

VERKOTTUNUT. TULEVAISUUS. KAIKKIALLA.

SISÄLTÖ

- 2 Konecranes lyhyesti
- 4 Vuosi 2014 lyhyesti
- 6 Teema: Verkottunut. Tulevaisuus. Kaikkialla.
- 8 Toimitusjohtajan katsaus
- 10 Hallituksen puheenjohtajan tervehdys
- 12 Yhtiön kulmakivet
- 14 Toimintaympäristö
- 16 Kunnossapito-liiketoiminta-alue
- 18 Laitteet-liiketoiminta-alue
- 20 Markkina-alueet
- 22 Tuotekehitys
- 25 Tuotevalikoima
- 28 Yritysvastuu
- 36 GRI-sisällysluettelo

HALLINNOINTI

- 38 Hallinnointi
- 46 Riskienhallinta, sisäinen valvonta ja sisäinen tarkastus
- 54 Hallitus
- 56 Johtoryhmä
- 58 Senior Management Team -johtoryhmä

TILINPÄÄTÖS 2014

- 61 Hallituksen toimintakertomus
- 69 Konsernin tuloslaskelma – IFRS
- 70 Konsernin tase – IFRS
- 72 Konsernin oman pääoman muutokset – IFRS
- 73 Konsernin rahavirtalaskelma – IFRS
- 74 Konsernin tilinpäätöksen liitetiedot
- 109 Konecranes-konserni 2010–2014
- 110 Tunnuslukujen laskentakaavat
- 111 Yhtiölista
- 114 Emoyhtiön tuloslaskelma – FAS
- 115 Emoyhtiön rahavirtalaskelma – FAS
- 116 Emoyhtiön tase – FAS
- 118 Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
- 122 Hallituksen esitys yhtiökokoukselle
- 123 Tilintarkastuskertomus
- 124 Osakkeet ja osakkeenomistajat
- 128 Sijoittajatietoa
- 129 Yhteystiedot

Tämä julkaisu on tarkoitettu vain yleiseen tiedotustarkoitukseen. Konecranes varaa oikeuden milloin tahansa muuttaa tuotteita tai niiden yksityiskohtia tai lopettaa tuotteiden myynnin. Tämän julkaisun tietoja ei tule pitää tuotetakuuna kuten takuuna minkään tuotteen sopivuudesta tiettyyn tai yleiseen tarkoitukseen, takuuna laadusta tai sisällön vastaavuudesta myyntisopimuksiin.

© 2015 Konecranes Oyj. Kaikki oikeudet pidätetään. "Konecranes", "Lifting Businesses", , "SMARTON", "TRUCONNECT", "Agilon", "BOXHUNTER", "CXT", "UNO" ja "UNITON" ovat Konecranes-tavaramerkkejä tai rekisteröityjä Konecranes-tavaramerkkejä.



Liiketoiminta-alueet

Kunnossapito

Kunnossapito-liiketoiminta-alue tarjoaa maailmanlaajuisen huoltoverkostonsa kautta laajan valikoiman kunnossapitopalveluja ja varaosia kaikenlaisille ja -merkkisille teollisuusnostureille, nostolaitteille ja työstökoneille. Konecranes-toimipisteitä on 600 lähes 50 maassa.

Tuotteet

Laaja Konecranes-huoltopalvelutarjonta kattaa tarkastukset, ennakoidun kunnossapidon ohjelmat, korjaukset ja parannukset, päivityshuoltokäynnit, varaosat, modernisoinnit ja erilaiset konsultointipalvelut.

TRUCONNECT Etäpalvelut ovat tärkeä osa Konecranes Kunnossapito-liiketoimintaa. Ne kattavat laajan valikoiman tietopohjaisia palveluja, muun muassa säännöllisen raportoinnin, reaaliaikaisen diagnostiikan, teknisen etätuen ja tuotannonvalvonnan.

Markkina-asema

Konecranes on nostureiden kunnossapidon selkeä markkinajohtaja, jolla on maailman laajin nostureiden kunnossapitoverkosto. Olemme myös yksi suurimmista kansainvälisten työstökonehuoltopalvelujen tarjoajista.

Huoltosopimuskanta

Huoltosopimuskannassamme on noin 450 000 laitetta, joista suurimman osan on valmistanut joku myy yritys kuin Konecranes. Tarjoamme asiantuntevia kunnossapitopalveluja kaiken merkkisille laitteille.

Laitteet

Laitteet-liiketoiminta-alue tarjoaa komponentteja, nostureita ja materiaalinkäsittelyratkaisuja monille eri asiakkaille, mm. prosessiteollisuudelle, ydinvoimaloille, raskaita taakkoja käsitteleville toimialoille, konttienkäsittelyyn, intermodaaliterminalleille, telakoille ja kappaletavaraterminalleille. Tuotteita markkinoidaan Konecranes-brändin lisäksi useilla itsenäisillä tuotemerkeillä, joita ovat STAHL CraneSystems, SWF Krantechnik, Verlinde, R&M, Morris Crane Systems ja SANMA Hoists & Cranes.

Tuotteet

Tuotevalikoimaamme kuuluvat teollisuusnosturit, mukaan lukien teollisuusnosturituotteet ja -ratkaisut sekä työpistenostolaitteet; komponentit, kuten köysinostimet, nosturikomponenttipaketit, sähköiset ketjunostimet, käsikäyttöiset nostolaitteet ja lisävarusteet; ydinvoimalanosturit, konttienkäsittelynosturit, intermodaaliterminalien nosturit, kappaletavaran lastausnosturit, trukit ja telakkanosturit. Konecranes Agilon on patentoitu materiaalinhallintaa tehostava ratkaisu, jolla hallinnoidaan, varastoidaan ja keräillään komponentteja ja täydennetään niiden varastoa. Tuotevalikoimassa on useita edistyneitä teknisiä ominaisuuksia, mm. automaatio- ja älytoimintoja, joita ovat esimerkiksi heilunnanesto, kuorman paikoitus ja kuormitusiskujen esto.

Markkina-asema

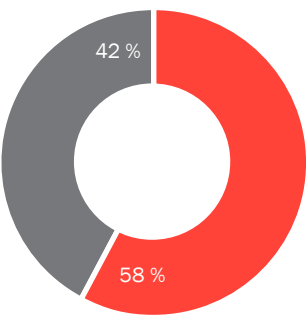
Konecranes on maailman suurin teollisuusnostureiden toimittaja ja maailmanlaajuinen ykkönen nostureiden räjähdys-suojateknologiassa. Yritys on myös maailman markkinajohtaja prosessiteollisuuden siltanostureissa ja telakkapukkinostureissa sekä vahva, maailmanlaajuinen konttien ja raskaan kappaletavaran käsittelyyn tarkoitettujen nostureiden ja nostotrukkien toimittaja.

Vuosituotanto

Valmistamme vuosittain tuhansia standardinostureita, kymmeniä tuhansia köysinostimia, vaunuja, sähköisiä ketjunostimia ja satoja raskaita nostureita ja nostotrukkeja.

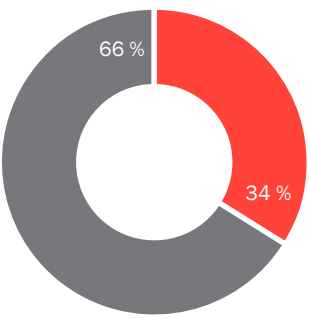
Konecranes on yksi maailman johtavista nostolaittevalmistajista. Kaiken toimintamme tavoitteena on parantaa asiakkaidemme toimintojen turvallisuutta ja tuottavuutta.

Liikevaihto liiketoiminta-alueittain 2014



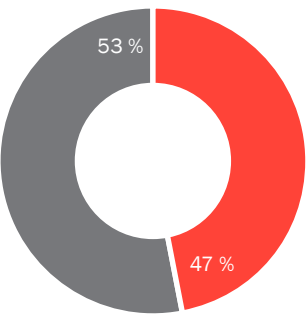
■ Laitteet 1 221,7 MEUR
■ Kunnossapito 895,1 MEUR

Liikevoitto liiketoiminta-alueittain 2014*



■ Laitteet 46,7 MEUR
■ Kunnossapito 89,1 MEUR
* Ilman uudelleenjärjestelykuluja

Henkilöstö liiketoiminta-alueittain 2014



■ Laitteet 5 639
■ Kunnossapito 6 285

Teollisuusnostureiden, komponenttien ja nostureiden kunnossapidon

markkina-johtaja

Liikevaihto
2 011 MEUR
vuonna 2014

Myynti- ja huoltopisteitä

48
maassa

Yksi suurimmista satamanostureiden ja trukkien toimittajista

12 000
työntekijää vuonna 2014

Pääkonttori Hyvinkäällä, Suomessa

Alan johtava teknologia ja maailmanlaajuiset modulaariset tuotealustat

Tuotantolaitoksia
13
maassa

Osake noteerattu Nasdaq Helsingissä

VUOSI 2014 LYHYESTI

LAAJA-ALAISIA UUDISTUKSIA

HAASTEELLISINA AIKONA

Kannattavuus parani alhaisemmasta liikevaihdosta huolimatta

- Kunnossapitopalvelujen kysyntä parani vuonna 2014 pääasiassa Yhdysvaltain valmistavan teollisuuden vahvan kasvun ansiosta. Uuslaiteliiketoiminnan markkinatilanne pysyi vaikeana, erityisesti prosessiteollisuudessa ja maantieteellisesti katsottuna useimmilla kehittyvillä markkinoilla. Vuonna 2014 saatujen tilausten määrä laski 0,9 prosenttia.
- Konecranes-konsernin tilauskanta oli vuoden lopussa 9,6 prosenttia suurempi kuin vuonna 2013.
- Liikevaihto laski vuoteen 2013 verrattuna 4,2 prosenttia Laitteet-liiketoiminta-alueen vuoksi.
- Liikevoittomarginaali ilman uudelleenjärjestelykuluja oli 5,9 prosenttia liikevaihdosta. Kannattavuus parani edellisvuodesta Kunnossapito-liiketoiminta-alueen ansiosta.

Vahva suoritus Kunnossapidossa, Laitteiden liikevaihto laski

- Kunnossapito-liiketoiminta-alueen liikevaihto kasvoi 0,7 prosenttia vuonna 2014. Liikevaihto kasvoi Amerikan alueella sekä Intiassa, Lähi-idässä ja Afrikassa. Liikevaihto laski Euroopassa sekä Aasian-Tyynenmeren alueella. Huoltosopimuskannan kasvu jatkui, ja se oli vuoden 2014 lopussa 10,0 prosenttia suurempi kuin edellisvuonna. Liikevoittomarginaali ilman uudelleenjärjestelykuluja oli 10,0 prosenttia liikevaihdosta. Kannattavuus parani korkeamman bruttomarginaalin ja vuonna 2013 toteutettujen uudelleenjärjestelytoimenpiteiden ansiosta.
- Laitteet-liiketoiminta-alueen liikevaihto oli 8,1 prosenttia alhaisempi kuin vuonna 2013. Liikevaihdon lasku johtui pääasiassa satamanostureista ja raskaista teollisuusnostureista. Toisaalta trukki-liiketoiminnan kasvu jatkui vahvana. Liikevoittomarginaali ilman uudelleenjärjestelykuluja oli 3,8 prosenttia liikevaihdosta. Kannattavuutta rasittivat alhaisempi liikevaihto ja Ukrainan-toimintoihin liittyvät kustannukset.

Strategisten painopistealueiden kehittämistyö jatkui

- Konecranes-konsernin kehittämistyön pohjana vuonna 2014 olivat kolme strategista hanketta: "Teollinen internet", "Tarjoaman segmentointi" ja "oneKONECRANES".
- Kunnossapito kehitti toimituskonseptia esittelemällä uusia työkaluja ja prosesseja sekä jatkamalla kunnossapitotarjontamme tuotteistusta.
- Huhtikuussa lanseerattu BOXHUNTER RTG -nosturi oli ensimmäinen, uuden segmenttipohjaisen strategian mukaisesti esitelty tuote. Siinä yhdistyvät innovatiivisuus ja älytoiminnot ohjauksessa ja mekaanisissa ratkaisuissa, ja myös nosturin kunnossapito on helppoa.
- Toukokuussa Konecranes esitteli uuden sukupolven C-sarjan trukit CeMAT-messuilla.
- Kesäkuussa Konecranes osti loput kiinalaisen Jiangsu Three Horses Crane Manufacture Co. Ltd. ("SANMA") -yrityksen osakkeista ja omistaa nyt 100 prosenttia SANMAsta.
- Syyskuussa esiteltiin CXT UNO -siltanosturi. Se on suunniteltu vastaamaan sekä pienten ja keski-suurten että myös suurempien yritysten perustotarpeisiin.
- Syyskuussa esiteltiin myös Morris Crane Systems -tuotebrändin täysin uusi köysinostintuoteryhmä. Morris S5 -sarja vastaa erityisesti kehittyvien markkinoiden komponenttijakelu- ja modernisointiliiketoimintojen perustarpeisiin.
- Vuoden 2014 lopussa Konecranes-etävalvontapalveluihin kytkettyjen laitteiden määrä oli noussut 8 000 laitteeseen. Käyttäjäkokemusta on parannettu helppokäyttöisellä ja yhtenäisellä käyttöliittymällä.

10,0%

suurempi huoltosopimuskanta vuoteen 2013 verrattuna.

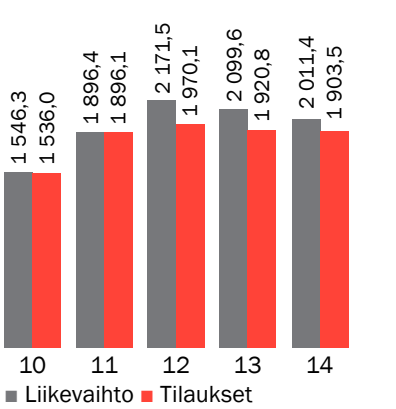
5,9%

liikevoittomarginaali ilman uudelleenjärjestelykuluja vuonna 2014.

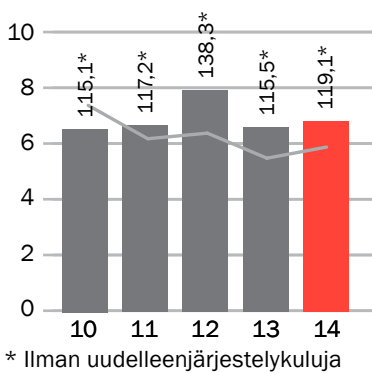
9,6%

suurempi tilauskanta verrattuna vuoteen 2013.

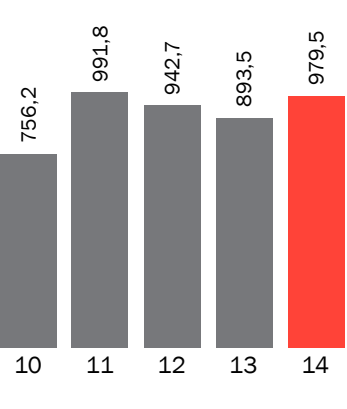
Liikevaihto/tilaukset, MEUR



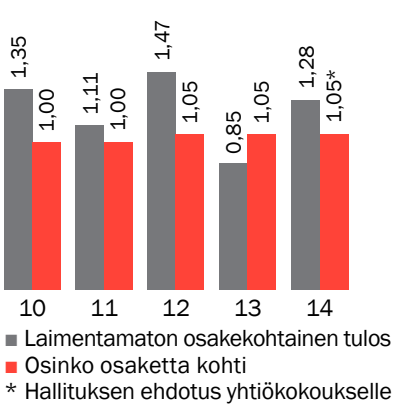
Liikevoitto, MEUR/ liikevoittomarginaali, %



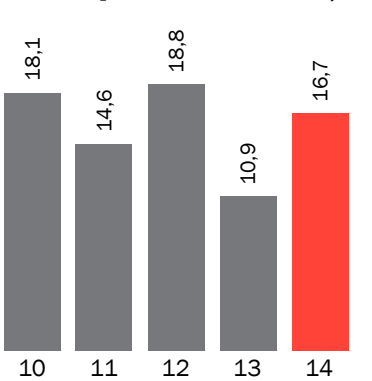
Tilaukset, MEUR



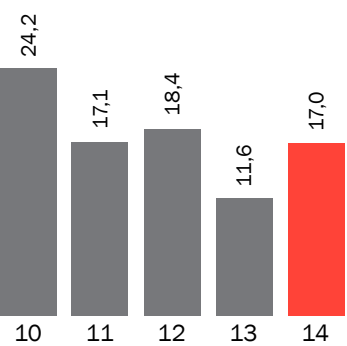
Osakekohtainen tulos ja osinko, EUR



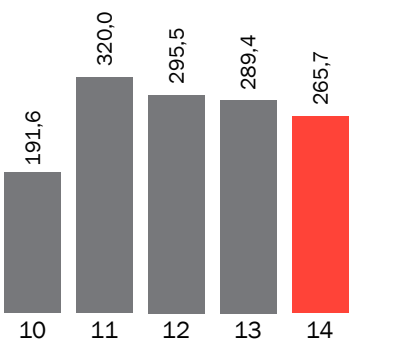
Oman pääoman tuotto, %



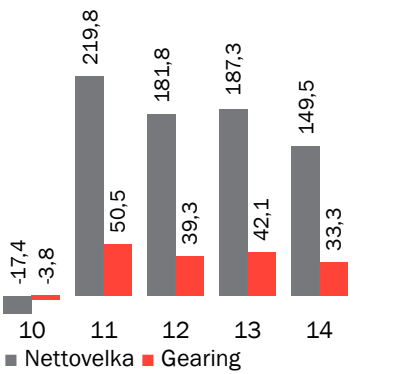
Sidotun pääoman tuotto, %



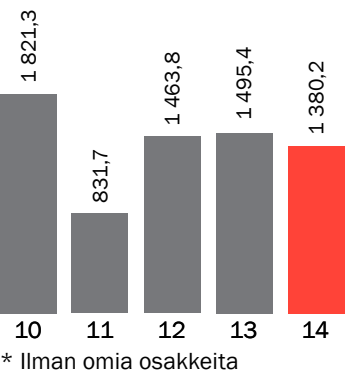
Nettokäyttöpääoma vuoden lopussa, MEUR



Nettovelka vuoden lopussa, MEUR/Gearing, %



Markkina-arvo vuoden lopussa*, MEUR



VERKOTTUNUT. TULEVAISUUS. KAIKKIALLA.

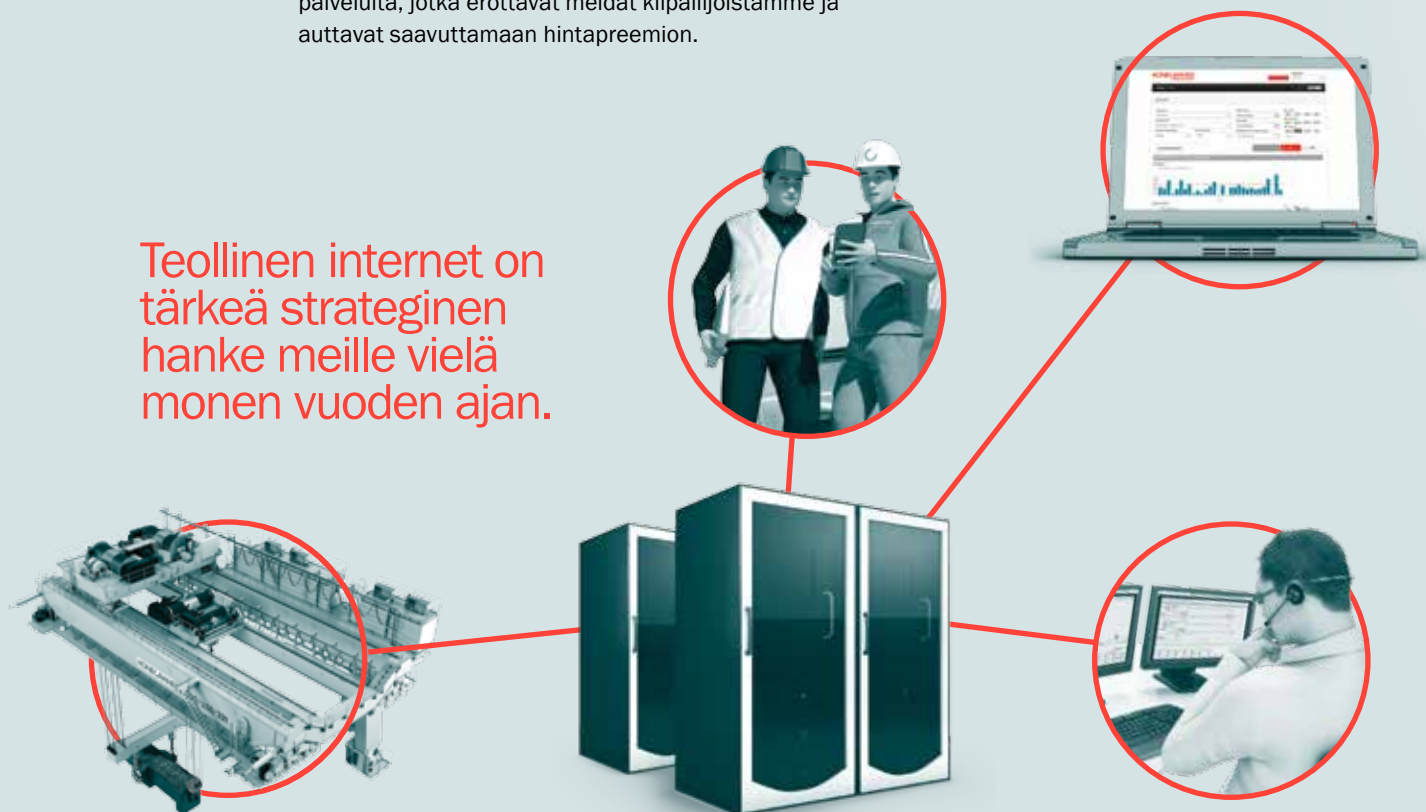
VERKOTTUNUT.

1 Teollinen internet vie liitettävyyden uudelle tasolle. Koneet kykenevät analysoimaan omaa tilaansa ja toimintaympäristönsä oloja. Lisäksi ne voivat raportoida analyysin tulokset ja ryhtyä ennaltaehkäiseviin toimiin kommunikoimalla muiden järjestelmien kanssa. Tähän liitettävyyden seuraavaan aaltoon viitataan yhä useammin käsitteellä "asioiden internet". Teollisessa internetissä on mielestämme sama konsepti käytössä sovellettuna materiaalinkäsittelyyn. Se muuttaa merkittävästi meidän ja asiakkaidemme työskentelytapoja.

2 Tekemällä laitteista älykkäämpiä ja tietoisia omasta tilastaan sekä verkostoimalla ne reaaliaikaisen näkyvyyden lisäämiseksi voimme tarjota asiakkaillemme ainutlaatuisia ratkaisuja ja palveluita, jotka erottavat meidät kilpailijoistamme ja auttavat saavuttamaan hintapreemion.

3 oneKONECRANES-hankkeessa pyrimme virtaviivaistamaan työskentelytapojamme ja uudistamaan tietojärjestelmiämme tuottavuuden parantamiseksi ja kustannusten alentamiseksi. Hanke on vaikuttanut moniin konsernin eri toimintoihin ja prosesseihin myyntityöskentelystä aina toimituksiin. Sitä tukevat kattavat maailmanlaajuiset IT-ratkaisumme. Organisaatiomme yhteydet toimivat nyt paremmin kuin koskaan, ja olemme valmiita poimimaan muutosten tuottamat hedelmät.

Teollinen internet on tärkeä strateginen hanke meille vielä monen vuoden ajan.



Strategiset hankkeemme keskittyvät kolmeen tärkeään painopisteeseen: liitettävyys, tulevaisuuteen suuntautuminen ja globaali läsnäolo. Näemme Teollisessa internetissä niin materiaalinkäsittelyn kuin asiakastoimialojemme tulevaisuuden. Uskomme, että tuotteillamme ja ratkaisuiltamme on tulevaisuudessa keskeinen rooli kaikilla markkinoilla ja kaikissa segmenteissä.

TULEVAISUUS. KAIKKIALLA.

1 Teollinen internet on vastauksemme digitalisaation seuraavaan väistämättömään vaiheeseen materiaalinkäsittelyssä. Uskomme, että uusi vallankumous koskee teollisuudenalojen toimintatapoja. Digitalisaatio vaikuttaa tapaamme toimia asiakkaiden kanssa, tapaamme hallita toimitusketjuja ja mikä tärkeintä, tapaamme kommunikoida myymiemme ja huoltamiemme laitteiden kanssa.

2 Koneiden muuttuminen älykkäiksi ja tietoisiksi omasta tilastaan mahdollistaa täysin uudenlaisia, turvallisuutta ja tuottavuutta parantavia kunnossapitopalveluita. Turvallisuus on tärkeintä. Uudet, Teollisen internetin mahdollistamat teknologiat tekevät asiakkaiden satama- tai tehdastoimintoista turvallisempia ottaen näin huomioon huolenaiheet, jotka ovat haastaneet teollisuudenaloja ympäri maailmaa. Tavoitteena on myös tuottavuuden parantaminen. Se mahdollistuu, kun asiakas näkee reaaliaikaisesti, kuinka hänen laitteensa toimivat, ja voi puuttua mahdollisiin pullonkauluihin.

3 Yllä mainituista syistä Teollinen internet on meille tärkeä strateginen hanke vielä monen vuoden ajan. Tämänkaltaisen näkökulman muutos edellyttää uusien teknologioiden (joista ensimmäiset tuottavat jo lisäarvoa asiakkaillemme) lisäksi paljon uutta ja laaja-alaista osaamista niin tuotesuunnittelussa ja suunnittelussa kuin myös myynnissä, jonka on kyettävä pukemaan sanoiksi tämä uudenlainen arvonlisäys.

1 Konecranes-konserni on laajasti läsnä ympäri maailmaa. Sillä on toimipaikkoja 48 maassa niin kehittyneissä kuin kehittyvissä talouksissa. Pitkäaikaisten asiakassuhteiden rakentamiseksi Konecranes pyrkii jatkuvasti oppimaan näistä muuttuvista markkinoista ja haluaa ymmärtää niillä toimivien eri toimialojen tarpeita. Meillä on ympäri maailmaa yli 4 000 huoltoteknikkoa, jotka huoltavat kaikenmerkkisiä nostureita ja työstökoneita. Noin 75 prosenttia huoltosopimuskantamme nostureista onkin muiden kuin Konecranes-konsernin valmistamia, mikä osoittaa, että voimme palvella kaikkia potentiaalisia asiakkaita.

2 Markkinoiden jakaminen kehittyneisiin ja kehittyviin talouksiin ei ole enää niin tärkeää. Kaikilla markkina-alueilla on erilaisia tarpeita. Asiakkaiden vaatimusten yksityiskohtainen analysointi on johtanut päätökseemme jakaa tuotteet ja palvelut "edistykselliseen segmenttiin" ja "perussegmenttiin". Molemmissa segmenteissä olemme sitoutuneet tarjoamaan "nostamisen ydintä", laatua ja turvallisuutta.

3 Edistyksellisessä segmentissä tarjoamme älytoimintoja ja reaaliaikaisia etäpalveluita, kun taas perussegmentin tarjonta koostuu kilpailukykyisistä, perustarpeet täyttävistä tuotteista, joissa on tärkeää luotettava laatu ja perussuorituskyky. Molemmissa segmenteissä noudatetaan tiukkoja laatuperiaatteitamme. Saatamme muuttaa tuotteiden teknisiä ominaisuuksia ja toimintoja asiakkaiden tarpeiden ja budjetin mukaan, mutta emme koskaan tingi turvallisuudesta tai laadusta. Kutsumme tätä uudistettua lähestymistapaa Tarjoaman segmentoinniksi.

TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS MATALAN KASVUN YMPÄRISTÖSSÄKIN ON MAHDOLLISUUKSIA

Hyvät osakkeenomistajat,

Vuonna 2014 talouden kehitysvauhti oli hyvin vaihtelevaa eri puolilla maailmaa. Hyödyimme Pohjois-Amerikan vahvasta kehityksestä, sillä markkina-asemamme alueella on hyvä. Valitettavasti se ei kuitenkaan riittänyt kompensoimaan monien muiden alueiden heikkoa kehitystä. Vuoden teemaksi muodostuikin pyrkimys liikevoiton parantamiseen hieman matalammista kokonaisvolyymeista riippumatta. Hintakilpailu jatkui tiukkana, mutta onnistuimme säilyttämään markkina-asemamme aktiivisen myyntityön ja uusien tuotelanserausten ansiosta. Hinnankorotukset olivat mahdollisia tietyissä korkean lisäarvon tuotteissa ja palveluissa. Olemme kohtuullisen tyytyväisiä siihen, että liikevoitto ilman uudelleenjärjestelykuluja parani, vaikka liikevaihto laskikin 88 miljoonaa euroa 2 011 miljoonaan euroon. Liikevoittomarginaali ilman uudelleenjärjestelykuluja nousi 5,9 prosenttiin edellisvuoden 5,5 prosentista, mikä on hyvä saavutus kun volyymien lasku otetaan huomioon. Olemme kuitenkin vielä kaukana 10 prosentin tavoitteestamme.

Kunnossapito-liiketoiminnan kasvu jatkui vakaana. Liikevoittomarginaali parani jo kolmatta vuotta peräkkäin nousten 10,0 prosenttiin edellisvuoden 9,1 prosentista. Tämän saavutimme uudelleenjärjestelmällä kannattamattomia yksiköitä, lanseeraamalla uusia palveluita ja panostamalla myynnin johtamiseen. Suurin ongelma on ollut liikevaihdon heikko kasvu, mutta saatujen tilausten määrä ja huoltosopimuskannan vahva kasvu vuoden toisella puoliskolla enteilevät hyviä kasvu- ja kannattavuusnäkymiä vuodelle 2015.

Vaikka onnistuimme lieventämään alhaisten volyymien vaikutusta Laitteet-liiketoiminta-alueella pienentämällä kustannuksia ja tehostamalla projektien toteutusta, emme voi olla tyytyväisiä 3,8 prosentin liikevoittomarginaaliin ilman uudelleenjärjestelykuluja. Eri tuoteryhmien ja maantieteellisten



Olemme tietysti aina riippuvaisia yleisestä taloudellisesta ja geopoliittisesta kehityksestä, mutta uskon, että asiat, joihin me voimme itse vaikuttaa, kehittyvät oikeaan suuntaan.

– Pekka Lundmark, toimitusjohtaja

markkina-alueiden väliset tulokset kuitenkin vaihtelivat voimakkaasti. Haluan tuoda esille erityisesti trukkiliiiketoiminnan erinomaisen kasvun ja tuloksen. Laitteet-liiketoiminta-alueen uusi johto käynnisti vuoden 2014 toisella vuosipuoliskolla laajan kehitysohjelman. Tavoitteena on yksinkertaistaa liiketoimintamalliamme ja pienentää kustannusrakennettamme vielä 30 miljoonalla eurolla vuoden 2016 ensimmäisen neljänneksen loppuun mennessä.

Vahva kassavirta auttoi meitä laskemaan nettovelkaantumisasasteen 33,3 prosenttiin ja nostamaan sijoitetun pääoman tuoton 17,0 prosenttiin edellisvuoden 11,6 prosentista. Osakekohtainen tulos nousi 1,28 euroon, kun se vuonna 2013 oli 0,85 euroa.

Maailmantalous on täynnä epävarmuustekijöitä, mutta jopa matalan kasvun ympäristössä on mahdollisuuksia luovia megatrendejä.

Digitalisaatio voi mullistaa perusteellisesti maailman teollisuuden toimintatavat. Älykkäät verkot kytkeytyvät koneet parantavat turvallisuutta, tarjoavat täysin uusia liiketoimintamalleja ja voivat joskus jopa mahdollistaa suuria tuottavuushyppäyksiä. Me aiomme olla tämän kehityksen eturintamassa, minkä vuoksi olemme määritelleet ”Teollisen internetin” yhdeksi kolmesta strategisesta hankkeestamme. Meillä on valvomostamme etäyhteys jo yli 8 000 laitteeseen, ja tämä on vasta alkua.

Suurten ikäluokkien eläköityminen ja kutistuva työvoiman määrä teollisissa maissa edellyttää uusia työtapoja, mikä lisää painetta tuottavuutta parantamaan teknologiaan ja myös ulkoistettuihin ammattimaisiin palveluihin. Resurssien niukkuus luo valtavia mahdollisuuksia kun vanhaa nostolaitteistoa korvataan turvallisemmilla ja ympäristötehokkaammilla uusilla ratkaisulla.

Toinen strateginen hankkeemme ”Tarjoaman segmentointi” lähtee siitä havainnosta, että asiakkaidemme tarpeet eivät enää noudata perinteistä

jakoa kehittyneiden maiden vaativiin ja kehittyvien maiden standarditarpeisiin. Uudella standarditarpeisiin kehitetyllä tuoteperheellämme on markkinoita kaikkialla maailmassa. Sama koskee vaativiin tarpeisiin kehitettyjä tuotteitamme. Vuonna 2014 toimimme markkinoille ensimmäiset standardisegmentin tuotteet: BOXHUNTER-konttinoisturin, UNO-standarditeollisuusnosturin, UNITON-raskasnosturin ja Morris S5-sarjan köysinostimet.

Kolmas strateginen hankkeemme on ”oneKONECRANES”, jonka tavoitteena on virtaviivaistaa toimintatapojamme ja uudistaa tietojärjestelmiämme asiakaspalvelun ja tuottavuuden parantamiseksi. Hankkeen tuloksena myyntiputken hallinta on nyt käytössä maailmanlaajuisesti, ja se kattaa lähes koko liiketoimintamme. Uusi ERP-järjestelmämme talouden ja materiaalivirtojen hallintaan kattaa nyt noin kolmasosan myynnistämme. Kenttähuollon uudet järjestelmät on otettu käyttöön tai niitä ollaan ottamassa käyttöön kuudessa maassa, ja ne kattavat nyt noin viidesosan maailmanlaajuisesta liiketoiminnastamme.

Olen varovaisen optimistinen vuoden 2015 suhteen. Aloitimme vuoden 9,6 prosenttia edellisvuotta korkeammalla tilauskannalla. Euron heikkeneminen parantaa Euroopan tuotantolaitostemme kilpailukykyä. Äskettäin esitellyt uudet tuotteemme tarjoavat uusia kasvumahdollisuuksia ja kustannustehokkuusohjelmat etenevät. Olemme tietysti aina riippuvaisia yleisestä taloudellisesta ja geopoliittisesta kehityksestä, mutta uskon, että asiat, joihin me voimme itse vaikuttaa, kehittyvät oikeaan suuntaan.

Vilpittömät kiitokset tästä vuodesta osakkeenomistajille, asiakkaille ja kumppaneille sekä ennen kaikkea koko sitoutuneelle ja ahkeralle henkilöstöllemme.

Pekka Lundmark
Toimitusjohtaja

HALLITUKSEN PUHEENJOHTAJAN TERVEHDYS YHTEISTYÖLLÄ PAREMPI, VAHVEMPI YRITYS

Hyvät osakkeenomistajat,

Vuosi sitten kirjoittamassani tervehdyksessä kerroin maailmantalouden vaikeuksista ja yhtiömme kovasta taistelusta tilausten saamiseksi tilanteessa, jossa asiakkaat olivat haluttomia investoimaan. Toin myös esille hyvää kehitystä erityisesti Amerikan markkinoilla ja Amerikan-toiminnoissamme.

Nyt vuoden jälkeen olemme samassa tilanteessa.

Kuvailin vuosi sitten myös konsernin sisäisiä toimia, joilla varaudumme maailmantalouden nousuun: panostustamme tuotekehitykseen, järjestelmien kehittämiseen ja Teollinen internet -hankkeeseen.

Tänä vuonna joudun monilta osin toistamaan itseäni.

Maailmantalous ei ole kääntynyt parempaan suuntaan. Päävastoin olemme nähneet käännöksen huonompaan suuntaan. Arabikevään kansannousut, Syyrian sota ja Isisin toiminta ovat vaikuttaneet voimakkaasti koko maailmaan.

Venäjän Krimin niemimaan valtaus ja sitä seurannut sota Ukrainan Donbassin alueella ovat järkyttäneet koko maailmaa, erityisesti EU:ta ja Yhdysvaltoja.

Venäjän vastaisilla kaupan, talouden ja tekniikan alojen pakotteilla on ollut vaikutuksia myös Venäjän ulkopuolelle.

Öljyn hinnan romahdus, johtuen osittain matalasta kysynnästä ja osittain uudesta kilpailijasta – amerikkalaisesta liuskeöljystä – heikensi entisestään Venäjän taloutta.

Tilanpuutteen vuoksi en käsittele tarkemmin Euroopan talouden ongelmia. Uskon valistuneiden lukijoideni olevan hyvin perillä Euroopan tilanteesta.

On selvää, että asiakkaamme ovat tällaisessa tilanteessa hyvin varovaisia. He harkitsevat tarkkaan jokaista investointipäätöstä ja lykkäävät kaikkia muita kuin liiketoiminnan kannalta elintärkeitä tilauksia.

Tätä taustaa vasten yhtiömme suoriutui hyvin.

Onnistuimme säilyttämään liikevaihtomme ja markkinaosuutemme edellisvuoden tasolla sekä parantamaan marginaaleja ja kannattavuutta.

Taseemme pysyi vahvana. Sijoitetun pääoman tuotto parani, ja nettovelkamme on matalalla tasolla. Osinkokapasiteettimme pysyi muuttumattomana.

Laitteet-liiketoiminnan kilpailukyky parani, vaikka se vaatii kipeitä mutta välttämättömiä järjestelyjä. Vaikutukset eivät kuitenkaan näy vielä tuloksessa, sillä pitkät läpimenoajat tilauksesta toimitukseen ovat toiminnoillemme tyypillisiä. Tilausten määrä on kuitenkin jo lisääntynyt, ja vuoden 2015 alussa tilauskanta oli hyvä ja kasvaa koko ajan.

Kunnossapito-liiketoiminnassa tulokset näkyvät nopeammin. Marginaalit kehittyivät vahvasti läpi vuoden ja nousivat neljännellä vuosineljänneksellä vaikuttavalle tasolle. Huoltotoimintamme on pääosin kannattavaa laskutusta tehdystä työstä ja tavoitteenamme ovat hyvät ja jatkuvat asiakassuhteet. Varaosamyyntimme kasvaa, mutta sellaiset yhtiöt, jotka keskittyvät vain varaosamyyntiin pystyvät tietysti osoittamaan vielä korkeampia marginaaleja.

Voimme olla hyvin ylpeitä strategisista valintoistamme panostaa tuotekehitykseen, investoida järjestelmäparannuksiin heikossa markkinatilanteessa ja pysyä Teollisen internetin eturintamassa.

Ennen kaikkea arvostan vuosikymmenen vaihteessa tekemäämme päätöstä luoda yhtiö, joka kykenee toimimaan joustavasti ja nopeasti kaikissa tilanteissa. Tänä päivänä se päätös tuottaa osinkoa.

Synkistä maailmantilanteesta löytyy myös monia myönteisiä asioita.

Zaporozhyen tehdas on jatkanut toimintaansa Ukrainassa. Sodan alkaessa tehdas leikkasi tuotantoaan ja vastaavasti jouduimme lisäämään muiden tehtaittemme tuotantoa. Vaikka Itä-Ukrainan tilanne on edelleen hyvin epävarma ja sota näyttää kiihtyvän, tehtaan toiminta on pystytty pitämään kohtalaisella tasolla, mikä on olosuhteet huomioonottaen erinomainen saavutus.

Kirjoitan tätä tervehdystä tammikuun 2015 lopulla. Juuri julkaistun uutisen mukaan Euroopan keskuspankki (EKP) aikoo ryhtyä laajamittaisiin talouden elvytystoimiin, jotka vastaavat Yhdysvaltain keskuspankin (Fed) aikaisempia toimia. Toivon, että nämä toimet kasvattavat luottamusta EU:n talouteen ja että uusi luottamus johtaa investointien lisääntymiseen ja kasvuun. Euro on viime aikoina heikentynyt huomattavasti. Tämä vaikuttaa kannattavuuteemme vasta loppuvuodesta (tulevat kassa-

Arvostan vuosikymmenen vaihteessa tekemäämme päätöstä luoda yhtiö, joka kykenee toimimaan joustavasti ja nopeasti kaikissa tilanteissa. Tänä päivänä se päätös tuottaa tulosta.

– Stig Gustavson, Hallituksen puheenjohtaja

virtamme on turvallisuussyistä suojattu), mutta olemme jo nyt paremmissa asemissa kohtaamaan Euroopan ulkopuolisen kilpailun.

Haluan kommentoida myös sisäistä kehitystämme. Voin vahvistaa viime vuonna kirjoittamani tulevaisuudennäkymät.

Uudet keskisegmenttiin kohdennetut, kilpailukykyisesti hinnoitellut tuotteet on nyt lanseerattu ja tilauksia on alkanut tulla.

Uudet hallinnointijärjestelmät on otettu käyttöön lähes kaikissa yksiköissä. Työntekijämme suhtautuvat myönteisesti uusiin työkaluihin, jotka parantavat huomattavasti hallinnon tehokkuutta ja tarkkuutta.

Me jatkamme kulkuamme Teollisen internetin kärkijoukoissa. Markkinat eivät ehkä ole vielä täysin ymmärtäneet tämän uuden tekniikan potentiaalia. Harvat asiakkaat kuitenkaan uskaltavat olla varautumatta tulevaisuuteen, ja suurin osa asiakkaista onkin jo lisännyt internetominaisuudet uusiin laitetilauksiinsa.

Hyvät osakkeenomistajat, myrskyisä vuosi on nyt takanamme. Kukaan ei voi kuitenkaan luvata myrskyn tyyntyvän. Hallitus ja johto aikovat kuitenkin päättäväisesti jatkaa yhtiömme ohjaamista myrskyn läpi. Meillä on kaikki menestyksen edellytykset, kyvykäs johto ja erinomaiset työntekijät.

Haluan kiittää kaikkia työntekijöitä uutterasta työstä koko vaikean vuoden ajan. Yhdessä olemme tehneet yhtiöstä paremman ja vahvemman.

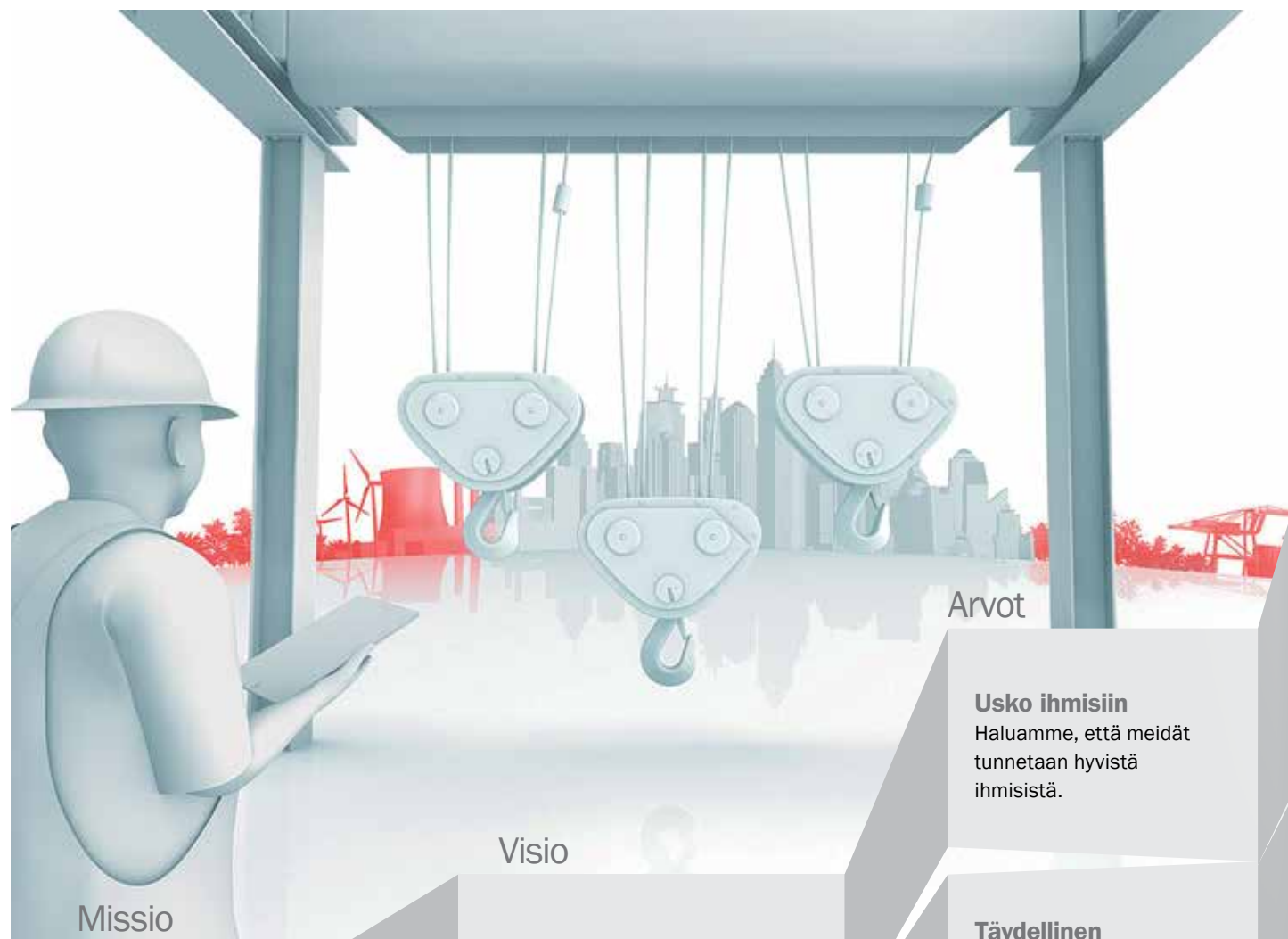
Perinteisesti haluan kiittää uskollisia osakkeenomistajiamme ja toivottaa lämpimästi tervetulleiksi kaikki uudet osakkeenomistajat.

Stig Gustavson

Hallituksen puheenjohtaja



YHTIÖN KULMAKIVET KONECRANES-TOIMINTAPERIAATTEET



Missio

Emme nosta vain taakkoja, vaan kokonaisliiketoimintoja.

Visio

Seuraamme reaaliajassa miljoonien nostolaitteiden ja työstökoneiden toimintaa. Käytämme tätä tietoa hyväksemme kellon ympäri parantaaksemme asiakkaidemme toimintojen turvallisuutta ja tuottavuutta.

Arvot

Usko ihmisiin
Haluamme, että meidät tunnetaan hyvistä ihmisistä.

Täydellinen palvelusitoutuminen
Haluamme olla tunnettu siitä, että pidämme aina lupauksemme.

Jatkuva kannattavuus
Haluamme, että meidät tunnetaan vakavaraisena yrityksenä.

Strategiset avainhankkeet



Teollinen internet

Teemme laitteista älykkäitä ja tietoisia omasta kunnostaan. Liittämällä ne verkkoon saavutamme reaaliaikaisen näkyvyyden, joka parantaa turvallisuutta ja tuottavuutta. Tämä palvelu tarjoaa ainutlaatuisen asiakaskokemuksen, joka erottaa meidät kilpailijoista ja josta asiakas on valmis maksamaan enemmän.



Tarjoaman segmentointi

Vastamme asiakkaidemme tarpeisiin ympäri maailmaa segmentoimalla tuotteiden ja palveluiden tarjontaa.



oneKONECRANES

Virtaviivaistamme työskentelytapojamme ja uudistamme tietojärjestelmiämme parantaaksemme tuottavuutta ja alentaaksemme kustannustasoamme.

Megatrendit



Ihmiset ja yhteiskunta

Y-sukukupolven edustajat käyttäytyvät eri tavalla. He hallitsevat tietotekniikan ja kaipaavat ehkä uudenlaista tasapainoa työn ja vapaa-ajan välille. He voivat haastaa yritysten ja maiden johtajia ja odottavat eettistä suhtautumista, esim. hyvää hallintotapaa ja työympäristön turvallisuutta.



Demografiset muutokset ympäri maailmaa

Kaupungistuminen, uudet suurkaupungit ja "käänteinen aivotuonti" korkeasti koulutettujen palatessa kehittyviin maihin. Ikäpyramidi suosii kehittyviä maita länsimaiden kustannuksella. Maapallon väestö lisääntyy eniten kehittyvissä maissa.



Digitalisaatio

Data-analyysien, automaation, sensoreiden, langattoman verkon ja nanoteknologian kehityksen myötä on ollut mahdollista rakentaa älykkäitä, ajattelevia koneita.



Resurssien niukkuus

Tarve säästää energiaa, etsiä uusia energianlähteitä, valvoa päästöjä ja kehittää puhdasta energiaa. Ympäristötietoisuus kasvaa myös kehittyvillä markkinoilla: kaikenlainen tuhlaaminen on entistä tuomittavampaa.

TOIMINTAYMPÄRISTÖ

LIIKETOIMINTAYMPÄRISTÖ PYSYI SUOTUISANA POHJOIS-AMERIKASSA, KEHITTYVÄT MARKKINAT OLIVAT PETTYMYS

Maaailman teollisuustuotanto

Makrotaloudellinen kehitys oli suotuisinta Yhdysvalloissa myös vuonna 2014. Yhdysvaltain ostopäälliköiden indeksi osoitti edelleen vahvasti alueen tuotannon kasvua. Myös tuotantokapasiteetin käyttöaste jatkoi nousuaan Yhdysvalloissa ja saavutti vuoden lopussa vuoden 2008 rahoituskriisiä edeltäneen huipputasonsa.

Euroopassa kehitys oli kaksijakoista vuonna 2014. PMI-kyselyjen ostopäällikköindeksin mukaan alueen tuotantotoiminnan suunta oli nouseva vuoden ensimmäisellä puoliskolla. Toisella vuosipuoliskolla kasvu kuitenkin hidastui ja pysähtyi vuoden loppua kohti. Yleisesti ottaen Iso-Britannia johti kasvua, kun taas Ranska oli suurista maista kyselyn heikoin. Vaihtelevasta PMI:n kehityksestä huolimatta tuotantokapasiteetin käyttöaste oli Euroopan unionin alueella koko vuoden 2014 ajan edellisvuotta korkeammalla tasolla.

Brasilian, Kiinan ja Venäjän (BRIC-maat) ostopäälliköiden indeksit osoittivat vakaata tuotantotoimintaa, kun taas Intiassa oli havaittavissa merkkejä lievästä kasvusta. Intian elpyminen kuitenkin hädintuskin näkyi reaalitaloudessa.

JPMorganin maailmanlaajuisen ostopäällikköindeksin perusteella maailman valmistavan teollisuuden tuotanto yleisesti ottaen jatkoi vuonna 2014 lievää kasvuaan.

Nostolaitteiden ja kunnossapitopalvelujen kysyntä

Nostureiden ja nostinten kysyntä teollisuusasiakaiden keskuudessa laski hieman edellisvuoteen

verrattuna. Kysyntä parani kuitenkin jonkin verran vuoden loppua kohti alkuvuoteen 2014 verrattuna. Maantieteellisesti teollisuusnostolaitteiden saatujen tilausten määrä laski edellisvuodesta Euroopassa ja Kiinassa mutta nousi Amerikan alueella, Lähi-idässä ja Afrikassa. Yleisesti raskasnostureiden kysyntä kärsi edelleen prosessiteollisuuden alhaisista investoinneista. Trukkien kysyntä oli vahvaa Euroopan, Lähi-idän ja Afrikan sekä Amerikan alueilla.

Maailmanlaajuinen konttiliikenne kasvoi noin viisi prosenttia vuonna 2014. Projektien määrä konttisarjojen kanssa oli tyydyttävällä tasolla. Tilauksia saatiin Pohjois-Amerikasta, Itä-Euroopasta, Välimeren alueelta, Indonesiasta, Australiasta ja Länsi-Afrikasta.

Nostolaitteiden kunnossapitopalvelujen ja varaosien kysyntä kasvoi hieman. Pohjois-Amerikassa kysyntä elpyi selvästi ensimmäisestä vuosineljänneksestä, jolloin kasvua jonkin verran hillitsivät haitalliset sääolosuhteet. Kunnossapitopalvelujen kysyntä oli vakaata Euroopassa. Kysyntä oli vilkasta Intiassa, Lähi-idässä ja Afrikassa, kun taas Australiassa liiketoimintaan vaikutti talouden hidastuminen.

Raaka-aineiden, kuten teräksen ja kuparin, hintoihin kohdistui laskupaineita myös vuonna 2014. Öljyn hinta romahti vuoden 2014 viimeisellä neljänneksellä. Tammi-kesäkuussa euro vahvistui hieman Yhdysvaltain dollariin nähden edellisvuoteen verrattuna. Kehitys kuitenkin kääntyi selvästi kolmannella vuosineljänneksellä, ja vuoden lopussa euron suhde Yhdysvaltain dollariin oli alhaisemmalla tasolla kuin vuonna 2013.

Konecranes: maailmanlaajuinen markkina-asema

#1

teollisuusnostureissa ja
komponenteissa

#1

nostureiden
kunnossapitopalveluissa

#2

trukeissa

#3–5

kontinkäsittelynostureissa

16%

markkinaosuus

KUNNOSSAPITO-LIIKETOIMINTA-ALUE

UUSIA RAKENNUSPALIKOITA, TUOTTEISTAMISTA JA TÄYTÄNTÖÖNPANOA

Kunnossapito-liiketoiminta-alue uskoo toiminnan jatkuvaan parantamiseen. Liiketoimintamme perusta on huoltosopimuskanta, joka jatkoi kasvuaan vuonna 2014. Pystyimme parantamaan sekä bruttomarginaaliamme että liikevoittoprosenttiamme.

Tarjontamme ja tuotemiximme auttoivat parantamaan kannattavuutta tänä vuonna. Keskityimme ydintuotteisiin (lisääarvoa tuottavaan tarjontaan) ja tuotteistimme kunnossapitotarjontamme esittelemällä koulutusta, myyntiä ja toimitusta tukevia työkaluja ja prosesseja. Tänä vuonna on tehty pohjatyötä, ja olemme edistyneet strategisen oneKONECRANES-hankkeen mukaisesti.

Olemme panostaneet paljon myös toteuttamiseen; myyntitoimintamme on nyt järjestelmällisempää, harkitumpaa ja tarkempaa. Ehkä kaikkein merkittävin on vasta käyttöönotettu CRM-järjestelmämme, joka tarjoaa tarvittavaa uutta asiakasnäkyvyyttä kaikilla maantieteellisillä alueilla. Lisäksi myyntikonfiguraatiotyökalut auttavat tuotteistamaan palveluja, helpottavat uusien tuotteiden lanseerausta ja yhdenmukaistavat toimintaa maailmanlaajuisesti.

Kenttähuollon ja varaosajakelun prosessit ja järjestelmät on otettu kokonaisuudessaan käyttöön Suomessa ja Tanskassa. Iso-Britanniassa, Kanadassa, Australiassa ja Yhdysvalloissa käyttöönotto on hyvällä mallilla, ja Saksassa ja Benelux-maissa käyttöönottoa valmistellaan.



Maailmanlaajuinen kokonaiskuva

Vaikka tilanne markkinoilla, erityisesti Euroopassa, on ollut epävarma, kunnossapitopalvelujen kysyntä on pysynyt lähes muuttumattomana. Eri toimialojen asiakkaamme, jopa kehittyvillä markkinoilla, haluavat parantaa turvallisuutta ja tuottavuutta. Kun esimerkiksi Kiinassa työvoimakustannukset ovat nousseet, painopiste on siirtynyt tuottavuuteen. Meillä on vahva asema palvella tätä tarvetta.

Myös taantuvassa taloustilanteessa kokonaismarkkinaosuutta voidaan kasvattaa. Pyrimme kasvattamaan markkinaosuutta avaamalla suljettuja markkinoita ja kehittämällä asiakassuhteita.

Odotuksemme ovat edelleen korkealla Pohjois-Amerikassa, missä Yhdysvaltojen talouskasvu toimii myönteisenä voimana ja vahva dollari tukee liikevaihtoa ja kannattavuutta. Taustalla käytävä öljy- ja kaasuvallankumous on auttanut nostamaan monia toimialoja ja johtanut merkittäviin tuottoihin konepajateollisuudessa.

Kasvumme jatkuu Latinalaisessa Amerikassa, Meksiko mukaan lukien. Alueen ehtyvät luonnonvarat ovat yksi haaste, mutta olemme onnistuneet saavuttamaan osuuden markkinoista ja kehityspotentiaalia on nähtävissä.

Euroopassa kehitys on ollut tänä vuonna parhaimmillaan vakaata Iso-Britannian ja Saksan johtaessa kasvua. Muualla on tapahtunut lievää parannusta, mutta Ukrainan epävarma tilanne on vaikuttanut Venäjän projekteihimme ja johtanut lievään vajeeseen.

Lähi-idässä ja Afrikassa kehitys on ollut vahvaa ja kasvu merkittävää Etelä-Afrikan ja Saudi-Arabian kaltaisilla markkinoilla. Intiassa suorituksemme on ollut hyvä, ja siellä tarjontamme jatkoi laajenemistaan.

Kiinassa tulos oli hyvä. Yritykset haluavat parantaa turvallisuuttaan ja tuottavuuttaan. Myös tarkastuksia ja turvallisuutta koskevan sääntelyn kehitys tukee liiketoimintaamme. Olemmekin pyrkineet lisäämään panostustamme tälle maantieteelliselle alueelle. Kokonaismarkkinaan verrattuna osuutemme on vielä pieni, ja tavoitteenamme on ajan myötä kasvattaa sitä keskittymällä tiettyihin tuotteisiin. Esimerkiksi vaihtonostimet tarjoavat merkittäviä mahdollisuuksia.

Australia kärsii hyödykkeiden ja valmistusteollisuuden laskusuhdanteesta, jolla on ollut epäsuoria vaikutuksia. Thaimaassa ja Singaporessa

Kunnossapito-liiketoiminta-alueen tavoitteena on parantaa asiakkaidemme toimintojen turvallisuutta ja tuottavuutta tarjoamalla erikoistuneita kunnossapitopalveluja ja varaosia kaikentyyppisille ja -merkkisille teollisuusunostureille, nostimille, työstökoneille ja konttienkäsittelylaitteille – yksittäisestä laitteesta aina koko kunnossapitotoimintoon.



Uuden CRM-järjestelmän avulla Kunnossapito-liiketoiminta-alueen myyntitoiminta on järjestelmällisempää, harkitumpaa ja tarkempaa. CRM-järjestelmä tarjoaa tarvittavaa uutta asiakasnäkyvyyttä kaikilla maantieteellisillä alueilla.

tuloksemme oli hyvä, ja Japanissa on nähtävissä uutta potentiaalia. Siellä markkinaosuutemme on vielä pieni, mutta hyvän asemamme ansiosta voimme ohjata kunnossapidon kehitystä kypsillä markkinoilla.

Kunnossapitovisio etenee

Yksi tärkeä painopisteemme on koko elinkaaren kattava kunnossapito (kykymme auttaa asiakkaita toiminnan kaikissa vaiheissa laitteiden koko elinkaaren ajan) ja tuotteet, joiden avulla tämän voi tarjota. Toinen painopiste on reaaliaikainen kunnos-

sapito, jota edistävät kentällä tehtävä työ sekä Teolliseen internetiin liittyvät teknologiat, kuten etävalvonta, -diagnostiikka ja -analyysit.

Yhdistämällä nämä kaksi painopistealuetta – asiakkaan laitteiden kunnossapidon ja sen kautta saatavat tarkastus-, kunnossapito- ja käyttötiedot – auttavat meitä kehittämään konsultointipalveluamme ja tuomaan lisää arvoa asiakkaiden toimintoihin. Tulevina kuukausina panostamme näiden tavoitteiden yhteensovittamiseen.

Tutustu uusittuun Kunnossapito-sivustoomme (engl.): www.konecranes.com/service/crane-service

Tunnusluvut

	Osuus koko konsernista, %	2014	2013	Muutos, %
Saadut tilaukset, MEUR	37	750,8	715,9	4,9
Tilauskanta, MEUR	16	152,6	128,1	19,1
Liikevaihto, MEUR	42	895,1	889,1	0,7
Liikevoitto (EBIT) ilman uudelleenjärjestelykuluja, MEUR	66	89,1	80,6	10,6
Liikevoittoprosentti (EBIT) ilman uudelleenjärjestelykuluja, %		10,0 %	9,1 %	
Liikevoitto (EBIT), MEUR	66	86,9	67,8	28,2
Liikevoittoprosentti (EBIT), %		9,7 %	7,6 %	
Henkilöstö kauden lopussa	53	6 285	6 151	2,2

LAITTEET-LIIKETOIMINTA-ALUE

UUSI JA HAASTAVA SUUNTA

Luvut puhuvat puolestaan: investoinnit uusiin laitteisiin eivät kehittyneet tänä vuonna erityisen myönteisesti tärkeimmillä markkinoillamme. Liike-toimintaympäristömme on luonteeltaan syklinen. Menestyksen ja tiukan talouden aikakaudet kuitenkin vaihtelevat nykyään aiempaa nopeammin.

Talouden perusteellinen muutos vaatii, että meidän on reagoitava muutoksiin aiempaa säännöl-lisemmin. Näin voimme hyödyntää nousukauden ja pärjätä laskukausina. Meidän on tehtävä muutoksia kustannusrakenteeseemme ja tasapainotettava kapasiteettiamme; näin organisaatiostamme tulee entistä vahvempi.

Haastavat markkinat

Pohjois-Amerikan talouskasvun pysähtyminen alku-vuodesta oli meidän kannaltamme epäsuotuisaa, mutta yleisesti ottaen alueella oli nähtävissä myön-teistä, vakaata kehitystä. Yhdysvaltain dollarin vahvistumisen odotetaan parantavan tuotteidemme kilpailukykyä vuonna 2015. Etelä-Amerikassa kasvu on hidastunut Brasiliassa, mutta kysyntä on edel-leen vahvaa koko maanosan satamissa ja termina-leissa.

Ukrainan tapahtumat vaikuttivat Euroopan-toimin-toihimme monin eri tavoin. Maassa on erinomainen tehdas, jonka täyttää kapasiteettia ei ole voitu tilanteen vuoksi hyödyntää. Riskien pienentämiseksi olemme joutuneet turvautumaan muihin tehtaisiin, mikä on nostanut kustannuksia.

Yleisesti ottaen Euroopan markkinoiden kehitys oli melko vaatimatonta koko Länsi-Euroopassa lukuun ottamatta Isoa-Britanniaa ja pienemmässä mittakaa-vassa Espanjaa ja Portugalia. Kasvumme jatkuu Lähi-idässä, missä markkinat ovat vakaat öljy- ja kaasu-teollisuuden vahvojen investointien ansiosta. Öljyn hinnan viimeaikainen lasku voi kuitenkin hidastaa kasvua.

Intiassa kasvu oli maassa järjestettyjen vaalien seurauksena hidasta vuonna 2014. Olemme kuitenkin varovaisen optimistisia, sillä kyselyjen määrä on noussut ja näkymät ovat yleisesti ottaen hyvät.

Australiassa teollisuusinvestoinnit ovat pysähdyk-sissä (vaikka kunnossapitopalveluiden markkinat olivat edelleen vakaat), ja alue on ollut meille heikko markkina. Tilausten määrä on laskenut hieman

Kaakkois-Aasiassa epävarman poliittisen tilanteen vuoksi, mutta erityisesti Thaimaa on meille vahva markkina, ja Indonesiassa tilanne näyttää lupaavalta.

Kiinassa tilanne oli heikko, ja maan ”kasvun ihme” – erityisesti teollisuusinvestointien osalta – on selvästi hidastunut. Liiallisten investointien jälkeen hallitus vähentää edelleen menoja. BKT:n kasvu ei enää mittaa menestystä kiinalaisissa kunnissa. Nyt pyritään tehostamaan kulutusta ja parantamaan resurssien käyttöä.

Kolme tietä eteenpäin

Voimme vastata näihin haasteisiin keskittymällä kolmeen avainalueeseen, joita ovat vahvempi asia-kaslähtöisyys, operatiivinen osaaminen ja yksinker-taisuus.

Vahvempi asiakaslähtöisyys tarkoittaa liike-vaihdon parantamista pyrkien kaikessa toiminnassa markkinalähtöiseen lähestymistapaan. Priorisoimme kehittämistoimiamme ja valikoimme tarkkaan kohde-maamme ja -teollisuudenalamme.

Jatkamme myös myyntihenkilöstömme kehittä-mistä ja kouluttamista vahvan myynninhallinnan ja Tarjooman segmentoinnin tuomien etujen avulla.

Esittelimme tänä vuonna useita uuden segment-tipohjaisen lähestymistavan mukaisia tuotteita (BOXHUNTER, Morris S5 -sarjan köysinostimet ja CXT UNO ja UNITON, joita on esitelty tarkemmin Tuotekehitys-luvussa sivulla 24). Tuotteet on kehi-tetty perusnostotarpeisiin ja sopivat niin kehittyville kuin kehittyneille markkinoille.

Muita esimerkkejä Tarjoomamme segmentoin-nista ovat satamanostureiden laajaa kontinkäsit-telylaitteiden valikoimaa täydentävä, vaativimpiin tarpeisiin suunniteltu automatisoitu RTG-järjes-telmä ja samaan segmenttiin kuuluva SWF Nova -köysinostin. Edellä mainittu Morris S5 -sarja on suunnattu Kiinan markkinoiden keskisegmenttiin. Teollisuusnostureissa CXT-nosturimme täyttävät asiakkaiden tarpeet erilaisissa käyttösovelluksissa: CXT NEO soveltuu vaativampiin nostotarpeisiin ja CXT UNO perusnostotarpeisiin. Teollisuusnostureissa esitelty UNITON-nosturi taas laajentaa raskasnostu-reiden markkinointiamme kohti perussegmenttiä.

Operatiivisen osaamisen osalta keskitymme parantamaan marginaaliamme pienentämällä tuotekustannuksia ja tehostamalla toimintaamme.

Konecranes Laitteet -liiketoiminta-alue tarjoaa komponentteja, nostureita ja ratkaisuja prosessiteollisuudelle, ydinvoimalasektorille, telakoille, inter-modaaali- ja kappaletavaraterminaaleille sekä raskaan tavarantoiminnan ja konttien käsittelyyn. Konecranes-brändin tuotteiden lisäksi tuotevalikoima kattaa STAHL CraneSystems-, SWF Krantechnik-, Verlinde-, R&M-, Morris Crane Systems- ja SANMA Hoists & Cranes -tuotebrändit.



Uuteen ”vaativampien asiakastarpeiden segmenttiin” kuuluu automatisoitu RTG-nosturi, joka täydentää satamanostureiden laajaa kontinkäsittelylaitteiden valikoimaa.

Tämä onnistuu jatkamalla konsernilaajuisten oneKONECRANES-liiketoimintaprosessien ja niitä tukevien IT-järjestelmien käyttöönottoa.

Aiomme parantaa operatiivista osaamistamme myös laatua parantamalla. Kun täytämme asiak-kaidemme tarpeet aiempaa paremmin, myös oma kannattavuutemme paranee.

Kolmanneksi osa-alueeksi olemme määrittäneet yksinkertaisuuden. Pyrimme yksinkertaistamaan toimintamalliamme ja parantamaan kannattavuut-tamme tiiviimmällä ja tehokkaammalla asiakasläh-töisellä organisaatiolla, jossa tiimeillä on selkeät roolit ja vastuut.

Jo tällä toiminnan selkeyttämisellä voimme hallita tuotekustannuksia osana yrityksemme toimintakult-tuuria. Näin laskemme tuotteiden kustannuksia ja parannamme kilpailukykyämme.

Konecranes on saavuttanut laitetoimittajana hyvän markkina-asemanärkevien yritysostojen ansiosta. Myös useampia myyntikanavia hyödyn-tävä markkinastrategiamme on vahvuutemme: sen avulla myymme tuotteita Konecranes-brändin lisäksi itsenäisten tuotemerkkien kautta. Siksi meillä on hyvät mahdollisuudet luovia tämän kauden yli ja olla valmiina nousukauden alkaessa.

Katso Konecranes-videoita YouTubessa: www.youtube.com/LiftingBusinesses

Tunnusluvut

	Osuus koko konsernista, %	2014	2013	Muutos, %
Saadut tilaukset, MEUR	63	1 262,5	1 319,6	-4,3
Tilaukset, MEUR	84	826,9	765,3	8,0
Liikevaihto, MEUR	58	1 221,7	1 329,2	-8,1
Liikevoitto (EBIT) ilman uudelleenjärjestelykuluja, MEUR	34	46,7	54,3	-14,1
Liikevoittoprosentti (EBIT) ilman uudelleenjärjestelykuluja, %		3,8 %	4,1 %	
Liikevoitto (EBIT), MEUR	34	45,6	37,8	20,8
Liikevoittoprosentti (EBIT), %		3,7 %	2,8 %	
Henkilöstö kauden lopussa	47	5 639	5 626	0,2

MARKKINA-ALUEET

TAVOITTEENA MAAILMANLAAJUINEN KASVU

AME
Amerikka

Konecranes-konsernilla on vahva asema Amerikan alueella, erityisesti Yhdysvalloissa, jossa nostureiden kunnossapidon ulkoistaminen on kaikkein pisimmällä. Suurimpia asiakastoimialoja ovat konepaja-, teräs- ja autoteollisuus sekä logistiikka.

Kylmän talven vuoksi monet projektit eivät päässeet käyntiin Pohjois-Amerikassa, mutta siitä huolimatta laitteiden myynti kehittyi vakaasti. Yhdysvaltain talouskasvu elpyi selvästi pysähtyneisyyden kauden jälkeen ja vahva dollari paransi liikevaihtoa ja kannattavuutta.

Öljy- ja kaasuvallankumous tuotti vahvaa tulosta, ja tuotantoteollisuus on uudessa nousussa. Vahvan

Yhdysvaltain dollarin odotetaan parantavan tuottelomme kilpailukykyä vuonna 2015.

Laitteiden kysyntä jatkuu vahvana Etelä-Amerikassa ja sen hyödyntämiseksi myyntitiimejämme on vahvistettu. Kunnossapitopalveluiden kysyntä jatkoi kasvuaan Latinalaisessa Amerikassa. Alueen ehtyvät luonnonvarat ovat haaste Laiteliiketoiminnalle, mutta uskomme edistystä tapahtuvan tästä huolimatta.

EMEA
Eurooppa,
Lähi-itä ja
Afrikka

EMEA-alueen asiakaskunta on vaihtelevaa: alueella on sekä kehittyneitä että kehittyviä markkinoita. Kehittyneemmissä maissa kunnossapitopalvelujen ja laitteiden myynti on vakaata, kun taas muualla laitemyynnin osuus on suurempi. Suurimpia asiakastoimialoja ovat konepaja-, energia-, teräs- ja autoteollisuus sekä jätteistä energiaa tuottavat laitokset ja logistiikka.

Euroopassa panostettiin erityisesti olemassa olevaan asiakaspohjaan ja keskityttiin turvallisuutta ja tuottavuutta parantaviin tuotteisiin. Kokonaisliikevaihtomme ja tilausten määrä vuonna 2014 pysyivät samalla tasolla kuin edellisvuonna. Useiden uusien tuotteiden lanseeraus

auttoi meitä parantamaan asemaamme monilla tärkeillä markkinoilla. Euroopan liikevaihtoon vaikuttivat Ukrainan tilanne ja markkinoiden yleisesti hidas kehitys.

Lähi-idässä oli nähtävissä hyvää kasvua, vaikkakin öljyn matala hintataso voi jossain määrin vaikuttaa asiakkaiden investointihalukkuuteen. Afrikassa kehitys oli myönteistä kaikilla liiketoiminta-alueilla, ja erityisesti Kunnossapito-liiketoiminta-alueen tulos oli vahva.

APAC
Aasian ja
Tyynenmeren alue

Konecranes nähdään edelleen teknologiajohtajana Aasian–Tyynenmeren alueella, ja olemme yksi teollisuustostureiden ja nostureiden kunnossapidon markkinajohtajista. Vahva laitemyynti kasvatti edelleen asennuskantamme. Tästä syntyi myös lisämahdollisuuksia kehittää alueella hyvin edennyttä kunnossapitoliiiketoimintaamme. APAC-alueen suurin asiakastoimiala on edelleen konepajateollisuus, mutta sitä seuraavat tiiviisti paperi-, energia- ja metalliteollisuus sekä jätteistä energiaa tuottava teollisuus ja logistiikka.

Nostolaitteiden kokonaiskysyntä oli APAC-alueella vuonna 2014 heikompi edellisvuoteen verrattuna. Kiinan talouskasvu hidastui edelleen, ja kysyntä vaihteli eri asiakastoimialoilla. Heikentyvä talous rajoitti laitteiden

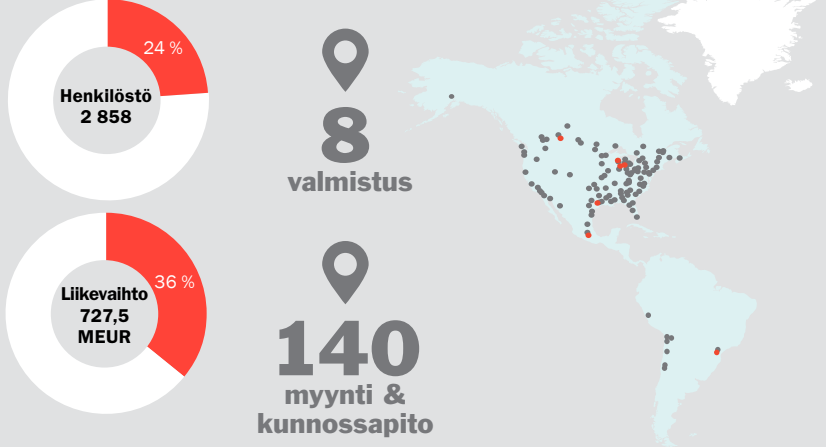
kysynnän kasvumahdollisuuksia, mutta kunnossapitopalveluiden kysyntä jatkoi kasvuaan.

APAC-alue on yhdistelmä Australian ja Singaporen kaltaisia kehittyneitä markkinoita ja Vietnamin, Bangladeshin ja Filippiinien kaltaisia kehittyviä markkinoita. Markkinoiden monipuolisuus avaa ainutlaatuisia mahdollisuuksia uudelle Tarjooman segmentoinnillemme.

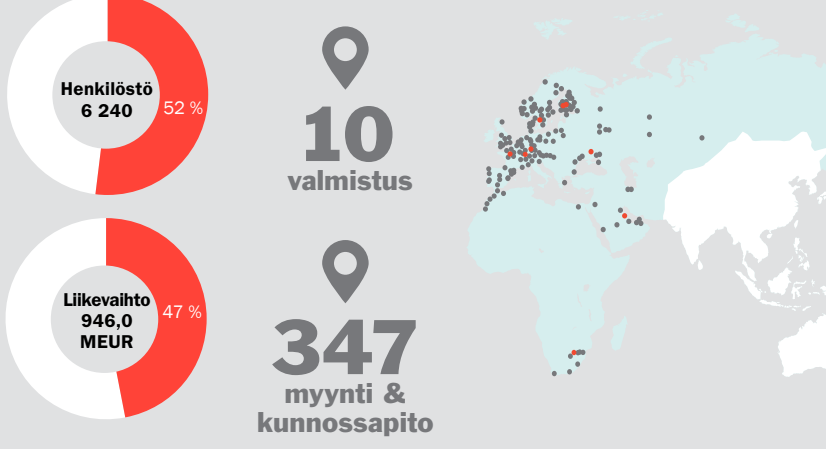
APAC-alueen kasvusignaalit ovat ristiriitaisia. Japanin vienti on heikkoa, Singaporen kasvuennusteet ovat vaarassa laskea ja Australiassa haasteenamme on raaka-aineiden hintakehitys. Thaimaassa talouskasvun kiihtyminen on todennäköistä, Indonesiassa ja Filippiineillä kasvu on hitaampaa. Malesiassa puolestaan on jo nähtävissä vakaata kasvua.

Konecranes pyrkii luomaan pitkäkestoisia asiakassuhteita, joiden edellytyksenä on mahdollisimman hyvä ymmärrys sekä maailman markkinoista että eri teollisuuden alojen tarpeista. Siksi toimintamme on jaettu kolmeen maantieteelliseen alueeseen: Amerikka (AME), Eurooppa, Lähi-itä ja Afrikka (EMEA) ja Aasian–Tyynenmeren alue (APAC).

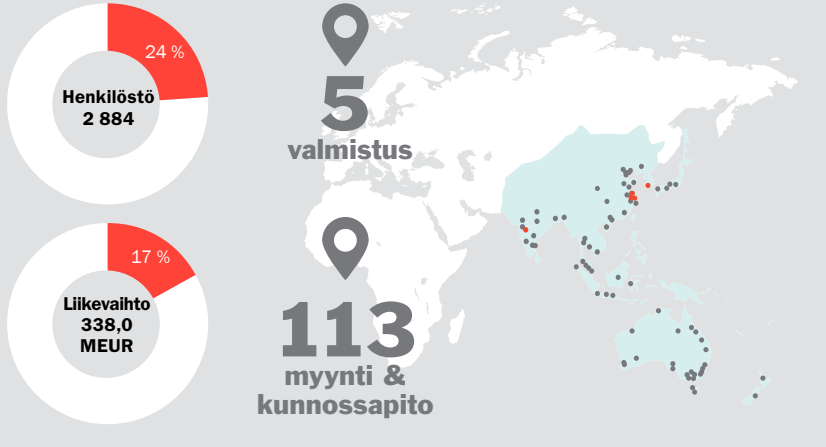
Suurimmat markkina-alueet:	Yhdysvallat, Kanada, Brasilia, Chile ja Meksiko
Liiketoiminta:	2 858 työntekijää, 140 toimipaikkaa
Valmistus:	Kahdeksan tehdasta valmistaa teollisuus- ja prosessinostureita, mukaan lukien ydinvoimalanosturit, nostimet, varaosat ja muut komponentit
Päätuotemerkit:	Konecranes, R&M, STAHL Crane-Systems, Crane Pro Parts ja P&H® (Morris Material Handlingin kautta)



Suurimmat markkina-alueet:	Saksa, Iso-Britannia, Ranska, Suomi, Ruotsi, Venäjä, Puola, Itävalta, Yhdistyneet Arabiemiirikunnat, Saudi-Arabia, Etelä-Afrikka, Nigeria ja Marokko
Liiketoiminta:	6 240 työntekijää, 347 toimipaikkaa
Valmistus:	10 tehdasta valmistaa nostureita ja nostimia, trukkeja ja suurempien nostureiden teräsrakenteita
Päätuotemerkit:	Konecranes, STAHL CraneSystems, SWF Krantechnik ja Verlinde



Suurimmat markkina-alueet:	Kiina, Intia, Australia ja Indonesia
Liiketoiminta:	2 884 työntekijää, 113 toimipaikkaa
Valmistus:	Yhteisyritykset mukaan lukien viisi tehdasta valmistaa nostimia, teollisuustostureita, trukkeja ja satamanostureita
Päätuotemerkit:	Konecranes, STAHL CraneSystems, SWF Krantechnik, Verlinde, Morris Crane Systems ja SANMA Hoists & Cranes



● Valmistus ● Myynti- ja huoltopiste

TUOTEKEHITYS

STRATEGIAT INNOVAATIOIDEN LÄHTEENÄ

Konecranes investoi tuotekehitykseen jatkuvasti. Olemme sitoutuneet teknologian innovatiiviseen käyttöön kehittäessämme tehokkaita, asiakkaiden tuottavuutta parantavia tuotteita ja palveluja, joissa turvallisuus ja ympäristön huomioonottaminen ovat avainasemassa. Vuonna 2014 tutkimukseen ja tuotekehitykseen käytettiin 28,9 miljoonaa euroa (25,6), mikä vastaa 1,4 prosenttia liikevaihdostamme (1,2).

Konecranes on kautta historian kasvanut valtaosin organisesti. Tekniset innovaatiot ovat edesauttaneet kasvuumme useissa tuoteryhmissä, esimerkiksi satamanostureissa, teollisuusnostureissa, sähköisissä ketjunostimissa ja trukeissa. Lisäksi olemme tuoneet markkinoille älytoimintoja, jotka parantavat kunnossapitopalvelujemme tarjontaa.

Panostamme koko ajan uusien tuotteiden ja teknologioiden kehittämiseen parantaaksemme tarjontaamme. Tuotteen mahdollisimman alhaisen elinkaarikustannuksen lisäksi tuotekehityksemme neljä avainaluetta ovat:

1. Turvallisuus
2. Ympäristöasiat
3. Tuottavuus
4. Teollinen muotoilu, erityisesti huollettavuus, ergonomia ja käyttäjäkokemus.

Vuonna 2014 keskityimme etsimään uusia liiketoimintamahdollisuuksia kahdella tärkeällä osa-alueella: Teollinen internet ja Tarjoaman segmentointi.

Teollinen internet on edelleen tärkeä kehittämisalue

Teollinen internet on keskeinen osa liiketoimintastrategiaamme, ja se on viime vuosina ollut tärkeimpiä kehittämisalueitamme. Teollinen internet -hankkeen tarkoituksena on tehdä koneista älykkäitä ja tietoisia omasta tilastaan samalla kun kehitetään ratkaisuja, joiden avulla nostureille ja trukeille luodaan yhteys ympäröiviin tietojärjestelmiin. Tuloksena on reaaliaikainen näkyvyys kaikkeen tarvittavaan tietoon.

Etävalvonta, reaaliaikaisen tiedon tuottaminen ja sitä seuraava tiedonlouhinta luovat hyvän pohjan ennakkoiville kunnossapitopalveluille. Asiakkaan kannalta etuja ovat nosturin käytön optimointi, pienemmät kokonaiskustannukset sekä parempi turvallisuus, tuottavuus ja ympäristötehokkuus.

Konecranes TRUCONNECT -valikoima on yksi esimerkki siitä, kuinka Teollinen internet voi tarjota asiakkaille ainutlaatuista palvelua tuottamalla reaaliaikaista, kattavaa tietoa. TRUCONNECT yhdistää erilaisia palveluja, kuten etävalvonnan, turvallisuusvaroitukset, etätuen ja -diagnoosiikan sekä käyttötiedot, joiden avulla asiakas saa laitteistaan arvokasta tietoa myös ennakoivaa kunnossapitoa ajatellen.

Vuoden 2014 lopussa Konecranes-etävalvontapalveluissa oli mukana jo 8 000 laitetta. Olemme myös parantaneet käyttäjäkokemusta helppokäyttöisellä ja yhtenäisellä käyttöliittymällä. Se tarjoaa vaivattoman pääsyn digitaalisiin tietopalveluihimme kaikilla tavantomaisilla viestintälaitteilla, kuten älypuhelimilla, tableteilla ja tietokoneilla.

Tarjoamalla asiakkaille tämänkaltaisia ainutlaatuisia palveluja voimme saavuttaa hintaedun ja erottua kilpailijoistamme. Samalla meillä on mahdollisuus hyödyntää nostureiden todellisia käyttötietoja ja kunnossapitohistoriaa tarjoomamme kehitystyössä. Näin voimme kehittää entistä turvallisempia ja tuottavampia laitteita sekä entistä tehokkaampia ja ennakoivampia kunnossapitoratkaisuja. Kaikki tämä vaikuttaa pitkällä aikavälillä myönteisesti koko organisaatioon.

Uudet tuotelanseeraukset parantavat Tarjoaman segmentointia

Toinen strateginen avainhankkeemme on Tarjoaman segmentointi. Siinä otetaan huomioon, että joillakin asiakkailla on vain perusnostotarpeita, kun taas toisten toiminta edellyttää selvästi vaativampia ratkaisuja. Keskitymme kehittämään ratkaisuja sekä perusnostoihin että vaativampiin tarpeisiin niin kehittyvillä kuin kehittyneillä markkinoilla.

Molempien segmenttien asiakkaat etsivät turvallisia, tuottavuutta parantavia ja korkealaatuisia ratkaisuja.

Pyrimme vastaamaan asiakkaiden erilaisiin tarpeisiin molemmissa segmenteissä maailmanlaajuisesti yhdistämällä älykkäät elektroniikka- ja ohjausjärjestelmät innovatiivisiin mekaanisiin ratkaisuihin. Näin voimme luoda uuden sukupolven modulaarisia tuotteita, jotka ovat skaalattavissa ja kustannustehokkaita valmistaa.

Huhtikuussa esitelty BOXHUNTER RTG-nosturi oli ensimmäinen uuden segmenttipohjaisen strategian mukaisesti lanseerattu tuote. Siinä ohjauksen

Tuotekehitys on yksi tärkeimmistä keinoista, joilla Konecranes varmistaa kannattavan kasvunsa. Tuotekehityksen avulla erottaudumme kilpailijoistamme ja vahvistamme kilpailukykyämme.



Vuoden 2014 tapahtumia

1 HUHTIKUUSSA Konecranes lanseerasi täysin uudenlaisen RTG (Rubber Tired Gantry) -pohjaisen BOXHUNTER-kontinosturin. Se vastaa niiden asiakkaiden kysyntään, jotka eivät tarvitse kaikkia huippuluokan RTG-nostureiden ominaisuuksia.

2 TOUKOKUUSSA Konecranes esitteli C-sarjan trukit, joissa on uudentyypinen tilavampi ohjaamo ja entistä suorituskykyisempi moottori. TRUCONNECT parantaa trukkien turvallisuutta tarjoten lisäominaisuuksia, mm. rengaspaineen valvonnan ja iskuanturit.

3 SYYSKUUSSA markkinoille tuotiin CXT UNO -nosturi. Siinä yhdistyy vahva valikoima ominaisuuksia, jotka perustuvat nykyisiä CXT-tuotteita yksinkertaisempiin komponentteihin ja teknisiin ratkaisuihin.

4 LOKAKUUSSA Konecranes esitteli uudistuneen CLX-ketjunostinnosturin, joka on luotettava, aiempaa suorituskykyisempi ja helppo huoltaa.

5 JOULUKUUSSA Konecranes lanseerasi raskaan käytön UNITON-siltanosturin, joka soveltuu laajasti erilaisiin teollisuussovelluksiin. UNITON tarjoaa asiakkaillemme kilpailukykyisen ratkaisun laadusta tinkimättä.

28,9

miljoonaa euroa vuonna 2014 **tutkimukseen ja tuotekehitykseen.**

8 000

laitetta oli mukana Konecranes Etävalvontapalveluiden piirissä vuoden 2014 lopussa.

25 %

kevyempi kuorma joka nostolla BOXHUNTER RTG -nosturin ympäristötehokkaan, patentoidun vastapainojärjestelmän ansiosta.

ja mekaniikan älytoiminnot ja innovatiivisuus luovat yhdistelmän, joka tarjoaa asiakkaalle kustannussäästöjä. Lisäksi nosturi täyttää kaikki käyttötarpeet ja on erittäin helppo huoltaa.

Perinteisen, nosturin päällä sijaitsevan ohjaamon sijaan BOXHUNTER-ohjaamo sijaitsee nosturin sivulla, maantasolla. Tämä innovatiivinen suunnittelu parantaa käytettävyyttä ja ergonomiaa, ja erilaiset älytoiminnot helpottavat käyttöä.

BOXHUNTER-nosturissa on myös ympäristötehokkuutta parantava, patentoitu vastapainojärjestelmä, joka alentaa energiakuluja, kun konttitaruttajan paino on eliminoitu. Tämä tarkoittaa keskimäärin 25 prosenttia kevyempää kuormaa joka nostolla.

Toinen hyvä esimerkki Tarjooman segmentoinnista on uusin, syyskuussa 2014 esitelty Konecranes CXT UNO -siltanosturi. Siinä yhdistyvät kaikki siltanosturin tärkeimmät ominaisuudet ilman lisätoimintoja. CXT UNO on suunniteltu vastaamaan pienten, keskisuurten ja suurempienkin yritysten perusnostotarpeisiin.

Syyskuussa esiteltiin myös täysin uusi köysinostin-tuoteryhmä itsenäisen Konecranes-konsernin Morris Crane Systems -tuotebrändin alla. Morris S5-sarjan köysinostimet voidaan asentaa erityyppisiin palkki-sovelluksiin. Tuotesarja vastaa erityisesti kehittyvien markkinoiden jakelu- ja modernisaatioliiketoimintojen perustarpeisiin.

Vuoden lopussa lanseerattiin vielä yksi tuote Tarjooman segmentointi-hankkeen alla. Raskaan

käytön UNITON-siltanosturi soveltuu laajasti erilaisiin teollisuussovelluksiin. Modulaarisen rakenteen ja joustavien vaunukonfiguraatioiden ansiosta UNITON-nosturi voidaan räätälöidä asiakkaan tarpeen mukaiseksi. UNITON esiteltiin ensimmäisenä Pohjois-Amerikassa ja tarkoituksena on jatkaa lähitulevaisuudessa myös muihin maihin.

Entistä globaalimpi innovaatioverkosto

Konecranes etenee paikallisesta ja projektikohtaisesta innovoinnista kohti maailmanlaajuisia innovaatio-organisaatiota. Vuonna 2013 niin sanottuja innovaatioagentteja oli 30, nyt yhteisössä on jo yli 50 jäsentä.

Konecranes-innovaatioagentit ovat työtekijöitä, jotka kannustavat kollegoitaan tuomaan esiin mahdollisia innovaatioideoita. He auttavat kehittämään ideoita, osallistuvat luomisprosessiin sekä edistävät ja nopeuttavat prosessia. Lisäksi he osallistuvat globaaliin projektiin, jossa innovatiivisimmat ideat palkitaan tunnustuksilla ja rahapalkinnoilla.

Konecranes tekee perinteisesti tutkimusyhteistyötä teknillisten korkeakoulujen ja tutkimuslaitosten kanssa. Tämän lisäksi muut yritykset muodostavat tärkeän verkoston. Yhteistyöllä erityisesti pienten ja keskisuurten teknologiayritysten kanssa saamme syvällistä teknistä osaamista, jota voimme hyödyntää omassa tuotekehityksessämme.

TUOTEVALIKOIMA

Kunnossapito



Konecranes tarjoaa laajan valikoiman kunnossapitopalveluja ja varaosia kaikenlaisiin nostureihin ja -merkkisiin teollisuusnostureihin, nostimille, työstökoneille ja satamalaitteille. Palvelut kattavat kaiken yksittäisestä laitteesta aina koko kunnossapitotoimintaan. Tavoitteenamme on parantaa asiakkaiden toimintojen turvallisuutta ja tuottavuutta.

Turvallisuus on meille ykkösasia. Mikään työ ei ole niin tärkeää eikä niin kiireellistä, etteikö sitä voisi tehdä turvallisesti ja oikein. Jälkikäteen asennettavat osat, kuten vaihtonostimet ja LED-valaistus, parantavat käyttöergonomiaa ja energiatehokkuutta.

Nostureiden kunnossapitoperiaattemme on elinkaarenaikainen kunnossapito. Se on järjestelmällistä ja kattavaa kunnossapitoa, jota tuetaan maailmanluokan työkaluilla ja prosesseilla. Erinomaiseen, ennakoivaan ja reaaliaikaiseen kunnossapitotoimintaan on yksi strategisista tavoitteistamme. Me huollamme sujuvasti kaikki muidenkin valmistamat nostolaitteet.

Teollisuusnosturi-tuotteet



Nostokapasiteetiltaan 80 tonniin asti ulottuvat Konecranes-nosturit ovat CLX-ketjunostinnostureita ja CXT-köysinostinnostureita. CXT-köysinostinnosturit myydään valmiina paketteina tai asiakkaan tarpeiden tai teknisten vaatimusten mukaan räätälöityinä. Teollisuusnostureita käytetään tyypillisesti konepajateollisuudessa, autoteollisuudessa, teräs-, paperi- ja selluteollisuudessa, rakentamisessa, uusiutuvan energian tuotannossa, ilmailuteollisuudessa ja petrokemian teollisuudessa. Laaja valikoima ominaisuuksia takaa, että nosturi on mahdollisimman ergonominen ja turvallinen. Esimerkiksi älytoiminnot sekä uudet ohjaimet ja radiot helpottavat nosturin käyttöä. TRUCONNECT Etäpalvelut tarjoavat tietoa nosturin todellisesta käytöstä. Tiedon avulla voidaan optimoida kunnossapitotoimenpiteitä, mikä puolestaan parantaa turvallisuutta ja suorituskykyä. Nostomoottorien ASR (Adaptive Speed Range, mukautuva nopeusalue) -teknologia parantaa suorituskykyä, kun voidaan käyttää pienempiä ja vähemmän energiaa kuluttavia moottoreita.

Teollisuusnosturi-ratkaisut



Tuotevalikoimamme sisältää nostureita, joiden nostokapasiteetti on enimmillään 500 tonnia, sekä räätälöityjä nostureita monenlaisiin haastaviin nostotarpeisiin. Tyypillisiä asiakkaita ovat teräs- ja alumiiniteollisuus, kaivostoiminta, konepajateollisuus, autoteollisuus, sellu- ja paperiteollisuus, petrokemian teollisuus, telakkateollisuus, energiantuotanto ja jätteistä energiaa valmistavat laitokset. Pitkään kokemukseen perustuva suunnitteluosaaminen takaa nostureiden luotettavuuden, turvallisuuden ja ympäristötehokkuuden. Esimerkkejä energiatehokkuutta parantavista toiminnoista ovat regeneratiivinen jarrutusjärjestelmä ja nosturin LED-valot. TRUCONNECT Etäpalvelut antavat reaaliaikaista tietoa nosturin todellisesta käytöstä, jolloin voimme ennakoita ja suunnitella tehokkaasti kunnossapitotoimenpiteitä ja tarjota etätukea.

Sähköiset CLX- ja SLX-ketjunostimet



Luotettavat ja monipuoliset CLX- ja SLX-nostimet ovat oikea valinta monenlaisiin vaativiin prosesseihin, joissa nostetaan enintään viiden tonnin kuormia. CLX-nostin tarjoaa monia turvallisuutta parantavia toimintoja sekä laajan valikoiman lisäominaisuuksia ja nostonopeuksia. SLX-nostimen avulla voidaan hyödyntää taajuusmuuntajalla toimivien moottoreiden uusinta teknologiaa ja uusimpia älytoimintoja, jotka parantavat työpisteiden turvallisuutta ja ergonomiaa.

Työpieste-nosturit



Enintään 2 000 kilon kuormien vaatimaan käsittelyyn kehitettyjen työpiestnostureiden suurimpia asiakastoimialoja ovat konepaja-, prosessi- ja autoteollisuus. XM-teräsnosturi on joustava ratkaisu, joka on helppo asentaa. Se kehittyy tarpeiden mukaan ja siksi onkin kestävä investointi. XA-alumiin nosturi parantaa ergonomiia ja on helppo kierrättää.

ATB Airbalancer



Käyttövoimanaan paineilmaa hyödyntävä hiljainen ATB AirBalancer tehostaa toimintoja ja parantaa ergonomiia kuormankäsittelyssä. Kuormankellutusominaisuudella varustettu AirBalancer on korvaamaton apu alle 350 kilon kuormien noutamisessa, nostamisessa, siirtämisessä ja sijoittamisessa.

Haarukka-trukit



Nostokapasiteetiltaan 10–65 tonnin haarukkatrukkeja käytetään monenlaisissa tehtävissä muun muassa terästeollisuudessa, sellu- ja paperiteollisuudessa, öljy- ja kaasuteollisuudessa sekä satamissa.

Konttikurottajat



Nostokapasiteetiltaan 10–80 tonnin konttikurottajia käytetään konttien käsittelyssä sekä intermodaali- ja teollisuuskäytössä.

Kaikissa trukeissamme on ergonominen ja tilava OPTIMA-ohjaamo, joka parantaa kuljettajan turvallisuutta ja näkyvyyttä. Uusimmilla moottoreilla varustetut trukit ovat sekä ympäristötehokkaita että entistä voimakkaampia. TRUCONNECT Etävalvonnan avulla voidaan seurata trukien tehokkuutta ja myös suunnitella kunnossapittoa.

Konttitrukkit



Konttitrukkit käsittelevät tyhjiä (8–10 tonnia) ja lastattuja (33–45 tonnia) kontteja satamissa ja intermodaaliterminalleissa.

Konttilukit



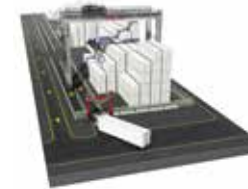
Konttilukit ovat monikäyttöisiä konttien käsittelylaitteita, joita käytetään pienissä ja keskisuurissa konttiterminalleissa. Nostokapasiteetti on tyypillisesti 50 tonnia, ja laitteet voivat pinota yksi yli kolmen konttia päällekkäin. BOXRUNNER-konttilukki siirtää kontteja laiturialueen satamanosturien ja konttipihan pinoamisnosturien välillä nopeutuen laivojen lastausaikoja. BOXRUNNER-konttilukku voidaan käyttää myös rekkojen lastauksessa ja purkamisessa, sillä se pinoaa kaksi konttia päällekkäin. Tarjoamme erinomaisen myyntityön jälkeisen tuen, jonka avulla laitteet toimivat ympäristötehokkaasti koko niiden elinkaaren ajan.

Kenttä-nosturit



Kenttänostureiden tuoteryhmään kuuluvat pyörillä (RTG) ja kiskoilla (RMG) kulkevat nosturit sekä automaattiset RMG (ARMG) ja RTG (ARTG) -nosturit. Nostokapasiteetti on yleensä noin 50 tonnia. Laitteet voivat pinota yksi yli kuuden konttia päällekkäin, ja pukin jalkojen väliin mahtuu ajotien lisäksi kahdeksan konttia rinnakkain konttisatamissa ja intermodaaliterminalleissa. RTG-nosturit voivat olla dieselkäyttöisiä, jolloin Diesel Fuel Saver -teknologia parantaa ympäristötehokkuutta. Ne voivat olla myös täysin sähkökäyttöisiä, jolloin energia saadaan kaapelikelan tai virtakiskon kautta. Tämä parantaa ympäristötehokkuutta ja pienentää päästöjä. Konecranes-kenttänostureihin saa TRUCONNECT Etäpalvelut, jotka tarjoavat reaaliaikaista tietoa nostureiden käytöstä. Näin asiakas voi ajoittaa kunnossapitotoimet optimaalisesti ja siten vähentää seisonta-aikoja.

Automaattiset pinoamis-nosturit



Konecranes-tuotevalikoimasta löytyvät automaattiset kiskoilla (ARMG) ja pyörillä kulkevat nosturit (ARTG). Vuonna 2013 esitelty ARTG-järjestelmä tarjoaa RTG-pohjaisille konttiterminalleille kasvupolun kohti täysin automatisoituja toimintoja. Järjestelmä sisältää ARTG-nosturit, etäohjausasemat, automaatio-ohjelmiston sekä kaiken tarvittavan infrastruktuurin, kuten rekkojen älyportit.

Satama-nosturit



Konecranes-konsernin satamanosturit lastaavat ja purkavat kontteja laivasta laiturille. Nosturien nostokapasiteetti on enimmillään 65 tonnia ja ulottuvuus 70 metriä. Toimitamme vuonna 2015 Norjaan kaksi maailman hiljaisinta ja ympäristötehokkainta satamanosturia, joissa on käytetty edistyksellistä äänenvaimennusteknologiaa.

Telakoiden pukkinosturit



Telakoiden pukkinostureita käytetään raskaiden osien nostoissa laivanrakennuksessa, offshore-aluksilla ja muussa raskaassa teollisuudessa. Tuhansien tonnin kuormia voidaan siirtää satoja metrejä vaakatasossa ja yli 100 metriä pystysuunnassa ja sijoittaa vain muutaman millimetrin asennuspoikkeamalla.

Ydinvoimala-nosturit



Ydinvoimateollisuuden Konecranes-laitteisiin ja -palveluihin kuuluvat ydinvoimalanosturit ja erityiset nostolaitteet ydinvoimateollisuuden asiakkaille ympäri maailmaa. Konecranes-ydinvoimalaladunvalvontajärjestelmä täyttää maailmanlaajusten asiakkaidemme tiukat lakisääteiset vaatimukset ja myös asiakkaiden omat tekniset vaatimukset kuten NRC 10CFR50 liite B, ASME NQA-1 ja KTA 1401.

Tuote-merkit



Brändistrategian perustana on konsernibrändi Konecranes, jota täydentävät vahvat itsenäiset tuotebrändit. Konecranes-brändin tuotteet myydään suoraan loppuasiakkaille, kun taas muiden itsenäisten tuotebrändien myynti tapahtuu jakelijoiden ja itsenäisten nosturivalmistajien kautta. Itsenäisiä tuotebrändejä ovat R&M, STAHL CraneSystems, SWF Krantechnik, Verlinde, Morris Crane Systems ja SANMA Hoists & Cranes.

YRITYSVASTUU
PARANNAMME ASIAKKAIDEN
LIIKETOIMINTAA VASTUULLISESTI

Yritysvastuumme periaatteet ja näkemykset ovat osa liiketoimintastrategiaamme. Ne ohjaavat toimintaamme ja sidosryhmäsuhteitamme. Olemme sitoutuneet kansainvälisiin aloitteisiin ja sopimuksiin, kuten YK:n ihmisoikeusjulistukseen ja YK:n Global Compact -aloitteeseen. Nämä yhdessä toimintaperiaatteidemme ja arvojemme kanssa määrittävät, kuinka hallitsemme toimitusketjuamme ja omaa toimintaamme.

Konecranes aikoo olla olemassa pitkään. Jatkuvan kehittämisen periaate ohjaakin kaikkea toimintaamme. Tavoitteenamme on nostaa osakkeenomistajiemme sijoituksen arvoa sekä ottaa huomioon muut sidosryhmät, ympäristö ja yhteisöt, joissa toimimme. Uskomme, että toimimalla vastuullisesti voimme saavuttaa kestävän kasvun.

Sidosryhmävuoropuhelun perusteella olemme määritelleet Konecranes-yritysvastuun tärkeimmät osa-alueet, jotka ovat turvallisuus, henkilöstö, Fair Play, ympäristö ja älykkäämpi tarjonta.

Sidosryhmien osallistaminen

Pyrimme monin eri tavoin vuoropuheluun avainsidosryhmien kanssa, ja tämä on osa päivittäistä työtämme. Tiivis yhteistyö sidosryhmien kanssa auttaa meitä ymmärtämään heidän tarpeitaan ja odotuksiaan ja vastaamaan niihin.

Vuonna 2014 kävimme läpi tärkeimmät Konecranes-sidosryhmät yhdessä keskeisten Konecranes-toimintojen ja -yksiköiden kanssa. Määrittelyssä otettiin huomioon potentiaalisten sidosryhmien ja Konecranes-konsernin vaikutukset, edut, haitat ja tarpeet. Yritysvastuun ohjausryhmä hyväksyi ja viimeisteli uuden listan. Alla on yhteenveto avainsidosryhmistämme.

Edellä lueteltujen avainsidosryhmien lisäksi olemme tunnistaneet muita tärkeitä sidosryhmiä, joiden kanssa aiomme tulevaisuudessa käydä järjestelmällisempää vuoropuhelua. Näitä ovat toimittajat, alihankkijat ja liikekumppanit, yhteiskunta, paikalliset yhteisöt ja viranomaiset, opiskelijat, korkeakoulut ja tutkimuslaitokset, tiedotusvälineet ja hallituksista riippumattomat kansainväliset järjestöt.

Yhteenveto avainsidosryhmistämme

Avainsidosryhmät	Esimerkkejä vuoropuhelukanavista	Tärkeimmät asiat ja huolenaiheet	Meidän vastauksemme
Asiakkaat	• uudistetut Voice of Customer (VOC) -kyselyt • jatkuva vuoropuhelu osana liiketoimintaa myyntitiimien kautta • liiketoimintaympäristön asiakas- ja toimialatutkimukset • varhainen asiakkaiden hyväksymisohjelma	• laitteita ja kunnossapittoa koskevan tiedon saatavuus; esim. huoltotiedot, käyttöohjeet ja dokumentaatio • toimitus ja laatu • oneKONECRANES-hankkeen täytäntönpänon vaikutus ja edut asiakkaille • turvallisuus ja tuottavuus	• paremmat tiedonvälitysmahdollisuudet Teollisen internetin kautta • viestintä oneKONECRANES-hankkeesta strategisena aloitteena • uudet tuotelanseeraukset ja tuotteiden ominaisuudet
Henkilöstö	• säännölliset henkilöstötyytyväisyystutkimukset (ESS) • suorituskyvyn ohjausprosessi, kehityskeskustelut • palautekanavat, esim. sisäiset kyselyt • sisäiset viestintäkanavat, kuten idea.konecranes.com. Lisäksi sisäinen sosiaalinen media, intranet ja henkilöstölehti • eurooppalainen yritysneuvosto (EWC, European Works Council) ja paikallinen koordinointi ammattiyhdistysten ja työnteekijöiden edustajien kanssa	• selkeät vastuut • hyvinvointi, mm. stressitasot • kehittymismahdollisuudet yhtiön sisällä	• roolien ja vastuiden selkeyttäminen asiakkaiden kanssa tekemisissä olevassa organisaatiossa • resurssien väliaikainen kasvattaminen alueilla, joilla on otettu käyttöön uusia järjestelmiä, ja joilla stressitasot ovat nousseet • koulutustarjonnan näkyvyyden lisääminen • johtajuuskoulutustarjonnan uudistaminen
Osakkeenomistajat, sijoittajat ja analyytikot	• sijoittajatapaamiset ja seminaarit, road-show't, sijoittajien vierailut Konecranes-toimipaikoissa ja pääomamarkkinapäivä • viestintämateriaalit, kuten osavuosi-katsaukset, pörssitiedotteet, vuosikertomukset ja www-sivut • raportointi Carbon Disclosure Project (CDP) -organisaation kautta	• strategiset hankkeet: Teollinen internet, Tarjoaman segmentointi, oneKONECRANES • myönteinen kehitys Kunnossapidossa, heikompi kehitys Laitteissa • Ukrainan toiminnot	• uudet tuotelanseeraukset ja ERP-järjestelmän käyttöönotto • näkemykset liiketoimintaympäristöstä, projektien toteutuksesta ja kustannussäästötoimista • toimintojen jatkuminen Ukrainassa pienemällä kapasiteetilla

Konecranes on sitoutunut parantamaan asiakkaidensa liiketoimintaa vastuullisesti. Yritysvastuumme perustana ovat missiomme, visiomme ja strategiamme.

Konecranes-konsernilla on hallituspaikka European Materials Handling Federationissa (FEM), Port Equipment Manufacturers Associationissa (PEMA), East Office of Finnish Industries Oy:ssä, Teknologia-teollisuudessa ja FIMECC Oy:ssä. Lisäksi Konecranes on mukana Euroopan standardointikomitean (CEN) valiokunnissa.

Sidosryhmävuoropuhelun kanavia kehitettiin vuonna 2014 muun muassa uudistamalla Voice of Customer (VoC) -järjestelmää, jonka avulla voimme järjestelmällisesti mitata asiakaskokemusta. VoC-kyselyistä saamamme tiedon avulla kehitämme ja parannamme asiakaspalveluamme. Olemme myös ajoittaneet henkilöstötyytyväisyystutkimuksen (ESS) uudelleen niin, että se tukee paremmin tiimien ja työympäristön kehittämistä. Seuraava henkilöstötyytyväisyystutkimus tehdään vuonna 2015.

Tärkeimmät yritysvastuun osa-alueemme

Vuonna 2014 olemme määrittäneet tärkeimmät yritysvastuun osa-alueet edellä mainituissa tapauksissa, joihin osallistui työntekijöitä yrityksen eri toiminnoista ja yksiköistä. Tärkeimmät osa-alueet määritettiin Global Reporting Initiative (GRI) G4 -luokittelun mukaisesti. Osa-alueet valittiin ja laitetiin tärkeysjärjestykseen sen perusteella, kuinka paljon ne vaikuttavat sidosryhmien odotuksiin ja Konecranes-konsernin liiketoimintamahdollisuuksiin tai riskeihin. Osa-alueet hyväksyi ja viimeisteli yritysvastuun ohjausryhmä.

Useimmat osa-alueista liittyvät konsernin sisäiseen toimintaan lukuun ottamatta toimittajia koskevia osa-alueita, joita ovat toimittajien ihmisoikeusarviointit sekä energia ja epäsuorat päästöt (scope 2 ja 3).

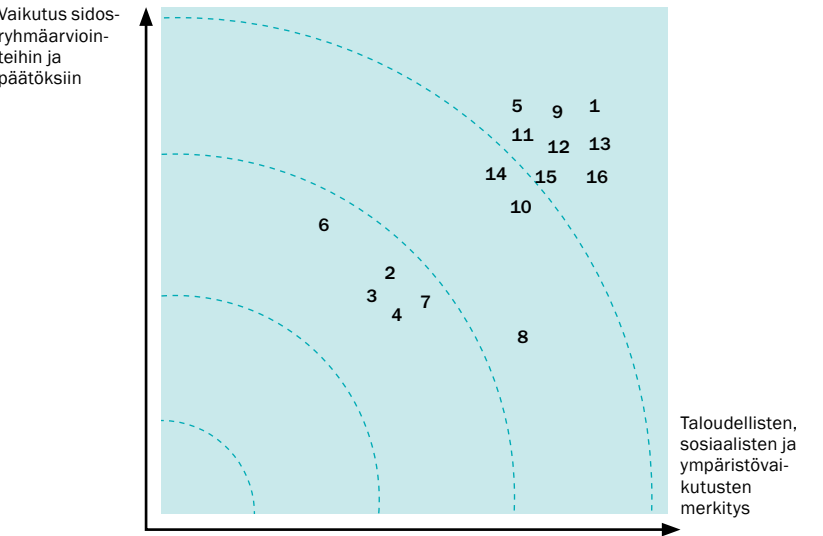
Turvallisuus on tärkein tavoitteemme

Haluamme olla toimialamme johtaja turvallisuusasioissa. Tavoitteenamme on varmistaa sekä oman henkilöstömme että toimittajiemme ja asiakkaidemme henkilöstön turvallisuus koko tuotteidemme käyttöä ajan. Haluamme, että kaikki saapuvat terveenä kotiin työpäivän jälkeen.

Olemme sitoutuneet ennen kaikkea jokaisen työntekijän terveyden ja turvallisuuden varmistami-

Yhteenveto Konecranes-yritysvastuun viiden osa-alueen kehityksestä ja haasteista		
Osa-alue	Tärkeimmät saavutukset	Haasteet
Turvallisuus	• LTA1 (tapaturmien määrä/tehdyt työtunnit) on laskenut kauttaaltaan • erinomaiset tulokset Amerikassa järjestetystä turvallisuuskampanjasta, jolla pyrittiin uuteen ajattelutapaan; tapaturmien järjestelmällinen tutkimus ja tarvittavat korjaustoimet	• tapaturmien ennaltaehkäisy • kaikkien työntekijöiden kannustaminen turvalliseen työskentelyyn
Henkilöstö	• työolojen arvioinnit kattavat nyt 30 prosenttia kaikista työntekijöistä • johtajuuden kehittämiskonseptia uudistettiin	• kehityskeskustelujen toteutumisasteen nostaminen
Fair Play	• toimittajien käsikirja päivitettiin • toimintaperiaatekoulutus saatiin päätökseen	• toimittajien osallistaminen yritysvastuutyöhön • toimittaja-arviointien kattavuuden laajentaminen edelleen
Ympäristö	• omien toimintojen epäsuoria kasvi-huonekaasupäästöjä (scope 2) pienennettiin	• omien toimintojen energiatehokkuuden parantaminen edelleen
Älykkäämpi tarjonta	• RTG- ja SMARTON-nosturien uudet ympäristötuoteselosteet julkaistiin • tuotteiden uusia turvallisuuden seurantaominaisuuksia esiteltiin	• älykkäämmän tarjonnan indikaattoreiden kehittäminen edelleen

Osa-alueet ja niiden tärkeys



- Turvallisuus**

1. työterveys ja -turvallisuus

Ympäristö

2. materiaalit

3. päästöt

4. energia

Älykkäämpi tarjonta

5. asiakkaiden terveys ja turvallisuus
6. asiakkaiden yksityisyydensuoja

7. tuotteet ja palvelut

8. koulutus ja kehittyminen

Henkilöstö

9. syrjinnän kieltä

10. lapsityövoima

11. pakko- ja rangaistustyövoima
12. yhdistymisen vapaus ja työehtosopimusoikeudet

Fair Play

13. korruption vastaisuus

14. taloudellinen tulos

15. määräystenmukaisuus

16. toimittajien ihmisoikeusarviointit



seen. Työturvallisuuspolitiikkamme mukaisesti johto ja työntekijät noudattavat seuraavia periaatteita:

- Jokainen organisaatiomme jäsen on omalta osaltaan vastuussa turvallisuudesta.
- Toimeenpaneva johto on vastuussa turvallisuustoiminnasta ja sen kehittämisestä.
- Kerromme turvallisuustoiminnastamme avoimesti työntekijöillemme, asiakkaillemme ja julkisesti.

Vuonna 2014 Konecranes jatkoi globaalien työturvallisuusvaatimusten ja -ohjeiden käyttöönottoa kaikissa liiketoimintayksiköissä ja toimintamaissa. Näihin kuuluu esimerkiksi kunnossapitotöitä edeltävä riskienarviointi, jolla varmistetaan työntekijöiden turvallisuus.

Tapaturmien määrä laski

Työturvallisuuden avainindikaattorit osoittivat parannusta sekä koko konsernin tasolla että molemmilla liiketoiminta-alueilla. Tavoitteemme oli laskea tapaturmataajuutta alle 6,3 per miljoona työtuntia vuonna 2014. Tavoitteena on edelleen laskea lukua alle kolmen vuoden 2020 loppuun mennessä.

Raportoitavien työtapaturmien määrä laski konsernitasolla 16 prosenttia, Laitteet-liiketoiminta-alueella 10 prosenttia ja Kunnossapito-liiketoiminta-alueella 19 prosenttia. Konecranes-henkilöstön tekemien turvallisuushavaintojen ja vaaratilanne-raporttien määrä kasvoi vuonna 2014. Vaikka olemmekin selvästi oikealla tiellä, tällä osa-alueella haluamme edelleen kehittyä. Turvallisuushuomioiden ja vaaratilanteiden taustalla on useimmiten laitevika, koneiden ja laitteiden hallinnan menetys, putoaminen ja sähkötapaturmat.

Ennakoivista turvallisuuden parannustoimistamme huolimatta vuonna 2014 sattui kaksi kuolemantapausta asiakkaan toimitiloissa Intiassa. Niissä menehtyivät alihankkija ja Konecranes-konsernin työtehtävissä ollut työntekijä. Kuolemantapaukset ovat traaginen muistutus siitä, että turvallisuuden

on pysyttävä ensisijaisena tavoitteenamme. Sen eteen tehdään jatkuvasti töitä korjaavin ja ennakoivin toimin. Tavoitteenamme on vahvistaa muun muassa kunnossapitohenkilöstön turvallisuuskoulutusta ja ennakoivia turvallisuustoimia. Pyrimme tarjoamaan asiantuntemusta ja tukea esimiehille sekä varmistamaan vastuut ja vastuullisen toiminnan yhtiön sisällä.

Konecranes Lifting People -strategia

Yrityksemme menestystä edesauttavat työntekijöiden hyvinvointi, osaaminen ja motivaatio. Uudistimme vuonna 2014 henkilöstöstrategiaamme, jotta se auttaisi työntekijöitämme toteuttamaan konsernin strategiaa. Lifting People -strategialla on tällä hetkellä neljä teemaa:

- Arvoihin perustuva kulttuuri, johon kuuluu Konecranes-arvojen edistäminen ja johtajuuden kehittämiskonseptin uudistaminen.
- Työntekijäkokemus, jota parannetaan jakamalla osaamista, houkuttelemalla ja pitämällä lahjakkaat työntekijät konsernin palveluksessa sekä varmistamalla, että meillä on tarvittavaa osaamista myös tulevaisuudessa.
- Asiakaskokemus, jota edistetään kehittämällä myyntiä ja asiakaspalvelua, projektinhallintaa ja -kehitystä sekä parantamalla organisaatiotamme ja osaamistamme kehittyvillä markkinoilla.
- oneKONECRANES & toiminnan laatu, jotka liittyvät työntekijöiden taitojen ja osaamisen kehittämiseen, muutosjohtamisen tukemiseen ja organisaation tehostamiseen.

Työolojen arviointi vuonna 2014

Pyrimme jatkuvasti parantamaan työnantajavastuutamme. Tärkeä osa tätä työtä on oikeudenmukaisten työolojen edistäminen niin, että ne täyttävät tai ylittävät paikallisen lainsäädännön ja kansainvälisten standardien vaatimukset. Olemme määritelleet oikeudenmukaisia työoloja koskevat vaatimukset ja pitkän aikavälin tavoitteet oikeudenmukaisia työoloja koskevissa ohjeissamme. Ne auttavat kaikkia yksiköitä ymmärtämään, mitä odotuksia niihin kohdistetaan liittyen vapaaehtoistyöhön ja oikeudenmukaiseen työhön, työntekijöiden yhteistyöhön ja yhdistymisvapauteen, yhtäläisiin mahdollisuuksiin, suorituskyvyn ohjaukseen, työaikoihin, koulutukseen ja kompensatioon.

10

maata kattava työolosuhteiden arviointi suoritettiin Konecranes-konsernissa vuonna 2014.

Konecranes arvioi tällä hetkellä yrityksen työoloja riippumattoman tarkastus- ja arviointiyhtiön avustuksella. Vuosina 2013–2014 arviointoja tehtiin kymmenessä maassa; tämä kattaa lähes 30 prosenttia yrityksen työntekijöistä. Olemme tunnistaneeet sekä vahvuuksia että kehittämisalueita. Tulosten pohjalta olemme perustaneet eri toimintojen välisen tiimin edistääksemme oikeudenmukaisia työoloja ja soveltaaksemme syrjimättömyyden ja häirinnän vastaisia käytäntöjä.

Oppiminen ja henkilöstön kehittäminen

Jokavuotisessa esimiehen ja työntekijän välisessä TPP (Trust, People and Performance) -kehityskeskustelussa määritellään ja dokumentoidaan jokaisen työntekijän henkilökohtaiset tavoitteet ja kehityssuunnitelmat. Kehityskeskusteluiden järjestelmällinen dokumentointi on parantunut niin määrällisesti kuin laadullisesti. Noin 80 prosenttia työntekijöistä kävi kehityskeskustelun vuonna 2014 (2013: 76 %, 2012: 67 %).

Lifting People -strategian myötä olemme uudistamassa johtajuuden kehittämiskonseptia, joka koostuu maailmanlaajuisesti, alueellisesti ja paikallisesti toteutettavista ohjelmista. Niiden tavoitteena on tukea esimiesten osaamisen jatkuvaa kehittämistä, ja sitä kautta parantaa yhtiön kannattavuutta.

Vuonna 2014 suunniteltiin kolme johtajuuden kehittämisen koulutusohjelmaa, joiden on tarkoitus käynnistyä vuonna 2015. Loput alkavat vuosina 2015–2016.

Edistetään yritykseen kuulumisen tunnetta

Vuonna 2012 aloitettu Konecranes-henkilöstön osakesäästöohjelma jatkui vuonna 2014. Ohjelmaan osallistuja voi sijoittaa enintään viisi prosenttia bruttokuukausipalkastaan Konecranes-osakkeisiin. Mikäli osallistuja omistaa osakkeet sovitusäästökauden lopussa, hän saa yhden lisäosakkeen kahta hankittua säästöosaketta kohden. Vuonna 2014 ohjelman osallistumisaste oli tyydyttävällä tasolla, noin 16 prosenttia.

Uskomme, että ohjelma edistää yritykseen kuulumisen tunnetta kaikkialla maailmassa ja kaikilla organisaatiotasoilla. Ohjelmaan osallistuminen on täysin vapaaehtoista, ja siihen voivat osallistua

16 %

vähemmän raportoitavia työtapaturmia konsernitasolla aiempaan verrattuna.

CASE:
Turvallisuuskampanja Amerikan alueella
Konecranes on vuoden aikana kannustanut Amerikan alueen työntekijöitä kantamaan vastuuta omasta ja muiden turvallisuudesta. Yhteensä 2 834 työntekijää allekirjoitti verkossa turvallisuussitoumuksen vuonna 2014. Toisella vuosineljänneksellä pidettyyn kampanjaan kuului video- ja valokuvakilpailu, johon osallistui työntekijöitä koko Amerikan alueelta. Kilpailussa piti vastata kysymyksen: ”Mitä turvallisuus merkitsee sinulle?”. Työntekijät lähettivät runsaasti valokuvia ja videoita, joissa he perheenjäsenineen juhlistavat yksiköidensä tapaturmattomia päiviä ja kertovat omista työtapaturmiin liittyvistä kokemuksistaan.

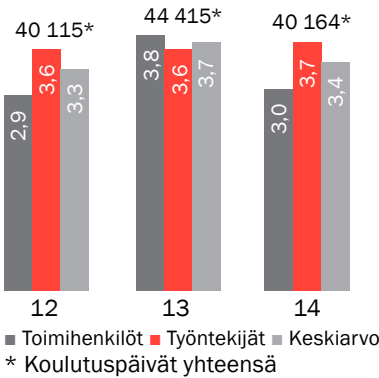
CASE:
Sales Excellence Development -ohjelma
Vuonna 2014 käynnistettiin Konecranes Sales Excellence Development -ohjelma, jossa keskitytään konsernin strategian toteuttamiseen myynnin keinoin. Ohjelman tavoitteena on kehittää myynnin ammattilaisten viestintä-, myynti- ja asiakaspalvelutaitoja, jotta he voivat maksimoida myyntimahdollisuutensa ja tarjota erinomaista asiakaspalvelua. Ohjelmaan sisältyi myös myyntityökalujen yhteisten käytäntöjen laatimista, asiakassuhteiden kehittämistä ja markkinatietoutta. Myyntiprosessien parantamiseksi järjestetään myyntityökalujen työpajoja, joiden aiheita ovat mm. asiakassegmentointi, asiakasanalyysit, strategian käytännön toteutus, johtajuus myynnin osa-alueilla ja neuvottelutaktiikat. Vuonna 2014 koko IMEA-alueen myyntihenkilöstö sai myyntitaitokoulutusta uudistetun arvopohjaisen Konecranes-myyntikonseptin mukaisesti. Ohjelma on käynnissä kaikilla konsernin toiminta-alueilla.

kaikki työntekijät lukuun ottamatta työntekijöitä niissä maissa, joissa ohjelmaa ei voida tarjota oikeudellisista tai hallinnollisista syistä.

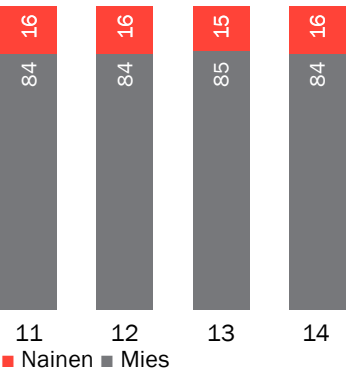
Pitkän aikavälin arvon kasvattaminen toimittajiemme kanssa

Maailmanlaajuisena yhtiönä Konecranes on osa monimutkaista liiketoimintajärjestelmää. Haluamme varmistaa, että toimimme mahdollisimman avoimesti ja kannamme vastuun toimintoistamme ja toimitusketjustamme. Haluamme olla tunnetusti luotettava kumppani asiakkaillemme, toimittajillemme ja sidosryhmillemme ja haluamme kertoa saavutuksistamme. Haluamme myös, että toimittajamme ja muut kumppanimme tuntevat eettiset ja ympäristöä koskevat periaatteemme ja noudattavat niitä. Nämä periaatteet otamme huomioon myös myyntitoiminnassamme, ja kerromme niistä asiakkaillemme.

Koulutuspäivät henkilöstöryhmittäin/hlö



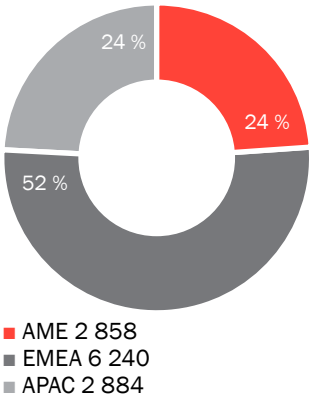
Sukupuolijakauma, %



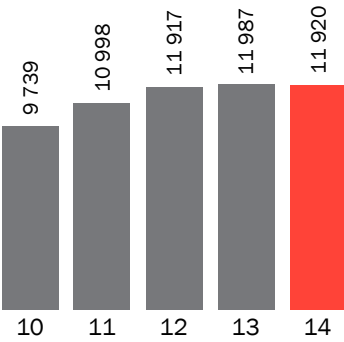
Tavoitteenamme on tehdä yhteistyötä toimittajien kanssa, jotta suhtaudumme yritysvastuuasioihin samalla tavalla. Näin voimme luoda, suojella ja kasvattaa pitkän aikavälin arvoa kaikille sidosryhmille, jotka osallistuvat tuotteidemme ja palvelujemme saattamiseen markkinoille.

Konecranes tekee tällä hetkellä yhteistyötä 13 000 materiaali-, projekti ja palvelutoimittajan ja epäsuoran toimittajan kanssa ympäri maailmaa. Toimittajat ovat yrityksemme jatke. Olemme kehittäneet toimittajaverkostoamme vähentämällä toimittajien määrää ja ottamalla heidät mukaan yritysvastuutyöhön. Tällä hetkellä keskitymme 250 tärkeimpään toimittajaan. Odotamme toimittajiemme ja alihankkijoidemme noudattavan liiketoi-

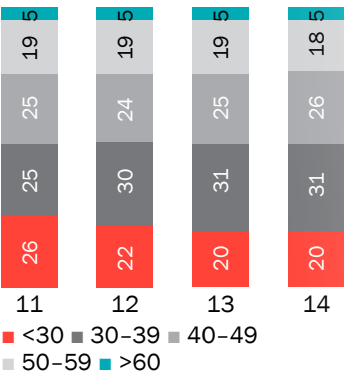
Henkilöstömäärä alueittain



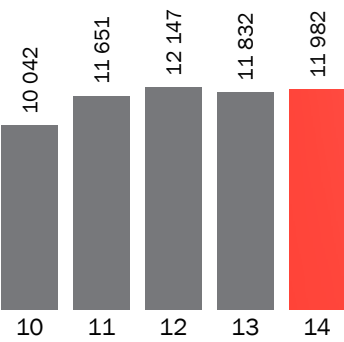
Keskimääräinen henkilöstömäärä



Ikärakenne, %



Henkilöstömäärä vuoden lopussa



minnassaan samoja korkeita eettisiä ja laillisia sekä ympäristöä ja työntekijöitä koskevia periaatteita kuin itse noudatamme. Edistämme näitä periaatteita toimittajiemme ja alihankkijoidemme keskuudessa ja pyrimme valvomaan heidän toimiaan näillä osa-alueilla.

Vuonna 2014 toteutettuja toimittajia koskevia toimia:

- Hankintahenkilöstön koulutus toimittajasuhteista ja toimintaperiaatteista. Vuoden 2014 lopussa koulutuksen oli suorittanut lähes 60 prosenttia työntekijöistä (99 työntekijää), ja koulutus jatkuu vuonna 2015.
- Uudistimme toimittajien käsikirjan, jossa kerrotaan odotuksistamme toimittajille.

54 %

Konecranes-henkilöstöstä on työntekijöitä.

- Toimittajien arviointi- ja hyväksyntäprosessin hienosäätö ja tehostaminen johtivat merkittävään parannukseen. Vuoden aikana tehtiin 53 arviointia, mikä on yli kaksi kertaa enemmän kuin vuonna 2013.
- Kannustimme edelleen 250 tärkeintä toimittajamme ottamaan käyttöön laadun, ympäristön ja turvallisuuden hallintajärjestelmät vuoden 2015 loppuun mennessä. Selkeää edistystä on tapahtunut erityisesti laadunhallintajärjestelmissä.
- Päätimme laajentaa arviointiprosessia valittujen toimittajien osalta sosiaaliin vastuisiin liittyvillä aiheilla vuonna 2015. Oikeudenmukaisuuden varmistamiseksi arvioinnit suorittaa ulkopuolinen asiantuntija.

Näiden toimien tavoitteena on varmistaa, että toimittajamme ottavat toiminnassaan huomioon turvallisuuden, ympäristön ja ihmisoikeudet sekä Konecranes-toimintaperiaatteet.

Periaatteidemme noudattamisen edistäminen

Konecranes-toimintaperiaatteissa määritellään liike-toimintatapaamme ohjaavat perusvaatimukset ja ohjeet. Toimintaperiaatteet perustuvat YK:n Global Compact -aloitteen kymmeneen periaatteeseen, joita sovelletaan koko Konecranes-konsernissa ja kaikessa Konecranes-liiketoiminnassa. Konsernin johdon ja työntekijöiden on poikkeuksetta noudatettava näissä periaatteissa asetettuja standardeja.

Vuonna 2014 Fair Playn rooli näkyi hyvin omassa toiminnassamme, kun vuonna 2012 käynnistetty toimintaperiaatteiden verkkokoulutus saatiin päätökseen. Koulutus on pakollinen kaikille työntekijöille, ja jatkamme kaikkien, erityisesti uusien työntekijöiden kouluttamista. Myös kilpailua koskevia ohjeita päivitettiin, ja niitä koskeva koulutus alkoi. Olemme lisäksi aloittaneet korruptionvastaisten menettelyjen laatimisen, ja ne on tarkoitus ottaa käyttöön vuonna 2015.

Sitoutuminen jatkuvaan parantamiseen

Ympäristövastuu on liiketoimintamme ja pitkän aikavälin taloudellisen menestyksemme kannalta merkittävä tekijä. Olemme sitoutuneet jatkuvasti parantamaan toimintaamme tuotteidemme elin-

73

eri kansallisuutta yhtiön palveluksessa.

kaaren kaikissa vaiheissa raaka-aineiden valinnasta aina käytöstä poistuvien laitteiden tehokkaaseen uusiokäyttöön ja kierrätykseen asti.

Kunnossapito-liiketoiminnassa merkittävin ympäristönäkökohta on huoltoautojen polttoaineenkulutus ja päästöt. Ympäristövaikutusten pienentämiseksi olemme ottaneet monissa maissa käyttöön ympäristötehokkaampia ajoneuvoja ja reititystä parantavia seurantajärjestelmiä. Esimerkiksi vuonna 2014 ajoneuvojen seurantajärjestelmä otettiin käyttöön Saksan kunnossapitoliiketoiminnassa. Iso-Britanniassa hankittiin yhteensä 97 vähän kuluttavaa ja matalapäästöistä huoltoajoneuvoa.

Laitteet-liiketoiminnassa tärkeimpiä ympäristönäkökohtia ovat energiankäyttö, jätteenkäsittely sekä kemikaalien varastointi ja käyttö. Vuonna 2014 monissa Konecranes-yksiköissä otettiin käyttöön tai jatkettiin energiatehokkuusohjelmia, joiden tavoitteena oli vähentää erilaisten energiamuotojen käyttöä. Yksi esimerkki on tehtaiden valaistusjärjestelmien korvaaminen energiatehokkailla järjestelmillä. Saksan ja Suomen tehtaille on tarkoitus asentaa LED-valaistusjärjestelmä vuonna 2015.

Vuonna 2014 Konecranes osallistui seitsemän kerran Carbon Disclosure Project -projektiin. Osallistuimme myös neljännen kerran Earth Hour -tapahtumaan, jonka kautta lisäämme henkilöstömme tietoisuutta ilmastonmuutoksesta.

Tuotteidemme pääasiallinen raaka-aine on teräs. Vuonna 2014 teräs ja teräsrakenteet muodostivat noin 10 prosenttia koko hankintavolyymista. Muita valmistuksessamme käytettäviä raaka-aineita ovat muun muassa maalit ja kuljetusten pakkausmateriaalit, kuten puu ja pahvi. Valvomme tällä hetkellä paikallisesti materiaalien käyttöä, ja tavoitteenamme on kehittää valvontaa edelleen, jotta voimme alkaa raportoida toiminnastamme ulkoisesti.

Tuotteidemme osalta elinkaarianalyysimme osoittavat, että merkittävimpiä ympäristövaikutuksia syntyy kahdella osa-alueella: raaka-aineiden ja erityisesti teräksen valmistuksessa sekä tuotteiden käytön aikaisessa energiankulutuksessa ja erityisesti sähkön tuotannossa. Monet ominaisuudet, esimerkiksi nostinten kompakti muotoilu ja nosturien optimoitu rakenne, tukevat materiaali-tehokkuutta. Energiatehokkuuden parantamiseksi pyrimme kehittämään uusia innovaatioita; näitä ovat

CASE:
Epäsuorien kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen Suomessa

Olemme havainneet, että merkittävä osa (29 %) kaikista epäsuorista kasvihuone-kaasupäästöistämme (scope 2) syntyy Suomen toiminnoissa. Suomessa onkin ryhdytty pienentämään päästöjä kiinnittämällä huomiota kulutuksen alentamiseen ja uusiutuvan energian käyttöön.

Hämeenlinnan vaihdetehtaan parannusprojekti piti sisällään lämmitys- ja ilmanvaihtojärjestelmän uusimisen ja lämmöntalteenottojärjestelmän asennuksen. Järjestelmän ensimmäinen käyttövuosi tuli täyteen vuonna 2014, ja kaukolämmön kulutuksemme on laskenut 991 MWh tai 22 %. Lisäksi Hyvinkään ja Hämeenlinnan tehtaat ovat aloittaneet uusiutuvan sähkön hankinnan. Nyt 39 % Konecranes-konsernin ostamasta sähköstä on uusiutuvaa energiaa. Yhteensä sähkön kasvihuonekaasupäästömmme (scope 2) laskivat 22 % vuonna 2014.

CASE:
Konecranes-hybridikonttikurottajat, SMV 4531 TB5 HLT

Sähkökäyttöisen Konecranes-hybridikonttikurottaja-sarjan 18 kuukauden kenttätestausjakso Helsingborgin satamassa Ruotsissa päättyi vuonna 2014. Laitetta käytetään tavanomaisissa kontinkäsittelytoiminnoissa, ja se on varustettu TRUCONNECT Etävalvontapalvelulla. Testauksen aikana sataman perinteisten diesel-moottorilla toimivien konttikurottajien etäyhteys toimi vertailukohteena.

Yli 2 000 käyttötunnin jälkeen hybridikonttikurottajan polttoainesäästöt olivat noin kahdeksan litraa tunnissa, mikä merkitsee 30 prosentin laskua polttoainekustannuksissa ja samalla tuottavuuden merkittävää kasvua. Kun otetaan huomioon 25 000 käyttötunnin taloudellinen käyttöikä, tämä vastaa 200 000 litran säästöä dieselpolttoaineessa ja 500 tonnin laskua hiilidioksidipäästöissä perinteiseen konttikurottajaan verrattuna. Lisäksi kun mekaanista vaihdelaatikkoa ei tarvita, kunnossapitokustannuksissa säästetään vähintään euro tunnissa. Konecranes aikoo tarjota hybridikonttikurottajasarjaa vaativiin kontinkäsittelytoimintoihin. Kenttätestauksen tulosten avulla parannetaan edelleen tuottavuutta ja energiatehokkuutta. Konecranes-insinöörit jatkavat töitä laitteiden päästöjen alentamiseksi.



muun muassa RTG-nostureiden polttoaineensäästötoiminto, hybridikonttikurottajat, regeneratiiviset jarrutusjärjestelmät ja LED-valaistus.

Pyrimme kertomaan asiakkaillemme älykkäämmästä tarjonnastamme muun muassa tärkeimpien tuoteryhmiemme ympäristötuoteselosteiden kautta. Vuonna 2014 julkaisimme RTG- ja SMARTON-nostureiden ympäristötuoteselosteet. Lisätietoa siitä, kuinka kehitämme älykkäämpää tarjontaa osana yritysvastuuta, löytyy sivuilta 22–24.

Yritysvastuun hallinta

Konecranes-konsernin johtoryhmällä on kokonaisvastuu toiminnoista, mukaan lukien yritysvastuuseen liittyvät asiat. Johtoryhmällä on merkittävä asema yrityksen johtamisjärjestelmässä, strategioiden valmistelussa ja päätöksenteossa.

Yritysvastuun ohjausryhmä koostuu konsernin johtoryhmän ja Senior Management Team -johtoryhmän jäsenistä. Se ohjaa yritysvastuuasioiden strategista suuntaa eri osa-alueilla, joita ovat turvallisuus, henkilöstö, Fair Play, ympäristö ja älykkäämpi tarjonta. Ohjausryhmä myös tarkistaa, hyväksyy ja seuraa yritysvastuustrategioita ja kehityssuunnitelmia. Ohjausryhmän työtä ohjaa yritysvastuujohdaja, joka raportoi suoraan konsernin johtoryhmän jäsenille.

Konsernin johtoryhmä edistää tavoitteitamme kaikilla liiketoiminnan tasoilla. Se vastaa liiketoiminta-alueiden, yksiköiden ja maantieteellisten alueiden toiminnallisesta tarkastuksesta ja tavoitteiden asettelusta sekä paikallisesti koulutuksesta ja täytöntöönpanosta. Johtoryhmää tukevat eri yritysvastuuasioiden asiantuntijat konserni-, alue-, maa- ja liiketoimintayksiköitasolla.

Hallinnollisten kanavien lisäksi on perustettu monia toiminnallisia tai aihekohtaisia verkostoja, joilla tuetaan yhteisten hankkeiden kehittämistä ja sisäistä osaamisen jakamista. Näitä ovat muun muassa turvallisuuden ohjausryhmä ja HSE-verkosto.

Konecranes-konsernin toimintaperiaatteissa määritellään liiketoimintatapaamme ohjaavat perusvaatimukset ja ohjeet. Ne perustuvat YK:n Global Compact -hankkeen kymmeneen periaatteeseen, joihin Konecranes on sitoutunut. Konecranes-konsernin hallituksen hyväksymiä toimintaperiaatteita sovelletaan koko konsernissa ja kaikilla liiketoiminta-alueilla. Sekä konsernin johdon että työntekijöiden on poikkeuksetta noudatettava näissä periaatteissa asetettuja vaatimuksia.

Konserni hallinnoi yritysvastuuasioita jatkuvan parantamisen ja järjestelmällisen hallinnan periaatteilla. Johdon ja kaikkien yksiköiden odotetaan toimivan samalla tavalla. Toimintaperiaatteiden lisäksi olemme kehittäneet ja ottaneet käyttöön muita toimintojamme ohjaavia menettelyjä, kuten

22 %

vähemmän kasvihuonekaasupäästöjä
(scope 2) vuonna 2014.

30 %

pienemmät polttoainekustannukset saavutettiin hybridikonttikurottajasarjalla verrattuna perinteiseen dieselkäyttöiseen ratkaisuun 2 000 käyttötunnin testauksessa.

Ympäristöluvut 2014				
Energian kulutus ja päästöt		2014	2013	2012
Kokonaispäästöt/liikevaihto	tCO ₂ e/MEUR	36	36	35
Kokonaisenergiankulutus/liikevaihto	MWh/MEUR	121	113	108
Energian kulutus ja suorat päästöt (scope 1)	Polttoaineenkulutus, MWh	169 600	161 400	151 700
	Maakaasunkulutus, MWh	18 100	18 800	21 400
	Suorat päästöt, tCO ₂ e	46 900	45 200	43 400
Energian kulutus ja epäsuorat päästöt (scope 2)	Sähkönkulutus, MWh	40 300	41 600	41 500
	Kaukolämmönkulutus, MWh	15 500	16 000	19 600
	Epäsuorat päästöt, tCO ₂ e	16 800	20 900	21 100
Muut epäsuorat päästöt (scope 3)	Lentomatkustus, tCO ₂ e	9 600	9 000	11 100
Jätteet (tonnia)				
Metallijäte ¹⁾		9 500	8 500	10 000
Pahvi-, paperi- ja puujäte ¹⁾		4 200	1 600	1 700
Vaarallinen jäte ja sähkö- ja elektroniikkalaiteromu ²⁾		600	550	450
Sekajäte ³⁾		1 200	2 700	2 900
Vedenkulutus (m³)		138 800	160 100	n.a.

Luvut kattavat tuotantolaitoksemme, lukuunottamatta polttoaineenkulutusta kuvaavaa lukua, johon sisältyy myös huoltoautokalusto. USAn huoltoautojen polttoaineenkulutuskilvettä korjattiin vuosille 2012, 2013 ja konsernin lukua korjattiin vastaavasti. ¹⁾ Jätejakeet kierrätetään. ²⁾ Jätejakeen käsittely jakautuu kierrätykseen, polttoon ja muuhun asianmukaiseen käsittelyyn maantieteellisestä sijainnista riippuen. ³⁾ Jätejakeen käsittely jakautuu kierrätykseen, polttoon, kompostointiin ja loppusijoittamiseen kaatopaikalle maantieteellisestä sijainnista riippuen.

ympäristöä, turvallisuutta, korruptiota ja laatua koskevat menettelyt.

Konecranes pyrkii määrittämään terveyttä, turvallisuutta, ympäristöä ja laatua (HSEQ) sekä oikeudenmukaisia työoloja koskevat odotukset ja tiedottamaan niistä. Tätä varten on laadittu terveyttä, turvallisuutta, ympäristöä ja laatua (HSEQ) sekä oikeudenmukaisia työoloja koskevat puitteet, joissa asetetaan niiden hallintaa koskevat vähimmäisvaatimukset ja tavoitetasot. Puitteiden laadinnassa on käytetty pohjana standardeja ISO 14001, OHSAS 18001 ja SA 8000.

Lisätietoja tästä yritysvastuuraportista

Konecranes noudattaa yritysvastuuraportoinnissa Global Reporting Initiative (GRI) -periaatteita. Raportointimme täyttää itsearviointimme perusteella G4 Core -tason vaatimukset. Raportointijakso on sama kuin taloudellisen raportointimme, eli kalenterivuosi. Raportti on osa vuosikertomusta. Edellisen vuoden raportti löytyy vuoden 2013 Konecranes-vuosikertomuksesta.

Konecranes-yritysvastuuraportointi kattaa kaikki suurimmat toimitusketjuyksiköt ja toiminnot. Tarvittavat tiedot on kerätty yrityksen hallintojärjestelmistä, ja niitä on täydennetty muista lähteistä

saadulla tiedolla. Osa tiedoista on laskennallisesti skaalattu kuvaamaan koko konsernia, mikä voi aiheuttaa epätarkkuutta joissain luvuissa. Kehityskeskustelujen toteutumisastetiedon lähteeksi muutettiin suorituskyvyn ohjauksen maailmanlaajuinen dokumentaatiojärjestelmä. Dokumentaatiojärjestelmän muutos on vaikuttanut myönteisesti sekä keskustelujen laatuun että tiedon tarkkuuteen.

Yritysvastuuraportillamme ei ole ulkopuolisen tahon vahvistusta. Raportin sisältö on määritelty työpajoissa, joita järjestettiin Konecranes-yritysvastuun painopistealueilla. Osallistujat olivat yrityksen toimintojen ja yksiköiden edustajia. Vuonna 2014 laajensimme raportin laadintaan osallistuvien määrää raportin laadun parantamiseksi. Yritysvastuun ohjausryhmä on hyväksynyt raporttisuunnitelman ja yhteenvedon. Lisäksi Konecranes-konsernin toimitusjohtaja, finanssijohtaja ja useat johtotason avainhenkilöt ovat tarkistaneet ja hyväksyneet raportin ennen sen julkaisua.

Yritysvastuuasioissa voit ottaa yhteyttä osoitteeseen

 corporate-responsibility@konecranes.com

YLEISET OSAT

		Sivu	Kommentti
STRATEGIA JA ANALYYSI			
G4-1	Toimitusjohtajan katsaus	8–9	
ORGANISAATION KUVAUS			
G4-3	Organisaation nimi	38	
G4-4	Tärkeimmät tavaramerkit/brändit, tuotteet ja palvelut	2, 25–27	
G4-5	Pääkonttorin sijainti	3	
G4-6	Toimintamaiden lukumäärä ja toimintojen maantieteellinen sijainti	3	
G4-7	Omistusrakenne ja yhtiömuoto	3	
G4-8	Markkina-alueet	20–21	
G4-9	Organisaation koko	2–3, 5	
G4-10	Henkilöstön määrä työsuhteen ja työsopimuksen mukaan, alueellisesti ja sukupuolen mukaan jaoteltuna	3, 21, 32–33	
G4-11	Kollektiivisesti neuvoteltujen työsopimusten piiriin kuuluva henkilöstö	31	osittain
G4-12	Organisaation toimitusketju	31,32	
G4-13	Merkittävät muutokset organisaation koossa, rakenteessa, omistusrakenteessa tai toimitusketjussa raportointijaksolla	62	
G4-14	Varovaisuuden periaatteen soveltaminen	33	
G4-15	Organisaation hyväksymät tai edistämät ulkopuolisten toimijoiden periaatteet tai aloitteet	28	
G4-16	Jäsenyydet järjestöissä ja edunvalvontaorganisaatioissa	29	
TUNNISTETUT OLENNAISET NÄKÖKOHDAT JA LASKENTARAJAT			
G4-17	Konsernin laskentaraja	111–112	
G4-18	Raportin sisällön määrittely	35	
G4-19	Olennaiset näkökohdat	29	
G4-20	Olennaisia näkökohtia koskevat laskentarajat organisaation sisällä	29	
G4-21	Olennaisia näkökohtia koskevat laskentarajat organisaation ulkopuolella	29	
G4-22	Muutokset aiemmin raportoiduissa tiedoissa	35	
G4-23	Merkittävät muutokset raportin laajuudessa ja näkökohtien laskentarajoissa	35	
SIDOSRYHMÄVUOROVAIKUTUS			
G4-24	Luettelo organisaation sidosrymistä	28	
G4-25	Sidosryhmien määrittely- ja valintaperusteet	28	
G4-26	Sidosryhmätoiminnan periaatteet	28–29	
G4-27	Sidosryhmien esille nostamat tärkeimmät asiat ja huolenaiheet	28	
RAPORTIN KUVAUS			
G4-28	Raportointijakso	35	
G4-29	Edellisen raportin päiväys	35	
G4-30	Raportin julkaisutiheys	35	
G4-31	Yhteystiedot raporttiin tai sen sisältöön liittyen	35	
G4-32	GRI-sisällysluettelo	36–37	
G4-33	Lähestymistapa ulkoiseen varmennukseen	35	
HALLINTO			
G4-34	Hallintorakenne	38–45	
LIIKETOIMINNAN EETTISYYS			
G4-56	Arvot ja toimintaperiaatteet	12, 33	
YKSITYISKOHTAISEMMAT OSAT			
TALOUDELLINEN VASTUU			
TALOUDELLISET TULOKSET			
G4-EC1	Suoran taloudellisen lisäarvon tuottaminen ja jakautuminen	69–109	
YMPÄRISTÖVASTUU			
MATERIAALIT			
G4-EN1	Materiaalien käyttö painon tai määrän mukaan	33	osittain
ENERGIA			
G4-EN3	Organisaation oma energiankulutus	35	
G4-EN4	Organisaation ulkopuolinen energiankulutus	35	
G4-EN5	Energiaintensiiteetti	35	
G4-EN6	Energiankulutuksen vähentäminen	35	
G4-EN7	Vähennykset tuotteiden ja palveluiden energian tarpeessa	33–35	

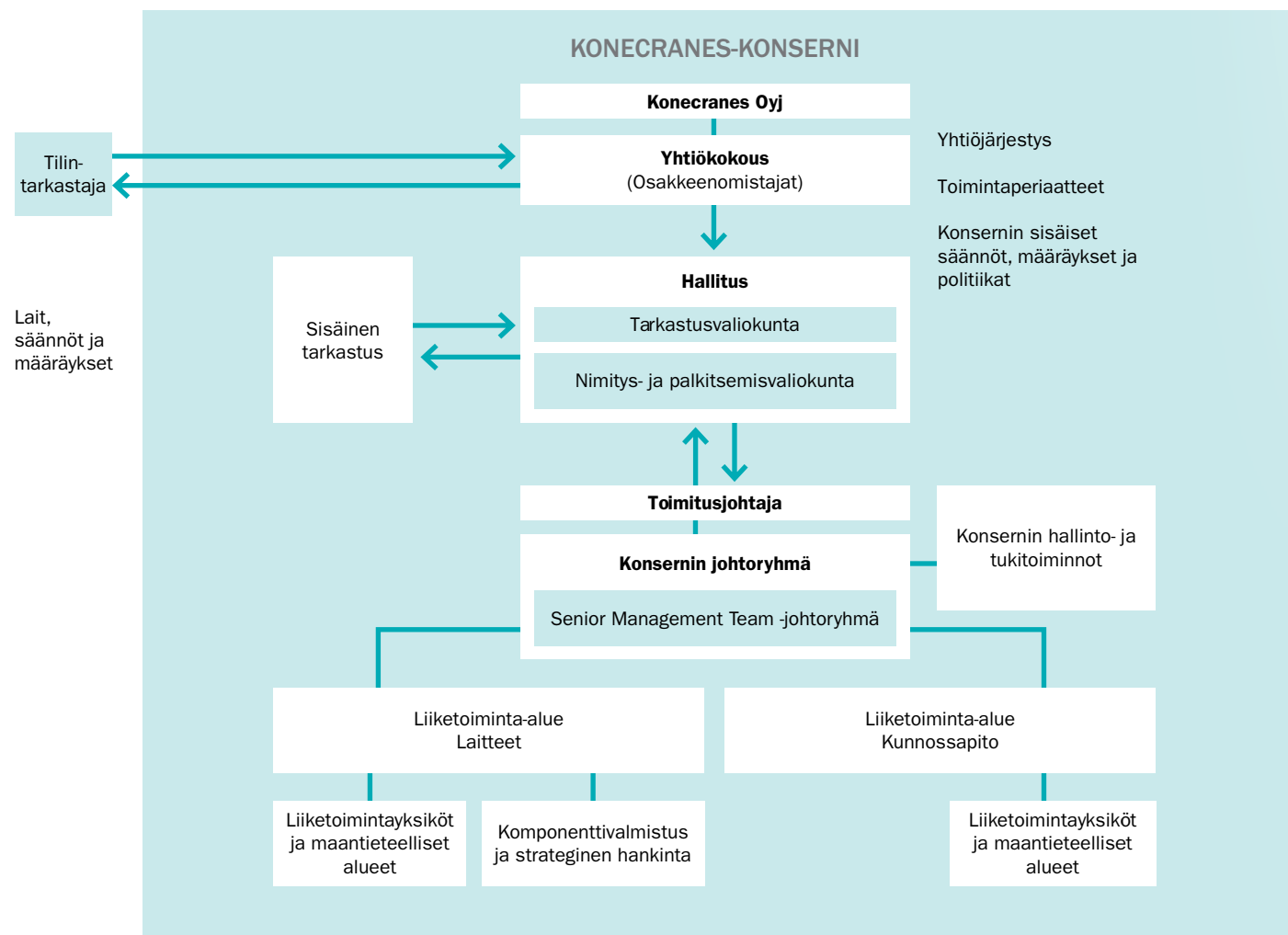
		Sivu	Kommentti
VESI			
G4-EN8	Kokonaisvedenotto vesilähteittäin	35	
PÄÄSTÖT			
G4-EN15	Suorat kasvihuonekaasujen päästöt (scope 1)	35	
G4-EN16	Epäsuorat kasvihuonekaasujen päästöt (scope 2)	35	
G4-EN17	Muut epäsuorat kasvihuonekaasujen päästöt (scope 3)	35	
G4-EN18	Kasvihuonekaasujen päästöintensiteetti	35	
G4-EN19	Kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen	34–35	
JÄTTEET			
G4-EN23	Jätteiden kokonaismäärä jaoteltuna jätelajeittain ja käsittelytavan mukaisesti	35	
TUOTTEET JA PALVELUT			
G4-EN27	Tuotteiden ja palvelujen ympäristövaikutusten vähentämistoimenpiteiden laajuus	22–27, 34	
SOSIAALINEN VASTUU			
HENKILÖSTÖ JA TYÖOLOSUHTEET			
TYÖTERVEYS JA -TURVALLISUUS			
G4-LA6	Tapaturmatyypit, tapaturmataajuus, ammattitautitaajuus, menetetyt työpäivät, poissaolot ja työhön liittyvät kuolemantapaukset jaoteltuna alueittain ja sukupuolen mukaan	30	pääosin raportoitu
KOULUTUS			
G4-LA9	Keskimääräiset koulutustunnit vuodessa henkilöä kohden, jaoteltuna sukupuolen mukaan ja henkilöstöryhmittäin	32	pääosin raportoitu
G4-LA10	Osaamisen kehittämiseen ja elinikäiseen oppimiseen liittyvät ohjelmat, jotka tukevat hekilöstön jatkuvaa työllisyyttä ja antavat tukea työsuhteen päättymistilanteissa	31–32	
G4-LA11	Säännöllisten suoritusarviointien ja kehityskeskusteluiden piirissä olevan henkilöstön osuus jaoteltuna sukupuolen mukaan ja henkilöstöryhmittäin	31	
IHMISOIKEUDET			
SYRJINNÄN KIELTO			
G4-HR3	Syrjintätapausten lukumäärä ja niihin liittyvät korjaavat toimenpiteet	31	osittain
YHDISTYMISEN VAPAAUS JA TYÖEHTOSOPIMUSOIKEUDET			
G4-HR4	Toiminnot ja toimittajat, joiden osalta yhdistymisen vapautta ja oikeutta kollektiivisesti neuvoteltuihin työehtosopimuksiin on rikottu, tai niiden on tunnistettu olevan vaarassa olla toteutumatta, ja näiden oikeuksien tukemiseksi toteutetut toimenpiteet	31–33	
LAPSITYÖVOIMA			
G4-HR5	Toiminnot ja toimittajat, joiden osalta on tunnistettu merkittävä lapsityövoiman käytön riski sekä lapsityövoiman käytön estämiseksi toteutetut toimenpiteet	31–33	
PAKKO- JA RANGAISTUSTYÖVOIMA			
G4-HR6	Toiminnot ja toimittajat, joiden osalta on tunnistettu merkittävä pakko- ja rangaistustyövoiman käytön riski sekä pakko- ja rangaistustyövoiman käytön estämiseksi toteutetut toimenpiteet	31–33	
TOIMITTAJIEN IHMISOIKEUSARVIOINNIT			
G4-HR10	Prosenttiosuus uusista toimittajista, jotka on arvioitu ihmisoikeuksiin liittyvien kriteerien mukaisesti	31–33	
G4-HR11	Merkittävät nykyiset ja mahdolliset negatiiviset ihmisoikeuksiin liittyvät vaikutukset toimitusketjussa ja toteutetut toimenpiteet	31–33	
YHTEISKUNTA			
LAHJONNAN JA KORRUPTION VASTAISUUS			
G4-SO3	Lahjontaan liittyvän riskiarvioinnin läpikäyneiden liiketoimintayksiköiden lukumäärä ja prosenttiosuus sekä tunnistetut merkittävät riskit	46, 49–50	
G4-SO4	Korruption vastaisiin menettelytapoihin liittyvä kommunikointi ja koulutus	33	
KILPAILUN RAJOITUKSET			
G4-SO7	Kilpailuoikeudellisten säännösten rikkomiseen, kartelleihin ja määräävän markkina-aseman väärinkäyttöön liittyvien oikeustoimien lukumäärä ja oikeuden päätökset		ei tunnettuja tapauksia
MÄÄRÄYSTENMUKAISUUS			
G4-SO8	Merkittävien lainsäädännön ja säännösten rikkomiseen liittyvien sakkojen rahamääräinen arvo sekä ei-rahallisten sanktioiden lukumäärä		ei tunnettuja tapauksia
TUOTEVASTUU			
ASIAKKAIDEN TERVEYS JA TURVALLISUUS			
G4-PR1	Prosenttiosuus merkittävistä tuotteista ja palveluista, joiden terveys- ja turvallisuusvaikutusten parantaminen on arvioitu	22–24	
ASIAKKAIDEN YKSITYISYYDENSUOJA			
G4-PR8	Asiakkaiden yksityisyydensuojan rikkomiseen ja asiakastietojen häviämiseen liittyvien vahvistettujen valitusten lukumäärä		ei tunnettuja tapauksia

Konecranes Oyj (Konecranes, yhtiö) on suomalainen julkinen osakeyhtiö, jonka päätöksenteossa ja hallinnossa noudatetaan Suomen osakeyhtiölakia, arvopaperimarkkinalakia, Nasdaq Helsingin sääntöjä, julkisesti noteerattuja yhtiöitä koskevia muita säädöksiä sekä Konecranes Oyj:n yhtiöjärjestystä.

Konecranes noudattaa 1.10.2010 voimaan tullutta Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia (Corporate Governance) 2010, jonka Arvopaperi-

markkinayhdistyksen hallitus on hyväksynyt. Hallinnointikoodi on luettavissa osoitteessa www.cgfinland.fi. Konecranes noudattaa koodia kokonaisuudessaan ilman poikkeuksia. Konecranes on laatinut selvityksen hallinnointi- ja ohjausjärjestelmästä koodin suosituksen 54 perusteella sekä palkka- ja palkkioselvityksen suosituksen 47 perusteella. Lisätietoja www.konecranes.com > Investors > Corporate Governance.

Konecranes-konsernin hallinnointirakenne 2014



Yhtiökokous

Yhtiön ylin päätöksentekoeelin on yhtiökokous, jossa osakkeenomistajat käyttävät päätöksentekovaltaansa ja oikeuttaan valvoa ja ohjata yhtiön toimintaa.

Varsinainen yhtiökokous on pidettävä kuuden kuukauden kuluessa tilikauden päättymisestä. Konecranes Oyj:n yhtiökokous 2014 pidettiin 27. maaliskuuta 2014. Ylimääräinen yhtiökokous on pidettävä, jos osakkeenomistajat, joilla on yhteensä vähintään 10 prosenttia osakkeista, vaativat sitä kirjallisesti tietyn asian käsittelyä varten.

Hallitus kutsuu varsinaisen tai ylimääräisen yhtiökokouksen koolle julkaisemalla yhtiökokouksutsun Yhtiön internetsivuilla tai yhdessä tai useammassa valtakunnallisessa sanomalehdessä tai postittamalla kirjallisen kutsun osakkeenomistajille aikaisintaan kolme (3) kuukautta ja viimeistään kolme (3) viikkoa ennen yhtiökokousta. Yhtiökokouksutsussa on ehdotus kokouksen asialistaksi.

Yhtiö ilmoittaa internetsivuillaan päivämäärän, johon mennessä osakkeenomistajan on ilmoitettava yhtiön hallitukselle varsinaisen yhtiökokouksen käsiteltäväksi vaatimansa asia.

Yhtiö julkistaa yhtiökokouksen päätökset pörssitiedotteella ja yhtiön internetsivuilla viipymättä yhtiökokouksen jälkeen. Yhtiökokouksen pöytäkirja ja ne pöytäkirjan liitteet, jotka ovat osa yhtiökokouksen päätöksiä, ovat saatavilla yhtiön internetsivuilta viimeistään kahden viikon kuluttua yhtiökokouksesta.

Lisätietoja www.konecranes.com > Investors > Corporate Governance > General Meeting.

Hallitus

Hallituksen työjärjestys

Yhtiön hallitus on hyväksynyt kirjallisen työjärjestyksen ohjaamaan työskentelyään. Tämä työjärjestys täydentää Suomen osakeyhtiölain säännöksiä ja yhtiön yhtiöjärjestyä. Osakkeenomistajat voivat työjärjestyksen perusteella arvioida yhtiön hallituksen toimintaa. Työjärjestys on luettavissa yhtiön internetsivuilla osoitteessa www.konecranes.com

> Investors > Corporate Governance > Board of Directors.

Tehtävät

Hallitus huolehtii yhtiön hallinnosta ja toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä. Osakeyhtiölain, yhtiöjärjestyksen ja muun sovellettavan lainsäädännön ja määräysten perusteella hallituksella on toimivalta johtaa ja valvoa yhtiön hallintoa ja toimintaa. Yhtiö pyrkii toimimaan sitä tai sen tytäryhtiöitä (jäljempänä ”konserniyhtiöt”) koskevan ulkomaisen lainsäädännön mukaisesti edellyttäen, että ulkomaisen lainsäädännön soveltaminen ei ole ristiriidassa kotimaisen lainsäädännön kanssa.

Hallituksella on yleinen velvollisuus pyrkiä toimimaan yhtiön ja sen kaikkien osakkeenomistajien edun mukaisesti, ja se vastaa toimistaan yhtiön osakkeenomistajille. Hallituksen jäsenten tulee toimia vilpittömässä mielessä ja huolellisesti harkiten pohjautuen riittäviin tietoihin kussakin tapauksessa siten, mikä on heidän arvionsa mukaan yhtiön ja sen osakkeenomistajien kannalta edullisinta.

Hallitus päättää yhtiön liiketoimintastrategiasta, toimitusjohtajan, toimitusjohtajan sijaisen ja yhtiön muun ylimmän johdon nimittämisestä ja erottamisesta, yhtiörakenteesta, yrityskaupoista, yhtiön taloudesta ja investoinneista, konserniyhtiöiden toimintojen, riskienhallinnan ja yhtiön toimien lainmukaisuuden jatkuvasta seurannasta ja tarkastamisesta sekä muista yhtiön hallituksen toimivaltaan kuuluvista asioista. Hallituksen tulee jatkuvasti hankkia ajantasaista tietoa yhtiöön merkittävästi vaikuttavista asioista ja liiketoimista.

Hallitus nimittää itselleen sihteerin, joka on läsnä kaikissa kokouksissa.

Jäsenten valinta ja toimikausi

Varsinainen yhtiökokous valitsee yhtiön hallituksen jäsenet vuodeksi kerrallaan. Yhtiöjärjestyksen mukaan hallitukseen tulee kuulua vähintään viisi (5) ja enintään kahdeksan (8) jäsentä. Hallitus valitsee keskuudestaan puheenjohtajan. Yhtiöjärjestyksessä ei ole määräyksiä hallituksen jäsenten erityisestä asettamisjärjestyksestä.

Hallituksen jäsenten henkilö- ja omistustiedot on esitetty vuosikertomuksen sivuilla 54–55, ja ne ovat myös nähtävillä yhtiön internetsivuilla osoitteessa

www.konecranes.com > Investors > Corporate Governance > Board of Directors.

Hallituksen jäsenten ja sihteerin lisäksi Yhtiön toimitusjohtaja ja finanssijohtaja osallistuvat hallituksen kokouksiin. Kokousten esityslista ja tarvittava taustamateriaali toimitetaan hallituksen jäsenille ennen kokousta. Hallitus kokoontuu niin usein kuin sen velvoitteiden asianmukainen hoitaminen vaatii. Säännöllisiä kokouksia on noin kahdeksan kertaa vuodessa, minkä lisäksi hallitus kokoontuu tarvittaessa.

Hallituksen jäsenten osallistuminen kokouksiin vuonna 2014 on esitetty Hallituksen kokoukset 2014 -taulukossa sivulla 41.

Hallituksen valiokunnat

Hallituksen työskentelyä tukevat tarkastusvaliokunta sekä nimitys- ja palkitsemisvaliokunta. Valiokunnat perustettiin vuonna 2004.

Tarkastusvaliokunta

Hallitus nimittää keskuudestaan tarkastusvaliokunnan jäsenet ja valiokunnan puheenjohtajan. Tarkastusvaliokunta koostuu vähintään kolmesta (3) yhtiön johtoon kuulumattomasta ja yhtiöstä riippumattomasta hallituksen jäsenestä. Vähintään yhden jäsenen tulee olla riippumaton merkittävistä osakeomistajista.

Valiokunnan tehtävät ja vastuut on määritelty työjärjestyksessä, jonka hallitus on hyväksynyt. Tarkastusvaliokunnan työjärjestys on saatavilla yhtiön internetsivuilla osoitteessa www.konecranes.com > Investors > Corporate Governance > Board Committees.

Työjärjestyksensä mukaisesti tarkastusvaliokunnan tulee kokoontua vähintään neljä (4) kertaa vuodessa. Tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja raportoi jokaisesta valiokunnan kokouksesta hallitukselle.

Tarkastusvaliokunnan jäsenten osallistuminen kokouksiin vuonna 2014 ilmenee hallituksen ja sen valiokuntien kokouksia käsittelevästä taulukosta sivulla 41.

Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta

Hallitus nimittää keskuudestaan nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan jäsenet ja valiokunnan puheenjohtajan. Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta koostuu 3–4 yhtiön johtoon kuulumattomasta hallituksen jäsenestä. Jäsenten enemmistön on oltava yhtiöstä riippumattomia.

Valiokunnan tehtävät ja vastuut on määritelty työjärjestyksessä, jonka hallitus on hyväksynyt. Nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan työjärjestys on luettavissa yhtiön internetsivuilla osoitteessa www.konecranes.com > Investors > Corporate Governance > Board Committees.

Nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan tulee kokoontua vähintään kerran vuodessa. Nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtaja raportoi jokaisesta valiokunnan kokouksesta hallitukselle.

Nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan jäsenten osallistuminen kokouksiin ilmenee hallituksen ja sen valiokuntien kokouksia käsittelevästä taulukosta sivulla 41.

Hallituksen palkkiot

Yhtiökokous päättää hallituksen palkkioista. Lisätietoa hallituksen palkkioista löytyy sivulta 42 kohdasta Hallituksen palkitseminen.

Toimitusjohtaja

Toimitusjohtajan asema perustuu osakeyhtiölakiin. Hallitus valitsee toimitusjohtajan ja päättää hänen irtisanomisestaan. Toimitusjohtaja voi olla hallituksen jäsen, mutta häntä ei voida valita puheenjohtajaksi. Nykyinen toimitusjohtaja Pekka Lundmark ei ole hallituksen jäsen.

Tehtävät

Osakeyhtiölain mukaan toimitusjohtaja hoitaa yhtiön päivittäistä hallintoa hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten mukaisesti. Toimitusjohtaja saa ryhtyä yhtiön toiminnan luonteen ja laajuuden kannalta epätavallisiin tai laajakantoisiin toimiin vain hallituksen valtuuttamana. Toimitusjohtaja vastaa siitä, että yhtiön kirjanpito on lainmukaista ja että yhtiön varainhoito on järjestetty luotettavalla tavalla. Toimitusjohtaja vastaa myös hallituksen käsiteltäväksi tulevien asioiden valmistelusta sekä yhtiön

Hallituksen kokoukset 2014

Jäsen	Hallitus		Tarkastusvaliokunta		Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta	
	Läsnä	Osallistumisprosentti	Läsnä	Osallistumisprosentti	Läsnä	Osallistumisprosentti
Stig Gustavson	8/8	100 %	-	-	2/2	100 %
Svante Adde	8/8	100 %	4/4	100 %	-	-
Tapani Järvinen	8/8	100 %	4/4	100 %	-	-
Matti Kavetvu	8/8	100 %	-	-	2/2	100 %
Nina Kopola	8/8	100 %	-	-	2/2	100 %
Bertel Langenskiöld	8/8	100 %	-	-	2/2	100 %
Malin Persson	8/8	100 %	4/4	100 %	-	-
Mikael Silvennoinen	7/8	87,5 %	4/4	100 %	-	-

Keskimääräinen läsnäoloprosentti hallituksen kokouksissa oli 98,4 prosenttia.

toiminnan strategisesta suunnittelusta, taloudesta, talouden suunnittelusta ja raportoinnista sekä riskienhallinnasta.

Tietoa toimitusjohtajan palkitsemisesta löytyy sivulta 42 kohdasta Toimitusjohtajan palkitseminen.

Konsernin johto

Konecranes-konsernissa on kaksitasoinen operatiivinen johtoryhmärakenne, joka koostuu konsernin johtoryhmästä ja Senior Management Team (SMT) -johtoryhmästä.

Konsernin johtoryhmän tehtävänä on toimitusjohtajan avustaminen. Johtoryhmällä ei ole virallista lakiin tai yhtiöjärjestykseen perustuvaa asemaa, mutta sillä on käytännössä merkittävä asema yhtiön johto-organisaatiossa, strategioiden valmistelussa ja päätöksenteossa. Konsernin johtoryhmän jäsenten henkilötiedot löytyvät vuosikertomuksen sivuilta 56–57.

Senior Management Team -johtoryhmän tehtävänä on systemaattisesti arvioida strategian toimeenpanon edistymistä. Senior Management Team -johtoryhmän jäsenten henkilötiedot löytyvät vuosikertomuksen sivuilta 58–60.

Konsernin johtoryhmä kokoontuu kuukausittain. SMT-ryhmä kokoontuu kaksi kertaa vuodessa. Lisäksi konsernitason tulokset käydään toimitusjohtajan johdolla läpi kuukausittain. Liiketoiminta-alueilla ja maantieteellisillä alueilla on omat johtoryhmänsä, jotka kokoontuvat säännöllisesti.

Palkitseminen

Palkitsemisjärjestelmiin sovellettavat periaatteet

Yhtiön palkitsemisjärjestelmien tarkoitus on motivoita henkilöstöä hyviin suorituksiin ja korostaa sitoutumista Konecranes-konsernin liiketoimintatavoitteisiin. Palkitsemisjärjestelmien tavoitteena on edistää yhtiön kilpailukykyä ja pitkän aikavälin taloudellista menestystä sekä myötävaikuttaa omistaja-arvon suotuisaan kehitykseen.

Konecranes pyrkii siihen, että kaikilla yhtiön palveluksessa olevilla henkilöillä on suoritukseen perustuva muuttuva tekijä osana kokonaispalkitsemistaan. Tämän muuttuvan tekijän suuruus vaihtelee henkilön tehtävän, organisaatiotason ja vastuiden mukaan. Tyypillisesti palkitsemisessa käytetyt muuttuvat tekijät perustuvat yhtiön ja/tai kyseisen yksikön taloudellisiin tuloksiin ja henkilökohtaisiin suorituksiin. Palkitsemisjärjestelmät laaditaan aina kirjallisesti ja niissä käytetään numeerista arviointia aina kun se on mahdollista.

Palkitsemisjärjestelmät suunnitellaan huomioden sekä globaalit että maakohtaiset tarpeet. Tämän seurauksena niissä saattaa esiintyä paikallisia eroavaisuuksia.

Päätöksentekojärjestys

Varsinainen yhtiökokous hyväksyy päätösehdotuksia ja päättää hallituksen ja hallituksen valiokuntien jäsenten palkitsemisesta vuosittain. Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta arvioi toimitusjohtajan suorituksen. Tämän arvion ja muun

olennaisen tiedon perusteella hallitus päättää toimitusjohtajan kokonaispalkitsemisesta.

Lisäksi nimitys- ja palkitsemisvaliokunta arvioi ja valmistelee hallituksen päätettäväksi suoraan toimitusjohtajalle raportoivien konsernin johtoryhmän jäsenten palkitsemisasiat. Toimitusjohtaja päättää muiden Senior Management Team -johtoryhmän jäsenten palkitsemisesta.

Kaikki palkitsemisjärjestelmät hyväksytään ja päätökset henkilötasolla vahvistetaan ”yksi yli” -periaatteen mukaisesti, toisin sanoen henkilön esimiehen esimiehen on aina hyväksyttävä henkilön palkitseminen.

Hallituksen palkitseminen

Päätökset hallituspalkkioista tehdään varsinaisessa yhtiökokouksessa. Viimeisimmän yhtiökokouksen päätöksen mukaiset hallituksen palkkiot on esitetty seuraavassa taulukossa.

Hallituksen jäsenten palkkiot

Vuospalkkio 2014 EUR	
Hallituksen puheenjohtaja	105 000,00
Hallituksen varapuheenjohtaja	67 000,00
Hallituksen jäsen	42 000,00
Valiokuntapalkkio/valiokunnan kokous	1 500,00
Tarkastusvaliokunnan puh. joht./valiokunnan kokous	3 000,00
Lisäksi korvataan kokouksiin osallistumisesta aiheutuneet matkakulut.	

50 prosenttia vuospalkkioista maksetaan markkinoilta hallituksen jäsenten puolesta ostetuilla Konecranes-osakkeilla. Vuospalkkio voidaan maksaa myös käyttäen omia osakkeita yhtiökokouksen hallitukselle antaman valtuutuksen mukaisesti. Mikäli osakkeiden maksu osakkeina ei ole yhtiöstä tai hallituksen jäsenestä johtuvasta syystä mahdollista, maksetaan palkkio kokonaisuudessaan käteisenä.

Toimitusjohtajan palkitseminen

Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta arvioi toimitusjohtajan suorituksen. Tämän arvion sekä muun olennaisen tiedon perusteella hallitus päättää toimitusjohtajan kokonaispalkkion.

Toimitusjohtajan kokonaispalkkio koostuu peruspalkasta, luontoiseduista, eläkevakuutuksesta, suoritukseen perustuvasta tulospalkkiosta sekä

pitkän aikavälin suoritusperusteisesta palkkiosta. Tulospalkkio perustuu konsernin kannattavuuteen ja kasvuun ja voi olla enintään 60 prosenttia toimitusjohtajan vuosittaisesta peruspalkasta. Yhtiön hallituksella on myös mahdollisuus, mutta ei velvollisuutta, asettaa strategisia tavoitteita, joiden saavuttamisesta maksettava ylimääräinen tulospalkkio voi olla enintään 50 prosenttia toimitusjohtajan vuosittaisesta peruspalkasta.

Eläkesopimuksen mukaan toimitusjohtajan eläkeikä on 63 vuotta. Maksuperusteisen eläkevakuutuksen vuosimaksu on 18,6 % toimitusjohtajan kiinteästä vuosipalkasta (kokonaispalkka ilman suoritusperusteisia osia).

Toimitusjohtajan palkka ja edut vuonna 2014 ja vuonna 2013 ovat eriteltynä taulukossa sivulla 43.

Toimitusjohtajan tilapäinen työskentely Singaporessa on päättynyt. 14.6.2014 alkaen toimitusjohtajan kuukausipalkka on 40 000,00 euroa, johon eivät sisälly työhön liittyvät edut (auto, asuminen ja matkapuhelin).

Johdon palkitseminen (johtoryhmä)

Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta arvioi ja valmistelee hallituksen päätöstä varten suoraan toimitusjohtajalle raportoivien konsernin johtoryhmän jäsenten palkka- ja palkkioasiat. Toimitusjohtaja vahvistaa muiden laajennetun johtoryhmän jäsenten palkka- ja palkkioasiat. Kokonaispalkka koostuu yleensä peruspalkasta, luontoiseduista (esim. auto- ja matkapuhelinetu), eläkevakuutuksesta ja suoritukseen perustuvasta tulospalkkiosta sekä pitkän aikavälin suoritusperusteisesta palkkiosta.

Tulospalkkiosopimukset laaditaan aina kirjallisesti. Tulospalkkiokriteerit vaihtelevat, mutta yleensä niiden perustana ovat konsernin viisi avainaluetta: turvallisuus, asiakkaat, henkilöstö, kasvu ja kannattavuus. Palkkiot perustuvat henkilökohtaiseen suoritukseen, konsernin tulokseen ja/tai kunkin vastuualueeseen kuuluvan yksikön tulokseen. Palkitsemisjärjestelmissä pyritään käyttämään numeerista arviointia henkilökohtaisen arvioinnin asemesta aina kun mahdollista. Tulospalkkion prosentuaalinen suuruus perustuu yksilön vastuuseen ja on enintään 50 prosenttia henkilökohtaisesta kiinteästä vuosipalkasta.

Johtoryhmän suomalaiset jäsenet osallistuvat maksuperusteiseen ryhmäeläkevakuutusjärjes-

Hallituksen jäsenille maksetut palkkiot 2014

	Rahapalkkio EUR	Osakkeina maksettu palkkio EUR	Osakkeiden lukumäärä	Komitea- palkkiot EUR	Yhteensä EUR
Gustavson Stig, hallituksen puheenjohtaja	52 500,05	52 499,95	2 281	3 000	108 000
Adde Svante, jäsen	21 009,23	20 990,77	912	12 000	54 000
Järvinen Tapani, jäsen	21 009,23	20 990,77	912	6 000	48 000
Kavetvuo Matti, jäsen	21 009,23	20 990,77	912	3 000	45 000
Kopola Nina, jäsen	21 009,23	20 990,77	912	3 000	45 000
Langenskiöld Bertel, jäsen	21 009,23	20 990,77	912	3 000	45 000
Persson Malin, jäsen	21 009,23	20 990,77	912	6 000	48 000
Silvennoinen Mikael, jäsen	21 009,23	20 990,77	912	6 000	48 000
Yhteensä	199 564,66	199 435,34	8 665	42 000	441 000

Toimitusjohtajan palkitseminen

Palkka, muuttuvat palkanosat ja muut edut

	2014	2013
1. Palkka ja edut	517 607 EUR	506 036 EUR
2. Etuudet ulkomailla	78 464 EUR	150 005 EUR
3. Vuositason muuttuvat palkanosat	200 000 EUR	120 000 EUR
4. Ulkomaan komennukseen liittyvät muuttuvat palkanosat	270 000 EUR	
5. Optio-oikeudet (optioiden lukumäärä 31.12.)	45 000	80 000
6. Osakeoikeudet (PSP)	115 200	67 200
7. Osakeomistus (osakkeiden lukumäärä 31.12.)	216 497	225 520
8. Eläkeikä	63 vuotta	63 vuotta
9. Eläkkeen tavoitetaso	Maksuperusteinen järjestelmä	Maksuperusteinen järjestelmä
10. Irtisanomisaika	6 kuukautta	6 kuukautta
11. Irtisanomiskorvaus (irtisanomisajan palkan lisäksi)	18 kk palkka ja luontoisedut	18 kk palkka ja luontoisedut

Konserninjohdon palkitseminen

Johtoryhmä ilman toimitusjohtajaa

	2014	2013
1. Palkka ja edut yhteensä	1 393 095,11 EUR	1 283 773,08 EUR
2. Vuositason muuttuvat palkanosat	204 128,38 EUR	246 130 80 EUR
3. Optio-oikeudet (optioiden lukumäärä 31.12.)	84 000	141 500
4. Osakeoikeudet (PSP)	249 600	163 200
5. Osakeomistus yhteensä (osakkeiden lukumäärä 31.12.)	128 156	170 786

telmään, joka on nostettavissa 60 ikävuodesta lähtien. Eläkeikä määräytyy kuitenkin työntekijäin eläkelain (TyEL) mukaan. Eläkevakuutuksen lisäksi johtoryhmän suomalaisille jäsenille on otettu henki- ja työkyvyttömyysvakuutukset. Johtoryhmän ulkomaalaisilla jäsenillä on maksuperusteinen eläkejärjestelmä, ja heidän vakuutusturvansa on järjestetty paikallisesti.

Johtoryhmän jäsenillä ei joulukuun 2014 lopussa ollut yrityksen myöntämiä lainoja.

Osakepalkkio-ohjelma 2012–2016

Vuoden 2012 alusta Konecranes tarjoaa avainhenkilöstölleen uuden pitkän aikavälin suoritusperusteisen osakepalkkiojärjestelmän. Samanaikaisesti Yhtiö luopui uusien optiojärjestelmien käyttöön-otosta.

Osakepalkkio-ohjelman tarkoituksena on kannustaa avainhenkilöitä myötävaikuttamaan yhtiön pitkän tähtäimen menestymiseen ja sitouttaa heitä yhtiön arvon kasvattamiseen. Lisäksi

tavoitteena on kehittää yhtiön johdon yhteistä omistajuuden tunnetta, jolla on erityinen merkitys Konecranes-konsernin kaltaiselle yhtiölle, joka toimii useassa maassa, kulttuurissa ja toimialalla.

Hallitus päättää toimitusjohtajan esityksestä avainhenkilöille allokoitavien osakkeiden lukumäärän vuosittain. Toimitusjohtajan osalta hallitus päättää asiasta itsenäisesti.

Ansaintajakso 2012–2014

Vuonna 2012 mittareista toinen perustui yhden tilikauden (2012) suoritukseen ja toinen kolmen tilikauden (2012–2014) suoritukseen. Ansaitut osakkeet maksetaan huhtikuun 2015 loppuun mennessä. Vuosien 2012–2014 ohjelman tavoitteiden toteutuessa täysimääräisinä toimitusjohtajan enimmäispalkkiomäärä on 48 000 osaketta ja vuoden 2012 laajennetun johtoryhmän (EMT) yhteensä 240 000 osaketta (mainitut maksimimäärät ovat bruttolukuja).

Ansaintajakso 2013–2015

Vuonna 2013 ansaintakriteeri on tilikausien 2013–2015 kumulatiivinen osakekohtainen tulos (EPS). Ansaitut osakkeet maksetaan huhtikuun 2016 loppuun mennessä. Vuosien 2013–2015 ohjelman tavoitteiden toteutuessa täysimääräisinä toimitusjohtajan enimmäispalkkiomäärä on 48 000 osaketta ja johtoryhmän yhteensä 120 000 osaketta (mainitut maksimimäärät ovat bruttolukuja).

Johtoryhmän jäsenillä, mukaan lukien toimitusjohtaja, on velvollisuus säilyttää omistuksessaan vähintään puolet osakepalkkiojärjestelmän perusteella vuosittain saamistaan osakkeista kunnes omistettujen yhtiön osakkeiden arvo on vähintään 100 % henkilökohtaisesta kiinteästä vuosipalkasta, joka sisältää luontoisedut.

Ansaintajakso 2014–2016

Vuonna 2014 ansaintakriteeri on tilikausien 2014–2016 kumulatiivinen osakekohtainen tulos (EPS). Ansaitut osakkeet maksetaan huhtikuun 2017 loppuun mennessä. Vuosien 2014–2016 ohjelman tavoitteiden toteutuessa täysimääräisinä toimitusjohtajan enimmäispalkkiomäärä on 48 000 osaketta ja johtoryhmän yhteensä 120 000 osaketta (mainitut maksimimäärät ovat bruttolukuja).

Johtoryhmän jäsenillä, mukaan lukien toimitusjohtaja, on velvollisuus säilyttää omistuksessaan vähintään puolet osakepalkkiojärjestelmän perusteella vuosittain saamistaan osakkeista kunnes omistettujen yhtiön osakkeiden arvo on vähintään 100 % henkilökohtaisesta kiinteästä vuosipalkasta, joka sisältää luontoisedut.

Optio-ohjelmat

Yhtiöllä on aikaisempina vuosina ollut optio-ohjelmia avainhenkilöstölle, johon ovat kuuluneet ylin ja keskijohto sekä tietyissä asiantuntijatehtävissä toimivia henkilöitä. Kaikki ohjelmat ovat olleet yhtiökokousten hyväksymiä.

Uusien ohjelmien tarjoamisesta on hallituksen päätöksellä toistaiseksi luovuttu.

Konecranes Oyj:n voimassaoleva optio-ohjelma koskee 2009B- ja 2009C-optiota. Näiden optioiden merkintäajat ovat:

- 2009B: 1.4.2013–30.4.2015
- 2009C: 1.4.2014–30.4.2016.

Optio-ohjelmien ehdot ja voimassaolevien optio-ohjelmien perusteella merkitsemättä olevien optioiden määrä ja optio-ohjelmissa mukana olevien henkilöiden määrä löytyvät yhtiön internetsivuilta osoitteesta www.konecranes.com > Investors > Share information > Stock option plans.

Konsernin optio-ohjelmissa oli vuoden 2014 lopussa mukana noin 180 työntekijää. Lisätietoja optioista on luettavissa Konecranes-konsernin tilinpäätöksestä.

Osakesäästöohjelma

1.7.2012 alkaen Konecranes otti käyttöön maailmanlaajuisen koko henkilöstön osakesäästöohjelman. Ohjelma otettiin käyttöön kaikissa maissa lukuun ottamatta muutamaa maata, joissa paikallinen lakitekninen tai hallinnollinen syy oli esteenä. Uudet säästökaudet alkoivat 1.7.2013 ja 1.7.2014. Ylin johto, mukaan lukien toimitusjohtaja, on mukana kohderyhmässä. Osallistuminen ohjelmaan on täysin vapaaehtoista.

Säästökausi 2012–2013

Osallistujat säästivät palkastaan kuukausittain itse määrittämänsä summan, joka oli enintään 5 % bruttopalkasta laskettuna. Kertyneillä säästöillä

ostettiin kunkin osallistujan lukuun yhtiön osakkeita. Säästöjakso oli 1.7.2012–30.6.2013. Mikäli ostetut osakkeet ovat työntekijän omistuksessa vielä 15. helmikuuta 2016, Yhtiö palkitsee osallistujan yhdellä palkkio-osakkeella kahta säästöosaketta kohden.

Säästökausi 2013–2014

Osallistujat säästävät palkastaan kuukausittain itse määrittämänsä summan, joka on enintään 5 % bruttopalkasta laskettuna. Kertyneillä säästöillä ostetaan kunkin osallistujan lukuun yhtiön osakkeita. Säästöjakso on 1.7.2013–30.6.2014. Mikäli ostetut osakkeet ovat työntekijän omistuksessa vielä 15. helmikuuta 2017, Yhtiö palkitsee osallistujan yhdellä palkkio-osakkeella kahta säästöosaketta kohden.

Säästökausi 2014–2015

Osallistujat säästävät palkastaan kuukausittain itse määrittämänsä summan, joka on enintään 5 % bruttopalkasta laskettuna. Kertyneillä säästöillä ostetaan kunkin osallistujan lukuun yhtiön osakkeita. Säästöjakso on 1.7.2014–30.6.2015. Mikäli ostetut osakkeet ovat työntekijän omistuksessa vielä 15. helmikuuta 2018, yhtiö palkitsee osallistujan yhdellä palkkio-osakkeella kahta säästöosaketta kohden.

Sisäpiirihallinto

Yhtiön hallitus on hyväksynyt sisäpiirisäännöt, jotka perustuvat Suomen arvopaperimarkkinalakiin ja ovat Finanssivalvonnan standardien sekä Nasdaq Helsingin sisäpiiriohjeiden mukaiset.

Konsernin julkiseen sisäpiirirekisteriin kuuluvat hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja, hallituksen sihteeri, tilintarkastaja, Senior Management Team -johtoryhmän jäsenet sekä muut yhtiön ilmoittamat henkilöt, jotka ovat yhtiössä vastaavanlaisessa asemassa. Lisäksi yhtiön yrityskohtaiseen sisäpiirirekisteriin kuuluvat yhtiön ilmoittamat henkilöt, jotka käsittelevät asemansa puolesta työssään sisäpiiritietoa säännöllisesti.

Sisäpiiriläiset eivät saa käydä kauppaa yhtiön osakkeilla ja osakkeisiin oikeuttavilla arvopapereilla osavuositarkastuksen ja tilipäättöstiedotteen julkistamisajankohtaa edeltävänä jaksona, alkaen raportoitavan vuosineljänneksen viimeistä päivää seuraavasta päivästä ja päättyen tuloksen julkistamispäivänä, tämä päivä mukaan lukien. Yhtiössä

pidetään myös hankekohtaisia sisäpiirirekistereitä jokaisesta sisäpiirihankkeesta. Hankekohtaisten sisäpiiriläisten kaupankäynti yhtiön arvopapereilla on kielletty sisäpiirihankkeiden vireillöoloaikana.

Yhtiön julkisen sisäpiirirekisterin pidosta vastaa yhtiön lakiasiainjohtaja. Hän on vastuussa sisäpiirisääntöjen ja ilmoitusvelvollisuuksien noudattamisen seurannasta. Yhtiö säilyttää julkista sisäpiirirekisteriään Euroclear Finland Oy:n ylläpitämässä SIRE-rekisterissä.

Tilintarkastus

Lakisääteisen tilintarkastuksen pääasiallisena tehtävänä on todentaa, että tilinpäätös antaa oikeat ja riittävät tiedot konsernin tilikauden tuloksesta ja taloudellisesta asemasta. Yhtiön tilikausi on kalenterivuosi. Tilintarkastaja raportoi säännöllisesti hallituksen tarkastusvaliokunnalle. Tilintarkastaja on velvollinen tarkastamaan yhtiön tilikauden kirjanpidon ja tilinpäätöksen oikeellisuuden sekä antamaan tekemästään tarkastuksesta tilintarkastuskertomuksen yhtiökokoukselle. Yhtiökokous valitsee yhtiön tilintarkastajat. Tilintarkastajat valitaan tehtäväänsä toistaiseksi. Sama tilintarkastaja voi toimia päävastuullisena tilintarkastajana enintään seitsemän (7) tilikautta.

Ernst & Young Oy on toiminut yhtiön ulkoisena tilintarkastajana vuodesta 2006. Vuonna 2014 päävastuullisena tilintarkastajana toimi Heikki Ilkka. Ernst & Young Oy:lle ja siihen kuuluville yhtiöille maksettiin vuonna 2014 palkkioita Konecranes-konsernin tilintarkastuksesta yhteensä 1 734 000 euroa. Muista palveluista maksettiin lisäksi 570 000 euron suuruinen palkkio.

RISKIENHALLINTA, SISÄINEN VALVONTA JA SISÄINEN TARKASTUS

Konecranes-konsernin hallitus on määritellyt ja ottanut käyttöön tietyt riskienhallinnan periaatteet. Ne perustuvat kansainvälisesti hyväksyttyihin hyvän johtamisen periaatteisiin. Yhtiön tarkastusvaliokunta arvioi sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan riittävyyden ja tarkoituksenmukaisuuden sekä raportoi näistä hallitukselle.

Riskienhallinnan periaatteet

Riskejä ovat kaikki seikat, jotka vaikuttavat selkeästi Konecranes-konsernin mahdollisuuksiin saavuttaa liiketoimintatavoitteensa ja toteuttaa strategiaansa. Riskienhallinta on osa yrityksen valvontajärjestelmää. Riskienhallinta varmistaa, että konsernin liiketoimintaan liittyvät riskit tunnistetaan ja hallitaan asiaankuuluvasti ja tarkoituksenmukaisesti niin, että liiketoiminnan jatkuvuus taataan kaikissa olosuhteissa.

Konsernin riskienhallinnan periaatteet muodostavat riskienhallinnan peruspuitteet, mutta kukin konsernin yhtiöistä tai liiketoimintayksiköistä on vastuussa omasta riskienhallinnastaan. Näin otetaan parhaiten huomioon paikalliset olosuhteet, kokemukset ja muut asiaan vaikuttavat tapauskohtaiset näkökohdat.

Konsernin riskienhallinnan periaatteet määrittelevät riskienhallinnan jatkuvaksi ja järjestelmälliseksi toiminnaksi, jonka tarkoituksena on estää henkilövahingot, turvata yhtiöiden ja konsernin omaisuus sekä varmistaa vakaa ja kannattava toiminta. Minimomalla toteutuneista riskeistä aiheutuneet menetykset ja optimomalla riskienhallinnan kustannukset Konecranes voi turvata pitkän aikavälin kilpailukykyä.

Konecranes-konsernin kannalta merkittävät riskit

Konecranes on arvioinut strategiset, operatiiviset ja rahoitukselliset riskinsä sekä vahinkoriskinsä. Seuraavassa kuvatut riskit ja riskienhallintamenetelmät ovat esimerkkejä eivätkä välttämättä kata kaikkea riskienhallintaa.

Markkinariskit

Konecranes-konsernin tuotteiden ja palveluiden kysyntään vaikuttavat sekä maailmanlaajuinen että paikallinen talouskehitys, alueelliset ja maakohtaiset

poliittiset tilanteet sekä yhtiön asiakastoimialojen liiketoimintasyklit. Teollisuusunosturi-investoinnit vaihtelevat teollisuustuotannon kehityksen ja tuotantokapasiteetin mukaan, kun taas satamalaitteiden kysyntään vaikuttavat globaalin kuljetuskysynnän kehitys ja lyhyemmällä aikavälillä satamien investointisyklit. Trukkien sykli seuraa muiden tuoteryhmien kehitystä. Kunnossapitopalvelujen kysyntään vaikuttavat asiakkaiden kapasiteettien käyttöasteet. Myyntivolyymiriskien lisäksi kysynnän epäsuotuisat vaihtelut ja kilpailijoiden toimet voivat aiheuttaa ylikapasiteettia ja vaikuttaa markkinahintoihin.

Konecranes pyrkii lisäämään kunnossapidon osuutta liikevaihdesta ja näin pienentämään taloudellisten syklien vaikutusta. Kunnossapidon kysyntä ei yleisesti ottaen vaihtele yhtä voimakkaasti kuin laitteiden kysyntä.

Konecranes pyrkii osana strategiaansa säilyttämään laajan maantieteellisen kattavuutensa tasapainottaakseen eri markkina-alueiden taloudellista kehitystä. Konecranes pyrkii myös pienentämään eri asiakassegmenttien ja yksittäisten tuotteiden kysynnän vaihteluista syntyvää riskiä laajalla asiakaskunnallaan ja kattavalla tuote- ja palveluvalikoimallaan. Aktiivisen tuotekehityksen avulla Konecranes pyrkii erottautumaan kilpailijoistaan ja pienentämään kilpailun aiheuttamia paineita.

Vuonna 2014 Konecranes ei laajentanut toimintaansa uusiin maihin vaan keskittyi niihin maantieteellisiin alueisiin, joilla sillä on jo toimintaa. Erityistä huomiota kiinnitettiin koko markkinapotentiaalin hyödyntämiseen; Konecranes lanseerasi uusia tuotteita, jotka oli kehitetty osana Tarjooman segmentointi -hanketta. Uusien IT-järjestelmien käyttöönotto oneKONECRANES-hankkeen mukaisesti yhtenäistää liiketoimintaprosesseja, parantaa toimintojen sisäistä läpinäkyvyyttä ja keskittää joitain toimintoja. Pidemmällä aikavälillä tämä parantaa myös riskienhallintaa.

Asiakkaiden luottoriskit

Asiakasmaksuihin liittyvät haasteet saattavat vaikuttaa haitallisesti Konecranes-konsernin taloudelliseen tilanteeseen. Tämän riskin rajoittamiseksi sovellamme asiakkaidemme kohdalla varovaista luottopolitiikkaa. Konecranes-konsernin käytäntönä on arvioida huolellisesti asiakkaat ennen asia-

kassuhteen muodostamista ja edellyttää uusilta asiakkailta luottotietoraportteja. Asiakasmaksuihin liittyviä luottoriskejä pyritään pienentämään tapauksesta riippuen ennakkomaksuilla, remburseilla, maksutakuilla ja luottovakuutuksilla. Näillä keinoilla ja asiakasmaksujen tarkalla valvonnalla olemme onnistuneet rajoittamaan luottoriskejämme.

Vuonna 2014 Konecranes kehitti edelleen saatavien perintäprosessin ja luottovakuutustuotteiden käyttöä tietyissä projekteissa ja liiketoiminnoissa. Vuonna 2014 kiinnitettiin paljon huomiota myös sanktioiden noudattamiseen.

Teknologiariskit

Konecranes tiedostaa, että yrityksen toimialalla uusien tuotteiden ja palvelujen kehittämiseen liittyv useita uhkia ja mahdollisuuksia. Immateriaalioikeuksien aktiivinen hallinta on ensisijaisen tärkeää maailmanlaajuisilla markkinoilla.

Konecranes seuraa jatkuvasti markkinoiden ja teknologian kehittymistä, kilpailijoita, asiakkaiden käyttäytymistä ja eri teollisuudenalojen kehitystä tunnistaakseen merkit mahdollisista muutoksista, jotka voivat vaikuttaa toimintaamme.

Vakiintuneiden prosessien mukaiset tuotekehitystoimet ovat auttaneet Konecranes-konsernia säilyttämään johtoasemansa asiakkaidensa liike-toimintaa tukevien edistyskellisten teknologioiden, tuotteiden ja palvelujen tarjoajana. Uutta edistyskellistä teknologiaa hankitaan myös yrityskaupoin silloin, kun se on tarkoituksenmukaista. Teemme yhteistyötä ulkopuolisten tutkimuslaitosten ja korkeakoulujen kanssa saadaksemme tietoa meidän toimialamme teknologisesta kehityksestä ja voidaksemme hyödyntää uusia teknologioita. Konecranes varmistaa, että sen innovaatiot on mahdollisuuksien mukaan suojattu kansainvälisillä patenteilla, ja myös yrityksen tuotemerkit on suojattu.

Vuonna 2014 Konecranes lanseerasi ensimmäiset Tarjooman segmentointi -hankkeen mukaisesti kehitetyt tuotteet. Tuotteet laajentavat tarjontaamme erityisesti vakio- ja perustuotteita tarvitseville asiakkaille. Jatkoimme aktiivisesti myös edistyskellisten tuotteiden tarjonnan kehittämistä. Aikaisemmin lanseerattu, etävalvontatoinnoinnilla varustettu Teollinen internet -pohjainen tarjonta erottaa meidät myönteisesti kilpailijoista

ja pienentää tarjontaamme liittyviä teknisiä riskejä pitkällä aikavälillä. Teollinen internet -hankkeen kehittäminen jatkuu aktiivisesti. Pyrimme parantamaan kykyämme oppia nostolaitteiden käytöstä, jolloin voimme keskittyä uusien, turvallisempien ja luotettavampien ratkaisujen löytämiseen. Kehittämisesresursseja lisättiin vuoden aikana.

Vuonna 2014 jatkoimme omien nostolaitteidemme testauskeskusten kehittämistä. Meillä on kolme yhdistettyä testauskeskusta kolmessa maanosassa. Niiden tavoitteena on parantaa osaamistamme tuotteidemme luotettavuudesta ja turvallisuudesta. Keskuksia käytetään myös tutkimustyöhön. Kaikki tämä pienentää tuotteidemme teknisiä riskejä.

Jatkoimme aktiivisesti immateriaalioikeuksiemme hallintaa suojellaksemme mallejamme, innovaatiotamme ja tuotemerkkejämme, ja varmistaaksemme toimintavapautemme. Erityistä huomiota kiinnitettiin immateriaalioikeuksien mahdollisiin rikkomuksiin. Olemme sitoutuneet suojelemaan oikeuksiamme ennakoivasti.

Liiketoiminta kasvavilla ja kehittyvillä markkinoilla

Konecranes-konsernilla on asiakkaita monissa kehittyvissä maissa ja henkilöstöä sekä valmistus- ja toimittajaverkostoja näillä alueilla. Äkilliset poliittiset, taloudelliset tai sääntelyn muutokset näillä alueilla voivat vaikuttaa haitallisesti yrityksen liike-toimintaan. Olemalla läsnä joissakin näistä maista Konecranes saa suoraan tietoa paikalliseen liiketoimintaympäristöön vaikuttavista muutoksista. Konecranes arvioi myös tarkkaan poliittista, sosiaalista ja taloudellista tilannetta keskeisissä maissa ollakseen tietoinen paikallisesta kehityksestä.

Kasvaviin ja kehittyviin maihin liittyvää riskiä tasapainottaa konsernin vahva globaali asema ja vakaa kunnossapitotoiminta Euroopan ja Pohjois-Amerikan kehittyneissä maissa.

Kehittyvät markkinat tarjoavat merkittäviä markkinamahdollisuuksia, sillä talouskasvun odotetaan olevan siellä nopeampaa kuin maailmanmarkkinoilla keskimäärin. Konecranes pyrkii yhä laajentamaan läsnäoloaan kyseisillä alueilla sekä orgaanisen kasvun että yritysostojen kautta.

Vuonna 2014 jatkoimme toimiamme kestävän

liiketoimintamme varmistamiseksi ja laajentamiseksi kehittyvillä markkinoilla. Konecranes-konsernin toimintaperiaatekoulutus on vakiinnuttanut asemansa sisäisenä perusprosessina. Kiinnitimme erityistä huomiota Ebola-epidemiaan liittyvien riskien hallintaan. Seuraamme jatkuvasti kansainvälisten sanktioiden kehittymistä, jotta toimimme niiden mukaisesti.

Henkilöstö

Konecranes-konsernin toimintakyky on riippuvainen ammattitaitoisen henkilöstön saatavuudesta, asian-
tuntemuksesta ja osaamisesta.

Vuonna 2014 Konecranes jatkoi panostustaan työntekijöihin. Tavoitteena oli varmistaa huoltoteknikoiden alan johtava tekninen osaaminen, projektihallinnan korkea osaaminen, asiakaskeukeinen ja tehokas myyntitoiminta sekä myynninhallinta. Näillä painopistealueilla Konecranes investoi koulutukseen asiakastyytyväisyyden varmistamiseksi. Koulutusten lisäksi Konecranes lisäsi panostustaan turvallisuusohjelmiin, jatkoi henkilöstön kannustinohjelmia, kuten henkilöstön osakesäästöohjelmaa, ja panosti työntekijöiden hyvinvointiin. Vähentääkseen mahdollisia työhön liittyviä riskejä Konecranes suoritti työolojen oikeudenmukaisuustarkastuksia ja jatkoi monilla markkinoilla työolojen kehittämistä.

Yritysosotot

Epäonnistuneet yritysosotot tai epäonnistunut ostetun yrityksen toimintojen integrointi voivat laskea kannattavuutta tai vaikeuttaa konsernin strategian toteuttamista. Konecranes vähentää yritys-
kauppoihin liittyviä riskejä tekemällä perusteelliset due diligence -tutkimukset käyttäen tarvittaessa ulkopuolisia asiantuntijoita.

Tuotantoriskit

Konecranes-konsernin strategiana on säilyttää joidenkin korkeaa lisäarvoa ja/tai ydinkilpailukykyä tuottavien avainkomponenttien valmistus itsellään. Tuotannon eri osa-alueisiin liittyy niille tyypillisiä riskejä, esimerkiksi tuotantokapasiteetin hallinnointi, toiminnallinen tehokkuus, jatkuvuus ja laatu.

Tuotannon kehittämiseen panostettiin edelleen. Tuotantolaitteiden vaihtoon ja niiden kunnossapidon

parantamiseen on panostettu. Riskienhallinta on tärkeä osa tuotantostrategiaa. Merkittävimpien tuotantolaitosten turvallisuuden parantamista jatkettiin vuonna 2014.

Materiaalinhallinnan ja hankinnan riskit

Materiaalinhallinta ja hankintatoiminnot edellyttävät ennakointia ja kehitystyötä, jotta esimerkiksi hinnoitteluun, laatuun, kapasiteettiin, saatavuuteen ja varaston arvoon sekä toimittajien menettelytapoihin ja muihin Konecranes-konsernin uudistetussa toimittajien käsikirjassa määriteltyihin odotuksiin liittyviä riskejä voidaan välttää. Tehottomuus ja puutteet näissä toiminnoissa voivat vaikuttaa Konecranes-konsernin menestykseen ja maineeseen haitallisesti. Konecranes hallinnoi keskitetysti toiminnalle tärkeiden materiaalien ja komponenttien hankintaa ja logistiikkaa. Avaintoimittajien kanssa tehdyillä sopimuksilla hankinnat pyritään optimoimaan globaalisti.

Konecranes jatkoi vuonna 2014 toimittajien yhteistyö- ja auditointiprosessin kehittämistä. Myös kysynnän ja tarjonnan valvontaa, tasapainottamista ja ennakointia sekä viestintää toimittajille parannettiin, jotta voimme vastata asiakkaidemme tarpeisiin entistä nopeammin. Vuonna 2014 Konecranes lähes kaksinkertaisti toimittaja-arviointien määrän. Pyrkimyksenä oli varmistaa, että toimittajayhteistyö täyttää odotukset.

Laaturiskit

Tuotteiden, liiketoimintatapojen, prosessien ja palveluiden korkea laatu on tärkeää Konecranes-konsernin riskien minimoinnissa. Useimmilla konsernin yrityksistä ja kaikissa päätoiminnoissa on käytössä sertifioidut laatujärjestelmät. Monet tärkeimmistä tuotantolaitoksista on sisällytetty yhden yhteisen laatusertifikaatin alle laadunvalvonnan yhdenmu-
kaistamiseksi. Lisäksi vuonna 2014 päivitettiin nykyisiä laatusertifikaatteja ja saatiin uusia. Määrätietoinen sertifiointityö jatkuu Konecranes-periaatteiden mukaisesti. Konecranes jatkoi vuonna 2014 sekä paikallisia että maailmanlaajuisia laadunparannusprosessejaan. Lean Six Sigma -kehitys on ollut merkittävää, ja sillä on ollut tärkeä rooli toiminnal-

lisen erinomaisuuden kehittämisessä. Tehtaiden tuotelinjakohaista hyväksymistestausjärjestelmää kehitettiin edelleen osana toiminnan jatkuvaa parantamista. Myös toimittajalaaatua kehitettiin samalla tavoin.

Alihankkija- ja toimittajariskit

Konecranes tiedostaa, että muutamat avainasemassa olevat toimittajat muodostavat hinta- ja jatkuvuusriskin, koska heitä voi olla vaikea korvata. Vakavissa tuotantohäiriöissä avaintoimittajat voivat vaikuttaa toimituskapasiteettiin. Laaturiskit ja alihankittujen komponenttien laatuvirheet ovat myös Konecranes-konsernin laaturiskejä.

Pienentääkseen alihankkijariskiä Konecranes etsii jatkuvasti uusia kilpailukykyisiä ja vaihtoehtoisia toimittajia samalla, kun parantaa yhteistyötä olemassa olevien toimittajien kanssa. Vaihtoehtoiset toimittajat tuovat saatavilla ollessaan hintakilpailua, lisäävät tuotantokapasiteettia ja vähentävät Konecranes-konsernin riippuvuutta yhdestä toimittajasta.

Vuonna 2014 Konecranes keskittyi yhteistyön laatuun avaintoimittajien kanssa saavuttaakseen molemminpuolisia etuja. Aloitimme myös liiketoiminnan jatkuvuuden hallinnan kehittämisen valittujen toimittajien kanssa.

Informaatioteknologiariskit

Konecranes IT -yksikkö vastaa kaikista konserniyhtiöiden IT-palveluista, -sovelluksista ja -laitteista. Konecranes-konsernin toiminta on riippuvainen tiedon saatavuudesta, luotettavuudesta ja laadusta, samoin kuin tiedon luottamuksellisuudesta ja oikeellisuudesta. Tietoturvaongelmat ja vahingot voivat vaikuttaa liiketoimintaan haitallisesti.

Konecranes käyttää luotettavia informaatioteknologiaratkaisuja ja tehokasta tietoturvahallintaa estääkseen tiedon häviämisen ja tiedon luottamuksellisuuden, saatavuuden tai oikeellisuuden vaarantumisen. Käyttämällä sekä sisäisiä että ulkoisia IT-palveluita varmistetaan käyttäjätukipalveluiden hyvä saatavuus, joustavuus ja jatkuvuus sekä tärkeimpien palveluiden nopea palauttaminen tilapäisissä häiriötilanteissa.

Vuonna 2014 Konecranes IT jatkoi maailmanlaajusten IT-sovellusten ja liiketoimintaprosessien

harmonisoinnin toteuttamista. Tällaiseen käyttöön-
ottoon sisältyy aina aikatauluun, kustannuksiin ja sisältöön liittyviä riskejä. Aikatauluun liittyvän riskin toteutuminen saattaa johtaa liiketoiminnallisten hyötyjen viivästyksiin. Sisältöön liittyvä riski saattaa toteutua, mikäli suunniteltua liiketoimintamallia ei voida toteuttaa valittujen sovellusten avulla. Aikataulun myöhästymisen ja haasteet käyttöönnotossa voivat nostaa projektin kokonaiskustannuksia.

Konecranes IT toimi vuonna 2014 liiketoiminnan tukitoimintona, ja sillä oli työntekijöitä noin 20 maassa.

Sopimus- ja tuotevastuuriskit

Konecranes saattaa olla osapuolena erilaisissa oikeudenkäynneissä, riita-asioissa ja muissa oikeudellisissa toimitissa eri maissa. Tämä on toimialalla tyypillistä ja myös normaalia maailmanlaajuisessa liiketoiminnassa, joka kattaa laajan valikoiman tuotteita ja palveluja. Riita-asioita ovat sopimusoikeudelliset kiistat, takuuseen perustuvat vaatimukset, tuotevastuut (suunnittelu- ja valmistusvirheet, varoitusvelvollisuuden laiminlyöminen ja asbestivastuut), työsuhde- ja autovahinkoasiat sekä muut yleiset vahingonkorvausvaatimukset. Näitä riskejä hallitaan seuraamalla jatkuvasti toimintoja, parantamalla tuoteturvallisuutta, kouluttamalla asiakkaita sekä käyttämällä yksityiskohtaisia myyntiehtoja. Konecranes laatii myös kirjallisia menettelytapaoheja, joilla varmistetaan, että koko Konecranes-konserni noudattaa lainsäädäntöä, määräyksiä ja konsernin periaatteita. Erityisesti panostetaan koulutukseen, jotta varmistetaan, että työntekijät ovat tietoisia omaan työhönsä liittyvästä lainsäädännöstä, määräyksistä ja periaatteista ja noudattavat niitä. Konecranes-konsernin lakiasianosasto käyttää tarvittaessa ulkopuolisia asiantuntijoita.

Laittomat toimet

Konecranes pyrkii noudattamaan kaikkia voimassa olevia lakeja ja määräyksiä, mutta laittomiin toimiin johtavat konsernin periaatteiden mahdolliset rikkomukset voivat muodostaa erilaisia uhkia. Konecranes uskoo potentiaalisen riskin olevan pieni mutta ottaa kuitenkin huomioon, että pienimmätkin lait-

tomat toimet voivat vaarantaa yrityksen maineen ja vaikuttaa haitallisesti taloudelliseen tilanteeseen ja tulokseen. Konecranes-konsernin altistumista tällaisille riskeille pienennetään sisäisillä menettelytavoilla, valvonnalla, tarkastuksilla ja käytännön työkaluilla.

Vuonna 2014 Konecranes pyrki edelleen kehittämään hyviä hallinto- ja johtamistapoja. Koko henkilöstö suoritti toimintaperiaatekoulutuksen vuoden 2014 aikana ja nyt se kuuluu vakiona uuden työntehtäjän perehdytykseen.

Vahinkoriskit

Vahinkoriskeihin kuuluvat liiketoiminnan keskeytymisriskit, työterveys- ja -turvallisuusriskit, ympäristöriskit, tulipalot ja muut onnettomuudet, luonnonmullistukset ja toimitilojen turvallisuusriskit. Konecranes tunnistaa ja arvioi näitä riskejä jatkuvasti osana liiketoimintaprosessejaan. Riskien vähentämiseksi olemme ottaneet käyttöön useita työterveys- ja -turvallisuusohjeita, pelastussuunnitelmia ja toimitilojen turvallisuusohjeita. Konecranes on myös varautunut riskien toteutumiseen erilaisilla vakuutusohjelmilla ja parantamalla jatkuvasti valmiuttaan käsitellä erilaisia kriisitilanteita.

Vuonna 2014 painotimme riskienarvioinnin tärkeyttä ennen kunnossapitotöiden aloittamista, jotta turvalliset työmenetelmät voidaan varmistaa ja riskit välttää. Paransimme myös turvallisuustarkastusten aikana annettujen suositusten noudattamisen seurantaa.

Rahoitusriskit

Konecranes hallitsee suurinta osaa rahoitusriskeistään keskitetysti yhtiön rahoitusosastolla. Konsernin pääkonttorissa toimiva juridinen yksikkö Konecranes Finance Oy toimii konsernin sisäisenä pankkina. Konecranes Finance Oy ei ole tulosityksikkö siinä mielessä, että se pyrkisi maksimoimaan voittoaan. Sen tavoitteena on auttaa konsernin liiketoimintayksiköitä vähentämään näiden maailmanlaajuiseen toimintaan liittyviä riskejä, kuten markkina-, luotto- ja likviditeettiriskejä. Kaikkein merkittävin markkinariski on valuuttariski.

Vastuu konsernin kansainvälisestä toiminnasta aiheutuvien rahoitusriskien tunnistamisesta, arvioimisesta ja hallitsemisesta jakautuu liiketoimintayksi-

köiden ja Konecranes Finance Oy:n kesken.

Yksiköt suojaavat riskinsä sisäisesti rahoitusosaston kanssa. Suurin osa rahoitusriskeistä keskitetään yhteen yhtiöön, Konecranes Finance Oy:hyn, jotta riskejä voidaan arvioida ja hallita tehokkaasti.

Lähes kaikki varainhankinta, kassanhallinta ja valuuttakauppa pankkien sekä muiden ulkopuolisten vastapuolien kanssa tehdään konsernin rahoituspolitiikan mukaisesti keskitetysti Konecranes Finance Oy:ssä. Vain muutamassa erikoistapauksessa, jossa paikallinen keskuspankkisääntely kieltää sisäiset palvelut suojauksessa ja rahoituksessa, asiat täytyy hoitaa suoraan kyseisen yhtiön ja pankin välillä, kuitenkin rahoitusosaston valvonnan alaisena.

Konecranes Finance Oy käyttää treasury-järjestelmää, joka mahdollistaa tosiaikaisen transaktioiden prosessoinnin ja kattavan toiminta- ja tulosseurannan. Normaali raportointi tapahtuu viikoittain, ja se kattaa konsernitason kaupalliset ja rahoituksen rahavirrat, transaktioriskin, velkapositiot, johdannaissalkut ja rahoitustransaktioiden vastapuoliriskit. Lisäksi kaikki konsernin yhtiöt osallistuvat kuukausittaiseen sisäisen ja ulkoisen laskennan raportointiin.

Lisätietoja rahoitusriskien hallinnasta löytyy tilinpäätöksen liitetiedosta 3 ja hallituksen katsauksesta.

Vakuutukset

Konserni tarkistaa säännöllisesti vakuutuksensa osana riskien kokonaishallintaa. Vakuutuksia käytetään kattamaan riittävässä laajuudessa kaikki riskit, jotka ovat taloudellisesti tai muista syistä järkevästi vakuutettavissa.

Tilinpäätösraportoinnin sisäinen valvonta ja riskienhallinta

Tilinpäätösraportoinnin sisäisen valvonnan tarkoituksena on antaa kohtuulliset takeet tilinpäätösraportoinnin luotettavuudesta ja siitä, että ulkoiisiin tarkoituksiin laaditut katsaukset ovat yleisesti hyväksytyjen laadintaperiaatteiden, voimassa olevien lakien ja määräysten sekä muiden listayhtiöitä koskevien vaatimusten mukaisia. Riskienhallinta on ensisijaisen tärkeä osa yrityksen toimintaa. Konsernin riskienhallinnan periaatteet muodostavat

Valvontaympäristö

Taloudellisen raportointiprosessin sisäisen valvonnan pääpiirteet



riskienhallinnan peruspuitteet, mutta jokainen konsernin yhtiö tai liiketoimintayksikkö on vastuussa omasta riskienhallinnastaan. Tätä periaatetta noudatetaan myös tilinpäätösraportoinnin riskienhallinnassa.

Rahoitusriskien hallinta on kuvattu Konecranes-konsernin vuoden 2014 tilinpäätöksen liitetiedossa 3.

Valvontaympäristö

Kunnossapito-liiketoiminta-alueita johdetaan selkeänä linjaorganisaationa maantieteellisten alueiden mukaisesti. Kuitenkin niin, että tiettyjä pienempiä toimintoja Kunnossapito-liiketoiminta-alueella johdetaan maailmanlaajuisesti, koska niillä on läheiset siteet vastaaviin toimintoihin Laitteet-liiketoiminta-alueella.

Laitteet-liiketoiminta-alue toimii matriisiorganisaationa, missä liiketoimintayksiköt muodostavat yhden dimension ja maantieteelliset alueet toisen dimension. Globaalit liiketoimintayksiköt vastaavat koko toimintansa tuloksesta.

Sisäinen alueellinen rakenne sisältää seuraavat

alueet: Eurooppa (EUR), Intia, Lähi-itä ja Afrikka (IMEA), Amerikka (AME), Koillis-Aasia (NEA) ja Kaakois-Aasia-Tyynimeri (SEAP).

Taloudellisten tavoitteiden asettaminen, toimintojen suunnittelu ja niiden seuranta tehdään molemmat matriisiorganisaatioiden dimensiot huomioon ottaen Konecranes-konsernin liiketoiminnallisten tavoitteiden mukaisesti. Kunnossapidon liiketoimintaa seurataan tyypillisesti tulostavuuksina huoltopiireinä (330 vuonna 2014). Nämä yhdistetään edelleen maa- ja alueitasolla. Laitteiden liiketoimintaa seurataan liiketoimintayksiköittäin (6 vuonna 2014). Nämä jakautuvat edelleen tulosityksiköihin.

Konecranes-konsernin hallinto ja liiketoiminta perustuvat konsernimme arvoihin, jotka ovat usko ihmisiin, täydellinen palvelusitoutuminen ja jatkuva kannattavuus. Valvontaympäristö luo perustan kaikille muille sisäisen valvonnan osa-alueille ja se edistää henkilöstön tietoisuutta avainasioista. Valvontaympäristö tukee konsernin strategian toteuttamista ja varmistaa säännösten noudat-

tamisen. Hallitus ja konsernin johto määrittävät Konecranes-konsernin valvontaympäristön konserniperiaatteiden, ohjeiden ja tilinpäätösraportointia koskevien periaatteiden avulla. Näihin kuuluvat esimerkiksi Konecranes-konsernin toimintaperiaatteet (Code of Conduct) sekä Controller's Manual -dokumentti, joka sisältää tilinpäätösraportointia ja laadintaperiaatteita koskevat tiedot ja soveltamisohjeet. Tilinpäätösstandardien tulkinnasta ja soveltamisesta vastaa konsernin talousosasto. Raportointia koskevia ohjeita päivitetään tarpeen mukaan, ja ne tarkistetaan vähintään kerran vuodessa.

Valvontatoimenpiteet

Konecranes-konsernin johto vastaa sisäisen valvonnan toteuttamisesta. Talouteen liittyvä valvonta sekä liiketoiminnan ja hallinnon valvonta ovat integroitu osaksi Konecranes-konsernin liiketoimintaprosesseja. Konserni on tunnistanut ja dokumentoinut tilinpäätösraportointiprosessiin liittyvät merkittävät sisäiset valvontatoimet joko suoraan tai osana muita prosesseja. Tunnistettuja taloudellisia sisäisiä valvontatoimia on noin 120. Kaikilla juridisilla yksiköillä ja liiketoimintayksiköillä on omat määritellyt controller-toimintonsa. Controller-toimintojen edustajat osallistuvat sekä yksikön toiminnan suunnitteluun että sen arviointiin. He varmistavat, että kuukausi- ja osavuositraportointi vastaa konsernin menettelytapoja ja ohjeita, ja että kaikki taloudellinen raportointi laaditaan konsernin määrittelemän aikataulun mukaisesti.

Johto seuraa tavoitteiden saavuttamista kuukausittaisen raportoinnin ja seurantakokousten avulla. Kokouksia pidetään liiketoimintayksikkö- ja liiketoiminta-alueitasolla, samoin kuin maa-, alue- ja konsernitasolla. Kokouksissa käsitellään kilpailu- ja markkinatilannetta, saatuja tilauksia ja tilauskantaa, kuukausitulosta, kvartaali- ja rullaavaa 12 kuukauden ennustetta sekä työturvallisuutta, henkilöstöasioita ja asiakkuuksia. Konsernin johto seuraa myös erikseen tärkeimpiä kehitystoimintoja; esimerkiksi suurimpien tietojärjestelmien kehityshankkeita valvotaan Business Infrastructure -johtoryhmässä ja tuotekehitysprojekteja Tuote-johtoryhmässä. Nämä johtoryhmät kokoontuvat tyypillisesti vuosineljänneksittäin.

Seuranta

Konserni tekee vuosittain itsearvioinnin, jossa vastuulliset controllerit arvioivat talousprosessin sisäisen valvonnan tehokkuutta. Konecranes-konsernilla on myös sisäinen tarkastustoiminto, jonka tehtävänä on seurata ja arvioida yhtiön riskienhallinnan ja sisäisen valvonnan tehokkuutta. Sisäinen tarkastus suunnittelee työssä yhteistyössä tarkastusvaliokunnan kanssa, ja valiokunta myös hyväksyy sisäisen tarkastuksen vuosisuunnitelman. Tarkastusvaliokunta saa suoraan raportteja ulkoisilta tilintarkastajilta ja seuraa heidän suositustensa noudattamista. Ulkoiset tilintarkastajat osallistuvat myös tarkastusvaliokunnan kokouksiin. Yhtiön tulosta arvioidaan jokaisessa hallituksen kokouksessa. Hallitus ja sen tarkastusvaliokunta käyvät läpi kaikki ulkoiset taloudelliset raportit ennen niiden julkaisua.

Konsernilla on luottamuksellinen sähköpostitse toimiva raportointikanava (Whistleblower channel), jonka kautta väärinkäytösepäilyt voidaan raportoida. Sisäinen tarkastus tutkii kaikki ilmoitetut tapaukset ja löydökset raportoidaan tarkastusvaliokunnalle. Vuonna 2014 raportointiin viisi väärinkäytösepäilyä sähköpostitse toimivan raportointikanavan kautta. Tapauksilla ei ollut merkittävää vaikutusta taloudelliseen tulokseen.

Viestintä

Controller's Manual sekä raportointiohjeet ja -periaatteet ovat henkilöstön saatavilla intranetsivuilla. Lisäksi konserni, liiketoiminta-alueet ja alueorganisaatiot järjestävät kokouksia, joissa jaetaan tietoa talouden prosesseista ja käytännöistä. Sidosryhmille viestitään säännöllisesti Konecranes-konsernin internetsivuilla. Yhtiö on laatinut ulkoisen tiedottamisen ohjeet, joilla taataan tiedon tarkkuus ja kattavuus. Ohjeissa määritellään, kuinka ja koska tietoa on annettava, ja kuka sitä antaa. Ohjeiden tavoitteena on varmistaa, että kaikki tiedotusvelvoitteet täytetään, sekä vahvistaa tilinpäätösraportoinnin sisäistä valvontaa.

Vuonna 2014

Konecranes jatkoi tietojärjestelmäprojektia (toiminnanohjausjärjestelmä, CRM- ja People-

järjestelmät sekä Kunnossapito- että Laitteet-liiketoiminta-alueille), jonka tavoitteena on kehittää ja ottaa käyttöön harmonisoituja prosesseja ja kasvattaa liiketoimintojen läpinäkyvyyttä, jolloin myös päätöksenteko paranee, sekä vähentää lukuisten erillisten tietojärjestelmien määrää. SAP ERP-järjestelmää käytetään transaktioiden käsittelyssä ja materiaalivirtojen ohjauksessa molemmilla liiketoiminta-alueilla. Siebel-toiminnanohjausjärjestelmää käytetään hallitsemaan huoltopalvelutoimintaa sekä tallentamaan tietoja, jotka liittyvät huoltosopimuksiin.

SAP-toiminnanohjausjärjestelmäprojektin pilot-tiyksikkö käynnistyi syyskuussa 2011. Järjestelmä otettiin käyttöön useassa yksikössä Pohjois-Amerikassa vuonna 2013. Vuonna 2014 Suomen keskeiset tuotantoyksiköt ottivat SAP:n käyttöön toiminnassaan. SAP:n käyttöönotot jatkuvat Euroopassa ja Aasiassa vuoden 2015 aikana.

Huollon eurooppalaiset pilottiyksiköt ottivat Siebel-toiminnanohjausjärjestelmän käyttöön vuosina 2012–2013. Käyttöönotot jatkuivat Pohjois-Amerikassa ja Australiassa vuonna 2014, ja työ jatkuu näillä alueilla myös vuonna 2015. Siebel-toiminnanohjausjärjestelmä on tarkoitus ottaa käyttöön muissa Euroopan maissa vuonna 2015.

CRM- ja People-järjestelmät ovat saavuttaneet tavoitteenmukaisen maailmanlaajuisen kattavuuden. Niiden ominaisuuksia ja toimintoja kehitetään edelleen liiketoiminnan hyötyjen maksimoimiseksi.

Konecranes jatkoi taloushallinnon palvelukeskuskonseptin käyttöönottoa ja kehitystä. Konseptin tarkoituksena on tarjota alueellisista keskuksista muille konsernin yhtiöille transaktioiden käsittelypalveluja, taloudellisten perustietojen ylläpitoa sekä valikoituja ulkoisen laskennan palveluja.

Kun käytetään yhteisiä ja yhtenäisiä prosesseja ja yhteistä tietojärjestelmää, myös sisäinen valvontaympäristö vahvistuu. SAP-toiminnanohjausjärjestelmän myötä tulee myös sisäisen valvonnan tehokkuuden seuranta läpinäkyvämmäksi. Taloushallinnon palvelukeskukset luovat yhtenäiset toimintatavat transaktioiden käsittelyyn ja selkeyttävät entisestään tehtävänjakoa.

Pekka Lundmark

s. 1963
Toimitusjohtaja
Johtoryhmän jäsen vuodesta 2004
Konsernin palveluksessa vuodesta 2004
DI
Aikaisempi työkokemus:
KCI Konecranes 2004–2005: konsernin varatoimitusjohtaja; Hackman Oyj 2002–2004: toimitusjohtaja; Startupfactory 2000–2002: Managing Partner; Nokia-konserni 1990–2000: eri johtotehtävissä
Muut samanaikaiset luottamustehtävät: Marimekko Oyj: hallituksen puheenjohtaja; Valmet Oyj: hallituksen jäsen ja hallituksen palkitsemis- ja henkilöstövaliokunnan jäsen; Teknologiateollisuus ry: hallituksen jäsen
Osakeomistus: 216 497
Optioiden perusteella: 45 000 osaketta



Ryan Flynn

s. 1971
Johtaja,
Laitteet-liiketoiminta-alue
1.6.2014 alkaen
Johtoryhmän jäsen vuodesta 2014
Senior Management Team: jäsen 1.2.–31.5.2013
Laajennetun johtoryhmän jäsen 2009–2013
Konsernin palveluksessa vuodesta 2005–2013 ja 2014–
MBA, BCom
Aikaisempi työkokemus: BlueScope Steel, Kiina 2013–2014: Strategia- ja liiketoiminnan kehitysjohtaja; Konecranes Oyj 2009–2013: johtaja, Aasia-Tyynimeri (APAC); Konecranes Oyj, Kiina 2005–2009: johtaja, Satamanosturit & Trukit; NFS Industrial Machinery, Etelä-Afrikka 2003–2005: johtaja; Afinta Motor Corporation, Etelä-Afrikka 1996–2000: johtaja; Standard Bank, Etelä-Afrikka 1990–1996: liiketoimintajohtaja
Osakeomistus: 1 000
Optioiden perusteella: 10 000 osaketta



Teo Ottola

s. 1968
Finanssijohtaja
Johtoryhmän jäsen vuodesta 2007
Konsernin palveluksessa vuodesta 2007
KTM
Aikaisempi työkokemus:
Elcoteq SE 2004–2007: talous- ja rahoitusjohtaja; Elcoteq Network Oyj 1999–2004: talousjohtaja; 1998–1999: Group Business Controller; Elcoteq Lohja Oy 1996–1998: Business Controller; Rautaruukki Oy 1992–1996: Financial Planner
Osakeomistus: 24 531
Optioiden perusteella: 25 000 osaketta



Fabio Fiorino

s. 1967
Johtaja, Kunnossapito-liiketoiminta-alue ja asiakkuudet
Johtoryhmän jäsen vuodesta 2012
Konsernin palveluksessa vuodesta 1995
B. Eng. P. Eng. MBA
Aikaisempi työkokemus:
Konecranes Americas 2010–2011: johtaja, Kunnossapito-liiketoiminta-alue, Amerikka; Morris Material Handling, Inc. 2006–2009: toimitusjohtaja; R&M Materials Handling, Inc. 1999–2006 / Drivecon, Inc. 2002–2006: toimitusjohtaja; Konecranes Americas 1998–1999: johtaja, Business Development, Latinalainen Amerikka; Konecranes Canada, Inc. 1995–1998: markkinointipäällikkö; AECL 1989–1994: projekti-insinööri (mekaniikka)
Osakeomistus: -
Optioiden perusteella: 9 000 osaketta



Mikko Uhari

s. 1957
Johtaja, Strategia ja Teknologia
Johtoryhmän jäsen vuodesta 1997
Konsernin palveluksessa vuodesta 1997
Tekn. lis.
Aikaisempi työkokemus:
Konecranes Oyj 2011–2012: johtaja, Market Operations, 2010–2011: johtaja, Laitteet-liiketoiminta-alue; KCI Konecranes/Konecranes 2005–2009: johtaja, Uuslaiteliike-toiminta-alueet; KCI Konecranes 2004–2005: johtaja, Erikoisnosturit (Raskasnostolaitteet); 1997–2003: johtaja, Satama- ja telakkanosturit; KONE-konserni 1982–1997: useissa johtotehtävissä konsernin puunkäsittelydivisioonassa (Andritz vuodesta 1996) Suomessa, Ruotsissa ja Yhdysvalloissa, mm. 1996–1997 varatoimitusjohtaja, markkinointi; 1992–1996: varatoimitusjohtaja, projektit; 1990–1992: johtaja, puunkäsittely-yksikkö, Suomi
Osakeomistus: 100 491
Optioiden perusteella: 25 000 osaketta



Antti Koskelin

s. 1970
Tietohallintojohtaja
Johtoryhmän jäsen vuodesta 2013
Laajennetun johtoryhmän jäsen 2009–2012
Konsernin palveluksessa vuodesta 2009
Insinööri, tietotekniikka
Aikaisempi työkokemus:
Nokia-konserni 1994–2008: useissa maailmanlaajuisissa johtotehtävissä Yhdysvalloissa ja Suomessa
Osakeomistus: 785
Optioiden perusteella: 15 000 osaketta



Timo Leskinen

s. 1970
Henkilöstöjohtaja
Johtoryhmän jäsen vuodesta 2013
Konsernin palveluksessa vuodesta 2013
Psykologian maisteri
Aikaisempi työkokemus:
Fiskars 2009–2013: henkilöstöjohtaja; Nokia Services 2008–2009: henkilöstöjohtaja; Nokia Customer and Market Operations 2006–2007: henkilöstöjohtaja; Nokia Ventures Organization 2004–2006: johtaja; 2000–2004 henkilöstöpäällikkö, MPS 1999–2000: henkilöstökonsultti
Osakeomistus: 1 349
Optioiden perusteella: -



Hannu Rusanen

s. 1957
Senior Advisor 1.6.–31.8.2014
Johtoryhmän jäsen 2004–31.5.2014
Konsernin palveluksessa 2003–
DI
Aikaisempi työkokemus:
Konecranes Oyj 2012–31.5.2014 Johtaja, Laitteet-liiketoiminta-alue; 2007–2011: johtaja, Kunnossapito-liiketoiminta-alue; KCI Konecranes/ Konecranes 2003–2006: maajohtaja, Pohjoismaat; ABB Finland 1995–2002: johtaja, Service; Tampella Oy 1982–1995: eri johtotehtävissä Suomessa ja Yhdysvalloissa
Osakeomistus: 45 871
Optioiden perusteella: 25 000 osaketta

SENIOR MANAGEMENT TEAM

– JOHTORYHMÄ

Lars Fredin

s. 1961
Johtaja, Trukit-liiketoimintayksikkö
Senior Management Team: jäsen vuodesta 2013
Konsernin palveluksessa vuodesta 2009
BSc, Small Business Management
Aikaisempi työkokemus: Bromma Conquip AB 2003–2009: myynti- ja markkinointijohtaja; Metget AB 2000–2003: liiketoimintakonsultti ja myynti- ja markkinointijohtaja (RFID-teknologia); Kalmar AC 1998–2000: toimitusjohtaja; Kalmar Industries 1996–1998: aluepäälikkö, Itä-Aasia
Osakeomistus: 2 000
Optioiden perusteella: 20 000 osaketta

Steve Gagnuss

s. 1964
Johtaja, Kaakkois-Aasia-Tyynimeri (SEAP)
B.Sc. (International Business Management)
Senior Management Team: jäsen vuodesta 2014
Konsernin palveluksessa vuodesta 1986
Diploma in Business Management
Aikaisempi työkokemus: Konecranes 2010–2013: johtaja, Kaakkois-Aasia; 2007–2010: toimitusjohtaja, Teollisuusnosturit ja komponentit, Kaakkois-Aasia; KONE-konserni/Konecranes 1986–2010: useissa tehtävissä Konecranes Australian tuotannossa, myynnissä, operatiivisessa toiminnassa ja tuotehallinnassa
Osakeomistus: 4 447
Optioiden perusteella: -

Miikka Kinnunen

b. 1977
Sijoittajasuhdejohtaja
Senior Management Team: jäsen vuodesta 2013
Konsernin palveluksessa vuodesta 2009
KTM
Aikaisempi työkokemus: Carnegie Investment Bank AB 2001–2009: analyttikko
Osakeomistus: -
Optioiden perusteella: 2 500 osaketta

Ari Kiviniitty

s. 1957
Johtaja, Product Management and Engineering -yksikkö
Senior Management Team: jäsen vuodesta 2013
Laajennetun johtoryhmän jäsen 2012–2013
Johtoryhmän jäsen 2005–2012
Konsernin palveluksessa vuodesta 1983
DI
Aikaisempi työkokemus: KCI Konecranes 2004–2005: varajohtaja, Standardinostolaitteet-liiketoiminta-alue; 2002–2004: toimitusjohtaja, nostintehdas; 1999–2001: tuotekehityspäälikkö; 1996–1998: tekninen johtaja, Komponentit, Singapore
Muut luottamustehtävät: FEM (The European Federation of Materials Handling Equipment Manufacturers): hallituksen jäsen (9/2014 asti); Teknolgiateollisuuden liiketoiminnan ja teknologian työryhmä: jäsen
Osakeomistus: 10 976
Optioiden perusteella: 26 000 osaketta

Aku Lehtinen

s. 1969
Johtaja, Intia, Lähi-itä, Afrikka (IMEA)
Senior Management Team: jäsen vuodesta 2013
Laajennetun johtoryhmän jäsen 2010–2013
Konsernin palveluksessa vuodesta 1994
DI
Aikaisempi työkokemus: Konecranes 2011–2012: johtaja, Länsi-Eurooppa, Lähi-itä ja Afrikka (WEMEA); 2010–2011 johtaja, Pohjoismaat, Itä-Eurooppa ja Intia (NEI); 2008–2010: johtaja, Kaakkois-Euroopan alue; KCI Konecranes/Konecranes 2006–2008: johtaja, RTG-nosturit; KCI Konecranes 2004–2006: myyntijohtaja, Kenttänosturit; 1994–2004: useissa myynti-, projekti- ja tuotehallinnan tehtävissä Aasiassa, Lähi-idässä ja Euroopassa
Osakeomistus: 568
Optioiden perusteella: 16 500 osaketta

Mika Mahlberg

s. 1963
Johtaja, Satamanosturit-liiketoimintayksikkö
Senior Management Team: jäsen vuodesta 2013
Konsernin palveluksessa vuodesta 1997
DI
Aikaisempi työkokemus: KCI Konecranes/Konecranes 2006–2007: johtaja, VLC-nosturit; KCI Konecranes 2000–2006: johtaja, STS-nosturit; 1997–2000: projektipäälikkö, Satama- ja telakkanosturit; Crown Cork & Seal Company 1996–1997: tuotannon kehityspäälikkö; Partek Group 1990–1995: useissa johtotehtävissä Betonielementit-liiketoiminta-alueella Suomessa ja Belgiassa
Osakeomistus: 2 329
Optioiden perusteella: 30 000 osaketta

Tomas Myntti

s. 1963
Johtaja, Eurooppa (EUR)
Senior Management Team: jäsen vuodesta 2013
Laajennetun johtoryhmän jäsen 2011–2013
Konsernin palveluksessa vuodesta 2008
DI
Aikaisempi työkokemus: Konecranes 2011–2012: johtaja, Pohjoismaat, Itä-Eurooppa ja Intia (NEI); 2010–2011: johtaja, Teollisuusnosturit, NEI; 2009: johtaja, Market Operations, globaali asiakashallinta ja myynnin kehittäminen; 2008: johtaja, Uuslaitteet-liiketoiminta-alueen liiketoiminnan kehittäminen; TietoEnator Oyj 2007–2008: Chief Marketing Officer, Business Area Telecom and Media; Hantro Products Oy 2000–2007: SVP, Sales and Marketing; Cadence Design Systems 1996–2000: Global Account Director; Intel Corporation 1994–1996: Global Account Manager; Cap Gemini 1989–1994: useissa johtotehtävissä; Digital Equipment Corporation 1984–1989: useissa eri tehtävissä
Osakeomistus: 661
Optioiden perusteella: 2 500 osaketta

Jukka Paasonen

s. 1963
Johtaja, Teollisuusnosturituotteet-liiketoimintayksikkö
Senior Management Team: jäsen vuodesta 2013
Konsernin palveluksessa vuodesta 1988
Tekniikan kandidaatti
Aikaisempi työkokemus: Konecranes 2011–2012: johtaja, Teollisuusnosturit, Standardinosturit; 2008–2011: johtaja, myynnin tuki, Standardinostolaitteet; KCI Konecranes/Konecranes 2006–2008: johtaja, alueellinen myynnin tuki, Standardinostolaitteet; KCI Konecranes 2004–2006: aluepäälikkö, Länsi-Eurooppa ja Etelä-Amerikka, Standardinostolaitteet; 1997–2003: myyntipäälikkö, Americas Component Center, Springfield, USA; KONE-konserni/KCI Konecranes 1990–1997: eri tehtävissä myynnin tuessa, alueellisessa tuessa ja tuotehallinnassa; KONE-konserni 1988–1990: erikoissovellusinsinööri, nostintehdas, Suomi
Osakeomistus: 170
Optioiden perusteella: 2 500 osaketta

Juha Pankakoski

s. 1967
Johtaja, Varaosat-liiketoimintayksikkö
Senior Management Team: jäsen vuodesta 2013
Konsernin palveluksessa vuodesta 2004
DI, eMBA
Aikaisempi työkokemus: Konecranes 2008–2010: johtaja, liiketoiminnan kehittäminen; KCI Konecranes/Konecranes 2004–2008: johtaja, hankintatoimi; Tellabs 2003–2004: johtaja, toimitusketju; 2002–2003: aluejohtaja, EMEA-toiminnot; 2000–2002: johtaja, operatiiviset toiminnot; 1998–2000: tehdaspäälikkö; Philips Medical Systems 1997–1998: toimintopäälikkö; Fujitsu ICL Computers 1993–1997: eri esimiestehtävissä operatiivisissa toiminnoissa ja liiketoiminnan kehittämisessä
Osakeomistus: -
Optioiden perusteella: 19 000 osaketta

Sirpa Poitsalo

s. 1963
Lakiasiaijnjohtaja
Senior Management Team: jäsen vuodesta 2013
Laajennetun johtoryhmän jäsen 2009–2013
Johtoryhmän jäsen 1999–2009
Konsernin palveluksessa vuodesta 1988
OTK
Aikaisempi työkokemus: KCI Konecranes 1997–1998: avustava lakiasiaijnjohtaja; KONE-konserni/KCI Konecranes 1988–1997: lakimies
Osakeomistus: 29 108
Optioiden perusteella: 15 500 osaketta

Tom Sothard

s. 1957
Johtaja, Amerikka
Senior Management Team: jäsen vuodesta 2013
Laajennetun johtoryhmän jäsen 2009–2013
Johtoryhmän jäsen 1995–2009
Konsernin palveluksessa vuodesta 1983
B.Sc., markkinointi
Aikaisempi työkokemus: KCI Konecranes 2001–2006: johtaja, Kunnossapitopalvelut; 1995–2002: varatoimitusjohtaja, Pohjois-Amerikka; KONE-konserni/KCI Konecranes 1989–2001: johtaja, Kunnossapitopalvelut, Pohjois-Amerikka; KONE-konserni 1984–1988: varatoimitusjohtaja, Kunnossapitopalvelut, Pohjois-Amerikka; Robbins and Myers 1980–1984: aluejohtaja
Osakeomistus: 16 433
Optioiden perusteella: 30 000 osaketta

Topi Tiitola

s. 1969
Johtaja, Business Analysis and Support
Senior Management Team: jäsen vuodesta 2013
Konsernin palveluksessa vuodesta 1995
KTM
Aikaisempi työkokemus: KCI Konecranes/Konecranes Oyj 2005–2013: Group Business Controller; KCI Konecranes 2000–2005: talousjohtaja, Standardinostolaitteet; 1995–2000: useissa controllerin tehtävissä
Osakeomistus: 1 279
Optioiden perusteella: 6 500 osaketta

Tapani Tilus

s. 1974
Johtaja, Kevytnostolaitteet-liiketoimintayksikkö
Senior Management Team: jäsen vuodesta 2013
Konsernin palveluksessa vuodesta 1998
DI
Aikaisempi työkokemus: Konecranes 2010–2011: johtaja, markkinointi ja uudet kunnossapitotuotteet, Kunnossapito-liiketoiminta-alue; KCI Konecranes/Konecranes 2006–2009: johtaja, Varaosat, Kunnossapito-liiketoiminta-alue; KCI Konecranes 2003–2006: toimitusjohtaja, Crane Parts Center; 1998–2002: eri tehtävissä varainhoidon valvonnassa, järjestelmien ja prosessien kehittämisessä ja komponenttimyynnissä
Osakeomistus: 2 750
Optioiden perusteella: 8 750 osaketta

Hallituksen toimintakertomus

Markkinakatsaus

Makrotaloudellinen kehitys oli suotuisinta Yhdysvalloissa myös vuonna 2014. Yhdysvaltain ostopäällikköiden indeksi (PMI) osoitti vahvaa tuotannon kasvua. Myös tuotantokapasiteetin käyttöaste jatkoi nousuaan Yhdysvalloissa ja saavutti vuoden lopussa vuoden 2008 rahoituskriisiä edeltäneen huipputasen.

Euroopassa kehitys oli kaksijakoista vuonna 2014. PMI-kyse-
lyjen mukaan alueen tuotantotoiminnan trendi oli nouseva vuoden
ensimmäisellä vuosipuoliskolla. Toisella vuosipuoliskolla kasvu
kuitenkin hidastui ja pysähtyi vuoden loppua kohti. Yleisesti ottaen
Iso-Britannia johti kasvua, kun taas Ranska oli suurista maista
kyselyn heikoin. Vaihtelevasta PMI:n kehityksestä huolimatta
tuotantokapasiteetin käyttöaste oli Euroopan unionin alueella koko
vuoden 2014 ajan edellisvuotta korkeammalla tasolla.

Brasilian, Kiinan ja Venäjän (BRIC-maat) ostopäälliköiden indeksit osoittivat vakaata tuotantotoimintaa, kun taas Intiassa oli havaittavissa merkkejä lievistä kasvusta. Intian elpyminen kuitenkin häidin tuskin näkyi reaali-taloudessa.

JPMorganin maailmanlaajuisen PMI-kyselyn perusteella maailman valmistavan teollisuuden tuotanto yleisesti ottaen jatkoi vuonna 2014 lievää kasvuaan.

Nostureiden ja nostinten kysyntä teollisuusasiakkaiden keskuudessa laski hieman edellisvuoteen verrattuna. Kysyntä parani kuitenkin jonkin verran vuoden loppua kohti vuoden 2014 alkuun verrattuna. Maantieteellisesti teollisuusnostolaitteiden saatujen tilausten määrä laski edellisvuodesta Euroopassa ja Kiinassa mutta nousi Amerikan alueella, Lähi-idässä ja Afrikassa. Yleisesti raskasnostureiden kysyntä kärsi edelleen prosessiteollisuuden alhaisista investoinneista. Trukkien kysyntä oli vahvaa Euroopan, Lähi-idän ja Afrikan sekä Amerikan alueilla.

Maailmanlaajuinen konttiliikenne kasvoi noin 5 prosenttia vuonna 2014. Projektiaktiviteettien määrä konttisatamien kanssa oli tyydyttävällä tasolla. Tilauksia saatiin Pohjois-Amerikasta, Itä-Euroopasta, Välimeren alueelta, Indonesiasta, Australiasta ja Länsi-Afrikasta.

Nostolaitteiden kunnossapitopalvelujen ja varaosien kysyntä kasvoi kohtalaisesti. Pohjois-Amerikassa kysyntä elpyi selvästi ensimmäisestä vuosineljänneksestä, jolloin kasvua hillitsivät haitalliset sääolosuhteet. Kunnossapitopalvelujen kysyntä oli vakaata Euroopassa. Kysyntä oli vilkasta Intiassa, Lähi-idässä ja Afrikassa, kun taas Australiassa kunnossapitoliiketoimintaan vaikutti talouden hidastuminen.

Raaka-aineiden, kuten teräksen ja kuparin, hintoihin kohdistui myös vuonna 2014 laskupaineita. Öljyn hinta romahti vuoden 2014 neljännellä vuosineljänneksellä. Tammi–kesäkuussa euro vahvistui hieman Yhdysvaltain dollariin nähden edellisvuoteen

Liikevaihdon maantieteellinen jakauma, MEUR

	10-12/2014	10-12/2013	1-12/2014	1-12/2013	Muutos %	Muutos % vertailukelpoisiin valuuttakurssein
EMEA	296,7	266,5	946,0	979,8	-3,5	-2,1
AME	218,6	210,1	727,5	752,9	-3,4	-2,1
APAC	92,9	104,3	338,0	366,9	-7,9	-5,9
Yhteensä	608,1	580,9	2 011,4	2 099,6	-4,2	-2,8

verrattuna. Kehitys kuitenkin kääntyi selvästi kolmannella vuosineljänneksellä, ja vuoden lopussa euron arvo Yhdysvaltain dollariin nähden oli vuoden alhaisimmalla tasolla.

Huomaa: Ellei toisin mainita, alla olevien osioiden suluissa ilmoitetut luvut viittaavat edellisen vuoden vastaavaan ajanjaksoon.

Saadut tilaukset

Vuonna 2014 saatujen tilausten määrä laski 0,9 prosenttia 1 903,5 miljoonaan euroon (1 920,8). Kunnossapidon saatujen tilausten määrä nousi 4,9 prosenttia, kun taas Laitteiden saatujen tilausten määrä laski 4,3 prosenttia. Saatujen tilausten määrä nousi Euroopan, Lähi-idän ja Afrikan sekä Amerikan alueilla, mutta laski Aasian-Tyynenmeren alueella.

Tilaukanta

Tilaukannan arvo oli vuoden 2014 lopussa 979,5 miljoonaa euroa (893,5), mikä on 9,6 prosenttia enemmän kuin vuoden 2013 lopussa. Tilaukanta laski 4,5 prosenttia kolmannelle vuosineljänneksestä, jolloin se oli 1 026,2 miljoonaa euroa. Joulukuun lopun tilaukannasta Kunnossapidon osuus oli 152,6 miljoonaa euroa (16 prosenttia) ja Laitteiden 826,9 miljoonaa euroa (84 prosenttia).

Liikevaihto

Vuonna 2014 konsernin liikevaihto laski 4,2 prosenttia 2 011,4 miljoonaan euroon (2 099,6). Kunnossapidon liikevaihto kasvoi 0,7 prosenttia, kun taas Laitteiden laski 8,1 prosenttia.

Liikevaihdon maantieteellinen jakauma vuonna 2014 oli:
EMEA 47 (47), Amerikka 36 (36) ja APAC 17 (17) prosenttia.

Valuuttakurssivaikutus

Valuuttakurssivaihteluilla oli tammi-joulukuussa negatiivinen vaikutus saatujen tilausten arvoon ja liikevaihtoon verrattuna vastaavaan ajanjaksoon vuotta aikaisemmin. Raportoitu saatujen tilausten määrä laski 0,9 prosenttia, mutta nousi 0,5 prosenttia vertailukelpoisilla valuutoilla laskettuna. Raportoitu liikevaihto laski 4,2 prosenttia ja 2,8 prosenttia vertailukelpoisilla valuutoilla laskettuna.

Tammi-joulukuussa Kunnossapidon raportoitu saatujen tilausten määrä nousi 4,9 prosenttia ja 6,4 prosenttia vertailukelpoisilla valuutoilla laskettuna. Laitteiden raportoitu saatujen tilausten määrä laski 4,3 prosenttia ja 3,0 prosenttia vertailukelpoisilla valuutoilla laskettuna. Kunnossapidon raportoitu liikevaihto nousi 0,7 prosenttia ja 2,3 prosenttia vertailukelpoisilla valuutoilla laskettuna. Laitteiden vastaavat luvut olivat -8,1 prosenttia ja -6,9 prosenttia.

Taloudellinen tulos

Konsernin liikevoitto vuonna 2014 oli 115,8 miljoonaa euroa (84,5). Liikevoitto kasvoi 31,3 miljoonaa euroa. Liikevoitto sisältää 3,2 miljoonaa euroa (30,9) uudelleenjärjestelykuluja, jotka liittyivät vuonna 2013 ilmoitettuun 30 miljoonan euron kustannussäästö-ohjelmaan. Konsernin liikevoittomarginaali nousi 5,8 prosenttiin (4,0). Kunnossapidon liikevoittomarginaali nousi 9,7 prosenttiin (7,6) ja Laitteiden 3,7 prosenttiin (2,8).

Kunnossapidon liikevoittomarginaali parani vuonna 2014 korkeamman bruttomarginaalin, paremman myyntimixin ja vuonna 2013 toteutettujen uudelleenjärjestelytoimenpiteiden ansiosta. Laitteiden liikevoittomarginaaliin vaikutti alhaisempi liikevaihto. Lisäksi Laitteet-liiketoiminta-alueelle aiheutui Ukrainan hryv-nian heikkenemisestä ja tuotannonsiirroista Ukrainasta noin 3 miljoonan euron kulut, joista suurin osa kirjattiin ensimmäiselle vuosineljännekselle. Toisaalta myyntimix, projektien parantunut toteutus ja vuonna 2013 toteutetut uudelleenjärjestelytoimenpi-teet vaikuttivat positiivisesti Laitteiden liikevoittomarginaaliin.

Vuonna 2014 poistot ja arvonalentumiset olivat yhteensä 43,1 miljoonaa euroa (56,0). Edellisvuoden poistot ja arvonalen-tumiset sisälsivät liikearvoon sekä aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin tehdyt 16,9 miljoonan euron alaskirjaukset. Vuonna 2014 yrityskauppojen hankintamenojen allokointeihin liittyvät poistot olivat 6,8 miljoonaa euroa (8,5).

Vuonna 2014 osuus osakkuusyhtiöiden ja yhteisyritysten tulok-sista oli 3,7 miljoonaa euroa (3,9).

Nettorahoituskulut olivat tammi–joulukuussa yhteensä 12,1 miljoonaa euroa (13,0). Tästä summasta nettokorkokulut olivat 10,4 miljoonaa euroa (9,1). Loppuosa kuluista muodostui pääosin valuuttamääräisten varojen ja velkojen kurssieroista sekä suojauslaskentaan kuulumattomien tulevien kassavirtojen suojauksessa syntyneistä realisoitumattomista kurssieroista.

Tammi–joulukuun voitto ennen veroja oli 107,4 miljoonaa euroa (75,5).

Tammi–joulukuun tuloverot olivat 32,8 miljoonaa euroa (26,1). Konsernin efektiivinen verokanta oli 30,6 prosenttia (34,5).

Tammi–joulukuun tilikauden voitto oli 74,6 miljoonaa euroa (49,4).

Vuonna 2014 osakekohtainen tulos oli 1,28 euroa (0,85) ja laimennettu osakekohtainen tulos 1,28 euroa (0,85).

Vuonna 2014 sijoitetun pääoman tuotto oli 17,0 prosenttia (11,6) ja oman pääoman tuotto 16,7 prosenttia (10,9).

Tase

Konsernin tase oli vuoden 2014 lopussa 1 477,4 miljoonaa euroa (1 482,0). Raportointikauden lopussa oma pääoma oli 449,2 miljoonaa euroa (444,5). Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva oma pääoma oli vuoden 2014 lopussa 449,2 miljoonaa euroa (438,1), eli 7,75 euroa osakkeelta (7,56).

Nettokäyttöpääoma oli vuoden 2014 lopussa 265,7 miljoonaa euroa, mikä oli 14,9 miljoonaa euroa vähemmän kuin kolmannen vuosineljänneksen lopussa ja 23,7 miljoonaa euroa vähemmän

kuin vuoden 2013 lopussa. Nettokäyttöpääomaa laskivat edellis-vuoteen verrattuna pääosin korkeammat saadut ennakkomaksut ja siirtovelat.

Kassavirta ja rahoitus

Vuoden 2014 liiketoiminnan nettorahavirta oli 148,4 miljoonaa euroa (120,2) eli 2,56 euroa laimennettua osaketta kohti (2,08).

Kassavirtaperusteiset investoinnit olivat -42,0 miljoonaa euroa (-57,7).

Kassavirta ennen rahoituksen rahavirtoja oli 104,5 miljoonaa euroa (52,5).

Vuoden 2014 lopussa korollinen nettovelka oli 149,5 miljoonaa euroa (187,3). Omavaraisuusaste oli 35,2 prosenttia (34,0) ja nettovelkaantumisaste (gearing) 33,3 prosenttia (42,1).

Konsernin likviditeetti pysyi hyvänä. Vuoden 2014 lopussa rahat ja pankkisaamiset olivat 97,9 miljoonaa euroa (132,2).

Konecranes solmi helmikuussa uuden viisivuotisen 100 miljoonan euron valmiusluottosopimuksen yhteistyöpankkiensa kanssa. Konsernin 300 miljoonan euron suuruiset komitoidut valmiusluottolimiitit eivät olleet kauden lopussa lainkaan käytössä.

Heinäkuussa Konecranes allekirjoitti 50 miljoonan euron laina-sopimuksen Pohjoismaiden Investointipankin kanssa vuosien 2014–2017 tuotekehityshankkeiden rahoitukseen. Seitsemänvuo-tinen tuotekehitysohjelmiin liittyvä laina tukee Konecranes-kon-sernia uusissa liiketoimintamahdollisuuksissa, jotka liittyvät kahteen tärkeään alueeseen: Teollinen internet ja Tarjooman Segmentointi.

Konecranes maksoi osinkoja osakkailleen yhteensä 60,8 miljoonaa euroa eli 1,05 euroa osakkeelta huhtikuussa 2014.

Investoinnit

Vuonna 2014 investoinnit ilman yritysostoja ja yhteisjärjeste-lyjä olivat 60,0 miljoonaa euroa (65,7). Investoinnit koostuivat koneiden, laitteiden, kiinteistöjen ja tietojärjestelmien uudistami-sesta. Investoinnit yritysostot ja yhteisjärjestelyt mukaan lukien olivat yhteensä 60,0 miljoonaa euroa (80,1).

Konecranes jatkoi vuonna 2014 tietojärjestelmäprojektiaan. Tavoitteena on yhtenäisten prosessien kehittäminen ja käyttöön-ottaminen, toiminnan läpinäkyvyyden ja päätöksenteon paranta-minen sekä tietojärjestelmien määrän vähentäminen. Merkittävät valmistusyksiköt Suomessa ottivat käyttöön uuden ERP-järjes-telmän. Uuden ERP-järjestelmän käyttöönotto jatkui Pohjois-Ame-rikan ja Australian kunnossapitotoiminnoissa.

Yritysostot

Vuonna 2014 investoinnit yritysostoihin ja yhteisjärjestelyihin olivat 0,0 miljoonaa euroa (14,5).

Kesäkuussa Konecranes osti loput kiinalaisen Jiangsu Three Horses Crane Manufacture Co. Ltd. (”SANMA”) -yrityksen osak-keista ja omistaa nyt 100 prosenttia SANMAsta. Marraskuussa 2009 Konecranes ilmoitti ostaneensa enemmistöosuuden (65 prosenttia) SANMAsta. Tämä yritysosto on tärkeä askel Konecranes-konsernille, ja SANMA jatkaa toimintaansa yhtenä

konsernin vahvoista tuotebrändeistä Kiinassa. Konecranes jatkaa myös yksikön kehitystä osana maailmanlaajuista toimitusketjuaan. Vähemmistöosuuden kauppahinta oli 8,3 miljoonaa euroa, mikä pienensi omaa pääomaa saman verran.

Henkilöstö

Konsernin palveluksessa oli tammi–joulukuussa keskimäärin 11 920 työntekijää (11 987). Henkilöstömäärä oli 31. joulukuuta yhteensä 11 982 (11 832). Vuoden 2014 lopussa henkilöstö-määrä jakautui liiketoiminta-alueittain seuraavasti: Kunnossapito 6 285 työntekijää (6 151), Laitteet 5 639 työntekijää (5 626) ja konserni 58 työntekijää (55). Konsernilla oli 6 240 työntekijää (6 246) Euroopan, Lähi-idän ja Afrikan (EMEA) alueella, 2 858 (2 711) Amerikan alueella ja 2 884 (2 875) Aasian–Tyynenmeren (APAC) alueella.

Konecranes-konsernin menestykselle keskeisiä tekijöitä ovat työntekijöiden hyvinvointi, osaaminen ja motivaatio. Uudistimme vuonna 2014 henkilöstöstrategiaamme niin, että se auttaa työn-tekijöitämme toteuttamaan konsernin strategiaa. Lifting People -strategian alaisissa ohjelmissa on tällä hetkellä neljä teemaa: arvopohjainen kulttuuri, työnantajakokemus, asiakaskokemus sekä oneKONECRANES ja toiminnan laatu.

Vuonna 2014 konsernin henkilöstökulut olivat yhteensä 593,7 miljoonaa euroa (598,2).

Kunnossapito

	10–12/2014	10–12/2013	1–12/2014	1–12/2013	Muutos %
Saadut tilaukset, MEUR	200,5	165,5	750,8	715,9	4,9
Tilauskanta, MEUR	152,6	128,1	152,6	128,1	19,1
Huoltosopimuskannan arvo, MEUR	196,0	178,2	196,0	178,2	10,0
Liikevaihto, MEUR	258,6	247,6	895,1	889,1	0,7

Käyttökate (EBITDA), MEUR	35,2	30,5	103,3	89,6	15,3
Käyttökate (EBITDA), %	13,6 %	12,3 %	11,5 %	10,1 %	
Poistot, MEUR	-4,6	-3,3	-16,4	-14,6	12,5
Arvonalentumiset, MEUR	0,0	-0,7	0,0	-7,2	
Liikevoitto (EBIT), MEUR	30,6	26,6	86,9	67,8	28,2
Liikevoitto (EBIT), %	11,8 %	10,7 %	9,7 %	7,6 %	

Uudelleenjärjestelykulut, MEUR	-0,8	-2,0	-2,2	-12,8	
Liikevoitto (EBIT) ilman uudelleenjärjestelykuluja, MEUR	31,4	28,6	89,1	80,6	10,6
Liikevoitto (EBIT) ilman uudelleenjärjestelykuluja, %	12,1 %	11,5 %	10,0 %	9,1 %	

Sijoitettu pääoma, MEUR	200,2	187,5	200,2	187,5	6,8
Sijoitetun pääoman tuotto, %			44,8 %	38,3 %	
Investoinnit, MEUR	9,6	1,3	20,5	20,1	1,9
Henkilöstö kauden lopussa	6 285	6 151	6 285	6 151	2,2

Liiketoiminta-alueet

Kunnossapito

Vuonna 2014 saatujen tilausten määrä nousi 4,9 prosenttia 750,8 miljoonaan euroon (715,9). Tilauskanta oli vuoden lopussa 152,6 miljoonaa euroa (128,1), mikä vastaa 19,1 prosentin kasvua. Liikevaihto kasvoi 0,7 prosenttia 895,1 miljoonaan euroon (889,1). Liikevaihto kasvoi Amerikan alueella mutta pysyi vakaana Euroopan, Lähi-idän ja Afrikan alueella. Aasian–Tyynenmeren alueella liikevaihto laski epäsuotuisten valuuttakurssimuutosten vuoksi. Liikevaihto kasvoi enemmän Varaosat-liiketoimintayksi-kössä kuin Nosturikunnossapito-liiketoimintayksikössä.

Liikevoitto ilman 2,2 miljoonan euron (12,8) uudelleenjärjestely-kuluja oli 89,1 miljoonaa euroa (80,6) ja liikevoittomarginaali 10,0 prosenttia (9,1). Liikevoitto uudelleenjärjestelykulut mukaan lukien oli 86,9 miljoonaa euroa (67,8), eli 9,7 prosenttia liikevaih-dosta (7,6). Liikevoittomarginaali parani korkeamman bruttomar-ginaalin, paremman myyntimixin ja vuonna 2013 toteutettujen uudelleenjärjestelytoimenpiteiden ansiosta.

Huoltosopimuskannan vuosittainen arvo nousi vuoden 2014 lopussa 196,0 miljoonaan euroon (178,2). Huoltosopimuskanta kasvoi 10,0 prosenttia ja 5,9 prosenttia vertailukelpoisilla valuu-toilla laskettuna. Vuoden 2014 lopussa huoltosopimuskannassa oli 444 482 laitetta (433 501).

Huoltoteknikoita oli vuoden 2014 lopussa 4 025 (3 993), mikä on 32 henkilöä tai 0,8 prosenttia enemmän kuin vuoden 2013 lopussa.

Laitteet	10–12/2014	10–12/2013	1–12/2014	1–12/2013	Muutosprosentti
Saadut tilaukset, MEUR	345,1	280,3	1 262,5	1 319,6	-4,3
Tilauskanta, MEUR	826,9	765,3	826,9	765,3	8,0
Liikevaihto, MEUR	377,2	364,9	1 221,7	1 329,2	-8,1
Käyttökate (EBITDA), MEUR	26,5	22,3	71,6	71,6	0,1
Käyttökate (EBITDA), %	7,0 %	6,1 %	5,9 %	5,4 %	
Poistot, MEUR	-6,8	-6,1	-26,0	-24,1	7,9
Arvonalentumiset, MEUR	0,0	0,0	0,0	-9,7	
Liikevoitto (EBIT), MEUR	19,8	16,2	45,6	37,8	20,8
Liikevoitto (EBIT), %	5,2 %	4,4 %	3,7 %	2,8 %	
Uudelleenjärjestelykulut, MEUR	-0,8	-1,1	-1,0	-16,6	
Liikevoitto (EBIT) ilman uudelleenjärjestelykuluja, MEUR	20,5	17,3	46,7	54,3	-14,1
Liikevoitto (EBIT) ilman uudelleenjärjestelykuluja, %	5,4 %	4,7 %	3,8 %	4,1 %	
Sijoitettu pääoma, MEUR	353,5	378,1	353,5	378,1	-6,5
Sijoitetun pääoman tuotto, %			12,5 %	9,6 %	
Investoinnit, MEUR	16,2	14,8	39,6	45,6	-13,2
Henkilöstö kauden lopussa	5 639	5 626	5 639	5 626	0,2

Laitteet

Vuonna 2014 saatujen tilausten määrä laski 4,3 prosenttia 1 262,5 miljoonaan euroon (1 319,6). Saatujen tilausten määrä kasvoi Euroopan, Lähi-idän ja Afrikan alueella, pysyi vakaana Amerikan alueella ja laski Aasian–Tyynenmeren alueella. Noin 40 prosenttia tilauksista oli teollisuusnosturitilauksia, joiden määrä ei muuttunut edellisvuodesta. Noin 25 prosenttia uusista tilauksista oli komponenttien ja kevyiden nostojärjestelmien tilauksia, joita saatiin edellisvuotta vähemmän. Satamanosturien ja trukkien yhteenlasketut tilaukset edustivat noin 35 prosenttia saaduista tilauksista, ja niiden määrä laski edellisvuoteen verrattuna. Tilauskanta nousi edellisvuoden vastaavasta ajanjaksosta 8,0 prosenttia 826,9 miljoonaan euroon (765,3). Liikevaihto laski 8,1 prosenttia 1 221,7 miljoonaan euroon (1 329,2). Liikevoitto ilman 1,0 miljoonan euron (16,6) uudelleenjärjestelykuluja oli 46,7 miljoonaa euroa (54,3) ja liikevoittomarginaali 3,8 prosenttia (4,1). Liikevoitto uudelleenjärjestelykulut mukaan lukien oli 45,6 miljoonaa euroa (37,8), eli 3,7 prosenttia liikevaihdosta (2,8). Laitteiden liikevoittomarginaaliin vaikutti alhaisempi liikevaihto. Lisäksi Laitteet-liiketoiminta-alueelle aiheutui Ukrainan hryvnian heikkenemisestä ja tuotannonsiirroista Ukrainasta noin 3 miljoonan euron kulut, joista suurin osa kirjattiin ensimmäiselle vuosineljännekselle. Toisaalta myyntimix, projektien parantunut toteutus ja vuonna 2013 toteutetut uudelleenjärjestelytoimenpiteet vaikuttivat positiivisesti Laitteiden liikevoittomarginaaliin.

Konsernikustannukset

Vuonna 2014 liiketoiminta-alueille kohdentamattomat konserni-

kustannukset olivat 16,7 miljoonaa euroa (21,1), mikä vastaa 0,8 prosenttia liikevaihdosta (1,0).

Hallinto

Varsinaisen yhtiökokouksen päätökset

Konecranes-konsernin yhtiökokous pidettiin 27.3.2014. Yhtiökokous vahvisti vuoden 2013 yhtiön tilinpäätöksen ja myönsi vastuuvapauden yhtiön hallitukselle ja toimitusjohtajalle. Yhtiökokous päätti hallituksen ehdotuksen mukaisesti, että emoyhtiön jakokelpoisista varoista maksetaan osinkoa 1,05 euroa osakkeelta.

Yhtiökokous hyväksyi nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan esityksen ja vahvisti hallituksen jäsenten lukumääräksi kahdeksan (8). Vuoden 2014 yhtiökokouksen valitsemat hallituksen jäsenet ovat Svante Adde, Stig Gustavson, Tapani Järvinen, Matti Kavetvuo, Nina Kopola, Bertel Langenskiöld, Malin Persson ja Mikael Silvennoinen.

Yhtiökokous vahvisti hallituksen jäsenten vuosipalkkiot seuraavasti:

- Hallituksen puheenjohtaja: 105 000 euroa
- Hallituksen varapuheenjohtaja: 67 000 euroa
- Muut hallituksen jäsenet: 42 000 euroa

Tämän lisäksi valiokunnan kokoukseen osallistumisesta maksetaan 1 500 euron suuruinen palkkio. Tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja on kuitenkin oikeutettu 3 000 euron suuruiseen palkkioon jokaisesta tarkastusvaliokunnan kokouksesta, johon hän osallistuu. Yhtiökokous vahvisti myös, että 50 prosenttia vuosipalkkiosta maksetaan Konecranes-konsernin osakkeina.

Yhtiökokous vahvisti, että Ernst & Young Oy jatkaa tilintarkastajana.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään yhtiön omien osakkeiden hankkimisesta ja/tai pantiksi ottamisesta. Hankittavien ja/tai pantiksi otettavien omien osakkeiden lukumäärä on yhteensä enintään 6 000 000 osaketta, mikä vastaa noin 9,5 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista. Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka, kuitenkin enintään 26.9.2015 asti.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään osakeannista sekä osakeyhtiölain 10 luvun 1 §:ssä tarkoitettujen osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta. Valtuutuksen nojalla annettavien osakkeiden lukumäärä voi olla yhteensä enintään 6 000 000 osaketta, mikä vastaa noin 9,5 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista. Valtuutusta voi käyttää myös kannustinjärjestelmiä varten, ei kuitenkaan yhdessä seuraavan kappaleen tarkoittaman valtuutuksen kanssa enempää kuin 700 000 osaketta. Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka, kuitenkin enintään 26.9.2015 asti. Kannustinjärjestelmien osalta valtuutus on kuitenkin voimassa 26.3.2019 asti. Valtuutus kumoaa vuoden 2013 yhtiökokouksen kannustinjärjestelmiä varten antaman valtuutuksen.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään yhtiölle hankittujen omien osakkeiden luovuttamisesta. Valtuutuksen kohteena on enintään 6 000 000 osaketta, mikä vastaa noin 9,5 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista. Valtuutusta voi käyttää myös kannustinjärjestelmiä varten, ei kuitenkaan yhdessä edellisen kappaleen tarkoittaman valtuutuksen kanssa enempää kuin 700 000 osaketta. Hallituksen valtuutus on voimassa seuraavaan varsinaiseen yhtiökokoukseen saakka, kuitenkin enintään 26.9.2015 asti. Kannustinjärjestelmien osalta valtuutus on kuitenkin voimassa 26.3.2019 asti. Valtuutus kumoaa vuoden 2013 yhtiökokouksen kannustinjärjestelmiä varten antaman valtuutuksen.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään suunnatusta maksuttomasta osakeannista, joka on tarpeen vuoden 2012 yhtiökokouksen aloittaman osakesäästöohjelman käyttöönottamiseksi.

Hallitus valtuutettiin päättämään uusien osakkeiden antamisesta tai yhtiön hallussa olevien osakkeiden luovuttamisesta niille osakesäästöohjelmaan kuuluville henkilöille, jotka ohjelman ehtojen mukaisesti ovat oikeutettuja saamaan maksuttomia osakkeita sekä päättämään maksuttomasta osakeannista myös yhtiölle itselleen. Annettavien uusien osakkeiden tai luovutettavien yhtiön hallussa olevien omien osakkeiden määrä voi olla yhteensä enintään 500 000 osaketta, mikä vastaa noin 0,8 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista. Osakeantivaltuutus on voimassa 26.3.2019 saakka. Valtuutus annettiin edellisissä kohdissa mainittujen valtuutusten lisäksi. Valtuutus korvaa vuoden 2013 yhtiökokouksen osakesäästöohjelmaa varten antaman valtuutuksen.

Päätösten yksityiskohdat ovat luettavissa yhtiökokouksen päätöksiä koskevasta tiedotteesta yhtiön internetsivuilta osoitteessa www.konecranes.com.

Ensimmäisessä yhtiökokouksen jälkeen pitämässään kokouksessa hallitus valitsi Stig Gustavsonin jatkamaan puheenjohtajana.

Tarkastusvaliokunnan puheenjohtajaksi valittiin Svante Adde ja jäseniksi Tapani Järvinen, Malin Persson ja Mikael Silvennoinen. Nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtajaksi valittiin Bertel Langenskiöld ja jäseniksi Stig Gustavson, Matti Kavetvuo ja Nina Kopola.

Muut jäsenet paitsi Stig Gustavson ovat Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin mukaisesti riippumattomia yhtiöstä. Stig Gustavsonin ei katsota olevan yhtiöstä riippumaton jäsen, kun otetaan huomioon hänen aiemmat ja nykyiset tehtävänsä Konecranes-konsernissa ja hänen suuri äänivaltansa yhtiössä.

Muut jäsenet paitsi Bertel Langenskiöld ja Mikael Silvennoinen ovat riippumattomia yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista. Bertel Langenskiöldin ei katsota olevan yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista riippumaton jäsen, kun otetaan huomioon hänen nykyinen tehtävänsä Hartwall Capital Oy Ab:n toimitusjohtajana. Mikael Silvennoisen ei katsota olevan yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista riippumaton jäsen, kun otetaan huomioon hänen nykyinen tehtävänsä Hartwall Capital Oy Ab:n hallituksen jäsenenä. HTT KCR Holding Oy Ab omistaa yli 10 prosenttia Konecranes Oyj:n osakkeista ja äänimäärästä. HTT KCR Holding Oy Ab on Hartwall Capital Oy Ab:n tytäryhtiö. Tämän lisäksi HTT KCR Holding Oy Ab, K. Hartwall Invest Oy Ab, Fyrklöver-Invest Oy Ab ja Ronnas Invest AG tekevät käytännössä yhteistyötä Konecranes Oyj:n omistusosuuttaan koskevilla asioissa.

Muutokset johtoryhmässä

Ryan Flynn nimitettiin Laitteet-liiketoiminta-alueen johtajaksi (Executive Vice President, Head of Business Area Equipment) ja Konecranes-konsernin johtoryhmän jäseneksi. Hän aloitti uudessa tehtävässään 1. kesäkuuta 2014.

Juha Pankakoski nimitettiin Chief Digital Officeriksi ja Konecranes-konsernin johtoryhmän jäseneksi. Hän aloitti uudessa tehtävässään 1. tammikuuta 2015. Hän on vastuussa kaikista yrityksen tietojärjestelmistä ja prosessiarkkitehtuurista. Hän ottaa myös laajemman vastuun yrityksen digitalisaatiostrategiasta. Juha Pankakoski seuraa tehtävässä Antti Koskelinia, joka jätti Konecranes Oyj:n 31.12.2014.

Muut asiat

Konecranes-konsernin 228 492 euron lainasaatava toimitusjohtaja Pekka Lundmarkilta maksettiin kokonaisuudessaan vuoden 2014 kolmannella vuosineljänneksellä. Laina liittyi veroon, joka oli aiheutunut toimitusjohtaja Pekka Lundmarkille vuonna 2006 suunnatusta kannustejärjestelmästä. Asiasta oli tehty verovalitus ja laina oli voimassa, kunnes valitus oli käsitelty. Verovalitus hylättiin vuoden 2014 toisella vuosineljänneksellä.

Konecranes noudattaa Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia 2010, jonka Arvopaperimarkkinayhdistyksen hallitus on hyväksynyt. Hallinnointikoodin suosituksen 54 pohjalta Konecranes on laatinut yhtiön hallintoa koskevan selvityksen hallinto- ja ohjausjärjestelmästään. Tämä on luettavissa yhtiön internetsivuilta osoitteessa www.konecranes.com.

Osakepääoma ja osakkeet

Yhtiön rekisteröity osakepääoma 31.12.2014 oli 30,1 miljoonaa euroa. Osakkeiden määrä mukaan lukien omat osakkeet oli 31.12.2014 yhteensä 63 272 342 osaketta.

Konecranes Oyj:n hallussa oli 31.12.2014 yhteensä 5 328 415 omaa osaketta, jotka vastaavat 8,4 prosenttia osakkeiden kokonaismäärästä, ja joiden markkina-arvo kyseisenä päivämääränä oli 126,9 miljoonaa euroa.

Kaikki osakkeet oikeuttavat yhteen ääneen ja yhtäläiseen osinko-oikeuteen.

Osakkeiden merkintä optio-oikeuksien perusteella

Tammi-joulukuussa Konecranes Oyj:n optio-ohjelmien 2009A ja 2009B perusteella merkittiin 115 847 omaa osaketta.

Joulukuun 2014 lopussa Konecranes Oyj:n voimassa olevan optio-ohjelman 2009 puitteissa annetut optiot oikeuttavat haltijansa merkitsemään kaikkiaan 1 372 044 osaketta. Optio-ohjelmiin kuuluu noin 150 yhtiön avainhenkilöä.

Optio-ohjelmien ehdot löytyvät yhtiön internet-sivuilta osoitteesta www.konecranes.com.

Suoritusperusteinen osakepalkkiojärjestelmä

Konecranes Oyj:n hallitus on päättänyt, että ansaintajakson 2014–2016 ansaintakriteeri on tilikausien 2014–2016 kumulatiivinen osakekohtainen tulos (EPS). Ansaintakriteeri pysyy muuttumattomana ansaintajaksosta 2013–2015.

Ansaintajaksolla 2014–2016 järjestelmän kohderyhmään kuuluu noin 185 henkilöä. Ansaintajakson perusteella maksettavat palkkiot vastaavat yhteensä enintään noin 700 000 Konecranes Oyj:n osakkeen arvoa. Hallituksen asettaman tavoitteen saavuttamisen perusteella voidaan maksaa puolet enimmäispalkkiosta. Enimmäispalkkion saaminen edellyttää tavoitteen selkeää ylittämistä.

Henkilöstön osakesäästöohjelma

Konsernin työntekijöiden ohjelmaa kohtaan osoittaman kiinnostuksen perusteella hallitus päätti uuden säästökauden alkamisesta. Uusi säästökausi alkoi 1.7.2014 ja päättyy 30.6.2015. Enimmäissäästön määrä kuukaudessa on 5 prosenttia kunkin osallistujan bruttopalkasta ja vähimmäissäästön määrä kuukaudessa on 10 euroa per työntekijä.

Ohjelmaan osallistuva henkilö saa maksutta yhden lisäosakkeen kutakin kahta hankittua säästöosaketta kohden. Lisäosakkeet annetaan osallistujille, jos he omistavat säästökaudelta hankitut säästöosakkeet omistusjakson päättymiseen 15.2.2018 saakka eikä heidän työsuhteensa ole päättynyt henkilöstä johtuvista syistä ennen tätä. Alkavan säästökauden kaikkien säästöjen kokonaismäärä voi olla enintään 8,5 miljoonaa euroa.

Noin 1 550 Konecranes-työntekijää rekisteröityi 1. heinäkuuta 2014 alkaneelle säästökaudelle. Annettavien uusien osakkeiden tai ohjelman ehtojen mukaisesti luovutettavien yhtiön hallussa olevien omien osakkeiden määrä voi olla yhteensä enintään

500 000 osaketta, mikä vastaa noin 0,8 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista.

Markina-arvo ja osakevaihto

Konecranes Oyj:n osakkeen päätöskurssi Nasdaq Helsingissä 31.12.2014 oli 23,82 euroa. Tammi-joulukuun osakkeen kaupan käyntipainotettu keskihinta oli 23,47 euroa. Korkein hinta oli 27,60 tammikuussa ja alhaisin 18,63 lokakuussa. Tammi-joulukuun aikana Konecranes Oyj:n osakevaihto Nasdaq Helsingissä oli 49,4 miljoonaa osaketta, mikä vastaa noin 1 159,4 miljoonan euron vaihtoa. Osakkeiden keskimääräinen päivävaihto oli 197 546 osaketta, mikä vastaa 4,6 miljoonan euron päivittäistä keski vaihtoa.

Lisäksi Fidessan mukaan vuonna 2014 muissa kaupan käyntijärjestelmissä (esim. monenväliset MTF-järjestelmät ja kahdenväliset OTC-järjestelmät) vaihdettiin noin 62,3 miljoonaa Konecranes-konsernin osaketta.

Konecranes Oyj:n markkina-arvo Nasdaq Helsingissä yhtiön hallussa olevat omat osakkeet mukaan lukien oli 31.12.2014 yhteensä 1 507,1 miljoonaa euroa. Markkina-arvo ilman yhtiön hallussa olevia omia osakkeita oli 1 380,2 miljoonaa euroa.

Liputukset

BlackRock, Inc. ilmoitti arvopaperimarkkinalain 9 luvun 5 §:n mukaisesti Konecranes-konsernille 18.8.2014, että yhtiön omistamien Konecranes Oyj:n osakkeiden kokonaismäärä on laskenut alle viiteen prosenttiin. BlackRockilla oli 15.8.2014 hallussaan yhteensä 3 160 448 Konecranes Oyj:n osaketta, mikä vastaa 4,99 prosenttia Konecranes Oyj:n osakkeista ja äänimäärästä.

Harris Associates L.P. ilmoitti arvopaperimarkkinalain 9 luvun 5 §:n mukaisesti Konecranes-konsernille 23.9.2014, että yhtiön omistamien Konecranes Oyj:n osakkeiden kokonaismäärä on ylittänyt viisi prosenttia. Harris Associates L.P:llä oli 18.9.2014 hallussaan yhteensä 3 222 000 Konecranes Oyj:n osaketta, mikä vastaa 5,09 prosenttia Konecranes Oyj:n osakkeista ja äänimäärästä.

Tuotekehitys

Vuonna 2014 Konecranes käytti 28,9 miljoonaa euroa (25,6), eli 1,4 (1,2) prosenttia liikevaihdostaan tutkimukseen ja tuotekehitykseen. Kustannuksiin sisältyy tuotekehitysprojekteja, joiden tavoitteena on sekä tuotteiden että palveluiden laadun ja kustannustehokkuuden parantaminen.

Konecranes-konsernin strateginen hanke ”Tarjooman segmentointi” (aiemmin ”Tarjonta kehittyville markkinoille”) eteni merkittävästi vuonna 2014. Strategian mukaisesti vastaamme asiakkaidemme tarpeisiin segmenttilähtöisellä tarjonnalla, johon sisältyvät sekä standardi- että edistykselliset tuotteet ja palvelut.

Huhtikuussa Konecranes esitteli BOXHUNTER-konttinosturin. Tuote on täysin uudenlainen RTG (Rubber Tired Gantry) -nosturi, sillä se sisältää merkittäviä innovaatioita. Näitä ovat esimerkiksi maantasolla oleva ohjaamo ja koneisto, kevyempi nostovaunu ja ekotehokkuutta parantavat vastapainot. BOXHUNTER on täysin

modulaarinen, ja se toimitetaan tavallisena konttitoimituksena.

Syyskuun alussa Konecranes lanseerasi Kiinassa täysin uuden köysinostintuoteryhmän Morris Crane Systems -tuotebrändin alla. Morris S5 -sarjan joustava vaunukonsepti mahdollistaa nostin-asennuksen kaikkiin yleisimpiin yksipalkkinostureihin, mikä tekee tuotteesta täydellisen myös korvausinvestointeihin.

Myöhemmin syyskuussa Konecranes esitteli uuden CXT UNO -siltanosturin. CXT UNO on suunniteltu erityisesti valmistus- ja rakennusteollisuuden ja logistiikkayritysten tarpeisiin. CXT UNO yhdistää vahvan valikoiman ominaisuuksia, jotka perustuvat nykyisiä CXT-tuotteita yksinkertaisempiin komponentteihin ja teknisiin ratkaisuihin. Yksinkertaisempi rakenne ja varaosien hyvä saatavuus takaavat kunnossapidon helpouden. Intian lanseerauksen jälkeen CXT UNO on tarkoitus lähitulevaisuudessa esitellä myös muissa maissa.

Konecranes esitteli joulukuussa uuden UNITON-siltanosturin monenlaisiin raskaisiin teollisuuden sovelluksiin. UNITON-nosturin modulaarinen rakenne, useamman vaunun kokoonpanot ja testatut komponentit voidaan räätälöidä asiakkaiden omiin tarpeisiin.

Olemme myös parantaneet TRUCONNECT Etäpalvelun käyttäjäkokemusta helppokäyttöisellä ja yhtenäisellä käyttöliittymällä, joka tarjoaa helpon pääsyn digitaalisiin tietopalveluihimme kaikilla tavanomaisilla viestintälaitteilla, kuten älypuhelimilla, tableteilla ja tietokoneilla.

Yritysvastuu

Vuonna 2014 molempien liiketoiminta-alueiden työturvallisuuden avainindikaattorit osoittivat parannusta. Raportoitujen työtaturmien määrä laski 19 prosenttia Kunnossapito-liiketoiminta-alueella ja 11 prosenttia Laitteet-liiketoiminta-alueella.

Konecranes-konsernin työolojen arvioinnit saatiin vuoden 2014 loppuun mennessä päätökseen kymmenessä maassa riippumattoman tarkastus- ja arviointiyhtiön avustuksella. Nämä maat kattavat lähes 30 prosenttia konsernin työntekijöistä.

Toimittajien arviointi- ja hyväksyntäprosessin hienosäätö ja nopeuttaminen johtivat merkittävään parannukseen. Vuoden aikana tehtiin 53 arviointia, mikä on yli kaksi kertaa enemmän kuin vuonna 2013.

Vuonna 2014 julkaisimme RTG- ja SMARTON-nostureiden ympäristötuoteselosteet. Pyrimme kehittämään energiatehokkuuden parantamiseksi innovaatioita. Tälläisiä ovat muun muassa RTG-nostureiden polttoaineensäästötoiminto, hybridikonttikurottajat, regeneratiiviset jarrutusjärjestelmät ja LED-valaistus.

Raportointikauden jälkeiset tapahtumat

29. tammikuuta 2015 Konecranes Oyj:n optio-ohjelman 2009B perusteella merkittiin 6 186 omaa osaketta. Osakkeiden merkinnän ja toimituksen jälkeen Konecranes Oyj:n hallussa on 5 322 229 omaa osaketta. Konecranes Oyj:n voimassa olevien optio-ohjelmien mukaisesti myönnetyt optio-oikeudet oikeuttavat optionhaltijat merkitsemään yhteensä 1 365 858 osaketta.

Riskit ja epävarmuustekijät

Konecranes toimii kehittyvissä maissa, joihin liittyy poliittisia, taloudellisia ja lainsäädännöllisiä epävarmuustekijöitä. Haitalliset muutokset näiden maiden liiketoimintaympäristössä voivat johtaa valuuttakurssitappioihin, kohonneisiin toimituskustannuksiin tai omaisuuden menetykseen. Kehittyvien maiden toiminnoilla on ollut negatiivinen vaikutus saamisten erääntymisrakenteeseen, ja se voi lisätä luottotappioita tai tarvetta luottotappiovarausten kasvattamiselle.

Konecranes on tehnyt lukuisia yritysostoja ja laajentunut orgaanisesti uusiin maihin. Hankittujen liiketoimintojen integroinnissa tai uusien toimintojen kasvattamisessa epäonnistuminen voi johtaa liikearvon tai muun varallisuuden mahdolliseen alaskirjaamiseen.

Yksi Konecranes-konsernin strategisista avainhankkeista on oneKONECRANES, johon sisältyy merkittäviä tietojärjestelmäinvestointeja. Odotettua korkeammat kehitys- tai implementointikustannukset tai se, että uudet prosessit ja järjestelmät eivät tuo liiketoiminnallista hyötyä voivat johtaa siihen, että varallisuutta joudutaan alaskirjaamaan ja kannattavuus saattaa heiketä.

Konecranes-konsernin Teollisuusnosturiratkaisut- ja Satamanosturit-liiketoimintayksiköillä on projektikauppaa, joka sisältää esimerkiksi suunnitteluun ja projektien toteutukseen liittyviä riskejä mukaan lukien Konecranes-konsernin toimittajat. Projektien suunnittelussa tai hallinnassa epäonnistuminen voi johtaa arvioitua korkeampiin kustannuksiin ja mahdollisiin riita-asioihin asiakkaiden kanssa.

Rahoitushaasteet, johtuen esimerkiksi valuuttakurssivaihteluista, saattavat ajaa asiakkaat lykkäämään projektejaan tai jopa perumaan jo tehtyjä tilauksia. Konecranes pyrkii varmistamaan, etteivät käynnissä olevien suurten projektien kustannukset ylitä ennakkomaksuja. On kuitenkin mahdollista, että joissain projekteissa kustannussitoumukset saattavat väliaikaisesti ylittää saatujen ennakoiden määrän.

Muilta osin konsernin riskit ilmenevät vuosikertomuksesta.

Riita-asiat

Konecranes on osapuolena erilaisissa oikeudenkäynneissä ja riita-asioissa eri maissa. Nämä oikeudenkäynnit, vaateet ja muut kiistat ovat tyypillisiä tälle teollisuudenalalle ja maailmanlaajuiselle palvelu- ja tuotevalikoimalle. Näitä riita-asioita ovat sopimus oikeudelliset kiistat, takuuseen perustuvat vaatimukset, tuotevastuut (esim. suunnittelu- ja valmistusvirheet, varoitusvelvollisuuden laiminlyönti ja asbestivastuut), työsuhde- ja autovahinkoasiat sekä muut yleiset vahingonkorvausvaatimukset.

Näiden oikeudenkäyntien ja riita-asioden taloudellista vaikutusta ei voida varmuudella ennustaa, mutta Konecranes kuitenkin uskoo tällä hetkellä käytössä olevan tiedon, vaateiden perusteeksi esitettyjen seikkojen, olemassa olevan vakuutusturvan ja tehtyjen varausten perusteella, ettei näiden riita-asioden mahdollisella epäedullisella lopputuloksella ole olennaista haitallista vaikutusta konsernin taloudelliseen asemaan.

Markkinanäkymät

Eurooppalaiset asiakkaat ovat edelleen varovaisia investointipää-töksissään. Ostopäällikköiden indeksit antavat yhä aihetta opti-mismiin Yhdysvaltain markkinoilla. Lähiaikojen markkinanäkymät jatkuvat epävarmoina kehittyvillä markkinoilla. Huoltosopimus-kannan kasvun jatkuminen enteilee hyvää kunnossapitoliiketo-minnan tulevaisuudelle.

Taloudellinen ohjeistus

Tilaukshannan, huoltosopimushannan ja lähiaikojen kysyntänäky-mien perusteella vuoden 2015 liikevaihdon odotetaan kasvavan vuodesta 2014. Odotamme vuoden 2015 liikevoiton ilman uudel-leenjärjestelykuluja paranevan vuodesta 2014.

Hallituksen ehdotus jakokelpoisten voittovarojen jaosta

Emoyhtiön vapaa oma pääoma on yhteensä 155 516 009,16 euroa, josta tilikauden voitto on 10 535 589,49 euroa. Konsernin vapaa oma pääoma on 388 418 000 euroa.

Suomen osakeyhtiölain mukaan yhtiön jakokelpoiset varat lasketaan emoyhtiön vapaan oman pääoman perusteella. Osingon määrän määrittelemistä varten hallitus on arvioinut emoyhtiön maksukykyisyyttä ja taloudellisia olosuhteita tilikauden päätty-misen jälkeen.

Näihin arvioihin perustuen hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että osinkoa jaetaan 1,05 euroa kutakin osaketta kohden, ja että jäljelle jäävä vapaa oma pääoma jätetään omaan pääomaan.

Konecranes-konsernin täysin tarkastettu tilinpäätöstiedote ja hallituksen toimintakertomus ovat saatavilla pdf-versiona internet-sivuilla 3.3.2015 ja painettuna versiona viikolla 12.

Helsingissä 4.2.2015
Konecranes Oyj
Hallitus

Konsernin tuloslaskelma – IFRS

(1 000 EUR)		1.1.–31.12.2014	1.1.–31.12.2013
Viite:			
4, 6, 7	Liikevaihto	2 011 383	2 099 583
8	Liiketoiminnan muut tuotot	2 770	1 566
10	Poistot ja arvonalentumiset	-43 145	-56 013
11–13	Liiketoiminnan muut kulut	-1 855 178	-1 960 623
Liikevoitto		115 830	84 513
20	Osuus osakkuusyhtiöiden ja yhteisyritysten tuloksista	3 736	3 946
14	Rahoitustuotot ja -kulut	-12 146	-12 959
Voitto ennen veroja		107 420	75 500
15	Verot	-32 846	-26 083
TILIKAUDEN VOITTO		74 574	49 417
Tilikauden voitto jakautuu			
Emoyhtiön omistajille		74 410	49 091
Määräysvallattomille omistajille		164	326
16	Laimentamaton osakekohtainen tulos (EUR)	1,28	0,85
16	Laimennusvaikutuksella oikaistu osakekohtainen tulos (EUR)	1,28	0,85

Konsernin laaja tuloslaskelma

(1 000 EUR)		1.1.–31.12.2014	1.1.–31.12.2013
Tilikauden voitto		74 574	49 417
Erät, jotka voidaan esittää tulosvaikutteisina			
Rahavirran suojaukset		-14 048	5 013
Ulkomaiseen yksikköön liittyvät muuntoerot		19 906	-18 849
Verot eristä, jotka voidaan esittää tulosvaikutteisina		2 810	-1 003
Erät, joita ei voida esittää tulosvaikutteisina			
Etuuspohjaisten järjestelyiden uudelleenarvostuserät		-16 656	-2 985
Verot eristä, joita ei voida esittää tulosvaikutteisina		4 659	934
Tilikauden muut laajan tuloksen erät verojen jälkeen		-3 329	-16 890
TILIKAUDEN LAAJA TULOS YHTEENSÄ		71 245	32 527
Tilikauden laajan tuloksen jakautuminen			
Emoyhtiön omistajille		71 167	32 312
Määräysvallattomille omistajille		78	215

Konsernin tase – IFRS

(1 000 EUR)	VARAT	31.12.2014	31.12.2013
Viite:			
	Pitkäaikaiset varat		
17	Liikearvo	104 769	101 609
18	Muut aineettomat hyödykkeet	101 162	87 019
19	Aineelliset hyödykkeet	150 462	144 544
	Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	29 973	48 172
20	Sijoitukset pääomaosuusmenetelmää käyttäen	43 061	40 376
21	Myytavissä olevat sijoitukset	963	964
	Pitkäaikaiset lainasaamiset	0	225
32	Laskennallinen verosaaminen	70 007	59 787
	Pitkäaikaiset varat yhteensä	500 397	482 696
	Lyhytaikaiset varat		
22	Vaihto-omaisuus	335 465	325 520
24	Myyntisaamiset	364 885	368 768
	Lainasaamiset	0	11
25	Muut saamiset	24 540	25 602
	Kauden verotettavaan tuloon perustuvat verosaamiset	13 433	10 675
26	Siirtosaamiset	140 705	136 563
27	Rahat ja pankkisaamiset	97 942	132 214
	Lyhytaikaiset varat yhteensä	976 970	999 353
	VARAT YHTEENSÄ	1 477 367	1 482 049

(1 000 EUR)	OMA PÄÄOMA JA VELAT	31.12.2014	31.12.2013
Viite:			
	Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva oma pääoma		
	Osakepääoma	30 073	30 073
	Ylikurssirahasto	39 307	39 307
38	Arvonmuutos- ja suojausrahasto	-8 627	2 611
	Muuntoero	3 734	-16 258
	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	52 217	50 998
	Edellisten tilikausien voitto	258 057	282 319
	Tilikauden voitto	74 410	49 091
28	Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva oma pääoma yhteensä	449 171	438 141
20	Määräysvallattomien omistajien osuus	77	6 365
	Oma pääoma yhteensä	449 248	444 506
	Velat		
	Pitkäaikaiset velat		
30, 35	Korolliset velat	167 236	133 042
31	Muut pitkäaikaiset velat	97 316	80 315
32	Laskennallinen verovelka	18 462	18 080
	Pitkäaikaiset velat yhteensä	283 014	231 437
33	Varaukset	45 197	47 459
	Lyhytaikaiset velat		
30, 35	Korolliset velat	80 207	186 658
7	Saadut ennakot	202 733	175 245
	Laskutetut ennakot	1 505	5 823
	Ostovelat	137 123	147 477
34	Muut velat (korottomat)	25 953	28 698
	Kauden verotettavaan tuloon perustuvat verovelat	18 890	14 696
34	Siirtovelat	233 497	200 050
	Lyhytaikaiset velat yhteensä	699 908	758 647
	Velat yhteensä	1 028 119	1 037 543
	OMA PÄÄOMA JA VELAT YHTEENSÄ	1 477 367	1 482 049

Konsernin oman pääoman muutokset – IFRS

(1 000 EUR)	Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma							Määräys- vallattomien omistajien osuus	Oma pääoma yhteensä
	Osake- pääoma	Ylikurssi- rahasto	Tulevien rahavirtojen suojaus	Muuntoero	SVOP- rahasto	Kertyneet voittovar	Yhteensä		
Oma pääoma 1.1.2014	30 073	39 307	2 611	-16 258	50 998	331 410	438 141	6 365	444 506
Käytetyt optio-oikeudet					1 219		1 219		1 219
Maksetut osingot emoyhtiön omistajille						-60 768	-60 768		-60 768
Omaan pääomaan kirjatut osakeperusteiset maksut						1 312	1 312		1 312
Yrityshankinnat						-1 900	-1 900	-6 366	-8 266
Tilikauden laaja tulos			-11 238	19 992		62 413	71 167	78	71 245
Oma pääoma 31.12.2014	30 073	39 307	-8 627	3 734	52 217	332 467	449 171	77	449 248
Oma pääoma 1.1.2013	30 073	39 307	-1 399	2 480	44 787	341 226	456 474	6 150	462 624
Käytetyt optio-oikeudet					6 211		6 211		6 211
Maksetut osingot emoyhtiön omistajille						-60 614	-60 614		-60 614
Omaan pääomaan kirjatut osakeperusteiset maksut						3 301	3 301		3 301
Yrityshankinnat						457	457		457
Tilikauden laaja tulos			4 010	-18 738		47 040	32 312	215	32 527
Oma pääoma 31.12.2013	30 073	39 307	2 611	-16 258	50 998	331 410	438 141	6 365	444 506

Konsernin rahavirtalaskelma – IFRS

(1 000 EUR)		1.1.–31.12.2014	1.1.–31.12.2013
Viite:			
Liiketoiminnan rahavirrat			
Tilikauden tulos		74 574	49 417
Oikaisut tilikauden tulokseen			
Verot		32 846	26 083
Rahoitustuotot ja -kulut		12 213	13 016
Osuus osakkuusyhtiöiden ja yhteisyritysten tuloksista		-3 736	-3 946
Osinkotuotot		-68	-57
Poistot ja arvonalentumiset		43 145	56 013
Käyttöomaisuuden myyntivoitot ja -tappiot		-283	1 920
Muut oikaisut		-1 720	2 386
Liikevoitto ennen käyttöpääoman muutosta		156 971	144 832
Korottomien lyhytaikaisten liikesaamisten muutos		21 871	16 546
Vaihto-omaisuuden muutos		4 374	32 569
Korottomien lyhytaikaisten velkojen muutos		606	-21 110
Käyttöpääoman muutos		26 851	28 005
Liiketoiminnan rahavirrat ennen rahoituseriä ja maksettuja tuloveroja		183 822	172 837
14	Korkotuotot	3 089	3 699
14	Korkokulut	-13 411	-13 180
14	Muut rahoitustuotot ja -kulut	5 008	950
15	Maksetut verot	-30 118	-44 073
Rahoituserät ja maksetut tuloverot		-35 432	-52 604
LIIKETOIMINNAN NETTORAHAVIRTA		148 390	120 233
Investointeihin käytetyt nettorahavarat			
5	Tytäryhtiöiden hankinta vähennettynä hankintahetken rahavaroilla	-6 247	-11 590
5	Liiketoimintojen myynti vähennettynä myyntihetken rahavaroilla	1 190	0
Käyttöomaisuusinvestoinnit		-41 989	-57 733
Käyttöomaisuuden myynnit		3 044	1 508
15	Saadut osinkotuotot	68	57
INVESTOINTIEN NETTORAHAVIRTA		-43 933	-67 758
Kassavirta ennen rahoituksen rahavirtoja		104 457	52 475
Rahoitukseen käytetyt rahavarat			
28.1	Optioiden perusteella tapahtuneista osakemerkinnöistä ja osakeannista saadut maksut	1 219	6 211
Pitkäaikaisten lainojen nostot		50 000	5 030
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut		-15 740	0
Lyhytaikaisten lainojen nostot (+), takaisinmaksut (-)		-113 964	-9 757
Lyhytaikaisten lainasaamisten muutos		233	65
Maksetut osingot emoyhtiön omistajille		-60 768	-60 614
RAHOITUKSEN NETTORAHAVIRTA		-139 021	-59 065
Rahavarojen muuntoerot		292	-6 514
RAHAVAROJEN MUUTOS		-34 272	-13 104
Rahavarat tilikauden alussa		132 214	145 318
27	Rahavarat tilikauden lopussa	97 942	132 214
RAHAVAROJEN MUUTOS		-34 272	-13 104

Valuuttakurssimuutosten vaikutus on eliminoitu rahavirtalaskelmaa laadittaessa muuntamalla alkava tase tilikauden päättymispäivän kurssin mukaan.

Konsernin tilinpäätöksen liitetiedot

1. Yrityksen perustiedot

Konecranes Oyj ("Konecranes-konserni" tai "konserni") on Suomen lainsäädännön mukaisesti perustettu julkinen suomalainen osakeyhtiö, jonka kotipaikka on Hyvinkää. Yhtiö on listattu Nasdaq Helsingissä.

2. Laskentaperiaatteet

2.1. Laadintaperusteet

Konecranes Oyj:n konsernitilinpäätös on laadittu EU:ssa käytössä olevien kansainvälisten tilinpäätösstandardien (International Financial Reporting Standards, IFRS) mukaisesti.

Konsernitilinpäätös perustuu alkuperäisiin hankintahintoihin, pois lukien johdannaisinstrumentit ja myytävissä olevat sijoitukset, jotka on arvostettu käypiin arvoihin. Suojauslaskennan mukaisen käyvän arvon suojauksen kohteena olevat varat ja velat, jotka muuten arvos-tettaisiin hankintamenoonsa, on arvostettu käypään arvoon.

Konsernitilinpäätös on esitetty tuhansina euroina, konsernitilin-päätöksen liitetiedot miljoonina euroina ja kaikki luvut on pyöris-tetty lähimpään tuhanteen euroon (€000) ellei toisin mainita.

KONSOLIDOINTIPERIAATTEET

Konsernitilinpäätös sisältää emoyhtiön, Konecranes Oyj:n, lisäksi ne yhtiöt, joissa emoyhtiöllä oli välittömästi tai välillisesti tilikauden lopussa yli 50 prosenttia osakkeiden tuottamasta äänimäärästä. Mikäli konsernilla ei ole enemmistöä osakkeiden tuottamasta ääni-määrästä, sillä on kuitenkin määräysvalta yhtiössä, jos äänimäärä riittää muiden sopimusten perusteella kontrolloimaan suoraan yhtiön toimintaa. Katso lisätietoa yhtiölistassa.

Osakkuusyhtiöiksi katsotaan yhtiöt, joissa konsernilla on 20–50 prosenttia osakkeiden tuottamasta äänimäärästä ja merkit-tävä vaikutusvalta yhtiössä, mutta ei kuitenkaan oikeutta määrätä sen taloudellisista tai toiminnallisista periaatteista. Yhteisjärjestelyt luokitellaan yhteisiin toimintoihin (Joint Operations) ja yhteisyrityk-siin (Joint Ventures). Yhteisissä toiminnoissa osapuolilla, joilla on yhteinen määräysvalta, on oikeus järjestelyyn liittyviin varoihin ja vastuu järjestelyyn liittyvistä veloista. Yhteisyrityksissä osapuolilla, joilla on yhteinen määräysvalta, on oikeus järjestelyyn liittyviin nettovaroihin. Yhteinen määräysvalta muodostuu, kun osapuolet sopivat määräysvallan jakamisesta sopimuksella, jossa yhteisjär-jestelyn merkittävät päätökset vaativat osapuolten yksimielisyyttä. Konecranes-konserni on analysoinut osakassopimuksensa ja niihin liittyvien yhtiöiden liiketoiminnan sisällön ja luokitellut yhteisjärjes-telynsä tämän perusteella.

Hankitut tytäryhtiöt sisällytetään konsernitilinpäätökseen hankintamenomenetelmää käyttäen, jonka mukaan hankitun yhtiön yksilöitävissä olevat varat, velat ja ehdolliset velat arvos-tetaan käypiin arvoihin hankintahetkellä. Hankinnasta suoritetun vastikkeen (arvostetaan IFRS 3 periaatteiden mukaisesti) ja hankit-tujen yksilöitävissä olevien varojen, velkojen ja ehdollisten velkojen nettoarvon välinen erotus on liikearvoa.

Osakkuusyhtiöiden tilinpäätöstiedot on yhdistelty konsernitilin-päätökseen pääomaosuusmenetelmää käyttäen. Pääomaosuus-

menetelmän mukaisesti nämä osuudet arvostetaan hankinta-menoon, lisättynä hankinnan jälkeisillä muutoksilla konsernin osuudessa yhtiön nettovarallisuudessa. Hankinnasta johtuva liikearvo sisältyy sijoitusten kirjanpitoarvoon, ja sen arvostus testa-taan osana koko sijoituksen arvon testausta. Liikearvoa ei poisteta. Konsernin osuus osakkuusyhtiöiden ja yhteisyritysten toiminnan tuloksesta ilmoitetaan tuloslaskelmassa erillisenä eränä.

Yhteisissä toiminnossa (Joint Operations) osapuolet kirjaavat osuutensa varoista, veloista, kuluista ja tuotoista tai suhteellisen osuutensa yhteisen määräysvallan alaisista varoista, veloista, kuluista ja tuotoista. Yhteisyritykset (Joint Ventures) yhdistellään konsernitilinpäätökseen yllä kuvatulla pääomaosuusmenetelmällä.

Määräysvallattomien omistajien osuus esitetään omana eränään osana omaa pääomaa.

Konserniyhtiöiden väliset liiketapahtumat ja vaihto-omaisuuden sisäiset katteet on eliminoitu konsernitilinpäätöstä laadittaessa.

2.2. Arvioiden käyttö ja harkintaan perustuvat ratkaisut

Tilinpäätöksen laatiminen IFRS:n mukaan edellyttää johdon arvioiden ja olettamusten käyttämistä ja harkintaan perustu-vien ratkaisujen tekemistä, jotka vaikuttavat varojen ja velkojen määriin, ehdollisten varojen ja velkojen raportointiin sekä tuottojen ja kulujen määriin. Arviot, oletukset ja harkinta perustuvat johdon aikaisempaan kokemukseen, parhaaseen tietoon tapahtumista ja muista tekijöistä, kuten tulevaisuuden tapahtumia koskevista odotuksista, joiden katsotaan olevan olosuhteet huomioon ottaen järkeviä. Vaikka arviot perustuvat johdon tämän hetkiseen parhaa-seen näkemykseen, on mahdollista, että toteutumat poikkeavat tilinpäätöksessä käytetyistä arvoista. Mahdolliset arvioiden ja oletusten muutokset merkitään kirjanpitoon sillä tilikaudella, jonka aikana arvioita tai oletusta korjataan. Konsernitilinpäätöksen olennaisimmat johdon harkintaa edellyttävät erät, joihin voi liittyä epävarmuutta ovat arvonalentumistestaus, laskennallisten verojen määrittely, yritysten yhteenliittymissä varallisuuden arvostaminen käypään arvoon, vakuutusmatemaattiset oletamat etuuspohjai-sissa eläkevelvoitteissa, osatuloutus pitkäaikaisissa projektitoi-mituksissa, varaukset ja optioiden sekä muiden osakepohjaisten maksujen käyvän arvon määritys.

2.3. Yhteenveto merkittävimmistä laskentaperiaatteista

ULKOMAANRAHAN MÄÄRÄISTEN ERIEN JA KURSSIEROJEN KÄSITTELY

Valuuttamääräiset varat ja velat on arvostettu vuoden viimeisen päivän kurssiin. Toteutuneet kurssierot, samoin kuin saamisten ja velkojen arvostamisesta syntyneet kurssivoitot ja -tappiot, on kirjattu tuloslaskelmaan. Suojauslaskennan alaisten tulevien kassavirtojen suojauksessa syntyneet realisoitumattomat kurs-sierot kirjataan konsernin laajaan tuloslaskelmaan. Ulkomaisten tytäryhtiöiden tuloslaskelmat on muunnettu euroiksi tilikauden keskipurssin mukaisesti ja vastaavasti taseissa on käytetty muun-

tokursseina tilinpäätöspäivän kurssveja. Oman pääoman muunta-misesta syntyneet muuntoerot on kirjattu omaan pääomaan.

JOHDANNAISINSTRUMENTIT JA SUOJAUSLASKENTA

Konserni toimii kansainvälisillä markkinoilla ja altistuu valuuttaris-kille ja selvästi vähäisemmälle korkoriskille.

Konserni käyttää johdannaisinstrumentteja (pääosin termiini-kauppoja) suojautuakseen valuuttakurssimuutoksista johtuvalta riskiltä, joka liittyy kiinteisiin sitoumuksiin ja todennäköisiin enna-koituihin rahavirtoihin.

Johdannaisinstrumentteja käytetään riskien vähentämiseen konsernin suojautumisperiaatteiden mukaisesti eikä spekulatiivi-sessa tarkoituksessa. Sopimuksentekohetkellä nämä instrumentit arvostetaan käypään arvoon ja myöhemmin ne arvostetaan mark-kinanoteerausten mukaiseen tilinpäätöspäivän käypään arvoon.

Tietyissä suurissa nosturiprojekteissa sovelletaan IAS 39:n mukaista suojauslaskentaa. Käyvän arvon muutokset suojauslas-kennan kriteerit täyttävissä tehokkaissa johdannaisinstrumen-teissa kirjataan laajan tuloslaskelman rahavirran suojauksiin. Tehoton osa käyvän arvon muutoksista kirjataan välittömästi tuloslaskelmaan. Konsernin suojautumisperiaatteiden mukaisesti kiinteisiin sitoumuksiin ja ennakoituihin rahavirtoihin liittyvät johdannaisinstrumentit käsitellään rahavirran suojauksena. Jos kiinteästä sitoumuksesta tai ennakoidusta kassavirrasta syntyy tasekirjaus, puretaan omaan pääomaan kirjatut johdannaisinstru-mentin arvostusvoitot tai -tappiot ja ne kirjataan tuloslaskelmaan.

Suojauslaskenta lopetetaan heti kun suojausinstrumentti erääntyy, se myydään, sopimus puretaan, toteutetaan tai kun se ei enää täytä suojauslaskennan vaatimuksia. Tällöin suojausinstru-mentista kertynyt voitto tai tappio jää omaan pääomaan siihen asti, kunnes kiinteä sitoumus tai ennakoitu rahavirta toteutuu. Jos suojatun rahavirran ei enää oleteta toteutuvan, suojausinstrumen-tista omaan pääomaan kertynyt voitto tai tappio kirjataan välittö-mästi kauden tuloslaskelmaan.

Käyvän arvon muutokset johdannaisinstrumenteissa, jotka eivät täytä suojauslaskennan vaatimuksia, kirjataan tuloslaskelmaan.

TULOUTUSPERIAATE

Myytyjen tuotteiden tuloutus tapahtuu, kun niiden omistukseen liittyvät riskit, edut sekä hallintaoikeus siirtyvät asiakkaalle. Taval-lisesti tämä tapahtuu tuotteiden sopimusehtojen mukaisen luovu-tuksen yhteydessä.

Palveluiden myynti tuloutetaan, kun palvelu on suoritettu.

Suuret nosturiprojektit on kirjattu tuotoksi valmistusasteen perusteella. Merkittävimmät projektit liittyvät satama- ja telak-kanostureihin. Hankkeen valmistusaste määritellään laskemalla tarkasteluhetkeen mennessä suoritettujen työhön perustuvien toteutuneiden menojen osuus hankkeen arvioiduista kokonaisme-noista.

TUTKIMUS- JA KEHITTÄMISMENOT

Tutkimus- ja kehittämismenot on kirjattu kuluiksi toteutumishet-kellä, koska uusista tuotteista tulevaisuudessa mahdollisesti

saatatavat taloudelliset hyödyt on todennettavissa vasta, kun tuot-teet tulevat markkinoille.

JULKISET AVUSTUKSET

Julkinen avustus kirjataan, kun ollaan kohtuullisen varmoja siitä, että avustus saadaan ja kaikki siihen liittyvät ehdot täytetään. Kun avustus liittyy kuluerään, se tuloutetaan systemaattisella tavalla niille tilikausille, joilla se tulee kirjatuiksi niiden menojen kohdalle, joita se on tarkoitettu kattamaan. Aineellisen käyttöomaisuuden hankintaan liittyvät julkiset avustukset vähennetään hyödykkeen hankintamenosta.

TYÖSUHDE-ETUUDET (ELÄKKEET)

Konecranes-konsernissa on voimassa useita eläkejärjestelyjä paikallisten ehtojen ja käytäntöjen mukaisesti. Konserniyhtiöiden eläketurva on pääosin hoidettu ulkopuolisissa eläkevakuutusyhti-öissä tai muunlaisin vastaavin järjestelyin.

Maksupohjaisissa eläkejärjestelyissä suoritukset kirjataan kuluksi sinä kautena, jolle maksut kohdistuvat. Konecranes-kon-serni käsittelee Suomen työeläkejärjestelmän (TyEL) vakuutus-osuutta maksuperusteisena järjestelmänä.

Etuuspohjaisista järjestelyistä johtuvana velkana merkitään taseeseen etuuspohjaisesta järjestelystä johtuvan velvoitteen nykyarvo, josta on vähennetty eläkejärjestelyn varojen käypä arvo tilinpäätöspäivänä. Vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot kirja-taan konsernin muihin laajan tuloslaskelman eriin kun ne syntyvät, eikä niitä kirjata uudelleen tulosvaikutteisina. Takautuvaan työsuoritukseen perustuva kulu kirjataan tuloslaskelmaan sille kaudelle, jolla eläkejärjestelyä muutetaan. Nettokorot lasketaan käyttämällä diskonttokorkoa järjestelyn nettovelkoihin tai -varoihin. Konserni esittää työsuoritukseen ja takautuvaan työsuoritukseen perustuvat kulut, järjestelyn supistamisesta tai muuttamisesta johtuvat voitot tai tappiot sekä nettokorkokulut tai -tuotot henkilös-tökuluina.

Riippumattomat vakuutusmatemaatikot laskevat eläkevastuun määrän perustuen ennakoituun etuusyksikkömenetelmään.

Työsuhteiden päättämiseen liittyvä vastuu kirjataan, jos konserni ei voi enää vetäytyä työsuhteen päättämiseen liittyvän korvauksen tarjoamisesta tai kun konserni kirjaa muuten työsuh-teiden päättymiseen liittyvän uudelleenjärjestelykulun.

VUOKRASOPIMUKSET

Vuokrasopimukset, joissa konsernille siirtyvät olennaiselta osin hyödykkeen omistamiselle ominaiset riskit ja edut, luokitellaan rahoitusleasingsopimuksiksi. Rahoitusleasingsopimuksilla vuok-rattu omaisuus, josta vähennetään kertyneet poistot, kirjataan aineellisiin käyttöomaisuushyödykkeisiin. Vastaava leasingvelka kirjataan korolliseen vieraaseen pääomaan.

Muut vuokrasopimukset luokitellaan operatiivisiksi vuokrasopi-muksiksi ja niiden perusteella maksetut vuokrat kirjataan vuokra-kuluiksi tuloslaskelmaan.

VAIHTO-OMAISUUDEN ARVOSTUS

Aineet ja tarvikkeet on arvostettu hankintamenoon. Jos vaihto-omaisuuden todennäköinen luovutushinta on alhaisempi, on se arvostettu tähän hintaan. Puolivalmisteet on arvostettu muuttuviin valmistuksen menoihin, joihin on lisätty asianmukainen osuus muuttuvista ja kiinteistä yleiskustannuksista. Keskeneräiset työt sisältävät muuttuvat valmistusmenot sekä töille kohdistuvan osuuden valmistuksen ja asennuksen kiinteistä menoista.

LIKEARVO JA MUU AINEETON OMAISUUS

Yrityksen hankinnasta syntyvä liikearvo muodostuu hankinnasta suoritetun vastikkeen sekä käypiin arvoihin arvostettujen hankittujen nettovarojen erotuksena. Liikearvosta ei tehdä suunnitelman mukaisia poistoja, vaan sen arvo testataan vuosittain arvonalentumistestein.

Muu aineeton omaisuus koostuu hankitusta huoltosopimuskannasta, patenteista ja tavaramerkeistä sekä ohjelmistolisensseistä. Ne arvostetaan alkuperäiseen hankintahintaan ja poistetaan tasapoistoin vaikutusaikanaan, joka voi vaihdella 4–20 vuoden välillä.

Aineettomia hyödykkeitä, joille ei ole määriteltävissä rajallista käyttöikää, ei poisteta, vaan ne testataan vuosittain mahdollisten arvonalentumisten varalta.

LIKEARVON ALENTUMISEN TESTAUS

Yritysostojen yhteydessä hankittu liikearvo testataan vuosittain ja aina, kun jokin tapahtuma tai olosuhteiden muutos osoittaa, että kirjattu arvo ei ehkä ole kerrytettävissä. Arvonalentumistestausta varten liikearvo kohdistetaan rahavirtaa tuottavien yksiköiden ryhmille, jotka perustuvat liiketoiminnan seurannassa käytettävään konsernin raportointirakenteeseen. Jos rahavirtaa tuottavalle yksikölle kirjatun liikearvon määrä ylittää kerrytettävissä olevan rahamäärän, erotus kirjataan arvonalennukseksi.

KÄYTTÖOMAISUUS

Maa-alueet, rakennukset, koneet ja laitteet arvostetaan taseessa alkuperäiseen hankintamenoon vähennettynä kertyneillä poistoilla ja mahdollisilla arvonalentumisilla. Suunnitelman mukaiset tasapoistot lasketaan todennäköisen käyttöiän perusteella seuraavasti:

- | | |
|------------------------------|-------------|
| • rakennukset ja rakennelmat | 5–40 vuotta |
| • koneet ja kalusto | 4–10 vuotta |

Maa-alueista ei tehdä poistoja.

KORKOKULUJEN AKTIVOINTI

Korkokulut, jotka liittyvät suoraan käyttöomaisuushyödykkeen hankintaan tai rakentamiseen aktivoidaan osaksi hyödykkeen hankintamenoa. Kapitalisoitu korkokulu poistetaan lainalla rahoitetun hyödykkeen todennäköisen käyttöiän perusteella.

ARVONALENTUMISET

Yhtiö tarkistaa vaikutusajaltaan rajallisten aineettomien hyödykkeiden ja käyttöomaisuushyödykkeiden kirja-arvoja silloin, kun

ulkoiset tapahtumat tai olosuhteiden muutokset viittaavat siihen, että omaisuuserien arvo on pysyvästi alentunut.

Jos sellaisia viitteitä havaitaan, arvioidaan kyseisestä omaisuuserästä kerrytettävissä oleva rahamäärä. Jos omaisuuserän kirjanpitoarvo on suurempi kuin kerrytettävissä oleva rahamäärä, tuloslaskelmaan kirjataan arvonalennustappio.

MYYNTISAAMISET JA MUUT SAAMISET

Myyntisaamiset ja muut saamiset kirjataan aluksi nimellisarvoonsa. Epävarmoista saamisista tehdään tapauskohtaiseen riskiarvioon perustuva varaus, joka kirjataan kuluksi tuloslaskelmaan.

RAHAVARAT

Rahavarat koostuvat käteisestä ja nostettavissa olevista pankkitalletuksista sekä muista likvideistä alle kolmen kuukauden sijoituksista. Luotolliset tilit on käsitelty lyhytaikaisina lainoina lyhytaikaisessa vieraassa pääomassa.

OSAKEPERUSTEISET MAKSUT

Konecranes on myöntänyt oman pääomanehtoisia osakeoptioita avainhenkilöstön palkitsemiseen. Option haltijalla on oikeus merkitä Konecranes Oyj:n osakkeita optio-ohjelmien ehtojen mukaisesti. Osakeoptioiden käypä arvo määritellään myöntämispäivänä ja ne kirjataan kuluksi tuloslaskelmaan ansaintajakson aikana IFRS 2 -standardin mukaisesti. Optioiden arvostus perustuu Black & Scholes -malliin. Kun optio-oikeuksia käytetään, osakkeista saatu vastike merkitään omaan pääomaan.

Konsernin avainhenkilöille on myönnetty osakepohjainen kannustinjärjestelmä. Järjestelmää käsitellään osittain omana pääomana maksettavana osuutena ja osittain rahana maksettavana osuutena. Omana pääomana maksettavat osuudet perustuvat Konecranesin osakkeen markkinahintaan niiden myöntämispäivänä. Ne jaksetetaan henkilöstökuluksi vaaditulle ansaintajaksolle ja vastaavasti omaan pääomaan voittovaroihin. Rahana maksettavan osuuden arvo perustuu Konecranesin osakkeen markkinahintaan tilinpäätöshetkellä, ja se jaksetetaan henkilöstökuluihin sekä vastaavasti pitkä- tai lyhytaikaisiin velkoihin rahaosuuden maksupäivään asti.

Markkinaperusteiset ehdot, kuten osakkeen kokonaistuotto, johon myöntämisehdot perustuvat, huomioidaan myönnettävien oman pääomanehtoisien instrumenttien käypää arvoa arvioitaessa. Tähän arvoon perustuva omana pääomana maksettava kulu kirjataan riippumatta siitä, täyttyvätkö markkinaperusteiset ehdot. Muut kuin markkinaperusteiset ehdot, kuten liikevoittoprosentti tai tulos/osake, otetaan huomioon arvioitaessa tulevien osakepohjaisten kannustimien määrää. Konecranes päivittää tilinpäätöshetkellä ennusteensa tulevien myönnettävien osakepohjaisten kannustimien määrästä. Muutokset edelliseen ennusteeseen kirjataan tuloslaskelmaan ja oman pääomaan tai pitkä- tai lyhytaikaisiin velkoihin.

Konserni on ottanut käyttöön osakesäästöohjelman, jossa ohjelmaan osallistuva henkilö saa maksutta yhden lisäosakkeen kutakin kahta hankittua säästöosaketta kohden. Lisäosakkeet

annetaan osallistujille, jos he omistavat säästökaudelta hankitut säästöosakkeet määrätyn omistusjakson päättymiseen saakka. Lisäosakkeet maksetaan Konecranesin osakkeina ja osin rahana. Ohjelman kulut jaksetetaan säästöosakkeiden omistusjaksolle ja ne perustuvat neljännesvuosittaisiin säästöosakkeiden määriin sekä Konecranesin osakkeen käypään arvoon tilinpäätöspäivänä.

VARAUKSET

Varaus merkitään taseeseen, kun konsernilla on aikaisemman tapahtuman seurauksena olemassa oleva oikeudellinen tai tosiasiallinen velvoite, jonka toteutumista pidetään varmana tai todennäköisenä. Varaukset liittyvät toimintojen uudelleenjärjestelyihin, tappiollisiin sopimuksiin tai takuu- ja reklamaatiotöihin. Uudelleenjärjestelyvaraukset kirjataan kaudelle, jolloin uudelleenjärjestelyä koskeva yksityiskohtainen ja asianmukainen suunnitelma on laadittu, asianosaiselle henkilöstölle on informoitu ja on olemassa riittävä peruste sille, että uudelleenjärjestely toteutetaan.

TULOVEROT

Konsernin tuloslaskelman verokuluihin sisältyy konserniyhtiöiden tilikauden tulokseen perustuvat verot paikallisten verosäännösten mukaisesti laskettuina, aikaisempien tilivuosien verojen oikaisu sekä vuosittaiset laskennallisten verojen muutokset.

Laskennalliset verovelat ja -saamiset kirjataan kaikista kirjanpidon ja verotuksen välisistä väliaikaisista eroista. Laskennallista veroa ei kirjata vähennyskeltvottomasta liikearvosta alkuperäisen kirjaamisen yhteydessä ja tytäryritysten jakamattomista voittovaroista siltä osin, kun ero ei todennäköisesti purkaudu ennakoitavissa olevassa tulevaisuudessa. Merkittävimmät väliaikaiset erot syntyvät käyttämättömistä verotuksellisista tappioista, poistoeroista, varauksista, etuuspohjaisista eläkejärjestelyistä, sisäisestä varastokatteesta ja johdannaissopimusten uudelleenarvostamisesta. Yrityskaupan yhteydessä konserni tekee laskennallisen verovaruksen hankittujen omaisuuserien käypään arvoon arvostamisesta. Laskennallinen verosaaminen kirjataan siltä osin, kun on todennäköistä, että sitä voidaan käyttää.

2.4. Uusien ja muutettujen IFRS-standardien sekä IFRIC -tulkintojen soveltaminen

Seuraavat julkaistut standardit ja tulkinnat tulivat voimaan vuonna 2014:

- Amendment to IAS 32 Offsetting Financial Assets and Financial Liabilities
 - Amendment to IFRS 10, IFRS 12 and IAS 27 Investment entities
- Vuonna 2014 voimaan tulleilla standardeilla oli merkityksetön vaikutus tilinpäätökseen.

Seuraavat standardit ja tulkinnat tulevat voimaan vuoden 2015 aikana tai sen jälkeen:

- IFRS 9 Financial Instruments
- IFRS 15 Revenue from Contracts with Customers
- Amendment to IFRS 11 Accounting for Acquisitions of Interests in Joint Operations

IFRS 15 Revenue from Contracts with Customers -standardilla on todennäköisesti vaikutusta pitkäaikaisten projektien tulouttamisperiaatteisiin. Lisäksi sekä IFRS 9 ja IFRS 15 -standardilla arvioidaan kasvattavan liitetietojen määrää. Muilla voimaantulevilla muutetuilla standardeilla on merkityksetön vaikutus tuleviin tilinpäätöksiin.

3. Rahoitusriskien hallinta

Konsernin valitsemassa menettelytavassa suurin osa rahoitusriskien hallinnasta on keskitetty konsernin rahoitusyksikköön, Konecranes Group Treasuryyn. Group Treasury operoi pääkonttorissa toimivan juridisen yksikön Konecranes Finance Oy:n nimissä toimien konsernin sisäisenä pankkina. Keskitämisellä ja sisäisten valuuttavirtojen netottamisella voidaan ulkoiset suojaustarpeet minimoida.

Konecranes Finance Oy ei ole tulosyksikkö siinä mielessä, että se pyrkisi maksimoimaan voittoaan. Yhtiön tavoitteena on tuottaa konsernin liiketoimintayksiköille palveluja, joiden avulla ne vähentävät rahoitusriskejään.

Konsernin kansainväliseen liiketoimintaan liittyy rahoitusriskejä: valuutta-, korko-, hyödyke, luotto- ja maksuvalmiusriskit. Rahoitusriskien hallinnan tavoitteena on lisätä liiketoiminnan lyhyen tähtäimen vakautta vähentämällä haitallisia vaikutuksia hintavaihteluista ja muista epävarmuustekijöistä rahoitusmarkkinoilla.

Vastuu konsernin kansainvälisestä liiketoiminnasta aiheutuvien rahoitusriskien tunnistamisesta, arvioimisesta ja hallitsemisesta on jaettu liiketoimintayksiköiden ja Konecranes Finance Oy:n välillä.

Yksiköt suojaavat riskinsä sisäisesti Group Treasuryn kanssa. Tämän tuloksena suurin osa rahoitusriskeistä keskitetään yhteen yhtiöön, Konecranes Finance Oy:hin, jotta niitä voidaan arvioida ja hallita tehokkaasti.

Lähes kaikki varainhankinta, kassanhallinta sekä valuutta-kauppa pankkien ja muiden ulkopuolisten vastapuolien kanssa tehdään konsernin rahoituspolitiikan mukaisesti keskitetysti Konecranes Finance Oy:ssä. Vain muutamassa erikoistapauksessa, jossa paikallinen keskuspankkisääntely kieltää sisäiset palvelut suojauksessa, täytyy se tehdä suoraan liiketoimintayksikön ja pankin välillä, kuitenkin Group Treasuryn valvonnan alaisena.

Konecranes Finance Oy käyttää treasury-järjestelmää, joka mahdollistaa käytännöllisesti katsoen reaaliaikaisen transaktioiden prosessoinnin ja kattavan toiminta- ja tuloseurannan. Säännöllinen raportointi tapahtuu viikoittain ja se kattaa konsernitason kaupalliset ja rahoituksen kassavirratt, valuuttaposition, nettovelkatilanteen, johdannaissalkun ja rahoitustransaktioiden vastapuoliriskit. Lisäksi kaikki konsernin yhtiöt osallistuvat kuukausittaiseen sisäisen ja ulkoisen laskennan raportointiin.

Valuuttariski

Konsernin kansainväliseen liiketoimintaan liittyy valuuttariski. Kuitenkin suurimmalla osalla liiketoimintayksiköistä on transaktioita vain omassa valuutassaan. Toisin sanoen näiden yksiköiden myyntituotot, kulut ja sisäinen rahoitus Konecranes Finance

Oy:stä on niiden omassa paikallisvaluutassa. Vain 19 noin sadasta konserniyhtiöstä käyttää toiminnassaan ulkomaan valuuttaa. Nämä yhtiöt suojaavat valuuttariskinsä Konecranes Finance Oy:n kanssa. Liiketoiminta-alueesta ja kassavirtojen todennäköisyydestä riippuen suojautuminen kattaa liiketoiminnan kassavirrat seuraavien 1–24 kuukauden ajalta ja se toteutetaan käyttämällä sisäisiä valuuttatermiinisopimuksia. Täten Konecranes Finance Oy voi hallita koko konsernin valuuttariskiä. Konserniyhtiöiden vieraan valuutan määräinen sisäinen, ja mahdollinen ulkoinen lainaus, netottaa joitakin näistä suojattavista kassavirroista. Jäljelle jäävä nettopositio suojataan liikepankkien kanssa tehtävillä valuuttatermiinisopimuksilla tai valuuttaoptioilla. Vain suojauslaskentaan kuuluvia kassavirtoja ei voi netottaa sisäisten kassavirtojen kanssa. Suojausinstrumentteja käytetään kun suojausvaikutusta ei saavuteta konsernin sisäisellä netotuksella.

Liiketoimintayksiköiden vieraan valuutan määräiset tarjoukset voidaan tarvittaessa suojata valuuttaoptioilla, mutta yleensä riski katetaan valuuttaklausuulilla tarjouksessa.

Tiettyihin raskasnosturiprojekteihin sovelletaan IAS 39:n mukaista suojauslaskentaa. Suojaus toteutetaan käyttämällä valuuttatermiinisopimuksia. Tällä hetkellä ainoastaan USD-määräisiin projekteihin sovelletaan suojauslaskentaa. Suojauslaskenta-portfolio muodostuu USD-määräisistä myynneistä sekä ostoista. Vuoden 2014 lopussa suojauslaskennan nettokassavirrat olivat yhteensä USD 176 miljoonaa (vuonna 2013 USD 178 miljoonaa).

Seuraava taulukko esittää Konecranes Finance Oy:n transaktiosition 31.12.2014 ja 31.12.2013 (luvut miljoonia euroja):

	2014	2013
AUD	2	3
BRL	1	0
CAD	-7	-1
CHF	2	2
GBP	-2	3
NOK	2	2
PLN	1	0
SEK	-40	-47
SGD	-20	-11
THB	4	1
TRY	1	0
USD	190	165
ZAR	3	1

Seuraava taulukko esittää Konecranes-konsernin translaatiosition 31.12.2014 ja 31.12.2013 (luvut miljoonia euroja):

	2014	2013
AED	9	6
AUD	6	6
BRL	-1	-5
CAD	33	28
CHF	4	4
CLP	9	7
CNY	65	84
DKK	1	1
GBP	3	3
HUF	3	3
INR	4	-1
IDR	-3	-2
JPY	-6	-5
MAD	-7	-5
MXN	-3	2
MYR	2	2
NOK	-3	-4
PEN	2	1
PLN	1	1
RON	1	1
RUB	7	7
SAR	13	10
SGD	51	55
SEK	-9	-13
THB	-1	-1
TRY	2	2
UAH	-3	-14
USD	39	42
ZAR	-1	-1

Tällä hetkellä euroalueen ulkopuolisten tytäryhtiöiden omaa pääomaa (eli translaatiopositiota) ei ole suojattu.

Johdannaisinstrumenttien nimellis- ja käyvät arvot on esitetty viitteessä 37 konsernin tilinpäätösliitteissä.

Muutokset valuuttakursseissa voivat vaikuttaa kannattavuuteen ja omien pääomien määrään konsernissa. Yhdysvaltain dollarilla on selvästi suurin vaikutus, koska monet suuret nosturiprojektit ovat USD-määräisiä ja konsernilla on paljon paikallista liiketoimintaa Yhdysvalloissa. Dollarin heikkenemisellä on negatiivinen vaikutus.

Seuraava taulukko esittää EUR/USD-valuuttakurssin 10 prosentin muutoksen teoreettisen vaikutuksen konsernin vuotuiseen liikevoittoon ja omaan pääomaan. Taulukon luvut ovat miljoonia euroja, dollarin vaikutus simuloitu:

Muutos EUR/USD-kurssissa	2014 Liikevoitto	2014 Oma pääoma	2013 Liikevoitto	2013 Oma pääoma
+10 %	-19,9	-3,2	-12,9	-4,0
-10 %	+24,3	+3,9	+15,8	+4,9

Liikevoiton muutos muodostuu euromääräisten yhtiöiden, joilla on toistuvaa USD-määraistä myyntiä, transaktiopositioista, sekä konsernin liikevoitosta Yhdysvaltain dollareissa euroina. Transaktiopositio on estimoitu vuodelle 2014 (position koko vaihtelee vuosittain pääosin suurten nosturiprojektien ajoituksen sekä kaupan-käyntivaluutan johdosta) ja laskelma perustuu oletukseen, ettei USD-määräisiä transaktioita ole suojattu. Käytännössä kuitenkin pitkäkestoiset ja isot projektit, jotka aiheuttavat merkittävimmän osan transaktiosition vuosittaisesta vaihtelusta, on suojattu sekä hinnoiteltu projektikohtaisesti. Oman pääoman muutokseen vaikuttaa konsernin USD-määräisen oman pääoman osuus.

Yhdysvaltain dollarin vahvistumisella on positiivinen vaikutus konsernin liikevoittomarginaaliin silloin kun vaikutus on euromääräisesti raportoituun liikevaihtoon ja kuluihin nähden epäsymmetrinen. Liikevoiton muutoksen vaikutus liikevoittoprosenttiin on noin 5,4 milj. euroa (4 milj. euroa vuonna 2013), kun Yhdysvaltain dollari vahvistuu 10 prosenttia. Tässä arvioissa on jätetty huomioidatta Yhdysvaltain dollarimääräisten yksiköiden liikevoitto (valuuttakurssimuutos vaikuttaa sekä liikevaihtoon että kuluihin) sekä pitkäkestoisten projektien kassavirrat, sillä ne hinnoitellaan projektikohtaisesti ja niiden hinnoittelua saatetaan käytännössä muuttaa heijastamaan markkinakurssin muutosta. Liikevoiton muutos 5,4 milj. euroa on huomioitu ylläolevassa taulukossa.

Korkoriski

Markkinakorkojen muutokset vaikuttavat konsernin rahoituskustannuksiin sekä korkojohdannaisten käypiin arvoihin. Korkoriskin hallinnoinnin tavoitteena on vähentää markkinakorkojen muutoksesta aiheutuvaa tulosvolatiliteettia tasapainottamalla korkosalkun korkovirtariskiä ja hintariskiä yhtiön pääomarakenteen hallinnan ohjeistuksen mukaisesti.

Noin 86 % konsernin korollisesta velasta on euromääräistä (88 % vuonna 2013). Velkojen valuuttajakauma on esitetty liitteessä 30.3. konsernin tilinpäätösliitteissä.

Konsernin pitkäaikaisen velan suhde kokonaisvelkaan riippuu konsernin nettovelkaantumisasteesta (gearing). Mitä korkeampi nettovelkaantumisaste on, sitä enemmän pitkäaikaisten lainojen osuus kokonaisvelkasalkusta on konsernin pääomarakenteen hallinnan ohjeistuksen mukaisesti. Pitkäaikaisiin lainoihin liittyvä korkoriski on suojattu korkojohdannaisilla, jotka kuuluvat suojauslaskennan piiriin. Suojautumistarkoituksessa korkoswap- ja termiinisopimuksia, korkofutuuereja sekä korko-optioita voidaan tarvittaessa käyttää.

Konsernin korollinen velka vuoden 2014 lopussa oli 247 milj. euroa (320 milj. vuonna 2013). Lyhytaikaisten lainojen keskikorko oli 3,82 % (2,78 %) ja pitkäaikaisten 1,69 % (2,04 %). Kokonaisvelkasalkun keskikorko oli 2,38 % (2,47 % vuonna 2013). Korkotason yhden prosenttiyksikön muutoksen vaikutus pitkäaikaiseen velkasalkkuun olisi aiheuttanut konsernin tuloslaskelmaan ja taseeseen seuraavat vaikutukset:

Korkotason muutos	2014 Tuloslaskelma	2014 Oma pääoma	2013 Tuloslaskelma	2013 Oma pääoma
+1	-1,6	+1,8	-1,2	+2,8
-1	+0,2	-1,9	+0,3	-2,9

Tuloslaskelmavaikutus muodostuu tulosvaikutteisesti kirjattavasta konsernin pitkäaikaisesta vaihtuvakorkoisesta velasta. Oman pääoman vaikutus muodostuu käyvän arvon muutoksista, jotka syntyvät pitkäaikaista lainasalkkua suojaavista korkojohdannaisista. Korkotason yhden prosenttiyksikön laskun vaikutus on teoreettinen, sillä se tarkoittaisi negatiivisia markkinakorkoja. Kiinteäkorkoisten lainojen osuutta velkasalkussa voidaan kasvattaa korkojohdannaisten avulla. Rahoituspolitiikan seurauksena konsernin lainojen keskimääräinen korkotaso voi olla korkeampi kuin lyhyet markkinakorot alhaisen korkotason vallitessa, ja toisaalta alhaisempi korkean korkotason vallitessa. Konsernin korkoherkkyysanalyysi on esitetty konsernin tilinpäätösliitteiden liitteessä 30.3.

Hyödykeriski

Sähköjohdannaisten avulla konserni pyrkii vähentämään sähkön hintavaihteluiden haitallista vaikutusta. Kaiken kaikkiaan energian hintariski on pieni verrattuna muihin rahoitusriskeihin eikä sitä voida pitää merkittävänä.

Sähköjohdannaisten nimellis- ja käyvät arvot on esitetty liitteessä 37 konsernin tilinpäätösliitteissä.

Teräksen hinnasta sovitaan osana normaalia hankintaprosessia. Hintamuutokset vaikuttavat luonnollisesti tuleviin hankintoihin, mutta nämä muutokset voidaan huomioida tarjoushintaa loppuasiakkaalle laskettaessa.

Merkittävisissä nosturiprojekteissa teräsrakenteet alihankitaan ja osana normaalia alihankintaprosessia teräs sisältyy alihankintahintaan (toisin sanoen alihankkijan kanssa on sovittu kiinteä hinta).

Konserni voi ostaa terästä ja terästuotteita ja näin ollen myös varastossa voi olla näitä tuotteita. Vaihtelut teräksen markkinahinnassa voivat vaikuttaa asiakasprojektien kannattavuuteen tai aiheuttaa varaston epäkuranttittua.

Luotto- ja vastapuoliriskit

Luottoriski syntyy tilanteesta, jossa asiakas jättää velvoitteensa suorittamatta. Konecranes harjoittaa konservatiivista luottopoliittikkaa rajoittaakseen edellä mainittua riskiä. Vallitsevana käytäntönä Konecranes tutkii asiakkaiden taustat huolellisesti ennen sitoutumista viralliseen liikesuhteeseen ja uusilta asiakkailta edellytetään luottotietoraportit. Luottoriskiltä suojaudutaan ennakkomaksujen, remburssien, maksutakausten ja luottovakuutusten avulla aina kun se on mahdollista. Näillä toimintatavoilla ja huolellisella asiakkaan maksukäyttäytymisen seuraamisella luottoriskejä voidaan pienentää.

Liiketoimintayksiköt hallinnoivat liiketoiminnan kassavirtoihin liittyviä luottoriskejään. Koska asiakkaiden lukumäärä on tällä hetkellä suuri ja heidän maantieteellinen jakaumansa laaja, konsernissa ei ole merkittäviä liiketoiminnan kassavirroista johtuvia luottoriskin keskittymiä. Konsernin luottopoliitikan mukaisesti asiakkaita ei rahoiteta, lukuun ottamatta normaaliin kaupan käyntiin liittyviä tavanomaisia maksuehtoja. Myyntisaamisten ikäjakauma esitetään liitteessä 24 konsernin tilinpäätösliitteissä. Luottoriskin teoreettinen enimmäismäärä on myynti- ja lainasaamisten kirjanpitoarvo. Pitkäaikaisten projektien osatuloutusmenetelmiin liittyy myös muita saamisia. Nämä saamiset on katettu osittain ennakkomaksuilla. Yksityiskohdat esitetään liitteessä 7 konsernin tilinpäätösliitteissä.

Vastapuoliriski syntyy tilanteesta, jossa rahoituslaitos jättää sopimuksen mukaiset rahoitusinstrumentteihin liittyvät maksuvelvoitteensa täyttämättä. Kaikkia rahoitusinstrumentteihin liittyviä luottoriskejä hallitaan Konecranes Group Treasuryssä. Rahoitusinstrumentteihin ei liity olennaisia riskikeskittymiä. Talletuksia tehdään harvoin ja suojausinstrumentteja tehdään useiden eri pankkien kanssa. Rahoitusinstrumenttisopimusten vastapuolina on ainoastaan konsernin lainasyndikaattiin kuuluvia arvostettuja pankkeja, joilla kaikilla on korkeat luottoluokitukset. Suurin osa käytetyistä rahoitusinstrumenteista on luonteeltaan lyhytaikaisia ja erääntyy vuoden sisällä. Konsernin ulkopuolisten tahojen kanssa ei ole merkittäviä talletuksia tai myönnettyjä lainoja.

Konsernin pankkiriski liittyy olemassa oleviin kassavaroihin pankeissa ympäri maailman. Aktiivisesta kassanhallintaraken-teesta huolimatta konsernin kassavaroja on pidettävä useissa maissa ja pankeissa, jotta konserniyhtiöiden riittävä likviditeetti voidaan varmistaa. Group Treasury valvoo konsernin pankkiriskejä rahoituspolitiikan mukaisesti ja tekee tarvittaessa toimenpiteitä riskin vähentämiseksi.

Maksuvalmiusriski

Maksuvalmiusriskillä tarkoitetaan likvidien varojen tai rahoituksen saatavuutta. Rahoituksen puute saattaa vaarantaa normaalin liiketoiminnan ja lopulta jopa kyvyn suoriutua päivittäisistä maksusitoumuksista.

Maksuvalmiusriskin hallitsemiseksi konserni on hankkinut kansainväliseltä lainasyndikaatilta 300 miljoonan euron suuruiset valmiusluottolimiitit (2010–2015 sekä 2014–2019). Luottolimiitit olivat vuoden 2014 lopussa käyttämättä. Kattaakseen lyhytai-kaisen rahoitustarpeen Konecranes Finance Oy voi lainata institu-tionaalisilta sijoittajilta viiden suomalaisen yritystodistusohjelman puitteissa (yhteensä 480 milj. euroa). Lisäksi päivittäisiä rahoitustarpeita varten liiketoimintayksiköillä on eri puolilla maailmaa tililimiittejä yhteensä noin 200 milj. euroa.

Pääoman tuoton maksimoimiseksi konsernin tavoitteena on normaaliolosuhteissa minimoida talletusten ja muiden likvidien varojen määrä taseessa. Vuoden 2014 lopulla rahat ja pankkisaamiset olivat yhteensä 97,9 milj. euroa (132,5 milj. euroa vuonna 2013).

Konsernin velan rakenne esitetään liitteessä 30.3. konsernin tilinpäätösliitteissä.

Pääomarakenteen hallinta

Konsernin pääomarakenteen hallinnan ensisijainen tavoite on varmistaa hyvä luottoriskistatus ja liiketoimintoja tukeva terve taserakenne. Samanaikaisesti konserni pyrkii myös omistaja–arvon maksimointiin pääomien tehokkaalla käytöllä.

Konsernin pääomarakennetta hallitsemalla ja hienosäätämällä sopeudutaan todennäköisiin muutoksiin taloudellisissa olosuhteissa. Toimenpiteet voivat sisältää muutoksen osingonmaksussa osakkeenomistajille, omien osakkeiden takaisinostoa tai uusien osakkeiden liikkeeseenlaskun.

Konserni seuraa pääomarakennettaan nettovelkaantumisas-teen (gearing) avulla. Tämä lasketaan korollisten velkojen, vähen-nettynä rahat ja pankkisaamiset sekä lainasaamiset, suhteena omaan pääomaan. Vuoden 2014 lopulla nettovelkaantumisaste oli 33,3 % (42,1 % vuonna 2013).

Konsernilla ei ole määrällistä tavoitetta pääomarakenteelleen, mutta optimaalinen pitkäaikainen vaihteluväli nettovelkaantu-misasteelle on 50–80 %. Kuitenkin lyhyellä aikavälillä nettovelkaan-tumisaste voi myös olla merkittävästi korkeampi tai alhaisempi.

Konserni päättää pitkäaikaisen ja lyhytaikaisen velan suhteesta nettovelkaantumisasteen perusteella. Seuraava taulukko esittää suuntaa-antavat tavoitearvot pitkäaikaisen velan osuudelle koko velasta eri velkaantumisasasteilla:

Nettovelkaantumis-aste	Pitkäaikaisen velan osuus koko velasta
Alle 50 %	Alle 1/3
Väliillä 50–80 %	Väliillä 1/3 ja 2/3
Yli 80 %	Yli 2/3

Konserni seuraa nettovelkaantumisasettaan viikoittain. Vuonna 2014 ei tehty muutoksia pääomarakenteen hallinnan tavoitteissa, menettelytavoissa tai prosesseissa. Konsernin pääomarakenteen hallinnan tavoitteet on saavutettu viime vuosina.

Kaikki luvut miljoonina euroina, ellei toisin mainita.

4. Segmentti-informaatio

Konecranes-konserni raportoi kaksi liiketoiminta-aluetta ensisi-jaisina liiketoimintasegmentteinään: Kunnossapidon ja Laitteet. Liiketoiminta-alueet perustuvat konsernin johdon operatiiviseen raportointiin ja organisaatorakenteeseen. Konecranes-konsernin korkein operatiivinen päätöksentekijä on toimitusjohtaja, jota tukee konsernin johtoryhmä (Group Executive Board).

Liiketoiminta-alueiden varat ja velat sisältävät vain suoraan liiketoimintaan liittyvät erät sekä näille kohdistetun liikearvon. Yhteiset toiminnot, mukaan lukien keskushallinto, sisältävät veroja

ja rahoitustuottoja ja -kuluja, joita ohjataan konsernitasolla sekä muita eriä, joita ei voida kohdentaa suoraan liiketoiminta-alueille.

Toissijaisena segmenttinä Konecranes-konserni raportoi kolme maantieteellistä aluetta: EMEA (Eurooppa, Lähi-itä ja Afrikka), AME (Pohjois- ja Etelä-Amerikka) ja APAC (Aasia–Tyynenmeren alue). Liikevaihto on esitetty asiakkaan sijaintimaan mukaan ja varat sekä investoinnit varojen sijaintimaan mukaan.

Konsernin sisäiset siirtohinnat perustuvat pääasiallisesti markkinahintoihin.

4.1. Liiketoimintasegmentit

2014	Kunnossapito	Laitteet	Yhteiset toiminnot	Eliminoinnit	Yhteensä
Saadut tilaukset	750,8	1 262,5		-109,9	1 903,5
Tilauskanta	152,6	826,9			979,5
Myynti konsernin ulkopuolelle	858,1	1 153,3			2 011,4
Myynti muille segmenteille	36,9	68,5		-105,4	0,0
Liikevaihto yhteensä	895,1	1 221,7		-105,4	2 011,4
Käyttökate (EBITDA)	103,3	71,6	-16,0	0,1	159,0
Käyttökate (EBITDA), %	11,5 %	5,9 %			7,9 %
Poistot	16,4	26,0	0,8		43,1
Arvonalentumiset	0,0	0,0			0,0
Liikevoitto ilman uudelleenjärjestelykuluja	89,1	46,7	-16,8	0,1	119,1
% liikevaihdosta	10,0 %	3,8 %			5,9 %
Liikevoitto sisältäen uudelleenjärjestelykulut	86,9	45,6	-16,8	0,1	115,8
% liikevaihdosta	9,7 %	3,7 %			5,8 %
Varat	383,5	837,4	256,4		1 477,4
Velat	183,3	484,0	360,8		1 028,1
Sijoitetun pääoman tuotto, %	44,8 %	12,5 %			17,0 %
Investoinnit	20,5	39,6			60,0
Osuus osakkuusyhtiöiden tuloksesta	0,0	3,7			3,7
Osuudet osakkuus- ja yhteisyrityksissä	0,0	43,1			43,1
Henkilöstö	6 285	5 639	58		11 982

2013	Kunnossapito	Laitteet	Yhteiset toiminnot	Eliminoinnit	Yhteensä
Saadut tilaukset	715,9	1 319,6		-114,7	1 920,8
Tilaukanta	128,1	765,3			893,5
Myynti konsernin ulkopuolelle	844,2	1 255,4			2 099,6
Myynti muille segmenteille	44,9	73,8		-118,7	0,0
Liikevaihto yhteensä	889,1	1 329,2		-118,7	2 099,6
Käyttökate (EBITDA)	89,6	71,6	-21,1	0,5	140,5
Käyttökate (EBITDA), %	10,1 %	5,4 %			6,7 %
Poistot	14,6	24,1	0,4		39,1
Arvonalentumiset	7,2	9,7			16,9
Liikevoitto ilman uudelleenjärjestelykuluja	80,6	54,3	-20,0	0,5	115,5
% liikevaihdesta	9,1 %	4,1 %			5,5 %
Liikevoitto sisältäen uudelleenjärjestelykulut	67,8	37,8	-21,6	0,5	84,5
% liikevaihdesta	7,6 %	2,8 %			4,0 %
Varat	359,3	860,2	262,6		1 482,0
Velat	171,8	482,1	383,7		1 037,5
Sijoitetun pääoman tuotto, %	38,3 %	9,6 %			11,6 %
Investoinnit	20,1	45,6			65,7
Osuus osakkuusyhtiöiden tuloksesta	0,0	3,9			3,9
Osuudet osakkuus- ja yhteisyrityksissä	0,0	40,4			40,4
Henkilöstö	6 151	5 626	55		11 832

4.2. Maantieteelliset segmentit

2014	EMEA ¹⁾	AME	APAC	Yhteensä
Ulkoinen myynti ¹⁾	946,0	727,5	338,0	2 011,4
Varat	771,2	362,7	343,4	1 477,4
Investoinnit	52,8	2,5	4,7	60,0
Henkilöstö	6 240	2 858	2 884	11 982

¹⁾ Ulkoinen myynti Suomeen 68,9 milj. euroa. Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet Suomessa 139,0 milj. euroa ja muissa maissa 291.4 milj. euroa.

2013	EMEA ¹⁾	AME	APAC	Yhteensä
Ulkoinen myynti ¹⁾	979,8	752,9	366,9	2 099,6
Varat	843,4	295,2	343,4	1 482,0
Investoinnit	44,9	4,2	16,5	65,7
Henkilöstö	6 246	2 711	2 875	11 832

¹⁾ Ulkoinen myynti Suomeen 74,5 milj. euroa. Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet Suomessa 129,9 milj. euroa ja muissa maissa 292,8 milj. euroa.

5. Hankitut liiketoiminnot

Hankitut ja myydyt liiketoiminnot 2014

Kesäkuussa Konecranes osti loput kiinalaisen Jiangsu Three Horses Crane Manufacture Co. Ltd. ("SANMA") -yrityksen osakkeista ja omistaa nyt 100 prosenttia SANMAsta. Hankinta alensi Konecranesin emoyhtiön omistajille kuuluvaa omaa pääomaa 1,9 milj. euroa ja määräysvallattomien omistajien osuutta 6,4 milj. euroa. Marraskuussa 2009 Konecranes ilmoitti ostaneensa enemmistöosuuden (65 prosenttia) SANMAsta.

Toukokuussa Konecranes myi kaksi pientä huoltotoimintoa, yhden Belgiassa ja yhden Saksassa. Toimintojen myynnistä syntyi 0,5 milj. euron myyntivoitto, joka on esitetty tuloslaskelman muissa liiketoiminnan tuotoissa.

Yritysosot 2013

Konecranes sai päätökseen yhden pienen yrityskaupan nosturi-huoltoliiketoiminnassa tammi–maaliskuussa 2013, kun konserni osti S.E.T.E.M huoltoliiketoiminnan Bordeaux:ssa, Ranskassa.

Toukokuussa 2013 Konecranes ja KION, yksi maailman johtavista teollisuustrukkien valmistajista, saattoivat päätökseen 18.2.2013 julkistetut konttitrukkiliiketoiminnan yhteistyöneuvottelunsa. Yhteistyösopimuksen mukaisesti Konecranes-konsernista tuli välittömästi KION-konsernin kokonaan omistaman maailmanlaajuisen Linde Material Handling -jakeluverkoston pitkäaikainen konttitrukkitoimittaja. Molemmat yritykset tarjoavat myös tulevaisuudessa täyden valikoiman konttitrukkeja mukaan lukien konttikurottajat sekä tyhjien ja täysien konttien käsittelyyn tarkoitetut laitteet. Lisäksi Konecranes osti tiettyjä omaisuuseriä sisältäen tuoteoikeudet ja Linde Material Handlingin konttitrukkiliiketoiminnan varastot.

Hankittujen liiketoimintojen omaisuuserien arvot ostohetkellä on esitetty yhteenvetona seuraavassa taulukossa.

2013	Käypä arvo	Käyvän arvon oikaisut	Kirjanpitoarvo
Aineettomat hyödykkeet			
Asiakassuhteet	7,9	7,9	0,0
Teknologia	0,8	0,8	0,0
Muut aineettomat hyödykkeet	0,0	0,0	0,0
Aineelliset hyödykkeet	0,0	0,0	0,0
Vaihto-omaisuus	2,8	0,3	2,5
Saamiset ja muut varat	0,0	0,0	0,0
Rahat ja pankkisaamiset	0,0	0,0	0,0
Varat yhteensä	11,5	8,9	2,5

Laskennallinen verovelka	0,5	0,5	0,0
Pitkä- ja lyhytaikaiset korolliset velat	0,0	0,0	0,0
Ostovelat ja muut lyhytaikaiset velat	0,5	0,5	0,0
Velat yhteensä	1,0	1,0	0,0

Nettovarat	10,5	7,9	2,5
------------	------	-----	-----

Hankintameno	10,5
Liikearvo	0,0

Kaupan rahavirtavaikutus	
Kauppahinta, maksettu	8,3
Hankinnan kulut ¹⁾	0,8
Hankinnan kohteen käteisvarat	0,0
Nettorahavirtavaikutus hankinnasta	9,1

Luovutettu vastike	
Kauppahinta, maksettu käteisellä	8,3
Velaksi jäänyt osuus kauppahinnasta	0,0
Ehdolliset vastikkeet	2,2
Hankintameno yhteensä	10,5

¹⁾ Yrityskauppojen hankintakulut, 0,8 miljoonaa euroa, on raportoitu liiketoiminnan muissa kuluissa.

Hankintahetkestä laskettuna yritysostojen vaikutus liikevaihtoon on ollut 7,2 miljoonaa euroa ja liiketulokseen -0,4 miljoonaa euroa. Mikäli hankinnat olisivat toteutuneet vuoden 2013 alusta, Konecranes-konsernin liikevaihtoi olisi ollut 2 102,6 miljoonaa euroa ja liikevoitto 84,3 miljoonaa euroa.

Myydyt liiketoiminnot 2013

Konecranes myi kolmannen kvartaalin aikana työstökonehuolto-yksikkönsä Heilbronnissa, Saksassa yksikön johdolle. Myynnistä kirjattiin tuloslaskelmaan tappiota 0,9 miljoonaa euroa.

6. Liikevaihdon jako

	2014	2013
Hyödykkeiden myynti	1 347,4	1 444,1
Palvelut	663,3	654,5
Omien tuotteiden vuokraus	0,2	0,4
Rojaltit	0,5	0,6
Yhteensä	2 011,4	2 099,6

7. Osatuloutus ja saadut ennakot

7.1. Osatuloutus

	2014	2013
Tuotoksi kirjattujen, mutta luovuttamattomien pitkäaikaishankkeiden määrä yhteensä	316,7	297,5
Saadut ennakkomaksut osatuloutuksessa	297,7	277,5
Osatuloutussaamiset netotettuna saatuja ennakkomaksuja vastaan	225,4	215,5

Vuonna 2014 konsernin liikevaihdosta 318,3 milj. euroa (389,9 milj. euroa vuonna 2013) on tuloutettu osatuloutusperiaatteen mukaisesti.

7.2. Saadut ennakot

	2014	2013
Saadut ennakomaksut osatuloutuksessa (netto)	72,3	62,0
Muut saadut ennakot	130,4	113,3
Yhteensä	202,7	175,2

8. Liiketoiminnan muut tuotot

	2014	2013
Käyttöomaisuuden myyntivoitot	0,9	0,3
Vuokratuotot	0,2	0,4
Vakuutuskorvaukset	1,2	0,3
Muut	0,5	0,6
Yhteensä	2,8	1,6

9. Julkiset avustukset

	2014	2013
Investointituet rakennuksiin ja koneisiin sekä työvoimatuet	0,0	0,4
Tutkimus- ja kehitystuet	0,5	0,5
Yhteensä	0,6	0,9

10. Poistot ja arvonalentumiset

10.1. Poistot

	2014	2013
Aineettomat oikeudet	18,6	16,2
Rakennukset ja rakennelmat	3,2	2,9
Koneet ja kalusto	21,3	19,9
Yhteensä	43,0	39,1

10.2. Arvonalentumiset

	2014	2013
Rakennukset, koneet ja kalusto	0,1	1,7
Aineettomat oikeudet	0,0	10,8
Liikearvo	0,0	4,5
Yhteensä	0,1	16,9

11. Muut liiketoiminnan kulut

	2014	2013
Keskeneräisten tuotteiden varastojen muutos	9,1	11,6
Valmistus omaan käyttöön	-1,1	-0,3
Aineet ja tavarat	747,0	816,2
Ulkopuoliset palvelut	183,1	196,5
Palkat ja palkkiot	472,7	476,6
Eläkekulut	44,7	38,0
Muut henkilösivukulut	76,4	83,6
Liiketoiminnan muut kulut	323,4	338,5
Yhteensä	1 855,2	1 960,6

Tutkimus- ja kehitysmenot on kirjattu kuluksi muihin liiketoiminnan kuluihin ja ne olivat 28,9 milj. euroa vuonna 2014 (25,6 milj. euroa vuonna 2013).

12. Henkilöstökulut ja henkilöstön lukumäärä

12.1. Henkilöstökulut

	2014	2013
Palkat ja palkkiot	472,7	476,6
Eläkekulut: etuuspohjaiset eläkejärjestelyt	5,1	4,3
Eläkekulut: maksupohjaiset eläkejärjestelyt	39,6	33,7
Muut henkilösivukulut	76,4	83,6
Yhteensä	593,7	598,2

12.2. Henkilöstö keskimäärin

	2014	2013
Henkilöstö keskimäärin	11 920	11 987
Henkilöstö 31.12.	11 982	11 832
työstä Suomessa	2 002	1 989

12.3. Henkilöstö liiketoiminta-alueittain vuoden lopussa

	2014	2013
Kunnossapito	6 285	6 151
Laitteet	5 639	5 626
Konsernienkilöstö	58	55
Yhteensä	11 982	11 832

13. Johdon palkkiot

Hallitus

Hallituksen jäsenten palkkioista päättää yhtiökokous nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan ehdotuksen perusteella. Vuoden 2014 yhtiökokous vahvisti vuosipalkkioiksi: hallituksen puheenjohtaja 105 000 euroa (2013: 105 000 euroa), varapuheenjohtaja 67 000 euroa (2013: 67 000 euroa) ja muut hallituksen jäsenet 42 000

Maksetut kokonaispalkkiot hallituksen jäsenille

	2014		2013	
	Kokonais-palkkio, EUR	Osakkeiden lkm osana kokonaispalkkiota	Kokonais-palkkio, EUR	Osakkeiden lkm osana kokonaispalkkiota
Hallituksen puheenjohtaja	108 000	2 281	108 000	1 873
Hallituksen jäsenet	333 000	6 384	331 500	5 243
Yhteensä	441 000	8 665	439 500	7 116

Toimitusjohtaja

Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta seuraa toimitusjohtajan suoritusta. Tämän ja muiden asiaan vaikuttavien tekijöiden perusteella hallitus määrittää toimitusjohtajan kokonaispalkkion.

	2014	2013
Palkka ja muut edut, EUR	596 071	656 041
Vuositason muuttuvat palkanosat, EUR	200 000	120 000
Ulkomaan komennukseen liittyvät muuttuvat palkanosat, EUR	270 000	0
Yhteensä	1 066 071	776 041
Lakisääteiset eläkekulut, EUR	103 330	112 360
Lisäeläkekulut, EUR	110 869	94 123
Yhteensä	214 200	206 483
Osakeomistus Konecranes Oyj:ssä (osakkeiden lukumäärä)	216 497	225 520
Optio-oikeudet (optioiden lukumäärä)	45 000	80 000
Osakepohjaisen kannustinjärjestelmän osakeoikeudet	115 200	67 200
Osakeperusteiset maksut tuloslaskelmassa, EUR	54 954	281 727
Eläkeikä	63 vuotta	63 vuotta
Irtisanomisaika	6 kk	
Irtisanomiskorvaus	18 kk palkka ja luontoisetuudet	

euroa (2013: 42 000 euroa). Lisäksi valiokunnan kokoukseen osallistumisesta myönnetään 1 500 euron suuruisen palkkio (2013: 1 500 euroa). Tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja on kuitenkin oikeutettu 3 000 euron (2013: 3 000 euroa) suuruiseen kokouspalkkioon jokaisesta tarkastusvaliokunnan kokouksesta, johon hän osallistuu.

Ehdotuksen mukaan 50 % vuosipalkkiosta käytetään yhtiön osakkeiden hankkimiseen hallituksen jäsenten nimiin. Palkkion maksaminen voi tapahtua myös luovuttamalla yhtiön hallussa olevia omia osakkeita yhtiökokouksen hallitukselle antaman valtuutuksen nojalla. Siinä tapauksessa, että osakkeiden hankkimista ei voida toteuttaa yhtiöstä tai hallituksen jäsenestä johtuvan syyn vuoksi, maksetaan koko palkkio käteisenä. Matkakustannukset korvataan laskuja vastaan.

Toimitusjohtaja Pekka Lundmarkin maksuperäistä lisäeläkesopimusta tarkastettiin vuonna 2012 ja siihen lisättiin uusia ominaisuuksia. Vuosittainen eläkemaksu on 18,6 % palkasta. Samanlaisesti eläkeikää nostettiin 63 vuoteen.

Vuoden 2014 lopussa Konecranes-konsernilla ei ollut lainasäämisia toimitusjohtaja Pekka Lundmarkilta (225 336,14 euroa ja lainan korko 1,533 % vuonna 2013).

Konsernin johtoryhmä ja laajennuttu johtoryhmä

Konecranes-konsernilla oli vuonna 2014 kaksitasoinen johtoryhmärakenne. Se muodostui johtoryhmästä ja laajennetusta johtoryhmästä (Senior Management Team, SMT). Konsernin johtoryhmä kokoontuu tarpeen mukaan, yleensä kuukausittain. SMT kokoontuu kaksi kertaa vuodessa, huhti–toukokuussa ja joulukuussa. Liiketoiminta-alueilla ja maantieteellisillä alueilla on omat johtoryhmänsä, jotka kokoontuvat säännöllisesti. Vain konsernin johtoryhmä luokitellaan konsernin lähipiiriin kuuluviksi avainhenkilöiksi johtuen päätöksentekovallasta.

Konsernin johtoryhmän (Group Executive Board) muodostavat toimitusjohtaja ja johtoryhmän puheenjohtaja, Kunnossapitoliiketoiminta-alueen ja asiakkuuksien johtaja, varatoimitusjohtaja ja Laitteet-liiketoiminta-alueen johtaja, strategia- ja teknologiajohtaja, finanssijohtaja, henkilöstöjohtaja ja tietohallintojohtaja.

Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta seuraa ja ohjeistaa konsernin

palkitsemiskäytäntöjä. Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta vahvistaa palkkiojärjestelmät niiden laajennetun johtoryhmän jäsenten osalta, jotka raportoivat suoraan toimitusjohtajalle. Toimitusjohtaja vahvistaa kaikkien muiden laajennetun johtoryhmän jäsenten palkkiot.

Johtoryhmän suomalaisten jäsenten eläkeikä (poislukien toimitusjohtaja) määräytyy työntekijäin eläkelain (TyEL) mukaan. Johtoryhmän suomalaiset jäsenet osallistuvat lisäksi avainhenkilöille tarjottuun maksuperusteiseen ryhmäeläkevakuutusjärjestelmään. Yhtiön maksuperusteinen eläkemaksu on 1 % vuosipalkasta, johon ei kuulu tulospalkkiot (vuosittainen tai pitkän aikavälin palkitseminen). Suomalaisilla johtoryhmän jäsenillä on myös henki- ja tapaturmavakuutukset. Ulkomaisilla johtoryhmäjäsenillä on paikalliset vakuutukset.

Konsernin johtoryhmä, ilman toimitusjohtajaa

	2014	2013
Palkka ja muut edut, EUR	1 393 095	1 283 773
Vuositason muuttuvat palkanosat, EUR	204 128	246 131
Yhteensä	1 597 223	1 529 904
Lakisääteiset eläkekulut, EUR	231 437	218 645
Lisäeläkekulut, EUR	9 583	9 896
Yhteensä	241 020	228 541
Osakeomistus Konecranes Oyj:ssä (osakkeiden lukumäärä)	128 156	170 786
Optio-oikeudet (optioiden lukumäärä)	84 000	141 500
Osakepohjaisen kannustinjärjestelmän osakeoikeudet	249 600	163 200
Osakeperusteiset maksut tuloslaskelmassa, EUR	133 500	690 453

Yhtiöllä ei ollut lainasaamisia konsernin johtoryhmältä (toimitusjohtaja pois lukien) vuoden 2014 ja 2013 lopussa.

Yhtiöllä ei ollut myönnettyjä takauksia konsernin johtoryhmän puolesta 2014 ja 2013.

Yhtiön johtoon kuuluvien avainhenkilöiden työsuhde-etuudet yhteensä vuonna 2014 olivat yhteensä 3,7 milj. euroa (4,2 milj. euroa vuonna 2013)

14. Rahoitustuotot ja kulut

14.1. Rahoitustuotot

	2014	2013
Osinkotuotot myytävissä olevista sijoituksista	0,1	0,1
Korkotuotot pankkitalletuksista ja lainoista	3,0	4,8
Käyvän arvon muutokset rahavirtojen suojauksesta	0,7	9,9
Valuuttakurssituotot korollisista omaisuuseristä	0,3	0,0
Muut rahoitustuotot	0,1	2,7
Yhteensä	4,2	17,5

14.2. Rahoituskulut

	2014	2013
Korkokulut vieraan pääoman eristä	13,3	13,3
Valuuttakurssitappiot korollisista omaisuuseristä	0,0	15,4
Muut rahoituskulut	3,0	1,8
Yhteensä	16,3	30,5
Nettorahoitustuotot ja -kulut	-12,1	-13,0

Yhtiö käyttää tiettyjen suurien nosturiprojektien myyntien rahavirtojen suojauksessa tätä tarkoitusta varten soveltuvia johdannaisinstrumentteja. Tulevaisuuden rahavirtojen suojausaste on arvioitu tehokkaaksi ja suojausinstrumenttien realisoitumaton nettovaikutus -8,6 milj.euroa (2,6 milj. euroa vuonna 2013) vähennettynä siihen liittyvällä laskennallisella verolla 2,2 milj.euroa (-0,7 milj. euroa vuonna 2013) sisältyy yhtiön omaan pääomaan. Suojattujen operatiivisten rahavirtojen arvioidaan toteutuvan seuraavien 3–18 kuukauden kuluessa.

15. Verot

15.1. Tuloslaskelman verot

	2014	2013
Paikallisten verosäännösten perusteella lasketut verot	32,1	36,0
Aiempien tilikausien verot	-0,6	2,4
Laskennallisen veron muutos	1,3	-12,3
Yhteensä	32,8	26,1

15.2. Tuloslaskelman verojen täsmäytys
voittoon ennen veroja

	2014	2013
Voitto ennen veroja	107,4	75,5
Verot laskettuna emoyhtiön verokannalla 20 % (2013: 24,5 %)	21,5	18,5
Ulkomaisten tytäryhtiöiden verokantojen vaikutus	7,3	1,2
Aiempien tilikausien verot	-0,6	2,4
Ei vähennyskelpoisten ja verovapaiden erien vaikutus	-1,7	2,1
Tilikauden tappiot, joista ei ole kirjattu laskennallista veroa	6,7	3,5
Aiemmin kirjaamattomien verotuksellisten tappioiden käyttö	-0,6	-0,3
Kirjatut aiemmin kirjaamattomat verotukselliset tappiot	-1,6	-0,5
Tytäryhtiöiden voittovaroihin liittyvät laskennalliset verot	1,0	0,1
Verovaiutus verokannan muutoksesta ¹⁾	0,2	-0,2
Muut erät	0,6	-0,7
Yhteensä	32,8	26,1
Efektiivinen verokanta %	30,6 %	34,5 %

¹⁾ Verokantamuutos Suomessa 1.1.2014 alkaen on huomioitu laskennallisissa veroissa vuonna 2013.

15.3. Laajan tuloksen eriin liittyvien tuloverojen vaikutukset

	2014	2013
Rahavirran suojaukset	-2,8	1,0
Vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot	-4,7	-0,9
Yhteensä	-7,5	0,1

16. Osakekohtainen tulos

Laimentamaton osakekohtainen tulos on laskettu jakamalla emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva tilikauden tulos tilikauden aikana ulkona olleiden osakkeiden painotetulla keskimäärällä. Laimennetun osakekohtaisen tuloksen laskemisessa on otettu huomioon osakeoptioiden laimentava vaikutus vuoden lopussa.

	2014	2013
Tilikauden voitto emoyhtiön osakkeenomistajille	74,4	49,1
Ulkona olevien osakkeiden painotettu keskiarvo (1 000 kpl)	57 909	57 684
Liikkeeseen laskettujen osakeoptioiden vaikutus (1 000 kpl)	125	193
Laimennettu ulkona olevien osakkeiden painotettu keskiarvo (1 000 kpl)	58 034	57 877
Laimentamaton osakekohtainen tulos (euro)	1,28	0,85
Laimennettu osakekohtainen tulos (euro)	1,28	0,85

17. Liikearvo ja liikearvon testaus

Yleiset periaatteet

Liiketoimintahankintoihin liittyvä liikearvo kohdistetaan rahavirtaa tuottaville yksiköille. Nämä rahavirtaa tuottavat yksiköt ovat pienin yksilöitävissä oleva omaisuuseräryhmä (Cash Generating Unit, CGU), jonka kerryttämät rahavirrat ovat pitkälti riippumattomia muista rahavirroista. Kyseiset rahavirtaa tuottavat yksiköt on ryhmitelty Liiketoimintayksikkötasolle (Business Unit, BU), joka on alin taso, jolla liiketoimintajohto seuraa ja analysoi liikearvoja, ja taso, jolla liikearvot myös testataan.

Kullekin rahavirtaa tuottavalle yksikölle on määritelty kerrytetävissä oleva rahamäärä, joka perustuu käyttöarvolaskelmaan. Niissä tapauksissa joissa rahavirtaa tuottava yksikkö muodostaa erillisen liiketoiminnan, jonka osalta synergiahyötyjä kyseisen liiketoimintayksikön osalta on vaikea arvioida, liikearvo testataan rahavirtaa tuottavan yksikön tasolla. Laskelmissa käytetty ennustejakso on viisi vuotta. Laskelmat perustuvat liiketoimintoyksikön johdon hyväksymään suunnitelmaan ja tulevaisuuden näkymiin, joita konsernijohto voi tarvittaessa korjata. Ennusteissa on käytetty hyödyksi yritysten aikaisempia toteutuneita historiatietoja ja markkinoiden yleisiä ja kyseessä olevan yrityssegmentin erityisiä kasvuodotuksia. Viiden vuoden tarkastelujakson jälkeiset laskennalliset rahavirrat perustuvat muuttumattomaan liikevaihtoon ja liikevoittomarginaaliin. Liikearvon testaus on suoritettu neljännen kvartaalin aikana.

Rahavirtaennusteet on diskontattu nykyhetkeen käyttäen diskonttokorkokantana rahavirtayksiköiden vertailuportfolion pääomakustannusten painotettua keskiarvoa (WACC) ennen veroja. Diskonttokorko perustuu vertailuportfolion toiminta-alueen riskittömään pitkän ajanjakson valtion joukkovelkakirjojen tuoto-odotukseen ja yleisten markkinariskien ja rahavirtaa tuottavien yksiköiden vertailuportfolion liiketoimintariskien muodostamaan riskipreemioon. Näiden perusteella on vuoden 2014 laskelmissa käytetty diskonttokorkokantaa, joka on keskimäärin 11,0 prosenttia (painotettu keskiarvo vaihteluväliltä 8–18 prosenttia). Vuoden 2013 keskimääräinen diskonttokorko oli 12,4 prosenttia (painotettu keskiarvo vaihteluväliltä 10–20 prosenttia). Käytetyssä diskonttokorossa on huomioitu rahavirtaa tuottavien liiketoimintayksiköiden liiketoiminnallinen jakautuminen, jonka perusteella on todettu kyseisen diskonttokoron kuvastavan kaikkien rahavirtaa tuottavien liiketoimintayksiköiden pääomakustannusten keskiarvoa.

Liikearvon jakaminen tärkeimmille rahavirtaa tuottaville yksiköille, liiketoimintayksiköille ja liiketoimintasegmenteille

Konsernin kokonaisliikearvo on jaettu liiketoimintayksiköille ja liiketoimintasegmenteille oheisen taulukon mukaisesti. Taulukossa on myös eritelty sellaiset rahavirtaa tuottavat yksiköt, jotka muodostavat erillisen liiketoiminnan. Nämä rahavirtaa tuottavat yksiköt ovat itsenäisiä liiketoimintoja eikä niitä tästä syystä ole yhdistetty mihinkään liiketoimintayksikköön, vaan ne on testattu erillisesti.

Konsernitaseeseen sisältyy myös 10,4 milj.euroa aineettomia hyödykkeitä, jolle ei ole määriteltävissä rajallista taloudellista

pitoaikaa. Tämä tase-erä syntyi R. Stahl AG:n materiaalinkäsittelydivisioonan hankinnan yhteydessä. Kyseinen erä on 'Stahl'-tavaramerkki. Tällaisen aineettoman hyödykkeen arvoa testataan systemaattisesti vuosittain arvonalentumistestein, kuten liikearvoakin.

Herkkyysanalyysit

Kunkin yksikön kerrytettävissä oleva rahamäärä on määritelty edellä esitettyjen yleisten periaatteiden mukaisesti. Perusoletta-miin perustuneen liikearvotestauksen lisäksi suoritettiin kolme erillistä herkkyyshanalyysiä:

- Diskonttokorkoanalyysi, jossa käytettävää diskonttokorkokantaa korotettiin viidellä prosenttiyksiköllä.
- Herkkyysanalyysi, jossa rahavirtaa tuottavien yksiköiden sekä liiketoimintatason yksiköiden ennustettuja kassavirtoja alennettiin yhtymän johdon analyysin perusteella.
- Yksiköiden historiatietoon ja markkinatilanteeseen sekä tulevaisuuden kasvunäkymiin perustuen vuosittaisia kassavirtoja alennettiin -10 %.
- Herkkyysanalyysi, jossa samanaikaisesti sekä yllä mainittua diskonttokorkoa korotettiin (+5 %-yks.) sekä tulevia kassavirtoja alennettiin (-10 %).

Liikearvon arvonalentumistestauksen tulokset

Vuoden 2014 liikearvon vuotuisessa arvonalentumistestauksessa ei ilmennyt tarvetta arvonalennuksille. Herkkyyshanalyysi, jossa käytettiin sekä korkeampaa diskonttokorkoa (+5 %-yks.) että matalampaa kassavirtaennustetta (-10 %) osoitti, että Työstökonehuolto-liiketoimintayksikössä liikearvosta olisi kirjattu arvonalentumista 2,7 milj. euroa. Kerrytettävissä oleva rahamäärä olisi sama kuin tasearvo, mikäli diskonttauskorko olisi 2,5 %-yks. korkeampi Työstökonehuolto-liiketoimintayksikössä tai jos diskontatut kassavirrat olisivat 21,5 % matalammat.

Liikearvot liiketoimintasegmenteittäin arvonalentumiskirjausten jälkeen

	2014	2013
Teollisuusnosturit	41,2	37,2
Trukit	12,3	13,2
STAHL Konecranes GmbH, Saksa	20,4	20,4
Kevytnostolaitteet	1,8	1,8
Agilon ¹⁾	3,9	3,9
Liikearvo Laitteet -liiketoiminta-alueella yhteensä	79,7	76,5
Satamahuolto	10,8	10,8
Nosturihuolto	10,0	9,7
Työstökonehuolto	4,3	4,5
Liikearvo Kunnossapito -liiketoiminta-alueella yhteensä	25,1	25,1
Konsernin liiketoiminta-alueiden kokonaisliikearvo 31.12.	104,8	101,6

¹⁾ Agilon liiketoimintayksikkö (Suomen Teollisuusosa) raportoitiin Kevytnostolaitteet-liiketoimintayksikössä vuonna 2013.

Vuonna 2013 uudelleenjärjestelytoimenpiteistä ja tiettyjen liiketoimintayksiköiden osien lopettamisesta johtuen tehtiin ylimääräinen liikearvon arvonalentumistestaus kahdessa liiketoimintayksikössä: Satamahuollossa ja Kevytnostolaitteissa. Testauksen tuloksena liikearvoa alennettiin 4,5 milj. eurolla (Satamahuolto-liiketoimintayksikössä 3,5 milj. euroa ja Kevytnostolaitte-liiketoimintayksikössä 1,0 milj. euroa). Vuoden 2013 liikearvon säännöllisessä arvonalentumistestauksessa ei ilmentynyt tarvetta uusille arvonalennuksille.

Vuoden 2013 säännöllisessä arvonalentumistestauksessa Satamahuolto-liiketoimintayksikön kerrytettävissä oleva rahamäärä ylitti tasearvon 0,9 milj. eurolla ja Kevytnostolaitte-liiketoimintayksikössä vastaavasti 0,9 milj. eurolla. Herkkyyshanalyysi, jossa käytettiin sekä korkeampaa diskonttokorkoa (+5 %-yks.) että matalampaa kassavirtaennustetta (-10 %) osoitti, että Satamahuolto -liiketoimintayksikön liikearvosta olisi kirjattu arvonalentumista lisää 6,6 milj. euroa ja Kevytnostolaitte-liiketoimintayksikön liikearvosta 5,8 milj. euroa. Kerrytettävissä oleva rahamäärä olisi sama kuin tasearvo, mikäli diskonttauskorko olisi 0,5 %-yks. korkeampi Satamahuolto-liiketoimintayksikössä ja 0,3 %-yks. korkeampi Kevytnostolaitte-liiketoimintayksikössä, tai jos kassavirrat olisivat 4,9 % matalammat Satamahuolto-liiketoimintayksikössä ja 3,3 % matalammat Kevytnostolaitte-liiketoimintayksikössä. Herkkyyshanalyysi ei osoittanut tarvetta minkään muun GCU:n liikearvon arvonalennuskirjauksille.

Liikearvo	2014	2013
Alkuperäinen hankintameno 1.1.	116,3	123,1
Lisäykset	0,0	0,0
Muuntoero	3,2	-6,7
Hankintameno 31.12.	119,5	116,3
Kertyneet arvonalentumiset 1.1.	-14,7	-10,2
Tilikauden arvonalentumiset	0,0	-4,5
Tasearvo 31.12.	104,8	101,6

18. Muut aineettomat hyödykkeet

18.1. Patentit ja tavaramerkit	2014	2013
Alkuperäinen hankintameno 1.1.	28,6	28,9
Muuntoero	0,4	-0,3
Hankintameno 31.12.	29,0	28,6
Kertyneet suunnitelman mukaiset poistot 1.1.	-13,2	-12,9
Tilikauden suunnitelman mukaiset poistot	-0,7	-0,3
Tasearvo 31.12.	15,2	15,4

18.2. Tietokoneohjelmistot

	2014	2013
Alkuperäinen hankintameno 1.1.	73,5	43,5
Lisäykset	31,2	31,1
Vähennykset	-2,2	-1,1
Siirto omaisuuserien välillä	0,2	0,0
Muuntoero	0,0	0,0
Hankintameno 31.12.	102,6	73,5
Kertyneet suunnitelman mukaiset poistot 1.1.	-32,2	-26,6
Vähennysten kertyneet suunnitelman mukaiset poistot 1.1.	2,2	1,1
Tilikauden suunnitelman mukaiset poistot	-11,2	-6,8
Tasearvo 31.12.	61,4	41,3

18.3. Muut aineettomat hyödykkeet

	2014	2013
Alkuperäinen hankintameno 1.1.	107,9	112,0
Lisäykset	0,6	0,0
Vähennykset	-0,6	-0,5
Hankitut liiketoiminnot	0,0	8,7
Siirto omaisuuserien välillä	-0,2	0,0
Arvonalennus	0,0	-10,8
Muuntoero	1,2	-1,6
Hankintameno 31.12.	108,8	107,9
Kertyneet suunnitelman mukaiset poistot 1.1.	-77,5	-68,4
Vähennysten kertyneet suunnitelman mukaiset poistot 1.1.	0,2	0,1
Tilikauden suunnitelman mukaiset poistot	-7,0	-9,1
Tasearvo 31.12.	24,6	30,4

18.4. Muut aineettomat hyödykkeet yhteensä

	2014	2013
Alkuperäinen hankintameno 1.1.	209,9	184,4
Lisäykset	31,8	31,1
Vähennykset	-2,9	-1,7
Hankitut liiketoiminnot	0,0	8,7
Arvonalennus	0,0	-10,8
Muuntoero	1,5	-1,9
Hankintameno 31.12.	240,4	209,9
Kertyneet suunnitelman mukaiset poistot 1.1.	-122,8	-107,8
Vähennysten kertyneet suunnitelman mukaiset poistot 1.1.	2,4	1,2
Tilikauden suunnitelman mukaiset poistot	-18,9	-16,2
Tasearvo 31.12.	101,2	87,0

Muut aineettomat hyödykkeet koostuvat pääosin huoltosopimuk-sista, patenteista ja tavaramerkeistä ja tietokoneohjelmistoista, jotka on arvostettu hankintahintaansa ja poistetaan tasapoistoin vaikutusaikanaan. Poistoaika vaihtelee yleisesti 4 ja 20 vuoden välillä, perustuen omaisuuserien todennäköiseen käyttöikään. Aineettomia hyödykkeitä, joille ei ole määriteltävissä rajallista käyt-töikää, ei poisteta, vaan niiden arvoa testataan vuosittain arvonn-alentumistestein kuten liikearvoakin. Vuoden 2014 tilinpäätök-

sessä yhtiön taseessa oli kirjattuna 10,4 milj. euron omaisuuserä, jolle ei ollut määriteltävissä rajallista ajanjaksoa, jonka kuluessa kyseinen omaisuuserä kerryttää yhtiölle kassavirtaa, eikä täten myöskään määriteltävissä rajallista käyttöikää. Kyseinen omaisuu-serä koostui vuoden 2005 aikana hankitusta Stahlin tavaramerkin käyttöoikeudesta.

Uudelleenjärjestelytoimenpiteistä ja tiettyjen liiketoiminta- yksiköiden osien lopettamisesta johtuen aineettoman omaisuuden (pääasiassa asiakassuhteita ja teknologiaa Intiassa, Itävallassa, Iso-Britanniassa ja Marokossa) arvoa kirjattiin vuonna 2013 alas 10,8 milj. euroa.

19. Aineelliset hyödykkeet

19.1. Maa-alueet

	2014	2013
Alkuperäinen hankintameno 1.1.	6,8	6,6
Lisäykset	0,1	0,5
Vähennykset	0,0	-0,1
Muuntoero	0,1	-0,2
Tasearvo 31.12.	7,0	6,8

19.2. Rakennukset ja rakennelmat

	2014	2013
Alkuperäinen hankintameno 1.1.	60,8	52,3
Lisäykset	3,6	10,1
Vähennykset	-0,1	-0,1
Siirto omaisuuserien välillä	0,0	0,3
Arvonalennukset	0,0	-0,3
Muuntoero	1,3	-1,5
Tasearvo 31.12.	65,6	60,8
Kertyneet suunnitelman mukaiset poistot 1.1.	-12,9	-10,0
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	0,1	0,1
Tilikauden suunnitelmanmukaiset poistot	-3,3	-2,9
Tasearvo 31.12.	49,5	47,9

Rakennukset ja rakennelmat eivät sisällä rahoitusleasingsopimuk-silla hankittua omaisuutta 2014 ja 2013 vuoden lopussa.

19.3. Koneet ja kalusto

	2014	2013
Alkuperäinen hankintameno 1.1.	243,0	235,6
Lisäykset	27,0	25,6
Vähennykset	-24,3	-15,0
Siirto omaisuuserien välillä	0,0	-0,3
Arvonalennukset	-0,1	-1,4
Muuntoero	2,4	-1,6
Tasearvo 31.12.	247,9	243,0
Kertyneet suunnitelman mukaiset poistot 1.1.	-153,2	-145,8
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	20,9	12,5
Tilikauden suunnitelmanmukaiset poistot	-21,7	-19,9
Tasearvo 31.12.	94,0	89,8

Koneiden ja kaluston tasearvo 31.12.2014 sisältää 6,5 milj.euroa rahoitusleasingsopimuksilla hankittua omaisuutta (8,7 milj.euroa vuonna 2013).

19.4. Aineelliset hyödykkeet yhteensä

	2014	2013
Alkuperäinen hankintameno 1.1.	310,6	294,5
Lisäykset	30,7	36,3
Vähennykset	-24,4	-15,2
Arvonalennukset	-0,1	-1,7
Muuntoero	3,7	-3,3
Tasearvo 31.12.	320,4	310,6
Kertyneet suunnitelman mukaiset poistot 1.1.	-166,1	-155,8
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	21,0	12,6
Tilikauden suunnitelmanmukaiset poistot	-25,0	-22,8
Tasearvo 31.12.	150,5	144,5

Kapitalisoidut vieraan pääoman korkokulut vuonna 2014 olivat 0,2 milj. euroa (0,6 milj. euroa 2013). Korkokulu liittyy lainaan, joka oli nostettu tehtaan rakennusprojektiin Intiassa.

20.2. Sijoitukset osakkuusyhtiöihin ja yhteisyrityksiin

	Sijoituksen kirjjanpitoarvo	Pitkä-aikaiset varat ¹⁾	Lyhytai-kaiset varat ¹⁾	Pitkä-aikaiset velat ¹⁾	Lyhyt-aikaiset velat ¹⁾	Liike-vaihto ¹⁾	Tilikauden voitto jatkuvista toimin-noista ¹⁾	Tilikauden laaja tulos ¹⁾	Saadut osingot
2014									
Guangzhou Technocranes Company Ltd. ²⁾	0,7	0,6	7,5	0,0	5,1	8,6	0,1	0,1	0,0
Jiangyin Dingli Shengsai High Tech Industrial Crane Company Ltd. ²⁾	0,6	0,5	7,9	0,0	6,2	7,7	0,1	0,1	0,0
Shanghai High Tech Industrial Company, Ltd. ²⁾	2,1	0,7	16,1	0,0	9,7	15,4	0,3	0,3	0,0
Boutonnier Adt Leverage S.A.	0,4	0,2	1,9	0,0	0,5	3,1	0,1	0,1	0,0
Levelec S.A.	0,2	0,1	1,5	0,1	0,5	2,4	0,1	0,1	0,0
Manelec S.a.r.l.	0,1	0,0	0,4	0,0	0,1	0,8	0,0	0,0	0,0
Manulec S.A.	0,2	0,3	1,3	0,0	0,7	2,8	0,0	0,0	0,0
Sere Maintenance S.A.	0,1	0,1	0,9	0,0	0,6	2,8	0,1	0,1	0,0
Eastern Morris Cranes Limited ²⁾	1,4	0,4	8,4	0,0	4,2	15,1	0,6	0,6	0,0
Kito Corporation	36,2	140,3	245,2	34,9	194,5	303,6	15,1	15,1	0,9
Crane Industrial Services LLC ²⁾	1,0	0,2	6,0	0,2	3,6	8,0	0,3	0,3	0,2
Muuntoero	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Yhteensä	43,1	143,3	297,1	35,1	225,9	370,4	16,9	16,9	1,1

20. Muut sijoitukset ja määräysvallattomien omistajien osuus

20.1. Sijoitukset pääomaosuusmenetelmää käyttäen

	2014	2013
Osakkuusyrietykset		
Alkuperäinen hankintameno 1.1.	34,5	32,2
Osuus osakkuusyhtiöiden tuloksista verojen jälkeen ¹⁾	3,6	2,8
Saadut osingot	-0,9	-0,5
Tasearvo 31.12.	37,2	34,5

¹⁾ Sisältää kauppahinnan allokoinnista aiheutuvat oikaisut.

	2014	2013
Yhteisyrietykset		
Alkuperäinen hankintameno 1.1.	5,9	5,3
Osuus yhteisyritysten tuloksista verojen jälkeen	0,2	1,1
Saadut osingot	-0,2	-0,5
Tasearvo 31.12.	5,8	5,9

2013	Sijoituksen kirjanpitoarvo	Pitkä- aikaiset varat ¹⁾	Lyhytai- kaiset varat ¹⁾	Pitkä- aikaiset velat ¹⁾	Lyhyt- aikaiset velat ¹⁾	Liike- vaihto ²⁾	Tilikauden voitto jatkuvista toimin- noista ²⁾	Tilikauden laaja tulos ²⁾	Saadut osingot
Guangzhou Technocranes Company Ltd. ²⁾	0,7	0,6	5,3	0,0	3,3	7,6	0,1	0,1	0,0
Jiangyin Dingli Shengsai High Tech Industrial Crane Company Ltd. ²⁾	0,6	0,5	6,1	0,0	4,7	6,5	0,5	0,5	0,0
Shanghai High Tech Industrial Company, Ltd. ²⁾	2,1	0,7	15,8	0,0	9,2	19,1	0,4	0,4	0,0
Boutonnier Adt Leverage S.A.	0,4	0,2	1,9	0,0	0,6	3,4	0,1	0,1	0,0
Levelec S.A.	0,2	0,1	1,6	0,0	0,5	2,4	0,1	0,1	0,0
Manelec S.a.r.l.	0,1	0,0	0,4	0,0	0,1	0,7	0,0	0,0	0,0
Manulec S.A.	0,2	0,4	1,1	0,0	0,5	2,7	-0,1	-0,1	0,0
Sere Maintenance S.A.	0,1	0,1	1,0	0,0	0,9	2,6	-0,1	-0,1	0,0
Eastern Morris Cranes Limited ²⁾	1,4	0,3	8,8	0,0	6,6	13,4	0,7	0,7	0,2
Kito Corporation	33,6	84,8	166,8	42,0	74,4	286,7	11,5	11,5	0,5
Crane Industrial Services LLC ²⁾	1,2	0,2	4,1	0,2	1,9	7,9	0,5	0,5	0,3
Muuntoero	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Yhteensä	40,4	87,8	213,0	42,3	102,7	353,2	13,8	13,8	1,1

¹⁾ Osuus yhtiön varoista, veloista, liikevaihdosta ja tilikauden tuloksesta perustuu viimeisimmän julkaistun tilinpäätöksen mukaisiin arvoihin.

²⁾ Luokiteltu yhteisyrityksiksi johtuen osakassopimuksista, jossa osapuolet sopivat määräysvallan jakamisesta niin, että yhteisjärjestelyn merkittävät päätökset vaativat osapuolten yksimielisyyttä.

Osakkuusyhtiöosakkeiden ja yhteisyritysten tasearvot muodostuvat konsernin osuudesta yhtiössä hankintahetkellä oikaistuna hankintahetken jälkeen tapahtuneilla muutoksilla osakkuusyhtiöiden omassa pääomassa. Katso myös yhtiölistaa koskien omistuksia osakkuus- ja yhteisyrityksissä.

Konecranesin omistamien Kito Yhtymän osakkeiden markkina-arvo 31. joulukuuta, 2014 oli 49,0 milj. euroa (42,9 milj. euroa vuonna 2013). Sijoitus Kito yhtymään on strateginen allianssi, jossa maailmanlaajuista markkinapotentiaalia hyödynnetään ja yritykset täydentävät toisiaan mahdollisimman hyvin; Konecranes myy Kiton manuaalisia tuotteita ja vastaavasti Kito myy Konecranes -konsernin valmistamia köysinostimia.

20.3. Yhteiset toiminnot

Konecranes on luokitellut yhden yhtiön (Konesko A/S) yhteiseksi toiminnoksi perustuen osapuolten sopimukseen, jossa yhteisjärjestelyn merkittävät päätökset vaativat osapuolten yksimielisyyttä,

2013	Määräys- vallattomien omistajien osuus	Liikearvo	Pitkä- aikaiset varat	Lyhyt- aikaiset varat	Pitkä- aikaiset velat	Lyhyt- aikaiset velat	Liikevaihto	Tilikauden voitto jatkuvista toimin- noista	Tilikauden laaja tulos
Sanma Hoists & Cranes Co.Ltd. (NCI 35 %)	6,3	4,9	16,2	19,6	0,0	18,1	38,0	1,4	1,4

NCI = määräysvallattomien omistusosuus. Varat, velat, liikevaihto ja tulos sisältävät koko yhtiön luvut mukaan lukien kauppahinnan allokoinnin. Katso yhtiölistasta pääasiallinen toimipaikka ja konsernin omistusosuus.

21. Myytävissä olevat sijoitukset

	2014	2013
Alkuperäinen hankintameno 1.1.	1,0	0,9
Lisäykset	0,0	0,0
Tasearvo 31.12.	1,0	1,0

Myytävissä olevat sijoitukset koostuvat kokonaisuudessaan noteeraamattomien yhtiöiden osakkeista ja ne on arvostettu hankintahintaan, koska käypää arvoa koskevien järkevien arvioiden vaihteluväli on merkittävä ja erilaisten arvioiden todennäköisyyksiä ei pystytä kohtuullisesti arvioimaan.

Katso myös Yhtiölistaa, jossa on yksityiskohtaiset tiedot myytävissä olevista sijoituksista.

23. Arvostuserät

2014	Arvo tilikauden alussa	Muuntoero	Käyttö tilikauden aikana	Varauksen purku	Varauksen lisäys tilikauden aikana	Arvo tilikauden lopussa
Luottotappiovaraus	17,9	0,5	3,5	4,4	7,5	18,0
Varastojen epäkuranttiusvaraus	22,1	0,5	3,5	0,4	9,9	28,6

2013	Arvo tilikauden alussa	Muuntoero	Käyttö tilikauden aikana	Varauksen purku	Varauksen lisäys tilikauden aikana	Arvo tilikauden lopussa
Luottotappiovaraus	16,4	-1,0	4,7	3,9	11,1	17,9
Varastojen epäkuranttiusvaraus	21,7	-0,7	3,1	3,3	7,5	22,1

22. Vaihto-omaisuus

	2014	2013
Aineet, tarvikkeet ja puolivalmisteet	146,2	130,9
Keskeneräiset tuotteet	159,1	161,4
Valmiit tuotteet	19,0	17,7
Ennakkomaksut	11,3	15,5
Yhteensä	335,5	325,5

24. Myyntisaamisten ikäjakauma

	2014	2013
Erääntymättömät myyntisaamiset	216,7	203,8
1–30 päivää erääntyneet myyntisaamiset	69,6	65,5
31–60 päivää erääntyneet myyntisaamiset	30,7	29,2
61–90 päivää erääntyneet myyntisaamiset	18,2	20,8
Yli 91 päivää erääntyneet myyntisaamiset	29,7	49,5
Yhteensä	364,9	368,8

Myyntisaamiset arvostetaan alkuperäisen kirjaamisen yhteydessä hankintahintaansa (kirjanpitoarvot vastaavat käypiä arvoja). Myyntisaamisten luottoriskikeskittymät eivät ole olennaisia johtuen konsernin laajasta asiakaskannasta. Tilikauden aikana toteutuneet luottotappiot olivat 5,2 milj. euroa (4,9 milj. euroa vuonna 2013).

25. Muut saamiset

	2014	2013
Vekselisaamiset	7,3	7,5
Arvonlisäverosaamiset	17,3	18,1
Yhteensä	24,5	25,6

28. Oma pääoma

28.1. Oma pääoma

	Osakkeiden lukumäärä	Osakepääoma	Ylikurssirahasto	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto
1.1.2013	57 291 310	30,1	39,3	44,8
Osakemerkinnät optioilla	536 770	0,0	0,0	6,2
31.12.2013	57 828 080	30,1	39,3	51,0
Osakemerkinnät optioilla	115 847	0,0	0,0	1,2
31.12.2014	57 943 927	30,1	39,3	52,2

Oma pääoma koostuu osakepääomasta, ylikurssirahastosta, osakeannista, arvonmuutos- ja suojausrahastosta, muuntoerosta, sijoitetun vapaan oman pääoman rahastosta sekä kertyneistä voittovaroista. Konecranes Oyj:n osakkeella ei ole nimellisarvoa. Yhtiöllä on yksi osakesarja. Kaikki liikkeelle lasketut osakkeet ovat maksettu täysimääräisesti. Ylikurssirahastoon on kirjattu osakkeen kirjanpidollisen vasta-arvon ylittävä osa osakkeista, jotka on laskettu liikkeelle ennen 1.9.2006. Arvonmuutos- ja suojausrahasto sisältää kassavirran suojausinstrumenttien käyvän arvon muutokset. Muun-

26. Siirtosaamiset

	2014	2013
Korot	0,2	0,3
Osatuloutussaaamiset	85,8	79,1
Ennakkoon maksetut kulut	14,6	10,2
Muut siirtosaamiset	40,0	47,0
Yhteensä	140,7	136,6

27. Rahavarat

	2014	2013
Raha- ja pankkitilit	85,0	116,8
Lyhytaikaiset talletukset	13,0	15,4
Yhteensä	97,9	132,2

Lyhytaikaiset talletukset ovat enintään kolmen kuukauden pituisia. Rahavarat esitetään nimellisarvoisina, mikä vastaa niiden käypää arvoa.

toero koostuu ulkomaisten tytäryhtiöiden nettoinvestointien muuntoeroista. Sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon merkitään se osa osakkeiden merkintähinnasta, jota osakeantipäätöksen mukaan ei merkitä osakepääomaan ja jota ei IFRS:n mukaan merkitä vieraaseen pääomaan, sekä sellainen muu oman pääoman sijoitus, jota ei merkitä muuhun rahastoon. Rahastoon merkitään myös se määrä, jolla osakepääomaa alennetaan ja jota ei käytetä tappion kattamiseen tai varojen jakamiseen.

28.2. Jakokelpoiset voittovar

Katso sivu 122 / Hallituksen esitys yhtiökokoukselle.

28.3. Omat osakkeet

Osakkeiden lukumäärä	2014	2013
Lukumäärä 1.1.	5 444 262	5 981 032
Vähennykset	-115 847	-536 770
Lukumäärä 31.12.	5 328 415	5 444 262

Hallituksen ehdotus hallituksen valtuuttamiseksi päättämään omien osakkeiden hankkimisesta ja/ tai pantiksi ottamisesta

Yhtiökokous valtuutti 27.3.2014 hallituksen päättämään yhtiön omien osakkeiden hankkimisesta ja/tai pantiksi ottamisesta seuraavasti:

Valtuutuksen nojalla hankittavien ja/tai pantiksi otettavien omien osakkeiden lukumäärä on yhteensä enintään 6 000 000 osaketta, mikä vastaa noin 9,5 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista. Yhtiö ei kuitenkaan voi yhdessä tytäryhteisöjensä kanssa omistaa ja/tai pitää panttina millään hetkellä enempää kuin 10 prosenttia kaikista yhtiön osakkeista. Omia osakkeita voidaan valtuutuksen nojalla hankkia vain vapaalla omalla pääomalla.

Omia osakkeita voidaan hankkia hankintapäivänä julkisessa kaupankäynnissä muodostuvaan hintaan tai muuten markkinoilla muodostuvaan hintaan.

Hallitus päättää, miten osakkeita hankitaan ja/tai otetaan pantiksi. Hankinnassa voidaan käyttää muun ohessa johdannaisia. Omia osakkeita voidaan hankkia muuten kuin osakkeenomistajien omistamien osakkeiden suhteessa (suunnattu hankinta).

Omia osakkeita voidaan hankkia ja/tai ottaa pantiksi mahdollisten yrityskauppojen yhteydessä toteutettavien osakeantien aiheuttaman laimennusvaikutuksen rajoittamiseksi, yhtiön pääomarakenteen kehittämiseksi, luovutettavaksi mahdollisten yrityskauppojen, investointien tai muiden yhtiön liiketoimintaan kuuluvien järjestelyjen rahoittamiseksi tai toteuttamiseksi, hallituksen palkkioiden suorittamiseksi, käytettäväksi yhtiön kannustinjärjestelmissä tai mitätöitäväksi edellyttäen, että hankinta on yhtiön ja sen osakkeenomistajien etujen mukaista.

Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka, kuitenkin enintään 26.9.2015 asti.

Hallituksen valtuuttaminen päättämään osakeannista sekä osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään osakeannista sekä osakeyhtiölain 10 luvun 1 §:ssä tarkoitettujen osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta seuraavasti:

Valtuutuksen nojalla annettavien osakkeiden lukumäärä voi olla yhteensä enintään 6 000 000 osaketta, mikä vastaa noin 9,5 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista.

Hallitus päättää kaikista osakeannin ja osakkeisiin oikeut-

tavien erityisten oikeuksien antamisen ehdoista. Osakeanti ja osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antaminen voi tapahtua osakkeenomistajien merkintäetuoikeudesta poiketen (suunnattu anti). Valtuutusta voi käyttää myös kannustinjärjestelmiä varten, ei kuitenkaan yhdessä omien osakkeiden luovutukseen liittyvän valtuutuksen kanssa enempää kuin 700 000 osaketta.

Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka, kuitenkin enintään 26.9.2015 asti. Valtuutus kannustinjärjestelmiä varten on kuitenkin voimassa 26.3.2019 asti.

Hallituksen ehdotus hallituksen valtuuttamiseksi päättämään yhtiölle hankittujen omien osakkeiden luovuttamisesta

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään yhtiölle hankittujen omien osakkeiden luovuttamisesta seuraavasti:

Valtuutuksen kohteena on enintään 6 000 000 osaketta, mikä vastaa noin 9,5 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista.

Hallitus päättää kaikista omien osakkeiden luovuttamisen ehdoista. Omien osakkeiden luovuttaminen voi tapahtua osakkeenomistajien merkintäetuoikeudesta poiketen (suunnattu anti). Hallitus voi käyttää valtuutusta myös osakeyhtiölain 10 luvussa tarkoitettujen omia osakkeita koskevien erityisten oikeuksien antamiseen. Valtuutusta voidaan käyttää myös kannustinjärjestelmiä varten, ei kuitenkaan yhdessä osakeantiin ja osakkeisiin liittyvien erityisten oikeuksien antamiseen liittyvän valtuutuksen kanssa enempää kuin 700 000 osaketta.

Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka, kuitenkin enintään 26.9.2015 asti. Valtuutus kannustinjärjestelmiä varten on kuitenkin voimassa 26.3.2019 asti.

Hallituksen ehdotus osakesäästöohjelman käyttöönottamiseksi ja hallituksen valtuuttamiseksi päättämään maksuttomasta suunnatusta osakeannista

Konecranes Oyj:n vuoden 2012 varsinainen yhtiökokous päätti osakesäästöohjelman käyttöönottamisesta Konecranes-konsernissa. Ensimmäistä säästökautta 2012–2013 seurasi toinen säästökausi 2013–2014. Säästökaudella 2013–2014 ohjelmaa tarjottiin noin 11 000 työntekijälle 42 maassa, myös Kiinassa ensimmäistä kertaa. Työntekijöiden osallistumisprosentti maailmanlaajuisesti oli 16 prosenttia ja Suomessa 33 prosenttia. Ohjelman kautta noin 1 700 yhtiön työntekijästä on tullut Konecranesin osakkeenomistajia. Ensimmäisellä säästökaudella 2012–2013 ohjelmaan osallistuneiden säästöillä hankittiin noin 43 000 Konecranes Oyj:n osaketta.

Konsernin työntekijöiden ohjelmaa kohtaan osoittaman kiinnostuksen perusteella hallitus päätti uuden säästökauden alkamisesta. Uusi säästökausi alkoi 1.7.2014 ja päättyy 30.6.2015. Enimmäissäästön määrä kuukaudessa on 5 prosenttia kunkin osallistujan bruttopalkasta ja vähimmäissäästön määrä kuukau-

dessä on 10 euroa per työntekijä. Ohjelmaan osallistuva henkilö saa maksutta yhden lisäosakkeen kutakin kahta hankittua säästöosaketta kohden. Lisäosakkeet annetaan osallistujille, jos he omistavat säästökaudelta hankitut säästöosakkeet omistusjakson päättymiseen 15.2.2018 saakka eikä heidän työsuhteensa ole päättynyt henkilöstä johtuvista syistä ennen tätä. Alkavan säästökauden kaikkien säästöjen kokonaismäärä voi olla enintään 8,5 miljoonaa euroa. Säästökauden 2014–2015 ehdot ovat muutumatottomat edellisistä säästökausista.

Työntekijä osallistuu ohjelmaan vuodeksi kerrallaan. Osakkeita hankitaan kertyneillä säästöillä markkinahintaan neljännesvuositain Konecranesin osavuosikatsausten julkistamispäivien jälkeen marraskuusta 2014 alkaen. Ostetuille osakkeille alkavan säästökauden aikana maksetut osingot käytetään automaattisesti osakkeiden ostamiseen seuraavana osakkeiden ostopäivänä. Näillä osakkeilla on samat oikeudet lisäosakkeisiin.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään uusien osakkeiden antamisesta tai yhtiön hallussa olevien osakkeiden luovuttamisesta niille osakesäästöohjelmaan kuuluville henkilöille, jotka ohjelman ehtojen mukaisesti ovat oikeutettuja saamaan maksuttomia osakkeita, sekä päättämään maksuttomasta osakeannista myös yhtiölle itselleen. Hallitus ehdottaa, että nyt haettava valtuutus sisältää oikeuden luovuttaa osakesäästöohjelmassa yhtiön hallussa nyt olevia, käyttötarkoitukseltaan muihin kuin kannustinjärjestelmiin aiemmin rajattuja omia osakkeita. Annettavien uusien osakkeiden tai luovutettavien yhtiön hallussa olevien omien osakkeiden määrä voi olla yhteensä enintään 500 000 osaketta, mikä vastaa noin 0,8 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista.

Hallitus katsoo, että maksuttomaan suunnattuun osakeantiin on yhtiön ja sen kaikkien osakkeenomistajien etu huomioon ottaen erityisen painava taloudellinen syy, koska ohjelma on tarkoitettu osaksi konsernin henkilöstön kannustin- ja sitouttamisjärjestelmää.

Hallitus on oikeutettu päättämään muista osakeantiin liittyvistä seikoista ja osakeantivaltuutus on voimassa 26.3.2019 saakka. Tämä valtuutus kumosi 2013 yhtiökokouksen päättämän valtuutuksen kannustusjärjestelmiä varten.

29. Optio-oikeudet ja muut osakeperusteiset maksut

Varsinainen yhtiökokous on hyväksynyt 12.3.2009 optio-oikeuksien jakamisesta yhtiön ja sen tytäryhtiöiden avainhenkilöille. Optio-oikeuksia annettiin yhteensä enintään 2 250 000 kappaletta, ja ne oikeuttivat merkitsemään yhteensä enintään 2 250 000 yhtiön uutta tai sen hallussa olevaa osaketta. Hallitus päättää, annetaanko merkitsijälle uusia vai yhtiön hallussa olevia osakkeita. Optio-oikeuksista 750 000 merkittiin tunnuksella 2009A, 750 000 tunnuksella 2009B ja 750 000 tunnuksella 2009C. Osakkeiden merkintäaika ensimmäisen sarjan optio-oikeuksilla alkoi 1.4.2012 ja päättyy viimeisen sarjan optio-oikeuksilla 30.4.2016. Osakkeen merkintähinta perustui Konecranes Oyj:n osakkeen markkinahintaan Nasdaq Helsingissä huhtikuussa 2009, 2010 ja 2011. Vuoden 2014 loppuun mennessä optiosarja

2009A on vanhentunut, optiosarjalla 2009B on merkitty 12 456 osaketta ja optiosarjalla 2009C 0 osaketta.

Mikäli yhtiö jakaa osinkoa, optio-oikeudella merkittävän osakkeen merkintähintaa alennetaan merkintähinnan määräytymisjakson alkamisen jälkeen ja ennen osakemerkintää päätettävien osinkojen määrällä kunkin osingonjaon täsmäytyspäivänä. Optiosarjan 2009B merkintähinta oli 23,79 euroa (vuoden 2010, 2011, 2012 ja 2013 osingonjaon jälkeen 19,69 euroa) ja optiosarjan 2009C merkintähinta oli 31,37 euroa (vuoden 2011, 2012 ja 2013 osingonjaon jälkeen 28,27 euroa).

Konecranes Oyj:n hallitus päätti 22.3.2012 ottaa käyttöön osakepalkkiojärjestelmän, jossa palkkion ansainta perustuu hallituksen päättämien tavoitteiden saavuttamiseen. Uuden järjestelmän tarkoituksena oli yhdistää omistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön arvon nostamiseksi sekä sitouttaa avainhenkilöt yhtiöön ja tarjota heille kilpailukykyinen yhtiön osakkeiden pitkäjänteiseen omistukseen perustuva palkkiojärjestelmä.

Järjestelmä sisälsi kolme vuoden pituista ansaintajaksoa sekä kolme noin kolmen vuoden pituista ansaintajaksoa. Ansaintajaksot alkoivat vuosien 2012, 2013 ja 2014 alussa. Yhtiön hallitus päätti järjestelmän ansaintakriteerit ja niille asetettavat tavoitteet kunkin ansaintajakson alussa. 1.1.2012 alkavan vuoden pituisen ansaintajakson ansainta perustui Konecranes-konsernin liikevoitoprosenttiin ja 1.1.2012 alkavan kolmevuotisen ansaintajakson ansainta yhtiön osakkeen kokonaistuottoon (TSR). Mahdollisesti ansaittu palkkio maksetaan keväällä 2015. Mikäli avainhenkilön työ- tai toimisuhdde päättyy ennen ansaintajakson loppua, palkkiota ei kyseiseltä ansaintajaksolta makseta.

Hallitus edellyttää, että jokainen konsernin laajennetun johtoryhmän jäsen pitää puolet uuden kannustinjärjestelmän perusteella maksetuista osakkeista, kunnes kaikkien hänen omistamiensa yhtiön osakkeiden arvo yhteensä vastaa hänen bruttovuosipalkkansa arvoa. Tämä osakemäärä omistetaan niin kauan kuin työ- tai toimisuhdde konserniyhtiöön jatkuu. Osakepalkkiojärjestelmän kohderyhmään kuuluu noin 150 henkilöä. 1.1.2012 alkaneiden ansaintajaksojen perusteella maksettavat palkkiot vastasivat yhteensä enintään noin 271 308 Konecranes Oyj:n osakkeen arvoa.

Vuonna 2013 Konecranes Oyj:n hallitus päätti muuttaa vuonna 2012 käyttöönotettua osakepalkkiojärjestelmää siten, että vuonna 2012 alkaneiden ansaintajaksojen jälkeen seuraa kaksi kolmivuotista ansaintajaksoa 2013–2015 ja 2014–2016. Ansaintajaksojen 2013–2015 ja 2014–2016 ansaintakriteeri on tilikausien 2013–2015 ja vastaavasti 2014–2016 kumulatiivinen osakekohtainen tulos (EPS).

Ansaintajaksolla 2013–2015 ja 2014–2016 järjestelmien kohderyhmään kuuluu noin 185 henkilöä. Ansaintajakson perusteella maksettavat palkkiot vastaavat yhteensä enintään noin 700 000 Konecranes Oyj:n osakkeen arvoa molemmissa järjestelmissä. Hallituksen asettamien tavoitteiden saavuttamisen perusteella voidaan maksaa puolet enimmäispalkkiosta. Enimmäispalkkion saaminen edellyttää tavoitteiden selkeää ylittämistä.

29.1.Yhteenvedo Konecranes Oyj:n optio-ohjelmista

Optio-ohjelma	Enimmäismäärä osakkeita, jonka optio-ohjelma oikeutti merkitsemään	Merkintähinta/osake (EUR)	Enimmäismäärä osakkeita, jonka optio-ohjelman perusteella voidaan vielä merkitä	Merkintäaika
2009B	750 000	19,69 ¹⁾	733 544	1.4.2013–30.4.2015
2009C	750 000	28,27 ²⁾	638 500	1.4.2014–30.4.2016
Yhteensä	1 500 000		1 372 044	

¹⁾ Alkuperäinen merkintähinta oli 23,79 euroa.

²⁾ Alkuperäinen merkintähinta oli 31,37 euroa.

29.2. Ulkona olevien optio-oikeuksien määrän muutos

	2014	2013
Ulkona olevien optio-oikeuksien määrä 1.1.	1 486 891	2 090 661
Myönnetyt optio-oikeudet	30 000	10 000
Lunastetut optio-oikeudet	-26 500	-89 500
Käytetyt optio-oikeudet	-115 847	-524 270
Vanhentuneet optio-oikeudet	-2 500	0
Ulkona olevien optio-oikeuksien määrä 31.12.	1 372 044	1 486 891

Optio-ohjelmien kokonaiskustannukset vuodelle 2014 olivat 0,5 milj.euroa (2,4 milj. euroa vuonna 2013). Optio-ohjelman kulut sisällytetään henkilöstökuluihin ja vastaeränä kirjataan oman pääoman lisäys.

29.3. Osakeoptioiden käyvän arvon määrittämisessä käytetyt oletukset

Optioiden käypä arvo on määriteltä perustuen Black & Scholes -menetelmään.

Osakeoptioiden käypien arvojen määrittämisessä on käytetty seuraavia oletuksia:

	2009B	2009C
Osakkeen merkintähinta, EUR	19,69 ¹⁾	28,27 ²⁾
Osakkeen käypä arvo, EUR	24,22	32,30
Oletettu volatiliiteetti, %	23 %	20 %
Riskitön korko, %	2,15 %	2,82 %
Oletettu voimassaoloaika vuosina	0,3	1,3
Optioiden käypä arvo myöntämishetkellä, EUR	6,19	8,17

Yllä olevat laskelmat perustuvat Konecranes Oyj:n osakkeen 4–6 vuoden implisiittiseen volatiliiteettiin, jonka on arvioinut optioilla aktiivisesti kauppaa käyvä markkinataho.

¹⁾ Alkuperäinen merkintähinta oli 23,79 euroa.

²⁾ Alkuperäinen merkintähinta oli 31,37 euroa.

29.4. Osakepohjaisessa kannustinjärjestelmässä myönnettyjen osakkeiden muutokset

Osakkeiden lukumäärä	2014	2013
Lukumäärä 1.1.	873 534	602 000
Myönnetyt palkkio-osakkeet	666 000	646 000
Palautetut palkkio-osakkeet	0	0
Toteutumattomat palkkio-osakkeet	0	-358 800
Lunastetut palkkio-osakkeet	-38 733	-15 666
Lukumäärä 31.12.	1 500 801	873 534

Palkkio maksetaan Konecranesin osakkeina (noin 50 %) ja osin rahana (noin 50 %). Rahaosuus on tarkoitettu palkkiosta aiheutu- vien verojen ja veroluonteisten maksujen suorittamiseen. Kannus- tinjärjestelmän omana pääomana maksettava osuus jaksetetaan vaadituille palvelusvuosille perustuen myöntämispäivälle lasket- tuun Konecranesin osakkeen käypään arvoon 21,17 euroa vuoden 2012 kannustinjärjestelmässä, 25,68 euroa vuoden 2013 kannus- tinjärjestelmässä ja 24,94 euroa vuoden 2014 järjestelmässä. Osakkeen käypää arvoa laskettaessa on huomioitu Konecranesin kurssin historiallinen kehitys ja odotettavissa olevat osingot.

Osakepohjaisen kannustinjärjestelmän kokonaiskustannukset vuodelle 2014 olivat 0,4 milj.euroa (2,0 milj. euroa vuonna 2013).

Osakepohjaisen kannustinjärjestelmän omana pääomana maksettavan osuuden kulut sisällytetään henkilöstökuluihin ja vastaeränä kirjataan oman pääoman lisäys. Rahaosuuden kulut sisällytetään henkilöstökuluihin ja vastaeränä kirjataan pitkäai- kaisen vieraan pääoman lisäys. Rahaosuutta vastaava vieraan pääoman määrä taseessa oli 1,5 milj. euroa (1,7 milj. euroa vuonna 2013).

Yhtiön johto teki vuoden 2014 aikana arvion, että vuoden 2012 järjestelmän osakkeen kokonaistuotto-ansaintakriteeri ja 2013 järjestelmän kumulatiivinen osakekohtainen tulos (EPS) -ansain- takriteeri eivät tule täyttymään järjestelmän ansaintajakson päättyessä. Kertyneet kustannukset, jotka näistä kriteereistä oli kirjattu omaan (EPS-ansaintakriteeri) ja pitkäaikaiseen vieraaseen pääomaan (molemmat kriteerit), purettiin tuloslaskelmaan, mikä aiheutti 1,8 milj. euron vähennyksen henkilöstökuluihin.

Osakepohjaisen kannustinjärjestelmän palkkio-osakkeiden käyvän arvon määrittämisessä käytetyt oletukset

Rahana maksettavan osuuden käypä arvo lasketaan uudestaan jokaisena raportointipäivänä kunnes palkkio-osakkeet on jaettu. Tämän seurauksena rahaosuutta vastaava vieraan pääoman määrä muuttuu Konecranes Oyj:n osakkeen hinnan mukaan.

Vuonna 2012 myönnetyn kannustinjärjestelmän (ansaintajakso 2012–2014) markkinaperusteisista ehdoista (osakkeen kokonais- tuotto) riippuva omana pääomana maksettavan osuuden käypä arvo myöntämishetkellä perustuu Monte Carlo -malliin. Muista kuin markkinaperusteisista ehdoista (liikevoittoprosentti) riippuva omana pääomana maksettavan osuuden käypä arvo perustuu myöntämispäivän Konecranesin osakkeen käypään arvoon sekä oletettuun osinkotuottoon.

Vuonna 2013 ja 2014 myönnettyjen kannustinjärjestelmien (ansaintajaksot 2013–2015 ja 2014–2016) markkinaperusteis-ista ehdoista (EPS) riippumaton omana pääomana maksettavan osuuden käypä arvo perustuu myöntämispäivän Konecranesin osakkeen käypään arvoon sekä oletettuun osinkotuottoon.

Käyvät arvot on laskettu käyttäen seuraavia olettamuksia:

	2014 järjestelmä	2013 järjestelmä	2012 järjestelmä
Osakkeen käypä arvo myöntämishetkellä, EUR	24,94	25,68	21,17
Osakkeen käypä arvo raportointipäivänä 31.12.,EUR	23,92	23,92	23,92
Oletettu volatiliiteetti, % ¹⁾			37,5 %
Riskitön korko, %			3,5 %
Oletettu osinkotuotto, %	1,0	1,0	1,0
Oletettu voimassaoloaika vuosina	2,3	1,3	0,3
Myöntämispäivän käyvän arvon painotettu keskiarvo, EUR	21,14	22,66	14,87

¹⁾ Oletettu volatiliiteetti on laskettu Konecranesin osakkeen historiallisesta volatiliiteetista, joka perustuu vastaavan maturiteetin kuukausittaisiin volatiliiteettiarvoihin.

29.5. Henkilöstön osakesäästöohjelma

Lisäosakkeet maksetaan Konecranesin osakkeina (noin 50 %) ja osin rahana (noin 50 %). Rahaosuus on tarkoitettu palkkiosta aiheutuvien verojen ja veroluonteisten maksujen suorittamiseen. Ohjelman kulut jaksetetaan säästöosakkeiden omistusjaksolle ja ne perustuvat neljännesvuosittaisiin säästöosakkeiden määrään sekä Konecranesin osakkeen käypään arvoon tilinpäätöspäivänä.

Henkilöstön osakesäästöohjelman kokonaiskustannukset vuodelle 2014 olivat 0,6 milj. euroa (0,3 milj. euroa vuonna 2013). Osakesäästöohjelman kulut sisällytetään henkilöstökuluihin. Vastaeränä omana pääoman maksettavaan osuuteen kirjataan oman pääoman lisäys ja rahaosuuden vastaeränä kirjataan pitkä- aikaisen vieraan pääoman lisäys. Rahaosuutta vastaava vieraan pääoman määrä taseessa oli 0,5 milj. euroa (0,2 milj. euroa vuonna 2013).

29.6. Henkilöstön osakesäästöohjelmassa myönnettyjen osakkeiden muutokset

Osakkeiden lukumäärä	2014	2013
Lukumäärä 1.1.	55 258	11 133
Myönnetyt palkkio-osakkeet	54 047	45 907
Lunastetut palkkio-osakkeet	-4 120	-1 782
Lukumäärä 31.12.	105 185	55 258

30. Korolliset velat

30.1. Pitkäaikainen

	2014		2013	
	Tasearvo	Käypä arvo	Tasearvo	Käypä arvo
Laina rahoituslaitoksilta	160,0	160,0	110,7	110,7
Eläkelainat	3,8	3,8	7,6	7,6
Rahoitusleasingvelat	3,2	3,2	5,8	5,8
Muut pitkäaikaiset lainat	0,3	0,3	8,9	8,9
Yhteensä	167,2	167,2	133,0	133,0

30.2. Lyhytaikainen

	2014		2013	
	Tasearvo	Käypä arvo	Tasearvo	Käypä arvo
Lainat rahoituslaitoksilta	17,2	17,2	0,0	0,0
Joukkovelkakirjalainat	0,0	0,0	75,0	75,0
Eläkelainat	3,8	3,8	3,8	3,8
Rahoitusleasingvelat	2,9	2,9	2,6	2,6
Yritystodistukset	31,0	31,0	74,9	74,9
Muut lyhytaikaiset lainat	0,3	0,3	0,5	0,5
Shekkitilien limiitit	25,0	25,0	30,0	30,0
Yhteensä	80,2	80,2	186,7	186,7

Pitkäaikaisten velkojen kesikikorko 31.12.2014 oli 1,69 % (2013: 2,04 %) ja lyhytaikaisten 3,82 % (2013: 2,78 %). Euromääräisten velkojen efektiivinen korkotaso vaihteli 0,41 % ja 3,76 %:n välillä (2013: 0,56 %–5,06 %).

30.3. Velkojen valuuttajakauma ja uudelleenhinnoittelu

					Korkojakson maturiteetti				
2014	Määrä milj.euroa	Keskim. duraatio	Keskikorko %	Korko- herkkyys ¹⁾	2015	2016	2017	2018	2019–
EUR	213,8	2,5 vuotta	1,23	2,1	55,1	106,6	1,3	15,0	35,7
INR	31,8	1,4 vuotta	9,83	0,3	24,3	1,7	1,7	3,3	0,8
MAD	0,0	1,0 vuotta	5,50	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
PLN	0,1	1,0 vuotta	2,84	0,0	0,1	0,0	0,0	0,0	0,0
USD	0,2	0,6 vuotta	2,03	0,0	0,2	0,0	0,0	0,0	0,0
GBP	0,5	0,1 vuotta	0,40	0,0	0,5	0,0	0,0	0,0	0,0
SGD	0,1	1,0 vuotta	3,31	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
TRY	0,9	1,0 vuotta	12,50	0,0	0,0	0,9	0,0	0,0	0,0
Yhteensä	247,4		2,38	2,5	80,2	109,3	3,1	18,3	36,5

					Korkojakson maturiteetti				
2013	Määrä milj.euroa	Keskim. duraatio	Keskikorko %	Korko- herkkyys ¹⁾	2014	2015	2016	2017	2018–
EUR	282,8	1,5 vuotta	1,38	2,8	158,4	16,9	105,2	2,3	0,0
INR	36,2	1,3 vuotta	10,89	0,4	27,8	1,6	1,6	2,9	2,3
MAD	0,3	1,0 vuotta	5,50	0,0	0,3	0,0	0,0	0,0	0,0
PLN	0,3	1,7 vuotta	3,40	0,0	0,1	0,1	0,1	0,0	0,0
USD	0,0	2,0 vuotta	3,34	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
SGD	0,1	1,9 vuotta	4,96	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Yhteensä	319,7		2,46	3,2	186,7	18,6	106,9	5,3	2,3

¹⁾ Markkinakorkojen yhden prosenttiyksikön muutoksen vaikutus konsernin nettokorkokuluihin seuraavien 12 kuukauden aikana. Kaikkien muiden muuttujien on oletettu pysyvän vakioina.

30.4. Velkojen maturiteettijakauma

Lainasopimuksen/-limiitin maturiteetti							
2014							
Velan tyyppi	Nostettu määrä	2015	2016	2017	2018	2019	Myöhemmin
Sitovat rahoituslimiitit	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Lainat rahoituslaitoksilta	177,1	17,2	103,5	2,3	17,6	15,1	21,4
Joukkovelkakirjalainat	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Rahoitusleasingvelat	6,1	2,9	1,6	0,7	0,7	0,0	0,0
Yritystodistusohjelma	31,0	31,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Eläkelainat	7,6	3,8	3,8	0,0	0,0	0,0	0,0
Muut pitkäaikaiset velat	2,7	0,3	2,4	0,0	0,0	0,0	0,0
Shekkitilien limiitit	25,0	25,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Johdannaissopimukset	18,2	16,2	2,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Ostovelat ja muut velat	163,1	163,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Yhteensä	430,7	259,5	113,3	3,1	18,3	15,1	21,4

Lainasopimuksen/-limiitin maturiteetti							
2013							
Velan tyyppi	Nostettu määrä	2014	2015	2016	2017	2018	Myöhemmin
Sitovat rahoituslimiitit	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Lainat rahoituslaitoksilta	119,1	0,0	10,7	102,4	3,7	2,3	0,0
Joukkovelkakirjalainat	75,0	75,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Rahoitusleasingvelat	9,6	2,6	3,7	1,7	1,6	0,0	0,0
Yritystodistusohjelma	74,9	74,9	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Eläkelainat	10,2	3,8	3,8	2,6	0,0	0,0	0,0
Muut pitkäaikaiset velat	2,9	0,4	2,3	0,2	0,0	0,0	0,0
Shekkitilien limiitit	30,0	30,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Johdannaissopimukset	7,7	5,9	1,8	0,0	0,0	0,0	0,0
Ostovelat ja muut velat	176,2	176,2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Yhteensä	505,5	368,7	22,3	106,9	5,3	2,3	0,0

30.5. Rahoitusvarojen ja -velkojen kirjanpitoarvot IAS 39:n mukaisesti ryhmiteltyinä

	2014	Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitus-varat/-velat	Lainat ja muut saamiset	Myytävikissä olevat rahoitus-varat	Jaksotettuun hankintamenoön kirjattavat rahoitus-varat/-velat	Tase-erien kirjanpito-arvot	Käypä arvo
Viite:	Rahoitusvarat						
	Pitkäaikaiset rahoitusvarat						
	Pitkäaikaiset korolliset saamiset	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
21	Muut rahoitusvarat	0,0	0,0	1,0	0,0	1,0	1,0
	Lyhytaikaiset rahoitusvarat						
	Korolliset lyhytaikaiset saatavat	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
24, 25	Myyntisaamiset ja muut saamiset	0,0	389,4	0,0	0,0	389,4	389,4
37.2	Johdannaissopimukset	6,1	0,0	0,0	0,0	6,1	6,1
27	Rahat ja pankkisaamiset	0,0	97,9	0,0	0,0	97,9	97,9
	Yhteensä	6,1	487,4	1,0	0,0	494,4	494,4

Rahoitusvelat						
	Pitkäaikaiset rahoitusvelat					
30.1	Korolliset velat	0,0	0,0	0,0	167,2	167,2
37.2	Johdannaissopimukset	2,0	0,0	0,0	0,0	2,0
	Muut velat	0,0	0,0	0,0	2,0	2,0
	Lyhytaikaiset rahoitusvelat					
30.2	Korolliset velat	0,0	0,0	0,0	80,2	80,2
37.2	Johdannaissopimukset	16,2	0,0	0,0	0,0	16,2
34.2	Ostovelat ja muut velat	0,0	0,0	0,0	163,1	163,1
	Yhteensä	18,2	0,0	0,0	412,5	430,7

	2013	Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitus-varat/-velat	Lainat ja muut saamiset	Myytävikissä olevat rahoitus-varat	Jaksotettuun hankintamenoön kirjattavat rahoitus-varat/-velat	Tase-erien kirjanpito-arvot	Käypä arvo
Viite:	Rahoitusvarat						
	Pitkäaikaiset rahoitusvarat						
	Pitkäaikaiset korolliset saamiset	0,0	0,2	0,0	0,0	0,2	0,2
21	Muut rahoitusvarat	0,0	0,0	1,0	0,0	1,0	1,0
	Lyhytaikaiset rahoitusvarat						
	Korolliset lyhytaikaiset saatavat	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
24, 25	Myyntisaamiset ja muut saamiset	0,0	394,4	0,0	0,0	394,4	394,4
37.2	Johdannaissopimukset	12,1	0,0	0,0	0,0	12,1	12,1
27	Rahat ja pankkisaamiset	0,0	132,2	0,0	0,0	132,2	132,2
	Yhteensä	12,1	526,8	1,0	0,0	539,9	539,9

Rahoitusvelat						
	Pitkäaikaiset rahoitusvelat					
30.1	Korolliset velat	0,0	0,0	0,0	133,0	133,0
37.2	Johdannaissopimukset	1,8	0,0	0,0	0,0	1,8
	Muut velat	0,0	0,0	0,0	2,0	2,0
	Lyhytaikaiset rahoitusvelat					
30.2	Korolliset velat	0,0	0,0	0,0	186,7	186,7
37.2	Johdannaissopimukset	5,9	0,0	0,0	0,0	5,9
34.2	Ostovelat ja muut velat	0,0	0,0	0,0	176,2	176,2
	Yhteensä	7,7	0,0	0,0	497,8	505,5

31. Työsuhde-etuudet

Konecranes-konsernissa on voimassa useita eläkejärjestelyjä paikallisten ehtojen ja käytäntöjen mukaisesti. Eläkejärjestelyt luokitellaan maksupohjaisiin tai etuuspohjaisiin järjestelyihin. Konsernilla on merkittävä etuuspohjainen järjestely Iso-Britan-niassa ja Saksassa. Etuuspohjaiset järjestelyt saksalaisissa yhtiöissä sisältävät lisäksi muita pitkäaikaisia työsuhde-etuuksia, kuten osa-aikaeläkkeitä ja ikälisiä. Konecranes-konserni käsittelee Suomen eläkejärjestelmää (TyEL) maksuperusteisena järjestelmänä.

Iso-Britanniassa etuuspohjaisia järjestelyjä hallinnoidaan eril-lisessä säätiössä, joka on juridisesti erotettu toimivasta yhtiöstä. Säätiön nimittämä itsenäinen omaisuudenhoitaja hoitaa eläkejär-jestelyn sijoituksia nimittämällä sijoitusasiantuntijat, joiden tavoit-teena saavuttaa säätiön asettama rahoitusasema ennaltasovitut riskitasot huomioiden. Omaisuudenhoitaja on yhdessä säätiön hallituksen kanssa asettanut kontrollipisteitä, joiden täytyessä sijoitusinstrumentteja voidaan muuttaa, jotta voittoja saadaan kotiutettua helpommin rahoitusaseman parantamiseksi. Sekä Iso-Britannian että Saksan etuuspohjaisia eläkejärjestelyjä säädel-lään laeilla, paikallisten eläkevalvontaviranomaisten ohjeilla sekä yhtiö- tai säätiöjärjestyksillä.

Iso-Britannian eläkejärjestelyssä työntekijöiden eläke-etuudet lasketaan viimeisen kymmenen vuoden aikana ansaitun kolmen parhaan vuoden palkkujen keskiarvona. Saksassa etuudet ovat 0,35 % viimeisen kuukauden palkasta kerrottuna työskentelyvuosien määrällä (maksimi 42 vuotta).

Etuuspohjaisissa eläkejärjestelyissä konserni altistuu tyypil-lisesti vakuutusmatemaattisille riskeille, kuten: sijoitusriski, korkoriski, elinaikariski ja palkkakehitysriski. Sijoitusriskiä yritetään pienentää sijoittamalla varallisuutta sekä velka- että pääomainstrumentteihin.

31.1. Eläkevelvoitteet taseessa

	2014	2013
Rahastoimattomien velvoitteiden nykyarvo	88,5	73,4
Rahastoitujen velvoitteiden nykyarvo	66,3	54,8
Eläkevelvoitteet yhteensä	154,9	128,2
Varojen käypä arvo	-61,5	-51,6
Nettomääräinen velka taseessa	93,3	76,6

31.2. Tuloslaskelman kulut

	2014	2013
Henkilöstökulut		
Tilikauden työsuoritukseen perustuvat kulut	2,1	1,6
Nettokorkokulut	2,8	2,7
Aikaisempien kausien työsuoritukseen perustuvat kulut	0,2	0,0
Tuloslaskelmaan kirjatut kulut	5,1	4,3
Nettomääräisen etuuspohjaisen eläkevelvoitteen uudelleenarvostuserät		
Järjestelyyn kuuluvien varojen tuotto (ilman nettokorkokuluissa olevaa korkotuottoa)	-4,1	-1,0
Vakuutusmatemaattiset voitot (-) tai tappiot (+) väestötieteellisistä olettamuksista	0,0	1,5
Vakuutusmatemaattiset voitot (-) tai tappiot (+) taloudellisista olettamuksista	20,7	2,5
Konsernin laajaan tuloslaskelmaan kirjatut kulut	16,7	3,0
Yhteensä	21,8	7,3

Vuoden 2014 vakuutusmatemaattiset tappiot syntyivät pääasiassa Saksan ja Iso-Britannian eläkejärjestelyissä käytetyn diskontto-koron laskusta.

31.3. Velvoitteen nykyarvon muutokset

	2014	2013
Velvoitteen nykyarvo 1.1.	128,2	123,9
Muuntoero	3,8	-1,5
Vaikutukset järjestelyn supistamisesta	0,0	0,0
Tilikauden työsuoritukseen perustuvat menot	2,1	1,6
Korkomenot	5,0	4,7
Aiempien kausien työsuoritukseen perustuvat kulut	0,2	0,0
Vakuutusmatemaattiset voitot (-) tai tappiot (+) väestötieteellisistä olettamuksista	0,0	1,5
Vakuutusmatemaattiset voitot (-) tai tappiot (+) taloudellisista olettamuksista	20,7	2,5
Maksetut etuudet (-)	-5,2	-4,5
Velvoitteen nykyarvo 31.12.	154,9	128,2

31.4. Järjestelyyn kuuluvien varojen käypien arvojen muutokset

	2014	2013
Järjestelyyn kuuluvien varojen käypä arvo 1.1.	51,6	50,0
Muuntoero	3,7	-1,1
Korkotuotot	2,2	2,0
Maksusuoritukset järjestelyyn	1,7	1,5
Järjestelyyn kuuluvien varojen tuotto (ilman nettokorkokuluissa olevaa korkotuottoa)	4,1	1,0
Maksetut etuudet (-)	-1,9	-1,7
Järjestelyyn kuuluvien varojen käypä arvo 31.12.	61,5	51,6

31.5. Järjestelyyn kuuluvien varojen jakautuminen 31.12. omaisuusryhmittäin

	2014	2013
Oman pääoman ehtoiset instrumentit	22,1	16,2
Velkainstrumentit	31,3	24,9
Vakuutukset	1,3	1,5
Muut	6,8	9,1
Järjestelyyn kuuluvat varat yhteensä	61,5	51,6

Käytännössä kaikilla oman pääoman ehtoisilla ja velkainstrumen-teilla on noteeratut hinnat aktiivisilla markkinoilla. Pääosa järjes-telyihin kuuluvista varoista on Iso-Britanniassa. Iso-Britanniassa sijaitsevan eläkesäätiön politiikka on sijoittaa noin 40–50 % kasvu-kohteisiin, kuten osakkeisiin sekä kiinteistö- ja kasvurahastoihin ja 50–60 % riskiä vähentäviin sijoituskohteisiin kuten yritysten velka-kirjoihin ja kiinteisiin tai indeksisidottuihin valtion velkakirjoihin. Järjestelyyn kuuluvien varojen toteutunut tuotto oli 6,3 milj. euroa (2013: 3,0 milj. euroa). Konserni olettaa maksavansa 1,6 milj. euroa etuuspohjaisiin järjestelyihinsä vuonna 2015. Eläke-velvoitteen keskimääräinen kestoaika tilikauden lopussa oli 18 vuotta.

31.6. Etuuspohjaiset järjestelyt: tärkeimmät vakuutusmatemaattiset olettamukset

	2014	2013
Diskonttokorko, %	2,15–14,00	2,20–12,00
Tuleva palkankorotusolettamus, %	2,00–10,00	2,00–10,00
Tuleva eläkkeiden korotusolettamus, %	1,50–6,00	1,00–6,00

Diskonttokorko, joka on merkittävin vakuutusmatemaattinen olet-tama, oli Saksassa 2,2 % (3,5 % vuonna 2013) ja Iso-Britanniassa 3,7 % (4,6 % vuonna 2013). Nämä kaksi maata edustavat suurinta osaa etuuspohjaisesta eläkevelvoitteesta (noin 90%). Diskonttaus-korko vastaa hyvälaatuisten yhtiövelkakirjojen markkinakorkoja. Diskonttauskorko, tuleva palkankorotusolettamus sekä tuleva eläkkeiden korotusolettamus on tunnistettu tärkeimmiksi vakuu-tusmatemaattisiksi olettamiksi. Herkkyystestin tuloksena saadaan seuraavat vaikutukset etuuspohjaisiin velvoitteisiin:

- 0,5 %-yks. lisäys/vähennys diskonttauskorossa johtaa 7,8 % vähennykseen / 8,8 % lisäykseen etuuspohjaisen velvoitteen määrässä
- 0,5 %-yks. lisäys/vähennys tulevassa palkankorotusolettamassa johtaa 1,0 % lisäykseen / 0,9 % vähennykseen etuuspohjaisen velvoitteen määrässä
- 0,5 %-yks. lisäys/vähennys tulevassa eläkkeiden korotusoletta-massa johtaa 6,5 % lisäykseen / 5,9 % vähennykseen etuuspoh-jaisen velvoitteen määrässä

32. Laskennalliset verosaamiset ja verovelat

32.1. Laskennalliset verosaamiset

	2014	2013
Työsuhde-etuudet	17,5	16,0
Varaukset	14,8	12,1
Käyttämättömät verotukselliset tappiot	18,4	15,4
Muut väliaikaiset erot	19,4	16,4
Yhteensä	70,0	59,8

32.2. Laskennalliset verovelat

	2014	2013
Aineelliset hyödykkeet	14,8	14,6
Muut väliaikaiset erot	3,6	3,5
Yhteensä	18,5	18,1

Konecranes ei ole kirjannut laskennallista veroa tytäryhtiöiden jakamattomista voittovaroista, siltä osin kun ero ei todennäköi-sesti purkaudu ennakoitavassa tulevaisuudessa. Suurin väliai-kainen ero, josta ei ole kirjattu laskennallista verovelkaa liittyy Kanadan tytäryhtiöiden voittovaroihin. Näistä arvioitu 5 prosentnin lähdeveron määrä on 1,6 milj. euroa.

32.3. Käyttämättömät verotuksessa hyväksiluettavat tappiot

Vuoden 2014 tilinpäätöksessä Konecranes kirjasi 18,4 milj. euron (15,4 milj.euroa vuonna 2013) suuruisen laskennallisen verosaa-misen koskien käyttämättömiä verotuksessa hyväksiluettavia tappioita, yhteismäärältään 149,0 milj. euroa (137,5 milj.euroa vuonna 2013). Käyttämättömät verotuksessa hyväksiluettavat tappiot, joista ei ole kirjattu laskennallista verosaamista, johtuen niiden hyväksiluettavuuteen liittyvästä epävarmuudesta, olivat yhteensä 89,6 milj.euroa tilikaudella 2014 (87,8 milj.euroa tilikau-della 2013).

Merkittävin osa verotuksessa hyväksiluettavista tappioista liittyy vuonna 2006 hankittuun yhdysvaltalaiseen Morris Material Handling Inc:iin, jonka kertyneet verotuksessa hyväksiluettavat tappiot olivat 38,3 milj.euroa vuoden 2014 lopussa (35,7 milj. euroa vuonna 2013). Konserni on kirjannut 7,9 milj.euron (6,9 milj. euroa vuonna 2013) suuruisen laskennallisen verosaamisen vuosien 2015–2024 aikana hyväksiluettavista tappioista, jotka ovat yhteensä 22,5 milj.euroa. Koska Yhdysvaltojen liiketoimin-tojen tulokset ovat riittäneet vahvistettujen tappioiden käyttöön täysimääräisesti viimeisenä viitenä vuotena, konserni päätti lisätä tappioista kirjattavaa laskennallista verosaamista vuonna 2011 laskemalla sen seuraavan kymmenen vuoden vahvistettujen tappioiden määrästä. Vuosien 2025–2031 aikana käytettävissä olevista verotuksessa hyväksiluettavista tappioista, suuruu-deltaan yhteensä 15,8 milj.euroa, ei ole kirjattu laskennallista verosaamista, johtuen niiden hyväksiluettavuuteen liittyvästä epävarmuudesta sekä vuosittaisiin vähennysoikeuksiin liittyvistä rajoituksista.

Käyttämättömät verotuksessa hyväksiluettavat tappiot ja niihin liittyvät laskennalliset verosaamiset 31.12. jaoteltuina merkittävimpien maiden mukaan:

2014	Vahvistetut tappiot	Potentiaaliset laskennalliset verosaamiset	Kirjaamaton osa laskennallisista verosaamisista	Laskennalliset verosaamiset taseessa
Yhdysvallat	38,3	13,9	5,9	7,9
Intia	25,2	8,2	3,9	4,3
Itävalta	22,5	5,6	4,2	1,4
Espanja	7,9	2,0	1,3	0,7
Saksa	7,7	2,3	2,3	0,0
Brasilia	7,1	2,4	2,4	0,0
Japani	6,9	2,7	2,7	0,0
Alankomaat	5,8	1,5	0,2	1,2
Ranska	4,9	1,6	0,0	1,6
Suomi	3,7	0,7	0,0	0,7
Muut	19,0	4,8	4,4	0,4
Yhteensä	149,0	45,8	27,4	18,4

2013	Vahvistetut tappiot	Potentiaaliset laskennalliset verosaamiset	Kirjaamaton osa laskennallisista verosaamisista	Laskennalliset verosaamiset taseessa
Yhdysvallat	35,7	12,8	5,9	6,9
Intia	12,0	3,9	0,0	3,9
Itävalta	21,9	5,5	4,0	1,4
Espanja	9,1	2,7	2,7	0,0
Saksa	7,7	2,3	2,3	0,0
Brasilia	7,1	2,4	2,4	0,0
Japani	7,0	2,8	2,8	0,0
Alankomaat	11,0	2,7	1,5	1,2
Ranska	2,7	0,9	0,0	0,9
Suomi	3,8	0,7	0,0	0,7
Muut	19,6	5,0	4,7	0,3
Yhteensä	137,5	41,8	26,4	15,4

33. Varaukset

2014	Takuut	Uudelleenjärjestely	Eläkesitoumukset	Muut	Yhteensä
Varaukset 1.1.	24,4	5,0	6,1	12,0	47,5
Muuntoero	0,4	0,0	0,7	1,0	2,1
Lisäykset	8,3	1,7	1,4	7,0	18,3
Käytetyt varaukset	9,1	4,3	0,2	5,3	18,9
Varausten peruutukset	1,8	0,2	0,1	1,7	3,8
Varaukset 31.12.	22,1	2,2	7,9	12,9	45,2

2013	Takuut	Uudelleenjärjestely	Eläkesitoumukset	Muut	Yhteensä
Varaukset 1.1.	22,8	3,5	4,8	13,3	44,5
Muuntoero	-0,5	0,0	-0,2	-0,7	-1,4
Lisäykset	12,5	5,2	2,8	7,5	28,1
Käytetyt varaukset	9,3	3,6	1,3	6,1	20,3
Varausten peruutukset	1,2	0,1	0,0	2,1	3,4
Varaukset 31.12.	24,4	5,0	6,1	12,0	47,5

Takuukustannusvaraus kattaa tuotteiden korjaukseen tai vaihtoon liittyvät kustannukset niiden takuuaikana. Takuunalaiset vastuut on määritelty perustuen historiallisiin toteutuneisiin standardituotteiden ja palveluiden takuukustannuksiin. Yleinen takuu aika on 12 kuukautta. Monimutkaisemmille tuotteille, etupäässä pitkäaikaisissa projekteissa, takuukustannusvaraus määritellään sopimuskohtaisesti ja takuu aika voi olla merkittävästi pidempi. Uudelleenjärjestelyvaraus kirjataan tapauksissa, joissa konserni on laatinut yksityiskohtaisen suunnitelman uudelleenjärjestelystä ja aloittanut sen toimeenpanemisen tai julkisesti ilmoittanut asiasta. Eläkesitoumukset sisältävät paikallisiin eläkejärjestelmiin liittyvät kustannusvaraukset. Kohtaan muut varaukset sisältyvät varaukset laatuvirheiden, oikeudenkäyntien ja tappiollisten sopimusten varalle.

Uudelleenjärjestelykulut

Konecranes on kirjannut 3,2 milj. euroa uudelleenjärjestelykuluja vuoden 2014 aikana (30,9 milj. euroa 2013), josta 0,0 milj. euroa oli omaisuuserien arvonalentumista (16,9 milj. euroa 2013).

34. Muut lyhytaikaiset velat

34.1. Siirtovelat

	2014	2013
Palkat ja henkilösivukulut	72,7	66,1
Eläkekulut	5,6	4,5
Korot	0,7	0,9
Jälikustannusvaraukset	102,5	83,9
Muut	52,1	44,6
Yhteensä	233,5	200,1

34.2. Muut lyhytaikaiset velat (korottomat)

	2014	2013
Vekselivelat	0,3	0,3
Arvonlisäverovelat	10,3	14,8
Muut velat	15,4	13,7
Yhteensä	26,0	28,7

35. Vuokravastuut leasing sopimuksista

35.1. Rahoitusleasing

	2014	2013
Tulevaisuudessa erääntyvien vähimmäisleasingmaksujen maturiteetti		
alle 1 vuotta	3,0	2,7
1–5 vuotta	3,3	6,1
yli 5 vuotta	0,0	0,0
Yhteensä	6,4	8,8
Rahoitusleasing sopimusten nykyarvo		
alle 1 vuotta	2,9	2,6
1–5 vuotta	3,1	5,8
yli 5 vuotta	0,0	0,0
Yhteensä	6,1	8,4

Pääosa Konecranes-konsernin rahoitusleasingvastuista koostuu ajoneuvoista, joiden keskimääräinen vuokra-aika on 4 vuotta.

35.2. Muut vuokrasopimukset

	2014	2013
Vähimmäisvuokramaksujen maturiteetti		
alle 1 vuotta	32,9	30,5
1–5 vuotta	63,8	62,1
yli 5 vuotta	4,7	8,0
Yhteensä	101,3	100,6
Vuokramaksut tilikaudella	36,9	31,7

Konecranes-konsernin merkittävimmät muut vuokrasopimukset koskevat Hyvinkään ja Hämeenlinnan tehdas- ja toimistorakennuksia. Sopimukset ovat voimassa 10–12 vuotta, ja vuokralleottajalla on niihin 5 vuoden jatko-optio. Vuokralleottajalla on mahdollisuus käyttää 5 vuoden jatko-optiotaan kolme perättäistä kertaa. Konsernilla on lisäksi lukuisa määrä toimistolaitteisiin, ajoneuvoihin ja toimitiloihin kohdistuvia muita vuokrasopimuksia, joiden vuokraehdot ja jatko-optiot vaihtelevat.

36. Annetut vakuudet, vastuusitoumukset ja muut vastuut

	2014	2013
Vastuut omista kaupallisista sitoumuksista		
Takaukset	404,8	377,6
Leasingvastuut	101,3	100,6
Muut vastuut	0,2	1,7
Yhteensä	506,3	479,8

Leasing sopimukset noudattavat normaaleja ehtoja kussakin maassa.

Ehdolliset velat liittyen oikeudenkäynteihin

Konecranes on osapuolena erilaisissa normaaliin liiketoimintaan liittyvissä oikeudenkäynneissä ja riita-asioissa eri maissa. Nämä oikeudenkäynnit, vaateet ja muut kiistat ovat tyypillisiä tälle teollisuudenalalle ja maailmanlaajuiselle palvelu- ja tuotevalikoimалlemme. Näitä riita-asioita ovat sopimusoikeudelliset kiistat, takuuseen perustuvat vaatimukset, tuotevastuut (suunnittelu- ja valmistusvirheet, puutteet varoitusvelvollisuuden täyttämisessä ja asbestivastuut), työsuhde- ja autovahinkoasiat sekä muut yleiset vahingonkorvausvaatimukset.

Näiden oikeudenkäyntien ja riita-asioden taloudellista vaikutusta ei voida varmuudella ennustaa, mutta Konecranes-konserni uskoo tällä hetkellä käytössä olevan tiedon perusteella ja ottaen huomioon olemassa olevan vakuutusturvan ja tehdyt varaukset, ettei näillä ole olennaista haitallista vaikutusta konsernin taloudelliseen asemaan.

37. Avoin johdannaissopimuskanta

	2014		2013	
	Nimellisarvo	Käypä arvo	Nimellisarvo	Käypä arvo
Valuuttatermiinisopimukset	663,1	-9,4	625,9	6,7
Valuuttaoptiot	35,8	-0,2	0,0	0,0
Koronvaihtosopimukset	100,0	-2,0	100,0	-1,8
Sähkötermiinit	2,2	-0,5	2,9	-0,5
Yhteensä	801,0	-12,1	728,8	4,4

Johdannaissopimuksia käytetään ainoastaan valuuttakurssi- ja korkoriskiltä suojautumiseen samoin kuin suojautumiseen sähkön hinnan vaihtelulta. Yhtiö soveltaa suojauslaskentaa tiettyjen suurien nosturiprojektien rahavirtojen sekä tiettyjen pitkäaikaisten velkojen korun suojauksessa.

IFRS 7 vaatii, että käyvän arvon hierarkian mukainen rahoitusinstrumenttien luokittelu perustuu siihen, minkä tasoisesta tiedosta käyvät arvot on johdettu. Tämä luokittelu käyttää kolmita-soista hierarkiaa:

- Taso 1 – perustuu julkisesti noteerattuun hintaan aktiivisilla markkinoilla samalle instrumentille.
- Taso 2 – ei perustu suoraan markkinoilla noteerattuun hintaan, mutta arvostuksessa käytetään parametreja, jotka perustuvat joko suoraan (noteeratut hinnat) tai epäsuorasti (johdettu noteeratuista hinnoista) luokan 1 mukaisiin instrumentteihin.
- Taso 3 – arvostus perustuu parametreihin, jotka eivät ole johdetavissa julkisesta markkinainformaatiosta.

37.1. Johdannaissopimusten nimellisarvot

Suojauslaskennan alaiset johdannaissopimukset	Voimassaoloaika 2014			Voimassaoloaika 2013		
	< 1 vuosi	1–6 vuotta	Yhteensä	< 1 vuosi	1–6 vuotta	Yhteensä
Valuuttatermiinisopimukset	334,6	6,8	341,4	384,1	1,3	385,4
Valuuttaoptiot	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Koronvaihtosopimukset	0,0	100,0	100,0	0,0	100,0	100,0
Sähkötermiinit	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Yhteensä	334,6	106,8	441,4	384,1	101,3	485,4

Suojauslaskennan ulkopuoliset johdannaissopimukset	Voimassaoloaika 2014			Voimassaoloaika 2013		
	< 1 vuosi	1–6 vuotta	Yhteensä	< 1 vuosi	1–6 vuotta	Yhteensä
Valuuttatermiinisopimukset	321,7	0,0	321,7	239,7	0,9	240,5
Valuuttaoptiot	35,8	0,0	35,8	0,0	0,0	0,0
Koronvaihtosopimukset	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Sähkötermiinit	0,8	1,3	2,2	0,8	2,1	2,9
Yhteensä	358,3	1,3	359,6	240,4	3,0	243,4

Johdannaissopimukset yhteensä	Voimassaoloaika 2014			Voimassaoloaika 2013		
	< 1 vuosi	1–6 vuotta	Yhteensä	< 1 vuosi	1–6 vuotta	Yhteensä
Valuuttatermiinisopimukset	656,3	6,8	663,1	623,8	2,2	625,9
Valuuttaoptiot	35,8	0,0	35,8	0,0	0,0	0,0
Koronvaihtosopimukset	0,0	100,0	100,0	0,0	100,0	100,0
Sähkötermiinit	0,8	1,3	2,2	0,8	2,1	2,9
Yhteensä	693,0	108,1	801,0	624,5	104,3	728,8

37.2. Johdannaissopimusten käyvät arvot 2014

Suojauslaskennan alaiset johdannaissopimukset	Positiivinen käypä arvo		Negatiivinen käypä arvo		Netto käypä arvo
	< 1 vuosi	1–6 vuotta	< 1 vuosi	1–6 vuotta	
Valuuttatermiinisopimukset	2,3	0,8	-6,6	0,0	-3,5
Valuuttaoptiot	0,0	0,0	0,0	-0,2	-0,2
Koronvaihtosopimukset	0,0	0,0	0,0	-2,0	-2,0
Sähkötermiinit	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Yhteensä	2,3	0,8	-6,6	-2,2	-5,7

Suojauslaskennan ulkopuoliset johdannaissopimukset	Positiivinen käypä arvo		Negatiivinen käypä arvo		Netto käypä arvo
	< 1 vuosi	1–6 vuotta	< 1 vuosi	1–6 vuotta	
Valuuttatermiinisopimukset	3,0	0,0	-8,9	0,0	-5,9
Valuuttaoptiot	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Koronvaihtosopimukset	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Sähkötermiinit	0,0	0,0	-0,2	-0,3	-0,5
Yhteensä	3,0	0,0	-9,1	-0,3	-6,4

Johdannaissopimukset yhteensä	Positiivinen käypä arvo		Negatiivinen käypä arvo		Netto käypä arvo
	< 1 vuosi	1–6 vuotta	< 1 vuosi	1–6 vuotta	
Valuuttatermiinisopimukset	5,2	0,8	-15,5	0,0	-9,4
Valuuttaoptiot	0,0	0,0	0,0	-0,2	-0,2
Koronvaihtosopimukset	0,0	0,0	0,0	-2,0	-2,0
Sähkötermiinit	0,0	0,0	-0,2	-0,3	-0,5
Yhteensä	5,2	0,8	-15,7	-2,5	-12,1

2013

Suojauslaskennan alaiset johdannaissopimukset	Positiivinen käypä arvo		Negatiivinen käypä arvo		Netto käypä arvo
	< 1 vuosi	1–6 vuotta	< 1 vuosi	1–6 vuotta	
Valuuttatermiinisopimukset	8,6	0,0	-3,8	-0,1	4,7
Valuuttaoptiot	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Koronvaihtosopimukset	0,0	0,0	0,0	-1,8	-1,8
Sähkötermiinit	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Yhteensä	8,6	0,0	-3,8	-1,8	2,9

Suojauslaskennan ulkopuoliset johdannaissopimukset	Positiivinen käypä arvo		Negatiivinen käypä arvo		Netto käypä arvo
	< 1 vuosi	1–6 vuotta	< 1 vuosi	1–6 vuotta	
Valuuttatermiinisopimukset	3,5	0,0	-1,5	-0,1	2,0
Valuuttaoptiot	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Koronvaihtosopimukset	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Sähkötermiinit	0,1	0,0	-0,3	-0,3	-0,5
Yhteensä	3,6	0,0	-1,7	-0,4	1,5

Johdannaissopimukset yhteensä	Positiivinen käypä arvo		Negatiivinen käypä arvo		Netto käypä arvo
	< 1 vuosi	1–6 vuotta	< 1 vuosi	1–6 vuotta	
Valuuttatermiinisopimukset	12,1	0,0	-5,3	-0,1	6,7
Valuuttaoptiot	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Koronvaihtosopimukset	0,0	0,0	0,0	-1,8	-1,8
Sähkötermiinit	0,1	0,0	-0,3	-0,3	-0,5
Yhteensä	12,2	0,0	-5,6	-2,2	4,4

38. Rahavirtojen suojaukseen liittyvät arvomuutokset

	2014	2013
Arvo 1.1.	2,6	-1,4
Omaan pääomaan kirjatut suojaukset	-14,0	5,0
Laskennalliset verot	2,8	-1,0
Arvo 31.12.	-8,6	2,6

Yhtiö soveltaa suojauslaskentaa tiettyihin suuriin nosturiprojekteihin, joiden ennakoidut rahavirrat ovat erittäin todennäköisiä, sekä tiettyjen pitkäaikaisten velkojen koron suojauksessa.

39. Lähipiiritapahtumat

Konsernin lähipiiriin kuuluvat tytär-, osakkuus-, yhteisyritykset ja yhteiset toiminnot (katso yhtiölista), eläkesäätiö Iso-Britanniassa sekä konsernin johdon avainhenkilöt: hallitus, toimitusjohtaja ja konsernin johtoryhmä.

Liiketapahtumat osakkuus- ja yhteisten järjestelyjen kesken

	2014	2013
Tuotteiden ja palveluiden myynnit osakkuusyhtiöille ja yhteisjärjestelyille	16,3	15,4
Saatavat osakkuusyhtiöiltä ja yhteisjärjestelyiltä	3,1	4,1
Tuotteiden ja palveluiden ostot osakkuusyhtiöiltä ja yhteisjärjestelyiltä	41,6	39,1
Velat osakkuusyhtiöille ja yhteisjärjestelyille	4,2	3,5

Myynnit ja ostot lähipiirin kesken tehdään normaalein markkina-hinnoin.

Liiketapahtumat eläkesäätiön kanssa (Iso-Britannia)

	2014	2013
Maksut eläkesäätiölle	1,6	1,6

Johdon palkkiot

Konsernin hallitus, toimitusjohtaja ja johtoryhmä.
Katso liite 13 Konsernin tilinpäätösliitteistä.

Konecranes-konserni 2010–2014

Liiketoiminnan kehitys		2014	2013	2012	2011	2010
Saadut tilaukset	MEUR	1 903,5	1 920,8	1 970,1	1 896,1	1 536,0
Tilauskanta	MEUR	979,5	893,5	942,7	991,8	756,2
Liikevaihto	MEUR	2 011,4	2 099,6	2 171,5	1 896,4	1 546,3
josta Suomen ulkopuolella	MEUR	1 942,5	2 025,1	2 081,5	1 796,6	1 457,4
Vienti Suomesta	MEUR	621,3	653,7	638,9	570,7	427,2
Henkilöstön lukumäärä keskimäärin		11 920	11 987	11 917	10 998	9 739
Henkilöstö 31.12.		11 982	11 832	12 147	11 651	10 042
Investoinnit	MEUR	60,0	65,7	41,7	32,4	22,3
prosenttia liikevaihdosta	%	3,0 %	3,1 %	1,9 %	1,7 %	1,4 %
Tutkimus- ja kehityksenot	MEUR	28,9	25,6	25,8	29,6	21,5
prosenttia liikevaihdosta	%	1,4 %	1,2 %	1,2 %	1,6 %	1,4 %

Kannattavuus

Liikevaihto	MEUR	2 011,4	2 099,6	2 171,5	1 896,4	1 546,3
Liikevoitto (sisältäen uudelleenjärjestelykulut)	MEUR	115,8	84,5	132,5	106,9	112,4
prosenttia liikevaihdosta	%	5,8 %	4,0 %	6,1 %	5,6 %	7,3 %
Voitto ennen veroja	MEUR	107,4	75,5	124,2	95,8	111,3
prosenttia liikevaihdosta	%	5,3 %	3,6 %	5,7 %	5,1 %	7,2 %
Tilikauden voitto (sis. määräysvallattomien omistajien osuuden)	MEUR	74,6	49,4	84,8	64,9	78,2
prosenttia liikevaihdosta	%	3,7 %	2,4 %	3,9 %	3,4 %	5,1 %

Tase ja tunnusluvut

Oma pääoma (sis. määräysvallattomien omistajien osuuden)	MEUR	449,2	444,5	462,6	435,4	456,2
Taseen loppusumma	MEUR	1 477,4	1 482,0	1 576,3	1 447,5	1 175,5
Oman pääoman tuotto	%	16,7	10,9	18,8	14,6	18,1
Sijoitetun pääoman tuotto	%	17,0	11,6	18,4	17,1	24,2
Current ratio		1,3	1,2	1,4	1,3	1,4
Omavaraisuusaste	%	35,2	34,0	34,0	34,2	44,7
Nettokäyttöpääoma	MEUR	265,7	289,4	295,5	320,0	191,6
Korollinen nettovelka	MEUR	149,5	187,3	181,8	219,8	-17,4
Gearing	%	33,3	42,1	39,3	50,5	-3,8

Taseen loppusumma

Tulos/osake, perus	EUR	1,28	0,85	1,47	1,11	1,35
Tulos/osake, laimennettu	EUR	1,28	0,85	1,46	1,10	1,34
Oma pääoma/osake	EUR	7,75	7,56	7,97	7,52	7,64
Rahavirta/osake	EUR	2,56	2,08	2,77	-0,35	0,97
Osinko/osake	EUR	1,05 ¹⁾	1,05	1,05	1,00	1,00
Osinko/tulos	%	81,7	123,4	71,4	90,1	74,1
Efektiivinen osinkotuotto	%	4,4	4,1	4,1	6,9	3,2
P/E-luku		18,5	30,4	17,4	13,1	22,9
Pörssikurssi alin/ylin ²⁾	EUR	18,63/27,60	20,45/28,89	14,34/26,67	13,18/34,17	19,08/32,04
Osakkeen kesikikurssi ²⁾	EUR	23,47	25,30	21,39	22,83	23,84
Osakekurssi 31.12. ²⁾	EUR	23,82	25,86	25,55	14,54	30,89
Osakekannan markkina-arvo	MEUR	1 380,2	1 495,4	1 463,8	831,7	1 821,3
Pörssivaihto ³⁾	(1 000)	111 667	105 051	206 014	220 567	145 005
Vaihtuvuus	%	192,7	181,7	359,6	385,6	245,9
Ulkona olevien osakkeiden keskimääräinen kappalemäärä, laimentamaton	(1 000)	57 909	57 684	57 228	58 982	58 922
Ulkona olevien osakkeiden keskimääräinen kappalemäärä, laimennettu	(1 000)	58 034	57 877	57 517	59 362	59 274
Ulkona olevien osakkeiden kappalemäärä	(1 000)	57 944	57 828	57 291	57 199	58 960

¹⁾ Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

²⁾ Lähde: Nasdaq Helsinki

³⁾ Lähde: Fidessa

Tunnuslukujen laskentakaavat

Oman pääoman tuotto (%):	Tilikauden voitto	x 100
	Taseen oma pääoma (keskim. kauden aikana)	
Sijoitetun pääoman tuotto (%):	Voitto ennen veroja + maksetut korot ja muut rahoituskulut	x 100
	Taseen loppusumma - korottomat velat (keskimäärin vuoden aikana)	
Current ratio:	Lyhytaikaiset varat	
	Lyhytaikaiset velat	
Omavaraisuusaste (%):	Oma pääoma	x 100
	Taseen loppusumma - saadut ennakot	
Gearing (%):	Korolliset velat - rahat ja pankkisaamiset - lainasaamiset	x 100
	Oma pääoma	
Tulos/osake, laimentamaton:	Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden voitto	
	Ulkona olevien osakkeiden keskimääräinen kappalemäärä	
Tulos/osake, laimennettu:	Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden voitto	
	Ulkona olevien osakkeiden laimennusvaikutuksellinen, keskimääräinen kappalemäärä	
Oma pääoma/osake:	Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma	
	Ulkona olevien osakkeiden kappalemäärä	
Rahavirta/osake:	Liiketoiminnan nettorahavirta	
	Ulkona olevien osakkeiden keskimääräinen kappalemäärä	
Efektiivinen osinkotuotto (%):	Osinko/osake	x 100
	Pörssikurssi tilikauden lopussa	
P/E-luku:	Pörssikurssi tilikauden lopussa	
	Tulos/osake	
Nettokäyttöpääoma:	Korottomat lyhytaikaiset varat + laskennalliset verosaamiset	
	- korottomat lyhytaikaiset velat - laskennalliset verovelat - varaukset	
Korollinen nettovelka:	Korolliset velat (pitkäaikaiset ja lyhytaikaiset) - rahat ja pankkisaamiset	
	- lainasaamiset (pitkäaikaiset ja lyhytaikaiset)	
Osakekannan markkina-arvo:	Tilikauden lopussa ulkona olevien osakkeiden kappalemäärä kerrottuna osakkeen pörssikurssilla tilikauden lopussa.	
Henkilöstö keskimäärin:	Vuosineljänneksistä laskettujen lukumäärien keskiarvo.	
Ulkona olevien osakkeiden kappalemäärä:	Kaikki osakkeet - omat osakkeet	

Yhtiölista

Emoyhtiön omistamat tytäryhtiöosakkeet:				
(1 000 EUR)		Osakkeiden kirjanpitoarvo	Emon omistusosuus, %	Konsernin omistusosuus, %
Suomi:	Konecranes Finance Oy	46 448	100	100
	Konecranes Finland Oy	17 163	28	100
Muut tytäryhtiöosakkeet:				
(1 000 EUR)		Osakkeiden kirjanpitoarvo		Konsernin omistusosuus, %
Alankomaat:	Konecranes B.V.	7 518		100
	Konecranes Holding B.V.	13 851		100
Arabiemiirikuntien				100
liitto:	Stahl CraneSystems FZE	221		100
	Konecranes Middle East FZE	1 774		100
Australia:	Konecranes Pty. Ltd.	176		100
Bangladesh:	Konecranes (Banladesh) Ltd.	99		100
Belgia:	S.A. Konecranes N.V.	423		100
Brasilia:	Konecranes Talhas, Pontes Rolantes e Serviços Ltda.	8 066		100
Caymansaaret:	Morris Middle East Ltd.	0		100
Chile:	Konecranes Chile SpA	1		100
Espanja:	Konecranes Ausió S.L.U	16 299		100
	Stahl CraneSystems S.L.	0		100
Etelä-Afrikka:	Konecranes Pty. Ltd.	3 356		100
Filippiinit:	Konecranes Philippines Inc.	156		100
Indonesia:	Pt. Konecranes	0		100
Intia:	Konecranes Shared Services India Pvt. Ltd.	176		100
	Stahl CraneSystems India Pvt. Ltd.	56		100
	WMI Konecranes India Limited	31 511		100
Iso-Britannia:	Axis Machine Tool Engineering Limited	0		100
	J.H. Carruthers Ltd.	0		100
	Konecranes Machine Tool Service Ltd.	0		100
	KCI Holding UK Ltd.	13 656		100
	Konecranes UK Limited	7 273		100
	Lloyds Konecranes Pension Trustees Ltd.	0		100
	Morris Material Handling Ltd.	6 885		100
	Stahl CraneSystems Ltd.	18		100
Italia:	Konecranes S.r.l.	4 890		100
Itävalta:	Konecranes Ges.m.b.H.	22 557		100
Japani:	Konecranes Company, Ltd.	5 141		100
Kanada:	3016117 Nova Scotia ULC	0		100
	Hydramach ULC	0		100
	Kaverit Cranes and Service ULC	0		100
	Konecranes Canada Inc.	893		100
	MHE Canada ULC	0		100
	Overhead Crane Ltd.	0		100
Kiina:	Dalian Konecranes Company Ltd.	2 109		100
	Konecranes Manufacturing (Jiangsu) Co., Ltd.	27 233		100
	Konecranes (Shanghai) Co. Ltd.	0		100
	Konecranes (Shanghai) Company Ltd.	4 006		100
	Konecranes Port Machinery (Shanghai) Co., Ltd.	7 255		100
	Morris Crane Systems (Shanghai) Co., Ltd.	111		100
	Sanma Hoists & Cranes Co., Ltd.	0		100
	Stahl CraneSystems (Shanghai) Co., Ltd.	191		100
	SWF Krantechnik Co., Ltd.	631		100
Kreikka:	Konecranes Hellas Lifting Equipment and Services S.A.	60		100
Latvia:	SIA Konecranes Latvija	2		100
Liettua:	UAB Konecranes	139		100
Luxemburg:	Materials Handling International S.A.	300		100
Malesia:	Konecranes Sdn. Bhd.	748		100
Marokko:	Techniplus S.A.	5 810		99,9
Meksiko:	Konecranes Mexico S.A. de C.V.	2 185		100

Muut tytäryhtiöosakkeet:

(1 000 EUR)		Osakkeiden kirjanpitoarvo	Konsernin omistusosuus, %
Norja:	Konecranes AS	8 085	100
	Konecranes Norway Holding AS	3 588	100
Peru:	Konecranes Peru S.R.L.	0	100
Portugali:	Ferrometal Limitada	1 556	100
	Konecranes Portugal, Unipessoal Lda	0	100
Puola:	Konecranes Sp. z.o.o.	810	100
Ranska:	KCI Holding France S.A.	461	100
	Konecranes (France) S.A.	962	100
	Konecranes Supply France SAS	16 232	100
	Stahl CraneSystems SAS	161	100
	Verlinde SAS	10 720	100
Romania:	S.C. Konecranes S.A.	98	100
Ruotsi:	Konecranes AB	1 455	100
	Konecranes Lifttrucks AB	24 738	100
	Konecranes Sweden Holding AB	1 682	100
	Ulvaryd Fastighets AB	1 383	100
Saksa:	Eurofactory GmbH	1 239	100
	Konecranes GmbH	4 300	100
	Konecranes Holding GmbH	15 262	100
	Konecranes Lifting Systems GmbH	804	100
	Stahl CraneSystems GmbH	30 776	100
	SWF Krantechnik GmbH	15 500	100
Saudi-Arabia:	Saudi Cranes & Steel Works Factory Co. Ltd.	14 661	100
Singapore:	KCI Cranes Holding (Singapore) Pte. Ltd.	49 117	100
	Konecranes Pte. Ltd.	1 933	100
	Morris Material Handling Pte. Ltd.	279	100
	Stahl CraneSystems Pte. Ltd.	0	100
	SWF Krantechnik Pte. Ltd.	156	100
Slovakia:	Konecranes Slovakia s.r.o.	200	100
Slovenia:	Konecranes, d.o.o.	200	100
Suomi:	Nosturiexpertit Oy	10	100
	Permeco Oy	113	100
	Suomen Teollisuusosa Oy	5 811	100
Sveitsi:	Konecranes AG	3 980	100
Tanska:	Konecranes A/S	938	100
Thaimaa:	Konecranes (Thailand) Ltd. ¹⁾	105	49
Tsekin tasavalta:	Konecranes CZ s.r.o.	1 168	100
Turkki:	Konecranes Ticaret Ve Servis Limited Sirketi	53	100
Ukraina:	Konecranes Ukraine PJSC	2 048	100
	PJSC "Zaporozhje Kran Holding ¹⁾	539	49
	PJSC "Zaporozhcran" ¹⁾	295	49,23
Unkari:	Konecranes Kft.	889	100
	Konecranes Supply Hungary Kft.	3 899	100
Venäjä:	LLC "Kranekspertiza"	0	100
	ZAO Konecranes	161	100
Vietnam:	Konecranes Vietnam Co., Ltd.	203	100
Viro:	Konecranes Oü	0	100
Yhdysvallat:	KCI Holding USA Inc.	53 901	100
	Konecranes, Inc.	43 893	100
	Konecranes Nuclear Equipment & Services, LLC	0	100
	Merwin, LLC	0	100
	MMH Americas, Inc.	0	100
	MMH Holdings, Inc.	0	100
	Morris Material Handling, Inc.	58 840	100
	PHMH Holding Company	0	100
	R&M Materials Handling, Inc.	6 754	100
	Stahl CraneSystems, Inc.	0	100

¹⁾ Konecranes-konsernilla on enemmistöedustus yhtiöiden hallituksissa ja konserni myös hyväksyy yhtiöiden tärkeimmät toiminnalliset päätökset, jonka vuoksi konserni yhdistelee ne tilinpäätökseensä.

Muut osakkeet ja yhteisjärjestelyt:

(1 000 EUR)		Tasearvo	Konsernin omistusosuus, %
Suomi:	Kiinteistöosakeyhtiö Kuikantorppa	261	50
Viro:	AS Konesko	4 448	49,46

Osakkuusyhtiöt ja yhteisyritykset:

		Tasearvo	Konsernin omistusosuus, %
Arabiemiirikuntien liitto:	Crane Industrial Services LLC	1 049	49
Japani:	KITO Corporation	36 244	22,73
Kiina:	Guangzhou Technocranes Company, Ltd.	666	25
	Jiangyin Dingli High Tech Industrial Crane Company, Ltd.	591	30
	Shanghai High Tech Industrial Crane Company, Ltd.	2 109	28
Ranska:	Boutonnier ADT Leverage S.A.	384	25
	Levelec S.A.	204	20
	Manulec S.A.	240	25
	Manelec S.A.R.L.	81	25
	S.E.R.E. Maintenance S.A.	79	25
Saudi-Arabia:	Eastern Morris Cranes Limited	1 414	49

Myytavissä olevat sijoitukset:

		Osakkeiden kirjanpitoarvo	Konsernin omistusosuus, %
Indonesia:	Pt Technocranes International Ltd.	3	15
Itävalta:	Austrian CraneSystems GesmbH	86	19
Malesia:	Kone Products & Engineering Sdn. Bhd.	13	10
Ranska:	Heripret Holding SAS	53	19
	Societe d'entretrien et de transformation d'engins mecaniques	0	19
Suomi:	East Office of Finnish Industries Oy	50	5,26
	Fimecc Oy	120	5,69
	Levator Oy	34	19
	Vierumäen kuntorinne Oy	345	3,3
Venezuela:	Gruas Konecranes CA	4	10
Muut:		255	
Yhteensä		963	

Emoyhtiön tuloslaskelma – FAS

(1 000 EUR)		1.1.–31.12.2014	1.1.–31.12.2013
Viite:			
4	Liikevaihto	105 355	84 957
5	Poistot ja arvonalentumiset	-11 875	-6 701
6	Liiketoiminnan muut kulut	-91 419	-79 251
Liikevoitto		2 062	-995
7	Rahoitustuotot ja -kulut	9 153	51 545
Voitto ennen satunnaisia eriä		11 215	50 550
8	Satunnaiset erät	0	14 740
Voitto ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja		11 215	65 290
9	Tilinpäätössiirrot	-530	0
10	Tuloverot	-150	-3 589
Tilikauden voitto		10 536	61 701

Emoyhtiön rahavirtalaskelma – FAS

(1 000 EUR)		1.1.–31.12.2014	1.1.–31.12.2013
Liiketoiminnan kassavirrat			
Liikevoitto		2 062	-995
Oikaisut liikevoittoon			
Poistot ja arvonalentumiset		11 875	6 701
Satunnaiset erät		14 740	35 555
Liikevoitto ennen käyttöpääoman muutosta		28 676	41 261
Korottomien lyhytaikaisten liikesaamisten muutos		-5 218	8 826
Korottomien lyhytaikaisten velkojen muutos		6 814	-1 205
Käyttöpääoman muutos		1 596	7 621
Liiketoiminnan rahavirrat ennen rahoituseriä ja maksettuja tuloveroja		30 272	48 882
Korkotuotot		637	676
Korkokulut		-12	-4
Muut rahoitustuotot ja -kulut		-253	-91
Maksetut verot		-2 423	-6 065
Rahoituserät ja maksetut tuloverot		-2 051	-5 484
LIIKETOIMINNAN NETTORAHAVIRTA		28 221	43 398
Investointeihin käytetyt nettorahavarat			
Käyttöomaisuusinvestoinnit		-3 124	-735
Investoinnit ja ennakkomaksut aineettomaan oikeuteen		-18 734	-32 684
Käyttöomaisuuden myynnit		57	22
Saadut osinkotuotot		8 900	50 762
INVESTOINTIEN NETTORAHAVIRTA		-12 902	17 366
Kassavirta ennen rahoituksen rahavirtoja		15 319	60 764
Rahoitukseen käytetyt rahavarat			
Optioiden perusteella tapahtuneista osakemerkinnöistä ja osakeannista saadut maksut		2 394	9 073
Pitkäaikaisten saamisten takaisinmaksut		43 055	-9 310
Maksetut osingot		-60 768	-60 614
RAHOITUKSEN NETTORAHAVIRTA		-15 319	-60 851
RAHAVAROJEN MUUTOS		0	-87
Rahavarat tilikauden alussa		3	90
Rahavarat tilikauden lopussa		3	3
RAHAVAROJEN MUUTOS		0	-87

Emoyhtiön tase – FAS

(1 000 EUR)	VASTAAVAA	31.12.2014	31.12.2013
Viite:			
	PYSYVÄT VASTAAVAT		
	Aineettomat oikeudet		
11	Aineettomat oikeudet	62 445	42 389
	Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	28 168	40 576
		90 613	82 964
	Aineelliset hyödykkeet		
12	Koneet ja kalusto	4 214	2 173
	Muut aineelliset hyödykkeet	230	0
	Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	7	0
		4 451	2 173
13	Sijoitukset		
	Osuudet saman konsernin yrityksissä	50 649	50 649
	Muut osakkeet ja osuudet	515	515
		51 164	51 164
	Pysyvät vastaavat yhteensä	146 228	136 301
	VAIHTUVAT VASTAAVAT		
	Pitkäaikaiset saamiset		
	Lainasaamiset saman konsernin yrityksiltä	74 876	117 931
		74 876	117 931
	Lyhytaikaiset saamiset		
	Myyntisaamiset	59	105
	Saamiset saman konsernin yrityksiltä		
	Myyntisaamiset	19 271	15 664
15	Siirtosaamiset	70	14 896
	Muut saamiset	806	429
15	Siirtosaamiset	10 336	6 752
		30 542	37 846
	Rahat ja pankkisaamiset	3	3
	Vaihtuvat vastaavat yhteensä	105 420	155 779
	VASTAAVAA YHTEENSÄ	251 649	292 080

(1 000 EUR)	VASTATTAVAA	31.12.2014	31.12.2013
Viite:			
16	OMA PÄÄOMA		
	Osakepääoma	30 073	30 073
	Ylikurssirahasto	39 307	39 307
	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	50 499	48 105
	Edellisten tilikausien voitto	94 481	93 549
	Tilikauden voitto	10 536	61 701
		224 895	272 734
	TILINPÄÄTÖSSIIRTOJEN KERTYMÄ		
	Poistoero	530	0
	VIERAS PÄÄOMA		
	Varaukset	5	15
	Lyhytaikainen		
	Ostovelat	12 913	6 804
	Velat saman konsernin yrityksille		
	Ostovelat	2 103	3 971
17	Siirtovelat	218	0
	Muut velat	755	609
17	Siirtovelat	10 230	7 947
		26 218	19 331
	Vieras pääoma yhteensä	26 223	19 346
	VASTATTAVAA YHTEENSÄ	251 649	292 080

Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot

1. Laadintaperiaatteet

Emoyhtiön tilinpäätös on laadittu euromääräisenä Suomen kirjan-pitolainsäädäntöä sekä muita Suomessa voimassa olevaa sään-nöstöä ja tilinpäätöskäytäntöä noudattaen.

2. Satunnaiset erät

Tilinpäätöksessä esitetään satunnaisina erinä saadut konserni-avustukset.

3. Tutkimus- ja kehityskulut

Yhtiö kirjaa tutkimus- ja kehityskulut kuluksi tapahtumakaudelle.

Tuloslaskelma

4. Liikevaihto

Emoyhtiön myynti tytäryhtiöille oli 105,4 milj.euroa (85,0 milj. euroa vuonna 2013), joka vastaa 100 % (100 % vuonna 2013) liikevaihdesta.

5. Poistot ja arvonalentumiset

	2014	2013
Aineettomat oikeudet	11,1	6,1
Koneet ja kalusto	0,8	0,6
Muut aineelliset hyödykkeet	0,0	0,0
Yhteensä	11,9	6,7

6. Liiketoiminnan muut kulut ja henkilöstö

Tuloslaskelman kulut jakautuivat seuraavasti:

	2014	2013
Palkat ja palkkiot	20,7	17,7
Eläkekulut	3,9	3,5
Muut henkilösivukulut	0,9	0,7
Muut liiketoiminnan kulut	65,8	57,3
Yhteensä	91,4	79,3

Tuloslaskelman mukainen palkka- ja palkkiojakauma oli seuraava:

	2014	2013
Hallituksen palkkiot	0,4	0,4
Muut henkilöstön palkat	20,3	17,3
Yhteensä	20,8	17,7
Henkilöstö keskimäärin	351	305

	2014	2013
Tilintarkastajan palkkiot		
Tilintarkastus	0,2	0,2
Muut palvelut	0,3	0,4
Yhteensä	0,4	0,6

7. Rahoitustuotot ja -kulut

	2014	2013
Tuotot pitkäaikaisista sijoituksista		
Osinkotuotot konserniyhtiöiltä	8,9	50,8
Osinkotuotot yhteensä	8,9	50,8

Korkotuotot pitkäaikaisista sijoituksista		
Konserniyhtiöiltä	0,6	0,7
Muut korkotuotot	0,0	0,0
Korkotuotot pitkäaikaisista sijoituksista yhteensä	0,6	0,7

Tuotot pitkäaikaisista sijoituksista yhteensä	9,5	51,5
--	------------	-------------

Korkotuotot ja muut rahoitustuotot	0,0	0,3
Korkotuotot ja muut rahoitustuotot yhteensä	0,0	0,3

Korkokulut ja muut rahoituskulut		
Muut rahoituskulut	0,3	0,3
Korko- ja muut rahoituskulut yhteensä	0,3	0,3
Rahoitustuotot ja kulut yhteensä	9,2	51,5

8. Satunnaiset erät

	2014	2013
Saatu konserniavustus	0,0	14,7
Yhteensä	0,0	14,7

9. Tilinpäätössiirot

	2014	2013
Suunnitelmanmukaisten ja evl-poistojen välinen ero	0,5	0,0
Yhteensä	0,5	0,0

10. Tuloverot

	2014	2013
Tuloverot satunnaisista eristä	0,0	3,6
Tuloverot varsinaisesta toiminnasta	0,3	0,0
Aiempien tilikausien verot	-0,2	0,0
Yhteensä	0,1	3,6

Tase

11. Aineettomat oikeudet

	2014	2013
Alkuperäinen hankintameno 1.1.	57,7	24,7
Lisäykset	31,1	33,0
Vähennykset	-1,2	0,0
Hankintameno 31.12.	87,7	57,7
Kertyneet suunnitelman mukaiset poistot 1.1.	-15,3	-9,2
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	1,2	0,0
Tilikauden poisto	-11,1	-6,1
Kirjanpitoarvo 31.12.	62,4	42,4

12. Koneet ja kalusto

	2014	2013
Alkuperäinen hankintameno 1.1	6,2	5,5
Lisäykset	2,9	0,7
Vähennykset	-0,9	-0,1
Hankintameno 31.12.	8,2	6,2
Kertyneet suunnitelman mukaiset poistot 1.1.	-4,1	-3,5
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	0,9	0,0
Tilikauden poisto	-0,8	-0,6
Kirjanpitoarvo 31.12.	4,2	2,2

13. Muut aineelliset hyödykkeet

	2014	2013
Alkuperäinen hankintameno 1.1.	0,0	0,0
Lisäykset	0,2	0,0
Vähennykset	0,0	0,0
Hankintameno 31.12.	0,2	0,0
Kertyneet suunnitelman mukaiset poistot 1.1.	0,0	0,0
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	0,0	0,0
Tilikauden poisto	0,0	0,0
Kirjanpitoarvo 31.12.	0,2	0,0

14. Sijoitukset

	2014	2013
Alkuperäinen hankintameno 1.1	51,2	51,2
Tasearvo vuoden lopussa 31.12.	51,2	51,2

Osuudet saman konsernin yrityksissä

	Kotipaikka	2014 Kirja-arvo	2013 Kirja-arvo
Konecranes Finance Oy	Hyvinkää	46,4	46,4
Konecranes Finland Oy	Hyvinkää	4,2	4,2
Yhteensä		50,6	50,6

	2014	2013
Muut osakkeet ja osuudet		
Vierumäen Kuntorinne Oy	0,3	0,3
Pärjä Oy	0,0	0,0
East Office of Finnish Industries Oy	0,1	0,1
Fimecc Oy	0,1	0,1
Yhteensä	0,5	0,5

15. Omat osakkeet

	2014	2013
Osakkeiden lukumäärä 1.1.	5 444 262	5 981 032
Lisäykset	0	0
Vähennykset	-115 847	-536 770
Osakkeiden lukumäärä 31.12.	5 328 415	5 444 262

Hallituksen ehdotus hallituksen valtuuttamiseksi päättämään omien osakkeiden hankkimisesta ja/tai pantiksi ottamisesta

Yhtiökokous valtuutti 27.3.2014 hallituksen päättämään yhtiön omien osakkeiden hankkimisesta ja/tai pantiksi ottamisesta seuraavasti:

Valtuutuksen nojalla hankittavien ja/tai pantiksi otettavien omien osakkeiden lukumäärä on yhteensä enintään 6 000 000 osaketta, mikä vastaa noin 9,5 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista. Yhtiö ei kuitenkaan voi yhdessä tytäryhteisöjensä kanssa omistaa ja/tai pitää panttina millään hetkellä enempää kuin 10 prosenttia kaikista yhtiön osakkeista. Omia osakkeita voidaan valtuutuksen nojalla hankkia vain vapaalla omalla pääomalla.

Omia osakkeita voidaan hankkia hankintapäivänä julkisessa kaupankäynnissä muodostuvaan hintaan tai muuten markkinoilla muodostuvaan hintaan.

Hallitus päättää, miten osakkeita hankitaan ja/tai otetaan pantiksi. Hankinnassa voidaan käyttää muun ohessa johdan-naisia. Omia osakkeita voidaan hankkia muuten kuin osak-keenomistajien omistamien osakkeiden suhteessa (suunnattu hankinta).

Omia osakkeita voidaan hankkia ja/tai ottaa pantiksi mahdol-listen yrityskauppojen yhteydessä toteutettavien osakeantien aiheuttaman laimennusvaikutuksen rajoittamiseksi, yhtiön pääomarakenteen kehittämiseksi, luovutettavaksi mahdollisten yrityskauppojen, investointien tai muiden yhtiön liiketoimin-taan kuuluvien järjestelyjen rahoittamiseksi tai toteuttami-seksi, hallituksen palkkioiden suorittamiseksi, käytettäväksi yhtiön kannustinjärjestelmissä tai mitätöitäväksi edellyttäen, että hankinta on yhtiön ja sen osakkeenomistajien etujen mukaista.

Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka, kuitenkin enintään 26.9.2015 asti.

Hallituksen valtuuttaminen päättämään osakean- nista sekä osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään osakeannista sekä osakeyhtiölain 10 luvun 1 §:ssä tarkoitettujen osakkeisiin oikeut- tavien erityisten oikeuksien antamisesta seuraavasti:

Valtuutuksen nojalla annettavien osakkeiden lukumäärä voi olla yhteensä enintään 6 000 000 osaketta, mikä vastaa noin 9,5 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista.

Hallitus päättää kaikista osakeannin ja osakkeisiin oikeut- tavien erityisten oikeuksien antamisen ehdoista. Osakeanti ja osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antaminen voi tapahtua osakkeenomistajien merkintäetu oikeudesta poiketen (suunnattu anti). Valtuutusta voi käyttää myös kannustinjärjes- telmiä varten, ei kuitenkaan yhdessä omien osakkeiden luovu- tukseen liittyvän valtuutuksen kanssa enempää kuin 700 000 osaketta.

Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka, kuitenkin enintään 26.9.2015 asti. Valtuutus kannustinjärjestelmiä varten on kuitenkin voimassa 26.3.2019 asti.

Hallituksen ehdotus hallituksen valtuuttamiseksi päättämään yhtiölle hankittujen omien osakkeiden luovuttamisesta

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään yhtiölle hankittujen omien osakkeiden luovuttamisesta seuraavasti:

Valtuutuksen kohteena on enintään 6 000 000 osaketta, mikä vastaa noin 9,5 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista.

Hallitus päättää kaikista omien osakkeiden luovuttamisen ehdoista. Omien osakkeiden luovuttaminen voi tapahtua osak- keenomistajien merkintäetu oikeudesta poiketen (suunnattu anti). Hallitus voi käyttää valtuutusta myös osakeyhtiölain 10 luvussa tarkoitettujen omia osakkeita koskevien erityisten oikeuksien anta- miseen. Valtuutusta voidaan käyttää myös kannustinjärjestelmiä varten, ei kuitenkaan yhdessä osakeantiin ja osakkeisiin liittyvien erityisten oikeuksien antamiseen liittyvän valtuutuksen kanssa enempää kuin 700 000 osaketta.

Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka, kuitenkin enintään 26.9.2015 asti. Valtuutus kannustinjärjestelmiä varten on kuitenkin voimassa 26.3.2019 asti.

Hallituksen ehdotus osakesäästöohjelman käyttöönottamiseksi ja hallituksen valtuuttamiseksi päättämään maksuttomasta suunnatusta osakeannista

Konecranes Oyj:n vuoden 2012 varsinainen yhtiökokous päätti osakesäästöohjelman käyttöönottamisesta Konecranes-kon- sernissa. Ensimmäistä säästökautta 2012–2013 seurasi toinen säästökausi 2013–2014. Säästökaudella 2013–2014 ohjelmaa tarjottiin noin 11 000 työntekijälle 42 maassa, myös Kiinassa

ensimmäistä kertaa. Työntekijöiden osallistumisprosentti maail- manlaajuisesti oli 16 prosenttia ja Suomessa 33 prosenttia. Ohjelman kautta noin 1 700 yhtiön työntekijästä on tullut Konecranesin osakkeenomistajia. Ensimmäisellä säästökaudella 2012–2013 ohjelmaan osallistuneiden säästöillä hankittiin noin 43 000 Konecranes Oyj:n osaketta.

Konsernin työntekijöiden ohjelmaa kohtaan osoittaman kiin- nostuksen perusteella hallitus päätti uuden säästökauden alka- misesta. Uusi säästökausi alkoi 1.7.2014 ja päättyy 30.6.2015. Enimmäissäästön määrä kuukaudessa on 5 prosenttia kunkin osallistujan bruttopalkasta ja vähimmäissäästön määrä kuukau- dessa on 10 euroa per työntekijä. Ohjelmaan osallistuva henkilö saa maksutta yhden lisäosakkeen kutakin kahta hankittua sääs- töosaketta kohden. Lisäosakkeet annetaan osallistujille, jos he omistavat säästökaudelta hankitut säästöosakkeet omistusjakson päättymiseen 15.2.2018 saakka eikä heidän työsuhteensa ole päättynyt henkilöstä johtuvista syistä ennen tätä. Alkavan säästö- kauden kaikkien säästöjen kokonaismäärä voi olla enintään 8,5 miljoonaa euroa. Säästökauden 2014–2015 ehdot ovat muut- tumattomat edellisistä säästökausista.

Työntekijä osallistuu ohjelmaan vuodeksi kerrallaan. Osakkeita hankitaan kertyneillä säästöillä markkinahintaan neljännesvuosit- tain Konecranesin osavuosikatsausten julkistamispäivien jälkeen marraskuusta 2014 alkaen. Ostetuille osakkeille alkavan säästö- kauden aikana maksetut osingot käytetään automaattisesti osak- keiden ostamiseen seuraavana osakkeiden ostopäivänä. Näillä osakkeilla on samat oikeudet lisäosakkeisiin.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään uusien osak- keiden antamisesta tai yhtiön hallussa olevien osakkeiden luovut- tamisesta niille osakesäästöohjelmaan kuuluville henkilöille, jotka ohjelman ehtojen mukaisesti ovat oikeutettuja saamaan maksut- tomia osakkeita, sekä päättämään maksuttomasta osakean- nista myös yhtiölle itselleen. Hallitus ehdottaa, että nyt haettava valtuutus sisältää oikeuden luovuttaa osakesäästöohjelmassa yhtiön hallussa nyt olevia, käyttötarkoitukseltaan muihin kuin kannustinjärjestelmiin aiemmin rajattuja omia osakkeita. Annetta- vien uusien osakkeiden tai luovutettavien yhtiön hallussa olevien omien osakkeiden määrä voi olla yhteensä enintään 500 000 osaketta, mikä vastaa noin 0,8 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista.

Hallitus katsoo, että maksuttomaan suunnattuun osakeantiin on yhtiön ja sen kaikkien osakkeenomistajien etu huomioon ottaen erityisen painava taloudellinen syy, koska ohjelma on tarkoitettu osaksi konsernin henkilöstön kannustin- ja sitouttamisjärjes- telmää.

Hallitus on oikeutettu päättämään muista osakeantiin liittyvistä seikoista ja osakeantivaltuutus on voimassa 26.3.2019 saakka. Tämä valtuutus kumosi 2013 yhtiökokouksen päättämän valtuu- tuksen kannustusjärjestelmiä varten.

16. Siirtosaamiset

	2014	2013
Konserniavustus	0,0	14,7
Tilikauden verot	4,7	2,4
Maksut, jotka realisoituvat seuraavan tilikauden aikana	5,7	4,4
Korot	0,1	0,1
Yhteensä	10,4	21,6

17. Oma pääoma

	2014	2013
Osakepääoma 1.1.	30,1	30,1
Uusmerkintä	0,0	0,0
Osakepääoma 31.12.	30,1	30,1
Ylikurssirahasto 1.1.	39,3	39,3
Uusmerkintä	0,0	0,0
Ylikurssirahasto 31.12.	39,3	39,3

Osakeanti 1.1.	0,0	0,0
Lisäykset	1,3	9,1
Vähennykset	-1,3	-9,1
Osakeanti 31.12.	0,0	0,0

Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 1.1.	48,1	39,0
Lisäykset	2,4	9,1
Vähennykset	0,0	0,0
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 31.12.	50,5	48,1

Edellisten tilikausien voitto 1.1.	155,3	154,2
Osingonjako	-60,8	-60,6
Vähennykset	0,0	0,0
Edellisten tilikausien voitto 31.12.	94,5	93,6

Tilikauden voitto	10,5	61,7
-------------------	------	------

Yhteensä	224,9	272,8
-----------------	--------------	--------------

20. Avoin johdannais sopimuskanta

	2014 Käypä arvo	2014 Nimellisarvo	2013 Käypä arvo	2013 Nimellisarvo
Valuuttatermiinisopimukset	-0,1	25,0	0,0	33,1

Johdannais sopimuksia käytetään ainoastaan valuuttakurssiriskeiltä suojautumiseen.

Voitonjakokelpoiset varat		
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 31.12.	50,5	48,1
Edellisten tilikausien voitto 31.12.	94,5	93,5
Tilikauden voitto	10,5	61,7
Yhteensä	155,5	203,4

18. Siirtovelat

	2014	2013
Tilikauden verot	0,0	0,0
Palkat ja palkkojen sivukulut	6,8	5,1
Korot	0,0	0,0
Muut	3,6	2,8
Yhteensä	10,4	7,9

19. Annetut vakuudet, vastuusitoumukset ja muut vastuut

	2014	2013
Vakuudet		
Tytäryhtiöiden sitoumuksista		
Konsernitakaukset	345,0	386,4

Vastuusitoumukset ja muut vastuut		
--	--	--

Leasingvastuut		
Seuraavalla tilikaudella maksettavat	1,0	0,9
Myöhemmin maksettavat	1,6	1,4

Leasing sopimukset ovat pääsääntöisesti kolmen vuoden sopi- muksia, joihin ei liity lunastusehtoja.

Muut vastuut	0,0	0,0
---------------------	-----	-----

Yhteensä vastuutyypeittäin		
Takaukset	345,0	386,4
Muut vastuut	2,6	2,3
Yhteensä	347,6	388,7

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Emoyhtiön vapaa oma pääoma on yhteensä 155 516 009,16 euroa, josta tilikauden voitto on 10 535 589,49 euroa. Näihin arvioihin perustuen hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että osinkoa jaetaan 1,05 euroa kutakin osaketta kohden ja, että jäljelle jäävä vapaa oma pääoma jätetään omaan pääomaan.

Konsernin vapaa oma pääoma on 388 418 000 euroa.

Suomen osakeyhtiölain mukaan yhtiön jakokelpoiset varat lasketaan emoyhtiön vapaan oman pääoman perusteella. Osingon määrän määrittämistä varten hallitus on arvioinut emoyhtiön maksukykyisyyttä ja taloudellisia olosuhteita tilikauden päättymisen jälkeen.

Helsingissä 4.2.2015

Stig Gustavson Hallituksen puheenjohtaja	Svante Adde Hallituksen jäsen	Tapani Järvinen Hallituksen jäsen
Matti Kavetvuori Hallituksen jäsen	Nina Kopola Hallituksen jäsen	Bertel Langenskiöld Hallituksen jäsen
Malin Persson Hallituksen jäsen	Mikael Silvennoinen Hallituksen jäsen	Pekka Lundmark Toimitusjohtaja

Tilintarkastuskertomus

Konecranes Oyj:n yhtiökokoukselle

Olemme tilintarkastaneet Konecranes Oyj:n kirjanpidon, tilinpäätöksen, toimintakertomuksen ja hallinnon tilikaudelta 1.1.–31.12.2014. Tilinpäätös sisältää konsernin taseen, tuloslaskelman, laajan tuloslaskelman, laskelman oman pääoman muutok- sista, rahavirtalaskelman ja liitetiedot sekä emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

Hallituksen ja toimitusjohtajan vastuu

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen ja toiminta- kertomuksen laatimisesta ja siitä, että konsernitilinpäätös antaa oikeat ja riittävät tiedot EU:ssa käyttöön hyväksyttyjen kansainvä- listen tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti ja että tilinpäätös ja toimintakertomus antavat oikeat ja riittävät tiedot Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti. Hallitus vastaa kirjanpidon ja varainhoidon valvonnan asianmukaisesta järjestämisestä ja toimitusjohtaja siitä, että kirjanpito on lainmukainen ja varainhoito luotettavalla tavalla järjestetty.

Tilintarkastajan velvollisuudet

Velvollisuutenamme on antaa suorittamamme tilintarkastuksen perusteella lausunto tilinpäätöksestä, konsernitilinpäätöksestä ja toimintakertomuksesta. Tilintarkastuslaki edellyttää, että nouda- tamme ammattieettisiä periaatteita. Olemme suorittaneet tilin- tarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvä tilintarkastustapa edellyttää, että suunnittelemme ja suoritamme tilintarkastuksen hankkiaksemme kohtuullisen varmuuden siitä, onko tilinpäätöksessä tai toimintakertomuksessa olennaista virheellisyttä, ja siitä, ovatko emoyhtiön hallituksen jäsenet tai toimitusjohtaja syylistyneet tekoon tai laiminlyöntiin, josta saattaa seurata vahingonkorvausvelvollisuus yhtiötä kohtaan, taikka rikkoneet osakeyhtiölakia tai yhtiöjärjestystä.

Tilintarkastukseen kuuluu toimenpiteitä tilintarkastusevidenssin hankkimiseksi tilinpäätökseen ja toimintakertomukseen sisältyvistä luvuista ja niissä esitettävistä muista tiedoista. Toimenpiteiden valinta perustuu tilintarkastajan harkintaan, johon kuuluu väärin- käytöksestä tai virheestä johtuvan olennaisen virheellisuuden riskien arvioiminen. Näitä riskejä arvioidessaan tilintarkastaja ottaa huomioon sisäisen valvonnan, joka on yhtiössä merkityk- sellistä oikeat ja riittävät tiedot antavan tilinpäätöksen ja toimin- takertomuksen laatimisen kannalta. Tilintarkastaja arvioi sisäistä valvontaa pystyäkseen suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta ei siinä tarkoituk- sessa, että hän antaisi lausunnon yhtiön sisäisen valvonnan tehok- kuudesta. Tilintarkastukseen kuuluu myös sovellettujen tilinpää- töksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuuden, toimivan johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden kohtuullisuuden sekä tilinpää- töksen ja toimintakertomuksen yleisen esittämistavan arvioiminen.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintar- kastusevidenssiä.

Lausunto konsernitilinpäätöksestä

Lausuntonamme esitämme, että konsernitilinpäätös antaa EU:ssa käyttöön hyväksyttyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti oikeat ja riittävät tiedot konsernin taloudellisesta asemasta sekä sen toiminnan tuloksesta ja rahavirroista.

Lausunto tilinpäätöksestä ja toimintakertomuksesta

Lausuntonamme esitämme, että tilinpäätös ja toimintakertomus antavat Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen ja toimintaker- tomuksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti oikeat ja riittävät tiedot konsernin sekä emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta. Toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat ristiriidattomia.

Tarkastusvaliokunnan toimeksiannon perusteella annettavat lausunnot

Puollamme tilinpäätöksen vahvistamista. Hallituksen esitys emoyh- tiön taseen osoittamien voitonjakokelpoisten varojen käyttämisestä on osakeyhtiölain mukainen. Puollamme vastuuvapauden myöntä- mistä emoyhtiön hallituksen jäsenille sekä toimitusjohtajalle tarkas- tamaltamme tilikaudelta.

Helsingissä 4.2.2015

Ernst & Young Oy
KHT-yhteisö

Heikki Ilkka
KHT

Osakkeet ja osakkeenomistajat

Osakkeet ja osakepääoma

Konecranes Oyj:n rekisteröity pääoma 31.12.2014 oli 30 072 660 euroa, joka jakaantui 63 272 342 osakkeeseen (63 272 342 vuonna 2013). Yhtiöllä on yksi osakesarja. Jokainen osake oikeuttaa omistajansa yhteen ääneen yhtiökokouksessa, ja sillä on yhtäläinen oikeus osinkoon. Konecranes Oyj:n osakkeet kuuluvat arvo-osuusjärjestelmään.

Konecranes Oyj:llä oli 31.12.2014 hallussaan 5 328 415 omaa osaketta (5 444 262), jotka vastaavat 8,4 prosenttia osakkeiden kokonaismäärästä ja joiden markkina-arvo kyseisenä päivämääränä oli 126,9 miljoonaa euroa. Vuonna 2014 Konecranes Oyj:n optio-ohjelmien 2009A ja 2009B perusteella tehtyjen osakemerkintöjen perusteella siirrettiin merkitsijöille 115 847 omaa osaketta.

Markkina-arvo ja osakevaihto

Vuoden 2014 lopussa Konecranes Oyj:n markkina-arvo Nasdaq Helsingissä oli 1 380,2 miljoonaa euroa (1 495,4) pois lukien yhtiön hallussa olevat omat osakkeet.

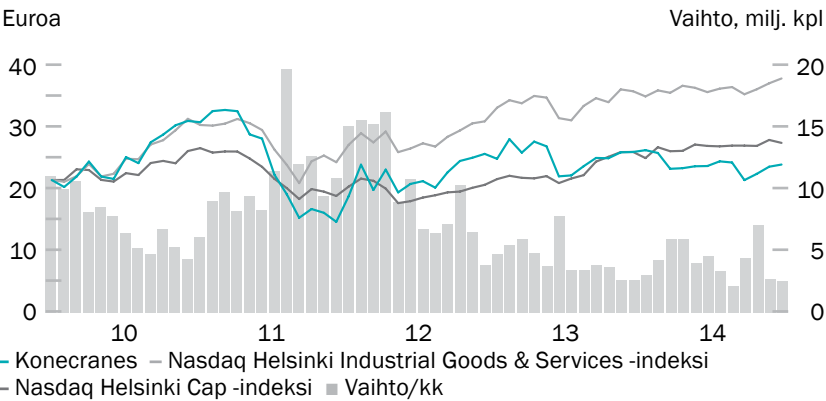
Osakkeen hinta oli vuoden lopussa Nasdaq Helsingissä 23,82 euroa (25,86). Osakevaihdolla painotettu keskimääräinen kaupan käyntihinta vuoden aikana oli 23,47 euroa. Konecranes-konsernin osakkeen korkein kurssi oli 27,60 tammikuussa ja matalin kurssi oli 18,63 lokakuussa.

Konecranes Oyj:n osakevaihto Nasdaq Helsingissä oli 49,4 miljoonaa osaketta. Osakevaihto oli arvoltaan 1 159,4 miljoonaa euroa. Päivittäisen kaupan keskiarvovolyyymi oli 197 546 osaketta, joka vastasi keskimäärin 4,6 miljoonan euron päivittäistä vaihtoa. Lisäksi Fidessan mukaan vuonna 2014 muissa kaupankäyntijärjestelmissä (esim. monenväliset MTF-järjestelmät ja kahdenväliset OTC-järjestelmät) vaihdettiin noin 62,3 miljoonaa Konecranes-konsernin osaketta.

Hallituksen valtuutukset

27.3.2014 pidetty yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään yhtiön omien osakkeiden hankkimisesta ja/tai pantiksi ottamisesta. Hankittavien ja/tai pantiksi otettavien omien osakkeiden lukumäärä on yhteensä enintään 6 000 000 osaketta, mikä

Kurssikehitys ja osakevaihto kuukausittain Nasdaq Helsingissä 2010–2014



vastaa noin 9,5 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista. Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka, kuitenkin enintään 26.9.2015 asti. Hallitus ei käyttänyt valtuutustaan vuonna 2014.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään osakeannista sekä osakeyhtiölain 10 luvun 1 §:ssä tarkoitettujen osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta. Valtuutuksen nojalla annettavien osakkeiden lukumäärä voi olla yhteensä enintään 6 000 000 osaketta, mikä vastaa noin 9,5 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista. Valtuutusta voi käyttää myös kannustinjärjestelmiä varten, ei kuitenkaan yhdessä seuraavan kappaleen tarkoittaman valtuutuksen kanssa enempää kuin 700 000 osaketta. Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka, kuitenkin enintään 26.9.2015 asti. Kannustinjärjestelmien osalta valtuutus on kuitenkin voimassa 26.3.2019 asti. Valtuutus kumoaa vuoden 2013 yhtiökokouksen kannustinjärjestelmiä varten antaman valtuutuksen. Hallitus ei käyttänyt valtuutustaan vuonna 2014.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään yhtiölle hankittujen omien osakkeiden luovuttamisesta. Valtuutuksen kohteena on enintään 6 000 000 osaketta, mikä vastaa noin 9,5 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista. Valtuutusta voi käyttää myös kannustinjärjestelmiä varten, ei kuitenkaan yhdessä edellisen kappaleen tarkoittaman valtuutuksen kanssa enempää kuin 700 000 osaketta. Hallituksen valtuutus on voimassa seuraavaan varsinaiseen yhtiökokoukseen saakka, kuitenkin enintään 26.9.2015 asti. Kannustinjärjestelmien osalta valtuutus on kuitenkin voimassa 26.3.2019 asti. Valtuutus kumoaa vuoden 2013 yhtiökokouksen kannustinjärjestelmiä varten antaman valtuutuksen. Hallitus ei käyttänyt valtuutustaan vuonna 2014.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään suunnatusta maksuttomasta osakeannista, joka on tarpeen vuoden 2012 yhtiökokouksen aloittaman osakesäästöohjelman toteuttamiseksi.

Hallitus valtuutettiin päättämään uusien osakkeiden antamisesta tai yhtiön hallussa olevien osakkeiden luovuttamisesta niille osakesäästöohjelmaan kuuluville henkilöille, jotka ohjelman ehtojen mukaisesti ovat oikeutettuja saamaan maksuttomia

Osakepääoman ja osakkeiden määrän muutokset

		Osakemäärän muutos	Osakkeiden määrä	Osakepääoman muutos	Osakepääoma (EUR)
1999	11.3.1999: Osakepääoman muuttaminen euromääräiseksi		15 000 000		30 000 000
2002	20.12.2002: Yhtiön omistamien omien osakkeiden mitätöinti ja osakepääoman alentaminen	-691 370	14 308 630	-1 382 740	28 617 260
2004	Vuoden 1997 optio-ohjelman perusteella merkittyjen uusien osakkeiden rekisteröinti	1 400	14 310 030	2 800	28 620 060
2005	Vuosien 1997, 1999A, 1999B, 2001A ja 2003A optio-ohjelmien optio-oikeuksilla merkittyjen uusien osakkeiden rekisteröinti	176 000	14 486 030	352 000	28 972 060
2006 pre-split	Vuosien 1997, 1999B, 2001A ja 2003A optio-ohjelmien optio-oikeuksilla merkittyjen uusien osakkeiden rekisteröinti (ennen splittiä)	286 700	14 772 730	573 400	29 545 460
2006	17.3.2006: Osakkeen jakaminen neljään osaan osakepääomaa korottamatta (split)	44 318 190	59 090 920	0	29 545 460
2006 post-split	Vuosien 1997, 1999B, 2001A ja 2003A ja 2003B optio-ohjelmien optio-oikeuksilla merkittyjen uusien osakkeiden rekisteröinti (splitin jälkeen)	986 800	60 077 720	493 400	30 038 860
2007	Helmikuu, vuoden 2003B optio-ohjelman perusteella merkittyjen osakkeiden rekisteröinti	67 600	60 145 320	33 800	30 072 660
2007	Maalis–joulukuu, vuosien 1997, 1999B, 2001A, 2001B, 2003B ja 2003C optio-ohjelmien optio-oikeuksilla merkittyjen uusien osakkeiden rekisteröinti	833 460	60 978 780	0	30 072 660
2008	Helmi–joulukuu, vuosien 1997, 1999B, 2001B, 2003B ja 2003C optio-ohjelmien optio-oikeuksilla merkittyjen uusien osakkeiden rekisteröinti	633 540	61 612 320	0	30 072 660
2009	Helmi–joulukuu, vuosien 2001B ja 2003C optio-ohjelmien optio-oikeuksilla merkittyjen uusien osakkeiden rekisteröinti	260 600	61 872 920	0	30 072 660
2010	Helmi–toukokuu, vuoden 2001B optio-ohjelman perusteella merkittyjen osakkeiden rekisteröinti	129 200	62 002 120	0	30 072 660
2011	Tammikuu, osakeanti KCR Management Oy:n osakkeenomistajille	281 007	62 283 127	0	30 072 660
2011	Helmi–toukokuu, optio-ohjelmien 2007A ja 2007B perusteella merkittyjen osakkeiden rekisteröinti	958 300	63 241 427	0	30 072 660
2012	Touko–kesäkuu, optio-ohjelman 2009A perusteella merkittyjen osakkeiden rekisteröinti	30 915	63 272 342	0	30 072 660

osakkeita sekä päättämään maksuttomasta osakeannista myös yhtiölle itselleen. Annettavien uusien osakkeiden tai luovutettavien yhtiön hallussa olevien omien osakkeiden määrä voi olla yhteensä enintään 500 000 osaketta, mikä vastaa noin 0,8 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista. Osakeantivaltuutus on voimassa 26.3.2019 saakka. Valtuutus annettiin edellisissä kohdissa mainittujen valtuutusten lisäksi. Valtuutus korvaa vuoden 2013 yhtiökokouksen osakesäästöohjelmaa varten antaman valtuutuksen. Hallitus ei käyttänyt tätä valtuutustaan vuonna 2014.

Tarkempia tietoja valtuutuksista on vuoden 2014 yhtiökokouksen päätöksistä kertovassa tiedotteessa, joka löytyy yhtiön internet-sivuilta osoitteesta www.konecranes.com > Sijoittajat > Hallinnointi > Yhtiökokous > 2014.

Optio-ohjelmat

Yhtiöllä on optio-ohjelma (2009), jotka on suunnattu ylimmälle ja keskijohdolle sekä avaintyöntekijöille. Vuonna 2014 Konecranes Oyj:n optio-ohjelmien 2009A ja 2009B perusteella tehtyjen osakemerkintöjen perusteella siirrettiin merkitsijöille 115 847 omaa osaketta.

Vuoden 2014 lopussa Konecranes Oyj:n voimassa olevien optio-ohjelmien puitteissa annetut optiot oikeuttavat haltijansa merkitsemään kaikkiaan 1 372 044 osaketta, mikä vastaa noin 2,2 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista. Optio-ohjelmiin kuuluu noin 150 yhtiön avainhenkilöä.

Tarkempi kuvaus optio-ohjelmista löytyy tilinpäätöksen sivulta 96 liitetiedosta 29. Optio-ohjelmien ehdot löytyvät myös yhtiön internet-sivuilta osoitteesta www.konecranes.com > Sijoittajat > Osaketieto > Optio-ohjelmat.

Suoritusperusteinen osakepalkkiojärjestelmä 2012

Vuonna 2012 Konecranes Oyj:n hallitus päätti ottaa käyttöön osakepalkkiojärjestelmän, jossa palkkion ansainta perustuu hallituksen päättämien tavoitteiden saavuttamiseen. Vuonna 2012 alkaneen vuoden pituisen ansaintajakson ansainta perustuu Konecranes-konsernin liikevoittoprosenttiin ja kolmevuotisen ansaintajakson ansainta yhtiön osakkeen kokonaistuottoon (TSR). Mahdollisesti ansaittu palkkio maksetaan keväällä 2015. Mikäli avainhenkilön työ- tai toimisuhte päättyy ennen ansaintajakson loppua, palkkiota ei kyseiseltä ansaintajaksolta makseta.

Osakepalkkiojärjestelmän kohderyhmään kuuluu noin 160 henkilöä. Vuonna 2012 alkaneiden ansaintajaksojen perusteella maksettavat palkkiot vastaavat yhteensä enintään noin 269 907 Konecranes Oyj:n osakkeen arvoa, mikä vastaa noin 0,4 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista.

Vuonna 2013 hallitus päätti muuttaa vuonna 2012 käytönotettua osakepalkkiojärjestelmää siten, että vuonna 2012 alkaneiden ansaintajaksojen jälkeen seuraa kaksi kolmivuotista ansaintajaksoa 2013–2015 ja 2014–2016. Ansaintajaksojen

2013–2015 ja 2014–2016 ansaintakriteeri on kyseisten tilikau- sien kumulatiivinen osakekohtainen tulos (EPS).

Ansaintajaksilla 2013—2015 ja 2014–2016 järjestelmän kohderyhmään kuuluu noin 185 henkilöä. Kunkin ansainta- jakson perusteella maksettavat palkkiot vastaavat enintään noin 700 000 Konecranes Oyj:n osakkeen arvoa, mikä vastaa noin 1,1 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista. Hallituksen asettamien tavoitteiden saavuttamisen perusteella voidaan maksaa puolet enimmäispalkkiosta. Enimmäispalkkion saaminen edellyttää tavoitteiden selkeää ylittämistä.

Tarkempi kuvaus suorituserusteisesta osakepalkkiojärjestel- mästä löytyy tilinpäätöksen sivulta 96 liitetiedosta 29.

Henkilöstön osakesäästöohjelma

Konecranes Oyj:n vuoden 2012 varsinainen yhtiökokous päätti Konecranes osakesäästöohjelmasta. Huhtikuussa 2012 hallitus päätti ohjelman yksityiskohtaiset ehdot ja ensimmäisen säästökauden. Säästökausi alkoi 1.7.2012 ja se päättyi 30.6.2013. Ohjelmaan osallistunut henkilö saa maksutta yhden lisäosak- keen kutakin kahta hankittua säästöosaketta kohden. Lisäosak- keet annetaan osallistujille, jos he omistavat säästökaudelta hankitut säästöosakkeet määrätyn omistusjakson päättymiseen, 15.2.2016, saakka eikä heidän työsuhteensa ole päättynyt bad leaver -syistä omistusjakson viimeisenä päivänä.

Noin 1 500 Konecranes-työntekijää rekisteröityi 1.7.2012 alka- neeseen ohjelmaan. Annettavien uusien osakkeiden tai luovutet- tavien yhtiön hallussa olevien omien osakkeiden määrä ohjelman ehtojen puitteissa voi olla yhteensä enintään 40 482 osaketta, mikä vastaa noin 0,1 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista.

Vuonna 2013 hallitus päätti uuden säästökauden alkamisesta. Uusi säästökausi alkoi 1.7.2013 ja se päättyi 30.6.2014.

Ohjelmaan osallistuva henkilö saa maksutta yhden lisäosak- keen kutakin kahta hankittua säästöosaketta kohden. Lisäosak- keet annetaan osallistujille, jos he omistavat säästökaudelta hankitut säästöosakkeet omistusjakson päättymiseen 15.2.2017 saakka, eikä heidän työsuhteensa ole päättynyt henkilöstä johtu- vista syistä ennen tätä.

Noin 1 650 Konecranes-konsernin työntekijää rekisteröityi 1.7.2013 alkaneeseen ohjelmaan. Annettavien uusien osakkeiden tai luovutettavien yhtiön hallussa olevien omien osakkeiden määrä ohjelman ehtojen puitteissa voi olla yhteensä enintään 51 104 osaketta, mikä vastaa noin 0,1 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista.

Vuonna 2014 hallitus päätti uuden säästökauden alkamisesta. Uusi säästökausi alkoi 1.7.2014 ja se päättyy 30.6.2015. Enim- mäissäästön määrä kuukaudessa on 5 prosenttia kunkin osallis- tujan bruttopalkasta ja vähimmäissäästön määrä kuukaudessa on 10 euroa per työntekijä.

Ohjelmaan osallistuva henkilö saa maksutta yhden lisäosak- keen kutakin kahta hankittua säästöosaketta kohden. Lisäosak- keet annetaan osallistujille, jos he omistavat säästökaudelta hankitut säästöosakkeet omistusjakson päättymiseen 15.2.2018 saakka eikä heidän työsuhteensa ole päättynyt henkilöstä johtu- vista syistä ennen tätä. Alkaneen säästökauden kaikkien sääs- töjen kokonaismäärä voi olla enintään 8,5 miljoonaa euroa.

Noin 1 550 Konecranes-työntekijää rekisteröityi 1.7.2014 alka- neeseen säästökauteen.

Tarkempi kuvaus henkilöstön osakesäästöohjelmasta löytyy tilinpäätöksen sivulta 98 liitetiedosta 29.5.

Liputukset

Konecranes vastaanotti 18.8.2014 Arvopaperimarkkinalain 9 luvun 5 pykälän mukaisen liputusilmoituksen, jonka mukaan BlackRock, Inc:n omistusosuus Konecranes Oyj:n osakkeista ja äänimäärästä on alittanut 5 prosenttia. Ilmoituksen mukaan BlackRock, Inc omisti 3 160 448 Konecranes Oyj:n osaketta 15.8.2014, mikä vastaa 4,99 prosenttia Konecranes Oyj:n osak- keista ja äänimäärästä.

Konecranes vastaanotti on 23.9.2014 Arvopaperimarkkinalain 9 luvun 5 pykälän mukaisen liputusilmoituksen, jonka mukaan Harris Associates L.P.:n omistusosuus Konecranes Oyj:n osak- keista ja äänimäärästä on ylittänyt 5 prosenttia. Ilmoituksen mukaan Harris Associates L.P. omisti 3 222 000 Konecranes Oyj:n osaketta 18.9.2014, mikä vastaa 5,09 prosenttia Konecranes Oyj:n osakkeista ja äänimäärästä.

Osakkeenomistajat

Konecranes-konsernilla oli 31.12.2014 yhteensä 19 199 osak- keenomistajaa (18 655). Vuoden 2014 lopussa 47,3 prosenttia (43,3) yhtiön osakkeista oli hallintarekisteröityjen omistuksessa. Lisätietoa osakeomistuksesta sekä hallituksen ja johdon osuuk- sista on tilinpäätöksen Osakkeet ja osakkeenomistajat -osiossa sivulla 127.

Konecranes Oyj:n osakkeen kaupankäyntitietoa

Julkisen noteerauksen alkamispäivä Nasdaq Helsingissä: 27. maaliskuuta 1996

- Lista: Large Cap
- Toimialaluokka: Industrials, Industrial Goods & Services, Industrial Engineering, Commercial Vehicles & Trucks 2753
- ISIN-koodi: FI0009005870
- Kaupankäyntikoodi: KCR1V
- Reuters-tunnus: KCR1V.HE
- Bloomberg-tunnus: KCR1V FH

Konecranes Oyj:n optio-oikeuden 2009B kaupankäyntitietoa

Julkisen noteerauksen alkamispäivä Nasdaq Helsingissä: 2.4.2013

- Viimeinen kaupankäyntipäivä: 24.4.2015
- ISIN-koodi: FI4000041496
- Kaupankäyntikoodi: KCR1VEW209

Konecranes Oyj:n optio-oikeuden 2009C kaupankäyntitietoa

Julkisen noteerauksen alkamispäivä Nasdaq Helsingissä: 1.4.2014

- Viimeinen kaupankäyntipäivä: 25.4.2016
- ISIN-koodi: FI4000041504
- Kaupankäyntikoodi: KCR1VEW309

Osakkeet ja osakkeenomistajat

Euroclear Finland Oy:n ylläpitämän rekisterin mukaan Konecranes Oyj:llä oli vuoden 2014 lopussa 19 199 osakkeenomistajaa (vuoden 2013 lopussa 18 655).

Suurimmat osakkeenomistajat 31.12.2014

		Osake- ja äänimäärä	Osuus osakkeista ja äänimäärästä
1	HTT KCR Holding Oy Ab	6 870 568	10,9 %
2	Gustavson Stig, Konecranes-konsernin hallituksen puheenjohtaja, ja perhe ¹⁾	2 076 208	3,3 %
3	Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varma	1 190 275	1,9 %
4	Valtion Eläkerahasto	700 000	1,1 %
5	Nordea Funds	688 080	1,1 %
6	Sigrid Juséliuksen Säätiö	638 500	1,0 %
7	Folkhälsan Samfundet i Svenska Finland	535 600	0,8 %
8	Keva	533 542	0,8 %
9	Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen	501 603	0,8 %
10	Fondita Rahastot	428 000	0,7 %
10 suurimman rekisteröidyn osakkeenomistajan omistus yhteensä		14 162 376	22,4 %
Hallintarekisteröidyt osakkeet		29 898 171	47,3 %
Muut osakkeenomistajat		13 883 380	21,9 %
Konecranes Oyj:n omistamat omat osakkeet		5 328 415	8,4 %
Yhteensä		63 272 342	100,0 %

Hallituksen jäsenten ja konsernin johtoryhmän omistukset 31.12.2014

	Osakeomistusten muutokset vuonna 2014	Osakkeiden määrä	Osuus osakepääomasta ja äänimäärästä	Optio- omistusten muutokset vuonna 2014 ²⁾	Optioiden määrä 31.12.2014 ²⁾	Osuus osakepääomasta ja äänimäärästä
Hallitus ¹⁾	8 665	49 250	0,1 %	0	0	0,0 %
Johtoryhmä	-51 653	344 653	0,5 %	-92 500	129 000	0,2 %
Yhteensä	-42 988	393 903	0,6 %	-92 500	129 000	0,2 %

¹⁾ Konecranes Oyj on 28.12.2011 saanut tiedon, että yhtiön hallituksen puheenjohtaja Stig Gustavson on lahjoittanut kaikki Konecranes Oyj:ssä omistamansa osakkeet lähiomaisilleen pidättäen kuitenkin itsellään elinikäisen lahjoitettuihin osakkeisiin liittyvän ääni- ja osinko-oikeuden. Lahjoituksen kohteena oli yhteensä 2 069 778 osaketta.

²⁾ Optioina on ilmoitettu osakkeiden määrä, jonka optiot oikeuttavat merkitsemään.

Omistuksen jakautuminen omistajatyypeittäin 31.12.2014

	Osuus osakkeista ja äänimäärästä
Yritykset	22,0 %
Rahoitus- ja vakuutuslaitokset	3,7 %
Julkisyhteisöt	5,3 %
Voittoa tavoittelemattomat yhteisöt	6,3 %
Kotitaloudet	14,8 %
Ulkomaat	0,7 %
Hallintarekisteröidyt osakkeet	47,3 %
Yhteensä	100,0 %

Lähde: Euroclear Finland Oy 31.12.2014.

Omistuksen jakautuminen osakemäärän mukaan 31.12.2014

	Omistajien määrä	Osuus omistajista	Osake- ja äänimäärä	Osuus osakkeista ja äänimäärästä
1–100	8 244	43,0 %	444 193	0,7 %
101–1 000	9 326	48,6 %	3 242 215	5,1 %
1 001–10 000	1 431	7,5 %	3 891 909	6,2 %
10 001–100 000	163	0,8 %	4 612 535	7,3 %
100 001–1 000 000	19	0,1 %	5 724 283	9,0 %
Yli 1 000 001	5	0,0 %	15 459 036	24,4 %
Rekisteröidyt osakkeenomistajat yhteensä	19 188	100,00%	33 374 171	52,7 %
Hallintarekisteröidyt osakkeet	11		29 898 171	47,3 %
Kaikki yhteensä	19 199		63 272 342	100,0 %

Sijoittajatietoa

Sijoittajasuhteet

Sijoittajaviestinnän periaatteet

Konecranes-konsernin sijoittajaviestinnän päätavoitteena on helpottaa yhtiön osakkeen arvon oikeaa määrittämistä tuottamalla pääomamarkkinoille tietoa konsernin toiminnoista ja taloudellisesta tilanteesta. Konecranes-konsernin periaatteena on avoin, luotettava ja ajantasainen tiedottaminen. Tavoitteena on oikean ja yhdenmukaisen tiedon tuottaminen säännöllisesti ja tasapuolisesti markkinoiden kaikille toimijoille.

Tiedottamisesta ja päivittäisestä yhteydenpidosta vastaa konsernin sijoittajaviestintä. Toimitusjohtaja ja finanssijohtaja osallistuvat sijoittajaviestintään ja ovat säännöllisesti pääomamarkkinoiden edustajien tavoitettavissa. Konsernin sijoittajaviestintä kerää ja analysoi säännöllisesti markkinainformaatiota ja sijoittajapalautetta ylimmän johdon sekä hallituksen käyttöön.

Hiljainen jakso

Konecranes noudattaa hiljaista jaksoa (ns. silent period) ennen osavuositarkastuksen ja tilinpäätöstiedotteen julkistamista alkaen raportoitavan vuosineljänneksen viimeisestä päivästä. Hiljaisen jakson aikana konsernin edustajat eivät kommentoi Konecranes-konsernin taloudellista tilannetta.

Sijoittajasuhteet vuonna 2014

Konecranes osallistui vuonna 2014 viiteen sijoittajaseminaariin. Roadshow-päiviä oli 22. Lisäksi osallistuimme noin 250 sijoittajapaamiseen ja -puheluun Bostonissa, Chicagossa, Kööpenhaminassa, Edinburghissa, Frankfurtissa, Helsingissä, Lontoossa, New Yorkissa, Oslossa, Pariisissa, Tukholmassa, Torontossa ja Zürichissä vuonna 2014.

Sijoittajatutkimus

Alla mainitut pankit, pankkiiriliikkeet ja sijoittajatutkimuslaitokset seuraavat Konecranes-konsernia: ABG Sundal Collier, Carnegie Investment Bank, Danske Markets, DNB Markets, Evli Bank, Handelsbanken Capital Markets, HSBC, Inderes, Kepler Cheuvreux, Nordea Bank, Pareto Securities, Pohjola Bank, SEB Enskilda ja UBS.

Konecranes ei vastaa analyytikkojen esittämistä mielipiteistä. Lisätietoa Konecranes-konsernista sijoituskohteena löytyy osoitteesta www.konecranes.com > Sijoittajat.

Tietoa osakkeenomistajille

Yhtiökokous

Konecranes Oyj:n varsinainen yhtiökokous pidetään torstaina 26.3.2015 kello 10.00 Hyvinkääsalissa osoitteessa Jussinkuja 1, 05800 Hyvinkää.

Oikeus osallistua yhtiökokoukseen on osakkeenomistajalla, joka viimeistään 16.3.2015 on merkitty osakkeenomistajaksi Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon.

Hallintarekisteröityjen osakkeiden omistajaa, joka haluaa osallistua yhtiökokoukseen, kehoitetaan ottamaan hyvissä ajoin yhteyttä omaisuudenhoitajaansa ja toimimaan omaisuudenhoitajan ohjeiden mukaan.

Osakkeenomistajan, joka haluaa osallistua yhtiökokoukseen, tulee ilmoittautua viimeistään 23.3.2015 Laura Kiiskelle:

Internet-sivujen kautta:
www.konecranes.com/agm2015
Sähköpostitse: agm2015@konecranes.com
Faksilla: +358 20 427 2105 (ulkomailta) tai 020 427 2105 (Suomesta)
Puhelimitse: +358 20 427 2017 (ulkomailta) tai 020 427 2017 (Suomesta)
Postitse: Konecranes Oyj, Laura Kiiski, PL 661, 05801 Hyvinkää

Mikäli yhtiökokoukseen osallistutaan valtakirjan nojalla, siitä pyydetään mainitsemaan ilmoittautumisen yhteydessä. Valtakirjamalli on saatavilla yhtiön internet-sivuilta.

Osingonmaksu

Hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että emoyhtiön jakokelpoisista varoista maksetaan vuonna 2014 osinkoa 1,05 euroa osakkeelta. Osinko maksetaan osakkeenomistajille, jotka osingonmaksun täsmäytyspäivänä ovat merkittyinä Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon.

- Osingonmaksun täsmäytyspäivä: 30.3.2015
- Osingon maksupäivä: 9.4.2015

Taloudelliset katsaukset ja raportit vuonna 2015

- Tilinpäätöstiedote 2014: 4.2.2015
- Osavuositarkastus, tammi–maaliskuu: 29.4.2015
- Osavuositarkastus, tammi–kesäkuu: 17.7.2015
- Osavuositarkastus, tammi–syyskuu: 21.10.2015

Konecranes-konsernin vuosikertomus ja osavuositarkastukset julkaistaan englannin-, suomen- ja ruotsinkielisinä. Vuosikertomus on saatavissa pdf-muodossa yhtiön internet-sivuilla. Painettu vuosikertomus postitetaan pyynnöstä osakkeenomistajille: vuosikertomuksen voi tilata yhtiön internet-sivuilla olevalla lomakkeella.

Kaikki yhtiön lehdistö- ja pörssitiedotteet löytyvät yhtiön internet-sivuilta osoitteesta www.konecranes.com. Sähköpostitse lähetettävät tiedotteet voi tilata rekisteröitymällä tilaajaksi yhtiön internet-sivuilla osoitteesta www.konecranes.com > Sijoittajat > Tiedotteet > Tilaa tiedotteet. Vuosikertomuksen voi tilata myös osoitteesta:

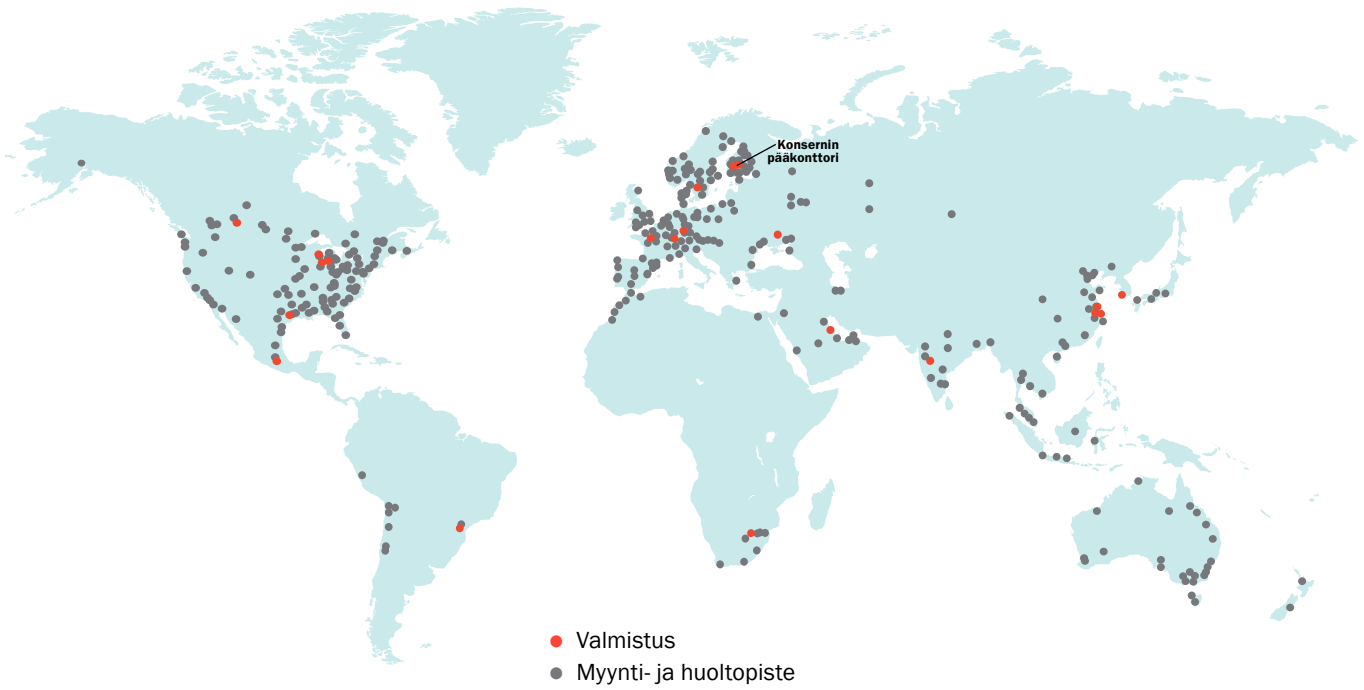
Konecranes Oyj
Sijoittajasuhteet
PL 661, 05801 Hyvinkää, Suomi
Puh: +358 20 427 2960
Faksi: +358 20 427 2089
Internet: www.konecranes.com > Sijoittajat > Raportit ja presentaatiot > Tilaa vuosikertomus

Osakasrekisteri

Yhtiön osakkeet kuuluvat arvo-osuusjärjestelmään. Osakkeenomistajan tulee ilmoittaa arvo-osuustilinsä pitäjälle osoitteenmuutoksista, osingonmaksua varten ilmoitetun pankkitilin numeron muutoksista sekä muista osakeomistukseen liittyvistä seikoista.

Tärkeitä päivämääriä	
Yhtiökokouksen täsmäytyspäivä:	16.3.2015
Ilmoittautuminen yhtiökokoukseen päättyy:	23.3.2015
Yhtiökokous:	26.3.2015
Osingon irtautumispäivä:	27.3.2015
Osingonjaon täsmäytyspäivä:	30.3.2015
Osingon maksupäivä:	9.4.2015

Yhteystiedot



Konsernin pääkonttori

Konecranes Oyj
PL 661 (Koneenkatu 8)
05801 Hyvinkää, Finland
Puh: +358 20 427 11

Yritysvastuu

Yritysvastuuseen liittyvissä asioissa, ota yhteyttä
corporate-responsibility@konecranes.com

Sijoittajayhteydet

Mikka Kinnunen, sijoittajasuhdejohtaja
Puh: +358 20 427 2050
Sähköposti:
miikka.kinnunen@konecranes.com

Anna-Mari Kautto, sijoittajasuhdeassistentti
Puh: +358 20 427 2960
Sähköposti:
anna-mari.kautto@konecranes.com

Liiketoiminta-alueiden pääkonttorit

Kunnossapito
Konecranes Finland Oy
PL 662 (Koneenkatu 8)
05801 Hyvinkää, Finland
Puh: +358 20 427 11

Laitteet
Konecranes Finland Oy
PL 662 (Koneenkatu 8)
05801 Hyvinkää, Finland
Puh: +358 20 427 11

Alueelliset pääkonttorit

Amerikka (AME)
Konecranes, Inc.
4401 Gateway Blvd.
Springfield, OH 45502, USA
Puh: +1 937 525 5533

Eurooppa, Lähi-itä ja Afrikka (EMEA)
Konecranes EMEA
PL 662 (Koneenkatu 8)
05801 Hyvinkää
Puh: +358 20 427 11

Aasia–Tyynimeri (APAC)
Konecranes (Shanghai) Co., Ltd.
Building D, No.100, Lane 2891,
South Qilianshan Road,
200331, Shanghai, China
Puh: +86 21 2606 1000

