavan yksikön, johon liikearvo sisältyy, kerrytettävissä oleva rahamäärä on alempi kuin sen kirjanpitoarvo, kirjataan liikearvon ja mahdollisten muiden

omaisuuserien arvonalentumistappio kuluksi tuloslaskelmaan. Liikearvosta kirjattua arvonalentumistappiota ei voida peruuttaa myöhemmillä raportointikausilla.

Suomisen liikearvon kirjanpitoarvo oli raportointikauden päättymispäivänä 15 495 tuhatta euroa (15 495 tuhatta euroa vuonna 2019). Suomisella on yksi toimintasegmentti (Kuitukankaat), joka on myös rahavirtaa tuottava yksikkö, jolle koko liikearvo on kohdistettu.

Johdon harkintaa edellyttävät arviot ja arvioihin liittyvät epävarmuustekijät

Liikearvo testataan vuosittain mahdollisen arvonalentumisen varalta. Testauksessa käytetyt kerrytettävissä olevat rahamäärät perustuvat käyttöarvolaskelmiin, jotka edellyttävät arvioiden tekemistä. Toteutuneet rahavirrat voivat poiketa arvioiduista diskontatuista tulevista rahavirroista. Arvioituihin tuleviin rahavirtoihin liittyviä epävarmuustekijöitä ovat muun muassa omaisuuserien pitkä taloudellinen käyttöaika, tuotteiden ennustettujen myyntihintojen, tuotantokustannusten sekä laskelmissa käytetyn diskontauskoron muutokset.

LIITETIETO 6 Aineettomat hyödykkeet

1 000 euroa

	Aineettomat oikeudet	Liikearvo	Muut aineettomat hyödykkeet	Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	Yhteensä 2020
Hankintameno 1.1.	28 889	15 496	6 910	375	51 669
Kurssiero	-35	-	-138	-	-173
Lisäykset	48	-	-	258	306
Vähennykset ja myynnit	-657	-	-167	-	-823
Siirrot erien välillä	577	-	-	-577	-
Hankintameno 31.12.	28 823	15 496	6 605	56	50 978
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-11 940	-	-4 158	-56	-16 154
Kurssiero	34	-	110	-	144
Raportointikauden poistot	-2 985	-	-564	-	-3 549
Vähennykset ja myynnit	657	-	167	-	823
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-14 235	-	-4 445	-56	-18 736
Kirjanpitoarvo 31.12.	14 588	15 496	2 160	-	32 243

	Aineettomat oikeudet	Liikearvo	Muut aineettomat hyödykkeet	Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	Yhteensä 2019
Hankintameno 1.1.	24 191	15 496	6 867	4 660	51 214
Kurssiero	-1	-	15	0	14
Lisäykset	102	-	3	2 119	2 224
Vähennykset ja myynnit	-1 784	-	-2	-	-1 786
Siirrot erien välillä	6 381	-	26	-6 405	3
Hankintameno 31.12.	28 889	15 496	6 910	375	51 669
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-10 870	-	-3 562	-56	-14 488
Kurssiero	1	-	-5	-	-4
Raportointikauden poistot	-2 856	-	-592	-	-3 448
Vähennykset ja myynnit	1 784	-	2	-	1 786
Siirrot erien välillä	-	-	0	-	0
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-11 940	-	-4 158	-56	-16 154
Kirjanpitoarvo 31.12.	16 948	15 496	2 752	319	35 515

Vuonna 2011 kohdistettiin Ahlstromin Home and Personal -liiketoimintojen hankintahinnasta 5 979 tuhatta euroa asiakassuhteisiin. Raportointikauden päättyessä näiden asiakassuhteiden kirjanpitoarvo oli 1 763 tuhatta euroa.

Laatimisperiaatteet

Aineettomat oikeudet ovat patenteja, tavaramerkkejä, ohjelmistolisenssejä sekä asiakassuhteita, joille on liiketoimintojen yhdistämisen yhteydessä kohdistettu hankintamenoa arvostamalla ne hankintahetkellä käypään arvoon. Muut aineettomat hyödykkeet ovat ohjelmistojen tai vastaavan aineettoman omaisuuden kehittämiseen ja hankintaan liittyviä kustannuksia. Mikäli aineeton hyödyke on IAS 23:n mukainen ehdot täyttävä omaisuuserä, eli sen valmiiksi saattaminen vaatii huomattavan pitkän ajan, aktivoidaan vieraan pääoman menot kyseisen hyödykkeen hankintamenoon.

Aineettomiin hyödykkeisiin liittyvät myöhemmin toteutuvat menot aktivoidaan vain siinä tapauksessa, että niiden vaikutuksesta yritykselle koitua taloudellinen hyöty lisääntyy yli alun perin arvioidun suoritustason. Muussa tapauksessa menot kirjataan kuluksi niiden syntymishetkellä.

Aineettomat oikeudet ja muut aineettomat hyödykkeet kirjataan taseeseen alkuperäiseen hankintamenoon vähennettynä poistoilla ja mahdollisilla arvonalentumistappioilla ja ne poistetaan tasapoistoin niiden arvioidun taloudellisen vaikutusajan kuluessa. Hankittujen tytäryhtiöiden aineettomat hyödykkeet arvostetaan tytäryhtiön hankintahetkellä käypään arvoon.

Suomisella ei ole muita aineettomia hyödykkeitä kuin liikearvo, joilla on rajoittamaton taloudellinen vaikutusaika. Liikearvolle sekä raportointikauden lopussa keskeneräisille aineettomille hyödykkeille tehdään arvonalentumistesti. Liikearvosta on kerrottu tarkemmin konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 5.

Muut aineettomat hyödykkeet testataan arvonalentumistappion varalta mikäli on viitteitä siitä, että hyödykkeen arvo on alentunut. Arvonalentumistestauksesta on kerrottu konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 29.

Aineettomien hyödykkeiden poistoajat

Liikearvo	ei poistoja
Aineettomat oikeudet	3–13 vuotta
Asiakassuhteet	13 vuotta
Muut aineettomat hyödykkeet	5–10 vuotta
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	ei poistoja

Johdon harkintaa edellyttävät arviot ja arvioihin liittyvät epävarmuustekijät

Aineettomien hyödykkeiden kirjanpitoarvoja verrataan hyödykkeiden kerrytettävissä olevaan rahamäärään, mikäli on syytä olettaa, että hyödykkeiden arvo on alentunut. Kerrytettävä rahamäärä on hyödykkeen käypä arvo tai tätä korkeampi käyttöarvo, joka lasketaan diskonttaamalla hyödykkeen kerryttämät vastaiset rahavirrat nykyarvoonsa. Mikäli kerrytettävissä oleva rahamäärä on alempi kuin hyödykkeen kirjanpitoarvo, kirjataan arvonalentumistappio. Sekä rahavirtojen määrä että niiden ajoitus perustuvat johdon arvioon.

Aineettomien hyödykkeiden taloudellinen vaikutusaika perustuu johdon arvioon siitä ajanjaksosta, jolloin kyseisen hyödykkeen odotetaan olevan Suominen käytettävissä. Hyödykkeen todellinen taloudellinen vaikutusaika voi kuitenkin poiketa alun perin arvioidusta, jolloin joko korjataan hyödykkeestä tehtäviä vuosittaisia poistoja tai kirjataan arvonalentumistappio.

LIITETIETO 7 Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet

1 000 euroa

	Maa-alueet	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	Yhteensä 2020
Hankintameno 1.1.	3 358	62 819	238 301	1 283	9 122	314 883
Kurssiero	-613	-3 629	-15 193	0	-795	-20 230
Lisäykset	-	-	-	-	10 009	10 009
Aktivoidut vieraan pääoman menot	-	-	-	-	91	91
Vähennykset ja myynnit	-	-	-5 876	-	-	-5 876
Siirrot erien välillä	-2	534	9 115	82	-9 730	-
Hankintameno 31.12.	2 744	59 724	226 348	1 364	8 698	298 878
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-	-36 026	-156 206	-888	-181	-193 301
Kurssiero	-	1 286	9 573	0	15	10 874
Vähennysten ja myyntien poistot	-	-	2 568	-	-	2 568
Raportointikauden poistot	-	-2 203	-12 077	-75	-	-14 354
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-	-36 943	-156 142	-963	-166	-194 213
Kirjanpitoarvo 31.12.	2 744	22 782	70 206	402	8 532	104 666

	Maa-alueet	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	Yhteensä 2019
Hankintameno 1.1.	3 365	61 865	234 062	1 020	4 796	305 107
IFRS 16 -standardin soveltaminen	-	-	-470	-	-	-470
Kurssiero	-7	515	2 590	0	85	3 182
Lisäykset	-	131	559	-	8 096	8 786
Aktivoidut vieraan pääoman menot	-	-	-	-	188	188
Vähennykset ja myynnit	-	-22	-1 883	-3	-	-1 908
Siirrot erien välillä	-	331	3 444	266	-4 042	-3
Hankintameno 31.12.	3 358	62 819	238 301	1 283	9 122	314 883
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-	-33 541	-141 154	-844	-178	-175 717
IFRS 16 -standardin soveltaminen	-	-	321	-	-	321
Kurssiero	-	-80	-1 120	0	-3	-1 203
Vähennysten ja myyntien poistot	-	22	1 882	3	-	1 907
Raportointikauden poistot	-	-2 413	-16 135	-60	-	-18 608
Siirrot erien välillä	-	-14	0	14	-	0
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-	-36 026	-156 206	-888	-181	-193 301
Kirjanpitoarvo 31.12.	3 358	26 793	82 096	395	8 942	121 584

	2020	2019
Tuotannon koneiden ja laitteiden kirjanpitoarvo	68 968	80 451

Aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden hankintaa koskevat sopimukseen perustuvat sitoumukset on esitetty liitetiedossa 36.

Laatimisperiaatteet

Maa-alueet, rakennukset sekä koneet ja laitteet muodostavat suurimman osan aineellisista käyttöomaisuushyödykkeistä. Ne arvostetaan taseeseen välittömään hankintamenoon vähennettynä kertyneillä poistoilla ja mahdollisilla arvonalentumisilla. Mikäli aineellinen hyödyke koostuu useammasta osasta, joiden taloudelliset vaikutusajat poikkeavat toisistaan, käsitellään kukin osa erillisenä hyödykkeenä. Hankittujen tytäryhtiöiden aineelliset hyödykkeet arvostetaan tytäryhtiön hankintahetkellä käypään arvoon.

Kun aineellisen käyttöomaisuushyödykkeen erillisenä hyödykkeenä käsitelty osa uusitaan, uuteen osaan liittyvät kulut aktivoidaan ja korvattavan osan mahdollinen jäljellä oleva kirjanpitoarvo kirjataan pois taseesta. Muut myöhemmin syntyvät menot aktivoidaan vain silloin, kun ne lisäävät hyödykkeestä yritykselle koituvaa taloudellista hyötyä. Normaali kunnossapito- ja korjauskustannukset kirjataan tulosvaikutteisesti niiden syntyhetkellä.

Vieraan pääoman menot aktivoidaan aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden hankintameno, mikäli hyödykkeet ovat ehdot täyttäviä omaisuuseriä siten kuin IAS 23 Vieraan pääoman menot -standardissa määritellään.

Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet poistetaan tasapoistoin arvioidun taloudellisen vaikutusajan kuluessa. Poistojen tekeminen aloitetaan, kun hyödyke on valmis käytettäväksi. Maa-alueista ei tehdä poistoja, koska niillä katsotaan olevan rajoittamaton taloudellinen vaikutusaika.

Aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden myynnistä tai luovutuksesta syntyvät voitot tai tappiot määritetään myyntihinnan ja hyödykkeen kirjanpitoarvon erotuksena, ja ne kirjataan liiketoiminnan muihin tuottoihin ja kuluihin.

Aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden poistoajat

Maa-alueet	ei poistoja
Rakennukset ja rakennelmat	10–40 vuotta
Koneet ja kalusto	4–20 vuotta
Muut aineelliset hyödykkeet	3–5 vuotta
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	ei poistoja

Johdon harkintaa edellyttävät arviot ja arvioihin liittyvät epävarmuustekijät

Aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden kirjanpitoarvoja verrataan hyödykkeiden kerrytettävissä olevaan rahamäärään, mikäli on syytä olettaa, että hyödykkeiden arvo on alentunut. Kerrytettävä rahamäärä on hyödykkeen käypä arvo tai tätä korkeampi käyttöarvo, joka lasketaan diskonttaamalla hyödykkeen kerryttämät vastaiset rahavirrat nykyarvoonsa. Mikäli kerrytettävissä oleva rahamäärä on alempi kuin hyödykkeen kirjanpitoarvo, kirjataan arvonalentumistappio. Sekä rahavirtojen määrä että niiden ajoitus perustuvat johdon arvioon.

Aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden taloudellinen vaikutusaika perustuu johdon arvioon siitä ajanjaksosta, jolloin kyseisen hyödykkeen odotetaan olevan Suomen käytettävissä. Hyödykkeen todellinen taloudellinen vaikutusaika voi kuitenkin poiketa alun perin arvioidusta, jolloin joko korjataan hyödykkeestä tehtäviä vuosittaisia poistoja tai kirjataan arvonalentumistappio.

LIITETIETO 8 Käyttöoikeusomaisuuserät

1 000 euroa

	Maa-alueet	Rakennukset	Koneet ja kalusto	Toimistotilat	Muut käyttöoikeusomaisuuserät	Yhteensä 2020
Hankintameno 1.1.	75	14 683	2 013	1 145	–	17 916
Kurssiero	–	-436	-92	-62	–	-591
Lisäykset	1	6 688	654	12	55	7 410
Vähennykset	–	-66	-186	–	–	-252
Hankintameno 31.12.	76	20 869	2 389	1 095	55	24 483
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-6	-2 672	-731	-187	–	-3 597
Kurssiero	–	191	42	21	1	255
Vähennysten poistot	–	–	172	–	–	172
Raportointikauden poistot	-6	-2 603	-666	-235	-19	-3 530
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-13	-5 084	-1 183	-401	-18	-6 699
Kirjanpitoarvo 31.12.	63	15 785	1 206	694	37	17 784

	Maa-alueet	Rakennukset	Koneet ja kalusto	Toimistotilat	Muut käyttöoikeusomaisuuserät	Yhteensä 2019
Hankintameno 1.1.	77	14 698	1 712	748	31	17 267
Kurssiero	–	97	7	14	–	119
Lisäykset	–	25	512	409	–	946
Vähennykset	-2	-138	-218	-27	-31	-416
Hankintameno 31.12.	75	14 683	2 013	1 145	–	17 916
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	–	–	-321	–	–	-321
Kurssiero	–	4	1	0	–	6
Vähennysten poistot	–	–	194	–	7	201
Raportointikauden poistot	-6	-2 676	-606	-188	-7	-3 483
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-6	-2 672	-731	-187	–	-3 597
Kirjanpitoarvo 31.12.	69	12 011	1 282	958	–	14 319

Suominen omistaa suurimman osan tuotantolaitoksistaan (eli rakennukset ja maa-alueet) sekä kaikki tuotantolinjansa. Vuokratut tuotantolaitokset Italiassa sekä Windsor Locksissa, Yhdysvalloissa, muodostavat Suominen merkittävimmät vuokrasopimukset. Lisäksi osa tuotantolaitok-

sesta Espanjassa on vuokrattu. Muut vuokrasopimukset ovat pääasiassa toimistotilojen, pienempien koneiden ja laitteiden, kuten trukkien ja toimistokoneiden, sekä ajoneuvojen vuokrasopimuksia.

Vuokrasopimuksista on kerrottu liitetiedossa 26.

LIITETIETO 9 Konserniyhtykset

Yhtiö	Kotipaikka	Omistusosuus, %	Emoyhtiön omistama
Suominen Oyj	Helsinki		
Suominen Kuitukankaat Oy	Nakkila	100 %	x
Mozzate Nonwovens S.r.l.	Mozzate, Italia	100 %	x
Cressa Nonwovens S.r.l.	Mozzate, Italia	100 %	
Alicante Nonwovens S.A.U.	Alicante, Espanja	100 %	x
Suominen US Holding, Inc.	Delaware, USA	100 %	x
Bethune Nonwovens, Inc.	Bethune, Etelä-Carolina, Yhdysvallat	100 %	
Green Bay Nonwovens, Inc.	Green Bay, Wisconsin, Yhdysvallat	100 %	
Windsor Locks Nonwovens, Inc.	Windsor Locks, Connecticut, Yhdysvallat	100 %	
Suominen Brasil Indústria e Comercio de Não-Tecidos Ltda.	Paulínia, Brasília	100 %	x

LIITETIETO 10 Vaihto-omaisuus

1 000 euroa

	2020	2019
Vaihto-omaisuus		
Aineet ja tarvikkeet	21 121	20 353
Keskeneräiset tuotteet	2 134	1 388
Valmiit tuotteet	12 096	17 431
Vaihto-omaisuuden ennakkomaksut	81	86
Vaihto-omaisuus yhteensä	35 431	39 257
Vaihto-omaisuuden arvonalentumiskirjaukset	-1 896	-1 252
Vaihto-omaisuuden arvonalentumiskirjausten peruutukset	1 254	151
Raportointikaudella kuluksi kirjattu vaihto-omaisuuden määrä	-325 814	-310 937

Laatimisperiaatteet

Vaihto-omaisuuden hankintameno määritetään FIFO-menetelmän tai painotetun keskihinnan mukaisesti. Vaihto-omaisuuden arvo sisältää kaikki hankinnasta aiheutuneet välittömät ja välilliset menot. Valmistetun vaihto-omaisuuden hankintamenoon luetaan materiaalin ostomenon, välittömän työn ja muiden välittömien kustannusten lisäksi myös osuus tuotannon yleiskustannuksista, mutta ei myynnin, hallinnon tai rahoituksen menoja. Vieraan pääoman menoja ei aktivoida varaston arvoon.

Vaihto-omaisuus arvostetaan hankintamenoa tai sitä alempana todennäköiseen nettorealisointiarvoon. Nettorealisointiarvo on tavanomaisessa liiketoiminnassa saatava arvioitu myyntihinta, josta on vähennetty arvioidut valmiiksi saattamisesta johtuvat menot sekä arvioidut myynnin toteutumiseksi välttämättömät menot.

Vaihto-omaisuuden arvoa alennetaan epäkurantin omaisuuden osalta.

Kuluksi kirjattu vaihto-omaisuuden määrä sisältyy tuloslaskelmassa hankinnan ja valmistuksen kuluihin.

Johdon harkintaa edellyttävät arviot ja arvioihin liittyvät epävarmuustekijät

Vaihto-omaisuuden arvostus edellyttää jossain määrin johdon arviota. Vaihto-omaisuus on arvostettu hankinta-

menoon tai sitä alempaan nettorealisoitintarvoon. Netto-realisoitintarvoa käytetään alimman tasearvon testaukseen vaihto-omaisuuden yliarvostamisen estämiseksi.

LIITETIETO 11 Oman pääoman ehtoiset instrumentit

1 000 euroa

	Käypään arvoon tulosvaikutteisesti arvostettavat	Määritelty käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta arvostettaviksi	Yhteensä 2020
Kirjanpitoarvo 1.1.	347	429	777
Käyvän arvon muutos	-	-8	-8
Kirjanpitoarvo 31.12.	347	421	768

	Käypään arvoon tulosvaikutteisesti arvostettavat	Määritelty käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta arvostettaviksi	Yhteensä 2019
Kirjanpitoarvo 1.1.	347	429	777
Kirjanpitoarvo 31.12.	347	429	777

Laatimisperiaatteet

IFRS 9 mahdollistaa oman pääoman ehtoisten instrumenttien eli osakkeiden ollessa kyseessä, että yhteisö voi valita instrumentteittain niiden peruuttamattoman luokittelu- ja kirjaamistavan. Oman pääoman ehtoisten instrumenttien osalta Suominen luokittelee osan käypään arvoon tulosvaikutteisesti arvostettaviksi, jolloin sekä käyvän arvon muutokset että mahdolliset myyntivoitot ja -tappiot kirjataan tulosvaikutteisesti. Osa luokitellaan käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta arvostettaviksi, jolloin sekä käyvän arvon muutokset että mahdolliset myyntivoitot ja -tappiot kirjataan laajaan tulokseen eikä niitä missään vaiheessa kierrätetä tulosvaikutteisiksi.

Oman pääoman ehtoiset rahoitusvarat koostuvat noteeraamattomista osakkeista. Vuonna 2014 hankittiin Bright Maze Oy:n osakkeita Joustopakkaukset -liiketoiminnan

myynnin yhteydessä. Omistusosuus on 19,9 % osakkeista ja äänistä. Bright Maze Oy:n osakkeet ovat tulosvaikutteisesti arvostettavia.

Muut osakkeet ja osuudet on määritelty käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta arvostettaviksi, koska niiden merkitys Suominen konsernitilipäätökselle ei ole olennainen.

Jos oman pääoman ehtoisten rahoitusvaralle ei ole toimivia markkinoita tai jos kyseessä ovat noteeraamattomat sijoitukset, käypä arvo määritetään arvostusmenetelmien avulla. Mikäli rahoitusvaran osalta ei ole tiedossa riippumattomien osapuolten välillä toteutuneita kauppvoja, käytetään käypänä arvona esimerkiksi varasta kertyvien diskontattujen rahavirtojen nykyarvoa tai olennaisilta osin samanlaisten instrumenttien käypiä arvoja.

LIITETIETO 12 Saamiset

1 000 euroa

	2020	2019
Pitkäaikaiset saamiset		
Lainasaamiset	3 978	3 650
Muut pitkäaikaiset saamiset	73	70
Pitkäaikaiset saamiset yhteensä	4 051	3 720
Lyhytaikaiset saamiset		
Myyntisaamiset	51 128	46 728
Lainasaamiset	3 476	3 845
Muut lyhytaikaiset saamiset	3 270	1 447
Siirtosaamiset	2 406	2 373
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	60 279	54 394

Myyntisaamisten ikäjakauma ja altistuminen luottoriskille

Myyntisaamiset 31.12.2020

	Erääntymättömät	Erääntyneet				Yhteensä erääntyneet	Yhteensä
		Alle 5 päivää	5–30 päivää	31–120 päivää	Yli 120 päivää		
Myyntisaamiset	44 736	2 545	3 452	426	2 182	8 605	53 341
Odotettavissa olevia luottotappioita koskeva vähennyserä	–	–	-2	-25	-2 187	-2 213	-2 213
Myyntisaamisten kirjanpitoarvo	44 736	2 545	3 450	402	-5	6 391	51 128

Myyntisaamiset 31.12.2019

	Erääntymättömät	Past due				Yhteensä erääntyneet	Yhteensä
		Alle 5 päivää	5–30 päivää	31–120 päivää	Yli 120 päivää		
Myyntisaamiset	40 042	2 321	2 760	1 499	2 135	8 714	48 757
Odotettavissa olevia luottotappioita koskeva vähennyserä	–	–	0	-106	-1 922	-2 028	-2 028
Myyntisaamisten kirjanpitoarvo	40 042	2 321	2 760	1 393	213	6 686	46 728

Myyntisaamisten odotettavissa olevat luottotappiot ja muutokset odotettavissa olevia luottotappioita koskevassa vähennyserässä

	2020	2019
Odotettavissa olevia luottotappioita koskeva vähennyserä 1.1.	-2 028	-1 082
Kurssiero	54	-6
Toteutuneet	222	-
Peruutetut	192	37
Lisäykset raportointikauden aikana	-653	-979
Odotettavissa olevia luottotappioita koskeva vähennyserä 31.12.	-2 213	-2 028
Raportointikaudella kirjatut myyntisaamisten odotettavissa olevat luottotappiot, netto	-464	-942

Myyntisaamisten valuuttajakauma

	2020	2019
EUR	27 396	26 930
USD	20 036	16 387
BRL	3 621	3 269
Muut valuutat	75	142
Yhteensä	51 128	46 728

Siirtosaamiset koostuvat pääosin rahoituserien jaksotuksista sekä muista kulujaksotuksista. Sekä lyhytaikaisissa että pitkäaikaisissa muissa saamisissa on muun muassa saamia välillisiin veroihin liittyen.

Johdannaisinstrumenteista kirjatut siirtosaamiset on eritelty tarkemmin konsernitilinpäätöksen liitetietojen kohdassa 19.

Muiden saamisten laadun arviointi perustuu historialliseen maksukäyttäytymiseen. Muut saamiset eivät ole erääntyneet eikä niiden arvo ole alentunut. Muiden saamisten kirjanpitoarvo vastaa luottoriskille alttiina olevaa enimmäismäärää.

Suomisella on "selected supplier" -statuksella eräiden asiakkaidensa kanssa "Supply Chain Financing" -ohjelma, jossa myyntisaamia myydään siten, että Suominen sopimukseen perustuva oikeus myyntisaamisista kertyviin rahavaroihin lakkaa.

Lainasaamiset

Joustopakkaukset-liiketoiminnan myynnin yhteydessä vuonna 2014 Suominen Oyj myönsi ostajayhtiö Bright Maze Oy:lle kaksi lainaa: Vendor Loan Note ja Subordinated Loan Note. Kummankin lainan kertyneet korot pääomitetään vuosittain joulukuussa.

Vendor Loan Noten korko oli alunperin 6 % p.a. Lainan erääntyi 31.12.2018. Lainan maksun noudattamatta jättämisen vuoksi lainan korkoprosentti on noussut. Lainan vakuutena on Bright Maze Oy:n saamia, Amerplast Oy:n osakkeet sekä Bright Maze Oy:n yrityskiinnitys. Suomisella on näihin vakuuksiin toissijainen oikeus. Koska lainan luottotappioriski on kasvanut, on lainasaamisesta kirjattu arvonalentumistappio.

Subordinated Loan Noten korko on 9 % p.a. ja se maksetaan takaisin kokonaan lainan erääntyessä 31.7.2024. Subordinated Loan Notella ei ole vakuutta ja se on etuoikeusjärjestyksessä viimeinen. Suominen voi muuntaa lainan Bright Maze Oy:n omaksi pääomaksi ennen eräpäivää niin halutessaan.

Mikäli Bright Maze -konsernin omistus pohja muuttuu merkittävästi, molemmat lainasaamiset kertyneine korkoineen maksetaan ennenaikaisesti takaisin kokonaan. Velallinen voi maksaa takaisin lainat milloin tahansa.

Laatimisperiaatteet
Lainasaamiset

Kunkin lainasaamisen osalta tehdään erillistarkastelu sekä luottoriskin että mahdollisen arvonalentumisen varalta. Nämä tarkastelut perustuvat velallisen taloudelliseen asemaan, maksujen myöhästymisiin sekä tulevaisuuden rahavirtoihin. Velallisilla ei ole ulkoista luottoluokitusta.

Vendor Loan Note on käypään arvoon tulosvaikutteisesti arvostettava rahoitusvara, koska se sisältää epätyypillisiä lainaehjoja. Tämän lainasaamisen osalta siihen sisältyvä odotettavissa oleva luottoriski huomioidaan saamisen käypää arvoa määritettäessä. Luottoriski arvioidaan koko voimassaoloaikana odotettavissa olevien luottotappioiden perusteella, koska maksuaikataulun noudattamatta jättämisestä johtuen luottoriski on lisääntynyt merkittävästi alkuperäisen kirjaamisen jälkeen. Luottoriskin kasvamisesta johtuneet arvonalentumistappiot kirjataan rahoituskuluihin (liitetieto 30).

Subordinated Loan Note arvostetaan jaksotettuun hankintamenuun, koska sen sopimukselliset rahavirrat muodostuvat ainoastaan pääoman ja koron maksusta, ja Suominen tavoitteena on saamisen hallussapito eräpäivään saakka sopimuksellisten rahavirtojen keräämiseksi. Tämän lainasaamisen osalta luottotappioriski ja arvonalentumiskirjaus arvioidaan 12 kuukauden kuluessa odotettavissa olevien luottotappioiden perusteella, tai mikäli saamiseen liittyvä luottotappioriski on lisääntynyt, koko voimassaoloaikana odotettavissa olevien luottotappioiden perusteella.

Myyntisaamiset

Myyntisaamiset arvostetaan IFRS 9:n mukaisesti jaksotettuun hankintamenuun. Myyntisaamisten arvoon vaikuttaa myytyjen hyödykkeiden transaktiohintaa, joka määritellään IFRS 15 Myyntituotot asiakassopimuksista -standardin mukaisesti. Transaktiohintaa määriteltäessä huomioidaan muun muassa sopimukseen sisältyvät muuttuvat vastikkeet, kuten määrälennukset, jolloin transaktiohintaa voi olla alhaisempi kuin asiakkaalta laskutettu summa.

Myyntisaamisten luottotappiokirjausten osalta Suominen soveltaa IFRS 9:n sallimaa käytännön helpotusta ja käyttää myyntisaamisten luottotappioiden arvioinnissa luottotappiovarausmatriisia, joka perustuu kokemukseen aikaisemmin toteutuneista luottotappioista. Varausmatriisin mukaisesti myyntisaamisten luottotappiokirjaus perustuu kunakin raportointipäivänä koko voimassaoloajalta odotettavissa oleviin luottotappioihin. Myyntisaamiset ryhmitellään perustuen maksujen viivästymispäiviin sekä asiakkaiden riskiominaisuuksiin, joissa huomioidaan asiakkaiden kyky suorittaa kaikki erääntyvät maksut sopimusehtojen mukaisesti. Riskiominaisuuksissa huomioidaan muun muassa asiakkaaseen liittyvä maantieteellinen riski, asiakkaan maksukäyttäytyminen ja asiakkaan taloudellinen tilanne.

Myyntisaamisista odotettavissa olevat luottotappiot ovat todennäköisyyksillä painotettu arvio odotettavissa

olevana voimassaoloaikana toteutuvista luottotappioista. Suominen toteutuneet luottotappiot ovat historiallisesti olleet pienet. Eräiden vuosina 2020 ja 2019 tehtyjen luottotappiovarausten osalta on kuitenkin riski, että asiakkaiden maksukyvyttömyyden vuoksi luottotappiot toteutuvat.

Suuri osa myyntisaamisista oli raportointikauden päättymispäivänä korkean luottoluokituksen omaavilta kansainvälisiltä asiakasyrityksiltä, jotka ovat kykeneviä suorittamaan erääntyneet maksunsa. Näiltä asiakkailta mahdollisesti yli 30 päivää myöhässä olevien saamisten osalta ei katsota, että luottoriski olisi merkittävästi kasvanut.

Mikäli muiden erääntyneiden myyntisaamisten osalta on arvioitu, että luottoriski on merkittävästi kasvanut, on näistä tehty luottotappiovarauksia. Lisäksi erääntyneet myyntisaamiset on laitettu perintään tai asiakkaiden kanssa on tehty maksusuunnitelma, jonka toteutumista seurataan jatkuvasti.

Suominen seuraa jatkuvasti asiakkaiden myyntisaamissaldoja ja ryhtyy toimenpiteisiin, mikäli saamiset ovat erääntyneet. COVID-19-pandemia on kasvattanut eräiden asiakkaiden luottoriskiä johtuen markkinasta-alueesta, jolla ne toimivat. Suurella osalla asiakkaista tuotteiden kysyntä on kuitenkin kasvanut, eivätkä näiden asiakkaiden luottoriski tai myyntisaamisista odotettavissa olevat luottotappiot ole olennaisesti kasvaneet.

Johdon harkintaa edellyttävät arviot ja arvioihin liittyvät epävarmuustekijät

Myynti- ja lainasaamisten arvostus edellyttää jossain määrin johdon arviota. Myynti- ja lainasaamisista kirjataan arvonalentumistappio, mikäli johto arvioi, että saamisen kirjanpitoarvo ei enää vastaa sen käypää arvoa. Myös odotettavissa olevien luottotappioiden määrittämisessä käytetään arvioita.

LIITETIETO 13 Rahoitusvarat

1 000 euroa

Rahoitusvarojen luokittelu

	Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat	Jaksotettuun hankintameno- arvostetut rahoitusvarat	Rahoitusvarat, jotka on määritelty käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta arvostettaviksi	Kirjanpitoarvo	Käypä arvo
Oman pääoman ehtoiset instrumentit	347	–	421	768	768
Lainasaamiset	3 476	3 978	–	7 454	7 454
Myyntisaamiset	–	51 128	–	51 128	51 128
Korko- ja muut rahoitussaamiset	–	378	–	378	378
Johdannaisaamiset	61	–	–	61	61
Rahavarat	–	57 877	–	57 877	57 877
Yhteensä 31.12.2020	3 885	113 360	421	117 666	117 666

	Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat	Jaksotettuun hankintameno- arvostetut rahoitusvarat	Rahoitusvarat, jotka on määritelty käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta arvostettaviksi	Kirjanpitoarvo	Käypä arvo
Oman pääoman ehtoiset instrumentit	347	–	429	777	777
Lainasaamiset	3 845	3 650	–	7 495	7 495
Myyntisaamiset	–	46 728	–	46 728	46 728
Korko- ja muut rahoitussaamiset	–	313	–	313	313
Rahavarat	–	37 741	–	37 741	37 741
Yhteensä 31.12.2019	4 193	88 432	429	93 054	93 054

Laatimisperiaatteet

Suominen on määrittänyt liiketoimintamallinsa koskien rahoitusvarojen hallinnointia ja määritellyt tämän sekä rahoitusvarojen ominaisuuksien perusteella rahoitusvarojensa luokittelun.

Rahoitusvarojen ostot ja myynnit kirjataan kaupankäyntipäivän perusteella. Rahoitusvarat kirjataan pois taseesta, kun oikeudet varojen rahavirtoihin ovat lakanneet tai siirretty toiselle osapuolelle ja konserni on siirtänyt varojen omistukseen liittyvät riskit ja edut olennaisilta osin ulkopuoliselle.

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat varat

Tietyt lainasaamiset ovat IFRS 9:n mukaisesti käypään arvoon tulosvaikutteisesti arvostettavia rahoitusvaroja, koska ne muun muassa sisältävät epätyypillisiä lainaehtoja. Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjatuista lainasaamista on kerrottu liitetiedossa 12.

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat varat sisältävät oman pääoman ehtoisia instrumentteja, joista on kerrottu liitetiedossa 11.

Johdannaisinstrumentit, joiden osalta ei sovelleta suojauslaskentaa, kirjataan IFRS 9:n mukaisesti käypään arvoon tulosvaikutteisesti. Johdannaisinstrumenteista on kerrottu liitetiedossa 19.

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavien varojen käyvän arvon muutoksista johtuvat voitot tai tappiot esitetään varan luonteesta riippuen joko liiketoiminnan muissa tuotoissa ja kuluissa tai rahoituserissä.

Käypään arvoon muihin laajan tuloksen eriin kirjattavat rahoitusvarat

Käypään arvoon muihin laajan tuloksen eriin kirjattavat rahoitusvarat sisältävät oman pääoman ehtoisia instrumentteja, joista on kerrottu liitetiedossa 11.

Jaksotettuun hankintamenoan arvostetut rahoitusvarat

Jaksotettuun hankintamenoan arvostetuista laina- ja myyntisaamisista on kerrottu liitetiedossa 12.

Rahavarat arvostetaan IFRS 9:n mukaisesti jaksotettuun hankintamenoan. IFRS 9 edellyttää myös rahavarojen osalta, että niiden osalta tehdään arvonalentumistarkastelu ja kirjataan arvonalentumistappio joko 12 kuukauden kuluessa odotettavissa olevien luottotappioiden perusteella, tai mikäli luottoriski on merkittävästi kasvanut, koko voimassaoloaikana odotettavissa olevien luottotappioiden perusteella. Raportointikauden päättymispäivän tilanteen perusteella ja huomioden pankkitalletusten vastapuoliin liittyvä luottoriski, Suomisella ei ole rahavarojen osalta arvonalentumiskirjauksia.

Rahavarat sisältävät käteisvarat. Mikäli käytössä on pankkitilien luottolimiittejä, ne sisältyvät taseen lyhytaikaisiin korollisiin velkoihin.

LIITETIETO 14 Käypien arvojen hierarkia

1 000 euroa

Käypien arvojen hierarkia 2020

Käypään arvoon arvostetut rahoitusvarat	Taso 1	Taso 2	Taso 3
Oman pääoman ehtoiset instrumentit	-	-	768
Lainasaamiset	-	-	3 476
Valuuttajohdannaiset	-	61	-
Yhteensä 2020	-	61	4 244

Käypään arvoon arvostetut rahoitusvelat	Taso 1	Taso 2	Taso 3
Valuuttajohdannaiset	-	1	-
Yhteensä 2020	-	1	-

Käypien arvojen hierarkia 2019

Käypään arvoon arvostetut rahoitusvarat	Taso 1	Taso 2	Taso 3
Oman pääoman ehtoiset instrumentit	-	-	777
Lainasaamiset	-	-	3 845
Yhteensä 2019	-	-	4 622

Raportointikauden 2019 lopussa Suomisella ei ollut käypään arvoon arvostettuja rahoitusvelkoja.

Tasolle 3 luokiteltujen käypien arvojen muutokset

Käypään arvoon arvostetut rahoitusvarat	
Yhteensä 1.1.2019	4 793
Tulosvaikutteisesti kirjatut	
Korkotuotot	345
Arvon alentumistappio	-517
Yhteensä 31.12.2019	4 622
Tulosvaikutteisesti kirjatut	
Korkotuotot	372
Arvon alentumistappio	-742
Muun laajan tuloksen eriin kirjatut	
Arvon alentumistappio	-8
Yhteensä 31.12.2020	4 244

Tulosvaikutteisesti kirjatut erät on kirjattu rahoitustuottoihin ja -kuluihin.

Raportointikausien aikana ei tapahtunut siirtoja käypien arvojen hierarkian tasojen välillä.

Tason 1 käyvät arvot perustuvat täysin samanlaisten omaisuuserien tai velkojen noteerattuihin (oikaisemattomiin) hintoihin toimivilla markkinoilla.

Rahoitusinstrumenteille, joilla ei käydä kauppaa toimivilla markkinoilla, määritetään käypä arvo arvostusmenetelmien avulla. Näissä arvostusmenetelmissä käytetään mahdollisimman paljon havainnoitavissa olevaa markkinatietoa, ja turvaututaan mahdollisimman vähän yritys-kohtaisiin arvioihin. Jos kaikki instrumentin käyvän arvon määrittämiseen tarvittavat tiedot ovat havainnoitavissa, instrumentti on Tasolla 2.

Valuuttatermiinisopimukset on arvostettu käypään arvoon käyttämällä raportointikauden päättymispäivän valuuttakursseja sekä korkoeroihin perustuvia termiinipisteitä.

Tason 3 rahoitusinstrumenttien käyvät arvot perustuvat niitä koskeviin syöttötietoihin, jotka eivät perustu havainnoitavissa olevaan markkinatietoon, vaan merkittäville osin johdon arvioihin ja niiden käyttöön yleisesti hyväksytyissä arvostusmalleissa.

Tasolle 3 luokiteltujen Bright Maze Oy:n osakkeiden käypä arvo on laskettu EBITDA-kertoimeen ja verrokkianalyysiin perustuen. Mikäli oman pääoman ehtoisen rahoitusvaran osalta ei tiedossa ole riippumattomien osapuolten välillä toteutuneita kauppvoja, käytetään käypänä arvona esimerkiksi varasta kertyvien diskontattujen rahavirtojen nykyarvoa tai olennaisilta osin samanlaisten instrumenttien käypiä arvoja.

Tasolle 3 luokiteltujen lainasaamisten käypä arvo on laskettu vähentämällä lainasaamisesta koko voimassaoloajalta odotettavissa olevat luottotappiot.

LIITETIETO 15 Muut laajan tuloksen erät

1 000 euroa

2020	Kurssierot	Arvonmuutos- ja muut rahastot	Kertyneet voittovarat	Yhteensä
Raportointikauden voitto	–	–	30 116	30 116
Kurssierot	-15 504	–	–	-15 504
Tuloverot kurssieroista	864	–	–	864
Tulosvaikutteisiksi siirretyt erät	–	-327	–	-327
Tulosvaikutteiseksi siirretyt erät, tuloverot	–	65	–	65
Oman pääoman ehtoisten instrumenttien käyvän arvon muutos	–	-8	–	-8
Etuuspohjaiset järjestelyt, uudelleen määrittämisestä johtuvat erät	–	–	-10	-10
Etuuspohjaiset järjestelyt, uudelleen määrittämisestä johtuvat erät, tuloverot	–	–	3	3
Laaja tulos yhteensä	-14 640	-270	30 109	15 199

2019	Kurssierot	Arvonmuutos- ja muut rahastot	Kertyneet voittovarat	Yhteensä
Raportointikauden voitto	–	–	225	225
Kurssierot	1 570	–	–	1 570
Tuloverot kurssieroista	-193	–	–	-193
Etuuspohjaiset järjestelyt, uudelleen määrittämisestä johtuvat erät	–	–	75	75
Etuuspohjaiset järjestelyt, uudelleen määrittämisestä johtuvat erät, tuloverot	–	–	-21	-21
Laaja tulos yhteensä	1 377	–	279	1 656

Laatimisperiaatteet – kurssierot

Kurssierot, joka syntyvät tuloslaskelman, laajan tuloslaskelman ja taseen muuntamisesta euroiksi eri valuuttakursseilla, kirjataan muihin laajan tuloksen eriin ja ne sisältyvät omaan pääomaan kertyneisiin kurssieroihin. Myös kurssierot, jotka syntyvät nettosijoituksista euroalueen ulkopuolisiin tytäryhtiöihin, kirjataan muihin laajan tuloksen eriin ja ne sisältyvät omaan pääomaan kertyneihin kurssieroihin.

Osa tytäryhtiöille annetuista lainoista on tosiasiallisesti osa kyseiseen yhtiöön tehtyä nettosijoitusta, koska näiden lainojen takaisinmaksu ei ole todennäköistä ennakoitavissa olevassa tulevaisuudessa. Näiden lainojen kurssierot kirjataan laajaan tulokseen ja omaan pääomaan kurssieroihin.

LIITETIETO 16 Osaketiedot

Osakepääoma ja osakemäärä

Suominen Oyj:n rekisteröity osakepääoma on 11 860 056 euroa. Suominen Oyj:n kaupparekisteriin rekisteröityjen osakkeiden määrä 31.12.2020 oli 58 259 219 osaketta.

Yhtiöllä on yksi osakesarja. Kukin osake oikeuttaa yhteen ääneen yhtiökokouksessa, ja kaikilla osakkeilla on samanlainen oikeus osinkoon tai muuhun varojen jakoon. Osakkeella ei ole nimellisarvoa. Osake noteerataan Nasdaq Helsingissä.

Omat osakkeet

Suominen Oyj:n omia osakkeita ostettaessa niistä maksettu määrä, mukaan lukien hankinnan välittömät kulut, on kirjattu oman pääoman vähennyksenä. Jos ostetut osakkeet luovutetaan edelleen, saatu vastike merkitään omaan pääomaan. Omiin osakkeisiin ei osakeyhtiölain mukaan kohdistu osakkeenomistajan oikeuksia, kuten oikeutta osinkoon tai muuhun varojen jakoon tai oikeutta osallistua yhtiökokoukseen.

Raportointikauden lopussa Suominen Oyj:n hallussa oli 690 878 omaa osaketta. Yhtiökokouksen päätöksen mukaisesti yhtiö luovutti 28.5.2020 hallituksen jäsenien vuosipalkkion osakkeina maksettavan osuuden, yhteensä 29 121 osaketta. Sitouttavan lisäosakejärjestelmän ehtojen mukaisesti syyskuussa luovutettiin 9 352 osaketta ohjelman osallistujille.

Yhtiön lähipiirin omistamista osakkeista on kerrottu konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 35.

Osakeperusteiset järjestelmät

Suomisen osakeperusteisista kannustinjärjestelmistä on kerrottu konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 32.

Suomisella ei ole optiojärjestelyjä.

Osakkeen kurssi ja vaihto

Suominen Oyj:n osakkeiden vaihto Nasdaq Helsingissä 1.1.–31.12.2020 oli 12 937 753 (4 655 863) osaketta eli 22,5 % (8,1 %) osakkeiden keskimääräisestä lukumäärästä ilman omia osakkeita. Osakkeen ylin kurssi oli 5,36 euroa (2,70 euroa), alin 2,00 euroa (2,04 euroa) ja kaupankäyntivolyymilla painotettu keskipurssi 4,29 euroa (2,38 euroa). Raportointikauden päätöskurssi oli 5,08 euroa (2,31 euroa). Yhtiön osakekannan markkina-arvo ilman omia osakkeita 31.12.2020 oli 292,4 (132,9) milj. euroa.

Osakkeiden lukumäärä

Muutokset osakemäärässä

Osakemäärä 1.1.2019	58 259 219
Osakemäärä 31.12.2019	58 259 219
Osakemäärä 31.12.2020	58 259 219

Muutokset omissa osakkeissa

Osakemäärä 1.1.2019	762 970
Omien osakkeiden luovutus, hallituspalkkiot	-33 619
Osakemäärä 31.12.2019	729 351
Omien osakkeiden luovutus, hallituspalkkiot	-29 121
Omien osakkeiden luovutus, osakeperusteinen kannustinjärjestelmä	-9 352
Osakemäärä 31.12.2020	690 878

Osakkeiden lukumäärä	31.12.2020	31.12.2019
Osakemäärä ilman omia osakkeita	57 568 341	57 529 868
Osakeantioikaistu osakemäärä ilman omia osakkeita	57 568 341	57 529 868
Keskimääräinen osakemäärä ilman omia osakkeita	57 549 842	57 515 960
Keskimääräinen osakeantioikaistu osakemäärä ilman omia osakkeita	57 549 842	57 515 960
Keskimääräinen laimennettu osakeantioikaistu osakemäärä ilman omia osakkeita	57 796 591	57 601 340

Arvopaperimarkkinalain 9. luvun 5 ja 6 § mukaiset ilmoitukset vuonna 2020

Suominen Oyj vastaanotti 28.10.2020 Arvopaperimarkkinalain 9 luvun 5 ja 6 pykälän mukaisen ilmoituksen, jonka mukaan Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varman omistus Suominen Oyj:ssä oli laskenut alle 5 %:n rajan.

Suominen Oyj ilmoitti 29.12.2020 vastaanottaneensa Arvopaperimarkkinalain 9 luvun 5 ja 6 pykälän mukaisen

ilmoituksen, jonka mukaan konsernin sisäisen fuusion myötä AC Invest Two B.V. on sulautunut emoyhtiönsä Ahlstrom Capital B.V.:een. Näin ollen Ahlstrom Capital B.V. on 28.12.2020 alkaen Suominen Oyj:n suora osakkeenomistaja. Ahlstrom Capital B.V. on Ahlström Capital Oy:n täysin omistama (100 %) tytäryhtiö.

Suurimmat osakkeenomistajat 31.12.2020

Osakkeenomistaja	Osakemäärä kpl	% osakkeista ja äänistä
Ahlstrom Capital B.V.	13 953 357	23,95 %
Oy Etra Invest Ab	7 770 000	13,34 %
Euroclear Bank SA/NV	3 182 604	5,46 %
Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen	3 046 892	5,23 %
Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Elo	3 024 651	5,19 %
Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Varma	2 189 751	3,76 %
Mandatum henkivakuutusosakeyhtiö	2 002 536	3,44 %
Nordea Henkivakuutus Suomi Oy	1 812 000	3,11 %
Oy H. Kuningas & Co. AB	1 567 416	2,69 %
Skandinaviska Enskilda Banken AB (publ.)	1 161 138	1,99 %
Sijoitusrahasto Nordea Nordic Small Cap	989 909	1,70 %
Mikko Maijala	855 147	1,47 %
Juhani Maijala	794 026	1,36 %
Laakkosen Arvopaperi Oy	750 000	1,29 %
Nordea Bank ABP	721 273	1,24 %
15 suurinta yhteensä	43 820 700	75,22 %
Muut	8 511 831	14,61 %
Hallintarekisteröidyt osakkeet	5 231 761	8,98 %
Omat osakkeet	690 878	1,19 %
Yhteistilillä	4 049	0,01 %
Yhteensä	58 259 219	100,00 %

Osakkeenomistus omistajaryhmittäin 31.12.2020

	Omistajien lukumäärä	%-osuus	Osakemäärä kpl	% osakkeista ja äänistä
Yritykset	227	3,7 %	4 247 651	7,29 %
Rahoitus- ja vakuutuslaitokset	20	0,3 %	14 559 516	24,99 %
Julkisyhteisöt	7	0,1 %	8 536 196	14,65 %
Voittoa tavoittelemattomat yhteisöt	17	0,3 %	1 282 363	2,20 %
Kotitaloudet	5 912	95,2 %	9 642 983	16,55 %
Ulkomaiset osakkeenomistajat	24	0,4 %	14 063 822	24,14 %
Yhteensä	6 207	100,0 %	52 332 531	89,83 %
Hallintarekisteröidyt osakkeet	11		5 231 761	8,98 %
Yhteistilillä			4 049	0,01 %
Yhtiön hallussa olevat omat osakkeet	1		690 878	1,19 %
Yhteensä	6 219		58 259 219	100,00 %

Osakkeenomistuksen jakautuminen 31.12.2020

Osakkeita kpl	Omistajien lukumäärä	%-osuus	Osakemäärä kpl	% osakkeista ja äänistä
1–100	1 885	30,3 %	88 661	0,15 %
101–500	2 198	35,3 %	607 457	1,04 %
501–1 000	873	14,0 %	695 652	1,19 %
1 001–5 000	956	15,4 %	2 121 485	3,64 %
5 001–10 000	146	2,3 %	1 067 348	1,83 %
10 001–50 000	108	1,7 %	2 290 674	3,93 %
50 001–100 000	17	0,3 %	1 272 747	2,18 %
100 001–500 000	16	0,3 %	3 073 907	5,28 %
yli 500 000	19	0,3 %	46 346 361	79,55 %
Yhteensä	6 218	100,0 %	57 564 292	98,81 %
Yhteistilillä			4 049	0,01 %
Yhtiön hallussa olevat omat osakkeet	1		690 878	1,19 %
Yhteensä	6 219		58 259 219	100,00 %

LIITETIETO 17 Korolliset velat

1 000 euroa

Suominen sopi heinäkuussa 2020 uudesta kolmivuotisesta 100 milj. euron syndikoidusta luottolimiittijärjestelystä (revolving credit facility). Lainasopimus on solmittu Danske Bank A/S, Suomen sivuliikkeen ja Nordean kanssa. Järjestely korvasi vuonna 2017 tehdyn 100 milj. euron luottolimitin, joka oli solmittu Nordea Pankin ja Svenska Handelsbankenin kanssa.

Uuden lainasopimuksen eräpäivää on mahdollista jatkaa kaksi kertaa aina vuosi kerrallaan. Uuden lainajärjestelyn taloudelliset kovenantit ovat nettovelkojen suhde käyttökatteeseen (leverage ratio) sekä velkaantumisaste (gearing). Lainan marginaali kasvaa tai pienenee riippuen siitä, kuinka hyvin Suominen saavuttaa kaksi vastuullisuuteen liittyvää tavoitetta, eli vastuullisten tuotteiden

myynnin kasvu sekä kasvihuonepäästöjen vähentäminen. Syndikoitu luottolimitti on vaihtuvakorkoinen.

Suominen Oyj laski syyskuussa 2017 liikkeelle nimellisarvoltaan 85 milj. euron suuruisen vakuudettoman joukkovelkakirjalainan, jonka kiinteä vuotuinen kuponkikorko on 2,50 % ja joka erääntyy 3.10.2022. Joukkovelkakirjalaina on noteerattu Nasdaq Helsingissä. Velkakirjat ovat Suominen suoria ja vakuudettomia sitoumuksia, joilla on takaajina toimivien tytäryhtiöiden antama omavelkainen takaus.

Jäljellä oleva osuus, 15,7 milj. euroa, vuonna 2014 liikkeelle lasketusta joukkovelkakirjalainasta maksettiin lainan ehtojen mukaisesti syyskuussa 2019.

	2020			2019		
	Kirjanpitoarvo	Käypä arvo	Nimellisarvo	Kirjanpitoarvo	Käypä arvo	Nimellisarvo
Pitkäaikaiset korolliset velat						
Vuokrasopimusvelat	14 892	14 892	14 892	10 464	10 464	10 464
Joukkovelkakirjalainat	82 862	87 661	85 000	81 714	86 063	85 000
Yhteensä	97 754	102 553	99 892	92 177	96 526	95 464
Lyhytaikaiset korolliset velat						
Lyhytaikaiset rahoituslaitoslainat	–	–	–	14 000	14 000	14 000
Vuokrasopimusvelat	2 539	2 539	2 539	2 986	2 986	2 986
Yhteensä	2 539	2 539	2 539	16 986	16 986	16 986
Yhteensä	100 293	105 092	102 431	109 163	113 512	112 450

Suominen katsoo, että korollisten velkojen ilmoittaminen paitsi jaksotettuun hankintamenuun, myös nimellisarvostaan, antaa sijoittajille hyödyllistä lisätietoa Suominen velkaantumisesta.

Korollisten velkojen muutos

	2020	2019
Korolliset velat yhteensä kauden alussa	109 163	101 463
Lyhytaikaiset lainat kauden alussa	16 986	20 765
IFRS 16 -standardin soveltaminen	-	2 664
Lyhytaikaisten lainojen takaisinmaksu, rahavirtavaikutteiset	-31 968	-47 572
Lyhytaikaisten lainojen nostot, rahavirtavaikutteiset	15 000	38 000
Lyhytaikaisten lainojen lisäykset, ei vaikutusta rahavirtaan	276	218
Lyhytaikaisten lainojen vähennykset, ei vaikutusta rahavirtaan	-625	-99
Siirrot pitkäaikaisista lainoista	3 001	2 942
Joukkovelkakirjalainan jaksotus jaksotettuun hankintamenuun, ei vaikutusta rahavirtaan	-	43
Kurssiero, ei vaikutusta rahavirtaan	-130	25
Lyhytaikaiset lainat kauden lopussa	2 539	16 986
Pitkäaikaiset lainat kauden alussa	10 464	84
IFRS 16 -standardin soveltaminen	-	12 622
Pitkäaikaisista lainojen lisäykset, ei vaikutusta rahavirtaan	7 744	733
Pitkäaikaisista lainojen vähennykset, ei vaikutusta rahavirtaan	-3	-121
Siirrot lyhytaikaisiin lainoihin	-3 001	-2 942
Kurssiero, ei vaikutusta rahavirtaan	-312	88
Pitkäaikaiset lainat kauden lopussa	14 892	10 464
Pitkäaikaiset joukkovelkakirjalainat kauden alussa	81 714	80 615
Joukkovelkakirjalainojen jaksotus jaksotettuun hankintamenuun, ei vaikutusta rahavirtaan	1 148	1 099
Pitkäaikaiset joukkovelkakirjalainat kauden lopussa	82 862	81 714
Korolliset velat yhteensä kauden lopussa	100 293	109 163

Korollisten velkojen erääntyminen

	2020	2019
2021 (2020)	2 539	16 986
2022 (2021)	85 300	2 997
2023 (2022)	2 334	84 712
2024 (2023)	2 270	1 852
2025– (2024–)	7 850	2 616
Yhteensä	100 293	109 163

Korollisten velkojen valuuttajakauma

	2020	2019
euro	92 538	104 340
USD	7 670	4 657
BRL	85	166
Yhteensä	100 293	109 163

Laatimisperiaatteet

Julkisesti noteerattavat joukkovelkakirjalainat arvostetaan jaksotettuun hankintamenuon käyttäen efektiivisen koron menetelmää. Julkisesti noteeratun joukkovelkakirjalainan käypä arvo määräytyy raportointikauden päätöspäivän noteerauksen mukaan.

Lainalmiiteistä maksettavat palkkiot kirjataan lainaan liittyvinä transaktiomenoina siltä osin kuin limiitin käyttäminen on todennäköistä. Tällöin palkkio kirjataan taseeseen, kunnes laina nostetaan, jonka jälkeen se kirjataan tulosvaikutteisesti kyseisen lainan voimassaoloaikana. Mikäli lainalmiitin käyttäminen ei ole todennäköistä, kirjataan palkkio välittömästi tulosvaikutteisesti.

Vuokrasopimusveloista on kerrottu liitetiedossa 26.

LIITETIETO 18 Rahoitusvelkojen luokittelu

1 000 euroa

	Jaksotettuun hankintameno- arvostetut velat	Kirjanpitoarvo	Käypä arvo	Nimellisarvo
Joukkovelkakirjalainat	82 862	82 862	87 661	85 000
Vuokrasopimusvelat	17 431	17 431	17 431	17 431
Korkovelat	522	522	522	522
Muut lyhytaikaiset velat	552	552	552	552
Johdannaisvelat	1	1	1	1
Ostovelat	42 024	42 024	42 024	42 024
Yhteensä 31.12.2020	143 393	143 393	148 191	145 531

	Jaksotettuun hankintameno- arvostetut velat	Kirjanpitoarvo	Käypä arvo	Nimellisarvo
Lainat rahoituslaitoksilta	14 000	14 000	14 000	14 000
Joukkovelkakirjalainat	81 714	81 714	86 063	85 000
Vuokrasopimusvelat	13 450	13 450	13 450	13 450
Korkovelat	551	551	551	551
Muut lyhytaikaiset velat	440	440	440	440
Ostovelat	44 495	44 495	44 495	44 495
Yhteensä 31.12.2019	154 650	154 650	158 999	157 936

Laatimisperiaatteet

Rahoitusvelat luokitellaan lyhytaikaisiksi veloiksi, mikäli ne erääntyvät alle 12 kuukauden kuluttua raportointikauden päättymispäivästä.

Rahoitusvelka tai rahoitusvelan osa kirjataan pois taseesta silloin, kun velka on lakannut olemasta, eli kun sopimuksessa yksilöity velvoite on täytetty tai kumottu tai sen voimassaolo on lakannut.

Johdannaisinstrumenteista on kerrottu konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 19.

Korollisista veloista, mukaan lukien vuokrasopimusvelat, on kerrottu konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 17.

Ostovelat

Ostovelat arvostetaan jaksotettuun hankintameno-
arvoon. Ostovelkojen lyhyestä maturiteetista johtuen niiden alku-
peräinen kirjanpitoarvo vastaa niiden käypää arvoa.

LIITETIETO 19 Johdannaisinstrumentit

1 000 euroa

Johdannaissaamiset ja -velat taseessa

	2020	2019
Saamiset		
Johdannaiset, suojauslaskentaa ei sovelleta	61	-
Velat		
Johdannaiset, suojauslaskentaa ei sovelleta	1	-

Johdannaisten käyvät arvot esitetään taseessa brutto-määräisinä ja voidaan netottaa vain sopimusrikkomus- tai konkurssitilanteissa. Johdannaisiin perustuvat saamiset vastapuolilta olisivat mahdollisen netoutuksen jälkeen 60 tuhatta euroa.

Johdannaissopimusten nimellisarvot ja käyvät arvot

	2020				2019			
	Nimellisarvo	Käypä arvo, netto	Positiivinen käypä arvo	Negatiivinen käypä arvo	Nimellisarvo	Käypä arvo, netto	Positiivinen käypä arvo	Negatiivinen käypä arvo
Valuuttatermiinit								
Suojauslaskentaa ei sovelleta	2 991	60	61	-1	-	-	-	-

Johdannaisinstrumentit tuloslaskelmassa

	2020	2019
Hankinnan ja valmistuksen kulut		
Valuuttajohdannaiset, joihin ei sovelleta suojauslaskentaa	-257	16
Liiketoiminnan muut kulut		
Valuuttajohdannaiset, joihin ei sovelleta suojauslaskentaa	159	-31
Nettorahoituskulut		
Valuuttajohdannaisten korkoerot	-30	-24

Laatimisperiaatteet

Johdannaiset kirjataan alun perin johdannaissopimuksen solmimispäivän käypään arvoon, ja sen jälkeen ne arvostetaan käypään arvoon. Tästä syntyvä voitto tai tappio kirjataan sen mukaan, onko johdannainen määritetty suojausinstrumentiksi ja minkä luonteista erää se suojaa. Suomisella instrumentteja voidaan käyttää suojaamaan tietyltä riskiltä, joka liittyy taseeseen merkittyyn omaisuus-erään tai velkaan taikka erittäin todennäköiseen ennakoituun liiketoimeen (rahavirran suojaus).

Valuuttatermiinisopimukset on arvostettu käypään arvoon käyttämällä raportointikauden päättämispäivän valuuttakursseja sekä korkoeroihin perustuvia termiinipisteitä.

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat johdannaiset

Pääosa konsernin solmimista johdannaissopimuksista suojaa konsernin operatiivisia transaktioita vaikka ne eivät täytäkään IFRS 9:n mukaisia suojauslaskennan soveltamisen edellytyksiä. Näiden johdannaisten käypien arvojen muutokset kirjataan välittömästi tulosvaikutteisesti.

Suojauslaskenta

Rahavirran suojausiksi määritettyjen ehdot täyttävien johdannaisten käyvän arvon muutosten tehokas osuus kirjataan muihin laajan tuloksen eriin ja esitetään oman pääoman arvonmuutosrahastossa.

Kun suojausinstrumentti eräännyy tai myydään tai kun suojaus ei enää täytä suojauslaskennan soveltamisen edellytyksiä, omaan pääomaan sillä hetkellä sisältyvät kertyneet voitot tai tappiot jäävät omaan pääomaan ja ne siirretään tulosvaikutteisiksi vasta kun ennakoitu liiketoimi kirjataan tulosvaikutteisesti. Mikäli ennakoidun liiketoimen ei enää odoteta toteutuvan, omassa pääomassa esitetty kertynyt voitto tai tappio siirretään tulosvaikutteiseksi siihen tuloslaskelmaerään, johon ennakoidun liiketoiminnan tulosvaikutus olisi toteutuessaan kirjattu.

Suominen dokumentoi suojauslaskentaa aloittaessaan suojattavan kohteen ja suojausinstrumenttien välisen suhteen sekä konsernin riskienhallinnan tavoitteet ja suojausstrategian. Suojausta aloitettaessa sekä kunkin raportointikauden päättyessä dokumentoidaan ja arvioidaan suojaussuhteiden tehokkuus tarkastelemalla suojaavan instrumentin kykyä kumota suojattavan erän käypien arvojen muutokset.

LIITETIETO 20 Etuus pohjaiset järjestelyt

1 000 euroa

Suomisella on etuus pohjainen työsuhteiden päättymiseen liittyvä järjestely Italiassa (TFR, Trattamento di Fine Rapporto). Järjestely on rahastoimaton ja suljettu uusilta henkilöiltä. Järjestelystä maksettavan etuuden suuruus

määräytyy muun muassa järjestelyssä olevien henkilöiden työvuosien ja loppupalkan perusteella. Järjestelyn veloitteet määritetään yhtiöstä riippumattomien vakuutusmatemaatikoiden tekemien laskelmien perusteella.

	2020	2019
Velat etuus pohjaisista järjestelyistä taseessa		
Rahastoimattomien veloitteiden nykyarvo	774	788
Alijäämä	774	788

Etuus pohjaisen veloitteen muutos

Etuus pohjaisen veloitteen nykyarvo 1.1.	788	847
Kirjattu tulosvaikutteisesti:		
Korkokulut	5	13
Yhteensä kirjattu tulosvaikutteisesti (voitto - / tappio +)	5	13
Uudelleen määrittämisestä aiheutuvat erät:		
Väestötilastollisten oletusten muutoksista johtuvat vakuutusmatemaattiset voitot (-) ja tappiot (+)	-	1
Taloudellisten oletusten muutoksista johtuvat vakuutusmatemaattiset voitot (-) ja tappiot (+)	10	85
Kokemusperäiset väestötilastolliset oikaisut	-	-80
Yhteensä uudelleen määrittämisestä aiheutuvat erät	10	6
Maksetut etuudet	-28	-78
Etuus pohjaisen veloitteen nykyarvo 31.12.	774	788

Muutokset järjestelyyn kuuluvissa varoissa

Järjestelyyn kuuluvat varat 1.1.	-	-
Maksusuoritukset työnantajalta	28	78
Maksetut etuudet	-28	-78
Järjestelyyn kuuluvat varat 31.12.	-	-

	2020	2019
Tärkeimmät käytetyt vakuutusmatemaattiset oletukset		
Diskonttauskorko (%)	0,50	0,60
Tuleva inflaatio-oletus (%)	1,75	1,75
Vakuutusmatemaattisiin oletuksiin liittyvät herkkyyssanalyytit		
Diskonttauskorko laskee 0,25 prosenttiyksikköä		
Vaikutus etuus pohjaiseen veloitteeseen	24	23
Diskonttauskorko kasvaa 0,25 prosenttiyksikköä		
Vaikutus etuus pohjaiseen veloitteeseen	-23	-24
Arvioidut maksusuoritukset tulevina vuosina etuus pohjaiseen järjestelyyn kuuluville		
Seuraavana vuonna	15	14
1–2 vuoden kuluessa	49	35
3–4 vuoden kuluessa	36	47
5–10 vuoden kuluttua	266	266
Yhteensä	366	362

Laatimisperiaatteet

Etuuspohjaiset veloitteet lasketaan arvioitujen rahavirtojen nykyarvoina käyttäen diskonttauskorkoina sellaisten pitkien valtion velkasitoumusten korkoja, joiden maturiteetit vastaavat veloitteiden maturiteetteja, tai vastaavia pitkäaikaisia korkoja. Järjestelyihin mahdollisesti kuuluvat varat arvostetaan käypään arvoon raportointikauden päätymispäivänä.

Etuuspohjaisissa järjestelyissä kulut lasketaan käyttäen ennakoituun etuusoikeusyksikköön perustuvaa menetelmää. Menetelmän mukaisesti menot kirjataan tuloslaskelmaan kuluksi jakamalla kustannus työntekijöiden palvelusajalle. Suomen Italiassa olevasta etuus pohjaisesta järjestelystä ei kuitenkaan normaalisti synny tuloslaskelmaan muuta kulu kuin nettokorkokulu.

Tuloslaskelmaan kirjataan aiempaan työsuoritukseen perustuvat menot, mikäli järjestelmää muutetaan, sekä etuus pohjaisen nettovelan nettokorko. Työsuorituksiin perustuvat menot, mikäli sellaisia on, kirjataan tuloslaskelmaan työsuhde-etuuksina ja nettokorko rahoituseriin. Etuus pohjaisen nettovelan uudelleen määrittämisestä aiheutuvat erot, kuten vakuutusmatemaattiset voitot ja -tappiot, kirjataan laajaan tulokseen sinä raportointikautena kuin ne syntyvät, eikä näitä eriä saada myöhemmin siirtää tulosvaikutteisiksi.

LIITETIETO 21 Varaukset

1 000 euroa

Pitkäaikaiset varaukset

	Ennallistamisvaraukset	Verovaraukset	Muut varaukset	Yhteensä
1.1.2019	1 511	–	–	1 511
Kurssiero	6	–	–	6
Diskonnttauksen vaikutus	91	–	–	91
31.12.2019	1 608	–	–	1 608
Kurssiero	-30	–	–	-30
Lisäykset	–	26	164	190
Vuokrasopimusten muutosten vaikutukset	-66	–	–	-66
Diskonnttauksen vaikutus	96	–	–	96
31.12.2020	1 607	26	164	1 797

Lyhytaikaiset varaukset

	Muut varaukset
1.1.2020	–
Lisäykset	250
31.12.2020	250

Suomisen varaukset koostuvat veloitteesta ennallistaa vuokratut kiinteistöt vuokrasopimusten päätyttyä (liitetieto 26), verovarauksista, jotka on tehty verotarkastusten johdosta, tulevaisuudessa maksettaviin energiaveroihin liittyvistä varauksista sekä muista riita-asioihin liittyvistä varauksista.

Laatimisperiaatteet

Varaus kirjataan, kun konsernille on syntynyt aikaisemman tapahtuman seurauksen olemassa oleva oikeudellinen tai tosiasiallinen velvoite, ja on todennäköistä, että veloitteen täyttäminen edellyttää maksua ja aiheuttaa taloudellisen menetyksen, ja kun veloitteen määrä on arvioitavissa luotettavasti. Varaukset kirjataan velaksi taseeseen. Varauksena kirjattava määrä vastaa parasta arviota menoista, joita olemassa olevan veloitteen täyttäminen edellyttää raportointikauden päättymispäivänä. Mikäli rahan aika-arvon vaikutus on olennainen, varaukset diskontataan.

Uudelleenjärjestelyvaraus kirjataan vain silloin, kun siitä on laadittu yksityiskohtainen, asianmukainen suunnitelma ja suunnitelman toimeenpano on aloitettu tai siitä on tiedotettu niille, joihin järjestely vaikuttaa.

LIITETIETO 22 Ostovelat ja muut velat

1 000 euroa

	2020	2019
Muut pitkäaikaiset velat		
Siirtovelat	17	17
Muut pitkäaikaiset velat yhteensä	17	17

Lyhytaikaiset velat

Ostovelat	42 024	44 495
Saadut ennakot	23	58
Muut velat	1 519	1 198
Siirtovelat	11 067	7 531
Ostovelat ja muut lyhytaikaiset velat yhteensä	54 634	53 282

Siirtovelat sisältävät muun muassa korkovelkoja, jaksotettuja henkilöstökuluja ja muita kulujaksotuksia.

Muut velat sisältävät muun muassa välillisistä veroista aiheutuneita velkoja.

Ostovelkojen valuuttajakauma

EUR	19 051	16 894
USD	22 504	27 284
BRL	454	314
Muut valuutat	15	3
Yhteensä	42 024	44 495

LIITETIETO 23 Myyntituotot asiakassopimuksista

1 000 euroa

Suominen-konsernin koko liikevaihto koostuu kuitukankaiden myynnistä. Suomisella oli vuonna 2020 kaksi (kolme) asiakasta, joiden osuus konsernin myynnistä ylitti 10 % koko liikevaihdosta. Myynti näille kahdelle asiakkaille oli 84,9 milj. euroa (68,2) ja 74,4 milj. euroa (66,7).

Liiketoiminnan muut tuotot on esitetty liitetiedossa 25.

	2020	2019
Myynti maantieteellisten alueiden mukaan		
Suomi	3 180	2 527
Muu Eurooppa	156 060	145 055
Yhdysvallat	265 673	225 764
Muu Pohjois- ja Etelä-Amerikka	30 302	33 796
Muut maat	3 678	4 270
Yhteensä	458 893	411 412

Myynti liiketoiminta-alueittain

Eurooppa	169 917	149 790
Amerikat	289 107	261 678
Kohdistamattomat myynnin kurssierot ja sisäinen myynti	-131	-56
Yhteensä	458 893	411 412

Laatimisperiaatteet

Suominen soveltaa myynnin tuloutuksessa IFRS 15 Myyntituotot asiakassopimuksista -standardia. Liikevaihto sisältää myyjien tuotteiden kokonaislaskutusarvon, josta on vähennetty oikaisuerinä myynnin välilliset verot sekä alennukset. Myyntisaamisten kurssierot kirjataan myynnin oikaisueriin.

Suomisen myymät tavarat ovat kuitukangasrullia. Kustakin kuitukangasrullasta asiakas kykenee hyötymään joko yksinään tai yhdessä muiden helposti saatavissa olevien voimavarojen kanssa. Luovutetut tavarat on yksilöity Suominen asiakassopimuksissa (esimerkiksi määritelty tuotteen laatu ja mitat). Sopimuksissa on usein määritelty tavoite toimitettaville määrille, mutta asiakas ei ole sitoutunut näihin määriin. Toimituserät perustuvat asiakkaan toimittamaan ostotilauksiin ja kukin toimituserä lasketaan erikseen.

Suoritevelvoite täytetään, kun tuotteet luovutetaan asiakkaalle, eli suoritevelvoite täytetään yhtenä ajankohdaksi. Pääasiassa tuotteet luovutetaan asiakkaalle tuotteiden lähtiessä tehtaalta. Mikäli toimitusehtojen mukaisesti tuotteisiin liittyvät riskit ja edut sekä määräysvalta siirtyvät asiakkaalle vasta kun tuotteet on toimitettu asiakkaalle, tuloutetaan myynti vasta kun tuotteet on toimitettu asiakkaalle.

Maksuehdot ja -ajat vaihtelevat asiakkaittain. Maksuehtoon ja maksuajan pituuteen vaikuttavat muun muassa asiakkaan luottoriski ja aiempi maksukäyttäytyminen. Lisäksi sekä laskuttavan tehtaan että asiakkaan maantieteellisellä sijainnilla on vaikutusta maksuehtoon. Suomisella on luottopolitiikan (credit policy) mukaiset suositellut maksuajat, mutta kaupallisista syistä näistä voidaan poiketa. Pääsääntöisesti myyntisaamiset erääntyvät maksettavaksi 30–90 päivän päästä laskutuspäivästä.

Transaktiohintoihin ei sisälly merkittävää rahoituskomponenttia, ja vastikkeet suoritetaan rahana.

Osassa asiakassopimuksista on määritelty alennuksia, jotka myönnetään asiakkaalle, mikäli toimitusmäärät ylittävät ennalta määritellyn tason, eli näissä tapauksissa transaktiohintaa sisältää muuttuvan vastikkeen. Muuttuvan vastikkeen vaikutus transaktiohintaan huomioidaan myyntiä tuloutettaessa arvioimalla kuhunkin sopimukseen liittyvän alennuksen toteutumisen todennäköisyys. Arviointi perustuu todennäköisimpään rahamäärään. Arvioinnissa huomioidaan kyseistä asiakasta koskeva historiatieto (kuten ovatko asiakastoimitukset aiemmin saavuttaneet sen tason, jonka jälkeen alennus on myönnetty), tavarantoimitushetken tilanne sekä ennusteet tulevista toimituksista. Muuttuvan vastikkeen määrän arviointiin liittyvä epävarmuus on katsottu niin epäolennaiseksi, että muutuvaa vastiketta koskevaa arvioita ei ole rajoitettu. Arvioitua

transaktiohintaa päivitetään viimeistään kunkin raportointikauden päättyessä.

Saaminen asiakkaalta kirjataan transaktiohintaan. Käytännössä tämä tarkoittaa sitä, että sekä laskun mukaista myyntisaamista asiakkaalta että myyntituottoja oikaistaan kirjanpidossa arvioidun alennuksen mukaisella varauksella.

Osassa asiakassopimuksia tuotteen transaktiohintaa on sidottu Suominen raaka-ainekustannuksiin. Raaka-ainehintojen vaikutus transaktiohintaan vaikuttaa kuitenkin vain tuleviin transaktiohintoihin, eikä niillä ole vaikutusta jo toimitettujen tavaroiden hintaan. Koska toimituserät ovat erillisiä suoritevelvoitteita, raaka-ainehintaehto ei sovelleta takautuvasti.

Myyntihinnat on asiakassopimuksissa määritelty kullekin tuotteelle erikseen. Tuotteen hinta kullekin asiakkaalle perustuu muun muassa asiakkaan tilausmääriin, transaktiovaluuttaan sekä asiakkaan maantieteelliseen sijaintiin. Transaktiohintaa määritettäessä huomioidaan sopimukseen sisältyvät muuttuvat vastikkeet. Muuttuvat vastikkeet (alennukset) kohdistetaan kaikille sopimukseen sisältyville suoritevelvoitteille, paitsi jos sopimuksessa on sovittu toisin. Tällöin muuttuvat vastikkeet kohdistetaan vain niille suoritevelvoitteille, joita ne koskevat.

Suomisella ei ole sen kaltaisia olennaisia asiakassopimuksen saamisesta aiheutuvia lisämenoja, jotka täyttäisivät aktivointiehtodot. Mahdolliset lisämenot kirjataan kuluksi niiden toteutuessa, sillä lisämenojen perusteella aktivoitava omaisuuserä kirjattaisiin kuluksi viimeistään yhden vuoden kuluessa niiden syntymisestä. Suomisella ei myöskään ole sopimuksen täyttämistä aiheutuvia menoja, jotka täyttäisivät IFRS 15.95-97 mukaiset aktivointikriteerit.

LIITETIETO 24 Koko yhteisöä koskevat tiedot

1 000 euroa

Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet, aineettomat hyödykkeet ja käyttöoikeusomaisuuserät maantieteellisten alueiden mukaisesti

	2020	2019
Suomi	19 966	22 899
Muu Eurooppa	33 266	27 986
Yhdysvallat	97 402	114 386
Brasilia	4 060	6 147
Yhteensä	154 694	171 419

Myynti maantieteellisten alueiden mukaan sekä myynti liiketoiminta-alueittain on esitetty liitetiedossa 23.

LIITETIETO 25 Liiketoiminnan muut tuotot ja kulut

1 000 euroa

Liiketoiminnan muut tuotot	2020	2019
Aineettomien hyödykkeiden ja aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden myyntivoitot	12	73
Voitot vuokrasopimusten muutoksista	5	-
Vakuutus- ja muut korvaukset	53	204
Vuokratuotot	280	279
Hukkamateriaalin myynti	1 648	1 672
Liiketoiminnan muut tuotot	586	674
Yhteensä	2 584	2 903

Hukkamateriaali syntyy tuotannon hävikistä ja tuotemyyntiin kelpaamattomasta laadusta, jotka myydään uudelleenkäytettäväksi.

Liiketoiminnan muut kulut

Raportointikaudella kirjatut myyntisaamisten odotettavissa olevat luottotappiot, netto	-464	-942
Valuuttajohdannaiset, joihin ei sovelleta suojauslaskentaa, netto	159	-31
Korvaukset	-1 184	-
Liiketoiminnan muut kulut	-661	-68
Yhteensä	-2 150	-1 041

Laatimisperiaatteet

Liiketoiminnan muina tuottoina kirjataan aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden ja aineettomien hyödykkeiden myyntivoitot, saadut vakuutuskorvaukset sekä muut kuin varsinaiseen suoritemyyntiin liittyvät tuotot, kuten vuokratuotot (liitetieto 26) sekä hukkamateriaalin myyntituotot. Myös vuokrasopimusten muutoksista johtuvat voitot kirjataan liiketoiminnan muihin tuottoihin.

Liiketoiminnan muihin kuluihin kirjataan aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden ja aineettomien hyödykkeiden myyntitappiot, myyntisaamisten odotettavissa olevat luottotappiot sekä muut kuin varsinaiseen liiketoimintaan liittyvät kulut. Myös vuokrasopimusten muutoksista johtuvat tappiot kirjataan liiketoiminnan muihin tuottoihin.

LIITETIETO 26 Vuokrasopimukset

1 000 euroa

Suominen omistaa suurimman osan tuotantolaitoksistaan (eli rakennukset ja maa-alueet) sekä kaikki tuotantolinjansa. Vuokratut tuotantolaitokset Italiassa sekä Windsor Locksissa, Yhdysvalloissa, muodostavat Suominen merkittävimmät vuokrasopimukset. Lisäksi osa tuotantolaitoksesta Espanjassa on vuokrattu. Muut vuokrasopimukset ovat pääasiassa toimistotilojen, pienempien koneiden ja laitteiden, kuten trukkien ja toimistokoneiden, sekä ajoneuvojen vuokrasopimuksia.

Suominen toimii myös vähäisessä määrin vuokrantantajana ja vuokraa eräillä tuotantolaitoksillaan osaa omistamistaan kiinteistöistä. Nämä vuokrasopimukset on luokiteltu operatiivisiksi vuokrasopimuksiksi, sillä ne eivät siirrä kohdeomaisuuserien omistamiselle ominaisia riskejä ja etuja kaikilta olennaisilta osin vuokralaisille. Näistä vuokrasopimuksista saadut vuokratuotot tuloutetaan tasarinä vuokrasopimuksen mukaisesti liiketoiminnan muina tuottoina (liitetieto 25).

Suominen ei ole saanut vuokrahelpotuksia COVID-19-pandemian johdosta.

Vuokrasopimuksista aiheutuneet tuotot ja kulut tuloslaskelmassa

	2020	2019
Poistot käyttöoikeusomaisuuseristä (liitetieto 8)	-3 530	-3 483
Vuokratulut lyhytaikaisista vuokrasopimuksista*	-134	-638
Vuokratulut arvoltaan vähäisten omaisuuserien vuokrasopimuksista	-78	-95
Kulut vuokrasopimukseen sisällyvistä muista kuin vuokrasopimuskomponenteista ja kuluksi kirjatusta välillisistä veroista	-32	-30
Voitot ja tappiot vuokrasopimusten muutoksista, netto	0	0
Vuokratuotot	280	279
Yhteensä liikevoitossa	-3 494	-3 966
Vuokrasopimusvelkojen korkokulu (liitetieto 30)	-815	-908
Vuokrasopimukseen liittyvien varausten korkokulut (liitetieto 30)	-96	-91
Tuotot ja kulut yhteensä	-4 405	-4 966

* 2019 sisältää myös vuokratulut sellaisista vuokrasopimuksista, jotka päättyivät 12 kuukauden kuluessa siirtymähetkestä 1.1.2019

Vuokrasopimuksista johtuva lähtevä rahavirta	2020	2019
Vuokrasopimusvelkojen maksetut korkokulut	-848	-873
Vuokrasopimusvelkojen lyhenne	-2 968	-2 842
Vuokrakulut	-244	-762
Vuokrasopimuksista johtuva lähtevä rahavirta yhteensä	-4 060	-4 478

Ei-purettavissa olevien operatiivisten vuokrasopimusten mukaisten vastaisten vähimmäisvuokrien erääntyminen

Yhden vuoden kuluessa	38	90
1–5 vuoden kuluessa	66	89
Yli 5 vuoden kuluttua	–	–
Yhteensä	104	179

Alkamattomista vuokrasopimuksista, joihin on sitouduttu on kerrottu liitetiedossa 36.

Ei-purettavissa olevien vuokrasopimusten vastaisten vähimmäisvuokratuottojen erääntyminen

Yhden vuoden kuluessa	258	294
1–2 vuoden kuluessa	105	115
2–3 vuoden kuluessa	–	–
3–4 vuoden kuluessa	–	–
4–5 vuoden kuluessa	–	–
Yli 5 vuoden kuluttua	–	–
Yhteensä	363	408

Laatimisperiaatteet

Mikäli sopimus siirtää yksilöidyn omaisuuserän käyttöoikeuden tietyllä ajanjaksolle vastiketta vastaan, sopimus on vuokrasopimus tai sisältää vuokrasopimuksen. Suomenen arvioi kunkin sopimuksen syntymisajankohtana onko sopimus vuokrasopimus tai sisältääkö sen vuokrasopimuksen. Mikäli sopimus on vuokrasopimus, Suomenen vuokralle ottajana kirjaa taseeseensa IFRS 16 Vuokrasopimukset -standardin mukaisesti käyttöoikeusomaisuuserän (liitetieto 8) sekä vuokrasopimusvelan (liitetieto 17), jotka vastaavat vuokrasopimukseen sisältyviä oikeuksia ja velvoitteita.

Suomenen käyttää IFRS 16 -standardin sallimia käytännön apukeinoja. Standardi sallii, että arvoltaan vähäisiä omaisuuseriä koskevat vuokrasopimukset kirjataan vuok-

rakuluiksi tuloslaskelmaan tasaerinä vuokrasopimusajalle. Suomenen on määritellyt sekä standardin ohjeistusta että olennaisuusperiaatetta käyttäen, että kohdeomaisuuserä on arvoltaan vähäinen, mikäli sen arvo uutena on enintään 5 000 euroa. Tällaisia kohdeomaisuuseriä ovat mm. tietokoneet ja muut pienet toimistokoneet.

Standardi sallii myös, että sopimukset, joissa alkuperäinen vuokra-aika on enintään 12 kuukautta ja jotka eivät sisällä osto-optiota, kirjataan vuokrakuluiksi tuloslaskelmaan tasaerinä vuokrasopimusajalle. Lyhytaikaisia vuokrasopimuksia koskeva valinta on tehtävä kohdeomaisuuseräluokittain. Suomisella näitä ovat esimerkiksi tilapäisten varastojen vuokrat ja lyhytaikaiset koneiden ja laitteiden sekä autojen vuokrat.

Lisäksi eräiden kohdeomaisuuseräluokkien, kuten autojen ja trukkien, osalta ei muita kuin vuokrasopimuskomponentteja eroteta vuokrasopimuskomponenteista.

Vuokrasopimusten muutoksista johtuvat voitot kirjataan liiketoiminnan muihin tuottoihin ja kulut liiketoiminnan muihin kuluihin (liitetieto 25).

Vuokrasopimusvelat

Vuokrasopimuksen alkamisajankohtana Suomenen kirjaa vuokrasopimusvelan, joka määritetään vuokra-aikana maksettavien vuokrien nykyarvona. Vuokriin sisältyvät kiinteät vuokramaksut vähennettynä vuokrasopimukseen liittyvillä kannustimilla, indeksistä tai hintatasosta riippuvat muuttuvat vuokrat sekä erät, joiden arvioidaan tulevan maksettaviksi jäännösarvotakuista. Mikäli vuokrasopimus sisältää osto-option ja on kohtuullisen varmaa, että optio käytetään, myös option toteutushinta sisällytetään vuokriin. Mikäli on kohtuullisen varmaa, että vuokrasopimus päätetään, päättämisestä aiheutuvat sanktiot sisällytetään vuokriin.

Vuokrasopimusvelkojen nykyarvon laskemisessa Suomenen käyttää joko vuokrasopimuksen sisäistä korkoa tai, mikäli tämä ei ole helposti määritettävissä, vuokralle ottajan lisäluoton korkoa vuokrasopimuksen alkamishetkellä. Suurin osa Suomenen vuokrasopimusveloista on laskettu käyttäen vuokralle ottajan lisäluoton korkoa, joka on määritelty erikseen kullekin konserniyhtiölle. Koron määrittämisessä on huomioitu kunkin yhtiön maantieteellinen sijainti sekä luottoluokitus.

Vuokrasopimuksen alkamishetken jälkeen vuokrasopimusvelan kirjanpitoarvoa pienennetään maksetuilla vuok-

rilla ja kasvatetaan vuokrasopimusvelan koron huomioon ottamiseksi. Lisäksi vuokrasopimusvelan kirjanpitoarvo arvioidaan uudelleen, mikäli vuokrasopimusta muutetaan, vuokra-aikaa muutetaan, tulevaisuudessa maksettavat vuokrat muuttuvat esimerkiksi indeksi- tai hintatason muutoksen johdosta tai mikäli arviota osto-option käyttämisestä muutetaan.

Osa Suominen vuokrasopimuksista on sellaisia, jotka jatkuvat uudella vuokra-ajalla mikäli sopimusta ei ole irtisanottu sopimuksen mukaisen irtisanomisajan aikana. Koska sekä vuokralle ottajalla että vuokralle antajalla on kummallakin oikeus päättää vuokrasopimus ilman toisen osapuolen suostumusta ilman että tästä koituisi sanktiota, on tällaisten sopimusten vuokra-ajaksi kirjattu vain sopimuksen mukainen vuokra-aika ilman jatko-option käyttämistä. Lisäksi joissain vuokrasopimuksissa on jatko-optioita, joiden käyttäminen on epätodennäköistä. Myös näiden vuokrasopimusten vuokra-aika on määritetty ilman jatko-option käyttöä.

Kaikki Suominen tuotantolaitosten vuokrasopimukset sisältävät joko jatko-option tai ne jatkuvat automaattisesti, mikäli niitä ei irtisanota irtisanomisajan aikana. Mikäli vuokrasopimusta ei ole kummankaan osapuolen toimesta irtisanottu sopimuksen mukaisena irtisanomisaikana, määrittää Suominen jäljellä olevan vuokra-ajan uudelleen.

Kun vuokrasopimukseen sisältyy indeksiin perustuvia muuttuvia vuokria, on vuokrasopimusvelan alkuperäisessä arvostamisessa käytetty vuokrasopimuksen alkamisajankohdan indeksia. Näistä vuokrasopimuksista aiheutuvat vuokrasopimusvelat määritetään uudelleen silloin, kun vuokramaksut muuttuvat uuden indeksin astuessa voimaan.

Käyttöoikeusomaisuuserät

Suominen kirjaa käyttöoikeusomaisuuserän vuokrasopimuksen alkamisajankohtana. Käyttöoikeusomaisuuserät arvostetaan myöhemmin hankintamenoa vähennettynä kertyneillä poistoilla ja arvonalentumisilla, ja kirjanpitoarvoa oikaistaan vuokrasopimusvelan uudelleen määrittämisestä johtuvalla erällä. Käyttöoikeusomaisuuserän hankintameno koostuu vuokrasopimusvelan alkuperäisen arvostuksen mukaisista määristä, alkuvaiheen välittömistä menoista sekä sopimuksen alkamisajankohtaan mennessä maksetuista vuokrista vähennettynä mahdollisilla saaduilla vuokrasopimukseen liittyvillä kannustimilla.

Osaan tuotantolaitosten vuokrasopimuksia sisältyy velvoite palauttaa kohdeomaisuuserä sopimuksen ehdoissa vaadittavaan kuntoon. Nämä ennallistamisveloitteet (liitetieto 21) on kirjattu varauksiksi taseeseen ja ne on huomioitu käyttöoikeusomaisuuserän hankintamenoissa alkuperäisen arvostuksen mukaisina määrinä.

Käyttöoikeusomaisuuserät poistetaan tasapoistoina joko omaisuuserän taloudellisena vaikutusaikana tai vuokrasopimusaikana, mikäli tämä on lyhyempi. Mikäli vuokratun omaisuuserän omistusoikeus siirtyy Suomiselle vuokrasopimuksen päättyessä tai mikäli hankintamenoa määritettäessä on huomioitu osto-option käyttäminen, poistoaikana käytetään arvioitua taloudellista vaikutusaikaa. Mikäli käyttöoikeusomaisuuserän arvo on alentunut, kirjataan arvonalentumistappio.

Johdon harkintaa edellyttävät arviot ja arvioihin liittyvät epävarmuustekijät

Taseeseen kirjattujen käyttöoikeusomaisuuserien ja vuokrasopimusvelkojen kirjanpitoarvoon vaikuttavat muun muassa vuokrasopimusten pituus sekä niihin mahdollisesti liittyvät optiot ja mahdollisuudet pidentää tai lyhentää vuokra-aikaa. Erityisesti taseen kirjanpitoarvoihin vaikuttavat arviot vuokrattujen tuotantolaitosten vuokrasopimusten pituudesta ja mahdollisesta jatkamisesta.

LIITETIETO 27 Tilintarkastajien palkkiot

1 000 euroa

Tilintarkastajille maksetut palkkiot sisältyvät hallinnon kuluihin.

Konsernin ja emoyhtiön päävastuullisena tilintarkastajana on toiminut Ernst & Young Oy vuoden 2015 varsinaisesta yhtiökokouksesta lähtien.

Tilintarkastajille maksetut palkkiot	2020	2019
Tilintarkastuspalkkiot	-519	-488
Muut palvelut	-5	-46
Yhteensä	-524	-534

Alla olevassa taulukossa on esitetty konsernin emoyhtiön, Suominen Oyj:n, maksamat palkkiot.

Tilintarkastajille maksetut palkkiot, Suominen Oyj		
Tilintarkastuspalkkiot	-154	-123
Muut palvelut	-4	-46
Yhteensä	-158	-169

LIITETIETO 28 Työsuhde-etuudet

1 000 euroa

	2020	2019
Palkat ja palkkiot	-40 235	-37 422
Osakeperusteiset maksut	-1 068	-198
Eläkkeet, maksupohjaiset järjestelyt	-2 950	-2 952
Muut henkilöstösivukulut	-18 633	-17 783
Yhteensä	-62 886	-58 355

Henkilöstö keskimäärin	689	685
Henkilöstö raportointikauden lopussa	691	669
josta Suomessa	126	122

Johdon palkoista ja palkkioista on kerrottu konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 35.

Osakeperusteisista maksuista on kerrottu konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 32.

Etuuspohjaisista järjestelyistä on kerrottu konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 20.

Laatimisperiaatteet – eläkejärjestelyt

Konsernin eläkejärjestelyt työntekijöiden eläketurvan kattamiseksi eri maissa perustuvat kunkin maan paikalliseen lainsäädäntöön ja vakiintuneeseen käytäntöön. Eläkejärjestelyt rahoitetaan maksuilla vakuutusyhtiöille tai vastaaville yksiköille. Eläkejärjestelyihin voi liittyä lisäeläkkeitä tai mahdollisuus ennenaikaiseen eläkkeelle siirtymiseen tai korvaukseen työkyvyttömyyden varalta.

Eläkejärjestelyt luokitellaan joko maksu- tai etuuspohjaisiksi eläkejärjestelyiksi. Maksupohjaiset järjestelyt ovat työsuhteen päättymisen jälkeisiä etuuksia koskevia järjestelyjä, joiden mukaisesti yhteisö suorittaa kiinteitä maksuja erilliselle yksikölle, eikä yhteisöllä ole veloitetta suorittaa lisämaksuja, mikäli tällä erillisellä yksiköllä ei ole riittävästi varoja työsuhde-etuuksien suorittamiseen. Maksupohjaisista järjestelyistä suoritettavat maksut kirjataan kuluksi sille raportointikaudelle, johon ne kohdistuvat.

Konsernilla on Italiassa etuuspohjainen työsuhteiden päättymisen jälkeinen järjestely (TFR) (liitetieto 20). Muissa maissa eläkejärjestelyt ovat maksupohjaisia.

LIITETIETO 29 Poistot

1 000 euroa

	2020	2019
Poistot toiminnoittain		
Hankinnan ja valmistuksen kulut	-17 945	-21 993
Myyntin, markkinoinnin ja hallinnon kulut	-3 217	-3 341
Tutkimus ja kehitys	-271	-205
Yhteensä	-21 432	-25 539
Poistot hyödykeluokittain		
Aineettomat oikeudet	-2 985	-2 856
Muut aineettomat hyödykkeet	-564	-592
Rakennukset ja rakennelmat	-2 203	-2 413
Koneet ja kalusto	-12 077	-16 135
Muut aineelliset hyödykkeet	-75	-60
Käyttöoikeusomaisuuserät	-3 530	-3 483
Yhteensä	-21 432	-25 539

Laatimisperiaatteet

Aineettomien hyödykkeiden poistoista on kerrottu liitetiedossa 6 ja aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden poistoista liitetiedossa 7. Käyttöoikeusomaisuuserien poistoista on kerrottu liitetiedossa 8.

Aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden samoin kuin aineettomien hyödykkeiden osalta seurataan, onko olemassa tekijöitä, jotka antaisivat aiheutta olettaa, että näiden hyödykkeiden kirjanpitoarvot ylittäisivät niiden kerrytettävissä olevat rahamäärät, jolloin olisi kirjattava arvonalentumistappio. Viitteinä hyödykkeiden mahdollisesta arvonalentumisesta voivat olla muun muassa omaisuuserän markkina-arvon huomattava lasku, liiketoimintaympäristön haitallinen muuttuminen, omaisuuserän käytön tai käyttötavan haitallinen muuttuminen tai sen taloudellisen suorituskyvyn huonontuminen suhteessa odotettuun suorituskykyyn.

Mikäli yllä kuvattuja tekijöitä havaitaan, määritellään niiden hyödykkeiden kerrytettävissä oleva rahamäärä, joiden osalta on viitteitä mahdollisesta arvonalentumisesta. Kerrytettävissä oleva rahamäärä on käypä arvo vähennettynä luovutuksesta aiheutuvilla menoilla tai tätä korkeampi käyttöarvo. Käyttöarvoa määritettäessä omaisuuserästä saatavat arvioidut vastaiset rahavirrat diskontataan käyttäen diskonttauskorkoja, jotka kuvastavat kyseisen omaisuuserän, tai mikäli omaisuuserä on osa suurempaa kokonaisuutta, sen rahavirtaa tuottavan yksikön, johon omaisuuserä kuuluu, keskimääräistä pääomakustannusta ennen veroja. Käyttöarvojen riskitarkastelu arvioidaan rahavirtojen määrän ja ajoituksen vaihteluun perustuen.

Omaisuuserän arvonalentumistappio voidaan peruuttaa, mikäli arvonalentumistappion kirjaamisen jälkeen on tapahtunut positiivinen muutos kerrytettävästä rahamäärästä tehdyissä arvioissa. Tällöin peruutetaan aiempina vuosina tehty arvonalentumiskirjaus korkeintaan siihen arvoon asti, joka omaisuuserälle olisi määritetty (poistoilla vähennettynä), mikäli siitä ei olisi aiempina vuosina kirjattu arvonalentumistappiota.

Liikearvon arvonalentumistestauksesta on kerrottu liitetiedossa 5.

LIITETIETO 30 Rahoitustuotot ja -kulut

1 000 euroa

	2020	2019
Rahoitustuotot		
Korkotuotot jaksotettuun hankintameno- arvostetuista saamisista	438	616
Korkotuotot käypään arvoon tulosvaikutteisesti arvostetuista saamisista*	372	345
Muut korkotuotot	96	0
Valuuttajohdannaiset, korkoero	19	19
Käyvän arvon muutos	327	-
Yhteensä	1 252	981
Rahoituskulut		
Korkokulut jaksotettuun hankintameno- arvostetuista veloista	-3 284	-3 731
Korkokulut vuokrasopimusveloista	-815	-908
Korkokulut etuusperusteisista järjestelyistä	-5	-13
Korkokulut diskontatuista varauksista	-96	-91
Muut korkokulut	-5	-1
Valuuttajohdannaiset, korkoero	-49	-43
Rahoituskulut myyntisaamisten myynnistä	-313	-651
Muut rahoituskulut	-1 083	-1 247
Yhteensä	-5 648	-6 686
Tappiot käypään arvoon tulosvaikutteisesti arvostetuista saamisista		
Arvon alentumistappio*	-742	-517
Yhteensä	-742	-517
Valuuttakurssierot, netto	-443	224
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	-5 582	-5 998

* Lainasaamisista, jotka on IFRS 9:n mukaisesti arvostettava käypään arvoon tulosvaikutteisesti.

Liikevoittoon sisältyvät valuuttakurssierot

Liikevaihto	-188	-22
Hankinnan ja valmistuksen kulut	76	-316
Liiketoiminnan muut tuotot ja kulut	228	-21

Laatimisperiaatteet

Valuuttamääräisten erien kirjaamisperiaatteista on kerrottu liitetiedossa 1.

Korkokulut kirjataan pääsääntöisesti tulosvaikutteisesti suoriteperusteisesti kullekin tilikaudelle. Mikäli omaisuus-erä on ehdot täyttävä omaisuuserä siten kuin IAS 23 Vieraan pääoman menot -standardissa määritellään, omaisuuserän välittömästi hankkimisesta, rakentamisesta tai valmistamisesta johtuvat vieraan pääoman menot aktivoidaan kuitenkin kyseisen omaisuuserän hankintameno-
noo. Aktivoiminen koskee lähinnä aineellisia käyttöomaisuushyödykkeitä ja aineettomia hyödykkeitä.

Raportointikaudella aktivoidut vieraan pääoman menot olivat 91 tuhatta euroa (188 tuhatta euroa). Käytetyn rahoitusmenokertoimen keskiarvo oli 3,91 %.

Lainasaamisten luottoriski arvioidaan lähtökohtaisesti 12 kuukauden odotettavissa olevien luottotappioiden perusteella. Mikäli lainasaamisen luottoriski on lisääntynyt merkittävästi alkuperäisen kirjaamisen jälkeen, arvioidaan koko voimassaoloaikana odotettavissa olevien luottotappioiden perusteella. Arvon alentumiseen tai luottotappioriskin kasvamiseen viittaavina seikkoina voidaan pitää mm. maksun laiminlyöntiä tai viivästymistä (liitetieto 12).

LIITETIETO 31 Tuloverot

1 000 euroa

	2020	2019
Tuloslaskelman tuloverot		
Kauden verotettavaan tulokseen perustuvat verot kuluvalta vuodelta	-4 478	-1 392
Kauden verotettavaan tulokseen perustuvat verot edellisiltä vuosilta	1 848	-28
Laskennallisten verosaamisten muutos	-438	-867
Laskennallisten verovelkojen muutos	-61	451
Muut tuloverot	-664	-71
Tuloslaskelman verot yhteensä	-3 794	-1 907
Muihin laajan tuloksen eriin kirjatut tuloverot		
Kurssierot	864	-193
Tulosvaikutteisiksi siirretyt erät	65	-
Etuuspohjaiset järjestelyt, uudelleen määrittämisestä johtuvat erät	3	-21
Yhteensä muihin laajan tuloksen eriin kirjatut verot	932	-214

Tuloveroihin vaikuttivat positiivisesti Yhdysvalloissa säädetty verohelpotukset COVID-19-pandemian johdosta.

Konserniyrityksillä on verotuksellisia tappioita yhteensä 11,1 milj. euroa (29,4 milj. euroa), joita voidaan kohdistaa tulevia verotettavia tuloja vasten. Verotuksellisista tappioista on kirjattu laskennallinen verosaaminen, sillä Suomisen johto on arvioinut vuoden 2020 tilinpäätöstä laatiessaan, että Suominen kykenee hyödyntämään käyttämättömät verotukselliset tappionsa. Näillä tappioilla on myöskin edelleen useiden vuosien vanhenemisaika tai niillä ei ole vanhenemisaikaa.

Laskennallista verovelkaa ei ole kirjattu vuosina 2020 ja 2019 suomalaisten tai ulkomaalaisten tytäryritysten jakamattomista voittovaroista, koska suurin osa näistä voidaan jakaa omistajayritykselle ilman veroseuraamuksia.

Voimassa olevien verokantojen mukaan laskettujen verojen vertailu tuloslaskelman veroihin

	2020	2019
Voitto ennen tuloveroja	33 910	2 132
Tulovero voimassa olevalla emoyhtiön verokannalla	-6 782	-426
Ulkomaisten tytäryhtiöiden eriävien verokantojen vaikutus	-1 061	-651
Verovapaat tuotot ja vähennyskeltottomat menot	751	-658
Verokannan ja verolakien muutosten vaikutus	-	5
Raportointikauden tappiot, joista ei ole kirjattu laskennallista verosaamista	-	-149
Raportointikaudella kirjatut laskennalliset verot aikaisempiin raportointikausiin liittyvistä väliaikaisista eroista sekä vahvistetuista tappioista	1 169	-9
Raportointikaudella peruutetut laskennalliset verot	-1 230	-92
Tuloverot aikaisemmilta raportointikausilta ja lähde- ja muut tuloverot	1 184	-99
Käytetyt verotukselliset tappiot, joista ei ole kirjattu laskennallista verosaamista	2 176	173
Verot tuloslaskelmassa	-3 794	-1 907
Efektiiivinen verokanta, %	11,2	89,5
Verosaamiset ja -velat taseessa		
Laskennalliset verosaamiset	4 034	2 091
Kauden verotettavaan tuloon perustuvat verosaamiset	247	701
Laskennalliset verovelat	13 320	12 786
Kauden verotettavaan tuloon perustuvat verovelat	415	5

Laatimisperiaatteet

Konsernituloslaskelman tuloverot sisältävät kunkin konserniyrityksen verotettavaan tulokseen perustuvat verot ja edellisten raportointikausien verojen oikaisu, jotka on laskettu paikallisten verosäännösten mukaan, sekä laskennallisten verovelkojen ja -saamisten muutokset.

Muina laajan tuloksen erinä kirjattavien erien verovaikutus kirjataan myös muihin laajan tuloksen eriin.

Suomisella on paikallisista verotarkastuksista johtuen joitakin epävarmoja veropositioita verotarkastajien haastettua Suomen veroilmoituksilla tehdyt vaatimukset verotuksessa vähennyskelpoisista eristä. Suomen on arvioinut kunkin verotarkastuksen osalta, ovatko veroviranomaisten tulkinnat perusteltuja ja oikaissut tarvittaessa kirjattuja määriä vastaamaan odotettavia maksettaviksi tulevia määriä. Vaikka johdon käsitys on, että verotarkastusten lopputulokset eivät tule aiheuttamaan merkittäviä lisäkirjauksia jo kirjattujen määrien lisäksi, lopulliset summat voivat poiketa arvioituista.

Suomisella on lisäksi joitain epävarmoja veropositioita, jotka liittyvät edellisten tilikausien veroihin ja verolakien

tulkintoihin mm. vahvistettujen verotustappioiden käytettävyydestä. Mikäli verotuksen lopullinen tulos näiden osalta poikkeaisi johdon arvioimasta lopputuloksesta, arvioitu mahdollinen lisäkustannus raportointikauden päättyessä olisi noin 0,6 milj. euroa.

Laskennallinen verovelka ja -saaminen on laskettu väliaikaisista eroista taseen kirjanpitoarvon ja verotuksellisen arvon välillä. Laskennalliset verosaamiset väliaikaisista eroista ja verotuksellisista tappiosta sisältyvät tilinpäätökseen vain siihen määrään asti kuin veroyksikölle todennäköisesti syntyy verotettavaa tuloa niin, että verosaamiset pystytään hyödyntämään. Laskennallista verovelkaa ja -saamista laskettaessa on käytetty raportointikauden päättymishetkellä voimassa olevaa tai tulevien vuosien vahvistettua verokantaa. Eri maiden verokantojen muutokset on otettu huomioon laskennallisissa veroissa. Suomen yhteisöverokanta on 20 (20) %.

Väliaikaiset erot muodostuvat pääosin aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden ja aineettomien hyödykkeiden poistoista, etuus pohjaisten järjestelyiden kirjauksesta, hankittujen yritysten nettovarojen arvostamisesta käypään

arvoon, rahoitusvarojen arvostamisesta käypään arvoon ja vahvistetuista tappioista.

IFRIC 23 -tulkinta ohjeistaa, kuinka tuloveroihin liittyvä epävarmuus huomioidaan tuloverojen kirjaamisessa. IFRIC 23:n mukaisesti olennaista on se, onko todennäköistä, että veroviranomainen hyväksyy yhtiön valitseman verotuksellisen kannanoton. Mikäli on todennäköistä, että veroviranomainen hyväksyy yhtiön verotuksellisen kannan, ei yhtiöllä ole verotuksellista epävarmuutta, joka vaatisi kirjausta kirjanpitoon. Mikäli on todennäköistä, että veroviranomainen ei hyväksy yhtiön näkemystä, huomioidaan epävarmuuden vaikutus tuloverojen tai laskennallisten verojen kirjaamisessa. Tällöin verotuksellisen epävarmuuden vaikutus huomioidaan joko todennäköisimmän lopputuloksen tai odotetun lopputuloksen perusteella, sen mukaan, kumpi menetelmistä heijastaa lopputulosta paremmin.

Verotuksellisesta epävarmuudesta johtuvia arvioita on muutettava, mikäli ne tosiasiat ja olosuhteet, jotka huomioitiin tuloverotukseen liittyvää epävarmuutta arvioitaessa, muuttuvat.

Tulkinnan mukaan yhtiön tulee valita, käsittelee se verotuksellisia epävarmuuksia toisistaan erillisinä, vai voidaanko näitä yhdistää yhden tai useamman eri epävarmuuden kanssa. Yhtiön tulee valita se lähestymistapa,

joka parhaiten ennakoii verotuksellisten epävarmuustilanteiden ratkaisua.

Johdon harkintaa edellyttävät arviot ja arvioihin liittyvät epävarmuustekijät

Laskennallisten verojen kirjaaminen ja arvostaminen edellyttää johdolta arvioiden käyttämistä etenkin silloin, kun kyse on konserniyritysten tappioiden perusteella kirjatusta laskennallisesta verosaamisesta tai muusta väliaikaisesta erosta johtuvasta laskennallisesta verosaamisesta. Laskennalliset verosaamiset väliaikaisista eroista ja verotuksellisista tappiosta sisältyvät tilinpäätökseen vain siihen määrään asti kuin veroyksikölle todennäköisesti syntyy verotettavaa tuloa niin, että verosaamiset pystytään hyödyntämään. Kaikki verovelat ja -saamiset arvioidaan raportointikauden päättymispäivänä ja mahdollinen erotus kirjataan laajaan tulokseen.

Konserniyhtiöihin suoritetuissa verotarkastuksissa saattaa syntyä tilanteita, joissa veroviranomaiset haastavat Suomen ottaman näkemyksen verotettavan tulon määrästä eivätkä tule täysin hyväksymään sitä. Tällöin kirjattuja määriä oikaistaan tarvittaessa vastaamaan odotettavia maksettaviksi tulevia määriä. Mahdolliset oikaisut sekä kirjattavan verovelan määrä perustuvat arvioon verotarkastuksen lopputuloksesta.

Laskennallisten verosaamisten täsmäytys

	1.1.2020	Kurssiero	Kirjattu tulos- vaikutteisesti	Kirjattu muun laajan tuloksen eriin tai omaan pääomaan	Netotus laskennallisten verovelkojen kanssa	31.12.2020
Työsuhte-etuudet	132	–	333	3	–	468
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet ja aineettomat hyödykkeet	292	-30	-137	–	–	124
Verotappiot	3 229	-27	-912	–	–	2 291
Muut väliaikaiset erot	2 156	-254	278	864	–	3 044
Yhteensä	5 809	-311	-438	867	–	5 926
Netotus laskennallisten verovelkojen kanssa	-3 718	261	–	–	1 565	-1 892
Yhteensä	2 091	-51	-438	867	1 565	4 034

Laskennallisten verosaamisten täsmäytys

	1.1.2019	Kurssiero	Kirjattu tulos- vaikutteisesti	Kirjattu muun laajan tuloksen eriin tai omaan pääomaan	Netotus laskennallisten verovelkojen kanssa	31.12.2019
Työsuhde-etuudet	90	–	63	-21	–	132
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet ja aineettomat hyödykkeet	667	8	-384	–	–	292
Verotappiot	4 123	117	-1 011	–	–	3 229
Muut väliaikaiset erot	1 832	52	465	-193	–	2 156
Yhteensä	6 712	177	-867	-214	–	5 809
Netotus laskennallisten verovelkojen kanssa	-4 172	-183	–	–	637	-3 718
Yhteensä	2 540	-6	-867	-214	637	2 091

Laskennallisten verovelkojen täsmäytys

	1.1.2020	Kurssiero	Kirjattu tulos- vaikutteisesti	Kirjattu muun laajan tuloksen eriin tai omaan pääomaan	Netotus laskennallisten verosaamisten kanssa	31.12.2020
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet ja aineettomat hyödykkeet	14 410	-1 124	247	–	–	13 039
Muut väliaikaiset erot	2 028	-164	-308	–	–	2 172
Oman pääoman ehtoiset instrumentit	65	–	–	-65	–	–
Yhteensä	16 504	-1 288	-61	-65	–	15 212
Netotus laskennallisten verosaamisten kanssa	-3 718	261	–	–	1 565	-1 892
Yhteensä	12 786	-1 027	-61	-65	1 565	13 320

	1.1.2019	Kurssiero	Kirjattu tulos- vaikutteisesti	Kirjattu muun laajan tuloksen eriin tai omaan pääomaan	Netotus laskennallisten verosaamisten kanssa	31.12.2019
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet ja aineettomat hyödykkeet	14 829	297	716	–	–	14 410
Muut väliaikaiset erot	1 651	112	-265	–	–	2 028
Oman pääoman ehtoiset instrumentit	65	–	–	–	–	65
Yhteensä	16 545	409	451	–	–	16 504
Netotus laskennallisten verosaamisten kanssa	-4 172	-183	–	–	637	-3 718
Yhteensä	12 373	226	451	–	637	12 786

LIITETIETO 32 Osakeperusteiset maksut

Suomisella on osakepalkkiojärjestelmiä, jotka on suunnattu konsernin avainhenkilöille. Järjestelmien ehtojen mukaisesti emoyhtiö antaa oikeuden syntymisehtojen toteutuessa avainhenkilöille osakkeita, ja osa palkkiosta maksetaan käteisvaroina. Käteisvaroina maksettavalla osuudella pyritään kattamaan palkkiosta osallistujalle aiheutuvia veroja ja veronluonteisia maksuja. Mikäli osallistujan työ- tai toimisuhte päättyy ennen palkkion maksamista, palkkiota ei pääsääntöisesti makseta. Suominen Oyj:n hallituksella on oikeus leikata järjestelmien mukaisia palkkioita, mikäli hallituksen osakkeen pörssikurssille asetamat rajat täyttyvät.

Järjestelmien tarkoituksena on yhdistää omistajien ja järjestelmiin osallistuvien henkilöiden tavoitteet yhtiön arvonnostamiseksi pitkällä aikavälillä sekä sitouttaa osallistujat yhtiöön ja tarjota heille kilpailukykyiset yhtiön osakkeiden ansaintaan ja kertymiseen perustuvat palkkiojärjestelmät.

Konsernin johtoryhmän jäsenen on omistettava puolet järjestelmistä saamastaan netto-osakemäärästä, kunnes hänen osakeomistuksensa yhteensä vastaa puolta hänen bruttovuosipalkkansa arvosta. Yhtiön toimitusjohtajan on omistettava puolet järjestelmistä saamastaan netto-osakemäärästä, kunnes hänen osakeomistuksensa yhteensä vastaa hänen bruttovuosipalkkansa arvoa. Tämä osakemäärä on omistettava niin kauan kuin osallistujan työ- tai toimisuhte konserniyhtiöön jatkuu.

Osakeperusteinen kannustinjärjestelmä 2018–2020

Suominen Oyj:n hallitus päätti 11.12.2017 johdon ja avainhenkilöiden uudesta osakeperusteisesta kannustinjärjestelmästä. Oikeuden syntymisajanjakso koskee kalenterivuotia 2018–2020. Järjestelmän kohderyhmään kuuluu noin 20 henkilöä.

Oikeuden syntymisajanjaksolta 2018–2020 maksettavat palkkiot vastaavat yhteensä enintään noin 502 000 Suominen Oyj:n osakkeen arvoa (sisältäen myös käteisvaroina maksettavan osuuden). Hallitus päättää erikseen uusista oikeuden syntymisajanjaksoista. Hallitus päättää järjestelmän ansaintakriteerit ja kullekin kriteerille asetettavat tavoitteet oikeuden syntymisajanjakson alussa.

Mahdolliset palkkiot oikeuden syntymisajanjaksolta 2018–2020 maksetaan vuonna 2021 osittain yhtiön osakkeina ja osittain rahana.

Osakeperusteinen kannustinjärjestelmä 2019–2021

Suominen Oyj:n hallitus päätti 30.1.2019 johdon ja avainhenkilöiden uudesta osakeperusteisesta kannustinjärjestelmästä. Osakeperusteisessa kannustinjärjestelmässä on yksi kolmivuotinen oikeuden syntymisajanjakso, kalenterivuodet 2019–2021. Yhtiön hallitus päättää järjestelmän ansaintakriteerit ja kullekin kriteerille asetettavat tavoitteet oikeuden syntymisajanjakson alussa. Osakepalkkiojärjestelmän piirissä on noin 20 henkilöä.

Kannustinjärjestelmästä mahdollisesti maksettavat palkkiot oikeuden syntymisajanjaksona 2019–2021 perustuvat osakkeen suhteelliseen kokonaistuottoon (Total Shareholder Return, TSR). Oikeuden syntymisajanjaksolta 2019–2021 mahdollisesti maksettavat palkkiot vastaavat yhteensä enintään noin 729 000 Suominen Oyj:n osakkeen arvoa (sisältäen myös käteisvaroina maksettavan osuuden).

Oikeuden syntymisajanjakson 2019–2021 mahdolliset palkkiot maksetaan osittain yhtiön osakkeina ja osittain käteisvaroina vuonna 2022.

Sitottava osakepalkkiojärjestelmä 2019–2021

Suomisen hallitus päätti 4.6.2019 uudesta osakeperusteisesta kannustinjärjestelmästä. Sitottava lisäosakejärjestelmä on suunnattu valikoiduille Suominen-konsernin avainhenkilöille. Palkkion saamisen edellytyksenä on, että osallistuja hankkii yhtiön osakkeita hallituksen päättämän määrän. Jos osallistujalle asetetut edellytykset ovat täyttyneet ja hänen työsuhteensa Suominen-konserniin kuuluvassa yhtiössä on voimassa palkkion maksuhetkellä, hän saa palkkiona lisäosakkeita.

Järjestelmässä on oikeuden syntymisajanjaksoja, joiden pituudet hallitus päättää. Mahdollinen palkkio suoritetaan oikeuden syntymisajanjakson jälkeen, osittain osakkeina ja osittain käteisvaroina.

Järjestelmästä vuosina 2020–2021 maksettavat palkkiot vastaavat yhteensä enintään 200 000 Suominen Oyj:n osakkeen arvoa (sisältäen myös käteisvaroina maksettavan osuuden).

Sitouttavan osakepalkkiojärjestelmän ehtojen mukaisesti luovutettiin syyskuussa 2020 yhteensä 9 352 osaketta ohjelman osallistujille.

Osakeperusteinen kannustinjärjestelmä 2020–2022

Suominen Oyj:n hallitus päätti 29.1.2020 johdon ja avainhenkilöiden osakeperusteisen kannustinjärjestelmän uudesta oikeuden syntymisajanjaksosta, joka sisältää kalenterivuodet 2020–2022. Osakepalkkiojärjestelmän piirissä on noin 20 henkilöä.

Kannustinjärjestelmästä mahdollisesti maksettavat palkkiot oikeuden syntymisajanjaksona 2020–2022 perustuvat osakkeen suhteelliseen kokonaistuottoon (Total Shareholder Return, TSR). Oikeuden syntymisajanjaksolta 2020–2022 mahdollisesti maksettavat palkkiot vastaavat yhteensä enintään noin 893 000 Suominen Oyj:n osakkeen arvoa (sisältäen myös käteisvaroina maksettavan osuuden). Hallitus on oikeutettu leikkaamaan kannustinjärjestelmän mukaisia palkkioita, mikäli hallituksen Suominen Oyj:n osakkeen pörssikurssille asettamat raja-arvot täyttyvät.

Oikeuden syntymisajanjakson 2020–2022 mahdolliset palkkiot maksetaan osittain yhtiön osakkeina ja osittain käteisvaroina vuonna 2023.

Raportointikaudella myönnettyjen instrumenttien arvostus

Osakkeen kurssi antohetkellä, euroa	3,87
Oletettu volatilitiiteetti, %	43 %
Oletetut osingot yhteensä juoksuajalla, euroa	0,27
Markkinaehtoisen kriteerin vaikutus käyvässä arvossa, %	11 %
Arvostusmenetelmä	Monte Carlo
Käypä arvo per osake, euroa	3,1979

Osakeperusteisten kannustinjärjestelmien vaikutus raportointikauden voittoon ja taloudelliseen asemaan 2020

1 000 euroa	
Raportointikauden kulu (-)	-1 285
Kirjattu omaan pääomaan vuonna 2020	1 068
Velka 31.12.2020	223
Arvio määrästä, jolla työntekijöiden verovelvoite täytetään 31.12.2020	3 563

Laatimisperiaatteet

Osakeperusteisten kannustinjärjestelmien perusteella mahdollisesti annettavien osakkeiden käyvät arvot arvioidaan myöntämispäivinä osakkeen markkinahinnan perusteella. Mikäli järjestelmä sisältää markkinaperusteisia ehtoja, huomioidaan ne käyvässä arvossa. Käypä arvo kirjataan kuluksi ansaintajaksolla.

Kun osakeperusteisen kannustinjärjestelmän oikeuden syntymisehdot sisältävät markkinaperusteisia ehtoja, kuten TSR ("Total Shareholder Return"), ei myöntämispäivän käypää arvoa myöhemmin muuteta eikä kirjattua kuluarviota peruuteta, mikäli markkinaperusteinen ehto ei täyty. Mikäli muut järjestelmän ansaintakriteerit (kuten työssäolovelvoite ja tulokseen perustuvat ansaintakriteerit) eivät täyty, peruutetaan näiden perusteella tehdyt kuluarviot.

Suomisen osakeperusteiset maksut ovat sellaisia, joissa osa palkkiosta maksetaan henkilöstölle palkkiosta syntyvien tuloverojen johdosta käteisvaroina eikä osakkeina. Tällöin toteuttamis- tai oikeuden syntymishetkellä Suominen sen sijaan, että maksaisi koko palkkion osakkeina, pidättää maksettavien osakkeiden kokonaismäärästä osakkeita sellaisen määrän, joka vastaa rahallisesti henkilön tuloverovelkaa, ja tilittää kyseisen rahamäärän veroviranomaisille henkilön puolesta. Tällöin sekä osakkeina että käteisvaroina maksettava osuus kirjataan omaan pääomaan IFRS 2 -standardin mukaisesti ja myös käteisvaroina myönnettävä osuus arvostetaan myöntämispäivän arvoon.

**Osakeperusteisten
kannustinjärjestelmien tiedot**

	Osakeperusteinen kannustinjärjestelmä 2018–2020	Osakeperusteinen kannustinjärjestelmä 2019–2021	Sitouttava osake- palkkiojärjestelmä 2019–2021	Osakeperusteinen kannustinjärjestelmä 2020–2022	Yhteensä / painotettu keskiarvo
Myönnettävien osakkeiden enimmäismäärä, mukaan lukien käteisvaroina suoritettava osuus	502 000	729 000	200 000	893 000	2 324 000
Myöntämispäivä	11.12.2017	30.1.2019	4.6.2019	29.1.2020	
Oikeuden syntymispäivä	21.3.2021	21.3.2022	13.9.2021	21.3.2023	
Oikeuden syntymisehdot	Liikevoitto-%, osakkeen suhteellinen kokonaistuotto (TSR)	Osakkeen suhteellinen kokonaistuotto (TSR)	Osakkeenomistus	Osakkeen suhteellinen kokonaistuotto (TSR)	
	Työsuhteen jatkuminen	Työsuhteen jatkuminen	Työsuhteen jatkuminen	Työsuhteen jatkuminen	
Enimmäisvoimassaoloaika, vuosia	3,3	3,1	2,3	3,1	
Jäljellä oleva voimassaoloaika, vuosia	0,2	1,2	0,7	2,2	1,3
Järjestelyssä mukana olevien henkilöiden lukumäärä raportointikauden lopussa	13	16	2	18	
Maksun suorittamistapa	Osakkeina ja käteisvaroina	Osakkeina ja käteisvaroina	Osakkeina ja käteisvaroina	Osakkeina ja käteisvaroina	

	Osakeperusteinen kannustinjärjestelmä 2018–2020	Osakeperusteinen kannustinjärjestelmä 2019–2021	Sitouttava osake- palkkiojärjestelmä 2019–2021	Osakeperusteinen kannustinjärjestelmä 2020–2022	Yhteensä
Muutokset vuonna 2020					
Kauden alussa ulkona olleet	390 000	650 000	40 000	–	1 080 000
Myönnetyt	–	–	–	774 000	774 000
Menetetyt	-71 000	-104 000	–	-17 500	-192 500
Kaudella toteutetut	–	–	-20 000	–	-20 000
Kauden lopussa ulkona olleet	319 000	546 000	20 000	756 500	1 641 500

LIITETIETO 33 Osakekohtainen tulos

Raportointikauden voitto

1 000 euroa	2020	2019
Raportointikauden voitto	30 116	225

Osakkeiden lukumäärä

Keskimääräinen osakeantioikaistu osakemäärä ilman omia osakkeita	57 549 842	57 515 960
Keskimääräinen laimennettu osakeantioikaistu osakemäärä ilman omia osakkeita	57 796 591	57 601 340

Osakekohtainen tulos

euroa		
Laimentamaton	0,52	0,00
Laimennettu	0,52	0,00

Osakekohtaisen tuloksen laskenta

Osakekohtainen tulos on laskettu jakamalla emoyhtiön omistajille kuuluva osuus raportointikauden tuloksesta raportointikauden aikana ulkona olevien osakkeiden osakeantioikaistulla keskimääräisellä painotetulla lukumäärällä, jota laskettaessa on vähennetty konsernin hallussa kulloinkin olevat omat osakkeet.

Laskettaessa laimennettua osakekohtaista tulosta oikais-taan osakemäärää osakeperusteisten kannustinjärjestelmien vaikutuksella.

LIITETIETO 34 Rahavirtalaskelman oikaisut

1 000 euroa

Liiketoiminnan rahavirran oikaisut

	2020	2019
Oikaisut raportointikauden voittoon		
Tuloverot	3 794	1 907
Rahoitustuotot ja -kulut	5 582	5 998
Poistot ja arvonalentumiset	21 432	25 539
Aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden ja aineettomien hyödykkeiden luovutusvoitot ja -tappiot	-12	-74
Muut ei-rahavirtaperusteiset erät raportointikauden voitossa	3 830	1 215
Yhteensä	34 626	34 585

LIITETIETO 35 Lähipiiri

Johdon palkitseminen

Hallituksen palkkiot

maksuperusteisesti

euroa	2020		2019	
	vuosipalkkio	kokouspalkkio	vuosipalkkio	kokouspalkkio
Jan Johansson, hallituksen puheenjohtaja	66 000	10 250	60 000	10 000
Andreas Ahlström, hallituksen varapuheenjohtaja 19.3.2020 alkaen	31 000	7 000	28 000	5 000
Laura Raitio	31 000	7 000	28 000	5 000
Sari Pajari-Sederholm, 19.3.2019 alkaen	31 000	6 250	28 000	–
Björn Borgman, 19.3.2020 alkaen	31 000	2 250	–	–
Nina Linander, 19.3.2020 alkaen	41 000	2 500	–	–
Risto Anttonen, hallituksen varapuheenjohtaja, 19.3.2020 saakka	–	4 500	37 500	5 500
Hannu Kasurinen, 19.3.2020 saakka	–	4 500	28 000	5 500
Jaana Tuominen, 19.3.2019 saakka	–	–	–	4 000
Yhteensä	231 000	44 250	209 500	35 000

Suominen Oyj:n 19.3.2020 pidetty varsinainen yhtiökoukous päätti, että hallituksen jäsenten vuosipalkkiosta 40 % suoritetaan Suominen Oyj:n osakkeina. Hallituksen jäsenille vuodelta 2020 osakkeina suoritettun palkkio-osuuden määrä oli yhteensä 29 121 osaketta. Osakkeet luovutettiin 28.5.2020 ja niiden luovutusarvo oli yhteensä 92 400 euroa eli noin 3,17 euroa osakkeelta.

Hallituksen jäsenillä ei ole eläkesopimuksia yhtiön kanssa.

Hallituksen jäsenillä ei ole erillisiä sopimuksia siltä varalta, että heidän toimikautensa päättyisi julkisen ostoparjouksen vuoksi.

Toimitusjohtajan työsuhde-etuudet

Petri Helsky

maksuperusteisesti

euroa	2020	2019
Palkat	424 862	407 444
Maksetut tulospalkkiot	181 712	–
Osakepalkkiot	49 921	–
Rahapalkat yhteensä	656 495	407 444
Luontoisedut	17 588	16 228
Yhteensä	674 083	423 672
Lakisääteiset eläkkeet	94 992	70 986
Vapaaehtoiset eläkkeet	71 315	50 903

Toimitusjohtaja Petri Helskyn kanssa on tehty kirjallinen toimitusjohtajasopimus. Sopimuksen mukaan toimitusjohtajan irtisanomisaika on 6 kuukautta. Yhtiön irtisanoessa toimitusjohtajalle maksetaan lisäksi 12 kuukauden palkkaa vastaava irtisanomiskorvaus. Toimitusjohtajalla on maksuperusteinen lisäeläke, johon varattava summa on 11,5 % toimitusjohtajan kyseisen vuoden työeläkelain mukaisesta palkasta. Lisäeläkejärjestelyn perusteella hänellä on mahdollisuus jäädä eläkkeelle 63-vuotiaana. Toimitusjohtajalla ei ole erillistä sopimusta siltä varalta, että hänen sopimuksensa päättyisi julkisen ostoparjouksen johdosta.

Muun johtoryhmän työsuhde-etuudet

maksuperusteisesti

euroa	2020	2019
Palkat	946 839	1 240 166
Maksetut tulospalkkiot	237 063	67 522
Irtisanomiskorvaukset (irtisanomisajan palkka ja irtisanomiskorvaus)	–	241 211
Osakepalkkiot	49 921	–
Rahapalkat yhteensä	1 233 823	1 548 899
Luontoisedut	62 101	88 327
Yhteensä	1 295 924	1 637 226
Lakisääteiset eläkkeet	139 728	171 017
Vapaaehtoiset eläkkeet	20 000	20 000

Johtoryhmän jäsenillä ei ole pääsääntöisesti muita kuin lakisääteisiä eläkejärjestelyitä. Yhdysvaltojen vapaaehtoiset eläkejärjestelyt on esitetty osana lakisääteisiä eläkejärjestelyjä. Muiden konsernin johtoryhmän jäsenien eläkeikä on normaalin paikallisen lainsäädännön mukainen.

Sitouttavan lisäosakejärjestelmän ehtojen mukaisesti syyskuussa luovutettiin vastikkeetta 9 352 osaketta ansaintajakson 2019–2020 osallistujille. Luovutetuista osakkeista 4 676 osaketta luovutettiin toimitusjohtaja Petri Helskylle ja 4 676 toiselle johtoryhmän jäsenelle.

Johdon osakkeenomistus

kpl osakkeita

	31.12.2020	31.12.2019
Hallitus		
Jan Johansson, hallituksen puheenjohtaja	29 563	21 243
Andreas Ahlström, hallituksen varapuheenjohtaja 19.3.2020 alkaen	19 180	15 272
Laura Raitio	19 180	15 272
Sari Pajari-Sederholm	8 401	4 493
Björn Borgman, 19.3.2020 alkaen	8 890	–
Nina Linander, 19.3.2020 alkaen	17 669	–
Risto Anttonen, hallituksen varapuheenjohtaja, 19.3.2020 saakka	–	42 107
Hannu Kasurinen, 19.3.2020 saakka	–	29 122
Yhteensä	102 883	127 509
Yhteensä osakkeista ja äänistä	0,18 %	0,22 %

Johtoryhmä

	31.12.2020	31.12.2019
Petri Helsky	22 676	10 000
Toni Tamminen	2 700	–
Klaus Korhonen	14 676	10 000
Lynda Kelly	18 759	18 759
Mimoun Saïm	29 060	29 060
Markku Koivisto	14 822	14 822
Ernesto Levy	–	27 834
Yhteensä	102 693	110 475
Yhteensä osakkeista ja äänistä	0,18 %	0,19 %

Osakeperusteisista kannustinjärjestelmistä on kerrottu konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 32. Jäljellä olevien osakeperusteisten kannustinjärjestelmien IFRS-standardien mukaiset kulujaksotukset olivat raportointikauden lopussa lähimpiin osalta 1 068 tuhatta euroa.

Laatimisperiaatteet

Osapuolten katsotaan kuuluvan toistensa lähimpiin, jos toinen osapuoli pystyy käyttämään toiseen nähden määräysvaltaa tai huomattavaa vaikutusvaltaa sen taloutta ja liiketoimintaa koskevassa päätöksenteossa.

Suominen-konsernin lähimpiin kuuluvat konsernin emoyhtiö (Suominen Oyj) ja tytäryhtiöt. Suominen lähimpiin kuuluvat myös hallitus, toimitusjohtaja ja johtoryhmän jäsenet sekä heidän perheenjäsenensä ja määräysvalta-yhtiönsä. Myös osakkeenomistajat, jolla on osakeomistuksen kautta huomattava vaikutusvalta Suomisessa, kuuluvat lähimpiin. Suomisella ei ole osakkuusyhtiöitä.

Liiketoimissaan lähimpiin kuuluvien kanssa Suominen noudattaa samoja kaupallisia ehtoja kuin liiketoimissaan ulkopuolisten osapuolten kanssa.

Konsernin lähimpiin kuuluville, poisluettuna tytäryhtiöt, ei ole myönnetty lainoja eikä heidän puolestaan ole annettu takauksia tai muita vakuuksia.

LIITETIETO 36 Vastuut ja ehdolliset velat

1 000 euroa

	2020	2019
Takaus- ja muut vastuut		
Takaukset omista sitoumuksista	4 317	9 906
Muut omat vastuut	33 452	2 203
Yhteensä	37 769	12 108
Muut vastuut		
Aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden hankintaa koskevat sopimukselliset sitoumukset	6 586	–
Alkamattomat vuokrasopimukset, joihin on sitouduttu	34	33
Yhteensä	6 620	33

Takaukset omista sitoumuksista ovat tavarantoimittajille annettuja vakuuksia.

Osa konsernin tytäryhtiöistä on antanut takauksen Suominen Oyj:n puolesta sen ulkoisten velkojen vakuudeksi. Takausten enimmäismäärä on maksamattoman velan ja korkokulujen yhteismäärä raportointikauden päättyessä.

Ei-purettavissa olevien operatiivisten vuokrasopimusten mukaisten vastaisten vähimmäisvuokrien erääntyminen on esitetty liitetiedossa 26.

Laatimisperiaatteet – vastuut ja ehdolliset velat

Ehdollinen velka on mahdollinen velvoite, jota ei ole kirjattu velaksi taseeseen, koska esimerkiksi sen olemassaolo ei vielä ole varmistunut eikä sen toteutuminen ole yhtiön määräysvallassa. Johto käyttää arvioita arvioidessaan ehdollisten velkojen määriä.

LIITETIETO 37 Aikaisemmin julkaistujen tietojen oikaisut

1 000 euroa

	Julkaistu 1.1.–31.12. 2019	Oikaisut	Oikaistu 1.1.–31.12. 2019
Liikevaihto	411 412	–	411 412
Hankinnan ja valmistuksen kulut	-377 255	2 754	-374 501
Bruttokate	34 157	2 754	36 911
Liiketoiminnan muut tuotot	2 903	–	2 903
Myyntin, markkinoinnin ja hallinnon kulut	-24 513	-2 754	-27 267
Tutkimus- ja kehityskulut	-3 376	–	-3 376
Liiketoiminnan muut kulut	-1 041	–	-1 041
Liikevoitto	8 129	–	8 129
Nettorahoituskulut	-5 998	–	-5 998
Voitto ennen tuloveroja	2 132	–	2 132
Tuloverot	-1 907	–	-1 907
Raportointikauden voitto	225	–	225

Suominen on uudelleenluokitellut eräitä hankinnan ja valmistuksen kuluja myynnin, markkinoinnin ja hallinnon kuluiksi.

LIITETIETO 38 Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

Suominen Oyj vastaanotti 15.1.2021 Arvopaperimarkkinalain 9 luvun 5 ja 6 pykälän mukaisen ilmoituksen. Ilmoituksen mukaan Erkki Etolan määräysvalta-yhtiöiden yhteenlaskettu omistus Suominen Oyj:ssä oli ylittänyt 15 % liputusrajan. Oy Etra Invest Ab:n osuus oli 13,34 % ja Tiiviste-Group Oy:n 2,0 %.

Tiiviste-Group Oy on Erkki Etolan määräysvalta-yhtiö suoran omistuksen kautta ja Oy Etra Invest Ab on Erkki Etolan määräysvalta-yhtiö suoran ja epäsuoran omistuksen kautta.

Suominen Oyj vastaanotti 18.1.2021 Arvopaperimarkkinalain 9 luvun 5 ja 6 pykälän mukaisen ilmoituksen. Ilmoituksen mukaan Keskinäinen Työeläkevakuutus Elon omistus Suominen Oyj:ssä oli alittanut 5 % liputusrajan.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunnan ehdotukset Suomisen varsinaiselle yhtiökokoukselle 2021

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta antoi 29.1.2021 ehdotuksensa hallituksen kokoonpanosta ja palkitsemisesta seuraavalle yhtiökokoukselle.

Suominen Oyj:n osakkeenomistajien nimitystoimikunta ehdottaa varsinaiselle yhtiökokoukselle, että hallituksen jäsenten lukumäärä pysyy ennallaan ja olisi kuusi.

Nimitystoimikunta ehdottaa varsinaiselle yhtiökokoukselle, että hallituksen jäseniksi valitaan uudelleen Andreas Ahlström, Björn Borgman, Nina Linander, Sari Pajari-Sederholm ja Laura Raitio.

Hallituksen nykyisistä jäsenistä hallituksen puheenjohtaja Jan Johansson on ilmoittanut, että hän ei ole enää käytettävissä hallituksen jäseniä valittaessa.

Lisäksi nimitystoimikunta ehdottaa, että hallitukseen valittaisiin uutena jäsenenä Jaakko Eskola. Nimitystoimikunta ehdottaa varsinaiselle yhtiökokoukselle myös, että hallituksen puheenjohtajaksi valittaisiin Jaakko Eskola.

Suominen Oyj:n osakkeenomistajien nimitystoimikunta ehdottaa varsinaiselle yhtiökokoukselle, että hallituksen palkkiot pysyisivät ennallaan ja olisivat seuraavat: hallituksen puheenjohtajan vuosipalkkio 66 000 euroa ja hallituksen varapuheenjohtajan ja muiden jäsenten vuosipalkkio 31 000 euroa. Nimitystoimikunta ehdottaa myös,

että tarkastusvaliokunnan puheenjohtajalle maksetaan 10 000 euron lisäkorvaus.

Lisäksi nimitystoimikunta ehdottaa, että hallituksen jäsenille maksetaan kokouspalkkioita kustakin hallituksen ja valiokuntien kokouksesta seuraavasti: 500 euroa kokouksesta, joka pidetään hallituksen jäsenen kotimaassa, 1 000 euroa kokouksesta, joka pidetään muualla kuin hallituksen jäsenen kotimaassa ja 500 euroa jäsenen osallistuessa kokoukseen puhelimitse tai muulla sähköisellä välineellä. Päätöksistä, jotka tehdään kokousta pitämättä, ei makseta palkkiota. Vuonna 2020 puhelinkokouksista maksettiin 250 euroa. Muilta osin kokouspalkkiot ehdotetaan pidettäväksi ennallaan.

Vuosipalkkioista 60 % maksetaan rahana ja 40 % Suominen Oyj:n osakkeina. Vuosipalkkiona luovutettavien osakkeiden määrä määritetään Nasdaq Helsinki Oy:n ylläpitämässä pörssi- ja kaupankäynnissä määrytyneen osakkeen arvon perusteella seuraavasti: osakkeen arvona käytetään osakkeen kaupankäyntimäärällä painotettua keskimääräistä Suominen Oyj:n tammi–maaliskuun 2021 osavuositarkastuksen julkaisupäivää seuraavan kuukauden ajalla. Osakkeet luovutetaan hallituksen päätöksellä yhtiön hallussa olevista omista osakkeista viimeistään 31.5.2021.

Kulukorvaukset maksetaan yhtiön voimassa olevan matkustussäännön mukaisesti.

Osakepalkkiojärjestelmä 2021–2023

Suominen Oyj:n hallitus hyväksyi kokouksessaan 3.2.2021 yrityksen johdolle ja avainhenkilöille uuden osakeperusteisen pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän. Uuden kannustinjärjestelmän tavoitteena on yhdistää osakkeenomistajien sekä johdon ja avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön arvon lisäämiseksi pitkällä aikavälillä, sitouttaa osallistujat yhtiöön ja tarjota heille kilpailukykyinen, yhtiön osakkeiden ansaitsemiseen ja kerryttämiseen perustuva palkkiojärjestelmä.

Uudessa osakepalkkiojärjestelmässä on yksi kolmivuotinen oikeuden syntymisajanjakso, joka kattaa kalenterivuodet 2021–2023. Osakepalkkiojärjestelmän piirissä on noin 20 henkilöä mukaan lukien Suomisen toimitusjohtaja.

Hallitus on päättänyt, että oikeuden syntymisajanjakson 2021–2023 perusteella mahdollisesti maksettavat palkkiot perustuvat osakkeen suhteelliseen kokonaistuottoon (Total Shareholder Return, TSR). Oikeuden syntymisajanjakson 2021–2023 perusteella mahdollisesti maksetta-

vien osakepalkkioiden kokonaismäärä vastaa yhteensä enintään noin 470 000 Suominen Oyj:n osaketta, joka on bruttomäärä sisältäen osakepalkkioista aiheutuvat verot ja veronluonteiset maksut.

Hallitus on oikeutettu leikkaamaan kannustinjärjestelmän mukaisia palkkioita, mikäli hallituksen Suominen Oyj:n osakkeen pörssikurssille asettamat raja-arvot täyttyvät.

Jos kannustinjärjestelmän tavoitteet saavutetaan, palkkiot maksetaan oikeuden syntymisajanjakson päättymistä seuraavan vuoden keväällä 2024. Oikeuden syntymisajanjakson 2021–2023 mahdolliset palkkiot maksetaan osittain yhtiön osakkeina ja osittain rahana. Rahana maksettava osuus on tarkoitettu kattamaan palkkiosta aiheutuvat verot ja veroluonteiset maksut. Yhtiöllä on myös oikeus maksaa palkkio tietyissä tilanteissa kokonaisuudessaan rahana. Mikäli osallistujan työ- tai toimisuhte päättyy ennen palkkion maksamista, palkkiota ei pääsääntöisesti makseta.

Konsernin johtoryhmän jäsenen on omistettava puolet järjestelmän perusteella saamastaan netto-osakemäärästä, kunnes hänen osakeomistuksensa vastaa yhteensä puolta hänen vuotuisesta bruttopalkastaan. Suominen Oyj:n toimitusjohtajan on omistettava puolet järjestelmästä saamastaan netto-osakemäärästä, kunnes hänen osakeomistuksensa vastaa yhteensä hänen yhden vuoden bruttovuosipalkkaansa. Tämä osakemäärä on omistettava niin kauan kuin osallistujan työ- tai toimisuhte konserniyhtiöön jatkuu.

OSAKEKOHTAISET TUNNUSLUVUT

Osakekohtaiset tunnusluvut ovat osakeantioikaistuja.

	2020	2019	2018
Osakekohtainen tulos, euroa	0,52	0,00	-0,03
Osakekohtainen tulos, euroa, laimennettu	0,52	0,00	-0,03
Osakekohtainen liiketoiminnan rahavirta, euroa	0,99	0,52	0,56
Osakekohtainen oma pääoma, euroa	2,53	2,30	2,27
Hinta/osakekohtainen tulos (P/E)	9,71	590,63	-68,49
Osakekohtainen osinko ja pääoman palautus, euroa*	0,20	0,05	–
Osinkosuhte, %	38,2	1 278,4	N/A
Efektiivinen osinkotuotto, %	3,94	2,16	N/A
Osakkeiden lukumäärä katsauskauden lopussa ilman omia osakkeita	57 568 341	57 529 868	57 496 249
Osakkeiden keskimääräinen lukumäärä ilman omia osakkeita	57 549 842	57 515 960	57 468 939
Osakkeiden keskimääräinen osakeantioikaistu lukumäärä ilman omia osakkeita	57 549 842	57 515 960	57 468 939
Osakekurssi raportointikauden lopussa, euroa	5,08	2,31	2,05
Alin osakekurssi raportointikaudella, euroa	2,00	2,04	1,80
Ylin osakekurssi raportointikaudella, euroa	5,36	2,70	4,60
Kaupankäyntivolyymilla painotettu keskimääräinen osakekurssi, euroa	4,29	2,38	3,10
Osakekannan markkina-arvo, milj. euroa	292,4	132,9	117,9
Vaihdettujen osakkeiden lukumäärä	12 937 753	4 655 863	3 643 880
Vaihdettujen osakkeiden lukumäärä, % keskimääräisestä osakemäärästä	22,5	8,1	6,3

* 2020 hallituksen ehdotus varsinaiselle yhtiökokoukselle.

Osakekohtaisten tunnuslukujen laskenta

Osakekohtaiset tunnusluvut ovat joko IFRS-tunnuslukuja (osakekohtainen tulos), Valtiovarainministeriön asetuksen edellyttämiä tunnuslukuja tai vaihtoehtoisia tunnuslukuja (osakekohtainen liiketoiminnan rahavirta).

Osakekohtainen tulos

$$\text{Laimentamaton osakekohtainen tulos (EPS)} = \frac{\text{Raportointikauden voitto}}{\text{Keskimääräinen osakeantioikaistu osakemäärä ilman omia osakkeita}}$$

$$\text{Laimennettu osakekohtainen tulos (EPS)} = \frac{\text{Raportointikauden voitto}}{\text{Keskimääräinen laimennettu osakeantioikaistu osakemäärä ilman omia osakkeita}}$$

Osakekohtaisen tuloksen laskemisesta on kerrottu liitetiedossa 33.

Osakekohtainen liiketoiminnan rahavirta

$$\text{Osakekohtainen liiketoiminnan rahavirta} = \frac{\text{Liiketoiminnan rahavirta}}{\text{Osakeantioikaistu osakemäärä raportointikauden lopussa ilman omia osakkeita}}$$

Viite		2020	2019
Konsernin rahavirtalaskelma	Liiketoiminnan rahavirta, tuhatta euroa	56 991	29 894
Liitetieto 16	Osakeantioikaistu osakemäärä raportointikauden lopussa ilman omia osakkeita	57 568 341	57 529 868
	Osakekohtainen liiketoiminnan rahavirta, euroa	0,99	0,52

Osakekohtainen oma pääoma

$$\text{Osakekohtainen oma pääoma} = \frac{\text{Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma yhteensä}}{\text{Osakeantioikaistu osakemäärä raportointikauden lopussa ilman omia osakkeita}}$$

Viite		2020	2019
Konsernin tase	Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma yhteensä, tuhatta euroa	145 882	132 452
Liitetieto 16	Osakeantioikaistu osakemäärä raportointikauden lopussa ilman omia osakkeita	57 568 341	57 529 868
	Osakekohtainen oma pääoma, euroa	2,53	2,30

Osakekohtainen osinko ja pääoman palautus

Osakekohtainen osinko ja pääoman palautus = $\frac{\text{Raportointikaudelta jaettu osinko ja pääoman palautus}}{\text{Liikkeelle laskettujen osakkeiden lukumäärä kauden lopussa ilman omia osakkeita}}$

Viite		2020	2019
Hallituksen ehdotus	Raportointikaudelta jaettu osinko ja pääoman palautus, tuhatta euroa	11 514	2 876
Liitetieto 16	Liikkeellelaskettujen osakkeiden lukumäärä kauden lopussa ilman omia osakkeita	57 568 341	57 529 868
	Osakekohtainen osinko ja pääoman palautus, euroa	0,20	0,05

Osinkosuhte, %

Osinkosuhte, % = $\frac{\text{Osakekohtainen osinko ja pääoman palautus} \times 100}{\text{Laimentamaton osakekohtainen tulos}}$

Viite		2020	2019
	Osakekohtainen osinko ja pääoman palautus x 100	20,00	5,00
Liitetieto 33	Laimentamaton osakekohtainen tulos, euroa	0,52	0,00
	Osinkosuhte, %	38,2	1 278,4

Efektiiivinen osinkotuotto, %

Efektiiivinen osinkotuotto, % = $\frac{\text{Osakekohtainen osinko ja pääoman palautus} \times 100}{\text{Raportointikauden viimeinen pörssikurssi}}$

Viite		2020	2019
	Osakekohtainen osinko ja pääoman palautus x 100	20,00	5,00
Liitetieto 16	Raportointikauden viimeinen pörssikurssi, euroa	5,08	2,31
	Efektiiivinen osinkotuotto, %	3,94	2,16

Hinta / osakekohtainen tulos (P/E)

Hinta / osakekohtainen tulos (P/E) = $\frac{\text{Raportointikauden viimeinen pörssikurssi}}{\text{Laimentamaton osakekohtainen tulos}}$

Viite		2020	2019
Liitetieto 16	Raportointikauden viimeinen pörssikurssi, euroa	5,08	2,31
Liitetieto 33	Laimentamaton osakekohtainen tulos, euroa	0,52	0,00
	Hinta / osakekohtainen tulos (P/E)	9,71	590,63

Osakekannan markkina-arvo

Osakekannan markkina-arvo = Osakkeiden lukumäärä raportointikauden lopussa ilman omia osakkeita x raportointikauden viimeinen pörssikurssi

Viite		2020	2019
Liitetieto 16	Osakkeiden lukumäärä raportointikauden lopussa ilman omia osakkeita	57 568 341	57 529 868
Liitetieto 16	Raportointikauden viimeinen pörssikurssi, euroa	5,08	2,31
	Osakekannan markkina-arvo, milj. euroa	292,4	132,9

Osakkeiden vaihto

Osakkeiden vaihto = Kauden aikana vaihdettujen osakkeiden lukumäärän suhteellinen osuus keskimääräisestä osakemäärästä ilman omia osakkeita

Viite		2020	2019
Liitetieto 16	Vaihdettujen osakkeiden lukumäärä raportointikaudella	12 937 753	4 655 863
Liitetieto 16	Osakkeiden keskimääräinen lukumäärä ilman omia osakkeita	57 549 842	57 515 960
	Osakkeiden vaihto, %	22,5	8,1

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖS (FAS)

Tuloslaskelma

euroa

	Liitetieto	1.1.–31.12.2020	1.1.–31.12.2019
Liikevaihto		27 936 379,76	22 065 941,00
Hankinnan ja valmistuksen kulut		-3 235 855,29	-3 354 479,11
Bruttokate		24 700 524,47	18 711 461,89
Liiketoiminnan muut tuotot	2	177 925,80	897,95
Myyntin ja markkinoinnin kulut		-1 712 918,96	-1 796 044,82
Tutkimus ja kehitys		-1 268 116,47	-1 466 557,10
Hallinnon kulut		-9 444 746,52	-7 542 612,74
Liiketoiminnan muut kulut	2	-7 051 362,01	-9 274 262,83
Liikevoitto / -tappio		5 401 306,31	-1 367 117,65
Rahoitustuotot	6	14 445 730,28	13 318 662,12
Rahoituskulut	6	-9 734 001,49	-12 074 175,59
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä		4 711 728,79	1 244 486,53
Voitto / tappio ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja		10 113 035,10	-122 631,12
Poistoeron muutos	7	73 985,78	-402 717,08
Konserniavustukset	7	-3 158 162,00	-575 516,34
Tuloverot	8	-443 921,54	-167 730,86
Tilikauden voitto / tappio		6 584 937,34	-1 268 595,40

Tase

euroa

	Liitetieto	31.12.2020	31.12.2019
VASTAAVAA			
Pysyvät vastaavat			
Aineettomat hyödykkeet	5, 9	12 823 106,30	15 703 546,33
Aineelliset hyödykkeet	5, 10	112 539,62	155 054,92
Sijoitukset			
Osuudet saman konsernin yrityksissä	11	113 363 783,56	106 363 783,56
Muut sijoitukset	11	20 092,06	28 500,46
Lainasaamiset			
Lainasaamiset konserniyhtiöiltä		64 453 323,43	51 118 451,13
Lainasaamiset muilta		3 978 147,65	3 649 676,74
Muut pitkäaikaiset saamiset	12	45 043,90	5 800,00
Pysyvät vastaavat yhteensä		194 796 036,52	177 024 813,14
Vaihtuvat vastaavat			
Lainasaamiset			
Lainasaamiset konserniyhtiöiltä		–	39 360 006,22
Lainasaamiset muilta		3 475 909,14	3 845 427,38
Myyntisaamiset		63 016,55	20 501,20
Muut lyhytaikaiset saamiset	12	2 921 347,32	4 207 364,71
Rahavarat		52 642 188,93	29 895 561,75
Vaihtuvat vastaavat yhteensä		59 102 461,94	77 328 861,26
VASTAAVAA YHTEENSÄ		253 898 498,46	254 353 674,40

euroa

	Liitetieto	31.12.2020	31.12.2019
VASTATTAVAA			
Oma pääoma			
Osakepääoma	14	11 860 056,00	11 860 056,00
Ylikurssirahasto		24 680 587,83	24 680 587,83
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto		81 361 362,01	81 268 962,08
Kertyneet voittovarat		5 510 559,11	9 655 242,55
Tilikauden voitto / tappio		6 584 937,34	-1 268 595,40
Oma pääoma yhteensä	13	129 997 502,29	126 196 253,06
Tilinpäätössiirtojen kertymä			
Poistoero		1 088 980,03	1 162 965,81
Vieras pääoma			
Pitkäaikainen vieras pääoma			
Korolliset velat			
Joukkovelkakirjalainat	15	85 000 000,00	85 000 000,00
Pitkäaikainen vieras pääoma yhteensä		85 000 000,00	85 000 000,00
Lyhytaikainen vieras pääoma			
Korolliset velat			
Lainat rahoituslaitoksilta	15	–	14 000 000,00
Lainat konserniyhtiöiltä	15	31 482 170,59	24 999 201,96
Ostovelat ja muut lyhytaikaiset velat	16	6 329 845,55	2 995 253,57
Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä		37 812 016,14	41 994 455,53
Vieras pääoma yhteensä		122 812 016,14	126 994 455,53
VASTATTAVAA YHTEENSÄ		253 898 498,46	254 353 674,40

Rahoituslaskelma

1 000 euroa

	Liitetieto	1.1.–31.12.2020	1.1.–31.12.2019
Liiketoiminnan rahavirta			
Tilikauden voitto / tappio		6 585	-1 269
Oikaisut tilikauden voittoon / tappioon:	19	1 890	2 900
Liiketoiminnan rahavirta ennen nettokäyttöpääoman muutosta		8 475	1 632
Myynti- ja muiden saamisten lisäys (-) tai vähennys (+)		94	-259
Korottomien lyhytaikaisten velkojen lisäys (+) tai vähennys (-)		951	-580
Liiketoiminnan rahavirta ennen maksettuja rahoituseriä ja veroja		9 520	792
Maksetut ja saadut korot ja muut rahoituserät		-2 137	2 261
Maksettu konserniavustus		-576	-
Maksetut välittömät verot		-245	-27
Liiketoiminnan rahavirta		6 563	3 026
Investointien rahavirta			
Investoinnit	9, 10	-319	-2 704
Investoinnit tytäryhtiöosakkeisiin	11	-	-5 000
Osinkotuotot tytäryhtiöiltä	6	8 186	4 239
Investointien rahavirta		7 867	-3 465
Rahoituksen rahavirta			
Lyhytaikaisten korollisten velkojen muutos	15	-5 897	-13 008
Pitkäaikaisten lainasaamisten muutos		8 739	-
Lyhytaikaisten lainasaamisten muutos		9 804	21 097
Osingonjako	13	-2 876	-
Rahoituksen rahavirta		9 769	8 089
Rahavarojen muutos		24 199	7 650
Rahavarat 1.1.		29 896	21 899
Rahavarojen kurssiero		-1 452	347
Rahavarojen muutos		24 199	7 650
Rahavarat 31.12.		52 642	29 896

LIITETIETO 1 Tilinpäätöksen laatimisperiaatteet

Suominen Oyj on suomalainen julkinen osakeyhtiö, jonka osakkeet noteerataan Nasdaq Helsinki Oy:n pienissä yhtiöissä (1.1.2021 alkaen keskisuurissa yhtiöissä) ja jonka kotipaikka on Helsinki (Karvaamokuja 2 B, 00380 Helsinki). Suominen Oyj on Suominen-konsernin emoyhtiö.

Suominen Oyj:n erillistilinpäätös on laadittu Suomen kirjanpitolakia, kirjanpitoasetusta sekä muita tilinpäätöstä koskevia lakeja ja ohjeita noudattaen. Suominen-konsernin laatimisperiaatteet on laadittu noudattaen kansainvälisiä tilinpäätösstandardeja (IFRS), ja Suominen Oyj noudattaa konsernin tilinpäätöksen laatimisperiaatteita siltä osin kuin se on mahdollista suomalaisen tilinpäätöskäytännön mukaan. Konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteet on esitetty konsernitilinpäätöksessä.

Erot Suominen Oyj:n erillistilinpäätöksen ja konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteissa on esitetty alla.

Liikevaihto

Liikevaihto muodostuu konsernipalveluiden myynnistä ja rojaltiluotoista.

Rahoitusvarat ja -velat ja johdannaisinstrumentit

Rahoitusvarat ja -velat on kirjattu johdannaisinstrumentteja lukuun ottamatta alkuperäiseen hankintamenoonsa tai alkuperäiseen hankintameroon vähennettynä arvonalentumisilla. Johdannaiset kirjataan käypiin arvoihin. Valuuttajohdannaiset, siltä osin kuin ne eivät suojaa rahoituseriä tai ole muuten luonteeltaan rahoituseriä, kirjataan liiketoiminnan muihin tuottoihin ja kuluihin. Mikäli johdannaisinstrumenttiin sovelletaan IFRS 9 -standardin mukaisesti suojauslaskentaa, kirjataan johdannaisten käyvän arvon muutosten tehokas osuus oman pääoman arvonnmuutosrahastoon. Johdannaisten arvostusmenetelmistä sekä suojauslaskennasta on kerrottu tarkemmin konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 19.

Vuokrasopimukset

Vuokramaksut on käsitelty vuokrakuluina. Maksamattomat vuokravastuut on esitetty tilinpäätöksessä vastuissa.

Joukkovelkakirjalainat

Joukkovelkakirjalainat esitetään taseessa nimellisarvoon, ja jaksotetut transaktiokulut on kirjattu siirtosaamisiin.

Poistoero

Emoyhtiön erillistilinpäätöksessä poistoeron muutos esitetään erillisenä eränä tuloslaskelmassa ja kertynyt poistoero omana eränään taseessa.

Konserniavustukset

Annetut konserniavustukset on esitetty tilinpäätössiirtoina.

LIITETIETO 2 Liiketoiminnan muut tuotot ja kulut

1 000 euroa

	1.1.–31.12. 2020	1.1.–31.12. 2019
Liiketoiminnan muut tuotot		
Voitot valuuttajohdannaisista	178	–
Muut tuotot	–	1
Yhteensä	178	1
Liiketoiminnan muut kulut		
Palveluostot konserniyhtiöiltä	-7 049	-9 223
Tappiot valuuttajohdannaisista	–	-31
Muut kulut	-3	-21
Yhteensä	-7 051	-9 274

LIITETIETO 3 Henkilöstökulut

1 000 euroa

	1.1.–31.12. 2020	1.1.–31.12. 2019
Liiketoiminnan muut tuotot		
Palkat ja palkkiot	-4 296	-3 036
Eläkekulut	-697	-530
Muut henkilöstösivukulut	-172	-116
Yhteensä	-5 166	-3 682
Henkilöstö keskimäärin	33	29
Henkilöstö kauden lopussa	33	30

Johdon palkat ja palkkiot

Johdon palkitsemisesta on kerrottu konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 35.

LIITETIETO 4 Tilintarkastajien palkkiot

1 000 euroa

	1.1.–31.12. 2020	1.1.–31.12. 2019
Tilintarkastus	-154	-123
Veroneuvonta	–	-4
Muut palvelut	-4	-42
Yhteensä	-158	-169

Konsernin ja emoyhtiön päävastuullisena tilintarkastajana on toiminut Ernst & Young Oy (EY) vuoden 2015 varsinaisesta yhtiökokouksesta lähtien.

LIITETIETO 5 Poistot ja arvonalentumiset

1 000 euroa

	1.1.–31.12. 2020	1.1.–31.12. 2019
Toimintokohtaiset poistot ja arvonalentumiset		
Hankinnan ja valmistuksen kulut	-1 061	-1 047
Myyntin ja markkinoinnin kulut	-473	-621
Tutkimus ja kehitys	-184	-179
Hallinnon kulut	-1 327	-1 057
Yhteensä	-3 044	-2 903
Poistot ja arvonalentumiset hyödykeryhmittäin		
Koneet ja kalusto	-43	-40
Aineettomat oikeudet	-3 002	-2 863
Yhteensä	-3 044	-2 903

LIITETIETO 6 Rahoitustuotot ja -kulut

1 000 euroa

	1.1.–31.12. 2020	1.1.–31.12. 2019
Korkotuotot konserniyrityksiltä	5 453	7 026
Korkotuotot muilta	751	809
Osinkotuotot konserniyrityksiltä	8 186	4 239
Muut rahoitustuotot konserniyrityksiltä	56	45
Valuuttakurssierot (netto)	-4 727	1 200
Korkokulut konserniyrityksille	-28	-146
Korkokulut muille	-2 275	-2 818
Rahoitusvarojen arvonalentuminen ja käyvän arvon muutos	-750	-7 023
Muut rahoituskulut muille	-1 953	-2 087
Yhteensä	4 712	1 244

LIITETIETO 7 Tilinpäätössiirrot

1 000 euroa

	1.1.–31.12. 2020	1.1.–31.12. 2019
Poistoeron lisäys (-) tai vähennys (+)	74	-403
Annetut konserniavustukset	-3 158	-576
Yhteensä	-3 084	-978

LIITETIETO 8 Tuloverot

1 000 euroa

	1.1.–31.12. 2020	1.1.–31.12. 2019
Tilikauden verot	-92	-118
Lähdeverot ja muut välittömät verot	-234	-50
Edellisten tilikausien tuloverot	-118	0
Yhteensä	-444	-168

LIITETIETO 9 Aineettomat hyödykkeet

1 000 euroa

	Aineettomat oikeudet	Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	Yhteensä 2020	Yhteensä 2019
Hankintameno 1.1.	30 189	320	30 509	30 016
Lisäykset	43	78	121	2 197
Vähennykset ja myynnit	-	-	-	-1 704
Siirrot erien välillä	398	-398	-	-
Hankintameno 31.12.	30 630	-	30 630	30 509
Kertyneet poistot 1.1.	-14 806	-	-14 806	-13 647
Tilikauden poistot	-3 002	-	-3 002	-2 863
Vähennysten poistot	-	-	-	1 704
Kertyneet poistot 31.12.	-17 807	-	-17 807	-14 806
Kirjanpitoarvo 31.12.	12 823	-	12 823	15 704

LIITETIETO 10 Aineelliset hyödykkeet

1 000 euroa

	Maa- ja vesialueet	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Yhteensä 2020	Yhteensä 2019
Hankintameno 1.1.	-	434	31	465	468
Lisäykset	0	-	-	-	110
Vähennykset ja myynnit	-	-	-	-	-113
Hankintameno 31.12.	0	434	31	465	465
Kertyneet poistot 1.1.	-	-309	-1	-309	-382
Tilikauden poistot	-	-39	-3	-43	-40
Vähennysten poistot	-	-	-	-	113
Kertyneet poistot 31.12.	-	-348	-4	-352	-309
Kirjanpitoarvo 31.12.	0	86	27	113	155

LIITETIETO 11 Sijoitukset

1 000 euroa

	Osakkeet konserniyrityksissä	Muut sijoitukset	Yhteensä 2020	Yhteensä 2019
Kirjanpitoarvo 1.1.	106 364	29	106 392	107 898
Sijoitukset	7 000	–	7 000	5 000
Arvon alentumistappiot	–	-8	-8	-6 506
Kirjanpitoarvo 31.12.	113 364	20	113 384	106 392

Konserniyrityksistä on kerrottu konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 9.

	Osuus yhtiön osakkeista ja äänimäärästä, %	Osakkeiden määrä, kpl	Osakkeiden nimellisarvo, 1 000 euroa	Osakkeiden kirjanpitoarvo, 1 000 euroa	Yhtiön oman pääoman määrä, 1 000 euroa	Viimeksi laaditun tilinpäätöksen osoittama voitto/ tappio, 1 000 euroa
Kiinteistö Oy Killinpolku, Virrat	25,0	1	8	0	8	0
Bright Maze Oy, Helsinki	19,9	19 900	20	20	-7 598	-2 439

LIITETIETO 12 Saamiset

1 000 euroa

	31.12.2020	31.12.2019
Pitkäaikaiset saamiset		
Annetut vuokravakuudet	45	6
Muut pitkäaikaiset saamiset yhteensä	45	6
Lyhytaikaiset saamiset		
Muut saamiset	52	91
Siirtosaamiset		
Verosaamiset	61	259
Lainojen järjestelypalkkiot	2 194	3 167
Kulujaksotukset	553	690
Realisoitumaton voitto valuuttajohdannaisista	61	–
Siirtosaamiset yhteensä	2 869	4 116
Lyhytaikaiset saamiset saman konsernin yrityksiltä		
Myyntisaamiset	63	21
Korolliset saamiset	–	39 360
Yhteensä	63	39 381
Muut lyhytaikaiset saamiset yhteensä	2 984	43 588

LIITETIETO 13 Oma pääoma

1 000 euroa

	31.12.2020	31.12.2019
Osakepääoma 1.1. ja 31.12	11 860	11 860
Ylikurssirahasto 1.1. ja 31.12.	24 681	24 681
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 1.1.	81 269	81 185
Omien osakkeiden luovutus	92	84
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 31.12.	81 361	81 269
Kertyneet voittovarot 1.1.	8 387	9 699
Osingonjako	-2 876	-
Maksamattomat osingot	0	-
Kertyneet voittovarot 31.12	5 511	9 699
Tilikauden voitto / tappio	6 585	-1 269
Oma pääoma 31.12.	129 998	126 196

Jakokelpoiset varat

euroa	31.12.2020
Kertyneet voittovarot 31.12.	5 510 559
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 31.12.	81 361 362
Tilikauden voitto	6 584 937
Jakokelpoiset varat	93 456 859

Osingonjakokelpoiset varat

euroa	
Kertyneet voittovarot 31.12.	5 510 559
Tilikauden voitto	6 584 937
Osingonjakokelpoiset varat	12 095 497

LIITETIETO 14 Osakepääoma

Osakepääomasta ja osakkeista on kerrottu konserni-tilinpäätöksen liitetiedossa 16.

LIITETIETO 15 Korolliset velat

1 000 euroa

	31.12.2020	31.12.2019
Pitkäaikaiset korolliset velat		
Joukkovelkakirjalainat	85 000	85 000
Pitkäaikaiset korolliset velat yhteensä	85 000	85 000
Lyhytaikaiset korolliset velat		
Rahoituslaitoslainat	–	14 000
Lainat konserniyrityksiltä	31 482	24 999
Lyhytaikaiset korolliset velat yhteensä	31 482	38 999
Korolliset velat yhteensä	116 482	123 999

Pitkäaikaisten ulkoisten korollisten velkojen lyhennykset

	2021	2022	2023	2024	2025
Joukkovelkakirjalaina	–	85 000	–	–	–

LIITETIETO 16 Korottomat velat

1 000 euroa

	31.12.2020	31.12.2019
Lyhytaikaiset korottomat velat		
Ostovelat	700	909
Muut lyhytaikaiset velat	131	122
Siirtovelat		
Korkojaksotukset	520	523
Jaksotetut palkka- ja sosiaalikulut	1 723	797
Muut jaksotetut kulut	97	69
Siirtovelat yhteensä	2 341	1 388
Velat saman konsernin yrityksille		
Muut velat saman konsernin yrityksille	3 158	576
Yhteensä	3 158	576
Lyhytaikaiset korottomat velat yhteensä	6 330	2 995

LIITETIETO 17 Vastuut

1 000 euroa

	31.12.2020	31.12.2019
Takaukset		
Konserniyhtiöiden puolesta	14 963	11 746
Omasta puolesta	28	28
Yhteensä	14 991	11 774

Takaukset konserniyhtiöiden puolesta ovat tavaran-toimittajille ja vuokranantajille annettuja vakuuksia.

Vuokra- ja leasingvastuut

Seuraavana vuonna erääntyvät vuokrat	324	279
Myöhemminä vuosina erääntyvät vuokrat	351	450
Yhteensä	675	729

LIITETIETO 18 Johdannaisinstrumentit

1 000 euroa

Johdannaisinstrumenttien nimellisarvot ja käyvät arvot	31.12.2020		31.12.2019	
	Nimellisarvo	Käypä arvo	Nimellisarvo	Käypä arvo
Valuuttatermiinit				
Ulkoiset	2 991	60	-	-

LIITETIETO 19 Rahoituslaskelman oikaisut

1 000 euroa

	1.1.–31.12.2020	1.1.–31.12.2019
Oikaisut tilikauden voittoon / tappioon:		
Poistoeron muutos	-74	403
Konserniavustukset	3 158	576
Rahoitustuotot ja -kulut	-4 712	-1 244
Verot	444	168
Poistot	3 044	2 903
Muut ei-rahavirtaperusteiset erät tilikauden voitossa	29	96
Oikaisut tilikauden voittoon / tappioon yhteensä	1 890	2 900

HALLITUKSEN VOITONJAKOEHDOTUS

Suominen-konsernin emoyhtiön Suominen Oyj:n voitto tilikaudelta 1.1. - 31.12.2020 oli 6 584 937,34 euroa, ja osingonjakokelpoiset varat, sisältäen tilikauden voiton, olivat 12 095 497 euroa. Jakokelpoiset varat olivat 93 456 859 euroa.

Hallitus ehdottaa, että 31.12.2020 päättyneeltä tilikaudelta jaetaan osinkoa 0,10 euroa osakkeelta ja että voitto siirretään kertyneisiin voittovaroihin. Lisäksi hallitus ehdottaa, että osingon lisäksi päättyneeltä tilikaudelta palautetaan pääomaa sijoitetun vapaan oman pääoman rahastosta 0,10 euroa osakkeelta.

3. helmikuuta 2021 yhtiöllä oli liikkeelle laskettuja osakkeita ilman omia osakkeita 57 568 341 kappaletta. Tällä osakemäärällä kokonaisosinko olisi 5 756 834,10 euroa ja pääoman palautuksen kokonaismäärä olisi 5 756 834,10 euroa, yhteensä 11 513 668,20 euroa.

Tilikauden päättymisen jälkeen yhtiön taloudellisessa asemassa ei ole tapahtunut olennaisia muutoksia.

Helsingissä 3. helmikuuta 2021

Jan Johansson
Hallituksen puheenjohtaja

Andreas Ahlström

Björn Borgman

Nina Linander

Sari Pajari-Sederholm

Laura Raitio

Petri Helsky
Toimitusjohtaja

TILINTARKASTUSKERTOMUS

Suominen Oyj:n yhtiökokoukselle

Tilinpäätöksen tilintarkastus

Lausunto

Olemme tilintarkastaneet Suominen Oyj:n (y-tunnus 1680141-9) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.–31.12.2020 Tilinpäätös sisältää konsernin taseen, tuloslaskelman, laajan tuloslaskelman, laskelman oman pääoman muutoksista, rahavirtalaskelman ja liitetiedot, mukaan lukien yhteenveto merkittävimmistä tilinpäätöksen laatimisperiaatteista, sekä emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

Lausuntonamme esitämme, että

- konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin taloudellisesta asemasta sekä sen toiminnan tuloksesta ja rahavirroista EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti,
- tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

Lausuntonamme on ristiriidaton tarkastusvaliokunnalle annetun lisäraportin kanssa.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa *Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa*.

Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Emoyhtiölle ja konserniyrityksille suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut ovat parhaan tietomme ja käsityksemme mukaan olleet Suomessa noudatettavien, näitä

palveluja koskevien säännösten mukaisia, emmekä ole suorittaneet EU-asetuksen 537/2014 5. artiklan 1 kohdassa tarkoitettuja kiellettyjä palveluja. Suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 27.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntonme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat ovat seikkoja, jotka ammatillisen harkintamme mukaan ovat olleet merkittävimpiä tarkastuksen kohteena olevan tilikauden tilintarkastuksessa. Nämä seikat on otettu huomioon tilinpäätökseen kokonaisuutena kohdistuneessa tilintarkastuksessa sekä laatiessamme siitä annettavaa lausuntoa, emmekä anna näistä seikoista erillistä lausuntoa.

Olemme täyttäneet kohdassa *Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa* kuvatut velvollisuutemme tilinpäätöksen tilintarkastuksessa mukaan lukien näihin seikkoihin liittyvät velvoitteemme. Tämän mukaisesti suoritimme suunnittelemaamme tilintarkastustoimenpiteet, jotka kohdistuivat arviomme mukaisesti riskeihin, jotka voivat johtaa tilinpäätöksen olennaiseen virheellisyteen. Suorittamamme tilintarkastustoimenpiteet, jotka kohdistuivat myös alla mainittuihin seikkoihin, ovat olleet perustana oheista tilinpäätöstä koskevalle lausunnillemme.

Olemme ottaneet tilintarkastuksessa huomioon riskin siitä, että johto sivuuttaa kontrolleja. Tähän on sisältynyt arviointi siitä, onko viitteitä sellaisesta johdon tarkoitushakuisesta suhtautumisesta, josta aiheutuu väärinkäytöksestä johtuvan olennaisen virheellisuuden riski.

Tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka

Myyntituottojen tuloutus

Viittaamme konsernitilinpäätöksen liitetietoon 23

Suominen-konsernin myyntituotot koostuvat kokonaan kuitukankaiden myynneistä asiakkaille. Myyntituotot asiakassopimuksista kirjataan tiettyä hetkenä, kun tuotteisiin liittyvä määräysvalta on siirtynyt ostajalle, tyypillisesti hetkellä, jolloin tuotteet lähtevät Suomisen tehtaalta.

Liikevaihto on konsernissa käytetty keskeinen suorituskyvyn mittari, mikä saattaa luoda kannustimen myyntituottojen ennaikaiselle tuloutukselle.

Myyntituottojen tuloutus oli tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka sekä EU asetuksen 537/2014 10. artiklan 2c kohdassa tarkoitettu merkittävä olennaisen virheellisuuden riski johtuen tuottojen oikea-aikaiseen kirjaamiseen (katko) liittyvästä riskistä.

Miten seikkaa käsiteltiin tilintarkastuksessa

Tilintarkastustoimenpiteemme, joissa on huomioitu riski olennaisesta virheellisyydestä myyntituottojen tuloutuksessa, sisälsivät muun muassa:

- konsernin laskentaperiaatteiden asianmukaisuuden arvioinnin myyntituottojen tuloutuksen osalta ja vertailun sovellettaviin laskentastandardeihin;
- myyntituottojen kirjaamisprosessin arvioinnin sisältäen sisäisten kontrollien testauksen soveltuvin osin;
- ulkopuolisten vahvistusten hankkimisen myyntisaamisista sekä tilinpäätöspäivän jälkeen seuraavalle kaudelle kirjatujen hyvityslaskujen analysoinnin;
- myyntituottojen testaamisen pistokokein sekä analyttisten aineistotarkastustoimenpiteiden muodossa sisältäen myynnin katkon testaamisen ja;
- liitetietojen arvioinnin myyntituottojen osalta

Tilinpäätöstä koskevat hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta siten, että konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti ja siten, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä.

Hallitus ja toimitusjohtaja ovat tilinpäätöstä laatiesaan velvollisia arvioimaan emoyhtiön ja konsernin kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuviissa tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos emoyhtiö tai konserni aiotaan purkaa tai toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntomme. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voitaisiin kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisuuden riskit, suunnittelemme ja suoritamme näihin

riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuva tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.

- muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpöytäkirjojen arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.
- teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ja toimitusjohtajan ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aiheutta epäillä emoyhtiön tai konsernin kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksessamme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntomme. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei emoyhtiö tai konserni pysty jatkamaan toimintaansa.
- arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.
- hankimme tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuva tilintarkastusevidenssiä konserniin kuuluvia yhteisöjä

tai liiketoimintoja koskevasta taloudellisesta informaatiosta pystyäksemme antamaan lausunnon konsernitilinpäätöksestä. Vastaamme konsernin tilintarkastuksen ohjauksesta, valvonnasta ja suorittamisesta. Vastaamme tilintarkastuslausunnosta yksin.

Kommunikoidimme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnittelusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

Lisäksi annamme hallintoelimille vahvistuksen siitä, että olemme noudattaneet riippumattomuutta koskevia relevantteja eettisiä vaatimuksia, ja kommunikoidimme niiden kanssa kaikista suhteista ja muista seikoista, joiden voi kohtuudella ajatella vaikuttavan riippumattomuuteemme, ja soveltuviin tapauksiin niihin liittyvistä varotoimista.

Päätämme, mitkä hallintoelinten kanssa kommunikoiduista seikoista olivat merkittävimpiä tarkasteltavana olevan tilikauden tilintarkastuksessa ja näin ollen ovat tilintarkastuksen kannalta keskeisiä. Kuvaamme kyseiset seikat tilintarkastuskertomuksessa, paitsi jos säädös tai määräys estää kyseisen seikan julkistamisen tai kun äärimmäisen harvinaisissa tapauksissa toteamme, ettei kyseisestä seikasta viestitä tilintarkastuskertomuksessa, koska siitä aiheutuvien epäedullisten vaikutusten voitaisiin kohtuudella odottaa olevan suuremmat kuin tällaisesta viestinnästä koitua yleinen etu.

Muut raportointivelvoitteet

Tilintarkastustoimeksiantoa koskevat tiedot

Olemme toimineet yhtiökokouksen valitsemana tilintarkastajana 19.3.2015 alkaen yhtäjaksoisesti 6 vuotta.

Muu informaatio

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomuksen ja vuosikertomukseen sisältyvän informaation, mutta se ei sisällä tilinpäätöstä eikä sitä koskevaa tilintarkastuskertomustamme. Olemme saaneet toimintakertomuksen käyttööme ennen tämän tilintarkastuskertomuksen antamispäivää, ja odotamme saavamme vuosikertomuksen käyttööme kyseisen päivän jälkeen.

Tilinpäätöstä koskeva lausuntomme ei kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenamme on lukea edellä yksilöity muu informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdessämme arvioida, onko muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suorittaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Toimintakertomuksen osalta velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu sen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Lausuntonamme esitämme, että toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia ja että toimintakertomus on laadittu toimintakertomuksen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Jos teemme ennen tilintarkastuskertomuksen antamispäivää käyttööme saamaamme muuhun informaatioon kohdistamamme työn perusteella johtopäätöksen, että kyseisessä muussa informaatiossa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

Helsingissä 3. helmikuuta 2021

Ernst & Young Oy
tilintarkastusyhteisö

Toni Halonen
KHT

TUNNUSLUVUT

	2020	2019	2018
Liikevaihto, milj. euroa	458,9	411,4	431,1
Vertailukelpoinen liikevoitto, milj. euroa	39,5	8,1	4,6
% liikevaihdosta	8,6	2,0	1,1
Liikevoitto, milj. euroa	39,5	8,1	4,6
% liikevaihdosta	8,6	2,0	1,1
Käyttökate, milj. euroa	60,9	33,7	25,6
% liikevaihdosta	13,3	8,2	5,9
Voitto ennen tuloveroja, milj. euroa	33,9	2,1	-1,0
% liikevaihdosta	7,4	0,5	-0,2
Raportointikauden voitto, milj. euroa	30,1	0,2	-1,7
% liikevaihdosta	6,6	0,1	-0,4
Liiketoiminnan rahavirta, milj. euroa	57,0	29,9	32,1
Taseen loppusumma, milj. euroa	317,4	310,1	320,7
Oman pääoman tuotto (ROE), %	21,6	0,2	-1,3
Sijoitetun pääoman tuotto (ROI), %	16,7	3,7	2,3
Omavaraisuusaste, %	46,0	42,7	40,7
Korolliset nettovelat, milj. euroa	37,1	67,2	70,8
Sijoitettu pääoma, milj. euroa	246,2	241,6	232,0
Velkaantumisaste, %	25,4	50,7	54,2
Bruttoinvestoinnit, milj. euroa	10,4	11,2	13,6
% liikevaihdosta	2,3	2,7	3,2
Poistot, arvonalentumiset ja arvonalentumisten peruutukset, milj. euroa	-21,4	-25,5	-21,0
Tutkimus- ja kehitysmenot, milj. euroa	2,8	3,4	3,5
% liikevaihdosta	0,6	0,8	0,8
Henkilöstö keskimäärin	689	685	676

Tunnuslukujen laskenta

Osa Suomen esittämistä tunnusluvuista on vaihtoehtoisia tunnuslukuja. Vaihtoehtoinen tunnusluku on taloudellinen tunnusluku, joka on muu kuin IFRS-normistossa määritelty tai nimetty taloudellinen tunnusluku. Suomen käsityksen mukaan vaihtoehtoisten tunnuslukujen käyttö antaa esimerkiksi sijoittajille hyödyllistä tietoa konsernin taloudellisesta toiminnasta ja tilasta ja helpottaa raportointikausien välistä vertailua.

Liikevoitto ja vertailukelpoinen liikevoitto

Liikevoitto (EBIT) on tärkeä yhtiön kannattavuutta kuvaava tunnusluku, sillä koska tuloverojen ja rahoituserien vaikutusta ei huomioida tunnusluvussa, se kuvaa yksinomaan yhtiön kykyä tuottaa voittoa liiketoiminnastaan. Liikevoitto esitetään omana eräänään konsernin tuloslaskelmassa.

Liikevoitto (EBIT) = Voitto ennen tuloveroja + nettorahoituskulut

Vertailukelpoinen liikevoitto (EBIT) = Voitto ennen tuloveroja + nettorahoituskulut oikaistuna tuloksen vertailukelpoisuuteen vaikuttavilla erillä

Eri raportointikausien tuloksen vertailukelpoisuuden parantamiseksi Suomen esittää vaihtoehtoisena tunnuslukuna vertailukelpoisen liikevoiton. Liikevoittoa oikaistaan merkittäväillä liiketapahtumilla, joiden katsotaan vaikeuttavan eri raportointikausien välistä vertailua. Tällaisia eräiä ovat muun muassa arvonalentumistappiot tai niiden peruutukset, merkittävät omaisuuserien luovutusvoitot ja -tappiot sekä uudelleenjärjestelykulut. Vuosina 2020 ja 2019 Suomessa ei ollut tuloksen vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eräiä.

Käyttökate (EBITDA)

Käyttökate kuvaa yrityksen liiketoiminnan tulosta ennen poistoja, rahoituseriä ja tuloveroja. Käyttökate on tärkeä tunnusluku kuvatessaan kuinka paljon yhtiön liikevaihdosta jää katetta, kun siitä vähennetään toiminnan kulut.

Käyttökate (EBITDA) = Liikevoitto + poistot ja arvonalentumiset

Viite	1 000 euroa	2020	2019
Konsernin tuloslaskelma	Liikevoitto	39 492	8 129
Liitetieto 29	+ Poistot ja arvonalentumiset	21 432	25 539
	Käyttökate	60 924	33 668

Bruttoinvestoinnit

Bruttoinvestointien kokonaissumma on tunnusluku, jota voidaan hyödyntää muun muassa sen arvioimisessa, miten Suomen ylläpitää ja uudistaa tuotantokoneitaan ja -laitoksiaan. Bruttoinvestoinnit eivät sisällä lisäyksiä käyttöoikeusomaisuuseriin.

Bruttoinvestoinnit sisältävät myös aktivoidut vieraan pääoman menot ja aktivoidut rahavirran suojaukset.

Viite	1 000 euroa	2020	2019
Liitetieto 6	Lisäykset aineettomiin hyödykkeisiin	306	2 224
Liitetieto 7	Lisäykset aineellisiin käyttöomaisuushyödykkeisiin	10 100	8 974
	Bruttoinvestoinnit	10 406	11 198

Rahavarat

Rahavarat = Muut rahavarat ja käteisvarat

Korolliset nettovelat

Korolliset nettovelat on tärkeä tunnusluku, jonka perusteella sijoittajat saavat käsityksen Suominen velkaantumisesta. Suominen katsoo, että korollisten velkojen ilmoittaminen paitsi jaksotettuun hankintamenuun, myös nimellisarvostaan, antaa sijoittajille hyödyllistä lisätietoa Suominen velkaantumisesta.

Korolliset nettovelat = Korolliset velat nimellisarvoon – korolliset saamiset – rahavarat

Viite	1 000 euroa	2020	2019
Liitetieto 17	Korolliset velat	100 293	109 163
	Joukkovelkakirjalainojen lunastus- ja liikkeellelaskukulut	2 138	3 286
Liitetieto 12	Korolliset saamiset	-7 454	-7 495
Konsernin tase	Rahavarat	-57 877	-37 741
	Korolliset nettovelat	37 101	67 213
Liitetieto 17	Korolliset velat	100 293	109 163
	Joukkovelkakirjalainojen lunastus- ja liikkeellelaskukulut	2 138	3 286
Liitetieto 17	Korollisten velkojen nimellisarvo	102 431	112 450

Oman pääoman tuotto (ROE), %

Oman pääoman tuotto-% on yksi tärkeimmistä omistajien ja sijoittajien käyttämistä yrityksen kannattavuutta kuvaavista mittareista. Tunnusluku kertoo yrityksen kyvystä huolehtia omistajien yritykseen sijoittamista pääomista, ja se kertoo, kuinka paljon omalle pääomalle on kertynyt tuottoa raportointikauden aikana.

Oman pääoman tuotto (ROE), % = $\frac{\text{Raportointikauden voitto (rullaava 12 kuukautta)} \times 100}{\text{Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma yhteensä (vuosineljännesten keskiarvo)}}$

Viite	1 000 euroa	2020	2019
Konsernin tuloslaskelma	Raportointikauden voitto (rullaava 12 kuukautta)	30 116	225
Konsernin tase	Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma yhteensä 31.12.2019 / 2018	132 452	130 513
	Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma yhteensä 31.3.2020 / 2019	135 868	133 776
	Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma yhteensä 30.6.2020 / 2019	138 551	133 178
	Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma yhteensä 30.9.2020 / 2019	144 074	136 871
	Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma yhteensä 31.12.2020 / 2019	145 882	132 452
	Keskiarvo	139 365	133 358
	Oman pääoman tuotto (ROE), %	21,6	0,2

Sijoitettu pääoma

Sijoitettu pääoma = Oma pääoma yhteensä + korolliset velat

Viite	1 000 euroa	2020	2019
Konsernin tase	Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma yhteensä	145 882	132 452
Liitetieto 17	Korolliset velat	100 293	109 163
	Sijoitettu pääoma	246 175	241 615

Sijoitetun pääoman tuotto (ROI), %

Sijoitetun pääoman tuotto on yksi tärkeimmistä tunnusluvuista. Se mittaa yrityksen suhteellista kannattavuutta eli sitä tuottoa, joka on saatu yritykseen sijoitetulle pääomalle.

Sijoitetun pääoman tuotto (ROI), % = $\frac{\text{Liikevoitto} + \text{rahoitustuotot (rullaava 12 kuukautta)} \times 100}{\text{Sijoitettu pääoma, vuosineljännesten keskiarvo}}$

Viite	1 000 euroa	2020	2019
Konsernin tuloslaskelma	Liikevoitto (rullaava 12 kuukautta)	39 492	8 129
Liitetieto 30	Rahoitustuotot (rullaava 12 kuukautta)*	925	981
	Yhteensä	40 416	9 110
	Sijoitettu pääoma 31.12.2019 / 2018	241 615	231 977
	Sijoitettu pääoma 31.3.2020 / 2019	240 761	250 259
	Sijoitettu pääoma 30.6.2020 / 2019	238 195	249 752
	Sijoitettu pääoma 30.9.2020 / 2019	240 368	246 660
	Sijoitettu pääoma 31.12.2020 / 2019	246 175	241 615
	Keskiarvo	241 423	244 053
	Sijoitetun pääoman tuotto (ROI), %	16,7	3,7

* Ilman käyvän arvon muutosta

Omavaraisuusaste, %

Omavaraisuusaste on olennainen tunnusluku, joka mittaa yhtiön vakavaraisuutta, tappion sietokykyä sekä kykyä selviytyä sitoumuksista pitkällä tähtäimellä. Tunnusluku kertoo, kuinka suuri osuus yhtiön taseesta on rahoitettu omalla pääomalla. Oma pääoma muodostaa yhtiölle puskurin mahdollisia tappioita vastaan, ja omavaraisuusaste kuvaa näiden puskurien tasoa.

$$\text{Omavaraisuusaste, \%} = \frac{\text{Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma yhteensä} \times 100}{\text{Taseen loppusumma} - \text{saadut ennakot}}$$

Viite	1 000 euroa	2020	2019
Konsernin tase	Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma yhteensä	145 882	132 452
Konsernin tase	Taseen loppusumma	317 381	310 100
Liitetieto 22	Saadut ennakot	-23	-58
		317 358	310 042
	Omavaraisuusaste, %	46,0	42,7

Velkaantumisaste, %

Velkaantumisaste kertoo, mikä on omistajien yritykseen sijoittaman oman pääoman ja rahoittajilta lainattujen korollisten velkojen suhde. Velkaantumisaste on tärkeä tunnusluku arvioitaessa yhtiön taloudellista tilannetta. Korkea velkaantumisaste on riskitekijä, joka saattaa rajoittaa yhtiön kasvumahdollisuuksia ja kaventaa sen taloudellista liikkumavaraa.

$$\text{Velkaantumisaste, \%} = \frac{\text{Korolliset nettovelat} \times 100}{\text{Oma pääoma yhteensä}}$$

Viite	1 000 euroa	2020	2019
	Korolliset nettovelat	37 101	67 213
Konsernin tase	Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma yhteensä	145 882	132 452
	Velkaantumisaste, %	25,4	50,7

TIETOA OSAKKEENOMISTAJILLE

Taloudellinen kalenteri

Suominen julkaisee tilinpäätöstiedotteen, puolivuotiskatsauksen sekä kaksi osavuositarkastusta vuonna 2021 seuraavasti:

4. helmikuuta 2021	Tilinpäätöstiedote 2020
28. huhtikuuta 2021	Osavuositarkastus, tammi–maaliskuu 2021
13. elokuuta 2021	Puolivuotiskatsaus, tammi–kesäkuu 2021
27. lokakuuta 2021	Osavuositarkastus, tammi–syyskuu 2021

Yhtiökokous

Suominen Oyj:n osakkeenomistajat kutsutaan varsinaiseen yhtiökokoukseen, joka pidetään torstaina 25.3.2021 alkaen kello 10.00 yhtiön pääkonttorissa osoitteessa Karvaamokuja 2 B, Helsinki.

Yhtiön hallitus on päättänyt poikkeuksellisesta yhtiökokousmenettelystä eduskunnan 15.9.2020 hyväksymän väliaikaisen lain nojalla ("Väliaikaislaki"). COVID-19-pandemian leviämisen rajoittamiseksi varsinainen yhtiökokous järjestetään ilman osakkeenomistajien tai näiden asiainmiesten läsnäoloa kokouspaikalla. Tämä on välttämätöntä, jotta yhtiökokous voidaan pitää ennakoitavalla tavalla huomioiden osakkeenomistajien, yhtiön henkilökunnan ja muiden sidosryhmien terveys ja turvallisuus.

Kokouskutsu julkaistiin pörssitiedotteella 4.2.2021.

Kaikki yhtiökokoukseen liittyvät materiaalit ovat saatavilla Suominen verkkosivuilla www.suominen.fi/fi/yhtiokokous.

Oikeus osallistua yhtiökokoukseen on osakkeenomistajalla, joka on yhtiökokouksen täsmäytyspäivänä 15.3.2021 rekisteröity Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon. Osakkeenomistaja, jonka osakkeet on merkitty hänen suomalaiselle arvo-osuustililleen, on rekisteröity yhtiön osakasluetteloon.

Ilmoittautuminen ja ennakkoäänestys alkavat 16.2.2021, kun määräaika äänestykseen otettavien vastaehdotusten toimittamiselle on päättynyt ja kun yhtiö on julkaissut

mahdolliset äänestykseen otettavat vastaehdotukset yhtiön internetsivuilla. Yhtiön osakasluetteloon merkityn osakkeenomistajan, joka haluaa osallistua yhtiökokoukseen, tulee ilmoittautua yhtiökokoukseen ja äänestää ennakkoon viimeistään 22.3.2021 klo 10.00, mihin mennessä ilmoittautumisen ja äänten on oltava perillä.

Osakkeenomistajat, joilla on suomalainen arvo-osuustili, voivat ilmoittautua ja äänestää ennakkoon tiettyjen yhtiökokouksen asialistalla olevien asiakohtien osalta 16.2.2021–22.3.2021 klo 10.00 välisenä aikana seuraavilla tavoilla:

a) Yhtiön internetsivujen kautta www.suominen.fi/fi/yhtiokokous

Sähköiseen ilmoittautumiseen ja ennakkoäänestämiseen tarvitaan luonnollisen henkilön osalta osakkeenomistajan tai hänen asiamiehensä ja oikeushenkilön osalta sen edustajan tai asiamiehen vahva sähköinen tunnustautuminen (suomalaiset tai ruotsalaiset pankkitunnukset tai mobiilivarmenne)

b) Postitse tai sähköpostitse

Postitse tai sähköpostitse ennakkoon äänestävän osakkeenomistajan tulee toimittaa yhtiön internetsivuilta www.suominen.fi/fi/yhtiokokous saatavilla oleva ennakkoäänestyslomake tai vastaavat tiedot Innovatics Oy:lle postitse osoitteeseen Innovatics Oy, Yhtiökokous / Suominen Oyj, Ratamestarinkatu 13 A, 00520 Helsinki tai sähköpostitse osoitteeseen agm@innovatics.fi.

Jos osakkeenomistaja osallistuu yhtiökokoukseen toimittamalla ennakkoäänestyslomake postitse tai sähköpostitse Innovatics Oy:lle, äänten toimittaminen ennen ilmoittautumisen ja ennakkoäänestyksen määräajan päättymistä katsotaan ilmoittautumiseksi yhtiökokoukseen edellyttäen, että osakkeenomistajan viesti sisältää ennakkoäänestyslomakkeella mainitut ilmoittautumiseen vaadittavat tiedot.

Ilmoittautumisen yhteydessä tulee ilmoittaa pyydyt tiedot, kuten osakkeenomistajan nimi, henkilötunnus ja sähköpostiosoite ja/tai puhelinnumero. Osakkeen-

omistajien ilmoittautumisen yhteydessä luovuttamia henkilötietoja käytetään vain yhtiökokouksen ja siihen liittyvien tarpeellisten rekisteröintien käsittelyn yhteydessä.

Äänestyksen ohjeet kaikille osakkeenomistajille ovat saatavilla yhtiön internetsivuilla osoitteessa www.suominen.fi/fi/yhtiokokous. Lisätietoja ja teknistä tukea sähköiseen ilmoittautumiseen on saatavissa myös puhelimitse numerosta 010 2818 909 (arkisin kello 9.00–12.00 ja kello 13.00–16.00).

Sijoittajayhteydet

Emilia Peltola, viestintä- ja sijoittajasuhdejohtaja
p. 010 2143082
emilia.peltola@suominencorp.com

Johdon tapaamispyynnöt:

Eeva Oinonen, toimitusjohtajan assistentti
p. 010 214 3551
eeva.oinonen@suominencorp.com

Hallituksen ehdotus osingosta ja pääoman palautuksesta

Hallitus ehdottaa, että 31.12.2020 päättyneeltä tilikaudelta jaetaan osinkoa 0,10 euroa osakkeelta ja että voitto siirretään kertyneisiin voittovaroihin. Lisäksi hallitus ehdottaa, että osingon lisäksi päättyneeltä tilikaudelta palautetaan pääomaa sijoitetun vapaan oman pääoman rahastosta 0,10 euroa osakkeelta.

Osingon ja pääoman palautuksen täsmäytyspäivä on 29.3.2021 ja maksupäivä 8.4.2021.

Hiljainen jakso

Suominen noudattaa 30 päivän mittaista hiljaista jaksoa ennen taloudellisten raporttien julkaisua. Suominen ei kommentoi konsernin tulosta, markkinaa tai näkymia, eikä järjestä sijoittaja- tai sijoittajamediatapaamisia hiljaisen jakson aikana.

SUOMINEN OYJ

Pääkonttori
Karvaamokuja 2 B
00380 Helsinki
Puh. 010 214 300
communications@suominencorp.com

Suomisen kaikkien toimipisteiden
yhteystiedot on esitelty osoitteessa
www.suominen.fi

www.suominen.fi

Twitter: @SuominenCorp ja @SuominenOyj
LinkedIn: Suominen Corporation

