

2006 Vuosikertomus
Panostaja Oyj



PANOSTAMME SUOMALASEEN YRITTÄMISEEN



Uutena alueena teknokemianteollisuus

Menestyvä Alfa-Kem Panostajan uuden toimialueen kivijalka



Toimitusjohtaja Jukka Pekka Porali

Panostaja laajensi liiketoimintaansa keväällä 2006 hankkimalla omistukseensa Lahdessa toimivan Oy Alfa-Kem Ab:n. Teknokemian tuotteita valmistava ja markkinoiva Alfa-Kem kuuluu alansa suomalaisiin huippuyrityksiin. Insinööri Jukka Pekka Porali, 34, otti syksyllä ohjat uuden liiketoiminta-alueen vetäjänä yrityksen perustajan Harri Porkan keskittyessä hallitus- ja asiantuntijatyöhön.

Jukka Pekka Porali siirtyi Alfa-Kemin johtoon Lassila & Tikanojalta, jossa hän toimi asiakkuusjohtajana. – Varmuutta Panostajan liiketoiminta-alueen vetäjän työhön tuo se, ettei tarvitse toimia yksin. Hallitustyön rikkautena on päästä keskustelemaan omista ajatuksista toisten kanssa.

Alfa-Kemilla on koko maan kattava markkinointikanava teollisuuskemikaaleissa, suurkeittiöaineissa sekä ammattikäyttöön tarkoitetuissa siivousaineissa, -koneissa ja -välineissä. Vuonna 1982 perustettu yritys työllistää noin 40 henkilöä. Alfa-Kemin erityisvahvuus on oma palveleva edustajaverkosto, jonka kautta tuotteet myydään suoraan käyttäjille. Alfa-Kem järjestää asiakkailleen myös tuotteisiin liittyviä palveluita ja tuotekoulutusta.

Konserni luo vahvat puitteet

Panostajan rooli Alfa-Kemin kehittämisessä on tärkeä. – Laaja eri alojen asiantuntijoiden verkosto on konsernin eräs vahvuus. Yhteistyössä haemmekin lisää kasvua yritykselle ja uskomme Suomen markkinoiden lisäksi potentiaalia löytyvän myös kansainvälisiltä kentiltä, Porali kertoo.

Vahvistusta Alfa-Kemin suunnitelmat saavat Panostajan tavoitteesta rakentaa yrityksen ympärille kemianteollisuuden keskittyvä laajempi liiketoiminta-alue.

Pitkäjänteinen toimintamalli johti yrityskauppaan

Yrityskaupassa Alfa-Kemin perustaja Harri Porkka sai osan kauppahinnasta Panostajan osakkeina, joiden arvo on jo noussut merkittävästi. Kauppa oli Panostajan historian suurimpia ja myös ensimmäinen, jossa Panostaja maksoi osan kauppahinnasta suunnatulla osakeannilla. Harri Porkasta tulikin Panostajan kuudenneksi suurin osakkeenomistaja.

Tyytyväinen Harri Porkka korostaa Panostajan toimintamallin pitkäjänteisyyden olleen ratkaiseva tekijä, kun hän mietti yrityksensä myymistä. – Halu nähdä Alfa-Kemin menestyvän vielä vuosienkin jälkeen johti yhteistyöhön Panostajan kanssa. Ratkaisu turvaa yrityksen kehittämisen ja pitkän tähtäimen menestymisen.

Sisällysluettelo

- 3 Avainluvut
- 4 Toimitusjohtajan katsaus
- 6 Panostaja lyhyesti
- 7 Merkittävät tapahtumat tilikaudella 2006
- 8 Visio, strategia ja tavoitteet
- 9 Panostajan toimintatapa
- 10 Hallinnointikäytäntö

Liiketoiminta-alueet

- 12 Alfa-Kem Oy
 - 14 Arme Oy
 - 16 Lämpö-Tukku Oy
 - 18 Suomen Puunjalostus Oy
 - 20 Toimex Oy
 - 22 Vallog Oy
-
- 24 Pajakulma Oy
 - 25 Tilinpäätös 1.11.2005 - 31.10.2006

Tavoitteenamme on olla johtava perinteisten toimialojen pk-yrityksiin keskittyvä panostusyhtiö.

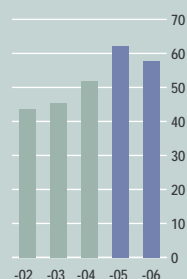
Avainluvut 2006

1 000 euroa	2006	2005	Muutos
Liikevaihto	57 755	62 201	-7,2 %
Liikevoitto	5 476	4 398	24,5 %
Tulos ennen veroja ja vähemmistöosuutta	4 936	3 776	30,7 %
Tilikauden voitto	8 628	2 769	211,6 %
emoyhtiön osakkeenomistajille	7 457	1 867	299,4 %
vähemmistölle	1 171	902	29,9 %
Tulos/osake, e, laimennettu	0,24	0,07	240,8 %
Tulos/osake, e, laimentamaton	0,27	0,07	360,4 %
Oma pääoma per osake, e	0,68	0,37	147,1 %
Osinko per osake, e	*0,13	0,06	116,7 %
Omavaraisuusaste, %	**43,4	33,2	30,7 %
Bruttoinvestoinnit, Me	4,8	2,1	124,3 %
Osakemäärä 31.10 Tkpl	29 735	27 425	8,4 %
Henkilöstö keskimäärin	526	426	23,5 %

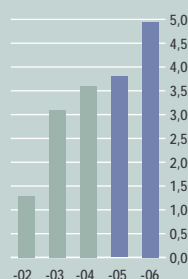
* Hallituksen ehdotus yhtiökokoukselle

** Ilman pääomalainaa

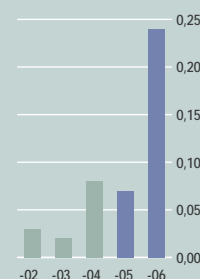
Liikevaihto
Meur



Tulos ennen veroja
Meur



Tulos/osake (EPS)
Eur



■ FAS ■ IFRS

Panostamme suomalaiseen yrittämiseen

Tilikausi 2005–2006

Panostaja-konsernin päättyneen tilikauden 2005–2006 voidaan sanoa olleen menestyksellinen. Liikevaihtomme oli 57,8 milj. euroa (62 milj. euroa) ja liikevoittoa kertyi 5,5 milj. euroa (4,4 milj. euroa). Osakekohtainen tuloksemme osaketta kohden oli 0,24 euroa (0,07 euroa). Oman pääoman tuotto oli 22,7 % (23,1 %). Henkilöstömäärämme oli 526 (426).

Panostajalle merkittävin investointi menneellä tilikaudella oli uuden liike-toiminta-alueen perustaminen Alfa-Kemin oston myötä. Lisäksi onnistuimme vahvistamaan, varsinkin Suomen Puunjalostuksen liiketoiminta-alueessa, toimintoja usean yritysoston avulla.

Panostaja myi kuluneen vuoden aikana Pajakulma Oy:n osakkeet Raskone Oy:lle ja myös Ekovilla Oy:n osakkeista luovuttiin. Molemmat irtaantumiset olivat yritykselle menestyksellisiä.

Uusia resursseja yritysostoista

Panostaja Oyj:n strateginen tavoite on olla Suomen johtava pk-yritysten panostusyhtiö. Lisäksi hallitus on asettanut tavoitteeksi keskimäärin yli 30 prosentin kasvun. Tavoitteiden saavuttamiseksi yhtiö on aloittanut valmistelut enintään 21,3 miljoonan euron vaihdettavan pääomalainan hankkimiseksi kotimaisilta institutionaalisilta sijoittajilta.

Panostaja Oyj:n hallitus on tehdyillä ratkaisuilla päättänyt hankkia yhtiölle riittävät taloudelliset resurssit kasvutavoitteiden toteuttamiseen. Suurten ikäluokkien eläkkeelle siirtyminen tuo markkinoille lähivuosina suuren joukon ostettavia yrityksiä. Panostajassa haluamme vastata tähän haasteeseen ja tarjota oman vaihtoehtomme yrityksensä myyntiä harkitseville yrittäjille. Tämä tuleva kasvu on tarkoitus toteuttaa pääasiallisesti yritysosto-in. Tavoitteenamme on hankkia 10–15 toisiaan tasapainottavaa liiketoiminta-alueita.

Panostaja avaa ovia yrittäjyyteen

Haluamme tulevalle tilikaudella jatkaa suomalaisen yrittäjyyden tukemista. Panostaja Oyj:llä on takanaan yli kaksi vuosikymmentä toimintaa suomalaisen yrittämisen kehittämiseksi. Panostaminen erilaisiin pieniin ja keskisuuriin perinteisten toimialojen yrityksiin on edelleen Panostajan toiminnan kulmakivi.

Haluamme tarjota yrittäjille jatkossakin mahdollisuuden lähteä yrittäjäksi "liikkuvaan junaan" eli toimivaan yritykseen avainhenkilöksi. Tarjoamme rajatun yrittäjäriskin, aseman toimivan yrityksen vetäjänä, kilpailukykyisen palkan ja mahdollisuuden yrittäjävoittoon.

Tavoitteenamme on olla alamme johtava panostusyhtiö Suomessa. Tämän tavoitteen eteen teemme työtä arvostaen suomalaista osaamista, pitkäjänteistä toimintaa ja kasvollista, inhimillistä omistajuutta ja sitoutumista.

Haluan lopuksi osoittaa kiitokset henkilöstölle ja osakkeenomistajille sekä muille Panostajan sidosryhmille menestyksekkäästä vuodesta 2006.

Olli Halmevuo
toimitusjohtaja



Toimitusjohtaja Olli Halmevuo

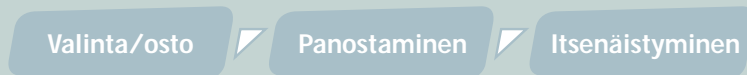
Panostaja lyhyesti

Panostaja Oyj on panostusyhtiö. Konserni panostaa suomalaisiin perinteisten toimialojen pieniin ja keskisuuriin yrityksiin. Panostaminen toteutetaan ensisijaisesti yritysostoina. Panostaja-konserni keskittää yrityksiin liiketaloudellisia resursseja ja strategista osaamista.

Toiminnan tavoitteena on nostaa panostettava yritys alansa huipulle sovitun aikataulun mukaisesti. Panostaja pyrkii takaamaan yritykselle hyvät lähtökohdat itsenäistymiselle 5-10 vuoden kuluessa, jonka jälkeen yritys jatkaa toimintaansa kasvuyrityksenä.

Panostamisvaiheen tavoitteena on luoda yrityksestä merkittävä toimialansa edustaja, joka on kehittynyt niin toiminnaltaan kuin arvoltaan.

Panostustoiminnan vaiheet:



Panostajan toimintatapa:

- Panostaminen suomalaisiin yrityksiin
- Keskittyminen perinteisten toimialojen pk-yrityksiin
- Enemmistöomistaminen ja sataprosenttinen sitouttaminen
- Panostukset konsernin omasta taseesta takaavat joustavuuden

Nykyiset liiketoiminta-alueet:

- Alfa-Kem valmistaa, kehittää ja markkinoi ammattikäyttöön tarkoitettuja teknokemian tuotteita
- Arme harjoittaa teollisuuden eristämistä, julkisivuverhouksia ja telinetöitä
- Lämpö-Tukku harjoittaa LVI-alan tukkukauppaa
- Suomen Puunjalostus valmistaa ja myy puisia portaita ja sisäovia
- Toimex valmistaa ja myy LVI-alan kannakkeita
- Vallog on erikoistunut metalliteollisuuden varaosavalmistukseen ja logistisiin palveluihin

Tilikauden 2006 merkittävimmät tapahtumat

- Tilikauden liikevaihto oli 57,8 milj. euroa (62,2 milj. euroa)
- Tilikauden voitto 8,6 milj. euroa (2,8 milj. euroa)
- Omavaraisuusaste oli 43,4 % (33,2%)
- Oman pääoman tuotto 22,7 % (23,1%)
- Panostaja osti Oy Alfa-Kem Ab:n koko osakekannan
- Panostaja korotti osakepääomaa Oy Alfa-Kem Ab:n osakekauppaan liittyvällä osakeannilla
- Vaihdeavalla pääomalaialla 2004 merkittiin 1.310.000 kpl uusia Panostajan B -sarjan osakkeita
- Panostaja uudelleeryhmitti puuliiketoiminta-alueet
- Panostaja myi osuutensa Pajakulma Oy:stä sekä Ekovilla Oy:stä
- Hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että tilikaudelta 2005-2006 maksetaan osinkoa 0,13 euroa/A- ja B-osake

Liiketoiminta-alueet

59,7 %	Eurotermo-konserni
69,9 %	Arme-konserni
70,0 %	Suomen Puunjalostus-konserni
70,4 %	Kannake-konserni
100,0 %	Annektor -konserni
100,0 %	Vallog-konserni

Osakkuusyhtiöt

50,0 %	Tampereen Portti Oy
--------	---------------------

Kiinteistöyhtiöt

100,0 %	Kiinteistö Oy Lakalaivan Teollisuustalo 1
---------	---

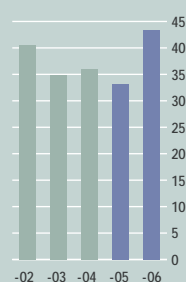
Irtaantuneet liiketoiminta-alueet

Suomen Helasto Oyj (1995)
Tilamarkkinat-Yhtiöt Oyj (1996)
Lasi-Koiso Oy (2002)
Pajakulma Oy (2006)

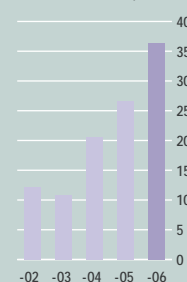
Henkilöstömäärä



Omavaraisuusaste, %



Osakekannan markkina-arvo, Meur



■ FAS ■ IFRS

Visio

Panostaja Oyj:n tavoitteena on olla johtava perinteisten toimialojen pk-yritysten panostusyhtiö.

Strategia

Panostaja Oyj hakee selvää kasvua yritysostojen kautta perustamalla uusia liiketoiminta-alueita ja täydentämällä yritysten jo olemassa olevia alueita.

Panostaja keskittyy erityisesti kasvu- tai uudelleenjärjestelyvaiheessa oleviin toimialoihin, joihin liittyy normaalia suurempi mahdollisuus saavuttaa synergiaetuja toimialan tai toiminnan kehittämisen kautta.

Tavoitteet

Toiminnalliset tavoitteet

Panostajan tavoitteena on keskittää voimavarat 10-15 toisiaan tasapainottavaan liiketoiminta-alueeseen. Valittujen toimialojen kehittämisen tavoitteena on saavuttaa merkittävä markkina-asema omalla alalla. Vuosittain tavoitteena on hankkia 2-3 uutta liiketoiminta-alueita ja täydentää nykyisiä alueita yritysostoin sekä saattaa yksi alue itsenäistymisvaiheeseen.

Taloudelliset tavoitteet tulevaisuudessa

Pitkällä aikavälillä konsernin tavoitteena on keskimäärin yli 22 prosentin vuosittainen oman pääoman tuotto. Tavoitteena on myös yli 30 prosentin keskimääräinen liikevaihdon kasvu sisältäen uusien liiketoiminta-alueiden vaikutuksen.

Panostaja tavoittelee yli 40 prosentin omavaraisuusastetta. Omaan pääomaan sisällytetään pääomalainat. Pyrkimyksenä on jakaa osakkeenomistajille vähintään puolet konsernin tuloksesta joko osakkeiden takaisinostoina ja/tai osinkoina.

Panostajan toimintatapa

✓ Valinta/osto

Panostaja etsii ja hankkii pääasiallisesti enemmistöomistukseensa pieniä ja keskisuuria kaupan, palvelualan ja teollisuuden yrityksiä, joiden liikevaihtotasoa on 2-10 miljoonaa euroa. Tavoitteena on muodostaa näistä kullekin toimialalle oma liiketoiminta-alue. Panostajaa kiinnostavat erityisesti kasvu- tai uudelleenjärjestelyvaiheessa olevat toimialat.

✓ Panostaminen

Panostaja osallistuu liiketoiminta-alueen kehitystyöhön aktiivisesti ottamalla kokonaisvastuun kyseisen alueen kehittämisestä. Pääomapanostuksen lisäksi Panostajan tuoma lisäarvo liittyy yleensä rahoituksen kokonaisjärjestelyihin, strategioiden luomiseen, hallitustyöskentelyyn, kasvuun yritysostojen kautta sekä talouden, markkinoinnin ja johtamisjärjestelmien kehittämiseen ja toimialatuntemukseen.

✓ Itsenäistyminen

Panostaja realisoii yrityksen arvonnousun itsenäistymisvaiheessa, jolloin Panostaja luopuu osuudestaan liiketoiminta-alueesta. Tavoitteena on saada irtautumisessa mahdollisimman hyvä tuotto sijoitetulle pääomalle.

Panostajan tulonmuodostus

Panostajan tulonmuodostus jakautuu seuraavasti:

Vuotuiset tuotot

– konserniyhtiöiden vuosittain kertyvä tulos

Panostustoiminnan irtautumistuotot

– liiketoiminta-alueen arvonnousu realisoituu yrityksestä luovuttaessa (osakkeiden myyntitulo)

Tulonmuodostuksen merkittäväkin vuotuinen vaihtelu on tyypillistä panostustoiminnalle. Panostajan tavoitteena on keskittää voimavarat 10-15 toisiaan tasapainottavaan liiketoiminta-alueeseen, jotta vuosittaiset liiketoiminta-alueiden irtautumistuotot olisivat mahdollisia. Vallitseva markkinatilanne vaikuttaa irtautumisten ajoitukseen ja menestyksellisuuteen.

Panostajan arvot

1. Panostaja uskoo yrittäjyyteen. Henkilöstön omaehtoinen, luova, aloitteellinen ja pitkäjänteinen työ yhteisten tavoitteiden saavuttamiseksi mahdollistaa yrityksen suunnitelmallisen ja tuottavan toiminnan.
2. Panostaja uskoo osaamiseen. Henkilöstön aktiiviseen ja jatkuvaan koulutukseen sekä kehittämiseen kiinnitetään erityistä huomiota tavoitteena kannustava yrityskulttuuri.
3. Panostaja uskoo luottamukseen. Luottamus ja avoimuus kaikilla tasoilla, yrityksen ja sidosryhmien välillä, on keskeinen hyvän ja rakentavan yhteistyön väline.
4. Panostajan tavoitteena on huomioida ympäristöasiat eettisesti kestäväällä tavalla. Lainsäädännön ja määräysten velvoitteiden täyttäminen on vähimmäisvaatimus.



Olli Halmevuori, toimitusjohtaja, hallituksen jäsen. Matti Koskenkorva, hallituksen puheenjohtaja. Mikko Koskinen, hallituksen jäsen.

Yhtiökokous

Panostaja Oyj:n ylin päättävä elin on varsinainen yhtiökokous. Yhtiökokous vahvistaa vuosittain yhtiön tilinpäätöksen, päättää osingonjaosta ja vastuuvapauden myöntämisestä hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle sekä hallituksen jäsenten ja tilintarkastajien valitsemisesta ja heille maksettavista palkkioista. Varsinaisen yhtiökokouksen kutsuu koolle yhtiön hallitus. Varsinainen yhtiökokous on yhtiöjärjestyksen mukaan pidettävä vuosittain huhtikuun loppuun mennessä. Kutsu yhtiökokoukseen on toimitettava osakkeenomistajille aikaisintaan kaksi kuukautta ja viimeistään 17 päivää ennen kokousta julkaisemalla kokouskutsu yhtiökokouksen määräämässä vähintään yhdessä valtakunnallisen levikin omaavassa sanomalehdessä. Yhtiökokoukseen osallistuvat toimitusjohtaja, hallituksen puheenjohtaja sekä hallituksen jäseneksi ensimmäistä kertaa ehdolla oleva henkilö, ellei heidän poissaololleen ole painavia syitä.

Hallitus

Panostaja Oyj:n yhtiöjärjestyksen mukaan hallitukseen kuuluu vähintään kolme ja enintään kuusi varsinaista jäsentä. Hallitukseen on kuulunut tilikaudella 2005–2006 kolme jäsentä. Hallituksen jäsenet valitsee varsinainen yhtiökokous. Hallituksen jäsen toimikausi päättyy vaalia ensiksi seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä.

Hallitus valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Yhtiön hallituksen päätöksen mukaan hallituksen puheenjohtajan tehtävä on päätoiminen. Hallitus on vahvistanut puheenjohtajan tehtäviksi ja vastuualueiksi konsernin strategisten päätösten valmistelun ja toteutuksen valvonnan sekä keskeisten sijoittajasuhteiden ja sidosryhmien hoidon.

Hallitus käsittelee laissa ja yhtiöjärjestyksessä mainittujen tehtävien lisäksi yhtiön ja konsernin kannalta tärkeitä ja laajakantoisia asioita kuten pitkän aikavälin strategiset tavoitteet, konserniin kuuluvien yhtiöiden budjetit osana konsernin budjettia, konsernin olennaiset investoinnit, liiketoiminnan olennaiset laajentumiset tai supistumiset sekä merkittävät yritys- ja liiketoimintakaupat.

Hallitus on laatinut toimintaansa varten kirjallisen työjärjestyksen. Hallitus arvioi vuosittain toimintaansa ja työtapojaan. Hallituksella ei ole erillisiä valiokuntia.

Panostaja Oyj noudattaa listayhtiöiden hallinnointi- ja ohjausjärjestelmistä (Corporate Governance) annettua suositusta soveltuvin osin johtuen yhtiön kokoluokasta, hyväksytyistä toimintatavoista ja valvontajärjestelmästä. Suosituksesta poiketen on katsottu, että yhtiön koko huomioon ottaen, kolmi-jäseninen hallitus kykenee tehokkaasti huolehtimaan hallituksen tehtävistä. Yhtiön hallitus ei ole riippumaton yhtiön osakkeenomistajista. Hallitus on arvioinut riippumattomuuttaan, ja todennut, että yhtiön hallituksen tulee heijastaa selvästi yhtiön omistusrakennetta. Tavoitteena on suurimpien osakkeenomistajien kattava ja jatkuva edustus hallituksessa.

Yhtiökokous vahvistaa hallituksen palkkiot vuosittain. Tilikaudella 2005–2006 hallitus kokoontui 18 kertaa. Yhtiökokouksen vahvistama palkkio hallituksen puheenjohtajalle on 1 500 euroa kuukaudessa ja jäsenelle 1 000 euroa kuukaudessa. Tilikaudella 2005–2006 hallituksen päätoimisen puheenjohtajan vuosiansiot ja muut etuudet olivat edellä mainitun lisäksi 135.360 euroa. Hallituksen puheenjohtajalla on kirjallinen johtajasopimus. Johtajasopimuksen mukainen irtisanomisaika on 6 kuukautta ja eroraha vastaa 12 kuukauden palkkaa.

Eläkemaksuja hallituksen puheenjohtajalle on tilikaudella maksettu 8.500 euroa. Yhtiöllä on eläkejärjestely, joka mahdollistaa hallituksenpuheenjohtajan vapaaehtoisen eläkkeelle jäämisen aikaisintaan 58 vuoden iässä. Eläketaso määräytyy maksettujen maksujen perusteella.

Toimitusjohtaja

Yhtiön hallitus nimittää toimitusjohtajan. Toimitusjohtaja hoitaa yhtiön juoksevaa hallintoa hallituksen antamien ohjeiden ja määräyksien mukaisesti. Toimitusjohtajan palkasta ja muista eduista päättää hallitus. Toimitusjohtajalla on kirjallinen toimitusjohtajasopimus. Toimitusjohtajasopimuksen mukainen irtisanomisaika on 6 kuukautta ja eroraha vastaa 12 kuukauden palkkaa. Tilikaudella 2005–2006 toimitusjohtajan vuosiansiot ja muut etuudet olivat yhteensä 136.086 euroa. Lisäksi toimitusjohtaja sai tilikaudella erillistä palkkiota hallituksen jäsenen tehtävistä 12.000 euroa. Eläkemaksuja toimitusjohtajalle maksettiin tilikaudella 8 500 euroa. Yhtiöllä on eläkejärjestely, joka mahdollistaa toimitusjohtajan vapaaehtoisen eläkkeelle jäämisen aikaisintaan 55 vuoden iässä. Eläketaso määräytyy maksettujen maksujen perusteella.

Liiketoiminnan organisointi

Panostaja-konsernin operatiivinen liiketoiminta tapahtuu toimialoittain muodostetuissa liiketoimintalueissa (alakonserni). Kunkin liiketoiminta-alueen hallitukseen kuuluu liiketoiminta-alueen toimitusjohtajan lisäksi Panostaja Oyj:n toimitusjohtaja sekä Panostaja Oyj:n hallintoon kuuluva jäsen. Hallitukseen voi kuulua myös yksi tai useampi konsernin ulkopuolinen asiantuntijajäsen. Liiketoiminta-alueita koskevat operatiiviset päätökset tehdään kussakin liiketoiminta-alueessa.

Valvontajärjestelmä

Panostaja-konserniin kuuluvien yhtiöiden lakisääteisestä tilintarkastuksesta vastaa yhtiökokouksen valitsevat tilintarkastajat. Tilikaudella 2005–2006 tilintarkastajana emoyhtiössä ja konsernissa ovat toimineet KHT Jukka Ala-Mello ja PricewaterhouseCoopers Oy, KHT-yhteisö.

Tilintarkastajat antavat yhtiön osakkeenomistajille lain edellyttämän tilintarkastuskertomuksen tilinpäätöksen yhteydessä. Panostaja Oyj:n hallitus saa tilinpäätöstä käsitellessään vastuulliselta tilintarkastajalta selostuksen tarkastuksen toteutumisesta ja

havainnoista. Tarvittaessa tilintarkastajat osallistuvat hallituksen kokouksiin ja raportoivat muutoinkin hallitukselle. Tilintarkastuksen palkkiot olivat tilikaudella 41 800 euroa ja muut palvelut 7 900 euroa.

Panostaja – konsernissa noudatetaan Arvopaperimarkkinalain mukaisia ohjeita sisäpiiri-ilmoituksista, sisäpiirirekisterin ja yrityskohtaisen sisäpiirirekisterin ylläpitämisestä sekä Helsingin Pörssin hyväksymiä sisäpiiriohjeita.

Panostaja Oyj:n julkisiin sisäpiiriläisiin kuuluvat hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja, talousjohtaja sekä tilintarkastajat. Yhtiön pysyviä sisäpiiriläisiä ovat määrätty taloushallinnon henkilöt, mutta heidän omistuksensa ei ole julkista. Merkittävistä hankkeista pidetään hankekohtaista sisäpiirirekisteriä. Panostaja Oyj:n sisäpiirirekisteri on nähtävillä Suomen Arvopaperikeskus Oy:n NetSire:ssä sekä yhtiön omilla www – sivuilla kohdassa sijoittajatietoa - sisäpiirirekisteri.

Sisäinen valvonta ja riskien hallinta

Yhtiön perusliiketoimintaan sisältyy erilaisia riskejä, jotka saattavat vaikuttaa yhtiön liiketoimintaan ja tulokseen. Yhtiön hallitus on jakanut riskienhallinnan eri osa-alueisiin:

- Yritysosot ja –myynnit
- Liiketoiminta-alueisiin liittyvät liiketoimintariskit
- Avainhenkilöihin liittyvät riskit
- Vakuutettavat riskit
- Rahoitusriski
- Oman pääoman riittävyyteen liittyvät riskit
- Valuuttariskit
- Oikeudelliset, verotukselliset ja sääntelylliset riskit

Suomen verolainsäädännössä tapahtuneet muutokset voivat vaikuttaa tytäryhtiöiden myynnissä saatavien myyntitulojen ja/tai – tappioiden verotukseen. Muuttuneen lainsäädännön tulkinnasta johtuen yhtiön johdolla ei ole konsernin verokohtelusta varmuutta.

Riskienhallinnan tavoitteena on turvata edellytykset liiketoiminnan tavoitteiden saavuttamiselle ja toiminnan jatkumiselle. Konsernilla ei ole erillistä sisäistä tarkastusta.

Oy Alfa-Kem Ab – teknokemian asiantuntija



Toimitusjohtaja Jukka Pekka Porali

Oy Alfa-Kem Ab valmistaa, kehittää ja markkinoi ammattikäyttöön tarkoitettuja teknokemian tuotteita, kuten teollisuuskemikaaleja, siivousaineita ja suurkeittiöaineita. Omien tuotteiden lisäksi yrityksen tuotevalikoimissa on siivousvälineitä ja -koneita sekä teollisuus- ja hygieniapyyhintätuotteita.

Lahtelainen yritys on perustettu 1982 ja se palvelee asiakkaitaan valtakunnallisesti toimivan 30 henkisen myyntiorganisaation voimin. Alfa-Kemin asiakkaita ovat muun muassa siivous- ja kiinteistöhoitoliik- keet, kunnat, sairaalat ja hoitolaitokset, suurkeittiöt ja ravintolat, konepajateollisuus, korjaamot sekä prosessiteollisuus.

Yrityksen toiminnan kulmakivinä ovat nopeat toimitukset, toiminnan virheettömyys, taloudellinen kannattavuus ja resurssien tehokas käyt- tö. Tavoitteena on asiakkaiden vaatimusten mukaiset, mahdollisim- man vähän ympäristöä kuormittavat tuotteet, joilla on hyvä hinta- laatusuhde.

Oy Alfa-Kem Ab siirtyi Panostaja Oyj:n omistukseen päättyneellä tili- kaudella. Panostajan tavoitteena on kehittää ja kasvattaa yrityksen toi- mintaa ja muodostaa sen ympärille uusi teknokemian liiketoimintaryh- mä.

Liiketoiminnan tulos menneellä tilikaudella oli hyvä. Liikevaihto kasvoi yli kuusi prosenttia. Kasvu syntyi teollisuuskemikaaleista ja välitystuot- teista. Sen sijaan siivous- ja suurkeittiökemikaalien myynti säilyi en- nallaan.

Seuraavan tilikauden tavoitteena on kasvaa orgaanisesti lisäämällä ja kohdentamalla myyntiorganisaation resursseja. Asiakassegmenttikoh- taisia tuote- ja palvelukokonaisuuksia aiotaan edelleen kehittää.

Avainluvut

1.000 euroa	2006 IFRS
Liikevaihto	1 735
Liikevoitto	472
Henkilöstömäärä	38
Omistusosuus 31.10.2006	100 %

