# VUOSIKERTOMUS 2020 OLVI OYJ

# POSITIIVISIA JUOMA-NAUTINTOJA VASTUULLISESTI

Olvi-konsernin yhtiöt tarjoavat monipuolisesti juomia laajalle kuluttajakunnalle. Perinteisten panimotuotteiden rinnalle on kasvanut laaja valikoima alkoholittomia tuotteita, myös alkoholituoteryhmiin kuten oluihin, siidereihin ja lonkeroihin. Vuonna 2020 myyntimme ylsikin historialliseen 766 miljoonaan litraan ja liikevaihtomme 415 miljoonaan euroon.

Arvomme pohjautuvat vastuullisuuteen, paikallisuuteen, positiivisuuteen ja asiakaskeskeisyyteen. Kestävä kehitys on osa strategiaamme ja se näkyy jokapäiväisessä toiminnassamme. Haluamme edistää vastuullista ja kestävää liiketoimintaa läpi koko arvoketjumme niin raaka-aineiden hankinnassa ja henkilöstön hyvinvoinnissa kuin tuotteiden ympäristöjalanjäljessä.

Ilmastonmuutoksen vaikutusten ymmärtäminen ja niihin vaikuttaminen on entistä tärkeämpää kestävän kehityksen kannalta. Olvi-konserni haluaa tehdä vastuullista liiketoimintaa ja olla sen myötä tukemassa ilmastonmuutoksen hillitsemistä ja ilmastotavoitteiden toteutumista. Kasvihuonekaasupäästöjen hillintä näkyy lisääntyvän ja tiukentuvan lainsäädännön lisäksi kehittyvänä teknologiana. Tämä antaa yrityksille mahdollisuuksia kehittää toimintojaan entistä enemmän ympäristöystävälliseen suuntaan. Olvi-konserni haluaa tehdä tätä työtä aktiivisesti asettaen muun muassa hiilineutraaliustavoitteet toiminnalleen.

Tämä raportti sisältää Olvi-konsernin vuoden 2020 vastuullisuustyön raportin, hallituksen toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen sekä selvityksen hallinto- ja ohjausjärjestelmistä ja raportin palkitsemisista.

Vastuullisuustyön raportoinnissa on hyödynnetty Global Reporting Initiative (GRI) -raportoinnin ohjeistuksia ja laskentaperiaatteita.

# SISÄLLYSLUETTELO


**3 OLVI-KONSERNI**
4 Olvi-konsernin vuosi 2020
5 Toimitusjohtajan katsaus
6 Olvi-konsernin esittely
14 Strategia
15 Megatrendit
16 Sidosryhmät

**17 VASTUULLISUUS**
19 Yritysvastuu Olvilla
22 Vastuullinen arvoketju
30 Paras työpaikka
39 Arvonluonti sidosryhmille
47 Kuluttajaviestintä
53 Eettinen toimintatapa

**55 HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS JA TILINPÄÄTÖS**

**125 SELVITYS HALLINTO- JA OHJAUSJÄRJESTELMÄSTÄ**

**133 PALKITSEMISRAPORTTI**

# OLVI-KONSERNI 2020

# OLVI-KONSERNIN VUOSI 2020

**MYYNTIVOLYYMI**
765,9 milj. litraa
+6,6 %

**LIIKEVAIHTO**
414,9 milj. €
+1,5 %

**INVESTOINNIT**
32,0 milj. €

**TYÖTAPATURMIEN MÄÄRÄ**
-9,1 %

**HENKILÖSTÖMÄÄRÄ**
1911
+1,8%

**LIIKEVOITTO**
56,4 milj. €
+7,5 %

**OMAVARAISUUSASTE**
63,8 %

**OSAKKEEN KOKONAISTUOTTO**
20,7 %

**LANSEERATUT UUTUUDET**
284 tuotetta

**VIENTI**
52 maata

**VEDENKULUTUS**
-6,0 % SAAVUTTAEN TAVOITTEEN 3 LITRAA TUOTETTUA LITRAA KOHDEN

**PANIMOIDEN SÄHKÖSTÄ JO 71 % VIHREÄÄ SÄHKÖÄ SEKÄ ENERGIASTA 32 % BIOPOHJAISTA**

**SÄHKÖNKULUTUS**
-4,5 %

**ENERGIANKULUTUS**
-8,6 %

**SEKAJÄTTEEN MÄÄRÄ**
-40,9 %

TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS:

# KASVUA HAASTAVISSA OLOSUHTEISSA

**Olvi-konsernin kasvu jatkui vuonna 2020, ollen viides peräkkäinen positiivisen kehityksen vuosi myyntivolyymilla, liikevaihdolla ja liikevoitolla mitattuna**

Toimintavuosi alkoi vahvasti heti tammikuusta, josta myyntivolyymi jatkoi kasvua jokaisena kuukautena edellisvuoteen verrattuna. Suurimmat tekijät kasvulle olivat vahva myynnin kehittyminen vähittäiskauppasektorilla Suomessa sekä tytäryhtiöiden vientimyynnin lisääntyminen. Kasvua tuettiin tehokkaalla ja kohdennetulla brändimarkkinoinnilla.

Nopeasti voimistunut koronapandemia vaikutti kuluttajakäyttäytymiseen selvästi maaliskuun puolivälistä alkaen. Muutoksen voimakkuuteen vaikutti myös viranomaisten toimenpiteet, joilla rajoitettiin merkittävästi tapahtumien henkilömääriä sekä ravintoloissa asiointia. Matkustusrajoitusten astuttua voimaan kotimarkkinoiden kulutus kasvoi ja tuotteiden kysyntä keskittyi selvästi vähittäiskauppaan ja siellä monipakkauksiin. Kulutus ravintoloissa, hotelleissa, tapahtumissa ja matkustukseen liittyen pieneni merkittävästi, erityisesti keväällä sekä loppuvuoden aikana.

Olvi sopeutui muutoksiin päättäväisesti ja ripeästi. Tuotannollinen tehokkuus ja suoritusvarmuus sekä henkilöstön työturvallisuus nostettiin toiminnan keskiöön. Yrityksen tuloksentekokykyä turvattiin onnistuneesti tuotannon sopeutuksella, myynnin arvioinnilla ja seurannalla yhteistyössä asiakkaiden kanssa sekä kustannussäästötoimenpiteillä.

Suunnitellut investoinnit toteutettiin onnistuneesti, tosin matkustusrajoitusten vuoksi, suunniteltua myöhemmin. Merkittävimmät investoinnit olivat täyttölinjat Suomeen ja Valko-Venäjälle. Kokonaisinvestoinnit konsernissa olivat edellisvuoden tasolla, ollen 32 miljoonaa euroa.

Olvin myyntivolyymi kasvoi toimintavuonna lähes 50 miljoonaa litraa, mikä oli 6,6 % edellisvuotta enemmän. Liikevaihto kasvoi 415 miljoonaan euroon, mikä oli vastaavasti 1,5 % edellisvuotta enemmän. Liikevaihdon kasvua hidasti monipakkausten myynnin kasvu, joka laski liikevaihdon keskihintaa. Lisäksi liikevaihdon kehitystä hidasti Valko-Venäjän paikallisvaluutan devalvoituminen noin 35 % toimintavuoden aikana. Yrityksen liikevoitto kasvoi upeasti 56,4 miljoonaan euroon, ollen 13,6 % liikevaihdosta.

Kiinnostus kestävää kehitystä ja vastuullisia toimintatapoja kohtaan lisääntyy koko ajan. Kuitenkin koronapandemia nosti vastuullisen toiminnan merkityksen esille aivan uudella lailla. Erityisesti kotimaiset ja paikallisesti valmistetut tuotteet sekä työntekijöiden turvallisten työolosuhteiden varmistaminen korostuivat.

Huomioimme pandemian tuomat muutokset vastuullisuustyössämme, mutta jatkoimme silti työtä tavoitteidemme saavuttamiseksi kaikilla painopistealueillamme. Olemme yhä lähempänä tavoitettamme olla 100 % vihreää sähköä ja bioenergiaa käyttävä sekä nollan työtapaturman yhtiö. Lisäksi lisäsimme aktiivisesti kuluttajalle jaettavaa tietoa tuotteesta sekä sen kohtuullisesta ja vastuullisesta käytöstä. Näitä tavoitteitamme tukemaan tunnistimme ne YK:n kestävän kehityksen tavoitteet, joita vastuullisuustyömme tukee. Lisäksi käynnistimme kartoitustyön hiilineutraalin toiminnan saavuttamiseksi, jonka teemme toimintaa kehittämällä.

Olvi-konsernissa työskenteli 1911 työntekijää vuonna 2020. Henkilöstön hyvinvointia ja turvallisuutta lisättiin mahdollistamalla etätyö kaikkiin sellaisiin toimintoihin, joissa se oli mahdollista. Kesätyöntekijöitä palkattiin ennätysmäärä tuotantolaitoksiin. Voimme olla toimintavuoden 2020 suoriutumiseen erittäin tyytyväisiä. Onnistuimme jatkamaan kannattavaa kasvua sekä suoriutumaan hyvin ja turvallisesti poikkeuksellisissa toimintaympäristön haasteissa.

**Lasse Aho**
**toimitusjohtaja**
**Olvi Oyj**

# OLVI-KONSERNIN ESITTELY

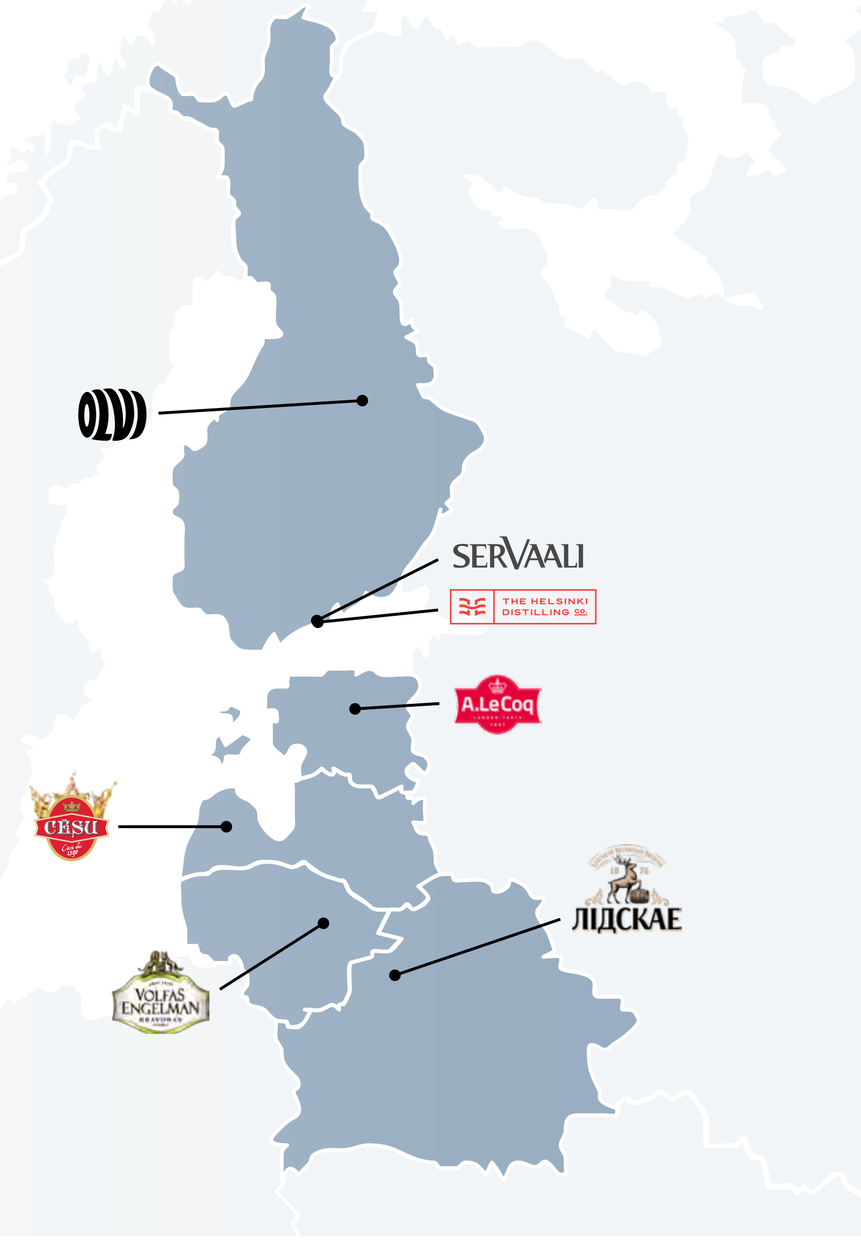
**Olvi on kansainvälinen panimojuomayritys, joka koostuu Olvi Oyj:sta ja sen kuudesta tytäryhtiöstä viidessä maassa.**

Olvin tarina alkoi vuonna 1878, kun panimomestari William Gideon Åberg ja hänen vaimonsa Onni perustivat panimon Iisalmeen. Heidän tavoitteenaan oli poistaa juoppous tarjoamalla miedompia alkoholijuomia suomalaisille. Tuolloin Suomessa toimineista noin 78 panimosta on säilynyt itsenäisenä suomalaisena panimona vain Olvi.

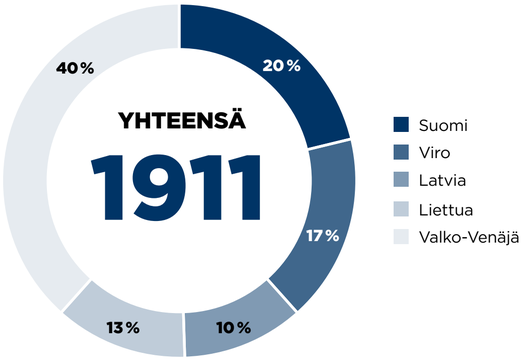
Olvi aloitti kansainvälistymisensä vuonna 1996 ostamalla vähemmistön virolaisen Tarto Õlletehas -panimon osakkeista. Yhtiö on nykyisin A. Le Coq. Kansainvälistyminen jatkui vuonna 1999, kun Olvi hankki enemmistöosuuden latvialaisesta Cēsu Alus -yhtiöstä ja liettualaisesta Ragutis-yhtiöstä. Ragutis on nykyisin Volfas Engelman.

Olvi jatkoi kasvuaan yritysostoin vuonna 2008 ostamalla enemmistöosuuden Lidskoe Pivo -panimosta Valko-Venäjältä. Viimeisimmät yritysostot Olvi teki vuonna 2018 Suomessa, kun Olvi osti enemmistöosuuden alkoholijuomien maahantuontiin keskittyneestä Servaalista sekä Helsingin tislaamosta.

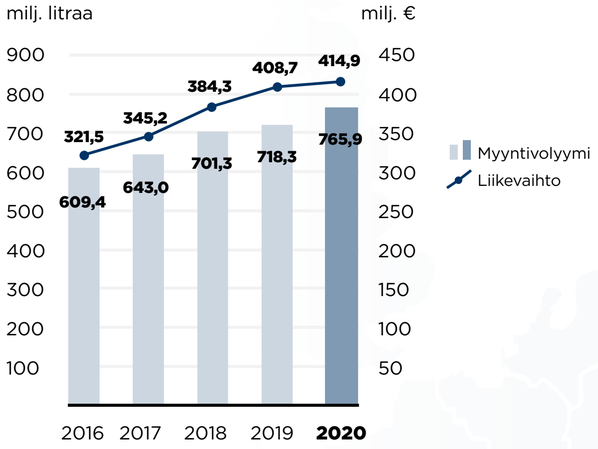
Olvi-konsernin suurimmat tuoteryhmät ovat oluet, kvass ja virvoitusjuomat. Tulevaisuudessa konserni haluaa kasvattaa myyntiään erityisesti alkoholittomissa vaihtoehdoissa kuten vesissä ja hyvinvointijuomissa, samalla kuitenkin säilyttäen vahvan markkina-aseman miedoissa alkoholijuomissa. Vientiä konsernilla oli 52 maahan. Vuonna 2020 ja kasvu oli voimakasta koronapandemian haasteista huolimatta.




## TYÖNTEKIJÄT MAITTAIN




## MYYNTIVOLYYMI JA LIIKEVAIHTO 2016-2020



# OLVI OYJ

Tänään yli 140 vuotta vanha konsernin emoyhtiö Olvi Oyj on kolmanneksi suurin panimo ja juomien valmistaja Suomessa. Olvin suurin tuoteryhmä on oluet. Vuonna 2020 Olvi paransi markkinaosuuksiaan mietojen alkoholijuomien osalta. Tuotevalikoiman kehityksessä on keskitytty erityisesti omiin brändeihin ja premium-tuotteisiin. Olvi lanseerasi onnistuneita uutuuksia painottaen alkoholittomia tuoteryhmiä.

Vuonna 2020 koronapandemian siivittämän vahvan vähittäiskauppakysynnän ansiosta Olvi Oyj:n markkina-asema vahvistui entisestään. Vuoden aikana yhtiö keskittyi investoinneissaan valmistuskapasiteetin lisäämiseen ottamalla käyttöön uuden mehuttamon ja muovipullotäyttölinjan. Olvi jatkoi panostustaan ilmastopäästöjen vähentämiseksi ja sen tukemiseksi osallistui ensimmäistä kertaa CDP:n ilmastopäästöjen raportointiin. Lisäksi yhtiö päivitti tuoteturvallisuuden johtamisjärjestelmän IFS-standardin mukaiseksi.

Vuonna 2021 Olvi Oyj keskittyy jatkamaan alkoholittomien tuotteiden valikoiman laajentamista ja monipuolistamista. Lisäksi yhtiö jatkaa investointeja kapasiteetin lisäämiseksi ja toiminnan tehostamiseksi erityisesti tölkki- ja lasipullolinjoilla. Meneillään oleva Olvi-konsernin digitalisaatiostrategian luominen ja kehitystyö tavoitteen "lisalmen panimo hiilineutraali vuonna 2023" saavuttamiseksi mahdollistavat tulevaisuuden haasteisiin ja mahdollisuuksiin vastaamisen entistä paremmin.

- **Perustettu:** 1878
- **Tuoteryhmät:** Oluet, siiderit, lonkerot, muut alkoholijuomat, vedet, virvoitusjuomat, energiajuomat sekä urheilujuomat ja hyvinvointituoteryhmät

**MYYNTIVOLYYMI**
**244,4** milj. litraa
+11,5%

**LIIKEVAIHTO**
**180,3** milj. €
+6,6%

**HENKILÖSTÖMÄÄRÄ**
**389**
+0,8%

**LIIKEVOITTO**
**23,0** milj. €
+23,4%

Sisältää myös Servaalin ja Helsingin tislaamon luvut

**OLVILLA tuotteiden valmistuksessa 100 % VIHREÄÄ SÄHKÖÄ JA 97 % BIOENERGIAA**

**OLVI HIILINEUTRAALI TEHDAS VUONNA 2023**

**FACTUM Päivittäistavarakaupan Päättäjätutkimuksen mukaan Suomen VASTUULLISIN PANIMO**

**ALKOHOLITTOMIA tuotteita 48 nimikettä, KASVUA +22,5 %**

## SERVAALI

Servaali on yksi Suomen suurimpia yksityisiä alkoholijuomien maahantuojia. Viinit ja oluet edustavat Servaalin suurinta tuoteryhmää, mutta valikoimasta löytyy myös monipuolisesti alkoholittomia vaihtoehtoja. Lähivuosien tavoitteena yhtiöllä on Suomen markkinaosuuden kasvattaminen ja laajentuminen uusille kansainvälisille markkinoille. Servaalin toiminta integroidaan vuoden 2021 aikana Olvi Oyj:n kanssa hallinnon ja HoReCa-myynnin osalta.

SERVAALI

- **Perustettu:** 1995
- **Tuoteryhmät:** Viinit, oluet, väkevät juomat, siiderit ja muut tuotteet
- **Olvi Oyj:n omistus:** 80 %

**Tuotteiden valmistuksessa käytetään 100 % BIOENERGIAA**

## HELSINGIN TISLAAMO

Helsingin tislaamo on ainoa tislaamo Helsingissä sataan vuoteen. Yhtiön päätuoteryhmät ovat viskit ja ginit. Helsingin tislaamon tuotteet ovat saaneet useita kansainvälisiä palkintoja vuosien aikana. Erityisesti Helsinki Dry Gin on voittanut useita kultamitaleja niin Suomessa kuin kansainvälisestikin. Koronapandemian johdosta Helsingin tislaamo toi markkinoille vuonna 2020 Helsinki Käsidesi -tuotteet. Vuonna 2021 Helsingin tislaamo tulee ottamaan käyttöön IFS-standardin mukaisen sertifioidun tuoteturvallisuuden johtamisjärjestelmän.

THE HELSINKI DISTILLING CO.

- **Perustettu:** 2014
- **Tuoteryhmät:** Viskit, ginit, likööri ja muut väkevät alkoholijuomat
- **Olvi Oyj:n omistus:** 78 %

# A. LE COQ

A. Le Coq on Viron suurin panimo ja juomien valmistaja. Yhtiön suurimmat tuoteryhmät ovat oluet, vedet, mehut ja lonkerot.

Vuonna 2020 koronapandemia vaikutti toimintaan merkittävästi. Erilaiset pandemiaan liittyvät rajoitustoimenpiteet vähensivät A. Le Coqille tärkeää HoReCa-myyntiä sekä satama- ja laivakauppaa. Myynnin menetys pystyttiin kuitenkin kompensoimaan kasvaneella vähittäiskauppa- ja vientimyynnillä.

Vuonna 2020 A. Le Coq sai johtamisen ISO 9001 -laatujärjestelmäsertifikaatin, ISO 50001 -energianhallintasertifikaatin rinnalle. Lisäksi yhtiössä kiinnitettiin erityistä huomiota työntekijöiden terveyteen ja työhyvinvointiin. Yhtiön historian suurin ympäristöprojekti käynnistettiin vedenkäsittelyyn ja biovoimalaan liittyen.

Vuonna 2021 A.Le Coq keskittyy erityisesti vastuullisen liiketoiminnan kehittämiseen ympäristöystävällisyyden ja vastuullisen kuluttamisen edistämisen kautta.

- **Perustettu:** 1807
- **Tuoteryhmät:** Oluet, vedet, mehut, lonkerot, virvoitusjuomat, siiderit, kvass, urheilu- ja energiajuomat, muut alkoholijuomat ja mehutiivisteet sekä hyvinvointituoteryhmät
- **Olvi Oyj:n omistus:** 100 %

**MYYNTIVOLYYMI**
**109,4** milj. litraa
-0,1%

**LIIKEVAIHTO**
**70,8** milj. €
-0,6%

**HENKILÖSTÖMÄÄRÄ**
**324**
+4,2%

**LIIKEVOITTO**
**13,3** milj. €
-7,1%

**100 % VIHREÄÄ SÄHKÖÄ JA 10 % BIOENERGIAA** tuotteiden valmistuksessa

**ENSIMMÄINEN AURINKOVOIMALA KÄYTTÖÖN VUONNA 2020**

**HOPEA-LUOKITUS VIRON SUSTAINABILITY INDEX 2020 LISTAUKSESSA**

**100 % VIHREÄÄ SÄHKÖÄ JA 14 % BIOENERGIAA**
tuotteiden valmistuksessa

**SEKAJÄTTEEN MÄÄRÄ**
**-33 %**

**PLATINA-LUOKITUS LATVIAN SUSTAINABILITY INDEX 2020 LISTAUKSESSA**

# CĒSU ALUS

Cēsu Alus on Latvian vanhin ja suurin panimo. Yhtiön suurin tuoteryhmä on oluet.

Vuonna 2020 koronapandemian takia nähtiin merkittäviä liiketoiminnan rajoittamistoimenpiteitä erityisesti HoReCa-sektorilla. Tämä heijastui yhtiön liiketoiminnalliseen tulokseen. Koronakriisin myötä yhtiössä priorisoitiin työntekijöiden turvallisuus ja hyvinvointi sekä tuotantoprosessin jatkuvuus. Viruksen leviämisen ehkäisemiseksi alettiin valmistaa myös käsidesiä. Myyntiä onnistuttiin lisäämään erityisesti virvoitusjuomien ja vesien osalta. Lisäksi yhtiö avasi oman verkkokaupan. Tuotannollisia investointeja jatkettiin muun muassa lisäämällä erikoisoluiden valmistuskapasiteettia.

Cēsu Aluksen pitkäjänteinen vastuullisuustyö palkittiin korkeimmalla Platina-vastuullisuusluokituksella Sustainability Index 2020 -listauksessa neljättä vuotta peräkkäin. Juomapakkausten kierrätyksen kehittämiseksi Cēsu Alus on ollut keskeisessä roolissa pantillisen palautusjärjestelmän valmistelutyössä Latviassa ja työ jatkuu järjestelmän käyttöön ottamiseksi.

Vuonna 2021 Cēsu Alus panostaa premium-tuotteisiin ja oluttuotevalikoiman monipuolistamiseen. Asiakaskokemukseen panostetaan avaamalla elämys- ja vierailijakeskus panimon läheisyyteen Cēsikseen.

- **Perustettu:** 1590
- **Tuoteryhmät:** Oluet, virvoitusjuomat, lonkerot, siiderit, vedet, kvass, energia- ja urheilujuomat, mehut ja muut alkoholijuomat sekä hyvinvointituoteryhmät
- **Olvi Oyj:n omistus:** 99,9 %

**MYYNTIVOLYYMI**
**70,9** milj. litraa
-0,0 %

**LIIKEVAIHTO**
**37,4** milj. €
-3,9 %

**HENKILÖSTÖMÄÄRÄ**
**193**
-1,0 %

**LIIKEVOITTO**
**3,6** milj. €
-15,4 %

# VOLFAS ENGELMAN

Volfas Engelman on Liettuan toiseksi suurin juoma-alan toimija edustamissaan juomakategorioissa. Yhtiön suurimpiin tuoteryhmiin kuuluvat oluet ja kvass.

Vuoden 2020 aikana Volfas Engelman on vahvistanut markkinaosuuttaan kaikissa päätuotekategorioissa. Oluiden osalta saavutettiin ennätyksellinen 25 prosentin markkinaosuus. Kokonaisuutena myyntivolyymit kasvoivat 12 prosenttia koronarajoituksista huolimatta. Vienti kasvoi lähes 50 prosenttia painottuen erityisesti Venäjälle, Koreaan ja Kiinaan.

Volfas Engelman sai vuoden 2020 aikana ISO 14001 -ympäristösertifikaatin sekä ISO 45001 -työterveys- ja työturvallisuussertifikaatin. Myös vuonna 2019 avattu luonnon mineraalivesitehdas sai IFS-tuoteturvallisuussertifikaatin. Investointeja tehtiin tuottavuuden ja ympäristöystävällisyyden lisäämiseen hankkimalla esimerkiksi uusia ekologisia trukkeja.

Vuonna 2021 Volfas Engelman keskittyy alkoholittomien oluiden ja muiden alkoholittomien tuotteiden kehittämiseen sekä tuotteiden premiumisaatioon.

- **Perustettu:** 1853
- **Tuoteryhmät:** Oluet, kvass, siiderit, lonkerot, energiajuomat, vedet, virvoitusjuomat, muut alkoholijuomat ja mehut sekä hyvinvointituoteryhmät
- **Olvi Oyj:n omistus:** 99,7 %

**MYYNTIVOLYYMI**
**122,4** milj. litraa
+13,8%

**LIIKEVAIHTO**
**55,5** milj. €
+12,6%

**HENKILÖSTÖMÄÄRÄ**
**240**
+4,3%

**LIIKEVOITTO**
**4,2** milj. €
+13,1%

**Volfas Engelman ARVOKKAIN BRÄNDI** Verslo žinios tutkimuksen mukaan

**Uutena ISO 14001 YMPÄRISTÖ- ja ISO 45001 TYÖTURVALLISUUS-sertifikaatit**

**TUOTTEIDEN VALMISTUKSESSA 100 % VIHREÄÄ SÄHKÖÄ**

**LIDSKAE OLUT JA LIDSKY KVASS MAANTIETEELLISEN ALKUPERÄN SERTIFIKAATTI**

**55 %** TUOTEVALIKOIMASTA **ALKOHOLITTOMIA** TUOTTEITA

**SBT ISO 45000 TYÖTERVEYS- JA TYÖTURVALLISUUS-SERTIFIKAATTI VUONNA 2020**

# LIDSKOE PIVO

Lidskoe Pivo on yksi vanhimmista ja suurimmista panimoista Valko-Venäjällä. Yhtiön suurimpiin tuoteryhmiin kuuluvat oluet, kvass ja virvoitusjuomat.

Vuonna 2020 yhtiöstä tuli markkinoiden johtava juomavalmistaja 246 miljoonan litran volyymilla. Liiketoiminta kehittyi suotuisasti, kun kannattavuus parani 6,4 prosentilla, vaikka toimintaympäristö loi paljon haasteita, erityisesti valuuttakurssin voimakkaan heikentymisen vuoksi.

Lidskoe Pivo on vastannut kulutuskäyttäytymisen muutokseen monella tavalla. Vuonna 2020 investoitiin uuteen tölkkilinjaan ja jatkettiin vahvaa panostusta uusien tuotteiden lanseeraamiseen. Yhtiö on ylpeä saamistaan “Lida origin” -sertifikaateista, joilla tunnustetaan Lidskae oluen ja Lidsky kvassin erityispiirteet kansallisesti.

Vuonna 2021 Lidskoe Pivo juhlistaa 145-vuotismerkkipäivää. Liiketoiminnallisesti yhtiöllä on tavoitteena jatkaa vahvaa kasvua ja panostaa premium-tuoteuutuuksiin.

ЛІДСКАЕ

- **Perustettu:** 1876
- **Tuoteryhmät:** Oluet, kvass, virvoitusjuomat, vedet, hyvinvointi- ja energiajuomat, siiderit, lonkerot ja mehut sekä hyvinvointituoteryhmät
- **Olvi Oyj:n omistus:** 96,4 %

**MYYNTIVOLYYMI**
**245,7** milj. litraa
+5,4%

**LIIKEVAIHTO**
**83,3** milj. €
-8,2%

**HENKILÖSTÖMÄÄRÄ**
**765**
+1,3%

**LIIKEVOITTO**
**13,6** milj. €
+6,4%

# TUOTERYHMÄT

## KUVISSA UUTUUKSIA VUODELTA 2020

**MYYNTIVOLYYMI TUOTERYHMITTÄIN**

## OLUET
**455** milj. litraa

## KVASS
**84** milj. litraa

## VIRVOITUS-JUOMAT
**77** milj. litraa

## VEDET
**58** milj. litraa

## LONKEROT
**32** milj. litraa

## SIIDERIT
**22** milj. litraa

## MEHUT
**20** milj. litraa

## ENERGIA-, URHEILU-, HYVINVOINTI- JA MUUT JUOMAT
**18** milj. litraa

# STRATEGIA

**Olvi-konsernin missiona on luoda positiivisia juomanautintoja. Visionamme on olla halutuin panimo, joka tarjoaa monipuolisen juoma-alan valikoiman.**

Missio on toimintamme tarkoitus; haluamme tuoda hyvää oloa ja positiivisuutta kuluttajien elämään juomanautintojen kautta. Kun tämä mission toteuttaminen yhdistetään strategisiin valintoihin ja toimintamme suodatetaan arvojemme kautta, lopputulos näkyy ulospäin visiomme toteutumisena. Haluamme olla halutuin ja monipuolisin niin kuluttajien kuin asiakkaidemme mielestä, unohtamatta muitakaan sidosryhmiämme.

## STRATEGISET VALINNAT

Strategiset valintamme määrittelevät kuinka tavoittelemme visiotamme. Valinnoissa ja niiden toteutuksessa näkyy Olvi-konsernin tapa työskennellä ja johtaa liiketoimintaa, arvoja unohtamatta. Konsernitason strategia ohjaa kaikkien yhtiöiden toimintaa, mutta hyväksymme myös paikallista joustavuutta strategian toteuttamisessa, sillä toimintaympäristöissä ja kilpailutilanteissa on eroja. Paikallisuus on yksi arvoistamme, ja sen tulee näkyä myös liiketoiminnassa.

Strategiassa keskitymme kannattavaan kasvuun ja markkina-aseman vahvistamiseen sekä uusien markkinoiden kasvumahdollisuuksiin. Olemme keskittyneet kannattavuutta tukeviin uutuuksiin sekä panostaneet valittujen tuotteiden myynnin kasvattamiseen. Panostamme innovatiiviseen tuotekehitykseen niin alkoholillisissa kuin alkoholittomissa tuotteissa.

Optimoimme tuotantokapasiteettia ja kehitämme tehokkuutta keskittymällä dynaamiseen tuotannon ja myynnin suunnitteluun sekä toiminnan tehostamiseen. Tässä keskeisessä roolissa on Lean-filosofia ja digitalisaation tuomien mahdollisuuksien hyödyntäminen. Uudistuva, motivoitunut ja osaava henkilöstö on meille tärkeässä roolissa. Panostamme sujuvaan ja tuottavaan työhön, työhyvinvointiin sekä koulutukseen ja osaamiseen.

Yhtenä strategisena tavoitteenamme on olla alan johtavia vastuullisuuden toimijoita. Keskitymme kehittämään konsernin yhteistä vastuullisuusohjelmaa, sen toimintasuunnitelmaa ja tavoitteita.

## ARVOMME OHJAAVAT TOIMINTAA

- **Vastuullisuus** – Arvostamme vastuullisuutta ja odotamme sitä jokaiselta Olvi-konsernin työntekijältä sekä yhteistyökumppanilta.
- **Paikallisuus** – Arvostamme paikallisuutta ja valmistamme tuotteemme paikallisia kuluttajia varten.
- **Positiivisuus** – Positiivisuus on tapamme toimia ja vastata haasteisiin. Sen avulla tavoitteemme muuttuvat ketterästi tuloksiksi ja menestykseksi.
- **Asiakaskeskeisyys** – Asiakkaiden tarpeet ovat olemassaolomme perusta. Toimintamme keskiössä on heidän tarpeidensa tunnistaminen ja täyttäminen.

Eettinen ja kestävä toimintatapa on oleellinen osa arvojemme mukaista toimintaa.

## MEGATRENDIT

Otamme huomioon toiminnassamme Olvi-konsernin liiketoimintaan vaikuttavien megatrendien tuomat haasteet ja mahdollisuudet. Tunnistamamme maailmanlaajuiset muutokset muokkaavat pitkällä aikavälillä toimintaympäristöämme. Strategiamme ja vastuullisen liiketoimintatapamme kautta luomme tulevaisuutta tämän päivän valinnoilla.

| MISSIO | STRATEGISET VALINNAT | ARVOT | VISIO |
|---|---|---|---|
| **Positiivisten juomanautintojen luominen** | • Vahva markkina-asema sekä monipuolinen ja kehittyvä tuoteportfolio niin alkoholittomissa kuin alkoholillisissa tuotteissa<br>• Motivoitunut, oppimiskeskeinen ja osaava henkilöstö<br>• Kysyntälähtöinen ja innovatiivinen tuotekehitys<br>• Tehokkuuden jatkuva kehittäminen<br>• Asiakas- ja datalähtöinen päätöksenteko<br>• Kannattava kasvu<br>• Alan johtavat vastuullisuuskäytännöt panimo- ja juomatoimialalla<br>• Digitaalisen kehityksen hyödyntäminen ja innovatiivinen datan käyttö<br>• Konsernisynergioiden hyödyntäminen | **VASTUULLISUUS**<br>**PAIKALLISUUS**<br>**POSITIIVISUUS**<br>**ASIAKAS-KESKEISYYS** | **HALUTUIN PANIMO,** **joka tarjoaa monipuolisen juoma-valikoiman** |

**MEGATRENDIT**

| KESTÄVÄ KEHITYS JA VASTUULLISET TOIMINTATAVAT | DIGITALISAATIO | GLOBALISAATIO JA MUUTOKSET MAAILMAN-TALOUDESSA | MUUTOKSET VÄESTÖ-RAKENTEESSA | MUUTOKSET KULUTTAJA-KÄYTTÄYTYMISESSÄ |
|---|---|---|---|---|

# MEGATRENDIEN VAIKUTUS LIIKETOIMINTAAN

| | KESTÄVÄ KEHITYS JA VASTUULLISET TOIMINTATAVAT | DIGITALISAATIO | GLOBALISAATIO JA MUUTOKSET MAAILMANTALOUDESSA | MUUTOKSET VÄESTÖ-RAKENTEESSA | MUUTOKSET KULUTTAJA-KÄYTTÄYTYMISESSÄ |
|---|---|---|---|---|---|
| **VAIKUTUKSET** | • Sidosryhmien odotukset kasvavat läpi arvoketjun<br>• Säädöksien ja raportointivelvollisuuksien määrä lisääntyy<br>• Luonnonvarojen niukkuus edellyttää niiden tehokasta käyttöä ja ilmastonmuutokseen sopeutumista | • Automaatio luo mahdollisuuksia tuotannon tehokkuuden lisäämiseksi<br>• Digitalisaatio näkyy kuluttaja- ja asiakaskäyttäytymisessä<br>• Palvelujen odotetaan olevan saatavilla välittömästi<br>• Tiedon ja datan määrä kasvaa<br>• Tiedon leviäminen ja kokemusten vaihto nopeutuu | • Muutokset valuuttakursseissa, raaka-ainehinnoissa, taloustilanteessa ja tuontirajoituksissa<br>• Globaalit trendit ja tuoteideat leviävät nopeasti | • Kaupungistuminen jatkuu<br>• Yhden hengen kotitaloudet lisääntyvät<br>• Väestö ikääntyy tietyillä markkina-alueilla<br>• Väestön määrä kasvaa globaalisti | • Luonnollisuus, terveellisyys, yksilöllisyys sekä tuotteen alkuperä korostuvat valinnoissa<br>• Kuluttajaryhmät polarisoituvat |
| **VASTAUKSEMME** | • Huomioimme odotukset tuotteissamme, pakkauksissamme ja markkinoinnissamme<br>• Kehitämme tuotantoamme ja arvoketjuamme kestävän kehityksen mukaisesti yhdessä kumppaneidemme kanssa<br>• Optimoimme kuljetuksia<br>• Vaadimme kumppaneiltamme yhä vastuullisempaa toimintatapaa<br>• Jaamme parhaat käytännöt ja vahvistamme paikallisyhteisöjen elinvoimaisuutta | • Hyödynnämme dataa päätöksenteon tukena<br>• Yhdistämme digitalisaation tuomat mahdollisuudet osaksi strategiaamme varmistaaksemme tulevaisuuden kilpailukyvyn<br>• Hyödynnämme monikanavaisuutta kuluttajaviestinnässä ja paremman asiakaskokemuksen luomisessa<br>• Olemme aktiivisesti läsnä sosiaalisessa mediassa | • Keskitymme valituille markkinoille ja erottaudumme niillä<br>• Seuraamme globaaleja trendejä ja muutoksia<br>• Varmistamme materiaalien hintojen ja saatavuuden ennakoitavuutta pitkäaikaisilla hankintasopimuksilla<br>• Keskitymme harkittuun riskienhallintaan<br>• Kehitämme riskienhallintaa sekä toiminnan jatkuvuuden turvaamistoimenpiteitä koronapandemian oppien mukaisesti | • Huomioimme uusien kuluttajaryhmien ja pakkauskokojen luomat uudet mahdollisuudet<br>• Kehitämme uusia tuote- ja palvelukonsepteja | • Panostamme tuoteinnovaatioihin ja uusiin tuotesegmentteihin<br>• Kehitämme omia tuotteitamme edelleen<br>• Huomioimme trendit maussa, raaka-aineissa ja pakkauksissa<br>• Lisäämme kuluttajaymmärrystä<br>• Vahvistamme markkinointia, myyntiä ja brändi-identiteettiä |

# SIDOSRYHMÄT

Olemme kartoittaneet konsernin sidosryhmät sekä heidän keskeisimmät odotuksensa. Keskeisimpien odotuksien lisäksi monet sidosryhmät ovat kiinnostuneet samoista vastuullisuuteen liittyvistä aiheista.

## KULUTTAJAT

Kuluttajamme haluavat meiltä erityisesti vastuullisia tuotteita ja toimintaa sekä avointa ja luotettavaa tuotetietoa. Viestimme kuluttajiemme kanssa muun muassa asiakaspalvelukanavissa, pakkauksilla, kyselytutkimuksilla, verkkosivuilla ja sosiaalisessa mediassa.

## ASIAKKAAT

Asiakkaamme odotukset painottuvat erityisesti innovatiivisiin ja turvallisiin tuotteisiin, hyvään asiakaspalveluun sekä luotettavaan toimitukseen. Olemme asiakkaiden kanssa vuoropuhelussa muun muassa asiakastapaamisissa ja asiakastapahtumissa. Kehitämme toimintaa ja tuotteitamme myös heiltä saadun palautteen perusteella sekä yhteistyössä heidän kanssaan.

## TYÖNTEKIJÄT

Työntekijämme odottavat meiltä erityisesti työturvallisuuden takaamista sekä työhyvinvoinnin ylläpitämistä ja edistämistä. Seuraamme työntekijöiden odotuksia jokapäiväisellä vuorovaikutuksella, saadulla palautteella, sisäisellä viestinnällä, henkilöstötutkimuksella sekä kehitys- ja tavoitekeskusteluilla.

## KUMPPANIT JA TAVARANTOIMITTAJAT

Kumppanimme ja tavarantoimittajamme haluavat hyvämaineisen kumppanin, joka voi tarjota kilpailukykyä tukevia palveluita ja ratkaisuja. Olemme vuorovaikutuksessa yleisellä yhteydenpidolla, tapaamisilla, tilaisuuksilla ja auditoinneilla.

## SIJOITTAJAT JA OSAKKEENOMISTAJAT

Sijoittajamme ja osakkeenomistajamme odottavat meiltä kannattavaa kasvua, riskien- ja maineenhallintaa sekä edistyksellistä toimintaa vastuullisuusasioissa. Vuoropuhelun osalta tärkeässä roolissa verkkosivumme lisäksi ovat yhtiökokous, vuosi- ja osavuosikatsaukset sekä muut sijoittajatapahtumat.

## YHTEISKUNTA, VIRANOMAISET JA MEDIA

Yhteiskunta odottaa meiltä vastuullisen juomakulttuurin edistämistä ja hyvää veronmaksukykyä vastuullisen tuotevalikoiman lisäksi. Viranomaisten odotukset kohdistuvat lainsäädännön ja asetusten noudattamiseen. Media ja sijoittajat haluavat meiltä läpinäkyvää ja luotettavaa tietoa sekä nopeaa viestintää. Huomioimme tässä pörssiyhtiölle asetetut vaatimukset. Seuraamme yhteiskunnan sekä viranomaisten odotuksien kehittymistä. Median osalta osallistumme keskusteluun mediassa ja teemme yhteistyötä median kanssa.

## JÄRJESTÖT, YHDISTYKSET JA YHTEISTYÖKUMPPANIT

Järjestöjen, yhdistysten ja yhteistyökumppaneiden odotukset kohdistuvat vastuulliseen toimintaan, sitoumuksien noudattamiseen ja riskienhallintaan. Lisäksi meidän mukana oleminen toimialan kehittämisessä on heille tärkeää. Hoidamme vuoropuhelua jatkuvalla keskustelulla, palautteen saamisella, tapaamisilla, tapahtumilla ja yhteistyöprojekteilla.

# VASTUULLISUUS

# VASTUULLISUUDEN MERKITYS KOROSTUI

Vastuullisuus ja kestävä kehitys koskettaa yrityksen toimintaa laaja-alaisesti. Koronapandemian vuoksi turvalliset työolosuhteet ja kotimaiset tuotteet korostuivat vuonna 2020. Tästä huolimatta kiertotalous ja ilmastonmuutos olivat yhä edelleen vahvasti läsnä toimintaympäristössä tapahtuvissa muutoksissa ja lainsäädäntöjen kehityksissä.

Ilmastonmuutos ja ilmaston lämpeneminen heijastuvat maataloustuotantoon, josta Olvi-konserni on riippuvainen raaka-aineidensa osalta. Lämpötilan nousun vaikutukset voivat näkyä niin satojen tehostumisena kuin satomenetyksinä ja laadun muuttumisena. Ilmastopäästöjen hillitsemiseksi EU pyrkii olemaan hiilineutraali vuoteen 2050 mennessä ja Suomessa tähdätään tavoitteeseen jo vuonna 2035.

Kiertotalousajattelun mukaan tuotteiden valmistuksen ja kulutuksen tulee kuormittaa luontoa mahdollisimman vähän, muodostaa minimaalisesti hukkaa ja pitää materiaalit kierrossa pitkään. Kiertotalous näkyy vahvasti etenkin muovien kohdalla. EU:ssa valmistettujen muovipullojen raaka-aineesta tulee olla kierrätettyä muovia 25 % vuoteen 2025 ja 30 % vuoteen 2030 mennessä.

Olvin tahtotila on omata alan johtavat käytännöt yritysvastuussa. Vuonna 2020 tunnistimme YK:n kestävän kehityksen tavoitteista ne, joita vastuullisuustyömme edistää sekä osallistuimme ensimmäistä kertaa CDP:n ilmastopäästöraportointiin emoyhtiön osalta.

Vuonna 2020 jatkoimme myös työtä henkilöstön hyvinvoinnin kehittämiseksi sekä otimme käyttöön uusia toimintamalleja koronapandemian vaikuttaessa työskentelyolosuhteisiin. Lisäksi panostimme tuotteidemme ympäristöystävällisyyden ja tuotevalikoimamme monipuolisuuden kehittämiseen.

## EMOYHTIÖ OLVI OYJ:N TUOTANTO HIILINEUTRAALI VUONNA 2023

Vuoden 2021 painopisteinämme on tehdä koko konsernin kattava CDP:n ilmastopäästöraportointi ja jatkaa kiertotalouden tuomien mahdollisuuksien tunnistamista. Määritämme myös tuotantomme hiilineutraalisuustavoitteet kaikille panimoillemme sekä kartoitamme arvoketjun ilmastopäästöjä. Hiilineutraalisuustyömme painopiste on päästöjen vähentämisessä, ei niiden kompensoinnissa.

Jatkamme työtämme luonnon monimuotoisuuden suojelemiseksi Olvi-konsernin toimintojen näkökulmasta sekä saatamme käyttöön koko konsernin kattavan muovitiekartan. Työmme keskiössä on myös henkilöstön hyvinvoinnin ja työturvallisuuden edistäminen.

# VASTUULLISUUSRAPORTIN SISÄLLYSLUETTELO


17 VASTUULLISUUS
18 Vastuullisuuden merkitys korostui
19 Yritysvastuu Olvilla

22 VASTUULLINEN ARVOKETJU
24 Hiilijalanjäljen pienentäminen
26 Vedenkulutuksen optimointi
27 Materiaalien kierrätys
29 Vastuullinen hankinta

30 PARAS TYÖPAIKKA
32 Yrityskulttuuri
33 Johtaminen, esimiestyö ja työyhteisötavat
34 Osaamisen kehittäminen
35 Turvallinen työympäristö
36 Työterveys ja -hyvinvointi
38 Tasa-arvoiset mahdollisuudet

39 ARVONLUONTI SIDOSRYHMILLE
40 Työllistäminen ja paikallisuus
41 Riskienhallinta
43 Arvon muodostuminen
45 Yhteiskuntavastuu

47 KULUTTAJAVIESTINTÄ
48 Vastuullinen kuluttaminen
51 Vastuullinen kuluttajatieto
52 Vastuullinen markkinointi

53 EETTINEN TOIMINTATAPA

# YRITYSVASTUU OLVILLA

**Haluamme kehittää omaa ja koko juomateollisuuden toimintaa sekä autamme kumppaneitamme, asiakkaitamme ja kuluttajiamme tekemään vastuullisia valintoja.**

Kansainväliset megatrendit, kuten vastuullisuuden ja kestävän kehityksen arvot, ilmastonmuutos, globalisaatio, väestökehitys ja kulutustottumukset, vaikuttavat painopisteisiimme.

> VASTUULLISUUSTYÖMME HEIJASTAA MEILLE ASETETTUJA ODOTUKSIA SEKÄ TAHTOTILAAMME KEHITTÄÄ TOIMINTAA

Sidosryhmien odotukset yrityksen vastuullisuudesta läpi arvoketjun jatkavat kasvuaan, kuten myös lainsäädännön asettamat vaatimukset. Tuotteiden tuotannon ja hankinnan eettisyys, oikeudenmukaiset ja turvalliset työolosuhteet sekä ympäristöä säästävät toimenpiteet ovat yhä merkityksellisempiä asiakkaille ja kuluttajille, monipuolisen ja kuluttajalähtöisen tuotevalikoiman lisäksi. Nämä heijastuvat painopisteisiimme ja tavoitteisiimme. Työstämme parhaillaan olennaisuusanalyysiä, minkä pohjalta määrittelemme tarvittaessa tarkemmin keskeisempiä vastuullisuuden painopisteitämme ja tavoitteitamme.

## KESKEISIMMÄT PAINOPISTEALUEET

Olemme määritelleet meille keskeisimmät vastuullisuuden painopistealueet ottaen huomioon meidän toimintaamme vaikuttavat megatrendit ja sidosryhmiemme odotukset.

Olvi-konsernin vastuullisuusohjelma sisältää neljä painopistealuetta:

- **Vastuullinen arvoketju**
- **Paras työpaikka**
- **Arvonluonti sidosryhmille**
- **Kuluttajaviestintä**

Näiden lisäksi olennainen osa kaikkea tekemistämme on eettinen liiketoimintatapa.

## SITOUMUKSEMME

Vastuullisuustyömme taustalla vaikuttavat myös kansainväliset sitoumukset ja sopimukset, jotka kokoavat maat ja toimijat yhteen kestävän ja oikeudenmukaisen kehityksen edistämiseksi sekä ilmastonmuutoksen hillitsemiseksi.

Olemme mukana YK:n Global Compact -aloitteessa ja olemme sitoutuneet sen periaatteisiin. Nämä periaatteet ohjaavat työtämme ihmisoikeuksien, työntekijöiden oikeuksien, ympäristönsuojelun ja korruption ehkäisyn parissa. Olemme sitoutuneet myös edistämään YK:n kestävän kehityksen tavoitteita vastuullisuusohjelmallamme.

> YHDISTIMME OLEMASSA OLEVAT TAVOITTEEMME YK:N KESTÄVÄN KEHITYKSEN PÄÄ- JA ALATAVOITTEISIIN

Noudatamme kansainvälisen työjärjestön ILO:n työelämän yleissopimuksia. ILO myös valvoo ja tukee jäsenmaitaan näiden sopimusten noudattamisessa. Lisäksi olemme sitoutuneet kansallisten panimo- ja virvoitusjuomaliittojen sekä toimialajärjestöjen ohjeistuksiin vastuulliseen markkinointiin sekä kestävään kehitykseen liittyen. Toimintamme ilmastopäästöjen mittaamiseksi olemme sitoutuneet osallistumaan CDP:n ilmastopäästöraportointiin koko konsernin osalta.

**VASTUULLISUUS-TEEMAT**

### VASTUULLINEN ARVOKETJU

- Hiilijalanjälki
- Energiankulutus ja uusiutuvan energian käyttö
- Vedenkulutus
- Materiaalien kierrätys
- Vastuullinen hankinta

### PARAS TYÖPAIKKA

- Yrityskulttuuri
- Johtaminen, esimiestyö ja työyhteisötaidot
- Osaava henkilöstö
- Työturvallisuus
- Työterveys ja -hyvinvointi
- Tasa-arvoiset mahdollisuudet

### ARVONLUONTI SIDOSRYHMILLE

- Taloudellinen kehitys ja osakkeen arvo
- Työllistäminen ja paikallisuus
- Verojalanjälki
- Riskienhallinta
- Yhteiskuntavastuu

### KULUTTAJA-VIESTINTÄ

- Vastuullinen kuluttaminen
- Alkoholittomat ja terveellisemmät tuotteet
- Tuoteturvallisuus
- Vastuullinen kuluttajatieto
- Vastuullinen markkinointi

KESTÄVÄN KEHITYKSEN TAVOITTEET

# YK:N KESTÄVÄN KEHITYKSEN TAVOITTEET VUOSILLE 2016–2030

**Ohjelma tähtää köyhyyden poistamiseen sekä kestävään kehitykseen, jossa otetaan ympäristö, talous ja ihminen tasavertaisesti huomioon. Olvin vastuullisuustyö liittyy erityisesti seitsemään tavoitteeseen.**

### TERVEYTTÄ JA HYVINVOINTIA

- Edistämme tuotteiden vastuullista ja kohtuullista käyttöä
- Ylläpidämme monipuolista tuotevalikoimaa
- Panostamme terveellisten ja luonnonmukaisten tuotteiden kehittämiseen ja valmistamiseen sekä pienempiin tuotepakkauksiin

### HYVÄ KOULUTUS

- Kannustamme työelämään tähtäävään kouluttautumiseen ja työelämän kehittymisen mukaiseen osaamisen kehittämiseen

### PUHDAS VESI JA SANITAATIO

- Edistämme puhtaan veden kestävän kehityksen mukaista käyttöä
- Pyrimme minimoimaan jäteveden muodostumisen ja kehittämään sen laatua
- Kierrätämme syntyvät materiaalijakeet uusiokäyttöön

### EDULLISTA JA PUHDASTA ENERGIAA

- Lisäämme resurssitehokkuutta ja vähennämme sähkön ja energian kulutusta
- Lisäämme uusiutuvan energian osuutta

### IHMISARVOISTA TYÖTÄ JA TALOUSKASVUA

- Ylläpidämme oikeudenmukaista, tasa-arvoista ja turvallista työpaikkaa
- Maksamme verot ja maksut paikallisen lainsäädännön mukaisesti kussakin toimintamaassa

### VASTUULLISTA KULUTTAMISTA

- Pienennämme ympäristöjalanjälkeämme ja lisäämme resurssitehokkuutta
- Maksimoimme materiaalien kierrätyksen ja sivutuotteiden hyötykäytön
- Minimoimme pakkausmateriaalien käyttöä. Kiertotalousajattelu ohjaa toimintaamme

### ILMASTOTEKOJA

- Kehitämme päästöraportointiamme tunnistaaksemme toiminnastamme syntyvät päästöt
- Selvitämme toimintamme tarkempia vaikutuksia ilmastonmuutokseen
- Kehitämme tulosten pohjalta toimintaamme

## OLVI-KONSERNIN SERTIFIOIDUT JOHTAMISJÄRJESTELMÄT

| Yhtiö | Laatu ISO 9001 | Ympäristö ISO 14001 | Työturvallisuus ISO 45001 | Elintarvike-turvallisuus FSSC/ISO 22000 | Energia ISO 50001 |
|---|---|---|---|---|---|
| Olvi Oyj | ✓ | ✓ | ✓ | IFS 6.1 | |
| A. Le Coq | ✓ | | | | ✓ |
| Cēsu Alus | ✓ | ✓ | ✓ | BRC | ✓ |
| Volfas Engelman | ✓ | ✓ | ✓ | FSSC 22000 | |
| Lidskoe Pivo | ✓ | ✓ | ✓ | FSSC 22000 | |
| Uniqa | | | | IFS 6.1 | |

### HALLINTO JA JOHTAMINEN

Kestävän kehityksen johtaminen lähtee strategiastamme pohjautuen arvoihimme, eettiseen liiketoimintatapaan sekä konsernitasolla määriteltyihin politiikkoihin ja ohjeisiin.

Toimintaamme linjaavat Olvi Oyj:n toimitusjohtajan hyväksymät politiikat, jotka käsittelevät muun muassa ympäristöä ja työturvallisuutta sekä tuotteitamme ja materiaalien hankintaa, eettistä liiketoimintaa unohtamatta.

Olemme määrittäneet painopistealueiden konsernitasoiset avainteemat, mittarit ja päätavoitteet. Yhtiöillä on lisäksi yhtiökohtaisia painopisteitä ja mittareita. Olemme myös määritelleet kullekin painopistealueelle pidemmän tähtäimen toimintasuunnitelmia tavoitteiden saavuttamiseksi.

> KESTÄVÄ KEHITYS LÄHTEE ARVOISTA JA STRATEGIASTAMME

Toteutamme vastuullisuutta edistäviä toimintaohjelmia ja toimenpiteitä kaikissa konsernin yksiköissämme. Olvi Oyj:n hallitus tarkastelee vuosittain vastuullisuuden tavoitteita suhteessa yhtiön strategiaan ja sen tavoitteisiin, sekä seuraa mittareiden kehitystä säännöllisesti. Mittareiden ja tavoitteiden seurantaa tekevät myös konserniyhtiöiden johdot sekä hallitukset.

Painopistealueiden vastuuhenkilöt vastaavat mittareiden seurannasta sekä toimenpiteistä tavoitteiden saavuttamiseksi. Kestävä kehitys näkyy jokapäiväisessä työssämme jokaisen työntekijän kautta.

### TAPAMME TYÖSKENNELLÄ

Kehitämme ongelmanratkaisutaitoja, työtapoja ja työympäristöä kehityshankkeilla. Lean-filosofian ja toimintamallien hyödyntäminen sujuvoittaa ja tehostaa työprosesseja sekä vähentää hukkaa ja ylläpitää järjestystä. Näin pystymme muun muassa pienentämään ympäristöjalanjälkeämme, lisäämään resurssitehokkuuttamme, parantamaan työturvallisuuttamme ja kehittämään arvonluontiamme sidosryhmillemme.

Sertifioidut johtamisjärjestelmät ohjaavat Olvi-konsernin toimintaa. Johtamisjärjestelmät auttavat keskittymään toiminnan laatuun, ympäristöasioihin, työterveyteen ja työturvallisuuteen. Nämä näkyvät ihmisten johtamisessa sekä asioiden hallinnassa, seurannassa ja kehittämisessä. Johtamisjärjestelmät tukevat myös tuoteturvallisuuteen tähtäävää työtämme sekä edistävät tehokkuutta kehittäviä toimia muun muassa energian käytön suhteen. Arvioimme johtamisjärjestelmien toimivuutta sekä kykyä tukea liiketoimintaa ulkoisten ja sisäisten auditointien sekä johdon palautteen avulla.

Olvi-konsernin yhtiöt ovat lisänneet sertifioitujen johtamisjärjestelmien käyttöä vuosittain. Tavoitteenamme oli, että kaikilla konsernin yhtiöillä on ympäristö-, työterveys- ja työturvallisuus- sekä tuoteturvallisuusjärjestelmät käytössä vuonna 2020, mutta valitettavasti koronapandemia on hidastanut tätä työtä. Pyrimme saamaan järjestelmät kaikille käyttöön viimeistään vuoden 2022 aikana.

> TAPAMME TYÖSKENNELLÄ POHJAUTUU LEAN-FILOSOFIAAN JA SERTIFIOITUIHIN JOHTAMISJÄRJESTELMIIN

# VASTUULLINEN ARVOKETJU

# VASTUULLINEN ARVOKETJU

**Teemme jatkuvasti työtä pienentääksemme ympäristöjalanjälkeämme ja lisätäksemme resurssitehokkuutta. Hankintojemme läpinäkyvyys ja jäljitettävyys ovat aina etusijalla hankintapäätöksiä tehtäessä.**

Juomateollisuudessa käytetään huomattavia määriä raaka-aineita ja luonnonvaroja. Toimitusketjun hallinnalla ja hankintatavoilla on merkittävä vaikutus ympäristöön, ilmastoon ja yhteiskuntaan.

Olvi-konsernin vastuullisuuden jalanjälki määrittyy läpi toimitusketjun, kattaen niin oman toiminnan kuin koko arvoketjun. Toimitusketjun vastuulliseen hallintaan liittyy monia osa-alueita, joista olemme tunnistaneet meille oleellisimmat.

Valitsemme mahdollisuuksien mukaan paikallisia toimijoita ja paikallisia raaka-aineita. Raaka-aineiden jäljitettävyys on avainasemassa. Lisäksi luonnon monimuotoisuuden suojeleminen on meille tärkeää ja muun muassa tästä johtuen käyttämämme raaka-aineet tulee olla kasvatettu ja materiaalit valmistettu kestävän kehityksen periaatteiden mukaisesti. Tämän takaamiseksi teemme hankinnat vain hyväksytyiltä tavarantoimittajilta. Jokaisen hankitun raaka-aineen ja pakkausmateriaalin laadun ja turvallisuuden varmistaminen ovat keskeisiä asioita.

Olvi-konsernissa on paljon toimenpiteitä resurssitehokuuden edistämiseksi ja päästöjen vähentämiseksi. Tuotekehityksen aikana tutkimme tuotteen ja sen raaka-aineiden sekä pakkaustarvikkeiden turvallisuuden ja ympäristövaikutukset. Henkilöstön hyvä tietoisuus ja oikea toimintatapa ympäristöasioissa ovat meille tärkeitä, aivan kuten turvalliset työolosuhteet ja työhyvinvointi.

Logistiikassa pyrimme päästöjen minimointiin reittien ja jakelun optimoinnilla. Kiinnitämme huomiota tehokkaaseen jakeluun ja varastointiin mahdollisimman ympäristöystävällisin ratkaisuin. Asiakkaille haluamme taata toimitusvarmuuden ja turvalliset tuotteet.

> TUOTTEIDEMME KIERRÄTETTÄVYYS MAHDOLLISTAA OSALTAAN KIERTOTALOUDEN EDISTÄMISEN

Kuluttajia lähestymme vastuullisella markkinoinnilla ja selkeillä tuotetiedoilla. Vastuullisen kuluttamisen edistäminen on toimintamme keskiössä. Tuotteidemme sekä käytettyjen pakkausmateriaalien kierrätettävyys mahdollistaa tuotteiden materiaalin käyttämisen uudelleen ja edistää kiertotaloutta.

# HIILIJALANJÄLJEN PIENENTÄMINEN

Olvi-konsernissa tehdään jatkuvasti toimenpiteitä hiilijalanjäljen pienentämiseksi. Lean-filosofia ja toimintamallit näkyvät muun muassa valmistusprosessimme tehostuneena energiankäyttönä. Uudet digitaaliset ratkaisut luovat uusia mahdollisuuksia höyryn-, lämmön- ja sähkönkäytön reaaliaikaiseen seurantaan ja optimointiin.

## TOIMINTAMME PÄÄSTÖT

Oman tuotantomme suorat hiilidioksidipäästöt syntyvät pääasiassa tuotantolaitoksissa sekä kuljetuksissa ja jakelussa. Merkittävimpiä tuotantolaitoksen päästölähteitä ovat käytettävä lämmitys, höyry ja sähkö sekä panimon käymisprosessissa ja jäähdytysvaiheessa syntyvät hiilidioksidipäästöt.

### OSALLISTUIMME CDP:N ILMASTOPÄÄSTÖJEN RAPORTOINTIIN

Kuljetuksissa ja jakelussa aiheutuvat savukaasupäästöt pyrimme minimoimaan optimoimalla jakeluketjua ja -reittejä. Keskitymme lyhentämään reittien kokonaismäärää ja kasvattamaan rekkojen täyttöastetta.

Kiinnitämme huomiota myös työntekijöiden matkustamisen tuottamiin päästöihin ja minimoimme matkustamista. Tämän johdosta pyrimme järjestämään kokoukset pääasiassa etäyhteyksillä. Vuonna 2020 etäkokousten ja etätyöskentelyn määrä kasvoi merkittävästi, koronapandemian vuoksi. Samalla poikkeusvuosi vauhditti digitaalisten työvälineiden ja uusien toimintamallien käyttöönottoa. Tavoitteena on, että pandemian väistyttyä emme palaa takaisin täysin entiseen toimintamalliin, vaan pyrimme vähentämään lentomatkoja ja työmatkapäiviä 50 % vuoden 2019 toteumaan verrattuna, pois lukien myynti- ja myymälätyöskentely.

Kehitämme päästöraportointiamme, jotta pystymme tunnistamaan yhä paremmin eri tuotantovaiheista ja muusta toiminnasta syntyvät päästöt. Vuonna 2020 osallistuimme ensimmäistä kertaa CDP:n ilmastopäästöjen raportointiin Olvin osalta. Vuonna 2021 raportoinnissa on mukana koko konserni. Vuoden 2021 tavoitteena on myös määrittää panimojemme hiilineutraalisuustavoitteet. Emoyhtiö on jo asettanut tavoitteeksi hiilineutraalin lisälmen tehtaan vuoden 2023 loppuun mennessä. Tämä työn rinnalla kartoitamme koko konsernin arvoketjujen ilmastopäästöjä (Upstream ja Downs Stream, Scope 3).

## LISÄÄ RESURSSITEHOKKUUTTA

Tavoitteenamme on kehittää jatkuvasti resurssitehokkuutta ja vähentää sähkönkulutusta. Vuonna 2020 konsernin yhtiöiden sähkönkulutus laski toiminnan tehostumisen ja energiatehokkaiden valintojen takia. Sähkönkulutus oli 0,088 kWh tuotettua litraa kohden, mikä oli 4,5 % vähemmän kuin vuonna 2019. Höyry- ja lämpöenergiankulutus laski 8,6 % vuodesta 2019 ollen 0,120 kWh tuotettua litraa kohden toiminnan optimoinnin ja tehostumisen ansiosta.

### SÄHKÖN JA ENERGIAN KULUTUKSET JATKAVAT PIENENTYMISTÄÄN

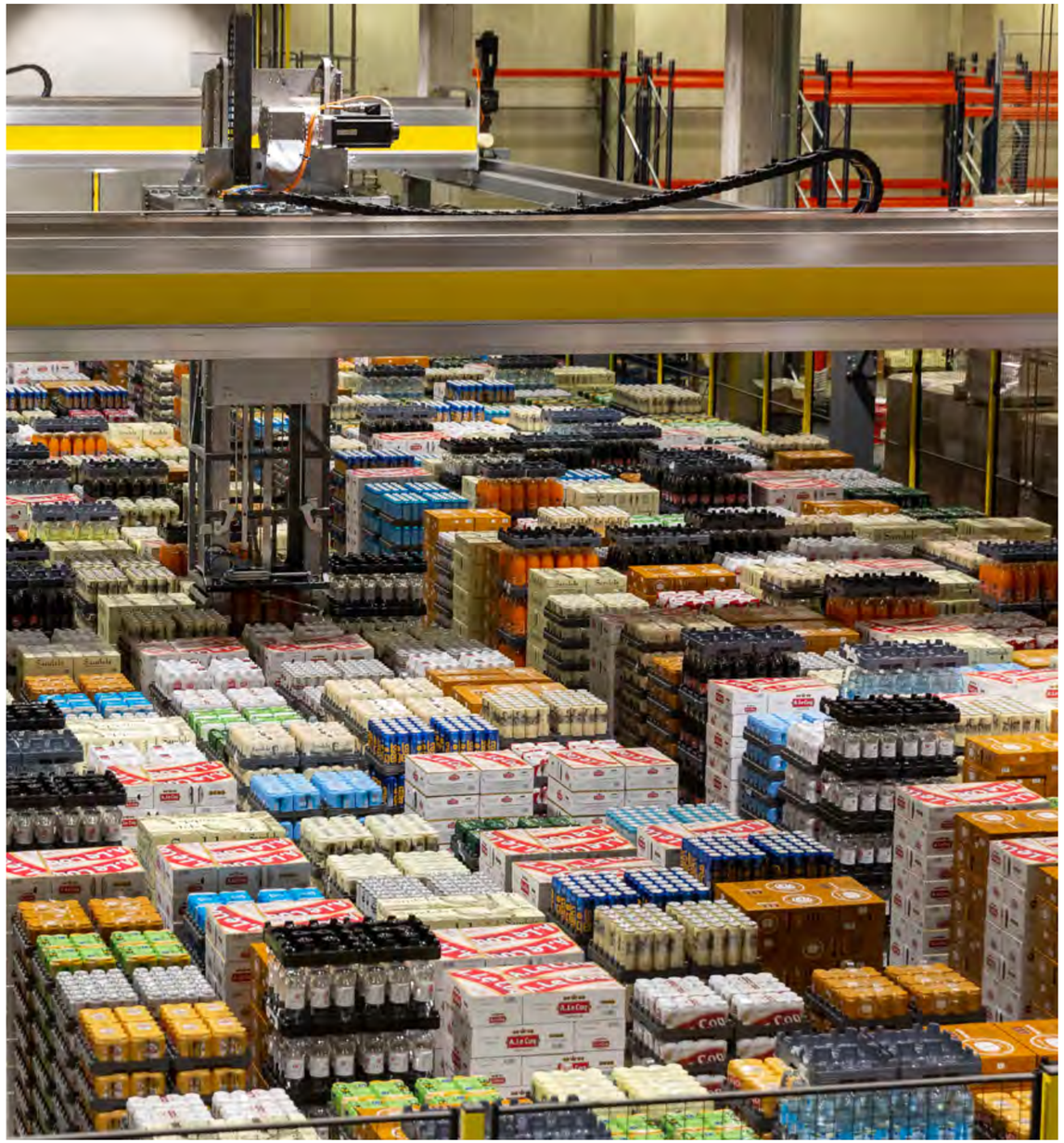
Olvi-konsernissa on tehty selvityksiä energiankulutuksen mittaamisen tehostamiseksi ja energialähteiden optimoimiseksi. Keskitymme vähentämään energiankulutusta muun muassa laitteiden modernisoinnilla.

Konsernin yhtiöt ovat ottaneet vahvasti käyttöön LED-valaistuksen sekä valaistuksen älykkään ohjauksen. LED-valaistukseen on siirrytty lähes täysin kaikilla konsernin tuotantolaitoksilla, mikä on pienentänyt energian kulutusta viime vuosina.

**VASTUULLISUUSTEKOJA**

**Energiatehokkuustoimien edistämiseksi**

- *Olvi Oyj* mukana elintarviketeollisuuden energiatehokkuussopimuksessa
- *A. Le Coq* ja *Cesu Alus* sertifioineet ISO 50001 -energiastandardin



Jatkamme konsernin seurantajärjestelmän kehittämistä, jonka avulla voimme analysoida ja raportoida energiamuotojen ja käyttöhyödykkeiden kulutuksia. Näin pystymme seuraamaan kulutuksia kussakin yksikössä prosessivaiheittain.

Tavoitteenamme on kasvattaa vihreän sähkön ja uusiutuvan energian osuutta konsernin eri yhtiöissä. Haluamme myös lisätä prosessissa syntyvän lämmön talteenottoa ja kierrättämistä takaisin tuotantoprosessiin. Tavoitteenamme Olvi-konsernissa on saavuttaa 100 % biopohjainen energian- ja lämmöntuotanto vuoteen 2030 mennessä. Vuonna 2020 energiasta 32 % oli jo biopohjaista.

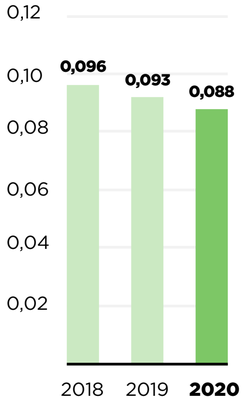
## PANIMOIDEN SÄHKÖSTÄ JO 71 % VIHREÄÄ SÄHKÖÄ

Lisäksi tavoitteenamme Olvi-konsernissa on käyttää 100 % vihreää sähköä vuoteen 2023 mennessä. Vuonna 2020 konsernin panimoiden sähköstä jo 71 % oli vihreää sähköä.

Olemme kartoittaneet eri mahdollisuuksia lisätä uusiutuvan sähkön määrää ja yksi varteenotettavista vaihtoehdoista on ollut sähköntuotanto aurinkopaneelien avulla. Tämän johdosta konsernin ensimmäinen aurinkosähköjärjestelmä ja aurinkopaneelivoimala otettiin käyttöön vuonna 2020 A. Le Coqin logistiikkakeskuksessa.

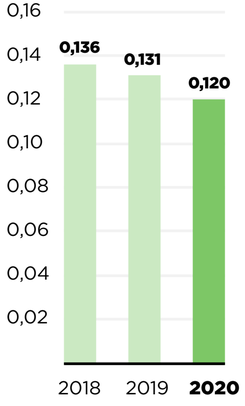
### SÄHKÖN-KULUTUS

kWh/tuotantolitra




### HÖYRYN- JA LÄMMÖNKULUTUS

kWh/tuotantolitra




Luvut eivät sisällä Servaalia

### VASTUULLISUUSTEKOJA

- *Cēsu Alus* ja *Helsingin tislaamo* käyttävät biokaasua lämmitykseen
- *Olvi Oyj:lla* biolämpölaitos ja 100 % vihreä sähkö, josta 66 % Suomen luonnonsuojeluliiton sertifioimaa EKOenergiaa
- *A. Le Coqilla* konsernin ensimmäinen aurinkopaneelivoimala

### TAVOITE

**VUONNA 2023**

**vihreää sähköä**

**100 %**

### TAVOITE

**VUONNA 2030**

**energian- ja lämmöntuotanto**

**100 %**

**biopohjainen**

# VEDENKULUTUKSEN OPTIMOINTI

Vettä kuluu raaka-aineena paljon juomateollisuuden tuotannossa. Olvi-konsernin tavoitteena on vähentää vedenkulutusta tuotettua litraa kohden.

Vuonna 2020 vedenkulutus laski 6 % vuoteen 2019 verrattuna ja saavutimme jo asettamamme tavoitteen – vuonna 2023 vedenkulutuksemme tulee olla alle 3,0 litraa tuotettua litraa kohti.

Vedenlähteinä käytetään paikkakunnasta riippuen paikallista pohjavettä tai omia kaivoja. Pohjavesi on korkealaatuista, ja se tulee suojellulta alueelta. Vettä käytetään kestävällä tavalla.

Olvi-konserni tekee laajaa yhteistyötä muiden teollisuuden alojen kanssa puhtaamman veden puolesta ja luonnon vesiekosysteemin turvaamiseksi.

## SUUNNITTELUA JA VALINTOJA KULUTUKSEN VÄHENTÄMISEKSI

Pyrimme tehostamaan vedenkäyttöä tuotantosuunnittelulla. Optimoimme vedenkulutusta kiinnittämällä huomiota pesuihin, pesuainevalintoihin, pesujen suunnitteluun ja laiteteknisiin ratkaisuihin. Tulevaisuudessa lisäämme veden kierrätystä uudelleen käyttöön.

Tuotantoprosessista syntyy jätevettä, mikä johdetaan puhdistettavaksi ja kierrätettäväksi omaan tai kunnallisiin jätevesilaitoksiin. Olemme kehittäneet yhteistyössä jätevesilaitosten kanssa jätevesien tehokasta esikäsittelyä veden laadun parantamiseksi. Tämä ehkäisee ympäristöä kuormittavien aineiden, kuten typen ja fosforin, pääsyä jätevesiin. Käytämme myös jätevettä hyödyksi tekemällä siitä biokaasua.

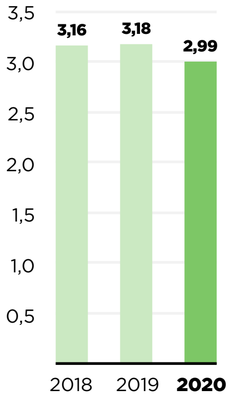
Olemme kehittäneet myös tuotantoprosessissa käytettävien pesukemikaalien hallintaa muun muassa vähentämällä hukkakulutusta ja optimoimalla pesuaineiden määrää.

### VASTUULLISUUSTEKOJA

- *Lidskoe Pivo* investoi veden laadun varmistamiseen
- *A. Le Coqilla* ja *Cesu Aluksella* tehdään jätevedestä biokaasua

### VEDENKULUTUS

l/tuotantolitra




Luvut eivät sisällä Servaalia

### TAVOITE

**VUONNA 2023**
**vedenkulutus alle**
**3,0 litraa**
**tuotettua litraa kohti**

# MATERIAALIEN KIERRÄTYS

Materiaalin kierrätys käsittää tuotannosta syntyvän materiaalin kierrätyksen, pakkausmateriaalien uusiokäytön, sivutuotteiden hyötykäytön sekä lopputuotteen kierrättämisen. Yksi tärkeimmistä valintakriteereistämme materiaalien hankinnassa on kiertotalousajattelu.

## LAJITTELUA JA UUDELLEEN KÄYTTÖÄ

Pyrimme maksimoimaan tuotantoprosessissa syntyvien materiaalijakeiden ja sivuvirtojen kierrättämisen. Kehitämme materiaalien lajittelua ja kierrätystä, ja kussakin yhtiöissä kerätään ja lajitellaan eri materiaaleja, kuten kartonkia, lasia, muovia ja vaarallisia aineita.

Seuraamme syntyvien materiaalijakeiden määriä ja vuonna 2020 sekajätteen määrä jatkoi vähenemistään Olvi-konsernissa, ollen –40,9 % vuoteen 2019 verrattuna.

Materiaalijakeiden kierrätyksen lisäksi meille on tärkeää, että sivuvirrat menevät hyötykäyttöön. Konsernin yhtiöissä tuotannossa sivutuotteina syntyvät mäski ja ylijäämähiiva toimitetaan rehuksi karjatiloille tai sivuvirtana esimerkiksi biokaasun valmistukseen. Tutkimme koko ajan myös muita mahdollisuuksia mäskin ja ylijäämähiivan uudelleen käyttämiseen. Lisäksi haluamme lisätä jätevetemme hyötykäyttöä muun muassa biokaasun valmistamiseen.

## JUOMAPAKKAUSTEN KIERRÄTYSJÄRJESTELMÄ

Toimimme aktiivisesti paikallisissa järjestöissä juomapakkausten kierrätysjärjestelmien kehittämiseksi. Olvi Oyj on yksi vuonna 2003 perustetun Suomen Palautuspakkauksen (Palpa) omistajista. Palpa hallinnoi pantillisten juomapakkausten kierrätysjärjestelmää Suomessa. Virossa ja Liettuassa toimii vastaavat järjestelmät. Latviassa ja Valko-Venäjällä järjestelmät ovat rakenteilla. Korkeat kierrätysasteet osoittavat järjestelmien hyvän toimivuuden.

## KIERRÄTETTYÄ MATERIAALIA PAKKAUKSISSA

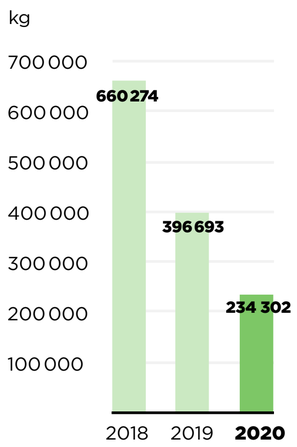
Materiaalien kierrätettävyys korostuu myös muissa pakkauksissa. Koko konsernissa raaka-aineet ja kemikaalit kuljetetaan panimoille kierrätettävissä pakkauksissa. Kaikki tuotteet myös pakataan vain kierrätettäviin juomapakkauksiin. Näistä osa pestään ja täytetään uudelleen, kun taas osa hyödynnetään uudelleen materiaalina.

Useiden tuotteidemme pakkaukset ovat tehty uusiomateriaalista. Aaltopahvipakkauksissa nämä osuudet voivat nousta lähelle 100 % ja tölkissäkin jopa 50 %. Vastaavasti lasipullojen valmistuksessa uusiomateriaalin määrä on jo 25–65 %, pullotyypistä riippuen. Myös PET-pulloissa käytetään uusiomuovia kasvavia määriä, tavoitteena vähintään 25 % vuonna 2025.

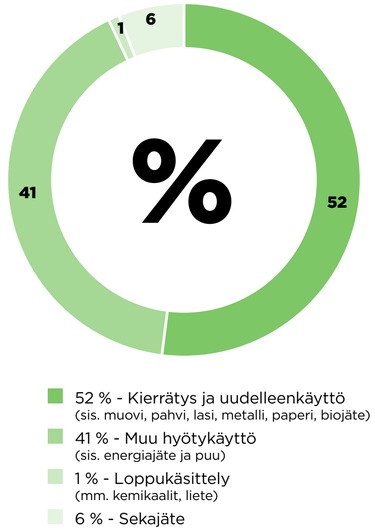
> USEAT TUOTEPAKKAUKSET VALMISTETTU UUSIO-MATERIAALISTA

Materiaalien kierrätettävyyden ja ekologisuuden varmistaminen ovat olennainen osa tuotekehitystämme. Tulevaisuudessa lisäämme uusiomateriaalin käyttöä ja jatkamme materiaalin käytön optimointia. Pakkausmateriaaleissa tavoitteenamme on vähentää erityisesti muovin käyttöä sekä löytää korvaavia ja kierrätettäviä materiaaleja. Vuonna 2021 saatamme loppuun ja otamme käyttöön Olvi-konsernin yhteisen muovitiekartan.

### SEKAJÄTTEEN MÄÄRÄ




### MATERIAALI- JA JÄTEMÄÄRÄT TYYPEITTÄIN




### KERTAPÄÄLLYSTEIDEN KIERRÄTYSJÄRJESTELMÄ JA KIERRÄTYSASTEET

| | Suomi | Viro | Liettua | Latvia |
|---|---|---|---|---|
| Muovipullo | 90 % | 85 % | 90 % | |
| Lasipullo | 87 % | 85 % | 90 % | 41 % |
| Tölkki | 95 % | 50 % | 90 % | |

# CASE: EKOLOGISET PAKKAUKSET JA KIERTO-TALOUS OLVILLA

Haluamme varmistaa aina käyttämiemme materiaalien kierrätettävyyden ja ekologisuuden. Tavoitteenamme on, että kaikki tuotannosta syntyvät materiaalijakeet kuten muovi, pahvi, lasi ja metalli saadaan kierrätettyä. Kaikesta lisalmessa käytetystä ja syntyvästä materiaalista lähes 100 % joko kierrätetään, käytetään uudelleen tai hyötykäytetään muun muassa energiajätteenä. Sekajätteeksi päätyy vain noin 0,2 % kaikesta materiaalista.

Olemme myös iloisia, että prosessista syntyvät sivuvirrat hiivaliete ja mäski saadaan hyötykäyttöön nautojen ja sikojen rehuksi. Hiivaa ja mäskiä syntyy vuosittain 33 kertainen määrä muuhun kierrätettävään materiaaliin verrattuna. Päivittäin mäskillä ja hiivalla ruokitaan lähialueella noin 5 000 nautaa ja 6 000 possua.

Pakkausmateriaalien hankinnassa panostamme materiaalien ympäristöystävällisyyteen ja käytämme mahdollisuuksien mukaan uusiokäytettyjä pakkausmateriaaleja, tuoteturvallisuus varmistaen. Käyttämissämme alumiinitölkeissä kierrätysmateriaalia on keskimäärin 50 % ja lasissa 29 %. Vuoden 2021 aikana otamme käyttöön kierrätysmateriaalista valmistetut muovipullot. Käyttämämme pahvipakkaukset sisältävät keskimäärin 60 % kierrätettyä materiaalia.

Kaikki tuotteemme on pakattu kierrätettäviin tai uudelleenkäytettäviin pakkauksiin. Pantillisista muovipulloista 90 %, lasipulloista 87 % ja alumiinitölkeistä 95 % palautuu kuluttajilta uudelleen käyttöön tai uusioraaka-aineeksi toimivan palautuspakkausjärjestelmän ansiosta.

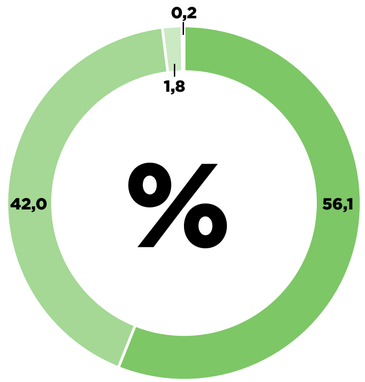
> TAVOITTEENAMME ON LISÄTÄ KIERRÄTETTYJEN MATERIAALIEN OSUUTTA PAKKAUSTARVIKKEISSA

Käytämme tuotteidemme kuljettamisessa muovisia kennolevyjä. Pelkästään tölkkituotteiden kuljetuksessa kennolevyt säästävät vuosittain lähes miljoona kiloa pahvia. Kennolevyt ovat myös oikein käytettynä hyvin kestäviä ja niitä voidaan käyttää uudelleen useita kymmeniä kertoja. Näin säästyneen pahvin määrä moninkertaistuu.

> ”SEKAJÄTTEEN MÄÄRÄ ON OLVILLA LÄHES NOLLA, MIKÄ PIENENTÄÄ OSALTAAN YMPÄRISTÖJALANJÄLKEÄMME”

**PIA HORTLING**
YHTEISKUNTASUHDE- JA HANKINTAJOHTAJA
OLVI OYJ

**MATERIAALI- JA JÄTEMÄÄRÄT TYYPEITTÄIN OLVILLA**




- 56,1 % – Kierrätys ja uudelleenkäyttö (sis. muovi, pahvi, lasi, metalli, paperi, biojäte)
- 42,0 % – Muu hyötykäyttö (sis. energiajäte ja puu)
- 1,8 % – Loppukäsittely (mm. kemikaalit, liete)
- 0,2 % – Sekajäte

# VASTUULLINEN HANKINTA

Ympäristövastuun lisäksi kehitämme toimintamme hankintojen läpinäkyvyyttä ja jäljitettävyyttä. Materiaali- ja raaka-ainehankinnoissa valitsemme vastuullisia toimittajia. Toimialan vastuullisuuden kehittämiseksi teemme yhteistyötä paikallisten ja kansainvälisten toimijoiden kanssa.

Meille on tärkeää, että käytetyt raaka-aineet ja pakkausmateriaalit sekä niistä valmistetut tuotteet täyttävät asiakkaidemme ja kuluttajiemme vaatimukset sekä odotukset. Hyväksytyiltä tavarantoimittajilta tulevien raaka-aineiden laatu varmistetaan aina.

VALTAOSA RAAKA-AINEISTA JA PAKKAUSMATERIAALEISTA HANKITAAN SUOMESTA, BALTIAN MAISTA JA LIDSKOE PIVOLLE VALKO-VENÄJÄLTÄ

Olvi-konsernin yhteiset hankintaperiaatteet ja toimintamallit on määritelty hankintapolitiikassamme. Toimittajat valitaan asetettujen laatukriteerien perusteella. Konsernitason sopimukset mahdollistavat tehokkaan ajankäytön ja paremmat panostukset tuotteiden ja materiaalien kehittämiseen valittujen toimittajien kanssa. Tämä toimintamalli lisää myös taloudellisten resurssien optimointia.

Vuoden 2020 lopussa Olvi-konsernilla oli 314 raaka-aineiden ja pakkausmateriaalien toimittajaa. Toimittajia auditoidaan säännöllisesti Olvi-konsernin toimesta.

Käytämme mahdollisuuksien mukaan paikallisia tavarantoimittajia. Suomessa, Liettuassa ja Valko-Venäjällä mallasohra tulee kokonaan kotimaasta ja muissakin maissa lähimarkkinoilta. Valtaosa raaka-aineista ja pakkaustarvikkeista tulee Suomesta, Baltian maista ja Lidskoe Pivolla Valko-Venäjältä.

## EETTINEN OHJEISTUS YHTEISTYÖKUMPPANEILLE

Yhteistyökumppanimme sitoutuvat noudattamaan eettisiä toimintatapojamme. Konsernin eettinen ohjeistus (Code of Conduct) toimii pohjana yhteistyökumppaneille suunnattuun eettiseen ohjeistukseen (Code of Conduct for Suppliers and Partners).

Vuonna 2020 eettisen ohjeistuksen oli allekirjoittanut 91,7 % raaka-aineiden ja pakkaustarvikkeiden sopimuskumppaneistamme. Tavoitteenamme on sisällyttää eettisen ohjeistuksen hyväksyminen kaikkiin konsernin yhteistyö- ja hankintasopimuksiin vuoteen 2022 mennessä.

**EETTISEN OHJEISTUKSEN ALLEKIRJOITTANEET**

Luvut eivät sisällä Servaalia

**TAVOITE**

**VUONNA 2022**

**Kaikki tavarantoimittajat allekirjoittaneet eettisen ohjeistuksen**

# PARAS TYÖPAIKKA

# PARAS TYÖPAIKKA

**Tavoitteenamme on olla paras työpaikka henkilöstöllemme. Haluamme edistää henkilöstön hyvinvointia ja kiinnittää huomiota työterveyteen, työhyvinvointiin ja työturvallisuuteen sekä tasa-arvoiseen kohteluun. Tällä tavoin voimme luoda parhaat olosuhteet työskentelylle ja kehittymiselle.**

Tavoitteenamme on olla positiivinen, oikeudenmukainen ja turvallinen työpaikka. Olemme merkittävä paikallinen työllistäjä jokaisen tuotantolaitoksen paikkakunnalla. Haluamme olla haluttu työpaikka niin nykyisten kuin potentiaalisten työntekijöiden silmissä.

Huolehdimme henkilöstömme työhyvinvoinnista, minkä perustana on tuottava ja sujuva työ, tavoitteiden ja vastuiden selkeys sekä tehtävien vaatima osaamistaso.

Vuonna 2020 Olvi-konsernilla oli 1911 työntekijää viidessä toimintamaassa. Keskimääräinen työskentelyaika on kaikissa yhtiöissä noin 9 vuotta. Olvi-konserni työllistää myös kesätyöntekijöitä ja harjoittelijoita. Vuonna 2020 heitä oli 107.

OLVI KONSERNISSA ON PALJON PITKIÄ TYÖSUHTEITA

## HENKILÖSTÖJOHTAMINEN

Olvi-konsernin henkilöstöjohtaminen perustuu yhteisiin arvoihin ja toimintaperiaatteisiin. Henkilöstöjohtamisella varmistamme, että henkilöstömme ja heidän osaamisensa mahdollistavat liiketoimintastrategiamme toteutumisen.

82 % TYÖNTEKIJÖISTÄ OSALLISTUI KEHITYSKESKUSTELUIHIN

Olvi-konsernin liiketoimintastrategiat ja tavoitteet jalkautetaan organisaatioon tuloskorttien, kehitys- ja tavoitekeskustelujen, tiimi- ja osastopalavereiden, sekä päivittäisen esimiestyön kautta.

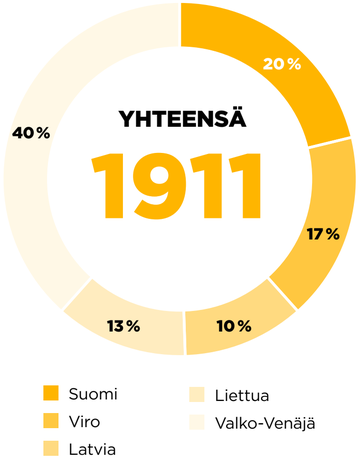
Meillä on käytössä yhteinen henkilöstöpolitiikka, minkä painopistealueet ohjaavat ja yhtenäistävät toimintamallejamme. Haluamme varmistaa kykymme toimia yhdessä ja hyödyntää konsernin resursseja, osaamista ja kokemusta. Nämä mahdollistavat jatkuvan uusiutumisen ja kehittymisen.

## HENKILÖSTÖN MÄÄRÄ

2020
**1911**

2019
**1877**

## HENKILÖSTÖ MAITTAIN



# YRITYSKULTTUURI

Yrityskulttuuri pitää sisällään yhteiset arvot, asenteet, ajatteluja toimintatavat ja se muotoutuu ajan myötä ja ihmisten mukana. Siinä näkyy vahvasti myös työyhteisön henki, joka ohjaa toimintaa ja työnteon tapoja. Yrityskulttuurin ymmärtäminen ja vaaliminen onkin yrityksen menestymisen kannalta hyvin tärkeää.

YRITYSKULTTUURILLA ON MENESTYMISEEN MERKITTÄVÄ VAIKUTUS

Näemme, että johtaminen ja esimiestyö, osaamisen kehittäminen sekä yhteinen tapa tehdä töitä ovat tärkeitä asioita Olvi-konsernin yrityskulttuurin kannalta. Konsernin menestystä tukee innostunut ja motivoitunut henkilöstö, minkä vuoksi haluamme ylläpitää positiivista, innovatiivista ja ketterää yrityskulttuuria.

Positiivisuus on tapamme työskennellä ja vastata haasteisiin. Innovatiivisuuden avulla pysymme ajan hermolla sekä monin paikoin myös askeleen edellä. Ketteryys liittyy paikallisuuteen, organisoitumiseen ja itseohjautuvuuteen. Toimiva tiimityöskentely ja itsenäinen päätöksenteko ovat avainasemassa.

Tavoitteenamme on ylläpitää mielenkiintoista ja henkilöstön ammattitaitoa kehittävää työnantajakuvaa. Meille on tärkeää olla houkutteleva työnantaja ja mahdollistaa työntekijöiden sitoutuminen Olvi-konserniin.

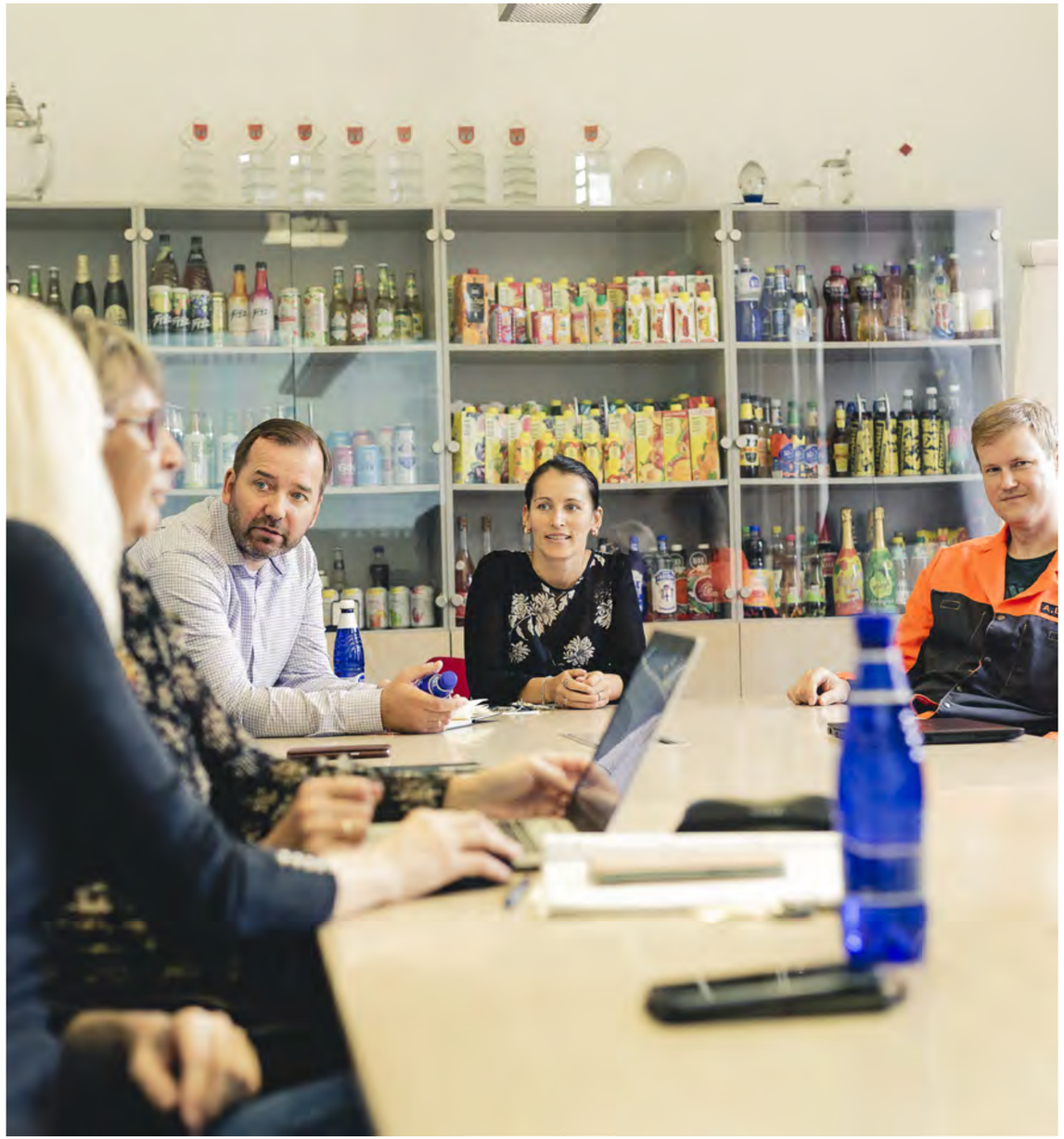
## KONSERNIN YHTEISEN YRITYSKULTTUURIN VAHVISTAMINEN

Meillä on käytössä monia käytäntöjä ja toimintamalleja, mitkä tukevat yrityskulttuuria. Toimimme arvojemme mukaisesti, määrittelemme ja viestimme strategiaamme, ohjaamme toimintaamme ja panostamme niin työntekijöiden kuin toimintojen ja toimintamallien kehittymiseen. Haluamme rohkaista työntekijöitä osallistumaan toiminnan kehittämiseen, jota tukee käyttämämme Lean-periaatteiden mukainen jatkuvan kehittämisen toimintamalli. Lisäksi työntekijöitä kannustetaan esittämään aloitteita toiminnan kehittämiseksi.

Yrityskulttuuriamme tukemassa ovat myös yhtiöihin vuosien saatossa rakentuneet perinteet ja toimintamallit, joilla luomme yhteishenkeä sekä kehitämme osaltamme työilmapiiriä ja työhyvinvointia. Haluamme myös, että kaikki huomioidaan ja juhlistammekin yhdessä onnistumisia sekä saavutuksia. Jaamme myös tunnustuksia hyvästä työstä.

Vuonna 2021 jatkamme työtä, jolla määrittelemme yrityskulttuuriamme sekä tunnistamme sen kehittämisen ja vaalimisen kannalta tärkeitä aihealueita. Haluamme myös selvittää pandemian vauhdittamien uusien työskentely- ja toimintamallien vaikutusta yrityskulttuuriin.

HALUAMME YLLÄPITÄÄ POSITIIVISTA, INNOVATIIVISTA JA KETTERÄÄ YRITYSKULTTUURIA.



# JOHTAMINEN, ESIMIESTYÖ JA TYÖYHTEISÖTAVAT

Kehitämme jatkuvasti johtamista, esimiestyötä ja työyhteisötaitoja, jotta pystymme varmistamaan toimivan työyhteisön sekä hyvän työilmapiirin. Toimivilla esimies- ja työyhteisötaidoilla sekä erinomaisella johtamiskulttuurilla pystymme tukemaan työntekijöidemme suoriutumista ja kehittymistä.

Koronapandemian luoma poikkeusvuosi vauhditti digitaalisten työvälineiden ja uusien toimintamallien käyttöönottoa myös johtamisen ja esimiestyön sekä kokouskäytäntöjen saralla.

Pohjana johtamisen, esimiestyön ja työyhteisötapojen kehittämiselle käytämme kehitys- ja tavoitekeskusteluissa saatua palautetta. Lisäksi seuraamme henkilöstötutkimuksen tulosten kehittymistä.

## HENKILÖSTÖTUTKIMUS

Koko konsernimme keskittyy avoimen ja kehitysmyönteisen työilmapiirin edistämiseen. Yksi työkaluista Olvi-konsernin työyhteisön kehittämiseksi ja henkilöstön hyvinvoinnin seuraamiseksi on henkilöstötutkimus, joka toteutetaan 2–3 vuoden välein.

Henkilöstötutkimuksen tulosten perusteella määrittelemme yhdessä henkilöstön kanssa yhteisiä ja osastokohtaisia kehittämistavoitteita ja toimenpiteitä, joilla kehitetään oman työyhteisön toimintaa. Kehitystoimenpiteiden seuranta ja esillä pitäminen sekä koko henkilöstön mukanaolo vahvistavat yhteishenkeä ja jatkuvuutta.

> HENKILÖSTÖTUTKIMUKSESTA SAADUT KEHITYSTOIMENPITEET MÄÄRITELLÄÄN YHDESSÄ HENKILÖSTÖN KANSSA

Viimeisimmässä henkilöstötutkimuksessa Olvi-konsernin PeoplePower-luokitus nousi AA+ -luokkaan. PeoplePower-luokitus kertoo, miten hyvin yritys on onnistunut toimintansa kehittämisessä yhdessä henkilöstönsä kanssa ja mikä on henkilöstön omistautuneisuuden taso. Myös kokonaistulos oli kaikissa konsernin yhtiöissä kyseisen maan vertailuarvoa selvästi parempi. Henkilöstötutkimukseen vastasi 89,4 % työntekijöistämme.

Henkilöstötutkimuksen tulokset parantuivat kaikissa konsernin yhtiöissä usealla osa-alueella, kuten työhyvinvoinnin edistämisessä, ammatillisen kehittymisen tukemisessa ja työntekijöiden päätöksentekoon mukaan ottamisessa. Kaikki tuloksemme olivat hyviä kunkin maan vertailuarvoon verrattuna. Keskitymme henkilöstötutkimuksen perusteella erityisesti esimiestyön ja yhteistyön kehittämiseen. Seuraava tutkimus tullaan käynnistämään syksyllä 2021.

## KONSERNIN YHTEISET TOIMINTAMALLIT

Olvi-konsernissa on toiminut pitkään konsernin yhteisiä kehitystiimejä. Tiimien tehtävänä on tukea strategiaa ja kehittää toimintaa löytämällä parhaita käytäntöjä, etsimällä synergiaetuja sekä edistämällä innovaatioita. Jokaisessa tiimissä on keskeisten toimintojen asiantuntijoita kaikista konsernin yhtiöistä.

> KONSERNIN KEHITYSTIIMIT TUKEVAT STRATEGIAN TOTEUMISTA

Vuonna 2012 perustimme Olvi Akatemian, joka tähtää konsernin toiminnan ja osaamisen kehittämiseen sekä yhteisen toimintakulttuurin rakentamiseen. Olvi Akatemian vuoden 2020 teemana oli strategian jalkauttaminen omien vahvuuksien ja onnistumisen kautta. Vuonna 2021 jatkamme samalla teemalla vahvistaaksemme strategiamme ja visiomme toteutumista.

# OSAAMISEN KEHITTÄMINEN

Haluamme tukea ja sitouttaa henkilöstöä suoriutumaan hyvin työtehtävissään. Huolehdimme henkilöstön osaamisesta ja kehittymisestä. Tuemme sitä sekä yhtiötason että konsernitason koulutuksilla ja toiminnan kehittämisellä.

Koulutus ja kehitys pohjautuvat liiketoimintatavoitteisiin ja työtehtävien asettamiin vaatimuksiin. Näin myös varmistamme, että henkilöstömme osaaminen mahdollistaa liiketoimintastrategian toteutuksen.

Koronapandemian luomat poikkeusolosuhteet siirsivät koulutukset etäkursseiksi ja webinaareiksi. Muutoksen myötä koulutukseen osallistuminen on vaivatonta, kun kurssille voi osallistua etänä. Etäkoulutustarjonta on myös hyvin monipuolista ja sen myötä kansainväliset kurssit eri puolilta maailmaa ovat tulleet paremmin saavutettaviksi.

## KANNUSTAMME OSAAMISEN KEHITTÄMISEEN

Kartoitamme henkilöstömme osaamista ja kehitystarpeita vuosittaisilla kehitys- ja tavoitekeskusteluilla. Keskusteluilla varmistamme, että henkilöstöllä on riittävä osaaminen työtehtäviensä suorittamiseen sekä myös selkeät tavoitteet ja vastuut työlleen. Vuonna 2020 82 % henkilökunnasta osallistui kehityskeskusteluihin.

### VERKKO-OPPIMISYMPÄRISTÖ KOULUTUKSEEN

Otimme käyttöön yhteisen verkko-oppimisympäristön vuonna 2018. Näin mahdollistamme yhtenäisen koulutuksen koko konsernissa. Verkkokoulutuksia on tarjolla muun muassa vastuullisuudesta, työturvallisuudesta ja tietosuoja-asioista.

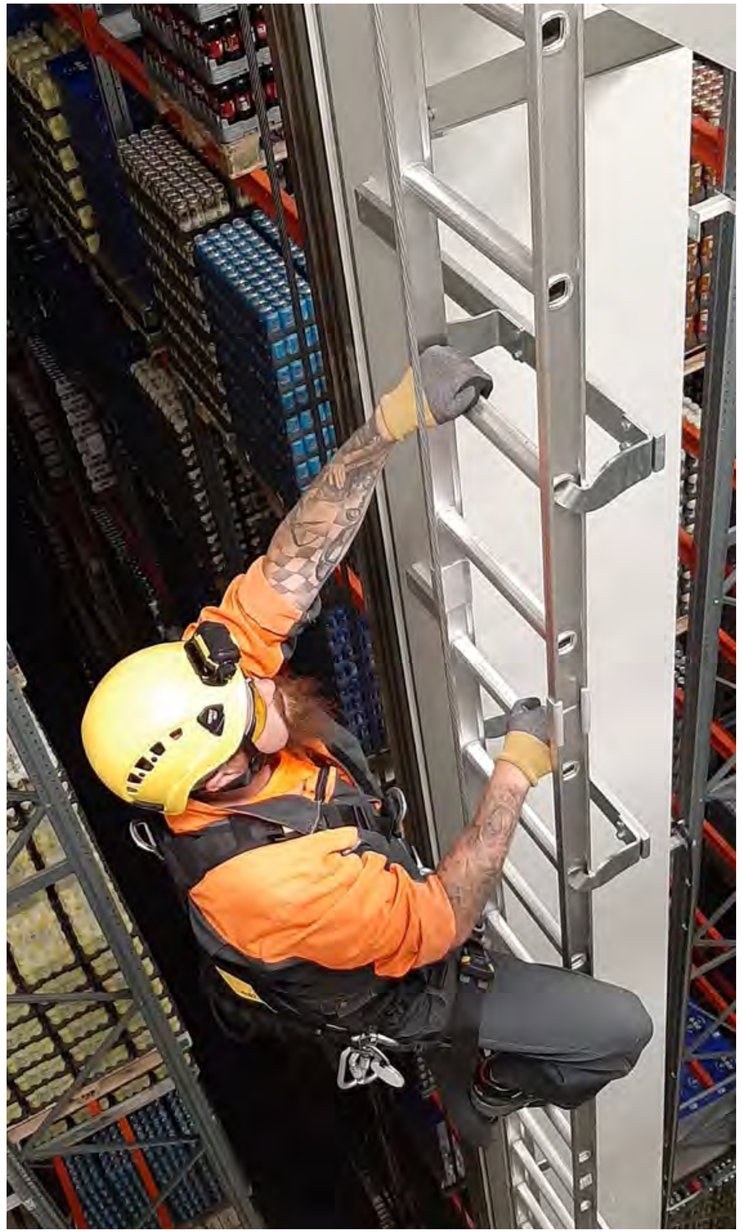
Tarjoamme uusille työntekijöille perehdytystä sekä perinteisellä henkilökohtaisella perehdytyksellä ja työnopastuksella että yhteisistä asioista etäkoulutuksena. Kiinnitämme huomiota perehdytykseen ja perehdyttäjien kouluttamiseen. Keräämme myös palautetta perehdyttämisestä toiminnan kehittämiseksi.

## KEHITTYMISTÄ JA UUSIUTUMISTA ETÄKOULUTUKSEN AVULLA

Seuraamme työntekijöiden koulutukseen käyttämää aikaa. Vuonna 2020 konsernin työntekijät käyttivät keskimäärin 6 tuntia koulutuksiin, mikä oli vähemmän kuin edellisenä vuonna. Muutoksen taustalla oli koronasta johtuvat poikkeusolosuhteet, jonka vuoksi osa koulutuksista jouduttiin siirtämään myöhempään ajankohtaan. Henkilöstö on osallistunut aktiivisesti tarjolla oleviin koulutuksiin ja pyrimmekin kehittämään koulutusten kirjaamisen käytäntöjä varmistaaksemme asian ajanmukaisen seurannan.

## HALUAMME OPPIA TOISILTAMME

Vuonna 2021 kehitämme koulutusmäärän seurantaa painopistealueittain. Keskitymme myös hyödyntämään digitalisaation tuomia mahdollisuuksia oman osaamisen ja työn kehittämisessä. Lisäksi jatkamme työtämme hyvien käytäntöjen jakamisessa konsernin yhtiöiden välillä, sillä haluamme kehittää toimintoja yhdessä ja oppia toisiltamme.



# TURVALLINEN TYÖYMPÄRISTÖ

Jokaisella työntekijällämme on oikeus turvalliseen työympäristöön. Haluamme taata tapaturmattoman ja sujuvan työskentelyn. Keskitymme henkilöstön tietoisuuden sekä osaamisen lisäämiseen turvallisuusasioissa.

Vahinkojen minimoimiseksi sekä onnettomuuksien, loukkaantumisten ja ammattitautien ehkäisemiseksi aikainen puuttuminen on tärkeää. Teemme jatkuvaa työtä riskitekijöiden havaitsemiseksi ja poistamiseksi.

OLVI-KONSERNIN TEHTAILLA JOKAISELLA TYÖNTEKIJÄLLÄ KÄYTÖSSÄ ASIANMUKAISET SUOJAVÄLINEET JA -VAATTEET

Pohjana turvalliselle työympäristölle on riittävä perehdytys, säännöllinen turvallisuuskoulutus ja ajantasaiset ohjeistukset. Panostamme sekä tehtävään liittyvään että yleiseen turvallisuuskoulutukseen ja ohjeistukseen.

Olvi-konsernilla on käytössä yhteinen työturvallisuuden politiikka. Toiminnan laadun ja yhdenmukaisuuden varmistamiseksi tavoitteenamme on ollut saada työterveys- ja työturvallisuussertifikaatit käyttöön konsernin yhtiöihin vuoden 2020 loppuun mennessä. Valitettavasti koronapandemia on hidastanut tätä työtä, minkä vuoksi pyrimme saamaan järjestelmät kaikille käyttöön viimeistään vuoden 2022 aikana.

### VASTUULLISUUSTEKOJA

- *Olvilla, Cesu Aluksella, Volfas Engelmanilla* ja *Lidskoe Pivolla* on käytössä sertifioitu työterveys- ja työturvallisuusjärjestelmä ISO 45001

### TAVOITTEENA NOLLA TAPATURMAA

Jokaisella Olvi-konsernin työntekijällä on merkittävä rooli turvallisen työympäristön saavuttamiseksi. Kannustamme työntekijöitä tekemään aktiivisesti turvallisuushavaintoja. Tämä on yksi tehokkaimpia työkaluja vaaratekijöiden tunnistamiseksi ja poistamiseksi.

Olvi-konsernin yhtiöt seuraavat, raportoivat ja tutkivat läheltä piti -tilanteet ja onnettomuudet. Turvallisuusasioista raportoidaan johdolle kuukausittain.

Mittaamme turvallista työympäristöä tapaturmien kokonaismäärällä ja työtapaturmista johtuvilla poissaoloilla. Vuonna 2020 Olvi-konsernissa sattui 20 tapaturmaa, mikä oli 9,1 % ja kaksi tapaturmaa vähemmän kuin vuonna 2019. Yksikään sattuneista tapaturmista ei ollut vakava. Työtapaturmataajuus laski konsernissa 13,4 % ollen 5,8 vuonna 2020, kun se edellisenä vuonna oli 6,7. Taso on yhä hyvä ja kehityssuunta on oikea. Työtapaturmataajuus on myös selvästi matalampi kuin esimerkiksi Suomen elintarviketeollisuuden tapaturmataajuuden keskiarvo 29,3 vuonna 2019.

Tapaturmien määrien lasku johtuu pitkälti asian esillä pitämisestä ja lisääntyneestä sisäisestä viestinnästä sekä onnistuneista kehitystoimenpiteistä. Järjestelmien kehittäminen on edesauttanut tunnistamaan tapaturmat sekä madaltanut kynnystä ilmoittaa niistä. Kehittääksemme työtapaturmien raportointia laadimme yhteisen näkemyksen työtapaturmien määrittelylle vuoden 2021 aikana.

### TAVOITE

**Työtapaturmien vähentäminen edellisvuodesta**

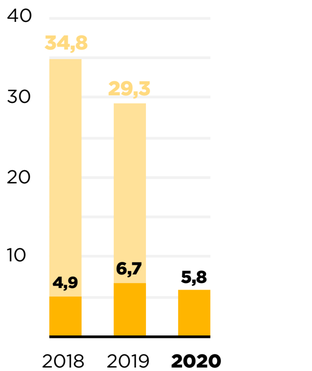
**-10 %**

### TYÖTAPATURMIEN MÄÄRÄ

2020 **20** 2019 **22**

### TYÖTAPATURMA-TAAJUUS

kpl/miljoonaa työtuntia kohti




### TAVOITE

**0** VUONNA 2030

**tapaturmaa ja tapaturmasta johtuvaa poissaoloa**

# TYÖTERVEYS JA -HYVINVOINTI

Työkyvyn, työterveyden ja työhyvinvoinnin turvaaminen koko työuran ajaksi on yksi päätavoitteistamme. Kehitämme jatkuvasti työtapoja ja työympäristöä sujuvan ja tuottavan työn edistämiseksi sekä terveysvaarojen ja terveyshaittojen poistamiseksi.

Suunnittelemme työn, siinä käytettävät koneet ja laitteet sekä työympäristön ja työolosuhteet siten, ettei niistä aiheudu fyysisiä tai henkisiä terveyshaittoja tai -vaaroja työntekijöillemme. Meillä on päihteetön työympäristö kaikille Olvi-konsernin työntekijöille.

Pyrimme havaitsemaan mahdolliset työkykyyn vaikuttavat seikat jo varhaisessa vaiheessa muun muassa kannustamalla avoimeen keskustelukulttuuriin. Sairauspoissaolojen kohdalla varmistamme tehokkaan hoidon, toimenpiteet ja kuntoutuksen työterveyshuollossa.

Mittaamme työterveyden ja -kyvyn turvaamista sairauspoissaoloista johtuvilla poissaoloilla. Tavoitteenamme on vähentää sairauspoissaoloista johtuvien poissaolojen määrää edellisvuodesta. Vuonna 2020 konsernissa oli 4,8 % sairauspoissaoloja kaikista työtunneista, luvun oltua 3,9 % vuonna 2019. Sairauspoissaolojen määrää nostaa koronapandemian vaikutukset, kun kaikissa hengitystieinfektio-oireissa tuli työkykyisyys varmistaa ennen töihin tuloa. Luku on kuitenkin vielä hyvä, kun sitä vertaa esimerkiksi Suomen elintarviketoimialan keskiarvoon 6,1 %.

## TERVEELLISIIN ELINTAPOIHIN KANNUSTAMISTA

Huolehdimme henkilöstömme työhyvinvoinnista, jolloin henkilöstö voi fyysisesti, henkisesti ja sosiaalisesti hyvin. Olvi-konsernin yhtiöt edistävät työhyvinvointia erilaisilla toimenpiteillä, tapahtumilla, tilaisuuksilla ja luennoilla. Aiheina ovat muun muassa terveelliset elintavat, ergonomia ja työssä jaksaminen.

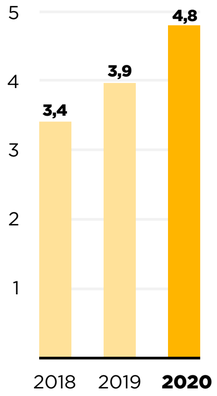
Haluamme kehittää työskentelyedellytyksiä ja työn joustavuutta. Työhyvinvoinnin edistämiseksi kokeilemme erilaisia työvuorojärjestelyjä ja -malleja konsernin yhtiöissä.

Tuemme myös vapaa-ajalla tapahtuvaa liikuntaa ja harrastuksia. Konsernin yhtiöt kannustavat henkilöstöä osallistumaan erilaisiin urheilutapahtumiin.

TAVOITTEENA SAIRAUSPOISSAOLOISTA JOHTUVIEN POISSAOLOJEN VÄHENTÄMINEN EDELLISVUODESTA

**SAIRAUSPÄIVIEN MÄÄRÄ**

% kaikista työtunneista



# CASE: TYÖNTEKIJÖIDEN TAUKO- JA VIRKISTÄYTYMISTILA

A.Le Coq on monille työntekijöille enemmän kuin vain työpaikka. Yhtiössä on aina pyritty luomaan turvallinen ja miellyttävä työympäristö, jossa otetaan huomioon työntekijöiden tarpeet ja tarjoamaan uudenaikaisia ratkaisuja.

Vuonna 2019 tehty henkilöstön hyvinvointitutkimus paljasti, että tuotantotyöntekijät tarvitsevat parempia mahdollisuuksia palautumiseen taukojen aikana. Työntekijät toivoivat virkistyshuonetta, jossa he voisivat ruokailun lisäksi rentoutua ja levätä tauoilla. Yhtiössä aloitettiin suunnitteluprosessi, jossa työntekijät pääsivät vaikuttamaan tilan sijaintiin ja sisustukseen. Kun sijainti oli selvä, aloitettiin rakennustyö riittävän tilavan huoneen luomiseksi. ”Apuna oli sisustussuunnittelija, joka antoi paljon hyviä neuvoja. Lisäsimme päivänvaloa kattoikkunoiden avulla, teimme valaistuksella kodikkuutta, käytimme rauhoittavia värejä ja valitsimme tarpeeseen soveltuvat huonekalut”, kertoo hallintojohtaja Katrin Lember.

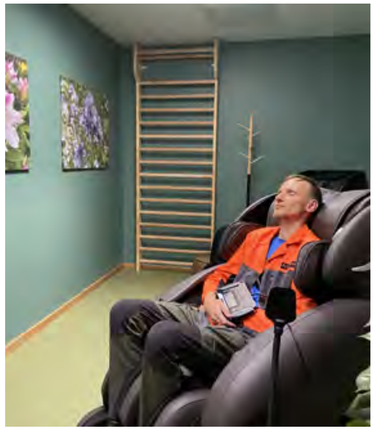
Tauko- ja virkistystilasta löytyy kaksi työntekijöiden valitsemaa hierontatuolia ja välineitä taukojumppaan. Keittiön puolella on uudet kodinkoneet, kahvinkeitin, astianpesukone ja jääkaappi sekä tarvittavat astiat taukoruokailuun. Tilassa on myös kaksi televisiota, joista voi valita sopivan musiikki- tai rentoutumisohjelman, mutta myös seurata tuotantokanavaa, josta näkee täyttölinjojen toiminnan. Tämä antaa tuotanto-operaattoreille mahdollisuuden pitää tarvittavat tauot ja käyttää taukotilan tarjoamia mahdollisuuksia työkunnon ylläpitämiseen.

Tauko- ja virkistystila otettiin käyttöön heinäkuussa 2020 ja se on saanut henkilökunnalta hyvän vastaanoton. ”Uuden tilan toivotaan innostavan henkilökuntaa pitämään huolta jaksamisestaan sekä auttavan saavuttamaan työssään parhaan mahdollisen tuloksen”, toteaa Lember.

A. LE COQ PYRKII LUOMAAN TURVALLISEN JA MIELLYTTÄVÄN TYÖYMPÄRISTÖN HUOMIOIMALLA TYÖNTEKIJÖIDENSÄ TARPEET

”UUDEN VIRKISTÄYTYMISTILAN TOIVOTAAN INNOSTAVAN PITÄMÄÄN HUOLTA TYÖSSÄJAKSAMISESTA.”

**KATRIN LEMBER**
HALLINTOJOHTAJA
A. LE COQ



# TASA-ARVOISET MAHDOLLISUUDET

Meillä on työyhteisö, jossa tarjotaan tasa-arvoiset mahdollisuudet kaikille työntekijöillemme. Kohtelemme kaikkia työntekijöitämme tasapuolisesti ja yhdenvertaisesti iästä, sukupuolesta, uskonnosta, mielipiteistä, kansallisuudesta tai muista vastaavista seikoista riippumatta.

Vuonna 2020 Olvi-konsernissa työntekijöistä 62 % oli miehiä ja 38 % naisia. Konsernin työntekijöiden keskimääräinen ikä oli 40 vuotta, ja suurin ikäryhmä oli 30–49-vuotiaat.

KOHTELEMME KAIKKIA TYÖNTEKIJÖITÄ TASAPUOLISESTI JA YHDENVERTAISESTI

Tasa-arvoisten mahdollisuuksien takaamiseksi Olvi-konsernilla on käytössä yhteinen eettinen ohjeistus (Code of Conduct). Mittaamme tasa-arvon toteutumista henkilöstötutkimuksella. Viimeisimmän henkilöstötutkimuksen mukaan suurin osa konsernin työntekijöistä koki, että heitä kohdellaan reilusti sukupuolesta ja iästä riippumatta.

Varmistamme, että monimuotoisuuden periaate toteutuu myös yhtiöiden hallituksissa ja johtoryhmissä. Kiinnitämme huomiota siihen, että työ- ja kansainväliset kokemukset, iät ja sukupuolet tukevat ja täydentävät toisiaan konsernin liiketoiminnan parhaaksi. Lisäksi jäsenten tulee edustaa laaja-alaista osaamista ja omata monipuoliset ammatilliset taustat.

Vuonna 2020 Olvi Oyj:n hallituksessa oli 50 % miehiä ja 50 % naisia. Vastaavasti maakohtaisten hallituksien ja johtoryhmien jäsenistä 55 % oli miehiä ja 45 % naisia.

## YHDENVERTAISUUS TOIMINNAN LÄHTÖKOHTANA

Tasapuolisesti ja yhdenvertaisesti kohteleminen näkyy muun muassa rekrytoinneissa, palkkauksessa ja etenemismahdollisuuksissa. Rekrytointimme perustuu aina harkittuun resurssitarpeeseen sekä tehtävän edellyttämiin pätevyys- ja osaamisvaatimuksiin. Rekrytoinneilla tuetaan liiketoiminnan tavoitteiden saavuttamista.

MITTAAMME TASA-ARVON TOTEUTUMISTA HENKILÖSTÖTUTKIMUKSELLA

Palkkaus, työsuhde-etuudet ja kannustimet perustuvat aina voimassa oleviin lakeihin ja sopimuksiin noudattaen maakohtaisia käytäntöjä. Näiden lisäksi palkkaus määräytyy työn vaativuuden, osaamisen, suorituskyvyn ja tulosten mukaisesti.

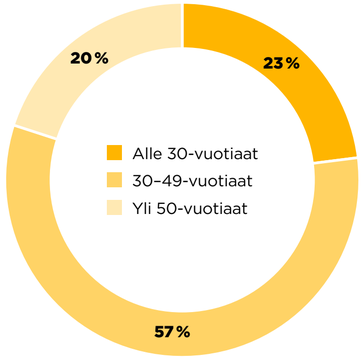
Konsernin yhtiöillä on myös omia ohjelmia ja työkaluja tasa-arvon edistämiseksi ja syrjinnän ehkäisemiseksi. Emme hyväksy kiusaamista eli toimia, jotka voivat aiheuttaa pelon, nöyryytyksen tai vihamielisyyden tunteita. Puutumme mahdollisiin epäkohtiin välittömästi.

### VASTUULLISUUSTEKOJA

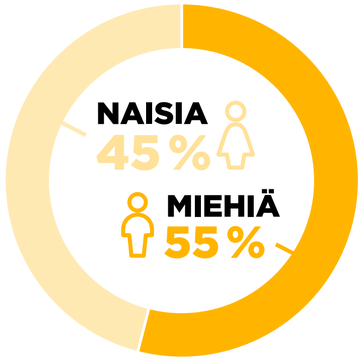
- *Olvi Oyj:lla* ohjeistus häirinnän ja epäasiallisen kohtelun hallintaan

**HENKILÖSTÖN SUKUPUOLIJAKAUMA**

**HENKILÖSTÖN IKÄJAKAUMA**




**JOHDON SUKUPUOLIJAKAUMA**



# ARVONLUONTI SIDOSRYHMILLE

# ARVONLUONTI SIDOSRYHMILLE

**Arvonluonti sidosryhmille on meillä tärkeässä asemassa. Toimintamme taloudelliset ja sosiaaliset vaikutukset heijastuvat toimintaympäristöömme erityisesti työllistämisen, veronmaksun sekä yhteiskuntavastuun ja paikallisuuden kautta.**

Olvi-konsernin liiketoiminnan tuloksen ja osakkeen arvon positiivinen kehittyminen lisäävät arvonluonnin mahdollisuuksia sidosryhmille ja yhteisöille. Olemme kasvava, kehittyvä ja pitkäjänteiseen kehitykseen sitoutunut konserni. Meillä on vahva tase ja hyvä kannattavuus.

Vahvuuksiimme kuuluvat arvostetut brändit sekä vahva markkina-asema. Myös innovatiivinen tuotekehitys sekä tehokkaat prosessit auttavat meitä luomaan arvoa.

OLEMME KASVAVA JA KEHITTYVÄ KONSERNI

Kehitämme parhaillaan Olvi-konsernin verojalanjäljen ja arvonluontimallin läpinäkyvyyttä raportoinnissa. Tavoitteenamme on lisätä arvonluontia sidosryhmille keskittymällä toiminnan kestävään kehittämiseen, minkä seurauksena tuloksen ja osakkeen arvo voi jatkaa positiivista kehittymistä.

Olvi-konserni on vakaa osingonmaksaja. Pitkän aikavälin tavoitteenamme on maksaa osinkoa keskimäärin 40–60 % osakekohtaisesta tuloksesta. Vuonna 2020 konserni jakoi osinkoa yhteensä 20,8 miljoonaa euroa.

# TYÖLLISTÄMINEN JA PAIKALLISUUS

Työllistämme suoraan ja välillisesti merkittävän joukon ihmisiä. Vuonna 2020 Olvi-konserni työllisti suoraan 1 911 ihmistä. Lisäksi tarjosimme työtä 107 henkilölle sesonkien aikana. Välillisesti työllistämme esimerkiksi maanviljelyn sekä pakkaus- ja logistiikka-alan toimijoita.

Tarjoamme vuosittain myös useammalle koululaiselle ja opiskelijalle harjoittelu- ja opinnäytetyöpaikkoja.

Meille on tärkeää toimia läheisessä yhteistyössä paikallisen yhteisön kanssa ja olla osaltamme kehittämässä paikallista elinvoimaisuutta. Valitsemme paikallisia tavarantoimittajia ja alihankkijoita yhteistyökumppaneiksemme mahdollisuuksien mukaan. Tuemme paikallisuutta käyttämällä yhä enemmän paikallisia raaka-aineita tuotteissamme. Lisäksi panostamme luonnon ekosysteemien turvaamiseen sekä luonnon monimuotoisuuden suojelemiseen Olvi-konsernin toimintojen näkökulmasta.

TARJOAMME YLI 100 KESÄTYÖPAIKKAA VUOSITTAIN

# RISKIENHALLINTA

Riskienhallinta on osa Olvi-konsernin jokapäiväistä johtamista ja toimintaa. Tavoitteenamme on varmistaa strategian toteutuminen sekä turvata taloudellinen kehitys ja liiketoiminnan jatkuvuus.

Ennakoivasti toimiminen on yksi riskienhallinnan tehtävistä. Lisäksi tehtävänä on luoda toiminnalle olosuhteet, joissa liiketoimintaan kohdistuvia riskejä hallitaan kokonaisvaltaisesti kaikissa konsernin yhtiöissä ja organisaation kaikilla tasoilla.

Riskit arvioidaan analysoimalla riskien toteutumisen todennäköisyyttä ja riskien mahdollisia vaikutuksia. Vaikutukset voivat olla taloudellisia, mutta myös vaikutuksia maineeseen, henkilöstöön, paikallisyhteisöön ja ympäristöön. Riskianalyysin perusteella teemme vuosittain päivitettävän riskienhallinnan kehittämissuunnitelman, jonka avulla pyrimme jatkuvaan toiminnan kehittämiseen ennakoivasti ja sitä kautta pienennämme operatiivisen toiminnan riskejä.

Vuonna 2020 riskienhallinta painottui vahvasti koronapandemian tuomien muutosten hallintaan ja vaikutusten ennakointiin. Konsernin johto kokoontui kriisin alkaessa vähintään viikoittain tilannepalavereihin, joissa päivitimme ennusteita ja teimme skenaarioita ymmärtääksemme liiketoiminnallisia vaikutuksia sekä päivitimme jatkuvuussuunnitelmia vastaamaan riskejä. Vuonna 2021 kehitämme riskienhallinnan kokonaisuutta vastaamaan paremmin yhtenäisiin konsernin vaatimuksiin.

> LIIKETOIMINTAAN KOHDISTUVIA RISKEJÄ HALLITAAN KOKONAISVALTAISESTI ORGANISAATION KAIKILLA TASOILLA

Olemme jakaneet Olvi-konsernin riskit strategisiin ja operatiivisiin riskeihin. Konsernin riskienhallinnan yleiset periaatteet hyväksyy Olvi Oyj:n hallitus ja niiden käytännön toteutuksesta vastaa yhtiöiden johdot.

## STRATEGISET RISKIT

Strategisilla riskeillä tarkoitetaan riskejä, jotka liittyvät konsernin liiketoiminnan luonteeseen, kehittämisen tavoitteisiin ja strategisiin valintoihin. Toteutuessaan strategiset riskit voivat heikentää merkittävästi konsernin toimintaedellytyksiä.

Strategiset riskit ovat ensisijaisesti uhkia, jotka voivat estää liiketoiminnallisten strategisten tavoitteiden toteutumisen. Ne voivat myös liittyä esimerkiksi verolainsäädännön ja muiden lainsäädännön muutoksiin, toimintaympäristöön sekä valuuttamarkkinoihin.

Konsernin toiminta on sijoittunut useisiin eri valtioihin, joiden yhteiskunnallinen ja kansantaloudellinen tilanne, kehitysvaiheet ja suunnat poikkeavat merkittävästi toisistaan. Muut lyhyen aikavälin riskit ja epävarmuustekijät liittyvät yleisen taloustilanteen kehitykseen, kilpailutilanteen muutokseen ja niiden mahdollisiin vaikutuksiin yhtiöiden toiminnassa.

> TAVOITTEENA VARMISTAA STRATEGIAN TOTEUTUMINEN

# MERKITTÄVIMPIEN OPERATIIVISTEN RISKIEN HALLINTA

### HANKINTA

- Talouskehitys ja satovaihtelut vaikuttavat materiaalien hintoihin ja saatavuuteen
- Häiriöt materiaalitoimituksissa ja laadussa voivat haitata liiketoimintaa ja asiakassuhteita
- **Yhdenmukaiset hankintasopimukset, pitkät sopimusajat, vastuulliset hankintaperiaatteet ja kokonaislaadun painotus**

### TUOTANTO

- Epäselvä dokumentaatio ja manuaaliset työvaiheet voivat aikaansaada vaihtelevaa toiminnan laatua
- Epäselvä johtaminen ja päätöksenteko voivat aiheuttaa tehottomuutta ja laaduttomuutta
- **Johtamisjärjestelmien käyttö, toiminnan kehittäminen, automaatioasteen nosto sekä selkeät tavoitteet ja seurannan mittarit**

### HENKILÖSTÖ

- Työvoiman saatavuuteen, työsuhteisiin, avainhenkilöihin, osaamiseen sekä työhyvinvointiin ja työtapaturmiin liittyvät riskit voivat haitata liiketoimintaa
- **Työnantajakuvan ylläpito ja kehittäminen, henkilöstön saatavuuden ja sitoutumisen varmistaminen, työhyvinvoinnin ja työturvallisuuden ylläpito, johtamisjärjestelmien sekä koulutus- ja palkitsemisjärjestelmien kehittäminen**

### EETTISTEN ARVOJEN VASTAINEN TOIMINTA

- Arvojemme ja toimintaperiaatteidemme vastainen sekä ihmisoikeuksia rikkova toiminta, korruptio ja lahjonta voivat aiheuttaa riskejä, joilla olisi negatiivinen vaikutus konsernin sidosryhmäsuhteisiin, maineeseen ja taloudelliseen kehitykseen
- **Eettiset ohjeistukset, väärinkäytösten estämisen politiikka ja muut toimintamallit**

### MARKKINAT JA ASIAKKAAT

- Vuodenaikojen kausivaihtelut ja sesonkien ominaispiirteet näkyvät liikevaihdon ja liikevoiton vaihteluna
- Isojen asiakkuuksien menetys voi heijastua voimakkaasti koko liiketoimintaan
- Toimintaympäristön yllättävät muutokset voivat vaikuttaa tuotteiden kysyntään, kilpailuasemaan sekä kuluttajien ostokäyttäytymiseen
- **Myynnin suunnittelu, seuranta ja aktiivinen johtaminen, monipuolinen tuotevalikoima ja laaja asiakaskunta**

### RAHOITUS

- Luottoihin, maksuvalmiuteen, pääomaan, valuuttoihin ja korkoihin liittyvät riskit voivat heijastua negatiivisesti taloudelliseen tulokseen, omaan pääomaan ja maksuvalmiuteen
- **Keskitetty rahoituksen hoito rahavirtojen ja rahoituskulujen optimoimiseksi**

### TIETOTURVA

- Tietotekniikka- ja -järjestelmäriskit ilmenevät toiminnallisina häiriöinä ja puutteellisuuksina
- **Tietoturvapolitiikan mukainen toiminta, toimintatapavalinnat ja tekniset ratkaisut tiedon käytettävyyden ja virheettömyyden varmistamiseksi sekä säännöllinen toiminnan analysointi**

### YMPÄRISTÖ

- Ympäristöriskejä voi aiheutua muun muassa jäteveden käsittelystä, kemikaalien hallinnasta sekä jätteiden huonosta käsittelystä. Toteutuessaan riskit vaikuttaisivat negatiivisesti yhtiön maineeseen, sidosryhmäsuhteisiin sekä konsernin taloudelliseen kehitykseen ympäristön lisäksi
- **Tuotantokoneiston kunto, jätevesien asianmukainen käsittely, henkilöstön riittävä kouluttaminen sekä tuotantoprosessin jatkuva seuranta ja kehittäminen**

# ARVON MUODOSTUMINEN

Olvi-konsernin toiminnan ja arvoketjun tuloksena syntyy arvoa niin Olville kuin sen eri sidosryhmille. Arvonluonnin syntymiseksi tarvitsemme resursseja, joiden avulla arvoketjumme voi muodostaa tuotoksia.

Olvi-konsernin yhtiöt valmistavat ja myyvät monipuolisella valikoimalla juomia laajalle asiakaskunnalle niin alkoholittomissa kuin alkoholillisissa tuoteryhmissä. Tuotteiden valmistamiseksi tarvitsemme laadukkaita raaka-aineita ja materiaaleja, joista syntyy osaavien ja innovatiivisten ihmisten ammattitaidon avulla tuotteita, joita asiakkaat ja kuluttajat haluavat ja arvostavat.

Tätä emme voi tehdä, ellei meillä ole käytössä asiaan soveltuvaa tuotantolaitteistoa ja sen toiminnan vaatimia materiaaleja ja luonnonvaroja. Tuotannon tulee olla tehokas, laadukas sekä turvallinen. On myös tärkeää, että meillä on parhaat ja oikeat yhteistyökumppanit. He varmistavat omalla toiminnallaan, että pystymme valmistamaan suunnitellut määrät, tarkoin määriteltyjä tuotteita, kustannustehokkaasti, laadukkaasti ja oikea-aikaisesti. Haluamme myös varmistua, että pystymme toimittamaan valmistamiamme ja myymiämme tuotteita suunnitellusti kaikille asiakkaille.

Tämä kaikki, läpi koko arvoketjun on tehtävä kestävän kehityksen periaatteet huomioiden ja vastuullisesti. Haluamme, että tuotteidemme ympäristöjalanjälki on mahdollisimman pieni. Tämän takia kierrätys ja kiertotalous sekä luonnon ekosysteemien turvaaminen ja luonnon monimuotoisuuden suojeleminen ovat toimintamme tärkeitä painopisteitä.

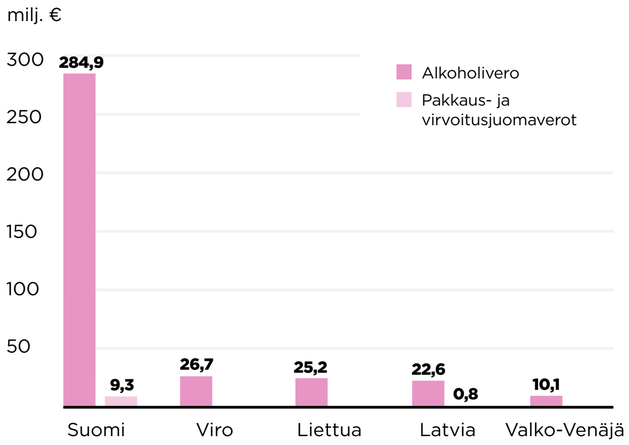
## VEROJALANJÄLKI

Toiminnan kannattavuus ja hyvä taloudellinen tulos takaavat, että voimme toteuttaa myös yhteiskuntavastuutamme parhaalla mahdollisella tavalla. Isoimpia yhteiskuntavastuullisia panoksiamme on verojen ja veroluonteisten maksujen maksaminen. Tämän teemme paikallisen lainsäädännön mukaisesti kussakin toimintamaassamme. Noudatamme paikallisia, voimassa olevia verolakeja, -sääntöjä ja -määräyksiä. Raportoimme eri veromuodoista konsernitasolla ja maakohtaisesti.

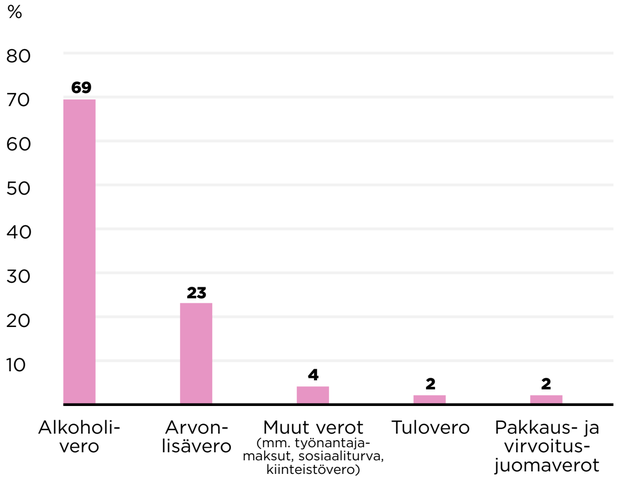
Olvi-konserni maksoi vuonna 2020 veroja ja työnantajamaksuja 533,0 miljoonaa euroa. Valmisteveron osuus oli 71 % kaikista veroista. Konsernin valmisteveroon kuuluvat alkoholi- ja virvoitusjuomaverot sekä pakkausverot. Konsernin Suomessa olevat yhtiöt maksoivat eniten valmisteveroa. Vuonna 2020 konserni maksoi valmisteveroja 379,7 miljoonaa euroa, josta 294,3 miljoonaa euroa tuli Suomesta.

Arvonlisäverojen osuus on 23 % konsernin veroista. Maksoimme vuoden 2020 aikana arvonlisäveroja 121,7 miljoonaa euroa. Loput 6 % veroista koostuu tuloverosta, kiinteistöveroista, työnantajamaksuista ja muista veroista. Vuonna 2020 näiden verojen summa oli 31,6 miljoonaa euroa.

## VALMISTEVEROT MAITTAIN




## VEROJALANJÄLKI 2020



# OLVI-KONSERNIN ARVONLUONTI VUONNA 2020

## RESURSSIT

### HENKILÖSTÖ
- Olvi-konsernissa: 1911

### LUONNONVARAT
- Raaka-aineet ja pakkaustarvikkeet tuotteisiin: 4493 kpl
- Vesi: 2 243 milj. litraa
- Uusiutuva energiaa 32 % ja vihreää sähköä 71 %

### AINEETTOMAT RESURSSIT
- Brändit ja tuotemerkit: 243 kpl
- Tuotekehitys- ja innovaatioprosessit: 0,7 milj. €
- Osaaminen: keskimäärin 9 vuoden työkokemus

### TALOUDELLISET RESURSSIT
- Vahva tase: omavaraisuusaste 63,8 %
- Hyvä kannattavuus: Liikevoitto 13,6 %
- Vakaa osingonmaksaja: 56,2 % konsernin nettotuloksesta
- Investoinnit: 32,0 milj. €

### OMA TUOTANTO
- 5 panimo- ja juomatehdasta
- 1 mehutehdas
- 1 lähdevesitehdas
- 1 tislaamo

### YHTEISTYÖKUMPPANIT
- Asiakkaat: 10 773
- Tavarantoimittajat 321
- Muut sidosryhmät ja kumppanit

## OLVI-KONSERNI

## TUOTOKSET

### TYÖNTEKIJÖILLE
- Työllistäminen suoraan ja välillisesti
- Innostava ja hyvinvoiva työympäristö Olvi-konsernin työntekijöille: AA+
- Tapaturmaton työympäristö Olvi-konsernissa vuoteen 2030 mennessä: tapaturmataajuus 5,8

### ASIAKKAILLE JA KULUTTAJILLE
- Monipuolisesti kuluttajatrendeihin vastaava tuotevalikoima alkoholillisissa ja alkoholittomissa tuoteryhmissä: 4122 tuoteriviä
- Innovatiivisia, terveellisiä ja paikallisia tuotteita: 284 uutta tuotetta
- Raikkaita ja positiivisia arjen ja juhlan virkistyshetkiä

### YMPÄRISTÖLLE
- Materiaalien ja sivuvirtojen kierrätys ja uusiokäyttö sekä sekajätteen minimointi: Sekajäte -40,9 %
- Vedenkulutuksen optimointi: Kulutus -6 %
- Ilmastopäästöjen minimointi

### TALOUDELLISEN ARVON JAKAMINEN
- Työntekijöiden palkat ja palkkiot: 46,0 milj. €
- Omistajat: 20,8 milj. € osinkoa
- Rahoittajat: 0,6milj. €
- Yhteistyökumppanit: 544,8 milj. €
- Liiketoiminnan kehitys: investoinnit + liikevoitto yhteensä 88,5 milj. €
- Verot: 533,0 milj. €
- Lahjoitukset ja kumppanuudet: 1,4 milj. €

# YHTEISKUNTAVASTUU

Olvi-konserni luo arvoa sidosryhmille toimimalla yhteiskuntavastuullisesti. Kaikilla konsernin yhtiöillä on toimintaperiaatteet sponsorointiin ja hyväntekeväisyyteen. Konsernin yhtiöt tukevat muun muassa liikunta- ja kulttuuritapahtumia sekä lasten, nuorten ja vanhusten hyväksi tehtävää työtä.

"HALUSIMME KÄYTTÄÄ ASIANTUNTEMUSTAMME AUTTAMISEEN"

**EVA SIETIŅSONE**
TOIMITUSJOHTAJA
CĒSU ALUS

# CASE: KÄSIDESIÄ KORONAPANDEMIAN VASTAISEEN TAISTELUUN

Koronapandemian myötä käsidesien kysyntä kasvoi yllättäen. Auttaakseen ja tehdäkseen oman osansa taistelussa koronaviruksen leviämistä vastaan Helsingin tislaamo ja Cēsu Alus alkoivat valmistaa käsidesiä tuotantolaitoksissaan.

Helsingin tislaamo aloitti valmistuksen maaliskuussa ja käsidesiä valmistui noin 5 000 litraa viikossa.

TYÖNTEKIJÄT OVAT YLPEITÄ TEHDESSÄÄN TYÖTÄ YHTEISEN KRIISIN RATKAISEMISEKSI

"Päätimme käyttää osaamistamme ja tislaamoamme kaikkien tarvitsemien desinfiointiaineiden tuottamiseen. Työntekijämme ovat ylpeitä tehdessään tällaista työtä ja tuotetta, jolla on keskeinen rooli tässä vakavassa kriisissä", kertoo tislaamon toimitusjohtaja ja Master Distiller Mikko Mykkänen.

## LAHJOITUKSIA JULKISELLE TERVEYDENHUOLLOLLE

Myös Latviassa Cēsu Alus aloitti käsien ja pintojen desinfiointiaineen valmistuksen maaliskuussa. Yritys tuotti ensimmäisessä erässä 70 000 pulloa desinfiointiainetta.

"Aikana, jolloin desinfiointiaineita tarvittiin nopeasti, halusimme osallistua ja varmistaa desinfiointiaineiden saatavuuden asiantuntemuksemme avulla", kertoo Cēsu Aluksen toimitusjohtaja Eva Sietiņsone.

Cēsu Alus lahjoitti 5 000 pulloa desinfiointiainetta Cēsiksen klinikalle, Vidzemen sairaalalle ja ensiapupalvelun Cēsiksen osastolle.

"Halusimme kiittää lääkäreitä heidän panoksestaan ja kovasta työstään julkisessa terveydenhuollossa. Toimitimme myös desinfiointiaineita työntekijöillemme."

## OLVI-SÄÄTIÖ

- Perustettu 1955
- Perustajat: teollisuusneuvos E.W. Åberg ja Hedwig Åberg
- Säätiö avustaa lasten ja vanhusten hyväksi tapahtuvaa toimintaa, tukee nuorten opintoja ja parantaa jatko-opintojen edellytyksiä, avustaa kotiseututyötä sekä edistää luonnonvarojen käytön ja elintarvike-teollisuuden kehittämistä
- Vuonna 2020 säätiö jakoi apurahoja yhteensä 3,3 miljoonaa euroa

# CASE: YRITYSKYLÄ ITÄ-SUOMI

OLVI-säätiö on tukenut Yrityskylä Itä-Suomen toimintaa Kuopiossa vuodesta 2011 lähtien. ”Yrityskylä on peruskoulun kuudes- ja yhdeksäsluokkalaisille suunnattu yhteiskunnan, talouden ja työelämän oppimiskokonaisuus, joka kannustaa yrittäjyyteen”, kertoo Olvi-säätiön asiamies Mervi Toivainen. Oppitunneilla otetaan haltuun talouden käsitteet, opitaan vastuullista liiketoimintaa sekä harjoitellaan konkreettisia työelämätaitoja oppimisympäristöön rakennetun pienoisyhteiskunnan kautta. Oppimiskokonaisuuden sisältö vaihtelee luokittain ammateissa työskentelystä ja vastuullisesta kuluttamisesta esimerkiksi talousosaamiseen ja digitaalisuuden hyödyntämiseen.

Yksi Yrityskylän oppilaita työllistävistä yrityksistä on pienois-Olvi, jossa oppilaat pääsevät tutustumaan elin-

> OPITUT TYÖELÄMÄTAIDOT TUKEVAT NUORTEN SIIRTYMISTÄ TYÖELÄMÄÄN

tarviketeollisuuden prosesseihin ja alan tehtävissä työskentelyyn. Kyläkumppanuuden kautta elintarviketeollisuusalaa tehdään nuorille tunnetuksi ja samalla myös alan suosiota voidaan lisätä. Oppilaat pääsevät kokeilemaan työskentelyä käytännössä, mikä voi olla innostava kokemus erityisesti oppilaille, jotka eivät syystä tai toisesta pääse toteuttamaan omaa potentiaaliaan perinteisten opetusmenetelmien kautta.

Yrityskylä tuo nuorten tietoisuuteen kotiseudun työmahdollisuuksia ja siten edesauttaa Itä-Suomen elinvoimaisuutta. Tieto työpaikoista sekä oppimiskokonaisuuden kautta kerrytetyt työelämätaidot helpottavat osaltaan nuorten siirtymistä työelämään. Kyläkumppanuuden kautta luodaan lisäksi positiivista työnantajakuvaa.

Säätiön tuen kautta edistetään kestävän kehityksen tavoitteita erityisesti tasa-arvoisen koulutuksen, ihmisarvoisen työn ja vastuullisen kuluttamisen päätavoitteiden osalta.

> ”KYLÄKUMPPANUUS ON TAPA TOTEUTTAA YHTEISKUNTAVASTUUTA”

**MERVI TOIVAINEN**
ASIAMIES, OLVI-SÄÄTIÖ

# KULUTTAJAVIESTINTÄ

# KULUTTAJAVIESTINTÄ

**Olemme sitoutuneet vastuullisen juomakulttuurin ja kohtuukäytön edistämiseen kaikessa toiminnassamme. Avoin ja vastuullinen kuluttajaviestintä on yksi toimintamme perusedellytyksistä tuoteturvallisuuden lisäksi.**

## VASTUULLINEN KULUTTAMINEN

Pitkäkestoisen menestyksemme kannalta ratkaisevassa asemassa ovat maistuvat ja vastuullisesti tuotetut tuotteet, jotka vastaavat entistä paremmin kuluttajien monenlaisiin odotuksiin.

Toiveet tuotteelle voivat kohdistua tuotteen sisältöön esimerkiksi tuotteen koostumuksen ja käytettyjen raaka-aineiden osalta, tai tuotteen pakkaukseen ja sen ympäristöjalanjälkeen. Myös elämäntavat voivat ohjata kulutustottumuksia kohti tietynlaisia tuotteita. Tällöin tuotekonseptin vastuullisuudella, valmistustavalla, valmistuspaikalla tai valmistajalla voi olla iso merkitys kuluttajalle.

### KOHTUULLISET KULUTUSTOTTUMUKSET

Ohjaamme kuluttajia nauttimaan alkoholia ja muita tuotteita kohtuudella. Tiedostamme samalla, että on olemassa myös ihmisiä, jotka pidättäytyvät alkoholin kulutuksesta. Vastuullisen alkoholinkäytön tukemiseksi Olvi-konserni järjestää aktiviteetteja jokaisessa toimintamaassa vuosittain. Teemme lisäksi tiivistä yhteistyötä alkoholin kohtuukäytön edistämiseksi kansallisten ja kansainvälisten alan toimijoiden ja järjestöjen kanssa.

### ALKOHOLITTOMIA VAIHTOEHTOJA

Koronapandemia on lisännyt yleisesti huolta omasta terveydestä ja pitkäaikaisen alkoholinkäytön vaikutuksesta siihen. Suomalaisista 26 % sanookin vähentävänsä alkoholinkulutusta terveyssyistä (Global Data 2020).

Alkoholittomien alkoholituotteiden kysyntä kasvaa, kun kulutushetkistä ei haluta luopua, vaan perinteiset alkoholijuomat korvataan alkoholittomilla vaihtoehdoilla (Global Data 2020). Vastataksemme kuluttajien kysyntään ja edistääksemme vastuullista juomakulttuuria olemme jatkaneet alkoholittomien tuotteiden valikoiman laajentamista.

Vuonna 2020 Olvi-konsernin jokainen panimo laajensi alkoholittomien oluiden valikoimia. Tämä näkyi myös oluiden sesonkituotteissa. Olvin perinteinen jouluolutperhe sai rinnalleen A. Le Coq 0,0 % alkoholittoman jouluoluen.

Alkoholittomat tuotteet ottivat jalansijaa myös siidereissä, kun Suomessa lanseerattiin Fizz 0,0 % alkoholiton siideri ja Latviassa Dārza alkoholiton siideri. Virossa alkoholiton Hoggy's siideri oli lanseerattu jo aiemmin.

Alkoholittomat oluet, lonkerot ja siiderit ovat kaikki jatkaneet vahvaa kasvuaan.

Olemme jatkaneet myös alkoholittomien tuotteiden tuoteperheiden laajentamista. Lisäksi olemme tuoneet kokonaan uusia tuotteita kuten Olvin KevytOlo Kombucha, vihreä luomu tee -pohjainen fermentoitu teejuoma, jota löytyy mustaherukan ja mansikka-granaattiomenan makuisina.

### TAVOITE

**Lisätä ALKOHOLITTOMIEN TUOTTEIDEN määrää vuosittain konsernin yhtiöissä**

0%

### VASTUULLISUUSTEKOJA

- *Olvi Oyj* mukana Pakka-toimintamallissa, jossa ehkäistään nuorten päihteidenkäyttöä yhteisöllisesti
- *A. Le Coq ja Cesu Alus* mukana juhannuksen rattijuopumuksen vastaisissa kampanjoissa
- *Cesu Alus* tutustuttaa koululaisia hyvinvointia tukeviin elämäntapoihin Ole Itsenäinen -tapahtumalla

# TERVEELLISEMPIÄ JUOMIA

Terveellisten ja luonnonmukaisten raaka-aineiden käyttö on yksi korostuvista kuluttajien odotuksista. Tämän vuoksi painopisteenä on panostaa tuotesisällöissä luonnonmukaisiin ja paikallisiin raaka-aineisiin.

Monet kuluttajista kertovat aktiivisesti vähentävänsä sokerin käyttöä (Global Data). Ottaaksemme huomioon tämän muutoksen, olemme vähentäneet sokerimäärää virvoitusjuomissa ja alkoholijuomissa sekä lanseeranneet sokerittomia tuotteita. A. Le Coq laski 10 tuotteen sokeripitoisuuksia, säilyttäen silti tuotteiden onnistuneet maut ja suutuntumat. Sokerin vähentämisen projekteja tehtiin myös muissa konsernin yhtiöissä.

## MONISSA JUOMISSA ON VÄHENNETTY SOKERIMÄÄRÄÄ

Vuonna 2020 konsernin yhtiöt lisäsivät valikoimiinsa myös sokerittomia sekä ilman lisättyä sokeria olevia tuotteita. Onnistuneita lanseerauksia olivat muun muassa Hoggy's siideri A. Le Coqilla, Hard Seltzer tuoteperhe Olvilla, A. Le Coqilla, Cesu Aluksella ja Volfas Engelmanilla sekä TEHO Sport Salmiakki ja TEHO Sport Persikka -palautusjuomat Olvilla.

Olemme lisänneet panostusta myös vesituoteryhmään vuoden 2020 aikana lisäämällä muun muassa uusia pakkauskokoja ja pakkausvaihtoehtoja. Aura-kivennäisvesi löytyy nyt myös Sport-korkilla. Vesituotteet jatkoivat vahvaa kasvua.

### VASTUULLISIA PAKKAUKSIA

Alkoholittomien ja lisäarvollisten tuoteuutuuksien lisäksi olemme panostaneet tuotepakkausten vastuullisuuteen ja monipuolisuuteen. Lasi- ja muovipullot sisältävät jo nyt kierrätysmateriaalia aivan kuten aaltopahvipakkaukset ja kutistemuovit. Haluamme lisätä kierrätysmateriaalien käyttöä näissä pakkauksissa sekä kertoa siitä entistä selkeämmin kuluttajalle. Vastuullisen kuluttamisen edistämiseksi lisäämme myös pienempiä pakkauskokoja tuoteryhmiin.

### VASTUULLISUUSTEKOJA

- *Olvi Oyj:llä* käytössä tölkkituotteilla kennolevy, mikä vähentää tuotteiden kuljetukseen vuosittain käytettävän aaltopahvin määrää noin miljoona kiloa joka vuosi

”TUNSIMME VELVOLLISUUDEKSEMME AUTTAA JA TUKEA SAIRAAN-HOITOYHTEISÖJÄ”

**MARIUS HORBAČAUSKAS**
TOIMITUSJOHTAJA
VOLFAS ENGELMAN

# CASE: KIVENNÄISVETTÄ TERVEYDENHUOLLON YKSIKÖILLE

Koronapandemia nosti käsihygienian tärkeyden sekä henkilökohtaiset suojavälineet kuten kasvomaskit ja niiden oikeanlaisen käytön kaikkien mieleen. Ulkoisten toimenpiteiden lisäksi myös vahva immuunijärjestelmä suojaa sairauksilta.

Liettuassa sijaitseva Uniqa-vesitehdas valmistaan luontaista jodia sisältävää kivennäisvettä, joka on yksi terveellisimmistä jodilähteistä. Jodi on tärkeä, ihmiskehon tarvitsema mineraali ja Unicefin vuonna 2007 tekemän tutkimuksen mukaan alueellisesti jopa joka kolmas liettualainen saattaa kärsiä jodin puutteesta. Jodi edistää aineenvaihduntaa, hermoston normaalia toimintaa, kilpirauhashormonien tuotantoa ja kilpirauhasen toimintaa.

Koronapandemian aiheuttaman karanteenin alusta lähtien Volfas Engelman on lahjoittanut yli 19 tuhatta pulloa (14,4 tuhatta litraa) kivennäisvettä hoitolaitoksille. Vettä on jaettu sairaaloiden lisäksi ensiapupisteille, terveyskeskuksille ja perusterveydenhuollon laitoksille.

”Pandemian aikana on ollut tärkeä osoittaa solidaarisuutta ja auttaa toisia. Tunnemme velvollisuudeksemme tukea Liettuan sairaanhoitoyhteisöä ja teemme sen jakamalla kivennäisvettä”, toteaa Volfas Engelmanin toimitusjohtaja Marius Horbačauskas. Vastaavia tuotelahjoituksia on tehty sairaanhoitoyhteisöille myös konsernin muiden yhtiöiden toimesta.

IMMUUNIJÄRJESTELMÄN VAHVISTAMINEN AUTTAA SUOJAUTUMAAN SAIRAUKSILTA

# VASTUULLINEN KULUTTAJATIETO

Selkeät tuotetiedot tuotteen etiketissä ja yhtiöiden verkkosivuilla antavat kuluttajille tietoa tuotteen sisällöstä. Monissa alkoholituotteissamme on esitetty vapaaehtoisesti ainesosaluettelo ja energiapitoisuus. Pakkausmerkintöjen avulla jokainen tuote on myös jäljitettävissä raaka-aineesta myymälään saakka.

Tavoitteenamme on, että kaikissa konsernin alkoholipakkauksissa on varoitusmerkit vuoteen 2022 mennessä. Varoitusmerkit kertovat, ettei alkoholia tule nauttia alaikäisenä, raskaana eikä autolla ajaessa. Vuonna 2020 varoitusmerkit löytyivät suurimmasta osasta alkoholipakkauksistamme.

**TAVOITE**

**VUONNA 2022**

**Varoitusmerkit löytyvät kaikista alkoholipakkauksistamme**

Vuonna 2021 jatkamme työtä, jossa yhdenmukaistamme eri maiden verkkosivuilla tarjottavat tiedot vastuullisesta kuluttamisesta, pakkaustiedoista, ravintosisällöistä sekä käytettyjen pakkausmateriaalien koostumuksista ja niiden kierrättämisestä.

Seuraamme tarkasti eri kanavien kautta saatavaa kuluttajapalautetta tuotteistamme ja vastaamme palautteisiin nopeasti. Kehitämme toimintaamme niin kuluttajilta kuin asiakkailta saadun palautteen pohjalta.

## TUOTETURVALLISUUS

Tuotteidemme turvallisuus on valmistuksessa avainasemassa. Tuoteturvallisuudella tarkoitamme tuotteen sisällön turvallisuutta sekä turvallisuutta läpi tuotteen koko elinkaaren. Tuote ei saa olla millään tavoin kuluttajan terveydelle vaarallinen.

Olvi-konsernin tuotekehitys- ja laadunvalvonta varmistavat tuotteiden turvallisuuden. Tuotteet valmistetaan korkeiden normien mukaisesti, ja niiden tulee vastata lakeja, viranomaismääräyksiä ja laatustandardeja. Tuotteiden laatu varmistetaan aistinvaraisin, kemiallisin ja mikrobiologisin analyysein.

### TUOTTEIDEMME TURVALLISUUS ON AVAINASEMASSA

Tuoteturvallisuuden varmistaminen ja säännöt tehdashygieniasta koskevat jokaista tuotantoketjuun osallistuvaa työntekijää. Tuoteturvallisuusriskien hallinta tapahtuu HACCP (Hazard Analysis and Critical Control Points) -järjestelmän ja omavalvonnan avulla.

Suurimmalla osalla konsernin panimoista on sertifioidut tuoteturvallisuusjärjestelmät.

# VASTUULLINEN MARKKINOINTI

Markkinoinnin rooli on keskeistä vastuullisuuden toteutumiseksi. Olemme sitoutuneet vastuulliseen tuotteiden mainontaan ja markkinointiin, joita määrittelevät muun muassa:

- Kansainvälisen kauppakamarin ICC:n elintarvikkeiden ja virvoitusjuomien vastuullista kaupallista viestintää koskevat tulkintaohjeet
- Euroopan elintarvike- ja juomateollisuusjärjestön FoodDrinkEuropen ohjeet
- Euroopan panimoliiton Brewers of Europen ohjeet
- Euroopan virvoitusjuomateollisuusliiton UNESDA:n ohjeet
- Euroopan siideri- ja hedelmäviinijärjestön AICV:n ohjeet
- Paikallisten panimo- ja virvoitusjuomateollisuusliittojen ohjeet

Noudatamme ohjeiden ja säädösten lisäksi itsesäätelyä, joka on osin viranomaisten määräyksiä tiukempaa. Näin voimme vastata toimintaympäristön odotuksiin ja olla etulinjassa kehittämässä toimialan vastuullisuuskäytäntöjä. Markkinointietiikkaa sovelletaan mainonnan ohella myös sponsoroinnissa.

> IN ADDITION TO REGULATIONS AND GUIDELINES, WE FOLLOW A SELF-REGULATORY SYSTEM

## TAVOITE

**Ei yhtään VASTUULLISUUDEN PERIAATTEIDEN vastaista markkinointia**

# EETTINEN TOIMINTATAPA

# EETTINEN TOIMINTATAPA

**Oikeat ja hyvät työskentelytavat ovat olennainen osa arvojamme ja liiketoimintaamme kaikilla markkina-alueilla. Vastuullinen toimintatapa on välttämätöntä luottamuksellisen toiminnan kannalta Olvi-konsernin ja sidosryhmien välillä.**

Haluamme vaalia mainettamme rehellisenä ja luotettavana konsernina. Eettisen liiketoimintatavan turvaamiseksi on keskeistä, että meillä on ajantasainen ohjeistus ja toimintamallit. Nämä määrittävät sisäisen ja ulkoisen eettisen liiketoimintavan perusperiaatteet.

### EETTINEN OHJEISTUS TOIMINNAN PERUSTANA

Eettisessä ohjeistuksessa (Code Of Conduct) olemme kuvanneet vastuullisen toimintamme perustan. Noudatamme toimintaamme koskevia lakeja ja säädöksiä. Edistämme tervettä ja toimivaa kilpailua sekä noudatamme voimassa olevaa kilpailusäädäntöä. On tärkeää myös suojata Olvi-konsernin aineellista ja aineetonta omaisuutta.

Huomioimme toiminnassamme työterveyden ja työturvallisuuden sekä puhtaamman ympäristön. Haluamme myös varmistaa, että viestimme rehellisesti ja kunnioittavasti sidosryhmillemme sekä tarjoamme oikea-aikaista ja luotettavaa informaatiota sijoittajillemme. Konsernin yhtiöt eivät osallistu politiikkaan, ja vältämme eturistiriitoja yksityiselämän ja työtehtävien välillä.

Henkilöstön osalta keskitymme tasa-arvoiseen kohteluun. Olvi-konsernissa kaikkia kohdellaan yhdenvertaisesti ja kunnioittavasti.

Kunnioitamme kansainvälisiä ihmisoikeuksia ja kiinnitämme huomiota näiden toteutumiseen. Hankintaketjussamme ei saa käyttää pakkotyötä eikä lapsityövoimaa. Edellytämme, että tavarantoimittajat ja yhteistyökumppanit sitoutuvat noudattamaan heille suunnattua eettistä ohjeistusta.

Konsernin johdon, työntekijöiden ja liikekumppaneiden on noudatettava sovellettavia, lahjonnan ja korruption kieltäviä lakeja kaikissa toimintapaikoissamme.

> HALUAMME VAALIA MAINETTAMME REHELLISENÄ JA LUOTETTAVANA KONSERNINA

Laittomia eikä asiattomia maksuja tai lahjuksia ei makseta, tarjouduta maksamaan eikä hyväksytä kauppojen saamiseksi, liiketoiminnan ylläpitämiseksi tai mistään muusta syystä. Johto ja työntekijät eivät saa hyväksikäyttää valta-asemaansa laittomasti taloudellisen hyödyn tai muun edun saamiseksi itselleen.

Ohjaamme henkilöstöä ihmisoikeuksien kunnioittamisessa sekä korruption ja lahjonnan torjumisessa. Käsittelemme näitä asioita henkilöstöpolitiikassa ja väärinkäytösten estämisen politiikassa. Lisäksi järjestämme koulutuksia näistä aiheista. Tavoitteenamme on nollatoleranssi ihmisoikeusrikkomuksissa, korruptiossa ja lahjonnassa.

### ILMOITUSKANAVA EPÄEETTISELLE TOIMINNALLE

Olvi-konsernissa on ollut käytössä Whistleblowing-ilmoituskanava vuodesta 2018 alkaen. Ilmoituskanava tarjoaa kaikille työntekijöillemme ja sidosryhmien edustajillemme mahdollisuuden kertoa luottamuksellisesti, mikäli he havaitsevat toimintaa, joka ei ole eettisten ohjeidemme ja arvojemme mukaista. Vuonna 2020 saimme yhden ilmoituksen ilmoituskanavan kautta.

# HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS JA TILINPÄÄTÖS

# SISÄLLYSLUETTELO


**57 HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS**

57 Taloudellinen kehitys

59 Vastuullisuus

59 Ympäristö

60 Henkilöstö

60 Eettinen liiketoimintatapa

61 Hallinnointi

62 Liiketoiminnan riskit ja niiden hallinta

63 Olvin osakkeet ja osakemarkkinat

64 Hallituksen esitys voittoa koskeviksi toimenpiteiksi

64 Lähiajan näkymät ja tilikauden jälkeiset tapahtumat

64 Taloudelliset tiedotteet vuonna 2021

**65 KONSERNIN TALOUDELLISTA KEHITYSTÄ KUVAAVAT TUNNUSLUVUT 2018—2020**

**66 EMOYHTIÖN TALOUDELLISTA KEHITYSTÄ KUVAAVAT TUNNUSLUVUT 2018—2020**

**68 KONSERNITILINPÄÄTÖS**

68 Konsernin laaja tuloslaskelma

69 Konsernin tase

70 Konsernin rahavirtalaskelma

71 Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

73 Konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteet

76 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

**101 OLVI OYJ**

101 Emoyhtiön tuloslaskelma (FAS)

102 Emoyhtiön tase (FAS)

103 Emoyhtiön rahavirtalaskelma (FAS)

104 Emoyhtiön tilinpäätöksen laatimisperiaatteet

105 Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot

113 Osakkeenomistus

**116 HALLITUKSEN ESITYS VOITTOA KOSKEVIKSI TOIMENPITEIKSI**

**117 TILINPÄÄTÖSMERKINTÄ**

**118 TILINTARKASTUSKERTOMUS**

**122 OLVI OYJ:N HALLITUKSEN JÄSENET**

# HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

## TALOUDELLINEN KEHITYS

Olvi-konsernin vuoden 2020 myyntivolyymi, liikevaihto ja liikevoitto kasvoivat uuteen ennätykseen viidettä vuotta peräkkäin koronapandemiasta huolimatta. Myös vakavaraisuus pysyi hyvällä tasolla. Oheisessa taulukossa esitetään Olvi-konsernin keskeisimmät tunnusluvut 2019 ja 2020.

| | 2020 | 2019 | Muutos % |
|---|---|---|---|
| Myyntivolyymi, Mltr | 765,9 | 718,3 | 6,6 |
| Liikevaihto, MEUR | 414,9 | 408,7 | 1,5 |
| Käyttökate, MEUR | 81,4 | 76,7 | 6,1 |
| % liikevaihdosta | 19,6 | 18,8 | |
| Liikevoitto, MEUR | 56,4 | 52,5 | 7,5 |
| % liikevaihdosta | 13,6 | 12,8 | |
| Tilikauden tulos | 40,9 | 42,2 | -3,1 |
| % liikevaihdosta | 9,9 | 10,3 | |
| Tulos/osake, EUR | 1,96 | 2,02 | -3,0 |
| Investoinnit, MEUR | 32,0 | 31,0 | 3,4 |
| Oma pääoma/osake, EUR | 12,81 | 12,58 | 1,8 |
| Omavaraisuusaste, % | 63,8 | 66,4 | -2,6 |
| Velkaantumisaste, % | -15,5 | -11,6 | 3,9 |

### LIIKETOIMINNAN KEHITYS

***Olvi-konsernin suoriutuminen oli vahvaa koronapandemiasta huolimatta***

Olvi-konsernin koko vuoden liiketoiminnan kehittyminen jatkui hyvänä. Myyntivolyymi kasvoi 47,6 miljoonaa litraa, 6,6 prosenttia edellisvuotta enemmän. Liikevaihto kasvoi 1,5 prosenttia. Liikevaihdon kehitykseen vaikutti koronapandemian aiheuttama myynnin painottuminen vähittäiskauppaan nostaen edullisten monipakkausten osuutta myynnistä. Liikevoitto nousi 56,4 miljoonaan euroon kasvaen 7,5 prosenttia. Hyvän kehityksen mahdollisti Olvin toimintamaiden vahvat markkinaosuudet vähittäiskaupassa. Reagoimme nopeasti koronapandemian aiheuttamaan epävarmuuteen toisella ja kolmannella kvartaalilla sekä teimme kustannussäästöjä. Jatkoimme kuitenkin pitkäjänteistä ja innovatiivista tuotekehitystä sekä investoimme operatiivisen tehokkuuden ja tuotantokapasiteetin lisäämiseen. Olvilla on hyvät edellytykset menestyä myös vuonna 2021.

Neljännellä kvartaalilla myyntivolyymi jatkoi vahvaa 6,9 prosentin kasvua, liikevaihto pysyi viime vuoden tasolla, mutta liikevoitto pieneni 9,1 prosenttia. Kehitykseen vaikuttivat koronapandemian toisen aallon voimakkaat rajoitustoimenpiteet, joita ennakoimme 29.10.2020 annetussa osavuosikatsauksessa. Rajoitukset liittyivät HoReCa:n ja joissakin Olvin toimintamaissa myös vähittäiskauppojen aukioloaikoihin ja alkoholituotteiden myyntiin. Lisäksi markkinointipanostuksia lisättiin merkittävästi erityisesti liittyen uutuuksien suunnitteluun ja lanseeraukseen. Neljännen kvartaalin nettotulosta rasittivat tytäryhtiöissä suoritetut kertaluontoiset, erityisesti pakkausmateriaaleihin kohdistetut alaskirjaukset, sekä laskennallisten verojen lisäys seuraavan vuoden suunniteltuihin osinkoihin liittyen niissä tytäryhtiöissä, joissa verot maksetaan voittovarojen kotiuttamisen yhteydessä.

Koronapandemia on vaikuttanut vuoden 2020 liiketoimintaan merkittävästi. Kuluttajien ostokäyttäytyminen on muuttunut ja vaihdellut vuoden aikana liikkumis- ja muiden koronaviruksen leviämisen ehkäisemiseksi tehtyjen rajoitusten johdosta. Konsernin HoReCa-myynti palautui kolmannella kvartaalilla lähelle edellisen vuoden tasoa laskien loppuvuonna jälleen merkittävästi. Vaikutukset myös Viron ja Suomen välisessä rajakaupassa ovat olleet samanlaiset. Kokonaisuutena kysyntä painottui voimakkaasti vähittäiskauppaan, jossa erityisesti isojen pakkauskokojen myynti on kasvanut merkittävästi. Vähittäiskaupan myynnin voimakas kasvu on mahdollistanut Olvin kokonaismyynnin hyvän kehityksen. Lisäksi vientimyynti on kasvanut ja uusia vientimarkkinoita on onnistuttu avaamaan koronapandemiasta huolimatta. Olvin tuotantolaitokset ovat kyenneet toimimaan normaalisti toimintavuoden aikana. Toimimalla viranomaisten ja konsernin omien ohjeistusten mukaisesti on pystytty suojautumaan koronavirukselta.

Olvi-konserni jatkoi investointeja tulevaisuuden liiketoiminnan kehittämiseen. Investoinnit olivat vuositasolla yhteensä 32,0 miljoonaa euroa. Merkittävimpiä investointeja olivat investoinnit lisalmen mehuttamoon sekä uusiin täyttölinjoihin Suomessa ja Valko-Venäjällä.

***Suoriutuminen liiketoimintasegmenteittäin***

Suomessa liiketoiminta kehittyi vahvasti koko vuoden ajan. Myyntivolyymi kasvoi 11,5 prosenttia, mikä on yli 25 miljoonaa litraa edellisvuotta enemmän. Olvi onnistui kasvattamaan vahvojen brändiensä ja monipuolisen pakkausvalikoimansa ansiosta myyntiään vähittäiskauppoihin merkittävästi. Erityisesti oluen kysyntä kasvoi. Lisäksi matkustusrajoitusten myötä kotimainen kuluttajakysyntä vahvistui tilanteessa, jossa suomalaisten ulkomaanmatkailu väheni merkittävästi. Liikevaihto kasvoi 6,6 prosenttia ja liikevoitto kasvoi 23,4 prosenttia ollen 23,0 miljoonaa euroa. Tulosparannukseen vaikutti Olvin kasvaneiden myyntivolyymien mahdollistama lisääntynyt tuotannollinen tehokkuus, Servaalin ja Helsingin tislaamon parantunut liikevoitto sekä nopeat ja tehokkaat kustannussäästötoimenpiteet Suomessa. Myös neljäs kvartaali oli vahva myyntivolyymin kasvaessa 16,7 prosenttia ja liikevoiton 68,2 prosenttia. Liikevoiton kasvuun vaikutti erityisesti koronapandemian toisen aallon myötä uudelleen kasvaneet myyntilitrat vähittäiskaupassa ja asiakkaiden valmisteveronkorotusta edeltäneet varausostot.

Virossa myyntivolyymi ja liikevaihto pysyivät koronapandemiasta huolimatta edellisen vuoden tasolla, vaikka A. Le Coq menetti merkittävästi myyntivolyymia varsinkin HoReCa:sta ja Suomeen kohdistuvasta rajakaupasta matkustusrajoitusten vuoksi. Kotimaisen vähittäiskaupan kysyntä kuitenkin vastaavasti vahvistui. Liikevoitto laski 7,1 prosenttia, mutta suhteellinen kannattavuus pysyi hyvällä tasolla. Erityisesti neljäs kvartaali oli edellisvuotta heikompi satama- ja laivakaupan lähes pysähdyttyä ja koronarajoitustoimenpiteiden rajoittaessa uudelleen HoReCa-myyntiä. A. Le Coqin markkina-asema Virossa on säilynyt

hyvin vahvana yhtiön ollessa markkinajohtaja useimmissa tuotekategorioissa.

Latviassa koronapandemian aiheuttamat vaikutukset kokonaismyyntiin ovat olleet suurimmat Olvi-konsernin toimintamaista vähittäiskauppaan ja ravintoloihin kohdistuneiden myynnin rajoitustoimenpiteiden vuoksi. Lisäksi rajakauppa pienentyi merkittävästi. Koko vuoden myyntivolyymi kuitenkin pysyi edellisen vuoden tasolla alkoholittomien tuotteiden myynnin kasvun ansiosta. Liikevaihto laski 3,9 prosenttia kuluttajien suosiessa edullisimpia pakkausvaihtoehtoja ravintoloihin kohdistuneiden rajoitusten vuoksi. Liikevoitto laski 15,4 prosenttia 3,6 miljoonaan euroon.

Liettuassa vuosi 2020 oli vahva kasvun vuosi koronapandemian haasteista huolimatta. Myyntivolyymi kasvoi 13,8 prosenttia ja liikevaihto 12,6 prosenttia. Volfas Engelmanin markkina-asema on vahvistunut kotimaassa erityisesti oluissa. Tämä tukee keskihinnan kehitystä. Vientiä on saatu kehitettyä edelleen kasvaen 47 prosentilla. Liikevoitto parani 13,1 prosenttia ja saavutti ensimmäistä kertaa yli 4 miljoonan euron rajan.

Myös Valko-Venäjällä liiketoiminnan kehitys jatkui hyvänä. Yhtiö kasvatti myyntivolyymiaan yhdettätoista vuotta peräkkäin. Myyntivolyymi kasvoi 5,4 prosenttia kotimaisen vähittäiskauppamyynnin ja Venäjän viennin vaikutuksesta. Alkuvuodesta alkanut paikallisvaluutan voimakas 35 prosentin devalvoituminen vaikutti kuitenkin euromääräisen liikevaihdon kehitykseen. Sen vuoksi liikevaihto laski euromääräisesti mitattuna 8,2 prosenttia, vaikka paikallisvaluutassa kasvu oli 9,3 prosenttia. Liikevoiton 6,4 prosentin kasvun mahdollisti kannattavuuden parantuminen niin tuotannon tehokkuuden kuin väliaikaisten kustannussäästöjen kautta. Paikallisvaluutassa liikevoiton kasvu oli 26 prosenttia. Suhteellinen kannattavuus oli kaikkien aikojen paras liikevoiton noustessa 16,4 prosenttiin liikevaihdosta.

## OLVI-KONSERNIN MYYNTI, LIIKEVAIHTO JA TULOS VUONNA 2020

***Myynnin kehitys***

Vuonna 2020 Olvi-konsernin myyntivolyymi oli kaikkien aikojen paras 765,9 (718,3) miljoonalla litralla. Kasvua edellisvuoteen kertyi 47,6 miljoonaa litraa eli 6,6 prosenttia. Konsernin myyntivolyymi kasvoi Liettuassa, Suomessa ja Valko-Venäjällä. Viron ja Latvian myyntivolyymit pysyivät edellisen vuoden tasolla, mikä on myös hyvä saavutus koronapandemian vaikutukset huomioiden.

| **Myyntivolyymi, miljoonaa litraa** | **2020** | **2019** | **Muutos %** |
|---|---|---|---|
| Suomi | 244,4 | 219,3 | 11,5 |
| Viro | 109,4 | 109,5 | -0,1 |
| Latvia | 70,9 | 70,9 | -0,0 |
| Liettua | 122,4 | 107,6 | 13,8 |
| Valko-Venäjä | 245,7 | 233,1 | 5,4 |
| Eliminoinnit | -27,0 | -22,0 | |
| **Yhteensä** | **765,9** | **718,3** | **6,6** |

Konsernin liikevaihto kasvoi koko vuonna 1,5 prosenttia ja oli 414,9 (408,7) miljoonaa euroa. Yleisesti koronapandemia vaikutti keskihinnan kautta liikevaihtoon myyntikanavapainotusten muutosten sekä isompien pakkauskokojen myötä.

| **Liikevaihto, miljoonaa euroa** | **2020** | **2019** | **Muutos %** |
|---|---|---|---|
| Suomi | 180,3 | 169,1 | 6,6 |
| Viro | 70,8 | 71,3 | -0,6 |
| Latvia | 37,4 | 38,9 | -3,9 |
| Liettua | 55,5 | 49,3 | 12,6 |
| Valko-Venäjä | 83,3 | 90,8 | -8,2 |
| Eliminoinnit | -12,5 | -10,6 | |
| **Yhteensä** | **414,9** | **408,7** | **1,5** |

***Tuloskehitys***

Konsernin liikevoitto kasvoi tammi-joulukuussa 7,5 prosenttia ja oli 56,4 (52,5) miljoonaa euroa, mikä on 13,6 (12,8) prosenttia liikevaihdosta. Liikevoiton kehitykseen vaikuttivat niin myyntivolyymien kasvu kuin kustannussäästöt erityisesti toisella ja kolmannella kvartaalilla.

| **Liikevoitto, miljoonaa euroa** | **2020** | **2019** | **Muutos %** |
|---|---|---|---|
| Suomi | 23,0 | 18,7 | 23,4 |
| Viro | 13,3 | 14,3 | -7,1 |
| Latvia | 3,6 | 4,3 | -15,4 |
| Liettua | 4,2 | 3,7 | 13,1 |
| Valko-Venäjä | 13,6 | 12,8 | 6,4 |
| Eliminoinnit | -1,3 | -1,2 | |
| **Yhteensä** | **56,4** | **52,5** | **7,5** |

Konsernin vuoden 2020 nettotulos pieneni 3,1 prosenttia ja oli 40,9 (42,2) miljoonaa euroa. Konsernin nettotulos oli neljännellä kvartaalilla 2,9 (6,9) miljoonaa euroa. Nettotulosta heikentävät rahoituskuluissa olevat kurssierokirjaukset Valko-Venäjän valuuttakurssin heikentymisen johdosta (2,0 miljoonaa euroa) sekä laskennalliset verot tilikauden 2020 tuloksesta jaettavaksi suunnitelluista osingoista A. Le Coqissa (2,6 miljoonaa euroa) vuonna 2020 osingoista maksettujen verojen lisäksi. Emoyhtiön omistajille kuuluvasta voitosta laskettu osakekohtainen tulos pieneni tammi-joulukuussa ja oli 1,96 (2,02) euroa. Neljännen kvartaalin tulos per osake oli 0,14 (0,33) euroa.

## RAHOITUS JA INVESTOINNIT

Olvi-konsernin taseen loppusumma joulukuun 2020 lopussa oli 420,4 (397,4) miljoonaa euroa. Oma pääoma per osake oli vuoden 2020 lopussa 12,81 (12,58) euroa. Valko-Venäjän valuutan heikkenemisellä on vaikutusta konsernin taseeseen. Oma pääoma per osake vuodelta 2020 olisi ollut 13,53 euroa ilman valuuttamuuntoeromuutosta. Vakavaraisuus ja maksuvalmius ovat hyvällä tasolla. Omavaraisuusaste oli 63,8 (66,4) prosenttia, velkaantumisaste -15,5 (-11,6) prosenttia ja current ratio 1,3 (1,3).

Konsernin liiketoiminnan rahavirta pieneni hiukan edelliseen vuoteen verrattuna emoyhtiön factoringrahoituksen vähentämisen aiheuttamasta käyttöpääoman muutoksesta johtuen ja oli 65,8 (67,3) miljoonaa euroa. Konsernin rahavarat kasvoivat 12,5 miljoonalla eurolla.

Olvi-konsernin laajennus- ja korvausinvestoinnit vuonna 2020 olivat 32,0 (31,0) miljoonaa euroa. Investoinneista 14,0 miljoonaa euroa kohdistui Suomen yhtiöihin, 10,0 miljoonaa euroa Baltian tytäryhtiöihin ja 8,0 miljoonaa euroa Valko-Venäjälle Lidskoe Pivon investointeihin.

Olvi-konserni on jatkanut investointeja tuotantokapasiteetin kasvattamiseen ja monipuolistamiseen sekä tuotantotilojen modernisointiin.

### KONSERNIRAKENTEEN MUUTOKSET VUONNA 2020

Olvin tytäryhtiöomistuksissa ei tapahtunut merkittäviä muutoksia vuoden 2020 aikana. Helsingin tislaamo Oy:stä lunastettiin yhden vähemmistöosakkaan omistusosuus.

Tilikauden päättyessä Olvin omistusosuudet olivat:

| | 2020 | 2019 | Muutos % |
|---|---|---|---|
| AS A. Le Coq, Viro | 100,00 | 100,00 | - |
| A/S Cēsu Alus, Latvia | 99,88 | 99,88 | - |
| AB Volfas Engelman, Liettua | 99,67 | 99,66 | 0,01 |
| OAO Lidskoe Pivo, Valko-Venäjä | 96,36 | 96,36 | - |
| Servaali Oy, Suomi | 80,00 | 80,00 | - |
| Helsingin tislaamo Oy, Suomi | 78,00 | 67,00 | 11,00 |

Olvi Oyj omistaa myös 50 prosenttia Arctic Silence Oy:stä. Lisäksi Olvi Oyj:n tytäryrityksillä on yhtiöomistuksia. A. Le Coq -yhtiöllä on 49,0 prosentin omistusosuus AS Karme ja 20,0 prosentin osuus Verska Mineraalvee OÜ -yhtiöistä Virossa. AB Volfas Engelmanilla on 100 prosentin omistusosuus UAB Uniqasta. OAO Lidskoe Pivo omistaa 100-prosenttisesti Trade House Lidskoe Pivon.

### TUTKIMUS- JA KEHITYSTOIMINTA

Tutkimus- ja tuotekehitystoimintaan kuuluvat uusien tuotteiden ja pakkausten sekä prosessien ja valmistusmenetelmien suunnittelu- ja kehittämishankkeet sekä olemassa olevien tuotteiden ja pakkausten edelleen kehittäminen. Tutkimus- ja tuotekehitystoiminnan menot on kirjattu pääosin kuluiksi. Olvi-konsernin tuotekehityksen päätavoitteena on tuottaa uutuuksia kannattaviin ja kasvaviin juomasegmentteihin. Tutkimus- ja kehitysmenojen määrä tilikaudella oli 0,7 miljoonaa euroa (0,6 miljoonaa euroa vuonna 2019).

Vuoden 2020 aikana julkaistiin useita uutuustuotteita Suomessa sekä tytäryhtiöissä. Uutuustuotteet on esitelty kunkin yhtiön internetsivuilla.

# VASTUULLISUUS

### YRITYSVASTUUN JOHTAMINEN JA RAPORTOINTI

Vastuullisuus on yksi Olvi-konsernin arvoista ja keskeinen osa strategista ja operatiivista päätöksentekoa sekä jokapäiväistä toimintaa. Kestävä kehitys ja vastuulliset toimintatavat ovat olennainen osa liiketoimintaosaamista, ja niiden merkitys on toiminnan kehittämisen ja kasvun kannalta ratkaiseva.

Olvi Oyj:n hallitus tarkastelee vastuullisuuden tavoitteita suhteessa konsernin strategiaan ja sen tavoitteisiin vuosittain sekä seuraa mittareiden kehitystä säännöllisesti. Mittareiden ja tavoitteiden seurantaa tekevät myös konserniyhtiöiden johdot ja hallitukset sekä painopistealueiden vastuuhenkilöt.

Raportointia ohjaa muun kuin taloudellisen tiedon raportointia koskeva EU-direktiivi. Tässä toimintakertomuksessa esitettyjen tietojen lisäksi, Olvi-konsernin kestävästä kehityksestä ja vastuullisuudesta voi lukea vuosikertomuksen vastuullisuusosiosta.

Vuoden 2020 aikana Servaali Oy ja Helsingin tislaamo Oy integroitiin vastuullisuusohjelmaan. Vuonna 2019 yhtiöt on huomioitu henkilöstö- ja talousluvuissa ja vuonna 2020 Helsingin tislaamo Oy on mukana myös ympäristövastuun luvuissa.

### VASTUULLISUUDEN PAINOPISTEET

Vastuullisuus jaetaan taloudelliseen, sosiaaliseen ja ympäristövastuuseen. Nämä osa-alueet ovat vaikuttaneet taustalla, kun Olvi-konsernin yritysvastuu on jaettu neljään painopistealueeseen, joiden kautta vastuullisuustyötä johdetaan:

- Vastuullinen arvoketju
- Paras työpaikka
- Arvonluonti sidosryhmille
- Kuluttajaviestintä

Lisäksi vastuullisuustyön painopisteisiin ja tavoitteisiin vaikuttavat megatrendit ja sidosryhmien asettamat odotukset sekä sitoumukset, joissa olemme mukana. Näiden neljän painopistealueen lisäksi yksi toiminnan kulmakivistä on eettinen liiketoimintatapa, joka on vastuullisen yrityksen perusedellytys ja lähtökohtana kaikelle tekemiselle ja kehitystyölle.

# YMPÄRISTÖ

Juomateollisuus käyttää huomattavia määriä raaka-aineita ja luonnonvaroja, kuten viljaa, energiaa, vettä ja pakkausmateriaaleja. Toimitusketjun hallinnalla on siten merkittävä vaikutus ympäristöön, ilmastoon ja yhteiskuntaan.

Vastuu ympäristöstä on yksi tärkeimmistä toimitusketjun teemoista – myös konsernin sidosryhmille. Ympäristövastuu merkitsee ympäristöasioiden vastuullista johtamista sekä suurelta osin resurssitehokkuutta kuten materiaalien ja energian tehokasta käyttöä, oikeita ja turvallisia materiaalivalintoja, kierrätystä ja kiertotaloutta sekä kuljetusten optimointia, läpi koko arvoketjun.

Olvi-konsernissa tehdään jatkuvasti toimenpiteitä ympäristöjalanjäljen pienentämiseksi. Konsernin yhteinen ympäristöpolitiikka määrittelee ympäristövastuun päämäärät ja tavoitteet. Ne konkretisoituvat lyhyen ja pitkän aikavälin tavoitteiksi ja mittareiksi, joita seurataan säännöllisesti. Olvi-konserni haluaa myös panostaa ilmastopäästöjen vähentämiseen ja haluaa siirtyä uusiutuvan sähkön ja energian käyttöön. Tämän työn tukemiseksi emoyhtiö Olvi osallistui ensimmäistä kertaa vuonna 2020 CDP:n ilmastopäästöjen raportointiin. Vuonna 2021 raportointiin osallistuu koko konserni. Lisäksi konserni määrittelee hiilineutraalisuustavoitteet tuotantolaitoksille vuoden 2021 aikana.

Lähes kaikissa konsernin yhtiöissä on sertifioitu ISO 45001 -ympäristöjohtamisjärjestelmä, minkä lisäksi A. Le Coqilla ja Cesu Aluksella on ISO 50001 -energiajohtamisjärjestelmä. Olvi on mukana elintarviketeollisuuden energiatehokkuussopimuksessa. Käyttöhyödykkeiden, kuten veden-, höyryn- ja sähkön kulutusta valvotaan reaaliaikaisella seurannalla.

Keskeisimmät tunnusluvut ja niiden toteumatiedot ovat:

| Tunnusluku | 2020 | 2019 |
|---|---|---|
| Sähkö *, kWh / tuotettu litra | 0,088 | 0,093 |
| Höyry ja lämpö *, kWh / tuotettu litra | 0,12 | 0,13 |
| Vedenkulutus *, litra / tuotettu litra | 2,99 | 3,18 |
| Sekajätemäärä, kg | 234 302 | 396 693 |

Luvut eivät sisällä Servaali Oy:tä.

# HENKILÖSTÖ

Olvi-konsernin henkilöstöpolitiikka linjaa yhteiset henkilöstöjohtamisen käytännöt. Konsernin henkilöstöjohtaminen perustuu strategiaan, arvoihin ja vastuullisiin toimintaperiaatteisiin.

Haluamme tarjota turvallisen työympäristön. Työtapojen kehittämiseksi sekä vaaratekijöiden havaitsemiseksi, ennaltaehkäisemiseksi ja poistamiseksi tehdään jatkuvaa työtä. Tavoitteena on tapaturmaton ja sujuva työskentely. Konsernissa on käytössä yhteinen työturvallisuuden politiikka.

Työyhteisö tarjoaa tasa-arvoiset mahdollisuudet kaikille työntekijöille. Kaikkia työntekijöitä kohdellaan tasapuolisesti ja yhdenvertaisesti iästä, sukupuolesta, uskonnosta, mielipiteistä, kansallisuudesta tai muista vastaavista seikoista riippumatta.

Konsernin sukupuolijakauma on pysynyt hyvin vakiintuneena. Vuonna 2020 konsernissa työskenteli 62 prosenttia miehiä ja 38 prosenttia naisia. Johtoryhmien ja tytäryhtiöiden hallitusten jäsenistä 55 prosenttia oli miehiä ja 45 prosenttia naisia. Tasa-arvoisten mahdollisuuksien takaamiseksi Olvi-konsernilla on käytössä yhteinen eettinen ohjeistus (Code of Conduct). Mittaamme tasa-arvon toteutumista henkilöstötutkimuksella.

| | 2020 | 2019 |
|---|---|---|
| Henkilöstön määrä | 1 911 | 1 877 |
| Sukupuolijakauma miehet /naiset | 62/38 | 62/38 |
| Tapaturmia/vuosi | 20 | 22 |
| Tapaturmataajuus *) | 5,8 | 6,7 |

*) Tapaturmataajuus = (työtapaturmien määrä / tehdyt työtunnit) x 1 000 000.

Vuosisuunnittelun yhteydessä tehdään henkilöstösuunnitelma, joka perustuu yhtiön tavoitteisiin ja toimintasuunnitelmaan. Rekrytoinneilla tuetaan liiketoiminnan tavoitteiden saavuttamista. Rekrytointi perustuu aina harkittuun resurssitarpeeseen sekä tehtävän edellyttämiin pätevyys- ja osaamisvaatimuksiin. Olvi-konsernin vuotuiset tavoitteet jalkautetaan organisaatioon vuosisuunnitteluprosessin, tuloskorttien, tiimi- ja osastokokousten, kehityskeskustelujen ja päivittäisen esimiestyön ja johtamisen kautta.

Olvi-konsernin henkilöstömäärä oli tammi-joulukuussa keskimäärin 1 911 (1 877) henkilöä. Konsernin keskimääräinen henkilöstömäärä kasvoi 34 henkilöllä, 1,8 prosentilla. Keski-määräinen henkilöstömäärä kasvoi tammi-joulukuussa Suomessa 3 henkilöllä ja Baltiassa yhteensä 21 henkilöllä. Valko-Venäjällä keskimääräinen henkilöstömäärä kasvoi 10 henkilöllä tammi-joulukuussa.

## PALKAT JA PALKKIOT

Palkkaus, työsuhde-etuudet ja kannustimet perustuvat aina voimassa oleviin lakeihin ja sopimuksiin noudattaen maakohtaisia käytäntöjä. Näiden lisäksi palkkaus määräytyy työn vaativuuden, osaamisen, suorituskyvyn ja/tai tulosten mukaisesti hyvää paikallista käytäntöä noudattaen.

Tilikauden palkat ja palkkiot olivat:

| 1000 EUR | 2020 | 2019 |
|---|---|---|
| Palkat ja palkkiot | 46 000 | 44 404 |

Hallinnointiperiaatteiden mukaan yhtiö antaa vuosittain vuosikertomuksesta erillisen Palkitsemisraportin, joka on laadittu EU:n osakkeenomistajien oikeuksia koskevan lainsäädännön sekä hallinnointikoodin 2020 palkitsemista koskevien suositusten mukaisesti.

Yhtiön hallitus on käsitellyt ja hyväksynyt Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä vuodelta 2020 sekä Palkitsemisraportin 2020. Raportit on asetettu saataville yhtiön internetsivuille www.olvi.fi samanaikaisesti toimintakertomuksen julkaisun yhteydessä. Selvityksiä ei päivitetä tilikauden kuluessa, mutta niiden sisältämien aihealueiden ajantasainen tieto voidaan esittää tarvittaessa yhtiön internetsivuilla.

# EETTINEN LIIKETOIMINTATAPA

Eettinen ja kestävä työskentelytapa on olennainen osa konsernin arvoja, liiketoimintaa ja menestystä kaikilla markkina-alueilla. Rehellisen ja luotettavan konsernin mainetta halutaan vaalia. Eettisten toimintatapojen kiteytys on kirjattu konsernin eettiseen ohjeistukseen, johon sisältyy myös periaatteet ihmisoikeuksien kunnioittamista sekä korruption ja lahjonnan torjuntaa. Tavoitteena on nollatoleranssi koskien ihmisoikeusrikkomuksia, korruptiota ja lahjontaa.

**Eettisessä ohjeistuksessa on kuvattu vastuullisen toimintamme perustaksi:**

- toimintaa koskevien lakien ja säädöksien noudattaminen
- ihmisoikeuksien ja tasa-arvoisten mahdollisuuksien toteutuminen
- työterveys ja -turvallisuus sekä puhtaampi ympäristö
- nollatoleranssi lahjonnan ja korruption suhteen
- terveen ja toimivan kilpailun edistäminen sekä voimassa olevan kilpailusäädännön noudattaminen
- yrityksen aineellisen ja aineettoman omaisuuden suojaaminen
- rehellinen ja kunnioittava sidosryhmäviestintä
- oikea-aikainen ja luotettava informaatio sijoittajille
- Olvi Oyj ja sen tytäryhtiöt eivät osallistu poliittiseen toimintaan

Ihmisoikeuksien kunnioittaminen liittyy tasa-arvoiseen kohteluun, turvalliseen työympäristöön, johdon monimuotoisuuteen ja vastuulliseen hankintaan. Henkilöstöä ohjataan koulutuksen, henkilöstöpolitiikan ja väärinkäytösten estämisen politiikan kautta.

Vastuullinen hankinta tarkoittaa muun muassa toimittajien sitoutumista noudattamaan Olvi-konsernin eettistä ohjeistusta (Code of Conduct for Suppliers and Partners). Raaka-aineiden ja pakkaustarvikkeiden osalta 91,7 prosenttia sopimuskumppaneistamme oli allekirjoittanut eettisen ohjeistuksen vuonna 2020.

Konsernissa on käytössä Whistleblowing-ilmoituskanava koskien eettisiä toimintatapoja, ihmisoikeuksien kunnioittamista sekä korruption ja lahjonnan torjumista. Vuonna 2020 saimme yhden ilmoituksen ilmoituskanavan kautta, jonka käsittely on loppuunsaatettu.

Olvi Oyj:n hallituksen jäsenten tulee edustaa monipuolisia osaamisia ja ammatillisia taustoja siten, että työ- ja kansainväliset kokemukset, iät ja sukupuolet tukevat ja täydentävät toinen toistaan yhtiön liiketoiminnan parhaaksi ja omistaja-arvon kasvattamiseksi. Pätevyyden lisäksi jäsenellä tulee olla mahdollisuus käyttää riittävästi aikaa tehtävän hoitamiseen. Varmistamme, että monimuotoisuuden periaate toteutuu yhtiöiden johtoryhmissä ja hallituksissa. Vuonna 2020 Olvi Oyj:n hallituksessa oli 50 prosenttia miehiä ja 50 prosenttia naisia. Tytäryhtiöiden hallituksien sekä yhtiöiden johtoryhmien jäsenistä 55 prosenttia oli miehiä ja 45 prosenttia naisia.

# HALLINNOINTI

## HALLINNOINTIPERIAATTEET

Olvi Oyj noudattaa vastuullista, korkeatasoista ja avointa hallinnointitapaa. Hyvä hallinnointitapa on kokonaisuus, joka muodostuu laeista ja niiden perusteella annetuista säännöksistä sekä itsesääntelystä ja käytännöistä. Avoin hallinnointitapa tukee yhtiön arvonmuodostusta ja kiinnostavuutta sijoituskohteena.

Olvi Oyj noudattaa NASDAQ OMX Helsinki Oy:n ja Keskuskauppakamarin sekä Elinkeinoelämän Keskusliiton kulloinkin voimassa olevaa Corporate Governance -suositusta listayhtiöiden hallinnointi- ja ohjausjärjestelmistä poikkeamat selostaen. Suositusta on noudatettu ohjeistuksen voimaantulovuodesta, eli vuodesta 2003 alkaen. Noudatamme toiminnassa ja raportoinnissa Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n 1.1.2020 voimaan tullutta Hallinnointikoodia.

## LIIKETOIMINTASTRATEGIA

Olvi-konsernilla on yhteinen missio ja visio. Konsernitason strategia ohjaa kaikkien yhtiöiden toimintaa. Hyväksymme myös paikallista joustavuutta strategian toteuttamisessa, sillä toimintaympäristöissä ja kilpailutilanteissa on eroja. Liiketoiminta perustuu konsernin yhteisille arvoille.

Strategiassa keskitymme kannattavaan kasvuun ja markkina-aseman vahvistamiseen sekä uusien markkinoiden kasvumahdollisuuksiin. Olemme keskittyneet kannattavuutta tukeviin uutuuksiin sekä panostaneet valittujen tuotteiden myynnin kasvattamiseen. Panostamme innovatiiviseen tuotekehitykseen niin alkoholillisissa kuin alkoholittomissa tuotteissa. Optimoimme tuotantokapasiteettia ja kehitämme tehokkuutta keskittymällä dynaamiseen tuotannon ja myynnin suunnitteluun sekä toiminnan tehostamiseen. Tässä keskeisessä roolissa on Lean-filosofia ja digitalisaation tuomien mahdollisuuksien hyödyntäminen. Uudistuva, motivoitunut ja osaava henkilöstö on meille tärkeässä roolissa. Panostamme sujuvaan ja tuottavaan työhön, työhyvinvointiin sekä koulutukseen ja osaamiseen. Yhtenä strategisena tavoitteenamme on olla alan johtavia vastuullisuuden toimijoita. Keskitymme kehittämään konsernin yhteistä vastuullisuusohjelmaa, toimintasuunnitelmaa ja tavoitteita.

**Olvin vahvuuksia markkinaympäristössä ovat:**

- vakaa omistuspohja
- johtamismallin mahdollistama ketterä päätöksenteko
- tehokas tuotantokapasiteetti ja toimintavarmuus
- tuotantokapasiteetin optimointi
- keskittyminen ja sitoutuminen valituille markkinoille
- vahvat paikalliset brändit ja markkinaosuudet
- monipuolinen tuotesalkku ja innovatiivinen tuotekehitys
- paikallisuus: tuotteet kehitetty paikallisille markkinoille sekä valmistus paikallisesti ja paikallisista raaka-aineista mahdollisuuksien mukaan
- pohjoinen sijainti: puhdas vesi ja viljelymahdollisuudet

Yllä mainitut vahvuudet yhdistettynä vahvaan taloudelliseen asemaan mahdollistavat kannattavan kasvun ja kehittymisen myös tulevaisuudessa.

## HALLITUS JA TILINTARKASTAJA

Yhtiön hallituksen muodostavat puheenjohtaja KTM, OTK, varatuomari Pentti Hakkarainen, varapuheenjohtaja KTM Nora Hortling sekä muut jäsenet KTM Lasse Heinonen, KTM Elisa Markula, KTM Päivi Paltola ja DI, teollisuusneuvos Heikki Sirviö.

Yhtiön tilintarkastajana toimii tilintarkastusyhteisö Ernst & Young Oy ja päävastuullisena tilintarkastajana KHT Elina Laitinen.

## JOHTO

Olvi Oyj:n johtoryhmään kuuluvat toimitusjohtaja Lasse Aho (puheenjohtaja), myyntijohtaja Ilkka Auvola, markkinointijohtaja Olli Heikkilä, yhteiskuntasuhde- ja hankintajohtaja Pia Hortling, talousjohtaja Tiina-Liisa Liukkonen, tuotantojohtaja Lauri Multanen ja asiakaspalvelu- ja hallintojohtaja Marjatta Rissanen.

Tytäryhtiöiden toimitusjohtajat ovat:

- AS A. Le Coq, Tartto, Viro – Tarmo Noop
- A/S Cēsu Alus, Cēsis, Latvia – Eva Sietiņsone
- AB Volfas Engelman, Kaunas, Liettua – Marius Horbačauskas
- OAO Lidskoe Pivo, Lida, Valko-Venäjä – Audrius Mikšys
- Servaali Oy, Helsinki, Suomi – Teemu Lehto (hallituksen puheenjohtaja)
- Helsingin tislaamo Oy, Helsinki, Suomi – Mikko Mykkänen.

Tytäryhtiöiden toimitusjohtajat raportoivat Olvi Oyj:n toimitusjohtaja Lasse Aholle. Baltian ja Valko-Venäjän tytäryhtiöiden hallitukset muodostavat Lasse Aho (puheenjohtaja), Pia Hortling, Tiina-Liisa Liukkonen sekä Lauri Multanen. Suomalaisten tytäryhtiöiden hallitukset muodostuvat emoyhtiön johtohenkilöistä ja vähemmistöosakkaista. Tytäryhtiöiden johtoryhmän muodostavat kunkin yhtiön toimitusjohtaja ja noin neljä vastuualuejohtajaa.

# LIIKETOIMINNAN RISKIT JA NIIDEN HALLINTA

Riskienhallinta on osa Olvi-konsernin jokapäiväistä johtamista ja toimintaa. Riskienhallinnan tavoitteena on varmistaa strategian toteutuminen ja turvata yhtiön taloudellista kehitystä ja liiketoiminnan jatkuvuutta. Riskienhallinnan tehtävänä on toimia ennakoivasti ja luoda toiminnalle olosuhteet, joissa liiketoimintaan kohdistuvia riskejä hallitaan kokonaisvaltaisesti ja systemaattisesti kaikissa konserniyhtiöissä ja organisaation kaikilla tasoilla.

Riskit arvioidaan analysoimalla riskin toteutumisen todennäköisyyttä ja riskin mahdollisia vaikutuksia. Vaikutukset voivat olla taloudellisia, mutta myös yhtiön maineeseen, henkilöstöön, paikallisyhteisöön ja/tai ympäristöön vaikuttavia.

Olvi-konsernin riskit on jaettu strategisiin ja operatiivisiin riskeihin.

## STRATEGISET RISKIT

Strategisilla riskeillä tarkoitetaan riskejä, jotka liittyvät konsernin liiketoiminnan luonteeseen, kehittämisen tavoitteisiin ja strategisiin valintoihin. Toteutuessaan strategiset riskit voivat heikentää merkittävästi konsernin toimintaedellytyksiä.

Strategiset riskit ovat ensisijaisesti uhkia, jotka voivat estää liiketoiminnallisten strategisten tavoitteiden toteutumisen. Ne voivat myös liittyä esimerkiksi verolainsäädännön ja muiden lainsäädännön muutoksiin, toimintaympäristöön sekä valuuttamarkkinoihin. Konsernin toiminta on sijoittunut useisiin eri valtioihin, joiden yhteiskunnallinen ja kansantaloudellinen tilanne, kehitysvaiheet ja suunnat poikkeavat merkittävästi toisistaan. Muut lyhyen aikavälin riskit ja epävarmuustekijät liittyvät yleisen taloustilanteen kehitykseen, kilpailutilanteen muutokseen ja niiden mahdollisiin vaikutuksiin yhtiön toiminnassa.

## OPERATIIVISET RISKIT

Konsernin merkittävimmät tunnistetut operatiiviset riskit liittyvät raaka-aineiden ja pakkausmateriaalien hankintaan ja laatuun, tuotantoprosessiin, markkinoihin ja asiakkaisiin, henkilöstöön, tietoturvaan ja tietojärjestelmiin sekä valuuttakurssien muutokseen, ympäristöön sekä eettisten arvojen vastaiseen toimintaan.

***Hankinta***
Yleinen talouskehitys ja vuotuiset satovaihtelut vaikuttavat Olvi-konsernissa käytettävien keskeisten raaka-aineiden ja pakkausmateriaalien hintoihin ja saatavuuteen. Häiriöt raaka-ainetoimituksissa ja laadussa voivat haitata liiketoimintaa ja asiakassuhteita. Keskeisten materiaalien ostoissa hyödynnetään konsernitasolla yhdenmukaistettuja hankintasopimuksia. Kriittisten materiaalien ostohintojen ennakoitavuutta pyritään varmistamaan pitkäaikaisilla hankintasopimuksilla. Kaikissa yksiköissä painotetaan raaka-aineiden ja muiden tuotannontekijöiden laadun merkitystä koko tuotantoketjussa.

Jäljitettävyyden varmistaminen ja vastuullisten hankintaperiaatteiden noudattaminen ovat tärkeä osa riskienhallintaa. Toiminnan edelleen kehittämiseksi konsernin on tunnettava oman toiminnan sekä koko toimitusketjun vaikutukset.

***Tuotantoprosessi***
Tuotannollisia riskejä pyritään minimoimaan prosessien selkeällä dokumentoinnilla, automaatioasteen lisäämisellä, laatujärjestelmien noudattamisella sekä pyrkimällä selkeisiin päätöksentekoa ja valvontaa ohjaaviin menettelytapoihin. Prosessien ja toimintatapojen tehokkuutta ja soveltuvuutta seurataan sisäisillä mittareilla.

Tuotannon tehokkuuden seuraamiseen ja kehittämiseen kuuluvat muun muassa tuotantolaitteiden käyttövarmuus ja käyttöaste, työympäristön kehittäminen sekä henkilöstön työskentelyyn liittyvät tekijät. Konsernissa on käytössä kaikki toiminta-alueet käsittävä omaisuus- ja keskeytysvakuutusohjelma, jonka kattavuus tarkistetaan vuosittain.

***Markkinat ja asiakkaat***
Konsernin liiketoimintojen luonteeseen liittyy merkittävää kausivaihtelua. Raportoitavien maantieteellisten segmenttien liikevaihto ja liikevoitto eivät kerry tasaisesti, vaan ne vaihtelevat huomattavasti vuodenaikojen kausivaihtelujen ja sesonkien ominaispiirteiden mukaan.

Taloudessa tai muutoin toimintaympäristössä tapahtuvat negatiiviset muutokset voivat vaikuttaa kuluttajien ostokäyttäytymiseen sekä heikentää asiakkaiden maksuvalmiutta. Luottotappioiden keskeisenä minimointikeinona on kaikissa konserniyhtiöissä tehokas luotonvalvonta.

Lainsäädännölliset ja muut viranomaistoiminnassa tapahtuvat muutokset, kuten valmisteverojen muutokset ja markkinointiin liittyvät rajoitukset, voivat vaikuttaa konsernin valmistamien tuotteiden kysyntään ja niiden suhteelliseen kilpailuasemaan.

***Henkilöstö***
Henkilöstöön liittyviä riskejä ovat muun muassa työvoiman saatavuuteen liittyvät riskit, työsuhderiskit, avainhenkilöriskit, osaamisriskit sekä työhyvinvointiin ja työtapaturmiin liittyvät riskit. Henkilöstöjohtamisen keskeisiä painopistealueita ovat hyvän työnantajakuvan ylläpito ja kehittäminen sekä henkilöstön saatavuuden ja sitoutumisen varmistaminen. Tärkeitä painopistealueita ovat myös työhyvinvoinnin ja -turvallisuuden ylläpito ja jatkuva kehittäminen, johtamisjärjestelmien parantaminen, varahenkilöjärjestelmien rakentaminen ja ylläpito sekä koulutus- ja palkitsemisjärjestelmät.

***Tietoturva ja tietotekniikka***
Olvi-konsernissa on käytössä tietoturvapolitiikka, joka määrittää tietoturvan toteuttamisen periaatteet sekä linjaa tietoturvan kehittämistä. Tietotekniikkaan ja -järjestelmiin liittyvät riskit ilmenevät muun muassa toiminnallisina häiriöinä ja puutteellisuuksina. Tiedon käytettävyyttä ja virheettömyyttä pyritään varmentamaan sekä toimintatapavalinnoilla että teknisillä ratkaisuilla. Tietoturvaan sekä tietojärjestelmien toimintaan liittyviä asioita analysoidaan säännöllisesti.

***Rahoitusriskit***
Konserni altistuu normaalissa liiketoiminnassaan rahoitusriskeille: markkinariskille (joka sisältää sekä valuuttariskin että korkoriskin), luottoriskille, maksuvalmiusriskille ja pääomariskille.

Rahoitusriskien hallinnan tavoitteena on minimoida rahoitusmarkkinoiden muutosten haitalliset vaikutukset konsernin taloudelliseen tulokseen, omaan pääomaan ja maksuvalmiuteen. Konsernin riskienhallinnan yleiset periaatteet hyväksyy emoyhtiön hallitus ja niiden käytännön toteutuksesta vastaa emoyhtiön johto yhdessä tytäryhtiöiden johdon kanssa.

Olvi-konsernin rahoitukseen liittyvät asiat hoidetaan keskitetysti emoyhtiö Olvin toimesta. Keskittämisen tavoitteena on rahavirtojen ja ra-

hoituskulujen optimointi sekä tehokas riskienhallinta. Tarkempi kuvaus rahoitusriskeistä on annettu konsernitilinpäätöksen liitetiedossa numero 22. Rahoitusriskien hallinta.

***Ympäristö***
Konsernissa on määritetty ympäristöön liittyvät riskit ja niihin liittyvä riskienhallinta. Konsernissa merkittävimmät ympäristöriskit muodostuvat tuotantoprosessista, kuten jäteveden käsittelystä, sekä tuotantoprosessissa käytettävien kemikaalien hallinnasta. Toteutuessaan riskit vaikuttaisivat negatiivisesti yhtiön maineeseen, sidosryhmäsuhteisiin sekä yhtiön osakkeen arvoon ja tilikauden tulokseen. Riskiä hallitaan hyvässä kunnossa olevalla tuotantokoneistolla, jätevesien asianmukaisella käsittelyllä, henkilöstön riittävällä kouluttamisella sekä tuotantoprosessin jatkuvalla seurannalla ja kehittämisellä.

***Eettisten arvojen vastainen toiminta***
Eettisten arvojen vastaiseen toimintaan liittyy merkittäviä riskejä. Konserni keskittyy välttämään ihmisoikeuksia rikkovaa toimintaa sekä korruptiota ja lahjontaa. Eettisten arvojen vastainen toiminta aiheuttaisi maineriskin, jolla olisi negatiivinen vaikutus sidosryhmäsuhteisiin sekä osakkeen arvoon ja tilikauden tulokseen. Olvi-konsernissa on käytössä eettisen toiminnan ohjeistukset sekä eettisen toiminnan ja väärinkäytösten estämisen politiikat.

### LÄHIAJAN RISKIT JA EPÄVARMUUSTEKIJÄT LIIKETOIMINNASSA

Koronapandemia vaikuttaa edelleen liiketoimintaan riskien lisääntymisen ja ennustettavuuden heikentymisen kautta. Olvilla on varauduttu koronapandemian aiheuttamiin liiketoiminnan muutoksiin ja kriisin pitkittymiseen muun muassa sopeuttamalla kustannuksia sekä laatimalla skenaarioita ja jatkuvuussuunnitelmia. Toistaiseksi raaka-aineiden saatavuus ja työntekijöiden terveystilanne on ollut hyvä eikä tuotannossa ole ollut häiriötilanteita. Koronapandemian pitkittyminen tai henkilöstön laajamittainen sairastuminen voi kuitenkin vaikuttaa tuotantoprosessiin.

Vaikka koronapandemialla on ollut vaikutusta operatiiviseen liiketoimintaan muun muassa aiheuttaen merkittäviä muutoksia kysyntään eri myyntikanavien välillä, konsernin taloudellinen tilanne on pysynyt vahvana. Maksuvalmius ei ole heikentynyt. Myöskään luottotappioriskiin tilanteella ei ole ollut merkittävää vaikutusta. Erääntyneet saatavat eikä luottotappiot ole kasvaneet, vaikka koronapandemia on haastanut erityisesti ravintolaliiketoiminnan asiakkaita. Mikäli koronapandemia pitkittyy, voi sillä olla vaikutusta myös luottotappioihin erityisesti ravintolaliiketoiminnan osalta.

Valko-Venäjän osalta epävarmuutta lisää poliittisen tilanteen epävakaus ja valuuttakurssin selkeä heikentyminen. Toistaiseksi maan tilanne ei ole vaikuttanut päivittäiseen operatiiviseen toimintaan yhtiössä. Valko-Venäjän toimintaan liittyy valuuttakurssiriskejä, jotka syntyvät ulkomaan valuuttamääräisten myyntien ja ostojen rahavirroista sekä Valko-Venäjän tytäryhtiöön tehdystä sijoituksesta ja tytäryhtiön tuloslaskelman ja tase-erien muuntamisesta euroiksi. Konsernin muita valuuttakurssiriskejä voidaan pitää vähäisenä.

Muut lyhyen aikavälin riskit ja epävarmuustekijät liittyvät yleisen taloustilanteen kehitykseen, kilpailutilanteen muutokseen ja niiden mahdollisiin vaikutuksiin yhtiön toiminnassa.

# OLVIN OSAKKEET JA OSAKEMARKKINAT

Olvin osakepääoma joulukuun 2020 lopussa oli 20,8 miljoonaa euroa. Osakkeita oli yhteensä 20 722 232 osaketta, joista 16 989 976 eli 82,0 prosenttia oli julkisesti noteerattuja A-osakkeita ja 3 732 256 eli 18,0 prosenttia K-osakkeita.

Jokainen A-osake tuottaa yhden (1) äänen ja jokainen K-osake kaksikymmentä (20) ääntä. A- ja K-osakkeet tuottavat saman oikeuden osinkoon. Olvin A-osaketta vaihdettiin Nasdaq OMX Helsinki Oy:ssä (Helsingin Pörssi) vuoden 2020 aikana yhteensä 1 474 892 (1 575 876) osaketta eli 8,7 (9,3) prosenttia A-osakkeiden määrästä. Vaihdon arvo oli 60,5 (56,7) miljoonaa euroa.

Olvi A-osakkeen pörssikurssi Nasdaq OMX Helsinki Oy:ssä oli vuoden 2020 lopussa 48,50 (41,20) euroa. A-osakkeen ylin kurssi tammi-joulukuussa oli 50,00 (42,60) euroa ja alin 30,25 (31,20) euroa. Keskikurssi vuonna 2020 oli 41,03 (36,01) euroa.

Joulukuun 2020 lopussa A-osakkeiden markkina-arvo oli 822,1 (699,5) miljoonaa euroa ja kaikkien osakkeiden markkina-arvo 1 003,2 (853,3) miljoonaa euroa.

Olvin osakkeenomistajien määrä oli joulukuun 2020 lopussa 14 102 (12 233). Ulkomaalaisten sekä ulkomaisten ja kotimaisten hallintarekisteröityjen omistusten määrä arvo-osuuksien kokonaismäärästä oli 23,6 (25,4) prosenttia ja osuus kokonaisäänimäärästä 5,3 (5,8) prosenttia.

Tarkemmat tiedot Olvin osakkeista ja osakeomistuksesta on selvitetty emoyhtiö Olvin tilinpäätöksen liitetiedoissa.

### HALLITUKSEN VALTUUTUKSET

Olvi Oyj:n yhtiökokous päätti 8.4.2020, peruuttaen samalla käyttämättä olevat omien osakkeiden hankkimisvaltuudet, valtuuttaa Olvi Oyj:n hallituksen yhden vuoden kuluessa yhtiökokouksesta lukien päättämään yhtiön omien A-osakkeiden hankkimisesta voitonjakokelpoisilla varoilla enintään 500 000 A-osaketta, joka vastaa 2,4 prosenttia koko osakekannasta ja 0,5 prosenttia kaikkien osakkeiden yhteenlasketusta äänimäärästä.

Yhtiökokous myös päätti, peruuttaen samalla käyttämättä olevat omien osakkeiden luovutusvaltuudet, valtuuttaa Olvi Oyj:n hallituksen päättämään enintään 1 000 000 uuden A-osakkeen antamisesta sekä enintään 500 000 yhtiön hallussa olevan oman A-osakkeen luovuttamisesta.

Osakeantivaltuutuksen ehdotettiin olevan voimassa vuoden 2021 varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka, kuitenkin enintään 18 kuukautta yhtiökokouksen osakeantivaltuutusta koskevasta päätöksestä lukien.

### OMAT OSAKKEET

Olvi Oyj:llä oli tammikuun 2020 alussa hallussa 11 549 kappaletta omia osakkeita. Tammi-joulukuun 2020 aikana omissa osakkeissa on tapahtunut alla kuvatut muutokset.

Olvin Oyj:n hallitus päätti käynnistää lokakuun 2020 lopussa omien osakkeiden osto-ohjelman varsinaisen yhtiökokouksen 8.4.2020 antaman valtuutuksen perusteella, ja hankkia enintään 35 550 osaketta. Hankitut osakkeet käytetään mahdollisten yrityskauppojen ja muiden järjestelyjen rahoittamiseksi tai toteuttamiseksi, yhtiön kannustinjärjestelmien toteuttamiseen tai muihin hallituksen päättämiin tarkoituksiin. Osakkeiden hankinta alkoi 5.11.2020 ja päättyi 15.1.2021. Osto-ohjelman alkaessa Olvi Oyj:n hallussa oli omia A-osakkeita 11 549 kappa-

letta. Marras-joulukuun aikana Olvi Oyj hankki lisää omia osakkeitaan yhteensä 27 011 kappaletta hankintahintaan 1 299 510,77 euroa. Tilinpäätöspäivänä 31.12.2020 yhtiön hallussa oleva omien A-osakkeiden määrä oli yhteensä 38 560 kappaletta ja näiden hankintahinta yhteensä 1 802 467,05 euroa.

Olvi Oy:n hallussa olevien omien A-osakkeiden osuus kaikista osakkeista on 0,19 prosenttia ja osuus kaikkien osakkeiden yhteenlasketusta äänimäärästä 0,04 prosenttia. Hallussa olevien osakkeiden osuus A-osakkeista ja A-osakkeiden äänimäärästä on 0,23 prosenttia. Yhtiön hallussa olevilla osakkeilla yhtiö ei voi äänestää.

### LIPUTUSILMOITUKSET

Olvi Oyj ei ole saanut vuoden 2020 aikana arvopaperimarkkinalain 2 luvun 10 pykälän mukaisia liputusilmoituksia.

# HALLITUKSEN ESITYS VOITTOA KOSKEVIKSI TOIMENPITEIKSI

Emoyhtiö Olvi Oyj:n jakokelpoiset varat 31.12.2020 olivat 98,2 (89,4) miljoonaa euroa, josta tilikauden voitto oli 30,8 (37,7) miljoonaa euroa.

Olvi Oyj:n hallitus esittää varsinaiselle yhtiökokoukselle voitonjakokelpoisten varojen käyttämistä seuraavasti:

1) osinkona jaetaan 1,10 (1,00) euroa vuodelta 2020 sekä K- että A-sarjan osakkeelle eli yhteensä 22,8 (20,7) miljoonaa euroa. Osinko on 56,2 (49,6) prosenttia Olvi-konsernin osakekohtaisesta tuloksesta. Osinko maksetaan kahdessa erässä. Ensimmäinen erä 0,55 euroa osakkeelta maksetaan 20.4.2021 osakkeenomistajalle, joka on täsmäytyspäivänä 6.4.2021 merkitty Euroclear Finland Oy:n pitämään osakasluetteloon. Toinen erä 0,55 euroa osakkeelta maksetaan 3.9.2021 osakkeenomistajalle, joka on täsmäytyspäivänä 27.8.2021 merkitty Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon. Olvin omille osakkeille ei makseta osinkoa.

2) emoyhtiön vapaaseen omaan pääomaan jätetään 75,4 miljoonaa euroa.

# LÄHIAJAN NÄKYMÄT JA TILIKAUDEN JÄLKEISET TAPAHTUMAT

Olvin tilikauden 2021 liikevoiton odotetaan pysyvän hyvällä edellisvuoden tasolla. Jatkamme tuotevalikoimamme kehittämistä ja monipuolistamista sekä investoimme tuotannon tehokkuuden lisäämiseen. Vaikka Olvi-konsernin markkina-asema on vahva kaikilla päämarkkina-alueilla, sesonkikauden sääolosuhteilla on iso merkitys koko vuoden myyntivolyymitavoitteiden saavuttamisessa. Ensimmäisen kvartaalin suoriutumiseen vaikuttaa edellisvuoteen verrattuna voimakkaat koronapandemiasta johtuvat rajoitukset. Markkinoiden kokonaiskulutuksen odotetaan laskevan väliaikaisesti. Lisäksi on suunniteltu edellisvuotta suurempia markkinoinnin panostuksia sesonkiin valmistautumiseen liittyen.

Tilikauden päättymisen jälkeen ei ole tapahtunut merkittäviä raportoitavia muutoksia.

# TALOUDELLISET TIEDOTTEET VUONNA 2021

Olvi-konsernin vuosikertomus julkaistaan 10.3.2021. Vuosikertomus sisältää hallituksen toimintakertomuksen, konsernin ja emoyhtiön tilinpäätöksen sekä tilintarkastuskertomuksen tilikaudelta 1.1.—31.12.2020. Samalla julkaistaan Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä (Corporate Governance Statement) sekä Palkitsemisraportti tilivuodelta 2020.

Kutsu Olvi Oyj:n varsinaiseen yhtiökokoukseen, joka pidetään 31.3.2021 lisalmessa, julkaistaan 10.3.2021. Tilinpäätös, toimintakertomus ja yhtiökokouskutsu ovat luettavissa Olvi Oyj:n internetsivuilta samana päivänä. Poikkeuslain puitteissa yhtiökokous toteutetaan hallinnollisena kokouksena. Osakkeenomistajat voivat osallistua kokoukseen ennakkoäänestämällä kokousilmoittautumisen yhteydessä

**Vuoden 2021 osavuosikatsausten julkaisuajankohdat:**

- osavuosikatsaus tammi-maaliskuulta 29.4.2021
- puolivuosikatsaus tammi-kesäkuulta 12.8.2021
- osavuosikatsaus tammi-syyskuulta 2.11.2021.

OLVI OYJ
Hallitus

# KONSERNIN TALOUDELLISTA KEHITYSTÄ KUVAAVAT TUNNUSLUVUT 2018—2020

### TOIMINNAN LAAJUUS JA KANNATTAVUUS

| 1000 EUR | 2020 | 2019 | 2018 |
|---|---|---|---|
| Liikevaihto | 414 884 | 408 706 | 384 302 |
| Muutos, % | 1,5 | 6,4 | 11,3 |
| Liikevoitto | 56 435 | 52 514 | 50 150 |
| % liikevaihdosta | 13,6 | 12,8 | 13,0 |
| Rahoitustuotot ja -kulut | -2 624 | 997 | -997 |
| Voitto ennen veroja | 53 811 | 53 523 | 49 176 |
| % liikevaihdosta | 13,0 | 13,1 | 12,8 |
| Tilikauden voitto | 40 916 | 42 230 | 41 137 |
| % liikevaihdosta | 9,9 | 10,3 | 10,7 |
| Taseen loppusumma | 420 351 | 397 397 | 365 446 |
| Tulorahoitus-% | 15,9 | 16,2 | 16,1 |
| Sijoitetun pääoman tuotto-% (ROI) | 21,0 | 21,2 | 21,4 |
| Oman pääoman tuotto-% (ROE) | 15,4 | 16,9 | 18,1 |
| Omavaraisuusaste, % | 63,8 | 66,4 | 64,9 |
| Maksuvalmius (current ratio) | 1,3 | 1,3 | 1,1 |
| Velkaantumisaste (gearing), % | -15,5 | -11,6 | -6,0 |
| Investoinnit käyttöomaisuuteen | 32 035 | 30 968 | 34 234 |
| % liikevaihdosta | 7,7 | 7,6 | 8,9 |
| Nettoinvestoinnit käyttöomaisuuteen | 30 345 | 28 988 | 30 749 |
| % liikevaihdosta | 7,3 | 7,1 | 8,0 |
| Henkilöstö keskimäärin: | | | |
| Henkilöstö Suomessa | 389 | 386 | 371 |
| Viron, Latvian, Liettuan ja Valko-Venäjän henkilöstö | 1 522 | 1 491 | 1 453 |
| Henkilöstö yhteensä | 1 911 | 1 877 | 1 824 |

### OSAKEKOHTAISET TUNNUSLUVUT

| | 2020 | 2019 | 2018 |
|---|---|---|---|
| Tulos/osake (EPS), euroa, laimentamaton | 1,96 | 2,02 | 1,97 |
| Tulos/osake (EPS), euroa, laimennettu | 1,96 | 2,02 | 1,97 |
| Oma pääoma/osake, euroa | 12,81 | 12,58 | 11,31 |
| *) Osinko/tulos, % | 56,2 | 49,6 | 45,7 |
| Hinta/voitto-suhde (P/E) | 24,8 | 20,4 | 16 |

*) Vuoden 2020 tunnuslukuja laskettaessa on osinkona käytetty hallituksen yhtiökokoukselle tekemää esitystä.

# EMOYHTIÖN TALOUDELLISTA KEHITYSTÄ KUVAAVAT TUNNUSLUVUT 2018—2020

### TOIMINNAN LAAJUUS JA KANNATTAVUUS

| 1000 EUR | 2020 | 2019 | 2018 |
|---|---|---|---|
| Liikevaihto | 156 809 | 144 838 | 140 692 |
| Muutos, % | 8,3 | 2,9 | 7,0 |
| Liikevoitto | 22 780 | 18 896 | 18 369 |
| % liikevaihdosta | 14,5 | 13,0 | 13,1 |
| Rahoitustuotot ja -kulut | 16 979 | 25 118 | 21 891 |
| Voitto ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja | 39 759 | 44 015 | 40 260 |
| % liikevaihdosta | 25,4 | 30,4 | 28,6 |
| Tilikauden voitto | 30 823 | 37 743 | 35 210 |
| % liikevaihdosta | 19,7 | 26,1 | 25,0 |
| Taseen loppusumma | 284 352 | 265 586 | 248 407 |
| Tulorahoitus-% | 29,0 | 33,4 | 31,9 |
| Sijoitetun pääoman tuotto-% (ROI) | 22,9 | 26,4 | 25,7 |
| Oman pääoman tuotto-% (ROE) | 25,3 | 32,0 | 35,3 |
| Omavaraisuusaste, % | 52,5 | 51,3 | 46,3 |
| Maksuvalmius (current ratio) | 0,8 | 0,6 | 0,5 |
| Velkaantumisaste (gearing), % | 4,3 | 12,8 | 38,1 |
| Investoinnit käyttöomaisuuteen | 13 579 | 14 081 | 13 274 |
| % liikevaihdosta | 8,7 | 9,7 | 9,4 |
| Nettoinvestoinnit käyttöomaisuuteen | 13 445 | 13 903 | 11 800 |
| % liikevaihdosta | 8,6 | 9,6 | 8,4 |
| Henkilöstö keskimäärin | 358 | 352 | 349 |

*) Vuoden 2020 tunnuslukuja laskettaessa on osinkona käytetty hallituksen yhtiökokoukselle tekemää esitystä.

**) Olvi Oyj:n hallussa olevat omat osakkeet on vähennetty.

### OSAKEKOHTAISET TUNNUSLUVUT

| | 2020 | 2019 | 2018 |
|---|---|---|---|
| Tulos/osake (EPS), euroa | 1,74 | 1,94 | 1,79 |
| Oma pääoma/osake, euroa | 7,21 | 6,57 | 5,56 |
| *) Nimellisosinko/osake, euroa | 1,10 | 1,00 | 0,90 |
| *) Efektiivinen osinkotuotto, % | 2,27 | 2,43 | 2,86 |
| *) Osinko/tulos, % | 63,1 | 51,6 | 50,1 |
| Hinta/voitto-suhde (P/E) | 27,8 | 21,2 | 17,6 |
| | | | |
| A-osakkeen kurssi | | | |
| kauden lopussa, euroa | 48,50 | 41,20 | 31,50 |
| ylin kurssi, euroa | 50,00 | 42,60 | 34,00 |
| alin kurssi, euroa | 30,25 | 31,20 | 27,00 |
| keskikurssi, euroa | 41,03 | 36,01 | 29,95 |
| | | | |
| A-osakkeiden vaihto, kpl | 1 474 892 | 1 575 876 | 1 741 051 |
| A-osakekannasta, % | 8,7 | 9,3 | 10,2 |
| | | | |
| A-osakekannan markkina-arvo 31.12., MEUR | 822,1 | 699,5 | 534,4 |
| K-osakekannan markkina-arvo 31.12., MEUR | 181,0 | 153,8 | 117,6 |
| Yhtiön markkina-arvo yhteensä, MEUR | 1 003,2 | 853,3 | 651,9 |
| | | | |
| Osakkeiden lukumäärä | | | |
| osakeantioikaistu keskimääräinen lukumäärä tilikauden aikana **) | 20 708 331 | 20 708 204 | 20 711 397 |
| osakeantioikaistu lukumäärä tilikauden lopussa **) | 20 683 672 | 20 710 683 | 20 696 504 |

## TUNNUSLUKUJEN LASKENTAPERUSTEET

**Tulorahoitus-% =** 100 * (Liikevoitto + poistot + rahoitustuotot ja –kulut + satunnaiset tuotot ja kulut - verot) / Liikevaihto

**Sijoitetun pääoman tuotto-% (ROI) =** 100 * (Voitto ennen veroja + korko- ja muut rahoituskulut) / (Taseen loppusumma - korottomat velat (keskimäärin))

**Oman pääoman tuotto-% (ROE) =** 100 * (Voitto ennen veroja - verot) / (Oma pääoma + määräysvallattomien osuus + vapaaehtoiset varaukset ja poistoero laskennallisella verovelalla vähennettynä (keskimäärin vuoden aikana))

**Omavaraisuusaste, % =** 100 * (Oma pääoma + määräysvallattomien osuus + vapaaehtoiset varaukset ja poistoero laskennallisella verovelalla vähennettynä) / (Taseen loppusumma - saadut ennakot)

**Maksuvalmius (current ratio) =** 100 * (Rahoitusomaisuus + vaihto-omaisuus) / (Lyhytaikainen vieras pääoma)

**Velkaantumisaste (gearing), % =** 100 * (Korolliset velat + saadut ennakkomaksut - rahat ja muut likvidit varat) / (Oma pääoma + vapaaehtoiset varaukset ja poistoero laskennallisella verovelalla vähennettynä)

**Tulos/osake (EPS) =** (Voitto ennen veroja - verot +/- määräysvallattomien osuus) / (Tilikauden keskimääräinen, osakeantioikaistu osakkeiden lukumäärä)

**Oma pääoma/osake =** (Oma pääoma + vapaaehtoiset varaukset ja poistoero laskennallisella verovelalla ja määräysvallattomien osuudella vähennettynä) / (Osakkeiden osakeantioikaistu lukumäärä 31.12.)

**Efektiivinen osinkotuotto, %** 100 * (Osakeantioikaistu osinko/osake) / (Osakkeen osakeantioikaistu tilikauden viimeinen kaupantekokurssi)

**Hinta/voitto-suhde (P/E) =** (Osakkeen osakeantioikaistu tilikauden viimeinen kaupantekokurssi) / (Tulos/osake)

**Osinko/tulos, % =** 100 * (Osakekohtainen osinko) / (Osakekohtainen tulos)

**Osakekannan markkina-arvo tilikauden lopussa =** Osakkeiden osakeantioikaistu lukumäärä tilikauden lopussa * A-osakkeen kurssi tilikauden lopussa

Konserni esittää konsernin tuloslaskelmasta suoraan johdettavat tunnusluvut liikevaihto, liikevoitto ja tilikauden tulos ja näiden prosenttiosuudet liikevaihdosta sekä tulos/osake -tunnusluvun. (Tulos /osake = Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden voitto/Osakkeiden keskimääräinen osakeantioikaistu lukumäärä kauden aikana).

Olvi Oyj esittää IFRS:n mukaisesti laaditun konsernitilinpäätöksen lisäksi vaihtoehtoisia tunnuslukuja kuvaamaan liiketoimintansa taloudellista kehitystä ja antamaan vertailukelpoisen kokonaiskuvan yhtiön kannattavuudesta, vakavaraisuudesta sekä maksuvalmiudesta.

Konserni on soveltanut ESMA:n (the European Securities and Markets Authority) uutta 3.7.2016 voimaan tullutta ohjeistusta vaihtoehtoisista tunnusluvuista ja määrittänyt vaihtoehtoiset tunnusluvut alla esitetyn mukaisesti.

Liikevaihtoa tukevana vaihtoehtoisena tunnuslukuna konserni esittää myyntivolyymitiedot miljoonina litroina. Myyntivolyymi on tärkeä, yleisesti toimialalla käytetty, toiminnan laajuutta kuvaava mittari.

Käyttökatteen määritelmänä on Liikevoitto + Poistot ja arvonalentumiset.

Investoinnit koostuvat lisäyksistä pysyviin vastaaviin pois lukien IFRS 16 -standardin mukaiset lisäykset.

# KONSERNITILINPÄÄTÖS

## KONSERNIN LAAJA TULOSLASKELMA

| 1000 EUR | Liitetieto | 2020 | % | 2019 | % |
|---|---|---|---|---|---|
| **LIIKEVAIHTO** | 1 | **414 884** | **100,0** | **408 706** | **100,0** |
| Valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden varastojen lisäys (+)/vähennys (-) | | 1 094 | 0,3 | 2 311 | 0,6 |
| Liiketoiminnan muut tuotot | 2 | 923 | 0,2 | 1 417 | 0,3 |
| Materiaalit ja palvelut | 3 | 205 228 | 49,5 | 202 416 | 49,5 |
| Henkilöstökulut | 4 | 54 397 | 13,1 | 52 482 | 12,8 |
| Poistot ja arvonalentumiset | 5 | 24 972 | 6,0 | 24 186 | 5,9 |
| Liiketoiminnan muut kulut | 6 | 75 869 | 18,3 | 80 837 | 19,8 |
| **LIIKEVOITTO** | | **56 435** | **13,6** | **52 514** | **12,8** |
| Rahoitustuotot | 9 | 277 | 0,1 | 1 488 | 0,4 |
| Rahoituskulut | 9 | -2 903 | -0,7 | -492 | -0,1 |
| Osuus osakkuus- ja yhteisyritysten tuloksesta | 25 | 2 | 0,0 | 13 | 0,0 |
| **VOITTO ENNEN VEROJA** | | **53 811** | **13,0** | **53 523** | **13,1** |
| Tuloverot | 10 | -12 895 | -3,1 | -11 293 | -2,8 |
| **TILIKAUDEN VOITTO** | | **40 916** | **9,9** | **42 230** | **10,3** |

| 1000 EUR | Liitetieto | 2020 | % | 2019 | % |
|---|---|---|---|---|---|
| Muut laajan tuloksen erät, jotka saatetaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteiseksi: | | | | | |
| Ulkomaisiin tytäryhtiöihin liittyvät muuntoerot | | -15 588 | -3,8 | 2 887 | 0,7 |
| Käyvän arvon muutos, muut sijoitukset | | 0 | 0,0 | 369 | 0,1 |
| Eriin liittyvät verot | | 263 | 0,1 | -130 | 0,0 |
| **TILIKAUDEN LAAJA TULOS YHTEENSÄ** | | **25 591** | **6,2** | **45 356** | **11,1** |
| **Tilikauden voiton jakautuminen:** | | | | | |
| -emoyhtiön omistajille | | 40 559 | 9,8 | 41 760 | 10,2 |
| -määräysvallattomille omistajille | | 357 | 0,1 | 470 | 0,1 |
| **Tilikauden laajan tuloksen jakautuminen:** | | | | | |
| -emoyhtiön omistajille | | 25 704 | 6,2 | 44 814 | 11,0 |
| -määräysvallattomille omistajille | | -113 | 0,0 | 542 | 0,1 |
| **Emoyhtiön omistajille kuuluvasta voitosta laskettu osakekohtainen tulos:** | | | | | |
| Laimentamaton osakekohtainen tulos (EUR) | | 1,96 | | 2,02 | |
| Laimennettu osakekohtainen tulos (EUR) | | 1,96 | | 2,02 | |

# KONSERNIN TASE

| 1000 EUR | Liitetieto | 2020 | % | 2019 | % |
|---|---|---|---|---|---|
| **VARAT** | | | | | |
| **Pitkäaikaiset varat** | | | | | |
| Aineelliset hyödykkeet | 12 | 204 156 | | 208 701 | |
| Liikearvo | 13,14 | 25 172 | | 26 360 | |
| Muut aineettomat hyödykkeet | 13 | 9 925 | | 10 598 | |
| Osuudet osakkuus- ja yhteisyrityksissä | 25 | 994 | | 1 016 | |
| Muut sijoitukset | 15 | 851 | | 836 | |
| Lainasaamiset ja muut pitkäaikaiset saamiset | 15 | 1 786 | | 967 | |
| Laskennalliset verosaamiset | 17 | 1 086 | | 475 | |
| **Pitkäaikaiset varat yhteensä** | | 243 970 | 58,0 | 248 953 | 62,6 |
| **Lyhytaikaiset varat** | | | | | |
| Vaihto-omaisuus | 16 | 42 278 | | 43 056 | |
| Myyntisaamiset ja muut saamiset | 15 | 88 234 | | 70 685 | |
| Tuloverosaaminen | | 772 | | 871 | |
| Rahavarat | 18 | 45 096 | | 33 832 | |
| **Lyhytaikaiset varat yhteensä** | | 176 381 | 42,0 | 148 444 | 37,4 |
| **VARAT YHTEENSÄ** | | 420 351 | 100,0 | 397 397 | 100,0 |

| 1000 EUR | Liitetieto | 2020 | % | 2019 | % |
|---|---|---|---|---|---|
| **OMA PÄÄOMA JA VELAT** | | | | | |
| **Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma** | | | | | |
| Osakepääoma | 19 | 20 759 | | 20 759 | |
| Muut rahastot | 19 | 1 387 | | 1 387 | |
| Omat osakkeet | 19 | -1 802 | | -503 | |
| Muuntoerot | | -58 842 | | -43 987 | |
| Kertyneet voittovarat | | 303 465 | | 282 895 | |
| **Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma yhteensä** | | 264 967 | 63,0 | 260 551 | 65,6 |
| Määräysvallattomien omistajien osuus | | 3 165 | 0,8 | 3 318 | 0,8 |
| **Oma pääoma yhteensä** | | 268 132 | 63,8 | 263 869 | 66,4 |
| **Pitkäaikaiset velat** | | | | | |
| Rahoitusvelat | 21 | 2 303 | | 2 337 | |
| Muut velat | 23 | 4 473 | | 4 777 | |
| Laskennalliset verovelat | 17 | 11 107 | | 7 859 | |
| **Lyhytaikaiset velat** | | | | | |
| Rahoitusvelat | 21 | 1 333 | | 1 325 | |
| Ostovelat ja muut velat | 23 | 132 522 | | 117 100 | |
| Tuloverovelka | | 481 | | 130 | |
| **Velat yhteensä** | | 152 219 | 36,2 | 133 528 | 33,6 |
| **OMA PÄÄOMA JA VELAT YHTEENSÄ** | | 420 351 | 100,0 | 397 397 | 100,0 |

# KONSERNIN RAHAVIRTALASKELMA

| 1000 EUR | Liitetieto | 2020 | 2019 |
|---|---|---|---|
| **Liiketoiminnan rahavirta** | | | |
| Tilikauden voitto | | 40 916 | 42 230 |
| Oikaisut: | | | |
| Poistot ja arvonalentumiset | 5 | 24 972 | 24 186 |
| Muut oikaisut | | 16 327 | 10 673 |
| Käyttöpääoman muutos: | | | |
| Lyhytaikaisten korottomien myynti- ja muiden saamisten lisäys (-)/vähennys (+) | 15 | -22 809 | -442 |
| Vaihto-omaisuuden lisäys (-)/vähennys (+) | 16 | -1 274 | -2 966 |
| Lyhytaikaisten korottomien velkojen lisäys (+)/ vähennys (-) | 23 | 17 339 | 4 956 |
| Maksetut korot | 9 | -588 | -288 |
| Saadut korot | 9 | 260 | 258 |
| Saadut osingot | 9 | 4 | 3 |
| Maksetut verot | 10 | -9 351 | -11 298 |
| **Liiketoiminnan rahavirta (A)** | | **65 796** | **67 312** |
| | | | |
| **Investointien rahavirta** | | | |
| Investoinnit aineellisiin hyödykkeisiin | 12 | -30 199 | -29 744 |
| Investoinnit aineettomiin hyödykkeisiin | 13 | -1 334 | -1 603 |
| Aineellisten hyödykkeiden luovutustulot | 12 | 1 697 | 1 815 |
| Määräysvallattomien omistajien osuuksien hankinta | 25 | -6 | -213 |
| Ostetut tytär-, osakkuus- ja yhteisyritysosakkeet | 25 | 0 | -50 |
| Investoinnit muihin sijoituksiin | | -15 | 0 |
| Saadut osingot | 9 | 24 | 63 |
| **Investointien rahavirta (B)** | | **-29 833** | **-29 732** |

| 1000 EUR | Liitetieto | 2020 | 2019 |
|---|---|---|---|
| **Rahoituksen rahavirta** | | | |
| Lainojen nostot | 21 | 15 497 | 2 445 |
| Lainojen takaisinmaksut | 21 | -16 917 | -6 522 |
| Omien osakkeiden hankinta | 19 | -1 299 | -726 |
| Omien osakkeiden myynti henkilöstölle | 19 | 0 | 1 179 |
| Maksetut osingot | 19 | -20 754 | -18 787 |
| Lyhytaikaisten korollisten liikesaamisten lisäys (-)/ vähennys (+) | 15 | 26 | -1 |
| **Rahoituksen rahavirta (C)** | | **-23 447** | **-22 412** |
| | | | |
| **Rahavarojen lisäys (+)/vähennys (-) (A+B+C)** | | **12 516** | **15 168** |
| | | | |
| **Rahavarat 1.1.** | 18 | **33 832** | **18 520** |
| Valuuttakurssimuutosten vaikutus | | -1 252 | 144 |
| **Rahavarat 31.12.** | 18 | **45 096** | **33 832** |

## LIIKETOIMINNAN RAHAVIRRAN MUUT OIKAISUT:

| 1000 EUR | 2020 | 2019 |
|---|---|---|
| Liiketoiminnan rahavirran muut oikaisut ennen käyttöpääoman muutosta: | | |
| Käyttöomaisuuden myyntivoitot | 28 | 170 |
| Osuus osakkuusyhtiöiden tuloksesta | -2 | -13 |
| Realisoitumattomat kurssivoitot ja -tappiot | -15 | -82 |
| Rahoitustuotot ja -kulut | 2 641 | -914 |
| Tuloverot | 12 895 | 11 293 |
| Muut oikaisut | 780 | 219 |
| **Yhteensä** | **16 327** | **10 673** |

# LASKELMA KONSERNIN OMAN PÄÄOMAN MUUTOKSISTA

| EUR 1,000 | A | B | C | D | E | F | G | H |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Oma pääoma 1.1.2020** | 20 759 | 1 092 | -503 | 295 | -43 987 | 282 895 | 3 318 | 263 869 |
| **Laaja tulos** | | | | | | | | |
| Tilikauden tulos | | | | | | 40 559 | 357 | 40 916 |
| Muut laajan tuloksen erät | | | | | | | | |
| Muuntoerot | | | | | -14 855 | | -470 | -15 325 |
| **Tilikauden laaja tulos yhteensä** | | | | | -14 855 | 40 559 | -113 | 25 591 |
| **Liiketoimet omistajien kanssa** | | | | | | | | |
| Osingonmaksu | | | | | | -20 710 | -38 | -20 748 |
| Omien osakkeiden hankinta | | | -1 299 | | | | | -1 299 |
| Osakepalkitseminen, työsuorituksen arvo | | | | | | 587 | | 587 |
| Aikaisempia kausia koskeva oikaisu | | | | | | 138 | | 138 |
| **Liiketoimet omistajien kanssa yhteensä** | | | -1 299 | | | -19 985 | -38 | -21 322 |
| **Tytäryhtiöomistusosuuksien muutokset** | | | | | | | | |
| Määräysvallattomien omistajien osuuksien hankinta | | | | | | -6 | | -6 |
| Määräysvallattomien omistajien osuuden muutos | | | | | | 2 | -2 | 0 |
| **Tytäryhtiöomistusosuuksien muutokset yhteensä** | | | | | | -4 | -2 | -6 |
| **Oma pääoma 31.12.2020** | 20 759 | 1 092 | -1 802 | 295 | -58 842 | 303 465 | 3 165 | 268 132 |

A = Osakepääoma
B = Muut rahastot
C = Omien osakkeiden rahasto
D = Käyvän arvon rahasto
E = Muuntoerot
F = Voittovarat
G = Määräysvallattomien omistajien osuus
H = Yhteensä

Muut rahastot sisältävät ylikurssirahaston, vararahaston ja muut rahastot.

| EUR 1,000 | A | B | C | D | E | F | G | H |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Oma pääoma 1.1.2019** | 20 759 | 1 092 | -956 | 0 | -46 746 | 259 864 | 3 165 | 237 178 |
| **Laaja tulos** | | | | | | | | |
| Tilikauden tulos | | | | | | 41 760 | 470 | 42 230 |
| Muut laajan tuloksen erät | | | | | | | | |
| Muuntoerot | | | | | 2 759 | | 72 | 2 831 |
| Käyvän arvon muutos, muut sijoitukset | | | | 295 | | | | 295 |
| **Tilikauden laaja tulos yhteensä** | | | | 295 | 2 759 | 41 760 | 542 | 45 356 |
| **Liiketoimet omistajien kanssa** | | | | | | | | |
| Osingonmaksu | | | | | | -18 640 | -137 | -18 777 |
| Omien osakkeiden hankinta | | | -726 | | | | | -726 |
| Omien osakkeiden myynti henkilöstölle | | | 1 179 | | | | | 1 179 |
| Osakepalkitseminen, työsuorituksen arvo | | | | | | 539 | | 539 |
| Aikaisempia kausia koskeva oikaisu | | | | | | -667 | | -667 |
| **Liiketoimet omistajien kanssa yhteensä** | | | 453 | | | -18 768 | -137 | -18 452 |
| **Tytäryhtiöomistusosuuksien muutokset** | | | | | | | | |
| Määräysvallattomien omistajien osuuksien hankinta | | | | | | -213 | | -213 |
| Määräysvallattomien omistajien osuuden muutos | | | | | | 252 | -252 | 0 |
| **Tytäryhtiöomistusosuuksien muutokset yhteensä** | | | | | | 39 | -252 | -213 |
| **Oma pääoma 31.12.2019** | 20 759 | 1 092 | -503 | 295 | -43 987 | 282 895 | 3 318 | 263 869 |

A = Osakepääoma
B = Muut rahastot
C = Omien osakkeiden rahasto
D = Käyvän arvon rahasto
E = Muuntoerot
F = Voittovarat
G = Määräysvallattomien omistajien osuus
H = Yhteensä

Muut rahastot sisältävät ylikurssirahaston, vararahaston ja muut rahastot.

# KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LAATIMISPERIAATTEET

## KONSERNIN PERUSTIEDOT

Olvi Oyj (yhtiö) ja sen tytäryritykset (yhdessä "konserni") valmistavat oluita, siidereitä, long drink -juomia, kivennäisvesiä, mehuja, virvoitus-, energia- ja urheilujuomia, kvassia, viskiä ynnä muita alkoholittomia ja alkoholillisia juomia. Olvi-konserniin kuuluvat yhtiöt sijaitsevat Suomessa, Virossa, Latviassa, Liettuassa ja Valko-Venäjällä.

Konsernin emoyhtiö on Olvi Oyj (Y-tunnus 0170318–9), jonka A-osakkeet noteerataan Nasdaq OMX Helsinki Oy:n päälistalla Helsingissä. Emoyhtiön kotipaikka on Iisalmi ja sen rekisteröity osoite on PL 16, 74101 Iisalmi.

Jäljennös konsernitilinpäätöksestä on saatavissa internetosoitteesta www.olvigroup.fi tai konsernin emoyhtiön pääkonttorista osoitteesta Olvitie I-IV, 74100 Iisalmi.

Konserniyhtiöiden tilikausi on pääosin kalenterivuosi. Poikkeuksen muodostaa yritysoston myötä konserniin tullut Servaali Oy, jonka tilikausi päättyi 31.12.2020, mutta oli 18 kuukauden mittainen.

Olvi Oyj:n hallitus on hyväksynyt 23.2.2021 vuoden 2020 tilinpäätöstiedotteen julkistettavaksi. Suomen osakeyhtiölain mukaan osakkeenomistajilla on mahdollisuus hyväksyä tai hylätä tilinpäätös sen julkistamisen jälkeen pidettävässä yhtiökokouksessa. Yhtiökokouksessa on myös mahdollista tehdä päätös tilinpäätöksen muuttamisesta.

## LAATIMISPERIAATTEET

***Laatimisperusta***
Konsernitilinpäätös on laadittu hyväksyttyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (International Financial Reporting Standards, IFRS) mukaisesti ja sitä laadittaessa on noudatettu 31.12.2020 voimassa olevia IAS- ja IFRS-standardeja sekä SIC- ja IFRIC-tulkintoja. Kansainvälisillä tilinpäätösstandardeilla tarkoitetaan Suomen kirjanpitolaissa ja sen nojalla annetuissa säännöksissä EU:n asetuksessa (EY) N:o 1606/2002 säädetyn menettelyn mukaisesti EU:ssa sovellettaviksi hyväksyttyjä standardeja ja niistä annettuja tulkintoja. Konsernitilinpäätöksen liitetiedot ovat myös suomalaisten, IFRS-säännöksiä täydentävien kirjanpito- ja yhteisölainsäädännön vaatimusten mukaiset.

Konsernitilinpäätös on laadittu alkuperäisiin hankintamenoihin perustuen lukuun ottamatta käypään arvoon laajan tuloksen kautta tai tulosvaikutteisesti kirjattavia rahoitusvaroja ja -velkoja, johdannaissopimuksia ja käteisvaroina suoritettavia osakeperusteisia liiketoimia, jotka on arvostettu käypään arvoon. Tilinpäätöstiedot esitetään tuhansina (1 000) euroina. Esittämistä varten yksittäiset luvut ja loppusummat on pyöristetty täysiksi tuhansiksi, mikä saattaa aiheuttaa pyöristyseroja yhteenlaskuissa.

## YHDISTELYPERIAATTEET

***Tytäryritykset***
Tytäryritykset ovat yrityksiä, joissa konsernilla on määräysvalta. Määräysvalta syntyy, kun konserni olemalla osallisena yhteisössä altistuu yhteisön muuttuvalle tuotolle tai on oikeutettu sen muuttuvaan tuottoon ja se pystyy vaikuttamaan tähän tuottoon käyttämällä yhteisöä koskevaa valtaansa.

Konsernin keskinäinen osakkeenomistus on eliminoitu hankintamenomenetelmällä. Luovutettu vastike ja hankitun yrityksen yksilöitävissä olevat varat ja vastattavaksi otetut velat on arvostettu käypään arvoon hankintahetkellä.

Hankitut tytäryritykset yhdistellään konsernitilinpäätökseen siitä hetkestä lähtien, kun konserni on saanut määräysvallan ja luovutetut tytäryritykset siihen saakka, jolloin määräysvalta lakkaa. Kaikki konsernin sisäiset liiketapahtumat, saamiset, velat ja realisoitumattomat voitot sekä sisäinen voitonjako eliminoidaan konsernitilinpäätöstä laadittaessa. Realisoitumattomia tappioita ei eliminoida siinä tapauksessa, että tappio johtuu arvonalentumisesta.

Tilikauden voiton tai tappion sekä laajan tuloksen jakautuminen emoyrityksen omistajille ja määräysvallattomille omistajille esitetään laajan tuloslaskelman yhteydessä. Laaja tulos kohdistetaan emoyrityksen omistajille ja määräysvallattomille omistajille, vaikka tämä johtaisi siihen, että määräysvallattomien omistajien osuudesta tulisi negatiivinen. Määräysvallattomille omistajille kuuluva osuus omasta pääomasta esitetään omana eränään taseessa oman pääoman osana. Emoyrityksellä tytäryrityksessä olevan omistusosuuden muutokset, jotka eivät johda määräysvallan menettämiseen, käsitellään omaa pääomaa koskevina liiketoimina.

***Osakkuus- ja yhteisyritykset***
Osakkuusyritykset ovat yrityksiä, joissa konsernilla on huomattava vaikutusvalta. Huomattava vaikutusvalta syntyy pääsääntöisesti silloin, kun konserni omistaa yli 20 prosenttia yrityksen äänivallasta tai kun konsernilla on muutoin huomattava vaikutusvalta, mutta ei määräysvaltaa.

Osakkuusyritykset on yhdistelty konsernitilinpäätökseen pääomaosuusmenetelmää käyttäen. Konsernin omistusosuuden mukainen osuus osakkuusyritysten tilikauden tuloksesta on laskettu konsernin omistusosuuden mukaisesti ja esitetty tuloslaskelmassa omana eränään rahoitustuottojen ja -kulujen jälkeen. Jos konsernin osuus osakkuusyrityksen tappioista ylittää sijoituksen kirjanpitoarvon, sijoitus merkitään taseeseen nolla-arvoon eikä kirjanpitoarvon ylittäviä tappioita huomioida, ellei konserni ole muutoin sitoutunut osakkuusyritysten velvoitteiden täyttämiseen.

Yhteisjärjestely on järjestely, jossa kahdella tai useammalla osapuolella on yhteinen määräysvalta. Olvin yhteisjärjestely on yhteisyritys, joka yhdistellään konsernitilinpäätökseen pääomaosuusmenetelmällä.

## ULKOMAANRAHAN MÄÄRÄISTEN ERIEN MUUNTAMINEN

Konsernin yksiköiden tulosta ja taloudellista asemaa koskevat luvut määritetään siinä valuutassa, joka on kunkin yksikön pääasiallisen toimintaympäristön valuutta ("toimintavaluutta"). Konsernitilinpäätös on esitetty euroina, joka on konsernin emoyrityksen toiminta- ja esittämisvaluutta.

Ulkomaanrahan määräiset liiketapahtumat on kirjattu toimintavaluutan määräisiksi käyttäen tapahtumapäivänä vallitsevaa kurssia. Ulko-

maanrahan määräiset monetaariset erät on muutettu toimintavaluutan määräisiksi raportointikauden päättymispäivän kursseja käyttäen.

Ulkomaanrahan määräisistä liiketapahtumista ja monetaaristen erien muuntamisesta syntyneet voitot ja tappiot on käsitelty tulosvaikutteisesti. Liiketoiminnan kurssivoitot ja -tappiot sisältyvät vastaaviin eriin liikevoiton yläpuolella. Valuuttamääräisten lainojen kurssivoitot ja -tappiot sisältyvät rahoitustuottoihin ja -kuluihin, lukuun ottamatta kurssieroja niistä valuuttamääräisistä eristä, jotka ovat osa ulkomaiseen yksikköön tehtyä nettosijoitusta. Nämä kurssierot kirjataan muihin laajan tuloksen eriin ja kertyneet kurssierot sisältyvät omassa pääomassa esitettävään muuntoeroon.

Konsernin esittämisvaluutasta poikkeavaa toimintavaluuttaa käyttävien ulkomaisten konserniyritysten tuloslaskelmien tuotto- ja kuluerät on muunnettu euroiksi käyttäen tilikauden keskikursseja ja tase-erät on muutettu euroiksi käyttäen tilinpäätöspäivän kursseja. Tilikauden tuloksen muuntaminen eri kursseilla tuloslaskelmassa ja taseessa aiheuttaa taseessa omaan pääomaan kirjattavan muuntoeron, jonka muutos kirjataan muihin laajan tuloksen eriin. Ulkomaisten tytäryritysten hankintamenon eliminoinnista ja hankinnan jälkeen kertyneistä oman pääoman eristä syntyvät muuntoerot kirjataan muihin laajan tuloksen eriin. Kun tytäryritys myydään kokonaan tai osittain, kertyneet muuntoerot kirjataan tuloslaskelmaan osana myyntivoittoa tai -tappiota.

Ulkomaisten yksikköjen hankinnasta syntynyttä liikearvoa ja kyseisten ulkomaisten yksikköjen varojen ja velkojen kirjanpitoarvoihin hankinnan yhteydessä tehtyjä käypien arvojen oikaisuja on käsitelty kyseisten ulkomaisten yksikköjen varoina ja velkoina. Ne muunnetaan euroiksi raportointikauden päättymispäivän kursseja käyttäen.

## LIIKEVOITTO

IAS 1 *Tilinpäätöksen esittäminen* -standardi ei määrittele liikevoiton käsitettä. Konserni on määrittänyt sen seuraavasti: liikevoitto on nettosumma, joka muodostuu, kun liikevaihtoon lisätään liiketoiminnan muut tuotot, vähennetään ostokulut valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden varastojen muutoksella, vähennetään työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut, poistot ja mahdolliset arvonalentumistappiot sekä liiketoiminnan muut kulut.

Kaikki muut kuin edellä mainitut tuloslaskelman erät esitetään liikevoiton alapuolella. Kurssierot sisältyvät liikevoittoon, mikäli ne syntyvät liiketoimintaan liittyvistä eristä. Muissa tapauksissa ne on kirjattu rahoituseriin. Muiden tunnuslukujen laskentaperiaatteet on esitetty *Tunnuslukujen laskentaperusteet* –kohdassa.

## JOHDON HARKINTAA EDELLYTTÄVÄT LAATIMISPERIAATTEET JA ARVIOIHIN LIITTYVÄT KESKEISET EPÄVARMUUSTEKIJÄT

Tilinpäätöksen laatiminen IFRS-standardien mukaisesti edellyttää konsernin johdolta tiettyjen arvioiden tekemistä ja harkintaan perustuvia ratkaisuja. Lisäksi joudutaan käyttämään valintaa ja harkintaa tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden soveltamisessa. Tämä koskee erityisesti niitä tapauksia, joissa voimassa olevassa IFRS-normistossa on vaihtoehtoisia kirjaamis-, arvostamis- tai esittämistapoja.

### *Arvioihin liittyvät epävarmuustekijät*

Tilinpäätöksen laadinnan yhteydessä tehdyt arviot pohjautuvat johdon parhaaseen näkemykseen tilinpäätöshetkellä ja niiden lopputulemat voivat poiketa tehdyistä arvioista ja oletuksista. Arvioiden taustalla ovat aikaisemmat kokemukset sekä tulevaisuutta koskevat, tilinpäätöshetkellä todennäköisimpinä pidetyt oletukset, jotka liittyvät muun muassa konsernin taloudellisen toimintaympäristön odotettuun kehitykseen myynnin ja kustannustason kannalta. Arvioissa on huomioitu koronapandemian vaikutus liiketoimintaan ja Valko-Venäjän taloudellisen tilanteen epävarmuus.

Konsernissa seurataan säännöllisesti yhdessä tytäryhtiöiden johdon kanssa arvioiden ja olettamusten toteutumista sekä näiden taustalla olevien tekijöiden muutoksia käyttämällä useita, sekä sisäisiä että ulkoisia tietolähteitä. Mahdolliset arvioiden ja oletusten muutokset merkitään kirjanpitoon sillä tilikaudella, jonka aikana arvioita ja oletuksia korjataan ja kaikilla tämän jälkeisillä kausilla.

Merkittävimmät osa-alueet, joihin johto on käyttänyt harkintaa ja jotka edellyttävät arvioiden ja oletusten käyttöä, ovat liikearvon testaus (lisätietoa liitetiedossa 14. Arvonalentumiset ja liikearvon arvonalentumistestaus), vuokrasopimukset (lisätietoa liitetiedossa 12. Aineelliset hyödykkeet) yrityshankintoihin liittyvät arviot (lisätietoa liitetiedossa 24. Varaukset, vakuudet ja vastuusitoumukset) sekä laskennalliset verosaamiset ja -velat (lisätietoa liitetiedossa 17. Laskennalliset verosaamiset ja -velat). Muut laadintaperiaatteet esitetään kyseistä asiaa koskevien liitetietojen yhteydessä. Keskeisimmät seikat arvioissa ovat ennustetut tulevaisuuden kassavirrat sekä vuokrasopimusten osalta toistaiseksi voimassa olevien vuokrasopimusten käsittely.

## UUDET JA TULEVAT IFRS-STANDARDIT, JOTKA OVAT VOIMASSA 1.1.2020 TAI SEN JÄLKEEN ALKAVILLA TILIKAUSILLA

Konsernitilinpäätös on laadittu noudattaen samoja laadintaperiaatteita kuin vuonna 2019 lukuun ottamatta seuraavia uusia standardeja, tulkintoja ja muutoksia olemassa oleviin standardeihin, joita konserni on soveltanut 1.1.2020 alkaen.

| Standardi | Keskeiset vaatimukset | Voimaantulo *) |
|---|---|---|
| IFRS-standardien vuosittaiset parannukset | Muutokset koskivat seuraavia standardeja: IFRS 3, IFRS 16, IAS 1 ja IAS 8.<br>Konsernin arvion mukaan muutoksilla ei ollut vaikutusta konsernin tilinpäätökseen 2020. | 1.1.2020 |

## MYÖHEMMIN VOIMAAN TULEVAT IFRS-STANDARDIT, TULKINNAT JA MUUTOKSET

| Standardi | Keskeiset vaatimukset | Voimaantulo *) |
|---|---|---|
| IFRS 17 Vakuutussopimukset | Standardilla ei tule olemaan vaikutusta konsernin tuleviin tilinpäätöksiin. | 1.1.2023 |

*) Sovelletaan mainittuna päivänä tai sen jälkeen alkavilla raportointikausilla.

# KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

## 1. LIIKETOIMINNAN TUOTOT JA SEGMENTTI-INFORMAATIO

***Myynnin tuloutusperiaatteet***

Liikevaihtona esitetään tuotteiden ja palveluiden myynnistä saadut vastikkeet käypään arvoon arvostettuina välillisillä veroilla, alennuksilla ja valuuttamääräisen myynnin kurssieroilla oikaistuina.

Juomien ja juomatuotteiden myynti tuloutetaan sillä ajan hetkellä, kun konserni on toimittanut tuotteet asiakkaalle asiakkaan kanssa sovittuun paikkaan ja tuotteiden määräysvalta on siirtynyt asiakkaalle. Toimituksen katsotaan tapahtuneen vasta, kun riski tuotteiden epäkuranttiudesta ja vahingoittumisesta on siirtynyt asiakkaalle eikä Olvilla ole täyttämättömiä velvoitteita asiakasta kohtaan. Juomatoimituksiin ei sisälly palautusehtoja. Konserni vuokraa anniskeluasiakkailleen juomien anniskelulaitteistoja ja vähittäiskauppa-asiakkailleen kylmäkaappeja. Vuokratuotot tuloutetaan tasaerinä vuokrakaudelle. Vuokrasopimusten laadintaperiaatteet on kuvattu liitetiedossa 12. Aineelliset hyödykkeet.

Transaktiohinta määräytyy asiakkaan kanssa tehdyn sopimuksen mukaisesti, ja siitä vähennetään myyntihetkellä arvioidut sopimusehtojen mukaiset vuosialennukset sekä mahdolliset virheellisten tuotteiden palautukset. Olvi-konserni soveltaa IFRS 15 -standardin mukaista huojennusta eikä siten ilmoita tilauskantaa.

***Kuvaus segmenteistä***

Olvi-konsernilla on viisi raportoitavaa segmenttiä, jotka vastaavat konsernin liiketoimintayksiköitä. Toimintasegmentit on määritelty perustuen johtamismalliin sekä sisäiseen raportointiin, jota ylimmäksi operatiiviseksi päätöksentekijäksi nimetty konsernin ylin johto käyttää strategisessa päätöksenteossa. Konsernin ylin johto koostuu emoyhtiön toimitusjohtajasta ja hallituksesta. Olvi-konsernin toimintasegmentit muodostuvat konsernin maantieteellisistä toiminta-alueista, joita ovat Suomi, Viro, Latvia, Liettua ja Valko-Venäjä.

Raportoitavien segmenttien tuotteita tai palveluita tuotetaan tietyssä taloudellisessa ympäristössä, jonka riskit ja kannattavuus poikkeavat muiden segmenttien taloudellisen ympäristön riskeistä ja kannattavuudesta. Konserni ei ole yhdistänyt toimintasegmenttejä raportoitavien segmenttien muodostamiseksi.

Raportoitavien toimintasegmenttien liikevaihto syntyy pääasiassa erilaisten juomien valmistuksesta ja tukkumyynnistä. Liikevaihtoon sisältyy vähäisessä määrin myös anniskeluravintoloille annettua juomalaitepalvelua. Konsernin johto arvioi toimintasegmenttien tulosta liikevoiton (EBIT) perusteella. Korkotuottoja ja -kuluja ei kohdisteta segmenteille, koska konsernin rahoitus hoidetaan keskitetysti emoyhtiö Olvi Oyj:n toimesta. Segmenttien välinen hinnoittelu tapahtuu käypään markkinahintaan.

Segmentin varat ja velat ovat sellaisia liiketoiminnan eriä, joita segmentti käyttää liiketoiminnassaan tai jotka ovat järkevällä perusteella kohdistettavissa segmenteille. Kohdistamattomat erät sisältävät rahoituserät sekä koko konsernille yhteiset erät. Investoinnit koostuvat aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden lisäyksistä, joita käytetään useammalla kuin yhdellä tilikaudella.

Seuraavissa taulukoissa on esitetty segmenttien myynti, liikevaihto, tulos, varat sekä velat segmentin varojen sijainnin mukaisesti ryhmiteltynä tilikausina 2020 ja 2019. Lisäksi esitetään segmenttien liikevaihto asiakkaan maantieteellisen sijainnin perusteella ryhmiteltynä 2020 ja 2019.

| 2020<br>EUR/L 1,000 | Suomi | Viro | Latvia | Liettua | Valko-Venäjä | Eliminoinnit | Konserni |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Myyntivolyymi | 244 391 | 109 359 | 70 904 | 122 446 | 245 709 | -26 956 | 765 854 |
| | | | | | | | |
| **TUOTOT** | | | | | | | |
| Ulkoinen liikevaihto | 178 992 | 65 029 | 35 039 | 52 701 | 83 123 | 0 | 414 884 |
| Juomamyynti | 177 738 | 65 029 | 35 039 | 52 701 | 83 123 | 0 | 413 630 |
| Laitepalvelut | 1 254 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 254 |
| Sisäinen liikevaihto | 1 321 | 5 805 | 2 338 | 2 799 | 217 | -12 480 | 0 |
| **Liikevaihto yhteensä** | **180 313** | **70 834** | **37 377** | **55 500** | **83 340** | **-12 480** | **414 884** |
| | | | | | | | |
| **TULOS** | | | | | | | |
| Segmentin liikevoitto | 23 024 | 13 304 | 3 603 | 4 171 | 13 593 | -1 259 | 56 435 |
| Rahoitustuotot | | | | | | | 277 |
| Rahoituskulut | | | | | | | -2 903 |
| Osuus osakkuusyritysten tuloksesta | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| Tuloverot | -4 702 | -3 041 | 118 | -490 | -2 107 | -2 674 | -12 896 |
| **Tilikauden voitto** | | | | | | | **40 916** |
| | | | | | | | |
| **MUUT TIEDOT** | | | | | | | |
| Segmentin varat | 248 652 | 73 869 | 32 315 | 57 366 | 57 429 | -96 237 | 373 395 |
| Sijoitukset osakkuus- ja yhteisyrityksiin | 50 | 944 | | | | | 994 |
| Kohdistamattomat varat | | | | | | | 46 955 |
| | | | | | | | |
| **Konsernin varat yhteensä** | | | | | | | **420 351** |
| | | | | | | | |
| Segmentin velat | 99 554 | 12 065 | 5 471 | 12 338 | 10 508 | -3 084 | 136 852 |
| Kohdistamattomat velat | | | | | | | 15 367 |
| | | | | | | | |
| **Konsernin velat yhteensä** | | | | | | | **152 219** |
| | | | | | | | |
| Segmentin investoinnit | 13 959 | 4 745 | 2 479 | 2 841 | 8 011 | 0 | 32 035 |
| | | | | | | | |
| **Poistot ja arvonalentumiset** | **9 704** | **3 801** | **2 621** | **3 066** | **4 781** | **999** | **24 972** |

| 2019<br>1000 EUR/L | Suomi | Viro | Latvia | Liettua | Valko-Venäjä | Eliminoinnit | Konserni |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Myyntivolyymi | 219 258 | 109 462 | 70 939 | 107 631 | 233 090 | -22 048 | 718 332 |
| | | | | | | | |
| **TUOTOT** | | | | | | | |
| Ulkoinen liikevaihto | 167 579 | 67 297 | 37 014 | 46 266 | 90 550 | 0 | 408 706 |
| Juomamyynti | 165 965 | 67 297 | 37 014 | 46 266 | 90 550 | 0 | 407 092 |
| Laitepalvelut | 1 614 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 614 |
| Sisäinen liikevaihto | 1 523 | 3 990 | 1 867 | 3 014 | 222 | -10 616 | 0 |
| **Liikevaihto yhteensä** | **169 102** | **71 287** | **38 881** | **49 280** | **90 772** | **-10 616** | **408 706** |
| | | | | | | | |
| **TULOS** | | | | | | | |
| Segmentin liikevoitto | 18 653 | 14 317 | 4 259 | 3 689 | 12 776 | -1 181 | 52 514 |
| Rahoitustuotot | | | | | | | 1 488 |
| Rahoituskulut | | | | | | | -492 |
| Osuus osakkuusyritysten tuloksesta | 0 | 13 | 0 | 0 | 0 | 0 | 13 |
| Tuloverot | -3 896 | -4 064 | -92 | -283 | -2 718 | -240 | -11 293 |
| **Tilikauden voitto** | | | | | | | **42 230** |
| | | | | | | | |
| **MUUT TIEDOT** | | | | | | | |
| Segmentin varat | 222 739 | 75 781 | 32 807 | 55 515 | 71 297 | -95 872 | 362 217 |
| Sijoitukset osakkuus- ja yhteisyrityksiin | 50 | 966 | | | | | 1 016 |
| Kohdistamattomat varat | | | | | | | 35 178 |
| | | | | | | | |
| **Konsernin varat yhteensä** | | | | | | | **397 397** |
| | | | | | | | |
| Segmentin velat | 87 425 | 11 855 | 6 377 | 10 101 | 9 455 | -3 589 | 121 624 |
| Kohdistamattomat velat | | | | | | | 11 904 |
| | | | | | | | |
| **Konsernin velat yhteensä** | | | | | | | **133 527** |
| | | | | | | | |
| Segmentin investoinnit | 14 178 | 6 332 | 1 863 | 4 669 | 3 926 | 0 | 30 968 |
| | | | | | | | |
| **Poistot ja arvonalentumiset** | **8 881** | **3 592** | **2 422** | **2 831** | **5 460** | **999** | **24 186** |

## SEGMENTTIEN LIIKEVAIHTO KOHDEMAITTAIN 2020

| 2020<br>1000 EUR | Suomi | Viro | Latvia | Liettua | Valko-Venäjä | Muut maat | Eliminoinnit | Konserni |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Ulkoinen liikevaihto | 176 588 | 58 306 | 35 750 | 42 019 | 67 388 | 34 833 | 0 | 414 884 |
| Sisäinen liikevaihto | 2 419 | 2 240 | 1 820 | 4 284 | 1 715 | 0 | -12 478 | 0 |
| **Liikevaihto yhteensä** | **179 007** | **60 546** | **37 570** | **46 303** | **69 103** | **34 833** | **-12 478** | **414 884** |

## SEGMENTTIEN LIIKEVAIHTO KOHDEMAITTAIN 2019

| 2019<br>1000 EUR | Suomi | Viro | Latvia | Liettua | Valko-Venäjä | Muut maat | Eliminoinnit | Konserni |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Ulkoinen liikevaihto | 163 117 | 58 678 | 40 430 | 38 250 | 76 370 | 31 862 | 0 | 408 706 |
| Sisäinen liikevaihto | 2 258 | 2 223 | 1 915 | 2 340 | 1 880 | 0 | -10 617 | 0 |
| **Liikevaihto yhteensä** | **165 375** | **60 901** | **42 345** | **40 590** | **78 250** | **31 862** | **-10 617** | **408 706** |

## 2. LIIKETOIMINNAN MUUT TUOTOT

| 1000 EUR | 2020 | 2019 |
|---|---|---|
| Aineellisten käyttöomaisuus-hyödykkeiden myyntivoitot | 272 | 391 |
| Vuokratuotot | 146 | 181 |
| Muut | 505 | 845 |
| **Yhteensä** | **923** | **1 417** |

Liiketoiminnan muut tuotot koostuvat muun muassa markkinarahatuotoista sekä tuotannon sivutuotteiden myynnistä.

## 3. MATERIAALIT JA PALVELUT

Tuloslaskelman materiaalit ja palvelut muodostuvat pääasiassa raaka-aine- ja pakkaustarvikeostoista.

## 4. TYÖSUHDE-ETUUKSISTA AIHEUTUVAT KULUT

**Laadintaperiaatteet**

***Eläkevelvoitteet***
Konsernin eläkejärjestelyt ovat maksupohjaisia järjestelyitä. Maksupohjaisissa järjestelyissä konserni suorittaa kiinteitä maksuja kolmannelle osapuolelle. Konsernilla ei ole oikeudellista eikä tosiasiallista velvoitetta lisämaksujen suorittamiseen, mikäli maksujen saajataho ei pysty suoriutumaan kyseisten eläke-etuuksien maksamisesta. Maksupohjaisiin eläkejärjestelyihin tehdyt suoritukset kirjataan tuloslaskelmaan sillä kaudella, jota veloitus koskee.

***Osakeperusteiset maksut***
Konserni soveltaa IFRS 2 Osakeperusteiset maksut -standardia kaikkiin osakeperusteisesti maksettaviin liiketoimiin. Oman pääoman ehtoisina instrumentteina maksettavat järjestelyt arvostetaan käypään arvoon niiden myöntämishetkellä ja kirjataan kuluksi tuloslaskelmaan tasaerinä oikeuden syntymisajanjakson aikana. Käteisvaroina maksettavat järjestelyt arvostetaan käypään arvoon joka tilinpäätöksessä ja velan käyvän arvon muutokset kirjataan tuloslaskelmaan. Järjestelyn tulosvaikutus esitetään tuloslaskelmassa työsuhde-etuuksista aiheutuvissa kuluissa.

Osakepalkkioiden myöntämishetkellä määritetty kulu perustuu konsernin johdon arvioon niiden osakkeiden määrästä, joihin oletetaan syntyvän oikeus oikeuden syntymisajanjakson lopussa. Konserni päivittää oletuksen lopullisesta osakkeiden määrästä jokaisena tilinpäätöspäivänä. Arvioiden muutokset kirjataan tuloslaskelmaan.

| 1000 EUR | 2020 | 2019 |
|---|---|---|
| Palkat | 46 000 | 44 404 |
| Eläkekulut - maksupohjaiset järjestelyt | 2 875 | 2 937 |
| Osakkeina toteutettavat ja maksettavat etuudet | 587 | 545 |
| Käteisvaroina maksettavat etuudet | 973 | 665 |
| Muut henkilösivukulut | 3 962 | 3 931 |
| **Yhteensä** | **54 397** | **52 482** |
| | | |
| Konsernin henkilökunta keskimäärin tilikaudella: | | |
| Suomi | 389 | 386 |
| Viro | 324 | 311 |
| Latvia | 193 | 195 |
| Liettua | 240 | 230 |
| Valko-Venäjä | 765 | 755 |
| **Yhteensä** | **1 911** | **1 877** |

Tiedot johdon työsuhde-etuuksista ja lainoista esitetään liitetiedoissa 26. Lähipiiritapahtumat.

## 5. POISTOT JA ARVONALENTUMISET

| 1000 EUR | 2020 | 2019 |
|---|---|---|
| Poistot ja arvonalentumiset aineellisista hyödykkeistä: | | |
| Rakennukset | 3 654 | 3 707 |
| Rakennukset, leasing | 153 | 130 |
| Koneet ja kalusto | 15 159 | 14 764 |
| Koneet ja kalusto, leasing | 1 249 | 1 134 |
| Muut aineelliset hyödykkeet | 2 164 | 1 812 |
| Arvonalentumiset, aineelliset hyödykkeet | 268 | 429 |
| Poistot ja arvonalentumiset aineellisista hyödykkeistä yhteensä | 22 647 | 21 977 |
| | | |
| Poistot ja arvonalentumiset aineettomista hyödykkeistä: | | |
| Aineettomat hyödykkeet | 2 325 | 2 152 |
| Arvonalentumiset, aineettomat hyödykkeet | 0 | 57 |
| Poistot ja arvonalentumiset aineettomista hyödykkeistä yhteensä | 2 325 | 2 209 |
| **Yhteensä** | **24 972** | **24 186** |

Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden laadintaperiaatteet sekä poistoajat on esitetty liitetiedoissa 12. Aineelliset hyödykkeet ja 13. Aineettomat hyödykkeet. Arvonalentumiset koostuvat pääosin vanhentuneen tai hyödyntämättömän tuotantokoneiston ja -laitteiston alaskirjauksista.

## 6. LIIKETOIMINNAN MUUT KULUT

| 1000 EUR | 2020 | 2019 |
|---|---|---|
| Aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden myyntitappiot ja romutukset | 300 | 561 |
| Vuokrakulut | 3 134 | 3 141 |
| Myyntirahdit ja muut muuttuvat kulut | 34 804 | 36 592 |
| Muut kiinteät kulut | 37 631 | 40 543 |
| **Yhteensä** | **75 869** | **80 837** |

Muut kiinteät liiketoiminnan kulut koostuvat pääasiassa hallinnon, markkinoinnin ja myynnin kuluista, kiinteistöjen hoitokuluista sekä henkilöstöön liittyvistä muista kuluista. Vuokrasopimusten kirjausperiaatteet on kuvattu liitetiedossa 12. Aineelliset hyödykkeet.

## 7. TUTKIMUS- JA KEHITTÄMISMENOT

Tuloslaskelmaan sisältyy kuluksi kirjattuja tutkimus- ja kehittämismenoja 678 tuhatta euroa vuonna 2020 (641 tuhatta euroa vuonna 2019), joka on 0,2 (0,2) prosenttia liikevaihdosta laskettuna.

Tutkimus- ja kehittämismenojen kirjausperiaatteet on esitetty liitetiedossa 13. Aineettomat hyödykkeet.

## 8. TILINTARKASTUSKULUT

| 1000 EUR | 2020 | 2019 |
|---|---|---|
| **Yhtiökokouksen valitsema tilintarkastusyhteisö** | | |
| Tilintarkastuspalkkiot | 171 | 240 |
| Tilintarkastuksen oheispalvelut | 6 | 42 |
| Veropalvelut | 4 | 5 |
| Muut palvelut | 8 | 51 |
| **Yhteensä** | **189** | **338** |
| **Muut yhteisöt** | | |
| Tilintarkastuspalkkiot | 7 | 0 |
| Tilintarkastuksen oheispalvelut | 0 | 0 |
| Veropalvelut | 0 | 0 |
| Muut palvelut | 74 | 0 |
| **Yhteensä** | **81** | **0** |

Vuonna 2019 Olvi-konsernin tilintarkastajille maksettiin palkkioita tilintarkastustehtävien hoitamisesta seuraavasti:

PricewaterhouseCoopers 134 tuhatta euroa, muut neuvonta- ja konsultointipalvelut 91 tuhatta euroa sekä Ernst & Young 106 tuhatta euroa, muut neuvonta- ja konsultointipalvelut 7 tuhatta euroa.

## 9. RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT

**Laadintaperiaatteet**

***Korot***
Korkotuotot kirjataan ajan kulumisen perusteella efektiivisen koron menetelmää käyttäen. Arvoltaan alentuneista lainasaamisista kertyvät korkotuotot kirjataan alkuperäisen efektiivisen koron mukaisesti.

***Osingot***
Osinkotuotot kirjataan, kun osingon saamiseen on syntynyt oikeus.

| 1000 EUR | 2020 | 2019 |
|---|---|---|
| Osinkotuotot pysyvien vastaavien sijoituksista | 4 | 3 |
| Korkotuotot pankkitalletuksista | 220 | 273 |
| Kurssierot | 8 | 1 022 |
| Muut korko- ja rahoitustuotot | 45 | 190 |
| **Yhteensä** | **277** | **1 488** |

| 1000 EUR | 2020 | 2019 |
|---|---|---|
| Korkokulut vuokrasopimuksista | 114 | 89 |
| Korkokulut jaksotettuun hankintamenoon arvostettavista rahoitusveloista | 196 | 333 |
| Nettovoitot (-) / -tappiot (+) korkojohdannaisista | -37 | -59 |
| Kurssierot | 2 066 | 21 |
| Muut rahoituskulut | 564 | 108 |
| **Yhteensä** | **2 903** | **492** |

Rahoituskuluja koskevat kirjaamisperiaatteet on esitetty liitetiedossa 21. Rahoitusvelat. Muita rahoituskuluja koskevat tiedot on esitetty liitetiedoissa 24. Varaukset, vakuudet ja vastuusitoumukset.

## 10. TULOVEROT

**Laadintaperiaatteet**

Tuloslaskelman verokulu muodostuu kauden verotettavaan tuloon perustuvasta verosta ja laskennallisen veron muutoksesta. Kauden verotettavaan tuloon perustuva vero lasketaan verotettavasta tulosta kunkin maan voimassa olevan verokannan perusteella. Veroa oikaistaan mahdollisilla edellisiin kausiin liittyvillä veroilla. Konserni vähentää kauden verotettavaan tuloon perustuvat verosaamiset ja -velat toisistaan siinä ja vain siinä tapauksessa, että konsernilla on laillisesti toimeenpantavissa oleva oikeus kuitata kirjatut erät toisistaan ja konserni aikoo joko toteuttaa suorituksen nettoperusteisena tai realisoida omaisuuserän ja suorittaa velan samanaikaisesti.

| 1000 EUR | Liitetieto | 2020 | 2019 |
|---|---|---|---|
| Tilikauden verotettavaan tuloon perustuva vero | | 10 138 | 10 933 |
| Edellisten tilikausien verot | | -31 | -57 |
| Laskennalliset verot | 17 | 2 788 | 417 |
| **Yhteensä** | | **12 895** | **11 293** |

Tuloslaskelman verokulun ja konsernin kotimaan verokannalla 20,0 % (20,0 %) laskettujen verojen välinen täsmäytyslaskelma:

| 1000 EUR | 2020 | 2019 |
|---|---|---|
| Tulos ennen veroja | 53 811 | 53 523 |
| Verot laskettuna kotimaan verokannalla | 10 762 | 10 705 |
| Ulkomaisten tytäryritysten poikkeavien verokantojen vaikutus | -885 | 7 |
| Verovapaat tuotot | -141 | -354 |
| Vähennyskelvottomien erien verovaikutus | 779 | 881 |
| Voitonjaon vero | 2 605 | 0 |
| Tuloslaskelman ulkopuoliset vähennyskelpoiset kulut | -193 | -329 |
| Verot edelliseltä tilikaudelta | -31 | 383 |
| **Verot tuloslaskelmassa** | **12 895** | **11 293** |
| Efektiivinen veroaste, % | 24,0 | 21,1 |

## 11. OSAKEKOHTAINEN TULOS

Laimentamaton osakekohtainen tulos lasketaan jakamalla emoyrityksen osakkeenomistajille kuuluva tilikauden voitto tilikauden aikana ulkona olevien osakkeiden lukumäärän painotetulla keskiarvolla. Painotettua keskiarvoa laskettaessa osakkeiden lukumäärästä vähennetään yhtiön hallussa olevien omien osakkeiden lukumäärä. Olvi Oyj:n hallussa oli 31.12.2020 yhteensä 38 560 omaa A-osaketta.

Yhtiön hallussa olevista omista osakkeista on tarkempi selvitys liitetiedossa 19. Omaa pääomaa koskevat liitetiedot.

| | 2020 | 2019 |
|---|---|---|
| Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden voitto (1000 EUR) | 40 559 | 41 760 |
| Osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo tilikauden aikana (1000) | 20 722 | 20 722 |
| Omien osakkeiden vaikutus (1000) | -14 | -14 |
| Osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo osakekohtaisen tuloksen laskemiseksi (1000) | 20 708 | 20 708 |
| Laimentamaton/laimennettu osakekohtainen tulos (EUR/osake) | 1,96 | 2,02 |

Laimennusvaikutuksella oikaistua osakekohtaista tulosta laskettaessa osakkeiden lukumäärän painotetussa keskiarvossa otetaan huomioon kaikkien kauden aikana ulkona olevien potentiaalisten optioiden osakkeiksi muuntamisesta johtuva laimentava vaikutus. Laimennusvaikutuksella oikaistua osakkeiden painotettua keskiarvoa laskettaessa osakkeiden lukumäärästä vähennetään yhtiön hallussa olevien omien osakkeiden lukumäärä. Laimennusvaikutusta laskettaessa otetaan huomioon myös optioiden vaihdossa saatavilla varoilla hankittavien omien osakkeiden määrä.

Olvi-konsernilla ei ole ollut optioita vuosien 2019—2020 aikana eikä muitakaan sellaisia järjestelmiä, joilla olisi ollut laimennusvaikutusta, joten laimentamaton ja laimennusvaikutuksella oikaistu osakekohtainen tulos on näiden vuosien aikana ollut yhtä suuri.

## 12. AINEELLISET HYÖDYKKEET

### Laadintaperiaatteet

***Aineellisten hyödykkeiden kirjaaminen***
Aineelliset hyödykkeet on kirjattu taseeseen kertyneillä poistoilla ja arvonalentumisilla vähennettyyn alkuperäiseen hankintamenoon.

Hankintamenoon sisällytetään menot, jotka välittömästi aiheutuvat aineellisen hyödykkeen hankinnasta. Itse valmistetun omaisuuserän hankintameno sisältää materiaalimenot, työsuhde-etuuksista aiheutuvat välittömät menot sekä muut välittömät menot, jotka johtuvat aineellisen hyödykkeen saattamisesta valmiiksi sille aiottuun käyttötarkoitukseen. Ehdot täyttävän aineellisen hyödykkeen hankkimisesta, rakentamisesta tai valmistamisesta välittömästi johtuvat vieraan pääoman menot aktivoidaan osaksi omaisuuserän hankintamenoa.

Myöhemmin syntyvät menot, jotka johtuvat hyödykkeeseen tehtävistä lisäyksistä, sen osan korvaamisesta uudella tai hyödykkeen ylläpidosta, sisällytetään aineellisen hyödykkeen kirjanpitoarvoon vain, mikäli on todennäköistä, että hyödykkeeseen liittyvä vastainen taloudellinen hyöty koituu konsernin hyväksi ja hyödykkeen hankintameno on luotettavasti määritettävissä. Huoltomenot eli korjaus- ja kunnossapitomenot kirjataan tulosvaikutteisesti, kun ne toteutuvat.

Hyödykkeistä tehdään tasapoistot arvioidun taloudellisen vaikutusajan kuluessa. Maa-alueista ei tehdä poistoja. Arvioidut taloudelliset vaikutusajat ovat seuraavat:

| | | |
|---|---|---|
| Rakennukset | 20–40 | vuotta |
| Tehdaskoneet ja laitteet | 15–20 | vuotta |
| Kierrätettävät päällysteet | 5–20 | vuotta |
| Muut aineelliset hyödykkeet | 5 | vuotta |

Hyödykkeiden jäännösarvo ja taloudellinen vaikutusaika tarkistetaan jokaisessa tilinpäätöksessä ja tarvittaessa oikaistaan kuvastamaan taloudellisen hyödyn odotuksissa tapahtuneita muutoksia.

Aineellisen hyödykkeen poistot lopetetaan silloin, kun aineellinen hyödyke luokitellaan myytävänä olevaksi IFRS 5 *Myytävänä olevat pitkäaikaiset omaisuuserät ja lopetetut toiminnot* -standardin mukaisesti.

Aineellisten hyödykkeiden käytöstä poistamisesta ja luovutuksista syntyvät myyntivoitot ja -tappiot sisältyvät joko liiketoiminnan muihin tuottoihin tai kuluihin. Myyntivoitto tai -tappio määritetään myyntihinnan ja jäljellä olevan hankintamenon erotuksena.

***Julkiset avustukset***
Julkiset avustukset, esimerkiksi valtiolta saadut aineellisten hyödykkeiden hankintoihin liittyvät avustukset, kirjataan aineellisten hyödykkeiden kirjanpitoarvojen vähennykseksi silloin, kun on kohtuullisen varmaa, että ne tullaan saamaan ja että konserni täyttää avustuksen saamisen ehdot. Avustukset tuloutuvat pienempien poistojen muodossa hyödykkeen taloudellisen vaikutusajan kuluessa.

Sellaiset avustukset, jotka on saatu syntyneiden menojen korvauksiksi, tuloutetaan tuloslaskelmaan samalla, kun avustuksen kohteeseen liittyvät menot merkitään kuluksi. Tällaiset avustukset esitetään liiketoiminnan muissa tuotoissa.

## IFRS 16 VUOKRASOPIMUKSET

***Konserni vuokralle ottajana***
Vuokrasopimuksin hankittu omaisuuserä, pois lukien lyhytaikaiset ja vähäarvoiset sopimukset, merkitään taseeseen vuokra-ajan alkamisajankohtana vuokratun hyödykkeen käypään arvoon tai sitä alempaan vähimmäisvuokrien nykyarvoon. Vuokrasopimuksella hankitusta hyödykkeestä tehdään poistot hyödykkeen taloudellisen vaikutusajan tai sitä lyhyemmän vuokra-ajan kuluessa. Maksettavat leasingvuokrat jaetaan rahoitusmenoon ja velan vähennykseen vuokra-aikana siten, että tilikausittain jäljellä olevalle velalle muodostuu samansuuruinen korkoprosentti. Konserni käyttää diskonttauskorkona pääsääntöisesti vuokrasopimuksen sisäistä korkoa tai mikäli se ei ole määritettävissä, lisäluoton korkoa. Vuokrasopimusvelat sisältyvät taseen korollisiin rahoitusvelkoihin. Konsernin vuokrasopimukset koostuvat pääosin autoista, tuotannon vuokralaitteista sekä vuokratuista toimitiloista.

Vuokrakausi on ajanjakso, jona vuokrasopimus ei ole peruutettavissa. Mahdolliset jatko- ja päättämisoptiot huomioidaan, mikäli on kohtuullisen varmaa, että kyseiset optiot käytetään tai jätetään käyttämättä. Toistaiseksi voimassa olevat vuokrasopimukset, joiden irtisanomisaika on enintään 12 kuukautta, luokitellaan lyhytaikaisiksi vuokrasopimuksiksi. Lyhytaikaisten vuokrasopimusten vuokrakulut kirjataan tulosvaikutteisesti kuluksi tasaerinä.

Alla olevissa taulukossa on kuvattu IFRS 16 Vuokrasopimukset -standardin vaikutus Olvi-konsernin tuloslaskelmaan 1.1.-31.12.2020 ja 1.1.-31.12.2019.

**Vuokrasopimukset tuloslaskelmalla**

| 1000 EUR | 2020 | 2019 |
|---|---|---|
| Käyttöoikeushyödykkeiden poistot | -1 402 | -1 264 |
| Korkokulut vuokrasopimuksista | -114 | -89 |
| Lyhytaikaisiin ja vähäarvoisiin vuokrasopimuksiin liittyvät kulut | -3 134 | -3 141 |
| **Yhteensä tuloslaskelmalla** | **-4 650** | **-4 494** |

**Vuokrasopimuksista lähtevä rahavirta**

| 1000 EUR | 2020 | 2019 |
|---|---|---|
| Vuokrasopimusvelkojen poismaksut | -1 363 | -1 336 |
| Korkokulut vuokrasopimuksista | -114 | -89 |
| **Yhteensä rahoituslaskelmalla** | **-1 477** | **-1 425** |

***Konserni vuokralle antajana***
Konsernin vuokralle antamat hyödykkeet, joiden omistamiselle ominaiset riskit ja hyödyt ovat siirtyneet olennaisilta osilta vuokralle ottajalle, käsitellään rahoitusleasingsopimuksina ja kirjataan taseeseen saamise-na. Saaminen kirjataan nykyarvoon. Rahoitusleasingsopimuksen rahoitustuotto tuloutetaan vuokra-aikana siten, että jäljellä oleva nettosijoitus tuottaa tilikausittain saman tuottoprosentin vuokra-ajan kuluessa. Muilla kuin rahoitusleasingsopimuksilla vuokralle annetut hyödykkeet sisältyvät taseessa aineellisiin hyödykkeisiin. Niistä tehdään poistot taloudellisena vaikutusaikana, kuten vastaavista omassa käytössä olevista aineelli-sista hyödykkeistä. Vuokratuotot kirjataan tuloslaskelmaan tasaerinä vuokra-ajan kuluessa.

Konsernilla ei tällä hetkellä ole rahoitusleasingsopimuksia vuokralle antajana vaan kaikki juomien jakelu- ja kylmälaitevuokrasopimukset ovat operatiivisia vuokrasopimuksia. Vuokralle annettuihin hyödykkeisiin liitty-vää riskiä hallinnoidaan omaisuusvakuutuksin. Vuokrasopimukset ovat toistaiseksi voimassa olevia ja siten purettavissa. Vuokrattavien hyödykkeiden kirjanpitoarvo on 3,5 miljoonaa euroa (3,6 miljoonaa euroa vuonna 2019). Saatujen vuokratuottojen määrä ei ole merkittävä koko konsernin liiketoiminnalle.

**Aineellisten hyödykkeiden muutokset tilikausina 2019 ja 2020**

Alla olevissa taulukoissa esitetään konsernin aineellisten hyödykkeiden muutokset tilikausina 2019 ja 2020.

| 1000 EUR | Maa- ja vesialueet | Rakennukset | Rakennukset, leasing | Koneet ja kalusto | Koneet ja kalusto, leasing | Muut aineelliset hyödykkeet | Muut aineelliset hyödykkeet, leasing | Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat | Yhteensä |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Hankintameno 1.1.2020** | 1 884 | 129 024 | 282 | 299 447 | 7 844 | 30 274 | 72 | 12 351 | 481 176 |
| Lisäykset | 0 | 91 | 381 | 3 502 | 1 031 | 3 263 | 0 | 23 567 | 31 834 |
| Vähennykset | 0 | -22 | -6 | -1 147 | -705 | -2 592 | 0 | -60 | -4 533 |
| Siirto erien välillä | 0 | 6 320 | 502 | 20 583 | -853 | 3 026 | 0 | -30 144 | -567 |
| Kurssierot | 0 | -5 098 | -33 | -12 555 | 0 | -1 033 | 0 | -863 | -19 582 |
| **Hankintameno 31.12.2020** | 1 884 | 130 313 | 1 125 | 309 829 | 7 317 | 32 938 | 72 | 4 851 | 488 329 |
| | | | | | | | | | |
| **Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2020** | 0 | 60 812 | 130 | 193 183 | 4 496 | 13 783 | 72 | 0 | 272 475 |
| Poistot ja arvonalentumiset | 0 | 3 654 | 153 | 15 316 | 1 249 | 2 164 | 0 | 0 | 22 536 |
| Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot | 0 | -23 | 34 | -2 280 | -1 060 | 525 | 0 | 0 | -2 804 |
| Kurssierot | 0 | -1 149 | -15 | -6 172 | 0 | -697 | 0 | 0 | -8 033 |
| **Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2020** | 0 | 63 292 | 303 | 200 048 | 4 684 | 15 775 | 72 | 0 | 284 174 |
| | | | | | | | | | |
| **Kirjanpitoarvo 1.1.2020** | 1 884 | 68 212 | 152 | 106 264 | 3 347 | 16 491 | 0 | 12 351 | 208 701 |
| **Kirjanpitoarvo 31.12.2020** | 1 884 | 67 021 | 822 | 109 781 | 2 632 | 17 163 | 0 | 4 851 | 204 155 |

Muut aineelliset hyödykkeet ovat pääasiassa päällysteitä, autoja, laitepalvelun laitteita ja toimistokalusteita.

| 1000 EUR | Maa- ja vesialueet | Rakennukset | Rakennukset, leasing | Koneet ja kalusto | Koneet ja kalusto, leasing | Muut aineelliset hyödykkeet | Muut aineelliset hyödykkeet, leasing | Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat | Yhteensä |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Hankintameno 1.1.2019** | 1 884 | 124 604 | 0 | 264 986 | 3 520 | 36 021 | 1 338 | 15 911 | 448 264 |
| IFRS 16 -vaikutus | 0 | 0 | 278 | 0 | 663 | 0 | 0 | 0 | 941 |
| Lisäykset | 0 | 177 | -2 | 6 281 | 2 473 | 5 026 | 0 | 19 903 | 33 858 |
| Vähennykset | 0 | 0 | 0 | -2 179 | -21 | -2 017 | 0 | 0 | -4 217 |
| Siirto erien välillä | 0 | 3 292 | 0 | 28 734 | 1 209 | -9 481 | -1 266 | -23 635 | -1 148 |
| Kurssierot | 0 | 951 | 6 | 1 624 | 0 | 726 | 0 | 171 | 3 478 |
| **Hankintameno 31.12.2019** | 1 884 | 129 024 | 282 | 299 447 | 7 843 | 30 274 | 72 | 12 351 | 481 176 |
| | | | | | | | | | |
| **Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2019** | 0 | 57 034 | 0 | 174 019 | 2 317 | 18 021 | 1 274 | 0 | 252 665 |
| Poistot ja arvonalentumiset | 0 | 3 707 | 130 | 14 856 | 1 134 | 1 812 | 0 | 0 | 21 639 |
| Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot | 0 | -100 | 0 | 3 661 | 1 045 | -6 482 | -1 203 | 0 | -3 078 |
| Kurssierot | 0 | 171 | 0 | 647 | 0 | 432 | 0 | 0 | 1 249 |
| **Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2019** | 0 | 60 812 | 130 | 193 183 | 4 496 | 13 783 | 72 | 0 | 272 475 |
| | | | | | | | | | |
| **Kirjanpitoarvo 1.1.2019** | 1 884 | 67 570 | 0 | 90 967 | 1 203 | 18 000 | 63 | 15 911 | 195 599 |
| **Kirjanpitoarvo 31.12.2019** | 1 884 | 68 212 | 152 | 106 264 | 3 347 | 16 491 | 0 | 12 351 | 208 701 |

Muut aineelliset hyödykkeet ovat pääasiassa päällysteitä, autoja, laitepalvelun laitteita ja toimistokalusteita.

## 13. AINEETTOMAT HYÖDYKKEET

### Laadintaperiaatteet

***Liikearvo***
Liiketoimintojen yhdistämisissä syntyvä liikearvo kirjataan määrään, jolla luovutettu vastike, määräysvallattomien omistajien osuus hankinnan kohteessa ja aiemmin omistettu osuus yhteen laskettuina ylittävät hankitun nettovarallisuuden käyvän arvon.

Liikearvoista ei kirjata säännönmukaisia poistoja, vaan ne testataan vuosittain tai tarvittaessa useammin mahdollisen arvonalentumisen varalta. Tätä tarkoitusta varten liikearvo on kohdistettu rahavirtaa tuottaville yksiköille, jotka vastaavat johdon tapaa seurata liiketoimintaa ja siihen liittyvää liikearvoa. Konsernissa rahavirtaa tuottavat yksiköt vastaavat ylimmälle johdolle raportoitavia toimintasegmenttejä. Liikearvo arvostetaan alkuperäiseen hankintamenoon vähennettynä arvonalentumisilla.

***Tutkimus- ja kehittämismenot***
Tutkimus- ja tuotekehitysmenot kirjataan tuloslaskelmaan kuluksi. Uusien tai kehittyneempien tuotteiden suunnittelusta johtuvat kehittämismenot aktivoidaan taseeseen aineettomiksi hyödykkeiksi siitä lähtien, kun tuote on teknisesti toteutettavissa, se voidaan hyödyntää kaupallisesti ja tuotteesta odotetaan saatavan vastaista taloudellista hyötyä. Tilikauden 1.1.-31.12.2018 yritysostojen myötä Olvi-konsernissa on aktivoituja kehittämismenoja 31.12.2020 yhteensä 172 tuhatta euroa.

Aiemmin kuluksi kirjattuja kehittämismenoja ei aktivoida enää myöhemmin. Hyödykkeestä kirjataan poistot siitä lähtien, kun se on valmis käytettäväksi. Hyödyke, joka ei ole vielä valmis käytettäväksi, testataan vuosittain arvonalentumisen varalta.

***Muut aineettomat hyödykkeet***
Aineeton hyödyke merkitään taseeseen vain, jos hyödykkeen hankintameno on määriteltävissä luotettavasti ja jos on todennäköistä, että hyödykkeestä johtuva odotettavissa oleva taloudellinen hyöty koituu yrityksen hyväksi. Ne aineettomat hyödykkeet, joilla on rajallinen taloudellinen vaikutusaika, merkitään taseeseen alkuperäiseen hankintamenoonsa ja kirjataan tasapoistoina kuluksi tuloslaskelmaan niiden tunnetun tai arvioidun taloudellisen vaikutusaikansa kuluessa. Aineettomista hyödykkeistä, joilla on rajoittamaton taloudellinen vaikutusaika, ei kirjata poistoja, vaan ne testataan vuosittain arvonalentumisen varalta.

**Aineettomien hyödykkeiden poistoajat ovat seuraavat:**

| | | |
|---|---|---|
| Kehittämismenot | 6 | vuotta |
| Tavaramerkit | 10 | vuotta |
| Ohjelmistot | 5 | vuotta |
| Muut | 5 | vuotta |

| 1000 EUR | Liikearvot | Aineettomat hyödykkeet | Yhteensä |
|---|---|---|---|
| **Hankintameno 1.1.2020** | 31 217 | 37 138 | 68 355 |
| Lisäykset | 0 | 1 509 | 1 509 |
| Vähennykset | 0 | -346 | -346 |
| Siirrot erien välillä | 0 | 196 | 196 |
| Kurssierot | -556 | -200 | -756 |
| **Hankintameno 31.12.2020** | 30 661 | 38 297 | 68 958 |
| | | | |
| **Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2020** | 4 857 | 26 540 | 31 397 |
| Poistot | 0 | 2 325 | 2 325 |
| Vähennysten kertyneet poistot | 0 | -346 | -346 |
| Kurssierot | 632 | -147 | 485 |
| | | | |
| **Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2020** | 5 489 | 28 372 | 33 861 |
| | | | |
| **Kirjanpitoarvo 1.1.2020** | 26 360 | 10 598 | 36 958 |
| **Kirjanpitoarvo 31.12.2020** | 25 172 | 9 925 | 35 097 |

Aineettomat hyödykkeet koostuvat lähinnä asiakkuuksista, tavaramerkeistä, ohjelmistoista ja maa-alueiden vuokraoikeuksista.

| 1000 EUR | Liikearvot | Aineettomat hyödykkeet | Yhteensä |
|---|---|---|---|
| **Hankintameno 1.1.2019** | 31 111 | 35 794 | 66 905 |
| Lisäykset | 0 | 1 249 | 1 249 |
| Vähennykset | 0 | -36 | -36 |
| Siirrot erien välillä | 0 | 100 | 100 |
| Kurssierot | 106 | 31 | 137 |
| **Hankintameno 31.12.2019** | 31 217 | 37 138 | 68 355 |
| | | | |
| **Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2019** | 4 977 | 24 312 | 29 289 |
| Poistot | 0 | 2 209 | 2 209 |
| Kurssierot | -120 | 19 | -101 |
| | | | |
| **Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2019** | 4 857 | 26 540 | 31 397 |
| | | | |
| **Kirjanpitoarvo 1.1.2019** | 26 134 | 11 482 | 37 616 |
| **Kirjanpitoarvo 31.12.2019** | 26 360 | 10 598 | 36 958 |

## 14. ARVONALENTUMISET JA LIIKEARVON ARVONALENTUMISTESTAUS

### Laadintaperiaatteet

***Arvonalentumiset***
Pitkäaikaisten aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden omaisuuserien tasearvoja arvioidaan mahdollisen arvonalentumisen selvittämiseksi tilinpäätöshetkellä ja aina, kun on viitteitä siitä, että jonkin omaisuuserän arvo on alentunut. Arvonalentumistesteissä arvioidaan kyseisestä omaisuuserästä kerrytettävissä oleva rahamäärä. Kerrytettävissä oleva rahamäärä on omaisuuserän käypä arvo vähennettynä luovutuksesta aiheutuvilla menoilla tai sitä korkeampi käyttöarvo.

Arvonalentumistappio kirjataan tuloslaskelmaan, mikäli omaisuuserän kirjanpitoarvo on suurempi kuin siitä kerrytettävissä oleva rahamäärä. Mikäli arvonalentumistappio kohdistuu rahavirtaa tuottavaan yksikköön, se kohdistetaan ensin vähentämään rahavirtaa tuottavalle yksikölle kohdistettua liikearvoa ja tämän jälkeen vähentämään muita yksikön omaisuuseriä tasasuhteisesti. Arvonalentumistappio perutaan, jos olosuhteissa on tapahtunut muutos ja hyödykkeen kerrytettävissä oleva rahamäärä on muuttunut arvonalentumistappion kirjaamisajankohdasta. Arvonalentumistappiota ei kuitenkaan peruta enempää, kuin mikä hyödykkeen kirjanpitoarvo olisi ilman arvonalentumistappion kirjaamista. Liikearvosta kirjattua arvonalentumistappiota ei peruta missään tilanteessa.

***Arvonalentumistestaus***
Konsernissa testataan vuosittain mahdollisen arvonalentumisen varalta liikearvo, keskeneräiset aineettomat ja aineelliset hyödykkeet. Lisäksi arvioidaan viitteitä mahdollisesta arvonalentumisesta edellä laatimisperiaatteissa esitetyllä tavalla. Rahavirtaa tuottavien yksiköiden kerrytettävissä olevat rahamäärät on määritetty käyttöarvoon perustuvien laskelmien avulla. Näiden laskelmien laatiminen edellyttää arvioiden käyttämistä.

Käyttöarvon laskennassa käytetyt keskeiset muuttujat ovat budjetoitu myyntivolyymi, budjetoitu liikevaihto ja liikevoitto sekä käytetty WACC ja kasvuprosentti. Arvioidut myynti- ja tuotantomäärät perustuvat olemassa olevaan käyttöomaisuuteen.

Liikearvoa on kohdistettu Viron segmentille 8 146 tuhatta euroa, Latvian segmentille 287 tuhatta euroa, Liettuan segmentille 2 241 tuhatta euroa, Valko-Venäjän segmentille 3 423 tuhatta euroa ja Suomen segmentille 11 075 tuhatta euroa. Vuoden 2020 alusta alkaen Suomi-segmentti muodostuu yhdestä rahavirtaa tuottavasta yksiköstä entisen kolmen yksikön sijaan.

Arvonalentumistestauksessa käytetyt tulevaisuuden rahavirta-arviot perustuvat konsernin johdon hyväksymiin taloudellisiin suunnitelmiin. Käytetyt rahavirta-arviot perustuvat seuraavan 4 vuoden taloudellisiin suunnitelmiin. Myöhemmin kuin 4 vuoden kuluttua toteutuvat rahavirta-arviot ekstrapoloidaan käyttämällä arvioituja kasvuvauhteja, jotka eivät ylitä rahavirtaa tuottavien yksiköiden arvioituja pitkän aikavälin kasvuvauhteja. Käytetyt kasvuvauhdit segmenttikohtaisesti olivat seuraavat: Viro 2,0 % (0,0 %), Latvia 2,0 % (2,0 %), Liettua 2,0 % (3,0 %), Valko-Venäjä 2,0 % (5,0 %) ja Suomi 2,0 % (2,0–3,0 %). Arvioidessaan tulevia rahavirtoja johto on myös verrannut aikaisempia taloudellisia suunnitelmia sekä toteutunutta kehitystä.

Diskonttauskorkona on käytetty vieraan ja oman pääoman kustannusten painotettua keskiarvoa (WACC) ennen veroja: Virossa 8,93 (8,61), Latviassa 9,07 (8,70), Liettuassa 9,55 (9,29) ja Valko-Venäjällä 19,23 (19,45) ja Suomessa 8,82 (11,16–14,01) prosenttia.

Arvonalentumistestauksien perusteella ei tällä hetkellä ole tarvetta arvonalentumiskirjauksiin.

Konsernissa tehdään kaikille arvonalennustesteille herkkyysanalyysi. Herkkyysanalyysissä arvioidaan, paljonko yksi muuttuja saisi muuttua, että kerrytettävissä oleva rahamäärä pysyisi samana kuin omaisuuserän tasearvo. Sensitiivisyysprosentit ovat hyvällä tasolla ja varmuusmarginaalit ovat riittävät. Olvi Oyj:n hallitus seuraa aktiivisesti tytäryhtiömaiden taloudellisen tilanteen kehitystä ja sen mahdollisia vaikutuksia.

## 15. RAHOITUSVARAT

### Laadintaperiaatteet

***Rahoitusvarojen luokittelu***
Konsernin rahoitusvarat luokitellaan seuraaviin ryhmiin: jaksotettuun hankintamenoon kirjattaviin rahoitusvaroihin (lainasaamiset ja muut pitkäaikaiset saamiset), käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviin rahoitusvaroihin (johdannaiset) sekä käypään arvoon laajan tuloksen kautta kirjattaviin rahoitusvaroihin (muut sijoitukset). Luokittelu tapahtuu rahoitusvarojen hankinnan tarkoituksen perusteella ja ne luokitellaan alkuperäisen hankinnan yhteydessä. Oman pääoman ehtoisten sijoitusten kohdalla on tehty peruuttamaton valinta hankintahetkellä kirjata ne käypään arvoon laajan tuloksen kautta. Transaktiomenot on sisällytetty rahoitusvarojen alkuperäiseen kirjanpitoarvoon. Ne sisältyvät taseessa luonteensa mukaisesti lyhyt- tai pitkäaikaisiin varoihin: viimeksi mainittuihin, mikäli ne erääntyvät yli 12 kuukauden kuluttua.

Rahoitusvarat kirjataan pois taseesta, kun oikeudet sijoituksen rahavirtoihin ovat lakanneet tai siirretty toiselle osapuolelle ja konserni on siirtänyt omistukseen liittyvät riskit ja edut olennaisilta osin.

| 1000 EUR | Jaksotettuun hankintamenoon | Käypään arvoon tuloksen kautta | Käypään arvoon laajan tuloksen kautta | Taso |
|---|---|---|---|---|
| **31.12.2020** | | | | |
| Muut sijoitukset | | | 851 | 3 |
| Lainasaamiset ja muut pitkäaikaiset saamiset | 1 786 | | | |
| Myyntisaamiset ja muut lyhytaikaiset saamiset | 88 234 | | | |

| 1000 EUR | Jaksotettuun hankintamenoon | Käypään arvoon tuloksen kautta | Käypään arvoon laajan tuloksen kautta | Taso |
|---|---|---|---|---|
| **31.12.2019** | | | | |
| Muut sijoitukset | | | 836 | 3 |
| Lainasaamiset ja muut pitkäaikaiset saamiset | 967 | | | |
| Myyntisaamiset ja muut lyhytaikaiset saamiset | 70 685 | | | |

***Rahoitusvarojen arvonalentuminen***
Konserni arvioi jokaisena tilinpäätöspäivänä, onko olemassa objektiivista näyttöä yksittäisen rahoitusvaroihin kuuluvan erän tai rahoitusvarojen ryhmän arvonalentumisesta. Mikäli näyttöä mahdollisesta arvonalentumisesta on, tappion suuruus määritetään omaisuuserän kirjanpitoarvon ja kyseisen erän käyvän arvon tai odotettavissa olevien vastaisten, alkuperäisellä efektiivisellä korolla diskontattujen rahavirtojen nykyarvon erotuksena. Arvonalentuminen kirjataan tulosvaikutteisesti rahoituseriin tai liiketoiminnan muihin kuluihin (myyntisaamisten arvonalentuminen).

## 15.1. MUUT SIJOITUKSET

Konsernin muut sijoitukset sisältävät pääasiassa konserniyhtiön toimintaa palvelevia noteeraamattomia yritysosakkeita sekä asunto-osakeyhtiön osakkeita. Hierarkiatason 3 arvostus on määritetty perustuen ulkopuolisen asiantuntijan arvonmääritykseen. Osakkeet on arvostettu käypään arvoon laajan tuloksen kautta, sillä kyseiset omistukset eivät ole osa Olvin varsinaista ydinliiketoimintaa. Arvonmäärityksen virhemarginaali on +/- 2 prosenttia.

| 1000 EUR | 2020 | 2019 |
|---|---|---|
| **Kirjanpitoarvo 1.1.** | 911 | 543 |
| Lisäykset | 15 | 0 |
| Vähennykset | 0 | -1 |
| Siirrot erien välillä | -60 | 0 |
| Käyvän arvon muutokset laajan tuloksen kautta | 0 | 369 |
| **Kirjanpitoarvo 31.12.** | 866 | 911 |
| | | |
| **Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.** | -75 | 0 |
| Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot | 60 | 0 |
| Arvonalentumiset | 0 | -75 |
| **Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.** | -15 | -75 |
| | | |
| **Kirjanpitoarvo 1.1.** | 836 | 543 |
| **Kirjanpitoarvo 31.12.** | 851 | 836 |

## 15.2 LAINASAAMISET JA MUUT PITKÄAIKAISET SAAMISET

Lainasaamiset ja muut pitkäaikaiset saamiset -ryhmään on luokiteltu konsernin laina- ja muut pitkäaikaiset saamiset. Muut pitkäaikaiset saamiset koostuvat pääosin vakuustalletuksista sekä asiakkaille annetuista ennakoista. Muiden pitkäaikaisten saamisten kirjanpitoarvo vastaa olennaisilta osin niiden käypää arvoa.

| 1000 EUR | 2020 | 2019 |
|---|---|---|
| Lainasaamiset | 433 | 77 |
| Muut pitkäaikaiset saamiset | 1 353 | 890 |
| **Yhteensä** | **1 786** | **967** |

## 15.3. MYYNTISAAMISET JA MUUT KOROTTOMAT SAAMISET

| 1000 EUR | 2020 | 2019 |
|---|---|---|
| Myyntisaamiset | 79 167 | 59 880 |
| Siirtosaamiset | 8 876 | 9 734 |
| Muut saamiset | 191 | 1 071 |
| **Yhteensä** | **88 234** | **70 685** |

Konserni soveltaa myyntisaamisten luottoriskin kirjaamiseen yksinkertaistettua varausmatriisia. Luottotappiovaraus kirjataan koko omaisuuserän voimassaoloajalta odotettavissa olevien luottotappioiden määräisenä, kun rahoitusvara merkitään ensimmäisen kerran taseeseen. Saamisten ryhmittely ja varauksen arviointi tehdään maittain. Johto arvioi tilinpäätöshetkellä eteenpäin katsovasti eri parametrejä hyödyntäen tietoa kuluttajakäyttäytymisestä ja eri maiden taloudellisesta tilanteesta. Saamisiin ei liity merkittäviä luottoriskikeskittymiä.

Tilinpäätöshetkellä taseen myyntisaamisiin sisältyi 865 tuhannen euron suuruinen luottotappiovaraus (764 tuhatta euroa vuonna 2019). Konserni on kirjannut tilikauden aikana luottotappioita tuloslaskelmaan myyntisaamisista 126 tuhatta euroa (368 tuhatta euroa vuonna 2019).

Konserni arvioi jokaisena tilinpäätöspäivänä, onko olemassa objektiivista näyttöä yksittäisen rahoitusvaroihin kuuluvan erän tai rahoitusvarojen ryhmän arvonalentumisesta. Myyntisaamisten arvonalentumiseen viittaavina seikkoina pidetään velallisen merkittäviä maksuvaikeuksia, sitä uhkaavaa konkurssia tai maksun viivästystä yli 60 päivää, kuitenkin huomioiden eri maiden yleinen maksukäyttäytyminen.

Siirtosaamisiin sisältyvät olennaiset erät liittyvät vuokrien, markkinoinnin ja myynnin, vakuutusten ja hallinnon kulujen jaksottamiseen.

Alla olevassa taulukossa on esitetty myyntisaamisten sekä luottotappiovarauksen ikäjakaumat vuosina 2019 ja 2020:

| 1000 EUR | 2020 | | |
|---|---|---|---|
| | Myyntisaamiset brutto | Varaus | Myyntisaamiset netto |
| Erääntymättömät | 74 143 | 74 | 74 069 |
| Erääntyneet | | | |
| Alle 30 päivää | 4 413 | 82 | 4 331 |
| 31-60 päivää | 467 | 23 | 444 |
| 61-90 päivää | 84 | 14 | 70 |
| 91-120 päivää | 19 | 12 | 7 |
| Yli 120 päivää | 906 | 660 | 246 |
| **Yhteensä** | **80 032** | **865** | **79 167** |

| 1000 EUR | 2019 | | |
|---|---|---|---|
| | Myyntisaamiset brutto | Varaus | Myyntisaamiset netto |
| Erääntymättömät | 48 193 | 11 | 48 182 |
| Erääntyneet | | | |
| Alle 30 päivää | 10 440 | 47 | 10 393 |
| 31-60 päivää | 512 | 23 | 489 |
| 61-90 päivää | 126 | 13 | 113 |
| 91-120 päivää | 193 | 52 | 141 |
| Yli 120 päivää | 1 180 | 618 | 562 |
| **Yhteensä** | **60 644** | **764** | **59 881** |

Alla olevassa taulukossa on esitetty myyntisaamisten jakautuminen valuutoittain:

| 1000 EUR/VAL | 2020 | | 2019 | |
|---|---|---|---|---|
| | VAL | EUR | VAL | EUR |
| EUR | 70 170 | 70 170 | 47 731 | 47 734 |
| BYN | 30 638 | 9 671 | 30 368 | 12 910 |
| RUB | 17 438 | 191 | 0 | 0 |

## 16. VAIHTO-OMAISUUS

**Laadintaperiaatteet**

Vaihto-omaisuus arvostetaan hankintamenoon tai sitä alempaan todennäköiseen nettorealisointiarvoon. Hankintameno määritetään raaka- ja tarveaineiden osalta painotetun keskihinnan menetelmällä. Valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden toteutuneisiin kustannuksiin ja valmistusmäärään perustuva hankintameno muodostuu raaka-aineista, välittömistä työsuorituksista johtuvista menoista, muista välittömistä menoista sekä osuudesta valmistuksen muuttuvista ja kiinteistä menoista. Nettorealisointiarvo on tavanomaisessa liiketoiminnassa saatava arvioitu myyntihinta, josta on vähennetty arvioidut tuotteen valmiiksi saattamiseen tarvittavat menot ja myynnistä johtuvat menot.

| 1000 EUR | 2020 | 2019 |
|---|---|---|
| Aineet ja tarvikkeet | 20 535 | 20 858 |
| Keskeneräiset tuotteet | 3 100 | 3 122 |
| Valmiit tuotteet / tavarat | 17 003 | 16 566 |
| Muu vaihto-omaisuus | 1 640 | 2 510 |
| **Yhteensä** | **42 278** | **43 056** |

Epäkuranttiusvähennyksiä vaihto-omaisuudesta vuonna 2020 on tehty 1 359 tuhatta euroa (2 137 tuhatta euroa vuonna 2019).

## 17. LASKENNALLISET VEROSAAMISET JA -VELAT

**Laadintaperiaatteet**

Laskennalliset verot lasketaan väliaikaisista eroista kirjanpitoarvon ja verotuksellisen arvon välillä. Laskennallista verovelkaa ei kuitenkaan kirjata liikearvon alkuperäisestä kirjaamisesta tai jos se johtuu omaisuuserän tai velan alkuperäisestä kirjaamisesta, kun kyseessä ei ole liiketoimintojen yhdistäminen eikä liiketapahtuma toteutumisaikanaan vaikuta kirjanpidon tulokseen eikä verotettavaan tuloon.

Tytär-, osakkuus- ja yhteisyrityksiin tehdyistä sijoituksista kirjataan laskennallinen vero paitsi silloin, kun konserni pystyy määräämään väliaikaisen eron purkautumisajankohdan, eikä väliaikainen ero todennäköisesti purkaudu ennakoitavissa olevassa tulevaisuudessa.

Konsernissa merkittävimmät väliaikaiset erot syntyvät aineellisten hyödykkeiden poistoista, oman pääoman ehtoisina instrumentteina maksettavista järjestelyistä, suunnitellusta tuloksen jaosta sekä osakepalkkiojärjestelmästä.

Laskennalliset verot on laskettu käyttämällä tilinpäätöspäivään mennessä säädettyjä tai käytännössä hyväksyttyjä verokantoja ja joita odotetaan sovellettavan, kun kyseinen laskennallinen verosaaminen realisoituu tai laskennallinen verovelka suoritetaan.

Laskennallisen verosaamisen määrää ja hyödyntämisen todennäköisyyttä arvioidaan jokaisen tilinpäätöksen yhteydessä. Vahvistetuista tappioista kirjatut laskennalliset verosaamiset on kirjattu siihen määrään asti kuin on todennäköistä, että tulevaisuudessa syntyy verotettavaa tuloa, jota vastaan väliaikainen ero voidaan hyödyntää. Konserniyhtiöillä on käyttämättömiä verotuksellisia tappioita yhteensä 2 041 tuhatta euroa, jotka vanhentuvat vuosina 2024–2030. Laskennallinen vero on kirjattu verotuksellisista tappioista verovuoteen 2020 saakka siihen määrään asti kuin on todennäköistä, että tulevaisuudessa syntyy verotettavaa tuloa.

Laskennalliset verosaamiset ja -velat esitetään taseessa omina erinään pitkäaikaisissa varoissa tai veloissa. Konserni vähentää laskennalliset verosaamiset ja -velat toisistaan vain siinä tapauksessa, että konsernilla on laillisesti toimeenpantavissa oleva oikeus kuitata kauden verotettavaan tuloon perustuvat verosaamiset ja -velat keskenään ja laskennalliset verosaamiset ja -velat liittyvät saman veronsaajan perimiin tuloveroihin joko samalta verovelvolliselta tai eri verovelvolliselta, jotka aikovat joko kuitata kauden verotettavaan tuloon perustuvat verosaamiset ja -velat keskenään tai realisoida saamisen ja suorittaa velat samanaikaisesti jokaisella sellaisella tulevalla kaudella, jonka aikana odotetaan suoritettavan merkittävä määrä laskennallisia verovelkoja tai hyödynnettävän merkittävä määrä laskennallisia verosaamisia.

Alla olevassa taulukossa on esitetty laskennallisten verosaamisten muutokset tilikauden 2020 aikana:

| 1000 EUR | 31.12.2019 | Kirjattu tulosvaikutteisesti | Kirjattu omaan pääomaan | Kurssierot | 31.12.2020 |
|---|---|---|---|---|---|
| Johdannaiset käypään arvoon | 22 | -21 | 0 | 0 | 1 |
| Sisäiset katteet | 105 | -11 | 138 | -11 | 221 |
| Osakepalkitseminen | 177 | 230 | 0 | 0 | 407 |
| Vahvistetut tappiot | 162 | 60 | 0 | 0 | 222 |
| Muut erät | 9 | 226 | 0 | 0 | 235 |
| **Yhteensä** | **475** | **484** | **138** | **-11** | **1 086** |

Laskennallisiin verosaamisiin ei liity olennaisia epävarmuustekijöitä.

Alla olevassa taulukossa on esitetty laskennallisten verovelkojen muutokset tilikauden 2020 aikana:

| 1000 EUR | 31.12.2019 | Kirjattu tulosvaikutteisesti | Kirjattu omaan pääomaan | Kurssierot | 31.12.2020 |
|---|---|---|---|---|---|
| Käyttöomaisuushyödykkeet | 7 772 | 670 | 0 | -24 | 8 418 |
| Tuloksen jako | 0 | 2 605 | 0 | 0 | 2 605 |
| Muut erät | 87 | -3 | 0 | 0 | 84 |
| **Yhteensä** | **7 859** | **3 272** | **0** | **-24** | **11 107** |

AS A. Le Coqin suunnitellusta tilikauden tuloksen jaosta on kirjattu 2 605 tuhannen euron suuruinen laskennallinen verovelka tilinpäätökseen 2020. AS A. Le Coqin ja A/S Cēsu Aluksen jakamattomista voittovaroista 79 268 tuhatta euroa vuonna 2020 ei ole kirjattu laskennallista verovelkaa, sillä emoyrityksellä on määräysvalta siihen, milloin väliaikainen ero purkautuu ja väliaikainen ero ei todennäköisesti purkaudu ennakoitavissa olevassa tulevaisuudessa. Mikäli jakamattomista voittovaroista kirjattaisiin laskennallista veroa, sen vaikutus olisi 19 817 tuhatta euroa.

Alla olevissa taulukoissa on esitetty laskennallisten verosaamisten ja -velkojen muutokset tilikauden 2019 aikana:

| **1000 EUR** | **31.12.2018** | **Kirjattu tulosvaikutteisesti** | **Kirjattu omaan pääomaan** | **Kurssierot** | **31.12.2019** |
|---|---|---|---|---|---|
| Johdannaiset käypään arvoon | 47 | -25 | 0 | 0 | 22 |
| Sisäiset katteet | 115 | -10 | 0 | 0 | 105 |
| Osakepalkitseminen | 225 | -48 | 0 | 0 | 177 |
| Vahvistetut tappiot | 162 | 0 | 0 | 0 | 162 |
| Muut erät | 9 | 0 | 0 | 0 | 9 |
| **Yhteensä** | 558 | -83 | 0 | 0 | 475 |

| **1000 EUR** | **31.12.2018** | **Kirjattu tulosvaikutteisesti** | **Tytäryritysten hankinta** | **Kurssierot** | **31.12.2019** |
|---|---|---|---|---|---|
| Käyttöomaisuushyödykkeet | 7 455 | 328 | 0 | -11 | 7 772 |
| Kurssierot | 624 | 0 | 0 | -624 | 0 |
| Muut erät | 7 | 6 | 74 | 0 | 87 |
| **Yhteensä** | 8 086 | 334 | 74 | -635 | 7 859 |

## 18. RAHAVARAT

### Laadintaperiaatteet

Rahavarat koostuvat käteisestä rahasta, vaadittaessa nostettavissa olevista pankkitalletuksista ja muista lyhytaikaisista, erittäin likvideistä sijoituksista. Rahavaroihin luokitelluilla erillä on enintään kolmen kuukauden maturiteetti hankinta-ajankohdasta lukien. Luotollisten tilien mahdollisesti käytössä oleva osuus esitetään muissa lyhytaikaisissa veloissa.

| 1000 EUR | 2020 | 2019 |
|---|---|---|
| Käteinen raha ja pankkitilit | 45 096 | 33 832 |
| **Yhteensä** | **45 096** | **33 832** |

## 19. OMAA PÄÄOMAA KOSKEVAT LIITETIEDOT

### Laadintaperiaatteet

Konserni luokittelee liikkeeseen laskemansa instrumentit niiden luonteen perusteella joko omaksi pääomaksi tai vieraaksi pääomaksi (rahoitusvelaksi). Oman pääoman ehtoinen instrumentti on mikä tahansa sopimus, joka osoittaa oikeutta osuuteen yhteisön varoista sen kaikkien velkojen vähentämisen jälkeen.

Ulkona olevat K- ja A-sarjan osakkeet esitetään osakepääomana. Uusien osakkeiden tai optioiden liikkeeseenlaskusta välittömästi johtuvat transaktiomenot esitetään verovaikutuksilla oikaistuina omassa pääomassa saatujen maksujen vähennyksenä.

Jos konserni ostaa yhtiön omia osakkeita, maksettu vastike ja hankinnasta välittömästi aiheutuneet menot vähennetään yhtiön omistajille kuuluvasta omasta pääomasta, kunnes osakkeet mitätöidään tai lasketaan uudelleen liikkeeseen. Omien osakkeiden hankinnan arvopäivänä käytetään todellista kaupantekopäivää.

Jos osakkeet lasketaan uudelleen liikkeeseen, niistä saatavat vastikkeet sisällytetään yhtiön omistajille kuuluvaan omaan pääomaan niistä välittömästi johtuvilla transaktiomenoilla vähennettyinä.

### Osakkeiden lukumäärä

Alla olevassa taulukossa on esitetty muutokset ulkona olevien osakkeiden lukumäärissä ja vastaavat muutokset omassa pääomassa:

| 1000 EUR | K-osakkeet (kpl) | A-osakkeet (kpl) | Osakepääoma EUR | Muut rahastot EUR | Omat osakkeet EUR | Yhteensä EUR |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 31.12.2019 | 3 732 256 | 16 978 427 | 20 759 | 1 387 | -503 | 21 643 |
| Omien osakkeiden hankinta | | -27 011 | | | -1 299 | -1 299 |
| 31.12.2020 | 3 732 256 | 16 951 416 | 20 759 | 1 387 | -1 802 | 20 344 |

Osakkeiden enimmäismäärä on 6,0 miljoonaa K- ja 24,0 miljoonaa A-osaketta (6,0 miljoonaa K- ja 24,0 miljoonaa A-osaketta 2019). K-osakkeiden vähimmäismäärä on 1,5 miljoonaa kappaletta. Konsernin enimmäisosakepääoma on 60,0 miljoonaa euroa (60,0 miljoonaa euroa vuonna 2019) ja vähimmäispääoma 15,0 (15,0) miljoonaa euroa. Kaikki liikkeeseen lasketut osakkeet on maksettu täysimääräisesti.

Muut rahastot sisältävät ylikurssirahaston, vararahaston ja muut rahastot.

**Oman pääoman rahastojen kuvaukset**

***Ylikurssirahasto***
Ylikurssirahasto muodostuu osakeantien yhteydessä osakkeiden nimellisarvon ylittävästä merkintähinnasta. Osakkeella ei ole enää nimellisarvoa.

***Vararahasto***
Vararahasto on muodostunut yhtiöjärjestykseen aiemmin sisältyneen velvoitteen vuoksi tehdyistä rahastosiirroista.

***Käyvän arvon rahasto***
Käyvän arvon rahasto sisältää muiden sijoitusten käyvän arvon muutokset.

***Muuntoerot***
Muuntoerot-rahasto sisältää ulkomaisten tytäryritysten tilinpäätösten muuntamisesta syntyneet muuntoerot.

***Omat osakkeet***
Olvi Oyj:n yhtiökokous päätti 8.4.2020, peruuttaen samalla käyttämättä olevat omien osakkeiden hankkimisvaltuudet, valtuuttaa Olvi Oyj:n hallituksen yhden vuoden kuluessa yhtiökokouksesta lukien päättämään yhtiön omien A-osakkeiden hankkimisesta voitonjakokelpoisilla varoilla enintään 500 000 A-osaketta. Yhtiökokous myös samalla päätti, peruuttaen samalla käyttämättä olevat omien osakkeiden luovutusvaltuudet, valtuuttaa Olvi Oyj:n hallituksen päättämään enintään 1 000 000 uuden A-osakkeen antamisesta sekä enintään 500 000 yhtiön hallussa olevan oman A-osakkeen luovuttamisesta.

Olvin Oyj:n hallitus päätti 26.10.2020 käynnistää omien osakkeiden osto-ohjelman ja hankkia enintään 35 550 omaa A-osaketta. Hankitut osakkeet käytetään mahdollisten yrityskauppojen ja muiden järjestelyjen rahoittamiseksi tai toteuttamiseksi, yhtiön kannustinjärjestelmien toteuttamiseen tai muihin hallituksen päättämiin tarkoituksiin. Osakkeiden hankinta alkoi 5.11.2020 ja päättyi 15.1.2021. Osto-ohjelman alkaessa Olvin hallussa oli omia A-osakkeita 11 549 kappaletta ja näiden hankintahinta oli 502 956,28 euroa. Tilikauden 1.1.-31.12.2020 aikana Olvi Oyj hankki lisää omia osakkeitaan yhteensä 27 011 kappaletta hankintahintaan 1 299 510,77 euroa.

Tilinpäätöspäivänä 31.12.2020 yhtiön hallussa oleva omien A-osakkeiden määrä oli yhteensä 38 560 kappaletta ja näiden hankintahinta yhteensä 1 802 467,05 euroa. Olvi Oy:n hallussa olevien omien A-osakkeiden osuus kaikista osakkeista on 0,19 prosenttia ja osuus kaikkien osakkeiden yhteenlasketusta äänimäärästä 0,04 prosenttia. Hallussa olevien osakkeiden osuus A-osakkeista ja A-osakkeiden äänimäärästä on 0,23. Yhtiön hallussa olevilla osakkeilla yhtiö ei voi äänestää.

**Osingonjako**

Hallituksen yhtiökokoukselle ehdottamasta osingosta ei ole tehty kirjausta tähän tilinpäätökseen, vaan osingot otetaan huomioon vasta yhtiökokouksen päätöksen perusteella.

Tilinpäätöspäivän jälkeen hallitus on ehdottanut jaettavaksi vuodelta 2020 osinkoa sekä K- että A-sarjan osakkeelle 1,10 euroa/osake, yhteensä 22,8 miljoonaa euroa. Osinkoa vuodelta 2019 maksettiin 1,00 euroa/osake, yhteensä 20,7 miljoonaa euroa. Osinko maksettiin 8.5.2020 ja 8.9.2020.

## 20. OSAKEPERUSTEISET MAKSUT

Olvi-konsernissa on voimassa avainhenkilöitä koskeva osakepohjainen kannustinjärjestelmä, jonka ansain-tajakso on 1.2.2019-31.1.2021. Osakepalkkiojärjestelmän kohderyhmään kuuluu noin 60 henkilöä. Osake-palkkiojärjestelmän tarkoituksena on yhdistää omistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön arvon nosta-miseksi sekä sitouttaa avainhenkilöt yhtiöön ja tarjota heille kilpailukykyinen yhtiön osakkeiden ansaintaan perustuva palkkiojärjestelmä.

Palkkion saaminen edellyttää, että avainhenkilö ostaa yhtiön A-sarjan osakkeita hallituksen päättämän enimmäismäärän rajoissa ja avainhenkilön työsuhde on voimassa palkkion maksuhetkellä. Palkkiot makse-taan vuonna 2021 osittain yhtiön A-sarjan osakkeina ja osittain rahana. Rahaosuudella pyritään kattamaan palkkiosta avainhenkilölle aiheutuvia veroja ja veronluonteisia maksuja. Vuonna 2020 kirjattiin kyseiseen jär-jestelmään liittyviä kustannuksia yhteensä 1 559,8 tuhatta euroa. Taseen lyhytaikaisissa korottomissa ve-loissa on järjestelmästä johtuvia velkoja 1 645,0 tuhatta euroa ja omassa pääomassa 1 124,8 tuhatta euroa. Olvi-konsernilla ei ole käytössä muita osake- tai optiojärjestelyjä.

Osakeperusteisten maksujen laadintaperiaatteet on esitetty kohdassa 4. Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut.

## 21. RAHOITUSVELAT

**Laadintaperiaatteet**

Rahoitusvelat kirjataan alun perin kirjanpitoon käypään arvoon transaktiomenot sisällyttäen. Tämän jälkeen ne kirjataan jaksotettuun hankintamenoon käyttäen efektiivisen koron menetelmää. Rahoitusvelka kirjataan pois taseesta silloin, kun velka tai velan osa on lakannut olemasta olemassa, toisin sanoen, kun sopimuk-sessa yksilöity velvoite on täytetty tai kumottu tai sen voimassaolo on lakannut. Rahoitusvelat esitetään jaettuna pitkä- ja lyhytaikaisiin velkoihin niiden realisointiajan perusteella. Rahoitusvelat luokitellaan lyhytai-kaisiksi, ellei konsernilla ole ehdotonta oikeutta siirtää velan maksua vähintään 12 kuukauden päähän rapor-tointikauden päättymispäivästä.

Konsernin rahoitusvelat 31.12.2020 koostuvat pääosin vuokrasopimusveloista ja vähäisestä määrästä muita rahoitusvelkoja. Rahoitusvelkojen käyvät arvot vastaavat niiden kirjanpitoarvoa.

| 1000 EUR | 2020 | 2019 |
|---|---|---|
| Pitkäaikaiset korolliset velat | | |
| Lainat rahoituslaitoksilta | 228 | 316 |
| Vuokrasopimusvelat | 2 059 | 2 006 |
| Johdannaisvelat | 0 | 0 |
| Muut velat | 16 | 16 |
| **Yhteensä** | **2 303** | **2 337** |
| Lyhytaikaiset korolliset velat | | |
| Lainat rahoituslaitoksilta | 219 | 182 |
| Vuokrasopimusvelat | 1 114 | 1 144 |
| Muut velat | 0 | 0 |
| **Yhteensä** | **1 333** | **1 325** |

**Rahoitusvelkojen erääntymisajat**

**2020**

| 1000 EUR | Alle 1 vuosi | 1-5 vuotta | Yli 5 vuotta |
|---|---|---|---|
| Lainat rahoituslaitoksilta | 219 | 228 | |
| Vuokrasopimusvelat | 1 114 | 1 712 | 347 |
| Muut velat | | 16 | |
| **Yhteensä** | **1 333** | **1 956** | **347** |

**2019**

| 1000 EUR | Alle 1 vuosi | 1-5 vuotta | Yli 5 vuotta |
|---|---|---|---|
| Lainat rahoituslaitoksilta | 182 | 316 | |
| Vuokrasopimusvelat | 1 144 | 1 630 | 375 |
| Muut velat | | 16 | |
| **Yhteensä** | **1 325** | **1 962** | **375** |

**Rahoitusvelkojen täsmäytyslaskelma**

| 1000 EUR | 1.1.2020 | Rahavirta Nostot/takaisin-maksut | Vuokrasopimus-velkojen lisäys | 31.12.2020 |
|---|---|---|---|---|
| Lainat rahoituslaitoksilta | 498 | -51 | | 447 |
| Vuokrasopimusvelat | 3 150 | -1 362 | 1 385 | 3 173 |
| Muut velat | 16 | | | 16 |
| **Yhteensä** | **3 664** | **-1 413** | **1 385** | **3 636** |

| 1000 EUR | 1.1.2019 | Rahavirta Nostot/takaisin-maksut | Vuokrasopimus-velkojen lisäys | 31.12.2019 |
|---|---|---|---|---|
| Lainat rahoituslaitoksilta | 3 240 | -2 742 | | 498 |
| Vuokrasopimusvelat | 2 008 | -1 336 | 2 478 | 3 150 |
| Muut velat | 413 | -397 | | 16 |
| **Yhteensä** | **5 661** | **-4 475** | **2 478** | **3 664** |

**Johdannaissopimukset ja suojauslaskenta**

Olvi-konsernin johdannaissopimukset on luokiteltu kaupankäyntitarkoituksessa pidettäviksi, koska konserni ei sovella IFRS-säännöstön mukaista suojauslaskentaa. Kaupankäyntitarkoituksessa pidettävät johdannaiset ovat korko- ja raaka-ainesopimuksia, jotka arvostetaan käypään arvoon tulosvaikutteisesti. Sopimusten käypä arvo kirjataan muihin lyhytaikaisiin varoihin tai velkoihin. Käyvän arvon muutoksista johtuvat sekä realisoitumattomat että realisoituneet voitot ja tappiot kirjataan tuloslaskelman materiaaleihin ja palveluihin sekä rahoituseriin sillä tilikaudella, jonka aikana ne syntyvät. Tilinpäätöshetkellä 31.12.2020 Olvi-konsernissa ei ole voimassa olevia johdannaissopimuksia.

## 22. RAHOITUSRISKIEN HALLINTA

Konserni altistuu normaalissa liiketoiminnassaan rahoitusriskeille: markkinariskille (joka sisältää valuuttariskin ja korkoriskin), luottoriskille sekä maksuvalmiusriskille.

Rahoitusriskien hallinnan tavoitteena on minimoida rahoitusmarkkinoiden muutosten haitalliset vaikutukset konsernin taloudelliseen tulokseen, omaan pääomaan ja maksuvalmiuteen. Konsernin riskienhallinnan yleiset periaatteet hyväksyy emoyhtiön hallitus ja niiden käytännön toteutuksesta vastaa emoyhtiön johto yhdessä tytäryhtiöiden johdon kanssa. Olvi-konsernin rahoitukseen liittyvät asiat hoidetaan keskitetysti emoyhtiö Olvi Oyj:n toimesta. Keskittämisen tavoitteena on rahavirtojen ja rahoituskulujen optimointi sekä tehokas riskienhallinta.

### I Markkinariski

### I 1. Valuuttariski

Olvi-konserni toimii kansainvälisesti ja sen liiketoimintaan liittyy valuuttakurssivaihteluista aiheutuvia riskejä. Valuuttakurssiriskit syntyvät kaupallisista transaktioista eli ostojen ja myyntien rahavirroista sekä ulkomaisiin tytäryhtiöihin tehdyistä sijoituksista ja sisäisistä lainasaamisista sekä tytäryhtiön tilinpäätöksen muuntamisesta euroiksi.

Konsernin merkittävin valuuttakurssiriski syntyy Valko-Venäjän toiminnoista. Valko-Venäjän toimintaan liittyvät valuuttakurssiriskit syntyvät ulkomaan valuuttamääräisten myyntien ja ostojen rahavirroista sekä Valko-Venäjän tytäryhtiöön tehdystä sijoituksesta ja sisäisestä rahoituksesta sekä tytäryhtiön tuloslaskelman ja tase-erien muuntamisesta euroiksi. Valko-Venäjän valuutta on vaihdellut viime vuosina merkittävästi ja siihen liittyy myös tulevaisuudessa devalvoitumisriski, joka toteutuessaan laskisi Olvi-konsernin euromääräistä liikevoittoa, tilikauden tulosta sekä omaa pääomaa.

Valko-Venäjän tytäryhtiöön tehdyn nettosijoituksen osalta konserni altistuu taseen muuntoriskille. Translaatiopositio (BYN) 31.12.2020 oli 49,2 miljoonaa euroa (57,7 miljoonaa euroa vuonna 2019). +/- 10 prosentin muutos valuuttakurssiin vaikuttaisi konsernin tilikauden tulokseen +0,8/-0,7 miljoonaa euroa ja omaan pääomaan noin +5,5/-4,5 miljoonaa euroa. Ne konsernin sisäiset saamiset ja velat, jotka ovat osa ulkomaiseen yksikköön tehtyä nettosijoitusta, on otettu huomioon herkkyysanalyysissä.

Konsernin muita valuuttakurssiriskejä voidaan pitää vähäisenä. Konsernin muiden ulkomaisten tytäryhtiöiden toiminta- ja raportointivaluutta on euro. Konsernilla on vähäisessä määrin ostoja ja myyntejä muissa valuutoissa. Liiketoiminnan luonteen vuoksi tilauksen ja toimituksen välinen aika on lyhyt ja valuuttariski liiketoiminnassa jää sen vuoksi pieneksi. Lisäksi valuuttariskiä pienentää se, että suurin osa konsernin tuotteiden myynnistä ja raaka-aineostoista tapahtuu euroissa. Konsernin rahoitustuottoihin ja -kuluihin sisältyy valuuttakurssivoittoja 8 tuhatta euroa (1 022 tuhatta euroa vuonna 2019) ja valuuttakurssitappioita 2 066 tuhatta euroa (21 tuhatta euroa vuonna 2019).

Olvi-konserni arvioi operatiiviseen toimintaan ja rahoitukseen liittyviä valuuttakurssiriskejä säännöllisesti. Valuuttasuojausta voidaan käyttää, mikäli suojaus nähdään järkevänä. Valuuttamääräiset myyntisaamiset ja ostovelat on esitetty liitetiedoissa 15.3 Myyntisaamiset ja muut korottomat saamiset ja 23. Ostovelat ja muut korottomat velat.

### I 2. Korkoriski

Konsernin korkoriski aiheutuu korollisista rahoitusveloista ja niihin liittyvistä korkokuluista. Konsernin tulot sekä operatiiviset rahavirrat ovat pääosiltaan riippumattomia markkinakorkojen vaihteluista.

Konserni voi käyttää koronvaihtosopimuksia korkoriskin vähentämiseksi. Konserni pyrkii toiminnallaan optimoimaan rahoituskulut ja hallitsemaan korkoriskiä käytettävissään olevilla keinoilla. Tilinpäätöshetkellä 31.12.2020 konsernilla ei ole voimassa olevia koronvaihtosopimuksia. Konsernin korolliset rahalaitoslainat erääntyivät pääosin vuonna 2019 ja konsernin korollinen vieras pääoma 31.12.2020 koostuu pääosin vuokrasopimusveloista. Vuokrasopimusvelkojen määrä 31.12.2020 oli 3,1 miljoonaa euroa (vuonna 2019 2,0 miljoonaa euroa). Korkotason muutoksilla ei nykyisellä lainatasolla ole olennaista vaikutusta konsernin nettotulokseen ennen veroja.

Rahoitusvelkojen maturiteettijakaumat on esitetty liitetiedossa 21. Rahoitusvelat.

### II Luottoriski

Konsernin luottoriski liittyy tukkumyynti- ja HoReCa (hotelli, ravintola, catering) -asiakkaisiin, joilta on avoimia myyntisaatavia.

Konsernin asiakkaiden luottokelpoisuutta tarkastellaan säännöllisesti ja aina uusien asiakkaiden sopimusten solmimisvaiheessa. Konserni luotottaa vain sellaisia yrityksiä, joiden luottotiedot ovat moitteettomat. Lisäksi luottoriskejä pyritään hallitsemaan tehokkaalla saatavien perinnällä. Myyntisaatavien määrää seurataan asiakkaittain säännöllisesti, ja tarvittaessa asiakkaan luottokelpoisuus määritellään uudelleen.

Konserni arvioi jokaisena tilinpäätöspäivänä, onko olemassa objektiivista näyttöä yksittäisen rahoitusvaroihin kuuluvan erän tai rahoitusvarojen ryhmän arvonalentumisesta. Myyntisaamisten arvonalentumiseen viittaavina seikkoina pidetään velallisen merkittäviä maksuvaikeuksia, sitä uhkaavaa konkurssia tai maksun viivästystä yli 60 päivää, kuitenkin huomioiden eri maiden yleinen maksukäyttäytyminen.

Konserni soveltaa myyntisaamisten luottoriskin kirjaamiseen yksinkertaistettua varausmatriisia. Luottotappiovaraus kirjataan koko omaisuuserän voimassaoloajalta odotettavissa olevien luottotappioiden määräisenä, kun rahoitusvara merkitään ensimmäisen kerran taseeseen. Saamisten ryhmittely ja varauksen arviointi tehdään maittain. Johto arvioi tilinpäätöshetkellä eteenpäin katsovasti eri parametrejä hyödyntäen tietoa kuluttajakäyttäytymisestä ja eri maiden taloudellisesta tilanteesta.

Erääntyneet saatavat eivätkä luottotappiot ole kasvaneet, vaikka koronapandemia on haastanut erityisesti ravintolaliiketoiminnan asiakkaita. Konsernilla ei ole merkittäviä saatavien luottoriskikeskittymiä, koska sen myyntisaamiset hajaantuvat eri asiakkaille ja eri maantie-

teellisille alueille. Kaksi suurinta asiakasta muodostavat 28,2 prosenttia (24,6 vuonna 2019) konsernin kokonaismyynnistä. Tilikauden 2020 aikana kirjattujen lopullisten luottotappioiden määrä oli 126 tuhatta euroa (368 tuhatta vuonna 2019). Tilinpäätöshetken taseen myyntisaamisiin sisältyi 865 tuhannen euron suuruinen luottotappiovaraus (764 tuhatta euroa vuonna 2019). Muihin pitkäaikaisiin saamisiin liittyvän luottoriskin arvioidaan olevan vähäinen.

Myyntisaamisten ja luottotappiovarauksen ikäjakauma on esitetty liitetiedossa 15.3. Myyntisaamiset ja muut korottomat saamiset.

**III Maksuvalmiusriski**

Olvi-konsernin emoyhtiö ja sen tytäryhtiöt laativat kuukausittain rullaavasti kassaennusteet, joiden pohjalta konserni arvioi liiketoiminnan vaatimaa rahoituksen määrää, jotta konsernilla olisi tarpeeksi likvidejä varoja operatiivisen toiminnan ja investointien rahoittamiseksi sekä erääntyvien lainojen takaisinmaksamiseksi.

Rahoituksen saatavuus ja joustavuus pyritään takaamaan keskittämällä konsernin rahavarojen hoito emoyhtiölle. Konserni käyttää rahoituksen hankinnassa useita pankkeja ja rahoitusmuotoja. Rahoituksen saatavuus ja joustavuus pyritään takaamaan shekkitililimiitin ja luottolimiittien avulla.

Tilinpäätöshetkellä konsernilla oli yhteensä 20 miljoonan euron tililimiitti, joka oli 31.12.2020 kokonaan käyttämättä. Lisäksi konsernilla on 5 miljoonaa euroa sitomatonta limiittiä, josta käytössä 31.12.2020 oli 934,1 tuhatta euroa. Osa limiiteistä on voimassa toistaiseksi ja osa uusitaan vuodeksi kerrallaan. Kassanhallintaan liittyvissä sijoituksissa käytetään likvidejä ja lähtökohtaisesti alhaisen riskin omaavia rahamarkkinainstrumentteja.

Emoyhtiö Olvi Oyj:llä on käytettävissä 50 miljoonan euron yritystodistusohjelma, jolla lyhytaikainen tarve maksuvalmiuden varmistamiseksi voidaan turvata nopeasti ja kustannustehokkaasti. Olvi Oyj:llä ei ollut tilinpäätösvaiheessa yritystodistusohjelmalla nostettua lyhytaikaista lainaa. Lyhyen aikavälin maksuvalmiuden varmistamiseksi käyttöpääomaa seurataan säännöllisesti ja käyttöpääomaan sitoutuneen rahan määrää pyritään vähentämään. Saamisten ja varastojen kiertonopeuksien seuraaminen sekä luotonvalvonnan tehokkuus ovat avainasioita.

Konsernilla oli 31.12.2020 rahavaroja 45 096 tuhatta euroa (vuonna 2019 33 832 tuhatta euroa). Konsernin maksuvalmius tilinpäätösajankohtana oli hyvä. Current ratio 31.12.2020 oli 1,3 (1,3 vuonna 2019).

Liitetiedossa 21. Rahoitusvelat on esitetty rahoitusvelkojen maturiteettijakaumat.

**IV Pääomariskin hallinta**

Olvi-konsernin pitkän aikavälin tavoitteena on tuottaa mahdollisimman suuri lisäarvo sijoitetulle pääomalle, ottaen kuitenkin huomioon eri sidosryhmien konserniin kohdistamat odotukset ja yhtiön pitkäjänteisen kehittämisen. Pääoman hallinnan perusperiaatteena on säilyttää Olvi-konsernin vahva taloudellinen asema ja varmistaa, että konsernin rahoitustarpeet voidaan tyydyttää kustannustehokkaasti kriittisissäkin rahoitusmarkkinatilanteissa. Tavoitteena on myös optimaalisen pääomarakenteen säilyttäminen pääomakustannusten hallitsemiseksi ja alentamiseksi.

Pääomarakenteen säilyttämiseksi tai muuttamiseksi konserni voi muuttaa osakkeenomistajille maksettavien osinkojen määrää, palauttaa pääomaa osakkeenomistajille, laskea liikkeeseen uusia osakkeita, ostaa omia osakkeita ja mitätöidä ne tai myydä omaisuutta vähentääkseen velkojaan.

Pääomaa seurataan omavaraisuusasteen ja velkaantumisasteen (gearing) avulla. Olvi-konsernin omavaraisuusaste vuonna 2020 oli 63,8 (66,9) prosenttia ja velkaantumisaste -15,5 (-11,6) prosenttia.

## 23. OSTOVELAT JA MUUT KOROTTOMAT VELAT

| 1000 EUR | 2020 | 2019 |
|---|---|---|
| Pitkäaikaiset | | |
| Saadut ennakot | 141 | 137 |
| Siirtovelat | 0 | 516 |
| Muut velat | 4 332 | 4 124 |
| **Yhteensä** | **4 473** | **4 777** |
| Lyhytaikaiset | | |
| Ostovelat | 54 138 | 49 942 |
| Siirtovelat | 23 680 | 19 593 |
| Muut velat | 54 704 | 47 567 |
| **Yhteensä** | **132 522** | **117 100** |

Pitkäaikaiset muut velat koostuvat pääosin yrityshankintoihin liittyvistä lisäkauppahintaveloista. Lisäkauppahintavelat on arvostettu diskonttaamalla yrityshankintojen arvioidut tulevaisuuden kassavirrat nykyhetkeen.

Siirtovelkoihin sisältyvät olennaiset erät liittyvät jälkihyvitteisiin ja palkanmaksuvelvoitteisiin sekä asiakkaiden käytössä oleviin kierrätettävien päällysteiden lunastusvelvollisuuteen. Muut velat sisältävät muun muassa välillisiin veroihin liittyviä jaksotuksia. Ostovelat ja muut velat erääntyvät 12 kuukauden kuluessa ja niiden käyvät arvot vastaavat niiden tasearvoja.

Alla olevassa taulukossa on esitetty ostovelkojen jakaantuminen valuutoittain:

| 1000 EUR/VAL | 2020 | | 2019 | |
|---|---|---|---|---|
| | VAL | EUR | VAL | EUR |
| EUR | 49 148 | 49 148 | 45 869 | 45 869 |
| USD | 590 | 481 | 121 | 107 |
| BYN | 12 831 | 4 050 | 7 865 | 3 358 |
| GBP | 21 | 24 | 3 | 4 |
| RUB | 36 151 | 395 | 41 484 | 593 |
| CHF | 44 | 40 | 11 | 10 |

## 24. VARAUKSET, VAKUUDET JA VASTUUSITOUMUKSET

### Laadintaperiaatteet

Varaus kirjataan taseeseen, kun konsernilla on aikaisemman tapahtuman seurauksena olemassa oikeudellinen tai tosiasiallinen velvoite ja on todennäköistä, että velvoitteen täyttäminen edellyttää taloudellista suoritusta tai aiheuttaa taloudellisen menetyksen, ja velvoitteen suuruus on arvioitavissa luotettavasti. Jos osasta velvoitetta on mahdollista saada korvaus joltakin kolmannelta osapuolelta, korvaus kirjataan erilliseksi omaisuuseräksi, mutta vasta siinä vaiheessa, kun korvauksen saaminen on käytännössä varmaa. Varaukset arvostetaan velvoitteen kattamiseksi vaadittavien menojen nykyarvoon.

Tappiollisista sopimuksista kirjataan varaus, kun velvoitteiden täyttämiseksi vaadittavat välttämättömät menot ylittävät sopimuksesta saatavat hyödyt. Ympäristövelvoitteista kirjataan varaus silloin, kun konsernilla on ympäristölainsäädännön ja konsernin ympäristövastuuperiaatteiden perusteella velvoite, joka liittyy tuotantolaitoksen käytöstä poistamiseen, ympäristövahingon korjaamiseen tai laitteiston paikasta toiseen siirtämiseen. Konsernilla ei ole tilinpäätöshetkellä kirjattuja IAS 37 -standardin mukaisia varauksia.

Ehdollinen velka on aikaisempien tapahtumien seurauksena syntynyt mahdollinen velvoite, jonka olemassaolo varmistuu vasta konsernin määräysvallan ulkopuolella olevan epävarman tapahtuman realisoituessa. Ehdolliseksi velaksi katsotaan myös sellainen olemassa oleva velvoite, joka ei todennäköisesti edellytä maksuvelvoitteen täyttämistä, tai jonka suuruutta ei voida määrittää luotettavasti. Ehdollinen velka esitetään liitetietona.

### Ehdolliset velat ja muut velat

Olvi-konsernissa on olemassa IAS 37 -standardin mukainen ehdollinen velka koskien Liettuan yksikön kierrätysmaksuja. Kyseessä on kiistanalainen lähes 1 800 yritykselle lähetetty vaatimus ympäristömaksun uudelleen maksamisesta koskien vuosia 2013–2015. Konserni arvioi velvoitteen mahdolliseksi määräksi noin 1–2 miljoonaa euroa, mutta pitää sen toteutumista epätodennäköisenä seuraavien lähivuosien aikana.

Olvi-konsernin taseen pitkä- ja lyhytaikaisiin velkoihin on kirjattu ehdollisia lisäkauppahinta- ja lunastusvelkoja koskien tilikauden 2018 yrityshankintoja. Lisäkauppa- ja lunastusvelkojen kokonaismäärä taseessa on 4,6 miljoonaa euroa (4,4 miljoonaa euroa vuonna 2019), joista 4,3 miljoonaa on pitkäaikaista velkaa ja 0,3 miljoonaa euroa lyhytaikaista velkaa. Ennusteiden päivityksistä johtuen lisäkauppahinta- ja lunastusveloissa on tapahtunut tilikaudella 0,4 miljoonan euron kasvu, joka on esitetty tuloslaskelman muissa rahoituskuluissa. Servaali Oy:n osuus velasta on 3,7 miljoonaa euroa (3,3 miljoonaa euroa vuonna 2019) ja Helsingin tislaamo Oy:n 0,9 miljoonaa euroa (1,1 miljoonaa euroa vuonna 2019). Käytetty lisäluoton korko on 1,0 prosenttia. Servaali Oy:n osuus velasta realisoituu vuoden 2021 aikana lisäkauppahinnan osalta ja vuoden 2024 aikana lunastusvelan osalta. Helsingin tislaamo Oy:n osuus realisoituu vuoden 2024 aikana. Kirjattujen velkojen ja ehdollisten vastikkeiden määrät perustuvat Olvi-konsernin johdon arvioihin yhtiöiden tulevaisuuden näkymistä ja liiketoiminnan kehityksestä. Arvioidut tulevaisuuden kassavirrat on diskontattu nykyhetkeen.

### Taseen ulkopuoliset vastuut

| 1000 EUR | 2020 | 2019 |
|---|---|---|
| Ei-purettavissa olevien muiden vuokrasopimusten perusteella maksettavat vähimmäisvuokrat: | | |
| Yhden vuoden kuluessa | 788 | 804 |
| Yli yhden vuoden, mutta alle viiden vuoden kuluessa | 398 | 306 |
| **Yhteensä** | **1 186** | **1 110** |

| 1000 EUR | 2020 | 2019 |
|---|---|---|
| Annetut pantit ja vastuusitoumukset | | |
| Omasta puolesta | 1 938 | 1 938 |
| Muut vastuut | 60 | 60 |

## 25. TYTÄR-, OSAKKUUS- JA YHTEISYRITYKSET

| | Konsernin omistus-osuus (%) | Osuus äänivallasta (%) |
|---|---|---|
| **Emoyhtiö Olvi Oyj, Iisalmi, Suomi** | | |
| AS A. Le Coq, Tartto, Viro | 100,00 | 100,00 |
| AS Karme, Karksi vald, Viro | 49,00 | 49,00 |
| Verska Mineraalvee OÜ, Värska vald, Viro | 20,00 | 20,00 |
| A/S Cēsu Alus, Cēsis, Latvia | 99,88 | 99,88 |
| AB Volfas Engelman, Kaunas, Liettua | 99,67 | 99,67 |
| UAB Uniqa, Liettua | 99,67 | 99,67 |
| OAO Lidskoe Pivo, Lida, Valko-Venäjä | 96,36 | 96,36 |
| Trade House Lidskoe Pivo, Valko-Venäjä | 96,36 | 96,36 |
| Servaali Oy, Helsinki, Suomi | 80,00 | 80,00 |
| Servaali Sweden AB, Tukholma, Ruotsi | 80,00 | 80,00 |
| Helsingin tislaamo Oy / Helsinki Distilling Company Ltd, Helsinki, Suomi | 78,00 | 78,00 |
| Helsingin tislaamoravintola Oy, Helsinki, Suomi | 78,00 | 78,00 |
| Arctic Silence Oy, Suomi | 50,00 | 50,00 |

Helsingin tislaamo Oy ja Helsingin tislaamoravintola Oy yhdistellään konsernitilinpäätökseen 100-prosenttisesti, vaikka varsinainen omistusosuus on 78 prosenttia. Osuus Arctic Silence Oy:ssä käsitellään yhteisyrityksenä, sillä toimijoilla on yhtiössä yhteinen määräysvalta.

**Tiedot konsernin osakkuus- ja yhteisyrityksistä sekä niiden yhteenlasketut varat, velat, liikevaihto ja voitto/tappio:**

| 1000 EUR | 2020 | 2019 |
|---|---|---|
| **AS Karme, Karksi vald, Viro** | | |
| Varat | 84 | 80 |
| Velat | 13 | 10 |
| Liikevaihto | 71 | 52 |
| Tilikauden voitto/tappio | 50 | 22 |
| **Verska Mineraalvee OÜ, Värska vald, Viro** | | |
| Varat | 1 172 | 1 150 |
| Velat | 393 | 382 |
| Liikevaihto | 1 123 | 887 |
| Tilikauden voitto/tappio | 12 | 10 |
| **Arctic Silence Oy, Suomi** | | |
| Varat | 100 | 100 |
| Velat | 0 | 0 |
| Liikevaihto | 0 | 0 |
| Tilikauden voitto/tappio | 0 | 0 |

Olvi-konserni tekee myynti- ja valmistusyhteistyötä osakkuus- ja yhteisyritysten kanssa.

**Sijoitukset osakkuus- ja yhteisyrityksiin**

| Osuudet pääomaosuus-menetelmällä yhdisteltävissä yhteisöissä | 2020 | 2019 |
|---|---|---|
| **Hankintameno 1.1.** | 1 016 | 1 016 |
| Lisäykset | 0 | 50 |
| Osuus pääomaosuusmenetelmällä yhdisteltävien yhteisöjen tuloksesta | 2 | 13 |
| Saadut osingot | -24 | -63 |
| **Hankintameno 31.12.** | 994 | 1 016 |
| **Kirjanpitoarvo 1.1.** | 1 016 | 1 016 |
| **Kirjanpitoarvo 31.12.** | 994 | 1 016 |

## 26. LÄHIPIIRITAPAHTUMAT

Konsernin lähipiiriin kuuluvat konsernin tytär-, osakkuus- ja yhteisyritykset sekä johdon avainhenkilöinä hallitus, toimitusjohtaja ja johtoryhmän jäsenet sekä heidän läheiset perheenjäsenensä ja yrityskytköksensä.

**Lähipiirin kanssa toteutuneet liiketoimet sekä lähipiirisaamiset ja -velat**

Osakkuusyritysten kanssa toteutuneet liiketoimet sekä lähipiirisaamiset ja -velat tilikausina 2019 ja 2020 ovat seuraavat:

| 1000 EUR | 2020 | 2019 |
|---|---|---|
| Myynnit | 368 | 160 |
| Ostot | 922 | 600 |
| Saamiset | 156 | 180 |
| Velat | 94 | 65 |

Liiketoimet osakkuusyhtiöiden kanssa ovat osa normaalia liiketoimintaa ja ne ovat tapahtuneet markkinaehtoisesti. Tarkemmat tiedot osakkuusyrityksistä on esitetty liitetiedoissa 25. Tytär-, osakkuus- ja yhteisyritykset.

**Johdon työsuhde-etuudet**

Johdon palkat ja palkkiot tilikausina 2019 ja 2020 ovat seuraavat:

| 1000 EUR | 2020 | 2019 |
|---|---|---|
| **Toimitusjohtaja** | | |
| Palkat ja muut lyhytaikaiset työsuhde-etuudet | 550 | 766 |
| Osakeperusteiset maksut | 0 | 0 |
| Eläkesitoumukset, lakisääteinen eläketurva | 89 | 130 |
| **Yhteensä** | 639 | 896 |
| | | |
| **Muun johtoryhmän jäsenille maksetut palkat ja tulospalkkiot** | | |
| Rahapalkka | 698 | 688 |
| Tulospalkkiot | 258 | 220 |
| Luontoisedut | 14 | 16 |
| **Yhteensä** | 970 | 924 |

Hallituksen jäsenille hallitustehtävistä suoritetut korvaukset tilikausina 2019 ja 2020:

| 1000 EUR | 2020 | 2019 |
|---|---|---|
| Hakkarainen Pentti | 74 | 71 |
| Hortling Nora | 40 | 39 |
| Heinonen Lasse | 33 | 34 |
| Markula Elisa | 32 | 32 |
| Paltola Päivi | 34 | 34 |
| Sirviö Heikki | 33 | 32 |
| **Yhteensä** | 246 | 242 |

Johdolle ei ole myönnetty lainoja.

## 27. RAPORTOINTIKAUDEN PÄÄTTYMISPÄIVÄN JÄLKEISET TAPAHTUMAT

Raportointikauden päättymispäivän jälkeisiä tapahtumia ei ole.

# OLVI OYJ

## EMOYHTIÖN TULOSLASKELMA (FAS)

| 1000 EUR | Liitetieto | 2020 | % | 2019 | % |
|---|---|---|---|---|---|
| **LIIKEVAIHTO** | 1 | 156 809 | 100,0 | 144 838 | 100,0 |
| Valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden varastojen lisäys (+)/vähennys (-) | | -578 | -0,4 | 1 288 | 0,9 |
| Liiketoiminnan muut tuotot | 2 | 2 582 | 1,6 | 3 067 | 2,1 |
| Materiaalit ja palvelut | 3 | 75 036 | 47,9 | 68 825 | 47,5 |
| Henkilöstökulut | 4 | 21 328 | 13,6 | 20 911 | 14,4 |
| Poistot ja arvonalentumiset | 8 | 9 304 | 5,9 | 8 586 | 5,9 |
| Liiketoiminnan muut kulut | 9 | 30 365 | 19,4 | 31 975 | 22,1 |
| **LIIKEVOITTO** | | 22 780 | 14,5 | 18 897 | 13,0 |
| Rahoitustuotot ja -kulut | 10 | 16 979 | 10,8 | 25 118 | 17,3 |
| **VOITTO ENNEN TILINPÄÄTÖS-SIIRTOJA JA VEROJA** | | 39 759 | 25,4 | 44 015 | 30,4 |
| Tilinpäätössiirrot | 11 | -5 286 | -3,4 | -2 415 | -1,7 |
| Tuloverot | 12 | -3 650 | -2,3 | -3 857 | -2,7 |
| **TILIKAUDEN VOITTO** | | 30 823 | 19,7 | 37 743 | 26,1 |

# EMOYHTIÖN TASE (FAS)

| 1000 EUR | Liitetieto | 2020 | % | 2019 | % |
|---|---|---|---|---|---|
| **VASTAAVAA** | | | | | |
| | | | | | |
| **PYSYVÄT VASTAAVAT** | | | | | |
| Aineettomat hyödykkeet | 13 | 2 883 | | 2 858 | |
| Aineelliset hyödykkeet | 13 | 88 133 | | 84 017 | |
| Osuudet saman konsernin yrityksissä | 14 | 86 012 | | 86 012 | |
| Muut sijoitukset | 14 | 458 | | 458 | |
| **PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ** | | 177 486 | 62,4 | 173 346 | 65,3 |
| | | | | | |
| **VAIHTUVAT VASTAAVAT** | | | | | |
| Vaihto-omaisuus | 16 | 7 855 | | 8 056 | |
| Pitkäaikaiset saamiset | 17 | 28 105 | | 40 305 | |
| Lyhytaikaiset saamiset | 17 | 40 984 | | 18 469 | |
| Rahat ja pankkisaamiset | | 29 922 | | 25 411 | |
| **VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ** | | 106 866 | 37,6 | 92 241 | 34,7 |
| | | | | | |
| **VASTAAVAA YHTEENSÄ** | | 284 352 | 100,0 | 265 586 | 100,0 |

| 1000 EUR | Liitetieto | 2020 | % | 2019 | % |
|---|---|---|---|---|---|
| **VASTATTAVAA** | | | | | |
| | | | | | |
| **OMA PÄÄOMA** | | | | | |
| Osakepääoma | | 20 759 | | 20 759 | |
| Ylikurssirahasto | | 857 | | 857 | |
| Vararahasto | | 127 | | 127 | |
| Edellisten tilikausien voitto | | 67 374 | | 51 641 | |
| Tilikauden voitto | | 30 823 | | 37 743 | |
| **OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ** | 18 | 119 940 | 42,2 | 111 127 | 41,8 |
| | | | | | |
| **TILINPÄÄTÖSSIIRTOJEN KERTYMÄ** | 19 | 36 563 | 12,9 | 31 277 | 11,8 |
| | | | | | |
| **VIERAS PÄÄOMA** | | | | | |
| Pitkäaikainen vieras pääoma | | 33 460 | | 38 952 | |
| Lyhytaikainen vieras pääoma | | 94 389 | | 84 230 | |
| **VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ** | 20 | 127 849 | 45,0 | 123 182 | 46,4 |
| | | | | | |
| **VASTATTAVAA YHTEENSÄ** | | 284 352 | 100,0 | 265 586 | 100,0 |

# EMOYHTIÖN RAHAVIRTALASKELMA (FAS)

| 1000 EUR | Liitetieto | 2020 | 2019 |
|---|---|---|---|
| **Liiketoiminnan rahavirta** | | | |
| Tilikauden voitto | | 30 823 | 37 743 |
| Oikaisut: | | | |
| Suunnitelman mukaiset poistot ja arvonalentumiset | 8 | 9 304 | 8 586 |
| Rahoitustuotot ja -kulut | 10 | -16 942 | -25 060 |
| Muut oikaisut | | 8 929 | 6 352 |
| Rahavirta ennen käyttöpääoman muutosta | | 32 114 | 27 620 |
| | | | |
| Käyttöpääoman muutos: | | | |
| Lyhytaikaisten korottomien myynti- ja muiden saamisten lisäys (-)/vähennys (+) | | -23 250 | 1 031 |
| Vaihto-omaisuuden lisäys (-)/vähennys (+) | | 201 | -893 |
| Lyhytaikaisten korottomien velkojen lisäys (+)/vähennys (-) | | 11 290 | 2 554 |
| Maksetut korot | | -191 | -303 |
| Saadut korot | | 1 166 | 1 316 |
| Saadut osingot | | 17 313 | 19 300 |
| Maksetut verot | | -3 661 | -3 784 |
| **Liiketoiminnan rahavirta (A)** | | **34 981** | **46 843** |
| | | | |
| **Investointien rahavirta** | | | |
| Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin | | -13 861 | -13 992 |
| Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden luovutustulot | | 86 | 114 |
| Investoinnit muihin sijoituksiin | | 0 | -200 |
| **Investointien rahavirta (B)** | | **-13 775** | **-14 078** |

| 1000 EUR | Liitetieto | 2020 | 2019 |
|---|---|---|---|
| **Rahoituksen rahavirta** | | | |
| Lainojen nostot | | 15 440 | 2 322 |
| Lainojen takaisinmaksut | | -22 440 | -5 072 |
| Maksetut osingot | | -20 710 | -18 639 |
| Omien osakkeiden hankinta (-)/myynti (+) | | -1 300 | 454 |
| Pitkäaikaisten lainasaamisten lisäys (-)/vähennys (+) | | 12 315 | 5 180 |
| **Rahoituksen rahavirta (C)** | | **-16 694** | **-15 755** |
| | | | |
| **Rahavarojen lisäys (+)/vähennys (-) (A+B+C)** | | **4 511** | **17 010** |
| | | | |
| **Rahavarat 1.1.** | | **25 411** | **8 401** |
| **Rahavarat 31.12.** | | **29 922** | **25 411** |
| **Rahavarojen muutos** | | **4 511** | **17 010** |

# EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖKSEN LAATIMISPERIAATTEET

Olvi Oyj:n tilikausi on 1.1.–31.12. Tilinpäätös on laadittu Suomen kirjanpitolain mukaisesti (FAS).

**Pysyvät vastaavat**
Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet on merkitty taseeseen välittömään hankintamenoon vähennettynä tehdyillä suunnitelman mukaisilla poistoilla. Suunnitelman mukaiset poistot on laskettu tasapoistoina käyttöomaisuushyödykkeiden taloudellisen vaikutusajan perusteella.

**Suunnitelman mukaiset poistoajat:**

| | | |
|---|---|---|
| Kehittämismenot | 6 | vuotta |
| Tavaramerkit | 10 | vuotta |
| Muu aineeton käyttöomaisuus | 5 | vuotta |
| Rakennukset | 30 | vuotta |
| Väestönsuoja | 30 | vuotta |
| Tehdaskoneet ja laitteet | 15 | vuotta |
| Tankit ja säiliöt | 20 | vuotta |
| Kierrätettävät päällysteet | 5–20 | vuotta |
| Jätevesiallas, pressuhalli | 10 | vuotta |
| Muu käyttöomaisuus | 5 | vuotta |

**Vaihto-omaisuus**
Vaihto-omaisuus on arvostettu fifo-periaatteen mukaisesti hankintamenoon tai sitä alempaan todennäköiseen luovutushintaan. Hankintameno määritetään raaka- ja tarveaineiden osalta painotetun keskihinnan menetelmällä. Valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden arvoon on sisällytetty muuttuvien menojen lisäksi niiden osuus hankinnan ja valmistuksen kiinteistä menoista.

**Tutkimus- ja tuotekehitysmenot**
Tutkimus- ja tuotekehitysmenot kirjataan tuloslaskelmaan kuluiksi.

**Henkilöstökulut**
Henkilöstön eläketurva on järjestetty lainmukaisella TyEL-vakuutuksella ulkopuolisessa eläkevakuutusyhtiössä. Eläkevakuutusmaksut on jaksotettu vastaamaan tilinpäätöksen suoriteperusteisia palkkoja. Tilikaudella 2019 osakepohjaisen kannustinjärjestelmän kuluja ei ole enää kirjattu yhtiön tilikauden kuluksi, vaan jatkossa osakepalkkiojärjestelmän vaikutus kirjautuu voittovarojen vähennykseksi kannustinohjelman päättymishetkenä.

**Johdannaissopimukset**
Emoyhtiön mahdolliset johdannaissopimukset koostuvat koronvaihtosopimuksista ja hyödykejohdannaisista, jotka arvostetaan käypään arvoon. Käyvän arvon muutokset kirjataan tuloslaskelman materiaaleihin ja palveluihin sekä rahoituseriin.

**Laskennalliset verot**
Laskennallinen verovelka tai -saaminen on laskettu verotuksen ja tilinpäätöksen välisille väliaikaisille eroille käyttäen tilinpäätöshetkellä vahvistettua seuraavien vuosien verokantaa. Taseeseen sisältyy laskennallinen verovelka kokonaisuudessaan ja laskennallinen verosaaminen arvioidun todennäköisen saamisen suuruisena.

**Ulkomaanrahan määräiset erät**
Ulkomaanrahan määräiset liiketapahtumat on kirjattu tilikauden aikana tapahtumapäivän kurssiin ja tilinpäätöshetkenä olevat ulkomaanrahan määräiset saamiset ja velat on arvostettu tilinpäätöspäivän keskikurssiin.

**Omat osakkeet**
Hankitut omat osakkeet kirjataan edellisten tilikausien kertyneiden voittovarojen vähennykseksi. Omien osakkeiden hankinnan arvopäivänä käytetään todellista kaupantekopäivää.

# EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT (1000 EUR)

| 1. Liikevaihto markkina-alueittain | 2020 | 2019 |
|---|---|---|
| Suomi | 153 992 | 140 347 |
| Venäjä | 87 | 347 |
| Viro | 1 185 | 1 906 |
| Muu vienti | 1 545 | 2 239 |
| **Yhteensä** | **156 809** | **144 838** |

| 2. Liiketoiminnan muut tuotot | 2020 | 2019 |
|---|---|---|
| Käyttöomaisuuden myyntivoitot | 14 | 117 |
| Muut | 2 567 | 2 951 |
| **Yhteensä** | **2 582** | **3 067** |

| 3. Materiaalit ja palvelut | 2020 | 2019 |
|---|---|---|
| Aineet ja tarvikkeet (tavarat): | | |
| Ostot tilikauden aikana | 75 396 | 68 265 |
| Varaston muutos | -360 | 560 |
| **Yhteensä** | **75 036** | **68 825** |

| 4. Henkilöstökulut | 2020 | 2019 |
|---|---|---|
| Palkat ja palkkiot | 18 193 | 17 627 |
| Eläkekulut | 2 588 | 2 599 |
| Muut henkilösivukulut | 547 | 685 |
| **Yhteensä** | **21 328** | **20 911** |

| 5. Johdon palkat ja palkkiot | 2020 | 2019 |
|---|---|---|
| Toimitusjohtaja | 550 | 766 |
| Hallituksen puheenjohtaja | 74 | 71 |
| Muut hallituksen jäsenet | 172 | 171 |
| **Yhteensä** | **796** | **1 008** |

| 6. Henkilökunta keskimäärin tilikaudella | 2020 | 2019 |
|---|---|---|
| Toimihenkilöt | 191 | 190 |
| Työntekijät | 167 | 162 |
| **Yhteensä** | **358** | **352** |

| 7. Tilintarkastuskulut | 2020 | 2019 |
|---|---|---|
| **Yhtiökokouksen valitsema tilintarkastusyhteisö** | | |
| Tilintarkastuspalkkiot | 87 | 136 |
| Tilintarkastuksen oheispalvelut | 5 | 19 |
| Veropalvelut | 1 | 5 |
| Muut palvelut | 8 | 49 |
| **Yhteensä** | **101** | **209** |
| | | |
| **Muut yhteisöt** | | |
| Tilintarkastuspalkkiot | 0 | 0 |
| Tilintarkastuksen oheispalvelut | 0 | 0 |
| Veropalvelut | 0 | 0 |
| Muut palvelut | 74 | 0 |
| **Yhteensä** | **74** | **0** |

| 8. Poistot ja arvonalentumiset | 2020 | 2019 |
|---|---|---|
| Poistot ja arvonalentumiset aineellisista ja aineettomista hyödykkeistä | 9 304 | 8 586 |
| **Yhteensä** | **9 304** | **8 586** |

| 9. Liiketoiminnan muut kulut | 2020 | 2019 |
|---|---|---|
| Myyntirahdit | 12 029 | 12 567 |
| Markkinoinnin ja myynnin kulut | 5 276 | 5 958 |
| Muut liiketoiminnan kulut | 13 060 | 13 450 |
| **Yhteensä** | **30 365** | **31 975** |

| 10. Rahoitustuotot ja -kulut | 2020 | 2019 |
|---|---|---|
| Osinkotuotot saman konsernin yrityksiltä | 16 947 | 24 184 |
| Tuotot pitkäaikaisista sijoituksista | 4 | 3 |
| Muut korko- ja rahoitustuotot | | |
| Saman konsernin yrityksiltä | 896 | 1 322 |
| Muilta | 31 | 180 |
| Yhteensä | 927 | 1 503 |
| **Osinkotuotot sekä muut korko- ja rahoitustuotot yhteensä** | **17 878** | **25 690** |
| Korkokulut ja muut rahoituskulut | | |
| Saman konsernin yrityksille | 299 | 353 |
| Muille | 599 | 218 |
| **Korkokulut ja muut rahoituskulut yhteensä** | **899** | **571** |
| **Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä** | **16 979** | **25 118** |

| 11. Tilinpäätössiirrot | 2020 | 2019 |
|---|---|---|
| Suunnitelman mukaisten ja verotuksessa tehtyjen poistojen erotus | 5 286 | 2 415 |
| **Yhteensä** | **5 286** | **2 415** |

| 12. Tuloverot | 2020 | 2019 |
|---|---|---|
| Tuloverot varsinaisesta toiminnasta | 3 597 | 3 584 |
| Edellisten tilikausien verot | -31 | -55 |
| Muut välittömät verot | 72 | 79 |
| Laskennallisen veron muutos | 11 | 249 |
| **Yhteensä** | **3 650** | **3 857** |

**13. Pysyvät vastaavat**

| Aineettomat hyödykkeet | Aineettomat hyödykkeet | Yhteensä |
|---|---|---|
| **Hankintameno 1.1.2020** | 25 027 | 25 027 |
| Lisäykset | 1 074 | 1 074 |
| Vähennykset | -346 | -346 |
| **Hankintameno 31.12.2020** | **25 754** | **25 754** |
| **Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2020** | 22 169 | 22 169 |
| Poistot | 1 049 | 1 049 |
| Vähennysten kertyneet poistot | -346 | -346 |
| **Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2020** | **22 871** | **22 871** |
| **Kirjanpitoarvo 1.1.2020** | **2 858** | **2 858** |
| **Kirjanpitoarvo 31.12.2020** | **2 883** | **2 883** |

| Aineelliset hyödykkeet | Maa- ja vesialueet | Rakennukset | Koneet ja kalusto | Muut aineelliset hyödykkeet | Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat | Yhteensä |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **Hankintameno 1.1.2020** | 1 086 | 44 846 | 135 350 | 10 123 | 9 604 | 201 009 |
| Lisäykset | 0 | 75 | 2 941 | 650 | 8 839 | 12 505 |
| Vähennykset | 0 | 0 | -78 | -82 | -60 | -220 |
| Siirrot erien välillä | 0 | 5 509 | 12 750 | 0 | -18 259 | 0 |
| **Hankintameno 31.12.2020** | 1 086 | 50 430 | 150 963 | 10 691 | 123 | 213 294 |
| | | | | | | |
| **Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2020** | 0 | 24 496 | 90 937 | 1 559 | 0 | 116 992 |
| Poistot | 0 | 1 137 | 6 596 | 522 | 0 | 8 255 |
| Vähennysten kertyneet poistot | 0 | 0 | -67 | -19 | 0 | -86 |
| Siirtojen kertyneet poistot | 0 | -1 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| **Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2020** | 0 | 25 633 | 97 467 | 2 062 | 0 | 125 161 |
| | | | | | | |
| **Kirjanpitoarvo 1.1.2020** | 1 086 | 20 350 | 44 413 | 8 564 | 9 604 | 84 017 |
| **Kirjanpitoarvo 31.12.2020** | 1 086 | 24 798 | 53 496 | 8 630 | 123 | 88 133 |

| | 31.12.2020 | 31.12.2019 |
|---|---|---|
| Tuotantotoimintaan liittyvien koneiden ja laitteiden tasearvo | 48 527 | 40 198 |

| 14. Sijoitukset | Osuudet konserni-yrityksissä | Muut osuudet | Sijoitukset yhteensä |
|---|---|---|---|
| **Hankintameno 1.1.2020** | 86 012 | 534 | 86 546 |
| Siirrot erien väillä | 0 | -60 | -60 |
| **Hankintameno 31.12.2020** | 86 012 | 474 | 86 486 |
| | | | |
| **Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2020** | 0 | 75 | 75 |
| Siirrot erien välillä | 0 | -60 | -60 |
| **Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2020** | 0 | 16 | 16 |
| | | | |
| **Kirjanpitoarvo 1.1.2020** | 86 012 | 458 | 86 471 |
| **Kirjanpitoarvo 31.12.2020** | 86 012 | 458 | 86 471 |

| 15. Konserniyritykset | Konsernin omistusosuus (%) | Emoyhtiön omistus-osuus (%) |
|---|---|---|
| AS A. Le Coq, Tartto, Viro | 100,00 | 100,00 |
| AS Karme, Karksi vald, Viro | 49,00 | 0,00 |
| Verska Mineraalvee OÜ, Värska vald, Viro | 20,00 | 0,00 |
| A/S Cēsu Alus, Cēsis, Latvia | 99,88 | 99,88 |
| AB Volfas Engelman, Kaunas, Liettua | 99,67 | 99,67 |
| UAB Uniqa, Liettua | 99,67 | 99,67 |
| OAO Lidskoe Pivo, Lida, Valko-Venäjä | 96,36 | 96,36 |
| Trade House Lidskoe Pivo, Valko-Venäjä | 96,36 | 96,36 |
| Servaali Oy, Helsinki, Suomi | 80,00 | 80,00 |
| Servaali Sweden AB, Tukholma, Ruotsi | 80,00 | 80,00 |
| Helsingin tislaamo Oy / Helsinki Distilling Company Ltd, Helsinki, Suomi | 78,00 | 78,00 |
| Helsingin tislaamoravintola Oy, Helsinki, Suomi | 78,00 | 78,00 |
| Arctic Silence Oy, Helsinki, Suomi | 50,00 | 50,00 |

| 16. Vaihto-omaisuus | 2020 | 2019 |
|---|---|---|
| Aineet ja tarvikkeet | 3 292 | 2 932 |
| Keskeneräiset tuotteet | 924 | 915 |
| Valmiit tuotteet / tavarat | 3 639 | 4 208 |
| **Yhteensä** | 7 855 | 8 056 |

| 17. Saamiset | 2020 | 2019 |
|---|---|---|
| **Pitkäaikaiset saamiset** | | |
| | | |
| Lainasaamiset samaan konserniin kuuluvilta yrityksiltä | 27 956 | 40 146 |
| Vakuudeksi annetut talletukset | 112 | 112 |
| Laskennalliset verosaamiset | 17 | 28 |
| Siirtosaamiset | 20 | 20 |
| | | |
| **Pitkäaikaiset saamiset yhteensä** | **28 105** | **40 305** |
| | | |
| **Lyhytaikaiset saamiset** | | |
| | | |
| Saamiset samaan konserniin kuuluvilta yrityksiltä | | |
| Myyntisaamiset | 153 | 308 |
| Osinko- ja muut saamiset | 481 | 1 277 |
| Saamiset samaan konserniin kuuluvilta yrityksiltä yhteensä | 634 | 1 585 |
| | | |
| Saamiset muilta kuin konserniyrityksiltä | | |
| Myyntisaamiset | 37 868 | 14 370 |
| Muut saamiset | 7 | -3 |
| Siirtosaamiset | 2 475 | 2 517 |
| Saamiset muilta kuin konserniyrityksiltä yhteensä | 40 350 | 16 884 |
| | | |
| **Lyhytaikaiset saamiset yhteensä** | **40 984** | **18 469** |
| | | |
| **Saamiset yhteensä** | **69 089** | **58 774** |
| | | |
| Laskennalliset verosaamiset | | |
| Laskennalliset verosaamiset 1.1. | 28 | 277 |
| Laskennallisen veron muutos | -11 | -249 |
| **Laskennalliset verosaamiset 31.12.** | **17** | **28** |

| 18. Oma pääoma | 2020 | 2019 |
|---|---|---|
| Osakepääoma 1.1. | 20 759 | 20 759 |
| Osakepääoma 31.12. | 20 759 | 20 759 |
| | | |
| Ylikurssirahasto 1.1. | 857 | 857 |
| Ylikurssirahasto 31.12. | 857 | 857 |
| | | |
| Vararahasto 1.1. ja 31.12. | 127 | 127 |
| | | |
| Edellisten tilikausien voitto 1.1. | 89 384 | 70 271 |
| Osingonjako | -20 711 | -18 640 |
| Omien osakkeiden hankinta | -1 300 | -726 |
| Omien osakkeiden myynti henkilöstölle | 0 | 1 179 |
| Aikaisempia kausia koskeva oikaisu | 0 | -444 |
| Edellisten tilikausien voitto 31.12. | 67 374 | 51 641 |
| | | |
| Tilikauden voitto | 30 823 | 37 743 |
| | | |
| **Oma pääoma yhteensä** | **119 940** | **111 127** |

| Jakokelpoinen vapaa oma pääoma | 2020 | 2019 |
|---|---|---|
| Edellisten tilikausien voitto | 67 374 | 51 641 |
| Tilikauden voitto | 30 823 | 37 743 |
| **Yhteensä** | **98 197** | **89 384** |

## OLVI OYJ:N OSAKEPÄÄOMA JAKAUTUU OSAKELAJEITTAIN SEURAAVASTI:

| | 2020 | | | 2019 | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Kpl | EUR | Ääniä | Kpl | EUR | Ääniä |
| K-sarja (20 ääntä/osake), rekisteröity | 3 732 256 | 3 732 256 | 74 645 120 | 3 732 256 | 3 732 256 | 74 645 120 |
| K-osakkeet yhteensä | 3 732 256 | 3 732 256 | 74 645 120 | 3 732 256 | 3 732 256 | 74 645 120 |
| A-sarja (1 ääni/osake), rekisteröity | 16 989 976 | 17 026 552 | 16 989 976 | 16 989 976 | 17 026 552 | 16 989 976 |
| A-osakkeet yhteensä | 16 989 976 | 17 026 552 | 16 989 976 | 16 989 976 | 17 026 552 | 16 989 976 |
| Yhteensä 31.12. | 20 722 232 | 20 758 808 | 91 635 096 | 20 722 232 | 20 758 808 | 91 635 096 |

| | |
|---|---|
| Ääniä / A-sarjan osake | 1 |
| Ääniä / K-sarjan osake | 20 |

Rekisteröity osakepääoma 31.12.2020 oli yhteensä 20 759 tuhatta euroa.

Olvi Oyj:n osakkeille maksettiin osinkoa 1,00 euroa/osake vuodelta 2019 (0,90 euroa/osake vuodelta 2018), yhteensä 20,7 (18,6) miljoonaa euroa. Osingot maksettiin kahdessa erässä. Ensimmäinen erä 0,50 euroa osakkeelta maksettiin 8.5.2020. Toinen erä 0,50 euroa osakkeelta maksettiin 8.9.2020. Sekä K- että A-sarjan osakkeilla on sama oikeus osinkoon. Yhtiöjärjestykseen sisältyy K-sarjan osakkeita koskeva lunastuslauseke.

**Omat osakkeet**

Olvi Oyj:n yhtiökokous päätti 8.4.2020, peruuttaen samalla käyttämättä olevat omien osakkeiden hankkimisvaltuudet, valtuuttaa Olvi Oyj:n hallituksen yhden vuoden kuluessa yhtiökokouksesta lukien päättämään yhtiön omien A-osakkeiden hankkimisesta voitonjakokelpoisilla varoilla enintään 500 000 A-osaketta. Yhtiökokous myös samalla päätti, peruuttaen samalla käyttämättä olevat omien osakkeiden luovutusvaltuudet, valtuuttaa Olvi Oyj:n hallituksen päättämään enintään 1 000 000 uuden A-osakkeen antamisesta sekä enintään 500 000 yhtiön hallussa olevan oman A-osakkeen luovuttamisesta.

Olvin Oyj:n hallitus päätti 26.10.2020 käynnistää omien osakkeiden osto-ohjelman ja hankkia enintään 35 550 omaa A-osaketta. Hankitut osakkeet käytetään mahdollisten yrityskauppojen ja muiden järjestelyjen rahoittamiseksi tai toteuttamiseksi, yhtiön kannustinjärjestelmien toteuttamiseen tai muihin hallituksen päättämiin tarkoituksiin. Osakkeiden hankinta alkoi 5.11.2020 ja päättyi 15.1.2021. Osto-ohjelman alkaessa Olvin hallussa oli omia A-osakkeita 11 549 kappaletta ja näiden hankintahinta oli 502 956,28 euroa. Tilikauden 1.1.-31.12.2020 aikana Olvi Oyj hankki lisää omia osakkeitaan yhteensä 27 011 kappaletta hankintahintaan 1 299 510,77 euroa.

Tilinpäätöspäivänä 31.12.2020 yhtiön hallussa oleva omien A-osakkeiden määrä oli yhteensä 38 560 kappaletta ja näiden hankintahinta yhteensä 1 802 467,05 euroa. Olvi Oy:n hallussa olevien omien A-osakkeiden osuus kaikista osakkeista on 0,19 prosenttia ja osuus kaikkien osakkeiden yhteenlasketusta äänimäärästä 0,04 prosenttia. Hallussa olevien osakkeiden osuus A-osakkeista ja A-osakkeiden äänimäärästä on 0,23. Yhtiön hallussa olevilla osakkeilla yhtiö ei voi äänestää.

## 19. Tilinpäätössiirtojen kertymä

Tilinpäätössiirtojen kertymä muodostuu kertyneestä poistoerosta.

| 20. Vieras pääoma | 2020 | 2019 |
|---|---|---|
| Pitkäaikainen vieras pääoma | | |
| | | |
| Muut velat | 4 361 | 4 153 |
| Yhteensä | 4 361 | 4 153 |
| | | |
| Velat samaan konserniin kuuluville yrityksille | | |
| Muut velat | 29 099 | 34 799 |
| Yhteensä | 29 099 | 34 799 |
| | | |
| **Pitkäaikainen vieras pääoma yhteensä** | **33 460** | **38 952** |
| | | |
| **Lyhytaikainen vieras pääoma** | | |
| | | |
| Ostovelat | 32 149 | 28 943 |
| Siirtovelat | 13 682 | 12 810 |
| Muut velat | 41 318 | 34 310 |
| Yhteensä | 87 148 | 76 063 |
| | | |
| Velat samaan konserniin kuuluville yrityksille | | |
| Muut velat | 7 000 | 8 000 |
| Ostovelat | 240 | 166 |
| Yhteensä | 7 240 | 8 166 |
| | | |
| **Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä** | **94 389** | **84 229** |
| | | |
| **Vieras pääoma yhteensä** | **127 849** | **123 181** |

| 20. Vieras pääoma | 2020 | 2019 |
|---|---|---|
| | | |
| Siirtovelat | | |
| Henkilöstökuluvaraukset | 5 162 | 5 189 |
| Tuloverovelka | -0 | -23 |
| Kiertävien juomapakkausten siirtovelat | 5 729 | 5 723 |
| Vuosihyvitevelat | 2 076 | 1 339 |
| Muut siirtovelat | 715 | 582 |
| Siirtovelat yhteensä | 13 682 | 12 810 |
| | | |
| Korottomien velkojen määrä 31.12. | 91 720 | 80 352 |
| | | |
| Velat, jotka erääntyvät myöhemmin kuin viiden vuoden kuluttua: | | |
| Lainat rahoituslaitoksilta ja muut lainat | 30 | 30 |

## 21. Osakeperusteiset maksut

Olvi Oyj:llä alkoi tilikaudella 2019 uusi avainhenkilöitä koskeva osakepohjainen kannustinjärjestelmä, jonka ansaintajakso on 1.2.2019-31.1.2021. Osakepalkkiojärjestelmien tarkoituksena on yhdistää omistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön arvon nostamiseksi sekä sitouttaa avainhenkilöt yhtiöön ja tarjota heille kilpailukykyinen yhtiön osakkeiden ansaintaan perustuva palkkiojärjestelmä.

Tilikauteen 2018 saakka Olvi kirjasi osakepohjaisten kannustinjärjestelmien kulut yhtiön tilikauden tulokseen. Tilikaudesta 2019 saakka osakepohjaisten kannustinjärjestelmien kulut kirjautuvat tilikauden tuloksen kautta ohjelman päättymishetkellä.

| 22. Annetut vakuudet, vastuusitoumukset ja muut vastuut | 2020 | 2019 |
|---|---|---|
| **Annetut pantit ja vastuusitoumukset** | | |
| Omasta puolesta | | |
| Kiinnitykset maa-alueisiin ja rakennuksiin | 1 336 | 1 336 |
| **Muut taseen ulkopuoliset vastuut** | | |
| Vuokravastuut liikehuoneistoista ja tonteista | 415 | 410 |
| Muut vastuut | 610 | 610 |
| **Annetut vakuudet, vastuusitoumukset ja muut vastuut yhteensä** | 2 360 | 2 356 |

Yhtiö on velvollinen tarkistamaan kiinteistöinvestoinneista tekemiään arvonlisäverovähennyksiä, jos kiinteistön verollinen käyttö vähenee tarkistuskauden aikana. Vastuun enimmäismäärä on 4 399 837 euroa ja viimeinen tarkistusvuosi on 2028.

Tilinpäätöshetkellä yhtiöllä oli yhteensä 20 miljoonan euron tililimiitti, joka oli 31.12.2020 kokonaan käyttämättä. Lisäksi yhtiöllä on 5 miljoonaa euroa sitomatonta limiittiä, josta käytössä 31.12.2020 oli 934 108 euroa.

| 23. Leasingvastuut | 2020 | 2019 |
|---|---|---|
| Yhden vuoden kuluessa erääntyvät | 144 | 188 |
| Myöhemmin erääntyvät | 115 | 115 |
| **Yhteensä** | 259 | 303 |

## 24. Johdannaissopimukset

Yhtiöllä ei ole voimassa olevia johdannaissopimuksia 31.12.2020.

# OSAKKEENOMISTUS

## OSAKKEET JA OSAKEPÄÄOMA 31.12.2020

| | Osakkeita | % | Ääniä | % |
|---|---|---|---|---|
| K-sarjan osakkeet, rekisteröity | 3 732 256 | 18,0 | 74 645 120 | 81,5 |
| A-sarjan osakkeet, rekisteröity | 16 989 976 | 82,0 | 16 989 976 | 18,5 |
| **Yhteensä** | **20 722 232** | **100,0** | **91 635 096** | **100,0** |

Rekisteröity osakepääoma, 1000 EUR 20 759

Olvi Oyj:n osakkeille maksettiin osinkoa 1,00 euroa/osake vuodelta 2019 (0,90 euroa/osake vuodelta 2018), yhteensä 20,7 (18,6) miljoonaa euroa. Osingot maksettiin kahdessa erässä. Ensimmäinen erä 0,50 euroa osakkeelta maksettiin 8.5.2020. Toinen erä 0,50 euroa osakkeelta maksettiin 8.9.2020.

Ääniä / A-sarjan osake 1
Ääniä / K-sarjan osake 20

Sekä K- että A-sarjan osakkeilla on sama oikeus osinkoon. Yhtiöjärjestykseen sisältyy K-sarjan osakkeita koskeva lunastuslauseke.

## SUURIMMAT OMISTAJAT 31.12.2020

| | K-sarja | A-sarja | Yhteensä | % | Äänimäärä | % |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 1. Olvi-säätiö | 2 363 904 | 890 613 | 3 254 517 | 15,71 | 48 168 693 | 52,57 |
| 2. Hortling Heikki kuolinpesä *) | 903 488 | 103 280 | 1 006 768 | 4,86 | 18 173 040 | 19,83 |
| 3. Hortling Timo Einari | 212 600 | 49 257 | 261 857 | 1,26 | 4 301 257 | 4,69 |
| 4. Hortling-Rinne Marit | 149 064 | 14 699 | 163 763 | 0,79 | 2 995 979 | 3,27 |
| 5. OP Säilytys Oy, hall.rek. | 0 | 2 318 839 | 2 318 839 | 11,19 | 2 318 839 | 2,53 |
| 6. Nordea Bank Abp, hall.rek. | 0 | 1 299 816 | 1 299 816 | 6,27 | 1 299 816 | 1,42 |
| 7. Scandinaviska Enskilda Banken Ab (publ) Helsingin konttori, hall.rek. | 0 | 1 040 991 | 1 040 991 | 5,02 | 1 040 991 | 1,14 |
| 8. Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Varma | 0 | 828 075 | 828 075 | 4,00 | 828 075 | 0,90 |
| 9. Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen | 0 | 675 000 | 675 000 | 3,26 | 675 000 | 0,74 |
| 10. Hortling Pia Johanna | 23 388 | 23 566 | 46 954 | 0,23 | 491 326 | 0,54 |
| 11. Hortling Jens Einari | 23 388 | 16 216 | 39 604 | 0,19 | 483 976 | 0,53 |
| 12. Rinne Ville Petteri | 23 388 | 10 004 | 33 392 | 0,16 | 477 764 | 0,52 |
| 13. Rinne Valtteri Markunpoika | 23 388 | 9 136 | 32 524 | 0,16 | 476 896 | 0,52 |
| 14. AC Invest Oy | 0 | 461 335 | 461 335 | 2,23 | 461 335 | 0,50 |
| 15. OP-Suomi -sijoitusrahasto | 0 | 300 000 | 300 000 | 1,45 | 300 000 | 0,33 |
| 16. Pensionsförsäkringsaktiebolaget Veritas | 0 | 247 115 | 247 115 | 1,19 | 247 115 | 0,27 |
| 17. Evli Finnish Small Cap Fund | 0 | 242 500 | 242 500 | 1,17 | 242 500 | 0,26 |
| 18. Laakkonen Hannu | 0 | 216 072 | 216 072 | 1,04 | 216 072 | 0,24 |
| 19. SEB Finland Small Cap | 0 | 186 804 | 186 804 | 0,90 | 186 804 | 0,20 |
| 20. Lahti Ari Juhani | 0 | 180 000 | 180 000 | 0,87 | 180 000 | 0,20 |
| Muut | 9 648 | 7 876 658 | 7 886 306 | 38,05 | 8 069 618 | 8,80 |
| **Yhteensä** | **3 732 256** | **16 989 976** | **20 722 232** | **100,00** | **91 635 096** | **100,00** |

*) Osakkeenomistus sisältää omassa ja määräysvallassa olevien nimissä olevat osakkeet.

Olvi Oyj:llä oli arvo-osuusjärjestelmässä 31.12.2020 14 102 (12 233) osakkeenomistajaa, joista 11 (10) hallintarekisteröityjä.

## YHTIÖN JOHDON OMISTUS

Olvi Oyj:n hallituksen jäsenet ja toimitusjohtaja omistivat 31.12.2020 yhteensä 70 535 A-osaketta, jotka edustavat 0,3 prosenttia kaikista osakkeista ja 0,08 prosenttia äänimäärästä.

Johdon osakepohjainen kannustinjärjestelmä ja sen kirjanpitokäsittely on kuvattu liitetiedossa 21. Osakeperusteiset maksut. Yhtiön johdolla ei ole optioita.

## OMISTUSMÄÄRÄJAKAUMA 31.12.2020

| Arvo-osuuksien lukumäärä | Omistajien lukumäärä | % omistajista | Arvo-osuusmäärä | % arvo-osuuksista | Äänimäärä | % äänistä |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 - 1000 | 12 940 | 91,76 | 2 070 372 | 9,99 | 2 080 100 | 2,27 |
| 1 001 - 10 000 | 1 042 | 7,39 | 2 681 414 | 12,94 | 2 819 126 | 3,08 |
| 10 001 - 500 000 | 113 | 0,80 | 5 549 960 | 26,78 | 14 234 936 | 15,53 |
| 500 001 - 999 999 999 999 | 7 | 0,05 | 10 420 486 | 50,29 | 72 500 934 | 79,12 |
| **Yhteensä** | **14 102** | **100,00** | **20 722 232** | **100,00** | **91 635 096** | **100,00** |

## SEKTORIJAKAUMA 31.12.2020

| | Omistajien lukumäärä | % omistajista | Arvo-osuusmäärä | % arvo-osuuksista | Hallintarekisteröity arvo-osuusmäärä | % arvo-osuuksista | Äänimäärä | % äänistä |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Yritykset | 403 | 2,86 | 4 457 625 | 21,51 | 0 | 0,00 | 49 371 801 | 53,88 |
| Rahoitus- ja vakuutuslaitokset | 35 | 0,25 | 1 372 250 | 6,62 | 4 706 443 | 22,71 | 6 078 693 | 6,63 |
| Julkisyhteisöt | 9 | 0,06 | 1 791 354 | 8,65 | 0 | 0,00 | 1 791 354 | 1,96 |
| Voittoa tavoittelemattomat yhteisöt | 96 | 0,68 | 555 770 | 2,68 | 0 | 0,00 | 555 770 | 0,61 |
| Kotitaloudet | 13 507 | 95,78 | 7 662 314 | 36,98 | 0 | 0,00 | 33 661 002 | 36,73 |
| Ulkomaat | 52 | 0,37 | 61 980 | 0,30 | 114 496 | 0,55 | 176 476 | 0,19 |
| **Yhteensä** | **14 102** | **100,00** | **15 901 293** | **76,74** | **4 820 939** | **23,26** | **91 635 096** | **100,00** |

## ULKOMAISET JA HALLINTAREKISTERÖIDYT OMISTUKSET 31.12.2020

| | Omistajien lukumäärä | % omistajista | Arvo-osuusmäärä | % arvo-osuuksista | Äänimäärä | % äänistä |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Ulkomaiset yhteensä | 46 | 0,33 | 61 980 | 0,30 | 61 980 | 0,07 |
| Hallintarekisteröidyt (ulkom.) yhteensä | 6 | 0,04 | 114 496 | 0,55 | 114 496 | 0,12 |
| Hallintarekisteröidyt (kotim.) yhteensä | 5 | 0,04 | 4 706 443 | 22,71 | 4 706 443 | 5,14 |
| **Yhteensä** | **57** | **0,40** | **4 882 919** | **23,56** | **4 882 919** | **5,33** |

# HALLITUKSEN ESITYS VOITTOA KOSKEVIKSI TOIMENPITEIKSI

Emoyhtiö Olvi Oyj:n jakokelpoiset varat 31.12.2020 olivat 98,2 (89,4) miljoonaa euroa, josta tilikauden voitto oli 30,8 (37,7) miljoonaa euroa.

Olvi Oyj:n hallitus esittää varsinaiselle yhtiökokoukselle voitonjakokelpoisten varojen käyttämistä seuraavasti:

- osinkona jaetaan 1,10 (1,00) euroa vuodelta 2020 sekä K- että A-sarjan osakkeelle eli yhteensä 22,8 (20,7) miljoonaa euroa. Osinko on 56,2 (49,6) prosenttia Olvi-konsernin osakekohtaisesta tuloksesta.

Osinko maksetaan kahdessa erässä. Ensimmäinen erä 0,55 euroa osakkeelta maksetaan 20.4.2021 osakkeenomistajalle, joka on täsmäytyspäivänä 6.4.2021 merkitty Euroclear Finland Oy:n pitämään osakasluetteloon. Toinen erä 0,55 euroa osakkeelta maksetaan 3.9.2021 osakkeenomistajalle, joka on täsmäytyspäivänä 27.8.2021 merkitty Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon.

Olvin omille osakkeille ei makseta osinkoa.

- emoyhtiön vapaaseen omaan pääomaan jätetään 75,4 miljoonaa euroa.

Päiväys ja allekirjoitus

Iisalmessa 23. päivänä helmikuuta 2021

**Pentti Hakkarainen**
hallituksen puheenjohtaja

**Nora Hortling**
hallituksen varapuheenjohtaja

**Lasse Heinonen**
hallituksen jäsen

**Elisa Markkula**
hallituksen jäsen

**Päivi Paltola**
hallituksen jäsen

**Heikki Sirviö**
hallituksen jäsen

**Lasse Aho**
Toimitusjohtaja

# TILINPÄÄTÖSMERKINTÄ

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Iisalmessa 23. päivänä helmikuuta 2021

Ernst & Young Oy
Tilintarkastusyhteisö

**Elina Laitinen**
KHT

# TILINTARKASTUSKERTOMUS

Olvi Oyj:n yhtiökokoukselle

**Tilinpäätöksen tilintarkastus**

**Lausunto**

Olemme tilintarkastaneet Olvi Oyj:n (y-tunnus 0170318-9) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.–31.12.2020. Tilinpäätös sisältää konsernin taseen, laajan tuloslaskelman, laskelman oman pääoman muutoksista, rahavirtalaskelman ja liitetiedot mukaan lukien yhteenvedon merkittävimmistä tilinpäätöksen laatimisperiaatteista, sekä emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

Lausuntonamme esitämme, että

- konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin taloudellisesta asemasta sekä sen toiminnan tuloksesta ja rahavirroista EU:ssa käyttöön hyväksyttyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti,

- tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

Lausuntomme on ristiriidaton tarkastusvaliokunnalle annetun lisäraportin kanssa.

**Lausunnon perustelut**

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa *Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa*.

Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näidenvaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Emoyhtiölle ja konserniyrityksille suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut ovat parhaan tietomme ja käsityksemme mukaan olleet Suomessa noudatettavien, näitä palveluja koskevien säännösten mukaisia, emmekä ole suorittaneet EU-asetuksen 537/2014 5. artiklan 1 kohdassa tarkoitettuja kiellettyjä palveluja. Suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 8.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

**Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat**

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat ovat seikkoja, jotka ammatillisen harkintamme mukaan ovat olleet merkittävimpiä tarkastuksen kohteena olevan tilikauden tilintarkastuksessa. Nämä seikat on otettu huomioon tilinpäätökseen kokonaisuutena kohdistuneessa tilintarkastuksessamme sekä laatiessamme siitä annettavaa lausuntoa, emmekä anna näistä seikoista erillistä lausuntoa.

Olemme täyttäneet kohdassa *Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa* kuvatut velvollisuutemme tilinpäätöksen tilintarkastuksessa mukaan lukien näihin seikkoihin liittyvät velvoitteemme. Tämän mukaisesti suoritimme suunnittelemamme tilintarkastustoimenpiteet, jotka kohdistuivat arviomme mukaisesti riskeihin, jotka voivat johtaa tilinpäätöksen olennaiseen virheellisyyteen. Suorittamamme tilintarkastustoimenpiteet, jotka kohdistuivat myös alla mainittuihin seikkoihin, ovat olleet perustana oheista tilinpäätöstä koskevalle lausunnollemme.

Olemme ottaneet tilintarkastuksessamme huomioon riskin siitä, että johto sivuuttaa kontrolleja. Tähän on sisältynyt arviointi siitä, onko viitteitä sellaisesta johdon tarkoitushakuisesta suhtautumisesta, josta aiheutuu väärinkäytöksestä johtuvan olennaisen virheellisyyden riski.

| Tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka | Miten seikkaa käsiteltiin tilintarkastuksessa |
|---|---|
| **Myyntituottojen tuloutus**<br>*Viittaamme konsernitilinpäätöksen liitetietoon 1 ja siinä kohtaan tuloutusperiaatteet*<br><br>Juomien ja juomatuotteiden myynti tuloutetaan sillä ajan hetkellä, kun konserni on toimittanut tuotteet asiakkaalle ja kun tuotteiden määräysvalta on siirtynyt asiakkaalle eikä ole sellaisia täyttämättömiä velvoitteita, jotka voisivat vaikuttaa siihen, hyväksyykö asiakas tuotteet. Toimituksen katsotaan tapahtuneen vasta, kun tuotteet on toimitettu asiakkaan kanssa sovittuun paikkaan ja riski tuotteiden epäkuranttiudesta ja vahingoittumisesta on siirtynyt asiakkaalle.<br><br>Juomien myyntiin liittyy usein vuosialennuksia. Myynti kirjataan myyntisopimuksen mukaiseen hintaan perustuen ja siitä vähennetään myyntihetkellä arvioidut sopimusten ehtojen mukaiset vuosialennukset sekä arvioidut virheellisten tuotteiden palautukset.<br><br>Myyntituottojen tuloutus on tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka sekä EU-asetuksen 537/2014 10. artiklan 2c kohdassa tarkoitettu merkittävä olennaisen virheellisyyden riski johtuen tuottojen oikea-aikaiseen ja vuosialennusten oikeaaikaiseen ja -määräiseen kirjaamiseen liittyvästä riskistä. | Myyntituottojen tuloutukseen liittyvän olennaisen riskin huomioon ottamiseksi suoritimme muun muassa seuraavat toimenpiteet:<br><br>• Arvioimme konsernin laskentaperiaatteiden asianmukaisuutta myyntituottojen tuloutuksen osalta ja vertasimme niitä sovellettaviin laskentastandardeihin.<br>• Selvitimme myyntituottojen luonnetta, kirjanpitoon kirjautumismäärää ja -ajankohtaa sekä myynnin sopimusehtoja.<br>• Testasimme myyntituottojen tuloutuksen ja myyntiin liittyvien alennusten kirjausmäärää ja -ajankohtaa. Testaukseen sisältyi muun muassa ulkopuolisten vahvistusten hankkimisia, myyntituottojen ja vuosialennusten kirjaamisen vertaamista asiakassopimuksiin sekä myyntituottojen kirjaamisajankohdan vertaamista rahtikirjoihin.<br>• Kohdistimme analyyttisiä tarkastus-toimenpiteitä myyntituottoihin ja alennuksiin.<br>• Arvioimme liitetietojen riittävyyttä sekä asianmukaisuutta myyntituottojen osalta. |

| Tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka | Miten seikkaa käsiteltiin tilintarkastuksessa |
|---|---|
| **Liikearvon arvostus**<br>*Viittaamme liitetietoon 13 ja 14*<br><br>Tilinpäätöshetkellä 31.12.2020 liikearvon määrä oli 25,2 miljoonaa euroa, joka on 6,0 % kokonaisvaroista ja 9,4 % omasta pääomasta (2019: 26,4 miljoonaa euroa, 6,6 % kokonaisvaroista ja 10 % omasta pääomasta).<br><br>Liikearvon arvostus on tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka, koska:<br><br>• vuosittain suoritettavan arvonalennustestauksen arviointiprosessi on monimutkainen ja sisältää arvionmääräisiä eriä,<br>• arvonalentumistestaus perustuu markkinoita ja taloutta koskeville oletuksille ja<br>• liikearvo on olennainen tilinpäätöksen kannalta.<br><br>Liikearvon arvostukseen liittyy EU-asetuksen 537/2014 10. artiklan 2c kohdassa tarkoitettu merkittävä olennaisen virheellisyyden riski.<br><br>Konsernin rahavirtaa tuottavien yksiköiden kerrytettävissä oleva rahamäärä on määritetty perustuen käyttöarvolaskelmiin, joiden tulos voi vaihdella merkittävästi laskelmiin sisältyvien oletusten muuttuessa. Käyttöarvon määritykseen vaikuttaa useat oletukset, kuten esimerkiksi liikevaihdon kasvu, käyttökate ja rahavirtojen diskonttauksessa käytetty diskonttokorko. Muutokset näissä oletuksissa voivat johtaa liikearvon arvon alentumiseen. | Tilintarkastustoimenpiteinä liikearvon arvotukseen sisältyvän olennaisen virheellisyyden riskin huomioon ottamiseksi suoritimme muun muassa seuraavat toimenpiteet:<br><br>• Käytimme apuna arvonmäärityksen asiantuntijoitamme arvioidessamme konsernin tekemien oletusten ja menetelmien asianmukaisuutta. Toimenpiteet kohdistuivat erityisesti seuraaviin oletuksiin: ennustettu liikevaihdon kasvu, käyttökateprosentti ja rahavirtojen diskonttaamisessa käytetty pääoman keskimääräinen kustannus.<br>• Testasimme laskelmien matemaattista oikeellisuutta.<br>• Arvioimme herkkyysanalyysien asian-mukaisuutta sekä sitä, voiko jokin jokseenkin mahdollinen muutos keskeisessä oletuksessa johtaa siihen, että yksikön kirjanpitoarvo ylittää sen kerrytettävissä olevan rahamäärän.<br>• Arvioimme tilinpäätöksen liitetiedossa 13 ja 14 esitettyjä arvonalennustestaukseen liittyvien liitetietojen riittävyyttä sekä asianmukaisuutta. |

**Tilinpäätöstä koskevat hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet**

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta siten, että konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan EU:ssa käyttöön hyväksyttyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti ja siten, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä.

Hallitus ja toimitusjohtaja ovat tilinpäätöstä laatiessaan velvollisia arvioimaan emoyhtiön ja konsernin kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuvissa tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos emoyhtiö tai konserni aiotaan purkaa tai toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

**Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa**

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntomme. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voitaisiin kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisyyden riskit, suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.

- muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet, mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.

- arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.

- teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ja toimitusjohtajan ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aihetta epäillä emoyhtiön tai konsernin kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksessamme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntomme. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei emoyhtiö tai konserni pysty jatkamaan toimintaansa.

- arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.

- hankimme tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä konserniin kuuluvia yhteisöjä tai liiketoimintoja koskevasta taloudellisesta informaatiosta pystyäksemme antamaan lausunnon konsernitilinpäätöksestä. Vastaamme konsernin tilintarkastuksen ohjauksesta, valvonnasta ja suorittamisesta. Vastaamme tilintarkastuslausunnosta yksin.

Kommunikoimme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnitellusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

Lisäksi annamme hallintoelimille vahvistuksen siitä, että olemme noudattaneet riippumattomuutta koskevia relevantteja eettisiä vaatimuksia ja kommunikoimme niiden kanssa kaikista suhteista ja muista seikoista, joiden voi kohtuudella ajatella vaikuttavan riippumattomuuteemme ja soveltuvissa tapauksissa niihin liittyvistä varotoimista.

Päätämme, mitkä hallintoelinten kanssa kommunikoiduista seikoista olivat merkittävimpiä tarkasteltavana olevan tilikauden tilintarkastuksessa ja näin ollen ovat tilintarkastuksen kannalta keskeisiä. Kuvaamme kyseiset seikat tilintarkastuskertomuksessa, paitsi jos säädös tai määräys estää kyseisen seikan julkistamisen tai kun äärimmäisen harvinaisissa tapauksissa toteamme, ettei kyseisestä seikasta viestitä tilintarkastuskertomuksessa, koska siitä aiheutuvien epäedullisten vaikutusten voitaisiin kohtuudella odottaa olevan suuremmat kuin tällaisesta viestinnästä koituva yleinen etu.

**Muut raportointivelvoitteet**

**Tilintarkastustoimeksiantoa koskevat tiedot**

Olemme toimineet yhtiökokouksen valitsemana tilintarkastajana 16.4.2019 alkaen yhtäjaksoisesti kaksi vuotta.

**Muu informaatio**

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomukseen ja vuosikertomukseen sisältyvän informaation, mutta se ei sisällä tilinpäätöstä eikä sitä koskevaa tilintarkastuskertomustamme. Olemme saaneet toimintakertomuksen käyttöömme ennen tämän tilintarkastuskertomuksen antamispäivää ja odotamme saavamme vuosikertomuksen käyttöömme kyseisen päivän jälkeen.

Tilinpäätöstä koskeva lausuntomme ei kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenamme on lukea edellä yksilöity muu informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdessämme arvioida, onko muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suorittaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu sen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Lausuntonamme esitämme, että toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia ja että toimintakertomus on laadittu toimintakertomuksen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Jos teemme ennen tilintarkastuskertomuksen antamispäivää käyttöömme saamaamme muuhun informaatioon kohdistamamme työn perusteella johtopäätöksen, että kyseisessä muussa informaatiossa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

Iisalmessa, 23. helmikuuta 2021

Ernst & Young Oy
tilintarkastusyhteisö

**Elina Laitinen**
KHT

# OLVI OYJ:N HALLITUKSEN JÄSENET 8.4.2020 VARSINAISESTA YHTIÖKOKOUKSESTA ALKAEN

**Pentti Hakkarainen** (s. 1958), Olvi Oyj:n hallituksen puheenjohtaja vuodesta 2017 alkaen
KTM, oikeust. kand., varatuomari
Euroopan Keskuspankki, Supervisory Board (Pankkivalvonta), päätoiminen jäsen

***Keskeinen työkokemus:***

- 2008—2017 Suomen Pankin johtokunnan varapuheenjohtaja
- 2002—2007 Suomen Pankin johtokunnan jäsen
- 1998—2001 Toimitusjohtaja, Postipankki Oyj, mm.*
- 1995—1997 Toimitusjohtaja, johtokunnan jäsen, Osuuspankkien Keskuspankki Oy (OKO) mm.*
- 1985—1995 Rahoitusjohtaja, Outokumpu Oy, mm.*

***Luottamustoimet, mm.* = useita eri tehtäviä***

- 2017 alkaen Finnvera Oyj, hallituksen puheenjohtaja
- 2008—2017 EKP:n neuvoston varajäsen
- 2008—2017 Finanssivalvonnan johtokunnan puheenjohtaja
- 2015—2017 ECB, Budget Committee, Chair
- 2012—2015 ECB, Committee on Controlling, Chair
- 2008—2017 IMF, Board of Governors, Alternate
- 2005—2017 EU Economic and Financial Committee, jäsen
- 2004—2006 IMF, Audit Committee, Chair and Member
- 2000—2001 Suomen Pankkiyhdistys, varapuheenjohtaja
- 1991—1999 IS-Yhtymä Oy, hallituksen jäsen

**Nora Hortling** (s. 1986), Olvi Oyj:n hallituksen jäsen vuodesta 2015
ja varapuheenjohtaja vuodesta 2016 alkaen
KTM, Bachelor of Hotel, Restaurant and Tourism Management
Kespro Oy, osto- ja myyntijohtaja Fresh

***Keskeinen työkokemus:***

- 10/2019 alkaen Kespro Oy, osto- ja myyntijohtaja Fresh
- 2018—2019 Kespro Oy, osto- ja myyntijohtaja (hedelmät ja vihannekset)
- 2016—2017 Kespro Oy, ostopäällikkö (HeVi ja maitotaloustuotteet)
- 2014—2015 Kespro Oy, tuotepäällikkö
- 2011—2013 Olvi Oyj, markkinointi
- 2005—2010 Useita esimiestehtäviä ravintola-alalla

**Lasse Heinonen** (s. 1968), Olvi Oyj:n hallituksen jäsen vuodesta 2018 alkaen
KTM
Ahlström Capital, toimitusjohtaja

***Keskeinen työkokemus:***

- 2018 alkaen Ahlström Capital, toimitusjohtaja
- 2011–2018 Tieto Oyj, talousjohtaja
- 2015–2016 Tieto Oyj, liiketoimintajohtaja Telecom, Media & Energy
- 2004–2011 Finnair Oyj, johdon rooleissa kuten EVP Cargo & Aviation Services, varatoimitusjohtaja ja talousjohtaja
- 1992–2004 Novartis Pharma ja Sandoz, talouden ja logistiikan johdon rooleissa Novartis Pharmalla ja Sandozilla Suomessa, Turkissa sekä Sveitsissä

***Keskeiset jäsenyydet muissa yhteisöissä:***

- 2018 alkaen Ahlström-Munksjö Oyj, hallituksen jäsen
- 2018 alkaen Terveystalo Oyj, hallituksen jäsen
- 2018 alkaen Destia Oy, hallituksen jäsen
- 2018 alkaen Enics AG, hallituksen puheenjohtaja
- 2017–2019 Are Oy, hallituksen jäsen

**Elisa Markula** (s. 1966), Olvi Oyj:n hallituksen jäsen vuodesta 2015 alkaen
Turku School of Economics and Business, Administration,
MSc Economics (International Marketing)
Tikkurila Oyj, toimitusjohtaja

***Keskeinen työkokemus:***

- 2018 alkaen Tikkurila Oyj, toimitusjohtaja
- 2009–2018 Paulig Group, Head of Coffee Division / Oy Gustav Paulig Ab, Managing Director
- 2006–2009 Oy Suomen LEGO Ab, Senior Vice President
- 2003–2006 Oy Snellman Ab, Sales Director
- 2000–2003 Oy SCA Hygiene Products Ab, Key Account Manager ja Trade Marketing Manager
- 1998–2000 Oy SCA Hygiene Products Ab, Product Manager, Feminine Consumer Products
- 1993–1998 Oy Fazer Chocolates Ab, Area Marketing Manager

***Keskeiset jäsenyydet muissa yhteisöissä:***

- Keskuskauppakamari, hallituksen jäsen
- Kemianteollisuus ry, hallituksen jäsen
- East Office of Finnish Industries, hallituksen jäsen
- Suomalais-Venäläinen kauppakamari – SVKK, hallituksen jäsen
- Väriteollisuus ry, hallituksen puheenjohtaja

**Päivi Paltola** (s. 1971), Olvi Oyj:n hallituksen jäsen vuodesta 2018 alkaen
KTM
Circulove Oy, toimitusjohtaja ja Strategic Advisor

***Keskeinen työkokemus:***

- 2019 alkaen — Circulove Oy, toimitusjohtaja
- 2017—2019 — Marimekko Oyj, markkinointijohtaja
- 2014—2017 — Fiskars Group, Fiskars Living, sr. liiketoimintajohtaja (Iittala, Royal Copenhagen, Arabia, Rörstrand ja omat myymälät)
- 2012—2014 — Fiskars Group, Fiskars Home, Finland, liiketoimintajohtaja (Iittala, Royal Copenhagen, Arabia, Rörstrand)
- 2010—2012 — Fiskars Group, Fiskars Home, Finland, Business Director (Iittala, Arabia, Rörstrand)
- 2008—2010 — Lumene Group, brändijohtaja Lumene ja Cutrin
- 2004—2008 — Lumene Group, markkinointipäällikkö
- 2000—2004 — Orion-Yhtymä Oyj NOIRO, tuoteryhmävastaava ihonhoito (Lumene, Nanoel, Favora)
- 1997—2000 — Orion-Yhtymä Oyj NOIRO, tuotepäällikkö (Lumene)

***Keskeiset jäsenyydet muissa yhteisöissä:***

- 2019 alkaen — Suomalaisen Työn Liitto, johtokunnan jäsen
- 2016—2018 — Designmuseon säätiö, hallituksen jäsen
- 2011—2015 — Art&Design City, hallituksen jäsen

**Heikki Sirviö** (s. 1955), Olvi Oyj:n hallituksen jäsen vuodesta 2015 alkaen
Diplomi-insinööri, Teollisuusneuvos, eläkkeellä

***Keskeinen työkokemus:***

- 2010—2015 — Yara International ASA, Senior Advisor
- 2008—2009 — Yara Suomi Oy, toimitusjohtaja
- 2004—2007 — Kemira Grow How Oyj, CEO ja President
- 2000—2004 — Kemira Agro Oy, Kemira Oy, toimitusjohtaja
- 1996—2000 — KemiraChemicals Oy, Siilinjärven tehtaat, tehtaan johtaja
- 1994—2000 — KemiraChemicals Oy, Kemphos, BU-johtaja
- 1991—1993 — Kemira Agro, Kemira Oy, projektipäällikkö
- 1989—1991 — Kemira Agro Oy, Siilinjärven tehtaat, teknillinen johtaja
- 1988—1989 — Kemira Agro, Kemira Oy, operatiivinen päällikkö
- 1985—1988 — Kemira Agro Suomi, Kemira Oy, materiaalipäällikkö
- 1980—1984 — Kemira Oy, Siilinjärven tehtaat, osastoinsinööri

***Keskeiset jäsenyydet muissa yhteisöissä:***

- 2016 alkaen — Olvi-säätiön hallituksen puheenjohtaja
- 2014—2015 — Olvi-säätiön hallituksen jäsen
- 2001—2007 — Kemianteollisuus ry:n hallituksen jäsen ja 2006–2007 työvaliokunnan jäsen

***Euroopan lannoitetuottajien järjestö (EFMA)***

- 2001—2005 — Agricultural and Environmental Committee, Chairman
- 2001—2007 — Executive committee and the Board of the association, Member
- 2006—2007 — Deputy to Chairman of the association
- 2007 — Acting Chairman of the association

***Maailman lannoitetuottajien järjestö (IFA)***

- 2001—2004 — Finance Committee, member
- 2005—2007 — Executive Committee, member
- 2005—2007 — Vice President of West and Central Europe

***Ulkoiset hallintoedustukset:***

- 2000—2010 — Siilinjärven Osuuspankki, hallintoneuvoston jäsen
- 2008—2011 — Hankkija Oy, hallituksen jäsen
- 2008—2009 — Pellervon taloudellinen tutkimuslaitos, hallituksen jäsen

# SELVITYS HALLINTO- JA OHJAUSJÄRJESTELMÄSTÄ

# SISÄLLYSLUETTELO


**127 JOHDANTO**

127 Olvi Oyj:n hallinnointimalli

**128 I YHTIÖKOKOUS**

128 SUOSITUS 1
Yhtiökokouskutsu ja päätösehdotukset

128 SUOSITUS 2
Osakkeenomistajien aloitteet yhtiökokouksen käsiteltäviksi asioiksi

129 SUOSITUS 3
Läsnäolo yhtiökokouksessa

129 SUOSITUS 4
Yhtiökokousasiakirjojen arkisto

**129 II HALLITUS**

129 SUOSITUS 5 ja 6
Hallituksen valinta ja toimikausi

129 SUOSITUS 7
Hallituskokoonpanoa koskevan ehdotuksen valmistelu

129 SUOSITUS 8
Hallituksen kokoonpano

129 SUOSITUS 9
Hallituksen monimuotoisuus

129 SUOSITUS 10
Hallituksen jäsenten riippumattomuus

129 SUOSITUS 11
Hallituksen työjärjestys

130 SUOSITUS 12
Hallituksen tiedonsaanti ja hallituksen jäsenen perehdyttäminen

130 SUOSITUS 13
Hallituksen toiminnan arviointi

**130 III VALIOKUNNAT**

130 SUOSITUS 14
Valiokunnan perustaminen

130 SUOSITUS 15
Valiokunnan jäsenten valinta

130 SUOSITUS 16
Tarkastusvaliokunta

130 SUOSITUS 17
Palkitsemisvaliokunta

130 SUOSITUKSET 18 ja 19
Nimitysvaliokunta ja Osakkeenomistajien nimitystoimikunta

**131 IV TOIMITUSJOHTAJA JA MUU JOHTO**

131 SUOSITUS 20
Toimitusjohtajan toimisuhteen ehdot

131 SUOSITUS 21
Toimitusjohtajaa koskeva rajoitus

**131 V PALKITSEMINEN**

131 SUOSITUKSET 22 ja 23
Palkitsemista koskeva päätöksenteko sekä Hallituksen palkitseminen ja osakeomistus

**131 VI MUU HALLINNOINTI**

131 SUOSITUS 24
Sisäinen valvonta

131 SUOSITUS 25
Riskienhallinta

132 SUOSITUS 26
Sisäinen tarkastus

132 SUOSITUS 27
Lähipiiritoimet

132 Sisäpiirihallinto

132 Tilintarkastus

# JOHDANTO

## OLVI OYJ:N HALLINNOINTIMALLI

Olvi Oyj:llä on yksitasoinen hallintomalli. Lakisääteisiin elimiin kuuluvat **yhtiökokous, hallitus ja toimitusjohtaja.** Yhtiössä ei ole hallintoneuvostoa.

Hallinnointimalli on tehokas ja joustava. Se pohjautuu vahvaa omistajaroolia tukevalle enemmistöperiaatteelle, jota tasapainottavat yhdenvertaisuusperiaate, määräenemmistövaatimukset ja vähemmistöomistajille annetut oikeudet sekä yhtiön toimielinten selkeä tehtävänjako.

Vastuualuejohtajien ja yhtiön palveluksessa olevan henkilöstön keskinäiset suhteet, vastuut, valtuudet, velvollisuudet ja toimintatavat ovat lain asettamissa puitteissa rakennettu ohjaamaan ja johtamaan liiketoimintaa ja hallintoa yhtiön omistusarvoa lisäävällä tavalla.

Olvi Oyj (jäljempänä Yhtiö) noudattaa vastuullista, korkeatasoista ja avointa hallinnointitapaa. Hyvä hallinnointitapa on kokonaisuus, joka muodostuu laeista ja niiden perusteella annetuista säännöksistä sekä itsesääntelystä ja käytännöistä. Avoin hallinnointitapa tukee Yhtiön arvonmuodostusta ja kiinnostavuutta sijoituskohteena.

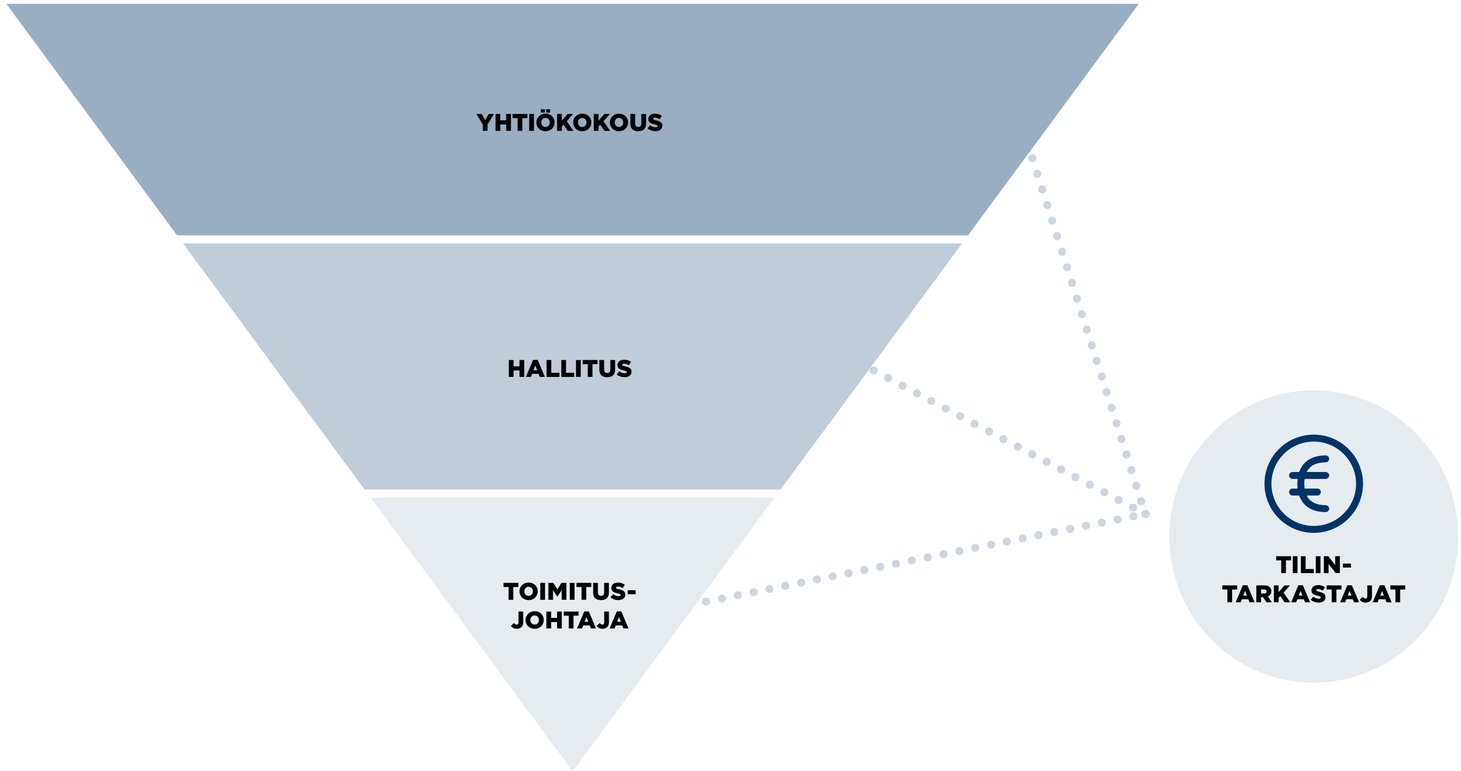
Vastuullisuus on yksi Yhtiön arvoista ja keskeinen osa strategista ja operatiivista päätöksentekoa. Näin vastuullisuus on luonnollinen osa Yhtiön jokapäiväistä toimintaa. Yhtiö haluaa vastata sidosryhmien odotuksiin kehittämällä juomateollisuutta yhä vastuullisempaan suuntaan, tekemällä vastuullisia valintoja sekä auttamalla kumppaneita ja kuluttajia tekemään samoin.

Yhtiö noudattaa NASDAQ OMX Helsinki Oy:n ja Keskuskauppakamarin sekä Elinkeinoelämän Keskusliiton kulloinkin voimassa olevaa Corporate Governance -suositusta listayhtiöiden hallinnointi- ja ohjausjärjestelmistä poikkeamat selostaen. Suositusta on noudatettu Yhtiössä ohjeistuksen voimaantulovuodesta, eli vuodesta 2003 alkaen.

Yhtiö on noudattaa toiminnassa ja raportoinnissa Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n 1.1.2020 voimaan tullutta Hallinnointikoodia.

Yhtiön hallitus on käsitellyt tämän selvityksen ja se on laadittu hallituksen toimintakertomuksesta erillisenä kertomuksena. Selvitystä ei päivitetä tilikauden kuluessa, mutta sen sisältämien aihealueiden ajantasainen tieto on esitelty internetsivuilla: http://www.olvigroup.fi/.

Hallinnointikoodi on julkisesti saatavilla Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n internetsivuilta > Hallinnointikoodi



# I YHTIÖKOKOUS

**SUOSITUS 1**
**Yhtiökokouskutsu ja päätösehdotukset**

Ylintä päätösvaltaa Olvi Oyj:ssä käyttää yhtiökokous. Osakkeenomistajat käyttävät päätösvaltaansa yhtiökokouksessa, jossa osakkeenomistajalla on puhe-, kysely- ja äänioikeus.

Yhtiökokouksen tehtäviin kuuluvat osakeyhtiölain ja Olvi Oyj:n yhtiöjärjestyksen mukaan:

- päättää yhtiöjärjestyksen ja osakepääoman muutoksista sekä vaihtovelkakirja- ja optiolainoista tai optioista,
- vahvistaa tuloslaskelma ja tase,
- päättää voitonjaosta,
- päättää vastuuvapaudesta hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle,
- päättää hallituksen jäsenten ja tilintarkastajien lukumäärästä,
- valitsee hallituksen jäsenet ja tilintarkastajat,
- päättää hallituksen jäsenten ja tilintarkastajien palkkioista ja matkakustannusten korvausperusteista.

Varsinainen yhtiökokous pidetään vuosittain hallituksen määräämänä päivänä ennen kesäkuun loppua. Yhtiökokous voidaan pitää Iisalmessa, Helsingissä, Espoossa tai Vantaalla, sen mukaan kuin hallitus päättää.

Kokouskutsu varsinaiseen yhtiökokoukseen toimitetaan julkaisemalla kutsu pörssitiedotteella, ja hallituksen niin päättäessä, yhdessä laajalevikkisessä hallituksen määräämässä sanomalehdessä ja Yhtiön internetsivuilla aikaisintaan kolme (3) kuukautta ja viimeistään kolme (3) viikkoa ennen yhtiökokousta, kuitenkin joka tapauksessa viimeistään kahdeksan (8) päivää ennen osakeyhtiölain 4 luvun 2 §:n 2 momentissa tarkoitettua yhtiökokouksen täsmäytyspäivää.

Saadakseen osallistua yhtiökokoukseen osakkeenomistajan on ilmoittauduttava Yhtiölle viimeistään kokouskutsussa mainittuna päivänä, joka voi olla aikaisintaan kymmenen (10) päivää ennen kokousta. Lisäksi on otettava huomioon, mitä osakeyhtiölaissa on sanottu oikeudesta osallistua arvo-osuusjärjestelmään kuuluvan yhtiön yhtiökokoukseen.

Muiden tiedonantojen toimittamistavasta osakkaille päättää hallitus kussakin tapauksessa erikseen.

Yhtiökokouskutsussa ilmoitetaan:

- ehdotus yhtiökokouksen asialistaksi,
- hallituksen päätösehdotusten keskeinen sisältö, ja jos käsiteltävään asiaan liittyy muita asiakirjoja, maininta siitä, mikä on niiden nähtävilläpitoaika ja –paikka,
- maininta siitä, että osakkaalla on oikeus saada näistä asiakirjoista pyydettäessä jäljennökset,
- hallitukselle ilmoitetut jäsenehdokkaat,
- ehdotus hallituksen kokoonpanoksi,
- tieto mahdollisesta osakeyhtiölain 6:9 mukaisesta erityisestä hallitusten jäsenten asettamisjärjestyksestä,
- ehdotus hallituksen jäsenten palkkioiksi,
- ehdotus tilintarkastajiksi.

Mahdolliset hallituksen kokoonpanoa ja palkkioita sekä tilintarkastajien valintaa koskevat osakkeenomistajien päätösehdotukset sisällytetään yhtiökokouskutsuun, mikäli päätösehdotuksen antaneilla osakkeenomistajilla:

- on vähintään 10 prosentin osuus osakkeiden tuottamasta äänimäärästä,
- ehdokkaat ovat antaneet suostumuksensa valintaan,
- päätösehdotus on toimitettu yhtiölle siten, että päätösehdotus voidaan sisällyttää yhtiökokouskutsuun.

***Olvi Oyj:n varsinainen yhtiökokous vuonna 2020:***

Varsinainen yhtiökokous pidettiin 8.4.2020 Iisalmessa. Varsinaisessa yhtiökokouksessa oli edustettuna 90 osakkeenomistajaa, jotka edustivat yhteensä 79 197 805 ääntä. Edustettuina oli 3 722 608 K-osaketta (20 ääntä/osake) ja 4 745 645 A-osaketta (1 ääni/osake).

Koronapandemian takia yhtiökokous järjestettiin poikkeusjärjestelyin. Kokoukseen osallistui etäyhteyden välityksellä kaikki hallituksen jäsenet ja vastuullinen tilintarkastaja. Lisäksi kokoukseen osallistuivat toimitusjohtaja ja talousjohtaja, joka esitteli tilintarkastajan lausunnon vastuullisen tilintarkastajan valtuuttamana. Yhtiökokouksen kaikki päätökset ovat nähtävissä 8.4.2020 julkistetussa pörssitiedotteessa. Yhtiökokouksen asiakirjat ovat saatavilla Yhtiökokous 2020 –sivulla.

**SUOSITUS 2**
**Osakkeenomistajien aloitteet yhtiökokouksen käsiteltäviksi asioiksi**

Osakkeenomistajalla on oikeus saada yhtiökokoukselle osakeyhtiölain mukaan kuuluva asia yhtiökokouksen käsiteltäväksi. Yhtiö julkaisee tulevan vuoden taloustiedottamisen aikataulunsa ennen tilikauden päättymistä, ja sisällyttää siihen päivämäärän, johon mennessä osakkeenomistajan mahdollinen pyyntö saada vaatimansa asia Yhtiön varsinaisen yhtiökokouksen käsiteltäväksi tulee toimittaa Olvi Oyj:n hallitukselle. Osakeyhtiölain perusteella kyseinen päivämäärä ei voi olla aikaisempi kuin neljä viikkoa ennen kokouskutsun toimittamista.

Osakkeenomistajan tehtävänä on huolehtia siitä, että käsiteltäväksi vaadittu asia on osakeyhtiölain mukainen ja riittävän täsmällinen, jotta se voidaan sisällyttää yhtiökokouskutsuun ja käsitellä yhtiökokouksessa. Asian käsittelyä vaatineen osakkeenomistajan tehtävänä on huolehtia myös siitä, että yhtiökokous saa käsiteltäväkseen päätösehdotuksen, joka mahdollistaa päätöksenteon asiassa.

Yhtiökokouskutsun julkistamisen jälkeen vähintään 10 prosentin omistavien osakkeenomistajien tekemät vastaavat ehdotukset on julkistettava erikseen.

Ennen yhtiökokousta Olvi Oyj julkaisee internetsivuillaan Olvin hallinto/yhtiökokous -osiossa:

- kutsun varsinaiseen yhtiökokoukseen,
- yhtiökokoukselle esitettävät asiakirjat,
- päätösehdotukset yhtiökokoukselle,
- päivämäärätiedon, johon mennessä osakkeenomistajan on ilmoitettava yhtiön hallitukselle varsinaisen yhtiökokouksen käsiteltäväksi vaatimansa asia ja
- posti- ja/tai sähköpostiosoitteen, mihin vaatimus yhtiökokouksen esityslistalle otettavasta asiasta on lähetettävä,
- hallituksen jäsenehdokkaiden henkilötiedot,
- toimintaohjeita osakkeenomistajille ja
- linkin sähköiseen ilmoittautumiseen.

### SUOSITUS 3
### Läsnäolo yhtiökokouksessa

Toimitusjohtaja, Yhtiön hallituksen jäsenet ja tilintarkastaja osallistuvat Olvi Oyj:n yhtiökokoukseen. Kun hallitukseen valitaan uusi jäsen, Yhtiö on erityisen tarkka siitä, että uusi ehdokas osallistuu valinnasta päättävään yhtiökokoukseen. Tällöin hänet voidaan esitellä osakkeenomistajille.

Tilintarkastajan läsnäolo varsinaisessa yhtiökokouksessa mahdollistaa sen, että osakkeenomistajat voivat kysyä tilintarkastajalta tarkempia tietoja seikoista, jotka voivat vaikuttaa tilinpäätöksen tai muun kokouksessa käsiteltävän asian arviointiin.

Mikäli suosituksen mukainen läsnäolo ei toteudu yhden tai useamman yksittäisen henkilön kohdalla, Yhtiö ilmoittaa poissaolosta yhtiökokoukselle.

### SUOSITUS 4
### Yhtiökokousasiakirjojen arkisto

Kokouksen jälkeen Olvi Oyj julkaisee internetsivuillaan kahden viikon kuluessa yhtiökokouksesta yhtiökokouksen pöytäkirjan äänestystuloksineen ja ne pöytäkirjan liitteet, jotka ovat osa yhtiökokouksen päätöstä. Asiakirjat pidetään nähtävillä vähintään viisi (5) vuotta yhtiökokouksesta. Osakkeenomistajilla on mahdollisuus tutustua edellisten vuosien yhtiökokousmateriaaleihin.

Varsinaisten yhtiökokousten pöytäkirjat säilytetään Yhtiön koko olemassaoloajan Yhtiön pääkonttorissa.

## II HALLITUS

### SUOSITUS 5 JA 6
### Hallituksen valinta ja toimikausi

Olvi Oyj:n yhtiöjärjestyksen mukaisesti varsinainen yhtiökokous valitsee hallituksen. Valinta tehdään vuosittain kaudeksi, joka on voimassa seuraavaan Yhtiön varsinaiseen yhtiökokoukseen saakka.

### SUOSITUS 7
### Hallituskokoonpanoa koskevan ehdotuksen valmistelu

Hallituksen valinta on keskeisimpiä yhtiökokouksessa tehtäviä päätöksiä. Hallituskokoonpanoa koskevan ehdotuksen yhtiö saa merkittävien osakkeenomistajien toimesta. Yhtiö on ilmoittanut internetsivuillaan päivämäärätiedon, johon mennessä osakkeenomistajan on ilmoitettava Yhtiön hallitukselle varsinaisen yhtiökokouksen käsiteltäväksi tekemänsä ehdotukset.

### SUOSITUS 8
### Hallituksen kokoonpano

Hallitukseen kuuluu vähintään neljä (4) ja enintään kuusi (6) yhtiökokouksen valitsemaa jäsentä, joiden toimikausi kestää valintaa seuraavan yhtiökokouksen loppuun asti.

Varsinaisesta yhtiökokouksesta 16.4.2019 alkaen vuoden 8.4.2020 varsinaiseen yhtiökokoukseen saakka hallitukseen kuului kuusi (6) jäsentä: Pentti Hakkarainen, Lasse Heinonen, Nora Hortling, Elisa Markula, Päivi Paltola ja Heikki Sirviö. Puheenjohtajaksi hallitus oli valinnut keskuudestaan Pentti Hakkaraisen.

Varsinainen yhtiökokous 8.4.2020 valitsi hallituksen jäseniksi Pentti Hakkaraisen, Lasse Heinosen, Nora Hortlingin, Elisa Markulan, Päivi Paltolan ja Heikki Sirviön. Hallitus järjestäytyi 8.4.2020 ja valitsi keskuudestaan puheenjohtajaksi Pentti Hakkaraisen ja varapuheenjohtajaksi Nora Hortlingin.

Hallituksen sihteerinä on toiminut Olvi Oyj:n talousjohtaja Tiina-Liisa Liukkonen.

### SUOSITUS 9
### Hallituksen monimuotoisuus

Hallituskokoonpanoa valmistellessa otetaan huomioon Yhtiön toiminnan asettamat vaatimukset ja kehitysvaihe, jossa Yhtiö kulloinkin on. Hallituksen jäsenten osaamisen, kokemuksen ja näkemysten monimuotoisuus edistää kykyä suhtautua avoimesti innovatiivisiin ajatuksiin sekä tukea ja haastaa Yhtiön toimivaa johtoa.

Olvi Oyj:n hallituksen jäsenten tulee edustaa monipuolista osaamista ja omata monipuoliset ammatilliset taustat siten, että työ- ja kansainväliset kokemukset, iät ja sukupuolet tukevat ja täydentävät toinen toistaan yhtiön liiketoiminnan parhaaksi ja omistaja-arvon kasvattamiseksi.

Hallituksen jäseneksi valittavalla on oltava tehtävän edellyttämän pätevyyden lisäksi mahdollisuus käyttää riittävästi aikaa tehtävän hoitamiseen.

Hallituksen jäseneksi ei voi valita oikeushenkilöä eikä alaikäistä tai sitä, jolle on määrätty edunvalvoja, jonka toimikelpoisuutta on rajoitettu tai joka on konkurssissa tai määrätty liiketoimintakieltoon.

Hallituksen jäsenten työkokemus ja keskeiset jäsenyydet muissa yhtiöissä on selostettu Yhtiön internetsivuilla.

### SUOSITUS 10
### Hallituksen jäsenten riippumattomuus

Hallitus arvioi jäsentensä riippumattomuuden vuosittain ja raportoi, ketkä hallituksen jäsenet se määrittelee riippumattomiksi Yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista. Hallituksen jäsenten enemmistön on oltava riippumattomia Yhtiöstä ja vähintään kahden Yhtiöstä riippumattoman hallituksen jäsenen on oltava riippumattomia myös Yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista.

***Hallituksen jäsenten riippumattomuus vuonna 2020***

Kaikki hallituksen jäsenet ovat riippumattomia Yhtiöstä. Hallituksen jäsenistä Pentti Hakkarainen, Lasse Heinonen, Elisa Markula ja Päivi Paltola ovat riippumattomia merkittävistä osakkeenomistajista. Hallituksen jäsenistä ei riippumattomiksi merkittävistä osakkeenomistajista katsotaan Nora Hortling ja Heikki Sirviö, jotka edustavat Olvi Oyj:n suurimpia omistajia.

### SUOSITUS 11
### Hallituksen työjärjestys

Hallitus on vahvistanut itselleen työjärjestyksen, jossa määritellään mm. hallituksen tehtävät, päätöksentekomenettely ja kokouskäytäntö. Olvi Oyj:n hallituksen työjärjestys on julkaistu Yhtiön internetsivuilla.

### SUOSITUS 12
### Hallituksen tiedonsaanti ja hallituksen jäsenen perehdyttäminen

Hallituksessa käsiteltävien asioiden valmistelusta ja esittelystä vastaa ensisijaisesti Olvi Oyj:n toimitusjohtaja. Toimitusjohtaja vastaa myös siitä, että hallitus saa käyttöönsä riittävät tiedot Yhtiön ja sen tytäryhtiöiden toiminnan, taloudellisen tilanteen ja muiden käsiteltävien asioiden arvioimiseksi.

Yhtiö varmistaa jäsentensä tiedonsaannin raportoimalla säännöllisesti konsernin liiketoiminnasta, toimintaympäristöstä, markkinoista ja taloudellisesta asemasta sekä merkittävistä hankinta- tai muista sopimuksista.

Yhtiö perehdyttää uuden hallituksen jäsenen yksilöllisesti Yhtiön toimintaan. Kunkin jäsenen kohdalla perehdyttämisen tarve arvioidaan yksilöllisesti ja hallituksen jäsenen toiveita kuunnellaan.

### SUOSITUS 13
### Hallituksen toiminnan arviointi

Hallitus arvioi vuosittain toimintaansa ja työskentelytapojaan itsearviointina. Arvioinnin tulokset kertovat hallituksen toiminnan tavoitteiden toteutumisen lisäksi hallitustyöskentelyn kehityskohteet.

Hallituksen jäsenet analysoivat hallituksen roolia mm. konsernin johtamisen ja valvojan roolin täyttymisen näkökulmasta. Arvioinnin kautta Yhtiö saa palautetta operatiivisen johdon raportoinnin sekä toimitusjohtajan esittelijän roolin onnistumisesta ja edelleen kehittämisestä.

Jäsenet arvioivat myös hallituksen puheenjohtajan työskentelyn ja tämän lisäksi oman suoriutumisensa ja tuomansa lisäarvon Yhtiölle. Koko Yhtiössä käytössä oleva oman työn ja tavoitteisiin pääsemisen arviointi toteutuu myös hallituksessa.

Tarvittaessa ja/tai hallituksen niin itse päättäessä on mahdollista käyttää myös ulkopuolista arvioijaa.

# III VALIOKUNNAT

### SUOSITUS 14
### Valiokunnan perustaminen

Hallitus on perustanut järjestäytymiskokouksessaan 16.4.2018 tarkastusvaliokunnan ja palkitsemisvaliokunnan.

Valiokunnilla on vuosittain päivitettävät työjärjestykset, joissa määritellään mm. valiokuntien keskeiset tehtävät, toimintaperiaatteet ja kokouskäytännöt. Valiokuntien työjärjestykset on julkaistu Yhtiön internetsivuilla Tarkastusvaliokunnan työjärjestys ja Palkitsemisvaliokunnan työjärjestys.

Valiokunnat raportoivat työstään hallitukselle säännöllisesti hallituksen kokousten yhteydessä.

### SUOSITUS 15
### Valiokunnan jäsenten valinta

Valiokunnat työskentelevät hallituksen apuna ja valmistelevat hallitukselle kuuluvia asioita. Valiokunnissa on kolme jäsentä, joista yksi toimii valiokunnan puheenjohtajana. Hallitus on valinnut keskuudestaan valiokuntien jäsenet ja puheenjohtajat seuraavasti:

Tarkastusvaliokunta: Lasse Heinonen (puheenjohtaja), Päivi Paltola ja Nora Hortling. Valiokunnan sihteerinä on toiminut talousjohtaja Tiina-Liisa Liukkonen.

Palkitsemisvaliokunta: Pentti Hakkarainen (puheenjohtaja), Elisa Markula ja Heikki Sirviö. Valiokunnan sihteerinä on toiminut asiakaspalvelu- ja hallintojohtaja Marjatta Rissanen.

Valiokunnat voivat kutsua kokouksiin Yhtiön edustajia sekä tarvittaessa valiokunnan ulkopuolisia asiantuntijoita.

Valiokuntien kokoontumiset on raportoitu Yhtiön internetsivuilla Valiokuntien kokoontuminen vuonna 2020.

### SUOSITUS 16
### Tarkastusvaliokunta

Tarkastusvaliokunta seuraa ja valvoo Yhtiön taloudellista raportointia ja raportointiprosessia, seuraa lakisääteistä tilintarkastusta, arvioi tilintarkastajien työtä sekä seuraa sisäistä valvontaa ja riskienhallintaa. Valiokunnan tehtävät on kuvattu Yhtiön internetsivulla Tarkastusvaliokunnan työjärjestyksessä.

Tarkastusvaliokunnan kaikki jäsenet ovat riippumattomia Yhtiöstä ja Lasse Heinonen ja Päivi Paltola ovat riippumattomia Yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista.

Tarkastusvaliokunnan tehtävänkuva on laaja ja jäsenten monipuolinen asiantuntemus, pätevyys ja liiketoiminnan johtamiskokemus täydentävät toisiaan. Valiokunnan jäsenten työkokemus on selostettu Yhtiön internetsivuilla Hallituksen jäsenet.

### SUOSITUS 17
### Palkitsemisvaliokunta

Palkitsemisvaliokunta seuraa ja arvioi Yhtiön palkitsemis- ja kannustinjärjestelmien kilpailukykyisyyttä ja niiden kehittämistä. Keskeisiin tehtäviin kuuluu toimitusjohtajan ja muun johdon palkkauksen ja muiden etuisuuksien valmistelu, toimitusjohtajan ja johtoryhmään kuuluvien johtajien nimitysasioiden valmistelu ja ylimmän johdon ja avainhenkilöiden kannustin- ja palkitsemisjärjestelmien kehittäminen. Valiokunnan tehtävät on kuvattu Yhtiön internetsivulla Palkitsemisvaliokunnan työjärjestyksessä.

Palkitsemisvaliokunnan kaikki jäsenet ovat riippumattomia Yhtiöstä.

### SUOSITUKSET 18 JA 19
### Nimitysvaliokunta ja Osakkeenomistajien nimitystoimikunta

Yhtiö on poikennut suosituksista 18 ja 19.

Yhtiön hallitus ei ole perustanut nimitysvaliokuntaa eikä osakkeenomistajien nimitystoimikuntaa hallituksen valinnan valmistelua varten. Hallitus hoitaa nimitysvaliokunnalle sekä osakkeenomistajien nimitystoimikunnalle määritellyt tehtävät.

# IV TOIMITUSJOHTAJA JA MUU JOHTO

Yhtiön toimitusjohtajana on toiminut vuodesta 2004 alkaen yhteiskuntatieteiden maisteri Lasse Aho (s. 1958). Toimitusjohtajan tehtävät, koulutus ja työkokemus on kuvattu Yhtiön internetsivuilla Toimitusjohtaja -osiossa.

### SUOSITUS 20
### Toimitusjohtajan toimisuhteen ehdot

Toimitusjohtajan toimisuhteen ehdot on määritelty kirjallisessa toimitusjohtajasopimuksessa, jonka hallitus on hyväksynyt. Toimitusjohtajasopimuksessa on määritelty myös toimisuhteen taloudelliset etuudet, erokorvaus ja muut mahdolliset korvaukset.

Toimitusjohtajasopimuksen mukaiset taloudelliset etuudet on selostettu Yhtiön julkaisemassa Palkitsemisraportissa.

### SUOSITUS 21
### Toimitusjohtajaa koskeva rajoitus

Olvi Oyj:n toimitusjohtaja ei ole hallituksen jäsen. Toimitusjohtaja toimii hallituksen kokouksissa esittelijänä.

Hallituksen puheenjohtajan ja toimitusjohtajan roolit ja vastuualueet on jaettu selkeästi hallituksen työjärjestyksessä.

# V PALKITSEMINEN

### SUOSITUKSET 22 JA 23
### Palkitsemista koskeva päätöksenteko sekä Hallituksen palkitseminen ja osakeomistus

Palkitsemista koskeva päätöksenteko ja hallituksen palkitseminen ja osakeomistus on kuvattu vuosittain julkaistavassa erillisessä Palkitsemisraportissa.

# VI MUU HALLINNOINTI

### SUOSITUS 24
### Sisäinen valvonta

Sisäinen valvonta on olennainen osa Yhtiön hallinnointia ja johtamisjärjestelmiä, joilla varmistetaan riskien ennaltaehkäisy ja laadukas toiminta. Sisäisellä valvonnalla tarkoitetaan kaikkia niitä toimintatapoja, järjestelmiä ja menetelmiä, joiden avulla Yhtiön johto pyrkii varmistamaan tehokkaan, taloudellisen ja luotettavan toiminnan sekä voi toteuttaa strategiaansa. Sisäisellä valvonnalla varmistetaan, että johdon päätöksenteko perustuu oikeisiin, riittäviin ja luotettaviin tietoihin, toiminta on linjassa hallinnointiperiaatteiden ja toimintaperiaatteiden kanssa sekä perustuu lakeihin, viranomaisohjeisiin ja Yhtiön toimielinten päätöksiin. Sisäinen valvonta perustuu jatkuvaan toiminnan arviointiin ja poikkeamiin reagointiin.

Sisäinen valvonta ei ole erillinen toimintakokonaisuus, vaan osa päivittäistä johtamista ja kiinteä osa Yhtiön toimintaa. Se kattaa Olvi-konsernin kaikki toiminnot ja organisaatiotasot. Yhtiön hallitus vastaa riittävän ja toimivan sisäisen valvonnan järjestämisestä ja ylläpitämisestä Olvi-konsernissa. Sisäinen tarkastus arvioi sisäisen valvonnan toimivuutta osana ohjaus- ja valvontajärjestelmän arviointia ja varmistusta.

Osana sisäistä valvontaa toimintakertomukseen on sisällytetty yhteiskuntavastuun raportointi, joka on laadittu EU:n direktiivi muiden kuin taloudellisten tietojen raportointi -ohjeistuksen mukaisesti.

### SUOSITUS 25
### Riskienhallinta

***Riskienhallinnan yleiskuvaus***

Riskienhallinta on osa Olvi-konsernin jokapäiväistä johtamista ja toimintaa. Riskienhallinnan tavoitteena on varmistaa strategian toteutuminen ja turvata Yhtiön taloudellista kehitystä ja liiketoiminnan jatkuvuutta.

Riskienhallinnan tehtävänä on toimia ennakoivasti ja luoda toiminnalle olosuhteet, joissa liiketoimintaan kohdistuvia riskejä hallitaan kokonaisvaltaisesti ja systemaattisesti kaikissa konserniyhtiöissä ja organisaation kaikilla tasoilla.

Hallitus vastaa Yhtiön ja sen muodostaman konsernin riskienhallinnasta sekä liiketoimintojen sisäisestä valvonnasta. Hallitus käsittelee ja vahvistaa Yhtiön strategian, jonka yhteydessä kartoitetaan vuosittain myös liiketoimintaan ja muuhun toimintaympäristöön liittyvät riskit.

Konsernin riskienhallinta ja markkinamuutosten ennakointi muodostavat tärkeän osan johdon jokapäiväistä toimintaa liiketoimintojen jatkuvuuden turvaamiseksi.

***Riskienhallintaprosessin pääpiirteet ja yhteys sisäiseen valvontaan***

Riskienhallinta tukee pyrkimyksiä saavuttaa vahvistetut tavoitteet välttäen ei-toivottuja operatiivisia ja taloudellisia yllätyksiä. Tämän lisäksi riskienhallinta pyrkii tunnistamaan ja käyttämään hyväksi liiketoiminnassa esiin tulevia mahdollisuuksia.

Konsernin operatiivisia riskejä ovat mm. tuotantolaitoksiin ja tuotantoon liittyvät riskit, henkilöstöriskit ja tietoturvariskit.

Tuotannolliset riskit konserni pyrkii minimoimaan selkeällä prosessien dokumentoinnilla, niiden automatisoinnilla, laatujärjestelmillä sekä selkeillä päätöksenteon ja valvonnan menettelytavoilla.

Omaisuusvahinkoihin ja liiketoiminnan keskeytymiseen on varauduttu vakuutuksin. Vakuutusturvan kattavuutta tarkistetaan säännöllisesti.

Henkilöriskien toteutumista ehkäistään varahenkilöjärjestelmällä, työtehtävien kierrätyksellä sekä huolehtimalla hyvästä työilmapiiristä.

Tietoturvariskien hallinta ja valvonta on keskitetty konsernin tietohallinnolle. Olvi-konsernin tietohallintoa tarkastetaan osana tilintarkastusta tilintarkastajien tietoturva-asiantuntijoiden toimesta.

Merkittävimmät tunnistetut riskialueet huomioidaan myös sisäisen valvonnan toimintasuunnitelmissa. Tällä tavoin varmistetaan riskialueiden systemaattinen seuranta sekä nopea reagointi korjaavia toimenpiteitä edellyttäviin tilanteisiin.

Taloudelliseen raportointiin liittyvä riskienhallinta sisältää muun muassa toteutuneet tulosraportit ja muut tunnusluvut sekä ennusteiden laatimisen. Olvi-konsernin taloudellista kehitystä ja riskejä seurataan kuukausittain hallituksessa ja johtoryhmissä. Lisäksi konsernin hallitus käsittelee riskit säännöllisesti vuosi- ja osavuosikatsausten käsittelyn yhteydessä.

## SUOSITUS 26
## Sisäinen tarkastus

Sisäinen tarkastus toimii objektiivisesti ja riippumattomasti hallituksen, toimitusjohtajan ja muun hallinnon tukena sisäisen valvonnan tason arvioimiseksi ja kehittämisen varmistamiseksi. Sisäinen tarkastus tuottaa riskienhallinta- ja valvontaprosessien riippumatonta ja objektiivista arviointi- sekä neuvontapalvelua organisaatiossa.

Sisäistä tarkastusta toteutetaan hallituksen hyväksymän vuosisuunnitelman perusteella. Sisäinen tarkastus on toteutettu ostopalveluna vuonna 2020.

## SUOSITUS 27
## Lähipiiritoimet

***Lähipiiri***
Olvi Oyj:n lähipiiriin kuuluvat Olvi Oyj:n johtohenkilöt: Yhtiön hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja, johtoryhmän jäsenet ja konsernin kehitysjohtaja sekä edellä mainittujen avio- tai avopuoliso ja muut samassa kotitaloudessa asuvat henkilöt. Lisäksi lähipiiriin katsotaan kuuluvaksi yhteisöt, joissa edellä mainittu lähipiiriläinen yksin tai yhdessä oman lähipiirinsä kanssa käyttää määräysvaltaa tai huomattavaa vaikutusvaltaa.

***Lähipiirirekisteri***
Olvi Oyj:n taloushallinto ylläpitää ajantasaista lähipiirirekisteriä, jossa on määritelty lähipiiriin kuuluvat henkilöt, heidän lähipiirinsä sekä lähipiiriin kuuluviat yhteisöt. Rekisteriin Olvi Oyj:n kannalta olennaiset tiedot kerätään Yhtiön lähipiiriin kuuluvilta henkilöiltä vuosittain. Rekisteri ei ole julkinen eikä siihen sisällytettyjä tietoja luovuteta kolmansille osapuolille mahdollisia tiedon saantiin oikeutettuja viranomaistahoja ja tilintarkastajaa lukuun ottamatta. Johdon ja lähipiirin liiketoimia koskeva tietosuojaseloste

***Lähipiiriliiketoimien seuranta ja arviointi***
Lähipiiriliiketoimien seurannasta ja valvonnasta vastaa hallituksen toimeksiannosta Olvi Oyj:n taloushallinto. Taloushallinto seuraa ja tarvittaessa raportoi olennaisista epätavanomaisin kaupallisin ehdoin tehdyistä sopimuksista tai liiketoimista lähipiirin kanssa. Lähipiiritapahtumista raportoidaan konsernitilinpäätöksessä sekä avainhenkilöiden palkitsemisen osalta osavuosikatsauksissa.

***Johdon liiketoimet***
Olvi Oyj:n velvollisuus on julkistaa yhtiön johtohenkilöiden ja heidän lähipiirinsä liiketoimet. Yhtiö julkaisee johtohenkilöiden ja heidän lähipiirinsä liiketoimi-ilmoituksia Yhtiön internetsivuilla Tiedotteet ja julkaisut.

### Sisäpiirihallinto

Olvi Oyj noudattaa kulloinkin voimassa olevaa Nasdaq Helsinki Oy:n sisäpiiriohjetta. Lisäksi Olvi Oyj:n hallitus on vahvistanut Yhtiölle oman sisäpiiriohjeen, joka täydentää Nasdaq Helsinki Oy:n sisäpiiriohjetta (Sisäpiiriohje pörssiyhtiöille). Ohje selkeyttää ja täydentää Yhtiön ja sisäpiiriläisten toimintatapoja ja toimii käytännön apuvälineenä sisäpiiriasioiden hoitamisessa. Jokainen sisäpiiriläinen vastaa aina itse siitä, että hänen toimintansa on laissa, finanssivalvonnan standardissa ja sisäpiiriohjeessa annetun sääntelyn mukaista.

Markkinoiden väärinkäyttöasetus ((EU) N:o 596/2014, ”MAR”) tuli voimaan 3.7.2016. MAR-sääntelyn seurauksena Yhtiöllä ei enää ole enää ns. julkista sisäpiiriä. Yhtiön ylläpitämät pysyvä yrityskohtainen sisäpiirirekisteri työtehtävänsä tai asemansa perusteella sisäpiiritietoa saavista ja Yhtiön ylläpitämät hanke- ja tapahtumakohtaiset sisäpiiriluettelot eivät ole julkisia.

***Johdon omistus ((EU) N:o 596/2014, ”MAR”)***
Olvi Oyj:ssä Johdon ilmoitusvelvolliset –ryhmään kuuluvat henkilöt ovat antaneet kirjallisen suostumuksen osakeomistustietojensa julkiseen esittämiseen yhtiön internetsivuilla Johdon omistus.

***Hiljainen jakso***
Olvi Oyj:n suljetun ikkunan pituus on 30 vuorokautta. Yhtiön rahoitusvälineillä ei saa käydä kauppaa ennen Yhtiön osa-vuosikatsausten ja tilinpäätöstiedotteen julkistamista ajanjaksona, joka alkaa 30 vuorokautta ennen osavuosikatsauksen ja tilinpäätöstiedotteen julkistamista ja päättyy julkistamispäivää seuraavana päivänä. Jos jokin hiljaisen jakson aikainen tapahtuma kuitenkin edellyttää tiedottamista, Olvi Oyj julkistaa tiedon viipymättä tiedonantoa koskevien määräysten mukaisesti ja voi kommentoida kyseistä tapahtumaa

Hankekohtaiseen sisäpiiriin kuuluvat eivät saa käydä kauppaa Yhtiön osakkeilla tai niihin rinnastettavilla arvopapereilla sinä aikana, kun he kuuluvat hankkeen sisäpiiriin.

***Whistle Blowing***
Olvi Oyj:ssä on käytössä palautekanava, jonka kautta Olvi-konsernin palveluksessa olevat henkilöt voivat ilmoittaa listayhtiön sisällä nimettömänä finanssimarkkinoita koskevien säännösten ja määräysten epäillystä rikkomisesta (whistle blowing). Palaute kerätään konsernin hallintoon.

***Valvonta***
Ohjeiden noudattamista valvotaan säännöllisesti Olvi Oyj:n hallituksen antamien ohjeiden mukaan.

### Tilintarkastus

Yhtiön tilintarkastaja, jonka on oltava Keskuskauppakamarin hyväksymä tilintarkastusyhteisö, valitaan vuosittain yhtiökokouksessa. Tilintarkastajan toimikausi päättyy seuraavan yhtiökokouksen päätyttyä.

Tilintarkastajan tehtävänä on varmistaa, että tilinpäätös on laadittu voimassa olevien säädösten mukaisesti ja että se antaa oikeat ja riittävät tiedot Yhtiön tuloksesta ja taloudellisesta asemasta sekä muut tarpeelliset tiedot Yhtiön sidosryhmille. Sisäisen valvonnan vaatimukset huomioidaan myös tilintarkastajien tarkastussuunnitelmissa.

Tilintarkastaja antaa vuosittain kertomuksensa Yhtiön varsinaiselle yhtiökokoukselle. Lisäksi tilintarkastaja raportoi hallitukselle vuosittaisen tilintarkastussuunnitelman pääkohdat sekä koko konsernia koskevan kirjallisen tilintarkastusraportin tilinpäätöksen yhteydessä. Tilintarkastaja osallistuu aina varsinaiseen yhtiökokoukseen, ja tämän lisäksi Olvi Oyj:n hallituksen kokoukseen vähintään kerran vuodessa.

Vuonna 2020 Yhtiön varsinaisen yhtiökokouksen valitsemana tilintarkastajana on toiminut KHT-yhteisö Ernst & Young Oy, joka on vastannut konsernin emoyhtiö Olvi Oyj:n ja Baltian tytäryhtiöiden tilintarkastuksesta. Lisäksi Ernst & Young on toiminut Valko-Venäjällä sijaitsevan tytäryhtiön konsernitietojen tarkastajana. Päävastuullisena tilintarkastajana on toiminut 8.4.2020 alkaen Elina Laitinen, KHT.

Vuonna 2020 Olvi-konsernin tilintarkastajille maksettiin palkkiota tilintarkastustehtävien hoitamisesta seuraavasti:

- Ernst & Young Oy 170 800,00 (106 000,00), muut neuvonta- ja konsultointipalvelut 17 900,00 (7 000,00) euroa.

# PALKITSEMISRAPORTTI

# OLVI OYJ:N PALKITSEMISRAPORTTI 2020

## JOHDANTO

Yhtiö noudattaa Arvopaperimarkkinayhdistyksen vahvistamaa 1.1.2020 voimaan tullutta hallinnointikoodia. Tämä palkitsemisraportti on laadittu EU:n osakkeenomistajien oikeuksia koskevan lainsäädännön sekä hallinnointikoodin 2020 palkitsemista koskevien suositusten mukaisesti.

Olvi Oyj:n palkitsemispolitiikka 2020–2023 on esitetty vuoden 2020 yhtiökokoukselle 8.4.2020. Yhtiökokous hyväksyi palkitsemispolitiikan neuvoa-antavasti. Palkitsemispolitiikkaa 2020–2023 on noudatettu yhtiön toimielinten, hallituksen ja toimitusjohtajan palkitsemisessa tilikaudella 1.1. – 31.12.2020.

Palkitsemisen tavoitteena on edistää Olvi Oyj:n tarkoituksen, strategian sekä arvojen mukaisen toiminnan ja tavoitteiden saavuttamista ylläpitämällä ja kehittämällä kilpailukykyisiä, oikeudenmukaisia, motivoivia ja hyvästä suorituksesta palkitsevia järjestelmiä ja kompensaatiota. Olvi Oyj on luonut palkitsemiskäytännöt, jotka kannustavat edistämään yhtiön menestystä ja omistaja-arvon luomista pitkällä aikavälillä. Myös toimitusjohtajan palkitsemisen määrittäminen ja tarkistaminen perustuu näihin lähtökohtiin.

Palkitsemisvaliokunta tukee hallitusta palkitsemiseen liittyvässä päätöksenteossa. Palkitsemisvaliokunta seuraa ja arvioi yhtiön palkitsemisjärjestelmien kilpailukykyisyyttä ja niiden kehittämistä. Palkitsemisjärjestelmät eivät saa kannustaa harkitsemattomaan riskinottoon tai varomattomuuteen

Toimitusjohtajan palkitsemisen tavoitteena on kannustaa ja palkita liiketoimintastrategian toteuttamisesta ja operatiivisten ja taloudellisten tavoitteiden saavuttamisesta sekä kasvuhankkeiden toteuttamisesta. Merkittävä osa toimitusjohtajan palkitsemisesta perustuu muuttuviin palkanosiin eli lyhyen ja pitkän aikavälin kannustimiin. Tavoitteena on, että muuttuvan palkitsemisen osuus kokonaisansainnasta on yli puolet, mikäli muuttuva palkitseminen toteutuu maksimiansainnan mukaan. Tulokseen tai suoriutumiseen pohjautuva palkitseminen on osoitus tavoitetason ylittävästä onnistumisesta.

Toimitusjohtajan vuodelta 2020 ansaitsemat kokonaisansiot olivat 549 703 euroa, josta muuttuvien palkanosien osuus oli 34 prosenttia. Muuttuvien palkanosien toteuma perustuu tilikaudelle 2019 määriteltyjen taloudellisten ja operatiivisten tavoitteiden saavuttamiseen.

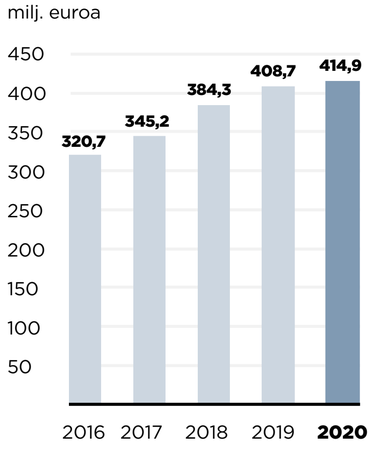
Seuraavassa taulukossa esitetään hallituksen ja toimitusjohtajan palkkioiden kehitys verrattuna konsernin työntekijöiden keskimääräiseen palkkakehitykseen ja konsernin taloudelliseen kehitykseen viideltä edelliseltä tilikaudelta.

| Palkitsemisen kehitys € | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Hallituksen vuosipalkkiot | 192 120 | 160 435 | 178 000 | 186 000 | 186 000 | 186 000 |
| Hallituksen palkitseminen kokonaisuudessaan | 237 020 | 197 885 | 217 400 | 235 150 | 242 300 | 246 150 |
| Toimitusjohtajan palkitseminen | 350 131 | 392 561 | 688 757 | 822 550 | 766 093 | 549 703 |
| Keskimääräisen työntekijän palkkakehitys *) | 16 935 | 18 715 | 20 506 | 21 423 | 24 172 | 24 084 |

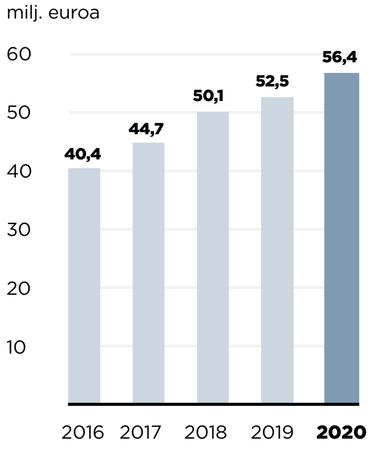
*) Tilinpäätöksen mukaiset henkilöstökulut jaettuna keskimääräisellä työntekijöiden määrällä

Yhtiön liikevaihto, liikevoitto sekä myyntivolyymi ovat kasvaneet tasaisesti edellisen viiden tilikauden aikana. Vuoden 2020 myyntivolyymi sekä markkinaosuus kehittyivät suotuisasti myynnin painottuessa koronapandemian takia vähittäiskauppaan.

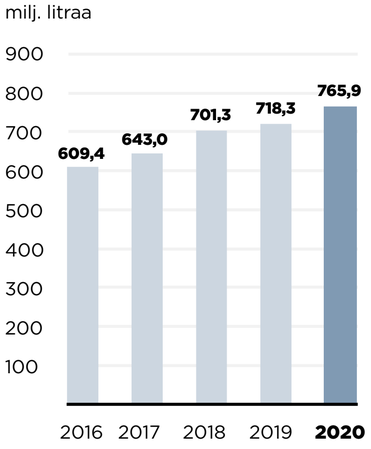
### LIIKEVAIHTO, OLVI-KONSERNI




### LIIKEVOITTO, OLVI-KONSERNI




### MYYNTIVOLYYMI, OLVI-KONSERNI



# HALLITUKSEN PALKITSEMINEN TILIKAUDELLA 1.1. – 31.12.2020

Hallituksen jäsenelle maksetaan kiinteä kuukausipalkkio sekä kokouspalkkio. Palkkion suuruus vaihtelee roolin mukaan. Lisäksi hallituksen valiokuntien jäsenille maksetaan kokouspalkkio valiokuntatyöstä.

Vuoden 2020 varsinaisen yhtiökokouksen vahvistamat palkkiot hallitustyöskentelystä vuoden 2021 varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka:

**Kuukausipalkkio:**

| | |
|---|---|
| • hallituksen puheenjohtaja | 5 000 euroa |
| • hallituksen varapuheenjohtaja | 2 500 euroa |
| • hallituksen jäsen | 2 000 euroa |

**Kokouspalkkio:**

| | |
|---|---|
| • hallituksen puheenjohtaja | 950 euroa |
| • hallituksen jäsen | 650 euroa |

Hallituksen jäsenten matkakulut korvataan yhtiön matkustussäännön mukaan.

Vuoden 2020 varsinaisen yhtiökokouksen päätöksen mukaisesti Olvi Oyj:n hallituksen jäsenille on maksettu palkkioita 1.1. – 31.12.2020 seuraavasti:

| Hallituksen jäsen | Vuosipalkkio /€ | Kokouspalkkiot € | Valiokuntapalkkiot € | Palkkiot yht. |
|---|---|---|---|---|
| Hakkarainen Pentti (pj.) | 60 000 | 11 400 | 2 600 | 74 000 |
| Hortling Nora (varapj.) | 30 000 | 7 150 | 2 600 | 39 750 |
| Heinonen Lasse (jäsen) | 24 000 | 7 800 | 1 300 | 33 100 |
| Markula Elisa (jäsen) | 24 000 | 6 500 | 1 950 | 32 450 |
| Paltola Päivi (jäsen) | 24 000 | 7 800 | 1 950 | 33 750 |
| Sirviö Heikki (jäsen) | 24 000 | 7 150 | 1 950 | 33 100 |
| Yhteensä | 186 000 | 47 800 | 12 350 | 246 150 |

Hallituksen jäsenet eivät ole saaneet muita etuuksia eivätkä he ole kuuluneet yhtiön osakepohjaisiin tai muihin kannustinjärjestelmiin.

# TOIMITUSJOHTAJAN PALKITSEMINEN TILIKAUDELLA 1.1. – 31.12.2020

Toimitusjohtajan palkitsemisesta päättää hallitus yhtiökokoukselle esitetyn toimielinten palkitsemispolitiikan puitteissa.

Toimitusjohtajan palkitseminen koostuu kiinteästä kuukausipalkasta, luontoiseduista (matkapuhelinetu), lyhyen ja pitkän aikavälin kannustimista. Toimitusjohtajalle ei makseta erillistä korvausta toimimisesta johtoryhmässä tai konsernin muissa sisäisissä johtoelimissä.

| Toimitusjohtajan palkitseminen | Maksut vuodelta 2020 | Erääntyvät vuonna 2020 |
|---|---|---|
| Peruspalkka | 362 787 € | - € |
| Luontoisedut | 240 € | - € |
| Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmät | 186 676 € | - € |
| Ansaintajakso 2019 | 186 676 € | - € |
| Ansaintajakso 2020 | - € | 200 748 € |
| Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä | - €/osaketta | - €/osaketta |
| Ansaintajakso 1.2.2019 - 31.1.2021 | - € | - € |
| Yhteensä | 549 703 € | 200 748 € |

## ELÄKE

Yhtiön toimitusjohtajan eläke määräytyy voimassa olevan lainsäädännön mukaan. Toimitusjohtaja kuuluu suomalaiseen TyEL-eläkejärjestelmään, jossa työeläkkeen määrään vaikuttavat työssäoloaika ja ansiot. Eläkepalkaksi luetaan edunsaajan peruspalkka, tulospalkat ja muut mahdolliset verotettavat palkanlisät, mutta ei osakkeista realisoituneita tuloja. Toimitusjohtajan eläkeikä on 65-vuotta.

## LYHYEN AIKAVÄLIN KANNUSTIMET (STI)

Lyhyen aikavälin palkitsemisen tavoitteena on kannustaa ja palkita lyhytaikaisen liiketoimintastrategian toteuttamista ja operatiivisten ja taloudellisten tavoitteiden saavuttamista. Yhtiön tulospalkkiojärjestelmällä viestitään yhtiön tahtotila ja tavoitteet. Tulokseen ja suoriutumiseen pohjautuva palkitseminen on osoitus tavoitetason ylittävästä onnistumisesta.

Kannustimien määräytymisperusteista päättää hallitus. Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän seurantajaksona on enintään yksi tilikausi ja tavoitteiden toteutumista arvioidaan tilinpäätöksen valmistumisen yhteydessä.

Toimitusjohtajalle vuonna 2020 maksettu lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän palkkio perustui vuoden 2019 lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmään ja kyseiselle ansaintajaksolle hallituksen asettamien taloudellisten ja operatiivisten tavoitteiden saavuttamiseen. Vuonna 2019 palkkion enimmäismäärä oli 70 prosenttia perusvuosiansiosta ja toteuma 56,5 prosenttia perusvuosiansiosta. Palkkion kokonaismäärä oli 186 676 euroa.

Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän perusteella maksettavan palkkion enimmäismäärä vuonna 2020 on 70 prosenttia perusvuosiansiosta. Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän palkkion toteuma vuodelta 2020 on 60 prosenttia perusvuosiansiosta ja perustuu hallituksen määrittelemien liikevoitto- ja strategisten tavoitteiden saavuttamiseen. Vuodelta 2020 erääntyvä palkkio on yhteensä 200 748 euroa.

## PITKÄN AIKAVÄLIN KANNUSTIMET (LTI)

Pitkän aikavälin palkitsemisen tavoitteena on omistaja-arvon lisääminen, kilpailukyvyn kasvattaminen, kannattavan kasvun ja suhteellisen kannattavuuden tukeminen sekä toimivan johdon ja avainhenkilöiden sitouttaminen.

Toimitusjohtajan pitkän aikavälin kannustinjärjestelmästä maksettava palkkio perustuu hallituksen hyväksymiin suorituskriteereihin, jotka liittyvät yhtiön strategisiin tavoitteisiin.

Osakepohjaisissa kannustinjärjestelmissä on vähintään kahden vuoden ansaintajakso. Ansaintajakson päättyessä arvioidaan miten suorituskriteerit ovat toteutuneet ja mahdollinen maksettava palkkio riippuu onnistumisesta näissä asetetuissa tavoitteissa.

Emoyhtiön toimitusjohtaja kuuluu Olvin avainhenkilöiden pitkän aikavälin osakepohjaiseen kannustinjärjestelmään. Kannustinjärjestelmän ansaintajakso on kaksi vuotta ja se päättyy vuonna 2021.