

VUOSIKATSAUS

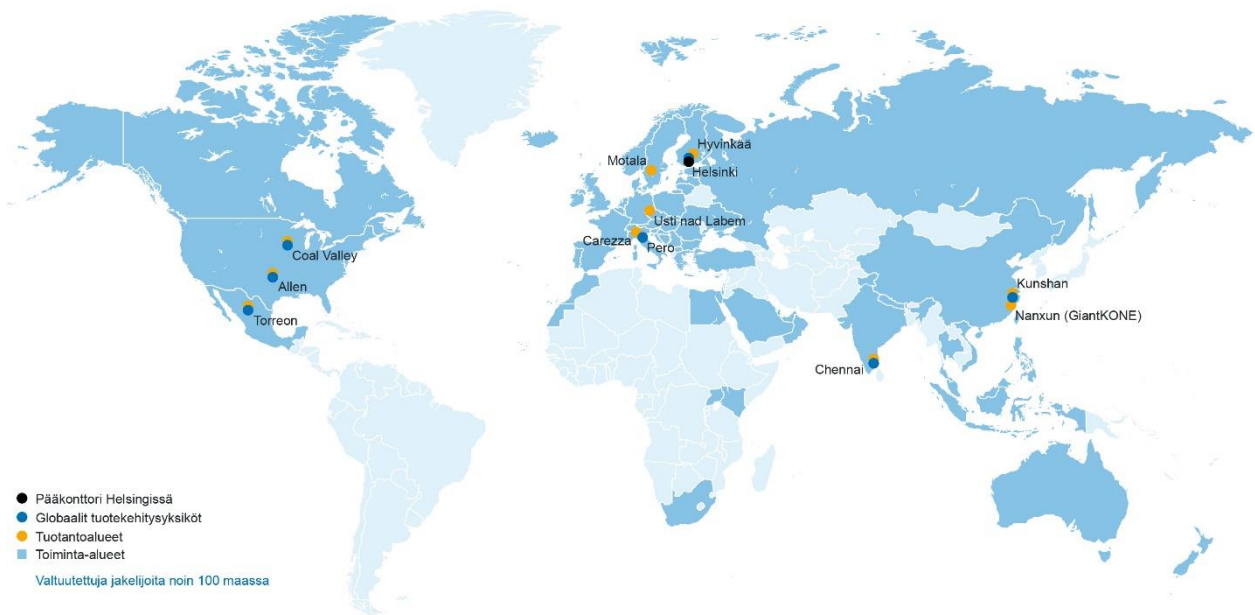
KONE 2020

SISÄLLYSLUETTELO

KONE lyhyesti	1		
KONEen strategia	4		
<hr/>			
Hallituksen toimintakertomus	6		
Osakkeet ja osakkeenomistajat	30		
Tunnusluvut ja taloudellinen kehitys	34		
Tunnuslukujen laskentakaavat	36		
<hr/>			
Konsernitilinpäätös	37		
Konsernituloslaskelma	37		
Konsernitase	39		
Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista	40		
Konsernin rahavirtalaskelma	41		
Konsernitilinpäätöksen liitetiedot	42		
1. Laadintaperiaatteet	42		
2. Taloudellinen kehitys	44		
2.1 Liikevaihto	45		
2.2 Kulut	46		
2.3 Poistot	47		
2.4 Valuuttakurssiherkkyys	48		
2.5 Rahoitustuotot ja -kulut	50		
2.6 Tuloverot	50		
2.7 Osakekohtainen tulos	51		
2.8 Muut laajan tuloksen erät	52		
3. Nettokäyttöpääoma	53		
3.1 Vaihto-omaisuus	54		
3.2 Myyntisaatavat ja asiakassopimuksiin perustuvat omaisuuserät ja velat	55		
3.3 Siirtosaamiset	56		
3.4 Siirtovelat	57		
3.5 Varaukset	57		
3.6 Laskennalliset verosaamiset ja -velat	58		
4. Yrityssostot ja investoinnit	60		
4.1 Hankitut liiketoiminnot	61		
4.2 Liikearvo	62		
4.3 Aineettomat hyödykkeet	63		
4.4 Aineelliset hyödykkeet	64		
5. Pääomarakenne	67		
5.1 Pääomanhallinta	68		
5.2 Oma pääoma	69		
5.3 Rahoitusriskit ja -instrumentit	71		
5.4 Osakkeet ja muut pitkäaikaiset sijoitukset	75		
5.5 Talletukset ja lainasaamiset	75		
5.6 Vastuut	75		
5.7 Työsuhde-etuudet	75		
6. Muut	79		
6.1 Johdon henkilöstöetuudet	80		
6.2 Osakeperusteiset maksut	81		
6.3 Lähipiiriliiketoimet	82		
Emoyhtiön tilinpäätös	83		
Tytäryhtiöt	95		
Hallituksen voitonjakoehdotus ja allekirjoitukset	99		
<hr/>			
Tilintarkastuskertomus	100		
<hr/>			
Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä	106		
Hallinnointiperiaatteet	106		
Hallitus	112		
Johtokunta	114		

KONE LYHYESTI

KONEen tavoitteena on tehdä kaupungeista parempia paikkoja elää. Olemme alallamme yksi maailman johtavista yrityksistä. Valmistamme hissejä, liukuportaita ja automaattioivia sekä tarjoamme ratkaisuja laitteiden huoltoon ja modernisointiin rakennusten koko elinkaaren ajan. Teemme ihmisten liikkumisesta korkeammassa ja älykkäämmässä rakennuksissa turvallista, mukavaa ja luotettavaa.



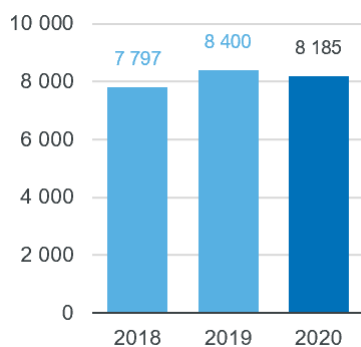
Liikevaihto 9 939 Me vuonna 2020	>60 000 työntekijää	
Liikutamme yli miljardia hissien ja liukuportaiden käyttäjää päivittäin	~550 000 asiakasta	>1 400 000 laitetta KONEen huoltokannassa
Toimintaa yli 60 maassa	Valtuutettuja jakelijoita ja agentteja lähes 100 maassa	

AVAINLUVUT

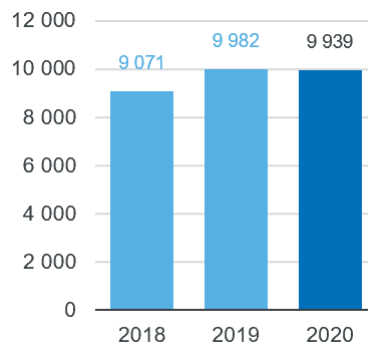
		1-12/2020	1-12/2019	Muutos	Vertailu- kelpoinen muutos
Saadut tilaukset	Me	8 185,1	8 399,8	-2,6 %	-0,6 %
Tilaukanta	Me	7 728,8	8 051,5	-4,0 %	0,7 %
Liikevaihto	Me	9 938,5	9 981,8	-0,4 %	1,4 %
Liikevoitto (EBIT)	Me	1 212,9	1 192,5	1,7 %	
Liikevoittomarginaali (EBIT-marginaali)	%	12,2	11,9		
Oikaistu liikevoitto (adjusted EBIT)*	Me	1 250,5	1 237,4	1,1 %	
Oikaistu liikevoittomarginaali (adjusted EBIT margin)*	%	12,6	12,4		
Voitto ennen veroja	Me	1 224,2	1 217,5	0,6 %	
Tilikauden voitto	Me	947,3	938,6	0,9 %	
Laimentamaton osakekohtainen tulos	e	1,81	1,80	0,6 %	
Rahavirta liiketoiminnasta (ennen rahoituseriä ja veroja)	Me	1 907,5	1 549,6		
Korollinen nettovelka	Me	-1 953,8	-1 552,9		
Omavaraisuusaste	%	45,5	46,5		
Oman pääoman tuotto	%	29,7	30,1		
Nettokäyttöpääoma (sisältäen rahoituserät ja verot)	Me	-1 160,1	-856,0		
Nettovelkaantumisaste	%	-61,1	-48,6		

* KONE otti syyskuussa 2017 käyttöön oikaistun liikevoiton (adjusted EBIT) uutena vaihtoehtoisena tunnuslukuna. Oikaistun liikevoiton tavoitteena on parantaa raportointikausien vertailtavuutta Accelerate-ohjelman aikana. Accelerate-ohjelmaan liittyvät uudelleenjärjestelykustannukset eivät sisälly oikaistun liikevoiton laskelmaan.

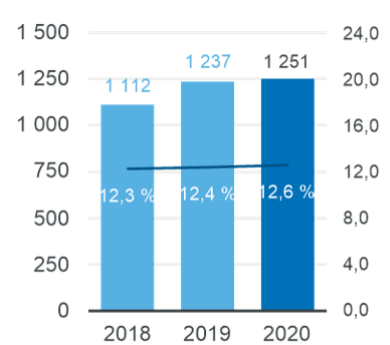
Saadut tilaukset*, Me



Liikevaihto, Me



Oikaistu liikevoitto (Me) ja oikaistu liikevoittomarginaali (%)

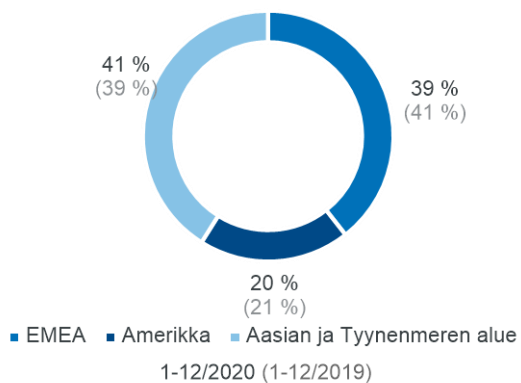


*) Saadut tilaukset eivät sisällä huoltosopimuksia

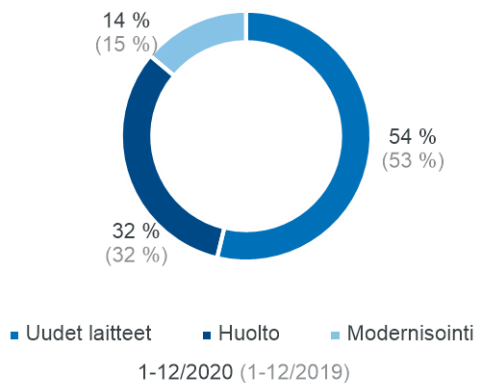
■ Oikaistu liikevoitto

■ Oikaistu liikevoittomarginaali

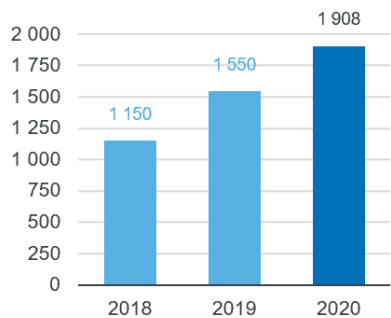
**Liikevaihto
markkina-alueittain**



**Liikevaihto
liiketoiminnoittain**

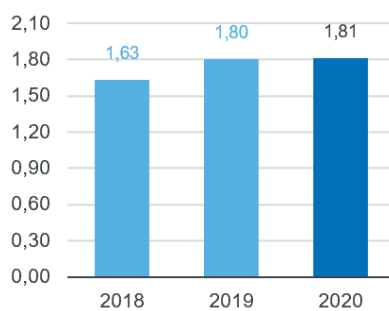


Rahavirta*, Me

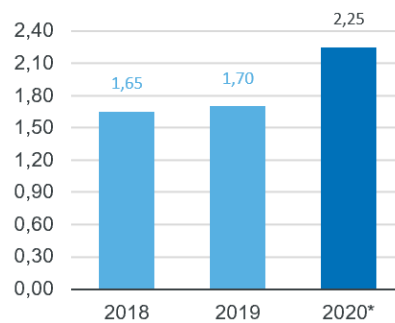


*) Rahavirta liiketoiminnasta ennen rahoituseriä ja veroja

**Laimentamaton
osakekohtainen tulos, e**



Osinko/B-sarjan osake, e



*) Hallituksen ehdotus. Sisältää ehdotetun 0,50 euron ylimääräisen osingon B-sarjan osaketta kohden.

KONEEN STRATEGIA

KONEen missio on tehdä kaupungeista parempia paikkoja elää. Ymmärrämme kaupungistumista ja autamme asiakkaitamme tekemään rakennuksista toimivampia ja kaupungeista parempia paikkoja elää. KONEen visio on luoda paras käyttäjäkokemus. Uskomme, että se saavutetaan tekemällä yhteistyötä asiakkaiden ja kumppaneiden kanssa prosessin jokaisessa vaiheessa.

KONEen strategiakausi vuosille 2021–2024 on nimeltään "Kestävää menestystä asiakkaan kanssa". Nelivuotisen strategiakauden aikana KONE keskittyy luomaan asiakkailleen entistä enemmän arvoa uusilla älykkäillä ratkaisulla ja nivoo kestävän kehityksen yhä syvemmälle kaikkiin yhtiön toimintoihin.

Kaupungistuminen, kestävä kehitys ja teknologia ovat megatrendejä, jotka ohjaavat hissi- ja liukuporrasteollisuuden kehitystä. "Kestävää menestystä asiakkaan kanssa" -strategia vastaa digitalisoituvan maailman tarpeisiin, jossa ihmisten tavat viettää vapaa-aikaa, työskennellä ja liikkua jatkavat muutostaan. KONE keskittyy kehittämään yhdessä asiakkaiden ja kumppaneiden kanssa älykkäitä ja kestäviä ratkaisuja, jotka mukautuvat tulevaisuuden tarpeisiin. Näin KONE pystyy parantamaan asiakkaiden tilojen toimivuutta ja käyttäjäkokemusta.

KONEEN MISSIO JA VISIO

KONEen missio on tehdä kaupungeista parempia paikkoja elää. Se tarkoittaa, että yhtiö ymmärtää kaupungistumista ja auttaa asiakkaitaan tekemään kaupungeista parempia ja kestävän kehityksen mukaisia paikkoja elää.

KONEen visio on luoda paras käyttäjäkokemus. Paras kokemus luodaan tekemällä yhteistyötä asiakkaiden ja kumppaneiden kanssa prosessin jokaisessa vaiheessa, ensimmäisistä yhteydenotoista laitteiden modernisointiin.

SELKEÄT PAINOPISTEALUEET MENESTYKSEEN

Luodakseen strategialleen selkeän suunnan, KONE on määritellyt neljä aluetta, "**Missä menestymme**", joilla se näkee parhaat mahdollisuudet kannattavaan kasvuun ja erottautumiseen:

- **Ydintuotteet ja -palvelut:** hyödyntävät tietoliikennetyhteyksiä ja muunneltavuutta vastatakseen asiakkaiden yksilöllisiin tarpeisiin. Lisäksi tuotteet ja palvelut suunnitellaan kustannustehokkaiksi ja kestävän kehityksen periaatteiden mukaisiksi.
- **Uudet asiakasarvoa luovat ratkaisut:** integroidaan ydintuotteiden ja -palveluiden kanssa lisäarvon tuottamiseksi asiakkaille uusilla tavoilla.

- **Älykkäät ja kestävästi kehittyvät kaupungit:** KONEen roolin kasvattaminen älykkäiden ja vastuullisten kaupunkiympäristöjen kehittämisessä.
- **Palveluliiketoiminta Kiinassa:** nouseminen selväksi johtajaksi tällä erittäin nopeasti kasvavalla ja pirstaleisella markkinalla.

Lisäksi KONE on määritellyt koko yhtiön laajuiset muutos- ja kehitysalueet, "**Miten menestymme**", joiden avulla yhtiö varmistaa menestyksensä ja pystyy luomaan Kestävää menestystä asiakkaan kanssa:

- **Osallistuvat ja osaavat ihmiset:** KONEen palveluksessa on osaavimmat ja sitoutuneimmat ammattilaiset, jotka menestyvät muuttuvassa maailmassa ja kehittyvät jatkuvien oppimismahdollisuuksien kautta
- **Markkinoinnin ja myynnin uudistus:** saumattoman, yhdenmukaisen asiakaskokemuksen luominen kaikissa asiakaskanavissa.
- **Lean KONE:** jatkuvan parantamisen ja hukan eliminointiin liittyvien kyvykkyyksien kehittäminen hyödyntämällä Lean-osaamista, -käytäntöjä ja -johtamista.
- **Digitaalinen + fyysinen liiketoiminta:** tulevaisuudenkestävä teknologiainfrastruktuuri, kyvykkyys hyödyntää dataa ja analytiikkaa aiempaa vahvemmin ja toimitusketjun kehittäminen entistä tehokkaammaksi ja joustavamaksi.

KONE'S STRATEGISET JA TALOUDELLISET TAVOITTEET

KONE mittaa menestystään viiden strategisen tavoitteen avulla:

- Erinomainen työpaikka
- Uskollisimmat asiakkaat
- Markkinoita nopeampi kasvu
- Paras taloudellinen kehitys
- Kestävän kehityksen edelläkävijä

Yhtiön pitkän aikavälin taloudelliset tavoitteet ovat:

- Kasvu: markkinoita nopeampi kasvu
- Kannattavuus: 16 %:n liikevoittomarginaali
- Rahavirta: parantunut käyttöpääoman kierto

Kestävää menestystä asiakkaan kanssa



MEGATRENDIT

KAUPUNGI-
STUMINEN

KESTÄVÄ
KEHITYS

TEKNOLOGIA

Dedicated to People Flow™ **KONE**

STRATEGISET TAVOITTEET

- Erinomainen työpaikka
- Uskollisimmat asiakkaat
- Markkinoita nopeampi kasvu
- Paras taloudellinen kehitys
- Kestävän kehityksen edelläkävijä

MITEN MENESTYMME

Keinot joilla varmistamme menestyksemme:

- | | |
|---------------------------------------|-----------------------------------|
| Osallistuvat ja osaavat ihmiset | Markkinoinnin ja myynnin uudistus |
| Digitaalinen + fyysinen liiketoiminta | Lean KONE |
- KONE WAY**

KULTTUURI

TURVALLISUUS
LAATU
KESTÄVÄ KEHITYS

- | | |
|--------------|---------|
| VÄLITTÄMINEN | ASIAKAS |
| YHTEISTYÖ | ROHKEUS |

MISSÄ MENESTYMME

Alueet joilla haluamme olla edelläkävijöitä:

Ydintuotteet ja -palvelut

Uudet asiakasarvoa luovat ratkaisut

Älykkäät ja kestävästi kehittyvät kaupungit

Palveluliiketoiminta Kiinassa

MISSIO
MISSIOimme on tehdä kaupungeista parempia paikkoja elää

VISIO
KONE LUO PARHAAN KÄYTTÄJÄ-KOKEMUKSEN



HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

KONEen liiketoimintamalli

KONE luo arvoa asiakkaille jokaisessa rakennuksen elinkaaren vaiheessa. Uuslaiteliiketoiminnassa tarjoamme asiakkaille innovatiivisia, älykkäitä ja ympäristöystävällisiä hissejä, liukuportaita, automaattioivia ja integroitua kulunvalvontaratkaisuja tarjotaksemme parhaan käyttäjäkokemuksen rakennuksessa liikkuville ihmisille. Huoltoliiketoiminnassa varmistamme käytössä olevien laitteiden toimivuuden ja turvallisuuden, ja modernisointiliiketoiminnassa tarjoamme ratkaisuja ikääntyville laitteille komponenttipäivityksistä täysmodernisointiratkaisuihin.

LUOMME ARVOA TEKEMÄLLÄ KAUPUNGEISTA PAREMPIA PAIKKOJA ELÄÄ

RESURSSIT

IHMISET JA JOHTAMINEN

- >60 000 työntekijää, jotka edustavat 147 eri kansallisuutta, ja joista noin puolet työskentelee kentällä
- Henkilöstön vapaaehtoinen vaihtuvuus 5,5%
- Laajat kouluttamismahdollisuudet kaikilla organisaatiotasolla maailmanlaajuisesti
- >6 000 kurssia 40 eri kielellä
- Laatu- ja johtamisjärjestelmät sekä sertifikaatit (esim. ISO 14001, ISO 9001, OHSAS 18001)
- Hallintorakenteet, eettiset liiketoimintaperiaatteet ja compliance, 96 % työntekijöistä suorittanut KONEen eettinen ohjesääntö -koulutuksen

INNOVAATIOT, PROSESSIT JA JÄRJESTELMÄT

- >5 000 myönnettyä patenttia ja patentti-hakemusta
- Tutkimus- ja kehitysmenojen osuus liikevaihdosta 1,8%, 8 globaalia tuotekehitysyksikköä
- ~1 400 teknologia-alan ammattilaista tutkimus- ja kehitystyössä
- Globaalit KONE Way -prosessit ja -järjestelmät
- Turvalliset ja tehokkaat huolto- ja asennusmenetelmät

BRÄNDI JA MAINE

- Yksi johtavista brändeistä hissi- ja liukuportasalalla

*Vuoden 2019 lukuja.
Julkaisemme vuoden 2020 luvut Yritysvastuuraportissa vuoden 2021 toisella vuosineljänneksellä.

KUMPPANUUDET

- Innovointi yhdessä asiakkaiden kanssa
- Kumppanit uusien teknologioiden kehittämisessä
- Yhteistyö >300 yliopiston ja oppilaitoksen kanssa
- Jakelijat ja agentit tärkeässä roolissa markkinoille pääsyssä

TUOTANTO- JA TOIMITUSKETJU

- 12 tuotantoyksikköä 8 maassa
- ~2 000 komponenttitoimittajaa ja tuhansia asennustoimittajia
- Logistiikkaverkosto
- Toimittajien vastuullisuusarviointi

TALOUDELLINEN PÄÄOMA

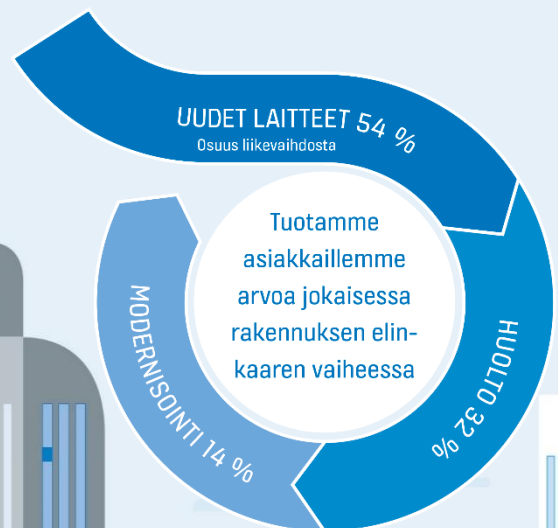
- Oma pääoma 3,2 miljardia euroa
- Korollinen nettovelka -2 miljardia euroa
- Nettokäyttöpääoma -1,2 miljardia euroa
- Investointien osuus 2,0% liikevaihdosta

LUONNONVARAT*

- Käytetyt materiaalit 1 514 500 tonnia
- Lämmitys ja ajoneuvokaluston polttoaineet 428 700 MWh
- Sähkönkulutus ja kaukolämpö 85 300 MWh
- Vedenkulutus 325 600 m³

LIIKETOIMINTAMALLI

KESTÄVÄÄ MENESTYSTÄ ASIAKKAAN KANSSA



Kasvun ajurit

Uuslaiteliiketoiminnassa tärkeimmät kasvun ajurit ovat kaupungistuminen ja muutokset väestörakenteessa. Uusien laitteiden toimitukset ovat puolestaan huoltoliiketoiminnan tärkein kasvun ajuri, koska suurin osa uusista laitteista saadaan KONEen huoltokantaan. KONE huoltaa kuitenkin myös muiden laiteoimittajien hissejä. Modernisointiliiketoiminnassa tärkeimmät kasvun ajurit ovat ikääntyvä laitekanta ja kasvavat vaatimukset ihmisten tehokkaan liikkumiseen, turvallisuuden ja ympäristönäkökulmien suhteen. Vahva huoltokanta on myös keskeinen modernisoinnin kasvun ajuri. KONE näkee lisäksi merkittäviä mahdollisuuksia luoda lisää arvoa asiakkaille uusien teknologioiden ja tietoliikenneyhteyksien mahdollistamana.

Liiketoiminnan ominaispiirteitä

KONEen liiketoiminta sitoo vain vähän pääomaa. Käyttöpääoma on negatiivinen kaikissa liiketoiminnoissa ja komponenttitoimittajat toimivat oman valmistuskapasiteettimme lisänä.

Huoltoliiketoiminta on luonteeltaan hyvin vakaata laitteiden korkeiden turvallisuus- ja luotettavuusvaatimusten johdosta ja asiakassuhteet ovat tyypillisesti vakaita ja pitkäkestoisia (vuotuinen pysyvyysaste yli 90%). Uuslaiteliiketoiminta ja modernisointiliiketoiminta ovat luonteeltaan sykklisempiä ja seuraavat rakentamisen suhdanteita.

Tärkeimmät arvonluonnin ajurit

KONE on tunnistanut viisi strategista resurssia, jotka ovat avainroolissa arvonluonnissa asiakkaille, osakkeenomistajille ja yhteiskunnalle. Nämä ovat: 1) osaavat ja sitoutuneet ihmiset ja vahva johtajuus, 2) innovatiiviset tuotteet ja palvelut sekä globaalit prosessit ja järjestelmät, 3) parhaat kumppanit, 4) tehokas tuotanto- ja toimitusketju sekä 5) vahva brändi ja hyvä maine.

Näitä on kuvattu tarkemmin alla olevassa kuvassa. Näiden lisäksi, KONEen liiketoimintamallilla ja nykyisellä yli 1.4 miljoonan yksikön huoltokannalla on keskeinen rooli arvonluonnissa. Eri liiketoiminnot tukevat toistensa kasvua ja tuovat yhdessä vakautta liiketoiminnalle.

TUOTOKSET

VASTUULLISIMMAT TUOTTEET JA PALVELUT

- ~180 000 tilattua uutta hissiä ja liukuporrasta vuonna 2020
- Huolto- ja modernisointipalvelut, >1,4 miljoonaa laitetta huoltokannassa
- Edelläkävijä energiatehokkuudessa, ISO 25745 A-energiatehokkuusluokitus ensimmäisenä hissiyhtiönä
- Jopa 70% energiasäästöt hissimodernisoinneista
- Esteettömyys ja turvallisuus keskiössä

PÄÄSTÖT JA JÄTTEET*

- Oman toiminnan hiilijalanjälki 327 100 tCO₂e
- Jäte 42 900 tonnia
- Jätevesi 8 tonnia

VAIKUTUKSET

OSAKKEENOMISTAJAT

- Liikevoitto 1 213 miljoonaa euroa
- Osinkoehdotus 2,25 e per B-sarjan osake (ml. ylimääräinen osinko), osingonjaon yhteismäärä 1 166 miljoonaa euroa
- Oman pääoman tuotto 29,7 %

YHTEISKUNTA

- Ulkoisia tunnustuksia paremman yhteiskunnan ja kaupungistumisen mahdollistajana, mm. CDP, Forbes, Financial Timesin Diversity Leaders report
- Palkat, muut henkilöstösivukulut sekä eläkekulut 3,0 miljardia euroa
- Tapaturmataajuus (IIFR) 1,2
- 83 % KONEen ulkopuolelta palkatuista johtajista paikallisia
- 19 % naisia johtajatasen positioissa
- Ammattitaitoisen työvoiman lisääminen
- Materiaalit ja alihankinta 4,0 miljardia euroa
- Verot 276,9 miljoonaa euroa, efektiivinen veroaste 22,6 %

YMPÄRISTÖ*

- KONEen toimintojen liikevaihtoon suhteutetun hiilijalanjäljen vähennys 3,1 % vuositasolla
- Scope 1 ja scope 2 liikevaihtoon suhteutetun hiilijalanjäljen vähennys 5,4 % vuositasolla
- Vihreän sähkön osuus 37 %
- 93,9 % jätteestä kierrätettiin tai poltettiin
- 100 % konsernitoiminnoista ja merkittävät tuotanto- ja T&K-yksiköt ovat ISO 14001 – ja ISO 9001 -sertifioituja
- Strategisista toimittajista 91 % oli ISO 14001 -sertifioitu vuoden 2019 lopussa

LIIKUTAMME YLI
MILJARDIA HISSIEN
JA LIUKUPORATIDEN
KÄYTTÄJÄÄ
PÄIVITTÄIN

KONEen toimintaympäristö

Toimintaympäristö alueittain

Kokonaismarkkina	Uuslaitemarkkina yksiköissä	Huoltomarkkina yksiköissä	Modernisointi- markkina
	1–12/2020	1–12/2020	1–12/2020
	Vakaa	+	Vakaa
EMEA	-	+	--
Keski- ja Pohjois-Eurooppa	Vakaa	+	--
Etelä-Eurooppa	--	Vakaa	--
Lähi-itä	--	+	-
Pohjois-Amerikka	-- --	+	+
Aasian ja Tyynenmeren alue	+	++	+
Kiina	++	++	++
Muu Aasian ja Tyynenmeren alue	-- --	+	Vakaa

-- -- Huomattavaa laskua (>10 %), -- -- Selvää laskua (5–10 %), - Hienoista laskua (<5 %), Vakaa, + Hienoista kasvua (<5 %), ++ Selvää kasvua (5–10 %), +++ Huomattavaa kasvua (>10 %)

COVID-19-pandemia vaikutti globaaliin hissi- ja liukuporrasmarkkinaan vuonna 2020. Hallitukset ympäri maailmaa ryhtyivät merkittäviin toimenpiteisiin COVID-19:n leviämisen hillitsemiseksi rajoittamalla ihmisten liikkumista. Monissa paikoissa tämä johti esimerkiksi rakennustyömaiden sulkemiseen ja tuotannon rajoittamiseen etenkin ensimmäisellä vuosipuoliskolla. Suurimmassa osassa maita huolto katsottiin kriittiseksi palveluksi, joka oli sallittua tietyin rajoituksin myös sulkujen aikana. Vuoden alussa COVID-19-pandemialla oli suurin vaikutus Kiinan markkinaan, mutta toisesta vuosineljänneksestä eteenpäin Kiina toimi kasvun veturina ja pandemia vaikutti enemmän muihin markkinoihin.

Uuslaitemarkkinan kysyntä laski useimmilla alueilla. Aasian ja Tyynenmeren alueella uusien

laitteiden volyymit kasvoivat hieman **Kiinassa** haastavan ensimmäisen vuosineljänneksen jälkeen nähdyn korkean aktiviteettitason johdosta. **Mualla Aasian ja Tyynenmeren alueella** uuslaitemarkkina laski huomattavasti. **EMEA-alueella** uuslaitemarkkina laski hieman. Uuslaitemarkkina Keski- ja Pohjois-Euroopassa oli vakaa, kun taas Etelä-Euroopassa ja Lähi-Idässä markkina laski selvästi. **Pohjois-Amerikassa** uuslaitemarkkina laski huomattavasti.

Globaali huoltomarkkina oli resilientti vuonna 2020. Kasvaneella epävarmuudella oli suurempi vaikutus **modernisointimarkkinaan** viivästyneen päätöksenteon myötä.

Voimistuva kilpailu vaikutti **hinnoitteluympäristöön** negatiivisesti tammi–joulukuussa.

Saadut tilaukset ja tilauskanta

Saadut tilaukset

Me	2020	2019	Muutos	Vertailukelpoinen muutos ¹⁾
Saadut tilaukset	8 185,1	8 399,8	-2,6 %	-0,6 %
Tilaukanta	7 728,8	8 051,5	-4,0 %	0,7 %

Saatujen tilausten kehitys aluettain*

	Uuslaitetilaukset	Modernisointitilaukset	Kokonaistilaukset
EMEA	--	--	--
Amerikka	---	+++	--
Aasian ja Tyynenmeren alue	++	++	++
Kiina	+++	+++	+++

*) rahamääräisesti mitattuna vertailukelpoisin valuuttakurssein

-- Huomattavaa laskua (>10 %), -- Selvää laskua (5–10 %), – Hienoista laskua (<5 %), Vakaa, + Hienoista kasvua (<5 %) , ++ Selvää kasvua (5–10 %), +++ Huomattavaa kasvua (>10 %)

Saadut tilaukset koostuvat pääosin uusien laitteiden ja modernisoinnin tilauksista. KONE ei sisällytä huoltosopimuksia saatuihin tilauksiin, mutta niihin luetaan huoltoilikeitoimintaan liittyviä tilauksia, kuten korjauksia.

Saadut tilaukset laskivat 2,6 % verrattuna tammi–joulukuuhun 2019 ja olivat 8 185,1 miljoonaa euroa. Vertailukelpoisin valuuttakurssein laskettuna saadut tilaukset laskivat 0,6 %.

Vertailukelpoisin valuuttakurssein laskettuna uusien laitteiden tilaukset laskivat hieman; volyymiliiketoiminnan tilaukset kasvoivat hieman ja suurprojektien tilaukset laskivat huomattavasti. Modernisoinnin tilaukset kasvoivat hieman; volyymiliiketoiminnan tilaukset laskivat hieman ja suurprojektien tilaukset kasvoivat huomattavasti.

Saatujen tilausten suhteellinen kate parani hieman vertailukauteen verrattuna vahvan hinnoittelun, uusien tuote- ja palvelulanseerausten sekä helpottavien kustannuspaineiden myötä.

KONEen uusien laitteiden tilaukset hissien ja liukuportaiden määrissä laskettuna olivat noin 180 000 laitetta (2019: noin 173 000 laitetta).

EMEA-alueella saadut tilaukset laskivat selvästi vertailukelpoisin valuuttakurssein tammi–joulukuuhun 2019 verrattuna. Uusien laitteiden tilaukset laskivat selvästi ja modernisoinnin tilaukset laskivat selvästi.

Amerikan alueella saadut tilaukset laskivat selvästi vertailukelpoisin valuuttakurssein tammi–joulukuuhun 2019 verrattuna. Uusien laitteiden saadut tilaukset laskivat huomattavasti ja modernisoinnin saadut tilaukset kasvoivat huomattavasti.

Aasian ja Tyynenmeren alueella saadut tilaukset kasvoivat selvästi vertailukelpoisin valuuttakurssein tammi–joulukuuhun 2019 verrattuna. Kiinassa uusien laitteiden tilaukset kasvoivat huomattavasti tilatuissa yksiköissä mitattuna ja kasvoivat huomattavasti rahamääräisesti. Vertailukelpoiset hinnat nousivat hieman vertailukaudesta ja myös mixin vaikutus oli positiivinen. Muualla Aasian ja Tyynenmeren alueella uusien laitteiden saadut tilaukset laskivat huomattavasti.

Modernisointitilaukset kasvoivat huomattavasti Kiinassa ja laskivat selvästi muualla Aasian ja Tyynenmeren alueella.

Tilaukanta laski hieman joulukuun 2019 loppuun verrattuna, mutta oli vahvalla 7 728,8 miljoonan euron tasolla raportointikauden lopussa.

Tilaukannan kate pysyi hyvällä tasolla. Asiakkaiden tilausten peruutukset pysyivät alhaisella tasolla.

Terminologia: Hieman <5 %, selvästi 5–10 %, huomattavasti >10 %

Liikevaihto

Markkina-alueittain

Me	2020	2019	Muutos	Vertailukelpoinen muutos ¹⁾
EMEA	3 916,2	4 045,4	-3,2 %	-2,2 %
Amerikka	1 939,5	2 046,7	-5,2 %	-2,7 %
Aasian ja Tyynenmeren alue	4 082,8	3 889,7	5,0 %	7,5 %
Yhteensä	9 938,5	9 981,8	-0,4 %	1,4 %

Liiketoiminnoittain

Me	2020	2019	Muutos	Vertailukelpoinen muutos ¹⁾
Uudet laitteet	5 340,2	5 318,8	0,4 %	2,7 %
Palvelut	4 598,4	4 663,0	-1,4 %	0,1 %
Huolto	3 215,6	3 192,0	0,7 %	2,2 %
Modernisointi	1 382,8	1 471,0	-6,0 %	-4,5 %
Yhteensä	9 938,5	9 981,8	-0,4 %	1,4 %

Liikevaihdon kehitys markkina-alueittain ja liiketoiminnoittain*

	Uudet laitteet	Huolto	Modernisointi
EMEA	--	+	--
Amerikka	-	-	--
Aasian ja Tyynenmeren alue	++	++	++

*) rahamääräisesti vertailukelpoisin kurssein

-- Huomattavaa laskua (>10 %), -- Selvää laskua (5–10 %), – Hienoista laskua (<5 %), Vakaa, + Hienoista kasvua (<5 %), ++ Selvää kasvua (5–10 %), +++ Huomattavaa kasvua (>10 %)

KONEen liikevaihto laski 0,4 % tammi–joulukuuhun 2019 verrattuna ja oli 9 938,5 miljoonaa euroa. Vertailukelpoisin valuuttakurssein liikevaihto kasvoi 1,4 %. Vuonna 2020 toteutuneilla yrityskaupoilla oli vain vähäinen vaikutus KONEen tilikauden liikevaihtoon.

COVID-19 liittyvät rajoitukset vaikuttivat liikevaihtoon monilla markkinoilla.

Uusien laitteiden liikevaihto oli 5 340,2 miljoonaa euroa, mikä vastaa 0,4 % kasvua vuoteen 2019 verrattuna. Vertailukelpoisin valuuttakurssein uusien laitteiden liikevaihto kasvoi 2,7 %. Kiinan liikevaihdon kasvu kompensoi aktiviteetin laskua muualla maailmassa.

Palveluiden (huolto ja modernisointi) liikevaihto laski 1,4 % ja oli yhteensä 4 598,4 miljoonaa euroa. Vertailukelpoisin valuuttakurssein palveluiden liikevaihto kasvoi 0,1 %. Huollon liikevaihto kasvoi 0,7 % (2,2 % vertailukelpoisin valuuttakurssein) ja oli 3 215,6 miljoonaa euroa. Huollossa sopimuksiin liittyvä liikevaihto oli vakaata, mutta harkinnanvaraiset korjaukset vähenivät. Modernisoinnin liikevaihtoon COVID-19 liittyvät rajoitukset vaikuttivat enemmän ja modernisoinnin liikevaihto laski 6,0 % (laski 4,5 % vertailukelpoisin valuuttakurssein) ja oli 1 382,8 miljoonaa euroa.

KONEen hissien ja liukuportaiden huoltokanta kasvoi edelleen ja oli yli 1,4 miljoonaa laitetta vuoden 2020

lopussa (yli 1,3 miljoonaa laitetta vuoden 2019 lopussa). Huoltokannan kasvu oli seurausta ennen kaikkea hyvänä jatkuneesta uusien toimitettujen laitteiden siirtymisestä huoltokantaan. Yritysosot myötävaikuttivat vain vähän huoltokannan kasvuun. Raportointikauden aikana kilpailijoilta voitettujen tai näille hävittyjen huoltosopimusten erotus oli hieman negatiivinen.

Suurimmat maat liikevaihdoilla mitattuna olivat Kiina (~30 %), Yhdysvallat (>15 %), Saksa (6 %) ja Ranska (5 %).

EMEA-alueen liikevaihto laski 3,2 % ja oli 3 916,2 miljoonaa euroa. Vertailukelpoisin valuuttakurssein liikevaihto laski 2,2 %. Uusien laitteiden liikevaihto laski selvästi, huoltoliiketoiminnan liikevaihto kasvoi hieman ja modernisoinnin liikevaihto laski selvästi.

Amerikan alueella liikevaihto laski 5,2 % ja oli 1 939,5 miljoonaa euroa. Vertailukelpoisin valuuttakurssein liikevaihto laski 2,7 %. Uusien laitteiden liikevaihto laski hieman, huoltoliiketoiminnan liikevaihto laski hieman ja modernisoinnin liikevaihto laski selvästi.

Aasian ja Tyynenmeren alueella liikevaihto kasvoi 5,0 % ja oli 4 082,8 miljoonaa euroa. Vertailukelpoisin valuuttakurssein liikevaihto kasvoi 7,5 %. Uusien laitteiden liikevaihto kasvoi selvästi ja huollon liikevaihto kasvoi selvästi. Modernisoinnin liikevaihto kasvoi selvästi.

Terminologia: Hieman <5 %, selvästi 5–10 %, huomattavasti >10 %

Tulos

Tulos

	1.1.–31.12.2020	1.1.–31.12.2019
Liikevoitto, Me	1 212,9	1 192,5
Liikevoittomarginaali, %	12,2	11,9
Oikaistu liikevoitto, Me	1 250,5	1 237,4
Oikaistu liikevoittomarginaali, %	12,6	12,4
Voitto ennen veroja, Me	1 224,2	1 217,5
Tilikauden voitto, Me	947,3	938,6
Laimentamaton osakekohtainen tulos, e	1,81	1,80

KONEen liikevoitto (EBIT) oli 1 212,9 miljoonaa euroa ja 12,2 % liikevaihdosta. Oikaistu liikevoitto (adjusted EBIT), johon ei sisällytetä Accelerate-ohjelmaan liittyviä uudelleenjärjestelykustannuksia, oli 1 250,5 miljoonaa euroa ja 12,6 % liikevaihdosta.

KONEen kannattavuusnäkymät olivat positiiviset vuoden alussa. Epävarmasta toimintaympäristöstä huolimatta kannattavuus parani. Tämä oli seurausta aiemmin parantuneesta tilausten marginaalista sekä alhaisemmista harkinnanvaraisista kustannuksista, jotka kompensoivat COVID-19 liittyviä negatiivisia vaikutuksia.

Valuuttojen muuntokursseilla oli 18,4 miljoonan euron negatiivinen vaikutus liikevoittoon. Accelerate-ohjelmaan liittyvät uudelleenjärjestelykustannukset olivat 37,7 miljoonaa euroa ja ohjelmasta saadut säästöt olivat yli 50 miljoonaa euroa.

KONEen voitto ennen veroja oli 1 224,2 miljoonaa euroa. Verot olivat 276,9 (278,9) miljoonaa euroa. Tämä vastaa 22,6 % efektiivistä veroastetta koko tilikaudelle. Katsauskauden voitto oli 947,3 miljoonaa euroa.

Laimentamaton osakekohtainen tulos oli 1,81 euroa

Rahavirta ja tase

Rahavirta ja tase

	1.1.–31.12.2020	1.1.–31.12.2019
Rahavirta liiketoiminnasta (ennen rahoituseriä ja veroja), Me	1 907,5	1 549,6
Nettokäyttöpääoma (sisältäen rahoituserät ja verot), Me	-1 160,1	-856,0
Korollinen nettovelka, Me	-1 953,8	-1 552,9
Nettovelkaantumisaste, %	-61,1	-48,6
Omavaraisuusaste, %	45,5	46,5
Osakekohtainen oma pääoma, e	6,12	6,13

KONEen tase oli erittäin vahva joulukuun 2020 lopussa.

Liiketoiminnan rahavirta (ennen rahoituseriä ja veroja) oli tammi–joulukuussa 2020 poikkeuksellisen vahvalla 1 907,5 miljoonan euron tasolla.

Nettokäyttöpääoma (sisältäen rahoituserät ja verot) oli -1 160,1 miljoonaa euroa joulukuun 2020 lopussa. Nettokäyttöpääoman paraneminen johtui usean nettokäyttöpääomaerän positiivisesta kehityksestä.

Korollinen nettovelka oli -1 953,8 miljoonaa euroa joulukuun 2020 lopussa. Rahavarat yhdessä lyhytaikaisten talletusten ja lainasaamisten kanssa olivat 2 629,4

(31.12.2019: 2 252,0) miljoonaa euroa raportointikauden lopussa. Korolliset velat olivat 695,8 (31.12.2019: 721,6) miljoonaa euroa sisältäen eläkevastuisiin liittyvän 187,2 (31.12.2019: 172,9) miljoonan euron veloitteen ja vuokrasopimusvelan 342,9 (31.12.2019: 371,0) miljoonaa euroa. Lisäksi, KONEella oli työsuhde-etuuksista kirjattu varoja 19,2 (31.12.2019: 21,7) miljoonaa euroa. Nettovelkaantumisaste oli -61,1 % ja omavaraisuusaste 45,5 % joulukuun 2020 lopussa. Osakekohtainen oma pääoma oli 6,12 euroa.

Investoinnit ja yritysostot

Investoinnit ja yritysostot

Me	1.1.–31.12.2020	1.1.–31.12.2019
Käyttöomaisuus	87,5	98,0
Leasingsopimukset	113,4	102,5
Yritysostot	29,0	36,0
Yhteensä	230,0	236,5

KONEen investoinnit yritysostot mukaan lukien olivat 230,0 miljoonaa euroa tammi–joulukuussa 2020. Muut investoinnit kuin yritysostot olivat pääasiassa investointeja tutkimukseen ja kehitykseen, tietojenkäsittelyyn, operatiivisen liiketoiminnan sekä tuotannon välineisiin, tiloihin ja laitteisiin. Investoinnit omaan käyttöön vuokrattuihin aineellisiin hyödykkeisiin koostuivat pääasiallisesti huoltoajoneuvoista ja toimistorakennuksista.

Yritysostot olivat 29,0 miljoonaa euroa tammi–joulukuussa 2020. Raportointikauden aikana KONE osti pieniä huoltoliiketoimintoja EMEA-alueella.

Vuoden 2019 tilinpäätöstiedotteessa KONE kertoi arvioivansa mahdollisuutta thyssenkruppin hissiliiketoiminnan oston. KONE julkisti 17. helmikuuta 2020 pörssitiedotteen, jossa KONEen kerrottiin vetäytyvän aiheeseen liittyvistä keskusteluista thyssenkruppin kanssa.

Tutkimus ja kehitys

Tutkimus- ja kehitysmenot

Me	1.1.–31.12.2020	1.1.–31.12.2019
Tutkimus- ja kehitysmenot	179,6	170,9
Osuus liikevaihdosta, %	1,8	1,7

KONEen visiona on luoda paras käyttäjäkokemus. KONEen tavoitteena on erottautua kilpailijoista entistä selkeämmin asettamalla asiakkaiden ja käyttäjien tarpeet kaiken kehittämisen keskiöön. KONE nopeuttaa uusien palveluiden ja ratkaisujen tuontia markkinoille tekemällä läheisempää yhteistyötä asiakkaiden ja yhteistyökumppaneiden kanssa.

Tutkimus- ja tuotekehitysmenot olivat 179,6 miljoonaa euroa eli 1,8 % liikevaihdosta tammi–joulukuussa 2020. Tutkimus- ja tuotekehitysmenot sisältävät sekä uusien tuote- ja palvelukonseptien kehittämisen että olemassa olevien ratkaisujen ja palveluiden jatkokehityksen. KONE pitää erityisen tärkeänä tutkimukseen ja kehitykseen investoimista haastavissa markkinaolosuhteissa, ja joitakin kehitysohjelmia on tästä syystä kiihdytetty vuonna 2020.

Raportointikauden aikana KONE lanseerasi uusia ratkaisuja ja teki päivityksiä olemassa olevaan tarjoomaansa.

Vuoden 2020 alussa KONE aloitti KONE DX -sarjan hissien lanseerauksen Euroopasta, ja lanseerausta jatkettiin Lähi-itään, Venäjälle, Turkkiin ja Aasian ja Tyynenmeren alueen maihin vuoden aikana. Tämä uusi hissimallisto, jossa on sisäänrakennetut tietoyhteydet ja entistä parempi käyttäjäkokemus, esiteltiin markkinoille vuoden 2019 lopussa. Se tulee korvaamaan nykyisen KONE-hissimalliston kaikilla alueilla. Toisella vuosineljänneksellä KONE DX -sarjan hissit voittivat neljä palkintoa arvostetussa Red Dot Award: Product Design 2020 -kilpailussa. Hissien sisustusvalikoima ja digitaalisen kokemuksen hissikonsepti palkittiin erinomaisista muotoiluratkaisuistaan, innovatiivisuudestaan ja älykkäistä elementeistään. Vuoden aikana KONE DX -sarjan hissit lanseerattiin myös modernisointeihin useilla markkinoilla. Tämä mahdollistaa asiakkaille pääsyn KONEen ja sen ekosysteemi-partnereiden kehittämiin digitaalisiin palveluihin ja sovelluksiin, kun he modernisoivat laitteensa DX -sarjan hisseihin.

Toisella vuosineljänneksellä KONE toi markkinoille valikoiman tuotteita ja palveluita, jotka auttavat tekemään asumisesta, työskentelystä ja liikkumisesta rakennuksissa ja kaupungeissa turvallisempaa ja terveellisempää. Näillä ratkaisuilla KONE pyrkii vastaamaan pandemian tuomiin haasteisiin uudella arjessa. KONE People Flow -suunnittelu- ja konsultointipalvelu on räätälöity tukemaan paluuta toimistoihin ja muihin rakennuksiin. Hyödyntämällä KONEen sisustusarkkitehtien ja datatieteilijöiden tarjoamia tietoja, simulointityökaluja ja osaamista asiakkaat saavat nopeasti käsityksen toimista, joilla voidaan välttää ruuhkia ja pullonkauloja ja tukea ihmisten turvallista liikkumista rakennuksissa. Muita lanseerattuja uutuuksia olivat ratkaisut, jotka parantavat hissien sisäilman laatua, auttavat desinfiomaan liukuportaan käsihoiteet ja vähentävät pintojen kosketustarvetta.

Kolmannella vuosineljänneksellä KONE lanseerasi KONE MonoSpace® 300 -hissin Amerikassa. KONE MonoSpace on kustannustehokas konehuoneeton hissi markkinoille, joilla hydrauliset hissit ovat olleet päätuote, ja se tarjoaa paremman matkustusmukavuuden ja energiatehokkuuden.

Neljännellä vuosineljänneksellä KONE toi valituille markkinoille Pohjois-Amerikassa, Euroopassa, Lähi-idässä ja Aasian ja Tyynenmeren alueella korkeisiin rakennuksiin suunnatun KONE Office Flow™-ratkaisun. KONE Office Flow™ on modulaarinen ja älykäs People Flow -ratkaisu, joka tarjoaa sujuvan ja kustomoidun sisäänkäynnin sekä edistyksellisen käyttäjäkokemuksen älykkäissä ja muovautuvissa työympäristöissä. Ratkaisu on yhteydessä käyttäjien mobiililaitteisiin ja tarjoaa kosketuksettomaa sisäänkäynnin sekä ennakoivan hissien tilauksen poistaen näin avainkorttien tarpeen. KONE Office Flow™-ratkaisu sisältää myös uudistetun kulunvalvonnan ja vierailijoiden ohjauksen, jotka vähentävät odotus- ja matka-aikoja.

Selvitys muista kuin taloudellisista tiedoista

Yritysvastuu on KONEelle innovaatioiden lähde ja tuo meille kilpailuetua. Haluamme olla luotettavin kumppani asiakkaillemme koko rakennuksen elinkaaren ajan sekä auttaa asiakkaita saavuttamaan vastuullisuustavoitteensa mahdollistaen näin kestävämpää kaupungistumista. KONEella vastuullisuus kattaa tarjoamamme, toimintamme ja kulttuurimme, ja siihen kuuluu ympäristövastuu, monimuotoisuus ja osallisuus, turvallisuus, laatu sekä eettiset toimintaperiaatteet ja compliance. Sitoutumisemme kestävään kehitykseen on osa KONE:n strategiaa ja arvoja.

KONE on ylpeä liiketoimintansa vastuullisuudesta ja kestävydestä, ja odotamme samanlaista sitoutumista kaikilta yhteistyökumppaneiltamme. Olemme sitoutuneita noudattamaan toimintamaidemme lakeja ja muuta sääntelyä. KONE on YK:n Global Compact -aloitteen jäsen ja on sitoutunut noudattamaan sen kymmentä periaatetta, joiden tavoitteena on edistää kestävää ja reilua liiketoimintaa. Periaatteet on sisällytetty strategiaamme, periaatteisiimme ja ohjeisiimme, kuten KONEen eettiseen ohjesääntöön, kilpailuoikeusohjesääntöön ja Erinomaisuus ympäristöasioissa -

ohjelmaamme sekä niihin liittyviin prosesseihin. KONE tukee YK:n kestävä kehityksen toimintaohjelmaa ja sen SDG-tavoitteita. Lisäksi KONE on allekirjoittanut Pariisin Pledge for Action -toimintalupauksen sekä asettanut vuonna 2020 ilmastotieteeseen perustuvat kasvihuonekaasupäästöjen vähennystavoitteet toiminnalleen, tarjoamalleen sekä arvoketjulleen. Osoitamme näin edelläkävijyyttä ilmastomuutoksen torjunnassa ja sitoumusta rajoittaa maapallon keskilämpötilan nousu alle 1,5 celsiusasteeseen Pariisin ilmastopimuksen mukaisesti. KONE on aloittanut Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) -raportointiperiaatteiden soveltamisen raportoidessaan ilmastoon liittyvistä taloudellisista riskeistä ja mahdollisuuksista. KONE raportoi ensimmäistä kertaa TCFD:n mukaisesti tässä Selvityksessä muista kuin taloudellisista tiedoista sekä joissakin muissa tämän raportin osioissa. Tästä tekstistä löytyvä taulukko kertoo miltei sivuilta TCFD-suositusten mukainen sisältö löytyy.

KONE:n strategia ja liiketoimintamalli kuvataan vuosikatsauksen sivuilla 4-7 ja alla oleviin teemoihin liittyvät riskit ja niiden hallinta riskitekstissä osion ”Selvitykseen muista kuin taloudellisista tiedoista liittyvät riskit ja niiden hallinta” alla.

Lisätietoa KONE:n lähestymistavasta vastuullisuuteen on saatavilla Yritysvastuuraportista. KONE julkaisi vuoden 2019 Yritysvastuuraporttinsa vuoden 2020 toisella vuosineljänneksellä. KONE:n GRI-standardeja noudattava Yritysvastuuraportti vuodelta 2020 julkistetaan vuoden 2021 toisella vuosineljänneksellä.

Yritysvastuun johtaminen ja hallituksen valvonta

Yritysvastuun johtaminen on sisällytetty toimintoihimme kaikkialle KONE:n organisaation. Liikkeenjohdon ja työnjohdon tehtävä on varmistaa, että työntekijät

tuntevat tehtäviään koskevat lait, määräykset ja sisäiset ohjeet ja noudattavat niitä, ja että KONE:n tuotteet ja palvelut täyttävät joka suhteessa kaikki niitä koskevat määräykset.

Ylätasolla yritysvastuusta ja sen johtamisesta vastaavat KONE:n johtokunta ja toimitusjohtaja. Johtokunta käsittelee yritysvastuun asioita, muun muassa ympäristöasioita, sosiaalisia asioita sekä compliance-asioita, kokouksissaan säännöllisesti. Vuonna 2020, yksin ilmastoasioita käsiteltiin 3-4 kertaa. KONEella on myös työryhmiä, joissa yritysvastuuta ja ilmastoaiheisia asioita käsitellään säännöllisesti: Laatu- ja ympäristötyöryhmä sekä tuotteistustyöryhmä, joiden puheenjohtajana toimii KONE:n toimitusjohtaja ja jäsenenä on useita johtokunnan jäseniä. Vuonna 2020 KONE perusti lisäksi yritysvastuutyöryhmän, joka keskittyy pelkästään yritysvastuun ilmastoon ja ympäristöteemojen ollessa yksi työryhmän painopistealueista. Myös yritysvastuukomitean jäsenenä on useita johtokunnan jäseniä ja sen puheenjohtajana toimii KONE:n Operations Developmentista vastaava johtaja.

KONE:n hallitus vastaa KONE:n strategian, sisältäen yritysvastuun, toteuttamisen valvomisesta. Lisäksi hallitus arvioi riskit ja riskienhallinnan, joihin ympäristöasiat, sosiaaliset asiat sekä ihmisoikeuksiin ja korrupioon- ja lahjonnanvastaisuuteen liittyvät asiat sisältyvät.

Vuonna 2020 yritysvastuu oli johtokunnan ja hallituksen agendalla erityisesti osana KONE:n uuden strategian valmistelua. Lisäksi, yksi painopistealue oli ilmastotieteeseen perustuvat tavoitteet kasvihuonekaasupäästöjen vähentämisestä. KONE asetti nämä tavoitteet syyskuussa 2020 (lisätietoa Ympäristöön liittyvät asiat -osiossa).

Ulkoiset tunnustukset

KONE on saanut ulkoista tunnustusta pyrkimyksistä harjoittaa vastuullista liiketoimintaa. Vuonna 2020 KONE esimerkiksi listattiin sijalle 32. Corporate Knightsin maailman vastuullisimpien yritysten listalla. KONE oli Machinery Manufacturing -kategorian verrokkiyhtiöistä toisella sijalla ja ainoa hissi- ja liukuporrasyhtiö, joka sijoittui Global 100 Most Sustainable Corporations in the World -listalle. KONE otettiin jälleen mukaan FTSE4Good-indeksiin, ja ylsimme parhaiten suoriutuvien yritysten joukkoon CDP:n ”A”-listalle tunnustukseksi toimenpiteistämme ja strategioistamme ilmastomuutoksen torjumiseksi. CDP on voittoa tavoittelematon, ilmastotoimenpiteitä edistävä organisaatio. KONE on saanut joko ”A” tai ”A-” -luokituksen jo kahdeksana vuonna peräkkäin, mikä kuvastaa pitkäkestoista sitoutumistamme ympäristötyöhön ja kestävä kehityksen mukaiseen yritystoimintaan. Lisäksi KONE sai parhaan A-tason luokituksen CDP:n 2019 Supplier Engagement Rating -kategoriasa, joka arvioi johtajuutta ja hyviä toimintatapoja toimittajien sitouttamisessa ilmastomuutokseen. KONEelle myös myönnettiin korkein Platinum-tason arvio EcoVadisin vastuullisuusarvioinnissa. KONE oli parhaan 1 prosentin joukossa kaikista EcoVadisin arvioimista yhtiöistä.

KONEEN YRITYSVASTUURAPORTTI 2020

- Julkistetaan vuoden 2021 toisella vuosineljänneksellä
- Yritysvastuuraportti sisältää lisää yritysvastuutietoa

Ei-taloudelliset tunnusluvut

	KPI-mittari	Tavoite vuonna 2020*	2020	2019
Ympäristöön liittyvät asiat	KONEen toiminnan hiilijalanjäljen vuosittainen vähennys suhteutettuna liikevaihtoon, % ¹⁾	3 %:n vuosittainen vähennys suhteutettuna liikevaihtoon	Julkaistaan KONEen Yritysvastuuraportissa vuoden 2021 toisella vuosineljänneksellä.	3,1 % liikevaihtoon suhteutettu vähennys
	ISO 14001 -sertifioitujen avaintoimittajien osuus, %	100 %	90 %	91 %
	Vihreän sähkön osuus toimitiloissamme, %	50 % vuoteen 2021 mennessä	Julkaistaan KONEen Yritysvastuuraportissa vuoden 2021 toisella vuosineljänneksellä.	37 %
	Kaatoaikkajätteen osuus tuotantoyksiköissämme, %	0 % vuoteen 2030 mennessä	Julkaistaan KONEen Yritysvastuuraportissa vuoden 2021 toisella vuosineljänneksellä.	0,9 %
Henkilöstö ja sosiaaliset asiat	Työtapaturmataajuus (Industrial Injury Frequency Rate, IIFR) ²⁾	Nolla tapaturmaa	IIFR 1,2	IIFR 1,7
	Työntekijöiden sitoutuneisuus	Säilyttää vahva taso työntekijöiden sitoutumisessa	Pulse-henkilöstökyselyyn vastasi ennätyskelliset 92 % työntekijöistä. Globaalilla tasolla tulokset paranivat selvästi, ja työntekijöiden sitoutuneisuus oli hyvin korkealla tasolla. Kaikki kyselyn osa-alueet paranivat, ja kun vertailukohtana käytetään korkean suoritusosan yrityksiä, sijoittui suuri osa KONEen globaaleista tuloksista niiden yläpuolelle.	Vuonna 2019 keskityimme saattamaan loppuun edellisvuoden Pulse-henkilöstökyselyn perusteella sovitut toimenpiteet. Lisäksi järjestimme aiheeseen liittyviä Pulse Talks -keskusteluja koko organisaatiossa. Näihin keskusteluihin osallistui melkein 80 prosenttia työntekijöistä.
	Henkilöstön vapaaehtoinen vaihtuvuus, % ³⁾	Pitää henkilöstön vapaaehtoinen vaihtuvuus alle markkinatason	5,5 %	7,6 %
	Henkilöstön sukupuolijakauma, %	Tasapainoisempi sukupuolijakauma	11 % naisia, 89 % miehiä	11 % naisia, 89 % miehiä
	Sukupuolijakauma johtajatasen tehtävissä, %	20 % naisia johtajatasen positioissa vuoteen 2020 mennessä	19 %	18%
	Ihmisoikeudet, korruptionvastaisuus ja lahjonta	Eettisen ohjesäännön koulutuksen saaneiden työntekijöiden osuus, %	100 %	96 % lähes 60 000 työntekijästä 64 maassa
	Toimittajien eettisen ohjesäännön allekirjoittaneiden keskeisimpien toimittajien osuus, %	100 %	84 % (toimittajien joukkoa laajennettu vuonna 2020)	95 %
	Jakelijoiden eettisen ohjesäännön allekirjoittaneiden jakelijoiden osuus, %	100 %	100 % jakelijoistamme Kiinassa ja 88 % muualla maailmassa	100 % jakelijoistamme Kiinassa ja 87 % muualla maailmassa

* Osa tavoitteista päivittyi vuodelle 2021 KONEen uusien vastuullisuustavoitteiden mukaisesti.

1) Ympäristötiedot on raportoitu ISO 14064 -standardin ja Greenhouse Gas Protocol, Corporate Accounting and Reporting -standardin ja Corporate Value Chain (scope 3) -raportointistandardin mukaisesti. Scope 2 -päästöt on laskettu käyttämällä kaksoisraportoinnin periaatteita, jotka perustuvat GHG-protokollan scope 2 -ohjeistukseen (hankintaperusteinen ja sijaintiperusteinen menetelmä). RES-GO-alkuperäistakuita, jotka perustuvat EECs (European Energy Certificate System) -järjestelmään, sekä joitakin toimittajakohtaisia instrumentteja on käytetty vihreän sähkön hankinnassa. Mitopro Oy on varmentanut KONEen kasvihuonekaasupäästöt ja vedenkulutuksen KONEen tuotantoyksiköissä. Päästökertoimet perustuvat seuraaviin tietolähteisiin: DEFRA (UK Department for Environment, Food & Rural Affairs), World Resources Institute GHG Emission Factors Compilation, ja AIB European Residual Mix Report. Suomen osalta on käytetty toimittajakohtaisia kertoimia.

2) Tapaturmista aiheutuvat vähintään yhden päivän poissaolot miljoonaa työtuntia kohden
3) 12 kk:n aikana vapaaehtoisesti lähteneet työntekijät (joilla on vakituinen sopimus) jaettuna 12 kk:n työntekijöiden keskimääräisellä lukumäärällä

KONEen ilmastonmuutokseen liittyvä raportointi TCFD:n suositusten mukaisesti

	TCFD:n mukaiset tiedot	Sisältö KONEen raportissa
Hallinnointi	Hallituksen tehtävät ilmastonmuutokseen liittyvien riskien ja mahdollisuuksien johtamisessa	Selvitys muista kuin taloudellisista tiedoista / Yritysvastuun johtaminen ja hallituksen valvonta, s. 13
	Johdon tehtävät ilmastonmuutokseen liittyvien riskien ja mahdollisuuksien arvioimisessa ja johtamisessa	Selvitys muista kuin taloudellisista tiedoista / Yritysvastuun johtaminen ja hallituksen valvonta, s. 13
Strategia	Ilmastoön liittyvät riskit ja mahdollisuudet lyhyellä, keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä	Selvitys muista kuin taloudellisista tiedoista / Ympäristöön liittyvät asiat, s. 16
	Ilmastoön liittyvien riskien ja mahdollisuuksien vaikutukset liiketoimintaan, strategiaan ja taloudelliseen suunnitteluun	Strategia, s. 4 Selvitykseen muista kuin taloudellisista tiedoista liittyvät riskit ja niiden hallinta, s. 24
	Strategian joustavuus eri ilmastoskenaarioiden suhteen	KONE ei ole tehnyt TCFD:n mukaista skenaariotyötä vielä.
Riskienhallinta	Prosessit ilmastoön liittyvien riskien tunnistamiseen ja arviointiin	Selvitykseen muista kuin taloudellisista tiedoista liittyvät riskit ja niiden hallinta, s. 24
	Ilmatoriskien hallintamenetelmät	Selvitykseen muista kuin taloudellisista tiedoista liittyvät riskit ja niiden hallinta, s. 24
	Miten ilmatoriskien identifiointi, arviointi ja hallinta on yhteydessä organisaation muuhun riskienhallintaan	Selvitykseen muista kuin taloudellisista tiedoista liittyvät riskit ja niiden hallinta, s. 24
Mittarit ja tavoitteet	Ilmatoriskien ja -mahdollisuuksien arvioinnissa käytetyt mittarit	Selvitys muista kuin taloudellisista tiedoista / Ei-taloudelliset tunnusluvut, s. 14 Selvitys muista kuin taloudellisista tiedoista / Ympäristöön liittyvät asiat, s. 16
	Scope 1 -, Scope 2 - ja Scope 3 -päästöt ja niihin liittyvät riskit	Selvitys muista kuin taloudellisista tiedoista / Ei-taloudelliset tunnusluvut, s. 14 Selvitys muista kuin taloudellisista tiedoista / Ympäristöön liittyvät asiat, s. 16
	Ilmatoriskien ja -mahdollisuuksien hallintaan liittyvät tavoitteet ja tulokset	Selvitys muista kuin taloudellisista tiedoista / Ei-taloudelliset tunnusluvut, s. 14 Selvitys muista kuin taloudellisista tiedoista / Ympäristöön liittyvät asiat, s. 16

YMPÄRISTÖ

KONEen strategisen tavoitteen ”Kestävän kehityksen edelläkävijä” mukaisesti ympäristöohjelmamme tukee meneillään olevaa kaupunkiympäristön muutosta älykkäiksi ekokaupungeiksi, vähähiiliseksi yhteiseksi ja nollaenergiarakennuksiksi.

KONEen ympäristöpolitiikassa on asetettu tavoitteet ja periaatteet, jotka ohjaavat työtämme. Kehitämme älykkäitä ja kestävän kehityksen mukaisia teknologioita People Flow® -ratkaisuja varten, ja haluamme olla ensisijainen kumppani vastuullisille kaupunkiympäristöille. Ajamme muutosta kohti ympäristöystävällisiä, kiertotaloutta tukevia ja hiilineutraaleja toimintoja kohti ja samalla osallistamme työntekijöitämme, asiakkaitamme, toimittajiamme ja kumppaneitamme tekemään toimenpiteitä ilmastoin ja ympäristön eteen. Ympäristöpolitiikan lisäksi KONEen ja sen yhteistyökumppaneiden toiminnan kannalta olennaisia ympäristöedellytyksiä asetetaan myös KONEen eettisessä ohjesäännössä, toimittajien eettisessä ohjesäännössä, jakelijoiden eettisessä ohjesäännössä, KONEen globaaleissa toimintaperiaatteissa sekä globaaleissa ajoneuvo- ja matkustuspolitiikoissa.

Syyskuussa 2020, KONE nosti tavoitetasoaan ympäristöasioissa kertomalla ilmastolupauksestaan, johon kuuluvat ilmatieteen perustuvat tavoitteet kasvihuonekaasupäästöjen vähentämisestä sekä aikomus saavuttaa hiilineutraalit toiminnot vuoteen 2030 mennessä. KONE sitoutuu leikkaamaan omista toiminnoista aiheutuvia päästöjä (scope 1 ja 2 -päästöt) 50 prosenttia vuoden 2018 tasosta vuoteen 2030 mennessä. Tavoite on asetettu ilmatieteen perustuvien tavoitteiden tiukimman kriteeristön mukaisesti, ja se tähtää maapallon keskilämpötilan nousun rajoittamiseen 1,5 °C:seen. Kunnianhimoisten päästövähennystavoitteiden lisäksi KONE aikoo saavuttaa hiilineutraalit toiminnot vuoteen 2030 mennessä kompensoimalla loput päästöistä. Tuotteiden osalta KONE tavoittelee samalla ajanjaksolla 40 prosentin vähennystä tuotteiden materiaaleihin ja elinkaaren aikaiseen energiankäyttöön liittyviin päästöihin (scope 3 -päästöt) suhteessa saatuihin tilauksiin. KONEen tavoitteet ovat toistaiseksi alan kunnianhimoisimmat, ja KONE oli kansainvälisesti niiden ensimmäisen 500 yrityksen joukossa, joiden tavoitteet on varmennettu Science Based Targets -aloitteen (SBTi) toimesta. Tällä ilmastolupauksella KONE tekee voimakkaampia toimenpiteitä vastuullisempien kaupunkiympäristöjen eteen ja toimii alansa edelläkävijänä.

KONEe työskentelee yhdessä toimittajien kanssa vähentääkseen päästöjä, lisätäkseen kestävien materiaalien käyttöä ja rajoittaakseen haitallisten aineiden käyttöä toimitusketjussa. Yritysvastuu oli KONEen vuoden 2020 toimittajapäivän teema, ja tapahtumassa lanseerattiin toimittajien vastuullisuusarviointi. Vastuullisuusarviointi on sisäinen työkalu toimittajien ympäristövastuun ja sosiaalisen vastuun kehityksen arviointiin. Arvioinnissa on peruskriteerit, jotka toimittajien on täytettävä tehdäkseen yhteistyötä KONEen kanssa, sekä muita, edistyneempiä kriteereitä.

KONEen tarjoama

Merkittävimmät liiketoiminnastamme aiheutuvat ympäristövaikutukset liittyvät KONEen ratkaisuihin niiden elinkaaren aikana. KONEen innovaatioilla voi täten olla merkittävä rooli ilmastomuutoksen torjumisen edistämiseksi. Odotukset älykkäämmistä ja energiatehokkaammista ratkaisuksista, terveellisistä ja kestävästä materiaaleista sekä ylipäättään vihreistä ja kestävästä rakennuksista kasvavat. KONE näkee nämä muutokset asiakkaiden kysynnässä selvänä

mahdollisuutena, ja haluaa olla ensisijainen vastuullisten kaupunkiympäristöjen kumppani. Ymmärtääkseen entistä paremmin nousevia tarpeita ja uusia teknologioita vastuullisissa ja kestävässä kaupunkiympäristöissä sekä ihmisten käyttäytymistä niissä, KONE osallistuu aktiivisesti erilaisiin tutkimusprojekteihin ja -ryhmiin.

KONE tukee kestävää ja vihreää rakentamista energiatehokkaan ja innovatiivisen tarjooman, toimivien ja kestävien materiaalien sekä läpinäkyvästi tuotteidemme ympäristövaikutuksista kertovan dokumentaation avulla. KONE auttaa asiakkaitaan täyttämään lukuisia rakennusten ympäristöluokitusvaatimuksia entistä paremmin KONE DX -sarjan hisseillä, joita lanseerataan koko ajan uusille markkinoille. Elinkaaren aikainen energiankulutus on yksi tärkeimmistä tekijöistä, joita vihreässä rakentamisessa otetaan huomioon, ja siihen liittyvät myös KONEen tuotteiden suurimmat ympäristövaikutukset. Tämä korostaa energiatehokkaiden innovaatioiden merkitystä. KONEella on 19 parasta mahdollista ISO 25745 -energiatehokkuusstandardin mukaista luokitusta tuotteilleen.

Lukuisat KONEen tuotteet ovat saaneet ulkoista tunnustusta vastuullisuudestaan. Katsauskauden aikana KONE uusi Singaporen Green Building Product -luokitukset (SGBP) lukuisille ratkaisuilleen. KONEella on yhteensä seitsemän SGBP-luokituksen saanutta ratkaisua ja KONE on ensimmäinen ja hissi- ja liukuporrasalan yritys, jonka kaikilla SGBP-sertifioituilla tuotteilla on korkein mahdollinen luokitus. SGBP-luokiteltuja ratkaisuja suositellaan Green Mark -sertifioituihin rakennuksiin. KONE on myös saanut lukuisia Byggvarubedomningen-ympäristöarviointiyhdistyksen (BVB) hyväksytyjä arvioita tuotteilleen. Vuoden 2020 aikana hyväksytyt arvot saivat KONE TransSys™-hissi sekä TransitMaster™ 120 - ja TransitMaster 140™ -liukuportaat. BVB on voittoa tavoittelematon organisaatio, joka arvioi rakentamisen ratkaisuja ja edistää kestävien rakennusmateriaalien käyttöä.

KONEella oli vuoden aikana tärkeitä saavutuksia tuotteidensa ympäristö- ja terveysvaikutusten läpinäkyvään kommunikointiin liittyen. KONE julkaisi ympäristötuoteselosteita kuudelle hissille. KONEella on raportointihetkellä ulkoisesti varmennettuja ympäristötuoteselosteita kahdeksalle KONEen hissimallille ja 11 automaattiovimallille, mikä on eniten KONEen toimialalla. Lisäksi KONE julkaisi vuoden aikana kaksi terveyttä koskevaa tuoteselostetta tuotteilleen, ja KONEella on nyt yhteensä kuusi terveyttä koskevaa tuoteselostetta.

Omat toiminnot

KONEen tavoitteena vuodelle 2020 oli pienentää hiilijalanjälkeä suhteessa liikevaihtoon 3 prosenttia. Tämä tavoite sisältää KONEen Scope 1 – ja Scope 2 -päästöt sekä valitut Scope 3 -kategoriat, joita KONE monitoroi tarkasti: logistiikka, työmatkoihin liittyvä lentoliikenne sekä jätteet. Vuoden 2020 hiilijalanjälkitulokset julkistetaan vuoden 2021 toisella vuosineljänneksellä. Vuonna 2019 ylitimme tämän tavoitteen, sillä KONEen toiminnan hiilijalanjälki (scope 1,2 ja valitut Scope 3 -kategoriat) suhteessa liikevaihtoon pienentyi 3,1 % vuoteen 2018 verrattuna, kun liikevaihdon kehitys lasketaan vertailukelpoisin valuuttakurssein. Scope 1 ja 2 -kasvihuonekaasupäästöjen hiilijalanjälki suhteessa liikevaihtoon laski 5,4 %. Tämän positiivisen kehityksen mahdollisti 0,5 % vähennys absoluuttisissa Scope 1 – ja Scope 2 -päästöissä (vertailukelpoisella raportointilaajuudella) samaan aikaan kun liiketoimintamme kasvoi vahvasti. Vuonna 2019 KONEen

toimintojen absoluuttinen hiilijalanjälki (Scope 1, 2 ja 3) oli 327 100 tonnia hiilidioksidiekvivalenttia (2018: 319 200, luku uudelleenarvioitu). KONEen hiilijalanjälkeen liittyvä data on varmennettu ulkoisesti. Lisäksi KONEen pitkän aikavälin tavoite (2030) jätteenkäsittelylle on 0 % kaatopaikkajätettä tuotantoyksiköstämme. Vuonna 2019 tuotantolaitosten kaatopaikalle menevän jätteen osuus oli 0,9 prosenttia (2018: 0,6 %).

Vuoden aikana KONE otti askeleita kohti tavoitettaan, jonka mukaan 50 % käytetystä sähköstä on tuotettu uusiutuvilla energialähteillä vuoden 2021 loppuun mennessä. Syyskuussa julkaistujen kunnianhimoisten ilmastotieteen mukaisten päästövähennystavoitteiden lisäksi KONE nosti vihreään sähkөөn liittyvän tavoitteensa 100 prosenttiin vuoteen 2030 mennessä. KONEen tuotantolaitos Ruotsissa käyttää nyt 100 % vihreää sähköä ja Chennain uuteen tuotantolaitokseen Intiassa asennettiin aurinkopaneelit. Lisäksi, KONE Itävalta on jo hiilineutraali vuonna 2020 kompensoituaan päästönsä tukemalla uusiutuvan energian tuotantoa Ugandassa ja Guatemalassa.

KONE käyttää ISO 14001 -ympäristöjärjestelmää ympäristösuorituskykynsä parantamiseksi. Järjestelmä kattaa konsernitoiminnot sisältäen kaikki tutkimus- ja tuotekehitys- sekä tuotantoyksiköt, ja 26 merkittävää tytäryhtiötä. Lisäksi, tuotantolaitoksemme Kunshanissa, Kiinassa, sai ISO 50001-energianhallintajärjestelmän sertifikaatin vuoden aikana. Kaiken kaikkiaan kolmella KONEen tuotantolaitoksella on ISO 50001 -energianhallintajärjestelmän sertifiointi. Vuoden 2020 lopussa 90 % (2019: 91 %) avaintoimittajista oli ISO 14001 -sertifioituja, kun tavoite on 100 prosenttia.

KONEen tuotantolaitos Suomessa saavutti FSC® (Forest Stewardship Council) Alkuperäketjun sertifikaatin. Sertifikaatti todentaa luotettavasti, että kyseisessä tuotantolaitoksessa valmistettujen hissien puukomponentit tulevat sosiaalisesti ja ekologisesti vastuullisista lähteistä. KONEen Ison-Britannian ja Irlannin tytäryhtiöt saavuttivat myös FSC® Alkuperäketjun sertifikaatin, mikä tarkoittaa, että asiakkaille voidaan nyt tarjota tämä todennus koko toimitusketjulle näihin maihin asennetuille hisseille. Tietojemme mukaan KONE on ainoa hissiyhtiö, joka on saanut FSC®-sertifikaatteja.

HENKILÖSTÖ JA SOSIAALISET ASIAT

Työntekijöiden lukumäärä

	1.1.–31.12.2020	1.1.–31.12.2019
Työntekijöiden lukumäärä kauden lopussa	61 380	59 825
Työntekijöiden keskimääräinen lukumäärä	60 376	58 369

Henkilöstö markkina-alueittain

	31.12.2020	31.12.2019
EMEA	23 798	23 306
Amerikka	7 336	7 632
Aasian ja Tyynenmeren alue	30 246	28 887
Yhteensä	61 380	59 825

KONEella oli joulukuun 2020 lopussa 61 380 (31.12.2019: 59 825) työntekijää. Keskimääräinen työntekijöiden määrä oli 60 376 (1–12/2019: 58 369). Henkilöstön vapaaehtoinen vaihtuvuus oli 5,5% (7,6%). Raportointikauden henkilöstökulut olivat yhteensä 3 043 (3 048) miljoonaa euroa. KONEen työntekijöistä maantieteellisesti 39% (31.12.2019: 39%) oli EMEA-alueella, 12% (13%) Amerikassa ja 49% (48%) Aasian ja Tyynenmeren alueella.

KONEen henkilöstöstrategian tavoitteena on varmistaa yrityksen henkilöstön saatavuus, sitoutuneisuus, motivaatio ja jatkuva kehittyminen. Eettiset periaatteet ohjaavat kaikkia KONEen toimintoja. Henkilöstöllä on oikeus turvalliseen ja terveelliseen työympäristöön, henkilökohtaiseen hyvinvointiin, yhdistymisvapauteen, kollektiiviseen neuvottelu-oikeuteen sekä kaikenlaisesta syrjinnästä ja häirinnästä vapaaseen työympäristöön.

Vuosi 2020 oli poikkeuksellinen COVID-19-pandemian johdosta. Erityisesti ensimmäisellä vuosipuoliskolla KONEen johto sekä HR-tiimit ympäri maailmaa keskittyivät varmistamaan liiketoiminnan jatkuvuuden niin, että työntekijöiden saatavuus säilyi hyvällä tasolla ja työolosuhteet ovat turvalliset. Kenttähenkilöstöä ohjeistettiin turvallisista

työskentelytavoista työmailla ja suurin osa toimistotyöntekijöistä ympäri maailmaa siirtyi mahdollisuuksien mukaan etätyöskentelyyn. Joissakin KONEen yksiköissä työntekoa rakennustyömailla ja asiakkaiden toimitiloissa rajoitettiin kansallisilla rajoituksilla. Näissä tapauksissa KONE pyrki ensisijaisesti sopimaan joustavista työjärjestelyistä ja kertyneiden lomien ja työaikapankkien käytöstä varmistukseen, että työntekijöiden taloudellinen turva säilyy. Vain harvoissa tapauksissa, joissa näitä toimenpiteitä ei ole ollut mahdollista käyttää ja työntekijöille oli tarjolla paikallisia tukimekanismeja, käytettiin lomautuksia.

Työntekijöiden hyvinvointi ja turvallisuus oli KONEen prioriteetti vuonna 2020. Useiden

työntekijöiden työskennellessä kotoa ja kenttätöntyöntekijöiden kohdatessa uudenlaisia olosuhteita panostimme erityisesti työntekijöidemme henkiseen hyvinvointiin. KONE tarjosi erilaisia resursseja sekä globaalilla että paikallisella tasolla auttamaan työntekijöitä etätöissä, ahdistuneisuudessa ja stressissä. Yleisesti ottaen etätö sujui hyvin myös sen kannalta haastavimmissa tehtävissä kuten puhelinpalvelukeskuksessa ja myyntitehtävissä toimivilla. Vuoden aikana KONE otti käyttöön uusia turvallisuustoimenpiteitä toimistotiloissa, jotta voitiin varmistaa turvallinen paluu työpaikalle.

Monimuotoisuus ja osallisuus

Edistämme aktiivisesti monimuotoisuutta ja arvomme tukevat meitä osallistavan yrityskulttuurin rakentamisessa.

Vahvistaaksemme globaalia näkemystämme ja ymmärrystämme asiakkaista ja markkinoista, olemme asettaneet tavoitteita tiimimme monimuotoisuudelle. Raportointivuonna KONEen palveluksessa oli 147 (145) kansallisuuden edustajia. Valtaosa, 89 % (89 %), työntekijöistämme on miehiä. Tavoitteenamme on tasapainoisempi sukupuolijakauma. Naisten osuus johtajatasen positioissa kasvoi 19 prosenttiin (18 %), mikä oli hieman alle 20 prosentin globaalia tavoitetasoamme (2020 mennessä). Edistääksemme monimuotoisuutta ja osallisuutta (D&I) KONEella tarkastelimme 53:n KONEen maayhtiön D&I-tilannetta, ja loimme globaalin D&I-strategian tämän tarkastelun perusteella. Strategian pohjalta teimme globaalin D&I-toimenpidesuunnitelman. Suunnitelmaa koostuu kohdistetuista aloitteista, joiden avulla kasvatamme monimuotoisuutta edelleen ja rakennamme osallistavampia käytäntöjä ja kulttuuria.

Työntekijöiden sitoutuneisuus ja KONEen kulttuuri

Yksi KONEen strategisista tavoitteista on olla erinomainen työpaikka, ja tavoitteessa onnistumista mitataan henkilöstön sitoutumisella ja siihen liittyvällä Pulse-henkilöstökyselyllä. Pulse-kysely antaa KONEen työntekijöille mahdollisuuden palautteenantoon ja kattaa esimerkiksi työntekijöiden sitoutuneisuuden ja mahdollistamiseen, johtamiseen, oppimiseen ja henkilökohtaiseen kasvuun, yritysvastuuseen, asiakaskeskeisyyteen, innovaatioon sekä monimuotoisuuteen ja osallisuuteen liittyviä teemoja.

KONEen 13. Pulse-henkilöstökysely toteutettiin keväällä 2020, ja kyselyn pohjalta tiimeissä tehtiin toimenpidesuunnitelmat. Yhteensä 52 745 työntekijää vastasi kyselyyn ja tällä saavutettiin ennätysellinen 92 % vastausprosentti. Globaalilla tasolla tulokset paranivat selvästi, ja työntekijöiden sitoutuneisuus on hyvin korkealla tasolla. Kaikki kyselyn osa-alueet paranivat, ja kun vertailukohtana käytetään korkean suoritusosan yrityksiä, sijoittui suuri osa KONEen globaaleista tuloksista niiden yläpuolelle. Vuonna 2021 toteutamme kevyemmän globaalin tason kyselyn ja järjestämme Pulse Talks -keskusteluita tiimeissä varmistaaksemme jatkuvan dialogin työntekijöiden kanssa ja vuoden 2020 kyselyn pohjalta tehtyjen toimenpidesuunnitelmien etenemisen.

Vuonna 2020 aloitimme prosessin KONEen kulttuurin kehittämiseksi varmistaaksemme, että se on linjassa strategisten tavoitteidemme kanssa ja tukee niitä parhaalla mahdollisella tavalla. Ensimmäinen askel tässä prosessissa oli globaali kulttuuritutkimus, johon osallistui yli 8 000 työntekijää. Tutkimustulokset osoittivat, että KONEen työympäristö on terve ja työntekijät pitävät yrityksen suuntaa selkeänä.

Prosessin seuraavassa vaiheessa työntekijöitä kehoitettiin osana Pulse-henkilöstökyselyä jakamaan ajatuksiaan KONEen kulttuurin, arvojen ja työtapojen kehittämisessä. 25 370 työntekijää antoi palautetta, jotka vaikuttivat KONEen arvojen arviointiin ja päivittämiseen. Uudet arvot ovat "Välitämme toisistamme", "Olemme sitoutuneita asiakkaidemme menestykseen", "Työskentelemme yhtenä tiiminä" ja "Menestymme rohkeudella".

KONE järjestää vuosittain European Employee Forum -tapahtuman, jossa ylin johto ja työntekijöiden edustajat keskustelevat eri aihepiireistä työturvallisuudesta liiketoiminnan kehittämiseen. Henkilöstön jatkuva osallistuminen yhtiön kehittämiseen varmistetaan 2–4 kertaa vuodessa kokoontuvan pienemmän työryhmän tapaamisissa. Vuonna 2020 Employee Forum -tapahtuma siirrettiin pandemiasta johtuen, mutta pienempi työryhmä ja johto kokoontuivat kahteen virtuaaliseen tapaamiseen, joissa turvallisuus oli pääteema.

Koulutus ja osaamisen kehittäminen

Haluamme, että jokaisessa tehtävässä työskentelee siihen parhaiten sopiva ammattilainen, jolla on tehtävän edellyttämät taidot. Edistämme tätä tavoitetta, henkilöstön motivaation ja sitoutuneisuuden kasvua sekä jatkuvaa kehitystä järjestämällä säännöllisesti kehityskeskusteluita vähintään kaksi kertaa vuodessa. Lisäksi työntekijöitä kannustetaan aktiivisesti tekemään henkilökohtaiset kehityssuunnitelmat sekä täydentämään kykyprofiilit.

Tuemme työntekijöiden jatkuvaa oppimista ja tarjoamme kattavat koulutusmahdollisuudet. KONEella on yli 6 000 talon sisäistä koulutusohjelmaa, jotka sisältävät niin useamman päivän kestäviä kouluttajavetoisia ohjelmia kuin kahden minuutin mittaisia verkkomodulleita. Talon sisäisiä koulutusohjelmia täydentävät ulkoiset oppimiskirjastot. Maaliskuussa 2020 lanseerasimme uuden ulkoisen oppimiskirjaston, jossa on paljon lyhyitä kursseja. Vuoden 2020 lopussa, yksin tässä oppimiskirjastossa oli tehty yli 160 000 opintojaksoa.

Vuonna 2020 keskityimme vahvasti uusien online-oppimismahdollisuuksien lanseeraamiseen sekä nykyisten kouluttajavetoisten ohjelmien muuttamiseen virtuaalisiksi esimerkiksi mobiilivälineitä, AR-pelejä, VR:ää sekä Microsoft Teamsia hyödyntäen. Tämän johdosta vuoden 2020 lopussa suoritettujen verkkokurssien määrä oli kasvanut 92 % vuodesta 2019. Kokonaisuudessaan opiskelutunnit kasvoivat 26 % verrattuna edellisvuoteen. Toukokuussa lanseerattiin uusi globaali verkkokurssi liittyen turvallisiin työskentelytapoihin COVID-19:n aikana. Kurssi on saatavilla 32 kielellä ja se on suunnattu erityisesti kentällä asiakaspalvelutyötä tekeville työntekijöillemme. Yli 27 000 työntekijää oli suorittanut kurssin vuoden loppuun mennessä.

Työntekijöitä rohkaistiin käyttämään aikaa opiskeluun COVID-19-pandemian aikana. Koska myyntihenkilöstöä kannustettiin virtuaalisiin asiakastapaamisiin, heitä koulutettiin ja tuettiin virtuaalityökalujen käytössä. Myös KONEen kouluttajat opiskelivat ja ottivat käyttöön erilaisia virtuaalisia koulutusvälineitä ja kokeilivat erilaisia videoteknologioita virtuaalisissa koulutustilaisuuksissa. Tämä auttoi muovaamaan KONEen 41 koulutuskeskuksesta lähetyshubeja tehden niistä samalla tehokkaampia ja kasvattaen niiden saavuttavuutta ja vaikuttavuutta.

KONE jatkoi HR-työkalujen digitalisointia implementoimalla vuonna 2020 Workday Learning -

järjestelmän, joka tukee kaikkien KONEen työntekijöiden oppimista. Järjestelmän käyttöönoton myötä KONEella on kaikki henkilöstödata yhdessä järjestelmässä, mikä mahdollistaa paremman käyttökokemuksen työntekijöille sekä tarjoaa mahdollisuuden käyttää edistyneempää analytiikkaa työntekijöiden kehittämisen tukemiseen. Uusi järjestelmä tarjoaa esimerkiksi tekoälyyn perustuvia suosituksia, jotka pohjautuvat työntekijän rooliin ja kiinnostuksenkohteisiin.

Uusien kykyjen houkuttelevuus

Yksi keskeisimmistä osa-alueista KONEen henkilöstöstrategiassa on parhaiden osaajien löytäminen.

Vaikka rekrytointimääriä vähennettiin katsauskaudella COVID-19:n vuoksi, oli uudenlaisten kykyjen etsiminen ja monimuotoisuuden lisääminen rekrytointien kautta olivat edelleen yksi tärkeä fokusalue KONEelle. Panostus monimuotoisuuden lisäämiseen rekrytoinneissa näkyi suurena määränä hissi- ja liukuporrasalan ulkopuolelta tulevina hakijoina avoimiin työpaikkoihin KONEella. Vuoden aikana 78 prosenttia kaikista hakijoista tuli muilta aloilta. Onnistuimme myös rekrytoimaan KONEelle yhä enemmän työntekijöitä, joilla on uusia kyvykkyyksiä liittyen esimerkiksi digitalisaatioon ja ratkaisumyyniin. COVID-19:n ja siitä johtuvien matkustusrajoitteiden vuoksi KONE ei voinut järjestää vuotuista harjoitteluohjelmaansa (International Trainee Program). Sen sijaan KONE tarjosi paikallisia harjoittelupaikkoja korkeakouluopiskelijoille. KONE myös jatkoi työnantajakuvansa vahvistamista edelleen aktiivisella yhteistyöllä oppilaitosten kanssa.

Accelerate-ohjelma

Vuosi 2020 oli vuonna 2017 käynnistetyt Accelerate-ohjelman viimeinen vuosi. Ohjelman tavoitteena oli luoda asiakaskeskeisempiä työtapoja maa- ja aluetasolla sekä globaalisti koko KONEen laajuisesti. Ohjelman aikana KONE Way -toimintamalliin tehtiin suuria muutoksia. Harmonisoimme rooleja ja määrittelimme globaalin malliorganisaation, jotka yhdessä tarjoavat perustan kaikille yksiköille. Kolme uutta toimintoa, Customer Solutions Engineering, Asiakaspalvelu ja Logistiikka, muodostettiin ja olemassa olevat toiminnot kuten HR, Hankinta, Talous, Teknologia ja Innovaatiot sekä Laatu, toteuttivat merkittäviä organisaatio- ja toimintamallimuutoksia. Muutosten ohella lanseerattiin uusia oppimis- ja kehittymismahdollisuuksia sekä toimintokohtaisista aiheista että yleisemmistä teemoista kuten muutosjohtaminen. Vuonna 2020, uusi globaali toimintamalli mahdollisti nopean reagoinnin COVID-19:n aiheuttamassa poikkeuksellisessa toimintaympäristössä.

Turvallisuus

Työturvallisuuden parantaminen oli edelleen yksi KONEen ensisijaisista prioriteeteista. KONE jatkoi yhtiönlaajuisen turvallisuudenjohtamisjärjestelmän implementoimista. Järjestelmä ohjaa meitä jatkuvaan parantamiseen.

Vuoden 2020 lopussa 56 000 työntekijää oli suorittanut yleisen turvallisuuskoulutuksen liittyen KONEen turvallisuudenjohtamisjärjestelmään sekä KONEen terveys- ja turvallisuuspolitiikkaan. KONEen työntekijöille järjestetään kullekin tehtävälle relevanttia työterveys- ja turvallisuuskoulutusta, joka mahdollistaa ammattimaisen ja turvallisen työnteon. Vuoden aikana painopiste oli turvallisuustaitojen vahvistamisessa

interaktiivisten oppimistapojen ja mobiiliyökalujen avulla. Esimiehet valvovat säännöllisin auditoinnein KONEen periaatteiden, prosessien ja määriteltyjen työtapojen noudattamista. Mikäli poikkeamia havaitaan, ryhdytään korjaaviin toimenpiteisiin. Myös prosessiauditoinneissa kiinnitetään huomiota turvallisuuteen ja mahdollisiin sen estäviin tekijöihin. Jos auditoinneissa löydetään puutteita, työ keskeytetään kunnes turvallinen työmetodi on tunnistettu.

Vuonna 2020 KONEen työtaturmatalous (Industrial Injury Frequency Rate, IIFR) parani ja oli 1,2 (2019: 1,7). Tavoitteemme on nolla tapaturmaa. Päästäksemme kohti tätä tavoitetta, uusi välitavoitteemme on alle 1,0 IIFR vuoden 2024 loppuun mennessä. Työtaturmasta keskimäärin aiheutuneiden poissaolopäivien määrä oli 27,3 päivää (33,7). Lisäksi turvallisuushavainnot, jotka auttavat KONEtta parantamaan turvallisuutta proaktiivisesti, kasvoivat 3,6 prosenttia. Kaikkia työntekijöitä kannustetaan aktiivisesti raportoimaan läheltä piti -tilanteista, sillä se antaa arvokasta tietoa turvallisuuden parantamiseksi. Vuoden 2019 tavoitteena oli parantaa turvallisuushavaintojen laatua, analyysia ja tutkintaa.

KONEen turvallisuusviikko järjestettiin kaikissa KONE-yksiköissä kesäkuussa 2020, ja viikon painopisteenä oli turvallinen käyttäytyminen. KONEen turvallisuusviikon agendalla oli myös psykologisen turvallisuuden elementtejä. Viikon aikana järjestettiin lukuisia turvallisuusaiheisia tapahtumia sisäisille ja ulkoisille sidosryhmille. Ensimmäistä kertaa suurin osa aktiviteeteista järjestettiin virtuaalisesti.

Hissien, liukuportaiden ja automaattiovien turvallisuuden parantaminen on kaikkien osapuolten – teknologiaomistajien, huoltopalvelujen toimittajien, kiinteistöjen omistajien ja laitteiden käyttäjien – asia. KONE auttaa asiakkaitaan tunnistamaan ja ratkaisemaan tilanteita, jotka voisivat johtaa turvallisuusriskeihin. Kommunikoimme aktiivisesti turvallisuudesta, järjestämme tapahtumia ja tarjoamme asiakkaillemme ja laajemmallekin joukolle koulutusta ja opetusmateriaalia edistääksemme laitteiden turvallista käyttöä.

IHMISOIKEUDET, KORRUPTION VASTAISUUS JA LAHJONTA

KONEen eettisessä ohjesäännössä määritellään sitoutumisemme lahjomattomuuteen, rehellisyyteen ja reiluun peliin. Eettisessä ohjesäännössä käsitellään lakien ja määräysten noudattamiseen, työympäristöön ja ihmisoikeuksiin, petosten, lahjonnan ja korruption torjuntaan (sisältäen ohjeistuksen liikelahjoihin ja edustustoimintaan liittyen), terveyteen ja turvallisuuteen, syrjintään, reiluun kilpailuun, eturistiriitoihin, tuotteiden ja palveluiden markkinointiin sekä ympäristöön ja kestäväan kehitykseen liittyviä asioita.

KONEen Compliance-yksikön henkilöstö tukee työntekijöitä eettisen ohjesäännön noudattamiseen liittyvissä asioissa. Lisäksi sekä konserni- että paikallistasolla toimivat komiteat antavat neuvoja ja tekevät päätöksiä esimerkiksi työntekijöiden rikkomuksiin sekä ihmisoikeuksiin ja korruption liittyvien väitteiden tutkinnassa. Kaikilta KONEen työntekijöiltä edellytetään eettiseen ohjesääntöön tutustumista ja sen noudattamista sekä ohjesäännön vastaisesta toiminnasta raportointia sitä varten järjestettyjen kanavien kautta. Sisäisiä

raportointikanavia ovat raportointi johdolle, HR:ään, lakiosastolle tai Compliance-tiimille. Sisäisten raportointikanavien lisäksi KONEella on luottamuksellinen ulkoisen palveluntarjoajan raportointikanava, KONE Compliance Line, johon kaikilla työntekijöillä ja toimittajilla on pääsy puhelimitse tai verkossa. Työntekijät voivat tehdä ilmoituksen omalla kielellään ja nimettömästi, mikäli paikallinen tietosuojalaki sen sallii. Ilmoituksia voi tehdä laajasti eri teemoista, esimerkiksi varkauksista, vilpillisestä raportoinnista, korruptiosta, kilpailuoikeudesta, häirinnästä ja syrjinnästä, tietosuojasta, ympäristöstä ja turvallisuudesta, kauppasääntöjen noudattamisesta sekä eturistiriidoista. Kaikki ilmoitukset käsittelee puolueeton KONEen Compliance-yksikkö. Vuonna 2020 saimme 136 ilmoitusta, joista 24 % tuli Compliance Line -kanavan kautta. Vuonna 2020 päätökseen saatiin 141 tapausta, joista 35 % oli joko osittain tai täysin perusteltuja, ja näissä tapauksissa kurinpitotoimet vaihtelivat ohjaavista istunnoista työsuhteen päättämiseen.

KONEen eettisen ohjesäännön verkkokurssi kaikille KONEen työntekijöille kattaa esimerkiksi eturistiriitoihin, reiluun kilpailuun, lahjonnavastaisuuteen, yksityisyydensuojaan, työturvallisuuteen, häirintään ja syrjintään sekä lahjoihin ja edustustoimintaan liittyviä aiheita. Kurssi keskittyy vahvasti sellaisiin skenaarioihin, jotka voisivat olla työntekijöiden päivittäin kohtamia tilanteita. Kurssi on saatavilla 37 kielellä. 96 % niistä 64 maan lähes 60 000 työntekijästä, jotka ovat saaneet koulutukseen tehtäväkseen, on suorittanut sen. Esimiehille ja muille kohderyhmille järjestetään säännöllisesti myös henkilökohtaista koulutusta. Vuonna 2020, noin 3 000 työntekijää sai koulutusta joko kasvokkain tai Teams-sovelluksessa COVID-19-pandemiasta johtuen.

KONEen yleistä eettistä ohjesääntöä täydentävät toimittajien eettinen ohjesääntö ja jakelijoiden eettinen ohjesääntö. Toimittajien eettinen ohjesääntö päivitettiin heinäkuussa 2020, ja se on saatavilla 30 kielellä. KONEen toimittajia koskevassa eettisessä ohjesäännössä määritellään toimittajille asetetut vaatimukset. Siinä käsitellään esimerkiksi lakien noudattamista, eettistä käytöstä, nollatoleranssiamme lahjonnan ja korruption suhteen sekä työelämään ja

ihmisoikeuksiin, terveyteen ja turvallisuuteen sekä ympäristöön liittyviä edellytyksiämme. KONE voi päättää sopimuksensa ohjetta rikkovan toimittajan kanssa.

KONE edellyttää toimittajiensa noudattavan toimittajien eettistä ohjesääntöä kaikessa toiminnassaan KONEen, omien työntekijöidensä ja alihankkijoidensa kanssa sekä kolmansien osapuolten kanssa, mukaan lukien julkis- ja paikallishallinnon edustajat. Kaikkien uusien toimittajien edellytetään allekirjoittavan ohjesääntö. Vuoden 2020 lopussa 84 % (95 %) nykyisistä ei-tuotteisiin liittyvistä ja suorista materiaali-toimittajista oli allekirjoittanut ohjesäännön. Kyseisen ryhmän laajuutta laajennettiin edelleen vuonna 2020. KONE tekee ajoittaisia tarkastuksia siitä, miten toimittajat noudattavat eettistä ohjesääntöä.

KONEen jakelijoiden eettinen ohjesääntö käsittelee samoja aiheita kuin toimittajien eettinen ohjesääntö, ja on saatavilla viidellä kielellä. Yhteistyökumppaneina jakelijoidemme odotetaan yhtä lailla noudattavan ohjesäännön vaatimuksia kaikessa toiminnassaan KONEen, omien työntekijöidensä, asiakkaidensa ja alihankkijoidensa kanssa sekä kolmansien osapuolten kanssa, mukaan lukien julkis- ja paikallishallinnon edustajat. Tavoitteenamme on, että kaikki jakelijamme ovat allekirjoittaneet ohjesäännön. Vuoden 2020 lopussa 100 % (100 %) jakelijoistamme Kiinassa ja 88 % (87 %) jakelijoistamme muualla maailmassa on allekirjoittanut ohjesäännön. Kaikki kolme ohjesääntöä ovat saatavilla KONEen verkkosivuilla osoitteessa www.kone.com.

Vuonna 2020 keskityimme edelleen ihmisoikeuksiin toimitusketjussa kehittämällä toimittajien ihmisoikeuksien noudattamiseen liittyvän arvioinnin. Vaikka COVID-19 viivästytti tämän työn alkamista, Suomessa toteutettiin valitun toimittajan tiloissa tapahtunut pilottiarviointi, johon kuului haastatteluita johdon ja satunnaisesti valittujen työntekijöiden kanssa. Toimittajalle tarjottiin tämän jälkeen koulutusta ja ehdotuksia riskienhallinnan parantamisesta. Kehitimme myös toimittajien ihmisoikeuksien noudattamiseen liittyvän verkkokyselyn, joka otetaan käyttöön valikoitujen toimittajien kanssa vuoden 2021 aikana. Lisäksi, KONEen sisäiselle ihmisoikeusverkostolle tarjottiin koulutusta vuoden aikana.

Muutokset johtokunnassa

Tammi–joulukuussa 2020 KONE tiedotti muutoksista johtokunnassa.

Ken Schmid (MBA) nimitettiin KONEen Amerikan aluejohtajaksi 1.4.2020 alkaen. Ken Schmid seuraa tehtävässään Larry Washia, joka toimi KONE Amerikan aluejohtajana ja johtokunnan jäsenenä heinäkuusta 2012 lähtien.

Max Alftan jätti tehtävänsä KONEen markkinoinnista ja viestinnästä vastaavana johtajana 31.3.2020. Hän toimi tässä tehtävässä ja KONEen johtokunnan jäsenenä marraskuusta 2014 lähtien. Väliaikaiseksi markkinoinnin ja viestinnän johtajaksi nimitettiin huhtikuun 2020 alusta alkaen KONEen henkilöstöjohtaja Susanne Skippari.

Tricia Weener (BA, Hons) nimitettiin KONEen markkinointi- ja viestintäjohtajaksi ja yhtiön johtoryhmän jäseneksi 18.1.2021 alkaen. Väliaikaisena markkinoinnin ja viestinnän johtajana toiminut Susanne Skippari keskittyy 18.1.2021 alkaen tehtäviinsä KONEen henkilöstöjohtajana.

Myös katsauskauden jälkeen, 20. tammikuuta 2021, KONE tiedotti muutoksista johtokunnassa. Johannes Frände nimitettiin lakiasianjohtajaksi ja KONEen johtokunnan jäseneksi 1.2.2021 alkaen. Hän seuraa tehtävässään Klaus Cawénia, joka on työskentellyt eri rooleissa KONEella 38 vuotta. Thomas Hinnerskov nimitettiin KONEen Etelä-Euroopan, Afrikan ja Lähi-idän aluejohtajaksi 1.4.2021 alkaen. Aikaisemmin Thomas Hinnerskov on toiminut KONEen Keski- ja Pohjois-Euroopan aluejohtajana, ja hän seuraa tehtävässään Pierre Liautaudia. Pierre Liautaud on toiminut KONEen Etelä-Euroopan, Lähi-idän ja Afrikan johtajana 10 vuotta. Axel Berklings nimitettiin KONEen Keski- ja Pohjois-Euroopan aluejohtajaksi. Aikaisemmin Axel Berklings on toiminut KONEen Aasian ja Tyynenmeren aluejohtajana.

27. tammikuuta 2021 KONE tiedotti, että Samer Halabi nimitettiin Aasian ja Tyynenmeren alueesta vastaavaksi johtajaksi ja johtokunnan jäseneksi 1. toukokuuta 2021 alkaen.

Muita tapahtumia

Euroopan komissio teki vuonna 2007 päätöksen liittyen johtavien hissi- ja liukuporrasyhtiöiden, mukaan lukien KONEen paikallisten tytäryritysten, väitettyihin kilpailua rajoittaviin toimiin paikallisilla markkinoilla Saksassa, Luxemburgissa, Belgiassa ja Hollannissa ennen vuoden 2004 alkua. Vuonna 2007 myös Itävallan kartellioikeus teki päätöksen liittyen suurimpien hissi- ja liukuporrasyhtiöiden, mukaan lukien KONEen paikallisen tytäryrityksen, väitettyihin kilpailua rajoittaviin toimiin Itävallan paikallisilla markkinoilla ennen vuoden 2004 puoliväliä. KONEen aiemmin tiedottaman mukaisesti eräät

yritykset ja julkisyhteisöt ovat nostaneet kyseisiin vuoden 2007 päätöksiin liittyviä vahingonkorvauskanteita päätösten osalta kyseisissä maissa. Kanteet on nostettu useita päätöksiin liittyviä yhtiöitä vastaan tietyt KONEen yhtiöt mukaan lukien. Kaikki kanteita koskevat oikeudenkäynnit ovat erillisiä ja ne ovat eri vaiheissa. Vastaajien yhteisvastuullisesti korvattavaksi vaadittu summa oli yhteensä 144 miljoonaa euroa joulukuun 2020 lopussa (31.12.2019: 166 miljoonaa euroa). KONE pitää vahingonkorvauskanteita perusteettomina. Varausta ei ole tehty.

Merkittävimmät riskit

KONE on alttiina riskeille, jotka voivat johtua yhtiön operatiivisesta toiminnasta tai liiketoimintaympäristössä tapahtuvista muutoksista. Alla kuvatuilla riskitekijöillä voi mahdollisesti olla haitallinen vaikutus KONEen liiketoimintaan tai taloudelliseen tilaan ja siten yhtiön arvoon. Myös muut riskit, joista KONE ei ole tällä hetkellä tietoinen, tai joiden ei tällä hetkellä katsota olevan merkittäviä, voivat kuitenkin muodostua merkittäviksi tulevaisuudessa.

STRATEGISET RISKIT

Taloudelliset syklit ja erityisesti rakennusmarkkinoiden aktiiviteetin taso vaikuttavat KONEen tuotteiden ja palveluiden kysyntään. Kiina muodostaa n. 30 % KONEen liikevaihdosta, minkä johdosta erityisesti Kiinan rakennusmarkkinan pitkittyneellä laskulla voisi olla negatiivinen vaikutus KONEen kasvuun ja kannattavuuteen. Vuonna 2020 monet hallitukset ympäri maailmaa ryhtyivät merkittäviin toimenpiteisiin COVID-19:n leviämisen hillitsemiseksi rajoittamalla ihmisten liikkumista sekä liiketoimintaa.

Rokotustoimenpiteiden aloittamisesta huolimatta epävarmuutta on yhä paljon, ja tilanteen paheneminen edelleen tai pidennetyt rajoitukset COVID-19:n hillitsemiseksi voisivat vaikuttaa negatiivisesti taloudelliseen toimintaympäristöön, rakentamisaktiiviteettiin ja KONEen tuotteiden ja palveluiden kysyntään tulevina vuosineljänneksinä.

Geopoliittiset jännitteet ja protektionismi altistivat KONEen edelleen lukuisille liiketoimintariskeille. Sen lisäksi, että niillä on mahdollisia negatiivisia vaikutuksia yleiseen taloudelliseen aktiiviteettiin, ne voivat myös vaikuttaa KONEen tuotantoketjun kilpailukykyyn ja johtaa kauppa- ja tullitariffeista johtuvaan kustannusten kasvuun. Merkittävä osa KONEen komponenttitoimittajista sekä tehdaskapasiteetista sijaitsee Kiinassa.

Markkinakysynnän tason lisäksi KONEen tarjoaman kilpailukyky on avaintekijä KONEen toiminnan kasvulle ja kannattavuudelle. Epäonnistuminen asiakkaiden vaatimusten, kilpailijoiden tarjoaman, ekosysteemien ja liiketoimintamallien tai sääntelyn muutosten ennakoimisessa tai niihin vastaamisessa voisi johtaa KONEen tarjoaman kilpailukykyyn heikentymiseen. Lisäksi, hissi- ja liukuporrasalan kilpailukentän rakenteelliset muutokset, esimerkiksi kilpailun kiristyminen tai asiakkaiden konsolidoituminen Kiinassa,

voisivat vaikuttaa markkinadynamiikkaan ja KONEen markkinaosuuteen.

OPERATIIVISET RISKIT

Sitoutuneet työntekijät, joilla on tarvittava osaaminen ja taidot, ovat avainasemassa KONEen strategian onnistuneessa toteuttamisessa. Hissi- ja liukuporrasalan liiketoimintamallien ja työskentelytapojen muuttuessa organisaatiolta edellytetään uudenlaisia valmiuksia ja yksittäisiltä työntekijöiltä uudenlaisten taitojen kehittämistä liittyen esimerkiksi digitalisaatioon. Samalla kilpailu taitavasta kenttähenkilökunnasta kasvaa, ja tarvittavien resurssien varmistaminen sekä osaamisen kehittäminen on kriittistä. Epäonnistumisella näiden valmiuksien kehittämisessä ja turvaamisessa, tai niiden hankkimisessa rekrytointien kautta, voisi olla negatiivinen vaikutus KONEen kasvuun ja kannattavuuteen.

Valtaosa KONEen toimitusketjussa käytetyistä komponenteista on alihankittu ulkoisilta toimittajilta. KONE käyttää myös huomattavasti alihankittuja asennusresursseja, on ulkoistanut joitakin liiketoiminnan tukiprosesseja ja tekee yhteistyötä kumppaneiden kanssa mm. digitaalisissa palveluissa ja logistiikassa. Tämän vuoksi KONE altistuu komponenttien ja alihankitun työvoiman saatavuuteen ja kustannuksiin sekä kumppanuusien jatkuvuuteen liittyville riskeille. Mahdolliset haasteet näiden komponenttien tai resurssien hankkimisessa tai mahdolliset laatuongelmat niihin liittyen voisivat aiheuttaa liiketoiminnan häiriöitä ja nostaa kustannuksia. Vuonna 2020 COVID-19:sta johtuvat valtioiden rajoitustoimenpiteet aiheuttivat joitakin häiriöitä KONEen toimintaan erityisesti Kiinassa ja Intiassa. Pandemian kehityskulusta riippuen riski lisäähäiriöistä eri puolilla maailmaa on edelleen korkea.

Yhtenä toimialan johtavista yrityksistä KONEella on vahva brändi ja maine. Brändi- ja mainehaitoilla voisi olla vaikutus KONEen liiketoimintaan ja taloudelliseen kehitykseen. Mahdollinen mainehaitta voisi syntyä esimerkiksi onnettomuuden tai merkittävän toimitus- tai tuotelaatuongelman johdosta. Tuotelaadusta tai tuotteiden ja palveluiden turvallisuudesta johtuvilla ongelmilla voisi olla myös vaikutus KONEen taloudelliseen kehitykseen ja asiakkaiden toimintaan.

TURVALLISUUTEEN JA YLLÄTTÄVIIN TAPAHTUMIIN LIITTYVÄT RISKIT

KONEen liiketoiminnot ovat riippuvaisia tuotantolaitosten, hankintakanavien, operatiivisten palvelujärjestelmien ja logistiikkaprosessien toimintavarmuudesta, laadusta ja luotettavuudesta. Tietotekniikka on merkittävässä roolissa KONEen sekä sen toimittajien ja asiakkaiden toiminnassa, ja KONEen liiketoiminta on riippuvainen tiedon laadusta, oikeellisuudesta ja saatavuudesta. Tämä altistaa KONEen IT-häiriöille ja kyberturvallisuusriskeille, sillä operatiiviset informaatiojärjestelmät ja -tuotteet voivat olla alttiita toiminnan keskeytykselle, tiedon häviämiseksi tai manipuloiduksi sekä toimintahäiriöille, mikä puolestaan voi johtaa prosessien ja tuotteiden saatavuuden keskeytyksiin. Arkaluontoisen työntekijä- tai asiakasdatan tietovuodot voivat myös johtaa merkittäviin taloudellisiin seurauksiin ja mainehaittoihin. Kyseiset ongelmat voisivat johtua muun muassa kyberrikoksista, kyberhyökkäyksistä, haittaohjelmista, tietovarkauksista, petoksista, väärinkäytöksistä tai työntekijöidemme tai myyjijemme tahattomista virheistä. Myös fyysiset vahingot, jotka aiheutuvat esimerkiksi

tulipaloista, äärimmäisistä sääilmiöistä, luonnonkatastrofeista tai terrorismista voisivat aiheuttaa häiriöitä KONEen tai sen toimittajien liiketoimintaan.

RAHOITUSRISKIT

Merkittävä osa KONEen liikevaihdosta ja tuloksesta on muissa valuutoissa kuin euroissa, mikä altistaa KONEen valuuttakurssien muutoksista aiheutuville riskeille. KONE on myös alttiina rahoituslaitoksiin liittyville vastapuoliriskeille, koska KONEella on merkittäviä summia likvidejä varoja talletettuna, rahoituslaitosten kautta sijoitettuna ja johdannaisissa. Lisäksi, KONE on alttiina riskeille, jotka liittyvät sen asiakkaiden maksukykyyn ja aikatauluun, ja jotka voivat vaikuttaa KONEen rahavirtaan tai johtaa luottotappioihin. Merkittäväillä muutoksilla eri maiden rahoitus- tai verosäätelyssä tai niiden tulkinnoissa voi myös olla merkittävä vaikutus KONEen taloudelliseen kehitykseen, likviditeettiin tai rahavirtaan. Tarkempia tietoja rahoitusriskeistä on julkaistu tilinpäätöksen 2020 liitetiedoissa 2.4 ja 5.3.

Riskienhallinta

Riskit	Toimenpiteet riskien lieventämiseksi
Taloustilanteen heikentyminen, erityisesti Kiinassa	KONE pyrkii jatkuvasti parantamaan kilpailukykyään kaikissa liiketoiminnoissa sekä kaikilla liiketoiminta-alueilla. KONEella on laaja maantieteellinen kattavuus ja tasapainoinen liiketoimintaportfolio, josta suuri osa on huoltoliiketoimintaa.
Geopoliittiset jännitteet, jotka vaikuttavat KONEen toimitusketjun kilpailukykyyn johtavat kustannusten kasvuun tai aiheuttavat mahdollisia häiriöitä	KONE seuraa aktiivisesti sovellettavan ja relevantin sääntelyn, toimintaperiaatteiden ja kauppasääntöjen kehitystä ja arvioi KONEen toimitusketjun ja hankintakanavien kilpailukykyä ja elinvoimaisuutta. KONE pyrkii lieventämään tariffien vaikutuksia esimerkiksi hakemalla mahdollisuuksien mukaan helpotuksia niihin. KONE suhtautuu korostetun varovaisesti liiketoimiin, joihin saattaa liittyä kansainvälisiä kauppaparoitteita.
KONEen kilpailukykyyn vaikuttavat muutokset kilpailija- tai asiakaskentässä, asiakkaiden vaatimuksissa tai kilpailijoiden tarjoimissa	KONEen tavoitteena on olla toimialan johtaja investoimalla tutkimus- ja kehitystyöhön ja käyttämällä avoimen innovaation lähestymistapaa. KONE myös seuraa tarkasti markkinan ja toimialan nousevia trendejä, ja monitoroi aktiivisesti mahdollisuuksia konsolidaatioon alalla.
Epäonnistuminen organisaation tarvitsemien valmiuksien ja kykyjen varmistamisessa sekä kehittämisessä	KONE arvioi jatkuvasti valitun strategian toteutukseen vaadittavia taitoja ja kyvykkyksiä ja kehittää ja/tai hankkii näitä kykyjä sisäisistä kyvykkyys- tai ulkoisilta toimittajilta. KONEella on myös kattava määrä koulutusohjelmia kriittisten kyvykkyysien säilyttämiseen ja kehittämiseen.
Komponenttien ja alihankitun työvoiman saatavuuteen liittyvät riskit	KONEen hankintaprosesseissa tunnistetaan kriittiset toimittajat sekä hankintakategoriat ja tehdään hankintojen hajauttamista, monivuotisia sopimuksia, optioita ja muita toimenpiteitä tarjonnan saatavuuden varmistamiseksi. KONE on myös kehittänyt monikansallisia alihankintapooloja varmistamaan alihankkijoiden kapasiteetin paikallisella tasolla. Alihankkijoiden kykyjä ja kyvykkyksiä seurataan ja kehitetään jatkuvasti vastaavasti kuin KONEen omien työntekijöiden kanssa.
Ongelmat tuotelaadussa, turvallisuudessa sekä mainehaitat	Vähentääkseen tuoteriskejä KONE on määritellyt suunnittelu-, toimitus-, tuotanto-, asennus- ja huoltoprosessit sisältäen tiukat laadunvarmistusprosessit. Lisäksi KONEen tavoitteena on läpinäkyvä ja luotettava kommunikointi mainehaittojen ehkäisemiseksi ja haitallisten tapausten hallitsemiseksi. KONEella on myös tiukat hallinnointiperiaatteet.
Keskeytykset KONEen tai sen toimittajien toimintaan	<p>Vähentääkseen toimitusketjun mahdollisten häiriöiden todennäköisyyttä ja niiden vaikutuksia KONE kehittää aktiivisesti liiketoiminnan jatkuvuuden hallintamenetelmiä. KONE myös seuraa merkittävimpien alihankkijoidensa toimintaa, liiketoiminnan jatkuvuuden hallintamenetelmiä, vakavaraisuutta ja kyberturvallisuutta. Tavoitteena on myös varmistaa kriittisten komponenttien ja palveluiden osalta vaihtoehtoisten hankintakanavien saatavuus. KONEella on lisäksi globaali omaisuus- ja keskeytysvakuutusohjelma.</p> <p>KONEen globaali toimitusketju auttaa vähentämään riskiä häiriöistä COVID-19:n värityksessä toimintaympäristössä. KONEella on 12 tuotantolaitosta kahdeksassa maassa, lukuisia jakelukeskuksia sekä laaja toimittajaverkosto ympäri maailmaa. Tämä auttaa lieventämään haasteiden ja rajoitusten vaikutusta yksittäisissä maissa. COVID-19-kriisin aikana KONE on myös keskittynyt vahvasti liiketoiminnan jatkuvuuden hallintaan.</p>
IT-järjestelmien laatu ja luotettavuus sekä kyberturvallisuusriskit	KONEen turvallisuusohjeet määrittelevät kontrollikeinot tiedon suojaukselle sekä toiminnassa ja kehitystyön alla oleville tietojärjestelmille kyberturvallisuusuhkien havaitsemiseksi ja niistä palautumiseksi mahdollisimman nopeasti. KONE toimii ulkopuolisten turvallisuuspalveluntarjoajien kanssa sekä tunnettujen ja luotettavien teknologiapartnereiden kanssa hallitakseen riskejä. KONE tekee testejä, arviointeja ja harjoituksia identifioidakseen riskejä ja varmistaa asianmukaisen valmiuden. Löydösten perusteella KONE jatkaa kyberturvallisuuteen liittyvien kyvykkyysien parantamista. KONEella on lisäksi globaali kyberturvallisuusvakuutusohjelma.
Rahoitusriskit	KONEen rahoitustoiminto vastaa keskitetysti KONEen rahoitusriskien hallinnasta. Tarkempia tietoja rahoitusriskeistä on esitetty tilinpäätöksen 2020 liitetiedoissa 2.4 ja 5.3.

SELVITYKSEEN MUISTA KUIN TALOUDELLISISTA TIEDOISTA LIITTYVÄT RISKIT JA NIIDEN HALLINTA

KONEen merkittävimpien riskien arviointi kattaa myös olennaiset ei-taloudelliset riskit. Kirjanpitolain vaatimusten mukaisesti KONE on tunnistanut myös alla oleviin teemoihin liittyvät keskeisimmät riskit riippumatta siitä, ovatko ne KONEelle olennaisia kokonaiskuvassa. Lisäksi KONE noudattaa TCFD:n mukaisia suosituksia ilmastoon liittyvien riskien raportoinnista.

Tyypillinen ei-taloudellisen riskin vaikutus riskin toteutuessa olisi mainehaitta. Alla mainittujen riskienhallintakeinojen lisäksi KONE pyrkii maineriskejä ehkäistäkseen avoimeen ja luotettavaan viestintään sekä mahdollisten haitallisten tapausten proaktiiviseen johtamiseen ja niistä oppimiseen.

Ilmasto- ja ympäristöriskit

KONE tunnistaa, että ilmasto- ja ympäristöriskeillä voi olla negatiivinen vaikutus KONEen liiketoimintaan lyhyellä ja keskipitkällä aikavälillä, vaikka ne eivät ole kovin merkittäviä verrattuna "Merkittävimmät riskit"-kappaleessa kuvattuihin muihin liiketoimintaan kohdistuviin riskeihin. Ilmatoriskien nähdään kuitenkin kasvavan sekä olennaisuuden että mahdollisen vaikutuksen osalta. KONE tunnistaa, arvioi ja hallitsee ilmasto- ja ympäristöriskejä osana yhtiönlaajuisista riskienhallintaprosessia sekä ISO 14001 – ympäristöjärjestelmää. KONEen toiminnoissa ja lokaatioissa, esimerkiksi toimitusketjun hallinnassa sekä tietyissä tuotantolaitoksissa ja tytäryhtiöissä, tehdään yksityiskohtaisia ilmasto- ja ympäristöriskiarviointeja relevanttien liiketoimintavaatimusten mukaisesti.

Ilmasto- ja ympäristöriskit jaotellaan muutosriskeihin, fyysisiin riskeihin sekä ilmastolle negatiivisiin vaikutuksiin. Merkittävimpiä ilmasto- ja ympäristöriskejä KONEelle ovat esimerkiksi äärimmäisistä sääilmiöistä aiheutuvat fyysiset riskit toimitusketjulle sekä KONEen omille toiminnoille. Nämä riskit voisivat toteutuessaan aiheuttaa esimerkiksi toimitushäiriöitä ja keskeytyksiä KONEen tuotantoon, laitteiden asennukseen tai huoltotoimintaan. KONEen tuotteet ovat myös alltiita fyysisille riskeille ja mahdollisille vahingoille, jotka johtuvat muuttuvista ympäristön olosuhteista tai sään ääri-ilmiöistä.

Fyysisten riskien vähentämiseksi KONEella on käytössään lukuisia riskienhallintakeinoja komponenttien saatavuuden varmistamiseen sekä KONEen omien tai KONEen toimittajien toimintojen häiriöiden varalta. Näitä riskienhallintakeinoja kuvataan tarkemmin edellä esitellyssä riskienhallintaulukossa. KONE käyttää esimerkiksi sijaintitietoon perustuvia ohjelmistotyökaluja monitoroidakseen toimitusketjuaan sään ääriolosuhteista aiheutuvien riskien, kuten tulipalojen, tulvien ja hirmumyrskyjen varalta. Tuotekehityksessä KONE soveltaa tiettyjä tuotemääräyksiä ja toimenpiteitä varmistaa, että tuotteet kestävät rankkoja ympäristöolosuhteita. Tiukka ympäristötestaus on osa KONEen tuotekehitystä, jotta varmistetaan tuotteiden kestävän muuttuvia sääolosuhteita kuten lämpötilan vaihtelua ja kosteutta.

KONE on myös tunnistanut ilmastoon liittyviä muutosriskejä, kuten muuttuva markkinakysyntä sekä mahdollinen uusi sääntely, joka vaikuttaisivat KONEen ratkaisuihin ja toimintoihin. Jos KONE ei pystyisi vastaamaan asiakkaiden ilmastoon liittyviin odotuksiin

ja tarjoamaan sellaisia tuotteita ja palveluita, joita asiakkaat odottavat, sillä voisi olla haitallinen vaikutus KONEen liiketoimintaan. Mahdollisten tuotteisiin liittyvien odotusten lisäksi mahdollisella uudella sääntelyllä voisi olla vaikutusta KONEen toimintoihin. On esimerkiksi selvää, että KONEen 19 000 huolto- ja työsuhteauton osalta on siirryttävä kohti kestävämpiä liikkumisratkaisuja.

Hallitukseen muutosriskejä, KONE arvioi jatkuvasti mahdollista uutta sääntelyä ja markkinakysyntää korkean tason liiketoimintasuunnitelmissaan. KONE on myös aktiivinen jäsen olennaisissa toimialan foorumeissa ja tutkimusryhmissä ja monitoroi proaktiivisesti sääntelyn muuttumista. Osana KONEen ilmastolupausta, yhtiö on asettanut kunnianhimoiset kasvihuonekaasupäästön vähennystavoitteet tarjoamalleen ja toiminnoilleen sekä tähtää hiilineutraaleihin toimintoihin vuoteen 2030 mennessä. Tämä ilmastolupaus ohjaa KONEen työtä kohti ilmastoystävällisempiä tuotteita, palveluita ja työtapoja. KONE työskentelee myös aktiivisesti toimittajiensa ja kumppaneidensa kanssa näiden tavoitteiden saavuttamiseksi.

Sosiaaliset ja työntekijöihin liittyvät riskit

Turvallisuus on KONEelle tärkeä asia ja mahdolliset onnettomuudet ovat suurimpien sosiaalisten ja työntekijöihin liittyvien riskien joukossa. Onnettomuuksien todennäköisyyttä pienennetään esimerkiksi kattavan koulutuksen, viestinnän, johdonmukaisten turvallisuuden johtamiseen liittyvien periaatteiden, standardoitujen huolto- ja asennusmenetelmien sekä säännöllisten prosessiauditointien avulla. KONE myös tunnistaa ja arvioi riskejä häirintään, epätasa-arvoisiin toimintatapoihin sekä syrjintään liittyen. KONE estää tällaisia tilanteita politiikoilla ja prosesseilla sekä kouluttamalla johtajia. KONE myös tarjoaa työntekijöilleen kanavia epäasiallisesta käytöksestä raportointiin, sillä sille on nollatoleranssi. Vuonna 2020 työntekijöiden turvallisuus ja hyvinvointi korostuivat riskienhallinnassa COVID-19-pandemian aiheuttamien muuttuvien olosuhteiden johdosta.

Suuret korjaukset tai jälkikäteisasennukset julkisissa infrastruktuureissa voivat vaikuttaa useiden ihmisten päivittäiseen elämään, ja niillä voi siten olla mainevaikutuksia.

Turvallisuudella ja laadulla on suuri merkitys tuotteiden suunnittelussa, toimituksessa, tuotannossa, asennuksessa ja huollossa sisältäen tiukat laadunvarmistusprosessit. KONE myös noudattaa globaalisti implementoituja periaatteita mahdollisten onnettomuuksien hallinnassa ja parannusten toteuttamisessa.

Ihmisoikeuksiin liittyvät riskit

Merkittävimmät ihmisoikeuksiin liittyvät riskit esiintyvät toimitusketjussa ja liittyvät työehtoihin ja -oloihin. Kaikkien uusien toimittajien odotetaan allekirjoittavan KONEen toimittajien eettinen ohjesääntö (KONE Supplier Code of Conduct), jossa määritellään eettisten liiketoimintaperiaatteiden vaatimukset sisältäen työelämään ja ihmisoikeuksiin liittyvät edellytyksemme. Näitä vaatimuksia täsmennettiin vuonna 2020

päivitetystä toimittajien eettisessä ohjesäännössä. Vuonna 2019 toteuttamamme ihmisoikeuksiin liittyvän riskiarvion perusteella olemme priorisoineet toimenpiteitä toimitusketjun ihmisoikeuksissa, käynnistäneet ihmisoikeuksiin liittyvän verkoston, ja valmistelleet prosessit toimittajien ihmisoikeusarvioinneille, joita toteutetaan sekä toimittajien tiloissa että virtuaalisesti. Nämä arvioinnit käynnistyvät vuonna 2021.

Korruption vastaisuus ja lahjontaan liittyvät riskit

KONE edellyttää korkeita eettisiä standardeja ja eettisten ohjesääntöjen noudattamista omilta työntekijöiltään sekä KONEen yhteistyökumppaneilta. Nämä ohjesäännöt kattavat lukuisia aiheita, esimerkiksi kilpailulainsäädännön, kauppapakotteiden noudattamisen, työelämä- ja ihmisoikeudet sekä korruption ja lahjonnan kieltämisen. KONEen

työntekijöiden tai sen eri sidosryhmien epäeettiset toimintatavat voivat aiheuttaa KONEelle mainehaittoja, minkä lisäksi niillä voi olla myös taloudellisia vaikutuksia. Riski tällaisten toimintatapojen tai käytäntöjen toteutumisesta on otettu huomioon KONEen säännöllisissä auditointiprosesseissa. Lisäksi, globaalin toimivalta- ja hyväksymisohjesäännön alle kuuluvat prosessit auttavat KONEtta pienentämään luvattomiin maksuihin, lahjoituksiin ja sponsorointiin liittyviä riskejä. Olemme ottaneet käyttöön tiukempia tiedonantovaatimuksia eturistiriitatilanteisiin liittyen Kiinassa, ja tämä työ on jatkunut globaalilla tasolla vuonna 2020. Tärkein keino tällaisten riskien vähentämiseen sisäisesti on kuitenkin edelleen yrityskulttuurin kehittäminen koulutusten avulla sekä tietoisuutta lisäämällä. Lisäksi, vuonna 2020 aloitimme korruption- ja lahjonnanvastaisuuteen liittyvän riskiarvioinnin, jonka odotetaan valmistuvan vuoden 2021 alkupuolella.

Yhtiökokouksen päätökset

KONE Oyj:n varsinainen yhtiökokous pidettiin Helsingissä 25. helmikuuta 2020. Kokous vahvisti tilinpäätöksen, käsittelee toimielinten palkitsemispolitiikan ja myönsi tilivelvollisille vastuuvapauden tilikaudelta 1.1.–31.12.2019.

Osingoksi vahvistettiin hallituksen esityksen mukaisesti 1,6975 euroa kutakin 76 208 712 A-sarjan osaketta kohden ja 1,70 euroa kutakin ulkona olevaa 441 851 042 B-sarjan osaketta kohden. Osingonjaon täsmäytyspäivä oli 27. helmikuuta 2020 ja osingot maksettiin 5. maaliskuuta 2020.

Hallituksen jäsenten lukumääräksi vahvistettiin yhdeksän. Hallituksen jäseninä jatkavat Matti Alahuhta, Anne Brunila, Antti Herlin, Iiris Herlin, Jussi Herlin, Ravi Kant, Juhani Kaskeala sekä Sirpa Pietikäinen. Uudeksi hallituksen jäseneksi valittiin Susan Duinhoven.

Yhtiökokouksen jälkeen pitämässään kokouksessa hallitus valitsi keskuudestaan puheenjohtajaksi Antti Herlinin ja varapuheenjohtajaksi Jussi Herlinin.

Ravi Kant valittiin tarkastusvaliokunnan puheenjohtajaksi ja Anne Brunila, Antti Herlin ja Jussi Herlin jäseniksi. Anne Brunila ja Ravi Kant ovat riippumattomia sekä yhtiöstä että merkittävistä osakkeenomistajista.

Antti Herlin valittiin nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtajaksi sekä Matti Alahuhta, Jussi Herlin ja Juhani Kaskeala jäseniksi. Matti Alahuhta ja Juhani Kaskeala ovat riippumattomia sekä yhtiöstä että merkittävistä osakkeenomistajista.

Yhtiökokous vahvisti hallituksen puheenjohtajan palkkioksi 60 000 euroa, varapuheenjohtajan palkkioksi 50 000 euroa ja jäsenten palkkioksi 45 000 euroa. Lisäksi vahvistettiin 500 euron kokouspalkkio hallituksen ja valiokuntien kokouksista kuitenkin siten, että muualla kuin Suomessa asuville valiokuntien puheenjohtajille em. kokouspalkkio valiokuntien kokouksista on 3 000 euroa ja

valiokuntien jäsenille valiokuntien kokouksista 2 000 euroa. Vuosipalkkiosta 40 prosenttia suoritetaan KONE Oyj:n B-sarjan osakkeina ja loput rahana.

Yhtiökokous myönsi hallitukselle valtuuden omien osakkeiden hankkimiseen. Osakkeita voidaan hankkia enintään 52 930 000 kappaletta siten, että A-sarjan osakkeita voidaan hankkia enintään 7 620 000 kappaletta ja B-sarjan osakkeita enintään 45 310 000 kappaletta. Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2021 asti.

Lisäksi yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään osakeannista sekä optio-oikeuksien ja muiden osakeyhtiölain 10 luvun 1 §:ssä tarkoitettujen osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta. Valtuutuksen nojalla annettavien osakkeiden lukumäärä voi olla enintään 7 620 000 A-sarjan osaketta ja 45 310 000 B-sarjan osaketta. Hallitus päättää kaikista osakeannin ja osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisen ehdoista. Valtuutus koskee sekä uusien osakkeiden antamista että omien osakkeiden luovuttamista, ja osakeanti ja osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antaminen voi tapahtua osakkeenomistajien merkintäetuoikeudesta poiketen (suunnattu anti). Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2021 asti.

Yhtiökokous päätti myös muuttaa yhtiön yhtiöjärjestystä hallituksen ehdotuksen mukaisesti päivittämällä yhtiön toimialaa (2 §) ja tilintarkastusta (7 § ja 10 §) koskevia kohtia.

Tilintarkastajiksi toimikaudelle 2020 valittiin tilintarkastusyhteisö PricewaterhouseCoopers Oy ja KHT Jouko Malinen. Toimikauden 2021 tilintarkastajaksi valittiin tilintarkastusyhteisö Ernst & Young Oy.

Osakeperusteiset kannustinjärjestelmät

KONEella on käytössä kolme erillistä osakeperusteista kannustinjärjestelmää; kaksi suoriteperusteista osakepalkkiojärjestelmää ja yksi rajoitettu osakepalkkiojärjestelmä. Ensimmäinen suoriteperusteinen osakepalkkiojärjestelmä on suunnattu KONEen ylimmälle johdolle kattaen noin 60 henkilöä (toimitusjohtaja, johtokunta ja muu ylin johto) ja toinen suoriteperusteinen järjestelmä muille erikseen määriteltäville KONEen avainhenkilöille, yhteensä noin 500 henkilölle. Rajoitettu osakepalkkiojärjestelmä on suunnattu ylimmälle johdolle ja muille avainhenkilöille (pl. toimitusjohtaja).

Suoriteperusteisten osakepalkkiojärjestelmien mahdollinen palkkio määräytyy hallituksen vuosittain asettamien strategisia tavoitteita tukevien KPI-mittareiden perusteella. Vuonna 2020 palkkio perustui molemmissa suoriteperusteisissa järjestelmissä liikevaihdon kasvuun, kannattavuuteen sekä KONEen digitaalisten palveluiden kasvuun. Rajoitetussa osakepalkkiojärjestelmässä ei ole

suoritusehtoa. Mahdollinen palkkio maksetaan KONE Oyj:n B-sarjan osakkeina sekä rahana siltä osin, mikä tarvitaan kattamaan osakkeista aiheutuvat verot ja veronluontoiset maksut.

Suoriteperusteisissa osakepalkkiojärjestelmissä on ansaintajakso mukaan lukien kolmen vuoden pituinen rajoitusjakso. Rajoitetussa osakepalkkiojärjestelmässä rajoitusjakso on yhdestä kolmeen vuoteen. Jos kannustinjärjestelmään kuuluvan henkilön työ- tai toimisuhte päättyy rajoitusjakson aikana, on jo saadut osakkeet palautettava ja oikeus niihin osakkeisiin, joita ei ole vielä saatu, menetetään. Osana ylimmän johdon osakeperusteista kannustinjärjestelmää on asetettu pitkän aikavälin tavoite omistukselle. Omistustavoite johtokunnan jäsenille on, että jäsenet omistaisivat KONEen osakkeita vähintään viiden vuoden peruspalkkaa vastaavan määrän. Muille ylimmän johdon edustajille omistustavoite on vähintään kahden vuoden peruspalkkaa vastaava määrä.

Osakepääoma ja markkina-arvo

Osakepääoma ja markkina-arvo*

	31.12.2020	31.12.2019
B-sarjan osakkeiden lukumäärä	453 187 148	453 187 148
A-sarjan osakkeiden lukumäärä	76 208 712	76 208 712
Osakkeita yhteensä	529 395 860	529 395 860
Osakepääoma, e	66 174 483	66 174 483
Markkina-arvo, Me*	34 452	30 180

* Markkina-arvo lasketaan sekä listaamattomien A-sarjan että listattujen B-sarjan osakkeiden perusteella lukuun ottamatta hankittuja omia osakkeita. A-sarjan osakkeet on arvostettu B-sarjan osakkeen raportointikauden päätöskurssiin.

Omat osakkeet

Omat osakkeet

	1-12/2020
Omien osakkeiden lukumäärä kauden alussa	11 553 605
Muutos omien osakkeiden lukumäärässä kauden aikana	-547 599
Omien osakkeiden lukumäärä kauden lopussa	11 006 006

Joulukuun 2020 lopussa konsernilla oli hallussaan 11 006 006 B-sarjan osaketta. Yhtiön hallussa olevat osakkeet edustavat 2,4 % kaikista listatuista B-sarjan osakkeista, mikä vastaa 0,9 % kaikista äänistä.

Kaupankäynti Nasdaq Helsinki Oy:ssä

Kaupankäynti KONEen osakkeella

		1-12/2020	1-12/2019
Kaupankäynnin kohteena olevien osakkeiden määrä Nasdaq Helsinki Oy:ssä, miljoonaa	kpl	222,9	157,0
Keskimääräinen päivittäinen osakevaihto	kpl	884 675	628 085
Hinnan volyyymilla painotettu keskiarvo	e	62,1	49,8
Osakkeen korkein hinta kaudella	e	76,2	59,3
Osakkeen matalin hinta kaudella	e	42,4	41,0
Osakkeen päätöskurssi kauden lopussa	e	66,5	58,3

Nasdaq Helsinki Oy:n lisäksi KONEen B-sarjan osakkeella käydään kauppaa myös useilla vaihtoehtoisilla markkinapaikoilla. KONEen B-osakkeiden vaihdon volyyymi Nasdaq Helsinki Oy:ssä vastasi noin 31,3 % koko niiden vaihdon volyyymista loka-joulukuussa 2020 (lähde:

Fidessa Fragmentation Index, www.fragmentation.fidessa.com).

Rekisteröityjen osakkeenomistajien lukumäärä oli katsauskauden alussa 62 100 ja lopussa 72 661. Yksityisten osakkeenomistajien lukumäärä katsauskauden

lopussa oli 68 746, mikä vastaa noin 12,1 % listatuista B-sarjan osakkeista. Katsauskauden lopussa yhteensä 54,6

% KONEen listatuista B-sarjan osakkeista oli hallintarekisteröidyssä ja ulkomaisessa omistuksessa.

Liputusilmoitukset

Tammi–joulukuun 2020 aikana KONE vastaanotti kaksi Arvopaperimarkkinalain 9. luvun 5. pykälän mukaisia ilmoituksia BlackRock, Inc.:iltä. Ilmoitukset vastaanotettiin 17. tammikuuta ja 27. tammikuuta. Molemmat ilmoitukset on pörssitiedotettu ja ne ovat saatavilla KONE Oyj:n

internet-sivuilta osoitteessa www.kone.com. Viimeisimmän ilmoituksen mukaan BlackRock, Inc.:in ja sen hallinnoimien rahastojen omistusosuus KONE Oyj:n osakkeiden kokonaismäärästä laski alle viiteen (5) prosenttiin 24. tammikuuta 2020.

Näkymät

POHJOIS-AMERIikka		EMEA		AASIAN JA TYYNENMEREN ALUE	
Uudet laitteet	Palvelut	Uudet laitteet	Palvelut	Uudet laitteet	Palvelut
Laskua ensimmäisellä kvartaalilla, sen jälkeen elpymistä	<p>Huolto Resilientti lukuun ottamatta rajoitustoimenpiteitä</p> <p>Modernisointi Epävarmuus voi lykätä päätöksentekoa</p>	Laskua ensimmäisellä kvartaalilla, sen jälkeen elpymistä	<p>Huolto Resilientti lukuun ottamatta rajoitustoimenpiteitä</p> <p>Modernisointi Epävarmuus voi lykätä päätöksentekoa</p>	<p>Kiina Vakaa tai kasvua</p> <p>Kiinan ulkopuolella Laskua ensimmäisellä kvartaalilla, sen jälkeen elpymistä</p>	<p>Huolto Resilientti lukuun ottamatta rajoitustoimenpiteitä</p> <p>Modernisointi Epävarmuus voi lykätä päätöksentekoa</p>

Markkinanäkymät 2021

Uuslaitemarkkinan odotetaan olevan vakaa tai kasvavan Kiinassa. Muualla maailmassa uuslaitemarkkinan odotetaan laskevan ensimmäisellä vuosineljänneksellä edellisvuoden korkeaan vertailukohtaan verrattuna ja alkavan elpyä sen jälkeen.

Liiketoimintanäkymät 2021

Vuonna 2021 KONEen liikevaihdon kasvun arvioidaan olevan välillä 0 % ja 6 % vertailukelpoisin valuuttakurssein verrattuna vuoden 2020 liikevaihtoon. Oikaistun liikevoittomarginaalin arvioidaan olevan välillä 12,4 % ja 13,4 %. Olettaen, että valuuttakurssit pysyisivät tammikuun 2021 tasolla valuuttakursseilla arvioidaan olevan noin 20 miljoonan euron negatiivinen vaikutus oikaistuun liikevoittoon.

Hallituksen voitonjakoehdotus

Emoyhtiön vapaa oma pääoma 31.12.2020 on 2 046 658 825,95 euroa, josta tilikauden voitto on 389 581 522,35 euroa. Hallitus ehdottaa, että yhtiökokouksen käytettävissä olevista voittovaroista jaetaan osinkoa 1,7475 euroa kutakin ulkona olevaa 76 208 712 A-sarjan osaketta kohden ja 1,75 euroa kutakin ulkona olevaa 442 181 142 B-sarjan osaketta kohti. Lisäksi hallitus ehdottaa jaettavaksi ylimääräisen 0,4975 euron lisäosingon kutakin ulkona olevaa 76 208 712 A-sarjan osaketta kohden ja 0,50 euroa

Yhtiökokous 2021

KONE Oyj:n yhtiökokous pidetään tiistaina 2. maaliskuuta 2021 klo 11.00 alkaen. COVID-19-pandemian leviämisen rajoittamiseksi yhtiökokous järjestetään siten, yhtiön osakkeenomistajat voivat osallistua kokoukseen ja käyttää osakkeenomistajan

Huoltomarkkinan odotetaan kestävän tilannetta hyvin lukuun ottamatta rajoitustoimenpiteiden suoria vaikutuksia.

Modernisointimarkkinan kasvuajurit ovat ennallaan, mutta epävarmuus markkinoilla voi lykätä modernisointiprojekteihin liittyvää päätöksentekoa.

KONEella on vahva tilauskanta ja huoltokanta vuodelle 2021. Saatujen tilausten marginaalin parantumisen ja jatkuvien laatu- ja tuottavuusparannusten odotetaan tukevan kannattavuutta.

Tulokseen negatiivisesti vaikuttavia tekijöitä vuonna 2021 ovat COVID-19:n mahdolliset vaikutukset sekä nousevat raaka-aine- ja logistiikkakustannukset. Lisäksi KONE kehittää edelleen aktiivisesti digitaalisten palveluiden ja -ratkaisuiden myyntiä ja toteuttamista.

kutakin ulkona olevaa 442 181 142 B-sarjan osaketta kohden. Tällöin osingonjaon yhteismääräksi ehdotetaan 1 165 996 127,94 euroa. Jäljelle jäävät jakokelpoiset varat 880 662 698,01 euroa jätetään vapaaseen omaan pääomaan. Osinko ehdotetaan maksettavaksi 11.3.2021. Kaikki osingonmaksun täsmäytyspäivänä ulkona olevat osakkeet, lukuun ottamatta emoyhtiön hallussa olevia omia osakkeita, ovat oikeutettuja osinkoon vuodelta 2020.

oikeuksiaan vain äänestämällä ennakoon sekä esittämällä ennakoon vastaehdotuksia ja kysymyksiä.

Helsingissä, 28. tammikuuta, 2021

KONE Oyj:n hallitus

OSAKKEET JA OSAKKEENOMISTAJAT

KONEen osake

KONEella on kaksi osakesarjaa: A ja B. Ainoastaan B-sarjan osakkeen on listattu Nasdaq Helsingissä. Kaupankäynti KONEen B-sarjan osakkeilla alkoi 2.1.1967.

ÄÄNIOIKEUDET

A-sarjan osakkeilla on kullakin yksi ääni. Kymmenen B-sarjan osaketta oikeuttaa yhteen ääneen, kuitenkin siten, että kullakin osakkeenomistajalla on vähintään yksi ääni.

OSINKOPOLITIikka

KONEella ei ole määriteltyä osinkopolitiikkaa. Osingonjaossa B-sarjan osakkeille on maksettava enemmän osinkoa kuin A-sarjan osakkeille. Eri osakesarjoille maksettavan osingon erotus on vähintään 1 prosentti ja enintään 2,5 prosenttia laskettuna osakkeen kirjanpidollisesta vasta-arvosta, joka on 0,125 euroa.

KONEen osakepääoma koostuu seuraavista osakkeista:

	Kappaletta	Nimellisarvo, euroa
A-sarja	76 208 712	9 526 089
B-sarja	453 187 148	56 648 394
Yhteensä	529 395 860	66 174 483

Markkina-arvo

31.12.2020

34 452 miljoonaa
euroa

Osinkoehdotus

osinko
1,75 e

ylimääräinen osinko
0,50 e

B-sarjan osakkeelta

Päätöskurssit €

31.12.2020	66,46
31.12.2019	58,28

Muutos **+14,0 %**

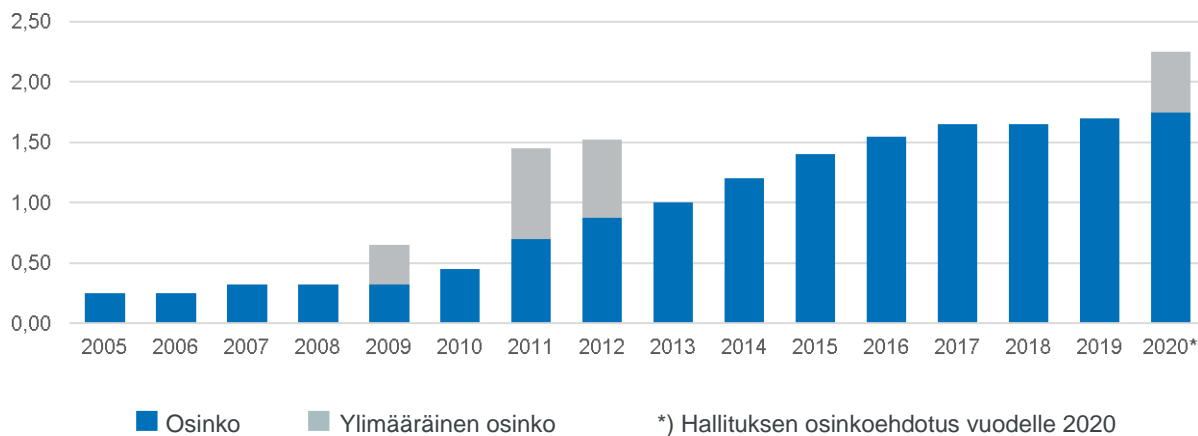
Osakenoteeraukset (e)

Korkein	76,20
Alhaisin	42,39
Volyymilla painotettu keskihinta	62,07

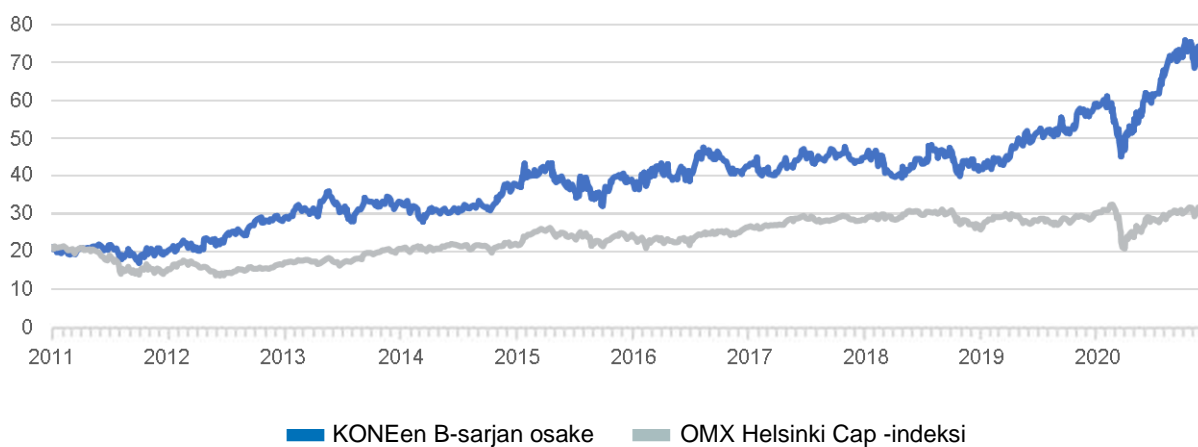
KONEen B-osake

Kaupankäyntitunnus Nasdaq Helsinki Oy:ssä	KNEBV
ISIN-koodi	FI0009013403
Kirjanpidollinen vasta-arvo	EUR 0,125

KONEen B-sarjan osakkeen osinko/osake, 2005–2020, EUR

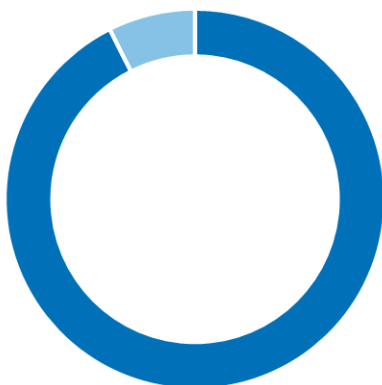


KONEen B-sarjan osakkeen kurssikehitys 1.1.2011–31.12.2020, EUR



Osakkeenomistajat

A-sarjan osakkeet, %



- 92,6% Yksityiset yritykset
- 7,4% Voittoa tavoittelemattomat yhteisöt

B-sarjan osakkeet, %



- 54,6% Ulkomaiset ja hallintarekisteröidyt omistajat *)
- 16,0% Yksityiset yritykset
- 12,1% Kotitaloudet
- 9,8% Rahoitus- ja vakuutuslaitokset
- 4,2% Voittoa tavoittelemattomat yhteisöt
- 3,3% Julkisyhteisöt

*) Sisältää myös hallintarekisteröidyt osakkeet.

Omistusmääräjakauma 31.12.2020 omistusmäärän mukaan

Arvo-osuuksien määrä	Omistuksia	% omistajista	Osakemäärä	osakekannasta %
1 - 10	13 468	18,5 %	73 719	0,0 %
11 - 100	29 397	40,5 %	1 392 735	0,3 %
101 - 1,000	22 802	31,4 %	8 276 699	1,6 %
1,001 - 10,000	6 170	8,5 %	17 164 161	3,2 %
10,001 - 100,000	725	1,0 %	18 561 762	3,5 %
100,001 -	99	0,1 %	483 884 448	91,4 %
Yhteensä	72 661	100,00%	529 353 524	100,00%
Yhteistilillä ja odotusluettelolla			42 336	0,0 %
Liikkeeseenlaskettu määrä			529 395 860	100,00%

Suuret osakkeenomistajat 31.12.2020

	A-sarja, kpl	B-sarja, kpl	Yhteensä	Osuus osakkeista, %	Osuus äänistä, %
1 Herlin Antti	70 561 608	47 737 946	118 299 554	22,35%	61,99%
Holding Manutas Oy ¹⁾	54 284 592	38 065 254	92 349 846	17,44%	47,80%
Security Trading Oy ²⁾	16 277 016	7 983 016	24 260 032	4,58%	14,05%
Herlin Antti	0	1 689 676	1 689 676	0,32%	0,14%
2 Polttina Oy	0	17 271 928	17 271 928	3,26%	1,42%
3 Wipunen varainhallinta Oy	0	16 350 000	16 350 000	3,09%	1,35%
4 Koneen säätö	5 647 104	9 859 632	15 506 736	2,93%	5,46%
5 Heikintorppa Oy	0	10 210 743	10 210 743	1,93%	0,84%
6 Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varma	0	5 851 222	5 851 222	1,11%	0,48%
7 Riikantorppa Oy	0	5 500 000	5 500 000	1,04%	0,45%
8 Blåberg Olli Edvard	0	4 660 000	4 660 000	0,88%	0,38%
9 Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen	0	3 828 977	3 828 977	0,72%	0,32%
10 Valtion Eläkerahasto	0	2 450 000	2 450 000	0,46%	0,20%
10 suurinta osakkeenomistajaa yhteensä	76 208 712	123 720 448	199 929 160	37,77%	72,89%
Ulkomaiset ja hallintarekisteröidyt omistajat ³⁾	0	247 471 223	247 471 223	46,75%	20,36%
Hankitut omat osakkeet	0	11 006 006	11 006 006	2,08%	0,91%
Muut osakkeenomistajat	0	70 989 471	70 989 471	13,41%	5,84%
Yhteensä	76 208 712	453 187 148	529 395 860	100,00%	100,00%

Kymmenen suuren osakkeenomistajan lista kattaa merkittävät osakkeenomistajat, joilla on suomalainen arvo-osuustili.

¹⁾ Antti Herlin omistaa Holding Manutas Oy:n osakkeista 1,1 %, joka edustaa 12,8 % yhtiön äänistä. Yhdessä Security Trading Oy:n kanssa, jossa Antti Herlin käyttää määräysvaltaa, hänen omistuksensa Holding Manutas Oy:n osakkeista on 51,0 %, joka edustaa 62,7 % yhtiön äänistä.

²⁾ Antti Herlin omistaa Security Trading Oy:n osakkeista 56,4 %, joka edustaa 57,5 % yhtiön äänistä. Yhdessä lastensa omistuksen kanssa Antti Herlin omistaa Security Trading Oy:n osakkeista 99,9 %, joka edustaa 99,8 % yhtiön äänistä.

³⁾ Ulkomainen omistus sisältää myös hallintarekisteröidyt osakkeet.



Lisätietoa KONEen hallituksen ja johtokunnan osakkeenomistuksesta 31.12.2020 sekä omistuksissa tapahtuneista muutoksista 1.1.-31.12.2020 löytyy sivulta 111.

Osakekohtaisia tunnuslukuja, 1.1.–31.12.2020

KONE on ottanut käyttöön uuden IFRS 16 -standardin 1.1.2019 soveltaen käyttöönoton yksinkertaistettua menettelytapaa, eikä edeltävien vuosien vertailulukuja ole oikaistu. KONE on ottanut käyttöön uudet IFRS 15 -ja IFRS 9 -standardit vuoden 2018 alusta ja vuoden 2017 taloudelliset luvut on oikaistu takautuvasti. Vuoden 2016 lukuja ei ole oikaistu, joten ne eivät ole täysin vertailukelpoisia.

	2020	2019	2018	2017	2016
Laimentamaton tulos/osake, e	1,81	1,80	1,63	1,86	2,00
Laimennusvaikutuksella oikaistu tulos/osake, e	1,81	1,80	1,63	1,86	1,99
Oma pääoma/osake, e	6,12	6,13	5,94	5,85	5,42
Osinko/osake, B-sarjan osake, e ¹⁾	2,25	1,70	1,65	1,65	1,55
Osinko/osake, A-sarjan osake, e ¹⁾	2,2450	1,6975	1,6475	1,6475	1,5475
Osinko/tulos, B-osake, %	124,0	94,2	101,0	88,6	77,5
Osinko/tulos, A-osake, %	123,7	94,1	100,9	88,5	77,4
Efekttiivinen osinkotuotto, B-sarjan osake, %	3,4	2,9	4,0	3,7	3,6
Hinta/tulos, B-sarjan osake	36,63	32,31	25,49	24,05	21,29
B-osakkeen keskiarvo e	62,07	49,82	43,68	43,73	41,47
-kauden päätöskurssi, e	66,46	58,28	41,64	44,78	42,57
Osakekannan markkina-arvo kauden lopussa, Me ²⁾	34 452	30 180	21 489	23 052	21 851
A-sarjan osakkeiden lukumäärä kauden lopussa, 1 000 kpl	76 209	76 209	76 209	76 209	76 209
A-sarjan osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo, 1 000 kpl	76 209	76 209	76 209	76 209	76 209
B-sarjan osakkeiden lukumäärä kauden lopussa, 1000 kpl ²⁾	442 181	441 634	439 852	438 569	437 076
B-sarjan osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo, 1000 kpl ³⁾	442 055	440 897	439 875	438 628	437 928
Osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo, 1000 kpl ³⁾	518 264	517 105	516 084	514 837	514 137

¹⁾ Hallituksen ehdotus. Sisältää ehdotetun 0,4975 euron ylimääräisen osingon A-sarjan osaketta kohden ja 0,50 euron ylimääräisen osingon B-sarjan osaketta kohden.

²⁾ Hankitut omat osakkeet vähennettynä. A-sarjan osakkeet on arvostettu B-sarjan osakkeen päätöskurssiin.

³⁾ Osakeantikorjattuna, osakeoptioiden ja osakepalkkiojärjestelmän laimennusvaikutuksella oikaistuna ja hankitut omat osakkeet vähennettynä.

TUNNUSLUVUT JA TALOUDELLINEN KEHITYS

KONE on ottanut käyttöön uuden IFRS 16 -standardin 1.1.2019 soveltaen käyttöönoton yksinkertaistettua menettelytapaa, eikä edeltävien vuosien vertailulukuja ole oikaistu. KONE on ottanut käyttöön IFRS 15 -ja IFRS 9 -standardit vuoden 2018 alusta ja vuoden 2017 taloudelliset luvut on oikaistu takautuvasti. Vuoden 2016 lukuja ei ole oikaistu, joten ne eivät ole täysin vertailukelpoisia.

Tuloslaskelma, 1.1.–31.12	2020	2019	2018	2017	2016
Liikevaihto, Me	9 939	9 982	9 071	8 797	8 784
- liikevaihto Suomen ulkopuolella, Me	9 745	9 783	8 879	8 620	8 594
Liikevoitto, Me	1 213	1 192	1 042	1 192	1 293
- prosenttia liikevaihdesta, %	12,2	11,9	11,5	13,6	14,7
Oikaistu liikevoitto (adjusted EBIT), Me ¹⁾	1 251	1 237	1 112	1 206	1 293
- prosenttia liikevaihdesta, % ¹⁾	12,6	12,4	12,3	13,7	14,7
Voitto ennen veroja, Me	1 224	1 218	1 087	1 250	1 330
- prosenttia liikevaihdesta, %	12,3	12,2	12,0	14,2	15,1
Tilikauden voitto, Me	947	939	845	960	1 023

Tase, Me	31.12.2020	31.12.2019	31.12.2018	31.12.2017	31.12.2016
Pitkäaikaiset varat	2 666	2 811	2 418	2 387	2 489
Lyhytaikaiset varat	6 126	5 802	5 316	5 075	5 463
Oma pääoma	3 197	3 193	3 081	3 029	2 796
Pitkäaikainen vieras pääoma	522	760	489	491	534
Varaukset	155	127	139	138	183
Lyhytaikainen vieras pääoma	4 918	4 533	4 025	3 804	4 438
Taseen loppusumma	8 792	8 613	7 734	7 462	7 951
Korollinen nettovelka	-1 954	-1 553	-1 704	-1 690	-1 688
Liiketoimintaan sitoutunut pääoma ²⁾	1 243	1 640	1 377	1 339	1 108
Nettokäyttöpääoma ²⁾	-1 160	-856	-758	-773	-1 055

Muita tietoja, 1.1.–31.12.	2020	2019	2018	2017	2016
Saadut tilaukset, Me	8 185	8 400	7 797	7 554	7 621
Tilaukanta, Me	7 729	8 052	7 951	7 358	8 592
Rahavirta liiketoiminnasta ennen rahoituseriä ja veroja, Me	1 908	1 550	1 150	1 263	1 509
Investoinnit ilman yritysostoja, Me	201	200	112	116	127
- prosenttia liikevaihdesta, %	2,0	2,0	1,2	1,3	1,5
Tutkimus- ja kehitysmenot, Me	180	171	164	158	141
- prosenttia liikevaihdesta, %	1,8	1,7	1,8	1,8	1,6
Henkilöstö keskimäärin	60 376	58 369	56 119	53 417	50 905
Henkilöstö kauden lopussa	61 380	59 825	57 359	55 075	52 104
Henkilöstökulut	3 043	3 048	2 818	2 725	2 634

Tunnuslukuja, %, 1.1.–31.12	2020	2019	2018	2017	2016
Oman pääoman tuotto	29,7	30,1	27,7	32,1	38,1
Sijoitetun pääoman tuotto	25,0	25,1	25,0	28,8	34,1
Omavaraisuusaste	45,5	46,5	49,9	50,0	46,8
Nettovelkaantumisaste	-61,1	-48,6	-55,3	-55,8	-60,4

¹⁾ 2017–2020: Ilman merkittäviä irtisanomisista johtuvia uudelleenjärjestelykustannuksia ja muita suoraan Accelerate-ohjelmaan liittyviä kustannuksia.

²⁾ Sisältö esitetään sivulla 39.

VAIHTOEHTOINEN TUNNUSLUKU

Syyskuussa 2017 KONE käynnisti Accelerate-ohjelman, jonka tavoitteena on vauhdittaa strategian toteutusta ja tukea kannattavaa kasvua. KONE raportoi oikaistun liikevoiton (adjusted EBIT) vaihtoehtoisena tunnuslukuna. Oikaistun liikevoiton tavoitteena on parantaa raportointikausien vertailtavuutta. Oikaistuun liikevoittoon ei sisällytetä vertailtavuuteen merkittävästi vaikuttavia eriä kuten merkittäviä uudelleenjärjestelykustannuksia johtuen irtisanomisista ja muista suoraan Accelerate-ohjelmaan liittyvistä kustannuksista.

	2020	2019	2018	2017	2016
Liikevoitto (EBIT), Me	1 213	1 192	1 042	1 192	1 293
Liikevoittomarginaali (EBIT-marginaali), %	12,2	11,9	11,5	13,6	14,7
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät, Me	38	45	70	13	-
Oikaistu liikevoitto (adjusted EBIT), Me	1 251	1 237	1 112	1 206	1 293
Oikaistu liikevoittomarginaali (adjusted EBIT -marginaali), %	12,6	12,4	12,3	13,7	14,7

TUNNUSLUKUJEN LASKENTAKAAVAT

Laimentamaton tulos/osake	=	$\frac{\text{Tilikauden voitto (emoyhtiön osakkeenomistajille laskettu osuus)}}{\text{Tilikauden keskimääräinen osakkeiden osakeantikorjattu lukumäärä - hankitut omat osakkeet}}$
Oma pääoma/osake	=	$\frac{\text{Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva oma pääoma}}{\text{Osakkeiden osakeantikorjattu lukumäärä - hankitut omat osakkeet}}$
Osinko/osake	=	$\frac{\text{Tilikaudelta jaettava osinko}}{\text{Osakkeiden osakeantikorjattu ja optioiden merkintäoikeuksilla oikaistu painotettu lukumäärä - hankitut omat osakkeet}}$
Osinko/tulos (%)	=	$100 \times \frac{\text{Osinko/osake}}{\text{Tulos/osake}}$
Efektiiivinen osinkotuotto (%)	=	$100 \times \frac{\text{Osinko/osake}}{\text{B-osakkeen pörssikurssi tilikauden lopussa}}$
Hinta/tulos	=	$\frac{\text{B-osakkeen pörssikurssi tilikauden lopussa}}{\text{Tulos/osake}}$
Keskikurssi	=	$\frac{\text{B-osakkeen euromääräinen kokonaisvaihto}}{\text{Vaihdettujen B-osakkeiden keskimääräinen lukumäärä tilikaudella}}$
Osakekannan markkina-arvo	=	Tilikauden lopun osakkeiden (A + B) määrä ¹⁾ x B-osakkeen pörssikurssi tilikauden lopussa
Osakevaihto	=	Tilikauden aikana vaihdettujen B-osakkeiden lukumäärä
Osakevaihto (%)	=	$100 \times \frac{\text{B-osakkeen vaihtomäärä}}{\text{B-osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo}}$
Henkilöstö keskimäärin	=	Tilikauden kalenterikuukausien lopussa palveluksessa olleen henkilökunnan lukumäärän keskiarvo
Oman pääoman tuotto (%)	=	$100 \times \frac{\text{Tilikauden voitto}}{\text{Oma pääoma yhteensä (keskimäärin tilikauden aikana)}}$
Sijoitetun pääoman tuotto (%)	=	$100 \times \frac{\text{Tilikauden voitto + rahoituskulut}}{\text{Oma pääoma yhteensä + korolliset velat (keskimäärin tilikauden aikana)}}$
Omavaraisuusaste (%)	=	$100 \times \frac{\text{Oma pääoma yhteensä}}{\text{Taseen loppusumma - saadut ennakot ja myynnin jaksotukset}}$
Nettovelkaantumisaste (%)	=	$100 \times \frac{\text{Korollinen nettovelka}}{\text{Oma pääoma yhteensä}}$
Liiketoimintaan sitoutunut pääoma	=	Nettokäyttöpääoma + liikearvo + aineettomat hyödykkeet + aineelliset hyödykkeet + osuudet osakkuusyhtiöissä + osakkeet ja muut pitkäaikaiset sijoitukset

¹⁾ Ei sisällä hankittuja omia osakkeita. A-sarjan osakkeet on arvostettu B-sarjan osakkeen päätöskurssiin.

KONSERNITILINPÄÄTÖS

KONSERNITULOSLASKELMA

Me	Liite	1.1.–31.12.2020	%	1.1.–31.12.2019	%
Liikevaihto	2.1	9 938,5		9 981,8	
Kulut ja poistot	2.2, 2.3	-8 725,7		-8 789,4	
Liikevoitto		1 212,9	12,2	1 192,5	11,9
Rahoitustuotot	2.5	41,8		51,6	
Rahoituskulut	2.5	-30,4		-26,5	
Voitto ennen veroja		1 224,2	12,3	1 217,5	12,2
Verot	2.6	-276,9		-278,9	
Tilikauden voitto		947,3	9,5	938,6	9,4
Tilikauden voiton jakautuminen:					
Emoyhtiön osakkeenomistajille		939,2		931,3	
Määräysvallattomille omistajille		8,1		7,3	
Yhteensä		947,3		938,6	
Emoyhtiön osakkeenomistajille tilikauden voitosta laskettu osakekohtainen tulos, e	2.7				
Laimentamaton osakekohtainen tulos, e		1,81		1,80	
Laimennusvaikutuksella oikaistu osakekohtainen tulos, e		1,81		1,80	

LAAJA KONSERNITULOSLASKELMA

Me	Liite	1.1.–31.12.2020	1.1.–31.12.2019
Tilikauden voitto		947,3	938,6
Muut laajan tuloksen erät verovaikutus huomioituna:	2.8		
Muuntoero		-173,2	54,0
Ulkomaisten tytäryhtiöiden suojaus		52,0	-8,5
Tulevien kassavirtojen suojaus		27,1	-14,5
Erät jotka saatetaan tulevaisuudessa siirtää tulosvaikutteisiksi		-94,1	31,0
Käyvän arvon muutokset		4,8	-2,7
Työsuhde-etuuksien uudelleenarvostus		8,8	-34,3
Erät joita ei siirretä tulosvaikutteisiksi		13,6	-37,0
Muut laajan tuloksen erät yhteensä verovaikutus huomioituna		-80,5	-6,0
Tilikauden laaja tulos		866,8	932,6
Laajan tuloksen jakautuminen:			
Emoyhtiön osakkeenomistajille		858,7	925,3
Määräysvallattomille omistajille		8,1	7,3
Yhteensä		866,8	932,6

KONSERNITASE

Varat, Me	Liite	31.12.2020	31.12.2019
Pitkäaikaiset varat			
Liikearvo	4.2	1 327,0	1 366,5
Muut aineettomat hyödykkeet	4.3	223,2	248,2
Aineelliset hyödykkeet	4.4	710,0	742,2
Osakkeet ja muut pitkäaikaiset sijoitukset	5.3, 5.4	143,2	139,2
Pitkäaikaiset lainasaamiset	I 5.3, 5.5	1,0	0,8
Työsuhde-etuudet	I 5.3, 5.7	19,2	21,7
Laskennalliset verosaamiset	II 3.6	242,4	292,3
Pitkäaikaiset varat yhteensä		2 666,1	2 810,9
Lyhytaikaiset varat			
Vaihto-omaisuus	II 3.1	597,0	648,6
Myyntisaamiset	II 3.2, 5.3	2 178,6	2 232,3
Siirtosaamiset	II 3.3, 5.3	638,7	596,0
Tuloverosaamiset	II	82,2	73,6
Lyhytaikaiset talletukset ja lainasaamiset	I 5.3, 5.5	2 171,4	1 589,5
Rahavarat	I 5.3	457,9	662,4
Lyhytaikaiset varat yhteensä		6 125,9	5 802,4
Varat yhteensä		8 792,0	8 613,3
Oma pääoma ja velat, Me			
Liite			
31.12.2020			
31.12.2019			
Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva oma pääoma			
Osakepääoma	5.2	66,2	66,2
Ylikurssirahasto		100,3	100,3
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto		345,7	322,1
Arvonmuutos- ja suojausrahasto		41,7	9,8
Muuntoero		-10,9	110,3
Työsuhde-etuuksien uudelleenarvostus		-115,0	-123,8
Kertyneet voittovarot		2 746,6	2 687,9
Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva oma pääoma yhteensä		3 174,6	3 172,9
Määräysvallattomien omistajien osuudet		22,6	20,0
Oma pääoma yhteensä		3 197,3	3 192,9
Pitkäaikainen vieras pääoma			
Lainat	I 5.3	244,0	427,1
Eläkevastuut	I 5.3, 5.7	187,2	172,9
Laskennalliset verovelat	II 3.6	90,4	160,2
Pitkäaikainen vieras pääoma yhteensä		521,6	760,2
Varaukset	II 3.5	154,7	127,1
Lyhytaikainen vieras pääoma			
Pitkäaikaisten lainojen seuraavan vuoden lyhennykset	I 5.3	258,9	103,7
Muut lyhytaikaiset velat	I 5.3	5,6	17,9
Saadut ennakot	II 3.2	1 766,8	1 753,8
Ostovelat	II 5.3	890,9	809,8
Siirtovelat	II 3.4, 5.3	1 882,6	1 725,0
Tuloverovelat	II	113,6	123,0
Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä		4 918,4	4 533,2
Oma pääoma ja velat yhteensä		8 792,0	8 613,3

I- kirjaimella merkityt taserivit sisältyvät korollisiin nettovelkoihin.

II- kirjaimilla merkityt taserivit sisältyvät nettokäyttöpääomaan.

LASKELMA KONSERNIN OMAN PÄÄOMAN MUUTOKSISTA

Me	Liite	Osakepääoma	Ylikurssirahasto	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Arvonmuutos- ja suojausrahas to	Muuntoero	Työsuhde-etuuksien uudelleenarvostus	Omat osakkeet	Kertyneet voittovar at	Tilikauden voitto	Määräysvallattomien omistajien osuudet	Yhteensä
1.1.2020		66,2	100,3	322,1	9,8	110,3	-123,8	-185,1	2 873,0		20,0	3 192,9
Tilikauden tulos										939,2	8,1	947,3
Muut laajan tuloksen erät:	2.8											
Muuntoeron muutos						-173,2						-173,2
Ulkomaisten tytäryhtiöiden suojaus						52,0						52,0
Tulevien rahavirtojen suojaus					27,1							27,1
Käyvän arvon muutokset					4,8							4,8
Työsuhde-etuuksien uudelleenarvostus							8,8					8,8
Tapahtumat osakkeenomistajien ja määräysvallattomien omistajien kanssa:	5.2											
Voitonjako									-880,5			-880,5
Oman pääoman lisäys (optio-oikeudet)												-
Omien osakkeiden osto												-
Muutos määräysvallattomien omistajien osuuksissa											-5,5	-5,5
Optio- ja osakepalkitseminen				23,6				20,4	-20,4			23,6
31.12.2020		66,2	100,3	345,7	41,7	-10,9	-115,0	-164,7	1 972,0	939,2	22,6	3 197,3

Me	Liite	Osakepääoma	Ylikurssirahasto	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Arvonmuutos- ja suojausrahas to	Muuntoero	Työsuhde-etuuksien uudelleenarvostus	Omat osakkeet	Kertyneet voittovar at	Tilikauden voitto	Määräysvallattomien omistajien osuudet	Yhteensä
1.1.2019		66,0	100,3	259,1	27,0	64,8	-89,5	-203,3	2 840,0		16,0	3 080,6
Oikaisuvaikutus									-28,5			-28,5
1.1.2019 oikaistu		66,0	100,3	259,1	27,0	64,8	-89,5	-203,3	2 811,5		16,0	3 052,1
Tilikauden tulos										931,3	7,3	938,6
Muut laajan tuloksen erät:	2.8											
Muuntoeron muutos						54,0						54,0
Ulkomaisten tytäryhtiöiden suojaus						-8,5						-8,5
Tulevien rahavirtojen suojaus					-14,5							-14,5
Käyvän arvon muutokset					-2,7							-2,7
Työsuhde-etuuksien uudelleenarvostus							-34,3					-34,3
Tapahtumat osakkeenomistajien ja määräysvallattomien omistajien kanssa:	5.2											
Voitonjako									-851,7			-851,7
Oman pääoman lisäys (optio-oikeudet)		0,2		37,3								37,5
Omien osakkeiden osto												-
Muutos määräysvallattomien omistajien osuuksissa											-3,3	-3,3
Optio- ja osakepalkitseminen				25,7				18,2	-18,2			25,7
31.12.2019		66,2	100,3	322,1	9,8	110,3	-123,8	-185,1	1 941,7	931,3	20,0	3 192,9

KONSERNIN RAHAVIRTALASKELMA

Me	1.1.–31.12.2020	1.1.–31.12.2019
Myyntitulot	10 057,2	9 967,4
Ostot, palkat ja muut menot	-8 149,7	-8 417,8
Rahavirta liiketoiminnasta ennen rahoituseriä ja veroja	1 907,5	1 549,6
Saadut korot	30,6	39,2
Maksetut korot	-19,0	-16,1
Saadut osingot ja pääoman palautukset	8,0	5,9
Muut rahoituserät	-43,7	-21,7
Maksetut verot	-333,2	-287,2
Rahavirta liiketoiminnasta	1 550,2	1 269,7
Käyttöomaisuushankinnat	-88,0	-98,0
Käyttöomaisuusmyynnit	5,1	-
Yrityshankinnat vähennettynä hankituilla rahavaroilla	-26,9	-27,0
Liiketoimintojen myynnit	-	3,2
Rahavirta investoinneista	-109,8	-121,8
Rahavirta investointien jälkeen	1 440,4	1 148,0
Talletusten ja lainasaamisten nettomuutos	-606,1	-182,7
Lyhytaikaisten velkojen muutos	-130,2	-119,8
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut	-3,9	-14,3
Omien osakkeiden osto	-	-
Oman pääoman lisäys (optio-oikeudet)	-	37,5
Voitonjako	-880,5	-851,7
Muutokset määräysvallattomien omistajien osuuksissa	-3,8	-3,7
Rahavirta rahoitustoiminnasta	-1 624,5	-1 134,7
Rahavarojen muutos	-184,1	13,2
Rahavarat kauden alussa	662,4	636,0
Valuuttakurssien vaikutus	-20,4	13,2
Rahavarat kauden lopussa	457,9	662,4

Valuuttakurssimuutosten vaikutus on eliminoitu konsernin rahavirtalaskelmassa muuntamalla alkava tase tilikauden päättymispäivän kurssien mukaan.

Liikevoiton täsmäytys rahavirtaan liiketoiminnasta ennen rahoituseriä ja veroja

Me	1.1.–31.12.2020	1.1.–31.12.2019
Liikevoitto	1 212,9	1 192,5
Käyttöpääoman muutos ennen rahoituseriä ja veroja	455,6	115,7
Poistot ja arvonalentumiset	239,0	241,5
Rahavirta liiketoiminnasta ennen rahoituseriä ja veroja	1 907,5	1 549,6

Korollisen nettovelan muutos

Me	1.1.–31.12.2020	1.1.–31.12.2019
Korollinen nettovelka kauden alussa	-1 552,9	-1 346,4
Korollinen nettovelka kauden lopussa	-1 953,8	-1 552,9
Korollisen nettovelan muutos	-401,0	-206,5

KONSERNI- TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

1

Laadinta- periaatteet

TÄSSÄ OSIOSSA

- Laatomisperusta
- Konsolidointiperiaatteet
- Segmentti-informaatio
- Arvionvaraiset erät tilinpäätöksessä ja johdon harkinta

Laadintaperiaatteet on esitetty liitetietojen yhteydessä osioissa 2–6

LAATIMISPERUSTA

KONE Oyj on suomalainen julkinen osakeyhtiö, jonka kotipaikka on Helsinki, Suomi. KONE Oyj ja sen tytäryhtiöt muodostavat KONE-konsernin ("KONE" tai "konserni"). KONEen visiona on tarjota paras käyttäjäkokemus tarjoamalla asiakkaille ja loppukäyttäjille helppoutta, tehokkuutta ja elämyksiä rakennusten koko elinkaarelle. KONE kehittää ja toimittaa ratkaisuja, jotka mahdollistavat ihmisten liikkumisen rakennuksissa sujuvasti, turvallisesti, mukavasti ja viivytyksettä yhä enemmän kaupungistuvassa ympäristössä. KONE tarjoaa asiakkailleen edistyksellisiä hissejä, liukuportaita, automaattioivia ja integroitua ratkaisuja parantamaan käyttäjäkokemusta rakennuksissa ja niiden välillä. KONE tarjoaa lisäksi huolto- ja modernisointipalveluja toiminnassa oleville laitteille.

KONE Oyj:n konsernitilinpäätös on laadittu Euroopan unionissa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien mukaisesti (International Financial Reporting Standards, IFRS) noudattaen 31. joulukuuta 2020 voimassaolevia standardeja ja tulkintoja.

KONE on soveltanut tilikauden aikana voimaantulleita KONEtta koskevia standardimuutoksia ja tulkintoja. Vuonna 2020 voimaantulleilla IFRS-standardeilla ja niiden muutoksilla ei ollut olennaista vaikutusta konsernin tilikauden tulokseen, taloudelliseen asemaan tai tilinpäätöksen esittämiseen. IFRS 16 -standardi ja IFRIC 23 -tulkinta otettiin käyttöön 1.1.2019 alkaen soveltamalla käyttöönoton yksinkertaistettua menettelytapaa. Avaavan taseen kertyneisiin voittovaroihin kirjattu siirtymän vaikutus oli 28.5 miljoonaa euroa.

Konsernitilinpäätös on laadittu 12 kuukauden ajalta tilikaudelta 1.1.–31.12.2020. KONE Oyj:n hallitus on 28. tammikuuta 2021 hyväksynyt konsernitilinpäätöksen julkistettavaksi. Suomen osakeyhtiölain mukaan varsinaisella yhtiökokouksella on oikeus hyväksyä tai hylätä tilinpäätös tai muuttaa tilinpäätöstä sen julkaisemisen jälkeen.

Konsernitilinpäätös esitetään miljoonina euroina ja se perustuu liiketapahtumien alkuperäisiin hankintamenoihin, ellei laadintaperiaatteissa ole erikseen toisin mainittu. Kaikkien rahoitusvarojen ja -velkojen kirjaamisessa noudatetaan selvityspäiväkäytäntöä. Tilinpäätöksessä esitetyt luvut

on pyöristetty tarkoista arvoista, joten yksittäisten esitettyjen lukujen yhteenlaskettu summa voi poiketa esitetystä summaluvusta, joka on laskettu käyttäen tarkkoja arvoja. Tunnusluvut on laskettu käyttäen tarkkoja arvoja.

KONSOLIDOINTIPERIAATTEET

Konsernitilinpäätös sisältää emoyhtiön lisäksi ne yhtiöt, joissa emoyhtiöllä on tilikauden lopussa välittömästi tai välillisesti yli puolet äänivallasta tai muutoin määräysvalta enemmistöosakkaiden kanssa tehtyjen sopimusten kautta. Omistuksen lisäksi otetaan huomioon myös mahdollinen muu määräysvallan tosiasiallinen luonne (erityistä tarkoitusta varten perustettu yksikkö). Hankitut tytäryhtiöt on yhdistelty konsernitilinpäätökseen siitä hetkestä lähtien, kun konserni on saanut määräysvallan ja vastaavasti myydyt toiminnot ovat mukana määräysvallan lakkaamiseen saakka. Konserniyhtiöiden keskinäinen osakkeenomistus eliminoidaan hankintamenetelmällä. Luovutettu vastike, mukaan lukien ehdollinen kauppahinta sekä hankitun yrityksen yksilöitävissä olevat varat ja velat on arvostettu käypään arvoon hankintahetkellä. Hankintaan liittyvät menot on kirjattu kuluksi.

Määräysvallattomien omistajien osuus yrityshankinnan kohteesta arvostetaan joko käypään arvoon tai suhteelliseen omistusosuuteen hankinnan kohteen yksilöitävissä olevasta nettovarallisuudesta hankintahetkellä. Tilikauden voiton tai tappion jakautuminen emoyhtiön osakkeenomistajille ja määräysvallattomille omistajille esitetään tuloslaskelmassa. Laajan tuloksen jakautuminen emoyhtiön osakkeenomistajille ja määräysvallattomille omistajille esitetään laajan tuloslaskelman yhteydessä. Määräysvallattomien omistajien osuus omasta pääomasta esitetään konsernitaseessa omana eränään osana taseen omaa pääomaa.

Kaikki konsernin sisäiset liiketapahtumat sekä saatavat, velat, realisoitumattomat voitot ja sisäinen voitonjako on eliminoitu konsernitilinpäätöksessä.

Esittämismuutosta poikkeavaa toimintavaluutaa käyttävien ulkomaisten yksiköiden tuloslaskelmat ja taseet on muutettu esittämismuutoksen määräiseksi seuraavasti: varat ja velat käyttäen kyseisen tilinpäätöspäivän kurssia ja tuotto- ja kuluerät käyttäen

kauden keskipursseja. Muunnoksesta syntyvät valuuttakurssierot on kirjattu muihin laajan tuloksen eriin.

SEGMENTTI-INFORMAATIO

KONEen kannattavuus esitetään yhtenä kokonaisuutena. KONEen liikeideana on palvella asiakkaita tarjoamalla heille tuotteiden koko elinkaaren kattavia ratkaisuja aina uusien tuotteiden asennuksesta asennettujen tuotteiden elinkaaren aikaiseen kunnossapitoon ja modernisointiin sekä lopulliseen uusimiseen. Suurin osa toimitetuista tuotteista johtaa pitkäaikaisiin KONE-kunnossapitosopimuksiin. KONEen liiketoimintarakente on yhdenmukaistettu globaalisti määriteltyjen liiketoimintaprosessien pohjalta. Merkittävät operatiiviset päätökset tekee KONEen hallitus. Hallituksen päätoiminen puheenjohtaja ja toimitusjohtaja valmistelevat ja esittelevät päätökset. KONEen liiketoimintamallin, toiminnan luonteen ja hallintorakenteen vuoksi raportoitava toimintasegmentti on koko konserni.

ARVIONVARAISET ERÄT TILINPÄÄTÖKSESSÄ JA JOHDON HARKINTA

Tilinpäätöksen laatiminen IFRS:n mukaan edellyttää johdon arvioiden ja oletusten käyttämistä ja harkintaan perustuvien ratkaisujen tekemistä, jotka vaikuttavat varojen ja velkojen määriin, ehdollisten varojen ja velkojen raportointiin sekä tuottojen ja kulujen määrään konsernin tuloslaskelmassa. Vaikka arviot ja oletukset perustuvat johdon tämän hetkiseen parhaaseen näkemykseen, on mahdollista, että toteutumat poikkeavat tilinpäätöksessä käytetyistä arvoista.

KONEelle merkittävimmät johdon arviot liittyvät myynnin tuloutukseen, erityisesti projektiliiketoiminnan tuloutusperiaatteiden määrittämiseen, pitkäaikaisten suurprojektien projektiennusteisiin, arvonalentumistestauksessa käytettyihin oletamiin, myyntisaamisten ja vaihto-omaisuuden arvostamiseen, leasinglaskennassa sovellettavan vuokratuotteen pituuden määrittelyyn sekä varauksiin ja epävarmoihin veropositioihin.

2

Taloudellinen kehitys

Liikevaihto
9 939 Me

Liikevoitto
1 213 Me

TÄSSÄ OSIOSSA

Tämä osio pitää sisällään seuraavat liitetiedot, jotka kuvaavat KONEen taloudellista kehitystä vuonna 2020:

- 2.1 Liikevaihto
- 2.2 Kulut
- 2.3 Poistot
- 2.4 Valuuttakurssierkkyys
- 2.5 Rahoitustuotot ja -kulut
- 2.6 Tuloverot
- 2.7 Osakekohtainen tulos
- 2.8 Muut laajan tuloksen erät

Taloudelliset tavoitteet

KONE on määritellyt pitkän aikavälin taloudelliset tavoitteensa:

KASVU:
Markkinoita nopeampi kasvu

KANNATTAVUUS:
EBIT 16 %

RAHAVIRTA:
Käyttöpääoman kierron parantaminen

- KONE ei ole määritellyt aikataulua näiden tavoitteiden saavuttamiselle.
- Ottaen huomioon KONEen pääoma- ja taserakenteen, tavoite ei ole maksimoida liikevoittomarginaalia lyhyellä aikavälillä, vaan kasvattaa absoluuttista liikevoittoa parhaalla mahdollisella tavalla pitkällä aikavälillä ja tätä kautta ylläpitää vahvaa sijoitetun pääoman tuottoa.
- Liikevoittomarginaalitavoite on merkityksellinen kannattavan kasvun varmistamisessa sekä siinä, että hinnoittelu, laatu ja tuottavuus paranevat jatkuvasti.

2.1 LIIKEVAIHTO

KONEen liiketoimintamallista, toiminnan luonteesta ja hallintorakenteesta johtuen KONEella on yksi raportoitava toimintasegmentti.

10 liikevaihdoiltaan suurinta maata, %

Liikevaihto liiketoiminnoittain

Me	1.1.–31.12.2020	%	1.1.–31.12.2019	%
Uudet laitteet	5 340,2	54	5 318,8	53
Palvelut	4 598,4	46	4 663,0	47
Huolto	3 215,6	32	3 192,0	32
Modernisointi	1 382,8	14	1 471,0	15
Yhteensä	9 938,5		9 981,8	

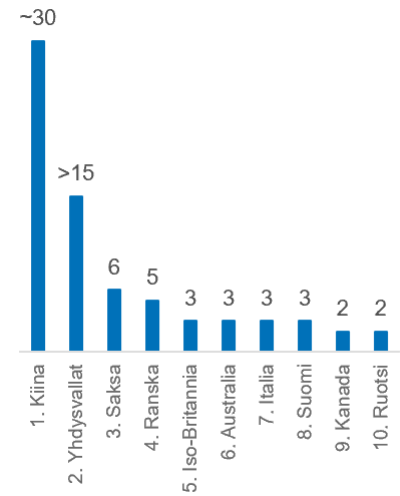
Liikevaihto markkina-alueittain

Me	1.1.–31.12.2020	%	1.1.–31.12.2019	%
EMEA ¹⁾	3 916,2	39	4 045,4	41
Amerikka	1 939,5	20	2 046,7	21
Aasian ja Tyynenmeren alue	4 082,8	41	3 889,7	39
Yhteensä	9 938,5		9 981,8	

¹⁾ EMEA = Eurooppa, Lähi-Itä, Afrikka

Liikevaihto asiakkaittain

KONEen asiakaskunta koostuu suuresta määrästä asiakkaita useilla markkina-alueilla, eikä yhdenkään asiakkaan liikevaihto edusta merkittävää osaa KONEen liikevaihdosta.



Laadintaperiaatteet

Tuloutusperiaate

Myyntituotot KONEen asiakassopimuksista tuloutetaan siinä rahamäärässä, johon KONE odottaa olevansa oikeutettu kyseisistä tuotteista tai palveluista.

Tuloutus tapahtuu, kun (tai sitä mukaa kun) asiakas saa määräysvallan luvattuun tavaraan tai palveluun (suoritevelvoite).

Suoritevelvoitteella tarkoitetaan erotettavissa olevaa tuotetta tai palvelua, josta asiakas voi hyötyä erikseen. KONEen uuslaite- ja modernisointisopimuksissa erillinen suoritevelvoite on tavallisesti yksittäisen laitteen eli hissien, liukuportaiden tai muun People Flow™ ratkaisun toimitus ja asennus. KONEen huoltosopimuksissa erillinen suoritevelvoite on yksittäisen laitteen huolto ja korjaustöiden suoritevelvoite on tavallisesti korjaustilaus.

Uusien laitteiden ja modernisoinnin sopimuksissa KONE siirtää yksittäisen laitteen määräysvallan asiakkaalle ajan kuluessa ja siten myös suoritevelvoite täyttyy ja tuloutus tapahtuu ajan kuluessa.

Määräysvalta siirtyy, kun KONEen laite toimitetaan asiakkaan työmaalle, koska silloin asiakkaalla on kyky määrätä KONEen rakentaman ratkaisun käytöstä ja saada suurin osa sen jäljellä olevasta hyödystä. Tästä eteenpäin projektin luovutukseen asti tuloutus tapahtuu valmistusasteen mukaisesti. KONEen arvion mukaan tämä kuvastaa parhaiten laitteen määräysvallan siirtymistä asiakkaalle. Valmistusastetta mitataan syntyneiden kustannusten osuudella suoritevelvoitteen arvioiduista kokonaiskustannuksista.

Valmistusasteen mukainen tuloutus vaatii tulevien myyntien ja kustannusten tarkkaa ennustamista koko sopimuksen kestoajalle. Nämä merkittävät ennusteet

ovat perustana tuloutettavalle myynnille ja sisältävät viimeisimmät arviot sopimuksien myynnistä, kustannuksista ja sopimukseen sisältyvistä riskeistä joita on aikaisemmin samankaltaisista sopimuksista kertyneeseen kokemukseen pohjautuen oikaistu tyypillisillä ennustetarkennuksilla. Ennusteet saattavat merkittävästi muuttua johtuen sopimuksen valmistusasteesta sekä sopimusten laajuuden, kustannusarvioiden ja asiakkaiden suunnitelmien muutoksista tai muista tekijöistä.

Myyntitulot huoltopalveluiden tuottamisesta ja korjaustöistä tuloutetaan joko kun palvelu on suoritettu tai tasaerissä sopimuskaudelle palveluja suoritettaessa. Huoltosopimusten suoritevelvoite täyttyy ajan kuluessa sillä asiakas vastaanottaa ja kuluttaa hyödyn samanaikaisesti sitä mukaan kun KONE suorittaa palvelua.

Suurin osa KONEen myynnistä tulee kiinteähintaisista sopimuksista ja siten myös myyntituotto määräytyy näiden kiinteiden hintojen perusteella. KONE asiakassopimukset eivät tavallisesti sisällä merkittävää rahoituskomponenttia. Uusien laitteiden ja modernisoinnin sopimuksissa maksuehdot tyypillisesti perustuvat joko projektien välitavoiteperusteisiin, työsuorituksiin tai työsuoritusten valmistusasteeseen. Huoltosopimuksissa asiakas tavallisesti maksaa kiinteän maksuaikataulun mukaisesti.

Kun asiakassopimuksissa on useita suoritevelvoitteita, transaktiohintaa kohdistetaan suoritevelvoitteille erillismyyntihintojen perusteella. Jos nämä eivät ole suoraan havainnoitavissa, ne arvioidaan odotettujen kustannusten ja katteen perusteella.

2.2 KULUT

Kulut, Me	1.1.–31.12.2020	1.1.–31.12.2019
Välittömät materiaalit ja alihankinta	3 957,6	4 022,3
Palkat, muut henkilöstösivukulut sekä eläkekulut (liite 5.7)	3 042,9	3 048,4
Muut tuotannon kulut ¹⁾	712,9	745,1
Myynnin ja hallinnon kulut sekä muut kulut ²⁾	762,2	706,2
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät ³⁾	37,7	45,0
Poistot (Liite 2.3)	239,0	241,5
Kulut ja poistot	8 752,2	8 808,4
Muut tuotot ⁴⁾	26,5	19,0
Kulut ja poistot yhteensä	8 725,7	8 789,4

Kulut arvoltaan vähäisistä ja lyhytaikaisista vuokrasopimuksista olivat 11,2 (11,0) miljoonaa euroa vuonna 2020.

¹⁾ Sisältää logistiikkakuluja, työkalu- ja tarvikekuluja, liiketoimintaan liittyvien ajoneuvojen kuluja, matkustuskuluja ja muita operatiiviseen toimintaan liittyviä kuluja.

²⁾ Sisältää vuokria ja toimitiloihin liittyviä kuluja sekä konsultoinnista, ulkopuolisista palveluista, IT:stä ja matkustamisesta syntyneitä kuluja ja muita hallinnon kuluja.

³⁾ Accelerate-ohjelmaan liittyvät uudelleenjärjestelykustannukset

⁴⁾ Sisältää vuokratuottoja, saadut avustukset, viivästyskorkoja, aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden ja romun myyntituottoja sekä muita sekalaisia tuottoja.

Laadintaperiaatteet

Tutkimus- ja kehitysmenot

Tutkimus- ja tuotekehitysmenot kirjataan kuluksi toteutumishetkellä, koska niihin liittyvät tulevaisuuden taloudelliset hyödyt ovat todennettavissa vasta sen jälkeen, kun uusi tuote tai olemassa olevien tuotteiden ja palveluiden kehityshankkeet on onnistuneesti tuotu markkinoille.

Tutkimus- ja kehityskulut, Me	1.1.–31.12.2020	1.1.–31.12.2019
Kuluihin sisältyvät tutkimus- ja kehityskulut	179,6	170,9
Osuus liikevaihdosta, %	1,8	1,7

Tilintarkastajien palkkiot, Me	1.1.–31.12.2020	1.1.–31.12.2019
PricewaterhouseCoopers -ketjuun kuuluville yhtiöille		
Tilintarkastus	3,7	3,8
Tilintarkastajien lausunnot	0,0	0,0
Veropalvelut	0,5	0,4
Muut palvelut	2,3	2,2
Yhteensä	6,5	6,4

PricewaterhouseCoopers Oy:n suorittamat muut kuin tilintarkastuspalvelut KONE-konsernin yhtiöille tilikaudella 2020 olivat yhteensä 213,0 tuhatta euroa. Palvelut koostuivat veroneuvonnasta 27,0 tuhatta euroa ja muista palveluista 187,0 tuhatta euroa

2.3 POISTOT

Laadintaperiaatteet

Poistot

Suunnitelman mukaiset tasapoistot lasketaan joko todennäköisen arvioidun taloudellisen pitoajan tai vuokrasopimuksen ajan perusteella siten, että poistoajaksi valitaan näistä lyhyempi.

Taloudelliset pitoajat:

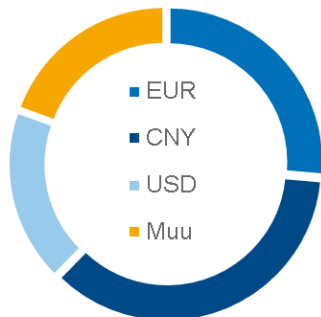
Huoltosopimukset	10–15 vuotta
Muut aineettomat hyödykkeet	3–10 vuotta
Rakennukset	5–40 vuotta
Koneet ja laitteet	4–10 vuotta

Maa-alueista ei tehdä poistoja.

Poistot, Me	1.1.–31.12.2020	1.1.–31.12.2019
Muut aineettomat hyödykkeet		
Huoltosopimukset	36,8	36,2
Muut	11,6	13,7
Rakennukset	73,2	80,4
Koneet ja kalusto	117,5	111,2
Yhteensä	239,0	241,5

2.4 VALUUTTAKURSSIHERKKYYS

Liikevaihto eri valuutoissa 1–12/2020



Transaktioriski

Merkittävä osa KONEen liiketoiminnasta tapahtuu paikallisissa toimintavaluutoissa ja ei siten aiheuta transaktioriskiä. Uusien laitteiden ja modernisointien myynti ja asennus tapahtuu tyypillisesti asiakkaan paikallisessa valuutassa. Näihin toimituksiin liittyvät komponentti- ja materiaalikulut saattavat olla eri valuutoissa kuin missä myynti tapahtuu, mikä aiheuttaa transaktioriskin. KONEen politiikkana on suojata nämä tilauskantaan sekä muihin tulevaisuudessa erittäin todennäköisesti toteutuviin myynti- ja ostosopimuksiin liittyvät valuuttakurssiriskit valuuttatermiineillä. KONEen liiketoimintayksiköt vastaavat omaan liiketoimintaansa liittyvän transaktioriskin seuraamisesta ja suojaamisesta valuuttakurssipolitiikkansa mukaisesti. KONEen merkittävimmät liiketoimintaan liittyvät transaktioriskit ovat Kiinan yuaneissa, Englannin punnissa, Kanadan dollareissa, Yhdysvaltain dollareissa ja Singaporen dollareissa. Valtaosa valuuttatermiinisopimuksista eräännyy vuoden sisällä.

Suojauslaskentaa sovelletaan liiketoimintayksiköissä, joilla on merkittäviä valuuttamääräisiä tuloja tai menoja. Suojauslaskennassa valuuttatermiinien suojaustulokset kohdistetaan tuloslaskelmaan samanaikaisesti suojattavan kohteen valuuttakurssimuutoksen tuloutuksen kanssa.

KONEen sisäiset lainat ja talletukset tehdään lähtökohtaisesti tytäryhtiöiden paikallisissa valuutoissa, jolloin näistä transaktioista mahdollisesti aiheutuva valuuttakurssiriski suojataan emoyhtiön toimesta valuuttavaihtosopimuksilla.

Valuutariskit

KONE toimii kansainvälisesti, ja sen liiketoimintaan liittyy siksi valuuttakurssivaihteluista aiheutuvia riskejä, jotka muodostuvat eri valuutoissa olevista tulojen ja menojen rahavirroista (transaktioriski) sekä ulkomaisten tytäryhtiöiden tuloslaskelma- ja tase-erien muuntamisesta euroiksi (translaatoriski).

Translaatoriski

Muutokset konsolidointikursseissa vaikuttavat KONEen euromääräisiin tulos- ja rahavirtalaskelmiin sekä taseen arvoon. Noin 75 prosenttia KONEen liikevaihdosta muodostuu muissa toiminnallisissa valuutoissa kuin euroissa, joten translaatoriski on KONEelle oleellinen. Kymmenen prosentin muutos vuoden keskimääräisissä valuuttakursseissa euroa vastaan olisi aiheuttanut 7,6 (7,6) prosentin muutoksen KONEen euromääräisessä myynnissä vuonna 2020. Tällä muutoksella olisi ollut voimakkaampi vaikutus KONEen liikevoittoon ja myös jonkin verran vaikutusta suhteelliseen liikevoittoon. KONEen tytäryhtiöiden taseiden muuntamisesta euroiksi aiheutui vuoden 2020 aikana -173,2 (54,0) miljoonan euron muuntoero. Translaatoriskiä ei kuitenkaan suojata säännönmukaisesti, sillä KONEen liiketoiminta koostuu jatkuvista toiminnoista eri valuutta-alueilla. Tapauskohtaisesti tytäryhtiöiden nettovaroihin liittyvä translaatoriskiä voidaan kuitenkin suojata. KONEen merkittävimmät translaatoriskipositiot jotka liittyvät ulkomaisiin tytäryhtiöihin ovat Kiinan yuaneissa, Hong Kongin dollareissa ja Yhdysvaltain dollareissa.

10 % muutos vuosittaisissa keskimääräisissä valuuttakursseissa

Vaikutus liikevaihtoon

7,6 % muutos euromääräiseen liikevaihtoon

Vaikutus liikevoittoon (EBIT)

Liikevaihtoa suurempi vaikutus liikevoittoon ja jonkin verran vaikutusta suhteelliseen liikevoittoon

Laadintaperiaatteet

Ulkomaanrahan määräiset erät ja niiden arvostus

Tilinpäätökseen sisältyvät erät on alun perin kirjattu toimintavaluutoissa, jotka on määritelty kullekin konserniyhtiölle niiden ensisijaisen taloudellisen ympäristön mukaan.

Konsernitilinpäätöksen esitysvaluutta on euro, joka on myös konsernin emoyhtiön toimintavaluutta.

Ulkomaanrahan määräiset liiketapahtumat kirjataan alun perin tapahtumapäivän kurssiin toimintavaluutassa. Tilikauden päättyessä avoimina olevat ulkomaanrahan määräiset saamiset ja velat arvostetaan käyttäen tilinpäätöspäivän kurssseja.

Varsinaiseen liiketoimintaan liittyvät kurssivoitot ja -tappiot käsitellään liikevoittoon sisältyvinä oikaisuerinä. Rahoituksen kurssivoitot ja -tappiot kirjataan rahoitustuottoihin ja -kuluihin.

Konsernitilinpäätöksessä ulkomaisten konserniyhtiöiden tuloslaskelmat, joiden toimintavaluutta ei ole euro, muunnetaan euroiksi käyttäen tilikauden

keskikurssia. Kaikki tase-erät tilikauden tulosta lukuun ottamatta muunnetaan euroiksi käyttämällä tilinpäätöspäivän valuuttakurssseja. Euroalueen ulkopuolella sijaitseviin tytär- ja osakkuusyhtiöihin tehtyjen nettomääräisten sijoitusten muuntoerot sekä tilikauden tuloksen ja laajan tuloksen muuntamisesta tilikauden keskikurssisiin ja taseen muuntamisesta tilinpäätöspäivän valuuttakurssisiin johtuvat kurssierot kirjataan oman pääoman "Muuntoero"- riville ja muutos laajan tuloksen muuntoeroihin. Kurssierot ulkomaisten tytäryhtiöiden varojen ja velkojen suojauksessa käytetyistä rahoitusinstrumenteista on kirjattu muun laajan tuloksen muuntoeroihin. Ulkomaanrahan määräisiin tytäryhtiöihin liittyvät kumulatiiviset muuntoerot kirjataan muun laajan tuloksen eristä tuloslaskelmaan ulkomaanrahamääräisistä tytäryhtiöistä luovuttaessa.

Rahoitusvarojen ja -velkojen valuuttakurssiriskien herkkyyshanalyysi

Valuuttakurssiriskien herkkyyshanalyysi on laskettu tärkeimpien valuuttaparien osalta tytäryhtiöiden vieraan valuutan määräisille rahoitusvaroilta ja -veloilta sekä valuuttatermiineille tilinpäätöshetkellä. Analyysi ei sisällä tilauskantaa eikä ennustettuja rahavirtoja. Positiot tärkeimmissä valuuttapareissa on kuvattu alla olevassa taulukossa. Valuuttariskien herkkyyshanalyysi arvioi 10 prosentin valuuttakurssimuutoksen vaikutuksen tilikauden tulokseen ja omaan pääomaan tilinpäätöshetkellä. Muutos

omaan pääomaan aiheutuu pääosin rahavirran suojauslaskennassa olevista valuuttatermiineistä.

Valuuttariskien herkkyyshanalyysi on laskettu ennen veroja. 10 prosentin valuuttakurssimuutoksen (euron, Kiinan yuanin ja Yhdysvaltain dollarin vahvistuminen) vaikutus tilinpäätöshetkellä olisi ollut -8,5 (-14,6) miljoonaa euroa tilikauden tulokseen ja 90,1 (48,7) miljoonaa euroa omaan pääomaan.

Me	Positiot euroa vastaan							Positiot USD:a vastaan				Positiot CNY:a vastaan		
	HKD	USD	GBP	CNY	JPY	Muut	Yhteensä	CNY	CAD	Muut	Yhteensä	MYR	Muut	Yhteensä
Positio 31.12.2020	-618	-124	-82	80	139	-76	-681	112	-93	-43	-24	-45	-66	-111
Positio 31.12.2019	-154	-135	-91	80	134	-77	-243	149	-87	-39	23	-53	-68	-121

2.5 RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT

Rahoitustuotot ja -kulut, Me	1.1.–31.12.2020	1.1.–31.12.2019
Osinkotuotot	8,0	5,9
Korkotuotot		
Korko- ja valuuttajohdannaiset		
Korkoeron käyvän arvon muutos ¹⁾	-	0,6
Korkotuotot	19,9	25,2
Korkotuotot lainoista ja saamisista	13,0	16,2
Muut rahoitustuotot	0,3	1,5
Valuuttakurssivoitot ²⁾	0,6	2,2
Rahoitustuotot	41,8	51,6
Korkokulut		
Korko- ja valuuttajohdannaiset		
Korkoeron käyvän arvon muutos ¹⁾	-6,3	-0,3
Korkokulut muista rahoitusveloista ³⁾	-17,0	-19,2
Muut rahoituskulut ⁴⁾	-5,4	-6,9
Valuuttakurssitappiot ²⁾	-1,7	-0,1
Rahoituskulut	-30,4	-26,5
Rahoitustuotot ja -kulut	11,4	25,1

¹⁾ Korkoeron käyvän arvon muutos sisältää -6,5 (0,4) miljoonaa euroa liittyen korkorahastoihin, jotka arvostetaan käypään arvoon tulosvaikutteisesti

²⁾ Valuuttakurssivoitot ja -tappiot sisältävät kurssieroja lainoista ja muista saamisista 141,4 (-6,5) miljoonaa euroa ja valuuttajohdannaisten käyvän arvon muutoksia -142,5 (8,6) miljoonaa euroa.

³⁾ Sisältää leasingvelan korkokuluja -10,2 (-13,3) miljoonaa euroa.

⁴⁾ Sisältää kahdenvälisen luottolimiittien luotonvarausprovisiota -0,9 (-0,7) miljoonaa euroa ja muita pääosin pankkikuluja -4,5 (-6,2) miljoonaa euroa.

2.6 TULOVEROT

Laadintaperiaatteet

Tuloverot

Konsernin verokulu sisältää konserniyhtiöiden tilikauden tulokseen perustuvat verot, aikaisempien tilikausien verojen oikaisu sekä laskennallisten verojen muutoksen. Laskennallinen verovelka tai -saaminen lasketaan kaikista varojen ja velkojen kirjanpidon ja verotuksen välisistä väliaikaisista eroista vahvistetun verokannan mukaisesti. Väliaikaisia eroja syntyy tavallisesti varauksista, poistoista, sisäisestä varastokatteesta, etuusperusteisista eläkejärjestelyistä ja vahvistetuista tappioista. Laskennallinen verosaaminen kirjataan vahvistetuista tappioista ja muista väliaikaisista eroista siltä osin kuin on todennäköistä, että tulevina vuosina syntyy niitä vastaavaa verotettavaa tulosta.

Laskennallinen verovelka tytäryhtiöiden jakamattomista voittovaroista kirjataan konsernitilinpäätökseen silloin, kun verovelvoite on olemassa ja kun sen odotetaan toteutuvan ennakoitavissa olevassa tulevaisuudessa.

Yhtiön johdon säännöllisesti tekemän arvioinnin tarkoituksena on tunnistaa ne yhtiön veropositiot, joihin liittyvä verolainsäädäntö on tulkinnanvarainen. Arvion perusteella tunnistetuista epävarmoista veropositioista kirjataan oikaisu, jos arvioidaan todennäköiseksi, että veroviranomaiset tulevat haastamaan johdon tulkinnan. Varauksen määrä perustuu arvioituun lopulliseen verokustannukseen.

Tuloslaskelman verot, Me	1.1.–31.12.2020	1.1.–31.12.2019
Tilikauden suoriteperusteiset verot	304,2	290,4
Laskennallisten verosaamisten ja -velkojen muutos	-23,4	-16,7
Verot edellisiltä tilikausilta	-3,9	5,2
Yhteensä	276,9	278,9

Tuloslaskelman verojen täsmäytys voittoon ennen veroja, Me

	1.1.–31.12.2020	1.1.–31.12.2019
Voitto ennen veroja	1 224,2	1 217,5
Verot laskettuna emoyhtiön verokannalla (20 %)	244,9	243,5
Ulkomaisten tytäryhtiöiden verokantojen vaikutus	0,5	2,5
Pysyvät erot	-4,4	1,1
Verot edellisiltä tilikausilta ja laskennallisen verosaamisen uudelleenarviointi	3,5	0,9
Laskennallisten verojen uudelleenarvostaminen - yhteisöverokantojen muutokset	0,4	1,2
Jakamattomiin voittovaroihin liittyvä laskennallinen verovelka	27,8	24,9
Muut	4,2	4,8
Yhteensä	276,9	278,9
Efekttiivinen veroaste, %	22,6	22,9
Emoyhtiön veroaste, %	20,0	20,0

2.7 OSAKEKOHTAINEN TULOS**Laadintaperiaatteet****Osakekohtainen tulos**

Laimentamaton osakekohtainen tulos on laskettu jakamalla emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva tilikauden tulos tilikauden aikana ulkona olleiden osakkeiden painotetulla keskimäärällä. Laimennetun osakekohtaisen tuloksen laskemisessa on otettu huomioon osakeoptioiden ja osakepalkkiojärjestelmän laimentava vaikutus. KONEella on kaksi osakesarjaa, joista molemmat on huomioitu osakekohtaisen tuloksen laskennassa.

	1.1.–31.12.2020	1.1.–31.12.2019
Emoyhtiön osakkeenomistajille jakautuva tilikauden voitto, Me	939,2	931,3
Osakkeiden painotettu keskiarvo tilikaudella (1 000 kpl)	517 679	516 252
Laimentamaton osakekohtainen tulos, e	1,81	1,80
Osakeoptioiden ja osakepalkkiojärjestelmän laimennusvaikutus (1 000 kpl)	585	853
Osakkeiden painotettu keskiarvo tilikaudella laimennusvaikutuksella korjattuna (1 000 kpl)	518 264	517 105
Laimennettu osakekohtainen tulos, e	1,81	1,80

2.8 MUUT LAAJAN TULOKSEN ERÄT

Erittely muun laajan tuloksen eristä

Me	1.1.–31.12.2020	1.1.–31.12.2019
Muuntoero	-173,2	54,0
Ulkomaisten tytäryhtiöiden suojaus	65,0	-10,7
Käyvän arvon muutokset	4,8	-2,7
Työsuhde-etuuksien uudelleenarvostus	-2,9	-36,7
Tulevien kassavirtojen suojaus:		
Tilikaudella syntyneet voitot/tappiot	36,4	-0,9
Tuloslaskelmaan luokitellut	-1,4	-17,9
Tulevien kassavirtojen suojaus, netto	35,0	-18,8
Muihin laajan tuloksen eriin liittyvät verot	-9,2	8,8
Muut laajan tuloksen erät yhteensä	-80,5	-6,0

Muihin laajan tuloksen eriin liittyvät verot

Me	1.1.–31.12.2020			1.1.–31.12.2019		
	Ennen veroja	Veroveloitus (-) / hyvitys	Verojen jälkeen	Ennen veroja	Veroveloitus (-) / hyvitys	Verojen jälkeen
Muuntoero	-173,2	-	-173,2	54,0	-	54,0
Ulkomaisten tytäryhtiöiden suojaus	65,0	-13,0	52,0	-10,7	2,1	-8,5
Tulevien kassavirtojen suojaus	35,0	-7,9	27,1	-18,8	4,3	-14,5
Erät jotka saatetaan tulevaisuudessa siirtää tulosvaikutteisiksi	-73,2	-20,9	-94,1	24,5	6,4	31,0
Käyvän arvon muutokset	4,8	-	4,8	-2,7	-	-2,7
Työsuhde-etuuksien uudelleenarvostus	-2,9	11,7	8,8	-36,7	2,4	-34,3
Erät joita ei siirretä tulosvaikutteisiksi	1,9	11,7	13,6	-39,4	2,4	-37,0
Muut laajan tuloksen erät yhteensä	-71,3	-9,2	-80,5	-14,9	8,8	-6,0

Nettokäyttö-
pääoma

- 1 160 Me

Rahavirta*

1 908 Me

3

Nettokäyttö- pääoma

TÄSSÄ OSIOSSA

Tämä osio pitää sisällään seuraavat KONEen vuoden 2020 nettokäyttöpääomaa komponentteja kuvaavat liitetiedot:

- 3.1 Vaihto-omaisuus
- 3.2 Myyntisaatavat ja asiakassopimuksiin perustuvat omaisuuserät ja velat
- 3.3 Siirtosaamiset
- 3.4 Siirtovelat
- 3.5 Varaukset
- 3.6 Laskennalliset verosaamiset ja -velat

KONEEN NETTOKÄYTTÖPÄÄOMA

- Liiketoimintamallimme mahdollistaa negatiivisen nettokäyttöpääoman.
- Kaikilla KONEen liiketoiminta- ja markkina-alueilla on käytössä ennakkomaksut.

*) Rahavirta liiketoiminnasta (ennen rahoituseriä ja veroja)

Me	31.12.2020	31.12.2019
Nettokäyttöpääoma		
Vaihto-omaisuus	597,0	648,6
Saadut ennakot ja myynnin jaksotukset	-1 766,8	-1 753,8
Myyntisaamiset	2 178,6	2 232,3
Siirtosaamiset ja tuloverosaamiset	720,9	669,6
Siirtovelat ja tuloverovelat	-1 996,2	-1 848,0
Varaukset	-154,7	-127,1
Ostovelat	-890,9	-809,8
Laskennalliset verosaamiset ja -velat, netto	152,0	132,1
Nettokäyttöpääoma yhteensä	-1 160,1	-856,0

3.1 VAIHTO-OMAISUUS

Laadintaperiaatteet

Vaihto-omaisuus

Vaihto-omaisuus arvostetaan hankintamenuun tai nettorealisointiarvoon, siten että näistä valitaan alempi. Aineiden ja tarvikkeiden arvostuksessa on käytetty painotettua keskihintaa tai standardihintoja. Puolivalmisteet on arvostettu muuttuviin valmistuskustannuksiin.

Keskeneräiset työt sisältävät tilinpäätöspäivään mennessä kertyneet kustannukset sitoville asiakastilauksille, kun määräysvalta ei vielä ole siirtynyt asiakkaalle. Kertyneet kustannukset sisältävät

välittömät työ- ja materiaalikustannukset sekä suhteellisen osuuden valmistuksen ja asennuksen välillisistä kustannuksista. Sitovat asiakastilaukset ovat pääosin kiinteisiin sopimushintoihin perustuvia uusien laitteiden tilauksia, tai vanhojen laitteiden modernisointitilauksia.

Vaihto-omaisuuden arvossa huomioidaan epäkuranttiudesta johtuva arvonalentuminen perustuen johdon arvioon todennäköisestä nettorealisointiarvosta.

Vaihto-omaisuus, Me	31.12.2020	31.12.2019
Aineet, tarvikkeet ja valmiit tuotteet	278,0	299,3
Keskeneräiset työt	300,2	322,7
Maksetut ennakot	18,7	26,6
Yhteensä	597,0	648,6

3.2 MYYNTISAATAVAT JA ASIAKASSOPIMUKSIIN PERUSTUVAT OMAISUUSERÄT JA VELAT

Laadintaperiaatteet

Myyntisaamiset

Myyntisaamiset kirjataan, kun oikeus suoritukseen on ehdoton. Ne arvostetaan laskutetun määrän mukaisesti. Uusien laitteiden ja modernisointien sopimuksille saaminen kirjataan laskutettaessa, kun tuotteet toimitetaan. Huoltosopimuksille saaminen kirjataan noudattaen sopimusehtojen mukaista laskutusta.

KONE soveltaa odotettavissa olevien luottotappioiden mallia arvioidessaan epävarmojen saatavien arvonalentumista, sillä myyntisaamiset eivät sisällä merkittävää rahoituskomponenttia. Odotettavissa olevien luottotappioiden määrittämistä varten myyntisaamiset on ryhmitelty yhteisten luottoriskiominaisuuksien ja ikäjakauman perusteella ja ne määritetään historiallisiin luottotappiomääriin perustuen ottaen huomioon ennakoivaa informaatiota ja saamiskohtaisia arvioiteja. Muutokset epävarmojen saatavien luottotappioissa esitetään tuloslaskelman kuluissa.

Laskuttamattomat myyntisaamiset

Laskuttamattomat myyntisaamiset liittyvät KONEen uuslaite- ja modernisointisopimusten ajan kuluessa tuloutettavien suoritevelvoitteiden myyntiin. Laskuttamaton liikevaihto syntyy, kun tuloutettu myynti ylittää asiakaslaskutuksen määrän ja kun se on ehdollinen muista tekijöistä, kuin ajan kulumisesta johtuen.

Laskuttamattomat myyntisaamiset arvostetaan nettorealisointiarvoon. Laskuttamaton liikevaihto

luokitellaan asiakassopimukseen perustuvaksi omaisuuseräksi ja esitetään konsernitaseessa siirtosaamisissa.

Arvonalentuminen arvioidaan tarvittaessa perustuen koko eliniän odotettavissa oleviin luottotappioihin ja tapauskohtaiseen analyysiin.

Huoltosopimusjaksotukset

Kun myynnin tuloutus ylittää asiakaslaskutuksen määrän, jaksotetaan huoltosopimussaaminen, joka arvostetaan nettorealisointiarvoon. Jaksotetut huoltosopimussaamiset luokitellaan asiakassopimukseen perustuvaksi omaisuuseräksi ja se esitetään konsernitaseessa siirtosaamisissa. Kun asiakaslaskutus ylittää myynnin tuloutuksen määrän, tehdään huoltosopimusjaksotus, joka luokitellaan asiakassopimukseen perustuvaksi velaksi ja se esitetään konsernitaseessa siirtovelloissa.

Saadut ennakot ja myynnin jaksotukset

Saadut ennakot ja myynnin jaksotukset liittyvät KONEen uuslaite- ja modernisointisopimusten saatuihin ennakomaksuihin ennen suoritevelvoitteen täyttymistä tai kun asiakaslaskutus ylittää tuloutetun myynnin määrän. Saadut ennakot ja myynnin jaksotukset tuloutuvat myyntinä KONEen täytettyä suoritevelvoitteensa ja ne luokitellaan asiakassopimukseen perustuvaksi velaksi.

Me	31.12.2020	31.12.2019
Myyntisaamiset	2 178,6	2 232,3
Huoltosopimusjaksotukset (Liite 3.3)	31,8	25,6
Laskuttamattomat myyntisaamiset (Liite 3.3)	282,7	321,0
Asiakassopimukseen perustuvat omaisuuserät	2 493,2	2 578,8
Huoltosopimusjaksotukset (Liite 3.4)	406,3	385,0
Saadut ennakot ja myynnin jaksotukset	1 766,8	1 753,8
Asiakassopimukseen perustuvat velat	2 173,1	2 138,7

Muutokset asiakassopimukseen perustuvissa omaisuuserissä ja veloissa

Tilaukanta, joka vastaa keskeneräisiä suoritevelvoitteita uuslaite- ja modernisointiliiketoiminnassa oli 7 728,8 (8 051,5) miljoonaa euroa. Merkittävä osa tilaukannasta tuloutetaan seuraavan 12 kuukauden sisällä raportointikauden päättymisestä. Toimitusajat erityisesti pitkäaikaisissa suurprojekteissa ovat kuitenkin jonkin verran pidempiä riippuen projektien koosta ja monimutkaisuudesta.

Laskuttamattomien myyntisaamisten sekä saatujen ennakoiden ja myynnin jaksotusten muutokset noudattavat liiketoiminnan muutoksia, mutta niihin

vaikuttaa myös valmistusasteen mukaista tuloutusperiaatetta sovellettaessa normaaliprojektien edistymisestä johtuva vaihtelu.

Jaksotetut huoltosopimussaamiset vastaavat keskeneräistä osuutta laskutetusta transaktiohinnasta huoltoliiketoiminnan sopimuksille. Tyypillisesti nämä tuloutetaan seuraavan 12 kuukauden sisällä raportointikauden päättymisestä.

Raportointikaudella ei kirjattu merkittävässä määrin myyntiä johtuen transaktiohintojen tai arvioiden muutoksista liittyen suoritevelvoitteisiin, jotka olivat osittain tai kokonaan täytetty aikaisimpina vuosina.

Asiakassopimuksiin perustuviin omaisuuseriin ei kohdistunut merkittäviä arvonalentumisia raportointikaudella.

Myyntisaamisten ikäjakauma

Myyntisaamisten ikäjakauma arvonalentumiskirjausten jälkeen, Me	31.12.2020	31.12.2019
Ei-erääntyneet ja alle yhden kuukauden erääntyneet saamiset	1 674,5	1 742,3
1–3 kuukautta erääntyneet	277,5	275,9
3–6 kuukautta erääntyneet	134,8	136,6
Yli 6 kuukautta erääntyneet	91,9	77,5
Myyntisaamisten tasearvo	2 178,6	2 232,3

Asiakasluottoriskit

Asiakasluottoriskit kohdistuvat asiakkailta avoinna oleviin ennakkomaksusaamisiin tai toimitettuihin laitteisiin ja suoritettuihin palveluihin liittyviin myyntisaamisiin. Tätä luottoriskiä hallitaan määritellyllä toimintamallilla tarjouksille, maksuehdoille, valtuutuksille ja luotonhallinnalle sekä projektinhallinnalle. Myyntisaamisiin liittyviä luottoriskejä vastaan suojaudutaan käyttämällä asiakkaiden kanssa maksuehtoja, jotka perustuvat ennakkomaksuihin, remburseihin ja takauksiin. KONE hallinnoi proaktiivisesti myyntisaamisiaan asiakasriskin minimoimiseksi. KONEella on laaja asiakaskunta, joka jakautuu usealle markkina-alueelle. Johdon arvion mukaan konsernin luottoriskeissä ei ole merkittäviä asiakaskohtaisia, vastapuolikohtaisia, eikä maantieteellisiä keskittyymiä.

Ennakkolaskusaamisten ja myyntisaamisten laatua arvioidaan KONEen luotonhallintapolitiikan mukaan. Tämän politiikan mukaisesti säännöt saamisten laadun arvioinnille on määritetty erikseen uusien laitteiden liiketoiminnalle sekä huolto- ja modernisointiliiketoiminnalle. Saamisten laatua arvioidaan yleisesti ikääntymisen perusteella luottoriskin

kasvaessa sitä mukaa, kun saamiset vanhenevat sekä myös yksittäisten asiakaskohtaisten analyysien perusteella, jotta mahdollisesti yksittäisistä asiakaskohtaisista syistä johtuva alempi luottokelpoisuus on tunnistettavissa. Myyntisaamisten luottotappiovaraus kirjataan saamisten laadun arvioinnin ja odotettavissa olevan luottotappiomallin perusteella.

Tilikauden kuluessa, KONE on muuttanut myyntisaamisten ikäjakauman perusteella laskettavan luottotappiovarauksen laskentaparametreja sekä kirjannut joitakin yksittäisiä luottotappiovarauksia huomioidakseen COVID19 -pandemian myötä lisääntyneen luottoriskin. COVID19 -pandemian vaikutus liitetoiminnalle ei yleisesti ottaen ole ollut kovin merkittävä. Suuri osa KONEen toimituksista on arvioitu välttämättömiksi ja näin ne on sallittu myös sulkujen aikana. Kasvaneen epävarmuuden myyntisaamisten perinnässä ei odotetaan jatkuvan pitkään.

Epävarmojen saatavien kattamiseksi kirjatus luottotappiovarauksen määrä tilikauden lopussa oli 262,5 (252,9) miljoonaa euroa.

3.3 SIIRTOSAAMISET

Siirtosaamiset, Me	31.12.2020	31.12.2019
Korkojaksotukset	0,7	3,1
Huoltosopimusjaksotukset (Liite 3.2)	31,8	25,6
Laskuttamattomat myyntisaamiset (Liite 3.2)	282,7	321,0
Johdannaisvarat (Liite 5.3)	76,8	9,1
Arvonlisäverosaamiset	92,4	101,3
Muut siirtosaamiset	154,3	135,9
Yhteensä	638,7	596,0

3.4 SIIRTOVELAT

Me	31.12.2020	31.12.2019
Korkojaksotukset	0,9	0,9
Huoltosopimusjaksotukset (Liite 3.2)	406,3	385,0
Jälkikustannukset ¹⁾	305,7	281,8
Palkka- ja sosiaalikulujaksotukset	479,5	477,5
Osakeperusteiset maksut	26,6	29,5
Johdannaisvelat (Liite 5.3)	77,0	25,7
Arvonlisäverovelka	98,3	108,3
Yritystojen maksamaton kauppahinta	13,4	13,4
Muut siirtovelat	474,9	402,8
Yhteensä	1 882,6	1 725,0

¹⁾ Sisältää odotettavissa olevat kustannukset jo toimitettuihin uuslaite- ja modernisaatiotilauksiin.

3.5 VARAUKSET

Laadintaperiaatteet

Varaukset

Varaus merkitään taseeseen, kun konsernilla on aikaisemman tapahtuman seurauksena olemassa oleva oikeudellinen tai tosiasiallinen velvoite ja on todennäköistä, että veloitteen täyttäminen edellyttää taloudellista suoritusta ja veloitteen määrä on luotettavasti arvioitavissa. Varauksen kirjaamiseen liittyy tavallisesti johdon arvioita veloitteen todennäköisyydestä ja määrästä.

Takuuvaraukset sisältävät tuotteiden korjaamisesta tai korvaamisesta aiheutuvat kustannukset, mikäli takuu-aikaa on tilinpäätöspäivänä jäljellä.

Takuuvarauksen määrä arvioidaan perustuen aiempaan kokemukseen tuotteiden korjaamisesta ja korvaamisesta.

Korvausvaadevaraus kirjataan, kun korvausvaade

on vastaanotettu ja on todennäköistä, että korvaus tullaan suorittamaan ja suorituksen määrä on luotettavasti arvioitavissa.

Toiminnan uudelleenjärjestelyvaraus kirjataan vasta silloin, kun uudelleenjärjestelyä koskeva suunnitelma on laadittu ja siitä on tiedotettu ja on olemassa näyttöä siitä, että suunnitelma tullaan panemaan toimeen.

Tappiollisista projekteista tehdään varaus, kun on todennäköistä, että kustannukset ylittävät arvioidun myyntihinnan tai muun tuoton sopimuksesta.

Todennäköinen tappio kirjataan kuluksi välittömästi.

Muut varaukset sisältävät muun muassa varauksia sopimus- ja muista vastuista, jotka johtuvat riita- ja työsuhdeasioista tai muista sääntelyyn perustuvista velvoitteista.

1.1.–31.12.2020, Me	Takuut	Korvaus- vaateet	Toiminnan uudelleen- järjestelyt	Tappiolliset sopimukset	Muut	Yhteensä
Varaukset kauden alussa	57,8	3,7	15,2	26,4	24,0	127,1
Valuuttakurssien vaikutus	-1,0	0,0	-0,2	-1,9	-0,4	-3,6
Lisäykset	31,4	3,2	20,9	18,5	19,9	94,0
Käytetyt varaukset	-16,2	-0,1	-16,1	-9,5	-4,6	-46,5
Varausten peruutukset	-4,6	-0,5	-1,6	-5,1	-4,6	-16,4
Hankitut liiketoiminnot	-	-	-	-	0,2	0,2
Varaukset kauden lopussa	67,4	6,3	18,1	28,3	34,5	154,7

	Pitkäaikaiset	Lyhytaikaiset	Yhteensä
Varausten jakautuminen 31.12.2020	39,9	114,7	154,7

1.1.–31.12.2019, Me	Takuut	Korvaus- vaateet	Toiminnan uudelleen- järjestelyt	Tappiolliset sopimukset	Muut	Yhteensä
Varaukset kauden alussa	56,6	2,9	24,1	28,4	27,3	139,4
Valuuttakurssien vaikutus	0,1	-0,1	-0,7	0,8	0,1	0,2
Lisäykset	22,9	3,2	4,3	12,5	4,0	46,9
Käytetyt varaukset	-16,9	-0,1	-11,6	-9,6	-3,3	-41,5
Varausten peruutukset	-4,8	-2,2	-1,0	-5,8	-4,3	-18,2
Hankitut liiketoiminnot	-	-	-	-	0,2	0,2
Varaukset kauden lopussa	57,8	3,7	15,2	26,4	24,0	127,1

	Pitkäaikaiset	Lyhytaikaiset	Yhteensä
Varausten jakautuminen 31.12.2019	32,0	95,1	127,1

3.6 LASKENNALLISET VEROSAAMISET JA -VELAT

Laadintaperiaatteet

Laskennalliset verot

Laskennallinen verovelka tai -saaminen lasketaan kaikista varojen ja velkojen kirjanpidon ja verotuksen välisistä väliaikaisista eroista vahvistetun verokannan mukaisesti. Väliaikaisia eroja syntyy tavallisesti myynnin tuloutuksesta, varauksista, poistoista, sisäisestä varastokatteesta, etuuspohjaisista eläkejärjestelyistä, vuokrasopimuksista ja vahvistetuista tappioista. Laskennallinen verosaaminen kirjataan vahvistetuista tappioista ja muista väliaikaisista eroista siltä osin kuin on todennäköistä, että saamista voidaan tulevina vuosina hyödyntää verotettavaa tulosta vastaan.

Laskennallinen verovelka tytäryhtiöiden jakamattomista voittovaroista kirjataan konsernitilinpäätökseen silloin, kun verovelvoite on olemassa ja kun sen odotetaan toteutuvan ennakoitavissa olevassa tulevaisuudessa. Laskennalliset verosaamiset ja -velat vähennetään konsernitilinpäätöksessä toisistaan, mikäli on olemassa laillisesti toimeenpantavissa oleva oikeus kuitata tilikauden verotettavaan tuloon perustuvia verovelkoja tilikauden verotettavaan tuloon perustuvia verosaamisia vastaan ja laskennalliset verosaamiset ja -velat liittyvät saman veronsaajan perimiin tuloveroihin.

Laskennalliset verosaamiset, Me	31.12.2020	31.12.2019	31.12.2018
Käyttämättömät verotukselliset tappiot	2,0	2,4	3,0
Varaukset ja siirtovelat	236,7	193,2	160,8
Eläkevelvoitteet	21,7	20,8	18,5
Vaihto-omaisuus	24,5	25,7	25,9
Käyttöomaisuus	14,7	9,2	11,6
Muut väliaikaiset erot	42,6	41,0	33,9
Laskennallisten verosaamisten ja -velkojen netotus ¹⁾	-99,8	-	-
Yhteensä	242,4	292,3	253,7
Kauden alussa	292,3	253,7	-
Valuuttakurssien vaikutus	-5,5	5,0	-
Kirjattu tuloslaskelmaan	-48,3	26,9	-
Kirjattu laajaan tulokseen	3,8	6,7	-
Yrityshankinnat, -myynnit ja muut	0,1	-	-
Tasearvo kauden lopussa	242,4	292,3	-

Laskennalliset verovelat, Me	31.12.2020	31.12.2019	31.12.2018
Käyttöomaisuus	29,0	22,6	20,4
Liikearvo ja aineettomat hyödykkeet	72,0	73,9	59,5
Muut väliaikaiset erot	89,3	63,8	68,8
Laskennallisten verosaamisten ja -velkojen netotus ¹⁾	-99,8	-	-
Yhteensä	90,4	160,3	148,7
Kauden alussa	160,3	148,7	-
Valuuttakurssien vaikutus	-2,1	-0,2	-
Kirjattu tuloslaskelmaan	-71,7	10,2	-
Yrityshankinnat, -myynnit ja muut	3,9	1,6	-
Tasearvo kauden lopussa	90,4	160,3	-
Laskennalliset verosaamiset ja -velat netto	152,0	132,0	-

¹⁾ Vuoden 2020 alusta konsernitalinpäätöksen esittämisessä netotetaan laskennalliset verosaatavat ja -velat toisistaan. Vuonna 2019 sekä laskennallisten verosaatavien että laskennallisten verovelkojen tasearvot olisivat olleet 72,8 miljoonaa euroa alemmat, mikäli ne olisi netotettu.

Yritysostot ja
investoinnit

230 Me

2

Yritysostoja
yhteensä

20

4

Yritysostot ja investoinnit

TÄSSÄ OSIOSSA

Tämä osio pitää sisällään seuraavat KONEen vuoden 2020 hankittuja liiketoimintoja ja investointeja kuvaavat liitetiedot:

- 4.1 Hankitut liiketoiminnot
- 4.2 Liikearvo
- 4.3 Aineettomat hyödykkeet
- 4.4 Aineelliset hyödykkeet

YRITYSOSTOT JA INVESTOINNIT KONEELLA

- KONEen liiketoimintamalli sitoo vähän pääomaa ja on luonteeltaan työvoimaintensiivinen, erityisesti palveluliiketoiminnassa. Uusien laitteiden tuotannossa teemme paljon yhteistyötä komponenttitoimittajien kanssa. Tämän tuloksena liiketoiminnassa tarvittavien aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden määrä on suhteellisen matala.
- Investoinnit omaan käyttöön vuokrattuihin aineellisiin hyödykkeisiin koostuvat pääasiallisesti huoltoajoneuvoista ja toimistorakennuksista.
- Investoinnit liittyvät pääasiallisesti tutkimukseen ja kehitykseen, IT:hen, tuotantoon ja operatiiviseen liiketoimintaan.
- Suurin osa KONEen vuonna 2020 tekemistä yritysostoista koostui pienistä huoltoyhtiöistä Euroopan, Lähi-idän ja Afrikan alueella.

Investoinnit 2,0 % liikevaihdosta
vuonna 2020



4.1 HANKITUT LIKETOIMINNOT

Laadintaperiaatteet

Hankitut liiketoiminnot

Hankitut tytäryhtiöt on yhdistelty konsernitilinpäätökseen siitä hetkestä lähtien, kun konserni on saanut määräysvallan hankittuun liiketoimintaan, ja vastaavasti myydyt toiminnot on sisällytetty määräysvallan lakkaamiseen saakka. Luovutettu vastike, mukaan lukien ehdollinen kauppahinta sekä hankitun yrityksen yksilöitävissä olevat varat ja velat arvostetaan

käypään arvoon hankintahetkellä. Hankintaan liittyvät menot kirjataan kuluksi sille kaudelle, jolloin ne ovat aiheutuneet.

Määräysvallattomien omistajien osuus yrityshankinnan kohteesta arvostetaan joko käypään arvoon tai suhteellisen omistuosuuden määrällisenä hankinnan kohteen yksilöitävissä olevasta nettovarallisuudesta hankintahetkellä.

Hankittujen liiketoimintojen omaisuuserien käyvät arvot, Me

	1.1.–31.12.2020	1.1.–31.12.2019
Huoltosopimukset	26,6	22,3
Muut aineettomat hyödykkeet	1,3	-
Aineelliset hyödykkeet	0,5	0,2
Laskennalliset verosaamiset	0,1	0,0
Vaihto-omaisuus	1,0	0,6
Saamiset	3,6	4,8
Rahavarat ja muut korolliset saamiset	1,5	2,9
Varat yhteensä	34,5	30,8
Eläkevastuut	1,6	0,6
Korolliset velat	0,6	1,7
Varaukset	0,2	0,2
Laskennalliset verovelat	3,9	1,6
Muut velat	3,2	3,2
Velat yhteensä	9,4	7,4
Nettovarat	25,0	23,4
Maksettu hankintahinta	21,7	25,4
Ehdollinen ja myöhemmin maksettava vastike	7,3	10,6
Hankintahinta hankintahetkellä	29,0	36,0
Liikearvo	4,0	12,6

Ehdolliset vastikkeet toteutuvat tyypillisesti alkuperäisen arvion mukaisina.

Tuloslaskelmaan kirjatut hankintahetken jälkeiset muutokset hankintahinnassa olivat yhteensä 0,7 (0,6) miljoonaa euroa.

Hankitut liiketoiminnot

KONE teki 20 (22) yritysostoa vuonna 2020. Yritysostot olivat arvoltaan yhteensä 29,0 miljoonaa euroa. Ostetut liiketoiminnot ovat erikoistuneet hissi-, liukuporras- ja rakennusten automaatioviiketoimintaan. Tilikauden aikana loppuunsaatetut liiketoimintojen hankinnat eivät yksitellen tarkasteltuina tai kokonaisuutena olleet olennaisia konsernitilinpäätöksen 2020 kannalta. Vuonna 2020 hankittujen liiketoimintojen kautta kertyneellä liikevaihdolla oli vain vähäinen vaikutus konsernin tilikauden liikevaihtoon. Alustavien hankintamenolaskelmien perusteella 26,6 miljoonaa euroa kohdistettiin muihin aineettomiin hyödykkeisiin sisällyville

huoltosopimuksille. Hankitut huoltosopimukset poistetaan pääsääntöisesti kymmenessä vuodessa. Liitetieto 4.3 sisältää lisää tietoa muista aineettomista hyödykkeistä.

Hankittujen nettovarojen alustavien arvioiden mukaiset käyvät arvot ja hankintahinnat on esitetty yllä olevassa taulukossa. Maksetut kauppahinnat maksettiin käteisellä, lukuun ottamatta tiettyjä myöhemmin maksettavaksi tulevia osuuksia. Useimmissa yritysostoissa hankintahinta sisältää ehdollisen vastikkeen, joka tyypillisesti määräytyy hankintakohteen hankintahetken jälkeisen taloudellisen tuloksen perusteella. Ehdollisen vastikkeen käypä arvo on määritetty hankintahetkellä, ja muutokset kirjataan

tulosvaikutteisesti. KONE hankki 100 prosentin osuuden kaikista vuonna 2020 hankituista liiketoiminnoista.

4.2 LIIKEARVO

Laadintaperiaatteet

Liikearvo

Hankinnat käsitellään hankintamenetelmän mukaan. Liikearvo edustaa määrää, jolla hankintameno ylittää hankittujen yhtiöiden yksilöitävissä olevien varojen ja velkojen käyvän arvon hankintahetkellä.

Liikearvoa syntyy pääsääntöisesti isoissa yrityskaupoissa. Liikearvo kuvastaa tyypillisesti hankitun markkinaosuuden, liiketoimintaosaamisen sekä synergioiden arvoa. Liikearvon kirjanpitoarvoa testataan arvonalentumistestein.

Arvonalentumistestaus

Konserni arvioi liikearvon kirjanpitoarvon vuosittain tai useammin, jos viitteitä mahdollisesta arvonalentumisesta on olemassa. Liikearvo kohdistetaan konsernin rahavirtaa tuottaville yksiköille (CGU), jotka on identifioitu sen mukaan, missä maassa ja missä liiketoimintayksikössä liikearvoa seurataan

sisäisessä johdon raportoinnissa. CGU:n kerrytettävissä oleva rahamäärä lasketaan käyttöarvolaskelmien avulla. Kassavirtaperusteinen käyttöarvo määritellään laskemalla ennustettujen kassavirtojen diskontattu nykyarvo. Ennustetut kassavirrat perustuvat johdon arvioihin. Laskelmien diskonttokorko perustuu pääoman keskimääräiseen kustannukseen (WACC), jota sovelletaan sillä valuutta-alueella, jolla CGU:n voidaan katsoa sijaitsevan (maa tai liiketoiminta-alue). Pääoman keskimääräinen painotettu kustannus heijastaa markkinoiden käsitystä rahan aika-arvosta sekä KONEen liiketoimintaan liittyvistä riskeistä.

Mahdollinen liikearvon arvonalentumistappio kirjataan välittömästi tuloslaskelmaan. Aiemmin kirjattua liikearvon arvonalentumistappiota ei palauteta.

Liikearvon kohdistaminen

Liikearvo kohdistetaan rahavirtaa tuottaville yksiköille (CGU). KONEen liiketoimintamallia ja organisaatorakennetta mukaillen rahavirtaa tuottava yksikkö on tyypillisesti maakohtainen yksikkö, jossa hankittu liiketoiminta sijaitsee. Liikearvoa on kohdistettu yhteensä 24 eri CGU:lle. 5 suurinta CGU:ta vastaa 74% koko liikearvosta. Liikearvoltaan alle kymmenen miljoonan euron GCU:ita oli yhteensä kymmenen kappaletta. Yhteenveto liikearvon maantieteellisestä kohdentamisesta (tasearvot) ja painotetut keskiarvot käytetyistä diskonttokoroista on esitetty alla olevassa taulukossa:

Liikearvo, Me	31.12.2020			31.12.2019		
		%	Käytetyt diskonttokorot (ennen veroja), %		%	Käytetyt diskonttokorot (ennen veroja), %
EMEA	784,9	59	5,15	791,7	58	5,55
Amerikka	319,6	24	6,46	346,9	25	7,72
Aasian ja Tyynenmeren alue	222,6	17	9,19	228,0	17	9,31
Yhteensä	1 327,0			1 366,5		

Liikearvon täsmäytyslaskelma

Liikearvo, Me	31.12.2020	31.12.2019
Tasearvo kauden alussa	1 366,5	1 333,4
Valuuttakurssien vaikutus	-39,7	20,4
Lisäykset	0,2	0,0
Vähennykset	-3,8	-
Hankitut liiketoiminnot (liite 4.1)	4,0	12,6
Tasearvo kauden lopussa	1 327,0	1 366,5

Arvonalentumistestaus

Arvonalentumistestauksessa käytetyt tulevaisuuden rahavirta-arvioihin pohjautuvat käyttöarvolaskelmat perustuvat konsernin johdon hyväksymiin, CGU-kohtaisiin taloudellisiin suunnitelmiin. Käytetyt rahavirta-arviot perustuvat seuraavien kolmen vuoden taloudellisiin suunnitelmiin.

CGU-kohtaisissa rahavirta-arvioissa käytetyt liiketoiminnan kasvuoletukset sekä oletukset hinta- ja kustannuskehityksestä perustuvat johdon arvioihin kysynnän ja markkinoiden kehityksestä, joita verrataan ulkoisiin informaatiolähteisiin. Laskelmissa käytetyt tuottavuus- ja tehokkuusoletukset perustuvat sisäisiin tavoitteisiin, joiden arvioinnissa on huomioitu aiempi toteutunut kehitys. Myöhempien vuosien rahavirrat on arvioitu arvonalentumistestauksen yhteydessä varovasti ilman kasvua.

Diskonttauskoron määrittämisessä käytetyt riskittömän koron, riskikertoimen (beta), sekä

riskipreemion parametrit perustuvat markkinoilta saataviin tietoihin. Rahavirta-arvioita on validoitu vertaamalla niitä KONEen markkina-arvoon.

Arvonalentumistestauksen perusteella tuloslaskelmaan ei kirjattu arvonalentumistappioita. Arvonalentumistestauksen yhteydessä suoritettiin herkkyyssanalyysi, jossa CGU-kohtaisia rahavirtoja laskettiin 10–40 prosenttia ja diskonttauskorkoja nostettiin 1–4 prosenttiyksikköä. Herkkyyssanalyysin perusteella todennäköisyys liikearvon arvonalentumistappioille oli hyvin matala. CGU-kohtaiset rahavirta-arviot olivat keskimäärin 9,9 kertaa omaisuuseriä suuremmat. Vastaava kerroin viidelle suurimmalle CGU:lle oli 8,0; viidelle pienimmälle 13,9 ja vastaavasti muille CGU:ille 13,8.

4.3 AINEETTOMAT HYÖDYKKEET

Laadintaperiaatteet

Aineettomat hyödykkeet

Hankittujen liiketoimintojen yhteydessä tunnistetut aineettomat omaisuuserät poistetaan tasapoistoin taloudellisena pitoaikanaan. KONE hankkii usein kooltaan pieniä hissi- ja ovihuoltoliikkeitä, jolloin se osuu suoritukselta, joka ylittää hankinnan kohteen nettovarot, allokoidaan pääsääntöisesti hankituille huoltosopimuksille. Hankitut huoltosopimukset poistetaan tasapoistoina pääsääntöisesti kymmenessä vuodessa.

Aineettomiin hyödykkeisiin kuuluvat myös hankitut patentit, tavaramerkit ja lisenssit, mukaan lukien hankitut ohjelmistolisenssit. Ne poistetaan tasapoistoina taloudellisena pitoaikanaan, joka ei yleensä ylitä viittä vuotta. Omaisuuserän kirjanpitoarvoa arvioidaan mahdollisen arvonalentumisen selvittämiseksi aina, kun on viitteitä siitä, että jonkin omaisuuserän arvo on alentunut (ks. Arvonalentumisten laadintaperiaatteet).

1.1.–31.12.2020

Aineettomat hyödykkeet, Me	Huoltosopimukset	Muut	Yhteensä
1.1.2020:			
Alkuperäinen hankintameno	416,3	273,0	689,2
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset	-212,7	-228,3	-441,0
Tasearvo kauden alussa	203,5	44,7	248,2
Tasearvo kauden alussa	203,5	44,7	248,2
Valuuttakurssien vaikutus	-3,5	-2,0	-5,5
Lisäykset	0,1	9,3	9,4
Vähennykset	-	-0,1	-0,1
Uudelleenluokittelut	-	-8,3	-8,3
Hankitut liiketoiminnot (liite 4.1)	26,6	1,3	27,9
Poistot	-36,8	-11,6	-48,4
Tasearvo kauden lopussa	190,0	33,2	223,2
31.12.2020			
Alkuperäinen hankintameno	439,5	261,8	701,3
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset	-249,5	-228,6	-478,1
Tasearvo kauden lopussa	190,0	33,2	223,2

1.1.–31.12.2019

Aineettomat hyödykkeet, Me	Huoltosopimukset	Muut	Yhteensä
1.1.2019:			
Alkuperäinen hankintameno	388,3	264,4	652,8
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset	-176,6	-216,0	-392,6
Tasearvo kauden alussa	211,8	48,4	260,2
Tasearvo kauden alussa	211,8	48,4	260,2
Valuuttakurssien vaikutus	5,1	0,2	5,3
Lisäykset	0,8	9,6	10,4
Vähennykset	-0,2	-0,2	-0,4
Uudelleenluokittelut	-	0,2	0,2
Hankitut liiketoiminnot (liite 4.1)	22,3	0,1	22,4
Poistot	-36,2	-13,7	-49,9
Tasearvo kauden lopussa	203,5	44,7	248,2
31.12.2019			
Alkuperäinen hankintameno	416,3	273,0	689,2
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset	-212,7	-228,3	-441,0
Tasearvo kauden lopussa	203,5	44,7	248,2

4.4 AINEELLISET HYÖDYKKEET

Laadintaperiaatteet

Aineelliset hyödykkeet

Aineelliset hyödykkeet esitetään alkuperäisten hankintamenojen ja kertyneiden poistojen erotuksena, vähennettynä mahdollisilla arvonalentumisilla. Suunnitelman mukaiset tasapoistot lasketaan joko todennäköisen arvioitun taloudellisen pitoajan tai vuokrasopimuksen ajan perusteella siten, että poistoajaksi valitaan näistä lyhyempi. Taloudelliset pitoajat ovat:

Rakennukset	5–40
Koneet ja laitteet	4–10 vuotta

Maa-alueista ei tehdä poistoja.

Aineellisen käyttöomaisuuden korjaus- ja kunnossapitomenot kirjataan tulosvaikutteisesti, kun ne ovat toteutuneet.

Vuokrasopimukset

Kun KONE on vuokrasopimuksessa vuokraajana, se tunnistaa käyttöoikeusomaisuushyödykkeen, joka perustuu sen oikeuteen käyttää hyödykettä ja leasingvelan, joka perustuu sen veloitteeseen maksaa vuokramaksuja. Käyttöoikeusomaisuuserä kirjataan tulevien vuokramaksujen nykyarvoon käyttäen diskonttokorkona lisäluoton korkoa, jolloin käyttöoikeusomaisuuserän arvo vastaa leasingvelan määrää sopimuksen tekohetkellä.

Käyttöoikeusomaisuus hyödykkeet poistetaan

vuokra-ajan kuluessa tai hyödykkeen taloudellisena pitoaikana, riippuen siitä kumpi on lyhyempi. Optiot pidentää tai lopettaa vuokrasopimus sisällytetään vuokra-aikaan vain silloin, kun option käyttö on todennäköistä. Lyhytaikaisiin ja arvoltaan vähäisiä omaisuuseriä koskeviin vuokrasopimuksiin liittyvä kustannus jaksotetaan liiketoiminnan kuluihin vuokraajalle.

Arvonalentumiset

Pitkäaikaisten aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden omaisuuserien kirjanpitoarvoja arvioidaan mahdollisen arvonalentumisen selvittämiseksi tilinpäätöshetkellä ja aina kun on viitteitä siitä, että jonkin omaisuuserän arvo on alentunut. Arvonalentumistesteissä arvioidaan kyseisestä omaisuuserästä kerrytettävissä oleva rahamäärä. Kerrytettävissä oleva rahamäärä on omaisuuserän käypä arvo vähennettynä luovutuksesta johtuvilla menoilla tai sitä korkeampi käyttöarvo. Arvonalentumistappio kirjataan tuloslaskelmaan, mikäli omaisuuserän kirjanpitoarvo on suurempi kuin kerrytettävissä oleva rahamäärä.

Aiemmin tuloslaskelmaan kirjattu arvonalennus perutaan, mikäli kerrytettävissä olevan tulon määrittämisessä käytetyt arviot muuttuvat olennaisesti. Arvonalennuksen perumisen jälkeinen arvo ei saa kuitenkaan ylittää arvoa, joka omaisuudella olisi ollut ilman aikaisempien vuosien arvonalennusta kertyneillä poistoilla vähennettynä.

1.1.–31.12.2020

Aineelliset hyödykkeet, Me	Maa-alueet	Rakennukset	Rakennukset, vuokrattu omaan käyttöön	Koneet ja kalusto	Koneet ja kalusto, vuokrattu omaan käyttöön	Keskeneräiset investoinnit	Maksetut ennakot	Yhteensä
1.1.2020:								
Alkuperäinen hankintameno	6,8	302,1	301,4	610,4	200,2	5,3	4,4	1 430,6
Kertyneet poistot	0,0	-120,9	-69,1	-432,2	-66,1	0,0	0,0	-688,4
Tasearvo kauden alussa	6,8	181,2	232,3	178,1	134,1	5,3	4,4	742,2
31.12.2020:								
Tasearvo kauden alussa	6,8	181,2	232,3	178,1	134,1	5,3	4,4	742,2
Valuuttakurssien vaikutus	-0,1	-6,4	-8,8	-7,4	-4,9	-0,4	-0,1	-28,2
Lisäykset	0,1	7,7	58,2	57,7	55,1	10,1	2,7	191,6
Vähennykset	-0,1	-0,3	-6,0	-1,8	-3,3	-0,9	-1,2	-13,6
Uudelleenluokittelut	-	10,7	0,0	3,7	0,2	-3,6	-2,6	8,3
Hankitut liiketoiminnot (liite 4.1)	-	0,2	-	0,2	-	-	-	0,5
Poistot	0,0	-13,6	-59,6	-55,8	-61,7	-	-	-190,7
Tasearvo kauden lopussa	6,7	179,6	216,1	174,7	119,3	10,6	3,2	710,0
31.12.2020:								
Alkuperäinen hankintameno	6,7	317,3	321,6	602,2	208,6	10,6	3,2	1 470,3
Kertyneet poistot	0,0	-137,7	-105,5	-427,6	-89,4	0,0	0,0	-760,2
Tasearvo kauden lopussa	6,7	179,6	216,1	174,7	119,2	10,6	3,2	710,0

Tilikaudella 1.1.–31.12.2020 investoinnit tuotantolaitoksiin, myynnin ja huollon asiakaspalveluun, tietotekniikkaan sekä tietojärjestelmiin, mukaan lukien uudet omaisuususerät vuokrasopimuksiin liittyen, olivat 201,0 (200,5) miljoonaa euroa. Investoinnit omaan käyttöön vuokrattuihin aineellisiin hyödykkeisiin koostuivat pääasiallisesti huoltoajoneuvoista ja toimistorakennuksista.

Leasing-maksut kassavirrassa olivat -117,9 (-108,4) miljoonaa euroa vuonna 2020.

1.1.–31.12.2019

Aineelliset hyödykkeet, Me	Maa-alueet	Rakennukset	Rakennukset, vuokrattu omaan käyttöön	Koneet ja kalusto	Koneet ja kalusto, vuokrattu omaan käyttöön	Keskeneräiset investoinnit	Maksetut ennakot	Yhteensä
1.1.2019:								
Alkuperäinen hankintameno	6,7	267,7	-	539,6	55,1	28,0	5,9	903,1
Kertyneet poistot	-	-109,8	-	-389,8	-6,0	-	-	-505,6
Tasearvo kauden alussa	6,7	157,9	-	149,8	49,2	28,0	5,9	397,4
Tasearvo kauden alussa	6,7	157,9	-	149,8	49,2	28,0	5,9	397,4
Valuuttakurssien vaikutus	0,0	1,4	0,2	2,7	0,1	0,3	0,0	4,8
IFRS 16 standardin käyttöönotto	-	-	268,5	-	89,0	-	-	357,6
Lisäykset	-	14,6	34,1	65,0	68,3	5,1	2,9	190,1
Vähennykset	-	-0,3	-4,0	-1,1	-9,8	-0,4	-2,2	-17,7
Uudelleenluokittelut	-	18,8	2,5	12,6	-2,5	-27,8	-2,2	1,4
Hankitut liiketoiminnot (liite 4.1)	-	-	-	0,2	-	-	-	0,2
Poistot	-	-11,3	-69,1	-51,1	-60,2	-	-	-191,6
Tasearvo kauden lopussa	6,8	181,2	232,3	178,1	134,1	5,3	4,4	742,2
31.12.2019:								
Alkuperäinen hankintameno	6,8	302,1	301,4	610,4	200,2	5,3	4,4	1 430,6
Kertyneet poistot	-	-120,9	-69,1	-432,2	-66,1	-	-	-688,4
Tasearvo kauden lopussa	6,8	181,2	232,3	178,1	134,1	5,3	4,4	742,2

KONEen korollinen nettovelka
-1 954 Me

Osakekohtainen oma pääoma
6,12 e

5

Pääomarakenne

TÄSSÄ OSIOSSA

Tämä osio pitää sisällään seuraavat KONEen vuoden 2020 pääomarakennetta kuvaavat liitetiedot:

- 5.1 Pääomanhallinta
- 5.2 Oma pääoma
- 5.3 Rahoitusriskit ja -instrumentit
- 5.4 Osakkeet ja muut pitkäaikaiset sijoitukset
- 5.5 Talletukset ja lainasaamiset
- 5.6 Vastuut
- 5.7 Työsuhde-etuudet

KONEEN PÄÄOMARAKENNE

- KONEen rahavarat ovat vahvalla tasolla johtuen rahavirtaa tuottavasta sekä ennakkomaksupainotteisesta liiketoimintamallista.
- KONEen pääomarakenteelle ei ole määritetty tiettyä tavoitetta, vaan tavoite on varmistaa hyvä luottokelpoisuus ja siten kattavat rahoitusmahdollisuudet liiketoiminnan kasvutavoitteiden tukemiseksi.



5.1 PÄÄOMANHALLINTA

KONEen pääomanhallinnan tavoitteena on tukea kannattavaa kasvua varmistamalla jatkuvasti konsernin riittävä maksukyky ja pääoma. Tavoitteena on ylläpitää pääomarakenne, joka edesauttaa omistaja-arvon luomisessa.

KONEen liiketoimintaan sitoutunut pääoma koostuu pääasiassa nettokäyttöpääomasta, käyttöomaisuudesta ja sijoituksista, jotka rahoitetaan oman pääoman ja nettovelan avulla oheisen taulukon mukaisesti. KONEen liiketoimintamallin ja -prosessien ansiosta liiketoimintaan sitoutuneen pääoman määrä on suhteellisen alhainen. KONE pyrkii säilyttämään negatiivisen nettokäyttöpääoman taatakseen terveen rahavirran myös liiketoiminnan kasvaessa sekä ylläpitääkseen vahvan liiketoimintaan sitoutuneen pääoman tuoton.

KONEen ensisijainen rahoituksen lähde on sen operatiivisesta toiminnasta tuleva rahavirta. KONEen rahoitustoiminto hoitaa ulkoista rahoitusta, rahavaroja ja sijoituksia keskitetysti KONEen rahoituspolitiikan mukaisesti. Sijoitukset tehdään ainoastaan korkean luottokelpoisuuden omaaviin vastapuoliin ja pääasiassa lyhytaikaisiin instrumentteihin jatkuvan maksuvalmiuden varmistamiseksi.

KONEen pääomarakenteelle ei ole määritelty tiettyä tavoitetta. Tavoitteena on varmistaa hyvä luottokelpoisuus ja siten kattavat rahoitusmahdollisuudet liiketoiminnan kasvutavoitteiden tukemiseksi. Velattomuus nähdään merkittävänä vahvuustekijänä, jonka ansiosta KONE voi hyödyntää mahdollisia arvoa luovia liiketoimintamahdollisuuksia,

mikäli tällaisia ilmenee. Tarvittaessa KONE voi myös hyödyntää lainanottokapasiteettiaan, mikäli merkittäviä kiinnostavia investointi- tai yrityskauppamahdollisuuksia ilmeneisi.

Tällaisissa tilanteissa velan määrä ja nettovelkaantumisaste saattaisivat olla korkeammalla tasolla jonkin aikaa. Vuoden 2020 lopussa KONEen rahoitus oli taattu olemassa olevilla kommitoiduilla lainasopimuksilla, rahavaroilla ja sijoituksilla.

KONEen osingonmaksulle tai omien osakkeiden takaisinostoille ei ole määriteltyjä tavoitteita. Hallituksen osingonjakoehdotus muodostetaan yleisten liiketoimintanäkymien ja -mahdollisuuksien sekä kulloisenkin pääomarakenteen ja siinä ennakoitavien muutosten perusteella.*) Vuoden 2020 lopussa KONEella oli hallussaan 11 006 006 kappaletta omia B-sarjan osakkeitaan.

KONE varmistaa pääomaresurssiensa tehokkaan kohdennuksen ja käytön mittaamalla sisäisesti liiketoimintansa taloudellista tulosta, josta on vähennetty liiketoimintaan sitoutuneen pääoman kustannus. Sitoutuneen pääoman kustannus perustuu liiketoimintaan sidottuun pääomaan ja pääoman painotettuun keskihintaan (weighted average cost of capital, WACC).

Pääoman painotettua keskihintaa käytetään myös vertailutasona arvioitaessa yritysostojen, merkittävien investointien ja sijoitusten arvonluontipotentiaalia. Käytetyt arvonmäärittämenetelmät ovat takaisinmaksuaika, diskontattuun rahavirtaan perustuva malli sekä kannattavuus- ja rahavirtakertoimet.

Pääomanhallinta, Me	2020	2019	2018	2017	2016
Liiketoimintaan sitoutunut pääoma:					
Liikearvo ja osakkeet	1 470	1 506	1 477	1 460	1 502
Muu käyttöomaisuus ¹⁾	933	990	658	652	661
Nettokäyttöpääoma	-1 160	-856	-758	-773	-1 055
Liiketoimintaan sitoutunut pääoma yhteensä	1 243	1 640	1 377	1 339	1 108
Pääoma:					
Oma pääoma	3 197	3 193	3 081	3 029	2 796
Korollinen nettovelka	-1 954	-1 553	-1 704	-1 690	-1 688
Pääoma yhteensä	1 243	1 640	1 377	1 339	1 108
Nettovelkaantumisaste	-61,1 %	-48,6 %	-55,3 %	-55,8 %	-60,4 %
Omavaraisuusaste	45,5 %	46,5 %	49,9 %	50,0 %	46,8 %

1) Aineelliset hyödykkeet, hankitut huoltosopimukset ja muut aineettomat hyödykkeet.

*) Vuosina 2016–2020 osinkojen osuus tuloksesta on ollut 77,6–124,0 % B-sarjan osakkeelle (hallituksen ehdotus 2020).

KONE on ottanut käyttöön uuden IFRS 16 -standardin ja IFRIC 23 -tulkinnan 1.1.2019 soveltaen käyttöönoton yksinkertaistettua menettelytapaa, eikä edeltävän vuoden vertailulukuja ole oikaistu. KONE on ottanut käyttöön IFRS 15 - ja IFRS 9 -standardit vuoden 2018 alusta ja vuoden 2017 taloudelliset luvut on oikaistu takautuvasti. Vuoden 2016 lukuja ei ole oikaistu, joten ne eivät ole täysin vertailukelpoisia.

5.2 OMA PÄÄOMA

Laadintaperiaatteet

Oma pääoma ja voitonjako

Oma pääoma koostuu osakepääomasta, ylikurssirahastosta, arvomuutos- ja suojausrahastosta, muuntoeroista, sijoitetun vapaan oman pääoman rahastosta, työsuhde-etuuksien uudelleenarvostuksesta sekä kertyneistä voittovaroista. Optio-oikeuksia käytettäessä ja laskettaessa liikkeelle uusia osakkeita kirjanpidollisen vasta-arvon ylittävä osuus merkintähinnasta kirjataan sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon. Mikäli optio-oikeuksia käytettäessä annetaan hallussa olevia omia osakkeita, merkintähinta kirjataan sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon. Arvomuutos- ja suojausrahasto sisältää kassavirran suojausinstrumenttien käyvän arvon muutokset. Muuntoeroihin kirjataan hankintamenomenetelmän mukaiset ulkomaisten tytäryhtiöiden nettoinvestointien muuntoerot. Myös ulkomaisten tytäryhtiöiden nettovarojen suojausinstrumentteina käytettyjen rahoitusinstrumenttien valuuttakurssierot kirjataan

muuntoeroihin. Työsuhde-etuuksien uudelleenarvostuksesta johtuvat vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot kirjataan työsuhde-etuuksien uudelleenarvostukseen. KONE Oyj:n ostamien omien osakkeiden hankintahinta on vähennetty kertyneistä voittovaroista. Tilikauden voitto kirjataan kertyneisiin voittovaroihin.

Kun KONE Oyj ostaa omia osakkeitaan, osakkeista maksettu vastike sekä hankintaan liittyvät kustannukset vähentävät omaa pääomaa. Kun nämä osakkeet myydään, osakkeista saatu vastike, josta on vähennetty suorat transaktiokustannukset, merkitään omaan pääomaan.

Voitonjako pitää sisällään yhtiökokouksen päättämät osingot ja lahjoitukset. KONE Oyj:n hallituksen yhtiökokoukselle ehdottamaa voitonjakoa ei ole vähennetty jakokelpoisesta omasta pääomasta ennen yhtiökokouksen hyväksyntää.

Osakkeet ja osakepääoma

Osakkeiden kokonaismäärä oli tilikauden 2020 lopussa 529 395 860. Osakepääoma oli 66 miljoonaa euroa ja äänen kokonaismäärä 121 527 427. A-sarjan osakkeilla on kullakin yksi ääni. Kymmenen B-sarjan osaketta oikeuttaa yhteen ääneen, kuitenkin siten, että kullakin osakkeenomistajalla on vähintään yksi ääni. Tilikauden päättyessä yhtiön hallituksella oli yhtiökokouksen helmikuussa 2020 myöntämä valtuutus osakepääoman korottamiseen ja optio-oikeuksien liikkeelle laskuun. Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2021 asti.

B-sarjan osakkeilla on yhtiöjärjestyksen mukaan oikeus vähintään yksi ja enintään kaksi ja puoli prosenttia korkeampaan osinkoon kuin A-sarjan osakkeilla laskettuna määrälle, joka saadaan jakamalla kaupparekisteriin merkitty osakepääoma kaupparekisteriin merkittyjen osakkeiden lukumäärällä.

Vuonna 2020 KONE Oyj:n osakepääomassa ei ollut muutoksia. Vuonna 2019 osakepääoma lisääntyi 1,303,193 osakkeella tai 0.2 miljoonalla eurolla vuoden 2015 optio-ohjelman puitteissa merkittyjen B-sarjan osakkeiden myötä.

Lisätietoa

Lisätietoa osakepohjaisista kannustinjärjestelmistä ja optioista kohdassa 6.2.



Valtuutus omien osakkeiden ostamiseen

KONE Oyj:n varsinainen yhtiökokous myönsi 25. helmikuuta 2020 hallitukselle valtuutuksen omien osakkeiden hankkimiseen. Omia osakkeita voidaan hankkia muun muassa yhtiön pääomarakenteen kehittämiseksi, yrityskauppojen ja muiden järjestelyiden rahoittamiseksi ja toteuttamiseksi, yhtiön osakepohjaisten kannustinjärjestelmien toteuttamiseksi tai muutoin edelleen luovutettaviksi tai mitätöitäviksi. Omia osakkeita voidaan hankkia yhteensä enintään 52 930 000 kappaletta siten, että A-sarjan osakkeita voidaan hankkia enintään 7 620 000 kappaletta ja B-sarjan osakkeita enintään 45 310 000

kappaletta ottaen kuitenkin huomioon osakeyhtiölain määräykset yhtiön hallussa olevien omien osakkeiden enimmäismäärästä.

Hankittavien osakkeiden vähimmäis- ja enimmäisvastike määräytyy sekä A- että B-sarjan osakkeen osalta hankintapäivänä Nasdaq Helsinki Oy:ssä B-sarjan osakkeelle määräytyvän kaupankäyntikurssin perusteella.

Vuoden 2020 aikana KONE Oyj ei hankkinut omia osakkeita.

Omat osakkeet

	Osakkeiden lukumäärä	Hankintahinta, Me
1.1.2020	11 553 605	185,1
Luovutus osakepohjaiseen kannustinjärjestelmään, tammikuu	-217 499	-8,2
Luovutus hallituksen vuosipalkkioihin, huhtikuu	-3 315	-0,1
Luovutus osakepohjaiseen kannustinjärjestelmään, huhtikuu	-294 497	-11,0
Luovutus osakepohjaiseen kannustinjärjestelmään, toukokuu	-38 013	-1,4
Palautus osakepohjaisesta kannustinjärjestelmästä, huhtikuu	3 487	0,1
Palautus osakepohjaisesta kannustinjärjestelmästä, joulukuu	2 238	0,1
31.12.2020	11 006 006	164,7
1.1.2019	12 031 814	203,3
Luovutus osakepohjaiseen kannustinjärjestelmään, tammikuu	-217 899	-8,5
Luovutus hallituksen vuosipalkkioihin, huhtikuu	-2 866	-0,1
Luovutus osakepohjaiseen kannustinjärjestelmään, huhtikuu	-262 676	-9,8
Palautus osakepohjaisesta kannustinjärjestelmästä, elokuu	1 744	0,1
Palautus osakepohjaisesta kannustinjärjestelmästä, joulukuu	3 488	0,1
31.12.2019	11 553 605	185,1

Omien osakkeiden erittely 31.12.2020

KONE Oyj ja Konserni yhteensä	kpl	Hankintameno	Keskihinta
31.12.2019	11 553 605	185 110 965,32	16,02
29.1.2020	-217 499	-8 159 470,77	37,51
28.4.2020	-3 315	-122 156,59	36,85
28.4.2020	-294 497	-10 978 976,56	37,28
28.4.2020	3 487	-1 400 765,81	37,09
19.5.2020	-38 013	129 325,23	36,85
17.12.2020	2 238	83 002,54	37,09
31.12.2020	11 006 006	164 661 923,36	14,96

5.3 RAHOITUSRISKIT JA -INSTRUMENTIT

KONEen liiketoimintaan liittyy rahoitusriskejä kuten valuutta-, korko-, maksuvalmius- ja luottoriskejä. Näitä rahoitusriskejä hallitaan osana KONEen kokonaisriskienhallintaa. KONEen rahoitustoiminto vastaa keskitetysti KONEen rahoitusriskien hallinnasta

hallituksen hyväksymän rahoituspolitiikan mukaisesti. Liiketoimintayksiköt hallinnoivat paikallisesti omia rahoitusriskejään noudattaen KONEen rahoituspolitiikkaa.

Laadintaperiaatteet

Johdannaisinstrumentit ja suojauslaskenta

Rahoituksen johdannaisinstrumentit kirjataan taseeseen sopimushetkellä ja myöhemmin käypään arvoon. Valuuttaterminien käypä arvo lasketaan diskonttaamalla sopimusten ennakoitujen rahavirrat kyseisten valuuttojen arvostushetken mukaisilla markkinakorkokäyrillä ja laskemalla sopimuspäivälle ja tasepäivälle diskontattujen arvojen euromääräinen erotus.

Johdannaissopimuksia solmittaessa ne luokitellaan, valuuttapolitiikan mukaisesti, liiketoimista johtuvan sitovan tai erittäin todennäköisen osto- tai myyntisopimuksen suojaukseksi. Näistä osa luetaan mukaan rahavirran suojauslaskentaan, saamista tai velkojen käyvän arvon muutosten suojaukseksi tai ulkomaiseen tytäryhtiöön tehdyn nettosijoituksen suojaukseksi.

Rahavirran suojauslaskentaa sovellettaessa KONE käyttää valuuttatermiinejä suojataksaan valuuttamääräisiä rahavirtoja, mikä takaa suojauskohteen ja suojausinstrumentin välille taloudellisen suhteen ja täyden tehokkuuden, sillä näiden käyvät arvot liikkuvat vastakkaisesti suuntiin samasta riskistä johtuen. Suojausinstrumentin käypä arvo termiinipisteineen sisältyy suojaussuhteeseen.

Sitovia tai erittäin todennäköisiä ostoja myyntisopimuksia vastaan tehtyjen valuuttajohdannaisten käyvien arvojen muutosten tehokas osuus kirjataan laajan tuloslaskelman kautta suojausrahastoon omaan pääomaan. Suojausrahastoon kirjattu käyvän arvon muutosten kertymä siirretään tuloslaskelmaan osto- ja myyntien oikaisueriin suojattujen osto- ja myyntien toteutuessa.

Rahavirran suojauslaskentaa sovellettaessa suojausinstrumentin ja suojauskohteen välillä oleva taloudellinen suhde dokumentoidaan suojaussuhteen alkaessa, mukaan lukien dokumentointi siitä, odotetaanko suojausinstrumentin netottavan suojauskohteen kassavirtojen muutosta. Riskien hallinnan tavoite ja strategia eri suojaustransaktioille dokumentoidaan myös jokaisen suojaussuhteen alkaessa. Suojaussuhteen tehokkuus todennetaan ennen suojauslaskennan aloittamista sekä vähintään neljännesvuosittain sen jälkeen.

Tehottoman osuuden voitot ja tappiot kirjataan välittömästi tuloslaskelmaan oikaisuna kuluihin. Valuuttamääräisten transaktioiden suojauksessa voi syntyä tehottomuutta, mikäli ennustettu transaktio ei

toteudu alkuperäisen ennusteen mukaisena. Mikäli rahavirran suojauslaskennan piiriin kuuluva johdannainen eräännyy tai myydään tai suojaussuhde ei enää täytä suojauslaskennan ehtoja, jo aikaisemmin laajaan tuloslaskelmaan kirjattu arvonmuutosten kertymä jää suojausrahastoon ja tuloutetaan suojatun oston tai myynnin toteutuessa. Mikäli suojatun oston tai myynnin toteutumista ei voida enää pitää todennäköisenä, kirjataan arvonmuutosten kertymä oikaisuna välittömästi tuloslaskelmaan kuluihin.

Johdannaisten, jotka on tehty suojaamistarkoituksessa mutta joihin ei sovelleta suojauslaskentaa, kohdennetaan tuloslaskelman tuottoihin tai kuluihin tai rahoitustuottoihin tai -kuluihin luonteensa mukaisesti: operatiivisia erinä suojaavien johdannaisten käyvän arvon muutokset kirjataan liiketoiminnan kuluihin ja monetaarisia erinä suojaavien johdannaisten käyvän arvon muutokset rahoitustuottoihin ja -kuluihin.

Ulkomaanrahanmääräisten lainasaamisten, talletusten, sijoitusten ja rahoitusvelkojen valuuttakurssimuutoksia vastaan tehtyjen valuuttajohdannaisten käyvien arvojen muutos kirjataan tuloslaskelmaan rahoitustuottoihin ja -kuluihin.

Ulkomaisiin tytäryhtiöihin tehtyjen valuuttamääräisten nettosijoitusten konsolidoinnissa syntyvää muuntoeroa vastaan tehtyjen valuuttasuojauksen käyvän arvon muutosten tehokas osuus kirjataan laajan tuloslaskelman kautta muuntoeroihin omaan pääomaan ja tuloutetaan sieltä, mikäli nettoinvestoinnista tai sen osasta luovuttaisiin. Suojattava riski on määritelty spot-kurssin muutoksena (pois lukien muutokset koroissa eli termiinipisteet). Termiinipisteistä johtuva suojausinstrumentin käyvän arvon muutos (suojauskustannus) kirjataan välittömästi konsernin tuloslaskelmaan.

Johdannaisten käyvät arvot esitetään taseen lyhytaikaisissa siirtosaamisissa ja -veloissa.

Lainat

Lainat luokitellaan arvostusluokkaan muut rahoitusvelat. Lainat kirjataan hankintahetkellä käypään arvoon transaktiokustannuksilla vähennettynä. Myöhemmin lainat arvostetaan efektiivisen koron menetelmällä jaksotettuun hankintamenuun. Leasingvelat arvostetaan tulevien vuokramaksujen nykyarvoon, diskontattuna lisäluoton korolla.

Laadintaperiaatteet

Rahoitusvarat

KONE luokittelee rahoitusvarat kolmeen luokkaan: jaksotettuun hankintamenuon arvostettavat rahoitusvarat, käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta arvostettavat rahoitusvarat ja käypään arvoon tulosvaikutteisesti arvostettavat rahoitusvarat.

Rahoitusvarojen luokittelu tehdään alkuperäisen kirjaamisen yhteydessä ja perustuu varojen rahavirtaominaisuuksiin ja hallintaan käytettäviin liiketoimintamalleihin.

KONE arvioi jaksotettuun hankintamenuon arvostettaviin varojen liittyvät odotettavissa olevat luottotappiot ennakoivasti ja sovellettava menettely riippuu siitä, onko luottoriski lisääntynyt merkittävästi. Rahoitusvarojen luottoriskin arvioidaan olevan matala, jonka perusteella luottotappiovarausarviointi perustuu 12 kuukauden odotettaviin luottotappioihin.

Lainasaamiset ja talletukset

Lainasaamiset ja talletukset kirjataan hankintahetkellä käypään arvoon ja arvostetaan jaksotettuun hankintamenuon käyttäen efektiivisen koron menetelmää paitsi korkorahastot jotka luokitellaan käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviin rahoitusvaroihin. Hankintamenua laskettaessa huomioidaan vain olennaiset transaktiokulut.

Sijoitukset yritystodistuksiin, lyhytaikaisiin pankkitalletuksiin, korkorahastoihin tai muihin vastaaviin rahamarkkinainstrumentteihin sisällytetään lainasaamisiin ja talletuksiin.

Rahavarat

Rahavarat sisältävät käteisvarat ja rahat pankkitileillä. Käytetyt tililuotot on esitetty muissa lyhytaikaisissa veloissa.

Rahoitukseen liittyvät luottoriskit

KONEella on merkittäviä rahavaroja ja sijoituksia. Vastapuoliriskin hajauttamiseksi KONE sijoittaa varansa erittäin likvideihin korkorahastoihin sekä talletuksiin useaan eri pankkiin. Hallitus hyväksyy sijoituskohteiden valintaa ohjaavat globaalit vastapuoliliimit. Rahoituksen luottoriskiä laskettaessa huomioidaan kaikki olemassa olevat positiot kuten rahat pankkitileillä, sijoitukset ja talletukset sekä muut kyseisen pankin kanssa tehdyt rahoitustransaktiot, kuten johdannaispöytäkirjat. Yhteistyöpankkeja ja muita sijoituskohteita valittaessa hyväksytään vain vastapuolet, joilla on korkea luottokelpoisuus. Jokaisen limiitin koko heijastaa vastapuolen luottokelpoisuutta. Vastapuolien luottokelpoisuutta seurataan jatkuvasti ja tarvittavat toimenpiteet sovitetaan tapauskohtaisesti, mikäli luottokelpoisuudessa arvioidaan tapahtuneen merkittävä muutos. Korkorahastojen käyvät arvot perustuvat markkinoilta saataviin tietoihin (käypien arvojen taso 2).

Rahoitus- ja maksuvalmiusriskit

KONEen rahavarat olivat 457,9 (662,4) miljoonaa euroa ja sijoitukset 2 170,4 (1 587,7) miljoonaa euroa 31.12.2020.

KONEen rahoitustoiminto hallinnoi keskitetyt rahavaroja ja sijoituksia. Paikallisista sääntelyistä johtuen osa varoista sijaitsee paikallisissa sijoituksissa ja hajautetusti pankkitileillä useassa KONE-maassa. Merkittävä osa varoista on kuitenkin KONEen rahoitustoiminnon käytettävissä. Muutokset paikallisissa sääntelyissä voivat myös tulevaisuudessa vaikuttaa rahavarojen ja sijoitusten sijaintiin.

KONEella on tutkimus- ja tuotekehitystarkoitukseen nostettu viiden vuoden kiinteäkorkoinen Euroopan investointipankin (EIP) laina määrältään 160 miljoonaa euroa, joka erääntyy 2021. Lainan käypä arvo lasketaan diskonttaamalla kassavirrat käyttäen tilinpäätöshetken velkakorkoja (käypien arvojen taso 2). KONEella on lisäksi 500 miljoonan euron ei-komitoitu yritystodistusohjelma, 200 miljoonan euron voimassa oleva Euroopan investointipankin (EIP) luottolimiittisopimus ja 800 miljoonan euron voimassa oleva pankkiluottolimiittisopimus.

Korkoriskit

KONEen yhteenlasketut rahat ja sijoitukset olivat tilinpäätöshetkellä 2 628,3 (2 250,2) miljoonaa euroa. Samaan aikaan KONEen korollinen velka oli 695,8 (721,6) miljoonaa euroa ja muodostui korollisista rahoitusveloista, 504,3 (544,3) miljoonaa euroa sisältäen leasingvelat, yritystodistusten optioveloista, 4,2 (4,4) miljoonaa euroa sekä työsuhde-etuuksista, 187,2 (172,9) miljoonaa euroa. Lisäksi, KONEella oli työsuhde-etuuksista kirjattuja varoja 19,2 (21,7) miljoonaa euroa.

KONEen sijoitukset on pääosin sijoitettu alle vuoden pituisiin maturiteetteihin. Näin ollen korkotason muutoksilla ei ole olennaista vaikutusta sijoitusten markkina-arvoihin. Sen sijaan korkotason muutokset voivat vaikuttaa tuleviin korkotuottoihin.

Korkoriskien herkkyyksianalyysiä laadittaessa on korollisen nettoraahoitusvelan oletettu pysyvän vuoden 2020 lopun tasolla koko seuraavan tilikauden ajan. Herkkyyksianalyysi näyttää yhden prosenttiyksikön korkotason muutoksen vaikutuksen alle vuoden pituiseen korkoperiodiin sidotulle nettoraahoitusvelalle, -2 364,8 (-2 130,3) miljoonaa euroa, nettokorkotuotoissa. Vuodelle 2021 yhden prosenttiyksikön muutos korkotasossa merkitsisi -23,6 (-21,3) miljoonan euron muutosta nettokorkotuotoissa. Korkoriskien herkkyyksianalyysi on laskettu ennen veroja.

Korkotason muutoksella ei ole olennaista vaikutusta työsuhde-etuuksien, rahoitusvelkojen tai yritystodistusten optiovelkojen nettokorkoihin.

Rahoitusveloitteiden ja koronmaksujen erääntyminen

Me	31.12.2020				31.12.2019			
	< 1 vuotta	1-5 vuotta	> 5 vuotta	Yhteensä	< 1 vuotta	1-5 vuotta	> 5 vuotta	Yhteensä
Korolliset rahoitusvelat								
Pitkäaikaiset lainat	-	-	-	-	-	-160,0	-	-160,0
Leasingvelat	-98,9	-199,8	-44,2	-342,9	-103,7	-210,3	-56,7	-370,7
Lyhytaikaiset lainat	-160,0	-	-	-160,0	-	-	-	-
Käytetyt pankkiliimit	-1,4	-	-	-1,4	-13,5	-	-	-13,5
Yritystojen optiovelat	-4,2	-	-	-4,2	-4,4	-	-	-4,4
Työsuhde-etuudet	-	-	-187,2	-187,2	-	-	-172,9	-172,9
Korottomat rahoitusvelat								
Ostovelat	-890,9	-	-	-890,9	-809,8	-	-	-809,8
Johdannaissopimukset								
Pääomasaamiset	3 676,9	113,4	-	3 790,3	2 425,5	143,9	-	2 569,4
Pääomamaksut	-3 667,7	-113,8	-	-3 781,5	-2 437,7	-146,3	-	-2 584,0
Koronmaksut	-7,6	-8,5	-4,6	-20,7	-0,6	-14,2	-4,4	-19,2
Nettomaksut	-1 154,0	-208,6	-236,0	-1 598,6	-944,2	-386,9	-234,0	-1 565,1

Rahoitusvarojen ja -velkojen arvot luokittain

		Liite	Käypään arvoon tulosvaikuttavasti arvoistettavat	Jakotettuun hankintamenoön arvoistettavat	Käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta arvoistettavat	Muut	Tasearvo yhteensä
31.12.2020							
Pitkäaikaiset varat							
Osakkeet ja muut pitkävaikuttaiset sijoitukset	I	5.4			143,2		143,2
Pitkäaikaiset lainasaamiset		5.5		1,0			1,0
Työsuhde-etuudet		5.7				19,2	19,2
Lyhytaikaiset varat							
Myyntisaamiset				2 178,6			2 178,6
Johdannaissavat			7,7		69,1		76,8
Lyhytaikaiset talletukset ja lainasaamiset	I	5.5	1 790,1	381,3			2 171,4
Rahavarat	I			457,9			457,9
Rahoitusvarat yhteensä			1 797,9	3 018,9	212,2	19,2	5 048,2
Pitkäaikainen vieras pääoma							
Lainat ¹⁾	I					244,0	244,0
Työsuhde-etuudet	I	5.7				187,2	187,2
Lyhytaikainen vieras pääoma							
Lainat ²⁾	I			160,0		98,9	258,9
Lyhytaikaiset lainat ja muut velat	I					1,4	1,4
Yritystojen optiovelat	I		4,2				4,2
Ostovelat				890,9			890,9
Johdannaissavat			62,1		15,0		77,0
Maksamattomat yrityskauppahinnat						13,4	13,4
Rahoitusvelat yhteensä			66,3	1 050,9	15,0	545,0	1 677,1

¹⁾ Sisältää leasingvelkoja 244,0 miljoonaa euroa²⁾ Sisältää leasingvelkoja 98,9 miljoonaa euroa

Rahoitusvarojen ja -velkojen käyvät arvot eivät poikkea oleellisesti niiden tasearvoista. I-kirjaimella merkityt taserivit sisältyvät korollisiin nettovelkoihin.

		Liite	Käypään arvoon tulosvaikuttaisesti arvostettavat	Jakotettuun hankintameno- arvostettavat	Käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta arvostettavat	Muut	Tasearvo yhteensä
31.12.2019							
Pitkäaikaiset varat							
Osakkeet ja muut pitkäaikaiset sijoitukset	I	5.4			139,2		139,2
Pitkäaikaiset lainasaamiset		5.5		0,8			0,8
Työsuhde-etuudet		5.7				21,7	21,7
Lyhytaikaiset varat							
Myyntisaamiset				2 232,3			2 232,3
Johdannaisvarat			2,5		6,6		9,1
Lyhytaikaiset talletukset ja lainasaamiset	I	5.5	973,2	616,3			1 589,5
Rahavarat	I			662,4			662,4
Rahoitusvarat yhteensä			975,7	3 511,8	145,8	21,7	4 655,1
Pitkäaikainen vieras pääoma							
Lainat ¹⁾	I			160,0		267,1	427,1
Työsuhde-etuudet	I	5.7				172,9	172,9
Lyhytaikainen vieras pääoma							
Lainat ²⁾	I					103,7	103,7
Lyhytaikaiset lainat ja muut velat	I					13,5	13,5
Yrityssostojen optiovelat	I		4,4				4,4
Ostovelat				809,8			809,8
Johdannaisvelat			3,1		22,6		25,7
Maksamattomat yrityskauppahinnat						13,4	13,4
Rahoitusvelat yhteensä			7,5	969,8	22,6	570,7	1 570,5

¹⁾ Sisältää leasingvelkoja 267,0 miljoonaa euroa

²⁾ Sisältää leasingvelkoja 103,9 miljoonaa euroa

Rahoitusvarojen ja -velkojen käyvät arvot eivät poikkea oleellisesti niiden tasearvoista. I-kirjaimella merkityt taserivit sisältyvät korollisiin nettovelkoihin.

Johdannaissopimukset

Kaikki johdannaissopimukset on tehty KONEen rahoituspolitiikan mukaisesti suojautumistarkoituksessa. Valtaosa valuuttatermiineistä ja valuutanvaihtosopimuksista eräännyy vuoden kuluessa.

Valuuttatermiinien ja valuutanvaihtosopimusten käyvät arvot lasketaan johtamalla ne aktiivisilta markkinoilta saaduista hintatiedoista ja käyttämällä yleisesti tunnettuja arvostusmalleja (käypien arvojen taso 2). Rahoitusopimuksia solmitaan vain vastapuolten kanssa, joilla on korkea luottoluokitus.

Näiden vastapuolten ja KONEen luottokelpoisuus huomioidaan laskettaessa avoimien rahoitusvarojen ja -velkojen käypiä arvoja.

Johdannaisten käyvät arvot esitetään taseessa bruttomääräisinä ja voidaan netottaa mahdollisissa tilanteissa kuten sopimusrikkomus tai konkurssi. Johdannaisiin perustuvat saamiset vastapuolilta olisivat netotuksen jälkeen 9,6 (0,4) miljoonaa euroa ja velvoitteet 9,9 (17,0) miljoonaa euroa.

Johdannaissopimusten käyvät arvot, Me	Johdannaissvarat 31.12.2020	Johdannaissvelat 31.12.2020	Netto käypä arvo 31.12.2020	Netto käypä arvo 31.12.2019
Valuuttatermiinit ja valuutanvaihtosopimukset				
Rahavirran suojauslaskennassa	19,9	-15,0	4,9	-16,0
Nettoinvestoinnin suojauslaskennassa	49,2	-	49,2	0,0
Muut suojaukset	7,7	-62,1	-54,4	-0,6
Yhteensä	76,8	-77,0	-0,3	-16,5

Johdannaissopimusten nimellisarvot, Me	31.12.2020	31.12.2019
Valuuttatermiinit ja valuutanvaihtosopimukset		
Rahavirran suojauslaskennassa	981,1	1 126,0
Nettoinvestoinnin suojauslaskennassa	670,5	152,9
Muut suojaukset	2 138,6	1 290,5
Yhteensä	3 790,3	2 569,4

5.4 OSAKKEET JA MUUT PITKÄAIKAISET SIIJOITUKSET

Laadintaperiaatteet

Osakkeet ja muut pitkäaikaiset sijoitukset

Osakkeisiin sisältyvät pitkäaikaiset strategiset sijoitukset ovat sijoituksia listaamattomiin osakkeisiin ilman noteerattua markkinahintaa toimivilla markkinoilla. Muut pitkäaikaiset sijoitukset sisältävät omistuksia pörssinoteeraamattomissa yhtiöissä.

Osakkeet ja muut pitkäaikaiset sijoitukset luokitellaan sijoituksiksi, jotka arvostetaan käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta. Käypä arvo

määritellään käyvän arvon hierarkia tason 3 mukaan käyttäen joko tuotto- tai markkinaperusteisia arvostusmalleja. Kun sijoituksiin kuuluva erä kirjataan pois taseesta, aiemmin arvonnmuutos- ja suojausrahastoon kirjattu kertynyt voitto tai tappio siirretään kertyneisiin voittovaroihin eikä tuloslaskelmaan.

Osakkeet ja muut pitkäaikaiset sijoitukset olivat 139,0 ja 4,2 miljoonaa euroa (134,2 ja 4,9 miljoonaa euroa).

Osakkeet sisältävät 19,9 %:n omistuksen Toshiba Elevator and Building Systems Corporationissa (TELC). TELC on sijoitus listaamattomiin osakkeisiin ilman

noteerattua markkinahintaa toimivilla markkinoilla. Sijoituksiin sisältyy myös muut pitkäaikaiset sijoitukset, jotka ovat pienempiä omistuksia pörssinoteeraamattomissa yhtiöissä.

5.5 TALLETUKSET JA LAINASAAMISET

Talletukset ja lainasaamiset, Me	31.12.2020	31.12.2019
Pitkäaikaiset lainasaamiset	1,0	0,8
Lyhytaikaiset lainasaamiset	1,1	1,8
Lyhytaikaiset talletukset	2 170,4	1 587,7
Yhteensä	2 172,5	1 590,3

Lainasaamisten käyvät arvot eivät oleellisesti poikkea tasearvoista. Lyhytaikaiset talletukset erääntyvät vuoden sisällä ja koostuvat 1 790,1 miljoonaa euroa korkomarkkinainstrumenteista ja 380,2 miljoonaa euroa lyhytaikaisista pankkitalletuksista (973,2 ja 614,5 miljoonaa euroa).

5.6 VASTUUT

Pankit ja rahoituslaitokset ovat antaneet takauksia KONEen tytäryhtiöiden normaalin liiketoiminnan vastuiden vakuudeksi enintään 1 485,1 (1 576,6) miljoonan euron arvosta 31.12.2020.

5.7 TYÖSUHDE-ETUUDET

KONEella on eri maissa useita erilaisia etuusjärjestelyjä, joista osa on maksupohjaisia ja osa etuuspohjaisia. Suurin osa järjestelyistä on maksupohjaisia.

KONEen merkittävimmät rahastoidut etuuspohjaiset järjestelyt ovat Iso-Britanniassa ja Yhdysvalloissa. KONE rahastoi varoja etuuspohjaisiin eläkejärjestelyihin toteuttaakseen paikallisten säännösten vaatimukset. Rahastoituja varoja hallinnoivat konsernin ulkopuoliset rahastonhoitajat. Varat allokoitetaan osakkeisiin ja kiinteäkorkoisiin sijoitusinstrumentteihin, jotta tuottoaste

vastaisi tavoitetasoa valitulla riskirakenteella. Riippumattomat aktuaarit arvostavat vastuut. Vakuutusmatemaattisissa eläkevastuulaskelmissa käytettävät diskonttorot määrättyvät markkinakorkokannan mukaan.

Iso-Britanniassa eläkejärjestely perustuu Iso-Britannian eläkevalvontaviranomaisen antamaan ohjeistukseen. Etuuspohjainen eläkejärjestely on ollut suljettu uusilta jäseniltä maaliskuusta 2002 lähtien ja sitä hallinnoidaan eläkesäätiön kautta (KONE Pension Trustees Ltd).

Yhdysvalloissa osa työntekijöistä kuuluu rahastoidun etuuspohjaisen eläkejärjestelyn piiriin, jota hallinnoi KONE Inc:n eläkekomitea. Eläkejärjestelyn lisäksi KONE tarjoaa työsuhteen jälkeisen sairaus- ja henkivakuutusjärjestelyn. Kyseisiä, pääasiallisesti rahastoimattomia järjestelyjä käsitellään IFRS:ssä etuuspohjaisina järjestelyinä. Lisäksi Yhdysvalloissa KONE on osallisena usean työnantajan yhteisessä työntekijöiden etuusjärjestelyssä. Tässä maksupohjaisessa etuusjärjestelyssä KONE maksaa tehtyihin työtunteihin perustuvia maksuja. KONEen vastuu on rajoitettu näihin maksuihin.

KONEen merkittävimmät rahastoimattomat etuuspohjaiset järjestelyt ovat Saksassa, Italiassa (Trattamento di Fine Rapporto, työsuhteen päättymiseen liittyvät etuusjärjestelyt) ja Ruotsissa. Saksan ja Italian järjestelyt on suljettu uusilta jäseniltä. Ruotsissa eläketurva on järjestetty sekä maksupohjaiseen että rahastoimattomaan etuuspohjaiseen eläkejärjestelyyn (ITP, Industrins och handelns tilläggspension) perustuen.

KONEella on maksupohjaisia eläkejärjestelyitä ja muita työsuhteen jälkeisiä etuusjärjestelyitä useimmissa maissa. Maksupohjaisissa järjestelyissä maksetut etuudet kirjataan kuluksi sille tilikaudelle, jonka aikana ne ovat syntyneet. KONEen ei tarvitse kirjata velkaa,

koska KONEen vastuu rajoittuu maksuperusteisiin kuluihin.

Suomessa maksupohjainen eläkejärjestely perustuu Työntekijän eläkelakiin (TyEL), jonka mukaan eläke-etuudet perustuvat suoraan edunsaajan ansioihin. Järjestelyyn kuuluvia varoja ylläpitävät eläkevakuutusyhtiöt.

Etuuspohjaiset järjestelyt altistavat KONEen useille riskeille: Etuuspohjaisten järjestelyjen velvoitteiden arvostamisessa käytetyt diskonttokorot määrittellään yrityslainojen tuottoja käyttäen. Yrityslainojen tuottojen aleneminen korottaa etuuspohjaisten järjestelyjen velvoitteen nykyarvoa. Jos etuuspohjaisten järjestelyjen varojen tuotto on heikompi kuin yrityslainojen tuotto, voi se johtaa järjestelyn rahoitusvajeeseen. Nämä mahdolliset vajeet voivat velvoittaa KONEen tekemään lisäsuorituksia etuusjärjestelyihin.

Jotkin KONEen etuuspohjaisista järjestelyistä ovat kytketty yleiseen inflaatioon ja palkkatason kehitykseen. Korkeampi inflaatio ja palkkataso johtaa korkeampaan etuuspohjaisen järjestelyn nykyarvoon.

Osa etuuspohjaisista järjestelyistä velvoittaa KONEen tarjoamaan elinaikaisia etuuksia edunsaajille. Elinaikaodotteen nouseminen nostaa näiden järjestelyjen velvoitteen nykyarvoa.

Laadintaperiaatteet

Työsuhde-etuudet

Konsernilla on lukuisia eläkejärjestelyjä, jotka noudattavat eri maiden paikallisia säännöstöjä ja käytäntöjä. Nämä järjestelyt luokitellaan joko maksu- tai etuuspohjaisiksi järjestelyiksi. Eläkejärjestelyt rahoitetaan yleensä työntekijöiden ja asianomaisten konserniyhtiöiden suorituksina eläkevakuutusyhtiöille tai -rahastoille. Eläkekulut ja -vastuut perustuvat paikallisten viranomaisten tai riippumattomien vakuutusmatemaatikkojen laskelmiin. Konsernin suoritukset maksupohjaisiin järjestelyihin kirjataan suoraan kuluksi sille tilikaudelle, jota veloitus koskee. Etuuspohjaisissa järjestelyissä eläkekustannukset määritetään käyttäen ennakoitua etuus oikeusyksikköön perustuvaa menetelmää (projected unit credit method). Tämän menetelmän mukaisesti eläkemeno kirjataan tuloslaskelmaan kuluksi jaksottaen kustannukset työntekijöiden palvelusajalle auktorisoitujen

vakuutusmatemaatikkojen säännönmukaisesti tekemien laskelmien ja järjestelyistä johtuvien velvoitteiden sekä järjestelyihin kuuluvien varojen arvostusten perusteella. KONE esittää etuuspohjaisiin järjestelyihin kuuluvat tilikauden työsuoritukseen perustuvat menot henkilöstökuluissa ja nettokorot rahoituskuluissa.

Eläkevastuuna esitetään tulevien eläkemaksujen nykyarvo tilinpäätöspäivänä vähennettynä järjestelyyn kuuluvien varojen tilinpäätöspäivän käyvällä arvolla. Vakuutusmatemaattisten etuuspohjaisten eläkevastuulaskelmien diskonttokorkokanta määräytyy markkinakorkokannan mukaan. Työkyvyttömyyseläkevastuu, jonka määrä riippuu työntekijän palvelusajasta, arvostetaan sillä perusteella, miten todennäköistä työkyvyttömyyseläkekorvauksen suorittaminen on sekä minkä pituiselta palvelusajalta korvausta maksetaan.

Eläkeluovotteet taseessa, Me	31.12.2020	31.12.2019
Työsuhte-etuudet		
Etuuspohjaiset eläkejärjestelyt	158,1	142,0
Muut työsuhteen päättymisen jälkeiset etuudet	10,1	9,0
Yhteensä	168,1	151,0

Eläkeluovotteet taseessa, Me	1.1.–31.12.2020		1.1.–31.12.2019	
	Etuuspohjaiset eläkejärjestelyt	Muut työsuhteen päättymisen jälkeiset etuudet	Etuuspohjaiset eläkejärjestelyt	Muut työsuhteen päättymisen jälkeiset etuudet
Rahastoimattomien veloitteiden nykyarvo	112,5	0,4	99,3	-
Rahastoitujen veloitteiden nykyarvo	526,3	9,7	530,4	10,2
Varojen käypä arvo	-480,8	-	-487,7	-1,2
Yhteensä	158,1	10,1	142,0	9,0

Taseen eläkeluovotteiden täsmäytys, Me	31.12.2020		31.12.2019	
	Etuuspohjaiset eläkejärjestelyt	Muut työsuhteen päättymisen jälkeiset etuudet	Etuuspohjaiset eläkejärjestelyt	Muut työsuhteen päättymisen jälkeiset etuudet
Veloitteet työsuhte-etuuksista tilikauden alussa	163,2	9,0	133,5	13,5
Saamiset työsuhte-etuuksista tilikauden alussa	-21,3	-	-29,0	-
Nettovelvoite tilikauden alussa	142,0	9,0	104,5	13,5
Valuuttakurssien vaikutus	-2,6	-1,2	-0,6	0,3
Yrityshankinnat	1,6	-	-	-
Tuloslaskelmaan kirjatut eläkekulut	19,0	0,4	19,0	-3,4
Uudelleenarvostus	1,8	1,1	37,5	-0,8
Maksetut suoritukset	-18,3	-0,4	-18,6	-0,5
Uudelleenluokittelut	6,4	1,2	0,1	-
Siirrot	8,4	-	-	-
Nettovelvoite tilikauden lopussa	158,1	10,1	142,0	9,0
Veloitteet työsuhte-etuuksista tilikauden lopussa	177,2	10,1	163,2	9,0
Saamiset työsuhte-etuuksista tilikauden lopussa	-19,2	-	-21,3	-
Nettovelvoite tilikauden lopussa	158,1	10,1	142,0	9,0

Tuloslaskelmaan kirjatut eläkekulut, Me	1.1.–31.12.2020	1.1.–31.12.2019
Maksupohjaiset eläkejärjestelyt	238,5	215,2
Etuuspohjaiset eläkejärjestelyt	19,0	19,0
Muut työsuhteen päättymisen jälkeiset etuudet	0,4	-3,4
Yhteensä	257,8	230,8

Tuloslaskelmaan kirjatut eläkekulut, Me	1.1.–31.12.2020		1.1.–31.12.2019	
	Etuuspohjaiset eläkejärjestelyt	Muut työsuhteen päättymisen jälkeiset etuudet	Etuuspohjaiset eläkejärjestelyt	Muut työsuhteen päättymisen jälkeiset etuudet
Tilikauden työsuoritukseen perustuvat menot	19,4	0,1	16,4	0,1
Nettokorkokulu	2,1	0,2	2,4	0,3
Aikaisempien kausien työsuoritukseen perustuvat menot	-1,9	-	0,2	-3,9
Veloitteiden täyttäminen	-0,7	-	-	-
Yhteensä	19,0	0,4	19,0	-3,4

Etuuspohjaisiin eläkejärjestelyihin kuuluvien varojen toteutunut tuotto oli EUR 49,8 (59,8) miljoonaa euroa.

Etuuspohjaiset järjestelyt: Käytetyt vakuutusmatemaattiset oletukset	1.1.–31.12.2020		1.1.–31.12.2019	
	Eurooppa	Yhdysvallat	Eurooppa	Yhdysvallat
Diskonttokorko (%)	1,27	2,52	1,61	3,19
Tuleva palkankorotusolettamus (%)	2,4	4,0	2,5	4,0
Eläkkeiden korotusolettamus (%)	1,7	-	1,6	-

Etuuspohjaisen veloitteen herkkyyden vakuutusmatemaattisten oletusten muutoksille	Vaikutus etuuspohjaiseen veloitteeseen	
	31.12.2020	31.12.2019
Diskonttokorko, +0,25 %-yksikköä	-3,8 %	-3,6 %
Diskonttokorko, -0,25 %-yksikköä	4,1 %	3,9 %
Eläkkeiden korotusolettamus, +0,25 %-yksikköä	2,4 %	2,2 %
Eläkkeiden korotusolettamus, -0,25 %-yksikköä	-2,3 %	-2,0 %

Herkkyudet on laskettu muuttamalla yhtä muuttujaa kerrallaan muiden pysyessä vakiona.

6

Muut

TÄSSÄ OSIOSSA

Tämä osio pitää sisällään seuraavat palkitsemiseen ja lähipiiriin liittyvät liitetiedot:

- 6.1 Johdon henkilöstöetuudet
- 6.2 Osakeperusteiset maksut
- 6.3 Lähipiiriliiketoimet



6.1 JOHDON HENKILÖSTÖETUUDET

KONEen ylin johto koostuu hallituksesta ja johtokunnasta.

Johdolle maksetut palkat ja palkkiot, Me	1.1.–31.12.2020	1.1.–31.12.2019
Palkat ja palkkiot	10,1	7,8
Osakeperusteiset maksut	20,1	14,8
Yhteensä	30,2	22,6

Hallitukselle ja toimitusjohtajalle maksetut kuluksi kirjatut palkat ja palkkiot, 1 000 e ²⁾	1.1.–31.12.2020	1.1.–31.12.2019
Herlin Antti, hallituksen puheenjohtaja ¹⁾	535,0	529,5
Herlin Jussi, hallituksen varapuheenjohtaja	119,0	114,1
Ehrnrooth Henrik, toimitusjohtaja ¹⁾	750,0	750,0
Alahuhta Matti	50,5	45,0
Brunila Anne	49,0	44,5
Duinhoven Susan	48,0	-
Herlin Iiris	48,5	43,5
Kant Ravi	56,5	49,5
Kaskeala Juhani	50,5	45,0
Pietikäinen Sirpa	48,5	43,0
Yhteensä	1 755,5	1 664,1

¹⁾ Tilikaudelta 2020 Antti Herlinille on lisäksi kertynyt suoriteperusteisesti vuosittaista tulospalkkiota 290 462 euroa ja Henrik Ehrnroothille 493 500 euroa. Nämä maksetaan vuoden 2021 aikana. Lisäksi Henrik Ehrnroothille huhtikuussa 2020 maksettu osakeperusteinen kannustinpalkkio tilikaudelta 2019 oli 3 736 669 euroa.

²⁾ Sisältävät myös yhtiökokouksen 25.2.2020 päättämät hallituksen vuosipalkkiot KONE Oyj:n osakkeina.

Hallituksen päätoimisen puheenjohtajan Antti Herlinin palkka muodostuu peruspalkasta ja hallituksen vuosittain päättämästä, konsernin tulokseen perustuvasta vuosittaisesta tulospalkkiosta. Tulospalkkion enimmäismäärä on 100 prosenttia vuosipalkasta. Antti Herlinin peruspalkka vuonna 2020 oli 468 488 euroa. Lisäksi hänelle on suoriteperusteisesti kertynyt 290 462 euroa tulospalkkiota vuodelta 2020 ja hänelle on maksettu palkkioita työskentelystä KONE Oyj:n hallituksen puheenjohtajana 66 500 euroa. Antti Herlinin osakeomistus selviää taulukosta sivulla 111. Hallituksen päätoimisen puheenjohtajan eläkeikä ja eläke määräytyvät eläkelakien mukaisesti. Lakisääteinen eläkemeno oli 149 870 euroa vuonna 2020. Ennenaikaisesta eläkkeestä ei ole tehty erillistä sopimusta.

Toimitusjohtaja Henrik Ehrnroothin palkka muodostuu peruspalkasta ja hallituksen vuosittain päättämästä konsernin avaintavoitteisiin perustuvasta tulospalkkiosta, jonka enimmäismäärä on 100 prosenttia vuosipalkasta. Henrik Ehrnroothin peruspalkka vuonna 2020 oli 750 000 euroa. Lisäksi hänelle on suoriteperusteisesti kertynyt 493 500 euroa vuosittaista tulospalkkiota vuodelta 2020. Henrik Ehrnroothin osakeomistus selviää taulukosta sivulla 111. Henrik Ehrnrooth on mukana konsernin ylimmän johdon osakeperusteisessa pitkän aikavälin kannustinjärjestelmässä. Huhtikuussa 2020 vuodelta 2019 Henrik Ehrnroothille suoritettu kannustinpalkkio osakeperusteisesta pitkän aikavälin kannustinjärjestelmästä oli 3 736 669 euroa koostuen 32 531 KONEen B-sarjan osakkeesta ja rahapalkkiosta järjestelmästä aiheutuvien verojen ja veroluonteisten maksujen kattamiseksi. Vuodelta 2020 kertynyt ja

huhtikuussa 2021 maksettava kannustinpalkkio osakeperusteisesta kannustinjärjestelmästä on vastaavasti yhteensä 17 625 KONEen B-sarjan osaketta lisättynä rahapalkkiolla järjestelmästä aiheutuvien verojen ja veroluonteisten maksujen kattamiseksi. Henrik Ehrnroothin eläkeikä ja eläke määräytyvät eläkelakien mukaisesti. Lakisääteinen eläkemeno oli 255 530 euroa vuonna 2020. Ennenaikaisesta eläkkeestä ei ole tehty erillistä sopimusta. Irtisanomistilanteessa hänellä on oikeus enintään 18 kuukauden palkkaa vastaavaan korvaukseen, joka sisältää kuuden kuukauden irtisanomisajan palkan.

Johtokunnan jäsenten palkka muodostuu kiinteästä peruspalkasta sekä vuosittaisesta tulospalkkiosta, joka perustuu konsernin tulokseen ja henkilökohtaisten tavoitteiden saavuttamiseen. Tulospalkkion suuruudesta päättää nimitys- ja palkitsemisvaliokunta, kuitenkin niin, että se on enintään 50 prosenttia vuosipalkasta. Johtokunnan jäsenten osakeomistus selviää taulukosta sivulla 111. Johtokunnan jäsenet ovat mukana ylimmän johdon osakeperusteisessa pitkän aikavälin kannustinjärjestelmässä. Kannustinjärjestelmän perusteella johtokunnan jäsenille luovutettiin huhtikuussa 2020 yhteensä 172 619 KONEen B-sarjan osaketta sekä rahapalkkio, jonka määrä vastaa järjestelmästä johtokunnan jäsenille aiheutuvia veroja ja veroluonteisia maksuja. Vuodelta 2020 kertynyt ja huhtikuussa 2021 maksettava kannustinpalkkio osakeperusteisesta kannustinjärjestelmästä on vastaavasti yhteensä 83 897 KONEen B-sarjan osaketta sekä verojen ja veroluonteisten maksujen määräinen rahapalkkio. Johtokunnan jäsenillä ei ole sopimusta varhennetusta eläkeiästä. Irtisanomiskorvaus on enintään 15

kuukauden palkkaa vastaava korvaus, joka sisältää kuuden kuukauden irtisanomisajan palkan.

KONE Oyj:n hallituksen jäsenen Matti Alahuhdan (toimitusjohtaja 31.3.2014 saakka) eläkevastuuvelan

määrä taseessa 31.12.2020 on 5,9 miljoonaa euroa ja KONEen kuukausittain hänelle maksama eläke on 22 434 euroa (joulukuu 2020).

6.2 OSAKEPERUSTEISET MAKSUT

Osakeperusteiset pitkän aikavälin kannustinjärjestelmät

KONEella on käytössä kolme erillistä osakeperusteista pitkän aikavälin kannustinjärjestelmää; kaksi suoriteperusteista osakepalkkiojärjestelmää ja yksi rajoitettu osakepalkkiojärjestelmä. Ensimmäinen suoriteperusteinen osakepalkkiojärjestelmä on suunnattu KONEen ylimmälle johdolle kattaen noin 60 henkilöä (toimitusjohtaja, johtokunta ja muu ylin johto) ja toinen suoriteperusteinen järjestelmä muille erikseen määriteltäville KONEen avainhenkilöille, yhteensä noin 500 henkilölle. Rajoitettu osakepalkkiojärjestelmä on suunnattu ylimmälle johdolle ja muille avainhenkilöille, pois lukien toimitusjohtaja. Kannustinjärjestelmien mahdollinen kannustinpalkkio määräytyy hallituksen vuosittain asettamien strategisista tavoitteista tukevien KPI-mittareiden perusteella.

Vuonna 2020 palkkio perustui molemmissa suoriteperusteisissa järjestelmissä liikevaihdon kasvuun, kannattavuuteen sekä KONEen digitaalisten palveluiden kasvuun. Rajoitetussa osakepalkkiojärjestelmässä ei ole suoritusehtoista. Mahdollinen palkkio maksetaan KONE Oyj:n B-sarjan osakkeina sekä rahana siltä osin, mikä tarvitaan kattamaan osakkeista aiheutuvat verot ja veronluontoiset maksut.

Suoriteperusteisissa osakepalkkiojärjestelmissä on ansaintajakso mukaan lukien kolmen vuoden pituinen rajoitusjakso. Rajoitetussa osakepalkkiojärjestelmässä rajoitusjakso on yhdestä kolmeen vuoteen. Jos

kannustinjärjestelmään kuuluvan henkilön työ- tai toimisuhte päättyy rajoitusjakson aikana, on jo saadut osakkeet palautettava ja oikeus niihin osakkeisiin, joita ei ole vielä saatu, menetetään. Osana ylimmän johdon osakeperusteista kannustinjärjestelmää on asetettu pitkän aikavälin tavoite omistukselle. Omistustavoite johtokunnan jäsenille on, että jäsenet omistaisivat KONEen osakkeita vähintään viiden vuoden peruspalkkaa vastaavan määrän. Muille ylimmän johdon edustajille omistustavoite on vähintään kahden vuoden peruspalkkaa vastaava määrä.

Osana aikaisempaa osakeperusteista kannustinjärjestelmää luovutettiin huhtikuussa 2020 ylimmälle johdolle yhteensä 294 497 KONEen B-sarjan osaketta ja toukokuussa 2020 yhteensä 38 013 KONEen B-sarjan osaketta tilikauden 2019 tavoitteiden toteutumisen perusteella ja tammikuussa 2020 muille avainhenkilöille 217 499 osaketta. Tilikauden 2020 aikana luovutetuista osakkeista yhtiölle palautui näistä B-sarjan osakkeista 5 725 kappaletta. Huhtikuussa 2021 ylimmälle johdolle tullaan luovuttamaan 175 461 B-sarjan osaketta tilikauden 2020 tavoitteiden toteutumisen perusteella. Muille erikseen määriteltäville avainhenkilöille luovutetaan tammikuussa 2023 yhteensä 186 265 KONEen B-sarjan osakkeen arvoinen palkkio vähennettynä määrällä, joka tarvitaan kattamaan osakkeista aiheutuvat verot ja veronluontoiset maksut.

Optio-oikeudet

KONE Oyj:llä oli tilikauden 2019 aikana auki yksi optio-ohjelma. Tämän tilikauden aikana 2015 optio -ohjelman puiteissa merkittiin 1,303,193 uutta KONEen B-sarjan osaketta. Alkuperäinen merkintähinta optio-oikeudella oli 36.20 euroa osakkeelta. 31.12.2019 mennessä kaikki ulkona olevat optio-oikeudet oli joko käytetty tai ne olivat rauenneet.

Laadintaperiaatteet

Osakeperusteiset maksut

KONEella on käytössä osakeperusteinen pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä konsernin ylimmälle johdolle ja muille avainhenkilöille. Osakepalkkiojärjestelmä sisältää sekä B-sarjan osakkeina maksettavan että rahana maksettavan etuuden, jos ohjelman ehdot täyttyvät. Osakkeina maksettavan etuuden käypä arvo on osakkeen arvo myöntämishetkellä ja se kirjataan kuluksi tuloslaskelmaan tasaerinä oikeuden syntymisajanjakson aikana. Kuluksi kirjattava määrä perustuu konsernin arvion niiden osakkeiden määrästä, joihin odotetaan syntyvän oikeus. Ei-markkinaperusteisten ehtojen vaikutuksia ei

sisällytetä etuuskien käypään arvoon, vaan ne otetaan huomioon arviossa jaettavien osakkeiden määrästä. Konserni päivittää oletuksen lopullisesta osakkeiden määrästä jokaisena tilinpäätöspäivänä. Arvioiden muutokset kirjataan tuloslaskelmaan. Rahana maksettava etuus on määriteltä siten, että se kattaa järjestelystä aiheutuvat verot ja veronluonteiset maksut. Se kirjataan velaksi myöntämishetkellä ja jokaisena tilinpäätöshetkenä arvioitujen osakkeina maksettavien etuuskien perusteella ja jaksotetaan kertyneen työajan mukaan. Arvioiden muutokset kirjataan tuloslaskelmaan arvion muutoshetkellä.

Osakeperusteiset maksut

Osakeperusteisten maksujen kuluvaikutus, Me	1.1.–31.12.2020	1.1.–31.12.2019
Osakkeina maksettavat	23,4	25,6
Rahana maksettavat	16,3	20,0

6.3 LÄHIPIIRILIIKETOIMET

KONEen lähipiiriin muodostavat sen tytäryhtiöiden lisäksi hallitus, toimitusjohtaja ja johtokunta, mukaan lukien yhtiöt, joissa heillä on määräysvalta tai huomattava vaikutusvalta. Corporate Controlling toiminto arvioi ja seuraa yhtiön ja sen lähipiirin välisiä liiketapahtumia varmistaakseen, että mahdolliset eturistiriidat otetaan asianmukaisesti huomioon KONEen päätöksentekoprosessissa.

Johdon palkitsemista lukuun ottamatta KONEella ei ole ollut merkittäviä liiketapahtumia sen hallituksen, toimitusjohtajan tai johtoryhmän kanssa, mukaan lukien yhtiöt, joissa heillä on määräysvalta tai huomattava vaikutusvalta. Lisätietoja johdon palkitsemisesta on esitetty liitetiedossa 6.1 ja tiedot hallituksen, toimitusjohtajan ja johtokunnan osakeomistuksesta on esitetty sivulla 111. KONEen tytäryhtiöt on esitetty sivuilla 95–98.

EMOYHTIÖN TULOSLASKELMA

e	Liite	1.1.–31.12.2020	1.1.–31.12.2019
Liikevaihto	1	666 309 719,40	684 511 130,42
Liiketoiminnan muut tuotot	2	12 597 014,82	14 567 247,60
Materiaalit ja palvelut		-3 104 920,68	-3 191 452,20
Henkilöstökulut	3	-161 658 709,12	-139 636 277,67
Poistot ja arvonalentumiset	4	-15 236 243,68	-15 035 552,47
Liiketoiminnan muut kulut		-405 805 333,71	-390 087 370,19
Liikevoitto		93 101 527,03	151 127 725,49
Rahoitustuotot ja -kulut	6	297 451 763,44	679 920 814,03
Voitto ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja		390 553 290,47	831 048 539,52
Tilinpäätössiirrot	7	41 048 579,61	59 243 425,09
Tuloverot		-40 924 770,98	-43 699 372,89
Laskennalliset verot		-1 095 576,75	305 873,57
Tilikauden voitto		389 581 522,35	846 898 465,29

EMOYHTIÖN TASE

Vastaavaa, e	Liite	31.12.2020	31.12.2019
Pysyvät vastaavat			
Aineettomat hyödykkeet	8	18 278 548,21	20 134 338,21
Aineelliset hyödykkeet	9	37 746 453,05	34 825 427,20
Sijoitukset			
Osuudet saman konsernin yrityksissä	10	2 627 011 289,86	2 631 178 172,87
Muut sijoitukset	11	2 460 845,44	2 462 629,44
		2 629 472 135,30	2 633 640 802,31
Pysyvät vastaavat yhteensä		2 685 497 136,56	2 688 600 567,72
Vaihtuvat vastaavat			
Pitkäaikaiset saamiset	12		
Lainasaamiset		372 009 023,74	346 879 043,00
		372 009 023,74	346 879 043,00
Lyhytaikaiset saamiset	13		
Myyntisaamiset		108 111 218,15	147 276 682,67
Lainasaamiset		722 058 681,04	879 343 158,82
Laskennallinen verosaaminen		3 456 027,40	5 355 604,15
Muut saamiset		15 786 952,75	16 127 584,07
Siirtosaamiset		248 784 957,83	238 401 080,76
		1 098 197 837,17	1 286 504 110,47
Rahoitusarvopaperit		1 509 966 813,95	687 464 343,38
Rahat ja pankkisaamiset		158 423 651,17	269 462 126,90
Vaihtuvat vastaavat yhteensä		3 138 597 326,03	2 590 309 623,75
Vastaavaa yhteensä		5 824 094 462,59	5 278 910 191,47
Vastattavaa, e			
Oma pääoma			
Osakepääoma		66 174 482,53	66 174 482,53
Ylikurssirahasto		100 328 064,58	100 328 064,58
Muut rahastot			
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto		326 971 986,85	298 115 709,83
Edellisten tilikausien voitto		1 330 105 316,75	1 363 717 911,48
Tilikauden voitto		389 581 522,35	846 898 465,29
Oma pääoma yhteensä	14	2 213 161 373,06	2 675 234 633,71
Poistoero		8 932 913,97	9 216 627,63
Tilinpäätössiirtojen kertymä		8 932 913,97	9 216 627,63
Pakolliset varaukset	15	4 964 668,60	3 684 116,72
Vieras pääoma			
Pitkäaikainen vieras pääoma	16		
Lainat		272 550 427,14	253 180 335,72
		272 550 427,14	253 180 335,72
Lyhytaikainen vieras pääoma	17		
Ostovelat		82 095 305,56	91 370 151,60
Lainat		3 024 448 429,10	2 107 909 509,79
Laskennallinen verovelka			804 000,00
Muut velat		34 045 510,30	26 491 719,75
Siirtovelat		183 895 834,86	111 019 096,55
		3 324 485 079,82	2 337 594 477,69
Vieras pääoma yhteensä		3 597 035 506,96	2 590 774 813,41
Vastattavaa yhteensä		5 824 094 462,59	5 278 910 191,47

EMOYHTIÖN RAHOITUSLASKELMA

e	1.1.–31.12.2020	1.1.–31.12.2019
Myyntitulot	805 514 007,31	617 231 180,44
Liiketoiminnan muut tuotot	12 542 014,82	14 567 247,60
Ostot, palkat ja muut menot	-586 702 664,86	-511 632 305,52
Rahoitustulot ja -menot	235 019 188,40	693 569 259,45
Maksetut verot	-52 206 429,88	-36 046 855,37
Muut rahoituserät	67 538 690,58	-11 016 481,92
Liiketoiminnan rahavirta	481 704 806,37	766 672 044,68
Käyttöomaisuushankinnat	-16 302 543,53	-12 421 278,54
Käyttöomaisuusmyynnit	55 000,00	-
Sijoitukset tytäryhtiöosakkeisiin		-11 157 233,74
Tytäryhtiöosakkeiden myynnit ja vähennykset	276 870,56	1 793 416,47
Investointien rahavirta	-15 970 672,97	-21 785 095,81
Oman pääoman lisäys (optio-oikeudet)	-	37 466 798,76
Lyhytaikaisten velkojen nettomuutos	916 538 919,31	499 057 211,85
Pitkäaikaisten velkojen nettomuutos	19 370 091,42	-476 305 291,09
Voitonjako	-880 511 060,02	-851 669 419,02
Saadut konserniavustukset	58 400 000,00	45 940 250,00
Muut rahoitustoiminnan erät	-690 570 559,84	66 719 699,18
Rahoituksen rahavirta	-576 772 609,13	-678 790 750,32
Rahavarojen muutos	-111 038 475,73	66 096 198,55
Rahavarat 1.1.	269 462 126,90	203 365 928,35
Rahavarat 31.12.	158 423 651,17	269 462 126,90
Rahavarojen muutos	-111 038 475,73	66 096 198,55
Tilikauden voiton täsmäytys liiketoiminnan rahavirtaan		
Tilikauden voitto	389 581 522,35	846 898 465,29
Poistot	15 236 243,68	15 035 552,47
Muut oikaisut	-2 663 581,15	-30 240 972,28
Tulos ennen käyttöpääomaerien muutosta	402 154 184,88	831 693 045,48
Saamisten muutos	16 499 225,51	-15 610 941,19
Velkojen muutos	63 051 395,98	-49 410 059,61
Liiketoiminnan rahavirta	481 704 806,37	766 672 044,68

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖKSEN LAADINTAPERIAATTEET

KONE Oyj:n tilinpäätös on laadittu Suomen kirjanpitolainsäädännön periaatteiden mukaisesti. Tilinpäätös on laadittu 12 kuukauden ajalta tilikaudelta 1.1.–31.12.2020.

ULKOMAANRAHAN MÄÄRÄISET ERÄT

Ulkomaanrahan määräiset liiketapahtumat kirjataan alun perin tapahtumapäivän kurssiin. Tilikauden päättyessä avoimina olevat ulkomaanrahan määräiset saamiset ja velat arvostetaan käyttäen tilinpäätöspäivän kurssia.

Ulkomaanrahan määräisten lainojen, talletusten ja muiden tase-erien arvon muutokset kirjataan rahoitustuottoihin ja -kuluihin.

JOHDANNAISINSTRUMENTIT

Valuutta- ja korkoriskien suojaamiseksi tehdyt johdannaisinstrumentit kirjataan alun perin sopimushetkellä taseeseen käypään arvoon ja arvostetaan myöhemmin käypään arvoon. Valuuttatermiinien käypä arvo lasketaan diskonttaamalla sopimusten ennakoitujen rahavirrat kyseisten valuuttojen arvostushetken mukaisilla markkinakorkokäyrillä ja laskemalla sopimuspäivälle ja tasepäivälle diskontattujen arvojen euromääräinen erotus. Johdannaisinstrumenttien käyvät arvot on ilmoitettu liitteessä 19.

Ulkomaanrahanmääräisten lainasaamisten, talletusten, sijoitusten ja rahoitusvelkojen valuuttakurssimuutoksia vastaan tehtyjen valuuttajohdannaisten käypien arvojen muutos kirjataan tuloslaskelmaan rahoitustuottoihin ja -kuluihin.

TULOUTUSPERIAATE

Saadut korvaukset aineettoman omaisuuden käyttöön liittyen tuloutetaan suoriteperusteisesti tehtyjen sopimusten perusteella. Palvelun myynti tuloutetaan, kun palvelu on suoritettu tai työ on tehty.

TUTKIMUS- JA KEHITYSMENOT

Tutkimus- ja kehitysmenot kirjataan kuluksi toteutumishetkellä.

ELÄKKEET

Emoyhtiön lakisääteinen eläketurva on hoidettu ulkopuolisessa eläkevakuutusyhtiössä. Suoritukset eläketurvaan liittyen kirjataan kuluksi sille tilikaudelle, jota veloitus koskee.

VUOKRASOPIMUKSET

Vuokrasopimuksiin liittyvät maksut jaksotetaan tuloslaskelmaan kuluksi vuokra-ajalle. Vuokrasopimusten jäljellä olevat vuokravastuut on esitetty liitteessä 18.

VEROT

Verokulu sisältää tilikauden tulokseen perustuvat verot, aikaisempien tilikausien verojen oikaisu sekä laskennallisten verojen muutoksen. Laskennallinen verovelka tai -saaminen lasketaan kaikista varojen ja velkojen kirjanpidon ja verotuksen välisistä väliaikaisista eroista vahvistetun verokannan mukaisesti.

Varovaisuuden periaatteen mukaisesti jaksotuseroista johtuva laskennallinen verovelka otetaan huomioon kokonaisuudessaan ja laskennallinen verosaaminen todennäköisesti toteutuvan verohyödyn suuruisena.

PYSYVÄT VASTAAVAT

Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet esitetään alkuperäisten hankintamenojen ja kertyneiden poistojen erotuksena. Suunnitelman mukaiset tasapoistot lasketaan todennäköisen arvioitun taloudellisen pitoajan perusteella seuraavasti:

Rakennukset	5–40 vuotta
Koneet ja kalusto	4–10 vuotta
Muut pitkävaikutteiset menot	4–10 vuotta

Maa-alueista ei tehdä poistoja.

Yhtiön pysyvien vastaavien sijoituksissa olevat tytäryhtiöosakkeet sekä muut osakkeet ja osuudet on arvostettu hankintamenoon tai sitä alempaan käypään arvoon.

PAKOLLISET VARAUKSET

Pakolliset varaukset ovat vastaisia menoja, joiden suorittamiseen emoyhtiö on sitoutunut ja joista ei todennäköisesti kerry niitä vastaavaa tuloa, tai vastaisia menetyksiä, joiden toteutumista on pidettävä ilmeisenä.

RAHOITUSRISKIEN JA - INSTRUMENTTIEN HALLINTA

KONE Oyj:n liiketoimintaan liittyy rahoitusriskejä kuten valuutta-, korko-, maksuvalmius- ja luottoriskejä. Näitä riskejä hallinnoidaan noudattaen KONEen rahoituspolitiikkaa. Emoyhtiön rahoitusriskit eivät olennaisesti eroa konsernin rahoitusriskeistä katso konsernitilinpäätöksen luvut 2.4 ja 5.3.

RAHAVARAT

Rahat ja pankkisaamiset sisältävät käteisvarat ja rahat pankkitileillä. Käytetyt tililuotot on esitetty muissa lyhytaikaisissa veloissa.

OSAKEPERUSTEISET MAKSUT

KONEella on käytössä kaksi erillistä osakepohjaista kannustinjärjestelmää yhtiön ylimmälle johdolle ja muille avainhenkilöille. Osakepalkkiojärjestelmät sisältävät

sekä B-sarjan osakkeina maksettavan että rahana maksettavan etuuden, jos ohjelman ehdot täyttyvät. Osakkeina maksettavan etuuden käypä arvo on osakkeen arvo myöntämishetkellä ja se kirjataan kuluksi tuloslaskelmaan tasaerinä oikeuden syntymisajanjakson aikana. Kuluksi kirjattava määrä perustuu yhtiön arvioon niiden osakkeiden määrästä, joihin odotetaan syntyvän oikeus syntymisjakson aikana. Ei-markkinaperusteisten ehtojen vaikutuksia ei sisällytetä etuuksien käypään arvoon, vaan ne otetaan huomioon arviossa jaettavien osakkeiden määrästä.

Yhtiö päivittää arvion lopullisesta osakkeiden määrästä jokaisena tilinpäätöspäivänä. Arvioiden muutosten vaikutus kirjataan tuloslaskelmaan. Rahana maksettava etuus on määritelty siten, että se kattaa järjestelystä aiheutuvat verot ja veronluonteiset maksut. Se kirjataan velaksi myöntämishetkellä ja jokaisena tilinpäätöshetkenä arvioitujen osakkeina maksettavien etuuksien perusteella ja jaksotetaan kertyneen työajan mukaan. Arvioiden muutosten vaikutus kirjataan tuloslaskelmaan arvion muutoshetkellä.

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

Tuloslaskelman liitetiedot

1. LIIKEVAIHTO

Myynti konserniyhtiöille oli 666 309,7 (684 511,1) tuhatta euroa, joka koostuu korvauksista aineettomien oikeuksien käytöstä.

2. LIIKETOIMINNAN MUUT TUOTOT

1 000 e	1.1.–31.12.2020	1.1.–31.12.2019
Saadut avustukset	1 429,7	1 102,7
Energian edelleenveloitus	1 873,1	2 083,7
Palveluveloitukset	785,4	703,7
Muut	8 508,7	10 677,2
Yhteensä	12 597,0	14 567,2

3. HENKILÖSTÖKULUT

1 000 e	1.1.–31.12.2020	1.1.–31.12.2019
Palkat ja palkkiot	145 115,3	121 803,4
Eläkekulut	13 864,3	16 002,1
Muut henkilösivukulut	2 679,1	1 830,8
Yhteensä	161 658,7	139 636,3

Hallitukselle ja toimitusjohtajalle on tilikauden 2020 aikana maksettu palkkaa ja palkkioita yhteensä 6 621,7 (5 000,2) tuhatta euroa. Emoyhtiön palveluksessa oli tilikauden aikana keskimäärin 1 207 (1 053) toimihenkilöä.

4. POISTOT

1 000 e	1.1.–31.12.2020	1.1.–31.12.2019
Aineettomat oikeudet	261,6	272,2
Muut pitkävaikutteiset menot	7 835,3	8 381,9
Rakennukset	1 247,6	1 273,3
Koneet ja kalusto	5 891,8	5 108,1
Yhteensä	15 236,2	15 035,6

5. TILINTARKASTAJIEN PALKKIOT

1 000 e	1.1.–31.12.2020	1.1.–31.12.2019
Tilintarkastus	613,0	710,0
Tilintarkastajien lausunnot	21,9	0,8
Veroneuvonta	26,7	80,0
Muut palvelut	164,8	1 008,0
Yhteensä	826,3	1 798,8

6. RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT

1 000 e	1.1.–31.12.2020	1.1.–31.12.2019
Osinkotuotot konserniyhtiöiltä	249 410,1	698 468,0
Muut osinkotuotot	3,3	3,0
Korkotuotot konserniyhtiöiltä	7 119,8	8 213,1
Korkotuotot muilta	13 805,0	26 368,6
Korkokulut konserniyhtiöille	-35 226,7	-37 601,0
Korkokulut muille	-690,3	-2 423,0
Muut rahoitustuotot ja -kulut	63 030,5	-13 107,8
Yhteensä	297 451,8	679 920,8

7. TILINPÄÄTÖSSIIRROT

1 000 e	1.1.–31.12.2020	1.1.–31.12.2019
Poistoeron muutos	283,7	843,4
Saadut konserniavustukset	40 764,9	58 400,0
Yhteensä	41 048,6	59 243,4

Taseen liitetiedot

8. AINEETTOMAT HYÖDYKKEET

	Aineettomat oikeudet	Muut pitkävaikutteiset menot	Maksetut ennakot	Yhteensä
1.1.–31.12.2020, 1 000e				
1.1.2020				
Alkuperäinen hankintameno	4 712,8	124 549,3	1 866,4	131 128,6
Kertyneet poistot ja arvonalennukset	-3 866,9	-107 127,3	-	-110 994,2
Tasearvo kauden alussa	845,9	17 422,0	1 866,4	20 134,3
Tasearvo kauden alussa				
Lisäykset	173,9	6 067,1	-	6 241,1
Uudelleenluokittelut	-	1 866,4	-1 866,4	-
Poistot	-261,6	-7 835,3	-	-8 096,9
Tasearvo kauden lopussa	758,3	17 520,3	-	18 278,5
31.12.2020				
Alkuperäinen hankintameno	4 886,8	132 482,8	-	137 369,6
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset	-4 128,5	-114 962,6	-	-119 091,1
Tasearvo kauden lopussa	758,3	17 520,3	-	18 278,5
1.1.–31.12.2019, 1 000e				
1.1.2019				
Alkuperäinen hankintameno	4 503,1	119 294,3	1 866,4	125 663,8
Kertyneet poistot ja arvonalennukset	-3 594,7	-100 014,2	-	-103 608,9
Tasearvo kauden alussa	908,4	19 280,0	1 866,4	22 054,8
Tasearvo kauden alussa				
Lisäykset	209,7	6 526,4	-	6 736,1
Vähennykset	-	-2,5	-	-2,5
Poistot	-272,2	-8 381,9	-	-8 654,1
Tasearvo kauden lopussa	845,9	17 422,0	1 866,4	20 134,3
31.12.2019				
Alkuperäinen hankintameno	4 712,8	124 549,3	1 866,4	131 128,6
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset	-3 866,9	-107 127,3	-	-110 994,2
Tasearvo kauden lopussa	845,9	17 422,0	1 866,4	20 134,3

9. AINEELLISET HYÖDYKKEET

1.1.–31.12.2020, 1 000e	Maa-alueet	Rakennukset	Koneet ja kalusto	Keskeneräiset hankinnat	Yhteensä
1.1.2020					
Alkuperäinen hankintameno	182,3	30 472,6	40 835,7	216,0	71 706,6
Kertyneet poistot	-	-9 781,5	-27 099,7	-	-36 881,2
Tasearvo kauden alussa	182,3	20 691,1	13 736,0	216,0	34 825,4
Tasearvo kauden alussa	182,3	20 691,1	13 736,0	216,0	34 825,4
Lisäykset		943,9	9 064,0	52,6	10 060,4
Vähennykset			-170,7		-170,7
Uudelleenluokittelut		52,2		-52,2	
Poistot		-1 247,6	-5 721,0		-6 968,6
Tasearvo kauden lopussa	182,3	20 439,6	16 908,2	216,3	37 746,5
31.12.2020					
Alkuperäinen hankintameno	182,3	31 468,7	49 729,0	216,3	81 596,3
Kertyneet poistot	-	-11 029,1	-32 820,8	-	-43 849,8
Tasearvo kauden lopussa	182,3	20 439,6	16 908,2	216,3	37 746,5

1.1.–31.12.2019, 1 000e	Maa-alueet	Rakennukset	Koneet ja kalusto	Keskeneräiset hankinnat	Yhteensä
1.1.2019					
Alkuperäinen hankintameno	182,3	30 314,7	38 054,1	4,5	68 555,7
Kertyneet poistot	-	-8 515,6	-24 432,3	-	-32 947,9
Tasearvo kauden alussa	182,3	21 799,2	13 621,8	4,5	35 607,8
Tasearvo kauden alussa	182,3	21 799,2	13 621,8	4,5	35 607,8
Lisäykset	-	165,6	5 303,6	216,0	5 685,1
Vähennykset	-	-4,8	-81,3	-	-86,1
Uudelleenluokittelut	-	4,5	-	-4,5	-
Poistot	-	-1 273,3	-5 108,1	-	-6 381,4
Tasearvo kauden lopussa	182,3	20 691,1	13 736,0	216,0	34 825,4
31.12.2019					
Alkuperäinen hankintameno	182,3	30 472,6	40 835,7	216,0	71 706,6
Kertyneet poistot	-	-9 781,5	-27 099,7	-	-36 881,2
Tasearvo kauden lopussa	182,3	20 691,1	13 736,0	216,0	34 825,4

10. OSUDET SAMAN KONSERNIN YRITYKSISSÄ

1 000 e	31.12.2020	31.12.2019
Tasearvo 1.1.	2 631 178,2	2 622 075,4
Lisäykset	-	11 703,1
Vähennykset	-4 166,9	-2 600,3
Tasearvo 31.12.	2 627 011,3	2 631 178,2

11. MUUT SIOITUKSET

1 000 e	31.12.2020	31.12.2019
Tasearvo 1.1.	2 462,6	2 463,3
Lisäykset	-	167,2
Vähennykset	-1,8	-0,7
Uudelleenluokittelut	-	-167,2
Tasearvo 31.12.	2 460,8	2 462,6

12. PITKÄAIKAISET SAAMISET

1 000 e	31.12.2020	31.12.2019
Lainasaamiset konserniyhtiöiltä	371 684,9	346 879,0
Lainasaamiset ulkopuolisilta	324,1	-
Pitkäaikaiset saamiset yhteensä	372 009,0	346 879,0

13. LYHYTAIKAISET SAAMISET

Saamiset konserniyhtiöiltä, 1 000 e	31.12.2020	31.12.2019
Myyntisaamiset	107 410,7	146 659,7
Lainasaamiset	722 058,7	879 343,2
Siirtosaamiset	144 761,3	199 820,4
Yhteensä	974 230,6	1 225 823,2

Saamiset ulkopuolisilta, 1 000 e	31.12.2020	31.12.2019
Myyntisaamiset	700,5	617,0
Muut saamiset	15 787,0	16 127,6
Siirtosaamiset	104 023,7	38 580,7
Yhteensä	120 511,2	55 325,3

Laskennallinen verosaaminen*	3 456,0	5 355,6
-------------------------------------	----------------	----------------

Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	1 098 197,8	1 286 504,1
--	--------------------	--------------------

Siirtosaamisten olennaiset erät, 1 000 e	31.12.2020	31.12.2019
Johdannaisvarat	79 362,2	22 897,2
Verojaksotukset	17 059,7	11 811,9
Laskuttamattomat saamiset	90 231,8	124 436,7
Konserniavustus	40 764,9	58 400,0
Muut	21 366,3	20 855,3
Yhteensä	248 785,0	238 401,1

* Vuoden 2020 alusta emoyhtiön tilinpäätöksen esittämisessä netotetaan laskennalliset verosaatavat ja -velat toisistaan. Vuonna 2019 laskennallisten verosaatavien tasearvot olisivat olleet 804,0 tuhatta euroa alemmat, mikäli ne olisi netotettu.

14. OMA PÄÄOMA JA SEN MUUTOKSET

1 000 e	Osake- pääoma	Ylikurssi- rahasto	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Omat osakkeet	Kertyneet voittovarot	Tilikauden voitto	Yhteensä
Tasearvo 1.1.2020	66 174,5	100 328,1	298 115,7	-185 111,0	2 395 727,4		2 675 234,6
Voitonjako					-880 511,1		-880 511,1
Optio- ja osakepalkitseminen			28 856,3	20 449,0	-20 449,0		28 856,3
Tilikauden voitto						389 581,5	389 581,5
Tasearvo 31.12.2020	66 174,5	100 328,1	326 972,0	-164 662,0	1 494 767,3	389 581,5	2 213 161,4

Vapaa oma pääoma sisältää sijoitetun vapaan oman pääoman rahaston, kertyneet voittovarot omilla osakkeilla vähennettynä sekä tilikauden voiton. Tilikauden päättyessä vapaa oma pääoma oli 2 046 658 825,95 (2 508 732 086,60) euroa.

1 000 e	Osake- pääoma	Ylikurssi- rahasto	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Omat osakkeet	Kertyneet voittovarot	Tilikauden voitto	Yhteensä
Tasearvo 1.1.2019	66 011,6	100 328,1	237 735,4	-203 325,9	2 418 713,2		2 619 462,4
Voitonjako					-851 669,4		-851 669,4
Optio- ja osakepalkitseminen	162,9		60 380,3	18 214,9	-18 214,9		60 543,2
Tilikauden voitto						846 898,5	846 898,5
Tasearvo 31.12.2019	66 174,5	100 328,1	298 115,7	-185 111,0	1 548 828,9	846 898,5	2 675 234,6

15. PAKOLLISET VARAUKSET

1 000 e	31.12.2020	31.12.2019
Takuuvaraukset	4 964,7	3 684,1
Yhteensä	4 964,7	3 684,1

16. PITKÄAIKAINEN VIERAS PÄÄOMA

Velat konserniyhtiöille, 1 000 e	31.12.2020	31.12.2019
Velat, jotka erääntyvät 1–5 vuoden kuluessa	272 550,4	93 180,3
Yhteensä	272 550,4	93 180,3

Velat ulkopuolisille, 1 000 e	31.12.2020	31.12.2019
Velat, jotka erääntyvät 1–5 vuoden kuluessa	-	160 000,0
Yhteensä	-	160 000,0
Pitkäaikainen vieras pääoma yhteensä	272 550,4	253 180,3

17. LYHYTAIKAINEN VIERAS PÄÄOMA

Velat konserniyhtiöille, 1 000 e	31.12.2020	31.12.2019
Ostovelat	15 888,1	31 869,4
Lainat	2 864 448,4	2 107 909,5
Siirtovelat	42 226,1	27 487,8
Yhteensä	2 922 562,6	2 167 266,7
Velat ulkopuolisille, 1 000 e	31.12.2020	31.12.2019
Ostovelat	66 207,2	59 500,8
Lainat	160 000,0	-
Muut velat	34 045,5	26 491,7
Siirtovelat	141 669,7	83 531,3
Yhteensä	401 922,5	169 523,8
Laskennallinen verovelka*	-	804,0
Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä	3 324 485,1	2 337 594,5
Siirtovelkojen olennaiset erät, 1 000 e	31.12.2020	31.12.2019
Palkka- ja sosiaalikulutusjaksotukset	33 347,7	27 744,4
Johdannaisvelat	84 290,9	23 317,7
Muut	66 257,2	59 957,0
Yhteensä	183 895,8	111 019,1

*Vuoden 2020 alusta emoyhtiön tilinpäätöksen esittämisessä netotetaan laskennalliset verosaatavat ja -velat toisistaan. Vuonna 2019 laskennallisten verovelkojen tasearvot olisivat olleet 804,0 tuhatta euroa alemmat, mikäli ne olisi netotettu.

18. VASTUUT

1 000 e	31.12.2020	31.12.2019
Takaukset		
Konserniyhtiöiden puolesta	2 731 483,7	2 710 431,1
Muiden puolesta	80,9	82,4
Leasingvastuut		
Seuraavana vuonna	7 359,9	6 364,7
Yli vuoden kuluttua	7 182,9	8 829,0
Muut vastuut	3 774,7	2 334,7
Yhteensä	2 749 882,1	2 728 041,9

19. JOHDANNAISSOPIMUKSET

Johdannaissopimusten käyvät arvot, 1 000 e	31.12.2020	31.12.2019
Valuuttatermiinit ulkopuolisten kanssa	-9 072,1	-12 222,4
Valuuttatermiinit konserniyhtiöiden kanssa	4 143,5	11 801,9
Yhteensä	-4 928,7	-420,5
Johdannaissopimusten nimellisarvot, 1 000 e	31.12.2020	31.12.2019
Valuuttatermiinit ulkopuolisten kanssa	3 450 680,9	2 169 789,0
Valuuttatermiinit konserniyhtiöiden kanssa	667 343,7	746 230,9
Yhteensä	4 118 024,7	2 916 019,9

Johdannaissopimukset on tehty suojaustarkoituksessa KONE-konsernin valuuttasuojauspolitiikan mukaisesti ja arvostettu käypään arvoon. Johdannaiset luokitellaan käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviin rahoitusvaroihin ja velkoihin. Valtaosa valuuttatermiineistä erääntyy vuoden kuluessa. Valuuttatermiinien käyvät arvot lasketaan johtamalla ne aktiivisilta markkinoilta saaduista hintatiedoista ja käyttämällä yleisesti tunnettuja arvostusmalleja.

Rahoitusriskien hallinnasta on kerrottu konsernitilinpäätöksen liitteissä 2.4 ja 5.3.

TYTÄRYHTIÖT

TYTÄRYHTIÖT, 31.12.2020

Maa/alue	Yhtiö	Omistussuus %	
		Konserni	Emoyhtiö
Alankomaat	Hissi B.V.	100	
	KONE B.V.	100	
	KONE Deursystemen B.V.	100	
	KONE Finance Holding B.V.	100	
	KONE Holland B.V.	100	53,22
	KONE Nederland Holding B.V.	100	
Andorra	KONE Ascensors i Escales, S.A.	100	
Australia	KONE Elevators Pty Limited	100	
	KONE Elevators Employee Benefits Pty Limited	100	
	KONE Holdings (Australia) Limited	100	
Bahrain	KONE Bahrain S.P.C.	0	
	KONE Elevators S.P.C.	0	
Belgia	KONE Belgium S.A.	100	99,99
Bosnia ja Hertsegovina	KONE d.o.o. Sarajevo	100	
Bulgaria	KONE EOOD	100	100
Egypti	KONE LLC	100	
Espanja	Ascensores Carrillo Alcalá S.L.	100	
	Ascensores Muralla, S.L.	100	
	Ascensores R Casado, S.A.	100	
	Citylift S.A.	100	
	Instalación y Mantenimiento Ascensores MP Baleares, S.L	100	
	KONE Elevadores, S.A.	100	99,99
	MARVI ASCENSORES, S.L.	100	
Etelä-Afrikka	KONE Elevators South Africa (Pty) Ltd	100	
	United Elevators (Pty) Ltd	100	
	Addo Private Equity Fund 2 (Pty) Ltd	100	
Filippiinit	Elevators Philippines Construction, Inc.	40	
	KPI Elevators, Inc.	99,99	
Hong Kong	Ben Fung Machineries & Engineering Limited	100	0,1
	KONE Elevator (HK) Limited	100	
	Shan On Engineering Company Limited	100	
Indonesia	PT KONE INDO ELEVATOR	100	1,04
Intia	KONE Elevator India Private Limited	100	99,99
Irlanti	Ennis Lifts Limited	100	
	KONE (Ireland) Limited	100	
Islanti	KONE ehf	100	100
Iso-Britannia	21st Century Lifts Limited	100	
	Acre Lifts Limited	100	
	CrownAcre Lifts Limited	100	
	Express Elevators Limited	100	
	KONE (NI) Limited	100	
	KONE Pension Trustees Ltd.	100	
	KONE Plc	100	100
(Jersey)	Rob Willder Lifts Limited	100	
Israel	KONE LTD	100	100
Italia	Cerqueti Servizi S.r.l.	100	

Italia	Cofam S.r.l.	60	
	Elevant Servizi S.r.l.	70	
	Elevatori Bari S.r.l.	89	
	Elevators S.r.l.	60	
	EP Servizi S.r.l.	70	
	Euro Elevator S.r.l.	100	
	Ferrara Ascensori S.r.l.	60	
	Gianfranceschi Ascensori S.r.l.	100	
	GSB Ascensori S.r.l.	65	
	KONE Industrial S.p.A.	100	100
	KONE S.p.A.	100	26,86
	L.A.M. Lombarda Ascensori Montacarichi S.r.l.	70	
	Mingot S.r.l.	100	
	Nettuno S.r.l.	75	
	Neulift S.p.A.	100	
	Neulift Service Molise S.r.l.	51	
	Neulift Service Triveneto S.r.l.	100	
	Pinna Ascensori S.r.l.	100	
	Rimma S.r.l.	60	
	Slimpa S.p.A.	100	
	Tecnocram S.r.l.	84	
	Tecnolift La Spezia S.r.l.	100	
	Tosca Ascensori S.r.l.	66,67	
	Unilift S.r.l.	78,54	
Itävalta	KONE AG	100	100
Kanada	KONE Inc.	100	
Kenia	KONE Kenya Limited	100	
Kiina	Giant Kone Elevator Co., Ltd.	100	40
	KONE Elevators Co., Ltd.	100	
	KONE Elevator (Shanghai) Co., Ltd.	100	
	Kunshan KONE Industrial Machinery Co., Ltd.	100	100
Kreikka	KONE S.A.	100	
Kroatia	KONE d.o.o.	100	100
Kypros	Gelco Lifts Ltd	100	
	KONE Elevators Cyprus Limited	100	100
Latvia	SIA KONE Lifti Latvija	100	0,5
Liettua	UAB KONE	100	100
Luxemburg	KONE Luxembourg Sàrl	100	
Makedonia	KONE Makedonija Dooel Skopje	100	
Malesia	KONE Elevator (M) Sdn. Bhd.	47,85	47,85
Marokko	KONE Elevators and Escalators Sàrl AU	100	100
Meksiko	KONE Industrial, S.A. de C.V.	100	
	KONE Industrial Servicios, S.A. de C.V.	100	
	KONE Mexico, S.A. de C.V.	100	0,1
Monaco	S.A.M. KONE	99,87	
Montenegro	KONE d.o.o. Podgorica	100	
Norja	KONE Aksjeselskap	100	100
	KONE Rulletrapper AS	100	100
Oman	KONE Assarain LLC	70	
Portugali	KONE Portugal - Elevadores, Lda.	100	1
	JCC Companhia de Elevadores LDA	100	
Puola	KONE Sp.z o.o.	100	100
Qatar	KONE Elevators W.L.L.	49	49

Ranska	Ascenseurs Portes Automatiques Arnaud S.A.S.	100	
	Ascenseurs Soulier S.N.C.	100	
Ranska	ATS-ATPE S.A.S.	100	
	Delta Ascenseurs S.A.S.	100	
	KONE Développement S.N.C.	100	
	KONE Holding France S.A.S.	100	100
	KONE S.A.	99,99	
	Liftman S.A.S.	100	
	Prokodis S.A.S.	100	
	R.M.D. Automatismes S.A.S.	100	
	R.M.D. S.A.S.	100	
	Société en Participation KONE ATS	100	
	2STP S.A.S.	100	
	Technique & Mecanique des Elevateurs S.A.S.	100	
Romania	KONE Ascensorul S.A.	100	99,99
Ruotsi	KONE AB	100	
	KONE Door AB	100	
	KONE Metro AB	100	
	Motala Hissar AB	100	
Saksa	Alois Kasper GmbH	100	
	Aufzugstechnik Rhein Ruhr GmbH	100	
	KONE Automatiktüren GmbH	100	
	KONE Escalator Supply Service Center Europe GmbH	100	
	KONE Garant Aufzug GmbH	100	
	KONE GmbH	100	
	KONE Montage GmbH	100	
	KONE Servicezentrale GmbH	100	
	SK-Fördertechnik GmbH	100	
	WBM Ostfalen-Aufzüge GmbH	100	
Saudi Arabia	KONE Areeco Limited	50	10
Serbia	KONE d.o.o. Beograd-Novi Beograd	100	
Singapore	KONE Pte Ltd	100	
Slovakia	KONE s.r.o.	100	99,91
	KONE SSC s.r.o.	100	100
Slovenia	KONE d.o.o.	100	100
Suomi	Finescal Oy	100	100
	KONE Digital Services Oy	100	100
	KONE Export Oy	100	
	KONE Hissit Oy	100	100
	KONE Industrial Oy	100	100
Sveitsi	KONE (Schweiz) AG	100	100
Taiwan	KONE Elevators Taiwan Co., Ltd	100	
	Kang-En Taiwan Elevator Technology Service Co., Ltd	100	
Tanska	KONE A/S	100	100
Thaimaa	KONE Public Company Limited	84,08	
	Thai Elevators and Escalators Company Limited	74	
	Thai Elevators Holding Company Limited	49	
Tsekki	KONE, a.s.	100	100
	KONE Industrial – koncern s.r.o.	100	100
Tunisia	KONE Elevators & Escalators Assembly	100	
Turkki	KONE Asansör Sanayi ve Ticaret A.S.	100	
Uganda	KONE Uganda Limited	100	
Ukraina	KONE Lifts LLC	100	

Unkari	KONE Felvonó Kft.	100	100
Venäjä	JSC KONE Lifts	100	100
Vietnam	KONE Vietnam Limited Liability Company	100	
Viro	AS KONE	100	100
Yhdistyneet Arabiemiraatit	KONE (Middle East) LLC	49	49
Yhdysvallat	ENOK Electrical Company, LLC	100	
	KONE Holdings, Inc.	100	
	KONE Inc.	100	
	Marine Elevators LLC	100	

VOITONJAKOEHDOTUS, TOIMINTAKERTOMUKSEN JA TILINPÄÄTÖKSEN ALLEKIRJOITUKSET SEKÄ TILINPÄÄTÖSMERKINTÄ

VOITONJAKOEHDOTUS

Emoyhtiön vapaa oma pääoma 31.12.2020 on 2 046 658 825,95 euroa, josta tilikauden voitto on 389 581 522,35 euroa.

Hallitus ehdottaa, että yhtiökokouksen käytettävissä olevista voittovaroista jaetaan osinkoa 1,7475 euroa kutakin ulkona olevaa 76 208 712 A-sarjan osaketta kohden ja 1,75 euroa kutakin ulkona olevaa 442 181 142 B-sarjan osaketta kohti. Lisäksi hallitus ehdottaa jaettavaksi ylimääräisen 0,4975 euron lisäosingon kutakin ulkona olevaa 76 208 712 A-sarjan osaketta kohden ja 0,50 euroa kutakin ulkona olevaa 442 181 142 B-sarjan osaketta kohden. Tällöin osingonjaon yhteismääräksi ehdotetaan 1 165 996 127,94 euroa. Jäljelle jäävät jakokelpoiset varat 880 662 698,01 euroa jätetään vapaaseen omaan pääomaan.

Osinko ehdotetaan maksettavaksi 11.3.2021

TILINPÄÄTÖKSEN JA TOIMINTAKERTOMUKSEN ALLEKIRJOITUKSET

Helsingissä 28. tammikuuta 2021

Antti Herlin

Sirpa Pietikäinen

Matti Alahuhta

Jussi Herlin

Anne Brunila

Iiris Herlin

Susan Duinhoven

Juhani Kaskeala

Ravi Kant

Henrik Ehrnrooth,
Toimitusjohtaja

TILINPÄÄTÖSMERKINTÄ

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Helsingissä 28. päivänä tammikuuta 2021

PricewaterhouseCoopers Oy
Tilintarkastusyhteisö

Lauri Kallaskari
KHT

Jouko Malinen
KHT

TILINTARKASTUSKERTOMUS

KONE Oyj:n yhtiökokoukselle

Tilinpäätöksen tilintarkastus

LAUSUNTO

Lausuntonamme esitämme, että

- konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin taloudellisesta asemasta sekä sen toiminnan tuloksesta ja rahavirroista EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti
- tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisäätteiset vaatimukset.

Lausuntomme on ristiriidaton tarkastusvaliokunnalle annetun lisäraportin kanssa.

Tilintarkastuksen kohde

Olemme tilintarkastaneet KONE Oyj:n (y-tunnus 1927400-1) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.–31.12.2020. Tilinpäätös sisältää:

- konsernin taseen, tuloslaskelman, laajan tuloslaskelman, laskelman oman pääoman muutoksista, rahavirtalaskelman ja liitetiedot, mukaan lukien yhteenveto merkittävistä tilinpäätöksen laatimisperiaatteista
- emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

LAUSUNNON PERUSTELUT

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiimme kuvataan tarkemmin kohdassa Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

Riippumattomuus

Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa

noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Emoyhtiölle ja konserniyrityksille suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut ovat parhaan tietomme ja käsityksemme mukaan olleet Suomessa noudatettavien, näitä palveluja koskevien säännösten mukaisia, emmekä ole suorittaneet EU-asetuksen 537/2014 5. artiklan 1-kohdassa tarkoitettuja kiellettyjä palveluja. Suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 2.2.

TARKASTUKSEN YLEINEN LÄHESTYMISTAPA

Yhteenveto

	Olennaisuus <ul style="list-style-type: none"> Konsernitilinpäätökselle määritetty olennaisuus: € 60 miljoonaa, joka on noin 5 % konsernin liikevoitosta.
	Konsernitarkastuksen laajuus <ul style="list-style-type: none"> Konsernitarkastukseen sisältyi kaikki merkittävät konserniyhtiöt, sekä lisäksi osa pienemmistä konserniyhtiöistä Euroopassa, Aasiassa, Lähi-Idässä ja Pohjois-Amerikassa kattaen valtaosan konsernin liikevaihdosta, varoista ja veloista.
	Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat <ul style="list-style-type: none"> Uuslaite- ja modernisointimyyntien tuloutus

Osana tilintarkastuksen suunnittelua olemme määrittäneet olennaisuuden ja arvioineet riskiä siitä, että tilinpäätöksessä on olennainen virheellisyys. Erityisesti olemme arvioineet alueita,

joiden osalta johto on tehnyt subjektiivisia arvioita. Tällaisia ovat esimerkiksi merkittävät kirjanpidolliset arviot, joihin liittyy oletuksia ja tulevien tapahtumien arviointia.

Olennaisuus

Tarkastuksemme suunnitteluun ja suorittamiseen on vaikuttanut soveltamamme olennaisuus. Tilintarkastuksen tavoitteena on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena olennaista virheellisyyttä. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä. Niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voitaisiin kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Perustuen ammatilliseen harkintaamme määritimme olennaisuuteen liittyen tiettyjä kvantitatiivisia raja-arvoja, kuten alla olevassa taulukossa kuvatun konsernitilinpäätökselle määritetyn olennaisuuden. Nämä raja-arvot yhdessä kvalitatiivisten tekijöiden kanssa auttoivat meitä määrittämään tarkastuksen kokonaislaajuuden ja yksittäisten tilintarkastustoimenpiteiden luonteen, ajoituksen ja laajuuden sekä arvioimaan virheellisyyksien vaikutusta tilinpäätökseen kokonaisuutena.

Konsernitilinpäätökselle määritetty olennaisuus	60 miljoonaa euroa (edellinen vuosi 59 miljoonaa euroa)
Olennaisuuden määrittämisessä käytetty vertailukohde	Noin 5 prosenttia liikevoitosta
Perustelut vertailukohteen valinnalle	Valitsimme olennaisuuden määrittämisen vertailukohteeksi liikevoiton, koska käsityksemme mukaan tilinpäätöksen lukijat käyttävät yleisimmin sitä arvioidessaan konsernin suoriutumista. Valitsimme sovellettavaksi prosenttiosuudeksi 5 %, joka on tilintarkastusstandardeissa yleisesti hyväksytyjen määrällisten rajojen puitteissa.

Konsernitilinpäätöksen tarkastuksen laajuuden määrittäminen

Tilintarkastuksemme laajuutta määrittäessämme olemme ottaneet huomioon KONE-konsernin rakenteen, toimialan sekä taloudelliseen raportointiin liittyvät prosessit ja kontrollit. Määrittelimme konserniyhtiöissä vaadittavan työn luonteen, jonka suoritti joko konsernin tilintarkastustiimi tai paikallisen PwC-ketjun tilintarkastajat meidän antamiemme ohjeiden mukaisesti. Konserniyhtiöissä, joita pidimme

merkittävänä joko yksittäisen taloudellisen merkittävyytensä tai niiden erityisluonteen takia, suoritettiin tilintarkastus. Nämä tilintarkastukset kattoivat valtaosan konsernin liikevaihdosta, varoista ja veloista. Muiden konserniyhtiöiden osalta suoritettiin tarpeelliseksi katsomiamme erityisiä tarkastustoimenpiteitä tai analyttisiä tarkastustoimenpiteitä.

TILINTARKASTUKSEN KANNALTA KESKEISET SEIKAT

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat ovat seikkoja, jotka ammatillisen harkintamme mukaan ovat olleet merkittävimpiä tarkastuksen kohteena olevan tilikauden tilintarkastuksessa. Nämä seikat on otettu huomioon tilinpäätökseen kokonaisuutena kohdistuneessa tilintarkastuksessa sekä laatiessamme siitä annettavaa lausuntoa, emmekä anna näistä seikoista erillistä lausuntoa.

Otamme kaikissa tilintarkastuksissamme huomioon riskin siitä, että johto sivuuttaa kontroleja. Tähän sisältyy arviointi siitä, onko viitteitä sellaisesta johdon tarkoitushakuisesta suhtautumisesta, josta aiheutuu väärinkäytöksestä johtuvan olennaisen virheellisuuden riski.

Konsernitilinpäätöksen tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka	Miten seikkaa on käsitelty tilintarkastuksessa
<p style="text-align: center;">Uuslaite- ja modernisointimyynnin tuloutus Katso liitetiedot 1 ja 2.1 konsernitilinpäätöksestä</p> <p>Konsernin liikevaihto muodostuu uuslaite-, modernisointi- ja huoltomyynistä. Liikevaihtovirtojen erilaisesta luonteesta johtuen arvioimme niihin liittyvät riskit eritasoisiksi. Harkintamme mukaan tarkastuksemme painopistealueena oli uuslaite- ja modernisointimyynin huoltomyynnin tulouttamisen ollessa yksinkertaisempaa.</p> <p>Uuslaite- ja modernisointimyynnin liikevaihto tuloutetaan lähtökohtaisesti valmistusasteen mukaan, jolloin tuloutettu myynti perustuu käynnissä olevan projektin edistymiseen. Valmistusaste määritetään vertaamalla raportointipäivämäärään mennessä toteutuneita kustannuksia projektin arvioituihin kokonaiskustannuksiin. Arviomme mukaan riski liittyy etenkin vuoden 2020 lopussa keskeneräisinä olleiden projektien valmistusasteeseen.</p> <p>Tilintarkastustoimenpiteemme keskittyivät uuslaite- ja modernisointiliiketoiminnan projektien tuloutukseen, koska se sisältää johdon harkintaan perustuvia arvioita, jotka vaikuttavat tuloutettavan myynnin määrään ja projektien kannattavuuteen.</p> <p>Tämä seikka on EU-asetuksen 537/2014 10. artiklan 2 c -kohdassa tarkoitettu merkittävä olennaisen virheellisuuden riski.</p>	<p>Uuslaite- ja modernisointiprojektien liikevaihdon tilintarkastukseemme sisältyi sekä kontrollien tarkastusta että aineistotarkastustoimenpiteitä. Aineistotarkastustoimenpiteemme kohdistuivat johdon käyttämiin kirjanpidon arvioihin seuraavasti:</p> <ul style="list-style-type: none"> • täsmäytimme valittujen projektien osalta yhtiön laskelmien mukaisen kokonaisliikevaihdon myyntisopimuksiin ottaen huomioon mahdolliset sopimusmuutokset; • tarkastimme valittujen projektien kustannusarvioita muodostamalla käsityksen niihin liittyvistä prosesseista sekä arvioimalla niitä projektidokumentaation perusteella; • arvioimme johdon tekemien arvioiden luotettavuutta vertaamalla 2019 vuoden lopussa tehtyjä kustannusarvioita vuoden 2020 toteutuneisiin kustannuksiin; • testasimme 2020 lopussa keskeneräisten projektien valmistusasteen oikeellisuutta vertaamalla projektien siihen mennessä toteutuneita menoja arvioituihin kokonaiskustannuksiin. <p>Tarkastimme myös otoksen tilikauden 2020 aikaisesta liikevaihdosta.</p>
<p>Emoyhtiön tilinpäätöksen osalta ei ole sellaisia tilintarkastuksen kannalta keskeisiä seikkoja, joista olisi viestittävä kertomuksessamme.</p>	
<p>Emoyhtiön tilinpäätöksen osalta ei ole EU-asetuksen 537/2014 10. artiklan 2 c -kohdassa tarkoitettuja merkittäviä olennaisen virheellisuuden riskejä</p>	

TILINPÄÄTÖSTÄ KOSKEVAT HALLITUKSEN JA TOIMITUSJOHTAJAN VELVOLLISUUDET

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta siten, että konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti ja siten, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä.

Hallitus ja toimitusjohtaja ovat tilinpäätöstä laatiessaan velvollisia arvioimaan emoyhtiön ja konsernin kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuviissa tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos emoyhtiö tai konserni aiotaan purkaa tai toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

TILINTARKASTAJAN VELVOLLISUUDET TILINPÄÄTÖKSEN TILINTARKASTUKSESSA

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntonne. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisuuden riskit, suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntonne perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.

- muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.
- teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ja toimitusjohtajan ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aihetta epäillä emoyhtiön tai konsernin kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksessamme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntonne. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei emoyhtiö tai konserni pysty jatkamaan toimintaansa.
- arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja

sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.

- hankimme tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä konserniin kuuluvia yhteisöjä tai liiketoimintoja koskevasta taloudellisesta informaatiosta pystyäksemme antamaan lausunnon konsernitilinpäätöksestä. Vastaamme konsernin tilintarkastuksen ohjauksesta, valvonnasta ja suorittamisesta. Vastaamme tilintarkastuslausunnosta yksin.

Kommunikoimme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnittelusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana. Lisäksi annamme hallintoelimille vahvistuksen siitä, että olemme noudattaneet riippumattomuutta

koskevia relevantteja eettisiä vaatimuksia, ja kommunikoimme niiden kanssa kaikista suhteista ja muista seikoista, joiden voi kohtuudella ajatella vaikuttavan riippumattomuuteemme, ja soveltuvissa tapauksissa niihin liittyvistä varotoimista.

Päätämme, mitkä hallintoelinten kanssa kommunikoiduista seikoista olivat merkittävimpiä tarkasteltavana olevan tilikauden tilintarkastuksessa ja näin ollen ovat tilintarkastuksen kannalta keskeisiä. Kuvaamme kyseiset seikat tilintarkastuskertomuksessa, paitsi jos säädös tai määräys estää kyseisen seikan julkistamisen tai kun äärimmäisen harvinaisissa tapauksissa toteamme, ettei kyseisestä seikasta viestitä tilintarkastuskertomuksessa, koska siitä aiheutuvien epäedullisten vaikutusten voitaisiin kohtuudella odottaa olevan suuremmat kuin tällaisesta viestinnästä koituva yleinen etu.

Muut raportointivelvoitteet

TILINTARKASTUSTOIMEKSIANTOA KOSKEVAT TIEDOT

Tilintarkastuskertomuksen allekirjoittaneet tilintarkastajat ovat toimineet KONE Oyj:n yhtiökokouksen valitsemina tilintarkastajina seuraavasti: PricewaterhouseCoopers Oy on toiminut tilintarkastajana yhtäjaksoisesti 64 vuotta alkaen 2.3.1957, jolloin tilintarkastajaksi valittiin yhtiössämme toimiva KHT-tilintarkastaja. 1.1.1988 lähtien KONE Oyj:n toinen tilintarkastaja on ollut

yhtiössämme toimiva tilintarkastaja. KHT Jouko Malinen on toiminut tilintarkastajana 26.2.2019 alkaen yhtäjaksoisesti kahden vuoden ajan. Yhtiömme ja siinä toimivat tilintarkastajat ovat toimineet KONE Oyj:n tilintarkastajina koko sen ajan, kun se on ollut yleisen edun kannalta merkittävä yhteisö.

MUU INFORMAATIO

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomuksen ja vuosikatsauksen sisältyvän informaation, mutta se ei sisällä tilinpäätöstä eikä sitä koskevaa tilintarkastuskertomustamme.

Tilinpäätöstä koskeva lausuntomme ei kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenamme on lukea muu informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdessämme arvioida, onko muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suoritettaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Toimintakertomuksen osalta velvollisuutenamme

Helsingissä 28. tammikuuta 2021

PricewaterhouseCoopers Oy
Tilintarkastusyhteisö

Lauri Kallaskari
KHT

on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu sen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Lausuntonamme esitämme, että

- toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia
- toimintakertomus on laadittu toimintakertomuksen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Jos teemme suorittamamme työn perusteella johtopäätöksen, että muussa informaatiossa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

Jouko Malinen
KHT

SELVITYS HALLINTO- JA OHJAUSJÄRJESTELMÄSTÄ

KONEEN YLEISET HALLINOINTIPERIAATTEET

KONEen eri johtuelinten tehtävät ja velvollisuudet määräytyvät Suomen lain ja KONEen hallinnointiperiaatteiden mukaisesti. KONE noudattaa toiminnassaan Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n julkistamaa Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia 2020 lukuun ottamatta suosituksia 16 (Tarkastusvaliokunnan jäsenten riippumattomuus yhtiöstä), 17 (Palkitsemisvaliokunnan jäsenten riippumattomuus yhtiöstä) ja 18 (Nimitysvaliokunnan jäsenten riippumattomuus yhtiöstä). Koodi on kokonaisuudessaan saatavilla internetosoitteessa www.cgfinland.fi. Suosituksista poikkeamisen syynä on yhtiön omistusrakenne. Yhtiön pääomistaja Antti Herlin hallitsee 62 prosenttia yhtiön äänivallasta ja 22 prosenttia yhtiön osakkeista. Omistamiseen liittyy yrittäjärisiki, minkä johdosta katsotaan perustelluksi, että pääomistaja toimii hallituksen ja sen valiokuntien puheenjohtajana tai jäsenenä ja valvoo näin yhtiön osakkeenomistajien etua.

KONEen ylintä päätösvaltaa käyttävät hallintoelimet ovat emoyhtiö KONE Oyj:n yhtiökokous ja hallitus, hallituksen päätoiminen puheenjohtaja sekä toimitusjohtaja. Yhtiökokouksessa osakkeenomistajat vahvistavat vuosittain yhtiön tilinpäätöksen, päättävät voitonjaosta sekä hallituksen jäsenten ja tilintarkastajan valitsemisesta ja näiden palkkioista.

KONE Oyj:n yhtiökokouksen kutsuu koolle yhtiön hallitus. Yhtiöjärjestyksen mukaan yhtiön varsinainen yhtiökokous on pidettävä vuosittain hallituksen määräämänä päivänä kolmen kuukauden kuluessa tilikauden päättymisestä

HALLITUS

Tehtävät ja vastuu

Hallituksen tehtävät ja vastuu määräytyvät ensisijaisesti yhtiöjärjestyksen ja Suomen osakeyhtiölain mukaisesti. Hallituksen tehtäviin kuuluvat:

- toimintakertomusten, tilinpäätösten ja osavuositarkastusten laadinta
- kirjanpidon ja varainhoidon valvonnan asianmukaisen järjestämisen varmistaminen
- yhtiökokoukselle tehtävien ehdotusten valmistelu ja yhtiökokousten koolle kutsuminen
- strategisten suuntaviivojen ja riskienhallinnan periaatteiden hyväksyminen ja vahvistaminen
- vuotuisten budjettien ja toimintasuunnitelmien vahvistaminen
- hallituksen päätoimisen puheenjohtajan ja toimitusjohtajan (pääjohtajan) nimittäminen ja heidän palvelussuhteidensa ehdoista päättäminen
- yhtiörakenteesta päättäminen
- merkittävistä yrityskaupoista ja investoinneista päättäminen
- päättää muista lainsäädännön mukaan hallitukselle kuuluvista asioista

Hallituksella on toimintaansa varten laadittu työjärjestys, joka määrittelee hallituksen, sen

puheenjohtajan ja valiokuntien tehtävät. Hallitus kokoontuu säännöllisesti kuusi kertaa vuodessa ja lisäksi tarpeen mukaan. Hallitus arvioi toimintaansa ja työskentelytapojaan kerran vuodessa.

Jäsenet

Yhtiökokous valitsee KONE Oyj:n hallitukseen yhtiöjärjestyksen mukaan 5–10 varsinaista jäsentä sekä enintään kolme varajäsentä vuodeksi kerrallaan. Hallitus valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Hallituksen nimitys- ja palkitsemisvaliokunta valmistelee ehdotukset hallituksen jäseniksi hallituksen puheenjohtajan ohjaamana. Valmistelussa sekä nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan ehdotuksessa yhtiökokoukselle kiinnitetään huomiota jäsenten monipuoliseen ja toisiaan täydentävään taustaan, kokemukseen, osaamiseen, ikään, sukupuoleen ja näkemykseen sekä KONEen liiketoimintaan että myös muilta toimialoilta siten, että hallituksen monimuotoisuus tukee KONEen liiketoimintaa ja sen tulevaisuutta parhaalla mahdollisella tavalla. Hallitusten jäsenten riippumattomuutta arvioidaan Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin riippumattomuuskriteerien perusteella.

Valiokunnat

Hallituksessa toimii kaksi sen jäsenistä koostuvaa valiokuntaa, tarkastusvaliokunta ja nimitys- ja palkitsemisvaliokunta. Hallitus on vahvistanut valiokunnille työjärjestykset. Valiokuntien sihteerinä toimii hallituksen sihteeri.

Tarkastusvaliokunta seuraa konsernin taloudellista tilannetta ja valvoo tilinpäätösten ja osavuositarkastusten raportointia. Valiokunta seuraa ja arvioi sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan riittävyttä ja asianmukaisuutta sekä lakien ja määräysten noudattamista ja käsittelee sisäisen tarkastuksen suunnitelmat ja raportit. Sisäisen tarkastuksen johtaja raportoi valiokunnalle sisäisen tarkastuksen tuloksista. Tarkastusvaliokunta seuraa ja arvioi, miten yhtiön ja sen lähipiirin kesken tehtävät sopimukset ja muut oikeustoimet täyttävät vaatimukset tavanomaiseen toimintaan kuulumisesta ja markkinaehdoista. Tarkastusvaliokunta seuraa ja valvoo tilinpäätös- ja talousraportoinnin prosessia. Lisäksi se käsittelee yhtiön hallinto- ja ohjausjärjestelmästä antamaan selvitykseen sisältyvän kuvauksen taloudelliseen raportointiprosessiin liittyvien sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestelmien pääpiirteistä.

Tarkastusvaliokunta arvioi konserniyhtiöiden tilintarkastuksen ja sen järjestelyiden asianmukaisuutta ja tilintarkastuspalveluja sekä käsittelee tilintarkastajien raportit. Valiokunta myös tekee yhtiökokoukselle ehdotuksen yhtiölle valittavista tilintarkastajista.

Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta valmistelee yhtiökokoukselle tehtäviä esityksiä hallituksen jäsenten valinnasta ja heidän palkitsemisestaan sekä päättää konsernin ylimmän johdon nimitys- ja palkkausasioista ja palkitsemisjärjestelmistä. Lisäksi nimitys- ja palkitsemisvaliokunta valmistelee yhtiön toimielinten palkitsemispolitiikan ja palkitsemisraportin.

JOHTO

Hallituksen päätoiminen puheenjohtaja ja toimitusjohtaja (pääjohtaja)

KONE Oyj:n hallitus nimittää hallituksen päätoimisen puheenjohtajan ja toimitusjohtajan. Hallitus päättää päätoimisen puheenjohtajan ja toimitusjohtajan palvelussuhteiden ehdoista, jotka on määritelty kirjallisissa johtajasopimuksissa. Hallituksen puheenjohtaja valmistelee hallituksessa päätettävät asiat toimitusjohtajan ja esikuntansa kanssa. Hallituksen puheenjohtaja ja toimitusjohtaja vastaavat hallituksen asettamien tavoitteiden, suunnitelmien, linjausten ja päämäärien toteutumisesta KONE-konsernissa. Lisäksi toimitusjohtajan tehtävänä on vastata liiketoiminnan operatiivisesta johtamisesta KONE Oyj:n hallituksen hyväksymien strategisten suunnitelmien, budjettien, toimintasuunnitelmien sekä ohjeiden ja määräysten mukaisesti. Toimitusjohtaja esittelee hallitukselle liiketoimintaa koskevia asioita ja vastaa hallituksen päätösten toimeenpanosta.

Johtokunta

Johtokunta tukee toimitusjohtajaa yhtiön strategian toteuttamisessa. Johtokunta seuraa liiketoiminnan kehitystä, käynnistää toimia ja määrittelee toimintaperiaatteet ja menettelytavat hallituksen ja toimitusjohtajan antamien suuntaviivojen mukaisesti. Johtokunta kokoontuu säännöllisesti kuukausittain sekä tarpeen mukaan.

RISKIENHALLINTA, SISÄINEN VALVONTA, LÄHIPIIRITOIMET JA TILINTARKASTUS KONEELLA

KONE Oyj:n hallitus on vahvistanut konsernissa noudatettavat riskienhallinnan, sisäisen valvonnan ja sisäisen tarkastuksen periaatteet.

Riskienhallinta

KONEen riskienhallintatoiminto koordinoi ja kehittää riskien ja mahdollisuuksien systemaattista arviointia osana liiketoiminnan suunnittelun ja päätöksenteon ydinprosesseja yhdessä strategiankehitystoiminnon kanssa.

Riskienhallintatoiminto valvoo ja johtaa KONEen liiketoimintaympäristöön, operatiiviseen toimintaan, varoihin ja taloudelliseen asemaan liittyvien riskien ja mahdollisuuksien arviointia rajoittaakseen tarpeetonta tai liiallista riskinottoa. KONEen liiketoimintayksiköillä on osana strategiaa ja budjetoitintaprosesseja vastuu tunnistaa, arvioida ja hallita riskejä, jotka voivat uhata niiden tavoitteiden saavuttamista. Keskeisimmät riskit raportoidaan riskienhallintatoiminnolle, joka kokoaa johtokunnalle esitettävän riski-informaation. Hallitus käy KONEen riskiportfolion läpi määräajoin johtokunnan arvion pohjalta. Tunnistetut riskit osoitetaan tietyille liiketoimintayksiköille ja riskienhallintatoiminto valvoo ja seuraa toimenpiteiden toteuttamista.

Sisäinen valvonta

Sisäisen valvonnan tavoitteena on varmistaa, että konsernin toiminta on tehokasta ja kannattavaa, riskien hallinta, poistaminen tai pienentäminen on riittävää ja taloudellinen sekä operatiivinen raportointi on luotettavaa ja sääntelyn sekä sovitujen toimintaperiaatteiden ja käytäntöjen mukaista.

Hallituksen tarkastusvaliokunta tarkastelee sisäisen valvonnan prosessin toimivuutta ja tehokkuutta. Johto on vastuussa asianmukaisen sisäisen valvonnan järjestämisestä ja ylläpitämisestä sekä sen tehokkuuden seuraamisesta osana operatiivista johtamista. Tässä tehtävässä johtoa tukee erillinen sisäisen valvonnan toiminto, jonka vastuulla on sisäisen valvonnan suunnittelu, toteutus ja seurannan ohjaaminen ja koordinoiminen organisaatiossa.

KONEen sisäisen valvonnan viitekehys perustuu yhtiön arvoihin, eettiseen ohjesääntöön, rehellisyyttä painottavaan yrityskulttuuriin sekä korkeatasoisiin eettisiin periaatteisiin. Viitekehystä tukee omistautunut johtaminen, koulutusohjelmat, myönteinen ja kurinalainen yrityskulttuuri ja työympäristö sekä tehtäviinsä sopivien työntekijöiden rekrytointi ja urakehitys.

KONEen sisäisen valvonnan prosessien tavoitteena on hallita, poistaa tai vähentää olennaisia operatiivisia, taloudellisia ja compliance-riskejä, ja nämä ovat osa KONEen muita prosesseja ja työntekijärooleja. Sisäisen valvonnan prosesseja tukevat globaalit ja paikalliset toimintaperiaatteet, ja niitä ylläpidetään ottamalla huomioon liiketoiminnan ja tietojärjestelmien kehitys sekä muutokset.

KONEen liiketoimintayksiköt ovat yleisesti vastuussa valvontaviitekehysten toteuttamisesta ja globaalisti ja paikallisesti sovitujen toimintaperiaatteiden noudattamisen valvomisesta. Konsernin taloushallinto (Global Finance and Control) vastaa viitekehityksestä.

Lisätietoa

KONEen merkittävimpiä tietoon tulleita riskejä ja epävarmuustekijöitä on kuvattu toimintakertomuksessa. Rahoitusriskien hallintaa on lisäksi käsitelty tilinpäätöksen liitetiedoissa 2.4 ja 5.3.

Taloudelliseen raportointiin liittyvä sisäinen valvonta

Oikea taloudellinen raportointi merkitsee vaatimusten noudattamisen ja KONEen sisäisen valvontaympäristön kannalta sitä, että yhtiön tilinpäätökset antavat oikean ja riittävän kuvan konsernin toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta ja että ne eivät sisällä tahallisia tai tahattomia virheitä tai puutteita sen enempää raportoitujen lukujen kuin raportoinnin laajuudenkaan suhteen.

Konserninlaajuista taloushallintoa ja liikkeenjohtoa koordinoi konsernin taloushallinto, ja sen käytännön toteutuksesta vastaa KONEen tytäryhtiöiden ja liiketoimintayksiköiden controller-verkosto. Ohjauksen ja valvonnan keskeinen väline on KONEen johdon kuukausittainen suunnittelu- ja talousraportointiprosessi, jolla varmistetaan toiminnan tuloksellisuus ja tehokkuus. Prosessissa analysoidaan perusteellisesti usealla organisaation eri tasolla liiketoiminnan tulos ja poikkeamat suunnitelmiin, edellisvuoden tulokseen ja uusimpiin ennusteisiin. Raportointiprosessi käsittää taloudellisen tiedon ohella tärkeimmät liiketoimintayksiköiden ja konsernitason liiketoiminnan mittarit. Näin taataan, että mahdolliset poikkeamat taloudellisista tai liiketoiminta-/prosessimittareiden tavoitearvoista tai

toimintaperiaatteista tunnustetaan, kommunikoidaan ja niihin reagoidaan tehokkaalla ja yhdenmukaisella tavalla. KONEen tilinpäätös pohjautuu tähän prosessiin.

Taloudellisen valvonnan tehtävät on sisällytetty osaksi KONEen liiketoimintaprosesseja sekä johdon jatkuva liiketoiminnan valvontaa ja ohjausta. KONEen laatima talouden ohjausmalli (Financial Control Model) on käytössä uuslaite- ja palveluliiketoiminta-alueilla sekä rahoitus- ja verotoiminnoissa. Ohjausmalli varmistaa taloudellisen valvonnan tehtävien riittävän kattavuuden sekä oikea-aikaisen suorittamisen.

Tilinpäätösstandardien tulkinta, soveltaminen ja niiden noudattamisen valvonta on keskitetty konsernin taloushallintoon, joka yhtiön tarkastusvaliokunnan valvomana ylläpitää KONEen laskentastandardeja (KONE Accounting Standards). Raportointi- ja ennustesisällöt määrittellään KONEen raportointiperiaatteissa (KONE Accounting and Reporting Instructions). Näitä standardeja ja periaatteita ylläpitää ja päivittää keskitetysti konsernin taloushallinto, ja niitä sovelletaan yhtenäisesti koko konsernissa.

KONEella on konserninlaajuinen toiminnanohjausjärjestelmä (ERP), joka on rakennettu KONEen laskentastandardien sekä raportointiperiaatteiden mukaisesti. KONEella on käytössä valvottu muutoksenhallintaprosessi, joka varmistaa, ettei toiminnanohjausjärjestelmän raportointiperiaatteita voi muuttaa ilman konsernin taloushallinnon hyväksyntää. KONEen raportointiprosessissa tiedonsiirrot eri järjestelmien välillä on pääosin automatisoitu. Tapahtumien käsittelyä automatisoidaan ja keskitetään jatkuvasti tehtäviinsä erikoistuneisiin sisäisiin palvelukeskuksiin.

Kirjanpito- ja raportointiprosessien tehokas sisäinen valvonta, liiketoimintaprosesseista ja -järjestelmistä tilinpäätöksiin, on tärkeää raportoinnin oikeellisuuden kannalta. Raportoinnin oikeellisuuden ja ennusteiden tarkkuuden kannalta keskeistä on tunnistaa olennainen liiketoimintaa koskeva tieto ja varmistaa sen laatu.

Sisäinen tarkastus

Yhtiöllä on johdosta erillään oleva sisäinen tarkastus, jonka johtaja on hallituksen puheenjohtajan alainen. Sisäinen tarkastus vastaa sisäisen valvonnan ja liiketoimintariskien hallinnan tarkastuksesta ja raportoi työnsä tulokset tarkastusvaliokunnalle.

Lähipiiritoimet

KONE arvioi ja seuraa lähipiirinsä kanssa tehtäviä liiketoimia. Yhtiö pitää luetteloa sen lähipiiriin kuuluvista osapuolista. KONEen lähipiiriin muodostavat sen tytäryhtiöiden lisäksi hallitus, toimitusjohtaja ja johtokunta mukaan lukien yhtiöt joissa heillä on määräysvalta tai huomattava vaikutusvalta. KONEen hallitus on hyväksynyt ohjeet lähipiiriliiketoimien tunnistamisesta, käsittelystä, hyväksynnästä, seurannasta ja raportoinnista. Ohjeen mukaisesti yhtiön taloushallinto seuraa ja valvoo lähipiiriliiketoimia osana yhtiön normaaleja raportointi- ja valvontakäytäntöjä ja raportoi lähipiiriliiketoimista tarkastusvaliokunnalle vuosittain.

Yhtiön hallitus päättää lähipiiritoimista, jotka eivät ole yhtiön tavanomaista liiketoimintaa tai joita ei toteuteta tavanomaisin kaupallisin ehdoin. Yhtiön ja sen lähipiirin välisistä olennaisista ja merkittävistä liiketoimista raportoidaan vuosittain yhtiön konsernitilinpäätöksen liitetiedoissa.

Tilintarkastus

Lakisääteisen tilintarkastuksen tavoitteena on antaa lausunto siitä, että konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin taloudellisesta asemasta sekä sen toiminnan tuloksesta ja rahavirroista sekä siitä, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta. Lisäksi tilintarkastus käsittää yhtiön kirjanpidon ja hallinnon tarkastuksen. Tilintarkastaja arvioi, ovatko hallituksen toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot yhdenmukaisia, sekä onko hallituksen toimintakertomus laadittu sen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Yhtiöjärjestyksen mukaan yhtiöllä on vähintään yksi ja enintään kolme tilintarkastajaa. Tilintarkastajan tulee olla Keskuskauppakamarin hyväksymä tilintarkastaja tai tilintarkastusyhteisö. Tilintarkastaja valitaan vuosittain varsinaisessa yhtiökokouksessa toimikaudeksi, joka päättyy seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päätyttyä.

SISÄPIIRI

KONEella on voimassa Nasdaq Helsinki Oy:n sisäpiiriohje, jota on täydennetty yhtiön hallituksen hyväksymällä sisäisellä sisäpiiriohjeella. Markkinoiden väärinkäyttöasetuksen mukaisesti KONE Oyj:n johtohenkilöihin kuuluvat hallituksen jäsenet, hallituksen varajäsenet, toimitusjohtaja ja johtokunnan jäsenet. Johtohenkilöt saavat käydä kauppaa KONEen osakkeilla ja niihin oikeuttavilla arvopapereilla kuuden viikon ajan osavuositarkastusten ja tilinpäätöstiedotteiden julkistamisen jälkeen. KONE ei ylläpidä listaa pysyvistä sisäpiiriläisistä. KONE pitää listaa sisäpiiriläisistä liittyen osavuositarkastuksiin sekä tilinpäätökseen. Yhtiö pitää tarvittaessa myös hankekohtaista sisäpiirilueteloa, johon merkityt henkilöt eivät saa käydä kauppaa yhtiön arvopapereilla hankkeen voimassaoloaikana.

KONEen sisäpiirivastaavana toimii yhtiön hallituksen sihteeri.

Lisätietoa

Tämä selvitys on saatavilla yhtiön internet-sivuilta osoitteessa www.kone.com ja selvitys on annettu toimintakertomuksesta erillisenä kertomuksena.

HALLINNOINTI VUONNA 2020

Yhtiökokous

Varsinainen yhtiökokous pidettiin 25. helmikuuta 2020 Helsingissä.

Hallitus ja valiokunnat

Yhtiökokous valitsi KONE:n hallitukseen yhdeksän jäsentä. Yhtiön hallituksen päätoimisena puheenjohtajana toimii Antti Herlin, varapuheenjohtajana Jussi Herlin ja jäsenenä Matti Alahuhta, Anne Brunila, Susan Duinhoven, Iiris Herlin, Ravi Kant, Juhani Kaskeala ja Sirpa Pietikäinen. Hallituksen yhdeksästä jäsenestä viisi on miehiä ja neljä naisia.

Hallituksen jäsenistä Matti Alahuhta, Anne Brunila, Susan Duinhoven, Iiris Herlin, Ravi Kant, Juhani Kaskeala ja Sirpa Pietikäinen ovat yhtiöstä riippumattomia. Antti Herliniä, Iiris Herliniä ja Jussi Herliniä lukuun ottamatta muut hallituksen jäsenet ovat riippumattomia yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista.

Vuonna 2020 hallitus kokoontui 8 kertaa. Jäsenten keskimääräinen läsnäolo prosentti oli 99%. Hallituksen ja valiokuntien sihteerinä toimii Jukka Ala-Mello.

Tarkastusvaliokunta

Hallituksen tarkastusvaliokunnan jäseninä toimivat Ravi Kant puheenjohtajana sekä hallituksen jäsenet Anne Brunila, Antti Herlin ja Jussi Herlin jäseninä. Tarkastusvaliokunnan jäsenistä Anne Brunila ja Ravi Kant ovat riippumattomia sekä yhtiöstä että merkittävistä osakkeenomistajista.

Vuonna 2020 tarkastusvaliokunta kokoontui 3 kertaa. Jäsenten keskimääräinen läsnäolo prosentti oli 83%.

Sisäisen tarkastuksen johtajana toimii Kristian Snäll.

Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta

Nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan jäseninä toimivat Antti Herlin puheenjohtajana sekä hallituksen jäsenet Matti Alahuhta, Jussi Herlin ja Juhani Kaskeala jäseninä. Nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan jäsenistä Matti Alahuhta ja Juhani Kaskeala ovat riippumattomia sekä yhtiöstä että merkittävistä osakkeenomistajista. Vuonna 2020 nimitys- ja palkitsemisvaliokunta kokoontui 4 kertaa. Jäsenten keskimääräinen läsnäolo prosentti oli 100 %.

Hallituksen ja valiokuntien kokousten lukumäärä ja jäsenten osallistuminen vuonna 2020:

	Hallitus	Tarkastusvaliokunta	Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta
Antti Herlin	8/8	2/3	4/4
Jussi Herlin	8/8	3/3	4/4
Matti Alahuhta	8/8		4/4
Anne Brunila	7/8	2/3	
Susan Duinhoven	7/7		
Iiris Herlin	8/8		
Ravi Kant	8/8	3/3	
Juhani Kaskeala	8/8		4/4
Sirpa Pietikäinen	8/8		

Hallituksen palkkiot ja muut edut

KONE Oyj:n varsinainen yhtiökokous vahvisti helmikuussa 2020 seuraavat hallituksen jäsenten palkkiot (palkkio vuodessa euroa):

Hallituksen puheenjohtaja	60 000
Varapuheenjohtaja	50 000
Jäsen	45 000

Vuosipalkkiosta 40 prosenttia suoritettiin KONE Oyj:n B-sarjan osakkeina ja loput rahana. Lisäksi vahvistettiin 500 euron kokouspalkkio hallituksen ja valiokuntien kokouksista kuitenkin siten, että muualla kuin Suomessa asuville valiokuntien puheenjohtajille em. kokouspalkkio valiokuntien kokouksista on 3 000 euroa ja muualla kuin Suomessa asuville valiokuntien jäsenille valiokuntien kokouksista 2 000 euroa. Matkakulut ja päivärahat korvataan yhtiön matkustussäännön mukaisesti.

Hallituksen puheenjohtajan palkat ja muut edut

Hallituksen päätoimisen puheenjohtajan Antti Herlinin palkka muodostuu peruspalkasta ja hallituksen vuosittain päättämästä, konsernin tulokseen perustuvasta tulospalkkiosta. Tulospalkkion enimmäismäärä on 100 prosenttia vuosipalkasta. Antti Herlinin peruspalkka vuonna 2020 oli 468 488 euroa. Lisäksi hänelle on suoriteperusteisesti kertynyt 290 462 euroa bonusta vuodelta 2020 ja hänelle on maksettu työskentelystä hallituksen puheenjohtajana palkkioita 66 500 euroa. Antti Herlinin osakeomistus selviää taulukosta sivulla 111.

Hallituksen päätoimisen puheenjohtajan eläkeikä ja eläke määräytyvät eläkelakien mukaisesti. Ennenaikaisesta eläkkeestä ei ole tehty erillistä sopimusta.

Toimitusjohtaja

KONE Oyj:n toimitusjohtajana (pääjohtajana) toimii Henrik Ehrnrooth.

Toimitusjohtajan palkat ja muut edut

Toimitusjohtajan palkka muodostuu peruspalkasta ja hallituksen vuosittain päättämästä konsernin avaintavoiteisiin perustuvasta tulospalkkiosta, jonka enimmäismäärä on 100 prosenttia vuosipalkasta.

Henrik Ehrnroothin peruspalkka on 750 000 euroa vuodessa. Lisäksi hänelle on suoriteperusteisesti kertynyt 493 500 euroa bonusta vuodelta 2020. Henrik Ehrnroothin osakeomistus selviää alla olevasta taulukosta.

Henrik Ehrnrooth on mukana konsernin ylimmän johdon osakepohjaisessa kannustinjärjestelmässä. Huhtikuussa 2020 vuodelta 2019 Henrik Ehrnroothille suoritettu palkkio oli 3 736 669 euroa koostuen 32 531 KONEen B-sarjan osakkeesta ja rahapalkkiosta järjestelmästä aiheutuvien verojen ja veroluonteisten maksujen kattamiseksi. Vuodelta 2020 kertynyt ja huhtikuussa 2021 maksettava palkkio on vastaavasti yhteensä 17 625 KONEen B-sarjan osaketta lisätynä rahapalkkiolla järjestelmästä aiheutuvien verojen ja veroluonteisten maksujen kattamiseksi.

Henrik Ehrnroothin eläkeikä ja eläke määräytyvät eläkelakien mukaisesti. Ennenaikaisesta eläkkeestä ei ole tehty erillistä sopimusta. Irtisanomistilanteessa hänellä on oikeus enintään 18 kuukauden palkkaa vastaavaan korvaukseen, joka sisältää kuuden kuukauden irtisanomisajan palkan.

Johtokunta

Vuonna 2020 KONEen johtokunnan muodostivat toimitusjohtajan lisäksi 12-13 johtokunnan jäsentä. KONE Oyj:n toimitusjohtajana (pääjohtajana) toimii Henrik Ehrnrooth. Johtokunnan muut jäsenet vuonna 2020 olivat Max Alfthan (31.3.2020 asti), Axel Berklind, Klaus Cawén, Hugues Delval, Ilkka Hara, Thomas Hinnerskov, William Johnson, Mikko Korte, Maciej Kranz, Pierre Liautaud, Tomio Pihkala, Ken Schmid (1.3.2020 alkaen), Susanne Skippari ja Larry Wash (28.2.2020 asti).

Johtokunnan palkat ja palkkiot

Johtokunnan jäsenten palkka muodostuu peruspalkasta sekä tulospalkkiosta, joka perustuu konsernin tulokseen ja henkilökohtaisten tavoitteiden saavuttamiseen. Henkilökohtaiset tavoitteet voivat liittyä esimerkiksi strategian toteutukseen, turvallisuuteen tai laatuun. Tulospalkkion suuruudesta päättää nimitys- ja palkitsemisvaliokunta, kuitenkin niin, että tulospalkkio on enintään 50 prosenttia vuosipalkasta.

Johtokunnan jäsenten osakeomistus selviää alla olevasta taulukosta.

Johtokunnan jäsenet ovat mukana ylimmän johdon osakepohjaisessa kannustinjärjestelmässä. Kannustinjärjestelmän perusteella johtokunnan jäsenille luovutettiin huhtikuussa 2020 yhteensä 172 619 KONEen B-sarjan osaketta sekä rahapalkkio, jonka määrä vastaa järjestelmästä johtokunnan jäsenille aiheutuvia veroja ja veroluonteisia maksuja. Vuodelta 2020 kertynyt ja huhtikuussa 2021 maksettava vuoden 2020 palkkio on vastaavasti yhteensä 83 897 KONEen B-sarjan osaketta sekä verojen ja veroluonteisten maksujen määräinen rahapalkkio. Johtokunnan jäsenillä ei ole sopimusta varhennetusta eläkeiästä. Irtisanomiskorvaus on enintään 15 kuukauden palkkaa vastaava korvaus, joka sisältää kuuden kuukauden irtisanomisajan palkan.

Tilintarkastus

KONEen tilintarkastajina toimivat KHT Jouko Malinen ja tilintarkastusyhteisö PricewaterhouseCoopers Oy. PricewaterhouseCoopers-yhtiölle vuodelta 2020 maksetut tilintarkastuspalkkiot olivat 3,7 miljoonaa euroa ja muista asiantuntijapalveluista maksetut palkkiot 2,8 miljoonaa euroa.

Sisäpiiri

KONEen hallituksen jäsenten ja johdon jäsenten omistukset KONEessa 31.12.2020 ja niissä tilikaudella tapahtuneet muutokset selviävät alla olevasta taulukosta.

Lähipiiriliiketoimet

Johdon palkitsemista lukuun ottamatta KONEella ei ole ollut merkittäviä tapahtumia sen hallituksen, toimitusjohtajan tai johtoryhmän kanssa mukaan lukien yhtiöt, joissa heillä on määräysvaltaa tai huomattava vaikutusvalta.

Koneen hallituksen ja johdon osake- ja optio-omistus 31.12.2020 sekä omistuksissa tapahtuneet muutokset tilikaudella 1.1.-31.12.2020

	A-sarjan osake	Muutos	B-sarjan osake	Muutos
Alahuhta Matti			754 294	+351
Berkling Axel			61 924	+13 013
Brunila Anne			3 334	+351
Cawén Klaus			368 312	+13 013
Delval Hugues			47 199	-1 987
Duinhoven Susan			351	+351
Ehrnrooth Henrik			371 272	+32 531
Hara Ilkka			48 515	+13 013
Herlin Antti	70 561 608	-	47 737 946	+801 468
Herlin Iiris			135 341	+351
Herlin Jussi			109 667	+390
Hinnerskov Thomas			55 179	+13 013
Johnson William			134 122	+8 013
Kant Ravi			2 494	+351
Kaskeala Juhani			3 318	+351
Korte Mikko			67 058	+11 713
Kranz Maciej			38 013	+38 013
Liautaud Pierre			53 296	-15 987
Pietikäinen Sirpa			8 494	+351
Pihkala Tomio			106 608	+13 013
Schmid Ken			17 818	+4 476
Skippari Susanne			39 682	+13 013

Max Alfthan oli johtokunnan jäsen 31.3.2020 asti ja omisti 58 875 KONEen B-sarjan osaketta kyseisenä päivänä. Larry Wash oli johtokunnan jäsen 28.2.2020 asti ja omisti 69 033 KONEen B-sarjan osaketta kyseisenä päivänä. Omistuksiin on sisällytetty myös hallituksen jäsenten ja johdon määräysvallassa olevien yhtiöiden ja alaikäisten lasten omistamat osakkeet.

Lisätietoa

3.7.2016 alkaen kaikki KONEen hallituksen jäsenten ja johdon kaupat julkaistaan pörssitiedotteina.

Lisätietoa

Hallitus s. 112
Johtokunta s. 114-115

HALLITUS

Antti Herlin

Hallituksen puheenjohtaja

s. 1956, kauppatieteiden tohtori h.c., taiteen tohtori h.c., tekniikan tohtori h.c.

Hallituksen jäsen vuodesta 1991.

Työskennellyt KONE Oyj:n hallituksen puheenjohtajana vuodesta 2003. Työskenteli aiemmin mm. KONEen pääjohtajana 1996-2006 ja hallituksen varapuheenjohtajana 1996–2003. Keskeisiä luottamustoimia ovat hallituksen puheenjohtajuudet Security Trading Oy:ssä, Holding Manutas Oy:ssä sekä Tiina ja Antti Herlinin säätiössä sekä hallituksen varapuheenjohtajuus Sanoma Oyj:ssä.

Jussi Herlin

Hallituksen varapuheenjohtaja

s. 1984, kauppatieteiden maisteri.

Hallituksen jäsen vuodesta 2012.

Työskenteli aiemmin mm. KONEen strategiakehitystoiminnossa Senior Business Analystinä ja Strategy Development Managerina 2016-2020, konsulttina Accenturella vuosina 2012-2014 ja KONE Oyj:n hallituksen varajäsenenä vuosina 2007-2012. Keskeisiä luottamustoimia ovat hallituksen jäsenyydet Security Trading Oy:ssä, Holding Manutas Oy:ssä, Tiina ja Antti Herlinin säätiössä, Kaskas Media Oy:ssä ja Teknologiateollisuus ry:ssä.

Matti Alahuhta

s. 1952, tekniikan tohtori, tekniikan tohtori h.c.

Hallituksen jäsen vuodesta 2003.

Työskenteli aiemmin mm. KONEen toimitusjohtajana vuodesta 2005 ja pääjohtajana vuodesta 2006 vuoteen 2014, Nokia Oyj:n varatoimitusjohtajana 2004, Nokia Mobile Phonesin toimitusjohtajana 1998–2003 ja Nokia Telecommunications Oy:n toimitusjohtajana 1993–1998. Keskeisiä luottamustoimia ovat hallituksen puheenjohtajuus DevCo Partners Oy:ssä, varapuheenjohtajuus Metso Outotec Oyj:ssä sekä hallituksen jäsenyydet AB Volvossa ja ABB Ltd:ssä.

Anne Brunila

s. 1957, kauppatieteiden tohtori, kauppatieteiden tohtori h.c.

Hallituksen jäsen vuodesta 2009.

Työskenteli aiemmin mm. Hanken Svenska handelshögskolanin professorina vuosina 2014-2018, Fortum-konsernin johtajana ja johtoryhmän jäsenenä 2009-2012 vastuualueenaan konsernin yhteiskuntasuhteet ja strategia, Metsäteollisuus ry:n toimitusjohtajana 2006-2009, Valtionvarainministeriössä ylijohtajana 2003-2006 sekä eri asiantuntija- ja johtotehtävissä Suomen Pankissa 1992-2000 ja Euroopan komissiossa 2000-2002.

Keskeisin luottamustoimi on hallituksen puheenjohtajuus Suomen elokuvasäätiössä.

Susan Duinhoven

s. 1965, Ph.D. (fysikaalinen kemia), B.Sc. (fysikaalinen kemia)

Hallituksen jäsen vuodesta 2020.

Työskennellyt Sanoma Oyj:n toimitusjohtaja vuodesta 2015 lähtien. Työskenteli aiemmin mm. Koninklijke Wegener N.V.:n toimitusjohtajana 2013-2015, Thomas Cook Group Plc:n Länsi-Euroopan toimintojen/Hollannin toimitusjohtajana 2010–2013, Valitut Palat Benelux & New Acquisitions Euroopan toimitusjohtajana 2008–2010, De Gule Sider A/S:n toimitusjohtajana 2005–2007 sekä aloittaen uransa Unileverin palveluksessa 1988.

Iiris Herlin

s. 1989, valtiotieteiden maisteri

Hallituksen jäsen vuodesta 2015. Hallituksen varajäsen vuosina 2013–2014. Keskeisiä luottamustoimia ovat hallituksen jäsenyydet Security Trading Oy:ssä sekä Tiina ja Antti Herlinin säätiössä.

Ravi Kant

s. 1944, tekniikan kandidaatti, maisteri, kunniatohtori.

Hallituksen jäsen vuodesta 2014.

Työskennellyt useissa tehtävissä Tata Motorsissa vuodesta 1999 lähtien ja mm. pääjohtajana vuodesta 2005 vuoteen 2009 ja tämän jälkeen hallituksen varapuheenjohtajana vuoteen 2014. Aikaisemmin hän on työskennellyt johtajana Philips Intian kulutuselektronikkayksikössä, markkinointijohtajana LML Ltd:ssä sekä Titan Watches Ltd:ssä.

Keskeisiä luottamustoimia ovat hallituksen jäsenyys Hawkins Cookers Ltd:ssä sekä jäsenyys Accenture Intian ja puheenjohtajuus sekä MedTherapy Intian että Akhandjyoti silmäsairaalan Advisory Boardissa.

Juhani Kaskeala

s. 1946, Amiraali
 Hallituksen jäsen vuodesta 2009.
 Admiral Consulting Oy:n toimitusjohtaja vuodesta 2011.
 Toimi puolustusvoimien eri tehtävissä 1965–2009,
 viimeksi puolustusvoimain komentajana 2001–2009.
 Keskeisiä luottamustoimia ovat Senior Advisor Blic
 Oy:ssä ja jäsenyys European Leadership Networkissa.

Sirpa Pietikäinen

s. 1959, kauppatieteiden maisteri
 Hallituksen jäsen vuodesta 2006.
 Työskennellyt Euroopan parlamentin jäsenenä
 vuodesta 2008 ja neuvotteluteorioiden luennoitsijana ja
 konsulttina vuodesta 1999. Työskenteli aiemmin mm.
 kansanedustajana 1983–2003 ja ympäristöministerinä
 1991-1995. Keskeisiä luottamustoimia ovat
 puheenjohtajuus GLOBE EU:ssa, hallituksen
 puheenjohtajuus Marttaliitossa, hallituksen
 varapuheenjohtajuus Lammin säästöpankissa,
 puheenjohtajuus Mieli ry:n liittohallituksessa sekä
 jäsenyys Alzheimer European johtokunnassa.

Lisätietoa

KONE Oyj:n julkisten sisäpiiriläisten omistukset
 ovat nähtävillä sivulla 111.

Lisätietoa

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä s. 106.

JOHTOKUNTA

Henrik Ehrnrooth

Toimitusjohtaja

s. 1969, kauppatieteiden maisteri.
KONE Oyj:n toimitusjohtaja vuodesta 2014. KONE Oyj:n johtokunnan jäsen ja toiminut KONEen talousjohtajana vuosina 2009–2014. Työskenteli aiemmin mm. Goldman Sachzilla 1998–2009, viimeksi johtajana yrityksen investointipankkitoiminnassa. Lisäksi hän on työskennellyt useissa eri tehtävissä investointipankki UBS:lla vuosina 1994–1998. Keskeisinä luottamustoimina ovat hallituksen jäsenyydet UPM-Kymmene Oyj:ssä ja International Institute for Management Development (IMD) -organisaatiossa, sekä jäsenyys European Round Table for Industry (ERT) -organisaatiossa.

Axel Berkling

Aasian ja Tyynenmeren alue

s. 1967, kauppatieteiden maisteri.
KONE Oyj:n johtokunnan jäsen vuodesta 2016 ja KONEen palveluksessa vuodesta 1998. Työskennellyt aiemmin mm. KONEen Saksan maajohtajana 2012–2016, sekä lukuisissa alueellisissa rooleissa 2007–2012, muun muassa KONEen palveluliiketoiminnan johtajana Saksassa. Ennen uraansa KONEella hän työskenteli mm. Nass Magnet GmbH:ssä toimitusjohtajana 1996–1998, ja Arthur Andersenilla vuosina 1992–1995.

Klaus Cawén

Yritysjärjestelyt ja strategiset allianssit, lakiasiat

s. 1957, oikeustieteen kandidaatti, LL.M.
KONE Oyj:n johtokunnan jäsen vuodesta 1991 ja KONEen palveluksessa vuodesta 1983. Työskenteli aiemmin mm. KONEen lakiasiaintoimintajana 1991–2001. Keskeisiä luottamustoimia ovat hallituksen jäsenyydet Oy Karl Fazer Ab:ssä, East Office of Finnish Industries Oy:ssä, Metso Outotec Oyj:ssä ja Toshiba Elevator and Building Systems Corporationissa (Japani), sekä hallintoneuvoston jäsenyys Keskinäisessä Eläkevakuutusyhtiö Ilmarisessa.

Hugues Delval

Palvelut

s. 1971, kauppatieteiden maisteri.
KONE Oyj:n johtokunnan jäsen vuodesta 2017 ja KONEen palveluksessa vuodesta 1994. Työskennellyt aiemmin mm. KONEen huoltoliiketoiminnan johtajana (2015–2017), Ranskan maajohtajana (2011–2015) ja Belgian ja Luxemburgin maajohtajana (2009–2011). Hän on myös toiminut lukuisissa alueellisissa johtotehtävissä sekä rooleissa KONEella.

Ilkka Hara

Talousjohtaja

s. 1975, kauppatieteiden maisteri.
KONE Oyj:n johtokunnan jäsen ja KONEen palveluksessa vuodesta 2016. Työskennellyt aiemmin Microsoftin puhelinliiketoiminnan talousjohtajana 2014–2016, Nokiassa eri johtotehtävissä 2004–2014. Ennen Nokiaa hän työskenteli ABN AMRO:ssa 2003–2004 ja Morgan Stanley:lla 2001–2003. Keskeisiin luottamustehtäviin kuuluu hallituksen jäsenyys Hartili Oy:ssä.

Thomas Hinnerkov

Keski- ja Pohjois-Eurooppa

s. 1971, kauppatieteiden maisteri.
KONE Oyj:n johtokunnan jäsen ja KONEen palveluksessa vuodesta 2016. Työskennellyt aiemmin ISS:n Länsi-Euroopan aluejohtajana (2016) ja Aasian ja Tyynenmeren alueen aluejohtajana (2012–2016), sekä useissa muissa johtotehtävissä ISS:llä 2003–2012. Ennen ISS:ää hän työskenteli TEMA Kapital -yrityksessä 2002–2003, McKinsey & Company:lla 2001–2002 ja Gudme Raaschou Investment Bank:ssa 1995–2000. Keskeisiin luottamustehtäviin kuuluu hallituksen jäsenyys Caverion Oyj:ssä.

William B. Johnson

Kiinan alue (Greater China)

s. 1958, MBA.
KONE Oyj:n johtokunnan jäsen vuodesta 2012 ja KONEen palveluksessa vuodesta 2004. Työskenteli aiemmin mm. KONEen Kiinan maajohtajana vuodesta 2004, palveluliiketoiminnan johtajana Aasian ja Tyynenmeren alueella Carrier International -yhtiössä (United Technologies) vuosina 2002–2004, Australian maajohtajana Carrier Air Conditioning -osakeyhtiössä (United Technologies) 2001–2002, ja useissa eri johtotehtävissä Otis Elevator -yhtiössä ja Trammell Crow-yrityksessä.

Mikko Korte

Operations Development

s. 1968, diplomi-insinööri.
KONE Oyj:n johtokunnan jäsen vuodesta 2016 ja KONEen palveluksessa vuodesta 1995. Työskenteli aiemmin KONEen Amerikan uuslaiteliiketoiminnan johtajana 2013–2015, Suomen ja Baltian toimintojen maajohtajana 2011–2013, Keski- ja Pohjois-Euroopan palveluliiketoiminnan johtajana 2007–2011, Skandinavian palveluliiketoiminnan johtajana 2004–2007 ja palveluiden tuotantopäällikkönä KONEen Suomen toiminnossa 1999–2004.

Maciej Kranz

Teknologiajohtaja

s. 1964. MBA

KONE Oyj:n johtokunnan jäsen ja KONEen palveluksessa vuodesta 2019. Aiemmin työskennellyt johtajana Cisco Systemsin seuraavissa yksiköissä: Corporate Strategic Innovation Group (2013–2019), Connected Industries Group (2012–2013), Borderless Networks (2009–2011), Wireless Networking (2006–2009) ja Ethernet Switching (1999–2006). Keskeisiin luottamustehtäviin kuuluu hallituksen jäsenyys IoTecha Corporationissa.

Pierre Liautaud

Etelä-Eurooppa, Afrikka, Lähi-Itä

s. 1958, maisteri, (Ecole Polytechnique, Ecole Nationale Supérieure des Télécommunications). KONE Oyj:n johtokunnan jäsen ja KONEen palveluksessa vuodesta 2011. Työskenteli aiemmin KONEen Länsi- ja EteläEuroopan ja Afrikan toimintojen ja Customer Experience -johtajana 2011–2016, Microsoftin Enterprise & Partner Groupin EMEA-alueen johtajana 2003–2006 ja Länsi-Euroopan aluejohtajana 2006–2009, toimitusjohtajana @viso-yhtiössä (Vivendi-Softbank, 1999–2001) ja Activia Networksissa (2001–2003), sekä IBM Corporationissa 1982–1999 mm. Internet-divisioonan markkinointijohtajana (1998) ja Global Electronics Industry -toiminnan johtajana (1999).

Tomio Pihkala

Uuslaiteliiketoiminta

s. 1975, konetekniikan diplomi-insinööri. KONE Oyj:n johtokunnan jäsen vuodesta 2013 ja KONEen palveluksessa vuodesta 2001. Työskenteli aiemmin KONEen Teknologiajohtajana 2015–2019, Operations Development -johtajana 2013–2015, Suomen tuotekehitysyrityksen johtajana 2011–2013, Kiinan palveluliiketoiminnan johtajana 2009–2010 ja Kiinan tuotestrategiasta ja markkinoinnista vastaavana johtajana 2007–2008. Keskeisiä luottamustoimia ovat hallituksen jäsenyydet Toshiba Elevator and Building Systems Corporationissa ja Vexve Oy:ssä.

Ken Schmid

Amerikka

s. 1963, kandidaatti (historia), MBA
KONE Oyj:n johtokunnan jäsen maaliskuusta 2020 ja KONEen palveluksessa vuodesta 1986 (vuoteen 1994 asti Montgomery Elevator Company). Työskennellyt aiemmin KONEen Amerikan talousjohtajana 2005–2020, Global Information Services -yksikön johtajana 2003–2005, Amerikan tietohallintojohtajana 1998–2003, sekä laadun johtotehtävissä 1995–1998. Ken on toiminut KONEella myös lukuisissa uuslaiteliiketoiminnan myyntitehtävissä. Keskeisiä luottamustoimia ovat hallituksenjäsenyydet National Elevator Industry, Inc:issä (NEII) sekä Advisory Board to Invest in Finland, USA:ssa.

Susanne Skippari

Henkilöstö

s. 1974, KTM, ekonomi.

KONE Oyj:n johtokunnan jäsen vuodesta 2017 ja KONEen palveluksessa vuodesta 2007. Työskennellyt aiemmin KONEen uuslaiteliiketoimintayksikön henkilöstöjohtajana (2015–2017) ja Talent Management -johtajana (2007–2008 ja 2011–2015). Lisäksi Susanne on toiminut Euroopan, Lähi-idän ja Afrikan alueen henkilöstöjohtajana vuosina 2009–2011. Ennen uraansa KONEella hän työskenteli kahdeksan vuotta Nokialla Suomessa ja Argentiinassa henkilöstöjohtajan tehtävissä.

Max Alfthan toimi markkinoinnista ja viestinnästä vastaavana johtajana 31.3.2020 asti. Susanne Skippari toimi väliaikaisena markkinoinnin ja viestinnän johtajana huhtikuusta 2020 tammikuuhun 2021. Tricia Weener nimitettiin uudeksi markkinointi- ja viestintäjohtajaksi 18. tammikuuta 2021 alkaen.

Larry Wash Amerikan alueesta vastaavana johtajana 28.2.2020 asti, jonka jälkeen alueesta vastaavana johtajana on toiminut Ken Schmid.

Katsauskauden jälkeen, 20.1.2021, KONE tiedotti muutoksista johtokunnassa. Johannes Frände on nimitetty lakiasiaintoimintajohtajaksi ja KONEen johtokunnan jäseneksi 1.2.2021 alkaen. Hän seuraa tehtävässään Klaus Cawénia. Thomas Hinnerkov on nimitetty KONEen Etelä-Euroopan, Afrikan ja Lähi-idän aluejohtajaksi 1.4.2021 alkaen. Aikaisemmin Thomas Hinnerkov on toiminut KONEen Keski- ja Pohjois-Euroopan aluejohtajana, ja hän seuraa tehtävässään Pierre Liautaudia. Axel Berkling on nimitetty KONEen Keski- ja Pohjois-Euroopan aluejohtajaksi. Aikaisemmin Axel Berkling on toiminut KONEen Aasian ja Tyynenmeren aluejohtajana. Axel Berklingin uuden roolin voimaantulopäivä vahvistetaan, kun hänen seuraajansa KONEen Aasian ja Tyynenmeren aluejohtajaksi on valittu. 27.tammikuuta 2021 KONE tiedotti, että Samer Halabi nimitettiin Aasian ja Tyynenmeren alueesta vastaavaksi johtajaksi ja johtokunnan jäseneksi 1.toukokuuta 2021 alkaen.

TIETOA OSAKKEENOMISTAJILLE

Yhtiökokous

KONE Oyj:n varsinainen yhtiökokous pidetään tiistaina 2. maaliskuuta 2021 klo 11.00 alkaen. COVID-19-pandemian leviämisen rajoittamiseksi yhtiökokous järjestetään siten, yhtiön osakkeenomistajat voivat osallistua kokoukseen ja käyttää osakkeenomistajan oikeuksiaan vain äänestämällä ennakkoon sekä esittämällä ennakkoon vastaehdotuksia ja kysymyksiä.

Tarkemmat tiedot ja aikataulut yhtiökokoukseen ja liittyen esitetään yhtiön internetsivuilla osoitteessa kone.com ja Yhtiökokouksutsussa.

Yhtiökokouksissa KONEen kullakin A-sarjan osakkeella on yksi ääni. Kymmenen B-sarjan osaketta oikeuttaa yhteen ääneen, kuitenkin siten, että kullakin osakkeenomistajalla on vähintään yksi ääni.

Osingonmaksu

Hallitus ehdottaa varsinaiselle yhtiökokoukselle, että tilikaudelta 2020 maksetaan osinkoa 1,7475 euroa A-sarjan osakkeelta ja 1,75 euroa B-sarjan osakkeelta. Lisäksi hallitus ehdottaa 0,4975 euron ylimääräistä osinkoa kutakin ulkona olevaa A-sarjan osaketta kohden ja 0,50 euron ylimääräistä osinkoa kutakin ulkona olevaa B-sarjan osaketta kohden, jolloin ehdotettava kokonaisosinko on 2,2450 euroa kutakin A-sarjan osaketta kohti ja 2,25 euroa kutakin B-sarjan osaketta kohti. Ehdotettu osinko maksetaan osakkeenomistajalle, joka on osingonmaksun täsmäytyspäivänä 4. maaliskuuta 2020 merkittynä Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon. Ehdotettu osingonmaksupäivä on 11. maaliskuuta 2020.

KONEen listatut arvopaperit

KONE Oyj:llä on kaksi osakelajia: listattu B-sarjan osake ja listaamaton A-sarjan osake. KONEen B-sarjan osakkeet on listattu Nasdaq Helsinki Oy:ssä ja rekisteröity Euroclear Finland Oy:hyn.

Lisätietoa

Hallituksen voitonjakoehdotus s. 99

Osakkeet ja osakkeenomistajat s. 30

SIJOITTAJASUHTEET

Sijoittajasuhdepolitiikka

KONEen tavoitteena on tarjota likvidi ja houkutteleva sijoituskohte kotimaisille ja ulkomaisille sijoittajille. Sijoittajasuhteiden päätehtävänä on varmistaa, että markkinoilla on kaikkina aikoina käytössään oikeat ja riittävät tiedot KONEen osakkeen arvon määrittämiseksi. Kaiken kirjallisen materiaalin, kuten tilinpäätösten ja osavuositarkastusten, yritysraportin, pörssi- ja lehdistötiedotteiden ja internetsivujen sekä sijoittaja- ja analyyttikotapaamisten tavoitteena on tämän tehtävän täyttäminen.

KONE noudattaa kaikessa viestinnässään arvopaperimarkkinain, Nasdaq Helsingin Oy:n sääntöjen sekä muiden sovellettavien säännösten pörssiyrityksiin kohdistuvia vaatimuksia täsmällisestä ja samanaikaisesta tiedon julkistamisesta.

Hiljainen jakso

KONEella on hiljainen jakso ennen tulosjulkistusta. KONEen edustajat eivät kommentoi taloudellisia asioita pääomamarkkinoille tai lehdistölle osavuositarkastuksen julkistamista edeltävän kolmen viikon aikana ja tilinpäätöksen julkistamista edeltävän neljän viikon aikana. Tämä koskee tapaamisia, puhelinkeskusteluja ja muita viestinnän muotoja.

Yhteystiedot

Sanna Kaje
Sijoittajasuhdejohtaja
Puh. 0204 75 4705
Sähköposti: investors@kone.com

KONEen taloudellisten katsausten julkaisuajat 2021

Tilinpäätöstiedote ja tilinpäätös 2020	torstai 28. tammikuuta 2021
Painettu tilinpäätös 2020	viikko 8-9, helmikuu 2021
Osavuositarkastus tammi–maaliskuu 2021	keskiviikkona 28. huhtikuuta 2021
Puolivuositarkastus tammi–kesäkuu 2021	tiistaina 20. heinäkuuta 2021
Osavuositarkastus tammi–syyskuu 2021	torstaina 28. lokakuuta 2021

Vuoden 2021 toisella neljänneksellä julkaistaan erillinen yritysraportti vuodelta 2020.

Tämä tiedote sisältää tulevaisuuteen suuntautuneita lausumia, jotka perustuvat tällä hetkellä KONEen johdon tiedossa oleviin oletuksiin ja tekijöihin sekä sen tämänhetkisiin päätöksiin ja suunnitelmiin. Vaikka johto uskoo, että tulevaisuuteen suuntautuneet oletukset ovat perusteltuja, mitään varmuutta ei ole siitä, että kyseiset oletukset osoittautuvat oikeiksi. Tämän vuoksi tulokset voivat erota merkittävästi tulevaisuuteen suuntautuneisiin lausumiin sisältyneistä oletuksista johtuen mm. muutoksista taloudessa, markkinoilla, kilpailuolosuhteissa sekä muutoksista laissa ja säännöksissä ja valuuttakursseissa.

Etu- ja takakannen referenssikuvat

Peking Daxingin kansainvälinen lentokenttä on Pekingin toiseksi suurin lentokenttä, ja pystyy vastaanottamaan 45 miljoonaa matkustajaa vuoteen 2021 mennessä. Kapasiteetti kasvaa 100 miljoonaan vuodessa suunniteltujen laajennusten myötä. Rakennus on suunniteltu näyttämään lentävältä myyttiseltä feenikslinnulta, ja se on saanut inspiraatiota perinteisestä kiinalaisesta arkkitehtuurista yhdistäen klassisia ja moderneja elementtejä.

Vuonna 2019 avatulle kentälle on jo tehty laajennussuunnitelmia. 700 000 neliön lentokenttä on suunniteltu tehokkaasti ja ensisijaisesti matkustajille. Lähtö- ja saapumisportit sijaitsevat samassa kerroksessa, ja säteittäin suunnitellun rakennuksen on tarkoitus mahdollistaa matkustajien saapuminen lähtöportille mutkattomasti. Kun laajennus on saatu päätökseen, yhteensä 174 KONE Travel Master™ -liukuporrasta ja KONE E-link™ -valvontajärjestelmää auttavat tarjoamaan luotettavaa ja sujuvaa liikkumista kuljettaakseen miljoonia matkustajia.

KONE OYJ

Konsernihallinto
Keilasatama 3
PL 7 02150 Espoo
Puh. 0204 751
www.kone.com

Lisätiedot:
Sanna Kaje
Sijoittajasuhdejohtaja
Puh. 0204 75 4705

