



Qt 6

The Future
is Written
with Qt

Vuosikertomus 2020

Qt:n avulla olemme säästäneet kahden vuoden aikana Clarius HD:n kehityksessä puoli vuotta ja 500 tuntia työaikaa.

Kris Dickie
HEAD OF R&D
Clarius Mobile Health



[Qt.io/clarius-built-with-qt](https://qt.io/clarius-built-with-qt)

Clarius HD Range, kannettavat ultraäänilaitteet

Sisällysluettelo

Qt Group vuonna 2020	04	Tilinpäätös	13	Selvitys hallinnointi- ja ohjausjärjestelmästä	60
Toimitusjohtajan katsaus	05	Konsernin tuloslaskelma	14	Hallitus	61
Hallituksen toimintakertomus	07	Konsernin tase	15	Johtoryhmä.....	65
Konsernin tunnusluvut	12	Konsernin rahavirtalaskelma.....	16	Qt Group Oyj:n toimielinten palkitsemisraportti 2020	71
		Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista.....	17	Tietoja osakkeenomistajille	74
		Konsernitilinpäätöksen liitetiedot.....	18		
		Emoyhtiön tuloslaskelma.....	47		
		Emoyhtiön tase	48		
		Emoyhtiön rahavirtalaskelma	49		
		Emoyhtiön perustiedot ja			
		tilinpäätöksen laadintaperiaatteet.....	50		
		Emoyhtiön liitetiedot	51		
		Tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen			
		allekirjoitukset.....	55		
		Tilintarkastuskertomus	56		

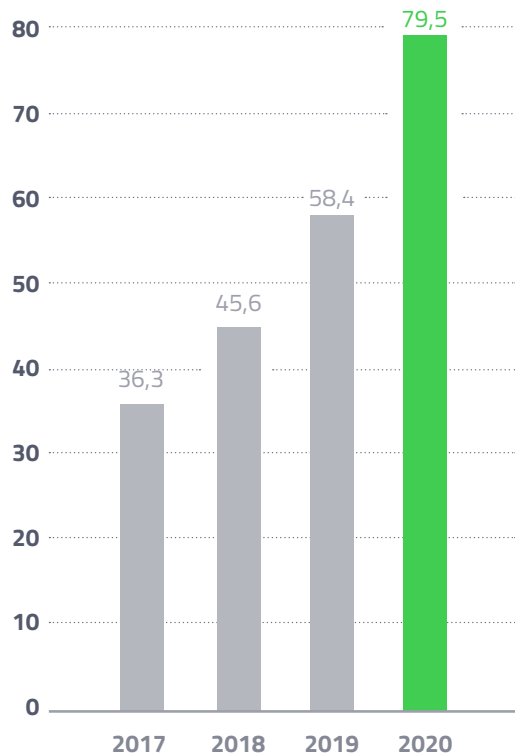
investors.qt.io

Qt Group vuonna 2020

LIKEVAIHTO MEUR

79,5

* 58,4



17 017

LIKETULOS

TEUR

* 219

21,4 %

LIKETULOS

% LIKEVAIHDOSTA

* 0,4 %

63,6 %

SIJOITETUN

PÄÄOMAN TUOTTO

* 1,1 %

66,6 %

OMAVARAISUUS- ASTE

* 54,3 %

0,53

TULOS/OSAKE

EUR

* -0,01

348

HENKILÖSTÖ KESKIMÄÄRIN

* 331

* 2019

Listattu Nasdaq OMX Helsingissä 2.5.2016 lähtien.

Toimitusjohtajan katsaus

Etenemme kasvu- strategiamme mukaisesti – lähes 38 prosentin kasvu ylitti odotukset

Qt Groupin liiketoiminta jatkoi erittäin vahvaa kasvuaan koronapandemian tuomista haasteista huolimatta vuonna 2020. Ylitimme odotukset liikevaihdon kasvaessa vertailukelpoisin valuutoin lähes 38 prosenttia 79,5 MEURoon ja liiketuloksen kasvaessa 17,0 MEURoon. Henkilöstön määrä nousi 26:lla 366 henkilöön.

Tavoittemme vuodelle 2020 oli liiketoiminnan kannattava kasvu. Varmistaaksemme kasvumme lähdimme ennakkoluulottomasti etsimään uusia tapoja myydä ja markkinoida poikkeuksellisessa tilanteessa.

Globaalina yrityksenä olemme tottuneet digitaalisiin toimintamalleihin, mutta koronapandemia nosti meidät aivan uudelle tasolle digitaalisuuden hyödyntämisessä liiketoiminnan eri osa-alueilla. Henkilöstömme sopeutui joustavasti etätöihin, panostimme voimakkaasti digitaaliseen markkinointiin ja rekrytointiin sekä toteutimme asiakas- ja kehittäjätapahamamme virtuaalisesti yhteistyössä kumppaneidemme kanssa. Teimme todellisen digitaalisen organisaatiomme, emmekä enää palaa takaisin vanhoihin toimintamalleihin.



Virtuaalitapahtumamme, kuten perinteinen Qt World Summit, olivat kaiken kaikkiaan menestyksekkäitä. Ne keräsivät vuoden aikana kymmeniä tuhansia rekisteröityneitä vierailijoita yli 160 maasta. Virtuaalitapahtumamme tarjosivat asiakkaille eri puolilta maailmaa mahdollisuuden jakaa kokemuksiaan ja keskustella Qt-tekniikan käytöstä muiden asiakkaiden, kumppaneiden ja kehittäjien kanssa. Asiakkaamme, kuten Ford, Schrödinger, Esri, Tableau, Microsoft ja Autodesk, toivat puheenvuoroillaan sisältöä keskusteluihin. Virtuaalitapahtumilla on iso rooli meille myös jatkossa fyysisten tapahtumien ohella.

Voimakkaasta kasvusta huolimatta jakelulisenssimyynnin ei yltänyt asetettuihin tavoitteisiin vuoden 2020 aikana. Koronaepidemia sulki tuotantolaitoksia maailmalla ja logistiikkaketjut kärsivät komponenttipulasta, mikä vaikutti Qt-pohjaisten tuotteiden valmistukseen. Asiakkaat myös peruivat projekteja tai niiden aikataulut siirtyivät eteenpäin. Paikkasimme jakelulisenssimyynnin laskua menestyksekkäästi kasvattamalla kehittäjälisenssimyyntiä yli odotusten ja aiempien arvioiden. Samoin konsultointipalvelujen myynti kehittyi edelleen suotuisasti. Jakelulisenssisopimuksemme ovat pitkäaikaisia, joten koronaepidemian hiipussa jakelulisenssimyynti palautuu normaalille kasvu-uralleen.

Myyntin onnistumista edesauttoi vuonna 2016 tekemämme iso investointi omaan globaaliin myyntiorganisaatioon. Myyjämme toimivat paikallisesti lähellä asiakkaita saaden ensi käden tietoa asiakkaiden tarpeista. Asiakkaamme osoit-

Olemme tällä hetkellä hyvissä asemissa saavuttaaksemme vuoden 2025 tavoitteemme.

tivat tyytyväisyytensä meitä kohtaan asiakastytyväisyyskyselyssä: 94 prosenttia vastaajista kertoi Qt:n joko vastanneen tai ylittäneen sille asetetut ROI-odotukset.

Vuoden tärkeä kohokohta oli ohjelmistokehitysalustamme uuden version Qt 6.0:n julkistus joulukuussa. Sen uudelleen suunniteltu arkkitehtuuri tarjoaa yhtenäisemmän perustan ja työkalut entistä tuottavammalle ja skaalautuvammalle ohjelmistokehitykselle sekä seuraavan sukupolven asiakaskokemukselle. Qt 6.0 sisältää uusia työkaluja kehittyneempään 2D- ja 3D-grafiikan suunnitteluun sekä tehokkaampaan koodaamiseen mahdollistaen älypuhelimien kaltaisen käyttöliittymän kaikkein edullisimmissakin laitteissa.

Toinen merkittävä muutos oli siirtyminen ohjelmistoteollisuuden trendin mukaisesti kehittäjälisenssien hinnoittelussa toistuvaislaskutukseen malliin. Siinä asiakas maksaa vuosittain saman kiinteän hinnan ohjelmiston käytöstä ja asiakastuesta. Lisenssihinnoittelumallin muutos liittyy osin

Qt 6:n julkaisuun. Sen käyttöönotto edellyttää toistuvaislaskutusta lisenssiä. Odotamme lisenssin päivittämisen vaikuttavan positiivisesti kehittäjälisenssiin vaihtoon vuosina 2021–2023. Tarjoamme olemassa oleville asiakkaillemme joustavan siirtymiseen uuteen hinnoittelumalliin seuraavan kolmen vuoden aikana.

Julkistimme maaliskuussa yhtiömme uuden strategiakauden vuosille 2022–2025. Jatkamme edelliskauden tavoin vahvasti kasvu-uralla. Tavoitteenamme on vähintään 15 prosentin vuotuinen liikevaihdon kasvu koko strategiakauden ajan sekä vähintään 15 prosentin liikevoittomarginaali, joka kasvaa yli 20 prosenttiin katsauskauden loppua kohden. Olemme tällä hetkellä hyvissä asemissa saavuttaaksemme vuoden 2025 tavoitteemme.

Haluan kiittää asiakkaitamme ja kumppaneitamme yhteistyöstä ja sitoutumisesta Qt:hen poikkeuksellisen vuoden aikana. Erityiskiitos koko henkilöstöllemme nopeasta ja joustavasta sopeutumisesta etätööhön ja uusiin toimintamalleihin. Kiitos myös osakkeenomistajillemme, jotka luottavat strategiaamme ja kykyymme toteuttaa sitä.

Juha Varelius
toimitusjohtaja
Qt Group Oyj

Hallituksen toimintakertomus

Tilikauden 2020 yhteenveto

- Liikevaihto kasvoi 36,1 prosenttia 79 455 tuhanteen euroon (58 373)*. Vertailukelpoinen valuutoin liikevaihto kasvoi 37,7 prosenttia.
- Jakelulisenssiliikevaihto kasvoi 4,8 prosenttia 15 255 tuhanteen euroon (14 556).
- Liiketulos oli 17 017 tuhatta euroa (219).
- Liikevoittomarginaali (EBIT-%) oli 21,4 prosenttia (0,4 %).
- Osakekohtainen tulos oli 0,53 euroa (-0,01).

* Sulkeissa esitetyt luvut viittaavat vertailukautteen eli samaan ajanjaksoon edellisessä vuonna. Raportointi on kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukainen.

Tilikausi 2020

LIIEKVAIHTO

Tilikauden 2020 liikevaihto kasvoi 36,1 prosenttia edellisvuoteen verrattuna ja oli 79 455 tuhatta euroa (58 373 tuhatta euroa). Lisenssimyynti ja konsultointi kasvoi 46,9 prosenttia ja ylläpitotuotot kasvoi 11,7 prosenttia. Osana lisenssimyyntiä ja konsultointia jakelulisenssiliikevaihto kasvoi 4,8 prosenttia 15 255 tuhanteen euroon (14 556 tuhatta euroa). Valuuttakurssien vaikutus vertailukauden liikevaihtoon oli -662 tuhatta euroa ja liikevaihto vertailukelpoinen valuutoin kasvoi siten 37,7 prosenttia.

TULOSKEHITYS

Tilikauden liiketulos oli 17 017 tuhatta euroa (219 tuhatta euroa). Yhtiön liiketoiminnan kulut, sisältäen materiaalit ja palvelut, henkilöstökulut, poistot ja muut liiketoiminnan kulut, olivat tilikaudella 62 901 tuhatta euroa (59 434 tuhatta euroa), ja ne ovat kasvaneet edellisen vuoden vastaavaan ajankohtaan verrattuna 5,8 prosenttia. Liiketoiminnan kuluista henkilöstökuluja oli 67,0 prosenttia (66,2 %) eli 42 140 tuhatta euroa (39 359 tuhatta euroa). Tilikauden kustannuksia edellisen vuoden vastaavaan ajanjaksoon verrattuna kasvattivat erityisesti alihankinnan kustannukset, jotka kohdistuivat muun muassa konsultointiin ja tuotekehitykseen, henkilöstön lisäyksen aiheuttama palkkasumman kasvu sekä liikevaihdon kasvusta palkitseva henkilöstön tulospalkkio-ohjelma. Matkustus- ja markkinointikulut olivat pienemmät kuin vertailukaudella.

Muissa liiketoiminnan tuotoissa on huomioitu järjestettävistä tapahtumista saadut tuotot ja yhtiön Norjassa saamat tutkimus- ja kehitystoiminnan verovapaat investointiavustukset, summaltaan 222 tuhatta euroa (351 tuhatta euroa). Avustus koskee Qt:n Norjan yhtiön soveltuvia tutkimus- ja kehitystoiminnan henkilöstökuluja, ja se maksettiin yhtiölle jälkimmäisellä vuosipuoliskolla 2020.

Yhtiön nettoraahoituskulut olivat tilikaudella 657 tuhatta euroa (102 tuhatta euroa), johtuen ulkomaisten tytäryhtiöiden rahoittamiseen liittyvien valuuttamääräisten sisäisten saamisten ja velkojen kurssieroista.

Qt:n tilikauden tulos ennen veroja oli 16 360 tuhatta euroa (117 tuhatta euroa) ja tulos oli 12 826 tuhatta euroa (-352 tuhatta euroa). Katsauskauden verot olivat 3 534 tuhatta euroa (469 tuhatta).

Tilikauden osakekohtainen tulos oli 0,53 euroa (-0,01 euroa).

RAHOITUS JA INVESTOINNIT

Liiketoiminnan rahavirta oli tilikaudella 12 745 tuhatta euroa (6 110 tuhatta euroa) johtuen positiivisesta tuloksesta. Qt:n rahavarat olivat tilikauden lopussa yhteensä 22 046 tuhatta euroa (11 944 tuhatta euroa).

Qt-konsernin taseen loppusumma oli tilikauden lopussa 61 416 tuhatta euroa (49 996 tuhatta euroa). Investointien nettorahavirta tilikaudella oli -630 tuhatta euroa (-465 tuhatta euroa).

Omavaraisuusaste oli 66,6 prosenttia (54,3 %) ja nettovelkaantumisaste (gearing) -64,9 prosenttia (-46,4 %). Korollisia velkoja oli 2 655 tuhatta euroa (4 081 tuhatta euroa), joista lyhytaikaisten velkojen osuus oli 1 282 tuhatta euroa (1 625 tuhatta euroa).

Tilikauden sijoitetun pääoman tuotto oli 63,6 prosenttia (1,1 %) ja oman pääoman tuotto 54,8 prosenttia (-2,0 %).

TUTKIMUS JA TUOTEKEHITYS

Tuotekehityksen menot sisältyvät kaikki tilikauden tulokseen, eikä yhtiön taseessa ole aktivoituja tuotekehitysmenoja.

Tuotekehityksen menot olivat tilikauden aikana yhteensä 13 601 tuhatta euroa (12 865 tuhatta euroa) ja ne vastasivat 17,1:tä prosenttia (22,0 %) liikevaihdosta. Tuotekehityksen menot kasvoivat edelliseen vuoteen verrattuna 5,7 prosenttia.

Tuotekehityksessä työskenteli tilikauden aikana keskimäärin 117 henkilöä (119 henkilöä).

HENKILÖSTÖ

Konsernin henkilöstömäärä oli tilikaudella keskimäärin 348 (331) ja tilikauden lopussa 366 (340). Tilikauden lopussa kansainvälisen henkilöstön osuus oli 73 prosenttia (71 %).

Henkilöstökulut olivat tilikauden aikana yhteensä 42 140 tuhatta euroa (39 359 tuhatta euroa) ja ne kasvoivat 7,1 prosenttia.

Henkilöstön jakautuminen maantieteellisesti:

Henkilöstö	1-12/2020	1-12/2019	Muutos %
(työsuhteessa keskimäärin)			
Suomi	96	95	1 %
Muu Eurooppa & APAC	199	185	8 %
Pohjois-Amerikka	54	51	5 %
Konserni yhteensä	348	331	5 %

Osake ja osakkeenomistajat

Tilikauden lopussa Qt-konsernilla oli hallussaan 306 250 osaketta ja ne vastaavat 1,25:tä prosenttia kaikista listatuista osakkeista.

Qt Group Oyj:n ulkona olevien osakkeiden lukumäärä 31.12.2020 oli 24 218 340 osaketta (23 661 062).

Yhtiöllä oli 31.12.2020 yhteensä Euroclear Finland Oy:n mukaan 14 529 osakkeenomistajaa.

Yhtiö on saanut seuraavat liputusilmoitukset tilikauden 2020 aikana:

- Qt Group Oyj vastaanotti 19.5.2020 liputusilmoituksen omistusosuuden muuttumisesta, kun Keskinäisen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarisen hallinnoimien osakkeiden omistusosuus Qt Group Oyj:n osakkeista ja äänivallasta alitti kymmenen prosentin liputusrajan. Omistusosuus muuttui 19.5.2020.
- Qt Group Oyj vastaanotti 14.10.2020 liputusilmoituksen omistusosuuden muuttumisesta, kun Aktia Rahastoyhtiö Oy:n hallinnoimien rahastojen yhteenlaskettu omistusosuus Qt Group Oyj:n osakkeista ja äänivallasta alitti viiden prosentin liputusrajan. Omistusosuus muuttui 14.10.2020.
- Qt Group Oyj vastaanotti 21.12.2020 liputusilmoituksen omistusosuuden muuttumisesta, kun Keskinäisen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarisen hallinnoimien osakkeiden omistusosuus Qt Group Oyj:n osakkeista ja äänivallasta alitti viiden prosentin liputusrajan. Omistusosuus muuttui 18.12.2020.

Osakekurssi ja vaihto

Qt Group Oyj:n osakkeella (kaupankäyntitunnus: QTCOM) käydään kauppaa Nasdaq Helsingin pörssilistalla. Osakkeita vaihdettiin 11 194 084 kappaletta raportointikauden aikana. Tämä vastaa 45,6:tä prosenttia osakkeiden määrästä. Osakkeen volyymipainotettu keskihinta oli 31,71 euroa, kun alin kurssi oli 15,60 euroa (13.3.2020) ja ylin kurssi oli 58,80 euroa (29.12.2020). Joulukuun lopun päätöskurssi oli 57,60 euroa osakkeelta, ja Qt Groupin markkina-arvo oli 1 412,6 miljonia euroa.

KYMMENEN SUURINTA OMISTAJAA 31.12.2020

Osakkeenomistaja	Osuus osakkeista ja äänistä
Ingman Development Oy Ab	21,0 %
Nordea Bank Abp	10,2 %
Skandinaviska Enskilda Banken AB (Publ) Helsingin sivukonttori	7,8 %
Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen	4,8 %
Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varma	4,5 %
Karvinen Kari Juhani	3,2 %
Savolainen Matti Ilmari	2,6 %
Evli Finnish Small Cap Fund	2,0 %
Sijoitusrahasto Aktia Capital	1,7 %
Uhari Tommi Markus	1,7 %

OSAKKEENOMISTUKSEN JAKAUTUMINEN SUURUUSLUOKITTAIN 31.12.2020

Osakkeiden lukumäärä	Osuus omistajista	Osuus osakkeista ja äänistä
1 – 100	62,1 %	1,4 %
101 – 1 000	31,7 %	6,1 %
1 001 – 10 000	5,5 %	8,3 %
10 001 – 100 000	0,6 %	10,9 %
100 001 – 1 000 000	0,2 %	24,9 %
1 000 001 – 9 999 999	0,0 %	48,4 %

OSAKKEENOMISTUKSEN SEKTORIJAKAUMA 31.12.2020

Osakkeiden lukumäärä	Osuus omistajista	Osuus osakkeista
Yritykset	3,3 %	27,2 %
Rahoitus ja vakuutus*	0,3 %	11,9 %
Julkisyhteisöt	0,02 %	9,5 %
Voittoa tavoittelemattomat yhteisöt	0,1 %	0,5 %
Kotitaloudet	95,9 %	31,2 %
Ulkomaat	0,3 %	0,1 %
*sis. hallintarekisteröidyt	0,1 %	19,6 %

Ulkona olevien osakkeiden lukumäärä katsauskauden lopussa oli 24 218 340 kpl.

Hallinnointi

Qt Group Oyj:n 10.3.2020 kokoontunut varsinainen yhtiökokous vahvisti yhtiön tilinpäätöksen konsernitilinpäätöksineen tilikaudelta 1.1.–31.12.2019 sekä myönsi vastuuvapauden hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle. Yhtiökokous päätti hallituksen esityksen mukaisesti, että 31.12.2019 päättyneeltä tilikaudelta vahvistettavan taseen mukaan ei makseta osinkoa.

Yhtiökokous vahvisti yhtiön hallituksen ja tilintarkastajan palkkiot, päätti hallituksen jäsenmääräksi viisi (5) sekä valitsi yhtiön hallituksen. Qt Group Oyj:n hallituksessa jatkavat Robert Ingman, Jaakko Koppinen, Mikko Marsio, Leena Saarinen ja Tommi Uhari. Hallitus valitsi yhtiökokouksen jälkeen pitämässään järjestäytymiskokouksessa hallituksen puheenjohtajaksi Robert Ingmanin ja hallituksen varapuheenjohtajaksi Tommi Uharin.

Yhtiön hallituksella oli tilikaudella 2020 kaksi (2) valiokuntaa: palkitsemis- ja nimitysvaliokunta sekä tarkastusvaliokunta. Palkitsemis- ja nimitysvaliokuntaan kuuluivat tilikaudella 2020 Leena Saarinen (puheenjohtaja), Robert Ingman ja Tommi Uhari. Tarkastusvaliokuntaan kuuluivat Tommi Uhari (puheenjohtaja), Jaakko Koppinen ja Mikko Marsio.

Qt Group Oyj:n toimitusjohtajana on toiminut Juha Varelius 1.5.2016 alkaen.

Qt-konsernin tilintarkastajana on toiminut tilintarkastusyhteisö KPMG Oy Ab päävastuullisena tilintarkastajanaan KHT Kim Järvi 1.5.2016 alkaen.

YHTIÖKOKOUKSEN ANTAMAT VALTUUTUKSET

Qt Group Oyj:n 10.3.2020 kokoontunut varsinainen yhtiökokous myönsi Qt Group Oyj:n hallitukselle seuraavat valtuudet:

Hallituksen valtuuttaminen päättämään omien osakkeiden hankkimisesta ja/tai pantiksi ottamisesta

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään enintään 2 000 000 oman osakkeen hankkimisesta ja/tai pantiksi ottamisesta yhtiön vapaaseen omaan pääomaan kuuluvilla varoilla.

Valtuutuksen mukaan hallitus päättää, miten osakkeita hankitaan. Omia osakkeita voidaan hankkia muuten kuin osakkeenomistajien omistamien osakkeiden suhteessa. Valtuutus käsittää myös osakkeiden hankkimisen kaupankäynnissä Nasdaq Helsinki Oy:n ylläpitämällä pörssilistalla sen ja Euroclear Finland Oy:n sääntöjen ja ohjeiden mukaan tai osakkeenomistajille tehtävän ostotarjouksen kautta.

Osakkeita voidaan hankkia yhtiön pääomarakenteen kehittämiseksi, yrityskauppojen tai muiden järjestelyjen rahoittamiseen tai toteuttamiseen, yhtiön osakepohjaisten kannustinohjelmien toteuttamiseen tai muutoin edelleen luovutettaviksi tai mitätöitäviksi.

Osakkeiden hankinnan tulee perustua osakkeen markkinahintaan pörssilistalla. Valtuutus on voimassa 18 kuukauden ajan valtuutus päätöksestä eli 10.9.2021 saakka ja se kumoaa aiemmin annetut omien osakkeiden hankkimista ja/tai pantiksi ottamista koskevat valtuutukset.

Hallituksen valtuuttaminen päättämään osakeannista ja osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään maksullisesta tai maksuttomasta osakeannista ja osakeyhtiölain 10 luvun 1 § mukaisten erityisten oikeuksien antamisesta yhdessä tai useammassa erässä seuraavasti:

Valtuutuksen nojalla annettavien osakkeiden lukumäärä voi olla yhteensä enintään 2 000 000 kappaletta.

Valtuutus koskee sekä uusien osakkeiden antamista että omien osakkeiden luovuttamista. Valtuutuksen nojalla hallituksella on oikeus päättää osakeanneista ja erityisten oikeuksien antamisesta osakkeenomistajan merkintätuoikeudesta poiketen (suunnattu anti).

Valtuutusta voidaan käyttää yrityskauppojen tai muiden järjestelyjen rahoittamiseen tai toteuttamiseen, yhtiön osakepohjaisten kannustinohjelmien toteuttamiseen ja yhtiön pääomarakenteen kehittämiseksi sekä muihin yhtiön hallituksen päättämiin tarkoituksiin.

Hallitus on valtuutettu päättämään kaikista muista osakeannin tai osakeantien ja mainittujen erityisten oikeuksien antamisen ehtoista, mukaan lukien merkintähinnasta, sen maksamisesta ja merkitsemisestä yhtiön taseeseen.

Valtuutus on voimassa 18 kuukauden ajan valtuutus päätöksestä eli 10.9.2021 saakka, ja se kumoaa aiemmin annetut osakkeiden tai osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamista koskevat valtuutukset.

SELVITYS HALLINNOINTI- JA OHJAUSJÄRJESTELMÄSTÄ

Qt Group Oyj on julkaissut internetsivuillaan hallinnointi- koodin mukaisen hallinto- ja ohjausjärjestelmää koskevan Corporate Governance Statement -selvityksen arvopaperimarkkinalain (746/2012) 7 luvun 7 §:n mukaisesti. Selvitys on annettu hallituksen toimintakertomuksesta erillisenä kertomuksena.

Riskit ja epävarmuustekijät

Yhtiön lyhyen aikavälin riskit ja epävarmuustekijät liittyvät mahdollisiin merkittäviin muutoksiin yhtiön liiketoiminnassa sekä liiketoiminnan kehittämisen edellyttämän henkilöstön pitämiseen ja rekrytointiin. Lisäksi koronavirusepidemian pitkittyminen saattaa hidastaa liiketoiminnan kasvua ja vaikuttaa omaisuuserien arvostukseen. Toistaiseksi epidemialla ei ole ollut vaikutusta omaisuuserien arvostukseen.

Valuuttakurssivaihteluilla, erityisesti Yhdysvaltain dollarin ja euron välillä, saattaa olla merkittävää vaikutusta yhtiön liikevaihdon kehittämiseen. Merkittävääkin heilahtelua vuosineljännten välisessä liikevaihdossa ja etenkin kannattavuudessa saattaa lisäksi aiheuttaa sopimusten pitkät, jopa 18 kuukauden pituiset, läpimenoajat suurasiamarkkinassa.

Yhtiön liiketoiminnan riskejä ja niihin varautumista on kuvattu myös yhtiön kotisivuilla osoitteessa www.qt.io.

Konsernirakenne

Qt Group Oyj:n liiketoimintaa harjoittava tytäryhtiö Suomessa on The Qt Company Oy, jolla on tytäryhtiöt Norjassa, Saksassa, Isossa-Britanniassa, Ranskassa, USA:ssa, Intiassa, Kiinassa ja Etelä-Koreassa sekä sivuliike Japanissa.

Tulevaisuuden näkymät**TOIMINTAYMPÄRISTÖ JA MARKKINANÄKYMÄT**

Yhtiö arvioi liiketoimintansa lähivuosien kasvunäkymät erittäin lupaaviksi. Konsernin kehittämispanostus kohdistuu teollisuuden, kulutuselektronikan, lääketieteellisten laitteiden ja teollisuusautomaation alueilla. Lisäksi tuotekehityksessä panostetaan sulautettujen järjestelmien rakentamisessa tarvittaviin lisäarvo-ominaisuuksiin ja työkaluihin. Sulautettuihin järjestelmiin liittyvän myynnin kasvu heijastuu myös liiketoiminnan ansaintalogiikkaan. Volyympohjaiset jakelulisenssitulot tästä myynnistä kertyvät pidemmän ajan kuluessa. Sen myötä Qt:lle on yhtiönä tyypillistä, että yksittäisten vuosineljännten liikevaihto ja kasvu voivat vaihdella merkittävästikin eri vuosineljännten välillä. Organisen kasvun lisäksi yhtiö etsii kasvumahdollisuuksia myös strategiaansa tukevien yritysostojen kautta.

Koronavirusepidemiasta johtuen tulevaisuuden näkymiin liittyvä lyhyellä aikavälillä korostunutta epävarmuutta. Koronavirusepidemia on aiheuttanut monien yhtiöiden liiketoiminnalle maailmanlaajuisesti erilaisia ja eriasteisia negatiivisia vaikutuksia. Yhtiölle nämä vaikutukset ovat toistaiseksi näkyneet lähinnä jakelulisenssimyynnistä kertyvän liikevaihdon

kasvun hidastumisena. Epidemian jatkuessa nämä vaikutukset yhtiön toimintaan tulevat oletettavasti myös jatkumaan. Lisäksi entisestään pitkittyvä epidemia saattaa vaikuttaa negatiivisesti yhtiön tarjoamiin konsultointipalveluihin. Yhtiön kyetessä jatkossa toteuttamaan kasvupanostuksia suunnitelmiansa mukaisesti, tästä aiheutuvat kustannukset tulevat rasittamaan liikevoiton kehittymistä kulunutta katsauskautta enemmän.

NÄKYMÄT 2021

Arvioimme, että koronavirusepidemian vaikutukset yleiseen markkinatilanteeseen samoin kuin yhtiön liiketoimintaan jatkuvat vielä vuoden 2021 ensimmäisen vuosipuoliskon ajan, minkä jälkeen tilanne alkaa parantua jälkimmäisellä vuosipuoliskolla. Arvioimme koko vuoden 2021 liikevaihdon kasvavan vertailukelpoisin valuutoin 25–35 prosenttia edellisvuodesta ja liikevoittomarginaalin olevan vähintään 15 prosenttia.

Tilikauden jälkeiset tapahtumat

Yhtiöllä ei ole olennaisia tilinpäätöspäivän jälkeisiä tapahtumia, jotka olisivat vaikuttaneet tilinpäätöksen laadintaan.

Hallituksen esitys osingonjaosta

Qt Group Oyj:n hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että 31.12.2020 päättyneeltä tilikaudelta ei jaeta osinkoa.

Konsernin tunnusluvut

tuhatta euroa	31.12.2020	31.12.2019
Liikevaihto	79 455	58 373
Liiketulos	17 017	219
- suhteessa liikevaihtoon %	21,4 %	0,4 %
Katsauskauden tulos	12 826	-352
- suhteessa liikevaihtoon %	16,1 %	-0,6 %
Oman pääoman tuotto %	54,8 %	-2,0 %
Sijoitetun pääoman tuotto %	63,6 %	1,1 %
Korollinen vieras pääoma	2 655	4 081
Rahavarat	22 046	11 944
Nettovelkaantumisaste % (Net Gearing)	-64,9 %	-46,4 %
Omavaraisuusaste %	66,6 %	54,3 %
Tulos/osake, EUR	0,53	-0,01
Laimennusvaikutuksella oikaistu tulos/osake, EUR	0,51	

Tunnuslukujen laskentakaavat

OMAN PÄÄOMAN TUOTTO

$$\frac{\text{Voitto/tappio ennen veroja - verot}}{\text{Oma pääoma + vähemmistöosuus (keskiarvo)}} \times 100$$

SIJOITETUN PÄÄOMAN TUOTTO

$$\frac{\text{Voitto/tappio ennen veroja + korko ja muut rahoituskulut}}{\text{Taseen loppusumma - korottomat velat (keskiarvo)}} \times 100$$

GEARING

$$\frac{\text{Korollinen VPO - rahat, pankkisaamiset ja rahoitusarvopaperit}}{\text{Oma pääoma}} \times 100$$

OMAVARAISUUSASTE

$$\frac{\text{Oma pääoma + vähemmistöosuus}}{\text{Taseen loppusumma - saadut ennakot}} \times 100$$

Tilinpäätös 2020

Konsernin tuloslaskelma	14
Konsernin tase	15
Konsernin rahavirtalaskelma	16
Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista	17
Konsernitilinpäätöksen liitetiedot	18
Emoyhtiön tuloslaskelma	47
Emoyhtiön tase	48
Emoyhtiön rahavirtalaskelma	49
Emoyhtiön perustiedot ja tilinpäätöksen laadintaperiaatteet	50
Emoyhtiön liitetiedot	51
Tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen allekirjoitukset	55
Tilintarkastuskertomus	56

Konsernin tuloslaskelma

tuhatta euroa	liitetieto	1.1.–31.12. 2020	1.1.–31.12. 2019
Liikevaihto	2	79 455	58 373
Liiketoiminnan muut tuotot	3	463	1 279
Materiaalit ja palvelut	4	-4 484	-3 070
Henkilöstökulut	5, 18, 22	-42 140	-39 359
Poistot ja arvonalentumiset	7	-2 432	-2 572
Liiketoiminnan muut kulut	8	-13 845	-14 433
Liiketulos		17 017	219
Rahoitustuotot	9	2 871	1 059
Rahoituskulut	9	-3 527	-1 161
Tulos ennen veroja		16 360	117
Tuloverot	10	-3 534	-469
Tilikauden tulos		12 826	-352
Tilikauden tuloksen jakautuminen:			
Emoyhtiön omistajille		12 826	-352
Emoyhtiön omistajille kuuluvasta voitosta laskettu osakekohtainen tulos			
Laimentamaton osakekohtainen tulos (EPS), €	11	0,53	-0,01
Laimennusvaikutuksella oikaistu osakekohtainen tulos (EPS), €	11	0,51	

Konsernin laaja tuloslaskelma

tuhatta euroa	liitetieto	1.1.–31.12. 2020	1.1.–31.12. 2019
Muut laajan tuloksen erät			
Erät, jotka siirretään tai saatetaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteisiksi:			
Muuntoero		-110	17
Tilikauden laaja tulos yhteensä		12 717	-336
Tilikauden laajan tuloksen jakautuminen:			
Emoyhtiön omistajille		12 717	-336

Konsernin tase

Varat

tuhatta euroa	liitetieto	31.12.2020	31.12.2019
Pitkäaikaiset varat			
Liikearvo	12	6 562	6 562
Muut aineettomat hyödykkeet	12	3 706	4 082
Aineelliset hyödykkeet	13	3 180	4 593
Pitkäaikaiset saamiset		306	251
Laskennalliset verosaamiset	14	683	3 463
Pitkäaikaiset varat yhteensä		14 438	18 952
Lyhytaikaiset varat			
Myyntisaamiset	15	17 772	13 772
Muut saamiset	15	7 160	5 327
Rahavarat	16	22 046	11 944
Lyhytaikaiset varat yhteensä		46 978	31 044
Varat yhteensä		61 416	49 996

Oma pääoma ja velat

tuhatta euroa	liitetieto	31.12.2020	31.12.2019
Oma pääoma			
Osakepääoma	17	500	500
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	17	28 714	23 651
Omat osakkeet	17	-7 284	-1 922
Muuntoerot	17	431	540
Kertyneet voittovarot	17, 18	-5 310	-5 477
Tilikauden tulos		12 826	-352
Oma pääoma yhteensä		29 878	16 940
Pitkäaikaiset velat			
Laskennalliset verovelat	14	504	445
Pitkäaikaiset korolliset lainat	20	1 373	2 456
Muut pitkäaikaiset velat	19	2 416	1 742
Pitkäaikaiset velat yhteensä		4 292	4 643
Lyhytaikaiset velat			
Lyhytaikaiset korolliset lainat	19, 20	1 282	1 625
Ostovelat	19	1 569	1 380
Muut lyhytaikaiset velat	19	24 395	25 408
Lyhytaikaiset velat yhteensä		27 246	28 413
Velat yhteensä		31 538	33 056
Oma pääoma ja velat yhteensä		61 416	49 996

Konsernin rahavirtalaskelma

tuhatta euroa	1.1.-31.12. 2020	1.1.-31.12. 2019
Tulos ennen veroja	16 360	117
Oikaisut tilikauden tulokseen		
Poistot	2 432	2 572
Muut oikaisuerät	1 176	982
Käyttöpääoman muutos		
Myyntisaamisten ja muiden saamisten muutos	-5 924	-4 838
Ostovelkojen ja muiden velkojen muutos	-794	7 831
Maksetut korot	-128	-145
Muut rahoituserät	214	209
Maksetut verot	-590	-618
Liiketoiminnan rahavirta	12 745	6 110
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-630	-465
Investointien rahavirta	-630	-465
Vuokrasopimusvelkojen muutos	-1 427	-1 563
Osakkeiden merkintä optio-oikeuksilla 2016	5 063	0
Omien osakkeiden hankinta	-5 362	-1 922
Rahoituksen rahavirta	-1 725	-3 485
Rahavarojen muutos	10 390	2 161
Rahavarat tilikauden alussa	11 944	9 702
Valuuttakurssien muutosten vaikutus	-289	82
Rahavarat tilikauden lopussa	22 046	11 944

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

tuhatta euroa	Osakepääoma	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Omat osakkeet	Muuntoerot	Kertyneet voittovarot	Oma pääoma yhteensä
Oma pääoma 1.1.2019	500	23 651	0	524	-6 357	18 318
Kauden laaja tulos						
Tilikauden tulos					-352	-352
Optio- sekä osakepalkkio-ohjelma			-1 922		880	-1 042
Laajan tuloksen erät				17		17
Oma pääoma 31.12.2019	500	23 651	-1 922	540	-5 829	16 940
Oma pääoma 1.1.2020	500	23 651	-1 922	540	-5 829	16 940
Kauden laaja tulos						
Tilikauden tulos					12 826	12 826
Optio- sekä osakepalkkio-ohjelma		5 063	-5 362		519	221
Laajan tuloksen erät				-110		-110
Oma pääoma 31.12.2020	500	28 714	-7 284	431	7 516	29 878

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteet

KONSERNIN PERUSTIEDOT

Qt on ohjelmistotyökalujen kehittämiseen keskittynyt yhtiö, joka vastaa Qt-teknoologiaan pohjautuvien ohjelmistokehitystyökalujen tuotekehityksestä, kaupallistamisesta ja lisensoinnista sekä kaupallisin että avoimen lähdekoodin lisenssein. Globaalisti tunnetut tuotemerkit rakentavat menestystään Qt:n teknoologiaan pohjautuen. Asiakkaitamme ovat eri alojen johtavat yritykset, jotka käyttävät Qt:ta ajoneuvolaitteistojensa, teollisten automaatiosovellustensa sekä liiketoimintakriittisten järjestelmiensä ohjelmistoalustana. Qt:ta käytetään esimerkiksi lentokoneiden viihdejärjestelmissä, digitaalisten televisioiden alustana, autojen viihdejärjestelmissä ja ohjaamoissa, laivateollisuuden automaatiojärjestelmissä sekä lääketieteellisten laitteiden käyttöliittymissä.

Qt toimii Suomessa, Norjassa, Saksassa, Yhdysvalloissa, Japanissa, Kiinassa, Etelä-Koreassa, Ranskassa, Englannissa ja Intiassa. Yhtiön tutkimus- ja tuotekehitystoiminnossa työskentelee yli 100 ohjelmistokehittäjää, ja tuotekehitysyksiköt sijaitsevat Berliinissä, Oslossa ja Oulussa. Yhtiön pääkonttori sijaitsee Espoossa. Konsernin henkilöstön määrä vuoden 2020 lopussa oli 366.

Yhtiö on listattuna Nasdaq Helsingin pörssissä. Emoyhtiön kotipaikka on Espoo, ja rekisteröity osoite on Bertel Jungin aukio D 3 A, 02600 Espoo. Jäljennös tilinpäätöksestä on saatavissa osoitteesta <https://investors.qt.io/fi/>.

KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LAADINTAPERIAATTEET

Konsernitilinpäätöksen yleiset laadintaperiaatteet sekä kuvaukset johdon harkintaan perustuvista ratkaisuista ja arvioiden käytöstä on kuvattu tässä osuudessa. Tarkemmat laadintaperiaatteet on esitetty jäljempänä kunkin tilinpäätöserän yhteydessä.

Tilinpäätöksen laatimisperusta

Konsernitilinpäätös on laadittu kansainvälisten tilinpäätösstandardien (International Financial Reporting Standards, IFRS) mukaisesti, ja sitä laadittaessa on noudatettu 31.12.2020 voimassa olevia IAS- ja IFRS-standardeja sekä SIC- ja IFRIC-tulkintoja.

Qt Group on soveltanut IFRS 16 Vuokrasopimukset -standardia 1.1.2019 alkaen. Siirtymisessä on noudatettu yksinkertaisnettua menetelmää ja standardin seurauksena konserni kirjasi taseeseen lähinnä toimitiloihin liittyvät, ei purettavissa olevat vuokrasopimukset.

Vuonna 2020 voimaantulleilla IFRS-standardeilla ja niiden muutoksilla ei ollut olennaista vaikutusta konsernin tilikauden tulokseen, taloudelliseen asemaan tai tilinpäätöksen esittämiseen.

Konsernitilinpäätös laaditaan kalenterivuodelta, joka on konsernin emoyhtiön ja muiden konserniyhtiöiden tilikausi. Tilinpäätös esitetään tuhansina euroina.

Konsolidointiperiaatteet

Konsernitilinpäätös sisältää emoyhtiön, Qt Group Oyj:n sekä kaikki tytäryhtiöt. Hankitut tytäryhtiöt sisällytetään tilinpäätökseen hankintamenetelmää käyttäen, jonka mukaan hankitun yhtiön varat ja velat arvostetaan käypiin arvoihin hankintahetkellä ja jäljelle jäänyt osuus hankintahinnan ja hankitun oman pääoman erotuksesta on liikearvoa. Tilikauden aikana hankitut tytäryhtiöt sisältyvät konsernitilinpäätökseen hankintahetkestä alkaen ja myydyt myyntihetkeen saakka. Konsernin sisäiset liiketapahtumat, saamiset, velat, realisoitumattomat katteet sekä sisäinen voitonjako eliminoidaan konsernitilinpäätöksessä.

Kaikki konsernitilinpäätökseen sisältyvät tytäryhtiöt ovat kokonaan omistettuja, ja konserniin ei sisälly määräysvallattomien omistajien osuuksia. Konsernilla ei ole osakkuusyhtiöitä tai yhteisjärjestelyitä.

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

ULKOMAANRAHAN MÄÄRÄISTEN ERIEN MUUNTAMINEN

Konsernin yksiköiden tulosta ja taloudellista asemaa koskevat luvut määritetään siinä valuutassa, joka on kunkin yksikön pääasiallisen toimintaympäristön valuuttaa ("toimintavaluutta"). Konsernitilinpäätös on esitetty euroina, joka on konsernin emoyrityksen toiminta- ja esittämismuunnos.

Ulkomaanrahan määräiset saamiset ja velat on muutettu euroiksi tilinpäätöspäivän kurssiin. Ulkomaanrahan määräisistä liiketapahtumista syntyneet voitot ja tappiot on merkitty tuloslaskelmaan. Liiketoiminnan kurssivoitot ja -tappiot sisältyvät vastaaviin eriin liikevoiton yläpuolelle.

Ulkomaisten konserniyritysten tuloslaskelmat on muunnettu euroiksi kauden painotettua keskipäivän kurssia ja taseet tilinpäätöspäivän kurssia käyttäen. Hankintamenomenetelmän soveltamisesta aiheutuvat muuntoerot käsitellään konsernin omaa pääomaa oikaisevina erinä.

Johdon harkintaa edellyttävät laatimisperiaatteet ja arvioihin liittyvät keskeiset epävarmuustekijät

Tilinpäätöstä laadittaessa joudutaan tekemään tulevaisuutta koskevia arvioita ja oletuksia, joiden lopputulemat voivat poiketa tehdyistä arvioista ja oletuksista. Lisäksi joudutaan käyttämään harkintaa tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden soveltamisessa. Nämä arviot ja oletukset perustuvat historialliseen kokemukseen ja muihin perusteltavissa oleviin oletuksiin, joiden uskotaan olevan järkeviä olosuhteissa, jotka muodostavat perustan tilinpäätökseen merkittyjen erien arvioinnissa.

TILINPÄÄTÖKSEN LAATIMISPERIAATTEIDEN VALINTAAN JA SOVELTAMISEEN LIITTYVÄ JOHDON HARKINTA

Konsernin liikearvo on kohdistettu kokonaisuudessaan yhdelle rahavirtaa tuottavalle yksikölle. Konsernin johdon arvion mukaan konsernissa ei ole itsenäisiä erillisiä liiketoimintoja ja liiketoimintaa seurataan luotettavimmin nykyisessä rakenteessa yhdessä rahavirtaa tuottavassa yksikössä. Johdon näkemyksen mukaan konsernissa ei ole erillisiä yksilöitävissä olevia omaisuusryhmiä, joiden kerryttämät rahavirrat olisivat pitkälti riippumattomia muiden omaisuuserien tai omaisuusryhmien kerryttämistä rahavirroista. Tästä johtuen konsernin johto ei näe, että omaisuuseriä voitaisiin riippumattomasti kohdistaa pienemmille rahavirtaa tuottaville yksiköille.

ARVIOIHIN LIITTYVÄT KESKEISET EPÄVARMUUSTEKIJÄT

Arvon alentumistestaus suoritetaan vuosittain, ja tuolloin testataan mahdollisen arvonalentumisen varalta liikearvot ja ne aineettomat hyödykkeet, joilla on rajaton taloudellinen vaikutusaika, ja arvioidaan viitteitä arvonalentumisesta. Rahavirtaa tuottavien yksiköiden kerrytettävissä olevat rahamäärät on määritelty käyttöarvoon perustuvina laskelmina. Näiden laskelmien laatiminen edellyttää arvioiden käyttämistä.

Lisenssitulojen tuloutus tapahtuu sopimuksen tosiasiallisen sisällön mukaisesti. Tuloutus edellyttää sitovaa sopimusta ja sitä, että tuotteen toimitus on tapahtunut. Lisenssien tuloutus tehdään luovutushetken perusteella, mutta lisenssien ylläpitomaksut jaksotetaan tasaisesti sopimusajalle. Merkittävien harkintaa perustuva ratkaisu liittyy tuotteiden lisenssi- ja ylläpitokomponenttien väliseen jakosuhteeseen.

Konsernitalinpäätöksen liitetiedot

1. HANKITUT JA MYDYT LIIKETOIMINNOT

Hankitut liiketoiminnot 2020

Tilikaudella 2020 ei suoritettu hankintoja.

Hankitut liiketoiminnot 2019

Tilikaudella 2019 ei suoritettu hankintoja.

2. LIIKEVAIHDON JAKAUTUMINEN

Tulouttamisperiaatteet

Lisenssitulojen tuloutus tapahtuu sopimuksen tosiasiallisen sisällön mukaisesti. Tuloutus edellyttää sitovaa sopimusta ja sitä, että tuotteen toimitus on tapahtunut. Lisenssi voi sisältää lisenssikomponentin lisäksi myös ylläpito-osuuden ja tuloutus tehdään luovutushetken perusteella. Lisenssien ylläpitomaksut jaksotetaan tasaisesti sopimusajalle. Työmyynnin laskutus tuloutetaan suoritettujen töiden perusteella.

Toimintasegmentit

Konsernilla on yksi raportoitava segmentti, joka tarjoaa asiakkailleen ohjelmistokehitystyökaluja. Konsernin ylin operatiivinen päätöksentekijä on toimitusjohtaja yhdessä konsernin johtoryhmän kanssa. Qt Groupin liiketoimintamallin, toiminnan luonteen ja hallintorakenteen vuoksi raportoitava toimintasegmentti on koko konserni. Segmentin luvut ovat yhteneväisiä konsernin lukujen kanssa.

Liikevaihto

tuhatta euroa	2020 Liikevaihto	2019 Liikevaihto
Lisenssimyynti ja konsultointi	59 494	40 503
Ylläpitotuotot	19 961	17 870
Liikevaihto yhteensä	79 455	58 373

tuhatta euroa	2020 Liikevaihto	2020 Pitkäaikaiset varat*	2019 Liikevaihto	2019 Pitkäaikaiset varat*
Suomi	654	10 664	685	11 480
Muu Eurooppa ja APAC	48 579	2 466	35 244	2 968
Pohjois-Amerikka	30 222	624	22 444	1 042
Liikevaihto yhteensä	79 455	13 755	58 373	15 490

* Pitkäaikaiset varat koostuvat liikearvosta, aineettomista ja aineellisista hyödykkeistä sekä pitkäaikaisista saamisista.

Konsernilla ei ole asiakkaita, joiden osuus ylittäisi 10 % konsernin liikevaihdosta.

Konsernilla on taseellaan sekä asiakassopimuksiin liittyviä omaisuuseriä että velkoja. Asiakassopimuksiin liittyvät velat ovat toiminnalle tyypillisiä ja johtuvat pääasiassa siitä, että lisenssimyyntiin liittyvä ylläpitotuoton osuus tuloutetaan ajan kulumisen myötä toisin kuin itse lisenssi. Velat ovat pääasiassa lyhytaikaisia ja lisätietoa mm. lainojen jaottelusta on annettu liitetiedossa 19 Lyhytaikaiset velat.

Asiakassopimuksiin liittyvät omaisuuserät koskevat jakelulisenssien tulouttamista. Kyseiset omaisuuserät ovat luonteeltaan lyhytaikaisia ja tilinpäätöshetkellä niiden arvo oli 2 786 (1 340) tuhatta euroa.

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

3. LIIKETOIMINNAN MUUT TUOTOT

Liiketoiminnan muihin tuottoihin kirjataan muut kuin varsinaiseen liiketoimintaan kuuluvat tuotot. Liiketoiminnan muut tuotot koostuvat pääosin julkisista avustuksista sekä tuotoista järjestettyihin tapahtumiin liittyen.

Julkiset avustukset kirjataan, kun on kohtuullisen varmaa, että ne tullaan saamaan ja että konserni täyttää avustuksen saamisen ehdot.

Julkiset avustukset kirjataan tulosvaikutteisesti sillä kaudella, jonka aikana oikeus avustuksen saamiseen syntyy. Konsernin julkiset avustukset esitetään liiketoiminnan muissa tuotoissa.

tuhatta euroa	2020	2019
Avustukset	222	351
Muut tuotot	240	928
Yhteensä	463	1 279

Avustukset koostuvat pääasiassa Norjassa saatavista tuista T&K-toimintaan liittyen. Muut tuotot puolestaan koostuvat yrityksen järjestämien tapahtumien pääsylipputuloista sekä yhteistyökumppaneilta saatavista korvauksista.

4. MATERIAALIT JA PALVELUT

tuhatta euroa	2020	2019
Ulkopuoliset palvelut	4 484	3 070
Yhteensä	4 484	3 070

Ulkopuoliset palvelut koostuvat pääasiassa ulkoistuspalveluista sekä alihankinnasta.

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

5. TYÖSUHDE-ETUUKSISTA AIHEUTUVAT KULUT

Työsuhde-etuudet

Eläkevelvoitteet

Eläkejärjestelyt luokitellaan etuusperustaisiksi tai maksupohjaisiksi järjestelyiksi. Maksupohjaisissa järjestelyissä konserni suorittaa kiinteitä maksuja eläkevakuutusyhtiölle eikä konsernilla ole oikeudellista eikä tosiasiallista velvoitetta lisämaksujen suorittamiseen. Maksupohjaisiin eläkejärjestelyihin tehdyt suoritukset kirjataan tulosvaikutteisesti työsuhde-etuuksista aiheutuviksi kuluiksi sillä tilikaudella, jota veloitus koskee. Konsernin eläkejärjestelyt on luokiteltu maksupohjaisiksi eläkejärjestelyiksi.

tuhatta euroa	2020	2019
Palkat	36 020	33 166
Eläkekulut (maksupohjaiset järjestelyt)	2 703	2 622
Osakepalkkio-ohjelma	519	472
Optiojärjestelmä		408
Muut henkilösivukulut	2 897	2 691
Yhteensä	42 140	39 359

Tiedot osakeperusteisista maksuista ja järjestelmistä esitetään liitetiedossa 18 Osakeperusteiset maksut.

Konsernin henkilömäärä keskimäärin	2020	2019
Suomi	96	95
Eurooppa & APAC	199	185
Pohjois-Amerikka	54	51
Yhteensä	348	331

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

6. TUTKIMUS- JA KEHITTÄMISMENOT

Tutkimusmenot kirjataan kuluksi tulosvaikutteisesti kaudelle, jolla ne syntyvät.

Kehittämismenot aktivoidaan taseeseen ainoastaan, mikäli konserni täyttää IAS 38 -standardissa esitetyt vaatimukset kehittämismenojen aktivoinnille. Aktivoidut kehittämismenot poistetaan taloudellisen vaikutusajan kuluessa. Hyödykkeestä kirjataan poistoja siitä lähtien, kun se on valmis käytettäväksi. Hyödyke, joka ei ole vielä valmis käytettäväksi, testataan vuosittain arvonalentumisen varalta. Aktivoidut kehittämismenot arvostetaan alkuperäisen kirjaamisen jälkeen hankintamenoon kertyneillä poistoilla ja arvonalentumisilla vähennettyinä. Muut kehittämismenot kirjataan kuluksi. Yhtiöllä ei ole aktivoituja kehittämismenoja 31.12.2020.

Aiemmin kuluiksi kirjattuja kehittämismenoja ei aktivoida enää myöhemmillä kausilla. Kuluksi kirjatut tutkimus- ja kehittämismenot sisältyvät konsernin tuloslaskelmassa henkilöstökuluihin sekä liiketoiminnan muihin kuluihin.

tuhatta euroa	2020	2019
Tutkimus- ja kehittämismenot	13 601	12 865
Yhteensä	13 601	12 865

7. POISTOT JA ARVONALENTUMISET

tuhatta euroa	2020	2019
Poistot hyödykeryhmittäin		
Aineettomat hyödykkeet		
Ohjelmistot ja lisenssit	12	24
Immateriaalioikeudet	423	449
Muut pitkävaikutteiset menot	46	22
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet		
Rakennukset ja rakennelmat	1306	1 407
Koneet ja kalusto	646	670
Poistot ja arvonalentumiset yhteensä	2 432	2 572

Tilikauden 2020 aikana aineettomien oikeuksien arvonalennus oli 4 tuhatta euroa. Tilikauden 2019 aikana koneista ja kalustosta kirjattiin 7 tuhannen euron arvonalennus.

Liikearvoista ei kirjata säännönmukaisia poistoja, vaan ne testataan vuosittain mahdollisen arvonalentumisen varalta ja aina, kun on viitteitä arvonalentumisesta. Liikearvon testauksesta on annettu lisätietoa liitetiedossa 12 Aineettomat hyödykkeet.

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

8. LIIKETOIMINNAN MUUT KULUT

tuhatta euroa	2020	2019
Henkilöstökulut	1 353	1 602
Matka- ja edustuskulut	929	2 533
Markkinointi- ja viestintäkulut	1 485	2 069
Ulkopuoliset palvelut	4 594	3 798
Toimitilakulut	1 513	1 262
IT-kulut	2 855	2 520
Muut kulut	1 115	649
Yhteensä	13 845	14 433
Tilintarkastuspalkkiot		
Tilintarkastus	59	47
Veroneuvonta	3	35
Muut palvelut	4	3
Yhteensä	66	85

Konsernin tilintarkastajana vuosina 2019 ja 2020 on toiminut KPMG Oy Ab.

KPMG Oy Ab:n suorittamat muut kuin tilintarkastuspalvelut Qt Group -konsernin yhtiöille tilikaudella 2020 olivat yhteensä 7 tuhatta euroa.

9. RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT

Rahoitustuotot tuhatta euroa	2020	2019
Valuuttakurssivoitot	2 865	969
Muut rahoitustuotot	6	90
Yhteensä	2 871	1 059
Rahoituskulut tuhatta euroa		
	2020	2019
Korkokulut rahoituslainoista	124	142
Valuuttakurssitappiot	3 383	1 002
Muut rahoituskulut	21	17
Yhteensä	3 527	1 161

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

10. TULOVEROT

Konsernin verokulu muodostuu kunkin konserniyhtiön kauden verotettavaan tulokseen perustuvasta verosta sekä laskennallisten verovelkojen ja -saamisten muutoksesta. Kauden verotettavaan tuloon perustuva vero lasketaan käyttäen verokantaa, josta on säädetty tai joka on käytännössä hyväksytty raportointikauden päättymispäivään mennessä. Laskennallinen verovelka tai -saaminen kirjataan omaisuus- ja velkaerien verotuksellisten arvojen ja kirjanpidon arvojen välisistä väliaikaisista eroista käyttäen verokantaa, josta on säädetty tai joka on käytännössä hyväksytty raportointikauden päättymispäivään mennessä. Väliaikaisia eroja syntyy mm. vahvistetuista verotuksellisista tappioista, poistoeroista, varauksista sekä liiketoimintojen hankintojen yhteydessä tehdyistä omaisuus- ja velkaerien käypiin arvoihin perustuvista oikaisuksista. Tytäryhtiöiden jakamattomista voittovaroista kirjataan laskennallinen verovelka, jos voitonjako on todennäköinen ja aiheuttaa veroseuraamuksia. Laskennallinen verovelka sisältyy taseeseen kokonaisuudessaan ja laskennallinen verosaaminen arvioidun todennäköisen verohyödyn suuruisena.

Tuloslaskelman verokulu muodostuu kauden verotettavaan tuloon perustuvasta verosta ja laskennallisesta verosta. Verot kirjataan tulosvaikutteisesti, paitsi silloin kun ne liittyvät liiketoimintojen yhdistämiseen tai suoraan omaan pääomaan kirjattuihin eriin tai muihin laajan tuloksen eriin. Kauden verotettavaan tuloon perustuvat verosaamiset tai -velat esitetään taseen lyhytaikaisissa erissä ja laskennalliset verosaamiset ja -velat pitkäaikaisissa erissä.

tuhatta euroa	2020	2019
Tilikauden verot	601	575
Edellisten tilikausien verot	58	33
Muut erät	37	288
Laskennalliset verot	2 838	-427
Yhteensä	3 534	469
Verokulun täsmäytys kotimaan verokantaan (20 %)		
Tulos ennen veroja	16 360	117
Verot emoyhtiön verokannalla laskettuna	3 272	23
Ulkomaisten tytäryhtiöiden poikkeavien verokantojen vaikutus	178	160
Verovapaat tulot	-180	-209
Vähennyskelvottomat menot ja muut erot	142	153
Lähdeverot	37	288
Muut erät	28	19
Verot aikaisemmilta tilikausilta	58	33
Yhteensä	3 534	469
Efektiiivinen verokanta	22 %	401 %

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

11. OSAKEKOHTAINEN TULOS

Laimentamaton osakekohtainen tulos

Laimentamaton osakekohtainen tulos lasketaan jakamalla emoyrityksen osakkeenomistajille kuuluva tilikauden voitto tilikauden aikana ulkona olevien osakkeiden lukumäärän painotetulla keskiarvolla.

Laimennettu osakekohtainen tulos

Laimennettua osakekohtaista tulosta laskettaessa osakkeiden lukumäärän painotetussa keskiarvossa otetaan huomioon kaikkien laimentavien potentiaalisten kantaosakkeiden laimentava vaikutus. Kannustinjärjestelyyn kuuluvat optiot ovat ehdollisesti liikkeeseen laskettavia, jolloin ne huomioidaan laimennettua osakekohtaista tulosta laskettaessa. Optioilla on laimentava vaikutus, kun niiden merkintahinta on alempi kuin osakkeen keskimääräinen markkinahinta tilikaudella tai sitä lyhyempänä liikkeessäoloaikana. Laimennusvaikutukseksi tulee liikkeeseen laskettavien osakkeiden lukumäärän ja niiden osakkeiden lukumäärän välinen erotus, jotka olisi laskettu liikkeeseen osakkeiden kauden keskimääräiseen markkinahintaan.

	2020	2019
Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden voitto (tuhatta euroa)	12 826	-352
Osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo tilikauden aikana, 1 000 kpl	23 987	23 736
Laimentamaton osakekohtainen tulos (EPS), €	0,53	-0,01
Laimennusvaikutuksella oikaistu osakekohtainen tulos (EPS), €	0,51	

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

12. AINEETTOMAT HYÖDYKKEET

Aineettomat hyödykkeet

Liikearvo

Liikearvo vastaa sitä osaa hankintamenoista, joka ylittää konsernin osuuden hankitun yrityksen tai liiketoiminnan yksilöitävissä olevien varojen, velkojen ja ehdollisten velkojen nettomääräisestä käyvästä arvosta hankinta-ajankohtana. Liikearvo arvostetaan alkuperäiseen hankintamenoon vähennettynä kertyneillä arvonalentumistappioilla. Liikearvosta ei kirjata säännönmukaisia poistoja, vaan sen mahdollinen arvonalentuminen arvioidaan vähintään vuosittain. Tätä varten liikearvo on kohdistettu rahavirtaa tuottavalle yksikölle. Yksikön kerrytettävissä olevaa rahamäärää verrataan vuosittain tai useammin, jos on viitteitä arvonalentumisesta, sen kirjanpitoarvoon mahdollisen arvonalentumisen määrittämiseksi.

Tutkimus- ja kehittämismenot

Kehittämismenot aktivoidaan taseeseen ainoastaan, mikäli konserni täyttää IAS 38 -standardissa esitetyt vaatimukset kehittämismenojen aktivoinnille. Aktivoidut kehittämismenot poistetaan taloudellisen vaikutusajan kuluessa. Aktivoidut kehittämismenot arvostetaan alkuperäisen kirjaamisen jälkeen hankintamenoon kertyneillä poistoilla ja arvonalentumisilla vähennettyinä. Muut kehittämismenot kirjataan kuluksi. Yhtiöllä ei ole aktivoituja kehittämismenoja 31.12.2020.

Muut aineettomat hyödykkeet

Aineeton hyödyke merkitään taseeseen alun perin hankintamenoon siinä tapauksessa, että hankintameno on määritettävissä luotettavasti ja on todennäköistä, että omaisuus-

erästä johtuva odotettavissa oleva vastainen taloudellinen hyöty koituu konsernin hyväksi. Aineettomat hyödykkeet, joilla on rajallinen taloudellinen vaikutusaika, kirjataan tasapoistoina kuluiksi tulosvaikutteisesti niiden taloudellisen vaikutusajan kuluessa ja testataan arvonalentumisen osalta, mikäli ilmenee viitteitä mahdollisesta arvonalentumisesta.

Muiden aineettomien hyödykkeiden poistoajat ovat:

Ohjelmistot ja lisenssit	3–8 vuotta
Immateriaalioikeudet	3–8 vuotta

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Aineettomat hyödykkeet 2020

tuhatta euroa	Liikearvo	Muut aineettomat hyödykkeet	Yhteensä
Hankintameno 1.1.	6 562	7 056	13 618
Kurssierot ja muut oikaisut	0	-3	-3
Lisäykset		104	104
Hankintameno 31.12.	6 562	7 156	13 718
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	0	-2 973	-2 973
Kurssierot ja muut oikaisut		3	3
Tilikauden poistot		-480	-480
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	0	-3 450	-3 450
Kirjanpitoarvo 1.1.	6 562	4 082	10 645
Kirjanpitoarvo 31.12.	6 562	3 706	10 268

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Aineettomat hyödykkeet 2019

tuhatta euroa	Liikearvo	Muut aineettomat hyödykkeet	Yhteensä
Hankintameno 1.1.	6 562	7 039	13 602
Kurssierot ja muut oikaisut	0	5	5
Lisäykset		21	21
Vähennykset		-10	-10
Hankintameno 31.12.	6 562	7 056	13 618
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	0	-2 484	-2 484
Kurssierot ja muut oikaisut		-3	-3
Tilikauden poistot		-496	-496
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot		10	10
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	0	-2 973	-2 973
Kirjanpitoarvo 1.1.	6 562	4 555	11 118
Kirjanpitoarvo 31.12.	6 562	4 082	10 645

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

ARVONALENTUMISTESTAUS

Yhtiö arvioi aina raportointikauden päättymispäivänä, onko olemassa viitteitä jonkin omaisuuserän arvonalentumisesta. Mikäli arvonalentumisesta on viitteitä, omaisuuserästä kerrytettävissä oleva rahamäärä arvioidaan. Kerrytettävissä oleva rahamäärä arvioidaan lisäksi vuosittain seuraavista omaisuuseristä riippumatta siitä, onko arvonalentumisesta viitteitä: liikearvot ja aineettomat hyödykkeet, joilla on rajoittamaton taloudellinen vaikutusaika.

Arvonalentumistarvetta tarkastellaan rahavirtaa tuottavan yksikön tasolla, eli sillä alimmalla yksikkötasolla, joka on pääosin muista yksiköistä riippumaton ja jonka rahavirrat ovat erotettavissa muista rahavirroista. Mikäli kirjanpitoarvo ylittää kerrytettävissä olevan rahamäärän, arvonalentumistappio kirjataan tuloslaskelmaan. Liikearvosta kirjattua arvonalentumistappiota ei peruuteta missään tilanteessa. Qt-konserni on testauslaskelmien rahavirtaa tuottava yksikkö, jolle koko testattava omaisuuserä kohdistuu.

Liikearvojen sekä testattavien arvojen jakautuminen raportointikauden lopussa on esitetty seuraavissa taulukoissa.

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Vuoden 2020 arvonalentumistestaus

tuhatta euroa	Yksilöidyt aineettomat hyödykkeet	Liikearvo	Muut erät	Testattava arvo yhteensä
	3 596	6 562	7 155	17 314

Tilikauden 2020 aikana yksilöityihin aineettomiin hyödykkeisiin on kohdistunut poistoja 406 tuhatta euroa.

Johdon tekemien arvonalentumistestauslaskelmien perusteella tilikauden 2020 aikana ei ole tunnistettu tarvetta arvonalentumiskirjauksille.

Qt-konsernin omaisuuserien nykyarvo testauslaskelmissa on määriteltä viiden vuoden ennustejaksolle käyttämällä seuraavia

oletuksia: liikevaihto ja liikevoitto 2021 budjetin mukaan. Viiden vuoden ennustejakson aikana liikevaihdon vuosittainen kasvu on yli 15 prosenttia ja sen jälkeen ns. terminal period -kasvu on 1 prosentti, liikevoitto yli 15 prosenttia sekä diskonttokorko ennen veroja 10,2 prosenttia.

Herkkyysanalyysien perusteella yhtiön johto arvioi olevan epätodennäköistä, että muutos testauksessa käytettyihin keskeisiin muuttujiin (liikevaihdon kasvu, kokonaiskustannukset,

korkokanta) saisi aikaan tilanteen, jossa testattavan omaisuuserän arvo ylittäisi kerrytettävissä olevan rahamäärän. Tehdyn herkkyyksanalyysin mukaan Qt-konsernin testattavien omaisuuserien määrä edellyttää keskimäärin 3,9 prosentin kasvua viiden vuoden ennustejaksolla, vaikka vuoden 2021 kustannusten annettaisiin kasvaa budjetin mukaisesti ja senkin jälkeen vielä maltillisesti kannattavuuden ollessa ennustejakson lopulla 0,2 prosenttia.

Vuoden 2019 arvonalentumistestaus

tuhatta euroa	Yksilöidyt aineettomat hyödykkeet	Liikearvo	Muut erät	Testattava arvo yhteensä
	4 002	6 562	7 527	18 091

Tilikauden 2019 aikana yksilöityihin aineettomiin hyödykkeisiin on kohdistunut poistoja 406 tuhatta euroa.

Johdon tekemien arvonalentumistestauslaskelmien perusteella tilikauden 2019 aikana ei ole tunnistettu tarvetta arvonalentumiskirjauksille.

Qt-konsernin omaisuuserien nykyarvo testauslaskelmissa on määriteltä viiden vuoden ennustejaksolle käyttämällä seuraavia

oletuksia: liikevaihto ja liikevoitto 2020 budjetin mukaan. Viiden vuoden ennustejakson aikana liikevaihdon vuosittainen kasvu on yli 15 prosenttia ja sen jälkeen ns. terminal period -kasvu on 1 prosentti, liikevoitto yli 15 prosenttia sekä diskonttokorko ennen veroja 11,9 prosenttia.

Herkkyysanalyysien perusteella yhtiön johto arvioi olevan epätodennäköistä, että muutos testauksessa käytettyihin keskeisiin muuttujiin (liikevaihdon kasvu, kokonaiskustannukset,

korkokanta) saisi aikaan tilanteen, jossa testattavan omaisuuserän arvo ylittäisi kerrytettävissä olevan rahamäärän. Tehdyn herkkyyksanalyysin mukaan Qt-konsernin testattavien omaisuuserien määrä edellyttää keskimäärin 6,9 prosentin kasvua viiden vuoden ennustejaksolla, vaikka vuoden 2020 kustannusten annettaisiin kasvaa budjetin mukaisesti ja senkin jälkeen vielä maltillisesti kannattavuuden ollessa ennustejakson lopulla 1,9 prosenttia.

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

13. AINEELLISET HYÖDYKKEET

Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet on arvostettu alkuperäiseen hankintamenoon vähennettynä kertyneillä suunnitelman mukaisilla poistoilla ja arvonalennustappioilla. Hyödykkeet poistetaan niiden arvioitujen taloudellisten vaikutusaikojen mukaisesti. Arvioidut taloudelliset vaikutusajat ovat seuraavat:

Koneet ja kalusto	3–8 vuotta
-------------------	------------

Omaisuserän taloudellinen vaikutusaika ja poistomenetelmä tarkistetaan vähintään jokaisen tilikauden lopussa ja tarvittaessa oikaistaan kuvastamaan taloudellisen hyödyn odotuksissa tapahtuneita muutoksia.

Aineellinen käyttöomaisuushyödyke kirjataan pois taseesta, kun siitä luovutaan tai kun sen käytöstä tai luovutuksesta ei ole odotettavissa vastaista taloudellista hyötyä. Aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden käytöstä poistamisesta ja luovutuksista syntyvät myyntivoitot ja -tappiot kirjataan tulosvaikutteisesti ja ne esitetään liiketoiminnan muissa tuotoissa tai kuluissa syntymiskaudella.

Qt Group on soveltanut IFRS 16 Vuokrasopimukset -standardia 1.1.2019 alkaen. Uuden standardin seurauksena konserni kirjasi taseeseen lähinnä toimitiloihin liittyvät, ei purettavissa olevat vuokrasopimukset. Konserni hyödynsi standardin sallimaa helpotusta, jonka mukaan lyhytaikaisia ja arvoltaan vähäisiä omaisuseriä koskevia vuokrasopimuksia ei ole kirjattu taseeseen.

Aineelliset hyödykkeet 2020

tuhatta euroa	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Yhteensä
Hankintameno 1.1.	5 014	3 311	8 325
Kurssierot ja muut oikaisut		-77	-77
Lisäykset		560	560
Vähennykset		-15	-15
Hankintameno 31.12.	5 014	3 779	8 793
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-1 407	-2 324	-3 732
Kurssierot ja muut oikaisut		60	60
Tilikauden poisto	-1 306	-646	-1 952
Vähennykset		11	11
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-2 713	-2 900	-5 613
Kirjanpitoarvo 1.1.	3 607	986	4 593
Kirjanpitoarvo 31.12.	2 301	879	3 180

Aineelliset hyödykkeet 2019

tuhatta euroa	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Yhteensä
Hankintameno 1.1.	0	2 925	2 925
IFRS 16 hankintameno 1.1.	5 014		5 014
Kurssierot ja muut oikaisut		16	16
Lisäykset		438	438
Vähennykset		-68	-68
Hankintameno 31.12.	5 014	3 311	8 325
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	0	-1 713	-1 713
Kurssierot ja muut oikaisut		-3	-3
Tilikauden poisto	-1 407	-670	-2 077
Vähennykset		61	61
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-1 407	-2 324	-3 732
Kirjanpitoarvo 1.1.		1 212	1 212
Kirjanpitoarvo 31.12.	3 607	986	4 593

Aineellisiin hyödykkeisiin sisältyy käyttöoikeusomaisuuseriä seuraavasti:

tuhatta euroa	Rakennukset ja rakennelmat 2020	Koneet ja kalusto 2020	Rakennukset ja rakennelmat 2019	Koneet ja kalusto 2019
Hankintameno ja lisäykset	5 014	1 732	5 014	1 559
Kertyneet poistot	-2 713	-1 465	-1 407	-1 155
Kirjanpitoarvo 31.12.	2 301	267	3 607	404

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

14. LASKENNALLISET VEROSAAMISET JA -VELAT

Laskennallisten verojen muutokset vuoden 2020 aikana:

tuhatta euroa	1.1.2020	Kirjattu tuloslaskelmaan	31.12.2020
Laskennalliset verosaamiset:			
Vahvistetut tappiot	3 180	-2 991	189
Muut erät	283	211	494
Yhteensä	3 463	-2 780	683
Laskennalliset verovelat:			
Hankintojen käyvän arvon kohdistuksista	428	58	487
Muut erät	17	0	17
Yhteensä	445	58	504

Laskennallisten verojen muutokset vuoden 2019 aikana:

tuhatta euroa	1.1.2019	Kirjattu tuloslaskelmaan	31.12.2019
Laskennalliset verosaamiset:			
Vahvistetut tappiot	2 811	369	3 180
Muut erät	174	109	283
Yhteensä	2 985	478	3 463
Laskennalliset verovelat:			
Hankintojen käyvän arvon kohdistuksista	370	58	428
Muut erät	24	-7	17
Yhteensä	394	51	445

Tuloveroihin liittyvät laatimisperiaatteet on esitetty liitetiedon 10 Tuloverot yhteydessä.

Vahvistetuista tappioista on kirjattu laskennallista verosaamista siihen määrään asti kuin on todennäköistä, että tulevaisuudessa syntyy verotettavaa tuloa, jota vastaan niitä voidaan hyödyntää. 31.12.2020 kirjatut laskennalliset verosaamiset vahvistetuista tappioista olivat 189 (3 180) tuhatta euroa.

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

15. MYYNTISAAMISET JA MUUT SAAMISET

tuhatta euroa	2020	2019
Myyntisaamiset	17 772	13 772
Vuokravakuustalletukset	80	83
Siirtosaamiset	2 653	2 740
Arvonlisäverosaaminen	1 881	1 363
Muut saamiset	2 546	1 141
Yhteensä	24 932	19 099

tuhatta euroa	2020	2019
Erääntymättä olevat myyntisaamiset	11 206	8 319
1–30 päivää erääntyneet myyntisaamiset	1 445	3 082
31–60 päivää erääntyneet myyntisaamiset	2 119	595
Yli 60 päivää erääntyneet myyntisaamiset	3 002	1 777
Yhteensä	17 772	13 772

Konserni on kirjannut myyntisaamiin luottotappiovarausta tilikauden 2020 tilinpäätöksessä 1 655 tuhatta euroa (2019; 1 049 tuhatta euroa). Myyntisaamisten kirjanpitoarvo on kohtuullinen arvio niiden käyvästä arvosta.

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

16. RAHAVARAT

Rahavarat koostuvat käteisvaroista, lyhytaikaisista pankkitalletuksista sekä muista lyhytaikaisista erittäin likvideistä sijoituksista, joiden maturiteetti on korkeintaan kolme kuukautta.

tuhatta euroa	2020	2019
Pankkitilit	22 046	11 944
Yhteensä	22 046	11 944

17. OMAA PÄÄOMAA KOSKEVAT LIITETIEDOT

	Osakkeiden lukumäärä	Osakepääoma (tuhatta euroa)
1.1.2020	23 661 062	500
31.12.2020	24 218 340	500

Osakepääoma

Osakepääomaan merkitään osakeantien yhteydessä saatu osakkeiden merkintähinta siltä osin kuin merkintähintaa ei osakeantipäätöksessä ole päätetty kirjattavaksi sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon.

Muuntoerot

Muuntoerot sisältävät ulkomaisten yksiköiden tilinpäätösten muuntamisesta syntyneet valuuttakurssierot.

Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto

Sijoitetun vapaan oman pääoman (SVOP) rahasto sisältää muut oman pääoman luonteiset sijoitukset ja osakkeiden merkintähinnan siltä osin kuin sitä ei nimenomaisen päätöksen mukaan merkitä osakepääomaan. Osakeyhtiölain (21.7.2006/624) voimaan tulon jälkeen (1.9.2006) päätettyjen optio-ohjelmien perusteella tehdyistä osakemerkinnöistä saadut maksut merkitään kokonaisuudessaan SVOP-rahastoon.

Omat osakkeet

Omat osakkeet -rahasto sisältää konsernin hallussa olevien omien osakkeiden hankintamenon. Omien osakkeiden hankinta ja luovutus esitetään oman pääoman oikaisuna. Joulukuun 2020 lopussa konsernilla oli hallussaan 306 250 osaketta ja ne vastaavat 1,25 % kaikista listatuista osakkeista. Ostettujen osakkeiden hankintameno transaktiokuluineen oli tilikaudella 2020 5 362 tuhatta euroa.

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

18. OSAKEPERUSTEISET MAKSUT

Konsernilla on osakepohjainen kannustinjärjestely, joissa maksut suoritetaan oman pääoman ehtoisina instrumentteina. Optio-ohjelma on IFRS 2 -standardin mukainen markkinaehtoinen kannustinjärjestely. Järjestelyssä myönnettävät etuudet arvostetaan käypään arvoon niiden myöntämishetkellä ja kirjataan kuluiksi tasaisesti oikeuden syntymisajanjakson aikana. Järjestelyn tulosvaikeus esitetään työsuhde-etuuksista aiheutuissa kuluissa vastaerän ollessa kertyneet voittovarot.

Optioiden myöntämishetkellä määritetty kulu perustuu konsernin arvioon niiden optioiden määrästä, joihin oletetaan syntyvän oikeus oikeuden syntymisajanjakson lopussa. Konserni päivittää oletuksen lopullisesta optioiden määrästä jokaisena raportointikauden päättymispäivänä.

Osakepalkkiojärjestelmä 2019–2021

Qt Group Oyj:n hallitus on päättänyt 14.2.2019 uuden osakepohjaisen kannustinjärjestelmän perustamisesta yhtiön toimitusjohtajalle ja muille avainhenkilöille. Järjestelmän tarkoituksena on yhdistää yhtiön omistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön arvon nostamiseksi sekä sitouttaa avainhenkilöt yhtiöön ja tarjota heille kilpailukykyinen yhtiön osakkeiden omistukseen perustuva palkkiojärjestelmä.

Palkkiojärjestelmässä on yksi, vuodet 2019–2021 kattava ansaintajakso. Järjestelmän mukainen palkkio on sidottu Qt Group Oyj:n liikevaihdon määrään vuonna 2021. Palkkio alkaa kertyä vuoden 2021 liikevaihdon ylittäessä 80 miljoonaa euroa ja kasvaa lineaarisesti 530 000 osakkeen arvoa

vastaavaan enimmäistasoon, joka saavutetaan 120 miljoonan liikevaihdolla. Sanotusta 530 000 osakkeen arvoa vastaavasta enimmäispalkkiosta toimitusjohtajan osuus on 100 000 ja muiden avainhenkilöiden yhteensä 430 000 osakkeen arvoa vastaava määrä. Järjestelmän mukaiset palkkiot maksetaan vuoden 2021 tilinpäätöksen vahvistamisen jälkeen osakkeiden ja rahan yhdistelmänä siten, että rahana maksetaan suunnilleen määrä, jolla katetaan palkkiosta aiheutuvat verot ja muut soveltuvan lainsäädännön mukaiset maksut ja loppuosa palkkiosta maksetaan saajalle osakkeina. Palkkiona maksettuihin osakkeisiin ei liity mitään luovutus- tms. rajoituksia.

Osakepalkkiojärjestelmä 2019–2021

Myöntämispäivä	14.2.2019
Järjestelyn luonne	Osakkeita ja rahaa
Kohderyhmä	Avainhenkilöt
Osakepalkkioita enintään kpl	530 000
Ansaintajakso alkaa, pvm	1.1.2019
Ansaintajakso päättyy, pvm	31.12.2021
Oikeuden syntymäehdot	Qt Group Oyj:n osakkeen arvon kehitys
Toteutus	Osakkeina ja rahana

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Optiojärjestelmä 2016–2019

Qt Group Oyj:n hallitus päätti 22.6.2016 optio-oikeuksien antamisesta Yhtiön tai sen konserniyhtiöihin kuuluville avainhenkilöille. Optio-oikeuksien antamiselle on Yhtiön kannalta erityisen painava taloudellinen syy, koska optio-oikeudet on tarkoitettu osaksi Yhtiön avainhenkilöiden pitkän aikavälin kannustin- ja sitouttamisjärjestelmää. Optio-oikeuksia annetaan yhteensä enintään 2 000 000 kappaletta, ja ne oikeuttavat merkitsemään yhteensä enintään 2 000 000 yhtiön uutta osaketta. Kukin optio-oikeus oikeuttaa merkitsemään yhden (1) Yhtiön uuden osakkeen tai sen hallussa olevan osakkeen. Osakkeen merkintähinta merkitään yhtiön sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon.

Tämän hetkinen osakkeen merkintähinta 2016 optio-oikeuksilla on 4,84 euroa osakkeelta. Mikäli Yhtiö jakaa osinkoa tai varoja vapaan oman pääoman rahastosta, optio-oikeudella merkittävän osakkeen merkintähintaa voidaan hallituksen päätöksellä alentaa optio-oikeuksien antamista koskevan hallituksen päätöksen jälkeen, ennen osakemerkintää päätettävien osakekohtaisten osinkojen ja vapaan oman pääoman rahastosta jaettavien pääoman palautusten määrällä kunkin osingonjaon tai pääoman palautuksen täsmäytyspäivänä.

Yhtiö on todennut optio-ohjelman 2016 edellytysten toteutuneen ja päättänyt osakkeiden merkintäajan alkavan ehtojen II.2 mukaisesti 19.12.2019. Osakkeiden merkintäaika optio-oikeuksilla päättyy 31.12.2022. Optio-oikeudet 2016 ovat vapaasti luovutettavissa 19.12.2019.

Optio-oikeuksien haltija voi merkintäaikana käyttää optio-oikeudet osakkeiden merkintään antamalla merkintä- ja maksuohjeet omalle arvo-osuustilinhoitajalleen. Optio-oikeuksilla 2016 merkityt uudet osakkeet haetaan listattavaksi Nasdaq Helsingin päälistalle yhtiön vanhojen osakkeiden lisäerinä osakemäärän tultua rekisteröidyksi.

Optiojärjestelmä 2016–2019

Myöntämispäivä	22.6.2016
Järjestelyn luonne	Osakeoptiot
Kohderyhmä	Avainhenkilöt
Osakepalkkioita enintään kpl	2 000 000
Merkintäaika	19.12.2019–31.12.2022
Oikeuden syntymäehdot	Qt Group Oyj:n osakkeen arvonn kehitys
Toteutus	Osakkeina
Henkilöitä (31.12.2019)	17

OSAKEPALKKIOJÄRJESTELMIEN PERUSTEELLA KIRJATUT KULUT

tuhatta euroa	2020	2019
Osakepalkkiojärjestelmä 2019–2021	519	472
Optiojärjestelmä 2016–2019		408
Yhteensä	519	880

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

19. LYHYTAIKAISET VELAT

tuhatta euroa	2020	2019
Vuokrasopimusvelka	1 282	1 625
Ostovelat	1 569	1 380
Saadut ennakot	14 110	17 067
Siirtovelat	8 298	6 768
Muut velat	1 987	1 573
Yhteensä	27 246	28 413

Ostovelkojen ja muiden velkojen kirjanpitoarvo on kohtuullinen arvio niiden käyvästä arvosta. Konsernin ostovelkojen maksuajat noudattavat yritysten tavanomaisia maksuehtoja.

Siirtovelat muodostuvat pääasiassa palkka- ja henkilösivukulujaksotuksista.

Edellä esitettyjen lisäksi saatuja ennakkomaksuja on erääntymisensä johdosta esitetty 2 416 tuhatta euroa erässä Muut pitkäaikaiset velat.

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

20. RAHOITUSVELAT JA RAHOITUSRISKIEN HALLINTA

Rahoitusvelat merkitään alun perin kirjanpitoon käypään arvoon. Myöhemmin rahoitusvelat arvostetaan efektiivisen koron menetelmällä jaksotettuun hankintamenuun. Rahoitusvelkoja sisältyy pitkä- ja lyhytaikaisiin velkoihin. Rahoitusvelat luokitellaan pitkäaikaisiksi veloiksi silloin, kun ne erääntyvät yli 12 kuukauden kuluttua. Alle 12 kuukauden kuluessa erääntyvät velat luokitellaan lyhytaikaisiksi.

Rahoitusvelat

tuhatta euroa	2020		2019		Käyvän arvon hierarkia
	Tasearvot	Käyvät arvot	Tasearvot	Käyvät arvot	
Pitkäaikaiset					
Vuokrasopimusvelat	1 373	1 373	2 456	2 456	2
Yhteensä	1 373	1 373	2 456	2 456	
Lyhytaikaiset					
Vuokrasopimusvelat	1 282	1 282	1 625	1 625	2
Yhteensä	1 282	1 282	1 625	1 625	

Kaikki rahoitusvelat ovat euromääräisiä.

Käypien arvojen hierarkiatasot

Käypään arvoon arvostettavat rahoitusinstrumentit on luokiteltu seuraavan käyvän arvon hierarkian mukaisesti: instrumentit, joille on olemassa aktiivisilla markkinoilla julkisesti noteerattu hinta (taso 1), instrumentit, joille on olemassa muu havainnoitavissa oleva suora tai epäsuora hinta kuin noteerattu tason 1 mukainen hinta (taso 2) ja instrumentit, joille ei löydy havainnoitavissa olevaa markkinahintaa (taso 3).

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Velkojen erääntyminen

2020

tuhatta euroa	2021	2022	2023	Yhteensä
Vuokrasopimusvelat	1 282	621	752	2 655
Yhteensä	1 282	621	752	2 655

2019

tuhatta euroa	2020	2021	2022	Yhteensä
Vuokrasopimusvelat	1 625	1 190	1 266	4 081
Yhteensä	1 625	1 190	1 266	4 081

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

RAHOITUSRISKIEN HALLINTA

Konserni altistuu normaalissa liiketoiminnassaan tietyille rahoitusriskeille. Konsernin johto seuraa säännöllisesti liiketoimintaan liittyviä rahoitusriskejä. Konsernin riskienhallinnan tavoitteena on minimoida rahoitusriskien haitalliset vaikutukset konsernin tulokseen ja taseeseen. Rahoitusriskit aiheutuvat pääasiassa vastapuoliin liittyvästä luottoriskistä ja maksuvalmiusriskistä sekä markkinakorkojen ja valuuttakurssien vaihteluista. Konserni ei sovelle IAS 39 -standardin mukaista suojauslaskentaa, ja konsernilla ei ole ollut hallusaan johdannaisinstrumentteja tilikaudella tai edellisellä tilikaudella.

Luottoriski

Luottoriskin hallinta ja luotonvalvonta on keskitetty konsernin talousosastolle, joka toimii yhdessä liiketoimintayksiköiden kanssa. Konsernin ohjeistuksella määritellään asiakkaiden luottokelpoisuusvaatimukset ja sen avulla pyritään minimoimaan luottotappioiden määrää. Myyntisaamisista kirjataan luottotappio, kun on olemassa objektiivista näyttöä, ettei saamia tulla saamaan kokonaisuutena alkuperäisin ehdoin. Tilikauden lopussa epävarmoista myyntisaamisista on kirjattu riittävä luottotappiovaraus.

Myyntisaamisten ikäjakauma on esitetty liitetiedossa 15 Myyntisaamiset ja muut saamiset.

Valuuttakurssiriski

Olemassaoleva valuuttakurssiriski syntyy valuuttamääräisistä kaupallisista transaktioista, taseen monetaarisista eristä ja ulkomaisiin tytäryrityksiin tehdyistä nettosijoituksista. Konsernin rahavirroista EUR ja USD muodostavat suurimmat valuuttapositiot. Molemmissa päävaluutoissa konsernilla on sekä tuottoja että kustannuksia, mikä rajoittaa valuuttariskiä merkittävästi. Yhtiö seuraa valuuttapositioden kehittymistä toiminnan laajetessa ja muidenkin kuin USD-määräisten valuuttaerien kasvaessa, mikä voi johtaa aktiivisen suojauspolitiikan käyttöönottoon yhtiössä. Tilikauden lopussa yhtiöllä ei ole voimassa yhtään suojausinstrumenttia eikä konserni sovelle suojauslaskentaa.

Maksuvalmiusriski

Maksuvalmiusriski liittyy konsernin käyttöpääoman, lainojen takaisinmaksun, investointimenojen sekä kasvun vaatiman rahoituksen riittävyyden ja jatkuvuuden ylläpitämiseen. Maksuvalmiusriskin hallinnan tavoitteena on jatkuvasti ylläpitää riittävä likviditeettitaso. Riskin hallitsemiseksi konsernissa arvioidaan jatkuvasti liiketoiminnan vaatiman rahoituksen määrää, jotta konsernilla olisi tarpeeksi likvidejä varoja operatiivisen toiminnan rahoittamiseksi ja erääntyvien lainojen takaisinmaksuun.

Korkoriski

Ei merkittäviä korollisia velkoja.

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

21. KONSERNIN VASTUUSITOUMUKSET

Vastuusitoumukset

tuhatta euroa	2020	2019
Omasta puolesta annetut vakuudet		
Takaukset	479	550
Vakuudet ja vastuusitoumukset yhteensä	479	550

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

22. LÄHIPIIRITAPAHTUMAT

Konsernin lähimpiin kuuluvat emoyritys ja tytäryhtiöt. Lähimpiin katsotaan kuuluvaksi myös emoyhtiön hallituksen jäsenet sekä konsernin johtoryhmä, mukaan lukien toimitusjohtaja sekä johdon ja hallituksen määräysvaltaan tai huomattavan vaikutusvallan alaisuuteen kuuluvat henkilöt ja yhtiöt.

KONSERNIN EMO- JA TYTÄRYRITYSSUHTEET:

Konserniyhtiöt 31.12.2020

Nimi	Konsernin omistusosuus	Kotipaikka	Kotimaa
Qt Group Oyj	Emoyhtiö	Espoo	Suomi
The Qt Company Oy	100 %	Espoo	Suomi
The Qt Company	100 %	San Jose	Yhdysvallat
The Qt Company AS	100 %	Oslo	Norja
The Qt Company GmbH	100 %	Berliini	Saksa
The Qt Company LLC	100 %	Soul	Etelä-Korea
The Qt Company Ltd	100 %	Shanghai	Kiina
The Qt Company UK	100 %	Norwich	Englanti
The Qt Company France	100 %	Issy-les-Moulineaux	Ranska
Digia Software Ltd	100 %	Chengdu	Kiina
Digia Hong Kong Ltd*	100 %	Hongkong	Kiina
Qt India Technology Pvt Ltd	100 %	Bangalore	Intia
The Qt Company Japan**	100 %	Tokio	Japani

* Yhtiöllä ei ole liiketoimintaa

** The Qt Company Oy:n sivuliike

Hallituksen ja toimitusjohtajan palkat ja palkkiot

tuhatta euroa		1.1.–31.12.2020	1.1.–31.12.2019
Varelius Juha	Toimitusjohtaja	653	605
Ingman Robert	Hallituksen puheenjohtaja	73	72
Uhari Tommi	Hallituksen varapuheenjohtaja	53	52
Saarinen Leena	Hallituksen jäsen	40	38
Koppinen Jaakko	Hallituksen jäsen	36	36
Marsio Mikko	Hallituksen jäsen	36	36
yhteensä		891	839

Johdon työsuhde-etuudet

tuhatta euroa	1.1.–31.12.2020	1.1.–31.12.2019
Palkat ja muut lyhytaikaiset työsuhde-etuudet	1 849	1 691
Optio- ja osakepalkkiojärjestelmä	250	423
Yhteensä	2 100	2 114

23. RAPORTOINTIKAUDEN PÄÄTTMISPÄIVÄN JÄLKEISET TAPAHTUMAT

Raportointikauden päättämispäivän jälkeen ei ole ollut olennaisia tapahtumia.

Emoyhtiön tuloslaskelma FAS

euroa	liitetieto	2020	2019
Liikevaihto		501 015,66	394 344,52
Henkilöstökulut	1	-923 415,01	-728 621,16
Liiketoiminnan muut kulut	2	-637 577,70	-715 137,24
Liikevoitto		-1 059 977,05	-1 049 413,88
Rahoituskulut	3	-863,82	-580,79
Tulos ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja		-1 060 840,87	-1 049 994,67
Tilinpäätössiirrot			
Saadut konserniavustukset		5 975 713,36	
Tilinpäätössiirrot yhteensä		5 975 713,36	
Tuloverot		0,00	0,00
Tilikauden tulos		4 914 872,49	-1 049 994,67

Emoyhtiön tase FAS

euroa	liitetieto	31.12.2020	31.12.2019
Pysyvät vastaavat			
Sijoitukset			
Osuudet saman konsernin yrityksissä	4	17 406 928,24	17 406 928,24
Yhteensä		17 406 928,24	17 406 928,24
Pysyvät vastaavat yhteensä			
17 406 928,24			
Vaihtuvat vastaavat			
Myyntisaamiset saman konsernin yrityksiltä		188 987,20	488 987,20
Lyhytaikaiset saamiset saman konsernin yrityksiltä		5 975 713,36	
Muut saamiset		650 816,12	28 582,59
Rahat ja pankkisaamiset		1 488 791,16	10 067,32
Yhteensä		8 304 307,84	527 637,11
Vastaavaa yhteensä			
		25 711 236,08	17 934 565,35

euroa	liitetieto	31.12.2020	31.12.2019
Oma pääoma			
Osakepääoma	5	500 000,00	500 000,00
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	5	29 099 846,51	24 036 509,55
Omat osakkeet		-7 283 863,78	-1 922 186,82
Kertyneet voittovarot		-5 462 646,10	-4 412 651,43
Tilikauden tulos	5	4 914 872,49	-1 049 994,67
Yhteensä		21 768 209,12	17 151 676,63
Lyhytaikainen vieras pääoma			
Ostovelat		32 691,98	65 498,14
Muut velat		127 221,02	99 256,96
Siirtovelat	6	3 783 113,96	618 133,62
Yhteensä		3 943 026,96	782 888,72
Oma pääoma ja velat yhteensä			
		25 711 236,08	17 934 565,35

Emoyhtiön rahavirtalaskelma FAS

euroa	2020	2019
Tilikauden tulos ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja	-1 060 840,87	-1 049 990,47
Oikaisut tilikauden tulokseen	863,82	576,59
Käyttöpääoman muutos	2 837 904,71	1 775 902,64
Maksetut korot	-863,82	-576,59
Rahoituserien ja verojen rahavirta	-863,82	-576,59
Liiketoiminnan rahavirta	1 777 063,84	725 912,17
Myönnetyt lainat	0,00	0,00
Investointien rahavirta	0,00	0,00
Omien osakkeiden hankinta	-5 361 676,96	-1 922 191,15
Osakkeiden merkintä optio-oikeuksilla 2016	5 063 336,96	
Rahoituksen rahavirta	-298 340,00	-1 922 191,15
Rahavarojen muutos	1 478 723,84	-1 196 278,98
Rahavarat tilikauden alussa	10 067,32	1 206 346,30
Rahavarat tilikauden lopussa	1 488 791,16	10 067,32

Emoyhtiön perustiedot ja tilinpäätöksen laadintaperiaatteet FAS

YRITYKSEN PERUSTIEDOT

Qt Group Oyj on Qt Group -konsernin emoyhtiö, jonka kotipaikka on Espoo ja rekisteröity osoite Bertel Jungin aukio D 3 A, 02600 Espoo. Qt Group Oyj:n liiketoimintaa harjoittava tytäryhtiö Suomessa on The Qt Company Oy.

TILINPÄÄTÖKSEN LAADINTAPERIAATTEET

Emoyhtiön tilinpäätös on laadittu Suomen kirjanpitolain säädännön mukaisesti (FAS, Finnish accounting standards). Tilinpäätös perustuu alkuperäisiin hankintamenoihin. Hankintamenoon perustuva kirjanpito on alennettu tarvittaessa käypää arvoa vastaavaksi.

ELÄKEJÄRJESTELYT

Yhtiön henkilökunnan eläketurva on hoidettu lakisääteisillä eläkevakuutuksilla. Eläkemaksut ja tilikautteen kohdistuvat kulut perustuvat vakuutusyhtiöltä saatuun vahvistukseen. Eläkekulut kirjataan kuluksi kertymisvuonna.

VEROT

Tuloslaskelman veroihin kirjataan tilikauden voittoon perustuvat verot sekä edellisten kausien verojen oikaisut.

AINEELLISET JA AINEETTOMAT HYÖDYKKEET

Aineelliset ja aineettomat hyödykkeet on merkitty taseeseen välittömään hankintamenoon vähennettynä suunnitelman mukaisilla poistoilla. Suunnitelman mukaisten poistojen perusteena ovat seuraavat taloudelliset pitoajat:

Aineettomat hyödykkeet	3–5 vuotta
------------------------	------------

Vuosikuluiksi on kirjattu ne käyttöomaisuushankinnat, joiden taloudellinen pitoaika on alle kolme vuotta.

RAHAVARAT JA LAINAT RAHOITUSLAITOKSILTA

Rahavaroihin sisältyvät käteisvarat ja pankkitilit. Luotollisten tilien käytössä olevat tililimitit käsitellään taseen lyhytaikaisissa veloissa. Lainat rahoituslaitoksilta sisältyvät taseen pitkä- ja lyhytaikaisiin velkoihin. Korkokulut kirjataan kuluksi kaudella, jonka aikana ne ovat syntyneet.

OMA PÄÄOMA JA OSINGOT

Hallituksen ehdotusta osingonjaosta ei kirjata tilinpäätöksen jakokelpoiseen omaan pääomaan ennen yhtiökokouksen hyväksyntää.

Emoyhtiön liitetiedot FAS

1. HENKILÖSTÖÄ JA LÄHIPIIRIÄ KOSKEVAT TIEDOT

euroa	2020	2019
Palkat	822 719,05	651 793,27
Eläkekulut	88 063,62	69 516,64
Muut henkilösivukulut	12 632,34	7 311,25
Yhteensä	923 415,01	728 621,16

Yhtiön henkilöstön kulut muodostuvat toimitusjohtajan sekä hallituksen palkoista ja palkkioista. Tarkemmat tiedot lähipiiristä on esitetty konsernin liitetiedossa 22 Lähipiiritapahtumat.

2. LIIKETOIMINNAN MUUT KULUT

euroa	2020	2019
IT-kulut	8 669,17	39 251,96
Asiantuntijapalvelut	327 985,35	307 226,44
Muut kulut	300 923,18	367 884,74
Yhteensä	637 577,50	714 363,14
Tilintarkastuspalkkiot		
Tilintarkastus	16 184,32	17 023,45
Muut palvelut	3 565,00	28 421,79
Yhteensä	19 749,32	45 445,24

Yhtiön tilintarkastajana vuonna 2019 ja 2020 on toiminut KPMG Oy Ab.

3. RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT

euroa	2020	2019
Muut rahoituskulut	863,82	580,79
Yhteensä	863,82	580,79

Emoyhtiön liitetiedot

4. SIIJOITUKSET

Osuudet saman konsernin yrityksissä

euroa	2020
Hankintameno 1.1.	17 406 928,24
Hankintameno 31.12.	17 406 928,24
Kirjanpitoarvo 1.1.	17 406 928,24
Kirjanpitoarvo 31.12.	17 406 928,24

euroa	2019
Hankintameno 1.1.	17 406 928,24
Hankintameno 31.12.	17 406 928,24
Kirjanpitoarvo 1.1.	17 406 928,24
Kirjanpitoarvo 31.12.	17 406 928,24

Erittely osakkeista

Konserniyritykset	Kotipaikka	Kotimaa	Omistus- osuus	Osuus äänivallasta
Digia Hong Kong Ltd	Hongkong	Kiina	100 %	100 %
The Qt Company Oy	Espoo	Suomi	100 %	100 %

Emoyhtiön liitetiedot

5. OMAN PÄÄOMAN MUUTOKSET

euroa	2020	2019
Osakepääoma 1.1.	500 000,00	500 000,00
Osakepääoma 31.12.	500 000,00	500 000,00
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 1.1.	24 036 509,55	24 036 509,55
Osakkeiden merkintä optio-oikeuksilla	5 063 336,96	
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 31.12.	29 099 846,51	24 036 509,55
Omat osakkeet 1.1.	-1 922 186,82	-1 922 186,82
Omien osakkeiden hankinta	-5 361 676,96	
Omat osakkeet 31.12.	-7 283 863,78	-1 922 186,82
Voittovarot	-5 462 646,10	-4 412 651,43
Tilikauden voitto/tappio	4 914 872,49	-1 049 994,67
Oma pääoma yhteensä	21 768 209,12	17 151 676,63
Laskelma jakokelpoisista varoista		
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	29 099 846,51	24 036 509,55
Omat osakkeet	-7 283 863,78	-1 922 186,82
Voittovarot	-5 462 646,10	-4 412 651,43
Tilikauden voitto/tappio	4 914 872,49	-1 049 994,67
Jakokelpoiset varat yhteensä	21 268 209,12	16 651 676,63

Emoyhtiön liitetiedot

6. SIIRTOVELAT

euroa	2020	2019
Siirtovelat saman konsernin yhtiöille	3 500 640,21	450 640,21
Henkilöstökulujaksotukset	281 352,03	161 974,27
Muut siirtovelat	1 121,72	5 519,14
Yhteensä	3 783 113,96	618 133,62

Hallituksen esitys osingonjaosta

Emoyhtiön tulos oli 4 914 872,49 euroa. Qt Group Oyj:n hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että 31.12.2020 päättyneeltä tilikaudelta ei jaeta osinkoa.

Tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen allekirjoitukset

ESPOOSSA, HELMIKUUN HELMIKUUN 17. PÄIVÄNÄ 2021



Robert Ingman

Hallituksen puheenjohtaja



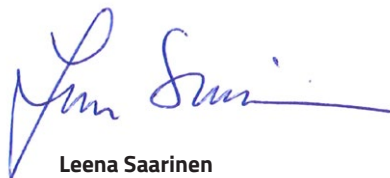
Tommi Uhari

Hallituksen varapuheenjohtaja



Jaakko Koppinen

Hallituksen jäsen



Leena Saarinen

Hallituksen jäsen



Mikko Marsio

Hallituksen jäsen



Juha Varelius

Toimitusjohtaja

TILINPÄÄTÖSMERKINTÄ

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.
Espoossa, helmikuun 17. päivänä 2021.



KPMG Oy Ab

Tilintarkastusyhteisö

Kim Järvi, KHT

Tilintarkastuskertomus

Qt Group Oyj:n yhtiökokoukselle

TILINPÄÄTÖKSEN TILINTARKASTUS

Lausunto

Olemme tilintarkastaneet Qt Group Oyj:n (y-tunnus 2733394-8) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.–31.12.2020. Tilinpäätös sisältää konsernin taseen, tuloslaskelman, laajan tuloslaskelman, laskelman oman pääoman muutoksista, rahavirtalaskelman ja liitetiedot, mukaan lukien yhteenveto merkittävimmistä tilinpäätöksen laatimisperiaatteista, sekä emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

Lausuntonamme esitämme, että

- konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin taloudellisesta asemasta sekä sen toiminnan tuloksesta ja rahavirroista EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti,
- tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

Lausuntomme on ristiriidaton tarkastusvaliokunnalle annetun lisäraportin kanssa.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiämme kuvataan tarkemmin kohdassa *Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa*.

Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Emoyhtiölle ja konserniyrityksille suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut ovat parhaan tietomme ja käsityksemme mukaan olleet Suomessa noudatettavien, näitä palveluja koskevien säännösten mukaisia, emmekä ole suorittaneet EU-asetuksen 537/2014 5. artiklan 1 kohdassa tarkoitettuja kiellettyjä palveluja. Suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 8.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

Olenaisuus

Tarkastuksemme laajuuteen on vaikuttanut soveltamamme olenaisuus. Olenaisuus on määritetty perustuen ammatilliseen harkintaamme ja se ohjaa tarkastustoimenpiteiden luonteen, ajoituksen ja laajuuden määrittämisessä, sekä todettujen virheellisyyksien vaikutusten arvioimisessa suhteessa tilinpäätökseen kokonaisuutena. Olenaisuuden taso perustuu arvioomme sellaisten virheellisyyksien suuruudesta, joilla yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa olevan vaikutusta tilinpäätöksen käyttäjien tekemiin taloudellisiin päätöksiin. Olemme ottaneet huomioon myös sellaiset virheellisyydet, jotka laadullisten seikkojen vuoksi ovat mielestämme olennaisia tilinpäätöksen käyttäjille.

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat ovat seikkoja, jotka ammatillisen harkintamme mukaan ovat olleet merkittävimpiä tarkastuksen kohteena olevan tilikauden tilintarkastuksessa. Nämä seikat on otettu huomioon tilinpäätökseen kokonaisuutena kohdistuneessa tilintarkastuksessamme sekä laatiessamme siitä annettavaa lausuntoa, emmekä anna näistä seikoista erillistä lausuntoa. EU-asetuksen 537/2014 10 artiklan 2 c -kohdan mukaiset merkittävät olennaisen virheellisuuden riskit sisältyvät ohessa kuvattuihin tilintarkastuksen kannalta keskeisiin seikkoihin.

Olemme ottaneet tilintarkastuksessamme huomioon riskin siitä, että johto sivuuttaa kontrolleja. Tähän on sisältynyt arviointi siitä, onko viitteitä sellaisesta johdon tarkoitushakuisesta suhtautumisesta, josta aiheutuu väärinkäytöksestä johtuvan olennaisen virheellisuuden riski.

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat**Kuinka kyseisiä seikkoja käsiteltiin tilintarkastuksessa****MYNNIN TULOUTUSPERIAATTEET SEKÄ MYNTISAAMISTEN ARVOTUS****– LAADINTAPERIAATTEET SEKÄ KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT 2 JA 15**

- Myynnin tuloutus on keskeinen tilintarkastuksen kohde lisenssi-, ylläpito- ja konsultointituottojen tuloutusten asianmukaisuuden sekä oikea-aikaisuuden suhteen.
- Myyntisaamisiin voi sisältyä arvostusriski etenkin erääntyneiden myyntisaamisten osalta. Näiden arvostukseen liittyy johdon harkintaa.
- Olemme testanneet myynnin oikea-aikaiseen tuloutukseen liittyviä kontrolleja sekä suorittaneet aineistotarkastustoimenpiteitä.
- Olemme analysoineet myyntisaamiaisia sekä arvioineet erääntyneiden myyntisaatavien perintää kuten myös johdon määrittelemän luottotappiovarauksen asianmukaisuutta.

Tilinpäätöstä koskevat hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta siten, että konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti ja siten, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä.

Hallitus ja toimitusjohtaja ovat tilinpäätöstä laatiessaan velvollisia arvioimaan emoyhtiön ja konsernin kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuviissa tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos emoyhtiö tai konserni aiotaan purkaa tai toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntomme. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintar-

kastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisuuden riskit, suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuva tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.
- Muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.

- Arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.
- Teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ja toimitusjohtajan ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aihetta epäillä emoyhtiön tai konsernin kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomussamme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntomme. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei emoyhtiö tai konserni pysty jatkamaan toimintaansa.
- Arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.

- Hankimme tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä konserniin kuuluvia yhteisöjä tai liiketoimintoja koskevasta taloudellisesta informaatiosta pystyäksemme antamaan lausunnon konsernitiilinpäätöksestä. Vastaamme konsernin tilintarkastuksen ohjauksesta, valvonnasta ja suorittamisesta. Vastaamme tilintarkastuslausunnosta yksin.

Kommunikoidimme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnitellusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

Lisäksi annamme hallintoelimille vahvistuksen siitä, että olemme noudattaneet riippumattomuutta koskevia relevantteja eettisiä vaatimuksia, ja kommunikoidimme niiden kanssa kaikista suhteista ja muista seikoista, joiden voi kohtuudella ajatella vaikuttavan riippumattomuuteemme, ja soveltuvissa tapauksissa niihin liittyvistä varotoimista.

Päätämme, mitkä hallintoelinten kanssa kommunikoiduista seikoista olivat merkittävimpiä tarkasteltavana olevan tilikauden tilintarkastuksessa ja näin ollen ovat tilintarkastuksen kannalta keskeisiä. Kuvaamme kyseiset seikat tilintarkastuskertomuksessa, paitsi jos säädös tai määräys estää kyseisen seikan julkistamisen tai kun äärimmäisen harvinaisissa tapauksissa toteamme, ettei kyseisestä seikasta viestitä tilintarkastuskertomuksessa, koska siitä aiheutuvien epäedullisten vaikutusten voisi kohtuudella odottaa olevan suuremmat kuin tällaisesta viestinnästä koitua yleinen etu.

MUUT RAPORTOINTIVELVOITTEET

Tilintarkastustoimeksiantoa koskevat tiedot

Olemme toimineet yhtiökokouksen valitsemana Qt Group Oyj:n tilintarkastajana 1.5.2016 alkaen, jolloin yhtiö syntyi Digia Oyj:n osittaisjakautumisessa. Olemme toimineet Digia Oyj:n tilintarkastajana vuodesta 2015 lähtien.

Muu informaatio

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomuksen ja vuosikertomukseen sisältyvän informaation, mutta se ei sisällä tilinpäätöstä eikä sitä koskevaa tilintarkastuskertomustamme. Olemme saaneet toimintakertomuksen käyttööme ennen tämän tilintarkastuskertomuksen antamispäivää, ja odotamme saavamme vuosikertomuksen käyttööme kyseisen päivän jälkeen. Tilinpäätöstä koskeva lausuntomme ei kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenamme on lukea edellä yksilöity muu informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdessämme arvioida, onko muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suorittaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Toimintakertomuksen osalta velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu sen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Lausuntonamme esitämme, että toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia ja että toimintakertomus on laadittu toimintakertomuksen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Jos teemme ennen tilintarkastuskertomuksen antamispäivää käyttööme saamaamme muuhun informaatioon kohdistamamme työn perusteella johtopäätöksen, että kyseisessä muussa informaatiossa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

Helsingissä 17. helmikuuta 2021

KPMG OY AB



Kim Järvi

KHT

Selvitys hallinnointi- ja ohjaus- järjestelmästä

I. Johdanto

Tämä Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä (Corporate Governance Statement) on laadittu Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin 2020 ("Hallinnointikoodi") ja arvopaperimarkkinalain 7 luvun 7 §:n mukaisesti. Selvitys on annettu hallituksen toimintakertomuksesta erillisenä kertomuksena.

Hallinnointikoodi on nähtävissä Arvopaperimarkkinayhdistyksen verkkosivuilla osoitteessa www.cgfinland.fi.

II. Hallinnointi

Qt Group Oyj:n (jäljempänä "Yhtiö") hallinnointi- ja ohjausjärjestelmä perustuu osakeyhtiölakiin, arvopaperimarkkinalakiin, yleisiin corporate governance -suosituksiin sekä yhtiön yhtiöjärjestykseen ja omiin sisäisiin corporate governance -toimintasääntöihin.

Yhtiön hallinnoinnin ja ohjauksen peruseriaatteet ovat rehellisyys, vastuuntuntoisuus, tasapuolisuus ja avoimuus. Tämä tarkoittaa muun muassa sitä, että:

- Yhtiö noudattaa voimassa olevia lakeja ja säännöksiä.
- Yhtiö organisoidaan, sen toimintaa suunnitellaan ja johdetaan sekä harjoitetaan noudattaen sellaisia ammatillisia vaatimuksia, jotka ovat huolellisten ja vastuuntuntoisten hallitusten jäsenten yleisesti hyväksymiä.
- Yhtiön varallisuutta hoidetaan tunnollisesti.
- Yhtiö tiedottaa toiminnastaan kaikille markkinaosapuolille aktiivisesti, avoimesti ja tasapuolisesti.
- Yhtiön johto, hallinto ja henkilöstö ovat riittävän sisäisen ja ulkoisen valvonnan alaisia.

YHTIÖKOKOUS

Yhtiön korkein päätöksentekotaho on yhtiökokous, jossa osakkeenomistajat käyttävät äänivaltaansa yhtiön asioissa. Jokainen yhtiön osake oikeuttaa yhtiökokouksessa yhteen ääneen.

Varsinainen yhtiökokous pidetään kolmen (3) kuukauden kuluessa tilikauden päättymisestä. Ylimääräinen yhtiökokous pidetään, kun hallitus pitää sitä tarpeellisena tai kun yhtiön tilintarkastaja tai osakkeenomistajat, joilla on vähintään yksi kymmenesosa (1/10) kaikista yhtiön osakkeista, sitä kirjallisesti vaativat jonkin asian käsittelemiseksi.

Yhtiökokouksen vastuut ja tehtävät on määritelty osakeyhtiölaissa ja Yhtiön yhtiöjärjestyksessä.

Ylimääräinen yhtiökokous päättää niistä asioista, joiden käsittelemistä varten kokous kulloinkin on kutsuttu koolle.

HALLITUS

Toiminta ja tehtävät

Osakkeenomistajien yhtiökokouksessa valitsema hallitus huolehtii Yhtiön hallinnosta ja toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä. Yhtiöjärjestyksen mukaisesti hallitukseen valitaan neljästä (4) kahdeksaan (8) jäsentä. Hallituksen palkitsemis- ja nimitysvaliokunta valmistelee yhtiökokoukselle ehdotuksen kulloinkin nimitettävän uuden hallituksen kokoonpanoksi.

Hallituksen jäsenten enemmistön tulee olla Yhtiöstä riippumattomia ja lisäksi vähintään kahden (2) mainittuun enemmistöön kuuluvista jäsenistä tulee olla riippumattomia myös Yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista. Toimitusjohtajaa

tai muita yhtiön operatiiviseen organisaatioon kuuluvia toimitusjohtajan alaisia ei valita hallituksen jäseneksi.

Hallituksen jäsenten toimikausi päättyy valintaa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Hallituksen jäsen voidaan valita tehtäväänsä uudestaan ilman rajoituksia peräkkäisten toimikausien määrästä. Hallitus valitsee keskuudestaan hallituksen puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Hallitus on määrittänyt hallituksen monimuotoisuutta koskevat periaatteet. Niiden mukaan hallituksen kokoonpanossa tulee pyrkiä siihen, että se vastaa mahdollisimman hyvin yhtiön koon, markkina-aseman ja toimialan asettamia vaatimuksia. Hallituksen kokoonpanossa pyritään huomioimaan, että kokonaisuutena hallituksessa on aina riittävää asiantuntemusta erityisesti seuraavilta alueilta:

- yhtiön toimiala,
- yhtiön kokoluokkaa vastaavan yhtiön johtaminen,
- pörssiyhtiön toiminnan erityisluonne,
- laskentatoimi,
- riskienhallinta ja
- hallitustyöskentely.

Hallituksen kokoonpanossa pyritään siihen, että jäsenenä on molempien sukupuolten edustajia. Määritetyt monimuotoisuuden periaatteet toteutuivat hyvin tilikauden 2020 hallituksessa.

Hallitus on laatinut ja vahvistanut toimintaansa varten itselleen kirjallisen työjärjestyksen. Osakeyhtiölaissa ja muissa säännöksissä hallitukselle asetettujen tehtävien lisäksi halli-

tus vastaa myös hallituksen työjärjestyksessä määrittelemistään asioista noudattaen seuraavia yleisohjeita:

- hyvä hallitustapa edellyttää, ettei hallitus tarpeettomasti puutu operatiivisen toiminnan yksityiskohtiin, vaan keskittyy yritykseen lyhyellä ja pitkällä tähtäimellä vaikuttaviin strategisiin linjanvetoihin;
- hallituksen yleisenä tehtävänä on ohjata yhtiön toimintaa niin, että se tuottaa pitkällä aikavälillä mahdollisimman suuren lisäarvon yhtiöön sijoitetulle pääomalle ottaen samalla huomioon eri sidosryhmien odotukset; ja
- hallituksen jäsenten on toimittava riittävän, olennaisen ja tuoreen informaation pohjalta tavalla, joka palvelee yhtiön etuja.

Lisäksi hallituksen työjärjestys:

- määrittelee hallituksen vuosittaisen toimintasuunnitelman ja kokousaikataulun rungon sekä yksittäisen kokouksen esityslistan rungon;
- ohjeistaa vuosittaista hallituksen itsearviointia;
- ohjeistaa kokouskutsujen ja ennakkoinformaation toimittamista hallitukselle sekä pöytäkirjojen laatimista ja hyväksymismenettelyjä;
- määrittelee tehtäväkuvat erikseen hallituksen puheenjohtajalle ja jäsenille sekä hallituksen sihteerille (jona toimii yhtiön lakiasiaintoimittaja tai hänen poissa ollessaan toimitusjohtaja); ja
- määrittelee puitteet, joissa hallitus voi tarvittaessa perustaa erillisiä valiokuntia tai työryhmiä.

Hallitus arvioi vuosittain toimintaansa ja työskentelytapojaan. Itsearvioinnissa käytetään tarvittaessa apuna ulkopuolista konsulttia.

Hallitus



ROBERT INGMAN

s. 1961
DI, KTM

Qt Group Oyj:n hallituksen puheenjohtaja vuodesta 2016. Hallituksen palkitsemis- ja nimitysvaliokunnan jäsen.

Päätoiminen hallituksen puheenjohtaja Ingman Group Oy Ab:ssä.

Toiminut aiemmin toimitusjohtajana Arla Ingman Oy Ab:ssä (2007–2011) ja toimitusjohtajana Ingman Foods Oy Ab:ssä (1997–2006). Etteplan Oyj:n, Halti Oy:n ja Digia Oyj:n hallituksen puheenjohtaja ja Evli Pankki Oyj:n hallituksen jäsen. Riippumaton yhtiöstä.



LEENA SAARINEN

s. 1960
ETM

Qt Group Oyj:n hallituksen jäsen vuodesta 2016. Hallituksen palkitsemis- ja nimitysvaliokunnan puheenjohtaja.

Hallitusammattilainen, toimii nykyisin hallituksen puheenjohtajana tai jäsenenä useissa yhtiöissä, mm. Palmia Oy:ssä, Arcus ASA:ssa, Handelsbanken Suomessa ja Etteplan Oyj:ssä.

Toiminut aiemmin toimitusjohtajana Suomen Lähikauppa Oy:ssä (2007–2010), pääjohtajana Altia Corporation Oy:ssä (2005–2007) ja eri tehtävissä Unileverillä (1990–2005). Hallitusammattilaiset ry:n jäsen. Riippumaton yhtiöstä ja suurimmista osakkeenomistajista.



TOMMI UHARI

s. 1971
DI

Qt Group Oyj:n hallituksen vara-puheenjohtaja vuodesta 2016. Hallituksen tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja ja palkitsemis- ja nimitysvaliokunnan jäsen.

Toimii nykyisin Karma Ventures -pääomasijoitusrahaston partnerina sekä hallituksen jäsenenä ja strategisena neuvonantajana useissa yhtiöissä. Perustaja ja toimitusjohtaja Uros Oy:ssä (2011–2015).

Toiminut aiemmin ST Microelectronicsin johtokunnassa (2006–2010), ST:n langattoman alan yhteisyritysten (ST-NXP Wireless, ST-Ericsson) johtotehtävissä (2008–2010), ST:n Wireless-yksikön johdossa (2006–2008) sekä Nokian Wireless- ja SW platforms -yksiköiden johtajana (1999–2006). Riippumaton yhtiöstä ja suurimmista osakkeenomistajista.



JAAKKO KOPPINEN

s. 1969
DI

Qt Group Oyj:n hallituksen jäsen vuodesta 2018. Hallituksen tarkastusvaliokunnan jäsen.

Toimii nykyisin strategisena neuvonantajana useissa yhtiöissä.

Työskennellyt aikaisemmin Sandvik Groupin tuotealueen presidenttinä ja Mining and Construction Oy:ssä hallituksen jäsenenä (2017–2020), toimitusjohtajana Orica Finland Oy:ssä (2016–2017), liiketoimintajohtajana Wihuri Oy Witraktorilla (2012–2015), liiketoimintayksikön johtajana ja muissa johtotehtävissä Konecranes Oy:ssä (2008–2012) ja eri tehtävissä Sandvikilla (1995–2008). Riippumaton yhtiöstä ja suurimmista osakkeenomistajista.



MIKKO MARSIO

s. 1971
DI

Qt Group Oyj:n hallituksen jäsen vuodesta 2018. Hallituksen tarkastusvaliokunnan jäsen.

Toiminut aiemmin ABB Process Industries -yksikön globaalien digitaalisen liiketoiminnan johtajana (2017–2020) sekä erilaisissa johtotehtävissä mm. Empower Groupissa (2016–2017), Dovre Group Oyj:ssä (2012–2015), Hewlett-Packardilla (2005–2008) ja Fortum Oyj:ssä (1996–2001). Riippumaton yhtiöstä ja suurimmista osakkeenomistajista.

Hallituksen kokoonpano

QT GROUP OYJ:N HALLITUS 2020

Nimi	KOULUTUS	SYNTYMÄVUOSI	PÄÄTOIMI	OMISTUKSET* osaketta
Robert Ingman	DI, KTM	1961	Hallituksen pj., Ingman Group Oy Ab	5 173 000
Jaakko Koppinen	DI	1969	Senior Advisor, Spring Advisor Oy	0
Mikko Marsio	DI	1971	-	800
Leena Saarinen	ETM	1960	Hallitusammattilainen	2 844
Tommi Uhari	DI	1971	Partneri, Karma Ventures -pääomasijoitusrahasto	4 10 620

*Henkilön oma ja määräys-/vaikutusvaltauyhteisöjen omistus Yhtiön osakkeista 31.12.2020.

Kellään hallituksen jäsenellä ei ole optio-oikeuksia tai muita osakeperusteisia oikeuksia Yhtiössä.

Yhtiöstä ja Yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista riippumattomia hallituksen jäseniä ovat Jaakko Koppinen, Mikko Marsio, Leena Saarinen ja Tommi Uhari. Lisäksi Robert Ingman on riippumaton Yhtiöstä. Robert Ingman toimii hallituksen puheenjohtajana yhtiön suurimmassa osakkeenomistajassa Ingman Development Oy Ab:ssä, minkä johdosta hän ei ole riippumaton Yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista.

Hallitus piti tilikauden 2020 aikana yhteensä 9 kokousta. Hallituksen jäsenten osallistumisaktiivisuus kokouksiin vuonna 2020 oli seuraava:

Jäsen	OSALLISTUMINEN
Robert Ingman (pj)	9/9
Jaakko Koppinen	9/9
Mikko Marsio	9/9
Leena Saarinen	9/9
Tommi Uhari	9/9
Yhteensä	100 %

Hallituksen valiokunnat

Yhtiön hallituksella oli tilikaudella 2020 kaksi (2) valiokuntaa: palkitsemis- ja nimitysvaliokunta sekä tarkastusvaliokunta.

Valiokunnat eivät ole päättäviä eivätkä toimeenpanevia elimiä, vaan niiden rooli on avustaa hallitusta kunkin valiokunnan tehtäväaluetta koskevassa päätöksenteossa. Valiokunnat raportoivat säännöllisesti työstään hallitukselle, joka päättää ja vastaa kollegiaalisesti myös valiokuntien työstä.

Palkitsemis- ja nimitysvaliokunnan tehtävänä on valmistella yhtiön toimielinten palkitsemispolitiikka ja -raportti sekä toimivan johdon palkitsemisjärjestelmät ja seurata niiden toimivuutta yhtiön tavoitteiden saavuttamiseksi, turvata päätöksenteon objektiivisuutta sekä varmistaa palkitsemisjärjestelmien läpinäkyvyys ja järjestelmällisyys. Lisäksi palkitsemis- ja nimitysvaliokunta valmistelee ehdotuksen varsinaiselle yhtiökokoukselle hallituksen jäsenten lukumäärästä, hallituksen jäsenistä, hallituksen puheenjohtajan, hallituksen varapuheenjohtajan ja hallituksen jäsenten palkkioista sekä hallituksen valiokuntien puheenjohtajien ja jäsenten palkkioista.

Palkitsemis- ja nimitysvaliokunnan jäsenet ja osallistumisaktiivisuus kokouksiin vuonna 2020 oli seuraava:

Jäsen	OSALLISTUMINEN
Robert Ingman	6/6
Leena Saarinen (pj)	6/6
Tommi Uhari	6/6
Yhteensä	100 %

Tarkastusvaliokunnan tehtävänä on avustaa hallitusta varmistamaan yhtiön taloudellisen raportoinnin ja laskennan menetelmien sekä tilinpäätöksen ja muun yhtiön antaman taloudellisen tiedon lainmukaisuus, tasapainoisuus, läpinäkyvyys ja selkeys.

Tarkastusvaliokunnan jäsenet ja osallistumisaktiivisuus kokouksiin vuonna 2020 oli seuraava:

Jäsen	OSALLISTUMINEN
Jaakko Koppinen	4/4
Mikko Marsio	4/4
Tommi Uhari (pj)	4/4
Yhteensä	100 %

Johtoryhmä

Yhtiössä on johtoryhmä, jonka puheenjohtajana toimii Yhtiön toimitusjohtaja. Hallitus nimittää toimitusjohtajan ja vahvistaa toimitusjohtajan esityksestä johtoryhmän muiden jäsenten nimittämisen ja heidän työsuhteensa keskeiset ehdot. Toimitusjohtaja huolehtii yhdessä muun johtoryhmän kanssa yhtiön hallinnosta ja operatiivisesta liiketoiminnasta hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten sekä osakeyhtiölain mukaisesti. Toimitusjohtaja saa ryhtyä yhtiön toiminnan laajuus ja laatu huomioon ottaen epätavallisiin tai laajakantoisiin toimiin vain hallituksen valtuuttamana. Toimitusjohtaja ei kuulu yhtiön hallitukseen, mutta on läsnä hallituksen kokouksissa.

31.12.2020 toimitusjohtaja Juha Vareliuksella oli hallussaan 300 206 Yhtiön 2016 optio-ohjelmasta saatua osakeoptiota ja muilla johtoryhmän jäsenillä oli yhteensä 63 725 optiota*.

* Määrässä eivät ole mukana helmikuussa 2020 johtoryhmästä poistuneen talousjohtaja Mika Harjuahon hallussa olevat optio-oikeudet.

YHTIÖN JOHTORYHMÄÄN TILIKAUDEN 2020 AIKANA KUULUNEET:

Nimi	KOULUTUS	SYNTYMÄVUOSI	TEHTÄVÄ	OMISTUKSET* osaketta
Juha Varelius	Kauppatieteen maisteri	1963	Toimitusjohtaja	280 776
Mika Harjuaho**	Kauppatieteen maisteri	1966	Talousjohtaja	5 000
Petteri Holländer	Tekniikan ylioppilas	1974	Tuotehallintajohtaja	5 134
Katja Kumpulainen	eMBA	1973	Markkinointijohtaja	0
Jouni Lintunen***	Diplomi-insinööri	1971	Talousjohtaja	0
Juhapekka Niemi	Tietotekniikan insinööri	1968	Liiketoimintajohtaja	30 211
Mika Pälsi	Varatuomari, LL.M	1970	Lakiasianjohtaja	87
Helena Telaranta	Kauppatieteen maisteri	1973	Henkilöstöjohtaja	0
Tuukka Turunen	Diplomi-insinööri, tekniikan lisensiaatti	1974	Tutkimus- ja tuotekehitysjohtaja	129 786

* Henkilön oma ja vaikutus-/määräysvaltaisten osakkeiden omistus Yhtiön osakkeista 31.12.2020.

** Johtoryhmän jäsen 29.2.2020 saakka.

*** Johtoryhmän jäsen 8.6.2020 alkaen

Johtoryhmä



JUHA VARELIUS

s. 1963
KTM

Qt Group Oyj:n toimitusjohtaja ja johtoryhmän jäsen vuodesta 2016.

Toiminut aiemmin Digia Oyj:n toimitusjohtajana (2008–2016) ja erilaisissa johtotehtävissä Everypoint Inc:llä ja Yahoolla (2002–2007) sekä Soneralla (1993–2002).



JUHAPEKKA NIEMI

s. 1968
tietotekniikan insinööri

Qt Group Oyj:n liiketoimintajohtaja vuodesta 2016.

Toiminut aiemmin liiketoimintajohtajana Digia Oyj:ssä (2013–2016) ja erilaisissa johto- ja päällikkötehtävissä Nokia Oyj:ssä (2000–2013).



JOUNI LINTUNEN

s. 1971
DI

Qt Group Oyj:n talousjohtaja vuodesta 2020.

Toiminut aiemmin talousjohtajana (2016–2020) ja business controllerina (2013–2015) PaloDEX Group Oy:ssä ja erilaisissa johto- ja asiantuntija-tehtävissä Vaisala Oyj:ssä (1998–2013).



KATJA KUMPULAINEN

s. 1973
eMBA

Qt Group Oyj:n markkinointijohtaja vuodesta 2016.

Toiminut aiemmin markkinointijohtajana Digia Oyj:ssä (2015–2016), markkinointijohtajana Nervogrid Oy:ssä (2012–2015), sekä erilaisissa johto-, päällikkö- ja asiantuntijatehtävissä Lite-On Mobile Oy:ssä (ent. Perlos) (2007–2012) ja Basware Oyj:ssä (1995–2007). Hallituksen jäsen Sparklike Oy:ssä.

Johtoryhmä



MIKA PÄLSI
s. 1970
varatuomari, LL.M.

Lakiasianjohtaja, johtoryhmän jäsen vuodesta 2016.

Toiminut aiemmin lakiasianjohtajana Digia Oyj:ssä (2009–2016), lakimiehenä Tieto Oyj:ssä (2005–2009) ja asianajajana Asianajotoimisto Castrén & Snellmanilla (1999–2005).



PETTERI HOLLÄNDER
s. 1974
tekniikan ylioppilas

Qt Group Oyj:n tuotehallintajohtaja vuodesta 2016.

Toiminut aiemmin tuotehallintajohtajana, liiketoiminnan kehitysjohdajana ja muissa eri johtotehtävissä Digia Oyj:ssä ja sen edeltäjissä (2001–2016) sekä tuotekehitysjohdajana Sonera SmartTrust Oyj:ssä (1999–2001).



TUUKKA TURUNEN
s. 1974
DI, tekniikan lisensiaatti

Qt Group Oyj:n tutkimus- ja tuotekehitysjohdaja vuodesta 2016.

Toiminut aiemmin erilaisissa johto- ja päällikkötehtävissä Digia Oyj:ssä (2001–2016), ohjelmistokehittäjänä Nokia Matkapuhelimet Oyj:ssä (1997–1998) ja opetus- ja tutkimustehtävissä Oulun yliopistossa (1996–1997 ja 1998–2000).



HELENA TELARANTA
s. 1973
KTM

Qt Group Oyj:n henkilöstöjohtaja vuodesta 2019.

Toiminut aiemmin Business HR -johtajana Neste Oyj:ssä (2016–2018), Marine-liiketoiminnan henkilöstöjohtajana Wärtsilä Oyj:ssä (2010–2016) sekä päällikkö- ja asiantuntijatehtävissä Wärtsilä-konsernissa (2006–2010).

III. Taloudelliseen raportointiin liittyvät sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestelmät

KONTROLLITOIMINNOT JA KONTROLLIYMPÄRISTÖ

Yhtiöllä on taloushallinto, jonka tehtävänä on varmistaa kuukausittain raportoinnin oikeellisuus. Taloushallinto raportoi yhtiön johdolle, hallitukselle sekä hallituksen alaisuudessa toimivalle tarkastusvaliokunnalle yhtiön taloudellisesta kehityksestä.

Yrityksessä on käytössä raportointijärjestelmä, jonka avulla yhdistetään erillisyhtiöiden raporteista konsernitilinpäätös. Kirjanpidon ja tilinpäätöksen oikeellisuutta valvoo taloushallinto. Lisäksi liiketoiminnan seuranta ja varainhoidon valvontaa varten yhtiössä on käytettävissä tarvittavat erilliset raportointi- ja tietojärjestelmät.

Konsernin taloushallinto antaa ohjeet tilinpäätöksen ja väli-tilinpäätösten laadinnasta sekä laatii konsernitilinpäätöksen. Taloushallinto hoitaa keskitetysti konsernin varainhankinnan ja -hallinnan ja vastaa korko- ja valuutariskin hallinnasta.

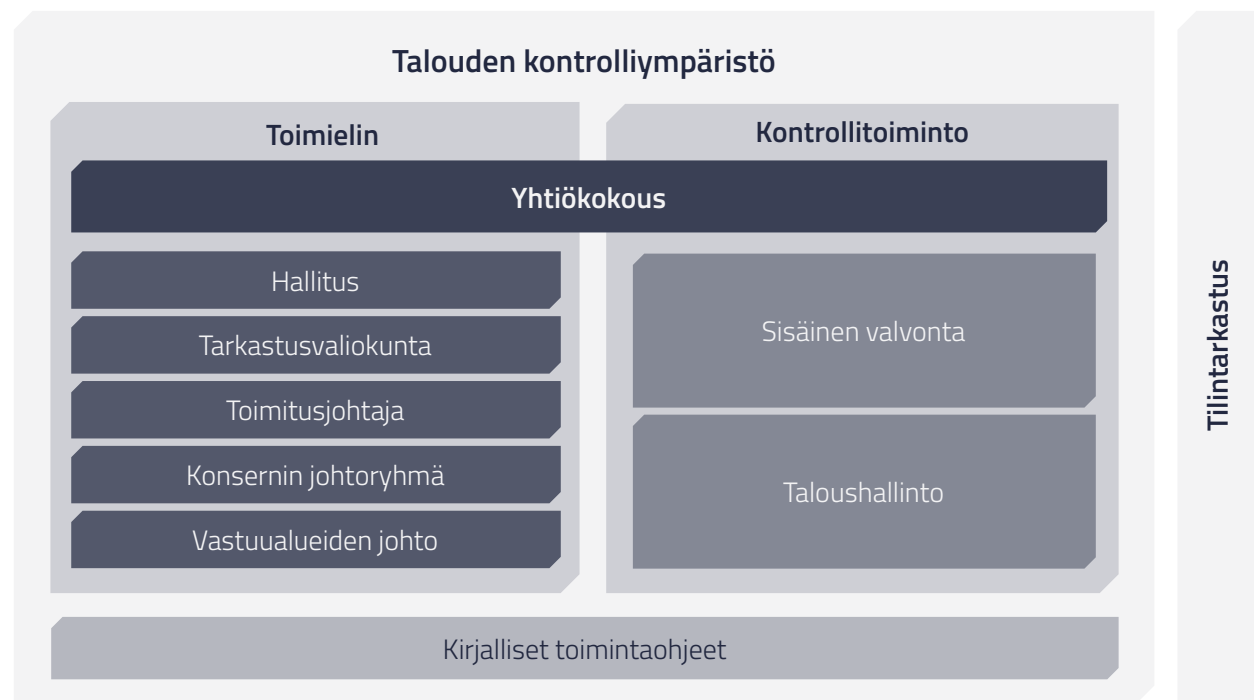
SISÄINEN VALVONTA

Yleisperiaatteena yhtiössä on jakaa toiminnot siten, että yksittäinen henkilö ei itsenäisesti voi suorittaa toimenpiteitä ilman toisen henkilön tietoisuutta asiasta. Esimerkiksi yhtiön kirjanpito ja varainhoito kuuluvat eri henkilöiden vastuualueeseen, ja yhtiön toiminimen kirjoittamiseen tarvitaan kahden henkilön allekirjoitukset.

Yhtiötason raportointi ja valvonta perustuvat kuukausittain talousjohtajan johdolla tehtävään tulosraportointiin ja viimeisimmän ennusteen päivittämiseen ja seurantaan.

Yhtiön toiminta on jaettu toimintokohtaisiin vastuualueisiin, joiden johtajat raportoivat toimitusjohtajalle. Vastuualueiden johtajat raportoivat johtoryhmässä vastuualueensa kehittämisasioita, strategia- ja vuosisuunnittelua, investointeja ja vastuualueiden sisäistä organisointia.

Yhtiön liiketoiminnan ohjaus ja valvonta tapahtuvat edellä esitetyn johtamisjärjestelmän avulla. Konsernin hallinto-osasto vastaa yhtiön henkilöstöhallinnosta ja henkilöstöpolitiikasta. Konsernin lakiasianosasto ohjeistaa ja valvoo yhtiössä tehtäviä sopimuksia sekä huolehtii konsernin toiminnan lainmukaisuudesta.



VIESTINTÄ

Konsernin lakiasiaintohtaja vastaa yhtiön ulkoisesta viestinnästä sekä sen oikeellisuudesta. Ulkoinen viestintä sisältää taloustiedottamisen ja muun pörssiviestinnän. Lakiasiaintohtaja vastaa osavuositarkastusten ja tilinpäätöksen julkistamisesta sekä yhtiökokouksen koollekutsumiseen ja pitämiseen liittyvistä käytännön toimituksista. Viestintä toteutetaan pääsääntöisesti yhtiön internetsivujen sekä pörssitiedotteiden kautta.

RISKIENHALLINTA

Yhtiön riskienhallintaprosessin tarkoitus on tunnistaa ja hallita riskejä niin, että yhtiön on mahdollista saavuttaa sen strategiset ja taloudelliset tavoitteet. Riskienhallinta on jatkuva prosessi, jonka avulla tunnistetaan, listataan ja arvioidaan merkittävimmät riskit, tunnistetaan riskienhallintaan liittyvät vastuuhenkilöt ja arvioidaan riskit erillisen pisteytyksen avulla niin, että riskien vaikutusta sekä riskien keskinäistä merkitystä voidaan verrata.

Yhtiön riskienhallinnan keskeisimmät operatiiviseen toimintaan liittyvät ja valvottavat riskit ovat asiakas-, henkilö-, tietoturva-, immateriaalioikeus- ja liikearvoriskit.

Asiakasriskiä hallitaan aktiivisella asiakasrakenteen kehittämällä ja ennalta ehkäisemällä potentiaalisten riskipositivien syntymistä. Henkilöriskejä arvioidaan ja hallitaan aktiivisella avainhenkilöiden kanssa käytävällä tavoite- ja kehityskeskusteluprosessilla. Henkilöstön sitou-

tuneisuuden kehittämiseksi sisäisen viestinnän tehokkuutta on pyritty parantamaan suunnitelmallisesti säännöllisten henkilöstötilaisuuksien ja johdon näkyvyyden avulla. Tämän lisäksi konsernin sertifioidut laatujärjestelmät evaluoidaan säännöllisesti. Tietoturvariskiä hallinnoidaan jatkuvalla toimintamallien, tietoturva edistävien käytäntöjen ja prosessien kehittämisellä. Yhtenäisten toimintamallien ja parhaiden käytäntöjen sekä niiden yhtenäiseen kehittämiseen liittyviä riskejä hallinnoidaan konsernin johtoryhmän toimesta suunnitelmallisesti. Ohjelmistoalalle, etenkin kansainväliseen tuoteliiketoimintaan, tyypillisesti liittyvää riskiä omien oikeuksien asianmukaisesta suojaamisesta ja toisten oikeudenhaltijoiden oikeuksien loukkaamisesta hallitaan kattavan sisäisen ohjeistuksen, sopimusten vakioehtojen sekä asianmukaisen seurannan ja analyysien avulla. IFRS-kirjanpitoikäntöön liittyen liikearvo ja sen arvonalentumistestaus on aktiivisessa seurannassa osana huolellista ja ennakoivaa riskijohtamiskäytäntöä.

Operatiiviseen toimintaan liittyvien riskien lisäksi yhtiöllä on rahoitukseen liittyviä riskejä. Yhtiön sisäinen ja ulkoinen rahoitus sekä rahoitusriskien hallinta on keskitetty konsernin emoyhtiön taloushallintoon. Konsernin emoyhtiön taloushallinto vastaa konsernin maksuvalmiudesta ja rahoituksen riittävydestä sekä korko- ja valuuttariskien hallinnoinnista. Konserni altistuu normaalissa liiketoiminnassaan useille rahoitusriskeille. Konsernin riskienhallinnan tavoite on minimoida rahoitusmarkkinoiden muutosten haitalliset

vaikutukset konsernin tulokseen. Pääasialliset rahoitusriskit ovat korkoriski, valuuttariski, luottoriski ja varainhankintariski. Riskienhallinnan yleiset periaatteet hyväksyy hallitus ja niiden käytännön toteutuksesta vastaa konsernin taloushallinto yhdessä liiketoimintaryhmien kanssa.

IV. MUUT TIEDOT

SISÄINEN TARKASTUS

Sisäisen tarkastuksen tehtäviin kuuluu arvioida muun muassa yhtiön sisäisen valvontajärjestelmän ja riskienhallinnan sekä johtamis- ja hallintoprosessien tarkoituksenmukaisuutta ja tuloksellisuutta.

Sisäisen tarkastuksen tehtäviä ei ole Yhtiössä organisoitu omaksi toiminnokseen vaan sisäisestä tarkastuksesta vastaa Yhtiön talous- ja lakitoiminnot.

Liiketoiminnan seuranta ja varainhoidon valvontaa varten Yhtiössä on käytettävissä tarvittavat raportointijärjestelmät. Yhtiön tilintarkastaja arvioi osana toiminnan laillisuusvalvontaa myös tämän sisäisen valvontajärjestelmän toimivuutta.

TILINTARKASTUS

Yhtiön tilintarkastajana toimii tilintarkastusyhteisö KPMG Oy Ab päävastuullisena tilintarkastajanaan KHT Kim Järvi.

Tilikaudella 2020 tilintarkastajalle maksettiin palkkiona tilintarkastuksesta 59 000 euroa ja tilintarkastukseen liittymättömistä palveluista 7 000 euroa.

SISÄPIIRIHALLINTO

Yhtiö noudattaa Nasdaq Helsinki Oy:n suositusta listayhtiöiden sisäpiiriohjeeksi.

Sisäpiiriohjeen noudattamisesta ja kaupankäyntiin liittyvän ilmoitusvelvollisuuden seurannasta vastaa yhtiön lakiasiaintoiminnan johtaja.

LÄHIPIIRITOIMIA KOSKEVAT PERIAATTEET

Yhtiön lähipiiriin katsotaan kuuluvaksi osakeyhtiölain mukaisen pörssiyrityksen lähipiirimääritelmän (IAS 24) mukaiset henkilöt ja yhtiöt.

Lähipiiritoimella tarkoitetaan Yhtiön ja sen lähipiiriin kuuluvan välistä sopimusta tai muuta oikeustointia.

Yhtiön hallitus seuraa ja arvioi Yhtiön ja sen lähipiirin välisiä oikeustoimia ja päättää kaikista sellaisista lähipiiritoimista, jotka eivät kuulu Yhtiön tavanomaiseen toimintaan tai tehdään poiketen tavanomaisista kaupallisista ehdoista.

Yhtiön lähipiiriohjeen mukaan Yhtiön hallituksen ja johtoryhmän jäsenet ovat omasta ja omien lähipiiriläistensä puolesta velvollisia ilmoittamaan etukäteen Yhtiön lähipiiriasioista vastaavalle lakiasiaintoiminnan johtajalle kaikki Yhtiön kanssa tekemänsä oikeustoimet.

Toisaalta Yhtiön lakiasiaintoiminnan johtaja seuraa kaikkia yhtiön tavanomaisesta liiketoiminnasta ja normaaleista sopimusehdoista poikkeavia liiketoimia.

Mikäli lakiasiaintoiminnan johtajan tietoon tulee lähipiiritoimi, joka ei kuulu Yhtiön tavanomaiseen toimintaan tai tehdään poiketen tavanomaisista kaupallisista ehdoista, lakiasiaintoiminnan johtaja saattaa kyseisen oikeustoimen hallituksen päätettäväksi ennen sen toteuttamista.

Konserniyhtiöiden väliset sopimukset pois lukien Yhtiön tavanomaiseen toimintaan ei kuulu lähipiiriläisten kanssa tehtäviä oikeustoimia. Lähtökohtaisesti kaikki Yhtiön sopimukset ja liiketoimet tehdään normaalein kaupallisilla ehdoilla.

Qt Group Oyj:n toimielinten palkitsemisraportti 2020

Tässä toimielinten palkitsemisraportissa selostetaan Qt Group Oyj:n ("Yhtiö") toimielimille eli hallitukselle ja toimitusjohtajalle maksetut palkkiot ja muut taloudelliset etuudet tilikaudella 2020. Palkkiot ja muut taloudelliset etuudet on ilmoitettu maksuperusteisesti.

Palkitsemisraportti on laadittu Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin 2020 palkitsemista koskevien ohjeiden mukaisesti. Palkitsemisraportti käsitellään ensi kertaa vuoden 2021 varsinaisessa yhtiökokouksessa.

Yhtiöllä on voimassa lähtökohtaisesti vuoden 2024 varsinaiseen yhtiökokoukseen ulottuva palkitsemispolitiikka, joka on käsitelty Yhtiön varsinaisessa yhtiökokouksessa 10.3.2020. Palkitsemispolitiikan mukaan Yhtiön palkitsemisen tavoitteena on tarjota yhtiön johdolle ja työntekijöille kilpailukykyinen, tasapuolinen ja kannustava ansaintamalli, joka huomioi yhtiön strategiset tavoitteet ja yhtiön osakkeenomistajien edut.

Toimielinten palkitseminen tilikaudella 2020 on tapahtunut Yhtiön palkitsemispolitiikan mukaisesti.

Merkittävä osa toimitusjohtajan palkitsemisesta perustuu muuttuviin palkanosiin eli lyhyen ja pitkän aikavälin kannustimiin, joiden tavoitteet ovat suoraan yhteydessä Yhtiön liike-toiminnan tulokseen. Liiketoiminnan tulosta mitataan etenkin liikevaihdon kasvuvauhdilla.

Yhtiön liikevaihto on kehittynyt erittäin vahvasti viime vuosina, mikä näkyi myös toimitusjohtajalle tilikaudella 2020 maksetuissa palkkioissa. Erityisen vahvasti toimitusjohtajan palkitsemiseen tilikaudella 2020 vaikutti toimitusjohtajalle vuoden 2016 optio-ohjelmassa myönnettyt osakeoptiot ja niiden arvon merkittävä kasvu tilikaudella 2020.

Seuraavassa taulukossa esitetään Yhtiön toimielinten palkitsemisen kehitys verrattuna konsernin työntekijöiden keskimääräisen palkitsemisen kehitykseen ja konsernin taloudelliseen kehitykseen viiden viimeksi kuluneen tilikauden aikana.

1 000 EUR	2020	2019	2018	2017	2016 [*]
Hallituksen palkitseminen keskimäärin	48	47	47	47	35
Toimitusjohtajan palkitseminen	6 994 ^{**}	327	444	432	1 188 ^{***}
Työntekijän palkitseminen ^{****}	105	103	97	92	95
Liikevaihto	79 455	58 373	45 590	36 259	32 395
Liiketulos	17 017	219	-2 322	-3 206	-1 736
Qt Group Oyj:n markkina-arvo ^{*****}	1 412 600	499 600	188 000	124 000	117 000

* Yhtiö on syntynyt 1.5.2016 voimaantulleen Digia Oyj:n osittaisjakautumisen seurauksena. Esitetyt palkkiomäärät ovat siten ajanjaksolta 1.5.2016–31.12.2016.

Liikevaihto ja liikevoitto on esitetty koko tilikaudelta, mukaan lukien Digia Oyj:n aikana kertyneet määrät ajalta 1.1.–30.4.2016 ennen jakautumista.

** Toimitusjohtajalle maksetusta palkkiosta yhteensä 6 508 418 euroa on yhtiön 2016 optio-ohjelmasta saatujen optioiden myynnistä kertynyttä tuloa.

*** Toimitusjohtajalle maksetusta palkkiosta on osakepalkkiota 918 590 euroa, joka perustuu Digia Oyj:n osakepalkkiojärjestelmään, joka päättyi Digia Oyj:n jakautumisen tullessa voimaan 1.5.2016 laukaisten myös järjestelmän mukaisten osakepalkkioiden maksun.

**** Työntekijän palkitseminen on laskettu tilinpäätöksen mukaisista henkilöstökuluista vähennettynä henkilösivukuluilla ja jakamalla saatu luku keskimääräisellä henkilöstön määrällä tilikauden aikana.

***** Markkina-arvo kunkin vuoden lopussa.

Hallituksen palkkiot

Tilikaudella 2020 Qt Group Oyj:n hallitustyöskentelystä on maksettu palkkiona hallituksen jäsenille 2 500 euroa kuukaudessa, hallituksen varapuheenjohtajalle 3 500 euroa kuukaudessa ja hallituksen puheenjohtajalle 5 500 euroa kuukaudessa. Lisäksi kokouspalkkiona on maksettu hallituksen valiokuntien puheenjohtajille 1 000 euroa valiokunnan kokoukselta ja muuten kullekin hallituksen jäsenelle 500 euroa hallituksen kokoukselta ja hallituksen valiokunnan kokoukselta. Lisäksi tavanomaiset ja kohtuulliset hallitustyöskentelystä aiheutuvat kustannukset korvataan laskua vastaan.

Yhtiön hallituksen jäsenet eivät ole mukana yhtiön toimivan johdon tai henkilöstön palkitsemisjärjestelmissä eikä Yhtiö ole myöntänyt optioita eikä osakepalkkioita hallitustyöskentelystä.

Seuraavassa taulukossa on esitetty hallituksen palkitseminen tilikauden 2020 aikana.

Nimi	Rahapalkkio EUR	Kokouspalkkio EUR	Yhteensä EUR
Robert Ingman (pj)	66 000	7 000	73 000
Jaakko Koppinen	30 000	6 000	36 000
Mikko Marsio	30 000	6 000	36 000
Leena Saarinen	30 000	10 000	40 000
Tommi Uhari (vpj)	42 000	11 000	53 000
Yhteensä	198 000	40 000	238 000

Toimitusjohtajan palkitseminen

Toimitusjohtajan palkitsemista arvioidaan kokonaisuutena ja se muodostuu kiinteistä ja muuttuvista osuuksista.

Kiinteisiin palkitsemisen osiin luetaan toimitusjohtajalle toimitusjohtajasopimuksen mukaisesti maksettava kiinteä kuukausipalkka. Mahdolliset luontoisedut ovat osa kiinteää kuukausipalkkaa.

Palkitsemisen muuttuvat osat koostuvat lyhyen tähtäimen kannustinjärjestelmän mukaisesta, rahana maksettavasta bonuspalkkiosta sekä pitkän tähtäimen kannustinjärjestelmän mukaisista osake- ja/tai optiopalkkioista sekä mahdollisista rahaosuuksista. Toimitusjohtajalla ei ole Yhtiön puolelta erillistä lisäeläkesopimusta.

Yhtiön lyhyen tähtäimen kannustinjärjestelmässä toimitusjohtajalle maksettavan bonuspalkkion ansaintakriteerinä on konsernin liikevaihdon kasvu. Bonuspalkkiota alkaa kertyä liikevaihdon ylittäessä asetetun minimitason ja saavuttaa 100 % tavoitetason asetetun liikevaihtotavoitteen täyttyessä, jolloin toimitusjohtajalle maksetaan vuositasolla bonuksena 40 prosenttia hänen vuositason kiinteästä palkastaan. Vähimmäistason ja tavoitetason välillä bonuspalkkio määräytyy lineaarisesti 0–100 % välillä toteuman mukaisesti. Liikevaihtotavoitteen ylittyessä bonuspalkkion määrä kasvaa siten, että jokaisesta liikevaihtotavoitteen ylittävästä eurosta 30 % käytetään toimitusjohtajan ja yhtiön muun henkilöstön bonuspalkkioihin sosiaalikuluihin. Toimitusjohtajan bonuspalkkion vuotuinen maksimimäärä on 120 prosenttia hänen vuositason kiinteästä palkastaan. Bonuspalkkiokriteerien toteutumista arvioidaan ja mahdolliset palkkiot maksetaan kaksi kertaa vuodessa.

Tilikaudella 2020 toimitusjohtajalle maksettiin lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän mukaisia bonuspalkkioita seuraavasti:

- helmikuussa 74 847 euroa perustuen tavoitteiden saavuttamiseen 128,88-prosenttisesti vuoden 2019 jälkimmäisellä vuosipuoliskolla, ja
- elokuussa 89 684 euroa perustuen tavoitteiden saavuttamiseen 154,4-prosenttisesti vuoden 2020 ensimmäisellä vuosipuoliskolla.

Yhtiöllä on voimassa kaksi pitkän tähtäimen kannustinjärjestelmää: optio-ohjelma 2016 sekä osakepalkkio-ohjelma 2019. Optio-ohjelmassa 2016 yhtiön toimitusjohtajalle on myönnetty 568 941 osake-optiota, joista kukin oikeuttaa merkittämään yhden (1) yhtiön uuden osakkeen tai sen hallussa olevan osakkeen. Optio-oikeuksilla merkittävien osakkeiden merkintäaika on 19.12.2019–31.12.2022 ja merkintähinta on 4,84 euroa.

Tilikauden 2020 aikana toimitusjohtajalle on kertynyt optio-ohjelmaan 2016 perustuvaa tuloa yhteensä 6 508 418 euroa optio-ohjelmasta saatujen optioiden myynnin johdosta. Tilikauden 2020 päättyessä toimitusjohtajalla on vielä jäljellä 300 206 kappaletta optio-ohjelman 2016 perusteella saatuja osakeoptioita.

Osakepalkkio-ohjelma 2019:n ehtojen mukaan toimitusjohtajalla on oikeus enintään 100 000 yhtiön osakkeen arvoa vastaan palkkioon. Järjestelmän mukaiset palkkiot maksetaan vuoden 2021 tilinpäätöksen vahvistamisen jälkeen eikä toimitusjohtajalle siten ole kertynyt kyseisestä järjestelmästä palkkioita tilikauden 2020 aikana.

Seuraavassa taulukossa on esitetty toimitusjohtajan palkitseminen tilikauden 2020 aikana.

Nimi	Kiinteä palkka ja luontaisedut EUR	Lyhyen aikavälin kannustinpalkkiot EUR	Pitkän aikavälin kannustinpalkkiot EUR	Yhteensä EUR
Juha Varelius	320 847	164 530	6 508 418	6 993 795

Tietoja osakkeen- omistajille

Qt Group Oyj:n sijoittajaviestintä tuottaa luotettavaa ja ajantasaista tietoa yrityksen liiketoiminnasta oikea-aikaisesti ja tasapuolisesti kaikille osapuolille.

Osoitteessa <https://investors.qt.io> on suomeksi ja englanniksi yhtiön vuosikertomukset, osavuositarkastukset sekä pörssi- ja lehdistötiedotteet. Pörssitiedotteiden jakelulistalle voi liittyä lähettämällä sähköpostiyhteystiedot osoitteeseen: pr@qt.io

Qt Group Oyj:n varsinainen yhtiökokous on suunniteltu pidettävän tiistaina 16.3.2021 klo 10 alkaen. Lisäohjeita yhtiökokoukseen ilmoittautumisesta ja yhtiökokousasiakirjat ovat saatavana osoitteessa: investors.qt.io.

Taloudellinen kalenteri 2021

- 18.2. Tilinpäätöstiedote vuodelta 2020 ja vuosikertomus
- 22.4. Johdon osavuotinen selvitys tammi–maaliskuulta
- 6.8. Puolivuosikatsaus
- 28.10. Johdon osavuotinen selvitys tammi–syyskuulta

Osakkeen perustietoja

Pörssilistaus (2016) NASDAQ OMX Helsinki Oy
Kaupankäyntitunnus QTCOM
Osakkeita 23 792 312 kpl

Sijoittajayhteydet

Jouni Lintunen, CFO
Puhelin: +358 9 8861 8040
Sähköposti: pr@qt.io

Pääkonttori

Qt Group Oyj (The Qt Company)
Bertel Jungin aukio D 3 A
02600 Espoo



Qt Group Oyj (The Qt Company) / Bertel Jungin aukio D 3 A, 02600 Espoo / +358 9 8861 8040 / info@qt.io / www.qt.io