

Vuosi- kertomus 2021

Sisältö

Musti Group lyhyesti	3
Mustin vuosi	4
Avainluvut	5
Tilikauden kohokohdat	6
Toimitusjohtajan katsaus	7
Mustin suunta	8
Strategia ja taloudelliset tavoitteet	9
Mustin ekosysteemi	11
Toimintamaat	13
Musti sijoituskohteena	14
Vastuullinen Musti	16
Johdanto yritysvastuuseen	17
Lemmikit ja heidän perheenjäsenensä	18
Henkilöstö	19
Yhteisöt	20
Perusta	21
Hallinnointi	22
Hallitus	23
Johtoryhmä	24
Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä	25
Palkitsemisraportti	37
Hallituksen toimintakertomus	41
Tilinpäätös	61
Konsernitilinpäätös	63
Emoyhtiön tilinpäätös	107
Tilintarkastuskertomus	114

Musti Group lyhyesti

Musti Group on Pohjoismaiden johtava lemmikkieläinhoidon asiantuntija, joka toimii Suomessa, Ruotsissa ja Norjassa. Tavoitteenamme on tehdä lemmikkien ja heidän perheenjäsentensä elämästä helpompaa, turvallisempaa ja hauskeempaa. Konseptimme ytimessä ovat luottamus, henkilöstön asiantuntemus, korkealaatuinen tuotevalikoima, omnikanavainen liiketoimintamalli sekä kasvava palvelutarjoama.

Musti Groupin liikevaihto oli 340,9 miljoonaa euroa tilikaudella 2021. Yhtiöllä oli tilikauden 2021 lopussa 1 397 työntekijää, 1,3 miljoonaa kanta-asiakasta ja 312 myymälää.

Liikevaihto maittain, %

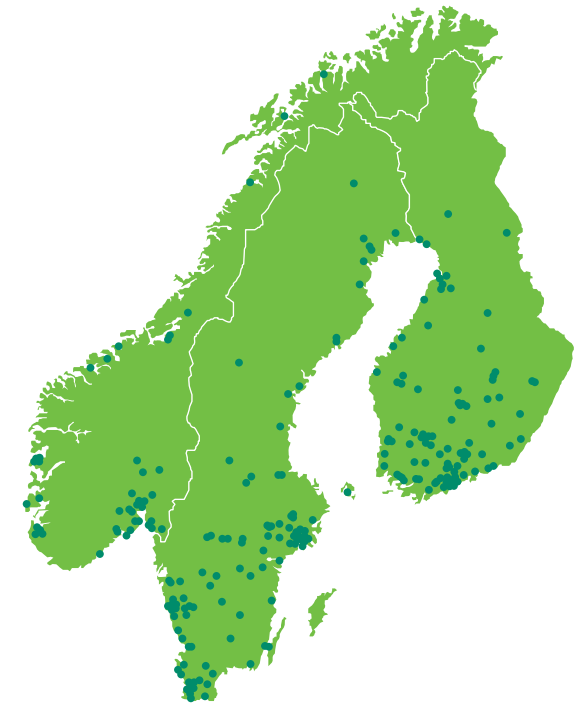


- Suomi, 45 %
- Ruotsi, 43 %
- Norja, 12 %

Liikevaihto
tilikaudella 2021
340,9
miljoonaa
euroa

Omia
myymälöitä
312
myymälää

Franchising-
myymälöitä
32
myymälää



Suomi
134
myymälää

Ruotsi
128
myymälää

Norja
50
myymälää

Mustin vuosi

Avainluvut
Tilikauden kohokohdat
Toimitusjohtajan katsaus

5
6
7

Avainluvut

Avainluvut

miljoonaa euroa, ellei toisin mainita	10/2020-9/2021	10/2020-9/2020
Liikevaihto	340,9	284,4
Oikaistu EBITA	36,8	29,8
Oikaistu EBITA, %	10,8%	10,5%
Liikevoitto	28,4	19,6
Osakekohtainen tulos, laimentamaton, euroa	0,62	0,37
Nettovelka / oikaistu käyttökate 12 edelliseltä kuukaudelta	1,9	2,0
Kanta-asiakkaiden määrä, tuhatta	1 297	1 151
Myymlöiden määrä jakson lopussa	312	293

1 297

tuhatta

Kanta-asiakkaita 30.9.2021
(1 151 tuhatta)

51,0 %

Omien ja eksklusiivisten
tuotteiden osuus
(50,3 %)

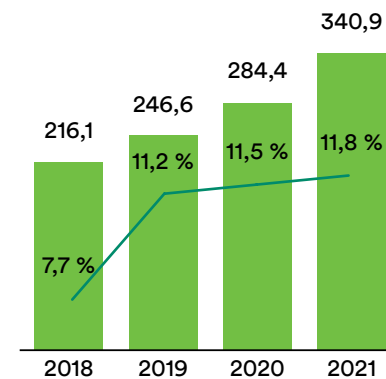
23,1 %

Verkkokaupan osuus
liikevaihdosta (22,5 %)

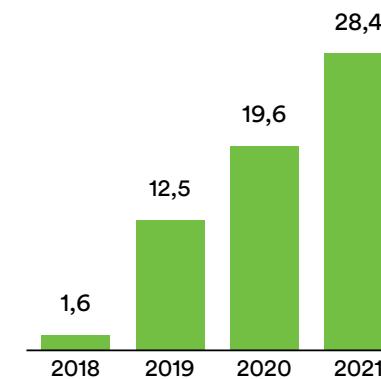
1 397

Henkilöstö 30.9.2021
(1 162)

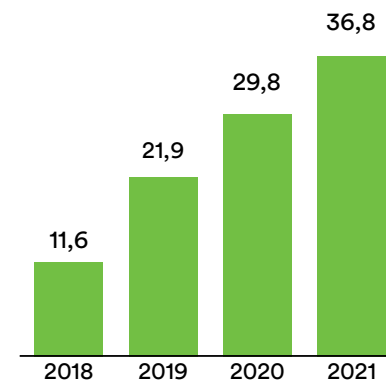
Liikevaihto, miljoonaa euroa, ja vertailukelpoinen konsernimyynnin kasvu, %



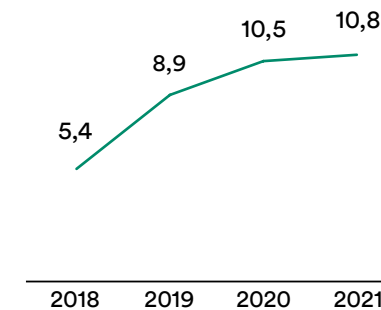
Liikevoitto, miljoonaa euroa



Oikaistu EBITA, miljoonaa euroa



Oikaistu EBITA, %



Tilikauden 2021 kohokohdat

7.1.2021

Musti Group ilmoitti lanseeraavansa lemmikinomistajille digitaalisen eläinlääkäripalvelun. Verkkopalvelun kautta lemmikkien omistajat saavat yhteyden eläinlääkäriin helposti suoraan kotoaan. Palvelu lanseerattiin Suomessa helmikuun alussa, ja myöhemmin myös Ruotsissa ja Norjassa.

[Lue lisää](#)

21.1.2021

Musti Group järjesti ensimmäisen varsinaisen yhtiökokouksensa listattuna yhtiönä. Yhtiökokous järjestettiin poikkeuksellista kokousmenettelyä noudattaen eduskunnan koronaviruspandemian leviämisen rajoittamiseksi hyväksymän väliaikaisen lain nojalla. [Lue lisää](#)

4.5.2021

Musti Group ilmoitti, että sen hallitus on päättänyt päivittää yhtiön pitkän aikavälin taloudellisia tavoitteita. Toimitusjohtaja Rönnerberg: "Olemme hyvässä vauhdissa ja sitoutuneita toteuttamaan

suunnitelmamme ja saavuttamaan päivitetty pitkän aikavälin taloudelliset tavoitteemme. Jatkamme keskittymistä prioriteetteihimme, joita ovat kannattavuuden parantaminen, uusien asiakkaiden voittaminen ja osuuden kasvattaminen asiakkaiden kokonaiskulutuksesta. Näitä kaikkia tukee laajentuva tuotteiden ja palveluiden valikoimamme jatkuvasti kehittyvässä Musti Group -ekosysteemissä." [Lue lisää](#)

16.6.2021

Musti Group ilmoitti vahvistavansa omien ja eksklusiivisten tuotteiden valikoimaansa.

Musti Groupin omien tuotemerkkien kehityksen ja tuotannon tukemiseksi ja kasvattamiseksi Musti Group investoi lemmikkiruokatehtaaseen Liedossa. Investointi antaa Musti Groupille mahdollisuuden vastata kuluttajien kasvavaan kiinnostukseen lähellä tuotettuun lemmikkiruokaan sekä vastuulliseen ja helposti jäljitettävään tuotantoketjuun.

Ruotsissa VAFO Group ja Musti Group sopivat VAFO Groupin suurimman tuotemerkin Brit Caren

jakelusta yksinoikeudella Ruotsissa. Sopimus täydensi Musti Groupin ja VAFO Groupin pitkää ja hedelmällistä yhteistyötä Suomessa, missä Musti Group on tehnyt Brit Care -brändistä yhden portfolion suosituimmista tuotemerkeistä.

[Lue lisää](#)

30.6.2021

Musti Group ilmoitti ylittävänsä arvionsa omien myymälöiden määrän kasvusta 25-35 myymälällä tilikauden aikana, uudeksi arvioksi asetettiin 45-55 myymälää. [Lue lisää](#)

6.9.2021

Musti Group ilmoitti vahvistavansa ekosysteemiään uusilla digitaalisilla palveluilla. Musti Group uskoo, että täyden palvelun ekosysteemi tarjoaa ainutlaatuisen arvolupauksen, joka parantaa ja vahvistaa hyviä asiakassuhteita ja erottaa meidät kilpailijoista. Täyden palvelun ekosysteemin rakentaminen on tulevaisuuden kasvua ajava strateginen erottava tekijä.

[Lue lisää](#)



Toimitusjohtajan katsaus



Tunnen olevani etuoikeutettu saadessani päättää ensimmäisen täyden tilikautemme pörssilistattuna yhtiönä vahvaan asemaan, jossa nyt olemme. Tilikauden aikana myyntimme kasvoi 20 prosenttia ja kiihdytimme kahden vuoden myynnin kasvuamme 38 prosenttiin, kasvatimme markkinaosuuttamme kaikilla markkinoilla, ja saimme ennätysmäärän uusia asiakkaita, mukaan lukien yli 50 prosenttia perheenjäseniksi otettujen uusien pentujen vanhemmista, kasvattaen samalla myyntikatettamme. Tämä osoittaa, että kasvuinvestointimme tuottavat tulosta myynnin puolella ja tukevat lyhyen ja pitkän aikavälin kasvutavoitteitamme. Etsimme jatkossakin keinoja parantaa asiakaskokemustamme ja arvolupaustamme entisestään, keskeisenä mahdollisuutena back end -toimintamme, erityisesti hankintaketjumme, parantaminen.

Olen tyytyväinen nähdessäni, että kaikki keskeiset kasvuamme tukevat indikaattorit osoittavat oikeaan suuntaan.

Tilikaudella 2021 nähtiin poikkeuksellista kasvua lemmikkien hankkimisessa sekä maailmanlaajuisesti että Pohjoismaissa. Tämä on kasvattanut lemmikkitalouksien määrää, mikä puolestaan laajentaa mahdollisuuksia markkinoilla vuosiksi eteenpäin. Tilikauden 2021 aikana kasvatimme kanta-asiakkaidemme lukumäärää 13 prosentilla.

Hyödynsimme vallitsevan vahvan markkinakehityksen vauhtia ja panostimme voimakkaasti asiakashankintaa tukeviin hankkeisiin. Panostuksemme lemmikkivanhemmuuden alkuvaiheisiin, kuten uudet koiran- ja kissanpentuklubit, tuottavat tulosta, sillä olemme voittaneet asiakkaiksemme markkinaosuuttamme suuremman osuuden uusista lemmikkivanhemmista.

Asiakaskohtaisen kulutuksen kasvattaminen 1,3 miljoonan kanta-asiakkaamme keskuudessa on selkeä mahdollisuus Musti Groupille, ja tilikaudella 2021 kasvatimme kanta-asiakkaiden keskikulutusta viidellä prosentilla 188,3 euroon.

Ylitimme tavoitteemme myymäläverkoston laajentamisessa lisäämällä omien myymälöiden määrää 49:llä tilikauden aikana. Omien myymälöiden kautta toimimalla voimme tarjota asiakkaillemme saman palkitun myymäläkokemuksen missä tahansa Musti Groupin myymälässä, jossa he haluavat vieraila. Tämä parantaa myös toimintamme tehokkuutta ja mahdollistaa parhaat mahdolliset synergiaedut yhtiössä.

Viimeisenä vaan ei vähäisimpänä, kasvatimme vuoden aikana omien ja eksklusiivisten tuotteiden osuutta 51 prosenttiin kaikkien tuotteiden myynnistä, mikä johti erittäin vahvaan myyntikatteen kehitykseen.

"Olen tyytyväinen nähdessäni, että kaikki keskeiset kasvuamme tukevat indikaattorit osoittavat oikeaan suuntaan."

Tavoitteenamme on tehdä lemmikkien ja heidän perheenjäsentensä elämästä hausempaa, turvallisempaa ja vaivattomampaa. Asiakastyytyväisyyttä mittaava Net Promoting Score (NPS) on säilynyt erinomaisella tasolla vuodesta toiseen, ja kehitämme innolla ekosysteemiämme luodaksemme entistäkin paremman asiakaskokemuksen. Uskomme vahvasti, että kokonaisvaltainen ekosysteemi mahdollistaa ainutlaatuisen arvolupauksen, joka parantaa ja vahvistaa tiiviitä asiakassuhteita ja erottaa meidät kilpailijoista. Tavoitteenamme on tarjota asiakkaillemme kaikki tarvittava yhdestä osoitteesta – tarvitset vain Mustin.

David Rönnberg,
toimitusjohtaja

Mustin suunta

Strategia ja taloudelliset tavoitteet
Mustin ekosysteemi
Toimintamaat
Musti Group sijoituskohteena

9
11
13
14



Strategia ja taloudelliset tavoitteet

Ydinstrategiamme on arvolupauksemme jatkuva kehittäminen ja asiakkaiden, erityisesti lemmikkivanhempien, jatkuvasti parempi palveleminen Pohjoismaissa.

Uusien asiakkaiden voittaminen

Musti Group on asemoitunut hyvin voittamaan jatkossakin uusia asiakkaita Pohjoismaiden suuresta 5,4 miljoonan lemmikkieläimen populaatiosta.

Tilikaudella 2021 saimme todistaa poikkeuksellisen suurta lemmikkieläinten määrän kasvua niin globaalisti kuin Pohjoismaissakin. Tämä on johtanut lemmikin omistavien kotitalouksien määrän kasvuun, mikä on puolestaan kasvattanut potentiaalia markkinoilla vuosiksi eteenpäin.

Olemme hyödyntäneet tätä vahvan markkinakehityksen sekä kasvun aikaa ja panostaneet myynnin kasvattamiseen saavuttaaksemme enemmän uusia asiakkaita. Panostuksemme lemmikkivanhemmuuden alkuvaiheiden taipaleeseen muun muassa pentukerhojen muodossa ovat alkaneet tuottaa tulosta ja olemme voittaneet enemmän kuin markkinaosuutemme verran uusia pentuja asiakkaiksemme. Uusien asiakkaiden hankinnassa

onnistuminen on avainasia markkinaosuuden kasvattamisessa kaikilla markkina-alueillamme. Tätä tukee konseptimme, vahva brändimme sekä voimakas fokus asiakkaisiin. Kaikki nämä auttavat meitä hyötymään vahvasta lemmikkivanhemmuuden trendistä tilikaudella 2022 ja pidempään.

Kanta-asiakkaiden määrä kasvoi tilikauden aikana 13 prosenttia 1 297 tuhanteen.

Osuuden kasvattaminen nykyisten kanta-asiakkaiden kokonaiskulutuksesta

Osuuden kasvattaminen nykyisten 1,3 miljoonan kanta-asiakkaan kokonaiskulutuksesta on Musti Groupille selvä mahdollisuus. Useampien lemmikkivanhempien opastaminen premium-laatuiseen ruoan terveyshyödyistä ja rohkaiseminen ostamaan suurimman osan lemmikkien hankinnoista Musti Groupilta tarjoavat merkittäviä kasvumahdollisuuksia. Laajentaaksemme ulottuvuuksiamme ja kasvattaaksemme edelleen asiakkaiden

sitoutuneisuutta olemme luoneet ekosysteemin pohjoismaisille lemmikkivanhemmille tavoitteena osuuden kasvattaminen kokonaiskulutuksesta ja asiakasuskollisuuden syventäminen.

Keskimääräinen kulutus kanta-asiakasta kohden 12 edelliseltä kuukaudelta laskettuna kasvoi 188,3 euroon tilikaudella 2021 (178,5 euroa), mikä johtui keskimääräisen ostoksen arvon kasvusta.

Myymäläverkoston laajentaminen ja palvelupisteiden määrän kasvattaminen

Pyrimme jatkamaan uusien myymälöiden avaamista uusien asiakkaiden voittamiseksi vahvalla konseptilla ja asioinnin helppoudella, jotka houkuttelevat siirtymään Musti Groupin asiakkaaksi. Musti Groupilla on Pohjoismaiden laajin maantieteellinen ulottuvuus, jonka kautta se voi edelleen nopeasti lisätä markkinaosuuttaan houkuttelevasti kasvavilla lemmikkipalvelumarkkinoilla. Omien myymälöiden kautta toimiminen antaa Musti Groupille mahdollisuuden tarjota asiakkaille parhaan mahdollisen asiointikokemuksen riippumatta siitä, missä myymälässä he asioivat. Se myös mahdollistaa toiminnan tehostamisen ja mahdollisimman laajan synergiaetujen hyödyntämisen.

Omien myymälöiden määrä kasvoi tilikaudella 49 myymälällä. Kehitystä tukivat kaikkien 17 franchising-sopimuksen kautta toimineiden myymälöiden ostaminen Suomessa ja 10

franchising-sopimuksen kautta toimineen myymälän ostaminen Ruotsissa.

Myyntikatteen parantaminen kasvattamalla omien ja eksklusiivisten tuotteiden osuutta ja hyödyntämällä mittakaavaetuja

Vain Musti Groupin kanavissa myytävien omien ja eksklusiivisten tuotteiden osuuden kasvattaminen kokonaisymyynnistä on Musti Groupin strategian ytimessä. Omat ja eksklusiiviset tuotteet ovat korkealaatuisia ja valmistettu yhteyistyös Mustin asiantuntijoiden kanssa. Musti Groupilla on historiallisesti vahvaa näyttöä myyntikatteiden parantamisesta, ja sillä on hyvät valmiudet jatkaa tätä kehitystä. Omilla ja eksklusiivisilla brändeillä on tyyppillisesti 10–15 prosenttiyksikköä korkeammat myyntikatteen kuin yhtiön myymillä globaaleilla brändeillä. Keskitymme lisäksi mittakaavaetujen hyödyntämiseen hankinnoissa, hinnoittelussa ja tuoteryhmähallinnassa.

Myyntikate nousi tilikaudella 2021 45,7 (43,8) prosenttiin suotuisan tuotevalikoiman ja tehokkaan valikoiman hallinnan ansiosta. Musti Group jatkoi omien ja eksklusiivisten brändiensä vahvistamista muun muassa investoimalla lemmikkiruokatehtaaseen Liedossa ja tekemällä sopimuksen VAFO Groupin suurimman tuotemerkin Brit Caren jakelusta yksinoikeudella Ruotsissa. Omien ja eksklusiivisten merkkien myynnin osuus kasvoi 51,0 (50,3) prosenttiin tilikauden aikana.

Pitkälle investoidun alustan hyödyntäminen toiminnan tehostamisessa ja mittakaavaetujen saavuttamisessa

Musti Groupin IT-järjestelmiin, digitaalisiin alustoihin ja varastoihin aikaisemmin

tehtyjen merkittävien investointien odotetaan tehostavan toimintaa ja tuovan mittakaavaetuja, jotka parantavat Musti Groupin kannattavuutta liikevaihdon odotetun kasvun myötä samalla kun kiinteät kustannukset jakautuvat suuremmalle liikevaihdon.

Taloudelliset tavoitteet

Hallituksen 3.5.2021 päivittämät yhtiön pitkän aikavälin taloudelliset tavoitteet ovat:

	Pitkän aikavälin taloudellinen tavoite	Toteuma tilikaudella 2021
Kasvu	Tavoitteena on liikevaihdon kasvu vähintään 500 miljoonaa euroon tilikauden 2024 mennessä vahvana jatkuvan asiakashankintavauhdin ja osuuden kasvattamisen kokonaiskulutuksesta tukemana.	Liikevaihto 341 miljoonaa euroa, kasvu 20 prosenttia.
Kannattavuus	Tavoitteena on vähintään 13 prosentin oikaistu EBITA-marginaali keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä, tasaisesti paranevalla profiililla. EBITA-marginaalin kasvun odotetaan toteutuvan tasaisen myyntikatteiden sekä kiinteiden kustannusten skaalautuvuuden kautta.	Oikaistu EBITA-marginaali 10,8 prosenttia.
Pääomarakenne	Tavoitteena on säilyttää pitkällä aikavälillä nettovelan suhde oikaistuun käyttökatteeseen alle 2,5-kertaisena.	Nettovelka / oikaistu käyttökate 12 edelliseltä kuukaudelta 1,9.
Osinkopolitiikka	Tavoitteena on jakaa osinkona 60–80 prosenttia nettotuloksesta. Mahdollisen osingon jakamisessa huomioidaan yritysostot, yhtiön taloudellinen asema, rahavirta ja kasvumahdollisuudet.	Pääomanpalautus vastaa noin 70 prosenttia konsernin tilikauden tuloksesta. *

Taloudelliset tavoitteet ovat yhtiön tulevaisuuteen suuntautuvia lausumia, eivätkä takaa tulevaisuuden taloudellista kehitystä.

*Hallituksen ehdotus 27.1.2022 pidettävälle varsinaiselle yhtiökokoukselle.

Musti Groupin ekosysteemi - Mustilla on kaikki, mitä tarvitset

KANTA-ASIAKUUUS

 KASVATTAJAKERHO

 PENTUKAVERI

 PENTUTREFFIT

 HYVINVOINTIPALVELUT

 KOULUTUSPALVELUT

 ELÄINLÄÄKÄRIPALVELUT

 VAKUUTUKSET

1,3 miljoonaa
**Mustin
Kaveria**

PREMIUM-RUOKATUOTTEET 

LEMMIKKITARVIKKEET 

HELPPO JA MIELLYTTÄVÄ
OSTOSKOKEMUS 

NOPEAT TOIMITUKSET 

LUOTETTAVA JA ASIAANTUNTEVA PALVELU

Trusty
The Musti responsibility approach



Koulutuspalvelutarjonta laajenee vastaamaan kysyntää

Musti Groupin koulutuspalveluja uudistettiin ja laajennettiin vuonna 2021. Taustalla on kysynnän huomattava kasvu ja tavoitteena rakentaa Musti-konseptista laadukas ja toimiva malli kaikkiin maihin.

Musti Groupin koulutuspalveluilla on Suomessa pitkä historia sekä yksityiskoulutuksissa että kurssitarronnassa. Ruotsissa muutama myymälä on tähän asti vetänyt yksittäisiä kurseja, Norjassa ei ole ollut koulutustarjontaa lainkaan. Vuonna 2021 koulutuspalvelujen konsepti päätettiin uudistaa, yhtenäistää ja viedä Suomen menestyksellisiin kokemuksiin pohjaten johdonmukaisesti myös Ruotsiin ja Norjaan.

Projektin taustalla on kasvanut kysyntä. Pandemia sai aikaan niin kutsutun pentubuumin, ja uusien koiranomistajien määrä kasvaa nyt kohisten – joskin kasvu on ollut myös pitkäaikainen trendi.

Yrityksessä on ilolla huomattu, että tietoisuus koulutuksen merkityksestä on lisääntynyt koiranomistajien keskuudessa, ja tällä hetkellä koulutuspalvelujen kysyntä ylittää tarjonnan reippaasti. Koulutuksia ei enää pidetä yksinomaan aktiiviharrastajille suunnattuna luksuksena, vaan kaikkien koirien hyvinvointia tukevana

perusasiana. Samalla koulutuspalvelutarjonta tukee yrityksen halua tarjota keinoja koiran kokonaisvaltaisen hyvinvoinnin tukemiseen, osana muuta laadukasta tuote- ja hyvinvointipalveluvalikoimaa.

Uudistus starttasi yhtenäisen konseptin mukaisella materiaalipaketilla

Koulutuspalvelu-uudistus lähti käyntiin konseptiuudistuksella, johon kuului uusi kurssikokonaisuus koulutusmateriaaleineen. Ensimmäiset uusiin materiaaleihin pohjaavat koulutukset alkoivat Suomessa elokuussa, ja myös Ruotsissa samaa kurssipalettia on pilotoitu kolmessa myymälässä elokuusta alkaen. Norjassa pilotit on suunniteltu alkavaksi vuoden 2022 alussa.

”Ruotsin pilottikurssit täyttyivät nopeasti ja lisäkurseille on suurta kysyntää. Sekä asiakkaat että henkilökunta ovat todella tyytyväisiä”, kertoo **Josefine Bengtsson**, ArkenZoon koulutuskoordinaattori.

Musti Groupin tarjoamat koulutuspalvelut tähtäävät arkitaitojen kartuttamiseen – siihen että koiraperheen arki on sujuvaa ja koira saa elää virikkeistä ja aktiivista elämää. Parhaimmillaan

koulutuksissa syttyy kipinä yhteiseen tekemiseen ja suhde lemmikkiin vahvistuu entisestään.

Musti Groupin kaikkia koulutuspalveluita ohjaa kouluttajien korkea ammattitaito sekä eettiset, positiiviseen vahvistamiseen ja palkkioperustaisuuteen pohjaavat koulutusmenetelmät. Lemmikin hyvinvointi ja vahvan suhteen luominen lemmikin kanssa ovat niin nyt kuin jatkossakin palveluita ohjaavia perusarvoja.

Kasvaa koulutuspalvelujen kautta

Musti Group pitää koulutuspalvelujaan merkittävänä kasvutekijänä tulevaisuudessa, ja tarjontaa pohditaan ekosysteeminäkökulmasta: miten saman katon alta voidaan tarjota kaikki lemmikin hyvinvointia tukevat tuotteet ja palvelut.

”Lisäksi asiakastutkimuksista ja alan kehityksestä tiedämme, että myös koulutuspuolella on kysyntää digitaalisiin vastaanottoihin ja erilaisiin hybriditoteutuksiin, ja yritämme tulevaisuudessa myös tähän tarpeeseen vastata”, kertoo liiketoiminnan kehittäjä **Tiina Korvenoja**.



”Koulutuspalveluissamme mennään aina lemmikin etu edellä. Selkeästi myös asiakkaamme jakavat tämän arvomme, sillä koulutusten myynti kasvaa jatkuvasti!”

– JANICA RAUDASOJA, MUSTI JA MIRRI ELÄINTEN KOULUTTAMISEN SPESIALISTI

Toimintamaat

Suomi

Suomi on Musti Groupin kehittynein markkina. Musti Groupilla oli lemmikinruokien ja tarvikkeiden kokonaismarkkinoista 31 prosentin markkinaosuus vuonna 2020. Vaikka Musti Groupilla on vahva asema Suomessa, yhtiön johto näkee edelleen mahdollisuuksia laajentaa sekä myymäläverkostoa valikoiduissa kohteissa, kuten korkeiden asiakasvirtojen hypermarketeissa, että verkkokauppaa. Musti Groupin brändejä ovat Suomessa Musti ja Mirri sekä Peten Koiratarvike.

Musti Group jatkaa Suomessa konseptin kehittämistä edelleen, olemassa olevien asiakkaidensa palvelun parantamista kasvattaakseen osuuttaan heidän kulutuksestaan sekä uusien asiakkaiden hankkimista, tukien vertailukelpoista kasvua.

Ruotsi

Musti Group keskittyy Ruotsissa jatkamaan laajentumista ja nostamaan tehokkuutta kohti Suomen tasoa. Keskeinen kasvuun ja kannattavuuteen vaikuttava tekijä on Ruotsissa omien ja eksklusiivisten tuotteiden myynnin osuuden kasvattaminen kohti Suomen tasoa.

Musti Group on usean brändinsä ansiosta markkinajohtaja, ja sen markkinaosuus on 31 prosenttia. VetZoon ja Animailin kautta Musti Groupilla on vahva asema Ruotsin verkkokaupassa. Musti Groupin myymälä- ja monikanavabrändejä Ruotsissa ovat Arken Zoo ja Djurmagazinet.

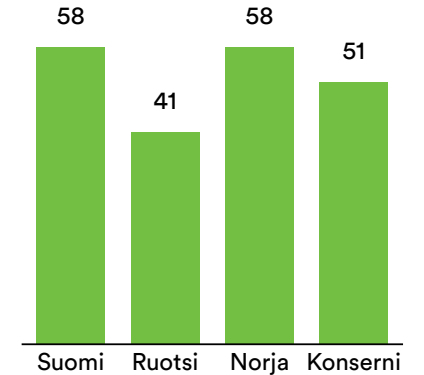
Musti Group keskittyy edelleen Ruotsissa vertailukelpoisen liikevaihdon vahvaan kasvuun kaikissa myyntikanavissa, myymäläverkoston laajentamiseen ja katteiden vahvaan parantamiseen. Myymäläverkoston laajentamisessa painotetaan myymälöiden avaamista erityisesti suurissa kaupungeissa, joissa Musti Group on tällä hetkellä aliedustettuna.

Norja

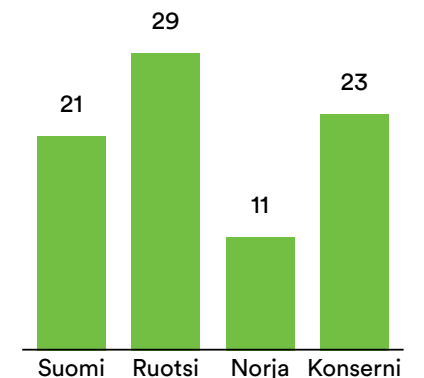
Norjassa Musti Group keskittyy myymälöiden avaamiseen ja jatkaa kannattavuuden kasvuvauhdin parantamista. Suomesta ja Ruotsista poiketen lemmikkieläinsegmentissä ei ole selviä hallitsevia toimijoita, ja Musti Groupin markkinaosuus oli noin 11 prosenttia. Musti Groupin brändejä Norjassa ovat Musti sekä VetZoo.

Norjassa keskitytään myymäläverkoston laajentamiseen ja myymälöiden ramp-upiin myymälöiden aikaisemman kehityksen mukaisesti. Huomio on myös katteiden vahvassa parantamisessa, koska suurin osa myymälöistä on edelleen ramp-up-vaiheessa. Myymälöiden ramp-up on edennyt Musti Groupin suunnitelmien mukaisesti, ja uusien myymälöiden kannattavuus on kehittynyt Suomea vastaavalla tavalla.

Omien ja eksklusiivisten tuotteiden osuus, %



Verkkokaupan osuus liikevaihdosta, %



Musti Group sijoituskohteena

1

Selvä markkinajohtajuus Pohjoismaiden lemmikkieläinmarkkinoilla

Musti Group on markkinajohtaja Pohjoismaiden kasvavilla ja laskusuhdanteita kestäväillä lemmikkieläinmarkkinoilla. Musti Group on noussut markkinajohtajaksi kyvyllään tarjota asiantuntevaa neuvontaa, muita laajemmalla korkealaatuisella tuotevalikoimalla sekä helpommalla asioinnilla yhdistettynä miellyttävään ostokokemukseen, joka vastaa lemmikkivanhempien tarpeisiin.

2

Menestyvä konsepti

Musti Groupin omnikanavaisessa liiketoimintamallissa yhdistyvät sekä myymälä- että verkkokauppaostojen helppous. Myymälähenkilöstömme tarjoama asiantuntemus muodostaa konseptimme ytimen. Erottaudumme kilpailijoista valikoiman laadulla ja kattavuudella. Meillä on selvä strategia keskittyä omiin ja ekslusiivisiin brändeihin, joita myydään ainoastaan Musti Groupin kautta. Osana asiakaslupaustamme avaamme yhä enemmän uusia palvelupisteitä.

3

Vahva asiakaskeskeisyys

Musti Groupin kanta-asiakasohjelma on suunniteltu asiakkaiden kanssa käytävän vuorovaikutuksen alustaksi, jonka avulla voimme tarjota parempaa asiakaspalvelua. Kanta-asiakasohjelman kautta Musti Group pystyy dataa hyödyntämällä ymmärtämään asiakkaiden käyttäytymistä sekä tarjoamaan merkityksellistä ja kohdennettua asiakasviestintää.

4

Sitoutunut henkilöstö, jota johtaa kokenut johtoryhmä

Erittäin sitoutuneet, motivoituneet ja hyvin koulutetut Musti-ekspertit ovat keskeinen osa Musti Groupin kulttuuria, olennainen tekijä yhtiön liiketoimintamallin menestyksessä ja tärkeä kilpailuetu. Musti Groupin johtoryhmällä on syvää osaamista ja erittäin vahva kokemus vähittäiskaupasta.

Tietoa osakkeesta

Markkina

Nasdaq Helsinki

Tunnus

MUSTI

Listautumispäivä

13.02.2020

ISIN

FI4000410758

Lista

Keskisuuret yhtiöt

Reuters-tunnus

MUSTI.HE

Toimiala

Kulutuspalvelut

Bloomberg-tunnus

MUSTI

Sijoittajasuhteiden yhteystiedot

Essi Nikitin

johtaja, sijoittajasuhteet ja viestintä

+358 50 581 1455

essi.nikitin@mustigroup.com

Toni Rannikko

talousjohtaja

+358 40 078 8812

toni.rannikko@mustigroup.com

Musti Groupin osakkeen kurssikehitys
17.2.2020–30.9.2021



Vastuullinen Musti

Johdanto yritysvastuuseen	17
Lemmikit ja heidän perheenjäsenensä	18
Henkilöstö	19
Yhteisö	20
Perusta	21

Johdanto yritysvastuuseen

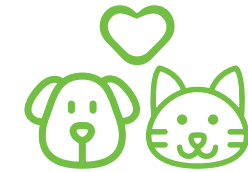
Vastuullisuuspolkumme on nimeltään Trusty, sillä toimintamme rakentuu luottamukselle, ja olemme arvostettu kumppani sidosryhmillemme. Yritysvastuu Musti Groupilla tarkoittaa lemmikkien ja ihmisten hyvinvoinnin asettamista etusijalle, korkeita laatu- ja turvallisuusvaatimuksia, tinkimätöntä ammattitaitoa sekä yhä kestävämpien toimintatapojen kehittämistä. Vuonna 2021 teimme sidosryhmä- ja sijoittaja-analyysin varmistaaksemme yritysvastuumme vastaavan odotuksiamme. Työmme yritysvastuun parissa jakautuu kuuteen osa-alueeseen. Lemmikit ja heidän perheenjäsenensä, työntekijät ja osana yhteisöä oleminen ovat Trusty-lähestymistavan pääteemat. Toimintamme perustana ovat vastuullinen toimitusketju, ympäristövaikutusten vähentäminen sekä hyvä hallintotapa ja korkea eettisyys.

Lue lisää Musti Groupin yritysvastuusta ja sen johtamisesta: [Selvitys muista kuin taloudellisista tiedoista.](#)

Trusty

Mustin vastuullisuuspolku

TEEMAT



Lemmikit ja heidän perheenjäsenensä

Korkealaatuiset ja turvalliset tuotteet ja palvelut
+
Tyytyväiset ja uskolliset asiakkaat

PERUSTA

Vastuullinen toimitusketju

Toimittajat sitoutuneet Mustin vastuullisiin liiketoimintakäytäntöihin



Henkilöstö

Menestyvät asiantuntijat
+
Hyvinvoivana työssä

Ympäristövaikutusten vähentäminen

Hiilidioksidipäästöjen ja energiankäytön hallinta
+
Kierrätys ja jätehuolto



Yhteisöt

Ahkerointia yhteiseksi hyväksi
+
Mieli avoinna uusille ideoille

Hyvä hallintotapa ja korkea etiikka

Toimintaperiaatteiden noudattaminen

Lemmikit ja heidän perheenjäsenensä

Lemmikkien ja heidän perheenjäsentensä hyvinvointi on meille kaikki kaikessa.

Musti Group panostaa lemmikkien ja heidän perheenjäsentensä hyvinvointiin tarjoamalla turvallisia ja korkealaatuisia tuotteita ja palveluita. Suunnittelemme valikoimamme ja palvelumme yhdessä asiakkaidemme kanssa, sillä he tietävät lemmikkiensä tarpeet ja mieltymykset parhaiten. Tarkkailemme jatkuvasti tuotteidemme ja pakkaustemme laatua yhteistyössä toimittajiemme kanssa sekä järjestämällä säännöllisiä laatu- ja toimintatestauksia. Valitsemme tarkoin kaikki uudet toimittajamme, ja kaikki myymämme tuotteet ovat joko asiantuntijatiimimme tai asiakaspaneelin testaamia.

Laaja lemmikinruokavalikoimamme sisältää maailmanlaajuisia, omia sekä ekslusiivisia tuotemerkkejä, joiden tuotteita on tarjolla niin myymälöissä kuin verkossa. Tavoitteemme on varmistaa, että jokainen aktiivinen toimittajamme on tietoinen Mustin eettisen toiminnan periaatteista, jotka noudattavat UN Global Compactia. Tiimimme tekee myös säännöllisiä vierailuja toimittajien tiloihin Euroopassa, jossa 94 prosenttia koko valikoimamme kuiva-, märkä- ja raakaruuasta koirille valmistetaan – pois lukien koirien herkut.

Tavoitteemme on tarjota lemmikkiperheille luotettavaa ja ajankohtaista neuvontaa päivittäin. Luotettava ja asiantunteva neuvonta, korkealaatuinen valikoima, omnikanavaisuuden tuoma asioinnin vaivattomuus ja kasvava palvelutarjoama muodostavat vastuullisen konseptin nykyaikaisten lemmikkivanhempien tarpeisiin. Tilikaudella 2021 tuotteita ja palveluita koskevalla asiakaspalautteella oli +10,2 pisteen vaikutus NPS-kokonaispistemäärään. NPS-kokonaispistemäärä oli 77 (asteikolla -100 - +100). Asiakkaamme näkevät meidät luotettavana kumppanina erityisesti lämpimän ja osaavan palvelumme takia.

NPS*
77

(79) Tavoite: hyvä NPS

*NPS välillä -100 – +100



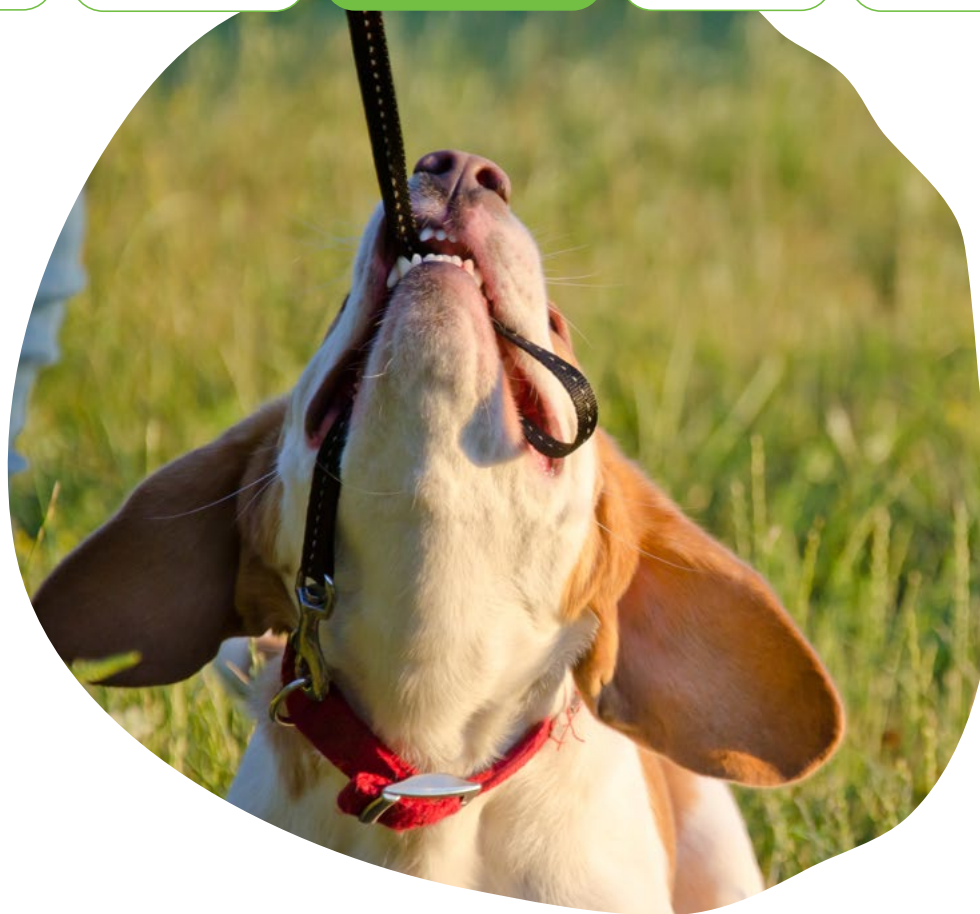
Henkilöstö

Musti Groupin tavoitteena on olla loistava työnantaja, joka kuuntelee työntekijöitään, arvostaa monimuotoisuutta ja kohtelee kaikkia kunnioittavasti.

Musti Groupilla työskentelee Pohjoismaissa yhteensä yli 1 300 asiantuntijaa, ja haluamme huolehtia oman laumamme hyvinvoinnista. Olemme laatineet henkilöstösuunnitelman, panostamme Musti-eksperttimme koulutukseen ja tarjoamme myös muita etuja, kuten kolmipäiväisen palkallisen pentuvapaan uusille lemmikinomistajille.

Menestyksemme perustuu osallisuuteen nojaavaan kulttuuriin sekä yksilöllisyyden kunnioittamiseen – meillä jokainen voi olla oma itsensä.

Työntekijöiden hyvinvointi näkyy hyvinä tuloksina henkilöstötyytyväisyyskyselyissä sekä henkilöstömme pysyvyydessä. Musti ja Mirri on menestynyt hyvin myös Great Place to Work -tutkimuksissa ja sisäisissä pulssikyselyissä. Toki aina voi parantaa, mutta olemme ylpeitä yhdessä rakentamastamme työyhteisöstä, johon jokainen ihminen, kissa, koira tai kani voi tuntea kuuluvansa.



Työntekijöiden vaihtuvuus

15 %

Tavoite: Työntekijöiden vaihtuvuus alle 15 %

Työtyytyväisyys

73 %

(76 %) Tavoite: Great Place to Work -tyytyväisyystaso \geq 70 %

CASE

Ikimuistoisia hetkiä uuden pennun kanssa Mustin palkallisella pentuvapaalla

Ensimmäiset päivät uuden koiran- tai kissanpennun kanssa ovat tärkeitä – silloin yhteys ja luottamus uuden karvaisen perheenjäsenen ja omistajan välillä kehittyy. Pennut tarvitsevat tukea tutustuessaan uuteen kotiinsa ja totutellessaan päivittäisiin rutiineihin.

Pentuvapaa – kolmen päivän palkallinen loma uusille lemmikinomistajille – otettiin käyttöön vuonna 2018, ja se sai heti innostuneen vastaanoton.

“Haluamme auttaa työntekijöitämme yhdistämään työn, vapaa-ajan ja lemmikinhoidon mahdollisimman sujuvasti,” sanoo henkilöstöjohtaja **Nanna Martin-Löf**.

Lemmikit ovat meille ykkössijalla, ja pyrimme tekemään lemmikkien ja heidän perheenjäsentensä elämästä hausempaa, turvallisempaa ja vaivattomampaa. Pentuvapaa on vain yksi esimerkki siitä, miten tämä ajatusmaailma näkyy kaikessa tekemisessämme.

[Lue lisää](#)

Yhteisö

Musti Group haluaa jättää positiivisen tassunjäljen yhteisöihin, joiden osana toimimme ja tuemme erilaisia yhteisöaloitteita Pohjoismaissa.

Haluamme tehdä merkittävää yhteisötyötä yhdessä kumppaneidemme, asiakkaidemme ja työntekijöidemme kanssa. Musti on lainannut auttavan tassunsa suurille ja pienille eläinsuojeluyhdistyksille, aloitteille, jotka tuovat iloa ihmisille eläinten kautta, sekä ammatillisille oppilaitoksille ympäri Pohjoismaita.

Apua tarvitsevista lemmikeistä ja niiden perheenjäsenistä huolehtiminen on syvällä yrityskulttuurissamme, ja etsimme jatkuvasti uusia keinoja jättää positiivinen vaikutus ja tassunjälkemme yhteisöihin, joiden osana elämme ja toimimme. Työntekijämme ja asiakkaamme voivat aina ehdottaa uusia ideoita ja yhteistyömahdollisuuksia.

Esimerkkejä Musti Groupin työstä yhteisöjen hyväksi:

- Yhteistyö oppilaitosten kanssa ja tutkintotodistukseen tähtäävän koulutuksen edistäminen
- Yhteistyö Suomen Lasten ja Nuorten Säätiön kanssa
- Rikkoutuneiden pakkausten ja parasta ennen -päiväyksen ohittaneiden tuotteiden lahjoittaminen myymälöistä paikallisille eläinsuojille Suomessa, Ruotsissa ja Norjassa
- Hyväntekeväisyyskampanja Suomen myymälöissä, joissa asiakkaat voivat lahjoittaa lemmikkien ruokaa ja tarvikkeita pienituloisille suomalaisperheille
- Svenska Djurambulansen -eläinambulanssin tukeminen Ruotsissa
- Virallinen kumppanuus Punaisen Ristin kanssa Norjassa: Besøksvenn med hund (kyläilykaveri koiran kanssa)

CASE

Tuemme Ruotsin eläinambulanssia yhdessä asiakkaidemme kanssa

Olemme ylpeitä voidessamme tukea Ruotsin eläinambulanssin kaltaista upeaa järjestöä. Ruotsin eläinambulanssi kuljettaa pikaisessa avuntarpeessa olevan lemmikin omistajineen eläinlääkäriin silloin kun muuta kulkuvälinettä ei ole käytettävissä. Ambulanssien ajo toimii vapaaehtoisvoimin, ja vuosittain kuskit hoitavat yli 3 000 hätätapausta, pelastaen lemmikkien ja villieläinten henkiä. Ruotsin eläinambulanssi perustettiin vuonna 2008 Göteborgissa ja se on toiminut Tukholmassa vuodesta 2011. Järjestön tavoitteena on laajentaa ambulanssin toimintaa ympäri Ruotsia.

[Lue lisää](#)



Perusta

Musti Groupin yritys vastuun perusta muodostuu vastuullisesta toimitusketjusta, ympäristövaikutusten vähentämisestä sekä hyvästä hallintotavasta ja korkeasta etiikasta.

Vastuullinen toimitusketju: Edellytämme tavarantoimittajiemme sitoutuvan Mustin vastuullisen liiketoiminnan vaatimuksiin, noudattavan toimittajien eettisiä toimintaohjeita sekä soveltuvia lakeja ja säädöksiä. Korkean riskin maissa tavarantoimittajamme myös auditoidaan.

Ympäristövaikutusten vähentäminen: Musti Group on sitoutunut kestävyteen sekä omassa toiminnassaan että toimitusketjun ja kumppaneiden suhteen. Keskitymme tehostamaan energiankäyttöä, vähentämään hiilidioksidipäästöjä ja parantamaan kierrätystä ja jätehuoltoa.

Hyvä hallintotapa ja korkea etiikka: Kannatamme reiluja liiketoimintatapoja ja tuotteidemme myynti sekä markkinointi on vastuullista ja hyvien tapojen mukaista. Musti on ainoana lemmikkieläintarvikkeiden erikoisliikeketjuna sitoutunut YK:n Global Compact -aloitteeseen ja sen kymmeneen periaatteeseen liittyen ihmisoikeuksiin, työvoimaan, ympäristöön ja korruption ehkäisemiseen.

Amfori BSCI -auditointien kattavuus korkean riskin maissa

95 %

(82 %) Tavoite: 100 % tärkeimmistä toimittajista korkean riskin maissa auditoitu vuoden 2021 loppuun mennessä

Pakkausmateriaalista uusiokäytettyä tai kierrätettyä

13 %*

Tavoite: 100 % toimintamme pakkausmateriaaleista uusiokäytettyä tai kierrätettyä vuoteen 2021 mennessä

*Kattaa varastot. Tilikaudella 2021, kierrätysaste laski 13 %:iin tilikauden 2021 tasosta 100 %. Tunnuksluvun negatiivinen kehitys johtui lajittelun epäonnistumisesta varastolla. Tästä syystä 80 %:ia kerätystä materiaalista, ei pystytty hyödyntämään kierrätettynä, vaan se käytettiin energian talteenottoon. Korjaavat toimenpiteet käynnistettiin välittömästi.

53 %

työntekijöistämme on suorittanut etiikkakoulutuksen

Tavoite: 100 % työntekijöistämme on suorittanut etiikkakoulutuksen vuoden 2025 loppuun mennessä

CASE

Yhteistyöllä kohti tavoitteitamme

”Etsimme kumppaneita, joiden kanssa kehittää toimintaa pitkällä aikavälillä. Meitä yhdistää halu jatkuvaan kehittymiseen.”

Toimialan edelläkävijänä haluamme toimia vastuullisesti. Hiilijalanjaljen pienentäminen on meille tällä hetkellä yksi tärkeistä vastuullisuuden kehitysalueista. Vähennämme ympäristövaikutuksiamme konkreettisin ja mitattavin toimin, kuten lisäämällä uusiutuvan energian käyttöä ja vähentämällä kuljetusten päästöjä. Kasvihuonekaasupäästöjen arviointi on nyt keskeinen osa kumppaniemme valintaa.

“Olemme tutkineet erilaisia vaihtoehtoja, ja meidän näkökulmastamme fossiilisen polttoaineen vaihtaminen uusiutuvaan jo olemassa olevassa kalustossa on nopein ja helpoin tapa logistiikan päästöjen vähentämiseen lyhyellä tähtäimellä”, sanoo **Tuomas Lampinen**, Musti Groupin jakeluista vastaava johtaja.

[Lue lisää](#)

Hallinnointi



Hallitus	23
Johtoryhmä	24
Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä	25
Palkitsemisraportti	37

Hallitus

30.9.2021



Jeffrey David

Puheenjohtaja

Syntynyt 1964

Australian kansalainen

Hallituksen jäsen vuodesta 2016 ja hallituksen puheenjohtaja vuodesta 2017. Palkitsemisvaliokunnan puheenjohtaja vuodesta 2019.

Riippumaton yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista.



Ingrid Jonasson Blank

Varapuheenjohtaja

Syntynyt 1962

Ruotsin kansalainen

Liiketoiminnan ja talouden kandidaatin tutkinto

Hallituksen jäsen vuodesta 2014 ja hallituksen varapuheenjohtaja vuodesta 2020. Tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja vuodesta 2019.

Riippumaton yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista.



Juho Frilander

Jäsen

Syntynyt 1985

Suomen kansalainen

Kauppätieteiden maisterin tutkinto

Hallituksen jäsen vuodesta 2018. Tarkastusvaliokunnan jäsen vuodesta 2019 ja palkitsemisvaliokunnan jäsen vuodesta 2019.

Riippumaton yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista.



Ilkka Laurila

Jäsen

Syntynyt 1977

Suomen kansalainen

Maatalous ja metsätieteiden maisterin sekä kauppätieteiden maisterin tutkinto

Hallituksen jäsen vuodesta 2021. Tarkastusvaliokunnan jäsen vuodesta 2021.

Riippumaton yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista.

Johtoryhmä

30.9.2021



David Rönnerberg

Toimitusjohtaja

Syntynyt 1977

Rahoituksen
maisterin tutkinto



Toni Rannikko

Talousjohtaja

Syntynyt 1979

Valtiotieteiden
maisterin tutkinto



Sami Tanner

Strategiajohtaja

Syntynyt 1981

Kauppätieteiden maisterin
tutkinto, CEMS maisterin
tutkinto (kansainvälinen
johtaminen)



Timo Tervo

Maajohtaja, Suomi

Syntynyt 1982

Bachelor of Business
Administration
-tutkinto



Daniel Petterson

Maajohtaja, Ruotsi

Syntynyt 1977

Teollisen talouden
kandidaatin tutkinto



Erik Ringen Skjærstad

Maajohtaja, Norja

Syntynyt 1974

Organisaatiopsyko-
logian kandidaatin
tutkinto



Ellinor Persdotter Nilsson

Kaupallinen johtaja

Syntynyt 1979

Kauppätieteiden
maisterin tutkinto



Nanna Martin-Löf

Henkilöstöjohtaja

Syntynyt 1977

Henkilöstöjohtamisen
kandidaatin tutkinto sekä
tutkinto valikoiduissa
oikeustieteen opinnoissa



Malin Nygren

Asiakasjohtaja

Syntynyt 1974

Kauppätieteiden
maisterin tutkinto
sekä maisterin tutkinto
tietojenkäsittelytieteestä



Tobias Nilsson

Hankintajohtaja

Syntynyt 1970

Konetekniikan
maisterin tutkinto

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

I. Johdanto

Musti Group Oyj ("Musti Group" tai "Yhtiö") on sitoutunut hyvään hallintotapaan noudattamalla kaikessa toiminnassaan lakeja ja säädöksiä sekä toteuttamalla suosituksia hyvästä hallintotavasta. Konsernin hallinnoinnissa noudatetaan Yhtiön yhtiöjärjestystä, Suomen ja EU:n lainsäädäntöä ja sääntelyä, erityisesti osakeyhtiölakia, kirjanpitolakia, arvopaperimarkkinalainsäädäntöä ja muita julkisen osakeyhtiön hallinnointiin liittyviä säädöksiä ja määräyksiä. Musti Groupin toimintaa ohjaavat lisäksi Yhtiössä vahvistettavat arvot ja sisäiset toimintaperiaatteet.

Musti Group noudattaa hallinnoinnissaan Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n vuonna 2020 julkaisemaa Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia (jäljempänä "Koodi"). Musti Group ei ole poikennut Koodin suosituksista. Jos Musti Group poikkeaa jostakin koodin suosituksesta, se selostaa poikkeuksen ja perustelee sen. Koodiin voi tutustua internetissä osoitteessa www.cgfinland.fi.

Tämä Musti Groupin selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä on laadittu Koodin suositusten mukaisesti. Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä on laadittu Yhtiön toimintakertomuksesta erillisenä kertomuksena ja julkaistu Yhtiön verkkosivuilla osoitteessa www.mustigroup.com. Musti Groupin hallituksen tarkastusvaliokunta on käsitellyt ja tarkastanut tämän hallinto- ja ohjausjärjestelmää koskevan selvityksen. Yhtiön ulkopuolinen tilintarkastaja on tarkastanut, että selvitys on annettu ja että taloudelliseen raportointiprosessiin liittyvien sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestelmien keskeisten ominaisuuksien kuvaus on yhdenmukainen tilinpäätöksen kanssa.

II. Hallinnointia koskevat kuvaukset

Musti Group on Suomessa perustettu ja Patentti- ja rekisterihallituksen ylläpitämään kaupparekisteriin rekisteröity julkinen osakeyhtiö, johon sovelletaan Suomen lakia. Musti Group on listautunut Nasdaq Helsingin päälistalle.

Musti Group-konserni muodostuu emoyhtiön lisäksi konserniyhtiöistä Suomessa, Ruotsissa ja Norjassa. Emoyhtiö vastaa muun muassa Musti Groupin johtamisesta konsernitasolla, ja konserniyhtiöt vastaavat operatiivisista toiminnoista.

Konsernin taloudellisen raportoinnin segmenttirakenne perustuu maantieteelliseen jakoon sekä siihen, miten konsernin ylin operatiivinen päätöksentekijä seuraa liiketoimintaa. Tämän perusteella omiksi toimintasegmenteikseen on jaoteltu Suomi, Ruotsi ja Norja.

Osakeyhtiölain sekä Musti Groupin yhtiöjärjestyksen ja sisäisten toimintaohjeiden mukaisesti Yhtiön hallinto ja johto on jaettu osakkeenomistajien, hallituksen ja toimitusjohtajan kesken. Osakkeenomistajat käyttävät yhtiökokouksessa päätösvaltaansa. Yhtiötä koskevissa asioissa osakeyhtiölain mukaisesti Yhtiön hallitus huolehtii Yhtiön hallinnosta ja sen toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä. Hallitus myös valitsee toimitusjohtajan sekä johtoryhmän jäsenet. Toimitusjohtaja vastaa Yhtiön päivittäisten toimintojen johtamisesta ja valvonnasta osakeyhtiölain, Yhtiön eettisten toimintaohjeiden (Code of Conduct) sekä hallitukselta saamiensa valtuuksien ja suuntaviivojen mukaisesti. Toimitusjohtajaa tukee ja avustaa tehtävässään Yhtiön johtoryhmä.

1. Yhtiökokous

Yhtiökokous on Yhtiön korkein päätöksentekovelin, jossa osakkeenomistajat käyttävät päätösvaltaansa Yhtiötä koskevissa asioissa osakeyhtiölain ja Yhtiön yhtiöjärjestyksen mukaisesti. Yhtiön yhtiöjärjestyksen mukaisesti varsinainen yhtiökokous on pidettävä vuosittain kuuden kuukauden kuluessa tilikauden päättymisestä. Yhtiökokous päättää muun muassa tilinpäätöksen vahvistamisesta, osinkojen jakamisesta ja hallituksen jäsenten ja tilintarkastajan valitsemisesta sekä heidän palkkioistaan. Yhtiökokous päättää myös vastuuvapauden myöntämisestä hallitukselle ja toimitusjohtajalle.

Ylimääräinen yhtiökokous on pidettävä tiettyjen asioiden käsittelyä varten silloin, kun hallitus katsoo sen tarpeelliseksi tai kun Yhtiön tilintarkastaja tai Yhtiön osakkeenomistajat, joilla on vähintään 10 prosenttia kaikista Yhtiön osakkeista, pyytävät sitä kirjallisesti.

Osakeyhtiölain ja Yhtiön yhtiöjärjestyksen mukaan kutsu yhtiökokoukseen on toimitettava osakkeenomistajille aikaisintaan kolme kuukautta ja viimeistään kolme viikkoa ennen kokousta, kuitenkin viimeistään yhdeksän päivää ennen yhtiökokouksen täsmäytyspäivää. Kutsu on toimitettava osakkeenomistajille ilmoituksella, joka julkaistaan Yhtiön internetsivuilla tai ainakin yhdessä hallituksen määräämässä valtakunnallisessa päivälehdessä. Osakkeenomistajan on saadaksesen osallistua yhtiökokoukseen ilmoittauduttava Yhtiölle viimeistään kokouskutsussa mainittuna päivänä, joka voi olla aikaisintaan kymmenen päivää ennen yhtiökokousta.

Voidakseen osallistua yhtiökokoukseen ja äänestää siellä osakkeenomistajan tulee olla rekisteröitynä Euroclear Finlandin ylläpitämään osakasluetteloon viimeistään kahdeksan arkipäivää ennen yhtiökokousta (yhtiökokouksen täsmäytyspäivä). Hallintarekisteröidyn osakkeenomistajan, joka haluaa osallistua yhtiökokoukseen, tulee hakea tilapäistä rekisteröintiä osakasluetteloon.

Osakeyhtiölain mukaan osakkeenomistajalla on oikeus saada yhtiökokoukselle kuuluva asia yhtiökokouksen käsiteltäväksi, jos hän kirjallisesti sitä vaatii hallitukselta niin hyvissä ajoin, että asia voidaan sisällyttää kokouskutsuun.

Kukin Yhtiön osake oikeuttaa omistajan yhteen ääneen yhtiökokouksessa. Yhtiökokouksen päätösvaltaisuus ei edellytä tietyn osakemäärän olevan edustettuna kokouksessa tiettyjä osakeyhtiölaissa määriteltyjä poikkeuksia lukuun ottamatta.

Yhtiökokouksessa useimmat päätökset tehdään yksinkertaisella äänten enemmistöllä. Kuitenkin eräät päätökset, kuten yhtiöjärjestyksen muutokset, osakkeenomistajien merkintäetuoikeudesta poikkeaminen osakeannin yhteydessä ja päätökset Yhtiön sulautumisesta, jakautumisesta tai purkamisesta, edellyttävät vähintään kahden kolmasosan enemmistöä annetuista äänistä sekä kokouksessa edustetuista osakkeista.

Tilikauden 1.10.2020-30.9.2021 yhtiökokoukset

Musti Groupin varsinainen yhtiökokous pidettiin 21.1.2021. Varsinainen yhtiökokous järjestettiin eduskunnan hyväksymän väliaikaisen COVID-19-pandemian leviämisen rajoittamista koskevan lainsäädännön perusteella poikkeuksellisen kokousmenettelyn mukaisesti. Väliaikaisen lain vaatimusten mukaisesti osakkeenomistajat ja heidän asiamiehensä saivat osallistua yhtiökokoukseen ja käyttää oikeuksiaan vain ennakkoäänestyksellä sekä etukäteen tehdyillä vastaehdotuksilla ja kysymyksillä. Kokouspaikalle ei ollut mahdollista osallistua henkilökohtaisesti.

2. Hallitus

Hallituksen tehtävät

Musti Groupin hallituksen tehtävät ja toimintaperiaatteet perustuvat Suomen lainsäädäntöön, erityisesti osakeyhtiölakiin ja arvopaperimarkkinalakiin sekä Yhtiön yhtiöjärjestykseen, Nasdaq Helsingin sääntöihin ja Koodiin.

Hallitus huolehtii osakeyhtiölain nojalla Yhtiön hallinnosta ja sen toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä. Hallituksella on lisäksi yleistä toimivaltaa sellaisten päätösten osalta, joita osakeyhtiölaissa tai yhtiöjärjestyksessä ei ole osoitettu muille toimielimille.

Musti Groupin hallitus on laatinut ja hyväksynyt hallitukselle kirjallisen työjärjestyksen. Hallituksen työjärjestyksessä kuvataan hallituksen kokoonpanoa ja valintaa, hallituksen tehtäviä, hallituksen kokouksissa noudatettavia käytäntöjä, hallituksen puheenjohtajan erityisiä tehtäviä sekä hallituksen valiokuntien perustamista, valiokuntien jäsenten nimittämistä ja valiokuntien raportointia koskevia käytäntöjä.

Hallituksen työjärjestyksen mukaan, laissa ja Yhtiön yhtiöjärjestyksessä erikseen mainittujen tehtävien lisäksi, Musti Groupin hallitus:

- vahvistaa hallituksen työjärjestyksen;
- vahvistaa tarkastusvaliokunnan ja palkitsemisvaliokunnan työjärjestyksen;
- hyväksyy vuosittain Yhtiön strategian, budjetin sekä liiketoimintasuunnitelman ja valvoo niiden toteuttamista;
- järjestää Yhtiön kirjanpidon sekä varainhoidon valvonnan ja tarkastuksen;
- tarkastaa ja hyväksyy osavuositarkastukset, tilinpäätökset ja vuosikertomuksen;
- määrittää Yhtiön taloudelliset tavoitteet ja osinkopolitiikan;
- valitsee ja vapauttaa toimitusjohtajan sekä johtoryhmän jäsenet;
- päättää toimitusjohtajan ja muun johdon palkitsemisesta sekä kannustinjärjestelmistä Yhtiön palkitsemispolitiikan mukaisesti;

- ohjaa Yhtiön toimintaa sekä ohjaa ja valvoo Yhtiön toimitusjohtajaa;
- vahvistaa Yhtiön organisaatorakenteen ja päättää merkittävistä organisaation muutoksista;
- päättää isoista strategisesti merkittävistä investoinneista, yrityskaupoista ja divestoinneista sekä muista Yhtiölle erityisen merkittävistä asioista;
- arvioi vuosittain hallituksen suoriutumista, mukaan lukien sen toimia ja työskentelytapoja sekä sen yksittäisiä jäseniä;
- kutsuu koolle yhtiökokouksen ja valmistelee ehdotukset kokouksessa käsiteltävistä asioista; ja
- päättää viestintästrategian ja siihen liittyvän politiikan käyttöönotosta sekä Musti Group konsernia tai sen toimintaa koskevien merkittävien tietojen julkaisemisesta.

Hallitus kokoontuu kokousaikataulun mukaisesti. Kokousaikataulu laaditaan vuosittain etukäteen ennen kyseessä olevaa kalenterivuotta. Säännöllisten kokousten lisäksi hallitus voi aina tarvittaessa pitää ylimääräisiä kokouksia. Kokoukset voidaan järjestää fyysisinä kokouksina, puhelinkokouksina tai sähköisesti.

Hallituksen puheenjohtaja ja toimitusjohtaja tai heidän määräämänsä henkilöt esittelevät hallituksen kokouksessa käsiteltävät asiat. Yhtiön toimitusjohtajan tehtävänä on varmistaa, että hallitus saa riittävät tiedot Yhtiön liiketoiminnasta, toimintaympäristöstä ja taloudellisesta asemasta mahdollistaakseen perusteltujen päätösten tekemisen. Tiedot ja data, jotka ovat tärkeitä hallituksen ymmärrykselle kokouksessa käsiteltävästä asiasta, jaetaan hallitukselle kirjallisesti hyvissä ajoin ennen kokousta, jotta asiaankuuluva tarkastelu olisi mahdollista.

Hallituksen kokoonpano

Musti Groupin yhtiöjärjestyksen mukaan hallitukseen kuuluu vähintään 3 ja enintään 10 varsinaista jäsentä. Hallituksen jäsenten toimikausi päättyy valintaa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Yhtiön hallitus valmistelee hallituskokoonpanoa koskevan ehdotuksen yhtiökokoukselle.

21.1.2021 pidettyyn varsinaiseen yhtiökokoukseen asti hallitukseen kuuluivat seuraavat jäsenet: Jeffrey David (hallituksen puheenjohtaja), Ingrid Jonasson Blank (hallituksen varapuheenjohtaja), Lisa Farrar, Juho Frilander ja Vesa Koskinen. 21.1.2021 pidetty yhtiökokous valitsi uudelleen Jeffrey Davidin hallituksen puheenjohtajaksi, Ingrid Jonasson Blankin hallituksen varapuheenjohtajaksi ja Juho Frilanderin hallituksen jäseneksi. Lisäksi Ilkka Laurila valittiin uudeksi hallituksen jäseneksi.

Tilikaudella 1.10.2020–30.9.2021 hallitus kokoontui 14 kertaa, ja koostui tilikauden lopussa seuraavista henkilöistä:

Nimi	Syntymävuosi	Asema	Hallituksessa vuodesta	Osallistuminen kokouksiin
Jeffrey David	1964	Hallituksen puheenjohtaja	2016	100 %
Ingrid Jonasson Blank	1962	Hallituksen varapuheenjohtaja	2014	100 %
Juho Frilander	1985	Hallituksen jäsen	2018	100 %
Ilkka Laurila	1977	Hallituksen jäsen	2021	100 %*

* Osallistunut kaikkiin kokouksiin hallitukseen 21.1.2021 liittymiseen jälkeen.

Jeffrey David on toiminut Musti Group Oyj:n hallituksen jäsenenä vuodesta 2016 lähtien ja hallituksen puheenjohtajana vuodesta 2017 lähtien. David toimii lisäksi puheenjohtajana Independent Pet Partners USA:ssa ja hallituksen jäsenenä Greencross Limited Australiassa. David on Australian kansalainen, ja hän on riippumaton Yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista.

Ingrid Jonasson Blank on toiminut Musti Group Oyj:n hallituksen jäsenenä vuodesta 2014 lähtien ja hallituksen varapuheenjohtajana vuodesta 2020 lähtien. Jonasson Blank toimii lisäksi hallituksen jäsenenä Bilia AB:ssa, ZetaDisplay AB:ssa, Orkla ASA:ssa, Forenom Group Oy:ssä, Nordic Morning Group Oyj:ssa, Cosmetic Group Holding AS:ssa, Astrid Lindgrens AB:ssa ja Bygghemma First Group AB:ssa. Tämän lisäksi hän toimii hallituksen puheenjohtajana Haypp Group AB:ssa ja KjellKoncern AB:ssa. Lisäksi Jonasson Blank on aikaisemmin toiminut viimeisen viiden vuoden aikana hallituksen jäsenenä Ambea AB:ssa, Fiskars Oyj:ssä, Stor & Liten AB:ssa, Matse Holding AB:ssa, Norm AB:ssa, Matas AS:ssa ja Royal Unibrew AS:ssa. Jonasson Blankilla on liiketoiminnan ja talouden kandidaatin tutkinto Göteborgin kauppakorkeakoulusta ja hän on Ruotsin kansalainen. Jonasson Blank on riippumaton Yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista.

Juho Frilander on toiminut Musti Group Oyj:n hallituksen jäsenenä vuodesta 2018 lähtien. Frilander toimii lisäksi hallituksen jäsenenä VKPA-varhaiskasvatus Oy:ssä, hallituksen varajäsenenä Suomen VAKA-palvelut II Oy:ssa ja johtajana (Director) EQT Partners Oy:ssa. Viimeisen viiden vuoden aikana hän on lisäksi aikaisemmin toiminut associatena EQT Partnersilla. Frilanderilla on kauppatieteiden maisterin tutkinto (pääaineena rahoitus) Aalto-yliopiston kauppakorkeakoulusta ja hän on Suomen kansalainen. Frilander on riippumaton Yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista.

Ilkka Laurila on toiminut Musti Group Oyj:n hallituksen jäsenenä vuodesta 2021 lähtien. Laurila on toiminut Terveystalon talousjohtajana ja johtoryhmän jäsenenä vuodesta 2015 alkaen. Laurila on lisäksi toiminut Terveystalon rahoitus- ja hankintajohtajana, rahoitus- ja vt. hankintajohtajana sekä rahoitusjohtajana, Rahoituksen neuvontapalvelut Inspira Oy:n apulaisjohtajana sekä Ernst & Young Oy:n johtotehtävissä. Lisäksi Laurila on Hurtti-Paino Oy:n hallituksen jäsen. Laurilalla on maatalous- ja metsätieteiden maisterin sekä kauppatieteiden maisterin tutkinto, ja hän on Suomen kansalainen. Laurila on riippumaton Yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista.

Hallituksen monimuotoisuutta koskevat periaatteet

Tilikauden 1.10.2020–30.9.2021 aikana Yhtiön hallituksessa on ollut edustettuna molempia sukupuolia.

Musti Groupin hallitus on määrittänyt monimuotoisuuspolitiikan kuvatakseen tavoitteet monimuotoisuuden toteutumiseksi Musti Groupin hallituksen toiminnassa ja kokoonpanossa. Tätä monimuotoisuuspolitiikkaa sovelletaan laadittaessa ehdotusta Musti Groupin hallituksen kokoonpanosta varsinaiselle yhtiökokoukselle.

Musti Group tiedostaa, että hallituksen monimuotoisuus tukee Musti Groupin liiketoimintaa sekä kehitystä ja että jäsenten asiantuntemuksen, kokemuksen sekä mielipiteiden monimuotoisuus edistää valmiuksia ennakkoluulottomalle lähestymistavalle ja innovatiivisille ideoille.

Tavoitteena on varmistaa, että hallituksella kokonaisuutena on riittävä osaaminen ja kokemus Musti Groupin toiminnan kannalta tärkeimpien alueiden yhteiskunnallisista, liiketoiminnallisista ja kulttuurillisista olosuhteista. Hallituksen jäsenillä tulee olla vaadittava pätevyys ja asiantuntemus tehtävien hoitamiseksi, ja heidän tulee käyttää aikaa kohtuudella edellytetysti Koodissa esitettyjen velvollisuuksien suorittamiseksi.

Musti Group on sitoutunut takaamaan kaikille yhtäläiset mahdollisuudet parhaiden henkilöiden houkuttelemiseksi ja pitämiseksi. Musti Groupin tavoitteena on saavuttaa tasapainoinen sukupuolijakauma sen hallituksen kokoonpanossa.

Tavoitteiden toteutumista seurataan vuosittain.

Hallituksen riippumattomuusarviointi

Hallituksen tehtävänä on arvioida jäsentensä riippumattomuus. Hallituksen jäsenten enemmistön on oltava riippumattomia Yhtiöstä. Vähintään kahden Yhtiöstä riippumattoman hallituksen jäsenen on oltava riippumattomia myös Yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista.

Riippumattomuusarvioinnin perusteella kaikkien hallituksen jäsenten on katsottu olevan riippumattomia Yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista. Seuraavat Musti Groupin hallituksen jäsenet katsotaan itsenäisiksi Yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista: Jeffrey David (hallituksen puheenjohtaja), Ingrid Jonasson Blank (hallituksen varapuheenjohtaja), Juho Frilander ja Ilkka Laurila.

Hallituksen itsearviointi

Hallituksen ja sen yksittäisten jäsenten suoriutumista arvioidaan vuosittain. Arvioinnin tulokset huomioidaan valmisteltaessa ehdotusta hallituksen uudesta kokoonpanosta.

Itsearviointi perustui kyselytutkimukseen, jota seurasi hallituksen keskustelu itsearvioinnin tuloksista ja jatkotoimista.

Hallituksen jäsenten omistukset

Seuraavassa taulukossa on esitetty hallituksen jäsenten omistukset tilikauden lopussa:

Nimi	Asema	Omat ja määräysvalta-yhteisöjen osakkeet	Osakeperusteiset oikeudet Yhtiössä ja Yhtiön kanssa samaan konserniin kuuluvissa yhtiöissä
Jeffrey David	Hallituksen puheenjohtaja	213 685*	0
Ingrid Jonasson Blank	Hallituksen varapuheenjohtaja	59 168	0
Juho Frilander	Hallituksen jäsen	0	0
Ilkka Laurila	Hallituksen jäsen	0	0

* Välillinen omistus Prebest Pty Limited at The Jeffrey David Discretionary Trustin kautta.

3. Hallituksen valiokunnat

Hallitus voi perustaa pysyviä tai määräaikaaisia valiokuntia hoitamaan hallituksen niille antamia tehtäviä. Hallituksen valiokunnat avustavat hallitusta valmistelemalla päätettäviä asioita hallitukselle.

Hallitus nimittää keskuudestaan vuosittain valiokuntien jäsenet sekä niiden puheenjohtajat. Jokaisessa valiokunnassa tulee olla vähintään kolme hallituksen nimittämää jäsentä. Jäsenillä tulee olla valiokunnan velvollisuuksien suorittamisen edellyttämä asiantuntemus ja kokemus.

Hallituksen valiokunnat raportoivat työstään hallitukselle säännöllisesti. Hallitus vahvistaa lisäksi valiokuntien työjärjestykset, joissa määritetään niiden tarkoitus ja tehtävät.

Musti Groupin hallitus on 13.12.2019 pitämässään kokouksessa perustanut tarkastusvaliokunnan ja palkitsemisvaliokunnan ja valinnut keskuudestaan valiokuntien jäsenet.

Hallitus ei ole katsonut tarpeelliseksi perustaa muita valiokuntia, koska Yhtiön toiminnan laajuus ja luonne sekä hallituksen toimintatavat huomioon ottaen hallitus kykenee ilman muita valiokuntiaakin käsittelemään asioita tehokkaasti.

Tarkastusvaliokunta

Hallitus on vahvistanut tarkastusvaliokunnan keskeiset tehtävät ja toimintaperiaatteet kirjallisessa työjärjestyksessä.

Tarkastusvaliokunnan tehtäviin kuuluu muun muassa:

- seurata taloudellista raportointiprosessia ja tarkastaa tilinpäätös ja osavuosikatsaukset ulkoisen tilintarkastajan kanssa ennen niiden jättämistä hallituksen hyväksyttäväksi;
- tarkastaa tilintarkastuksen tulokset ulkoisen tilintarkastajan kanssa;
- seurata sisäistä valvontaa ja valvoa Yhtiön taloudellista raportointia koskevan sisäisen valvonnan prosessien tehokkuutta;
- tarkastaa Yhtiön keskeisimmät kirjanpitoa koskevat politiikat ja periaatteet;
- valvoa liiketoimia lähipiirin kanssa ja ilmoittaa mahdollisista eturistiriidoista;
- käsitellä Yhtiön muun kuin taloudellisen tiedon raportti;
- tarkastaa yrityskauppojen ja vastaavien investointien ostohintaa koskevat laskelmat ja seurata niitä;
- seurata Yhtiön taloudellista tilaa;
- arvioida vaihtoehtojen tunnuslukujen käyttöä ja esittämistä;
- arvioida ja valvoa riskienhallintajärjestelmän tehokkuutta sekä Musti-konsernin riskiprofiilia, tehdä tarpeelliseksi katsomiaan suosituksia ja tarkastaa taloudelliseen raportointiin sisällytettävät riskienhallintaan liittyvät tiedot;
- arvioida sisäisen valvonnan tehokkuutta ja sisäisen valvonnan järjestelmää;
- arvioida Yhtiön taloudellisen raportoinnin sisäiseen valvontaan ja riskienhallintaan liittyviä periaatteita;
- vastaanottaa ja arvioida johdon raportteja mahdollisista riita-asioista tai kanteista, joita jokin Musti-konsernin yhtiöistä on nostanut tai joita on nostettu Musti-konsernin yhtiötä vastaan;

- valmistella yhtiökokousta varten, ja muuten tarvittaessa, ehdotus osakkeenomistajille ulkopuolisen tilintarkastajan valinnasta ja palkkiosta sekä palkitsemisperiaatteista;
- tehdä aloite tilintarkastajan rotaatiosta;
- arvioida tilintarkastussuunnitelma sekä ulkoisen tilintarkastuksen laatua ja laajuutta sekä tarkastaa tilintarkastajan palkkiot;
- arvioida tilintarkastajien riippumattomuutta;
- hyväksyä tilintarkastajien tarjoamat muut kuin tilintarkastuspalvelut ja valvoa niitä;
- tavata tarvittaessa ulkoisten tilintarkastajien kanssa keskustellakseen muista kuin lainsäädännön vaatimista velvollisuuksista, joilla voi olla merkitystä sisäisen valvonnan kannalta;
- arvioida ja vahvistaa ulkoisten tilintarkastajien riippumattomuus, myös oheispalveluiden yhteydessä;
- tarkastaa ja arvioida ulkoisen tilintarkastajan valintaprosessia sekä seurata muutoksia lainsäädännön vaatimuksissa koskien valintaprosessia ja tilintarkastajan tai tilintarkastusyhteisön rotaatiota;
- arvioida sisäistä tarkastusta koskevat ohjeistukset, tilintarkastustoimet ja sisäisen tilintarkastuksen resursointi;
- arvioida sisäisen tarkastuksen laatua ja laajuutta sekä hyväksyä sisäinen tilintarkastussuunnitelma ja seurata sen toteutusta;
- arvioida sisäistä tarkastusta koskevia yhteenvetoraportteja ja johdon näkemyksiä asiaan liittyen;
- arvioida merkittäviä riita-asioita ja muita oikeudellisia asioita yhdessä Yhtiön lakiasianjohtajan kanssa;
- valvoa Yhtiön eettisten toimintaohjeiden (Code of Conduct) noudattamista;
- tarkastaa Yhtiön selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä, mukaan lukien kuvaus sisäisen valvonnan ja riskienhallintajärjestelmän pääpiirteistä suhteessa taloudelliseen raportointiprosessiin, jotka sisältyvät Yhtiön selvitykseen hallinto- ja ohjausjärjestelmästä;
- tarkastaa Yhtiön muita kuin taloudellisia tietoja koskeva selvitys;
- määrittää lähipiirin liiketoimien valvontaa ja arviointia koskevat periaatteet; ja
- huolehtia muista hallituksen määrittämistä tehtävistä.

Tarkastusvaliokuntaan kuuluu kolmesta viiteen hallituksen jäsentä. Enemmistön tarkastusvaliokunnan jäsenistä on oltava riippumattomia Yhtiöstä, ja vähintään yhden jäsenen on oltava riippumaton Yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista. Yhtiön tai konserniyhtiön operatiiviseen johtamiseen osallistuvaa henkilöä, esimerkiksi toimitusjohtajaa, ei voida nimittää tarkastusvaliokunnan jäseneksi. Tarkastusvaliokunnan puheenjohtajan valitsee koko hallitus.

Tarkastusvaliokunnan jäsenillä on oltava riittävä asiantuntemus ja kokemus ottaen huomioon valiokunnan tehtäväalue ja tilintarkastusta koskevat pakolliset tehtävät. Vähintään yhdellä jäsenellä tulee olla asiantuntemusta laskentatoimen tai kirjanpidon taikka tilintarkastuksen alalta.

Tarkastusvaliokunta raportoi säännöllisesti työstään hallitukselle ja tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja esittää hallitukselle valiokunnan ehdotukset.

Tilikaudella 1.10.2020-30.9.2021 tarkastusvaliokunta kokoontui 5 kertaa ja koostui seuraavista jäsenistä:

Jäsen	Osallistuminen kokouksiin	Riippumattomuus
Ingrid Jonasson Blank (Puheenjohtaja)	100 %	Riippumaton Yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista
Juho Frilander	100 %	Riippumaton Yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista
Ilkka Laurila	100 %*	Riippumaton Yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista

* Osallistunut kaikkiin kokouksiin hallitukseen 21.1.2021 liittymiseen jälkeen.

Palkitsemisvaliokunta

Hallitus on vahvistanut palkitsemisvaliokunnan keskeiset tehtävät ja toimintaperiaatteet kirjallisessa työjärjestyksessä. Palkitsemisvaliokunnan vastuulla on valmistella seuraavat päätökset hallituksen päätöksentekoa varten:

Yhtiön johtoryhmän jäsenten ja toimitusjohtajan nimittäminen

- tarkastaa ja valmistella johtoryhmän sekä muiden toimitusjohtajalle raportoivien toimihenkilöiden nimitykset; ja
- valmistella toimitusjohtajan ja varatoimitusjohtajan nimitykset.

Johtoryhmän jäsenten palkitseminen

- ajottain tarkastaa ja valmistella ehdotus Yhtiön johtoryhmään soveltuviksi palkitsemikäytännöiksi;
- tarkastaa ja valmistella hallitukselle ehdotus johtoryhmän jäsenten sekä muiden toimitusjohtajalle raportoivien toimihenkilöiden palkitsemiseksi sisältäen palkitsemisen osatekijät; ja
- varmistaa, että johtoryhmän jäsenet palkitaan asianmukaisesti heidän myötävaikutuksestaan Yhtiön kasvuun ja kannattavuuteen ja että nämä palkitsemiskäytännöt ovat linjassa Yhtiön liiketoiminnan strategian, pitkäaikaisen taloudellisen menestyksen ja osakkeenomistajien etujen kanssa.

Toimitusjohtajan palkitseminen

- tarkastaa ja valmistella hallitukselle ehdotuksen Yhtiön tavoitteista ja päämääristä, jotka ovat merkityksellisiä toimitusjohtajan palkitsemiselle;
- arvioida toimitusjohtajan suoriutumista yllä mainittujen tavoitteiden ja päämäärien valossa;
- valmistella hallitukselle ehdotus toimitusjohtajan palkitsemisesta (sisältäen sen osatekijät) yllä mainitun arvioinnin perusteella; ja
- määritellään toimitusjohtajan palkitsemisen pitkäaikaisen kannustamisen osa-alueetta, valiokunnan tulisi ottaa huomioon Yhtiön kehitys sekä omistaja-arvo, muille toimitusjohtajille muissa Yhtiön verrannollisissa yhtiöissä myönnettävien samankaltaisten kannustumien arvo sekä viime vuosina toimitusjohtajille myönnettyt kannustimet.

Kannustin- ja muut etuusjärjestelmät

- tarkastaa ja valmistella hallitukselle vähintään vuositasolla Yhtiön palkitsemisja muita etuussuunnitelmia arvioiva suositus, mukaan lukien kannustinkorvaukset ja osakeperusteiset suunnitelmat ja ohjelmat;
- tarkastaa ja valmistella hallitukselle suositus optioiden, sidottujen osakkeiden (restricted stock), osakkeen hintaan liittyvien bonuksien ja muiden osakeperusteisten kannustimien myöntämisestä Yhtiön johtoryhmälle Yhtiön kannustinjärjestelmien ja ohjelmien sekä palkitsemisstrategian mukaisesti; ja
- varmistaa, että Yhtiön palkitsemisrakenne on kilpailukykyinen ja antaa suosituksia tarpeen mukaan.

Palkitsemispolitiikka

- valmistella hallitukselle Yhtiön palkitsemispolitiikka liittyen Yhtiön hallituksen, toimitusjohtajan ja mahdollisen varatoimitusjohtajan palkitsemista ("Palkitsemispolitiikka") vähintään joka neljäs vuosi;
- esitellä Palkitsemispolitiikka yhtiökokouksessa ja vastata siihen liittyviin kysymyksiin;
- valmistella hallitukselle muokattu Palkitsemispolitiikkaa aina, kun yhtiökokous on vastustanut Palkitsemispolitiikkaa tai aina, kun olennaisia muutoksia, jotka eivät ole pelkästään teknisluonteisia ja mitkä eivät sisälly Palkitsemispolitiikassa määriteltyyn mahdolliseen väliaikaiseen poikkeamiseen, on tehty hyväksyttiin Palkitsemispolitiikkaan; ja
- esitellä muokattu Palkitsemispolitiikka varsinaisessa yhtiökokouksessa ja vastata siihen liittyviin kysymyksiin.

Palkitsemisraportti

- valmistella Yhtiön raportti koskien hallituksen, toimitusjohtajan ja mahdollisen varatoimitusjohtajan palkitsemista (“Palkitsemisraportti”); ja
- esitellä Palkitsemisraportti varsinaisessa yhtiökokouksessa ja vastata sitä koskeviin kysymyksiin.

Palkitsemisvaliokuntaan kuuluu puheenjohtaja sekä vähintään kaksi hallituksen jäsentä.

Palkitsemisvaliokunnan jäsenten enemmistön on oltava riippumattomia Yhtiöstä. Yhtiön toimitusjohtaja tai johtoryhmän jäsen ei voi olla palkitsemisvaliokunnan jäsen. Palkitsemisvaliokunnan puheenjohtajan valitsee koko hallitus.

Palkitsemisvaliokunta raportoi säännöllisesti työstään hallitukselle ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtaja esittää hallitukselle valiokunnan ehdotukset.

Tilikaudelle 1.10.2020-30.9.2021 palkitsemisvaliokunta kokoontui 4 kertaa ja koostui tilikauden lopussa seuraavista henkilöistä:

Jäsen	Osallistuminen kokouksiin	Riippumattomuus
Jeffrey David (puheenjohtaja)	100 %	Riippumaton Yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista
Ingrid Jonasson Blank	100 %	Riippumaton Yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista
Juho Frilander	100 %	Riippumaton Yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista

4. Toimitusjohtaja ja johtoryhmä

Toimitusjohtaja

Yhtiön hallitus nimittää toimitusjohtajan ja päättää toimitusjohtajan palvelussuhteen ehtoista. Hallitus päättää myös toimitusjohtajan ja johtoryhmän jäsenten palkitsemisesta ja sen perusteista. Toimitusjohtaja vastaa Yhtiön päivittäisten toimintojen johtamisesta ja valvonnasta osakeyhtiölain, Yhtiön eettisten toimintaohjeiden (Code of Conduct) sekä hallitukselta saamiensa valtuuksien ja suuntaviivojen mukaisesti.

David Rönnerberg (syntynyt 1977) on toiminut Yhtiön toimitusjohtajana vuodesta 2017 lähtien.

Johtoryhmä

Johtoryhmä ei ole hallituksen ja toimitusjohtajan tapaan lakisääteinen toimielin. Johtoryhmä, johon kuuluu myös toimitusjohtaja, toimii kuitenkin konsernin ylimpänä operatiivisena päätöksentekijänä. Johtoryhmä, huomioiden sen kokoonpano ja sen aktiivinen osallistuminen keskeiseen strategiseen ja operatiiviseen päätöksentekoon, vastaa resurssien kohdistamisesta ja tuloksellisuuden arvioimisesta.

Maantieteellisten alueiden maakohtaiset johtajat vastaavat liiketoiminta-alueestaan ja ovat osa Musti Group-konsernin johtoryhmää. Maatasolla päätetään valikoimasta ja tuotteiden hinnoittelusta sekä markkinointitoimenpiteistä.

Johtoryhmän kokoonpano

Musti Groupin 16.4.2021 julkaistaman pörssitiedotteen mukaisesti Robert Berglund talousjohtaja, jätti tehtävänsä ja hänen viimeinen työpäivänsä Musti Groupissa oli 3.9.2021. 1.9.2021 alkaen talousjohtajana on toiminut Toni Rannikko.

Tilikauden 1.10.2020-30.9.2021 lopussa Musti Groupin johtoryhmän kuuluivat seuraavat henkilöt:

Nimi	Syntymävuosi	Asema	Johtoryhmässä vuodesta
David Rönnerberg	1977	Toimitusjohtaja	2017
Toni Rannikko	1979	Talousjohtaja	2021
Sami Tanner	1981	Strategiajohtaja	2016
Timo Tervo	1980	Suomen majohtaja	2020
Daniel Pettersson	1977	Ruotsin majohtaja	2018
Erik Ringen Skjærstad	1974	Norjan majohtaja	2016
Ellinor Persdotter Nilsson	1979	Kaupallinen johtaja	2018
Nanna Martin-Löf	1977	Henkilöstöjohtaja	2018
Malin Nygren	1974	Asiakaskokemusjohtaja	2019
Tobias Nilsson	1970	Hankintajohtaja	2019

David Rönnberg on toiminut Yhtiön toimitusjohtajana vuodesta 2017 lähtien. Tämän lisäksi Rönnberg toimii hallituksen puheenjohtajana Stapp Holding AB:ssa, CaMa Gruppen AB:ssa ja CaMa Intressenterissa. Rönnberg toimii lisäksi hallituksen jäsenenä Rönnberg Consulting AB:ssa, sekä varajohtajana Plackers Scandinavia AB:ssa ja Caroline Rönnberg Design AB:ssa. Aiemmin Rönnberg on toiminut INDISKAN ja Internetstores Nordicin toimitusjohtajana sekä Norrländska vapenaffären AB:n, Sellton AB:n, Stapp AB:n ja Caroline Rönnberg Design AB:n hallituksen jäsenenä. Rönnbergillä on maisterin tutkinto rahoituksesta Tukholman yliopistosta.

Toni Rannikko on toiminut yhtiön talousjohtajana vuodesta 2021 lähtien. Tätä ennen hän on toiminut konsernin talousjohtajana Raisio Oyj:ssä, talousjohtajana Kalmar Mobile Equipmentissa sekä strategiajohtajana Cargotec Oyj:ssä. Aiemmalla urallaan hänellä on useita esimies- ja asiantuntijatehtäviä Cargotecillä, Nokialla sekä Nordealla. Rannikko on valmistunut valtiotieteiden maisteriksi (pääaineena taloustiede) Turun yliopistosta.

Sami Tanner on toiminut Yhtiön johtoryhmässä ohjelmajohtajana vuodesta 2016 vuoteen 2018, ja strategiajohtajana vuodesta 2018 lähtien. Tämän lisäksi Tanner toimii toimitusjohtajana ja omistajana Tanner Advisoryssa. Tätä ennen hän on toiminut liikkeenjohdon konsulttina Bain & Companyssa. Tannerilla on kauppatieteiden maisterin tutkinto Helsingin Kauppakorkeakoulusta (pääaineena rahoitus) sekä CEMS maisterin tutkinto (pääaineena kansainvälinen johtaminen) HEC Pariisista/Helsingin kauppakorkeakoulusta.

Timo Tervo on toiminut Yhtiön Suomen majohtajana vuodesta 2020 lähtien. Tätä ennen Tervo on työskennellyt Schwarz-yhtymän omistaman Lidl-konsernin palveluksessa vuodesta 2007 neljässä eri maassa toimitusketjun, logistiikan sekä myynnin eri johtotehtävissä, viimeisimpänä tittelillä aluejohtaja Lidl Italiassa. Tämän lisäksi Tervo toimii Northeast Global Sourcing Limitedin (Hong Kong) sekä Oy:n (Suomi) omistajana sekä hallituksen jäsenenä. Tervo on koulutukseltaan Bachelor of Business Administration.

Daniel Pettersson on toiminut Yhtiön Ruotsin majohtajana vuodesta 2018 lähtien. Tätä ennen Pettersson on toiminut Coop CBS AB:ssa, Apoteket AB:ssa ja Preem AB:ssa nimikkeellä Regional Manager. Petterssonilla on teollisen talouden kandidaatin tutkinto Gävlen yliopistosta.

Erik Ringen Skjærstad on toiminut Yhtiön Norjan majohtajana vuodesta 2016 lähtien. Tätä ennen Ringen Skjærstad on toiminut osakkaana RetailX AS:ssä ja pääosakkaana RetailWorks AS:ssa. Ringen Skjærstadilla on organisaatiopsykologian kandidaatin tutkinto Oslon yliopistosta.

Ellinor Persdotter Nilsson on toiminut Yhtiön kaupallisena johtajana vuodesta 2018 lähtien. Tätä ennen Nilsson on toiminut useassa eri asemassa ICA Groupilla, viimeisimpänä nimikkeellä Business Area Manager. Nilsson toimii myös Nordic Food Group AB:n hallituksen jäsenenä. Nilssonilla on kauppatieteiden maisterin tutkinto Växjön yliopistosta.

Nanna Martin-Löf on toiminut Yhtiön henkilöstöjohtajana vuodesta 2018 lähtien. Tätä ennen Martin-Löf on toiminut henkilöstöjohtajana Arken Zoossa sekä kahdessa asemassa Tieto Oyj:ssä, viimeisimpänä nimikkeellä Head of HR Operations and Manager Compensation & Benefits Scandinavia. Tätä ennen Martin-Löf on toiminut useassa asemassa Elekta AB:lla, viimeisimpänä nimikkeellä Director, Global Human Resources & Compensation. Martin-Löfillä on henkilöstöjohtamisen kandidaatin tutkinto sekä kandidaatin tutkinto valikoiduissa oikeustieteen opinnoissa Tukholman yliopistosta.

Malin Nygren on toiminut Yhtiön asiakasjohtajana vuodesta 2019 lähtien. Tätä ennen Nygren on toiminut muun muassa kahdessa eri asemassa SAS – Scandinavian Airlinesilla, viimeisimpänä nimikkeellä Head of Global Customer Development and Analytics. Nygren toimii myös Tree of Brands AB:n ja Beauty Factory AB:n hallituksen jäsenenä. Nygrenillä on kauppatieteiden maisterin tutkinto Tukholman yliopistosta, sekä tietojärjestelmätieteistä Tukholman yliopistosta.¹

Tobias Nilsson on toiminut Yhtiön hankintajohtaja vuodesta 2019 lähtien. Tätä ennen Nilsson on toiminut Indiska Magasinet AB:lla nimikkeillä Supply Chain Director & CIO, interim COO sekä Head of Ecommerce ja Accenture AB:lla nimikkeellä Senior Manager. Nilssonilla on maisterin tutkinto konetekniikasta Linköpingin yliopistosta.

Johtoryhmän omistukset

Seuraavassa taulukossa on esitetty johtoryhmän omistukset tilikauden lopussa:

Nimi	Asema	Omat ja määräysvalta-yhteisöjen osakkeet	Osakeperusteiset oikeudet Yhtiössä ja Yhtiön kanssa samaan konserniin kuuluvissa yhtiöissä
David Rönnberg	Toimitusjohtaja	785 000*	0
Toni Rannikko	Taloutsjohtaja	750	0
Sami Tanner	Strategiajohtaja	6 234**	0
Timo Tervo	Suomen maajohtaja	713	0
Daniel Pettersson	Ruotsin maajohtaja	33 001	0
Erik Ringen Skjærstad	Norjan maajohtaja	10 000	0
Ellinor Persdotter Nilsson	Kaupallinen johtaja	13 103	0
Nanna Martin-Löf	Henkilöstöjohtaja	3 500	0
Malin Nygren	Asiakaskokemusjohtaja	0	0
Tobias Nilsson	Hankintajohtaja	4 000	0

* Mukaan lukien välillinen omistus Rönnberg Consulting AB:n kautta (114 791 osaketta) ja suora omistus (670 209 osaketta).

** Välillinen omistus Tanner Advisory Oy:n kautta.

III. Kuvaukset sisäisen valvonnan menettelytavoista ja riskienhallinnan järjestelmien pääpiirteistä

Musti Group laatii konsernitiilinpäätöksen ja osavuositarkastukset kansainvälisten EU:n hyväksymien IFRS-raportointistandardien ja arvopaperimarkkinalain mukaisesti sekä noudattaa mm. Finanssivalvonnan standardeja ja Nasdaq Helsingin sääntöjä. Toimintakertomus ja konsernin emoyhtiön tilinpäätös laaditaan Suomen kirjanpitolain sekä kirjanpitolautakunnan ohjeiden ja lausuntojen mukaisesti.

Musti Groupin talousraportointi hoidetaan pääsääntöisesti sisäisesti, ja prosessia tukevat ulkoiset palveluntarjoajat. Jäljempänä tarkemmin selostetut sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan menettelytavat ja järjestelmät on suunniteltu sen varmistamiseksi, että Yhtiötä ja sen konserniyhtiöitä koskeva taloudellinen raportointi on luotettavaa.

Konsernijohtoryhmä arvioi segmenttien tulosta liikevaihdon, oikaistun käyttökatteen ja oikaistun liikevoiton ennen aineettomien hyödykkeiden poistoja ja arvonalentumisia (oikaistu EBITA) perusteella. Tavanomaiseen liiketoimintaan kuulumattomat tapahtumat käsitellään oikaisuina ja ne on kohdistettu segmenteille. Muilta osin johdon tulosseuranta vastaa IFRS-raportointia.

Yhtiön tarkastusvaliokunnan tehtävänä on seurata taloudellista raportointiprosessia ja tarkastaa tilinpäätös ja osavuositarkastukset ulkoisen tilintarkastajan kanssa ennen niiden jättämistä hallituksen hyväksyttäväksi, sekä seurata sisäistä valvontaa ja valvoa Yhtiön taloudellista raportointia koskevan sisäisen valvonnan prosessien tehokkuutta. Lisäksi tarkastusvaliokunta arvioi Yhtiön taloudellisen raportoinnin sisäiseen valvontaan ja riskienhallintaan liittyviä periaatteita, arvioi ja valvoo riskienhallintajärjestelmän tehokkuutta sekä Musti Group-konsernin riskiprofiilia, ja tekee niitä koskevia, tarpeelliseksi katsomiaan suosituksia. Yhtiön hallitus tarkastaa ja hyväksyy Yhtiön osavuositarkastukset, tilinpäätökset ja vuosikertomukset.

1. Sisäinen valvonta ja tarkastus

Musti Groupin hallitus on hyväksynyt sisäisen tarkastuksen toimintaohjeen, joka määrittelee sisäisen tarkastuksen tarkoituksen, valtuudet, vastuut ja aseman koko Yhtiössä. Toimintaohjeen lisäksi Musti Group noudattaa sisäisen tarkastuksen organisoinnissa ja toteutuksessa Koodia sekä osakeyhtiölakia.

Sisäinen tarkastus on riippumatonta ja objektiivista arviointi- ja varmistus- sekä konsultointitoimintaa, jonka tarkoituksena on tuottaa lisäarvoa Yhtiölle ja edelleen kehittää sen toimintaa.

Sisäisen tarkastuksen tehtävänä on arvioida Musti Groupin sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan asiamukaisuutta ja riittävyttä konsernin ja sen liiketoimintoihin ja prosesseihin kohdistuvilla tarkastuksilla. Sisäinen tarkastus koordinoi toimintaansa ulkoisen tarkastuksen sekä sisäisten ja ulkoisten

arviointi-, varmistus- ja konsultointipalvelujen tuottajien kanssa varmistaakseen tarkastustoiminnan riittävän kattavuuden konsernissa sekä minimoidakseen eri toimintojen tekemän päällekkäisen työn.

Sisäinen tarkastus toimii hallinnollisesti toimitusjohtajan alaisuudessa ja raportoi hallituksen tarkastusvaliokunnalle. Sisäisen tarkastuksen kohteena voivat olla Musti Groupin kaikki liiketoiminnot, yksiköt, maatoiminnot sekä franchise-toiminta. Sisäisellä tarkastuksella ei ole päätösvaltaa eikä toiminnallista vastuuta tarkastettavien toimintojen suhteen vastuun ollessa aina liiketoiminnalla ja konsernin johdolla itsellään.

Sisäisellä tarkastuksella on oikeus saada tarkastustehtävänsä varten tarpeelliset tiedot ja dokumentit salassapitosäännösten estämättä. Lisäksi sisäisellä tarkastuksella on oikeus saada tehtäviensä toteuttamiseksi tarvitsemaansa tukea ja apua konsernilta, kaikilta liiketoiminnoilta, yksiköiltä, maatoiminnoilta sekä franchise-yrityksiltä.

Sisäistä tarkastusta toteutetaan ostopalveluna ulkoisen palveluntuottajan toimesta konsernin kokoon ja liiketoimintaan nähden asianmukaisessa laajuudessa. Sisäisen tarkastuksen palveluntuottaja valitaan konsernin ylimmän johdon päätöksellä.

Jokaisesta tarkastuksesta laaditaan kirjallinen sisäisten tarkastajien kansainvälisten ammattistandardien (International Standards for the Professional Practice of Internal Auditing) mukainen tarkastusraportti, jossa esitetään tarkastushavainnot, johtopäätökset ja toiminnan kehittämissuosituksia. Valmis tarkastusraportti toimitetaan tarkastuskohteen johdolle sekä konsernin toimitusjohtajalle. Tarkastusraportit esitellään konsernin johtoryhmässä sekä hallituksen tarkastusvaliokunnassa. Ulkoinen palveluntuottaja raportoi kunkin tilikauden päätteeksi Musti Groupin hallituksen tarkastusvaliokunnalle sisäisen tarkastuksen vuosisuunnitelman toteutumisesta.

Jokaisen Musti Groupin työntekijän tulee noudattaa Yhtiön eettisen toiminnan periaatteita (Code of Conduct). Eettisen toiminnan periaatteet perustuvat UN Global Compactin kymmeneen peruseriaatteen. Yhtiö on sitoutunut sisällyttämään ne toimintaansa, yrityskulttuuriinsa ja strategiaansa. Lisäksi Musti Group viestii nämä periaatteet työyhteisölle, omistajille, tavarantoimittajille ja muille yhteistyökumppaneille.

Konsernissa on käytössä whistleblowing-ilmoituskanava, jonka tavoitteena on tukea lakien sekä Musti Groupin sisäisten ohjeistusten, toimintaperiaatteiden ja arvojen mukaista toimintaa. Whistleblowing-menettelyn kautta mahdollisista väärinkäytösepäilyistä tai epäilyistä toimintaperiaatteiden rikkomisista voivat ilmoittaa sekä Yhtiön omat työntekijät että muiden sidosryhmien edustajat.

2. Riskienhallinta

Musti Groupin hallitus on hyväksynyt Yhtiön riskienhallinnan periaatteet. Yhtiön riskienhallinnan tavoitteena on hankkia tietoa sekä arvioida ja hallinnoida jatkuvasti Yhtiön toiminnassa esiintyviä mahdollisuuksia, uhkia ja riskejä, jotta Yhtiö voi saavuttaa tavoitteensa ja sen toiminta jatkuisi häiriöttä. Riskienhallinnan tavoitteena on siten mm. osaltaan edistää strategian toteutumista, taloudellisten tavoitteiden saavuttamista, asiakaslupauksen täyttämistä, osingonmaksukykyä, osakasarvoa, vastuullisten toimintatapojen toteutumista ja liiketoiminnan jatkuvuutta.

Riskienhallinta on osa sisäistä valvontaa. Sisäisellä valvonnalla tarkoitetaan toimenpiteitä ja menettelyjä, joilla pyritään varmistamaan, että Yhtiön päämäärät ja tavoitteet saavutetaan, konsernin resursseja käytetään taloudellisesti ja tehokkaasti, toimintaan kohdistuvia riskejä hallitaan asianmukaisesti ja että taloudellinen ja muu tieto on luotettavaa sekä oikeaa. Lisäksi sisäisen valvonnan avulla pyritään varmistamaan, että toiminnan jatkuvuus on varmistettu ja että Yhtiön sisäisiä toimintatapoja ja prosesseja sekä toimintaympäristön asettamia vaatimuksia, lakeja ja määräyksiä noudatetaan. Tehokas sisäinen valvonta ja riskienhallinta edistävät Yhtiön tuloksellisuutta ja tavoitteiden saavuttamista, ja ne ovat olennainen osa konsernin hyvää hallintotapaa.

Yhtiön riskienhallinta muodostuu riskienhallinnan tavoitetilasta, riskienhallintaprosessista sekä sen toteutuksesta, seurannasta ja raportoinnista. Riskienhallinta on systemaattista toimintaa, jonka tarkoituksena on taata tarkoituksenmukainen riskien tunnistaminen, arviointi, hallinta sekä valvonta. Se on osa Yhtiön suunnittelua johtamisprosessia, päätöksentekoa, johtamista ja toimintaa sekä valvonta- ja raportointimenettelyjä. Riskienhallinta toteutetaan systemaattisesti, ennakoivasti ja kokonaisvaltaisesti ja se kattaa toiminnan koko konsernin laajuudessa.

Riskejä arvioidaan ja hallitaan liiketoimintalähtöisesti ja kokonaisvaltaisesti. Arviointi ja hallinta toteutetaan siten, että keskeisiä riskejä tunnistetaan, arvioidaan, hallitaan, seurataan ja raportoidaan tarvittaessa osana johtamisjärjestelmän raportointia ja liiketoimintaa. Lisäksi riskienhallintaa kehitetään jatkuvasti osana Yhtiön toimintaa.

Riskienhallintaa toteutetaan seuraavin periaattein:

- Johto tekee kokonaisvaltaisen riskikartoituksen ja päivittää riskikartat normaalisti kolmannen vuosineljänneksen aikana.
- Riskikartoitus sisältää riskien tunnistamisen, niiden merkittävyyden arvioinnin sekä riskienhallinnan toimenpiteiden suunnittelun. Johtoryhmä seuraa toimenpiteiden toteutumista säännöllisesti.
- Riskikartoituksen tulokset raportoidaan tarkastusvaliokunnalle neljännellä vuosineljänneksellä. Tarkastusvaliokunta käsittelee merkittävimmät riskit, toimenpiteet niiden hallitsemiseksi sekä arvioi

riskienhallinnan tehokkuutta ja toimivuutta. Tarkastusvaliokunta raportoi hallitukselle säännöllisesti työjärjestyksensä mukaan.

- Toimitusjohtaja raportoi tarkastusvaliokunnassa riskeistä ja hallintatoimenpiteistä kerran vuodessa sekä mahdollisista muutoksista pitkän aikavälin riskeihin ja lähiajan riskeistä, epävarmuustekijöistä, osavuositarkastusten yhteydessä.
- Hallitus hyväksyy neljännen vuosineljänneksen kokouksessaan riskienhallinnan vuosikellon ja seuraavan vuoden riskienhallinnan painopistealueet tarkastusvaliokunnan ehdotuksesta. Samassa yhteydessä päätetään sisäisestä valvonnasta.
- Yhtiö tiedottaa riskeistä, epävarmuustekijöistä ja riskienhallinnasta sidosryhmille Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin -periaatteiden mukaisesti.

Yhtiön toimitusjohtaja, apunaan konsernin johtoryhmä, vastaa riskienhallinnan periaatteiden laatimisesta ja riskienhallinnan toteuttamisesta systemaattisesti ja asianmukaisesti. Toimitusjohtajan tulee varmistaa Yhtiön riskienhallinnan kattavuus ja arvioida riskienhallinnan toteutusta. Toimitusjohtaja raportoi riskienhallinnasta Yhtiön hallitukselle.

Johtoryhmän jäsenet vastaavat oman vastuualueensa riskienhallintatoimenpiteiden suunnittelusta, toteutuksesta ja seurannasta. Yksiköt ja franchise-yrittäjät vastaavat oman vastuualueensa operatiivisen toiminnan riskienhallinnasta tunnistamalla ja arvioimalla oman vastuualueensa riskit sekä määrittelemällä riskeille hallintakeinot, joiden toteutumista tulee seurata systemaattisesti.

Yhtiö toteuttaa riskienhallintaa jatkuvasti ja systemaattisesti aikataulutetun prosessin mukaisesti. Riskienhallinnan prosessi varmistaa, että konserniin kohdistuvat riskit tunnistetaan ja arvioidaan, niitä hallitaan ennakoitavalla tavalla ja että riskien hallintaa seurataan. Riskienhallinnan prosessin toteutumista seurataan Yhtiön ylimmän toimivan johdon sekä hallituksen toimesta.

IV. Muut tiedot

1. Lähipiiriliiketoimet

Yhtiön hallitus on määritellyt lähipiiriliiketoimien ilmoitusmenettelyyn, seurantaan ja valvontaan liittyvät periaatteet. Yhtiö pitää luetteloa lähipiiristään.

Lähipiirin kanssa toteutetut transaktiot tehdään markkinaehtoisesti ja ne vastaavat ehdoiltaan riippumattomien osapuolien kanssa tehtäviä liiketoimia. Yhtiön taloushallinto vastaa lähipiiriliiketoimien valvonnasta ja raportoinnista hallituksen tarkastusvaliokunnalle. Tunnistetut lähipiiriliiketoimet raportoidaan vuosittain tarkastusvaliokunnalle ja hallitukselle. Lähipiiriliiketoimet, jotka eivät kuulu Yhtiön tavanomaiseen toimintaan tai tehdään poiketen tavanomaisista kaupallisista ehdoista, edellyttävät hallituksen päätöstä. Musti Groupin tilinpäätöksen lisätiedoista löytyy vuosittain tiedot lähipiiriliiketoimista.

Pörssiyhtiön velvollisuudesta julkistaa olennainen lähipiiritoimi säädetään arvopaperimarkkinaissa. Yhtiö julkaisee lähipiiritoimet erikseen, mikäli lainsäädännössä tai Nasdaq Helsingin säännöissä näin ohjataan.

2. Sisäpiirihallinto

Musti Group noudattaa kansallisia ja EU-tason sääntöjä ja määräyksiä kielletystä sisäpiiri tiedon käytöstä, Yhtiön sisäpiirilueteloista, sisäpiiritiedon julkistamisesta ja lykkäämismenettelystä sekä Yhtiön johdon ja johdon lähipiirin liiketoimien ilmoittamisesta. Tärkeimpiä sisäpiiriasioita koskevia säännöksiä ovat EU:n markkinoiden väärinkäyttöä koskeva asetus (596/2014/EU, "MAR"), MAR:n nojalla annetut Euroopan komission 2-tason asetukset ja Euroopan arvopaperimarkkinaviranomaisen ESMAn antamat MAR:iin liittyvät standardit, arvopaperimarkkinalaki, Finanssivalvonnan määräykset ja ohjeet ja Nasdaq Helsingin säännöt. Näitä on täydennetty Yhtiön omalla sisäpiiriohjeella.

Yhtiö järjestää koulutusta johdolle ja henkilöstölleen sisäpiiriasioista. Yhtiön talousjohtaja on vastuussa Yhtiön sisäpiiriohjeesta sekä sisäpiiriasioden yleisestä järjestämisestä Yhtiössä.

Yhtiö ylläpitää sisäpiirilueteloa kaikista Yhtiöön ja sen konserniyhtiöihin työ- tai palvelussuhteessa olevista henkilöistä ja näiden hallitusten jäsenistä sekä tahoista, jotka suorittavat sopimuksen tai muun perusteen nojalla tehtäviä, joiden kautta heillä on pääsy Yhtiöön liittyvään sisäpiiritietoon. Yhtiön sisäpiiriluetelo koostuu yhdestä tai useammasta hankekohtaisesta sisäpiiriluetelosta. Yhtiö myös tarkistaa säännöllisesti sisäpiiriluetelonsa tietoja.

Hankekohtaista sisäpiiriluetteloa pidetään silloin, kun Yhtiössä on käynnissä hanke tai muu tapahtuma, joka sisältää sisäpiiritietoa ja jonka julkistamista on lykätty MAR:n ja Yhtiön sisäpiiriohjeen mukaisesti. Kussakin hankekohtaisessa sisäpiiriluettelossa on vain sellaisten henkilöiden tiedot, joilla on pääsy kyseiseen tiettyyn sisäpiiritietoon. Musti Groupilla ei ole pysyviä sisäpiiriläisiä.

Yhtiöllä on käytössä ns. "whistleblowing" -ilmiäntoimintajärjestelmä finanssimarkkinoita ja markkinoiden väärinkäyttöä koskevien säännösten ja määräysten epäiltyjen rikkomusten raportoimista varten. Järjestelmän avulla Yhtiön palveluksessa olevat voivat ilmoittaa epäilyistä rikkomuksista anonymisti Yhtiön sisällä riippumattoman kanavan kautta.

Johtohenkilöiden ilmoitukset

Yhtiön sisäpiiriohjeen mukaisesti Yhtiössä johtotehtävissä toimivien henkilöiden ja heidän lähipiiriinsä kuuluvien henkilöiden on tehtävä Yhtiölle ja Finanssivalvonnalle ilmoitus heidän omaan lukuunsa tehdyistä liiketoimista, jotka koskevat Yhtiön osakkeita, vieraan pääoman ehtoisia välineitä, muita rahoitusvälineitä tai niiden johdannaisia. Ilmoitusvelvollisuuden piiriin kuuluvat henkilöt ovat Yhtiön hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja ja johtoryhmän jäsenet sekä heidän lähipiiriinsä kuuluvat henkilöt.

Kaupankäyntirajoitukset

Kaupankäynti Yhtiön osakkeilla tai muilla rahoitusvälineillä on aina kiellettyä, kun henkilöllä on Yhtiöön tai sen rahoitusvälineisiin liittyvää sisäpiiritietoa riippumatta siitä, onko henkilö merkitty Yhtiön sisäpiiriluetteloon. Sisäpiiriin kuuluva henkilö ei saa käydä kauppaa Yhtiön osakkeilla tai muilla rahoitusvälineillä eikä ilmaista sisäpiiritietoa ulkopuoliselle.

Yhtiön johtohenkilöt eivät saa tehdä liiketoimia omaan tai kolmannen lukuun suoraan tai välillisesti Yhtiön osakkeilla tai muilla rahoitusvälineillä suljetun ajanjakson aikana 30 päivää ennen osavuotiskatsauksen tai tilinpäätöstiedotteen julkistamista, mukaan lukien julkistamispäivänä.

Lisäksi Yhtiö on laajentanut suljetun ajanjakson aikana kaupankäyntikiellossa olevien henkilöiden piiriä myös sellaisiin johtohenkilöihin kuulumattomiin työntekijöihin ja muihin henkilöihin, joilla on mahdollisuus saada tietoa Yhtiön osavuotiskatsauksesta tai tilinpäätöstiedotteesta asemansa tai työtehtäviensä kautta ennen niiden julkistamista ("Suljetun Ajanjakson Työntekijät").

Yhtiö valvoo sen sisäpiiriläisten, johtohenkilöiden ja heidän lähipiiriläistensä sekä Suljetun Ajanjakson Työntekijöiden kaupankäyntiä.

3. Ulkoinen tilintarkastaja

Yhtiökokous päättää tilintarkastajan valitsemisesta ja tilintarkastajan palkkiosta. Yhtiön yhtiöjärjestyksen mukaan Yhtiöllä tulee olla yksi (1) tilintarkastaja, jonka tulee olla Patentti- ja rekisterihallituksen hyväksymä tilintarkastusyhteisö. Yhtiön tilintarkastajan toimikausi päättyy valintaa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä.

Ulkoinen tilintarkastaja tilikaudella 1.10.2020-30.9.2021

Tilikaudella 1.10.2020–30.9.2021 Musti Groupin lakisääteisenä tilintarkastajana on toiminut tilintarkastusyhteisö Ernst & Young Oy. Päävastuullisena tilintarkastajana on toiminut KHT Johanna Winqvist-Ilkka, joka on Suomen Tilintarkastajat ry:n jäsen. Johanna Winqvist-Ilkka on toiminut Yhtiön päävastuullisena tilintarkastajana vuodesta 2018 alkaen.

Tilintarkastuspalkkiota on maksettu seuraavasti:

(EUR tuhatta)	1.10.2020–30.9.2021	1.10.2019–30.9.2020	1.10.2018–30.9.2019
Tilintarkastus	340	468	326
Muusta kuin tilintarkastuspalveluista maksetut palkkiot*	305	1 724	495

* Sisältää Yhtiön listautumisantiin liittyvät kulut.

Palkitsemisraportti 2021

Tämä palkitsemisraportti on laadittu noudattaen Musti Group Oyj:n palkitsemispolitiikkaa ("Palkitsemispolitiikka"), joka hyväksyttiin Musti Group Oyj:n varsinaisessa yhtiökokouksessa 21.1.2021. Palkitsemispolitiikka on ollut voimassa tilikaudella 1.10.2020-30.9.2021 ("tilikausi 2021"). Palkitsemisraportti sisältää tiedot hallitukselle ja toimitusjohtajalle tilikauden aikana maksetuista palkkioista. Palkkiot ja muut taloudelliset etuudet on raportoitu maksuperusteisesti. Tämä palkitsemisraportti on laadittu Hallinnointikoodin 2020 Palkitsemista koskeva raportointijakson mukaisesti.

Yleiskatsaus palkitsemisesta tilikaudella 1.10.2020-30.9.2021

Tämä on Musti Group Oyj:n ("Musti Group" tai "Yhtiö") ensimmäinen toimielinten palkitsemisraportti, joka noudattaa lakia ja Arvopaperimarkkinayhdistyksen Hallinnointikoodia, joka astui voimaan 1.1.2020. Hallinnointikoodi 2020 on kokonaisuudessaan nähtävillä Arvopaperimarkkinayhdistyksen verkkosivulla osoitteessa www.cgfinland.fi. Palkitsemisraportissa selostetaan Musti Groupin tilikauden 1.10.2020-30.9.2021 aikana hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle maksetut palkkiot. Tämä palkitsemisraportti perustuu Musti Groupin toimielinten Palkitsemispolitiikkaan, jonka Yhtiön varsinainen yhtiökokous on hyväksynyt 21.1.2021. Varsinainen yhtiökokous päätti ehdotetun palkitsemispolitiikan puolesta.

Musti Groupin hallituksen palkitsemisvaliokunta on valmistellut tämän palkitsemisraportin ja hallitus on hyväksynyt sen 17.12.2021. Musti Groupin ulkopuolinen tilintarkastaja, Ernst & Young Oy, on vahvistanut, että tämä raportti sisältää valtiovarainministeriön asetuksen (608/2019) vaatimat tiedot. Palkitsemisraportti käsitellään Musti Groupin vuoden 2021 varsinaisessa yhtiökokouksessa.

Tämä palkitsemisraportti on saatavilla Musti Groupin verkkosivuilla <https://www.mustigroup.com>.

Tilikausi 1.10.2020-30.9.2021 osoitti Musti Groupin kyvyn kasvaa kestävästi ja kannattavasti myyntikatetta parantaen ja yhtiö on siirtymässä pandemianjälkeiseen toimintaympäristöön vahvassa asemassa. Kaikkien strategiassa määriteltyjen vahvaa ja kestävästä kasvua tukevien tunnuslukujen suunta on oikea: Musti Group on jatkuvasti voittanut uusia asiakkaita, keskiostos on kasvanut, asiakastyytyväisyys on pysynyt korkealla tasolla ja omien ja eksklusiivisten tuotteiden osuus myynnistä on kasvanut.

Yhtiön maksamien palkkioiden tarkoituksena on edistää Yhtiön strategiaa ja luoda pitkäjänteistä, kestävästä ja omistaja-arvoa kasvattavaa toimintaa. Yhtiön hallituksen ja toimitusjohtajan palkkiorakenne ja tilikauden 1.10.2020-30.9.2021 päätöksentekojärjestys noudatti Musti Groupin toimielinten Palkitsemispolitiikkaa.

Tilikaudella 2021 hallituksen jäsenille maksettiin kiinteää vuosipalkkiota. Maksettujen palkkioiden suuruus riippui roolista – hallituksen puheenjohtaja, hallituksen varapuheenjohtaja ja hallituksen jäsen sekä valiokunnan puheenjohtaja ja valiokunnan jäsen. Maksetut palkkiot on esitetty kohdassa "Hallituksen palkkiot".

Toimitusjohtajalle tilikaudella 2021 maksettu kokonaispalkkio koostui kiinteästä kuukausipalkasta, luontaiseduista, lyhytaikaisesta bonuksesta ja pitkän aikavälin kannustinjärjestelmästä. Lyhytaikaisen bonuksen tarkoituksena on edistää yhtiön strategiaa vuosittaisten tavoitteiden saavuttamisen kautta. Osakepohjaisen kannustinjärjestelmän tavoitteena on kohdistaa osakkeenomistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yrityksen arvon kasvattamiseksi pitkällä aikavälillä. Musti Group:lla on osakepohjainen pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä, joka koostuu kolmesta ansaintajaksosta, tilikaudella 2021 ansaintajaksot tilikausilta 2020–2022 ja 2021–2023 olivat voimassa. Toimitusjohtajalle maksetut palkkiot ja kannustinjärjestelmät on esitetty kohdassa "Toimitusjohtajan palkkiot".

Musti Groupin taloudellisen tuloksen ja palkitsemisen kehitys

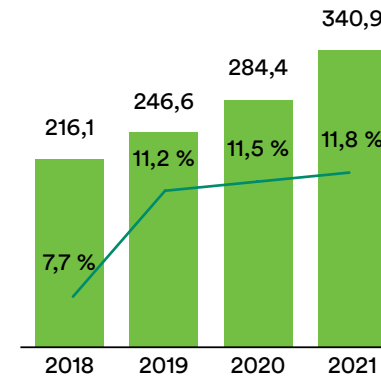
Seuraavassa taulukossa esitetään hallituksen ja toimitusjohtajan palkitsemisen kehitys verrattuna Musti Groupin keskimääräisen työntekijän palkitsemisen kehitykseen sekä yhtiön taloudellinen kehitys viimeisen viiden tilikauden aikana.

Palkitseminen	Maksettu tilikaudella 2021	Maksettu joulukuussa 2020	Maksettu tilikaudella 2020		
	1.10.2020 – 30.9.2021	1.10.2019 – 30.9.2020	1.10.2018 – 30.9.2019	1.10.2017 – 30.9.2018	1.10.2016 – 30.9.2017
Hallituksen puheenjohtaja	65 000	60 000	60 000	50 000	27 000
Hallituksen varapuheenjohtaja	42 500	30 000	30 000	15 000	15 000
Hallituksen muut jäsenet (keskimäärin *)	32 500	30 000	26 250	15 000	15 000
Toimitusjohtaja	614 456	653 754	412 264	580 724	291 120
Musti Groupin keskimääräisen työntekijän palkkakehitys **)	53 803	42 405	42 107	42 169	43 872

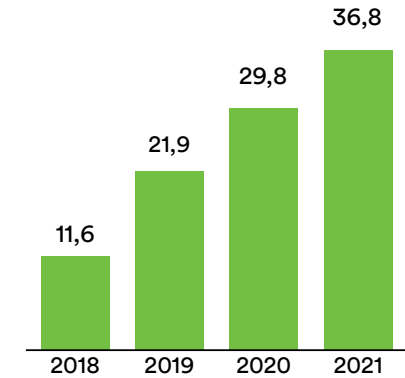
*) Palkkiota ei maksettu kaikille hallituksen jäsenille tilikauden aikana.

***) Tämän taulukon keskimääräinen palkitseminen viittaa vuoden aikana maksettuihin palkkioihin. Musti Groupin keskimääräisen työntekijän palkka perustuu koko henkilöstön määrään.

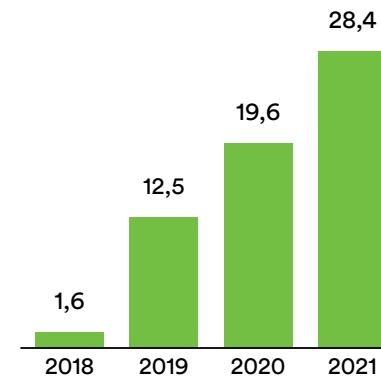
Liikevaihto, miljoonaa euroa, ja vertailukelpoinen konsernimyynnin kasvu, %



Oikaistu EBITA, miljoonaa euroa



Liikevoitto, miljoonaa euroa



Hallituksen palkitseminen

21.1.2021 vuoden 2021 varsinainen yhtiökokous vahvisti seuraavat vuosipalkkiot hallituksen jäsenille:

	EUR
Hallituksen puheenjohtaja	60 000
Hallituksen varapuheenjohtaja	35 000
Hallituksen muut jäsenet	30 000

21.1.2021 vuoden 2021 varsinainen yhtiökokous vahvisti seuraavat vuosipalkkiot valiokuntien jäsenille:

	EUR
Valiokunnan puheenjohtaja	5 000
Valiokunnan muut jäsenet	2 500

Hallituksen palkkiot maksetaan rahana. Hallituksen jäsenet eivät saa erillistä palkkiota hallituksen kokouksista. Hallituksen kokouksista aiheutuvat matkakulut korvataan Yhtiön matkakulujen korvaussääntöjen mukaisesti. Yhtiön hallituksen palkkioihin ei sisälly eläkemaksuja.

Hallituksen jäsenet eivät ole mukana Musti Groupin lyhyen tai pitkän aikavälin kannustinjärjestelmissä.

Hallituksen jäsenille tilikaudella 1.10.2020-30.9.2021 maksetut palkkiot

Hallituksen palkkiot 1.10.2020-30.9.2021 (euroissa)	Valiokuntajäsenyydet	Hallituksen vuosipalkkio yhteensä	Valiokuntapalkkiot	Yhteensä
Jeffrey David Puheenjohtaja	Palkitsemisvaliokunnan puheenjohtaja	60 000	5 000	65 000
Ingrid Jonasson Blank Varapuheenjohtaja	Tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja Palkitsemisvaliokunnan jäsen	35 000	7 500	42 500
Juho Frilander*)	Tarkastusvaliokunnan jäsen Palkitsemisvaliokunnan jäsen	0	0	0
Ilkka Laurila	Tarkastusvaliokunnan jäsen	30 000	2 500	32 500

*) Frilander kieltäytyi hallituspalkkiosta tilikaudelta 1.10.2020-30.9.2021.

Toimitusjohtajan palkitseminen

Yhtiön toimitusjohtaja oli David Rönnerberg tilikauden 1.10.2020-30.9.2021 aikana.

Toimitusjohtajan palkkio koostuu kiinteästä kuukausipalkasta, luontaiseduista, vuosittain asetetusta bonusmahdollisuudesta ja pitkän aikavälin kannustinjärjestelmästä. Toimitusjohtajalla on oikeus lakisääteiseen eläkkeeseen ja eläkeikä määräytyy lakisääteisen työeläkejärjestelmän mukaan. Toimitusjohtajan eläkeikä on voimassa olevan lainsäädännön nojalla 63 vuotta. Toimitusjohtaja on oikeutettu Musti Groupin puolesta henkivakuutukseen ja ylimääräiseen eläkevakuutukseen Yhtiön kanssa tehdyn maksupohjaisen eläkesopimuksen mukaisesti. Toimitusjohtaja saa lisäeläkkeen 63 vuoden iässä.

Lyhytaikainen tulospalkkio

Toimitusjohtaja voi osallistua bonusjärjestelmään Yhtiön bonuskäytännön mukaisesti. Lyhytaikaisen tulospalkkion tarkoituksena on edistää yhtiön strategiaa vuosittaisten tavoitteiden saavuttamisen kautta. Bonuksen ehtoista päättää vuosittain Musti Group:in hallitus. Toimitusjohtajan tulospalkkio perustuu henkilökohtaisiin tavoitteisiin ja tiettyihin tilikaudelle asetettuihin kannattavuustavoitteisiin. Tilikaudella 2021 suoritusperusteinen tulospalkkio vastasi enimmillään kuuden kuukauden kokonaispalkkaa toimitusjohtajan osalta. Lyhytaikaisen tulospalkkion suorituskriteeri oli oikaistu liikevoitto ennen aineettomien hyödykkeiden poistoja ja arvonalentumisia (oikaistu EBITA). Tulospalkkiokriteerien täyttymistä arvioidaan tilikauden 30.9.2021 päättymisen jälkeen ja mahdolliset palkkiot maksetaan joulukuussa 2021.

Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä

Musti Groupilla on osakepohjainen pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä, joka koostuu kolmesta ansaintajaksosta, tilikaudella 2021 ansaintajaksot tilikausilta 2020–2022 ja 2021–2023 olivat voimassa.

Osakepalkkiojärjestelmän tavoitteena on kohdistaa osakkeenomistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön arvon kasvattamiseksi pitkällä aikavälillä.

Hallitus päättää kullekin ansaintajaksolle erikseen jakson alussa kannustinjärjestelmään osallistuvat henkilöt, suorituskriteerit ja niihin liittyvät tavoitteet sekä tavoitteiden saavuttamisen perusteella kullekin osallistujalle mahdollisesti maksettavat minimi-, tavoite- ja enimmäistason palkkiot. Mahdollinen järjestelmän perusteella ansaittu palkkio maksetaan osittain Yhtiön osakkeina ja osittain rahana kunkin ansaintajakson lopussa. Rahaosuudella pyritään kattamaan palkkiosta osallistujalle aiheutuvia veroja ja veronluonteisia maksuja. Jos osallistujan työ- tai toimisuhte päättyy osallistujasta johtuvasta syystä ennen palkkion maksamista, palkkiota ei makseta, ellei hallitus toisin päättä.

Toimitusjohtajan on omistettava vähintään 50 prosenttia järjestelmän perusteella hänelle maksetuista nettomääräisistä osakkeista siihen asti, kunnes hänen kokonaisosakeomistuksensa arvo Yhtiössä vastaa yhteensä 100 prosenttia hänen bruttovuosipalkastaan. Kyseinen osakemäärä on omistettava niin kauan kuin toimitusjohtaja on Yhtiön palveluksessa.

Toimitusjohtajalle maksetut palkkiot tilikaudella 1.10.2020-30.9.2021

Kiinteä palkka, mukaan lukien edut	Lyhytaikainen tulospalkkio *)	Pitkäaikainen kannustinjärjestelmä **)	Lisäeläke	Muut palkkiot	Kokonaispalkkio
447 893	106 644	0	0	59 919	614 456

*) Ansaittu 1.10.2019-30.9.2020 suorituksen perusteella, maksettu joulukuussa 2020.

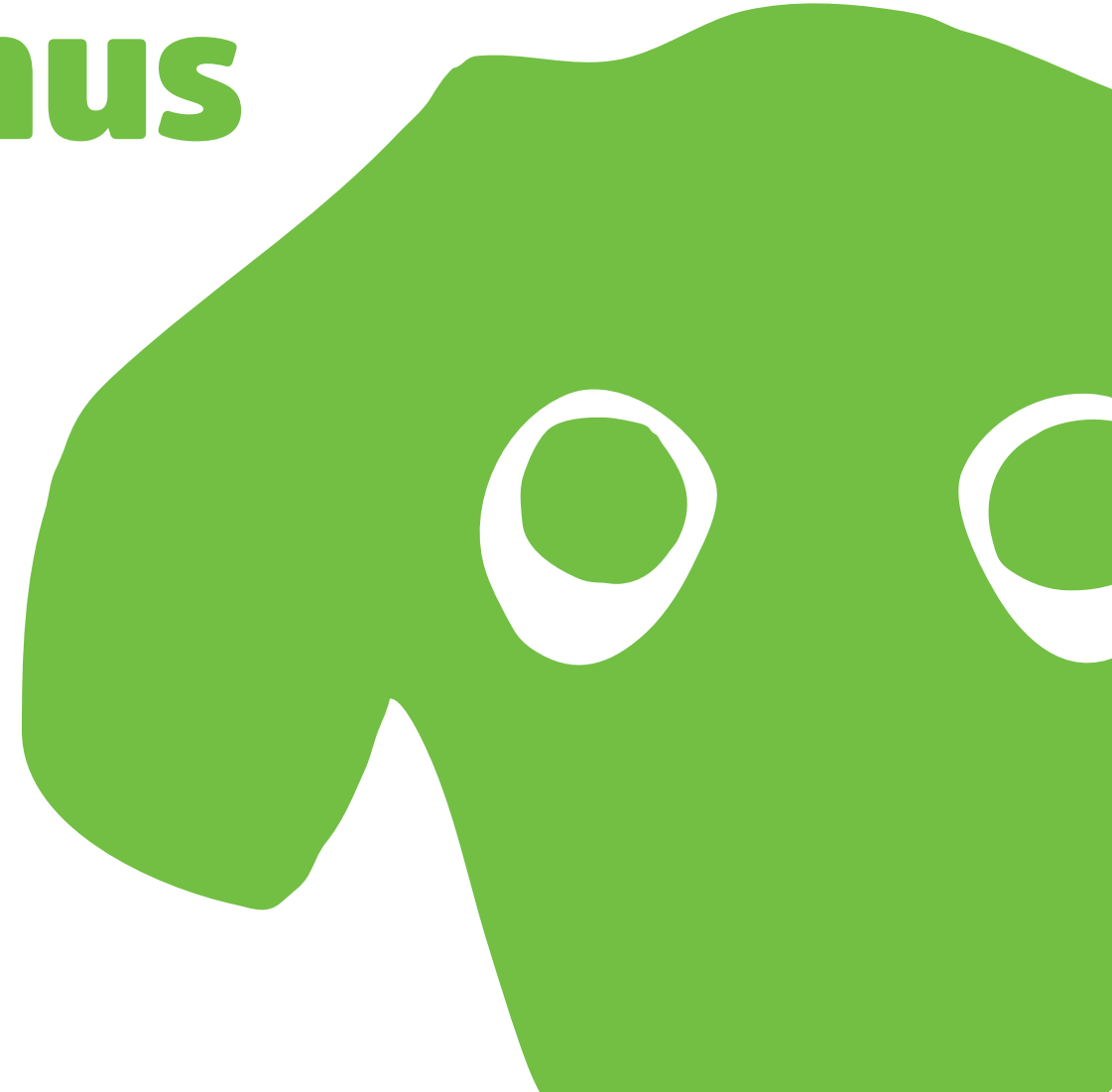
***) Ei pitkäaikaisia kannustinjärjestelmiä, joiden maksupäivä tilikaudella 1.10.2020-30.9.2021

Tilikaudella 1.10.2020-30.9.2021 voimassa olevat pitkän aikavälin kannustinjärjestelmät

Ansaintajakso	Myöntämispäivä	Myöntämispäivän osakekurssi, euroa	Ansaintakriteerit	Kriteerien tulos (maksimitason ulkopuolella)	Maksuna saatujen osakkeiden lukumäärä	Maksu käteisinä, euroa	Maksupäivä	Osakekurssi maksupäivänä, euroa
Tilikausi 2020–2022	7.5.2020	11,78	Osakkeenomistajien kokonaistuotto (TSR) ja oikaistu liikevoitto ennen aineettomien hyödykkeiden poistoja ja arvonalentumisia (oikaistu EBITA)	Vahvistetaan syksyllä 2022	-	-	Syksyllä 2022	-
Tilikausi 2021–2023	26.11.2020	21,04	Osakkeenomistajien kokonaistuotto (TSR) ja oikaistu liikevoitto ennen aineettomien hyödykkeiden poistoja ja arvonalentumisia (oikaistu EBITA)	Vahvistetaan syksyllä 2023	-	-	Syksyllä 2023	-

Hallituksen toimintakertomus

Markkinanäkymät	42
Konsernin tulos	42
Taloudellinen asema ja rahavirrat	44
Investoinnit	44
Strategia ja taloudelliset tavoitteet	44
Liiketoimintasegmenttien tulos	46
Henkilöstö	48
Tilinpäätöksen liitetiedoissa esitetyt tiedot	48
Hallinnointi	48
Osakkeet ja osakkeenomistajat	50
Palkitseminen	52
Yritysvastuu	52
Riskit ja epävarmuustekijät	52
Kausivaihtelu	55
Olellaiset tapahtumat tilikauden jälkeen	55
Näkymät tilikaudelle 2021	55
Hallituksen voitonjakoehdotus ja pääoman palautukset	55
Taloudelliset ja vaihtoehtoiset tunnusluvut	56
Taloudellisten ja vaihtoehtoisten tunnuslukujen laskentakaavat	58
Vaihtoehtoisten tunnuslukujen täsmäyttäminen	59



Hallituksen toimintakertomus

tilikaudelta 1.10.2020 – 30.9.2021

Markkinanäkymät

Musti Group toimii Pohjoismaiden lemmikkieläinmarkkinoilla, jotka määritellään laajasti lemmikinruoan, herkkujen, tarvikkeiden, palvelujen ja eläinlääkäripalvelujen myyntinä Suomessa, Ruotsissa ja Norjassa. Markkinoiden arvo on arviolta noin 3,1 miljardia euroa (vuonna 2020), mistä suurimman markkinan eli Ruotsin osuus on noin 1,3 miljardia euroa, Suomen noin 1,0 miljardia euroa ja Norjan noin 0,9 miljardia euroa.

Pet Parenting -ilmiö eli lemmikkivanhemmuus tarkoittaa ihmisten taipumusta kohdella lemmikkejään perheenjäseninä. Tämä trendi on kasvattanut korkealaatuisten premium-ruokien sekä monipuolisemman tuote- ja palveluvalikoiman kysyntää. Tämä lemmikkieläinmarkkinan pitkän aikavälin rakenteellista kasvua tukeva trendi jatkuu vahvana ja siirtää kulutusta kohti korkealaatusempaa ravintoa, monipuolisempaa tarvikevalikoimaa ja palvelujen laajempaa käyttöä. Koronaviruspandemia on vaikuttanut markkinadynamiikkaan kevästä 2020 lähtien ja näkynyt pääasiassa koiran- ja kissanpentujen määrän lisääntymisenä, kuten myös aiemmin talouden laskusuhdanteiden aikana, ja verkkokaupan kysynnän kasvuna.

Lemmikkieläinmarkkinat ovat luonteeltaan laskusuhdanteita kestävä, ja ne saavat tukea välttämättömien tuotteiden ostamisesta. Kategoriat, jotka eivät ole harkinnanvaraisia, kuten lemmikinruoka, kissanhiekka ja eläinlääkäripalvelut, muodostavat noin 75 prosenttia kaikista ostoista, ja niille on ominaista ostojen toistuvuus suhdanteista riippumatta. Kuluttajat ovat valmiita käyttämään rahaa välttämättömiin tuotteisiin entiseen tapaan, vaikka he leikkaavat kustannuksiaan muissa kategorioissa.

Konsernin tulos

Avainlukuja

Miljoonaa euroa, ellei toisin mainita	10/2020-9/2021	10/2019-9/2020	Muutos %
Liikevaihto	340,9	284,4	19,9
Liikevaihdon kasvu, %	19,9 %	15,3 %	
Vertailukelpoinen konsernimyyntin kasvu, %	11,8 %	11,5 %	
Vertailukelpoinen myymälämyyntin kasvu, %	8,8 %	7,3 %	
Verkkokaupan osuus liikevaihdosta, %	23,1 %	22,5 %	
Myyntikate, %	45,7 %	43,8 %	
Liikevoitto ennen aineettomien hyödykkeiden poistoja ja arvonalentumisia (EBITA)	34,9	25,5	36,6
Oikaistu liikevoitto ennen aineettomien hyödykkeiden poistoja ja arvonalentumisia (oikaistu EBITA)	36,8	29,8	23,4
Oikaistu EBITA, %	10,8 %	10,5 %	
Liikevoitto	28,4	19,6	45,1
Liikevoitto, %	8,3 %	6,9 %	
Kauden tulos	20,9	11,8	77,8
Osakekohtainen tulos, laimentamaton, euroa	0,62	0,37	69,0
Liiketoiminnan rahavirta*)	54,9	41,9	31,3
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	12,9	8,9	44,5
Nettovelka / oikaistu käyttökate 12 edelliseltä kuukaudelta	1,9	2,0	-2,3
Oikaistu käyttökate	58,8	48,1	22,4
Kanta-asiakkaiden määrä, tuhatta	1 297	1 151	12,6
Myymlöiden määrä jakson lopussa	312	293	6,5
joista omia myymälöitä	280	231	21,2

* Saadut korot ja muut rahoitustuotot on uudelleenluokiteltu liiketoiminnan nettorahavirrasta rahoituksen rahavirtaan.

Liikevaihto

Miljoonaa euroa	10/2020-9/2021	10/2019-9/2020	Muutos %
Liikevaihto			
Konserni	340,9	284,4	19,9
Suomi	152,6	135,8	12,4
Ruotsi	147,5	123,2	19,7
Norja	40,7	25,4	60,6

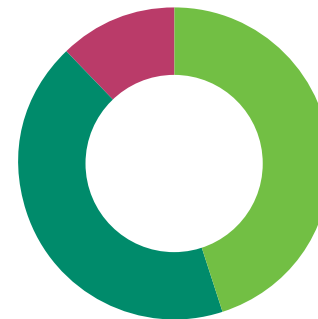
Konsernin liikevaihto kasvoi 19,9 prosenttia 340,9 (284,4) miljoonaan euroon. Liikevaihtoa kasvatti erityisesti vertailukelpoisen konsernimyynnin kasvu kaikissa maissa sekä uusien asiakkaiden ja omien myymälöiden kasvava määrä. Vertailukelpoinen konsernimyynti kasvoi 11,8 (11,5) prosenttia. Vahvistunut Ruotsin kruunun kurssi kasvatti liikevaihtoa 5,6 (-0,6) miljoonalla eurolla, ja vahvistunut Norjan kruunun kurssi 1,2 (-2,2) miljoonalla eurolla.

Myymlämyynti kasvoi 21,1 prosenttia 250,1 (206,6) miljoonaan euroon. Myyntiä kasvatti myymälämäärän kasvu sekä vertailukelpoisen myymälämyynnin kasvu. Vertailukelpoinen myymälämyynti kasvoi 8,8 (7,3) prosenttia. Verkkokaupan myynti kasvoi 22,8 prosenttia 78,7 (64,1) miljoonaan euroon. Verkkokaupan osuus kokonaisliikevaihdosta oli 23,1 (22,5) prosenttia. Verkkokaupan myynnin kasvuun vaikutti vertailuvuonna positiivisesti myyntikanavissa koronavirusepidemian seurauksena tapahtunut siirtyminen verkkokaupan suuntaan sekä keskittyminen kasvuun kaikissa maissa.

Liikevaihto kasvoi Suomessa 12,4 prosenttia. Sitä vahvisti 10,6 prosentin vertailukelpoisen myynnin kasvu sekä viimeisen kahdentoista kuukauden aikana avattujen uusien ja ostettujen myymälöiden tuoma kasvu. Tilikauden aikana Suomessa avattiin kuusi omaa uutta myymälää ja ostettiin 17 franchise-myymlää. Tämän lisäksi yksi oma myymälä suljettiin. Ruotsin liikevaihto kasvoi 19,7 prosenttia, ja sitä tuki hyvä 9,2 prosentin vertailukelpoisen myynnin kasvu. Verkkokaupan myynnin kasvu Ruotsissa oli matalampi johtuen keskusvaraston konsolidaatioon liittyvästä vähäisemmästä markkinointikampanjoinnista ensimmäisellä vuosineljänneksellä. Kasvua vahvisti Ruotsin kruunun vahvistuminen verrattuna edellisvuoden vertailuajanjaksoon. Tilikauden aikana Ruotsissa avattiin seitsemän uutta omaa myymälää ja ostettiin kymmenen franchise-myymlää. Tämän lisäksi yksi oma myymälä suljettiin ja kolme franchise-sopimusta päätettiin. Norjan liikevaihto kasvoi 60,6 prosenttia vahvan 30,0 prosentin vertailukelpoisen myynnin kasvun sekä viimeisen kahdentoista kuukauden aikana avattujen myymälöiden toiminnan kasvattamisen ansiosta. Vertailuajanjaksoon nähden vahvistunut Norjan kruunu vahvisti kasvua. Norjassa avattiin kymmenen uutta omaa myymälää tilikauden aikana ja ostettiin yksi myymälä.

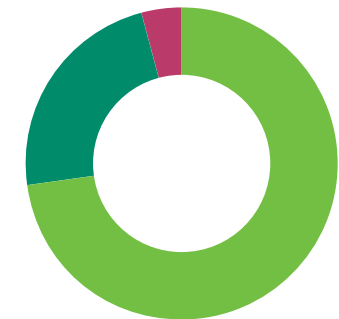
Kanta-asiakkaiden määrä kasvoi tilikauden aikana 1 297 tuhanteen (30.9.2020: 1 151 tuhatta). Keskimääräinen kulutus per kanta-asiakas 12 edelliseltä kuukaudelta laskettuna kasvoi 188,3 euroon 30.9.2021 mennessä (30.9.2020: 178,5 euroa), mikä johtui keskimääräisen ostoksen arvon kasvusta.

Liikevaihto segmenteittäin 2021



- Suomi, 45 %
- Ruotsi, 43 %
- Norja, 12 %

Liikevaihto myyntikanavittain 2021



- Myymälät, 73 %
- Verkkokauppa, 23 %
- Muu myynti*, 4 %

* Muu myynti sisältää franchise-maksut ja tukkumyynnin.

Tulos

Oikaistu EBITA kasvoi 23,4 prosenttia yhteensä 36,8 (29,8) miljoonaan euroon. Oikaistun EBITAn kasvua heikensi osittain tilikaudella ylimääräiset 1,5 miljoonan euron kustannukset, jotka liittyivät Eskilstunan keskusvaraston konsolidointiin ja sen myötä väliaikaisesti heikentyneeseen tehokkuuteen. Oikaistu EBITA-marginaali oli 10,8 (10,5) prosenttia. Parannus johtui pääasiassa myynnin kasvusta ja vahvasta myyntikatteen kehityksestä. Myynnin kasvua hidasti osittain ensimmäisellä vuosineljänneksellä loppuun saatettuun Eskilstunan keskusvaraston konsolidointiin ja sen myötä väliaikaisesti heikentyneeseen tehokkuuteen liittyvät lisäkustannukset, myynnin kasvattamiseen keskittyminen suotuisan markkinatilanteen hyödyntämiseksi sekä houkuttelevuutta ja asiakasuskollisuutta edelleen lisäävän ekosysteemien rakentaminen lemmikkivanhemmille.

Myyntikate kasvoi 45,7 (43,8) prosenttiin tehokkaamman markkinointikampanjoinnin ja suotuisan tuotevalikoiman ansiosta. Myyntikatetta heikensi verkkokaupan kasvanut osuus. Omien ja eksklusiivisten merkkien myynnin osuus kasvoi 51,0 (50,3) prosenttiin. Henkilöstökulujen ja liiketoiminnan muiden kulujen osuus liikevaihdosta kasvoi 29,6 (28,9) prosenttiin. Kehitystä vahvisti myymälöiden tehokkuus ja heikensi ensimmäisellä neljänneksellä loppuun saatetusta Eskilstunan keskusvaraston konsolidoinnista johtunut matalampi tehokkuus, vahva myynnin kasvattamiseen keskittyminen ja houkuttelevuutta ja asiakasuskollisuutta edelleen lisäävän ekosysteemien rakentaminen lemmikkivanhemmille.

Aineellisten hyödykkeiden poistot olivat 22,0 (18,2) miljoonaa euroa ja aineettomien hyödykkeiden poistot 6,5 (6,0) miljoonaa euroa.

EBITA-oikaisut olivat 1,9 (4,3) miljoonaa euroa. Oikaisut liittyivät ensimmäisellä vuosineljänneksellä loppuun saatettuun keskusvaraston konsolidointiin liittyviin kustannuksiin, asiakaspalvelun uudelleenorganisointiin sekä muihin kertaluontoisiin rakennemuutoksiin.

Liikevoitto kasvoi 45,1 prosenttia yhteensä 28,4 (19,6) miljoonaan euroon ja oli 8,3 (6,9) prosenttia liikevaihdosta.

Tulos ennen veroja nousi 26,9 (13,7) miljoonaan euroon. Rahoitustuottojen ja -kulujen (netto) negatiivinen vaikutus tulokseen oli 1,5 miljoonaa euroa negatiivinen (5,9 miljoonaa euroa negatiivinen). Tulosaikutus johtui pääosin realisoitumattomien valuuttakurssivoittojen ja -tappioiden vähäisemmästä vaikutuksesta sekä matalammista korkokuluista listautumisen yhteydessä toteutetun uudelleenrahoituksen myötä.

Kauden tulos oli 20,9 (11,8) miljoonaa euroa ja osakekohtainen tulos, laimentamaton, oli 0,62 (0,37) euroa. Veroaste oli 22,3 prosenttia.

Taloudellinen asema ja rahavirrat

Liiketoiminnan rahavirta oli lokakuussa 2020 – syyskuussa 2021 55,0 (41,9) miljoonaa euroa. Rahavarat olivat kauden lopussa 13,0 miljoonaa euroa (30.9.2020: 21,6). Konsernin taseen loppusumma oli 337,5 miljoonaa euroa (30.9.2020: 312,3). Kasvu johtui pääasiassa suuremmista käyttöoikeusomaisuuseristä, jotka johtuivat kasvaneista myymälämääristä, liiketoimintojen yhdistämisestä ja Ruotsin kruunun kurssin vahvistumisen myötä kasvaneesta liikearvosta sekä myymälä- ja keskusvarastoista.

Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma oli 156,9 miljoonaa euroa (30.9.2020: 153,1). Oma pääomaa laski pääomanpalautuksen 0,38 euroa/osake maksaminen, ja sitä kasvatti tilikauden tulos. Viimeisen vuosineljänneksen aikana Musti Group hankki 61 000 omaa osakettaan yhteensä 2,0 miljoonalla eurolla. Tämä pienensi yhtiön omaa pääomaa.

Nettovelkaantumisaste oli kauden lopussa 72,2 prosenttia (30.9.2020: 61,8) ja nettovelka oli 113,3 miljoonaa euroa (30.9.2020: 94,7). Nettovelan kasvu johtui pääasiassa kasvaneista vuokrasopimusveloista. Nettovelkaan sisältyvät vuokrasopimusvelat olivat kauden lopussa 76,5 miljoonaa euroa (30.9.2020: 66,5).

Musti Group keskittyy riittävän likviditeetin ylläpitämiseen. Kauden lopun 13,0 miljoonan euron rahavarojen lisäksi Musti Groupilla on käyttämätön 4,0 miljoonan euron luottolimiitti sekä 10,0 miljoonan euron rahoitusluottolimiitti.

Investoinnit

Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin olivat lokakuussa 2020 – syyskuussa 2021 12,9 (8,9) miljoonaa euroa. Investoinnit liittyivät pääasiassa uusiin ja siirrettyihin myymälöihin sekä IT- ja digitaalisten alustojen kehitysprojekteihin. Lisäksi 4,0 miljoonaa euroa liittyi 16 franchising-myyvälän hankintoihin Suomessa, kahden franchising-myyvälän hankintaa Ruotsissa ja norjalaisen lemmikkitarvikemyymälän Celato AS:n hankintaan. Loka-syyskuussa Musti Group osti 26 lemmikkieläinliikettä liiketoimintakauppoina: 17 Suomessa ja yhdeksän Ruotsissa sekä ruotsalaiset lemmikkitarvikemyymälät Calida AB:n ja Lomiwa AB:n, että norjalaisen lemmikkitarvikemyymälän Celato AS:n. Hankinnat vastasivat 10,3 miljoonan euron investointia. Franchising-myyvälöiden hankinnan jälkeen kaikki Musti ja Mirri -myymälät Suomessa ovat yhtiön omia.

Strategia ja taloudelliset tavoitteet

Ydinstrategiamme on arvolutuksemme jatkuva kehittäminen ja asiakkaiden, erityisesti lemmikkivanhempien, jatkuvasti parempi palveleminen Pohjoismaissa.

Uusien asiakkaiden voittaminen

Musti Group on asemoitunut hyvin voittamaan jatkossakin uusia asiakkaita Pohjoismaiden suuresta 5,4 miljoonan lemmikkieläimen populaatiosta.

Tilikaudella 2021 saimme todistaa poikkeuksellisen suurta lemmikkieläinten määrän kasvua niin globaalisti kuin Pohjoismaissakin. Tämä on johtanut lemmikin omistavien kotitalouksien määrän kasvuun, mikä on puolestaan kasvattanut potentiaalia markkinoilla vuosiksi eteenpäin.

Olemme hyödyntäneet tätä vahvan markkinakehityksen sekä kasvun aikaa ja panostaneet myynnin kasvattamiseen saavuttaaksemme enemmän uusia asiakkaita. Panostuksemme lemmikkivanhemmuuden alkuvaiheiden taipaleeseen muun muassa pentukerhojen muodossa ovat alkaneet tuottaa tulosta

ja olemme voittaneet enemmän kuin markkinaosuutemme verran uusia pentuja asiakkaiksemme. Uusien asiakkaiden hankinnassa onnistuminen on avainasia markkinaosuuden kasvattamisessa kaikilla markkina-alueillamme. Tätä tukee konseptimme, vahva brändimme sekä voimakas fokus asiakkaisiin. Kaikki nämä auttavat meitä hyötymään vahvasta lemmikkivanhemmuuden trendistä tilikaudella 2022 ja pidempään.

Kanta-asiakkaiden määrä kasvoi tilikauden aikana 13 prosenttia 1 297 tuhanteen.

Osuuden kasvattaminen nykyisten kanta-asiakkaiden kokonaiskulutuksesta

Osuuden kasvattaminen nykyisten 1,3 miljoonan kanta-asiakkaan kokonaiskulutuksesta on Musti Groupille selvä mahdollisuus. Lemmikkivanhempien opastaminen premium-laatuisten ruoan terveyshyödyistä ja rohkaiseminen ostamaan suurimman osan lemmikkien hankinnoista Musti Groupilta tarjoavat merkittäviä kasvumahdollisuuksia. Laajentaaksemme ulottuvuuksiamme ja kasvattaaksemme edelleen asiakkaiden sitoutuneisuutta olemme luoneet ekosysteemin pohjoismaisille lemmikkivanhemmille tavoitteena osuuden kasvattaminen kokonaiskulutuksesta ja asiakasuskollisuuden syventäminen.

Keskimääräinen kulutus kanta-asiakasta kohden 12 edelliseltä kuukaudelta laskettuna kasvoi 188,3 euroon tilikaudella 2021 (178,5 euroa), mikä johtui keskimääräisen ostoksen arvon kasvusta.

Myyväläverkoston laajentaminen ja palvelupisteiden määrän kasvattaminen

Pyrimme jatkamaan uusien myymälöiden avaamista uusien asiakkaiden voittamiseksi vahvalla konseptilla ja asioinnin helppoudella, jotka houkuttelevat siirtymään Musti Groupin asiakkaaksi. Musti Groupilla on Pohjoismaiden laajin maantieteellinen ulottuvuus, jonka kautta se voi edelleen nopeasti lisätä markkinaosuuttaan houkuttelevasti kasvavilla lemmikkipalvelumarkkinoilla. Omien myymälöiden kautta toimiminen antaa Musti Groupille mahdollisuuden tarjota asiakkaille parhaan mahdollisen asiointikokemuksen riippumatta siitä, missä myymälässä he asioivat. Se myös mahdollistaa toiminnan tehostamisen ja mahdollisimman laajan synergiaetujen hyödyntämisen.

Omien myymälöiden määrä kasvoi tilikaudella 49 myymälällä. Kehitystä tukivat kaikkien 17 franchising-sopimuksen kautta toimineiden myymälöiden ostaminen Suomessa ja 10 franchising-sopimuksen kautta toimineen myymälän ostaminen Ruotsissa.

Myyntikatteen parantaminen kasvattamalla omien ja eksklusiivisten tuotteiden osuutta ja hyödyntämällä mittakaavaetuja

Vain Musti Groupin kanavissa myytävien omien ja eksklusiivisten tuotteiden osuuden kasvattaminen kokonaismyynnistä on Musti Groupin strategian ytimessä. Omat ja eksklusiiviset tuotteet ovat korkealaatuisia ja kehitetty yhteistyössä Mustin asiantuntijoiden kanssa. Musti Groupilla on historiallisesti vahvaa näyttöä myyntikatteiden parantamisesta, ja sillä on hyvät valmiudet jatkaa tätä kehitystä. Omilla ja eksklusiivisilla brändeillä on tyypillisesti 10–15 prosenttiyksikköä korkeammat myyntikatteet kuin yhtiön myymillä globaaleilla brändeillä. Keskitymme lisäksi mittakaavaetujen hyödyntämiseen hankinnoissa, hinnoittelussa ja tuoteryhmähallinnassa.

Myyntikate nousi tilikaudella 2021 45,7 (43,8) prosenttiin suotuisan tuotevalikoiman ja tehokkaan valikoiman hallinnan ansiosta. Musti Group jatkoi omien ja eksklusiivisten brändiensä vahvistamista muun muassa investoimalla lemmikkiruokatehtaaseen Liedossa ja tekemällä sopimuksen VAFO Groupin suurimman tuotemerkin Brit Caren jakelusta yksinoikeudella Ruotsissa. Omien ja eksklusiivisten merkkien myynnin osuus kasvoi 51,0 (50,3) prosenttiin tilikauden aikana.

Pitkälle investoidun alustan hyödyntäminen toiminnan tehostamisessa ja mittakaavaetujen saavuttamisessa

Musti Groupin IT-järjestelmiin, digitaalisiin alustoihin ja varastoihin aikaisemmin tehtyjen merkittävien investointien odotetaan tehostavan toimintaa ja tuovan mittakaavaetuja, jotka parantavat Musti Groupin kannattavuutta liikevaihdon odotetun kasvun myötä samalla kun kiinteät kustannukset jakautuvat suuremmalle liikevaihdolle.

Taloudelliset tavoitteet

Hallituksen 3.5.2021 päivittämät yhtiön pitkän aikavälin taloudelliset tavoitteet ovat:

	Pitkän aikavälin taloudellinen tavoite	Toteuma tilikaudella 2021
Kasvu	Tavoitteena on liikevaihdon kasvu vähintään 500 miljoonaan euroon tilikauteen 2024 mennessä vahvana jatkuvan asiakashankintavauhdin ja osuuden kasvattamisen kokonaiskulutuksesta tukemana.	Liikevaihto 341 miljoonaa euroa, kasvu 20 prosenttia.
Kannattavuus	Tavoitteena on vähintään 13 prosentin oikaistu EBITA-marginaali keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä, tasaisesti paranevalla profiililla. EBITA-marginaalin kasvun odotetaan toteutuvan tasaisen myyntikatteen sekä kiinteiden kustannusten skaalautuvuuden kautta.	Oikaistu EBITA-marginaali 10,8 prosenttia.
Pääomarakenne	Tavoitteena on säilyttää pitkällä aikavälillä nettovelan suhde oikaistuun käyttökatteeseen alle 2,5-kertaisena.	Nettovelka / oikaistu käyttökate 12 edelliseltä kuukaudelta 1,9.
Osinkopolitiikka	Tavoitteena on jakaa osinkona 60–80 prosenttia nettotuloksesta. Mahdollisen osingon jakamisessa huomioidaan yritysostot, yhtiön taloudellinen asema, rahavirta ja kasvumahdollisuudet.	Pääomanpalautus vastaa noin 70 prosenttia konsernin tilikauden tuloksesta. *

Taloudelliset tavoitteet ovat yhtiön tulevaisuuteen suuntautuvia lausumia, eivätkä takaa tulevaisuuden taloudellista kehitystä.

*Hallituksen ehdotus 27.1.2022 pidettävälle varsinaiselle yhtiökokoukselle.

Liiketoimintasegmenttien tulos

Musti Groupin raportointisegmentit ovat Suomi, Ruotsi ja Norja. Segmenttirakenne perustuu maantieteelliseen jakoon, jonka perusteella omiksi toimintasegmenteikseen on jaoteltu Suomi, Ruotsi ja Norja sen perusteella, miten ylin operatiivinen päätöksentekijä seuraa liiketoimintaa. Muissa erissä Musti Group raportoi konsernitoiminnot, joihin kuuluvat pääkonttori ja keskusvarastoon kuuluvat toiminnot.

Suomi

Suomi on Musti Groupin kehittynein markkina. Musti Groupilla oli lemmikinruokien ja tarvikkeiden kokonaismarkkinoista 31 prosentin markkinaosuus vuonna 2020. Vaikka Musti Groupilla on vahva asema Suomessa, yhtiön johto näkee edelleen mahdollisuuksia laajentaa sekä myymäläverkostoa valikoiduissa kohteissa, kuten korkeiden asiakasvirtojen hypermarketeissa, että verkkokauppaa. Musti Groupin brändejä ovat Suomessa Musti ja Mirri sekä Peten Koiratarvike.

Musti Group jatkaa Suomessa konseptin kehittämistä edelleen, olemassa olevien asiakkaidensa palvelun parantamista kasvattaakseen osuuttaan heidän kulutuksestaan sekä uusien asiakkaiden hankkimista, tukien vertailukelpoista kasvua.

Miljoonaa euroa, ellei toisin mainita	10/2020-9/2021	10/2019-9/2020	Muutos %
Liikevaihto	152,6	135,8	12,4
Liikevaihdon kasvu, %	12,4 %	10,6 %	
Segmentin vertailukelpoisen liikevaihdon kasvu, %	10,6 %	7,4 %	
EBITA	36,0	32,8	9,9
EBITA, %	23,6 %	24,2%	
Oikaistu EBITA	36,1	33,0	9,5
Oikaistu EBITA, %	23,7 %	24,3 %	
Myymälöiden lukumäärä	134	129	3,9
joista omia myymälöitä	134	112	19,6

Liikevaihto kasvoi Suomessa 12,4 prosenttia yhteensä 152,6 (135,8) miljoonaan euroon. Kasvua vauhdittivat 10,6 prosentin vertailukelpoinen kasvu sekä viimeisen kahdentoista kuukauden aikana avattujen tai ostettujen myymälöiden tuottama kasvu.

EBITA kasvoi 9,9 prosenttia yhteensä 36,0 (32,8) miljoonaan euroon. Oikaistu EBITA kasvoi 9,5 prosenttia yhteensä 36,1 (33,0) miljoonaan euroon. Kasvua vauhditti myynnin kasvu ja myymälöiden tehokkuus pysyi hyvällä tasolla. Koronaviruspandemiaan liittyvät kustannussäästöt vaikuttivat jonkin verran positiivisesti heinä-syyskuun 2020 kannattavuuteen. Oikaistu EBITA-marginaali oli 23,7 (24,3) prosenttia.

Tilikauden aikana Suomessa avattiin kuusi uutta omaa myymälää ja ostettiin 17 franchising-myyvälää. Lisäksi yksi oma myymälä lakkautettiin.

Ruotsi

Musti Group keskittyy Ruotsissa jatkamaan laajentumista ja nostamaan tehokkuutta kohti Suomen tasoa. Musti Group on usean brändinsä ansiosta markkinajohtaja, ja sen markkinaosuus on 31 prosenttia (2020). VetZoon ja Animailin kautta Musti Groupilla on vahva asema Ruotsin verkkokaupassa. Musti Groupin myymälä- ja monikanavabrändejä Ruotsissa ovat Arken Zoo ja Djurmagazinet.

Musti Group keskittyy edelleen Ruotsissa vertailukelpoisen liikevaihdon vahvaan kasvuun kaikissa myyntikanavissa, myymäläverkoston laajentamiseen ja katteiden vahvaan parantamiseen. Myymäläverkoston laajentamisessa painotetaan myymälöiden avaamista erityisesti suurissa kaupungeissa, joissa Musti Group on tällä hetkellä aliedustettuna. Keskeisiä kasvuun ja kannattavuuteen vaikuttavia tekijöitä ovat Ruotsissa omien ja eksklusiivisten tuotteiden myynnin osuuden kasvattaminen kohti Suomen tasoa myymälähenkilöstön suositusten ja tietoisuutta lisäävän markkinoinnin kautta, myymälöiden kustannustehokkuuden nostaminen kohti Suomen tasoa myymälähenkilöstön tehostamistoimenpiteiden avulla sekä myymäläverkoston tarkkaan harkittu laajentaminen ja valikoitujen franchise-myyvälöiden ostaminen.

Miljoonaa euroa, ellei toisin mainita	10/2020-9/2021	10/2019-9/2020	Muutos %
Liikevaihto	147,5	123,2	19,7
Liikevaihdon kasvu, %	19,7 %	14,7 %	
Segmentin vertailukelpoisen liikevaihdon kasvu, %	9,2 %	13,4 %	
EBITA	21,4	14,5	47,6
EBITA, %	14,5 %	11,7 %	
Oikaistu EBITA	21,7	14,9	46,1
Oikaistu EBITA, %	14,7 %	12,1 %	
Myyvälöiden lukumäärä	128	125	2,4
joista omia myymälöitä	96	80	20,0

Liikevaihto kasvoi Ruotsissa 19,7 prosenttia yhteensä 147,5 (123,2) miljoonaan euroon. Kasvua vauhditti 9,2 prosentin vertailukelpoinen kasvu. Keskimääräinen Ruotsin kruunun kurssi vahvistui verrattuna edellisvuoden vertailuajanjaksoon. Tämä kasvatti liikevaihtoa 5,6 miljoonalla eurolla. Liikevaihdon kasvu oli vahvaa sekä myymälöissä että verkkokaupassa kasvaneista asiakasmääristä johtuen. Verkkokaupan myynnin osuus Ruotsissa oli matalampi johtuen keskusvaraston konsolidaatioon liittyvästä vähäisemmästä markkinointikampanjoinnista.

EBITA kasvoi 47,6 prosenttia yhteensä 21,4 (14,5) miljoonaan euroon. Oikaistu EBITA kasvoi 46,1 prosenttia yhteensä 21,7 (14,9) miljoonaan euroon. Tämä johtui kiinteiden kustannusten vipuvaikutuksesta ja tehokkaammasta kampanjoinnista, joiden vaikutusta heikensi verkkokaupan osuuden kasvu. Myymälöiden tehokkuus jatkui vahvana. Oikaistu EBITA-marginaali oli 14,7 (12,1) prosenttia.

Tilikauden aikana Ruotsissa avattiin seitsemän uutta omaa myymälää ja ostettiin kymmenen franchising-myyvälää. Tämän lisäksi yksi oma myymälä suljettiin ja kolme franchising-sopimusta päätettiin.

Norja

Norjassa Musti Group keskittyy myymälöiden avaamiseen ja jatkaa kannattavuuden kasvuvauhdin parantamista. Suomesta ja Ruotsista poiketen lemmikkieläinsegmentissä ei ole selviä hallitsevia toimijoita, ja Musti Groupin markkinaosuus oli noin 11 prosenttia vuonna 2020. Musti Groupin brändejä Norjassa ovat Musti (myymälät ja monikanava) sekä VetZoo (verkkokauppa).

Norjassa keskitytään myymäläverkoston laajentamiseen ja myymälöiden ramp-upiin, myymälöiden aikaisemman kehityksen mukaisesti, sekä katteiden vahvaan parantamiseen, koska suurin osa myymälöistä on edelleen ramp-up-vaiheessa. Myymälöiden ramp-up on edennyt Musti Groupin suunnitelmien mukaisesti, ja uusien myymälöiden kannattavuus on kehittynyt Suomea vastaavalla tavalla.

Miljoonaa euroa, ellei toisin mainita	10/2020-9/2021	10/2019-9/2020	Muutos %
Liikevaihto	40,7	25,4	60,6
Liikevaihdon kasvu, %	60,6 %	54,6 %	
Segmentin vertailukelpoisen liikevaihdon kasvu, %	30,0 %	33,3 %	
EBITA	6,7	2,9	132,1
EBITA, %	16,5 %	11,4 %	
Oikaistu EBITA	6,8	2,9	130,7
Oikaistu EBITA, %	16,6 %	11,5 %	
Myyvälöiden lukumäärä	50	39	28,2
joista omia myymälöitä	50	39	28,2

Liikevaihto kasvoi Norjassa 60,6 prosenttia yhteensä 40,7 (25,4) miljoonaan euroon. Kasvua vauhdittivat vahva 30,0 prosentin vertailukelpoinen kasvu ja viimeisen 12 kuukauden aikana avattujen uusien myymälöiden ramp-up. Norjan kruunun kurssin vahvistuminen tilikaudella verrattuna edellisvuoden vertailuajanjaksoon kasvatti liikevaihtoa 1,2 miljoonalla eurolla.

EBITA kasvoi 132,1 prosenttia ja oli 6,7 (2,9) miljoonaa euroa. Oikaistu EBITA kasvoi 130,7 prosenttia ja oli 6,8 (2,9) miljoonaa euroa. Kasvu johtui kiinteiden kustannusten vipuvaikutuksesta liikevaihdon kasvaessa ja myymälöiden tehokkuuden parantuessa, kun myymälät lähestyvät kehittyntä vaihetta tai ramp-up-vaiheen loppua. Myymälöiden tehokkuus jatkui hyvänä. Oikaistu EBITA-marginaali oli 16,6 (11,5) prosenttia.

Norjassa avattiin tilikaudella kymmenen uutta omaa myymälää ja hankittiin yksi myymälä.

Konsernitoiminnot

Konsernitoimintojen EBITA-vaikutus oli -29,2 (-24,6) miljoonaa euroa. Oikaistu EBITA oli -27,8 (-21,0) miljoonaa euroa. Muutos johtui kasvaneista henkilöstö- ja muista kuluista pääkonttorissa sekä suuremmista volyyeistä johtuen myös keskusvarastossa. Musti Group on keskittynyt myynnin kasvattamiseen hyödyntääkseen suotuisan markkinatilanteen ja luodakseen lemmikkivanhemmille ekosysteemin, joka edelleen lisää houkuttelevuutta ja asiakasuskollisuutta. Nämä projektit ovat synnyttäneet lisäkustannuksia tilikauden 2021viimeisen vuosineljänneksen aikana. Henkilöstökuluja ja liiketoiminnan muita kuluja kasvatti lisäksi ensimmäisellä neljänneksellä loppuun saatetusta Eskilstunan keskusvaraston konsolidoinnista johtunut matalampi tehokkuus. Oikaistu EBITA-marginaali oli -8,2 (-7,4) prosenttia konsernin koko liikevaihdosta.

Henkilöstö

Tilikauden lopussa 30.9.2021 henkilöstömäärä oli 1 397 (1 162), joista 616 (566) työskenteli Suomessa ja 781 (597) Suomen ulkopuolella. Palkat ja palkkiot olivat yhteensä 47,5 (38,0) miljoonaa euroa tilikaudella 2021.

Henkilöstö

	1.10.2020-30.9.2021	1.10.2019-30.9.2020	1.10.2018-30.9.2019	1.10.2017-30.9.2018
Henkilöstö keskimäärin	1 284	1 145	1 084	1 004

Henkilöstö aluettain

	30.9.2021	30.9.2020	30.9.2019	30.9.2018
Suomi	583	566	583	537
Ruotsi	522	438	425	415
Norja	179	158	112	94
Yhteensä	1 284	1 162	1 120	1 046

Palkat ja palkkiot

	1.10.2020-30.9.2021	1.10.2019-30.9.2020	1.10.2018-30.9.2019	1.10.2017-30.9.2018
Palkat ja palkkiot yhteensä	47 489	38 042	35 756	33 128

Lisätietoa henkilöstön palkitsemisesta on luettavissa [palkitsemisraportista](#), joka on julkaistu tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen yhteydessä.

Tilinpäätöksen liitetiedoissa esitetyt tiedot

Lähipiiritapahtumat on esitetty liitetiedossa 6.1.

Hallinnointi

Musti Group Oyj on sitoutunut hyvään hallintotapaan noudattamalla kaikessa toiminnassaan lakeja ja säädöksiä sekä toteuttamalla suosituksia hyvästä hallintotavasta. Konsernin hallinnoinnissa noudatetaan yhtiön yhtiöjärjestyksestä, Suomen ja EU:n lainsäädäntöä ja sääntelyä, erityisesti osakeyhtiölakia, kirjanpitolakia, arvopaperimarkkinalainsäädäntöä ja muita julkisen osakeyhtiön hallinnointiin liittyviä säädöksiä ja määräyksiä. Musti Groupin toimintaa ohjaavat lisäksi yhtiössä vahvistettavat arvot ja sisäiset toimintaperiaatteet. Musti Group noudattaa hallinnoinnissaan Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n vuonna 2020 julkaisemaa Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia. Musti Group ei ole poikennut koodin suosituksista. Jos Musti Group poikkeaa jostakin koodin suosituksesta, se selostaa poikkeuksen ja perustelee sen. Koodiin voi tutustua internetissä osoitteessa www.cgfinland.fi.

Musti Groupin hallinnointia kuvataan yksityiskohtaisemmin selvityksessä [hallinto- ja ohjausjärjestelmästä](#), joka on julkaistu tilinpäätöksen ja hallituksen toimintakertomuksen yhteydessä.

Yhtiökokouksen päätökset

Musti Group Oyj:n varsinainen yhtiökokous pidettiin 21.1.2021 klo 15.00 alkaen yhtiön pääkonttorissa Helsingissä. Osakkeenomistajilla ja heidän asiamiehillään oli mahdollisuus osallistua yhtiökokoukseen ja käyttää oikeuksiaan ainoastaan äänestämällä ennakkoon sekä esittämällä vastaehdotuksia ja kysymyksiä ennakkoon. Kokoukseen ei ollut mahdollista tulla paikan päälle. Yhtiökokous järjestettiin poikkeuksellista kokousmenettelyä noudattaen eduskunnan COVID-19-pandemian leviämisen rajoittamiseksi hyväksymän väliaikaisen lain nojalla.

Yhtiökokous vahvisti tilinpäätöksen tilikaudelta 1.10.2019 – 30.9.2020, myönsi vastuuvapauden Yhtiön johdolle sekä päätti kannattaa yhtiön toimielinten palkitsemispolitiikkaa.

Yhtiökokous päätti hallituksen ehdotuksen mukaisesti, että osakkeenomistajille maksetaan sijoitetun vapaan oman pääoman rahastosta pääomanpalautusta 0,38 euroa osakkeelta. Pääomanpalautus maksettiin osakkeenomistajalle, joka oli pääomanpalautuksen täsmäytyspäivänä 25.1.2021 rekisteröitynä Euroclear Finland Oy:n ylläpitämään Yhtiön osakasluetteloon. Pääomanpalautuksen maksupäivä oli 2.2.2021.

Yhtiökokous päätti hallituksen ehdotuksen mukaisesti, että hallituksen jäsenille maksetaan seuraavat vuosipalkkiot:

- Hallituksen puheenjohtaja: 60 000 euroa;
- Hallituksen varapuheenjohtaja: 35 000 euroa; ja
- Hallituksen muut jäsenet: 30 000 euroa.

Lisäksi hallituksen tarkastusvaliokunnan ja palkitsemisvaliokunnan jäsenille maksetaan seuraavat vuosipalkkiot:

- Valiokunnan puheenjohtaja: 5 000 euroa; ja
- Valiokunnan muut jäsenet: 2 500 euroa.

Yhtiökokous vahvisti hallituksen jäsenten lukumääräksi neljä. Jeffrey David, Ingrid Jonasson Blank ja Juho Frilander valittiin uudelleen hallituksen jäseniksi toimikaudeksi, joka päättyy valintaa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen loppuun. Lisäksi Ilkka Laurila valittiin hallituksen uudeksi jäseneksi samaksi toimikaudeksi.

Tilintarkastajaksi valittiin uudelleen tilintarkastusyhteisö Ernst & Young Oy toimikaudeksi, joka päättyy valintaa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen loppuun. Ernst & Young Oy on ilmoittanut,

että KHT Johanna-Winqvist-Ilkka tulee toimimaan päävastuullisena tilintarkastajana. Tilintarkastajalle päätettiin maksaa palkkio tarkastusvaliokunnan hyväksymän kohtuullisen laskun mukaan.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään yhtiön omien osakkeiden hankkimisesta ja/tai pantiksi ottamisesta seuraavasti. Valtuutuksen nojalla hankittavien ja/tai pantiksi otettavien omien osakkeiden määrä on yhteensä enintään 3 185 000 kappaletta, mikä vastaa noin 9,5 prosenttia kaikista yhtiön osakkeista. Valtuutus on voimassa seuraavaan varsinaisen yhtiökokouksen alkuun asti, kuitenkin enintään 21.7.2022 asti.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen myös päättämään osakeannista sekä osakeyhtiölain 10 luvun 1 §:ssä tarkoitettujen osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta seuraavin ehdoin: Valtuutuksen nojalla annettavien osakkeiden määrä on yhteensä enintään 3 185 000 kappaletta, mikä vastaa noin 9,5 prosenttia kaikista yhtiön osakkeista. Valtuutuksen nojalla annettavat osakkeet voivat olla yhtiön uusia tai yhtiön hallussa olevia omia osakkeita. Hallitus päättää muista osakkeiden ja osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamiseen liittyvistä ehdoista. Osakeanti ja osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antaminen voi tapahtua osakkeenomistajien merkintäetuoikeudesta poiketen (suunnattu anti). Tämä valtuutus kumoaa aikaisemmat käyttämättömät osakeantia ja osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamista koskevat valtuutukset. Valtuutus on voimassa seuraavaan varsinaisen yhtiökokouksen alkuun asti, kuitenkin enintään 21.7.2022 asti.

Musti Groupin vuoden 2022 varsinainen yhtiökokous järjestetään 27.1.2022.

Muutokset konsernin rakenteessa

1.1.2021 Musti Group hankki Calida AB:n ja Lomiwa AB:n, molemmilla yhtiöillä on franchise myymälä Ruotsissa. Hankinnat täydentävät Musti Groupin olemassa olevaa Arken Zoo-keijua Ruotsissa.

Huhtikuussa 2021 Musti Group myi ruotsalaiset tytäryhtiönsä Anivet AB:n, Carnia AB:n, Tasso i Malmö AB:n ja ZooZocom AB:n.

30.4.2021 Musti Groupin ruotsalaiset tytäryhtiöt Calida AB, Lomiwa AB ja VetZoo AB fuusioitiin Musti Groupin ruotsalaiseen tytäryhtiöön Arken Zoo AB:hen (entinen Arken Zoo Nord AB).

10.6.2021 Musti Groupin ruotsalaiset tytäryhtiöt Aeris Hund & Häst AB, Animail AB, Djurintressenterna i Sverige AB ja Grizzly Zoo AB fuusioitiin Musti Groupin ruotsalaiseen tytäryhtiöön Arken Zoo Syd AB:hen.

5.7.2021 Musti Group hankki norjalaisen lemmikkitarvikemyymälän Celato AS:n. Hankinta täydentää Musti Groupin olemassa olevaa Musti-myymlöiden verkostoa Norjassa. 14.9.2021 Celato AS fuusioitiin Musti Groupin norjalaiseen tytäryhtiöön Musti Norge AS:aan.

30.9.2021 Musti Groupin suomalainen tytäryhtiö Musti Group Finland Oy fuusioitiin Musti Group Oyj:öön.

Muutokset konsernin johdossa

Musti Group ilmoitti pörssitiedotteella 16.4.2021, että yhtiön talousjohtaja ja johtoryhmän jäsen Robert Berglund jätti tehtävänsä ja hänen viimeinen työpäivänsä Musti Groupissa oli 3.9.2021.

Musti Group ilmoitti pörssitiedotteella 2.6.2021, että yhtiön uudeksi talousjohtajaksi ja johtoryhmän jäseneksi on palkattu 1.9.2021 alkaen Toni Rannikko.

Osakkeet ja osakkeenomistajat

Osakepääoma

Tilikauden lopussa 30.9.2021 Musti Groupin osakepääoma oli 11 001 853,68 euroa ja liikkeessä olevien osakkeiden kokonaismäärä oli 33 535 453. Yhtiöllä on yksi osakelaji. Jokainen osake oikeuttaa yhteen ääneen ja yhtä suureen osinkoon.

Kaupankäynti osakkeilla

Kaupankäynti Musti Groupin osakkeilla aloitettiin Nasdaq Helsinki Oy:n pre-listalla 13.2.2020 ja pörssilistalla 17.2.2020.

Osakkeen päätöskurssi 1.10.2020 oli 20,80 euroa. Tilikauden viimeisenä kaupankäyntipäivänä 30.9.2021 päätöskurssi oli 30,90 euroa. Osakkeen korkein noteerattu hinta tilikaudella oli 37,22 euroa ja matalin 18,41 euroa. Osakkeen keskimääräinen päätöskurssi tilikaudella oli 28,06 euroa ja keskimääräinen päivittäinen vaihto oli 95 977 osaketta.

Musti Groupin markkina-arvo 30.9.2021 oli 1,04 miljardia euroa.

Musti Groupin osakkeen kurssikehitys

17.2.2020–30.9.2021



Omat osakkeet

30.9.2021 Musti Groupilla oli 244 000 (0) omaa osaketta vastaten 0,73 (0,00) prosenttia osakkeiden ja äänten kokonaismäärästä. Omien osakkeiden hankintaan käytettiin 21.1. 2021 pidetyn yhtiökokouksen hallitukselle antamaa valtuutusta omien osakkeiden hankinnasta.

Hallituksen valtuutukset

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään yhtiön omien osakkeiden hankkimisesta ja/tai pantiksi ottamisesta seuraavasti. Valtuutuksen nojalla hankittavien ja/tai pantiksi otettavien omien osakkeiden määrä on yhteensä enintään 3 185 000 kappaletta, mikä vastaa noin 9,5 prosenttia kaikista yhtiön osakkeista. Yhtiö ei kuitenkaan voi yhdessä tytäryhteisöjensä kanssa omistaa ja/tai pitää panttina millään hetkellä enempää kuin 10 prosenttia kaikista yhtiön osakkeista.

Omia osakkeita voidaan hankkia vain yhtiön vapaalla omalla pääomalla osakkeiden hankintapäivänä julkisessa kaupankäynnissä muodostuvaan hintaan tai muuhun markkinaehtoiseen hintaan. Hallitus päättää muista omien osakkeiden hankkimiseen ja/tai pantiksi ottamiseen liittyvistä seikoista. Omien

osakkeiden hankinnassa voidaan käyttää muun ohessa johdannaisia. Omia osakkeita voidaan hankkia muuten kuin osakkeenomistajien omistamien osakkeiden suhteessa (suunnattu hankinta). Tämä valtuutus kumoaa aikaisemmat käyttämättömät valtuutukset omien osakkeiden hankkimiseksi ja/ tai pantiksi ottamiseksi. Valtuutus on voimassa seuraavaan varsinaisen yhtiökokouksen alkuun asti, kuitenkin enintään 21.7.2022 asti.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen myös päättämään osakeannista sekä osakeyhtiölain 10 luvun 1 §:ssä tarkoitettujen osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta seuraavin ehdoin: Valtuutuksen nojalla annettavien osakkeiden määrä on yhteensä enintään 3 185 000 kappaletta, mikä vastaa noin 9,5 prosenttia kaikista yhtiön osakkeista.

Valtuutuksen nojalla annettavat osakkeet voivat olla yhtiön uusia tai yhtiön hallussa olevia omia osakkeita. Hallitus päättää muista osakkeiden ja osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamiseen liittyvistä ehdoista. Osakeanti ja osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antaminen voi tapahtua osakkeenomistajien merkintäetuoikeudesta poiketen (suunnattu anti). Tämä valtuutus kumoaa aikaisemmat käyttämättömät osakeantia ja osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamista koskevat valtuutukset. Valtuutus on voimassa seuraavaan varsinaisen yhtiökokouksen alkuun asti, kuitenkin enintään 21.7.2022 asti.

Osakkeenomistajat

Tilikauden päättyessä rekisteröityjen osakkeenomistajien lukumäärä oli 10 889. Hallintarekisteröityjen ja ulkomaisten osakkeenomistajien osuus yhtiön osakkeista oli 71,59 prosenttia. Kaksikymmentä suurinta Euroclear Finland Oy:n ylläpitämään arvo-osuusrekisteriin merkittyä osakkeenomistajaa omistivat yhteensä 19,80 prosenttia Musti Groupin osakkeista ja äänimäärästä tilikauden lopussa.

Osakkeenomistajat, Musti Group, 31.9.2021

	Osakemäärä	% osakkeista
1. Mandatum Henkivakuutusosakeyhtiö	968 558	2,89
2. Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Varma	745 000	2,22
3. OP-Suomi -sijoitusrahasto	669 640	2,00
4. Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen	503 682	1,50
5. Sijoitusrahasto Evli Suomi Pienyhtiöt	500 000	1,49
6. Nordea Fennia Fund	464 705	1,39
7. OP-Suomi Pienyhtiöt -sijoitusrahasto	326 691	0,97
8. Sijoitusrahasto Evli Suomi Select	270 000	0,81
9. SEB Finland Small Cap	265 000	0,79
10. Sijoitusrahasto Aktia Capital	260 000	0,78
10 suurinta yhteensä	4 973 276	14,84
100 suurinta rekisteröityä osakkeenomistajaa yhteensä	8 113 211	24,19
Hallintarekisteröidyt yhteensä	24 008 517	71,60
Kaikki osakkeet yhteensä	33 535 453	100,00

Suurimmat osakkeenomistajat sektoreittain 30.9.2021

Osakkeenomistajat sektorin mukaan	Osakemäärä	% osakkeista
Julkisyhteisöt	1 460 691	15,33
Rahoitus- ja vakuutuslaitokset	5 321 191	55,85
Kotitaloudet	1 490 473	15,65
Yritykset	941 480	9,88
Voittoa tavoittelemattomat yhteisöt	232 838	2,44
Ulkomaat	80 263	0,84
Hallintarekisteröidyt	24 008 517	71,60
Kaikki osakkeet yhteensä	33 535 453	100,00

Omistusrakenne, Musti Group, 30.9.2021

Osakemäärä	Omistajien määrä	% osakkeenomistajista	Osakemäärä	% osakkeista
1-100	7 800	71,63	277 213	0,83
101-500	2 510	23,05	559 929	1,67
501-1 000	293	2,69	226 105	0,67
1 001-5 000	197	1,81	405 376	1,21
5 001-10 000	24	0,22	184 126	0,55
10 001-50 000	30	0,28	660 151	1,97
50 001-100 000	10	0,09	757 502	2,26
100 001-500 000	18	0,17	4 147 480	12,37
500 001-	7	0,06	26 315 571	78,47
Yhteensä	10 889	100,00	33 535 453	100,00

Lokakuun 2020 – syyskuun 2021 aikana Musti Group vastaanotti seuraavan arvopaperimarkkinalain 9 luvun 5 pykälän mukaisen ilmoituksen:

- Musti Group vastaanotti 16.11.2020 ilmoituksen, jonka mukaan Millan Holding S.à.r.l., viime kädessä EQT:n ja sen kansasijoittajien omistama yhtiö, oli myynyt 1 878 862 yhtiön osaketta. Osakemyynnin toteutuksen yhteydessä EQT:n epäsuora omistusosuus yhtiön osakkeista ja äänistä laski alle 5 prosentin rajan ja vastasi 0 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista ja äänistä.

Lista suurimmista osakkeenomistajista on nähtävillä yhtiön verkkosivuilla osoitteessa

www.mustigroup.com/fi/sijoittajat.

Groupin johdon liiketoimet listautumisen jälkeen on julkaistu pörssitiedotteina, ja ne ovat luettavissa yhtiön verkkosivuilla osoitteessa www.mustigroup.com.

Palkitseminen

Musti Groupin palkitsemisohjelman tavoite on edistää yhtiön kilpailukykyä ja tukea yhtiön strategian toteuttamista. Lisäksi palkitsemisohjelmien tavoitteena on sitouttaa avainhenkilöitä ja koko henkilöstöä yritykseen pitkällä aikavälillä yhteisten tavoitteiden saavuttamiseksi ja arvon luomiseksi osakkeenomistajille.

Musti Groupin henkilöstön palkitsemista kuvataan yksityiskohtaisemmin [palkitsemisraportissa](#), joka on julkaistu tilinpäätöksen ja hallituksen toimintakertomuksen yhteydessä.

Yritysvastuu

Musti Group on sitoutunut kehittämään yhteiskuntavastuuta koskevia toimintaohjeitaan ja parhaita käytäntöjä pitkäjänteisesti, ja se on sitoutunut olemaan vastuullinen edelläkävijä omalla toimialallaan. Musti Group on ainoa lemmikkitarvikeyhtiö, joka on sitoutunut Yhdistyneiden Kansakuntien Global Compact -aloitteeseen. Yhtiö rakentaa vankkaa perustaa yhteiskuntavastuulle, ja se on aloittanut tavoitteiden asettamisen ja tunnuslukujen määrittelyn tulosten mittaamista varten.

Toiminnan harjoittaminen kestävästi, vastuullisesti ja ympäristöystävällisesti edellyttää tarkkoja ja tavoitteellisia toimenpiteitä organisaation kaikilla tasoilla. Vastuullisuuden perustana on vastuullinen toimitusketju, ympäristövaikutusten vähentäminen sekä hyvä hallintotapa ja korkea etiikka. Lisäksi yhtiö on tunnistanut kolme tärkeintä painopistealuetta: lemmikit ja heidän perheenjäsenensä, henkilöstö ja yhteiskunta. Tärkeimmät teemat lemmikkeihin ja heidän perheenjäseniinsä liittyen ovat korkealaatuiset ja turvalliset tuotteet ja palvelut sekä tyytyväiset ja uskolliset asiakkaat, henkilöstöön liittyen menestyvät asiantuntijat sekä hyvinvoivana töissä, ja yhteisöihin liittyen ahkerointia yhteiseksi hyväksi sekä mieli avoinna uusille ideoille.

Musti Groupilla on korkeat laatu-, turvallisuus- ja osaamisvaatimukset, ja se asettaa etusijalle lemmikkien, ihmisten ja ympäristön hyvinvoinnin. Yhtiö on jo tehnyt konkreettisia toimenpiteitä tämän suhteen, ja se on ollut amfori BSCI-yritysvastuuohjelman (amfori Business Social Compliance Initiative) jäsen vuodesta 2017. Yhtiö myös vaatii kaikkia toimittajiaan noudattamaan eettisiä toimintaohjeitaan. Musti Groupin eettisiä toimintaohjeita sekä kaikkia kansallisia lakeja ja määräyksiä pitää ehdottomasti noudattaa. Yhtiön tuotehallintotiimi vierailee toimittajien toimipisteissä Euroopassa, minkä lisäksi BSCI tekee käyntejä yhtiön toimittajien luona. Lisäksi yhtiöllä on Kiinassa ulkopuolinen kumppani, joka tekee Aasiassa tarkastuskäyntejä ja auditointeja. Yhtiö on käynnistänyt järjestelmällisiä prosesseja varmistaakseen hankintaketjun vastuullisuuden korkeamman riskitason maissa, ja tavoitteena on auditoida kaikki keskeiset toimittajat korkeamman riskitason maissa.

Musti Groupin [muiden kuin taloudellisten tietojen raportti](#) tilikaudelta 2021 on julkaistu tilinpäätöksen ja hallituksen toimintakertomuksen yhteydessä 17.12.2021.

Riskit ja epävarmuustekijät

Musti Groupin riskiprofiili seuraa vähittäismyynnin ja päivittäistavara-kaupan yleistä riskitasoa. Toimiala ei ole erityisen syklinen eikä altistu nopeille muutoksille. Yhtiö seuraa säännöllisesti muutoksia riskeissä ja niiden vaikutusta liiketoimintaan. Yhtiö toteuttaa riskienhallintaa jatkuvasti ja systemaattisesti aikataulutetun prosessin mukaisesti. Riskienhallinnan prosessi varmistaa, että konserniin kohdistuvat riskit tunnistetaan,

arvioidaan, niitä hallitaan ennakoivalla tavalla ja että riskien hallintaa seurataan. Yhtiön riskienhallintaprosessi koostuu muun muassa seuraavista vaiheista: riskien tunnistaminen ja kartoittaminen, riskien arviointi, tunnistettujen riskien hallintakeinojen määrittäminen ja toimeenpano sekä riskien seuranta ja raportointi.

Seuraavissa kappaleissa kuvataan Musti Groupin merkittävänä pitämät riskit.

Makrotalouteen liittyvät riskit

Yhtiön liikevaihtoon ja liiketulokseen vaikuttaa yleinen taloustilanne, johon vaikuttavat monet yhtiön vaikutuspiirin ulkopuolella olevat tekijät. Koska yhtiön liikevaihto ja liikevoitto muodostuvat Suomessa, Ruotsissa ja Norjassa, yhtiö altistuu näiden ydinmarkkinoidensa talouden mahdolliselle negatiiviselle kehitykselle, kuten taantumalle ja lamalle. Vaikka lemmikkimarkkina on osoittautunut kestäväksi talouden laskusuhdanteissa, kuten koronaviruspandemiassa, ei ole varmuutta siitä, kestävätkö lemmikkieläinmarkkinat myös tulevaisuudessa ilmeneviä talouden laskusuhdanteita vastaavalla tavalla. Haitallisia muutoksia markkinoilla Pohjoismaissa voi aiheutua esimerkiksi asiakkaiden pienempään kulutukseen johtavasta elinkeinoelämän tai kuluttajien luottamuksen heikentymisestä, valuuttakurssien vaihtelusta, muutoksista asiakkaiden kulutustottumuksissa tai työllisyysasteesta, luottojen saatavuuden heikentymisestä, korkojen tai inflaation noususta tai muutoksista verotuksessa taikka paikallisessa poliittisessa tilanteessa.

Koronaviruspandemia on luonut Musti Groupin riskienhallinnalle uuden haasteen. Yhtiö työskentelee aktiivisesti häiriöiden minimoimiseksi pitkällä aikavälillä ja toteuttaa varotoimia erilaisten tulevaisuuden skenaarioiden hallitsemiseksi. Pandemiassa ei tähän mennessä ole ollut merkittäviä kielteisiä vaikutuksia Musti Groupin toimintaan, sillä yhtiö on hallinnut onnistuneesti esimerkiksi logistiikkaketjun häiriöihin liittyviä riskejä, hankintariskejä ja henkilöstöön liittyviä riskejä. Pandemiassa voi kuitenkin olla pitkän aikavälin yhteiskunnallisia vaikutuksia ja se voi synnyttää riskejä, jotka liittyvät korkeampaan työttömyyteen ja laskusuhdanteeseen sekä pitkälläkin aikavälillä synnyttää riskejä logistiikkaketjuihin ja hankintoihin.

Kilpailuympäristöön liittyvät riskit

Verkkokauppojen ja erikoisliikkeiden läsnäolosta johtuen lemmikinruoan, lemmikkieläintuotteiden ja palvelujen markkinat ovat entistä kilpailummat. Kilpailua on lisännyt myös lemmikkieläimiin liittyvän tuotevalikoiman laajentuminen tietyissä päivittäis- ja käyttötavara-kaupoissa. Yhtiö kilpaillee useiden muiden toimijoiden kanssa Pohjoismaisilla lemmikkieläinmarkkinoilla, sisältäen lemmikinruoan, lemmikkieläintarvikkeet ja lemmikkieläimiin liittyvät palvelut. Yhtiön kilpailijoita ovat suuret päivittäistavara-kaupat, pienemmät lemmikkieläintarvikkeiden erikoisliikkeet, verkkokaupat (mukaan lukien verkossa toimivat vähittäismyyjät ja pelkästään verkkokauppaan keskittyvät kaupat), koti- ja puutarhamyymälät, lemmikkieläinpalvelujen tarjoajat ja eläinlääkäriklinikat.

Tuotteiden laatuun ja palveluihin liittyvät riskit

Musti Groupin brändi on tärkeä omaisuuserä yhtiölle. Yhtiön brändin maineen ja siihen liittyvän arvon säilyttäminen on keskeinen tekijä sen liiketoiminnan menestykselle, ja yhtiöön voi vaikuttaa haitallisesti, jos asiakkaat menettävät luottamuksensa sen myymien tai tarjoamien lemmikinruokien, tarvikkeiden ja palvelujen turvallisuuteen ja laatuun. Jos yhtiö myy tai sen väitetään myyneen pilaantunutta lemmikinruokaa tai viallisia tarvikkeita, tämä voi johtaa tuotteiden takaisinvetoihin, tuotevastuukanteisiin yhtiötä tai sen toimittajia vastaan, viranomais- ja tutkimuksiin ja asiakkaiden luottamuksen menettämiseen. Lisäksi asiakkaat, työntekijät, kilpailijat tai muut kolmannet osapuolet voivat esittää sosiaalisessa mediassa yhtiöön kohdistuvia väitteitä liittyen tapaturmiin, terveyteen, ympäristöön, turvallisuuteen tai liiketoimintaan sekä sovellettavien lakien ja muiden säädösten noudattamisen laiminlyöntiin tai niiden rikkomiseen. Millä tahansa tällaisilla valituksilla tai väitteillä voi olla olennainen haitallinen vaikutus Musti Groupin brändiin ja maineeseen, vaikka asia ratkaistaisiinkin onnistuneesti ilman suoraa taloudellista vaikutusta.

Asiakkaiden kulutustottumuksiin liittyvät riskit

Yhtiö on tunnistanut Lemmikkivanhemmuuden megatrendin (Pet Parenting), jossa asiakkaat kohtelevat lemmikkejään yhä enemmän perheenjäseninä. Lemmikkivanhemmuuden trendin kehittyminen ja kulutuksen kasvu lemmikkiä kohti ovat avanneet markkinoita korkealaatuaisille ja ravinnerikkaille lemmikinruokatuotteille sekä laajalle, yhä enemmän hyvinvointiin keskittyvälle tuote- ja palveluvalikoimalle. Yhtiön menestys riippuu osittain sen kyvystä tunnistaa ja vastata asiakkaiden muuttuviin kulutustrendeihin kullakin tuotealueella, sekä kyvystä sopeuttaa kuluttajien mieltymykset asianmukaiseksi, menekkiä synnyttäväksi tuotetarjonnaksi sopivilla varastotasolla.

Tuotteiden hankintaan liittyvät riskit

Lukuunottamatta vähemmistöosuutta yhdessä lemmikkiruokatehtaassa Suomessa yhtiöllä ei ole omia tuotantolaitoksia, ja se hankkii omat tuotteensa koti- ja ulkomaisilta toimittajilta. Kolmansien osapuolten tuotteissa yhtiö on riippuvainen suhteistaan näiden brändien toimittajiin, jotta se pystyy ylläpitämään laajaa tuotevalikoimaa ja riittävää varastotasoa. Yhtiö keskittyy hankintalähteidensä aitouteen ja tuotteidensa laatuun pyrkien ylläpitämään hankintaketjussa korkeat standardit tuotteiden hankinnan vastuullisuuden varmistamiseksi. Merkittävien toimittajien menettämällä tai vaikeuksilla saada toimittajilta tuotteita, jotka täyttävät yhtiön vaatimukset, tai tuotteiden saatavuuden heikentymisellä tai toimittajien vaatimilla hinnankorotuksilla voi olla olennainen haitallinen vaikutus yhtiön asiakassuhteisiin ja kilpailuasemaan.

Varastoihin liittyvät riskit

Yhtiön varastoissa tai hankinnoissa esiintyvä häiriö tai vika, vaikeudet hallita varastoa taikka vaikeudet tuotteiden kysynnän ennustamisessa voivat kasvattaa varastoihin liittyviä kustannuksia ja edellyttää tuotteiden myyntiä kannattavuutta heikentävin alennuksin. Tällaisilla toimintahäiriöillä voi olla haitallinen vaikutus yhtiön ja franchise-ryittäjien myymälöiden varastotilanteeseen ja ne voivat aiheuttaa merkittäviä keskeytyksiä yhtiön liiketoimintaan. Keskeytykset voivat puolestaan rajoittaa yhtiön kykyä täyttää veloitteensa asiakkaitaan kohtaan, mikä voi johtaa toimittamatta jääneiden tilausten perusteella vaadittuihin taloudellisiin korvauksiin, sekä vahingoittaa yhtiön mainetta luotettavana kauppakumppanina.

IT-järjestelmiin liittyvät riskit

Musti Groupin laitteistojen, verkkoyhteyksien, verkkosivujen, tilausalustojen ja muiden IT-järjestelmien oikea-aikainen kehittäminen, toteutus ja keskeytymätön toiminta, mukaan lukien kolmansien osapuolten toimittamat tai verkko- tai pilvipalveluina tarjoamat järjestelmät, ovat kriittisiä tekijöitä yhtiön toiminnan sujuvuudelle ja siten kriittisiä myös yhtiön menestykselle. Yhtiö käyttää erilaisia ohjelmistoja tavaravirtojen, tilausten, asiakashallinnan, varastoinnin, jakelun, tuotetäydennysten, liiketoimintatietojen, asiakasdatan, henkilöstöön liittyvien tietojen sekä muiden johtamiseen liittyvien ja taloudellisten tietojen tehokkaaseen hallintaan. Vaikka yhtiö on äskettäin vienyt päätökseen IT-järjestelmänsä uudistamisen eikä odota tarvetta suuriin uudistuksiin lähitulevaisuudessa, olemassa olevien IT-järjestelmien tulevat uudistukset tai uusien IT-järjestelmien toteutukset voivat aiheuttaa sen organisaation vaikuttavia häiriöitä.

Yhtiö on riippuvainen IT-alustojensa jatkuvasta käytettävyydestä ja luotettavuudesta, jotka puolestaan riippuvat sen IT-laitteistojen toiminnasta. Tähän liittyy operatiivisia riskejä, kuten laite- ja ohjelmistovikojen esiintyminen, sähkökatkokset, ulkopuolisten osapuolten lainvastainen toiminta ja inhimilliset erehdykset. Yhtiön IT-järjestelmät altistuvat myös kyberturvallisuusriskeille, jotka liittyvät esimerkiksi viruksiin, haittaohjelmiin, hakkerointiin, kalasteluyrityksiin sekä tietoturvajärjestelyjen murtamiseen tai ohittamiseen luvattoman pääsyn saamiseksi yhtiön verkkoihin ja järjestelmiin.

Yhtiö pyrkii noudattamaan kaikkia yksityisyyteen ja tietosuojaan liittyviä lakeja ja muita säädöksiä. Niihin perustuvia vaatimuksia voidaan kuitenkin tulkita ja soveltaa yhtiön EU:n tai Suomen viranomaisten tällä hetkellä vallitsevista tulkinnoista tai käytännöistä poikkeavalla tai ennakoimattomalla tavalla. Lisäksi säädösten rikkominen tai kyberhyökkäyksistä tai muista syistä johtuvat tietomurrot voivat johtaa sakkoihin, vahinkoihin ja määräyksiin keskeyttää henkilötietojen käsittely sekä vahingoittaa yhtiön mainetta tai muutoin vaikuttaa kielteisesti sen liiketoimintaan.

Johtoon ja työntekijöihin liittyvät riskit

Musti Groupin menestys riippuu suurelta osin sen nykyisen johtoryhmän ja hallituksen jäsenten jatkuvasta panoksesta, taidoista ja kokemuksesta, koska heillä on arvokasta tietoa ja osaamista lemmikkieläintarvikkeiden ja palvelujen toimialalla. Lisäksi yhtiö tukeutuu sen koulutettuihin ja asialleen omistautuneisiin työntekijöihin myymälöissä, jotka tarjoavat räätälöityjä ja ammattitaitoisia palveluja sekä neuvontaa yhtiön asiakkaille. Avainjohtajien tai usean työntekijän menettäminen voi vaikuttaa tulevaisuudessa haitallisesti yhtiön päivittäiseen toimintaan sekä sen kykyyn kehittää liiketoimintaansa menestyksekkäästi.

Yhtiön kykyä tukea kokonaisstrategiaansa voi rajoittaa sen kyky rekrytoida, kouluttaa, motivoida ja sitouttaa pätevää henkilöstöä. Koska yhtiö on riippuvainen osaavasta henkilöstöstä, sen menestys riippuu osittain kyvystä houkutella, motivoida ja sitouttaa osaavia henkilöitä, jotka ymmärtävät ja arvostavat yhtiön yrityskulttuuria, asiakkaita ja tuotteita sekä pystyvät edustamaan tätä kulttuuria riittävästi ja tehokkaasti.

Oikeudelliset ja lainsäädäntöön liittyvät riskit

Musti Groupin toimintaa ja tuotteita koskevan sääntelyn tai yhteiskuntavastuuta koskevien vaatimusten puutteellinen noudattaminen voivat johtaa sanktioihin tai vahingoittaa yhtiön julkisuuskuvausta sen keskeisten asiakasryhmien keskuudessa.

Yhtiö käsittelee asiakas- ja henkilötietojen, ja yhtiön asiakasdatan keräämisellä on merkittävä asema yhtiön liiketoiminnassa ja strategiassa. Tämän seurauksena yhtiön toimintaan sovelletaan tietosuojaa ja yksityisyyttä koskevia säädöksiä, kuten EU:n yleistä tietosuoja-asetusta ((EU) 2016/679, "Tietosuoja-asetus"), joka korvasi EU:n tietosuojadirektiivin (95/46/EY) toukokuussa 2018, sekä muita kansallisia tietosuojalakeja.

Verotukseen liittyvät riskit

Muuttuva verolainsäädäntö, nykyisten verosäännösten tulkintojen ennakoimaton muuttuminen sekä verotukseen liittyvät hallinnolliset prosessit voivat aiheuttaa yhtiölle merkittäviä kustannuksia. Musti Groupilla oli käynnissä Musti Group Oyj:öön, Musti Group Finland Oy:öön ja Musti Group Nordic Oy:öön liittyvä verotarkastus tilikausilta 2018–2020. Musti Group Oyj vastaanotti lokakuussa 2021 Suomen veroviranomaisilta verotarkastuskertomuksen, joka sisälsi jälkiveroja ja veronkorotuksia yhteensä 0,9 miljoonaa euroa listautumiseen liittyvien kustannuksien arvonlisäverovähennyskelpoisuuteen liittyen. Yhtiö on eri mieltä verotarkastuksessa tehdystä tulkinnoista. Yhtiötä tullaan jälkiverottamaan verotarkastuskertomuksen esitettyjen tulkintojen mukaisesti mutta yhtiö tulee hakemaan verotukseensa oikaisua verotuksen oikaisulautakunnalta.

Välttääkseen mahdolliset lisäveronkorotukset Musti Group Oyj on marraskuussa 2021 maksanut 0,9 miljoonan euron jälkiverot ja veronkorotukset. Musti Group Finland Oy:n ja Musti Group Nordic Oy:n tilikausien 2018-2020 verotarkastuksista ei koitunut jälkiseuraamuksia.

Yhtiön Eskilstunassa, Ruotsissa sijaitseva keskusvarasto toimittaa huomattavan määrän tuotteita kaikkiin konsernin toimintamaihin. Tästä keskitetystä toiminnosta syntyy huomattava määrä Musti Groupin sisäisiä ja rajat ylittäviä transaktioita. Näin ollen siirtohinnoitteluun liittyvillä tulkinnoilla voi olla merkittävä vaikutus liiketoiminnan konsernitason tulokseen.

Valuuttakurssien vaihteluun liittyvät riskit

Valuuttakurssien muutokset voivat vaikuttaa Musti Groupin tulokseen, koska yhtiö altistuu valuuttariskeille valuuttakurssien vaihtelusta aiheutuvien muunto- ja transaktioriskien muodossa. Yhtiön ostot tapahtuvat pääasiassa euroissa, mutta sillä on valuuttariskipositiot liittyen myös Ruotsin kruunuun (SEK), Norjan kruunuun (NOK), Englannin puntaan (GBP) ja Yhdysvaltain dollariin (USD). Ruotsin kruunuissa, Norjan kruunuissa, Englannin punnissa ja Yhdysvaltain dollareissa tehdyt ostot suojataan osittain. Rahoituseriin kohdistuu valuuttakurssien muuntoriski niiden sisäisten lainojen ja saamisten osalta, jotka on raportoitu Ruotsin kruunuissa ja Norjan kruunuissa.

Korkotason vaihteluun liittyvät riskit

Musti Groupin nykyiset lainat ovat vaihtuvakorkoisia, ja siksi ne altistuvat korkojen vaihtelulle. Korkotason nousulla voi olla olennainen haitallinen vaikutus rahoituksen hintaan ja Musti Groupin rahoituskuluihin. Korkotaso on lisäksi riippuvainen rahoitussopimuksen kovenanteista.

Maksuvalmiuteen liittyvät riskit

Musti Groupin liiketoiminta edellyttää ja tulee edellyttämään riittävän rahoituksen saatavuutta. Riittävä rahoitus on edellytys sekä liiketoiminnan kehittämiseksi, että sen laajentamiseksi uusien myymälöiden avaamisen ja mahdollisten yritysostojen kautta. Mahdollisten likviditeettiriskien pienentämiseksi Musti Groupilla on käyttämättömät 4,0 miljoonan euron luottolimiitti sekä 10,0 miljoonan euron rahoitusluottolimiitti.

Kausivaihtelu

Musti Groupin liiketoiminnassa esiintyy tyypillisesti vain vähän kausivaihtelua, koska lemmikinruoan ja perustarvikkeiden toistuvien ostojen osuus liikevaihdosta on suuri, mikä pienentää kausivaihtelua vuosien aikana. Tietyt vuoden sisäiset vaihtelut kuitenkin vaikuttavat yhtiön rahavirtoihin, myyntiin

ja kannattavuuteen, mikä korostuu siksi, että Musti Groupin tilikausi on 1.10.–30.9. Yleensä heinä–joulukuussa myynti ja kannattavuus on suurempaa kuin tammi–kesäkuussa tarvikkeiden ja muiden sesonkituotteiden suuremman myynnin ansiosta.

Musti Groupin myynnin määrä ja ajoitus voivat vaihdella myös sääolosuhteiden mukaan. Sääolot vaikuttavat erityisesti lemmikkieläinten vaatteiden myyntiin: kylmä talvi ja sateinen sää yleensä kasvattavat lemmikkieläinten takkien ja kenkien myyntiä.

Olennaiset tapahtumat tilikauden jälkeen

Tilikauden jälkeen ei ollut olennaisia tapahtumia.

Näkymät tilikaudelle 2022

Lemmikkieläinmarkkinoita tukevien trendien, kuten lemmikkieläinmarkkinan kasvua vauhdittavan lemmikkivanhemmuuden megatrendin, kasvu jatkuu vahvana. Musti Group uskoo pystyvänsä jatkamaan kehitystään strategiansa ja pitkän aikavälin taloudellisten tavoitteiden mukaisesti keskittyen lemmikkivanhempien haluamien korkealaatuisten tuotteiden ja palveluiden tarjoamiseen.

Hallituksen voitonjakoehdotus ja pääomanpalautukset

Musti Group Oyj:n hallitus ehdottaa 27.1.2022 kokoontuvalle yhtiökokoukselle, että osakkeenomistajille maksetaan sijoitetun vapaan oman pääoman rahastosta pääomanpalautusta 0,44 euroa osakkeelta, yhteensä noin 14,6 miljoonaa euroa, ja että 30.9.2021 päättyneeltä tilikaudelta ei jaeta osinkoa. Pääomanpalautus vastaa noin 70 prosenttia konsernin tilikauden tuloksesta.

Emoyhtiön jakokelpoinen oma pääoma 30.9.2021 oli 155 078 491,02 euroa, josta tilikauden voitto oli 6 799 917,88 euroa.

Hallitus ehdottaa, että pääomanpalautus maksettaisiin kahdessa erässä. Pääomanpalautuksen ensimmäinen erä 0,22 euroa osakkeelta maksettaisiin osakkeenomistajille, jotka ovat pääomanpalautuksen ensimmäisen erän täsmäytyspäivänä 31.1.2022 rekisteröityinä Euroclear Finland Oy:n ylläpitämään Yhtiön osakasluetteloon. Hallitus ehdottaa, että pääomanpalautuksen ensimmäinen erä maksettaisiin 8.2.2022. Pääomanpalautuksen toinen erä 0,22 euroa osakkeelta maksettaisiin elokuussa 2022 osakkeenomistajille, jotka ovat pääomanpalautuksen toisen erän täsmäytyspäivänä 10.8.2022 rekisteröityinä Euroclear Finland Oy:n ylläpitämään Yhtiön osakasluetteloon. Hallitus ehdottaa, että pääomanpalautuksen toinen erä maksettaisiin 18.8.2022.

Helsinki, 17.12.2021

Hallitus

Taloudelliset ja vaihtoehtoiset tunnusluvut

Miljoona euroa, ellei toisin mainittu	10/2020–9/2021	10/2019–9/2020	10/2018–9/2019
Liikevaihto	340,9	284,4	246,6
Liikevaihdon kasvu, %	19,9 %	15,3 %	14,1 %
Vertailukelpoinen konsernimyyntin kasvu, %	11,8 %	11,5 %	11,2 %
Vertailukelpoinen myymälämyyntin kasvu, %	8,8 %	7,3 %	7,8 %
Verkkokaupan osuus liikevaihdosta, %	23,1 %	22,5 %	20,7 %
Myyntikate, %	45,7 %	43,8 %	44,3 %
Käyttökate	56,9	43,8	34,3
Käyttökate, %	16,7 %	15,4 %	13,9 %
Oikaistu käyttökate	58,8	48,1	38,1
Oikaistu käyttökate, %	17,3 %	16,9 %	15,4 %
Liikevoitto ennen aineettomien hyödykkeiden poistoja ja arvonalentumisia (EBITA)	34,9	25,5	18,1
Liikevoitto ennen aineettomien hyödykkeiden poistoja ja arvonalentumisia, % (EBITA %)	10,2 %	9,0 %	7,3 %
Oikaistu liikevoitto ennen aineettomien hyödykkeiden poistoja ja arvonalentumisia (Oikaistu EBITA)	36,8	29,8	21,9
Oikaistu liikevoitto ennen aineettomien hyödykkeiden poistoja ja arvonalentumisia, % (Oikaistu EBITA %)	10,8 %	10,5 %	8,9 %
Liikevoitto	28,4	19,6	12,5
Liikevoitto, %	8,3 %	6,9 %	5,1 %
Kauden tulos	20,9	11,8	3,0
Liiketoiminnan rahavirta	54,9	42,8	39,5
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	12,9	8,9	6,4
Nettovelka	113,3	94,7	133,3
Nettovelkaantumisaste, %	72,2 %	61,8 %	135,4 %
Nettovelka / Oikaistu käyttökate 12 edelliseltä kuukaudelta	1,9	2,0	3,5
Omavaraisuusaste, %	46,5 %	49,1 %	35,2 %
Kanta-asiakkaiden lukumäärä, 1 000	1 297	1 151	1 018
Myymälöiden määrä kauden lopussa	312	293	277
joista omia myymälöitä	280	231	206
Omien ja eksklusiivisten tuotteiden osuus, %	51,0 %	50,3 %	51,7 %

Miljoona euroa, ellei toisin mainittu	10/2020–9/2021	10/2019–9/2020	10/2018–9/2019
Osakekohtaiset tunnusluvut			
Osakekohtainen tulos, laimentamaton, euroa	0,62	0,37	0,10
Osakekohtainen tulos, laimennettu, euroa	0,62	0,37	0,10
Osakekohtainen oma pääoma, euroa	4,68	4,57	3,46
Osakekohtainen osinko ja sijoitetun vapaan oman pääoman palautus yhteensä	0,44	0,38	n.a.
Osakekohtainen osinko ja sijoitetun vapaan oman pääoman palautus yhteensä tuloksesta, %	70,6 %	108,4 %	n.a.
Efekttiivinen osinkotuotto, %	1,4 %	1,8 %	n.a.
Hinta/voittosuhte	49,46	56,21	n.a.
Ylin kurssi	37,22	20,94	n.a.
Alin kurssi	18,41	7,00	n.a.
Kurssi 30.9.2020	30,90	20,80	n.a.
Osakekannan markkina-arvo	1 036,2	697,5	n.a.
Osakkeiden vaihdon kehitys, %	72,1 %	n.a.	n.a.
Osakkeiden lukumäärä tilikauden lopussa	33 535 453	33 535 453	28 375 781
Osakkeiden lukumäärä tilikauden lopussa, laimennettu	33 576 033	33 722 953	28 375 781
Osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo tilikauden aikana, laimentamaton	33 410 411	31 652 469	28 375 781
Osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo tilikauden aikana, laimennettu	33 655 418	31 730 594	28 375 781

Miljoona euroa, ellei toisin mainittu	10/2020–9/2021	10/2019–9/2020	10/2018–9/2019
Suomi			
Liikevaihto	152,6	135,8	122,8
Liikevaihdon kasvu, %	12,4 %	10,6 %	10,8 %
Vertailukelpoinen myynnin kasvu, %	10,6 %	7,4 %	8,8 %
Käyttökate	44,4	40,5	36,6
Käyttökate, %	29,1 %	29,8 %	29,8 %
Oikaistu käyttökate	44,4	40,6	36,6
Oikaistu käyttökate, %	29,1 %	29,9 %	29,8 %
EBITA	36,0	32,8	29,8
EBITA, %	23,6 %	24,2 %	24,2 %
Oikaistu EBITA	36,1	33,0	29,7
Oikaistu EBITA, %	23,7 %	24,3 %	24,2 %
Myymälöiden määrä kauden lopussa	134	129	126
joista omia myymälöitä	134	112	108

Miljoona euroa, ellei toisin mainittu	10/2020–9/2021	10/2019–9/2020	10/2018–9/2019
Ruotsi			
Liikevaihto	147,5	123,2	107,5
Liikevaihdon kasvu, %	19,7 %	14,7 %	10,9 %
Vertailukelpoinen myynnin kasvu, %	9,2 %	13,4 %	12,4 %
Käyttökate	29,7	21,2	15,1
Käyttökate, %	20,2 %	17,2 %	14,1 %
Oikaistu käyttökate	30,1	21,6	16,0
Oikaistu käyttökate, %	20,4 %	17,5 %	14,8 %
EBITA	21,4	14,5	9,0
EBITA, %	14,5 %	11,7 %	8,4 %
Oikaistu EBITA	21,7	14,9	9,9
Oikaistu EBITA, %	14,7 %	12,1 %	9,2 %
Myymälöiden määrä kauden lopussa	128	125	121
joista omia myymälöitä	96	80	68

Miljoona euroa, ellei toisin mainittu	10/2020–9/2021	10/2019–9/2020	10/2018–9/2019
Norja			
Liikevaihto	40,7	25,4	16,4
Liikevaihdon kasvu, %	60,6 %	54,6 %	97,0 %
Vertailukelpoinen myynnin kasvu, %	30,0 %	33,3 %	30,7 %
Käyttökate	10,0	5,3	2,2
Käyttökate, %	24,5 %	20,9 %	13,7 %
Oikaistu käyttökate	10,0	5,3	2,4
Oikaistu käyttökate, %	24,6 %	21,0 %	14,8 %
EBITA	6,7	2,9	0,4
EBITA, %	16,5 %	11,4 %	2,6 %
Oikaistu EBITA	6,8	2,9	0,6
Oikaistu EBITA, %	16,6 %	11,5 %	3,8 %
Myymälöiden määrä kauden lopussa	50	39	30
joista omia myymälöitä	50	39	30

Taloudellisten ja vaihtoehtoisten tunnuslukujen laskentakaavat

Tunnusluku	Laskentakaava
Myyntikate	Liikevaihto – Materiaalit ja palvelut
Käyttökate	Liikevoitto/-tappio + Poistot ja arvonalentumiset
Oikaistu käyttökate	Liikevoitto/-tappio + poistot ja arvonalentumiset + oikaisut
Liikevoitto ennen aineettomien hyödykkeiden poistoja ja arvonalentumisia (EBITA)	Liikevoitto/-tappio + Aineettomien hyödykkeiden poistot ja arvonalennukset
Oikaistu EBITA	Liikevoitto/-tappio + Aineettomien hyödykkeiden poistot ja arvonalennukset + Oikaisut
Nettovelka	Korolliset velat yhteensä – Lainasaamiset – Johdannaissopimuksiin perustuvat saamiset – Rahavarat
Nettovelkaantumisaste, %	Nettovelka
	Oma pääoma yhteensä
Nettovelka/Oikaistu käyttökate 12 edelliseltä kuukaudelta	Nettovelka
	Oikaistu käyttökate 12 edelliseltä kuukaudelta
Omavaraisuusaste, %	Oma pääoma yhteensä
	Varat yhteensä – Saadut ennakot
Vertailukelpoinen konsernimyyntin kasvu, %	Yli 13 kuukautta auki olleiden verkkokauppojen ja myymälöiden myynti
	Vastaavien verkkokauppojen ja myymälöiden myynti edellisen kauden vastaavalta jaksolta

Tunnusluku	Laskentakaava
Omien ja eksklusiivisten tuotteiden osuus, %	Omien ja eksklusiivisten tuotteiden myynti
	Tuotemyynti omissa kanavissa
Verkkokaupan osuus, %	Verkkokauppamyynti
	Liikevaihto
Osakekohtainen tulos, laimentamaton	Kauden tulos – Määrysvallattomien omistajien osuus
	Keskimääräinen osakkeiden lukumäärä
Osakekohtainen tulos, laimennettu	Kauden tulos – Määrysvallattomien omistajien osuus
	Keskimääräinen laimennusvaikutuksella oikaistu osakkeiden lukumäärä
Osakekohtainen oma pääoma, euroa	Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva oma pääoma
	Osakkeiden laimentamaton lukumäärä tilinpäätöspäivänä
Osakekohtainen osinko ja sijoitetun vapaan oman pääoman palautus yhteensä tuloksesta, %	(Osinko/osake + sijoitetun vapaan oman pääoman palautus/osake) x 100
	(Tulos/osake)
Efektiivinen osinkotuotto, %	(Osinko/osake) x 100
	Tilinpäätöspäivän osakekurssi
Osakekannan markkina-arvo	Tilinpäätöspäivän osakekurssi x osakkeiden lukumäärä
	Tilinpäätöspäivän osakekurssi
Hinta/voittosuhte	Osakekohtainen tulos, laimentamaton

Vaihtoehtoisten tunnuslukujen täsmäyttäminen

Miljoona euroa, ellei toisin mainittu	10/2020–9/2021	10/2019–9/2020	10/2018–9/2019
Myyntikate			
Liikevaihto	340,9	284,4	246,6
Materiaalit ja palvelut	-185,2	-159,7	-137,3
Myyntikate	155,6	124,7	109,4
Myyntikate, %	45,7 %	43,8 %	44,3 %
Käyttökate			
Liikevoitto	28,4	19,6	12,5
Poistot ja arvonalentumiset	28,6	24,2	21,8
Käyttökate	56,9	43,8	34,3
Käyttökate, %	16,7 %	15,4 %	13,9 %
Oikaistu käyttökate			
Liikevoitto	28,4	19,6	12,5
Poistot ja arvonalentumiset	28,6	24,2	21,8
Oikaisut	1,9	4,3	3,8
Oikaistu käyttökate	58,8	48,1	38,1
Oikaistu käyttökate, %	17,3 %	16,9 %	15,4 %
Oikaisut (Käyttökate)			
Uudelleenjärjestelyihin liittyvät kulut	0,0	0,0	0,3
Yrityshankintoihin/listautumiseen liittyvät kulut	0,0	3,4	2,2
Muut vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	1,9	0,9	1,3
Oikaisut (Käyttökate)	1,9	4,3	3,8
Liikevoitto ennen aineettomien hyödykkeiden poistoja ja arvonalentumisia (EBITA)			
Liikevoitto	28,4	19,6	12,5
Aineettomien hyödykkeiden poistot ja arvonalentumiset	6,5	6,0	5,6
Liikevoitto ennen aineettomien hyödykkeiden poistoja ja arvonalentumisia (EBITA)	34,9	25,5	18,1
EBITA, %	10,2 %	9,0 %	7,3 %

Miljoona euroa, ellei toisin mainittu	10/2020–9/2021	10/2019–9/2020	10/2018–9/2019
Oikaistu liikevoitto ennen aineettomien hyödykkeiden poistoja ja arvonalentumisia (Oikaistu EBITA)			
Liikevoitto	28,4	19,6	12,5
Aineettomien hyödykkeiden poistot ja arvonalentumiset	6,5	6,0	5,6
Oikaisut	1,9	4,3	3,8
Oikaistu liikevoitto ennen aineettomien hyödykkeiden poistoja ja arvonalentumisia (Oikaistu EBITA)	36,8	29,8	21,9
Oikaistu EBITA (%)	10,8 %	10,5 %	8,9 %
Oikaisut (Liikevoitto)			
Uudelleenjärjestelyihin liittyvät kulut	0,0	0,0	0,4
Yrityshankintoihin/listautumiseen liittyvät kulut	0,0	3,4	2,2
Muut vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	1,9	0,9	1,3
Oikaisut (Liikevoitto)	1,9	4,3	3,8
Osakekohtainen tulos, laimentamaton			
Kauden tulos	20,9	11,8	3,0
Määräysvallattomien omistajien osuus	0,0	0,0	0,0
Keskimääräinen osakkeiden lukumäärä *)	33,4	31,7	28,4
Osakekohtainen tulos, laimentamaton	0,62	0,37	0,10
* Osakemäärä oli 28 375 781 osaketta ennen helmikuun 2020 osakeannissa liikkeeseen laskettuja osakkeita ja osakeannin jälkeen 33 535 453 osaketta.			
Osakekohtainen tulos, laimennettu			
Kauden tulos	20,9	11,8	3,0
Määräysvallattomien omistajien osuus	0,0	0,0	0,0
Keskimääräinen osakkeiden lukumäärä *)	33,7	31,8	28,4
Osakekohtainen tulos, laimennettu	0,62	0,37	0,10
* Sisältää suoriteperusteisen osakepalkkio-ohjelman osakkeet			

Miljoona euroa, ellei toisin mainittu	10/2020–9/2021	10/2019–9/2020	10/2018–9/2019
Nettovelka			
Korolliset velat yhteensä	126,3	116,3	142,1
Lainasaamiset	0,0	0,0	0,0
Johdannaispimuksiin perustuvat saamiset	0,0	0,0	0,2
Rahavarat	13,0	21,6	8,6
Nettovelka	113,3	94,7	133,3
Nettovelkaantumisaste, %			
Nettovelka	113,3	94,7	133,3
Oma pääoma yhteensä	157,0	153,3	98,4
Nettovelkaantumisaste, %	72,2 %	61,8 %	135,4 %
Nettovelka/Oikaistu käyttökate 12 edelliseltä kuukaudelta			
Nettovelka	113,3	94,7	133,3
Oikaistu käyttökate 12 edelliseltä kuukaudelta	58,8	48,1	38,1
Nettovelka/Oikaistu käyttökate 12 edelliseltä kuukaudelta	1,9	2,0	3,5
Omavaraisuusaste, %			
Oma pääoma yhteensä	157,0	153,3	98,4
Varat yhteensä	337,5	312,3	279,5
Saadut ennakot	0,3	0,2	0,1
Omavaraisuusaste, %	46,5 %	49,1 %	35,2 %
Vertailukelpoinen myynnin kasvu, %			
Liikevaihto	340,9	284,4	246,6
Liikevaihdon kasvu %	19,9 %	15,3 %	14,1 %
Muu kasvu %	8,1 %	3,8 %	2,9 %
Vertailukelpoinen myynnin kasvu, %	11,8 %	11,5 %	11,2 %

Miljoona euroa, ellei toisin mainittu	10/2020–9/2021	10/2019–9/2020	10/2018–9/2019
Vertailukelpoinen myymälämyynnin kasvu, %			
Myymälämyynti	250,1	206,6	182,4
Myymälämyynnin kokonaiskasvu %	21,1 %	13,2 %	10,0 %
Muu kasvu %	12,3 %	5,9 %	2,2 %
Vertailukelpoinen myymälämyynnin kasvu, %	8,8 %	7,3 %	7,8 %
Liikevaihto			
Myymälämyynti	250,1	206,6	182,4
Verkkokauppamyynti	78,7	64,1	51,1
Muu myynti	12,1	13,8	13,1
Liikevaihto	340,9	284,4	246,6
Verkkokaupan osuus, %			
Liikevaihto	340,9	284,4	246,6
Verkkokauppamyynti	78,7	64,1	51,1
Verkkokaupan osuus, %	23,1 %	22,5 %	20,7 %

Tilinpäätös

Konsernitilinpäätös
Emoyhtiön tilinpäätös
Tilintarkastuskertomus

63
107
114



Musti Group Oyj

Tilinpäätös 30.9.2021

Sisällysluettelo

Konsernitilinpäätös, IFRS	63	4. Nettokäyttöpääoma	85
Konsernin tuloslaskelma IFRS	63	4.1 Vaihto-omaisuus	85
Konsernitase, IFRS	64	4.2 Myynti- ja muut saamiset	86
Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista	65	4.3 Ostovelat ja muut velat	87
Konsernin rahavirtalaskelma, IFRS	66		
1. Laatumisperiaate	67	5. Pääomarakenne ja rahoitusinstrumentit	88
1.1 Yleiset tiedot	68	5.1 Rahoitusriskien hallinta	88
1.2 Tilinpäätöksen laatumisperiaatteet	68	5.2 Rahoitusvarat ja -velat	92
1.3 Keskeiset kirjanpidolliset arviot ja merkittävät johdon harkintaan perustuvat ratkaisut	68	5.3 Annetut vakuudet, vastuusitoumukset ja muut vastuut	98
1.4 Konsernin tiedot	69	5.4 Rahoitustuotot ja -kulut	99
1.5 Uudet IFRS-standardit, standardien muutokset ja IFRS-tulkinnat	70	5.5 Pääoman hallinta	99
		5.6 Oma pääoma	100
2. Toiminnan tulos	70	6. Muut liitetiedot	102
2.1 Segmentti-informaatio ja liikevaihto	70	6.1 Lähipiiritapahtumat	102
2.2 Liiketoiminnan muut tuotot	73	6.2 Verot	103
2.3 Liiketoiminnan kulut	73	6.3 Tilikauden jälkeiset tapahtumat	106
2.4 Osakeperusteiset maksut	74		
3. Sidottu pääoma	76	7. Emoyhtiön tilinpäätös	107
3.1 Liiketoimintojen yhdistäminen	76		
3.2 Aineettomat hyödykkeet	78	Musti Group Oyj:n hallitukset voitonjakokelpoisten varojen jakoehdotus yhtiökokoukselle sekä tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen allekirjoitukset	113
3.3 Liikearvo ja arvonalentumistestaus	79		
3.4 Yhteisyritykset	80	Tilintarkastuskertomus	114
3.5 Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	81		
3.6 Vuokrasopimukset	83		
3.7 Varaukset	84		

Konsernitilinpäätös, IFRS

Konsernin tuloslaskelma, IFRS

EUR tuhatta	Liite	1.10.2020–30.9.2021	1.10.2019–30.9.2020
Liikevaihto	2.1	340 856	284 397
Liiketoiminnan muut tuotot	2.2	2 270	1 283
Osuus yhteisyrityksen tuloksesta	3.4	30	117
Materiaalit ja palvelut	4.1	-185 239	-159 717
Henkilöstökulut	2.3	-61 828	-48 364
Liiketoiminnan muut kulut	2.3	-39 147	-33 924
Poistot ja arvonalentumiset	3.2, 3.3, 3.5, 3.6	-28 565	-24 238
Liikevoitto		28 377	19 554
Rahoitustuotot	5.4	5 780	14 420
Rahoituskulut	5.4	-7 275	-20 314
Rahoitustuotot ja -kulut, netto		-1 495	-5 894
Tilikauden tulos ennen veroja		26 882	13 661
Tuloverot	6.2	-5 988	-1 907
Tilikauden tulos		20 895	11 754
Tilikauden tuloksen jakautuminen:			
Emoyhtiön omistajille		20 872	11 712
Määräysvallattomille omistajille		23	42
Emoyhtiön omistajille kuuluvasta tuloksesta laskettu osakekohtainen tulos (EUR)			
Osakekohtainen tulos, laimentamaton (EUR)		0,62	0,37
Osakekohtainen tulos, laimennettu (EUR)		0,62	0,37

Konsernin laajatuloslaskelma, IFRS

EUR tuhatta	Liite	1.10.2020–30.9.2021	1.10.2019–30.9.2020
Tilikauden tulos		20 895	11 754
Muut laajan tuloksen erät			
Erät jotka saatetaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteisiksi:			
Muuntoerot		1 138	-76
Muut laajan tuloksen erät verojen jälkeen		1 138	-76
Tilikauden laaja tulos yhteensä		22 033	11 678
Tilikauden laajan tuloksen jakautuminen:			
Emoyhtiön omistajille		22 006	11 635
Määräysvallattomille omistajille		27	42

Konsernitase, IFRS

EUR tuhatta	Liite	30.9.2021	30.9.2020
VARAT			
Pitkäaikaiset varat			
Liikearvo	3.1, 3.2, 3.3	157 831	145 434
Muut aineettomat hyödykkeet	3.2	18 705	20 480
Käyttöoikeusomaisuuserät	3.6	71 745	62 014
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	3.5	15 759	11 304
Osuudet yhteisyrityksissä	1.4, 3.4	990	960
Laskennalliset verosaamiset	6.2	5 008	5 914
Muut pitkäaikaiset varat		109	345
Pitkäaikaiset varat yhteensä		270 148	246 452
Lyhytaikaiset varat			
Vaihto-omaisuus	4.1	44 297	36 376
Myyntisaamiset ja muut saamiset	4.2, 5.1	9 322	6 466
Lainasaamiset	5.2	0	15
Johdannaissopimukseen perustuvat saamiset	5.2	484	0
Tuloverosaamiset	6.3	281	1 378
Rahavarat	5.2	13 013	21 606
Lyhytaikaiset varat yhteensä		67 397	65 840
VARAT YHTEENSÄ		337 545	312 292

EUR tuhatta	Liite	30.9.2021	30.9.2020
OMA PÄÄOMA JA VELAT			
Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma			
Osakepääoma	5.6	11 002	11 002
Muut rahastot	5.6	154 691	167 412
Omat osakkeet	5.6	-6 910	0
Muuntoerot	5.6	975	-159
Kertyneet voittovarot		-2 891	-25 132
Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma yhteensä		156 867	153 122
Määräysvallattomien omistajien osuus		110	157
Oma pääoma yhteensä		156 977	153 279
VELAT			
Pitkäaikaiset velat			
Lainat rahoituslaitoksilta	5.2	49 872	49 781
Vuokrasopimusvelat	3.6	56 713	50 538
Laskennalliset verovelat	6.2	2 684	2 168
Muut velat	5.2	14	0
Pitkäaikaiset velat yhteensä		109 283	102 486
Lyhytaikaiset velat			
Lainat rahoituslaitoksilta	5.2	0	0
Vuokrasopimusvelat	3.6	19 759	15 957
Ostovelat ja muut velat	4.3	46 827	40 264
Johdannaissopimukseen perustuvat velat	5.2	441	53
Tuloverovelat	6.2	4 257	233
Varaukset	3.7	0	20
Lyhytaikaiset velat yhteensä		71 285	56 527
Velat yhteensä		180 567	159 013
OMA PÄÄOMA JA VELAT YHTEENSÄ		337 545	312 292

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

EUR tuhatta	Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva					Kertyneet voittovarot	Yhteensä	Määräysvallattomien osuus	Oma pääoma yhteensä
	Osakepääoma	Muut rahastot	Omat osakkeet	Muuntoerot					
Oma pääoma 1.10.2020	11 002	167 412	0	-159	-25 132	153 122	157	153 279	
Tilikauden tulos					20 872	20 872	23	20 895	
Muuntoerot				1 134		1 134	4	1 138	
Tilikauden laaja tulos yhteensä	0	0	0	1 134	20 872	22 006	27	22 033	
Pääomanpalautus		-12 720				-12 720		-12 720	
Osingot						0	-74	-74	
Omien osakkeiden hankinta			-6 910			-6 910		-6 910	
Osakeperusteinen palkitseminen					1 370	1 370		1 370	
Oma pääoma 30.9.2021	11 002	154 691	-6 910	975	-2 890	156 867	110	156 977	

EUR tuhatta	Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva					Kertyneet voittovarot	Yhteensä	Määräysvallattomien osuus	Oma pääoma yhteensä
	Osakepääoma	Muut rahastot	Omat osakkeet	Muuntoerot					
Oma pääoma 1.10.2019	11 002	122 412	0	-83	-35 012	98 319	101	98 420	
Tilikauden tulos					11 712	11 712	42	11 754	
Muuntoerot				-76		-76	1	-76	
Tilikauden laaja tulos yhteensä	0	0	0	-76	11 712	11 635	42	11 678	
Muut oikaisut					20	20	13	32	
Listautumisanti		45 000				45 000		45 000	
Listautumisannin kulut					-2 275	-2 275		-2 275	
Henkilöstöantiin liittyvä alennus					147	147		147	
Osakeperusteinen palkitseminen					276	276		276	
Oma pääoma 30.9.2020	11 002	167 412	0	-159	-25 132	153 122	157	153 279	

Konsernin rahavirtalaskelma, IFRS

EUR tuhatta	Liite	1.10.2020-30.9.2021	1.10.2019-30.9.2020
Liiketoiminnan rahavirta			
Tilikauden tulos ennen veroja		26 882	13 661
Oikaisut			
Poistot ja arvonalentumiset		28 565	24 238
Rahoitustuotot ja -kulut, netto		1 495	5 894
Muut oikaisut		1 466	-300
Rahavirta ennen käyttöpääoman muutosta		58 409	43 493
Käyttöpääoman muutos:			
Myyntisaamisten ja muiden saamisten lisäys (-)/vähennys (+)	4.2	-2 782	-693
Vaihto-omaisuuden lisäys (-)/ vähennys (+)	4.1	-6 653	-3 659
Ostovelkojen ja muiden velkojen lisäys (+)/ vähennys (-)	4.3	5 269	3 486
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja		54 243	42 627
Maksetut tuloverot		706	-762
Liiketoiminnan nettorahavirta		54 950	41 864

EUR tuhatta	Liite	1.10.2020-30.9.2021	1.10.2019-30.9.2020
Investointien rahavirta			
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	3.2, 3.5	-12 878	-8 914
Tytäryritysten hankinnat ja liiketoimintakaupat vähennettynä hankintahetken rahavaroilla	3.1	-10 330	-1 361
Investoinnit yhteisyrityksiin	3.4	0	-600
Pitkäaikaisten saamisten vähennys (+) / lisäys (-)		230	-97
Lainasaamisten vähennys (+) / lisäys (-)		10	0
Investointien nettorahavirta		-22 969	-10 972
Rahoituksen rahavirta			
Maksullinen osakeanti	5.6	0	45 000
Maksetut pääomanpalautukset	5.6	-12 720	0
Maksetut osingot	5.2	-75	0
Osakeannin omaan pääomaan kirjatut kulut	5.2	0	-2 844
Omien osakkeiden hankinta	5.2	-6 910	0
Pitkäaikaisten lainojen nostot		0	50 000
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut		0	-84 879
Lyhytaikaisten lainojen takaisinmaksut		0	-5 031
Vuokrasopimusvelkojen maksut		-17 297	-14 819
Maksetut korot ja muut rahoituskulut		-5 190	-5 788
Saadut korot ja muut rahoitustuotot		1 620	445
Rahoituksen nettorahavirta		-40 573	-17 915
Rahavarojen muutos			
Rahavarat kauden alussa	5.1, 5.2	21 606	8 629
Rahavarat kauden lopussa		13 013	21 606

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1. LAATIMISPERIAATE

Tässä osiossa esitetään ne konsernissa noudatettavat tilinpäätöksen laatimisperiaatteet siltä osin kuin niitä ei ole esitetty muissa liitetiedoissa. Näitä periaatteita on sovellettu kaikilla esitettävillä kausilla johdonmukaisesti, ellei muuta mainita. Jokaisen osa-alueen liitetiedot sisältävät olennaisen taloudellisen informaation, laatimisperiaatteet sekä keskeiset arviot ja harkintaan perustuvat ratkaisut.

Kuinka Musti Group-konsernin tilinpäätöksen laatimisperiaatteita tulee lukea?

Musti Group-konsernin tilinpäätöksen laatimisperiaatteet kuvataan kunkin liitetiedon yhteydessä, jotta tilinpäätöksen kukin alue olisi helpommin ymmärrettävissä. Seuraavassa taulukossa on yhteenveto siitä, missä liitetiedossa kukin laatimisperiaate esitetään, ja mainitaan asiaa koskeva IFRS-standardi.

Laatimisperiaate	Liitetieto	IFRS-standardi
Segmentit ja liikevaihto	2.1 Segmentti-informaatio ja liikevaihto	IFRS 8, IFRS 15
Työsuhde-etuudet	2.3 Liiketoiminnan kulut 2.4 Osakeperusteiset maksut	IAS 19, IFRS 2
Liiketoimintojen yhdistäminen	3.1 Liiketoimintojen yhdistäminen	IFRS 3
Aineettomat hyödykkeet	3.2 Aineettomat hyödykkeet 3.3 Konserniliikearvo ja arvonalentumistestaus	IAS 36, IAS 38
Yhteisyritykset	3.4 Yhteisyritykset	IFRS 11
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	3.5 Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	IAS 16, IAS 36
Vuokrasopimukset	3.6 Vuokrasopimukset	IFRS 16
Vaihto-omaisuus	4.1 Vaihto-omaisuus	IAS 2
Rahoitusvarat ja -velat	5.2 Rahoitusvarat ja -velat	IAS 32, IFRS 7, IFRS 9, IFRS 13
Rahoitusriskien hallinta	5.1 Rahoitusriskien hallinta	IAS 32, IFRS 7, IFRS 9, IFRS 13
Operatiiviset vuokrasopimukset	5.3 Annetut vakuudet, vastuusitoumukset ja muut vastuut	IAS 37
Oma pääoma	5.6 Oma pääoma	IAS 1
Lähipiiri	6.1 Lähipiiritapahtumat	IAS 24
Verot	6.2 Verot	IAS 12

1.1 Yleiset tiedot

Musti Group konserni harjoittaa lemmikkieläintuotteiden vähittäiskauppaa Suomessa, Ruotsissa ja Norjassa. Lisäksi konserni harjoittaa osassa myymälöistä lemmikkieläinten turkinhoitopalvelua sekä Ruotsissa eläinklinkkatoimintaa. Konsernin emoyhtiö on Musti Group Oyj jonka kotipaikka on Helsinki ja sen rekisteröity osoite on Mäkitorpantie 3 B, 00620 Helsinki, Suomi. Emoyhtiö on listattuna NASDAQ OMX Helsingin pörssissä. Konsernitilinpäätös on saatavilla konsernin verkkosivustolla www.mustigroup.com tai yhtiön pääkonttorissa osoitteessa Mäkitorpantie 3 B, 00620 Helsinki, Suomi.

Musti Groupin hallitus on hyväksynyt konsernitilinpäätöksen julkistettavaksi 17.12.2021. Suomen osakeyhtiölain mukaan osakkeenomistajilla on mahdollisuus hyväksyä tai hylätä tilinpäätös varsinaisessa yhtiökokouksessa, joka pidetään tilinpäätöksen julkistamisen jälkeen. Yhtiökokouksella on myös oikeus tehdä muutoksia konsernitilinpäätökseen.

1.2 Tilinpäätöksen laatimisperiaatteet

Musti Groupin konsernitilinpäätös on laadittu Euroopan Unionissa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (International Financial Reporting Standards, IFRS) mukaisesti ja sitä laadittaessa on noudatettu 30.9.2021 voimassa olevia IAS- ja IFRS-standardeja sekä SIC- ja IFRIC-tulkintoja ("IFRS standardit"). Kansainvälisillä tilinpäätösstandardeilla tarkoitetaan Suomen kirjanpitolaissa ja sen nojalla annetuissa säännöksissä EU:n (EY) N:o 1606/2002 säädetyin menettelyin mukaisesti EU:ssa sovellettaviksi hyväksyttäviä standardeja ja tulkintoja. Konsernitilinpäätöksen liitetiedot ovat myös suomalaisen, IFRS-säännöksiä täydentävän, kirjanpito- ja yhteisöainsäädännön vaatimusten mukaiset.

Konsernitilinpäätös esitetään tuhansina euroina ja luvut on pyöristetty lähimpään tuhanteen euroon, joten yksittäisten esitettyjen yhteenlaskettu summa voi poiketa esitettyistä summaluvuista. Konsernitilinpäätös on laadittu perustuen alkuperäisiin hankintamenoihin lukuun ottamatta myöhemmin selitettuja rahoitusinstrumentteja, jotka arvostetaan käypään arvoon tulosvaikutteisesti.

Yhtiön toimintavaluutta on euro, joka on myös yhtiön ja konsernin tilinpäätöksen esittämivaluutta.

Ulkomaan rahan määraisten erien muuntaminen

Konserniyritysten tilinpäätöksiin sisältyvät erät arvostetaan kyseisen yrityksen pääasiallisen taloudellisen toimintaympäristön valuutassa (toimintavaluutta). Konsernitilinpäätös esitetään tuhansina euroina, ellei muuta mainita.

Ulkomaan rahan määräiset liiketapahtumat muunnetaan toimintavaluutan määräisiksi liiketapahtumien toteutumispäivän kurssiin. Valuuttakurssivoitot ja -tappiot, jotka syntyvät tällaisiin liiketapahtumiin liittyvistä maksuista ja ulkomaanrahan määräisten monetaaristen varojen ja velkojen muuttamisesta tilinpäätöspäivän kurssiin, kirjataan tulosvaikutteisesti.

Konsernitilinpäätöksessä ulkomaisten tytäryhtiöiden tuloslaskelmat on muunnettu euroiksi tilikauden keskipurssin mukaan ja taseet tilinpäätöspäivän kurssija käyttäen. Muuntoerot, jotka syntyvät muunnettaessa tytäryritysten tilinpäätöksiä euroiksi, kirjataan muihin laajan tuloksen eriin, ja ne kertyvät omaan pääomaan sisältyviin muuntoeroihin.

1.3 Keskeiset kirjanpidolliset arviot ja merkittävät johdon harkintaan perustuvat ratkaisut

Konsernin merkittävimmät tilinpäätöksen laatimisperiaatteet kuvataan pääasiassa kyseistä asiaa koskevan liitetiedon yhteydessä. Musti Group -konsernin konserni tilinpäätöksen laatiminen edellyttää, että käytetään arvioita, harkintaa ja oletuksia, jotka saattavat vaikuttaa laatimisperiaatteiden soveltamiseen ja taseeseen merkittävien varojen ja velkojen määrään tilinpäätöspäivänä. Lisäksi niillä on vaikutusta tilikauden aikana kirjattavien tuottojen ja kulujen määrään. Toteutumat saattavat poiketa aiemmin tehdyistä arvioista ja harkintaan perustuvista ratkaisuista.

Arvioita ja harkintaan perustuvia ratkaisuja tarkistetaan säännöllisesti. Kirjanpidolisten arvioiden muutokset kirjataan sille ajanjaksolle, jolloin arviota on tarkistettu sekä kaikille myöhemmille ajanjaksoille.

Konsernissa tunnistetut kirjanpidollisiin arvioihin liittyvät epävarmuuden lähteet ja johdon harkintaan perustuvat ratkaisut, joiden katsotaan täyttävän nämä kriteerit, esitetään niiden erien yhteydessä, joihin niiden katsotaan vaikuttavan. Seuraava taulukko osoittaa merkittävimmät tilanteet, joissa on käytetty arvioita tai johdon harkintaa sekä viittaukset, mistä nämä kuvaukset ovat löydettävissä.

Kirjanpidolliset arviot ja johdon harkintaan perustuvat ratkaisut	Liitetieto
Liikevaihto	2.1
Liiketoimintojen yhdistäminen	3.1
Liikearvon arvonalentumistestaus	3.3
Vaihto-omaisuuden arvostaminen	4.1
Vuokrasopimukset	3.6
Sopimukseen perustuvat velat	4.3

1.4 Konsernin tiedot

Seuraavassa osiossa on koottu yleinen laadintaperiaate sekä konsernin yhdistelyyn liittyvät periaatteet ja niihin liittyvät liitetiedot. Konsolidointi kokonaisuuteen sisältyy konsernirakenteen ja siihen liittyvän laskentaympäristön kokonaiskuvan hahmottamista helpottavat liitetiedot. Liitetiedossa annetaan tietoa omistusten luokittelusta ja yhdistelyperiaatteista.

Alla olevissa taulukoissa on esitetty emoyhtiö ja konserniin kuuluvat tytäryritykset sekä yhteisytykset 30.9.2021. Ellei muuta mainita, niiden osakepääoma koostuu kokonaisuudessaan konsernin suoraan omistamista osakkeista ja omistusosuus vastaa konsernilla olevia äänioikeuksia. Yritysten rekisteröintimaa on myös niiden pääasiallinen toiminta-alue.

Tytäryritykset

Tytäryrityksiä ovat kaikki yritykset, jossa konsernilla on määräysvalta. Määräysvalta syntyy, kun konsernilla on yli puolet tytäryrityksen äänivallasta, tai sillä on muutoin määräysvalta tytäryrityksessä. Konsernilla on määräysvalta yrityksessä, jos se olemalla osallisena siinä altistuu sen muuttuvalle tuotolle tai on oikeutettu sen muuttuvaan tuottoon ja se pystyy vaikuttamaan tähän tuottoon käyttämällä yrityksen toiminnan ohjaamista koskevaa valtaansa. Tytäryritykset yhdistellään konsernitiilinpäätökseen kokonaisuudessaan siitä päivästä lukien, jona konserni saa määräysvallan.

Keskinäinen osakkeenomistus eliminoidaan hankintamenomenetelmää käyttäen. Hankintameno perustuu hankittujen varojen hankintahetken käypään arvoon, liikkeeseen laskettuihin oman pääoman ehtoihin instrumentteihin sekä velkoihin, jotka ovat syntyneet tai otettu vastattavaksi kaupan toteutumisajankohtana. Hankinnan kohteen yksilöitävissä olevat varat, velat ja ehdolliset velat arvostetaan hankinta-ajankohdan käypään arvoon, josta ei ole vähennetty määräysvallattomien omistajien osuutta.

Konsernin sisäiset liiketapahtumat, saldot ja realisoitumattomat voitot konserniyritysten välisistä liiketapahtumista eliminoidaan. Tytäryritysten tilinpäätökset on tarvittaessa oikaistu vastaamaan konsernissa noudatettavia tilinpäätöksen laatimisperiaatteita.

Tytäryritykset

	Rekisteröintimaa	Konsernin omistusosuus, %
Musti Group Nordic Oy	Suomi	100,00
Musti ja Mirri Oy	Suomi	100,00
Peten Koiratarvike Oy	Suomi	100,00
Arken Zoo Syd AB	Ruotsi	100,00
Arken Zoo AB (Arken Zoo Nord AB)	Ruotsi	100,00
Arken Zoo Holding AB	Ruotsi	100,00
Zoo Support Scandinavia AB	Ruotsi	100,00
Djurfriskvård Borlänge AB	Ruotsi	100,00
Djurfriskvård Falun AB	Ruotsi	70,00
Musti Norge AS	Norja	100,00

Yhteisytykset

Yhteisjärjestelyt ovat järjestelyitä, joissa kahdella tai useammalla osapuolella on yhteinen, sopimukseen perustuva määräysvalta. Yhteinen määräysvalta vallitsee vain silloin, kun merkityksellisiä toimintoja koskevat päätökset edellyttävät määräysvallan jakavien osapuolten yksimielistä hyväksymistä. Yhteisytytys on yhteisjärjestely, jonka mukaan osapuolilla, joilla on järjestelyssä yhteinen määräysvalta, on oikeuksia järjestelyn nettovarallisuuteen.

Yhteisytyksiin tehdyt sijoitukset käsitellään pääomaosuusmenetelmällä, ja alun perin ne kirjataan hankintamenon määräisinä. Sijoitusten kirjanpitoarvoa oikaistaan hankinnan jälkeen kertyneillä muutoksilla. Konsernin omistusosuuden mukainen osuus yhteisytysten tilikauden tuloksesta esitetään omana eränään.

Yhteisytykset

	Rekisteröintimaa	Konsernin omistusosuus, %
Premium Pet Food Suomi Oy	Suomi	49,20

1.5 Uudet IFRS-standardit, standardien muutokset ja IFRS-tulkinnat

Uudistetut IFRS-standardit ja vuosittaiset parannukset IFRS-standardeihin

Musti Group on soveltanut IFRS-standardeihin tehtyjä uudistuksia ja vuosittaisia parannuksia, jotka ovat tulleet voimaan 1.10.2020. Standardit, joita uudistukset koskevat ovat: IFRS 3 Liiketoimintojen yhdistäminen, IFRS 9 Rahoitusinstrumentit, IAS 39 Rahoitustoinstrumentit: kirjaaminen ja arvostaminen, IFRS 7 Rahoitustoinstrumentit: tilinpäätöksessä esittävät tiedot, IAS 1 Tilinpäätöksen esittäminen, IAS 8 Tilinpäätöksen laatimisperiaatteet, kirjanpidollisten arvioiden muutokset ja virheet, IFRS 16 Vakuutus sopimukset ja Muutokset IFRS-standardeihin sisältyviin käsitteellistä viitekehystä koskeviin viittauksiin. Standardeihin tehdyillä uudistuksilla ja vuosittaisilla parannuksilla ei ole ollut merkittävää vaikutusta tilinpäätökseen.

Julkaistut uudet ja uudistetut IFRS-standardit, jotka eivät vielä ole voimassa

Sinä päivänä, jona tämä tilinpäätös on hyväksytty julkaistavaksi, Musti Group ei ole ottanut käyttöön seuraavia uusia ja uudistettuja IFRS-standardeja, jotka on julkaistu, mutta jotka eivät vielä ole tulleet voimaan 1.10.2021 alkaneella tilikaudella.

- Muutokset standardeihin IFRS 9, IAS 39, IFRS 7, IFRS 4 and IFRS 16: Viitekorkouudistus - vaihe 2
- Muutokset IFRS 3:een: Viittaukset käsitteelliseen viitekehukseen
- Muutos standardiin IAS 16: Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet: Tulot ennen aiottua käyttöä
- Muutos standardiin IAS 37: Tappiolliset sopimukset – sopimuksen täyttämisestä aiheuttavat menot
- AIP IFRS 1 Ensimmäinen IFRS-standardien käyttöönotto: Tytäryritys ensilaatijana
- Vuosittaiset parannukset IFRS 9 Rahoitusinstrumentit: Palkkiot ”10 prosentin” testissä rahoitusvelkojen poiskirjaamisesta
- IFRS 17 Vakuutus sopimukset
- Muutos standardiin IAS 1: Velkojen luokittelu lyhyt- tai pitkäaikaiseksi
- Muutos standardiin IAS 8: Olennaisen määritelmä
- Muutokset standardeihin IAS 1 ja IFRS Practice Statement 2: Laatimisperiaatteiden noudattaminen ja lisätietojen antaminen
- Muutos standardiin IAS 12: laskennalliset verot jotka liittyvät yksittäisestä liiketoimesta syntyviin saamisiin ja velkoihin
- Muutos IFRS 10:n Konsernitilinpäätös ja IAS 28 Sijoitukset osakkuus ja yhteisyritys: Tytäryritys myydään osakkuus- tai yhteisyrityksille tai annetaan siihen panoksena

Yllä listattujen standardien käyttöönotolla ei odoteta olevan merkittävää vaikutusta Musti Groupin tilinpäätöksiin tulevina kausina.

2. TOIMINNAN TULOS

Tässä osiossa keskitytään konsernin tulokseen ja sen muodostumiseen. Seuraavilla sivuilla esitettävissä liitetiedoissa selitetään konsernin liikevoiton eri komponentteja.

Musti Group tarjoaa asiakkailleen lemmikkieläinten ruokia ja tarvikkeita. Ruoat ja tarvikkeet ovat asiakkaiden saatavilla sekä liikkeissä että verkkokaupoissa. Monipuolisia hyvinvointi- ja eläinlääkäripalveluita tarjoavat lisäksi niihin erikoistuneet myymälät ja eläinklinikat. Musti Group-ketjulla oli 30.9.2021 yhteensä 312 toimipaikkaa (30.9.2020: 293), joista omia myymälöitä 280 (30.9.2020: 231).

2.1 Segmentti-informaatio ja liikevaihto

Raportoitavat segmentit

Musti Group -konsernin raportoitavat segmentit muodostuvat maantieteellisen sijainnin perusteella ja ne ovat Suomi, Ruotsi ja Norja. Segmenttejä ei ole yhdistelty raportoitaviksi segmenteiksi.

Segmenttirakenne perustuu maantieteelliseen jakoon, jonka perusteella omiksi toimintasegmenteikseen on jaoteltu Suomi, Ruotsi ja Norja sen perusteella, miten ylin operatiivinen päätöksentekijä seuraa liiketoimintaa. Muissa erissä Musti Group -konserni raportoi konsernitoiminnot, johon kuuluvat pääkonttori ja keskusvarastoon kuuluvat toiminnot.

Segmentti-informaatio raportoidaan ylimmälle operatiiviselle päätöksentekijälle toimitettavan sisäisen raportoinnin mukaisena. Ylimpänä operatiivisena päätöksentekijänä toimii konsernin johtoryhmä, johon kuuluu myös toimitusjohtaja. Johtoryhmä, huomioiden sen kokoonpano ja sen aktiivinen osallistuminen keskeiseen strategiseen ja operatiiviseen päätöksentekoon, vastaa resurssien kohdistamisesta ja tuloksellisuuden arvioimisesta. Raportoitavien segmenttien liikevaihto muodostuu vähittäismyynnistä sekä franchising- ja tukkumyynnistä Suomessa, Ruotsissa ja Norjassa. Lisäksi segmentit sisältävät verkkokauppamyyntiä, joka kohdistetaan sen maan liikevaihdoksi, jonka verkkokaupasta tuotteet tilataan. Ruotsista allokoidaan Suomen segmentille Suomen franchise asiakkaille kuuluva osuus keskusvaraston ulkoisesta liikevaihdosta ja niihin liittyvät suorat kulut.

Maantieteellisten alueiden maakohtaiset johtajat vastaavat liiketoiminta-alueestaan ja ovat osa konsernin johtoryhmää. Maatasolla päätetään valikoimasta ja tuotteiden hinnoittelusta sekä markkinointitoimenpiteistä. Liiketoiminnan johtamisen tarpeet poikkeavat maittain, sillä maiden maturiteetti on hyvin erilainen. Suomi on markkinana vakaa ja kypsä, Ruotsi kasvava ja Norja vielä voimakkaassa ramp-up vaiheessa, ja näin ollen myös niiden investointitarpeet ja kannattavuus poikkeavat toisistaan merkittävästi.

Konsernin johtoryhmä arvioi segmenttien tulosta liikevaihdon, vertailukelpoisuuteen vaikuttavilla erillä oikaistun käyttökateen ja liikevoiton ennen aineettomien hyödykkeiden poistoja ja

arvonalentumisia (EBITA) perusteella. Tavanomaiseen liiketoimintaan kuulumattomat tapahtumat käsitellään vertailukelpoisuuteen vaikuttavina erinä ja ne on kohdistettu segmenteille. Muilta osin johdon tulosseuranta vastaa IFRS-raportointia. Rahoitustuottoja ja -kuluja ei kohdisteta segmenteille, sillä konsernirahoitus hallinnoi konsernin rahavaroja ja rahoitusvelkoja. Myöskään osuus osakkuusyhtiön voitosta tai tuloveroja ei kohdisteta segmenteille.

Konsernin johtoryhmä ei seuraa raportoinnissaan tase-eriä segmenteille kohdistettuna eikä niitä siksi ole jaoteltu segmenteille myöskään tässä liitetiedossa.

Segmentit 2021

EUR tuhatta	Suomi	Ruotsi	Norja	Konserni- toiminnot	Konserni
Liikevaihto *	152 616	147 511	40 730	0	340 856
Liikevaihdon prosentuaalinen jakauma segmenteittäin	45 %	43 %	12 %	0 %	100 %
Käyttökate	44 375	29 729	9 974	-27 135	56 942
Oikaisut	48	389	26	1 428	1 892
Oikaistu käyttökate	44 424	30 118	10 000	-25 707	58 834
Käyttöoikeusomaisuuserien ja aineellisten käyttöomaisuus- hyödykkeiden poistot ja arvonalentumiset	-8 326	-8 376	-3 247	-2 101	-22 049
Liikevoitto ennen aineettomien hyödykkeiden poistoja ja arvonalentumisia (EBITA)	36 050	21 352	6 727	-29 236	34 893
Oikaisut	48	389	26	1 428	1 892
Oikaistu liikevoitto ennen aineettomien hyödykkeiden poistoja ja arvonalentumisia (oikaistu EBITA)	36 098	21 741	6 753	-27 808	36 785
Aineettomien hyödykkeiden poistot ja arvonalentumiset					-6 516
Liikevoitto					28 377
Rahoitustuotot					5 780
Rahoituskulut					-7 275
Tulos ennen veroja					26 882
Tuloverot					-5 988
Tilikauden tulos					20 895

* Liikevaihto muodostuu tuotteiden ja palveluiden myynnistä ulkopuolisille asiakkaille. Segmenttien välillä ei ole sisäistä liikevaihtoa.

Segmentit 2020

EUR tuhatta	Suomi	Ruotsi	Norja	Konserni- toiminnot	Konserni
Liikevaihto *	135 795	123 244	25 358	0	284 397
Liikevaihdon prosentuaalinen jakauma segmenteittäin	48 %	43 %	9 %	0 %	100 %
Käyttökate	40 472	21 181	5 301	-23 161	43 792
Oikaisut	162	419	29	3 656	4 266
Oikaistu käyttökate	40 633	21 600	5 329	-19 505	48 058
Käyttöoikeusomaisuuserien ja aineellisten käyttöomaisuus- hyödykkeiden poistot ja arvonalentumiset	-7 677	-6 716	-2 403	-1 448	-18 244
Liikevoitto ennen aineettomien hyödykkeiden poistoja ja arvonalentumisia (EBITA)	32 795	14 465	2 898	-24 610	25 548
Oikaisut	162	419	29	3 656	4 266
Oikaistu liikevoitto ennen aineettomien hyödykkeiden poistoja ja arvonalentumisia (oikaistu EBITA)	32 957	14 884	2 927	-20 953	29 814
Aineettomien hyödykkeiden poistot ja arvonalentumiset					-5 994
Liikevoitto					19 554
Rahoitustuotot					14 420
Rahoituskulut					-20 314
Tulos ennen veroja					13 661
Tuloverot					-1 907
Tilikauden tulos					11 754

* Liikevaihto muodostuu tuotteiden ja palveluiden myynnistä ulkopuolisille asiakkaille. Segmenttien välillä ei ole sisäistä liikevaihtoa.

Myyntin tulouttaminen

Laatimisperiaate

IFRS 15 sisältää viisivaiheisen ohjeistuksen siitä, mihin määrään ja milloin myyntituotot kirjataan. Standardin mukaan myyntituotot kirjataan, kun yhteisö täyttää suorite velvoitteensa, eli kun tuotteiden tai palvelujen määräysvalta siirtyy asiakkaalle. Määräysvallan siirtyminen tapahtuu joko ajan kuluessa tai yhtenä ajankohtana, ja myyntituotot kirjataan perustuen vastikkeeseen, johon yhteisö odottaa olevansa oikeutettu kyseisiä tavaroita tai palveluita vastaan. IFRS 15 -periaatteita sovelletaan noudattamalla seuraavaa viisivaiheista mallia:

1. Asiakassopimuksen tunnistaminen
2. Sopimuksen suoriteveloitteiden yksilöiminen
3. Transaktiohinnan määrittäminen
4. Transaktiohinnan kohdistaminen sopimuksen suoriteveloitteille
5. Myyntituottojen kirjaaminen

Standardi vaatii yhteisöä käyttämään harkintaa soveltaessaan viisivaiheista mallia asiakassopimustensa tulouttamiseen. Harkintaa käytettäessä on otettava huomioon olennaiset tosiseikat ja olosuhteet, joiden perusteella muun muassa suoriteveloitteen täyttymisen ja myyntituottojen kirjaamisen katsotaan tapahtuvan.

Merkittävät johdon harkintaan perustuvat ratkaisut

Musti Groupin johto on käyttänyt merkittävää harkintaa tuotteiden palautusoikeuksien sekä kanta-asiakasbonusten osalta. Vastikkeen määrä, johon Musti Group odottaa olevansa oikeutettu, saattaa vaihdella perustuen yllä mainittuihin osa-alueisiin. Näitä johdon harkintaan perustuvia osa-alueita käsitellään tarkemmin alla tulouttamisen osiossa.

Tavaroiden myynti ja tulouttaminen (myymälät, verkkokauppa ja franchising-myymälät)

Pääosa konsernin myyntituotoista muodostuu tavaroiden vähittäismyynnistä myymälöissä. Myymälöissä myytävät tavarat koostuvat lemmikkieläinten tarvikkeista ja ruoista. Myynti on pääosin käteis- tai luottokorttimyyntiä, ja tuotot tavaroiden vähittäismyynnistä kirjataan luovutushetkellä, jolloin asiakas saa määräysvallan tavarahan.

Asiakkaat voivat lisäksi ostaa myymälöistä lahjakortteja ja käyttää niitä tavaroiden maksamiseen myymälöissä. Lahjakortin ostohetkellä Musti Group kirjaa lahjakortista syntyneen velan taseeseen. Myyntituotto kirjataan, kun asiakas käyttää lahjakortin.

Tuotot verkkokaupan myynnistä sekä myynnistä franchising-kumppaneille kirjataan, kun kaikki tilaukseen liittyvät tuotteet on toimitettu asiakkaalle tai franchising-kumppanille ja määräysvalta tavaroihin siirtyy ostajalle yhtenä ajankohtana. Verkkokaupan osalta liikevaihdosta kirjataan matkalla olevien tuotteiden osalta velka. Matkalla olevien tuotteiden varausten määrä sisältyy sopimukseen perustuviin velkoihin.

Liikevaihto määritetään saadun tai saatavan vastikkeen käypään arvoon perustuen. Liikevaihtona esitetään tuotteiden myynnistä saadut tuotot ja franchising-tuotot sillä hinnalla, johon yhtiö odottaa olevansa oikeutettu, oikaistuna välillisillä veroilla, toteutuneilla ja arvioiduilla palautuksilla, kampanja-alennuksilla, kanta-asiakasbonuksilla ja välillisillä veroilla sekä valuuttamääräisen myynnin kurssieroilla.

Muuttuvat vastikkeet: Tuotteiden palautusoikeus

Liikkeiden ja verkkokaupan kautta suoraan kuluttajille myytyihin tuotteisiin liittyy Suomessa 14 päivän ja Ruotsissa ja Norjassa 30 päivän palautusoikeus. Liikevaihtoa oikaistaan odotettavissa olevilla palautuksilla. Lisätietoa palautusoikeuksista on liitetiedossa 4.3 Ostovelat ja muut velat. Lisäksi asiakas voi saada tuotteista alennusta esimerkiksi kampanja-alennusten muodossa.

Palautusoikeuksien osalta Musti Group arvioi vastikkeen määrää, johon se on oikeutettu sitä vastaan, että luvatut tavarat luovutetaan asiakkaalle. Musti Group sisällyttää transaktiointaan arvioidun muuttuvan vastikkeen määrän vain siihen asti kuin on erittäin todennäköistä, ettei kertyneiden kirjattujen myyntituottojen määrään jouduta tekemään merkittävää peruutusta, kun muuttuvaan vastikkeeseen liittyvä epävarmuustekijä myöhemmin ratkeaa. Musti Group arvioi muuttuvan vastikkeen todennäköisimpään rahamäärään perustuen.

Franchising-palkkiot

Musti Groupilla on franchising-toimintaa Suomessa ja Ruotsissa, franchising-palkkiot koostuvat liittymismaksusta ja franchising-myymälöiden liikevaihtoon perustuvasta palkkiosta. Franchising-sopimuksista saadut palkkiot tuloutetaan ajan kuluessa.

Palvelujen myynti ja tulouttaminen

Musti Group tarjoaa hyvinvointi-, eläinlääkäri- ja trimmauspalveluita. Näissä palveluissa asiakas hyötyy palvelusta sitä mukaa kun sitä tuotetaan, joten palvelut tuloutetaan ajan kuluessa sitä mukaan, kun Musti Group täyttää suoriteveloitteen.

Liikevaihto myyntikanavittain

EUR tuhatta	1.10.2020-30.9.2021	%	1.10.2019-30.9.2020	%
Myymlämyynti	250 118	73,4	206 552	72,6
Verkkokauppamynti	78 669	23,1	64 059	22,5
Muu myynti	12 068	3,5	13 786	4,8
Yhteensä	340 856	100,0	284 397	100,0

Palvelujen myynti sisältyy vähittäismyyntiin myymälämyyntiin. Palveluiden osuus liikevaihdosta ei ole merkittävä, eikä sitä näin ollen ole eroteltu erikseen. Muu myyntierään sisältyy franchising-palkkioita ja tukkumyyniä. Franchising-palkkiot tuloutetaan ajan kuluessa. Musti Group -konsernilla ei ole yksittäisiä asiakkaita, joilta saadun tuoton määrä ylittäisi 10 % koko Musti Group -konsernin tuotoista.

Kanta-asiakasohjelmat

Suomessa Musti ja Mirri -ketjuun kuuluvilla yhtiöillä sekä Ruotsissa Arken Zoo -ketjuun kuuluvilla yhtiöillä on kanta-asiakasohjelma, jossa kanta-asiakkaan myymälöissä ja verkkokaupassa tekemistä ostoista kertyy bonuksia kyseisen asiakkaan kanta-asiakastilille. Näiden yhtiöiden liikevaihtoa oikaistaan kanta-asiakasjärjestelmään liittyvillä asiakashyvityksillä osana myyntitapahtumaa. Vastaava myynti tuloutetaan, kun asiakashyvitykset käytetään tai niiden voimassaolo lakkaa. Odotettavissa olevat hyvitykset kanta-asiakasbonuksiin liittyen perustuvat historialliseen informaatioon. Musti päivittää arviota neljännesvuosittain.

Muissa Suomen ja Ruotsin yhtiöissä sekä Norjassa ei ole käytössä vastaavanlaisia kanta-asiakasjärjestelmiä.

Sopimukseen perustuvat taseeseen merkityt määrät

Konserni kirjaa myyntisaamisina odotettavissa olevat vastikkeet, joihin sillä on oikeus, kun asiakkaalle luovutetaan tavaroita tai palveluja ennen kuin asiakas maksaa vastikkeen (ks. liitetieto 4.2 Myynti- ja muut saamiset).

Vastaavasti, taseen liitetiedossa 4.3 Ostovelat ja muut velat esitetään velka, kun asiakas maksaa vastikkeen ennen kuin tavara tai palvelu luovutetaan asiakkaalle. Lisäksi sopimukseen perustuvana velkana esitetään lahjakortteihin ja kanta-asiakasohjelmiin liittyvät velat, palautusoikeudet sekä matkalla olevat tuotteet.

2.2 Liiketoiminnan muut tuotot

Laatimisperiaate

Liiketoiminnan muina tuottona esitetään muut kuin varsinaiseen myyntiin liittyvät tuotot. Liiketoiminnan muut tuotot sisältävät muun muassa saatuja markkinointitukia, vakuutuskorvauksia, aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden myyntivoittoja ja vuokratuottoja.

Vuoden 2020 kolmannella vuosineljänneksellä Musti-konserni sai taloudellista avustusta paikallisten koronavirukseen liittyvien avustushelmien puitteissa Ruotsissa ja Norjassa. Tukien määrä ei kuitenkaan ollut merkittävä konsernin kannalta.

Liiketoiminnan muut tuotot

EUR tuhatta	1.10.2020-30.9.2021	1.10.2019-30.9.2020
Vuokratuotot	356	216
Markkinointituet	1 244	660
Saadut avustukset	377	260
Muut erät	293	407
Yhteensä	2 270	1 543

2.3 Liiketoiminnan kulut

Laatimisperiaate

Liiketoiminnan muissa kuluissa esitetään muut kuin myytyjen tuotteiden hankintamenot. Liiketoiminnan muiden kulujen merkittävimmät erät liittyvät henkilöstökuluihin, myyntiin, markkinointiin ja kiinteistökuuluihin.

Musti Group -konsernin kaikki eläkejärjestelyt ovat maksupohjaisia. Maksupohjainen eläkejärjestely on järjestely, jossa konserni suorittaa kiinteitä maksuja eläkevakuutuksiin. Konsernilla ei ole oikeudellisia eikä tosiasiallisia velvoitteita lisämaksujen suorittamiseen, jos vakuutuksesta ei ole riittävästi varoja kaikkien nykyisen ja aiempien tilikausien työsuorituksen perustuvien etuuksien maksamisen kaikille työntekijöille. Konsernin työntekijöiden eläkejärjestelyt Suomessa, Ruotsissa ja Norjassa ovat maksuperusteisia.

Henkilöstömäärä

Henkilöstö	1.10.2020-30.9.2021	1.10.2019-30.9.2020
Henkilöstö keskimäärin	1 283	1 145
Henkilöstö kauden lopussa	1 397	1 162

Henkilöstökulut

EUR tuhatta	1.10.2020-30.9.2021	1.10.2019-30.9.2020
Palkat ja palkkiot	47 489	38 042
Eläkekulut - maksupohjaiset järjestelyt	5 111	4 098
Osakeperusteiset maksut	1 370	276
Muut henkilöstökulut	7 858	5 948
Yhteensä	60 458	48 364

Liiketoiminnan muut kulut

EUR tuhatta	1.10.2020-30.9.2021	1.10.2019-30.9.2020
Kiinteistökulut	6 786	5 498
Ylläpito-, IT-, laite- ja kalustokulut	5 348	4 628
Myynti ja markkinointi	14 274	12 071
Matkakulut	683	904
Vapaaehtoiset henkilöstökulut	1 391	1 150
Muut liikekulut *	10 665	9 673
Yhteensä	39 147	33 924

* Muut kulut pitävät sisällään mm. yhtiön hallintoon sekä toimitiloihin liittyviä ylläpitokuluja.

Tilintarkastajien palkkiot

EUR tuhatta	1.10.2020-30.9.2021	1.10.2019-30.9.2020
Ernst & Young		
Tilintarkastuspalkkiot	340	468
Veroneuvonta	132	240
Muut palkkiot	173	1 484
Muut yhtiöt		
Tilintarkastuspalkkiot	0	0
Muut palkkiot	0	0
Yhteensä	645	2 192

2.4 Osakeperusteiset maksut

Konsernilla on osakeperusteisia henkilöstön kannustinjärjestelmiä, joiden luonnetta ja vaikutuksia on kuvattu tässä osiossa. Tarkemmat kuvaukset järjestelmistä annettu erillisessä Palkka- ja palkkioselvityksessä.

Laatimisperiaate

Osakeperusteisen maksun käypä arvo määritellään päivänä, jolloin järjestelmästä on sovittu yhtiön ja kohderyhmän kesken. Osakeperusteisten maksujen käypä arvo kirjataan kuluksi ansaintajakson aikana. Maksut sisältävät ehtojen täytyessä osakkeina ja käteisenä selvitettävänä osuuden. Osakkeina selvitettävä osuus kirjataan omaan pääomaan ja käteisenä selvitettävä maksu vieraaseen pääomaan. Nettomääräisesti maksettavat palkkiot, joissa ennakoperintää varten käteisvaroina selvitettävä osuus käsitellään osakkeina selvitettävänä, kirjataan omaan pääomaan. Konserni päivittää oletuksen lopullisesta ohjelman puiteissa selvitettävien osakkeiden määrästä jokaisena tilinpäätöspäivänä. Arvioiden muutokset kirjataan tuloslaskelmaan.

Johdon harkintaa perustuvat ratkaisut

Myönnettävien osakkeiden määrää arvioidaan aina tilinpäätöksen yhteydessä. Arvioinnissa otetaan huomioon palkitsemisjärjestelmän piiriin kuuluvien henkilöstön vaihtuvuus ja muut myönnettävien osakkeiden määrään vaikuttavat tekijät. Lisäksi järjestelyn käyvän arvon määrittäminen ja siinä käytettävät parametrit edellyttävät johdolta harkintaa.

Osakepohjainen sitouttamis- ja kannustinjärjestelmä

Musti Group Oyj:n hallitus päätti 7.5.2020 kahdesta osakepohjaisesta pitkän aikavälin kannustinjärjestelmästä johtoryhmälle ja avainhenkilöille. Päärakenteena on suoriteperusteinen osakepalkkio-ohjelma (Performance Share Plan, PSP) ja sitä täydentää erityistilanteissa ehdollinen osakepalkkio-ohjelma (Restricted Share Plan, RSP).

Osakepohjaisen palkkio-ohjelman tavoitteena on yhdenmukaistaa osakkeenomistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön arvon kasvattamiseksi pitkällä aikavälillä. Lisäksi pyrkimyksenä on sitouttaa avainhenkilöt yhtiöön ja tarjota heille kilpailukykyiset yhtiön osakkeiden ansaintaan ja kertymiseen perustuvat palkkiojärjestelmät.

Suoriteperusteisessa osakepalkkio-ohjelmassa on kolme kolmivuotista ansaintajaksoa, jotka muodostuvat tilikausista 2020-2022, 2021-2023 ja 2022-2024. Hallitus päättää kullekin ansaintajaksolle erikseen kannustinjärjestelmään osallistuvat henkilöt, suorituskriteerit ja niihin liittyvät tavoitteet, sekä tavoitteiden saavuttamisen perusteella kullekin osallistujalle mahdollisesti maksettavat minimi-, tavoite- ja enimmäistason palkkiot.

Ehdollinen osakepalkkio-ohjelma (RSP) koostuu ohjelmista, joiden pituus on hallituksen päätöksen mukaisesti 12-36 kuukautta. Mahdolliset palkkiot maksetaan osittain Musti Group Oyj:n osakkeina ja osittain rahana. Ehdolliseen osakepalkkio-ohjelman piiriin ei 30.9.2021 ole määritetty henkilöitä.

Ensimmäisellä ansaintajaksolla suoriteperusteiseen osakepalkkio-ohjelmaan (PSP) kuuluu korkeintaan 11 henkilöä ja järjestelmän tavoitteet liittyvät yhtiön osakkeen kokonaistuottoon (TSR) ja oikaistuun liikevoittoon ennen aineettomien hyödykkeiden poistoja ja arvonalentumisia (Oikaistu EBITA). Ohjelman ensimmäisen ansaintajakson perusteella suoritettavien osakepalkkioiden kokonaismäärä vastaa enintään 250.000 Musti Group Oyj:n osaketta, mikä päätöksentekopäivää edeltävän kaupankäyntipäivän vaihtopainotetun keskipurssin perusteella laskettuna vastasi noin 3,0 miljoonaa euroa. Kyseinen osakemäärä vastaa bruttoansaintaa, josta vähennetään osakepalkkiosta aiheutuvien verojen ja muiden mahdollisten veroluonteisten maksujen kattamiseksi vaadittava käteisosuus, minkä jälkeen jäljelle jäävä nettopalkkio maksetaan osakkeina. Yhtiöllä on kuitenkin oikeus maksaa palkkio tietyissä tilanteissa kokonaisuudessaan rahana. Mahdolliset palkkiot ensimmäiseltä ansaintajaksolta maksetaan syksyllä 2022.

Ohjelmasta aiheutuvat kulut jaksotetaan oikeuden syntymisjaksolle, joka 2020-2022 ansaintajaksolla on 29 kuukautta. 2020-2022 ansaintajakson palkkioiden määrä mitataan ansaintajakson aikana rahassa, ja ansaintajakson jälkeen myöntämispäivänä euromääräinen palkkio muunnetaan osakkeiksi. Tilikauden 2021 aikana on tulokseen kirjattu ohjelmaan liittyvää kuluja 947 (276) tuhatta euroa. Osakepalkkioista aiheutuva kulu kirjataan henkilöstökuluihin. Osakekurssi osakepalkkio-ohjelman myöntämishetkellä oli 11,78 euroa. Osakepalkkioiden käypä arvo myöntämishetkellä on kokonaisuudessaan 1,6 miljoonaa euroa. Käypä arvo

on määritetty perustuen Musti Groupin osakkeen myöntämishetken markkinahintaan vähennettynä ansaintajakson aikana maksettavaksi oletettujen osinkojen nykyarvolla. Tulosperusteiset ehdot sekä palvelun suorittamiseen perustuvat ehdot on otettu huomioon oikaisemalla instrumenttien lukumäärää.

Toisella ansaintajaksolla suoriteperusteiseen osakepalkkio-ohjelmaan (PSP) kuuluu korkeintaan 30 henkilöä ja järjestelmän tavoitteet liittyvät yhtiön osakkeen kokonaistuottoon (TSR) ja oikaistuun liikevoittoon ennen aineettomien hyödykkeiden poistoja ja arvonalentumisia (Oikaistu EBITA). Ohjelman ensimmäisen ansaintajakson perusteella suoritettavien osakepalkkioiden kokonaismäärä vastaa enintään 137.600 Musti Group Oyj:n osaketta, mikä päätöksentekopäivää edeltävän kaupankäyntipäivän vaihtopainotetun keskipurssin perusteella laskettuna vastasi noin 2,9 miljoonaa euroa. Kyseinen osakemäärä vastaa bruttoansaintaa, josta vähennetään osakepalkkiosta aiheutuvien verojen ja muiden mahdollisten veroluonteisten maksujen kattamiseksi vaadittava käteisosuus, minkä jälkeen jäljelle jäävä nettopalkkio maksetaan osakkeina. Yhtiöllä on kuitenkin oikeus maksaa palkkio tietyissä tilanteissa kokonaisuudessaan rahana. Mahdolliset palkkiot ensimmäiseltä ansaintajaksolta maksetaan syksyllä 2023.

Ohjelmasta aiheutuvat kulut jaksotetaan oikeuden syntymisjaksolle, joka 2021-2023 ansaintajaksolla on 36 kuukautta. 2021-2023 ansaintajakson palkkioiden määrä mitataan ansaintajakson aikana rahassa, ja ansaintajakson jälkeen myöntämispäivänä euromääräinen palkkio muunnetaan osakkeiksi. Tilikauden 2021 aikana on tulokseen kirjattu ohjelmaan liittyvää kuluja 423 tuhatta euroa. Osakepalkkioista aiheutuva kulu kirjataan henkilöstökuluihin. Osakekurssi osakepalkkio-ohjelman myöntämishetkellä oli 21,04 euroa. Osakepalkkioiden käypä arvo myöntämishetkellä on kokonaisuudessaan 1,4 miljoonaa euroa. Käypä arvo on määritetty perustuen Musti Groupin osakkeen myöntämishetken markkinahintaan vähennettynä ansaintajakson aikana maksettavaksi oletettujen osinkojen nykyarvolla. Tulosperusteiset ehdot sekä palvelun suorittamiseen perustuvat ehdot on otettu huomioon oikaisemalla instrumenttien lukumäärää.

Osakepalkkion käyvän arvon laskennassa käytetyt oletukset

	Ansaintajakso tilikausi 2020 PSP	Ansaintajakso tilikausi 2021 PSP
Myönnettyjen osakepalkkioiden määrä, enimmäismäärä, kpl *	250 000	137 600
Ohjelman piiriin kuuluvien henkilöiden lukumäärä kauden lopussa	11	30
Osakekurssi tilinpäätöspäivänä, euroa	30,90	30,90
Ansaintakriteerien toteumaolettama, %	50.0 %	50.0 %
Arvio palautuvien osakepalkkioiden määrästä ennen sitouttamisjakson päättymistä, %	15.0 %	15.0 %

* Osakkeiden bruttomäärä, josta vähennetään soveltuva ennakonpidätys ja sen vähentämisen jälkeen jäljelle jäävä nettomäärä suoritetaan osakkeina

3. SIDOTTU PÄÄOMA

Tässä osiossa kuvataan omaisuuseriä, joita tarvitaan liiketoiminnassa sekä Musti Groupin tekemiä yrityskauppoja. Nettokäyttöpääomaa koskevat tiedot esitetään osassa 4.

Konsernin johto on arvioinut koronaviruksen vaikutuksia ja tarkastellut tase-erien kirjanpitoarvoja. Arvioinnissa ei havaittu omaisuuserien arvonalentumista.

3.1 Liiketoimintojen yhdistäminen

Musti Groupille yrityskaupat ovat keino nopeuttaa strategian toteuttamista. Tilikausina 2021 ja 2020 Musti Group teki osakekauppoja ja liiketoimintakauppoja ostaen franchising-yrittäjiltä myymälöitä itselleen.

Laatimisperiaate

Hankitut tytäryhtiöt sekä liiketoiminnot on yhdistelty konsernitilinpäätökseen siitä hetkestä lähtien, kun Musti Group on saanut määräysvallan hankinnan kohteessa. Liiketoimintojen yhdistämisiin sovelletaan hankintamenetelmää. Tytäryhtiön hankinnassa luovutettu vastike käsittää luovutettujen varojen käyvän arvon, syntyneet velat hankinnan kohteen aiemmille omistajille sekä konsernin liikkeeseen laskemat osakkeet. Luovutettu vastike sisältää myös ehdollisesta vastikejärjestelystä aiheutuvan omaisuuserän tai velan käyvän arvon. Liiketoimintojen yhdistämisessä hankittavat yksilöitävissä olevat varat ja vastattaviksi otettavat yksilöitävissä olevat velat arvostetaan alun perin hankinta-ajankohdan käypään arvoon. Yksilöitävissä oleviin varoihin sisältyy aineellisia hyödykkeitä samoin kuin aineettomia hyödykkeitä, kuten asiakassuhteita, brändiä ja teknologiaa.

Hankintaan liittyvät menot kirjataan kuluksi syntyessään ja esitetään tuloslaskelmassa liiketoiminnan muissa kuluissa.

Kirjanpidolliset arviot ja johdon harkintaan perustuvat ratkaisut

Liiketoimintojen yhdistämisessä hankittava nettovarallisuus arvostetaan käypään arvoon. Hankitun nettovarallisuuden käyvän arvon määrittäminen perustuu vastaavanlaisten omaisuuserien markkina-arvoon (aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet) tai odotettavissa olevia rahavirtoja koskevaan arvioon (aineettomat hyödykkeet). Sen hetkisiin jälleen hankinta-arvoihin, odotettavissa oleviin rahavirtoihin tai arvioituihin myyntihintoihin perustuva arvon määrittäminen edellyttää johdolta harkinnan ja oletusten käyttöä. Käytetyt arviot ja oletukset ovat johdon käsityksen mukaan riittävän luotettavia käyvän arvon määrittämistä varten.

Hankinnat 1.10.2020-30.9.2021

Musti Groupin tytäryhtiö Arken Zoo AB (entinen Arken Zoo Nord AB) hankki Calida AB:n ja Lomiwa AB:n koko osakekannat 1.1.2021. Molemmilla yhtiöillä on franchise myymälät Ruotsissa. Hankinnat täydentävät Musti Groupin olemassa olevaa Arken Zoo-ketjua Ruotsissa. Yrityshankinnan lopullinen käteisellä maksettu vastike oli 1,2 miljoonaa euroa ja hankittujen rahavarojen määrä oli 0,2 miljoonaa euroa. Hankintamenolaskelman mukaan hankittuja varoja oli 0,4 miljoonaa euroa, velkoja 0,3 miljoonaa euroa ja syntynyt liikearvo 1,1 miljoonaa euroa.

Musti Groupin tytäryhtiö Musti Norge AS hankki Celato AS:n koko osakekannan 5.7.2021. Yhtiöillä on lemmikkieläinliike Norjassa. Hankinta täydentää Musti Groupin olemassa olevaa Musti-ketjua Norjassa. Yrityshankinnan lopullinen käteisellä maksettu vastike oli 1,4 miljoonaa euroa ja hankittujen rahavarojen määrä oli 0,1 miljoonaa euroa. Alustavan hankintamenolaskelman mukaan hankittuja varoja oli 0,3 miljoonaa euroa, velkoja 0,2 miljoonaa euroa ja syntynyt liikearvo 1,3 miljoonaa euroa.

Oheisessa taulukossa on esitetty Calida AB:sta, Lomiwa AB:sta ja Celato AS:sta maksetut kauppahinnat, hankittujen varojen ja vastattavaksi otettujen velkojen arvot hankintahetkellä sekä hankittujen liiketoimintojen rahavirtavaikutus:

Liiketoimintojen yhdistäminen

EUR tuhatta	Calida AB ja Lomiwa AB myymälät	Celato AS myymälä	Yhteensä
Kauppahinta			
Käteisvaroina maksettu kauppahinta	1 216	1 356	2 573
Hankitun nettovarallisuuden käyvät arvot			
Pitkäaikaiset varat			
Koneet ja laitteet	6	8	15
Laskennalliset verosaamiset	0	0	0
Lyhytaikaiset varat			
Vaihto-omaisuus	160	173	333
Laskennalliset verosaamiset		21	21
Myyntisaamiset ja muut saamiset	53	5	59
Rahavarat	188	88	276
Varat yhteensä	408	295	704
Lyhytaikaiset velat			
Ostovelat ja muut velat	302	200	503
Velat yhteensä	302	200	503
Hankittu nettovarallisuus yhteensä	106	95	201
Liikearvo	1 110	1 261	2 372
Rahavirtavaikutus			
Käteisvaroina maksettu kauppahinta	-1 216	-1 356	-2 573
Hankitun yhtiön rahavarat	188	88	276
Hankintaan liittyvät kulut	0	0	0
Vaikutus rahavirtoihin	-1 028	-1 268	-2 296

Calida AB:n, Lomiwa AB:n ja Celato AB:n hankinnat lisäsivät konsernin liikevaihtoa 1,8 miljoonalla eurolla ja kasvattivat liikevoittoa yhteensä 0,3 miljoonalla eurolla aikavälillä 1.1.2021 – 30.9.2021. Vaikutus konsernin liikevaihtoon olisi ollut 1,4 miljoonaa euroa ja liikevoittoon 0,5 miljoonaa euroa 30.9.2021 päättyneellä tilikaudella, mikäli yhtiöt olisi yhdistelty tilikauden alusta alkaen.

Musti Group osti tilikaudella 2021 26 lemmikkieläinliikettä liiketoimintakauppoina: 17 Suomessa ja yhdeksän Ruotsissa. Myymälöiden kauppahinta oli yhteensä noin 9,1 miljoonaa euroa ja syntynyt liikearvo oli 3,0 miljoonaa euroa. Liikearvo perustuu hankinnoista saatuihin synergiaetuihin. Syntynyt liikearvo on verotuksessa vähennyskelpoista. Myymälöiden hankinnat lisäsivät konsernin liikevaihtoa yhteensä 5,2 miljoonalla eurolla ja kasvattivat liikevoittoa yhteensä 1,1 miljoonalla eurolla aikavälillä 1.10.2020 – 30.9.2021. Vaikutus konsernin liikevaihtoon olisi ollut noin 15,0 miljoonaa euroa ja liikevoiton 3,1 miljoonaa euroa 30.9.2021 päättyneellä katsauskaudella, mikäli yhtiöt olisi yhdistelty tilikauden alusta alkaen.

Hankinnat 1.10.2019-30.9.2020

Musti Group osti tilikaudella 2020 viisi lemmikkieläinliikettä: kaksi Suomessa ja kolme Ruotsissa. Myymälöiden kauppahinta oli yhteensä noin 1,4 miljoonaa euroa ja syntynyt liikearvo oli 1,2 miljoonaa euroa. Liikearvo perustuu hankinnoista saatuihin synergiaetuihin. Syntynyt liikearvo on verotuksessa vähennyskelpoista. Myymälöiden hankinnat lisäsivät konsernin liikevaihtoa yhteensä 2,4 miljoonalla eurolla ja kasvattivat liikevoittoa yhteensä 0,4 miljoonalla eurolla aikavälillä 1.10.2019 – 30.9.2020. Vaikutus konsernin liikevaihtoon olisi ollut noin 3,8 miljoonaa euroa ja liikevoittoon 0,6 miljoonaa euroa 30.9.2020 päättyneellä tilikaudella, mikäli yhtiöt olisi yhdistelty tilikauden alusta alkaen.

Musti Group kasvatti myös omistustaan osakkuusyhtiössään Premium Pet Food Suomi Oy:ssä tilikaudella 40 %:sta 49,2 %:iin konvertoimalla 0,6 miljoonan euron pääomallainan uusiin osakkeisiin.

Myynnit 1.10.2020-30.9.2021

Huhtikuussa 2021 Musti Group myi ruotsalaiset tytäryhtiönsä Anivet AB:n, Carnia AB:n, Tasso i Malmö AB:n ja ZooZocom AB:n. Myynnillä ei ollut olennaista vaikutusta Musti Groupin tulokseen tilikaudella.

Myynnit 1.10.2019-30.9.2020

Tilikauden 2020 aikana konserni myi Djurfriskvård Västerås AB:n koko osakekannan. Myynti ei ollut olennainen konsernin kannalta.

Fuusiot 1.10.2020-30.9.2021

30.4.2021 Musti Groupin ruotsalaiset tytäryhtiöt Calida AB, Lomiwa AB ja VetZoo AB fuusioituvat Musti Groupin ruotsalaiseen tytäryhtiöön Arken Zoo AB:hen (entinen Arken Zoo Nord AB).

10.6.2021 Musti Groupin ruotsalaiset tytäryhtiöt Aeris Hund & Häst AB, Animail AB, Djurintressenterna i Sverige AB ja Grizzly Zoo AB fuusioituvat Musti Groupin ruotsalaiseen tytäryhtiöön Arken Zoo Syd AB:hen.

14.9.2021 Musti Groupin norjalainen tytäryhtiö Celato AS fuusioitui Musti Groupin norjalaiseen tytäryhtiöön Musti Norge AS:ään.

30.9.2021 Musti Groupin suomalainen tytäryhtiö Musti Group Finland Oy fuusioitui Musti Group Oyj:hin.

3.2 Aineettomat hyödykkeet

Seuraavissa taulukoissa esitetään aineettomien käyttöomaisuushyödykkeiden muutokset tilinpäätöksessä esitettävillä tilikausilla.

Laatimisperiaate

Liikearvo

Liikearvo syntyy tytäryritysten hankinnasta, ja se vastaa määrää, jolla kauppahinnan vastike ylittää yksilöitävissä olevan nettovarallisuuden käyvän arvon.

Liiketoimintojen yhdistämisessä hankittu liikearvo kohdistetaan arvonalentumistestausta varten niille rahavirtaa tuottaville yksiköille, joiden odotetaan hyötyvän yhdistämisen tuomista synergioista. Yksikkö, jolle liikearvo kohdistetaan, on yrityksen alin taso, jolla liikearvoa seurataan sisäisesti johdon tarkoituksia varten.

Liikearvoa tarkastellaan arvonalentumisen varalta vuosittain tai sitä useammin, jos tapahtumat tai olosuhteiden muutokset viittaavat mahdolliseen arvonalentumiseen. Liikearvoa sisältävän rahavirtaa tuottavan yksikön kirjanpitoarvoa verrataan kerrytettävissä olevaan rahamäärään, joka on käyttöarvo tai myynnistä aiheutuville menoilla vähennetty käypä arvo sen mukaan, kumpi näistä on suurempi. Mahdollinen arvonalentuminen kirjataan välittömästi kuluksi, eikä sitä peruuteta myöhemmin.

Muut aineettomat hyödykkeet

Muut aineettomat hyödykkeet sisältävät verkkokaupan, ohjelmien ja tietotekniikan kehittämismenoja sekä lisenssit ja asiakassuhteet. Aineettomat hyödykkeet merkitään taseeseen, kun IAS 38 -standardin

mukaiset kirjausedellytykset täyttyvät. Aineettomat hyödykkeet, joilla on rajallinen taloudellinen vaikutusaika, merkitään taseeseen alkuperäiseen hankintamenuun ja kirjataan tasapoistoina kuluksi niiden arvioidun taloudellisen vaikutusajan kuluessa. Aineettomien hyödykkeiden poistoajat ovat 5-10 vuotta. Aineettomista hyödykkeistä, joilla on rajoittamaton taloudellinen vaikutusaika, ei kirjata poistoja vaan ne testataan vuosittain arvonalentumisen varalta. Liikearvoa lukuun ottamatta Musti Groupilla ei ole aineettomia hyödykkeitä, joilla on rajoittamaton taloudellinen vaikutusaika.

EUR tuhatta	Liikearvo	Muut aineettomat hyödykkeet	Ennakkomaksut	Yhteensä
2021				
Hankintameno 1.10.2020	145 796	38 354	1 485	185 635
Liiketoimintojen yhdistämiset				0
Lisäykset	10 568	4 873	-322	15 119
Vähennykset ja myymälöiden sulkemiset		-124		-124
Siirrot erien välillä	0	-78	0	-78
Kurssierot	1 954	515	2	2 471
Hankintameno 30.9.2021	158 318	43 540	1 165	203 023
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.10.2020	-362	-19 358	0	-19 720
Poistot		-6 543		-6 543
Arvonalentumiset ja myymälöiden sulkemiset	0			0
Siirrot erien välillä	0	185		185
Kurssierot	-124	-283		-407
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 30.9.2021	-487	-26 000	0	-26 486
Kirjanpitoarvo 1.10.2020	145 434	18 995	1 485	165 914
Kirjanpitoarvo 30.9.2021	157 831	17 540	1 165	176 536

EUR tuhatta	Liikearvo	Muut aineettomat hyödykkeet	Ennakkomaksut	Yhteensä
2020				
Hankintameno 1.10.2019	144 315	35 530	478	180 323
Liiketoimintojen yhdistämiset				0
Lisäykset	1 244	2 938	1 006	5 188
Vähennykset ja myymälöiden sulkemiset	-58		0	-58
Siirrot erien välillä		-220		-220
Kurssierot	295	107	1	402
Hankintameno 30.9.2020	145 796	38 354	1 485	185 635
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.10.2019	-320	-13 340	0	-13 660
Poistot		-5 994		-5 994
Arvonalentumiset ja myymälöiden sulkemiset	-19			-19
Siirrot erien välillä		22		22
Kurssierot	-23	-47		-70
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 30.9.2020	-362	-19 358	0	-19 720
Kirjanpitoarvo 1.10.2019	143 995	22 190	478	166 664
Kirjanpitoarvo 30.9.2020	145 434	18 995	1 485	165 914

3.3 Liikearvo ja arvonalentumistestaus

Kirjanpidolliset arviot ja johdon harkintaan perustuvat ratkaisut

Johto tekee merkittäviä arvioita ja harkintaan perustuvia ratkaisuja päättäessään tasosta, jolle liikearvo kohdistetaan, ja määrittäessään, onko viitteitä liikearvon arvonalentumisesta.

Rahavirtaa tuottavan yksikön kerrytettävissä olevan rahamäärän määrittäminen perustuu käyttöarvolaskelmiin, jotka edellyttävät arvioiden käyttämistä. Laskelmissa käytetään rahavirtaennusteita, jotka perustuvat budjetteihin ja johdon hyväksymiin arvioihin neljän vuoden ajan jaksolta. Rahavirtaennusteet perustuvat konsernin toteutuneisiin tuloksiin ja johdon parhaisiin arvioihin tulevaisuudessa toteutuvasta myynnistä, kustannuskehityksestä, yleisistä markkinaolosuhteista ja sovellettavista verokannoista. Rahavirtaennusteisiin sisältyy budjetit ja ennusteita neljän vuoden ajanjaksolta, ja tämän ajanjakson jälkeiseltä ajalta rahavirrat ekstrapoloidaan käyttäen arvioituja kasvuvauhteja. Kasvuvauhdit perustuvat johdon arvioihin liiketoiminnan tulevasta kasvusta. Johto

testaa merkittävässä oletuksissa tapahtuvien muutosten vaikutuksia tekemällä herkkyyssanalyysia tässä liitetiedossa kuvatulla tavalla.

Arvonalentumistestausta varten johto seuraa liikearvoa rahavirtaa tuottavien yksiköiden (CGU) Suomen, Ruotsin ja Norjan tasolla. CGU jako perustuu siihen miten ylin johto seuraa operatiivista toimintaa. Rahavirtaa tuottavien yksiköiden kerrytettävissä olevat rahamäärät on määritetty perustuen käyttöarvolaskelmiin, joissa käytetään diskontattuja rahavirtaennusteita. Näissä laskelmissa käytettävät rahavirtaennusteet perustuvat johdon hyväksymiin budjetteihin ja ennusteisiin, jotka kattavat neljän vuoden ajanjakson.

Seuraavassa taulukossa esitetään konserniliikearvon kohdistaminen konsernin rahavirtaa tuottaville yksiköille:

Liikearvo liiketoimintojen yhdistämisestä

EUR tuhatta	30.9.2021	30.9.2020
Suomi	94 486	93 840
Ruotsi	60 801	50 437
Norja	2 545	1 158
Yhteensä	157 831	145 434

Ennusteissa käytettävät keskeiset oletukset ovat liikevaihdon ja keskeisten kustannuserien kehitys, laskelmissa käytettävä diskonttauskorko samoin kuin rahavirtojen kasvuvauhti neljän vuoden ennustejakson jälkeiseltä ajalta. Ennusteet on laadittu siten, että ne kuvastavat aiemmin toteutunutta tulosta ja tulevaisuutta koskevia odotuksia ottaen huomioon konsernin markkina-aseman ja yleisen taloudellisen ympäristön. Neljän vuoden ajanjakson jälkeiset rahavirrat ekstrapoloidaan käyttämällä arvioitua pitkän aikavälin kasvuvauhtia 1 % (1 %). Arvonalentumistestauksessa käytettävä diskonttauskorko on määritetty pääomakustannusten painotettu keskiarvo (WACC). Diskonttauskorko kuvastaa oman ja vieraan pääoman kokonaiskustannuksia ja konserniin liittyviä markkinariskejä. Diskonttokorkona on Suomessa käytetty 8,2 % (2020: 8,1 %), Ruotsissa 7,9 % (2020: 7,5 %) ja Norjassa 8,1 % (2020: 7,6 %).

Tehtyjen arvonalentumistestausten seurauksena ei ole kirjattu arvonalentumistappiota esitetyllä tilikaudella. Käyttöarvolaskelmiin perustuva kerrytettävissä oleva rahavirta ylitti vuonna 2021 kirjanpitoarvon 183,1 miljoonalla eurolla Suomessa, 134,0 miljoonalla eurolla Ruotsissa ja 163,6 miljoonalla eurolla Norjassa (2020: 113,9 miljoonalla eurolla Suomessa, 69,5 miljoonalla eurolla Ruotsissa ja 43,3 miljoonalla eurolla Norjassa).

Herkkyyksianalyysi

Musti Groupin johto on arvioinut olevan epätodennäköistä, että jokseenkin mahdollinen muutos keskeisissä oletuksissa saisi aikaan sen, että rahavirtaa tuottavan yksikön kirja-pitoarvo ylittäisi sen kerrytettävissä olevan rahamäärän. Keskeiset oletusarvot perustuvat aikaisempaan kokemukseen toteutumista ja heijastavat johdon näkemyksen kustannusten ja liikevaihdon kehityksestä. Liikearvon arvonalentumistestauslaskelmassa käytetään oletusta pitkän aikavälin käyttökatemarginaalista, joka perustuu aikaisempaan kokemukseen käyttökatemarginaalien toteutumisesta ja heijastaa johdon näkemystä myyntihintojen ja myyntimäärien kehityksestä ennustejaksolla.

3.4 Yhteisyritykset

Yritykset, joissa konsernilla on yhteinen määräysvalta toisen osapuolen kanssa ja merkittävät päätökset vaativat molempien osapuolien hyväksynnän, käsitellään luonteensa mukaisesti yhteisyrityksinä. Konsernilla on yksi yhteisyritys, Premium Pet Food Suomi Oy, jonka kotipaikka on Paimiossa ja joka valmistaa lemmikkien ruokia. Musti Group kasvatti omistustaan osakkuusyhtiössään Premium Pet Food Suomi Oy:ssä tilikaudella 2020 40 %:sta 49,2 %:iin konvertoimalla 0,6 miljoonan euron pääomallain uusiin osakkeisiin. Osuuden kirjanpitoarvo 30.9.2021 on 990 tuhatta euroa (960 tuhatta euroa). Yhteisyrityksen tilinpäätös on laadittu FAS:n mukaan ja se on yhdistelty konsernitilinpäätökseen pääomaosuusmenetelmällä. Jos yhteisyrityksen tilinpäätös laadittaisiin IFRS:n mukaan, yhdistely ei aiheuttaisi olennaista eroa FAS:n mukaisilla luvuilla tehtyyn yhdistelyyn verrattuna. Musti Groupilla on oikeus Premium Pet Food Suomi Oy:n nettovarallisuuteen, ja tämä oikeus perustuu omistajien välisiin sopimuksiin sekä juridiseen yhtiömuotoon.

Osuuteen Premium Pet Food Suomi Oy:ssa sisältyy raaka-aineiden saannin riski. Musti Groupin arvion mukaan riski ei kuitenkaan ole olennainen, eikä riskeissä ole tapahtunut olennaisia muutoksia.

Premium Pet Food Suomi Oy:n tilikauden päättymispäivä on 30.6, mikä eroaa Musti Groupin tili kauden päättymispäivästä 30.9. Yhdistely konsernin tilinpäätökseen on tehty käyttämällä Premium Pet Food Suomi Oy:n 30.6. päättyneen tilinpäätöksen lukuja, sillä konsernin arvion mukaan ero ei ole olennainen verrattuna siihen, jos yhdistely tehtäisiin 30.9. toteutuneiden lukujen perusteella. Oheisissa taulukoissa on esitetty yhteenveto Premium Pet Food Suomi Oy:n taseesta ja tuloslaskelmasta ajankohdalta 30.6.

Yhteenveto taseesta

EUR tuhatta	30.9.2021	30.9.2020
Pitkäaikaiset varat yhteensä	8 033	4 222
Lyhytaikaiset varat		
Rahavarat	86	1 512
Muut lyhytaikaiset varat	1 250	749
Lyhytaikaiset varat yhteensä	1 336	2 261
Varat yhteensä	9 369	6 483
Pitkäaikaiset velat		
Rahoitusvelat	6 688	4 200
Muut pitkäaikaiset velat	100	600
Pitkäaikaiset velat yhteensä	6 788	4 800
Lyhytaikaiset velat		
Rahoitusvelat	512	58
Muut lyhytaikaiset velat	735	803
Lyhytaikaiset velat yhteensä	1 246	861
Velat yhteensä	8 035	5 661
Oma pääoma	1 335	822
Konsernin osuus omasta pääomasta	654	403

Yhteenveto tuloksesta

EUR tuhatta	1.10.2020-30.9.2021	1.10.2019-30.9.2020
Liikevaihto	4 177	3 455
Poistot ja arvonalentumiset	-519	-100
Rahoitustuotot ja -kulut	-194	-44
Voitto (tappio) ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja	-87	389
Tilinpäätössiirrot	98	-17
Tuloverot	0	-81
Tilikauden voitto (tappio)	11	291
Konsernin osuus	5	143
Saadut osingot	0	76

Yhteisyrityksen tasearvon muutokset:

EUR tuhatta	30.9.2021	30.9.2020
Tasearvo tilikauden alussa	960	320
Lisäykset	0	600
Osuus tuloksesta	30	117
Saadut osingot	0	-76
Tasearvo tilikauden lopussa	990	960

3.5 Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet

Seuraavissa taulukoissa esitetään aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden muutokset tilinpäätöksessä esitettävillä tilikausilla.

Musti Groupin koneet ja kalusto koostuu pääosin myymälä- ja konttorikalusteista. Muut aineelliset hyödykkeet sisältävät pääosin vuokrattujen liiketilöiden perusrakennusmenoja. Vuokrasopimusten IFRS 16 mukaisesti kirjatut käyttöoikeusomaisuuserät on sisällytetty taseen aineelliseen käyttöomaisuuteen. Käyttöoikeusomaisuuserien erittely sekä laadintaperiaatteet on esitetty liitetiedossa 3.6 Vuokrasopimukset.

Laatimisperiaate

Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet esitetään hankintamenojen poistoilla ja mahdollisilla arvonalentumisilla vähennettynä. Myöhemmin syntyvät menot sisällytetään hankintamenojen, jos ne ovat luotettavasti määritettävissä ja yhtiölle koituu niistä taloudellista hyötyä.

Merkittävät perusrakennusmenot sisällytetään joko hyödykkeen tasearvoon tai erotetaan omaksi hyödykkeekseen silloin, kun on todennäköistä, että niistä saadaan tulevaisuudessa taloudellista hyötyä ja niistä aiheutuneet kustannukset voidaan erottaa tavanomaisista korjaus- ja kunnossapitokustannuksista.

Koneiden ja kaluston sekä muiden aineellisten hyödykkeiden poistot kirjataan taloudellisen vaikutusajan kuluessa. Taloudellinen vaikutusaika perustuu arvioituun aikaan, jona omaisuuserät tuottavat tuloa. Poistot kirjataan tasapoistoina omaisuuserien hankintamenojen ja arvioidun taloudellisen vaikutusajan perusteella. Poistojen kohteena olevat pitkäaikaiset omaisuuserät testataan arvonalentumisen varalta, jos tilinpäätöspäivänä on viitteitä arvonalentumisesta.

Omaisuuserien taloudelliset vaikutusajat ovat seuraavat:

- Koneet ja kalusto 3-7 vuotta
- Käyttöoikeusomaisuuserät (IFRS 16 Vuokrasopimukset) 3-15 vuotta
- Vuokrattujen toimitilojen uudistus- ja parannusinvestoinnit 5-10 vuotta

Konserni arvioi jokaisena tilinpäätöspäivänä, onko jonkin omaisuuserän arvonalentumisesta viitteitä. Mikäli viitteitä ilmenee, suoritetaan kyseiselle omaisuuserälle arvonalentumistestaus. Arvonalentumistestissä arvioidaan kyseisestä omaisuuserästä kerrytettävissä oleva rahamäärä.

Kerrytettävissä oleva rahamäärä on omaisuuserän käypä arvo vähennettynä myynnistä aiheutuville menoilla tai sitä korkeampi kassavirtaperusteinen käyttöarvo. Mikäli kerrytettävissä olevaa rahamäärää ei pystytä määrittämään yksittäisen omaisuuserän tasolla, arvonalentumistarvetta tarkastellaan sillä alimmalla rahavirtaa tuottavan yksikön (CGU) tasolla, joka on pääosin muista yksiköistä riippumaton ja jonka rahavirrat ovat erotettavissa muiden vastaavien yksiköiden rahavirroista.

EUR tuhatta	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Ennakkomaksut	Yhteensä
2021				
Hankintameno 1.10.2020	13 730	10 934	49	24 713
Liiketoimintojen yhdistämiset				0
Lisäykset	3 868	4 483	40	8 391
Vähennykset				0
Siirrot erien välillä	-131	-17		-148
Kurssierot	298	481	0	779
Hankintameno 30.9.2021	17 765	15 881	89	33 736
Kertyneet poistot 1.10.2020	-9 095	-4 314	0	-13 409
Poistot	-2 195	-2 193		-4 388
Arvonalentuminen				0
Vähennykset		0		0
Siirrot erien välillä	131	17		148
Kurssierot	-185	-143		-328
Kertyneet poistot 30.9.2021	-11 344	-6 633	0	-17 977
Kirjanpitoarvo 1.10.2020	4 635	6 620	49	11 304
Kirjanpitoarvo 30.9.2021	6 421	9 248	89	15 758

EUR tuhatta	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Ennakkomaksut	Yhteensä
2020				
Hankintameno 1.10.2019	12 451	7 286	24	19 761
Liiketoimintojen yhdistämiset				0
Lisäykset	1 507	3 628	25	5 160
Vähennykset		-118		-118
Siirrot erien välillä	-172	393		221
Kurssierot	-56	-255	0	-312
Hankintameno 30.9.2020	13 730	10 934	49	24 713
Kertyneet poistot 1.10.2019	-7 406	-2 747	0	-10 153
Poistot	-1 748	-1 581		-3 329
Arvonalentuminen				0
Vähennykset				0
Siirrot erien välillä	27	-38		-11
Kurssierot	32	52		84
Kertyneet poistot 30.9.2020	-9 095	-4 314	0	-13 409
Kirjanpitoarvo 1.10.2019	5 045	4 539	24	9 608
Kirjanpitoarvo 30.9.2020	4 635	6 620	49	11 304

3.6 Vuokrasopimukset

Konserni on vuokrannut liikehuoneistoja sekä toimisto- että varastotiloja vuokrasopimuksilla, jotka kuuluvat IFRS 16 Vuokrasopimukset -standardin piiriin. Lisäksi konsernilla on vuokrattuna pysäköintitiloja, autoja, IT- ja muita laitteita sekä mainospaikkoja. Vuokrasopimukset ovat joko määrätyksi ajaksi tai toistaiseksi voimassa olevia. Konsernilla ei ole palvelu sopimuksia, jotka sisältäisivät IFRS 16 mukaisesti tarkasteltuna hyödykkeen, josta tulisi kirjata käyttöoikeusomaisuuserä.

Laatimisperiaate

Käyttöoikeusomaisuuserät

Musti Group kirjaa sopimuksen alkamisajankohtana käyttöoikeusomaisuuserän ja vuokra-sopimusvelan, lukuun ottamatta lyhytaikaisia vuokrasopimuksia sekä vuokrasopimuksia, jotka ovat arvoltaan vähäisiä (kts. alempana).

Sopimuksen alkamisajankohtana käyttöoikeusomaisuuserä arvostetaan hankintamenoon, ja siihen sisällytetään vuokrasopimusvelan alkuperäisen arvostuksen mukainen määrä, sopimuksen alkamisajankohtaan mennessä maksetut vuokrat vähennettyinä mahdollisilla saaduilla vuokrasopimukseen liittyvillä kannustimilla, mahdollisesti Musti Groupille syntyneet alkuvaiheen välittömät menot sekä arvio menoista, joita Musti Groupille syntyy kohdeomaisuuserän purkamisesta ja poistamisesta tai sen sijaintipaikan palauttamisesta vuokrasopimuksen ehtoissa vaadittavaan kuntoon.

Vuokrasopimusvelat

Sopimuksen alkamisajankohtana Musti Group arvostaa vuokrasopimusvelan niiden vuokrien nykyarvoon, joita ei kyseisenä päivänä ole maksettu. Vuokrasopimusvelan arvoon sopimuksen alkamisajankohtana sisällytettävät vuokrat koostuvat maksuista, joita ei sopimuksen alkamisajankohtana ole suoritettu, sisältäen kiinteät maksut, muuttuvat vuokrat jotka riippuvat indeksistä tai hintatasosta, osto-option toteutushinta jos on kohtuullisen varmaa että Musti Group toteuttaa kyseisen option sekä maksut vuokrasopimuksen päättämisestä aiheutuvista sanktioista, jos vuokra-ajassa on otettu huomioon, että Musti Group käyttää vuokrasopimuksen päättämisoption.

Kiinteiden maksujen arvioinnissa Musti Group käyttää vuokrasopimukseen kirjattuja vähimmäisvuokria. Vuokrasta on eroteltu muut kuin vuokrasopimuskomponentit silloin, kun ne ovat luotettavasti määritettävissä. Musti Groupilla on myös vuokrasopimuksia, joihin sisältyy liikevaihdon perusteella laskettavia muuttuvia maksuja. Tällaisista sopimuksista vuokrasopimusvelkaan on sisällytetty

vain vähimmäismaksut, kun taas liikevaihtoon perustuvat muuttuvat maksut kirjataan tuloslaskelmaan kuluksi sillä kaudella, jona ne syntyvät.

Vuokrasopimusvelka arvostetaan uudelleen, kun vuokrasopimuskaudessa tai vuokranmaksuissa tapahtuu muutoksia. Musti Group käyttää vuokrasopimusvelan koron määrittämisessä lisäluoton korkoa, sillä vuokrasopimusten sisäinen korko ei ole saatavilla.

Lyhytaikaiset sopimukset sekä arvoltaan vähäiset hyödykkeet

Musti Group kirjaa tuloslaskelmaan kuluiksi vuokranmaksut lyhytaikaisista, pituudeltaan enintään 12 kuukautta tai sitä lyhyemmistä vuokrasopimuksista sekä vuokrasopimuksista, joissa vuokrattava hyödyke on arvoltaan vähäinen. Vähäarvoisina käsitellään sopimukset, joissa vuokrattava hyödyke maksaisi alle 5 000 euroa, kun se ostettaisiin uutena. Kulut tällaisista sopimuksista on esitetty alempana tässä liitetiedossa.

Edelleen vuokrattavat vuokrasopimukset

Musti Groupilla on konsernin sisäisiä edelleen vuokrattuja hyödykkeitä myymälätiloihin ja myymäläkalustoon liittyen. Näillä ei ole vaikutusta konsernin lukuihin.

Kirjanpidolliset arviot ja johdon harkinta

Johto käyttää harkintaa vuokra-ajan määrittämisessä vuokrasopimukseen, joihin liittyy jatko-, purku- tai osto-optio. Kun Musti Group on kohtuullisen varma että jatko-, purku- tai osto optio tullaan käyttämään, kyseinen optio otetaan huomioon vuokra-ajan määrittämisessä. Mikäli option käyttämiseen sisältyy epävarmuutta, kyseistä optiota ei oteta huomioon vuokra-ajan, käyttöoikeusomaisuuserän eikä vuokrasopimusvelan määrittämisessä.

Johto käyttää lisäksi harkintaa toistaiseksi voimassa olevien vuokrasopimusten pituuden arvioinnissa. Johdon tekemät arviot perustuvat yhtiön strategiseen tilanteeseen ja markkinaolosuhteisiin sekä kustannuksiin, jotka aiheutuisivat, kun vuokrattava hyödyke korvattaisiin toisella hyödykkeellä.

Myös lisäluoton koron määrittäminen sisältää johdon harkintaa. Lisäluoton korko on määritelty konsernin rahoitussopimusten perusteella huomioiden maakohtainen riskittömän korkokannan vaihtelu. Yhtiö soveltaa yhtä diskonttauskorkoa ominaispiirteiltään jokseenkin samankaltaisista vuokrasopimuksista koostuvaan salkkuun.

Konserni neuvotteli myös vuokran alennuksista vuoden 2020 toisella ja kolmannella neljänneksellä, näihin konserni ei soveltanut IFRS 16-standardin COVID-19 muutoksen mahdollistamaa käytännön apukeinoa.

Oheisissa taulukoissa on esitetty käyttöomaisuusoikeuserien määrät taseessa ja vaikutukset tuloslaskelmaan

Käyttöoikeusomaisuuserät

EUR tuhatta	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Yhteensä
2021			
Kirjanpitoarvo 1.10.2020	61 516	498	62 014
Uudet sopimukset	13 140	203	13 343
Ennenaikaisesti päättyneet sopimukset	-1 274	-4	-1 278
Uudelleenarvostukset ja modifikaatiot	13 286	56	13 342
Muuntoero	1 925	18	1 943
Poistot	-17 370	-251	-17 620
Kirjanpitoarvo 30.9.2021	71 225	520	71 745

EUR tuhatta	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Yhteensä
2020			
Kirjanpitoarvo 1.10.2019	46 816	481	47 296
Uudet sopimukset	13 329	194	13 522
Ennenaikaisesti päättyneet sopimukset	-1 601	-25	-1 625
Uudelleenarvostukset ja modifikaatiot	18 245	16	18 260
Muuntoero	-529	5	-524
Poistot	-14 743	-173	-14 915
Kirjanpitoarvo 30.9.2020	61 516	498	62 014

Vuokrasopimusvelka

EUR tuhatta	30.9.2021	30.9.2020
Vuokrasopimusvelka 1.10.	66 494	51 982
Nettolisäykset	27 385	29 354
Vuokrien maksut	-19 679	-17 237
Korkokulu	2 272	2 395
Vuokrasopimusvelka 30.9.	76 472	66 494

EUR tuhatta	30.9.2021	30.9.2020
Pitkäaikaiset vuokrasopimusvelat	56 713	50 538
Lyhytaikaiset vuokrasopimusvelat	19 759	15 957
Yhteensä	76 472	66 494

Vuokrasopimusvelkojen maturiteettijakauma on esitetty liitetiedossa 5.1 Rahoitusriskien hallinta.

Vuokrasopimukset tuloslaskelmalla

EUR tuhatta	1.10.2020-30.9.2021	1.10.2019-30.9.2020
Kulut lyhytaikaisista vuokrasopimuksista, arvoltaan vähäisistä kohdeomaisuuseristä sekä muuttuvista vuokrista, joita ei lueta mukaan vuokrasopimusvelkaan	-1 470	-1 697
Poistot käyttöoikeusomaisuuseristä	-17 620	-14 915
Vuokrasopimusvelkojen korkokulut *	-2 272	-2 395
Yhteensä	-21 362	-19 008

* Sisältyy rahoituskulujen liitetietoihin, ks. liitetieto 5.4 Rahoitustuotot ja -kulut

Vuokrasopimusvelkojen lyhennykset rahoituksen rahavirrassa olivat tilikauden 2021 osalta 17 297 tuhatta euroa ja vuoden 2020 osalta 14 819 tuhatta euroa.

Vuokrasopimusveloissa käytetyn koron painotettu keskiarvo oli 3,0 % (3,6 %)

3.7 Varaukset

Laatimisperiaate

Varaus kirjataan, kun konsernilla on aikaisempaan tapahtumaan perustuva oikeudellinen tai tosiasiallinen velvoite ja on todennäköistä, että velvoitteen täyttäminen edellyttää taloudellista suoritusta ja että tämän velvoitteen määrä on luotettavasti arvioitavissa. Varausten määrää arvioidaan jokaisena tilinpäätöspäivänä ja niiden määriä muutetaan vastaamaan parasta arviota tarkasteluhetkellä. Varausten muutokset kirjataan tuloslaskelmaan samaan erään, mihin varaus alun perin on kirjattu. Konsernin varaukset liittyvät merkittävimmitä osin konsernin myymien tuotteiden osalta annettuihin takuusoituksiin, uudelleenjärjestelyihin sekä tappiollisiin vuokrasopimuksiin.

Uudelleenjärjestelyvaraus kirjataan, kun konserni on laatinut yksityiskohtaisen uudelleenjärjestelysuunnitelman ja aloittanut suunnitelman toimeenpanon tai tiedottanut asiasta. Takuuvaraus kirjataan, kun myydään tuote jolla takuehdot täyttyvät.

EUR tuhatta	Uudellenjärjestelyvaraus	Muut varaukset	Yhteensä
2021			
1.10.2020	0	20	20
Uudet varaukset			0
Käytetyt varaukset	0	-20	-20
Kurssierot			0
30.9.2021	0	0	0
Lyhytaikainen	0	0	0

EUR tuhatta	Uudellenjärjestelyvaraus	Muut varaukset	Yhteensä
2020			
1.10.2019	-129	0	-129
Uudet varaukset	0	20	20
Käytetyt varaukset	129	0	129
Kurssierot			0
30.9.2020	0	20	20
Lyhytaikainen	0	0	20

4. NETTOKÄYTTÖPÄÄOMA

Tässä osiossa kuvataan nettokäyttöpääoman osatekijöitä. Nettokäyttöpääomaan luetaan vaihto-omaisuus, myyntisaamiset ja muut saamiset sekä ostovelat ja muut velat.

EUR tuhatta	30.9.2021	30.9.2020
Nettokäyttöpääoma		
Vaihto-omaisuus	44 297	36 376
Myyntisaamiset ja muut saamiset	9 322	6 466
Poislukien rahoituserät muissa saamisissa	0	0
Ostovelat ja muut velat	-46 827	-40 264
Poislukien rahoituserät muissa veloissa	256	249
Yhteensä	7 048	2 826
Nettokäyttöpääoman muutos taseessa	-4 222	-744
Erät, joita ei huomioida rahavirtalaskelman käyttöpääoman muutokseen ja joiden vaikutus sisällytetään muualle rahavirtalaskelmaan *	56	-122
Nettokäyttöpääoman muutos rahavirtalaskelmassa **	-4 166	-866

* Merkittävimmät erät liittyvät liiketoimintojen yhdistämiseen.

** Nettokäyttöpääoman kasvu pienentää rahavirtaa ja lasku lisää rahavirtaa.

4.1 Vaihto-omaisuus

Konsernin vaihto-omaisuus koostuu pääosin myyntiin hankituista eläinten ruuista ja muista tarvikkeista. Konsernilla ei ole omaa valmistustoimintaa.

Laatimisperiaate

Musti Groupin vaihto-omaisuus arvostetaan hankintamenoon tai sitä alempaan netto-realisoitiarvoon. Netto-realisoitiarvo on tavanomaisessa liiketoiminnassa saatava arvioitu myyntihinta, josta on vähennetty myynnistä aiheutuvat menot.

Vaihto-omaisuuden hankintameno määritetään FIFO-menetelmällä. Hankintameno sisältää kaikki menot, jotka ovat aiheutuneet vaihto-omaisuuden saattamisesta tarkasteluhetken sijaintipaikkaan ja tilaan.

Vaihto-omaisuus kirjataan kuluksi samalla kaudella kuin sitä vastaava myynti tuloutetaan. Vaihto-omaisuuden arvon alentuminen ja epäkuranttiustappio kirjataan kuluksi tapahtumakaudella. Lisäksi Musti Group kirjaa varastosta jatkuvasti hävikkivarausta.

Alaskirjauksen mahdollinen peruuntuminen kirjataan sille kaudelle, jolla arvonmuutos havaitaan.

Kirjanpidolliset arviot

Konserni tarkastelee säännöllisesti vaihto-omaisuuden epäkuranttiutta ja kiertonopeutta sekä nettorealisointiarvon mahdollista pienentymistä alle hankintamenon ja kirjaa tarvittaessa arvonalentumisen.

Vaihto-omaisuus

EUR tuhatta	30.9.2021	30.9.2020
Tavarat	39 580	34 720
Ennakkomaksut	4 717	1 656
Yhteensä	44 297	36 376
Kuluksi kirjattu vaihto-omaisuus, jolla vaihto-omaisuuden kirjanpitoarvoa alennettiin vastaamaan sen nettorealisointiarvoa	4 867	4 068
EUR tuhatta	1.10.2020-30.9.2021	1.10.2019-30.9.2020
Vaihto-omaisuudesta kuluksi kirjattu osuus tilikaudella	186 465	137 488

4.2 Myynti- ja muut saamiset

Myyntisaamiset ja muut saamiset koostuvat myyntisaamisista, muista saamisista (lähinnä arvonlisäverosaamisista) ja siirtosaamisista. Tuloverosaamiset esitetään omana eränään taseessa.

Myyntisaamisten maksuehdot vaihtelevat asiakastyypin ja luottokelpoisuuden mukaan. Verkkokaupassa asiakkailta vaaditaan maksu etukäteen. Myyntisaamisten ja muiden saamisten arvonalentumisesta ja konsernin altistumisesta luottoriskille kerrotaan liitetiedossa 5.1.

Laatimisperiaate

Myyntisaamiset ovat saamisista, jotka syntyvät asiakkaille tavanomaisessa liiketoiminnassa myydyistä tuotteista tai tuotetuista palveluista. Jos saamisista odotetaan saatavan maksu vuoden kuluessa, ne luokitellaan lyhytaikaisiksi varoiksi. Muussa tapauksessa ne esitetään pitkäaikaisina varoina. Myyntisaamiset eräännyvät yleensä maksettaviksi 14 tai 30 päivän kuluessa, ja näin ollen ne kaikki luokitellaan lyhytaikaisiksi. Liitetiedossa 5.1 kuvataan myyntisaamisten ja muiden saamisten arvonalentumiseen sovellettavia periaatteita ja muita niihin sovellettavia laatimisperiaatteita.

Muihin saamisiin sisältyy lähinnä konsernin tavanomaisessa liiketoiminnassa syntyviä siirtosaamisista.

Konsernin saamiset ovat johdannaisvaroihin kuulumattomia rahoitusvaroja, joihin liittyy kiinteitä tai määritettäviä maksuja, joita ei noteerata toimivilla markkinoilla. Ne sisältyvät lyhytaikaisiin varoihin, lukuun ottamatta niitä eriä, jotka eräännyvät yli 12 kuukauden kuluttua raportointikauden päättymisestä. Konsernin saamiset koostuvat taseen eristä 'Myyntisaamiset ja muut saamiset' sekä 'Rahavarat'.

Seuraavassa taulukossa esitetään myyntisaamisten ja muiden saamisten eri osatekijät:

Myyntisaamiset ja muut saamiset

EUR tuhatta	30.9.2021	30.9.2020
Myyntisaamiset *	3 597	3 483
Siirtosaamiset	4 615	1 663
Muut saamiset	1 110	1 319
Yhteensä	9 322	6 466

* Luottokorttisaamiset esitetään myyntisaamisissa

Myyntisaamisista kirjattiin luottotappioiksi tuloslaskelmaan yhteensä 79 tuhatta euroa tilikaudella 2021. Luottotappiovarauksen pienentymisen myötä tulokseen kirjattiin positiivinen vaikutus yhteensä 75 tuhatta euroa tilikauden 2020 aikana.

Luottoriskiä on kuvattu tarkemmin liitetiedossa 5.1 Rahoitusriskien hallinta.

4.3 Ostovelat ja muut velat

Laatimisperiaate

Ostovelat ovat maksuveloitteita, jotka ovat syntyneet tavarantoimittajilta tai palveluntuottajilta tavanomaisessa liiketoiminnassa hankituista tavaroista tai palveluista. Ostovelat luokitellaan lyhytaikaisiksi veloiksi, jos ne erääntyvät maksettaviksi yhden vuoden kuluessa tilinpäätöshetkestä. Ostovelat kirjataan alun perin käypään arvoon ja sen jälkeen jaksotettuun hankintamenoon efektiivisen koron menetelmällä. Ostovelat ja muut velat luokitellaan muiksi rahoitusveloiksi ja arvostetaan jaksotettuun hankintamenoon.

Konsernin tuotteilla on Suomessa 14 päivän ja Ruotsissa ja Norjassa 30 päivän palautusoikeus. Myydyistä tuotteista, joiden palautusaika on tilikauden lopussa voimassa, kirjataan arvioituja palautusten määriä vastaava velka. Sopimukseen perustuva velka sisältää kaikki olemassa olevan veloitteen täyttämistä aiheutuvat kulut. Johto arvioi velan perustuen aiemmin toteutuneisiin vaateisiin ja viimeaikaisiin kehityssuuntiin, jotka antavat viitteitä siitä, että tulevat vaateet saattaisivat poiketa määrältään aiemmin toteutuneista. Verkkokaupan osalta huomioidaan sopimukseen perustuva velka matkalla olevien tuotteiden osalta.

Kirjanpidolliset arviot

Tuotteiden palautusoikeuksista johtuvan velan määrittämiseen liittyy epävarmuutta, sillä arvioitu palautettavien tuotteiden määrä ei välttämättä toteudu arvioidun määräisenä. Arvioita ja oletuksia tarkistetaan neljännesvuosittain. Toteutuvien ja arvioitujen palautusten väliset erot saattavat vaikuttaa tulevilla tilikausilla kirjattavien sopimukseen perustuvien velkojen määrään. Sopimukseen perustuvat velat sisältyvät siirtovelkoihin.

Seuraavissa taulukoissa esitetään ostovelkojen ja muiden velkojen eri osatekijät:

Ostovelat ja muut velat

EUR tuhatta	30.9.2021	30.9.2020
Ostovelat	23 794	20 730
Saadut ennakot	269	232
Muut velat	9 261	9 456
Siirtovelat	13 503	9 846
Yhteensä	46 827	40 264

Siirtovelkoihin sisältyvät olennaiset erät

EUR tuhatta	30.9.2021	30.9.2020
Henkilöstökuluihin liittyvät velat	9 020	7 129
Korkojaksotukset	256	249
Muut erät	4 227	2 468
Yhteensä	13 503	9 846

Muihin velkoihin sisältyvät olennaiset erät

EUR tuhatta	30.9.2021	30.9.2020
Arvonlisäverovelat	5 967	6 283
Ennakkonpidätys- ja sotumaksuvelat	2 133	1 526
Kanta-asiakasohjelma	1 131	1 641
Muut erät	30	6
Yhteensä	9 261	9 456

Ostovelat ja muut velat koostuvat ostovelkoista, muista veloista, ennakkomaksuista ja siirtovelkoista, jotka liittyvät konsernin tavanomaiseen liiketoimintaan.

Sopimukseen perustuva velka muodostuu tuotteiden palautusoikeuksista sekä matkalla olevista tuotteista. Kanta-asiakasohjelman arvostus ja tuloutusajankohta edellyttävät johdon arviota erityisesti bonusten käyvän arvon ja bonusten vanhenemisen määrittelyn osalta. Bonusvelka muodostuu kanta-asiakastilille kvartaaleittain kertyneistä bonuksista (kts liitetieto 2.1 Segmentti-informaatio ja liikevaihto) vähennettynä bonusten arvioidulla vanhenemisolettamalla, joka perustuu historialliseen informaatioon.

5. PÄÄOMARAKENNE JA RAHOITUSINSTRUMENTIT

5.1 Rahoitusriskien hallinta

Tässä liitetiedossa selostetaan, kuinka Musti Group-konserni altistuu rahoitusriskeille ja miten nämä riskit voisivat tulevaisuudessa vaikuttaa Musti Group-konsernin taloudelliseen tulokseen. Relevanteissa kohdissa esitetään asian taustaksi tilikauden tulokseen liittyviä tietoja.

Konsernin yleisen riskienhallintaohjelman pääpaino on rahoitusmarkkinoiden huonossa ennustettavuudessa, ja pyrkimyksenä on minimoida mahdolliset epäedulliset vaikutukset konsernin taloudelliseen tulokseen. Tietyiltä riskeiltä suojautumiseen käytetään johdannaisinstrumentteja.

Rahoitusriskien hallinnan tavoitteena on minimoida rahoitusmarkkinoilla tapahtuvien vaihteluiden vaikutus yhtiön tulokseen ja omaan pääomaan sekä varmistaa yhtiölle riittävät rahoituslähteet.

Konsernin riskienhallinnasta vastaa taloushallinto hallituksen antamien ohjeiden mukaisesti.

Taloushallinto tunnistaa, arvioi ja suojaa rahoitusriskejä yhteistyössä konsernin liiketoimintayksiköiden kanssa.

Valuuttariski

Valuuttariski tarkoittaa sitä kassavirran, tuloksen ja taseen epävarmuutta, joka aiheutuu valuuttakurssimuutoksista. Konsernin merkittävimmät valuuttariskit syntyvät Ruotsin kruunusta (SEK), Norjan kruunusta (NOK), Yhdysvaltain dollarista (USD) ja Englannin punnasta (GBP).

Kansainvälinen ostotoiminta sekä tytäryhtiöille annetut valuuttamääräiset rahoitukset altistavat konsernin eri valuuttojen transaktioriskeille. Euroalueen ulkopuolella oleviin tytäryhtiöihin liittyvä valuuttariski muodostuu ensisijaisesti konserniyhtiöiden operatiivisessa liiketoiminnassa syntyvistä myyntisaamisista ja ostoveloista kyseisiltä tytäryhtiöiltä. Riskiä hallitaan kaupallisesti esim. siirtämällä kurssimuutokset myynti hintoihin. Tytäryhtiöt raportoivat omat valuuttapositionsa konsernirahoitukselle kuukausittain.

Valuuttakurssiriskin osalta konserni on suojannut osan Norjan kruunun, Yhdysvaltain dollarin ja Englannin punnan määräisiä ostojaan Ruotsissa valuuttajohdannaisilla Ruotsin kruunua vastaan. Norjan kruunun, Yhdysvaltain dollarin ja Englannin punnan merkittävällä vahvistumisella on negatiivinen vaikutus yhtiön ostoihin, eli ostojen euromääräinen arvo kasvaa. Konserni on myös suojannut osan Norjan kruunun määräisiä myyntejä Ruotsissa valuuttajohdannaisilla Ruotsin kruunua vastaan. Valuuttasuojaukset on luokiteltu käypään arvoon tulosvaikutteisesti arvostettaviksi johdannaisiksi.

Konsernin ulkomaan rahan määräiset valuuttapositiot (euroina) raportointikauden päättämispäivänä

EUR tuhatta	30.9.2021	30.9.2020
Ostovelat	1 980	2 338
Ennustetut ostot seuraavan 6 kuukauden aikana	21 551	19 591
Rahavarat	0	0
Yhteensä	23 531	21 929
Valuuttajohdannaiset *	13 961	-889
Positiot yhteensä	37 492	21 041

* Konserni on 1.10.2020 uusinnut valuuttajohdannais sopimukset. Konserni suojaa jatkossa Ruotsin kruunuja ja Norjan kruunuja sekä Englannin puntaa ja Yhdysvaltain dollaria.

Valuuttariskin herkkyyksianalyysin perustana on konsernitason yhteenlaskettu valuuttapositio. Jos euron oletetaan vahvistuvan tai heikenevän 10 prosenttia kaikkiin muihin valuuttoihin nähden, tämän vaikutus kassavirtaan verovaikutus huomioituna olisi:

	30.9.2021				
EUR tuhatta	SEK	NOK	USD	GBP	
EUR +/- 10 %	+/- 4 011	+/- 1 226	+/- 83	+/- 109	

	30.9.2020				
EUR tuhatta	SEK	NOK	USD	GBP	
EUR +/- 10 %	+/- 3 840	+/- 1 058	+/- 26	+/- 144	

Rahoitusinstrumentteja koskevassa IFRS 7:n mukaisessa herkkyyksianalyysissä on huomioitu seuraavat erät: osto- ja muut velat, myynti- ja muut saamiset, korolliset velat, rahat ja pankki saamiset, talletukset, pitkäaikaiset saamiset sekä johdannaiset.

Seuraavat valuuttakurssihin liittyvät erät kirjattiin tilikaudella tulosvaikutteisesti:

EUR tuhatta	1.10.2020-30.9.2021	1.10.2019-30.9.2020
Tulosvaikutteisesti kirjatut erät		
Rahoitustuottoihin/-kuluihin sisältyvät nettokurssivoitot/-tappiot	1 605	-865
Valuuttakurssivoitot/-tappiot kirjattu tilikauden tulokseen ennen veroja yhteensä, netto	1 605	-865

Translaatoriski

Translaatoriski syntyy, kun muina kuin euroina raportoivien tytäryhtiöiden tulos- ja tase-erät konsolidoidaan euroissa. Musti Groupin translaatoriskin kannalta merkittävimmät valuutat ovat Ruotsin kruunu (SEK) ja Norjan kruunu (NOK). Tilikauden 2021 lopussa konsernin ei-euromääräisten tytäryhtiöiden oman pääoman, liikearvon ja käyvän arvon oikaisujen muodostama translaatoriski oli 85,2 miljoonaa euroa (56,4 miljoonaa euroa). Muuntoriski on konsernin toiminnan volyyymiin ja taseen kokoon suhteutettuna pieni. Euron +/- 10 prosentin muutoksesta muita valuuttoja vastaan oman pääoman vaikutus olisi +/- 8,52 miljoonaa euroa. Musti Group ei tilinpäätöshetkellä suojaudu translaatoriskiiin liittyvältä valuuttakurssiriskiltä.

Korkoriski

Korkoriski tarkoittaa sitä kassavirran, tuloksen ja taseen epävarmuutta, joka aiheutuu korkojen muutoksesta.

Listautumisen yhteydessä Musti Group uudelleen rahoitti olemassa olevat velkansa 45 miljoonan euron osakeannilla ja uudella 60 miljoonan euron lainasopimuksella, joka koostuu 50 miljoonan euron pankkilainasta ja 10 miljoonan euron nostamattomasta rahoitusluottolimiitistä. Kertalyhenteiset lainat erääntyvät maksettavaksi 14.2.2023. Uudelleenrahoitetut velat sisältävät EURIBORIin sidotun vaihtuvan koron sekä kiinteän koron. 30.9.2021 tilanteen mukaisella negatiivisella EURIBOR korolla lainat sisältävät vain kiinteän koron komponentin.

30.9.2021 päättyneellä tilikaudella taseessa korkoriskiä sisältäviä eriä olivat korolliset varat 0 tuhatta euroa (15 tuhatta euroa) ja korolliset velat 127 miljoonaa euroa (116 miljoonaa euroa). Korollisesta velasta 61 prosenttia (65 prosenttia) on euromääräistä.

Korkokulujen herkkyyttä markkinakorkojen muutokselle on kuvattu laskelmalla, jossa markkinakorkojen oletetaan muuttuvan pysyvästi yhdellä prosenttiyksiköllä ja lainojenmäärän pysyvän vuoden aikana muuttumattomana. Laskelman mukainen vaikutus yhtiön korkokuluihin tilikaudella on +/- 0,5 miljoonaa euroa (+/- 0,9 miljoonaa euroa).

Luottoriski

Luottoriski muodostuu taloudellisesta tappiosta konsernille, mikäli asiakas tai rahoitusinstrumentteihin liittyvä vastapuoli ei pysty täyttämään sopimusvelvoitteitaan. Konsernin luottoriski syntyy pääasiassa myyntisaamisiin ja laskurahoitussaataviin liittyvästä luottoriskistä. Konsernin asiakaskunta on hyvin hajaantunut, eikä konsernilla ole merkittäviä luottoriskikeskittymiä myyntisaamisiinsa liittyen. Rahavaroihin liittyvä luottoriski on vähäinen, koska vastapuolet ovat pankkeja, joiden kansainvälinen luottoluokitus on korkea.

Konserniyhtiöt analysoivat paikallisesti uusien laskutusasiakkaiden maksukyvyyn. Korkeariskisiin asiakkaisiin sovelletaan luottoriskiä pienentäviä maksutapoja, kuten etukäteen suoritettavia maksuja. Maksimiluottoriski raportointipäivinä vastaa alla esitettyjen rahoitusvarojen kirjanpitoarvoja.

Myyntisaamisten luottotappiovaraukseen sovelletaan IFRS 9 mukaista menettelyä, jossa varaus tehdään odotettavissa olevista luottotappioista saamisen koko eliniän ajalta. Myyntisaamisten odotettavissa olevia luottotappioita varten on kirjattu luottotappiovaraus perustuen asiakkaiden aiempaan maksukäyttäytymiseen ja odotuksiin tulevista luottotappioista. Konsernin myyntisaamisten maturiteetti on lyhyt ja rahan aika-arvolla ei ole merkittävää vaikutusta odotettavissa olevien luottotappioiden määrän arvioinnissa.

EUR tuhatta	Odotettu luottotappioaste	Myyntisaamiset (brutto)		Tappiota koskeva vähennyserä		Myyntisaamiset (netto)	
		30.9.2021	30.9.2020	30.9.2021	30.9.2020	30.9.2021	30.9.2020
Saamisten ikäjakauma ja luottoriskiarvioihin perustuvat arvonalentumisvaraukset on esitetty alla olevassa taulukossa.	%						
Erääntymättömät	0,5 %	1 781	2 323	9	12	1 772	2 311
<30 päivää	1 %	20	41	0	0	20	40
30-60 päivää	5 %	192	69	10	3	182	65
61-180 päivää	10 %	95	3	9	0	85	2
180-360 päivää	50 %	-2	101	-1	50	-1	50
yli 360 päivää erääntyneet	100 %	45	27	45	27	0	0
Yhteensä		2 131	2 563	72	93	2 059	2 469
Luottokorttisaatavat	0,5 %	1 547	1 019	8	5	1 539	1 014
Yhteensä		3 677	3 582	80	98	3 597	3 483

Muiden saamisten ryhmiin ei sisälly arvoltaan alentuneita tai viivästyneitä eriä. Muiden ryhmienluottohistorian perusteella saamisista tullaan saamaan maksu niiden erääntyessä. Konsernilla ei ole vakuuksia näistä saamisista.

Maksuvalmiusriski

Likviditeetti- eli maksuvalmiusriskillä tarkoitetaan riskiä siitä, ettei konserni pysty täyttämään maksuperusteisia veloitteitaan. Musti Group seuraa konsernin maksuvalmiustarpeita kuukausittain sen varmistamiseksi, että käytettävissä on riittävästi rahavaroja liiketoiminnan tarpeisiin.

Maksuvalmiusriskin hallinnan tavoitteena on riittävien likvidien varojen ja luottolimiittien ylläpitäminen, jotta konsernin liiketoiminnan rahoituksen riittävyys on jatkuvasti turvattu. Maksuvalmiusriskin hallitsemiseksi konsernilla on käytössä rahoituksen joustavuuden takaamiseksi nostamaton 10 miljoonan euron rahoitusluottolimiitti sekä nostamaton 4 miljoonan euron sekkitililimiitti. 30.9.2021 tilikauden päättyessä rahat ja pankkisaamiset olivat yhteensä 13,0 miljoonaa euroa (21,6 miljoonaa euroa).

Konserni pystyy saamaan nykyisten lainasopimustensa rajoissa ulkoista rahoitusta ja käyttämään sekkitililimiittiä, kts. kohta Korolliset velat, jos konsernin liiketoiminnan rahavirrat eivät ole

riittäviä. Ulkoiseen rahoitukseen liittyvät kovenanttiehtot tulee ottaa huomioon rahoitusrakenteen suunnittelussa. Maksuvalmiusriskin hallinnoinnilla pyritään siihen, että konserni pystyy hoitamaan maksuveloitteensa ja ettei sille aiheudu taloudellisia- tai mainehaittoja. Konsernissa pyritään jatkuvasti arvioimaan ja seuraamaan liiketoiminnan vaatiman rahoituksen määrää varmistamalla, että konsernilla on tarpeeksi likvidejä varoja toiminnan ja investointien rahoittamiseksi sekä erääntyvien lainojen takaisinmaksuun.

Konsernin rahoitussopimuksessa 2021 ja 2020 on kovenanttiehtoja jotka koskevat nettovelkaantumisasastetta ja nettovelkojen suhdetta käyttökatteeseen (leverage). Kovenanttiehtojen rikkominen voi kasvattaa rahoituskuluja tai johtaa lainojen irtisanomiseen. Kovenantit tarkistetaan ja raportoidaan pankeille neljännesvuosittain. Yhtiön johto seuraa kovenantteja säännöllisesti. Tilikausilla 2021 ja 2020 kaikki kvartaalikohtaiset kovenanttiehtot joko täyttyivät tai niihin saatiin vapautus.

Viereisessä taulukossa esitetään konsernin rahoitusvelat jaoteltuina asiaankuuluviin maturiteettiryhmiin sen perusteella, paljonko aikaa tilinpäätöspäivänä on jäljellä sopimuksen mukaiseen eräpäivään. Taulukossa esitettävät luvut ovat sopimukseen perustuvia diskonttaamattomia lukuja.

Rahoitusvelkojen sopimusperusteinen maturiteettijakauma

30.9.2021							
EUR tuhatta	Tilikausi 2022	Tilikausi 2023	Tilikausi 2024	Tilikausi 2025	Tilikausi 2026	Tilikausi 2027-	Yhteensä
Pitkäaikaiset velat							
Lainat rahoituslaitoksilta		49 872					49 872
Vuokrasopimusvelat		19 340	14 903	8 891	4 997	8 582	56 713
Muut pitkäaikaiset korolliset velat	0						0
Lyhytaikaiset velat							
Lainat rahoituslaitoksilta	0						0
Vuokrasopimusvelat	19 759						19 759
Ostovelat ja muut velat *	23 794						23 794
Yhteensä	43 553	69 212	14 903	8 891	4 997	8 582	150 138
Sopimuksiin perustuvat korkomaksut	2 922	1 932	1 110	668	403	255	7 538

30.9.2020							
EUR tuhatta	Tilikausi 2021	Tilikausi 2022	Tilikausi 2023	Tilikausi 2024	Tilikausi 2025	Tilikausi 2026-	Yhteensä
Pitkäaikaiset velat							
Lainat rahoituslaitoksilta			49 781				49 781
Vuokrasopimusvelat		16 855	14 541	9 893	5 468	3 781	50 538
Muut pitkäaikaiset korolliset velat							0
Lyhytaikaiset velat							
Lainat rahoituslaitoksilta							0
Vuokrasopimusvelat	15 957						15 957
Ostovelat ja muut velat *	20 730						20 730
Yhteensä	36 687	16 855	64 322	9 893	5 468	3 781	137 005
Sopimuksiin perustuvat korkomaksut	3 044	2 469	1 460	689	333	136	8 131

* Muut saamiset ja muut velat sisältävät ainoastaan rahoitusvaroiksi tai -veloiksi luokiteltavat erät.

Konsernin pitkäaikaiset lainat rahoituslaitoksilta olivat 30.9.2021 49,9 miljoonaa euroa (49,8 miljoonaa euroa). Lainat erääntyvät maksettavaksi 14.2.2023.

Käyvän arvon hierarkia

Taso 1

Toimivilta markkinoilta saatavissa olevat markkinahintanoteeraukset. Markkinahinnat ovat helposti ja säännöllisesti saatavissa pörssistä, välittäjältä, markkinainformaation välityspalvelusta, markkinahinnoittelun palveluntuottajalta tai valvontaviranomaiselta. Rahoitusvarojen noteerattuna markkinahintana käytetään sen hetkistä ostonoteerausta. Tason 1 rahoitusinstrumentit ovat rahastosijoituksia, jotka on luokiteltu käypään arvoon tulosvaikuttaisesti kirjattaviksi. Musti Groupilla ei ole Tason 1 rahoitusinstrumentteja.

Taso 2

Tason 2 rahoitusinstrumenttien käypä arvo määritellään arvostusmenetelmien avulla. Näissä menetelmissä käytetään syöttötietona markkinahintanoteerauksia, jotka ovat helposti ja säännöllisesti saatavissa pörssistä, välittäjältä, markkinainformaation välityspalvelusta, markkinahinnoittelun palveluntuottajalta tai valvontaviranomaiselta.

Musti Group on luokitellut johdannaiset tason 2 mukaisesti käypään arvoon.

Taso 3

Rahoitusinstrumentti on luokiteltu tasolle 3, jos käyvän arvon laskenta ei voi perustua todettavissa oleviin markkinahintanoteerauksiin. Musti Groupilla ei ollut tällaisia rahoitusinstrumentteja vuonna 2021 eikä vuonna 2020.

Käyvän arvon hierarkia

EUR tuhatta	30.9.2021		
	Taso 1	Taso 2	Taso 3
Varat			
Jaksettuun hankintamenoön kirjattavat rahoitusvarat			
Muut pitkäaikaiset varat		109	
Myyntisaamiset ja muut saamiset *		3 597	
Lainasaamiset		0	
Rahavarat		13 013	
Käypään arvoon tulosvaikuttaisesti kirjattavat rahoitusvarat			
Johdannaissopimuksiin perustuvat saamiset		484	
Yhteensä		17 204	

30.9.2020			
EUR tuhatta	Taso 1	Taso 2	Taso 3
Varat			
Jaksotettuun hankintamenuon kirjattavat rahoitusvarat			
Muut pitkäaikaiset varat		345	
Myyntisaamiset ja muut saamiset *		3 483	
Lainasaamiset		15	
Rahavarat		21 606	
Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat			
Johdannaissopimuksiin perustuvat saamiset		0	
Yhteensä		25 449	

30.9.2021			
EUR tuhatta	Taso 1	Taso 2	Taso 3
Velat			
Jaksotettuun hankintamenuon kirjattavat rahoitusvelat			
Muut pitkäaikaiset korolliset velat		0	
Lainat rahoituslaitoksilta		49 872	
Vuokrasopimusvelat		76 472	
Ostovelat ja muut velat *		23 794	
Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvelat			
Johdannaissopimuksiin perustuvat velat		441	
Yhteensä		150 579	

30.9.2020			
EUR tuhatta	Taso 1	Taso 2	Taso 3
Velat			
Jaksotettuun hankintamenuon kirjattavat rahoitusvelat			
Muut pitkäaikaiset korolliset velat		0	
Lainat rahoituslaitoksilta		49 781	
Vuokrasopimusvelat		66 494	
Ostovelat ja muut velat *		20 730	
Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvelat			
Johdannaissopimuksiin perustuvat velat		53	
Yhteensä		137 058	

* Muut saamiset ja muut velat sisältävät ainoastaan rahoitusvaraoiksi tai -veloiksi luokiteltavat erät.

5.2 Rahoitusvarat ja -velat

Laatimisperiaate

Musti Group luokittelee rahoitusvarat ja -velat IFRS 9:n mukaan niihin liittyvien sopimusten rahavirtaominaisuuksien ja hankintatekohetkellä vallinneen liiketoimintamallin mukaisen alkuperäisen käyttötarkoituksen mukaan. Luokittelua muutetaan vain, jos sijoitustoiminnan liiketoimintamalliin tulee muutos. Rahoitusvarat tai -velat esitetään pitkäaikaisena eränä, jos jäljellä oleva maturiteetti on yli 12 kuukautta tilinpäätöshetkestä ja lyhytaikaisena eränä, jos jäljellä oleva maturiteetti on alle 12 kuukautta tilinpäätöshetkestä. Rahoitusvarat ja -velat on luokiteltu seuraavasti:

Rahoitusvarat luokitellaan IFRS 9:n Rahoitusinstrumentit standardin mukaisesti seuraaviin ryhmiin:

- I. jaksotettuun hankintamenuon kirjattavat rahoitusvarat
- II. käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat
- III. käypään arvoon laajan tuloksen erien kautta kirjattavat rahoitusvarat

Rahoitusvarat

Jaksotettuun hankintamenoon

Rahoitusvarat luokitellaan jaksotettuun hankintamenoon kirjattaviksi rahoitusvaroiksi, jos seuraavat kriteerit täyttyvät:

- I. liiketoimintamallin mukaisesti rahoitusvaraa pidetään sopimusperusteiden kassavirtojen keräämiseksi; ja
- II. kassavirrat ovat sopimukseen perustuvia pääoman palautuksia ja pääomasta laskettuja korkoja.

Jaksotettuun hankintamenoon kirjattavat rahoitusvarat arvostetaan jaksotettuun hankintamenoon efektiivisen koron menetelmää käyttäen. Arvossa huomioidaan arvonalentuminen. Voitot ja tappiot kirjataan tulosvaikutteisesti, kun rahoitusvara luokitellaan uudelleen, sitä muutetaan tai sen arvo alenee. Korkotuotto kirjataan rahoitustuottoihin. Jaksotettuun hankintamenoon arvostettavat rahoitusvarat sisältävät määräaikaistalletukset, korolliset laina- ja muut saamiset, myyntisaamiset sekä korottomat saamiset.

IFRS 9:n mukainen odotettavissa oleva luottotappio vaikuttaa rahoitusvarojen arvostukseen, jotka on luokiteltu jaksotettuun hankintamenoon. Myyntisaamisten arvostamiseen Musti Group soveltaa IFRS 9:n mukaista yksinkertaistettua mallia, jonka mukaan luotto-tappiovarausta kirjataan myyntisaamisen koko voimassaoloajalta odotettavissa olevien luottotappioiden perusteella, katso liitetieto 5.1 Rahoitusriskien hallinta.

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat ovat kaupankäynti tarkoituksessa hankittuja rahoitusvaroja.

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti arvostetut rahoitusvarat ovat johdannaisia joihin ei sovelleta suojauslaskentaa. Käyvän arvon muutos sekä voitto ja tappio poiskirjaamisen yhteydessä kirjataan tuloslaskelmaan.

Käypään arvoon laajan tuloksen erien kautta

Rahoitusvarat luokitellaan käypään arvoon laajan tuloksen erien kautta kirjattavaksi rahoitusvaraksi, jos seuraavat kriteerit täyttyvät:

- I. liiketoimintamallin mukaisesti rahoitusvaraa pidetään sopimusperusteiden kassavirtojen keräämiseksi tai se on myytävissä; ja
- II. kassavirrat ovat sopimukseen perustuvia pääoman palautuksia ja pääomasta laskettuja korkoja.

Rahoitusvelat

Rahoitusvelat luokitellaan IFRS 9:n Rahoitusinstrumentit standardin mukaisesti seuraaviin ryhmiin:

- I. jaksotettuun hankintamenoon kirjattavat rahoitusvelat
- II. käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvelat

Jaksotettuun hankintamenoon

Musti Groupin rahalaitoslainat sekä osto- ja muut velat kirjataan hankintahetkellä käypään arvoon transaktiomenoilla vähennettynä. Myöhemmin velat arvostetaan jaksotettuun hankintamenoon käyttäen efektiivisen koron menetelmää. Lainojen korkokulu kirjataan tuloslaskelmaan. Osto- ja muut velat ovat korottomia lyhytaikaisia maksamattomia velkoja.

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvelat

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvelat ovat kaupankäyntitarkoituksessa hankittuja rahoitusvelkoja.

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti arvostetut rahoitusvelat ovat johdannaisia joihin ei sovelleta suojauslaskentaa. Käyvän arvon muutos sekä voitto ja tappio poiskirjaamisen yhteydessä kirjataan tuloslaskelmaan.

Rahoitusvarat ja -velat

Seuraavassa taulukossa esitetään rahoitusvarojen ja -velkojen luokittelu ja kirjanpitoarvot:

Rahoitusvarat

EUR tuhatta	Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat	Käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta kirjattavat rahoitusvarat	Jaksotettuun hankintamenoön kirjattavat rahoitusvarat	Tasearvo	Käypä arvo
30.9.2021					
Pitkäaikaiset varat					
Muut pitkäaikaiset varat			109	109	109
Yhteensä			109	109	109
Lyhytaikaiset varat					
Myyntisaamiset ja muut saamiset			3 597	3 597	3 597
Lainasaamiset			0	0	0
Johdannaissopimuksiin perustuvat saamiset	484			484	484
Rahavarat			13 013	13 013	13 013
Yhteensä	484		16 611	17 094	17 094
Rahoitusvarat yhteensä	484		16 720	17 204	17 204

EUR tuhatta	Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat	Käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta kirjattavat rahoitusvarat	Jaksotettuun hankintamenoön kirjattavat rahoitusvarat	Tasearvo	Käypä arvo
30.9.2020					
Pitkäaikaiset varat					
Muut pitkäaikaiset varat			345	345	345
Yhteensä			345	345	345
Lyhytaikaiset varat					
Myyntisaamiset ja muut saamiset			3 483	3 483	3 483
Lainasaamiset			15	15	15
Johdannaissopimuksiin perustuvat saamiset	0			0	0
Rahavarat			21 606	21 606	21 606
Yhteensä	0		25 103	25 103	25 103
Rahoitusvarat yhteensä	0		25 449	25 449	25 449

Rahoitusvelat

EUR tuhatta	Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvelat	Käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta kirjattavat rahoitusvelat	Jaksotettuun hankintamenoön kirjattavat rahoitusvelat	Tasearvo	Käypä arvo
30.9.2021					
Pitkäaikaiset velat					
Lainat rahoituslaitoksilta			49 872	49 872	49 872
Vuokrasopimusvelat			56 713	56 713	56 713
Muut pitkäaikaiset korolliset velat			0	0	0
Yhteensä			106 586	106 586	106 586
Lyhytaikaiset velat					
Lainat rahoituslaitoksilta			0	0	0
Vuokrasopimusvelat			19 759	19 759	19 759
Ostovelat ja muut velat			23 794	23 794	23 794
Johdannaissopimuksiin perustuvat velat	441			441	441
Yhteensä	441		43 553	43 994	43 994
Rahoitusvelat yhteensä	441		150 138	150 579	150 579

EUR tuhatta	Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvelat	Käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta kirjattavat rahoitusvelat	Jaksotettuun hankintamenoön kirjattavat rahoitusvelat	Tasearvo	Käypä arvo
30.9.2020					
Pitkäaikaiset velat					
Lainat rahoituslaitoksilta			49 781	49 781	49 781
Vuokrasopimusvelat			50 538	50 538	50 538
Muut pitkäaikaiset korolliset velat			0	0	0
Yhteensä			100 318	100 318	100 318
Lyhytaikaiset velat					
Lainat rahoituslaitoksilta			0	0	0
Vuokrasopimusvelat			15 957	15 957	15 957
Ostovelat ja muut velat			20 730	20 730	20 730
Johdannaissopimuksiin perustuvat velat	53			53	53
Yhteensä	53		36 687	36 740	36 740
Rahoitusvelat yhteensä	53		137 005	137 058	137 058

Rahoituksesta johtuvien velkojen muutokset

EUR tuhatta	1.10.2020	Rahavirrat	Uudet vuokratopimukset	Valuuttakurssien muutos	Käypien arvojen muutos	Muut muutokset, joihin ei liity maksua	30.9.2021
Lyhytaikaiset korolliset velat (pois lukien alla määritetyt)	0	0		0		0	0
Lyhytaikaiset vuokrasopimusvelat	15 957	-17 297	3 167	445		17 487	19 759
Pitkäaikaiset korolliset velat (pois lukien alla määritetyt)	49 781					91	49 872
Pitkäaikaiset vuokrasopimusvelat	50 538		10 176	1 499		-5 498	56 713
Johdannaisopimukset	53	-53				441	441
Rahoituksesta johtuvat velat yhteensä	116 328	-17 350	13 343	1 943	0	12 522	126 786

EUR tuhatta	1.10.2019	Rahavirrat	Uudet vuokratopimukset	Valuuttakurssien muutos	Käypien arvojen muutos	Muut muutokset, joihin ei liity maksua	30.9.2020
Lyhytaikaiset korolliset velat (pois lukien alla määritetyt)	4 697	-5 031		23		311	0
Lyhytaikaiset vuokrasopimusvelat	14 013	-14 819	2 381	-67		14 449	15 957
Pitkäaikaiset korolliset velat (pois lukien alla määritetyt)	85 374	-34 879		-744		29	49 781
Pitkäaikaiset vuokrasopimusvelat	37 969		11 141	-457		1 885	50 538
Johdannaisopimukset	61				-8		53
Rahoituksesta johtuvat velat yhteensä	142 114	-54 729	13 522	-1 245	-8	16 674	116 328

Likvidit varat

Talletukset, joiden maturiteetti on enintään 3 kuukautta tilinpäätöshetkestä, ovat likvidejä rahavaroja ja ne arvostetaan jaksotettuun hankintamenuun. Rahat ja pankkisaamiset ovat käytettävissä olevaa käteistä ja pankkitilien rahavaroja, sekä määräaikaista talletuksia.

Likvidien varojen arvonalentumista arvioidaan säännöllisesti, mutta riski on vähäinen niiden korkean luottokelpoisuuden ja lyhyen juoksuajan vuoksi.

Rahavarat

EUR tuhatta	30.9.2021	30.9.2020
Rahat ja pankkisaamiset	13 013	21 606
Yhteensä	13 013	21 606

Johdannaissopimukset

Laatimisperiaatteet

Johdannaisinstrumentit kirjataan alun perin käypään arvoon sopimuksen solmimispäivänä, ja myöhemmin ne arvostetaan käypään arvoon. Johdannaiset luokitellaan kaupankäyntitarkoituksessa pidettäväksi ja kirjataan käypään arvoon tulosvaikutteisesti.

Konserni käyttää johdannaissopimuksia operatiivisten valuuttariskien suojaustarkoituksessa. Tilikauden 2020 alussa konserni käytti korkojohdannaissopimuksia korkoriskien suojaustarkoituksessa. Konserni ei sovelta suojauslaskentaa.

Johdannaisten nimellisarvot ja käyvät arvot tilikauden lopussa:

EUR tuhatta	Nimellisarvo	Käypä arvo saamiset	Käypä arvo velat	Käypä arvo netto
30.9.2021				
Valuuttatermiinisopimukset	20 332	484	-441	42
Yhteensä	20 332	484	-441	42

EUR tuhatta	Nimellisarvo	Käypä arvo saamiset	Käypä arvo velat	Käypä arvo netto
30.9.2020				
Valuuttatermiinisopimukset	889	0	-53	-53
Yhteensä	889	0	-53	-53

Johdannaisten maturiteettijakauma (nimellisarvot)

Johdannaisten maturiteettijakauma 30.9.2021

EUR tuhatta	Tilikausi 2022	Tilikausi 2023	Tilikausi 2024	Tilikausi 2025	Tilikausi 2026
Valuuttatermiinisopimukset	18 957	1 375	0	0	0
Yhteensä	18 957	1 375	0	0	0

Johdannaisten maturiteettijakauma 30.9.2020

EUR tuhatta	Tilikausi 2021	Tilikausi 2022	Tilikausi 2023	Tilikausi 2024	Tilikausi 2025
Valuuttatermiinisopimukset	889	0	0	0	0
Yhteensä	889	0	0	0	0

Korolliset velat ja nettovelka

Nettovelka lasketaan siten, että lyhyt- ja pitkäaikaisiin korollisiin velkoihin sisältyvistä lainoista rahoituslaitoksilta ja osakaslainoista vähennetään rahavarat. Tavoitteena oleva nettovelka ja nettovelan suhde käyttökatteeseen on sidottu luottojärjestelyjen kovenantteihin.

Nettovelka

EUR tuhatta	30.9.2021	30.9.2020
Pitkäaikaiset korolliset velat	106 586	100 318
Lyhytaikaiset korolliset velat	20 200	16 010
Lainasaamiset	0	-15
Johdannaissopimuksiin perustuvat saamiset	-484	0
Rahavarat	-13 013	-21 606
Nettovelat yhteensä	113 289	94 708

Korolliset velat

EUR tuhatta	Tasearvot		Käyvät arvot	
	30.9.2021	30.9.2020	30.9.2021	30.9.2020
Lainat rahoituslaitoksilta	49 872	49 781	49 872	49 781
Vuokrasopimusvelat	56 713	50 538	56 713	50 538
Muut pitkäaikaiset korolliset velat	0	0	0	0
Korolliset pitkäaikaiset velat yhteensä	106 586	100 318	106 586	100 318
Lainat rahoituslaitoksilta	0	0	0	0
Vuokrasopimusvelat	19 759	15 957	19 759	15 957
Johdannaissopimuksiin perustuvat velat	441	53	441	53
Korolliset lyhytaikaiset velat yhteensä	20 200	16 010	20 200	16 010
Korolliset velat yhteensä	126 786	116 328	126 786	116 328

Lisäksi Mustilla on käytössä rahoituslimiittisopimus ja sekkitililimiittisopimus. Myönnetyn rahoituslimiitin kokonaismäärä tilinpäätöshetkellä on 10 miljoonaa euroa (10 miljoonaa euroa) ja sekkitililimiitin 4 miljoonaa euroa (4 miljoonaa euroa). Tilinpäätöshetkinä rahoituslimiitti tai sekkitililimiitti eivät ole olleet käytössä.

5.3 Annetut vakuudet, vastuusitoumukset ja muut vastuut

Tämä liitetieto sisältää informaatiota eristä, jotka eivät sisälly tilinpäätöslaskelmiin, koska ne eivät (vielä) täytä kirjaamisedellytyksiä. Näitä eriä ovat takaukset, pantit ja ehdolliset velat.

Musti uudelleen järjesteli helmikuun 2020 listautumisen yhteydessä olemassa olevat lainansa osakeannilla ja uudella 60 miljoonan euron lainasopimuksella, joka muodostuu 50 miljoonan euron pankkilainasta ja 10 miljoonan euron rahoitusluottolimiitistä. Lainat erääntyvät vuonna 2023. Lainasopimus sisältää kaksi taloudellista kovenanttia, jotka koskevat nettovelkaantumisasastetta ja nettovelkojen suhdetta käyttökatteeseen (leverage). Lainojen takaisinmaksujen yhteydessä yrityskiinnityksiä ja pantteja vapautettiin. 50 miljoonan euron pankkilaina nostettiin olemassa olevien lainojen uudelleenrahoittamiseksi. Rahoituslimiitti ei ole käytössä.

Limitti

Konsernilla on 10 miljoonan euron rahoitusluottolimiitti ja 4 miljoonan euron sekki-tililimiitti. Tilinpäätöshetkinä rahoituslimiitti tai sekkitililimiitti eivät ole olleet käytössä.

Kovenanttiehtojen noudattaminen

Konsernin rahoitussopimuksessa 2021 ja 2020 on kovenanttiehtoja jotka koskevat nettovelkaantumisasastetta ja nettovelkojen suhdetta käyttökatteeseen (leverage). Kovenantti-ehtojen rikkominen voi kasvattaa rahoituskuluja tai johtaa lainojen irtisanomiseen. Kovenantit tarkistetaan ja raportoidaan pankeille neljännesvuosittain. Yhtiön johto seuraa kovenantteja säännöllisesti. Tilikausilla 2021 ja 2020 kaikki kvartaali kohtaiset kovenanttiehdot joko täyttyivät tai niihin saatiin vapautus.

Muut sitoumukset

Musti Group ei ole tilinpäätöksessä esitettävillä kausilla ollut osallisena oikeudenkäynneissä, välimiesmenettelyissä tai hallintomenettelyissä, joilla voisi olla merkittävä vaikutus konsernin taloudelliseen asemaan tai kannattavuuteen.

EUR tuhatta	30.9.2021	30.9.2020
Muut omasta puolesta annetut vakuudet		
Vuokratakaukset	4 619	3 759
Muut vastuut ja vastuusitoumukset	129	388
Yhteensä	4 748	4 147

EUR tuhatta	30.9.2021	30.9.2020
Muut vastuut		
Muut takaukset	2 929	2 000
Vuokravastuut taseeseen kirjaamattomista vuokrasopimuksista	4 984	2 009
Yhteensä	7 913	4 009

Vuokravastuut taseeseen kirjaamattomista vuokrasopimuksista sisältävät velat vuokrasopimuksista joissa kohdeomaisuuserän arvo on vähäinen tai lyhytaikainen ja tulevaisuudessa voimaan astuvien sopimusten nimellismäärään.

Ehdolliset velat

Musti Groupilla oli käynnissä Musti Group Oyj:öön, Musti Group Finland Oy:öön ja Musti Group Nordic Oy:öön liittyvä verotarkastus tilikausilta 2018-2020. Musti Group Oyj vastaanotti lokakuussa 2021 Suomen veroviranomaisilta verotarkastuskertomuksen, joka sisälsi jälkiveroja ja veronkorotuksia yhteensä 0,9 miljoonaa euroa listautumiseen liittyvien kustannuksien arvonlisäverovähennyskelpoisuuteen liittyen. Konserni on eri mieltä verotarkastuksessa tehdystä tulkinnasta. Yhtiötä tullaan jälkiverottamaan verotarkastuskertomuksen esitettyjen tulkintojen mukaisesti mutta yhtiö tulee hakemaan verotukseensa oikaisua verotuksen oikaisulautakunnalta. Välttääkseen mahdolliset lisäveronkorotukset Musti Group Oyj on marraskuussa 2021 maksanut 0,9 miljoonan euron jälkiverot ja veronkorotukset. Musti Group Finland Oy:n ja Musti Group Nordic Oy:n tilikausien 2018-2020 verotarkastuksista ei koitunut jälkiseuraamuksia.

5.4 Rahoitustuotot ja -kulut

Tässä liitetiedossa esitetään konsernin rahoitustuotot ja -kulut. Konserni on tehnyt valuuttakurssisuojausjauksia Yhdysvaltain dollarin ja Englannin punnan määräisiä ostojaan vastaan Ruotsissa.

EUR tuhatta	1.10.2020-30.9.2021	1.10.2019-30.9.2020
Rahoitustuotot		
Korkotuotot	3	8
Kurssivoitot	5 750	14 412
Voitot johdannaisten käyvän arvon muutoksesta	0	0
Muut rahoitustuotot	28	1
Yhteensä	5 780	14 420
Rahoituskulut		
Korkokulut jaksotettuun hankintameno- arvostettavista lainoista	-788	-2 531
Vuokrasopimusvelkojen korkokulut	-2 272	-2 395
Kurssitappiot	-4 145	-15 277
Tappiot johdannaisten käyvän arvon muutoksesta	0	0
Muut rahoituskulut	-70	-111
Yhteensä	-7 275	-20 314
Nettorahoituskulut	-1 495	-5 894

Konsernin korkotuotot ja muut rahoitustuotot liittyivät pääasiassa valuuttakurssivoittoihin. Rahoituskulut liittyivät lähinnä rahalaitos- ja muihin lainoihin, johdannaissopimuksista kirjattuihin arvostustappioihin ja kurssitappioihin.

5.5 Pääoman hallinta

Pääoman hallinnan tavoitteena on ylläpitää riittävä omavaraisuusaste ja noudattaa rahoitussopimustensa mukaisia pääoma ja velkatasoille asetettuja vaatimuksia. Konsernin pääoman hallintaa johdetaan konsernitasolla. Pääoman lähteitä ovat liiketoiminnan tulorahoitus, omistajien oman pääoman ehtoiset

sijoitukset sekä ulkopuolinen velkarahoitus. Velkarahoitusjärjestelyissä sovitut kovenantit asettavat reunaehdoja nettovelkaantumisasteelle ja nettovelkojen suhteelle käyttökatteeseen (leverage). Muita ulkopuolisia pääomaehdoja ei konserniin sovelleta. Pääoman hallinnassa konsernin oma pääoma muodostuu taseessa esitetyistä omasta pääomasta ja velka taseen mukaisista veloista.

Konsernin tavoitteena pääoman hallinnassa on varmistaa kyky jatkuvaan toimintaan, jotta pystytään antamaan osakkeenomistajille tuottoa ja kasvattamaan heidän sijoittamansa pääoman arvoa. Konserni seuraa oikaistua liikevoittoa ennen aineettomien hyödykkeiden poistoja ja arvonalentumisia-% (oikaistu EBITA %) ja nettovelan suhdetta 12 edellisen kuukauden oikaistuun käyttökatteeseen.

EUR tuhatta	Tavoitetaso	Toteuma 1.10.2020- 30.9.2021	Toteuma 1.10.2019- 30.9.2020
Oikaistu liikevoitto ennen aineettomien hyödykkeiden poistoja ja arvonalentumisia, % (oikaistu EBITA %)	≥13 %	10,8 %	10,5 %
Nettovelka / Oikaistu käyttökate 12 edelliseltä kuukaudelta	<2.5x	1,9	2,0

5.6 Oma pääoma

Tässä liitetiedossa kuvataan Musti Group-konsernin omaan pääomaan sisältyviä eriä.

Laatimisperiaate

Konsernin omaan pääomaan kirjataan sellaiset oman pääoman ehtoiset instrumentit, jotka osoittavat oikeuden yhteisön varoihin sen kaikkien velkojen vähentämisen jälkeen ja jotka eivät sisällä sopimukseen perustuvaa velvollisuutta luovuttaa rahaa tai muita rahoitusvaroja toiselle yhteisölle. Menot, jotka liittyvät omien oman pääoman ehtoisten instrumenttien liikkeeseenlaskuun tai hankintaan, esitetään oman pääoman vähennyseränä.

Osakepääomana esitetään yhtiön kaikki osakkeet. Jos yhtiö hankkii takaisin omia osakkeitaan, näiden hankinta vähennetään omasta pääomasta.

Oma pääoma koostuu osakepääomasta, sijoitetun vapaan oman pääoman rahastosta, muuntoeroista ja kertyneistä voittovaroista.

Osakepääoma

Musti Groupin osakepääoma 30.9.2021 oli 11 001 853,68 euroa ja liikkeessä olevien osakkeiden kokonaismäärä oli 33 535 453 osaketta. Yhtiöllä on yksi osakelaji. Jokainen osake oikeuttaa yhteen ääneen yhtiökokouksessa ja yhtä suureen osinkoon. Yhtiö omisti 244 000 omaa osaketta 30.9.2021.

Yhtiön osakkeenomistajat päättivät yksimielisellä päätöksellä 23.1.2020 yhtiön yhtiömuodon muuttamisesta julkiseksi osakeyhtiöksi.

Musti Groupin yhtiökokous 23.1.2020 päätti ehdollisena yhtiön listautumisen toteuttamiselle valtuuttaa hallituksen muuttamaan yhtiöjärjestystä, päättämään maksuttomasta osakeannista kaikkien osakelajien yhdistämiseksi yhdeksi osakelajiksi sekä päättämään osakkeiden liikkeeseenlaskusta listautumisen yhteydessä ja muista yhtiön listautumiseen liittyvistä toimenpiteistä.

Osana Musti Groupin listautumista Nasdaq Helsinki Oy:n pörssilistalle Musti Groupin hallitus päätti 6.2.2020 suunnatun maksuttoman osakeannin toteuttamisesta 10 511 039 uuden osakkeen liikkeeseen laskemiseksi Musti Groupin yhtiökokouksen 23.1.2020 antaman valtuutuksen perusteella. Listautumisannin toteuttamisen yhteydessä yhtiön hallitus päätti 12.2.2020 yhtiön osakelajien yhdistämisestä. Lisäksi yhtiön hallitus päätti maksuttomasta osakeannista, jossa laskettiin liikkeeseen 16 564 005 uutta A3-osaketta P-osakkeiden omistajille ennen osakelajien yhdistämistä poiketen osakkeen omistajien merkintäetuoikeudesta uusiin osakkeisiin.

Yhtiön listautumisannin ja henkilöstöannin seurauksena osakemäärä kasvoi 32 234 716 helmikuussa 2020. Kaikki osakkeet on maksettu täysimääräisesti.

Yhtiökokous 23.1.2020 päätti myös valtuuttaa hallituksen päättämään osakeannista sekä osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien myöntämisestä. Hallitus voi valtuutuksen perusteella päättää osakeannista tai osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien myöntämisestä osakeyhtiölain luvun 10 kohdan 1 mukaisesti. Valtuutus koskee sekä uusien osakkeiden liikkeelle laskemista että omien osakkeiden luovutusta. Osakeannissa liikkeelle laskettavien osakkeiden kokonaismäärä voi olla korkeintaan 1 500 000. Valtuutus on voimassa seuraavan yhtiökokouksen päättämiseen asti tai enintään 23.7.2021 saakka.

Yhtiökokous 23.1.2020 päätti valtuuttaa hallituksen päättämään yhtiön omien osakkeiden ostamisesta. Valtuutuksen perusteella ostettavien osakkeiden kokonaismäärä voi olla korkeintaan 1 500 000. Valtuutus on voimassa seuraavan yhtiökokouksen päättämiseen asti tai enintään 23.7.2021 saakka.

Yhtiökokous 21.1.2021 päätti valtuuttaa hallituksen päättämään osakeannista sekä osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien myöntämisestä. Hallitus voi valtuutuksen perusteella päättää osakeannista tai osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien myöntämisestä osakeyhtiölain luvun 10 kohdan 1 mukaisesti. Valtuutus koskee sekä uusien osakkeiden liikkeelle laskemista että omien

osakkeiden luovutusta. Osakeannissa liikkeelle laskettavien osakkeiden kokonaismäärä voi olla korkeintaan 3 185 000. Valtuutus kumoaa aikaisemmat käyttämättömät osakeantia ja osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamista koskevat valtuutukset. Valtuutus on voimassa seuraavan yhtiökokouksen päättämiseen asti tai enintään 21.7.2022 saakka.

Yhtiökokous 21.1.2021 päätti valtuuttaa hallituksen päättämään yhtiön omien osakkeiden ostamisesta. Valtuutuksen perusteella ostettavien osakkeiden kokonaismäärä voi olla korkeintaan 3 185 000. Valtuutus kumoaa aikaisemmat käyttämättömät valtuutukset omien osakkeiden hankkimiseksi ja/tai pantiksi ottamiseksi. Valtuutus on voimassa seuraavan yhtiökokouksen päättämiseen asti tai enintään 21.7.2022 saakka.

Osakepääoman ja sijoitetun pääoman muutokset

	Ulkona olevien osakkeiden lukumäärä	Emoyhtiön hallussa olevat osakkeet	Osakkeiden lukumäärä yhteensä	Osakepääoma	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto
				EUR tuhatta	EUR tuhatta
1.10.2020	33 535 453	0	33 535 453	11 002	167 412
Pääomanpalautus	0	0	0	0	-12 720
Omien osakkeiden hankinta	0	-244 000	-244 000	0	-6 910
30.9.2021	33 535 453	-244 000	33 291 453	11 002	147 781
1.10.2019	1 300 737	0	1 300 737	11 002	122 412
Osakeanti	32 065 597	0	32 065 597	0	43 667
Henkilöstöanti	169 119	0	169 119	0	1 333
30.9.2020	33 535 453	0	33 535 453	11 002	167 412

Osakekohtainen tulos

Laimentamaton osakekohtainen tulos lasketaan jakamalla emoyhtiön omistajille kuuluva tulos tilikauden aikana ulkona olleiden osakkeiden lukumäärän painotetulla keskiarvolla. Laimennusvaikutuksella oikaistu osakekohtainen tulos lasketaan oikaisemalla keskimääräistä painotettua osakemäärää kaikkien mahdollisesti laimentavien osakkeiden laimentavalla vaikutuksella, kuten osakepohjaisen palkitsemisjärjestelmän osakkeilla.

Osakekohtainen tulos

	30.9.2021	30.9.2020
Osakekohtainen tulos, laimentamaton		
Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden tulos, tuhatta euroa	20 872	11 712
Keskimääräinen painotettu osakemäärä	33 410 411	31 652 469
Laimentamaton osakekohtainen tulos, euroa	0,62	0,37
Osakekohtainen tulos, laimennettu		
Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden tulos, tuhatta euroa	20 872	11 712
Keskimääräinen painotettu osakemäärä	33 395 338	31 652 469
Oikaisut:		
Osakepohjaisen palkitsemisjärjestelmän perusteella mahdollisesti liikkeelle laskettavat omat osakkeet keskimäärin	260 080	187 500
Keskimääräinen painotettu osakemäärä laimennettua osakekohtaista tulosta laskettaessa	33 655 418	31 839 969
Laimennettu osakekohtainen tulos, euroa	0,62	0,37

Osinko ja pääoman palautus

Hallitus ehdottaa 27.1.2022 pidettävälle yhtiökokoukselle, että osakkeenomistajille maksetaan sijoitetun vapaan oman pääoman rahastosta pääomanpalautusta 0,44 euroa osakkeelta, yhteensä noin 14,6 miljoonaa euroa, ja että 30.9.2021 päättyneeltä tilikaudelta ei jaeta osinkoa. Tilikaudelta 2020 maksettiin pääomanpalautusta 0,38 euroa osakkeelta yhteensä 12,7 miljoonaa euroa, vuoden 2020 tuloksesta ei ole jaettu osinkoa.

Musti Group Oyj:n voitonjakokelpoiset varat

EUR tuhatta	30.9.2021
Voitto edellisiltä tilikausilta tilikauden lopussa	498
Sijoitetun vapaan pääoman rahasto	154 691
Omat osakkeet	-6 910
Tilikauden tulos	6 800
Voitonjakokelpoiset varat yhteensä	155 078

Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto

Suomen osakeyhtiölain mukaan uusien osakkeiden merkintähinta kirjataan osakepääomaan, ellei osakeantipäätöksessä nimenomaisesti määrätä, että se kirjataan kokonaan tai osittain sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon. Sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoa voidaan kasvattaa myös ilman osakeantia.

Yhtiö toteutti listautumisen yhteydessä listautumisannin, joka koostui yleisöannista Suomessa, instituutioannista institutionaalisille sijoittajille Suomessa ja soveltuvien lakien mukaisesti kansainvälisesti sekä konsernin henkilöstölle suunnatusta henkilöstöannista. Yhtiö keräsi osakeannilla 45 000 tuhannen euron bruttovarat, jotka kirjattiin sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon.

Yhtiö on tilikaudella 2020 kirjannut listautumisantiin liittyviä menoja sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon saatuja varoja vastaan yhteensä 2 844 tuhatta euroa vähennettynä 569 tuhannen euron laskennallisella verolla.

Muuntoerot

Muuntoerot, jotka syntyvät muunnettaessa tytäryritysten tilinpäätöksiä euroiksi, kirjataan muihin laajan tuloksen eriin, ja ne kertyvät omaan pääomaan sisältyviin muuntoeroihin.

6. MUUT LIITETIEDOT

6.1 Lähipiiritapahtumat

Osapuolten katsotaan kuuluvan toistensa lähipiiriin, jos toinen osapuoli pystyy käyttämään toiseen nähden määräysvaltaa tai yhteistä määräysvaltaa tai huomattavaa vaikutusvaltaa sen taloutta ja liiketoimintaa koskevassa päätöksenteossa. Musti Groupin lähipiiriin kuuluvat sen tytäryhtiöt, yhteisyritys, hallitus sekä johtoryhmän jäsenet (mukaan lukien toimitusjohtaja) ja näiden perheenjäsenet. Helmikuun 2020 listautumiseen asti lähipiiriin kuuluivat myös omistajat EQT Mid Market Fund, Vaaka Partners, Braganza AB ja Ludv. G Braathens Rederi AS sekä Musti Group Finland Oy:n (operatiivinen) hallitus. Listautumisen jälkeen EQT Mid Market Fund:in omistusosuus oli 24,1 % ja 13.8.2020 omistusosuus laski 5,6 %:iin. EQT luopui omistuksestaan tilikauden 2020 päättymisen jälkeen 16.11.2020.

Lainat omistajilta

EUR tuhatta	30.9.2021	30.9.2020
Muut pitkäaikaiset korolliset velat	0	0

Liiketoimet yhteisyritysten kanssa

EUR tuhatta	30.9.2021	30.9.2020
Tavaroiden ja palvelujen ostot	3 476	2 737
Saamiset	76	76
Velat	160	145
Annetut takaukset	2 929	2 000

Lähipiirin kanssa toteutetut transaktiot tehdään markkinaehtoisesti ja ne vastaavat ehdoiltaan riippumattomien osapuolien kanssa tehtäviä liiketoimia. Johdon palkkiot on esitetty alla olevassa taulukossa. Johdolle ei ole myönnetty lainoja eikä johdon kanssa ole tehty muita liiketoimia.

Johdon palkat ja palkkiot

Toimitusjohtajan ja johtoryhmän palkat ja palkkiot

EUR tuhatta	Toimitusjohtaja	Johtoryhmä	Yhteensä 2021	Toimitusjohtaja	Johtoryhmä	Yhteensä 2020
Palkat, palkkiot ja etuudet	448	1 687	2 135	419	1 488	1 907
Lyhyen aikavälin kannustepalkkiot	107	306	413	171	235	406
Eläkekulut - maksupohjaiset järjestelyt	60	393	453	64	304	368
Yhteensä	614	2 386	3 001	654	2 027	2 681

Toimitusjohtajan ja johtoryhmän jäsenten palkkiot on esitetty suoriteperusteisina. Konsernin johdon palkoista ja palkkioista ja on kerrottu tarkemmin erillisessä Palkka- ja palkkioselvityksessä ja liitetiedossa 2.4 Osakeperusteiset maksut.

Hallituksen palkkiot

EUR tuhatta	1.10.2020-30.9.2021	1.10.2019-30.9.2020
Jeffrey David	65	60
Ingrid Johansson Blank	43	30
Juho Frilander (1.9.2018 alkaen)	0	0
Ilkka Laurila (21.1.2021 alkaen)	33	0
Lisa Farrar (1.12.2018 - 21.1.2021)	0	30
Vesa Koskinen (13.12.2019 - 31.1.2021)	0	0
Jarkko Murtoaro (31.12.2019 asti)	0	0
Erik Lindgren (10.12.2019 asti)	0	45
Geir Stormorken (10.12.2019 asti)	0	0
Ilari Haataja (1.9.2018 - 30.6.2019)	0	0
Alex Lindbom (1.7.2019-31.12.2019)	0	0
Yhteensä	140	165

Hallituksen palkkiot on esitetty suoriteperusteisena. Vuoden 2020 yhtiökokouksen päätöksen mukaisesti hallituksen palkkiot ovat seuraavat: puheenjohtajan palkkio on 60 000 euroa, varapuheenjohtajan

palkkio on 35 000 euroa ja muiden hallituksen jäsenten palkkio on 30 000 euroa. Valiokuntien palkkiot ovat seuraavat: valiokunnan puheenjohtajan palkkio on 5 000 euroa ja valiokunnan muiden jäsenten palkkio on 2 500 euroa. Hallituksen jäsenistä Juho Frilanderille ja Vesa Koskiselle ei kuitenkaan maksettu lainkaan palkkiota hallitustyöskentelystä. Tilikauden 2021 palkkiot on maksettu syyskuussa 2021. Tilikaudella 2021 on maksettu vuoden 2020 yhtiökokouksen päättämät hallituksen palkkiot yhteensä 120 tuhatta euroa. Tilikaudella 2020 maksettiin vuoden 2019 yhtiökokouksen päättämät hallituksen palkkiot yhteensä 146 tuhatta euroa sekä vuoden 2018 yhtiökokouksen päättämät hallituksen palkkiot yhteensä 80 tuhatta euroa.

6.2 Verot

Tuloverot

Laatimisperiaate

Konsernin tuloslaskelman veroihin on kirjattu konserniyhtiöiden tilikauden tuloksia vastaavat suoriteperusteiset verot, aikaisempien tilikausien verojen oikaisut sekä laskennallisten verojen muutokset. Konserniyhtiöiden verot on laskettu perustuen kunkin yhtiön paikallisen verolainsäädännön mukaan määräytyvän verotettavaan tuloon. Kunkin konserniyhtiön rekisteröintimaa on esitetty liitetiedossa 1.4 Konsernin tiedot.

Tuloverot

EUR tuhatta	1.10.2020-30.9.2021	1.10.2019-30.9.2020
Tilikauden verot:		
Tilikauden verotettavaan tuloon perustuva vero	-4 387	-900
Verot edellisiltä tilikausilta	-23	135
Kauden verotettavaan tuloon perustuvat verot yhteensä	-4 411	-765
Laskennalliset verot:		
Laskennallisten verojen muutos	-1 577	-1 142
Tuloverot	-5 988	-1 907

Tuloslaskelman verokulun ja emoyhtiön verokannalla laskettujen verojen välinen täsmäytyslaskelma

EUR tuhatta	1.10.2020-30.9.2021	1.10.2019-30.9.2020
Tulos ennen veroja	26 882	13 661
Verot emoyhtiön verokannan 20 % mukaan	-5 376	-2 732
Ulkomaisten tytäryhtiöiden erilaisten verokantojen vaikutus	-243	-53
Vähennyskeltottomien kulujen vaikutus	-238	-401
Verovapaiden tulojen vaikutus	6	39
Aiemmin kirjaamattomien verotuksellisten tappioiden hyödyntäminen	139,1	1 108
Verot edellisiltä tilikausilta	-23	135
Muut	-251,8	-2
Verot tuloslaskelmassa	-5 988	-1 907

Laskennalliset verosaamiset ja -velat

Laatimisperiaate

Laskennalliset verosaamiset ja -velat kirjataan kaikista väliaikaisista eroista varojen ja velkojen verotuksellisten arvojen ja kirjanpitoarvojen välillä. Suurimmat väliaikaiset erot syntyvät verotappioista. Liikearvoista ei ole laskettu laskennallista verovelkaa siltä osin kuin liikearvot eivät ole verotuksessa vähennyskelpoisia. Tytäryhtiöiden jakamattomista voittovaroista ei kirjata laskennallista veroa, ellei voitonjako ole todennäköinen ja aiheuta siten veroseuraamuksia. Laskennallisia verosaamisia kirjataan vain siihen määrään asti kuin on todennäköistä, että tulevaisuudessa on käytettävissä verotettavaa tuloa, jota vastaan väliaikaiset erot voidaan hyödyntää.

Laskennallinen vero on laskettu tilinpäätöspäivänä voimassa olevilla verokannoilla ja verokantojen muuttuessa tiedossa olevalla uudella verokannalla. Laskennallinen verosaaminen kirjataan siihen määrään saakka, kun on todennäköistä, että se voidaan hyödyntää tulevaisuudessa syntyvää verotettavaa tuloa vastaan. Samaa veronsaajaa koskevat konsernin laskennalliset verosaamiset ja -velat on netotettu. IFRS 16 käyttöoikeusomaisuuseriin ja leasing-velkaan liittyvät laskennalliset verot on konsernitaseessa netotettu, mutta alla olevassa laskennallisten verojen muutoserittelyssä ne on esitetty bruttona.

Johdon harkintaan perustuvat ratkaisut

Johdon harkintaa tarvitaan määritettäessä sitä, missä määrin laskennallisia verosaamisia voidaan kirjata. Musti Group-konsernin johto on käyttänyt harkintaa päättäessään kirjataanko laskennallista verosaamista käyttämättömistä verotuksellisista tappioista tai käyttämättömistä verohyvityksistä. Kirjaaminen tehdään siihen määrään asti kuin on todennäköistä, että tulevaisuudessa syntyy verotettavaa tuloa, jota vastaan käyttämättömät verotukselliset tappiot sekä käyttämättömät verotukseen liittyvät hyvitykset voidaan hyödyntää. Konserni arvioi veroilmoituksissa otettuja näkemyksiä tilanteissa, joissa sovellettavaan verolainsäädäntöön liittyy tulkinnanvaraisuutta. Tarvittaessa kirjattuja määriä oikaistaan vastaamaan odotettavia veroviranomaiselle maksettavaksi tulevia määriä.

Musti Groupilla oli käynnissä Musti Group Oyj:öön, Musti Group Finland Oy:öön ja Musti Group Nordic Oy:öön liittyvä verotarkastus tilikausilta 2018-2020. Musti Group Oyj vastaanotti lokakuussa 2021 Suomen veroviranomaisilta verotarkastuskertomuksen, joka sisälsi jälkiveroja ja veronkorotuksia yhteensä 0,9 miljoonaa euroa listautumiseen liittyvien kustannuksien arvonnäkövähennyskelpoisuuteen liittyen. Yhtiö on eri mieltä verotarkastuksessa tehdystä tulkinnasta. Yhtiötä tullaan jälkiverottamaan verotarkastuskertomuksen esitettyjen tulkintojen mukaisesti mutta yhtiö tulee hakemaan verotukseensa oikaisua verotuksen oikaisulautakunnalta. Välttääkseen mahdolliset lisäveronkorotukset Musti Group Oyj on marraskuussa 2021 maksanut 0,9 miljoonan euron jälkiverot ja veronkorotukset. Musti Group Finland Oy:n ja Musti Group Nordic Oy:n tilikausien 2018-2020 verotarkastuksista ei koitunut jälkiseuraamuksia.

Laskennallisten verojen muutokset tilikauden 2021 aikana

EUR tuhatta	1.10.2020	Kirjattu tuloslaskelmaan	Kirjattu omaan pääomaan	Liiketoimintojen yhdistämiset	Kurssierot	30.9.2021
Laskennalliset verosaamiset						
Verotukselliset tappiot	2 892	-1 083			151	1 959
Aineelliset ja aineettomat omaisuuserät	1 175	-166			47	1 056
Vaihto-omaisuus	898	88			0	986
Vuokrasopimusvelat	12 862	1 001			439	14 301
Muut erät	11	0			1	12
Yhteensä	17 838	-161	0	0	637	18 314

EUR tuhatta	1.10.2020	Kirjattu tuloslaskelmaan	Kirjattu omaan pääomaan	Liiketoimintojen yhdistämiset	Kurssierot	30.9.2021
Laskennalliset verovelat						
Aineelliset ja aineettomat omaisuuserät	1 713	-34			55	1 735
Käyttöoikeusomaisuuserät	11 923	974			409	13 306
Muut erät	455	475			18	949
Yhteensä	14 091	1 416	0	0	483	15 990
Nettomääräiset laskennalliset verot 30.9.2021	-3 747	1 577	0	0	-155	-2 325

Laskennallisten verojen muutokset tilikauden 2020 aikana

EUR tuhatta	1.10.2019	Kirjattu tuloslaskelmaan	Kirjattu omaan pääomaan	Liiketoimintojen yhdistämiset	Kurssierot	30.9.2020
Laskennalliset verosaamiset						
Verotukselliset tappiot	4 156	-1 071	-124		-69	2 892
Aineelliset ja aineettomat omaisuuserät	1 319	-160			15	1 175
Vaihto-omaisuus	785	113			0	898
Vuokrasopimusvelat	10 891	2 089			-118	12 862
Muut erät	34	-22			-1	11
Yhteensä	17 185	949	-124	0	-173	17 838

EUR tuhatta	1.10.2019	Kirjattu tuloslaskelmaan	Kirjattu omaan pääomaan	Liiketoimintojen yhdistämiset	Kurssierot	30.9.2020
Laskennalliset verovelat						
Aineelliset ja aineettomat omaisuuserät	1 669	25			19	1 713
Käyttöoikeusomaisuuserät	9 914	2 124			-115	11 923
Muut erät	510	-58			3	455
Yhteensä	12 093	2 091	0	0	-92	14 091
Nettomääräiset laskennalliset verot 30.9.2020	-5 092	1 142	124	0	80	-3 747

30.9.2021 konsernilla ei ollut kirjaamattomia (30.9.2020: 83 tuhatta euroa) laskennallisia verosaamisia, joiden toteutumiseen liittyy epävarmuutta. Pääosa kirjaamattomista laskennallisista verosaamisista liittyy kertyneisiin verotuksellisiin tappioihin. Verotukselliset tappiot, joihin liittyen on kirjattu laskennallista verosaamista, eivät vanhene koskaan.

Edeltävien tilikausien tappioita voidaan hyödyntää vain siinä tapauksessa, että konsernissa syntyy verotettavaa tuloa tulevaisuudessa tappioita vastaava määrä. Konsernin kyky tuottaa verotettavaa tuloa riippuu yleisistä talous-, kilpailu-, rahoitus-, lainsäädäntö- ja muista tekijöistä, joihin konserni ei voi vaikuttaa. Johto arvioi, että valtaosa verotuksellisista tappioista voidaan hyödyntää 1-5 vuoden sisällä.

6.3 Tilikauden jälkeiset tapahtumat

Tilikauden jälkeen ei ollut olennaisia tapahtumia.

7. EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖS

Musti Group Oyj:n tuloslaskelma

EUR tuhatta	Liite	1.10.2020-30.9.2021	1.10.2019-30.9.2020
Liiketoiminnan muut tuotot	7.2	14 578	20 609
Henkilöstökulut	7.3	-1 509	-913
Poistot ja arvonalentumiset		0	0
Liiketoiminnan muut kulut	7.4	-6 928	-23 217
Liikevoitto/-tappio		6 142	-3 521
Rahoitustuotot	7.5	4 345	1 578
Rahoituskulut	7.5	-2 449	-843
Voitto/tappio ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja		8 038	-2 786
Tilinpäätössiirrot	7.6	0	2 660
Tuloverot	7.7	-1 238	-3
Tilikauden tulos/tappio		6 800	-129

Musti Group Oyj:n tase

EUR tuhatta	Liite	30.9.2021	30.9.2020
VASTAAVAA			
Pysyvät vastaavat			
Aineettomat hyödykkeet	7.8	0	16
Sijoitukset	7.9	132 410	109 049
Pysyvät vastaavat yhteensä		132 410	109 065
Vaihtuvat vastaavat			
Pitkäaikaiset saamiset	7.10	44 252	24 552
Lyhytaikaiset saamiset	7.10	57 613	113 720
Rahat ja pankkisaamiset		12 152	1
Vaihtuvat vastaavat yhteensä		114 017	138 272
VASTAAVAA YHTEENSÄ		246 427	247 337
VASTATTAVAA			
Oma pääoma			
Osakepääoma	7.11	11 002	11 002
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	7.11	154 691	167 412
Omat osakkeet	7.11	-6 910	0
Edellisten tilikausien voitto/tappio	7.11	498	626
Tilikauden voitto/tappio		6 800	-129
Oma pääoma yhteensä		166 080	178 911
Vieras pääoma			
Pitkäaikaiset velat	7.12	49 872	49 781
Lyhytaikaiset velat	7.13	30 475	18 645
Vieras pääoma yhteensä		80 347	68 425
VASTATTAVAA YHTEENSÄ		246 427	247 337

Musti Group Oyj:n rahoituslaskelma

EUR tuhatta	1.10.2020–30.9.2021	1.10.2019–30.9.2020
Liiketoiminnan rahavirta		
Tulos ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja	8 038	-2 786
Poistot	0	0
Rahoitustuotot ja -kulut	-1 896	-735
Muut oikaisut	-907	-49
Rahavirta ennen käyttö pääoman muutosta	5 235	-3 570
Käyttöpääoman muutos		
Lyhytaikaisten korottomien saamisten lisäys - vähennys +	9 335	-22 099
Lyhytaikaisten korottomien velkojen lisäys + vähennys -	-11 612	18 396
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	2 958	-7 273
Maksetut korot ja maksut muista liiketoiminnan rahoituskuluista	-755	-515
Saadut korot liiketoiminnasta	2 141	1 532
Maksetut verot	0	-171
Liiketoiminnan rahavirta	4 344	-6 427
Investointien rahavirta		
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	0	-16
Pitkäaikaisten saamisten lisäys	-19 178	-96
Investointien rahavirta	-19 178	-112

EUR tuhatta	1.10.2020–30.9.2021	1.10.2019–30.9.2020
Rahoituksen rahavirta		
Maksetut pääomanpalautukset	-12 720	0
Omien osakkeiden hankinta	-6 910	0
Maksullinen osakeanti	0	45 000
Pitkäaikaisten lainojen nostot	0	50 000
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut	0	0
Konsernitilisaamisten ja -velkojen muutos	43 956	-88 461
Saadut konserniavustukset	2 660	0
Rahoituksen rahavirta	26 986	6 539
Rahavarojen muutos	12 152	1
Rahavarat tilikauden alussa	0	0
Rahavarat tilikauden lopussa	12 152	1

Musti Group Oyj:n tilinpäätöksen liitetiedot

7.1 Laadintaperiaatteet

Laatimisperusta

Musti Group Oyj on Musti Group-konsernin emoyhtiö, jonka kotipaikka on Helsinki, Suomi. Musti Group Oyj:n tilinpäätös on laadittu paikallisten vaatimusten ja Suomessa yleisesti hyväksytyjen laskentaperiaatteiden mukaisesti (Finnish Accounting Standards, FAS). Tilinpäätös esitetään euroissa.

Tilinpäätöstä laatiessaan yhtiön johto joutuu voimassa olevien määräysten ja hyvän kirjanpitoavan mukaisesti tekemään arvioita ja olettamuksia, jotka vaikuttavat tilin-päätöserien arvostukseen ja jaksotukseen. Toteutuvat luvut voivat poiketa tehdyistä arvioista.

Arvostus- ja jaksotusperiaatteet sekä menetelmät

Pysyvät vastaavat

Taseeseen merkittyjen aineettomien hyödykkeiden hankintamenosta on vähennetty suunnitelman mukaiset poistot. Hankintameno on luettu hankinnan välittömät menot. Suunnitelman mukaiset poistot on laskettu tasapoistoina aineettomien hyödykkeiden taloudellisen vaikutusajan perusteella. Aineettomien hyödykkeiden poistoaika on viisi vuotta.

Sijoitukset tytäryhtiöihin esitetään taseessa hankintamenon suuruisena tai nettorealisointiarvoon, mikäli sijoituksen arvo on huomattavasti ja pysyvästi laskenut.

Saamiset

Saamiset arvostetaan hankintamenoon tai sitä alempaan todennäköiseen arvoon.

Eläkejärjestelyt

Suomalaisen henkilöstön lakisääteinen eläkevastuu ja mahdollinen lisäeläketurva on järjestetty eläkevakuutusin vakuutusyhtiöiden kautta.

Tuloverot

Tuloslaskelmaan on tuloveroina kirjattu tilikauden tuloksesta suomalaisten verosäännösten perusteella lasketut verot sekä aikaisempien tilikausien verojen oikaisut. Emoyhtiössä ei kirjata laskennallisia veroja.

Valuuttamääräiset erät

Ulkomaanrahan määräiset liiketapahtumat on kirjattu tapahtumapäivän kurssiin. Tilikauden päättyessä avoimena olevat ulkomaanrahan määräiset erät on arvostettu tilinpäätöspäivän kurssiin.

7.2 Liiketoiminnan muut tuotot

EUR tuhatta	1.10.2020-30.9.2021	1.10.2019-30.9.2020
Palvelukorvaukset konsernilta	13 356	20 490
Fuusiovoitto	1 032	0
Muut tuotot konsernilta	190	119
Yhteensä	14 578	20 609

7.3 Henkilöstökulut

EUR tuhatta	1.10.2020-30.9.2021	1.10.2019-30.9.2020
Palkat ja palkkiot	-1 212	-751
Henkilösivukulut	-236	-102
Eläkekulut	-54	-57
Muut henkilösivukulut	-6	-2
Yhteensä	-1 509	-913

Johdon palkat ja palkkiot

Toimitusjohtaja	555	590
Hallitus	140	110

Henkilöstö keskimäärin	2	2
------------------------	---	---

7.4 Liiketoiminnan muut kulut

EUR tuhatta	1.10.2020-30.9.2021	1.10.2019-30.9.2020
Listautumiskulut	0	-4 593
Hallintokulut	-6 848	-16 815
Muut kulut	-80	-1 809
Yhteensä	-6 928	-23 217

Tilintarkastajan palkkiot

EUR tuhatta	1.10.2020-30.9.2021	1.10.2019-30.9.2020
Tilintarkastusyhteisö E&Y		
Tilintarkastus	213	67
Veroneuvonta	132	91
Muut palvelut	0	0
Yhteensä	345	158

7.5 Rahoitustuotot ja -kulut

EUR tuhatta	1.10.2020-30.9.2021	1.10.2019-30.9.2020
Muut korko- ja rahoitustuotot		
Konserniyrityksiltä		
Korkotuotot	2 114	1 240
Muilta yrityksiltä		
Muut rahoitustuotot	2 231	339
Yhteensä	4 345	1 578
Korkokulut ja muut rahoituskulut		
Konserniyrityksille		
Korkokulut	0	0
Muille yrityksille		
Korkokulut	-692	-411
Muut rahoituskulut	-1 757	-432
Yhteensä	-2 449	-843
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	1 896	735

7.6 Tilinpäätössiirrot

EUR tuhatta	1.10.2020-30.9.2021	1.10.2019-30.9.2020
Saadut konserniavustukset	0	2 660
Yhteensä	0	2 660

7.7 Tuloverot

EUR tuhatta	1.10.2020-30.9.2021	1.10.2019-30.9.2020
Tuloverot varsinaisesta toiminnasta	-1 238	0
Edellisten tilikausien verot	0	-3
Yhteensä	-1 238	-3

7.8 Aineettomat hyödykkeet

EUR tuhatta	30.9.2021	30.9.2020
Aineettomat oikeudet		
Hankintameno 1.10	16	0
Lisäykset	0	16
Vähennykset	-16	0
Hankintameno 30.9	0	16
Kertyneet poistot 1.10	0	0
Tilikauden poistot ja arvonalentumiset	0	0
Kertyneet poistot 30.9	0	0
Kirjanpitoarvo 30.9	0	16

7.9 Sijoitukset

EUR tuhatta	30.9.2021	30.9.2020
Osuudet konserniyrityksissä		
Hankintameno 1.10.	109 049	109 049
Lisäykset	132 410	0
Vähennykset	-109 049	0
Kirjanpitoarvo 30.9	132 410	109 049
Konserniyritykset 30.9.2021	Emoyhtiön omistus-%	
Musti Group Nordic Oy	100	

Konsernin omistusosuudet on esitetty konsernin liitetiedossa 5.2.

7.10 Saamiset

Pitkäaikaiset saamiset

Saamiset saman konsernin yrityksiltä

EUR tuhatta	30.9.2021	30.9.2020
Lainasaamiset	44 168	24 456
Yhteensä	44 168	24 456

Saamiset muilta

EUR tuhatta	30.9.2021	30.9.2020
Muut saamiset	85	96
Yhteensä	85	96

Pitkäaikaiset saamiset yhteensä	44 252	24 552
--	---------------	---------------

Lyhytaikaiset saamiset

Saamiset saman konsernin yrityksiltä

EUR tuhatta	30.9.2021	30.9.2020
Myyntisaamiset	212	10 965
Konserniavustussaamiset	0	2 660
Konsernitilisaamiset	44 835	88 821
Siirtosaamiset	12 418	10 451
Yhteensä	57 465	112 897

Saamiset muilta

EUR tuhatta	30.9.2021	30.9.2020
Siirtosaamiset		
Verot	0	126
Arvonlisäverosaamiset	0	568
Muut siirtosaamiset	147	129
Yhteensä	147	823

Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	57 613	113 720
--	---------------	----------------

7.11 Oma pääoma

EUR tuhatta	Osake- pääoma	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Omat osakkeet	Kertyneet voittovarot	Oma pääoma yhteensä
Oma pääoma 1.10.2020	11 002	167 412	0	498	178 911
Pääomanpalautus		-12 720			-12 720
Omien osakkeiden hankinta			-6 910		-6 910
Tilikauden tulos				6 800	6 800
Oma pääoma 30.9.2021	11 002	154 691	-6 910	7 298	166 080
Oma pääoma 1.10.2019	11 002	122 412	0	626	134 040
Osakeanti		45 000			45 000
Tilikauden tulos				-129	-129
Oma pääoma 30.9.2020	11 002	167 412	0	498	178 911

Jakokelpoinen vapaa oma pääoma

EUR tuhatta	30.9.2021	30.9.2020
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	154 691	167 412
Omat osakkeet	-6 910	0
Edellisten tilikausien tulos	498	626
Tilikauden tulos	6 800	-129
Yhteensä	155 078	167 909

7.12 Pitkäaikainen vieras pääoma

Velat muille

EUR tuhatta	30.9.2021	30.9.2020
Rahoituslainat	49 872	49 781
Yhteensä	49 872	49 781
Pitkäaikainen vieras pääoma yhteensä	49 872	49 781

7.13 Lyhytaikainen vieras pääoma

Velat saman konsernin yrityksille

EUR tuhatta	30.9.2021	30.9.2020
Ostovelat	184	11 838
Konsernitilivelat	23 152	0
Muut velat	5 008	5 940
Yhteensä	28 345	17 778

Velat muille

EUR tuhatta	30.9.2021	30.9.2020
Ostovelat	55	190
Muut velat		
Arvonlisäverovelat	74	161
Muut velat yhteensä	74	161
Siirtovelat		
Henkilöstökulujaksotukset	596	265
Korkovelat	256	249
Verot	1 135	
Muut siirtovelat	14	3
Siirtovelat yhteensä	2 001	516
Yhteensä	2 130	867
Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä	30 475	18 645

7.14 Annetut vakuudet

EUR tuhatta	30.9.2021	30.9.2020
Samaan konserniin kuuluvien yritysten puolesta annetut vakuudet		
Samaan konserniin kuuluvien yritysten puolesta annetut vakuudet	23	0
Yhteensä	23	0

Musti Group Oyj on antanut yleistakaukset seuraavien konserniyhtiöiden puolesta:

Zoo Support Scandinavia AB, Arken Zoo AB ja Arken Zoo Holding AB.

Ehdolliset velat

Musti Groupilla oli käynnissä Musti Group Oyj:öön, Musti Group Finland Oy:öön ja Musti Group Nordic Oy:öön liittyvä verotarkastus tilikaudelta 2018-2020. Musti Group Oyj vastaanotti lokakuussa 2021 Suomen veroviranomaisilta verotarkastuskertomuksen, joka sisälsi jälkiveroja ja veronkorotuksia yhteensä 0,9 miljoonaa euroa listautumiseen liittyvien kustannuksien arvonlisäverovähennyskelpoisuuteen liittyen. Konserni on eri mieltä verotarkastuksessa tehdystä tulkinnasta. Yhtiötä tullaan jälkiverottamaan verotarkastuskertomuksen esitettyjen tulkintojen mukaisesti mutta yhtiö tulee hakemaan verotukseensa oikaisua verotuksen oikaisulautakunnalta. Välttääkseen mahdolliset lisäveronkorotukset Musti Group Oyj on marraskuussa 2021 maksanut 0,9 miljoonan euron jälkiverot ja veronkorotukset. Musti Group Finland Oy:n ja Musti Group Nordic Oy:n tilikausien 2018-2020 verotarkastuksista ei koitunut jälkiseuraamuksia.

Musti Group Oyj:n hallituksen voitonjakokelpoisten varojen jakoehdotus yhtiökokoukselle sekä tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen allekirjoitukset

Emoyhtiön jakokelpoinen oma pääoma 30.9.2021 oli 155 078 491,02 euroa, josta tilikauden voitto oli 6 799 917,88 euroa.

Musti Group Oyj:n hallitus ehdottaa 27.1.2021 kokoontuvalle yhtiökokoukselle, että osakkeenomistajille maksetaan sijoitetun vapaan oman pääoman rahastosta pääomanpalautusta 0,44 euroa osakkeelta, yhteensä noin 14,6 miljoonaa euroa, ja että 30.9.2021 päättyneeltä tilikaudelta ei jaeta osinkoa.

Yhtiön taloudellisessa asemassa ei tilikauden päättymisen jälkeen ole tapahtunut olennaisia muutoksia. Yhtiön maksuvalmius on hyvä, eikä ehdotettu voitonjako hallituksen näkemyksen mukaan vaaranna yhtiön maksukykyä.

Tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen allekirjoitukset

Helsingissä 17. päivänä joulukuuta 2021

Jeffrey David

Ingrid Jonasson Blank

Juho Frilander

Ilkka Laurila

David Rönnerberg
toimitusjohtaja

Tilinpäätösmerkintä

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus

Helsingissä 17. päivänä joulukuuta 2021

Ernst & Young Oy
Tilintarkastusyhteisö

Johanna Winqvist-Ilkka
KHT

Tilintarkastuskertomus

Tilinpäätöksen tilintarkastus Musti Group Oyj:n yhtiökokoukselle

Tilinpäätöksen tilintarkastus

Lausunto

Olemme tilintarkastaneet Musti Group Oyj:n (y-tunnus 2659161-1) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.10.2020–30.9.2021. Tilinpäätös sisältää konsernin taseen, tuloslaskelman, laajan tuloslaskelman, laskelman oman pääoman muutoksista, rahavirtalaskelman ja liitetiedot, mukaan lukien yhteenveto merkittävimmistä tilinpäätöksen laatimisperiaatteista, sekä emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

Lausuntonamme esitämme, että

- konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin taloudellisesta asemasta sekä sen toiminnan tuloksesta ja rahavirroista EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti,
- tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

Lausuntonamme on ristiriidaton tarkastusvaliokunnalle annetun lisäraportin kanssa.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiimme kuvataan tarkemmin kohdassa *Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa*.

Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Emoyhtiölle ja konserniyrityksille suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut ovat parhaan tietomme ja käsityksemme mukaan olleet Suomessa noudatettavien, näitä palveluja koskevien säännösten mukaisia, emmekä ole suorittaneet EU-asetuksen 537/2014 5. artiklan 1 kohdassa

tarkoitettuja kiellettyjä palveluja. Suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 2.3.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntonne perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat ovat seikkoja, jotka ammatillisen harkintamme mukaan ovat olleet merkittävimpiä tarkastuksen kohteena olevan tilikauden tilintarkastuksessa. Nämä seikat on otettu huomioon tilinpäätöksen kokonaisuutena kohdistuneessa tilintarkastuksessa sekä laatiessamme siitä annettavaa lausuntoa, emmekä anna näistä seikoista erillistä lausuntoa.

Olemme täyttäneet kohdassa *Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa* kuvatut velvollisuutemme tilinpäätöksen tilintarkastuksessa mukaan lukien näihin seikkoihin liittyvät velvoitteemme. Tämän mukaisesti suoritimme suunnittelemaamme tilintarkastustoimenpiteet, jotka kohdistuivat arviomme mukaisesti riskeihin, jotka voivat johtaa tilinpäätöksen olennaiseen virheellisyteen. Suorittamamme tilintarkastustoimenpiteet, jotka kohdistuivat myös alla mainittuihin seikkoihin, ovat olleet perustana oheista tilinpäätöstä koskevalle lausunnillemme.

Olemme ottaneet tilintarkastuksessa huomioon riskin siitä, että johto sivuuttaa kontrolleja. Tähän on sisällynyt arviointi siitä, onko viitteitä sellaisesta johdon tarkoitushakuisesta suhtautumisesta, josta aiheutuu väärinkäytöksestä johtuvan olennaisen virheellisyden riski.

Tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka
Liikearvon arvostus

Liikearvon arvostusta koskevat laadintaperiaatteet ja liitetiedot esitetään liitetiedoissa 3.2 ja 3.3.

Tilinpäätöshetkellä 30.9.2021 liikearvon määrä konsernin taseessa oli 157,8 miljoonaa euroa, joka on 47% kokonaisvaroista ja 101% omasta pääomasta.

Liikearvon arvostus perustuu johdon arvioihin konsernin rahavirtaa tuottavien yksiköiden käyttöarvosta. Käyttöarvon määrittämiseen vaikuttavia tulevaisuuteen kohdistuvia oletuksia ovat mm. liikevaihdon ja kannattavuuden kehitys sekä rahavirtojen diskonttauksessa käytetty diskonttokorko.

Rahavirtaa tuottavien yksiköiden arvioidut käyttöarvot voivat vaihdella merkittävästi niihin sisältyvien oletusten muuttuessa. Muutokset edellä mainituissa yksittäisissä oletuksissa voivat johtaa liikearvon arvon alentumiseen.

Liikearvon arvostus oli tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka, koska arvonalentumistestaukseen liittyy harkintaa ja se perustuu pitkälle tulevaisuuteen ulottuviin markkinoita ja taloutta koskeviin oletuksiin ja koska liikearvon määrä on olennainen tilinpäätöksen kannalta.

Liikearvon arvostus oli myös EU-asetuksen 537/2014 10. artiklan 2 c -kohdassa tarkoitettu merkittävä olennaisen virheellisyden riski.

Miten seikka käsiteltiin tilintarkastuksessa

Liikearvon arvostuksesta aiheutuvan olennaisen virheellisyden riskin huomioimiseksi suorittamiimme tarkastustoimenpiteisiin kuuluivat mm. seuraavat toimenpiteet:

- Käytimme apuna arvonmäärityksen erityisasiantuntijoitamme arvioidessamme johdon arvonalentumistestauksessa käyttämien menetelmien, arvostuslaskelmien sekä laskelmiin sisältyvien oletusten asianmukaisuutta.
- Vertasimme arvonalentumistestauksessa noudatettuja periaatteita IAS 36 Omaisuuserien arvon alentuminen –standardin vaatimuksiin.
- Testasimme johdon laatimien arvonalentumislaskelmien täsmällisyyttä.
- Vertasimme johdon arvonalentumistestauksessa tekemiä oletuksia hyväksytyihin budjetteihin ja ennusteisiin, ulkoisista tietolähteistä saatavien tietoihin sekä itse laskemiimme toimialan keskiarvoihin esimerkiksi diskonttaamisessa käytetyn pääoman keskimääräisen kustannuksen osalta.

Tämän lisäksi vertasimme johdon arvonalentumistestauksen lopputulemaa Musti Group Oyj:n markkina-arvoon.

Arvioimme myös arvonalentumistestaukseen liittyvien liitetietojen asianmukaisuutta

Tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka
Myyntituottojen tuloutus

Myyntituottojen tuloutusta koskevat laadintaperiaatteet ja liitetiedot esitetään liitetiedoissa 2.1.

Musti-konsernin myyntituotot koostuvat tavaroiden ja palveluiden vähittäismyynnistä myymälöissä ja verkkokaupoissa sekä myynnistä franchise-myyntimallille. Konsernin liikevaihto tilikaudella oli 340,9 miljoonaa euroa.

Myyntituottojen tuloutus on katsottu tilintarkastuksen kannalta keskeiseksi seikaksi myyntitapahtumien suuren määrän, palautusoikeuksiin ja kanta-asiakasbonuksiin liittyvän johdon harkinnan sekä myymäläverkoston laajuuden takia. Lisäksi liikevaihto on johdon keskeinen taloudellinen mittari, mikä saattaa luoda kannustimen myynnin ennenaikaiselle tulouttamiselle.

Myyntituottojen tuloutus oli myös EU-asetuksen 537/2014 10. artiklan 2 c -kohdassa tarkoitettu merkittävä olennaisen virheellisyden riski.

Miten seikka käsiteltiin tilintarkastuksessa

Myyntituottojen tuloutukseen liittyvän olennaisen virheellisyden riskin huomioimiseksi suorittamiimme tarkastustoimenpiteisiin kuuluivat mm. seuraavat toimenpiteet:

- Arvioimme konsernin käyttämiä myyntituottojen laskentaperiaatteita – sisältäen palautusoikeudet sekä kanta-asiakasbonukset – sovellettaviin laskentastandardeihin nähden.
- Testasimme data-analyyseihin avulla myyntituottoja, palautuksia, kanta-asiakasbonuksia ja katteita.
- Tarkastimme tilikauden aikaisia myyntitapahtumia vertaamalla niitä saatuihin maksusuorituksiin.
- Kartoitimme myymälätarkastuksissa valittujen myymälöiden myyntiritiinejä sekä kassa- ja maksukorttisuoritusten täsmäytyksiä.
- Analysoimme verkkokauppamyynnin jaksottumista oikealle tilikaudelle tuotteiden toimitusaikoihin perustuen.
- Täsmäytimme valittujen myyntisaamisten osalta saatavan määrän vastapuolten vahvistamiin saldoihin.

Arvioimme myös konsernin myyntituottoihin liittyvien liitetietojen asianmukaisuutta.

Tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka
Vaihto-omaisuuden arvostus

Vaihto-omaisuuden arvostusta koskevat laadintaperiaatteet ja liitetiedot esitetään liitetiedoissa 4.1.

Tilinpäätöshetkellä 30.9.2021 vaihto-omaisuuden määrä konsernin taseessa oli 44,3 miljoonaa euroa.

Musti-konsernin vaihto-omaisuus arvostetaan hankintamenoon tai sitä alhaisempaan todennäköiseen nettorealisointiarvoon. Vaihto-omaisuus esitetään arvonalentumiskirjauksella vähennettynä.

Vaihto-omaisuuden arvostus oli tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka, koska vaihto-omaisuuden kokonaismäärä on olennainen tilinpäätöksen kannalta ja koska vaihto-omaisuuden arvostus sekä epäkuranttius- ja hävikkivarausten taso vaativat johdon arvioita tulevasta myynnistä.

Vaihto-omaisuuden arvostus oli myös EU-asetuksen 537/2014 10. artiklan 2 c -kohdassa tarkoitettu merkittävä olennaisen virheellisyden riski.

Miten seikka käsiteltiin tilintarkastuksessa

Vaihto-omaisuuden arvostukseen liittyvän olennaisen virheellisyden riskin huomioimiseksi suorittamiimme tarkastustoimenpiteisiin kuuluivat mm. seuraavat toimenpiteet:

- Arvioimme konsernin käyttämiä vaihto-omaisuuden laskentaperiaatteita sovellettaviin laskentastandardeihin nähden.
- Osallistuimme vaihto-omaisuuden fyysisiin inventointeihin valituissa myymälöissä ja keskusvarastoissa mm. havainnoidaksemme tuotteiden mahdollista epäkuranttisuutta.
- Vertasimme valittujen varastonimikkeiden yksikköhintoja viimeisimpiin ostolaskuihin sekä myyntihintoihin.
- Testasimme vaihto-omaisuuden hitaasti kiertäviä nimikkeitä sekä vaihto-omaisuuden poikkeuksellisia arvoja varastokirjanpidossa data-analyyseihin avulla.

Arvioimme myös konsernin vaihto-omaisuuteen liittyvien liitetietojen asianmukaisuutta.

Tilinpäätöstä koskevat hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta siten, että konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti ja siten, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä.

Hallitus ja toimitusjohtaja ovat tilinpäätöstä laatiessaan velvollisia arvioimaan emoyhtiön ja konsernin kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuvissa tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos emoyhtiö tai konserni aiotaan purkaa tai toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntomme. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voitaisiin kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisyyden riskit, suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.
- muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta

emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.

- arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.
- teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ja toimitusjohtajan ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aihetta epäillä emoyhtiön tai konsernin kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksessamme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntomme. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei emoyhtiö tai konserni pysty jatkamaan toimintaansa.
- arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.
- hankimme tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä konserniin kuuluvia yhteisöjä tai liiketoimintoja koskevasta taloudellisesta informaatiosta pystyäksemme antamaan lausunnon konsernitilinpäätöksestä. Vastaamme konsernin tilintarkastuksen ohjauksesta, valvonnasta ja suorittamisesta. Vastaamme tilintarkastuslausunnosta yksin.

Kommunikoimme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnitellusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

Lisäksi annamme hallintoelimille vahvistuksen siitä, että olemme noudattaneet riippumattomuutta koskevia relevantteja eettisiä vaatimuksia, ja kommunikoimme niiden kanssa kaikista suhteista ja muista seikoista, joiden voi kohtuudella ajatella vaikuttavan riippumattomuuteemme, ja soveltuvissa tapauksissa niihin liittyvistä varotoimista.

Päätämme, mitkä hallintoelinten kanssa kommunikoiduista seikoista olivat merkittävimpiä tarkasteltavana olevan tilikauden tilintarkastuksessa ja näin ollen ovat tilintarkastuksen kannalta keskeisiä. Kuvaamme kyseiset seikat tilintarkastuskertomuksessa, paitsi jos säädös tai määräys estää kyseisen seikan julkistamisen tai kun äärimmäisen harvinaisissa tapauksissa toteamme, ettei kyseisestä seikasta viestitä tilintarkastuskertomuksessa, koska siitä aiheutuvien epäedullisten vaikutusten voitaisiin kohtuudella odottaa olevan suuremmat kuin tällaisesta viestinnästä koituva yleinen etu.

Muut raportointivelvoitteet

Tilintarkastustoimeksiantoa koskevat tiedot

Olemme toimineet yhtiökokouksen valitsemana tilintarkastajana 29.3.2018 alkaen yhtäjaksoisesti neljä vuotta. Musti Group Oyj:stä tuli yleisen edun kannalta merkittävä yhteisö 13.2.2020.

Muu informaatio

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomuksen ja vuosikertomukseen sisältyvän informaation, mutta se ei sisällä tilinpäätöstä eikä sitä koskevaa tilintarkastuskertomustamme. Tilinpäätöstä koskeva lausuntomme ei kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenamme on lukea muu informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdessämme arvioida, onko muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suoritettaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Toimintakertomuksen osalta velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu sen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Lausuntonamme esitämme, että toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia ja että toimintakertomus on laadittu toimintakertomuksen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Jos teemme suorittamamme työn perusteella johtopäätöksen, että muussa informaatiossa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

Helsingissä 17.12.2021

Ernst & Young Oy
tilintarkastusyhteisö

Johanna Winqvist-Illka
KHT



Musti Group pääkonttori
Mäkitorpantie 3
00620 Helsinki
Suomi

www.mustigroup.com/fi

 @MustiGroup

 /musti-group

 /mustigroup