

Hallinnointi ja Taloudellinen katsaus 2024

KONECRANES Moves what matters.



Sisällys

Hallinnointi

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä	3
Hallinnointi	3
Osakkeenomistajien nimitystoimikunta	5
Hallitus	6
Valiokunnat	10
Toimitusjohtaja	12
Konecranesin johtoryhmä	13
Tilinpäätösraportoinnin sisäinen valvonta ja riskienhallinta	15
Muut tiedot	18
Palkitsemisraportti	20
Hallituksen puheenjohtajan katsaus	20
Johdanto	21
Hallituksen palkitseminen	22
Toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkkiot	24
Riskienhallinta	31

Taloudellinen katsaus

2024 kohokohdat	34
Hallituksen toimintakertomus	36
Kestävyys selvitys	48
Konecranes-konserni 2020–2024	136
Tunnuslukujen laskentakaavat	137
Konsernin tuloslaskelma – IFRS	139
Konsernin tase – IFRS	140
Konsernin oman pääoman muutokset – IFRS	141
Konsernin rahavirtalaskelma – IFRS	142
Konsernitilinpäätöksen liitetiedot	143
Emoyhtiön tuloslaskelma – FAS	193
Emoyhtiön tase – FAS	194
Emoyhtiön rahavirtalaskelma – FAS	195
Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot	196
Hallituksen esitys yhtiökokoukselle	198
Tilintarkastuskertomus	199
Kestävyysraportin (kestävyys selvityksen) varmennuskertomus	203
Riippumattoman tilintarkastajan raportti Konecranes Oyj:n ESEF-tilinpäätöksestä	205
Yhtiötietoa ESEF-raportointiin	207
Osakkeenomistajat	208



Tietoa Konecranesin vuosikertomuksesta 2024

Konecranesin vuoden 2024 vuosikertomus koostuu kahdesta erillisestä raportista: vuosikatsauksesta ja hallinnointi- ja taloudellisesta katsauksesta. Kaikki asiakirjat ovat saatavilla vuosikertomussivustollamme osoitteessa https://investors.konecranes.com/annual_report_2024.

Tämä julkaisu on tarkoitettu vain yleiseen tiedotustarkoitukseen. Konecranes varaa oikeuden milloin tahansa muuttaa tuotteita tai niiden yksityiskohtia tai lopettaa tuotteiden myynnin. Tätä julkaisua ei tule pitää Konecranesin nimenomaisena eikä epäsuorana takuuna esimerkiksi tuotetakuun, myyntikelpoisuuden tai tiettyyn tarkoitukseen sopivuuden osalta mutta ei näihin rajoittuen.

© 2025 Konecranes. Kaikki oikeudet pidätetään. "Konecranes", "Moves What Matters" ja  ovat Konecranesin tavaramerkkejä tai rekisteröityjä tavaramerkkejä.

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyys selvitys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat



SELVITYS HALLINTO- JA OHJAUSJÄRJESTELMÄSTÄ 2024

Hallinnointi

Konecranes Oyj (Konecranes, yhtiö) on suomalainen julkinen osakeyhtiö, jonka päätöksenteossa ja hallinnossa noudatetaan Suomen osakeyhtiölakia, arvopaperimarkkinalakia, Nasdaq Helsingin sääntöjä, julkisesti noteerattuja yhtiöitä koskevia muita säädöksiä sekä Konecranes Oyj:n yhtiöjärjestystä.

Konecranes noudattaa 1.1.2025 voimaan tullutta Suomen listayhtiöiden hallinointikoodia (Corporate Governance Code 2025), jonka Arvopaperimarkkinayhdistyksen hallitus on hyväksynyt. Hallinointikoodi on luettavissa osoitteessa www.cgfinland.fi. Konecranes noudattaa koodia kokonaisuudessaan ilman poikkeuksia. Konecranes on laatinut selvityksen hallinointi- ja ohjausjärjestelmästä sekä palkitsemisraportin koodin perusteella. Lue lisää www.konecranes.com > [Sijoittajat](#) > [Hallinointi](#).

Yhtiökokous

Konecranesin ylin päätöksentekaelin on yhtiökokous, jossa osakkeenomistajat käyttävät päätöksentekovaltaansa ja oikeuttavat valvoa ja ohjata yhtiön toimintaa.

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyys selvitys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

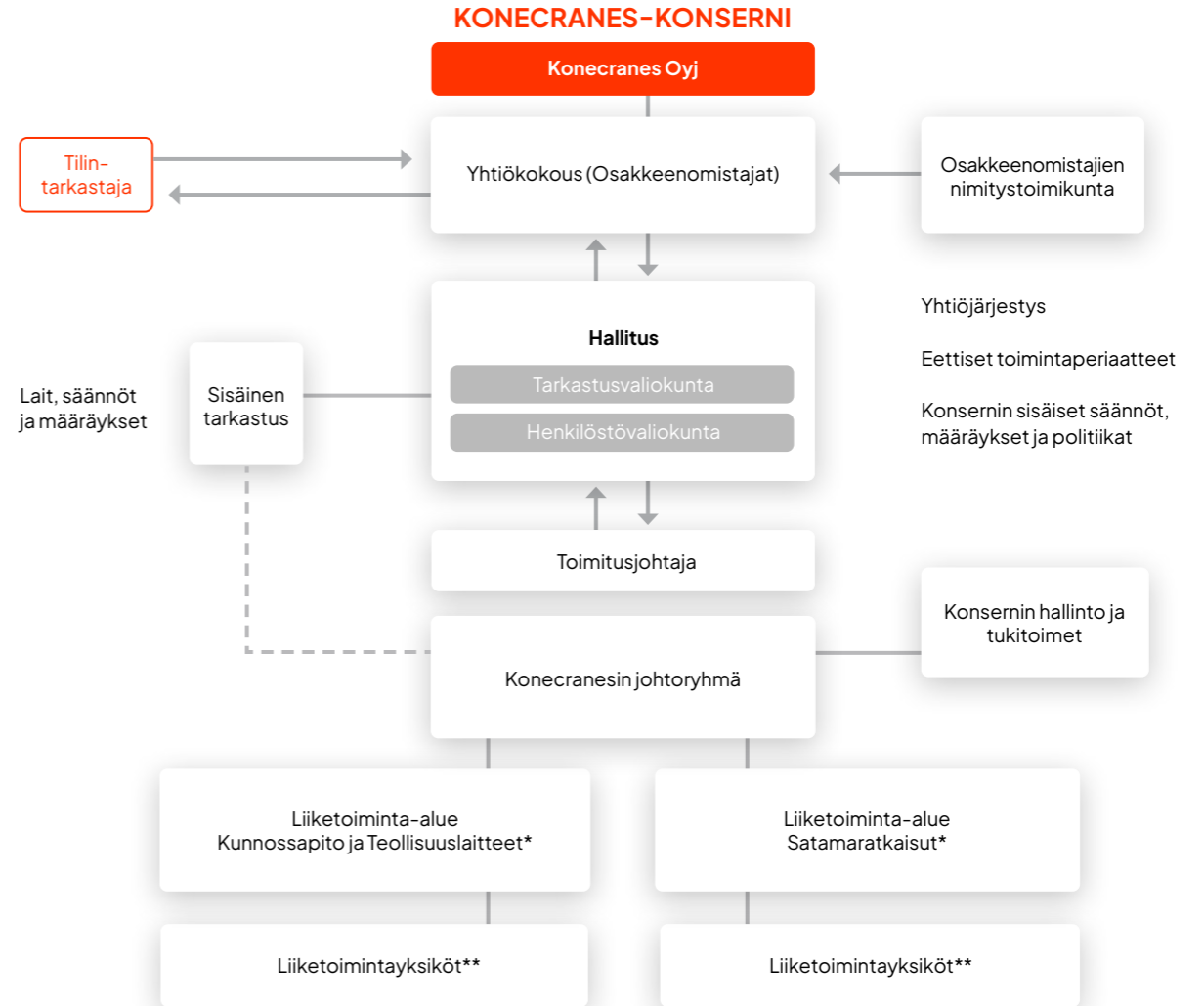
Varsinainen yhtiökokous on pidettävä kuuden kuukauden kuluessa tilikauden päättymisestä. Konecranes Oyj:n vuoden 2024 yhtiökokous järjestettiin Hyvinkäällä 27.3.2024. Kokoukseen osallistui yhteensä 1037 osakkeenomistajaa, jotka edustivat noin 65,9 prosenttia kaikista osakkeista ja äänistä. Paikalla olivat myös kaikki hallituksen jäsenet, paitsi Helene Svahn ja Niko Mokka, ehdotetut uudet hallituksen jäsenet Thomas Schulz ja Birgit Seeger, toimitusjohtaja Anders Svensson, osakkeenomistajien nimitystoimikunnan puheenjohtaja Reima Rytsölä, päävastuullinen tilintarkastaja Toni Halonen, yhtiön johtajia sekä teknistä henkilökuntaa.

Ylimääräinen yhtiökokous on pidettävä, jos hallitus katsoo sen tarpeelliseksi tai jos tilintarkastaja tai osakkeenomistajat, joilla on yhteensä vähintään 10 prosenttia osakkeista, vaativat sitä kirjallisesti tietyn asian käsittelyä varten. Vuonna 2024 Konecranes ei järjestänyt ylimääräistä yhtiökokousta.

Hallitus kutsuu varsinaisen tai ylimääräisen yhtiökokouksen koolle julkaisemalla yhtiökokouskutsun yhtiön internetsivuilla tai yhdessä tai useammassa valtakunnallisessa sanomalehdessä tai postittamalla kirjallisen kutsun osakkeenomistajille aikaisintaan kolme (3) kuukautta ja viimeistään kolme (3) viikkoa ennen yhtiökokousta. Yhtiökokouskutsussa on ehdotus kokouksen asialistaksi. Yhtiö ilmoittaa internetsivuillaan päivämäärän, johon mennessä osakkeenomistajan on ilmoitettava yhtiön hallitukselle varsinaisen yhtiökokouksen käsiteltäväksi vaatimansa asia. Yhtiö julkistaa yhtiökokouksen päätökset pörssitiedotteella ja yhtiön internetsivuilla viipymättä yhtiökokouksen jälkeen.

Yhtiökokouksen pöytäkirja ja ne pöytäkirjan liitteet, jotka ovat osa yhtiökokouksen päätöksiä, ovat saatavilla yhtiön internetsivuilla viimeistään kahden (2) viikon kuluttua yhtiökokouksesta. Lisätietoa yhtiökokouksista on yhtiön internetsivuilla osoitteessa <https://investors.konecranes.com/fi/yhtiokokous>.

Konecranes-konsernin hallinnointirakenne 2024



* Konecranes-konsernissa on kaksi liiketoiminta-aluetta: Kunnossapito ja Teollisuuslaitteet sekä Satamaratkaisut. Liiketoimintasegmenttejä on kolme: Kunnossapito, Teollisuuslaitteet ja Satamaratkaisut.

** Osaa liiketoimintayksiköistä johdetaan kolmella maantieteellisellä alueella: Euroopan, Lähi-idän ja Afrikan alue, Amerikan alue sekä Aasian ja Tyynenmeren alue.

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyselvytys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta

Osakkeenomistajien nimitystoimikunnan kokoonpano

Reima Rytsölä

s. 1969

Osakkeenomistajien nimitystoimikunnan puheenjohtaja

Suomen kansalainen

Nimittäjä: Solidium Oy

Koulutus: valtiotieteiden maisteri

Päätoimi: toimitusjohtaja, Solidium Oy

Markus Aho

s. 1980

Suomen kansalainen

Nimittäjä: Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varma

Koulutus: diplomi-insinööri

Päätoimi: Varman sijoitusjohtaja

Stig Gustavson

s. 1945

Suomen kansalainen

Nimittäjä: Stig Gustavson ja perhe

Koulutus: diplomi-insinööri

Mikko Mursula

s. 1966

Suomen kansalainen

Nimittäjä: Keskinäinen eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen

Koulutus: kauppatieteiden maisteri

Päätoimi: Ilmarisen varatoimitusjohtaja, sijoitukset

Lisäksi **Konecranesin hallituksen puheenjohtaja Pasi Laine** toimi osakkeenomistajien nimitystoimikunnassa asiantuntijana, muttei ole toimikunnan varsinainen jäsen.

Konecranesilla on osakkeenomistajien nimitystoimikunta, joka valmistelee varsinaiselle yhtiökokoukselle sekä tarvittaessa ylimääräiselle yhtiökokoukselle hallituksen jäsenten valintaa ja palkitsemista koskevia ehdotuksia sekä tunnistaa potentiaalisia ehdokkaita hallituksen jäseniksi.

Nimitystoimikunnan tulee varmistaa, että hallitus ja sen jäsenet ylläpitävät ja edustavat riittävää asiantuntemusta, osaamista ja pätevyyttä sekä monimuotoisuutta. Nimitystoimikunta noudattaa toiminnassaan voimassa olevaa lainsäädäntöä ja muuta sääntelyä, mukaan lukien pörssin sääntöjä ja Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunnan työjärjestys on nähtävissä yhtiön internetsivuilla osoitteessa www.konecranes.com > [Sijoittajat](#) > [Hallinnointi](#) > [Osakkeenomistajien nimitystoimikunta](#).

Kukin yhtiön neljästä suurimmasta osakkeenomistajasta nimittää jäsenen osakkeenomistajien nimitystoimikuntaan. Yhtiön hallituksen puheenjohtaja toimii asiantuntijana nimitystoimikunnassa olematta toimikunnan jäsen. Osakkeenomistajat, jotka ovat oikeutettuja nimittämään jäsenen, määräytyvät vuosittain 31. elokuuta Euroclear Finland Oy:n ylläpitämän yhtiön osakasluettelon perusteella. Hallintarekisteröidyt osakeomistukset tai osakeomistukset esimerkiksi useammassa rahastossa tai konserniyhtiössä voidaan ottaa huomioon nimittämisoikeuden määrittämisessä, jos osakkeenomistaja esittää hallituksen puheenjohtajalle asiaa koskevan kirjallisen pyynnön viimeistään 30. elokuuta.

Osakkeenomistajan nimittämän jäsenen tulee erota nimitystoimikunnasta, jos kyseinen osakkeenomistaja myöhemmin luovuttaa yli puolet 31. elokuuta omistamistaan osakkeista eikä tämän jälkeen enää kuulu yhtiön kymmenen suurimman osakkeenomistajan joukkoon.

Nimitystoimikunta on perustettu toimimaan toistaiseksi, kunnes yhtiökokous toisin päättää. Jäsenet nimitetään vuosittain, ja heidän toimikautensa päättyy, kun uudet jäsenet nimitetään heidän tilalleen.

Vuonna 2024 osakkeenomistajien nimitystoimikunnan kaikki jäsenet olivat miehiä. Nimitystoimikunta kokoontui 4 kertaa. Nimitystoimikunnan jäsenten osallistumisprosentti kokouksiin oli 100 prosenttia. Jäsenet osallistuivat kokouksiin seuraavasti:

Osakkeenomistajien nimitystoimikunnan kokoukset

Jäsen	Läsnäolo	Osallistumis-%
Reima Rytsölä (puheenjohtaja)	4/4	100 %
Markus Aho	4/4	100 %
Stig Gustavson	4/4	100 %
Mikko Mursula	4/4	100 %
Christoph Vitzthum*	1/1	100 %
Pasi Laine*	3/3	100 %

Hallituksen puheenjohtaja toimii asiantuntijana nimitystoimikunnassa olematta toimikunnan jäsen.

* Christoph Vitzthum oli hallituksen puheenjohtaja 27.3.2024 asti ja Pasi Laine 27.3.2024 lähtien.

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyselvytys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

Hallitus

Konecranesin hallitus 31.12.2024:

Pasi Laine

s. 1963

Suomen kansalainen

Hallituksen puheenjohtaja vuodesta 2024

Hallituksen jäsen vuodesta 2022

Riippumaton yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista

Koulutus: Diplomi-insinööri

Osakkeet: 3 434

Pauli Anttila

s. 1984

Suomen kansalainen

Hallituksen jäsen vuodesta 2022

Riippumaton yhtiöstä, mutta ei katsota olevan riippumaton yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista johtuen hänen asemastaan Solidium Oy:n sijoitusjohtajana ja johtoryhmän jäsenenä (tammikuuhun 2025 asti).

Koulutus: kauppatieteiden maisteri

Päätoimi: sijoitusjohtaja ja johtoryhmän jäsen, Solidium Oy (tammikuuhun 2025 asti)

Osakkeet: 2 718

Ulf Liljedahl

s. 1965

Ruotsin kansalainen

Hallituksen jäsen vuodesta 2016

Riippumaton yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista

Koulutus: kauppatieteiden kandidaatti

Päätoimi: toimitusjohtaja, Volito AB

Osakkeet: 6 454

Gun Nilsson

s. 1955

Ruotsin kansalainen

Hallituksen jäsen vuodesta 2023

Riippumaton yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista

Koulutus: kauppatieteiden maisteri

Päätoimi: hallitusammattilainen

Osakkeet: 1 182

Päivi Rekonen

s. 1969

Suomen kansalainen

Hallituksen jäsen vuodesta 2018

Riippumaton yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista

Koulutus: valtiotieteiden maisteri, kauppatieteiden maisteri

Päätoimi: hallitusammattilainen ja itsenäinen strateginen neuvonantaja

Osakkeet: 5 763

Thomas Schulz

s. 1965

Saksan kansalainen

Hallituksen jäsen vuodesta 2024

Riippumaton yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista

Koulutus: tohtorin tutkinto, mineraalien kaivostoiminta ja louhinta

Päätoimi: toimitusjohtaja, Bilfinger SE

Osakkeet: 369

Birgit Seeger

s. 1969

Saksan kansalainen

Hallituksen jäsen vuodesta 2024

Riippumaton yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista

Koulutus: DIPLOM-Kfm, liiketalous, suunnittelu & organisointi, yksityisoikeus

Päätoimi: Senior Vice President, Head of Global Business Unit Comfort Actuators, Robert Bosch GmbH

Osakkeet: 369

Sami Piittisjärvi

s. 1992

Suomen kansalainen

Hallituksen jäsen vuodesta 2022

Riippumaton yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista, mutta hänen ei katsota olevan riippumaton yhtiöstä johtuen hänen asemastaan Konecranesin työntekijänä.

Koulutus: Sähköinsinööri

Päätoimi: tuoteportfoliomanageri, Satamahuollon liiketoimintayksikkö (vuoden 2024 loppuun asti)

Osakkeet: 85

Sami Piittisjärvi on valittu hallituksen jäseneksi Konecranesin työntekijöiden esittämien ehdokkaiden keskuudesta Konecranesin ja sen työntekijöiden välisen henkilöstön edustuksesta tehdyn sopimuksen mukaisesti.

Hallituksen jäsenet 27.3.2024 asti

Christoph Vitzthum

s. 1969

Suomen kansalainen

Hallituksen puheenjohtaja 27.3.2024 asti

Hallituksen jäsen 2015–2024, hallituksen puheenjohtaja 2016–2024

Riippumaton yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista

Koulutus: kauppatieteiden maisteri

Päätoimi: konsernijohtaja, Fazer-konserni

Niko Morkkila

s. 1979

Suomen kansalainen

Hallituksen jäsen 2020–2024

Riippumaton yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista. Hänen kuitenkin katsottiin olevan riippuvainen yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista 16.5.2023 asti.

Koulutus: diplomi-insinööri, kauppatieteiden maisteri

Päätoimi: Managing Director, Head of Investment Operations, Hartwall Capital Oy Ab

Helene Svahn

s. 1974

Ruotsin kansalainen

Hallituksen jäsen 2022–2024

Riippumaton yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista

Koulutus: tohtorin tutkinto, sähköinsinööri-tieteet

Päätoimi: professori Ruotsin kuninkaallisen teknillisen korkeakoulun nanobioteknologian osastolla

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyselvytys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

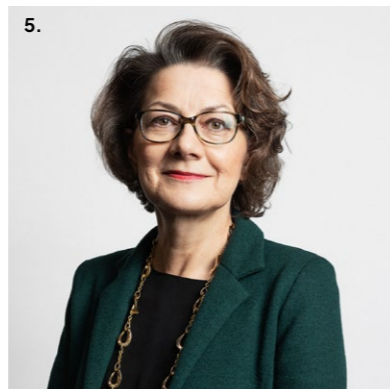
Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat



1. Pasi Laine 2. Pauli Anttila 3. Ulf Liljedahl 4. Gun Nilsson 5. Päivi Rekonen 6. Thomas Schulz 7. Birgit Seeger 8. Sami Piittisjärvi 9. Christoph Vitzthum 10. Niko Mokka 11. Helene Svahn

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyselvytys

Konsernitiilin päätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitiilin päätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

Konecranesin yhtiöjärjestyksen mukaisesti hallituksessa on vähintään viisi ja enintään kymmenen jäsentä. Jäsenet valitaan varsinaisessa yhtiökokouksessa. Vuonna 2024 hallituksessa oli kahdeksan jäsentä. Toimitusjohtaja voi olla hallituksen jäsen, mutta häntä ei voi valita hallituksen puheenjohtajaksi. Vuonna 2024 Konecranesin toimitusjohtaja ei ollut hallituksen jäsen.

Pääasialliset tehtävät

Hallitus johtaa ja valvoo yhtiön hallintoa ja toimintaa osakeyhtiölain, yhtiöjärjestyksen ja muiden sovellettavien Suomen lakien ja määräysten perusteella. Yhtiö soveltaa sitä ja sen tytäryhtiöitä (jäljempänä "konserniyhtiöt") koskevaa ulkomaista lainsäädäntöä edellyttäen, että ulkomaisen lainsäädännön soveltaminen ei ole ristiriidassa Suomen lainsäädännön kanssa. Yhtiöön sovelletaan Nasdaq Helsingin sääntöjä, ja se noudattaa suomalaisten pörssi-yhtiöiden voimassa olevaa hallinnointikoodia.

Hallituksella on yleinen velvollisuus pyrkiä toimimaan yhtiön ja sen kaikkien osakkeenomistajien edun mukaisesti, ja se vastaa toimistaan yhtiön osakkeenomistajille. Hallituksen jäsenten on toimittava vilpittömässä mielessä ja huolellisesti harkiten. Heidän päätöksensä on pohjaututtava riittäviin tietoihin kussakin tapauksessa sen perusteella, mikä heidän arvionsa mukaan on yhtiön ja sen osakkeenomistajien kannalta edullisinta.

Hallitus päättää yhtiön liiketoimintastrategiasta sekä toimitusjohtajan (joka toimii myös osakeyhtiölain mukaisena toimitusjohtajana), toimitusjohtajan sijaisen ja yhtiön muun ylimmän johdon nimittämisestä ja erottamisesta, yhtiörakenteesta, yrityskaupoista, yhtiön taloudesta ja investoinneista. Lisäksi se vastaa konserniyhtiöiden toimintojen ja suorituskyvyn arvioinnista ja seurannasta, riskienhallinnasta ja yhtiön toimien lainmukaisuudesta sekä muista yhtiön hallituksen toimivaltaan kuuluvista asioista. Hallituksen on jatkuvasti hankittava ajantasaista tietoa asioista ja liiketoimista, joilla on merkittävä strateginen vaikutus yhtiöön. Hallitus nimittää itselleen sihteerin, joka on läsnä kaikissa kokouksissa.

Toimitusjohtaja ja finanssijohtaja raportoivat hallitukselle vuosineljänneksittäin myyntinäkymästä, kilpailu- ja markkina-

tilanteesta, saaduista tilauksista ja tuloksesta, koko vuoden tulosestimateesta sekä työturvallisuudesta, henkilöstö- asioista ja asiakkuuksista. Tärkeimpien kehitystoimien, kuten suurimpien tietojärjestelmäinvestointien, tuotekehitysprojektien ja yritysostojen, tilannetta voivat esitellä hallitukselle niistä suoraan vastuussa olevat henkilöt.

Hallituksen työjärjestys on nähtävissä yhtiön internetsivuilla osoitteessa www.konecranes.com > **Sijoittajat** > **Hallinnointi** > **Hallitus** > **Hallituksen työjärjestys**.

Hallituksen monimuotoisuus

Hallitus on laatinut monimuotoisuustoimintaperiaatteet. Toimintaperiaatteiden mukaan hallituksen jäsenten valinta perustuu aina heidän odotettavissa olevaan panokseensa ja tehokkuuteensa hallituksen jäsenenä sekä heidän kykynsä vaikuttaa myönteisesti yhtiön pitkän aikavälin strategiaan valintoihin ja suorituskykyyn. Hallitus toimii ryhmänä yhtiön keskeisten sidosryhmien, kuten asiakkaiden, työntekijöiden ja osakkeenomistajien, eduksi. Hallituksen monimuotoisuus mahdollistaa laaja-alaisen ajattelun ja laadukkaan päätöksenteon.

Hallituksen monimuotoisuutta arvioitaessa tärkein tekijä on ajattelun monimuotoisuus. Se sisältää yksilöiden ammatillisen ja henkilökohtaisen kokemuksen, johon vaikuttaa kansallisuuteen, ikään ja sukupuoleen liittyvä monimuotoisuus.

Konecranesin hallituksen osaamismatriisi

	Toimiala- kokemus	Talous ja laskenta	Hyvä hallintotapa	Toimitus- johtaja- kokemus pörssi- yhtiössä	Yritys- järjestelyt	Strateginen suunnittelu	Vastuullisuus	Kyber- turvallisuus	Riskien- hallinta
Pasi Laine	•		•	•	•	•	•	•	•
Pauli Anttila		•	•		•	•	•		•
Ulf Liljedahl	•	•	•		•	•			•
Gun Nilsson	•	•	•		•	•			•
Sami Piittisjärvi	•		•					•	•
Päivi Rekonen			•		•	•	•	•	•
Thomas Schulz	•		•	•	•	•	•		•
Birgit Seeger	•		•		•	•		•	•

Hallitusvalinnat perustuvat ehdokkaan taustaan ja pätevyyteen ymmärtää Konecranesin nykyisiä ja tulevaisuuden markkinoita, strategiaa, työntekijöitä ja asiakkaita. Myös vahva talousosaaminen ja liiketoiminnan dynamiikan ymmärtäminen on tärkeää. Hallitukselta kokonaisuutena odotetaan koke-musta eri markkinoista, maantieteellisistä alueista ja tärkeistä aiheista, kuten digitalisaatiosta ja yritys vastuusta.

Hyvin toimivan hallituksen kannalta on tärkeää, että hallituksen jäsenet ovat sitoutuneet hallitustyöskentelyyn ja että heillä on mahdollisuus käyttää riittävästi aikaa yhtiön nykyisen tilanteen, asiakkaiden ja strategian ymmärtämiseen.

Tärkeimmät valintakriteerit hallitusehdokkaille ovat pätevyys, osaaminen, henkilökohtaiset ominaisuudet ja integriteetti. Hallituksessa on oltava molempien sukupuolien edustajia. Konecranesin tavoitteena on hyvä ja tasapainoinen hallituksen koostumus, jossa kaikki monimuotoisuuden näkökohdat on otettu huomioon.

Vuoden 2024 lopussa kahdeksan hallituksen jäsenen joukossa oli kolme naista, mikä vastasi 38 prosenttia hallituksen kokonaisuuden jäsenmäärästä. Hallituksessa oli kolmea eri kansallisuutta, ja hallituksen jäsenet ovat syntyneet neljällä eri vuosikymmenellä. Hallitusjäsenten koulutustausta oli monipuolinen ja vaihteli laajasti teknisestä osaamisesta talouden osaamiseen.

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyselvytys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

Vuonna 2024 Konecranesin hallitus kokoontui 12 kertaa. Läsnäoloprosentti kokouksissa oli 96. Hallituksen jäsenten osallistuminen hallituksen ja valiokuntien kokouksiin on esitetty seuraavassa taulukossa:

Osallistuminen hallituksen ja valiokuntien kokouksiin

Jäsen	Hallitus		Tarkastusvaliokunnan kokoukset		Henkilöstövaliokunnan kokoukset	
	Läsnäolo	Osallistumis-%	Läsnäolo	Osallistumis-%	Läsnäolo	Osallistumis-%
Puheenjohtaja						
Pasi Laine	12/12	100 %			8/8	100 %
Christoph Vitzthum	4/4	100 %			3/3	100 %
Muut hallituksen jäsenet						
Pauli Anttila	12/12	100 %			8/8	100 %
Ulf Liljedahl	12/12	100 %	9/9	100 %		
Niko Mokka	4/4	100 %	2/2	100 %		
Gun Nilsson	12/12	100 %	9/9	100 %		
Sami Piittisjärvi	10/12	83 %				
Päivi Rekonen	12/12	100 %	9/9	100 %		
Thomas Schulz	8/8	100 %			5/5	100 %
Birgit Seeger	8/8	100 %	7/7	100 %		
Helene Svahn	2/4	50 %			3/3	100 %

Pasi Laine puheenjohtaja 27.3.2024 alkaen. Christoph Vitzthum puheenjohtaja ja hallituksen jäsen 27.3.2024 asti.
Thomas Schulz ja Birgit Seeger hallituksen jäseniä yhtiökokouksesta 2024 lähtien. Niko Mokka ja Helene Svahn hallituksen jäseniä yhtiökokoukseen 2024 asti.

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyys selvitys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat



Valiokunnat

Hallitus on nimittänyt kaksi hallituksen jäsenistä koostuvaa valiokuntaa: tarkastusvaliokunnan ja henkilöstövaliokunnan. Hallitus on vahvistanut työjärjestyksen kummallekin valiokunnalle.

Tarkastusvaliokunta

Vuonna 2024 hallituksen tarkastusvaliokunnan jäseniä olivat:

- Ulf Liljedahl, puheenjohtaja
- Gun Nilsson
- Päivi Rekonen
- Birgit Seeger 27.3.2024 lähtien
- Niko Mokka 27.3.2024 asti

Vuoden 2024 lopussa kaikkien tarkastusvaliokunnan jäsenten katsottiin olevan riippumattomia yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista. Kaikilla tarkastusvaliokunnan jäsenillä on riittävä kokemus liikkeenjohdon tehtävistä. Lisäksi kaikilla jäsenillä on kauppatieteellinen tutkinto, ja kaksi jäsenistä on työskennellyt talousjohtajana.

Hallitus nimittää keskuudestaan tarkastusvaliokunnan, jonka tehtävänä on avustaa hallitusta sen tehtävässä valvoa yhtiön taloushallintoa ja tilinpäätöksiä osakeyhtiölain mukaisesti. Tarkoituksena ei ole laajentaa hallituksen velvollisuuksia siitä, mitä Suomen osakeyhtiölaissa on nimenomaan määrätty. Tarkastusvaliokunta ei tee itsenäisiä päätöksiä, ja se on riippuvainen sille annetusta informaatiosta.

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyselvytys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

Tarkastusvaliokunta koostuu vähintään kolmesta (3) yhtiön johtoon kuulumattomasta hallituksen jäsenestä, jotka ovat yhtiöstä riippumattomia. Vähintään yhden jäsenen on oltava riippumaton merkittävistä osakkeenomistajista. Jäsenillä on oltava tarvittava pätevyys tarkastusvaliokunnan työhön, ja vähintään yhdellä jäsenellä on oltava kokemusta laskentatoimesta, kirjanpidosta tai tilintarkastuksesta.

Tarkastusvaliokunnan pääasiallisena tehtävänä on avustaa hallitusta sen yhtiön taloudelliseen raportointiprosessiin ja tilintarkastukseen liittyvässä valvontavastuussa ja taloudelliseen raportointiin, sisäiseen valvontaan, sisäiseen tarkastukseen ja riskienhallintaan liittyvissä asioissa. Tarkastusvaliokunta avustaa hallitusta valmistelemalla sille valiokunnan työjärjestyksen perusteella kuuluvia tehtäviä. Tarkastusvaliokunta ei voi tehdä päätöksiä itsenäisesti.

Valiokunnan tehtävät ja vastuut on määritelty työjärjestyksessä, jonka hallitus on hyväksynyt osana yhtiön hallinnointi- ja ohjausjärjestelmää.

Tarkastusvaliokunnan työjärjestys on nähtävissä yhtiön internetsivuilla osoitteessa www.konecranes.com > **Sijoittajat > Hallinnointi > Hallituksen valiokunnat.**

Vuonna 2024 Konecranes-konsernin tarkastusvaliokunta kokoontui yhdeksän kertaa. Läsnäoloprosentti kokouksissa oli 100. Valiokunnan jäsenten osallistuminen kokouksiin on esitetty sivun 9 taulukossa.

Vuonna 2024 tarkastusvaliokunta keskittyi etenkin CSRD-raportointiin ja yhtiön tulevan tilintarkastajan valintaprosessiin.

Henkilöstövaliokunta

Vuonna 2024 hallituksen henkilöstövaliokunnan jäseniä olivat:

- Pasi Laine, puheenjohtaja 27.3.2024 alkaen
- Christoph Vitzthum, puheenjohtaja ja jäsen 27.3.2024 asti
- Pauli Anttila
- Thomas Schulz 27.3.2024 alkaen
- Helene Svahn 27.3.2024 asti

Kaikki henkilöstövaliokunnan jäsenet ovat riippumattomia yhtiöstä. Lukuun ottamatta Pauli Anttilaa kaikki jäsenet ovat myös riippumattomia yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista.

Henkilöstövaliokunta avustaa ja ohjaa hallitusta täyttämään valvontavastuunsa ja muut tehtävänsä sekä antaa suosituksia esimerkiksi seuraavissa asioissa:

- ylimmän johdon operatiivinen rakenne ja valinta;
- ylimmän johdon osaamisen johtaminen, pysyvyys ja seuraajasuunnittelu;
- ylimmän johdon taitojen ja osaamisen kehittäminen;
- toimitusjohtajan ja Konecranesin johtoryhmän arviointi ja palkitseminen;
- palkitsemisen yleiset periaatteet, lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinohjelmat ja osakepohjaiset kannustinohjelmat;
- henkilöstöhallintoon, vastuullisuuteen, turvallisuuteen sekä ympäristö- ja yhteiskuntavastuuseen ja hyvään hallintotapaan (ESG) liittyvät strategiat ja suorituskyky;
- muut hallituksen henkilöstövaliokunnalle delegoimat asiat.

Henkilöstövaliokunta nimitetään avustamaan hallitusta sen vastuissa. Henkilöstövaliokunnalla ei ole itsenäistä päätösvaltaa. Henkilöstövaliokunta koostuu vähintään kolmesta (3) hallituksen jäsenestä. Hallitus nimittää keskuudestaan henkilöstövaliokunnan jäsenet ja puheenjohtajan. Jäsenten enemmistön on oltava yhtiöstä riippumattomia.

Valiokunnan tehtävät ja vastuut on määritelty työjärjestyksessä, jonka hallitus on hyväksynyt osana yhtiön hallinnointi- ja ohjausjärjestelmää.

Henkilöstövaliokunnan työjärjestys on nähtävissä yhtiön internetsivuilla osoitteessa www.konecranes.com > **Sijoittajat > Hallinnointi > Hallituksen valiokunnat.**

Vuonna 2024 Konecranes-konsernin henkilöstövaliokunta kokoontui kahdeksan kertaa. Läsnäoloprosentti kokouksissa oli 100. Valiokunnan jäsenten osallistuminen kokouksiin on esitetty sivun 9 taulukossa.

Vuonna 2024 henkilöstövaliokunta keskittyi etenkin uusien johtoryhmän jäsenten valintaprosessiin sekä pitkän aikavälin kannustinohjelmien päivittämiseen.

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjauksjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyys selvitys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

Toimitusjohtaja



Anders Svensson

s. 1975

Ruotsin kansalainen, mies

Toimitusjohtaja vuodesta 2022

Konecranesin johtoryhmän jäsen vuodesta 2022

Konsernin palveluksessa vuodesta 2022

Koulutus: diplomi-insinööri

Osakkeet: 7 938

Pääasialliset tehtävät ja vastualueet

Osakeyhtiölain mukaan toimitusjohtaja hoitaa yhtiön päivittäistä hallintoa hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten mukaisesti. Toimitusjohtaja saa ryhtyä yhtiön toiminnan luonteen ja laajuuden kannalta epätavallisiin tai laajakantoisiin toimiin vain hallituksen valtuuttamana. Toimitusjohtaja vastaa, että yhtiön kirjanpito on lainmukaista ja yhtiön taloudenhoito on järjestetty luotettavalla tavalla. Toimitusjohtaja vastaa myös hallituksen käsiteltäväksi tulevien asioiden valmistelusta sekä yhtiön toiminnan strategisesta suunnittelusta, taloudesta, talouden suunnittelusta ja raportoinnista sekä riskienhallinnasta.

Toimitusjohtajan sijainen

Konecranesin finanssijohtaja Teo Ottola toimii toimitusjohtajan sijaisena.

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyselvytys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

Konecranesin johtoryhmä

Konecranesin johtoryhmän jäseniä olivat toimitusjohtajan lisäksi seuraavat henkilöt 31.12.2024:

Teo Ottola

s. 1968

Suomen kansalainen, mies

Finanssijohtaja, toimitusjohtajan sijainen

Konecranesin johtoryhmän jäsen vuodesta 2007

Konecranesin palveluksessa vuodesta 2007

Koulutus: kauppatieteiden maisteri

Osakkeet: 56 801

Fabio Fiorino

s. 1967

Yhdysvaltain ja Kanadan kansalainen, mies

Johtaja, Kunnossapito ja Teollisuuslaitteet

Konecranesin johtoryhmän jäsen vuodesta 2012

Konecranesin palveluksessa vuodesta 1995

Koulutus: B. Eng., P. Eng., MBA

Osakkeet: 44 750

Tomas Myntti

s. 1963

Suomen kansalainen, mies

Johtaja, Satamaratkaisut 14.10.2024 alkaen

Konecranesin johtoryhmän jäsen vuodesta 2024

Konecranesin palveluksessa vuodesta 2008

Koulutus: diplomi-insinööri

Osakkeet: 5 692

Minna Aila

s. 1966

Suomen kansalainen, nainen

Yhteiskuntasuhde- ja brändijohtaja 1.7.2024 alkaen

Konecranesin johtoryhmän jäsen vuodesta 2024

Konecranesin palveluksessa vuodesta 2024

Koulutus: OTM

Osakkeet: 181

Claes Erixon

s. 1969

Ruotsin kansalainen, mies

Teknologiajohtaja 13.5.2024 alkaen

Konecranesin johtoryhmän jäsen vuodesta 2024

Konecranesin palveluksessa vuodesta 2024

Koulutus: teknillisen fysiikan diplomi-insinööri

Osakkeet: 0

Christine George

s. 1969

Ranskan ja Yhdysvaltain kansalainen, nainen

Johtaja, strategia ja liiketoiminnan kehittäminen

8.4.2024 alkaen

Konecranesin johtoryhmän jäsen vuodesta 2024

Konecranesin palveluksessa vuodesta 2024

Koulutus: kemian diplomi-insinööri, MBA

Osakkeet: 0

Anneli Karkovirta

s. 1963

Suomen kansalainen, nainen

Henkilöstöjohtaja

Konecranesin johtoryhmän jäsen vuodesta 2021

Konecranesin palveluksessa vuodesta 2014

Koulutus: kauppatieteiden maisteri

Osakkeet: 3 371

Sirpa Poitsalo

s. 1963

Suomen kansalainen, nainen

Lakiasiaintohtaja

Konecranesin johtoryhmän jäsen vuodesta 2016

Konecranesin palveluksessa vuodesta 1988

Koulutus: oikeustieteen maisteri

Osakkeet: 46 254

Johtoryhmän jäsen 13.10.2024 saakka

Juha Pankakoski

s. 1967

Suomen kansalainen, mies

Johtaja, Satamaratkaisut 13.10.2024 asti

Teknologiajohtaja 12.5.2024 asti

Konecranesin johtoryhmän jäsen 2015-2024

Konecranesin palveluksessa vuodesta 2004

Koulutus: diplomi-insinööri, eMBA

Pääasialliset tehtävät

Konecranesin johtoryhmän tehtävänä on toimitusjohtajan avustaminen.

Johtoryhmällä ei ole virallista lakiin tai yhtiöjärjestykseen perustuvaa asemaa, mutta sillä on käytännössä merkittävä asema yhtiön johto-organisaatiossa, strategioiden valmistelussa ja päätöksenteossa. Konecranesin johtoryhmä kokoontuu kuukausittain. 31.12.2024 Konecranesin johtoryhmän jäsenistä viisi oli miehiä ja neljä naisia.

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyselvytys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat



1. Teo Ottola 2. Fabio Fiorino 3. Tomas Myntti 4. Minna Aila 5. Claes Erixon 6. Christine George 7. Anneli Karkovirta 8. Sirpa Poitsalo 9. Juha Pankakoski

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyselvytys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat



Tilinpäätösraportoinnin sisäinen valvonta ja riskienhallinta

Riskienhallinta

Konecranesin hallitus on määrittänyt ja ottanut käyttöön riskienhallinnan periaatteet, jotka perustuvat kansainvälisesti hyväksytyihin hyvän johtamisen periaatteisiin. Tarkastusvaliokunta arvioi sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan riittävyyttä ja tarkoituksenmukaisuutta ja raportoi niistä hallitukselle.

Riskejä ovat kaikki seikat, jotka vaikuttavat selkeästi Konecranesin mahdollisuuksiin saavuttaa liiketoimintatavoitteensa

ja toteuttaa strategiaansa. Riskienhallinta varmistaa, että yrityksen liiketoimintaan liittyvät riskit tunnistetaan ja niitä hallitaan asiaankuuluvasti ja tarkoituksenmukaisesti niin, että liiketoiminnan jatkuvuus taataan kaikissa olosuhteissa.

Riskienhallinta on olennainen osa Konecranesin toimintaa. Konsernin riskienhallinnan periaatteet muodostavat riskienhallinnan peruspuitteet, mutta kukin konsernin yhtiöistä ja/tai liiketoimintayksiköistä on vastuussa omasta riskienhallinnastaan. Näin otetaan parhaiten huomioon

paikalliset olosuhteet, kokemukset ja muut asiaan vaikuttavat tapauskohtaiset näkökohdat. Samaa periaatetta sovelletaan myös tilinpäätösraportointiin.

Riskienhallinnan periaatteet määrittelevät riskienhallinnan jatkuvaksi ja järjestelmälliseksi toiminnaksi, jonka tarkoituksena on estää henkilövahingot, turvata yhtiöiden ja konsernin omaisuus sekä varmistaa vakaa ja kannattava toiminta. Konecranes voi turvata pitkän aikavälin kilpailukykyä minimoimalla toteutuneista riskeistä

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyselvytys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

aiheutuneet menetykset ja optimoimalla riskienhallinnan kustannukset. Konecranes on arvioinut strategiset, operatiiviset ja rahoitukselliset riskinsä sekä vahinkoriskinsä.

Rahoitusriskien hallinta on kuvattu Konecranes-konsernin tilikauden 2024 tilinpäätöksen liitetiedossa 33.

Sisäinen valvonta

Tilinpäätösraportoinnin sisäisen valvonnan tarkoituksena on antaa kohtuulliset takeet tilinpäätösraportoinnin luotettavuudesta ja siitä, että ulkoisiin tarkoituksiin laaditut katsaukset ovat yleisesti hyväksytyjen laadintaperiaatteiden, sovellettavien lakien ja määräysten sekä muiden pörssiyrityitä koskevien vaatimusten mukaisia.

Valvontaympäristö

Konecranes-konsernin hallinto ja liiketoiminnan johtaminen perustuvat yhtiön neljään arvoon, jotka ovat: asetamme asiakkaat etusijalle, toimimme oikein, pyrimme parempaan ja voitamme yhdessä. Valvontaympäristö luo perustan kaikille muille sisäisen valvonnan osa-alueille ja henkilöstön tietoisuudelle tärkeistä asioista. Valvontaympäristö tukee konsernin strategian toteuttamista ja säännösten noudattamista. Hallitus ja johto ovat vastuussa Konecranes-konsernin valvontaympäristön määrittelystä liiketoiminnan rakenteiden, konsernin toimintaperiaatteiden, ohjeiden ja taloudellisen raportoinnin periaatteiden pohjalta. Näihin kuuluvat esimerkiksi Konecranes-konsernin toimintaohjeet (Code of Conduct), korruption vastainen toimintaperiaate sekä Controller's Manual -dokumentti, joka sisältää kirjanpitoa ja taloudellista raportointia koskevat laadintaperiaatteet, tiedot ja soveltamisohjeet. Tilinpäätösstandardien tulkinnasta ja soveltamisesta vastaa konsernilaskennan osasto. Raportointia koskevia ohjeita päivitetään tarpeen mukaan, ja ne tarkistetaan vähintään kerran vuodessa.

Vuonna 2024 Konecranes-konsernissa oli kaksi liiketoiminta-aluetta: Kunnossapito ja Teollisuuslaitteet

sekä Satamaratkaisut. Liiketoimintasegmenttejä on kolme: Kunnossapito, Teollisuuslaitteet ja Satamaratkaisut. Satamaratkaisut-liiketoiminta-alue sisältää myös ne kunnossapito- ja varaosayksiköt, jotka palvelevat satama-asiakassegmenttiä.

Vuonna 2024 Kunnossapito-liiketoimintasegmentissä oli kolme alayksikköä: Teollisuuslaitteiden kunnossapito, Komponenttien varaosat ja Varaosat. Teollisuuslaitteiden kunnossapito -yksikköä johdettiin ja raportoitin sisäisenä linjaorganisaationa kolmella maantieteellisellä alueella: Euroopan, Lähi-idän ja Afrikan alue (EMEA), Amerikan alue (AME) sekä Aasian ja Tyynenmeren alue (APAC). Muita alayksiköitä johdettiin globaalisti linjaorganisaatioina. Teollisuuslaitteet-liiketoimintasegmentissä oli kolme liiketoimintayksikköä: Standard Equipment, Solutions ja Agilon. Standard Equipment -liiketoimintayksikön alayksiköistä Teollisuusnostureita johdettiin ja raportoitin linjaorganisaationa samoilla kolmella maantieteellisellä alueella kuin Teollisuuslaitteiden kunnossapitoa. Komponentit- alayksikköä johdettiin globaalisti linjaorganisaationa. Solutions-liiketoimintayksikön alayksiköistä Prosessinostureita johdettiin samojen kolmen alueen kautta ja Ydinvoimalanostureita johdettiin globaalina linjaorganisaationa. Satamaratkaisut-liiketoiminta-alue toimi linjaorganisaationa. Se oli jaettu liiketoimintayksiköihin, jotka puolestaan jakaantuivat edelleen tuoteryhmiin. Näillä segmenteillä oli selkeät tuoteryhmäkohtaiset tulosvastuut, mikä takasi saumattoman tilaus-toimitusprosessin ja tehokkaan päätöksenteon. Tukitoiminnot, kuten taloushallinto, lakiasianosasto, henkilöstöhallinto, IT sekä markkinointi ja viestintä, toimivat linjaorganisaatioina.

Taloustoimintamallissa johdon laskentatoimi ja liikekirjanpito on tarvittaessa erotettu toisistaan. Johdon laskentatoimen työntekijät tukevat liiketoiminta-alueen johdon päätöksentekoa, kun taas ulkoisessa laskennassa noudatetaan konsernin juridista rakennetta ja se on vahvasti

yhteydessä ulkoiseen konsernilaskentaan ja raportointiin. Konsernin sisäisen valvonnan yksikkö tukee paikallisia yksiköitä sisäisten kontrollien ja prosessien kehittämisessä sekä konsernin sisäisten kontrollien noudattamisen valvomisessa. Sisäisen valvonnan yksikkö on osa sisäisen tarkastuksen organisaatiota.

Taloudellisten tavoitteiden asettaminen sekä toimintojen suunnittelu ja seuranta toteutetaan liiketoiminta-alue- ja liiketoimintayksikkörakenteen ja Konecranes-konsernin liiketoiminnallisten tavoitteiden mukaisesti. Kunnossapito-segmentin liiketoimintaa seurataan tyypillisesti tulosvastuullisina huoltopiireinä, jotka konsolidoidaan edelleen maakohtaisesti ja maantieteellisille alueille. Teollisuuslaitteet-segmentin liiketoimintaa seurataan pääasiassa Standard Equipment- ja Solutions-liiketoimintayksiköiden kautta, jotka edelleen jakautuvat seuraaviin alayksiköihin: komponentit, teollisuuden nosturit sekä prosessi- ja ydinvoimalanosturit. Komponenttien, osakokoonpanojen ja muiden osien valmistuksella on omat keskeiset suorituskyvyn mittarinsa, koska nämä toimitukset juon liittyvät toiminnot ovat pikemmin kustannuspaikkoja kuin tulosta tuottavia yksiköitä. Satamaratkaisut-segmentin liiketoimintaan kuuluvia liiketoimintayksiköjä ovat trukit, siirrettävät satamanosturit, satamanosturit, ohjelmistot, ratkaisut ja satamakunnossapito. Niitä valvotaan samalla tavalla kuin Teollisuuslaitteet-segmentin yksiköitä.

Valvontatoimenpiteet

Konecranesin johtoryhmä vastaa sisäisen valvonnan toteuttamisesta. Valvonta on integroitu osaksi Konecranes-konsernin ja johdon liiketoiminnan seuranta- ja valvontaprosesseja. Johto seuraa tavoitteiden saavuttamista kuukausittaisen raportoinnin ja seurantakokousten avulla. Kokouksia pidetään konsernitasolla sekä liiketoiminta-yksikkö- ja liiketoiminta-alueitasolla liiketoiminnan johtamisen rakenteiden mukaisesti. Kokouksissa

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

käsitellään työturvallisuutta, myyntinäkymiä, kilpailu- ja markkinatilannetta, saatuja tilauksia ja tilauskantaa, kuukauden taloudellista suoriutumista, kuukausittaista, kvartaali- ja rullaavaa 12 kuukauden ennustetta sekä laatuun liittyviä asioita ja liiketoimintariskejä. Lisäksi otetaan huomioon henkilöstöä, asiakkuuksia ja sisäistä valvontaa koskevat asiat. Johto seuraa myös erikseen tärkeimpiä kehitystoimintoja.

Kaikilla juridisilla yksiköillä ja liiketoimintayksiköillä on omat määritellyt controller-toimintonsa. Controller-toimintojen edustajat osallistuvat sekä yksikön toiminnan suunnitteluun että sen arviointiin. He varmistavat, että kuukausi- ja osavuosisiraportointi vastaa yhtiön menettelytapoja ja ohjeita ja että kaikki taloudellinen raportointi laaditaan yhtiön määrittelemän aikataulun mukaisesti.

Konecranes on tunnistanut ja dokumentoinut taloudelliseen raportointiprosessiinsa joko suoraan tai osana muita prosesseja liittyvät merkittävät sisäiset valvontatoimet. Konserniyhtiöt ovat vastuussa tunnistettujen ja dokumentoitujen valvontatoimien toteuttamisesta. Konecranesilla on sisäisten valvontatoimien rekisteri, jota sovelletaan kaikissa yksiköissä maailmanlaajuisesti. Rekisteri sisältää omaisuuden, vastuisiin, tuloihin ja kuluihin liittyvät sisäiset valvontatoimet, jotka edellyttävät liiketoiminnan ja talousosaston johdon osallistumista. Rekisteri sisältää noin 90 valvontatoimea, jotka jaetaan avainkontroleihin ja operatiivisiin kontroleihin. Sisäisten valvontatoimien luettelo tarkistetaan vuosittain.

Arvioinnit ja seuranta

Jokainen juridinen yksikkö arvioi vaatimustenmukaisuuttaan merkittäviksi määriteltujen valvontatoimien kautta ja raportoi siitä täyttämällä vuosittain valvontatoimien arviointilomakkeen. Raportointivastuu on toimitusjohtajilla ja controllereilla. Arviointilomakkeen tarkistaa sisäisen tarkastuksen tiimi, joka varmistaa, että arviointi on tehty,

sekä antaa palautetta ja neuvoa, miten prosesseja voidaan parantaa havaittujen puutteiden korjaamiseksi.

Vuonna 2024 sisäisen tarkastuksen valvontakäynnit kattoivat noin 40 prosenttia toimivista juridisista yhtiöistä. Edellä mainittujen valvontaympäristön itsearviointien ja sisäisten tarkastuskäyntien lisäksi konsernin sisäisen valvonnan yksikkö koordinoi itsenäisen paikallisten valvontatoimien testauksen 42 juridiselle yksikölle. Juridisen yksikön toimitusjohtaja vastaa valvontatoimien aikana havaittujen puutteiden korjaamisesta, ja sisäinen tarkastusyksikkö tekee uuden tarkastuksen, kun korjaukset on tehty.

Viestintä

Controller's Manual sekä raportointiohjeet ja -periaatteet ja valvontatoimien rekisteri ovat henkilöstön saatavilla yhtiön intranetsivuilla. Lisäksi yhtiö, liiketoiminta-alueet ja alueorganisaatiot järjestävät kokouksia, joissa jaetaan tietoa talouden prosesseista ja käytännöistä. Yhtiön ulkoisille sidosryhmille viestitään säännöllisesti Konecranesin verkkosivustolla. Konecranes on laatinut ulkoisen viestinnän ohjeet, joilla varmistetaan tiedon tarkkuus ja kattavuus. Ohjeissa määritellään, miten ja koska tietoa on annettava ja kuka sitä antaa. Ohjeiden tavoitteena on varmistaa, että kaikki tiedotusveloitteet täytetään, sekä parantaa tilinpäätösraportoinnin sisäistä valvontaa.

Vuonna 2024

Konecranes jatkoi vuonna 2024 tietojärjestelmä-projektiaan, jonka tavoitteena on kehittää ja ottaa käyttöön harmonisoidut prosessit ja kasvattaa liiketoimintojen läpinäkyvyyttä. Projektin ansiosta päätöksenteko paranee ja lukuisten erillisten tietojärjestelmien määrä vähenee. oneKonecranes-SAP-ERP-järjestelmää ollaan ottamassa käyttöön kaikissa kolmessa liiketoimintasegmentissä transaktioiden käsittelyssä ja materiaalivirtojen ohjauksessa. Vuoden 2024 lopussa oneKonecranes-SAP-kattavuus oli 94

prosenttia Konecranesin yksiköistä eli suurempi kuin vuonna 2023 (81 prosenttia).

Konecranes jatkoi myös palvelukeskuskonseptin käyttöön-ottoa ja kehitystä. Palvelukeskusten tarkoituksena on tarjota pääasiassa taloudellisten transaktioiden käsittelypalveluja sekä valikoituja ulkoisen laskennan, hankinnan ja henkilöstöhallinnon palveluja.

Yhteisten ja yhtenäisten prosessien ja yhteisten tietojärjestelmien käyttö on vahvistanut entisestään sisäistä valvontaympäristöä. Vuosikatsaus ja sisäisten valvontatoimien päivitykset keskittyivät vaatimustenmukaisuuteen ja sopimusasioihin.

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyys selvitys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat



Muut tiedot

Sisäinen tarkastus

Konecranes-konsernin sisäinen tarkastustoiminto on itsenäinen yksikkö, joka auttaa organisaatiota tavoitteiden saavuttamisessa. Yksikkö arvioi riskienhallinnan, valvonnan ja hallinnon prosessien tehokkuutta.

Sisäinen tarkastusyksikkö toimii hallituksen tarkastusvaliokunnan hyväksymän suunnitelman mukaisesti. Sisäisen tarkastuksen toimintatavat pohjautuvat IIA:n (Institute of Internal Auditors) vahvistamiin standardeihin, ja sisäinen tarkastusyksikkö keskittyy yksikkökohtaisen tarkastuksen sijaan

prosesseihin. Sisäisten tarkastusten tuloksista raportoidaan tarkastuksen kohteena olleiden yksiköiden operatiiviselle johdolle, paikallisen tytäryhtiön hallituksen puheenjohtajalle (sisäinen hallitus) ja asianosaisille johtoryhmän jäsenille. Sisäinen tarkastusyksikkö ja sisäisen valvonnan toiminto koordinoivat havaintojen perusteella tehtäviä korjaustoimenpiteitä. Sisäinen tarkastusyksikkö varmistaa korjaustoimenpiteiden tulokset erillisten uudelleentarkastusten kautta.

Vuonna 2024 sisäisen tarkastuksen yksikkö teki 41 suunniteltua tarkastusta hyväksytyin vuosisuunnitelman

mukaisesti. Sisäisen tarkastuksen painopistettä muutettiin liikevaihtoperusteisesta riskiperusteiseen verrattuna edellisiin vuosiin. Sisäisen tarkastuksen suunnitelma perustui maakohtaiseen riskianalyysiin, jota täsmennettiin vuoden aikana osana jatkuvaa riskienarviointiprosessia. Vuoden 2024 sisäiset tarkastukset kattoivat soveltuvin osin 51 avainkontrollia, joiden lisäksi valittiin riskiperusteisesti tarvittava määrä operatiivisia kontroleja, joita on yhteensä 41. Otoskoot vaihtelivat suppeasta laajaan arvioidun riskitason perusteella. Vuosisuunnitelma kattoi 40 prosenttia toimivista juridisista yksiköistä ja kaikki taloushallinnon

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyselvytys

Konsernitiilin päätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitiilin päätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

palvelukeskukset (Tallinna, Xiamen ja Klang) sekä keskitettyjä toimintoja, kuten globaalit IT-palvelut ja keskitetyt talouspalvelut Kiinassa. Lisäksi sisäinen tarkastus suoritti tai osallistui vaatimustenmukaisuuden ja eettisten riskien arviointityöhön sekä tutkimuksiin tarpeen mukaan.

Kaikista sisäisen tarkastuksen toimenpiteistä raportoidaan säännöllisesti konsernin johtoryhmälle ja hallituksen tarkastusvaliokunnalle. Sisäinen tarkastusyksikkö vastaa toiminnastaan hallituksen tarkastusvaliokunnalle.

Lähipiiriliiketoimet

Konecranesin hallitus on määrittänyt periaatteet lähipiiri-liiketoimien seuraamiseen ja arviointiin koskien niiden tunnistamista, raportointia ja valvontaa sekä asianmukaista päätöksentekoa.

Lähipiiriliiketoimet, jotka eivät ole osa yhtiön normaalia liiketoimintaa tai jotka tehdään poiketen tavanomaisista kaupallisista ehdoista, edellyttävät hallituksen päätöstä. Päätöksen tueksi pitää olla asianmukainen dokumentaatio, joka osoittaa liiketoimen yhteensopivuuden yhtiön tarkoituksen ja etujen kanssa sekä liiketoiminnallisen perustelun kyseiselle liiketoimelle.

Konecranes tunnistaa säännöllisesti lähipiirinsä ja seuraa heidän liiketoimiaan toiminnanohjausjärjestelmänsä kautta sekä lähipiirin tiedonantojen perusteella. Mahdollisten muiden lähipiirien olemassaolo osakkeenomistajien muodossa tarkastetaan ja arvioidaan läpi vuoden lakiosaston toimesta, tarkoituksena tunnistaa osakkeenomistajan mahdollinen hallinta tai merkittävä vaikutusvalta Konecranesissa. Keskeisten johdossa toimivien työntekijöiden lähipiiriliiketoimet kerätään vuosittain järjestelmällisesti lakiosaston toimesta.

Konecranes ei ole vuonna 2024 toteuttanut lähipiiri-liiketoimia, jotka olisivat yhtiön kannalta olennaisia ja

tavanomaisesta liiketoiminnasta tai tavanomaisista markkinaehdoista poikkeavia. Tilinpäätöksen liitteessä 30 on lisätietoja lähipiiriliiketoimista.

Sisäpiirihallinto

Yhtiön hallitus on hyväksynyt Konecranes Oyj:n sisäpiirisäännöt, jotka perustuvat markkinoiden väärinkäyttöasetukseen (MAR), Euroopan arvopaperimarkkinaviranomaisen (ESMA) antamiin sääntöihin ja ohjeisiin, Suomen arvopaperimarkkinalakiin, Nasdaq Helsinki Oy:n sisäpiiriohjeisiin ja Finanssivalvonnan antamiin ohjeisiin.

Konecranes ylläpitää sisäpiirilueteloa kaikista niistä henkilöistä, joilla on pääsy yhtiötä koskeviin sisäpiiritietoihin. Sisäpiiriluetelo koostuu yhdestä tai useammasta hankekohtaisesta osiosta. Konecranes on päättänyt, ettei sisäpiiriluetelossa ole pysyvien sisäpiiriläisten osiota, eikä yhtiössä siten ole pysyviä sisäpiiriläisiä.

Markkinoiden väärinkäyttöasetuksen mukaisia johtotehtävissä toimivia henkilöitä ("johtohenkilöt") ovat Konecranes-konsernin hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja ja Konecranesin johtoryhmän jäsenet.

Johtohenkilöt sekä heidän lähipiiriinsä kuuluvat henkilöt ovat velvollisia ilmoittamaan Konecranesille ja Finanssivalvonnalle kaikista Konecranesin rahoitusvälineillä tekemistään MAR:n mukaisista liiketoimista kolmen päivän sisällä liiketoimen tekemisestä. Johtohenkilöt eivät saa käydä kauppaa Konecranesin rahoitusinstrumenteilla suljetun ajanjakson aikana. Suljettu ajanjakso alkaa 15. päivänä sitä kuukautta, joka edeltää raportoitavan vuosineljänneksen päättymistä, ja päättyy, kun kyseisen vuosineljänneksen osavuositarkastus on julkistettu, julkistuspäivä mukaan lukien (suljettu ajanjakso).

Konecranes ylläpitää rekisteriä henkilöistä, jotka osallistuvat säännöllisesti konsernitasoisen tuloksen valmisteluun tai joilla on muuten pääsy sellaiseen tietoon, että yhtiön määrittelemä

suljettu ajanjakso koskee heitä. Yhtiön sisäpiiriluettelon hankekohtaisiin osioihin merkityt henkilöt eivät saa käydä kauppaa Konecranesin rahoitusinstrumenteilla/arvopapereilla ennen kuin asianomainen hanke on päättynyt.

Tilintarkastus

Konecranesilla on yhtiöjärjestyksen mukaisesti oltava vähintään yksi säännöllinen KHT-tilintarkastaja ja yksi varatilintarkastaja tai vaihtoehtoisesti vähintään yksi tilintarkastusyhteisö ja sen vastuullisena tilintarkastajana KHT-tilintarkastaja. Tilintarkastajat valitaan toimikaudeksi, joka päättyy valintaa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen lopussa. Ernst & Young Oy on toiminut yhtiön ulkoisena tilintarkastajana vuodesta 2006. Vuonna 2024 päävastuullisena tilintarkastajana toimi Toni Halonen, joka on toiminut tässä roolissa vuodesta 2021 alkaen. Ernst & Young Oy:lle ja siihen kuuluville yhtiöille maksettiin vuonna 2024 palkkioita Konecranes-konsernin tilintarkastuksesta yhteensä 3,8 miljoonaa euroa. Muiden palveluiden osalta maksettiin lisäksi 0,5 miljoonan euron edestä palkkioita. Vuonna 2023 vastaavat palkkiot olivat 3,5 miljoonaa euroa ja 0,3 miljoonaa euroa.

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyys selvitys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

PALKITSEMISRAPORTTI 2024

Konecranesin hallituksen puheenjohtajan katsaus

Hyvät osakkeenomistajat



Minulla on ilo esitellä teille ensimmäinen palkitsemisraportti sen jälkeen, kun minut nimitettiin Konecranesin hallituksen ja henkilöstövaliokunnan puheenjohtajaksi.

Konecranesissa palkitseminen on yhdistetty suoritukseen kaikilla

organisaatiotasolla. Uskomme, että kilpailukyinen ja motivoiva palkitseminen vahvistaa johdon sitoutumista yhtiön strategisten ja taloudellisten tavoitteiden saavuttamiseen ja vaikuttaa positiivisesti omistaja-arvoon.

Viime vuosina Konecranesin keskeiset strategiset painopistealueet ovat olleet liikevaihdon kasvu ja kannattavuuden parantaminen. Vuonna 2024 kannattavuus oli ennätyskallista korkealla kaikissa liiketoimintasegmenteissä, pääasiassa hinnoittelun ja

suurempien volyymien myötä kasvaneen myynnin sekä onnistuneen strategian toteutuksen ansiosta. Hyvä tulos näkyy myös vuoden 2024 lyhyen aikavälin kannustimissa, jotka maksetaan maaliskuussa 2025. Myös 2023 oli vahva vuosi Konecranesille, ja vuonna 2024 maksetut vuoden 2023 lyhyen aikavälin kannustimet olivat korkealla tasolla.

Kahden viime vuoden aikana Konecranes on parantanut katteitaan ja osakekohtainen tulos on kasvanut. Tämä näkyy johdon pitkän aikavälin kannustimissa, jotka maksetaan vuonna 2025 ja maksettiin vuonna 2024. Osakekohtainen tulos oli ainoana tuloskriteerinä vuosien 2022 ja 2021 osakepalkkio-ohjelmissa. Edellisvuoden palkitsemisraportista saamamme palautteen perusteella olemme päättäneet lisätä läpinäkyvyyttä pitkän aikavälin kannustinohjelmiamme osalta. Olemme julkistaneet ohjelmien kynnysarvot ja tavoitetasot tässä raportissa.

Osakepalkkio-ohjelmien lisäksi Konecranes on käyttänyt sitouttavia osakepalkkiojärjestelmiä erikoistilanteissa. Kun nykyinen toimitusjohtaja Anders Svensson tuli Konecranesin palvelukseen loppuvuodesta 2022, hän sai sitouttamistarkoituksessa 17 170 Konecranesin brutto-osaketta sitouttavan osakepalkkio-ohjelman puitteissa. Osakkeista 40 % maksettiin vuoden 2024 alussa.

Jäljelle jääneeseen 60 %:iin syntyi oikeus 31.12.2024, ja ne maksettiin vuoden 2025 alussa. Toimitusjohtaja oli sitouttavan osakepalkkio-ohjelman ainoa osallistuja. Koska hän on nyt saanut korvauksen, muita osallistujia ei ole.

Konecranes jatkaa palkitsemisen kehittämistä ja varmistaa, että palkitsemisen tasot ja osatekijät ovat markkinakäytäntöjen mukaisia. Vuonna 2025 lyhyen aikavälin kannustimet painottavat hieman edellisvuosia enemmän liikevaihdon kasvua. Konecranes lisää ESG-tuloskriteerin painotusta pitkän aikavälin kannustinohjelmissaan. ESG-tuloskriteeri sisältää Konecranesin oman toiminnan hiilidioksidipäästöt ja yhtiön EcoVadis-pistemäärän. Uskomme, että nämä muutokset vahvistavat entisestään johdon sitoutumista Konecranesin kasvu- ja vastuullisuustavoitteisiin.

Otan mielelläni vastaan palautetta ja kommentteja Konecranesin vuoden 2024 palkitsemisraportista.

Pasi Laine
Konecranesin hallituksen ja
henkilöstövaliokunnan puheenjohtaja

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyselvytys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

1. Johdanto

Tämän raportin on laatinut Konecranesin hallituksen henkilöstövaliokunta. Raportti perustuu **Konecranesin palkitsemispolitiikkaan**. Se on laadittu Suomessa vuonna 2019 toimeenpannun osakkeenomistajien oikeuksia koskevan muutetun EU-direktiivin vaatimusten mukaisesti sekä Arvopaperimarkkinayhdistyksen pörssiyhtiöille laatiman hallinnointikoodin (2025) mukaisesti. Raportti esitetään Konecranesin vuoden 2025 varsinaisessa yhtiökokouksessa, jonka päätös asiasta on neuvoa-antava.

Konecranesin palkitsemispolitiikka otettiin käyttöön vuonna 2020. Poliitikalla vakiinnutetaan olemassa olevat ja jatkuvat käytännöt ja tehdään näkyväksi Konecranesin liiketoimintatavoitteiden ja strategian välinen yhteys sekä niiden sisällyt-

täminen palkitsemisen periaatteisiin. Poliitikka päivitettiin vuonna 2024. Vuoden 2024 yhtiökokous teki neuvoa-antavan päätöksen palkitsemispolitiikan hyväksymisestä. Poliitikka sisältää hallituksen jäsenten, toimitusjohtajan sekä toimitusjohtajan sijaisen palkitsemisen periaatteet. Hallitus tarkastaa palkitsemispolitiikan pätevyyden säännöllisesti. Poliitikka esitetään yhtiökokoukselle vähintään joka neljäs vuosi tai aina, kun siihen tehdään merkittäviä muutoksia.

Vuonna 2024 palkitsemista koskevat päätökset tehtiin vuoden 2024 palkitsemispolitiikan mukaisesti ilman poikkeuksia.

Konecranesin johdon palkitsemisen päätavoitteena on yhdenmukaistaa hallituksen jäsenten, johtajien ja osakkeenomistajien edut, vahvistaa johdon sitoutumista

strategisten tavoitteiden saavuttamiseen sekä edistää yhtiön pitkän aikavälin taloudellista menestystä ja omistaja-arvon myönteistä kehitystä. Johdon osakeomistusta koskevat vaatimukset tukevat yrityksen tavoitteiden ja johdon etujen yhteensovittamista.

Konecranesissa palkitseminen on yhdistetty suoritukseen ja saavutuksiin kaikilla organisaatiotasoilla. Ylimmän johdon lyhyen aikavälin kannustinohjelma perustuu vuosittaisiin tavoitteisiin, jotka liittyvät konsernin taloudelliseen tulokseen ja vastuullisuuteen. Pitkän aikavälin osakepalkkio-ohjelma perustuu pidemmän ajan taloudelliseen tulokseen ja omistaja-arvon luomiseen.

Hallituksen ja toimitusjohtajan palkkioiden kehitys verrattuna työntekijöiden keskimääräisen palkitsemisen kehitykseen ja yhtiön taloudelliseen kehitykseen viiden viime tilikauden aikana:

Taloudellinen tulos / palkitseminen (euroa)	2020	2021	2021 vs. 2020	2022	2022 vs. 2021	2023	2023 vs. 2022	2024	2024 vs. 2023
Liikevaihto, MEUR	3 178,9	3 185,7	0,2 %	3 364,8	5,6 %	3 966,3	17,9 %	4 227,0	6,6 %
Vertailukelpoinen EBITA, MEUR	260,8	312,2	19,7 %	318,4	2,0 %	450,7	41,6 %	551,6	22,4 %
Hallituksen puheenjohtaja*	140 000	140 000	0,0 %	140 000	0,0 %	150 000	7,1 %	150 000	0,0 %
Hallituksen varapuheenjohtaja*	-	-	-	100 000	-	100 000	0,0 %	-	-
Muut hallituksen jäsenet*	70 000	70 000	0,0 %	70 000	0,0 %	70 000	0,0 %	70 000	0,0 %
Toimitusjohtaja**	698 677	901 303	29,0 %	748 778	-16,9 %	814 208	8,7 %	850 950	4,5 %
Konecranesin työntekijät keskimäärin***	46 913	49 089	4,6 %	53 129	8,2 %	56 807	6,9 %	61 129	7,6 %
Toimitusjohtajan ja työntekijän palkan suhde	14,89	18,36	23,3 %	14,09	-23,2 %	14,33	1,7 %	13,92	-2,9 %

* Vain vuosipalkkio, ilman erillisiä kokouspalkkioita.

** Toimitusjohtajan palkitseminen perustuu seuraaviin: väliaikaisen toimitusjohtajan Teo Ottolan palkitseminen lokakuusta 2019 tammikuuhun 2020, Rob Smithin palkitseminen helmikuusta 2020 joulukuuhun 2021, väliaikaisen toimitusjohtajan Teo Ottolan palkitseminen vuoden 2022 tammikuusta 18.10.2022 saakka ja Anders Svenssonin palkitseminen 19.10.2022 alkaen. Palkitseminen sisältää peruspalkan sekä auto- ja puhelinedun mutta ei eläkettä.

*** Ei sisällä uudelleenjärjestelykuluja.

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysselvitys

Konsernitiilin päätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitiilin päätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

2. Hallituksen palkitseminen

Hallituksen palkitseminen koostuu vuosipalkkiosta, hallituksen kokouspalkkiosta, valiokunnan kokouspalkkiosta ja matkakorvauksista.

Vuoden 2024 yhtiökokouksen päätöksen mukaisesti hallituksen vuosipalkkiot pysyivät ennallaan edelliseen vuoteen verrattuna. Vuoden 2024 yhtiökokouksen päätöksen mukaisesti 40 prosenttia vuosipalkkiosta maksettiin Konecranesin osakkeina, jotka hankittiin hallituksen jäsenten puolesta Nasdaq Helsingin julkisessa kaupankäynnissä määritettyyn hintaan. Osakkeiden osto toteutettiin neljässä yhtä suuressa erässä: jokainen erä ostettiin kahden viikon kuluessa Konecranesin osavuosikatsausten julkaisemisesta ja tilinpäätöksen julkistamisesta. Yhtiö maksoi kaupankäyntikulut ja varainsiirtoveron palkitsemiseen käytettävien osakkeiden oston yhteydessä.

Vuoden 2024 yhtiökokouksen päätöksen mukaisesti hallituksen jäsenet saivat vuosipalkkioiden lisäksi 1 000 euron palkkion jokaisesta kokouksesta, johon he osallistuvat. Tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja on oikeutettu 5 000 euron suuruiseen korvaukseen, henkilöstövaliokunnan puheenjohtaja on oikeutettu 3 000 euron suuruiseen

Varsinaisen yhtiökokouksen (27.3.2024) vahvistamat hallituksen jäsenille maksettavat palkkiot

Vuosipalkkio 2024	Yhteensä, euroa
Hallituksen puheenjohtaja	150 000
Varapuheenjohtaja	100 000
Hallituksen jäsen	70 000
Palkkio / hallituksen kokous	1 000
Palkkio / valiokunnan kokous	1 500
Tarkastusvaliokunnan puheenjohtajan palkkio kokousta kohti	5 000
Henkilöstövaliokunnan puheenjohtajan palkkio kokousta kohti	3 000

Lisäksi hallituksen jäsenille korvataan kokouksiin osallistumisesta aiheutuneet matkakulut.

Osallistuminen hallituksen kokouksiin vuonna 2024

Jäsenet	Hallitus	Tarkastusvaliokunta	Henkilöstövaliokunta
Puheenjohtaja			
Christoph Vitzthum (yhtiökokoukseen 2024 asti)	4/4		3/3
Pasi Laine (yhtiökokouksesta 2024 alkaen)	12/12		8/8
Muut hallituksen jäsenet			
Pauli Anttila	12/12		8/8
Ulf Liljedahl	12/12	9/9	
Niko Mokkila	4/4	2/2	
Gun Nilsson	12/12	9/9	
Sami Piittisjärvi	10/12		
Päivi Rekonen	12/12	9/9	
Thomas Schulz	8/8		5/5
Birgit Seeger	8/8	7/7	
Helene Svahn	2/4		3/3

Thomas Schulz ja Birgit Seeger ovat olleet hallituksen jäseniä vuoden 2024 yhtiökokouksesta lähtien (27.3.2024). Christoph Vitzthum, Niko Mokkila ja Helene Svahn olivat hallituksen jäseniä vuoden 2024 yhtiökokoukseen saakka (27.3.2024).

korvaukseen ja muut hallituksen jäsenet ovat oikeutettuja 1 500 euron suuruiseen korvaukseen jokaisesta valiokunnan kokouksesta, johon he osallistuvat.

Vuotuinen korvaus maksetaan kokonaan rahana, jos palkkiota ei voida maksaa osakkeina lainsäädäntöön tai muuhun sääntelyyn liittyvien rajoitusten vuoksi tai yhtiöön tai hallituksen jäseniin liittyvien syiden vuoksi. Mikäli hallituksen jäsenen toimikausi päättyy ennen vuoden 2025 varsinaisen yhtiökokouksen päättymistä, hän on oikeutettu todellisen toimikautensa keston mukaan määräytyvään osuuteen vuosipalkkiosta. Vuonna 2024 kaikki Konecranesin hallituksen jäsenet saivat 40 prosenttia vuosipalkkiostaan Konecranesin osakkeina.

Kaikkien hallituksen jäsenten, myös työntekijöiden edustajan, matkakustannukset korvattiin kuitilla vastaan.

Konecranesin ja sen työntekijöiden välisen henkilöstön edustuksesta tehdyn sopimuksen mukaisesti palkkiota

ei makseta yhtiöön työsuhteessa oleville hallituksen jäsenille. Siksi Sami Piittisjärvi ei saanut palkkiota hallituksen jäsenyydestään eikä kokouksiin osallistumisesta.

Konecranesin hallituksen jäsenet eivät ole työ- tai palvelusuhteessa yhtiöön lukuun ottamatta Sami Piittisjärveä, joka on valittu hallituksen jäseneksi työntekijöiden keskuudesta. Muut hallituksen jäsenet eivät osallistu Konecranesin kannustinohjelmiin tai eläkejärjestelmään.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunnan jäsenet eivät ole oikeutettuja palkkioon yhtiöltä jäsenyytensä perusteella.

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyys selvitys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

Hallituksen jäsenille maksetut palkkiot 2024

Jäsenet	Rahana maksettu osa kokonaispalkkiosta, euroa	Maksettujen osakkeiden määrä osana kokonaispalkkiota	Maksettujen osakkeiden euromääräinen arvo osana kokonaispalkkiota	Palkkiot valiokuntien ja hallituksen kokouksista			Yhteensä, euroa
				Palkkiot valiokuntien kokouksista, euroa	Palkkiot hallituksen kokouksista, euroa	Palkkiot valiokuntien ja hallituksen kokouksista, euroa, YHTEENSÄ	
Puheenjohtaja							
Christoph Vitzthum (yhtiökokoukseen 2024 asti)	22 515	343	14 985	12 000	6 000	18 000	55 500
Pasi Laine (yhtiökokouksesta 2024 alkaen)	82 654	1 019	54 846	15 000	12 000	27 000	164 500
Muut hallituksen jäsenet							
Pauli Anttila	42 074	529	27 926	10 500	13 000	23 500	93 500
Ulf Liljedahl	42 074	529	27 926	45 000	13 000	58 000	128 000
Niko Morkkila	10 510	160	6 990	6 000	6 000	12 000	29 500
Gun Nilsson	42 074	529	27 926	13 500	13 000	26 500	96 500
Päivi Rekonen	42 074	529	27 926	13 500	13 000	26 500	96 500
Thomas Schulz	31 565	369	20 935	4 500	7 000	11 500	64 000
Birgit Seeger	31 565	369	20 935	7 500	7 000	14 500	67 000
Helene Svahn	10 510	160	6 990	6 000	4 000	10 000	27 500
Muut hallituksen jäsenet	252 447	3 174	167 553	106 500	76 000	182 500	602 500
Maksetut palkkiot yhteensä	357 616	4 536	237 384	133 500	94 000	227 500	822 500

Maksujakson vuoksi hallituksen palkitseminen tammikuun 2024 alusta vuoden 2024 varsinaiseen yhtiökokoukseen saakka perustui vuoden 2023 varsinaisen yhtiökokouksen tekemään päätökseen. Palkitseminen vuoden 2024 varsinaisesta yhtiökokouksesta alkaen vuoden 2024 loppuun saakka perustui vuoden 2024 varsinaisen yhtiökokouksen päätökseen.

Thomas Schulz ja Birgit Seeger ovat olleet hallituksen jäseniä vuoden 2024 yhtiökokouksesta lähtien (27.3.2024). Edellä olevassa taulukossa esitetty hallituksen palkitseminen

perustuu vuonna 2024 suoritettuihin maksuihin. Valiokuntien kokouspalkkiot sisältävät 7 henkilöstövaliokunnan kokouksen ja 9 tarkastusvaliokunnan kokouksen palkkiot. Hallituksen kokouspalkkiot sisältävät 13 hallituksen kokouksen palkkiot.

Konecranesin ja sen työntekijöiden välisen henkilöstön edustuksesta tehdyn sopimuksen mukaisesti Sami Piittisjärvelle ei maksettu palkkiota.

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysselvitys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

3. Toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkkiot

Konecranesin palkitsemispolitiikka määrittää toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkitsemisen periaatteet.

Hallitus päättää sekä toimitusjohtajan että toimitusjohtajan sijaisen palkitsemisesta henkilöstövaliokunnan esityksen perusteella.

Konecranesin toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkitseminen koostuu kiinteästä peruspalkasta, luontois-eduista, suoritukseen perustuvasta vuosittain vaihtelevasta korvauksesta sekä pitkän aikavälin suoritukseen perustuva osakeohjelmasta.

Suomen lakisääteisen eläkkeen lisäksi toimitusjohtajalla ja toimitusjohtajan sijaisella on yhtiön tarjoama maksuperusteinen eläkejärjestelmä. Toimitusjohtajan maksuperusteisen eläkejärjestelmän eläkemaksuksi on määritetty 20 prosenttia perusvuosipalkasta luontoisetuineen, pois lukien suoritukseen perustuva palkkio (vuosipalkkio tai pitkän aikavälin kannustinpalkkio). Toimitusjohtajan sijaisen eläkemaksuksi on määritetty 1 prosentti vuosipalkasta. Tämän täydentävän eläkejärjestelmän mukainen eläkeikä on 63 vuotta toimitusjohtajalle ja 60 vuotta toimitusjohtajan sijaiselle.

Toimitusjohtajalle ja toimitusjohtajan sijaiselle maksetut palkkiot vuonna 2024

Vuonna 2024 maksettu kiinteä palkka luontoisetuineen oli 850 950 euroa toimitusjohtajalle ja 348 014 euroa toimitusjohtajan sijaiselle.

Lyhyen aikavälin kannustinpalkkiot vuodelta 2023 maksettiin vuonna 2024, ja ne olivat 778 480 euroa toimitusjohtaja Anders Svenssonille ja 312 654 euroa toimitusjohtajan sijaiselle Teo Ottolalle. Toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen vuoden 2023 lyhyen aikavälin kannustinohjelma perustui seuraavien tavoitteiden saavuttamiseen: konsernin vertailukelpoinen EBITA-kateprosentti (65 prosentin painotus), konsernin liikevaihdon kasvuprosentti (25 prosentin painotus) ja ESG-

Toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkitsemisen keskeiset osatekijät palkitsemispolitiikan mukaisesti (2024):

Palkitsemisen osatekijä	Politiikan pääpiirteet
Peruspalkka Peruspalkka, joka vastaa tehtävän ja liiketoiminnan luonnetta, suoritusta ja panosta sekä ulkoisia markkinatrendejä.	Konecranesin toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen peruspalkka vastaa suoritusta ja henkilökohtaisia työtehtäviä, kokemusta, taitoja ja tietämystä. Konecranesin vuotuinen palkantarkistusmenettely koskee myös toimitusjohtajaa ja toimitusjohtajan sijaista. Hallitus tarkistaa palkat henkilöstövaliokunnan tekemän arvioinnin ja esityksen pohjalta. Palkkaa tarkistettaessa otetaan huomioon toimialan vertailukohtat, markkinatrendit ja Konecranesin keskimääräiset palkankorotukset. Konecranes tekee palkitsemisanalyysin vertailemalla palkitsemistasojaan samankokoisiin, laajuudeltaan ja monitahoisuudeltaan vastaaviin vertaisyrityksiin määrittääkseen toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkitsemisen asianmukaisen tason.
Edut ja eläke Yhtiön käytäntöjen mukaiset luontoisedut ja eläkkeet vallitsevassa markkinatilanteessa.	Toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen edut noudattavat pääosin maakohtaisia käytäntöjä, jotka koskevat toimitusjohtajia ja saman tehtävätason johtajia. Muita etuja voivat olla työsuhdeauto ja puhelinetu. Myös asuntoetua voidaan tarjota, jos sitä pidetään sopivana. Toimitusjohtaja ja toimitusjohtajan sijainen kuuluvat tavallisesti asianomaisen maan lakisääteisen eläkejärjestelmän piiriin. Lisäksi Konecranes voi tarjota toimitusjohtajalle ja toimitusjohtajan sijaiselle täydentäviä maksuperusteisia eläke-etuja (maksuperusteinen eläkejärjestelmä). Eläkeikä määritetään asianomaisen maan lainsäädännön mukaisesti tai johtajasopimuksessa.
Lyhyen aikavälin kannustimet Suoritukseen perustuva palkkio, joka on sidottu keskeisten liiketoimintatavoitteiden ja taloudellisten tavoitteiden saavuttamiseen lyhyellä aikavälillä.	Hallitus päättää toimitusjohtajaa ja toimitusjohtajan sijaista koskevat vuosittavoitteet liiketoiminnan strategisten prioriteettien perusteella. Suorituskykyindikaattorit ovat tyypillisesti taloudellisia, operatiivisia tai strategisia. Toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen vuotuinen kannustin perustuu yhtiön taloudelliseen tulokseen asetettuihin tavoitteisiin verrattuna. Toteutunut palkkio perustuu henkilöstövaliokunnan arviointiin ja esitykseen. Hallitus hyväksyy maksettavan palkkion. Enimmäismäärä on 100 % vuotuisesta peruspalkasta.
Pitkän aikavälin kannustimet Osakkeenomistajien ja Konecranesin avainhenkilöiden tavoitteiden linjaaminen, jotta voidaan kasvattaa yhtiön arvoa, sitouttaa yhtiön avainhenkilöitä ja palkita asetettujen tavoitteiden saavuttamisesta pitkällä aikavälillä.	Konecranesilla on osakepalkkio-ohjelma. Jokaisen osakepalkkiojakson jälkeen ohjelman osallistujat voivat ansaita osakepalkkioita asetettujen tavoitteiden saavuttamisesta. Kullekin osakepalkkio-ohjelman jaksolle on määritetty enimmäispalkkio. Toteutunut palkkio perustuu ennalta määrättyihin kriteereihin, joista hallitus on päättänyt. Palkkioita ei makseta, jos kriteerien minimitasoa ei saavuteta. Käytännön syistä osa ansaitusta osakepalkkiosta maksetaan rahana. Rahapalkkio kattaa palkkioon liittyvät verot. Osakepalkkio-ohjelman perusteella maksettavien palkkioiden enimmäismäärä on 300 % keskimääräisestä peruspalkasta ansaintajakson aikana. Sitä sovelletaan tuleviin uusiin ohjelmiin maaliskuun 2024 varsinaisesta yhtiökokouksesta alkaen. Sitouttavaa osakepalkkio-ohjelmaa voidaan käyttää sitouttamistarkoituksiin erikoistilanteissa. Ansaintajakso voi olla 12–36 kuukautta. Palkkion maksamisen edellytyksenä on, että työ- tai palvelusuhde jatkuu ansaintajakson loppuun saakka.
Osakkeiden omistusta koskevat vaatimukset Tukee yrityksen tavoitteiden ja johdon etujen yhteensovittamista.	Toimitusjohtajalla ja toimitusjohtajan sijaisella on osakeomistusta koskevia velvollisuuksia osakepohjaisissa kannustinjärjestelmissä. Järjestelmien kautta ansaittujen osakkeiden myyntiä koskevat rajoitukset on määritelty kannustinohjelmissa.

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyselvytys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

tavoitteet (10 prosentin painotus). Toteutunut tulos oli 97,31 prosenttia maksimista (100 %).

Toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen vuoden 2024 lyhyen aikavälin kannustinohjelma perustui seuraavien tavoitteiden saavuttamiseen: konsernin vertailukelpoinen EBITA-kateprosentti (65 prosentin painotus), konsernin liikevaihdon kasvuprosentti (25 prosentin painotus) ja ESG-tavoitteet (10 prosentin painotus). Vuonna 2025 maksettavat lyhyen aikavälin kannustinpalkkiot vuodelta 2024 ovat 748 992 euroa toimitusjohtajalle ja 300 344 euroa toimitusjohtajan sijaiselle, ja tulos oli 91.6 prosenttia maksimista (100 %).

Pitkän aikavälin osakepalkkio-ohjelmaan 2021 perustuvat palkkiot maksettiin vuonna 2024. Ohjelmassa oli kolmen vuoden ansaintajakso, joka koostui kolmesta erillisestä vuoden pituisesta mittausjaksosta. Kullekin mittausjaksolle oli erilliset tavoitteet, ja kaikkien mittausjaksojen (2021, 2022 ja 2023) kriteerinä oli vertailukelpoinen osakekohtainen tulos. Osakekohtaisen tuloksen vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä ovat määrättyt uudelleenjärjestelykulut, sulautumisiin ja yritysostoihin liittyvät transaktiokulut ja muut poikkeukselliset erät. Osakepalkkio-ohjelman 2021 tulos oli 70,4 prosenttia. Tuolloinen toimitusjohtaja ei osallistunut vuoden 2021 osakepalkkio-ohjelmaan, mutta toimitusjohtajan sijainen sai 11 261 brutto-osaketta, joista 50 prosenttia maksettiin osakkeina ja 50 prosenttia rahana.

Osakepalkkio-ohjelma 2022 perustuu kolmivuotiseen ansaintajaksoon. Ansaintajakso koostuu kolmesta vuoden pituisesta mittausjaksosta, joilla on erilliset hallituksen päättämät tavoitteet. Kaikkien kolmen mittausjakson (2022, 2023 ja 2024) kriteerinä on ollut vertailukelpoinen osakekohtainen tulos. Mittausjakson 2022 tulos oli 11,1 %, mittausjakson 2023 tulos oli 100 % ja mittausjakson 2024 tulos oli 100 %.

Vuoden 2022 osakepalkkio-ohjelman kolmivuotinen ansaintajakso päättyi joulukuussa 2024. Ohjelmassa oli kolme vuoden pituista mittausjaksoa, ja niiden kokonaistulos oli 70.4 %. Vuoden 2022 osakepalkkio-ohjelman palkkiot maksetaan vuonna 2025, ja toimitusjohtajan sijainen saa 15 484 brutto-osaketta, joista 50 prosenttia maksetaan

osakkeina ja 50 prosenttia rahana. Toimitusjohtaja ei osallistunut vuoden 2022 osakepalkkio-ohjelmaan.

Toimitusjohtaja Anders Svensson tuli Konecranesin palvelukseen lokakuussa 2022. Sitouttamistarkoituksessa hän sai yhtiön palvelukseen tullessaan 17 170 sitouttavan osakepalkkio-ohjelman 2017 brutto-osaketta, joista 40 prosenttiin syntyi oikeus 31.12.2023, ja tammikuussa 2024 toimitettiin

6 868 osaketta, jotka maksettiin kokonaan osakkeina. Osakkeista 60 prosenttiin syntyi oikeus 31.12.2024, ja 10 302 brutto-osaketta toimitettiin tammikuussa 2025. Hallitus päätti maksaa 50 prosenttia palkkiosta osakkeina ja 50 prosenttia rahana verojen kattamiseksi.

Vuonna 2024 maksetut palkkiot olivat 1 905 216 euroa toimitusjohtajalle ja 1 187 903 euroa toimitusjohtajan sijaiselle.

Toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkitsemisen osatekijät ja työehdot

	Toimitusjohtaja Anders Svensson	Toimitusjohtajan sijainen Teo Ottola
Peruspalkka	Kiinteä palkka luontoisetuineen Kuukausipalkka: 70 912,54 euroa	Kiinteä palkka luontoisetuineen Kuukausipalkka: 29 001,14 euroa
Lyhyen aikavälin kannustimet	Perustuu taloudelliseen tulokseen Enintään 100 % perusvuosipalkasta	Perustuu taloudelliseen tulokseen Enintään 100 % perusvuosipalkasta
Pitkän aikavälin kannustimet	Osakepalkkio-ohjelma 2023 ja 2024 Sitouttava osakepalkkio-ohjelma 2017 (17 170 brutto-osaketta, joista 40 %:iin syntyi oikeus 31.12.2023 ja 60 %:iin 31.12.2024) Henkilöstön osakesäästöohjelmat 2023 ja 2024	Osakepalkkio-ohjelmat 2022, 2023 ja 2024 Henkilöstön osakesäästöohjelmat 2022 ja 2023
Kiinteään ja muuttuvan palkitsemisen osuus (% kokonaistavoitepalkkiosta)	32 % peruspalkasta 16 % lyhyen aikavälin kannustimesta* 52 % pitkän aikavälin kannustimesta* * Tavoitemahdollisuus, pitkän aikavälin kannustin sisältää vain osakepalkkio-ohjelman	32 % peruspalkasta 16 % lyhyen aikavälin kannustimesta* 52 % pitkän aikavälin kannustimesta* * Tavoitemahdollisuus, pitkän aikavälin kannustin sisältää vain osakepalkkio-ohjelman
Eläkkeet	Suomen lakisääteinen eläke Maksuperusteiseksi eläkemaksuksi määritetty 20 % vuosipalkasta	Suomen lakisääteinen eläke Maksuperusteiseksi eläkemaksuksi määritetty 1 % palkasta
Osakkeiden omistusta koskevat vaatimukset	Omistettava vähintään 100 % palkkio-ohjelmista saaduista netto-osakkeista. Osakkeet on omistettava, kunnes niiden arvo vastaa vuosipalkkaa, ja sen jälkeen niistä on omistettava 50 %, kunnes niiden arvo vastaa 150 %:a vuosipalkasta, ja henkilö on edelleen Konecranesin johtoryhmän jäsen.	Omistettava vähintään 50 % palkkio-ohjelmista saaduista netto-osakkeista. Osakkeet on omistettava, kunnes niiden arvo vastaa vuosipalkkaa, ja henkilö on edelleen Konecranesin johtoryhmän jäsen.
Irtisanomisaika	6 kuukauden irtisanomisaika molemminpuolisesti	6 kuukautta, jos toimitusjohtajan sijainen irtisanoo työsopimuksen, tai 9 kuukautta, jos yhtiö irtisanoo työsopimuksen
Irtisanomiskorvaus	12 kuukauden palkka ja luontoisedut irtisanomisajan palkan lisäksi, jos työsuhte päättyy ennen 63 vuoden ikää	9 kuukauden palkka ja luontoisedut irtisanomisajan palkan lisäksi
Eläkeikä	63 vuotta	65 vuotta 6 kuukautta

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyys selvitys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

Lyhyen aikavälin kannustimet

2024	Tavoitetasot			
	Keskeinen suorituskykymittari (KPI)	Painotus	Alaraja (12,5 %)	Tavoite (50 %)
Liikevaihdon kasvu, %	25 %	0,0 %	4,0 %	8,0 %
Vertailukelpoinen EBITA-kateprosentti, %	65 %	10,8 %	11,6 %	12,4 %
ESG (2 erillistä KPI:tä*)	10 %	12,5 %	50 %	100 %

2023	Tavoitetasot			
	Keskeinen suorituskykymittari (KPI)	Painotus	Alaraja (12,5 %)	Tavoite (50 %)
Liikevaihdon kasvu, %	25 %	7,3 %	11,4 %	15,0 %
Vertailukelpoinen EBITA-kateprosentti, %	65 %	9,5 %	10,1 %	10,6 %
ESG (3 erillistä KPI:tä**)	10 %	12,5 %	50 %	100 %

* Oman toiminnan CO₂-päästöt ja turvallisuus ** Oman toiminnan CO₂-päästöt ja turvallisuus sekä monimuotoisuus ja osallisuus

Lyhyen aikavälin kannustimien tulos (STI)			
Toteutunut tulos	Toteutunut tulos yhteensä	Toimitusjohtaja	Toimitusjohtajan sijainen
86 %			
100 %	91,6 %	748 992 euroa	300 344 euroa
59 %			

Lyhyen aikavälin kannustimien tulos (STI)			
Toteutunut tulos	Toteutunut tulos yhteensä	Toimitusjohtaja	Toimitusjohtajan sijainen
100 %			
100 %	97,3 %	778 480 euroa	312 654 euroa
73 %			

Pitkän aikavälin kannustimet

Ohjelma	Ansaintajakso	Keskeinen suorituskykymittari (KPI)*	Painotus	Tavoitetasot**			Toteutunut tulos	Toteutunut tulos yhteensä	Maksu-/kertymisaikataulu	Myönnetty osakkeet***		Annetut osakkeet***	
				Alaraja (10 %)	Tavoite (50 %)	Maksimi (100 %)				Toimitusjohtaja	Toimitusjohtajan sijainen	Toimitusjohtaja	Toimitusjohtajan sijainen
Osakepalkkio-ohjelma 2020	2020	Vertailukelpoinen osakekohtainen tulos (EPS)	33,3 %	1,65 €	1,92 €	2,19 €	96,0 %						
	2021	Vertailukelpoinen osakekohtainen tulos (EPS)	33,3 %	2,01 €	2,18 €	2,46 €	100 %	69,1 %	Maksettu 2023	-	16 000	-	11 061
	2022	Vertailukelpoinen osakekohtainen tulos (EPS)	33,3 %	2,63 €	2,98 €	3,23 €	11,4 %						
Osakepalkkio-ohjelma 2021	2021	Vertailukelpoinen osakekohtainen tulos (EPS)	33,3 %	2,01 €	2,18 €	2,46 €	100 %						
	2022	Vertailukelpoinen osakekohtainen tulos (EPS)	33,3 %	2,63 €	2,98 €	3,23 €	11,1 %	70,4 %	Maksettu 2024	-	16 000	-	11 261
	2023	Vertailukelpoinen osakekohtainen tulos (EPS)	33,3 %	2,64 €	2,99 €	3,25 €	100 %						
Osakepalkkio-ohjelma 2022	2022	Vertailukelpoinen osakekohtainen tulos (EPS)	33,3 %	2,63 €	2,98 €	3,23 €	11,1 %						
	2023	Vertailukelpoinen osakekohtainen tulos (EPS)	33,3 %	2,64 €	2,99 €	3,25 €	100 %	70,4 %	Maksetaan 2025	-	22 000	-	15 484
Osakepalkkio-ohjelma 2023	2023–2025	Liikevaihdon kasvu (CAGR)	40 %	-	-	-	-	-					
		Vertailukelpoinen osakekohtainen tulos (EPS)	60 %	-	-	-	-	-	-	Maksetaan 2026	55 000	22 000	-
Osakepalkkio-ohjelma 2024	2024–2026	Liikevaihdon kasvu (CAGR)	35 %	-	-	-	-	-					
		Vertailukelpoinen osakekohtainen tulos (EPS)	55 %	-	-	-	-	-	-	Maksetaan 2027	49 500	19 800	-
		Omien toimintojen hiilidioksidipäästöt (tCO ₂)	10 %	-	-	-	-	-					

* Osakepalkkio-ohjelmissä keskeisenä suorituskykymittarina käytetty vertailukelpoinen osakekohtainen tulos (EPS) poikkeaa Konecranesin raportoidusta vertailukelpoisesta osakekohtaisesta tuloksesta. Vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä ovat määrättyt uudelleenjärjestelykulut, sulautumisiin ja yritysostoihin liittyvät transaktiokulut ja muut poikkeukselliset erät.

** Vuoden 2023 palkitsemisraporttiin verrattuna läpinäkyvyyttä on lisätty julkistamalla ansaittujen ohjelmien kynnysarvot ja tavoitetasot.

*** Brutto-osakkeet, mukaan lukien rahapalkkio.

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyys selvitys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

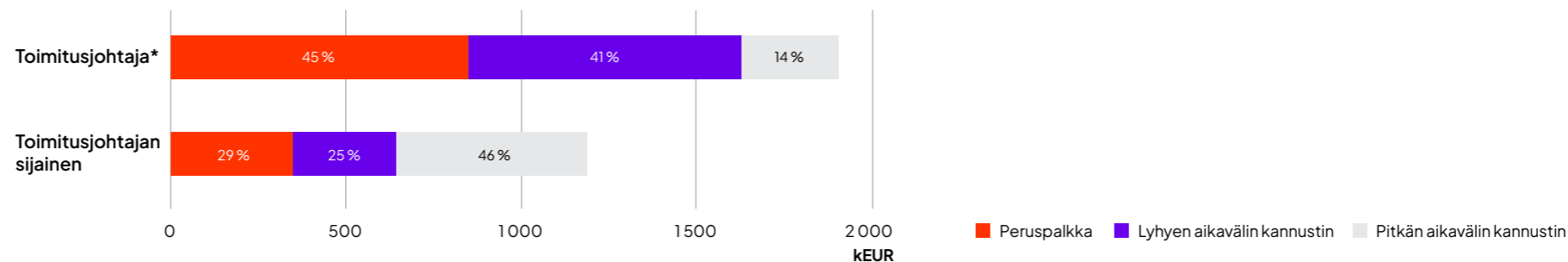
Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

Toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkitseminen vuosina 2023 ja 2024

	2024	2024	2023	2023
	Anders Svensson	Teo Ottola	Anders Svensson	Teo Ottola
	Toimitusjohtaja	Toimitusjohtajan sijainen	Toimitusjohtaja	Toimitusjohtajan sijainen
Kiinteä palkka (palkat ja luontoisedut)	850 950	348 014	814 208	295 910
Maksetut lyhyen aikavälin kannustimet (edellisen vuoden tuloksen perusteella)	778 480	298 960	-	46 430
Kertaluonteinen palkkio	-	-	-	-
Maksettujen pitkän aikavälin kannustimien arvo	275 786	540 929	-	338 218
Muuttuva korvaus	1 054 266	839 889	-	384 648
Maksetut palkkiot yhteensä	1 905 216	1 187 903	814 208	680 557
Kiinteän ja muuttuvan palkitsemisen osuus	45 % / 55 %	29 % / 71 %	100 % / 0 %	43 % / 57 %
Arvioidut maksettavat lyhyen aikavälin kannustimet (edellisen vuoden tuloksen perusteella)	748 992	300 344	778 480	312 654
Toimitetut brutto-osakkeet	6 868	11 261	-	11 061
Myönnetyt osakepalkkio-oikeudet (osakeoikeuksien määrä)	104 500	63 800	55 000	60 000
Sitouttavan osakepalkkio-ohjelman osakepalkkio-oikeudet (osakeoikeuksien määrä)	10 302	-	17 170	-
Osakeomistus Konecranes Oyj:ssä (osakemäärä)	7 938	56 801	324	51 075
Lakisääteisten/vapaaehtoisten eläkejärjestelyjen kulu	456 458	110 013	296 565	60 818

Toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkitsemisen toteutuneiden osatekijöiden osuudet vuonna 2024



* Koska Konecranesin toimitusjohtaja Anders Svensson aloitti yhtiön palveluksessa 19.10.2022, hän ei osallistunut pitkän aikavälin kannustinohjelmaan, jonka palkkiot maksettiin vuonna 2024. Toimitusjohtaja Anders Svenssonille maksettu pitkän aikavälin insentiivi on sitouttava osakepalkkio-ohjelma, joka maksettiin tammikuussa 2024.

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysselvitys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

Pitkän aikavälin kannustimet

Osakepalkkio-ohjelma (PSP)

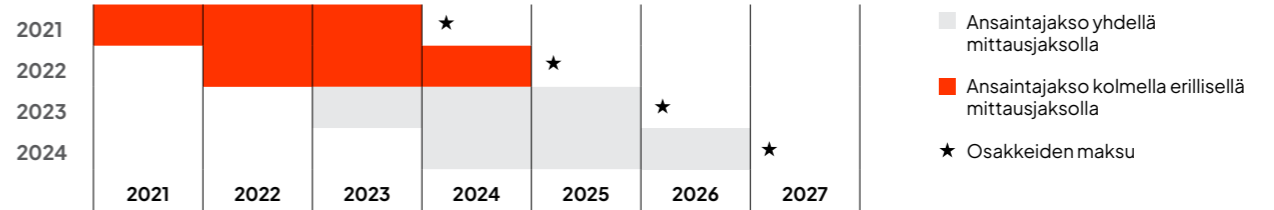
Konecranesin osakepalkkio-ohjelmien tavoitteena on yhdistää osakkeenomistajien ja Konecranesin keskeisten työntekijöiden tavoitteet ja siten lisätä yhtiön arvoa, sitouttaa keskeiset työntekijät yhtiöön ja palkita työntekijät asetettujen tavoitteiden saavuttamisesta. Varsinainen palkkio on suorassa yhteydessä keskeisiin suorituskyvyn mittareihin, jotka tukevat pitkän aikavälin tuottoa osakkeenomistajille. Palkkio perustuu monivuotiseen ansaintajaksoon.

Kaikissa käynnissä olevissa osakepalkkio-ohjelmissa on kolmen vuoden ansaintajaksot, mutta mittausjaksot vaihtelevat. Vuosina 2020, 2021 ja 2022 käynnistetyissä osakepalkkio-ohjelmissa on kolme erillistä vuoden pituista mittausjaksoa kolmen vuoden ansaintajaksolla. Koronapandemian vuosina 2020 ja 2021 aiheuttaman epävarmuuden, vuonna 2022 alkaneen Ukrainan sodan sekä vuonna 2021* julkistetun suunnitellun sulautumisen vuoksi hallitus päätti soveltaa vuosina 2020, 2021 ja 2022 käynnistettyihin ohjelmiin vuoden pituisia mittausjaksoja kolmivuotisten mittausjaksojen sijasta, jotta ohjelmille voidaan asettaa tehokkaita ja tarkoituksenmukaisia tavoitteita. Osakepalkkio-ohjelmien 2020, 2021 ja 2022 vuoden pituisista mittausjaksoista huolimatta palkkiot maksetaan vasta kolmen vuoden ansaintajakson jälkeen. Vuosien 2023 ja 2024 osakepalkkio-ohjelmissa on yksi kolmen vuoden pituinen ansainta- ja mittausjakso.

Osakepalkkio-ohjelmien mahdolliset palkkiot maksetaan osittain osakkeina ja osittain rahana. Rahana maksettavan osuuden tarkoitus on kattaa palkkioista ohjelmiin osallistujille aiheutuvat verot ja veroluonteiset maksut. Yleensä palkkiota ei makseta, jos osallistujan työ- tai palvelussuhde päättyy ennen palkkion maksuajankohtaa.

* Suunniteltu sulautuminen Cargotecin kanssa peruttiin maaliskuussa 2022.

Osakepalkkio-ohjelma



Osakepalkkio-ohjelma (vuosi)	2021	2022	2023	2024
Ansaintajakso	2021-2023	2022-2024	2023-2025	2024-2026
Osallistujien määrä**	152	150	153	158
Kriteeri	Vertailukelpoinen osakekohtainen tulos (EPS) vuosille 2021, 2022 ja 2023***	Vertailukelpoinen osakekohtainen tulos (EPS) vuosille 2022, 2023 ja 2024***	Vertailukelpoinen osakekohtainen tulos (EPS) ja myynnin kasvu (CAGR, %)	Vertailukelpoinen osakekohtainen tulos (EPS), myynnin kasvu (CAGR, %) ja omien toimintojen hiilidioksidipäästöt (tCO ₂)
Myönnetyt osakepalkkio-oikeudet (osakeoikeuksien määrä)	542 210	534 410	604 500	537 700
Osakkeen arvo myöntämispäivänä, euroa/osake	38,77	22,13	35,34	52,95
Osakkeiden kokonaisarvo myöntämispäivän arvon perusteella, euroa	21 021 482	11 826 493	21 363 030	28 471 215
Toimitetut brutto-osakkeet yhteensä	192 662	-	-	-
Toimitusjohtajalle ja toimitusjohtajan sijaiselle toimitetut brutto-osakkeet				
Anders Svensson, toimitusjohtaja 19.10.2022 alkaen	0	-	-	-
Teo Ottola, toimitusjohtajan sijainen (väliaikainen toimitusjohtaja 7.10.2019-31.1.2020 ja 1.1.2022-18.10.2022)	11 261	-	-	-

** Joulukuun 2024 lopussa

*** Osakepalkkio-ohjelmalla 2021 ja osakepalkkio-ohjelmalla 2022 on kolme erillistä vuoden pituista mittausjaksoa ja erilliset tavoitteet kullekin vuoden jaksolle. Vuosien 2021, 2022 ja 2023 kriteeri oli vertailukelpoinen osakekohtainen tulos.

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyys selvitys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

Osakepalkkio-ohjelma 2021–2023 (maksettu vuonna 2024)

Osakepalkkio-ohjelmassa 2021–2023 oli kolmen vuoden ansaintajakso, joka koostui kolmesta erillisestä vuoden pituisesta mittausjaksosta. Hallitus on päättänyt vuosittain kriteereistä ja erillisistä tavoitteista kullekin mittausjaksolle, ja kaikkien mittausjaksojen (2021, 2022 ja 2023) kriteerinä oli vertailukelpoinen osakekohtainen tulos. Osakekohtaisen tuloksen vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä ovat määrätty uudelleenjärjestelykulut, sulautumisiin ja yritysostoihin liittyvät transaktiokulut ja muut poikkeukselliset erät. Ohjelman kohderyhmään ansaintajaksolla 2020–2022 kuului enintään 170 Konecranes-konsernin avainhenkilöä. Ansaintajakson perusteella maksettavat palkkiot vastaavat yhteensä enintään 634 921 Konecranesin osakkeen arvoa, mukaan lukien rahana maksettava osuus. Mittausjakson 2021 tulos oli 100 %, mittausjakson 2022 tulos oli 11 % ja mittausjakson 2023 tulos oli 100 %. Ohjelman kokonaistulos oli 70 %.

Osakepalkkio-ohjelma 2022–2024 (maksetaan vuonna 2025)

Vuosien 2022–2024 ohjelman kolmivuotisessa ansaintajaksossa on kolme erillistä vuoden pituista mittausjaksoa ja erilliset tavoitteet vuosille 2022, 2023 ja 2024. Vuosien 2022, 2023 ja 2024 mittausjaksojen kriteeri on vertailukelpoinen osakekohtainen tulos (EPS). Osakekohtaisen tuloksen vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä ovat määrätty uudelleenjärjestelykulut, sulautumisiin ja yritysostoihin liittyvät transaktiokulut ja muut poikkeukselliset erät. Ohjelman kohderyhmään ansaintajaksolla 2022–2024 kuuluu enintään 170 Konecranes-konsernin avainhenkilöä. Ansaintajakson perusteella maksettavat palkkiot vastaavat yhteensä enintään 600 000 Konecranesin osakkeen arvoa, mukaan lukien rahana maksettava osuus. Mittausjakson 2022 tulos oli 11 %,

mittausjakson 2023 tulos oli 100 % ja mittausjakson 2024 tulos oli 100 %. Ohjelman kokonaistulos oli 70 prosenttia. Palkkiot maksetaan vuonna 2025.

Osakepalkkio-ohjelma 2023–2025 (maksetaan vuonna 2026)

Vuosien 2023–2025 ohjelmassa on kolmivuotinen ansaintajakso vuodesta 2023 vuoteen 2025. Ohjelmassa on kaksi tulokriteeriä: tilikausien 2023–2025 kumulatiivinen vertailukelpoinen osakekohtainen tulos 60 prosentin painotuksella ja tilikausien 2023–2025 liikevaihdon keskimääräinen vuotuinen kasvuvauhti (CAGR) 40 prosentin painotuksella. Osakekohtaisen tuloksen vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä ovat määrätty uudelleenjärjestelykulut, sulautumisiin ja yritysostoihin liittyvät transaktiokulut ja muut poikkeukselliset erät. Ohjelman kohderyhmään kuuluu enintään 170 Konecranesin avainhenkilöä. Ansaintajakson 2023–2025 perusteella maksettavat palkkiot vastaavat yhteensä enintään 700 000 Konecranes Oyj:n osakkeen arvoa. Mahdolliset palkkiot maksetaan vuonna 2026, jos ohjelman ehdot täyttyvät.

Osakepalkkio-ohjelma 2024–2026 (maksetaan vuonna 2027)

Vuosien 2024–2026 ohjelmassa on kolmivuotinen ansaintajakso vuodesta 2024 vuoteen 2026. Ohjelmalla on kolme ansaintakriteeriä: 55 prosentin painotuksella kumulatiivinen vertailukelpoinen osakekohtainen tulos (EPS) tilikausien 2024–2026 aikana, 35 prosentin painotuksella liikevaihdon keskimääräinen vuotuinen kasvuvauhti (CAGR) tilikausien 2024–2026 aikana ja 10 prosentin painotuksella omien toimintojen hiilidioksidipäästöt. Osakekohtaisen tuloksen vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä ovat määrätty uudelleenjärjestelykulut, sulautumisiin ja yritysostoihin

liittyvät transaktiokulut ja muut poikkeukselliset erät. Ohjelman kohderyhmään kuuluu enintään 170 Konecranesin avainhenkilöä. Ansaintajakson 2024–2026 perusteella maksettavat palkkiot vastaavat yhteensä enintään 600 000 Konecranes Oyj:n osakkeen arvoa. Mahdolliset palkkiot maksetaan vuonna 2027, jos ohjelman ehdot täyttyvät.

Sitottava osakepalkkio-ohjelma 2017 (RSU)

Osakepalkkio-ohjelman lisäksi Konecranesilla on sitottava osakepalkkio-ohjelma, jota voidaan käyttää sitouttamistarkoituksiin erikoistilanteissa. Kertymisaika voi olla 12–36 kuukautta. Palkkion maksamisen edellytyksenä on, että avainhenkilön työ- tai palvelusuhde jatkuu ansaintajakson loppuun saakka. Ohjelman perusteella maksettavat palkkiot vastaavat yhteensä enintään 200 000 Konecranesin osaketta, mukaan lukien rahana maksettava osuus. Hallitus voi päättää maksaa koko määrän osakkeina, jolloin osallistuja maksaa verot.

Äskettäin vuoden 2017 sitottavassa osakepalkkio-ohjelmassa on vain yksi osallistuja: toimitusjohtaja Anders Svensson, joka tuli yhtiön palvelukseen lokakuussa 2022. Hän sai 17 170 brutto-osaketta, joista 40 prosenttiin syntyi oikeus 31.12.2023. Osakkeista 60 prosenttiin syntyi oikeus 31.12.2024, ja 10 302 brutto-osaketta toimitettiin tammikuussa 2025. Ensimmäiset 40 prosenttia maksettiin osakkeina ja loput 60 prosenttia maksettiin osakkeina (50 %) ja rahana (50 %) verojen kattamiseksi. Toimitusjohtaja oli RSU-ohjelman ainoa osallistuja, ja koska hän on nyt saanut RSU-pohjaisen korvauksen, muita osallistujia ei ole.

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysselvitys

Konsernitiilin päätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitiilin päätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

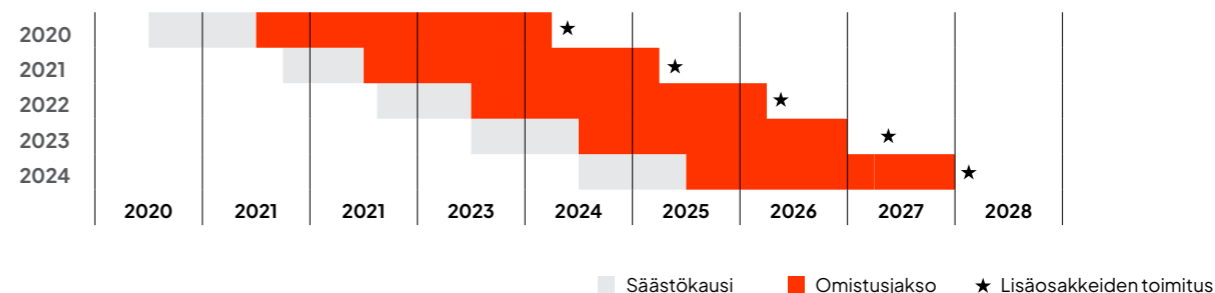
Henkilöstön osakesäästöohjelma (ESSP)

Vuonna 2012 Konecranes käynnisti henkilöstön osakesäästöohjelman, johon voivat osallistua kaikki työntekijät, myös johto, lukuun ottamatta työntekijöitä niissä maissa, joissa ohjelmaa ei voida tarjota oikeudellisista tai hallinnollisista syistä. Hallitus on päättänyt käynnistää uuden ESSP-ohjelman vuosittain ohjelman alusta lähtien.

Osallistujat voivat kuukausittain sijoittaa enintään viisi prosenttia bruttokuukausipalkastaan Konecranesin osakkeisiin, jotka ostetaan markkinoilta kunkin osallistujan puolesta. Jos osakkeet ovat yhä osallistujan omistuksessa noin kolmen vuoden omistusjakson jälkeen, hän saa yhden lisäosakkeen jokaista kahta alun perin ostettua osaketta kohti.

Myös toimitusjohtaja ja toimitusjohtajan sijainen voivat osallistua henkilöstön osakesäästöohjelmaan. Toimitusjohtaja osallistuu vuoden 2024 henkilöstön osakesäästöohjelmaan, jossa on meneillään säästökausi ja mahdolliset palkkiot maksetaan vuonna 2028. Toimitusjohtaja ja toimitusjohtajan sijainen osallistuvat vuoden 2023 henkilöstön osakesäästöohjelmaan, jossa on meneillään omistusjakso ja mahdolliset palkkiot maksetaan vuonna 2027. Myös toimitusjohtajan sijainen osallistui vuoden 2022 henkilöstön osakesäästöohjelmaan, jossa on meneillään omistusjakso ja mahdolliset palkkiot maksetaan vuonna 2026.

Henkilöstön osakesäästöohjelma



Osakesäästöohjelma (vuosi)	2020	2021	2022	2023	2024
Säästökausi	1.10.2020–30.6.2021	1.7.2021–30.6.2022	1.8.2022–30.6.2023	1.7.2023–30.6.2024	1.7.2024–30.6.2025
Osallistujien määrä*	1906	1873	2 057	2 383	2 573
Hankittujen osakkeiden määrä	81 970	137 453	124 706	112 257	20 915 (käynnissä)
Luovutettujen/luovutettavien palkkiosakkeiden määrä*	40 985	68 727	62 353	56 129	10 458 (käynnissä)
Osakekurssi toimituspäivänä tai joulukuun 2024 loppuun mennessä (jos oikeutta ei ole vielä syntynyt), euroa/osake	46,60	61,20	61,20	61,20	61,20
Luovutettujen/luovutettavien palkkiosakkeiden arvo, euroa**	1 909 901	4 206 062	3 816 004	3 435 064	639 999 (käynnissä)

* Joulukuun 2024 lopussa

** Osakkeen arvo toimituspäivänä tai joulukuun 2024 loppuun mennessä (jos oikeutta ei ole vielä syntynyt)

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyselvytys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat



Riskienhallinta

Konecranesin hallitus on määrittänyt ja ottanut käyttöön riskienhallinnan periaatteet, jotka perustuvat kansainvälisesti hyväksytyihin hyvän johtamisen periaatteisiin. Tarkastusvaliokunta arvioi sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan riittävyyttä ja tarkoituksenmukaisuutta ja raportoi niistä hallitukselle.

Riskienhallinnan periaatteet

Riskejä ovat kaikki seikat, jotka vaikuttavat selkeästi Konecranesin mahdollisuuksiin saavuttaa liiketoimintatavoitteensa ja toteuttaa strategiaansa. Riskienhallinta on osa yrityksen valvontajärjestelmää. Riskienhallinta varmistaa, että yrityksen liiketoimintaan liittyvät riskit tunnistetaan ja niitä hallitaan asiaankuuluvasti ja tarkoituksenmukaisesti niin, että liiketoiminnan jatkuvuus taataan kaikissa olosuhteissa. Konsernin riskienhallinnan periaatteet muodostavat riskienhallinnan peruspuitteet, mutta kukin konsernin yhtiöistä tai liiketoimintayksiköistä on vastuussa omasta riskienhallinnastaan. Näin otetaan parhaiten huomioon paikalliset olosuhteet, kokemukset ja muut asiaan vaikuttavat tapauskohtaiset näkökohdat. Konsernin riskienhallinnan periaatteet määrittelevät riskienhallinnan jatkuvaksi ja järjestelmälliseksi toiminnaksi, jonka tarkoituksena on estää henkilövahingot, turvata yhtiöiden ja konsernin omaisuus sekä varmistaa vakaa ja kannattava toiminta. Konecranes voi turvata pitkän aikavälin kilpailukykyä minimoimalla toteutuneista riskeistä aiheutuneet menetykset ja optimoimalla riskienhallinnan kustannukset.

Konecranesin kannalta merkittävät riskit

Konecranes on arvioinut strategiset, operatiiviset ja rahoituskelliset riskinsä sekä vahinkoriskinsä. Seuraavassa

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyselvytys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

kuvatut riskit ja riskienhallintamenetelmät ovat esimerkkejä, eikä niitä pidä tulkita kaikenkattavana kuvauksena Konecranesin riskienhallinnasta.

Strategiset riskit

Konecranesissa strategisilla riskeillä katsotaan olevan mahdollinen pitkän aikavälin vaikutus yhtiön liiketoimintaan ja strategiaan tavoitteisiin.

Konecranesin tuotteiden ja palvelujen kysyntään vaikuttavat sekä paikallinen että maailmanlaajuinen talouskehitys, alueelliset ja maakohtaiset poliittiset ja geopoliittiset tilanteet ja vakaus sekä yhtiön asiakastoimialojen liiketoimintasyklit. Valuuttakurssivaihtelut voivat vaikuttaa asiakkaiden liiketoimintaan sekä Konecranesin tuotteiden kilpailukykyyn tietyillä markkinoilla. Kunnossapitopalveluiden kysyntään vaikuttavat asiakkaiden kapasiteettien käyttöasteet. Teollisuustuotannon kehityksen ja tuotantokapasiteetin mukaan, kun taas satamaratkaisujen kysyntään vaikuttavat konttiliikenteen maailmanlaajuiset trendit ja satamien liiketoimintasyklit. Trukkien kysyntä seuraa muiden teollisuuden ja satamatoimintojen tuoteryhmien kehitystä. Myyntivolyymiriskien lisäksi kysynnän epäsuorat muutokset ja kilpailijoiden toimet voivat aiheuttaa myös ylikapasiteettia ja vaikuttaa markkinahintoihin.

Konecranes pyrkii lisäämään kunnossapidon osuutta liikevaihdosta ja pienentämään siten taloudellisten syklien vaikutusta. Kunnossapidon kysyntä ei yleensä vaihtele yhtä voimakkaasti kuin laitteiden kysyntä. Konecranes pyrkii osana strategiaansa säilyttämään kohtuullisen laajan maantieteellisen kattavuutensa. Näin Konecranes tasapainottaa eri markkina-alueidensa taloudellista kehitystä huomioiden kuitenkin jakelukustannukset. Konecranes pyrkii myös pienentämään eri asiakassegmenttien ja yksittäisten tuotteiden kysynnän vaihteluista syntyvää riskiä laajalla asiakaskunnallaan ja kattavalla tuote- ja palveluvalikoimallaan. Konecranes pyrkii erottautumaan kilpailijoistaan ja pienentämään kilpailun aiheuttamia paineita aktiivisella tuotekehityksellä.

Operatiiviset riskit

Konecranesin operatiiviset riskit liittyvät läheisesti päivittäisiin toimintoihin, päätöksiin ja liiketoiminnan johtamiseen. Näitä riskejä hallitaan jatkuvasti kaikilla organisaatiotasolla.

Konecranesin toimintakyky on riippuvainen ammattitaitoisen henkilöstön saatavuudesta, asiantuntemuksesta ja osaamisesta. Konecranesin henkilöstötavoitteita tukevat aktiiviset osaamisprosessit, osaamisen hankinta ja osajien sitouttaminen sekä järjestelmälliset työntekijäkyselyt ja kolmannen osapuolen suorittamat yhteiskuntavuustuun arvioinnit. Konecranes panostaa jatkuvasti esimerkiksi huoltoteknikoiden alan johtavaan tekniseen osaamiseen, digitaaliseen osaamiseen, johtamistaidon kehittämiseen, asiakaskeksiseen ja tehokkaaseen myyntitoimintaan ja sen johtamiseen. Epäonnistuminen vaaditun osaamisen hankinnassa, kehittämisessä ja säilyttämisessä voisi vaikuttaa haitallisesti Konecranesin kasvuun ja kannattavuuteen.

Koska Konecranesilla on vahva brändi ja maine, joita se ylläpitää, Konecranesin maineeseen tai brändiin vaikuttavilla ongelmilla voisi olla kielteinen vaikutus Konecranesin liiketoimintaan ja taloudelliseen tulokseen. Tällaiset riskit voisivat toteutua esimerkiksi turvallisuuteen, kyberturvallisuuteen tai laatuun liittyvien ongelmien vuoksi tai merkittävien toimitushaasteiden seurauksena.

Konecranesin toimitukset ovat riippuvaisia sen oman valmistustoiminnan toimitusketjusta, kun taas suurin osa komponenteista hankitaan ulkoisilta toimittajilta. Merkittävä osa Konecranesin toiminnoista ja prosesseista perustuu alihankintaan tai ulkoistukseen. Samalla yhtiö tekee läheistä yhteistyötä kumppanien ja palveluntarjoajien kanssa eri toiminnoissa, kuten logistiikassa ja tietotekniikassa. Tämä malli altistaa Konecranesin komponenttien, alihankinnan ja palvelujen saatavuuteen, jatkuvuuteen ja kustannuksiin liittyville riskeille. Epäonnistuminen materiaalien, komponenttien, resurssien tai palvelujen oikea-aikaisessa hankinnassa tai niihin liittyvät laatuongelmat voivat aiheuttaa toimitusten keskeytymisiä, kustannusten nousua tai

laaturiskejä. Työvoiman saatavuuden rajoitukset voivat vaikuttaa Konecranesin toimintakykyyn.

Vahinkoriskit

Vahinkoriskit ovat tapahtumia, joilla on kielteisiä seurauksia.

Työntekijöiden ja alihankkijoiden turvallisuus on etusijalla kaikessa Konecranesin toiminnassa. Konecranesin tavoitteena on, että yhtiön kaikki työntekijät voivat palata kotiin turvallisesti joka päivä. Yhtiön toimintatavan mukaisesti mikään työ Konecranesilla ei ole niin tärkeä, eikä mikään palvelu niin kiireellinen, että sitä ei voisi tehdä oikein ja turvallisesti. Turvallisuuteen kuuluvat myös Konecranesin tuotteet, ratkaisut ja palvelut, jotka tukevat asiakkaiden turvallisuutta. Turvallisuusriskit voivat altistaa ihmisiä ja yrityksiä erilaisille kielteisille seurauksille.

Konecranesin liiketoiminta on riippuvaista yhtiön tuotantolaitosten, toimitusketjun ja erilaisten sisäisten ja ulkoistettujen palvelujen luotettavasta ja jatkuvasta toiminnasta sekä toimivasta logistiikasta. Konecranes ja sen asiakkaat ja toimittajat ovat olennaisesti riippuvaisia tietotekniikasta sekä tietojen käytettävyydestä, eheydestä ja laadusta. Näiden mahdolliset häiriöt voivat aiheuttaa keskeytyksiä Konecranesin liiketoimintaan, aiheuttaa taloudellista vahinkoa sekä vahingoittaa Konecranesin brändiä.

Kyberturvallisuuspoikkeamat, vakavat säätapahtumat, luonnonkatastrofit ja terrorismi ovat esimerkkejä vahinkoriskeistä, joita on vaikea ennustaa, lieventää tai estää ja jotka voivat aiheuttaa keskeytyksiä Konecranesin, sen toimitusketjun tai palveluntarjoajien toimintaan.

Rahoitusriskit

Rahoitusriskit on kuvattu Tilinpäätöksen liitetiedossa 33.

Vakuutukset

Konserni tarkistaa säännöllisesti vakuutuksensa osana riskien kokonaishallintaa. Vakuutuksia käytetään kattamaan riittävässä laajuudessa kaikki riskit, jotka ovat taloudellisesti tai muista syistä järkevästi vakuutettavissa.

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

Sisällys

2024 kohokohdat	34
Hallituksen toimintakertomus	36
Kestävyys selvitys	48
Konecranes-konserni 2020–2024	136
Tunnuslukujen laskentakaavat	137
Tilinpäätös	
Konsernin tuloslaskelma – IFRS	139
Konsernin tase – IFRS	140
Konsernin oman pääoman muutokset – IFRS	141
Konsernin rahavirtalaskelma – IFRS	142
Konsernitilinpäätöksen liitetiedot	143
Emoyhtiön tuloslaskelma – FAS	193
Emoyhtiön tase – FAS	194
Emoyhtiön rahavirtalaskelma – FAS	195
Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot	196
Hallituksen esitys yhtiökokoukselle	198
Tilintarkastuskertomus	199
Kestävyysraportin (kestävyys selvityksen) varmennuskertomus	203
Riippumattoman tilintarkastajan raportti Konecranes Oyj:n ESEF-tilinpäätöksestä	205
Yhtiötietoa ESEF-raportointiin	207
Osakkeenomistajat	208

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyys selvitys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

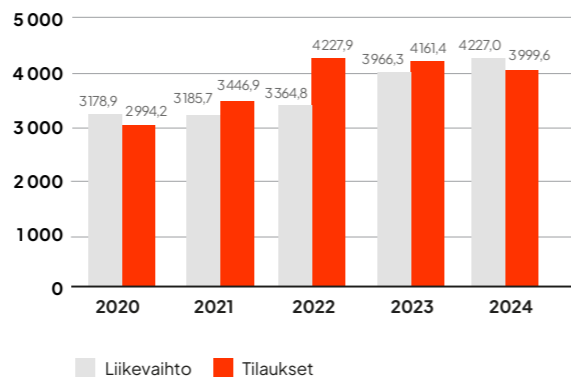
Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

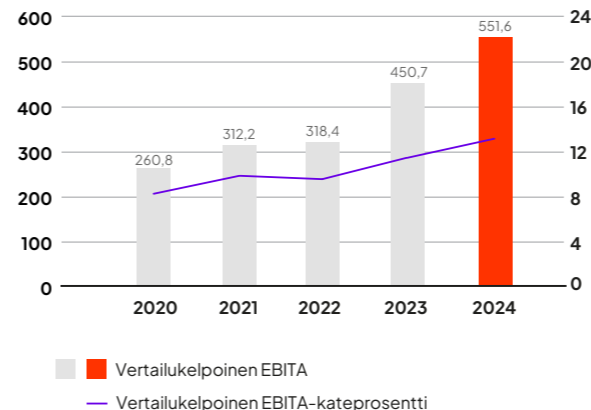
Osakkeenomistajat

2024 kohokohdat

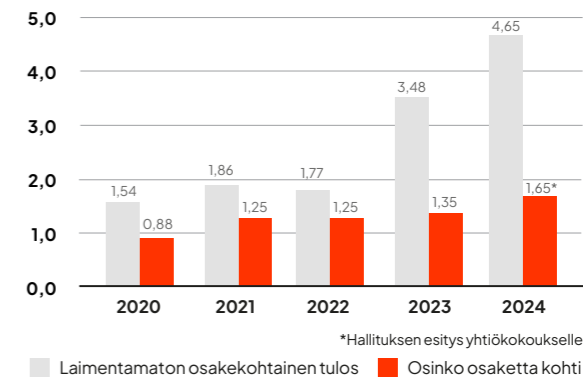
Liikevaihto & tilaukset, MEUR



Vertailukelpoinen EBITA, MEUR & Vertailukelpoinen EBITA-kateprosentti

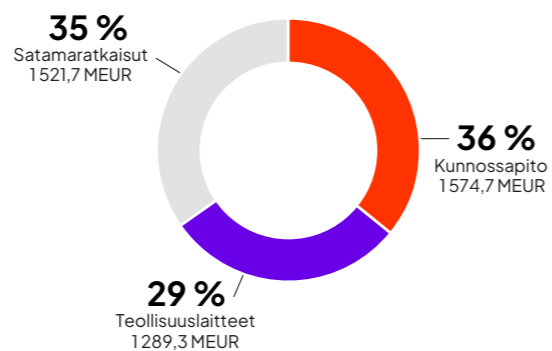


Osakekohtainen tulos ja osinko, EUR

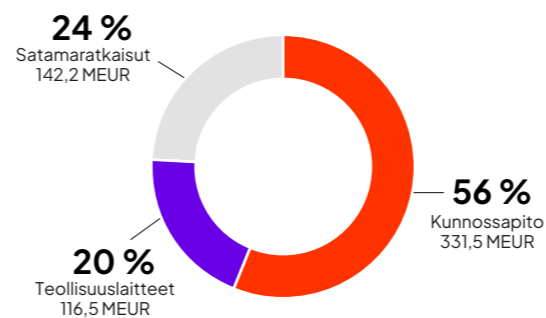


*Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

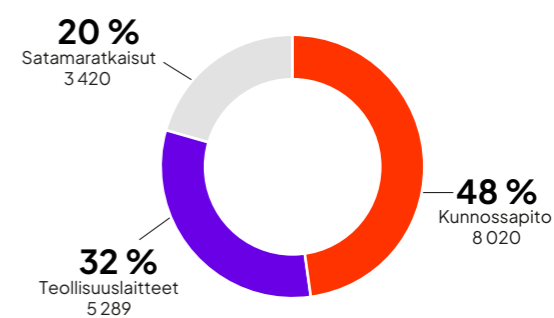
Liikevaihto segmenteittäin 2024



Vertailukelpoinen EBITA segmenteittäin 2024



Henkilöstö segmenteittäin 2024



Prosenttiosuudet on pyöristetty, minkä vuoksi yksittäisten lukujen yhteenlaskettu summa saattaa poiketa 100 prosentista.

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyys selvitys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

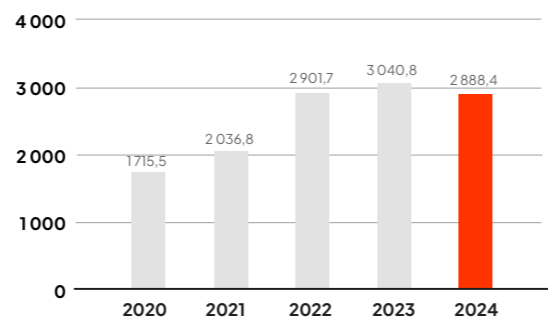
Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

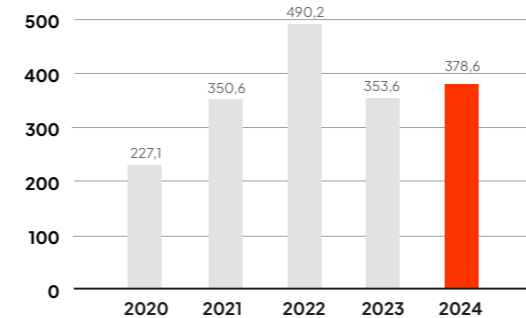
Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

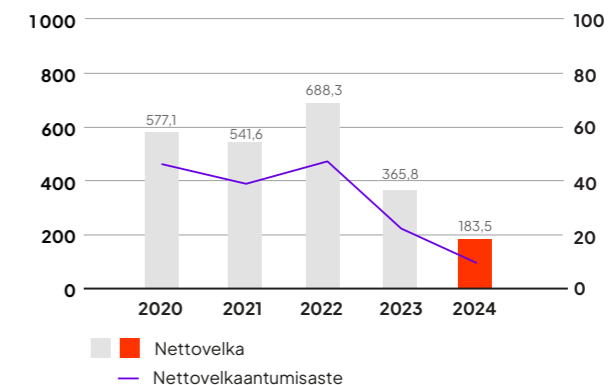
Tilaukanta, MEUR



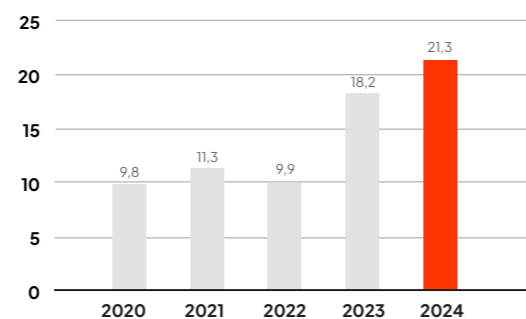
Nettokäyttöpääoma vuoden lopussa, MEUR



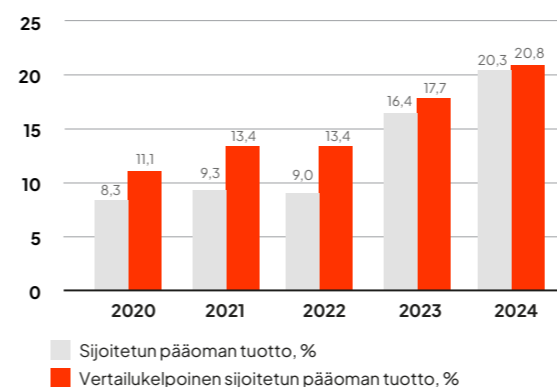
Nettovelka vuoden lopussa, MEUR & Nettovelkaantumisaste, %



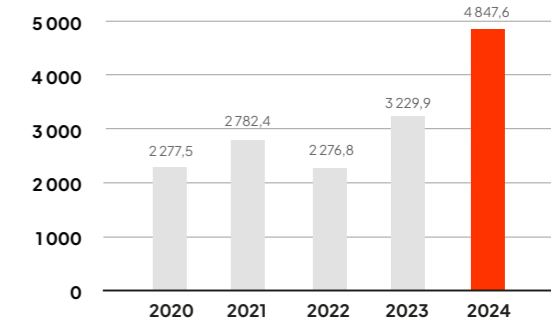
Oman pääoman tuotto, %



Sijoitetun pääoman tuotto, % & Vertailukelpoinen sijoitetun pääoman tuotto, %



Markkina-arvo vuoden lopussa*, MEUR



* Ilman omia osakkeita

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyys selvitys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

Hallituksen toimintakertomus

Konecranesin strategia

Konecranesin tarkoitus on **rakentaa seuraavan sukupolven materiaalinkäsittelyä älykkäämmän, turvallisemman ja paremman maailman hyväksi.**

Maailman yhä suurempana haasteena on varmistaa välttämättömien materiaalien ja tavaroiden riittäminen kaikille tilanteissa, jossa pitää säästää niukkoja luonnonvaroja ja rajoittaa päästöjä. Alansa johtajana Konecranesilla on strategiset edellytykset haasteen ratkaisemiseen: yhtiö tukee asiakkaidensa toimintaa innovatiivisilla ratkaisuilla, jotka parantavat tuottavuutta, auttavat vähentämään päästöjä ja kehittämään liiketoimintaa.

Konecranes on materiaalinkäsittelyratkaisujen maailmanlaajuinen johtaja, joka palvelee laajaa useita eri aloja edustavaa asiakaskuntaa. Yhtiö on pysynyt pitkään alan edelläkävijänä tekemällä parannuksia jokapäiväiseen toimintaansa ja saavuttamalla merkittäviä läpimurtoja juuri oikeilla hetkillä. Asiakkaat voivat luottaa päivittäin siihen, että Konecranes nostaa, käsittelee ja siirtää maailman tarvitsemia asioita.

Konecranesilla on toimialan laajin patenttisalkku. Yhtiö tuottaa arvoa asiakkaille materiaalinkäsittelyratkaisujen koko elinkaaren ajan.

Kunnossapito tarjoaa alan johtavia kunnossapitopalveluja kaikenlaisille ja -merkkisille teollisuuden nostureille ja nostimille ja parantaa asiakkaiden toiminnan turvallisuutta, tuottavuutta ja kestävyttä. Konecranes lähestyy kunnossapitoa elinkaarinäkökulmasta kaiken kattavasti, järjestelmällisesti ja yhteistyöhön perustuen. Kunnossapito yhdistää tiedon, koneet ja ihmiset digitaalisuutta hyödyntäväksi asiakaskokemukseksi reaaliajassa maksimoidakseen tuotteen käytettävyyssajan ja minimoidakseen sen häiriöajan.

Teollisuuslaitteet tarjoaa nostimia, nostureita ja materiaalinkäsittelyratkaisuja monille eri teollisuudenaloille. Konecranes on kestävien nostolaiteratkaisujen maailmanlaajuinen johtaja, jonka tarjooma kattaa täyden valikoiman teollisuuden tarpeisiin. Yhtiön jokainen tuote rakentuu syvästä tietotaidosta ja laatu on keskiössä. Konecranes suunnittelee ja valmistaa ”core of lifting” -avainkomponentit itse, jotta yhtiön laitteet ja ratkaisut palvelisivat virheettömästi nostamisen eri tarpeita. Tuotteita markkinoidaan Konecranes-brändin lisäksi itsenäisillä tuotemerkeillä.

Satamaratkaisut tarjoaa nostolaitteita ja ratkaisuja sekä palveluja konttisatamiin, sisämaan terminaaleihin, telakoille ja bulkkitavaraa käsitteleviin satamiin. Konecranesin tarjooma on alan laajin ja syvin, ja kattaa miehitetyt ja täysin automaattiset konttipihanosturit ja itseohjautuvat

ajoneuvot, siirrettävät satamanosturit, miehitetyt ja täysin automaattiset konttilukit sekä raskaan kuorman trukit. Lisäksi se tarjoaa kattavan valikoiman telakkanostureita sekä terminaalien toiminnanohjauksen ja laitehallinnan ohjelmistoja kokonaisten konttiterminaalien toiminnan optimointiin.

Maailmanlaajuinen kysyntä edistää Konecranesin kasvua ja innovointia

Valmistavan teollisuuden ja kontinkäsittelyn markkinaolosuhteet vaikuttavat Konecranesin tuotteiden ja palvelujen kysyntään. Asiakkaat investoivat tyypillisesti uusiin laitteisiin, joilla voidaan laajentaa kapasiteettia tai korvata vanhoja koneita. Investoinnit voivat olla suhdanneherkkiä, ja ne vaihtelevat eri toimialoilla taloudellisen tilanteen mukaan. Korkeamman tuottavuuden, turvallisuuden ja ympäristövastuun vaatimukset luovat kasvumahdollisuuksia.

Suurin osa Konecranesin asiakkaista on teollisen tuotannon toimialoilla, kuten valmistavassa teollisuudessa, metalliteollisuudessa, energiantuotannossa, petrokemian teollisuudessa sekä sellu- ja paperiteollisuudessa. Niiden palvelujen ja uusien laitteiden tarve on sidoksissa tuotantomääriin ja kapasiteetin käyttöasteeseen. Loput Konecranesin asiakkaista on konttisatamia ja terminaaleja, joissa investoinnit ovat sidoksissa maailmankauppaan ja konttimääriin.

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysselvitys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

Konecranesin orgaaninen kasvu on ollut tervettä, ja sitä täydentää vahva yrityskauppahistoria. Laajentumisen kautta Konecranesin toiminta on kansainvälistynyt. Yhtiön tuotteita myydään maailmanlaajuisesti, ja niitä valmistetaan Amerikassa sekä Euroopan, Lähi-idän ja Afrikan alueella (EMEA) ja Aasian ja Tyynenmeren alueella (APAC). Nykyään Konecranesilla on toimintaa yli 50 maassa maailmanlaajuisesti. Maailmanlaajuisen ulottuvuuden ansiosta Konecranes voi tarjota alan johtavan yrityksen edut ja toimia ja palvelua samalla paikallisesti.

Megatrendit ohjaavat Konecranesin liiketoimintaa

Konecranes on tunnistanut kolme megatrendiä, jotka muovaavat yhtiön markkinoita ja tarjoavat liiketoimintamahdollisuuksia: Vastuullisuus, Digitalisaatio ja automaatio sekä geopolitiikka ja makrotalous.

Sekä yritykset että sääntelyviranomaiset pyrkivät yhä voimakkaammin irti hiilestä Konecranesin asiakastoimialoilla. Konecranesin kunnianhimoiset ilmastotavoitteet ja tehokas tarjooma tukevat tätä kehitystä. Tuotteissa tuottavuus yhdistyy ekotehokkuuteen, ja laaja kunnossapidon valikoima pidentää myytyjen tuotteiden elinkaaria ja tukee kiertotaloutta. Turvallisuus nivotaan mukaan tuotteiden suunnitteluun, valmistukseen, kunnossapitoon ja huoltoon.

Digitalisaatio nopeutuu toimialoilla, joille Konecranes toimittaa ratkaisuja. Asiakkaat käyttävät yhä useammin digitaalisia ratkaisuja tuottavuuden, turvallisuuden ja vastuullisuuden parantamiseen. Konecranes on materiaalinkäsittelyalan teknologiajohtaja, joka kehittää älykkäitä, toisiinsa yhdistettyjä tuotteita ja itseohjautuvia ratkaisuja hyödyntämällä erityisesti materiaalinkäsittelyyn kehitettyjä komponentteja, teknistä osaamista ja digitalisaation tarjoamia mahdollisuuksia. Konecranesin digitaalinen tarjooma tukee sen asemaa ensisijaisena toimittajana sekä tuottaa tietoa, jonka avulla voi kehittää tarjoomaa entisestään esimerkiksi ennakoivassa kunnossapidossa. Konecranes toimittaa asiakkaille turvallisia digitaalisia ratkaisuja soveltamalla alan parhaita kyberturvallisuuden käytäntöjä.

Ukrainan sodan kaltaiset geopolittiset tapahtumat tuottavat inhimillistä kärsimystä, mutta myös häiriöitä yritysten toimintaympäristöön esimerkiksi aiheuttamalla toimitusketjun haasteita ja lisäämällä energiakustannuksia ja inflaatiota. Lisäksi protektionismin lisääntyminen viime vuosina on heijastunut Konecranesin toimintaympäristöön. Konecranesin monipuolinen liiketoimintakokonaisuus ja johtoasema omalla toimialalla suojaavat alueelliselta ja segmenttikohtaiselta epävakaudelta. Toisaalta muuttuvat toimitusketjut ja kauppareitit voivat lisätä materiaalinkäsittelyratkaisujen ja -palvelujen kysyntää.

Liiketoiminnan tavoitteet

Konecranesin tahtotila **on olla materiaalinkäsittelyalan ratkaisujen maailmanlaajuinen johtaja, joka luo lisäarvoa kaikille.**

Vastatakseen kestävien materiaalinkäsittelyratkaisujen kysynnän globaaliin kasvuun, Konecranes on määritellyt seuraavat taloudelliset tavoitteet:

- markkinoita nopeampi liikevaihdon kasvu¹, ja
- 12-15 prosentin vertailukelpoinen EBITA-kateprosentti² mahdollisimman pian, kuitenkin viimeistään vuonna 2027.

Kasvun odotetaan olevan pääasiassa orgaanista.

Liiketoimintasegmenttien taloudelliset tavoitteet ovat seuraavat:

Kunnossapito

- Markkinoita selvästi nopeampi liikevaihdon kasvu
- 20-24 % vertailukelpoinen EBITA-kateprosentti

Teollisuuslaitteet

- Markkinakasvun mukainen liikevaihdon kasvu
- 8-10 % vertailukelpoinen EBITA-kateprosentti

Satamaratkaisut

- Markkinoita selvästi nopeampi liikevaihdon kasvu
- 9-11 % vertailukelpoinen EBITA-kateprosentti

Taloudellisten tavoitteiden lisäksi Konecranesilla on kunnianhimoiset ilmastotavoitteet. Yhtiö tavoittelee omien toimintojen hiilineutraaliutta vuoteen 2030 mennessä ja työskentelee saavuttaakseen tieteeeseen perustuvat ilmastotavoitteet, jotka tähtäävät ilmaston lämpenemisen rajoittamiseen 1,5 celciusasteeseen. Scope 3 -luokan päästöjen osalta Konecranes on sitoutunut puolittamaan kasvihuonekaasupäästöt vuoteen 2030 mennessä vuoden 2019 lähtötasosta. Scope 3 -luokan päästötavoite kattaa ostetut tuotteet ja palvelut sekä myytyjen tuotteiden käyttöajan. Tavoite kattaa yli 70 % Konecranesin arvoketjun päästöistä.

Konecranesin ilmastotyössä keinoja päästöjen vähentämiseen on sähköistetty tuotetarjooma ja asiakkaiden toimialojen sähköistyminen, terästeollisuuden vähähiilistyminen, energiemarkkinoiden vähähiilistyminen, materiaalinkäsittelyn optimointi ja hiilineutraalit omat toiminnot.

Strategia

Tullakseen materiaalinkäsittelyalan ratkaisujen maailmanlaajuiseksi johtajaksi Konecranesilla on selvä strategia, jota toteuttaa kaikissa liiketoimintasegmenteissä.

Kunnossapidossa Konecranes tavoittelee liikevaihdon kasvua, kun taas Teollisuuslaitteissa pääfokus on kannattavuuden parantamisessa. Satamaratkaisuissa strategia tähtää sekä liikevaihdon kasvuun että kannattavuuden parantamiseen.

Konserni- ja liiketoimintasegmenttitasolla Konecranesin strategia keskittyy seuraaviin osa-alueisiin:

- Kannattavat ja nopeasti kasvavat tuoteryhmät ja maantieteelliset alueet
- Teknologiajohtajuuden hyödyntäminen automatisoitujen ja digitaalisten ratkaisujen avulla
- Markkinat ja segmentit, jotka arvostavat tarjoomamme tuottamaa lisäarvoa
- Hinnoittelu, kustannusten hallinta ja sisäinen tehokkuus
- Toimintamalli, jossa selkeät valtuudet ja vastuut

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyys selvitys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

Luodakseen kasvua ja parantaakseen kannattavuutta Konecranes on määrittänyt viisi strategista avaintekijää, jotka ovat kriittisiä yhtiön tulevalle menestykselle. Kriittisiä avaintekijöitä ovat:

- **Asiakaskeksyyden syventäminen** – Konecranes huomioi asiakkaidensa tarpeet ja odotukset kaikessa päätöksenteossa joka päivä.
- **Tehokkuusparannusten nopeuttaminen** – Konecranes optimoi toimintaansa ja go-to-market-malliaan jatkuvasti, vahvistaa häiriönsietokykyään sekä parantaa tehokkuutta ja tuottavuutta.
- **Teknologisen innovoinnin skaalaaminen** – Konecranes on materiaalinkäsittelyalan teknologiajohtaja, joka kehittää älykkäitä, toisiinsa yhdistettyjä tuotteita ja itseohjautuvia ratkaisuja ja hyödyntää erityisesti nostamisen tarkoituksiin rakennettuja komponenttejaan, teknistä osaamistaan ja digitalisaation tuomia mahdollisuuksia.
- **Vastuullisen liiketoiminnan edistäminen** – Konecranes edistää vähähiilistä ja kiertotalouteen perustuvaa maailmaa ottamalla vastuullisuuden huomioon kaikessa liiketoiminnassaan ja tukemalla asiakkaita heidän tavoitteidensa saavuttamisessa. Konecranes luo oikeudenmukaista, osallistavaa ja monimuotoista työympäristöä, jossa kaikkia kohdellaan kunnioittavasti, sekä odottaa työntekijöiltään ja liikekumppaneiltaan tiukimpien eettisten periaatteiden noudattamista.
- **Voittamiseen tähtävän yrityskulttuurimme vahvistaminen** – Konecranes luo organisaatiota, jossa yhteistyön tekeminen on luontainen toimintatapa ja jossa työntekijöitä innostetaan tekemään aina parhaansa.

Konecranesin liiketoimintamallia tukevat aineettomat voimavarat

Konecranes on materiaalinkäsittelyalan johtaja, jolla on yli 100 vuoden kokemus materiaalinkäsittelyratkaisujen toimittamisesta ja huoltamisesta. Konecranesin liiketoimintamallia tukevia olennaisia aineettomia voimavaroja ovat esimerkiksi patentit ja tavaramerkit, ohjelmistot, teknologia ja asiakaslistat sekä kokemus toimialalta.

Konecranesilla on kaksinkertainen go-to-market-malli, ja yhtiö myy tuotteita asiakkaille useiden eri brändien ja tavaramerkkien kautta. Teollisuussegmenteissä tuotteita myydään Konecranes-brändillä loppuasiakkaille, ja itsenäisillä tuotemerkeillä (Demag, SWF, Verlinde, R&M sekä Donati) jakelijoille ja muille laitevalmistajille. Satama-asiakkaille Konecranes myy tuotteita Konecranes-, Konecranes Gottwald-, Konecranes Noell- ja Konecranes Liftace -brändeillä.

Monimuotoinen tuotemerkki- ja brändiportfolio juontaa juurensa Konecranesin aktiivisesta yritysostohistoriasta. Koska yritysostoin hankituilla brändeillä on ollut vakiintunut ja vahva asema asiakkaiden keskuudessa tietyissä tuoteryhmissä ja tietyillä alueilla, Konecranes on päättänyt säilyttää usean brändin lähestymistavan ja kaksinkertaisen go-to-market-mallin. Vahva brändiportfolio tukee Konecranesin tarjooman kysyntää, vaikka tuotealustojen tarjooma brändien välillä onkin pitkälle yhdenmukaistettu.

Teknologiajohtajuus on yksi Konecranesin menestyksen kulmakiviä, ja yhtiöllä on toimialansa laajin patenttisalkku. Konecranes suunnittelee ja valmistaa itse suuren osan avainkomponenteistaan, ja ne on suunniteltu ja optimoitu nostamisen ja materiaalinkäsittelyn tarpeisiin. Patentoitu teknologia mahdollistaa kilpailuedun, ja sen ansiosta Konecranesin tuotteet ovat tunnettuja kestävyystään ja optimaalisesta suoriutumisestaan.

Kautta historiansa Konecranes on investoinut teknologia- ja ohjelmistokehitykseen. Kun uusia tuotteita suunnitellaan tai vanhoja päivitetään, käytettävyyttä, tuottavuutta, kestävyys ja huollettavuus ovat avainasemassa. Yhtiön kunnossapito-osaaminen perustuu kymmenien vuosien aikana kertyneen kokemuksen ja tietotaidon sekä miljoonien tuntien laitekäyttötietojen yhdistelmään.

TRUCONNECT on yksi Konecranesin kunnossapidon ekosysteemin kulmakiviä. Se on etävalvontajärjestelmä, joka tuottaa tärkeää reaaliaikaista tietoa materiaalin-

käsittelylaitteiden ja ratkaisujen kunnosta, käytöstä ja toiminnasta. TRUCONNECT-järjestelmän anturit nostimen eri osissa keräävät kriittistä tietoa, kuten käyttöaika, nostetut kuormat, hätäpysäytykset ja jarrujen kunto. Kerätty tieto lähetetään reaaliajassa etäpalveluun, josta kerätty ja analysoidut tiedot ovat luettavissa. Nämä tiedot puolestaan auttavat Konecranesin asiantuntijoita ja nostureiden omistajia varautumaan kunnossapitotarpeisiin siten, että nosturin suorituskykyä voidaan optimoida ja elinkaarta pidentää. Etävalvonta TRUCONNECT-järjestelmän avulla ei rajoitu pelkästään Konecranesin omiin laitteisiin, vaan se voidaan mahdollisuuksien mukaan lisätä myös muiden valmistajien laitteisiin.

TRUCONNECT-järjestelmän tuottamaa tietoa voidaan hyödyntää myös, kun laitteita huolletaan ja ylläpidetään. Kehittyneiden ennustavien huoltomallien avulla Konecranes saa ennusteita mahdollisista vioista ja osien vaihtotarpeista. Tällöin myyntitiimi ottaa yhteyttä asiakkaaseen ja suosittelee toimenpiteitä. TRUCONNECT tuottaa myös arvokasta tietoa siitä, miten aktiivisesti Konecranesin tuotteita eri asiakassegmenteissä ja eri alueilla käytetään, mikä antaa hyvää osviittaa laitteiden käytöstä ja kysyntäympäristöstä.

Toinen esimerkki siitä, miten ohjelmistot tukevat Konecranesin liiketoimintamallia, on SLIM-aplikaatio, jota Konecranesin huoltoteknikot käyttävät työssään. SLIM (lyhennelmä sanoista Siebel Light In Mobile) on hyödyllinen työkalu, joka parantaa Konecranesin kenttähuollon työntekijöiden liikkuvuutta. Teknikot voivat sen avulla arvioida huoltopyyntöjä, kirjata tekemänsä työn älypuhelimellaan ja käydä sen läpi asiakkaan kanssa. Päivän aikataulu ja asiakkaiden tiedot löytyvät myös applikaatiosta. Applikaation käyttöönotto on säästänyt tunteja toimistotyöstä ja parantanut tuottavuutta.

Yksi merkittävä menestystekijä Konecranesin kunnossapitoliiiketoiminnalle on pääsy asennettuun laitekantaan, eli tietoihin asiakkaiden toimipaikoissa sijaitsevista teollisuusnostureista ja materiaalinkäsittelyratkaisuksista. Konecranesin

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjaujärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyys selvitys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

tekemissä huoltoyhtiöiden yritysostoissa asiakaslistat ja mahdolliset alkuperäislaitteiden piirustukset ovat yleensä merkittäviä syitä yrityshankinnan takana. Tiedot asennetusta laitekannasta auttavat Konecranesia kohdentamaan viestiään asiakkaille tehokkaammin. Kunnossapidon ohella myös laitemyynti hyötyy tiedosta.

Markkinakatsaus

Konecranesin toimintaympäristöön Kunnossapidossa ja Teollisuuslaitteissa vaikuttaa pääasiassa teollinen tuotanto. Valmistavan teollisuuden ostopääällikköindeksi (PMI) ja kapasiteetin käyttöaste ovat makrotalouden mittareita, jotka kuvaavat parhaiten olosuhteita Konecranesin kahdessa teollisuuden liiketoimintasegmentissä. Satamaratkaisuissa toimintaympäristöön vaikuttaa pääasiassa maailmanlaajuinen konttiliikenne.

Maailmanlaajuisen ostopääällikköindeksin (PMI) perusteella maailman valmistavan teollisuuden olosuhteet heikkenivät neljännellä vuosineljänneksellä, vaikka joulukuun PMI-lukema (49,6) oli korkeampi kuin edellisellä neljänneksellä (48,8).

Euroalueella valmistavan teollisuuden PMI osoitti edelleen laskulukemia. Joulukuun PMI (45,1) oli samalla tasolla kuin edellisellä neljänneksellä. Yhdysvalloissa valmistavan teollisuuden PMI indikoi supistumista joulukuussa (49,4), mutta oli korkeammalla tasolla kuin edellisellä neljänneksellä. Kehittyvillä markkinoilla valmistavan teollisuuden PMI osoitti joulukuussa merkkejä olosuhteiden paranemisesta Intiassa, Brasiliassa ja Kiinassa, mutta aiempaa hitaammin.

Valmistavan teollisuuden kapasiteetin käyttöaste heikkeni edelleen Euroopan neljännellä vuosineljänneksellä. Kapasiteetin käyttöaste oli alhaisempi kuin vuotta aiemmin, ja se oli koronapandemiaa edeltäneen tason alapuolella. Yhdysvaltojen valmistavan teollisuuden kapasiteetin käyttöaste oli neljännellä vuosineljänneksellä samalla tasolla

kuin kolmannella neljänneksellä ja alhaisempi kuin edellisellä vuotena.

RWI/ISL-indeksin mukaan maailmanlaajuinen konttiliikenne jatkui vahvalla tasolla neljännellä vuosineljänneksellä aiempiin lukemiin verrattuna. Joulukuun lopussa maailmanlaajuinen konttiliikenne oli noin kolme prosenttia edellisvuotta korkeammalla tasolla.

Raaka-aineista teräksen hinnat olivat neljännen vuosineljänneksen lopussa edellisvuotta alhaisemmalla tasolla ja kuparin hinnat hieman edellisvuotta korkeammalla tasolla. Keskimääräinen EUR/USD-valuuttakurssi oli suunnilleen edellisvuoden tasolla.

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyselvyys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

Taloudellinen suoriutuminen

Huomautus: Tässä katsauksessa esitetyt luvut ovat tilintarkastamattomia. Ellei toisin mainita, suluissa olevat luvut viittaavat edellisvuoden vastaavaan ajanjaksoon.

Konecranes on tehnyt muutoksia Teollisuuslaitteiden saatujen tilausten ja liikevaihdon raportointiin. Muutokset vaikuttavat myös Teollisuuslaitteiden kannattavuuteen. Tässä raportissa esitetyt edellisen vuoden luvut on oikaistu, ja ne ovat täysin vertailukelpoisia kuluvan vuoden lukujen kanssa.

Saadut tilaukset

Vuoden 2024 saadut tilaukset olivat 3 999,6 miljoonaa euroa (4 161,4) ja laskivat 3,9 prosenttia edellisvuodesta. Vertailukelpoisilla valuutoilla laskettuna saadut tilaukset laskivat 3,6 prosenttia. Saadut tilaukset kasvoivat Euroopan, Lähi-idän ja Afrikan alueella, mutta laskivat Aasian ja Tyynenmeren alueella sekä Amerikan alueella.

Kunnossapidon saadut tilaukset kasvoivat 4,6 prosenttia raportoiduilla arvoilla ja 5,1 prosenttia vertailukelpoisilla valuutoilla laskettuna. Teollisuuslaitteiden saadut tilaukset laskivat 6,7 prosenttia raportoiduilla arvoilla ja 6,3 prosenttia vertailukelpoisilla valuutoilla laskettuna. Teollisuuslaitteiden saadut ulkoiset tilaukset laskivat 7,6 prosenttia raportoiduilla arvoilla ja 7,2 prosenttia vertailukelpoisilla valuutoilla laskettuna. Satamaratkaisujen saadut tilaukset laskivat 8,0 prosenttia raportoiduilla arvoilla ja 8,1 prosenttia vertailukelpoisilla valuutoilla laskettuna.

Saadut tilaukset ja liikevaihto

	1-12/2024	1-12/2023	Muutos %	Muutos % vertailukelpoinen valuuttakurssein
Saadut tilaukset, MEUR	3 999,6	4 161,4	-3,9	-3,6
Liikevaihto, MEUR	4 227,0	3 966,3	6,6	6,9

Tilaukanta

Tilaukannan arvo oli joulukuun lopussa 2 888,4 miljoonaa euroa (3 040,8). Tilaukannan arvo laski 5,0 prosenttia edellisvuodesta. Vertailukelpoisilla valuutoilla laskettuna tilaukanta pieneni 6,1 prosenttia. Tilaukanta pieneni 1,7 prosenttia Kunnossapidossa, pysyi suunnilleen samalla tasolla Teollisuuslaitteissa ja pieneni 8,6 prosenttia Satamaratkaisuisissa.

Liikevaihto

Vuoden 2024 konsernin liikevaihto oli 4 227,0 miljoonaa euroa (3 966,3). Liikevaihto kasvoi 6,6 prosenttia edellisvuodesta. Vertailukelpoisilla valuutoilla laskettu liikevaihto kasvoi 6,9 prosenttia. Liikevaihto kasvoi Kunnossapidossa 5,7 prosenttia, Teollisuuslaitteissa 2,7 prosenttia ja Satamaratkaisuisissa 11,0 prosenttia. Teollisuuslaitteiden ulkoinen liikevaihto kasvoi 2,7 prosenttia.

Joulukuun lopussa liikevaihto jakautui maantieteellisten alueiden kesken 12 kuukauden liukuvana keskiarvona laskettuna seuraavasti: Euroopan, Lähi-idän ja Afrikan alue 47 (47), Amerikan alue 40 (38) ja Aasian ja Tyynenmeren alue 13 (14) prosenttia.

Taloudellinen tulos

Vuoden 2024 konsernin vertailukelpoinen EBITA-kate kasvoi 551,6 miljoonaa euroon (450,7). Vertailukelpoinen EBITA-kateprosentti kasvoi 13,1 prosenttiin (11,4). Vertailukelpoinen EBITA-kateprosentti kasvoi Kunnossapidossa 21,0 prosent-

tiin (19,9), Teollisuuslaitteissa 9,0 prosenttiin (7,0) ja Satamaratkaisuisissa 9,3 prosenttiin (7,5). Konsernin vertailukelpoisen EBITA-kateprosentin kasvu oli pääasiassa liikevaihdon kasvun, hinnoittelun, volyymien kasvun ja strategian hyvän toteutuksen ansiota.

Konsernin vuoden 2024 vertailukelpoinen liiketulos kasvoi 520,7 miljoonaa euroon (419,7). Vertailukelpoinen liiketulosprosentti nousi 12,3 prosenttiin (10,6).

Konsernin vuoden 2024 liiketulos oli 511,4 miljoonaa euroa (402,5). Liiketulos sisältää 9,3 miljoonaa euroa (17,2) pääasiassa uudelleenjärjestelykuluista aiheutuvia vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä. Edellisvuoteen verrattuna liiketulosprosentti kasvoi Kunnossapidossa 20,0 prosenttiin (18,6), Teollisuuslaitteissa 8,1 prosenttiin (5,3) ja Satamaratkaisuisissa 8,8 prosenttiin (6,9).

Vuoden 2024 poistot ja arvonalentumiset olivat yhteensä 120,5 miljoonaa euroa (114,9). Yrityskauppojen hankintamenojen allokoiteihin liittyvien poistojen ja liikearvon alenemisten vaikutus oli 30,7 miljoonaa euroa (30,4).

Vuoden 2024 osuus osakkuusyhtiöiden ja yhteisyritysten tuloksista oli 0,6 miljoonaa euroa (0,8).

Vuoden 2024 rahoitustuotot ja -kulut olivat -26,7 miljoonaa euroa (-35,7). Tästä summasta nettokorkokulut olivat 23,1 miljoonaa euroa (29,6). Loppuosa kuluista muodostui pääasiassa muista rahoituskuluista ja suojauslaskentaan kuulumattomien tulevien kassavirtojen suojauksessa syntyneistä realisoituneista ja realisoitumattomista kurssieroista.

Vuoden 2024 tulos ennen veroja oli 485,3 miljoonaa euroa (367,6).

Vuoden 2024 tuloverot olivat 116,9 miljoonaa euroa (92,0). Konsernin efektiivinen verokanta oli 24,1 prosenttia (25,0).

Vuoden 2024 tilikauden tulos oli 368,4 miljoonaa euroa (275,6).

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyys selvitys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

Vuoden 2024 osakekohtainen tulos oli 4,65 euroa (3,48) ja laimennettu osakekohtainen tulos 4,63 euroa (3,46).

Viimeiseltä 12 kuukaudelta laskettu sijoitetun pääoman tuotto oli 20,3 prosenttia (16,4) ja oman pääoman tuotto 21,3 prosenttia (18,2). Vertailukelpoinen sijoitetun pääoman tuotto oli 20,8 prosenttia (17,7).

Tase

Konsernin tase oli joulukuun lopussa 4 788,3 miljoonaa euroa (4 552,4). Raportointikauden lopussa oma pääoma oli 1 857,7 miljoonaa euroa (1 594,8). Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva oma pääoma oli 1 857,7 miljoonaa euroa (1 594,8) eli 23,45 euroa osakkeelta (20,14).

Nettokäyttöpääoma oli 378,6 miljoonaa euroa (353,6). Nettokäyttöpääoma pieneni 21,2 miljoonaa euroa edelliseen vuosineljännekseen verrattuna.

Kassavirta ja rahoitus

Vuoden 2024 liiketoiminnan nettorahavirta oli 491,6 miljoonaa euroa (557,3). Liiketoiminnan nettorahavirran lasku johtui pääasiassa nettokäyttöpääoman muutoksesta. Kassavirta ennen rahoituksen rahavirtoja oli 380,6 miljoonaa euroa (481,9). Tähän sisältyy aineellisten hyödykkeiden myyntejä 4,8 miljoonaa euroa (6,5) sekä investointeja 69,2 miljoonaa euroa (52,4) ja konserniyhtiöiden hankintaan liittyviä menoeriä 46,7 miljoonaa euroa (39,0).

Joulukuun lopussa korollinen nettovelka oli 183,5 miljoonaa euroa (365,8). Nettovelan lasku oli pääasiassa vahvan liike-toiminnan rahavirran ansiota. Omavaraisuusaste oli 44,4 prosenttia (41,1) ja nettovelkaantumisaste 9,9 prosenttia (22,9).

Joulukuun lopussa rahat ja pankkisaamiset olivat 710,0 miljoonaa euroa (586,6). Konsernin 350 miljoonan euron suuruinen komittoitu valmiusluottolimiitti ei ollut lainkaan käytössä kauden lopussa.

Konecranes maksoi huhtikuussa 2024 osakkeenomistajilleen osinkoa 106,9 miljoonaa euroa eli 1,35 euroa osakkeelta.

Investoinnit

Vuoden 2024 investoinnit ilman yritysostoja ja yhteisjärjestelyjä olivat 65,7 miljoonaa euroa (54,4). Investoinnit koostuivat pääasiassa koneiden, laitteiden, rakennusten, toimistolaitteiden ja tietojärjestelmien uudistamisesta.

Yritysostot ja -myynnit

Vuoden 2024 yritysostoihin ja yhteisjärjestelyihin tehtyjen investointien kassavaikutus oli -46,7 miljoonaa euroa (-39,0). Liiketoimintojen myyntien ja osakkuusyhtiöiden luovutusten kassavaikutus oli 0,1 miljoonaa euroa (9,5).

Huhtikuussa 2024 Konecranes osti saksalaisen nosturi- ja kunnossapitoyhtiö Kocks Kranbaun liiketoiminnan.

Heinäkuussa 2024 Konecranes osti Saksan Ala-Reinin alueella toimivan Dungs Kran- und Anlagentechnik GmbH:n kunnossapitoliiketoiminnan. Tämä Voerdessa sijaitseva yritys on erikoistunut nosturijärjestelmäpalveluihin.

Joulukuussa 2024 Konecranes saattoi päätökseen Rotterdamissa toimivan Peinemann Port Services BV:n ja Peinemann Container Handling BV:n oston. Peinemann on merkittävä satamien huoltopalveluja tarjoava toimija Alankomaissa, ja Peinemann Container Handling harjoittaa trukkien myynti-, vuokraus- ja huoltoliiketoimintaa.

Henkilöstö

Konsernin palveluksessa oli vuonna 2024 keskimäärin 16 656 työntekijää (16 503). Henkilöstömäärä 31.12.2024 oli 16 842 (16 586). Tammi-joulukuussa konsernin nettohenkilöstömäärä kasvoi 256 työntekijällä.

Joulukuun lopussa henkilöstömäärä jakautui segmenteittäin seuraavasti: Kunnossapito 8 020 työntekijää (8 010), Teollisuuslaitteet 5 289 työntekijää (5 253), Satamaratkaisut 3 420 työntekijää (3 222) ja konsernin yhteiset toiminnot 113 työntekijää (101).

Konsernilla oli 10 066 (9 785) työntekijää Euroopan, Lähi-idän ja Afrikan alueella, 3 415 (3 335) työntekijää Amerikan alueella ja 3 361 (3 466) työntekijää Aasian ja Tyynenmeren alueella.

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyselvytys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

Liiketoimintasegmentit

Kunnossapito

	1-12/2024	1-12/2023	Muutos %	Muutos % vertailukelpoisiin valuuttakurssein
Saadut tilaukset, MEUR	1 559,0	1 490,7	4,6	5,1
Tilaukanta, MEUR	435,9	443,5	-1,7	-4,2
Huoltosopimuskannan arvo, MEUR	342,5	318,3	7,6	6,3
Liikevaihto, MEUR	1 574,7	1 490,4	5,7	6,2
Vertailukelpoinen EBITA, MEUR ¹	331,5	296,2	11,9	
Vertailukelpoinen EBITA, % ¹	21,0 %	19,9 %		
Kauppahinnan kohdistamiseen liittyvät poistot, MEUR	-16,6	-17,4	-4,8	
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät, MEUR	-0,7	-1,9		
Liikevoitto (EBIT), MEUR	314,2	276,9	13,5	
Liikevoitto (EBIT), %	20,0 %	18,6 %		
Henkilöstö kauden lopussa	8 020	8 010	0,1	

¹ Ilman vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä sekä kauppahinnan kohdistamiseen liittyviä poistoja.

Vuoden 2024 saadut tilaukset olivat 1 559,0 miljoonaa euroa (1 490,7), ja ne kasvoivat 4,6 prosenttia edellisvuodesta. Vertailukelpoisilla valuutoilla laskettuna saadut tilaukset kasvoivat 5,1 prosenttia.

Liikevaihto kasvoi 5,7 prosenttia 1 574,7 miljoonaan euroon (1 490,4). Vertailukelpoisilla valuutoilla laskettu liikevaihto kasvoi 6,2 prosenttia. Liikevaihto kasvoi kenttähuollossa ja varaosissa.

Vertailukelpoinen EBITA oli 331,5 miljoonaa euroa (296,2), ja vertailukelpoinen EBITA-kateprosentti oli 21,0 prosenttia (19,9). Vertailukelpoisen EBITA-kateprosentin kasvu oli pääasiassa hinnoittelun ja volyymien kasvun ansiota. Liiketulos oli 314,2 miljoonaa euroa (276,9), ja liiketulosprosentti oli 20,0 prosenttia (18,6).

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyselvytys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

Teollisuuslaitteet

	1-12/2024	1-12/2023	Muutos %	Muutos % vertailukelpoisiin valuuttakurssein
Saadut tilaukset, MEUR ¹	1 263,5	1 354,4	-6,7	-6,3
josta ulkoista, MEUR	1 165,6	1 261,8	-7,6	-7,2
Tilaukanta, MEUR	893,3	892,3	0,1	-2,5
Liikevaihto, MEUR ¹	1 289,3	1 255,8	2,7	3,1
josta ulkoista, MEUR	1 205,5	1 173,8	2,7	3,1
Vertailukelpoinen EBITA, MEUR ²	116,5	87,4	33,2	
Vertailukelpoinen EBITA, % ^{1,2}	9,0 %	7,0 %		
Kauppahinnan kohdistamiseen liittyvät poistot, MEUR	-7,0	-7,0	-1,2	
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät, MEUR	-4,9	-13,5		
Liikevoitto (EBIT), MEUR	104,6	66,9	56,3	
Liikevoitto (EBIT), % ¹	8,1 %	5,3 %		
Henkilöstö kauden lopussa	5 289	5 253	0,7	

¹ Edellistä vuotta oikaistu johtuen raportoinnin muutoksesta, jossa Satamaratkaisuilta saadut sisäiset komponenttitilaukset ja Satamaratkaisuille myyty sisäinen komponenttien liikevaihto on siirretty Satamaratkaisujen sisäiseksi eriksi.

² Ilman vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä sekä kauppahinnan kohdistamiseen liittyviä poistoja.

Vuonna 2024 saadut tilaukset olivat 1 263,5 miljoonaa euroa (1 354,4), ja ne laskivat 6,7 prosenttia edellisvuodesta. Vertailukelpoisilla valuutoilla laskettuna saadut tilaukset laskivat 6,3 prosenttia. Saadut ulkoiset tilaukset laskivat 7,6 prosenttia raportoiduilla arvoilla ja 7,2 prosenttia vertailukelpoisilla valuutoilla laskettuna. Saadut tilaukset kasvoivat komponenteissa, mutta vähenivät standardinostureissa ja prosessinostureissa.

Liikevaihto kasvoi 2,7 prosenttia 1 289,3 miljoonaan euroon (1 255,8). Vertailukelpoisilla valuutoilla laskettu liikevaihto kasvoi 3,1 prosenttia. Ulkoinen myynti kasvoi 2,7 prosenttia raportoiduilla arvoilla ja 3,1 prosenttia vertailukelpoisilla valuutoilla laskettuna. Liikevaihto kasvoi prosessinostureissa ja komponenteissa, mutta pysyi lähes samalla tasolla standardinostureissa.

Vertailukelpoinen EBITA oli 116,5 miljoonaa euroa (87,4), ja vertailukelpoinen EBITA-kateprosentti 9,0 prosenttia (7,0). Vertailukelpoisen EBITA-kateprosentin kasvu oli pääasiassa hinnoittelun ja strategian hyvän toteutuksen ansiota. Liiketulos oli 104,6 miljoonaa euroa (66,9), ja liiketulosprosentti 8,1 prosenttia (5,3).

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyys selvitys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

Satamaratkaisut

	1-12/2024	1-12/2023	Muutos %	Muutos % vertailukelpoisiin valuuttakurssein
Saadut tilaukset, MEUR	1 350,5	1 468,5	-8,0	-8,1
Tilaukanta, MEUR	1 559,1	1 705,0	-8,6	-8,5
Liikevaihto, MEUR	1 521,7	1 370,8	11,0	10,9
josta kunnossapito, MEUR	278,2	233,3	19,3	19,2
Vertailukelpoinen EBITA, MEUR ¹	142,2	102,7	38,4	
Vertailukelpoinen EBITA, % ¹	9,3 %	7,5 %		
Kauppahinnan kohdistamiseen liittyvät poistot, MEUR	-7,4	-6,6	12,9	
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät, MEUR	-1,3	-1,1		
Liikevoitto (EBIT), MEUR	133,5	95,1	40,4	
Liikevoitto (EBIT), %	8,8 %	6,9 %		
Henkilöstö kauden lopussa	3 420	3 222	6,1	

¹ Ilman vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä sekä kauppahinnan kohdistamiseen liittyviä poistoja.

Vuonna 2024 saadut tilaukset olivat 1 350,5 miljoonaa euroa (1 468,5), ja ne laskivat 8,0 prosenttia. Vertailukelpoisilla valuutoilla laskettuna saadut tilaukset laskivat 8,1 prosenttia.

Liikevaihto kasvoi 11,0 prosenttia 1 521,7 miljoonaan euroon (1 370,8). Vertailukelpoisilla valuutoilla laskettu liikevaihto kasvoi 10,9 prosenttia.

Vertailukelpoinen EBITA oli 142,2 miljoonaa euroa (102,7), ja vertailukelpoinen EBITA-kateprosentti oli 9,3 prosenttia (7,5). Vertailukelpoisen EBITA-kateprosentin kasvu oli pääasiassa volyymin kasvun, hinnoittelun ja strategian hyvän toteutuksen ansiota. Bruttokateprosentti kasvoi edellisvuoden vastaavaan ajanjaksoon verrattuna. Liiketulos oli 133,5 miljoonaa euroa (95,1), ja liiketulosprosentti oli 8,8 prosenttia (6,9).

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyselvytys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

Konsernikustannukset

Vuoden 2024 vertailukelpoiset liiketoiminta-alueille kohdentamattomat konsernikustannukset ja eliminoinnit olivat 38,5 miljoonaa euroa (35,7) eli 0,9 prosenttia liikevaihdosta (0,9).

Liiketoiminta-alueille kohdentamattomat konsernikustannukset ja eliminoinnit olivat 40,8 miljoonaa euroa (36,4) eli 1,0 prosenttia liikevaihdosta (0,9). Niihin sisältyi 2,3 miljoonaa euroa (0,7) vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä.

Hallinto

Varsinaisen yhtiökokouksen päätökset

Konecranes Oyj:n varsinainen yhtiökokous pidettiin 27.3.2024. Yhtiökokous vahvisti yhtiön tilinpäätöksen tilikaudelta 2023, myönsi vastuuvapauden hallituksen jäsenenä toimineille ja toimitusjohtajalle sekä hyväksyi kaikki hallituksen ja sen valiokuntien sekä osakkeenomistajien nimitystoimikunnan ehdotukset yhtiökokoukselle.

Yhtiökokous päätti hallituksen ehdotuksen mukaisesti, että osinkoa maksetaan 1,35 euroa osakkeelta. Osinko maksettiin 10.4.2024.

Yhtiökokous päätti hyväksyä palkitsemisraportin. Yhtiökokouksen päätös palkitsemisraportista on neuvoa-antava.

Yhtiökokous päätti kannattaa palkitsemispolitiikkaa. Yhtiökokouksen päätös palkitsemispolitiikan kannattamisesta on neuvoa-antava.

Yhtiökokous päätti hyväksyä osakkeenomistajien nimitystoimikunnan ehdotuksen, että hallituksen vuosipalkkiot sekä valiokuntien ja hallituksen kokouspalkkiot pidetään ennallaan.

Yhtiökokous päätti hyväksyä osakkeenomistajien nimitystoimikunnan ehdotuksen, että yhtiön hallituksen jäsenten lukumääräksi vahvistetaan kahdeksan. Hallituksen jäseniksi valittiin uudelleen nykyisistä hallituksen jäsenistä Pauli Anttila, Pasi Laine, Ulf Liljedahl, Gun Nilsson, Sami Piittisjärvi ja Päivi Rekonen. Thomas Schulz ja Birgit Seeger valittiin hallituksen uusiksi jäseniksi. Pasi Laine valittiin hallituksen puheenjohtajaksi.

Yhtiökokous päätti hallituksen ehdotuksen mukaisesti, että tilintarkastajaksi valitaan uudelleen Ernst & Young Oy. Tilintarkastajalle maksetaan palkkio yhtiön hyväksymän laskun mukaan.

Yhtiökokous päätti hallituksen ehdotuksen mukaisesti muuttaa yhtiöjärjestyksen kielen suomeksi ja yhtiön toiminimen muotoon Konecranes Oyj.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään yhtiön omien osakkeiden hankkimisesta ja/tai pantiksi ottamisesta.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään osakeannista sekä osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään yhtiön omien osakkeiden luovuttamisesta.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään maksuttomasta suunnatusta osakeannista henkilöstön osakesäästö-ohjelmaa varten.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään lahjoituksista.

Yhtiökokouksen päätöksistä on julkaistu pörssitiedote 27.3.2024.

Hallitus

Vuoden 2024 varsinaisessa yhtiökokouksessa valittuun hallitukseen kuuluvat seuraavat jäsenet:

- Pasi Laine, hallituksen puheenjohtaja
- Pauli Anttila, hallituksen jäsen
- Ulf Liljedahl, hallituksen jäsen
- Gun Nilsson, hallituksen jäsen
- Päivi Rekonen, hallituksen jäsen
- Thomas Schulz, hallituksen jäsen
- Birgit Seeger, hallituksen jäsen
- Sami Piittisjärvi, hallituksen jäsen

Toimikausi päättyy vuoden 2025 varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä.

Konecranes ilmoitti 27.3.2024, että hallitus oli pitänyt järjestäytymiskokouksensa. Hallitus päätti, että sillä on tarkastusvaliokunta sekä henkilöstövaliokunta.

Tarkastusvaliokunnan puheenjohtajaksi valittiin Ulf Liljedahl ja jäseniksi Gun Nilsson, Päivi Rekonen ja Birgit Seeger. Henkilöstövaliokunnan puheenjohtajaksi valittiin Pasi Laine ja jäseniksi Pauli Anttila ja Thomas Schulz.

Kaikkien hallituksen jäsenten Sami Piittisjärveä lukuun ottamatta katsotaan olevan riippumattomia yhtiöstä, ja kaikkien hallituksen jäsenten Pauli Anttilaa lukuun ottamatta katsotaan olevan riippumattomia yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista.

Sami Piittisjärven ei katsottu olevan riippumaton yhtiöstä, mikä johtuu hänen asemastaan Konecranesin työntekijänä. Pauli Anttilan ei katsottu olevan riippumaton yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista, mikä johtui hänen asemastaan Solidium Oy:n sijoitusjohtajana ja johtoryhmän jäsenenä tammikuuhun 2025 saakka.

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyys selvitys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta

Konecranes ilmoitti 9.9.2024 osakkeenomistajien nimitystoimikunnan kokoonpanon.

Osakkeenomistajien nimitystoimikuntaan on nimitetty seuraavat jäsenet:

- Reima Rytsölä, Solidiumin toimitusjohtaja, jonka on nimittänyt Solidium Oy
- Markus Aho, Varman sijoitusjohtaja, jonka on nimittänyt Keskinäinen eläkevakuutusyhtiö Varma
- Stig Gustavson, jonka on nimittänyt Stig Gustavson perheineen ja
- Mikko Mursula, Ilmarisen varatoimitusjohtaja, sijoitukset, jonka on nimittänyt Keskinäinen eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen.

Konecranesin hallituksen puheenjohtaja Pasi Laine toimii asiantuntijana nimitystoimikunnassa olematta toimikunnan jäsen.

Konecranesin johtoryhmä

Vuonna 2024 Konecranesin johtoryhmään kuuluivat:

- Anders Svensson, toimitusjohtaja
- Teo Ottola, finanssijohtaja, toimitusjohtajan sijainen
- Fabio Fiorino, johtaja, Kunnossapito ja Teollisuuslaitteet
- Tomas Myntti, johtaja, Satamaratkaisut (14.10.2024 alkaen)
- Juha Pankakoski, johtaja, Satamaratkaisut (13.10.2024 saakka)
- Minna Aila, yhteiskuntasuhde- ja brändijohtaja (1.7.2024 alkaen)
- Claes Erixon, teknologiajohtaja (13.5.2024 alkaen)
- Christine George, johtaja, strategia ja liiketoiminnan kehittäminen (8.4.2024 alkaen)
- Anneli Karkovirta, henkilöstöjohtaja
- Sirpa Poitsalo, lakiasianjohtaja

Konecranes ilmoitti 1.10.2024, että yhtiöllä on 1.1.2025 alkaen kolme liiketoiminta-aluetta: Teollinen kunnossapito,

Teollisuuslaitteet ja Satamaratkaisut. Uuden toimintamallin myötä Fabio Fiorino on nimitetty Teollinen kunnossapito -liiketoiminta-alueen johtajaksi 1.1.2025 alkaen. Hän jatkaa Konecranesin johtoryhmän jäsenenä. Marko Tulokas on nimitetty Teollisuuslaitteet -liiketoiminta-alueen johtajaksi ja Konecranesin johtoryhmän jäseneksi 1.1.2025 alkaen.

Osakkeet ja kaupankäynti

Osakepääoma ja osakkeet

Yhtiön rekisteröity osakepääoma 31.12.2024 oli 30,1 miljoonaa euroa. Osakkeiden määrä omat osakkeet mukaan lukien oli 31.12.2024 yhteensä 79 221 906 osaketta.

Omat osakkeet

Konecranes Oyj:n hallussa oli 31.12.2024 yhteensä 12 788 omaa osaketta, jotka vastaavat 0,0 prosenttia osakkeiden kokonaismäärästä ja joiden markkina-arvo kyseisenä päivämääränä oli 0,8 miljoonaa euroa.

Konecranes-konsernin sitouttavaan osakepalkkiojärjestelmään 2017 kuuluvalla avainhenkilölle luovutettiin 2.1.2024 palkkioina vastikkeetta 6 868 omaa osaketta. Osakkeiden luovutuksen jälkeen Konecranesin hallussa on yhteensä 12 788 omaa osaketta.

Markkina-arvo ja osakevaihto

Konecranes Oyj:n osakkeen päätöskurssi Nasdaq Helsingissä 31.12.2024 oli 61,20 euroa. Osakkeen kaupankäyntipainotettu keskihinta vuonna 2024 oli 53,30 euroa. Korkein hinta oli 68,60 euroa syyskuussa ja alhaisin 38,09 euroa tammikuussa. Osakevaihto Nasdaq Helsingissä vuonna 2024 oli 31,5 miljoonaa osaketta, mikä vastaa noin 1 678,9 miljoonan euron vaihtoa. Osakkeiden keskimääräinen päivävaihto oli 125 507 osaketta, mikä vastaa 6,7 miljoonan euron päivittäistä keskivaihtoa.

Konecranes Oyj:n markkina-arvo yhtiön hallussa olevat omat osakkeet mukaan lukien oli 31.12.2024 yhteensä 4 848,4

miljoonaa euroa. Markkina-arvo ilman yhtiön hallussa olevia omia osakkeita oli 4 847,6 miljoonaa euroa.

Osakepalkkio-ohjelmat 2022, 2023 ja 2024

Konecranes ilmoitti 1.2.2024, että yhtiön hallitus oli päättänyt uuden osakepalkkiojärjestelmän 2024 perustamisesta Konecranesin avainhenkilöille. Järjestelmän ansaintajakso 2024–2026 on kolmivuotinen. Järjestelmällä on kolme ansaintakriteeriä: 55 prosentin painotuksella kumulatiivinen vertailukelpoinen osakekohtainen tulos (EPS) tilikausien 2024–2026 aikana, 35 prosentin painotuksella liikevaihdon keskimääräinen vuotuinen kasvuvauhti (CAGR) tilikausien 2024–2026 aikana ja 10 prosentin painotuksella omien toimintojen hiilidioksidipäästöt tilikausien 2024–2026 aikana. Hallitus on päättänyt myös tavoitteet kolmivuotiselle ansaintajaksolle. Järjestelmän kohderyhmään kuuluu noin 170 Konecranesin avainhenkilöä. Järjestelmän keskeiset ehdot ja muita lisätietoja on julkaistu pörssitiedotteella 1.2.2024.

Konecranes ilmoitti 1.2.2024, että yhtiön hallitus oli päättänyt ansaintakriteerin osakepalkkio-ohjelman 2022 arviointijaksolle 2024. Kriteeri oli vertailukelpoinen osakekohtainen tulos. Hallitus on päättänyt myös tavoitteet arviointijaksolle 2024. Lisätietoja kriteeristä on julkaistu 1.2.2024 pörssitiedotteella.

Osakepalkkio-ohjelman 2022 keskeiset ehdot ja muita lisätietoja on julkaistu pörssitiedotteella 30.3.2022. Osakepalkkio-ohjelman 2023 keskeiset ehdot ja muita lisätietoja on julkaistu pörssitiedotteella 1.2.2023.

Henkilöstön osakesäästöohjelma

Konecranes ilmoitti 1.2.2024, että yhtiön hallitus oli päättänyt jatkaa henkilöstön osakesäästöohjelmaa. Uusi säästökausi alkoi 1.7.2024 ja päättyy 30.6.2025. Hallituksen hyväksymät muut ehdot on julkaistu pörssitiedotteella 1.2.2024.

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyselitys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

Suurimpia omistusosuuksia koskevat ilmoitukset

Konecranes ei vastaanottanut suurimpia omistusosuuksia koskevia ilmoituksia vuonna 2024.

Tutkimus ja kehitys

Konecranesin tutkimus- ja tuotekehityskulut vuonna 2024 olivat 59,8 miljoonaa euroa (51,3) eli 1,4 prosenttia liikevaihdosta (1,3). T&K-kulut sisältävät tuotekehityshankkeet, joiden tavoitteena on parantaa tuotteiden ja palvelujen laatua ja kustannustehokkuutta.

Konecranes on alansa teknologiajohtaja, jonka asema perustuu läpimurtoihin ja innovaatioihin yli sadan vuoden ajalta. Yhtiön tarjooma perustuu huipputason ratkaisuihin, jotka tuovat asiakkaille konkreettisia hyötyjä ja täyttävät samalla kasvavat vaatimukset esimerkiksi kyberturvallisuudessa.

Sujuvampia, turvallisempia ja vastuullisempia materiaalivirtoja

Vuonna 2023 Konecranes käynnisti Zero4-tutkimus- ja innovaatio-ohjelman, jota Business Finland rahoittaa osittain. Ohjelman tavoitteena on parantaa teollisuuden tuottavuutta vähentämällä tiedonkulun esteitä, turvallisuuspoikkeamia, absoluuttisia kasvihuonekaasupäästöjä ja energiahukkaa materiaalinkäsittelyssä. Ohjelman visiona on yhtenäinen alusta, joka seuraa, ohjaa, visualisoi ja optimoi saumattomasti materiaalien virtausta ja sisälogistiikan laitekantaa.

Osana ohjelmaa Konecranesin on tarkoitus kehittää valituista tuotantolaitoksista materiaalivirtojen lippulaivatehtaita, joiden avulla edistetään tutkimus- ja innovaatiotoimintaa.

Ohjelma on tuonut yhteen jo yli 60 ekosysteemikumppania, ja määrän odotetaan kasvavan edelleen. Vuonna 2024 Zero4-ohjelmassa käynnistettiin kuusi tutkimushanketta:

- TwinFlow keskittyy tuotannon ja sisälogistiikan toimintojen tehostamiseen.
- HiFive tutkii metaversumitekniikan hyödyntämistä teollisuustyössä.
- MixedFleet tutkii koneiden ja ihmisten tehostettua yhteistyötä.
- Inverse jatkaa nostureiden ja robottien välisen yhteistyön kehittämistä.
- VIIMA-hankkeessa Konecranes tutkii vaihtelevien tuulikuormien vaikutuksia vaihteiden, moottoreiden ja muiden komponenttien mitoituksessa. Se on olennaista laitteille, jotka toimivat tuulisissa ympäristöissä, kuten satamissa.
- DareX keskittyy tietoon perustuviin kiertotalousstrategioihin.

Kyberturvallisuutta koko arvoketjussa

Kyberturvallisuus on Konecranesille tärkeä painopistealue, ja siitä on tullut erottava tekijä liiketoiminnassa. Vuonna 2024 Konecranes sai laajennetun ISO 27001 -sertifioinnin. Se on tietoturvan hallintaa koskeva standardi, joka on erityisen tärkeä kriittisen infrastruktuurin ja julkisten hankkeiden sopimuksia kilpailuttaville potentiaalisille asiakkaille. Konecranes saavutti myös ensimmäisen tuoteturvallisuuksertifikaattinsa (IEC 62443 4-1) tuotteiden turvallisuudesta kehittämisestä. Se osoittaa, että turvallisuus on etusijalla tuotekehitysprosessin jokaisessa vaiheessa.

Vuonna 2024 Konecranes vahvisti omaa kolmannen osapuolen riskienhallintaansa, otti käyttöön toimittajien turvallisuuden seurannan ja aloitti toimittajien turvallisuuden auditointiohjelman. Näiden aloitteiden tarkoituksena on suojata organisaatiota mahdollisilta uhilta, varmistaa liiketoiminnan jatkuvuus ja ylläpitää korkeaa turvallisuuden ja varmuuden tasoa koko toimitusketjussa.

Teknologia ja data edistävät liiketoimintaa ja työntekijöiden tuottavuutta

Teknologian kehittämisessä Konecranes asettaa etusijalle hankkeet, jotka tuottavat konkreettisia liiketoiminta- ja asiakashyötyjä. Tästä on esimerkkinä ennakoivan kunnossapidon kone, joka otettiin käyttöön vuonna 2023 ja jota kehitettiin edelleen vuonna 2024. Kone kehitettiin data-asiantuntijoidemme ja asiakasrajapinnan yhteistyönä. Se ennustaa huoltotarpeet yhdistämällä lukuisia tietoja, kuten laitteiden käyttötunnit ja iän sekä huoltoasentajien kenttätöpanokset.

Kone on osoittautunut arvokkaaksi työkaluksi laitteiden huoltotarpeiden ennustamisessa. Asiakkaat arvostavat ratkaisua, jonka avulla voidaan välttää suunnittelemattomat seisokit. Tämänkaltaiset ratkaisut osoittavat Konecranesin ainutlaatuiset valmiudet, joissa sen materiaalinkäsittelylaitteiden asiantuntemus yhdistyy syviin data- ja teknologiaominaisuuksiin. Konecranes työskentelee teknologian kehittämisen parissa koko Technologies-toiminnossaan, johon kuuluu myös oma datalaboratorio, ja yhdessä liiketoimintojen kanssa.

Konecranes myös tarjoaa työntekijöilleen uusimmat tuottavuustyökalut. Kun suuret kielimallit yleistyivät vuonna 2024, Konecranes kehitti tekoälypohjaisen KAISA-neuvontaratkaisun (Konecranes Artificial Intelligence Secured Advisor). KAISA perustuu kaupallisesti saatavilla oleviin suuriin kielimalleihin. Se tarjoaa Konecranesin työntekijöille turvallisen ympäristön generatiivisen tekoälyn hyödyntämiseen. Kehitteillä on myös muita generatiiviseen tekoälyyn perustuvia työkaluja sisäisten prosessien ja toimintatapojen parantamiseen.

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyys selvitys

Konsernitiilin päätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitiilin päätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

Kestävyys selvitys

1. YLEISTÄ

Yleiset tiedot

Laatimisperusteet

Kestävyys selvitysten yleiset laatimisperusteet

Konecranesin kestävyys selvitykset on laadittu konsernin tasolla. Konsolidoinnin laajuus on omien tytäryritysten osalta sama kuin tilinpäätöksessä lukuun ottamatta yritysostoja ja -myyntejä. Yhteisyrityksiä ja pääomaosuusmenetelmällä käsiteltäviä osakkuusyrityksiä, joissa Konecranesilla ei ole operatiivista määräysvaltaa, kohdellaan toimittajina tai investointeina, eivätkä ne kuulu omia toimintoja koskeviin kestävyys selvityksiin.

Raportointivuoden aikana tehdyt yritysostot ja -myynnit sisällytetään konsolidoituun kestävyys selvitykseen heti, kun ne on integroitu asiaankuuluviin tietojärjestelmiin. Vuoden 2024 aikana toteutetut yritysostot ja -myynnit on sisällytetty vuoden lopun henkilöstölukuihin sekä oman työvoiman työturvallisuuden lukuihin. Yritysostoilla ja -myynneillä ei katsota olevan olennaista vaikutusta kestävyysmittareihin vuonna 2024. Raportointivuonna ostetuista ja myydyistä yksiköistä on lisätietoa **Konecranesin vuoden 2024 taloudellisen katsauksen liitetieto 4:ssä hankituista ja myydyistä liiketoiminnoista.**

Konecranesin kestävyys selvityksessä käsitellään arvoketjun alku- ja loppupäätä niiltä osin, joihin Konecranesilla on näkyvyyttä ja suora vaikutusmahdollisuus. Konecranesin toimittajien toimintaperiaatteet ja jakelijoiden toimintaperiaatteet asettavat vaatimuksia ensisijaisille toimittajille ja alihankkijoille, muille liikekumppaneille ja kolmansille osapuolille, joiden kanssa Konecranes tekee yhteistyötä, sekä osatoimittajille ja alihankkijoille, jotka tarjoavat palveluja tai toimitavat tuotteita kyseisille yrityksille Konecranesin puolesta. Arvoketjun loppupäässä kestävyys selvityksessä käsitellään asiakkaita ja loppukäyttäjiä, jakelijoita ja logistiikkapalveluntarjoajia nimenomaisen liiketoiminta-alueen ja liiketoimintayksikön go-to-market-mallin mukaan.

Konecranes ei ole käyttänyt mahdollisuutta jättää julkaisematta arkaluonteisia tietoja kestävyys selvityksestään.

Tiettyjä olosuhteita koskevat tiedot

Muut keskipitkät tai pitkät aikavälit kuin ESRS 1:ssä määritellyt

Konecranesin kestävyys selvityksessä lyhyt aikaväli on yksi vuosi, keskipitkä aikaväli 1-5 vuotta ja pitkä aikaväli yli viisi vuotta.

Arvoketjun estimointi

Konecranesin kestävyys selvityksessä arvoketjun tietoja käytetään pääasiassa scope 3 -kasviuonekaasupäästöjä

koskevien tietojen laskemiseen. Scope 3 -laskentatavat ja käytetyt estimoinnit on kuvattu kohdassa **E1-6 Kasviuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt.**

Estimoinnissa käytetyt lähteet ja tuloksen epävarmuus

Konecranesin vuoden 2024 kestävyys selvityksessä ei ole identifioitu mittareita, joihin liittyisi suurta mittausepävarmuutta. Koska scope 3 -kasviuonekaasupäästöjen laskelmat sisältävät epäsuoria tietolähteitä ja datan arviointia, erityisesti tietojen tarkkuuteen ja ajantasaisuuteen liittyy jonkin verran epävarmuutta.

Hallinto

Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli

Elinten kokoonpano ja niiden käytössä oleva kestävyysseikkoihin liittyvä asiantuntemus ja osaaminen

Konecranesin johtoryhmässä oli vuoden 2024 lopussa yhdeksän johtajaa, mukaan lukien toimitusjohtaja, ja hallituksessa oli kahdeksan jäsentä. Yksi hallituksen jäsenistä on työntekijöiden edustaja, joka valitaan Konecranesin työntekijöiden esittämien ehdokkaiden keskuudesta Konecranesin ja sen työntekijöiden välisen henkilöstön edustuksesta tehdyn sopimuksen mukaisesti. Loput seitsemän hallituksen jäsentä eivät kuulu yhtiön toimivaan johtoon tai ole työsuhteessa yhtiöön.

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyys selvitys

Konsernitiilin päätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitiilin päätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

Konecranesin osakkeenomistajien nimitystoimikunta valmistelee hallituksen jäsenten valintaa koskevia ehdotuksia ja tunnistaa potentiaalisia ehdokkaita hallituksen jäseniksi. Osakkeenomistajien nimitystoimikunta varmistaa, että hallitus ylläpitää ja edustaa riittävää asiantuntemusta, osamista ja pätevyyttä sekä monimuotoisuutta. Hallitusvalinnat perustuvat ehdokkaan taustaan ja pätevyyteen ymmärtää Konecranesin nykyisiä ja tulevaisuuden markkinoita, strategiaa, työntekijöitä ja asiakkaita. Myös vahva talousosaaminen ja liiketoiminnan dynamiikan ymmärtäminen on tärkeää. Hallitukselta kokonaisuutena odotetaan kokemusta eri markkinoista, maantieteellisistä alueista ja tärkeistä aiheista, kuten digitalisaatiosta ja yritys vastuusta.

Vuonna 2024 Konecranesin hallituksen jäsenillä oli asiaankuuluvaa asiantuntemusta eri toimialoilta ja alueilta.

Riippumattomien hallituksen jäsenten osuus vuonna 2024 oli 88 prosenttia.

Hallinto-, johto- ja valvontaelinten jäsenten prosenttiosuus sukupuolen mukaan

Hallituksessa on molempien sukupuolien edustajia. Konecranesin tavoitteena on hyvä ja tasapainoinen hallituksen koostumus, jossa kaikki monimuotoisuuden näkökohdat on otettu huomioon.

Vuoden 2024 lopussa kahdeksasta hallituksen jäsenestä naisia oli kolme eli 38 prosenttia hallituksen kokonaisjäsenmäärästä. Hallituksessa oli kolme eri kansallisuutta ja hallituksen jäsenet ovat syntyneet neljällä eri vuosikymmenellä. Hallituksen jäsenten työkokemus ja koulutustausta olivat monipuolisia ja vaihtelivat laajasti teknisestä osaamisesta talouden osaamiseen.

Hallituksen sukupuolijakauman suhde oli 0,6.

Tehtävät ja vastuut

Konecranesin hallitus on korkein kestävyysseikkoja valvova elin. Kahdella hallituksen valiokunnalla, henkilöstövaliokun-

nalla ja tarkastusvaliokunnalla, on kestävyyyteen liittyviä vastuuta. Konecranesin toimitusjohtajalla on kestävyyttä koskeva ylin toimeenpanovastuu. Myös Konecranesin johtoryhmä voi huolehtia asiaankuuluvista vastuista, ja Konecranesin johtoryhmän alaiset neuvostot ja valiokunnat auttavat sitä.

Valiokuntien vastuut määritetään niiden työjärjestyksissä. Hallitus hyväksyy pitkän aikavälin painopisteet, tavoitetasot ja tavoitteet. Hallituksen henkilöstövaliokunta on virallinen ohjausvaliokunta, joka keskittyy kestävyyyteen. Henkilöstövaliokunta avustaa ja ohjaa hallitusta täyttämään valvontavastuunsa ja muut vastuunsa sekä antaa suosituksia kestävyyttä koskevista asioista. Henkilöstövaliokunta tekee arvioita kestävyyttä ja ympäristöön, yhteiskuntaan ja hyvään hallintotapaan (ESG) liittyviä asioita koskevista yhtiön strategiasta ja tavoitteista, jotka liittyvät erityisesti ympäristövastuuseen, ihmisoikeuksiin ja työelämän oikeuksiin, terveyteen ja turvallisuuteen sekä monimuotoisuuteen, yhdenvertaisuuteen ja osallisuuteen. Henkilöstövaliokunta arvioi Konecranesin kestävyysstrategiaa koskevat selvitykset ja arvioi tulosta asetettujen tavoitteiden, liiketoimintastrategian ja Konecranesin arvojen sekä pitkän ja lyhyen aikavälin kannustinsuunnitelmien, muun muassa ESG-mittarien, perusteella. Hallituksen tarkastusvaliokunta on yrityksen kestävyysraportointia valvova virallinen valvontaelin.

Konecranesin toimitusjohtajalla on kestävyyttä koskeva ylin toimeenpanovastuu. Konecranesin johtoryhmällä on merkittävä asema yhtiön johtamisjärjestelmässä, strategian valmistelussa ja päätöksenteossa. Johtoryhmä osallistuu riskisuunnittelun ja taloudellisen suunnittelun prosessiin, mutta sillä ei ole virallista lakiin tai yhtiöjärjestykseen perustuvaa asemaa. Konecranesin johtoryhmä hyväksyy kestävyyttä koskevat toimintaperiaatteet, strategian ja tavoitteet ja arvioi kestävyyyteen liittyvää suorituskykyä kuukausittain.

Konecranesin johtoryhmän nimittämä kestävyysneuvosto neuvoo ja avustaa kestävyysstrategian, -tavoitteiden

ja -tulosten valvonnassa ja kestävyyyteen liittyvien toimintaperiaatteiden ja prosessin noudattamisessa. Kestävyysneuvosto myös hyväksyy olennaisuuden arvioinnin, laatii toimintaperiaatteita ja valvoo käytäntöjen täytäntöönpanoa. Kestävyysneuvosto seuraa riskien ja mahdollisuuksien arvioita sekä uusia suuntauksia ja määräyksiä. Neuvostoa johtaa kestävyysjohtaja. Compliance & Ethics -komitea valvoo Compliance & Ethics -ohjelman kehittämistä ja laatua, ja sen tukena on lakiasianjohtaja.

Konecranesin organisaatorakenteessa korkein vastuuasema operatiivisessa kestävyystyössä on kestävyysjohtajalla, joka raportoi suoraan toimitusjohtajalle. Kestävyysjohtaja raportoi myös Konecranesin johtoryhmälle edistymisestä kuukausittain ja Konecranesin hallitukselle ja hallituksen valiokunnille vuosittain.

Konecranesilla on tunnistettujen kestävyyyteen liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallintaa varten käytettävissä erityisiä valvontatoimia ja menettelyjä. Kielteiset vaikutukset ja riskit integroidaan Konecranesin yritysrisikien hallintaprosessiin, ja myönteiset vaikutukset ja mahdollisuudet otetaan todennäköisemmin huomioon strategiaprosessissa. Konecranesilla on riskienhallintatoiminto, jossa raportoidaan suoraan lakiasianjohtajalle. Tunnistetut olennaiset kestävyysriskit näkyvät Konecranesin yritysrisikien hallinnan suurimpien riskien luettelossa. Niitä käsitellään vuosittain hallituksen tarkastusvaliokunnassa, ja ne esittelee kokonaisriskienhallinnan johtaja.

Yhtiön tavoitteiden asettamisen valvonta ja edistymisen seuranta on rakennettu sisään yhtiön hallintomekanismiin. Kestävyysneuvosto valmistelee tavoitteita koskevat ehdotukset hyväksyttäväksi Konecranesin johtoryhmälle. Konecranesin hallitus hyväksyy strategiset tavoitteet ja seuraa edistymistä vähintään vuosittain henkilöstövaliokunnan tukemana. Henkilöstövaliokunta toimii valvontaelimenä kestävyyyteen liittyvissä kysymyksissä.

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysselvitys

Konsernitiilin päätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitiilin päätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

Se hyväksyy kestävyyttä koskevat pitkän aikavälin tavoitteet, osatavoitteet ja tavoitetason sekä arvioi suorituskykyä ja toimintaa vuosittain. Lisäksi henkilöstövaliokunta valvoo edistymistä ilmastosiirtymää koskevassa suunnitelmassa ja hallinnoi työntekijöiden kannustimia. Kestävyysjohtaja raportoi henkilöstövaliokunnalle vuosittain.

Esimerkiksi vuonna 2024 Konecranes sitoutui asettamaan tieteeeseen perustuvan pitkän aikavälin nettonollatavoitteen Science-Based Targets -aloitteen (SBTi) standardin mukaisesti nykyisten lyhyen aikavälin tavoitteiden lisäksi. Kestävyysjohtaja esitteli ehdotuksen kestävyysneuvostolle, ja kun tämä oli hyväksytty, kestävyysjohtaja vei ehdotuksen Konecranesin johtoryhmään hyväksyttäväksi. Tämän jälkeen ehdotus vietiin henkilöstövaliokunnan asialistalle, ja valiokunnan hyväksynnän jälkeen hallitus hyväksyi sen virallisesti. Kestävyys on vuosittain asialistalla hallituksen kokouksissa, joissa edistystä seurataan. Konecranesin johtoryhmä seuraa edistymistä kuukausittain.

Kestävyysseikkojen valvontaan liittyvän asianmukaisen osaamisen ja asiantuntemuksen saatavuus tai sen kehittäminen

Osakkeenomistajien nimitystoimikunnan työjärjestyksen mukaan hallituksen jäsen ehdokkaiden tärkeimpiä valintakriteereitä ovat pätevyys, osaaminen, henkilökohtaiset ominaisuudet ja integriteetti. Tarkastusvaliokunnan jäsenillä on lisäksi oltava tarvittava pätevyys tarkastusvaliokunnan vastuiden hoitamiseen, ja vähintään yhdellä jäsenellä on oltava kokemusta kirjanpidosta tai tilintarkastuksesta. Konecranesin hallituksen monimuotoisuutta koskevien toimintaperiaatteiden mukaan hallituksen jäsenten valinta perustuu myös aina heidän odotettavissa olevaan panokseensa ja tehokkuuteensa hallituksen jäsenenä sekä heidän kykyynsä vaikuttaa myönteisesti yhtiön pitkän aikavälin strategiaan valintoihin ja suorituskykyyn. Hallitukselta kokonaisuutena odotetaan kokemusta tärkeistä aiheista, kuten digitalisaatiosta ja yritysvastuusta. Näillä vaatimuksilla varmistetaan, että hallituksessa on tietämystä kestävyystavoitteista.

Hallitus on saanut koulutusta yritysten kestävyysraportointidirektiivistä, ja sillä on käytössään Konecranesin sisäisiä asiantuntijoita lisänäkemyksiä varten. Kestävyysseikkoja esitellään hallitukselle ja sen valiokunnille useita kertoja vuodessa. On myös huomattava, että kestävyys on aihe, joka on vuosittain hallituksen asialistalla käsiteltävänä.

Hallitus ja toimitusjohtaja yhdessä yhtiön kestävyysasiantuntijoiden kanssa varmistavat, että yhtiössä on saatavilla riittävää kestävyystietämystä asiantuntemusta. Tarvittaessa voidaan käyttää ulkopuolisia neuvonantajia.

Konecranesin johtoryhmän jäsenillä on vankkaa asiantuntemusta kestävyystavoitteista, ja he ovat aktiivisesti osallistuneet kestävyystietämiseen liittyviin keskusteluihin.

Lisäksi hallinto-, johto- ja valvontaelimillä on mahdollisuus saada käyttöönsä myös ulkoista ja sisäistä asiantuntemusta.

Hallituksen tietämyksellä ja asiantuntemuksella varmistetaan riittävä ymmärrys kestävyystietämiseen liittyvistä aiheista ja sen yhdistäminen markkina-, liiketoiminta- ja strategiapäätöksiin. Hallitukselle ja Konecranesin johtoryhmälle tiedotetaan järjestelmällisesti Konecranesissa kestävyystietämiseen liittyvistä aiheista, kuten edistymisestä ja sääntelyvaatimuksista. Näin voidaan varmistaa, että heillä on tarvittava tietämys liiketoimintapäätösten tekemiseen. Konecranesilla on lisäksi eri operatiivisissa tiimeissä asiantuntijoita, joilla on kaikkien olennaisten aiheiden kannalta merkityksellistä perusteellista tietämystä.

Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli liiketoiminnan harjoittamisessa

Konsernin Compliance & Ethics -ohjelmaa valvoo johtotason Compliance & Ethics -komitea ja Konecranesin hallituksen tarkastusvaliokunta. Tarkastusvaliokunnalle toimitetaan määräajoin Compliance & Ethics -raportteja, joiden avulla valvonnasta voidaan huolehtia asianmukaisesti. Niihin kuuluvat muun muassa tiivistelmät mahdollisesti merkittävistä

sisäisistä tutkintatapauksista. Lisäksi Compliance & Ethics -johtaja esittää koko hallitukselle Compliance & Ethics -päivityksen kerran vuodessa tai tarvittaessa.

Toimitusjohtaja saa Compliance & Ethics -komitealta säännöllisiä päivityksiä, joiden avulla valvonnasta voidaan huolehtia asianmukaisesti. Lisäksi Compliance & Ethics -johtaja laatii neljännesvuosiraportit Konecranesin johtoryhmälle. Hallitukselle ja toimitusjohtajalle annetaan koulutusta yhtiön eettisistä toimintaperiaatteista.

Yrityksen hallinto-, johto- ja valvontaelimille toimitettavat tiedot ja niiden käsittelemät kestävyysseikat

Konecranesissa eri toimintojen tiiminvetäjät antavat hallinto-, johto- ja valvontaelimille tietoja siten kuin on vuosittain sovittu, jotta voidaan varmistaa, että raportointikaudella käsitellään olennaisia kestävyystietämiseen liittyviä asioita. Tietoja jaetaan tavallisesti kyseessä olevien elinten ennalta sovitussa kokouksissa.

Kestävyysseikat ovat Konecranesin hallituksen kokousten asialistalla vähintään kerran vuodessa. Henkilöstövaliokunta arvioi kestävyystietämiseen liittyvää suorituskykyä ja toimintaa vähintään kerran vuodessa. Konecranesin johtoryhmä arvioi kestävyystietämiseen liittyvää edistystä järjestelmällisesti, ja vuonna 2024 se tehtiin kuukausittain.

Tunnistettuja olennaisia kestävyysriskejä käsitellään hallituksen kokouksessa vuosittain, ja kokonaisriskienhallinnan johtaja esittelee ne. Kun hallitus saa katsauksia järjestelmällisesti, se pystyy arvioimaan edistystä sekä riskejä ja mahdollisuuksia. Tämän prosessin myötä Konecranes pyrkii varmistamaan, että hallituksen jäsenet hyödyntävät tätä tietoa tehdessään strategiaan liittyviä päätöksiä.

Kestävyys on sisällytetty Konecranesin strategian ytimeen, koska *vastuullisen liiketoiminnan edistäminen* on määritetty yhdeksi strategiseksi avaintekijäksi. Kestävyysnäkökulma

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyys selvitys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

sisältyy myös yhtiön arvoihin. Jotta pystytään varmistamaan, että olennaiset aiheet otetaan huomioon päätöksenteossa, ympäristöön, yhteiskuntaan ja hyvään hallintotapaan (ESG) liittyviä aiheita evaluoidaan vuotuisessa ja pitkän aikavälin suunnittelussa sekä yritysrisikien hallinnassa. Ne myös määritellään strategiaprosessissa. ESG-seikkojen sisällyttämisellä prosessiin varmistetaan, että riskit ja mahdollisuudet huomioidaan ja että niihin liittyvät kompromissit otetaan huomioon.

Vuonna 2024 Konecranesin johtoryhmässä ja hallituksen tarkastusvaliokunnassa käsiteltiin kaksinkertaisen olennaisuuden arviointia. Kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnissa tunnistetut riskit esiteltiin hallitukselle ja Konecranesin johtoryhmälle yritysrisikien hallinnan osana. Kestävyysseikkoja käsiteltiin hallituksessa ja henkilöstövaliokunnassa yleisesti kerran. Silloin käsiteltiin yksityiskohtaisesti muun muassa ilmasto-ohjelmaa sekä turvallisuutta. Henkilöstöä koskevia aiheita käsitellään kaikissa henkilöstövaliokunnan kokouksissa. Hallitus arvioi edistymistä yritysten kestävyysraportointidirektiivin täytäntöönpanossa kahdesti ja tarkastusvaliokunta kolme kertaa. Tietoturva- sekä Compliance & Ethics -aiheita käsiteltiin tarkastusvaliokunnassa.

Kestävyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin

Konecranes sisällytti vuonna 2023 ympäristöä, yhteiskuntaa ja hyvää hallintotapaa (ESG) koskevat tekijät kannustinjärjestelmänsä.

Hallituksen jäsenet eivät ole osallisina Konecranesin kannustinohjelmissa eikä heille makseta suoritukseen perustuvaa korvausta. He eivät myöskään kuulu Konecranesin eläkeohjelman piiriin. Konecranesin toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkitseminen koostuu kiinteästä palkitsemisesta, johon sisältyvät peruspalkka, luontoisedut ja eläke, sekä muuttuvasta palkitsemisesta, joka määräytyy lyhyen ja pitkän aikavälin

kannustimien perusteella. Lisätietoja löytyy vuoden 2024 **palkitsemisraportista**.

Lyhyen aikavälin kannustinohjelma perustuu taloudelliseen tulokseen sekä ESG-tekijöihin liittyviin vuositavoitteisiin. Vuonna 2024 pitkän aikavälin osakepalkkiojärjestelmä perustui pidemmän ajan taloudelliseen tulokseen ja omistaja-arvon luomiseen.

Vuonna 2024 lyhyen aikavälin kannustinohjelma koostui myynnin kasvusta (%) ja vertailukelpoisesta EBITAsta (%) konsernin tasolla tai soveltuvin osin liiketoiminta-alueen tasolla sekä ESG-tavoitteesta, jossa oli kaksi pääasiallista keskeistä tulosindikaattoria. Nämä indikaattorit ovat omasta toiminnasta johtuvat hiilidioksidipäästöt ja työtapaturmataajuus (Total Recordable Incident, TRI), joiden molempien painotus on viisi prosenttia. Yhteensä ESG-kannustimen painotus lyhyen aikavälin kannustinohjelmassa on kymmenen prosenttia.

Lisäksi Konecranesin johtajien lyhyen aikavälin kannustimiin kuuluu ESG-mittareita johdon kestävyystavoitteisiin sitoutumisen vahvistamiseksi.

Hallitus hyväksyy kannustinjärjestelmät henkilöstövaliokunnan ehdotuksen perusteella vuosittain.

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyys selvitys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

Selvitys kestävyyttä koskevasta due diligence -prosessista

Due diligence -prosessin keskeiset osatekijät	Ympäristö	Työntekijät	Kohdat kestävyys selvityksessä
<p>a) Due diligence -prosessin sisällyttäminen hallintoon, strategiaan ja liiketoimintamalliin</p> <p>- Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian kanssa:</p>	<p>Kestävyys on määritetty liiketoiminnan avaintekijäksi ja yhdistetty strategiaan sekä pitkän ja lyhyen aikavälin liiketoiminnan suunnitteluun. Kaksinkertaisen olennaisuuden arviointi tarkistetaan määrääjain, jotta olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet saadaan niiden sisäisten sidosryhmien näkyville ja tietoon, jotka ohjaavat ja johtavat yhtiön asiaankuuluvia strategisia aloja. Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet otetaan huomioon kaikkien asiaankuuluvien konsernin toimintojen, liiketoiminta-alueiden ja niiden liiketoimintayksikköjen vuotuisessa ja pitkän aikavälin suunnittelussa sekä yritysrisikien hallinnassa.</p>		<p>Yleiset tiedot</p> <ul style="list-style-type: none"> Hallinto Strategia Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta
<p>- Sisällyttäminen toimintaperiaatteisiin:</p>	<p>Ympäristöperiaatteet, Konecranesin eettiset toimintaperiaatteet, toimittajan toimintaperiaatteet, jakelijan toimintaperiaatteet ja sisäiset ohjelmat, kuten terveys-, turvallisuus- ja ympäristöosaamisen erinomaisuus (HSE excellence).</p>	<p>Ihmisoikeuksia koskevat toimintaperiaatteet, Konecranesin eettiset toimintaperiaatteet, toimittajan toimintaperiaatteet, jakelijan toimintaperiaatteet ja aihekohtaiset toimintaperiaatteet, kuten oikeudenmukaisen työn puiteperiaatteet, työterveys- ja työturvallisuuskäytäntö, monimuotoisuutta, yhdenvertaisuutta ja osallisuutta koskeva käytäntö ja tietosuojaseloste.</p>	<p>E1 Ilmastonmuutos</p> <ul style="list-style-type: none"> E1-2 Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät toimintaperiaatteet <p>E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous</p> <ul style="list-style-type: none"> E5-1 Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimintaperiaatteet <p>S1 Oma työvoima</p> <ul style="list-style-type: none"> S1-1 Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet <p>S2 Arvoketjun työntekijät</p> <ul style="list-style-type: none"> S2-1 Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet <p>S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät</p> <ul style="list-style-type: none"> S4-1 Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvät toimintaperiaatteet <p>G1 Liiketoiminnan harjoittaminen</p> <ul style="list-style-type: none"> G1-1 Liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri Yhteisökohtaiset tiedot: Varautuminen kyberuhkiin ja yrityksen resilienssi
<p>- Sisällyttäminen hallinto-, johto- ja valvontaelimiin</p>	<p>Kestävyysneuvoston, hallituksen henkilöstövaliokunnan ja eri liiketoimintajohtajien ja tiiminvetäjien kokouksissa annetaan säännöllisesti tietoa ja käsitellään asioita.</p>		<p>Yleiset tiedot</p> <ul style="list-style-type: none"> Hallinto
<p>- Kestävyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin:</p>	<p>Vuonna 2024 toimitusjohtajan, toimitusjohtajan sijaisen ja muun ylimmän johdon lyhyen aikavälin kannustintavoitteissa oli ESG-suorituskykyä koskeva kymmenen prosentin painotus.</p>		<p>Yleiset tiedot</p> <ul style="list-style-type: none"> Hallinto

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyspalvelus

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

Due diligence –prosessin keskeiset osatekijät	Ympäristö	Työntekijät	Kohdat kestävyyspalveluksessa
b) Vuorovaikutus vaikutusten kohteena olevien sidosryhmien kanssa kaikissa due diligence –prosessin keskeisissä vaiheissa	<p>Työsuhteiset työntekijät: Sisäinen viestintä, idea.konecranes.com, verkkokurssit, sisäiset tiimikokoukset ja sisäinen koulutus ja kehitys.</p> <p>Asiakkaat: Myyntihenkilöstö, asiakaspäälliköt ja huoltoasentajat. Kyselyt ja Voice of Customer –palautetyökalu toimituksen tai asennuksen jälkeen. Asiakastietopyynnöt.</p> <p>Sijoittajat: Sijoittajien tiedotustilaisuudet ja kokoukset, yhtiökokoukset, vuosikertomukset ja kestävyysraportointi sekä vastaaminen sijoittajien kyselyihin.</p> <p>Toimittajat, alihankkijat: Hankintahenkilöstö, toimittaja-arvioinnit ja -neuvottelut sekä jatkuva sopimustenhallinta.</p>	<p>Työsuhteiset työntekijät: Sisäinen viestintä (sähköposti, Konecranesin intranet, sisäinen sosiaalisen median kanava Viva Engage), henkilöstökysely (EES), idea.konecranes.com, pulssikyselyt, verkkokurssit, väärinkäytösten raportointia varten perustettu ilmoituskanava ja sähköpostiosoite, sisäiset tiimikokoukset sekä sisäinen koulutus ja kehittäminen.</p> <p>Asiakkaat: Vuorovaikutus pääasiassa myynti-osaston, asiakaspäälliköiden ja huoltoasentajien kautta. Lisäksi palautetta kerätään kyselyillä ja Voice of Customer –työkalulla toimituksen tai asennuksen jälkeen. Vuosittain vastataan merkittävään määrään asiakkaiden tietopyyntöjä.</p> <p>Sijoittajat: Vuorovaikutus sijoittajien tiedotustilaisuuksissa ja kokouksissa, yhtiökokouksissa, vuosikertomusten ja kestävyysraportoinnin avulla sekä vastaamalla sijoittajien kyselyihin.</p> <p>Toimittajat, alihankkijat: Vuorovaikutus hankinta-henkilöstön, toimittaja-arviointien ja -neuvottelujen sekä jatkuvan sopimustenhallinnan avulla.</p>	<p>Yleiset tiedot</p> <ul style="list-style-type: none">• Strategia <p>S1 Oma työvoima</p> <ul style="list-style-type: none">• S1-2 Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista oman työvoiman ja työntekijöiden edustajien kanssa• S1-3 Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat omalle työvoimalle huolenaiheiden esiin tuomiseksi <p>S2 Arvoketjun työntekijät</p> <ul style="list-style-type: none">• S2-2 Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista arvoketjun työntekijöiden kanssa• S2-3 Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat arvoketjun työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi <p>S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät</p> <ul style="list-style-type: none">• S4-2 Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista kuluttajien ja loppukäyttäjien kanssa• S4-3 Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat kuluttajille ja loppukäyttäjille huolenaiheiden esiin tuomiseksi <p>G1 Liiketoiminnan harjoittaminen</p> <ul style="list-style-type: none">• G1-2 Suhteet toimittajiin
c) Haitallisten vaikutusten tunnistaminen ja arviointi	<p>Skenaariotyöhön perustuva säännöllinen vaikutustenarviointi ja ilmatoriskien analyysi käyttämällä sisäistä ja ulkoista asiantuntemusta sekä esimerkiksi tarkastuksista saatua tietoa. Säännöllinen riskienarviointi yhtiön tasolta aihekohtaiselle tasolle.</p>	<p>Säännöllinen vaikutustenarviointi käyttämällä sisäistä ja ulkoista asiantuntemusta sekä esimerkiksi tarkastuksista ja väärinkäytösten ilmoituskanavasta saatua tietoa. Säännöllinen riskienarviointi yhtiön tasolta aihekohtaiselle tasolle.</p>	<p>Yleiset tiedot</p> <ul style="list-style-type: none">• Hallinto• Strategia• Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta <p>E1 Ilmastonmuutos</p> <ul style="list-style-type: none">• Olennaiset ilmastoon liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa <p>S1 Oma työvoima</p> <ul style="list-style-type: none">• S1-3 Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat omalle työvoimalle huolenaiheiden esiin tuomiseksi <p>S2 Arvoketjun työntekijät</p> <ul style="list-style-type: none">• S2-3 Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat arvoketjun työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi <p>S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät</p> <ul style="list-style-type: none">• S4-3 Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat kuluttajille ja loppukäyttäjille huolenaiheiden esiin tuomiseksi <p>G1 Liiketoiminnan harjoittaminen</p> <ul style="list-style-type: none">• G1-2 Suhteet toimittajiin

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyselvytys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

Due diligence –prosessin keskeiset osatekijät	Ympäristö	Työntekijät	Kohdat kestävyyselvytyksessä
d) Toimien toteuttaminen haitallisten vaikutusten torjumiseksi	Omien toimintojen ympäristöasioiden hallinta ympäristöasioiden hallintajärjestelmän ISO 14001 -sertifioinnin ja globaalien terveys-, turvallisuus- ja ympäristöstandardien perusteella, tuotekehitys ympäristömyötäisen tuotesuunnittelun mukaisesti, toimittajahallinta toimittajan toimintaperiaatteiden mukaisesti.	Ohjelmat ja prosessit: työterveys ja työturvallisuus, Compliance & Ethics, henkilöstö, toimittajahallinta, vastapuolen tunteminen (Know Your Counterparty), tietosuoja, monimuotoisuus, yhdenvertaisuus ja osallisuus.	<p>E1 Ilmastonmuutos</p> <ul style="list-style-type: none">E1-3 Ilmastonmuutosta koskeviin toimintaperiaatteisiin liittyvät toimet ja resurssit <p>E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous</p> <ul style="list-style-type: none">E5-2 Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimet ja resurssit <p>S1 Oma työvoima</p> <ul style="list-style-type: none">S1-4 Toimien toteuttaminen omaan työvoimaan kohdistuvien vaikutusten suhteen ja toimintatavat omaan työvoimaan liittyvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien vaikuttavuus <p>S2 Arvoketjun työntekijät</p> <ul style="list-style-type: none">S2-4 Arvoketjun työntekijöihin kohdistuviin olennaisiin vaikutuksiin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat arvoketjun työntekijöihin kohdistuvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien tehokkuus <p>S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät</p> <ul style="list-style-type: none">S4-4 Kuluttajiin ja loppukäyttäjiiin kohdistuviin olennaisiin vaikutuksiin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat kuluttajiin ja loppukäyttäjiiin kohdistuvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien tehokkuus <p>G1 Liiketoiminnan harjoittaminen</p> <ul style="list-style-type: none">G1-2 Suhteet toimittajiinLiiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät toimet ja resurssit

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyys selvitys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

Due diligence –prosessin keskeiset osatekijät	Ympäristö	Työntekijät	Kohdat kestävyys selvityksessä
e) Kyseisten toimien tuloksellisuuden seuranta ja viestintä	Kuukausittainen keskeisten suorituskykykymittareiden edistymisen seuranta ja vuosittain esimerkiksi energia- ja päästötietojen sekä kiertotalouden suorituskykykymittarien seuranta.	Toimittajan toimintaperiaatteita koskevat auditoinnit, omien toimintojen yhteiskuntavastuun arvioinnit, sisäinen auditointi, väärinkäytösten ilmoittamiskanava, henkilöstökyselyt, terveyttä ja turvallisuutta koskevat keskeiset suorituskykykymittarit ja keskeiset Compliance & Ethics -suorituskykykymittarit. Tarvittavien olennaisten foorumeiden seuranta.	<p>E1 Ilmastonmuutos</p> <ul style="list-style-type: none">E1-3 Ilmastonmuutosta koskeviin toimintaperiaatteisiin liittyvät toimet ja resurssitE1-4 Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät tavoitteet <p>E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous</p> <ul style="list-style-type: none">E5-2 Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimet ja resurssitE5-3 Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät tavoitteet <p>S1 Oma työvoima</p> <ul style="list-style-type: none">S1-4 Toimien toteuttaminen omaan työvoimaan kohdistuvien vaikutusten suhteen ja toimintatavat omaan työvoimaan liittyvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien vaikuttavuusS1-5 Tavoitteet, jotka liittyvät olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen sekä olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan <p>S2 Arvoketjun työntekijät</p> <ul style="list-style-type: none">S2-4 Arvoketjun työntekijöihin kohdistuviin olennaisiin vaikutuksiin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat arvoketjun työntekijöihin kohdistuvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien tehokkuusS2-5 Olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen ja olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan liittyvät tavoitteet <p>S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät</p> <ul style="list-style-type: none">S4-4 Kuluttajiin ja loppukäyttäjisiin kohdistuviin olennaisiin vaikutuksiin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat kuluttajiin ja loppukäyttäjisiin kohdistuvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien tehokkuusS4-5 Olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen ja olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan liittyvät tavoitteet <p>G1 Liiketoiminnan harjoittaminen</p> <ul style="list-style-type: none">G1-2 Suhteet toimittajiinLiiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät toimet ja resurssitLiiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät tavoitteet

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyys selvitys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

Riskienhallinta ja sisäinen valvonta kestävyysraportoinnin osalta

Konecranes on luonut valvontaympäristön yhtiön kestävyysraportointia varten. Kaikista olennaisista tietopisteistä on näyttöä tai käytössä on valvonta, jolla varmistetaan raportointiprosessin tietojen laadukkuus. Konecranes on lisäksi tunnistanut riskitekijöitä, joille kukin tietopiste voi altistua. Kaikki tietopisteet on arvioitu kyseisten riskitekijöiden perusteella ja tämän avulla on määritetty virheellisen raportoinnin kokonaisriskitaso. Muita valvontatarpeita ja sisäisiä valvontatoimenpiteitä on suunniteltu riskitason perusteella. Tämä prosessi edistää tietojen tarkkuutta ja vähentää inhimillisten virheiden riskiä raportointiprosessissa tulevana vuosina.

Määrällisissä tietopisteissä Konecranes arvioi riskitasot korkeiksi, keskimääräisiksi tai mataliksi useiden etukäteen määriteltyjen tekijöiden perusteella. Riskiin vaikuttavia tekijöitä ovat muun muassa yhdenmukaisuus keskeisten yhtiön tavoitteiden tai johdon kannustimien kanssa, tiedon saatavuus, tietopisteiden keskinäiset riippuvuudet, useiden työntekijöiden osallistuminen tiedonkeruuprosessiin, riippuvuus laskentataulukoista ja estimaatteihin perustuvat tiedot.

Laadullisissa tietopisteissä tunnistettiin suuria, keskimääräisiä ja pieniä riskejä käyttämällä erityisiä kriteereitä, jotka liittyvät tietolähteiden saatavuuteen, tietojen monimutkaisuuteen ja narratiivisen selvityksen laajuuteen. Nämä tekijät laskettiin yhteen määritetyissä kynnysarvoissa, ja sen perusteella riskitasot asetettiin todelliseen tärkeysjärjestykseen esittämättä nimenomaisesti yksittäistä pisteytystä.

Tunnistetut suurimmat riskit liittyivät siihen, että monissa selvityksen kohdissa käytetään samoja tietoja, siihen, milloin tietoja on saatavilla, ja tietojen lähteisiin, kuten siihen, että tietolähteitä on monia. Riskien arvioinnin ja valvonnan kuvaus on yhdistetty yritysten kestävyysraportointidirektiivin mukaisen raportointiprosessin asiakirjoihin, ja sitä arvioidaan yhdessä vaikutuksen kohteena olevien toimintojen kanssa.

Valvontaympäristön kehityksen tukemiseksi omien toimien energiankulutuksen raportointi tullaan ottamaan mukaan sisäisen tarkastuksen prosesseihin ja -käytäntöihin vuonna 2025.

Riskienarviointi esitetään Konecranesin johtoryhmälle ja hallituksen tarkastusvaliokunnalle määräajoin, ja prosessi yhdenmukaistetaan riskienhallintatoiminnon ja sisäisen tarkastuksen tiimin kanssa.

Strategia

Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju

Konecranesin tarkoituksena on **rakentaa materiaalinkäsittelyn seuraavaa sukupolvea tavoitteenaan turvallisempi, älykkäämpi ja parempi maailma**. Koko maailman haasteena on nyt varmistaa välttämättömien materiaalien ja tavaroiden riittäminen kaikille tilanteissa, jossa niukkoja luonnonvaroja ja päästöjä on rajoitettava. Alansa johtajana Konecranesilla on täydelliset edellytykset haasteen ratkaisemiseen: yhtiö tukee asiakkaidensa toimintaa urauurtavilla ratkaisulla, jotka parantavat asiakkaiden tuottavuutta, auttavat vähentämään päästöjä ja auttavat kehittämään liiketoimintaa. Konecranesin tuotteiden ja palveluiden kysyntää ohjaa markkinatilanne valmistavassa teollisuudessa sekä kontinkäsittelyteollisuudessa, ja yhtiön näkemyksen mukaan tuottavuuden tehostamista, turvallisuutta ja ympäristökestävyyttä koskevien tarpeiden lisääntyminen tarjoaa kasvumahdollisuuksia. Lisäksi on tunnistettu kolme megatrendiä, jotka muovaavat Konecranesin markkinoita ja tarjoavat liiketoimintamahdollisuuksia: vastuullisuus, digitalisaatio ja automaatio sekä geopolitiikka.

Konecranesin tahtotila on olla materiaalinkäsittelyalan ratkaisujen maailmanlaajuinen johtaja, joka luo arvoa kaikille. Tätä varten yhtiö on asettanut sekä taloudellisia tavoitteita että kunnianhimoisia ilmastotavoitteita (lue lisää **E1-4 Ilmastomuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät tavoitteet**). Kasvun

aikaansaamiseksi ja kannattavuuden parantamiseksi Konecranes on hahmotellut viisi strategista avaintekijää, jotka ovat kriittisiä yhtiön menestyksen kannalta. Nämä ovat *Asiakaskeskeisyyden syventäminen; Tehokkuuden nopeuttaminen; Teknologian innovaatioiden skaalaaminen; Vastuullisen liiketoiminnan edistäminen; ja Voittavan kulttuurimme vahvistaminen*. Lue lisää yhtiön strategiasta **hallituksen toimintakertomuksesta**.

Konecranes on kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnissaan tunnistanut kestävyysseikkoihin liittyviä todellisia ja mahdollisia vaikutuksia, jotka liittyvät koko tuote- ja palvelutarjontaan. Koska kestävyys on Konecranesin strategian ja toimintojen ytimessä, se toteuttaa jatkuvasti toimia, joilla se pyrkii minimoimaan sen tuotteiden ja palvelujen aiheuttamia kielteisiä vaikutuksia. Konecranesin kestävyteen liittyvät tavoitteet asetetaan konsernin tasolla. Konecranes pyrkii siihen, että kaikki tuotteita koskevat uudet ratkaisut ovat aiempaa sukupolvea kestävämpiä. Tämän lisäksi tavoitteita ei rajoiteta tuote- tai palveluryhmien, asiakasluokkien, maantieteellisten alueiden ja sidosryhmäsuhteiden osalta.

Konecranes tarjoaa tuotteita ja palveluja sen kolmen liiketoimintasegmentin kautta: Kunnossapito, Teollisuuslaitteet ja Satamaratkaisut. Niiden kunkin osuus konsernin liikevaihdosta on noin kolmasosa.

Kunnossapito-liiketoimintasegmentti toimittaa asiantuntevia kunnossapitopalveluja ja varaosia kaikentyyppisiin teollisuusnostureihin ja nostimiin – yksittäisestä laitteesta aina kokonaiseen prosesseihin. Tavoitteena on parantaa Konecranesin asiakkaiden toimintojen turvallisuutta ja tuottavuutta. Kunnossapitotuotteet auttavat pidentämään asiakkaiden laitteiden elinkaarta ja parantamaan laitteiden turvallisuutta sekä kyberturvaa.

Teollisuuslaitteet-liiketoimintasegmentti tarjoaa laajan valikoiman teollisuusnostureita, komponenteista ja kevyeen käyttöön tarkoitettuista sovelluksista vaativiin prosessikäyt-

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyys selvitys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

töihin ja ratkaisuihin. Tähän kuuluvat esimerkiksi teollisuusnosturit ja vajerinostimet, muut nosturien valmistuksessa tarvittavat komponentit sekä digitaaliset valvontatoimet, ohjelmisto ja automaatio. Konecranes tarjoaa myös ketjunostimia, työaseman nostojärjestelmiä, siltanostureita sekä vaaralliseen ympäristöön tarkoitettuja nostureita ja nostimia. Koko teollisuuslaitteiden valikoima on sähköinen. Tämän vuoksi teollisuuslaitteiden segmentissä tuotekestävyydessä keskitytään materiaalivalintojen ja painon optimoinnin kaltaisiin aiheisiin sekä tuotteiden energiatehokkuuden parantamiseen. Konecranes on esimerkiksi selvittänyt valmiustilatehon vähentämismahdollisuuksia ja regeneratiiviseen tehoon liittyvää tarjontaa sekä moottorien kehittämistä niin, että materiaalien käyttö ja tehokkuus ovat optimaalisia. Tuotevarianttien modernisointia jatkettiin, minkä ansiosta komponentit vähenivät. Konecranes lanseerasi vuonna 2024 useita uusia tuotteita. Niitä olivat muun muassa Konecranesin S-sarjan nostin, jossa on matala alikulkukorkeus, X-sarjan nosturi sekä uusi räjähdyskestävä sähköinen ketjunostin vaarallisiin ympäristöihin (vyöhykkeet 1/2/21).

Satamaratkaisut-liiketoimintasegmentti tarjoaa laitteita, kunnossapitopalveluja ja ohjelmistoja. Valikoimaan kuuluvat muun muassa konttinosturit, kumipyöräiset pukkinosturit, nostotrukit, siirrettävät satamanosturit, lukkinosturit, itseohjautuvat ajoneuvot ja automaattiset hyllykkönosturit. Satamaratkaisuissa tarjotaan myös kunnossapito- ja korjauspalveluja sekä varaosia konttienkäsittelyalalle ja sen tuotteisiin. Konecranes on satamaratkaisuissa laajentanut tasaisesti täyssähkö- ja hybridituotteidensa tarjontaa. Trukkiliiketoiminnan viimeiset jäljellä olevat dieselkäyttöisten tuotteiden valikoimat tulevat saataville sähköisinä vuoteen 2026 mennessä. Tämä on yksi yhtiön keskeisistä aloista, joiden avulla pyritään saavuttamaan yhtiön tavoite puolittaa scope 3 -päästöt vuoteen 2030 mennessä. Myytyjen tuotteiden käyttöä koskeva päästöluokka on suurin päästölähde, ja satamaratkaisujen dieselkäyttöisten laitteiden myynnin osuus vaikuttaa siihen paljon. Siksi Konecranesin siirtymäsuunnitelmassa

keskitytään tähän satamien ja terminaalien asiakastoimialoja koskevaan alaan.

Konecranes on vuonna 2024 laajentanut entisestään Satamaratkaisut-liiketoimintasegmentin sähköistettyjen nostotrukkien tarjontaa. Se lanseerasi yhtiön toisen sähkötrukin (E-VER), jonka kapasiteetti on 18–25 tonnia, ja tyhjiön konttien käsittelylaitteen (E-ACE) Aasian markkinoille. Konecranes lanseerasi myös Konecranes Noell -konttilukit. Niissä on modulaariset tehovaihtoehdot hybridi-, paristo- ja vetyjärjestelmiä varten sekä sisäänrakennettu valmius tulevia energialähteitä varten. Jokaiseen vaihtoehtoon voi tehdä nosturipäivityksiä ja ne ovat vaihdettavissa keskenään. Vuonna 2024 Konecranes lanseerasi myös Future Fields -ratkaisun. Tähän automaattioratkaisuun on yhdistetty monivaunuinen STS-satamanosturi, automaattisesti ohjautuva AGV-ajoneuvo ja automatisoitu konttien korkeavarasto.

Konecranesin tuotteissa tuottavuus yhdistyy ekotehokkuuteen, ja laaja palveluvalikoima pidentää laitteiden elinkaaria ja tukee kiertotalouteen perustuvia liiketoimintamalleja. Tuotteidemme suunnittelussa, valmistuksessa, kunnossapidossa ja huollossa otetaan huomioon turvallisuus. Konecranesin ympäristömyötäisessä tuotesuunnitteluprosessissa pyritään parantamaan tuotteiden ympäristövaikutuksia jo suunnitteluvaiheessa.

Konecranesin tuotteiden ja palvelujen kysyntä johtuu eri toimialojen markkinaolosuhteista. Liiketoimintalue Kunnossapito ja teollisuuslaitteet palvelee yleistä teollisuustuotantoa ja erilaisia prosessiteollisuuksia, kuten metallintuotantoa, energiantuotantoa, autoteollisuutta, sellu- ja paperiteollisuutta sekä raaka-aine- ja kemianteollisuutta. Satamaratkaisut-liiketoimintalue palvelee pääasiassa konttienkäsittelyteollisuutta, johon kuuluvat satama- ja terminaali asiakkaat. Muita asiakkaita ovat muun muassa teollisuusasiakkaat ja muilla materiaalinkäsittelyaloilla, pääasiassa perusmateriaalien käsittelyssä, toimivat asiakkaat.

Vuoden 2024 lopussa Konecranesissa oli 16 842 työntekijää, joista 10 066 tai 60 prosenttia Euroopan, Lähi-idän ja Afrikan alueella (EMEA), 3 415 tai 20 prosenttia Amerikassa, ja 3 361 tai 20 prosenttia Aasian ja Tyynenmeren alueella (APAC).

Konecranesilla ei ole kestävyysseikkoihin liittyviä tai niihin vaikuttavia tuotteita ja palveluja, jotka ovat kiellettyjä tietyillä markkinoilla.

Konecranesin strategisissa avaintekijöissä keskitytään olennaisimpiin kestävyysseikkoihin, ja ne ovat yhtiön tulevan toimintatavan ohjenuorana. Esimerkiksi *vastuullisen liiketoiminnan edistämisessä* keskitytään turvallisuuteen, ympäristön kestävyysasteeseen, ihmisoikeuksiin ja työelämän oikeuksiin sekä eettiseen liiketoimintaan. *Teknologiainnovaatioiden skaalaamisessa* puolestaan keskitytään vähähiiliseen T&K:een ja digitalisaatioon yleisten innovointitoimien lisäksi.

Konecranesin erityinen kestävyysstrategia on rakennettu neljän kestävyysittoumuksen ympärille:

- Toimitamme turvallisia materiaalinkäsittelyratkaisuja
- Edistämme vähähiilistä ja kiertotalouteen pohjautuvaa maailmaa
- Luomme reilun, osallistavan, monimuotoisen ja sitouttavan työympäristön
- Odotamme itseltämme ja liikekumppaneiltamme korkeiden eettisten standardien mukaista toimintaa

Konecranes on asettanut tavoitteet jokaiselle kestävyysittoumukselle sekä rakentanut ohjelmat, jotka varmistavat tarvittavien toimenpiteiden käyttöönoton.

Liiketoimintamallin ja arvoketjun kuvaus

Konecranesin tahtotila on olla materiaalinkäsittelyalan globaali johtaja, joka luo arvoa kaikille. Konecranes rakentaa materiaalinkäsittelyn seuraavaa sukupolvea tavoitteenaan turvallisempi, älykkäämpi ja parempi maailma. Yhtiö keskittyy

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysselvitys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

älykkäiden, verkkopalveluja hyödyntävien nostolaitteiden suunnitteluun, valmistukseen ja kunnossapitoon. Keskeisiä resursseja ovat teknologinen innovointi, osaava työvoima ja kestävä käytännöt. Yhtiön jakelukanavilla varmistetaan tehokas toimitus erilaisille asiakassegmenteille, muun muassa teollisuusaloille, satamille ja logistiikkapalvelujen tarjoajille.

Seuraavat ovat Konecranesin keskeisiä sidosryhmiä, mukaan lukien tärkeimmät arvoketjun alkupään (toimittaja) ja loppupään (asiakas) suhteet.

- **Sijoittajat:** Konecranesissa sijoittajiin kuuluu sekä osakkeenomistajia, jotka omistavat yhtiön osakkeita, että potentiaalisia sijoittajia sekä pääomatutkimusanalyttikkoja. Konecranesin ylin päätöksentekoeelin on yhtiökokous, jossa osakkeenomistajat käyttävät päätöksentekovaltaansa ja valvovat ja ohjaavat yhtiön toimintaa. Sijoittajat tekevät sijoituspäätöksensä itsenäisesti ja määrittävät omistuksensa omien yksittäisten sijoitusstrategioidensa perusteella.
- **Asiakkaat ja jakelijat:** Konecranesin tarjooman laatu ja määrä voivat vaikuttaa asiakkaisiin. Valtaosa Konecranesin päästöistä on peräisin myytyjen tuotteiden käytöstä eli päästöt syntyvät asiakkaan toimipaikassa. Ympäristöä, yhteiskuntaa ja hyvää hallintotapaa (ESG) koskevat seikat kiinnostavat asiakkaita koko ajan enemmän, ja Konecranesin tuotteilla voi olla vaikutusta asiakkaiden ympäristövaikutuksiin päästöjen kannalta.
- **Toimittajat ja alihankkijat:** Konecranes turvautuu toimittajiinsa liiketoimien ja hankkeiden toteuttamisessa. Toimittajat puolestaan ovat riippuvaisia Konecranesista oman liiketoimintansa taloudellisessa tukemisessa. Raaka-aineiden ja niiden hankinnan vaikutus on Konecranesin ESG-tavoitteissa merkittävä. Se tuo selkeästi esiin toimittajien merkityksen yhtiölle. Konecranesilla on laaja maailmanlaajuinen toimittajakanta.
- **Työsuhteiset työntekijät:** Konecranesin työsuhteiset työntekijät ovat keskeinen sidosryhmä, koska he pitävät yhtiön pyörät pyörimässä ja ansaitsevat rahaa elättääkseen itsensä työskentelemällä yhtiössä.

Konecranes on jaettu kolmeen liiketoimintasegmenttiin sen tuotteiden ja palvelujen perusteella. IFRS 8 -standardin mukaan sillä on vuonna 2024 kolme raportoitavaa segmenttiä: Kunnossapito, Teollisuuslaitteet ja Satamaratkaisut. Konecranes on tunnistanut yhtiön kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnissa vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet, jotka voivat vaikuttaa sen sidosryhmiin ja kaikkiin liiketoimintasegmentteihin yhtä lailla.

Tuotantopanokset

Konecranes pitää seuraavia aiheita tuotantopanoksina: työntekijät, teknologia, liiketoiminnan harjoittaminen, yhteistyö ja yhteistyökumppanit, valmistus ja toimitusketju, taloudelliset tuotantopanokset ja luonnonvarat.

Työntekijät: Konecranesilla on koko maailmassa noin 16 800 työntekijää. Yhtiö keskittyy osaavan työvoiman kokoamiseen, kehittämiseen ja sen pitämiseen yhtiössä. Jotta tämä olisi mahdollista, yhtiöllä on vankat prosessit rekrytoinnissa, oppimisessa ja kehittämisessä. Konecranes pyrkii pitämään osaavan työvoiman yhtiössä luomalla monimuotoisen ja osallistavan työympäristön, jossa ihmiset tuntevat, että heihin luotetaan, jossa he pääsevät kukoistamaan henkisesti turvallisessa ympäristössä ja jossa jokaisella on onnistumisen mahdollisuudet.

Teknologia: Konecranesilla on 1 750 patenttia tai vireillä olevaa patenttihakemusta maailmanlaajuisesti, se käyttää 1,4 prosenttia liikevaihdostaan T&K:een, ja sillä on koko maailmassa viisi T&K-yksikköä. Konecranesin innovaatioprosessi tuottaa uusia innovaatioita. Tuotekehitysprosessissa ja laadunhallinnassa saadaan puolestaan yhdessä oneKONECRANES-järjestelmien ja -prosessien kanssa aikaan teknologista kehitystä. Patenttien hallinnalla voidaan suojella Konecranesin teollis- ja tekijänoikeuksia.

Liiketoiminnan harjoittaminen: Konecranes panostaa johtajuuden kehittämiseen, noudattaa asiaankuuluvia

määräyksiä ja oikeudellista kehystä ja on rakentanut vahvan hallintomallin. Yhteisten prosessien ja due diligence -prosessien ansiosta yhtiön liiketoiminnan harjoittamisen malli on vahvalla pohjalla. Sitä tuetaan Konecranesin eettisillä toimintaperiaatteilla ja esimerkiksi yhtiön arvoilla. Liiketoiminnan harjoittamisen mallin kehittämisen mahdollistaa prosessit, kuten ilmoituskanava väärinkäytösten ilmoittamiseen, joiden avulla voidaan ryhtyä korjaaviin toimiin ja kehittää yhtiön prosesseja ja toimintatapoja tietämyksen jakamista varten. Työntekijöiden sitouttaminen ja koulutus auttavat vahvan yrityskulttuurin varmistamisessa.

Yhteistyö ja yhteistyökumppanit (-kumppanuudet):

Konecranesilla on kumppaniohjelmia startup-yritysten ja yliopistojen kanssa sekä erilaisia tutkimus- ja innovaatio-ohjelmia. Valmistuksen ja toimitusketjun osalta Konecranesin globaalilla valmistusverkostolla sekä globaalilla toimittaja- ja alihankkijapohjalla pystytään varmistamaan yhtiön tuotantopanosten saanti. Niiden kehittämisessä auttaa lean-menetelmään perustuva Konecranes Way -malli, ja niistä huolehditaan hankinta- ja valmistusprosesseilla sekä jatkuvuus suunnittelulla.

Turvallisuus ja kyberturva: Turvallisuus ja kyberturva ovat Konecranesin toiminnan ytimessä. Ne on priorisoitu kaikilla yhtiön toiminta-aloilla ja koko arvoketjussa. Turvallisuuden ja suoja toimien asettaminen yhtiön toiminnassa etusijalle luo kilpailuetua. Konecranesin tarjooman avulla asiakkaat pystyvät sekä parantamaan liiketoimintansa turvallisuutta ja suoja toimia että lisäämään toimintojensa tehokkuutta ja tuottavuutta. Konecranesin turvallisuuskulttuurin perusperiaate on, että mikään työ ei ole niin kiireellinen tai tärkeä, ettei sitä voisi tehdä turvallisesti. Tuote- ja tietoturva hallitaan järjestelmällisesti yhtiön tietovarojen suojaamiseksi.

Valmistus ja toimitusketju: Konecranesilla on maailmanlaajuinen valmistusverkosto sekä kattava huoltoverkosto. Konecranesilla on myös kattava maailmanlaajuinen toimitajakanta, jossa on yhteensä 22 000 ensisijaista toimittajaa

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyys selvitys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

(tähän kuuluvat logistiikkapalvelujen tarjoajat, materiaalit ja komponentit, asennukset, kokoonpanot ja muut palvelut). Sen lisäksi, että liiketoiminta-alue Kunnossapito ja teollisuuslaitteet myy Konecranes-brändillä laitteita suoraan loppukäyttäjille, tuotteita myydään myös jakelijoille muun muassa tuotemerkeillä Demag, R&M, SWF, Donati ja Verlinde. Konecranesin toimintatapa tuotantopanosten keräämisessä ja kehittämisessä perustuu materiaalien ja palvelujen globaaleihin toimitusprosesseihin sekä hankintaprosesseihin (oneKONECRANES-prosessit), toimittajasuhteiden hallintaan ja lean-menetelmään perustuvaan Konecranes Way -malliin. Konecranes tekee jatkuvuussuunnittelua, jotta nämä tuotantopanokset voidaan turvata. Toimitukset justa huolehditaan keskittymällä kaksiosaisiin hankintavaihtoehtoihin, kysynnän suunnitteluun ja ennakointiin, toimitusketjujen häiriöiden kartoittamiseen, varastonhallintaan ja alueellisesta toimittajakannasta huolehtimiseen. Niillä kaikilla parannetaan toimitusketjun resilienssiä.

Taloudelliset tuotantopanokset: Konecranes luo arvoa hyödyntämällä velka- ja pääomasijoittajien taloudellisia tuotantopanoksia. Sijoituksista ja lainoista kerättyjä varoja käytetään yhtiön tuotteiden kehitykseen ja valmistukseen, minkä jälkeen tuotteet myydään asiakkaille. Näistä myynneistä saaduilla tuloilla ja terveillä marginaaleilla liiketoimintaa pidetään kannattavana ja kasvatetaan. Konecranesin toiminnanohjaus- ja konsernin konsolidointijärjestelmällä varmistetaan, että taloudellisessa raportoinnissa noudatetaan IFRS-standardia ja että ne todennetaan säännöllisesti sisäisissä ja ulkoisissa auditoinneissa, mikä takaa läpinäkyvyyden ja tarkkuuden. Suojatuilla tietoteknisillä järjestelmillä turvataan taloudellisten tietojen eheys. Konecranesin tuotteiden yhdenmukainen laatu ja luotettavuus edistävät asiakasuskollisuutta ja vakuuttavat sijoittajat sijoitustensa vakaudesta ja kannattavuudesta. Tämän sijoitusten ja uudelleensijoitusten jatkuvan kierron ansiosta Konecranes pystyy kehittämään, innovoimaan ja pitämään yllä resilienttiä ja kukoistavaa liiketoimintaa.

Luonnonvarat: Materiaalien osalta Konecranes hankkii pääasiassa terästä sekä mekaanisia ja sähköisiä komponentteja. Yhtiö käyttää energiaa esimerkiksi lämmitykseen ja jäähdytykseen ja valmistusprosesseihin sekä esimerkiksi huoltoajoneuvojen polttoaineeksi. Tarvittavien raaka-aineiden ja energian keräämistä, kehittämistä ja turvaamista varten Konecranesin toimittajan toimintaperiaatteissa määritellään lakisääteiset ja eettiset vähimmäisvaatimukset, joita Konecranes edellyttää toimittajiltaan ja alihankkijoiltaan.

Tuotokset

Konecranes pitää seuraavia aiheita tuotoksina: tuotteet ja palvelut, jäte ja päästöt, jaettu taloudellinen arvo.

Tuotteet ja palvelut:

Konecranesin tuotetarjooma koostuu vakionostureita ja prosessinostureita koskevasta Teollisuuslaitteiden valikoimasta ja Satamaratkaisujen konttien käsittelytuotteista. Konecranesin Kunnossapito-liiketoimintasegmentissä tarjotaan toimialan johtavia elinkaaripalveluja kaikille teollisuusnosturien ja -nostimien tyypeille ja malleille. Konecranesin teknologialla parannetaan operatiivista suorituskykyä operatiivisilla ohjelmistoilla ja palveluilla, verkkopalveluja hyödyntävillä nostureilla ja digitaalisilla työkaluilla sekä älykkäillä koneilla ja laitteilla.

Nykyiset ja odotetut hyödyt asiakkaille ja loppukäyttäjille: Konecranesin innovointityössä keskitytään ottamaan käyttöön uusia teknologioita ja optimoimaan materiaalien käsittelykulkuja sen tuotteilla, palveluilla ja digitaalisilla ratkaisuilla. Konecranes auttaa asiakkaitaan pienentämään hiilijalanjälkeään eko-optimoidulla tarjoomalla, jonka avulla pystytään siirtymään vähähiiliseen tulevaisuuteen. Konecranes soveltaa prosesseissaan kiertotalouden periaatteita resurssi- ja energiatehokkuuden parantamiseksi. Resurssien elinkaarien pidentäminen, kokonaishiilivaikutuksen pienentäminen ja sen varmistaminen, että materiaalit pysyvät kiertossa, luovat kaikki arvoa asiakkaalle.

Nykyiset ja odotetut hyödyt sijoittajille: Konecranes tuo sijoituksille arvoa täyttämällä muita kuin taloudellisia odotuksia, kun se tuottaa vastuullista liiketoimintaa edistäviä tuotteita ja palveluja.

Nykyiset ja odotetut hyödyt muille sidosryhmille: Yhteiskunta hyötyy hiilestä irtautumisesta, jota Konecranes pyrkii edistämään sähköistämällä tarjoomansa ja hyödyntämällä kiertotalouden periaatteita prosesseissaan. Näin yhtiö parantaa resurssi- ja energiatehokkuuttaan, pidentää laitteiden elinkaaria ja vähentää kokonaishiilivaikutusta sekä varmistaa, että materiaalit pysyvät kiertossa.

Jäte ja päästöt:

Nykyiset ja odotetut hyödyt asiakkaille ja loppukäyttäjille: Konecranes auttaa asiakkaitaan pienentämään hiilijalanjälkeään eko-optimoidulla tarjoomalla ja vähentämällä omien toimintojensa päästöjä. Tämä tehdään sähköistämällä Konecranesin tarjoomaa, jotta voidaan minimoida myytyjen laitteiden käyttövaiheen päästöt. Kiertotalouden periaatteiden soveltaminen yhtiön prosesseissa parantaa resurssi- ja energiatehokkuutta ja vähentää siten jätettä ja päästöjä. Yhtiö luo arvoa asiakkaalle pidentämällä asiakkaiden resurssien elinkaaria, minimoimalla omien tuotteiden ja toimintojen kokonaishiilivaikutuksen ja varmistamalla, että materiaalit pysyvät kiertossa.

Nykyiset ja odotetut hyödyt yhteiskunnalle: Koska Konecranes pyrkii minimoimaan jätteen syntymisen sekä päästöt, se auttaa yhteiskuntaa siirtymään vähähiiliseen tulevaisuuteen.

Jaettu taloudellinen arvo:

Nykyiset ja odotetut hyödyt asiakkaille ja loppukäyttäjille: Rahallinen arvo sekä kannattavuus ja vakaus. Luotettava ja optimoitu suorituskyky. Suuri luotettavuus lisää käyttökelpoisuusaikaa ja ennakoitavuutta, mikä voi vähentää asiakkaan materiaalien käsittelyjärjestelmän omistuksen kokonaiskustannuksia.

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysselvitys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

- **Nykyiset ja odotetut hyödyt sijoittajille:** Osingot. Konecranes luo arvoa osakkeenomistajille myös täyttämällä muita kuin taloudellisia odotuksia kestävien liiketoimintakäytäntöjen ja riskienhallinnan avulla.
- **Nykyiset ja odotetut hyödyt muille sidosryhmille (yhteiskunta, työntekijät ja oppilaitokset):** Verojen maksaminen ja paikallistalouksien vahvistaminen työnantajana, antoisien työpaikkojen ja kilpailukykyisten palkkojen tarjoaminen työntekijöille, lahjoittaminen, voittoa tavoittelemattomat järjestöt. Tiiviit ja molempia osapuolia hyödyttävät suhteet oppilaitosten ja huippuyliopistojen kanssa, mukaan lukien rahalahjoitukset.

Arvoketjun alku- ja loppupään pääpiirteet

Arvoketjun alkupää: Tähän kuuluvat kaikki arvoketjun alkupään toiminnot, jotka eivät sisälly omiin toimintoihin. Niissä keskitytään pääasiassa hankintaan. Konecranesilla on toimitusketjussa työntekijöitä eli alihankkijoita, jotka työskentelevät yhtiön toimipaikoissa ja omissa toimipaikoissaan. Konecranesin teräksen ja muiden keskeisten raaka-aineiden, kuten teräsvalmisteiden ja sähkökomponenttien, toimittajat ovat keskeisessä roolissa. Erityisesti teräksen toimittajat ovat tärkeitä, koska teräs on yhtiön tuotteiden pääraaka-aine. Myös kuljetukseen liittyvät toimittajat ovat Konecranesille erittäin tärkeitä.

Arvoketjun loppupää: Konecranesin arvoketjun loppupään kuuluvat kaikki sen tuotteita käyttävät loppukäyttäjät (joita on eri toimialoilla, kuten satamissa ja terminaaleissa käsittelemässä kontteja, telakoilla, metallituotannossa, paperi- ja metsäalalla, autoteollisuudessa, energian talteenotossa ja biomassalalla ja ydinvoima-alalla) ja palvelut. Konecranesin arvoketjun loppupäässä myös jakelijat ovat tärkeitä, koska esimerkiksi Satamaratkaisut-liiketoiminta-alueella Konecranes myy tuotteitaan loppukäyttäjille jakelijoiden välityksellä oman myyntiorganisaationsa hyödyntämisen lisäksi. Konecranes käyttää kaksikanavaista toimintatapaa Huolto ja teollisuuslaitteet-liiketoiminta-alueella: Niin kutsutulla betakanavalla myydään Konecranesin tuote-

merkillä varustettuja tuotteita suoraan loppukäyttäjille, ja niin kutsutulla alfakanavalla tehdään epäsuoraa jakelua loppukäyttäjille nosturinrakentajien, jakelijoiden ja komponenttien yhdistäjien välityksellä. Kunnossapidossa Konecranesin suhteet asiakkaisiin ja loppukäyttäjiiin perustuvat esimerkiksi palvelusopimuksiin. Varaosaliike-toiminnassa Konecranesin asiakkaat voivat ostaa varaosia suoraan Konecranesilta.

Sidosryhmien edut ja näkemykset – yleistä

Konecranes pitää omaa rooliaan kestävyttä koskevien mahdollisuuksien ja haasteiden käsittelyssä erittäin tärkeänä. Vastuullisen toiminnan lisäksi Konecranesin on myös vastattava yhteiskunnan nopeasti muuttuviin odotuksiin käymällä säännöllistä ja tiivistä vuoropuhelua keskeisten sidosryhmiensä kanssa, jotta heidän kehittyviä tarpeitaan ja odotuksiaan voidaan ymmärtää. Strateginen vuoropuhelu auttaa yhtiötä varmistamaan, että sen kestävyysstrategia tukee markkinoiden vaatimuksia ja että sen tarjoama tieto on merkityksellistä ja läpinäkyvää.

Konecranesin keskeisiä sidosryhmiä ovat asiakkaat, jakelijat, työsuhteiset työntekijät, osakkeenomistajat ja sijoittajat sekä toimittajat ja alihankkijat. Sidosryhmävuorovaikutusta käydään järjestelmällisesti kaikkien edellä mainittujen sidosryhmien kanssa.

Vuorovaikutuksesta asiakkaiden kanssa huolehtivat pääasiassa yhtiön myyntiosasto ja sen asiakaspäälliköt ja huoltoasentajat. Konecranes kerää palautetta kyselyillä ja Voice of Customer -työkalulla toimituksen tai asennuksen jälkeen. Konecranes myös vastaa vuosittain huomattavaan määrään sen asiakkaiden tekemiä tietopyyntöjä. Terveys- ja turvallisuuskysymyksiä koskevissa tapauksissa Konecranes on lisäksi vuorovaikutuksessa asiakkaiden ja erityisesti sen tuotteiden loppukäyttäjien kanssa. Tätä vuorovaikutusta käydään Konecranesin virallisessa yhteydenpidossa, jossa kysymys tuodaan esiin AIR-tuotehallintajärjestelmässä tai FQI-laaduntarkastusprosessissa. Näillä prosesseilla varmistetaan jatkuva yhteydenpito asiakkaisiin.

Päätavoitteena on varmistaa asiakaslähtöisyyden syventäminen. Konecranes pyrkii ymmärtämään asiakkaidensa tarpeita ja tekemään heidän kanssaan yhteistyötä ennakoivasti, jotta heille voidaan tarjota aina arvokkaita ratkaisuja ja kokemuksia. Yhtiö tukee asiakkaitaan laitteiden elinkaaren kaikissa vaiheissa ja näin vahvistaa suhteita, rakentaa luottamusta, optimoi tehokkuutta ja parantaa kannattavuutta yhtiön strategisten painopisteiden ja arvojen mukaisesti.

Työsuhteisiin työntekijöihin liittyvät vuorovaikutustyyppit kuvataan Konecranesin henkilöstöprosessien osana. Yksi esimerkki etuihin, näkemyksiin ja oikeuksiin liittyvän henkilöstöpalautteen keräämisestä on pulssikysely ja henkilöstökysely. Konecranes pitää myös viestintäkanavat avoimina työntekijöiden edustajien suuntaan, jotta päivittäisessä työssä mahdollisesti esiin nousevista huolenaiheista voidaan keskustella ja niihin puuttua. Konecranes sitouttaa sisäisiä sidosryhmiä käyttämällä intranetiä, yrityksen sosiaalisen median verkostoa ja muita verkkotyökaluja.

Konecranes käy aktiivista vuoropuhelua osakkeenomistajien kanssa ja kannustaa osakkeenomistajia antamaan yhtiölle palautetta. Palautetta saadaan osakkeenomistajien kokouksissa ja puheluissa sekä kyselyillä ja luokituksilla, joita osakkeenomistajat arvostavat.

Yhteistyö toimittajien kanssa järjestetään yhtiön keskitetyissä ja liiketoimintayksikkökohtaisissa hankinta- ja ostotoiminnoissa. Toimittajien hallintamallin avulla pyritään luomaan vanikkoja yhteistyökumppanuuksia. Toimittajien työntekijät pystyvät ilmaisemaan näkemyksensä ja esittämään huolenaiheitaan, myös ihmisoikeuksista, yhtiönsä Konecranes-yhteisöhenkilön välityksellä osana auditointihaastatteluja. Varsinaisista kielteisistä vaikutuksista voi ilmoittaa Konecranesin väärinkäytösten ilmoittamiseen tarkoitettun kanavan kautta.

Aktiivista sidosryhmävuorovaikutusta koskevan toimintatavan tarkoituksena on varmistaa, että yhtiö on

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyselitys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

jatkuvasti ajan tasalla uusista suuntauksista ja vaatimuksista ja pystyy vastaamaan niihin ja että se kykenee ymmärtämään sidosryhmiensä kehittyviä tarpeita ja odotuksia. Konecranes haluaa olla asiakkailleen ensisijainen toimittaja sekä nykyisille ja tuleville työntekijöilleen mieluisa työnantaja. Konecranes seuraa sijoittajiensa etuja varmistaakseen olevansa linjassa heidän vaatimuksiensa kanssa. Vuorovaikutuksella toimittajien kanssa varmistetaan, että yhtiö tietää, mitä sen toimitukset jussa tapahtuu. Näin se voi esimerkiksi mahdollistaa uusia innovaatioita ja/tai tunnistaa mahdolliset muutokset ja varmistaa vaatimusten noudattamisen.

Yhtiön sidosryhmävuorovaikutuksen avulla saatuja tietoja hyödynnetään Konecranesin kestävyysstrategiassa aina konsernistrategiaan asti. Siten autetaan varmistamaan, että strategialla tuetaan markkinakysyntää ja että Konecranesin markkinoille antamat tiedot ovat merkityksellisiä ja läpinäkyviä.

Konecranes on saanut arvokkaita näkemyksiä sidosryhmiensä eduista ja näkökulmista erilaisilla viestintätyökaluilla ja -kanavilla. Niitä on hyödynnetty kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnissa. Konecranes käytti sekä ESRS-ohjeita että Konecranesin vuoden 2022 olennaisuuden arvioinnista saatuja havaintoja perustana sidosryhmien palautteen arvioinnissa, jotta organisaation kannalta vähemmän merkitykselliset aiheet voitaisiin tunnistaa ja jättää pois. Konecranesin sidosryhmien kannalta keskeisiä aiheita ovat kasvihuonekaasupäästöt ja materiaalit, joita tuotteissamme käytetään ympäristövaikutuksen vähentämiseksi, sekä työntekijöiden terveys ja turvallisuus, tuotteiden terveellisyys ja turvallisuus, ihmisoikeudet ja läpinäkyvyys.

Konecranes julkisti päivitetyn strategiansa toukokuussa 2023. Uuteen strategiaan ei ole sittemmin tehty muutoksia.

Hallinto-, johto- ja valvontaelimille tiedotetaan tarvittaessa vaikutuksen kohteena olevien sidosryhmien näkemyksistä ja eduista joko silloin, kun asiaankuuluvat tiedot tulevat

saataville, tai osana etukäteen määriteltyjä aihekohtaisia katsauksia. Osakkeenomistajien palautteen kerää sijoittajasuhteisiin, ja se välitetään tarvittaessa hallitukselle. Työntekijöiden näkemyksiä saadaan henkilöstökyselyiden tuloksista ja tiedoista. Asiakkaan mielipide on liiketoiminta-alueidemme keskiössä, ja Konecranesin johtoryhmä seuraa kuukausittain merkityksellisimpiä asiakastyöhön liittyviä suorituskykykymittareita. Kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnin tulokset, sisältäen sidosryhmien näkemykset ja edut, esitetään hallitukselle tai hallituksen valiokunnille aina, kun arviointi päivitetään. Kestävyysneuvosto vahvistaa arvioinnin.

Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

Ympäristö:

Ilmastonmuutoksen hillintä on olennainen aihe Konecranesille. Suurimmat mahdollisuudet ilmastonmuutoksen hillinnässä liittyvät sen ala-aihe *kasvihuonekaasujen päästövähennyksiin* omissa toiminnoissa sekä arvoketjun alku- ja loppupäässä. Tarve vähentää päästöjä voi luoda olennaisia taloudellisia mahdollisuuksia luomalla yhtiölle kilpailukykyisen aseman markkinoilla ja lisäten vähähiilisen tarjoaman myyntiä. Konecranes tiedostaa myös sen päästöistä aiheutuvan kielteisen vaikutuksen ympäristöön, johtuen pääasiassa arvoketjun alkupään (esim. raaka-ainehankinnat, teräs) ja loppupään (myytyjen tuotteiden käyttö) päästöistä. Myös Konecranesin omista toiminnoista aiheutuvien päästöjen vaikutus tiedostetaan, vaikka vaikutus on pieni verrattuna arvoketjun päästöihin. Jos Konecranesin asiakkaiden toimialat ja teräksen kaltaisten hiili-intensiivisten raaka-aineiden toimittajat eivät edisty toimissaan päästöjen vähentämiseksi ja jos asiakkaat eivät valitse sähkötuotteita dieselkäyttöisten tuotteiden sijasta, Konecranes ei pysty saavuttamaan päästövähennystavoitteitaan. Tämä voidaan katsoa myös riskiksi, jos vähähiilisen tarjoaman kehittämiskustannukset eivät tuottaisi tuloja. Konecranes on

tunnistanut taloudellisia mahdollisuuksia, kun huolehditaan *kestävästä tuotesuunnittelusta* ja hyödynnetään *uusia kestäviä teknologioita*. Myös *kestävä rahoitus ja kestävät investoinnit* ovat olennaisia tukien positiivisia vaikutuksia ja luoden taloudellisia mahdollisuuksia erityisesti suhteessa arvoketjun loppupäähän. Julkiset rahoitusmahdollisuudet voivat esimerkiksi tukea tutkimus- ja kehitystyön rahoittamista, parantaen ympäristöllistä suorituskykyä. *Energiankulutus* on olennainen aihe, jossa kielteiset vaikutukset syntyvät pääasiassa omiin toimintoihin ja arvoketjun loppupäähän. Tuotevalikoimamme energiatehokkuus luo mahdollisuuden: Konecranes voi saada kilpailuetua energiatehokkaammilla tuotteilla. Lisäksi *uusiutuvan energian vaihtoehdot* mahdollistavat päästöjen vähentämisen Konecranesin omissa toiminnoissa ja arvoketjussa.

Ilmastonmuutokseen sopeutumisessa äärimmäisten sääilmiöiden vaikutus on kielteinen pääasiassa tehtaille aiheutuvien mahdollisten vahinkojen vuoksi sekä myös valmistusta ja logistiikkaa mahdollisesti haittaavien vaikutusten vuoksi arvoketjun alkupäässä, johtaan saatavuusongelmiin tai viivästyksiin. Arvoketjun loppupäässä voi ilmetä vaikutuksia pääasiassa Satamaratkaisujen tuotetoimituksissa asiakkaille, jotka ovat yleisesti alttiimpia äärimmäisille sääilmiöille kuin teollisuustuotteiden asiakkaat.

Tuotteidemme elinkaari voi olla vuosikymmeniä, ja **resurssien ulosvirtaukset** on arvioitu olennaisiksi kiertotalouden näkökulmasta. Tällä alueella *tuotteiden laadulla ja elinkaarella* on myönteinen vaikutus ympäristöön arvoketjun loppupäässä. Kestävien ja tehokkaiden tuotteiden valmistus pienentää niiden ympäristöjalanjälkeä tuotteen koko elinkaaren ajan. Tämä luo Konecranesille taloudellisen mahdollisuuden, kun tuotteita pidetään ympäristön kannalta aiempaa kestävämpinä vahvistaen yhtiön hyvää markkina-asemaa. Vastaavasti *materiaalin käytön tehokkuudella* on myönteinen vaikutus ympäristöön pääasiassa Konecranesin omissa toiminnoissa (esimerkiksi siksi, että tuotannossa materiaalien käyttö tehostuu) ja arvoketjun loppupäässä (kun

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyys selvitys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

tuotteiden suunnittelussa on otettu huomioon esimerkiksi modulaarisuus).

Suhteet toimittajiin ovat olennaisia Konecranesille, erityisesti *ympäristövaatimusten asettaminen toimittajille*, joka johtaa pienempään ympäristövaikutukseen, kun Konecranes valitsee toimittajia, joilla on yhtä korkeat ympäristötavoitteet kuin Konecranesilla itselläänkin. Tällä voi olla myönteinen vaikutus kasvihuonekaasujen päästövähennyksiin, mutta tämä voidaan katsoa myös olennaiseksi maineriskiksi, jos toimittajat eivät täytä ympäristövaatimuksia tai jos Konecranesin tuotevalikoiman ilmastojalanjälki kasvaisi, vaikuttaen yhtiön markkina-asemaan.

Yhteiskunta:

Oman työvoiman työolot ja -ehdot ovat Konecranesille olennainen aihe. *Työaika*a koskeva olennainen kielteinen vaikutus liittyy mahdollisiin liiallisiin ylittöihin, jotka voivat aiheuttaa ongelmia fyysisessä terveydessä ja mielenterveydessä ja vaikuttaa työntekijöiden perhe- tai yksityiselämää koskevaan oikeuteen. *Riittävää palkkaa* koskevalla aiheella on myönteinen vaikutus, koska se koskee toimeentuloon riittävää palkkaa, joka on Konecranesille erittäin tärkeä aihe. Riittävän palkan ja erityisesti toimeentuloon riittävän palkan maksaminen kaikille työntekijöille saa aikaan myönteisiä vaikutuksia erityisesti matalan tulotason maissa. Konecranes pitää riittävää palkkaa ihmisarvoisen työn ratkaisevan tärkeänä osatekijänä, joka vähentää epätasa-arvoa ja lisää sukupuolten tasa-arvoa. *Yhdistymisvapautta* koskevalla aiheella on myönteinen vaikutus yhdistymisvapautta koskevaan työntekijöiden työelämän perusoikeuteen ja siihen, että he pystyvät olemaan vuorovaikutuksessa työnantajansa Konecranesin kanssa. *Työ- ja yksityiselämän tasapaino* voi vaikuttaa kielteisesti työntekijöiden elämänlaatuun työn ja yksityiselämän välillä jaettavan ajan kautta. Konecranesille työ- ja yksityiselämän tasapainossa on kyse kaikkien työsuhteisten työntekijöiden työ- ja yksityiselämän tasapainosta, ei pelkästään perhevapaista.

Terveydellä ja turvallisuudella voi olla kielteinen vaikutus työntekijöiden hyvinvointiin. Useat Konecranesin työsuhteisista työntekijöistä työskentelevät kentällä asiakkaiden toimipaikoissa, ja tässä työssä on monia turvallisuusriskejä.

Oman työvoiman yhdenvertainen kohtelu ja yhdenvertaiset mahdollisuudet on myös olennainen aihe Konecranesille.

Ala-aihe koulutus ja taitojen kehittäminen vaikuttaa sekä myönteisesti että kielteisesti sekä Konecranesin omiin toimintoihin että myös yhtiön työntekijöihin ja ympäröivään yhteiskuntaan. *Monimuotoisuus* voi liittyä myönteisiin ja kielteisiin vaikutuksiin. Monimuotoisuus, yhdenvertaisuus ja osallisuus voivat parantaa työntekijöiden sitoutumista. Toisaalta, jos yhtiö ei edistä kaikkien työntekijöiden yhdenvertaisuutta ja osallisuutta, tämä voi mahdollisesti johtaa syrjintään.

Kun tarkastellaan **arvoketjun työntekijöitä**, vaikutukset ihmisiin keskittyvät arvoketjun alkupäähän, missä **työehdot ja -olot katsotaan** olennaiseksi aiheeksi. *Työaika* liittyy toimittajien työntekijöiden mahdollisiin liiallisiin ylittöihin, jotka aiheuttavat ongelmia fyysisessä terveydessä ja mielenterveydessä ja vaikuttavat ihmisten perhe- ja yksityiselämää koskevaan oikeuteen. *Terveys ja turvallisuus* puolestaan vaikuttaa toimittajien työntekijöiden hyvinvointiin. **Muista työhön liittyvistä oikeuksista** pakkotyö voi luoda vakavia kielteisiä vaikutuksia arvoketjun alkupäässä.

Kuluttajien ja loppukäyttäjien **henkilökohtainen turvallisuus ja siihen liittyvät terveys ja suoja**toimet ovat Konecranesille olennaisia aiheita. Kielteinen vaikutus ihmisiin aiheutuu pääasiassa arvoketjun loppupäässä, sillä vaikutukset kohdistuvat loppukäyttäjien ja kuluttajien terveyteen ja turvallisuuteen mahdollisten turvallisuuteen liittyvien tapausten vuoksi. Ne ovat sekä vaatimustenmukaisuus-

että maineriskejä, kun kyse on vakavista tapauksista (jopa kuolemantapauksista), jotka liittyvät mahdollisiin tuotteiden laatua koskeviin vikoihin, joissa olisi mukana Konecranesin

tuotteita. Konecranes kuitenkin katsoo tämän olevan olennainen taloudellinen mahdollisuus, koska tuotteidemme hyvä laatu tuo meille kilpailuedun.

Hallinto:

Liiketoiminnan harjoittamisen osalta korruptio ja lahjonta

ja erityisesti *korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen*, myös *koulutus*, ovat Konecranesille olennaisia. Ne vaikuttavat ihmisiin omista toiminnoista ja arvoketjun alku- ja loppupäässä. Näillä voi olla kielteisiä vaikutuksia yrityksiin, koska se tekee rehellistä liiketoimintaa harjoittavien toimintaedellytyksistä epätasapuolisia. Niillä voi myös olla kielteinen vaikutus paikallisiin yrityksiin ja yhteiskuntiin, koska ne nostavat yritystoiminnan kustannuksia, haittaavat investointeja ja estävät talouskasvua. Ne voivat myös heikentää sosiaalista yhteenkuuluvuutta ja murentaa luottamusta.

Yrityskulttuuri on olennainen aihe, jonka myönteiset vaikutukset nähdään aiheutuvan erityisesti omista toiminnoista ja arvoketjun alkupäässä. Se vaikuttaa yleisen myönteisesti eettiseen toimintaan, yhteiskunnalliseen ympäristöön sekä ympäristöön. Yrityskulttuuri määrittää, miten Konecranes toimii, ja vahva kulttuuri auttaa meitä noudattamaan vaatimuksia ja hallitsemaan suhteita toimittajiin ja esimerkiksi jakelijoihin, jotka puolestaan auttavat meitä saavuttamaan ilmastotavoitteet (ja sillä taas on myönteinen vaikutus ympäristöön, koska päästöt vähenevät). Hyvä yrityskulttuuri on sekä taloudellinen mahdollisuus että riski. Vahva, hyvä yrityskulttuuri parantaa suorituskykyä. Se tukee työntekijöiden sitoutumista ja auttaa rakentamaan asiakkaiden ja sijoittajien luottamusta. Yhtiöt, kuten Konecranes, kohtaavat myös yrityskulttuuriin liittyvää riskiä vaatimustenvastaisuudesta ja sanktioista sekä maineriskistä.

Suhteet toimittajiin ja erityisesti *suhteet toimittajiin pois lukien maksukäytännöt* katsotaan Konecranesissa olennaiseksi aiheeksi tähän liittyvien taloudellisten mahdollisuuksien ja riskien vuoksi. Hyvä toimittajien hallinta ja

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyys selvitys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

sitä koskevat prosessit ovat mahdollisuus, koska ne auttavat lisäämään ennakoitavuutta ja resilienssiä sekä vähentämään riskejä. Olennaisimmat riskit liittyvät sääntely-ympäristöön ja skenaarioon, missä due diligence -prosessiin liittyviä säädöksiä (esim. Saksan due diligence -säädös) ei pystyttäisi hallinnoimaan asianmukaisesti.

Yhteisökohtaiset aiheet:

Konecranes on **kyberturvallisuuden** alalla tunnistanut kaksi olennaista aihetta, jotka hieman poikkeavat toisistaan: *varautuminen kyberuhkiin ja yrityksen resilienssi* sekä tuoteturvallisuus. Varautuminen kyberuhkiin ja yrityksen resilienssi vaikuttaa kielteisesti pääasiassa Konecranesin omista toiminnossa: Konecranesin toiminnan jatkuvuus perustuu toimiviin ja luotettaviin liiketoimintasovelluksiin, tietotekniseen infrastruktuuriin ja tehtaasiin. Laajamittainen kyberhyökkäys Konecranesiin voi aiheuttaa tietoturvaloukkauksen, toiminnan keskeytymisen sekä sen, että asiakkaille ei voida toimittaa palveluja ja uusia laitteita palvelusopimusten ja muiden sopimusten mukaisesti. Tämä on Konecranesille sekä taloudellinen riski että mahdollisuus. Kun kyberturvallisuutta hallitaan hyvin, Konecranesin liiketoiminta voi edetä suotuisasti ja, joissakin tapauksissa, tämä on edellytys liiketoiminnan harjoittamiselle. *Tuoteturvallisuus* on olennainen aihe, jolla on kielteinen vaikutus arvoketjun loppupäässä. Konecranesin materiaalinkäsittelyratkaisuja käyttävät asiakkaat toimivat energia-alan, teollisen valmistuksen ja satamien kaltaisilla toimialoilla. Materiaalinkäsittelyratkaisujen saatavuus ja turvallisuus vaikuttavat asiakkaiden prosessien jatkuvuuteen. Ratkaisujen heikko turvallisuus voi aiheuttaa turvallisuus-, ympäristö- ja saatavuusongelmia. Ratkaisut on siksi suunniteltava turvallisiksi, ja niiden on pysyttävä turvallisina koko niiden elinkaaren ajan. Myös tuoteturvallisuus on sekä taloudellinen riski että mahdollisuus: Hyvä tuoteturvallisuus auttaa Konecranesia harjoittamaan liiketoimintaa asiakkaiden kanssa, ja esimerkiksi kyberturvallisuustodistus voi olla edellytys asiakkaalta. Huonosti hoidettu tuoteturvallisuus voisi aiheuttaa vastakkaisen vaikutuksen:

Kyberturvallisuuslainsäädännön ja sitä koskevien standardointivaatimusten noudattamatta jättäminen heikentää liiketoimintamahdollisuuksia ja markkina-asemaa tai johtaa sääntelyä koskeviin sakkoihin.

Pilaantuminen, vesi ja biologinen monimuotoisuus

Pilaantumista ei katsota Konecranesin kannalta olennaiseksi, koska se ei ylitä olennaisuudelle asetettuja rajoja. Konecranes käyttää vain rajallisia määriä kemikaaleja, ja valtaosa Konecranesin tuotteissa käytettävistä vaarallisista aineista on yleisesti käytettyjä kaupallisia komponentteja, jotka eivät aiheuta huomattavaa haittaa tuotteen käyttövaiheessa.

Analyysin perusteella vedenkulutus ei ole Konecranesissa merkittävää, koska yhtiön valmistusprosesseissa käytetään vettä hyvin vähän tai ei lainkaan ja yhtiön toiminta ei edellytä laajoja muutoksia makean veden tai meriveden käyttöön. Siksi Konecranes on katsonut, että vesi ei ole olennainen aihe.

Biologista monimuotoisuutta ja ekosysteemejä ei katsota olennaiseksi Konecranesin kannalta. Konecranesin tuotteiden valmistukseen ei tarvita laajoja maa-alueita eikä niillä ole merkittävää vaikutusta ympäröivän luonnonympäristön biologiseen monimuotoisuuteen. Biologista monimuotoisuutta koskevan riskikartoituksen perusteella Konecranesin tuotantolaitokset eivät sijaitse biologisen monimuotoisuuden kannalta herkillä alueilla, kuten Unescon maailmanperintökohteissa, Ramsar-alueilla tai Unescon biosfäärialueilla. Yksi tehdas on kuitenkin alueella, joka katsotaan biologisen monimuotoisuuden kannalta keskeiseksi alueeksi. Tästä annetaan lisätietoa kappaleessa **Prosessi muihin ympäristöaiheisiin liittyvien vaikutusten, riskien, riippuvuuksien ja mahdollisuuksien tunnistamiseen ja arviointiin.**

Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien nykyiset ja ennakoitavat vaikutukset

Kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnin alustavaan prosessiin osallistui useita sisäisiä sidosryhmiä käsittelemään

Konecranesin olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien nykyisiä ja ennakoituvia vaikutuksia yhtiön liiketoimintamalliin, arvoketjuun, strategiaan ja päätöksentekoon. Ja koska kaksinkertaisen olennaisuuden arviointi tarkistetaan määräajoin, nämä aiheet saadaan selkeästi niiden sisäisten sidosryhmien näkyville ja tietoon, jotka ohjaavat ja johtavat yhtiön asiaankuuluvia alueita. Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien nykyiset ja ennakoitavat vaikutukset otetaan huomioon kaikkien asiaankuuluvien konsernitoimintojen, liiketoiminta-alueiden ja niiden liiketoimintayksiköiden vuotuisessa ja pitkän aikavälin suunnittelussa sekä yritysrisikien hallinnassa.

Olennaiset vaikutukset liittyivät seuraaviin olennaisiin aiheisiin: Kasvihuonekaasujen päästövähennykset, kestävä tuotesuunnittelu, uudet kestävät teknologiat, kestävä rahoitus ja kestävä investoinnit, energiankulutuksen vähentäminen, uusiutuvan energian vaihtoehtojen hyödyntäminen, toimittajien ympäristövaatimukset, tuotteiden laatu ja elinkaari sekä materiaalin käytön tehokkuus, jotka kaikki vaikuttavat ihmisiin ja ympäristöön hillitsemällä ilmastomuutosta ja sen kielteisiä vaikutuksia ihmisiin ja ympäristöön. Konecranes myös tiedostaa ympäristöön ja ihmisiin kohdistuvan kielteisen vaikutuksen, joka aiheutuu sen päästöistä. Näistä suurin osa tulee arvoketjusta, kuten teräsräaka-aineen hankinnoista, ja energiasta, jota käytetään Konecranesin myytyjä tuotteita käytettäessä.

Oman työvoiman työoloja ja -ehtoja sekä yhdenvertaista kohtelua ja kaikkien yhdenvertaisia mahdollisuuksia koskevat olennaiset yhteiskunnalliset vaikutukset liittyvät pääasiassa ihmisten fyysiseen tai henkiseen hyvinvointiin tai terveyteen ja turvallisuuteen joko myönteisesti tai kielteisesti. Sama pätee arvoketjun työntekijöiden työoloihin ja -ehtoihin ja muihin työhön liittyviin oikeuksiin. Myönteisiä vaikutuksia liittyy myös esimerkiksi siihen, että autetaan ehkäisemään tahatonta tai tahallista syrjintää ja häirintää. Kielteisiä vaikutuksia liittyy toimitusketjussa työskentelevien ihmisoikeuksien loukkauksiin. Kuluttajien ja loppukäyttäjien henkilökohtaiseen

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyselvytys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

turvallisuuteen liittyvillä vaikutuksilla on vaikutusta loppukäyttäjien terveyteen ja turvallisuuteen.

Olenaiset vaikutukset nivoutuvat tiiviisti Konecranesin strategiaan ja liiketoimintamalliin, kuten on jo todettu Konecranesin tarkoituksessa *Konecranes rakentaa materiaalinkäsittelyn uutta sukupolvea tavoitteenaan turvallisempi, älykkäämpi ja parempi maailma*. Ne liittyvät myös erittäin tiiviisti kaikkiin viiteen strategiseen avaintekijään: *asiakaskeskeisyyden syventämiseen, tehokkuusparannusten nopeuttamiseen, teknologiainnovaatioiden skaalaamiseen, vastuullisen liiketoiminnan edistämiseen ja voittamiseen tähtäävän yrityskulttuurimme vahvistamiseen* sekä yhtiön arvoihin: *asetamme asiakkaat etusijalle, toimimme oikein, pyrimme parempaan* sekä *voitamme yhdessä*.

Vaikutuksissa on otettu huomioon niiden todennäköisyys ja huomioitu niiden odotettu aikahorisontti seuraavasti: Onko tapahtuma odotettavissa useimmissa olosuhteissa (useammin kuin kerran vuodessa), joissakin olosuhteissa (kerran 1–5 vuodessa), joskus (kerran 5–10 vuodessa) tai vain poikkeuksellisissa olosuhteissa (kerran 10–50 vuodessa tai harvemmin).

Konecranes on olennaisissa vaikutuksissa mukana toiminnassaan tai liikesuhteidensa vuoksi seuraavasti:

Esimerkiksi Konecranesin ympäristövaikutuksiin (esim. ilmastonmuutoksen hillintään) voivat vaikuttaa scope 1-, scope 2- ja scope 3 -päästöjä koskevat kunnianhimoiset ilmastotavoitteet. Konecranes voi vähentää päästöjään eri toimilla, kuten toimittajasuhteiden hallinnalla ja asettamalla tiukempia ympäristövaatimuksia yhtiön toimittajille. Myös tuotetarjooman ympäristövaikutusta voidaan pienentää hyödyntämällä älykkäitä suunnitteluperiaatteita ja maksimoimalla tuotteen elinkaari ja noudattamalla kiertotalouden periaatteita koko arvoketjussa. Konecranesin kunnossapito-liiketoiminta auttaa maksimoimaan materiaalinkäsittelylaitteiden elinkaaren esimerkiksi ennakoivalla kunnossapidolla,

modernisoinneilla ja nosturipäivityksillä. Konecranes pyrkii myös saamaan omat toimintonsa hiilineutraaleiksi vuoteen 2030 mennessä ja auttaa asiakkaitaan saavuttamaan omat hiilenvähentämistavoitteensa. Turvallisuuteen liittyviä vaikutuksia voidaan hallita asettamalla turvallisuus etusijalle ja sisällyttämällä se kaikkeen yhtiön toimintaan. Yhtiöllä on eri turvallisuusnäkökohtia koskevia järjestelmällisiä toimintatapoja, jotka koskevat esimerkiksi turvallisuuden sisällyttämistä suunnitteluvaatimuksiin ja tuotekehitysprosesseihin. Sillä on myös ISO 45001- ja ISO 9001 -sertifioinnit ja lisäksi ISO 17025 -standardin mukainen luotettavuus- ja testausmalli. Kyberturvallisuutta hallitaan panemalla järjestelmällisesti täytäntöön kyberturvaa koskevia parhaita käytäntöjä, kuten ISO 27001 -standardin vaatimuksia tietoturvalle, kyberturvallisuudelle ja tietosuojalle. Tuoteturvallisuuden alalla Konecranes turvautuu toimialan parhaita käytäntöjä koskeviin standardeihin, kuten teollisuuden automaatio- ja valvontajärjestelmiä koskevaan IEC 62443 -standardiin.

Konecranesilla on olennaisia vaikutuksia ihmisiin sen omissa hallintoa koskevissa toiminnoissa (eettisissä toimintaperiaatteissa annetaan ohjeita näistä toiminnoista), toimittajien hallinnassa (toimittajan toimintaperiaatteissa annetaan ohjeita, joita tuetaan toimittajan tuntemista koskevilla toimintaperiaatteilla) sekä erilaisissa työntekijöihin liittyvissä toiminnoissa, joita ohjataan yhtiön eri toimintaperiaatteilla, kuten ihmisoikeuksia koskevilla toimintaperiaatteilla, monimuotoisuutta, yhdenvertaisuutta ja osallisuutta koskevilla politiikkalauseunnolla sekä osajien hankintaa ja rekrytointia koskevilla toimintaperiaatteilla.

Raportointivuonna ei havaittu olennaisten riskien ja mahdollisuuksien osalta olennaisia taloudellisia vaikutuksia taloudelliseen asemaan, taloudelliseen suorituskykyyn tai kassavirtoihin. Seuraavan vuotuisen raportointikauden osalta ei ole havaittu olennaisia oikaisuja koskevaa merkittävää riskiä. Konecranesin strategian ja liiketoimintamallin resilienssiä sen osalta, miten niillä pystytään käsittelemään olennaisia vaikutuksia ja riskejä ja hyödyntämään olennaisia

mahdollisuuksia, käsitellään yhdessä olennaisten aiheiden kanssa kohdassa **Olenaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin** kanssa sekä aihekohtaisten standardien yhteydessä.

Kaksinkertaisen olennaisuuden arviointi tehtiin ensimmäisen kerran vuonna 2023, ja se on raportointivuoden 2024 perustana. ESRS-tiedonantovaatimuksiin kuuluvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien lisäksi Konecranes on tunnistanut kaksi yhteisökohtaista olennaista aihetta: *tuoteturvallisuuden sekä kyberuhkiin varautumisen ja yrityksen resilienssin*. Näistä yhteisökohtaisista olennaisista vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista annetaan tietoa kohdassa **Olenaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa** sekä yhteisökohtaisia tietoja kohdissa **S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät** (tuoteturvallisuus) sekä **G1 Liiketoiminnan harjoittaminen** (kyberuhkiin varautuminen ja yrityksen resilienssi).

Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta

Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessista

Konecranes on noudattanut vaikutustensa, riskiensä ja mahdollisuuksien sekä niiden arvioinnin määrittämisessä Euroopan arvopaperimarkkinaviranomaisen (ESMA) antamaa luonnosehdotusta ohjeiksi kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnista. Ensin arvioinnille luotiin malli kartoittamalla kaikki asiaankuuluvat sidosryhmät ja niiden edut, ja määritettiin aiheet, osa-aiheet, osaosa-aiheet sekä olennaisuuden kynnysarvot.

Sidosryhmien ja niiden etujen kartoittamiseen käytettiin eri tietolähteitä: säädöksiä (aiheista, jotka ovat erittäin säänneltyjä, tai aiheista, joita varten on tulossa säädöksiä),

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyys selvitys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

sijoittajia (palaute ESG-luokituksesta ja keskustelut sijoittajien kanssa), asiakkaita (asiakaspyyntö, vuotuiset vertailuarvioinnit ja vuonna 2023 laadittu opinnäytetyö, joka sisälsi asiakaskyselyn), kilpailijoita (vuotuinen kilpailijoiden vertailuarviointi ja monenlaiset keskustelut asiakkaiden kanssa), työsuhteisia työntekijöitä (kohdealueen asiantuntijat, henkilöstökyselyn tulokset ja pulssikyselyn tulokset) ja yhtiön johtoa (Konecranesin strategia, arvot ja keskustelut johdon kanssa).

Kestävyysympäristön eli aiheiden kartoittamiseksi laadittiin pitkä luettelo kaikista kestävyysaiheiden näkökulmista ERSR-standardien ja Konecranesin vuoden 2022 olennaisuusanalyysin perusteella. Luetteloon lisättiin Konecranesin kannalta merkityksellisiä aiheita, mikä tarkensi aiheita entisestään. Seuraavassa vaiheessa rajattiin pois aiheet, jotka eivät olleet merkityksellisiä Konecranesin sisäisten tai ulkoisten sidosryhmien kannalta. Tämä tehtiin edellä mainittujen tietolähteiden avulla.

Olennaisuuden kynnysarvojen määrittämiseksi luotu kehys yhdenmukaistettiin mahdollisimman hyvin Konecranesin yritysrisikien hallintamenetelmän (ERM) kanssa: ERM-asteikkojen avulla määritettiin laajuuden, soveltamisalan ja korjaamattomuuden vaikutuksen vakavuus (1–4: vähäinen, keskitasoinen, vakava, erittäin vakava) ja todennäköisyys (1–4: vähäinen, keskitasoinen, todennäköinen, erittäin todennäköinen). Keskimääräistä vakavuutta peilattiin todennäköisyyteen, minkä perusteella määritettiin, onko vaikutus vähäinen, merkittävä, suuri vai kriittinen (1–4). Vaikutuksia arvioitiin suhteessa Konecranesin omiin toimintoihin sekä arvoketjun alku- ja loppupäähän. Taloudellisten vaikutusten arvioinnissa yritysrisikien hallinnan kanssa yhdenmukaistetulla toimintamallilla arvioitiin rahallinen arvo (1–4: vähäinen, merkittävä, suuri tai kriittinen) sekä todennäköisyyden vaihtelu (1–4: vähäinen, mahdollinen, todennäköinen, erittäin todennäköinen). Olennaisten aiheiden lopullisen kynnysarvon määrittämistä varten laadittiin lämpökartta korkean tason aiheiden vaikutuksesta

ja taloudellisesta olennaisuudesta. Kaikki aiheet, joilla oli suuri tai kriittinen vaikutus joko vaikutuksen olennaisuuden tai taloudellisen olennaisuuden kannalta, katsottiin Konecranesin kannalta olennaisiksi aiheiksi.

Yleisesti ottaen olennaisuuden arviointi perustui Konecranesin toimintoihin globaalisti. Tiettyjen aiheiden osalta arviointiin tarkemmin paikallista tai esimerkiksi toimitusluokkakohdaista riskiä.

Jotta mukaan saatiin näkemyksiä siitä, mikä vaikutus olisi vaikutuksen kohteena oleviin sidosryhmiin, Konecranes käytti toimittajien työntekijöiltä auditointien aikana tehdyissä haastatteluissa kerättyjä näkemyksiä. Vaikutuksen kohteena olevien sisäisten sidosryhmien osalta arvioinnissa käytettiin henkilöstökyselyistä ja pulssikyselyistä kerättyjä tietoja.

Yleisesti ottaen samaa lähestymistapaa käytettiin taloudellisten riskien ja mahdollisuuksien tunnistamiseen, arviointiin, tärkeysjärjestykseen asettamiseen ja seurantaan. Ensin arvioitiin, onko aihe luonnostaan riski tai mahdollisuus – tai molempia. Sen jälkeen arvioitiin taloudellisen vaikutuksen koko ja otettiin huomioon lyhyen, keskipitkän ja pitkän aikavälin vaikutus euroina. Tässä otettiin huomioon, liittyykö aihe mahdollisiin tuloihin vai kustannuksiin. Lisäksi analysoitiin, liittyykö vaikutus maineeseen, oikeudellisiin asioihin, ihmisiin vai ympäristöön. Sitten arvioitiin taloudellisen vaikutuksen todennäköisyys. Lopuksi saatiin todellinen taloudellinen vaikutus, joka on rahallisen vaikutuksen laajuuden tulos suhteutettuna sen todennäköisyyteen. Vähäisten, merkittävien, suurien ja kriittisten talousvaikutusten asteikolta suurten ja kriittisten vaikutusten katsottiin olevan olennaisia Konecranesin kestävyys selvitykseen.

Vaikutusten ja riippuvuuksien yhteydet riskeihin ja mahdollisuuksiin, joita näistä vaikutuksista ja riippuvuuksista voi aiheutua, on otettu mahdollisimman hyvin huomioon tarkastelemalla koko aiheiden, vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien kirjoa arviointiprosessin aikana.

Yhtiön valitut johtajat vahvistivat kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnin prosessin. Tämän alustavan vahvistamisen jälkeen kestävyysneuvosto vahvisti arvioinnin. Lopuksi Konecranesin tarkastusvaliokunta katselmoi tulokset, valvontamenettelynä aihekohtaiset asiantuntijat ja olennaiset sisäiset sidosryhmät katselmoivat arviointitulokset.

Tiedot kaksoisolennaisuuden arvioinnista hyödynnetään Konecranesin vuotuisessa riskienhallinnan prosessissa. Osana tätä prosessia kestävyteen liittyvät riskit sisällytetään yritysrisikien raportointiin, jonka hallituksen tarkastusvaliokunta arvioi ja josta se raportoi hallitukselle.

Arvioinnin tiedot tukevat Konecranesin kestävyysohjelmaa ja etenemissuunnitelmia sekä auttavat varmistamaan, että tunnistettuihin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin vastataan. Konsernin kestävyystiimi vastaa toimintasuunnitelmien määrittämisestä. Tapauskohtaisesti kestävyysaiheet sisällytetään osana Konecranesin yleisen johdon ja liiketoiminnan suunnitteluprosessia liiketoiminta-alueiden, liiketoimintayksiköiden ja toimintojen vuosisuunnitteluun ja pitkän aikavälin suunnitteluun.

Konecranes on ottanut omat toimintonsa sekä arvoketjun alku- ja loppupään toiminnot huomioon koko kaksinkertaisen olennaisuuden analyysissä. Kaksinkertaisen olennaisuuden arviointiprosessia sovellettiin ensimmäisen kerran vuoden 2024 raportointikaudella. Olennaisuuden arviointi tarkistetaan vuosittain.

Kuvaus ilmastoon liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista

Ilmastoon liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen aloitettiin laatimalla luettelo mahdollisista riskeistä ja mahdollisuuksista. Arviointia varten Konecranes on käyttänyt tietoja, joita on saatu aiemmista luonnon aiheuttamien vaarojen riskiarvioinneista ja ilmastorisikien skenaarioanalyysistä etukäteen valituille riskeille. Arvioinnissa on käytetty myös sisäisten asiantuntijoiden ja

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysselvitys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

tulokset lopuksi hyväksyneiden liiketoimintasegmenttien johtoryhmien jäsenten näkemyksiä. Ilmastoon liittyvät yhtiötason riskit ja mahdollisuudet arvioidaan vuosittain. Lyhyen, keskipitkän ja pitkän aikavälin aikahorisonttien (0–10 vuotta) lisäksi ilmastoon liittyviä riskejä ja mahdollisuuksia varten on harkittu pidempiä aikahorisontteja vuoteen 2050 asti. Paikalliset ympäristöriskit ja ilmastoon liittyvät riskit arvioidaan ISO 14001 -ympäristöjärjestelmän vaatimusten mukaisesti. Ilmastoriskit sisältyvät koko yhtiön laajuiseen monialaiseen riskienhallintaprosessiin. Konecranesin hallitus on määrittänyt ja ottanut käyttöön riskienhallinnan periaatteet, jotka perustuvat yleisesti hyväksytyihin kansainvälisiin johtamisen periaatteisiin. Nämä periaatteet ovat osa yhtiön valvontajärjestelmää, ja niiden tarkoituksena on varmistaa, että kaikki yhtiön liiketoimiin liittyvät riskit tunnistetaan ja niitä hallitaan asianmukaisesti ja riittävästi, jotta Konecranesin liiketoiminnan jatkuvuus voidaan varmistaa kaikkina aikoina. Riskeistä keskustellaan ja ne dokumentoidaan ja priorisoidaan osana tätä prosessia. Työssä harkitaan todennäköisyyttä, lieventämisen kustannuksia ja liiketoimintavaikutuksia.

Keskeiset riskit raportoidaan riskienhallinnalle (lakiasianosasto), Konecranesin johtoryhmälle ja hallituksen tarkastusvaliokunnalle. Konecranesin johtoryhmä ja liiketoiminta-alueiden johtoryhmät ovat vastuussa riskien lieventämisen edellyttämien toimien tukemisesta.

Konecranes käyttää kasvihuonekaasujensa laskennassa järjestelmällistä toimintatapaa. Laskenta selitetään yksityiskohtaisesti kohdassa **EI-6 Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt**.

Ilmastoon liittyvät fyysiset riskit ja mahdollisuudet

Fyysiset ilmastoriskit, kuten myrskyjen, hirmumyrskyjen, raemyrskyjen ja salamoinnin kaltaisten sään ääri-ilmiöiden lisääntyminen, voisivat vaikuttaa Konecranesin omiin valmistusyksiköihin. Arvoketjun alkupäässä äärimmäiset

sääilmiöt voisivat vaikuttaa ostettujen tavaroiden kuljetukseen ja loppupäässä Konecranesin tuotteiden tai varaosien kuljetuksiin. Arvoketjun loppupäässä tunnistetut riskit nähdään Konecranesin liiketoiminnan kannalta vähemmän merkittävänä, vaikka vaikutukset voivat olla vakavia yhtiön asiakkaille. Riskit katsotaan suuremmiksi keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä, koska äärimmäisten sääilmiöiden määrän arvioidaan kasvavan.

Yhtiö käyttää ilmastoon liittyvien vaarojen tunnistamiseksi ja niiden todennäköisyyden, aikaskaalan ja todellisten riskien ymmärtämiseksi vuosina 2017–2019 tehtyjä paikallisten luonnon aiheuttamien vaarojen arvioinnin tuloksia. Ilmastoon liittyvien fyysisten riskien analyysia on tuettu myös kolmannen osapuolen vuonna 2019 tekemällä arvioinnilla. Tässä arvioinnissa keskityttiin Konecranesin omiin toimintoihin Yhdysvalloissa, Suomessa, Saksassa, Ukrainassa ja Kiinassa. Maat valittiin sen perusteella, mikä näiden toimintojen merkitys on kyseisissä maissa, ja niiden katsotaan edustavan organisaation laajuista näkemystä.

Riskejä arvioitiin uudelleen yhtiön tasolla vuonna 2022 ja 2024 osana vuotuisten yritysrisikien hallintaprosessia, eikä suuria muutoksia tullut esiin. Konecranes on keskittynyt ilmastoon liittyvien riskien ja mahdollisuuksien arvioinnissa kahteen skenaarioon: hallitustenvälisen ilmastopaneelin (IPCC) globaaleihin SSP5-8.5- ja SSP5-2.6-viiteskenaarioihin. Arviointiin on kuulunut lyhyen, keskipitkän ja pitkän aikavälin aikahorisontteihin (0–10 vuotta) perustuvat näkemykset, mutta ilmastoon liittyviä riskejä ja mahdollisuuksia varten on harkittu myös pidempiä aikahorisontteja vuoteen 2050 asti. Aikahorisontit on myös yhdenmukaistettu Konecranesin kasvihuonekaasupäästöjen vähennystavoitteiden kanssa.

Ilmastoon liittyvien vaarojen mahdollisia vaikutuksia asiakkaisiin tutkitaan lisää tulevana vuonna.

Ilmastoon liittyvät siirtymäriskit ja -mahdollisuudet

Teknologian kehitys on tunnistettu yhdeksi Konecranesin merkittävimmistä siirtymäriskeistä ja -mahdollisuuksista.

Tämä on merkityksellistä kaikilla Konecranesin liiketoiminta-alueilla mutta erityisesti Satamaratkaisujen liiketoiminta-alueen perinteisiä dieselmoottoireita käyttävillä tuotesegmenteillä. Konecranes voisi menettää markkinaosuuksia lyhyen ja keskipitkän aikavälin skenaarioissa, joissa sen tuotetarjooma ei olisi asiakkaiden kannalta houkutteleva eikä auta asiakkaita saavuttamaan ympäristöta-voitteitaan. Näiden riskien lieventämiseksi Konecranes on sitoutunut sähköistämään tarjoomaansa kaikissa tuoteryhmissä, jatkamaan laitteidensa energiatehokkuuden kehittämistä ja pyrkimään kehittämään uusia palveluja ja ratkaisuja, jotka nopeuttavat kiertotalouteen siirtymistä, automaatiota ja digitalisaatiota. Myös olennaisimmat ilmastomahdollisuudet liittyvät Konecranesin tarjoomaan, joka mahdollistaa asiakkaiden toimintojen vähähiilistämisen laitteilla ja ratkaisuilla, jotka vähentävät päästöjä ja edistävät sähköistymistä. Siirtyminen vähähiiliseen yhteiskuntaan on nopeampaa ilmastoskenaarioissa, joissa ilmaston lämpeneminen on alle 2 astetta. Näissä skenaarioissa Konecranes on tunnistanut myynnin kasvumahdollisuuksia nykyisen ja tulevan eko-op-timoidun tarjooman perusteella sekä modernisointien ja nosturipäivitysten avulla.

Markkinariskeillä voi olla merkittävä taloudellinen vaikutus, jos teräksen hiilivero nousee tai materiaalien saatavuus vaikeutuu. Konecranesin lieventämistoimiin kuuluu esimerkiksi toimittajaverkoston monipuolistaminen ja investoinnit vaihtoehtoisten materiaalien tutkimukseen ja kehitykseen. Kohtuuhintaisen kestävänsä energian ja materiaalien kustannuksiin voi myös liittyä lyhyen, keskipitkän ja pitkän aikavälin riski ja mahdollisuus. Konecranes on jo vuosien ajan keskittynyt parantamaan energiatehokkuutta. Yhtiö soveltaa myös älykkään suunnittelun periaatteita resurssitehokkuuden maksimoimiseksi.

Uudet määräykset saavat aikaan kohtuullisen riskin ja mahdollisuuden erityisesti keskipitkällä aikavälillä. Liiketoimintaympäristö aiheuttaa muutoksia sekä Konecranesille että sen asiakkaille, kun ne pyrkivät noudattamaan kehittyviä määrää-

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjauksjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyspalvelus

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

yksiä ja kestävyysvaatimuksia. Tämä edellyttää strategista toimintatapaa, myös sidosryhmävuorovaikutusta, riskiarviointia ja kestävyysnäkökohtien sisällyttämistä liiketoimintastrategioihin. Lainsäädännöstä johtuvat raportointivaatimukset lisäävät suoria ja välillisiä kustannuksia. Tämän riskin lieventämiseksi Konecranes seuraa tarkasti sääntelyn kehittymistä.

Konecranes on asettanut kunnianhimoisen ilmastotavoitteen kasvihuonekaasupäästöjen vähentämisestä arvoketjussa, joka on riippuvainen asiakkaiden ja toimittajien sitoutumisesta vähähiilisyteen. Tavoite altistaa yhtiön keskipitkän ja pitkän aikavälin maineriskille mutta luo myös mahdollisuuden.

IPCC:n maailmanlaajuisten viiteskenaarioiden lisäksi Konecranes on ottanut ilmastoon liittyvien siirtymäriskien ja -mahdollisuuksien arvioinnissa huomioon Kansainvälisen energianjärjestön (IEA) kestävä kehityksen skenaarion. Tässä skenaariossa ilmaston lämpeneminen pysyy alle 2 asteessa, ja siihen kuuluu sääntelytoimenpiteitä ja investointeja vähäpäästöisiin teknologioihin. Skenaario auttaa tunnistamaan sääntelyn, markkinoiden ja teknologioiden kehityksestä johtuvia riskejä ja mahdollisuuksia, vaikka mahdolliset tapahtumat riippuvat siirtymän tahdistusta ja sen alueellisista muunnelmista. Skenaaroiden epävarmuustekijät ja rajoitukset liittyvät muun muassa sääntelyaloitteisiin, tekniseen kehitykseen, taloudellisiin edellytyksiin ja markkinoiden dynamiikkaan eri alueilla.

Konecranes on myös tutkinut hiilen hinnoittelun mahdollisia vaikutuksia eri päästötasoja koskevissa skenaarioissa siltä varalta, että yhtiön toiminnot kuuluisivat suoraan päästökauppajärjestelmien piiriin. Konecranesin näkemyksen mukaan tämä ei todennäköisesti toteudu lyhyellä tai keskipitkällä aikavälillä.

Ilmastoskenaarioiden yhteensopivuus tilinpäätöksissä tehtyjen kriittisten ilmastoon liittyvien oletusten kanssa
Ilmastoon liittyvät riskit ja mahdollisuudet otetaan tarvittaessa huomioon Konecranesin tilinpäätöstietojen

laatimisessa. Tilinpäätöstä koskevissa oletuksissa on otettu ilmastoskenaariot huomioon kestävyyspalveluksissa kuvatulla tavalla. Ilmastoriskit voivat vaikuttaa Konecranesin toimintoihin ja ne vaativat arviointia tilinpäätösraportoinnissa, jossa turvaututaan johdon parhaisiin arvioihin ja tietämykseen nykyisissä olosuhteissa. Lisätietoa on kohdassa **Estimaattien ja arvioiden käyttö** Konecranesin tilinpäätöksissä.

Kuvaus muihin ympäristöaiheisiin liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista

Pilaantuminen

Pilaantumista ei nähdä olennaiseksi aiheeksi Konecranesin kestävyyspalveluksissa. Pilaantumisen osalta Konecranes on ottanut kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnissaan huomioon mikromuovin, epäpuhtaudet, veden ja maaperän pilaantumisen, haitalliset kemikaalit ja kemikaalien käytön ja hävittämisen. Sijainti- tai liiketoimintaperusteista seulontaa ei kuitenkaan ole tehty eikä vaikutusten kohteena olevia yhteisöjä kuultu.

Vesivarat ja merten luonnonvarat

Vesivarat ja merten luonnonvarat koskevat olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet arvioitiin yhdessä muiden ympäristöaiheiden kanssa. Aiheita ei nähty olennaiseksi Konecranesin kestävyyspalvelukseen. Arviointia tuettiin vedenkulutusta koskevilla tiedoilla, jotka kerättiin Konecranesin tuotantolaitoksista ja WWF:n Water Risk Filter -työkalusta allas- ja käyttöveden riskien osalta suhteessa tuotantolaitoksiin. Analyysin perusteella vedenkulutus ei ole merkittävää, koska Konecranesin valmistusprosesseissa käytetään vettä hyvin vähän tai ei lainkaan. Vesiriskin analyysistä kävi ilmi, että Konecranesilla ei ole tuotantolaitoksia alueilla, joilla vettä on erittäin niukasti. Analyysi katsoi 35 yksikköä, joista neljä yksikköä sijaitsee "suuren" ja loput "keskimääräisen" tai "matalan" riskin alueilla. Vain kaksi korkean riskin alueilla sijaitsevista yksiköistä

käyttää vettä tuotantoprosesseissaan. Työkalun avulla saatiin vesiriskeistä myös skenaarioita, jotka perustuvat vuoteen 2030 ja 2050 mennessä tapahtuviin ilmastoon liittyviin ja sosioekonomisiin muutoksiin ja joista saadaan käsitys tulevista vesiriskeistä. Veden osalta ei ole kuultu vaikutusten kohteena olevia yhteisöjä.

Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit

Konecranesin biologista monimuotoisuutta koskevaa olennaisuuden arviointia tuettiin eri menetelmien ja työkalujen yhdistelmällä, jotta voitiin tunnistaa nykyiset ja mahdolliset vaikutukset biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin. Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyviä korkean tason riippuvuuksia ja vaikutuksia analysoitiin ENCORE-työkalulla. Yhtiön tuotantolaitosten vaikutuksia biologiseen monimuotoisuuteen on arvioitu WWF:n Biodiversity Risk Filter -työkalulla, jota on käytetty myös mahdollisten riippuvuuksien sekä mahdollisten fyysisten riskien ja maineriskien seulonnan tukena. Lisäksi otettiin mukaan siirtymäriskit. Biologista monimuotoisuutta koskevassa riskiseulonassa on myös pyritty tunnistamaan ne Konecranesin tuotantolaitosten sijainnit, jotka ovat biologisen monimuotoisuuden kannalta herkillä alueilla tai niiden läheisyydessä. Järjestelmäriskkejä ei ole otettu huomioon, ja yhteisöjä ei otettu mukaan biologista monimuotoisuutta ja ekosysteemejä koskevaan olennaisuuden arviointiin.

Biologista monimuotoisuutta ja ekosysteemejä ei katsota olennaiseksi Konecranesin kannalta. Konecranesin tuotteiden valmistukseen ei tarvita laajoja maa-alueita eikä niillä ole merkittävää vaikutusta ympäröivän luonnonympäristön biologiseen monimuotoisuuteen. Vedenkulutus ei ole merkittävää, koska Konecranesin valmistusprosesseissa käytetään vettä hyvin vähän tai ei lainkaan. Yhtiön toiminta ei edellytä kattavia muutoksia makean veden tai meriveden käyttöön. Biologista monimuotoisuutta koskevan riskikartoituksen perusteella Konecranesin tuotantolaitokset eivät sijaitse biologisen

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyys selvitys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

monimuotoisuuden kannalta herkillä alueilla, kuten Unescon maailmanperintökohteissa, Ramsar-alueilla tai Unescon biosfäärialueilla. Tuotantolaitoksista yksi, Konecranesin Thaimaan tuotantolaitos, on kuitenkin biologisen monimuotoisuuden kannalta keskeiseksi katsotulla alueella. Suurimpia uhkia alueen biologiselle monimuotoisuudelle ovat maatalous, kaupunkien laajentuminen, infrastruktuuri ja teollisuuden kehitys sekä näihin liittyvät saasteet. Tuotantolaitos on vakiintuneella teollisuusalueella.

Ympäristöasioiden hallinta Konecranesin omissa toiminnoissa perustuu ISO 14001 -standardiin. Konecranesin ympäristöasioiden hallintaa koskevissa globaaleissa HSE-standardeissa asetetaan vähimmäisvaatimukset ja vakioidaan työskentelytavat määrittämällä kaikkien toimintojen yhteiset säännöt. Standardeissa asetetaan energianhallinnan sekä kemikaalien käsittelyn ja jätehuollon osalta ympäristöasioiden hallinnalle vähimmäistaso. Käytössä on selkeät ohjeet, joilla varmistetaan, että jäännösjäte ja vaarallinen jäte hävitetään paikallisten vaatimusten mukaisesti luvan saaneiden jätteenkäsittely-yritysten toimesta. Jätetietoja, myös käsittelymenetelmästä, seurataan neljännesvuosittain. Ympäristöpoikkeamat ja lähellä piti -tapaukset raportoidaan globaalin HSE-raportointijärjestelmämme kautta. Tapausten perimmäiset syyt tutkitaan ja tutkimusten perusteella ryhdytään korjaaviin toimiin. Konecranes kerää ja arvioi tuotantolaitostensa vedenkulutustietoja neljännesvuosittain. Biologista monimuotoisuutta koskevien lieventämistoimenpiteiden täytäntöönpanon tarpeellisuudesta ei ole tehty päätöstä.

Resurssien käyttö ja kiertotalous

Resurssien sisäänvirtauksiin, resurssien ulosvirtauksiin ja jätteeseen liittyviä vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia tunnistettiin yhdessä ilmastoarvioinnin kanssa. Konecranes käytti kiertävyyssarvioinnissa useita tietolähteitä, kuten materiaalien jakautumista tuotetasolla koskevia tietoja, jotka saadaan ympäristötuoteselosteista, tuotteiden elinkaariarviointeja sekä tietoja sen omasta resurssien

käytöstä, kuten vedenkulutuksesta, ja tietoa syntyneestä jätteestä. Teräsräaka-ainetta arvioitiin muita huolellisemmin, koska teräs on määrällisesti hallitseva raaka-aine tuotetasolla.

Resurssien ulosvirtauksen kannalta tuotteiden laatu ja elinkaari ja materiaalien käytön tehokkuus on tunnistettu olennaiseksi aiheeksi. Resurssien sisäänvirtausta ja jätettä ei tunnistettu Konecranesin kannalta olennaisiksi. Kierrätetyn teräksen käytön lisääminen kuuluu Konecranesin ilmastotoimien siirtymäsuunnitelmaan osana terästeollisuuden vähähiilistymistä, Teräksen odotettu vaikutus päästöjen vähentämiseen on noin 1,5 prosenttia arvoketjun päästöistä yhtiön tieteeseen perustuvien tavoitteiden alalla. Se sisältää kierrätetyn teräksen käytön lisäämisen, mutta siinä keskitytään myös esimerkiksi sähköistämiseen ja uusiutuvan energian käyttöön teräksen valmistuksessa. Näin ollen kierrätetyn teräksen käytön lisäämisen vaikutus ei itsessään ole hyvin merkittävä, mutta se on kuitenkin yksi tekijä yhtiön ilmastonmuutoksen hillintää koskevassa siirtymäsuunnitelmassa. Arvioinnissa ei ole kuultu vaikutusten kohteena olevia yhteisöjä.

Kuvaus liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista

Kuvatussaan yleistä prosessia kohdassa **Yleiset tiedot:**

Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessista Konecranes on ottanut huomioon yhteyden liiketoiminnan harjoittamiseen.

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyys selvitys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

Yritysten kestävyys selvityksissä huomioon otetut ESRS-standardien tiedonantovaatimukset

Seuraavasta luettelosta on nähtävissä tiedonantovaatimukset, joita on noudatettu laadittaessa kestävyys selvitystä.

1. YLEISTÄ	48	3. YHTEISKUNNALLISET TIEDOT	99
Yleiset tiedot	48	S1 Oma työvoima	99
Laatimisperusteet.....	48	Olennaiset omaan työvoimaan liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa.....	99
Hallinto.....	48	S1-1 Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet.....	100
Strategia.....	56	S1-2 Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista omaan työvoiman ja työntekijöiden edustajien kanssa.....	102
Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta.....	64	S1-3 Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat omalle työvoimalle huolenaiheiden esiin tuomiseksi.....	103
2. YMPÄRISTÖTIEDOT	78	S1-4 Toimien toteuttaminen omaan työvoimaan kohdistuvien vaikutusten suhteen ja toimintatavat omaan työvoimaan liittyvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien vaikuttavuus.....	104
Asetuksen (EU) 2020/852 (luokitusjärjestelmäasetus) 8. artiklan mukaiset tiedot	78	S1-5 Tavoitteet, jotka liittyvät olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen sekä olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan.....	108
E1 Ilmastonmuutos	84	S1-6 Yrityksen työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet.....	109
E1-1 Ilmastonmuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma.....	84	S1-9 Monimuotoisuuden mittarit.....	110
Olennaiset ilmaston liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa.....	85	S1-10 Riittävä palkka.....	110
E1-2 Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät toimintaperiaatteet.....	87	S1-13 Koulutusta ja taitojen kehittämistä koskevat mittarit.....	110
E1-3 Ilmastonmuutosta koskeviin toimintaperiaatteisiin liittyvät toimet ja resurssit.....	87	S1-14 Terveyttä ja turvallisuutta koskevat mittarit.....	110
E1-4 Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät tavoitteet.....	88	S2 Arvoketjun työntekijät	111
E1-5 Energian kulutus ja energialähteiden yhdistelmä.....	91	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa.....	111
E1-6 Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt.....	92	S2-1 Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet.....	112
E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous	96	S2-2 Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista arvoketjun työntekijöiden kanssa.....	113
E5-1 Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimintaperiaatteet.....	96	S2-3 Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat arvoketjun työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi.....	114
E5-2 Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimet ja resurssit.....	96	S2-4 Arvoketjun työntekijöihin kohdistuviin olennaisiin vaikutuksiin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat arvoketjun työntekijöihin kohdistuvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien tehokkuus.....	115
E5-3 Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät tavoitteet.....	97	S2-5 Olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen ja olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan liittyvät tavoitteet.....	117
E5-5 Resurssien ulosvirtaukset.....	98		

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyys selvitys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät	119
Olennaiset kuluttajiin ja loppukäyttajiin liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	119
S4-1 Kuluttajiin ja loppukäyttajiin liittyvät toimintaperiaatteet	119
S4-2 Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista kuluttajien ja loppukäyttäjien kanssa	121
S4-3 Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat kuluttajille ja loppukäyttäjille huolenaiheiden esiin tuomiseksi	122
S4-4 Kuluttajiin ja loppukäyttajiin kohdistuviin olennaisiin vaikutuksiin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat kuluttajiin ja loppukäyttajiin kohdistuvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien tehokkuus	123
S4-5 Olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen ja olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan liittyvät tavoitteet	126

4. HALLINTOA KOSKEVAT TIEDOT 127

G1 Liiketoiminnan harjoittaminen	127
G1-1 Liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri	127
G1-2 Suhteet toimittajiin	128
G1-3 Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen	129
Liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät toimet ja resurssit	130
Liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät tavoitteet	130
Yhteisökohtaiset tiedot: Varautuminen kyberuhkiin ja yrityksen resilienssi	131

Konecranes julkaisee olennaiset tiedot, yhtä poikkeusta lukuun ottamatta: S1-15 työ- ja yksityiselämän tasapaino. Aihe itsessään arvioitiin olennaiseksi. S1-15 työ- ja yksityiselämän tasapainoon liittyvät tiedonantovaatimukset koskevat kuitenkin perhevapaita, jota Konecranes ei katso olennaiseksi aiheeksi kestävyys selvitykseensä. Siksi S1-15 työ- ja yksityiselämän tasapainoa koskevia tietoja ei anneta. Sitä vastoin Konecranes on työ- ja yksityiselämän tasapainon osalta tunnistanut hybridityön olennaiseksi aiheeksi, joka on sisällytetty omaa työvoimaa koskeviin tietoihin.

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyys selvitys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

Luettelo EU:n lainsäädännöstä johdetuista monialaisten ja aihekohtaisten standardien tietopisteistä

Seuraava taulukko listaa ESRS-tietopisteet, jotka on johdettu muusta EU-lainsäädännöstä, sekä sivunumerot, missä olennaiseksi katsotut tietopisteet on raportoitu. Tietopisteet, joita ei ole katsottu olennaisiksi, on ilmaistu sanoilla "ei olennainen", kun taas standardeissa vaiheittain käyttöön otettavat tietopisteet on ilmaistu sanoilla "vaiheittainen käyttöönotto".

Tiedonantovaatimus ja siihen liittyvä tietopiste	Viittaus tiedonantovelvoite-asetukseen (1)	Viittaus pilariin 3 (2)	Viittaus vertailuarvoasetukseen (3)	Viittaus EU:n ilmastolakiin (4)	Sivu
ESRS 2 GOV-1 Hallituksen sukupuolijakauma 21 kohdan d alakohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 13		Komission delegoitu asetukset (EU) 2020/1816 (5), liite II		50
ESRS 2 GOV-1 Riippumattomien hallituksen jäsenten prosenttiosuus 21 kohdan e alakohta			Delegoitu asetukset (EU) 2020/1816, liite II		50
ESRS 2 GOV-4 Selvitys kestävyystä koskevasta due diligence -prosessista 30 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 10				52-55
ESRS 2 SBM-1 Osallistuminen fossiilisiin polttoaineisiin liittyvään toimintaan 40 kohdan d alakohdan i alakohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 4	Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpanoasetuksen (EU) 2022/2453 (6) taulukko 1: Ympäristöön liittyvää riskiä koskevat laadulliset tiedot ja taulukko 2: Yhteiskuntaan liittyvää riskiä koskevat laadulliset tiedot	Delegoitu asetukset (EU) 2020/1816, liite II		Ei sovelleta
ESRS 2 SBM-1 Osallistuminen kemikaalien tuotantoon liittyvään toimintaan 40 kohdan d alakohdan ii alakohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 9		Delegoitu asetukset (EU) 2020/1816, liite II		Ei sovelleta
ESRS 2 SBM-1 Osallistuminen kiistanalaisiin aseisiin liittyvään toimintaan 40 kohdan d alakohdan iii alakohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 14		Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 (7) 12 artiklan 1 kohta, delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II		Ei sovelleta
ESRS 2 SBM-1 Osallistuminen tupakan viljelyyn ja tuotantoon liittyvään toimintaan 40 kohdan d alakohdan iv alakohta			Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta, delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II		Ei sovelleta

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyys selvitys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

Tiedonantovaatimus ja siihen liittyvä tietopiste	Viittaus tiedonantovelvoite-asetukseen (1)	Viittaus pilariin 3 (2)	Viittaus vertailuarvoasetukseen (3)	Viittaus EU:n ilmastolakiin (4)	Sivu
ESRS E1-1 Siirtymäsuunnitelma ilmastoneutraaliuden saavuttamiseksi vuoteen 2050 mennessä 14 kohta				Asetuksen (EU) 2021/1119 2 artiklan 1 kohta	84-85
ESRS E1-1 Pariisin sopimuksen mukaisten vertailuarvojen ulkopuolelle suljetut yritykset 16 kohdan g alakohta		Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpanoasetuksen (EU) 2022/2453 lomake 1: Kaupankäyntivaraston ulkopuoliset erät - Ilmastonmuutokseen liittyvä siirtymäriski: Vastuiden luottoluokka toimialan, päästöjen ja jäljellä olevan maturiteetin mukaan		Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohdan d-g alakohta ja 12 artiklan 2 kohta	85
ESRS E1-4 Kasvihuonekaasupäästöjen vähennystavoitteet 34 kohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 4	Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpanoasetuksen (EU) 2022/2453 lomake 3: Kaupankäyntivaraston ulkopuoliset erät - Ilmastonmuutokseen liittyvä siirtymäriski: Mukauttamismittarit	Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 6 artikla		88-89
ESRS E1-5 Fossiilista lähteistä peräisin olevan energian kulutus eriteltynä lähteiden mukaan (vain ilmastovaikutuksiltaan merkittävät alat) 38 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 5 ja taulukon 2 indikaattori 5				91
ESRS E1-5 Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä 37 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 5				91
ESRS E1-5 Energiaintensiiteetti, joka liittyy toimintaan ilmastovaikutuksiltaan merkittävillä aloilla 40-43 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 6				91
ESRS E1-6 Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt 44 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattorit 1 ja 2	Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpanoasetuksen (EU) 2022/2453 lomake 1: Kaupankäyntivaraston ulkopuoliset erät - Ilmastonmuutokseen liittyvä siirtymäriski: Vastuiden luottoluokka toimialan, päästöjen ja jäljellä olevan maturiteetin mukaan	Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 5 artiklan 1 kohta, 6 artikla ja 8 artiklan 1 kohta		92-95

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyys selvitys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

Tiedonantovaatimus ja siihen liittyvä tietopiste	Viittaus tiedonantovelvoite-asetukseen (1)	Viittaus piliiriin 3 (2)	Viittaus vertailuarvoasetukseen (3)	Viittaus EU:n ilmastolakiin (4)	Sivu
ESRS E1-6 Kasvihuonekaasujen bruttopäästöjen intensiteetti 53-55 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 3	Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpanoasetuksen (EU) 2022/2453 lomake 3: Kaupankäyntivaraston ulkopuoliset erät - Ilmastomuutokseen liittyvä siirtymäriski: Mukauttamismittarit	Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 8 artiklan 1 kohta		95
ESRS E1-7 Kasvihuonekaasujen poistot ja päästöhyvytykset 56 kohta				Asetuksen (EU) 2021/1119 2 artiklan 1 kohta	Ei olennainen
ESRS E1-9 Vertailuarvosalkun alttius ilmastoon liittyville fyysisille riskeille 66 kohta			Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 liite II; delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II		Vaiheittain käyttöön otettava tiedonantovaatimus
ESRS E1-9 Rahallisten määrien erittely akuutin ja kroonisen fyysisen riskin mukaan 66 kohdan a alakohta ESRS E1-9 Sellaisten merkittävien omaisuuserien sijaintipaikka, joihin kohdistuu olennainen fyysinen riski 66 kohdan c alakohta		Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpanoasetus (EU) 2022/2453, 46 ja 47 kohta; Lomake 5: Kaupankäyntivaraston ulkopuoliset erät - Ilmastomuutokseen liittyvä fyysinen riski: Vastuut, joihin kohdistuu fyysinen riski			Vaiheittain käyttöön otettava tiedonantovaatimus
ESRS E1-9 Yrityksen kiinteistöomaisuuden kirjanpitoarvo eriteltyinä energiatehokkuusluokittain 67 kohdan c alakohta		Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpanoasetus (EU) 2022/2453, 34 kohta; Lomake 2: Kaupankäyntivaraston ulkopuoliset erät - Ilmastomuutokseen liittyvä siirtymäriski: Kiinteistövakuudelliset lainat - Vakuuden energiatehokkuus			Vaiheittain käyttöön otettava tiedonantovaatimus
ESRS E1-9 Ilmastoon liittyvien mahdollisuuksien huomioiminen salkussa 69 kohta			Delegoitu asetus (EU) 2020/1818, liite II		Vaiheittain käyttöön otettava tiedonantovaatimus
ESRS E2-4 Kunkin sellaisen ilmaan, veteen ja maaperään päätyvän epäpuhtauden määrä, joka mainitaan E-PRTR-asetuksen (epäpuhtauksien päästöjä ja siirtoja koskeva eurooppalainen rekisteri) liitteen II luettelossa 28 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 8, taulukon 2 indikaattorit 1, 2 ja 3				Ei olennainen

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyys selvitys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

Tiedonantovaatimus ja siihen liittyvä tietopiste	Viittaus tiedonantovelvoite-asetukseen (1)	Viittaus pilariin 3 (2)	Viittaus vertailuarvoasetukseen (3)	Viittaus EU:n ilmastolakiin (4)	Sivu
ESRS E3-1 Vesivarat ja merten luonnonvarat 9 kohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 7				Ei olennainen
ESRS E3-1 Kohdennetut toimintaperiaatteet 13 kohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 8				Ei olennainen
ESRS E3-1 Merien ja valtamerien kestävyys 14 kohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 12				Ei olennainen
ESRS E3-4 Kierrätetyn ja uudelleenkäytetyn veden kokonaismäärä 28 kohdan c alakohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 6.2				Ei olennainen
ESRS E3-4 Kokonaisvedenkulutus kuutiometreinä oman toiminnan liikevoittoa kohti laskettuna 29 kohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 6.1				Ei olennainen
ESRS 2 - IRO-1 - E4 16 kohdan a alakohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 7				Ei olennainen
ESRS 2 - IRO-1 - E4 16 kohdan b alakohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 10				Ei olennainen
ESRS 2 - IRO-1 - E4 16 kohdan c alakohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 14				Ei olennainen
ESRS E4-2 Kestävät maata tai maataloutta koskevat käytännöt tai toimintaperiaatteet 24 kohdan b alakohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 11				Ei olennainen
ESRS E4-2 Kestävät meriin liittyvät käytännöt tai toimintaperiaatteet 24 kohdan c alakohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 12				Ei olennainen
ESRS E4-2 Metsäkatoon puuttumista koskevat toimintaperiaatteet 24 kohdan d alakohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 15				Ei olennainen
ESRS E5-5 Kierrättämätön jäte 37 kohdan d alakohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 13				Ei olennainen

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyys selvitys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

Tiedonantovaatimus ja siihen liittyvä tietopiste	Viittaus tiedonantovelvoite-asetukseen (1)	Viittaus pilariin 3 (2)	Viittaus vertailuarvoasetukseen (3)	Viittaus EU:n ilmastolakiin (4)	Sivu
ESRS E5-5 Vaarallinen jäte ja radioaktiivinen jäte kohta 39	Liitteen I taulukon 1 indikaattori 9				Ei olennainen
ESRS 2 – SBM-3 – S1 Pakkotyötapausten riski 14 kohdan f alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 13				99
ESRS 2 – SBM-3 – S1 Lapsityövoimatapausten riski 14 kohdan g alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 12				99
ESRS S1-1 Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset 20 kohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 9 ja taulukon 1 indikaattori 11				100-101
ESRS S1-1 Kansainvälisen työjärjestön kahdeksan perusyleissopimuksen käsittelemiä aiheita koskevat due diligence -käytännöt 21 kohta			Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		101
ESRS S1-1 Ihmiskaupan ehkäisemistä koskevat prosessit ja toimenpiteet 22 kohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 11				101
ESRS S1-1 Työtaturmien ehkäisemistä koskevat toimintaperiaatteet tai hallintajärjestelmä 23 kohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 1				101
ESRS S1-3 Epäkohtien tai valitusten käsittelyjärjestelmät 32 kohdan c alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 5				103-104
ESRS S1-14 Kuolemantapausten lukumäärä ja työtaturmien lukumäärä ja osuus 88 kohdan b ja c alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 2		Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		110
ESRS S1-14 Loukkaantumisten, onnettomuuksien, kuolemantapausten tai sairauksien vuoksi menetettyjen päivien määrä 88 kohdan e alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 3				110

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyys selvitys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

Tiedonantovaatimus ja siihen liittyvä tietopiste	Viittaus tiedonantovelvoite-asetukseen (1)	Viittaus pilariin 3 (2)	Viittaus vertailuarvoasetukseen (3)	Viittaus EU:n ilmastolakiin (4)	Sivu
ESRS S1-16 Sukupuolten välinen tasoittamaton palkkaero 97 kohdan a alakohta	Liitteen I taulukon 1 indikaattori 12		Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		Ei olennainen
ESRS S1-16 Toimitusjohtajan suhteettoman suuri palkka 97 kohdan b alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 8				Ei olennainen
ESRS S1-17 Syrjintätapaukset 103 kohdan a alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 7				Ei olennainen
ESRS S1-17 Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n periaatteiden noudattamatta jättäminen 104 kohdan a alakohta	Liitteen I taulukon 1 indikaattori 10 ja taulukon 3 indikaattori 14		Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II; delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta		Ei olennainen
ESRS 2 – SBM-3 – S2 Huomattava lapsityövoiman tai pakkotyön käytön riski arvoketjussa 11 kohdan b alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattorit 12 ja 13				111-112
ESRS S2-1 Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset 17 kohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 9 ja taulukon 1 indikaattori 11				100-101, 112-113
ESRS S2-1 Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet 18 kohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattorit 11 ja 4				112-113
ESRS S2-1 Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen 19 kohta	Liitteen I taulukon 1 indikaattori 10		Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II; delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta		113
ESRS S2-1 Kansainvälisen työjärjestön kahdeksan perusyleissopimuksen käsittelemiä aiheita koskevat due diligence -käytännöt 19 kohta			Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		113
ESRS S2-4 Arvoketjun alku- ja loppupäähän liittyvät ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset 36 kohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 14				117

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyys selvitys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

Tiedonantovaatimus ja siihen liittyvä tietopiste	Viittaus tiedonantovelvoite-asetukseen (1)	Viittaus pilariin 3 (2)	Viittaus vertailuarvoasetukseen (3)	Viittaus EU:n ilmastolakiin (4)	Sivu
ESRS S3-1 Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset 16 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 9 ja taulukon 1 indikaattori 11				Ei olennainen
ESRS S3-1 Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden, ILO:n periaatteiden tai OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen 17 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 10		Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II; delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta		Ei olennainen
ESRS S3-4 Ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset 36 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 14				Ei olennainen
ESRS S4-1 Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvät toimintaperiaatteet kohta 16	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 9 ja taulukon 1 indikaattori 11				119-121
ESRS S4-1 Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen 17 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 10		Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II; delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta		121
ESRS S4-4 Ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset 35 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 14				125
ESRS G1-1 Korruption vastainen Yhdistyneiden kansakuntien yleissopimus 10 kohdan b alakohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 15				127
ESRS G1-1 Väärinkäytösten paljastajien suojeleminen 10 kohdan d alakohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 6				128
ESRS G1-4 Korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevien lakien rikkomisesta määrättyt sakot 24 kohdan a alakohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 17		Delegoitu asetukset (EU) 2020/1816, liite II		Ei olennainen
ESRS G1-4 Korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevat normit 24 kohdan b alakohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 16				Ei olennainen

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjauksjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyys selvitys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

2. YMPÄRISTÖTIEDOT

Asetuksen (EU) 2020/852 (luokitusjärjestelmäasetus) 8. artiklan mukaiset tiedot

Konecranesilla on toimintoja, jotka ovat ympäristön kannalta kestäviä EU:n luokitusjärjestelmäasetuksen mukaisesti (Euroopan parlamentin ja neuvoston asetus (EU) 2020/852). Konecranesilla on laitemyyntiin liittyviä toimintoja, jotka kuuluvat teknisen arviointikriteerin 3.6 soveltamisalaan (muiden vähähiilisten teknologioiden valmistus, delegoitu asetus (EU) 2021/2139). Luokitusjärjestelmäasetuksen 16. artiklan mukaisesti nämä toiminnot edistävät merkittävästi ilmastonmuutoksen hillintää. Lisäksi Konecranesin kunnossapito- ja korjaustoimet sekä Kunnossapito ja Teollisuuslaitteet- että Satamaratkaisut-liiketoiminta-alueilla edistävät merkittävästi kiertotaloutta delegoidun asetuksen (EU) 2023/3851 C (2023) mukaisesti. Ne kuvataan teknisessä arviointikriteerissä **5.1 Korjaus, kunnostaminen ja uudelleentulovalmistus**. Konecranesin varaosaliiketoimet molemmilla liiketoiminta-alueilla ovat luokitusjärjestelmäkelpoisia, koska ne tukevat siirtymää kiertotalouteen teknisen arviointikriteerin **5.2 Varaosien myynti** mukaisesti.

Laatimisperiaatteet, arviointiprosessi ja muutokset raportoinnissa

Liikevaihdon luokitusjärjestelmäkelpoisuus ja luokitusjärjestelmän mukaisuus arvioitiin tuote- ja ratkaisutasolla, ja siinä otettiin huomioon vain myynti ulkoisille asiakkaille konsernitasolla. Pääomamenojen ja toimintamenojen luokitusjärjestelmäkelpoisuus ja luokitusjärjestelmän mukaisuus arvioitiin konsernitasolla. Konecranes välttää kaksinkertaisen laskennan erottamalla selkeästi laitteisiin ja kunnossapitotoimintaan liittyvät toiminnot sekä taloudellisen raportoinnin selkeällä rakenteella, jolla varmistetaan, että liiketoimintayksiköt ja kustannustekijät ovat erillisiä kunkin toiminnon osalta.

Konecranes arvioi vuonna 2022 laitetarjoomansa toiminnan teknisen arviointikriteerin 3.6 perusteella. Työ sisälsi luokitusjärjestelmäkelpoisten ja luokitusjärjestelmän mukaisen toimintojen tunnistamisen, teknisten arviointikriteerien ja "Ei merkittävää haittaa" -kriteerin arvioinnin kunkin liiketoiminnan kannalta jäljellä olevien ympäristötavoitteen osalta sekä vähimmäistason suoja-toimien arvioinnin konsernitasolla. Vuonna 2023 keskityttiin uusien vakiintuneiden ympäristötavoitteiden arviointiin ja ympäristötavoitteisiin liittyvien luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen tunnistamiseen niiden taloudellisten toimintojen osalta, jotka edistävät merkittävästi kiertotalouteen siirtymistä. Konecranes arvioi myös vaatimustenmukaisuutensa OECD:n ohjeiden vuoden 2023 päivitetyn version osalta. Vuonna 2024 Konecranes arvioi taas yhdenmukaisuuden merkittävää edistämistä koskevan kriteerin kanssa teknisten arviointikriteerin **5.1 Korjaus, kunnostaminen ja uudelleentulovalmistus** ja **5.2 Varaosien myynti osalta**. Euroopan komission EU:n luokitusjärjestelmästä antamien delegoitujen säädösten tiettyjen säädösten tulkintaa ja täytäntöönpanoa koskevasta usein kysytyistä kysymyksistä julkaistiin uusi luonnos 29. marraskuuta 2024. Siihen on kiinnitetty huomiota vuonna 2024, ja mahdollisia vaikutuksia tutkitaan lisää vuoden 2025 aikana.

Konecranes muutti pääomamenojen ja toimintamenojen laskentatapaa vuoden 2024 raportointiin osion 3.6 osalta. Viime vuoden luvut on laskettu vertailukelpoisiksi. Viime vuoden pääomamenot muuttuivat 5 miljoonasta eurosta 4 miljoonaan euroon ja toimintamenot 14 miljoonasta eurosta 10 miljoonaan euroon.

Muutokset johtavat luotettavampiin tietoihin ja ovat tiedonantovelvoitteen 2021/2178 1.1.2.2 kohdan a alakohdan ja 1.1.3.2 kohdan mukaisia, ja ne voidaan yhdistää taksonomiaan sidottuihin taloudellisiin toimiin. Konecranes suuntaa tutkimus- ja kehitystyötä vähähiiliseen kehitykseen. T&K-kustannukset eivät kuitenkaan välttämättä liity taksonomiaan sovitettuihin tuotteisiin ja palveluihin, ja nämä on jätetty pois toimintamenojen osoittajasta.

Luokitusjärjestelmäkelpoinen ja luokitusjärjestelmän mukainen liikevaihto

Konecranesin toiminnot ovat luokitusjärjestelmän mukaisia ilmastonmuutoksen hillintää koskevan tavoitteen perusteella teknisen arviointikriteerin **3.6 Muiden vähähiilisten teknologioiden valmistus** mukaisesti. Liikevaihtoprosentin laskenta perustuu invertteriohjatun nostamisen, hyötyjarrutuksen sekä hybridi- ja sähkövaihtoehtojen kaltaisiin vähähiilisiin teknologioihin (markkinoilla, joilla on dieselvaihtoehtoja). Nämä ratkaisut ovat vähäpäästöisempiä vaihtoehtoja muihin käytettävissä oleviin teknologioihin verrattuna. Invertteritek-nologia ja hyötyjarrutusratkaisut voivat edistää merkittävästi laitteiden energiatehokkuutta vähentämällä käyttövaiheen hiilidioksidipäästöjä 15–45 prosenttia nosturin elinkaaren aikana. Nämä teknologiat korvaavat nykyistä teknologiaa vähäpäästöisillä vaihtoehtoilla nostosovelluksissa kaikilla asiakastoimialoilla ja etenkin raskaissa sovelluksissa, joissa käyttövaiheen vaikutus on merkittävä. Dieselnäyttöön laitteisiin verrattuna hybridit vähentävät päästöjä jopa 20 prosenttia laitteen elinkaaren aikana. Päästöjä voidaan vähentää täyssähkölaitteilla noin 70 prosenttia. Uusiutuvaa sähköä käytettäessä päästövähennykset ovat suurempia. Näiden laitteiden tavoitteena on vähentää kasvihuonekaasupäästöjä merkittävästi satama- ja terminaaliolosuhteissa. Konecranesin toiminnot näillä aloilla mahdollistavat ilmastonmuutoksen hillinnän merkittävän edistämisen. Tämä perustuu edustaviin elinkaariarviointeihin parhaisiin vaihtoehtoihin teknologioihin verrattuna. Elinkaaren aikaiset kasvihuonekaasupäästöjen vähennykset lasketaan ISO-standardien mukaisesti.

Kiertotaloutta koskevassa tavoitteessa Konecranesilla on teknisiä arviointikriteerejä 5.1 ja 5.2 noudattavia toimia. Näitä kiertotaloutta merkittävästi edistäviä toimia ovat muun muassa korjaus-, kunnostus- ja uudelleentulovalmistustoimet sekä varaosien myynti, koska ne pidentävät merkittävästi laitteiden elinkaarta. Konecranesin modernisointeja ja nosturipäivityksiä sisältävät kunnossapito- ja korjaustoimet ovat luokitusjärjestelmän mukaisia teknisen arviointikriteerin **5.1**

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyys selvitys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

Korjaus, kunnostus ja uudelleenvalmistus mukaisesti, koska niillä mahdollistetaan kiertotalouden tavoitteiden merkittävä edistäminen. Konecranes sisällyttää jätehuolto-ohjeet toimintaan konsernitasolla ja tarjoaa jätehuolto-ohjeet Konecranesin kunnossapitotoimintoihin. Tarkoituksena on minimoida jätteen ja pilaantumisen aiheuttamat kielteiset terveys- ja ympäristövaikutukset ja edistää samalla resurssitehokkuutta ja kiertoa kaikissa kunnossapitotoimissa. Konecranesin varaosien liiketoiminta-alue arvioitiin luokitusjärjestelmäkelpoiseksi mutta ei luokitusjärjestelmän mukaiseksi teknisen arviointikriteerin **5.2 Varaosien myynti** mukaisesti. Varaosilla pystytään pidentämään elinkaarta. Tekniseen arviointikriteeriin 5.2 kuuluu vaatimuksia siitä, että primaari- ja sekundääripakkaus valmistetaan vähintään 65-prosenttisesti kierrätysmateriaalista. Paperi- ja pahvipakkauksissa jäljelle jäävällä primaariraaka-aineella on oltava sertifiointi, ja muovipakkauksissa sallitaan kaiken kaikkiaan vain yhden materiaalin ratkaisut ilman pinnoitteita. Konecranes arvioi edelleen pakkausvaatimuksia. Teknisten arviointikriteerien **5.1 Korjaus, kunnostus ja uudelleenvalmistus** ja **5.2 Varaosien myynti** "ei merkittävää haittaa" -kriteeri on arvioitu.

"Ei merkittävää haittaa" -arviointi

"Ei merkittävää haittaa" -arviointi tehtiin yhteistyössä Konecranesin yksiköiden kanssa. Siinä keskityttiin Konecranesin tuotantolaitoksiin ja tarjoomaan.

Ilmastonmuutoksen hillintä (kiertotalouden osalta)

Konecranesin korjaus-, kunnostus- ja uudelleenvalmistus-toimiin ei kuulu suoraa lämmön/jäähdytyksen tuotantoa tai niiden ja sähkö yhteistuotantoa, eikä niistä johdu suoraa kasvihuonekaasupäästöjä.

Ilmastonmuutokseen sopeutuminen

Konecranes on tehnyt arvioinnin ilmastoriskeistä ja -mahdollisuuksista. Yhtiö on keskittynyt kahteen skenaarioon: hallitustenvälisen ilmastopaneelin (IPCC) globaaleihin SSP5-8.5- ja SSP5-2.6-viiteskenaarioihin. Arvioinnin tulosten perusteella Konecranes on toteuttanut

lieventämistoimenpiteitä, muun muassa keskittymällä energiatehokkuuden jatkuvaan parantamiseen sekä huomioimalla fyysiset ilmastovaarat jatkuvuussuunnittelussa tarpeen mukaan.

Vesivarojen ja merten luonnonvarojen kestävä käyttö ja suojele

Konecranesilla on käytössä käytännöt vedenkäytön hallintaan, kuten ISO 14001 -johtamisjärjestelmä, ja muita sisäisiä prosesseja ja käytäntöjä. WWF:n Water Risk Filter -työkalun avulla tehdyn tutkimuksen mukaan Konecranesilla ei ole tuotantolaitoksia erittäin korkean vesistressin alueilla. Vain kaksi korkean riskin alueilla sijaitsevista Konecranesin tuotantolaitoksista käyttää vettä tuotantoprosesseissaan. Esimerkiksi Jejurin tuotantolaitoksessa Intiassa on käytössä vastatoimenpiteitä, kuten tuotantoprosessissa käytetyn veden suljettu kierto sekä jätevedenpuhdistamo.

Kiertotalouteen siirtyminen (ilmastonmuutoksen hillinnän osalta)

Konecranesin sitoutuminen kiertotalouteen on integroitu yhtiön liiketoimintaprosesseihin: hankintaan, tuotekehitykseen ja tuotantoon. Konecranes on ottanut käyttöön Design for Environment -konseptin, ja yhtiön toimittajan toimintaperiaatteet sisältävät jätehuolto koskevia vaatimuksia sekä luettelon rajoitetuista aineista. Omissa toiminnoissaan yhtiö on ottanut käyttöön jätehuoltoa ja resurssin hallintaa koskevan maailmanlaajuisen ympäristöstandardin.

Pilaantumisen ehkäiseminen ja vähentäminen

Tämän ympäristötavoitteen kriteerit edellyttävät, että siihen liittyvä liiketoiminta ei johda EU:n kemikaaleja koskevissa asetuksissa ja direktiiveissä lueteltujen kemikaalien tuotantoon, markkinoille tuontiin tai käyttöön. Konecranes on todennut, että sen tuotteisiin kuuluu kaupallisia komponentteja, jotka sisältävät vähäisessä määrin erityistä huolta aiheuttavia aineita, kuten lyijyä. Konecranes noudattaa REACH-asetusta. Yhtiön prosesseilla varmistetaan, että tällaisten aineiden käyttö minimoidaan ja että komponentit

korvataan, jos niitä on kaupallisesti saatavilla. Konecranes varmistaa myös, että sellaisten aineiden käyttö, joiden pitoisuudet ovat yli 0,1 painoprosenttia ja joilla on samoja ominaisuuksia kuin erityistä huolta aiheuttavilla aineilla mutta niitä ei ole luokiteltu sellaisiksi, minimoidaan tai ne korvataan mahdollisuuksien mukaan vaihtoehtoisilla aineilla. Konecranesin tuotteita käsitellään ja käytetään teollisuuslaitoksissa ja/tai niitä käsittelevät ja käyttävät ammattikäyttäjät. Tuotteissa olevat aineet sisällytetään esineisiin, eikä niiden ole tarkoitus päästä ilmaan.

Biologisen monimuotoisuuden ja ekosysteemien suojele ja ennallistaminen

Konecranes on tehnyt analyysin tunnistaaakseen tuotantolaitoksia, jotka sijaitsevat luonnon monimuotoisuuden kannalta herkillä alueilla, kuten Unescon maailmanperintökohteissa, Ramsar-kohteissa tai Unescon biosfäärialueilla. Analyysin perusteella Konecranesilla ei ole tuotantolaitoksia näillä alueilla. Yhtiön Thaimaan tuotantolaitos on kuitenkin alueella, jota pidetään luonnon monimuotoisuuden kannalta keskeisenä alueena. Suurimpia uhkia alueen biologiselle monimuotoisuudelle ovat maatalous, kaupunkien laajentuminen, infrastruktuuri ja teollisuuden kehitys sekä pilaantuminen. Tuotantolaitos on vakiintuneella teollisuusalueella. Konecranes pyrkii varmistamaan, että sillä on käytössään tehokas ympäristöjärjestelmä, joka sisältää saastumisen hallinnan ja jätehuoltokäytännöt ja kaikki muut tarvittavat varotoimenpiteet.

Vähimmäistason suojatoimet

Konecranes on arvioinut luokitusjärjestelmän vähimmäistason suojatoimien noudattamistaan. Arvioinnin perusteella yhtiöllä on riittävät vähimmäistason suojatoimet. Konecranes on sitoutunut YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskeviin ohjaviin periaatteisiin sekä OECD:n monikansallisia yrityksiä koskeviin toimintaohjeisiin. Yhtiöllä on dokumentoitu arviointi due diligence -kriteereistä. Konecranesin globaalit politiikat, kuten eettiset toimintaperiaatteet, ihmisoikeuksia koskevat toimintaperiaatteet, toimittajan toimintaperiaatteet ja

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyys selvitys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

muut standardit, asettavat vähimmäisvaatimukset yhtiön työntekijöiden, johdon ja liikekumppaneiden toiminnalle. Lisäksi Konecranesilla on käytössä prosesseja, joiden avulla voidaan havaita periaatteiden olennaiset rikkomukset tai loukkaukset. Yhtiö on sitoutunut parantamaan käytäntöjään vahvistamalla prosesseja ja arviointeja jatkuvasti.

Liikevaihto

Liikevaihto lasketaan vuoden 2024 tuloslaskelman liitetiedoissa 5 raportoitujen myyntituottojen (IFRS 15) perusteella. Vuonna 2024 liikevaihto oli 4 227 miljoonaa euroa (nimittäjä). Liikevaihdon luokitusjärjestelmän mukaisuus ja luokitusjärjestelmäkelpoisuus laskettiin tuote- ja ratkaisutasolla, ja siinä otettiin huomioon vain myynti ulkoisille asiakkaille konsernitasolla. Kriteerin 3.6 perusteella luokitusjärjestelmän mukaisten tuotteiden osuus Konecranesin liikevaihdosta oli 892 miljoonaa euroa tai 21 prosenttia. Kriteerin 5.1 perusteella luokitusjärjestelmän mukaisen myynnin osuus Konecranesin liikevaihdosta oli 1 099 miljoonaa euroa tai 26 prosenttia. Myyntimix vaikuttaa liikevaihdon muutoksiin. Kriteerin 5.2 perusteella luokitusjärjestelmäkelpoisten kunnossapidon ratkaisujen osuus Konecranesin liikevaihdosta on 574 miljoonaa euroa tai 14 prosenttia.

Pääomamenot ja toimintamenot

Pääomamenot ja luokitusjärjestelmäasetuksessa erityisesti määritetyt toimintamenukat raportoidaan konsernitasolla. Ne tukevat siirtymistä vähähiiliseen talouteen ja kierto-talouteen sekä omille toimintoille ja arvoketjulle asetettujen tieteeseen perustuvien ilmastotavoitteiden saavuttamista.

Luokitusjärjestelmäraportoinnissa pääomamenot sisältävät aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden lisäykset pääomaihin kattaen liiketoimintojen yhdistämisestä johtuvat lisäykset. Pääomamenot olivat vuonna 2024 kokonaisuudessaan 199 miljoonaa euroa (2023: 129 miljoonaa) (katso tilinpäätöksen liitetiedot 14 ja 15). Konecranes sisällyttää luokitusjärjestelmän toimen 3.6 mukaisiin pääomamenoihin yli 50 000 euron investoinnit, jotka liittyvät luokitusjärjes-

telmän mukaisten laitteiden valmistukseen. Luokitusjärjestelmän mukaisissa pääomamenoissa toimelle 5.1 Konecranes raportoi lisäksi pääomamenot ajoneuvoista, joita on käytetty huoltotoiminnassa, kuten asiakkaiden omaisuuden kunnossapidossa ja modernisoinnissa. Luokitusjärjestelmän mukaiset pääomamenot olivat kokonaisuudessaan 26 miljoonaa euroa tai 13 prosenttia kaikista pääomamenoista.

Luokitusjärjestelmäraportoinnissa toimintamenot olivat kokonaisuudessaan 91 miljoonaa euroa (2023: 80 miljoonaa). Kokonaistoimintamenot sisältävät suorat pääomittamat tomat kustannukset, jotka liittyvät rakennusten remontointoihin, ja kunnossapito- ja korjausmenot, jotka liittyvät omaisuuserien ja laitteiden huoltoon, T&K-menot ja lyhytaikaiset vuokrat. Näistä Konecranes luokittelee luokitusjärjestelmän mukaisia laitteita valmistavien laitojen kunnossapito- ja korjauskustannukset toimen 3.6 luokitusjärjestelmän mukaisiksi toimintamenoiksi. Näistä kustannuksista aiheutuvat menot lasketaan sen mukaan, mikä on luokitusjärjestelmän mukaisen myynnin tai tuotantoarvon osuus kokonaisuudessaan tai -tuotantoarvosta. Lisäksi huoltoon liittyvien toimien kunnossapito- ja korjauskustannukset kuuluvat toimen 5.1 luokitusjärjestelmän mukaisiin toimintamenoihin. Teknisen arviointikriteerin 5.2 perusteella luokitusjärjestelmäkelpoiset toimintamenot viittaavat varaosatoimintojen toimipaikkojen kunnossapito- ja korjauskustannuksiin.

Luokitusjärjestelmän mukaiset toimintamenot olivat 14 miljoonaa euroa tai 15 prosenttia kaikista toimintamenoista. Varaosiin liittyvän korjauksen ja kunnossapidon luokitusjärjestelmäkelpoiset toimintamenot olivat 1 miljoonaa euroa tai 1 prosenttia kaikista toimintamenoista.

Luokitusjärjestelmän mukaiset pääoma- ja käyttömenot nousivat pääasiassa siksi, että toimintoon 5.1 liittyvät varat ja prosessit ovat luokitusjärjestelmän mukaisia.

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyys selvitys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

Taulukko 1. Liikevaihto

Luokitusjärjestelmän mukaisiin taloudellisiin toimintoihin liittyvistä tuotteista tai palveluista saatu osuus liikevaihdosta – vuotta 2024 koskevat tiedot

Tilikausi 2024	2024		Merkittävän edistämisen kriteerit							"Ei merkittävää haittaa" –kriteerit						Luokitusjärjestelmän mukainen tai luokitusjärjestelmäkelpoinen osuus liikevaihdosta vuonna 2023	Luokka mahdollistava toiminta	Luokka siirtymätoiminta		
	Taloudelliset toiminnot	Koodi(t)	Liikevaihto	Osuus liikevaihdosta vuonna 2024	Ilmastonmuutoksen hillintä	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen	Vesi	Ympäristön pilaantuminen	Kiertotalous	Biologinen monimuotoisuus	Ilmastonmuutoksen hillintä	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen	Vesi	Ympäristön pilaantuminen	Kiertotalous				Biologinen monimuotoisuus	Vähimmäistason suojaustoimet
A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																				
A.1. Ympäristön kannalta kestävä (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																				
Muiden vähähiilisten teknologioiden valmistus	CCM 3.6	892	21 %	K	E/S	E/S	E/S	E/S	E/S		K	K	K	K	K	K	K	19 %	M	
Korjaus, kunnostaminen ja uudelleenvalmistus	CE 5.1	1099	26 %	E/S	E/S	E/S	E/S	K	E/S	K	K	K	K		K	K	K	27 %		
Ympäristön kannalta kestävä (luokitusjärjestelmän mukaisista) toiminnoista saatu liikevaihto (A.1)		1991	47 %	21 %	0 %	0 %	0 %	26 %	0 %	K	K	K	K	K	K	K	K	46 %		
Josta mahdollistavat toiminnot		892	21 %	21 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %		K	K	K	K	K	K	K	19 %	M	
Josta siirtymätoiminnot		0	0 %	0 %							K	K	K	K	K	K	K	0 %		T
A.2. Luokitusjärjestelmäkelpoiset muttei ympäristön kannalta kestävä (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																				
				S; E/S	S; E/S	S; E/S	S; E/S	S; E/S	S; E/S											
Varaosat	CE 5.2	574	14 %	E/S	E/S	E/S	E/S	S	E/S									12 %		
Luokitusjärjestelmäkelpoisista muttei ympäristön kannalta kestävä (muista kuin luokitusjärjestelmän mukaisista) toiminnoista saatu liikevaihto (A.2)		574	14 %	0 %	0 %	0 %	0 %	14 %	0 %									12 %		
A. Luokitusjärjestelmäkelpoisista toiminnoista saatu liikevaihto (A.1 + A.2)		2565	61 %	21 %	0 %	0 %	0 %	40 %	0 %									58 %		
B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																				
Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisista toiminnoista saatu liikevaihto		1662	39 %																	
YHTEENSÄ		4227	100 %																	

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysselvitys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

Taulukko 2. Pääomamenot

Luokitusjärjestelmän mukaisiin taloudellisiin toimintoihin liittyvien tuotteiden ja palvelujen osuus pääomamenoista – vuoden 2024 tiedot

Tilikausi 2024	2024		Merkittävän edistämisen kriteerit							"Ei merkittävää haittaa" –kriteerit						Luokitusjärjestelmän mukaisien tai luokitusjärjestelmäkelpoisten osuus pääomamenoista vuonna 2023		
	Koodi(t)	Pääomamenot	Osuus pääomamenoista vuonna 2024	Ilmastomuutoksen hillintä	Ilmastomuutokseen sopeutuminen	Ympäristön pilaantumisen Vesi	Ympäristön pilaantumisen Kiertotalous	Biologinen monimuotoisuus	Ilmastomuutoksen hillintä	Ilmastomuutokseen sopeutuminen	Ympäristön pilaantumisen Vesi	Ympäristön pilaantumisen Kiertotalous	Biologinen monimuotoisuus	Vähimmäistason suojaus	Luokitusjärjestelmäkelpoisten osuus pääomamenoista vuonna 2023	Luokka mahdollistava toiminta	Luokka siirtymätoiminta	
Taloudelliset toiminnot	MEUR	%	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	%	M	T	
A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																		
A.1. Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																		
Muiden vähähiilisten teknologioiden valmistus	CCM 3.6	3	2 %	K	E/S	E/S	E/S	E/S	E/S		K	K	K	K	K	K	3 %	M
Korjaus, kunnostaminen ja uudelleenvalmistus	CE 5.1	22	11 %	E/S	E/S	E/S	E/S	K	E/S	K	K	K	K		K	K	16 %	
Ympäristön kannalta kestävien (luokitusjärjestelmän mukaisien) toimintojen pääomamenot (A.1)		26	13 %	2 %	0 %	0 %	0 %	11 %	0 %	K	K	K	K	K	K	K	20 %	
Josta mahdollistavat toiminnot		3	2 %	2 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %		K	K	K	K	K	K	3 %	M
Josta siirtymätoiminnot		0	0 %	0 %							K	K	K	K	K	K	0 %	T
A.2. Luokitusjärjestelmäkelpoiset muttei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																		
				S; E/S	S; E/S	S; E/S	S; E/S	S; E/S	S; E/S									
Luokitusjärjestelmäkelpoisten muttei ympäristön kannalta kestävien (muiden kuin luokitusjärjestelmän mukaisien) toimintojen pääomamenot (A.2)		0	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %									
A. Luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen pääomamenot (A.1 + A.2)		26	13 %	2 %	0 %	0 %	0 %	11 %	0 %									
B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																		
Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen pääomamenot		173	87 %															
YHTEENSÄ		199	100 %															

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyys selvitys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

Taulukko 3. Toimintamenot

Luokitusjärjestelmän mukaisiin taloudellisiin toimintoihin liittyviin tuotteisiin ja palveluihin liittyvä osuus toimintamenoista – vuoden 2024 tiedot

Tilikausi 2024	2024		Merkittävän edistämisen kriteerit							"Ei merkittävää haittaa" –kriteerit						Luokitusjärjestelmän mukaisien tai luokitusjärjestelmäkelpoisten osuus toimintamenoista vuonna 2023		Luokka mahdollistava toiminta	Luokka siirtymätoiminta
	Taloudelliset toiminnot	Koodi(t)	Toimintamenot	Osuus toimintamenoista vuonna 2024	Ilmastonmuutoksen hillintä	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen	Ympäristön pilaantumisen Vesi	Ympäristön pilaantumisen Kiertotalous	Biologinen monimuotoisuus	Ilmastonmuutoksen hillintä	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen	Ympäristön pilaantumisen Vesi	Ympäristön pilaantumisen Kiertotalous	Biologinen monimuotoisuus	Vähimmäistason suojaustoimet	%	M	T	
A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																			
A.1. Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																			
Muiden vähähiilisten teknologioiden valmistus	CCM 3.6	11	12 %	K	E/S	E/S	E/S	E/S	E/S		K	K	K	K	K	K	K	12 %	M
Korjaus, kunnostaminen ja uudelleenvalmistus	CE 5.1	3	3 %	E/S	E/S	E/S	E/S	K	E/S	K	K	K	K		K	K	K	2 %	
Ympäristön kannalta kestävien (luokitusjärjestelmän mukaisien) toimintojen toimintamenot (A.1)		14	15 %	12 %	0 %	0 %	0 %	3 %	0 %	K	K	K	K	K	K	K	K	15 %	
Josta mahdollistavat toiminnot		11	12 %	12 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %		K	K	K	K	K	K	K	12 %	M
Josta siirtymätoiminnot		0	0 %	0 %							K	K	K	K	K	K	K	0 %	T
A.2. Luokitusjärjestelmäkelpoiset muttei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																			
Varaosien myynti	CE 5.2	1	1 %	E/S	S; E/S	S; E/S	S; E/S	S; E/S	S; E/S	S	E/S								
Luokitusjärjestelmäkelpoisten mutta ei ympäristön kannalta kestävien (muiden kuin luokitusjärjestelmän mukaisien) toimintojen toimintamenot (A.2)		1	1 %	0 %	0 %	0 %	0 %	1 %	0 %									1 %	
A. Luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen toimintamenot (A.1 + A.2)		15	17 %	12 %	0 %	0 %	0 %	5 %	0 %									1 %	
B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																			
Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen toimintamenot		75	83 %																
YHTEENSÄ		91	100 %																

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyys selvitys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

EI Ilmastonmuutos

EI-1 Ilmastonmuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma

Konecranesin ilmastonmuutoksen hillintää koskevaa siirtymäsuunnitelmaa tuetaan tieteeseen perustuvilla lyhyen aikavälin tavoitteilla, jotka ovat yhdenmukaisia 1,5 asteen tavoitteen kanssa ja jotka Science Based Targets -aloite (SBTi) on hyväksynyt. Vuonna 2024 Konecranes myös sitoutui asettamaan yhtiön laajuiset pitkän aikavälin päästövähennystavoitteet tieteeseen perustuvan nettonollatavoitteen ja SBTi:n ohjeistuksen mukaisesti. Konecranes on sitoutunut ilmastonmuutoksen hillintään ja on laatinut sitä varten siirtymäsuunnitelman. Yhtiö on myös sitoutunut tukemaan asiakkaitaan hiilen vähentämisessä niiden toiminnoissa.

Konecranesin ilmastovaikutuksesta 99 prosenttia tulee arvoketjusta, jossa myytyjen tuotteiden käytön osuus on suurin. Sen jälkeen tulee tavaroiden ja palvelujen ostot, joista teräkseen liittyvien ostojen osuus on suurin. Lyhyellä aikavälillä Konecranes pyrkii vuoteen 2030 mennessä vähentämään absoluuttisia scope 1- ja scope 2 -kasvihuonekaasupäästöjä 50 prosenttia ja scope 3 -päästöjä myytyjen tuotteiden käytön ja teräsräaka-aineeseen liittyvien päästöjen osalta 50 prosenttia vuoden 2019 lähtötasosta. Scope 3 -tavoite kattoi vuoden 2019 päästölaskelmassa yli 70 prosenttia arvoketjun päästöistä. Yhtiö on sen jälkeen saanut paljon aikaan ja saavuttanut scope 1- ja scope 2 -päästöjen tieteen perustuvan päästövähennystavoitteen. Uusi lisätavoite asetettiin vuonna 2022: Konecranes pyrkii saamaan omista toiminnoista hiilineutraaleja vuoteen 2030 mennessä. Tätä tavoitetta SBTi ei ole vahvistanut. Konecranes sitoutui äskettäin lisäksi asettamaan pitkän aikavälin nettonollavähennystavoitteet Science Based Targets -aloitteen nettonollatason mukaisesti. Nämä pitkän aikavälin tieteeseen perustuvat tavoitteet asetetaan seuraavien 1–2 vuoden aikana.

Konecranesin siirtymäsuunnitelmassa keskitytään viiteen tekijään, jotka ohjaavat yhtiön omia päätöksiä tai tuovat esiin markkinoilla odotetun muutoksen.

1) Sähköistetty tarjooma ja asiakkaiden toimialojen sähköistyminen. Konecranes on sitoutunut siihen, että vuoteen 2026 mennessä sillä on tarjota täysin sähköiset vaihtoehdot koko sen tuotevalikoimasta. Tämä tavoite koskee Satamaratkaisuja, koska Kunnossapito ja Teollisuuslaitteet liiketoiminta-alueen tarjooma on jo täysin sähköistetty. Satamien ja terminaalien eli Satamaratkaisujen asiakkaiden toimialojen sähköistymisen kehitys on kuitenkin edellytys sille, että Konecranes pystyy saavuttamaan ilmastotavoitteensa ja scope 3 -päästöjä koskevat tavoitteensa. Konecranesin siirtymäsuunnitelman keskeisen oletuksen mukaan asiakkaat tulevat suosimaan täysin sähköistettyjä satamalaitteita. Koska dieselkäyttöisten laitteiden myynti on suurin päästölähde, suunnitelmassa luotetaan vankasti sähköistymisen tuomiin muutokseen. Sääntely-ympäristön odotetaan tukevan tätä muutosta.

2) Terästeollisuuden vähähiilistyminen. Terästeollisuuden odotetaan irtautuvan hiilestä, ja lainsäädäntö kannustaa vihreään muutokseen erityisesti Euroopassa. Teräksenvalmistajien kanssa on tehtävä yhteistyötä, jotta Konecranesin arvoketjun teräkseen liittyviä päästöjä voidaan vähentää nykyinen teräksentuotantoprosessin ollessa hiili-intensivistä. Konecranes haluaa haastaa toimittajansa siirtymään vähäpäästöiseen teräksentuotantoon.

3) Energiamarkkinoiden vähähiilistyminen. Energiamarkkinoita koskevien raporttien mukaan uusiutuvan energian osuus kasvaa entisestään, mikä tukee päästövähennyksiä koko arvoketjussa.

4) Materiaalinkäsittelyn optimointi. Konecranes optimoi materiaalinkäsittelyä tarjoamalla ja kehittämällä entisestään automaatio- ja digitaaliratkaisuja. Ilmaston kannalta tämä auttaa parantamaan asiakkaiden toimintojen

tehokkuutta vähentämällä energiankulutusta ja päästöjä. Tuotekehityksessä jatkuvaa parannusta varmistetaan ottamalla tuotekehityshankkeissa käyttöön Design for Environment -konsepti, jonka tarkoituksena on parantaa tuotteen ympäristötehokkuutta.

5) Hiilineutraalit omat toiminnot. Konecranes jatkaa investointeja omien valmistusprosessiensä energiatehokkuuteen. Ajoneuvokannassa keskitytään sähköistämiseen sekä tehoaaseen työsuunnitteluun. Yhtiö pyrkii myös lisäämään uusiutuvan energian osuutta omassa energiankulutuksessaan. Tavoitteena on saada aikaan mahdollisimman merkittäviä päästövähennyksiä, jotta jäljelle jäävien väistämättömien päästöjen päästöhyvitykset voidaan minimoida.

Konecranesin kasvihuonekaasujen päästövähennystavoitteet ovat ilmaston lämpenemisen rajoittamista alle 1,5 asteen koskevan Pariisin sopimuksen tavoitteen mukaisia. SBTi vahvisti ne vuonna 2022.

Määritetyt hiilen vähentämisen keinot ja suunnitellut keskeiset toimet, muun muassa muutokset tuote- ja palveluvalikoimaan ja uusien teknologioiden käyttöönotto Konecranesin omissa toiminnoissa tai arvoketjun alku- ja/tai loppupäässä, selitetään kohdassa **EI-4 Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät tavoitteet.**

Konecranesin investoinnit ja rahoitus, joilla tuetaan siirtymäsuunnitelman täytäntöönpanoa luokitusjärjestelmän mukaisten pääomamenojen ja toimintamenojen keskeisten tulosindikaattorien osalta:

Luokitusjärjestelmän mukaiset pääomamenot: Konecranes on investoinut ilmastonmuutoksen hillintätöihin. EU:n luokitusjärjestelmäasetuksen 2020/852 kriteerien mukaisesti Konecranes investoi 3 miljoonaa euroa valmistustoimintoihin, jotka lukeutuvat luokitusjärjestelmän mukaisiin toimintoihin ilmastonmuutoksen hillinnän tavoitteessa. Tähän kuuluvat esimerkiksi uusien koneiden

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyselitys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

hankinta, joita tarvitaan luokitusjärjestelmän mukaisten tuotteiden valmistukseen.

Luokitusjärjestelmän mukaiset toimintamenot: Konecranesin kunnossapito- ja korjauskustannukset olivat 11 miljoonaa euroa, ja niillä tuetaan yhtiön luokitusjärjestelmän mukaisten laitteiden valmistusta ilmastomuutoksen hillinnän tavoitteessa.

Euroopan unionin taksonomian mukaisten pääomamenojen (CapEx), toimintamenojen (OpEx) ja liikevaihdon osuuksien odotetaan kasvavan keskipitkällä aikavälillä. Konecranes keskittyy muuttamaan tuoteportfoliotaan vähähiiliseen tarjoamaan, mikä parantaa liikevaihdon mukaisuutta toiminnan 3.6 kanssa ilmastomuutoksen hillitsemisen ympäristötavoitteen alla. Lisäksi yritys pyrkii kasvattamaan palveluliiketoimintaansa, mikä mahdollistaa kasvua taloudellisen toiminnan 5.1 mukaan kiertotaloustavoitteen alla.

EU:n luokitusjärjestelmän keskeisistä tulostavoitteista on lisätietoa asiaankuuluviissa EU:n luokitusjärjestelmää koskevissa tiedoissa.

Mahdolliset kasvihuonekaasupäästöjen lukkiutumattomat johtuvat dieselkäyttöisten laitteiden käytöstä Konecranesin asiakkailta. Jos asiakkaiden toimialoilla ei nopeuteta ilmastotoimia eikä suositeta sähköistämistä, dieselkäyttöisten laitteiden käytön jatkuminen voi haitata huomattavasti sekä niiden ilmastoa koskevia muutostavoitteita että Konecranesin kykyä täyttää omat päästövähennystavoitteensa.

Konecranesia ei ole suljettu EU:n Pariisin sopimuksen mukaisten vertailuarvojen ulkopuolelle.

Strategian yhdenmukaistamista ja taloudellista suunnittelua varten ilmastotavoitteisiin liittyvät näkökohdat sisällytetään tärkeimpiin strategisiin prosesseihin, myös lyhyen aikavälin vuosittaiseen ja pitkän aikavälin suunnitteluun, ylimmän johdon kannustimiin sekä yritysrisikien hallintaprosesseihin.

Ilmaston liittyvät vaatimukset sisällytetään Konecranesin asiaankuuluviin toimintaperiaatteisiin, prosesseihin ja vaatimuksiin. Esimerkiksi investointeja koskevat toimintaperiaatteet ohjeistavat ottamaan huomioon uusien investointien energiatehokkuusnäkökulman.

Konecranesin hallitus ja Konecranesin johtoryhmä ovat hyväksyneet siirtymäsuunnitelman.

Siirtymäsuunnitelman täytäntöönpano on edennyt suunnitellusti. Konecranesin ilmastovaikutus vuonna 2024 oli yhteensä 5 274 000 hiilidioksidiekvivalenttonnia. Kokonaispäästöt ovat vähentyneet noin 8 prosenttia vuodesta 2019.

Konecranes saavutti vuonna 2022 tieteeseen perustuvan tavoitteen omien toimintojen päästöjen (scope 1 ja scope 2) vähenemisestä 50 prosenttia vuodesta 2019. Tärkein tekijä oli siirtyminen uusiutuvaan sähkөөn tehtailla. Vuonna 2024 omien toimintojen päästöt pienuvivät edelleen 8 prosenttia verrattuna vuoteen 2023 ja 56 prosenttia perusvuodesta 2019.

Tieteeseen perustuvan tavoitteen rajaukseen kuuluvat Konecranesin scope 3 -päästöt, jotka rajoittuivat myytyjen tuotteiden käyttöön ja teräsraka-aineen ostoihin, lisääntyivät edelliseen vuoteen verrattuna yhden prosentin pääasiassa siksi, että Satamaratkaisut-liiketoimintasegmentin myynnin määrä kasvoi, mikä lisäsi myytyjen tuotteiden käyttöön liittyviä päästöjä. Kokonaisuudessaan Scope 3 -päästöt olivat 12 prosenttia matalammalla tasolla perusvuoteen 2019 verrattuna.

Olennaiset ilmastoon liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

Ilmastomuutoksen mahdolliset vaikutukset ulottuvat pitkälle tulevaisuuteen. Konecranes on arvioinut

ilmastonmuutoksen molempia näkökohtia: miten ilmastomuutos vaikuttaa Konecranesiin ja miten yhtiö vaikuttaa ilmastomuutokseen.

Teknologian kehitys on tunnistettu yhdeksi Konecranesin suurimmista siirtymävaiheen riskeistä ja mahdollisuuksista. Konecranes voi menettää markkinaosuutta skenaariossa, jossa sen tuotetarjooma ei ole asiakkaiden kannalta houkutteleva eikä auta asiakkaita saavuttamaan ympäristötavoitteitaan. Olennaisimmat ilmastomahdollisuudet liittyvät Konecranesin tarjoamaan, joka mahdollistaa asiakkaiden toimintojen vähähiilistymisen laitteilla ja ratkaisulla, jotka vähentävät päästöjä ja edistävät sähköistymistä. Siirtyminen vähähiiliseen yhteiskuntaan on nopeampaa ilmastonskenaarioissa, joissa ilmaston lämpeneminen on alle 2 astetta. Näissä skenaarioissa Konecranes on tunnistanut myynnin kasvumahdollisuuksia nykyisen ja tulevan eko-optimoidun tarjooman perusteella.

Paine teknologiseen kehitykseen hiili-intensiivisillä aloilla voi myös lisätä markkinariskiä, joka liittyy kehityskustannuksiin sekä teknologian tai keskeisten komponenttien saatavuuteen. Esimerkiksi laajalle levinnyt sähköistämisaalto voi aiheuttaa pidemmällä aikavälillä riskejä akkujen saatavuudesta.

Uudet säännökset voivat luoda yhtiölle kohtuullisen ilmastoon liittyvän riskin, koska ne voivat johtaa energia- ja materiaalikustannusten kasvuun esimerkiksi hiili-intensiivisten raaka-aineiden verotuksen lisääntymisen vuoksi.

Merkittävimpiä fyysisiä riskejä ovat tulvat ja kovet myrskyt, jotka voivat vahingoittaa Konecranesin tuotantolaitoksia tai asiakkaiden toimipaikkoja ja aiheuttaa liiketoiminnan keskeytyksiä sekä viivästyksiä tuotannossa ja kuljetuksissa. Konecranes on tehnyt useita luontoriskien arviointeja yhteistyössä vakuutusyhtiön kanssa, jotta yhtiö saa käsityksen riskien todennäköisyydestä ja aikataulusta

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyys selvitys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

sekä olemassa olevista riskeistä. Nämä tiedot otetaan tarvittaessa huomioon liiketoiminnan jatkuvuuden suunnittelussa.

Strategian ja liiketoimintamallin resilienssi suhteessa ilmastomuutokseen

Konecranesin liiketoiminta-alueet ja tuoteryhmät on otettu huomioon ilmastoon liittyvien riskien ja mahdollisuuksien resilienssianalyyseissa. Ilmastoon liittyvien fyysisten riskien analyyseissa on keskitytty omiin toimintoihin Yhdysvalloissa, Suomessa, Saksassa, Ukrainassa ja Kiinassa. Maavallinnan katsotaan edustavan organisaation laajuista näkemystä. Fyysisiä ilmastoriskejä koskeva tausta-arviointi tehtiin vuonna 2019 ulkopuolisen ilmastokonsultin tukemana.

Sekä fyysisiä että siirtymäriskejä ja -mahdollisuuksia arvioitiin uudelleen vuonna 2022, jolloin myös tehtiin pieniä päivityksiä ilmastoskenaarioihin. Tuloksia arvioitiin vuonna 2024 osana vuotuista yritysrisikien hallintaprosessia, eikä suuria muutoksia havaittu. Arvioinnit on tehty lyhyelle, keskipitkälle ja pitkälle aikavälille (0–10 vuotta), mutta ilmastoon liittyviä riskejä ja mahdollisuuksia varten on katsottu myös pidempää aikahorisonttia vuoteen 2050 asti. Aikahorisontit on myös yhdenmukaistettu Konecranesin kasvihuonekaasupäästöjen vähennystavoitteiden kanssa.

Konecranes on keskittynyt ilmastoon liittyvien riskien ja mahdollisuuksien arvioinnissa kahteen skenaarioon: hallitustenvälisen ilmastopaneelin (IPCC) globaaleihin SSP5-8.5- ja SSP5-2.6- viiteskenaarioihin. SSP5-8.5- skenaariossa, jossa päästöt ovat suurimmat, ilmastomuutoksen fyysiset vaikutukset ovat vakavimpia. Tässä skenaariossa kasvihuonekaasupäästöjen pitoisuus jatkaisi kasvamistaan koko vuosisadan, minkä seurauksena maapallon keskimääräinen lämpötila nousisi yli 4 astetta. SSP5-2.6- skenaariossa hillintä on voimakkaampaa ja vaikutukset vähemmän vakavia. Sääntelytoimenpiteet ja investoinnit vähähiiliseen energiaan ja teknologiaan pitäisivät globaalit päästöt vähäisinä ja lämpötilan nousun alle 2 asteessa.

Konecranesin liiketoiminnalle voi aiheutua riskejä molemmissa skenaarioissa, kun taas mahdollisuudet lisätä hybridi- ja sähkölaitteiden myyntiä teknologiseen kehitykseen tehtävien investointien ansiosta ovat suurempia voimakkaan hillinnän skenaariossa. Suurten päästöjen skenaariossa, jossa jatketaan tavalliseen tapaan, ilmastomuutoksesta johtuvat fyysiset vaikutukset ja riskit ovat vakavampia.

Resilienssi ilmastosiirtymän suhteen

Konecranesin teknologista kehitystä koskeva resilienssi on hyvällä tasolla, koska yhtiön tarjooma on laaja ja investoinneissa jatkuvasti keskitytään kehitykseen.

Markkinoilta saadut merkit, lainsäädännön kehitys, toimialojen tekemät vapaaehtoiset sopimukset ja asiakaspa-laute osoittavat kaikki, että vähäpäästöisten tuotteiden ja palvelujen kysyntä jatkaa kasvua. Vähäpäästöisen tarjooman kasvava kysyntä on mahdollisuus – erityisesti satama- ja terminaalialoilla, joilla laitteita käytetään edelleen paljon dieselillä. Konecranesin kunnossapito liiketoiminta parantaa huomattavasti yhtiön resilienssiä, koska sen tarjooma on kattava peruskunnossapidosta modernisointeihin ja nosturipäivityksiin. Siirtymisen vähähiiliseen yhteiskuntaan olisi oltava nopeampaa voimakkaan hillinnän skenaariossa, jossa ilmaston lämpeneminen on alle 2 astetta. Tässä skenaariossa myös mahdollisuudet lisätä myyntiä Konecranesin nykyisessä ja tulevassa eko-optimoitussa tarjoomassa ovat selkeimmät.

Markkinariskit katsotaan kohtuullisiksi. Ne voivat johtua esimerkiksi siitä, että tuotantokustannukset voivat kasvaa, koska tuotantopanosten (energian, raaka-aineiden jne.) hinnat muuttuvat. Näiden markkinariskien ei kuitenkaan katsota koskevan vain Konecranesia, vaan ne ovat laajempia markkinariskejä. Resurssitarpeiden minimoinnissa Konecranes ottaa huomioon energiatehokkuutta parantavat ja jätteen minimoivat tuotantomenetelmät. Yhtiö jatkaa myös Lean-tuotannon käyttöönottoa Konecranes Way -ohjelmalla.

Uudet säännökset voivat lisätä energia- ja materiaalikustannuksia esimerkiksi hiili-intensiivisten raaka-aineiden verotuksen lisääntymisen tai kestävämpien materiaalien kysynnän kasvun vuoksi. Mahdolliset kululisäykset otetaan myös huomioon tuotteiden hinnoitteluvaiheessa. Konecranes seuraa tarkasti sääntelyn kehittymistä. Yhtiö soveltaa älykkään suunnittelun periaatteita resurssitehokkuuden maksimoimiseksi ja investoi energiatehokkuuteen.

Konecranes on asettanut kunnianhimoisen ilmastotavoitteen kasvihuonekaasupäästöjen vähentämisestä arvoketjussa. Tavoitteen onnistumisen edellytyksenä on asiakkaiden ja toimittajien sitoutuminen hiilestä irtautumiseen.

Resilienssi fyysisen ilmastomuutoksen suhteen

Mahdolliset fyysiset riskit liittyvät pääasiassa kuljetukseen tai tuotantopaikkoihin. Äärimmäisten sääilmiöiden lisääntyminen voi vaikuttaa erityisesti nosturien asentamiseen ja toimittamiseen urakkapaikoille. Rankkasateet, myrskyt tai tulvat aiheuttaisivat riskejä vain muutamille yhtiön tuotantopaikoille. Äärimmäiset sääolot saattavat myös vaikuttaa Konecranesin tuotteiden ja varaosien toimituksiin. Konecranes hyödyntää riskienhallinnassaan ilmastorisikien skenaarioanalyyseistä saatuja tuloksia. Konecranesin valmistuspaikoilla on myös jatkuvuussuunnitelmat tulipalon kaltaisten epätodennäköisten mutta suurivaikutteisten tapahtumien varalta. Jatkuvuussuunnitelmissa otetaan äärimmäiset säätapaukset huomioon, kun ne aiheuttavat sijaintipaikassa huomattavan riskin.

Äärimmäiset sääilmiöt, kuten tulvat ja hurrikaanit ja esimerkiksi lämpöaallot, voivat vaikuttaa myös työterveyteen ja -turvallisuuteen sekä työvoiman tuottavuuteen. Se on otettava huomioon eri paikkojen työterveyden ja -turvallisuuden suunnittelussa.

Ilmastoon liittyvät riskit ja mahdollisuudet otetaan tarvittaessa huomioon Konecranesin strategisessa, operatiivisessa ja taloudellisessa suunnittelussa, myös investoinneissa tutkimukseen ja tuotekehitykseen. Ilmastoriskeillä voi olla

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyys selvitys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

merkittävä vaikutus Konecranesin toimintoihin, mikä voi edellyttää päätöksiä esimerkiksi tuottojen kirjaamisen (erityisesti pitkäaikaisissa hankkeissa), välityspalkkioiden, saatavien perinnän ja omaisuuden arvonalentumisen osalta. Ilmasto-riskien ja -mahdollisuuksien vaikutusten kokonaisarviointi lyhyellä, keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä voi olla vaikeaa, koska riskien ja mahdollisuuksien vaikutuksia voi olla vaikeaa arvioida määrällisesti. Ilmastonmuutoksen vaikutukset estimaatteihin ja oletuksiin, joita käytetään tilinpäätösraportoinnissa, perustuvat johdon parhaisiin arvioihin ja tietämykseen nykyisissä olosuhteissa.

E1-2 Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät toimintaperiaatteet

Konecranesin ympäristöperiaatteissa määritetään yhtiön sitoutuminen ympäristövaikutuksensa aktiiviseen hallintaan ja minimoimiseen. Siinä käsitellään keskeisiä ympäristöön liittyviä olennaisia aiheita, muun muassa päästöjen vähentämistä, kiertotaloutta ja resurssitehokkuutta. Konecranes sitoutuu saavuttamaan hiilineutraaliuden omissa toiminnoissaan vuoteen 2030 mennessä, vähentämään kasvihuonekaasupäästöjä, parantamaan energiatehokkuutta ja siirtymään uusiutuvien energialähteiden käyttöön.

Konecranes lisää aktiivisesti työntekijöidensä ja liikekumppaneidensa ympäristötietoisuutta ja laatii selkeitä ympäristövaatimuksia toimittajilleen ja alihankkijoilleen. Ympäristöaloitteiden vaikuttavuutta seurataan ja arvioidaan jatkuvasti, jotta voidaan varmistaa sovellettavien lakien noudattaminen, täyttää tai ylittää sääntelyvaatimukset ja lieventää tehokkaasti ilmastoon liittyviä riskejä sekä tutkia ilmastoon liittyviä mahdollisuuksia. Riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessista on lisätietoa yleisten tietojen kohdassa **Yleiset tiedot: Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessista.**

Konecranesin ympäristöperiaatteissa vastuu ympäristöasioista ulotetaan koskemaan kaikkia Konecranesilla. Ympäristöperiaatteet sisältävät myös sitoutumisen sidosryhmäyhteistyöhön, jossa edistetään yhteistoimintaa ja ekosysteemien rakentamista ja asetetaan ympäristövaatimuksia toimittajille. Ympäristöperiaatteissa käsitellään kaikkia yhtiön omia toimintoja ja asetetaan vaatimuksia tarjoaman kehittämisestä sekä sitoumus tukea asiakkaita heidän omien vähähiilisyytavoitteiden saavuttamisessa.

Konecranesin johtoryhmä on hyväksynyt ja toimitusjohtaja allekirjoittanut edellä mainitut periaatteet. Asiaankuuluvat liiketoiminta-alueet ja toiminnot panevat niitä täytäntöön. Konecranesin ympäristöperiaatteiden täytäntöönpanosta vastaava ylimmän tason henkilöstö raportoi suoraan toimitusjohtajalle.

Konecranesin ympäristöperiaatteet sisältävät yhtiön sitoutumisen Science Based Targets -aloitteessa (SBTi) vahvistettuihin tieteeseen perustuviin lyhyen aikavälin tavoitteisiin 1,5 asteen alittamisesta. Keskeisiä kolmannen osapuolen standardeja tai aloitteita, joita Konecranes on sitoutunut noudattamaan periaatteiden täytäntöönpanolla, ovat Pariisin sopimus, ympäristöhallintajärjestelmän ISO 14001 -standardi, Greenhouse Gas Protocol -standardi ja SBTi:n tieteeseen perustuvat tavoitteet. Periaatteissa viitataan myös paikallisiin ja kansainvälisiin ympäristömääräyksiin. Ympäristöperiaatteet ovat julkisesti saatavilla Konecranesin verkkosivustolla, ja ne annetaan sidosryhmille pyynnöstä.

Periaatteissa käsitellään ilmastonmuutoksen hillintää sisällyttämällä niihin sitoumus kasvihuonekaasupäästöjen vähentämisestä ja hiilineutraaliuden saavuttamisesta Konecranesin omissa toiminnoissa vuoteen 2030 mennessä. Ilmastonmuutokseen sopeutumisen osalta Konecranes on sisällyttänyt ilmastonmuutoksen hillintään ympäristöstrategiaansa ja ottanut käyttöön tehokkaita riskienhallintakäytäntöjä, joilla puututaan mahdollisiin

ilmastoon liittyviin riskeihin ja haavoittuvuuksiin. Tällä toimintatavalla pyritään edistämään yhtiön toimintojen ja arvoketjun resilienssiä ilmastonmuutoksen vaikutusten suhteen. Yksi ympäristöperiaatteiden keskeisiä tavoitteita on energiatehokkuuden parantaminen. Konecranes on sitoutunut parantamaan energiatehokkuutta kaikissa toiminnoissaan. Lisäksi periaatteilla edistetään jo käynnissä olevaa siirtymää uusiutuvien energialähteiden käyttöön yhtiön toiminnoissa. Konecranes pyrkii aktiivisesti lisäämään uusiutuvan energian osuutta energiankäytössään.

Ilmastoon liittyvien toimien lisäksi periaatteissa käsitellään muita ympäristöaiheita, kuten jätteiden vähentämistä, kiertotalouden edistämistä, pilaantumisen hallintaa ja kierrätystason nostoa. Konecranes keskittyy myös lisäämään työntekijöidensä ja kumppaniensa ympäristötietoisuutta, asettamaan selkeitä ympäristövaatimuksia hankinnalle ja laatimaan kestävyyskriteereitä toimittajille ja alihankkijoille.

E1-3 Ilmastonmuutosta koskeviin toimintaperiaatteisiin liittyvät toimet ja resurssit

Raportointivuonna toteutetut ja suunnitellut keskeiset toimet, odotetut tulokset ja toimintaperiaatteiden päämäärien ja tavoitteiden saavuttamisen edistäminen

Konecranes eteni vuoden aikana jokaisessa siirtymäsunnitelman keskeisessä tekijässä.

Sähköistetty tarjooma ja asiakkaiden toimialojen sähköistyminen. Konecranes lanseerasi vuonna 2024 yhtiön toisen täysin sähköistetyn haarukkatrukun E-VER, jossa on entistä suurempi kapasiteetti, ja Aasian markkinoille suunnatun tyhjien konttien käsittelylaitteen E-ACE. Lisäksi lanseerattiin Konecranes Noell -konttilukit, joissa on modulaariset käyttövoimavaihtoehdot hybridille, akuille ja vedylle. Näiden uusien tuotteiden lanseeraus ei

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyys selvitys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

aiheuttanut olennaisia vaikutuksia päästövähennyksiin vuonna 2024, mutta niiden odotetaan tukevan tulevia vähennyksiä. Konecranesin Satamaratkaisujen laitteiden niin sanottu ekoportfolio koostuu täysin sähköistetyistä laitteista ja hybridilaitteista. Vuonna 2024 Satamaratkaisujen ekoportfolion liikevaihdon osuus oli 66 prosenttia laiteliiketoiminnan kokonaisliikevaihdosta. Konecranes on sitoutunut saamaan täysin sähköistetyn tarjooman saataville vuoden 2026 loppuun mennessä.

Terästeollisuuden vähähiilistyminen. Konecranes lisäsi vuonna 2024 entisestään tietämystään teräsmarkkinoiden vähähiilisyttä koskevasta kehityksestä ja sen vaikutuksesta yhtiön tuotteisiin. Valituille tuotteille tehtiin tuotteiden elinkaariarvioiteja, joissa arvioitiin vähempipäästöisen teräksen käytöstä raaka-aineena aiheutuva ympäristövaikutusta. Konecranesilla on jo toimittajia, jotka toimittavat sille vähäpäästöistä terästä eli terästä, jossa on korkea raaka-aineiden kierrätysaste ja tuotannossa käytössä uusiutuvaa energiaa. Konecranes tutki vuonna 2024 uusia mahdollisuuksia ostaa vähäpäästöistä terästä. Vuonna 2025 yhtiö aikoo lisätä toimittajakohtaisen ympäristödatan käyttöä, jotta voidaan parantaa päästöjen mittaus-tarkkuutta ja kyetään laskemaan vähäpäästöisen teräksen ostoista saatavat päästövähennykset. Konecranes käy teräsräaka-aineen toimittajien kanssa aktiivista vuoropuhelua heidän osaamisestaan ilmastoon liittyvissä aiheissa ja kyvystä tehdä päästölaskelmia. Konecranes haastaa toimittajiaan siirtymään vähäpäästöiseen tuotantoon ja lisäämään kierrätetyn teräksen osuutta tuotteissaan. Konecranes on sitoutunut tukemaan muutosta lisäämällä vähäpäästöisen teräksen käyttöä.

Energiamarkkinoiden vähähiilistyminen. Konecranes odottaa, että hiilestä irtautuminen energiamarkkinoilla auttaa vähentämään päästöjä koko arvoketjussa ja omassa toiminnossa. Kohtuuhintainen kestävä energia on edellytys yleiselle ilmastomuutosta koskevalle siirtymälle. Konecranes katsoo, että energiamarkkinoiden vähähiilistymisellä on

keskipitkällä aikavälillä vähäinen vaikutus arvoketjun päästövähennystavoitteen saavuttamiseen.

Materiaalinkäsittelyn optimointi. Konecranes jatkoi vuonna 2024 Design for Environment -konseptin periaatteiden täytäntönpäntöä tuotesuunnittelu- ja -kehittämishankkeissa. Konecranes tutki myös edelleen ympäristötietojen digitaalisuutta, esimerkiksi tuotesuunnitteluvaiheen päästöjen näkyvyyden parantamiseksi. Näihin toimiin liittyviä päästövähenneksiä ei mitata hanketasolla, mutta niiden täytäntönpäntöä odotetaan edistävän päästövähennyksiä koko Konecranesin arvoketjussa.

Hiilineutraalit omat toiminnot. Konecranes jatkoi vuonna 2024 uusiutuvan energian osuuden lisäämistä omassa toiminnossaan erityisesti siirtymällä kokonaan uusiutuvaan kaukolämpöön ja uusiutuviin polttoaineisiin (HVO100) Hyvinkäällä ja korvaamalla öljylämmityksen maalämmöllä Ruotsin Markarydissä. Näiden toimien vuotuisen päästövähennysvaikutuksen odotetaan olevan 890 hiilidioksidiekvivalenttitonnia. Lisäksi Konecranes jatkoi ajoneuvokantansa sähköistämistä ja lämmityksen, ilmastoinnin ja eristyksen parantamista tuotantolaitoksissa korvaamalla vanhoja koneita energiatehokkaammilla ja vaihtamalla LED-valoihin. Konecranes on sitoutunut parantamaan jatkuvasti omia energianhallintajärjestelmiään ja ottamaan valmistusprosesseissa käyttöön vähähiilisiä teknologioita. Tavoitteena on saavuttaa omassa toiminnossa hiilineutraalius vuoteen 2030 mennessä. Tulevina vuosina Konecranes odottaa saavansa lisää päästövähennyksiä erityisesti jatkamalla panostamista energiatehokkuuteen, sähköistämällä ajoneuvoja ja kasvattamalla entisestään uusiutuvan energian osuutta omassa toiminnossaan.

Keskeisten toimien soveltamisala

Konecranesin hiilineutraaleihin omiin toimintoihin liittyvät keskeiset toimet kattavat 100 prosenttia sen omista toiminnosta. Arvoketjun keskeisissä toimissa keskitytään vähentämään myytyjen tuotteiden käytöstä ja ostetusta teräsräaka-aineesta johtuvia päästöjä. Molempia

toimenpiteitä sovelletaan globaalisti, ja ne koskevat molempia liiketoiminta-alueita.

Toimintasuunnitelmaan kohdennetut taloudelliset ja muut resurssit

Toimet, joilla pystytään vähentämään Konecranesin päästöjen omassa toiminnossa ja arvoketjussa, riippuvat resurssien saatavuudesta ja niiden strategisesta kohdentamisesta. Esimerkiksi hiilineutraaliuden saavuttaminen omassa toiminnossa edellyttää taloudellisia panostuksia ja uusiutuvan energian saatavuutta. Päästövähennykset arvoketjussa pohjautuvat tuotekehityksen resurssihin, osaavaan työvoimaan, toimittajayhteistyöhön ja vähähiilisten materiaalien saatavuuteen sekä akkujen saatavuuteen. Ilmastoon liittyvät pääomamenot ja toimintamenot ovat osa Konecranesin toimintaa, ja pyrimme kehittämään niiden konsolidoitua raportointia tulevaisuudessa.

Konecranesin ympäristötoimia rahoittavat pääoma- ja toimintamenot ovat osittain mukana yhtiön luokitusjärjestelmän mukaisessa raportoinnissa. Lisätietoa luokitusjärjestelmän mukaisesta raportoinnista on luettavissa **E1-1 Ilmastomuutoksen hillintää koskevasta siirtymäsuunnitelmasta**.

E1-4 Ilmastomuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät tavoitteet

Konecranes on sitoutunut vähentämään vuoteen 2030 mennessä absoluuttisia scope 1- ja scope 2 -kasviuonekaasupäästöjä 50 prosenttia ja absoluuttisia scope 3 -päästöjä myytyjen tuotteiden käytön ja teräsräaka-aineen ostoihin liittyvien päästöjen osalta 50 prosenttia vuoden 2019 lähtötasosta.

Edellä mainittujen SBTi:n hyväksymien tieteesen perustuvien tavoitteiden lisäksi Konecranes pyrkii saamaan omista toiminnostaan hiilineutraaleja vuoteen 2030 mennessä.

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyys selvitys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

Tavoitteet mitataan hiilidioksidiekvivalenttonneina. Nämä ilmastoon liittyvät tavoitteet sisältyvät Konecranesin ympäristöperiaatteisiin.

Tavoitteiden kattavuus on 100 prosenttia omien toimintojen päästöistä (scope 1 ja scope 2) ja 73 prosenttia arvoketjun kokonaispäästöistä (scope 3) perusvuoden 2019 perusteella. Arvoketjun päästöihin kuuluvat päästöt **myytyjen tuotteiden käyttöä** koskevasta luokasta ja teräsräaka-aineeseen liittyvät päästöt **ostettujen tavaroiden ja palvelujen** luokasta. Vuonna 2019 Konecranesin kasvihuonekaasupäästöt olivat kokonaisuudessaan 5 753 300 hiilidioksidiekvivalenttonnia. Konecranesin kasvihuonekaasujen päästövähennystavoitteet ovat ilmaston lämpenemisen rajoittamista alle 1,5 asteen koskevan Pariisin sopimuksen tavoitteen mukaisia, ja tavoitteen kriteerit on määritetty Science Based Targets -aloitteessa (SBTi). Yhtiö on ottanut sisäisiä sidosryhmiä mukaan ilmastotavoitteiden asettamiseen.

Tavoitekaudella ei ole tehty merkittäviä muutoksia tietojen keräämiseen, perustana oleviin mittausmenetelmiin tai oletuksiin. Vuonna 2025 tavoitteena on parantaa arvoketjun päästöjen tarkkuutta esimerkiksi lisäämällä toimittajakohtaisten päästötietojen osuutta.

Tulokset suhteessa tavoitteisiin

Konecranes saavutti vuonna 2022 kahdeksan vuotta etujassa scope 1- ja scope 2 -päästöjä koskevan tieteeseen perustuvan tavoitteen omien toimintojen päästöjen vähentämisestä 50 prosenttia vuoteen 2030 mennessä perusvuodesta 2019. Tärkein tekijä oli siirtyminen uusiutuvaan sähköön tehtailla. Vuonna 2024 omien toimintojen päästöt pienenevät edelleen 8 prosenttia verrattuna vuoteen 2023 ja 56 prosenttia perusvuodesta 2019.

Tieteeseen perustuvaan tavoitteeseen kuuluvat Konecranesin scope 3 -päästöt, jotka rajoittuivat myytyjen tuotteiden käyttöön ja teräsräaka-aineen ostoihin, lisääntyivät yhdellä prosentilla edellisestä vuodesta pääasiassa siksi, että Sata-

maratkaisujen myynnin määrä kasvoi. Scope 3 -päästöt olivat 12 prosenttia alemmat verrattuna perusvuoteen 2019.

Konecranes lanseerasi vuonna 2024 tarjoomassaan uusia, entistä kestävämpiä tuotteita. Näistä tuotelanseerauksista on lisätietoa kohdassa **EI-3 Ilmastonmuutosta koskeviin toimintaperiaatteisiin liittyvä toimet ja resurssit**.

Konecranesin omien toimintojen päästöissä (scope 1 ja scope 2) aikaansaataa edistystä ja tuloksia seurataan kuukausittain ja scope 3 -päästöissä vähintään vuosittain.

Konecranes asetti tieteeseen perustuvat tavoitteensa vuonna 2022. Tavoitteita tarkistetaan seuraavan 1-2 vuoden aikana osana nettonollatavoitteiden asettamista. Tavoitteiden tarkistamisessa noudatetaan Science-Based Targets -aloitteessa asetettuja kriteereitä. Kriteereihin kuuluu esimerkiksi se, että tavoitteet tarkistetaan vähintään viiden vuoden välein tai silloin, kun toimintaympäristössä on tapahtunut merkittäviä muutoksia.

Ilmastonmuutoksen hillintä, myös päästövähennykset, arvioidaan olennaiseksi aiheeksi Konecranesille. Yhtiön kasvihuonekaasujen päästötavoitteet on asetettu, koska halutaan lieventää riskejä ja etsiä mahdollisuuksia.

Konecranesin kasvihuonekaasuinventaario ja laskenta-käytännöt ovat yhdenmukaisia GHG Protocol Corporate Standard -ohjeistuksen kanssa. Operatiivisen määräysvallan lähestymistapaa sovelletaan, ja Konecranes laskee 100 prosenttia päästöistä niistä toiminnoista, joissa sillä on valtuudet vaikuttaa toimintaperiaatteisiin ja vähentää päästöjä. Scope 2 -päästöjen vähentämistavoite on asetettu markkinaperusteisella menetelmällä.

Jos perusarvoon tulee merkittäviä muutoksia rakenteellisten muutosten tai muuttuneiden laskentamenetelmien vuoksi, käynnistetään tavoitteen perusarvon uudelleenlaskentaprosessi, ja tavoitteen soveltamisalaa muutetaan tarvittaessa.

Konecranes arvioi järjestelmällisesti mahdollisia kasvihuonekaasuinventaarioon tarvittavia päivityksiä, jotta mahdolliset muutokset sen omista toiminnoista tai arvoketjussa tulevat huomioitua.

Pandemian kaltaiset ulkoiset tekijät eivät vaikuttaneet Konecranesin energiankulutukseen tavoitteen perusvuonna 2019. Maailman ilmatieteen järjestön mukaan vuodet 2015-2023 olivat kaikkien aikojen lämpimimmät yhdeksän vuotta. Lämpötilojen yleistä nousua lukuun ottamatta vuonna 2019 ei ollut merkittäviä epätavanomaisia sääolosuhteita.

Absoluuttisista päästöarvoista Konecranesin tieteeseen perustuvan tavoitteen osalta on tietoa **Konecranesin GHG-päästöt ja tieteeseen perustuvat tavoitteet -taulukossa kohdassa EI-6 Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt**.

Konecranesin kasvihuonekaasupäästöjen vähennystavoitteissa noudatetaan Science Based Targets -aloitteen (SBTi) monialaisia kriteereitä ilmaston lämpenemisen rajoittamisesta 1,5 asteeseen. SBTi vahvisti tavoitteet vuoden 2022 alussa. Konecranesin kasvihuonekaasuinventaario ja laskentakäytännöt ovat yhdenmukaisia GHG Protocol Corporate Standard -ohjeistuksen kanssa.

Kun Konecranes laati etenemissuunnitelmaa 1,5 asteen tavoitteiden täyttämistä varten, se käytti scope 3 -päästöjen osalta mallia, jossa liikevaihto kasvoi kaksi prosenttia vuosittain. Konecranes odottaa asiakkaidensa arvostavan vähähiilisiä tuotteita ja toimintaperiaatteita, joilla edistetään siirtymistä sähköistämiseen. Etenemissuunnitelma perustuikin oletukseen sähkö- ja hybriditarjoomaan suuresta osuudesta liikevaihdosta.

Odotetut hiilestä irtautumisen keinot, joilla saavutetaan päästövähennystavoitteet Sähköistetty tarjooma ja asiakkaiden toimialojen sähköistyminen. Tärkein keino vähentää päästöjä on sähköistä

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyys selvitys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

Satamaratkaisujen tarjooma ja antaa asiakkaille mahdollisuus siirtyä vähäpäästöisiin materiaalinkäsittelyratkaisuihin. Merkittävän päästövähennyksen saavuttamiseksi markkinoiden on muututtava ja kiinnostuksen toimintojen sähköistämiseen satama- ja terminaalialalla on lisääntyttävä. Sähköistämisestä johtuvan hiilidioksidipäästöjen vähentämispotentiaalin on arvioitu olevan lähes 40 prosenttia scope 3 -päästöjen koko perusarvosta, mikäli markkinoiden muutos on suotuista.

Terästeollisuuden vähähiilistyminen. Konecranesin scope 3 -päästöjä koskeva tieteeseen perustuva tavoite ostettujen tavaroiden ja palvelujen luokassa koskee teräsrakennusaineen oston liittyviä päästöjä. Nämä päästöt riippuvat vuosittain ostetusta määrästä ja oston yhteydessä tehdyistä materiaaleja koskevista päätöksistä. Hiilidioksidipäästöjen vähentämispotentiaalin on vuoteen 2030 mennessä arvioitu olevan noin 25 prosenttia teräsrakennusaineosten päästöjen perusarvosta eli 1,5 prosenttia Konecranesin arvoketjun päästöjen perusarvosta. Mahdollisuudet perustuvat teräksen valmistajien kasvihuonekaasupäästöjen vähennystavoitteisiin ja Konecranesin pyrkimykseen käyttää entistä enemmän kierrätettyä terästä. Tällä hetkellä Konecranes arvioi, että 40 prosenttia yhtiön käyttämästä teräksestä on kierrätettyä. Arvio perustuu toimialan keskimääräiseen kierrätetyn teräksen osuuteen maissa, joissa teräksen toimittajat sijaitsevat. Toimittajilta on vaikeaa saada tarkkoja päästötietoja, koska teräspäästöjen raportointia ei ole standardoitu ja toimitusketjut ovat pitkiä.

Energiamarkkinoiden vähähiilistyminen. Konecranes katsoo, että hiilestä irtautumisella energiamarkkinoilla on keskipitkällä aikavälillä vähäinen vaikutus arvoketjun päästövähennystavoitteen saavuttamiseen.

Materiaalinkäsittelyn optimointi. Konecranes pyrkii siihen, että kaikki uudet ratkaisut ovat aiempaa sukupolvea kestävämpiä. Tuotesuunnittelu- ja -kehityshankkeissa käytetään Design for Environment - prosessia yhdessä tuotteen elinkaariarviointimenetelmän kanssa, jotta voidaan

parantaa energia- ja materiaalitehokkuutta sekä tuotteiden huollettavuutta. Suunniteltujen energiatehokkuuteen liittyvien parannusten, kuten valmistilalahon kulutuksen vähentämisen ja moottorien tehokkuuden parantamisen, odotetaan olevan merkittäviä jo sähköistettyjen tuotteiden päästöihin liittyen, vaikka vaikutus arvoketjun kokonaispäästöihin on vähäinen. Konecranes odottaa saavansa tuotteiden käyttövaiheesta päästövähennyksiä myös innovaatioilla. Ne voivat olla tulosta jatkuvasta parantamisesta ja digitalisaatioista tai mullistavammista innovaatioista tai muutoksista toimialalla tai asiakkaiden toimintatavoissa.

Hiilineutraalit omat toiminnot. Konecranes investoi edelleen energiatehokkuuteen ja lisää uusiutuvan energian osuutta omissa toiminnoissaan, millä on suora vaikutus scope 1- ja scope 2 -kasvihuonekaasupäästöihin. Lyhyellä aikavälillä Konecranes odottaa saavansa lisää päästövähennyksiä erityisesti jatkamalla panostamista energiatehokkuuteen, sähköistämällä ajoneuvoja ja kasvattamalla entisestään uusiutuvan energian osuutta omissa toiminnoissaan.

Scope 3 -päästöihin vaikuttavat pääasiassa myytyjen tuotteiden valikoima ja niiden pääasiallinen käyttövoimateknologia (täysin sähköistetty, hybridi tai diesel). Yhtiö pyrkii kehittämään uusia teknologiasovelluksia ja -innovaatioita, joilla vähennetään riippuvuutta fossiilisista polttoaineista ja lisätään energiatehokkuutta. Monet asiakkaat ovat ottaneet nykyisissä dieselkäyttöisissä laitteissa käyttöön biodieselin (HVO) ja keskittyvät samalla uusien laitteiden sähköistämiseen. HVO:n käyttöä ei ole kuitenkaan vielä otettu huomioon Konecranesin päästölukuissa, koska asiakkaiden polttoainevalinnoista ei ole saatavilla varmennettua tietoa. Konecranes on myös valmis tukemaan asiakkaitaan vetyratkaisulla, kun niistä saadaan toteuttamiskelpoisia raskaita koneita varten. Se voisi vähentää päästöjä merkittävästi sähkö- ja hybriditarjoaman tapaan.

Konecranes on ottanut huomioon erilaisia ilmastokenaarioita voidakseen määrittää päästöjen vähentämisen keinot.

Näistä skenaarioista on lisätietoa kohdassa **EI-1 Strategian ja liiketoimintamallin resilienssi suhteessa ilmastomuutokseen**. Nämä ilmastokenaariot on otettu huomioon myös asiaankuuluvien ympäristöön, yhteiskuntaan, teknologiaan, markkinoihin ja politiikkaan liittyvien kehityskulkujen havaitsemiseksi. Teknologian kehityksen osalta Konecranes seuraa edistymistä vähäpäästöisissä teknologioissa ja innovaatioissa, joilla voidaan parantaa energiatehokkuutta ja vähentää päästöjä sen valmistusprosesseissa ja tuotteissa. Markkinoiden kehityksen osalta Konecranes on analysoinut markkinakysynnän muutosta kohti entistä kestävämpiä tuotteita ja palveluja ja tunnistanut mahdollisuuksia, jotta sen tarjoomalla voidaan vastata näihin mieltymyksiin. Konecranes seuraa kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiseen tähtäävää tulevaa sääntelyä ja määräyksiä.

Ympäristöön liittyvän kehityksen osalta Konecranes arvioi muuttuvien ilmastomallien vaikutuksia omiin toimintoihinsa. Tähän kuuluvat muun muassa sään ääri-ilmiöiden lisääntyminen ja pitkäaikaiset muutokset lämpötilassa.

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyys selvitys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

EI-5 Energian kulutus ja energialähteiden yhdistelmä

Fossiilisista lähteistä peräisin olevan energian kokonaiskulutuksen erittely

Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä, MWh	2023	2024
Energian kokonaiskulutus	236 000	232 400
Fossiilisen energian kokonaiskulutus	181 200	168 600
Hiilestä ja hiilituotteista peräisin olevan polttoaineen kulutus	0	0
Raakaöljystä ja öljytuotteista peräisin olevan polttoaineen kulutus	121 900	118 200
Maakaasusta peräisin olevan polttoaineen kulutus	38 400	37 600
Muista fossiilisista lähteistä peräisin olevan polttoaineen kulutus	5 500	5 100
Ostetun tai hankitun fossiilisista lähteistä peräisin olevan sähkön, lämmön, höyryn ja jäähdytyksen kulutus	15 400	7 700
Fossiilisten lähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta (%)	77 %	73 %
Ydinvoimaan perustuvista lähteistä peräisin olevan energian kulutus	Ei olennainen	Ei olennainen
Ydinvoimaan perustuvista lähteistä peräisin olevan energian kulutuksen osuus energian kokonaiskulutuksesta (%)	Ei olennainen	Ei olennainen
Uusiutuvan energian kokonaiskulutus	54 800	63 800
Uusiutuvista lähteistä peräisin olevan polttoaineen kulutus	2 000	2 500
Ostetun tai hankitun uusiutuvista lähteistä peräisin olevan sähkön, lämmön, höyryn ja jäähdytyksen kulutus	51 200	59 800
Itse tuotetun, muusta kuin polttoaineesta peräisin olevan uusiutuvan energian kulutus	1 600	1 500
Uusiutuvien lähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta (%)	23 %	27 %

Energiaintensiteetin määrittämiseen käytetyt ilmastovaikutuksiltaan merkittävät alat
Konecranes toimii alalla, joka kuuluu NACE-koodin luokkaan **C28.22 Nosto- ja siirtolaitteiden valmistus**, joka katsotaan ESRS-standardin liitteen 2 mukaan ilmastovaikutuksiltaan merkittäväksi alaksi. Konecranesin laitetarjooma sisältyy tähän alaan ja ilmastovaikutuksiltaan merkittävien alojen energiantensiteetin laskentaan. Kunnossapitotoiminnot eivät kuulu siihen. Kunnossapitotoimintojen vaikutuksen katsotaan olevan myönteinen, koska ne edistävät tarjooman kiertoa ja pidentävät elinkaarta.

Energiaintensiteetti suhteessa liikevaihtoon ilmastovaikutuksiltaan merkittävillä aloilla

	2023	2024	Vuosittainen muutos, %
Energiaintensiteetti, MWh miljoonaa euroa kohti	49	46	-6 %
Nettotulot toiminnasta energiantensiteetin laskemiseen käytetyillä ilmastovaikutuksiltaan merkittävillä aloilla miljoonaa euroa kohti	2 308,3	2 442,5	6 %
Nettotulot (muut) miljoonina euroina	1 658,0	1 784,5	8 %
Nettotulot yhteensä miljoonina euroina (tilinpäätös)	3 966,3	4 227,0	7 %

Ilmastovaikutuksiltaan merkittävien alojen energiantensiteetti perustuu energiankulutukseen valmistuspaikoissa ja laitteiden myynnissä. Laitteiden myynnin energiankulutus (valmistusyksiköt) vuonna 2024 oli 113 400 MWh. Ilmastovaikutuksiltaan merkittävien alojen energiantensiteettiä varten käytetyt nettotulot perustuvat laitteiden myyntiin.

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyys selvitys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

EI-6 Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt

Konecranesin kasvihuonekaasupäästöt

	Tavoitteen perusvuosi 2019	2023	2024	Vuosi muutos, %	Vuosi 2024 verrattuna perusvuoteen 2019, %
Scope 1 -kasvihuonekaasupäästöt					
Scope 1 -kasvihuonekaasupäästöt (tCO ₂ e)	52 500	37 300	35 000	-6 %	-33 %
Säännelyihin päästökauppajärjestelmiin kuuluvien scope 1 -kasvihuonekaasupäästöjen prosenttiosuus	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %
Scope 2 -kasvihuonekaasupäästöt					
Kasvihuonekaasupäästöjen (sijaintiperusteiset) scope 2 -päästöt (tCO ₂ e)	29 700	19 800	18 300	-8 %	-39 %
Kasvihuonekaasupäästöjen (markkinaperusteiset) scope 2 -päästöt (tCO ₂ e)	33 100	3 300	2 400	-27 %	-93 %
Scope 3 -kasvihuonekaasupäästöt					
Kasvihuonekaasujen scope 3 -kokonaispäästöt (tCO ₂ e)	5 667 700	5 202 400 ¹	5 236 600	1 %	-8 %
1 Ostetut tavarat ja palvelut	1 573 000	1 434 100 ¹	1 349 900	-6 %	-14 %
2 Tuotantohyödykkeet	3 700	3 300 ¹	2 300	-30 %	-37 %
3 Polttoaineeseen ja energiaan liittyvät toimet (jotka eivät sisälly scope 1- tai scope 2 -päästöihin)	19 900	12 700	12 600	0 %	-37 %
4 Tuotantoketjun alkupään kuljetukset ja jakelu	39 500	160 200	196 900	23 %	399 %
5 Toiminnassa muodostuva jäte	600	200	200	-11 %	-68 %
6 Liiketoimintaan liittyvä matkustaminen	12 100	12 500	13 000	4 %	7 %
7 Työsuhteisten työntekijöiden työmatkaliikenne	18 100	13 000	13 500	4 %	-26 %
8 Tuotantoketjun alkupään vuokratut omaisuuserät	Ei olennainen	Ei olennainen	Ei olennainen		
9 Kuljetukset tuotantoketjun loppupäässä	3 900	16 000	19 700	23 %	399 %
10 Myytyjen tuotteiden jalostus	Ei olennainen	Ei olennainen	Ei olennainen		
11 Myytyjen tuotteiden käyttö	3 984 200	3 524 500 ¹	3 600 100	2 %	-10 %
12 Myytyjen tuotteiden käsittely käyttöiän lopussa	5 900	5 200	4 000	-24 %	-33 %
13 Tuotantoketjun loppupään vuokratut omaisuuserät	Ei olennainen	Ei olennainen	Ei olennainen		
14 Franchising	Ei olennainen	Ei olennainen	Ei olennainen		
15 Investoinnit	6 700	20 700	24 500	18 %	266 %
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt					
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt (sijaintiperusteiset) (tCO ₂ e)	5 749 900	5 259 500 ¹	5 289 900	1 %	-8 %
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt (markkinaperusteiset)	5 753 300	5 242 900 ¹	5 274 000	1 %	-8 %

¹ Uudelleenlaskettu vertailukelpoisiksi.

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjauksjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyys selvitys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

Konecranesin kasvihuonekaasupäästöt ja tieteeseen perustuvat tavoitteet

	Perusvuosi 2019	2023	2024	Vuosimuutos, %	Vuoden 2030 tavoite, %	Vuosi 2024 verrattuna perusvuoteen, %
Kasvihuonekaasujen scope 1- ja scope 2 -kokonaispäästöt (markkinaperusteiset), tCO ₂ e	85 700	40 500	37 400	-8 %	- 50 % perusvuodesta	-56 %
Kasvihuonekaasujen scope 3 -päästöt, tieteeseen perustuvien tavoitteiden rajauksella ¹ , tCO ₂ e	4 233 600	3 651 300 ²	3 705 700	1%	- 50 % perusvuodesta	-12 %

¹ Konecranesin tieteeseen perustuvien tavoitteiden rajauksiin sisältyvät scope 3 -päästöt rajoittuvat myytyjen tuotteiden käyttöön ja teräsräaka-aineen ostoihin.

² Uudelleenlaskettu vertailukelpoiseksi.

Menetelmät, merkittävät oletukset ja päästökertoimet

Vuoden 2024 konserniraportoinnista lähtien Konecranesin omien toimintojen energiankulutus ja päästöt (scope 1 ja scope 2) lasketaan liukuvan 12 kuukauden perusteella käyttämällä edellisen vuoden joulukuun tietoja, koska ne ovat saatavilla yhdistämisen aikaan. Energian käyttöä koskevien tietojen yhdistämiseen ja omien toimintojen päästöjen laskemiseen käytetään erityistä raportointityökalua.

Scope 1

Scope 1 sisältää päästöt suorasta energiankäytöstä: dieselin, bensiinin, etanolin, HVO100:n, maakaasun ja nestekaasun kulutuksesta ja jäähdytysaineista. Päästöt lasketaan DEFRA 2023 -päästökertoimilla.

Konecranesin kasvihuonekaasujen scope 1 -päästöjä ovat hiilidioksidi (CO₂), metaani (CH₄), dityppioksidi (N₂O), fluorihii- livedyt (HFC), perfluorihii- livedyt (PFC), rikkiheksafluoridi (SF₆) ja typpifluoridi (NF₃). Scope 2 -päästöjä ovat hiilidioksidi, metaani ja dityppioksidi.

Vuonna 2024 hiilidioksidin biogeeniset päästöt Konecranesin omissa toiminnoissa olivat peräisin biopolttoaineiden käytöstä vuokra-ajoneuvoissa ja nostotrukeissa. Biogeenisten päästöjen määrä oli 410 tCO₂.

Scope 2

Scope 2 sisältää ostetun sähkön ja kaukolämmön. Päästöt lasketaan GHG Protocol Scope 2 -ohjeiden kaksoisraportointivaatimuksen mukaisesti sijaintipohjaisella ja markkinapohjaisella menetelmällä. Laskennassa käytetään Kansainvälisen energijärjestön (IEA) vuoden 2023 päästökertoimia.

Maakaasun, nestekaasun (LPG) ja kaukolämmön kulutus kunnossapitotoiminnoissa ja tietyissä toimipaikoissa on jätetty raportoinnin ulkopuolelle epäolennaisena. Suurimmat kunnossapitoa tekevät toimipaikat raportoivat sähkönkulutuksensa, mutta muiden kunnossapidon toimipaikkojen sähkönkulutus ekstrapoloidaan työntekijämäärän perusteella.

Konecranesin tehtaat ovat vuodesta 2022 lähtien ostaneet vain uusiutuvaa sähköä. Lisäksi yhtiön Hämeenlinnan toimipaikassa alettiin ostaa uusiutuvaa kaukolämpöä vuonna 2023 ja Hyvinkään toimipaikassa vuonna 2024. Konecranes varmistaa energian alkuperän kansainvälisillä uusiutuvan energian todistuksilla (I-REC), uusiutuvan energian todistuksilla (REC) ja alkuperätakuilla (GO) sekä toimittajien kanssa tehdyillä sopimuksilla.

Vuonna 2024 I-REC-todistukset ja alkuperätakuut yhdistettiin suoraan niiden toimittajien sopimuksiin, joiden

osuus Konecranesin kokonaisenergiankulutuksesta on 53 prosenttia. Vastaava ostetun sähkön osuus oli 73 prosenttia ja ostetun kaukolämmön osuus 27 prosenttia. Loput ostettu uusiutuva energia katetaan keskitetysti hankituilla I-REC- ja REC-sopimuksia sekä alkuperätakuilla.

Ostettuun energiaan liittyviä biogeenisiä päästöjä ei ole saatavilla.

Scope 3

Scope 3 -päästöihin liittyvät laskentamenetelmät, merkittävät oletukset ja käytetyt päästökertoimet esitetään seuraavassa taulukossa.

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysselvitys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

Scope 3 -luokka	Menetelmät, merkittävät oletukset ja päästökertoimet
1 – Ostetut tavarat ja palvelut	<p>Päästöt alumiini- ja teräsraaka-aineen ostoista perustuvat ensisijaista ostomäärää koskeviin tietoihin ja Ecoinvent 3.7.1 -päästökertoimiin ensiö- ja kierrätysteräksen osalta. Teräsraaka-aineiden ostojen arvioidaan sisältävän 40 prosenttia kierrätysterästä.</p> <p>Muiden ostettujen tavaroiden ja palvelujen päästöt lasketaan ostoa koskevien inflaatio-oikaistujen todellisten rahallisten ostotietojen ja Quantis-päästökerronien perusteella.</p> <p>Vedenkulutuksen päästöt lasketaan vedenkulutuksen todellisen kulutusmäärän ja vesihuoltoa koskevan DEFRA 2024 -päästökertoimen perusteella. Nämä päästöt lasketaan liukuvasti neljän vuosineljänneksen ajalta käyttämällä edellisen vuoden viimeisen neljänneksen tietoja, koska ne ovat saatavilla konsolidoinnin aikaan.</p>
2 – Tuotantohyödykkeet	<p>Päästöt lasketaan ostoa koskevien inflaatio-oikaistujen todellisten rahallisten ostotietojen ja Quantis-päästökerronien perusteella.</p>
3 – Polttoaineeseen ja energiaan liittyvät toimet, jotka eivät sisälly scope 1- tai scope 2 -päästöihin	<p>Polttoaineisiin, sähköön ja lämpöön liittyvät arvoketjun päästöt lasketaan todellisen kulutuksen määrän ja DEFRA 2024 WTT -päästökerronien perusteella. Siirto- ja jakelupäästöjen laskennassa käytetään IEA:n vuoden 2023 elinkaaripäästökertoimia. Päästöt lasketaan liukuvasti 12 kuukauden ajalta käyttämällä edellisen vuoden joulukuun tietoja, koska ne ovat saatavilla konsolidoinnin aikaan.</p>
4 – Tuotantoketjun alkupään kuljetukset ja jakelu	<p>Päästöjen laskeminen perustuu suurelta osin tärkeimpien logistiikkapalvelujen tarjoajien antamiin päästöselvityksiin, joissa päästöt lasketaan kuljetusetaisyyden ja -menetelmän sekä asiaankuuluvan WTW-päästökertoimen perusteella.</p> <p>Niiden logistiikkapalvelujen tarjoajien päästöjen osalta, jotka eivät pysty toimittamaan päästöselvitystä, päästöt ekstrapoloidaan käyttämällä todellisia rahallisia ostotietoja ja edellä kuvatulla tavalla logistiikkapalveluja tarjoavilta kumppaneilta saatujen tietojen pohjalta laskettua keskimääräistä päästöintensiteettiä.</p>
5 – Toiminnassa muodostuva jäte	<p>Päästöt lasketaan jätteiden ja veden todellisen tuotetun määrän sekä jätehuoltoa ja vedenkäsittelyä koskevien DEFRA 2024 -päästökerronien perusteella. Jätteen määrää koskevat perustiedot sisältävät tiedot jätteen tyypistä ja käsittelymenetelmästä. Päästöt lasketaan liukuvasti neljän vuosineljänneksen ajalta käyttämällä edellisen vuoden viimeisen neljänneksen tietoja, koska ne ovat saatavilla konsolidoinnin aikaan.</p>

Scope 3 -luokka	Menetelmät, merkittävät oletukset ja päästökertoimet
6 – Liiketoimintaan liittyvä matkustaminen	<p>Päästöjen laskenta perustuu matkatoimiston antamiin päästöselvityksiin. Matkatoimistot laskevat päästöt matkustusetäisyyden ja -tavan sekä hotelloiden määrän perusteella.</p> <p>Lisäksi lentopäästöjen pieni osuus ekstrapoloidaan samalla päästöintensiteetillä niiden matkojen osalta, jotka on järjestetty ilman matkatoimistoa.</p>
7 – Työsuhteisten työntekijöiden työmatkaliikenne	<p>Työntekijöiden työmatkaliikenteen päästöt lasketaan henkilömäärää koskevien perustietojen, keskimääräisiä matkustusetäisyyksiä ja -tapoja koskevien toissijaisten tietojen sekä Ecoinvent 3.11- ja DEFRA 2024 -päästökerronien perusteella. Maista, joissa toissijaisia tietoja ei ole saatavilla, käytetään Quantis-päästökertoimia.</p>
9 – Kuljetukset ja jakelu tuotantoketjun loppupäässä	<p>Tuotantoketjun loppupään kuljetuspäästöt arvioidaan Konecranesin tuotantoketjun alkupään päästötietojen ja sen oletuksen perusteella, että loppupään kuljetuksen päästöt ovat noin 10 prosenttia alkupään kuljetuspäästöistä.</p>
11 – Myytyjen tuotteiden käyttö	<p>Päästöt lasketaan toteutuneen myyntimäärän, tuotekohtaisten energiatietojen, käyttöasteen, elinkaaren arvioinnin (10-30 vuotta) ja Euroopan keskimääräistä sähkönkulutusta koskevan Ecoinvent 3.11 -päästökertoimen ja polttoaineen tuotannosta ja polttamisesta aiheutuvia päästöjä koskevan DEFRA 2024 -kertoimen perusteella. Laskennassa ei oteta huomioon asiakkaiden mahdollista biodieselin (HVO) tai uusiutuvan sähkön käyttöä.</p>
12 – Myytyjen tuotteiden käsittely käyttöiän lopussa	<p>Päästöt lasketaan toteutuneen myyntimäärän, tuotteen painon ja materiaalijakauman (tuotteen ympäristötuoteselosteet), Eurostatin keskimääräisten jätteenkäsittelymenetelmien ja jätehuoltoa koskevien DEFRA 2024 -päästökerronien perusteella.</p>
15 – Investoinnit	<p>Päästöt lasketaan sen perusteella, mikä on Konecranesin tulojen oikeasuhteinen osuus pääomamenetelmällä arvostetuista investoinneista uusimman saatavilla olevan tilinpäätöksen tietojen mukaan, sekä OECD:n valmistusta koskevien maakohtaisten vuoden 2019 päästökerronien perusteella.</p>

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyys selvitys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

Scope 3 -päästöjen laskennassa käytetään pääosin päästökertoimia, joihin sisältyvät hiilidioksidi (CO₂), metaani (CH₄), dityppioksidi (N₂O), fluorihiihivedyt (HFC), perfluorihiihivedyt (PFC), rikkiheksafluoridi (SF₆) ja typpi fluoridi (NF₃). Kuljetuksessa ja jakelussa sekä polttoaineeseen ja energiaan liittyvässä toiminnassa otetaan huomioon hiilidioksidi (CO₂), metaani (CH₄) ja dityppioksidi (N₂O).

Konecranes noudattaa scope 3 -päästöjen laskennassa Greenhouse Gas Protocol -ohjeistusta ja on määritellyt, että ensisijaisiksi tiedoiksi lasketaan vain sellaiset päästöt, joissa päästökerroin on saatu arvoketjuun kuuluvalta kumppanilta ja määrätiedot perustuvat ensisijaisiin lähteisiin. Tämän logiikan perusteella scope 3 -päästöjen ensisijaisten tietojen kokonaisuus on noin kaksi prosenttia. Se koostuu tuotantoketjun alkupään kuljetus- ja jakelutiedoista, jotka on saatu logistiikkapalvelujen tarjoajilta, sekä matkatoimistoilta saaduista matkustustiedoista. Yli 99 prosenttia scope 3 -päästölaskelmista perustuu määrällisiin tai rahallisiin määrätietoihin, mikä varmistaa riittävän tarkkuuden myös mittareissa, joissa käytetään toissijaisia päästökertoimia. Toissijaiset päästökertoimet ovat peräisin luotettavista lähteistä, joita ovat esimerkiksi DEFRA, IEA ja Ecoinvent.

Konecranes aikoo kehittää scope 3 -päästöjen laskentamenetelmiä entisestään vuonna 2025, muun muassa tarkista-

malla laskelmissa käytetyt toissijaiset perustiedot. Erityisesti keskitytään kehittämään ensisijaisen tiedon keräämistä toimittajilta, jotta voidaan parantaa ostetuista tavaroista ja palveluista peräisin olevien päästöjen laskelman tarkkuutta.

Seuraavat kasvuhuonekaasujen scope 3 -päästöjen luokat on jätetty inventaarion ulkopuolelle:

- 8 Tuotantoketjun alkupään vuokratut omaisuuserät: Vuokratut ajoneuvot ja tilat kuuluvat scope 1 -päästöjen laskentaan.
- 10 Myytyjen tuotteiden jalostus: Konecranes ei myy välituotteita, joita on jalostettava huomattavasti lisää ennen loppukäyttöä.
- 13 Tuotantoketjun loppupään vuokratut omaisuuserät: Konecranes ei omista tai käytä muille yhteisöille vuokraamiaan omaisuuseriä yhtä poikkeusta lukuun ottamatta. Joulukuussa 2024 Konecranes viimeisteli muille yhteisöille omaisuuseriä vuokraavan Peinemann Port Services and Container Handlingin hankinnan. Näitä omaisuuseriä ei ole otettu mukaan arvoketjupäästöihin vuoden 2024 kestävyys selvityksessä.
- 14 Franchising: Franchising ei kuulu Konecranesin liiketoimintamalliin.

Kasvihuonekaasupäästöjen intensiteetti suhteessa liikevaihtoon

	2023	2024	Vuosittainen muutos, %
Kasvihuonekaasujen kokonaispäästöjen intensiteetti (sijaintiperusteinen) (tCO₂eq miljoonaa euroa kohti)	1326	1251	-6 %
Kasvihuonekaasujen kokonaispäästöjen intensiteetti (markkinaperusteinen) (tCO₂eq miljoonaa euroa kohti)	1322	1248	-6 %

Intensiteetin laskennassa käytetyistä nettotuloista on tietoa tilinpäätöksen tuloslaskelmassa (liikevaihto).

Biogeenisten päästöjen on arvioitu olevan vähäisiä eikä niitä siksi lasketa scope 3 -päästöjen laskennassa. Kuljetus voi aiheuttaa biogeenisiä päästöjä, jos esimerkiksi logistiikkapalvelun tarjoajat käyttävät biodieseliä, mutta tästä ei ole tehty erillisiä sopimuksia, minkä vuoksi käytön odotetaan olevan vähäistä. Biogeenisten päästöjen laskentamenetelmä arvioidaan vuonna 2025.

Muutokset raportointiin

Konecranes on laskenut uudelleen valitut Scope 3 -kategoriat vuodelle 2023. Korjatut vuoden 2023 kokonaispäästöt Scope 3 -kategorioissa ovat 43 000 tCO₂e alhaisemmat. Kategorioissa **1 Ostetut tavarat ja palvelut** ja **2 Tuotantohyödykkeet** tehtiin inflaatiokorjaus vuosien 2023 ja 2024 osalta. Lisäksi tehtiin pieni korjaus teräsrakenteiden määrään liittyen. **Kategoria 11 Myytyjen tuotteiden käyttö** täsmäytettiin entisestään vastaamaan talousraportoinnin liikevaihdossa käytettyjä myyntimääriä.

Organisaatorajat Scope 3 -raportoinnissa

Konecranesilla ei ole tehty huomattavia muutoksia määrittelyyn siitä, mistä raportoiva yritys ja arvoketju koostuvat. Konecranesilla ei ole operatiivisessa määräysvallassaan yhteisyrityksiä ja pääomaosuusmenetelmällä käsiteltäviä osakkuusyrityksiä, ja nämä käsitellään toimittajina tai investointeina scope 3 -päästölaskennassa.

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyys selvitys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous

E5-1 Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimintaperiaatteet

Kiertotaloutta koskevat sitoumukset esitetään Konecranesin ympäristöperiaatteissa. Kiertotalouteen liittyvissä sitoumuksissa on kolme tavoitetta: 1) maksimoidaan tuote- ja palveluratkaisujen elinkaarenaikainen arvo, 2) vähennetään jätettä ja maksimoidaan sen kierrätysaste sekä 3) parannetaan resurssitehokkuutta minimoimalla raaka-aineiden määrää ja vedenkulutusta.

Konecranesin ympäristöperiaatteissa todetaan, että vastuu ympäristöasioista koskee kaikkia Konecranesilla. Ympäristöperiaatteissa se tarkoittaa sitoutumista sidosryhmäyhteistyöhön, jossa edistetään yhteistoimintaa ja ekosysteemin rakentamista ja asetetaan ympäristövaatimuksia toimittajille. Periaate kattaa kaikki omat toiminnot ja siinä asetetaan vaatimuksia tarjoaman kehittämisen sekä sitoumus tukea asiakkaita heidän vähähiilisyystavoitteiden saavuttamisessa.

Konecranesin johtoryhmä on hyväksynyt ja toimitusjohtaja allekirjoittanut edellä mainitun ympäristöperiaatteen. Asiaankuuluvat liiketoiminta-alueet ja toiminnot panevat sitä täytäntöön. Konecranesin ympäristöperiaatteen täytäntöönpanosta vastaava ylimmän tason henkilöstö raportoi suoraan toimitusjohtajalle.

Ympäristöperiaate on julkisesti saatavilla Konecranesin verkkosivustolla, ja se annetaan sidosryhmille pyynnöstä.

E5-2 Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimet ja resurssit

Konecranesilla kiertotalouteen liittyvä merkittävin toimi on yhtiön kunnossapitotoiminta kokonaisuudessaan. Sen osuus

Konecranesin vuosituloista on yli 40 prosenttia. Konecranesin kunnossapitotoiminta pidentää laitteiden käyttöikää ennalta ehkäisevällä ja ennakoivalla kunnossapidolla, korjauksilla, osien uudelleenvalmistuksella, modernisoinneilla ja nosturipäivityksillä. Kunnossapidolla voidaan parantaa energiatehokkuutta ja suorituskykyä sekä säästää raaka-aineita, vähentää uusien laitteiden kuljetuksesta johtuvia päästöjä ja vähentää valmistuksessa käytettävää energiaa.

Hyvin suunniteltu ja toteutettu laitteiden kunnossapito auttaa lisäämään turvallisuutta ja vähentämään häiriöaikaa. Se voi myös pidentää laitteen käyttöikää ja auttaa optimoimaan energiankäyttöä. Tämä auttaa välttämään komponenttien ennenaikaisen kulumisen ja sen aiheuttamia toimintahäiriöitä, jotka voivat lisätä huoltokäyntejä ja laitteiden seisokkiaikaa.

Nosturi voi huolellisesti kunnossa pidettynä kestää vuosikymmeniä. Laitteiden ja komponenttien käyttökelpoisina, turvallisina ja tuottavina pysyminen edellyttää määräaikaistarkastuksia ja ennalta ehkäisevää kunnossapitoa. Tarkastuksessa havaitaan riskejä ja parannusmahdollisuuksia. Ennalta ehkäisevän kunnossapidon tehtävillä taas autetaan pitämään laitteet tuottavina ja minimoimaan seisokkiaikaa. Usein tarvittavia osia voidaan pitää paikan päällä pakkauksessa, jotta niitä ei tarvitse kuljettaa.

Ennalta ehkäisevässä kunnossapidossa hyödynnetään kehittyneitä tarkastuksia ja data-analyyssejä, joiden avulla voidaan tehdä tietoon perustuvia komponenttikohtaisia ennusteita ja asettaa suositukset ja toimet tärkeysjärjestykseen. Tämä tarkoittaa, että kunnossapito pystytään tekemään todellisen tilanteen perusteella ja suunnittelemaan tuotantoaikataulujen mukaan, jolloin korjauksista saadaan entistä kohdennetumpia ja resurssitehokkaampia.

Modernisoinneissa ja nosturipäivityksissä on kyse vanhojen laitteiden päivittämisestä uuden huipputeknologian mukaisiksi. Näiden ratkaisujen avulla voidaan parantaa

laitteiden suorituskykyä, lisätä turvallisuutta ja pidentää nosturin toiminta-aikaa. Näin jokainen omaisuuserä pystyy saavuttamaan täyden arvonsa. Modernisointien avulla voidaan muuttaa olemassa oleva nosturi kokonaan sen vaihtamisen sijasta ja ottaa käyttöön uutta teknologiaa, jota ei aiemmin ole ollut. Vanhan nosturin modernisointi sen sijaan, että se vaihdettaisiin uuteen, voi säästää satoja tonneja terästä.

Konecranesin digitaalipalveluilla on suuri rooli suorituskyvyn parantamisessa. Kunnossapitotarpeiden optimoinnin, varaosien hallinnan, laitteiden elinkaaren pidentämisen ja tarkkojen vikaennusteiden ansiosta Konecranesin asiakkaat pystyvät parantamaan toimintansa tehokkuutta, pienentämään ympäristövaikutusta ja lisäämään kustannustehokkuutta.

Vuonna 2024 Konecranes jatkoi kolmen uuden kiertotalouteen liittyvän liiketoimintamallin tutkimista: kuljetuspakkausten uudelleenkäyttökonsepti, nosturien käyttöiän lopun palvelut ja akkujen käyttöiän lopun mahdollisuudet. Omissa toiminnoissaan Konecranes jatkoi yhtiön omien globaalien HSE-standardien täytäntöönpanoa. Niihin kuuluu myös jätehuolto ja resurssienhallinta.

Konecranesin keskeisten toimien laajuus kattaa pääasiassa arvoketjun alkupään toiminnot sen tarjoaman perusteella sekä joitakin Konecranesin valmistusyksiköitä ja tuotekehitystä, mukaan lukien globaali T&K. Konecranesilla on kunnossapitotoimintaa noin 50 maassa. Strategisena tavoitteena on laajentaa kunnossapitoliikeytoimintaa jatkuvasti. Konecranesin kiertotalouteen pohjautuva innovointityö ja pilottihankkeet keskittyvät Eurooppaan. Jos näistä hankkeista saadaan liiketoimintaa, ne laajennetaan koko maailmaan.

Innovointityö on jatkuvaa, ja tämän työn ensisijaiset tavoitteet tarkistetaan vähintään vuosittain. Täytäntöönpanokelpoisiksi määritetyille kiertotalouteen pohjautuville liiketoimintamahdollisuuksille laaditaan hankesuunnitelmat.

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyys selvitys

Konsernitiilin päätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitiilin päätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

Konecranes käynnisti vuoden 2023 alussa Zero4-tutkimus- ja innovaatio-ohjelman, jonka tavoitteena on parantaa suomalaisten yhtiöiden teollisuuden tuottavuutta ja kilpailukykyä. Tätä ohjelmaa rahoittaa osittain Business Finland osana sen laajempaa Veturi-ohjelmaa, jonka tavoitteena on vauhdittaa tutkimus-, kehitys- ja innovointitoimia Suomessa. Konecranes odottaa ohjelman vahvistavan entisestään yhtiön pyrkimyksiä vähentää omien toimintojensa ja arvoketjunsä hiilipäästöjä sekä nopeuttaa kiertotaloutta.

EU:n luokitusjärjestelmän mukaisen toiminnan **5.1 Korjaus, kunnostaminen ja uudelleenvalmistus** osuus on huomattava, ja siihen liittyvät taloudelliset resurssit ovat olennaisen tärkeitä kiertotalouden aikaansaamisessa. Vuonna 2024 Konecranesin toimintamenoista 3 miljoonaa euroa suuntautui korjaus- ja kunnossapitotoimintaan kenttähuollon liiketoiminnassa. Konecranes investoi 22 miljoonaa euroa pääomamenoina kunnossapitolaitteisiin, joita tarvitaan korjaus- ja uudelleenvalmistustyyöhön.

E5-3 Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät tavoitteet

Konecranes on määrittänyt kiertotalouden osalta yhden vapaaehtoisen tavoitteen: joka vuosi arvioidaan vähintään kolme uutta kiertotalouteen liittyvää liiketoimintamahdollisuutta. Tavoitteella tuetaan ympäristöperiaatteessa asetettuja Konecranesin ympäristötavoitteita: 1) maksimoidaan tuote- ja palveluratkaisujen elinkaarenaikainen arvo, 2) vähennetään jätettä ja maksimoidaan sen kierrätysaste sekä 3) parannetaan resurssitehokkuutta minimoimalla raaka-ainneiden käyttö ja vedenkulutus.

Kiertotalouteen liittyviä liiketoimintamahdollisuuksia mitataan uusien kiertotalouden mukaisten liiketoimintamallien määränä. Kaikki omat toiminnot sekä arvoketjun alkua ja loppupää otetaan huomioon, kun kiertotalouteen liittyviä liiketoimintamahdollisuuksia valitaan arviointia varten.

Tavoite on ollut käytössä vuodesta 2022 lähtien. Vuonna 2025 Konecranes arvioi uudelleen tulevien vuosien tavoitteiden asetantaa.

Arvioidessaan uusia kiertotalouteen liittyviä liiketoimintamahdollisuuksia Konecranes ottaa huomioon sekä ympäristövaikutukset että liiketoiminnan hyödyt. Mahdolliset ympäristövaikutukset vahvistetaan tavallisesti elinkaariarviointilla. Arvioinnit perustuvat pääosin ISO 14040-44 -standardeihin.

Konecranes on ottanut sisäisiä sidosryhmiä mukaan tavoitteiden asettamista koskevaan prosessiin. Siihen kuuluu keskusteluja toimintojen ja liiketoimintayksikköjen kesken.

Konecranes tarkistaa ja päivittää tavoitteitaan ja mittareitaan määräajoin uusien näkemysten ja muuttuvien olosuhteiden perusteella. Kaikki muutokset tavoitteissa, menetelmissä tai oletuksissa dokumentoidaan, ja muutosten taustalla oleville syyille annetaan selitys. Näin varmistetaan avoimuus ja säilytetään vertailukelpoisuus ajan mittaan.

Konecranes seuraa ja arvioi määräajoin myös tuloksia suhteessa ilmoitettuihin tavoitteisiin. Edistymisestä raportoidaan vuosittain. Tähän mennessä tulokset ovat yleisesti olleet yhdenmukaisia suunniteltujen välitavoitteiden kanssa.

Vuonna 2024 Konecranes on arvioinut kolme (3) kiertotalouteen liittyvää liiketoimintamahdollisuutta. Kaikki tutkimukset olivat edelleen käynnissä vuoden 2024 lopussa, ja niitä jatketaan vuonna 2025.

Kaikki vuonna 2024 arvioidut kiertotalouteen liittyvät mahdollisuudet liittyvät kiertomateriaalin käytön lisäämiseen. Nosturien ja akkujen käyttöä lopun palvelut tähtäävät materiaalin suljettuun kiertoon. Kuljetuspakkausten uudelleenkäytön tarkoituksena on pitää pakkaukset käytössä kauan ja vähentää primaariraaka-ainneiden tarvetta pakkauksissa.

Tuotteen ympäristövaikutukset määrittävät pääosin suunnitteluvaiheessa. Konecranes käyttää tuotteidensa suunnitteluprosessissa Design for Environment -konseptia. Tämä lähestymistapa tarkastelee tuotteen päästöjä ja energiankulutusta, haitallisten aineiden minimointia ja kiertävyyden sisällyttämistä valitsemalla korjattavia, kierrätettyjä ja kierrätettäviä materiaaleja ja komponentteja. Tuotteiden suunnittelussa huomioidaan tuotteiden koko elinkaari. Konecranesin tuotteet eivät ole ainoastaan hyvin soveltuvia korjaus- ja huoltotoimenpiteisiin pitkäikäisen suorituskyvyn varmistamiseksi, vaan ne on myös suunniteltu helposti uudelleenkäytettäviksi ja kierrätettäviksi. Digitaalisilla ratkaisuilla on ratkaiseva osa laitteiden kulumisen havaitsemisessa ja kunnossapitotarpeiden ennakoinnissa.

Valtaosa Konecranesin tuotteista koostuu jo kierrätettävistä materiaaleista. Yhtiö pyrkii kasvattamaan kierrätettävien materiaalien osuutta helpottamalla niiden talteenottoa ja uudelleenkäyttöä.

Sen lisäksi, että tavoitteena on arvioida vuosittain vähintään kolme kiertotalouteen perustuvaa liiketoimintamahdollisuutta, Konecranes on määrittänyt seuraavat keskeiset tulosindikaattorit, joilla yhtiötä autetaan seuraamaan resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvää edistystä:

- **Yhtiön tuotteissa käytetyn kierrätysteräksen osuus.** Vuonna 2024 tätä seurattiin arviolla, jossa otetaan huomioon yleiset valmistuksen keskiarvot jokaisella alueella ja arvioidaan Konecranesin ostomääriä kyseisen jaon perusteella. Tulevina vuosina Konecranes aikoo kerätä toimittajakohtaista tietoa. Vuonna 2024 kierrätysteräksen osuus Konecranesin teräsosastoissa oli arviolta 40 prosenttia.
- **Valmistustoiminnoissa syntyneen jätteen kierrätysaste.** Jätteestä kerätään tietoa järjestelmällisesti ja tulokset lasketaan vuosittain. Vuonna 2024 kierrätysaste oli 86 prosenttia. Siihen kuului kierrätykseen, uudelleenkäyttöön tai kompostointiin ohjattu jäte.

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyys selvitys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

- **Modernisointiin ja nosturipäivityksiin liittyvät tulot.**

Yhtiön tavoitteena on pidentää sen tuotteiden elinkaarta ja sisällyttää niihin suunnitteluominaisuuksia, jotka helpottavat korjaamista ja kunnossapitoa niin, että resursseja käytetään mahdollisimman vähän. Tietoja arvioidaan ja niistä raportoidaan neljännesvuosittain. Vuonna 2024 Konecranesin tulot modernisoinneista ja nosturipäivityksistä olivat 336 miljoonaa euroa tai 8 prosenttia konsernin kokonaistuloista.

E5-5 Resurssien ulosvirtaukset

Konecranes toimittaa kunnossapidon erikoispalveluja ja varaosia kaikenlaisiin teollisuuden nostureihin ja nostolaitteisiin aina yksittäisistä laitteista kokonaiseen toimintoihin. Yhtiö tarjoaa myös kunnossapito- ja korjauspalveluja sekä varaosia konttienkäsittelyalalle ja sen tuotteisiin. Konecranesin kunnossapitotoiminta pidentää laitteiden käyttöikä kunnossapidolla ja korjauksilla, osien uudelleentekemisellä, modernisoinneilla ja nosturipäivityksillä.

Konecranesin Teollisuuslaitteiden ja Satamaratkaisujen tuotteet valmistetaan pääosin kierrätysmetalleista. Tuotesuunnittelu- ja -kehityshankkeissa käytetään Design for Environment -prosessia yhdessä tuotteen elinkaariarviointimenetelmän kanssa, jotta voidaan parantaa tuotteiden energia- ja materiaalihokkuutta sekä huollettavuutta.

Koska nosturien käyttöikästä on tällä hetkellä saatavissa niukasti tutkimustietoja, eri tuoteryhmien alan keskiarvoja ei ole saatavilla. ISO 12482:2014 -standardissa määritetään teollisuusnostureiden tavanomaiseksi käyttöajaksi 10-20 vuotta. Standardissa ei erotella eri tuoteryhmiä.

Konecranesin tuotteet on suunniteltu kestäväksi pitkään ja olemaan helposti huollettavia. Nosturin käyttöikä riippuu

hyvin paljon kuorman tyyppin, nostojaksojen määrän ja tuotteen kunnossapidon kaltaisista eri tekijöistä. Odotettu käyttöikä on tavallisesti 10-30 vuotta.

Konecranesin tuotesuunnittelussa korostetaan modulaarisuutta ja kriittisten komponenttien vaivatonta saavutettavuutta, mikä helpottaa ripeitä korjauksia ja vähentää seisokkiaikaa. Konecranes varmistaa myös, että korjatut osat ovat nopeasti saatavilla, jotta niillä voidaan tukea tehokasta kunnossapitoa ja mahdollisia päivityksiä. Varaosia tai vaihtosarjoja on saatavilla monia vuosia, minkä ansiosta vanhemmatkin nosturit voidaan pitää käytössä. Modernisoinneissa voidaan lisätä uusia ominaisuuksia käytössä oleviin nostureihin. Yhtiöllä on useita korjauspajoja, jotka pystyvät korjaamaan nosturin komponentteja tai jopa kokonaisia nostureita.

Konecranesin ympäristötuoteselosteiden mukaan keskimäärin 92 prosenttia tuotteiden materiaalin painosta on peräisin metalleista, jotka ovat suurelta osin kierrätettäviä.

Kierrätettävien aineiden arvioitu osuus muovipakkauksissa on 99 prosenttia ostetuissa pakkausmateriaaleissa vuodelta 2022 kerättyjen tietojen perusteella. Kierrätysmateriaalien osuus muissa pakkausmateriaaleissa ei ole tällä hetkellä saatavilla.

Tuotteiden käyttöiän ennusteet on määritetty pääosin kenttätietojen perusteella suunnitellun käyttöiän laskelmilla (DWP). Lisäksi tietyissä tuoteluokissa tuotteiden käyttöiän arviointiin on käytetty skenaariopohjaista laskentaa työsykliä odotetun vakiomäärän arvioimiseksi.

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyys selvitys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

3. YHTEISKUNNALLISET TIEDOT

S1 Oma työvoima

Olennaiset omaan työvoimaan liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

Konecranes on sitoutunut vaalimaan oikeudenmukaista, osallistavaa ja monimuotoista työympäristöä, jossa kohtelemme muita kunnioittavasti sekä odotamme itseltämme ja liikekumppaneiltamme tiukkojen eettisten periaatteiden noudattamista. Yhtiön strategiassa keskitytään myös voitavan kulttuurin edistämiseen, muun muassa rakentamalla jatkuvaan oppimiseen perustuvaa yrityskulttuuria, jossa työntekijöitä tuetaan ja kannustetaan kehittymään ja kasvaamaan joka päivä. Jotkin olennaisista vaikutuksista johtuvat toiminnasta kansainvälisessä teollisuusliiketoiminnassa. Niitä ovat muun muassa vaikutukset ihmisten terveyteen ja turvallisuuteen sekä työaikoihin kohdistuva paine. Nämä olennaiset vaikutukset on yhdenmukaistettu Konecranesin strategian kanssa, jossa korostetaan vastuullisten liiketoimintakäytäntöjen edistämistä.

Mitään omaan työvoimaan liittyvää aihetta tai osa-aihetta ei katsota olennaisiksi taloudellisten riskien ja mahdollisuuksien näkökulmasta, ja siksi Konecranes ei anna tietoja sen omaan työvoimaan sekä sen strategiaan ja liiketoimintamalliin kohdistuvista vaikutuksista ja riippuvuuksista aiheutuvien olennaisten riskien ja mahdollisuuksien välisestä suhteesta.

Konecranesin omassa työvoimassa on työsuhteisia työntekijöitä ja muita kuin työsuhteisia työntekijöitä. Muissa kuin työsuhteisissa työntekijöissä on sekä itsenäisiä ammatinharjoittajia että pääasiassa henkilöstönvuokrausta harjoittavien ulkopuolisten yritysten toimittamia henkilöitä.

Kaikki työsuhteiset työntekijät, joihin Konecranesilla voi olla olennaisia vaikutuksia, kuuluvat tämän kestävyys selvityksen piiriin. Muut kuin työsuhteiset työntekijät, joihin voi kohdistua olennaisia vaikutuksia, eivät pääosin kuulu selvitysten piiriin, mutta heidät mainitaan erikseen, kun heitä käsitellään tietyissä tiedoissa.

Terveys- ja turvallisuusvaikutukset ovat merkityksellisimpiä operatiivisissa tehtävissä työskenteleville henkilöille riippumatta siitä, ovatko he työsuhteisia vai muita kuin työsuhteisia työntekijöitä. Kielteisiä terveys- ja turvallisuusvaikutuksia voi kohdistua erityisesti henkilöihin, jotka työskentelevät tuotantolaitoksissa, nostureiden ja laitteiden asentamisessa sekä kunnossapitotoimissa, joissa asentajien työolot vaihtelevat. Lisäksi työntekijöillä, joiden työtehtäviin kuuluu paljon autolla ajamista, on muita suurempi liikenneonnettomuuksien riski.

Sekä operatiivisissa tehtävissä että toimistotehtävissä työskenteleviin henkilöihin voi kohdistua liiallisista ylityksistä ja mahdollisesti epäterveestä työ- ja yksityiselämän tasapainosta johtuvia kielteisiä vaikutuksia. Molempiin työntekijätyyppeihin kohdistuu myönteisiä vaikutuksia, jotka johtuvat riittävästä palkasta, yhdistymisvapaudesta, koulutuksesta ja taitojen kehittämisestä sekä monimuotoisuudesta, yhdenvertaisuudesta ja osallisuudesta.

Kielteisten vaikutusten osalta Konecranes katsoo, että terveys- ja turvallisuusvaikutukset johtuvat yksittäisistä tapauksista. Liiallisten ylityksien aiheuttamia vaikutuksia voidaan pitää laajalle levinneinä riskinä, joka voi aiheuttaa terveys- ja turvallisuusongelmia.

Mitä tulee myönteisiin vaikutuksiin, Konecranes katsoo, että riittävän palkan maksaminen ja erityisesti Konecranesin sitoutuminen maksamaan kaikille työsuhteisille työntekijöille elämiseen riittävää palkkaa johtaa myönteisiin vaikutuksiin erityisesti matalan palkkaluokan tehtävissä ja matalan tulotason maissa työskenteleville. Elämiseen riittävä palkka

on ihmisarvoisen työn ratkaiseva tekijä, joka vähentää epätasa-arvoa ja parantaa sukupuolten tasa-arvoa. Kun monimuotoisuus, yhdenvertaisuus ja osallisuus juurrutetaan rekrytointiin, ylennyksiin ja työsuhteen kehitysvaiheisiin, saadaan aikaan myönteinen vaikutus kaikkiin työntekijöihin, erityisesti vähemmistöihin. Yhdistymisvapaus, työntekijöiden tiedonsaanti-, kuulemis- ja osallistumisoikeudet koskevat kaikkia työsuhteisia työntekijöitä. Niitä toteutetaan käytännössä sekä työpaikkaneuvostoissa, jotka kattavat osan Konecranesin toimipaikoista ja työntekijöistä, että muilla eri foorumeilla, kuten työntekijätapaamisissa ja työntekijöiden resurssiryhmissä. Koulutuksen ja taitojen kehittämisen osalta kaikilla työsuhteisilla työntekijöillä on mahdollisuus saada henkilökohtainen kehittämissuunnitelma ja tietty määrä koulutusta.

Konecranes ei anna tietoja sen omaan työvoimaan kohdistuvista olennaisista vaikutuksista, jotka voivat aiheutua siirtymäsuunnitelmista, joilla vähennetään kielteisiä vaikutuksia ympäristöön. Tämä johtuu siitä, että yhtiö ei ole tunnistanut olennaisia vaikutuksia, joita aiheutuisi sen ilmasto siirtymää koskevista suunnitelmista sen omalle työvoimalle. Konecranes ei myöskään ole tunnistanut omissa toiminnoissaan merkittävää riskiä pakkotyö- tai lapsityövoimatapauksista.

Mitä tulee haitallisiin vaikutuksiin, Konecranesin terveys-, turvallisuus- ja henkilöstöprosessit auttavat ymmärtämään, mitkä nimenomaiset henkilöstöryhmät voivat olla muita suuremmassa haitan vaarassa. Esimerkiksi tietämys siitä, keillä erityisesti on kielteisten terveys- ja turvallisuusvaikutusten riski, perustuu yhtiön terveyden ja turvallisuuden hallintajärjestelmään ja riskienarviointiprosesseihin. Nimenomaisilla prosesseilla varmistetaan, että työ tehdään turvallisesti erityisesti vaarallisissa ympäristöissä, kuten ydinvoima- ja jätteenkäsitelylaitoksissa. Konecranesin henkilöstöprosessilla, kuten henkilöstökyselyillä, saadaan tietoa työntekijöistä, joihin liialliset ylitykset ja mahdollisesti epäterve työ- ja yksityiselämän tasapaino vaikuttavat erityisesti.

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyys selvitys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

S1-1 Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet

Konecranes on ottanut käyttöön useita toimintaperiaatteita, joilla hallitaan sen olennaisia vaikutuksia sen omaan työvoimaan. Korkeimmalla tasolla Konecranesin eettisissä toimintaperiaateissa asetetaan vaatimukset vastuullisen liiketoiminnan harjoittamiseen.

Konecranesin ihmisoikeuksia koskevissa toimintaperiaateissa keskitytään ihmisoikeuksien kunnioittamiseen ja tukemiseen kaikissa toiminnoissa, liikekumppaneiden kannustamiseen toimimaan samoin ja riskiperusteisen due diligence -prosessin tekemiseen ihmisoikeuksista. Keskeisiä sitoumuksia ovat muun muassa huolenaiheiden esiin tuomiseen tarkoitettujen tehokkaiden mekanismien ylläpito ja korjauskeinojen tarjoamiseen pyrkiminen, kun ongelmia ilmenee. Nämä toimintaperiaatteet koskevat kaikkia kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia, ja niissä käsitellään olennaisia vaikutuksia, kuten terveyteen ja turvallisuuteen liittyviä tapauksia, mahdollisia ongelmia fyysisessä terveydessä ja mielenterveydessä, pakkotyötä ja yksilön oikeutta perhe- tai yksityiselämään – erityisesti silloin, kun kyse on liiallisista ylityöistä. Seuranta toteutetaan ihmisoikeuksia koskevassa due diligence -prosessissa, muun muassa auditoinneilla, kuten toimittajan toimintaperiaatteita ja yhteiskuntavastuuta koskevilla arvioinneilla. Lisäksi aihekohtaisista toimintaperiaateista saa ohjeita tiettyjen olennaisten vaikutusten käsittelyyn.

Terveys- ja turvallisuuskäytännön mukaan Konecranesissa on ensisijaista, että kaikki pääsevät joka päivä kotiin turvallisesti. Terveys- ja turvallisuuskäytännössä luetellaan myös seitsemän terveys- ja turvallisuussitoumusta, kuten nollatoleranssi vaarallisia toimia ja turvallisuusrikkomuksia kohtaan, sekä kuusi työskentelytapaa, joiden avulla nämä sitoumukset saadaan toteutumaan. Seuranta tehdään Konecranesin terveys- ja turvallisuusasioiden hallintajärjestelmällä.

Monimuotoisuutta, yhdenvertaisuutta ja osallisuutta (DEI) koskevan käytännön mukaan Konecranes pyrkii luomaan monimuotoisen ja osallistavan työympäristön, jossa ihmiset tuntevat, että heihin luotetaan, jossa he pääsevät kukoistamaan henkisesti turvallisuudessa ympäristössä ja jossa jokaisella on onnistumisen mahdollisuudet. Seuranta tehdään esimerkiksi henkilöstökyselyillä, erityisesti seuraamalla osallisuusindeksin kehitystä. Konecranes seuraa myös sitä, miten maat kehittävät tavoitteitaan ja taktiikoitaan osallistavan ympäristön takaamiseksi. Lisäksi seurataan suuntauksia työvoiman monimuotoisuuden (esimerkiksi sukupuolten moninaisuuden ja kansallisuuksien moninaisuuden) lisääntymisessä. Konecranesilla on myös osajien hankintaa ja rekrytointia koskevat toimintaperiaatteet, joilla varmistetaan, että rekrytointiprosesseissa saadaan myös monimuotoista osaamista. Tätä seurataan uusien työntekijöiden sukupuolen ja kansallisuuden moninaisuutta koskevalla tasolla.

Konecranesin oikeudenmukaisen työn puiteperiaatteiden tavoitteena on tukea Konecranesin omien toimintojen jatkuvaa parantamista ja tiedostaa eri toimipaikkojen erilainen kehitystaso tässä aiheessa. Perustasolla esitetään vähimmäisvaatimukset, kun taas edistyneeseen tasoon sisältyy suositeltuja käytäntöjä, jotka Konecranes pyrkii saavuttamaan. Olennaisista vaikutuksista oikeudenmukaisen työn puitteissa käsitellään yhdistymisvapautta (eli työntekijäyhteistyötä), monimuotoisuutta, yhdenvertaisuutta ja osallisuutta (eli yhdenvertaisia mahdollisuuksia), työaikaa ja työ- ja yksityiselämän tasapainoa, koulutusta ja taitojen kehittämistä sekä riittävää palkkaa (eli korvausta). Toimintaperiaateissa todetaan, että työntekijöiden yhteenliittymät, kuten työpaikkaneuvostot tai ammattiliitot, ovat sallittuja, että työntekijöitä ei saa syrjiä ammattiliittoon kuulumisen/kuulumattomuuden perusteella ja että Konecranes ja työntekijöiden edustajat / ammattiliitot / työntekijäkomiteat tekevät oikeudenmukaista yhteistyötä, kun kyseisiä yhteenliittymiä on. Työajan on pysyttävä laissa säädetyissä rajoissa ja työntekijöillä on oltava lakisääteiset vapaapäivät. Terveen työ- ja yksityiselämän tasapainon tukemiseksi entisestään suositellaan tarjoamaan

joustavia työaikoja ja -pisteitä tarvittaessa ja silloin, kun se on mahdollista. Koulutuksessa ja kehittämisessä kaikilla työsuhteisilla työntekijöillä on yhdenvertainen mahdollisuus peruskoulutuksiin, ja heille suositellaan "My development" -kehityskeskustelujen käymistä esihenkilön kanssa. Toimintaperiaateissa suositellaan myös ottamaan käyttöön prosessi, jossa määritetään paikallisesti elämiseen riittävä palkka, ja täytäntöönpanosuunnitelma, jolla paikataan puutteet, jos palkka ei riitä perustarpeiden täyttämiseen, ja tarjotaan jonkin verran harkinnanvaraista tuloa. Oikeudenmukaisen työn puiteperiaatteiden aiheita seurataan säännöllisissä henkilöstöprosessissa ja yhteiskuntavastuun arvioinneissa.

Kaikki Konecranesin työsuhteiset työntekijät kuuluvat edellä mainittujen toimintaperiaatteiden piiriin, ja ihmisoikeuksia koskevat toimintaperiaatteet, terveys- ja turvallisuuskäytäntö ja monimuotoisuutta, yhdenvertaisuutta ja osallisuutta koskeva käytäntö koskevat osittain myös muita kuin työsuhteisiä työntekijöitä. Konecranesin johtoryhmä on hyväksynyt ja toimitusjohtaja allekirjoittanut toimintaperiaatteet lukuun ottamatta oikeudenmukaisen työn puiteperiaatteita, jotka on hyväksynyt kestävyysneuvosto, ja osajien hankintaa ja rekrytointia koskevia toimintaperiaatteita, jotka on hyväksynyt People & Culture -johtoryhmä. Toimintaperiaatteet pannaan täytäntöön asiaankuuluvilla liiketoiminta-alueilla ja asiaankuuluvissa toiminnoissa. Ihmisoikeuksia koskevien toimintaperiaatteiden, terveys- ja turvallisuuskäytännön, monimuotoisuutta, yhdenvertaisuutta ja osallisuutta koskevan käytännön ja oikeudenmukaisen työn puiteperiaatteiden täytäntöönpanosta vastaavat ylimmän tason työntekijät raportoivat suoraan toimitusjohtajalle.

Panemalla ihmisoikeuksia koskevat toimintaperiaatteet täytäntöön Konecranes on sitoutunut toimimaan yhdenmukaisesti niiden kansainvälisesti tunnustettujen ihmisoikeuksien kanssa, jotka määritetään kansainvälisessä ihmisoikeussopimuksessa ja Kansainvälisen työjärjestön (ILO) julistuksessa työelämän perusperiaatteista ja -oikeuksista. Toimintaperiaateissa sitoudutaan myös YK:n ohjaaviin

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyys selvitys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

periaatteisiin yritysten ihmisoikeusvastuusta ja YK:n Global Compact -aloitteen kymmeneen periaatteeseen. Kuten monimuotoisuutta, yhdenvertaisuutta ja osallisuutta koskevassa käytännössä todetaan, Konecranes tukee myös YK:n kestäväen kehityksen tavoitteita epätasa-arvon vähentämisestä ja sukupuolten tasa-arvosta. Se on myös joissakin Euroopan maissa allekirjoittanut Euroopan komission monimuotoisuussitoumuksia.

Konecranes on havainnut, että monien sen asiakkaiden, sijoittajien ja työntekijöiden mielestä terveyteen ja turvallisuuteen, monimuotoisuuteen, yhdenvertaisuuteen ja osallisuuteen, koulutukseen ja taitojen kehittämiseen sekä oikeudenmukaisiin työskentelyoloihin liittyvät aiheet ovat olennaisia Konecranesille. Siksi nämä sidosryhmät odottavat, että Konecranesilla on näistä aiheista toimintaperiaatteita. Toimintaperiaatteet ovat saatavilla Konecranesin intranetsivuilla sekä julkisesti osoitteessa **Konecranes.com**. Niitä on myös tuotu erilaisissa koulutuksissa ja kampanjoissa esiin mahdollisesti vaikutuksen kohteena oleville työntekijöille sekä ihmisille, jotka auttavat panemaan toimintaperiaatteita täytäntöön.

Oman työvoiman kannalta merkitykselliset ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset

Konecranes on tehnyt yhtiön ihmisoikeuksia koskevissa toimintaperiaatteissa sen oman työvoiman kannalta merkityksellisiä sitoumuksia. Sitoumukset ovat seuraavat: Konecranes kunnioittaa ja tukee ihmisoikeuksia, tekee ihmisoikeuksia koskevan riskiperusteisen due diligence -prosessin, ylläpitää tehokkaita mekanismeja huolenaiheiden esiin tuomista varten ja pyrkii korjaamaan vaikutukset.

Konecranes kunnioittaa ja tukee oman työvoimansa ihmisoikeuksia. Yhtiö on sitoutunut toimimaan tavalla, joka on yhdenmukainen kansainvälisessä ihmisoikeussopimuksessa ja Kansainvälisen työjärjestön (ILO) työelämän peruseriaateista ja -oikeuksista antamassa julistuksessa (ILO:n periaatteet, jotka koskevat työterveyttä ja -turvallisuutta, yhdistymisvapautta ja työehtosopimusneuvottelua koskevaa vapautta,

syrjimättömyyttä työssä ja ammatissa, orjuuden ja pakkotyön lopettamista ja lapsityövoiman poistamista) määritettyjen kansainvälisesti tunnustettujen ihmisoikeuksien kanssa.

Konecranes toimii vuorovaikutuksessa vaikutuksen kohteena olevien omaan työvoimaansa kuuluvien henkilöiden kanssa osana yhtiön ihmisoikeuksia koskevaa due diligence -prosessia.

Jos Konecranes aiheuttaa kielteisiä ihmisoikeusvaikutuksia tai myötävaikuttaa niihin, yhtiö pyrkii tarjoamaan vaikutuksen kohteena olevien henkilöiden käyttöön korjaavia toimia joko yhtiön omien resurssien avulla tai tekemällä korjaamisen osalta yhteistyötä lakisääteisten prosessien avulla. Tämä on dokumentoitu Konecranesin ihmisoikeuksia koskeviin toimintaperiaatteisiin ja tutkintaprosessiin. Tutkintatapauksissa, joissa on ihmisoikeusnäkökulma, korjaamistarve otetaan aina huomioon, kun pohditaan korjaavia ja oikaisevia toimia. Tämä koskee myös seurantaa, jossa varmistetaan, että tarvittavat toimet toteutetaan.

Ihmiskauppa, pakkotyö ja lapsityövoima sekä yhdenmukaisuus oman työvoiman kannalta merkityksellisten kansainvälisesti tunnustettujen standardien kanssa

Konecranesin ihmisoikeuksia koskevat toimintaperiaatteet on yhdenmukaistettu YK:n yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien ohjaavien periaatteiden kanssa. Tämä on tapahtunut noudattamalla periaatteiden odotuksia due diligence -prosessin rakenteesta ja antamalla sitoumus pitää yllä tehokkaita mekanismeja huolenaiheiden esiin tuomista varten ja pyrkiä korjaamaan vaikutukset.

Konecranesin toimintaperiaatteissa kielletään yksiselitteisesti pakkotyö ja lapsityövoima.

Työtapaturmien ehkäiseminen

Konecranesin terveys- ja turvallisuuskäytännössä kuvataan terveyden ja turvallisuuden hallintaa koskevat sitoumukset ja

tavoitteet. Näitä aiheita johdetaan terveyden, turvallisuuden ja ympäristön osaamisohjelmasta, jossa keskitytään kolmeen alueeseen: elintärkeisiin turvallisuusohjeisiin, globaaleihin terveys-, turvallisuus- ja ympäristöstandardeihin ja sertifioituihin hallintajärjestelmiin, jotka on sertifioitu ISO 45001 -standardin mukaisesti.

Toimintaperiaatteet, joilla pyritään poistamaan syrjintää

Yhtiön eettisissä toimintaperiaatteissa esitetään odotukset Konecranesin toimimisesta yhdenvertaiset mahdollisuudet tarjoavana työnantajana ja kielletään kaikenlainen syrjintää. Konecranesin monimuotoisuutta, yhdenvertaisuutta ja osallisuutta (DEI) koskevan käytännön sitoumuksessa, joka liittyy sen oman työvoiman erityisessä haavoittuvuusriskissä oleviin ryhmiin kuuluvien ihmisten osallisuuteen tai myön-teisiin toimiin, todetaan, että Konecranes pyrkii luomaan monimuotoisen ja osallistavan työympäristön, jossa ihmiset tuntevat, että heihin luotetaan, ja jossa he pystyvät kukoistamaan työskentelemällä henkisesti turvallisessa ympäristössä. Tavoitteena on edetä yhdenvertaisuutta pidemmälle ja edistää tasa-arvoa tarjoamalla välineitä menestymiseen yksilön ainutlaatuisuuden perusteella. Lisäksi Konecranesin osaajien hankintaa ja rekrytointia koskevissa toimintaperiaatteissa pyritään varmistamaan, että rekrytointikäytännöillä pystytään saamaan monimuotoisia osaajia ja että Konecranes tarjoaa yhdenvertaiset mahdollisuudet eri taustoista tuleville ihmisille.

Konecranesin monimuotoisuutta, yhdenvertaisuutta ja osallisuutta (DEI) koskevassa käytännössä ja yhtiön eettisissä toimintaperiaatteissa todetaan, että yhtiö ei suvaitse syrjintää ketään vastaan työntekijän rodun, uskonnon, ihonvärin, sukupuolen, sukupuoli-identiteetin, seksuaalisen suuntautumisen, iän, siviilisäädyn, perhetilanteen, kansallisen taustan, syntyperän tai yhteiskunnallisen taustan, kansalaisuuden, poliittisen kannan, ammattiliitonjäsenyyden tai vamman (kun hakija tai työntekijä on pätevä suorittamaan työn keskeisistä tehtävistä kohtuullisesti mukautettuna tai mukauttamatta) kaltaisten syiden perusteella tai muunlaista syrjintää, joka

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyys selvitys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

kuuluu asiaankuuluvien asetusten ja lakien soveltamisalaan. Yhtiö ei suvaitse minkäänlaista häirintää.

Konecranesin monimuotoisuutta, yhdenvertaisuutta ja osallisuutta (DEI) koskevan käytännön lisäksi yhtiön DEI-sitoumukset esitetään Konecranesin DEI-visiossa. Nämä sitoumukset pannaan täytäntöön yhtiön DEI-strategian avulla. Tavoitteena on rakentaa entistä monimuotoisempi organisaatio, jossa otetaan kaikki monimuotoisuuden näkökohdat huomioon. Siksi Konecranesin monimuotoisuutta, yhdenvertaisuutta ja osallisuutta koskeva ohjelma on sisällytetty yhtiön prosesseihin. Parhaiden monimuotoisten osaajien houkuttelemisen ja palkkaamisen periaatteet määritetään Konecranesin osaajien hankintaa ja rekrytointia koskevissa toimintaperiaatteissa. Työsuhteisten työntekijöiden palkitsemista koskevien yhteisten ja puolueettomien perusteiden käyttöä vahvistetaan, ja yhtiö on sitoutunut varmistamaan työsuhteisille työntekijöilleen palkkatasa-arvon paikallisten vaatimusten, EU:n direktiivien ja muiden asiaankuuluvien säädösten mukaisesti. Konecranes tukee palkkatasa-arvoa sekä lainsäädännön vuoksi että siksi, että se on osa yhtiön yhdenvertaisuusperiaatteita.

Konecranes korostaa myönteisiä toimia, joilla edistetään osallisuutta, lisätään tietoisuutta ja tuetaan aliedustettuja ihmisryhmiä ja haavoittuvuusriskissä olevia ihmisiä. Siksi DEI-työtä tehdään paikallistasolla. Konecranes varmistaa juridisten yksiköiden valvontatoimikuntien avulla, että DEI-toimet ovat osa paikallisia ohjelmia.

Konecranes on myös perustanut globaaleja työntekijöiden resurssiryhmiä, jotka auttavat yksilöimään toimia, joilla edistetään hlbtqi+-henkilöiden ja vammaisten henkilöiden osallisuuden kokemista. Konecranes on laatinut ensimmäisestä aiheesta kielenkäytön käsikirjan ja käytösvinkkejä organisaation kouluttamiseksi. Toisesta aiheesta yhtiö on tehnyt sisäisen kyselyn selvittääkseen parannusta kaipaavat aiheet ja saadakseen lähtötason tulevalle strategialle.

Konecranes ei suvaitse minkäänlaista häirintää. Yhtiön eettisissä toimintaperiaatteissa määritetään periaatteet ja prosessit työsuhteisten työntekijöiden suojelemiseksi. Konecranesin DEI-ohjelman täytäntöönpanoa johtaa ja ohjaa liiketoiminta-alueet, liiketoimintayksiköt ja paikalliset organisaatiot Diversity & Inclusion -johtajan johtamana yhtiötasolla. Edistystä mitataan jäsenllyllä joukolla tavoitteita ja keskeisiä suorituskykymittareita, ja niistä raportoidaan vuotuisessa raportointiprosessissa. Keskeisillä suorituskykymittareilla mitataan sukupuolen moninaisuutta johdossa ja koko organisaatiossa.

SI-2 Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista oman työvoiman ja työntekijöiden edustajien kanssa

Konecranesilla pidetään säännöllisesti työntekijätapaamisia, tehdään henkilöstökyselyitä, ja paikalliset terveys- ja turvallisuustoimikunnat ja työntekijöiden resurssiryhmät pitävät yhteyttä yhtiön omaan työvoimaan ja työntekijöiden edustajiin, jotta työntekijöiden palaute voidaan sisällyttää päätöksiin, jotka koskevat mahdollisia työvoimavaikutuksia. Konecranes pitää myös viestintäkanavat avoimina työntekijöiden edustajien suuntaan, jotta kaikista päivittäisessä työssä mahdollisesti esiin nousevista huolenaiheista voidaan keskustella ja niihin puuttua.

Yhteyttä pidetään sekä suoraan Konecranesin työntekijöihin että heidän edustajiensa välityksellä esimerkiksi työpaikaneuvostossa sekä työntekijöiden edustajien tai liittojen välityksellä, kun niitä on. Yhteyttä pidetään eri vaiheissa, muun muassa hankkeiden ja toimintaperiaatteiden suunnittelu-, täytäntöönpano- ja arviointivaiheissa. Yhteydenpidon tiheys vaihtelee kuukausittaisista resurssiryhmien kokouksista, neljännesvuosittaisista työntekijätapaamisista ja puolivuositte kyselyistä tarpeen mukaan käytäviin keskusteluihin nimenomaisista ongelmista. Henkilöstöjohtajalla on opera-

tiivinen vastuu siitä, että yhtiön omaan työvoimaan pidetään tehokkaasti yhteyttä. Henkilöstöjohtaja valvoo yhteydenpitostrategioiden täytäntöönpanoa ja varmistaa, että palaute otetaan osaksi organisaation toimintatapaa.

Konecranes on allekirjoittanut eurooppalaisten työsuhteisten työntekijöidensä kanssa sopimuksen eurooppalaisen yritysneuvoston perustamisesta. Sillä voidaan varmistaa ihmisoikeuksien kunnioittaminen ja säännöllisen yhteydenpidon helpottaminen sekä tärkeiden seikkojen arviointi ja työntekijöiden kuuleminen niistä. Osapuolet ovat ottaneet huomioon Eurooppa-neuvoston direktiivin (neuvoston direktiivi 94/45/EY) eurooppalaisen yritysneuvoston perustamisesta.

Konecranesin ja sen oman työvoiman välisen vuorovaikutuksen vaikuttavuutta arvioidaan eri menetelmillä. Menetelmät sisältävät henkilöstökyselyiden analysoimisen suuntausten ja parantamista kaipaavien alojen tunnistamiseksi, kyselyiden, työryhmien ja työntekijätapaamisten osallistumisasteiden seuraamisen vuorovaikutuksen indikaattorina ja työntekijöiden vapaaehtoisen vaihtuvuuden seuraamisen.

Toimet, joita on toteutettu käsityksen saamiseksi sellaisten työntekijöiden näkemyksistä, jotka ovat erityisen alttiita vaikutuksille

Saadakseen tietoa omaan työvoimaansa kuuluvien ihmisten näkökulmista Konecranes seuraa henkilöstökyselyiden tuloksia erityisesti seuraamalla osallisuusindeksin kehitystä.

Yhtiö pyrkii aktiivisesti saamaan palautetta vaikutuksille alttiilta ja syrjäytyneiltä työntekijäryhmiltä henkilöstökyselyillä, joissa työsuhteisilta työntekijöiltä kerätään tietoa heidän työpaikkansa osallisuutta koskevista kokemuksistaan ja näkemyksistään. Konecranes tukee ja kannustaa muodostamaan työntekijöiden resurssiryhmiä, jotka tarjoavat paikan ja tilaisuuden parantaa käytäntöjä, joiden avulla syrjäytyneet työntekijät saadaan tuntemaan osallisuutta.

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyselitys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

Sukupuolen moninaisuuden osalta on perustettu useita paikallisia työntekijöiden resurssiryhmiä tukemaan sukupuolten tasa-arvon edistymistä ja osallisuutta. Yhtiö on myös käynnistänyt Women in Front Line -ohjelman. Sillä parannetaan käytäntöjä toiminnoissa, joissa naisia on globaalien markkinoiden näkökulmasta erittäin vähän. Tämä koskee muun muassa kentällä toimivia operatiivisia työntekijöitä.

Organisaation sisällä yhtiö on parantanut tietoisuutta osallistavasta kulttuurista vankalla kurssitarjonnalla. Konecranes on esimerkiksi perustanut koulutukseen ja verkkokoulutukseen perustuvan osallisuutta käsittelevän kirjaston, sisäistä verkkokoulutusta on päivitetty muun muassa tasa-arvo-odotuksista, ja monimuotoisuutta, yhdenvertaisuutta ja osallisuutta koskeva koulutus on sisällytetty kaikkiin johtamisohjelmiin. Yhtiön mentorointiohjelmissa käytetään ja hyödynnetään sisäisiä ja ulkoisia mentoreita yritysten johtokuntiin kuuluvien naisten European Women on Board -verkostosta.

S1–3 Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat omalle työvoimalle huolenaiheiden esiintuomiseksi

Jos Konecranes aiheuttaa kielteisiä ihmisoikeusvaikutuksia tai myötävaikuttaa niihin, yhtiö pyrkii tarjoamaan vaikutuksen kohteena olevien henkilöiden käyttöön korjaavia toimia joko yhtiön omien resurssien avulla tai tekemällä korjaamisen osalta yhteistyötä lakisääteisten prosessien perusteella esimerkiksi poistamalla riskitekijöitä, tukemalla asianomaisia henkilöitä ja tarvittaessa estämällä vastatoimet.

Korjaamisen vaikutuksia ja vaikuttavuutta arvioidaan tutkintaprosessin yhteydessä esimerkiksi seuraamalla kyseisten kielteisten vaikutusten mahdollista toistumista.

Konecranes kannustaa työsuhteisia työntekijöitään ja kaikkia ulkoisia sidosryhmiä ilmoittamaan kaikista Konecranesiin

liittyvistä huolenaiheista vastatoimia pelkäämättä. Yhtiöllä on käytössä erityinen raportointikanava, väärinkäytöksistä ilmoittamiseen tarkoitettu konsernin kanava, jolla voi raportoida kaikenlaisista vaatimustenmukaista ja eettistä toimintaa koskevista huolenaiheista. Kun paikallisissa laeissa niin edellytetään, Konecranesilla on käytössä myös paikallisia raportointikanavia, joita hallinnoidaan paikallisten lakien mukaisesti. Väärinkäytösten ilmoittamiseen tarkoitetuista kanavista on lisätietoa kohdassa **G1-1 Liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri**. Konecranesilla on myös sisäinen terveys-, turvallisuus- ja ympäristöasioiden raportointityökalu ja paikallisia terveys- ja turvallisuuskomiteoita kaikenlaisten terveyttä ja turvallisuutta koskevien huolenaiheiden ja havaintojen esiintuomiseen.

Työsuhteisiin työntekijöihin liittyviä seikkoja koskevat valitukset, jotka liittyvät lakien tai yhtiön toimintaperiaatteiden tosiasiallisiin tai epäiltyihin rikkomisiin, käsitellään konsernin tutkintaprosessin mukaisesti. Muussa tapauksessa People & Culture -toiminto johtaa työntekijöihin liittyviä seikkoja koskevia paikallisia valitusten käsittelyprosesseja, kun niitä on olemassa. Nämä prosessit on yhdenmukaistettu ammattiliittojen/työpaikkaneuvostojen vaatimusten ja sovellettavan lainsäädännön kanssa.

Terveysteen ja turvallisuuteen liittyviä tapauksia, läheltä piti -tilanteita ja havaintoja seurataan terveys-, turvallisuus- ja ympäristöasioiden raportointityökalulla ja paikallisissa terveys- ja turvallisuuskomiteoissa.

Kaikille työntekijöille tarkoitetut väärinkäytösten paljastamista koskevat ohjeet ovat saatavilla 35 kielellä. Niissä annetaan opastusta siitä, miten eettistä ja vaatimustenmukaista toimintaa koskevista huolenaiheista voi ilmoittaa, sekä sitä koskevasta prosessista. Konecranesin väärinkäytösten ilmoittamiseen tarkoitettu kanava on lisäksi käytettävissä 39 kielellä, ja ilmoituksen voi tehdä millä tahansa kielellä. Työsuhteisille työntekijöille annetaan määrääjain koulutusta aiheesta

eettisiä toimintaperiaatteita koskevan koulutuksen ja muiden kohdennettujen koulutusten yhteydessä.

Terveys-, turvallisuus- ja ympäristöasioiden raportointityökalu on kaikkien työsuhteisten työntekijöiden ja muiden kuin työsuhteisten työntekijöiden eli Konecranesin omaan työvoimaan kuuluvien käytettävissä. Työkalu on käytettävissä sekä mobiilisovelluksena että verkkopohjaisen käyttöliittymän avulla, ja siinä on 28 kielivaihtoehtoa. Tästä työkalusta tiedotetaan säännöllisesti erilaisten terveys- ja turvallisuus-koulutusten osana.

Konecranesin toiminnoissa on maailmanlaajuisesti yleisesti paikallisia terveys- ja turvallisuuskomiteoita, jotka tukevat vastuullisia liiketoimintayksiköjä ja seuraavat korjaavia toimia.

Sisäistä tutkintaa johtaa konsernin Compliance & Ethics -tiimi määritetyn tutkintaprosessin mukaisesti Compliance & Ethics -komitean kanssa tarkastusvaliokunnan valvomana. Konecranes seuraa kuukausittain erilaisia indikaattoreita, kuten asianomaisten raporttien, liiketoimintojen ja paikkojen määrää ja tyyppiä sekä toteennäytön tasoa, jotta voidaan tunnistaa kaikki suuntaukset ja riskit.

Sidosryhmien palautetta raportointikanavan vaikuttavuudesta saadaan kolmannen osapuolen tekemistä Konecranesin yhteiskuntavastuun arvioinneista ja erilaisista työntekijöille tarkoitetuista kyselyistä, kuten henkilöstökyselyistä sekä Compliance & Ethics -riskien arviointitutkimuksesta. Konecranes on palautteen perusteella lisännyt esimerkiksi paikallista viestintää huolenaiheista raportoimista koskevasta prosessista.

Lisäksi yksittäisissä tapauksissa harkitaan korjaavia ja oikaisevia toimia valitusmenettelyn vaikuttavuuden vuoksi esimerkiksi, jotta voidaan havaita mahdolliset puutteet tietämyksessä. Valitusmenettelyn vaikuttavuutta pohdittaisiin ja se varmistettaisiin myös mahdollisten

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyys selvitys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

fuusioiden ja yritysostojen sekä sellaisten muiden mahdollisten olennaisten muutosten yhteydessä, joissa yhtiötä tai sen liiketoimintaa järjestellään uudelleen.

Terveys-, turvallisuus- ja ympäristöasioiden raportointityökaluun syötettyjä tietoja seuraavat tiiviisti paikalliset terveys-, turvallisuus- ja ympäristöasioiden asiantuntijat sekä yksiköiden päälliköt. Järjestelmässä käytetään korjaavia toimia, ja niiden toteuttamista seurataan säännöllisesti. Paikalliset terveys- ja turvallisuuskomiteat tukevat prosessia vastuullisissa liiketoimintayksiköissä esimerkiksi tuomalla esiin ongelmia ja seuraamalla korjaavia toimia.

Sisäiseen verkostoon pidetään säännöllisesti yhteyttä, mikä mahdollistaa palautteen saamisen terveys-, turvallisuus- ja ympäristöasioiden raportointityökalusta ja sen käytettävyydestä. Käyttäjiiä myös kannustetaan esittämään parannusehdotuksia.

Työntekijöiden tietoisuutta raportointikanavista ja tutkimusprosessista ja heidän luottamustaan siihen seurataan ja arvioidaan säännöllisesti riskienarvioinneissa ja kyselytutkimuksissa sekä saatujen raporttien säännöllisen seurannan ja analyysin yhteydessä. Lisäksi seurataan kahteen seuraavaan henkilöstökyselyn väittämään annettujen myönteisten vastausten osuutta: 1) "Yksikköni johto on sitoutunut rehellisyyteen ja eettisiin liiketoimintakäytäntöihin" ja 2) "Tunnen voivani ilmoittaa epäeettisestä käytöksestä, jos havaitsen sitä Konecranesilla". Ne kuuluvat Konecranesin keskeisiin Compliance & Ethics -suorituskykykymittareihin. Lisäksi joka toinen vuosi tehtävässä Compliance & Ethics -riskien arviointikyselyssä vastaajia pyydetään arvioimaan esimerkiksi riskiä siitä, että ihmiset eivät raportoi, koska he eivät tunne asiaankuuluvia kanavia tai koska he eivät luota prosessiin tai pelkäävät vastatoimia.

Konecranesilla on vastatoimien torjumista koskevat tiukat toimintaperiaatteet, jotka esitetään eettisissä toimintaperiaatteissa ja väärinkäytösten ilmoittamista koskevissa

ohjeissa. Lisätietoa on kohdassa **G1-1 Liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri**. Terveys-, turvallisuus- ja ympäristöasioiden raportointityökalun käyttäjämääriä seurataan säännöllisesti.

S1-4 Toimien toteuttaminen omaan työvoimaan kohdistuvien vaikutusten suhteen ja toimintatavat omaan työvoimaan liittyvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien vaikuttavuus

Terveys ja turvallisuus:

Turvallisuus on Konecranesin toiminnoissa elintärkeää: yleinen toimintatapa ja sitoumus esitetään Konecranesin terveys- ja turvallisuuskäytännössä. Konecranesin terveys-, turvallisuus- ja ympäristöasioiden osaamishjelmassa keskitytään kolmeen alueeseen: elintärkeisiin turvallisuusohjeisiin, globaaleihin terveys-, turvallisuus- ja ympäristöstandardeihin ja sertifioituihin hallintajärjestelmiin.

TRI-tapaturmataajuus on yhtiön tärkein viiveellinen suorituskykykymittari. Tavoitteena on saada kirjattavien työtapaturmien taajuus alle kolmeen vuoden 2025 loppuun mennessä.

Vuonna 2024 jatkettiin toimia, joilla terveys ja turvallisuus saataisiin juurrutetuksi osaksi kaikkien päivittäistä työtä. Tämä tehtiin tukemalla työntekijöitä vaarojen tunnistamisessa, tekemällä terveys-, turvallisuus- ja ympäristöhavaintoja ja edistämällä terveys-, turvallisuus- ja ympäristöasioiden osaamista. ISO 45001 -sertifioinnit kattoivat edelleen suurimman osan organisaatiosta.

Tapaturmista pyrittiin oppimaan tutkinnan ja korjaavien toimien avulla. Terveys-, turvallisuus- ja ympäristöasioiden raportointityökalu parantaa tapauksia koskevien tutkintojen

laatua ja korjaavien toimien toteuttamista. Vakavien ja mahdollisesti vakavien tapaturmien ja kuolemantapausten (SIF) raportointiin ja seurantaan keskityttiin edelleen vahvasti.

Terveys-, turvallisuus- ja ympäristöhavaintojen määrä on ollut viime vuosina keskeinen ennakoiva suorituskykykymittari. Kaikilla organisaation alueilla tapahtui huomattavaa parannusta havaintojen raportoinnissa.

Vuonna 2025 jatketaan samoja keskeisiä toimintoja kuin edellisinä vuosina: parannetaan entisestään tapaturmien tutkintaa ja korjaavia toimia sekä havaintojen laatua ja keskitytään vähentämään SIF-tapauksille altistumista. Konecranes jatkaa turvallisuuskulttuurinsa parantamista yhdessä kaikkien Konecranesin työntekijöiden kanssa seuraten terveys-, turvallisuus- ja ympäristöasioiden osaamishjelmaansa.

Konecranesilla on työkaluja ja resursseja työntekijöiden hyvinvoinnin tukemiseen ja parantamiseen, kuten työterveyspalvelut ja useat resilienssiin ja hyvinvointiin liittyvät kurssit. Konecranes käynnisti vuonna 2024 johtajille suunnatun kyselyn hyvinvoinnista Konecranesilla. Sen tarkoituksena oli arvioida useimpien henkilöstöjohtajien hyvinvointia. Kyselyn tuloksia käytetään tulevan hyvinvointistrategian laatimisessa ja työntekijöiden hyvinvoinnin konkreettisten tukitoimien suunnittelussa.

Työaika:

Työaikaa seurataan paikallisissa henkilöstöprosesseissa, joihin kuuluu tavallisesti työajan sähköinen rekisteröinti ja johdon hyväksynnät. Näiden jatkuvien paikallisten prosessien lisäksi paikallisten työaikamääräysten ja Konecranesin yleisten suositusten noudattamista arvioidaan vuosittain joillakin toimipaikoilla Konecranesin yhteiskuntavastuun arviointien osana. Parannustoimista sovitaan tapauskohtaisesti arviointien jälkeen. Vuonna 2024 tehtiin kolme arviointia, ja vuodelle 2025 on suunniteltu ainakin kolme.

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjauksjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyys selvitys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

Työ- ja yksityiselämän tasapaino:

Jotta työntekijöitä voidaan tukea hyvän työ- ja yksityiselämän tasapainon saavuttamisessa ja varmistaa pysyminen ajan tasalla nykyisissä ja tulevaisuudessa työmarkkinasuuntauksissa sekä tukea työskentelyyn liittyviä tarpeita globaalissa yhtiössä, Konecranes on ottanut maailmanlaajuisesti käyttöön hybridityötä koskevat ohjeet kaikissa Konecranesin toimintamaissa työntekijöille, joiden työ ei ole sidoksissa tiettyyn paikkaan. Vuoden 2024 loppuun mennessä hybridityöohjeiden sovellus oli lanseerattu kaikissa maissa, joissa on yli kymmenen työsuhteisista työntekijää. Maissa on laadittu paikallisia hybridityöohjeita, joiden mukaan työsuhteiset työntekijät, joiden työ ei ole sidoksissa tiettyyn paikkaan, voivat työskennellä etänä ainakin 20 prosenttia työajastaan.

Koulutus ja taitojen kehittäminen:

Konecranes tarjoaa työsuhteisille työntekijöilleen erilaisia kehitys- ja koulutusohjelmia, joiden aiheet vaihtelevat teknologiasta, myynnistä, viestinnästä, johtamisesta ja työsuojelusta hankehallintaan ja työskentelytapoihin. Lisäksi työntekijät voivat monipuolistaa työtään esimerkiksi vertaisoppimisen tai työssä oppimisen avulla tai liittymällä mentoroinnin ja valmennuksen ohjelmiin ja yhteisöihin. Konecranesilla on useita sisäisiä ura- ja liikkuvuusmahdollisuuksia, ja se edistää aktiivisesti sisäisiä mahdollisuuksia sisäisten urasivujen, kehityskeskustelujen, sosiaalisen median alustojen ja uutiskirjeiden avulla. Näin huolehditaan siitä, että työsuhteiset työntekijät pääsevät etenemään urallaan ja kehittämään ammatillista asiantuntemustaan. Konecranes tarjosi myös vuonna 2024 kaikille Konecranesin työsuhteisille työntekijöille mahdollisuuden kehityskeskusteluihin esihenkilön kanssa. Käymällä jatkuvaa vuoropuhelua esihenkilönsä kanssa työntekijät pystyvät saavuttamaan tavoitteensa entistä nopeammin ja vauhdittamaan ammatillista kasvuaan. Muille kuin työsuhteisille työntekijöille Konecranes tarjoaa myös koulutusta, jonka aiheet vaihtelevat teknologiasta, myynnistä, viestinnästä, johtamisesta ja työsuojelusta hankehallintaan ja työskentelytapoihin.

Konecranes aikoo jatkaa samanlaista toimintatapaa koulutuksessa ja kehityksessä vuonna 2025.

Yhdistymisvapaus:

Yhtiön eettisissä toimintaperiaatteissa on taattu yhdistymisvapaus kaikille Konecranesin työsuhteisille työntekijöille. Vuonna 2024 yhteistyö työpaikkaneuvostojen ja ammattiliittojen kanssa jatkui osassa Konecranesin sijaintipaikoja, kuten Euroopassa. Eurooppalaisen yritysneuvoston keskusteluissa käsiteltiin esimerkiksi taloudellisia tuloksia koskevia neljännesvuosittaisia katsauksia ylimmän johdon ja alueellisten liiketoimintajohtajien kanssa. Tietoa jaettiin henkilöstökyselyn toimintasuunnitelmasta, arvoja ja strategian uudistamista koskevasta työpajasta ja johtajille suunnatusta kyselystä hyvinvoinnista Konecranesilla. Erillisiä tiedottamispuheluita järjestettiin rakennemuutosten ja Konecranesin johtoa koskevien muutosten kaltaisista aiheista.

Konecranesilla oli myös vaihtoehtoisia tapoja lisätä työvoimansa tiedonsaanti-, kuulemis- ja osallistumisoikeuksia. Niitä olivat esimerkiksi neljännesvuosittaiset verkkoseminaarit toimitusjohtajan kanssa, työntekijätapaamiset, ideointiryhmät ja työntekijöiden resurssiryhmät. Konecranes aikoo edelleen varmistaa eri tavoin tiedonsaanti-, kuulemis- ja osallistumisoikeudet myös vuonna 2025.

Riittävä palkka:

Konecranes teki vuonna 2023 kaikkien työsuhteisten työntekijöiden elämiseen riittävää palkkaa (living wage) koskevan analyysin ja vuonna 2024 yhtiö sitoutui täyttämään elämiseen riittävää palkkaa koskevat vaatimukset ja alkoi korjata puutteita. Tulevina vuosina jatketaan työtä jäljellä olevien puutteiden korjaamiseksi. Konecranesin elämiseen riittävää palkkaa koskeva analyysi perustuu WagelIndicatorin tavanomaista perhettä koskevaan menetelmään, jossa sovelletaan alempaa asteikkaa. Vuonna 2024 Konecranes lisäsi palkka-analyysiinsä myös riittävää palkkaa (adequate wage) koskevan analyysin kestävyysraportointidirektiivin riittävää palkkaa koskevan määritelmän perusteella. Konec-

ranes maksoi vuonna 2024 riittävää palkkaa kaikille työsuhteisille työntekijöilleen. Elämiseen riittävä palkka on useissa paikoissa korkeampi kuin kestävyysraportointidirektiivissä määritetty riittävä palkka, joka useimmissa maissa perustuu vähimmäispalkkoihin ja työehtosopimusneuvotteluihin.

Monimuotoisuus, yhdenvertaisuus ja osallisuus:

Kohdassa SI-1 Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet on tietoa siitä, miten monimuotoisuuteen, yhdenvertaisuuteen ja osallisuuteen liittyviä toimintaperiaatteita pannaan täytäntöön erityisillä menettelyillä monimuotoisuuden ja osallisuuden edistämiseksi yleisesti. Konecranes vahvisti vuonna 2024 ohjeitaan osallistavasta kielenkäytöstä, jotta työympäristön osallistavuudesta voidaan lisätä tietoisuutta ja parantaa sitä. Konecranes lanseerasi uudistetun version sen monimuotoisuutta ja osallisuutta koskevasta sisäisestä verkkokurssista, joka sisältää nyt myös yhdenvertaisuuden käsitteen. Toinen esimerkki toimista, joilla monimuotoisuus, yhdenvertaisuus ja osallisuus (DEI) saadaan osaksi konsernitason koulutusohjelmia, on Konecranesin johtamisen lippulaivaohjelma "KC leader", jossa osallistajat laativat omat DEI-asioihin liittyvät toimintasuunnitelmansa.

Konecranes on saanut viidessä maassa päätökseen palkkatasa-arvoa koskevan pilottiohjelman tulevien EU:n direktiivien mukaisesti ja määrittänyt kohdealueet palkkaerojen toistumisen estämiseksi. Yhtiö on myös käyttänyt työntekijöidensä resurssiryhmiä apuna osallisuuteen liittyvien toimien käytännöllisessä toteuttamisessa Pride-kuukauden aikana. Se on myös tehnyt kyselyn, jossa selvitettiin Konecranesin tilannetta vammaisten osallistamisessa, jotta vuonna 2025 voitaisiin laatia erityisiä aloitteita tällä nimenomaisella alalla.

Vuonna 2024 Konecranes myös käynnisti "Women in Front Line" -ohjelman. Sillä halutaan nopeuttaa toimia, joilla saadaan houkutelua naisia asentajiksi operatiiviseen työhön. Eri maiden organisaatiot ovat sitoutuneet laatimaan monimuotoisuutta, yhdenvertaisuutta ja osallisuutta koskevat strategiansa ja tavoitteensa.

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyselvytys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

Konecranes pyrkii vuonna 2025 pitämään edelleen keskiössä sukupuolten moninaisuuden ja kiinnittämään siinä erityistä huomiota naisten saamiseen operatiivisiin töihin. Lisäksi se aikoo keskittyä johtajien tulevaan monimuotoiseen sukupolveen toteuttamalla pilottihankkeen oppimishjelmasta, jossa annetaan kehittämistukea aliedustetuille ryhmille, alkaen johtotehtävissä olevista naisista. Tavoitteena on kiinnittää entistä enemmän huomiota osallisuuteen, muun muassa vammaisten osallisuutta ja ylisukupolvista monimuotoisuutta koskevilla ohjelmilla.

Omaan työvoimaan liittyviin toimiin kohdenetut taloudelliset resurssit

Konecranes on kohdistanut merkittäviä panostuksia työterveyden ja -turvallisuuden kehittämiseen sekä henkilöstönsä koulutukseen ja kehittämiseen. Koska omaan työvoimaan liittyvät pääomamenot (CapEx) ja toimintamenot (OpEx) ovat osa Konecranesin toimintoja, yhtiö pyrkii kehittämään konsolidoitua raportointiaan kyseistä aiheesta tulevaisuudessa.

Korjaamiseksi tai korjaamisen mahdollistamiseksi toteutetut toimet

Vuonna 2024 ryhdyttiin toimiin korjaavien toimenpiteiden tarjoamiseksi terveyteen ja turvallisuuteen liittyvissä tapauksissa loukkaantuneille ihmisille. Korjaavat toimenpiteet perustuvat paikalliseen lainsäädäntöön ja vakuutusjärjestelmiin, ja ne koskevat pääasiassa vammojen hoitoa ja kuntoutusta. Muita korjaavia toimenpiteitä (esimerkiksi taloudellista tukea perheille, korvauksia, seuraamuksia, työtehtävien uudelleenjärjestelyä) harkitaan tapauskohtaisesti tapauksen vakavuuden, paikallisten sosiaaliturvajärjestelmien ja perheen yksilöllisen tilanteen perusteella.

Toimien vaikuttavuuden arviointi tulosten tuottamisessa omalle työvoimalle

Terveyteen ja turvallisuuteen liittyvien toimien ja aloitteiden vaikuttavuutta seurataan ennakoivilla ja viiveellisillä indikaattoreilla sekä yhtiön sisäisillä terveys- ja turvallisuustarkastuksilla ja sertifiointiauditoinneilla.

Oikeudenmukaisen työn puitteiden noudattamista arvioidaan vuosittain valituissa toimipaikoissa paikan päällä tehtävissä yhteiskuntavastuun arvioinneissa. Toimintaperiaatteisiin kuuluu useita olennaisia vaikutuksia, kuten yhdistymisvapaus, palkat ja työaika. Näihin arviointeihin kuuluu myös työntekijöiden luottamuksellisia haastatteluja. Sisäisen tarkastuksen toiminto arvioi valituissa toimipaikoissa, noudattaako yhtiö paikallisia työaikamääräyksiä ja ottaako yhtiö monimuotoisuuden, yhdenvertaisuuden ja osallisuuden huomioon palkkaus päätöksissä.

Koulutuksen ja taitojen kehittämisen vaikuttavuutta arvioidaan esimerkiksi valittujen koulutusten päätteeksi kerätystä palautteesta. Henkilöstökyselyssä on väittävä: "Saan koulutusta, jota tarvitsen työni tekemiseen tehokkaasti." Henkilöstökyselyssä on kysymyksiä myös koetusta terveydestä ja turvallisuudesta, työ- ja yksityiselämän tasapainosta, palkoista sekä monimuotoisuudesta, yhdenvertaisuudesta ja osallisuudesta. Henkilöstökyselyn tuloksia analysoidaan kokonaisvaltaisesti tiimin tasolta globaalille tasolle asti, jotta voidaan arvioida, miten työntekijät organisaation eri osissa kokevat nykytilan.

Globaali People & Culture -organisaation palkkio-, tunnustus- ja hyvinvointitiimi tekee vuotuisen arvioinnin kestävyysraportointidirektiivissä määritellyn riittävän palkan ja elämiseen riittävän palkan perusteella. Tiimi myös ilmoittaa mahdollisista puutteista paikalliselle People & Culture -organisaatiolle, jotta niitä voidaan käsitellä liiketoimintojen kanssa.

Konecranesia arvioivat myös erilaiset sijoittajat/analyttikot ja asiakkaiden yhteiset arviointialustat, jolloin sitä voidaan verrata vertaisyhtiöihin.

Prosessit, joilla tunnistetaan tarvittavat ja asianmukaiset toimet torjumaan todelliset tai mahdolliset kielteiset vaikutukset

Konecranesilla on useita prosesseja, joilla se tunnistaa, mitä toimia tarvitaan ja mitkä ovat asianmukaisia sen työvoimaan

kohdistuvien todellisten tai mahdollisten kielteisten vaikutusten torjumiseksi: 1) Arvioidaan ja vähennetään työterveys- ja työturvallisuusriskejä, 2) ehkäistään ja seurataan terveyteen ja turvallisuuteen liittyviä tapauksia, läheltä piti -tilanteita ja havaintoja sekä 3) otetaan oppia aiemmista tapahtumista. Näiden käytäntöjen tarkoituksena on varmistaa, että kaikki pääsevät turvallisesti kotiin joka päivä. Konecranesin elintärkeät turvallisuusohjeet ja globaalit terveys-, turvallisuus- ja ympäristöstandardit määrittävät, mitä käytöstä ja menettelyjä yhtiön työsuhteisten työntekijöiden odotetaan noudattavan, jotta työpaikasta muodostuu ja se pysyy terveellisenä ja turvallisena.

Terveys-, turvallisuus- ja ympäristöasioiden raportointityökalua käytetään päivittäin terveys- ja turvallisuusasioiden hallinnassa. Siihen syötettyjä tietoja seuraavat tiiviisti paikalliset asiantuntijat ja yksikköpäälliköt. Parannuksia suunnitellaan paikallisesti yhdessä toimipaikan työsuhteisten työntekijöiden kanssa. Korjaavat toimet kirjataan järjestelmään ja niiden toteuttamista seurataan liiketoimintayksiköissä ja niistä raportoidaan sisäisesti.

Kun terveys- ja turvallisuusikäytäntöjä ja -menettelyjä auditoidaan sekä sisäisesti että ulkoisesti (esimerkiksi sertifiointijärjestelmissä), liiketoimintayksiköt pystyvät yhteistyössä terveys-, turvallisuus- ja ympäristötiimin kanssa valvomaan toimintojen nykyistä tasoa ja työskentelytapoja sekä valvomaan/ohjaamaan yksikköä, jotta se pystyy koko ajan parantamaan ja tekemään asioita oikein.

Lähimmät esihenkilöt ovat vastuussa alaistensa työajan seuraamisesta ja siitä, että työaika pysyy lakisääteissä rajoissa. Työaika vaikuttaa työ- ja yksityiselämän tasapainoon. Työntekijöiden näkemyksiä työ- ja yksityiselämän tasapainosta mitataan osana työntekijöiden ja johdon kyselyitä, ja tuloksia analysoidaan yhtiön eri tasoilla, jotta löydetään asianmukaisia tapoja parantaa tarvittaessa tilannetta.

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjauksjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyys selvitys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

Konecranesin yrityskulttuuri auttaa varmistamaan, että Konecranesin omat käytännöt eivät aiheuta sen omaan työvoimaan kohdistuvia olennaisia kielteisiä vaikutuksia tai myötävaikuta niiden syntymiseen. Työskentelytapa perustuu periaatteeseen, jonka mukaan mikään työ ei ole niin kiireellinen tai tärkeä, ettei sitä voisi tehdä turvallisesti. Ihmisoikeuksia koskevan due diligence -prosessin tavoitteena on varmistaa, että yhtiöllä on käytössä tarvittavat toimintaperiaatteet ja käytännöt omaan työvoimaan kohdistuvien tunnistettujen kielteisten vaikutusten varalta. Konecranes pyrkii jatkuvasti parantamaan due diligence -prosessiaan.

Olennaisten vaikutusten hallinta

Konecranes on osoittanut henkilöstöä ja teknisiä resursseja olennaisten vaikutustensa hallintaan. Toisaalta useat olennaiset vaikutukset ovat yhtiön yrityskulttuurin ytimessä ja kaikilla työsuhteisilla työntekijöillä on tärkeä osa käytäntöjen päivittäisessä täytäntöönpanossa.

Päivittäinen työterveys- ja turvallisuusasioiden hallinta on liiketoimintayksikköjen vastuulla, ja ne johtavat sitä sisäisen terveys-, turvallisuus- ja ympäristöasioiden verkoston tukemana. Päivittäiseen työhön liittyviä jatkuvia parannuksia tehdään yhteistyössä paikallisten terveys- ja turvallisuustoimikuntien kanssa. Terveys-, turvallisuus- ja ympäristöasioista vastaava ydintiimi laatii yhdessä terveys-, turvallisuus- ja ympäristöasioiden verkoston ja liiketoiminta-alueiden kanssa kokonaisvaltaisen terveys- ja turvallisuusstrategian, lyhyen aikavälin tavoitteet ja toimintasuunnitelmat. Tätä ohjaa kestävyysneuvosto.

Liiketoiminta-alueiden johtoryhmät ja Konecranesin johtoryhmä seuraavat säännöllisesti terveys- ja turvallisuusaiheita ja -mittareita. Konecranes odottaa työsuhteisten työntekijöidensä edistävän aktiivisesti yhtiön turvallisuuskulttuuria ja ehkäisevän tapauksia ennalta poistamalla vaaroja ja jakamalla parannusideoita. Kaikki voivat tehdä oman osansa turvallisen ja terveellisen työympäristön eteen, ja kaikki työsuhteiset

ja muut kuin työsuhteiset työntekijät ovat vastuussa terveydestä ja turvallisuudesta.

Konecranesin People & Culture -organisaatiolla on keskeinen asema muiden olennaisten vaikutusten kuin terveyteen ja turvallisuuteen liittyvien tapausten hallinnassa. Lähiesihenkilöt vastaavat alaistensa työaikaisten noudattamisesta, ja työaikaan seurataan paikallisissa henkilöstöprosesseissa, tavallisesti käyttäen erityisiä työkaluja. People & Culture -organisaatio ja terveys- ja turvallisuusorganisaatio ovat keskeisiä tekijöitä siinä, että työsuhteiset työntekijät pystyvät saavuttamaan terveen työ- ja yksityiselämän tasapainon. People & Culture -organisaation palkkio-, tunnustus- ja hyvinvointitiimi esimerkiksi vastaa globaaleista hybridityöohjeista, globaalien hyvinvointialoitteiden, kuten koulutusten ja valistuskampanjoiden, suunnittelusta ja tiedon hankkimisesta johtajien ja työntekijöiden hyvinvoinnin nykyisestä tilasta esimerkiksi kyselyiden avulla. Paikalliset People & Culture -tiimit varmistavat yhdessä paikallisen johdon kanssa, että työntekijät saavat riittävän palkan paikallisten palkkamääräysten mukaisesti ja soveltuvin osin työehtosopimusten mukaisesti. Globaali People & Culture -organisaation palkkio-, tunnustus- ja hyvinvointitiimi tekee vuotuisen arvioinnin kestävyysraportointidirektiivissä määritellyn riittävän palkan ja elämiseen riittävän palkan perusteella ja ilmoittaa mahdollisista puutteista paikalliselle henkilöstötoiminnolle, jotta niitä voidaan käsitellä liiketoimintojen kanssa.

Henkilöstöjohtajalla on operatiivinen vastuu siitä, että vuorovaikutus yhtiön oman työvoiman kanssa on tehokasta. Paikalliset People & Culture -tiimit edistävät työntekijöiden tiedonsaanti-, kuulemis- ja osallistumisoikeuksia yhdessä liiketoimintojen kanssa järjestämällä tapaamisia työpaikkaneuvostojen kanssa ja perustamalla erilaisia foorumeita, kuten työntekijätapaamisia ja työntekijöiden resurssiryhmiä.

Konecranes edistää jatkuvan oppimisen kulttuuria, jotta sen henkilöstö pystyy ottamaan vastuuta kehittymisestään ja tekemään parhaansa. Globaali Learning & Development

-tiimi hallinnoi globaaleja oppimisen ja johtamisen kehittämissuunnitelmia. Liiketoiminta-alue- ja toimintokohtaiset Learning & Development -tiimit hallinnoivat tehtäväkohtaisia ja teknisiä koulutusohjelmia, jotka on räätälöity niiden erityistarpeiden mukaan. Paikalliset Learning & Development -tiimit taas käsittelevät paikallisia tarpeita paikallisten määräysten ja vaatimusten perusteella. Tällä koordinoidulla toimintatavalla varmistetaan, että työsuhteisilla työntekijöillä on saatavilla merkityksellisimmät ja tehokkaimmat oppimis- ja kehitysmahdollisuudet. Jatkuvan oppimisen tukemiseksi Konecranes hyödyntää oppimishallintajärjestelmän ja ulkoisten oppimiskirjastojen kaltaisia teknologioita.

Liiketoiminta-alueiden johtoryhmät, Konecranesin johtoryhmä ja paikalliset tiimit seuraavat säännöllisesti edistymistä, suunnitelmia ja mittareita monimuotoisuudessa, yhdenvertaisuudessa ja osallisuudessa. Kaikilla yhtiössä on oma osansa monimuotoisen ja yhdenvertaisen työympäristön aikaansaamisessa. Konecranesin monimuotoisuutta, yhdenvertaisuutta ja osallisuutta koskevassa käytännössä ja eettisissä toimintaperiaatteissa annetaan ohjeita ja kanavia osallisuuden varmistamiseksi. Konecranes kouluttaa organisaatiotaan myönteisten osallisuustoimien varmistamiseksi ja tahattoman syrjinnän riskien vähentämiseksi. Konecranesilla ei suvaita minkäänlaista häirintää.

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyys selvitys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

S1-5 Tavoitteet, jotka liittyvät olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen sekä olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan

Omaa työvoimaa koskevat yhteiskunnalliset tavoitteet

Aihe	Tavoite	2023	2024
Terveys ja turvallisuus	TRI-työtapaturmataajuus alle kolmeen vuoden 2025 loppuun mennessä	4,6	5,9
Työntekijäkäytännöt	Suoritetaan vuosittain vähintään kolme paikan päällä tehtävää yhteiskuntavastuun arviointia Konecranesin omissa toiminnoissa Tavoitteelle ei ole asetettu päättymispäivää	4	3
Monimuotoisuus, yhdenvertaisuus ja osallisuus	Säilytetään osallisuusindeksin vahva tulos (vähintään 71 %) Tavoitetta arvioidaan uudelleen vuonna 2025	81 %	83 %

Huomautukset omaa työvoimaa koskevista yhteiskunnallisista tavoitteista

TRI-työtapaturmataajuus

- **Menetelmät ja merkittävät oletukset:** TRI-tapaturmataajuus lasketaan seuraavalla kaavalla: (lääketieteellistä hoitoa vaatineiden tai poissaoloon johtaneiden työhön liittyvien tapaturmien lukumäärä) / (viitejakson toteutuneet työtunnit yhteensä) x 1 000 000 tuntia.
- **Tavoitteen suhde toimintaperiaatteiden tavoitteisiin:** TRI-tapaturmataajuus on terveys- ja turvallisuuskäytännön täytäntöönpanon indikaattori.
- **Tavoitteen soveltamisala:** Kaikki työntekijät kuuluvat tavoitteen piiriin.
- **Perusarvo ja -vuosi:** Tavoite asetettiin 2020 perustuen vuoden 2019 TRI-tapaturmataajuuteen 6,2.
- **Tavoitteiden määrittämisessä käytetyt menetelmät ja merkittävät oletukset:** Terveys- ja turvallisuustavoitteen asettaminen perustuu aiempaan suorituskäytännön ja jatkuvaan parantamiseen vuosi vuoden jälkeen.

- **Sidosryhmien osallistuminen tavoitteen asettamiseen:** TRI-tapaturmataavoite on asetettu yhdessä johtoryhmän ja liiketoimintayksiköiden johtajien kanssa.
- **Muutokset tavoitteissa, mittareissa tai mittausmenetelmissä:** Ei muutoksia.
- **Suorituskyky annettujen tavoitteiden perusteella:** Useiden vuosien ajan paraneminen oli tasaista, mutta vuoden 2024 turvallisuustuloksessa ei saavutettu asetettua tavoitetasoa useiden tunnistettujen ja tutkittujen syiden vuoksi. Tunnistettuja kipukohtia on käsitelty terveyttä ja turvallisuutta koskevissa vuoden 2025 vuosisuunnitelmissa. Liiketoimintayksiköt seuraavat turvallisuuteen liittyviä teemoja ja mittareita tiiviisti. Liiketoiminta-alueiden johtoryhmät ja Konecranesin johtoryhmä seuraavat säännöllisesti terveys- ja turvallisuusmittareita suhteessa tavoitteisiin.

Yhteiskuntavastuuarviointien määrä

- **Menetelmät ja merkittävät oletukset:** Vuosittain tehdyt yhteiskuntavastuuarvioinnit lasketaan laskemalla yhteen kolmannen osapuolen 1.1.-31.12. paikan päällä loppuun saattamat arvioinnit. Kolmas osapuoli tekee arviointeja Konecranesin oikeudenmukaisen työn puiteperiaatteiden ja paikallisten määräysten perusteella toimintaperiaatteisiin kuuluvista aiheista.
- **Tavoitteen suhde toimintaperiaatteiden tavoitteisiin:** Yhteiskuntavastuun arvioinneissa tarkastetaan, noudattaako Konecranes oikeudenmukaisen työn puiteperiaatteiden vaatimuksia ja suosituksia. Toimintaperiaatteissa käsitellään olennaisia vaikutuksia, kuten työaika, työ- ja yksityiselämän tasapainoa, yhdistymisvapautta, palkkaa sekä koulutusta ja taitojen kehittämistä. Konecranesin eettisten toimintaperiaatteiden lisäksi yhtiön oikeudenmukaisen työn puiteperiaatteet perustuvat seuraaviin kansainvälisesti tunnustettuihin periaatteisiin ja parhaisiin käytäntöihin (mutta eivät ole täysin yhdenmukaisia niiden kaikkien yksityiskohtien kanssa): YK:n Global Compact -aloite, Kansainvälisen työjärjestön (ILO) julistus työelämän perusperiaatteista ja -oikeuksista, Social Accountability International -järjestön standardi SA8000.
- **Tavoitteen soveltamisala:** Kaikki Konecranesin toimipaikat kuuluvat tavoitteen piiriin, mutta etusijalla ovat maat, joissa ihmisoikeuksia koskevat riskit ovat todennäköisempiä.
- **Perusarvo ja -vuosi:** Perusarvoa ja perusvuotta ei sovelleta. Vuotuinen arviointitavoite on ollut käytössä vuodesta 2021 lähtien.
- **Sidosryhmien osallistuminen tavoitteen asettamiseen:** Tavoitteen asettamiseen ei osallistunut sidosryhmiä.
- **Muutokset tavoitteissa, mittareissa tai mittausmenetelmissä:** Tavoitetasoa alennettiin vähintään viidestä kolmeen vuotuisen arviointiin vuodesta 2023 lähtien, koska monet suurimman riskin toimipaikoista oli jo käsitelty ensimmäisinä vuosina.
- **Suorituskyky annettujen tavoitteiden perusteella:** Arviointien vuotuinen tavoitemäärä on saavutettu tavoitteen asettamisesta lähtien. Tavoite tarkistetaan vuosittain, ja Konecranesin johtoryhmä seuraa edistymistä säännöllisesti.

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyys selvitys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

Osallisuusindeksin tulos:

- **Menetelmät ja merkittävät oletukset:** Osallisuusindeksin mittari perustuu työsuhteisten työntekijöiden henkilöstöky-selyyn antamiin vastauksiin. Kyselyssä on kolme kysymystä. Kysymyksissä käsitellään osallisuuden tärkeitä näkökohtia: yhteenkuuluvuutta, aitoutta ja yhdenvertaisuutta. Kaikissa kysymyksissä käytetään viisipisteistä asteikkoa ”vahvasti samaa mieltä olemisesta” ” vahvasti eri mieltä olemiseen”. ”Samaa mieltä” ja ”vahvasti samaa mieltä” oleminen kat-sotaan myönteisiksi vastauksiksi. Osallisuusindeksi on keskimääräinen prosenttiosuus kolmeen yhteisöllisyyttä koskevaan kysymykseen annetuista myönteisistä vastauk-sista. Osallisuusindeksin kysymykset on muokattu vastaa-maan Konecranesin tavoitetta, mutta yleisesti ottaen ne perustuvat Qualtrics-standardiin, jonka avulla toimialoja voidaan vertailla keskenään. Konecranes on asettanut osal-lisuusindeksin toivotuksi tavoitetasoksi 71 % tai yli. Tavoitetta seurataan keskimäärin kerran vuodessa.
- **Tavoitteen suhde toimintaperiaatteiden tavoitteisiin:** Osallisuusindeksillä mitataan monimuotoisuutta, yhdenvertaisuutta ja yhteisöllisyyttä (DEI) koskevan käytännön tavoitetta osallistavan työympäristön aikaansaamisesta.
- **Tavoitteen soveltamisala:** Mittari koskee kaikkia työsuh-teisia työntekijöitä.
- **Perusarvo ja -vuosi:** Tavoite päivitettiin 2024 perustuen vahvaan osallisuusindeksin tasoon 81 % vuonna 2023 sekä aiempien vuosien tulokseen. Vuonna 2021 indeksitulokset oli 69 %.
- **Sidosryhmien osallistuminen tavoitteen asettamiseen:** Tavoitteen asettamiseen ei osallistunut sidosryhmiä.
- **Muutokset tavoitteissa, mittareissa tai mittaus-menetelmissä:** Vuosina 2022–2023 tavoitteena oli ”osallisuusindeksin parantaminen”. Tavoitetta päivitettiin vuodelle 2024, koska vuonna 2023 saavutettu indeksiin taso oli jo vahva. Tavoite tarkistetaan vuosittain.
- **Suorituskyky annettujen tavoitteiden perusteella:** Vuonna 2024 tulos oli tavoitetasoa yläpuolella. Edistyminen on ollut myönteistä ja parantunut mittausmittaukselta vuosina 2021–2024.

Tavoitteiden asettamisprosessi sekä se, miten Konecranesin yhteydenpito oman työvoiman tai työntekijöiden edustajien kanssa tapahtui

Konecranesin oma työvoima ei osallistunut suoraan edellä mainittujen globaalien tavoitteiden asettamiseen. Joissakin maissa paikallisten työpaikkaneuvostojen edustajat ovat olleet mukana terveys- ja turvallisuustavoitteiden asetta-mista koskevien paikallisten tekijöiden käsittelyssä. Suo-rituskykyä arvioidaan terveys- ja turvallisuustavoitteiden perusteella oman työvoiman kanssa määräajoin erilaisilla foorumeilla, muun muassa paikallisissa terveys- ja turvalli-suustoimikunnissa, operatiivisissa tapaamisissa ja työpaik-kaneuvostojen kokouksissa. Osallisuusindeksin tulokset on jaettu työsuhteisille työntekijöille, ja niistä keskustellaan heidän kanssaan osana heitä koskevan kyselyn tuloksia.

Työntekijöitä kannustetaan osallistumaan turvallisuuskult-tuuriin parantamiseen, ja sitä odotetaan heiltä. Tähän kuuluu muun muassa terveys-, turvallisuus- ja ympäristöhavainnoista ilmoittaminen ja parannusehdotusten tekeminen terveys-, turvallisuus- ja ympäristöasioiden raportointityökalulla. Päivittäiseen työhön liittyviä jatkuvia parannuksia tehdään yhdessä paikallisten terveys- ja turvallisuustoimikuntien kanssa. Työsuhteisia työntekijöitä kannustetaan myös ehdottamaan parannuksia Konecranesin monimuotoisuutta, yhdenvertaisuutta ja osallisuutta koskevaan työhön osallisuus-indeksin tulosten perusteella.

S1–6 Yrityksen työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet

Työntekijöiden lukumäärä sukupuolen mukaan 31.12.2024

Sukupuoli	Työsuhteisten työntekijöiden määrä	% työn-tekijöistä
Miehet	13 581	81 %
Naiset	3 243	19 %
Ei ilmoitettu	18	0 %
Työsuhteiset työntekijät yhteensä	16 842	100 %

Suurimmat toimintamaat työsuhteisten työntekijöiden määrän mukaan¹

Maa	Työsuhteisten työntekijöiden määrä
Saksa	3 423
Suomi	2 420
Yhdysvallat	2 244
Yhteensä	8 087

¹ Maat, joissa on vähintään 10 prosenttia kokonaishenkilömäärästä

Työsuhteiset työntekijät sopimustyyppin ja sukupuolen mukaan 31.12.2024

	Naiset	Miehet	Ei ilmoitettu	Yhteensä
Työsuhteisten työntekijöiden määrä	3 243	13 581	18	16 842
Vakinaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä	3 107	13 054	17	16 178
Määräaikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä	136	527	1	664

Huomaus: Konecranesilla ei ole vaihtelevalla työajalla työskenteleviä työntekijöitä.

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyys selvitys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

Yrityksestä raportointikauden aikana lähteneiden työsuhteisten työntekijöiden kokonaismäärä ja työsuhteisten työntekijöiden vaihtuvuus raportointikaudella

Lähteneiden työsuhteisten työntekijöiden määrä: 1 957

Työsuhteisten työntekijöiden vaihtuvuus: 11,75 %

Menetelmät ja oletukset

Konecranesilla virallinen henkilömäärä ilmoitetaan jokaisen kuukauden toisena päivänä edelliselle raportointikaudelle. Virallisen henkilömäärän määritelmä sisältää kaikki työsuhteiset työntekijät, joiden työsuhteen tila on "työssä" ja työntekijäryhmät "työsuhteinen työntekijä", "ulkomaantyöntekijä" tai "harjoittelija". Kestävyys selvityksessä Konecranes ilmoittaa virallisen henkilömäärän absoluuttisena arvona raportointikauden lopussa. Henkilöstön vaihtuvuutta mitaavassa taajuudessa osoittaja sisältää työntekijät, jotka ovat lähteneet vuoden aikana, ja nimittäjä on keskimääräinen työntekijämäärä raportointivuonna.

Henkilömäärä konsernitilinpäätöksessä: katso konsernitilinpäätöksen liitetiedot, kohta **8. henkilöstökulut ja henkilöstön lukumäärä**.

S1-9 Monimuotoisuuden mittarit

Vuoden 2024 lopussa 347 eli 81 prosenttia yhtiön ylimmästä johdosta oli miehiä ja 80 eli 19 prosenttia naisia. Ylimpään johtoon kuuluvat johtohenkilöt, jotka ovat sijoitettuna tehtäväsallolla 11 ja ylemmäksi (Leadership) Konecranesin tehtävä-rakenteessa.

Työsuhteiset työntekijät ikäryhmittäin 31.12.2024

	Työsuhteisten työntekijöiden määrä	%
Alle 30-vuotiaat	2 782	16 %
30-50-vuotiaat	9 366	56 %
Yli 50-vuotiaat	4 694	28 %
Yhteensä	16 842	100 %

S1-10 Riittävä palkka

Kaikille Konecranesin työsuhteisille työntekijöille maksettiin vuonna 2024 riittävää palkkaa kestävyysraportointidirektiivissä määriteltujen vertailuarvojen mukaisesti.

S1-13 Koulutusta ja taitojen kehittämistä koskevat mittarit

Tulos- ja urakehitysarvioiteihin osallistuvien työsuhteisten työntekijöiden prosenttiosuus

Naiset	96 %
Miehet	95 %
Kaikki työsuhteiset työntekijät	95 %

Huomautus: Työntekijöille, jotka eivät ole raportoineet sukupuoltaan, prosenttiosuus oli 67 %.

Koulutustunnit työsuhteista työntekijää kohti vuonna 2024 keskimäärin

Suorittavan työn tekijät, naiset	17
Toimistotyöntekijät, naiset	15
Kaikki naistyöntekijät	15
Suorittavan työn tekijät, miehet	26
Toimistotyöntekijät, miehet	15
Kaikki miestyöntekijät	21
Ei ilmoitettu sukupuolta	27
Kaikki työsuhteiset työntekijät	20

S1-14 Terveyttä ja turvallisuutta koskevat mittarit

Alla oleva taulukko esittää avainmittareita työsuhteisten työntekijöiden terveydelle ja turvallisuudelle.

Mittari	2023	2024
Työterveyden ja työturvallisuuden hallintajärjestelmän piiriin kuuluvat työntekijät	100 %	100 %
Kirjattavien työtapaturmien määrä (TRI)	139	180
TRI-tapaturmataajuus	4,6	5,9
Kuolemantapaukset	0	0
Menetettyt päivät	N/A	2 741

Terveyttä ja turvallisuutta koskevat tiedot sisältävät omien työsuhteisten työntekijöiden lääkärihoitoa edellyttäneet tai työpäivien menettämiseen johtaneet tapaukset. Terveiden ja turvallisuuden raportointijärjestelmä, elintärkeät turvallisuusohjeet ja ympäristöystävälliset toimintatavat sekä globaalit terveys-, turvallisuus- ja ympäristöstandardit katsotaan Konecranesin terveyden ja turvallisuuden hallintajärjestelmäksi, ja kaikilla työsuhteisilla työntekijöillä on pääsy järjestelmäympäristöön.

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyys selvitys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

S2 Arvoketjun työntekijät

Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

Arvoketjun työntekijöiden terveys ja turvallisuus sekä muut ihmisoikeudet nivoutuvat Konecranesin strategiaan, joka alkaa yhtiön tarkoituksesta "Rakennamme materiaalinkäsittelyn seuraavaa sukupolvea tavoitteenamme turvallisempi, älykkäämpi ja parempi maailma". Lisäksi yksi Konecranesin strategisista avaintekijöistä, "Vastuullisen liiketoiminnan edistäminen", tarkoittaa, että yhtiö katsoo kestävyysohjelmansa ulottuvan laajasti kestävyys eri alueille. Konecranesin liiketoimintamallissa käytetään alihankkijoita esimerkiksi tuotteiden ja ratkaisujen valmistuksessa, asennuksessa ja kunnossapidossa erilaisilla raskaan teollisuuden aloilla, ja näissä tehtävissä on luonnostaan kielteisten terveys- ja turvallisuusvaikutusten riski. Konecranesin liiketoimintamallissa on tarjolla laaja valikoima tuotteita ja palveluratkaisuja globaalisti. Se tarkoittaa, että yhtiöllä on laaja maailmanlaajuinen toimittajakanta. Valtaosa toimittajista ja alihankkijoista sijaitsee maissa, joissa ihmisoikeuksien suojelua tuetaan lainsäädännöllä, mutta jotkut toimittajat sijaitsevat maissa, joissa perusihmisoikeuksia suojeleva ja vapauksia noudattava ja kunnioitava oikeusvaltio on heikko. Tämä lisää esimerkiksi pakkotyön todennäköisyyttä. Konecranes lieventää terveys- ja turvallisuus- ja muiden työelämäoikeuksien vaikutuksia erilaisilla asianmukaisilla toimenpiteillä.

Arvoketjun työntekijöihin, joihin Konecranesilla voisi olla olennaisia vaikutuksia, kuuluvat tietyt Konecranesin toimipaikoissa työskentelevät työntekijät, jotka eivät kuulu yhtiön omaan työvoimaan. Esimerkiksi siivoojilla voi olla suurempi riski joutua pakkotyön kohteeksi, koska heidän asemaansa työntekijöiden oikeuksien suojelemisessa pidetään yleisesti heikkona. Lisäksi on tunnistettu, että

vartijoilla voi olla kohonnut riski kielteiseen vaikutukseen liiallisista ylityöstä.

Muita arvoketjun työntekijöitä, joihin Konecranesilla voi olla olennaisia vaikutuksia, ovat henkilöt, jotka työskentelevät Konecranesin arvoketjun alkupäässä. Heitä ovat erityisesti teollisuustyöntekijät ja yhtiön teräsrakenteiden alihankkijoiden työntekijät, joilla voi olla muita suurempi riski kielteisistä terveys- ja turvallisuusvaikutuksista ja liiallisista ylityöstä. Konecranes on myös tietoinen siitä, että jotkin sen hankkimat tuotteet edellyttävät metallien ja mineraalien louhintaa, joka tehdään syvemmällä yhtiön toimitusketjussa. Jos louhinta tehdään konfliktialueilla, se lisää näihin toimiin liittyvien työntekijöiden riskiä joutua pakkotyöhön.

Konecranesin arvoketjun loppupäässä työskentelevistä työntekijöistä logistiikkatoimissa mukana olevilla työntekijöillä, kuten kuljettajilla ja varastotyöntekijöillä, katsotaan olevan muita suurempi riski joutua liiallisista ylityöstä ja työterveyden ja -turvallisuuden heikkenemisestä johtuvien kielteisten vaikutusten kohteeksi.

Konecranes hankkii paljon eri tuotteita ja palveluja eri toimialoilta ympäri maailmaa, ja on tunnistettu, että tällöin arvoketjussa voi olla mahdollisesti työntekijöitä, jotka ovat erityisen alttiita erilaisille kielteisille vaikutuksille. Tämä koskee muun muassa siirtotyöläisiä, joilla tiedetään esimerkiksi olevan muita suurempi riski joutua pakkotyöstä johtuvan kielteisen vaikutuksen kohteeksi.

Pakkotyön kasvanut riski tunnistetaan erityisesti konfliktimateriaaleja (tinaa, tantaalia, volframia ja kultaa) mahdollisesti sisältävien hyödykkeiden, kuten elektronisten komponenttien, toimitusketjussa ja maissa, joissa heikko paikallinen lainsäädäntö ja työntekijöiden perusoikeuksien suojelu lisäävät riskiä pakkotyöstä, erityisesti siirtotyöläisten osalta. Konecranes seuraa maariskejä koskevia kansainvälisiä ihmisoikeusindeksejä, ja saatavilla olevien tietojen, myös erityisiin riskialueisiin, kuten konfliktialueisiin ja mineraalien hankintaan

liittyviin suuririskisiin alueisiin liittyvien tietojen, perusteella on määritetty joitakin maita, joissa maantieteellinen riski on erittäin suuri. Näitä maita ovat esimerkiksi Etiopia, Kongon demokraattinen tasavalta, Nigeria ja Pakistan.

Olennaisten kielteisten vaikutusten osalta pakkotyö katsotaan systeemiseksi sellaisten elektronisten komponenttien kaltaisten hyödykkeiden hankinnassa, jotka voivat sisältää konfliktimateriaaleja eli mineraaleja, joiden tiedetään mahdollisesti liittyvän pakkotyöhön konfliktialueilla. Toisaalta kaikki tunnistetut kielteiset olennaiset vaikutukset, pakkotyö, työaika ja terveys ja turvallisuus, katsotaan jossain määrin systeemisiksi maissa, joissa paikallinen työläinsäädäntö ja työntekijöiden perusoikeuksien suojelu on heikompaa ja keskitulotaso on matalampi. Vaikka edellä mainitut tekijät lisäävät riskiä kielteisen olennaisen vaikutuksen toteutumisesta, mahdollisia todellisia kielteisiä vaikutuksia odotetaan vain yhtiön yksittäisissä liikesuhteissa.

Arvoketjun työntekijöiden ja niiden arvoketjun työntekijöiden osalta, joilla on tiettyjä ominaisuuksia, Konecranesilla on käsitys siitä, mitkä työntekijätyypit voivat olla muita suuremmissa vahingon vaarassa ja missä toimitusketjun kohdassa. Tämä käsitys on muodostettu yhtiön tekemästä teoreettisesta ihmisoikeusvaikutusten ja -riskien arvioinnista sekä vaikutusten konkreettisesta tunnistamisesta. Konecranesin ihmisoikeusvaikutusten ja -riskien arviointi perustuu ulkopuolisten asiantuntijoiden tietämykseen yhtiön hankintaluokien ja hankintamaiden tavanomaisista riskeistä. Arviointia on monipuolistettu sisäisten asiantuntijoiden tietämyksellä, jotta voidaan tunnistaa yleiset alueet, joilla vaikutuksia todennäköisimmin ilmenee ja joilla ne ovat vakavimpia. Konkreettista tietoa vaikutuksista saadaan Konecranesin omista seurantakanavista, kuten toimittajan toimintaperiaatteista koskevasta auditoinneista, huolenaiheista, joita toimittajat ovat tuoneet esiin Konecranesin väärinkäytösten ilmoittamiseen tarkoitettulla kanavalla tai muilla tavoilla, joilla ilmoitetaan vaatimustenmukaisuutta koskevasta huolenaiheista, sekä

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyys selvitys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

Konecranesin lainmukaista ja vaatimustenmukaista toimintaa koskevasta kyselystä. Näiden perusteella Konecranes on havainnut, että esimerkiksi siirtotyöläiset ja ihmisten terveydelle vaarallisia tehtäviä suorittavat työntekijät ovat muita suuremmassa vahingon vaarassa ja alttiimpia olennaisille kielteisille vaikutuksille.

S2-1 Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet

Konecranesin ihmisoikeuksia koskevat toimintaperiaatteet ja Konecranesin toimittajan toimintaperiaatteet ovat tärkeimmät toimintaperiaatteet arvoketjun työntekijöihin liittyvien olennaisten vaikutustemme hallitsemiseksi. Konecranesin ihmisoikeuksia koskevasta toimintaperiaatteista on tietoa kohdassa **S1-1 Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet**.

Konecranesin toimittajan toimintaperiaatteissa todetaan, että Konecranes odottaa toimittajiensa ja alihankkijoidensa noudattavan liiketoiminnassaan samoja oikeudellisia ja eettisiä vaatimuksia ja periaatteita, joita se edellyttää omissa eettisissä toimintaperiaatteissaan. Nämä periaatteet ovat erittäin tärkeitä liikesuhteiden luomisessa ja hoitamisessa. Konecranesin toimittajan toimintaperiaatteissa asetetaan oikeudelliset ja eettiset vähimmäisvaatimukset, joita Konecranes edellyttää toimittajiltaan ja alihankkijoiltaan. Toimintaperiaatteet koskevat kaikkia olennaisia vaikutuksia. Toimittajan toimintaperiaatteissa todetaan esimerkiksi, että mitään nykyaikaista orjuutta, muun muassa pakkotyötä, velkaorjuutta, ihmiskauppaa tai vastaavia ei hyväksytä. Työaikojen on oltava paikallisten lakien ja työehtosopimusten mukaisia, ja niitä on noudatettava ja niistä on pidettävä kirjaa. Kaikki ylityö on vapaaehtoista, ja toimittajan on annettava työntekijöilleen säännöllisiä lepopäiviä. Toimittajien on varmistettava, että niiden työntekijöillä on terveellinen ja turvallinen työympäristö. Toimittajien on ryhdyttävä toimenpiteisiin suojautuakseen riittävästi työtapaturmilta ja

sairauksilta sekä varmistaakseen, että niiden työntekijät on koulutettu tekemään työnsä turvallisesti ja oikein.

Konecranesilla on sisäisesti käytössä toimittajan tuntemista koskevat toimintaperiaatteet, joilla varmistetaan, että Konecranes harjoittaa liiketoimintaa sellaisten toimittajien ja alihankkijoiden kanssa, jotka kykenevät täyttämään Konecranesin toimittajan toimintaperiaatteissa ja muissa Konecranesin toimintaperiaatteissa esitetyt vaatimukset. Lisätietoa on kohdassa **G1-2 Suhteet toimittajiin**.

Konecranesin ihmisoikeuksia koskevat toimintaperiaatteet koskevat kaikkia arvoketjun työntekijöitä. Konecranesin toimittajan toimintaperiaatteet koskevat kaikkia toimittajia ja alihankkijoita, joilla on suora sopimussuhde Konecranesin kanssa, sekä alitoimittajia ja alihankkijoita, jotka tarjoavat palveluja tai toimittavat tuotteita kyseisille yhtiöille Konecranesin puolesta. Toimittajan toimintaperiaatteita sovelletaan myös työntekijöihin, jotka työskentelevät Konecranesin toimipaikoissa mutta jotka eivät kuulu yhtiön omaan työvoimaan (kuten siivoojat), ja osaan työntekijöistä, jotka työskentelevät Konecranesin arvoketjun loppupäässä sijaitseville yksiköille (esim. logistiikkatoimiin osallistuvat).

Konecranesin johtoryhmä on hyväksynyt ja toimitusjohtaja allekirjoittanut edellä mainitut toimintaperiaatteet. Asiaankuuluvat liiketoiminta-alueet ja toiminnot panevat niitä täytäntöön. Konecranesin ihmisoikeuksia koskevien toimintaperiaatteiden ja toimittajan toimintaperiaatteiden täytäntöönpanosta vastaava ylimmän tason henkilöstö raportoi suoraan toimitusjohtajalle.

Ihmisoikeuksia koskevilla toimintaperiaatteilla Konecranes on sitoutunut toimimaan yhdenmukaisesti niiden kansainvälisesti tunnustettujen ihmisoikeuksien kanssa, jotka määritetään kansainvälisessä ihmisoikeussopimuksessa ja Kansainvälisen työjärjestön (ILO) julistuksessa työelämän perusperiaatteista ja -oikeuksista. Toimintaperiaatteissa sitoudutaan myös YK:n ohjaaviin periaatteisiin yritysten

ihmisoikeusvastausta ja YK:n Global Compact -aloitteen kymmeneen periaatteeseen. Konecranesin toimittajan toimintaperiaatteissa viitataan OECD:n toimintaohjeisiin monikansallisille yrityksille ja YK:n Global Compact -aloitteeseen.

Konecranes on havainnut, että monien Konecranesin asiakkaiden ja sijoittajien mielestä on tärkeää, että se hallitsee toimitusketjussaan asianmukaisesti kestävyyttä. Tämä onkin yksi syy yhtiön ihmisoikeuksia koskevien toimintaperiaatteiden ja toimittajan toimintaperiaatteiden laatimiseen. Lisäksi monet asiakkaat odottavat Konecranesin varmistavan, että toimitusketjuissa välitetään eteenpäin asiakkaiden vaatimuksia yhteiskuntavastausta. Siksi Konecranes on sisällyttänyt kaikki toimittajiamme ja alihankkijoitamme koskevat keskeiset periaatteet ja vaatimukset Konecranesin toimittajan toimintaperiaatteisiin, jotka päivitettiin vuonna 2024.

Konecranesin ihmisoikeuksia koskevat toimintaperiaatteet ja toimittajan toimintaperiaatteet ovat saavilla osoitteessa **Konecranes.com**. Toimittajan toimintaperiaatteet ovat saatavilla yli 20 kielellä, ja toimintaperiaatteiden vuoden 2024 version julkaisun jälkeen niistä tiedotettiin myös erikseen toimittajille. Konecranesin toimittajan toimintaperiaatteissa asetettujen vaatimusten noudattaminen on vakiolauseke yhtiön hankintasopimuksissa. Kun se määritetään pakolliseksi, Konecranes vaatii toimittajia ja alihankkijoita allekirjoittamaan erillisen sopimusperusteisen sitoumuksen Konecranesin toimittajan toimintaperiaatteiden eettisten ja oikeudellisten periaatteiden ja vaatimusten noudattamisesta.

Arvoketjun työntekijöiden kannalta merkitykselliset ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset ja yleiset toimintatavat

Kuten Konecranesin ihmisoikeuksia koskevissa toimintaperiaatteissa todetaan, Konecranes kunnioittaa ja tukee ihmisoikeuksia ja kannustaa kaikkia liikekumppaneitaan kunnioittamaan ihmisoikeuksia. Kuten YK:n yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevissa ohjaavissa periaatteissa edel-

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyys selvitys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

lytetään, Konecranes on sitoutunut toteuttamaan ihmisoikeuksia koskevan riskiperusteisen due diligence -prosessin, pitämään yllä tehokasta mekanismia huolenaiheiden esiin tuomiseen ja pyrkimään korjaamaan negatiiviset vaikutukset. Konecranesin toimittajan toimintaperiaatteiden mukaan toimittajien on kohdeltava työntekijöitään oikeudenmukaisesti ja tasa-arvoisesti ottaen huomioon kansainvälisessä ihmisoikeussopimuksessa ja Kansainvälisen työjärjestön (ILO) työelämän peruseriaatteita ja -oikeuksia koskevassa julistuksessa määritellyt ihmisoikeudet.

Konecranesin sitoutuminen ihmisoikeuksien kunnioittamiseen sisältää sen arvoketjun työntekijöiden ihmisoikeuksien kunnioittamisen. Konecranes tekee liikekumppaniensa kanssa työtä kunnioittaen kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia liiketoimissaan ja liikesuhteissaan ja kannustaa liikekumppaneitaan tekemään samoin. Lisäksi yhtiön toimittajien ja alihankkijoiden odotetaan noudattavan Konecranesin toimittajan toimintaperiaatteissa esitettyjä periaatteita.

Konecranes pyrkii olemaan vuorovaikutuksessa vaikutuksen kohteena oleviin arvoketjun työntekijöihin osana yhtiön kokonaisvaltaista ihmisoikeuksia koskevaa due diligence -prosessia. Tällä hetkellä päätoimintatapana on tehdä luottamuksellisia toimittajan työntekijöiden haastatteluja toimittajan toimintaperiaatteita koskevien auditointien osana. Konecranes pyrkii tulevana vuosina saamaan lisää keinoja vaikutusten kohteena olevien työntekijöiden kuunteluun.

Jos Konecranes aiheuttaa kielteisiä ihmisoikeusvaikutuksia tai myötävaikuttaa niihin, yhtiö pyrkii tarjoamaan vaikutuksen kohteena olevien henkilöiden käyttöön korjaavia toimia joko yhtiön omien resurssien avulla tai tekemällä korjaamisen osalta yhteistyötä lakisääteisten prosessien avulla. Tämä dokumentoidaan Konecranesin ihmisoikeuksia koskevissa toimintaperiaateissa ja Compliance & Ethics -tiimille ilmoitettuihin huolenaiheisiin liittyvässä tutkintaprosessissa. Ihmisoikeusnäkökulman sisältävien tapausten tutkinta ottaa aina korjaamistarpeen huomioon, kun pohditaan korjaavia

ja oikeaisia toimia. Tämä koskee myös seurantaa, jossa varmistetaan, että tarvittavat toimet toteutetaan.

Ihmiskauppa, pakkotyö ja lapsityövoima sekä yhdenmukaisuus kansainvälisesti tunnustettujen standardien kanssa

Konecranesin toimittajan toimintaperiaateissa todetaan yksiselitteisesti, että ihmiskauppaa, pakkotyötä ja lapsityövoimaa ei hyväksytä.

Konecranesin ihmisoikeuksia koskevat toimintaperiaatteet on yhdenmukaistettu YK:n yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien ohjaavien periaatteiden kanssa. Tämä on tapahtunut noudattamalla periaatteiden odotuksia due diligence -prosessin rakenteesta ja antamalla sitoumus pitää yllä tehokkaita mekanismeja huolenaiheiden esiin tuomista varten ja pyrkiä korjaamaan negatiiviset vaikutukset. Arvoketjun työntekijöiden kannalta merkityksellisten muiden kansainvälisesti tunnustettujen välineiden osalta Konecranesin toimittajan toimintaperiaateissa todetaan, että toimittajat kohtelevat työntekijöitään oikeudenmukaisesti ja tasa-arvoisesti ottaen huomioon kansainvälisessä ihmisoikeussopimuksessa ja Kansainvälisen työjärjestön (ILO) työelämän peruseriaatteita ja -oikeuksia koskevassa julistuksessa määritellyt ihmisoikeudet.

Vuonna 2024 ei ilmoitettu lainkaan tapauksia, joissa ei olisi noudatettu YK:n yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevia ohjaavia periaatteita, ILO:n työelämän peruseriaatteita ja -oikeuksia koskevaa julistusta tai OECD:n toimintaohjeita monikansallisille yrityksille ja joissa olisi ollut mukana arvoketjun työntekijöitä. Konecranes ottaa huomioon arvoketjuun liittyvät työelämän perusoikeuksien laiminlyöntiä koskevat tapaukset, joista on ilmoitettu väärinkäytösten ilmoituskanavan kautta tai muulla tavoin Konecranesin Compliance & Ethics -tiimille ja jotka on todettu tutkinnassa perustelluiksi. Konecranes ottaa mukaan myös vakavat löydökset due diligence -prosessista, myös toimittajan toimintaperiaatteita koskevista auditoinneista. Auditoinneissa oli löydöksiä, joita ei kuitenkaan luokiteltu vakaviksi tapauk-

siksi, joissa edellä mainittuja periaatteita tai ohjeita ei olisi noudatettu. Nämä löydökset koskivat esimerkiksi liiallista ylityötä, henkilönsuojainten puuttumista ja valituskanavien puuttumista. Konecranes vaatii toimittajia laatimaan kyseisissä tapauksissa suunnitelman korjaavista toimista ja tekee toimittajan kanssa yhteistyötä löydösten selvittämiseksi.

S2-2 Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista arvoketjun työntekijöiden kanssa

Konecranes tekee toimittajan toimintaperiaatteita koskevan auditointiprosessin osana toimittajan työntekijöille luottamuksellisia haastatteluja, joissa työntekijät voivat puhua vapaasti ilman johdon läsnäoloa. Konecranesin toimittajan toimintaperiaatteita koskevat auditoinnit tekee ulkopuolinen kolmannen osapuolen auditointi. Näin kaikki auditointit ovat ammattilaisia, jotka on koulutettu hallitsemaan maailman johtavat yhteiskuntavastuun arviointijärjestelmät ja jotka tuntevat asiaankuuluvat paikalliset lait ja asetukset. Toimittajat ja muut arvoketjun työntekijät voivat tuoda huolenaiheitaan esiin myös Konecranesin väärinkäytösten raportointikanavan kautta. Näissä prosesseissa saadut tiedot otetaan huomioon vuosittain tai tarvittaessa välittömästi laajemmassa ihmisoikeusvaikutusten ja -riskien arvioinnissa, jolla ohjataan esimerkiksi sitä, minkä toimittajien osalta tietyissä hankintaluokissa tai maissa tarvittaisiin entistä kattavammat toimittajan tuntemista koskevat prosessit. Lisätietoa on kohdassa **G1-2 Suhteet toimittajiin**.

Arvoketjun työntekijöihin pidetään yhteyttä kolmannen osapuolen auditoinnin ja yksittäisten työntekijöiden välisissä luottamuksellisissa työntekijähaastatteluissa.

Vastuu Konecranesin toimittajan toimintaperiaatteita koskevan auditointiprosessin täytäntöönpanosta on hankintaorganisaatiolla, jossa ylimmässä asemassa on hankintajohtaja.

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyys selvitys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

Konecranesilla ei ole tällä hetkellä globaaleja puitesopimuksia tai muita sopimuksia maailmanlaajuisten ammattiliittojen kanssa.

Konecranesin toimittajan toimintaperiaatteita koskevan auditointiprosessin yhteydessä toimitusketjun työntekijöiden kanssa tapahtuvan yhteydenpidon vaikuttavuutta arvioidaan toimittajan toimintaperiaatteiden uudelleenauditoinneissa. Yhtiö saa niistä tosiasiallisia tuloksia edellisen auditoinnin jälkeen loppuun saatettujen korjaavien toimen vaikuttavuudesta ja pysyvyydestä. Toimittajan toimintaperiaatteiden kolmannen osapuolen auditoijalle on annettu ohjeet siitä, että haastatteluun valitun työntekijäotoksen on oltava aina mahdollisimman monimuotoista ja haastatteluja on tehtävä myös työntekijöille, jotka voivat olla erityisen alttiita kielteisille vaikutuksille ja/tai syrjäytyneitä.

S2–3 Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat arvoketjun työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi

Jos Konecranes aiheuttaa kielteisiä ihmisoikeusvaikutuksia tai myötävaikuttaa niihin, yhtiö pyrkii antamaan vaikutuksen kohteena olevien henkilöiden käyttöön korjauskeinoja joko yhtiön omien resurssien avulla tai tekemällä korjaamisen osalta yhteistyötä lakisääteisten prosessien perusteella muun muassa poistamalla riskitekijöitä, tukemalla asianomaisia henkilöitä ja tarvittaessa estämällä kustotoimet.

Mahdollisten korjauskeinojen arviointi ja määrittäminen ovat osa määritettyä tutkintaprosessia. Korjauskeinojen vaikutuksia ja vaikuttavuutta arvioidaan lisäksi tutkintaprosessin yhteydessä esimerkiksi seuraamalla kyseisten kielteisten vaikutusten mahdollista toistumista.

Kanavat huolenaiheiden esiin tuomiseen

Konecranes kannustaa työsuhteisia työntekijöitään ja kaikkia ulkoisia sidosryhmiä ilmoittamaan kaikista Konecranesiin

liittyvistä huolenaiheista vastatoimia pelkäämättä. Yhtiöllä on käytössä erityinen ilmoituskanava, väärinkäytöksistä ilmoittamiseen tarkoitettu konsernin kanava, jolla voi raportoida kaikenlaisista vaatimustenmukaista ja eettistä toimintaa koskevista huolenaiheista. Kun paikallisessa lainsäädännössä sitä edellytetään, yhtiöllä on käytössä myös paikallisia raportointikanavia, joita hallitaan paikallisten lakien mukaisesti. Toimittajan toimintaperiaatteissa Konecranes edellyttää, että sen toimittajat ilmoittavat kaikista toimittajan toimintaperiaatteiden rikkomuksista Konecranesille suoraan tai konsernin raportointikanavan kautta. Konecranesilla on kustotoimien torjumista koskeva tiukka toimintaperiaate, joka esitetään Konecranesin eettisissä toimintaperiaatteissa ja väärinkäytösten ilmoittamista koskevissa ulkoisille tahoille tarkoitetuissa ohjeissa, jotka ovat saatavissa osoitteessa **Konecranes.com**. Raportointikanavista on lisätietoa kohdassa **G1–1 Liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri**.

Konecranesin toimipaikoissa toimivat arvoketjun työntekijät voivat myös tuoda huolenaiheitaan esiin Konecranesin pääyhteyshenkilön välityksellä. Joissakin toimipaikoissa arvoketjun työntekijät osallistuvat toimipaikan terveys- ja turvallisuustoimikuntiin.

Arvoketjun työntekijät voivat tuoda huolenaiheitaan esiin myös luottamuksellisissa toimittajan työntekijöiden haastatteluissa, joita tehdään toimittajan toimintaperiaatteita koskevan auditointiprosessin osana. Lisätietoa on kohdassa **S2–2 Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista arvoketjun työntekijöiden kanssa**.

Konecranesin toimittajan toimintaperiaatteiden mukaisesti Konecranes odottaa, että toimittajat antavat työntekijöilleen ja muille sidosryhmilleen mahdollisuuden ilmaista huolenaiheensa epäeettisestä tai laittomasta toiminnasta ilman kustotoimien riskiä ja varmistavat, että asianmukaisia prosesseja on käytössä näiden huolenaiheiden käsittelemiseksi ja vahvistettujen tapausten korjaamiseksi.

Toimittajien on myös ilmoitettava kaikista toimittajan toimintaperiaatteiden rikkomuksista Konecranesille suoraan tai konsernin ilmoituskanavan kautta.

Ilmoituskanavasta ja siihen liittyvästä prosessista on saatavilla julkisesti tietoa kymmenellä kielellä osoitteessa **Konecranes.com**, josta pääsee myös kanavalle. Toimittajan toimintaperiaatteita koskevissa auditoinneissa kerrotaan lisää vaatimuksistamme, jotka koskevat raportointikanavan saatavuutta. Auditointien kautta Konecranes saa myös palautetta kanavan vaikuttavuudesta.

Kaikkia tutkintatapauksia johtaa konsernin Compliance & Ethics -tiimi määritetyn tutkintaprosessin mukaisesti Compliance & Ethics -komitean kanssa ja tarkastusvaliokunnan valvomana. Kaikki vaatimustenmukaisuudesta tai etiikasta esiin tuodut huolenaiheet ja tehdyt tutkinnat käsitellään ja niitä seurataan konsernin tutkintaprosessin mukaisesti. Seuraamme kuukausittain erilaisia indikaattoreita, kuten asianomaisten raporttien, yritysten ja paikkojen määrää ja tyyppiä sekä toteennäytön tasoa, jotta voidaan tunnistaa kaikki suuntaukset ja riskit.

Konecranes seuraa, miten suuri osuus sen toimittajakannasta noudattaa toimittajan toimintaperiaatteita. Toimittajan toimintaperiaatteita koskevissa auditoinneissa yhtiö arvioi, tarjoavatko toimittajat turvallisen ja ymmärrettävän raportointitavan työntekijöilleen ja onko tunnistettuihin ongelmiin puuttumiseksi osoitettu resurssseja.

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyys selvitys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

S2-4 Arvoketjun työntekijöihin kohdistuviin olennaisiin vaikutuksiin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat arvoketjun työntekijöihin kohdistuvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien tehokkuus

Konecranes julkaisi vuonna 2024 päivitettyt toimittajan toimintaperiaatteet, joissa vahvistetaan sen toimittajien ja alihankkijoiden eettisiä ja oikeudellisia periaatteita ja vaatimuksia ja joita on noudatettava Konecranesin kanssa työskenneltäessä. Yhtiö alkoi myös ottaa päivitettyjä toimittajan toimintaperiaatteita käyttöön toimittajilleen ja alihankkijoilleen.

Yhtiö jatkoi riskiperusteista toimittajan toimintaperiaatteita koskevaa auditointiohjelmaa valittujen toimittajien kanssa ja käynnisti myös ensimmäiset toimittajan toimintaperiaatteiden uudelleenauditoinnit, joiden tarkoituksena on ymmärtää entistä paremmin sen sidosryhmävuorovaikutuksen ja korjaavien toimien suunnitteluprosessin vaikuttavuutta. Tähän mennessä uudelleenauditoinneista saatujen tulosten mukaan korjaavien toimien suunnitteluprosessi toimittajien ja alihankkijoiden kanssa on monissa tapauksissa johtanut pysyviin parannuksiin siinä, miten toimittajat noudattavat toimittajan toimintaperiaatteissa esitettyjä eettisiä ja oikeudellisia periaatteita ja vaatimuksia. Toisaalta joitakin aiheita, joita pidetään tietyissä tilanteissa enemmän systemisinä haasteina, on kehitettävä edelleen Konecranesin ja toimittajien välisessä yhteistyössä.

Toimittajan toimintaperiaatteita koskevista auditoinneista viime vuosina kerättyjen tietojen perusteella Konecranes järjesti myös sisäistä koulutusta. Sen tavoitteena oli parantaa valmiuksia, jotta toimittajia ja alihankkijoita voidaan tukea toimittajan toimintaperiaatteiden haastavissa aiheissa.

Vuonna 2024 Konecranes päivitti myös toimittajan tuntemista koskevat toimintaperiaatteensa sekä prosessin, jota sovelletaan kaikkiin uusiin ja nykyisiin toimittajiin ja alihankkijoihin. Toimittajan tuntemista koskevan prosessin perusteellisuus sekä riskien ehkäisemistä tai lieventämistä koskevat pakolliset asianmukaiset toimenpiteet vaihtelevat kuitenkin riskiperusteisen toimintatapamme vuoksi. Toimittajan tuntemista koskevassa prosessissa Konecranes arvioi toimittajien itsearviointilomakkeen avulla, noudattavatko toimittajat toimittajan toimintaperiaatteiden vaatimuksia.

Kaikki edellä mainitut keskeiset toimet oli määrä saattaa päätökseen raportointikaudella 2024.

Tulevana vuonna 2025 Konecranes aikoo jatkaa päivitettyjen toimittajan toimintaperiaatteiden jakamista toimittajilleen ja alihankkijoilleen sekä käynnistää toimittajan toimintaperiaatteita koskevan sisäisen ja ulkoisen koulutuksen. Toimittajan toimintaperiaatteita koskevasta auditointiohjelmasta, myös uudelleenauditoinneista, saatujen arvokkaiden näkemysten ja niitä koskevien onnistuneiden parannusten perusteella Konecranes aikoo jatkaa toimittajien auditointia myös vuonna 2025 ulkopuolisen auditoijan tukemana.

Konecranesin toimittajan toimintaperiaatteiden päivitys koski kaikkia toimittajia ja alihankkijoita maailmanlaajuisesti. Toimittajan toimintaperiaatteita koskevaan auditointiohjelmaan toimittajat valittiin edelleen riskiperusteisesti. Valintaa ohjaa vahvasti yhtiön ihmisoikeusvaikutusten ja -riskien arviointi. Konecranesin toimittajien auditoinneissa on edustettuna laajasti maita, ja niitä tehdään useissa maanosissa. Sisäinen valmiuksien vahvistamista koskeva koulutus järjestettiin hankinnasta vastaaville työsuhteisille työntekijöille, jotka hallinnoivat toimittajia etenkin Aasian ja Tyynenmeren alueella. Konecranesin toimittajan toimintaperiaatteiden soveltamisalan tapaan toimittajan tuntemista koskevaa prosessia sovelletaan kaikkiin toimittajiin ja alihankkijoihin koko maailmassa. Muutosten tekeminen prosessiin voi joissakin paikoissa kestää muita kauemmin.

Tällä hetkellä Konecranes ei osoita huomattavia toimintamenoja tai pääomamenoja toimintasuunnitelmaan.

Olennaisten kielteisten vaikutusten ehkäisemiseksi, lieventämiseksi tai korjaamiseksi toteutetut, suunnitellut tai meneillään olevat toimet

Konecranes hallinnoi olennaisia vaikutuksiaan ennen kaikkea asettamalla toimittajilleen ja alihankkijoilleen korkeat eettiset ja oikeudelliset periaatteet ja vaatimukset toimittajan toimintaperiaatteissaan. Konecranesin toimittajan toimintaperiaatteissa asetettujen vaatimusten noudattaminen on vakiolauseke yhtiön hankintasopimuksissa. Kun se määritetään pakolliseksi, Konecranes vaatii toimittajia ja alihankkijoita allekirjoittamaan erillisen sopimusperusteisen sitoumuksen Konecranesin toimittajan toimintaperiaatteiden eettisten ja oikeudellisten periaatteiden ja vaatimusten noudattamisesta. Lisäksi Konecranes tekee joidenkin riskialtista työtä tekevien alihankkijoiden kanssa alihankintasopimuksen osana sopimuksia, joissa on tarkempia vaatimuksia terveydestä ja turvallisuudesta sekä hallinnasta.

Konecranes seuraa ja arvioi, miten toimittajat ja alihankkijat noudattavat sen toimittajan toimintaperiaatteissa asetettuja periaatteita ja vaatimuksia sen toimittajan toimintaperiaatteita koskevan auditointiohjelman avulla. Nämä auditoinnit ovat yksi yhtiön avainprosesseista, jotka auttavat arvioimaan vaikuttavuutta arvoketjun työntekijöihin. Auditoinnit antavat yhtiölle myös tosiasiallista tietoa siitä, miten toimittajan toimintaperiaatteissa asetetut vaatimukset ja periaatteet toteutuvat käytännössä. Nämä auditoinnit tekee itse paikalla ulkopuolinen kolmannen osapuolen auditoija, joka on erikoistunut yhteiskuntavastuuta koskeviin auditointeihin. Lisäksi terveyteen ja turvallisuuteen sekä työaikaan liittyvät peruskysymykset kuuluvat Konecranesin vuosittain toimittajilleen tekemiin prosessin auditointeihin. Auditointien jälkeen Konecranes seuraa toimittajien kanssa sitä, miten auditointihavainnot saadaan työstettyä. Tämä tapahtuu korjaavien toimien suunnitteluprosessin avulla.

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjauksjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyys selvitys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

Vuonna 2024 Konecranes päivitti myös toimittajan tuntemista koskevan prosessinsa, jolla varmistetaan, että Konecranes harjoittaa liiketoimintaa sellaisten toimittajien ja alihankkijoiden kanssa, jotka pystyvät täyttämään toimittajan toimintaperiaatteissa esitetyt vaatimukset. Toimittajan tuntemista koskevasta prosessista on lisätietoa kohdassa **G1-1 Liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri**. Edellä mainitun lisäksi Konecranes pyrki ehkäisemään ja vähentämään pakkotyön riskiä toteuttamalla edelleen konfliktimineraaleja koskevia due diligence -prosesseja, erityisesti mineraalien hankinnan osalta, josta lisää tietoa myöhemmin tässä luvussa.

Vuonna 2025 Konecranes jatkaa päivitettyjen toimittajan toimintaperiaatteidensa käyttöönottoa sekä niihin liittyvien sisäisten ja ulkoisten koulutusten järjestämistä. Yhtiö aikoo myös jatkaa toimittajiensa auditointeja, sekä yhtiön itse tekemiä että niitä, jotka tehdään yhteistyössä kolmannen osapuolen auditoijan kanssa. Yhtiö aikoo myös jatkaa asiaan liittyvien hankintaprosessiensa, kuten toimittajan tuntemista koskevan prosessin, täytäntöönpanoa.

Vuonna 2024 Konecranes ei havainnut todellisia olennaisia vaikutuksia, jotka olisivat edellyttäneet Konecranesilta korjaavia toimia.

Konecranes teki vuonna 2024 myös ensimmäiset toimittajan toimintaperiaatteita koskevat uudelleenauditointinsa toimittajille, jotka oli alun perin auditoitu vuonna 2020, kun toimittajan toimintaperiaatteita koskeva auditointiohjelma otettiin alun alkaen käyttöön. Konecranes saa loppuun saatetuista toimittajan toimintaperiaatteita koskevien uudelleenauditointien tuloksista arvokkaita näkemyksiä alkuperäisen auditoinnin jälkeen tehtyjen korjaavien toimien vaikuttavuudesta ja pysyvyydestä. Tällainen näkemys olisi esimerkiksi ylityön väheneminen tuotannon tehostumisen ja työaikasunnittelun ansiosta.

Toimittajan toimintaperiaatteissa Konecranes lisäksi edellyttää, että sen toimittajat ilmoittavat kaikista toimittajan

toimintaperiaatteiden rikkomuksista Konecranesille suoraan tai konsernin ilmoituskanavan kautta. Väärinkäytösten paljastamisesta on lisätietoa kohdassa **G1-1 Liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri**.

Konecranesin ihmisoikeusvaikutusten ja -riskien arviointi perustuu ulkopuolisten asiantuntijoiden tietämykseen hankintaluokkien ja hankintamaiden tavanomaisista riskeistä, ja sitä on monipuolistettu sisäisten asiantuntijoiden tietämyksellä, jotta voidaan tunnistaa yleiset alueet, joilla vaikutuksia todennäköisimmin ilmenee ja joilla ne ovat vakavimpia. Tämän arvioinnin perusteella pystytään tunnistamaan toimittajia ja alihankkijoita, joiden työntekijät voivat mahdollisesti olla suuremmissa vaaroissa joutua kielteisten olennaisten vaikutusten kohteeksi. Tunnistettuaan toimittajat tai alihankkijat, joilla kielteisten vaikutusten riski voi olla muita suurempi, Konecranes pystyy määrittämään, mitä toimia tarvitaan mahdollisten kielteisten vaikutusten torjumiseksi. Niitä voivat olla pakollinen sopimusperusteinen sitoutuminen toimittajan toimintaperiaatteiden vaatimuksiin tai muut lisäausekkeet sopimuksessa, toimittajan toimintaperiaatteita koskevat auditoinnit, ehkäiseviä ja korjaavia toimia koskevat suunnitelmat tai aiempaa yksityiskohtaisemmat itsearviointilomakkeet näille toimittajille tai alihankkijoille.

Mineraalien hankintaan liittyvän pakkotyön riskin osalta Konecranes on vastuullisia mineraaleja koskevassa käytännössään sitoutunut toteuttamaan due diligence -prosessin koko toimitusketjussa, jotta voidaan selvittää, mistä niin sanottuja konfliktimineraaleja (tinaa, tantaalia, volframia ja kultaa) tulee. Konecranes pyrki varmistamaan, että mineraalit ovat peräisin sulattamoista tai jalostamoista, jotka on auditoinneissa todettu konfliktittomiksi. Sulattamoja ja jalostamoja koskevat auditointitiedot ovat tärkeitä, koska on yleisesti tiedossa, että näiden mineraalien kaupasta saatavilla varoilla voidaan myötävaikuttaa vakaviin ihmisoikeusloukkauksiin tai kaupassa voidaan hyötyä vakavista ihmisoikeusloukkauksista. Näin on, jos mineraalit

ovat peräisin konfliktialueilta tai suuren riskin alueilta (kuten Kongon demokraattisesta tasavallasta ja sen naapurimaista). Koska konfliktimineraalit ovat ratkaisevan tärkeitä useiden erilaisten laitteiden, muun muassa elektronisten komponenttien, valmistuksessa ja koska Konecranes kuuluu mineraalien vastuullista hankintaa koskevaan aloitteeseen, Konecranes käyttää toimialan tasoista toimintatapaa. Konecranes aloitti konfliktimineraaleja koskevan työnsä Konecranesille suunniteltuja elektronisia komponentteja tarjoavien toimittajien kanssa ja on laajentanut soveltamisalaa vuosi vuodelta. Konecranes tarjoaa koulutusmateriaalia toimittajille, jotka kuuluvat konfliktimineraaleja koskevaan due diligence -prosessiin.

Jos Konecranes aiheuttaa kielteisiä ihmisoikeusvaikutuksia tai myötävaikuttaa niihin, yhtiö pyrkii antamaan vaikutuksen kohteena olevien henkilöiden käyttöön korjauskeinoja joko yhtiön omien resurssien avulla tai tekemällä korjaamisen osalta yhteistyötä lakisäästeiden prosessien perusteella muun muassa poistamalla riskitekijöitä, tukemalla asianomaisia henkilöitä ja tarvittaessa estämällä kostotoimet. Nämä toimet on dokumentoitu Konecranesin ihmisoikeuksia koskevissa toimintaperiaatteissa ja tutkintaprosessissa. Tutkinnasta huolehtii koulutettu Compliance & Ethics -tiimi, joka varmistaa, että tutkinta tehdään määritetyn prosessin mukaisesti. Tutkinnan, jonka yhtenä näkökulmana ovat ihmisoikeudet, korjaamistarve otetaan aina huomioon, kun pohditaan korjaavia ja oikaisevia toimia. Tämä koskee myös seurantaa, jossa varmistetaan, että tarvittavat toimet toteutetaan.

Prosessit ja toimintatavat sellaisten toimien toteuttamiseksi, joilla vältetään aiheuttamasta tai edistämästä olennaisia kielteisiä vaikutuksia arvoketjun työntekijöille

Konecranes pyrkii välttämään olennaisten kielteisten vaikutuksen aiheuttamisen arvoketjussa työntekijöille käytännöllään hankintaorganisaatiossa ja erilaisilla toiminnoilla, joilla joko veloitetaan suoraan toimittajat ja alihankkijat

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyys selvitys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

estämään olennaisten kielteisten vaikutusten aiheuttaminen tai edistäminen tai jotka toimivat tavoitteita epäsuorasti tukevana prosessina. Konecranes vaatii toimittajiaan ja alihankkijoitaan noudattamaan terveys- ja turvallisuusvaatimuksia, kaikenlaisen nykyaikaisen orjuuden, myös pakkotyön, kieltämistä sekä työaikaa ja säännönmukaisia lepopäiviä koskevia lakisääteisiä vaatimuksia. Näiden toimittajan toimintaperiaatteissa esitettyjen vaatimusten lisäksi Konecranes tekee auditointeja, vaatii sopimuserusteista sitoutumista olennaisten kielteisten vaikutusten ehkäisemiseen ja arvioi toimittajiaan ja alihankkijoitaan toimittajan tuntemista koskevassa prosessissa.

Lisäksi esimerkiksi valittujen toimittajien kanssa yhteistoiminnassa tehtävässä hankintaprosessin suunnittelussa Konecranes jakaa tietoa tuotantosuunnittelustaan. Sillä tuetaan toimittajia ja annetaan niille mahdollisuus suunnitella omaa kapasiteettiaan ja rahoitustaan ja samalla vähentää riskiä odottamattomista tilausruuhkista, jotka voivat lisätä työntekijöihin kohdistuvaa painetta ja aiheuttaa siten olennaisia kielteisiä vaikutuksia. Konecranes järjestää toimittajasuhteiden hallintaa koskevassa kehyksessä myös tapauksia toimittajien kanssa, jotta toimittajien suorituskyvystä saadaan entistä parempi käsitys ja jotta yhtiö saa palautetta omasta toimintatavastaan. Konecranes pyrkii tekemään toimittajiensa kanssa yhteistyötä, jonka avulla mahdollisiin havaittuihin haasteisiin voidaan löytää ratkaisuja.

Raportointikaudella ei ole raportoitu Konecranesin Compliance & Ethics -tiimille joko suoraan tai yhtiön ilmoituskanavan kautta yhtään vakavaa ihmisoikeuksia koskevaa ongelmaa tai tapautta, jonka Konecranes olisi aiheuttanut tai jonka sen epäiltäisi aiheuttaneen arvoketjuna työntekijöille.

Arvoketjun työntekijöihin kohdistuvien olennaisten vaikutusten hallinta

Konecranes on osoittanut sekä henkilöresursseja että teknisiä resursseja arvoketjun työntekijöihin kohdistuvien

olennaisten kielteisten vaikutustensa hallinnoimiseksi. Konecranesilla hankintaorganisaatio vastaa oikeudellisten ja eettisten periaatteiden ja vaatimusten noudattamisen varmistamisesta toimitusketjussa ja näiden vaatimusten sisällyttämisestä nykyisiin prosesseihin. Näin ollen kaikilla hankintaan osallistuvilla työsuhteisilla työntekijöillä on työtehtävänsä mukaan jonkin verran vastuuta Konecranesin toimittajan toimintaperiaatteissa esitettyjen vaatimusten noudattamisesta. Kielteisten olennaisten vaikutusten hallintatoimet vaativat vuosittain useiden hankintaan liittyvien työsuhteisten työntekijöiden panoksen. Näitä toimia ovat esimerkiksi toimittajan toimintaperiaatteiden vaatimuksista sopiminen toimittajien ja alihankkijoiden kanssa tehtävissä sopimuksissa, toimittajan tuntemista koskevan prosessin täytäntöönpanosta huolehtiminen, toimittajien ja alihankkijoiden auditointi sekä ehkäisevistä ja korjaavista toimista sopiminen toimittajien kanssa, jos olennaisten vaikutusten toteutumisen riski on kasvanut. Lisäksi hankinnan johtoryhmä seuraa olennaisten vaikutusten hallintaan tähtävien toimien edistymistä kuukausittain.

Teknisten resurssien osalta Konecranesin hankintaorganisaatiolla on analytiikan ansiosta hyvä näkemys yhtiön ensisijaisesta (Tier 1) toimittajakannasta. Tämä auttaa varmistamaan, että mahdolliset alueet, joilla olennaisia vaikutuksia ilmenee, tunnistetaan ja että resurssit ohjataan oikeisiin paikkoihin. Konecranes vetää myös hanketta, jossa otetaan käyttöön sähköinen hankintajärjestelmä, jotta sen toimittajakantaa voidaan hallita entistä tehokkaammin automatisoiduilla prosesseilla. Yhtiö on myös vastuullista mineraalien hankintaa koskevan aloitteen (Responsible Minerals Initiative, RMI) jäsen, minkä ansiosta se voi hyödyntää toimialan tasoista toimintatapaa ongelmissa, joita se ei kykene yksinään ratkaisemaan. Jäsenyyden ansiosta sen käytettävissä on myös ulkoisia tietoresursseja, kuten maakohtaisia riskipisteitä, jotka lasketaan kansainvälisten ihmisoikeusindeksien perusteella.

S2-5 Olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen ja olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan liittyvät tavoitteet

Konecranesin tavoitteena on lisätä toimittajan toimintaperiaatteiden kattavuutta toimittajakannassaan. Edistymistä seurataan kuukausittain. Konecranes pyrkii myös tekemään vuosittain 30 toimittajan toimintaperiaatteita koskevaa auditointia valittujen toimittajien kanssa. Nämä molemmat tavoitteet tarkistetaan vuosittain.

Yhtiön toimittajan toimintaperiaatteiden keskeisenä tavoitteena on varmistaa, että Konecranes harjoittaa liiketoimintaa sellaisten toimittajien ja alihankkijoiden kanssa, jotka sitoutuvat samoihin oikeudellisiin ja eettisiin vaatimuksiin ja periaatteisiin kuin yhtiö itse. Konecranes seuraa toimittajasopimusten toimittajan toimintaperiaatteita koskevia sitoumuksia toimintaperiaatteiden kattavuutta koskevan tavoitteen avulla. Tavoite 30:n toimittajan toimintaperiaatteita koskevan auditoinnin tekemisestä tukee Konecranesia arvioitaessa sitä, miten toimittajien ja alihankkijoiden noudattamat toimittajan toimintaperiaatteiden tavoitteet toteutuvat käytännössä. Jos toimintaperiaatteiden tavoitteita ei saavuteta, Konecranes pyrkii yhdessä toimittajien ja alihankkijoiden kanssa varmistamaan, että ne harjoittavat jatkossa liiketoimintaansa toimittajan toimintaperiaatteiden vaatimusten mukaisesti.

Konecranesin toimittajan toimintaperiaatteiden kattavuus perustuu niiden toimittajien kokonaismenoihin, jotka ovat sopimuksen nojalla sitoutuneet toimittajan toimintaperiaatteisiin tai vastaaviin vaatimuksiin, verrattuna kaikkien toimittajien kokonaismenoihin. Toimittajan toimintaperiaatteita koskevia auditointeja mitataan raportointikaudella itse paikalla toteutettujen auditointien määränä.

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyys selvitys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

Tavoitteen soveltamisalana ovat kaikki Konecranesin ensisijaiset (Tier 1) toimittajat koko maailmassa. Logistiikkayhtiöt, jotka voivat kuulua arvoketjun alku- tai loppupäähän, katsotaan tavoitteen soveltamisalaan kuuluviksi toimittajiksi. Toimittajien kokonaismenoja seurataan hankinnan työkalun kautta, joka kattaa tällä hetkellä yli 95 prosenttia yhtiön hankintamenoista.

Perusarvo ja perusvuosi on edellinen vuosi ja edeltävän vuoden arvo. Näin ollen vuoden 2024 toimittajan toimintaperiaatteita koskevan tavoitteen perusarvo oli siis 58 prosenttia perusvuodesta 2023. Toimittajan toimintaperiaatteita koskevissa auditoinneissa tavoitetaso on joka vuosi sama (30 auditointia), ellei toisin päätetä.

Tavoitteiden nähdään peilaavan vastuullisen hankinnan edistymistä samantyyppisellä toimialalla tai samantyyppisissä yrityksissä. Muita erityisiä hyväksytyjä menetelmiä tai merkittäviä oletuksia ei ole käytetty.

Sidosryhmät eivät ole olleet suoraan mukana asettamassa tavoitteita Konecranesin toimittajan toimintaperiaatteiden kattavuudelle tai toimittajan toimintaperiaatteita koskeville auditoinneille.

Tavoitteisiin ei ole tehty muutoksia raportointivuoden aikana.

Vuonna 2024 Konecranes saavutti molemmat tavoitteet kasvattamalla toimittajan toimintaperiaatteiden kattavuutta 58 prosentista 68 prosenttiin sekä toteuttamalla 30 toimittajan toimintaperiaatteiden auditointia.

Konecranes ei tällä hetkellä aseta tavoitteita, seuraa näiden tavoitteiden tuloksellisuutta eikä määritä parannuksia yhtiön suorituskyvyssä suorassa vuorovaikutuksessa sen arvoketjun työntekijöiden tai heidän laillisten edustajiensa tai luotettavien valtuutettujen kanssa näiden seikkojen osalta.

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyys selvitys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät

Olennot kuluttajiin ja loppukäyttajiin liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

Loppukäyttäjän terveys ja turvallisuus nivoutuvat Konecranesin strategiaan, joka alkaa yhtiön tarkoituksesta ”Rakennamme seuraavan sukupolven materiaalinkäsittelyä älykkäämmän, turvallisemman ja paremman maailman hyväksi”. Koska Konecranesin liiketoimintaan kuuluu materiaalinkäsittelyä, joka tarkoittaa esimerkiksi raskaiden kuormien nostamista, turvallisuus on aina ollut olennaista. Loppukäyttäjän turvallisuudesta huolehditaan koko yhtiössä useiden toimintojen ja tiimien toimesta, jotta se saa asiaankuuluvaa huomiota sekä asiantuntemusta. Turvallisuus ja kyberturva-asiat ovat etusijalla kaikissa yhtiön toiminnoissa ja koko sen arvoketjussa. Konecranesin tarjooman avulla asiakkaat pystyvät sekä parantamaan liiketoimintansa turvallisuutta ja suoja toimia että lisäämään toimintojensa tehokkuutta ja tuottavuutta.

Loppukäyttäjien turvallisuuteen liittyvät aiheet ovat nähtävissä myös useimmissa yhtiön viidestä strategisesta avaintekijästä: **Asiakaskeskeisyyden syventäminen** tarkoittaa, että yhtiö pyrkii ymmärtämään asiakkaidensa tarpeita ja tekemään heidän kanssaan yhteistyötä ennakoivasti, jotta voi tarjota heille aina arvokkaita ratkaisuja ja kokemuksia. Tuoteturvallisuus on tässä erittäin arvostettu aihe. **Teknologisen innovoinnin skaalaaminen** tarkoittaa, että yhtiö hyödyntää datan voimaa ja käyttää esimerkiksi ennakoivia analyyseja, jotta se voi parantaa asiakkaiden toiminnan turvallisuutta, luotettavuutta ja tuottavuutta. **Vastuullisen liiketoiminnan edistäminen** tarkoittaa, että yhtiöllä on laaja vastuullisuusohjelma ja se toimittaa ratkaisuja, joilla voidaan varmistaa tinkimätön turvallisuus ja keskeytyksettömät, vakaat materiaalivirrat. Konecranesin

arvot (asiakkaat ovat etusijalla, toimimme oikein, jatkuva parantaminen ja yhdessä menestyksen tiellä) voidaan kaikki yhdistää loppukäyttäjän turvallisuuteen.

Vastuullisten liiketoimintakäytäntöjen avulla ja sitoutumalla turvallisuuteen ja kyberturvaan Konecranes voi hyödyntää tuotteiden laatua kilpailuetuna ja lieventää samalla maine-riskiä, joka voisi aiheutua asiakkaiden toimipaikoissa tapahtuvista mahdollisista turvallisuuteen liittyvistä tapauksista. Asiakkaille tarjottavissa ja loppukäyttäjien käyttämässä ratkaisuisissa turvallisuuden ja kyberturvan on oltava sisänrakennettuja, ja niiden on pysyttävä turvallisina ja suojattuina koko niiden elinkaaren ajan. Konecranes on kuitenkin edelleen osittain riippuvainen asiakkaidensa turvallisuuskulttuurista ja -tietoisuudesta, koska turvallisimpiakin ja suoja tuimpiakin tuotteita on osattava käyttää oikein.

Konecranesin tässä raportissa antamat tiedot sisältävät kaikki loppukäyttäjät, joihin Konecranesilla voi olla olennaisia vaikutuksia. Kuluttajia tämä ei koske, koska Konecranesin tuotteita ei myydä kuluttajille. Konecranes on tunnistanut loppukäyttäjien terveyden ja turvallisuuden olennaiseksi vaikutukseksi yhtiön tuotteiden aiheuttamien mahdollisten turvallisuuteen liittyvien tapauksien vuoksi. Loppukäyttäjät, joihin tämä vaikutus voi kohdistua, ovat Konecranesin tuotteita käyttävät toimijat ja ihmiset, jotka ovat lähetyksillä, kun tuotteita, kuten nostureita, nostimia ja liikkuvia ajoneuvoja, käytetään. Tällaisia tapauksia voivat esimerkiksi olla kuorman putoamiset ja hallitsematon liike. Konecranes tarjoaa tuotteiden käyttöohjeita ja muita asiaankuuluvia turvallisuusohjeita. Nämä tiedot ovat tärkeitä kaikille näitä tuotteita käyttäville toimijoille. Konecranes ei katso minkään loppukäyttäjän olevan erityisen altis kielteisille vaikutuksille.

Konecranesin näkemyksen mukaan tuotteen loppukäyttäjien erityisominaisuudet, kuten ikä tai lukutaito, eivät lisää riskiä turvallisuuteen liittyvistä tapauksista, kunhan käyttäjät on koulutettu käyttämään tuotteita turvallisuusohjeiden mukaisesti. Konecranesin eri tuotteiden käyttöön

liittyvissä riskeissä on kuitenkin eroja. Konecranesin tuoteturvallisuuden hallintaprosessi (Accident Investigation Reporting, AIR) antaa yhtiölle järjestelmällistä tietoa siitä, missä tuotteissa tai palveluissa mahdollisia tapauksia ilmenee ja miten vakavia ne ovat.

Vuonna 2024 Konecranes vastaanotti tuoteturvallisuuden hallintaprosessin kautta 250 AIR-tapausta koko yhtiössä. AIR-prosessista on lisätietoa kohdassa **S4-2 Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista kuluttajien ja loppukäyttäjien kanssa**.

Vakavissa tapauksissa kyse on sekä vaatimustenmukaisuus- että maineriskeistä, jotka liittyvät mahdollisiin laatuviikoihin tai tuoteturvallisuusongelmiin, joissa Konecranesin tuotteet ovat mukana. Lisäksi näihin tapauksiin liittyy taloudellisia riskejä. Tällaisia taloudellisia riskejä voivat olla muun muassa menetetty myynti, suuret korjauskustannukset ja tutkintakustannukset asiakkaan tiloissa. Kyberturvallisuuslainsäädännön ja sitä koskevien standardointivaatimusten noudattamatta jättäminen voisi lisäksi heikentää markkina-asemaa ja johtaa sääntelyä koskeviin sakkoihin. Konecranes pitää tuoteturvallisuutta ja kyberturvaa kuitenkin myös mahdollisuutena: Tuotteiden hyvä laatu luo kilpailuetua, ja esimerkiksi kyberturvallisuuden sertifiointi voi olla edellytyksenä sopimuksen tekemiselle. Tuoteturvallisuuden riskit ja mahdollisuudet eivät liity tiettyihin loppukäyttäjien ryhmiin vaan kaikkiin loppukäyttajiin.

S4-1 Kuluttajiin ja loppukäyttajiin liittyvät toimintaperiaatteet

Teollisessa materiaalinkäsittelyssä on luonnostaan merkittäviä työterveys- ja -turvallisuusriskejä. Konecranesilla on käytössä toimintaperiaatteita, joiden tarkoituksena on hallita olennaisia vaikutuksia, jotka kohdistuvat loppukäyttäjien terveyteen ja turvallisuuteen muun muassa yhtiön tuotteiden ja palvelujen vuoksi loppukäyttäjille aiheutuvien mahdollisten turvallisuuteen

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyys selvitys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

liittyvien tapausten vuoksi. Näillä toimintaperiaatteilla autetaan myös hallitsemaan asiaan liittyviä olennaisia riskejä ja mahdollisuuksia eli vaatimustenmukaisuus- ja maineriskejä, kun kyse on vakavista tapauksista, jotka liittyvät mahdollisiin tuotteen laatu koskeviin vikoihin tai tuoteturvallisuusongelmiin. Niillä hallitaan myös yhtiön tuotteiden hyvästä laadusta johtuvia mahdollisuuksia kilpailuetuun. Näitä toimintaperiaatteita ovat laatua koskeva käytäntö (Quality Policy Statement), takuun käsittelyä koskevat toimintaperiaatteet (Warranty Handling Policy), ihmisoikeuksia koskevat toimintaperiaatteet (Human Rights Policy) ja tietoturvapoliittikka (Information Security Policy).

Koska Konecranesin tuoteturvallisuuden riskit ja mahdollisuudet eivät liity tiettyihin loppukäyttäjien ryhmiin vaan kaikkiin loppukäyttäjiiin, jäljempänä mainitut toimintaperiaatteet koskevat kaikkia loppukäyttäjjiä.

Konecranesin *laatua koskevassa käytännössä* kuvataan yhtiön tarkoitus, tavoitteet ja keskeiset sitoumukset laadun näkökulmasta. Käytännössä yhtiö sitoutuu seuraaviin tavoitteisiin: Pyritään siihen, että turvallisuuden liittyviä tapauksia ei ole, ehkäistään kaikenlaiset vaatimustenvastaisuudet ja parannetaan asiakastytyvyyttä. Käytännössä on myös tietoa siitä, miten yhtiö seuraa edistymistä ja millä tavoilla se pyrkii jatkuvaan ja järjestelmälliseen parantamiseen.

Kaikki vaatimustenvastaisuudet käsitellään Konecranesin *takuun käsittelyä koskevien toimintaperiaatteiden* mukaisesti. Niissä kuvataan vastualueet, periaatteet ja ohjeet takuutapausten asiakasilmoituksia varten tai viallisten toimitusten korjaamisessa. Toimintaperiaatteiden täytäntöönpanosta vastaa yhtiön Jatkuvan parantamisen (Continuous Improvement) tiimi. Konecranes on tunnistanut erityyppisiä loppukäyttäjien terveyteen ja turvallisuuden liittyviä vaatimustenvastaisuuksia. Kullakin vaatimustenvastaisuustyypillä on oma prosessinsa, jossa on määritetyt prosessin vaiheet, tehtävät ja vastualueet. Konecranesin tuoteturvallisuuden hallintaprosessin (AIR)

ohjeissa annetaan turvallisuuteen koskeviin tapauksiin liittyvät ohjeet, ja Konecranesin laaduntarkastusohjeissa (Field Quality Inspection, FQI) annetaan ohjeita siitä, miten mahdollinen tapaus tunnistetaan, miten tehdään päätöksiä ja miten ryhdytään toimiin, kun se on tarpeen.

Konecranesin *ihmisoikeuksia koskevissa toimintaperiaatteissa* annetaan ohjeita ihmisoikeuksia koskevasta due diligence -prosessista. Ne sisältävät riskien ja vaikutusten tunnistamisen ja arvioinnin, ja niissä tehdään yhteenveto yhtiön keskeisistä sitoumuksista. Konecranes toteuttaa ihmisoikeuksia koskevan due diligence -prosessin riskiperusteisesti. Yhtiö arvioi säännöllisesti ihmisoikeusriskejä ja -vaikutuksia, käy vuoropuhelua asiaankuuluvien sidosryhmien kanssa sekä kehittää ja toteuttaa menettelyjä, joilla ehkäistään, lievennetään ja seurataan mahdollisia ja todellisia kielteisiä ihmisoikeusvaikutuksia. Ihmisoikeuksia koskevista toimintaperiaatteista on lisätietoa kohdassa **S1-1 Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet**. Panemalla ihmisoikeuksia koskevat toimintaperiaatteet täytäntöön Konecranes sitoutuu toimimaan yhdenmukaisesti niiden kansainvälisesti tunnustettujen ihmisoikeuksien kanssa, jotka määritetään kansainvälisessä ihmisoikeussopimuksessa ja Kansainvälisen työjärjestön (ILO) julistuksessa työelämän perusperiaatteista ja -oikeuksista. Toimintaperiaatteissa sitoudutaan myös YK:n ohjaaviin periaatteisiin yritysten ihmisoikeusvastuusta ja YK:n Global Compact -aloitteen kymmeneen periaatteeseen.

Tietoturvapoliitikassa kuvataan, miten Konecranes haluaa torjua tietoturvaohjeita ja -riskejä sekä varmistaa Konecranesin tuotteiden ja liiketoiminnan turvallisuuden. Konecranesin mielestä tietoturva on joukko prosesseja ja käytäntöjä, joilla voidaan varmistaa Konecranesin tietojen ja datan, tuotantolaitosten ja liiketoimintaprosessien luottamuksellisuus, eheys ja saatavuus. Tietoturvatavoitteet ovat: *Toimitetaan turvallisista ja suojattuja materiaalinkäsittelyratkaisuja, parannetaan kyberuhkiin varautumista ja yrityksen resilienssiä sekä lisätään ihmisten mahdollisuuksia tehdä päätöksiä, joissa otetaan*

kyberturvallisuus huomioon. Konecranes hallitsee tietoturva alan parhailla käytännöillä, jotka kuvataan ISO 27001 -standardissa. Se on myös laatinut tietoturva koskevia toimintaperiaatteita, tehtäviä ja vastualueita ja osoittanut asianmukaisia resursseja Konecranesin tietoturvan hallintajärjestelmän (Information Security Management System, ISMS) ylläpitoon. ISMS-järjestelmää tarkistetaan ja parannetaan määräajoin ja järjestelmällisesti. Tietoturvapoliittikan täytäntöönpanon myötä Konecranes sitoutuu hallitsemaan tietoturva ISO 27001 -standardissa kuvattujen tietoturva-hallinnan parhaiden käytäntöjen mukaisesti.

Konecranesin laatua koskevan käytännön, ihmisoikeuksia koskevien toimintaperiaatteiden ja tietoturvapoliittikan soveltamisalaan kuuluu omien toimintojen lisäksi koko arvoketju, myös arvoketjun alku- ja loppupää. Konecranesin takuuta koskevat toimintaperiaatteet koskevat arvoketjun loppupäättä.

Näitä toimintaperiaatteita laadittaessa otetaan huomioon asiaankuuluvien keskeisten sidosryhmien, kuten asiakkaiden, sijoittajien ja työsuhteisten työntekijöiden, edut. Nämä sidosryhmät odottavat Konecranesin tarjoavan vertaansa vailla olevaa laatua sekä turvallisia ja suojattuja tuotteita. Näihin liittyviä aiheita ovat muun muassa riskiympäristö, sääntely ja markkinoiden odotukset. Toimintaperiaatteet ovat työntekijöiden saatavilla Konecranesin intranetsivuilla ja useimmat niistä myös julkisesti osoitteessa **Konecranes.com**. Niitä on myös tuotu erilaisissa koulutuksissa ja valistuskampanjoissa esiin mahdollisesti vaikutuksen kohteena oleville työntekijöille sekä ihmisille, jotka auttavat panemaan toimintaperiaatteita täytäntöön.

Yleinen lähestymistapa loppukäyttäjien kannalta merkityksellisten ihmisoikeuksien kunnioittamiseen

Loppukäyttäjien kannalta merkitykselliset Konecranesin ihmisoikeuksia koskevien toimintaperiaatteiden sitoumukset: *Kunnioitamme ja tuemme ihmisoikeuksia, kannustamme kaikkia liikekumppaneitamme kunnioittamaan ihmisoikeuksia, toteutamme riskiperusteisen ihmisoikeuksia*

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyys selvitys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

koskevan due diligence -prosessin, pidämme yllä tehokkaita mekanismeja huolenaiheiden esiin tuomista varten ja pyrimme korjaamaan kielteisiä vaikutuksia.

Konecranes on sitoutunut toimimaan tavalla, joka on yhdenmukainen kansainvälisessä ihmisoikeussopimuksessa ja Kansainvälisen työjärjestön (ILO) työelämän perusperiaatteista ja -oikeuksista antamassa julistuksessa (ILO:n periaatteet, jotka koskevat työterveyttä ja -turvallisuutta, yhdistymisvapautta ja työehtosopimusneuvotteluja koskevaa vapautta, syrjimättömyyttä työssä ja ammatissa, orjuuden ja pakkotyön lopettamista ja lapsityövoiman poistamista) määritettyjen kansainvälisesti tunnustettujen ihmisoikeuksien kanssa. Konecranes on sitoutunut myös YK:n ohjaaviin periaatteisiin yritysten ihmisoikeusvastuusta ja YK:n Global Compact -aloitteen kymmeneen periaatteeseen. Jos kansallisen lainsäädännön ja kansainvälisten ihmisoikeuksien välillä on eroja, yhtiö pyrkii noudattamaan tiukempaa vaatimusta, ja kun ne ovat ristiriidassa, yhtiö pyrkii löytämään tapoja, joilla ihmisoikeuksia voidaan kunnioittaa mahdollisimman hyvin. Jos toimia on tarpeen asettaa tärkeysjärjestykseen todellisten ja mahdollisten haitallisten ihmisoikeusvaikutusten torjumiseksi, Konecranes pyrkii ensin ehkäisemään ja lieventämään niitä, jotka ovat vakavimpia tai joita ei toimenpiteiden viivästyessä voisi enää korjata. Vahingon välttämisen lisäksi Konecranes haluaa tukea myönteisiä ihmisoikeustuloksia.

Konecranes tekee liikekumppaniensa kanssa työtä kunnioit-taen kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia liiketoi-missaan ja liikesuhteissaan ja kannustaa liikekumppaneitaan tekemään samoin. Lisäksi yhtiön toimittajien ja alihankki-joiden odotetaan noudattavan Konecranesin toimittajan toimintaperiaatteissa esitettyjä periaatteita ja jakelijoiden noudattavan Konecranesin jakelijan toimintaperiaatteita.

Osana yhtiön yleistä due diligence -prosessia yhtiö arvioi määräajoin ihmisoikeusriskejä ja -vaikutuksia, käy vuoropuhelua asiaankuuluvien sidosryhmien kanssa sekä toteuttaa menettelyjä, joilla estetään, lievennetään ja seurataan mah-

dollisia ja todellisia kielteisiä ihmisoikeusvaikutuksia yhtiön omissa toiminnoissa ja liikesuhteissa.

Vuorovaikutusta loppukäyttäjien kanssa koskevana yleisenä toimintatapana Konecranes ottaa huomioon seurantakana-vista saadun palautteen ja tulokset. Yhtiö pyrkii myös kerää-mään analyysia varten palautetta vaikutusten kohteena olevilta ihmisiltä eri keinoin, kuten työsuhteisille työntekijöille suun-natuilla kyselyillä ja toimittajan työntekijöiden haastatteluilla. Konecranes on aktiivisesti yhteydessä loppukäyttäjiiin tuote-turvallisuuteen ja -laatuun liittyvissä AIR (Accident Investiga-tion Reporting)- ja FQI (Field Quality Inspection) -tapauksissa Konecranesin valtuutetun asiakasyhteyshenkilön välityksellä.

Jos Konecranes aiheuttaa kielteisiä ihmisoikeusvaikutuksia tai myötävaikuttaa niihin, yhtiö pyrkii antamaan vaikutuksen kohteena olevien henkilöiden käyttöön korjauskeinoja joko yhtiön oman henkilöstön avulla tai tekemällä korjaamisen osalta yhteistyötä lakisääteisten prosessien kautta.

Konecranesin ihmisoikeuksia koskevat toimintaperiaatteet on yhdenmukaistettu YK:n yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia kos-kevien ohjaavien periaatteiden kanssa. Tämä on tapahtunut noudattamalla periaatteiden odotuksia due diligence -pro-cessin rakenteesta ja antamalla sitoumus pitää yllä tehokkaita mekanismeja huolenaiheiden esiin tuomista varten ja pyrkiä korjaamaan vaikutukset. Konecranesin laatua koskevalla käytännöllä ja takuuta koskevilla toimintaperiaateilla tuetaan käytännössä ILO:n työelämän perusperiaatteita ja -oikeuksien koskevan julistuksen periaatetta terveen ja turvallisen työsken-tely-ympäristön takaamisesta. Laatua koskevaan käytäntöön sisältyy sitoumus tavoitteeseen siitä, että tuoteturvallisuuteen liittyviä tapauksia ei olisi lainkaan. Takuuta koskevilla toiminta-periaateilla puolestaan ohjataan asiakasilmoitusten käsittelyä takuutapauksissa tai silloin, kun korjataan viallisia toimituksia, myös turvallisuuteen liittyvissä tapauksissa.

Vuonna 2024 ei ole raportoitu yhtään vakavaa tapausta, joissa ei olisi noudatettu YK:n yritystoimintaa ja

ihmisoikeuksia koskevia ohjaavia periaatteita, ILO:n työelämän perusperiaatteita ja -oikeuksia koskevaa julistusta tai OECD:n toimintaohjeita monikansallisille yrityksille ja joissa olisi ollut mukana loppukäyttäjiiä. Konecranes ottaa huomioon ihmisoikeuksien laiminlyöntiä koskevat tapaukset, jotka aiheutuvat tai osittain aiheutuvat Konecranesin tuotteista tai palveluista ja jotka saatetaan yhtiön tietoon ja perustellaan tuomioistuimessa, ilmoitetaan OECD:n monikansallisia yrityksiä koskeville kansallisille yhteyspisteille tai ilmoitetaan konsernin väärinkäytösten raportointikanavan kautta tai muulla tavoin yhtiön Compliance & Ethics -tiimille ja joiden katsotaan olevan perusteltuja tutkinnan perusteella.

S4-2 Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista kuluttajien ja loppukäyttäjien kanssa

Loppukäyttäjien näkemyksiä hyödynnetään päätöksissä ja toimissa, joilla hallitaan Konecranesin tuotteiden aiheuttamia todellisia ja mahdollisia turvallisuuden liittyviä tapauksia. Tämä tapahtuu pääasiassa tuoteturvallisuuden hallinta-prosessin kautta, joka on nimeltään Accident Investigation Reporting (AIR). Konecranes kannustaa asiakkaitaan ilmoit-tamaan kaikista tapauksista, joissa Konecranesin toimittama laite, komponentti tai palvelu on aiheuttanut tai uhannut aiheuttaa terveyteen tai turvallisuuteen liittyvän tapauksen tai omaisuusvahingon, kuten esimerkiksi kuorman putoa-minen tai hallitsematon liike. Ilmoitetut tapaukset käsitellään AIR-prosessin kautta. Siinä muun muassa tekniset asiantun-tijat tutkivat perusteellisesti jokaisen tapauksen.

AIR-prosessiin kuuluu vakiona juurisyyanalyysi, jotta voidaan tunnistaa tapauksen mahdolliset syyt. Tarvittaessa toteute-taan toimenpiteitä, joilla korjataan toistumisriski tai ehkäistään tai vähennetään sitä nykyisten asiakkaiden toimipaikoissa tai tulevaisuissa toimituksissa. Kun löydökset lisäksi jaetaan sisäi-sesti, Konecranes pystyy parantamaan suunnittelemiensa ja toimittamiensa tuotteiden ja palvelujen turvallisuutta jatkuvasti

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyys selvitys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

ympäri maailman. Jos havaitaan systeeminen ongelma, aloitetaan hanke ongelman ratkaisemiseksi kaikkien vaikutuksen kohteena olevien asiakkaiden osalta. Vastaava hanke voidaan käynnistää myös, jos yhtiö havaitsee sisäisesti tai toimittajat ilmoittavat yhtiölle systeemisen ongelman, joka vaikuttaa aiempien toimitusten turvallisuuteen.

Yleisesti ottaen Konecranes kehittää tuoteturvallisuutta ja tuotteiden laatua koko tuotteen elinkaaren ajan. Yksi tärkeä tietolähde on tuotteen loppukäyttäjiltä saatava palaute. Sitä saadaan eri lähteistä, kuten asiakastytyväisyyskyselyistä (Voice of Customer) ja yhtiön omalta asiakaspalveluhenkilöstöltä.

Asiakkaiden palautteen ja vaatimusten perusteella Konecranes pystyy tarjoamaan erilaisia ratkaisuja loppukäyttäjille, jotka ovat erityisen alttiita terveyteen ja turvallisuuden liittyville tapauksille ja/tai syrjäytyneitä (esim. toimintarajoitteisille henkilöille). Näitä vaatimuksia voidaan käsitellä jo tuotekehitysprosessissa. Konecranes voi esimerkiksi lisätä nostureihin varoitusvalot kuulovammaisia ihmisiä varten.

Konecranes myötävaikuttaa myös aktiivisesti maailmanlaajuiseen standardointityöhön, joka auttaa parantamaan koko toimialan turvallisuutta.

Konsernin tasolla AIR-prosessia hallitsee Konecranesin Continuous Improvement -toiminto, ja asiaankuuluvat liiketoiminta-alueet ja niiden liiketoimintayksiköiden päälliköt vastaavat prosessin täytäntöönpanosta.

S4-3 Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat kuluttajille ja loppukäyttäjille huolenaiheiden esiin tuomiseksi

Konecranes kannustaa työsuhteisia työntekijöitään ja kaikkia ulkoisia sidosryhmiä, kuten asiakkaita (loppukäyttäjii), ilmoittamaan kaikista ihmisoikeuksista ja muita vaatimustenmukaista

ja eettistä toimintaa koskevista Konecranesiin liittyvistä huolenaiheista kostotoimia pelkäämättä. Tarjolla on useita tapoja käydä vuoropuhelua ja mahdollisuuksia nostaa aiheita esiin, kuten luottamukselliset kanavat väärinkäytösten paljastamiseen. Asiakkaat voivat myös ottaa yhteyttä Konecranesiin ja yhteyshenkilönsä suoraan tekemällä ilmoituksen sähköpostitse, puhelimitse tai palvelupyynnön avulla. Tuoteturvallisuutta koskevia kysymyksiä käsitellään Konecranesin tuoteturvallisuuden hallintaprosessin (Accident Investigation Reporting, AIR) mukaisesti. Konecranes ryhtyy kaikkiin tarvittaviin toimenpiteisiin, jotta vilpittömässä mielessä tehtyt ilmoitukset voidaan käsitellä ja jokaiseen tilanteeseen löytyy sopivin ratkaisu. Jos Konecranes aiheuttaa kielteisiä ihmisoikeusvaikutuksia tai myötävaikuttaa niihin, se pyrkii antamaan vaikutuksen kohteena olevien henkilöiden käyttöön korjauskeinoja joko itse tai tekemällä korjaamisen osalta yhteistyötä lakisääteisten prosessien kautta. Turvallisuuteen liittyviä tapauksia koskevat korjaavat toimet perustuvat paikalliseen lainsäädäntöön ja vakuutusjärjestelmiin. Ne koskevat pääasiassa vammojen hoitoja, kuntoutusta ja mahdollista korvausta kivusta ja särystä.

Korjaamisen vaikutuksia ja vaikuttavuutta arvioidaan tutkintaprosessin yhteydessä esimerkiksi seuraamalla kyseisten kielteisten vaikutusten mahdollista toistumista.

Konecranesilla on erilaisia prosesseja, jotka tukevat sellaisten kanavien saavutettavuutta loppukäyttäjille, joiden kautta he voivat tuoda esiin turvallisuuteen liittyviä huolenaiheitaan tai tarpeitaan suoraan ja saada ne käsitellyksi. Niitä ovat esimerkiksi laitteita koskevat prosessit (esim. takuuajana), myynti- ja palveluprosessit, turvallisuusprosessit ja -menettelyt, laatu prosessit sekä ihmisoikeuksia koskeva due diligence -prosessi. Konecranesin raportointikanavista liittyen väärinkäytösten ja niiden epäilyistä ilmoittamiseen sekä niihin liittyvistä prosesseista on saatavilla julkisesti tietoa osoitteessa **Konecranes.com**. Konecranesin ilmoituskanava on käytettävissä 39 kielellä, ja ilmoituksen voi tehdä millä tahansa kielellä.

Konecranes jäljittää ja seuraa esiin nostettuja terveyteen ja turvallisuuteen liittyviä ongelmia AIR-tuoteturvallisuushallintaprosessin, FQI-laaduntarkastusprosessin ja keskeisten suorituskykymittarien avulla. Näillä prosesseilla varmistetaan jatkuva asiakkaiden ja siten tuotteiden loppukäyttäjien osallistuminen.

Kaikkia vaatimustenmukaisuustutkintatapauksia johtaa konsernin Compliance & Ethics -tiimi määritetyn tutkintaprosessin mukaisesti Compliance & Ethics -komitean kanssa tarkastusvaliokunnan valvomana. Kaikki vaatimustenmukaisuudesta tai etiikasta esiin tuodut huolenaiheet ja tehtyt tutkinnat käsitellään ja niitä seurataan konsernin tutkintaprosessin mukaisesti. Erilaisia indikaattoreita, kuten asianomaisten raporttien, yritysten ja paikkojen määrää ja tyyppiä sekä toteennäytön tasoa, seurataan kuukausittain, jotta voidaan tunnistaa kaikki suuntaukset ja riskit.

Konecranes on arvioinut, että loppukäyttäjät ovat tietoisia rakenteista tai prosesseista ja luottavat niihin keinona tuoda esiin huolenaiheitaan tai tarpeitaan ja saada ne käsitellyksi. Tämä perustuu asiakastytyväisyyskyselyn (Voice of the Customer) ja suosittelemiseksi (Net Promoter Score, NPS) tuloksiin sekä toimintaan palautteen perusteella. Lisäksi Konecranesilla on käytössä toimintaperiaatteet kostotoimilta suojelemiseksi, ja niistä tiedotetaan ulkoisesti.

Konecranes kannustaa työsuhteisia työntekijöitään ja kaikkia ulkoisia sidosryhmiä ilmoittamaan kaikista vaatimustenmukaista ja eettistä toimintaa koskevista Konecranesiin liittyvistä huolenaiheista kostotoimia pelkäämättä. Konecranesilla on kostotoimilta suojelemista ja luottamuksellisuutta koskevat selkeät toimintaperiaatteet, jotka on vahvistettu eettisissä toimintaperiaatteissa ja väärinkäytösten paljastamista koskevissa sisäisissä ja ulkoisissa ohjeissa. Lisätietoa on luvussa **G1-1 Liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri**.

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyselitys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

S4-4 Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin kohdistuviin olennaisiin vaikutuksiin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat kuluttajiin ja loppukäyttäjiin kohdistuvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien tehokkuus

Konecranes parantaa jatkuvasti tuoteturvallisuutta ja siihen liittyviä prosesseja. Toimenpiteet sisältävät sisäisiä auditoiteja, koulutuksia, laadunparannusprosessin johtamista sekä sen toimeenpanoa ja ohjeistusta. Kullakin liiketoimintayksiköllä ja -alueella on omat laatu- ja tuotekehitysorganisaationsa, jotka parantavat ja seuraavat tuotteiden laatua ja turvallisuutta. Tuotealustatiimit ja tuotekehitystä tukevat toiminnot arvioivat jatkuvasti asiakkaiden tarpeita ja pyrkivät tekemään tuoteparannuksia, jotta tuotteista saadaan entistä turvallisempia ja luotettavampia.

Konecranesilla tuoteturvallisuutta tietoturvan osalta hallitaan Konecranesin tietoturvan hallintajärjestelmällä (Information Security Management System, ISMS). Konecranesin tietoturvan ohjausryhmä ohjaa kehitystä Konecranesilla, ja kyberturvallisuustiimi panee yhdessä liiketoimintayksiköiden ja konsernin toimintojen kanssa kehitysvaiheita täytäntöön tietoturvaan nimenomaisesti osoitettujen määrärahojen avulla. Organisatoriset tehtävät, vastualueet ja pätevyysvaatimukset määritetään Konecranesin ISMS-käsikirjassa. Tietoturva-aiheista raportoidaan säännöllisesti Konecranesin tarkastusvaliokunnalle ja tarvittaessa edelleen Konecranesin hallitukselle.

Konecranesin tietoturvan hallintaa koskevalla järjestelmällisellä toimintatavalla pyritään varmistamaan, että kaikki asiaankuuluvat tietoturvariskit tunnistetaan ja niitä lievennetään. Käyttöön on otettu joukko tietoturvakontrolleja, ja teknisillä ja organisatorisilla tietoturvaan liittyvillä toimenpiteillä huolehditaan erilaisista asioista, kuten omaisuudenhallin-

nasta, pääsynvalvonnasta, tietoturvallisesta ohjelmistokehityksestä, häiriönhallinnasta ja tietoturvanäkökohdista liiketoiminnan jatkuvuuden hallinnassa. Kyberturvallisuudesta on lisätietoa **G1 Liiketoiminnan harjoittaminen; Yhteisökohtaiset tiedot: Varautuminen kyberuhkiin ja yrityksen resilienssi.**

Toteutetut ja tulevaisuudessa toteutettavaksi suunnitellut keskeiset toimet

Vuonna 2024 tuoteturvallisuuteen ja -laatuun liittyvien prosessien (AIR, Accident Investigation Reporting ja FQI, Field Quality Inspection) tiimoilta tehtiin sisäisiä auditoiteja. Auditointien löydöksiä käytettiin parantamaan prosesseja. Prosessi- ja ohjepäivityksiä tehtiin, ja koulutuksia liiketoiminta-alueille ja liiketoimintayksiköille järjestettiin ympäri maailmaa.

Tulevien vuosien aikana AIR- ja FQI-prosesseihin liittyvän tiedon laatua parannetaan edelleen. Tämä tukee työtä, jolla pyritään ehkäisemään AIR-tapauksia. Sisäisen auditoinnin prosessi ja koulutukset liiketoiminta-alueille ja -yksiköille pysyvät vuosittaisena toimintana.

Konecranesilla tehdään merkittäviä investointeja sen varmistamiseksi, että asiakkaat saavat palveluja, laitteita ja ratkaisuja, jotka auttavat heitä työskentelemään turvallisesti ja parantavat heidän laitteidensa käytettävyyttä. Turvallisuus ja laatu on otettu huomioon Konecranesin suunnittelun vaatimuksissa. Lisäksi Konecranesilla on kokonaisvaltaiset laadunvarmistusprosessit, jotka ovat osa tuotteiden toimitusta. Järjestelmälliset juurisyyanalyysit, tutkimukset sekä korjaavat ja ehkäisevät toimet ovat osana AIR- ja FQI-prosesseja. Konecranesin tarjoomaan kuuluu innovatiivisia turvallisuusominaisuuksia, jotka on suunniteltu parantamaan turvallisuutta.

Tietoturva koskeva Konecranesin tietoturvan hallintajärjestelmä perustuu ISO 27001:2022 -standardiin. Sen piiriin kuuluu koko Konecranes, kuten esimerkiksi IT, OT (tuotannon

tietojärjestelmät) ja Konecranesin tuotteet ja palvelut. Digitaalisten palveluiden yourKONECRANES ja TRUCONNECT kehitys ja toimitus saivat sertifiointin vuonna 2021 ja ohjelmistotuotteet TBA ja ECSS (laitteiden hallintajärjestelmät ja -palvelut) vuonna 2023. Sertifiointeja on ylläpidetty siitä lähtien, ja niistä huolehditaan jatkossakin hallitsemalla niitä järjestelmällisesti nykyisellä kattavuudella.

Konecranes sai vuonna 2024 ensimmäisen IEC 62443 -sertifiointinsa. Se on teollisuuden automaatio- ja valvontajärjestelmien kyberturvallisuuden standardi, ja se annettiin Teollisuuslaitteet-liiketoimintasegmentin prosessinostureille ja kevyiden nostolaitteiden tuotelinjoille. Sertifiointi on tasolla "täytäntöönpanovalmius". Sertifiointin ansiosta asiakkaat saavat varmuuden yhtiön tarjoomasta ja siitä, että se on rakennettu toimialan parhaiden käytäntöjen mukaan, että se täyttää lakisääteiset vaatimustenmukaisuutta koskevat vaatimukset ja se on suojattu kyberuhkia vastaan. IEC 62443 -sertifiointi jatkuu.

Kyberturvallisuuden varmistamiseksi on olennaisen tärkeää lisätä työntekijöiden tietoisuutta ja tietämyksen tasoa tietoturvaan liittyvistä aiheista. Konecranesilla on pakollinen kyberturvallisuuskoulutus kaikille työsuhteisille työntekijöille. Se on suoritettava työntekijöiden perehdytyksessä ja sen jälkeen aina, kun koulutusmoduulia on päivitetty. Konecranesin varautumisesta kyberuhkiin ja yrityksen resilienssistä on lisätietoa **G1 Liiketoiminnan harjoittaminen; Yhteisökohtaiset tiedot: Varautuminen kyberuhkiin ja yrityksen resilienssi.**

Kaikki edellä mainitut toimet sertifiointeja lukuun ottamatta vaikuttavat globaalisti ja niitä toteutetaan kaikissa Konecranesin liiketoimintayksiköissä. Konecranes on vuonna 2024 toteuttanut toimia sellaisten olennaisten terveys- ja turvallisuusvaikutusten korjaamiseksi, joiden katsotaan aiheutuneen loppukäyttäjille Konecranesin tuotteista, tarjoamalla korvausta ja toteuttamalla korjaavia ja ehkäiseviä toimia osana AIR- ja FQI-prosesseja.

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyys selvitys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

Koska säännölliset tuoteturvallisuuteen liittyvät pääomamenot (CapEx) ja toimintamenot (OpEx) ovat osa Konecranesin toimintoja, yhtiö kehittää aktiivisesti valmiuksiaan, jotta se voi mahdollistaa tarkan konsolidoidun raportoinnin tulevaisuudessa.

Olennaisten kielteisten vaikutusten ehkäisemiseksi, lieventämiseksi tai korjaamiseksi toteutetut, suunnitellut tai meneillään olevat toimet

Konecranes suunnittelee olennaisten kielteisten vaikutusten ehkäisemiseksi ja lieventämiseksi tuotteita ja palveluja, joissa korostetaan vahvasti terveyttä ja turvallisuutta. Näin varmistetaan, että ratkaisumme sekä täyttävät turvallisuutta, suojatoimia ja luotettavuutta koskevat toimialan vaatimukset että ylittävät ne. Asiakkaat saavat selkeät ohjeet tuotteiden turvallisesta käytöstä ja kaikki tuotteiden ja palvelujen turvallisuuteen liittyvät tapaukset tutkitaan, vaikka tapauksen syyksi epäiltäisiin asiakkaan väärinkäyttöä. Konecranes parantaa jatkuvasti yhtiön tuotteita ja palveluja sisäisistä prosesseista ja ulkoisilta sidosryhmiltä saadun palautteen perusteella. Hallintajärjestelmän sisäinrakennettujen jatkuvien laadunparannusprosessien avulla yhtiö sekä korjaa kielteiset vaikutukset että analysoi sääntöjenvastaisuuksien juurisyyt ja toteuttaa korjaavia toimia, joilla varmistetaan, että tarjottavat tuotteet ja palvelut ylittävät jatkossakin toimialan vaatimukset.

Konecranes on vuonna 2024 toteuttanut toimia sellaisten olennaisten terveys- ja turvallisuusvaikutusten korjaamiseksi, joiden katsotaan aiheutuneen loppukäyttäjille Konecranesin tuotteista, tarjoamalla korvausta ja toteuttamalla korjaavia ja ehkäiseviä toimia tuoteturvallisuuteen ja -laatuun liittyvien prosessien (AIR, Accident Investigation Reporting ja FQI, Field Quality Inspection) osana.

Prosessien vaikuttavuuden seuraamiseksi ja arvioimiseksi sekä parannusmahdollisuuksien löytämiseksi tehdään sisäisiä auditointeja. Lisäksi kaikki toimia ja aloitteita toteuttavat tiimit seuraavat prosessejaan määrääjain vertaamalla edistymistä asetettuihin keskeisiin

suorituskykyittareihin ja tekemällä jatkuvasti parannuksia, jos kehitystarpeista ilmoitetaan.

Loppukäyttäjien kohdistuvien tiettyjen todellisten tai mahdollisten kielteisten vaikutusten torjumistoimia koskevat prosessit ja toimintatavat

Sisäisillä suuntaviivoilla, prosesseilla ja ohjeilla varmistetaan, että Konecranesin tuotteet täyttävät tarvittavat turvallisuusvaatimukset. Se saadaan aikaan suunnittelulla, todentamisella, toimintatestauksella, dokumentaatiolla ja koulutuksella. Konecranes myötävaikuttaa aktiivisesti maailmanlaajuiseen standardointityöhön, joka auttaa parantamaan koko toimialan turvallisuutta. Konecranes määrittää omat globaalit tekniset ohjeensa, vaatimuksensa ja suosituksensa suunnittelutyötä varten. Esimerkiksi turvallisuuteen liittyvien valvontatoimintojen täytäntöönpanoa koskevat vaatimukset täyttävät sekä omat vaatimuksemme että toimialan vaatimukset. Konecranesin luotettavuutta ja testausta koskeva toimintatapa koskee tuotteen elinkaarta tutkimuksesta tuotteen käyttövaiheeseen asti, ja sillä on ISO 9001- ja ISO 17025 -sertifiointit.

Konecranesin tuotteet testataan ennen lanseerausta perusteellisesti sovellettavien standardien ja tiedossa olevien tosielämän toimintaolosuhteiden perusteella yhtiön luotettavuuskeskuksissa (Reliability Center). Toiminnallisuuksia, mukaan lukien turvallisuusominaisuuksia, varmennetaan ja hyväksytään kehitysprosessin eri vaiheissa. Tuotannossa ja käyttöönoton aikana tehdään määritettyjä tarkastuksia ja testejä tuotteen vaatimustenmukaisuuden varmistamiseksi. Älykkäiden koneiden turvallista toimintaa koko niiden elinkaaren ajan vahvistetaan putoamissuojauksen suunnittelulla ja automaattisella analytiikalla. Erityistä huomiota kiinnitetään niihin prosessin vaiheisiin, jotka vaikuttavat eniten tuoteturvallisuuteen. Tuotteiden lopputarkastusten vikatasoja seurataan, ja havaitut vikatyypit kirjataan. Tavoitteena on vähentää yleisimpiä vikoja jatkuvasti.

Koska Konecranes seuraa lopputuotteiden vikatasoja tarkastuksissa, kirjaa havaitut vikatyypit ja pyrkii jatkuvasti

vähentämään yleisimpiä vikoja, tuotteiden loppukäyttäjien on pidettävä jatkuvasti yhteyttä. Mahdollisissa turvallisuuteen liittyvissä tapauksissa Konecranes tarjoaa korvausta ja toteuttaa korjaavia toimia AIR- ja FQI-prosessin osana. AIR-prosessin keskeisiä suorituskykyittareita seurataan täytäntöönpanon ja tuotosten vaikuttavuuden indikaattorina mahdollisissa turvallisuuteen liittyvissä tapauksissa. Niin varmistetaan, että käytössä on prosesseja, joilla voidaan korjata olennainen kielteinen vaikutus tai mahdollistaa korjaaminen.

Konecranesin laaduntarkastusprosessissa (Field Quality Inspection, FQI) laajemmasta tuotemäärästä tutkitaan mahdolliset turvallisuusriskit kelle tahansa henkilölle tai haitat omaisuudelle tai ympäristölle. Tutkimuksen tulosten perusteella voidaan tehdä korjauksia. Prosessin tarkoituksena on pystyä korjaamaan välittömästi mikä tahansa yhtiön tuotteissa havaittu vika sekä analysoida ja selvittää, onko muissa vastaavissa tuotteissa sama vika. Sen osalta tehdään lisäpäätöksiä mahdollisista korjaavista toimista, kun ongelman luonteesta on saatu käsitys. Lue lisää AIR-prosessista luvusta **S4-2 Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista kuluttajien ja loppukäyttäjien kanssa.**

Toimet, joilla lievennetään vaikutuksista ja riippuvuuksista aiheutuvia loppukäyttäjien kohdistuvia olennaisia riskejä, ja se, miten olennaisia kielteisiä vaikutuksia vältetään

Konecranes pyrkii lieventämään sen vaikutuksista (jos kyse on mahdollisista terveyteen ja turvallisuuteen liittyvistä tapauksista) ja riippuvuuksista aiheutuvia loppukäyttäjien kohdistuvia olennaisia riskejä seuraavilla toimilla: Tuotteen suunnitteluvaiheessa otetaan turvallisuusaiheet huomioon esimerkiksi vika- ja vaikutusanalyyseissä (failure mode and effect analysis). Myös tuoteturvallisuuden ja -laadun prosesseista (AIR, Accident Investigation Reporting ja FQI, Field Quality Inspection) saadaan tietoa tuotekehitystä varten. Tekniset tiimit tekevät kahdenlaisia

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyys selvitys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

riskinarviointeja: nosturien yleisiä riskinarviointeja sekä hanke- ja toimialakohtaisia riskinarviointeja. Suunnittelu- ja myyntivaiheessa Konecranes tekee myös yhteistyötä asiakkaan nosturinkäyttäjän kanssa palautetta saadakseen. Tavoitteena on minimoida mahdolliset turvallisuuteen liittyvät tapaukset.

Jotta voidaan edistää Konecranesin olennaisia mahdollisuuksia loppukäyttäjän terveyden ja turvallisuuden osalta, Konecranes asettaa turvallisuuden etusijalle kaikessa toiminnassaan. Näin Konecranes pystyy parantamaan turvallisuutta myös koko arvoketjussa. Turvalliset, kyberturvalliset ja luotettavat tuotteet sekä turvallisuus ovat arvoja, joita yhtiö tarjoaa asiakkailleen.

Konecranesin työsuhteisia työntekijöitä koulutetaan tuotteiden ja palvelujen turvallisuudesta. Koulutus on yksi yhtiön turvallisuuskulttuurin kulmakivistä. Konecranesilla on laaja koulutustarjonta, jossa on lähes sata kurssivaihtoehtoa. Niitä on pakollisista työtehtäviin perustuvista ja tehtäväkohtaisista aiheista yleisempiin turvallisuusperehdytyksiin. Kaikki kurssit voi suorittaa työaikana.

Konecranesin innovointityössä keskitytään ottamaan käyttöön uusia teknologioita yhtiön tuotteisiin, palveluihin ja digitaalisiin ratkaisuihin, joilla optimoidaan materiaalinkäsittelyvirtoja ja parannetaan asiakkaiden turvallisuutta ja kyberturvallisuutta sekä tehokkuutta. Turvallisuus on sisällytetty Konecranesin tuotteiden suunnitteluun, valmistukseen, kunnossapitoon ja huoltoon: tarjoomaan sisältyy teknisesti kehittyneitä laitteita, joissa on innovatiivisia turvallisuusominaisuuksia, sekä tehokasta huoltoa ja ennakoivaa kunnossapitoa, jonka avulla asiakkaat pystyvät pitämään laitteet hyvässä käyttökunnossa koko niiden elinkaaren ajan.

Nosturinkäyttäjille, jotka ovat Konecranesin tuotteiden loppukäyttäjiiä eri käyttötarkoituksissa, tarjotaan turvallisuutta, käytettävyyttä ja tehokkuutta lisääviä ominaisuuksia. Esi-

merkiksi etäkäytön (etäohjausaseman) ansiosta käyttäjä voi työskennellä turvallisella alueella entistä ergonomisemmin. Tämä lisää myös asiakkaan tilojen turvallisuutta ja tehokkuutta, koska ihmiset ovat kauempana koneista ja kaikki tilan toimijat voivat olla samassa ohjaushuoneessa, mikä parantaa kommunikaatiota.

Lisäksi Konecranesin Smart Features -älytoiminnot (kuten heilunnan esto ja kuorman paikoitus) auttavat nosturinkäyttäjää käyttämään nosturia sujuvammin. Konecranesin nosturit voidaan varustaa useilla erilaisilla toiminnoilla, joilla autetaan parantamaan turvallisuutta. Heilunnan esto, koukun keskitys ja kiinnitarttumisen esto rajoittavat kuorman hallitsematonta liikkumista noston tai siirron aikana tai silloin, jos kuorma tai koukku jää kiinni johonkin. Hitaan liikkumisen ja mikronopeuden ansiosta käyttäjä voi ohjata kuorman nopeuksia tehokkaasti ja turvallisesti erityisesti noston alussa ja lopussa. Kuorman kääntöavun, paikoituksen ja loppusijoituksen kaltaiset ratkaisut auttavat parantamaan kuorman käsittelyn turvallisuutta ja varmistavat, että kuorma toimitetaan turvallisesti ja tarkasti haluttuun paikkaan. Live Channel on virtuaalinen nosturin esittelyn verkkotyökalu, jolla asiakkaille voidaan esitellä nosturin turvallisuusominaisuuksia reaaliaikaisesti. Work Zone Smart Feature -sovelluksella voidaan tehdä aluerajaus. Tällä ominaisuudella rajoitetaan kuormankäsittelylaitteen (nostotrukin) liikkeitä ulkoalueilla, joilla se voi aiheuttaa riskejä ihmisille tai omaisuudelle.

Konecranesin digitaaliseen ekosysteemiin kuuluvat yourKONECRANES-asiakasportaali, Konecranesin STORE-varaosa-kauppa, globaalit yritysalueet ja tuottavuutta parantavat sovellukset. Nostureiden huoltoa koskeva kokonaisvaltainen ja järjestelmällinen toimintatapa perustuu asiakkaiden omaisuuden hallintaan digitaalisten ratkaisujen avulla. Tiedot, koneet ja ihmiset ovat yhteydessä toisiinsa, jotta asiakkaiden toimintojen turvallisuutta ja tuottavuutta voidaan parantaa. Näin asiakkaita autetaan vähentämään sellaisten vikojen todennäköisyyttä, jotka johtavat tahattomaan seisontaan tai aiheuttavat turvallisuusriskin.

Konecranes tunnetaan turvallisten tuotteiden toimittajana, mikä antaa yhtiölle kilpailuedun markkinoilla. Tätä asemaa kaikkine teknologisine edistysaskeleineen hyödynnetään asiakkaille ja potentiaalisille asiakkaille suunnatussa markkinointiviestinnässämme myyntiargumenttina.

Vuonna 2024 Konecranesille ilmoitettiin useista Konecranesin tuotteita koskevista terveyteen ja turvallisuuteen liittyvistä tapauksista. Tapaukset tutkitaan perusteellisesti AIR- ja FQI-prosessien osana.

Olennaisten vaikutusten hallinta

Konecranes on osoittanut resursseja loppukäyttäjien terveyteen ja turvallisuuteen liittyvien tapausten hallintaan. Vastuussa olevat henkilöt ja heidän vastuualueensa kuvataan Konecranesin tuoteturvallisuuden hallintaprosessin (Accident Investigation Reporting, AIR) ohjeissa.

Yhtiöllä on AIR-prosessissa yksi prosessivastaava, joka on vastuussa prosessin yleisestä toiminnasta, huolehtii prosessista ja pitää sitä yllä, valvoo prosessin toimintaa sekä pitää yllä ja päivittää AIR-ohjeita. Myös liiketoiminta-alueet ovat nimenneet jokaiseen liiketoimintayksikköön AIR-prosessivastaavat, jotka ovat vastuussa jokaisen niiden tuotteisiin liittyvän AIR-tapausten ripeästä ja oikea-aikaisesta käsittelystä omalla liiketoiminta-alueellaan. He ovat myös vastuussa AIR-prosessin aikaisesta yhteistyöstä ja viestinnästä muiden AIR-tapausten käsittelyä osapuolten kanssa, jotta voidaan varmistaa käsittelyn etenevän tehokkaasti. He laativat ja päivittävät ohjeita, menettelyjä ja resursseja AIR-tapausten käsittelyä varten omissa organisaatioissaan.

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyys selvitys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

S4–5 Olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen ja olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan liittyvät tavoitteet

Konecranes on sitoutunut kolmeen laatutavoitteeseen, jotka esitetään yhtiön laatua koskevissa toimintaperiaatteissa, jotka päivitettiin vuonna 2023. Tavoitteet ovat:

- pyritään siihen, että tuoteturvallisuuteen liittyviä tapauksia ei ole
- ehkäistään kaikenlaiset vaatimustenvastaisuudet
- parannetaan asiakastytyväisyyttä.

Konecranesissa seurataan useita keskeisiä suorituskykymit-tareita asiakasturvallisuuden varmistamiseksi. Näihin keskei-siin suorituskykymittareihin kuuluvat suositteluindeksi (Net Promoter Score), Accident Investigation Report (AIR) -tapa-usten määrä sekä muita yksityiskohtaisempia sisäisiä mitta-reita, jotka mittaavat yhtiön AIR- ja Field Quality Inspection (FQI) -tapausten tehokkuutta. Konecranes kannustaa asiak-kaitaan ilmoittamaan kaikista tapauksista, joissa Konecra-nesin toimittama laite, komponentti tai palvelu on aiheuttanut tai uhannut aiheuttaa terveyteen tai turvallisuuden liittyvän tapauksen tai omaisuusvahingon. Vaikka tavoitteena on pyrkiä nollaan tuoteturvallisuustapaukseen, tietty taso tapa-uksia kertoo myös AIR-prosessin toimivuudesta sekä siitä, miten asiakkaat ja muut sidosryhmät sen tuntevat. Tämän vuoksi AIR-tapauksille ei ole asetettu tavoitetta. Seuraavaa kestävyysraportointia varten harkitaan erityistä tuoteturvalli-suuteen liittyvää tavoitetta.

Vuoden 2024 aikana Konecranes vastaanotti 250 AIR-ta-pahtumailmoitusta yrityksenlaajuisesti. Kaikki AIR-tapaukset käsitellään tiiviissä yhteistyössä asiakkaan kanssa. Hankkeen vetäjä ja tutkimuksesta vastaava henkilö saavat prosessin aikana palautetta asiakkaalta ja sisäisiltä sidosryhmiltä. Näiden tietojen mukaan tehdään määräajoin prosessiparannuksia ja päivityksiä ohjeisiin. AIR-tapauksista saatuja kokemuksia koskevat tiedot jaetaan sisäisesti, ja tavoitteiden saavutta-mista koskevaa tietämystä ja parhaita käytäntöjä jaetaan. Näin voidaan parantaa asiakastytyväisyyttä, vähentää kaikenlaisia vaatimustenvastaisuuksia ja pyrkiä siihen, että tuoteturvalli-suuteen liittyviä tapauksia ei enää tule.

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyys selvitys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

4. HALLINTOA KOSKEVAT TIEDOT

G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

G1-1 Liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri

Liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet

Liiketoiminnan harjoittamista Konecranesilla ohjaavat sovellettavat lait ja yhtiön eettiset toimintaperiaatteet, joita täydennetään useilla konsernin laajuisilla toimintaperiaatteilla, muun muassa ihmisoikeuksia koskevilla toimintaperiaatteilla, tietosuojaa koskevilla toimintaperiaatteilla, kaupankäynnin vaatimustenmukaisuuteen liittyvillä ohjeilla, kilpailupolitiikalla, korruption vastaisella käytännöllä, väärinkäytösten paljastamista koskevilla ohjeilla ja toimittajiin liittyvillä vaatimuksilla, muun muassa toimittajan tuntemista koskevilla toimintaperiaatteilla.

Konecranesin eettiset toimintaperiaatteet ovat perustana eettistä ja vaatimustenmukaista käyttäytymistä koskevien odotusten asettamiselle. Niissä kuvataan säännöt, joita yhtiö on sitoutunut noudattamaan asiakkaidensa, liikekumppaneidensa, toimittajiensa, alihankkijoidensa ja henkilöstön sekä yhteiskunnan ja rahoitusmarkkinoiden osalta kaikissa maissa, joissa yhtiö harjoittaa liiketoimintaa.

Konecranes odottaa liikekumppaneidensa harjoittavan omaa liiketoimintaansa yhtiön korkeiden oikeudellisten, eettisten, ympäristöön ja työntekijöihin liittyvien periaatteiden mukaisesti ja sopusoinnussa niiden kanssa. Konecranes edistää vastuullisia työskentelytapojaan ja nollatoleranssia korruption ja lahjonnan suhteen liikekumppaneidensa keskuudessa Konecranesin globaalin toimittajan ohjeiden, toimittajan toimintaperiaatteiden ja jakelijan toimintaperiaatteiden avulla.

Eettisiä toimintaperiaatteita sovelletaan kaikkiin Konecranesin yksiköihin ja jokaiseen Konecranesin työsuhteiseen työntekijään, johtajaan, toimihenkilöön ja päällikköön maailmanlaajuisesti. Kaikkien Konecranesin uusien myyntiedustajien ja jakelijoiden on sitouduttava asiaankuuluviin toimintaperiaatteisiin.

Yhtiön hallitus on hyväksynyt eettiset toimintaperiaatteet. Toimintaperiaatteiden täytäntöönpanoon tarvittavista konsernin laajuisista ohjeista päätetään johtotasolla Compliance & Ethics -komiteassa. Konecranesin johtoryhmän jäsenet ovat toimintaperiaatteiden täytäntöönpanosta vastaava ylimmän tason henkilöstö, joka raportoi toimitusjohtajalle.

Eettisten toimintaperiaatteiden täytäntöönpanon myötä Konecranes on sitoutunut YK:n Global Compact -aloitteen kymmeneen periaatteeseen, yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskeviin YK:n ohjaaviin periaatteisiin ja OECD:n toimintaohjeisiin monikansallisille yrityksille. Nykyisten eettisten toimintaperiaatteiden laadinnassa vuonna 2023 otettiin huomioon useiden sisäisten sidosryhmien edut ja näkemykset.

Eettiset toimintaperiaatteet ja kaikki muut toimintaperiaatteet ovat kaikkien työsuhteisten työntekijöiden saatavilla. Monet toimintaperiaatteet ja selvitykset ovat myös julkisesti saatavilla. Eettiset toimintaperiaatteet on käännetty 35 kielelle, ja kaikki kieliversiot ovat saatavilla sisäisesti ja ulkoisesti osoitteessa **Konecranes.com**.

Yrityskulttuurin luominen, kehittäminen, edistäminen ja evaluointi

Konecranesin arvot muodostavat perustan kulttuurille, jonka se haluaa yhtiössä vallitsevan. Konecranes julkaisi vuonna 2023 yhtiön uudet arvot, joiden laatimisessa oli mukana lähes 8 000 kollegaa eri puolilta maailmaa. Vuoden 2023 alussa kaikkia Konecranesin työntekijöitä pyydettiin osallistumaan tähän uudistamisprosessiin. Siitä saatu palaute kiteytettiin 27 globaalin työpajan ja 150 keskusteluryhmän työn jälkeen yhtiön neljäksi

uudeksi arvoksi: *asetamme asiakkaat etusijalle, toimimme oikein, pyrimme parempaan sekä voitamme yhdessä*. Konecranesin arvot ohjaavat tapaa, jolla Konecranesin työsuhteiset työntekijät käyttäytyvät ja toimivat sekä sisäisesti että ulkoisesti. Niihin tiivistyy se, mitä yhtiö odottaa itseltään ja muilta, ja ne näyttävät keskeisille sidosryhmille, mitä Konecranes yhtiönä on. Eettisissä toimintaperiaateissa puolestaan esitetään työmme perussäännöt. Näitä teemoja juurrutetaan käyttöön johdon yhdenmukaisilla viesteillä, koulutusohjelmilla ja sisäisellä viestinnällä. Siten varmistetaan, että ne ymmärretään kaikilla organisaation tasoilla ja otetaan niiden osaksi.

Työsuhteisille työntekijöille annetaan säännöllisesti koulutusta erilaisista yrityskulttuuriin ja liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvistä seikoista. Eettisiä toimintaperiaatteita koskeva peruskoulutus on pakollinen kaikille uusille työsuhteisille työntekijöille osana heidän perehdyttämistään. Käytössä on myös kaikille työsuhteisille työntekijöille tarkoitettu säännöllinen eettisiä toimintaperiaatteita koskeva koulutusohjelma, jossa johto- ja hallinto henkilöstölle annetaan eettisistä toimintaperiaateista koulutusta joka vuosi ja operatiivisille työntekijöille joka toinen vuosi. Koulutuksen suorittamista seurataan tiiviisti, ja siitä raportoidaan Compliance & Ethics -komitealle, Konecranesin johtoryhmälle sekä tarkastusvaliokunnalle. Vuonna 2024 otettiin käyttöön uusi eettisiä toimintaperiaatteita koskeva peruskoulutus kaikille työsuhteisille työntekijöille. Sen suorittamistasot kuvataan kohdassa **G1-3 Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen**.

Työsuhteisen työntekijän tehtävän mukaan eri aloilla on myös muita pakollisia ja/tai suositteluja koulutuksia. Ne koskevat esimerkiksi kilpailulainsäädäntöä ja tietosuojaa. Vastuullista liiketoiminnan harjoittamista käsitellään myös uusien henkilöstöpäällikköjen koulutuksissa ja johtajuuskoulutuksissa. Joka vuosi järjestetään myös useita koulutuksia suorana erilaisille kohdeyleisöille.

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyys selvitys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

Yrityskulttuurin täytöntöönpanon ja kehityksen tasoa arvioidaan erilaisissa työsuhteisille työntekijöille suunnatuissa kyselyissä, kuten henkilöstö- ja pulssikyselyissä. Ne ovat jokaiselle työntekijälle tärkeitä työkaluja, joissa he saavat äänensä kuuluviin ja voivat vaikuttaa siihen, miten heidän lähiympäristöään ja koko organisaatiota kehitetään.

Keskeisten Compliance & Ethics -suorituskykymittarien osana Konecranes seuraa myönteisten vastausten osuutta kahdessa henkilöstökyselyn vaatimustenmukaista ja eettistä toimintaa koskevassa väittämässä. Siitä saadaan selville työntekijöiden näkemyksiä johdon sitoutumisesta rehellisyyteen ja huolenaiheiden esittämiseen liittyvästä kulttuurista Konecranesilla.

Konecranesilla on vuotuinen Compliance & Ethics -riskien arviointiprosessi. Sitä tukevat riskien arviointitutkimukset, joilla kerätään tietoa koko organisaatiosta. Yhtiö tekee myös maakohtaisia vaatimustenmukaisuusriskien arviointeja riskiperusteisesti. Lisäksi kolmas osapuoli tekee yhteiskuntavastuun arviointeja Konecranesin oikeudenmukaisen työn puiteperiaatteiden ja paikallisten määräysten perusteella periaatteisiin kuuluvista aiheista.

Konecranesin väärinkäytösten ilmoittamiskanavan avulla voidaan saada tietoa mahdollisista eettisistä huolenaiheista ja lakien noudattamatta jättämisestä.

Kohdassa **G1-2 Suhteet toimittajiin** on tietoa siitä, miten Konecranes edistää yrityskulttuuriaan toimittajien keskuudessa.

Konecranes tarjoaa useita tapoja tuoda huolenaiheita esiin sisäisesti. Niitä voidaan esittää johdolle, henkilöstöosastolle tai lakiosastolle ja Compliance & Ethics -tiimeille tai ulkoisen tahon ylläpitämässä väärinkäytösten ilmoittamiskanavassa, jossa ilmoituksen voi tehdä myös nimettömästi, jos se sallitaan paikallisissa laeissa. Konecranes-konsernin väärinkäytösten ilmoittamiskanavaa ja tutkintaprosessia johtaa Konecranes-konsernin Compliance & Ethics -tiimi. Se

on liiketoimista ja paikallisesta päätöksenteosta riippumaton globaali tiimi, joka pystyy tutkimaan kaikki tapaukset puolueettomasti. Kun paikallisessa lainsäädännössä sitä edellytetään, konsernin yhtiöillä on käytössä myös paikallisia raportointikanavia, joita hallitaan paikallisten lakien mukaisesti.

Sisäisissä väärinkäytösten ilmoittamista koskevissa ohjeissa kerrotaan, miten vaatimustenmukaista ja eettistä toimintaa koskevasta huolenaiheista ilmoitetaan. Ohjeet on julkaistu sisäisesti 35 kielellä, ja työsuhteisia työntekijöitä koulutetaan säännöllisesti aiheesta osana eettisiä toimintaperiaatteita koskevaa peruskoulutusta ja muita kohdennettuja koulutuksia.

Konecranesin väärinkäytösten ilmoittamiskanavat ovat myös kaikkien käytettävissä ulkoisesti. Sidosryhmiä kannustetaankin ilmoittamaan eettisistä huolenaiheista tai lakien noudattamatta jättämisistä, jotka liittyvät Konecranesin toimintoihin. Ulkoisen tahon ylläpitämä ilmoittamiskanava on käytettävissä 39 kielellä, ja tiedot prosessista ja kustotoimien estämisestä on julkaistu ulkoisesti kymmenellä kielellä osoitteessa **Konecranes.com**.

Konecranesilla on käytössä korruption torjuntaa koskevat toimintaperiaatteet, jotka ovat yhdenmukaiset korruption vastaisen YK:n yleissopimuksen kanssa.

Konecranesilla on kustotoimien torjumista koskevat tiukat toimintaperiaatteet, jotka kuvataan yhtiön eettisissä toimintaperiaatteissa ja väärinkäytösten paljastamista koskevissa ohjeissa. Väärinkäytösten ilmoittamiskanavaa ylläpidetään ulkopuolisen kumppanin tarjoaman teknisen ratkaisun avulla. Kanava on salattu, suojattu salasanalla, ja siinä voi tehdä ilmoituksia nimettömästi. Väärinkäytösten paljastamisprosessi ja siihen liittyvien asiakirjojen tallentaminen on ehdottoman luottamuksellista, ja sitä säännellään dokumentoidulla prosessilla. Prosessin osana tutkintaprosessiin osallistuva tiimi noudattaa muun muassa

erityistä salassapitositoumusta ja sitoutumista kustotoimien torjumiseen.

Ilmoittajien ja väärinkäytösten paljastamisenettelyn muiden osallistujien suojele sekä salassapitoa ja kustotoimien torjuntaa koskevat sitoumukset koskevat kaikkia ilmoituksia toimintaperiaatteidemme, eettisten toimintaperiaatteidemme ja lakien rikkomuksista. Ne eivät siis rajoitu vain EU:n väärinkäytösten paljastajien suojelesta annetun direktiivin kansallisen lainsäädännön osaksi saattavien kansallisten lakien soveltamisalaan.

Suurin korruption ja lahjonnan riski yhtiön toiminnoissa katsotaan tehtävien ja vastuualueiden vuoksi olevan seuraavissa: johto (myös juridiset toimitusjohtajaroolit), liiketoiminta-alueiden myynti- ja hankkeenhallintaorganisaatiot, keskushankintojen ja liiketoiminta-alueiden hankintojen ja liiketoimintayksiköiden päälliköt, aluepäälliköt ja heidän esihenkilönsä.

G1-2 Suhteet toimittajiin

Konecranes odottaa toimittajiensa ja alihankkijoiden (jäljempänä yhteisesti "toimittajat") harjoittavan liiketoimintaa niiden samojen lakisääteisten ja eettisten vaatimusten ja periaatteiden mukaisesti, joita Konecranes edellyttää eettisissä toimintaperiaatteissaan. Nämä periaatteet ovat olennaisen tärkeitä liikesuhteen muodostamisessa ja liiketoiminnan harjoittamisessa. Jäljempänä kuvataan tavoite-kestävyyden, vaatimustenmukaisuuden ja eettisten vaatimusten juurruttamisesta yhtiön liiketoimintaprosesseihin. Tällä tavoitteella sekä tuetaan Konecranesin strategista sitoutumista että muodostetaan perusta sen toimittajasuhteiden hallinnalle ja vähennetään yhtiön toimitusketjuun liittyviä mahdollisia riskejä.

Konecranesin toimittajan toimintaperiaatteissa asetetaan lakisääteiset ja eettiset vähimmäisvaatimukset ja toimintaperiaatteet, joiden noudattamista Konecranes edellyttää

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyys selvitys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

toimittajiltaan. Ne koskevat esimerkiksi ihmisoikeuksia, terveyttä ja turvallisuutta, ympäristöasioiden hallintaa, korruption torjuntaa ja kaupankäynnin vaatimustenmukaisuutta. Konecranesin globaaleissa toimittajan ohjeissa määrätään lisäksi vähimmäisvaatimukset ja -odotukset kaikille toimittajille ja kuvataan kyseisiin odotuksiin liittyvät pääprosessit. Muita lisävaatimuksia toimittajille voidaan esittää esimerkiksi Konecranesin sopimuksissa.

Konecranes soveltaa toimittajasuhteidensa hallintaan jäsenneiltyä toimintatapaa, joka sisältää muun muassa yhteiskuntaan ja ympäristöön liittyvät vaikutukset. Yhtiön toimittajasuhteiden hallintakehityksen (SRM-kehys) keskeisiä tavoitteita ovat esimerkiksi toimittajan tuntemista koskevan prosessin täytäntöönpano, materiaalien saatavuuden varmistaminen, toimitusriskien vähentäminen ja toimittajien tuloksellisuuden seuranta. SRM-kehityksen tarkoituksena on antaa korkeatasoinen ohjaus- ja hallintomalli toimittajasuhteiden hallintaa varten.

Konecranesin toimittajasuhteiden hallintatyökaluja ovat esimerkiksi toimittajien auditoinnit, toimittajatapaamiset ja toimittajan tuntemista koskevan prosessin täytäntöönpano. Tällä hetkellä Konecranes tekee toimittajilleen kolmenlaisia auditointeja. Toimittajien toimipaikalla tehtävissä auditoinneissa keskitytään arvioimaan ja hyväksymään hallintajärjestelmiä, laadunvarmistusmenetelmiä ja prosessikapasiteetteja. Kolmannen osapuolen tekemissä toimittajan toimintaperiaatteita koskevissa auditoinneissa arvioidaan toimittajien valmiuksia täyttää toimittajan toimintaperiaatteiden vaatimukset. Konecranes toteuttaa lisäksi tietoturva-auditointeja, jotka myös tekee kolmas osapuoli. Yhtiön SRM-kehityksen mukaisesti toimittajatapaamisia on vuotuisista tapaamisista tapauskohtaisestiin toimittajan mukaan. Niissä käsitellään eri aiheita, kuten sopimusta, toimittajan tuloksellisuutta, vaatimustenmukaisuutta ja toimittajan riskikatsausta.

Konecranesin toimittajan tuntemista koskevan prosessin osana yhtiö vaatii valittuja nykyisiä toimittajia tekemään

säännöllisesti taustatarkistuksen, jossa noudatetaan samaa riskiperusteista toimintatapaa kuin toimittajien valinnassa. Tässä prosessissa valittuja toimittajia pyydetään täyttämään aiempaa laajempi toimittajan itsearviointilomake, jossa on kysymyksiä eri aiheista, kuten sertifioinneista, tietoturvasta, tietosuojasta, kaupankäynnin vaatimustenmukaisuudesta, eettisistä kysymyksistä, yhteiskuntavastuusta, terveydestä ja turvallisuudesta ja ympäristöstä.

Konecranesilla hankintaorganisaatio vastaa siitä, että Konecranesin toimittajakanta täyttää lakisääteiset, eettiset, ympäristöön liittyvät ja muut kestävyysveloitteet, sekä siitä, että vaatimukset sisällytetään olemassa oleviin prosesseihin. Hankintaorganisaatio koulutetaan panemaan täytäntöön SRM-kehys sekä muut asiaankuuluvat toimintaperiaatteet ja prosessit, kuten toimittajan tuntemista koskevat toimintaperiaatteet ja prosessi. Toimittajien hallinta sekä eturistiriitojen välttäminen ovat globaaliin eettisiä toimintaperiaatteita koskevaan koulutukseen kuuluvia teemoja. Konecranes on asettanut toimittajasuhteiden hallintaa koskevien kuvattujen käytäntöjen täytäntöönpanoa varten sisäisiä tavoitteita, jotka liittyvät esimerkiksi SRM-kehityksen täytäntöönpanoon, tehtyjen auditointien määrään ja toimittajan toimintaperiaatteiden kattavuuteen. Hankinnan johtoryhmä seuraa niitä kuukausittain.

Yhteiskunnalliset ja ympäristöön liittyvät kriteerit ja toimittajien valinta

Konecranes on laatinut toimittajan tuntemista koskevat toimintaperiaatteet, joilla varmistetaan, että yhtiö harjoittaa liiketoimintaa sellaisten toimittajien ja alihankkijoiden kanssa, jotka kykenevät täyttämään Konecranesin toimittajan toimintaperiaatteissa esitetyt vaatimukset, kuten ihmisoikeuksien kunnioittamista, toiminnan eettisyyttä ja ympäristöasioiden hallintaa koskevat vaatimukset. Toimintaperiaateissa asetetaan vähimmäisvaatimukset uusien toimittajien valinnalle ja perehdyttämiselle sekä nykyisten

toimittajien taustatarkistuksen uusimisille. Toimintaperiaatteita sovelletaan kaikkiin Konecranesin yksiköihin koko maailmassa.

Konecranes noudattaa samaa riskiperusteista toimintatapaa toimittajien valinnassa ja hallinnassa. Toimittajan toimintaperiaatteiden riskien osalta huomioon otetaan myös toimittajien maa ja toimiala niiden yleisten alueiden tunnistamiseksi, joilla vaikutuksia todennäköisemmin aiheutuu ja joilla ne ovat vakavia. Konecranes ottaa huomioon myös toimittajakohtaiset riskit, jotka on havaittu toimittajan tuntemista koskevassa prosessissa. Riskiperusteisen toimintatavan vuoksi toimittajan tuntemista koskevan prosessin perusteellisuus voi vaihdella. Tämä koskee esimerkiksi taustatarkistuksen arvioinnin sisältöä ja laajuutta sekä pakollisia asianmukaisia toimenpiteitä riskien ehkäisemiseksi tai lieventämiseksi.

G1-3 Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen

Konecranesin eettiset toimintaperiaatteet, toimittajan ja jakelijan toimintaperiaatteet sekä korruption vastaiset toimintaperiaatteet ovat osoitus yhtiön sitoutumisesta kaikenlaisen korruption, kiristyksen ja lahjonnan vastaiseen toimintaan. Ne muodostavat perustan yhtiön korruption vastaiselle ohjelmalle.

Konecranesin korruption vastaisissa toimintaperiaateissa on vaatimustenmukaisuutta koskevia käytäntöjä ja ohjeita riskien havaitsemiseen ja niihin puuttumiseen. Nollatoleranssi korruptoituneita käytäntöjä kohtaan on sisäänrakennettuna valvonnan ja seurannan prosesseissamme. Toimintaperiaateissa on esimerkiksi yksityiskohtaisia ohjeita lahjoista ja vieraanvaraisuudesta, muun muassa rahan määrät rajat, joiden ylityessä on tehtävä ilmoitus tai tarvitaan ennakkohyväksyntä. Niissä on myös arviointi- ja hyväksyntäprosessi myyntiedustajia varten.

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyys selvitys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

Korruptio- ja petosriskien lieventämiseksi on otettu käyttöön useita toimia ja prosesseja. Niitä ovat muun muassa sisäiset tarkastukset, sponsoroinnin ja lahjoitusten hyväksyntäprosessi, eturistiriitailmoitusten portaali sekä lahjoja ja vieraanvaraisuutta käsittelevä portaali, jossa työsuhteiset työntekijät voivat keskitetysti ilmoittaa lahjojen ja vieraanvaraisuuden tarjoamisesta ja vastaanottamisesta ja saada sille ennako-hyväksynnän.

Kaikki väitteet tai epäillyt tapaukset korruptiosta tai lahjonnasta tutkitaan konsernin määritetyn tutkintaprosessin mukaisesti. Tutkintaprosessia johtaa Konecranesin konsernin Compliance & Ethics -tiimi, kuten kohdassa **G1-1 Liiketoiminnan harjoittaminen ja yrityskulttuuri** kuvataan. Prosessi tuotosten ilmoittamisesta hallinto-, johto- ja valvontaelimille selitetään kohdassa **Yleiset tiedot: Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli**.

Korruption vastaiset toimintaperiaatteet koskevat kaikkia työsuhteisia työntekijöitä maailmanlaajuisesti, ja ne ovat kaikkien työntekijöiden saatavilla 35 kielellä. Toimintaperiaatteista välitetään tietoa työntekijöille eri tavoin, esimerkiksi erilaisilla valistustoimilla ja koulutuksilla. Kaikki Konecranesin työsuhteiset työntekijät saavat korruptioasioista koulutusta eettisiä toimintaperiaatteita koskevan koulutuksen osana. Lisäksi vuoden 2024 loppupuolella laadittiin erityinen korruption torjunnan verkkokurssi. Se on tarkoitettu henkilöstön työsuhteisille työntekijöille, jotka hoitavat toimintoja, joissa katsotaan olevan korruption riski. Uusi korruption vastainen koulutus lanseerataan vuoden 2025 alussa. Globaalia verkkokurssia täydennetään eri paikoissa ja eri tiimeille joko henkilökohtaisesti tai virtuaalisesti pidettävillä reaaliaikaisilla koulutuksilla. Koulutusohjelma kattaa kaikki riskialttiit toiminnot.

Samat koulutukset, joita annetaan Konecranesin henkilöstön työsuhteisille työntekijöille globaalisti, annetaan myös toimitusjohtajalle, ja eettisiä toimintaperiaatteita koskeva koulutus annetaan myös hallitukselle.

Liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät toimet ja resurssit

Vuonna 2024 toteutettuja keskeisiä toimia:

1) Laadittiin uusi eettisiä toimintaperiaatteita koskeva peruskoulutus, joka tuotiin kaikkien työsuhteisten työntekijöiden käyttöön globaalisti 35 kielellä.

2) Laadittiin ja pilotoitiin uusi malli maakohtaista vaatimustenmukaisuutta koskevien riskien arviointia varten. Tätä on jo pilotoitu joissakin maissa, ja sen käyttämistä jatketaan valituissa maissa. Näin pystytään saamaan entistä parempi käsitys korruptiosta ja muista vaatimustenmukaisuutta koskevista riskeistä, jotka liittyvät Konecranesin toimintoihin kyseisissä maissa.

3) Laadittiin uusi korruption torjunnan verkkokurssi, jolla täydennetään Konecranesin nykyistä vaatimustenmukaisuuden koulutusohjelmaa. Kurssi on erityisesti tarkoitettu määritetyille riskialttiille toimintoille.

4) Hyväksyttiin ja otettiin käyttöön päivitetty toimittajan toimintaperiaatteet, joita on sovellettu hyväksymisestä lähtien kaikkiin uusiin toimittajiin. Päivitettyjä toimittajan toimintaperiaatteita aletaan soveltaa nykyisiin toimittajiin riskiperusteisen toimintatavan mukaisesti alkaen toimittajista, joille on määritetty muita suurempi riski.

5) Päivitettiin toimittajan tuntemista koskevat toimintaperiaatteet ja prosessi. Toimittajan tuntemista koskevia toimintaperiaatteita on niiden hyväksymisestä lähtien sovellettu kaikkiin Konecranesin yksiköihin maailmanlaajuisesti.

Konecranes on laatinut tulevia toimia varten kehityssuunnitelman, jonka avulla voidaan entisestään parantaa sen vaatimustenmukaisuutta koskevia toimintaperiaatteita ja prosesseja. Toimenpiteisiin kuuluu esimerkiksi kolmannen

osapuolen hallintaprosessin ja siihen liittyvien asiakirjojen ja työkalujen parantaminen entisestään, jakelijan toimintaperiaatteiden päivittäminen ja päivitettyjen toimintaperiaatteiden täytäntöönpano ja siihen liittyvä koulutus sekä uusi toimittajan toimintaperiaatteita koskeva sisäinen ja ulkoinen koulutus.

Kaikilla näillä toimilla edistetään vaatimustenmukaisen ja eettisen toiminnan sekä vastuullisen liiketoiminnan harjoittamisen varmistamista ja vahvistamista Konecranesin eettisten toimintaperiaatteiden mukaisesti. Kaikki edellä mainitut parannustoimet aiotaan saattaa päätökseen seuraavan 1–2 vuoden aikana. Tällä hetkellä Konecranes ei osoita huomattavia toimintamenoja tai pääomamenoja toimintasuunnitelmaan.

Liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät tavoitteet

Konecranesilla on kaksi tavoitetta liiketoiminnan harjoittamisen alalla:

Tavoite 1. Eettisiä toimintaperiaatteita koskevan koulutuksen suoritusaste globaalisti raportointivuonna.

Konecranes haluaa varmistaa, että kaikki työsuhteiset työntekijät tuntevat eettiset toimintaperiaatteet ja ovat sitoutuneita niihin. Yhtiö pyrkii siksi saamaan kaikki työsuhteiset työntekijät suorittamaan toimintaperiaatteita koskevan koulutuksen. Konecranesin eettisiä toimintaperiaatteita koskevasta koulutusohjelmasta on lisätietoa kohdassa **G1-1 Liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri**. Tavoitteena on saavuttaa sadan prosentin suoritusaste määritetyssä kohderyhmässä (pois lukien vastikään rekrytoidut työntekijät ja pitkäaikaisesti pois saolevat työntekijät sekä työntekijät Ukrainassa). Eettisiä toimintaperiaatteita koskeva peruskoulutus on pakollinen kaikille työsuhteisille työntekijöille kahden vuoden välein, ja

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyselitys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

toimintaperiaatteiden kertauskoulutus on pakollinen johto- / hallintohenkilöstölle joka toinen vuosi. Eettisiä toimintaperiaatteita koskevan koulutuksen suorittaminen tarkistetaan raportointivuoden jaksolla. Ukrainalaisten työntekijöiden jättäminen toimintaperiaatteita koskevien koulutustilastojen ulkopuolelle voi muuttua, jos olosuhteet Ukrainassa muuttuvat olennaisesti.

Tavoite 2. Henkilöstökyselyn seuraaviin väittämiin viimeksi tehdyssä kyselyssä annettujen myönteisten vastausten osuus: 1) ”Yksikköni johto on sitoutunut rehellisyyteen ja eettisiin liiketoimintakäytäntöihin” ja 2) ”Jos havaitsisin epäeettistä käytöstä Konecranesilla, siitä ilmoittaminen tuntuisi minusta vaivattomalta”.

Myönteisten vastausten osuuden seuraamisen ansiosta Konecranes pystyy arvioimaan, minkälaiseksi eettisiin työskentelytapoihin sitoutumisen taso koetaan ja mikä on

yhtiön huolenaiheista ilmoittamista koskevan kulttuurin taso. Tavoitteena on, että kaikki (100 %) vastaukset ovat myönteisiä. Kaikki omat työsuhteiset työntekijät kuuluvat tavoitteen piiriin. Kyselyssä arvioidaan kyselyn aikaista tilannetta.

Eettisiä toimintaperiaatteita koskeva peruskoulutus ja henkilöstökysely ovat kaikkien työsuhteisten työntekijöiden saatavilla globaalisti. Eettisiä toimintaperiaatteita koskevan koulutuksen suorittaneiden työntekijöiden määrä kerätään Konecranesin oppimishallintajärjestelmästä. Henkilöstökyselyyn annettujen eri vastausten osuudet kerätään kyselyn hallintaan ja vastausten analysointiin käytetystä kyselytyökälistä.

Sidosryhmät ovat osallistuneet tavoitteen asettamiseen keskustelemalla tavoitteista asiaankuuluvassa hallintoelimestä.

Tulokset suhteessa ilmoitettuihin tavoitteisiin

Tavoite	Vuoden 2024 tuloksia
Kaikki kohderyhmän työsuhteiset työntekijät suorittivat eettisiä toimintaperiaatteita koskevan pakollisen koulutuksen ¹	Vuoden 2024 aikana 16 295 työsuhteista työntekijää eli 98 prosenttia kaikista työsuhteisista työntekijöistä ¹ suoritti eettisiä toimintaperiaatteita koskevan peruskoulutuksen (EMEA 97 %, Aasian ja Tyynenmeren alue ~100 %, Amerikka 98 %)
Sataprosenttisesti myönteinen vastaus (arvosana 7–10/10) seuraaviin henkilöstökyselyn kysymyksiin: 1) ”Yksikköni johto on sitoutunut rehellisyyteen ja eettisiin liiketoimintakäytäntöihin” 2) ”Jos havaitsisin Konecranesilla epäeettistä käyttäytymistä, siitä ilmoittaminen tuntuisi minusta vaivattomalta”	Vuodelta 2024 ei ole tietoja saatavilla. Vuonna 2023 tehdyssä henkilöstökyselyssä keskimäärin 87 prosenttia työntekijöistä vastasi myönteisesti kysymykseen 1 ja 84 prosenttia kysymykseen 2.

¹Pois lukien vastikään rekrytoidut työntekijät (alle yksi kuukausi yhtiössä) ja pitkäaikaisesti poissaolevat työntekijät sekä työntekijät Ukrainassa.

Yhteisökohtaiset tiedot: Varautuminen kyberuhkiin ja yrityksen resilienssi

Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Kuten kohdassa Yleiset tiedot todetaan, Konecranes on arvioinut kyberuhkiin varautumista ja yrityksen resilienssiä yhteisökohtaisena, Konecranesin kannalta olennaisena aiheena. Tämän aiheen kielteiset vaikutukset voisivat mahdollisesti toteutua Konecranesin omissa toiminnoissa. Toimivat ja luotettavat liiketoimintasovellukset, tietotekninen infrastruktuuri ja tuotantolaitokset ovat keskeisiä Konecranesin liiketoiminnan jatkuvuudelle. Laajamittainen kyberhyökkäys Konecranesiin voisi aiheuttaa tietoturvaloukkauksen, toiminnan keskeytymisen sekä sen, että asiakkaille ei voitaisi toimittaa palveluja ja uusia laitteita tehtyjen palvelusopimusten ja muiden sopimusten mukaisesti. Tämä on Konecranesille sekä taloudellinen riski että mahdollisuus: Kun kyberturvallisuutta hallitaan hyvin, Konecranesin liiketoimet sujuvat hyvin. Joissakin tapauksissa se on myös edellytyksenä liiketoiminnan harjoittamiselle, koska jotkin asiakkaat edellyttävät esimerkiksi sertifiointeja järjestelmällisen hallinnan todisteeksi. Riskinä ovat mahdolliset kyberhyökkäykset, jotka voivat halvaanuttaa yhtiön liiketoiminnan jatkuvuuden, jos infrastruktuuria ei ole suojattu kunnolla. Nykyinen riskiympäristö osoittaa, että teollinen valmistus on jatkuvasti yksi aloista, joille hyökkäyksiä tehdään eniten. Kyberturvallisuusasetukset, kuten EU:n tarkistettu kyberturvallisuusdirektiivi ja EU:n kyberresilienssisäädös, tuovat uusia kyberturvallisuussääntöjä, joilla varmistetaan yrityksen resilienssi sekä laite- ja ohjelmistotuotteiden suojan paraneminen. Markkinoiden odotusten täyttämiseksi ja riskien vähentämiseksi Konecranesilla on kyberturvallisuusstrategia, -tavoitteet ja -hallinto sekä yksityiskohtainen etenemissuunnitelma tuleville vuosille.

Kyberturvallisuuteen varautumista ja yrityksen resilienssiä koskevat toimintaperiaatteet

Konecranesin tietoturvapoliitikassa esitettyjen strategisten turvallisuustavoitteiden tarkoituksena on saada aikaan turvallisia ja suojattuja materiaalinkäsittelyratkaisuja,

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyys selvitys

Konsernitiilin päätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitiilin päätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

parantaa kyberuhkiin varautumista ja yrityksen resilienssiä sekä varmistaa, että ihmisillä on oikea tietämys, taidot ja työkalut kyberturvallisuuden huomioon ottavien päätösten tekemiseen. Tietoturvalitistikasta on lisätietoa kohdassa **S4-1 Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvät toimintaperiaatteet**.

Kyberuhkiin varautumisen ja yrityksen resilienssin hallinta

Konecranesin tietoturvan hallintajärjestelmä (ISMS) perustuu ISO 27001 -standardiin, jonka mukaan se on sertifioitu. Konecranesin turvallisuuden ohjausryhmä ohjaa kehitystä Konecranesilla, ja kyberturvallisuusyksikkö panee yhdessä liiketoimintayksiköiden ja konsernin toimintojen kanssa kehitysvaiheita täytäntöön turvallisuuteen nimenomaisesti osoitettujen määrärahojen avulla. Organisatoriset tehtävät, vastuualueet ja pätevyysvaatimukset määritetään Konecranesin ISMS-käsikirjassa. Tietoturva-aiheista raportoidaan säännöllisesti Konecranesin tarkastusvaliokunnalle ja tarvittaessa edelleen Konecranesin hallitukselle.

Konecranesin tietoturvan hallintaa koskevalla järjestelmällisellä toimintatavalla pyritään varmistamaan, että kaikki asiaankuuluvat tietoturvariskit tunnistetaan ja niitä lievennetään. Käyttöön on otettu joukko turvallisuustarkastuksia, joilla suojataan tietovaraja ja varmistetaan Konecranesin tuotteiden ja palvelujen luottamuksellisuus, eheys ja käytettävyys. Näillä teknisillä ja organisatorisilla turvallisuustoimenpiteillä käsitellään eri aiheita, kuten omaisuudenhallintaa, pääsynvalvontaa, tietoturvallista ohjelmistokehitystä, häiriönhallintaa ja tietoturvanäkökohtia liiketoiminnan jatkuvuuden hallinnassa. Konecranesin tietoturvaan liittyvien tapauksien hallintaprosessissa esimerkiksi määritetään, miten tietoturvaan liittyvät tapaukset käsitellään. Laitteita ja verkkoja seurataan, ja tietoturvan tiedon- ja häiriönhallinnan (Security Information and Event Management, SIEM) avulla tunnistetaan epätavanomainen käytös ja mahdolliset kyberhyökkäykset. Käytössä on prosesseja haavoittuvuuden hallintaan, haittaohjelmilta suojeluun ja tietojärjestelmien

auditointeihin. Konecranesin tietotekniikkayksikkö ja sen toimittajat seuraavat myös häiriöiden, ongelmien ja muutosten hallintaprosesseja, jotta voidaan varmistaa tietotekniikkaympäristön saatavuus, vakaus ja turvallisuus. Vuonna 2024 Konecranesilla oli kolme kyberturvaan liittyvää häiriötä, jotka edellyttivät tarkempaa tutkimusta. Näillä häiriöillä ei ollut olennaisia vaikutuksia Konecranesin tietoihin tai jatkuvuuteen. Konecranesin tietoturvakontrolleista on lisätietoa osoitteessa **Konecranes.com/cyber**.

Konecranesin tietoturvan hallintajärjestelmän piiriin kuuluu koko Konecranes, myös tietotekniikka, toimintatekniikka ja Konecranesin tuotteet ja palvelut sekä globaalit liiketoimintasovellukset ja tietotekniikkainfrastruktuuri. Tämä parantaa kyberuhkiin varautumista ja yrityksen resilienssiä. Hallintajärjestelmän ISO/IEC 27001 -sertifiointiprosessi jatkuu.

Tehokkaan kyberturvallisuuden aikaansaamiseksi ja yrityksen omien ja sen asiakkaiden tietojen turvaamiseksi on olennaisen tärkeää lisätä työntekijöiden tietoisuutta ja tietämyksen tasoa tietoturvaan liittyvistä aiheista. Konecranesilla on pakollinen kyberturvallisuuskoulutus kaikille työsuhteisille työntekijöille. Se on suoritettava työntekijöiden perehdytyksessä ja sen jälkeen aina, kun koulutusmoduuli on päivitetty. Vuonna 2024 lanseerattiin uusi kyberturvallisuuskoulutus. Konecranesilla on lisäksi koulutuksia, jotka on mahdollisuuksien mukaan räätälöity erilaisten työntekijäryhmien tarpeisiin. Niissä käsitellään tietoturvan eri näkökohtia, jotta työntekijöiden kykyä tunnistaa kyberuhkia voidaan parantaa. Konecranesilla on myös työsuhteisten työntekijöidensä saatavilla kattavia ohjeita, ja se toteuttaa säännöllisesti valistustoimia sisäisillä foorumeillaan ja omissa kanavissaan. Vuonna 2024 näissä kampanjoissa keskityttiin pääasiassa generatiivisen tekoälyn turvalliseen käyttöön sekä verkko- ja puhelinurkinnalta suojautumiseen.

Konecranes on laatinut tietoturvaa koskevalle tietoisuudelle keskeiset suorituskykykymittarit, joita seurataan kuukausittain.

Vuoden 2024 lopussa uudistetun pakollisen kyberturvallisuuden verkkokurssin oli suorittanut 89 prosenttia yhtiön työsuhteisista työntekijöistä. Kaikki työntekijät osallistuvat koko ajan käynnissä olevaan koulutusohjelmaan kyberhyökkäysten tunnistamisesta ja ilmoittamisesta.

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyselvytys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

Oikeudenkäynnit

Konecranes on osapuolena erilaisissa normaaliin liiketoimintaan liittyvissä oikeudenkäynneissä ja riita-asioissa eri maissa. Nämä oikeudenkäynnit, vaateet ja muut kiistat ovat tyypillisiä tälle teollisuudenalalle ja maailmanlaajuiselle palvelu- ja tuotevalikoimallamme. Näitä riita-asioita ovat sopimusoikeudelliset kiistat, takuuseen perustuvat vaatimukset, tuotevastuut (suunnittelu ja valmistusvirheet, puutteet varoitusvelvollisuuden täyttämässä ja asbestivastuut), työsuhde ja autovahinkoasiat sekä muut vahingonkorvausvaatimukset.

Pörssitiedotteet vuonna 2024

Päivämäärä	Tiedote
18.12.2024	Konecranesin sitouttava osakepalkkiojärjestelmä 2017 – suunnattu osakeanti
16.12.2024	Konecranes Oyj:n osakkeenomistajien nimitystoimikunnan ehdotukset hallituksen kokoonpanoksi ja palkkioiksi
25.10.2024	Konecranes Oyj:n osavuosisikatsaus, tammi-syyskuu 2024: Vahva tulokunto jatkuu
24.10.2024	Konecranes Oyj:n taloudelliset katsaukset ja yhtiökokous vuonna 2025
1.10.2024	Muutoksia Konecranesin johtoryhmässä ja toimintamallissa
12.9.2024	Sisäpiiritieto: Tulosvaroitusta – Konecranes nostaa liikevaihto-ohjeistustaan vuodelle 2024
9.9.2024	Konecranes Oyj:n osakkeenomistajien nimitystoimikunnan kokoonpano
26.7.2024	Konecranes Oyj:n puolivuosisikatsaus, tammi-kesäkuu 2024: Ennätysellinen vertailukelpoinen EBITA-kateprosentti kaikissa liiketoimintasegmenteissä
14.6.2024	Muutos Konecranesin johtoryhmässä: Satamaratkaisujen johtaja Juha Pankakoski jättää yhtiön
12.6.2024	Sisäpiiritieto: Tulosvaroitusta – Konecranes nostaa kannattavuusohjeistustaan vuodelle 2024
30.4.2024	Muutos Konecranesin johtoryhmässä: Claes Erixon nimitetty teknologiajohtajaksi
25.4.2024	Konecranes Oyj:n osavuosisikatsaus, tammi-maaliskuu 2024: Ennätysellinen kannattavuus ensimmäisellä vuosineljänneksellä

Päivämäärä	Tiedote
28.3.2024	Konecranes Oyj:n yhtiöjärjestyksen muutos rekisteröity kaupparekisteriin
27.3.2024	Konecranes Oyj:n hallituksen järjestäytymiskokous
27.3.2024	Konecranes Oyj:n varsinaisen yhtiökokouksen päätökset
11.3.2024	Muutos Konecranesin johtoryhmässä: Christine George nimitetty strategiasta ja liiketoiminnan kehittämisestä vastaavaksi johtajaksi
28.2.2024	Konecranes Oyj:n vuosikertomus 2023 on julkaistu
2.2.2024	Konecranes Oyj:n hallitus kutsuu koolle varsinaisen yhtiökokouksen 2024
2.2.2024	Konecranes Oyj:n tilinpäätöstiedote 2023: Vuoden 2023 liikevaihto ja vertailukelpoinen EBITA-kateprosentti kaikkien aikojen parhaat
1.2.2024	Konecranes Oyj:n hallitus päätti jatkaa henkilöstön osakesäästöohjelmaa
1.2.2024	Konecranes Oyj:n hallitus on päättänyt ansaintakriteerin osakepalkkio-ohjelman 2022 arviointijaksolle 2024
1.2.2024	Konecranes Oyj:n hallitus päätti uuden osakepalkkiojärjestelmän perustamisesta
30.1.2024	Konecranes Oyj:n osakkeenomistajien nimitystoimikunnan ehdotukset hallituksen kokoonpanoksi ja palkkioiksi

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyselitys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

Lehdistötiedotteet vuonna 2024

Päivämäärä	Tiedote
13.12.2024	Konecranesilta kahdeksan siltanosturia PT Beka Wiren uuteen tuotantolaitokseen Indonesiaan
5.12.2024	Konecranesille 46,8 miljoonan dollarin kääntöpuominosturitilaus Yhdysvaltain laivastolta
4.12.2024	Haivanship laajentaa toimintaansa Pohjois-Vietnamiin kahdella uudella Konecranes Gottwald ESP.9B -proomunosturilla
3.12.2024	Konecranes viimeisteli Peinemann Port Servicesin ja Container Handlingin hankinnan
27.11.2024	Italialainen teräksen käsittelyyn erikoistunut Transped tehostaa toimintaansa siirrettävällä Konecranes Gottwald ESP.7 -nosturilla
22.11.2024	Konecranes valittiin tasavallan presidentin kansainvälistymispalkinnon saajaksi vuodelle 2024
13.11.2024	Konecranes pidentää hollantilaisen C. Steinweg Groupin siirrettävän satamanosturin käyttöikä
7.11.2024	Konecranes laajentaa päästövähennystavoitteitaan ja sitoutuu asettamaan tieteeseen perustuvat pitkän tähtäimen nettonollatavoitteet
25.10.2024	APM Terminals Maasvlakte II B.V. valitsi Konecranesin automatisoidun horisontaalisen kuljetusjärjestelmän tukemaan Rotterdamin terminaalin kapasiteetin kaksinkertaistamista
18.10.2024	Konecranes vahvistaa Satamaratkaisut-liiketoimintaansa ostamalla Peinemann Port Services and Container Handling BV:n
11.10.2024	Konecranesin tammi-syyskuun 2024 osavuositarkastus julkaistaan 25.10.2024
8.10.2024	Konecranes on allekirjoittanut 100 miljoonan euron vastuullisuuteen sidotun pankkilainasopimuksen
17.9.2024	Konecranesille tilaus taiwanilaiselta terminaalilta viidestä kehittyneestä hybridi-RTG-nosturista
29.7.2024	Konecranes perustaa kumppaniverkoston rakentamaan kattavan valikoiman satamanostureita Yhdysvalloissa

Päivämäärä	Tiedote
12.7.2024	Konecranesin tammi-kesäkuun 2024 puolivuositarkastus julkaistaan 26.7.2024.
26.6.2024	Intergis joustavoittaa rahdinkäsittelyä kuudennen sukupolven siirrettävällä Konecranes Gottwald -satamanosturilla Etelä-Koreassa
11.6.2024	Konecranes valmistautuu tulevaisuuteen laajentamalla sähköistettyä tuotevalikoimaansa ja tarjoamalla urauurtavan ratkaisun laivojen ja konttikentän välisiin toimintoihin
28.5.2024	Floridalainen SeaPort Manatee tilaa kaksi kuudennen sukupolven siirrettävää Konecranes Gottwald -satamanosturia kapasiteetin lisäämiseksi
11.4.2024	Konecranesin tammi-maaliskuun 2024 osavuositarkastus julkaistaan 25.4.2024, puhelinkonferenssin aikaa muutettu
11.4.2024	Bahamalainen satama sähköistää toimintojaan Konecranesin siirrettävän kuudennen sukupolven Gottwald-satamanosturin avulla
11.4.2024	Konecranesin tammi-maaliskuun 2024 osavuositarkastus julkaistaan 25.4.2024
3.4.2024	Konecranes vahvistaa läsnäoloaan satamapalveluissa ostamalla saksalaisen Kocks Kranbau GmbH:n
19.3.2024	Muutos Teollisuuslaitteiden saatujen tilausten ja liikevaihdon raportoinnissa, muutos vaikuttaa Teollisuuslaitteiden raportoituihin kannattavuuteen
19.3.2024	Konecranes julkistaa älykkään teollisuusnosturin, joka parantaa laitteiden yhdistettävyyttä eri asiakasaloilla
16.2.2024	Australialainen Intermodal Terminal Company tilaa Konecranesilta seitsemän sähkökäyttöistä RMG-nosturia uuteen Melbourneissa sijaitsevaan rahtilaitokseen
7.2.2024	Konecranesin ilmastotyölle CDP:n kärkiluokitus jo toisena peräkkäisenä vuonna
1.2.2024	Konecranesille Kiertotalouden edelläkävijä -palkinto Pörssisäätiöltä

Päivämäärä	Tiedote
30.1.2024	Konecranes toimittaa täysautomatoituja nostureita Elixir Groupin uuteen jätteenpolttolaitokseen Serbiassa
24.1.2024	Verbrugge International tehostaa toimintojaan Konecranesin edistyneillä terminaalikäyttöjärjestelmillä
19.1.2024	Konecranesin tilinpäätöstiedote 2023 julkaistaan 2.2.2024
18.1.2024	Konecranesin uusi brändi-identiteetti tukee yhtiön matkaa materiaalinkäsittelyalan ratkaisujen johtavaksi yritykseksi
5.1.2024	Konecranes modernisoi kaksi nosturia Fortum Power & Heatille Suomen suurimmassa vesivoimalassa

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyys selvitys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

Katsauskauden jälkeiset tapahtumat

Konecranes-konsernin sitouttavaan osakepalkkiojärjestelmään 2017 kuuluvalla avainhenkilölle, toimitusjohtaja Anders Svenssonille luovutettiin 2.1.2025 palkkiona vastikkeetta 5 151 omaa osaketta. Osakkeiden luovutuksen jälkeen Konecranesin hallussa on yhteensä 7 637 omaa osaketta.

Konecranes ilmoitti 20.1.2025, että toimitusjohtaja Anders Svensson jättää Konecranesin siirtyäkseen toiseen yhtiöön. Hän johtaa Konecranesia aktiivisesti, kunnes jättää yhtiön 19.7.2025.

Konecranes ilmoitti 6.2.2025, että yhtiön hallitus oli päättänyt uuden osakepalkkio-ohjelman 2025 perustamisesta Konecranesin avainhenkilöille. Ohjelman ansaintajakso 2025–2027 on kolmivuotinen. Ohjelmalla on kolme ansaintakriteeriä: 80 prosentin painotuksella kumulatiivinen vertailukelpoinen osakekohtainen tulos (EPS) tilikausina 2025–2027, 10 prosentin painotuksella omien toimintojen hiilidioksidipäästöt tilikausina 2025–2027 ja 10 prosentin painotuksella Konecranesin EcoVadis-pistemäärä vuonna 2027. Hallitus on päättänyt myös tavoitteet kolmivuotiselle ansaintajaksolle. Ohjelman kohderyhmään kuuluu noin 170 Konecranesin avainhenkilöä. Ohjelman keskeiset ehdot ja muita lisätietoja on julkaistu pörssitiedotteella 6.2.2025.

Konecranes ilmoitti 6.2.2025, että yhtiön hallitus oli päättänyt jatkaa henkilöstön osakesäästöohjelmaa. Uusi säästökausi alkaa 1.7.2025 ja päättyy 30.6.2026. Hallituksen hyväksymät muut ehdot on julkaistu pörssitiedotteella 6.2.2025.

Kysyntänäkymät

Kysyntäympäristömme teollisuusasiakkaiden keskuudessa on pysynyt hyvänä ja jatkuu hyvällä tasolla.

Maa- ja maailmanlaajuinen konttiliikenne jatkuu korkealla tasolla, ja maailmanlaajuiset konttien käsittelyyn liittyvät pitkän aikavälin näkymät ovat edelleen yleisesti hyvät.

Taloudellinen ohjeistus

Konecranes odottaa liikevaihdon pysyvän suunnilleen samalla tasolla vuonna 2025 vuoteen 2024 verrattuna. Konecranes odottaa vuoden 2025 vertailukelpoisen EBITA-kateprosentin pysyvän suunnilleen samalla tasolla tai paranevan vuodesta 2024.

Hallituksen ehdotus jakokelpoisten varojen käytöstä

Emoyhtiön vapaa oma pääoma on 1 047 075 358,95 euroa, josta tilikauden voitto on 200 085 532,18 euroa. Konsernin vapaa oma pääoma on 1 792 124 000 euroa.

Suomen osakeyhtiölain mukaan yhtiön jakokelpoiset varat lasketaan emoyhtiön vapaan oman pääoman perusteella. Osingon määrän määrittämistä varten hallitus on arvioinut emoyhtiön maksukykyisyyttä ja taloudellisia olosuhteita tilikauden päättymisen jälkeen.

Näiden arvioiden perusteella hallitus ehdottaa 27.3.2025 pidettävälle varsinaiselle yhtiökokoukselle, että osinkoa jaetaan 1,65 euroa kutakin osaketta kohden ja että jäljelle jäävä vapaa oma pääoma jätetään omaan pääomaan. Ehdotus sisältyy yhtiökokouskutsuun, joka julkaistaan helmikuussa 2025.

Konecranesin koko tilintarkastettu tilinpäätös, mukaan lukien hallituksen toimintakertomus sekä selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä, ovat saatavilla Konecranesin verkkosivustolla perjantaina 28.2.2025.

Espoo 6.2.2025
Konecranes Oyj
Hallitus

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyselvytys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

Konecranes-konserni 2020–2024

Liiketoiminnan kehitys		2024	2023	2022	2021	2020
Saadut tilaukset	MEUR	3 999,6	4 161,4	4 227,9	3 446,9	2 994,2
Tilaukanta	MEUR	2 888,4	3 040,8	2 901,7	2 036,8	1 715,5
Liikevaihto	MEUR	4 227,0	3 966,3	3 364,8	3 185,7	3 178,9
josta Suomen ulkopuolella	MEUR	4 131,4	3 864,6	3 262,0	3 098,1	3 096,3
Vienti Suomesta	MEUR	1 205,7	1 148,5	789,6	955,2	1 075,9
Henkilöstön lukumäärä keskimäärin		16 656	16 503	16 563	16 625	17 027
Henkilöstö 31.12.		16 842	16 586	16 522	16 573	16 862
Investoinnit	MEUR	65,7	54,4	37,0	49,8	42,8
prosenttia liikevaihdosta	%	1,6 %	1,4 %	1,1 %	1,6 %	1,3 %
Tutkimus- ja kehitysmenot	MEUR	59,8	51,3	47,7	47,7	48,5
prosenttia liikevaihdosta	%	1,4 %	1,3 %	1,4 %	1,5 %	1,5 %

Kannattavuus		2024	2023	2022	2021	2020
Liikevaihto	MEUR	4 227,0	3 966,3	3 364,8	3 185,7	3 178,9
Vertailukelpoinen EBITA	MEUR	551,6	450,7	318,4	312,2	260,8
% liikevaihdosta	%	13,1 %	11,4 %	9,5 %	9,8 %	8,2 %
Vertailukelpoinen liikevoitto	MEUR	520,7	419,7	286,6	279,1	224,9
% liikevaihdosta	%	12,3 %	10,6 %	8,5 %	8,8 %	7,1 %
Liikevoitto	MEUR	511,4	402,5	223,2	220,0	173,8
% liikevaihdosta	%	12,1 %	10,1 %	6,6 %	6,9 %	5,5 %
Voitto ennen veroja	MEUR	485,3	367,6	190,7	192,5	170,3
% liikevaihdosta	%	11,5 %	9,3 %	5,7 %	6,0 %	5,4 %
Tilikauden voitto (sis. määräys- vallattomien omistajien osuuden)	MEUR	368,4	275,6	138,5	147,4	122,9
% liikevaihdosta	%	8,7 %	6,9 %	4,1 %	4,6 %	3,9 %

Tase ja tunnusluvut		2024	2023	2022	2021	2020
Oma pääoma (sis. määräys- vallattomien omistajien osuuden)	MEUR	1 857,7	1 594,8	1 433,0	1 360,6	1 251,1
Taseen loppusumma	MEUR	4 788,3	4 552,4	4 340,6	3 845,8	4 016,5
Oman pääoman tuotto	%	21,3	18,2	9,9	11,3	9,8
Sijoitetun pääoman tuotto	%	20,3	16,4	9,0	9,3	8,3
Current ratio		1,4	1,4	1,6	1,2	1,4
Omavaraisuusaste	%	44,4	41,1	37,9	38,9	34,1
Nettokäyttöpääoma	MEUR	378,6	353,6	490,2	350,6	227,1
Korollinen nettovelka	MEUR	183,5	365,8	688,3	541,6	577,1
Nettovelkaantumisaste	%	9,9	22,9	48,0	39,8	46,1

Numerotietoa osakkeista

Osakekohtainen tulos, laimentamaton	EUR	4,65	3,48	1,77	1,86	1,54
Osakekohtainen tulos, laimennettu	EUR	4,63	3,46	1,77	1,85	1,54
Oma pääoma / osake	EUR	23,45	20,14	18,10	17,08	15,69
Rahavirta/osake	EUR	6,21	7,04	0,84	2,13	5,15
Osinko/osake	EUR	1,65*	1,35	1,25	1,25	0,88
Osinko/tulos	%	35,5	38,8	70,6	67,2	57,1
Efektiiivinen osinkotuotto	%	2,7	3,3	4,3	3,6	3,1
P/E-luku		13,2	11,7	16,2	18,9	18,7
Pörssikurssi alin/ylin**	EUR	38,09/68,60	28,29/41,38	19,61/38,43	28,80/42,31	14,05/33,08
Osakkeen keskipörssi**	EUR	53,30	33,68	27,14	36,41	23,03
Osakekurssi 31.12.**	EUR	61,20	40,78	28,76	35,16	28,78
Osakkeiden markkina-arvo	MEUR	4 847,6	3 229,9	2 276,8	2 782,4	2 277,5
Pörssivaihto***	(1 000)	42 936	70 349	87 275	56 561	121 487
Vaihtuvuus	%	54,2	88,8	110,3	71,5	153,6
Ulkona olevien osakkeiden keskimääräinen kappalemäärä, laimentamaton	(1 000)	79 209	79 196	79 152	79 134	79 078
Ulkona olevien osakkeiden keskimääräinen kappalemäärä, laimennettu	(1 000)	79 488	79 583	79 508	79 607	79 272
Ulkona olevien osakkeiden kappalemäärä	(1 000)	79 209	79 202	79 167	79 134	79 134

* Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

** Lähde: NASDAQ Helsinki

*** Lähde: Intercontinental Exchange

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyys selvitys

Konsernitiilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitiilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

Tunnuslukujen laskentakaavat

Liikevoitto (EBIT)	Liikevaihto + liiketoiminnan muut tuotot - aineet, tavarat ja ulkopuoliset palvelut - henkilöstökulut - poistot ja arvonalentumiset - liiketoiminnan muut kulut
Vertailukelpoinen EBITA	Liikevoitto (EBIT) + hankintamenojen kohdistamisen vaikutukset + uudelleenjärjestelykulut + transaktiokulut + muut vertailtavuuteen vaikuttavat erät
Vertailukelpoinen liikevoitto	Liikevoitto (EBIT) + uudelleenjärjestelykulut + transaktiokulut + muut vertailtavuuteen vaikuttavat erät
Oman pääoman tuotto (%):	$\frac{\text{Tiilikauden voitto}}{\text{Taseen oma pääoma (keskim. kauden aikana)}} \times 100$
Sijoitetun pääoman tuotto (%):	$\frac{\text{Voitto ennen veroja + maksetut korot + muut rahoituskulut}}{\text{Taseen loppusumma - korottomat velat (keskim. vuoden aikana)}} \times 100$
Current ratio:	$\frac{\text{Lyhytaikaiset varat}}{\text{Lyhytaikaiset velat}}$
Omavaraisuusaste (%):	$\frac{\text{Oma pääoma}}{\text{Taseen loppusumma - saadut ennakot}} \times 100$
Nettovelkaantumisaste (%):	$\frac{\text{Korolliset velat - rahat ja pankkisaamiset - lainasaamiset}}{\text{Oma pääoma}} \times 100$
Tulos/osake, laimentamaton:	$\frac{\text{Emoyhtiön omistajille kuuluva tiilikauden voitto}}{\text{Ulkona olevien osakkeiden keskimääräinen kappalemäärä}}$
Tulos/osake, laimennettu:	$\frac{\text{Emoyhtiön omistajille kuuluva tiilikauden voitto}}{\text{Ulkona olevien osakkeiden laimennusvaikutuksellinen, keskimääräinen kappalemäärä}}$
Oma pääoma/osake:	$\frac{\text{Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma}}{\text{Ulkona olevien osakkeiden kappalemäärä}}$
Rahavirta/osake:	$\frac{\text{Liiketoiminnan nettorahavirta}}{\text{Ulkona olevien osakkeiden keskimääräinen kappalemäärä}}$
Efektiiivinen osinkotuotto (%):	$\frac{\text{Osinko / osake}}{\text{Pörssikurssi tiilikauden lopussa}} \times 100$
P/E-luku:	$\frac{\text{Pörssikurssi tiilikauden lopussa}}{\text{Tulos/osake}}$
Nettokäyttöpääoma:	Korottomat lyhytaikaiset varat ilman vero- ja muita rahoitusvaroja (johdannaiset) - korottomat lyhytaikaiset velat ilman vero- ja muita rahoitusvelkoja (johdannaiset) - pitkäaikaiset varaukset
Korollinen nettovelka	Korolliset velat (pitkäaikaiset ja lyhytaikaiset) - rahat ja pankkisaamiset - lainasaamiset (pitkäaikaiset ja lyhytaikaiset)
Osakkeiden markkina-arvo tiilikauden lopussa:	Tiilikauden lopussa ulkona olevien osakkeiden kappalemäärä kerrottuna osakkeen pörssikurssilla tiilikauden lopussa
Henkilöstö keskimäärin:	Vuosineljänneksistä laskettujen lukumäärien keskiarvo
Ulkona olevien osakkeiden kappalemäärä:	Kaikki osakkeet - omat osakkeet

Liikevoittoa ja EBITA:ta käytetään mittaamaan yrityksen kannattavuutta ennen rahoituseriä ja veroja. Vertailukelpoista liikevoittoa ja vertailukelpoista EBITA:ta käytetään kuvaamaan liiketoiminnan taloudellista kehitystä ja parantamaan vertailukelpoisuutta eri kausien välillä, ja näitä käytetään säännöllisesti yhtiön johdon, sijoittajien sekä analyytikkojen toimesta. Katso myös liitteen 3 täsmäytyslaskelma.

Oman pääoman tuotto kuvaa osakkeenomistajien sijoituksilta saamaa tuotto prosenttia ja sijoitetun pääoman tuotto kuvaa suhteellista kannattavuutta eli sitä tuottoa, joka on saatu yritykseen sijoitetulle korkoa tai muuta tuottoa vaativalle pääomalle.

Current ratio, omavaraisuusaste, korollinen nettovelka ja nettovelkaantumisaste ovat tunnuslukuja, joita käytetään konsernin vakavaraisuuden ja velkaantumisen mittaamiseen. Joihinkin Konecranes-konsernin lainasopimuksiin sisältyy kovenanttiehto, joka perustuu nettovelkaantumisasteeseen. Investoinnit ja nettokäyttöpääoma antavat lisätietoja konsernin rahavirroista ja rahoitustarpeista. Osakkeisiin liittyvät vaihtoehtoiset tunnusluvut lisäävät tietoa osakkeenomistajille kuuluvasta omasta pääomasta, kassavirrasta ja osingoista sekä Konecranesin osakkeen arvon kehityksestä pörssissä.

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysselvitys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

Tiettyjen vaihtoehtoisten tunnuslukujen täsmäyttäminen

Vertailukelpoisen liikevoiton ja vertailukelpoisen EBITAn täsmäytys (MEUR)	2024	2023
Liikevoitto	511,4	402,5
Uudelleenjärjestelykulut		
Työsuhteiden päättämiseen liittyvät kulut	7,1	21,7
Pitkäaikaisten omaisuuserien arvon alentuminen	0,0	0,2
Vaihto-omaisuuden arvon alentuminen	0,8	1,4
Muut uudelleenjärjestelykulut ja -tuotot	1,6	3,1
Uudelleenjärjestelykulut, yhteensä	9,5	26,4
Kulut (-) / tuotot (+) muista vertailukelpoisuuteen vaikuttavista eristä (pääosin Ukrainan sodan vaikutukset)	-0,2	-9,2
Vertailukelpoinen liikevoitto	520,7	419,7
Hankintamenojen kohdistamisen ja liikearvon alaskirjauksen vaikutukset	31,0	31,0
Vertailukelpoinen EBITA	551,6	450,7
Korollisen nettovelan täsmäytys		
Lainat ja muut korolliset velat	895,6	954,9
Lainasaamiset	-2,1	-2,5
Rahat ja pankkisaamiset	-710,0	-586,6
Korollinen nettovelka	183,5	365,8
Nettokäyttöpääoman täsmäytys		
Lyhytaikaiset varat yhteensä	2 719,0	2 558,3
- Korolliset lyhytaikaiset varat	-2,1	-2,5
- Muut rahoitusvarat	-11,4	-23,5
- Kauden verotettavaan tuloon perustuvat verosaamiset	-23,5	-16,5
- Rahat ja pankkisaamiset	-710,0	-586,6
Korottomat lyhytaikaiset varat	1 972,1	1 929,2
Lyhytaikaiset velat yhteensä	-1 991,1	-1 845,9
- Korolliset velat	356,3	227,2
- Muut rahoitusvelat	27,3	11,3
- Kauden verotettavaan tuloon perustuvat verovelat	46,7	51,8
Korottomat lyhytaikaiset velat	-1 560,8	-1 555,6
Pitkäaikaiset varaukset	-32,8	-20,0
Nettokäyttöpääoma	378,6	353,6

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyys selvitys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

Konsernin tuloslaskelma – IFRS

(1 000 000 EUR)		1.1. – 31.12.2024	1.1. – 31.12.2023
Viite:			
3,5,6	Liikevaihto	4 227,0	3 966,3
	Liiketoiminnan muut tuotot	10,5	9,5
7	Aineet, tavarat ja ulkopuoliset palvelut	-1 878,2	-1 820,3
7,8	Henkilöstökulut	-1 264,0	-1 186,6
9	Poistot ja arvonalentumiset	-120,5	-114,9
7	Liiketoiminnan muut kulut	-463,4	-451,5
	Liikevoitto	511,4	402,5
4,16	Osuus osakkuusyritysten ja yhteisyritysten tuloksista	0,6	0,8
10	Rahoitustuotot	31,2	32,0
10	Rahoituskulut	-57,9	-67,7
	Voitto ennen veroja	485,3	367,6
11	Verot	-116,9	-92,0
	TILIKAUDEN VOITTO	368,4	275,6
	Tilikauden voiton jakautuminen		
	Emoyhtiön omistajille	368,4	275,6
	Määräysvallattomille omistajille	0,0	0,0
12	Laimentamaton osakekohtainen tulos (EUR)	4,65	3,48
12	Laimennusvaikutuksella oikaistu osakekohtainen tulos (EUR)	4,63	3,46

KONSERNIN LAAJA TULOSLASKELMA

(1 000 000 EUR)		1.1. – 31.12.2024	1.1. – 31.12.2023
Viite:			
	Tilikauden voitto	368,4	275,6
	Erät, jotka voidaan esittää tulosvaikutteisina		
34	Rahavirran suojaukset	-15,7	12,5
	Ulkomaiseen yksikköön liittyvät muuntoerot	13,8	-17,0
11.3	Verot eristä, jotka voidaan esittää tulosvaikutteisina	3,1	-2,5
	Erät, joita ei voida esittää tulosvaikutteisina		
28	Etuuspohjaisten järjestelyiden uudelleenarvostuserät	1,7	-15,6
11.3	Verot eristä, joita ei voida esittää tulosvaikutteisina	-0,6	4,5
	Tilikauden muut laajan tuloksen erät verojen jälkeen	2,3	-18,1
	TILIKAUDEN LAAJA TULOS YHTEENSÄ	370,7	257,5
	Tilikauden laajan tuloksen jakautuminen:		
	Emoyhtiön omistajille	370,7	257,5
	Määräysvallattomille omistajille	0,0	0,0

Liitetiedot muodostavat olennaisen osan konsernitilinpäätöksestä.

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyys selvitys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

Konsernin tase – IFRS

VARAT

(1 000 000 EUR)		31.12.2024	31.12.2023
Viite:			
Pitkäaikaiset varat			
13	Liikearvo	1 058,4	1 038,6
14	Muut aineettomat hyödykkeet	449,9	458,1
15	Aineelliset hyödykkeet	433,5	359,9
	Keskeneräiset hankinnat	24,4	15,8
16	Sijoitukset pääomaosuusmenetelmää käyttäen	7,0	6,9
	Muut pitkäaikaiset varat	0,8	0,8
17	Laskennallinen verosaaminen	95,2	113,9
Pitkäaikaiset varat yhteensä		2 069,2	1 994,0
Lyhytaikaiset varat			
18	Vaihto-omaisuus	946,3	995,9
19	Myyntisaamiset	643,6	587,5
20	Muut saamiset	33,3	33,5
	Kauden verotettavaan tuloon perustuvat verosaamiset	23,5	16,5
6	Asiakassopimuksiin perustuvat varat	232,5	216,9
32	Muut rahoitusvarat	11,4	23,5
21	Siirtosaamiset	118,5	98,0
22	Rahat ja pankkisaamiset	710,0	586,6
Lyhytaikaiset varat yhteensä		2 719,1	2 558,4
VARAT YHTEENSÄ		4 788,3	4 552,4

OMA PÄÄOMA JA VELAT

(1 000 000 EUR)		31.12.2024	31.12.2023
Viite:			
Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva oma pääoma			
	Osakepääoma	30,1	30,1
	Ylikurssirahasto	39,3	39,3
	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	752,7	752,7
34	Arvonmuutos- ja suojausrahasto	-3,8	8,8
	Muuntoero	5,1	-8,7
	Muu rahasto	70,5	71,2
	Edellisten tilikausien voitto	595,4	425,8
	Tilikauden voitto	368,4	275,6
23	Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva oma pääoma yhteensä	1 857,7	1 594,8
16	Määräysvallattomien omistajien osuus	0,0	0,0
Oma pääoma yhteensä		1 857,7	1 594,8
Pitkäaikaiset velat			
26,27,32	Korolliset velat	539,3	727,7
28	Muut pitkäaikaiset velat	229,3	232,5
24	Varaukset	32,8	19,9
17	Laskennallinen verovelka	138,1	131,6
Pitkäaikaiset velat yhteensä		939,5	1 111,7
Lyhytaikaiset velat			
26,27,32	Korolliset velat	356,3	227,2
6	Saadut ennakot	608,1	668,8
	Ostovelat	344,2	313,4
24	Varaukset	100,8	101,9
25	Muut velat (korottomat)	58,6	61,9
32	Muut rahoitusvelat	27,3	11,3
	Kauden verotettavaan tuloon perustuvat verovelat	46,7	51,8
	Jätkikustannusvaraukset	213,2	181,9
25	Siirtovelat	235,9	227,7
Lyhytaikaiset velat yhteensä		1 991,1	1 845,9
Velat yhteensä		2 930,6	2 957,6
OMA PÄÄOMA JA VELAT YHTEENSÄ		4 788,3	4 552,4

Liitetiedot muodostavat olennaisen osan konsernitilinpäätöstä.

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyys selvitys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

Konsernin oman pääoman muutokset – IFRS

Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma

(1 000 000 EUR)	Osake- pääoma	Ylikurssi- rahasto	SVOP-rahasto	Tulevien rahavirtojen suojaus	Muuntoero	Muu rahasto	Kertyneet voittovarot	Yhteensä	Määräys- vallattomien omistajien osuus	Oma pääoma yhteensä
Oma pääoma 1.1.2024	30,1	39,3	752,7	8,8	-8,7	71,2	701,4	1594,8	0,0	1594,8
Maksetut osingot omistajille							-106,9	-106,9		-106,9
Omaan pääomaan kirjatut osakeperusteiset maksut (liite 29)						-0,7	0,0	-0,7		-0,7
Yrityshankinnat							-0,2	-0,2		-0,2
Tilikauden voitto							368,4	368,4		368,4
Tilikauden muu laaja tulos				-12,6	13,8		1,1	2,3		2,3
Tilikauden laaja tulos				-12,6	13,8		369,5	370,7	0,0	370,7
Oma pääoma 31.12.2024	30,1	39,3	752,7	-3,8	5,1	70,5	963,8	1857,7	0,0	1857,7
Oma pääoma 1.1.2023	30,1	39,3	752,7	-1,2	8,3	67,8	535,9	1432,9	0,1	1433,0
Maksetut osingot omistajille							-99,0	-99,0		-99,0
Omaan pääomaan kirjatut osakeperusteiset maksut (liite 29)						3,4	0,0	3,4		3,4
Yrityshankinnat							0,0	0,0	-0,1	-0,1
Tilikauden voitto							275,6	275,6		275,6
Tilikauden muu laaja tulos				10,0	-17,0		-11,1	-18,1		-18,1
Tilikauden laaja tulos				10,0	-17,0		264,5	257,5	0,0	257,5
Oma pääoma 31.12.2023	30,1	39,3	752,7	8,8	-8,7	71,2	701,4	1594,8	0,0	1594,8

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyseläytyminen

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

Konsernin rahavirtalaskelma – IFRS

(1 000 000 EUR)	1.1.–31.12.2024	1.1.–31.12.2023
Viite:		
Liiketoiminnan rahavirrat		
Tilikauden voitto	368,4	275,6
Oikaisut tilikauden tulokseen		
Verot	116,9	92,0
Rahoitustuotot ja -kulut	26,7	35,7
Osuus osakkuusyhtiöiden ja yhteisyritysten tuloksista	-0,6	-0,8
Poistot ja arvonalentumiset	120,5	114,9
Käyttöomaisuuden myyntivoitot ja -tappiot	-1,1	-0,2
Muut oikaisut	0,6	3,5
Liikevoitto ennen käyttöpääoman muutosta	631,4	520,7
Korottomien lyhytaikaisten liikesaamisten muutos	-50,1	-23,0
Vaihto-omaisuuden muutos	62,0	-25,2
Korottomien lyhytaikaisten velkojen muutos	-17,2	170,1
Käyttöpääoman muutos	-5,3	121,9
Liiketoiminnan rahavirrat ennen rahoituseriä ja maksettuja tuloveroja	626,1	642,6
Korkotuotot	50,0	49,5
Korkokulut	-73,9	-77,0
Muut rahoitustuotot ja -kulut	-2,2	27,3
11 Maksetut verot	-108,4	-85,1
Rahoituserät ja maksetut tuloverot	-134,5	-85,3
LIIKETOIMINNAN NETTORAHAVIRTA	491,6	557,3

(1 000 000 EUR)	1.1.–31.12.2024	1.1.–31.12.2023
Viite:		
Investointeihin käytetyt nettorahavarat		
4 Tytäryhtiöiden hankinta vähennettynä hankintahetken rahavaroilla	-46,7	-39,0
4 Liiketoimintojen myynti vähennettynä myyntihetken rahavaroilla	0,0	9,0
Osakkuusyhtiöosakkeiden myynnistä saadut maksut	0,1	0,5
Käyttöomaisuusinvestoinnit	-69,2	-52,4
Käyttöomaisuuden myynnit	4,8	6,5
INVESTOINTIEN NETTORAHAVIRTA	-111,0	-75,4
Kassavirta ennen rahoituksen rahavirtoja	380,6	481,9
Rahoituksen käytetyt rahavarat		
27.6 Lainojen nostot	100,0	0,0
27.6 Lainojen takaisinmaksut	-202,1	-160,6
27.6 Vuokrasopimusvelkojen takaisinmaksut	-47,3	-44,1
27.6 Lyhytaikaisten lainojen nostot (+), takaisinmaksut (-)	-0,8	-0,4
Lainasaamisten muutos	0,5	0,6
Hankittu määräysvallattomien omistajien osuus	-0,2	-0,1
Maksetut osingot emoyhtiön omistajille	-106,9	-99,0
RAHOITUKSEN NETTORAHAVIRTA	-256,8	-303,6
Rahavarojen muuntoerot	-0,4	-5,6
RAHAVAROJEN MUUTOS	123,4	172,7
Rahavarat tilikauden alussa	586,6	413,9
22 Rahavarat tilikauden lopussa	710,0	586,6
RAHAVAROJEN MUUTOS	123,4	172,7

Valuuttakurssimuutosten vaikutus on eliminoitu rahavirtalaskelmaa laadittaessa muuntamalla alkava tase tilikauden päättymispäivän kurssin mukaan.

Liitetiedot muodostavat olennaisen osan konsernitilinpäätöksestä.

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyselvytys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1. Yrityksen perustiedot

Konecranes Oyj ("Konecranes-konserni" tai "konserni") on Suomen lainsäädännön mukaisesti perustettu julkinen suomalainen osakeyhtiö, jonka ensisijainen toimipaikka on sen kotipaikka Hyvinkää. Yhtiö on listautuneena NASDAQ Helsingissä.

Konecranes on yksi maailman johtavista nostureiden valmistajista sekä nostureiden, nosto- ja materiaalinkäsittelylaitteiden ja työstökoneiden huoltoyrityksistä, joka palvelee laajaa asiakaskuntaa valmistus- ja prosessiteollisuudessa, telakoilla, satamissa ja terminaaleissa. Konecranes toimii kansainvälisesti. Sen tuotteita valmistetaan Pohjois- ja Etelä-Amerikassa, Euroopassa, Afrikassa, Lähi-idässä ja Aasiassa ja niitä myös myydään maailmanlaajuisesti. Konecranesilla on kolme raportoitavaa segmenttiä, Kunnossapito, Teollisuuslaitteet ja Satamaratkaisut.

2. Laskentaperiaatteet

2.1. Laadintaperusteet

Konecranes Oyj:n konsernitilinpäätös on laadittu EU:ssa käytössä olevien IFRS:n tilinpäätösstandardien (IFRS Accounting Standards) mukaisesti.

Konsernitilinpäätös perustuu alkuperäisiin hankintahintoihin, pois lukien erät, jotka pitää IFRS:n mukaan arvostaa käypiin arvoihin, eli pääasiassa eräät johdannaisinstrumentit.

Konsernitilinpäätös liitetietoineen on esitetty miljoonina euroina ja kaikki luvut on pyöristetty lähimpään miljoonaan euroon (000 000 EUR) ellei toisin mainita.

Pyöristyksistä johtuen jotkin kokonaissummat saattavat erota yksittäisten lukujen yhteenlasketusta summasta, koska laskelmat on tehty alun perin tuhansina euroina.

Hallitus hyväksyi tilinpäätöksen 6.2.2025.

Konsolidointiperiaatteet

Konsernitilinpäätös sisältää emoyhtiön, Konecranes Oyj:n ja tytäryhtiöiden yhdistellyt taseet vuoden 2024 ja 2023 lopussa ja yhdistellyt tuloslaskelmat ja kassavirrat vuosilta 2024 ja 2023. Kontrolli saavutetaan, kun konsernilla on tekemällään sijoituksella oikeus vaikuttaa määräysvallallaan tytäryhtiöidensä muuttuviin tuottoihin. Eryteisesti konsernilla on kontrolli tytäryhtiössään, jos konsernilla on:

- määräysvalta tytäryhtiöön (eli olemassa olevat oikeudet, jotka antavat mahdollisuuden ohjata tytäryhtiön olennaisia toimintoja)
- mahdollisuudet tai oikeudet tytäryhtiön muuttuviin tuottoihin
- mahdollisuus käyttää määräysvaltaansa tytäryhtiössä ja vaikuttaa sen tuottoihin.

Yleisesti ottaen enemmistö äänioikeudesta tuottaa kontrollin tytäryhtiössä. Tämän oletettaman tukemiseksi ja kun konsernilla ei ole enemmistöä ääni- tai vastaavista oikeuksista

tytäryhtiössä, konserni harkitsee olennaisia tosiasioita ja olosuhteita arvioidessaan, onko sillä kontrolli tytäryhtiönsä. Näitä ovat:

- sopimukset tytäryhtiöiden muiden äänivaltaisten omistajien kanssa
- sopimuksista syntyneet muut oikeudet
- konsernin äänivalta ja potentiaalinen äänivalta.

Konserni arvioi uudelleen kontrolliaan tytäryhtiössä, mikäli tosiasiat tai olosuhteet osoittavat, että näissä kolmessa kontrollielementissä on muutoksia. Tytäryhtiö sisällytetään konsernitilinpäätökseen, kun konsernilla on kontrolli tytäryhtiöön, ja jätetään konsernitilinpäätöksen ulkopuolelle, kun kontrolli tytäryhtiöön menetetään. Vuoden aikana hankitun tytäryhtiön varat, velat, tulot ja menot sisällytetään konsernitilinpäätökseen siitä päivästä lähtien, kun konserni saa kontrollin yhtiöön, tai vastaavasti poistetaan konsernitilinpäätöksestä siitä päivästä lähtien, kun konserni on menettänyt kontrollin yhtiössä.

Tuloslaskelma ja jokainen laajan tuloksen erä jaetaan konsernin emoyhtiön osakkeenomistajien ja määräysvallattomien omistajien kesken, vaikka tämä johtaisi siihen, että määräysvallattomien omistajien osuus muodostuisi negatiiviseksi. Tytäryhtiöiden tilinpäätökset ja tilinpäätösperiaatteet muutetaan tarvittaessa vastaamaan konsernin tilinpäätösperiaatteita. Konsernitilinpäätöstä laadittaessa kaikki konsernin sisäiset varat ja velat, tuotot ja menot ja rahavirrat konserniyhtiöiden välillä on eliminoitu.

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyselitys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

Muutos tytäryhtiön omistusosuudessa ilman kontrollin menetystä raportoidaan oman pääoman muutoksena.

Mikäli konserni menettää kontrollin tytäryhtiössä, se kirjaa tähän liittyvät varat (sisältäen liikearvon), velat, määräysvallattomien omistajien osuuden ja muut oman pääoman erät pois konsernitaseesta ja kirjaa tästä syntyneen myyntivoiton tai -tappion tuloslaskelmaan. Mahdollinen jäljelle jäävä sijoitus arvostetaan käypään arvoonsa.

Sijoitukset osakkuusyhtiöissä ja yhteisyrityksissä

Osakkuusyhtiöksi katsotaan yhtiöt, joissa konsernilla on merkittävä vaikutusvalta yhtiössä. Merkittävä vaikutusvalta syntyy, kun konserni voi osallistua osakkuusyhtiön taloudellisiin ja toiminnallisiin päätöksiin, mutta sillä ei kuitenkaan ole oikeutta yhteisesti tai erikseen määrätä niistä.

Yhteisyritys on yhteisjärjestely, jossa osapuolilla, joilla on yhteinen määräysvalta järjestelyssä, on myös oikeudet yhteisyrityksen nettovarallisuuteen. Yhteinen määräysvalta muodostuu, kun osapuolet sopivat määräysvallan jakamisesta sopimuksella, jossa yhteisjärjestelyn merkittävät päätökset vaativat osapuolten yksimielisyyttä.

Konsernin osakkuusyhtiöiden ja yhteisyritysten tilinpäätöstiedot on yhdistelty konsernitilinpäätökseen pääomaosuusmenetelmää käyttäen. Tässä menetelmässä konsernitilinpäätöksessä esitetään sijoituksissa konsernin osuus osakkuusyhtiön tai yhteisyrityksen nettovarallisuudesta. Osakkuusyhtiön tai yhteisyrityksen hankintahetken nettovarallisuuden ylittävä kauppahinnan osa kirjataan liikearvoksi samalle taseen riville kuin sijoituskin. Konsernin osuus osakkuusyhtiöiden ja yhteisyritysten tuloksesta esitetään konsernin tuloslaskelmassa. Osakkuusyhtiöiden ja yhteisyritysten mahdolliset laajan tuloslaskelman erät esitetään erikseen konsernin laajassa tuloslaskelmassa. Lisäksi mikäli osakkuusyhtiöiden tai yhteisyritysten oma pääoma muuttuu suoraan, konserni kirjaa osuutensa näistä muutoksista, mikäli mahdollista, konsernin oman pääoman muutoslaskelmaan. Realisoitumattomat voitot ja tappiot konsernin sekä osak-

kuusyhtiöiden tai yhteisyritysten välillä eliminoidaan omistusosuuden mukaan.

Pääomaosuusmenetelmällä tehdyn yhdistelyn jälkeen konserni määrittelee erikseen, pitääkö sen kirjata arvonalentumistappio sijoituksestaan osakkuusyhtiön tai yhteisyritykseen. Jokaisena raportointipäivänä konserni tutkii, onko mahdollisesti objektiivista näyttöä sille, että osakkuusyhtiön tai yhteisyritykseen tehdyn sijoituksen arvo olisi alentunut. Jos tällaista näyttöä löytyy, konserni laskee arvonalentumistappion erotuksena osakkuusyhtiön tai yhteisyrityksen tasearvon ja kerrytettävissä olevan rahamäärän välillä ja kirjaa tappion tuloslaskelmaan osuutena osakkuusyhtiöiden ja yhteisyritysten tuloksesta.

2.2. Arvioiden käyttö ja harkintaan perustuvat ratkaisut

Tilinpäätöksen laatiminen IFRS:n tilinpäätösstandardien mukaan edellyttää johdon arvioiden ja olettamusten käyttämistä ja harkintaan perustuvien ratkaisujen tekemistä, jotka vaikuttavat varojen ja velkojen määriin, ehdollisten varojen ja velkojen raportointiin sekä tuottojen ja kulujen määriin. Arviot, oletukset ja harkinta perustuvat johdon aikaisempaan kokemukseen, parhaaseen tietoon tapahtumista, ja niihin tekijöihin, kuten tulevaisuuden tapahtumia koskeviin odotuksiin, joiden konserni katsoo olevan olosuhteet huomioon ottaen järkeviä. Vaikka arviot perustuvat johdon tämänhetkiseen parhaaseen näkemykseen, on mahdollista, että toteutumat poikkeavat tilinpäätöksessä käytetyistä arvoista. Mahdolliset arvioiden ja oletusten muutokset merkitään kirjanpitoon sillä tilikaudella, jonka aikana arvioita tai oletusta korjataan.

Konsernitilinpäätöksen olennaisimmat johdon harkintaa edellyttävät erät, jotka sisältävät monimutkaisia ja subjektiivisia arvioita ja edellyttävät olettamuksia, jotka voivat olla luonnostaan epävarmoja ja alttiita muutoksille, ovat arvonalentumistestaus, laskennallisten verojen määrittely, varojen arvostus käypään arvoon, vakuutusmatemaattiset oletamat etuusperusteisissa eläkevelvoitteissa ja osatuloutus pitkäaikaisissa projektitoimituksissa.

Arvonalentumistestaus

Liikearvoihin liittyvien liiketoimintayksiköiden kerrytettävät rahavirrat perustuvat rahavirtaa tuottavan yksikön käyttöarvolaskelmaan. Merkittävien aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden kerrytettävät rahavirrat perustuvat vastaavasti näiden erien käyttöarvolaskelmiin. Liikearvon arvonalentumistestaus perustuu lukuisiin rahavirtojen ja niiden nykyarvojen määrittelyssä tehtyihin harkinnanvaraisiin arvioihin. Nämä rahavirtojen nykyarvot luovat pohjan liikearvoja koskevien rahavirtaa tuottavien yksiköiden (CGU) arvostukselle. Rahavirtaennusteet on laadittu perustuen rahavirtaa tuottavan yksikön (CGU) historiallisiin tietoihin, tilauskantaan ja nykyiseen markkinatilanteeseen sekä tulevaisuuden kasvumahdollisuuksiin. Edellä mainittuja oletamia tarkastellaan vuosittain osana johdon vuosi- ja strategisen suunnittelun aikataulua ja niihin voi kohdistua merkittäviä muutoksia johtuen maailmantalouden kehityksestä, kilpailijoiden tuotteista, ilmatoristeistä ja -mahdollisuuksista kuin myös raaka-aineiden ja toiminnallisten kulujen hinta- ja kustannuskehityksestä. Jo ilmoitettujen tuottavuuden parantamisohjelmien hyödyt ja säästöt, jotka on sisällytetty joihinkin rahavirtoihin, ovat luonnostaan subjektiivisia ja perustuvat johdon parhaaseen arvioon niiden vaikutuksista. Käyvän arvon määrittelyssä diskonttokorkona käytetty painotettu keskimääräinen pääoman korko (WACC) on luonnostaan subjektiivinen. Käytetty diskonttokorko ei myöskään ole osoitus markkinoilta tulevaisuudessa saatavista koroista. Katso myös liite 13.

Liiketoimintojen hankinta

Hankitut tytäryhtiöt sisällytetään konsernitilinpäätökseen käyttäen hankintamenomenetelmää, jonka mukaan hankitun yhtiön yksilöitävissä olevat varat, velat ja ehdolliset velat arvostetaan käypiin arvoihin hankintahetkellä. Hankinnasta suoritettun vastikkeen ja hankittujen yksilöitävissä olevien varojen, velkojen ja ehdollisten velkojen nettoarvon välinen erotus on liikearvoa. Hankitun nettovarallisuuden käyvän arvon määrittely perustuu joko vastaavien hyödykkeiden arvioituun markkinahintaan (aineelliset hyödykkeet) tai arvioihin niihin liittyvistä rahavirroista (aineettomat hyödykkeet). Arvonmäärittely, joka perustuu hyödykkeen senhetkiseen

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyselitys

Konsernitiilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitiilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

jälleenhankintahintaan, odotettuihin kassavirtoihin tai arvioituun myyntihintaan, edellyttä johdolta harkintaa, arvioiden ja oletusten käyttöä. Katso myös liite 4.

Laskennallisten verojen määrittely

Laskennallisten verosaamisten lopullinen toteutuminen riippuu tulevaisuuden verotettavan tuloksen muodostumisesta niinä tilikausina, kun väliaikaiset erot tulevat vähennyskelpoisiksi tai kun verotuksessa vahvistetut tappiot voidaan käyttää. Verotuksessa vahvistettujen tappioiden verovaikutus kirjataan laskennalliseksi verosaamiseksi, kun on todennäköistä, että tappiot voidaan käyttää. Kun laskennallisia verosaamisia arvioidaan, johto harkitsee laskennallisten verovelkojen purkautumisen ajankohdan, ennustetun verotettavan tulon ja verosuunnittelustrategioiden vaikutuksen. Tilikauden verotuksellista asemaa arvioitaessa otetaan huomioon eri eristä syntyvien väliaikaisten erojen, kuten poistojen, varausten ja siirtovelkojen, erilainen käsittely tilinpäätöksessä ja verotuksessa. Laskennallista verosaatavaa kirjattaessa on käytetty harkintaa arvioitaessa jokaisen tytäryhtiön ja sen sijaintimaan verotettavaa tulosta kuin myös siinä, milloin laskennallista verosaatavaa voidaan käyttää ottaen huomioon tulevaisuuden verotettavan tuloksen ja suunnitellut verostrategiat. Määrä, joka laskennallisista verosaamisista oletetaan toteutuvan, voi kuitenkin tulevina vuosina pienentyä, mikäli ennustetut verotettavat tulot vahvistettujen tappioiden käyttöaikana pienenevät tai veroviranomaisten päätökset ovat epäsuotuisia. Ennusteisiin vaikuttaa näin ollen sekä markkina- että veroviranomaisiin liittyvät epävarmuudet kuin myös Konecranesin omat päätökset muista asioista, kuten liiketoiminnan uudelleenjärjestelyistä. Konecranes ei voi tarkalleen määrittää näistä epävarmuuksista johtuvia tulevaisuuden oikaisuja laskennallisen verokulun määrään. Katso myös liitetieto 17.

Vakuutusmatemaattiset oletamat etuus pohjaisissa järjestelyissä

Etuuspohjaisten eläkejärjestelyiden nettovelka ja kulu perustuvat useampaan vakuutusmatemaattiseen oletta-

maan, kuten esimerkiksi oletettu diskonttokorko, oletetut palkan- ja eläkkeenkorotukset ja elinajanodote. Merkittävät erot olettamien ja toteuman välillä tai merkittävät muutokset olettamissa voivat vaikuttaa merkittävästi etuus pohjaisen eläkevastuun määrään. Vakuutusmatemaattisten olettamien toteumat ja olettamien muutokset esitetään etuus pohjaisten järjestelyiden uudelleenarvostuserissä konsernin laajassa tuloslaskelmassa. Diskonttokorko määritetään vuosittain perustuen pitkäaikaisten hyvälaatuisten yhtiölainojen korkoihin.

Diskonttokoron lasku aiheuttaa etuus pohjaisen veloitteen ja eläkekulun kasvun. Vastaavasti diskonttokoron nousu laskee etuus pohjaista veloitteen arvoa ja eläkekulua. Eliniänodotteen nousulla ja laskulla on diskonttokorkoon verrattuna käänteiset vaikutteet etuus pohjaisen veloitteen arvoon ja eläkekulun määrään. Palkan- ja eläkkeenkorotusprosenttien kasvu ja lasku vaikuttavat korreloiden suoraan etuus pohjaisten veloitteiden arvoon ja eläkekulun määrään.

Diskonttokorko, joka perustuu edellisen tilikauden lopun korkotasoon, ei välttämättä ole verrannollinen toteutuneisiin markkinakorkoihin. Toteutuneet palkan- ja eläkkeenkorotukset eivät välttämättä heijasta arvioituja tulevaisuuden korotuksia johtuen globaalin talouden epävarmuudesta ja monesta muusta tekijästä. Konecranes käyttää yleisiä eliniänodotteisiin perustuvia taulukoita arvioidakseen mahdollisen elinajanodotteen kasvun. Näissä taulukoissa oletetaan, että elinajanodote paranee, mikä aiheuttaa nuorempien järjestelyyn kuuluvien henkilöiden eläkkeiden maksun tapahtuvan pidemmän ajanjakson kuluessa kuin vanhempien järjestelyyn kuuluvien henkilöiden, kuitenkin sillä olettamalla, että eläkeiät pysyvät samoina kuin ne on määritelty järjestelyn säännöissä.

Järjestelyjen rahoitusasema, joka voi nousta ja laskea riippuen rahoitusmarkkinoiden kehityksestä tai olettamien muuttumisesta, ei edusta pakottavaa lyhytaikaista rahoitusveloitetta. Sen sijaan etuus pohjaisten järjestelyjen

rahoitusasema on etuus pohjaisen järjestelyn veloitteen ja järjestelyn varojen käyvän arvon erotus. Katso myös liitetieto 28.

Pitkäaikaisten projektitoimitusten tuloutus ajan kuluessa

Konecranes soveltaa osatuloutusmenetelmää kirjattaessaan tuottoja pitkäaikaisista nosturiprojekteista ja modernisaatioista ajan kuluessa IFRS 15 Myyntituotot asiakassopimuksista -standardin mukaisesti. Osatuloutusmenetelmä perustuu cost-to-cost-menetelmään, jossa hankkeen valmiusaste määritetään laskemalla tarkasteluhetken mennessä suoritettujen työhön perustuvien toteutuneiden menojen osuus hankkeen arvioiduista kokonaismenoista. Arviota tarkastellaan ja päivitetään rutiininomaisesti. Ennusteiden muutoksen vaikutus osatuloutukseen kirjataan tulokseen sillä kaudella, kun ennustetta muutetaan.

Osatuloutusmenetelmässä käytetään oletamia ja ennusteita, jotka pääasiassa liittyvät tulevaisuuden materiaali- ja palkkakustannuksiin sekä projektiin liittyviin yleiskustannuksiin. Tästä johtuen voi syntyä riski, että hankkeen kokonauskustannukset ylittävät alun perin arvioidut kustannukset ja projekti voi muuttua kannattamattomaksi. Riski lisääntyy, kun toimituksen kesto kasvaa. Tällöin myös sen todennäköisyys kasvaa, että olosuhteet, joihin ennusteet alun perin perustuivat, muuttuvat aiheuttaen lisäkustannuksia, joita ei mahdollisesti voida enää kattaa. Kohonneita kustannuksia aiheuttavia tekijöitä ovat mm. toimitettujen tai kehitettyjen laitteiden ennakoimattomat tekniset ongelmat, jotka saattavat aiheuttaa korjauskustannuksia; komponentti-, materiaali- ja työvoimakustannusten muutokset; ennakoimattomia kustannuksia aiheuttavat projektimuutokset; toimittajien ja alihankkijoiden vialliset suoritteet sekä odottamattomien tilanteiden ja tapahtumien aiheuttamat viivästyksset. Kun muutokset huomioidaan ennusteissa kumulatiivisesti, kirjattut tuotot ja kulut heijastavat nykyistä hankkeiden valmiusastetta. Pitkäaikaisten hankkeiden tappiot kirjataan sille kaudelle, kun ne tunnistetaan, ja ne perustuvat odotettavissa olevaan hankkeen tulokseen, jossa projektikustannukset ylittävät hankkeen tuotot.

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjaujärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyselitys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

Ukrainan sota

Ukrainan sodan vaikutukset konsernin talousraportointiin perustuvat johdon parhaaseen näkemykseen. Konserni on arvioinut vaikutukset liikearvoon sekä muihin aineettomiin ja aineellisiin varoihin osana arvonalentumistestausprosessiaan sekä etuusperusteisiin eläkejärjestelyihin, varauksiin, varaston arvostukseen, laskennallisten verosaamisten toteutumisen todennäköisyyteen ja myyntisaamisten perintään omassa normaalissa raportointiprosessissaan.

Konecranesilla on nosturi- ja komponenttitehdas Zaporizjassa Kaakkois-Ukrainassa. Tuotanto Ukrainan tehtaalla lopetettiin välittömästi Ukrainan sodan alettua. Tuotanto on ohjattu Konecranesin muihin tuotantolaitoksiin. Koska Konecranesin Ukrainan toimintoihin liittyvä epävarmuus jatkuu suurena käynnissä olevan sodan vuoksi, Konecranes on kirjannut alas Ukrainan omaisuuseriensä, mukaan lukien vaihto-omaisuus ja saamiset, kirjanpitoarvot. Konecranes on päättänyt olla ottamatta minkäänlaista liiketoimintaa Venäjältä. Sota on kasvattanut markkinoiden epävakautta ja epävarmuutta lisäämällä kustannusinflaatiota, maailmanlaajuisia materiaalien saatavuushuolia ja muita toimitusketjun ongelmia. Katso liitetieto 24.

Ilmastoriskit ja -mahdollisuudet

Suurimpia ilmastoon liittyviä riskejä ovat teknologisiin päätöksiin liittyvät siirtymärisikit ja kustannusvaikutuksiin liittyvät markkinariskit sekä omaan toimintaan ja toimitusketjuun liittyvät fyysiset riskit. Markkinariskit voivat liittyä tuotantokustannusten nousuun, joka johtuu tuotantopanosten hintojen (energia, raaka-aineet jne.) muutoksista sekä teknologian ja keskeisten komponenttien saatavuudesta. Esimerkiksi laajalle levinnyt sähköistymistrendi voi aiheuttaa akkujen saatavuusriskejä. Hiili-intensiivisten teollisuudenalojen teknologiset kehityspaineet nähdään mahdollisuutena, sillä Konecranes on sitoutunut sähköistämään tarjontansa täysin, mutta vastaavasti tämä saattaa myös lisätä kehityskustannuksia. Mahdolliset fyysiset riskit liittyvät useimmiten kuljetus- tai

tuotantopaikkoihin. Sään ääri-ilmiöiden lisääntyminen voi vaikuttaa erityisesti nosturiasennuksiimme ja projektikohteisiimme. Rankkasateet, myrskyt tai tulvat saattavat vaarantaa muutaman tuotantolaitoksemme. Äärimmäiset sääolosuhteet voivat myös vaikuttaa tuotteidemme tai varaosiemme toimituksiin. Konecranes hyödyntää ilmastoriskikenaarioanalyysin tuloksia riskienhallinnassaan. Jatkuvuussuunnitelma esimerkiksi äärimmäisistä sääolosuhteista johtuville tuotannon muutoksille pienentää tuotannon keskeytymisriskiä.

Signaalit markkinoilta, lainsäädännön kehitys, toimialojen vapaaehtoiset sopimukset, asiakaspalautteet ja tarjouspyynnöt viittaavat siihen, että vähäpäästöisten tuotteiden ja palveluiden kysyntä tulee jatkamaan kasvuaan. Koska Konecranesilla on jo energiatehokkaita tuotteita kaikissa tuotesegmenteissä ja se keskittyy jatkuvaan tuotekehitykseen ja teknologisiin parannuksiin, vähäpäästöisten tuotteiden kasvava kysyntä tarjoaa mahdollisuuden - erityisesti perinteisissä dieselmoottorikäyttöisissä tuotesegmenteissä, kuten Satamaratkaisuissa. Konecranesin palveluliiketoiminta edistää kiertotaloutta keskittymällä tuotteiden elinkaaren pidentämiseen. Huoltamalla laitteita Konecranes voi pidentää niiden käyttöikä ja saavuttaa merkittäviä raaka-aine- ja päästösäästöjä. Konecranes tarjoaa asiakkailleen useita modernisointiratkaisuja päästöjen vähentämiseksi, polttoainetehokkuuden lisäämiseksi ja teknologian päivittämiseksi nykyisten standardien mukaiseksi. Vanhan nosturin modernisointi uuden ostamisen sijaan säästää satoja tonneja terästä. Modernisointit ja jälkiasennukset lisäävät myös laitteiden energiatehokkuutta ja suorituskykyä.

Konecranes on asettanut toiminnalleen ja arvoketjulleen tieteeseen perustuvat päästötavoitteet, joiden tavoitteena on rajoittaa ilmaston lämpeneminen 1,5 asteeseen. 99 % päästöistä on peräisin arvoketjusta. Suurin osa päästöistä syntyy päästöluokista ostetut tavarat ja palvelut sekä myytyjen tuotteiden käyttö. Tämä sitoumus

ohjaa Konecranesin tekemään strategisempia päätöksiä, jotka liittyvät eko-optimoidun portfolion osuuden kasvattamiseen, mukaan lukien sähköistys, sekä tutkimaan uusia teknologioita, jotka auttavat asiakkaitamme siirtymään vähähiiliseen tulevaisuuteen.

Ilmastoriskeillä voi olla vaikutusta Konecranesin toimintaan, mikä edellyttää harkintaa esimerkiksi tuloutuksessa (erityisesti pitkäaikaisissa projekteissa), varauksissa, myyntisaamisten perittävytyydessä ja varojen arvonalentumisissa. Yleisten ilmastoriskien ja -mahdollisuuksien vaikutusten arviointi voi olla monimutkaista, koska riskien ja mahdollisuuksien vaikutuksia on vaikea arvioida tai kvantifioida. Ilmastomuutosten vaikutukset taloudellisessa raportoinnissa käytettyihin arvioihin ja oletuksiin perustuvat johdon parhaaseen harkintaan ja tietämykseen nykyisissä olosuhteissa.

2.3. Yhteenveto olennaisista laskentaperiaatteista

Tuloutusperiaate

Tuotot kirjataan siihen määrään asti, johon konserni olettaa olevansa oikeutettu vastikkeeksi luvattujen tavaroiden tai palveluiden siirtämisestä asiakkaalle, ja kun on todennäköistä, että konserni saa toimituksista taloudellista hyötyä, tuotot voidaan luotettavasti määrittää ja asiakkaan maksukyky on luotettavasti varmistettu. Tuotot perustuvat saatuun kauppahintaan tai saatavaan, joka on määritetty käypään arvoonsa. Ostajan luottokelpoisuus arvioidaan ennen kuin myyntiin sitoudutaan. Luottotappiovaraus kirjataan, mikäli ostajan maksukyvyttömyysriski syntyy myynnin tuloutuksen jälkeen.

Konserni kirjaa tuotot, kun tunnistettu suoritevelvoite on suoritettu siirtämällä luvatut tavarat tai palvelut asiakkaalle. Tavarat ja palvelut ovat yleensä siirrettyjä, kun asiakas saa ne hallintaansa. Hallinta tarkoittaa sitä, että asiakas voi ohjata suoritteista saatavia hyötyjä ja estää myös muiden hallinta suoritteesta saatavien hyötyjen käyttöön ja vastaanottamiseen. Näin ollen asiakkaalla on yksinomainen oikeus käyttää tavaraa tai palvelua sen taloudellisen

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyselvytys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

käyttöiän aikana tai käyttää tavaraa tai palvelua omassa toiminnassaan.

Kauppahinta on tavallisesti kiinteä, mutta siihen voi kuulua myös muuttuvia eriä, kuten volyymi- tai kassa-alennukset tai sakot. Muuttuva kauppahinta sisältyy liikevaihtoon vain siinä määrin kuin on erittäin todennäköistä, että kauppahintaan ei tule merkittävää muutosta, kun siihen liittyvä epävarmuus on ratkaistu. Muuttuva kauppahinta määritellään todennäköisimmällä arviolla, jos se ei ole vielä realisoitunut raportointikauden lopussa. Jos sopimus erotellaan useammaksi kuin yhdeksi suoriteveloitteeksi, Konecranes kohdistaa kokonaisliikevaihdon kullekin suoriteveloitteelle luvattujen tavaroiden tai palveluiden arvioitujen erillisten myyntihintojen suhteessa tai jos erillisiä myyntihintoja ei ole, Konecranes käyttää itsenäisen myyntihinnan arviointiin tyypillisesti arvioituja kustannuksia ja niihin lisättyä katetta.

Asiakassopimuksiin perustuvat varat ovat osatuloutusmenetelmän mukaisesti kirjattuja saatavia. Nettovarallisuus-saldoissa sopimuskustannusten, kirjattujen voittojen ja kirjattujen tappioiden summa ylittää saadut ennakkomaksut. Jos saadut ennakkomaksut ylittävät sopimuskustannusten, kirjattujen voittojen ja kirjattujen tappioiden summan, sisältyvät nämä velat saatuihin ennakkomaksuihin. Asiakassopimuksiin perustuvat varat ovat arvonalentumisarvioinnin kohteena. Katso myös jaksotettuun hankintamenoan arvosetetut rahoitusvarat.

Tavaroiden ja palvelujen luonne, suoritusveloitteiden toteuttamisen ajankohta ja merkittävät maksuehdot

Kunnossapito-segmentti saa pääasiassa tuloja huolto- ja neuvontapalveluista sekä varaosista kaiken tyyppisille teollisuusnostureille ja nostimille. Kunnossapito-segmentti tarjoaa myös modernisointeja, jotka ovat olemassa olevan nosturin täydellisiä muutoksia vaihtoehtona niiden korvaamiselle uudella nosturilla. Tuotot palveluista kirjataan valmiusasteen mukaisesti raportointikauden lopussa, kun suoritettujen palvelujen lopputulos voidaan määrittää luotettavasti ja jos sitä voidaan mitata. Valmiusasteen

arviointi riippuu sopimuksen luonteesta, mutta yleensä se perustuu kertyneisiin kustannuksiin, jotka ovat syntyneet tilinpäätöspäivään mennessä suoritetuista palveluista tai asiakkaan kuittaukseen huoltotyön valmistumisesta. Modernisaatioprojektissa tyypillisesti asiakas hallitsee omaisuuserää, jota modernisoidaan, jolloin tuotot kirjataan ajan kulumisen ja valmistusasteen mukaisesti. Varaosaliiketoiminnassa hallinnan siirto ja tuloutus tapahtuvat tavallisesti joko silloin, kun tavarat on toimitettu tai annettu asiakkaan saataville sopimuksen toimitusehtojen mukaisesti tai kun asiakas on hyväksynyt toimituksen. Yleensä asiakkaat maksavat sovittujen maksuehtojen mukaisesti, kun palvelut ja tuotteet on toimitettu. Joskus maksu vaaditaan etukäteen. Näissä tapauksissa, esimerkiksi vuosittaisissa huoltosopimuksissa, maksu jaksotetaan tuotoiksi palvelujen ja hyödykkeiden toimitusten mukaisesti. Modernisaatioprojekteissa asiakkaiden on tyypillisesti maksettava ennakkoja modernisointiprojektisopimuksessa määriteltyjen toimenpiteiden täytyessä.

Teollisuuslaitteet-segmentti tarjoaa nostimia, nostureita ja materiaalinkäsittelyratkaisuja monille eri teollisuudenaloille. Standardilaitteiden ja komponenttien myyntituotot kirjataan, kun tavarat on toimitettu tai annettu asiakkaan saataville sopimuksen toimitusehtojen mukaisesti tai kun asiakas on hyväksynyt toimituksen, joka on tyypillisesti asennettu nosturi. Suuret nosturiprojektit on kirjattu tuotoksi valmistusasteen perusteella ajan kuluessa. Osatuloutettavat toimitussopimukset koskevat omaisuuserää tai omaisuuserien ryhmää, jotka liittyvät toisiinsa läheisesti tai jotka riippuvat toisistaan suunnittelun, teknologian, toiminnollisuuden tai käyttötarkoituksen takia. Jos asiakas irtisanoo sopimuksen muista syistä kuin Konecranesin sopimusrikkomuksesta, Konecranesilla on tällöin oikeus saada asiakkaalta suoritus, joka ainakin kompensoi siihen asti valmistettujen suoritteiden ja palveluiden arvot. Yleensä nostureiden takuuajaksi on kaksi vuotta, jolloin konserni kirjaa takuuvarauksen historiatietoihin perustuen. Laajennetun takuun myynnistä syntyneet tuotot kirjataan laajennetun takuuajan kuluessa. Nosturiprojekteissa

asiakkaiden on tyypillisesti suoritettava ennakkomaksuja nosturiprojektisopimuksissa määriteltyjen toimenpiteiden täytyessä.

Satamaratkaisut-segmentti saa tuottoja kontinkäsittelylaitteista, telakkanostureista, siirrettävistä satamanostureista, raskaista trukeista ja Satamaratkaisujen tietojärjestelmistä. Kaikkia laitetoimituksia tuetaan kattavalla valikoimalla palveluja. Suurin osa kontinkäsittelylaitteista ja telakkanostureista on räätälöity ja suunniteltu asiakkaan tarpeisiin, joten tuotot näistä projekteista on kirjattu tuotoksi valmistusasteen perusteella ajan kuluessa. Osatuloutettavat toimitussopimukset koskevat omaisuuserää tai omaisuuserien ryhmää, jotka liittyvät toisiinsa läheisesti tai jotka riippuvat toisistaan suunnittelun, teknologian, toiminnollisuuden tai käyttötarkoituksen takia. Konecranesilla on tällöin oikeus saada asiakkaalta suoritus, joka ainakin kompensoi siihen asti valmistettujen suoritteiden ja palveluiden arvot. Trukkien ja standardisatamalaitteiden myyntituotot kirjataan, kun tavarat on toimitettu tai annettu asiakkaan saataville sopimuksen toimitusehtojen mukaisesti tai kun asiakas on hyväksynyt toimituksen. Satamalaitteiden yleinen takuuajaksi vaihtelee jossain määrin projekteissa käytettyjen komponenttien mukaan. Yleisestä takuusta konserni kirjaa takuuvarauksen historiallisten tietojen perusteella. Laajennetun takuun myynnistä syntyneet tuotot kirjataan laajennetun takuuajan kuluessa. Satamaratkaisut-segmentin hankkeissa asiakkaiden on tyypillisesti suoritettava ennakkomaksuja projektisopimuksissa määriteltyjen toimenpiteiden täytyessä. Asiakkaiden ennakkomaksut eivät yleensä sisällä merkittävää rahoituskomponenttia, koska tyypillisesti ennakkomaksujen maksuaikataulu noudattaa suoriteveloitteiden täyttymisajankohtaa.

Ajan kuluessa tuloutettavien suoriteveloitteiden valmiusasteen määrittäminen

Hankkeen valmistusaste määritellään laskemalla tarkasteluhetken mennessä suoritettujen työhön perustuvien toteutuneiden menojen osuus hankkeen arvioiduista kokonaismenoista (cost-to-cost-menetelmä). Hankkeen kustannusten kertyminen kuvaa parhaiten myydyin laitteen hallinnan

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyselvytys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

siirtoa asiakkaalle. Jos hankkeen lopullista tulosta ei voida luotettavasti määrittää, hankkeen kustannukset kirjataan tulokseen samalla raportointikaudella kuin ne syntyvät, mutta hankkeen tuottoa kirjataan vain sen verran kuin konserni on oikeutettu sitä toteutuneisiin kustannuksiin verrattuna saamaan. Arvioitu projektin tappio kirjataan heti tuloslaskelmaan. Hankkeiden sopimusmuutosten vaikutus tuloutukseen otetaan huomioon, kun on varmaa, että vastaavat tuotot saadaan ja että ne voidaan arvioida luotettavasti.

Tutkimus- ja kehittämisenot

Tutkimusmenot kirjataan kuluiksi toteutumishetkellä.

Yksittäisten hankkeiden kehittämisenot kirjataan aineettomaksi käyttöomaisuudeksi, kun konserni pystyy osoittamaan että:

- konsernilla on tekniset valmiudet saattaa aineeton omaisuuserä valmiiksi niin, että sitä voidaan käyttää tai se voidaan myydä
- konsernilla on aikomus saattaa aineeton omaisuuserä valmiiksi ja sillä on valmiudet käyttää sitä tai myydä se
- omaisuuserä tuottaa tulevaisuudessa taloudellista hyötyä
- konsernilla on resurssija saattaa omaisuuserä valmiiksi
- konserni pystyy luotettavasti seuraamaan ja mittaamaan kehittämismenoja.

Taseeseen aktivoitujen kehittämismenojen poistot aloitetaan, kun kehitys on valmis ja omaisuuserä on valmis käytettäväksi.

Vertailukelpoinen EBITA (vaihtoehtoinen tunnusluku)

Konserni käyttää vertailukelpoista EBITA:ta vaihtoehtoisena tunnuslukuina kuvaamaan liiketoimintansa taloudellista kehitystä ja parantaakseen vertailukelpoisuutta eri kausien välillä. Johto, analytiikat ja sijoittajat seuraavat sitä säännöllisesti. Vertailukelpoinen liikevoitto ennen kauppahinnan allokaatiopoistoja ja -arvonalentumisia (vaihtoehtoinen tunnusluku) lasketaan jatkuvan liiketoiminnan voitosta ennen veroja (tilinpäätöksen mukainen tunnusluku), pois lukien uudelleenjärjestelykulut, transaktiokulut

sekä uudelleenjärjestelykuluihin liittyvät varojen arvonalentumiskulut sekä muut oikaisuerät, kauppahinnan allokaatiopoistot ja arvonalentumiset ja rahoituksen tuotot ja kulut. Vaihtoehtoisia tunnuslukuja ei tule pitää korvaavina mittareina verrattuna IFRS-tilinpäätösnormistossa määriteltyihin tunnuslukuihin. Katso myös liite 3.

Osakekohtainen tulos

Laimentamaton osakekohtainen tulos on laskettu jakamalla emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva jatkuvien ja lopetettujen toimintojen tilikauden tulos tilikauden aikana ulkona olleiden osakkeiden painotetulla keskimäärällä. Laimennetun osakekohtaisen tuloksen laskemisessa on otettu huomioon osakeoptioiden tai muiden mahdollisten osakepalkkiojärjestelmien toteuttamisen laimentava vaikutus vuoden lopussa.

Osingonjako

Konserni kirjaa osingonjakovelan, kun osakkeenomistajat ovat hyväksyneet osingonjaon. Vastaava osinkomäärä kirjataan suoraan pois omista pääomista.

Työsuhte-etuudet

Konecranes-konsernissa on voimassa useita eläkejärjestelyjä paikallisten ehtojen ja käytäntöjen mukaisesti. Konserniyhtiöiden eläketurva on pääosin hoidettu ulkopuolisissa eläkevakuutusyhtiöissä tai muunlaisin vastaavin järjestelyin. Nämä järjestelyt luokitellaan joko maksu- tai etuuspuh-jaisiksi järjestelyiksi. Maksupohjaisissa eläkejärjestelyissä suoritukset kirjataan kuluksi sinä kautena, jolle maksut kohdistuvat. Konsernilla ei ole lakiin tai muuhun sääntelyyn perustuva velvoitetta maksaa lisäsuorituksia, mikäli eläkejärjestelyllä ei ole riittävästi varallisuutta maksaa työsuhte-etuuksia. Konecranes-konserni käsittelee Suomen työeläkejärjestelmän (TyEL) vakuutusosuutta maksuperusteisena järjestelmänä.

Etuuspuhjaisten järjestelyn velkana merkitään taseeseen etuuspuhjaisten järjestelyn veloitteen nykyarvo (perustuen ennakoituun etuusyksikkömenetelmään),

josta on vähennetty eläkejärjestelyn varojen käypä arvo tilinpäätöspäivänä. Vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot kirjataan konsernin muihin laajan tuloslaskelman eriin silloin, kun ne syntyvät. Laajan tuloslaskelman etuuspuhjaisten etuuksien uudelleenarvostuseriä ei kirjata enää takaisin tuloslaskelmaan. Takautuvaan työsuoritukseen perustuva kulu kirjataan tuloslaskelmaan sille kaudelle, jolla eläkejärjestelyä muutetaan. Nettokorot lasketaan käyttämällä diskonttokorkoa järjestelyn nettovelkoihin tai -varoihin. Riippumattomat vakuutusmatemaattikot laskevat eläkevastuun määrän perustuen ennakoituun etuusyksikkömenetelmään. Konserni esittää työsuoritukseen ja takautuvaan työsuoritukseen perustuvat kulut, järjestelyn supistamisesta tai muuttamisesta johtuvat voitot tai tappiot sekä nettokorkokulut tai -tuotot tuloslaskelmassa henkilöstökuluina - eläkekulut: etuuspuhjaisten järjestelyt. Katso myös liite 8.

Työsuhteiden päättämiseen liittyvä vastuu kirjataan, jos konserni ei voi enää vetäytyä työsuhteen päättämiseen liittyvän korvauksen tarjoamisesta tai kun konserni kirjaa muuten työsuhteiden päättämiseen liittyvän uudelleenjärjestelykulun.

Osakeperusteiset kannustusjärjestelmät

Konsernin ja sen tytäryhtiöiden avainhenkilöt (ylin johto mukaan luettuna) saavat korvausta myös osakeperusteisten kannustusjärjestelmien muodossa. Työntekijät luovuttavat työsuorituksensa ja saavat vastineeksi pääomanehtoisia instrumentteja (omana pääomana maksettava osuus) tai rahaa (rahana maksettava osuus).

Omana pääomana maksettava osuus

Omana pääomana maksettavan osuuden kulut myöntämispäivänä perustuvat käypään arvoon, joka on määritelty käyttäen asianmukaista arvostusmallia.

Kulu kirjataan tuloslaskelman henkilöstökuluihin (muut henkilösivukulut) ja samanaikaisesti oman pääoman muuhun rahastoon siinä tahdissa, kun työ- ja palveluehdot täyttyvät.

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyselitys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

Kertynyt omana pääomana maksettava osuus heijastaa raportointipäivänä ansaintajakson konsernin parasta arviota pääomanehtoisina instrumentteina lopullisesti maksettavasta määrästä silloin, kun ansaintajakso päättyy. Raportointikauden tuloslaskelman kulu tai tuotto edustaa järjestelystä kertyneen kulun muutosta raportointikauden alun ja lopun välillä.

Kulua ei kirjata palkkiojärjestelyistä, jotka eivät toteudu, paitsi niistä pääomana maksettavista osuuksista, joissa ansaintaehto on markkinaperusteinen tai joissa on ansaintaan perustumattomia ehtoja, jotka täyttyvät silloin, kun kaikki muutkin työsuoritukseen perustuvat ehdot täyttyvät.

Kun omana pääomana maksettavan osuuden ehtoja muutetaan, kirjataan minimissään kulu, joka vastaa muuttamattoman järjestelyn kulua, kun alkuperäiset ehdot olisi saavutettu. Muutospäivän arvoilla kirjataan lisäkulu jokaisesta muutoksesta, joka nostaa osakeperusteisten järjestelmien käypää arvoa tai on muuten edullinen työntekijälle muutospäivänä.

Verolakien tai -määräysten mukaan Konecranes yleensä veloitetaan pidättämään työntekijän saamaan osakeperusteiseen maksuun liittyvät verot ja maksamaan tämän määrän työntekijän puolesta tavallisesti käteisenä veroviranomaiselle. Tämän veloitteen täyttämiseksi osakepohjaisen maksujärjestelyn ehdot antavat Konecranesille luvan pidättää pääomanehtoisien instrumenttien määrästä sen osan, joka vastaa työntekijän veroveloitteen rahallista arvoa kaikista työntekijän ansaitsemista pääomanehtoisista instrumenteista. Osakeperusteinen palkkiojärjestelmä, jossa on nettomaksamisominaisuus, luokitellaan kokonaisuudessaan omana pääomana maksettavana osuutena ja pidätettyjä osakkeita vastaan suoritettu maksu kirjataan vähennyksenä omaan pääomaan.

Rahalla maksettava osuus

Rahalla maksettavan osuuden kulut, jotka yleensä liittyvät osakepalkkioiden lisäksi maksettaviin työntekijän

sosiaalikuluihin ja veroihin, lasketaan käypään arvoon myöntämispäivänä käyttäen binomimaisia malleja. Käypä arvo kirjataan ansaintajakson kuluksi ja vastaavaksi velaksi, kunnes ansaintajakso päättyy. Velka uudelleenarvostetaan käypään arvoonsa jokaisena raportointipäivänä, mukaan lukien velan maksupäivä, ja nämä käyvän arvon muutokset kirjataan tuloslaskelman henkilöstökuluihin - muut henkilösivukulut. Katso myös liite 8.

Ulkomaanrahan määräisten erien käsittely

Konsernitilinpäätös raportoidaan euroissa, joka on konsernitilinpäätöksen esittämismuoto. Jokainen konserniyhtiö määrittelee oman toimintavaluutansa. Konserniyhtiöiden konsernitilinpäätökseen sisällytettävät erät raportoidaan tässä toimintavaluutassa.

Liiketoimet ja tase-erät

Konserniyhtiöiden liiketoimet muussa kuin yksikön omassa toimintavaluutassa raportoidaan käyttämällä liiketoimen valuuttamuunnoksessa tapahtumapäivän valuuttakurssia. Jokaisen raportointikauden lopussa vieraassa valuutassa olevat monetääriset erät arvostetaan raportointipäivän valuuttakurssiin. Tästä syntyvät valuuttakurssierot kirjataan tuloslaskelmaan poikkeuksena kuitenkin kurssierot, jotka syntyvät valuuttamääräisistä lainoista, jotka on määritelty osaksi konsernin ulkomaantoimintojen nettovarallisuuden suojausta (kuten konsernin sisäiset lainat, joissa takaisinmaksun ei oleteta tapahtuvan lähitulevaisuudessa). Nämä kurssierot kirjataan suoraan tilikauden laajaan tulokseen siihen asti, kunnes toiminta myydään, minkä jälkeen ne kirjataan tulosvaikutteisesti tilikauden tulokseen. Näihin kurssieroihin mahdollisesti liittyvät verot esitetään myös konsernin laajassa tuloslaskelmassa.

Konserniyhtiöiden ei-monetääriset erät, jotka raportoidaan hankintamenoonsa vieraassa valuutassa, käännetään toimintavaluuttaan käyttäen alkuperäisen tapahtumhetken valuuttakurssia. Käypään arvoon vieraassa valuutassa arvostettavat ei-monetääriset erät käännetään toimintavaluuttaan käyttäen käyvän arvon arvostushetken mukaista valuuttakurssia.

Ulkomaiset toiminnot

Ulkomaisten toimintojen varat ja velat on muutettu euroiksi raportointipäivän kurssiin, ja niiden tuloslaskelmat on muutettu euroiksi käyttäen tilikauden keskikurssia. Muuntamisesta syntyneet kurssierot on kirjattu tilikauden laajaan tulokseen. Ulkomaista toimintoa myydessä vastaavat tilikauden laajaan tulokseen kirjatut kurssierot kirjataan tilikauden tulokseen.

Mikäli ulkomaisten toimintojen hankinnassa on syntynyt liikearvoa tai käyvän arvon korjausta hankittujen omaisuus- ja velkaerien tasearvoihin, käsitellään nämä ulkomaisten toiminnon omaisuus- ja velkaerinä ja muunnetaan euroiksi tilinpäätöspäivän kurssilla.

Tuloverot

Konsernin tuloslaskelman verokuluihin sisältyy konserniyhtiöiden tilikauden tulokseen perustuvat verot paikallisten verosäännösten mukaisesti laskettuina, aikaisempien tilikausien verojen oikaisu sekä vuosittaiset laskennallisten verojen muutokset. Verot lasketaan käyttäen raportointipäivän voimassaolevia tai vahvistettuja verokantoja.

Laskennalliset verovelat ja -saamiset kirjataan kaikista kirjanpidon ja verotuksen välisistä väliaikaisista eroista. Laskennallista veroa ei kirjata vähennyskelvottomasta liikearvosta alkuperäisen kirjaamisen yhteydessä ja tytäryritysten jakamattomista voittovaroista siltä osin, kun ero ei todennäköisesti purkautu ennakoitavissa olevassa tulevaisuudessa. Merkittävimmät väliaikaiset erot syntyvät käyttämättömistä verotuksellisista tappioista, poistoista, varauksista, etuus-pohjaisista eläkejärjestelyistä, sisäisestä varastokatteesta ja johdannaissopimuksista. Yrityskaupan yhteydessä konserni tekee laskennallisen verovarauksen hankittujen omaisuuserien käyvän arvon ja niiden verotusarvojen välisestä erosta. Laskennallinen verosaaminen kirjataan siltä osin, kun on todennäköistä, että sitä voidaan käyttää.

Liiketoimintojen hankinta

Hankitut tytäryhtiöt sisällytetään konsernitilinpäätökseen käyttäen hankintamenomenetelmää, jonka mukaan hankitun

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyselvytys

Konsernitiilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitiilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

yhtiön yksilöitävissä olevat varat, velat ja ehdolliset velat arvostetaan käypiin arvoihin hankintahetkellä. Hankinnasta suoritettujen vastikkeiden ja hankittujen yksilöitävissä olevien varojen, velkojen ja ehdollisten velkojen nettoarvon välinen erotus on liikearvoa. Hankitun yhtiön määräysvallattomien omistajien osuus voidaan kirjata joko käypään arvoonsa tai määräysvallattomien omistajien suhteellisenä osuutena hankitun yhtiön nettovarallisuudesta. Mikäli hankinnasta suoritettava vastike on vähemmän kuin konsernin osuus hankittavan yksikön nettovarallisuuden käyvästä arvosta, kirjataan erotus suoraan tuloslaskelmaan. Hankintaan liittyvät suorat transaktiokulut kirjataan kuluiksi sitä mukaa, kun ne syntyvät.

Myytäväinä olevat varat

Konserni luokittelee pitkäaikaiset varat ja luovutettavissa olevien erien ryhmät myytävänä oleviksi, jos niiden kirjanpitoarvoa vastaava määrä kertyy pääasiallisesti jatkuvan käytön sijaan varojen luovutuksesta. Tällaiset pitkäaikaiset varat ja luovutettavien erien ryhmät, jotka on luokiteltu myytävänä oleviksi, arvostetaan alempaan seuraavista: kirjanpitoarvo tai käypä arvo vähennettynä myynnistä aiheutuvilla menoilla.

Kriteerit myytävänä olevaksi luokitteluun täytyvät vain, jos myynti on erittäin todennäköinen ja omaisuuserä tai luovutettavien erien ryhmä on välittömästi myytävissä sen nykyisessä kunnossa. Myynnin loppuunsaattamiseksi tehtyjen toimenpiteiden tulisi osoittaa, että on epätodennäköistä, että myyntiin tehdään merkittäviä muutoksia tai että päätös myynnistä peruutetaan. Johdon on sitouduttava myyntiin vuoden kuluessa siitä päivästä, jona alkuperäinen luokittelu on tehty.

Aineellisista ja aineettomista hyödykkeistä ei tehdä poistoja, kun ne luokitellaan myytävänä olevaksi.

Aineeton omaisuus

Aineeton omaisuus koostuu hankitusta huoltosopimuskannasta, patenteista ja tavaramerkeistä, ohjelmistolisens-

seistä sekä ohjelmistojen käyttöönottokuluista. Erillisenä hankittu aineeton omaisuus arvostetaan alkuperäiseen hankintahintaan. Hankittujen liiketoimintojen mukana tulleet aineettomat omaisuuserät arvostetaan käypään arvoon hankintahetkellä. Aineeton omaisuus, jolla on taloudellinen käyttöikä, poistetaan tasapoistoin arvioituna vaikutusai- kanaan, joka voi vaihdella 5–20 vuoden välillä huoltosopi- muskannassa ja patenteissa ja tavaramerkeissä sekä 4–7 vuoden välillä ohjelmistolisensseissä. Aineettomien omai- suuserien arvonalentumista testataan aina, kun huomataan merkkejä, että niiden arvo voi olla alentunut.

Aineettomia hyödykkeitä, joille ei ole määriteltävissä rajallista käyttöikää, ei poisteta, vaan ne testataan vuosittain mahdollisten arvonalentumisten varalta samoin kuin liikearvo. Rajatonta käyttöikää tarkastellaan vuosittain, jotta voidaan varmistua, että rajattomalle käyttöiälle on vielä perusteita. Ellei perusteita enää löydy, rajaton käyttöikä muutetaan rajalliseksi käyttöiäksi tarkasteluhetkestä eteenpäin.

Liikearvon alentumisen testaus

Yritysostojen yhteydessä hankittu liikearvo testataan vuosittain ja aina, kun jokin tapahtuma tai olosuhteiden muutos osoittaa, että kirjattua arvoa vastaan ei ehkä ole enää kerryttävissä rahavirtaa. Arvonalentumistestausta varten yritysostojen yhteydessä hankittu liikearvo kohdistetaan hankintapäivästä lähtien jokaiselle konsernin kassavirtaa tuottavalle yksikölle, jonka oletetaan hyötyvän yritysostosta, riippumatta siitä, onko hankinnan muita varallisuuseriä tai velkoja kohdistettu näille yksiköille. Jos rahavirtaa tuottavalle yksikölle kirjattun liikearvon määrä ylittää kerryttävissä olevan rahamäärän, erotus kirjataan arvonalennukseksi. Konecranes käyttää diskontattujen rahavirtojen analyysia arvioidessaan liikearvon käypää arvoa. Käyttöarvoa arvioitaessa ennustetut tulevaisuuden rahavirrat diskontataan nykyarvoonsa käyttäen verovaikutuksella puhdistettua diskonttokorkoa. Diskonttokorko heijastaa nykyisen markkinan rahan aika-arvoa ja testattaville omaisuuserille tyypillistä

riskiä. Konsernin laskelmat perustuvat yksityiskohtaisiin suunnitelmiin ja ennusteisiin, jotka on laadittu erikseen kaikille konsernin rahavirtaa tuottaville yksiköille, joille varallisuuseriä on kohdistettu. Suunnitelmat ja ennusteet kattavat viiden vuoden jakson. Aiemmin kirjattuja liikearvon arvonalentumisia ei peruuteta, vaikka olosuhteissa, jotka alun perin aiheuttivat arvonalentumistarpeen, tapahtuisi olennaista paranemista.

Käyttöomaisuus

Maa-alueet, rakennukset, koneet ja laitteet arvostetaan taseessa alkuperäiseen hankintamenoon vähennettynä kertyneillä poistoilla ja mahdollisilla arvonalentumisilla. Suunnitelman mukaiset tasapoistot lasketaan todennäköisen käyttöiän perusteella seuraavasti:

- rakennukset ja rakennelmat 10–40 vuotta
- koneet ja kalusto 3–10 vuotta

Maa-alueista ei tehdä poistoja.

Aineellisten hyödykkeiden perusparannusmenot, jotka tuottavat tulevaisuudessa taloudellista hyötyä, on aktivoitu taseeseen ja poistetaan omaisuuserän jäljellä olevan taloudellisen käyttöajan mukaisesti.

Vuokrattujen käyttöoikeusomaisuuserien osalta katso vuokrasopimuksia koskevat tilinpäätösperiaatteet.

Poistettavasta käyttöomaisuudesta tehtävät arvonalentumiset

Poistojen kohteena olevien aineettomien ja aineellisten omaisuuserien kuin myös osakkuusyhtiöihin ja yhteisyrityksiin tehtyjen sijoitusten tasearvoja tarkastellaan arvonalentumisen varalta aina, kun tapahtumat ja olosuhteiden muutokset osoittavat, että omaisuuserän tasearvoa vastaavaa tuloa ei enää ole kerryttävissä.

Mikäli tällaisia merkkejä arvonalentumisesta on olemassa, arvioidaan omaisuuserän kerryttävä tulo. Kerryttävä tulo

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyselitys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

on korkeampi joko omaisuuserän myyntikuluilla vähennetystä käyvästä arvosta tai omaisuuserän käytöstä ja myynnistä syntyvien ennustettujen rahavirtojen nykyarvosta. Arvonalemistustappio kirjataan tuloslaskelmaan, mikäli kerrytettävä tulo on vähemmän kuin omaisuuserän tasearvo. Arvonalemistustappio peruutetaan, mikäli kerrytettävissä olevat tulot myöhemmin kasvavat.

Vaihto-omaisuuden arvostus

Aineet ja tarvikkeet on arvostettu hankintamenoon. Jos vaihto-omaisuuden todennäköinen luovutushinta on alhaisempi, on se arvostettu tähän hintaan. Todennäköinen luovutushinta on hyödykkeen myyntihinta normaalissa liiketoiminnassa vähennettynä tuotteen valmiiksi saattamisen ja tuotteen myytäväksi asettamisen kuluilla. Puolivalmisteet on arvostettu muuttuviin valmistuksen menoihin ja niihin on lisätty asianmukainen osuus tuotannon muuttuvista ja kiinteistä yleiskustannuksista, jotka perustuvat normaaliin kapasiteettiin. Keskeneräiset työt sisältävät muuttuvat valmistusmenot sekä töille kohdistuvan osuuden valmistuksen ja asennuksen kiinteistä menoista. Raaka-aineet ja tarvikkeet on arvostettu painotetulla keskimääräisellä kustannuksella tai FIFO-menetelmällä. Varaston epäkuranttiusvaraus tilinpäätöspäivänä perustuu parhaaseen arvioon hitaasti kiertävästä ja epäkurantista varastosta. Arviot perustuvat jatkuvaan seurantaan ja varastonimikkeiden ikäjakautuman ja koostumuksen arvioimiseen.

Myyntisaamiset ja muut saamiset

Myyntisaamiset ja muut saamiset kirjataan alun perin käypään arvoonsa, minkä jälkeen ne arvostetaan jaksotettuun hankintamenoonsa. Myyntisaatavat edustavat konsernin ehdotonta oikeutta kauppahintaan (eli ainoastaan ajan kuluminen vaikuttaa siihen, kunnes kauppahinta on maksettava). Myyntisaamisten luottotappiovaraus arvioidaan perustuen konsernin luottotappiohistoriaan, jota oikaistaan nykyisillä tiedoilla ja kohtuullisilla sekä luotettavilla tulevaisuuden ennusteilla. Varauksen vaikutus kirjataan kuluksi tuloslaskelmaan.

Rahavarat

Rahavarat koostuvat käteisvaroista ja pankkitalletuksista sekä muista likvideistä sijoituksista, joita pidetään lyhytaikaisen maksusitoumusten täyttämiseksi ja jotka ovat helposti vaihdettavissa tiedossa olevaan rahamäärään ja joihin liittyy merkityksetön arvonmuutosriski, koska instrumenttien maturiteetti on enintään kolme kuukautta hankintapäivästä lukien. Luotolliset tillit on käsitelty lyhytaikaisina lainoina lyhytaikaisessa vieraassa pääomassa.

Arvostus käypään arvoon

Käypä arvo on hinta, joka saataisiin myymällä omaisuuserä tai siirtämällä velka markkinaosapuolien välisessä normaalissa liiketoiminnassa. Konserni ryhmittelee omaisuuseränsä ja velkansa, jotka arvostetaan käypään arvoon, kolmelle eri tasolle perustuen siihen, minkä tasoisesta tiedosta käyvät arvot on johdettu. Taso 1 perustuu julkisesti noteerattuun hintaan aktiivisilla markkinoilla samalle instrumentille. Taso 2 ei perustu suoraan markkinoilla noteerattuun hintaan, mutta arvostuksessa käytetään parametreja, jotka perustuvat joko suoraan (noteeratut hinnat) tai epäsuorasti (johdettu noteeratuista hinnoista) luokan 1 mukaisiin instrumentteihin. Taso 3 arvostus ei perustu havainnoitavissa oleviin markkinatietoihin vaan parametreihin, jotka sisältävät merkittäviä oikaisuja/muutoksia kyseisten omaisuuserien julkiseen markkinainformaatioon tai Konecranesin omiin oletuksiin markkinaosapuolten välisestä hinnoittelusta.

Johdannaissopimukset ja suojauslaskenta

Konserni toimii kansainvälisillä markkinoilla ja altistuu täten valuuttariskille kuin myös vähemmässä määrin korkoriskille.

Konserni käyttää johdannaissopimuksia (pääosin termiini-kauppoja ja koronvaihtosopimuksia) suojautuakseen valuuttakurssimuutoksista johtuvalta riskiltä, joka liittyy kiinteisiin sitoumuksiin ja todennäköisiin ennakoituihin rahavirtoihin sekä korkoihin. Johdannaissopimuksia käytetään riskien vähentämiseen konsernin suojautumisperiaatteiden mukaisesti eikä spekulatiivisessa tarkoituksessa. Sopimuksetekohetkellä johdannaiset arvostetaan käypään arvoon

ja myöhemmin ne arvostetaan tilinpäätöspäivän käypään arvoon. Johdannaissopimukset esitetään muissa rahoitusvaroissa, kun käypä arvo on positiivinen, ja muissa rahoitusve-loissa, kun käypä arvo on negatiivinen.

Eräissä suurissa nosturiprojekteissa sovelletaan IFRS 9:n mukaista suojauslaskentaa. Konsernin suojautumisperiaat-teiden mukaisesti kiinteisiin sitoumuksiin ja ennakoituihin erittäin todennäköisiin rahavirtoihin osoitetut johdannaissopimukset käsitellään rahavirran suojauksena. Käyvän arvon muutokset suojauslaskennan kriteerit täyttävissä tehokkaissa johdannaissopimuksissa kirjataan laajan tuloslaskelman rahavirran suojauksiin. Tehoton osa käyvän arvon muutoksista kirja-taan välittömästi tuloslaskelmaan. Katso myös liite 34.

Konsernin laajaan tulokseen kirjatut erät siirretään tilikauden tulokseen, kun suojauskohteena oleva erä vaikuttaa tuloslas-kelmaan, esimerkiksi kun suojattu rahoitustuotto tai -kulu kirjataan tai kun ennustettu myynti toteutuu. Mikäli suojattu erä on ei-rahamääräinen omaisuuserä tai velka, laajaan tulokseen kirjattavat erät siirretään näiden ei-rahamääräisten omaisuu-serien tai velkojen alkuperäiseen tase-erän arvoon.

Jos suojauslaskentaan käytetty johdannaissopimus erääntyy tai myydään, lopetetaan tai sitä ei korvata tai jatketa (osana suojausstrategiaa) tai jos sitä ei enää osoiteta osaksi suojauslaskentaa tai jos suojaus ei enää täytä suojauslaskennan kriteereitä, kaikki laajaan tulokseen kertyneet voitot ja tappiot jäävät erikseen pääomiin, kunnes ennustettu liiketoimi tapahtuu tai kunnes vieraassa valuutassa tehty kiinteä sitoumus toteutuu. Jos suojatun rahavirran ei enää oleteta toteutuvan, suojauslaskennassa käytetystä johdannaissopimuksesta omaan pääomaan kertynyt voitto tai tappio kirjataan välittömästi kauden tuloslaskelmaan.

Käyvän arvon muutokset johdannaissopimuksista, jotka eivät täytä suojauslaskennan vaatimuksia, kirjataan tuloslaskelmaan.

Konsernissa ei käytetä käypien arvojen suojausta.

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyys selvitys

Konsernitiilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitiilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

Rahoitusvarat

Konsernin rahoitusvarat luokitellaan alkuperäisen kirjaamisen yhteydessä seuraaviin ryhmiin: käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat, muihin laajan tuloksen eriin käypään arvoon kirjattavat rahoitusvarat ja jaksotettuun hankintamenoan arvostettavat rahoitusvarat. Rahoitusvarojen luokittelu perustuu niiden rahavirtaominaisuuksiin ja hallintaan käytettäviin liiketoimintamalleihin. Kaupankäyntipäivän kirjanpitoa sovelletaan rahoitusvarojen säännöllisiin ostoihin ja myyntiin. Rahoitusvarat sisältävät myyntisaamisia ja muita saamisia, korollisia sijoituksia ja johdannaissopimuksia. Rahoitusvarojen myöhempi arvostaminen riippuu niiden luokittelusta seuraavasti:

Jaksotettuun hankintamenoan arvostettavat rahoitusvarat

Jaksotettuun hankintamenoan arvostettavat rahoitusvarat arvostetaan myöhemmin efektiivisen koron menetelmällä. Myyntisaamiset ja muut saamiset arvostetaan niiden odotettuun realisointiarvoon, joka on alkuperäinen laskutusarvo vähennettynä arvonalennukseen johtavalla luottotappiovarauksella. Luottoriskin kohoamista arvioidaan jaksotettuun hankintamenoan kirjattavien sijoitusten ja muiden saamisten osalta tilinpäätöspäivänä. Myyntisaamisten luottotappiovaraus arvioidaan perustuen konsernin luottotappiohistoriaan, jota oikaistaan nykyisillä tiedoilla ja kohtuullisilla sekä luotettavilla tulevaisuuden ennusteilla. Konserni soveltaa yksinkertaistettua menetelmää kirjataksseen myyntisaamisten odotettavissa olevat luottotappiot. Tähän käytetään apuna varausmatriisia, jossa myyntisaamiset on ryhmitelty eri asiakasryhmiin ja erilaiseen luottotappiohistoriaan.

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat

Korolliset sijoitukset, jotka ovat johdannaissopimuksiin kuulumattomia rahoitusvaroja ja joilla on kiinteät tai määriteltävät maksuerät ja joita ei noteerata aktiivisilla markkinoilla, arvostetaan käypään arvoon tuloslaskelman kautta. Ryhmään kuuluvat myös johdannaissopimukset, joihin ei sovelleta suojauslaskentaa.

Käypään arvoon muihin laajan tuloksen eriin kirjattavat rahoitusvarat

Johdannaissopimukset, joihin sovelletaan suojauslaskentaa, luokitellaan käypään arvoon muihin laajan tuloksen eriin kirjattaviksi rahoitusvaroiksi. Arvostuksesta syntyneen voiton ja tappion käsittely on kuvailtu laskentaperiaatteissa yllä kohdassa johdannaissopimukset ja suojauslaskenta.

Rahoitusvelat

Rahoitusvelat luokitellaan käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviin rahoitusvelkoihin, käypään arvoon laajaan tuloslaskelmaan kirjattaviin rahoitusvelkoihin tai jaksotettuun hankintamenoan kirjattaviin rahoitusvelkoihin. Rahoitusvelat sisältävät ostovelkoja ja muita velkoja sekä lainoja ja rahoituksen johdannaissopimuksia. Konserni määrittelee rahoitusvelkojen luokan silloin, kun ne kirjataan ensimmäistä kertaa taseeseen. Rahoitusvelkojen arvostus riippuu niiden luokittelusta seuraavasti:

Rahoitusvelat, jotka kirjataan käypään arvoonsa tulosvaikutteisesti

Rahoitusvelat, jotka kirjataan käypään arvoonsa tulosvaikutteisesti, on raportoitu taseessa käypiin arvoihinsa. Niistä syntyvät voitot ja tappiot kirjataan tuloslaskelmaan. Muut johdannaiset kuin suojauslaskennassa käytetyt tehokkaat johdannaissopimukset on luokiteltu myytävissä oleviksi ja sisältyvät tähän luokkaan.

Rahoitusvelat, jotka kirjataan käypään arvoonsa laajaan tuloslaskelmaan

Nämä velat ovat tyypillisesti suojauslaskennan johdannaisia, jotka raportoidaan taseessa käypiin arvoihinsa. Johdannaisten arvostuksesta syntyneiden voittojen ja tappioiden käsittely on kuvailtu laskentaperiaatteissa yllä kohdassa johdannaissopimukset ja suojauslaskenta.

Jaksotettuun hankintamenoan kirjattavat rahoitusvelat

Kaikki muut rahoitusvelat arvostetaan alun perin käypiin arvoihin. Korollisissa lainoissa tämä on lainatun rahamäärän ja lainaukseen liittyvien järjestelykulujen netto. Alkuperäisen

taseeseen kirjaamisen jälkeen muut rahoitusvelat on myöhemmin raportoitu jaksotettuun hankintamenoan käyttäen efektiivisen koron menetelmää. Jaksotettu kulu lasketaan ottamalla huomioon lainan järjestelykulut ja lainaa nostettaessa saadut alennukset tai suoritettut preemiot. Voitot ja tappiot, jotka syntyvät velkojen uudelleenhankinnasta, maksamisesta tai peruuttamisesta, kirjataan vastaavasti korko- ja muihin rahoituksen tuottoihin tai rahoituksen kuluihin. Tämä rahoitusvelkojen luokka sisältää ostovelat ja korolliset lainat.

Rahoitusinstrumenttien netotus

Rahoitusvarat ja -velat voidaan netottaa ja nettomäärä raportoida konsernitaseessa, jos ja vain jos siihen on olemassa laillisesti velvoittava ehdoton oikeus, joka koskee kaikkia rahoitusinstrumenttien osapuolia kaikissa tilanteissa sisältäen sekä normaalit liiketoiminta- että maksukyvyttömyystilanteet.

Rahoitusinstrumenttien kirjaaminen taseesta pois

Rahoitusvarat kirjataan pois taseesta, kun oikeus rahavirtoihin on lakannut tai konserni on luovuttanut oikeutensa rahavirtoihin, jolloin konserni on siirtänyt olennaisilta osiltaan kaikki omaisuuseriin liittyvät riskit ja edut, tai jos konserni ei ole siirtänyt tai säilyttänyt olennaisilta osiltaan kaikkia omaisuuseriin liittyviä riskejä ja etuja, on se kuitenkin siirtänyt määräysvallan varoihin.

Rahoitusvelka kirjataan pois taseesta, kun velvoite on täytetty, peruutettu tai eräännyt. Kun olemassa oleva rahoitusvelka korvataan toisella samalta lainanantajalta olennaisesti erilaisin ehdoin tai olemassa olevan lainan ehtoja muutetaan olennaisesti, kirjataan alkuperäinen velka pois ja tilalle kirjataan uusi rahoitusvelka. Velkojen kirjanpitoarvojen erotus kirjataan tuloslaskelmaan.

Varaukset

Varaus merkitään taseeseen, kun konsernilla on aikaisemman tapahtuman seurauksena olemassa oleva oikeudellinen tai tosiasiallinen velvoite, jonka toteutumista pidetään varmana tai todennäköisenä siten, että taloudellisia hyötyjä joudutaan käyttämään velvoitteen hoitamiseen

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyys selvitys

Konsernitiilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitiilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

ja että veloitteen määrästä voidaan tehdä luotettava arvio. Varaukset voivat liittyä toimintojen uudelleenjärjestelyihin, tappiollisiin sopimuksiin tai takuu- ja reklamaatiotöihin sekä muihin tapahtumiin. Uudelleenjärjestelyvaraukset kirjataan kaudelle, jolloin uudelleenjärjestelyä koskeva yksityiskohdainen ja asianmukainen suunnitelma on laadittu, asianosaiselle henkilöstölle on informoitu ja on olemassa riittävä peruste sille, että uudelleenjärjestely toteutetaan. Takuuvaraus perustuu historiallisiin takuukustannuksiin ja takuuvaateisiin takuunalaisista toimituksista. Lisäksi takuuvaraus voidaan muodostaa tapauskohtaisesti ottaen huomioon mahdollisesti kohonneen riskitason.

Mikäli konserni olettaa, että osa tai koko varauksen määrä voidaan saada korvattua esimerkiksi vakuutus sopimuksen nojalla, korvaus kirjataan taseeseen erillisenä omaisuuseränä, jos korvaus on käytännössä varma.

Vuokrasopimukset

Konserni arvioi sopimuksen alkaessa, onko sopimus vuokrasopimus vai sisältääkö se vuokrasopimuksen eli antaako sopimus oikeuden hallita tietyn ajanjakson aikana tunnistetun hyödykkeen käyttöä vastiketta vastaan.

Konserni vuokralle ottajana

Konserni soveltaa yhtä kirjaamis- ja arvostusmenetelmää kaikkiin vuokrasopimuksiin, lukuun ottamatta lyhytaikaisten ja vähäarvoisten omaisuuserien vuokrasopimuksia. Konserni kirjaa vuokrasopimusvelan tehdäkseen vuokranmaksuja ja käyttöoikeusomaisuuserän, joka edustaa oikeutta käyttää vuokrattua hyödykettä.

Käyttöoikeusomaisuuserät

Konserni kirjaa käyttöoikeusomaisuuserät vuokrasopimuksen alkamispäivänä (eli omaisuus on tuolloin käytettävissä). Käyttöoikeusomaisuuserät arvostetaan hankintamenoon vähennettynä kertyneillä poistoilla ja arvonalentumistappioilla ja oikaistuna vuokrasopimusvelkojen uudelleenarvioinnin tuloksilla. Käyttöoikeusomaisuuserien hankintamenoon sisältyy kirjattujen vuokrasopimusvelkojen

määrä, mahdolliset aloituskustannukset ja ennen alkamispäivää tehdyt vuokramaksut ja siitä vähennetään saadut vuokrakannustimet. Käyttöoikeusomaisuuserät, jotka koostuvat pääosin tilojen ja ajoneuvojen vuokraamisesta, poistetaan tyypillisesti tasapoistoin joko vuokra-ajan kuluessa tai arvioidun käyttöiän aikana riippuen siitä, kumpi on lyhyempi. Käyttöoikeusomaisuuserät ovat mahdollisen arvonalentumisen alaista varallisuutta.

Vuokrasopimusvelat

Vuokrasopimuksen alkamispäivänä konserni kirjaa vuokrasopimusvelat, jotka on laskettu vuokrasopimuksen voimassaoloaikana tehtävien vuokramaksujen nykyarvona. Vuokrasopimusten maksut sisältävät kiinteät maksut vähennettynä vuokrasopimusten kannustimilla, muuttuvilla vuokramaksuilla, jotka ovat riippuvaisia indeksistä tai kertoimesta, ja määrät, jotka odotetaan maksettavan jäännösarvotuiden perusteella. Muuttuvat vuokramaksut, jotka eivät ole riippuvaisia indeksistä tai kertoimesta, kirjataan kuluksi sillä kaudella, jolloin maksu tapahtuu. Vuokramaksujen nykyarvoa laskettaessa konserni käyttää vuokrasopimuksen alkamispäivänä vuokralle ottajan lisäluoton korkoa, jos vuokrasopimukseen sisältyvä korko ei ole määritettävissä. Aloituspäivän jälkeen vuokrasopimusvelkojen määrä kasvaa vastaamaan korkojen kertymistä ja vähenee vuokrasopimusten maksujen verran. Lisäksi vuokrasopimusvelkojen kirjanpitoarvo arvioidaan uudelleen, jos sopimusehdoissa on tapahtunut muutos, vuokra-aika tai kiinteä vuokramaksu on muuttunut tai arviot käyttöoikeusomaisuuserän ostosta ovat muuttuneet.

Lyhytaikaiset ja vähäarvoiset vuokrasopimukset

Konserni soveltaa lyhytaikaisiin vuokrasopimuksiin liittyvää poikkeusta konsernin koneiden ja laitteiden lyhytaikaisissa vuokrasopimuksissa (eli vuokrasopimuksissa, joiden vuokra-aika on 12 kuukautta tai vähemmän aloituspäivästä lukien ja joissa ei ole osto-optiota). Konserni soveltaa myös vähäarvoisia vuokrasopimuksia koskevaa poikkeusta laitteisiin, joiden arvo on alhainen. Vuokramaksut lyhytaikaisista vuokrasopimuksista ja vähäarvoisten hyödykkeiden vuokrasopimuksista kirjataan kuluksi vuokra-ajan kuluessa..

Arviot vuokrasopimuksen päättymisestä

Konsernilla on useita vuokrasopimuksia koneisiin, ajoneuvoihin ja toimitiloihin. Vuokrasopimusten ehdot vaihtelevat ja niitä voidaan myös uusida. Konserni määrittelee vuokra-ajaksi sopimuksen peruuttamattoman vuokra-ajan lisättynä vuokrasopimuksen jatkoaikaoption kausilla tai vähennettynä ennenaikaisella purkuoptiolla, jos ne ovat kohtuullisen varmasti toteutettavissa. Konserni on käyttänyt harkintaa etenkin jatkokausiin liittyvien optioiden käyttämisessä sekä avointen vuokrasopimusten määrittelyssä siten, että ne perustuvat liiketoiminnan vaatimuksiin, taloudellisten kannustimien käyttöön ja vuokratun kohteen todelliseen arvioituaan käyttöikään.

Vuokrasopimukset, konserni vuokralle antajana

Konserni vuokraa asiakkailleen koneita ja laitteita sopimuksilla, jotka täyttävät vuokrasopimuksen määritelmän. Ne käsitellään joko käyttö- tai rahoitusleasingsopimuksina. Käyttöleasingsopimuksissa omistamisen riskit ja edut jäävät vuokralle antajalle ja vuokrattu hyödyke merkitään taseeseen sen luonteen mukaiseen luokkaan. Vuokrattu hyödyke poistetaan huomioiden vastaavien omassa käytössä olevien hyödykkeiden poisto-ohjelma sekä suunniteltu käyttö vuokrakauden jälkeen. Käyttöleasingsopimuksiin liittyvät vuokratuotot jaksotetaan tuloslaskelmaan tasaisesti vuokra-ajalle.

Rahoitusleasingsopimuksissa omistamiseen liittyvät riskit ja edut ovat siirtyneet oleelliselta osin vuokralle ottajalle. Sopimukseen liittyvä myyntivoitto tuloutetaan samoin periaattein kuin laitteen myynnissä. Rahoitusleasingsaamiset kirjataan taseeseen nykyarvoon. Rahoitusleasingsopimukseen liittyvä rahoitustuotto tuloutetaan vuokra-aikana siten, että vuokra-ajan kuluessa jäljellä oleva nettosijoitus tuottaa tilikausittain saman tuotto prosenttia. Suurin osa Konecranesin vuokralle annetuista laitteista on käyttöleasingsopimuksia.

Rahavirtalaskelma

Rahavirta on laadittu epäsuoraa menetelmää käyttäen. Rahavirtalaskelmassa on eroteltu erikseen liiketoiminnan, investointien ja rahoituksen rahavirrat. Rahavarojen muuntoerot on raportoitu rahavirtalaskelmassa erikseen.

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysselvitys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

Tuloveroista syntyneet tulot ja menot kuin myös korkokulut ja -tuotot on raportoitu liiketoiminnan rahavirrassa. Tytäryhtiöiden ja muiden liiketoimintojen hankinnan rahavirtavaikutus on raportoitu investointien rahavirrassa ottaen kuitenkin huomioon hankittujen yksiköiden rahavarat ja hankinnassa kolmannelle osapuolelle takaisin maksetut velat. Osinkojen maksut kuin myös nostetut ja maksetut lainat raportoidaan rahoituksen rahavirrassa.

2.4. Uusien ja muutettujen IFRS-standardien sekä IFRIC-tulkintojen soveltaminen

Merkittävät uudet tai uudistetut IFRS standardit, jotka Konecranes on ottanut käyttöön 1.1.2024 alkaen, olivat seuraavat:

Muutokset IAS 1 - Pitkäaikaiset velat, joissa on kovenantteja, selventävät, kuinka ehdot, jotka yhteisön on täytettävä kahdentoista kuukauden kuluessa raportointikauden päättymisestä, vaikuttavat velan luokitteluun.

Muutokset IFRS 16:een - Leasingvastuu myynti- ja takaisinvuokrauksessa selventää, kuinka myyjä - vuokralle ottaja arvioi myöhemmin IFRS 15:n vaatimukset täyttävät myynti- ja takaisinvuokraustapahtumat käsiteltäviksi myyntinä.

Muutokset toimittajien rahoitusjärjestelyjä koskeviin IAS 7- ja IFRS 7 -standardeihin, joissa muutokset edellyttävät lisätietojen raportointia toimittajarahojusjärjestelyistä ja niiden vaikutuksista yrityksen vastuisiin, kassavirtoihin ja likvideettiriskin läpinäkyvyyden lisäämiseksi.

Millään näistä IFRS-standardien muutoksista ei ole merkittävää vaikutusta Konecranesin tilinpäätökseen. Toimittajarahojusjärjestelystä annettava lisätieto on lisätty tilinpäätöksen liitetietoihin.

Uudet ja muutetut standardit, jotka ovat olemassa, mutta eivät vielä voimassa ennen 1.1.2025, on listattu alla. Konserni ottaa käyttöön uudet ja uudistetut standardit ja tulkinnot, kun ne tulevat voimaan.

Muutokset IAS 21:een - Vaihtokurssin puuttuminen selventää, kuinka arvioida valuutan vaihdettavuutta ja selventää kuinka määrittää vaihtokurssi, kun vaihdettavuus puuttuu. Lisäksi liitetietona on esitettävä miten vaihdettavuuden puuttuminen vaikuttaa tai odotetaan vaikuttavan yrityksen taloudelliseen suorituskykyyn, taloudelliseen asemaan ja rahavirtoihin.

Muutos tulee voimaan tilikausilla, jotka alkavat 1. tammikuuta 2025 tai tämän jälkeen. Muutoksella ei odoteta olevan olennaista vaikutusta konsernin tilinpäätökseen.

Muutokset IFRS 9:ään ja IFRS 7:ään - Rahoitusinstrumenttien luokittelu ja määrittäminen. Muutokset selventävät, että rahoitusvelka kirjataan pois taseesta selvityspäivänä, esimerkiksi kun siihen liittyvä velvoite on täytetty, peruttu, erääntynyt tai taseesta pois kirjaamisen edellytykset muutoin täyttyvät. Muutokset selventävät myös rahoitusvarojen käsittelyä, joihin liittyy ympäristöön, yhteiskuntaan ja hallintoon (ESG) liittyviä piirteitä, takautumisoikeudettomien rahoitusvarojen ja sopimuksella toisiinsa sidottujen instrumenttien käsittelyä, sekä esittelevät uusia liitetietovaatimuksia.

Muutokset tulevat voimaan tilikausilla, jotka alkavat 1. tammikuuta 2026 tai tämän jälkeen. Muutoksilla ei odoteta olevan olennaista vaikutusta konsernin tilinpäätökseen.

IFRS 18 Esittäminen ja tilinpäätöksessä esitettävät tiedot. IFRS 18 edellyttää jäsennellympää tuloslaskelmaa. Se ottaa käyttöön uuden määritellyn liikevoiton välisumman ja vaatimuksen kaikkien tuottojen ja kulujen jakamisesta kolmeen uuteen selkeään luokkaan yrityksen pääliiketoiminnan perusteella. IFRS 18 edellyttää myös yrityksiä analysoimaan toimintakulunsa suoraan tuloslaskelman yhteydessä - joko kulujen luonteen mukaan, toimintokohtaisesti tai näiden yhdistelmänä. IFRS 18 edellyttää joidenkin johdon määrittämien ei-GAAP-tunnuslukujen raportoinnista tilinpäätöksessä. Standardi määrittelee suppeasti johdon tunnusluvut ja edellyttää,

että ne ovat tulojen ja kulujen välisummaa, joita käytetään julkisessa viestinnässä tilinpäätöksen ulkopuolella ja kuvastavat johdon näkemystä taloudellisesta tuloksesta. Jokaisesta esitetyistä johdon tunnusluvusta yritysten tulee selittää tilinpäätöksen liitetiedossa, miksi tunnusluku antaa hyödyllistä tietoa ja miten se on laskettu, ja täsmäytettävä se IFRS-tilinpäätösstandardien mukaiseen lukuun. Myös rahavirtalaskelman esittämistä koskevia vaatimuksia on tarkistettu, mukaan lukien korko- ja osinkokassavirtojen luokittelu.

Uusi standardi tulee voimaan 1.1.2027 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla, mutta varhainen soveltaminen on sallittua. Konserni suunnittelee arvioivansa IFRS 18:n mahdollista vaikutusta konsernitilinpäätökseensä vuoden 2025 aikana. Uusi standardi vaikuttaa konsernin tuloslaskelman ja kassavirran erien luokitteluun.

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyys selvitys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

3. Segmentti-informaatio

Johtamista varten Konecranes on organisoitunut liike-toimintayksiköihin perustuen sen tuotteisiin ja palveluihin ja raportoi näistä kolme segmenttiä vuonna 2024 ja 2023: Kunnossapito, Teollisuuslaitteet sekä Satamaratkaisut.

Kunnossapito-segmentti tarjoaa teollisuuslaitteiden kunnossapito- ja asennuspalveluja. Teollisuuslaitteet-segmentti valmistaa teollisuusnostureita ja komponentteja useille teollisuuden aloille. Satamaratkaisut-segmentti valmistaa satamanostureita ja materiaalinkäsittelylaitteita sekä tarjoaa kunnossapito- ja varaosapalveluja satamalaitteille.

Liiketoimintayksiköitä on yhdistelty muodostamaan edellä mainitut liiketoimintasegmentit perustuen tuotteiden ja palvelujen luonteeseen, tuotantoprosessin luonteeseen, tuotteiden ja palvelujen tuotetyyppeihin ja asiakasryhmiin sekä tuotteiden ja palveluiden jakelutapoihin.

Raportoivat segmentit perustuvat konsernin johdon operatiiviseen raportointiin ja organisaatorakenteeseen. Konecranes-konsernin korkein operatiivinen päätöksentekijä on konsernin hallitus.

Segmenttien suorituksia arvioidaan liikevoiton perusteella ja niitä mitataan johdonmukaisesti konsernitilinpäätöksissä. Pääomaosuusmenetelmällä yhdisteltyjen osakkuusyhtiöiden tulosta arvioidaan kuitenkin käyttämällä suhteellista yhdistelyä.

Raportoitujen segmenttien varat ja velat sisältävät vain suoraan liiketoimintaan liittyvät erät sekä näille kohdistetun liikearvon. Yhteiset toiminnot, mukaan lukien keskushallinto, sisältävät veroja ja rahoitustuottoja ja -kuluja, joita ohjataan konsernitasolla, sekä muita eriä, joita ei voida kohdentaa suoraan segmenteille.

Konecranes raportoi myös kolme maantieteellistä aluetta: EMEA (Eurooppa, Lähi-itä ja Afrikka), AME (Pohjois- ja Etelä-Amerikka) ja APAC (Aasian-Tyynenmeren alue). Liikevaihto on esitetty asiakkaan sijaintimaan mukaan ja varat sekä investoinnit varojen sijaintimaan mukaan.

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyselitys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

3.1. Liiketoimintasegmentit

	Kunnossapito		Teollisuuslaitteet		Satamaratkaisut		Yhteiset toiminnot ja allokoidut erät		Eliminoinnit		Yhteensä	
	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023
Myynti												
Myynti konsernin ulkopuolelle	1 512,4	1 432,7	1 205,5	1 173,8	1 509,1	1 359,8	0,0	0,0			4 227,0	3 966,3
Myynti muille segmenteille	62,4	57,7	83,8	82,0	12,5	11,0	4,2	10,9	-162,9	-161,5	0,0	0,0
Liikevaihto yhteensä	1 574,7	1 490,4	1 289,3	1 255,8	1 521,7	1 370,8	4,2	10,9	-162,9	-161,5	4 227,0	3 966,3
Vertailukelpoinen EBITA	331,5	296,2	116,5	87,4	142,2	102,7	-38,5	-35,7	0,0	0,0	551,6	450,7
Vertailukelpoinen EBITA, %	21,0 %	19,9 %	9,0 %	7,0 %	9,3 %	7,5 %					13,1 %	11,4 %
Kauppahinnan kohdistamiseen liittyvät poistot	-16,6	-17,4	-7,0	-7,0	-7,4	-6,6					-31,0	-31,0
Vertailukelpoinen liikevoitto	314,9	278,8	109,5	80,4	134,8	96,2	-38,5	-35,7	0,0	0,0	520,7	419,7
% liikevaihdosta	20,0 %	18,7 %	8,5 %	6,4 %	8,9 %	7,0 %					12,3 %	10,6 %
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät liikevoitossa												
Uudelleenjärjestelykulut	-0,8	-1,7	-5,1	-24,6	-1,3	0,7	-2,2	-0,8			-9,5	-26,4
Kulut (-) / tuotot (+) muista vertailukelpoisuuteen vaikuttavista eristä (pääosin Ukrainan sodan vaikutukset)	0,2	-0,2	0,2	11,1	0,0	-1,8	-0,1	0,0			0,2	9,2
Yhteensä	-0,7	-1,9	-4,9	-13,5	-1,3	-1,1	-2,3	-0,7			-9,3	-17,2
Liikevoitto	314,2	276,9	104,6	66,9	133,5	95,1	-40,8	-36,4	0,0	0,0	511,4	402,5
% liikevaihdosta	20,0 %	18,6 %	8,1 %	5,3 %	8,8 %	6,9 %					12,1 %	10,1 %
Osuus osakkuusyhtiöiden ja yhteisyritysten tuloksesta (liite 16)							0,6	0,8			0,6	0,8
Rahoitustuotot							31,2	32,0			31,2	32,0
Rahoituskulut							-57,9	-67,7			-57,9	-67,7
Voitto ennen veroja											485,3	367,6
Liiketoimintasegmentin varat	1 590,3	1 562,1	1 002,3	1 061,6	1 345,7	1 106,1					3 938,3	3 729,8
Sijoitukset pääomaosuusmenetelmää käyttäen (liite 16)							7,0	6,9			7,0	6,9
Rahat ja pankkisaamiset							710,0	586,6			710,0	586,6
Laskennalliset verosaamiset							95,2	113,9			95,2	113,9
Kauden verotettavaan tuloon perustuvat verosaamiset							23,5	16,5			23,5	16,5
Muut kohdistamattomat ja yhteisten toimintojen varat							14,3	98,7			14,3	98,7
Varat yhteensä	1 590,3	1 562,1	1 002,3	1 061,6	1 345,7	1 106,1	850,0	822,5			4 788,3	4 552,4

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyys selvitys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

3.1. Liiketoimintasegmentit (jatkuu)

	Kunnossapito		Teollisuuslaitteet		Satamaratkaisut		Yhteiset toiminnot ja allokoidut erät		Eliminoinnit		Yhteensä	
	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023
Liiketoimintasegmentin velat	299,5	300,5	547,0	557,6	755,0	631,7					1601,5	1489,8
Korolliset velat							895,6	954,9			895,6	954,9
Laskennalliset verovelat							138,1	131,6			138,1	131,6
Kauden verotettavaan tuloon perustuvat verovelat							46,7	51,8			46,7	51,8
Muut kohdistamattomat ja yhteisten toimintojen velat							248,6	329,5			248,6	329,5
Velat yhteensä	299,5	300,5	547,0	557,6	755,0	631,7	1329,1	1467,8			2930,6	2957,6
Muut tiedot												
Poistot ja arvonalentumiset	53,8	51,7	42,0	39,6	25,0	22,7	-0,4	0,9			120,5	114,9
Investoinnit	15,8	11,5	26,4	28,9	23,4	14,1	0,0	0,0			65,7	54,4
Henkilöstö	8 020	8 010	5 289	5 253	3 420	3 222	113	101			16 842	16 586

Myyntituotot täyttämättömistä tai osittain täyttämättömistä suoritevelvoitteista, joiden odotetaan tuloutuvan tulevaisuudessa

	Vuonna 2025	Vuonna 2026	Vuonna 2027 ja sen jälkeen	Yhteensä
Kunnossapito	390,4	29,9	15,6	435,9
Teollisuuslaitteet	724,2	108,0	61,1	893,3
Satamaratkaisut	1059,2	326,7	173,3	1559,1
Yhteensä	2173,8	464,6	250,0	2888,4

Täyttämättömien tai osittain täyttämättömien suoritevelvoitteiden yhteydessä oleva myyntihinta ei sisällä muutuvaa vastiketta, joka on rajoitettu. Konsernin tulevaisuuden kokonaisliikevaihtoon sisältyvät myös uudet tilaukset, muutokset toimitusten laajuudessa ja sopimuspidennykset, joita ei ole tiedossa tilinpäätöspäivänä, joten ne eivät sisälly tähän taulukkoon.

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyselvytys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

3.2. Maantieteelliset alueet

2024	EMEA*	AME	APAC	Yhteensä
Ulkoinen myynti*	1 968,8	1 701,5	556,8	4 227,0
Varat*	3 365,7	795,2	627,4	4 788,3
Investoinnit	57,7	3,1	4,9	65,7
Henkilöstö	10 066	3 415	3 361	16 842

* Ulkoinen myynti Suomeen 95,6 milj. euroa. Pitkäaikaiset varat (ilman laskennallista verosaamista) Suomessa 174,2 milj. euroa ja muissa maissa 1 799,9 milj. euroa.

2023	EMEA*	AME	APAC	Yhteensä
Ulkoinen myynti*	1 872,7	1 522,0	571,6	3 966,3
Varat*	3 177,8	764,8	609,7	4 552,4
Investoinnit	42,5	4,1	7,8	54,4
Henkilöstö	9 785	3 335	3 466	16 586

* Ulkoinen myynti Suomeen 101,8 milj. euroa. Pitkäaikaiset varat (ilman laskennallista verosaamista) Suomessa 173,2 milj. euroa ja muissa maissa 1 707,0 milj. euroa.

Yksikään konsernin asiakas ei yksistään ylitä 10:tä prosenttia konsernin myynnistä.

4. Hankitut ja myydyt liiketoiminnot

Konecranes vahvisti läsnäoloaan Euroopan suurimman sataman ytimessä ostamalla Rotterdamissa sijaitsevan Peinemann Port Services BV:n (PPS) ja Peinemann Container Handling BV:n (PCH) joulukuussa. PPS on merkittävä satamien kunnossapitopalveluiden tarjoaja Hollannissa ja sillä on laaja asiakaskunta sekä pitkäaikaisia huoltosopimuksia useiden Konecranesin avainasiakkaiden

kanssa. PCH on ollut Konecranesin trukkien jakelija Hollannissa vuodesta 2009 lähtien. Se on toiminut trukkien myynti-, vuokraus- ja huoltoliiketoiminnassa Rotterdamin alueella vuodesta 1954 alkaen. Ostettujen yhtiöiden liikevaihto oli vuonna 2023 yli 40 miljoonaa euroa ja niillä on noin 100 työntekijää. Ostettujen yhtiöiden osakkeiden kauppahinta oli 48 milj. euroa.

Hankittujen yhtiöiden käyvät arvot ovat seuraavat:

MEUR	Käypä arvo
Aineettomat hyödykkeet	
Asiakassuhteet	11,0
Aineelliset hyödykkeet	68,5
Vaihto-omaisuus	4,5
Myyntisaamiset	7,1
Muut varat	6,8
Rahat ja pankkisaamiset	0,0
Varat yhteensä	97,9
Laskennallinen verovelka	8,2
Korolliset velat	41,3
Saadut ennakot	1,2
Ostovelat ja muut lyhytaikaiset velat	8,3
Velat yhteensä	59,1
Nettovarat	38,8
Kauppahinta, maksettu käteisellä	45,3
Kauppahinta, siirtyvä osuus	2,6
Hankintameno	47,9
Liikearvo	9,1
Kaupan rahavirtavaikutus	
Kauppahinta, maksettu käteisellä	45,3
Kauppahinta, siirtyvä osuus	2,6
Hankinnan kulut ¹⁾	0,3
Hankinnan kohteen käteisvarat	0,0
Nettorahavirtavaikutus hankinnasta	48,2
Luovutettu vastike:	
Kauppahinta, maksettu käteisellä	45,3
Kauppahinta, siirtyvä osuus	2,6
Hankintameno yhteensä	47,9
Liikearvon kohdistus rahavirtaa tuottaville yksiköille:	
Satamanosturit	5,2
Trukit	3,8
Yhteensä	9,1

1) Yrityskaupan hankintakulut 0,3 milj. euroa on raportoitu liiketoiminnan muissa kuluissa.

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyselvytys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

Konecranes osti huhtikuussa saksalaisen nosturi- ja kunnossapito-yhtiö Kocks Kranbaun liiketoiminnan. Kauppa antaa Konecranesille mahdollisuuden tavoittaa uusia eurooppalaisia ja globaaleja asiakkaita. Kocks Kranbau GmbH perustettiin vuoden 2023 alussa satama- ja telakkanostureita valmistavan emoyhtiön Kocks Ardelt Kranbau GmbH:n maksukyvyttömyyden seurauksena. Kocks Kranbaun päätoiminnot sijaitsevat Bremenissä, Hampurissa ja Oberhausenissa. Ostetun yhtiön kauppahinta oli 1 milj. euroa.

Heinäkuussa Konecranes osti Dungs Kran- und Anlagentechnik GmbH:n huoltoliiketoiminnan. Dungs Kran- und Anlagentechnik GmbH on erikoistunut nosturijärjestelmien huoltoon Voerdessa, Niederreinin alueella Saksassa. Dungs Kran- und Anlagentechnik GmbH tarjoaa nosturijärjestelmien kunnossapito-, asiantuntijakonsultointi- ja modernisointipalveluita Saksan länsiosassa. Ostetun liiketoiminnan kauppahinta oli 0,6 milj. euroa.

Hankittujen yhtiöiden käyvät arvot ovat seuraavat:

MEUR	Käypä arvo
Aineettomat hyödykkeet	
Asiakassuhteet	1,0
Teknologia	0,5
Muut aineettomat hyödykkeet	0,1
Aineelliset hyödykkeet	0,2
Vaihto-omaisuus	1,3
Myyntisaamiset	1,4
Muut varat	0,3
Rahat ja pankkisaamiset	0,1
Varat yhteensä	5,0
Laskennallinen verovelka	0,1
Korolliset velat	4,0
Saadut ennakot	0,8
Ostovelat ja muut lyhytaikaiset velat	1,3
Velat yhteensä	6,2
Nettovarat	-1,3
Kauppahinta, maksettu käteisellä	1,6
Hankintameno	1,6
Liikearvo	2,9
Kaupan rahavirtavaikutus	
Kauppahinta, maksettu käteisellä	1,6
Hankinnan kulut ¹⁾	0,3
Hankinnan kohteen käteisvarat	-0,1
Nettorahavirtavaikutus hankinnasta	1,7
Luovutettu vastike:	
Kauppahinta, maksettu käteisellä	1,6
Hankintameno yhteensä	1,6
Liikearvon kohdistus rahavirtaa tuottaville yksiköille:	
Satamanosturit	2,9
Yhteensä	2,9

¹⁾ Yrityskaupan hankintakulut 0,3 milj. euroa on raportoitu liiketoiminnan muissa kuluissa.

Jos kaikki nämä liiketoiminnot olisi ostettu 1.1.2024, konsernin koko vuoden liikevaihto olisi ollut 4 274,0 milj. euroa ja liikevoitto 512,0 milj. euroa. Hankitun liiketoiminnan liikevaihto hankintapäivästä vuoden loppuun oli 14,0 milj. euroa ja liikevoitto -0,3 milj. euroa. Verotuksessa vähennyskelpoisen liikearvon määrä oli 4,4 milj. euroa.

Vuoden 2024 kolmannen vuosineljänneksen aikana Konecranes hankki 33 % määräysvallattoman osuuden PT Konecranes Technology Indonesiasta ja maksoi kauppahintana 0,1 milj. euroa.

Myydyt osakkuusyhtiöt

Vuoden 2024 toisen vuosineljänneksen aikana Konecranes myi osuutensa osakkuusyhtiössään Thaimaassa (CSA Crane Service Asia Company Ltd). Myyntihinta oli 0,1 milj. euroa ja transaktiosta ei syntynyt myyntivoittoa eikä -tappiota.

Hankitut ja mydyt liiketoiminnot 2023

Hankitut liiketoiminnot

Konecranes hankki huhtikuussa 2023 yksityisomisteiselta Whiting Corporationilta teollisuusnosturien, ydinvoimateollisuuden nosturien ja kunnossapidon liiketoiminnot Yhdysvalloista. Ostetun liiketoiminnan kauppahinta oli 37,3 milj. euroa. Yritysosto tarjoaa huoltoliiketoiminnan operatiivisia synergiaetuja, jotka heijastuvat liikearvoon.

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjauksjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyselvytys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Hankittujen liiketoimintojen käyvät arvot ovat seuraavat:

MEUR	Käypä arvo
Aineettomat hyödykkeet	
Asiakassuhteet	14,6
Muut aineettomat hyödykkeet	1,4
Aineelliset hyödykkeet	0,4
Vaihto-omaisuus	3,7
Myyntisaamiset	3,5
Varat yhteensä	23,6
Muut pitkäaikaiset velat	0,4
Saadut ennakot	3,3
Ostovelat ja muut lyhytaikaiset velat	4,5
Velat yhteensä	8,2
Nettovarar	15,4
Kauppahinta, maksettu käteisellä	37,3
Hankintameno	37,3
Liikearvo	22,0
Kaupan rahavirtavaikutus	
Kauppahinta, maksettu käteisellä	37,3
Hankinnan kulut ¹⁾	0,7
Nettorahavirtavaikutus hankinnasta	38,1
Liikearvon kohdistus rahavirtaa tuottaville yksiköille:	
Teollisuusnosturihuolto	22,0
Yhteensä	22,0

1) Yrityskaupan hankintakulut 0,1 milj. euroa vuonna 2022 ja 0,6 milj. euroa vuonna 2023 on raportoitu liiketoiminnan muissa kuluissa.

Jos liiketoiminnot olisi ostettu 1.1.2023, konsernin koko vuoden liikevaihto olisi ollut 3 972,8 milj. euroa ja liikevoitto 402,1 milj. euroa. Hankitun liiketoiminnan liikevaihto hankintapäivästä vuoden loppuun oli 9,3 milj. euroa ja liikevoitto 1,2 milj. euroa. Verotuksessa vähennyskelpoisen liikearvon määrä oli 42,3 milj. euroa.

Kesäkuussa 2023 Konecranes osti Munck Cranes AS:n konkurssipesältä pienen teollisuusnosturipalvelutoiminnan Norjassa ja maksoi kauppahintana 1,7 milj. euroa hankitusta omaisuudesta. Hankitun liiketoiminnan käypä arvo oli 1,7 milj. euroa aineettomissa hyödykkeissä (asiakassuhteet).

Myydyt liiketoiminnot

Huhtikuussa 2023 Konecranes myi Jebsen & Jessenille MHE-Demagin Industrial Products -liiketoiminnan, joka vuokraa materiaalinkäsittelytuotteita ja tarjoaa erilaisia laitteita, kuten huoltolavoja ja pysäköintijärjestelmiä. Industrial Products -liiketoimintayksikkö toimii Australiassa, Indonesiassa, Malesiassa, Filippiineillä, Singaporessa, Thaimaassa ja Vietnaminissa. Liiketoiminnan myyntihinta oli 9,0 milj. euroa ja Konecranes kirjasi transaktiosta 0,2 milj. euron voiton ennen veroja.

Kirjanpitoarvot varoista ja veloista, joiden määräysvalta poistui

Varat	
Aineelliset hyödykkeet	5,2
Sijoitukset pääomaosuusmenetelmää käyttäen	0,6
Vaihto-omaisuus	13,5
Muut saatavat	0,4
Myydyt varat	19,7
Velat	
Etuuspohjaiset työsuhde-etuudet	0,1
Saadut ennakot	9,7
Varaukset	0,7
Siirtovelat ja muut velat	0,3
Myydyt velat	10,9
Taseesta poistunut nettovarallisuus	8,8
Saatu kauppahinta	9,0

Myydyt yhteisyritykset ja osakkuusyhtiöt

Vuoden 2023 toisen kvartaalin aikana Konecranes myi myös osuutensa kahdessa yhteisyrityksessä Kiinassa (Jiangyin Dingli Shengshai High Tech Industrial Crane Company, Ltd ja Guangzhou Technocranes Company, Ltd). Myyntihinnat olivat yhteensä 0,5 milj. euroa ja Konecranes kirjasi transaktioista 0,2 milj. euron tappion ennen veroja.

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjauksjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyys selvitys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

5. Myyntituottojen jaottelu

Asiakassopimuksista saadut myyntituotot	2024	2023
Hyödykkeiden myynti	2 970,7	2 810,4
Palvelut	1 251,1	1 151,8
Yhteensä	4 221,8	3 962,2
Muut tuotot		
Omien tuotteiden vuokraus	4,9	3,7
Rojalit	0,4	0,4
Yhteensä	5,3	4,1
Liikevaihto yhteensä	4 227,0	3 966,3

	2024	2024	2024	2023	2023	2023
Suoritevelvoitteiden täyttämisen ajankohta segmenteittäin	Yhtenä ajankohtana	Ajan kuluessa	Yhteensä	Yhtenä ajankohtana	Ajan kuluessa	Yhteensä
Kunnossapito	198,1	1 314,3	1 512,4	186,9	1 245,8	1 432,7
Teollisuuslaitteet	977,9	227,6	1 205,5	955,4	218,4	1 173,8
Satamaratkaisut	1 122,2	386,9	1 509,1	1 084,8	275,0	1 359,8
Yhteiset toiminnot	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Yhteensä	2 298,1	1 928,8	4 227,0	2 227,1	1 739,2	3 966,3

6. Taseeseen kirjatut erät asiakassopimuksista

6.1. Asiakassopimusten omaisuus- ja velkaerät

Asiakassopimusten omaisuuserät	2024	2023
Tuotoksi kirjattujen, mutta luovuttamattomien pitkäaikais-hankkeiden määrä yhteensä	1 151,6	819,1
Osatuloutussaamiset netotettuna saatuja ennakkomaksuja vastaan	919,1	602,2
Yhteensä	232,5	216,9
Siirrot tilikauden alun sopimuksien omaisuuseristä	253,9	344,8
Asiakassopimusten velkaerät		
Saadut ennakkomaksut osatuloutuksessa (brutto)	1 103,6	815,0
Osatuloutussaamiset netotettuna saatuja ennakkomaksuja vastaan	919,1	602,2
Yhteensä	184,5	212,8
Tilikauden aikaiset tuloutukset, jotka sisältyivät tilikauden alun velkaeriin	154,0	254,2
Saaduista käteissuorituksista johtuvat lisäykset	419,3	525,3

Asiakassopimusten omaisuuserät liittyvät pitkäaikais-hankkeiden osatuloutussaamiisiin. Taseen nettoarvot ovat arvoja, joissa kertyneet pitkäaikais-hankkeiden aktivoidut kustannukset taseessa sekä kirjatut voitot ja tappiot ylittävät ennakkolaskutuksen määrän. Kun ennakkomaksut ylittävät pitkäaikais-hankkeiden aktivoidut kustannukset sekä kirjatut voitot ja tappiot, esitetään nämä velat rivillä saadut ennakkomaksut osatuloutuksessa (netto).

Katso liite 3 myyntituotot täyttämättömistä tai osittain täyttämättömistä suoritevelvoitteista, joiden odotetaan tuloutuvan tulevaisuudessa, ja liite 21 laskuttamattomat myyntituotot.

6.2. Saadut ennakot

	2024	2023
Saadut ennakkomaksut osatuloutuksessa (netto)	184,5	212,8
Muut saadut ennakot	423,6	456,0
Yhteensä	608,1	668,8

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyys selvitys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

7. Liiketoiminnan kulut

	2024	2023
Keskeneräisten tuotteiden varastojen muutos	14,4	13,4
Valmistus omaan käyttöön	-0,3	-0,7
Aineet ja tavarat	1 382,7	1 303,7
Ulkopuoliset palvelut	481,5	503,9
Aineet, tavarat ja ulkopuoliset palvelut	1 878,2	1 820,3
Palkat ja palkkiot	1 025,2	959,2
Eläkekulut	85,0	76,9
Muut henkilösivukulut	153,8	150,5
Henkilöstökulut	1 264,0	1 186,6
Liiketoiminnan muut kulut	463,4	451,5
Liiketoiminnan kulut yhteensä	3 605,6	3 458,4

Tutkimus- ja tuotekehitysmenot on kirjattu kuluksi tuloslaskelmaan ja ne olivat 59,8 milj. euroa vuonna 2024 (51,3 milj. euroa vuonna 2023). Yhtiö on kirjannut tutkimus- ja tuotekehitysmenoihin liittyviä tukia 5,8 milj. euroa tuloslaskelmaan tilikauden 2024 aikana (0,2 milj. euroa vuonna 2023).

7.1. Konsernin tilintarkastajan palkkiot tilintarkastuksista ja muista palveluista

	2024	2023
Tilintarkastus	3,8	3,5
Muut palvelut	0,5	0,3
Yhteensä	4,3	3,9

8. Henkilöstökulut ja henkilöstön lukumäärä

8.1. Henkilöstökulut

	2024	2023
Palkat ja palkkiot	1 025,2	959,2
Eläkekulut: etuuspohjaiset eläkejärjestelyt	15,3	15,0
Eläkekulut: maksupohjaiset eläkejärjestelyt	69,7	61,9
Muut henkilösivukulut	153,8	150,5
Yhteensä	1 264,0	1 186,6

8.2. Henkilöstön määrä

	2024	2023
Henkilöstö keskimäärin	16 656	16 503
Henkilöstö 31.12.	16 842	16 586
Henkilöstö 31.12. Suomessa	2 420	2 300

8.3. Henkilöstö raportoitujen segmenttien mukaan kauden lopussa

	2024	2023
Kunnossapito	8 020	8 010
Teollisuuslaitteet	5 289	5 253
Satamaratkaisut	3 420	3 222
Konsernien henkilöstö	113	101
Yhteensä	16 842	16 586

9. Poistot ja arvonalentumiset

9.1. Poistot

	2024	2023
Aineettomat oikeudet	39,9	38,7
Rakennukset ja rakennelmat	32,0	30,7
Koneet ja kalusto	48,5	45,2
Yhteensä	120,4	114,6

9.2. Arvonalentumiset

	2024	2023
Aineelliset hyödykkeet	0,1	0,2
Yhteensä	0,1	0,2

Arvonalentumisten luonne on kuvailtu liikearvon, aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden liitetiedoissa (liitteet 13, 14 ja 15).

10. Rahoitustuotot ja -kulut

10.1. Rahoitustuotot

	2024	2023
Korkotuotot pankkitalletuksista ja lainoista	25,3	16,9
Käyvän arvon muutokset rahavirtojen suojauksesta	5,4	14,8
Muut rahoitustuotot	0,5	0,3
Yhteensä	31,2	32,0

10.2. Rahoituskulut

	2024	2023
Korkokulut vieraan pääoman eristä	54,0	46,8
Valuuttakurssitappiot	0,8	15,8
Muut rahoituskulut	3,2	5,0
Yhteensä	57,9	67,7
Nettorahoitustuotot ja -kulut	-26,7	-35,7

Yhtiö käyttää eräiden suurien nosturiprojektien myyntien rahavirtojen suojauksessa tätä tarkoitusta varten soveltuvia johdannaisinstrumentteja. Tulevaisuuden rahavirtojen suojausaste on arvioitu tehokkaaksi, ja suojausinstrumenttien realisoitumaton nettovaikutus -15,7 milj. euroa (+12,5 milj. euroa vuonna 2023) vähennettynä siihen liittyvällä laskennallisella verolla +3,1 milj. euroa (-2,5 milj. euroa vuonna 2023) sisältyy yhtiön omaan pääomaan. Suojattujen operatiivisten rahavirtojen arvioidaan toteutuvan seuraavien 3 - 18 kuukauden kuluessa. Realisoituneet ja tuloslaskelmaan kirjatut suojauslaskennan kurssierot olivat +1,5 milj. euroa (-6,0 milj. euroa vuonna 2023).

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyys selvitys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

11. Verot

11.1. Tuloslaskelman verot

	2024	2023
Paikallisten verosäännösten perusteella lasketut verot	101,0	100,3
Aiempien tilikausien verot	-4,7	3,4
Matalasti verotettujen konserniyksiköiden täydennysvero (Pilari 2)	0,0	0,0
Laskennallisen veron muutos	20,5	-11,7
Yhteensä	116,9	92,0

11.2. Tuloslaskelman verojen täsmäytys voittoon ennen veroja

	2024	2023
Voitto ennen veroja	485,3	367,6
Verot laskettuna emoyhtiön verokannalla 20 % (2023: 20 %)	97,1	73,5
Ulkomaisten tytäryhtiöiden verokantojen vaikutus	18,2	16,3
Aiempien tilikausien verot	-4,7	3,4
Ei vähennyskelpoisten ja verovapaiden erien vaikutus	1,5	4,4
Tilikauden tappiot, joista ei ole kirjattu laskennallista veroa	1,2	2,9
Aiemmin kirjaamattomien verotuksellisten tappioiden käyttö	-5,5	-7,2
Kirjatut aiemmin kirjaamattomat verotukselliset tappiot	0,0	-0,2
Arvonlennus aiemmin kirjattuihin laskennallisiin veroihin	0,6	0,0
Tytäryhtiöiden voittovaroihin liittyvät laskennalliset verot	2,0	0,5
Verovaikutus verokannan muutoksesta	0,6	0,5
Muut erät	5,9	-2,1
Yhteensä	116,9	92,0
Efektiivinen verokanta %	24,1 %	25,0 %

Yhtiö arvioi säännöllisesti laskennallisten verosaamisten kerrytettävissä olevan määrän.

OECD:n pilari 2 -vähimmäislisäverolainsäädäntö on saatettu voimaan tietyillä konsernin toiminta-alueilla. Lainsäädäntö on voimassa 1.1.2024 alkavalla tilikaudella. Konserni soveltaa väliaikaista pakollista huojennusta pilari 2 -tuloveroihin liittyviä laskennallisia verosaamisia ja -velkoja koskevien tietojen kirjaamiseen ja esittämiseen IAS 12:een tehtyjen muutosten mukaisesti. Arvio pilari 2:n mahdollisesta verovaikutuksesta perustuu viimeisimpiin konserniraportteihin sekä maakohtaisiin tietoihin ja analyysihin. Pilari 2:n mukaista vähimmäisveroa on kirjattu Unkarin osalta, minkä vaikutus konsernin veroihin on merkityksetön.

11.3. Laajan tuloksen eriin liittyvien tuloverojen vaikutukset

	2024	2023
Rahavirran suojaukset	3,1	-2,5
Vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot	-0,6	4,5
Yhteensä	2,5	2,0

12. Osakekohtainen tulos

Laimentamaton osakekohtainen tulos on laskettu jakamalla emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva tilikauden tulos tilikauden aikana ulkona olleiden osakkeiden painotetulla keskimäärällä. Laimennetun osakekohtaisen tuloksen laskemisessa on otettu huomioon osakeperusteisten kannustinjärjestelmien laimentava vaikutus osakkeiden painotettuun keskimäärään vuoden aikana. Osakkeiden painotettu keskimäärä ei sisällä omia osakkeita.

	2024	2023
Tilikauden voitto emoyhtiön osakkeenomistajille	368,4	275,6
Ulkona olevien osakkeiden painotettu keskiarvo (1 000 kpl)	79 209	79 196
Osakeperusteisten kannustinjärjestelmien vaikutus (1 000 kpl)	279	387
Laimennettu ulkona olevien osakkeiden painotettu keskiarvo (1 000 kpl)	79 488	79 583
Laimentamaton osakekohtainen tulos, EUR	4,65	3,48
Laimennettu osakekohtainen tulos, EUR	4,63	3,46

13. Liikearvo ja liikearvon testaus

13.1. Liikearvo

	2024	2023
Hankintameno 1.1.	1 057,2	1 038,3
Lisäykset	11,9	22,0
Muuntoero	7,9	-3,0
Hankintameno 31.12.	1 077,1	1 057,2
Kertyneet arvonalentumiset 1.1.	-18,7	-18,7
Tasearvo 31.12.	1 058,4	1 038,6

13.2. Yleiset periaatteet

Johto seuraa konsernin suoritusta kuukausittaisissa kokouksissa ja raportoinnissa, joka tapahtuu liiketoimintayksikötasolla. Liikearvojen arvonalentumistestaus tehdään konsernin organisaation alimmalla tasolla, jolla liiketoiminta-johto seuraa liikearvoja.

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyselitys

Konsernitiilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitiilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

13.3. Raportoitujen segmenttien liikearvot arvonalentumiskirjausten jälkeen

	2024	2023
Teollisuuslaitteet	154,3	152,9
Teollisuuslaitteet yhteensä	154,3	152,9
Teollisuusnosturihuolto	689,1	682,8
Työstökonehuolto	3,7	3,8
Kunnossapito yhteensä	692,7	686,5
Satamanosturit	172,0	163,3
Trukit	39,4	35,8
Satamaratkaisut yhteensä	211,4	199,2
Konsernin raportoitujen segmenttien liikearvo 31.12.	1058,4	1038,6

Kullekin rahavirtaa tuottavalle yksikölle on määritelty kerrytettävissä oleva rahamäärä, joka perustuu diskontattuja rahavirtoja käyttäviin käyttöarvolaskelmiin. Rahavirtalaskelmissa käytetty ennustejakso on viisi vuotta ja se perustuu rahavirtaa tuottavan yksikön johdon tekemiin taloudellisiin ennusteisiin, joita konsernijohto on tarvittaessa oikaissut. Viiden vuoden jälkeiset rahavirrat on laskettu loppuarvomenetelmällä. Ennusteet perustuvat rahavirtaa tuottavan yksikön historiallisiin tietoihin, tilauskantaan, nykyiseen markkinatilanteeseen sekä tietoihin teollisuudenalan tulevaisuuden kasvumahdollisuuksista ottaen huomioon myös ilmatoriskien vaikutukset ja mahdollisuudet Satamaratkaisujen tuotetarjonnassa. Kustannusinflaatio oletetaan katettavaksi suurimmaksi osaksi myyntihintojen nousulla. Tuottavuus- ja tehokkuusoletukset perustuvat sisäisiin tavoitteisiin, joita verrataan todelliseen suorituskäytännön. Näitä oletettavia analysoidaan vuosittain osana johdon vuosisuunnittelua ja strategisen suunnittelun syklejä. Laskelmat valmistellaan neljännes vuosikvartaalin aikana.

Diskonttokorkokantana on käytetty verovaikutuksella puhdistettua keskimääräistä pääoman kustannusta ja se perustuu pitkäaikaisiin valtion riskittömien velkakirjojen korkoihin kuin myös markkina- ja teollisuudenalakohtaisiin riskipreemioihin.

Riskipreemiot saadaan samalla teollisuudenalalla toimivien yhtiöiden liiketoimintaportfoliosta.

Avainolettamat, jotka ovat keskimääräinen ennustettu myynnin vuotuinen kasvu seuraavan viiden vuoden aikana ja diskonttokorko, ovat seuraavat:

	Myynnin vuotuinen kasvu	Diskontto- korko
Teollisuuslaitteet	6,3 %	12,2 %
Agilon	20,4 %	13,4 %
Teollisuusnosturihuolto	7,3 %	12,0 %
Työstökonehuolto	1,8 %	10,1 %
Trukit	6,4 %	9,7 %
Satamanosturit	4,0 %	10,5 %

Myyntikatteen vuotuinen kasvu on johdonmukainen myynnin vuotuisen kasvun kanssa. Lisäksi kaikkien kassavirtaa tuottavien yksiköiden terminaalivuoden kasvuna on käytetty yhtä prosenttia.

Arvonalentumiskirjaukset

Vuoden 2024 ja 2023 arvonalentumistestaukset eivät aiheuttaneet arvonalennuskirjauksia.

Herkkyysanalyysit

Perusolettamiin perustuneen liikearvotestauksen lisäksi suoritettiin neljä erillistä herkkyysanalyysiä jokaiselle rahavirtaa tuottavalle yksikölle:

- 1) Diskonttokorkoanalyysi, jossa käytettyä diskonttokorkokantaa korotettiin viidellä prosenttiyksiköllä.
- 2) Herkkyysanalyysi, jossa rahavirtaa tuottavien yksiköiden sekä liiketoimintatason yksiköiden ennustettuja kassavirtoja alennettiin konsernin johdon analyysin perusteella. Yksiköiden historiatietoon ja tulevaisuuden kasvunäkymiin perustuen vuosittaisia kassavirtoja alennettiin -10 % mukaan lukien terminaalivuosi.

3) Herkkyysanalyysi, jossa samanaikaisesti korotettiin käytettyä diskonttokorkoa (+5 %-yks.) ja alennettiin tulevia kassavirtoja (-10 %).

4) Herkkyysanalyysi, jossa myynnin vuotuista kasvua alennettiin viiden ennustetun vuoden aikana (-2 %-yks.) käyttäen nykyistä diskonttokorkoa.

2024

Herkkyysanalyysi, jossa myynnin vuotuista kasvua alennettiin -2 %-yksikköä, osoitti, että Työstökonehuolto-yksikössä olisi kirjattu arvonalentumista 1,0 milj. euroa. Työstökonehuolto-yksikön kerrytettävissä oleva rahamäärä vastaisi sen kirjanpitoarvoa, jos myynnin vuotuinen kasvuvauhti olisi ollut -1,7 %-yksikköä alaisempi. Perusskenaariossa Työstökonehuolto-yksikön kerrytettävissä olevat rahamäärät ylittivät sen kirjanpitoarvon 6,3 milj. eurolla. Muiden rahavirtaa tuottavien yksiköiden osalta ei ilmentynyt liikearvon alaskirjaustarvetta herkkyysanalyysien perusteella. Merkittävien arvonalennustappioiden todennäköisyys näissä tapauksissa on vähäinen, sillä perusskenaariossa käyttöarvot olivat noin kolme kertaa suuremmat kuin rahavirtaa tuottavaan yksikköön sitoutuneet varat.

2023

Yhdenkään rahavirtaa tuottavan yksikön osalta ei ilmentynyt liikearvon alaskirjaustarvetta herkkyysanalyysien perusteella. Merkittävien arvonalennustappioiden todennäköisyys on vähäinen, sillä perusskenaariossa käyttöarvot olivat noin kaksi kertaa suuremmat kuin rahavirtaa tuottavaan yksikköön sitoutuneet varat.

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjaujärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyselvytys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

14. Aineettomat hyödykkeet

2024	Patentit ja tavaramerkit	Tietokone-ohjelmistot	Muut	Aineettomat hyödykkeet yhteensä
Hankintameno 1.1.	243,5	201,2	522,0	966,6
Lisäykset	2,7	15,2	0,4	18,2
Vähennykset	0,0	-0,2	-0,1	-0,3
Hankitut liiketoiminnot	0,0	0,0	12,6	12,6
Muuntoero	0,0	0,0	0,9	0,9
Hankintameno 31.12.	246,1	216,1	535,8	998,0
Kertyneet suunnitelman mukaiset poistot 1.1.	-21,3	-182,8	-304,4	-508,5
Muuntoero	0,0	0,0	0,0	0,0
Vähennysten kertyneet suunnitelman mukaiset poistot	0,0	0,2	0,0	0,3
Tilikauden suunnitelman mukaiset poistot	-1,9	-9,1	-28,9	-39,9
Tasearvo 31.12.	222,9	24,5	202,5	449,9

2023	Patentit ja tavaramerkit	Tietokone-ohjelmistot	Muut	Aineettomat hyödykkeet yhteensä
Hankintameno 1.1.	243,5	200,9	504,6	949,0
Lisäykset	0,0	4,0	0,0	4,0
Vähennykset	0,0	-3,7	0,0	-3,6
Hankitut liiketoiminnot	0,0	0,0	17,7	17,7
Muuntoero	0,0	0,0	-0,4	-0,4
Hankintameno 31.12.	243,5	201,2	522,0	966,6
Kertyneet suunnitelman mukaiset poistot 1.1.	-20,6	-178,2	-274,8	-473,6
Muuntoero	0,0	0,0	0,1	0,2
Vähennysten kertyneet suunnitelman mukaiset poistot	0,0	3,6	0,0	3,6
Tilikauden suunnitelman mukaiset poistot	-0,6	-8,3	-29,7	-38,7
Tasearvo 31.12.	222,2	18,3	217,6	458,1

Muut-ryhmä koostuu pääosin hankittujen liiketoimintojen mukana tulleista asiakkuuksista ja teknologiasta. Ne on kirjattu hankintamenoonsa ja poistetaan tasapoistoin todennäköisen käyttöiän puitteissa. Aineettomien hyödykkeiden poisto-aika vaihtelee yleisesti 4 ja 20 vuoden välillä. Aineettomien hyödykkeiden poistot esitetään tuloslaskelman poistot ja arvonalentumiset -rivillä. 31.12.2024 ja 31.12.2023 yhtiön taseessa on kirjattuna Demag- ja Gottwald -tavaramerkkien käyttöoikeudesta 167,0 milj. euron ja 51,0 milj. euron omaisuuserät. Koska nämä omaisuuserät

kerryttävät yhtiölle kassavirtaa rajoittamattoman ajanjakson, luokitellaan ne aineettomiksi hyödykkeiksi, joille ei ole määriteltävissä taloudellista vaikutusaikaa. Näiden omaisuuserien tasearvoa testataan vuosittain samalla tavalla arvonalentumistestauksin kuin liikearvoakin.

Lisäykset 18,2 milj. euroa (4,0 milj. euroa vuonna 2023) sisältävät pääasiassa taseeseen aktivoituja konsernin ERP-järjestelmien kehityskuluja.

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyselitys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

15. Aineelliset hyödykkeet

2024	Maa-alueet	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Aineelliset hyödykkeet yhteensä
Hankintameno 1.1.	29,7	343,4	471,7	844,7
Lisäykset	0,2	31,3	72,7	104,2
Vähennykset	-9,5	-19,9	-32,8	-62,2
Hankitut liiketoiminnot	0,0	0,0	63,7	63,7
Siirto omaisuuserien välillä	-0,1	1,3	-1,2	0,0
Arvonlennukset	0,0	0,1	-0,2	-0,1
Muuntoero	0,3	2,0	1,2	3,4
Tasearvo 31.12.	20,5	358,2	575,0	953,8
Kertyneet suunnitelman mukaiset poistot 1.1.	0,0	-154,2	-330,6	-484,8
Muuntoero	0,0	0,0	0,0	0,0
Vähennysten kertyneet poistot	5,7	19,4	19,8	44,9
Tilikauden suunnitelman mukaiset poistot	0,0	-32,0	-48,5	-80,5
Tasearvo 31.12.	26,3	191,5	215,8	433,5

2023	Maa-alueet	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Aineelliset hyödykkeet yhteensä
Hankintameno 1.1.	29,7	319,0	448,8	797,5
Lisäykset	0,4	42,0	64,2	106,6
Vähennykset	-0,2	-13,8	-28,2	-42,2
Hankitut liiketoiminnot	0,0	0,0	0,4	0,4
Myydyt liiketoiminnot	0,0	-1,0	-11,7	-12,7
Siirto omaisuuserien välillä	0,0	-0,2	0,2	0,0
Arvonlennukset	0,0	0,0	-0,8	-0,7
Muuntoero	-0,3	-2,5	-1,4	-4,3
Tasearvo 31.12.	29,7	343,4	471,7	844,7
Kertyneet suunnitelman mukaiset poistot 1.1.	0,0	-135,9	-315,7	-451,6
Muuntoero	0,0	0,1	0,2	0,3
Vähennysten kertyneet poistot	0,0	11,8	23,1	34,9
Myydyt liiketoiminnot	0,0	0,4	7,0	7,4
Tilikauden suunnitelman mukaiset poistot	0,0	-30,7	-45,2	-75,9
Tasearvo 31.12.	29,7	189,2	141,1	359,9

Aineellisten hyödykkeiden luokittelu

	2024	2023
Aineelliset hyödykkeet, omistettut	263,2	218,3
Käyttöoikeusomaisuuserät, vuokratut	170,3	141,6
Yhteensä	433,5	359,9

2024

	Maa-alueet, rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Yhteensä
Käyttöoikeusomaisuuserät			
Tasearvo 1.1.	92,8	48,8	141,6
Muuntoero	1,1	0,8	1,9
Hankitut liiketoiminnot	0,0	32,0	32,0
Uudet vuokrasopimukset ja muutokset sopimusehdoissa	25,7	17,5	43,2
Tilikauden poistot	-23,7	-24,6	-48,4
Tasearvo 31.12.	95,9	74,5	170,3

2023

	Maa-alueet, rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Yhteensä
Käyttöoikeusomaisuuserät			
Tasearvo 1.1.	89,6	42,9	132,5
Muuntoero	-0,6	-0,6	-1,3
Hankitut liiketoiminnot	0,0	0,4	0,4
Uudet vuokrasopimukset ja muutokset sopimusehdoissa	26,9	28,1	55,0
Tilikauden poistot	-23,1	-21,9	-45,0
Tasearvo 31.12.	92,8	48,8	141,6

Konecranes on tarkistanut Ukrainassa sijaitsevaan omaisuuteensa tehtyjä arvonalentumisia tammi-joulukuussa 2024 0,1 milj. euroa. Vuoden 2023 arvonalentumiset 0,7 milj. euroa rakennuksiin, koneisiin ja kalustoon liittyivät uudelleenjärjestelytoimenpiteisiin.

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyys selvitys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

16. Muut sijoitukset ja määräysvallattomien omistajien osuus

16.1. Sijoitukset pääomaosuusmenetelmää käyttäen

Osakkuusyritykset	2024	2023
Hankintameno 1.1.	2,2	2,5
Osuus osakkuusyhtiöiden tuloksista verojen jälkeen*	0,3	0,0
Saadut osingot	-0,2	-0,3
Tasearvo 31.12.	2,4	2,2

Yhteisyritykset	2024	2023
Hankintameno 1.1.	4,7	5,3
Osuus yhteisyritysten tuloksista verojen jälkeen*	0,3	0,8
Saadut osingot	-0,2	-0,1
Myydyt liiketoiminnot	-0,1	-1,3
Tasearvo 31.12.	4,7	4,7

*Sisältää kauppahinnan allokoinnista aiheutuvat oikaisut.

16.2. Sijoitukset osakkuusyhtiöihin ja yhteisyrityksiin

Seuraava taulukko osoittaa tiivistettynä konsernin sijoitusten taloudellisen informaation ja täsmäytyksen sijoituksen tasearvoon konsernitilinpäätöksessä.

2024	Sijoituksen kirjan-pitoarvo	Pitkä-aikaiset varat*	Lyhyt-aikaiset varat*	Pitkä-aikaiset velat*	Lyhyt-aikaiset velat*	Liike-vaihto*	Tilikauden voitto jatkuvista toiminnoista*	Tilikauden laaja tulos*	Saadut osingot
Sijoitukset osakkuusyhtiöihin ja yhteisyrityksiin	7,0	2,8	43,9	0,9	22,6	48,7	2,1	2,1	0,4
Yhteensä	7,0	2,8	43,9	0,9	22,6	48,7	2,1	2,1	0,4

2023	Sijoituksen kirjan-pitoarvo	Pitkä-aikaiset varat*	Lyhyt-aikaiset varat*	Pitkä-aikaiset velat*	Lyhyt-aikaiset velat*	Liike-vaihto*	Tilikauden voitto jatkuvista toiminnoista*	Tilikauden laaja tulos*	Saadut osingot
Sijoitukset osakkuusyhtiöihin ja yhteisyrityksiin	6,9	2,6	40,0	0,9	19,6	46,4	1,8	1,8	0,4
Yhteensä	6,9	2,6	40,0	0,9	19,6	46,4	1,8	1,8	0,4

* Osuus yhtiön varoista, veloista, liikevaihdosta ja tilikauden tuloksesta perustuu viimeisimmän julkaistun tilinpäätöksen mukaisiin arvoihin.

16.3. Yhteiset toiminnot

Konecranes on luokitellut AS Konesko (kotipaikka, Viro) osuutensa yhteiseksi toiminnoksi perustuen osakassopimukseen. AS Konesko on Konecranesin tuotteissa käytettävien komponenttien strateginen toimittaja. Konecranesilla on eksklusiivinen oikeus eräiden moottoreiden ja päätykannattimien ostamiseen AS Konesko:lta AS Konesko:n kanssa sovitulla hinnalla. Konecranes pidättää oikeudet nykyisten moottoreiden malleihin ja päätykannattimien tavaramerkioikeuksiin.

Joulukuun 2024 päättyessä Konecranes omistaa AS Koneskon osakkeista 49,5 %.

Konecranes kirjaa osuutensa AS Konesko:n varoista, veloista, tuotoista ja kuluista IFRS 11 -standardin mukaisesti.

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyselvytys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

16.4. Tytäryhtiöt, joissa on merkittävä määräysvallattomien omistajien osuus

2024	Määräys- vallattomien omistajien osuus	Liikearvo	Pitkäaikaiset varat	Lyhytaikaiset varat	Pitkäaikaiset velat	Lyhytaikaiset velat	Liikevaihto	Tilikauden voitto jatkuvista toiminnoista	Tilikauden laaja tulos
Määräysvallattomien omistajien osuus	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Yhteensä	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

2023	Määräys- vallattomien omistajien osuus	Liikearvo	Pitkäaikaiset varat	Lyhytaikaiset varat	Pitkäaikaiset velat	Lyhytaikaiset velat	Liikevaihto	Tilikauden voitto jatkuvista toiminnoista	Tilikauden laaja tulos
Määräysvallattomien omistajien osuus	0,0	0,0	0,5	1,6	0,1	4,2	4,1	-1,2	-1,1
Yhteensä	0,0	0,0	0,5	1,6	0,1	4,2	4,1	-1,2	-1,1

Varat, velat, liikevaihto ja tulos sisältävät koko yhtiön luvut mukaan lukien kauppahinnan allokoinnin. Katso yhtiölistasta pääasiallinen toimipaikka ja konsernin omistusosuus.

17. Laskennalliset verosaamiset ja verovelat

17.1. Laskennalliset verosaamiset

	2024	2023
Työsuhde-etuudet	33,1	31,4
Varaukset	24,9	18,1
Käyttämättömät verotukselliset tappiot	7,3	7,7
Muut väliaikaiset erot	29,9	56,6
Yhteensä	95,2	113,9

Muut väliaikaiset erot sisältävät ajoituseroja, jotka ovat syntyneet kulujen jakotuksesta, saaduista ennakoista ja realisoitumattomista kurssieroista, jotka eivät ole verotuksessa vähennyskelpoisia ennen kuin ne toteutuvat.

17.2. Laskennalliset verovelat

	2024	2023
Aineelliset ja aineettomat hyödykkeet	110,7	109,3
Muut väliaikaiset erot	27,5	22,3
Yhteensä	138,1	131,6

Laskennalliset verosaamiset ja -velat on netotettu juridisen yhtiön tasolla silloin kun on olemassa laillisesti täytäntöönpanokelpoinen oikeus netottaa kauden verotettavaan tuloon perustuvat saamiset kauden verotettavaan tuloon perustuvia velkoja vastaan. Laskennallisten verosaamisten bruttomäärät olivat vuonna 2024 105,6 milj. euroa (125,2 milj. euroa vuonna 2023) ja laskennallisten verovelkojen 148,5 milj. euroa (143,0 milj. euroa vuonna 2023).

Konecranes ei ole kirjannut laskennallista veroa tytäryhtiöiden jakamattomista voittovaroista siltä osin kuin ero ei todennäköisesti purkautu ennakoitavassa tulevaisuudessa. Katso liite 11 OECD:n pilari 2 -vähimmäislisäverolainsäädännön aiheuttamista vaikutuksista.

17.3. Käyttämättömät verotuksessa hyväksi luettavat tappiot

Vuoden 2024 tilinpäätöksessä Konecranes kirjasi 7,3 milj. euron (7,7 milj. euroa vuonna 2023) suuruisen laskennallisen verosaamisen koskien käyttämättömiä verotuksessa hyväksi luettavia tappioita, yhteismäärältään 118,1 milj. euroa (143,9 milj. euroa vuonna 2023). Käyttämättömät verotuksessa hyväksi luettavat tappiot, joista ei ole kirjattu laskennallisia verosaamia johtuen niiden hyödyntämisen epävarmuudesta, olivat yhteensä 89,2 milj. euroa tilikaudella 2024 (112,7 milj. euroa tilikaudella 2023). Käytettävissä olevista verotuksessa hyväksi luettavista tappioista 81,0 milj. eurolla on rajoittamaton vanhenemisaika, 11,9 milj. eurolla vanhenemisaika vähintään viisi vuotta ja 25,2 milj. eurolla enintään viisi vuotta.

Osa verotuksessa hyväksi luettavista tappioista liittyy vuonna 2006 hankittuun yhdysvaltalaiseen Morris Material Handling Inc:iin, jonka kertyneet verotuksessa hyväksi luettavat tappiot olivat 18,4 milj. euroa vuoden 2024 lopussa (19,8 milj. euroa vuonna 2023).

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyselvytys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

Arvioidakseen, että IAS 12:n mukainen vakuuttava näyttö on olemassa, Konecranes on laatinut tuleville vuosille veroennusteita, joissa on otettu huomioon tehdyt uudelleenjärjestelytoimenpiteet ja verosuunnittelumahdollisuudet, jotka olivat olemassa laskelman laatimishetkellä.

Käyttämättömät verotuksessa hyväksi luettavat tappiot ja niihin liittyvät laskennalliset verosaamiset 31.12. jaoteltuina merkittävimpien maiden mukaan:

2024	Vahvistetut tappiot	Potentiaaliset laskennalliset verosaamiset	Kirjaamaton osa laskennallisista verosaamisista	Laskennalliset verosaamiset taseessa
Ranska	50,7	12,7	12,7	0,0
Yhdysvallat	18,4	4,5	0,0	4,5
Itävalta	12,6	2,9	2,9	0,0
Filippiinit	8,0	2,0	2,0	0,0
Australia	7,2	2,2	0,0	2,2
Japani	2,8	0,8	0,8	0,0
Malesia	2,4	0,6	0,6	0,0
Intia	2,3	0,6	0,6	0,0
Sveitsi	2,1	0,4	0,0	0,4
Hongkong	2,0	0,3	0,3	0,0
Muut	9,6	3,3	3,1	0,2
Yhteensä	118,1	30,3	23,0	7,3

2023	Vahvistetut tappiot	Potentiaaliset laskennalliset verosaamiset	Kirjaamaton osa laskennallisista verosaamisista	Laskennalliset verosaamiset taseessa
Ranska	52,3	13,1	13,1	0,0
Yhdysvallat	19,8	4,8	0,0	4,8
Itävalta	14,7	3,4	3,4	0,0
Filippiinit	6,7	1,7	1,7	0,0
Australia	6,4	1,9	0,0	1,9
Japani	3,5	1,1	1,1	0,0
Malesia	2,0	0,5	0,5	0,0
Intia	14,6	5,1	5,1	0,0
Sveitsi	6,2	1,6	1,6	0,0
Hongkong	2,5	0,4	0,4	0,0
Muut	15,3	3,3	2,4	1,0
Yhteensä	143,9	36,8	29,1	7,7

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjaujärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysselvitys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

18. Vaihto-omaisuus

	2024	2023
Aineet, tarvikkeet ja puolivalmisteet	362,1	389,2
Keskeneräiset tuotteet	516,8	525,7
Valmiit tuotteet	23,2	23,2
Ennakkomaksut	44,3	57,7
Yhteensä	946,3	995,9

2024	Arvo tilikauden alussa	Muuntoero	Hankitut liiketoiminnot	Käyttö tilikauden aikana	Varauksen purku	Varauksen lisäys tilikauden aikana	Arvo tilikauden lopussa
Varastojen epäkuranttiusvaraus	52,0	0,5	0,4	-6,3	-5,1	15,5	57,0

2023	Arvo tilikauden alussa	Muuntoero	Myydyt liiketoiminnot	Käyttö tilikauden aikana	Varauksen purku	Varauksen lisäys tilikauden aikana	Arvo tilikauden lopussa
Varastojen epäkuranttiusvaraus	52,2	-1,0	-1,6	-5,5	-4,3	12,2	52,0

19. Myyntisaamisten ikäjakauma

	2024	2024	2023	2023
	Myyntisaamiset	joista alaskirjattu	Myyntisaamiset	joista alaskirjattu
Erääntymättömät	430,8	3,3	351,6	3,1
1-30 päivää erääntyneet	95,8	0,1	112,2	0,4
31-60 päivää erääntyneet	57,6	0,3	54,5	0,2
61-90 päivää erääntyneet	23,3	0,1	26,9	0,2
Yli 91 päivää erääntyneet	36,1	24,4	42,3	19,5
Yhteensä	643,6	28,2	587,5	23,4

Myyntisaamisten tasearvot vastaavat suunnilleen niiden käyviä arvoja. Myyntisaamisiin kohdistuu vain pieni luottotappioriski johtuen konsernin laajasta ja monipuolisesta asiakaskannasta. Tilikauden aikana toteutuneet luottotappiot asiakassopimuksista olivat 1,6 milj. euroa (5,2 milj. euroa vuonna 2023).

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyselvytys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

19. Myyntisaamisten ikäjakauma (jatkuu)

	Arvo tilikauden alussa	Muuntoero	Hankitut liiketoiminnot	Käyttö tilikauden aikana	Varauksen purku	Varauksen lisäys tilikauden aikana	Arvo tilikauden lopussa
2024							
Luottotappiovaraus (arvon alentuminen)	23,4	0,7	0,1	-1,6	-6,3	11,9	28,2
2023							
Luottotappiovaraus (arvon alentuminen)	24,5	-0,8	0,0	-5,2	-4,4	9,3	23,4

Luottotappiovarauksen purku liittyy jo maksettuihin yksittäisiin saataviin, joihin johto oli tehnyt aiemmin varauksen perustuen epävarmuuteen niiden perinnässä.

20. Muut saamiset

	2024	2023
Vekselisaamiset	4,2	4,0
Arvonlisäverosaamiset	29,1	29,5
Yhteensä	33,3	33,5

21. Siirtosaamiset

	2024	2023
Korot	3,2	3,2
Ennakoon maksetut kulut	27,1	24,1
Laskuttamattomat myyntituotot	53,5	40,0
Muut siirtosaamiset	34,7	30,7
Yhteensä	118,5	98,0

22. Rahavarat

	2024	2023
Lyhytaikaiset talletukset	282,8	263,6
Raha- ja pankkitilit	427,2	323,0
Yhteensä	710,0	586,6

Lyhytaikaiset talletukset ovat enintään kolmen kuukauden pituisia. Rahavarat esitetään nimellisarvoisina, mikä vastaa niiden käypää arvoa.

23. Oma pääoma

23.1. Oma pääoma

	Osakkeiden lukumäärä	Omien osakkeiden lukumäärä
1.1.2023	79 166 599	55 307
Osakemerkinnät osakepalkkioilla	35 651	-35 651
31.12.2023	79 202 250	19 656
Osakemerkinnät osakepalkkioilla	6 868	-6 868
31.12.2024	79 209 118	12 788

Oma pääoma koostuu osakepääomasta, ylikurssirahastosta, sijoitetun vapaan oman pääoman rahastosta, arvonnmuutos- ja suojausrahastosta, muuntoeroista, muusta rahastosta sekä kertyneistä voittovaroista. Paikallisen lainsäädännön mukaisesti Konecranes Oyj:n osakkeilla ei ole nimellisarvoa. Kaikki liikkeelle lasketut osakkeet on maksettu täysimääräisesti ja listattu Nasdaq Helsingissä.

Ylikurssirahastoon on kirjattu osakkeen kirjanpidollisen vasta-arvon ylittävä osa osakkeista, jotka on laskettu

liikkeelle ennen 1.9.2006. Arvonmuutos- ja suojausrahasto sisältää suojauslaskennassa käytettyjen kassavirran suojausinstrumenttien käyvän arvon muutokset. Muuntoerot koostuvat muunnettaessa muuta kuin euroa toiminnallisena valuuttana käytävien tytäryhtiöiden luvut euroiksi, joka on konsernin esittämisenvaluutta. Muu rahasto sisältää omaan pääomaan osakeperusteisten kannustinohjelmien kuluista kirjatus hyvityksen. Sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon merkitään se osa osakkeiden merkintähinnasta, jota osakeantipäätöksen mukaan ei merkitä osakepääomaan ja jota ei IFRS:n mukaan merkitä vieraaseen pääomaan, sekä sellainen muu oman pääoman sijoitus, jota ei merkitä muuhun rahastoon. Rahastoon merkitään myös se määrä, jolla osakepääomaa alennetaan ja jota ei käytetä tappion kattamiseen tai varojen jakamiseen.

Vuodelta 2024 osakekohtainen osinkoehdotus oli 1,65 euroa (osinko 1,35 euroa vuonna 2023).

23.2. Jakokelpoiset voittovarot

Katso sivu 198 / Hallituksen esitys yhtiökokoukselle.

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyselitys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

24. Varaukset

2024	Takuut	Uudelleenjärjestely	Eläke-sitoumukset	Muut	Yhteensä
Varaukset 1.1.	58,3	32,2	8,1	23,1	121,8
Muuntoero	0,3	0,1	0,6	0,5	1,5
Hankitut liiketoiminnot	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Lisäykset	54,5	0,6	3,4	16,6	75,0
Käytetyt varaukset	-12,0	-10,1	0,0	-7,8	-29,9
Vausten peruutukset	-31,2	-0,3	-1,1	-2,1	-34,8
Varaukset 31.12.	69,9	22,4	11,0	30,3	133,6

2023	Takuut	Uudelleenjärjestely	Eläke-sitoumukset	Muut	Yhteensä
Varaukset 1.1.	55,4	27,7	7,5	21,9	112,4
Muuntoero	-0,5	0,0	-0,3	-0,2	-0,9
Hankitut liiketoiminnot	2,2	0,0	0,0	0,0	2,2
Lisäykset	33,5	18,0	1,0	9,3	61,8
Käytetyt varaukset	-15,6	-13,2	-0,1	-6,3	-35,2
Vausten peruutukset	-16,8	-0,3	0,0	-1,5	-18,6
Varaukset 31.12.	58,3	32,2	8,1	23,1	121,8

Takuukustannusvaraus kattaa tuotteiden korjaukseen tai vaihtoon liittyvät kustannukset niiden takuuajana. Takuunalaiset vastuut on määritelty perustuen historiallisiin toteutuneisiin standardituotteiden ja palveluiden takuukustannuksiin. Yleinen takuuajana on 12 kuukautta. Monimutkaisemmille tuotteille, etupäässä pitkäaikaisissa projekteissa, takuukustannusvaraus määritellään sopimuskohtaisesti ja takuuajana voi olla merkittävästi pidempi. Uudelleenjärjestelyvaraus kirjataan tapauksissa, joissa konserni on laatinut yksityiskohtaisen suunnitelman uudelleenjärjestelystä ja aloittanut sen toimeenpanemisen tai julkisesti ilmoittanut asiasta. Eläkesitoumukset sisältävät paikallisiin eläkejärjestelmiin liittyvät kustannusvaraukset.

Kohtaan muut varaukset sisältyvät varaukset laatuvirheiden, oikeudenkäyntien ja tappiollisten sopimusten varalle siltä osin kuin tappio ylittää sopimukseen liittyvän keskeneräisen työn tai osatuloutusvarauksen tasearvon.

Uudelleenjärjestelykulut

Konecranes on kirjannut 9,5 milj. euroa kuluja uudelleenjärjestelyistä 1-12/2024 (26,4 milj. euroa 1-12/2023), josta 0,0 milj. euroa oli aineettoman ja aineellisen omaisuuden arvonalentumistappioita (0,2 milj. euroa 1-12/2023). Jäljellä olevista uudelleenjärjestelyistä 1-12/2024 raportoitiin henkilöstökuluissa (7,1 milj. euroa), aineissa, tavaroissa ja ulkopuolisissa palveluissa (0,8 milj. euroa), liiketoiminnan muissa kuluissa (1,6 milj. euroa).

Ukrainan sota

Vuonna 2024 osa Ukrainan sodan aiheuttamista arvonalentumisista ja varauksista peruutettiin muuttuneen riskiposition vuoksi. Käyttämättömien vausten purun vaikutus oli yhteensä 0,4 milj. euroa ja käyttöomaisuuden arvonalentumisen peruutus 0,2 milj. euroa. Vuoden lopussa Ukrainassa oleva käyttöomaisuus on kirjattu alas kokonaan ja Ukrainan muihin varoihin on taseessa 1,4 milj. euron varaus.

25. Lyhytaikaiset velat

25.1. Siirtovelat

	2024	2023
Palkat ja henkilösivukulut	164,1	152,3
Eläkekulut	12,9	10,4
Korot	13,6	18,1
Muut	45,3	46,9
Yhteensä	235,9	227,7

25.2. Muut lyhytaikaiset velat (korottomat)

	2024	2023
Arvonlisäverovelat	24,8	27,1
Palkkojen ennakonpidätys- ja sosiaalikulovelat	21,0	19,1
Muut velat	12,8	15,7
Yhteensä	58,6	61,9

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysselvitys

Konsernitiilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitiilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

26. Vuokrasopimusten raportointi

Diskonttaamattomien kassavirtojen maturiteetti	2024	2023
alle 1 vuotta	51,6	43,7
1-5 vuotta	112,1	88,3
yli 5 vuotta	36,6	41,1
Yhteensä	200,3	173,1

Vuokrasopimusvelkojen arvo taseessa	2024	2023
Pitkäaikaiset korolliset velat	129,2	112,7
Lyhytaikaiset korolliset velat	47,1	37,7
Yhteensä	176,3	150,3

Tuloslaskelmaan kirjatut erät	2024	2023
Poistot käyttöoikeusomaisuuseristä	48,4	45,0
Tulot edelleenvuokratausta käyttö-oikeusomaisuuseristä	-2,2	-1,6
Lyhytaikaisten vuokrasopimusten kulut	4,3	5,6
Vähäarvoisten vuokrasopimusten kulut	1,1	1,2
Vuokrasopimusvelkojen korkokulut	8,2	5,8
Yhteensä	59,8	56,1

Vuokrasopimusten kassavirta	2024	2023
	60,9	56,8

Konserni vuokraa maa-alueita ja rakennuksia tuotanto- ja toimistotiloikseen. Tuotantotilojen vuokra-ajat ovat tyypillisesti 2-7 vuotta ja toimistotilojen 1-10 vuotta. Joissain vuokrasopimuksissa on jatko-optio vuokra-ajan pidentämiselle vuokrasopimuksen lopussa. Konecranes-konsernin merkittävimmät vuokrasopimukset koskevat Hyvinkään ja Hämeenlinnan tehdas- ja toimistorakennuksia. Vuoden 2022 aikana otettiin käyttöön toinen näiden rakennusten 5 vuoden jatko-optio. Konserni on sisällyttänyt vuokrasopimusvelan arvoon myös yhden 5 vuoden lisäoption. Konsernilla on lisäksi lukuisia määrä muita toimistolaitteisiin, ajoneuvoihin ja toimintoihin kohdistuvia vuokrasopimuksia, joiden vuokraehdot ja jatko-optimot vaihtelevat. Ajoneuvojen vuokra-aika vaihtelee tyypillisesti kolmesta seitsemään vuoteen. Vuokrasopimukset noudattavat normaaleja ehtoja kussakin maassa. Vuokrasopimusten keskimääräinen korkoprosentti oli 4,5 % (4,6 % vuonna 2023).

Konserni vuokralle antajana

Konserni vuokraa trukkeja asiakkailleen. Nämä on luokiteltu operatiivisiksi vuokrasopimuksiksi.

Taseen ulkopuolisten käyttö-leasingsaamisten maturiteetti	2024	2023
alle 1 vuotta	12,6	1,3
1 - 2 vuotta	9,1	0,7
2 - 3 vuotta	7,2	0,5
3 - 4 vuotta	3,4	0,3
4 - 5 vuotta	1,3	0,1
yli 5 vuotta	1,8	0,1
Yhteensä	35,5	3,0

Taseen ulkopuolisiin vuokra-sopimuksiin liittyvät aineelliset hyödykkeet	2024	2023
Koneet ja kalusto	47,9	4,6

Vuokrasopimukset tuloslaskelmassa	2024	2023
Vuokratuotot käyttöleasingeista	4,9	3,7

27. Korolliset velat

27.1. Pitkäaikainen

	2024	2023
Lainat rahoituslaitoksilta	399,9	599,9
Eläkelainat	10,0	15,0
Vuokrasopimusvelat	129,2	112,7
Muut pitkäaikaiset lainat	0,2	0,1
Yhteensä	539,3	727,7

27.2. Lyhytaikainen

	2024	2023
Lainat rahoituslaitoksilta	299,9	176,9
Eläkelainat	5,0	5,0
Vuokrasopimusvelat	47,1	37,7
Muut lyhytaikaiset lainat	4,4	7,6
Yhteensä	356,3	227,2

Vuoden 2024 aikana yhtiö maksoi takaisin 77 milj. euron Schuldschein-lainat sekä 100 milj. euron term-lainat kassavaroistaan sekä sopi uudesta 100 milj. euron term-lainasta konsernin yleisiin rahoitustarpeisiin. Lisäksi yhtiö pidensi 350 milj. euron valmiusluottolimiitin voimassaoloaikaa (2023-2029) vuodella sopimusehtojen mukaisesti. Valmiusluottolimiitti on ollut nostamaton vuoden 2024 aikana.

Vuoden 2024 neljännen kvartaalin lopussa yhtiöllä oli likvidejä kassavaroja 710,0 milj. euroa (31.12.2023: 586,6 milj. euroa). Lisäksi yhtiöllä on mahdollisuus nostaa lyhytaikaista rahoitusta kotimaisen 500 milj. euron yritystodistusohjelman puitteissa, mikä oli joulukuun 2024 lopussa käyttämätön (31.12.2023: 0,0 milj. euroa).

Joulukuun 2024 lopussa voimassa oleva lyhyt- ja pitkäaikainen lainasalkku sisälsi term-lainat 400 milj. euroa, Schuldschein-lainat 300 milj. euroa ja työeläkelainan 15 milj. euroa. Lainasalkussa on sekä vaihtuva- että kiinteäkorkoisia eriä sekä koronvaihtosopimuksia ja painotettu keskimääräinen vuotuinen korko on tällä hetkellä 4,07 %. Konsernilla on edelleen terve nettovelkaantumistaso 9,9 % (31.12.2023: 22,9 %), joka on neljännesvuosittain seurattavan finanssikoventin määräysten mukaisissa rajoissa. Joulukuun 2024 lopussa lainojen kokonaissumma suoraan finanssikoventin alla oli 400 milj. euroa ja kovenantin puskurivara on yli kymmenkertainen nykyiseen nettovelkaantumistasoon verrattuna. Lainoille ei ole myönnetty erityisiä vakuuksia.

Johdannaissopimukset kirjataan taseeseen sopimuksen-tekohetkellä käypään arvoonsa ja myöhemmin ne arvostetaan tilinpäätöspäivän mukaiseen käypään arvoonsa. Kaikki johdannaissopimukset raportoidaan varoina, kun käypä arvo on positiivinen, ja velkoina, kun käypä arvo on negatiivinen. Suojauslaskentaan kuulumattomat johdannaiset arvostetaan käypään arvoonsa ja käyvän arvon muutokset kirjataan konsernin tuloslaskelmaan. Suojauslaskentaan kuuluvien johdannaissopimusten suojauksen tehokkaan osan käyvän arvon muutos kirjataan konsernin laajaan tuloslaskelmaan, kun taas suojauksen tehoton osa kirjataan konsernin tuloslaskelmaan.

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyys selvitys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

Valuuttatermiinien arvostukset perustuvat tilinpäätöspäivän noteerattuun spot-kurssiin sekä valuuttojen korkonoteerauksiin. Koronvaihtosopimusten arvostukset perustuvat tulevien kassavirtojen nykyarvoihin, jotka diskontataan noteerattujen korkojen tuottokäyrien perusteella.

Lisäksi konsernilla on valmiusluottolimiittejä, joista lisätietoja löytyy liitteestä 33.3.

Pitkäaikaisten velkojen keskiporko 31.12.2024 oli 4,34 % (2023: 4,67 %) ja lyhytaikaisten 3,68 % (2023: 3,05 %). Euromääräisten velkojen efektiivinen korkotaso vaihteli 1,30 %:n ja 5,05 %:n välillä (2023: 0,80 % - 5,28 %).

27.3. Rahoitusvelkojen ja maksuvalmiusriskien ikäjakaumat

Seuraava taulukko esittää korollisten velkojen ikäjakauman.

2024			Maturiteetti			
Valuutta	Keskimääräinen duraatio	Keskiporko %	Alle 1 vuotta	1–5 vuotta	Yli 5 vuotta	Yhteensä
EUR	1,6 vuotta	3,93	330,6	459,2	31,6	821,5
INR	1,7 vuotta	9,66	0,6	1,4	0,0	2,0
CNY	1,5 vuotta	3,81	1,4	1,4	0,0	2,9
USD	1,7 vuotta	5,64	9,4	20,8	0,5	30,7
GBP	1,7 vuotta	5,10	2,3	4,5	0,3	7,1
Muut	1,0–1,9 vuotta	2,36–13,91	11,9	12,6	6,9	31,4
Yhteensä		4,08	356,3	499,8	39,4	895,6

2023			Maturiteetti			
Valuutta	Keskimääräinen duraatio	Keskiporko %	Alle 1 vuotta	1–5 vuotta	Yli 5 vuotta	Yhteensä
EUR	1,2 vuotta	3,09	200,5	647,4	35,2	883,2
INR	1,8 vuotta	9,68	0,5	1,4	0,0	2,0
CNY	1,3 vuotta	4,69	1,0	0,5	0,0	1,5
USD	1,7 vuotta	5,37	8,9	18,3	1,3	28,5
GBP	1,8 vuotta	4,89	1,5	3,9	0,3	5,7
Muut	0,8–3,4 vuotta	2,23–18,39	14,8	12,3	7,0	34,1
Yhteensä		4,29	227,2	683,9	43,8	954,9

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyselvytys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

27.4. Likviditeettiriski sisältäen diskonttaamattomien rahoitusvelkojen rahavirrat ilman johdannaissopimuksia valuutoittain

Seuraavassa taulukossa on esitetty kaikki sopimuksellisesti kiinteät rahoitusvelkojen takaisinmaksut ja korot ilman johdannaissopimuksia. Raportoidut määrät ovat diskonttaamattomia kassavirtoja tulevilla tilikausilla perustuen aikai-

simpaan hetkeen, jolloin Konecranesin pitää maksaa velka. Rahoitusvelkojen rahavirrat (korot mukaan lukien), poissulkien kiinteät summat tai rahavirtojen ajoitus, perustuvat tilikauden päätöspäivänä voimassa oleviin ehtoihin.

2024	Maturiteetti						
	Valuutta	Keskimääräinen duraatio	Keskikorko %	Alle 1 vuotta	1–5 vuotta	Yli 5 vuotta	Yhteensä
EUR		1,6 vuotta	3,93	348,3	478,2	15,7	842,2
INR		1,7 vuotta	9,66	0,8	2,7	0,0	3,5
CNY		1,5 vuotta	3,81	1,5	1,5	0,0	3,0
USD		1,7 vuotta	5,64	8,4	24,7	1,0	34,0
GBP		1,7 vuotta	5,10	2,7	4,2	0,3	7,2
Muut		1,0–1,9 vuotta	2,36–13,91	13,1	14,6	12,3	40,0
Yhteensä			4,08	374,8	525,8	29,3	929,8
Muut rahoitusvelat				402,7	8,8	0,0	411,6
Rahoitusvelat yhteensä				777,5	534,6	29,3	1 341,4

2023	Maturiteetti						
	Valuutta	Keskimääräinen duraatio	Keskikorko %	Alle 1 vuotta	1–5 vuotta	Yli 5 vuotta	Yhteensä
EUR		1,2 vuotta	3,09	241,3	720,8	40,0	1 002,1
INR		1,8 vuotta	9,68	0,7	1,6	0,0	2,3
CNY		1,3 vuotta	4,69	1,0	0,5	0,0	1,5
USD		1,7 vuotta	5,37	10,1	20,7	1,5	32,2
GBP		1,8 vuotta	4,89	2,2	4,0	0,6	6,7
Muut		0,8–3,4 vuotta	2,23–18,39	16,7	14,8	12,9	44,4
Yhteensä			4,29	272,0	762,2	55,0	1 089,2
Muut rahoitusvelat				375,3	8,1	0,0	383,4
Rahoitusvelat yhteensä				647,3	770,3	55,0	1 472,6

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyys selvitys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

27.5. Rahoitusvelkojen maturiteettijakauma

Seuraavassa taulukossa on esitetty kaikkien rahoitusvelkojen maturiteettijakauma.

Velan tyyppi	Kaikkien rahoitusvelkojen maturiteetti			
	Tasearvo	Alle 1 vuotta	1–5 vuotta	Yli 5 vuotta
Lainat rahoituslaitoksilta	699,8	299,9	389,9	10,0
Vuokrasopimusvelat	176,3	47,1	99,9	29,3
Eläkelainat	15,0	5,0	10,0	0,0
Muut pitkäaikaiset ja lyhytaikaiset lainat	4,5	4,4	0,0	0,2
Johdannaissopimukset	27,3	27,3	0,0	0,0
Ostovelat ja muut velat	411,6	402,7	8,8	0,0
Yhteensä	1334,5	786,3	508,7	39,4

Velan tyyppi	Kaikkien rahoitusvelkojen maturiteetti			
	Tasearvo	Alle 1 vuotta	1–5 vuotta	Yli 5 vuotta
Lainat rahoituslaitoksilta	776,8	176,9	589,9	10,0
Vuokrasopimusvelat	150,3	37,7	79,0	33,7
Eläkelainat	20,0	5,0	15,0	0,0
Muut pitkäaikaiset ja lyhytaikaiset lainat	7,7	7,6	0,0	0,1
Johdannaissopimukset	11,3	11,3	0,0	0,0
Ostovelat ja muut velat	383,4	375,3	8,1	0,0
Yhteensä	1349,5	613,7	692,0	43,8

27.6. Rahoitustapahtumista johtuvat muutokset konsernin velkoihin

2024	Pitkäaikaiset korolliset velat	Pitkäaikaiset leasingvelat	Lyhyt-aikaiset korolliset velat	Lyhyt-aikaiset leasingvelat	Johdannaissopimukset	Yhteensä
	Velat 1.1.	615,0	112,7	189,5	37,6	11,3
Nostot	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Takaisinmaksut	-20,1	0,0	-182,8	-47,3	0,0	-250,2
Hankinnat ja myynnit	14,8	28,2	2,4	0,0	0,0	45,3
Valuuttakurssi-muutokset	0,0	1,4	0,1	0,5	0,0	2,0
Käypien arvojen muutokset	0,0	0,0	0,0	0,0	16,0	16,0
Vuokrasopimus-muutokset	0,0	56,9	0,0	-13,6	0,0	43,3
Siirto pitkäaikaisen ja lyhytaikaisen velan välillä	-299,6	-69,8	299,9	69,8	0,0	0,3
Yhteensä 31.12.	410,0	129,2	309,2	47,1	27,3	922,9

2023	Pitkäaikaiset korolliset velat	Pitkäaikaiset leasingvelat	Lyhyt-aikaiset korolliset velat	Lyhyt-aikaiset leasingvelat	Johdannaissopimukset	Yhteensä
	Velat 1.1.	952,4	104,0	13,3	36,5	15,9
Nostot	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Takaisinmaksut	-160,6	0,0	-0,4	-44,1	0,0	-205,1
Hankinnat ja myynnit	0,0	0,4	0,0	0,0	0,0	0,4
Valuuttakurssi-muutokset	-0,1	-0,9	-0,3	-0,5	0,0	-1,7
Käypien arvojen muutokset	0,0	0,0	0,0	0,0	-4,6	-4,6
Vuokrasopimus-muutokset	0,0	55,9	0,0	-1,1	0,0	54,9
Siirto pitkäaikaisen ja lyhytaikaisen velan välillä	-176,7	-46,8	176,9	46,8	0,0	0,2
Yhteensä 31.12.	615,0	112,7	189,5	37,6	11,3	966,2

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysselvitys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

27.7. Toimittajien rahoitusjärjestelyt

Konecranesilla on toimittajien rahoitusjärjestelyjä kahden rahoitusinstituution kanssa ja näissä järjestelyissä on mukana noin 30 toimittajaa. Maksuaikoja on keskimäärin pidennetty 74 päivää. Järjestelyihin ei ole annettu takauksia tai muita vakuuksia.

Taseessa olevat rahoitusvelat	2024	2023
Raportoitu ostoveloiissa	36,0	36,9
joista toimittaja on saanut maksun rahoituksen tarjoajalta	35,2	36,5

Maksuaikojen vaihteluväli	2024	2023
Ostovelat, jotka ovat osana järjestelyä	60-150 päivää	60-150 päivää
Vertailukelpoiset velat, jotka eivät ole osana järjestelyä	14-150 päivää	14-150 päivää

28. Muut pitkäaikaiset velat

	2024	2023
Työsuhde-etuudet	220,5	224,3
Muut korottomat pitkäaikaiset velat	8,8	8,1
Yhteensä	229,3	232,5

28.1. Työsuhde-etuudet

Useat konsernin tytäryhtiöt tarjoavat eläkejärjestelyjä, jotka kattavat suurimman osan konsernin työntekijöistä. Useimmat näistä järjestelyistä ovat maksupohjaisia järjestelyjä, joissa Konecranesin maksama eläkemaksu ja siitä johtuva kulu on kiinnitetty tietyille tasolle tai maksetaan prosentiosuutena työntekijän palkasta. Konsernilla on merkittävä etuus pohjainen järjestely Isossa-Britanniassa, Saksassa ja Sveitsissä sekä yksittäisiä merkityksellisiä järjestelyitä muissa maissa. Useiden maiden yrityksissä tarjotaan myös muita pitkäaikaisia työsuhde-etuuksia, kuten osa-aikaeläkkeitä ja ikälisiä, jotka raportoidaan etuus pohjaisina järjestelyinä.

Isossa-Britanniassa etuus pohjaisia järjestelyjä hallinnoidaan erillisessä itsenäisessä säätiössä, joka on juridisesti erotettu toimivasta yhtiöstä. Säätiön nimittämä itsenäinen omaisuudenhoitaja hoitaa eläkejärjestelyn sijoituksia nimittämällä sijoitusasiantuntijat, joiden tavoitteena on saavuttaa säätiön asettama rahoitusasema ennalta sovitut riskitasot huomioiden. Omaisuudenhoitaja on yhdessä säätiön hallituksen kanssa asettanut kontrollipisteitä, joiden täytyessä sijoitusinstrumentteja voidaan muuttaa, jotta voittoja saadaan kotiutettua helpommin rahoitusaseman parantamiseksi. Ison-Britannian etuus pohjaista järjestelyä säädellään Ison-Britannian eläkelaila ja sitä valvoo Ison-Britannian eläkeviranomainen ja se on vapautettu useimmista Ison-Britannian veroista rekisteröidyn statuksensa takia. Ison-Britannian eläkejärjestely suljettiin uusilta jäseniltä vuonna 2005. Ison-Britannian eläkejärjestelyssä työntekijöiden eläke-etuudet lasketaan viimeisen kymmenen vuoden aikana ansaitun kolmen parhaan vuoden palkkojen keskiarvona. Ison-Britannian

nettomääräinen työsuhde-etuusvelka taseessa oli 0,0 milj. euroa (0,0 milj. euroa vuonna 2023).

Saksassa eläkevelvoite on suora eläkelupaus, joka on rahastoimaton ja jota hallinnoi palveluntarjoaja. Eläkemaksut järjestelyn jäsenille alkavat eläköitymisen jälkeen tai työkyvyttömyys- tai kuolemantapauksessa. Eläke-edut perustuvat palveluvuosiin ja lopulliseen palkkaan. Eläkkeiden maksun aloittaminen on koordinoitu kansallisen eläkejärjestelmän mukaisesti, jolloin varhaiseläkkeen aikaisin mahdollinen aloitusikä on 63 vuotta. Vanhuuseläkkeen aloitusikä on 65 vuotta eikä se ole riippuvainen kansallisesta eläkejärjestelmästä. Suurin etuus pohjainen eläkejärjestely on Saksassa oleva Mannesmann Leistungsordnung (MLO), joka on suljettu uusilta jäseniltä. Eläke-etuus lasketaan henkilökohtaisen palkan ja keskimääräisen palkan suhdelukuna, kerrottuna palveluvuosilla ja kerrottuna 3,07:llä. Tämän suhdeluvun tulee olla vähintään 2,10 kertaa palveluvuosien määrä. Saksan nettomääräinen työsuhde-etuusvelka oli 189,1 milj. euroa (194,6 milj. euroa vuonna 2023), josta MLO-järjestely oli 127,2 milj. euroa (130,7 milj. euroa vuonna 2023).

Sveitsissä eläkejärjestelyjä hallinnoidaan eläkerahastossa, joka toimii oikeudellisesti erillään tilinpäätöksen laativasta yhteisöstä. Eläkerahaston edunvalvojen hallituksessa on yhtä monta työnantajan ja työntekijöiden edustajaa. Edunvalvojat ovat lain puolesta velvoitettuja toimimaan kaikkien edunsaajien etujen mukaisesti ja ovat vastuussa varojen investointistrategian toteuttamisesta sekä varojen hallinnoinnista ja rahoituksesta. Järjestelyt toimivat laajassa sääntelykehyksessä ja niiden pitää noudattaa paikallisia vähimmäisrahoitusvaatimuksia. Järjestelyt ovat auki uusille jäsenille. Sekä työnantaja että työntekijät suorittavat maksuja järjestelyn rahoittamiseksi. Eläkejärjestely täyttää IFRS:n etuus pohjaisen järjestelyn määritelmän, koska paikallinen laki määrää takuutuoton alarajan ja järjestelyn täytyy taata tietty lakien mukainen etuuskien minimitaso. Täten yhtiöllä on riski, että se joutuu maksamaan järjestelyyn lisäsuorituksia. Järjestelyn jäsenet on myös vakuutettu

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyselitys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

vanhuus-, työkyvyttömyys- ja kuolemantapauksien varalta. Sveitsin nettomääräinen työsuhde-etuusvelka taseessa oli 5,0 milj. euroa (4,1 milj. euroa vuonna 2023), josta eläkejärjestelyn osuus oli 4,8 milj. euroa (3,9 milj. euroa vuonna 2023).

Etuus pohjaisissa eläkejärjestelyissä konserni altistuu tyypillisesti vakuutusmatemaattisille riskeille, kuten: sijoitusriski, korkoriski, elinaikariski ja palkkakehitysrisiki. Sijoitusriskiä yritetään pienentää sijoittamalla varallisuutta sekä velka- että pääomainstrumentteihin.

Seuraavassa taulukossa esitetään etuus pohjaisten työsuhde-etuuskien nettokulut tuloslaskelmassa, rahastoimattomien ja rahastoitujen velvoitteiden status sekä taseeseen kirjatut määrät näistä järjestelyistä:

28.2. Eläkevelvoitteet taseessa

	2024	2023
Rahastoimattomien velvoitteiden nykyarvo	215,3	220,1
Rahastoitujen velvoitteiden nykyarvo	58,3	60,1
Eläkevelvoitteet yhteensä	273,6	280,1
Varojen käypä arvo	-53,2	-55,8
Nettomääräinen velka taseessa	220,5	224,3

28.3. Tuloslaskelman kulut

	2024	2023
Henkilöstökulut:		
Tilikauden työsuorituksen perustuvat kulut	8,2	7,9
Nettokorkokulut	6,9	7,2
Aikaisempien kausien työsuorituksen perustuvat kulut	0,2	-0,1
Tuloslaskelmaan kirjatut kulut	15,3	15,0

	2024	2023
Nettomääräisen etuus pohjaisen eläkevelvoitteen uudelleenarvostuserät:		
Järjestelyyn kuuluvien varojen tuotto (ilman nettokorkokuluissa olevaa korkotuottoa) voitto (-) / tappio (+)	3,7	-0,5
Vakuutusmatemaattiset voitot (-) tai tappiot (+) väestötieteellisistä olettamuksista	-1,4	-0,3
Vakuutusmatemaattiset voitot (-) tai tappiot (+) taloudellisista olettamuksista	-4,4	13,2
Kokemusperusteiset vakuutusmatemaattiset voitot (-) tai tappiot (+)	0,3	3,2
Konsernin laajaan tuloslaskelmaan kirjatut kulut	-1,8	15,5
Yhteensä (tuotto (-) / kulu (+))	13,6	30,5

Vuosien 2024 ja 2023 vakuutusmatemaattiset voitot/ tappiot syntyivät pääasiassa Saksan, Sveitsin ja Ison-Britannian eläkejärjestelyissä käytettyjen diskonttokorkojen muutoksesta.

28.4. Veloitteen nykyarvon muutokset:

	2024	2023
Veloitteen nykyarvo 1.1.	280,1	263,7
Muuntoero	1,4	1,6
Myydyt liiketoiminnot	0,0	-0,2
Vaikutukset järjestelyn supistamisesta	0,0	-0,1
Tilikauden työsuorituksen perustuvat menot	8,2	8,0
Korkomenot	9,5	10,0
Aiempien kausien työsuorituksen perustuvat kulut	0,2	-0,1
Vakuutusmatemaattiset voitot (-) tai tappiot (+) väestötieteellisistä olettamuksista	-1,4	-0,3
Vakuutusmatemaattiset voitot (-) tai tappiot (+) taloudellisista olettamuksista	-4,4	13,2
Kokemusperusteiset vakuutusmatemaattiset voitot (-) tai tappiot (+)	0,3	3,2
Maksetut etuudet	-20,4	-18,8
Veloitteen nykyarvo 31.12.	273,6	280,1

Maksetuista etuuksista 3,9 milj. euroa (2023: 3,9 milj. euroa) maksettiin järjestelyyn kuuluvista varoista ja 16,5 milj. euroa (2023: 15,0 milj. euroa) työnantaja maksoi suoraan.

Järjestelyyn kuuluvien varojen käypien arvojen muutokset	2024	2023
Järjestelyyn kuuluvien varojen käypä arvo 1.1.	55,8	53,9
Muuntoero	1,7	1,4
Myydyt liiketoiminnot	0,0	-0,3
Korkotuotot	2,6	2,7
Työntekijän maksusuoritukset järjestelyyn	0,4	0,4
Työnantajan maksusuoritukset järjestelyyn	0,3	1,0
Järjestelyyn kuuluvien varojen tuotto (ilman nettokorkokuluissa olevaa korkotuottoa)	-3,7	0,4
Maksetut etuudet	-3,9	-3,9
Järjestelyyn kuuluvien varojen käypä arvo 31.12.	53,2	55,8

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysselvitys

Konsernitiilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitiilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

28.5. Järjestelyyn kuuluvien varojen jakautuminen 31.12. omaisuusryhmittäin

	2024	2023
Oman pääoman ehtoiset instrumentit	6,8	6,6
Velkainstrumentit	29,3	32,0
Vakuutukset	1,9	2,0
Kiinteistösijoitukset	5,9	6,3
Muut	9,2	9,0
Järjestelyyn kuuluvat varat yhteensä	53,2	55,8

Järjestelyyn kuuluvissa varoissa ei ole suoria sijoituksia Konecranes Oyj:n osakkeisiin tai varoihin.

Käytännössä kaikilla oman pääoman ehtoisilla ja velkainstrumenteilla on noteeratut hinnat aktiivisilla markkinoilla. Järjestelyihin kuuluvat varat ovat Isossa-Britanniassa, Sveitsissä, Saksassa, Filippiineillä ja Intiassa. Isossa-Britanniassa sijaitsevan eläkesäätiön politiikka on sijoittaa noin 20–25 % kasvukohteisiin, kuten osakkeisiin sekä kiinteistö- ja kasvurahastoihin, ja 75–80 % riskiä vähentäviin sijoituskohteisiin, kuten yritysten velkakirjoihin ja kiinteisiin tai indeksidottuihin valtion velkakirjoihin. Sveitsin eläkerahaston varat on suojattu vakuutuksilla. Yhtiö voi määrittää vain epäsuorasti ja osittain varojen allokaation johtuen työnantajan ja työntekijöiden 50/50 edustuksesta säätiön hallituksessa. Järjestelyyn kuuluvien varojen tappio oli -1,2 milj. euroa (2023: 3,2 milj. euroa).

28.6. Etuuspohjaiset järjestelyt: tärkeimmät vakuutusmatemaattiset oletamat

Jotta etuuspohjaisten järjestelyjen käyvät arvot voidaan esittää, on määrittelyssä käytetty IAS 19:n mukaisia oletamia, joilla on yhteys markkinaolosuhteisiin arvostuspäivänä. Riippumattomat vakuutusmatemaattiset oletamat ovat päivittäneet IAS 19:n mukaisia vakuutusmatemaattisia arvoja tärkeimmässä etuuspohjaisissa järjestelyissä 31.12.2024. Vakuutusmatemaattikkojen käyttämät oletamat on valittu useamman vakuutusmatemaattisen oletaman joukosta ja ne voivat käytännössä jäädä toteutumatta johtuen järjestelyjen pitkäkestoisuudesta. Vakuutusmatemaattiset oletamat, joita etuuspohjaista vastuuta laskettaessa käytetään, voivat siksi vaihdella järjestelysijaintimaan mukaan. Seuraavassa taulukossa esitetään velvoitteen määrällä painotetut oletamat, joita etuuspohjaisen velvoitteen määrää laskettaessa on käytetty.

Saksa	2024	2023
Diskonttokorko %	3,35	3,30
Palkankorotusolettamus %	2,67	2,67
Eläkkeiden korotusolettamus %	2,00	2,00

Eliniänodotetaulukko: Richttafeln 2018 G von Klaus Heubeck

Iso-Britannia	2024	2023
Diskonttokorko %	5,50	4,80
Eläkkeiden korotusolettamus %	3,10	3,10

Eliniänodotetaulukko: SAPS base table of S3PA, syntymävuoden mukaan painotettuna erikseen miesten ja naisten suhteen sekä aktiivijäsenissä että eläkkeensaajissa ja CMI 2023 ennusteet (vuonna 2023: CMI 2020 ennusteet), joissa käytetty pitkäaikaisen eliniänodotteen pitenemisen parametria 1,25 % vuodessa (vuonna 2023 1,25 %).

Sveitsi	2024	2023
Diskonttokorko %	0,90	1,35
Palkankorotusolettamus %	1,35	1,50

Eliniänodotetaulukko: BVG 2020 sukupolvi- ja parannustekijät CMI 2019 LTR 1,5 %.

Muut	2024	2023
Diskonttokorko %	2,11 - 14,53	2,18 - 15,44
Palkankorotusolettamus %	1,08 - 11,00	1,14 - 11,00
Eläkkeiden korotusolettamus %	1,80 - 10,39	1,60 - 10,59

Alla oleva taulukko näyttää prosentuaalisen muutoksen etuuspohjaisen etuusjärjestelyn laskennassa käytettyjen tärkeimpien vakuutusmatemaattisten oletamien muutoksessa niissä maissa, joissa konsernilla on merkittäviä etuuspohjaisia järjestelyjä. Vaikutus esitetään velvoitteen kasvuna tai vähene misenä. Diskonttokoron herkkyyssanalyyseissä sen mahdollista vaikutusta järjestelyn varojen tuottoon ei ole otettu huomioon.

Herkkyyssanalyysi	Kasvu	Vähene minen
0,5 %-yksikön muutos diskonttokorossa	-5,4 %	6,0 %
0,5 %-yksikön muutos palkankorotusolettamuksessa	0,4 %	-0,4 %
0,5 %-yksikön muutos eläkkeiden korotusolettamuksessa	3,3 %	-3,1 %

Ylläoleva herkkyyssanalyysi on määritelty tilikauden lopussa tapahtuvien oletamien todennäköisen muutoksen pohjalta eikä se välttämättä edusta mahdollista oletamien todellista muutosta. Herkkyyssanalyysi perustuu siihen, että tärkeimpiä oletamia muutetaan niin, että muut oletamat pysyvät yhtä aikaa samoina. Kaikkien muiden oletamien muuttaminen yhdessä yksittäisen oletaman kanssa ja niistä syntyvien määrien lineaarinen extrapolointi ei ole mahdollista.

Herkkyyssanalyysin laatimisessa ei ole muutoksia verrattuna edelliseen vuoteen.

Eläkevelvoitteen keskimääräinen kesto aika tilikauden lopussa oli 12 vuotta (2023: 11 vuotta).

Konserni olettaa maksavansa 0,7 milj. euroa etuuspohjaisiin järjestelyihinsä vuonna 2025.

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyselitys

Konsernitiilin päätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitiilin päätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

29. Osakeperusteiset kannustinjärjestelmät

Suoriteperusteiset osakepalkkiojärjestelmät	Järjestelmä 2020–2022	Järjestelmä 2021–2023	Järjestelmä 2022–2024	Järjestelmä 2023–2025	Järjestelmä 2024–2026
Ansaintajakso	1.1.2020–31.12.2022	1.1.2021–31.12.2023	1.1.2022–31.12.2024	1.1.2023–31.12.2025	1.1.2024–31.12.2026
Oikeuden syntymisaika	2023	2024	2025	2026	2027
Osallistujien enimmäismäärä	170	170	170	170	170
Osakkeiden enimmäismäärä	600 000	634 921	600 000	700 000	600 000
Markkinaperusteista riippumaton ansaintakriteeri	Erilliset tavoitteet joka vuodelle:	Erilliset tavoitteet joka vuodelle:	Erilliset tavoitteet joka vuodelle:	Kumulatiiviset tavoitteet:	Kumulatiiviset tavoitteet:
	Oikaistu EPS ¹	Oikaistu EPS ¹	Oikaistu EPS ¹	Oikaistu EPS ¹ (60 %) Liikevaihdon keskimääräinen vuotuinen kasvuvauhti CAGR (40 %)	Oikaistu EPS ¹ (55 %) Liikevaihdon keskimääräinen vuotuinen kasvuvauhti CAGR (35 %), oman toiminnan hiilidioksidipäästöt (10 %)

1) Osakekohtaiseen tulokseen tehtävät oikaisut sisältävät uudelleenjärjestelykuluja, yritysjärjestelyihin liittyviä transaktiokustannuksia sekä muita erikseen määriteltyjä poikkeuksellisia eriä.

Palkkio maksetaan kokonaisuudessaan, mikäli järjestelmän ehdot täyttyvät. Kannustinjärjestelmän mahdolliset palkkiot maksetaan ansaintajakson jälkeen osittain yhtiön osakkeina ja osittain rahana. Rahaosuudella pyritään kattamaan palkkioista osallistujille aiheutuvia veroja ja veronluonteisia maksuja. Palkkiota ei pääsääntöisesti makseta, jos osallistujan työ- tai toimisuhte päättyy ennen palkkion maksua.

Sitouttava osakepalkkiojärjestelmä

Sitouttavan osakepalkkiojärjestelmän 2017 kohderyhmään kuuluvat tietyt Konecranesin avainhenkilöt. Sitouttamisajanjaksojen pituudet ovat 12–36 kuukautta. Palkkion maksaminen edellyttää, että avainhenkilön työ- tai toimisuhte jatkuu sitouttamisjakson loppuun asti. Koko järjestelmän perusteella jaettavat palkkiot ovat yhteensä enintään 200 000 Konecranes Oyj:n osaketta sisältäen myös rahana

maksettavan osuuden. Vuoden 2024 aikana jaettiin 6 868 osaketta (0 osaketta vuonna 2023) sitouttavasta osakepalkkiojärjestelmästä.

Omistusvelvollisuudet

Konsernin johtoryhmän jäsenen on omistettava vähintään 50 prosenttia näiden järjestelmien perusteella saamistaan netto-osakkeista, kunnes hänen osakeomistuksensa Konecranesissa yhteensä vastaa hänen bruttovuosipalkkansa arvoa. Tämä osakemäärä on omistettava niin kauan kuin jäsenyys konsernin johtoryhmässä jatkuu.

Käypä arvo

Omina osakkeina maksettava osuus myönnettyistä osakepalkkio-oikeuksista perustuu myöntämispäivän käypään arvoon, joka on laskettu Monte Carlo -simulointimallilla ottaen huo-

mioon osakepalkkiojärjestelmän ehdot. Malli simuloi konsernin osakkeenomistajan tuotot ja vertaa niitä kilpailijayrityksiä vastaan. Se ottaa huomioon historialliset ja oletetut osingot ja konsernin sekä kilpailijayritysten osakkeen arvon vaihtelun kovarianssin ennustaessaan suhteellista osakkeen tuotto-kykyä. Rahalla maksettavan osuuden käypä arvo mitataan jokaisena tilinpäätöspäivänä käyttämällä binomimalleja ottaen huomioon osakepalkkioiden myöntämisehdot ja erityiset tavoitetasot.

Henkilöstön osakesäästöohjelma

Konserni on ottanut käyttöön osakesäästöohjelman, jossa ohjelmaan osallistuva henkilö saa maksutta yhden lisäosakkeen kutakin kahta säästöosaketta kohden. Lisäosakkeet annetaan osallistujille, jos he omistavat säästökaudelta hankitut säästöosakkeet määrätyn omistusjakson päättymiseen saakka. Lisäosakkeet maksetaan Konecranesin osakkeina ja osin rahana. Ohjelman kulut jaksotetaan säästöosakkeiden omistusjaksolle ja ne perustuvat neljännesvuositaisiin säästöosakkeiden määriin.

Omina osakkeina maksettava osuus myönnettyistä osakepalkkioista perustuu myöntämispäivän käypään arvoon, joka on laskettu binomisella mallilla ottaen huomioon osakesäästöohjelman ehdot. Rahalla maksettavan osuuden käypä arvo mitataan jokaisena tilinpäätöspäivänä käyttämällä binomimalleja ja ottaen huomioon osakesäästöohjelman myöntämisehdot sekä muut määritellyt ehdot.

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyys selvitys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

29.1. Osakeperusteisten kannustusjärjestelmien kulut

	2024	2023
Kulut omana pääomana suoritettavista maksuista	19,0	15,7
Kulut rahana suoritettavista kuluista	2,0	1,2
Kulut osakeperusteisista kannustusjärjestelmistä yhteensä	21,0	16,9

Rahaosuutta vastaava vieraan pääoman määrä taseessa oli 2,5 milj. euroa (2023: 1,4 milj. euroa).

29.2. Osakepalkkiojärjestelmässä myönnettyjen brutto-osakkeiden muutokset

	2024	2023
	Osakkeiden määrä	Osakkeiden määrä
Lukumäärä 1.1.	1 738 290	1 655 470
Myönnettyt palkkio-osakkeet	552 100	625 500
Lunastetut palkkio-osakkeet	-382 194	-351 338
Toteutumattomat palkkio-osakkeet	-166 884	-159 062
Menetettyt palkkio-osakkeet	-54 400	-32 280
Lukumäärä 31.12.	1 686 912	1 738 290

29.3. Henkilöstön osakesäästöohjelmassa myönnettyjen brutto-osakkeiden muutokset

	2024	2023
	Osakkeiden määrä	Osakkeiden määrä
Lukumäärä 1.1.	201 784	209 577
Myönnettyt palkkio-osakkeet	49 135	76 393
Lunastetut palkkio-osakkeet	-40 985	-71 027
Menetettyt palkkio-osakkeet	-12 280	-13 159
Lukumäärä 31.12.	197 654	201 784

29.4. Osakepalkkiojärjestelmän käyvän arvon määrittämisessä käytetyt oletukset

Rahalla maksettavan osuuden käypä arvo arvostetaan jokaisena tilinpäätöspäivänä siihen asti, kunnes palkkio maksetaan. Tästä syntyvän vieraan pääoman määrä on täten yhdenmukainen Konecranes Oyj:n osakkeen arvon kanssa. Omana pääomana maksettavan osuuden käypä arvo perustuu myöntämispäivän Konecranesin osakkeen käypään arvoon sekä oletettuun osinkotuottoon.

	2024 järjestelmä	2023 järjestelmä	2022 järjestelmä	2021 järjestelmä	2020 järjestelmä
Osakkeen käypä arvo myöntämishetkellä, EUR	52,95	35,34	22,13	38,77	26,95
Osakkeen käypä arvo raportointipäivänä 31.12., EUR	61,20	61,20	61,20	61,20	61,20
Osakkeen käypä arvo lunastushetkellä, EUR				48,40	30,58
Oletettu volatiliiteetti, % *	35,9 %	34,0 %	48,0 %	26,0 %	32,0 %
Riskitön korko, %	3,0 %	2,8 %	0,7 %	0,0 %	0,0 %
Oletettu osinkotuotto, EUR	1,5	1,4	1,3	1,7	1,7
Oletettu voimassaoloaika vuosina	3,0	2,9	2,8	2,8	2,5
Painotettu jäljellä oleva voimassaoloaika vuosina	2,4	1,4	0,4	0,0	0,0
Myöntämispäivän käyvän arvon painotettu keskiarvo, EUR	52,87	31,21	18,20	33,75	22,59
Käytetty malli	Black-Scholes	Black-Scholes	Black-Scholes	Black-Scholes	Black-Scholes

* Oletettu volatiliiteetti on laskettu Konecranesin osakkeen historiallisesta volatiliiteetista, joka perustuu vastaavan maturiteetin kuukausittaisiin volatiliiteettiarvoihin.

30. Lähipiiritapahtumat

Konsernin lähipiiriin kuuluvat tytär-, osakkuus- ja yhteisyritykset ja yhteiset toiminnot (katso yhtiölistalla), eläkesäätiö Isossa-Britanniassa sekä konsernin johdon avainhenkilöt ja suurimmat osakkeenomistajat. Konsernin johdon avainhenkilöt koostuvat hallituksesta, toimitusjohtajasta ja konsernin johtoryhmästä.

30.1. Johdon palkkiot

Hallitus

Hallituksen jäsenten palkkioista päättää yhtiökokous nimitysvaliokunnan ehdotuksen perusteella. Vuoden 2024 yhtiökokous vahvisti vuosipalkkioiksi: hallituksen puheenjohtaja

150 000 euroa (2023: 150 000 euroa), varapuheenjohtaja 100 000 euroa (2023: 100 000 euroa) ja muut hallituksen jäsenet 70 000 euroa (2023: 70 000 euroa). Mikäli hallituksen jäsenen toimikausi päättyy ennen vuoden 2025 varsinaisen yhtiökokouksen päättymistä, hän on oikeutettu todellisen toimikautensa keston mukaan määräytyvään osuuteen vuosipalkkiosta. Hallituksen jäsenet ovat myös oikeutettuja 1 000 euron suuruiseen kokouspalkkioon jokaisesta hallituksen kokouksesta, johon he osallistuvat. Lisäksi valiokunnan kokoukseen osallistumisesta myönnetään 1 500 euron suuruinen kokouskohtainen palkkio (2023: 1 500 euroa). Tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja on kuitenkin oikeutettu 5 000 euron (2023: 5 000 euroa) ja henkilöstövaliokunnan puheenjohtaja 3 000 euron (2023: 3 000 euroa) suuruiseen kokouspalkkioon jokaisesta valiokunnan kokouksesta, johon hän osallistuu.

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysselvitys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

Ehdotuksen mukaan 40 % vuosipalkkiosta käytetään yhtiön osakkeiden hankkimiseen hallituksen jäsenten nimiin. Palkkion maksaminen voi tapahtua myös luovuttamalla yhtiön hallussa olevia omia osakkeita yhtiökokouksen hallitukselle antaman valtuutuksen nojalla. Siinä tapauksessa, että osakkeiden hankkimista ei voida toteuttaa yhtiöstä tai hallituksen jäsenestä johtuvan syyn vuoksi, maksetaan koko palkkio käteisenä.

Matkakustannukset korvataan laskuja vastaan.

Toimitusjohtaja

Henkilöstövaliokunta seuraa toimitusjohtajan suoritusta. Tämän ja muiden asiaan vaikuttavien tekijöiden perusteella hallitus määrittää toimitusjohtajan kokonaispalkkion.

2024

Maksetut kokonaispalkkiot hallituksen jäsenille:	Osakkeiden lkm osana kokonaispalkkiota	Osakepalkkion arvo, EUR	Rahana maksettu palkkio, EUR	Kokonaispalkkio, EUR
Hallituksen puheenjohtaja	1 362	69 831	150 169	220 000
Hallituksen jäsenet	3 174	167 553	434 947	602 500
Yhteensä	4 536	237 384	585 116	822 500

2023

Maksetut kokonaispalkkiot hallituksen jäsenille:	Osakkeiden lkm osana kokonaispalkkiota	Osakepalkkion arvo, EUR	Rahana maksettu palkkio, EUR	Kokonaispalkkio, EUR
Hallituksen puheenjohtaja	2 023	63 614	125 552	189 166
Hallituksen jäsenet	7 473	234 288	558 876	793 164
Yhteensä	9 496	297 903	684 427	982 330

Lakisääteiset eläkekulut olivat 0,1 milj. euroa vuonna 2024 (0,1 milj. euroa vuonna 2023).

Toimitusjohtaja	2024	2023
Palkka ja muut edut, EUR	850 950	814 208
Vuositason muuttuvat palkanosat, EUR	778 480	0
Yhteensä	1 629 430	814 208
Lakisääteiset eläkekulut, EUR	292 858	136 565
Lisäeläkekulut, EUR	163 600	160 000
Yhteensä	456 458	296 565
Varatut toimitusjohtajan vuositason muuttuvat palkanosat	760 517	799 203
Varattu muuttuva palkanosa maksetaan seuraavan vuoden aikana.		
Osakeomistus Konecranes Oyj:ssä (osakkeiden lukumäärä)	7 938	324
Osakepohjaisen kannustinjärjestelmän osakeoikeudet	114 802	72 170
Osakeperusteisten maksujen kulut tuloslaskelmassa, EUR	1 111 868	564 439
Eläkeikä	63 vuotta	63 vuotta
Irtisanomisaika	6 kk	
Irtisanomiskorvaus (sisältää 6 kuukauden irtisanomisajan)	18 kk palkka ja luontoisetuudet	

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyys selvitys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

Konsernin johtoryhmä

Konsernin johtoryhmä (KLT) kokoontuu tarpeen mukaan, yleensä kuukausittain. Liiketoiminta-alueilla on omat johtoryhmänsä, jotka kokoontuvat säännöllisesti. Vain konsernin johtoryhmä luokitellaan konsernin lähipiiriin kuuluviksi avainhenkilöiksi johtuen päätöksentekovallasta.

Konsernin johtoryhmään (KLT) kuuluvat seuraavat jäsenet:

- Toimitusjohtaja
- Finanssijohtaja, Toimitusjohtajan sijainen
- Johtaja, Kunnossapito ja teollisuuslaitteet
- Johtaja, Satamaratkaisut
- Johtaja, Strategia ja liiketoiminnan kehittäminen
- Yhteiskuntasuhde- ja brändijohtaja
- Teknologiajohtaja
- Henkilöstöjohtaja
- Lakiasiaintohtaja

Henkilöstövaliokunta tekee hallitukselle toimitusjohtajan suosituksesta esityksen konsernin johtoryhmän jäsenten peruspalkkion ja kannustintasojen hyväksymisestä.

Johtoryhmän suomalaisten jäsenten eläkeikä (pois lukien toimitusjohtaja) määräytyy työntekijäin eläkelain (TyEL) mukaan. Johtoryhmän suomalaiset jäsenet osallistuvat lisäksi avainhenkilöille tarjottuun maksuperusteiseen ryhmäeläkevakuutusjärjestelmään. Yhtiön maksuperusteinen eläkemaksu on 1 % vuosipalkasta, johon ei kuulu tulospalkkiot (vuosittainen tai pitkän aikavälin palkitseminen). Suomalaisilla johtoryhmän jäsenillä on myös henki- ja tapaturmavakuutukset. Ulkomaisilla johtoryhmäjäsenillä on paikalliset vakuutukset.

Konsernin johtoryhmä, ilman toimitusjohtajaa	2024	2023
Palkka ja muut edut, EUR	2 275 799	1 992 325
Vuositason muuttuvat palkanosat, EUR	1 722 590	571 026
Yhteensä	3 998 389	2 563 351
Lakisääteiset eläkekulut, EUR	465 845	301 595
Lisäeläkekulut, EUR	16 227	13 434
Yhteensä	482 073	315 029
Osakeomistus Konecranes Oyj:ssä (osakkeiden lukumäärä)	157 049	156 037
Osakepohjaisen kannustinjärjestelmän osakeoikeudet	240 100	202 000
Osakeperusteisten maksujen kulut tuloslaskelmassa, EUR	2 122 980	2 657 376

Yhtiön johtoon kuuluvien avainhenkilöiden työsuhte-etuudet vuonna 2024 olivat yhteensä 10,6 milj. euroa (8,9 milj. euroa vuonna 2023).

Konecranesin ja sen hallituksen jäsenten tai Konecranesin johtoryhmän (avainhenkilöt) tai näihin jäseniin läheisesti liittyvien henkilöiden tai organisaatioiden välillä, joissa näillä henkilöillä on määräysvalta tai merkittävä vaikutusvalta, ei ole tapahtunut olennaisia liiketoimia. Hallituksen tai Konecranesin johtoryhmän jäsenille ei ole myönnettyjä lainoja tai takauksia vuoden 2024 ja 2023 lopussa.

30.2. Liiketapahtumat osakkuus- ja yhteisjärjestelyjen kesken

	2024	2023
Tuotteiden ja palveluiden myynnit osakkuusyhtiöille ja yhteisjärjestelyille	15,9	18,9
Saatavat osakkuusyhtiöiltä ja yhteisjärjestelyiltä	2,2	2,3
Tuotteiden ja palveluiden ostot osakkuusyhtiöiltä ja yhteisjärjestelyiltä	67,6	67,7
Velat osakkuusyhtiöille ja yhteisjärjestelyille	0,7	0,9

Myynnit ja ostot lähipiirin kesken tehdään normaaleja kauppaehtoja noudattaen.

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyys selvitys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

31. Annetut vakuudet ja muut vastuusitoumukset

	2024	2023
Vastuut omista kaupallisista sitoumuksista		
Takaukset	1176,0	1088,3
Muut vastuut	74,7	61,6
Yhteensä	1250,8	1149,9

Ajoittain Konecranes tarjoaa asiakkailleen takauksia konsernin ja asiakkaan tekemän sopimuksen mukaisten veloitteiden takaamiseksi. Investointituotteiden (koneiden) myynnissä tyypillisimmät takaustyytit ovat:

- tarjousajantakaukset (bid bonds), jotka annetaan asiakkaalle tarjousprosessin takaamiseksi
- ennakotakaukset, jotka annetaan asiakkaalle turvaamaan heidän konsernille suorittamansa projektin ennakkomaksut
- suoritustakaukset, jotka turvaavat asiakkaita siltä, että konserni hoitaa sopimuksen mukaiset velvoitteensa
- takuuajantakaukset, jotka turvaavat asiakkaita takuuajan virheiden korjaukselta

Ehdolliset velat liittyen oikeudenkäynteihin

Konecranes on osapuolena erilaisissa normaaliin liiketoimintaan liittyvissä oikeudenkäynneissä ja riita-asioissa

eri maissa. Nämä oikeudenkäynnit, vaateet ja muut kiistat ovat tyypillisiä tälle teollisuudenalalle ja maailmanlaajuiselle palvelu- ja tuotevalikoimallamme. Näitä riita-asioita ovat sopimusoikeudelliset kiistat, takuuseen perustuvat vaatimukset, tuotevastuut (suunnittelu- ja valmistusvirheet, puutteet varoitusselvitysten täyttämiseksi ja asbestivastuut), työsuhde- ja autovahinkoasiat sekä muut yleiset vahingonkorvausvaatimukset.

Näiden oikeudenkäyntien ja riita-asioiden taloudellista vaikutusta ei voida varmuudella ennustaa, mutta Konecranes-konserni uskoo tällä hetkellä käytössä olevan tiedon perusteella ja ottaen huomioon olemassa olevan vakuutusturvan ja tehdyt varaukset, ettei näillä ole olennaista haitallista vaikutusta konsernin taloudelliseen asemaan.

32. Rahoitusvarat ja -velat

32.1. Rahoitusvarojen ja -velkojen kirjanpitoarvot

	2024				2023			
	Käypään arvoon laajaan tuloslaskelmaan kirjattavat	Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat	Jaksotettuun hankintamenoon kirjattavat	Tase-erien kirjanpitoarvot	Käypään arvoon laajaan tuloslaskelmaan kirjattavat	Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat	Jaksotettuun hankintamenoon kirjattavat	Tase-erien kirjanpitoarvot
Rahoitusvarat								
Lyhytaikaiset rahoitusvarat								
Myyntisaamiset ja muut saamiset	0,0	0,0	676,9	676,9	0,0	0,0	621,0	621,0
Johdannaissopimukset	7,0	4,4	0,0	11,4	13,6	9,9	0,0	23,5
Rahat ja pankkisaamiset	0,0	0,0	710,0	710,0	0,0	0,0	586,6	586,6
Yhteensä	7,0	4,4	1386,8	1398,2	13,6	9,9	1207,6	1231,1
Rahoitusvelat								
Pitkäaikaiset rahoitusvelat								
Korolliset velat	0,0	0,0	539,3	539,3	0,0	0,0	727,7	727,7
Muut velat	0,0	0,0	8,8	8,8	0,0	0,0	8,1	8,1
Lyhytaikaiset rahoitusvelat								
Korolliset velat	0,0	0,0	356,3	356,3	0,0	0,0	227,2	227,2
Johdannaissopimukset	14,6	12,7	0,0	27,3	5,3	6,0	0,0	11,3
Ostovelat ja muut velat	0,0	0,0	402,7	402,7	0,0	0,0	375,3	375,3
Yhteensä	14,6	12,7	1307,2	1334,5	5,3	6,0	1338,2	1349,5

Lisätietoja johdannaissopimuksista on esitetty liitteessä 34.

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysselvitys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

32.2. Käyvät arvot

Oheisessa taulukossa on luokiteltuna konsernin rahoitusvarojen ja -velkojen tasearvot ja käyvät arvot:

Rahoitusvarat	Tasearvo		Käypä arvo		Liite
	2024	2023	2024	2023	
Rahoitusvarat					
Lyhytaikaiset rahoitusvarat					
Myyntisaamiset ja muut saamiset	676,9	621,0	676,9	621,0	19, 20
Johdannaissopimukset	11,4	23,5	11,4	23,5	34.1
Rahat ja pankkisaamiset	710,0	586,6	710,0	586,6	22
Yhteensä	1398,2	1231,1	1398,2	1231,1	
Rahoitusvelat					
Pitkäaikaiset rahoitusvelat					
Korolliset velat	539,3	727,7	546,1	734,7	27.1
Muut velat	8,8	8,1	8,8	8,1	
Lyhytaikaiset rahoitusvelat					
Korolliset velat	356,3	227,2	357,0	227,6	27.2
Johdannaissopimukset	27,3	11,3	27,3	11,3	34.1
Ostovelat ja muut velat	402,7	375,3	402,7	375,3	25.2
Yhteensä	1334,5	1349,5	1342,0	1356,9	

Johto on arvioinut, että rahojen ja lyhytaikaisten talletusten, myyntisaamisten, ostovelkojen, pankkitilien limiittien ja muiden lyhytaikaisten velkojen käyvät arvot ovat samat kuin tasearvot näiden instrumenttien lyhytaikaisuuden takia.

Rahoitusvarojen ja -velkojen käyvät arvot on esitetty siihen arvoonsa, joilla riippumattomat osapuolet voisivat tehdä tällä instrumentilla kauppaa muuten kuin pakotettuna tai selvitystilan alaisena. Pitkäaikaisten korollisten (kiinteä- tai muuttuvakorkoiset) lainojen käypä arvo on arvioitu perustuen eri muuttujiin, kuten korko ja lainan riskiominaisuudet.

IFRS 7 vaatii, että käyvän arvon hierarkian mukainen rahoitusinstrumenttien luokittelu perustuu siihen, minkä tasoisesta tiedosta käyvät arvot on johdettu. Tämä luokittelu käyttää kolmitasoista hierarkiaa:

- Taso 1 – perustuu julkisesti noteerattuun hintaan aktiivisilla markkinoilla samalle instrumentille
- Taso 2 – ei perustu suoraan markkinoilla noteerattuun hintaan, mutta arvostuksessa käytetään parametreja, jotka perustuvat joko suoraan (noteeratut hinnat) tai epäsuorasti (johdettu noteeratuista hinnoista) luokan 1 mukaisiin instrumentteihin
- Taso 3 – arvostus perustuu parametreihin, jotka eivät ole johdettavissa julkisesta markkinainformaatiosta

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyselitys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

32.3. Käypien arvojen hierarkia

Oheisessa taulukossa on esitetty käypiin arvoihin esitetyt rahoitusvarat ja -velat käyvän arvon hierarkian kolmen luokan mukaisesti.

	2024			2023		
Rahoitusvarat	Taso 1	Taso 2	Taso 3	Taso 1	Taso 2	Taso 3
Johdannaissopimukset						
Valuuttatermiinisopimukset	0,0	11,4	0,0	0,0	22,9	0,0
Korkojohdannaiset	0,0	0,0	0,0	0,0	0,6	0,0
Yhteensä	0,0	11,4	0,0	0,0	23,5	0,0
Muut rahoitusvarat						
Rahat ja pankkisaamiset	709,9	0,0	0,1	585,6	0,0	1,0
Yhteensä	709,9	0,0	0,1	585,6	0,0	1,0
Rahoitusvarat yhteensä	709,9	11,4	0,1	585,6	23,5	1,0
Rahoitusvelat						
Johdannaissopimukset						
Valuuttatermiinisopimukset	0,0	26,9	0,0	0,0	11,1	0,0
Korkojohdannaiset	0,0	0,3	0,0	0,0	0,0	0,0
Hyödykejohdannaiset	0,0	0,1	0,0	0,0	0,2	0,0
Yhteensä	0,0	27,3	0,0	0,0	11,3	0,0
Muut rahoitusvelat						
Korolliset velat	0,0	895,6	0,0	0,0	954,9	0,0
Muut velat	0,0	0,0	2,3	0,0	0,0	1,4
Yhteensä	0,0	895,6	2,3	0,0	954,9	1,4
Rahoitusvelat yhteensä	0,0	922,9	2,3	0,0	966,1	1,4

Rahoitusvarojen ja -velkojen käyvän arvon luokittelussa ei ollut merkittäviä muutoksia vuonna 2023 ja 2024. Myöskään käyvän arvon luokkien välillä ei ollut merkittäviä siirtoja erien välillä.

Luokan 3 arvostukset muissa veloissa sisältävät ehdollisia kauppahintoja liiketoimintojen tai määräysvallattomien osakkeenomistajien osuuksien hankinnasta sekä osakepalkkiojärjestelmän rahalla maksettavasta osuudesta syntyneen velan.

33. Rahoitusriskien hallinta

Konecranesin liiketoiminnan luonteeseen sekä maailmanlaajuiseen toimintaan liittyy erilaisia rahoitusriskejä. Tällaisia rahoitusriskejä ovat (i) markkinariskit, kuten mahdolliset epäsuotuisat vaihtelut valuuttakursseissa, koroissa sekä hyödykehinnoissa, (ii) likviditeettiriskit sekä (iii) luotto- ja vastapuoliriskit.

33.1. Markkinariskit

Konsernin kansainvälisen liiketoiminnan rahoitusriskien tunnistamisen, arvioinnin ja hallinnan vastuu on jaettu Group Treasuryyn ja liiketoimintayksiköiden välillä. Konsernin menettelytavan mukaan kuitenkin valtaosa rahoitusriskien hallinnasta on keskitetty Group Treasuryyn. Group Treasury operoi konsernin pääkonttorissa toimivan juridisen yksikön Konecranes Finance Oy:n nimissä toimien konsernin sisäisenä pankkina. Keskittämällä ja sisäisten valuuttavirtojen netottamisella voidaan minimoida ulkoiset suojaustarpeet.

Konecranes Finance Oy ei ole tulosityksikkö siinä mielessä, että se pyrkisi maksimoimaan voittoa. Yhtiön tavoitteena on tuottaa konsernin liiketoimintayksiköille palveluja, joiden avulla ne vähentävät rahoitusriskejään.

Konsernin kansainväliseen liiketoimintaan liittyy markkinariskijä, kuten valuutta-, korko- ja hyödykeriski. Rahoitusriskien hallinnan tavoitteena on lisätä liiketoiminnan lyhyen tähtäyksen vakautta vähentämällä haitallisia vaikutuksia hintavaihteluista ja muista epävarmuustekijöistä rahoitusmarkkinoilla.

Yksiköt suojaavat riskinsä sisäisesti Group Treasuryyn kanssa. Tämän tuloksena suurin osa rahoitusriskeistä keskitetään yhtiön yhtiöön, Konecranes Finance Oy:öön, jotta niitä voidaan arvioida ja hallita tehokkaasti.

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysselvitys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

Lähes kaikki varainhankinta, kassanhallinta sekä valuutta-kauppa pankkien ja muiden ulkopuolisten vastapuolien kanssa tehdään ja johdetaan konsernin rahoituspolitiikan mukaisesti keskitetysti Konecranes Finance Oy:ssä. Vain muutamassa erikoistapauksessa, jossa paikallinen keskuspankkisääntely kieltää sisäiset palvelut suojauksessa ja rahoituksessa, täytyy se tehdä suoraan liiketoimintayksikön ja pankin välillä, kuitenkin Group Treasury:n valvonnan alaisena.

Konecranes Finance Oy käyttää treasury-järjestelmää, joka mahdollistaa käytännöllisesti katsoen reaaliaikaisen transaktioiden prosessoinnin ja kattavan toiminta- ja tulosseurannan. Säännöllinen raportointi tapahtuu viikoittain ja se kattaa konsernitason kaupalliset ja rahoituksen kassavirrat, valuuttaposition, nettovelkatilanteen, johdannaissalkun ja rahoitustransaktioiden vastapuoliriskit. Lisäksi kaikki konsernin yhtiöt osallistuvat kuukausittaiseen sisäisen ja ulkoisen laskennan raportointiin.

Valuuttariski

Konsernin kansainväliseen liiketoimintaan liittyy valuuttariski. Kuitenkin suurimmalla osalla liiketoimintayksiköistä on transaktioita vain omassa valuutassaan. Toisin sanoen näiden yksiköiden myyntituotot, kulut ja sisäinen rahoitus Konecranes Finance Oy:stä on niiden omassa paikallisvaluutassa. Vain 30 noin 120 konserniyhtiöstä käyttää säännöllisesti toiminnassaan ulkomaan valuuttaa. Nämä yhtiöt suojaavat valuuttariskinsä Konecranes Finance Oy:n kanssa. Liiketoiminta-alueesta ja kassavirtojen todennäköisyydestä riippuen suojautuminen kattaa liiketoiminnan kassavirrat seuraavien 1–24 kuukauden ajalta ja se toteutetaan käyttämällä sisäisiä valuuttatermiinisopimuksia. Täten Konecranes Finance Oy voi hallita koko konsernin valuuttariskiä. Konserniyhtiöiden vieraan valuutan määräinen sisäinen, ja mahdollinen ulkoinen, lainaus netottaa joitakin näistä suojattavista kassavirroista. Jäljelle jäävä nettopositio suojataan liikepankkien kanssa tehtävillä valuuttatermiinisopimuksilla tai valuuttaoptioilla. Vain suojauslaskentaan kuuluvia kassavirtoja ei voi netottaa

sisäisten kassavirtojen kanssa. Suojausinstrumentteja käytetään, kun suojausvaikutusta ei saavuteta konsernin sisäisellä netotuksella.

Liiketoimintayksiköiden vieraan valuutan määräiset tarjoukset voidaan tarvittaessa suojata valuuttaoptioilla, mutta yleensä riski katetaan valuuttaklausuulilla tarjouksessa.

Tiettyihin raskasnosturiprojekteihin sovelletaan IFRS 9:n mukaista suojauslaskentaa. Suojaus toteutetaan käyttämällä valuuttatermiinisopimuksia. Tällä hetkellä ainoastaan USD-määräisiin projekteihin sovelletaan suojauslaskentaa. Suojauslaskentaportfolio muodostuu USD-määräisistä myynneistä sekä ostoista, joissa bruttovirrat suojataan toisistaan erillään. Vuoden 2024 lopussa suojauslaskennan nettokassavirrat olivat yhteensä 195 milj. USD (vuonna 2023 293 milj. USD).

Seuraava taulukko esittää Konecranes Finance Oy:n transaktioposition 31.12.2024 ja 31.12.2023 (luvut miljoonia euroja):

	2024	2023
AED	-1	-1
AUD	43	32
BRL	2	2
CAD	49	28
CHF	4	3
CLP	1	0
CNY	-44	-102
CZK	-7	-4
DKK	2	0
GBP	49	83
HUF	2	0
IDR	6	7
ILS	1	1
INR	4	4
JPY	3	0
MXN	1	-2
MYR	4	2
NOK	3	2
PHP	6	6
PLN	2	0
RON	1	2
SEK	-102	-148
SGD	-4	-5
THB	4	4
TWD	1	1
USD	354	294
VND	0	1
ZAR	4	2

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysselvitys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

Seuraava taulukko esittää Konecranes-konsernin translaatio-position, joka on konsernin omien pääomien arvo paikallisessa valuutassa 31.12.2024 ja 31.12.2023 (luvut miljoonia euroja):

	2024	2023
AED	12	10
AUD	15	13
BDT	1	1
BRL	16	18
CAD	12	14
CHF	9	7
CLP	15	13
CNY	123	109
CZK	12	11
DKK	9	8
GBP	-1	-17
HKD	1	1
HUF	2	2
IDR	20	15
INR	36	17
JPY	-2	-3
MAD	1	1
MXN	6	4
MYR	7	8
NOK	3	1
PEN	7	7
PHP	0	2
PLN	3	3
RON	2	2
RUB	0	4
SAR	5	-2
SEK	20	-8
SGD	33	17
THB	14	11
TWD	3	3
UAH	-2	-1
USD	158	112
VND	1	1
ZAR	8	6

Johdannaisinstrumenttien nimellis- ja käyvät arvot on esitetty liitteessä 34.

Muutokset valuuttakurssissa voivat vaikuttaa kannattavuuteen ja omien pääomien määrään konsernissa. Yhdysvaltain dollarilla on selvästi suurin vaikutus, koska monet suuret nosturiprojektit ovat USD-määräisiä ja konsernilla on paljon paikallista liiketoimintaa Yhdysvalloissa. Dollarin heikkenemisellä on negatiivinen vaikutus.

Seuraava taulukko esittää EUR/USD-valuuttakurssin muutoksen teoreettisen vaikutuksen konsernin vuotuisen liikevoittoon ja omaan pääomaan. Yhdysvaltain dollarin keskiarvokurssin vahvistuminen euroa vastaan kymmenellä prosentilla kasvattaa liikevoittoa 52,5 milj. euroa (64,2 milj. euroa vuonna 2023) ja kasvattaa omaa pääomaa 16,9 milj. euroa (12,7 milj. euroa vuonna 2023). Alla oleva taulukko esittää herkkyysanalyysin viimeiseltä kahdelta vuodelta:

Muutos EUR/USD kurssissa	2024 Liikevoitto	2024 Oma pääoma	2023 Liikevoitto	2023 Oma pääoma
+10 %	- 43,0	- 13,8	- 52,5	- 10,4
-10 %	+52,5	+16,9	+64,2	+12,7

Liikevoiton muutos muodostuu euromääräisten yhtiöiden, joilla on toistuvaa USD-määräistä myyntiä, transaktiopositioista, sekä konsernin liikevoitosta Yhdysvaltain dollareissa euroina. Transaktiopositio on estimoitu vuodelle 2024 (position koko vaihtelee vuosittain pääosin suurten nosturiprojektien ajoituksen sekä kaupankäyntivaluutan johdosta) ja laskelma perustuu oletukseen, ettei USD-määräisiä transaktioita ole suojattu. Käytännössä kuitenkin pitkäkestoiset ja isot projektit, jotka aiheuttavat merkittävimmän osan transaktioposition vuosittaisesta vaihtelusta, on suojattu sekä hinnoiteltu projektikohtaisesti, ja herkkyys pohjautuen avoimeen nettopositioon vuoden 2024 lopun ulkona olevien myyntisaamisten ja ostovelkojen osalta ei ole materiaallinen.

Oman pääoman muutokseen vaikuttaa konsernin USD-määräisen oman pääoman osuus.

Yhdysvaltain dollarin vahvistumisella on positiivinen vaikutus konsernin liikevoittomarginaaliin silloin, kun vaikutus on euro-määräisesti raportoituun liikevaihtoon ja kuluihin nähden epäsymmetrinen. Tämä johtuu seikasta, että valuuttakurssimuutos vaikuttaa pääsääntöisesti sekä liikevaihtoon että kuluihin, mutta osittain ainoastaan toiseen näistä. Kun herkkyysanalyysistä vähennetään Yhdysvaltain dollarimääräinen liikevoitto sekä pitkäkestoisten projektien kassavirrat, sillä ne hinnoitellaan projektikohtaisesti ja hinnoittelua saatetaan käytännössä muuttaa heijastamaan markkinakurssin muutosta, Yhdysvaltain dollarin 10 prosentin vahvistumisen on arvioitu kasvattavan liikevoittoa 13 milj. euroa (11 milj. euroa vuonna 2023).

Korkoriski

Markkinakorkojen muutokset vaikuttavat konsernin rahoituskustannuksiin sekä korkojohdannaisten käypiin arvoihin. Korkoriskin hallinnoinnin tavoitteena on vähentää markkinakorkojen muutoksesta aiheutuvaa tulosvolatiliteettia tasapainottamalla vaihtuva- ja kiinteäkorkoisten lainojen keskinäistä suhdetta yhtiön pääomarakenteen hallinnan ohjeistuksen mukaisesti.

Noin 92 % konsernin korollisesta velasta on euromääräistä (92 % vuonna 2023). Velkojen valuuttajakauma on esitetty liitteessä 27.3.

Konsernin pitkäaikaisen velan suhde kokonaisvelkaan riippuu konsernin nettovelkaantumisasasteesta (gearing). Mitä korkeampi nettovelkaantumisasaste on, sitä suurempi pitkäaikaisen lainojen osuus kokonaisvelkasalkusta pitäisi olla konsernin pääomarakenteen hallinnan ohjeistuksen mukaisesti. Pitkäaikaisiin lainoihin liittyvä korkoriski voidaan suojata korkojohdannaisilla, jotka kuuluvat suojauslaskennan piiriin. Suojautumistarkoituksessa korkoswap- ja termiinisopimuksia, korkofutuureja sekä korko-optioita voidaan käyttää tarvittaessa.

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyselvytys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

Korkotason yhden prosenttiyksikön muutoksen vaikutus pitkäaikaiseen velkasalkkuun olisi aiheuttanut konsernin tuloslaskelmaan ja taseeseen seuraavat vaikutukset:

Korkotason muutos	2024 tuloslaskelma	2024 oma pääoma	2023 tuloslaskelma	2023 oma pääoma
+1	- 5,2	+0,0	- 4,8	+1,4
-1	+5,2	- 0,0	+5,4	- 1,5

Herkkyysanalyysin laskentaperuste ei huomioi korollisia saamia. Tuloslaskelmavaikutus muodostuu tulosvaikutteisesti kirjattavasta konsernin pitkäaikaisesta vaihtuvakorkoisesta velasta. Oman pääoman vaikutus muodostuu laajaan tuloslaskelmaan kirjattavista käyvän arvon muutoksista, jotka syntyvät suojauslaskennan alaisista lainasalkkua suojaavista korkojohdannaisista.

Hyödykeriski

Polttoöljyjohdannaisten avulla konserni voi vähentää öljyn hintavaihteluiden haitallista vaikutusta merirahdin kustannusnousun osalta. Mikäli merirahdin hinta on osittain sidottu EU:n kasvihuonekaasujen päästöoikeuksien hintaan, konserni voi suojautua johdannaisilla myös näiltä hintariskeiltä.

Tietyissä merkittävässä nosturiprojekteissa voidaan alihankkia komponentteja, joiden hinta on osittain sidottu tiettyjen metallien, kuten kuparin tai nikkelin, markkinahintaan. Näissä tapauksissa konserni voi suojautua kyseisten metallien hintariskiltä hyödykejohdannaisilla.

Kaiken kaikkiaan energian, päästöoikeuksien ja metallien yhteenlaskettu hintariski on pieni verrattuna muihin rahoitusriskeihin eikä sitä voida pitää merkittävänä.

Johdannaisten nimellis- ja käyvät arvot on esitetty liitteessä 34.

Teräksen hinnasta sovitaan osana normaalia hankintaprosessia. Hintamuutokset vaikuttavat luonnollisesti tuleviin hankintoihin, mutta nämä muutokset voidaan huomioida tarjoushintaa loppuasiakkaalle laskettaessa.

Merkittävässä nosturiprojekteissa teräsrakenteet alihankitaan ja osana normaalia alihankintaprosessia teräs sisältyy alihankintahintaan (toisin sanoen alihankkijan kanssa on sovittu kiinteä hinta).

Konserni voi ostaa terästä ja terästuotteita ja näin ollen myös varastossa voi olla näitä tuotteita. Vaihtelut teräksen markkinahinnassa voivat vaikuttaa asiakasprojektien kannattavuuteen tai aiheuttaa varaston epäkuranttia.

33.2. Luotto- ja vastapuoliriskit

Luottoriski syntyy tilanteesta, jossa asiakas jättää veloitteensa suorittamatta. Konecranes harjoittaa konservatiivista luottopolitiikkaa rajoittaakseen edellä mainittua riskiä. Valitsevana käytäntönä Konecranes tutkii asiakkaiden taustat huolellisesti ennen sitoutumista viralliseen liikesuhteeseen ja uusilta asiakkailta edellytetään luottotietoraportit. Luottoriskiltä suojaudutaan ennakkomaksujen, remburssien, maksutakausten ja luottovakuutusten avulla aina kun se on mahdollista. Näillä toimintatavoilla ja huolellisella asiakkaan maksukäyttäytymisen seuraamisella luottoriskejä voidaan pienentää.

Liiketoimintayksiköt hallinnoivat liiketoiminnan kassavirtoihin liittyviä luottoriskejään. Koska asiakkaiden lukumäärä on tällä hetkellä suuri ja heidän maantieteellinen jakaumansa laaja, konsernissa ei ole merkittäviä liiketoiminnan kassavirroista johtuvia luottoriskin keskittyymiä. Konsernin luottopolitiikan mukaisesti asiakkaita ei rahoiteta, lukuun ottamatta normaaliin kaupankäyntiin liittyviä tavanomaisia maksuehtoja. Myyntisaamisten ikäjakauma esitetään liitteessä 19. Luottoriskin teoreettinen enimmäismäärä on myynti- ja lainasaamisten kirjanpitoarvo.

Vastapuoliriski syntyy tilanteesta, jossa rahoituslaitos jättää sopimuksen mukaiset rahoitusinstrumentteihin liittyvät maksuvelvoitteensa täyttämättä. Kaikkia rahoitusinstrumentteihin liittyviä luottoriskejä hallitaan Konecranes Group Treasuryssä. Rahoitusinstrumentteihin ei liity olennaisia riskikeskittyymiä. Talletuksia tehdään harvoin ja suojausinstrumentteja tehdään useiden eri pankkien kanssa.

Lisäksi rahoitusinstrumenttisopimusten vastapuolina on ainoastaan konsernin lainasyndikaattiin kuuluvia arvostetuja pankkeja, joilla kaikilla on korkeat luottoluokitukset. Suurin osa käytetyistä rahoitusinstrumenteista on luonteeltaan lyhytaikaisia ja erääntyy vuoden sisällä. Konsernin ulkopuolisten tahojen kanssa ei ole merkittäviä talletuksia tai myönnettyjä lainoja.

Konsernin vastapuoliriski kohdistuu myös kassavaroihin, joita hallinnoidaan useissa pankeissa ympäri maailman. Aktiivisesta kassanhallintarakenteesta huolimatta konsernin kassavaroja on pidettävä useissa maissa ja pankeissa, jotta konserniyhtiöiden riittävä likviditeetti voidaan varmistaa. Group Treasury valvoo konsernin pankkiriskejä rahoituspolitiikan mukaisesti ja tekee tarvittaessa toimenpiteitä riskin vähentämiseksi.

Konsernin rahoitusomaisuuden, sisältäen rahat ja pankkisaamiset, myyntisaamiset sekä tietyt johdannaissopimukset, luotto- ja vastapuoliriski toisen osapuolen konkurssitilanteessa on arvioitu olevan enimmäismäärältään kyseisten erien yhteenlaskettu käypä arvo.

33.3. Maksuvalmiusriskit

Maksuvalmiusriskillä tarkoitetaan likvidien varojen tai rahoituksen saatavuutta. Rahoituksen puute saattaa vaarantaa normaalin liiketoiminnan ja lopulta jopa kyvyn suoriutua päivittäisistä maksusitoumuksista.

Maksuvalmiusriskin hallitsemiseksi konserni on hankkinut kansainväliseltä lainasyndikaatilta 350 miljoonan euron suuruisen valmiusluottolimiitin (2023-2029). Luottolimiitti oli vuoden 2024 lopussa käyttämättä. Kattaakseen lyhytaikaisen rahoitustarpeen Konecranes Finance Oy voi lainata institutionaalisilta sijoittajilta suomalaisen yritystodistusohjelman puitteissa (yhteensä 500 milj. euroa). Lisäksi päivittäisiä rahoitustarpeita varten liiketoimintayksiköillä on eri puolilla maailmaa tililimiittejä yhteensä noin 300 milj. euroa. Vuoden 2024 lopussa rahat ja pankkisaamiset olivat yhteensä 710,0 milj. euroa (586,6 milj. euroa vuonna 2023).

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysselvitys

Konsernitiilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitiilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

Konsernin velan rakenne esitetään liitteessä 27.3.

33.4. Pääomarakenteen hallinta

Konsernin pääomarakenteen hallinnan ensisijainen tavoite on varmistaa hyvä luottoriskistatus ja liiketoimintoja tukeva terve taserakenne. Samanaikaisesti konserni pyrkii myös omistaja-arvon maksimointiin pääomien tehokkaalla käytöllä.

Konsernin pääomarakennetta hallitsemalla ja hienosäätämällä sopeudutaan todennäköisiin muutoksiin taloudellisissa olosuhteissa. Toimenpiteet voivat sisältää muutoksen osingonmaksussa osakkeenomistajille, omien osakkeiden takaisinostoa tai uusien osakkeiden liikkeeseenlaskun.

Konserni seuraa pääomarakennettaan nettovelkaantumisas-teen (gearing) avulla. Tämä lasketaan korollisten velkojen, vähennettynä rahat ja pankkisaamiset sekä lainasaamiset, suhteena omaan pääomaan. Vuoden 2024 lopussa nettovelkaantumisasaste oli 9,9 % (22,9 % vuonna 2023).

Konsernilla on määrällinen tavoite pääomarakenteelle, jossa korollinen nettovelka / oma pääoma (nettovelkaantumisaste) on alle 80 %.

Konserni päättää pitkäaikaisen ja lyhytaikaisen velan suhteesta nettovelkaantumisasasteen perusteella. Seuraava taulukko esittää suuntaa-antavat tavoitearvot pitkäaikaisen velan osuudelle koko velasta eri velkaantumisasasteella:

Nettovelkaantumisaste	Pitkäaikaisen velan osuus koko velasta
Alle 50 %	Alle 1/3
Välillä 50–80 %	Välillä 1/3 ja 2/3
Yli 80 %	Yli 2/3

Konserni seuraa nettovelkaantumisasastettaan viikoittain. Konsernin pääomarakenteen hallinnan tavoite on saavutettu viime vuosina.

34. Suojaustoiminta ja johdannaissopimuskanta

Johdannaissopimukset kirjataan taseeseen sopimuksen-tekohetkellä käypään arvoonsa ja myöhemmin ne arvostetaan tilinpäätöspäivän mukaiseen käypään arvoonsa. Kaikki johdannaissopimukset raportoidaan varoina, kun käypä arvo on positiivinen, ja velkoina, kun käypä arvo on negatiivinen. Suojauslaskentaan kuulumattomat johdannaiset arvostetaan käypään arvoonsa ja käyvän arvon muutokset kirjataan konsernin tuloslaskelmaan. Suojauslaskentaan kuuluvien johdannaissopimusten suojauksen tehokkaan osan käyvän arvon muutos kirjataan konsernin laajaan tuloslaskelmaan, kun taas suojauksen tehoton osa kirjataan konsernin tuloslaskelmaan. Valuuttatermiinien arvostukset perustuvat tilinpäätöspäivän noteerattuun spot-kurssiin sekä valuuttojen korkonoteerauksiin. Koronvaihtosopimusten arvostukset perustuvat tulevien kassavirtojen nykyarvoihin, jotka diskontataan noteerattujen korkojen tuottokäyrien perusteella.

34.1. Johdannaissopimuskannan nimelliset ja käyvät arvot

	2024 Nimellis- arvo	2024 Käypä arvo	2023 Nimellis- arvo	2023 Käypä arvo
Valuuttatermiinisopimukset	1 201,3	-15,6	1 737,3	11,9
Korko- johdannaiset	300,0	-0,3	300,0	0,6
Hyödyke- johdannaiset	2,6	-0,1	4,5	-0,2
Yhteensä	1 503,9	-15,9	2 041,8	12,2

Johdannaissopimusten käyvät arvot tase-erittäin löytyvät liitteestä 32.3.

Johdannaissopimukset, jotka eivät ole suojauslaskennan instrumentteja

Konserni tekee myös muita johdannaisia, valuuttatermiinisopimuksia tai valuuttaoptioita tarkoituksenaan vähentää tulevaisuuden myynteihin ja ostoihin liittyviä riskejä. Nämä muut sopimukset eivät ole osoitettuja suojauslaskentatarkoitukseen ja ne arvostetaan käypiin arvoihinsa tulosvaikutteisesti.

Rahavirran suojauslaskenta

Valuuttakurssi- ja korkoriski

Valuuttatermiini- ja koronvaihtosopimukset, jotka arvostetaan käypiin arvoihinsa laajaan tuloslaskelmaan kirjattuina, on osoitettu suojauslaskennan alaisiksi suojausinstrumenteiksi ennustettujen Yhdysvaltain dollarimääräisten myyntien ja ostojen rahavirtojen sekä korkokulujen osalta. Nämä ennustetut liiketapahtumat ovat erittäin todennäköisiä ja ne muodostavat noin 38,5 % konsernin kaikista suojaetuista liiketapahtumista. Valuuttatermiinisopimusten arvot vaihtelevat arvioitujen vierraassa valuutassa tapahtuvien myyntien ja ostojen volyymin sekä termiinkurssien muutosten mukaisesti.

Konserni arvioi valuuttatermiinisopimusten ja koronvaihtosopimusten tekohetkellä niiden kriittiset ehdot ja sen, vastaavatko ne arvioituja erittäin todennäköisiä tulevaisuuden liiketapahtumia. Vuosineljänneksittäin konserni suorittaa laadullisen tehokkuustestauksen tarkastamalla, että suojausinstrumentti on kytketty siihen liittyviin varoihin ja velkoihin, ennakoituihin liiketapahtumiin tai sitoviin sopimuksiin suojausstrategian mukaisesti ja ettei näihin liity luottotappioriskiä. Suojauslaskennan tehoton osa kirjataan tulosvaikutteisesti.

Tulevien arvioitujen myyntien, ostojen ja korkokulujen suojauslaskennassa olevien rahavirtojen tehokkuus vuosina 2024 ja 2023 on todettu olevan hyvin tehokas ja realisoitumaton nettovoitto tai -tappio vähennettynä näihin suojausinstrumentteihin liittyviin laskennallisiin veroihin on kirjattu konsernin laajaan tuloslaskelmaan. Määrät, jotka on kirjattu konsernin laajaan tuloslaskelmaan, löytyvät alla olevasta taulukosta ja niiden uudelleenluokittelu kuluvan vuoden aikana tilikauden tulokseen konsernin tuloslaskelmasta.

34.2. Rahavirtojen suojaukseen liittyvät arvonmuutokset

	2024	2023
Arvo 1.1.	8,8	-1,2
Omaan pääomaan kirjatut suojaukset	-15,7	12,5
Laskennalliset verot	3,1	-2,5
Arvo 31.12.	-3,8	8,8

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyselvytys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

35. Yhtiölista

		(1 000 EUR)		
		Osakkeiden kirjan- pitoarvo	Emon omistus- osuus, %	Konsernin omistus- osuus, %
Emoyhtiön omistamat tytäryhtiöosakkeet:				
Suomi:	Konecranes Finance Oy	46 448	100	100
	Konecranes Finland Oy	17 163	26,02	100
	Konecranes Global Oy	102 391	100	100
Muut tytäryhtiöosakkeet:		Osakkeiden kirjan- pitoarvo	Konsernin omistus- osuus, %	
Alankomaat:	Konecranes B.V.	4 201		100
	Konecranes Container Handling B.V.	32 901		100
	Konecranes Holding B.V.	503 851		100
	Konecranes Port Services B.V.	14 967		100
	Konecranes Software B.V.	3 678		100
	Port Software Solutions B.V.	37 412		100
Arabiemiiri- kuntien liitto:	Demag Cranes & Components Holding Ltd.	0		100
	Demag Cranes & Components (Middle East) FZE	14 398		100
	Konecranes Middle East FZE	1 774		100
Australia:	Konecranes and Demag Pty Ltd	21 730		100
	MHE-Demag Australia Pty Ltd	1 633		100
Bangladesh:	Konecranes and Demag (Bangladesh) Ltd.	109		100
Belgia:	S.A. Konecranes N.V.	6 150		100
Brasilia:	Konecranes Demag Brasil Ltda.	32 688		100
Chile:	Konecranes Chile SpA	1		100
Espanja:	Konecranes and Demag Ibérica, S.L.U.	31 799		100
Etelä-Afrikka:	Konecranes and Demag (Pty) Ltd.	0		100
Filippiinit:	Konecranes (PH), Inc.	2 439		100
Hongkong:	Konecranes Hong Kong Limited	0		100
Indonesia:	PT. Konecranes	240		100
	PT Konecranes Material Handling Indonesia	3 528		100
	PT Konecranes Technology Indonesia	439		100
Intia:	Konecranes and Demag Private Limited	19 520		100
	Voima Cranes & Components Pvt. Ltd.	0		99,99
Irlanti:	Konecranes and Demag Limited	900		100
Iso-Britannia:	KCI Holding UK Ltd.	13 656		100
	Konecranes Demag UK Limited	6 519		100
	Lloyds Konecranes Pension Trustees Ltd.	0		100
	Morris Material Handling Ltd.	575		100
	TBA Doncaster Limited	2 011		100
	TBA Leicester Limited	19 841		100
	UKMHPS Limited	40 005		100
Israel:	Konecranes Israel Ltd	0		100
Italia:	Donati Sollevamenti S.r.l.	2 561		100

		(1 000 EUR)	
		Osakkeiden kirjan- pitoarvo	Konsernin omistus- osuus, %
Muut tytäryhtiöosakkeet:			
	Konecranes & Demag S.r.l.	13 997	100
	Konecranes Port Solutions Italy S.r.l.	0	100
Itävalta:	Konecranes and Demag Ges.m.b.H.	29 775	100
Japani:	Konecranes Company, Ltd.	0	100
Kanada:	Konecranes Canada Inc.	893	100
Kiina:	Dalian Konecranes Company Ltd.	2 196	100
	Demag Cranes & Components (Shanghai) Co., Ltd.	14 349	100
	Konecranes (Shanghai) Co. Ltd.	0	100
	Konecranes (Shanghai) Company Ltd.	4 409	100
	Konecranes Manufacturing (Jiangsu) Co., Ltd.	28 627	100
	Konecranes Port Machinery (Shanghai) Co., Ltd.	7 239	100
	SWF Krantechnik Co., Ltd.	817	100
Kreikka:	Konecranes Hellas Lifting Equipment and Services S.A.	60	100
Latvia:	SIA Konecranes Latvija	2	100
Liettua:	UAB Konecranes	139	100
Luxemburg:	Materials Handling International S.A.	300	100
Marokko:	Konecranes Maghreb S.a.r.l.	50	100
Malesia:	Konecranes Sdn. Bhd.	523	100
	Mechanical Handling Engineering (M) Sdn Bhd	0	100
	MHE-Demag Logistics Malaysia Sdn Bhd	1 756	100
	Konecranes Material Handling (Malaysia) Sdn. Bhd.	6 864	100
	Rainfields Estate Sdn Bhd	1 202	100
Meksiko:	Konecranes Mexico S.A. de C.V.	2 188	100
Norja:	Konecranes AS	3 588	100
Peru:	Konecranes Peru S.R.L.	0	100
Portugali:	Konecranes and Demag, Lda.	3 293	100
Puola:	Konecranes and Demag Sp. z o.o.	1 359	100
Ranska:	KCI Holding France SAS	40 500	100
	Konecranes and Demag France SAS	27 460	100
	Verlinde SAS	5 360	100
Romania:	S.C. Konecranes S.A.	98	100
	S.C. TBA RO S.r.l.	10	100
Ruotsi:	Konecranes AB	1 232	100
	Konecranes Lifttrucks AB	20 941	100
	Konecranes Sweden Holding AB	1 682	100
	Ulvaryd Fastighets AB	1 171	100
Saksa:	Demag Cranes & Components GmbH	524 384	100
	Eurofactory GmbH *	1 239	100
	Kocks Kranbau GmbH	1 000	100
	Konecranes GmbH	673 804	100

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyselälytys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

(1 000 EUR)			
	Osakkeiden kirjanpitoarvo	Konsernin omistusosuus, %	
Muut tytäryhtiöosakkeet:			
	Konecranes Holding GmbH	505 262	100
	Konecranes Noell GmbH	37 501	100
	Konecranes Real Estate GmbH Co. & KG	36 364	100
	Konecranes Real Estate Verwaltungs GmbH	28	100
	Kranservice Rheinberg GmbH *	1 492	100
	SWF Krantechnik GmbH *	15 500	100
Saudi-Arabia:	Saudi Cranes & Steel Works Factory Co. Ltd.	9 820	100
Singapore:	KCI Cranes Holding (Singapore) Pte. Ltd.	114 764	100
	Konecranes (Singapore) Pte. Ltd.	196 500	100
Slovakia:	Konecranes Slovakia s.r.o.	200	100
Slovenia:	Konecranes, d.o.o.	200	100
Suomi:	Nosturiexpertit Oy	10	100
Sveitsi:	Konecranes and Demag AG	17 205	100
Taiwan:	Konecranes Taiwan Company Limited	1 776	100
Tanska:	Konecranes Demag A/S	12 561	100
Thaimaa:	Katrolin Enterprise (T) Ltd	84	100
	Katrolin Holding (T) Ltd	96	100
	Konecranes (Thailand) Ltd.	192	100
	Mahakorn (T) Ltd	82	100
	Konecranes Material Handling (Thailand) Ltd.	3 761	100
	MHE-Demag Technology (T) Ltd	252	100
	Scenic Wealth (T) Ltd	140	100
Tsekin tasavalta:	Konecranes and Demag s.r.o.	2 823	100
Turkki:	Konecranes Ticaret Ve Servis Limited Sirketi	0	100
Ukraina:	Konecranes Ukraine JSC	2 049	100
	PJSC "Zaporozhje Kran Holding"	0	100
	JSC "Zaporozhcran"	0	90,43
Unkari:	Konecranes Kft.	809	100
Venäjä:	AO "Konecranes Demag Rus"	0	100
Vietnam:	Konecranes Material Handling (Vietnam) Company Ltd	0	100
	Konecranes Vietnam Co., Ltd.	0	100
Viro:	Konecranes Oü	0	100
Yhdysvallat:	Demag Cranes & Components Corp.	61 295	100
	KCI Holding USA Inc.	53 901	100
	Konecranes, Inc.	48 226	100
	Konecranes Nuclear Equipment & Services, LLC	0	100
	MMH Americas, LLC	0	100
	Morris Material Handling, Inc.	64 651	100
	R&M Materials Handling, Inc.	7 421	100

* Vapautus pykälän HGB 264, 3 mukaan Eurofactory GmbH:lle (rekisteröity toimipaikka Remptendorf), Kranservice Rheinberg GmbH:lle (rekisteröity toimipaikka Duisburg) ja SWF Krantechnik GmbH:lle (rekisteröity toimipaikka Mannheim).

Muut osakkeet ja yhteisjärjestelyt:		Tasearvo	Konsernin omistusosuus, %
Suomi:	Kiinteistöosakeyhtiö Kuikantorppa	261	50
Viro:	AS Konesko	4 448	49,46

Osakkuusyhtiöt ja yhteisyritykset:		Tasearvo	Konsernin omistusosuus, %
Alankomaat:	Portwise B.V.	858	49
Arabiemiirikuntien liitto:	Crane Industrial Services LLC	1 461	49
Kiina:	Shanghai High Tech Industrial Crane Company, Ltd.	3 015	28
Ranska:	Boutonnier Adt Levage S.A.	487	25
	Levellec S.A.	209	20
	Manulec S.A.	283	25
	Manelec S.A.R.L.	84	25
	S.E.R.E. Maintenance S.A.	318	25
Saksa:	AQZ Ausbildungs- und Qualifizierungszentrum Düsseldorf GmbH	0	30
Suomi:	Fantuzzi Noell Baltic Oy	134	25
Sveitsi:	Demag IP Holdings GmbH	200	50

Myytävissä olevat sijoitukset:		Osakkeiden kirjanpitoarvo	Konsernin omistusosuus, %
Malesia:	Kone Products & Engineering Sdn. Bhd.	0	10
Ranska:	Heripret Holding SAS	53	19
Suomi:	East Office of Finnish Industries Oy	50	5,26
	Dimecc Oy	120	5,69
	Kiinteistö Oy Pärjä	26	46,67
	Vierumäen Kuntorinne Oy	326	3,3
Venezuela:	Gruas Konecranes CA	20	10
Muut:		250	
Yhteensä		845	

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyys selvitys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

Emoyhtiön tuloslaskelma – FAS

(1 000 EUR)		1.1–31.12.2024	1.1–31.12.2023
Viite:			
2	Poistot ja arvonalentumiset	-106	-119
3	Liiketoiminnan muut kulut	-8 432	-7 059
	Liikevoitto	-8 538	-7 178
4	Rahoitustuotot ja -kulut	131 948	54 811
	Voitto ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja	123 410	47 633
5	Tilinpäätössiirrot	100 250	64 250
6	Tuloverot	-23 574	-16 890
	Tilikauden voitto	200 086	94 993

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyys selvitys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

Emoyhtiön tase – FAS

(1 000 EUR)	31.12.2024	31.12.2023
Viite:		
VASTAAVAA		
PYSYVÄT VASTAAVAT		
Aineelliset hyödykkeet		
7 Koneet ja kalusto	122	228
	122	228
Sijoitukset		
Osuudet saman konsernin yrityksissä	153 040	153 040
Muut osakkeet ja osuudet	171	171
	153 211	153 211
Pysyvät vastaavat yhteensä	153 333	153 439
VAIHTUVAT VASTAAVAT		
Pitkäaikaiset saamiset		
Lainasaamiset saman konsernin yrityksiltä	812 143	806 958
	812 143	806 958
Lyhytaikaiset saamiset		
Myyntisaamiset	2	11
Saamiset saman konsernin yrityksiltä	6 106	5 622
10 Siirtosaamiset	159 061	74 517
Muut saamiset	338	249
10 Siirtosaamiset	60	181
	165 566	80 580
Rahat ja pankkisaamiset	3	3
Vaihtuvat vastaavat yhteensä	977 712	887 542
VASTAAVAA YHTEENSÄ	1 131 046	1 040 981

(1 000 EUR)	31.12.2024	31.12.2023
Viite:		
VASTATTAVAA		
OMA PÄÄOMA		
Osakepääoma	30 073	30 073
Ylikurssirahasto	39 307	39 307
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	776 239	776 239
Edellisten tilikausien voitto	70 750	82 689
Tilikauden voitto	200 086	94 993
	1 116 455	1 023 301
VIERAS PÄÄOMA		
Lyhytaikainen		
Ostovelat	2 880	2 864
Velat saman konsernin yrityksille		
Ostovelat	470	143
12 Siirtovelat	0	37
Muut velat	7 788	11 941
12 Siirtovelat	3 453	2 695
	14 591	17 679
Vieras pääoma yhteensä	14 591	17 679
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	1 131 046	1 040 981

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyys selvitys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

Emoyhtiön rahavirtalaskelma – FAS

(1 000 EUR)	1.1–31.12.2024	1.1–31.12.2023
Liiketoiminnan kassavirrat		
Liikevoitto	-8 538	-7 178
Oikaisut liikevoittoon		
Poistot ja arvonalentumiset	106	119
Konserniavustus	64 250	39 380
Liikevoitto ennen käyttöpääoman muutosta	55 818	32 321
Korottomien lyhytaikaisten liikesaamisten muutos	979	52 365
Korottomien lyhytaikaisten velkojen muutos	1 119	3 193
Käyttöpääoman muutos	2 098	55 558
Liiketoiminnan rahavirrat ennen rahoituseriä ja maksettuja tuloveroja	57 916	87 879
Korkotuotot	30 679	27 097
Korkokulut	-36	0
Muut rahoitustuotot ja -kulut	-43	7
Maksetut verot	-27 747	-1 581
Rahoituserät ja maksetut tuloverot	2 852	25 522
LIIKETOIMINNAN NETTORAHAVIRTA	60 768	113 401

(1 000 EUR)	1.1–31.12.2024	1.1–31.12.2023
Investointeihin käytetyt nettorahavarat		
Investoinnit ja ennakkomaksut käyttöomaisuuteen	0	17
Saadut osinkotuotot	51 350	27 700
INVESTOINTIEN NETTORAHAVIRTA	51 350	27 717
Kassavirta ennen rahoituksen rahavirtoja	112 118	141 118
Rahoituksen käytetyt rahavarat		
Osakepalkkioiden perusteella tapahtuneista osakemerkinnöistä ja osakeannista saadut maksut	0	1 063
Pitkäaikaisten saamisten takaisinmaksut	-5 185	-43 178
Maksetut osingot	-106 932	-99 003
RAHOITUKSEN NETTORAHAVIRTA	-112 118	-141 118
Rahavarat tilikauden alussa	3	3
Rahavarat tilikauden lopussa	3	3
RAHAVAROJEN MUUTOS	0	0

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyselvytys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot

1. Laadintaperiaatteet

Emoyhtiön tilinpäätös on laadittu euromääräisenä Suomen kirjanpitolainsäädäntöä sekä muuta Suomessa voimassa olevaa säännöstöä ja tilinpäätöskäytäntöä noudattaen.

TULOSLASKELMA

(1 000 000 EUR)

2. Poistot ja arvonalentumiset

	2024	2023
Koneet ja kalusto	0,1	0,1
Yhteensä	0,1	0,1

Käyttöomaisuus on merkitty taseeseen alkuperäiseen hankintamenoon. Poistot, jotka perustuvat arvioituun taloudelliseen käyttöaikaan, ovat seuraavat:

- Aineettomat oikeudet 5–10 vuotta
- Koneet ja kalusto 4–10 vuotta

3. Liiketoiminnan muut kulut ja henkilöstö

Tuloslaskelman kulut jakautuivat seuraavasti:

	2024	2023
Palkat ja palkkiot	6,2	4,8
Eläkekulut	0,8	0,5
Muut henkilösivukulut	0,1	0,1
Muut liiketoiminnan kulut	0,8	1,5
Yhteensä	7,9	6,8

Tuloslaskelman mukainen palkka- ja palkkiojakauma oli seuraava:

	2024	2023
Hallituksen palkkiot	0,8	1,0
Muut henkilöstön palkat	5,4	3,8
Yhteensä	6,2	4,8

Henkilöstö keskimäärin 7 5

Tilintarkastajan palkkiot

Tilintarkastus	0,8	0,6
Muut palvelut	0,2	0,1
Yhteensä	1,0	0,6

4. Rahoitustuotot ja -kulut

	2024	2023
Tuotot pitkäaikaisista sijoituksista:		
Osinkotuotot konserniyhtiöiltä	101,4	27,7
Osinkotuotot yhteensä	101,4	27,7

Korkotuotot pitkäaikaisista sijoituksista:		
Konserniyhtiöiltä	30,7	27,1
Korkotuotot pitkäaikaisista sijoituksista yhteensä	30,7	27,1

Tuotot pitkäaikaisista sijoituksista yhteensä 132,0 54,8

Korkotuotot ja muut rahoitustuotot	0,0	0,0
Korkotuotot ja muut rahoitustuotot yhteensä	0,0	0,0

Korkokulut ja muut rahoituskulut:		
Muut rahoituskulut	0,1	0,0
Korko- ja muut rahoituskulut yhteensä	0,1	0,0

Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä 131,9 54,8

5. Tilinpäätössiirrot

	2024	2023
Saatu konserniavustus	100,3	64,3
Yhteensä	100,3	64,3

6. Tuloverot

	2024	2023
Tuloverot tilinpäätössiirroista	20,1	12,9
Tuloverot varsinaisesta toiminnasta	4,5	4,0
Aiempien tilikausien verot	-1,0	0,0
Yhteensä	23,6	16,9

TASE

7. Koneet ja kalusto

	2024	2023
Hankintameno 1.1	1,2	1,2
Hankintameno 31.12.	1,2	1,2
Kertyneet suunnitelman mukaiset poistot 1.1.	-1,0	-0,9
Tilikauden poisto	-0,1	-0,1
Kirjanpitoarvo 31.12.	0,1	0,2

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyys selvitys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

8. Sijoitukset

	2024	2023
Hankintameno 1.1.	153,2	153,2
Tasearvo vuoden lopussa 31.12.	153,2	153,2

Osuudet saman konsernin yrityksissä

	2024	2023	
	Kotipaikka	Kirja-arvo	Kirja-arvo
Konecranes Finance Oy	Hyvinkää	46,4	46,4
Konecranes Finland Oy	Hyvinkää	4,2	4,2
Konecranes Global Oy	Hyvinkää	102,4	102,4
Yhteensä		153,0	153,0

Muut osakkeet ja osuudet

	2024	2023
East Office of Finnish Industries Oy	0,1	0,1
Dimecc Oy	0,1	0,1
China Office of Finnish Industries	0,0	0,0
Yhteensä	0,2	0,2

9. Omat osakkeet

	2024	2023
Osakkeiden lukumäärä 1.1.	19 656	55 307
Vähennykset	-6 868	-35 651
Osakkeiden lukumäärä 31.12.	12 788	19 656

10. Siirtosaamiset

	2024	2023
Konserniavustus	100,3	64,3
Maksut, jotka realisoituvat seuraavan tilikauden aikana	56,7	6,6
Korot	2,5	4,1
Yhteensä	159,5	74,9

11. Oma pääoma

	2024	2023
Osakepääoma 1.1.	30,1	30,1
Osakepääoma 31.12.	30,1	30,1

Ylikurssirahasto 1.1.	39,3	39,3
Ylikurssirahasto 31.12.	39,3	39,3

Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 1.1.	776,2	775,2
Lisäykset	0,0	1,1

Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 31.12.

Edellisten tilikausien voitto 1.1.	177,7	181,7
Osingonjako	-106,9	-99,0
Edellisten tilikausien voitto 31.12.	70,8	82,7

Tilikauden voitto

Yhteensä

Voitonjakokelpoiset varat

Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 31.12.	776,2	776,2
Edellisten tilikausien voitto 31.12.	70,8	82,7
Tilikauden voitto	200,1	95,0
Yhteensä	1 047,1	953,9

12. Siirtovelat

	2024	2023
Palkat ja palkkojen sivukulut	3,2	2,6
Muut	0,3	0,1
Yhteensä	3,5	2,7

13. Annetut vakuudet, vastuusitoumukset ja muut vastuut

	2024	2023
Tytäryhtiöiden sitoumuksista		
Konsernitakaukset	1 116,2	1 121,4
Leasingvastuut		
Seuraavalla tilikaudella maksettavat	0,2	0,1
Myöhemmin maksettavat	0,2	0,2
Yhteensä	0,3	0,3

Leasingsopimukset ovat pääsääntöisesti kolmen vuoden sopimuksia, joihin ei liity lunastusehtoja.

	2024	2023
Yhteensä vastuutyypeittäin		
Takaukset	1 116,2	1 121,4
Muut vastuut	0,3	0,3
Yhteensä	1 116,6	1 121,7

14. Avoin johdannaissopimuskanta

	2024	2024	2023	2023
	Käypä arvo	Nimellis-arvo	Käypä arvo	Nimellis-arvo
Valuuttatermiini-sopimukset	0,0	2,1	0,0	1,9

Johdannaissopimuksia käytetään ainoastaan valuuttakurssi-riskiä suojautumiseen.

Johdannaiset on emoyhtiön erillistilinpäätöksessä arvostettu KPL 5:2a mukaisesti käypään arvoon, eikä yhtiö sovelle niiden kirjanpitoikäisyydessä suojauslaskentaa.

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyys selvitys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Emoyhtiön vapaa oma pääoma on yhteensä 1 047 075 358,95 euroa, josta tilikauden voitto on 200 085 532,18 euroa.

Konsernin vapaa oma pääoma on 1 792 124 000 euroa.

Suomen osakeyhtiölain mukaan yhtiön jakokelpoiset varat lasketaan emoyhtiön vapaan oman pääoman perusteella. Osingon määrän määrittelemistä varten hallitus on arvioinut emoyhtiön maksukykyisyyttä ja taloudellisia olosuhteita tilikauden päättymisen jälkeen.

Näihin arvioihin perustuen hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että osinkoa jaetaan 1,65 euroa kutakin osaketta kohden ja että jäljelle jäävä vapaa oma pääoma jätetään omaan pääomaan.

Sovellettavia tilinpäätössäännöksiä noudattaen laadittu tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan sekä yrityksen että sen konsernitilinpäätökseen sisältyvien yritysten kokonaisuuden varoista, vastuista, taloudellisesta asemasta sekä voitosta tai tappiosta.

Toimintakertomuksessa on todenmukaisen kuvan antava selostus yhtäältä yrityksen ja toisaalta sen konsernitilinpäätökseen sisältyvien yritysten kokonaisuuden liiketoiminnan kehittämisestä ja tuloksesta sekä kuvaus merkittävimmistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä ja muusta yrityksen tilasta.

Toimintakertomukseen sisältyvä kestävyysraportti on laadittu noudattaen kirjanpitolain 7. luvussa tarkoitettuja raportointistandardeja sekä taksonomia-asetuksen 8. artiklaa.

Espoossa 6.2.2025

Pasi Laine

Hallituksen puheenjohtaja

Pauli Anttila

Hallituksen jäsen

Ulf Liljedahl

Hallituksen jäsen

Gun Nilsson

Hallituksen jäsen

Sami Piittisjärvi

Hallituksen jäsen

Päivi Rekonen

Hallituksen jäsen

Thomas Schulz

Hallituksen jäsen

Birgit Seeger

Hallituksen jäsen

Anders Svensson

Toimitusjohtaja

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyselvytys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

Tilintarkastuskertomus

Konecranes Oyj:n yhtiökokoukselle

Tilinpäätöksen tilintarkastus

Lausunto

Olemme tilintarkastaneet Konecranes Oyj:n (y-tunnus 0942718-2) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1. – 31.12.2024.

Tilinpäätös sisältää konsernin taseen, tuloslaskelman, laajan tuloslaskelman, laskelman oman pääoman muutoksista, rahavirtalaskelman ja liitetiedot, mukaan lukien olennainen tilinpäätöksen laatimisperiaatteita koskeva informaatio, sekä emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

Lausuntonamme esitämme, että

- konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin taloudellisesta asemasta sekä sen toiminnan tuloksesta ja rahavirroista EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten IFRS-tilinpäätösstandardien mukaisesti,
- tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

Lausuntomme on ristiriidaton tarkastusvaliokunnalle annetun lisäraportin kanssa.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa *Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa*.

Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta, ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Emoyhtiölle ja konserniyrityksille suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut ovat parhaan tietomme ja käsityksemme mukaan olleet Suomessa noudatettavien, näitä palveluja koskevien säännösten mukaisia, emmekä ole suorittaneet EU-asetuksen 537/2014 5. artiklan 1 kohdassa tarkoitettuja kiellettyjä palveluja. Suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 7.1 ja emoyhtiön liitetiedossa 3.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat ovat seikkoja, jotka ammatillisen harkintamme mukaan ovat olleet merkittävimpiä tarkastuksen kohteena olevan tilikauden tilintarkastuksessa. Nämä seikat on otettu huomioon tilinpäätökseen kokonaisuutena kohdistuneessa tilintarkastuksessamme sekä laatiessamme siitä annettavaa lausuntoa, emmekä anna näistä seikoista erillistä lausuntoa.

Olemme täyttäneet kohdassa *Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa* kuvatut velvollisuutemme tilinpäätöksen tilintarkastuksessa mukaan lukien näihin seikkoihin liittyvät veloitteemme. Tämän mukaisesti suoritimme suunnittelemamme tilintarkastustoimenpiteet, jotka kohdistuivat arviomme mukaisesti riskeihin, jotka voivat johtaa tilinpäätöksen olennaiseen virheellisyyteen. Suorittamamme tilintarkastustoimenpiteet, jotka kohdistuivat myös alla mainittuihin seikkoihin, ovat olleet perustana oheista tilinpäätöstä koskevalle lausunnillemme.

Olemme ottaneet tilintarkastuksessamme huomioon riskin siitä, että johto sivuuttaa kontrolleja. Tähän on sisällynyt arviointi siitä, onko viitteitä sellaisesta johdon tarkoitushakuisesta suhtautumisesta, josta aiheutuu väärinkäytöksestä johtuvan olennaisen virheellisyyden riski.

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyys selvitys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

Tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka

Miten seikkaa käsiteltiin tilintarkastuksessa

Pitkäaikaisten projektitoimitusten tuloutus ja näihin liittyvät varaukset

Viittaamme liitetietoon 2.2 Arvioihin ja harkintaan perustuvat ratkaisut, liitetietoon 2.3 Yhteenvedo merkittävimmistä laskentaperiaatteista, liitetietoon 5, liitetietoon 6 ja liitetietoon 24.

Konecranes soveltaa laskentaperiaatteidensa mukaisesti osatuloutusta (tuloutus ajan kuluessa) pitkäaikaisissa projektitoimituksissa. Valmiusasteen määrittäminen perustuu kustannuspohjaiseen menetelmään.

Osatuloutusmenetelmän soveltaminen edellyttää merkittävää johdon harkintaa liittyen pääasiassa projektin ennustettuihin tulevaisuuden materiaali-, palkka- ja yleiskustannuksiin sekä valmiusasteen arviointiin. Vuonna 2024 noin 15 % konsernin 4,2 miljardin euron kokonaisliikevaihdosta on tuloutettu osatuloutusmenetelmän mukaisesti. Pitkäaikaisten projektitoimitusten osatuloutus on tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka sekä EU-asetuksen 537/2014 10. artiklan 2c kohdassa tarkoitettu merkittävä olennaisen virheellisuuden riski.

Konecranes kirjaa useita erilaisia varauksia liittyen pitkäaikaisiin projektitoimituksiin ja osatuloutukseen. Nämä osatuloutukseen liittyvät varaukset vaativat johdolta merkittäviä arvioita ja ovat tästä syystä tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka.

Vastataksemme pitkäaikaisten projektitoimitusten osatuloutukseen liittyvän olennaisen virheellisuuden riskiin tilintarkastustoimenpiteemme sisälsivät muun muassa:

- Arvioimme konsernin pitkäaikaisten projektitoimitusten osatuloutuksen laskentaperiaatteita;
- Muodostimme käsityksen pitkäaikaisten projektitoimitusten osatuloutuksen prosessista;
- Pehdyimme pitkäaikaisiin projekteihin liittyvään dokumentaatioon ja testasimme pistokokein osatuloutuslaskelmia sekä vertasimme ennusteita toteumaa vastaan;
- Suoritimme analyttisiä toimenpiteitä;
- Arvioimme johdon ennusteita käymällä läpi projektidokumentaatiota ja keskustelemalla keskeneräisten projektitoimitusten tilanteesta yhtiön taloushallinnon ja projektivastaavien kanssa; ja
- Arvioimme tuloutukseen liittyviä liitetietoja.

Pitkäaikaisiin projektitoimituksiin liittyvien varausten osalta toimenpiteemme sisälsivät muun muassa:

- Muodostimme käsityksen osatuloutukseen liittyvien varauksien prosessista;
- Testasimme varauksiin liittyviä laskelmia sekä näiden laskelmien olettamia ja vertasimme arvioita toteumiin; ja
- Haastattelimme johtoa varauksiin mahdollisesti vaikuttavien merkittävien tapahtumien tai lakiasioiden tunnistamiseksi.

Tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka

Miten seikkaa käsiteltiin tilintarkastuksessa

Myyntin tuloutus

Viittaamme liitetietoon 2.3 Yhteenvedo merkittävimmistä laskentaperiaatteista sekä liitetietoon 5.

Tilinpäätöksen laadintaperiaatteiden mukaan myynti kirjataan siihen määrään asti, johon konserni olettaa olevansa oikeutettu vastikkeeksi luvattujen tavaroiden tai palveluiden siirtämisestä asiakkaalle. Tavarat ja palvelut ovat yleensä luovutettu, kun asiakas saa ne hallintaansa. Myyntisopimusten ehdot ja -käytännöt vaihtelevat markkinakohtaisesti ja lisäksi paikallinen johto saattaa kokea painetta saavuttaa asetetut liikevaihtotavoitteet.

Myyntin tuloutus on tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka sekä EU-asetuksen 537/2014 10. artiklan 2c kohdassa tarkoitettu merkittävä olennaisen virheellisuuden riski johtuen tuloutuksen oikea-aikaiseen kirjaamiseen liittyvästä olennaisen virheellisuuden riskistä.

Liikearvon arvostus

Viittaamme liitetietoon 2.2 Arvioiden käyttö ja harkintaan perustuvat ratkaisut, liitetietoon 2.3 Yhteenvedo merkittävimmistä laskentaperiaatteista ja liitetietoon 13.

Liikearvon määrä tilinpäätöspäivänä oli 1,1 miljardia euroa ja se muodosti noin 22 % kokonaisvaroista ja 57 % omasta pääomasta (2023: 1,0 miljardia euroa, 23 % kokonaisvaroista ja 65 % omasta pääomasta).

Liikearvon arvotus testataan mahdollisen arvonalentumisen varalta vuosittain. Konecranes on kohdistanut liikearvon kassavirtaa tuottaville yksiköille, joka on myös taso, jolla arvonalentumistestit laaditaan. Kassavirtaa tuottavien yksiköiden nykyarvo perustuu käyttöarvolaskelmiin. Käyttöarvo saattaa vaihdella merkittävästi riippuen käytetyistä oletuksista ja ennusteista. Kassavirtaa tuottavan yksikön käyttöarvon määrittämiseen sisältyy useita oletuksia, kuten myyntin kasvu, kannattavuus ja käytetty diskonttokorko. Muutokset edellä mainituissa oletuksissa saattavat johtaa arvonalentumiskirjauksiin.

Myyntin oikea-aikaiseen tuloutukseen liittyvän olennaisen virheellisuuden riskin huomioon ottamiseksi suoritimme muun muassa seuraavat tilintarkastustoimenpiteet:

- Suoritimme analyttisiä toimenpiteitä;
- Arvioimme konsernin tuloutusperiaatteita sovellettaviin tuloutusstandardeihin nähden;
- Arvioimme tuloutusprosessia ja -menetelmiä sekä testasimme prosessiin liittyviä kontroleja;
- Testasimme myyntiä analyttisillä aineistotarkastustoimenpiteillä sekä käymällä läpi yksittäisiä myyntitapahtumia;
- Arvioimme konsernin tuottoihin liittyviä liitetietoja.

Liikearvon arvostukseen liittyvän olennaisen virheellisuuden riskin huomioon ottamiseksi tilintarkastustoimenpiteemme sisälsivät muun muassa arvonnäilyksen asiantuntijan hyödyntämisen arvioiden ja konsernin laskentaperiaatteiden läpikäynnissä, erityisesti koskien diskonttokorkoa. Arvioidessamme arvonalentumistestauksen laskelmien herkkyyttä keskityimme laskelmissa niihin kassavirtaa tuottaviin yksiköihin, joissa jokseenkin mahdollinen muutos oletuksissa voi johtaa arvonalentumiseen. Arvioimme myös johdon ennusteiden historiallista tarkkuutta. Arvioimme konsernin tilinpäätöksen liitetietoa 13 erityisesti niiden oletuksien osalta, joille arvonalentumistestin lopputulos oli herkempi.

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyys selvitys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

Tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka

Miten seikkaa käsiteltiin tilintarkastuksessa

Tämä vuosittainen arvonalentumistestaus on tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka, koska:

- Arviointiprosessi on monimutkainen ja se perustuu useisiin johdon merkittävää harkintaa edellyttäviin arvioihin;
- Arvonalentumistestaus sisältää markkinoita ja taloudellista ympäristöä koskevia oletuksia;
- Liikearvon suhteellinen osuus taseen loppusummasta on merkittävä.

Liikearvon arvostus on EU-asetuksen 537/2014 10. artiklan 2c kohdassa tarkoitettu merkittävä olennaisen virheellisuuden riski.

Tilinpäätöstä koskevat hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta siten, että konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten IFRS-tilinpäätösstandardien mukaisesti ja siten, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä.

Hallitus ja toimitusjohtaja ovat tilinpäätöstä laatiessaan velvollisia arvioimaan emoyhtiön ja konsernin kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuvissa tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos

emoyhtiö tai konserni aiotaan purkaa tai toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntomme. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voitaisiin kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme

ammattillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisuuden riskit, suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.
- Muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- Arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.
- Teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ja toimitusjohtajan ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aihetta epäillä emoyhtiön tai konsernin kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksessamme lukijan huomiota

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyys selvitys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntomme. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei emoyhtiö tai konserni pysty jatkamaan toimintaansa.

- Arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.
- Suunnitteleimme ja suoritamme konsernin tilintarkastuksen hankkiaksemme konsernitilinpäätöstä koskevan tilintarkastuslausunnon laatimisen perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä konserniin kuuluvia yhteisöjä tai liiketoimintayksiköjä koskevasta taloudellisesta informaatiosta. Vastaamme konsernin tilintarkastusta varten suoritettavan tilintarkastustyön ohjauksesta, valvonnasta ja läpikäynnistä. Vastaamme tilintarkastuslausunnosta yksin.

Kommunikoimme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnitellusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

Lisäksi annamme hallintoelimille vahvistuksen siitä, että olemme noudattaneet riippumattomuutta koskevia relevantteja eettisiä vaatimuksia, ja kommunikoimme niiden kanssa kaikista suhteista ja muista seikoista, joiden voi kohtuudella ajatella vaikuttavan riippumattomuuteemme, ja soveltuviissa tapauksissa niihin liittyvistä varotoimista.

Päätämme, mitkä hallintoelinten kanssa kommunikoiduista seikoista olivat merkittävimpiä tarkasteltavana olevan tilikauden tilintarkastuksessa ja näin ollen ovat tilintarkastuksen kannalta keskeisiä. Kuvaamme kyseiset seikat tilintarkastuskertomuksessa, paitsi jos säädös tai määräys estää kyseisen seikan julkistamisen tai kun äärimmäisen harvinaisissa tapauksissa toteamme, ettei kyseisestä seikasta viestitä tilintarkastuskertomuksessa, koska siitä aiheutuvien epäedullisten vaikutusten voitaisiin kohtuudella odottaa olevan suuremmat kuin tällaisesta viestinnästä koituvaa yleinen etu.

Muut raportointivelvoitteet

Tilintarkastustoimeksiantoa koskevat tiedot

Olemme toimineet yhtiökokouksen valitsemana tilintarkastajana 8.3.2006 alkaen yhtäjaksoisesti 19 vuotta.

Muu informaatio

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomuksen ja vuosikertomuksen sisältyvän informaation, mutta se ei sisällä tilinpäätöstä eikä sitä koskevaa tilintarkastuskertomustamme. Olemme saaneet toimintakertomuksen käyttöömmme ennen tämän tilintarkastuskertomuksen antamispäivää, ja odotamme saavamme vuosikertomuksen käyttöömmme kyseisen päivän jälkeen.

Tilinpäätöstä koskeva lausuntomme ei kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenamme on lukea edellä yksilöity muu informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdessämme arvioida, onko muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suorittaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai

vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Toimintakertomuksen osalta velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu noudattaen siihen sovellettavia säännöksiä lukuun ottamatta niitä kestävyysraporttia koskevia tietoja, joista säädetään kirjanpitolain 7. luvussa ja kestävyysraportointistandardeissa.

Lausuntonamme esitämme, että toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia ja että toimintakertomus on laadittu noudattaen siihen sovellettavia säännöksiä. Lausuntomme eivät kata niitä kestävyysraporttia koskevia tietoja, joista säädetään kirjanpitolain 7. luvussa ja kestävyysraportointistandardeissa.

Jos teemme ennen tilintarkastuskertomuksen antamispäivää käyttöömmme saamaamme muuhun informaatioon kohdistamamme työn perusteella johtopäätöksen, että kyseisessä muussa informaatiossa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

Tarkastusvaliokunnan toimeksiannon perusteella annettavat lausumat

Puollamme tilinpäätöksen vahvistamista. Hallituksen esitys emoyhtiön taseen osoittamien voitonjakokelpoisten varojen käyttämisestä on osakeyhtiölain mukainen. Puollamme vastuuvapauden myöntämistä emoyhtiön hallituksen jäsenille sekä toimitusjohtajalle tarkastamaltamme tilikaudelta.

Espoossa 6. helmikuuta 2025

Ernst & Young Oy
tilintarkastusyhteisö

Toni Halonen
KHT

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyys selvitys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

Kestävyysraportin (kestävyys selvityksen) varmennuskertomus

Konecranes Oyj:n yhtiökokoukselle

Olemme suorittaneet rajoitetun varmuuden antavan toimeksiannon, jonka kohteena on Konecranes Oyj:n (0942718-2) toimintakertomukseen sisältyvä kirjanpitolain 7. luvun mukainen konsernikestävyysraportti (konsernikestävyys selvitys) tilikaudelta 1.1.-31.12.2024.

Lausunto

Suorittamiemme toimenpiteiden ja hankkimamme evidenssin perusteella tietoomme ei ole tullut seikkaa, joka antaisi meille syyn uskoa, että konsernikestävyysraportissa ei ole kaikilta olennaisilta osiltaan noudatettu

- 1) kirjanpitolain 7. luvussa säädettyjä vaatimuksia ja kestävyysraportointistandardeja (ESRS);
- 2) kestävä sijoittamista helpottavasta kehyksestä ja asetuksen (EU) 2019/2088 muuttamisesta annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) 2020/852 artiklassa 8 säädettyjä vaatimuksia (EU-taksonomia).

Edellä kohta 1 käsittää myös prosessin, jolla Konecranes Oyj on yksilöinyt tiedot kestävyysraportointistandardien mukaista raportointia varten (kaksinkertainen olennaisuusanalyysi), sekä tietojen merkitsemisen kirjanpitolain 7. luvun 22 §:ssä tarkoitetulla tavalla.

Lausuntomme ei kata kirjanpitolain 7. luvun 22 § 1 mom. 2 kohdan mukaista konsernikestävyysraportin

merkitsemistä digitaalisilla XBRL-kestävyystunnisteilla, koska kestävyysraportointiyritysten ei ole ollut mahdollista noudattaa kyseistä säännöstä ESEF-asetuksen tai muun Euroopan unionin lainsäädännön puuttumisen vuoksi.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet konsernikestävyysraportin varmentamisen rajoitetun varmuuden antavana toimeksiannota noudattaen Suomessa noudatettavaa hyvää varmennustapaa ja kansainvälistä varmennustoimeksiannotandardia ISAE 3000 (uudistettu) ”*Muut varmennustoimeksiannot kuin mennyttä aikaa koskevaan taloudelliseen informaatioon kohdistuva tilintarkastus tai yleisluontoinen tarkastus*”.

Tämän standardin mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa *Konsernikestävyystarkastajan velvollisuudet*.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa evidenssiä.

Muu seikka

Haluamme kiinnittää huomiota siihen, että Konecranes Oyj:n kirjanpitolain 7. luvun mukainen konsernikestävyysraportti on laadittu ja varmennettu ensimmäistä kertaa tilikaudelta 1.1.-31.12.2024. Lausuntomme kattaa konsernikestävyysraportissa vertailutietoina esitetyt 1.1.-31.12.2023 tiedot, mutta ei muita vertailutietoja. Lausuntoamme ei ole mukautettu tämän seikan osalta.

Konsernikestävyystarkastajan riippumattomuus ja laadunhallinta

Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme toimeksiantoa, ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Konsernikestävyystarkastaja soveltaa kansainvälistä laadunhallintastandardia ISQM1, jonka mukaan kestävyystarkastusyhteisön on suunniteltava, otettava käyttöön ja pidettävä toiminnassa laadunhallintajärjestelmä, mukaan lukien eettisten vaatimusten, ammatillisten standardien sekä sovellettävien säädöksiin ja määräyksiin perustuvien vaatimusten noudattamista koskevat toimintaperiaatteet tai menettelytavat.

Hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Konecranes Oyj:n hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat:

- konsernikestävyysraportista sekä sen laatimisesta ja esittämisestä kirjanpitolain 7 luvussa säädetyn mukaisesti, mukaan lukien kestävyysraportointistandardeissa määritelty prosessi, jolla on yksilöity tiedot kestävyysraportointistandardien mukaista raportointia varten ja tietojen merkitseminen kirjanpitolain 7 luvun 22 §:ssä tarkoitetulla tavalla, sekä
- siitä, että konsernikestävyysraportissa on noudatettu kestävä sijoittamista helpottavasta kehyksestä ja asetuksen (EU) 2019/2088 muuttamisesta annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) 2020/852 artiklassa 8 säädettyjä vaatimuksia;

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyyselvytys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

- sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia konsernikestävyysraportin, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä.

Luontaiset rajoitukset kestävyysraportin laatimisessa

Konsernikestävyysraportin laatiminen edellyttää yhtiöltä olennaisuusarviointia relevanttien raportoitavien seikkojen tunnistamiseksi. Tähän sisältyy merkittävästi johdon harkintaa ja valintoja. Konsernikestävyysraportoinnille on myös luonteenomaista, että tämäntyyppisten tietojen raportointiin liittyy estimaatteja ja oletuksia sekä mittaus- ja arviointiepävarmuutta.

Kasvihuonekaasujen määrittämiseen liittyy luontaista epävarmuutta, koska päästökertoimien ja eri kaasujen päästöjen yhdistämiseen tarvittavien lukuarvojen määrittämisessä käytettävä tieteellinen tieto on epätäydellistä.

Lisäksi raportoidessaan tulevaisuuteen suuntautuvia tietoja yhtiön on esitettävä mahdollisia tulevaisuuden tapahtumia koskevat oletukset ja kerrottava yhtiön mahdollisista tulevista toimista näihin tapahtumiin liittyen. Todellinen lopputulos saattaa olla erilainen, koska ennustetut tapahtumat eivät aina toteudu odotetulla tavalla.

Konsernikestävyystarkastajan velvollisuudet

Velvollisuutemme on suorittaa varmennustoimeksianto saadaksemme rajoitetun varmuuden siitä, onko konsernikestävyysraportissa väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä, sekä antaa rajoitetun varmuuden antava varmennuskertomus, joka sisältää lausuntomme. Virheellisyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan päätöksiin, joita käyttäjät tekevät konsernikestävyysraportin perusteella.

Kansainvälisen varmennustoimeksiantostandardin ISAE 3000 (uudistettu) noudattamiseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko toimeksiannon ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat konsernikestävyysraportin olennaisen virheellisuuden riskit, ja muodostamme käsityksen toimeksiannon kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset varmennustoimenpiteet, mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- Suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia varmennustoimenpiteitä hankkiaksemme lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa evidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, vääräntämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.

Kuvaus suoritetuista toimenpiteistä

Rajoitetun varmuuden antavassa toimeksiannossa suoritettavat toimenpiteet poikkeavat luonteeltaan ja ajoitukseltaan kohtuullisen varmuuden antavan toimeksiannon toimenpiteistä ja ovat niitä suppeampia. Valittavien varmennustoimenpiteiden luonne, ajoitus ja laajuus perustuvat ammatilliseen harkintaan sisältäen arvioinnin väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvasta olennaisen virheellisuuden riskistä. Tämän vuoksi rajoitetun varmuuden antavassa toimeksiannossa saatava varmuuden taso on huomattavasti alempi kuin varmuus, joka saataisiin suorittamalla kohtuullisen varmuuden antava toimeksianto.

Toimenpiteemme sisälsivät mm. seuraavaa:

- Olemme haastatelleet konsernikestävyysraportin sisältämien tietojen keräämisestä ja raportoinnista vastaavia avainhenkilöitä.
- Hankimme haastatteluilla ymmärryksen konsernin kontrolloimpympäristöstä konsernikestävyysraportointiprosessiin liittyen.
- Arvioimme yrityksen kaksinkertaisen olennaisuusarvioinnin prosessin toteuttamista suhteessa ESRS-standardien vaatimuksiin sekä sitä, että kaksoisolennaisuusarvioinnista annetut tiedot ovat ESRS-standardien mukaisia.
- Arvioimme, täyttääkö konsernikestävyysraportti olennaisia kestävyysteemoja koskevat ESRS-standardien vaatimukset olennaisilta osin:
 - Olemme testanneet konsernikestävyysraportissa esitetyn informaation oikeellisuutta vertaamalla informaatiota otosperusteisesti tätä tukevaan yrityksen dokumentaatioon.
 - Olemme otosperusteisesti suorittaneet analyttisiä tarkastustoimenpiteitä ja niihin liittyviä kyselyitä, uudelleenlaskentaa ja aineistotarkastusta sekä testanneet tietojen yhdistelyä arvioidaksemme konsernikestävyysraportin oikeellisuutta.
- Hankimme ymmärryksen prosessista, jolla yritys on määritellyt taksonomiakelpoiset ja taksonomian mukaiset taloudelliset toiminnot, sekä arvioimme näistä annettujen tietojen säännöstenmukaisuutta.

Helsingissä 6.2.2025

Ernst & Young Oy

kestävyystarkastusyhteisö

Toni Halonen

KRT

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyysselvitys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

Riippumattoman tilintarkastajan raportti Konecranes Oyj:n ESEF-tilinpäätöksestä

Konecranes Oyj:n hallitukselle

Olemme suorittaneet kohtuullisen varmuuden antavan toimeksiannon, jonka kohteena on Konecranes Oyj:n (y-tunnus: 0942718-2) komission teknisen sääntelystandardin mukaisesti laadittu tilinpäätös 549300EFOCDEQZBMA096-2024-12-31-fi. zip tilikaudelta 1.1.-31.12.2024.

Hallituksen ja toimitusjohtajan vastuu

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat yhtiön toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen (ESEF-tilinpäätös) laatimisesta siten, että ne täyttävät komission teknisen sääntelystandardin vaatimukset. Tähän vastuuseen kuuluu

- laatia ESEF-tilinpäätös XHTML-muodossa komission teknisen sääntelystandardin artiklan 3 mukaisesti
- merkitä ESEF-tilinpäätökseen sisältyvän konsernitilinpäätöksen päälaskelmat, liitetiedot ja yhtiön tunnistetiedot iXBRL-merkein komission sääntelystandardin artiklan 4 mukaisesti sekä
- varmistaa ESEF-tilinpäätöksen ja tilintarkastetun tilinpäätöksen keskinäinen yhdenmukaisuus.

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi

voidakseen laatia ESEF-tilinpäätöksen komission teknisen sääntelystandardin vaatimusten mukaisesti.

Tilintarkastajan riippumattomuus ja laadunhallinta

Olemme riippumattomia yhtiöstä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme toimeksiantoa, ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Tilintarkastusyhteisömme soveltaa kansainvälistä laadunhallintastandardia ISQM 1, jonka mukaan tilintarkastusyhteisön on suunniteltava, otettava käyttöön ja pidettävä toiminnassa laadunhallintajärjestelmä, mukaan lukien eettisten vaatimusten, ammatillisten standardien sekä sovellettavien säädöksiin ja määräyksiin perustuvien vaatimusten noudattamista koskevat toimintaperiaatteet tai menettelytavat.

Tilintarkastajan velvollisuudet

Velvollisuutenamme on arvopaperimarkkinalain 7:8 § mukaisesti varmentaa komission teknisen sääntelystandardin mukaisesti laadittu tilinpäätös. Annamme lausunnon siitä, onko ESEF-tilinpäätökseen sisältyvä konsernitilinpäätös merkitty olennaisilta osin

komission teknisen sääntelystandardin 4. artiklan vaatimusten mukaisesti.

Velvollisuutenamme on ilmoittaa lausunnossamme, missä laajuudessa varmennus on suoritettu. Olemme suorittaneet kohtuullisen varmuuden antavan toimeksiannon kansainvälisen varmennustoimeksiantostandardin ISAE 3000 mukaisesti.

Tarkastukseen kuuluu toimenpiteitä evidenssin hankkimiseksi siitä,

- onko ESEF-tilinpäätökseen sisältyvät konsernitilinpäätöksen päälaskelmat olennaisilta osin merkitty iXBRL-merkein komission teknisen sääntelystandardin 4. artiklan vaatimusten mukaisesti, ja
- onko ESEF-tilinpäätökseen sisältyvät konsernitilinpäätöksen liitetiedot ja yhtiön tunnistetiedot olennaisilta osin merkitty iXBRL-merkein komission teknisen sääntelystandardin 4. artiklan vaatimusten mukaisesti, ja
- ovatko ESEF-tilinpäätös ja tilintarkastettu tilinpäätös keskenään yhdenmukaisia.

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyys selvitys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

Valittujen tarkastustoimenpiteiden luonne, ajoitus ja laajuus riippuvat tilintarkastajan harkinnasta. Tähän sisältyy sen riskin arvioiminen, onko virheestä tai väärinkäytöksestä johtuvaa olennaista poikkeamaa komission teknisen sääntelystandardin vaatimuksista.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntonne perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tarkastusevidenssiä.

Lausunto

Arvopaperimarkkinalain 7. luvun 8. §:n mukaisena lausuntona esitämme, että Konecranes Oyj:n ESEF-tilinpäätökseen 549300EFOCDEQZBMA096-2024-12-31-fi.zip sisältyvät konsernitilinpäätöksen pääälaskelmat sekä liitetiedot ja yhtiön tunnistetiedot tilikaudelta 1.1.-31.12.2024 on olennaisilta osin merkitty komission teknisen sääntelystandardin vaatimusten mukaisesti.

Lausuntonne Konecranes Oyj:n konsernitilinpäätöksen tilintarkastuksesta tilikaudelta 1.1.-31.12.2024 on annettu 6.2.2025 päivättyllä tilintarkastuskertomuksellamme. Tällä raportilla emme anna konsernitilinpäätöksen tilintarkastuksesta lausuntoa tai muuta varmennusjohtopäätöstä.

Helsingissä 26.2.2025

Ernst & Young Oy
tilintarkastusyhteisö

Toni Halonen
KHT

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyys selvitys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

Yhtiötietoa ESEF-raportointiin

Raportoijan nimi tai muu tunnistus	Konecranes Oyj
Yhtiön kotipaikka	Suomi
Yhtiön juridinen muoto	Oyj
Perustamismaa	Suomi
Rekisteröidyn toimipaikan osoite	Konekatu 8, 05830 Hyvinkää, Suomi
Ensisijainen toimipaikka	Hyvinkää
Kuvaus yhtiön toiminnan luonteesta ja pääasiallisesta liiketoiminnasta	Konecranes on yksi maailman johtavista nostureiden valmistajista sekä nostureiden, nostolaitteiden, materiaalinkäsittely- ja työstökoneiden huoltoyrityksistä, joka palvelee laajaa asiakaskuntaa valmistus- ja prosessiteollisuudessa, telakoilla, satamissa ja terminaaleissa. Konecranes toimii kansainvälisesti. Sen tuotteita valmistetaan Pohjois- ja Etelä-Amerikassa, Euroopassa, Afrikassa, Lähi-idässä ja Aasiassa ja niitä myös myydään maailmanlaajuisesti. Konecranesilla on kolme raportoitavaa segmenttiä, Kunnossapito, Teollisuuslaitteet ja Satamaratkaisut.
Emoyhtiön nimi	Konecranes Oyj
Konsernin ylimmän emoyhtiön nimi	Konecranes Oyj

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

TALOUDELLINEN KATSAUS 2024

2024 kohokohdat

Hallituksen toimintakertomus

Kestävyys selvitys

Konsernitilinpäätös (IFRS)

Konsernin tuloslaskelma

Konsernin tase

Konsernin oman pääoman muutokset

Konsernin rahavirtalaskelma

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Tilintarkastuskertomus

Osakkeenomistajat

Osakkeenomistajat

Euroclear Finland Oy:n ylläpitämän rekisterin mukaan Konecranes Oyj:llä oli vuoden 2024 lopussa 45 504 osakkeenomistajaa (vuoden 2023 lopussa 53 043).

Suurimmat osakkeenomistajat 31.12.2024

	Osake- ja äänimäärä	Osuus osakkeista ja äänimäärästä
1 Solidium Oy	8 793 123	11,1 %
2 Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Varma	2 542 201	3,2 %
3 Gustavson Stig ja perhe*	2 366 157	3,0 %
4 Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen	2 327 049	2,9 %
5 Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Elo	1 203 000	1,5 %
6 Oras Invest Oy	1 129 000	1,4 %
7 Evli rahastot	1 007 815	1,3 %
8 OP rahastot	963 911	1,2 %
9 Nordea rahastot	751 966	0,9 %
10 Valtion eläkerahasto	730 000	0,9 %
10 suurimman rekisteröidyn osakkeenomistajan omistus yhteensä	21 814 222	27,5 %
Hallintarekisteröidyt osakkeet	39 151 540	49,4 %
Muut osakkeenomistajat	18 243 356	23,0 %
Konecranes Oyj:n omistamat omat osakkeet	12 788	0,0 %
Yhteensä	79 221 906	100,0 %

* Konecranes Oyj on 28.12.2011 saanut tiedon, että yhtiön hallituksen puheenjohtaja Stig Gustavson on lahjoittanut kaikki Konecranes Oyj:ssä omistamansa osakkeet lähiomaisilleen pidättäen kuitenkin itsellään elinikäisen lahjoitettuihin osakkeisiin liittyvän ääni- ja osinko-oikeuden. Lahjoituksen kohteena on ollut yhteensä 2 069 778 osaketta.

Hallituksen jäsenten ja johtoryhmän omistukset 31.12.2024

	Osakeomistusten muutokset vuonna 2024	Osakkeiden määrä	Osuus osake-pääomasta ja äänimäärästä, %
Hallitus	-13 914	20 374	0,0 %
Johtoryhmä	8 626	164 987	0,2 %
Yhteensä	-5 288	185 361	0,2 %

Tärkeää tietoa

Tämän dokumentin tiedot sisältävät tulevaisuutta koskevia lausumia, jotka perustuvat Konecranesin tämänhetkisiin odotuksiin ja ennusteisiin liittyen sen taloudelliseen asemaan, toiminnan tulokseen, suunnitelmiin, päämääriin, tulevaisuuden suoriutumiseen tai liiketoimintaan. Kaikki tämän dokumentin sisältämät lausumat, siltä osin kuin ne eivät ole historiallisia tosiseikkoja, ovat tulevaisuuden lausumia, kuten muun muassa:

- arviot yleisestä taloudellisesta kehityksestä ja markkinatilanteesta,
- toimialan yleisestä kehityksestä,
- asiakkaiden liiketoiminnan kannattavuutta ja investointihalukkuutta koskevat arviot,
- arviot Konecranesin kasvusta, kehityksestä ja kannattavuudesta,
- Konecranesin tuotteiden ja palveluiden markkinakysyntää koskevat arviot,
- arviot, jotka koskevat yrityskauppojen menestyksestä toteuttamista oikea-aikaisesti ja Konecranesin kykyä saavuttaa asetetut tavoitteet ja synergiaedut,
- arviot kilpailuolosuhteista ja
- arviot kustannussäästöistä.

Omistuksen jakautuminen osakemäärän mukaan 31.12.2024

Osakkeita	Omistajien määrä	Osuus omistajista	Osake- ja äänimäärä	Osuus osakkeista ja äänimäärästä
1-100	28 097	61,7 %	1 079 259	1,4 %
101-1 000	15 346	33,7 %	5 038 381	6,4 %
1 001-10 000	1 885	4,1 %	4 822 175	6,1 %
10 001-100 000	131	0,3 %	3 429 994	4,3 %
100 001-1 000 000	27	0,1 %	7 636 406	9,6 %
1 000 001-	7	0,0 %	18 064 151	22,8 %
Rekisteröidyt osakkeenomistajat yhteensä	45 493	100,0 %	40 070 366	50,6 %
Hallintarekisteröidyt osakkeet	11	0,0 %	39 151 540	49,4 %
Kaikki yhteensä	45 504	100,0 %	79 221 906	100,0 %

Omistuksen jakautuminen omistajatyypeittäin 31.12.2024

	Osuus osakkeista ja äänimäärästä
Julkisyhteisöt	20,1 %
Kotitaloudet	16,4 %
Rahoitus- ja vakuutuslaitokset	5,4 %
Voittoa tavoittelemattomat yhteisöt	4,2 %
Yritykset	3,9 %
Ulkomaat	0,7 %
Hallintarekisteröidyt osakkeet	49,4 %
Yhteensä	100,0 %

Lähde: Euroclear Finland Oy 31.12.2024

Nämä lausumat voivat sisältää ilmaisuja, jotka alkavat, joita seuraa tai jotka sisältävät muun muassa sanoja "tähdätä", "uskoa", "odottaa", "tavoitella", "aikoa", "saattaa", "ennakoida", "arvioida", "suunnitella", "heijastella", "tulla", "voi olla", "todennäköisesti", "pitäisi", "olisi" ja "voisi" ja muita vastaavia sanoja ja termejä tai niiden negaatioita. Tällaiset tulevaisuutta koskevat lausumat sisältävät tunnettuja ja tuntemattomia riskejä, epävarmuustekijöitä ja muita tärkeitä tekijöitä, jotka eivät ole Konecranesin vaikutusmahdollisuuksien piirissä, mikä voi vaikuttaa Konecranesin todelliseen tulokseen, suoritukseen tai sen saavutuksiin olennaisesti verrattuna tulevaisuutta koskevissa lausumissa esitettyyn tai niihin sisältyvään odotettuun tulokseen, suoritukseen tai saavutukseen. Tällaiset tulevaisuutta koskevat lausumat perustuvat lukuisille oletuksille, jotka liittyvät Konecranesin nykypäivän ja tulevaisuuden liiketoimintastrategioihin sekä sen tulevaisuuden liiketoimintaympäristöön.

Tämän dokumentin tiedot, mukaan lukien tulevaisuutta koskevat lausumat, soveltuvat ainoastaan tämän dokumentin päivämäärään, eikä tietojen tarkoituksena ole antaa vakuutuksia tulevaisuuden tuloksista.

Konsernin pääkonttori

Konecranes Oyj
PL 661 (Koneenkatu 8)
05801 Hyvinkää, Suomi
Puh. +358 20 427 11

Hallinnointi
Kiira Fröberg
Sijoittajasuhdejohtaja
Puh. +358 20 427 2050
kiira.froberg@konecranes.com

Talous
Teo Ottola
Finanssijohtaja
teo.ottola@konecranes.com

KONECRANES Moves what matters.

Alueelliset pääkonttorit

Amerikka
Konecranes Inc.
4401 Gateway Blvd.
Springfield, OH 45502, U.S.A.
Puh. +1 937 525 5533

Eurooppa, Lähi-itä ja Afrikka
Konecranes
Region EMEA
PL 662 (Koneenkatu 8)
FI-05801 Hyvinkää, Finland
Puh. +358 20 427 11

Aasian ja Tyynenmeren alue
KCI Cranes Holding (Singapore) Pte Ltd
33 Gul Circle
Singapore 629570
Puh. +65 6 861 2233

Konecranes on materiaalinkäsittelyalan globaaleja johtajia. Palvelemme laajaa asiakasjoukkoa useilla eri toimialoilla. Olemme kerta toisensa jälkeen määrittäneet alan parhaat käytännöt, jokapäiväisistä parannuksista isoihin läpimurtoihin kriittisillä hetkillä. Tiedämme, että voimme aina löytää turvallisemman, tuottavamman ja vastuullisemman tavan toimia. Siksi 16 800 työntekijäämme yli 50 maassa ovat ansainneet asiakkaiden luottamuksen, ja olemme päivittäin mukana nostamassa, käsittelemässä ja siirtämässä asioita, joita maailma tarvitsee. Vuonna 2024 konsernin liikevaihto oli 4,2 miljardia euroa. Konecranesin osake on listattuna Nasdaq Helsingissä (tunnus: KCR).