

2021

Osavuosisikatsaus

1.1. – 30.9.2021

Martela



MARTELA OYJ:N OSAVUOSIKATSAUS AJALTA 1.1. - 30.9.2021

Tammi-syyskuun 2021 liikevaihto ja liiketulos heikkeni edellisen vuoden vastaavaan ajankohtaan verrattuna.

Heinä-syyskuu 2021

- Liikevaihto oli 23,8 MEUR (24,2), muutos -1,3 %
- Liiketulos oli 1,2 MEUR (1,0)
- Liikevoittoprosentti oli 5,2 % (4,3 %)
- Tilikauden tulos oli 0,9 MEUR (0,7)
- Osakekohtainen tulos oli 0,19 euroa (0,16)

Tammi-syyskuu 2021

- Liikevaihto oli 62,3 MEUR (66,5), muutos -6,2 %
- Vertailukelpoinen liiketulos oli -2,3 MEUR (-1,8)
- Liiketulos oli -2,7 MEUR (-1,8)
- Liiketulosprosentti oli -4,4 % (-2,7 %)
- Tilikauden tulos oli -3,5 MEUR (-2,7)
- Osakekohtainen tulos oli -0,79 euroa (-0,65)

Näkymät

Näkymät vuodelle 2021

Martela-konsernin koko vuoden 2021 liikevaihdon ja liiketuloksen arvioidaan paranevan edellisvuotisesta. Näkyvyys nykytilanteessa on normaaliakin haasteellisempaa ja yhtiö seuraa tilannetta aktiivisesti.

Avainluvut, Meur

	2021	2020	Muutos	2021	2020	Muutos	2020
	7-9	7-9	%	1-9	1-9	%	1-12
Liikevaihto	23,8	24,2	-1,3 %	62,3	66,5	-6,2 %	88,4
Liiketulos	1,2	1,0	19,1 %	-2,7	-1,8		-4,0
Liiketulos %	5,2 %	4,3 %		-4,4 %	-2,7 %		-4,5 %
Tulos ennen veroja	0,9	0,7	25,8 %	-3,5	-2,7		-4,8
Tilikauden tulos	0,9	0,7	29,0 %	-3,5	-2,7		-4,8
Tulos/osake, eur	0,19	0,16		-0,79	-0,65		-1,16
Sijoitetun pääoman tuotto %	20,1	13,9	44,5 %	-14,2	-7,5		-13,4
Oman pääoman tuotto %	34,7	18,4	88,5 %	-46,7	-24,3		-35,7
Omavaraisuusaste %				20,3	26,6	-23,7 %	22,7
Nettovelkaantumisaste %				92,1	29,3		37,9

Toimitusjohtaja Ville Taipale:

"Pandemian jatkuminen ja tähän liittyvät vahvat etätyösuositukset sekä yleinen epävarmuus markkinoilla vaikuttivat kolmannen vuosineljänneksemme liikevaihdon kehitykseen negatiivisesti. Liikevaihtomme laski vuoden kolmannella vuosineljänneksellä 1,3 % verrattuna edellisen vuoden vastaavaan ajankohtaan ja oli 23,8 milj. euroa. Tammi- syyskuun liikevaihto laski 6,2% edellisen vuoden vastaavaan ajankohtaan verrattuna ja oli 62,3 milj.euroa.

Uudet tilaukset jatkoivat kasvuaan vuoden kolmannella neljänneksellä ja kysynnän kasvu erityisesti yksityisellä puolella indikoi työyhteisöjen valmistautumista työpaikoille paluuseen. Kysynnän palautumisen nopeuteen tulee vaikuttamaan merkittävästi muutokset pandemian etenemisessä, rajoitusten mahdollinen kiristyminen ja näiden kautta asiakkaidemme päätökset työympäristöihin palaamisesta.

Liiketuloksemme parani vuoden kolmannella neljänneksellä viime vuoden vastaavaan ajankohtaan verrattuna ja oli 1,2 (1,0) milj. euroa. Liiketuloksen paranemiseen vaikutti hieman parantuneet myyntihinnat sekä tuotantoprosessin tehostumiseen liittyvät toimenpiteet. Tammi- syyskuun liiketulos oli -2,7 (-1,8) milj. euroa. Liiketulos sisältää 0,6 milj. euron kertaluonteiset kulut, jotka liittyivät alkuvuonna käytyihin yhteistoimintaneuvotteluihin ja niistä seuranneisiin irtisanomisiin sekä organisaation uudelleenjärjestelyihin.

Viimeaikaiset muutokset koronapandemian tuomien rajoitusten vähentymisessä ovat vaikuttaneet positiivisesti markkinatilanteeseen. Mikäli pandemiatilanteessa ei tapahdu äkillisiä muutoksia jotka johtaisivat rajoitusten lisäämiseen, uskomme positiivisen markkinatilanteen jatkuvan myös vuoden viimeisellä neljänneksellä. On vielä mahdotonta sanoa millaiset vaikutukset tämän hetkisillä globaaleilla materiaali- ja logistiikkahaasteilla on loppuvuoden toimituksiin.

Uskomme että työn tekemisen tavat ja työympäristöt tulevat muuttumaan pysyvästi tulevaisuudessa. Koronapandemia on nopeuttanut työnteon muutosta entisestään, minkä johdosta toimisto on yksi monista työnteon paikoista, ja etätyön merkitys kasvaa. Tämä tulee lisäämään kysyntää yhä monimuotoisimmille työympäristöille, sekä tarvetta panostaa henkilöstön etätyöolosuhteisiin. Jatkamme edelläkävijänä, yhteistyössä asiakkaidemme kanssa parhaiden ja joustavimpien työympäristöjen luomisessa jotka parantavat työntekijäkokemusta, tehokkuutta ja innovaatiokykyä sekä laskevat kokonaiskustannuksia. Vastaamme asiakkaidemme kasvaneeseen joustavuusvaateeseen WaaS-palvelumallillamme, jota olemme kehittäneet aktiivisesti alkuvuoden aikana. Kiinnostus palvelumallia kohtaan on ollut rohkaisevaa ja odotamme palvelumallin vaikuttavaan liiketoimintamme kehittymiseen positiivisesti."

Markkinatilanne

Koronaviruspandemia on vaikuttanut negatiivisesti koko Martelan toimintaympäristöön niin Skandinaviassa kuin muissakin maissa. Pandemia on vaikuttanut erityisesti yksityisen sektorin markkinatilanteeseen. Suomen julkisen sektorin markkinatilanne on muuttunut hieman yksityistä sektoria vähemmän. Tässä vaiheessa on vielä haasteellista sanoa miten nopeasti markkinatilanne paranee ja mikä tulee olemaan pandemian vaikutus keskipitkällä aikavälillä yleiseen markkinatilanteeseen.

Liikevaihto ja tulos

Heinä-syyskuun 2021 liikevaihto ja tulos

Heinä-syyskuun liikevaihto oli 23,8 milj. euroa (24,2) ja oli 1,3 % edellisvuotista heikompi. Liikevaihto heikkeni Ruotsissa 37,7 % ja Suomessa 6,0 % edellisvuoteen verrattuna, mutta kasvoi Norjassa 74,3 % ja ryhmässä muut 231,7 %.

Konsernin liiketulos heinä-syyskuussa oli 1,2 milj. euroa (1,0).

Heinä-syyskuun tulos ennen veroja oli 0,9 milj. euroa (0,7) ja tulos verojen jälkeen oli 0,9 (0,7).

Tammi-syyskuun 2021 liikevaihto ja tulos

Tammi-syyskuun liikevaihto oli 62,3 milj. euroa (66,5) ja oli 6,2 % edellisvuotista heikompi. Liikevaihto heikkeni Ruotsissa 33,4 % ja Suomessa 9,9 % edellisvuoteen verrattuna, mutta kasvoi Norjassa 62,2 % ja ryhmässä muut 97,1 %.

Konsernin liiketulos tammi-syyskuussa oli -2,7 milj. euroa (-1,8). Vertailukelpoinen liiketulos ilman kertaluontoisia eriä oli tammi-syyskuussa -2,3 milj. euroa (-1,8).

Tammi-syyskuun tulos ennen veroja oli -3,5 milj. euroa (-2,7) ja tulos verojen jälkeen oli -3,5 (-2,7).

Liikevaihto maittain, MEUR

	2021	2020	Muutos	2021	2020	Muutos	2020
	7-9	7-9	%	1-9	1-9	%	1-12
Suomi	19,4	20,6	-6,0 %	48,6	53,9	-9,9 %	72,4
Ruotsi	1,4	2,2	-37,7 %	5,1	7,6	-33,4 %	9,2
Norja	1,5	0,9	74,3 %	4,6	2,7	62,2 %	3,8
Muut	1,6	0,5	231,7 %	4,1	2,2	97,1 %	3,1
Liikevaihto yhteensä	23,8	24,2	-1,3 %	62,3	66,5	-6,2 %	88,4

Saadut tuotot tavaroiden myynnistä	20,8	20,6	0,8 %	53,5	55,4	-3,6 %	74,2
Saadut tuotot palveluiden myynnistä	3,0	3,5	-13,4 %	8,9	11,0	-19,3 %	14,2

Tammi-syyskuun liikevaihto sisältää myytyjen kalusteiden asiakassopimuksen sisällön perusteella vuokratuotoiksi luokiteltua liikevaihtoa 536 teur (408)

Rahoitusasema

Liiketoiminnan rahavirta tammi-syyskuulta oli -3,0 milj. euroa (6,4).

Korolliset velat olivat kauden lopussa 13,4 milj. euroa sisältäen 4,6 milj. euroa IFRS 16 mukaista vuokrasopimusvelkaa. Edellisvuonna vastaavana ajankohtana korolliset velat olivat 15,6 milj. euroa.

Nettovelka oli 8,3 milj. euroa (4,0). Kauden lopussa lyhytaikaisia limiittejä oli käytössä 4,2 milj. euroa (4,0) ja käyttämättömiä limiittejä oli 0,3 milj. euroa.

Nettovelkaantumisaste katsauskauden lopussa oli 92,1 prosenttia (29,3) ja omavaraisuusaste oli 20,3 prosenttia (26,6). Rahoitustuotot ja -kulut olivat -0,8 milj. euroa (-0,9).

Rahoitusjärjestelyt sisältävät kovenanttiehdon, joissa tarkastellaan konsernin nettovelkojen suhdetta EBITDA:aan (käyttökate). Tunnusluku ei täyttänyt kovenanttiehtoa katsauskauden lopussa. Yhtiö on aloittanut keskustelut rahoituslaitoksen kanssa asiasta. Taseen loppusumma oli katsauskauden lopussa 46,4 milj. euroa (53,1).

Rahoitusaseman heikkenemiseen vaikutti osaltaan yhtiön työympäristö palveluna konseptissa käyttämän rahoituskumppanin konkurssi.

Investoinnit

Konsernin bruttoinvestoinnit tammi-syyskuussa olivat 0,1 milj. euroa (1,1).

Henkilöstö

Konsernissa työskentelevien henkilöiden määrä oli keskimäärin 416 henkilöä (455), jossa oli vähennystä 39 henkilöä eli 8,6 %. Katsauskauden lopussa konsernin henkilöstömäärä oli 401 (439). Henkilöstökulut tammi-syyskuussa olivat yhteensä 17,3 milj. euroa (17,1).

Henkilöstö keskimäärin	2021	2020	Muutos	2020
alueittain	1-9	1-9	%	1-12
Suomi	347	379	-8,4 %	375
Ruotsi	20	24	-16,7 %	24
Norja	13	14	-7,1 %	15
Muut	36	38	-5,3 %	37
Yhteensä	416	455	-8,6 %	451

Martelan tarjoama

Martela tarjoaa Lifecycle-strategiansa mukaisesti laadukkaita työ- ja oppimisympäristöjä niiden koko elinkaaren kattavina palveluina. Tarjontaan sisältyvät työ- ja oppimisympäristöjen määrittely ja suunnittelu, toteutus ja kalustaminen sekä jatkuva mittaaminen ja kehittäminen.

Perinteisen hankintatavan vaihtoehdoksi Martela on tuonut markkinoille uudenlaisen palvelumallin työympäristöihin (Workplace as a Service) ja oppimisympäristöihin (Learning environment as a Service). Palvelukokonaisuuden kuukausimaksu voi sisältää joko kaikki tai valitut elinkaaren vaiheet.

MUUT ASIAT

Muutokset konsernin johtoryhmässä

Mikko Mäkelä, VP, Innovation to Market -liiketoiminnan vetäjä ja johtoryhmän jäsen, lopetti yhtiön palveluksessa tammikuun lopussa. Asiasta on tiedotettu pörssitiedotteella 14.1.2021.

Martela uudisti maaliskuun alussa johtoryhmänsä kokoonpanoa vastaamaan käynnissä olevaa markkinamuutosta sekä vauhdittamaan strategian toimeenpanoa valituilla ydinliiketoiminta-alueilla.

Martelan 1.3.2021 voimaan tullut johtoryhmä koostuu seuraavista toiminnoista ja johtoryhmän jäsenistä toimitusjohtaja Artti Aurasmaan johtamana:

- Brand & Design -liiketoimintayksikkö vastaa brändi- ja tuoteportfolion hallinnasta sekä markkinoinnista. Yksikön vetäjäksi on nimitetty Kari Leino.
- Martela Design Studio -liiketoimintayksikkö vastaa työ- ja oppimisympäristöhankkeiden suunnittelusta ja kehittämisestä. Yksikön vetäjäksi on nimitetty Eeva Terävä.
- Operations -liiketoimintayksikkö vastaa tuotanto- ja toimitusketjun hallinnasta. Yksikön vetäjänä jatkaa Ville Taipale.
- Sales -yksikkö vastaa globaalista myyntitoiminnasta ja asiakaspalvelusta. Yksikön vetäjänä jatkaa Johan Westerlund.
- Business Support -yksikkö vastaa taloudesta, henkilöstöasioista ja IT-toiminnoista. Yksikön vetäjänä jatkaa Kalle Lehtonen.

Asiasta on tiedotettu pörssitiedotteella 25.2.2021.

Yhtiö tiedotti 4.8.2021 että Martelan toimitusjohtaja Artti Aurasmaa on irtisanoutunut tehtävästään siirtyäkseen toisen työnantajan palvelukseen. Martelan hallitus käynnistää uuden toimitusjohtajan haun välittömästi.

Martelan hallitus on kokouksessaan syyskuun 16. päivä nimittänyt Martelan operaatiosta vastaavan johtajan Ville Taipaleen yhtiön väliaikaiseksi toimitusjohtajaksi. Hakuprosessi uuden toimitusjohtajan valitsemiseksi jatkuu suunnitellusti. Yhtiön entinen toimitusjohtaja Artti Aurasmaa jatkaa toistaiseksi yhtiön neuvonantajana. Asiasta on tiedotettu pörssitiedotteella 17.9.2021.

Osake

Tammi-syyskuussa yhtiön A-osakkeita vaihtui Nasdaq Helsinki Oy:ssä 1 651 674 kappaletta (1 137 487), mikä vastaa 42,3 prosenttia (32,3) A-osakkeiden kokonaismäärästä.

Vaihdon arvo oli 4,7 milj. euroa (2,7) ja katsauskauden lopussa osakkeen arvo oli 2,31 euroa (2,10). Tammi-syyskuun aikana osakkeen kurssi on ollut ylimmillään 3,44 euroa ja alimmillaan 2,30 euroa. Syyskuun lopussa oma pääoma/osake oli 2,00 euroa (3,26).

Omat osakkeet

Tammi-syyskuun aikana yhtiö ei ole ostanut omia osakkeitaan. Omia A-osakkeita omistetaan yhteensä 13 082 kappaletta joka vastaa 0,3 prosenttia kaikista osakkeista ja 0,1 prosenttia kaikista äänistä. Omista osakkeista 12 036 kappaletta on ostettu 10,65 euron keskihintaan ja 1 046 kappaletta on siirretty yhtiökokouksen 13.3.2018 tekemällä päätöksellä yhteistililtä yhtiön omalle arvo-osuustilille.

Uusi osakepohjainen kannustejärjestelmä

Martela Oyj:n hallitus on päättänyt uudesta konsernin avainhenkilöiden osakepohjaisesta kannustinjärjestelmästä.

Uuteen järjestelmään osallistuminen edellyttää, että osallistuja hankkii yhtiön A-osakkeita enintään hallituksen päättämän määrän. Järjestelmän toteuttamiseksi hallitus päätti järjestelmän kohderyhmälle suunnatusta maksullisesta osakeannista.

Uudessa suoriteperusteisessa lisäosakejärjestelmässä 2021—2023 on kolme ansaintajaksoa, tilikaudet 2021, 2022 ja 2023.

Järjestelmässä kohderyhmällä on mahdollista ansaita Martela Oyj:n A-osakkeita suoriutumisen ja Martela Oyj:n A-osakkeisiin kohdistuvan henkilökohtaisen sijoituksen perusteella. Hallitus päättää järjestelmän ansaintakriteerit ja kullekin ansaintakriteerille asetettavat tavoitteet ansaintajakson alussa.

Järjestelmän perusteella maksettavat palkkiot vastaavat arviolta yhteensä enintään 718 000 Martela Oyj:n A-osakkeen arvoa, mukaan lukien myös rahana maksettava osuus.

Noin 40 henkilöä mukaan lukien toimitusjohtaja ja muut Martelan johtoryhmän jäsenet kuuluvat järjestelmän kohderyhmään.

Palkkiot maksetaan osittain Martela Oyj:n A-osakkeina ja osittain rahana. Palkkioiden rahaosuuksilla pyritään kattamaan palkkioista osallistujille aiheutuvia veroja ja veronluonteisia maksuja.

Ansaintajaksolla 2021 palkkiot perustuvat konsernin liikevoittoon (EBIT).

Osana suoriteperusteisen lisäosakejärjestelmän toteutusta hallitus on päättänyt myöntää ohjelmaan osallistuville henkilöille yhteismäärältään enintään 686 000 euron suuruiset korolliset lainat yhtiön osakkeiden hankinnan rahoittamiseksi. Lainan enimmäismäärä on 70 prosenttia osallistujan osakesijoituksesta.

Vuoden 2021 varsinainen yhtiökokous

Martela Oyj:n varsinainen yhtiökokous pidettiin torstaina 18.3.2021. Yhtiökokous vahvisti tilinpäätöksen vuodelta 2020, myönsi vastuuvapauden hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle sekä käsitteli toimielinten palkitsemisraportin. Yhtiökokous päätti hallituksen ehdotuksen mukaisesti olla jakamatta osinkoa.

Hallituksen jäsenten lukumääräksi vahvistettiin kuusi ja hallituksen jäseniksi valittiin uudelleen Minna Andersson, Jan Mattsson, Eero Martela, Katarina Mellström, Johan Mild ja Anni Vepsäläinen. Yhtiökokous päätti maksaa palkkiona hallituksen puheenjohtajalle 3 400 euroa kuukaudessa ja hallituksen jäsenille 1 700 euroa kuukaudessa, sekä lisäksi valiokuntajäsenyydestä 1 600 euroa vuodessa.

Yhtiön varsinaiseksi tilintarkastajaksi valittiin uudelleen tilintarkastusyhteisö Ernst & Young Oy.

Yhtiökokous hyväksyi kokouskutsussa mainitut hallituksen ehdotukset koskien valtuuksien antamista hallitukselle omien osakkeiden hankinnasta, uusien osakkeiden antamisesta ja/tai yhtiön hallussa olevien osakkeiden luovuttamisesta.

Yhtiökokouksen jälkeen pidetyssä järjestäytymiskokouksessa hallitus valitsi keskuudestaan hallituksen puheenjohtajaksi Johan Mildin ja varapuheenjohtajaksi Katarina Mellströmin.

Vastuullisuus ja laatu

Vastuullisuus on tärkeä osa Martela strategiaa ja toimintaa. Tuemme asiakasyritystemme vastuullisutta tarjoamalla kestäviä työympäristöratkaisuja koko työympäristön elinkaaren aikana sekä huolehtimalla myös ylijäävien kalusteiden vastuullisesta kierrätyksestä. Martela Lifecycle -malli huomioi työympäristön koko elinkaaren. Konsernilla on riippumattoman osapuolen sertifioima laatu- ja ympäristöjärjestelmä, jolla taataan toiminnan jatkuvan parantamisen, asiakasodotusten täyttämisen sekä ympäristöasioiden huomioimisen toteutuminen.

Yksityiskohtaisempaa tietoa konsernin toiminnan vastuullisuusnäkökohdista löytyy vuosittain julkistettavassa erillisessä vastuullisuusraportissa. Martelan vastuullisuusraportointi sisältää kattavasti

kirjanpitolainsäädännön uudistusten vaatimia NFI (non financial information) tietoja ja raportteja on julkaistu vuodesta 2010 alkaen. Kaikki raportit löytyvät Martelan kotisivuilta.

Hallinto

Martela Oyj on suomalainen osakeyhtiö, jonka päätöksenteossa ja hallinnossa noudatetaan Suomen lainsäädäntöä, erityisesti osakeyhtiölakia, julkisesti noteerattuja yhtiöitä koskevia muita säädöksiä sekä Martela Oyj:n yhtiöjärjestystä. Yhtiö noudattaa Nasdaq OMX:n ohjeita sekä Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia 2020. Lisätietoa Martelan hallinnosta löytyy yhtiön kotisivuilta.

KATSAUSKAUDEN JÄLKEISET TAPAHTUMAT

Martelan hallitus on kokouksessaan marraskuun 4. päivä nimittänyt Martelan operaatiosta vastaavan johtajan Ville Taipaleen yhtiön toimitusjohtajaksi. Asiasta on tiedotettu pörssitiedotteella 5.11.2021.

Tammi-syyskuun jälkeisiin tapahtumiin ei liity muita olennaisia tiedotettavia asioita ja toiminta on jatkunut suunnitelmien mukaisesti.

LÄHIAJAN RISKIT

Riski tuloskehitykseen liittyy yleiseen talouden epävarmuuteen ja sen myötä Martelan liiketoimintaympäristön kokonaiskysynnän kehittymiseen. Koronaviruspandemia ja sen mukanaan tuoma epävarmuus ovat vaikuttaneet negatiivisesti markkinatilanteeseen. Toimialan projektiluonteisuudesta johtuen lähiajan ennustettavuus on haasteellista normaaliolosuhteissa. Tämä haasteellisuus korostuu entisestään pandemian aiheuttaman yleisen epävarmuuden myötä niin materiaaline saatavuudessa kuin logistiikassakin. Liikevaihdon kehittymiseen liittyvä riski heijastuu myös yhtiön lähiajan likviditeettiin ja sen riittävyteen.

Näkymät

Näkymät vuodelle 2021

Martela-konsernin koko vuoden 2021 liikevaihdon ja liiketuloksen arvioidaan paranevan edellisvuotisesta. Perinteisesti konsernin liiketulos on kertynyt normaalista kausivaihteluista johtuen toisella vuosipuoliskolla. Näkyvyys toiselle vuosipuoliskolle on nykytilanteessa normaaliakin haasteellisempaa ja yhtiö seuraa tilannetta aktiivisesti.

TAULUKKO-OSA

Laadintaperiaatteet

Tämä katsaus on laadittu IAS 34 –standardin mukaisesti ja 30.9.2021 voimassa olleiden kansainvälisten tilinpäätösstandardien (International Financial Reporting Standards, IFRS) mukaisesti. Tiedotteen luvut on pyöristetty, joten yksittäisten lukujen yhteenlaskettu summa saattaa poiketa esitetystä summaluovusta. Tässä katsauksessa esitetyt luvut ovat tilintarkastamattomia. Katsauksessa on noudatettu samoja laskentaperiaatteita kuin tilinpäätöksessä 2020.

KONSERNIN LAAJA TULOSLASKELMA
(1000 EUR)

	2021	2020	2021	2020	2020
	7-9	7-9	1-9	1-9	1-12
Liikevaihto	23 842	24 152	62 340	66 451	88 385
Liiketoiminnan muut tuotot	72	131	521	383	540
Työsuhde-etuuksista aiheutuneet kulut	-4 840	-4 937	-17 282	-17 138	-23 072
Muut liiketoiminnan kulut	-16 513	-16 797	-44 316	-47 379	-63 326
Poistot ja arvonalentumiset	-1 330	-1 516	-4 006	-4 121	-6 523
Liikevoitto/-tappio	1 231	1 033	-2 744	-1 804	-3 996
Rahoitustuotot ja -kulut	-289	-284	-785	-915	-817
Voitto/tappio ennen veroja	942	749	-3 528	-2 719	-4 813
Verot	-67	-70	-12	12	7
Tilikauden voitto/tappio	875	679	-3 540	-2 707	-4 806
Muut laajan tuloksen erät:					
Muuntoerot	63	-370	210	397	-22
Vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot					28
Lask.verot vak.matemaattiset voitot ja tappiot					4
Laajan tuloksen erät yhteensä	63	-370	210	397	10
Tilikauden laaja tulos yhteensä	939	309	-3 330	-2 310	-4 796
Laimentamaton tulos/osake, €	0,19	0,16	-0,79	-0,65	-1,16
Laimennusvaikutuksella oikaistu tulos/osake, €	0,19	0,16	-0,79	-0,65	-1,16
Kauden tuloksen jakautuminen:					
Emoyhtiön omistajille	875	679	-3 540	-2 707	-4 806
Laajan tuloksen jakautuminen:					
Emoyhtiön omistajille	939	309	-3 330	-2 310	-4 796

KONSERNITASE (1000 EUR)	30.9.2021	30.9.2020	31.12.2020
VARAT			
Pitkäaikaiset varat			
Aineettomat hyödykkeet	4 871	7 321	5 792
Aineelliset hyödykkeet	8 715	10 347	10 387
Sijoitukset	7	7	7
Laskennalliset verosaamiset	375	316	314
Pitkäaikaiset lainasaamiset	535	0	0
Yhteensä	14 503	17 991	16 499
Lyhytaikaiset varat			
Vaihto-omaisuus	11 239	9 286	9 473
Saamiset	15 486	14 133	14 562
Rahavarat	5 143	11 687	11 172
Yhteensä	31 868	35 106	35 207
Varat yhteensä	46 370	53 097	51 706
OMA PÄÄOMA JA VELAT			
Oma pääoma			
Osakepääoma	7 000	7 000	7 000
Ylikurssirahasto	1 116	1 116	1 116
Sijoitetun vapaan pääoman rahasto	962		
Muut rahastot	-9	-9	-9
Muuntoerot	-849	-639	-1 059
Kertyneet voittovarot	752	5 158	3 283
Omat osakkeet	-128	-128	-128
Osakeperusteinen palkitseminen	130	1 009	1 009
Yhteensä	8 974	13 507	11 212
Pitkäaikaiset velat			
Korolliset velat	2 157	6 656	6 277
Laskennalliset verovelat	151	234	198
Muut pitkäaikaiset velat	282	282	282
Eläkevelvoitteet	492	472	492
Yhteensä	3 082	7 644	7 249
Lyhytaikaiset velat			
Korollinen	10 756	8 511	8 656
Koroton	23 558	23 436	24 589
Yhteensä	34 314	31 947	33 245
Velat yhteensä	37 396	39 591	40 494
Oma pääoma ja velat yhteensä	46 370	53 097	51 706

RAHAVIRTALASKELMA (1000 EUR)

	2021	2020	2020
	1-9	1-9	1-12
Liiketoiminnan rahavirta			
Myynnistä saadut maksut	59 504	74 646	94 370
Liiketoiminnan muista tuotoista saadut maksut	509	285	392
Maksut liiketoiminnan kuluista	-63 015	-68 448	-88 199
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	-3 002	6 483	6 564
Maksetut korot	-381	-486	-545
Saadut korot	17	14	18
Muut rahoituskulut ja -tuotot	-116	-474	-252
Saadut osingot liiketoiminnasta	0	1	8
Maksetut verot	-39	-101	-74
Liiketoiminnan rahavirta (A)	-3 520	5 436	5 718
Investointien rahavirta			
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-148	-1 051	-1 219
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden luovutustuotot		46	59
Investointien rahavirta (B)	-148	-1 005	-1 159
Rahoituksen rahavirta			
Lyhytaikaisten lainojen nostot	1 351	5 000	5 000
Lyhytaikaisten lainojen takaisinmaksut	-2 000	-9 333	-9 333
Vuokrasopimusvelkojen takaisinmaksu	-2 134	-2 300	-3 027
Pitkäaikaisten lainojen nostot		4 400	4 400
Maksullinen osakeanti	421		
Maksetut osingot ja muu voitonjako			
Rahoituksen rahavirta (C)	-2 361	-2 234	-2 960
Rahavarojen muutos (A+B+C) (+ lisäys, - vähennys)	-6 029	2 197	1 599
Rahavarat tilikauden alussa	11 172	9 621	9 621
Rahavarojen muuntoero		-131	-47
Rahavarat tilikauden lopussa	5 143	11 687	11 172

OMAN PÄÄOMAN MUUTOSLASKELMA (1000 EUR)	Osake- pääoma	Yli- kurssi- rahasto	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Muut rahastot	Muunto- erot	Kertyneet voitto- varat	Omat osakkeet	Yhteensä
Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma								
01.01.2020	7 000	1 116		-9	-1037	9 138	-128	16 080
Tilikauden tulos						-2 707		-2 707
Muuntoerot					398			398
Laaja tulos					398	-2 707		-2 309
Muu muutos kvv.						-192		-192
Osakeperusteinen palkitseminen						-72		-72
30.9.2020	7 000	1 116		-9	-639	6 167	-128	13 507
01.01.2021	7 000	1 116		-9	-1 059	4 292	-128	11 212
Tilikauden tulos						-3 540		-3 540
Muu muutos								0
Muuntoerot					210			210
Laaja tulos					210	-3 540		-3 330
Osakeanti			962					962
Osakeperusteinen palkitseminen						130		130
30.09.2021	7 000	1 116	962	-9	-849	882	-128	8 974

VASTUUSITOUMUKSET

	30.9.2021	30.9.2020	31.12.2020
Annetut pantit ja kiinnitykset	21 883	21 771	21 923
Muut vastuut ja vastuusitoumukset	527	379	395
Vuokravastuut	5 964	7 256	6 995

KURSSIKEHITYS

	2021 1-9	2020 1-9	2020 1-12
Osakkeen kurssi kauden lopussa, eur	2,31	2,10	3,09
Jakson ylin, eur	3,44	3,58	3,58
Jakson alin, eur	2,30	1,78	1,78
Keskikurssi, eur	2,87	2,37	2,42

TUNNUSLUVUT	2021	2020	2020
	1-9	1-9	1-12
Liikevoitto/-tappio	-2 744	-1 804	-3 996
-% liikevaihdosta	-4,4	-2,7	-4,5
Voitto/tappio ennen veroja	-3 528	-2 719	-4 813
-% liikevaihdosta	-5,7	-4,1	-5,4
Tilikauden voitto/tappio	-3 540	-2 707	-4 806
-% liikevaihdosta	-5,7	-4,1	-5,4
Laimentamaton tulos/osake, eur	-0,79	-0,65	-1,16
Laimennusvaikutuksella oikaistu tulos/osake, eur	-0,79	-0,65	-1,16
Oma pääoma/osake, eur	2,00	3,26	2,71
Omavaraisuusaste %	20,3	26,6	22,7
Oman pääoman tuotto %	-46,7	-24,3	-35,7
Sijoitetun pääoman tuotto %	-14,2	-7,5	-13,4
Korolliset nettovelat, meur	8,3	4,0	4,3
Nettovelkaantumisaste %	92,1	29,3	37,9
Bruttoinvestoinnit käyttöomaisuuteen, meur	0,1	1,1	1,2
-% liikevaihdosta	0,2	1,6	1,4
Henkilöstö kauden lopussa	401	439	435
Henkilöstö keskimäärin	416	455	451
Liikevaihto/henkilö, teur	149,9	146,0	196,0

TUNNUSLUKUJEN LASKENTAKAAVAT

Tulos / osake	=	<u>Emoyhtiön omistajille kuuluva tulos</u> Osakkeiden osakeantikorjattu keskimääräinen kappalemäärä
Oma pääoma / osake, eur	=	<u>Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma</u> Osakkeiden osakeantikorjattu kappalemäärä tilikauden päättyessä
Oman pääoman tuotto-%	=	<u>Tilikauden tulos x 100</u> Oma pääoma (keskimäärin vuoden aikana)
Sijoitetun pääoman tuotto-%	=	<u>(Tilikauden tulos ennen veroja + korkokulut + muut rahoituskulut) x 100</u> Taseen loppusumma - korottomat velat (keskimäärin vuoden aikana)
Omavaraisuusaste, %	=	<u>Oma pääoma x100</u> Taseen loppusumma - saadut ennakot
Velkaantumisaste, (gearing), %	=	<u>Korolliset velat-rahat, pankkisaamiset ja rahoitusarvopaperit x 100</u> Oma pääoma
Henkilöstö keskimäärin	=	Keskiarvo kuukausien lopussa työssä olevan henkilöstön lukumääristä
Korolliset nettovelat	=	Korolliset velat - rahavarat ja muu likvidi rahoitusomaisuus

TIEDOTUSTILAISUUS

Yhtiö ei järjestä tiedotustilaisuutta, mutta toimitusjohtaja Ville Taipale ja talousjohtaja Kalle Lehtonen ovat tavoitettavissa puhelimitse perjantaina 5.11.2021 klo 12.00-14.00 välisenä aikana.

Martela Oyj
Hallitus

Ville Taipale
Toimitusjohtaja

Lisätiedot
Toimitusjohtaja Ville Taipale, puh +358 50 557 2611
Talousjohtaja Kalle Lehtonen, puh + 358 40 053 9968

Jakelu
Nasdaq OMX Helsinki
Keskeiset tiedotusvälineet

www.martela.com

Missiomme "better working" ja visiomme "people centric workplaces" määrittelevät strategisen suuntamme. Martela toimittaa käyttäjälähtöisiä työympäristöjä, joissa käyttäjät ja heidän hyvinvointi ovat keskiössä. Keskitymme Pohjoismaihin, sillä yhteisen avoimen työkuultuuritaustamme ja tarpeidemme myötä Pohjoismaat ovat hybridien työympäristöjen edelläkävijöitä.