



HARVIA

Sauna & Spa

HARVIA OYJ
VUOSIKERTOMUS
2020

SISÄLLYS

Vuoden 2020 kohokohdat	3
Harvia vuonna 2020	6
Toimitusjohtajan katsaus	8
Toimintaympäristö ja megatrendit	10
Strategia ja strategian toteutus	14
Harvian liiketoiminta vuonna 2020	17
T&K, innovaatiot ja uutuudet	22
Vastuullisuus	25
Harvia sijoituskohteena	31
Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä	35
Palkitsemisraportti 2020	46
Toimintakertomus ja tilinpäätös 2020	50

VUODEN 2020 KOHO KOHDAT



LIKEVAIHTO JA KANNATTAVUUS KASVOIVAT MERKITTÄVÄSTI

Harvian liikevaihto ja kannattavuus paranivat vuoden aikana huomattavasti. Poikkeuksellisen suotuisaa kehitystä vauhdittivat koronapandemia ja hyvinvointitrendi. Harvia on myynnillisesti saavuttanut jaetun johtoaseman ja noussut sauna- ja spa-alan globaalisti suurimman toimijan rinnalle.

EOS GROUPIN YRITYSOSTO LUO UUSIA MAHDOLLISUUKSIA KASVULLE

Huhtikuussa 2020 Harvia osti enemmistöosuuden saksalaisesta sauna- ja spa-tuotteiden teknologiajohtajasta, EOS Groupista. Kaupan myötä Harvian asema premium- ja ammattikanavassa sekä Keski-Euroopan markkinoilla vahvistui entisestään. Lisäksi yritysosto luo jatkossa EOS:ille ja Harvialle uusia mahdollisuuksia Yhdysvalloissa, Aasiassa, Venäjällä ja Pohjoismaissa. Integraatio eteni pandemian aiheuttamasta poikkeustilanteesta huolimatta suunnitellusti ja aikataulussa. EOS jatkaa

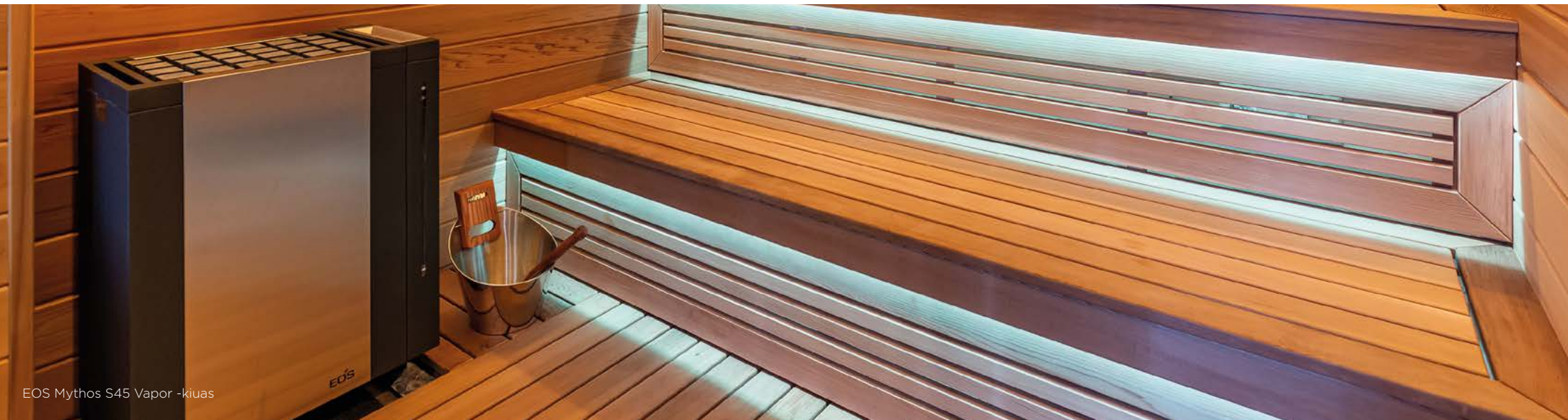
tuotteidensa myyntiä ja markkinointia itsenäisesti. Yritysosto täydentää Harvian kokonaisvaltaista ammattilais- ja premium-tuotteiden valikoimaa. Harvia on nyt ammattiluokan saunojen ja saunakokemuksen ykköstekijä.

TASAVALLAN PRESIDENTIN KANSAINVÄLISTYMISPALKINTO

Harvian henkilöstön osaaminen ja työpanos sai tunnustusta, kun Harvialle myönnettiin marraskuussa Tasavallan presidentin kansainvälistymispalkinto. Kasvuyrityksenä palkittu Harvia on kehittynyt 70 vuodessa pienestä kotimarkkinoiden kiukaiden valmistajasta ensin kiukaiden markkinajohtajaksi maailmassa ja lopulta kansainvälisesti tunnetuksi sauna- ja spa-brändiksi, jonka tuotteita ja ratkaisuja myydään yli 80 maassa. Matka on vaatinut osaamista, sitkeyttä, fokuoitumista ja ennen kaikkea asiakkaiden ymmärtämistä ympäri maailmaa. Palkinto on vuosittain myönnettävä tunnustus suomalaisille, kansainvälisesti menestyville yrityksille ja yhteisöille.



Harvian toimitusjohtaja Tapio Pajuharju ja pääluottamusmies Arto Liikanen. Kuva: Susanna Lehto / Business Finland



MYYNTI KASVOI VOIMAKKAASTI POHJOIS-AMERIKASSA

Terveys- ja hyvinvointitrendi yhdessä saunan ja sen terveysvaikutusten tunnettuuden kasvun kanssa lisäsivät saunojen kysyntää Pohjois-Amerikassa, ja myynti kasvoi huomattavasti viime vuodesta. Mikä ilahduttavaa, yksi merkittävimmistä kasvun ajureista oli oman Almost Heaven Saunasimme verkkokaupan ja suoramyyntiin hyvä kehitys. Vahvan kysynnän vuoksi Harvia investoi Yhdysvalloissa Almost Heaven Saunas -saunojen tuotantokapasiteetin lisäämiseen. Yhtiö on myös nopeuttanut lisäinvestointien kartoitusta Harvian Yhdysvaltojen tehtaalle.

HARVIA 70 VUOTTA

Harvian 70-vuotisjuhlavuosi oli tapahtumarikas ja työntäyteinen. Yhtiössä tehtiin merkittävät panostukset yhdessä henkilöstön kanssa pandemian vaikutusten lieventämiseen. Järjestelmällinen tiimityö tuotti tulosta, ja henkilökunta pysyi terveenä ja yhtiö toimintakykyisenä koko vuoden. Haastavasta tilanteesta huolimatta Harviassa katsottiin eteenpäin ja yhtiötä kantoivat yhteisöllisyys sekä yhteen hiileen puhaltaminen. Esimerkiksi Muuramen tehtaalla tuotanto saatiin toimimaan tehokkaammin kuin koskaan aiemmin, ja koronavuoden erittäin vaihtelevaan

”

Harviaa vie eteenpäin se sama vahva yrittämisen kulttuuri, joka yhtiössä syntyi 70 vuotta sitten.

kysyntään pystyttiin vastaamaan kasvattamalla tuotantomääriä 30 prosentilla jo kesäkuun loppuun mennessä. Yhtiö kasvoi kannattavasti, ja voidaan sanoa, että tulos tehtiin yhdessä sitoutuneen ja osaavan henkilökunnan kanssa. Harvian matka kansainvälisenä sauna- ja spa-toimijana jatkuu. Harviaa vie eteenpäin se sama vahva yrittämisen kulttuuri, joka yhtiössä syntyi 70 vuotta sitten.

Harvia järjesti 70-vuotissyntymäpäiviensä kunniaksi joulukuussa virtuaalisen Terveyttä lämmöllä -kutsuvierastapahtuman, jossa kuultiin muun muassa ruotsalaisen lääkärin, professori Hans Hägglundin ja aivotutkija Katri Saarikiven ajatuksia saunomisen vaikutuksista terveyteen ja hyvinvointiin.

HYPPÄYS TOIMITUSKETJUN TEHOKKUUDESSA

Pandemian aiheuttamista lisähaasteista huolimatta Harvian tilaus- ja toimitusketju osoitti toimivuu- tensa kaikissa tehtaissa. Ketteryyden ja osaamisen mahdollistivat tuotantokapasiteetin huikean, jopa 30 prosentin kasvun koko toimitusketjussa. Yhtiö sai haasteellisena vuotena erinomaista tukea pitkäaikaisilta yhteistyökumppaneiltaan.



Juontaja Mervi Kallio ja toimitusjohtaja Tapio Pajuharju Terveyttä lämmöllä -virtuaalitapahtumassa 16.12.2020

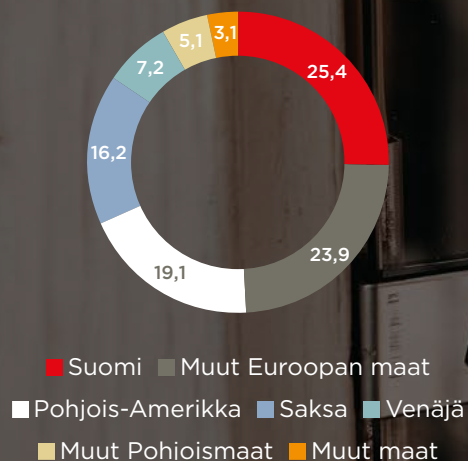
HARVIA VUONNA 2020

LIKEVAIHTO
109,1
(74,1)
milj. euroa

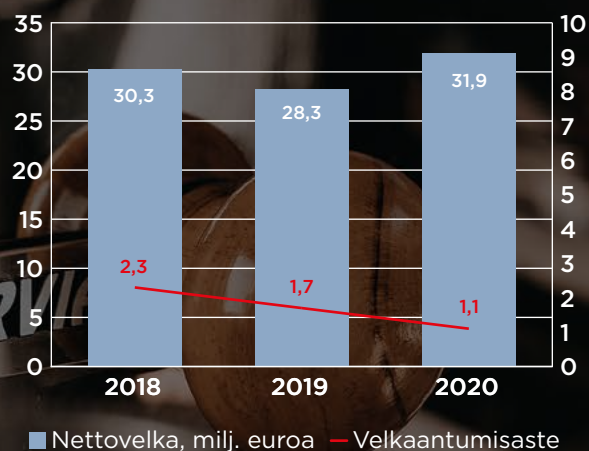
LIKEVAIHDON KASVU
47,3%
(19,6)

OIKAISTU LIKEVOITTO
24,4
(13,9)
milj. euroa (+76,2 %)

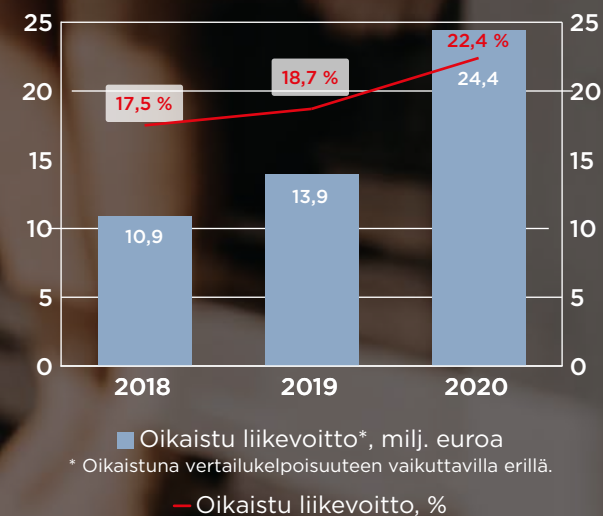
Liikevaihto
markkina-alueittain, %



Nettovelka ja
velkaantumisaste



Oikaistu liikevoitto ja
liikevoittoprosentti



OSAKE-
KOHTAINEN TULOS

0,83

(0,51)
euroa

OSINKO PER OSAKE*

0,51

(0,38)
euroa

OPERATIIVINEN VAPAA
KASSAVIRTA

28,7

(15,2)
milj. euroa

OMAVARAISUUSASTE

42,0%

(56,6)

OIKAISTU SIOITETUN
PÄÄOMAN TUOTTO

73,3%

(38,2)

HENKILÖSTÖ

617

(395)



HARVIA

TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS

Juuri hienompaa suoritusta ei voi toivoa työn merkeissä vietettyyn Harvian 70-vuotisjuhlavuoteen: Harvian liiketoiminnan vauhti kiihtyi edelleen loppuvuotta kohti, ja koko vuodesta tuli poikkeuksellisen vahva. Harvia on myynnillisesti saavuttanut jaetun johtoaseman ja noussut alan suurimman sauna- ja spa-alan toimijan rinnalle.

Pandemian kokonaisvaikutukset sauna- ja spa-markkinoihin vuonna 2020 olivat Harvian arvion mukaan myönteiset, ja Harvian osalta vaikutukset ovat olleet poikkeuksellisen suotuisia. Vuoden viimeinen neljännes oli Harvian myynnin osalta erittäin vahva, ja liikevaihtomme kasvoi 70,0 prosenttia. Samalla nousimme koko vuoden osalta yli 100 miljoonan euron luokkaan, kun liikevaihdoksi kirjattiin 109,1 miljoonaa euroa.

Vaikka sauna- ja spa-markkina on kokonaisuudessaan ollut suotuisten trendien ansiosta kasvussa, arvoimme kuitenkin, että osa tästä kysynnästä on edelleen ns. aikaistettua kysyntää, joka tasaantuu keskipitkällä aikavälillä ainakin osittain.

VAHVAA KASVUA LÄHES KAIKILLA MARKKINOILLA

Liikevaihdon kasvu oli vuonna 2020 hyvää lähes kaikilla markkinoilla ja kaikissa tuoteryhmissä. Poikkeuksen tekivät ainoastaan Etelä-Eurooppa, Venäjä, Aasia ja arabimaat, jotka kärsivät selvästi voimakkaimmin pandemian vaikutuksista. Sama vaikutus näkyy myös höyrygeneraattoreiden

liiketoiminnassa, jossa jäimme koko vuoden tasolla edellisvuodesta.

EOS-integraatio eteni vuoden aikana hyvin pandemian mukanaan tuomista matkustusrajoituksista huolimatta, ja olemme varsin tarkkaan suunnitellussa aikataulussa. Saksan markkina on kääntynyt vahvaan kasvuun ja sekä Harvian Keski-Euroopan myynti että EOS:n menestys premium- ja ammattikanavassa ovat olleet erittäin hyviä.

”

Liikevaihto ja kannattavuus kasvoivat vuonna 2020 merkittävästi poikkeuksellisen kysynnän tukemana.

Keskiostoksen arvon kasvattaminen eteni suotuisasti, mistä erittäin hyvänä esimerkkinä on saunaliiketoiminnan vahva kasvu sekä Euroopassa että Yhdysvalloissa. Myös Yhdysvaltojen kiuas- ja komponenttiliiketoiminta kehittyi hyvin, ja lisäksi Almost Heaven Saunas -saunaliiketoiminta ja erityisesti sen oma verkkokauppa ja suoramyynit ovat menestyneet erinomaisesti.

Kotimaan kasvu on ollut hyvää ja Harvia on parantanut markkina-asemaansa. Pohjoismaissa olemme edelleen haastaja, mutta asemamme on vahvistunut merkittävästi. Sauna- ja spa-markkina on kokonaisuudessaan saanut tukea hyvinvointi- ja terveystrendeistä.

Liiketoiminnan tuloksellisuus jatkui erittäin hyvänä ja onnistuimme parantamaan kannattavuutta. Koko vuoden liikevoitto oli hienot 22,4 miljoonaa euroa liikevoittoprosentin ollessa 20,5 %.

TEHOKASTA JA SAUMATONTA YHTEISTYÖTÄ LÄPI TOIMITUSKETJUN

Harvian tilauskanta oli loppuvuodesta poikkeuksellisen vahva ja normaaleista toimitusajoista jouduttiin venymään, mutta toimivan viestinnän ja sujuvan yhteistyön ansiosta asiakastytyväisyys säilyi perinteisellä hyvällä tasolla. Varsin perinteisellä teollisuuden alalla vuoden aikana tehty hyppäys koko toimitusketjun tehokkuudessa on myös erinomaisen vahva näyttö osaamisesta ja ketteryydestä. Huikean hieno joukkuesuoritus, josta kaikille mukana olleille kuuluu erittäin lämmin kiitos!

Mikä tärkeintä, Harvian tiimi kumppaneineen on pysynyt terveenä ja toimintakykyisenä. Ilman merkittävää panostusta hyvinvointiin ja turvallisuuteen sekä huolellista yhteistyötä ei tämä olisi ollut mahdollista.

Osoituksena saavutuksistamme ja erityisesti henkilöstömme osaavasta työpanoksesta Suomessa vastaanotimme marraskuussa Tasavallan presidentin kansainvälistymispalkinnon. Se on vuosittain suomalaisille, kansainvälisesti menestyville yrityksille ja yhteisöille myönnettävä tunnustus.

INVESTOINTEJA KASVUUN JA TUOTTAVUUDEN PARANTAMISEEN

Vuonna 2020 tehdyt investoinnit saatiin pääsääntöisesti käynnistettyä ja toteutettua suunnitelmien mukaisesti. Yhdysvaltojen konetoimituksissa oli viivästystä ja ne asennetaan vuoden 2021 ensimmäisellä neljänneksellä. Markkinan kysyntä on kuitenkin niin vahvaa, että olemme nopeuttaneet lisäinvestointien kartoitusta erityisesti Harvian Yhdysvaltojen ja Suomessa Muuramen toiminnoissa.

Jatkamme myös vuonna 2021 erittäin määrätietoisesti katseen pitämistä tiiviisti strategiamme kulmakivissä keskittymällä keskiostoksen arvon kasvattamiseen, maantieteelliseen laajentumiseen sekä tuottavuuden jatkuvaan parantamiseen.

Sauna- ja spa-markkinan yrityskauppojen aktiiviteetti lisääntyi vuoden 2020 aikana. Orgaanisen kasvun lisäksi tutkimme strategiamme mukaisesti edelleen aktiivisesti mahdollisuuksia kasvaa sauna- ja spa-markkinalla myös yritysostojen kautta.



Tapio Pajuharju
Toimitusjohtaja,
Harvia Oyj



TOIMINTAYMPÄRISTÖ JA MEGATRENDIT

Terveys- ja hyvinvointitrendi voimistui entisestään, ja koronapandemian kokonaisvaikutukset sauna- ja spa-markkinaan olivat pääosin myönteiset.

Harvian arvion mukaan maailmassa on noin 17 miljoonaa saunaa. Sauna- ja spa-markkina on ollut historiallisesti suhdannevakaa, sillä kiukaiden uusiminen luo merkittävää korvauskysyntää. Koronapandemian aiheuttaneiden erityisolosuhteiden takia sauna- ja spa-markkinalla on koettu poikkeuksellisen vahvaa kysyntää useilla Harvian avainmarkkinoista. Toisaalta Etelä-Eurooppa, Aasia ja arabimaat ovat kärsineet voimakkaasti pandemian vaikutuksista. Pandemian kokonaisvaikutukset sauna- ja spa-markkinoihin vuonna 2020 olivat yhtiön arvion mukaan myönteiset. On kuitenkin syytä olettaa, että markkinan pitkän aikavälin kasvujurit eivät ole merkittävästi muuttuneet.

Globaalin sauna- ja spa-markkinan koko on noin 3 miljardia euroa. Sauna- ja spa-markkina on kasvanut keskimäärin noin 5 % vuosittain. Harvia arvioi saman kasvuvauhdin jatkuvan myös tulevaisuudessa. Harvian osuus kiuas- ja saunakomponenttimarkkinasta on EOS Groupin oston myötä noin 16 % ja sauna- ja spa-markkinasta noin 3 %.

YHÄ VOIMISTUVA TERVEYSTRENDI TUKEE KASVUA

Pandemia on vahvistanut terveys- ja hyvinvointitrendiä kaikkialla maailmassa. Koronarajoitusten seurauksena ihmiset ovat alkaneet etsiä hyvinvointia oman elinympäristönsä läheltä. Sauna on tarjonnut rentoutusta ja mielenrauhaa.

Sauna on perinteisesti ollut hyvän olon, mutta myös todistetusti terveyden lähde. Saunan terveysvaikutuksista on tehty noin 500 tieteellistä tutkimusta. Sauna tekee hyvää sydämelle laskemalla verenpainetta, ylläpitämällä verisuonten joustavuutta ja vähentämällä veren rasvoja. Se pienentää merkittävästi muistisairauksien, keuhkosairauksien ja aivohalvauksen riskiä.

Saunomista voidaan verrata liikuntasuoritukseen, sillä se nostaa sykettä ja saa ihmisen hikoilemaan. Sauna rentouttaa sekä fyysisesti että psyykkisesti ja vähentää stressiä. Näiden lisäksi sauna lisää myös sosiaalisuutta.

ERILAISET SAUNAKULTTUURIT

Saunatottumukset vaihtelevat kulttuureittain. Suomessa sauna on osa jokapäiväistä elämää. Suomessa on 5,5 miljoonaa ihmistä, noin 2,7 miljoonaa kotitaloutta ja 3,2 miljoonaa saunaa. Monilla kotitalouksilla on sauna kotona ja kesämökillä. Saunomiseen liittyy vahvasti puhdistautuminen sekä kipakat lölyt.

Kaakkois-Aasiassa ei perinteistä suomalaista saunaa tunneta kovin hyvin. Thaimassa ja Vietnamin rentoudutaan höyrysaunassa, kun taas Kiinassa infrapunasauvojen suosio on kasvussa. Yhdysvalloissa kukoistaa takapihakulttuuri, ja takapihaa sisustetaan kuin toista olohuonetta. Yhä useamman yhdysvaltalaisen takapihalta löytyy tynnyrisauna tai saunamökki. Myös kiinnostus sisäsaunoja kohtaan on kasvanut.

Harvian Suomessa ja Saksassa teettämän kuluttajatutkimuksen* mukaan 94 % suomalaisista ja 49 % saksalaisista saunoo vähintään muutaman kerran vuodessa. Suomalaiset suosivat saunomista kotona, kun taas neljä viidestä saksalaisesta käy yleisessä saunassa. Tärkeimmät syyt saunomiselle olivat vastaajien mukaan nautinto, stressin lievitys ja henkisen hyvinvoinnin parantuminen.

”

Pandemia on vahvistanut terveys- ja hyvinvointitrendiä kaikkialla maailmassa.

* Harvian kuluttajatutkimus 08/2020

MEGATRENDIT MUOKKAAVAT MARKKINAA

Harvia on tunnistanut neljä megatrendiä, jotka vaikuttavat sauna- ja spa-liiketoimintaan.



ELÄMME PIDEMPÄÄN – JA NAUTIMME PIDEMPÄÄN

Maailman väkiluku kasvaa arvioiden mukaan yli miljardilla vuoteen 2030 mennessä. Samaan aikaan eliniän odote nousee. Tarve edistää terveyttä ja hyvinvointia ennaltaehkäisevästi kasvaa. Ruotsissa lääkäri voi pian määrätä saunomista lääkkeeksi. Ikääntyvä väestö on kiinnostunut ja valmis investoimaan omaan hyvinvointiinsa. Harvia huomioi tämän kehittämällä turvallisia ja helppokäyttöisiä tuotteita.



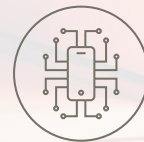
KASVAVALLA KESKILUOKALLA ON OSTOVOIMAA

Keskiluokan kasvu ja sen myötä ostovoiman koheneminen on maailmanlaajuinen ilmiö. Samalla taloudellinen valta on siirtymässä lännestä itään. Kymmenen vuoden kuluttua suurimman osan maailman keskiluokasta odotetaan asuvan Aasiassa. Keskiluokan vaurastuminen on erityisen voimakasta Kiinassa, mikä avaa yhdessä hyvinvointitrendin kanssa Harvialle uusia kasvumahdollisuuksia.



YMPÄRISTÖTIETOISUUS OHJAA VALINTOJA

Kasvatavat hiilidioksidipäästöt edistävät ilmaston lämpenemistä. Sen seurauksena luonnonkatastrofit ja epänormaalit sääilmiöt lisääntyvät. Kuluttajat vaativat tuotteilta ympäristöystävällisyyttä ja yrityksiltä vastuullisuutta ja yhteiskunnallista sitoutumista. Harvia on panostanut erityisesti puhtaamman palamisen ratkaisuihin. Yhtiö tekee jatkuvasti töitä alentaakseen tuotteiden ja ratkaisuiden hiilijalanjälkeä kiinnittämällä huomioita tuotannossa tapahtuvaan energiankulutukseen, materiaalivalintoihin sekä materiaalien kierrätettävyyteen.



DIGITALISAATIO NÄKY Y MYÖS SAUNOISSA

Teknologisen muutoksen vauhti kasvaa eksponentiaalisesti. Sanotaankin, että datasta tulee uusi öljy ja data yhdistää maailman. Myös sauna ja saunaelämys digitalisoituvat. Saunaa voidaan ohjata etänä, mikä on sekä kätevää että energiaa säästävää. Saunan lämmittäminen voidaan käynnistää mobiililuvulla, jolloin sauna on valmis juuri haluttuun aikaan. Digitaalisuus voi myös olla osa nautintoa, kuten tunnelmallisia värivaloja tai lempimusiikin kuuntelua. Rakennuksista ja kodeista tulee älykkäitä. Yhdistettävyyden, data ja tekoäly luovat tulevaisuudessa uudenlaisia mahdollisuuksia myös saunomisen energiatehokkuuteen ja hyvinvoinnin edistämiseen.

TERVEYTTÄ LÄMMÖLLÄ

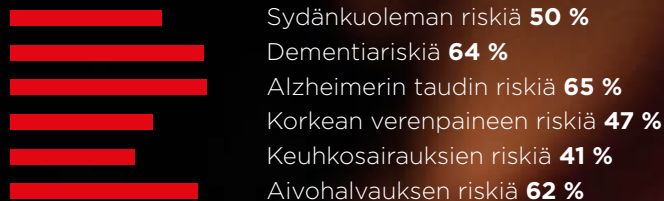
SAUNAN VAIKUTUKSET NÄKYVÄT KEHOSSA ¹

- laskee verenpainetta
- ylläpitää verisuonten joustavuutta
- vaikuttaa valtimoiden toimintaan
- vähentää veren rasvoja
- vähentää tulehdusta



**SAUNASSA KÄYNTI
NOSTAA SYKETTÄ
JA ON VERRATTAVISSA
LIIKUNTASUORITUKSEEN ¹**

SAUNOMINEN 4-7 KERTAA VIIKOSSA VÄHENTÄÄ ¹



Säännöllinen saunominen on yhteydessä pienempään sydänsairauksien, sydänperäisen äkkikuoleman, verenpainetaudin sekä muistisairauksien vaaraan.

JARI LAUKKANEN JA TANJANIINA LAUKKANEN:
SAUNA, KEHO JA MIELI (DOCENDO 2020)



Pitäisikö lääkäreiden määrätä lääkkeiden, hoitojen ja fyysisen aktiivisuuden lisäämisen ohella saunomista sairauksien ehkäisemiseksi ja hoidoksi?

PROFESSORI HANS HÄGGLUND ¹

**NOIN 500
JULKAISTUA TUTKIMUSTA
SAUNAN TERVEYSVAIKUTUKSISTA ¹**



SAUNA TUKEE AIVOTERVEYTTÄ ²

- kehon lämpeneminen
- verenkierro
- vähentynyt tulehdus
- endorfiinit
- unen paraneminen
- sosiaalisuus

KNEKT, JÄRVINEN, RISSANEN, HELIÖVAARA, AROMAA 2020

**83% TUTKITTAVISTA NUKKUI
PAREMMIN SAUNOTTUAAN**

HUSSAIN, GREAVES & COHEN 2019

Saunominen ja lämpö vapauttavat kehoon endorfiineja, oksitosiinia ja serotoniinia, mikä kohottaa mielialaa ja lisää hyvinvointitunnetta. ¹

**SAUNOMINEN
VÄHENTÄÄ AHDISTUSTA JA
PARANTAA KESKITTYMISKYKYÄ**

KUUSINEN & HEINONEN 1972

¹ Professori Hans Hägglund, Uppsalan yliopisto. Luento 16.12.2020. Perustuu useiden eri tutkijoiden julkaisuihin (Laukkanen, Zaccardi ja Knutsor)

² Aivotutkija Katri Saarikivi, Helsingin yliopisto. Luento 16.12.2020.



STRATEGIA JA STRATEGIAN TOTEUTUS

HARVIA

Harvia jatkoi erittäin määrätietoisesti strategian toteuttamista ja keskittyi keskiostoksen arvon kasvattamiseen, maantieteelliseen laajentumiseen sekä tuottavuuden jatkuvaan parantamiseen.

Harvia otti vuoden aikana harppauksen kohti pitkän aikavälin tavoitettaan olla globaali sauna- ja spa-alan markkinajohtaja. Liikevaihdolla mitattuna Harvia nousi jaettuun johtoasemaan alan suurimman toimijan rinnalle. Strategian kaikkien osa-alueiden toteuttamisessa edettiin suunnitellusti. EOS Groupin hankinta tuki monin tavoin strategian painopisteitä.

KESKIOSTOKSEN ARVON KASVATTAMINEN

Harvian tavoitteena on kasvattaa keskiostoksen arvoa tarjoamalla ominaisuuksiltaan edistyskellisempiä kiukaita ja laajempia saunakokonaisuuksia sekä oheistuotteita, joita ovat ohjauskeskukset, saunatarvikkeet sekä käyttöturvallisuutta ja saunomismukavuutta parantavat tarvikkeet. Valmiiden saunojen myynti kasvatti keskiostosta erityisen voimakkaasti.

Vuosi 2020 oli lähes kaikkien tuoteryhmien osalta kasvun vuosi. Valmiiden saunojen myynti kasvoi

kaikilla markkinoilla, samoin oma kiuas- ja komponenttimyynti. Erityisesti monipuolisempien ja sitä kautta arvokkaampien kiukaiden myynti kasvoi hyvin. Myös turvavarusteiden kysyntä oli selvässä kasvussa. Koronapandemia kuitenkin laski höyrygeneraattoreiden kysyntää arabimaissa, Aasiassa ja Venäjällä ja tilanne näillä markkinoilla oli haastava koko vuoden ajan.

EOS Groupin enemmistön ostaminen paransi Harvian asemaa ammattilaiskanavassa. Yritystoston myötä Harvian valikoima täydentyi korkeamman hintaluokan premium-ammattilaistuotteilla, mikä osaltaan tuki keskiostoksen arvon kasvattamista.

Pohjois-Amerikassa sauna- ja kiuasmallistoa laajennettiin ja valikoimaan tuotiin korkeamman hintaluokan tuotteita.

MAANTIETEELLINEN LAAJENTUMINEN

Harvian tavoitteena on kasvattaa markkinaa ja markkinaosuutta kaikilla yhtiön päämarkkina-alueilla kehittämällä jälleenmyyntiverkostoa sekä parantamalla valikoiman saatavuutta ja näkyvyyttä.

Vuoden aikana yhtiö onnistui parantamaan jakelua erittäin hyvin sekä laajentumaan Pohjoismaissa, Keski-Euroopassa ja Pohjois-Amerikassa. Pohjoismaissa saatiin auki uusia asiakkuuksia sekä kotitalous- että ammattilaispuolella. Valikoiman syvyyden ja näkyvyyden parantamisessa onnistuttiin erityisesti Keski-Euroopassa. Pohjois-Amerikassa merkillepantavaa oli saunojen verkkokauppa- ja puhelinmyynnin kasvu, mikä heijastui suoraan niin kalliimpien tuotteiden kuin laajemman tuoteportfolion kysynnän kasvuun.

EOS Groupin osto vahvisti Harvian asemaa Keski-Euroopassa entisestään. Yritystosto luo jatkossa Harvialle uusia mahdollisuuksia myös Pohjoismaissa, Pohjois-Amerikassa, Aasiassa ja Venäjällä.

Yhtiö jatkoi jakelustrategioiden optimointia kaikilla avainmarkkinoilla ja hyödynsi ristiinmyyntimahdollisuuksia menestyksekkäästi.

TUOTTAVUUDEN JATKUVA PARANTAMINEN

Harvia pyrkii jatkuvasti parantamaan toiminnallista tehokkuutta muun muassa optimoimalla prosesseja ja tuotannon maantieteellistä rakennetta sekä tehostamalla hankinnan ja logistiikan toimivuutta. Vuoden 2020 aikana tehdyt toimenpiteet osoittavat tuottavuuden parantuneen entisestään.

Yhtiö on pystynyt kehittämään sekä kiuas- että komponenttiliiketoimintaa sekä valmissaunojen



Harvia pyrkii jatkuvasti parantamaan toiminnallista tehokkuutta muun muassa optimoimalla prosesseja ja tuotannon maantieteellistä rakennetta sekä tehostamalla hankinnan ja logistiikan toimivuutta.

tuotantoa. Muuramen tehtaalla toteutettiin merkittäviä investointeja tuotannon tehostamiseksi. Erityistä huomiota kiinnitettiin myös menekin ennustamiseen, mikä helpotti tuotannon suunnittelua ja mahdollisti merkittävän tuotantovolyymien kasvattamisen. Yhdysvalloissa lisättiin tuotantokapasiteettia juuri optimaaliseen aikaan, minkä ansiosta kasvaneeseen kysyntään kyettiin vastaamaan paremmin. Myös Romanian tehtaan tuotantokapasiteettia kasvatettiin laiteinvestointien myötä. Kiinan tehtaalla uudistettiin konekantaa ja otettiin käyttöön uusi kokoonpanolinja.

Tilaukskannan kasvu yhdessä tuotantovolyymien kasvun kanssa on lisännyt vaatimustasoa sekä saapuvan että lähtevän tavaran logistiikassa. Pitkjänteisen logistiikkatoiminnan kehittämisen ansiosta olemme yhdessä kumppanimme kanssa kyenneet vastaamaan vuonna 2020 voimakkaasti kasvaneeseen kysyntään, ja tuotteita on saatu tehtaista asiakkaille sujuvasti ilman pidempiä viivästyksiä toimitusajoissa.

Kasvanut kysyntä yhdessä pidempien toimitusaikojen kanssa on kasvattanut Harvian investointitarpeita ja uusia tuotantokapasiteettia parantavia investointeja on harkinnassa useammalla tehtaalla.

STRATEGIAN PAINOPISTEET VUONNA 2021

Harvia jatkaa vuonna 2021 strategiansa toteuttamista keskittyen edelleen keskiostoksen arvon kasvattamiseen, maantieteelliseen laajentumiseen sekä tuottavuuden parantamiseen. Strategian mukaisesti orgaanisen kasvun lisäksi Harvia tutkii aktiivisesti mahdollisuuksia kasvaa sauna- ja spa-markkinalla yritysostojen kautta.



HARVIAN LIIKETOIMINTA VUONNA 2020

KANSAINVÄLINEN SAUNA- JA SPA-ALAN HUIPPUOSAAJA

Harvian tuotteita myydään yli 80 maassa. Liikevaihdosta jo lähes 80 prosenttia tulee Suomen ulkopuolelta.

TUOTTEITA KAIKKIIN SAUNATYYPPEIHIN JA -KULTTUUREIHIN

Harvia on määrätietoisesti toteuttanut koko 70-vuotisen toimintansa ajan periaatetta, jonka mukaan saunominen kuuluu kaikille. Yhtiön laajentuminen kotimarkkinayrityksestä kansainväliseksi vientiyri-tykseksi on kerryttänyt yhtiöön osaamista kaikista saunakulttuureista ja kaikista saunatyypeistä.

Harvia on sekä perinteisen saunan, höyrysaunan että infrapunasauvan osaaja. Näiden ympärille yhtiö on rakentanut kattavan ja kilpailukykyisen

tuotevalikoiman, joka sisältää kaikki saunassa tarvittavat tuotteet kiukaista ja niiden ohjauskeskuksista saunatarvikkeisiin. Valikoimassa ovat myös saunojen sisustusratkaisut, kuten lauteet, kaiuttimet ja valaistusratkaisut. Yhtiö kehittää ja valmistaa näiden ohella maailman eri sauna- ja spa-kulttuureihin sopivia saunahuoneita, infrapuna- ja höyrysaunoja sekä spa-moduuleita.

YLPEÄSTI SUOMALAINEN, AIDOSTI KANSAINVÄLINEN

Harvian tuotteita myydään yli 80 maassa, ja sen liikevaihdosta jo lähes 80 prosenttia tulee Suomen ulkopuolelta. Yhtiöllä on tuotantolaitokset Suomen lisäksi Kiinassa, Saksassa, Romaniassa, Virossa ja Yhdysvalloissa.

Vuosi 2020 oli koronapandemian takia erityisen poikkeuksellinen. Sillä oli myös myönteisiä vaikutuksia sauna- ja spa-alaan. Ihmiset viettivät enemmän aikaa kotonaan, ja koteja ja takapihoja sisustettiin



Thermen & Badewelt, Sinsheim, Saksa, EOS:in valmistama Koi-sauna on Guinnessin ennätystenkirjan mukaan maailman suurin sauna (166,6 m²).

ja remontoitiin ahkerasti. Kodeista tuli paitsi työpis- teitä, myös rentoutumisen ja hyvinvoinnin keitoita. Nämä pandemian ilmentymät tukivat pidemmän aikavälin hyvinvointiin, terveyteen ja sisustamiseen liittyviä trendejä. Suotuisat kehityssuunnat näkyivät useilla Harvian avainmarkkinoista kysynnän poik- keuksellisen vahvana kasvuna. Toisaalta pandemia aiheutti haasteita liiketoiminnalle erityisesti Etelä- Euroopassa, Venäjällä, arabimaissa ja Aasiassa.

LAAJAA KANSAINVÄLISTÄ KASVUA

Yhdysvalloissa tynnyrisaunojen ja saunamökkien kysyntä oli suurta, mikä näkyi myynnin kasvuna kaikissa myyntikanavissa. Tähän liittyy amerikkalai- sille erittäin tyypillinen pihakulttuuri, jossa takapiha on kuin toinen olohuone. Markkinassa kuluttajien tietoisuus perinteisen saunan terveyshyödyistä on lisääntynyt, minkä odotetaan vaikuttavan myyntiin myönteisesti myös jatkossa.

Harvia osti keväällä enemmistöosuuden saksalaisesta EOS Groupista. Yritysosto täydensi hyvin Harvian ammattilais- ja premium-tuotteiden valikoimaa ja vahvisti Harvian johtavaa asemaa maailmanlaajuisena ammattiluokan saunomisen ja saunakokemuksen brändinä.

Keski-Euroopassa pandemia vaikutti positiivisesti sauna- ja spa-markkinan kasvuun. Saksan markkina kasvoi vahvasti ja sekä Harvian Keski-Euroopan myynti että EOS:n menestys premium- ja ammatti- kanavassa olivat erittäin hyviä. EOS Groupissa jopa kesän hiljaisempina kuukausina tuotantolaitokset pyörivät täysillä.

TUOTANTOKAPASITEETTIA LISÄTTIIN JA TUOTTAVUUTEEN PANOSTETTIIN

Harvian toimintakyky on säilynyt pandemian aika- na normaalina. Harvian vuoden aikana tekemät investoinnit tuotantokapasiteetin lisäämiseen Yhdysvalloissa, Romaniassa ja Kiinassa mahdollisti- vat sen, että yhtiö pystyi vastaamaan kasvaneeseen kysyntään kaikilla markkinoilla. Harviaa suunnittelee jatkavansa investointeja tuotantokapasiteetin kas- vattamiseksi edelleen.

Yhtiö onnistui vuoden 2020 aikana parantamaan jakelua ja laajentumaan Keski-Euroopan ja erityisesti Saksan sekä Pohjois-Amerikan ja Skandinavian markkinoilla. Skandinaviassa saatiin merkittäviä uusia asiakkaita sekä kuluttaja- että ammattilaiskanavassa. Keski-Euroopassa valikoimaa saatiin entistä parem- min esille. Pohjois-Amerikassa asiakkaille oli tarjolla aiempaa laajempi tuoteportfolio. Siellä verkkokaupan ja puhelinmyynnin osuus kasvoi merkittävästi, samoin kalliimman hintaluokan tuotteiden kysyntä.



Almost Heaven Saunas -tynnyrisauna

EOS GROUPIN OSTO NOSTI HARVIAN PREMIUM- JA AMMATTILAISKANAVAAN



Rainer Kunz,
toimitusjohtaja, EOS Group

Harvian keväällä ostama EOS Group on premium- ja ammattilaiskanavan johtava brändi. Yhtiö on toiminut saunateollisuudessa yli 75 vuoden ajan eli hieman pidempään kuin Harvia. EOS:n tuotevalikoimaan kuuluvat ammatti- ja premium-kiukaat, kaasukäyttöiset kiukaat,

ohjauskeskukset, höyrygeneraattorit, infrapunalaitteistot sekä kaikkiin näihin liittyvät oheistarvikkeet.

”Harvian ja EOS:n tuotteet täydentävät toisiaan, ja yhdessä pystymme tarjoamaan asiakkaille niin koko- kuin hintaluokaltaan parhaan sauna- tai spa-ratkaisun”, kertoo EOS Groupin toimitusjohtaja Rainer Kunz.

EOS:n tuotteita käytetään tyypillisesti luksuskylpylöissä, hyvinvointipalveluihin keskittyvissä hotelleissa, kuntosaleilla sekä yksityishenkilöiden korkeamman hintaluokan sauna- ja spa-projekteissa. EOS:lla on vahva jakeluverkosto ja uskollinen asiakaskunta, joka muodostuu tunnetuista eurooppalaisista perinteisten saunojen ja höyrysaunojen valmistajista.



EOS Selection -kiuasmallisto

Säilyttääkseen kilpailukyvyn saunavalmistajat seuraavat trendejä tarkalla silmällä. ”Olemme havainneet uuden saunatrendin, kiinnostuksen yhä suurempiin saunoihin. Niitä kutsutaan tapahtumasaunoiksi, joihin mahtuu kerrallaan jopa 200 ihmistä. Ne eivät ole enää pelkkiä saunoja, vaan viihdekeskuksia”, Rainer Kunz kertoo.

EOS:n integrointi Harviaan on Kunzin mukaan sujunut suunnitellusti, vaikkakin koronan takia asioita on jouduttu hoitamaan etäyhteyksin. ”Tämän kokoluokan yrityksille on eduksi yhdistää osaamista esimerkiksi ostojen, myynnin, logistiikan ja tuotekehityksen osalta. Ryhdyimmekin konkreettisiin toimenpiteisiin heti ensimmäisten yhteisten viikkojen aikana”, Kunz toteaa.

EOS:n keskeisimmät brändit ovat EOS kiukaissa ja höyrygeneraattoreissa, Kusatek kaasukäyttöisissä

kiukaissa sekä Spatronic ohjausyksiköissä ja elektroniikassa. EOS Russia, joka sijaitsee Moskovassa, on myös osa EOS-konsernia. EOS:n jakeluverkosto on kattava, ja konserni on merkittävässä asemassa Keski-Euroopassa, Venäjällä ja IVY-maissa. EOS:n tuotteet kehitetään ja valmistetaan Driedorfissa Saksassa.

”

Yhdistymisen tavoite on tehdä ennestään vahvoista yrityksistä vielä vahvempia.

**RAINER KUNZ,
TOIMITUSJOHTAJA, EOS GROUP**

TUOTTEITA KAIKKIIN KOLMEEN SAUNATYYPPIIN JA KAIKKIIN KULTTUUREIHIN



Harvia The Wall Black Steel -kiuas

KIUKAAT

Harvian suurin tuoteryhmä, osuus vuoden 2020 liikevaihdosta 54 %.

Valikoimassa ovat sähkö-, puu- ja yhdistelmä- eli kombikiukaat sekä niihin liittyvät lisävarusteet.

Tuotteet ovat helppokäyttöisiä, laadukkaita ja turvallisia.

OSUUS LIIKEVAIHDOSTA



54 %



Harvia Cilindro Black Steel -kiuas ja Block-lauteet

SAUNAT

Saunatuoteryhmään kuuluvat saunat sisä- ja ulkokäyttöön sekä saunasisustuksen tuotteet.

Saunasisustuksen tuotteita ovat mm. valmiit laudepaketit tai mittojen mukaan valmistetut lauteet ja paneelit sekä lasiovet ja -seinät.

Valtaosa tuoteryhmän liikevaihdosta tulee saunojen myynnistä.

OSUUS LIIKEVAIHDOSTA



19 %



Harvia Black Steel -saunatarvikesetti ja Harvia by Luhta -saunatekstiilit



EOS Emostyle Hi -ohjauspaneeli



Spa Riviera, Minsk, Valko-Venäjä, EOS-höyrysauna

TARVIKKEET, PALVELUT JA MUUT TUOTTEET

Tuoteryhmän tuotteita ovat mm. kiukaiden varaosat, kiuaskivet, lämminvisisäiliöt, höyryhuone-elementit, valaisinratkaisut, saunakaiuttimet sekä erilaiset saunatarvikkeet, kuten löylytuoksut, -kauhat ja -kiulut sekä lämpömittarit ja saunatekstiilit.

OSUUS LIIKEVAIHDOSTA  **15 %**

OHJAUSKESKUKSET

Ohjauskeskuksilla ohjataan sähkö- ja yhdistelmäkiukaita, höyrysaunoja sekä infrapuna- ja hybridisaunoja.

Ohjauskeskusten toimintoja ovat mm. lämpötilan, päälläoloajan, valaistuksen, tuuletuksen ja äänentoiston säätäminen. Kombikiukaalla varustetuissa saunoissa niillä ohjataan ilmankosteutta, höyrysaunoissa höyrygeneraattoreita ja infrapunasaunassa infrapunasäteilijää.

Harvian keväällä 2020 ostama EOS Group tuo yhtiöön lisää ohjauskeskus- ja elektroniikkaosaamista.

OSUUS LIIKEVAIHDOSTA  **9 %**

HÖYRYGENERAATTORIT

Höyrysaunassa lämmön ja höyryn tuottamiseen käytetään höyrygeneraattoria.

Höyrygeneraattoreita on ammattikäytössä esim. kylpylöissä, hotelleissa ja kuntosaleilla.

Valikoimassa on myös kotitalouksien höyrynkehittämiä, joilla voidaan luoda kylpylämäinen tunnelma kotiin.

OSUUS LIIKEVAIHDOSTA  **3 %**

T&K, INNOVAATIOT JA UUTUUDET

MONIPUOLISTA OSAAMISTA ERI SAUNATYYPEISTÄ

Harvia on kaikkien saunatyypin osaaja ja ammattilainen. Vuonna 2020 tuotekehityksessä keskityttiin muun muassa puhtaampaan palamiseen ja saunojen turvalliseen etäohjaamiseen.

Harvian tuotekehityksen lähtökohtana on tarjota jokaiselle saunojalle helppo ja turvallinen saunakokemus. Tuotekehityksessä tiedostetaan sekä saunakohtaiset erot että erilaiset saunakulttuurit. Siinä missä suomalaiset ovat tottuneet puukiukaan koviin löylyihin ja saunan puhdistava vaikutus on keskiössä,

Keski-Euroopassa sauna on paikka rentoutua tai tuoda elämään hieman luksusta span muodossa.

Yksi Harvian tuotekehityksen keskeisistä alueista on puun puhtaamman palamisen edistäminen. Puhtaampi palaminen tuottaa vähemmän pienhiukkaspäästöjä, mutta samaan aikaan palaminen on tehokasta: pienempi määrä puuta tuottaa enemmän lämpöä.

Harvia toi keväällä 2020 markkinoille Harvia Legend GreenFlame -kiukaan, jossa on ensimmäistä kertaa hyödynnetty uudenlaista, puhtaamman palamisen mahdollistavaa tulipesää. Sen aiheuttamat puunpolton pienhiukkaspäästöt ovat 20 prosenttia ja häkäpäästöt 70 prosenttia perinteisen tulipesän päästöjä alhaisemmat. Uudistunut GreenFlame-tulipesä on osa Harvian pitkäjänteistä kehitystyötä puhtaamman palamisen ja päästöjen vähentämisen eteen. Harvian tavoitteena on puolittaa puukiukaiden pienhiukkaspäästöt pitkällä aikavälillä.

Harvia on mukana Itä-Suomen yliopiston Kiuas 2 -hankkeessa, jossa kehitetään puhtaampaa palamista. Hankkeessa keskitytään tiedon tuottamiseen tulisijojen toiminnasta sekä kiuasvalmistajien prototyyppien testaamiseen. Hankkeen tavoitteena on julkaista vapaaehtoinen puulämmitteisille kiukaille tarkoitettu ympäristömerkki.

ÄLYKKÄITÄ RATKAISUJA SAUNAAAN

Saunan turvallista ja helppoa käyttämistä edistävät olennaisesti erilaiset älyteknologiaa ja elektroniikkaa hyödyntävät ratkaisut. EOS Groupin osto toi Harvialle lisää tuotekehitysvoimaa sekä vahvaa elektroniikkaan liittyvää osaamista.

Varsinkin ammattilaiskäytössä olevat ohjauskeskukset, kuten Harvian uutuus Harvia C170VKK, helpottavat saunan toimintojen ohjaamista taloyhtiöissä, kylpylöissä tai hotelleissa. Kiukaan lisäksi sillä voi ohjata valaistusta, sähkölukkoja ja ilmanvaihtoa.

Sähkökiukaan yläpuolelle asennettava turvakytin katkaisee kiukaasta virran, jos kiukaan päälle putoaa jotakin ylimääräistä, kuten pyyhe tai laudeliina. Ohjauskeskuksen avulla voi myös etäohjata kiuasta älylaitteen sovelluksella.

Harvia panosti vuonna 2020 myös yksityissaunojen turvallisen ja helppokäyttöisen etäohjausratkaisun kehittämiseen yhdessä MyHarvia-sovelluksen kanssa. Ratkaisu tulee markkinoille keväällä 2021.

TEE SE ITSE -SAUNOISTA YLELLISIIN KOTI- JA AMMATTISAUNOIHIN

Harvia toi vuonna 2020 markkinoille kaksi uutta hintavamman luokan saunamallia, Olympus-sisäsaunan ja Timberline-ulkosaunan.

Yhdysvalloissa on paljon tee se itse -kansaa, ja markkinassa suositut tynnyrisaunat kootaan usein itse. Vuonna 2020 Harvia alkoi rakentaa tynnyrisaunojensa takaseinät osissa. Tämä toimenpide säästää varastotilaa, mahdollistaa kompaktimman tuotteiden pakkaamisen ja alentaa kuljetuskustannuksia.

EOS:n malliston kehittämisessä keskityttiin vuonna 2020 EOS Selection -kiuasmalliston, EOS Compact -ohjainkeskusten sekä korkealaatuisten EOS First Class -saunatuotteiden kehittämiseen vuoden 2021 lanseerausta varten. EOS Selection -kiukaat ovat räätälöitäviä ja asiakkaat voivat valita esimerkiksi kiukaan ulkokuoren värin.



 MyHarvia

TUOTEUUTUUEDET 2020



HARVIA LEGEND GREENFLAME 240 -KIUKAAN sydän on täysin uudistunut GreenFlame 20 -tulipesä, joka on kehitetty puhtaan palamisen ehdoilla. Sen ansiosta puunpolton pienhiukkaspäästöt ovat viidenneksen aiempaa pienemmät ja häkäpäästöt 70 prosenttia alaisemmat. Hallitumpi palaminen ja vaihdettavat osat pidentävät myös kiukaan käyttöikä.



Ammattikäyttöön suunniteltu **HARVIA C170VKK -OHJAUSKESKUS** uudistaa yhteisösaunojen ja kylpylätilojen ohjauksen. Sen avulla voidaan sähkökiukaan lisäksi ohjata myös tilan valaistusta, sähkölukkoja sekä ilmanvaihtoa.



Yhdysvalloissa tuotiin markkinoille kaksi uutta korkeamman hintaluokan saunamallia, **TIMBERLINE-ULKOSAUNA** ja **OLYMPUS-SISÄSAUNA**.



HARVIA BLACK STEEL -KIUASMALLISTO koostuu Harvian suosituista Cilindro- ja The Wall -kiukaista, jotka ovat saatavilla modernin mustana. Erikoiskäsitelty musta teräs tuo näyttävyyttä jokaiseen saunaan. Black Steel -malliston kiukaiden muotoilu ja ohjauksratkaisut mahdollistavat kiukaan asennuksen saunaan kuin saunaan.

VASTUULLISUUS

VASTUULLISUUS ON OSA HARVIAN ARKEA



Harvia haluaa olla vastuullisuudessa sauna- ja spa-alan edelläkävijä. Harvian tuotteet on tehty kestävältä pohjalta sekä suunniteltu turvallisiksi ja pitkäikäisiksi.

Vastuullisuus on olennainen ja näkyvä osa Harvian toimintaa. Se näkyy yhtiön missiossa ja visiossa sekä arvoissa ja on myös yhtiölle tärkeä erottautumis- ja kilpailutekijä. Harvia on jo pitkään panostanut ympäristönäkökulmien huomioimiseen suunnittelusta tuotantoon, logistiikkaan, käyttöön ja kierrätykseen. Ympäristön lisäksi vastuullisuus kattaa Harvian henkilöstön, tuotteet ja toimintatavat. Haluamme tarjota kuluttajille kaikkialla maailmassa saunomisen rentouttavan ja terveyttä edistävän vaikutuksen.

Harvian Suomessa ja Saksassa teettämän kuluttajatutkimuksen* mukaan 40 % saunojista pitää vastuullisuutta tärkeänä. Suomalaiset liittävät saunan vastuullisuuden luonnonmukaiset saunatuotteet (saippua, shampoo), vastuulliset materiaalit, sähkönkulutuksen ja ympäristöä vähän kuormittavan puun polton. Saksalaiset puolestaan yhdistävät vastuullisuuden energiankulutuksen ja vihreän energian, vastuulliset rakennusmateriaalit, luonnonmukaiset saunatuoksut sekä hyvinvoinnin ja rentoutumisen.

* Harvian kuluttajatutkimus, elokuu 2020. Vastaaajia Suomesta 400, Saksasta 401.

HARVIAN VASTUULLISUUDEN NELJÄ OSA-ALUETTA

VASTUULLINEN TAPA TOIMIA

- Eettinen ja vastuullinen toimintatapa
- Korruption vastaisuus
- Hyvä ja läpinäkyvä hallintotapa
- Tietoturva ja -suoja

HENKILÖSTÖ

- Hyvinvointi ja työssä viihtyminen
- Osaajien houkutteleminen ja sitouttaminen
- Henkilöstön ihmisoikeuksien kunnioittaminen
- Työterveys ja -turvallisuus

TUOTANNON YMPÄRISTÖVAIKUTUKSET

- Ympäristöohjelma
- Resurssien ja materiaalien, kuten raaka-aineet ja pakkaustarvikkeet, tehokas käyttö tuotannossa ja logistiikassa
- Energiankulutus ja käytetyt energianlähteet
- CO₂-päästöt
- Tuotannon laatu ja tehokkuus

TUOTTEET

Hankinnat

- Raaka-aineiden alkuperä ja sertifiointit
- Hankintojen eettisyys ja vastuullisuus
- Hankintojen laatu ja toimitusvarmuus

Tuotteet

- Tuotteiden kestävyys ja kierrätettävyys
- Tuotteiden turvallisuus
- Tuotteiden terveysvaikutukset

Asiakkaat

- Asiakastyytyväisyys
- Tuotteiden oikeassa käytössä opastaminen

VASTUULLISUUDEN JOHTAMINEN

Harvialla on vastuullisuuden työryhmä, jonka tehtävänä on päivittää olennaisuusanalyysiä sekä asettaa tavoitteet ja mittarit. Se vastaa vastuullisuusraportoinnin työstämisestä. Työryhmä myös suunnittelee ja toteuttaa vastuullisuusohjelmaa.

Harvia Groupin johtoryhmä valvoo ja tukee vastuullisuustyöryhmän työtä. Johtoryhmä hyväksyy olennaiset aiheet, tavoitteet ja mittarit, samoin kuin politiikat, periaatteet ja ohjelmat sekä vastuullisuusraportin. Johtoryhmän puheenjohtajana toimii toimitusjohtaja, ja hän esittelee keskeiset vastuullisuuteen liittyvät asiat yhtiön hallitukselle.

Harvian hallitus hyväksyy vastuullisuuden ydinelementit ja politiikat. Se myös seuraa vastuullisuustoimenpiteiden käytäntöönpanoa.

VASTUULLINEN TAPA TOIMIA

Harvian omaa toimintaa ohjaa toimintatapaohje (Harvia Code of Conduct). Toimintatapaohje kuuluu uusien työntekijöiden perehdytysohjelmaan.

Toimintatapaohjeessa määritellään suhtautuminen poliittiseen toimintaan ja ihmisoikeuksiin sekä kielteinen suhtautuminen korruptioon, lahjontaan tai lapsi- ja pakkotyövoiman käyttöön.

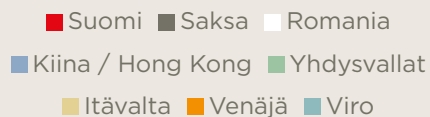
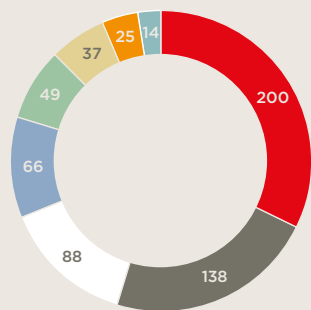
Mahdollisten väärinkäytösepäilyjen varalta Harvialla on Suomessa käytössä ilmiantokanava (whistle-blowing). Sinne työntekijät voivat ilmoittaa mahdollisista havainnoistaan nimettömästi. Vuonna 2020 kanavaan ei tullut ilmoituksia.

HENKILÖSTÖ

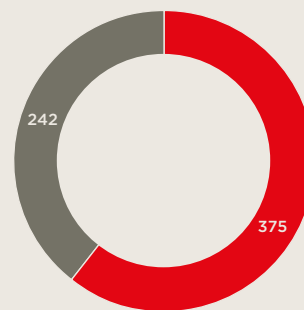
Poikkeuksellinen vuosi 2020 osoitti, että Harvian henkilöstö on motivoitunut ja sitoutunut yhtiöön. Henkilöstö on erittäin merkittävä tekijä yhtiön menestyksen taustalla. Tehtävämme onkin huolehtia osaavan henkilöstömme hyvinvoinnista.

Harvialla on henkilöstöä Suomessa, Itävallassa, Saksassa, Kiinassa, Hongkongissa, Romaniassa, Venäjällä, Virossa ja Yhdysvalloissa. Harvialaisten työsuhteet ovat pääosin pitkiä ja vakituisia. Yhtiö huolehtii henkilökunnan jatkuvasta kouluttamisesta ja osaamisen kehittämisestä. Vuonna 2020 toteutimme muun muassa uusien tietoteknisten ohjelmistojen ja sovellusten koulutuksia sekä kielikurssitusta.

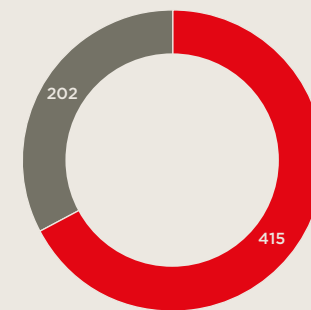
HENKILÖSTÖ 31.12.2020



HENKILÖSTÖN RAKENNE



HENKILÖSTÖN JAKAUMA SUKUPUOLEN MUKAAN



Henkilöstön osalta keskeisiä vastuullisuuden elementtejä ovat hyvinvointi ja työssä viihtyminen, osaajien houkutteleminen ja sitouttaminen, henkilöstön oikeuksien kunnioittaminen sekä työterveys ja -turvallisuus.

Vuonna 2020 terveyteen ja turvallisuuteen kiinnitettiin erityistä huomiota koronapandemian takia.

Harvia on osallistunut vuodesta 2019 lähtien Teknologiateollisuus ry:n Työkaari kantaa -hankkeeseen. Henkilöstökyselyin toteutetussa alkukartoituksessa ammatillisen osaamisen, työterveyshuollon sekä työsuojelun koettiin olevan hyvällä tasolla. Keskeiseksi kehityskohteeksi nousi esimiestyön jatkuva kehittäminen. Loppuvuoden 2020 seurannassa

työhyvinvoinnin ja tuottavuuden johtaminen oli kehittynyt hyvään suuntaan, samoin esimiesten johtamisaktiivisuus. Eniten parantuivat luottamus työnantajaan ja työntekijöiden esimiehiltä saama tuki. Myös uusien asioiden ja taitojen oppimismahdollisuus, työhön sitoutuminen ja työmotivaatio koettiin parempina.

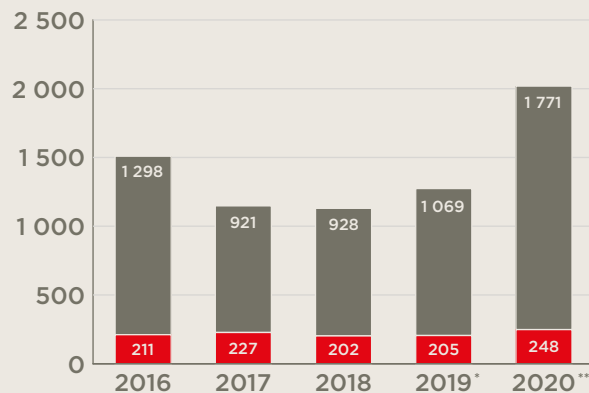
Kaksi kolmasosaa Harvian henkilöstöstä työskentelee tuotannossa. Siksi Harvia panostaa merkittävästi työturvallisuuteen ja siihen liittyvään riskienhallintaan. Olennainen osa työturvallisuutta on seuranta, raportointi sekä vuosittain toteutettavat riskianalyytit, joiden avulla tunnistetaan ja ehkäistään riskitilanteita. Yhtiö parantaa työturvallisuutta myös

laiteinvestointien avulla. Harvian henkilöstölle sattui yksi vakavampi tapaturma vuonna 2020.

VASTUULLISIA VALINTOJA HANKINTAKETJUSSA

Harvia edellyttää kaikilta sopimustoimittajiltaan vastuullisia toimintatapoja ja sitoutumista toimintatapaohjeeseen (Harvia Supplier and Partners' Code of Conduct). Sen osa-alueita ovat eettisyys, korruptio, työvoima, terveys ja turvallisuus sekä ympäristö. Yhtiön tavoitteena on käydä toimintatapaohje kaikkien nykyisten ja uusien alihankkijoiden ja kumppaneiden kanssa läpi. Vuoden 2020 loppuun mennessä yli 80 prosenttia toimittajista oli hyväksynyt toimintatapaohjeen noudattamisen.

HARVIA-KONSERNIN CO₂-PÄÄSTÖT (tCO₂)



* Päästöluvu oikaistu vuoden 2019 raporttiin verrattuna päivitysteiden tietojen perusteella.

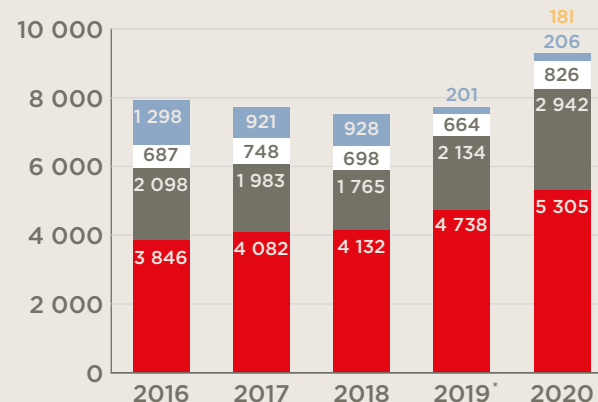
** Sisältää EOS Groupin päästöt (620 tCO₂).

■ Scope 1 ■ Scope 2

Scope 1: Päästöt, jotka aiheutuvat Harvian käyttämistä polttoaineista sekä propanista

Scope 2: Päästöt, jotka syntyvät ostetun sähkön ja lämmön tuotannossa

HARVIA-KONSERNIN ENERGIANKULUTUS

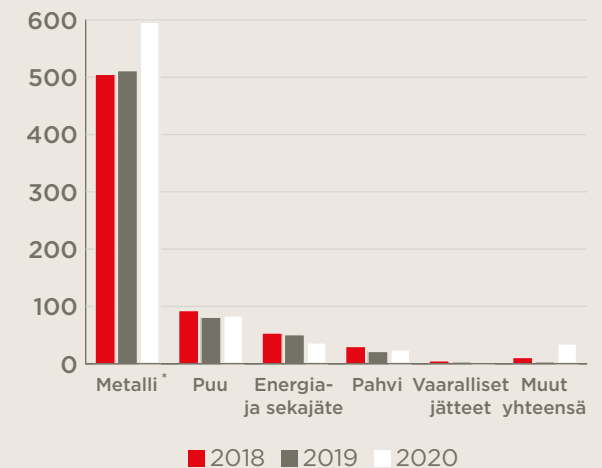


* Luku oikaistu sähkönkulutuksen osalta vuoden 2019 raporttiin verrattuna päivitysteiden tietojen perusteella.

■ Sähkö ■ Kaukolämpö ■ Propani

■ Diesel ja bensiini ■ Maakaasu

MUURAMEN TEHTAAN JÄTEJAKAUMA



* Metallijäte kierrätetään 100-prosenttisesti

Harvia käyttää Suomessa ainoastaan PEFC- tai FSC-sertifioitua puuta. Romaniassa ja Yhdysvalloissa selvitämme mahdollisuuksia nostaa sertifioidun puun osuutta siellä olevissa tuotantolaitoksissamme. Romaniassa saunat valmistetaan tehtaan lähialueilla kasvaneista puista.

Harvia on priorisoinut raaka-aine- ja materiaa- livalinnoissa kierrätyksen osuutta. Esimerkiksi ostamastamme ruostumattomasta teräksestä pääkumppanimme toimittama tuote on valmistettu yli 85-prosenttisesti kierrätetystä teräksestä. Ruostumaton teräs on 100-prosenttisesti kierrätettävää. Tavaroiden kuljetuksesta aiheutuvien ympäristövaikutusten pienentämiseksi teemme yhteistyötä sellaisen kumppanin kanssa, jonka tavoitteena on olla päästötön vuoteen 2050 mennessä.

TUOTTEIDEN LAATU JA TURVALLINEN KÄYTTÖ

Harvia panostaa vastuullisuuteen tuotteiden suunnittelussa, tuotannossa ja logistiikassa. Kestävä tuote on itsessään vastuullinen pitkän käyttöikänsä takia. Tuotteiden lähtökohta on korjattavuus, johon Harvia tarjoaa varaosapalvelut. Toinen merkittävä tekijä on tuotteissa käytettävien materiaalien ja itse tuotteen hyvä kierrätettävyys.

Teemme jatkuvaa kehitys- ja tutkimustyötä, jotta tuotteemme ovat aina turvallisia käyttää ja lisäävät käyttäjien hyvinvointia. Kiinnitämme erityistä huomiota tuotteiden oikean käytön opastamiseen. Harvia osallistuu aktiivisesti alan kansainväliseen standardointiin. Harvia on myös mukana Itä-Suomen yliopiston Kiuas 2 -hankkeessa, jossa tutkitaan puulämmitteisten kiukaiden puhtaampaa palamista.

Harvia on puhtaamman palamisen edelläkävijä. Yhtiön tuotekehityksen tuloksena tuotiin keväällä

2020 markkinoille Harvia Legend GreenFlame -kiuas, jossa on uudenlainen, puhtaamman palamisen mahdollistava tulipesä. Sen ansiosta puu palaa tehokkaammin ja tuottaa 20 % vähemmän pienhiukkaspäästöjä.

TUOTANNON YMPÄRISTÖVAIKUTUKSET

Tarvitsemme tuotannossa sähköä, lämpöä ja propaania sekä pienempiä määriä maakaasua ja polttoaineita omistamiimme autoihin ja trukkeihin. Valtaosa Harvian energiankulutuksesta, 60 prosenttia, syntyy Muuramessa, mutta tehtaalla käytetään vain 100-prosenttisesti uusiutuville energiamuodoilla tuotettua ja siten päästötöntä sähköä. Muuramen tehtaan katolle asennetuilla aurinkopaneeleilla tuotettiin viime vuonna viiden kuukauden aikana 55,4 MWh sähköenergiaa, mikä alensi hiilidioksidipäästöjä laskennallisesti yli 55 000 kiloa.

Harvian tuotannossa syntyy jonkin verran hukkaa, hävikkiä ja jätettä. Suurin tuotannossa syntyvä sivuvirta on kierrätetty teräs, jota syntyi viime vuonna Muuramen tehtaalla yli 500 tonnia. Puujätettä kertyi 83,5 tonnia ja metallijätettä hieman yli 43 tonnia. Huolehdimme osaltamme myös tuotteidemme kierrätyskelpoisuudesta. Esimerkiksi suurin osa kiukaasta on uudelleen käytettävää metallia, ja Suomessa kaikki kiukaat voi palauttaa sähkö- ja elektroniikkalaitteiden kierrätyspisteisiin. Jätteet lajitellaan mahdollisimman hyvin ja toimitetaan asianmukaiseen hyötykäsitelyyn tai kierrätykseen. Esimerkiksi metallijäte kierrätetään jo 100-prosenttisesti.

Muuramen tehtaan jätteiden määrä sekä koko konsernin hiilidioksidipäästöt ja energiankulutus kasvoivat vuonna 2020 edellisvuoteen verrattuna. Tämä johtui EOS Groupin yritysostosta sekä Muuramen tehtaan tuotantokapasiteetin merkittävästä kasvusta.

”

Teemme jatkuvaa kehitys- ja tutkimustyötä, jotta tuotteemme ovat aina turvallisia käyttää ja lisäävät käyttäjien hyvinvointia.

HARVIA

SIJOITUSKOHTENA

Harvia vankisti vuonna 2020 asemaansa sauna- ja spa-markkinassa ja nousi myynnillisesti alan suurimman toimijan rinnalle.

Harvian liikevaihto kasvoi orgaanisen kasvun ja EOS Groupin hankinnan myötä voimakkaasti ja nousi 109,1 miljoonaan euroon. Harvian markkina-arvo oli vuoden lopussa 458,0 miljoonaa euroa, ja Harvia kuuluukin tammikuusta 2021 lähtien Nasdaqissa Mid Cap -markkina-arvoluokkaan.

Sijoituskohteena Harviaa kuvastavat seuraavat vahvat teemat:

VAKAASTI KASVAVA SAUNA JA SPA-MARKKINA

Perinteisten saunamarkkinoiden suuren korvauskysynnän ansiosta kansainvälinen sauna- ja spa-markkina on historiallisesti ollut hyvin suhdannevakaa. Globaali sauna- ja spa-markkina on kasvanut historiallisesti keskimäärin viiden prosentin vuosivauhtia, ja kasvua vauhdittavat saunan tunnettuuden ja saunakulttuurin leviäminen sekä vallitsevan globaalin terveys- ja hyvinvointitrendin vahvistuminen. Koronapandemia on lisännyt väliaikaisesti sauna- ja spa-markkinan kysyntää. Globaalien, varsinkin pirstaloituneiden sauna- ja spa-markkinoiden koko on arviolta noin kolme miljardia euroa.

Harvian matala suhdanneherkkyys ja korvauskysynnän tuoma vakaus yhdistettynä globaalin sauna- ja spa-markkinan tasaiseen kasvukehitykseen luovat vahvan pohjan yhtiön kannattavalle kasvulle. Yhtiö tutkii lisäksi strategiansa mukaisesti aktiivisesti mahdollisuuksia kasvaa sauna- ja spa-markkinalla yritysostojen avulla.

VAHVA MARKKINA-ASEMA YDINMARKKINOILLA

Harvialla on johtava markkina-asema sen päämarkkinoilla sekä pitkä kokemus kansainvälisellä sauna- ja spa-markkinalla toimimisesta. Yhtiön markkina-asema on historiallisesti ollut erityisen vahva suurilla, perinteiseen saunakulttuuriin keskittyneillä markkinoilla. Työtä yhtiön maantieteellisen kattavuuden laajentamiseksi tehdään systemaattisesti sekä orgaanisen kasvun että yritysostojen avulla. Vuonna 2020 Harvia otti merkittävän askeleen kohti pitkän aikavälin tavoitettaan olla globaali sauna- ja spa-alan markkinajohtaja EOS Groupin hankinnan myötä.

Markkinoiden yleiset kehitystrendit, kuten terveys- ja hyvinvointimarkkinoiden kasvu sekä kasvava laatutietoisuus, vahvistavat Harvian asemaa sen päämarkkinoilla. Harvian tärkeimmät vientimarkkinat ovat Pohjois-Amerikka (19 % liikevaihdosta vuonna 2020), Venäjä (7 %), Saksa (16 %) ja muut Euroopan maat (24 %).



VAHVA BRÄNDI JA KOKONAISVALTAINEN TUOTEVALIKOIMA

Harvialla on neljä vahvaa brändiä: Harvian lisäksi EOS, Almost Heaven Saunas ja Sentiotec. Harvia-brändillä on vahva markkina-asema ja tunnettuus yhtiön päämarkkinoilla, erityisesti sauna- ja spa-markkinoiden perinteisillä markkina-alueilla. Harvia on useimmin tunnistettu kansainvälinen saunabrändi suomalaisten, ruotsalaisten, saksalaisten, venäläisten ja yhdysvaltalaisien kuluttajien keskuudessa.

Yhtiön brändit ja tuotevalikoima ovat markkinassa hyvin tunnettuja. Kokonaisvaltainen, jatkuvasti kehittyvä tuotevalikoima pyrkii vastaamaan kansainvälisen sauna- ja spa-markkinan tarpeisiin, jossa kohderyhmänä ovat sekä alan ammattilaiset että kuluttajat. Tuotevalikoima kattaa kaikki saunatyypit ja sisältää tuotteita eri hintaluokissa. Tuotteita on mahdollista yhdistää myös loppuasiakkaalla valmiina oleviin kokonaisuuksiin. Lisäksi yhtiön

saunatarvike- ja komponenttivalikoima vastaa hyvin eri saunatarpeisiin ja -kulttuureihin. Tuotevalikoiman edelläkävijyyttä tukee laaja kehitysprojektien kirjo, jossa ajankohtaisia teemoja ovat esimerkiksi puun puhtaampi palaminen sekä saunojen älykkäämpi ohjaaminen.

TEHOKAS LIKETOIMINTAMALLI

Harvia kehittää jatkuvasti operatiivista tehokkuuttaan esimerkiksi keskittämällä toimintojaan sekä virtaviivaistamalla tuotantoprosesseja ja logistiikkaa. Yhtiön tuotannon ja toiminnan tehokkuutta edistävät pitkä kokemus ja osaaminen alalta, tiivis yhteistyö hankinnan, tuotannon, tuotekehityksen ja myynnin välillä sekä modernit tuotantolaitokset. Harvian liiketoiminta on myös alhaisen investointitarpeen, tehokkaiden ja modernien tuotantolaitosten sekä joustavan tuotantomallin vuoksi hyvin pääoma- tehokasta. Muuramen ja Kiinan tehtaiden toisiaan tukevien ja täydentävien tuotantomallien vuoksi

Harvian tuotantokapasiteetti kasvaa kysynnän mukaan – näin myös poikkeuksellisen koronapandemian vuonna 2020. Harvia jatkaa vuonna 2021 investointeja tuotantokapasiteetin lisäämiseksi muun muassa Yhdysvalloissa ja Muuramen tehtaalla.

PITKÄT ASIAKASSUHTEET JA MONIPUOLISET JÄLLEENMYYNTIKANAVAT

Harvialla on pitkäkestoiset ja vahvat asiakassuhteet sen kaikilla sauna- ja spa-markkinan ydinmarkkinoilla. Laaja ja monipuolinen asiakaskunta kattaa rauta- ja vähittäiskaupat, saunojen erikoisliikkeet, tukkukaupat ja saunanrakentajat sekä rakennusliikkeet. Tuotteita myydään maailmanlaajuisesti pääasiassa jälleenmyyntiverkoston kautta sekä myös suoraan loppukäyttäjille Harvian oman varaosaverkkokaupan sekä Almost Heaven Saunasin verkkokaupan ja puhelinmyynnin kautta.

Taloudelliset tavoitteet

KASVU

>5 %

Keskimääräinen vuotuinen liikevaihdon kasvu

KANNATTAVUUS

>20 %

Oikaistu liikevoittoprosentti¹

VELKAANTUMISASTE

1,5x-2,5x

Nettovelan suhde oikaistuun käyttökatteeseen²

1) Oikaistu liikevoitto on liikevoitto ennen vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä.

2) Ei huomioi IFRS-standardien muutoksien tulevia vaikutuksia.

Osinkopolitiikka

- Säännöllisesti kasvava osinko
- Kaksi kertaa vuodessa maksettuna
- Yhteensä vähintään 60 % konsernin nettotuloksesta

Tilikauden 2020 osakekohtainen tulos oli 0,83 euroa osakkeelta. Hallituksen osingonjakoehdotus vuodelta 2020 on yhteensä enintään 0,51 euroa osakkeelta, mikä sisältää juhlaosingon 0,12 euroa osakkeelta Harvian 70-vuotisjuhlan kunniaksi.

Suurin asiakasryhmä ovat vähittäis- ja tukkukaupat, ja yhtiön vahvuutena on kyky palvella erilaisia asiakkaita joustavasti asiakkaiden tarpeiden ja paikallisten vaatimusten mukaisesti. Jälleenmyyntiverkoston jatkuva laajentaminen monipuolisemman asiakaskunnan saavuttamiseksi nykyisillä markkinoilla sekä maantieteellinen laajentuminen ovat Harvian strategian keskiössä.

VAHVA KANNATTAVUUS JA KASSAVIRTA

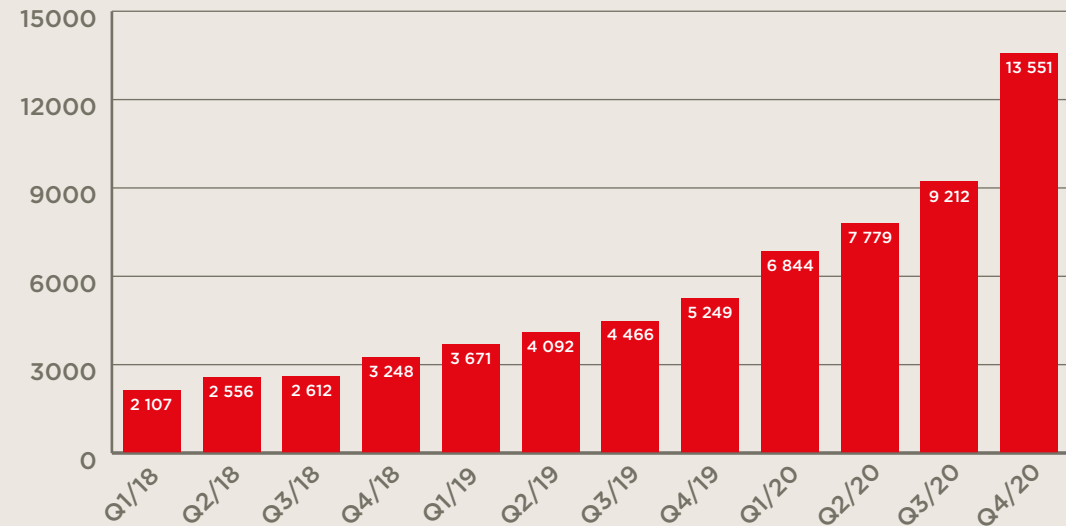
Vahvan orgaanisen sekä yritysostojen vauhdittaman liikevaihdon kasvun lisäksi Harvian liiketoiminnan kannattavuus on historiallisesti ollut hyvä. Harvia on vakaa ja kannattava yhtiö, jonka toiminnan alhaiset investointitarpeet yhdistettynä korkeaan kassavirtasuhteeseen luovat hyvät edellytykset osingonmaksukyvyille.

Harvian tavoitteena on maksaa säännöllisesti kasvavaa osinkoa kaksi kertaa vuodessa, yhteensä vähintään 60 prosenttia konsernin nettotuloksesta. Vuoden 2020 aikana Harvia maksoi osinkoja yhteensä 7,1 milj. euroa.

AMMATTITAITOINEN JA KOKENUT JOHTORYHMÄ JA HENKILÖSTÖ

Harvian johdon laaja ja pitkäaikainen kokemus ja osaaminen sauna- ja spa-alalta sekä B2B- ja kuluttajatuotemarkkinoista tuo huomattavaa kilpailuetua markkinoilla. Johdon vahva yritysjärjestelyosaaminen yhdistettynä henkilöstön vankkaan muutoskykyyn ovat vahva pohja Harvian matkalla kohti kansainvälistä markkinajohtajuutta.

HARVIAN OSAKKEENOMISTAJAT



HARVIAN OSAKEKURSSI 2020, EUROA



SELVITYS HALLINTO- JA OHJAUSJÄRJESTELMÄSTÄ

JOHDANTO

Harvia Oyj ("Harvia" tai "yhtiö") noudattaa hallinnoinnissaan Suomen osakeyhtiölakia, arvopaperimarkkinalakia, pörssiyhtiöitä koskevia säännöksiä, yhtiön yhtiöjärjestystä ja Nasdaq Helsinki Oy:n sääntöjä ja ohjeita. Harvia noudatti lisäksi Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n julkaisemaa Suomen listayhtiöiden Hallinnointikoodia 2020 (www.cgfinland.fi).

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä annetaan erillään yhtiön toimintakertomuksesta, ja se julkaistaan yhdessä Harvian vuoden 2020 toimintakertomuksen, tilinpäätöksen ja palkitsemisraportin kanssa yhtiön verkkosivuilla www.harviagroup.com/fi.

YHTIÖKOKOUS

Harvian ylin päättävä elin on yhtiökokous, joka päättää osakeyhtiölain ja yhtiöjärjestyksen edellyttämistä asioista. Varsinainen yhtiökokous pidetään vuosittain hallituksen määräämänä päivänä kuuden kuukauden kuluessa tilikauden päättymisestä. Ylimääräinen yhtiökokous voidaan kutsua koolle käsittelemään tiettyä asiaa, kun hallitus katsoo sen aiheelliseksi tai laki sitä muuten edellyttää. Harvian yhtiökokous

pidetään yhtiön kotipaikassa Muuramessa tai Helsingissä, ja sen kutsuu koolle hallitus.

Varsinainen yhtiökokous päättää:

- tilinpäätöksen vahvistamisesta ja voitonjaosta
- vastuuvapauden myöntämisestä hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle
- yhtiön hallituksen jäsenten valitsemisesta ja palkkioista
- yhtiön tilintarkastajan valitsemisesta ja palkkioista
- yhtiöjärjestyksen muuttamisesta
- omien osakkeiden hankkimisesta
- osakeannista ja optio-ohjelmasta sekä hallituksen valtuuttamisesta päättämään niistä.

Kutsu yhtiökokoukseen julkaistaan yhtiön verkkosivuilla tai ainakin yhdessä hallituksen määräämässä valtakunnallisessa päivälehdessä. Kutsu yhtiökokoukseen on toimitettava osakkeenomistajille aikaisintaan kolme kuukautta ja viimeistään kolme viikkoa ennen yhtiökokousta, kuitenkin viimeistään yhdeksän (9) päivää ennen yhtiökokouksen täsmäytyspäivää.

Kutsu sisältää yhtiökokouksen asialistan, hallituksen ja sen valiokuntien ehdotukset yhtiökokoukselle ja

kokouksen ilmoittautumis- ja osallistumishojeet. Osakkeenomistajalla on oikeus osallistua yhtiökokoukseen, jos hänet on kahdeksan arkipäivää ennen yhtiökokousta merkitty osakkeenomistajaksi yhtiön osakasluetteloon ja jos hän on ilmoittanut osallistumisestaan yhtiölle yhtiökokouskutsussa mainitulla tavalla. Myös hallintarekisteröityjen osakkeiden omistaja saa oikeuden osallistua yhtiökokoukseen ilmoittautumalla tilapäisesti yhtiön osakasluetteloon.

Osakkeenomistaja voi osallistua yhtiökokoukseen itse tai valtuuttamansa asiamiehen välityksellä. Yhtiökokouksessa kaikilla osakkeenomistajilla on oikeus esittää kysymyksiä ja päätösehdotuksia käsiteltävinä olevista asioista. Harvialla on yksi osakesarja ja jokaisella osakkeella on yksi ääni yhtiön yhtiökokouksessa.

Harvian varsinainen yhtiökokous pidettiin 2.4.2020 Helsingissä. Koronapandemian aiheuttaman poikkeustilanteen vuoksi osakkeenomistajille tarjottiin mahdollisuus osallistua etäyhteydellä. Kokouksessa oli läsnä 58 osakkeenomistajaa joko henkilökohtaisesti tai lakimääräisen tai valtuutetun asiamiehen edustamana. Äänioikeutensa käyttämiseksi osakkeenomistajalla oli mahdollisuus valtuuttaa haluamansa henkilö

edustamaan itseään ja käyttämään äänivaltaa puolestaan kokouksessa. Yhtiökokouksen päätöksenteon turvaamiseksi yhtiö oli saanut niin suurimmalta osakkeenomistajaltaan kuin monilta muiltakin suurimmilta osakkeenomistajiltaan ilmoituksen, että he kannattavat yhtiökokouskutsussa esitettyjä ehdotuksia ja että paikalle tulon sijaan he osallistuvat yhtiökokoukseen valtakirjalla. Kaikki päätökset tehtiin ilman äänestystä. Varsinaisen yhtiökokouksen pöytäkirja on nähtävissä Harvian verkkosivuilla.

HALLITUS

Harvian yhtiöjärjestyksen mukaan hallitukseen kuuluu kolmesta kuuteen jäsentä. Hallituksen jäsenet valitaan varsinaisessa yhtiökokouksessa vuoden mittaiseksi toimikaudeksi, joka päättyy vaalia ensiksi seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Hallitus valitsee keskuudestaan puheenjohtajan.

Hallituksen jäsenten enemmistön tulee olla riippumattomia yhtiöstä, ja riippumattomista jäsenistä vähintään kahden tulee olla riippumattomia merkittävistä osakkeenomistajista. Hallitus arvioi hallinnointikoodin kriteerien mukaisesti jäsenten riippumattomuuden yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista vuosittain ja tarvittaessa. Jäsenten valinnassa kiinnitetään huomiota jäsenten toisiaan täydentävään kokemukseen ja asiantuntemukseen yhtiön toimialalla ja kehitysvaiheessa.

Hallituksen työjärjestys

Harvian hallituksen työtä ja toimintaa ohjaa osakeyhtiölaki, Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodi 2020, muu sovellettava lainsäädäntö ja Harvian yhtiöjärjestys sekä hallituksen työjärjestys.

Hallitus on laatinut itselleen kirjallisen työjärjestyksen, jossa määritellään sen keskeiset tehtävät ja toimintaperiaatteet. Hallitus vahvistaa Harvian strategian ja seuraa sen toteuttamista. Hallituksen tehtäviin kuuluu hyväksyä yhtiön tilinpäätös ja osavuosikatsaukset ja valvoa kirjanpidon asianmukaisuutta ja yhtiön taloudellisia asioita. Hallitus päättää merkittävistä lainoista, yrityskaupoista ja investoinneista ja hyväksyy vuotuiset ja pitkän tähtäimen liiketoimintasuunnitelmat ja budjetit sekä riskienhallinnan periaatteet. Hallitus päättää myös periaatteista, joiden puitteissa johto voi tehdä päätöksiä investoinneista, yritysostoista ja -myynneistä sekä takausten antamisesta. Hallitus hyväksyy konsernin pitkän ja lyhyen aikavälin palkitsemisohjelmat ja niiden toteumat. Hallitus valitsee myös yhtiön toimitusjohtajan ja päättää hänen palvelussuhteensa ehdoista.

Hallitus arvioi toimintaansa ja työskentelytapojaan vuosittain sisäisenä itsearviointina. Itsearviointi toteutettiin myös vuonna 2020.

Jäsen	Läsnäolo	Osallistumis-%
Olli Liitola	(12/12)	100
Ia Adlercreutz	(12/12)	100
Ari Hiltunen	(12/12)	100
Kalle Kekkonen (2.4.2020 alkaen)	(8/9)	89
Sanna Suvanto-Harsaae (2.4.2020 alkaen)	(9/9)	100
Anders Björkell (1.1.-2.4.2020)	(3/3)	100
Pertti Harvia (1.1.-2.4.2020)	(3/3)	100

Vuonna 2020 hallitus keskittyi työskentelyssään strategiaan, yrityskauppojen valmisteluun, pitkän tähtäimen sitouttamisjärjestelmään ja

Hallitus vuonna 2020

Vuonna 2020 hallitukseen kuuluivat 1.1.-2.4.2020 Olli Liitola (puheenjohtaja), Anders Björkell, Pertti Harvia, Ia Adlercreutz ja Ari Hiltunen.

Varsinainen yhtiökokous 2.4.2020 valitsi hallituksen jäsenet toimikaudeksi, joka päättyy seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Jäseniksi valittiin uudelleen Olli Liitola, Ia Adlercreutz ja Ari Hiltunen sekä uusiksi jäseniksi Kalle Kekkonen ja Sanna Suvanto-Harsaae. Hallituksen järjestäytymiskokouksessa varsinaisen yhtiökokouksen jälkeen Olli Liitola valittiin hallituksen puheenjohtajaksi.

Riippumattomuusarvioinnin perusteella hallitus totesi, että Ia Adlercreutz, Ari Hiltunen, Olli Liitola ja Sanna Suvanto-Harsaae ovat riippumattomia yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista. Kalle Kekkonen on riippumaton yhtiöstä.

Vuonna 2020 hallitus kokoontui yhteensä 12 kertaa. Jäsenet osallistuivat kokouksiin seuraavasti:

yrityksen tilanteen seurantaan. Erityisesti COVID-19-pandemiaan liittyvät riskianalyysit ja siihen liittyvä seuranta olivat myös hallituksen työlistalla.

HALLITUS 31.12.2020



OLLI LIITOLA
Hallituksen puheenjohtaja

- Diplomi-insinööri
- s. 1957, Suomen kansalainen
- Hallituksen puheenjohtaja 2014-, hallituksen jäsen 2014-
- Tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja
- Riippumaton yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista
- Harvia Oyj:n osakkeita 56 000 kpl

Työhistoria:

CapMan Oyj Senior Advisor 2017–2019, Senior Partner 2010–2017, varatoimitusjohtaja 2005–2009 sekä talousjohtaja 1991–2007.

Luottamustoimet:

CapMan Oyj:n hallituksen jäsen 2019-. Hallituksen puheenjohtaja Tapaus Oy:ssä 2014–2019 ja Oy Lunawood Ltd:ssä 2012–2019. Bright Group Oy:n hallituksen puheenjohtaja 2011–2018 ja hallituksen jäsen 2019-. Hallituksen jäsen Nice Entertainment Group Oy:ssä 2008–2013. Hallituksen puheenjohtaja Momea Invest Oy:ssä 1982-.



IA ADLERCREUTZ
Hallituksen jäsen

- MA, MBA
- s. 1971, Suomen kansalainen
- Hallituksen jäsen vuodesta 2016
- Riippumaton yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista
- Harvia Oyj:n osakkeita: 15 000 kpl

Työhistoria:

Co-founders Oy:n toimitusjohtaja 2016-, Fiskars Finland Oy:n brändi- ja markkinointiviestintäjohtaja (Functional Products EMEA) 2014–2016, Fiskars Home Oy:n konseptijohtaja 2012–2014 sekä erilaisissa markkinoinnin ja liiketoiminnan

kehittämisen johtotehtävissä Kekkilä Oy:ssä 2004–2012.

Luottamustoimet:

Hallituksen puheenjohtaja Spikesafe Oy:ssä vuosina 2015–2020 ja Suomen Taideteollisuusyhdistyksessä 2019-. Hallituksen jäsen Turvanasta Oy:ssä 2012-, Co-founders Oy:ssä 2016- ja Perheyritysten liitossa 2019-. Hallituksen jäsen Den Groupissa 2015–2019.



ARI HILTUNEN
Hallituksen jäsen

- Kauppatieteiden maisteri
- s. 1964, Suomen kansalainen
- Hallituksen jäsen 2018–
- Tarkastusvaliokunnan jäsen 4/2020 asti
- Riippumaton yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista.
- Harvia Oyj:n osakkeita: 1 500 kpl

Työhistoria:

Keski-Suomen kauppakamarin toimitusjohtaja 2017–, Jyväskylän seudun kehittämissyhtiö Jykes Oy:n toimitusjohtaja 2011–2017 ja Pohjola Vakuutus Oy:n myyntijohtaja 2005–2011

Luottamustoimet:

Hallituksen puheenjohtaja Kasvu Open Oy:ssä 2019– ja hallituksen jäsen 2016–2017. Hallituksen jäsen Midinvest Oy:ssä 2013–2017, hallituksen puheenjohtaja JyväSeedFund Oy:ssä 2013–2015, hallituksen puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja Jyväskylän Kongressikeskus Oy:ssä 2011–2017.



SANNA SUVANTO-HARSAAE
Hallituksen jäsen

- Ekonomi
- s. 1966, Suomen ja Tanskan kansalainen
- Hallituksen jäsen 2020–
- Tarkastusvaliokunnan jäsen 4/2020 alkaen
- Riippumaton yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista
- Harvia Oyj:n osakkeita: 350 kpl

Työhistoria:

Reckitt Benckiser Scandinavia AS:n toimitusjohtaja 2004–2008, Synoptik International Retailin johtaja, markkinointi ja liiketoiminnan kehitys 2001–2004, Procter & Gamble European markkinointipäällikkö 1998–2001.

Luottamustoimet:

Hallituksen puheenjohtaja Posti Group Oyj:ssä 2020–, Altia Oyj:ssä 2013–, Babysam AS:ssa 2008–, TCM AS:ssa 2016–, Nordic Pet Care Group AS:ssa 2012–. Hallituksen jäsen SAS AB:ssa 2013– ja Broma Group Oy:ssä 2016–.



KALLE KEKKONEN

Hallituksen jäsen

- Kauppatieteiden maisteri
- s. 1978, Suomen kansalainen
- Hallituksen jäsen 2020–
- Tarkastusvaliokunnan jäsen 4/2020 alkaen
- Riippumaton yhtiöstä, mutta ei ole riippumaton yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista
- Harvia Oyj:n osakkeita: 6 500

Työhistoria:

Onvest Oy, toimitusjohtaja 2018–, KONE Oyj, yrityskaupoista vastaava johtaja 2012–2018, Carnegie Investment Bank AB, apulaisjohtaja ja osakas 2010–2012

Luottamustoimet:

Feon Oy, hallituksen jäsen 2018–.

Hallituksen monimuotoisuus

Harvian nimitystoimikunta ottaa työssään ja ehdotuksissaan huomioon hallituksen monimuotoisuutta koskevat periaatteet. Hallituksen jäseneksi valittavalla on oltava tehtävän edellyttämä pätevyys ja mahdollisuus käyttää riittävästi aikaa tehtävän hoitamiseen. Hallituksen jäsenten valinnassa kiinnitetään huomiota jäsenten toisiaan täydentävään kokemukseen ja asiantuntemukseen ottaen huomioon Harvian toimialan ja yhtiön kehitysvaiheen. Hallituksen monimuotoisuutta tukee jäsenten monipuolinen ammatillinen ja koulutuksellinen tausta. Hallituksen jäseniä valittaessa tavoitteena on, että

hallituksen jäsenet edustavat kumpaakin sukupuolta. Jäseniä valittaessa tavoitteena on varmistaa, että hallituskokoonpano kokonaisuudessaan mahdollistaa hallituksen tehtävien tehokkaan hoitamisen ja tukee Harvian liiketoiminnan kehittämistä.

Vuonna 2020 yhtiön hallituksessa oli edustettuina molempia sukupuolia. Yhtiökokouksen huhtikuussa 2020 valitseman hallituksen viidestä jäsenestä kolme on miehiä ja kaksi naisia.

Tarkastusvaliokunta

Työskentelynsä tehostamiseksi yhtiön hallitus on perustanut tarkastusvaliokunnan. Valiokunnalla ei ole itsenäistä päätösvaltaa, vaan se toimii valmistelevana elimenä, jonka käsittelemät asiat tuodaan hallituksen päätettäväksi.

Hallitus valitsee keskuudestaan vuosittain valiokunnan jäsenet ja puheenjohtajan sekä vahvistaa valiokunnan kirjallisen työjärjestyksen. Tarkastusvaliokuntaan kuuluu vähintään kolme hallituksen jäsentä. Jäsenten enemmistön on oltava riippumattomia yhtiöstä ja vähintään yhden jäsenen on

oltava riippumaton yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista. Vähintään yhdellä tarkastusvaliokunnan jäsenellä on oltava laskentatoimen tai tilintarkastuksen asiantuntemusta.

Työjärjestyksen mukaan tarkastusvaliokunnan tehtäviin kuuluu yhtiön taloudellisen raportoinnin ja tarkastuksen osalta erityisesti seurata ja arvioida yhtiön taloudellista raportointijärjestelmää, sisäisen valvonnan ja tarkastuksen sekä riskienhallintajärjestelmien tehokkuutta, sekä tilintarkastajan riippumattomuutta ja erityisesti tämän harjoittamaa muiden kuin tilintarkastuspalveluiden tarjoamista.

Jäsen	Läsnäolo	Osallistumis-%
Olli Liitola	(5/5)	100
Kalle Kekkonen (2.4.2020 alkaen)	(4/4)	100
Sanna Suvanto-Harsaae (2.4. alkaen)	(4/4)	100
Anders Björkell (1.1.-2.4.2020)	(1/1)	100
Ari Hiltunen (1.1.-2.4.2020)	(1/1)	100

Vuonna 2020 tarkastusvaliokunta keskittyi työskentelyssään yrityskauppojen valmisteluun, operatiivisen laskennan kehittämiseen sekä osavuositarkastusten ja tilinpäätöksen valmisteluun.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta

Harvian 2.4.2020 pidetty yhtiökokous päätti perustaa osakkeenomistajien nimitystoimikunnan valmistelemaan hallituksen jäsenten valintaa ja palkitsemista sekä hallituksen valiokuntien jäsenten palkitsemista koskevat ehdotukset seuraaville varsinaisille yhtiökokouksille sekä tarvittaessa ylimääräisille yhtiökokouksille.

Lisäksi tarkastusvaliokunnan on seurattava yhtiön tilintarkastusta ja valmisteltava yhtiön tilintarkastajan valinta.

Vuonna 2020 tarkastusvaliokuntaan kuuluivat 1.1.-2.4.2020 Olli Liitola, Anders Björkell ja Ari Hiltunen. Varsinaisessa yhtiökokouksessa 2.4.2020 valittu hallitus valitsi keskuudestaan tarkastusvaliokunnan jäseniksi Olli Liitolan, Kalle Kekkonen ja Sanna Suvanto-Harsaaen.

Vuonna 2020 tarkastusvaliokunta kokoontui 5 kertaa. Jäsenet osallistuivat kokouksiin seuraavasti:

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta koostuu yhtiön neljän suurimman osakkeenomistajan nimeämistä edustajista.

Osakkeenomistajia edustavien jäsenten nimeämisoi-keus on vuosittain niillä neljällä osakkeenomistajalla, joiden osuus yhtiön kaikkien osakkeiden tuottamista äänistä Euroclear Finland Oy:n ylläpitämän osakasluettelon mukaan on suurin varsinaista yhtiökokousta edeltävän kalenterivuoden syyskuun 1. työpäivänä.

Osakkeenomistajan nimitystoimikunnan kunkin toimikauden ensimmäisen kokouksen koollekutsujana toimii hallituksen puheenjohtaja ja

nimitystoimikunnan puheenjohtajaksi valitaan suurimman osakkeenomistajan edustaja, ellei nimitystoimikunta toisin nimenomaisesti päättä.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunnan tulee antaa ehdotuksensa yhtiön hallitukselle vuosittain, viimeistään varsinaista yhtiökokousta edeltävän tammikuun 31. päivänä.

Harvia tiedotti 14.9.2020, että osakkeenomistajien nimitystoimikuntaan on nimitetty Arja Talma (Onvest Oy), Heikki Savolainen (WestStar Oy), Antti Katajisto (SEB Investment Management AB) ja Pertti Harvia (Tiipeti Oy). Yhtiön hallituksen puheenjohtaja Olli Liitola toimii asiantuntijana nimitystoimikunnassa olematta toimikunnan jäsen. Yhtiö tiedotti 7.10.2020, että Onvest Oy:n edustaja vaihtuu 14.9.2020 tiedotettuun verrattuna ja että Onvest Oy:n edustajana osakkeenomistajien nimitystoimikunnassa on Juho Lipsanen Arja Talman sijaan.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta kokoontui neljä kertaa. Kaikki jäsenet osallistuivat kaikkiin kokouksiin.

Nimitystoimikunta on antanut ehdotuksensa hallituksen kokoonpanosta ja palkitsemisesta sekä hallituksen valiokuntien jäsenten palkitsemista Harvian hallitukselle, ja hallitus on sisällyttänyt ehdotukset vuoden 2021 yhtiökokoukseen, jossa ilmoitetaan Harvian 8.4.2021 pidettävästä yhtiökokouksesta.

TOIMITUSJOHTAJA

Yhtiön hallitus nimittää ja tarvittaessa erottaa toimitusjohtajan ja päättää hänen palvelussuhteensa ehdoista, jotka on määritelty kirjallisessa toimitusjohtajasopimuksessa. Toimitusjohtaja valitaan tehtävään toistaiseksi. Hallitus arvioi toimitusjohtajan

työtä ja hänelle asetettujen tavoitteiden saavuttamisesta. Toimitusjohtajaa ei voida valita hallituksen puheenjohtajaksi.

Toimitusjohtaja on vastuussa yhtiön juoksevan hallinnon hoitamisesta. Toimitusjohtaja vastaa hallituksen asettamien tavoitteiden, suunnitelmien, linjausten ja päämäärien toteuttamisesta yhtiössä. Osakeyhtiölain mukaan toimitusjohtaja vastaa siitä, että yhtiön kirjanpito on lain mukainen ja varainhoito on järjestetty luotettavasti.

Harvian hallituksen nimittämänä toimitusjohtajana toimii Tapio Pajuharju.

KONSERNIN JOHTORYHMÄ

Toimitusjohtajan tukena toimiva konsernin johtoryhmä vastaa konsernin ja liiketoiminnan kehittämisestä ja operatiivisesta toiminnasta hallituksen ja toimitusjohtajan antamien tavoitteiden mukaisesti. Johtoryhmä myös määrittelee toimintaperiaatteet ja menettelytavat hallituksen antamien suuntaviivojen mukaisesti. Johtoryhmä kokoontuu lähtökohtaisesti kuukausittain ja tarvittaessa ja keskittyy konsernin ja liiketoimintojen strategiaan kysymyksiin. Agendalla on säännöllisesti taloudelliseen kehitykseen, hallintoon, yritys vastuuseen ja kehitysprojekteihin liittyviä kysymyksiä ja katsauksia. Konsernin johtoryhmän puheenjohtajana toimii toimitusjohtaja.



TAPIO PAJUJARJU

Toimitusjohtaja

- Kauppatieteiden maisteri
- s. 1963, Suomen kansalainen
- Toimitusjohtaja ja johtoryhmän jäsen 2016–
- Harvia Oy:n hallituksen jäsen 2014–2016
- Harvia Oyj:n osakkeita: 243 000 kpl

Työhistoria:

Oy Hartwall Ab:n toimitusjohtaja 2014–2016, Lumene Oy:n toimitusjohtaja 2004–2014, johtavissa tehtävissä Huhtamäki-konsernissa 1988–2004.

Luottamustoimet:

Hallituksen jäsen Varamiespalvelu Group Oy:ssä 2010– ja hallituksen puheenjohtaja Eezy Oy:ssä 2019–. Hallituksen jäsen Walki Group Oy:ssä 2016–2018, Halti Oy:ssä 2012–2014 ja Jääkiekon SM-liiga Oy:ssä 2013–2017.



ARI VESTERINEN

Talusojohtaja

- Diplomi-insinööri, MBA
- s. 1963, Suomen kansalainen
- Talusojohtaja ja johtoryhmän jäsen 2014–
- Harvia Oyj:n osakkeita: 131 666 kpl

Työhistoria:

LEAD Partners Oy:n liikkeenjohdon konsultti 2011–2014, talusojohtaja TylöHelo-konsernissa 1995–2011 ja useissa eri tehtävissä konserniyhtiöissä, muun muassa talusojohtaja Saunatec Oy:ssä sen ollessa listattuna Helsingin Pörssissä, talusojohtajan toimen ohella Helo Oy:n toimitusjohtaja 2010–2011 sekä Helo GmbH:n toimitusjohtaja 1993–2006.

Luottamustoimet:

Hallituksen jäsen TylöHelo Group Oy:ssä 2009–2011 sekä useissa konsernin tytäryhtiöiden hallituksissa.



DAVID AHONEN

Vientijohtaja

- Yo-merkonomi
- s. 1966, Suomen ja Ison-Britannian kansalainen
- Vientijohtaja 2016-, johtoryhmän jäsen 2014-
- Harvia Oyj:n osakkeita: 120 000 kpl

Työhistoria:

Harvia Oy vientipäällikkö 1996-2016.

Luottamustoimet:

Hallituksen puheenjohtaja Kiinteistö Oy Killerin Tenniskeskuksessa 2010-, hallituksen jäsen Benlop Oy:ssä 2012-.



TIMO HARVIA

Tuotekehitys- ja laatujohtaja

- Diplomi-insinööri
- s. 1978, Suomen kansalainen
- Tuotekehitys- ja laatujohtaja 2016-, johtoryhmän jäsen 2014-
- Harvia Oyj:n osakkeita: 128 750 kpl

Työhistoria:

Harvia Oy tutkimus- ja tuotekehitysjohtaja 2014-2016, tuotekehityspäällikkö 2010-2014 ja tuotesuunnittelija 2004-2010.

Luottamustoimet:

Hallituksen varajäsen Tiipeti Oy:ssä 2014-.



TOMAS HJÄLMEBY

Skandinavian myyntijohtaja

- Puutalorakentamisen tekninen koulutus
- s. 1968, Ruotsin kansalainen
- Skandinavian myyntijohtaja ja johtoryhmän jäsen 2018-
- Harvia Oyj:n osakkeita: 1 500 kpl

Työhistoria:

TylöHelo AB:n Skandinavian myyntijohtaja 2015-2018, Inwido Sweden AB:n alueellinen myyntipäällikkö 2013-2015, T-Emballage/Innovexa AB:n myynti- ja markkinointipäällikkö 2005-2013, IVT industrier/Bosch Thermoteknik AB:n myyntipäällikkö 2000-2005, erilaiset myynnit ja markkinoinnin esimiestehtävät rakennustuotteita tarjoavissa yrityksissä.



ANSSI PELKONEN

Suomen myyntijohtaja

- Yo-merkonomi
- s. 1964, Suomen kansalainen
- Suomen myyntijohtaja ja johtoryhmän jäsen 2014-
- Harvia Oyj:n osakkeita: 63 500 kpl

Työhistoria:

Harvia Oy Suomen, Ruotsin ja Norjan myyntijohtaja 2014-2018, Carlson Oy:n myymälänjohtaja 2010-2014, Harvian myyntipäällikkö 2000-2010, Black & Decker Oy:n myyntiedustaja 1995-1999.



MIKA SUOJA

Tuotanto- ja hankintajohtaja

- Insinööri (ylempi AMK)
- s. 1975, Suomen kansalainen
- Tuotanto- ja hankintajohtaja ja johtoryhmän jäsen 2016–
- Harvia Oyj:n osakkeita: 35 000 kpl

Työhistoria:

Keski-Suomen sairaanhoitopiirin materiaalitoimen johtaja vuonna 2016, Pikval Oy:n Chief Operating Officer 2015–2016 ja tuotantojohtaja 2012–2015, Kojair Tech Oy:n teknologiajohtaja 2010–2012, Sovella Oy:ssä muun muassa tuotantopäällikkönä 2004–2009.



MARKUS WÖRMANSEDER

Keski-Euroopan myyntijohtaja

- Kemianteeniikan opintoja Johannes Kepler University Linz, Itävalta
- s. 1974, Itävallan kansalainen
- Harvian Keski-Euroopan myyntijohtaja 2016– ja johtoryhmän jäsen 2017–, Sentiotec GmbH:n toimitusjohtaja 2007–
- Harvia Oyj:n osakkeita: 120 000 kpl

Työhistoria:

Myynti- ja markkinointitehtävät AXAVIA Software GmbH:ssä 2003–2007, BEKO Engineeringissa 2002–2003 sekä Cadison Software GmbH:ssä 1999–2002.

Luottamustoimet:

Hallituksen jäsen Österreichisches Sauna Forumissa 2019–.



RAINER KUNZ

EOS Groupin toimitusjohtaja

- Lakiopintoja
- s. 1964, Saksan kansalainen
- Harvian johtoryhmän jäsen 2020–, EOS Groupin toimitusjohtaja 2013–
- Harvia Oyj:n osakkeita: 35 000 kpl
- 21,4 % EOS Groupin Saksan yhtiöiden omistuksesta

Työhistoria:

Rainer Kunz Immobilien toimitusjohtaja 1992–2016, Saunatechnik GmbH -toimitusjohtaja 2011–2013, Günther Groupin toimitusjohtaja 2003–2011.

Luottamustoimet:

Family Office Günther Groupin asiamies 2003–2011, hallituksen puheenjohtaja IVA Federal Associationissa 2005–2011, hallituksen jäsen ttz Federal Associationissa 2004–2011 ja WIB Federal Associationissa 2005–2011.



PÄIVI JUOLAHTI

Markkinointijohtaja

- Kauppätieteiden maisteri
- s. 1976, Suomen kansalainen
- Johtoryhmän jäsen 2020–
- Harvia Oyj:n osakkeita: 1 000 kpl

Työhistoria:

Uuden liiketoiminnan kehittämisen ja innovaatiotoiminnan johtotehtävissä Fazer-konsernissa 2015–2020, markkinoinnin, uuden liiketoiminnan kehittämisen ja tuotehallinnan johtotehtävissä F-Secure Oyj:ssä 2000–2015.

Luottamustoimet:

Hallituksen jäsen Sauna from Finland ry:ssä 2020–, Silmux Oy:ssä 2016– ja Solar Foods Oy:ssä 2019–2020.

TALOUDELLISEEN RAPORTOINTIPROSESSIIN LIITTYVIEN SISÄISEN VALVONNAN JA RISKIENHALLINNAN PÄÄPIIRTEET

Harvia laatii taloudellisen raportointinsa kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS), Arvopaperimarkkinalain, Suomen kirjanpitolain ja kirjanpitolautakunnan ohjeiden ja lausuntojen mukaisesti noudattaen samalla Finanssivalvonnan määräyksiä ja ohjeita ja Helsingin pörssin sääntöjä. Yhtiön taloudelliseen raportointiprosessiin liittyvät sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan periaatteet, ohjeet, käytännöt ja vastuualueet on suunniteltu varmentamaan, että yhtiön taloudellinen raportointi on luotettavaa ja tilinpäätös on laadittu voimassa olevien lakien, määräysten ja yhtiön toimintaperiaatteiden mukaan. Harvian taloudellisen raportoinnin valvonta tapahtuu kahdella tasolla, erillisyyhtiössä ja konsernitasolla. Molemmilla tasoilla suoritetaan kontrollitoimenpiteitä ja analyyseja, joilla pyritään varmistamaan taloudellisen raportoinnin oikeellisuus.

Taloudellisen raportointiprosessin valvonnasta vastaa hallituksen tarkastusvaliokunta.

RISKIENHALLINNAN YLEISKUVAUS

Riskienhallinta on osa Harvian johtamista. Harvia-konsernin riskienhallintaa ohjaa riskien hallintapolitiikka. Konsernin riskienhallinnan tavoitteena on kannustaa riskien tunnistamiseen ja niiden ennaltaehkäisevään hallintaan, varmistaa riittävä riskienhallinnan taso ja sisällyttää riskienhallinta osaksi yhtiön liiketoimintaa.

Harviassa on käytössä konsernitason riskien arviointi- ja raportointimalli. Konsernissa tehdään vuosittain kattava riskiarviointi, jossa konsernin strategian ja muiden tavoitteiden toteutumisen kannalta olennaisimpien riskien osalta arvioidaan niiden

toteutumisen todennäköisyys ja vaikutus liiketoimintaan sekä kartoitetaan riskien hallintatoimenpiteet. Riskiarvioinnin suorittamisesta vastaa konsernin johtoryhmä. Tarvittaessa riskiarvioita päivitetään esimerkiksi osavuosikatsausten riskiarvioita varten. Riskiarvioinnin tulokset raportoidaan konsernin hallitukselle.

Vastuu yhtiön riskienhallinnan toteuttamisesta on konsernin johtoryhmällä. Hallituksen tarkastusvaliokunta valvoo konsernin riskienhallinnan tehokkuutta ja tarkoituksenmukaisuutta.

SISÄINEN VALVONTA JA TARKASTUS

Sisäisen valvonnan tarkoituksena on varmistaa yhtiön strategisten, taloudellisten sekä toimintaan ja käytäntöihin liittyvien tavoitteiden toteutuminen sekä lakien ja määräysten noudattaminen konsernissa. Sisäinen valvonta on Harvia-konsernissa olennainen osa liiketoiminnan johtamista ja tavoitteiden saavuttamisen varmistamista. Konsernissa pyritään järjestämään sisäinen valvonta tehokkaasti, jotta poikkeamat tavoitteista havaitaan mahdollisimman aikaisin tai jotta ne pystytään estämään.

Harvian sisäisen valvonnan välineitä ovat sisäiset politiikat, ohjeistukset ja ohjeet sekä manuaaliset ja järjestelmiin rakennetut kontrollit. Lisäksi sisäistä valvontaa toteutetaan erilaisten seurantaraporttien ja -kokousten muodossa.

Harvian hallitus vastaa konsernin sisäisen valvonnan järjestämisestä ja tarkastusvaliokunta seuraa sisäisen valvonnan tehokkuutta. Konsernin johtoryhmä ja jokaisen erillisyyhtiön toimitusjohtajat vastaavat siitä, että käytössä on toimivat valvontamenettelyt.

Harvia konsernissa ei ole omaa sisäisen tarkastuksen toimintaa. Hallitus arvioi vuosittain sisäisten

tarkastustoimenpiteiden tarpeen ja voi tarvittaessa käyttää yhtiön sisäisiä resursseja tai ulkoisia palvelun tuottajia sisäisen tarkastuksen toimenpiteisiin.

TILINTARKASTUS

Lakisääteinen tilintarkastus sisältää tilikauden kirjanpidon, tilinpäätöksen sekä hallinnon tarkastuksen. Vuosittain annettavan tilintarkastuskertomuksen lisäksi tilintarkastajat raportoivat hallitukselle säännöllisesti tarkastushavainnoistaan ja osallistuvat hallituksen tarkastusvaliokunnan kokouksiin.

Yhtiöllä tulee olla tilintarkastaja, jonka tulee olla Patentti- ja rekisterihallituksen hyväksymä tilintarkastusyhteisö. Tilintarkastajan toimikausi päättyy vaalia seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä.

Yhtiön tarkastusvaliokunta valmistelee ehdotuksen tilintarkastajan valinnasta ja tilintarkastajan palkkiosta yhtiökokoukselle ja yhtiökokous valitsee yhtiön tilintarkastajan sekä päättää tilintarkastajan palkkiosta.

Tilintarkastus vuonna 2020

Yhtiön tilintarkastajana toimi vuonna 2020 PricewaterhouseCoopers Oy, ja päävastuullisena tilintarkastajana toimi KHT Markku Launis. Vuonna 2020 maksetut tilintarkastuspalkkiot PricewaterhouseCoopers Oy:lle olivat yhteensä 164 tuhatta euroa. Palkkioista 138 tuhatta euroa oli palkkioita lakisääteisestä tilintarkastuksesta. Palkkioista 2 tuhatta euroa maksettiin liittyen tilintarkastajan lausuntoihin ja todistuksiin ja 23 tuhatta euroa muodostui muista palkkioista. Muille yhteisöille maksetut tilintarkastuspalkkiot olivat 67 tuhatta euroa.

LÄHIPIIRITOIMET

Harvian hallitus on määritellyt lähipiiriliiketoimien seurannan ja arvioinnin periaatteet. Konsernissa ylläpidetään lähipiiriluetteloa, jonka tarkoituksena on auttaa tunnistamaan sellaiset liiketoimet, joiden osapuolena on Harvian lähipiiriin kuuluva.

Lähipiirin kanssa tehtävät merkittävät liiketoimet käsitellään Harvian hallituksessa. Harvian johdon ja sen lähipiirin kanssa tehtävistä merkittävistä liiketoimista päättää yhtiön hallitus. Hallitus päättää myös mahdollisista lähipiiriliiketoimista, jotka eivät ole yhtiön tavanomaista liiketoimintaa tai joita ei toteuteta tavanomaisin markkinaehdoin.

Yhtiö ei tehnyt lähipiirinsä kanssa yhtiön kannalta olennaisia ja yhtiön tavanomaisesta liiketoiminnasta poikkeavia tai muutoin kuin tavanomaisin markkinaehdoin toteutettuja liiketoimia vuonna 2020.

SISÄPIIRIHALLINTO

Harvia noudattaa toiminnassaan EU:n markkinoiden väärinkäyttöasetusta (EU N:o 596/2014, muutoksinen ”MAR-asetus”) ja sen nojalla annettua sääntelyä, viranomaisten antamaa ohjeistusta mukaan lukien Nasdaq Helsinki Oy:n sisäpiiriohjetta. Harvialla on lisäksi sisäiset sisäpiiriohjeet, jotka täydentävät Nasdaq Helsinki Oy:n sisäpiiriohjetta.

Harvia ylläpitää luetteloa työntekijöistä ja palveluntarjoajista, joilla on pääsy sisäpiiritietoon. Yhtiön sisäpiiriluettelo koostuu yhdestä tai useammasta hankekohtaisesta sisäpiiriluettelosta. Yhtiö on arvioinut, että sillä ei ole sellaisia sisäpiiriläisiä,

joista olisi tarpeen pitää sisäpiiriluettelon erillistä täydennysosaa.

Yhtiöllä on nimetty sisäpiirivastaava, joka vastaa yhtiössä sisäpiiriluettelojen pitämisestä, kaupankäyntirajoitusten ja liiketoimien ilmoitus- ja julkistamisvelvollisuuden hoitamisesta, sisäpiiriasioihin liittyvästä sisäisestä tiedottamisesta, sisäpiiriasioiden koulutuksesta sekä sisäpiiriasioiden valvonnasta.

Harvialla on sisäiset menettelyt sisäpiiritiedon julkistamisesta, mahdollisesta sisäpiiritiedon julkistamisen lykkäämisestä ja hankekohtaisten sisäpiiriluettelojen ylläpitämisestä.

Johtohenkilöiden liiketoimet

Harvia on määritellyt ilmoitusvelvollisiksi johtohenkilöiksi hallituksen jäsenet ja varajäsenet, toimitusjohtajan ja muut johtoryhmän jäsenet. Näiden henkilöiden ja heidän lähipiirinsä on ilmoitettava yhtiölle ja Finanssivalvonnalle kaikki heidän omaan lukuunsa tehdyt Harvian osakkeisiin, vieraan pääoman ehtoihin välineisiin tai niihin liittyviin johdannaisiin tai muihin rahoitusvälineisiin liittyvät liiketoimet. Harvia julkistaa tiedot pörssitiedotteella viipymättä ja viimeistään kolme työpäivää liiketoimen toteuttamisen jälkeen.

Johtohenkilöt eivät saa tehdä liiketoimia omaan tai kolmannen lukuun suoraan tai välillisesti Harvian osakkeilla, vieraan pääoman ehtoisilla välineillä tai niihin liittyvillä johdannaisilla tai muilla rahoitusvälineillä osavuositarkastuksen tai vuositilinpäätöksen julkistamista edeltävän 30 päivän pituisen ns. suljetun ikkunan aikana.

Kaupankäyntirajoitukset

Harvia noudattaa MAR-asetuksen 19(11) artiklan mukaista johtohenkilöitä koskevaa kaupankäyntikieltoa (suljettu ikkuna). Yhtiö on lisäksi määritellyt erikseen tietyt henkilöt, jotka osallistuvat taloudellisten raporttien valmisteluun tai joilla on pääsy tätä koskevaan tietoon, vastaavan pituisen ja sisältöisen kaupankäyntirajoituksen piiriin (suljettu ikkuna).

PALKITSEMISRAPORTTI 2020

JOHDANTO

Harvia Oyj:n ("Harvia", "yhtiö") toimielinten palkitsemisraportti on laadittu Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin 2020 palkitsemista koskevien vaatimusten mukaisesti. Harvian varsinainen yhtiökokous hyväksyi 2.4.2020 yhtiön palkitsemispolitiikan neuvoo-antavalla päätöksellä. Asiakohdassa ei esitetty vastaehdotuksia eikä vaadittu äänestystä. Palkitsemispolitiikka koskee yhtiön hallitusta ja toimitusjohtajaa.

HARVIAN PALKITSEMISEN KESKEISET PERIAATTEET

Palkitsemisperiaatteet koskevat yhtiön koko henkilöstöä. Palkitsemisen läpinäkyvyys, markkinalähtöisyys sekä hyvästä suorituksesta palkitseminen ovat keskeisiä periaatteita Harvian palkitsemisessa.

Yhtiön palkitsemispolitiikan tavoitteena on kannustaa ja palkita johtoa yhtiön kulloisenkin strategian mukaisesta toiminnasta ja asetettujen sääntöjen noudattamisesta sekä motivoida ponnistelemaan yhtiön menestyksen eteen.

Toimiva ja kilpailukykyinen palkitseminen on olennainen väline kyvykkään johdon palkkaamiseksi

yhtiöön, mikä puolestaan edistää yhtiön taloudellista menestystä ja hyvän hallinnoinnin toteuttamista. Palkitseminen tukee yhtiön strategian toteutumista sekä pitkän aikavälin tuloksellisuutta ja edistää yhtiön kilpailukykyä.

Toimitusjohtajan peruspalkan tulee olla linjassa yhtiön ja sen osakkeenomistajien edun kanssa. Peruspalkan tulee olla työmarkkinavertailussa kilpailukykyinen, jotta osaavia ammattilaisia saadaan houkuteltua ja pidettyä yrityksen palveluksessa.

Palkitsemispolitiikan mukainen palkitseminen koostuu seuraavista osista:

- **Peruspalkka ja työsuhde-etuudet** noudattavat paikallisia markkinakäytäntöjä, lakeja ja määräyksiä.
- **Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän** tarkoituksena on ohjata yksilön ja organisaation suoritusta sekä tukea strategisten hankkeiden nopeaa toteuttamista.
- **Pitkän aikavälin palkkiojärjestelmä** on tarkoitettu avainhenkilöiden sitouttamiseen. Pitkän aikavälin kannustimilla pyritään sitouttamaan johtoa sekä yhdenmukaistamaan heidän etunsa yhtiön osakkeenomistajien edun kanssa.

Harvian hallitus seuraa ja valvoo palkitsemispolitiikan toimivuutta, palkitsemisen kilpailukykyä sekä sitä, miten palkitsemispolitiikka edistää yhtiön ja konsernin pitkäjänteisiä tavoitteita. Hallitus esittää tarvittaessa yhtiökokoukselle muutoksia yhtiön palkitsemispolitiikkaan. Vuonna 2020 palkitsemispolitiikkaa noudatettiin hallituksen ja toimitusjohtajan palkitsemisessa eikä poikkeamia ollut.

PITKÄN AIKAVÄLIN PALKITSEMISEN KEHITYS

Harvian strategian keskeisiä kulmakiviä ovat keskiosoksen arvon kasvattaminen, maantieteellinen laajentuminen sekä tuottavuuden jatkuva parantaminen. Yhtiö on toteuttanut strategiaansa johdonmukaisesti ja tuloksekkaasti. Harvian liikevaihto on kasvanut vuoden 2016 yhteensä 50 miljoonasta eurosta 109,1 miljoonaan euroon vuonna 2020. Vastaavana ajanjaksona liikevoitto kasvoi 9,7 miljoonasta eurosta 22,4 miljoonaan euroon. Oikaistu liikevoitto vuonna 2020 oli 24,4 miljoonaa euroa ja liikevoittomarginaali 22,4 prosenttia.

KESKIMÄÄRÄINEN PALKITSEMINEN

1000 eur	2016	2017	2018	2019	2020
Hallituksen puheenjohtaja	-	15	52	58	58
Hallituksen muut jäsenet keskimäärin	21	17	18	20	20
Toimitusjohtaja	299	458	514	507	611
Harvian työntekijän palkka keskimäärin ¹⁾	29	27	28	30	33

¹⁾ Harvian keskimääräisen työntekijän palkka saadaan laskemalla kunkin tilikauden tilinpäätöksen mukaiset muille kuin hallituksen jäsenille maksetut palkat ja palkkiot jaettuna työntekijöiden määrällä.

KONSERNIN TALOUDELLINEN KEHITYS

1000 eur	2016	2017	2018	2019	2020
Liikevaihto	50 095	60 107	61 942	74 095	109 115
Oikaistu liikevoitto	10 055	10 696	10 852	13 876	24 445
Oikaistu liikevoittoprosentti (%)	20,1	17,8	17,5	18,7	22,4

HALLITUKSEN PALKKIOT TILIKAUDELTA 2020

Osakeyhtiölain mukaisesti yhtiön hallituksen jäsenten palkkioista päättävät osakkeenomistajat varsinaisessa yhtiökokouksessa. Harvian hallituksen jäsenten palkitsemista koskevan ehdotuksen valmistelu on jatkossa osoitettu yhtiökokouksen 2020 päätöksen perusteella perustetun osakkeenomistajien nimitystoimikunnan tehtäväksi.

Yhtiökokous 2020 päätti, että hallituksen jäsenten kuukausipalkkiot toimikaudelta, joka päättyy vuoden 2021 varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä, ovat seuraavat: hallituksen puheenjohtaja 3 500 euroa ja hallituksen jäsen 2 000 euroa. Lisäksi tarkastusvaliokunnan puheenjohtajalle maksetaan 1 300 euroa kuukaudessa ja jäsenille 750 euroa kuukaudessa. Kalle Kekkoselle ei makseta palkkioita hallituksen

eikä tarkastusvaliokunnan jäsenyydestä. Hallituksen ja tarkastusvaliokunnan jäsenten palkkiot maksetaan rahakorvauksina.

Yhtiökokoukseen 2020 saakka tarkastusvaliokunnan jäsenille lisäksi maksettava palkkio oli 650 euroa kuukaudessa. Muilta osin hallituksen palkkiot olivat alkuvuonna 2020 samat kuin yhtiökokouksen 2020 päättämät palkkiot.

Hallituksen kokouksista ei makseta erillistä korvausta. Hallituksen jäsenten matkakulut korvataan yhtiön matkustussäännön mukaisesti. Yhtiön hallituksen palkkioihin ei liity eläkemaksuja eikä hallitukselle makseta muita etuuksia.

Hallituksen jäsenet eivät ole Harvian lyhyen tai pitkän aikavälin kannustinjärjestelmien piirissä.

HALLITUKSEN PALKKIOT TILIKAUDELLE 2020

Jäsen	Kuukausipalkkiot yhteensä, euroa	Palkkiot valiokuntajäsenyydestä, euroa	Yhteensä, euroa
Olli Liitola	42 000	15 600	57 600
Ia Adlercreutz	24 000		24 000
Ari Hiltunen	24 000	2 009	26 009
Kalle Kekkonen (2.4.2020 alkaen)	-	-	-
Sanna Suvanto-Harsaae (2.4.2020 alkaen)	17 900	6 725	24 625
Anders Björkell (2.4.2020 saakka)	-	-	-
Pertti Harvia (2.4.2020 saakka)	6 182		6 182
Yhteensä	114 082	24 334	138 416

TOIMITUSJOHTAJAN PALKITSEMINEN TILIKAUDELLE 2020

Toimitusjohtajan palkasta, palkkioista ja muista eduista päättää yhtiön hallitus. Toimitusjohtajan palkka muodostuu kuukausipalkasta, työsuhte-educista ja suoritusperusteisista kannustinohjelmista. Toimitusjohtaja on lisäksi oikeutettu lisäeläkejärjestelmään.

Vuoden 2019 suoritepalkkio ja tulospalkkiojärjestelmä

Vuonna 2019 voimassa olleessa ohjelmassa toimitusjohtajan suoritepalkkiot maksetaan tilikaudelle asetettujen henkilökohtaisten tavoitteiden sekä tiettyjen kannattavuustavoitteiden saavuttamisen perusteella. Kriteerien täytyminen tukee Harvian pitkän aikavälin taloudellista menestymistä.

Tilikaudelta 2019 tulospalkkaa maksetaan korkeintaan kahden kuukauden palkkaa vastaava määrä, ja yhden kuukauden palkkaa vastaava määrä

henkilökohtaisista tavoitteista. Vuonna 2020 maksettu vuoden 2019 suoritepalkkio oli 23 prosenttia vuoden 2019 peruspalkasta.

Lisäksi toimitusjohtaja kuuluu tulospalkkiojärjestelmään, jossa tulospalkkiota maksetaan enintään kuusi prosenttia vuosipalkasta tiettyjen kannattavuustavoitteiden saavuttamisen perusteella. Vuonna 2020 toimitusjohtajalle maksettu vuoden 2019 tulospalkkio oli 6 % vuosipalkasta.

Erääntyvät palkkiot

Yhtiökokoukselle 2020 esitetyn palkitsemispolitiikan mukaiset Harvian kannustinohjelmat koostuvat vuosittaisesta lyhyen aikavälin suoritepalkkiosta sekä pitkän aikavälin osakepalkkiojärjestelmästä.

Lyhyen aikavälin suoritepalkkio

Yhtiön hallitus asettaa toimitusjohtajan suoritustavoitteet. Toimitusjohtajan lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän suoritusjakso on vuoden mittainen.

Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän tarkoituksena on tukea yhtiön lyhyen aikavälin taloudellisten ja strategisten tavoitteiden saavuttamista.

Vuodelta 2020 toimitusjohtajan lyhyen aikavälin suoritepalkkion osuus voi olla korkeintaan 50 prosenttia kiinteästä peruspalkasta. Suoritepalkkion maksaminen perustuu tavoitetasoon konsernin konsolidoidusta oikaistusta liikevoitosta ja henkilökoh- taisten tavoitteiden saavuttamisesta. Maaliskuussa 2021 maksettava suoritepalkkio on 41,0 prosenttia vuoden 2020 peruspalkasta.

Lisäksi toimitusjohtaja kuuluu tulospalkkiojärjestelmään, jossa tulospalkkiota maksetaan enintään kuusi prosenttia vuosipalkasta tiettyjen kannattavuustavoitteiden saavuttamisen perusteella. Vuonna 2021 toimitusjohtajalle maksettu vuoden 2020 tulospalkkio oli 6 % vuosipalkasta.

Pitkän aikavälin kannustinohjelma

Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän tarkoituksena on tukea yhtiön strategian toteuttamista, yhtenäistä johdon ja yhtiön osakkeenomistajien tavoitteet yhtiön arvon kasvattamiseksi ja yhtiön suorituksen parantamiseksi sekä sitouttaa toimitusjohtajaa yhtiöön.

Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmässä on kolme kolmivuotista ansaintajaksoa, jotka muodostuvat ajanjaksoista 2018–2020, 2019–2021 ja 2020–2022. Maksettavan palkkion määrä riippuu ennalta määriteltyjen tavoitteiden saavuttamisesta. Jos kannustinjärjestelmän tavoitteet saavutetaan, palkkiot maksetaan osakkeina tai joissain tilanteissa rahana kunkin ansaintajakson päättymistä seuraavan vuoden keväällä. Palkkiot ensimmäiseltä ansaintajaksolta 2018-2020 maksetaan keväällä 2021.

Ohjelman ensimmäisen ansaintajakson perusteella suoritettavien osakepalkkioiden kokonaismäärä vastaa 89 727 Harvian osaketta. Kyseinen osakemäärä vastaa bruttoansaintaa, josta vähennetään osakepalkkiosta aiheutuvien verojen ja muiden mahdollisten veroluonteisten maksujen kattamiseksi vaadittava käteisosuus, minkä jälkeen jäljelle jäävä nettopalkkio maksetaan osakkeina.

Järjestelmän mukainen palkkio toimitusjohtajalle maksetaan keväällä 2021 yhtiön osakkeina, ellei yhtiön hallitus päättä maksaa palkkiota kokonaan rahana. Vuoden 2021 aikana toimitusjohtaja saa 25 358 brutto-osaketta tästä ohjelmasta.

TOIMITUSJOHTAJALLE TILIKAUDELLA 2020 MAKSETUT PALKAT JA PALKKIOT

Kiinteä peruspalkka ¹⁾	Muuttuvat palkitsemisen osat		Eläke-etuus	
	Maksettu suoritepalkkio vuodelta 2019	Maksettu tulospalkkio vuodelta 2019	Lisäeläke	Yhteensä, euroa
479 421	102 987	28 737	8 500	619 645
	Maksettava suoritepalkkio vuodelta 2020	Maksettava tulospalkkio vuodelta 2020		
479 421	196 608	28 765	8 500	713 294

¹⁾ Sisältäen verolliset luontoisedut

Vuonna 2020 toimitusjohtajalle maksetun muuttuvan palkitsemisen osuus palkitsemisen kokonaismäärästä oli 21 prosenttia ja kiinteän peruspalkan osuus 79 prosenttia.

Toimitusjohtajan lisäeläkejärjestelyn vuosikustannus oli 8 500 euroa. Lisäeläkesopimus on maksupohjainen. Toimitusjohtajan eläkeikä määräytyy lakisääteisen työeläkejärjestelmän puitteissa. Lisäeläkkeen hän saa 63 vuoden iässä.

Toimitusjohtajan sopimukseen sovelletaan molemminpuolista kuuden kuukauden irtisanomisaikaa, ja sopimukseen sisältyy 12 kuukauden kilpailukielto toimitusjohtajan sopimuksen päättyessä.

Yhtiön irtisanoessa sopimuksen toimitusjohtaja on oikeutettu irtisanomiskorvaukseen, joka vastaa tämän kuuden kuukauden palkkaa.

Toimitusjohtajalle ei maksettu muita taloudellisia etuja vuonna 2020.

TOIMINTAKERTOMUS JA TILINPÄÄTÖS 2020

SISÄLLYS

Hallituksen toimintakertomus 2020	51	Konsernin tilinpäätös IFRS	61	Emoyhtiön tilinpäätös	112
Muut kuin taloudelliset tiedot	56	Konsernin laaja tuloslaskelma	61	Emoyhtiön tuloslaskelma	112
Osakepääoma ja osakkeet	57	Konsernitase	62	Emoyhtiön tase	113
Vaihtoehtoisten tunnuslukujen täsmäyttäminen ja tunnuslukujen laskentakaavat	59	Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista	63	Emoyhtiön rahoituslaskelma	114
		Konsernin rahavirtalaskelma	64	Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot	115
		Konsernitilinpäätöksen liitetiedot	65	Hallituksen esitys voittovarojen käytöstä	122
		Osa 1: Laatimisperusta	65	Tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen allekirjoitukset	123
		Osa 2: Konsernin tulos	68	Tilinpäätösmerkintä	123
		Osa 3: Sidottu pääoma	75	Tilintarkastuskertomus	124
		Osa 4: Nettokäyttöpääoma	86		
		Osa 5: Nettovelat ja ehdolliset erät	89		
		Osa 6: Muut liitetiedot	101		

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS 2020

YLEISTÄ HARVIA-KONSERNISTA

Harvia on yksi maailman johtavista sauna- ja spa-tuotteiden valmistajista. Yhtiöllä on kokonaisvaltainen tuotevalikoima vastaamaan kansainvälisen sauna- ja spa-markkinan tarpeisiin sekä alan ammattilaisille että kuluttajille. Konsernin suurimman asiakasryhmän muodostavat vähittäis- ja tukkukauppiat, jotka myyvät konsernin tuotteita rakentajille tai loppuasiakkaille. Konsernin tuote- ja palveluvalikoima on jaettu viiteen ryhmään: kiukaat, saunat, ohjauskeskukset, höyrygeneraattorit sekä varaosat, palvelut ja muut tuotteet.

Yhtiön pääkonttori sijaitsee Suomessa Muuramessa. Konsernin omat tuotantolaitokset sijaitsevat Suomessa, Saksassa, Venäjällä, Kiinassa, Yhdysvalloissa, Romaniassa ja Virossa, minkä lisäksi konsernilla on Venäjällä sopimusvalmistaja ja Itävallassa myynti- ja asiakaspalvelutoimipiste sekä logistiikkakeskus. Konsernin tuotteita toimitetaan jälleenmyyntiverkoston kautta maailmanlaajuisesti.

ARVIO JA TUNNUSLUVUT TALOUDELLISESTA ASEMASTA JA TULOKSESTA

Harvia-konsernin avainluvut tilikaudelta 1.1.-31.12.2020 käyvät ilmi seuraavasta taulukosta. Luvut tuhansina euroina, jos ei muuta mainita.

	2020	2019	2018
Tuloslaskelman tunnusluvut			
Liikevaihto	109 115	74 095	61 942
Käyttökate	26 705	16 437	11 533
Käyttökateprosentti	24,5 %	22,2 %	18,6 %
Oikaistu käyttökate	28 775	16 989	13 009
Oikaistu käyttökateprosentti	26,4 %	22,9 %	21,0 %
Liikevoitto	22 376	13 324	9 376
Liikevoittoprosentti	20,5 %	18,0 %	15,1 %
Oikaistu liikevoitto	24 445	13 876	10 852
Oikaistu liikevoittoprosentti	22,4 %	18,7 %	17,5 %
Osakekohtainen tulos, laimentamaton (EUR)	0,83	0,51	0,41
Osakekohtainen tulos, laimennettu (EUR)	0,82	0,51	0,41
Rahavirran tunnusluvut			
Liiketoiminnan nettorahavirta	28 080	15 072	8 820
Operatiivinen vapaa kassavirta	28 688	15 167	10 019
Kassavirtasuhde, prosenttia	99,7 %	89,3 %	77,0 %
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-2 567	-1 807	-1 617
Taseen tunnusluvut			
Nettovelka	31 891	28 305	30 258
Nettovelka / Oikaistu käyttökate (Velkaantumisaste)	1,1	1,7	2,3
Nettokäyttöpääoma	17 952	16 840	17 500
Sijoitettu pääoma ilman liikearvoa, alun ja lopun keskiarvo	33 337	36 301	34 348
Sijoitettu pääoma ilman liikearvoa kauden lopussa	29 732	36 943	35 659
Oikaistu sijoitetun pääoman tuotto (ROCE), prosenttia	73,3 %	38,2 %	31,6 %
Omavaraisuusaste, prosenttia	42,0 %	56,6 %	56,3 %
Oman pääoman tuotto (ROE)	23,2 %	14,3 %	15,9 %

Konsernin liikevaihto kasvoi tammi-joulukuussa 47,3 % ja oli 109,1 milj. euroa (74,1). Vertailukelpoisilla valuuttakursseilla laskettu liikevaihto kasvoi 49,9 % ja oli 111,1 milj. euroa. Orgaaninen liikevaihdon kasvu oli 28,0 %. Liikevaihdon kasvu oli vahvaa erityisesti Saksassa, Pohjois-Amerikassa sekä muissa Euroopan maissa. Liikevaihto kehittyi positiivisesti myös Suomessa, Venäjällä ja Pohjoismaissa. EOS-yrityskauppa kasvatti konsernin liikevaihtoa Saksassa 6,6 milj. euroa, muissa Euroopan maissa 5,1 milj. euroa ja Venäjällä 2,3 milj. euroa. COVID-19-pandemian negatiiviset vaikutukset heijastuivat katsauskaudella Muiden maiden markkina-alueen liikevaihdon kehitykseen.

Liikevaihto kasvoi etenkin kiukaiden tuoteryhmässä. Myös saunojen myynti jatkoi hyvää kasvua, mihin vaikutti erityisesti Pohjois-Amerikan saunamyynnin hyvä kehitys ja Keski-Euroopan saunojen vahva kysyntä. Ohjauskeskusten ja muiden tuoteryhmien myynti kehittyi positiivisesti. EOS-yrityskauppa kasvatti etenkin sähkökiukaiden, ohjauskeskusten sekä höyrygeneraattoreiden liikevaihtoa katsauskaudella. Höyrygeneraattorien kumulatiivista liikevaihtoa laski COVID-19-tilanne arabimaissa ja Aasiassa.

Tilikauden 2020 liikevoitto oli 22,4 milj. euroa (13,3). Liikevoittoon sisältyi 2,1 milj. euroa (0,6) vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä, jotka liittyivät pääasiassa yrityshankintoihin. Oikaistu liikevoitto kasvoi 24,4 milj. euroon (13,9) ja oikaistu liikevoittoprosentti kehittyi positiivisesti ollen 22,4 % (18,7). Katsauskauden rahoituskulut olivat -2,0 milj. euroa (-1,3).

Tammi-joulukuun voitto ennen veroja oli 20,4 milj. euroa (12,1). Konsernin verot olivat -4,4 milj. euroa (-2,5).

Katsauskauden emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva tulos oli 15,5 milj. euroa (9,6) ja laimentamaton osakekohtainen tulos 0,83 euroa (0,51). Valuuttakurssimuutosten vaikutus katsauskauden liikevoittoon oli noin 0,5 milj. euroa heikentävä.

Konsernin investoinnit olivat tilikaudella 2,6 milj. euroa (1,8). Investoinnit kohdistuivat pääasiassa tuotantolaitosten koneisiin ja laitteisiin Muuramessa, Kiinassa ja Romaniassa. Yhdysvalloissa investoitiin Almost Heaven Saunas -saunojen tuotantokapasiteetin lisäämiseen noin 0,6 milj. euroa.

HENKILÖSTÖ

Harvia-konsernin palveluksessa toimi vuonna 2020 keskimäärin 534 henkilöä (395 henkilöä vuonna 2019). Palkat ja palkkiot yhteensä olivat 17,6 miljoonaa euroa vuonna 2020 (12,1 miljoonaa euroa vuonna 2019). Konsernin henkilöstömäärä tilikauden oli lopussa 617 (395). Henkilöstöstä 33 % (45) työskenteli Suomessa, 22 % (0) Saksassa, 14 % (17) Romaniassa, 11 % (16) Kiinassa ja Hong Kongissa, 8 % (10) Yhdysvalloissa, 6 % (8) Itävallassa, 4 % (0) Venäjällä ja 2 % (4) Virossa.

TUTKIMUS JA TUOTEKEHITYS

Konsernin tutkimus- ja kehitystoiminnan painopiste oli päättyneellä tilikaudella tuottavuuden ja kilpailukyvyyn parantamisessa ja tuotevalikoiman kehittämisessä. Harvia on mukana puun polttamisen pienhiukkastutkimuksissa ja kehittää tuotteita jatkuvasti ympäristönäkökohdat huomioiden. Vastuullisuustyö on osa Harvian jatkuvaa liiketoiminnan kehitystoimintaa.

Konsernin tuotekehitystehtävissä toimi tilikaudella 1.1.-31.12.2020 keskimäärin 25 henkilöä. Konsernin tutkimus- ja tuotekehityksen menot olivat 2,3 miljoonaa euroa (1,5 miljoonaa euroa vuonna 2019), joista kuluksi kirjatut tutkimus- ja tuotekehityksen menot olivat 1,7 miljoonaa euroa (1,2 miljoonaa euroa vuonna 2019).

ARVIO TOIMINNAN MERKITTÄVIMMISTÄ RISKEISTÄ JA EPÄVARMUUSTEKIJÖISTÄ

Globaalina sauna- ja spa-yhtiönä asiakkaiden, kumppaneiden ja työntekijöiden hyvinvointi on ollut Harvialle tärkeintä myös COVID-19-virustilanteessa. Harvia noudattaa kaikissa toimipaikoissaan paikallisten terveysviranomaisten ohjeita pandemian hillitsemiseksi. Yhtiö on toteuttanut varautumissuunnitelmansa mukaisesti erityistoimenpiteitä varmistaakseen henkilöstönsä turvallisuuden sekä tuotantonsa ja palveluiden jatkuvuuden koronaviruksesta johtuvassa poikkeustilanteessa. Harvian asiakkaat joutuivat kevään 2020 aikana sulkemaan toimintonsa Italiassa, Espanjassa, Ranskassa sekä Venäjällä. Kauppaa siirtyi kuitenkin verkkoon. Yhtiö arvioi jatkuvasti tilannetta liiketoimintansa kannalta. COVID-19-pandemia lisäsi vuonna kysyntää sauna- ja spa-markkinalla. Yhtiön arvion mukaan osa tästä kysynnästä voi olla ns. aikaistettua kysyntää. Toistaiseksi Harvia on pystynyt säilyttämään täyden toimintakyvyn, mutta jos toimintaa joudutaan rajoittamaan, voi sillä olla negatiivinen vaikutus yhtiön liiketoiminnan volyyymiin, tulokseen tai taloudelliseen kehitykseen. Jos pandemia osoittautuu pitkäkestoiseksi, yleisellä talustilanteella voi olla alan kysyntää vaimentava vaikutus.

Yleiset taloudelliset, yhteiskunnalliset ja poliittiset olosuhteet vaikuttavat Harvian toimintaympäristöön. Taloudellinen epävarmuus Suomessa, Euroopassa,

Venäjällä, Pohjois-Amerikassa tai laajemmin voi vaikuttaa yhtiön liiketoimintaan monella tapaa ja vaikeuttaa tulevan liiketoiminnan tarkkaa ennakointia ja suunnittelua.

Konsernin valmistusprosessien omavaraisuus, materiaalien varatoimittajajärjestelmä sekä laajasti jakautunut asiakaskunta tasaavat mahdollisia strategisia riskejä. Tuotanto perustuu omaan suunnitteluun ja patentteihin, ja niillä hallitaan mahdollisia operatiivisia riskejä. Vahinkoriskit katetaan mahdollisuuksien mukaan vakuutuksilla, joiden kattavuus tarkastellaan vakuutuksen antajan kanssa vuosittain.

Konsernin lainat ovat pitkäaikaisia. Lainat sisältävät kovenanttiehtoja, jotka epäsuotuisissa liiketoimintolosuhteissa voivat edellyttää uusia rahoitusneuvotteluita pankin kanssa. Rahalaitoslainojen korkoriskiä vastaan on suojauduttu koronvaihtosopimuksilla.

Harvialla on liiketoimintaa useassa maassa. Harvia altistuu lähinnä Yhdysvaltain dollariin ja Venäjän ruplaan liittyvään transaktioriskiin ja translaatoriskiin. Valuuttakurssiriskit eivät ole toistaiseksi olleet konsernin kannalta merkittäviä eikä Harvia ole suojautunut näiltä riskeiltä valuuttajohdannaisilla.

Harvian rahoitusriskienhallinnan pääperiaatteita on kuvattu konsernin tilinpäätöksen liitetiedoissa ja sekä riskienhallinnan yleisiä periaatteita verkkosivuilta osoitteessa www.harviagroup.com/fi.

KONSERNIRAKENNE

Harvia Oyj on holdingyhtiö ja Harvia-konsernin emoyhtiö. Harvia Oyj omistaa konsernin toisen hallinnointiyhtiön Harvia Group Oy:n kautta tytäryhtiöt kiuas-, sauna- ja höyrykylpytuotteita valmistavan Harvia Finland Oy:n, saunatuotteita valmistavan Velha Oy:n

ja ohjauskeskuksiin, saunahuoneisiin ja sähkökiukaisiin erikoistuneen Sentiotec GmbH -al konsernin, sekä Harvia Finland Oy:n omistamat Harvia (HK) Sauna Co. Ltd -al konsernin ja tytäryhtiöt Harvia Estonia OÜ:n, LLC Harvia RUS:n ja Saunamax Oy:n, josta Harvia Finland Oy:n omistusosuus on 56,2 prosenttia. Harvia Group Oy perusti Harvia US Holdings Inc. al konsernin Yhdysvaltoihin loppuvuonna 2018. Huhtikuussa 2020 Harvia osti enemmistön saksalaisesta EOS Groupista, jonka hallintointiin Harvia perusti Harvia Holding GmbH:n Saksaan. Kaupan myötä Harvia omistaa enemmistön (78,6 %) saksalaisesta EOS al konsernista sekä venäläisestä EOS Premium SPA Technologies yhtiöstä (omistus 80,0 %).

YHTIÖKOKOUS

Harvia Oyj:n varsinainen yhtiökokous 2.4.2020 vahvisti tilinpäätöksen vuodelta 2019. Hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle myönnettiin vastuuvapaus vuodelta 2019.

Yhtiökokous päätti hallituksen ehdotuksen mukaisesti, että tilikaudelta 2019 vahvistetun tilinpäätöksen perusteella jaetaan osinkoa 0,19 euroa osakkeelta (yhteensä 3 551 904,84 euroa). Osingon täsmäytyspäivä oli 6.4.2020 ja osingon maksupäivä oli 15.4.2020.

Yhtiökokous päätti valtuuttaa hallituksen päättämään harkintansa mukaan enintään 0,19 euroa osakekohtaisen lisäosingon jakamisesta. Hallitus päätti 0,19 euron lisäosingon (yhteensä 3 551 904,84 euroa) jakamisesta 16.10.2020 pitämässään kokouksessa. Osingon täsmäytyspäivä oli 20.10.2020 ja osingon maksupäivä oli 27.10.2020.

Hallitus valtuutettiin päättämään enintään 934 711 osakkeen hankkimisesta yhtiön vapaalla omalla

pääomalla. Hankinta tehdään suunnattuna hankintana. Valtuutus on voimassa yhtiön seuraavan varsinaisen yhtiökokoukseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2021 asti.

Hallitus valtuutettiin päättämään uusien osakkeiden sekä osakeyhtiölain 10 luvun 1 §:ssä tarkoitettujen osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta yhdessä tai useammassa erässä, joko maksua vastaan tai maksutta. Annettavien osakkeiden määrä, mukaan lukien erityisten oikeuksien perusteella saatavat osakkeet, voi olla yhteensä enintään 1 869 423 osaketta. Yhtiö voi antaa joko uusia tai yhtiön hallussa mahdollisesti olevia osakkeita. Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2021 asti.

Yhtiökokous hyväksyi yhtiön toimielinten palkitsemispolitiikan.

Yhtiökokous päätti perustaa osakkeenomistajien nimitystoimikunnan valmistelemaan hallituksen jäsenten valintaa ja palkitsemista sekä hallituksen valiokuntien jäsenten palkitsemista koskevat ehdotukset seuraaville varsinaisille yhtiökokouksille sekä tarvittaessa ylimääräisille yhtiökokouksille. Osakkeenomistajien nimitystoimikunta koostuu yhtiön neljän suurimman osakkeenomistajan nimeämistä edustajista. Osakkeenomistajien nimitystoimikunnan tulee antaa ehdotuksensa yhtiön hallitukselle vuosittain, viimeistään varsinaista yhtiökokousta edeltävän tammikuun 31. päivänä.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta perustetaan toimimaan toistaiseksi, kunnes yhtiökokous tosin päättää. Osakkeenomistajien nimitystoimikunnan jäsenten toimikausi päättyy uuden nimitystoimikunnan tultua nimetyksi.

OSAKEPERUSTEISET KANNUSTINJÄRJESTELMÄT

Harvialla on toimitusjohtajalle ja johtoryhmälle suunnattu osakeperusteinen pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä. Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä on osa yhtiön johdon palkitsemisohjelmaa ja sen tavoitteena on tukea yhtiön strategian toteuttamista, yhtenäistää johdon ja yhtiön osakkeenomistajien tavoitteet yhtiön arvon kasvattamiseksi ja yhtiön suorituksen parantamiseksi sekä sitouttaa johtajat yhtiöön.

Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmässä on kolme kolmivuotista ansaintajaksoa, jotka muodostuvat ajanjaksoista 2018-2020, 2019-2021 ja 2020-2022. Hallitus päättää kullekin ansaintajaksolle erikseen kannustinjärjestelmään osallistuvat henkilöt, suorituskriteerit ja niihin liittyvät tavoitteet, sekä tavoitteiden saavuttamisen perusteella kullekin osallistujalle mahdollisesti maksettavat minimi-, tavoite- ja enimmäistason palkkiot.

Harvia Oyj:n hallitus päätti 24.11.2020 jatkaa Harvia Oyj:n johtoryhmälle ja muille avainhenkilöille suunnattua osakeperusteista pitkän aikavälin kannustinjärjestelmää ansaintajaksolle 2020-2022.

Ansaintajaksolla 2020-2022 kannustinjärjestelmään kuuluu korkeintaan 15 henkilöä ja ansaintajakson tavoitteet liittyvät yhtiön osakkeen kokonaistuottoon, liikevaihdon kasvuun sekä liiketulosmarginaaliin.

Ansaintajakson 2020-2022 perusteella suoritettavien osakepalkkioiden kokonaismäärä vastaa enintään 50 300 Harvia Oyj:n osaketta. Kyseinen osakemäärä vastaa bruttoansaintaa, josta vähennetään osakepalkkiosta aiheutuvien verojen ja muiden mahdollisten veroluonteisten maksujen kattamiseksi vaadittava

käteisosuus, minkä jälkeen jäljelle jäävä nettopalkkio maksetaan osakkeina. Yhtiöllä on kuitenkin oikeus maksaa palkkio tietyissä tilanteissa kokonaisuudessaan rahana. Mahdolliset palkkiot ansaintajaksolta 2020-2022 maksetaan keväällä 2023.

Harvia Oyj:n hallitus päätti 24.11.2020 aloittaa yhtiön omien osakkeiden hankinnan varsinaisen yhtiökokouksen 2.4.2020 antaman valtuutuksen perusteella. Joulukuussa Harvia Oyj saattoi päätökseen omien osakkeidensa hankinnan, joka alkoi 4.12.2020 ja päättyi 14.12.2020. Tänä aikana Harvia hankki 50 000 omaa osaketta keskihintaan 20,52 euroa osakkeelta. Osakkeet hankittiin Nasdaq Helsinki Oy:n järjestämissä julkisessa kaupankäynnissä hankintahetken markkinahintaan. Hankinnan jälkeen Harvia Oyj:llä on yhteensä 50 000 omaa osaketta, jotka vastaavat 0,27 %:a yhtiön kaikista osakkeista.

HALLITUKSEN ESITYS VOITTOVAROJEN KÄYTÖSTÄ

Harvia Oyj:n vapaa oma pääoma on yhteensä 64 653 008 euroa, josta tilikauden 2020 tulos on 9 929 748 euroa. Yhtiön tavoitteena on maksaa säännöllisesti kasvavaa osinkoa kaksi kertaa vuodessa, yhteensä vähintään 60 prosenttia konsernin nettotuloksesta. Osingon määrittelemiseksi hallitus on arvioinut Harvia Oyj:n maksukykyisyyttä ja taloudellista asemaa tilikauden päättymisen jälkeen.

Harvian hallitus ehdottaa varsinaiselle yhtiökokoukselle osingonjakoa siten, että Harvia jakaa varsinaisen yhtiökokouksen jälkeen huhtikuussa 2021 osinkoa 31.12.2020 päättyneeltä tilikaudelta 0,20 euroa osakkeelta sekä lisäksi Harvian 70-vuotisjuhlan kunniaksi juhlaosingon 0,12 euroa osakkeelta. Lisäksi Harvian hallitus pyytää varsinaista yhtiökokousta valtuuttamaan hallituksen jakamaan osinkoa

lokakuussa 2021 enintään 0,19 euroa osakkeelta. Harvian jakama osinko vuodelta 2020 olisi hallituksen ehdotuksen perusteella näin ollen yhteensä enintään 0,51 euroa osakkeelta eli yhteensä enintään 9 570 600 euroa. Ehdotettu osingonjako on yhteensä 60,0 % konsernin tilikauden 2020 voitosta.

YHTIÖN ORGANISAATIO, JOHTO JA TILINTARKASTAJAT

Harvia Oyj:n hallituksen jäseninä ovat toimineet Olli Liitola, Anders Björkell (2.4.2020 saakka), Pertti Harvia (2.4.2020 saakka), Ari Hiltunen ja la Adlercreutz, sekä Sanna Suvanto-Harsaae (2.4.2020 alkaen) ja Kalle Kekkonen (2.4.2020 alkaen). Hallituksen puheenjohtajana on toiminut Olli Liitola. Yhtiön toimitusjohtajana toimi Tapio Pajuharju. Yhtiön tilintarkastajana on toiminut tilintarkastusyhteisö PricewaterhouseCoopers Oy päävastuullisena tilintarkastajana Markku Launis, KHT.

Konsernin johtoryhmään kuuluivat seuraavat jäsenet: toimitusjohtaja Tapio Pajuharju, talousjohtaja Ari Vesterinen, vientijohtaja David Ahonen, tuotekehitys- ja laatujohtaja Timo Harvia, Skandinavian myyntijohtaja Tomas Hjalmeby, markkinointijohtaja Sami Linna (11.5.2020 saakka), markkinointijohtaja Päivi Juolahti (12.5.2020 alkaen), Suomen myyntijohtaja Anssi Pelkonen, tuotanto- ja hankintajohtaja Mika Suoja, Keski-Euroopan myyntijohtaja Markus Wörmanseder ja EOS Groupin toimitusjohtaja Rainer Kunz (1.5.2020 alkaen).

Yhtiö tiedotti 14.9.2020 osakkeenomistajien nimitystoimikunnan kokoonpanosta sekä 7.10.2020 muutoksesta toimikunnan kokoonpanoon. Harvian osakkeenomistajien nimitystoimikunnan jäsenet ovat:

- Juho Lipsanen, Onvest Oy, hallituksen jäsen
- Heikki Savolainen, WestStar Oy, toimitusjohtaja
- Antti Katajisto, SEB Investment Management AB, Helsingin sivukonttori, johtaja
- Pertti Harvia, Tiipeti Oy, hallituksen puheenjohtaja
- Lisäksi Olli Liitola, Harvian hallituksen puheenjohtaja, toimii asiantuntijana nimitystoimikunnassa olematta toimikunnan jäsen.

ARVIO TODENNÄKÖISESTÄ TULEVASTA KEHITYKSESTÄ 2021

Sauna- ja spa-markkina on ollut historiallisesti suhdannevakaa erityisesti kiukaiden uusimisen luoman korvauskysynnän ansiosta. COVID-19-pandemia johti vuonna 2020 kysynnän merkittäviin ja nopeisiin vaihteluihin, mutta pandemian kokonaisvaiikutukset sauna- ja spa-markkinoihin olivat yhtiön arvion mukaan myönteiset. Yhtiön johto uskoo nykyisen markkinatilanteen tukevan konsernin liiketoimintaa vuonna 2021, mutta toimintaympäristöön kohdistuu epävarmuutta pandemiasta ja sen kehityksestä johtuen.

Harvia aikoo vuonna 2021 jatkaa jälleenmyyntiverkostonsa asteittaista laajentamista monipuolisemman asiakaskunnan saavuttamiseksi nykyisillä toiminta-alueillaan sekä maantieteellisen toiminta-alueensa laajentamiseksi.

OLENNAISET TAPAHTUMAT TILIKAUDEN PÄÄTTYMISEN JÄLKEEN

Nasdaq raportoi 17.12.2020 vuosittaisen markkina-arvoluokkien tarkistuksesta, joka tehtiin marraskuun 2020 keskimääräisten markkina-arvojen mukaan. Tässä yhteydessä Harvia Oyj:n markkina-arvoluokitus muuttuu Pienet yhtiöt -luokasta Keskisuuret yhtiöt -luokkaan. Muutos astui voimaan 4.1.2021.

Harvia tiedotti 29.1.2021 osakkeenomistajien nimitystoimikunnan ehdotuksista varsinaiselle yhtiökokoukselle 2021. Osakkeenomistajien nimitystoimikunta ehdottaa, että yhtiön hallitukseen valitaan viisi jäsentä ja että hallitukseen valitaan uudelleen sen nykyiset jäsenet la Adlercreutz, Olli Liitola ja Sanna Suvanto-Harsaae. Nimitystoimikunta ehdottaa, että uusina jäseninä hallitukseen valitaan Anders Holmén ja Hille Korhonen. Kaikki valittavaksi ehdotetut henkilöt ovat antaneet suostumuksensa ehdokkuudelle ja ovat riippumattomia yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista.

Muut kuin taloudelliset tiedot

HARVIAN LIIKETOIMINTAMALLI JA VASTUULLISUUS

Vastuullisuus on sisällytetty Harvian missioon ja visioon. Harvia haluaa tuoda saunomisen rentouttavan ja terveyttä edistävän kokemuksen kaikkien ulottuville. Yhtiö haluaa myös olla alan luotettavin kumppani. Harvian arvot sisältävät kestävyden ja ympäristöstä huolehtimisen sekä ihmiset. Harvian tuotteet on tehty kestävältä pohjalta sekä suunniteltu turvallisiksi ja pitkäikäisiksi. Harvian vastuullisuuden keskeiset neljä osa-aluetta ovat vastuullinen tapa toimia, henkilöstö, tuotannon ympäristövaikutukset ja tuotteet.

Harvian strategia on vahvasti kasvuhakuinen, ja yhtiön tähtäimessä on edelleen vahvistaa asemaa myös kokonaisvaltaisena sauna- ja spa-toimijana. Toimialan johtavan asema rakentuu innovoinnille, vastuullisuudelle, osaaville ihmisille ja digitalisoitumiselle.

Vastuullisuuteen liittyviä riskejä yhtiö tunnistaa ja hallitsee ennaltaehkäisevästi osana Harvia-konsernin riskienhallintaa.

KESKEISET POLITIIKAT JA PERIAATTEET

Harvian toiminta perustuu arvoille ja toimintatapaohjeelle (Harvia Code of Conduct). Toimintatapaohje on osa uusien työntekijöiden perehdytysohjelmaa ja muita yhtiön koulutuksia. Suomen toimintojen osalta käytössä on myös ympäristökäsikirja.

Mahdollisten väärinkäytösepäilyjen varalta Harvialla on Suomessa käytössä nimetön ilmiäntokanava (whistle-blowing), johon tulevat mahdolliset ilmoitukset tutkitaan asianmukaisesti ulkoisen asiantuntijakumppanin toimesta. Vuonna 2020 kanavaan ei

tullut ilmoituksia. Yhtiön tavoitteena on ottaa ilmiäntokanava käyttöön kaikissa toimintamaissa.

Harvia edellyttää kaikilta sopimustoimittajiltaan vastuullisia toimintatapoja ja sitoutumista toimintatapaohjeeseen (Harvia Supplier and Partners' Code of Conduct). Sen osa-alueita ovat eettisyys, korruptio, työvoima, terveys ja turvallisuus sekä ympäristö. Yhtiön tavoitteena on käydä toimintatapaohje kaikkien nykyisten ja uusien alihankkijoiden ja kumppaneiden kanssa läpi. Vuoden 2020 loppuun mennessä yli 80 prosenttia toimittajista oli hyväksynyt toimintatapaohjeen noudattamisen.

YMPÄRISTÖASIAT

Keskeisiä ympäristönäkökohtia Harvian toiminnassa ovat materiaalien ja resurssien valinta sekä tehokas käyttö, energiankulutus ja käytetyt energianlähteet, päästöjen vähentäminen sekä tuotannon laatu ja tehokkuus. Harvian tuotteet on suunniteltu turvallisiksi ja pitkäikäisiksi. Tuotteiden lähtökohta on korjattavuus, johon Harvia tarjoaa varaosapalvelut. Yhtiö huolehtii myös tuotteiden kierrätyskelpoisuudesta.

Harvia-konsernin scope 1 CO₂-päästöt vuonna 2020 olivat 248 tCO₂ (205) ja scope 2 CO₂-päästöt 1 771 tCO₂ (1 069). Energiankulutus, kattaen sähkön, kaukolämmön, propaanin, dieselin ja bensiniin, oli yhteensä 9 297 MWh vuonna 2020 (7 737). Kohonneet päästö- ja energiankulutusluvut johtuvat toimintavolyymien kasvusta ja EOS Groupin lukujen sisällyttämisestä vuoden 2020 lukuihin yrityskaupan myötä. Uusiutuvan energian osuus Harvia-konsernissa oli 57 prosenttia vuonna 2020.

Muuramen tehtaan sähkö on kokonaan uusiutuvaa energiaa. Osa siitä tulee tehtaan aurinkopaneeleista. Tehtaan energiankulutusta on pienennetty muun muassa led-valaistuksella. Kuljetusten osalta koko Harvia-konsernin kumppanin tavoitteena on olla päästötön vuoteen 2050 mennessä.

Harvia käyttää Suomessa ainoastaan PEFC- tai FSC-sertifioitua puuta. Romaniassa Domo Wellnesillä on FSC Chain of Custody -sertifiointi. Muiden maiden osalta yhtiö selvittää mahdollisuuksia nostaa sertifioidun puun osuutta.

Ruostumattoman teräksen osalta Harvia käyttää pääasiassa edistyksellistä toimittajaa, jonka tuote on yli 85-prosenttisesti kierrätysmateriaalia ja kokonaan kierrätyskelpoista. Terästoimitukset tulevat Suomessa läheltä, jolloin kuljetuksen hiilijalanjälki jää mahdollisimman pieneksi. Harvia käyttää Suomessa vain kotimaista kiveä ja yhtiö vie Suomesta kiveä myös muille Euroopan tehtaalleen. Kiinan toimintoilla on oma kanava kivien hankintaan.

Hukan ja jätteiden osalta tavoitteena on jätteen syntymisen ehkäiseminen materiaalien tehokkaalla käytöllä sekä erityisesti muovijätteen vähentäminen. Jätteet lajitellaan mahdollisimman hyvin ja toimitetaan asianmukaiseen hyötykäsitteilyyn tai kierrätykseen.

SOSIAALISET ASIAT SEKÄ TYÖNTEKIJÄT

Sauna ja hyvinvointi

Hyvinvointi on yksi merkittävimpiä megatrendejä. Sauna tarjoaa keinon rentoutumiseen ja rauhoittumiseen, mutta on tutkitusti hyvä myös terveydelle.

Saunominen tekee hyvää sydämen terveydelle, auttaa uniongelmiin, rentouttaa lihaksia ja vaikuttaa kehoon samalla tavoin kuin liikunta. Harvian tuotevalikoima kattaa kaikki kolme saunatyyppeä: perinteisen saunan, höyrysaunan ja infrapunasaunan. Yhtiön tuotteiden käyttäjiä ovat niin kuluttaja-asiakkaat kuin sauna- ja spa-alan ammattilaiset.

Harvia tekee monipuolista yhteistyötä yliopistojen ja tutkimuslaitosten kanssa. Yhtiö toteutti vuonna 2020 Suomessa ja Saksassa myös kuluttajatutkimuksen saunomisen syistä. Tuloksissa korostuivat saunan merkitys mielen ja kehon hyvinvoinnille sekä kestävän kehityksen arvot. Keskeisiä saunomisen motiiveja ovat nautinto, stressin helpottaminen ja mielen hyvinvointi. Olennaisia kestävän kehityksen asioita ovat saunan energiankulutus, rakennusmateriaalien ekologisuus ja luonnonmukaiset saunatuotteet.

Henkilöstö

Harvian menestyksen taustalla on osaava ja motivoitunut henkilöstö, jonka hyvinvoinnista yhtiö huolehtii. Henkilöstöasioiden kannalta keskeisiä vastuullisuusnäkökohtia ovat hyvinvointi ja työssä viihtyminen, osaajien houkutteleminen ja sitouttaminen, henkilöstön oikeuksien kunnioittaminen sekä työterveys- ja turvallisuus. Vuonna 2020 terveyteen ja turvallisuuteen kiinnitettiin erityistä huomiota koronapandemian johdosta.

Harviassa on toteutettu henkilöstökyselyt osana Teknologiateollisuus ry:n Työkaari kantaa -hanketta. Vuoden 2019 alkukartoituksessa ammatillinen osaaminen, työterveyshuolto sekä työsuojelu koettiin olevan hyvällä tasolla. Keskeinen kehityskohde oli esimiestyön jatkuva kehittäminen. Loppuvuoden 2020 seurannassa työhyvinvoinnin ja tuottavuuden

johtaminen oli kehittynyt hyvään suuntaan, samoin esimiesten johtamisaktiivisuus. Eniten parantuivat luottamus työnantajaan ja työntekijöiden esimiehiltä saama tuki. Myös uusien asioiden ja taitojen oppimismahdollisuus, työhön sitoutuminen ja työmotivaatio koettiin parempina.

Työturvallisuus ja siihen liittyvä riskienhallinta on Harviassa erittäin tärkeää, sillä kaksi kolmasosaa henkilöstöstä työskentelee tuotannossa. Olennainen osa työturvallisuutta on seuranta, raportointi sekä vuosittain toteutettavat riskianalyytit, joiden avulla tunnistetaan ja ehkäistään riskitilanteita. Yhtiö parantaa työturvallisuutta myös laiteinvestointien avulla. Harvian henkilöstölle sattui yksi vakavampi tapaturma vuonna 2020.

Työntekijöiden jatkuvasta osaamisen kehittämisestä huolehditaan. Vuonna 2020 yhtiö toteutti muun muassa uusien tietoteknisten ohjelmistojen ja sovellusten koulutuksia sekä kielikurssitusta. Yhtiön toimintaa koskevat myös monet viranomaisten edellyttämät koulutukset.

Ihmisoikeuksien kunnioittaminen sekä korruption ja lahjonnan torjunta

Harvian toimintatapaohje määrittelee yhtiön suhtautumisen poliittiseen toimintaan ja ihmisoikeuksiin, sekä kielteisen suhtautumisen korruptioon, lahjontaan tai lapsi- ja pakkotyövoiman käyttöön. Harvia edellyttää samaa alihankkijoiltaan. Yhtiö perehtyy asiakkaisiin huolellisesti ja huomioi muun muassa EU:n linjauksia. Vuonna 2020 tietoon ei tullut ihmisoikeuksiin, korruptioon tai lahjontaan liittyviä tapauksia.

Osakepääoma ja osakkeet

Harvian osakepääoma kauden lopussa oli 80 000 euroa, joka koostui 18 694 236 (31.12.2019 18 694 236) osakkeesta. Kaikilla osakkeilla on samanlainen oikeus osinkoon ja yhtiön varoihin. Osakkeiden kaupankäyntitunnus on HARVIA ja ISIN-tunnus FI4000306873. Harvialla on yksi osakesarja, ja kukin osake oikeuttaa yhteen ääneen yhtiön yhtiökokouksessa.

Yhtiön osakkeet kuuluvat arvo-osuusjärjestelmään. Osakevaihto katsauskaudella oli 115,5 milj. euroa (65,4) ja 8 496 186 kappaletta (8 951 484). Osakkeen kaupankäyntipainotettu keskimurssi katsauskaudella oli 13,59 euroa (7,32), katsauskauden ylin kurssi oli 25,10 euroa (11,15) ja alin 7,02 euroa (5,50). Osakkeen päätöskurssi joulukuun 2020 lopussa oli 24,50 euroa (10,45). Osakekannan markkina-arvo 31.12.2020 oli 458,0 milj. euroa (195,4). Harvia Oyj:llä oli joulukuun 2020 lopussa omistuksessaan yhteensä 50 000 omaa osaketta, jotka vastaavat 0,27 %:a yhtiön kaikista osakkeista.

Rekisteröityjen osakkeenomistajien määrä oli katsauskauden lopussa 13 551 (5 249) mukaan lukien hallintarekisterit. Hallintarekisteröityjen ja suorien ulkomaisten osakkeenomistajien omistusosuus oli katsauskauden lopussa 44,8 % (53,1) yhtiön osakkeista. Kymmenen suurinta osakkeenomistajaa omistivat katsauskauden lopussa yhteensä 30,5 % (34,6) Harvian osakkeista ja äänimäärästä.

Osakkeenomistajat omistajaryhmittäin 31.12.2020	Määrä yht. %	Määrä yht.
Ulkomaiset	44,8 %	8 380 165
Yritykset	23,6 %	4 405 537
Kotitaloudet	20,3 %	3 791 796
Rahoitus- ja vakuutuslaitokset	11,1 %	2 066 738
Harvia Oyj omat osakkeet	0,3 %	50 000
Kaikki yhteensä	100,0 %	18 694 236

Tiedot osakkeenomistajista 31.12.2020	kpl	Osuus % osakkeista ja äänimäärästä
ONVEST OY	2 305 679	12,3
LANNEBO FONDER *	1 356 147	7,3
WESTSTAR OY	569 942	3,0
TIIPETI OY - PERTTI HARVIA	429 290	2,3
SEB FINLAND SMALL CAP	420 000	2,2
ELÄKEVAKUUTUSYHTIÖ VERITAS	403 000	2,2
KESKINÄINEN ELÄKEVAKUUTUSYHTIÖ ILMARINEN	372 320	2,0
KTR-INVEST OY - RISTO HARVIA	287 625	1,5
SIJOITUSRAHASTO EVLI SUOMI PIENYHTIÖT	245 907	1,3
PAJUJARJU TAPIO	243 000	1,3
MANTEREENNIEMI OY - SARI HARVIA-JYLLINMAA	214 645	1,1
AVUS OY - KULLERVO HARVIA	214 645	1,1
SIJOITUSRAHASTO TAALERI MIKRO MARKKA	210 000	1,1
SIJOITUSRAHASTO ELITE ALFRED BERG SUOMI	169 717	0,9
VESTERINEN ARI	131 666	0,7
Yhteensä	7 573 583	40,5

* Rahaston oman ilmoituksen mukaan. Noin 45 % Harvian osakkaista on rekisteröitynä hallintarekisteriin, eivätkä kaikki suurimmat hallintarekisterin osakkaat ole esillä tässä listassa.

Suuruusluokka	Omistajien lukumäärä	Osuus omistajista %	Määrä yht.	Määrä yht. %
Yli 1 000 000	4	0,0	10 370 279	55,5
100 001 - 1 000 000	17	0,1	4 390 625	23,5
10 001 - 100 000	29	0,2	857 876	4,6
1 001 - 10 000	471	3,5	1 115 428	6,0
1 - 1000	13 030	96,2	1 960 028	10,5
Kaikki yhteensä	13 551	100,0	18 694 236	100,0

JOHDON OSAKEOMISTUS

Hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja ja johtoryhmä sekä heidän määräysvallassaan olevat yhtiöt omistivat

31.12.2020 yhteensä 958 766 Harvia Oyj:n osaketta, mikä vastaa 5,1 prosenttia yhtiön osakkeista ja äänistä. (2019 lopussa 1 411 762 osaketta ja 7,6 %)

Vaihtoehtoisten tunnuslukujen täsmäyttäminen ja tunnuslukujen laskentakaavat

EUR tuhatta	1-12/2020	1-12/2019
Liikevoitto	22 376	13 324
Poistot	4 329	3 113
Käyttökate	26 705	16 437
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät		
Strategiset kehitysprojektit		3
Yrityshankintoihin liittyvät kulut	1 934	381
Uudelleenjärjestelykulut	135	167
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät yhteensä	2 070	552
Oikaistu käyttökate	28 775	16 989
Poistot	-4 329	-3 113
Oikaistu liikevoitto	24 445	13 876
Rahoituskulut, netto	-2 026	-1 263
Oikaistu kauden voitto ennen veroja	22 419	12 613

TUNNUSLUKUJEN LASKENTAKAAVAT

Tunnusluku	Määritelmä
Liikevoitto	Voitto ennen tuloveroja, rahoitustuottoja ja rahoituskuluja.
Käyttökate	Liikevoitto ennen poistoja ja arvonalentumisia.
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	Olenaisia, tavanomaisesta liiketoiminnasta poikkeavia eriä, jotka liittyvät i) listautumiseen liittyviin kuluihin, ii) strategiaan kehitysprojekteihin, iii) yrityshankintoihin ja yrityshankintojen integraatioon liittyviin kuluihin, iv) uudelleenjärjestelykuluihin sekä avustustuottoihin ja v) omaisuserien myynnistä saatuihin nettovoittoihin tai tappioihin.
Oikaistu liikevoitto	Liikevoitto ennen vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä.
Oikaistu käyttökate	Käyttökate ilman vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä.
Oikaistu tilikauden voitto ennen veroja	Tilikauden voitto ennen veroja ilman vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä
Osakekohtainen tulos, laimentamaton	Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden nettotulos jaettuna ulkona olevien osakkeiden lukumäärän painotetulla keskiarvolla.
Osakekohtainen tulos, laimennettu	Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden nettotulos jaettuna ulkona olevien osakkeiden lukumäärän painotetulla keskiarvolla huomioiden vaikutukset, joita aiheutuisi emoyhtiön mahdollisista tulevaisuudessa tapahtuvista osakkeiden liikkeeseenlaskua koskevista velvoitteista.
Nettovelka	Vuokrasopimusvelat sekä pitkä- ja lyhytaikaiset lainat rahoituslaitoksilta vähennettynä rahavaroilla.
Velkaantumisaste	Nettovelka jaettuna oikaistulla käyttökateella (12 kk)
Nettokäyttöpääoma	Vaihto-omaisuus, myyntisaamiset ja muut saamiset vähennettynä ostovelkoilla ja muilla veloilla
Sijoitettu pääoma ilman liikearvoa	Oma pääoma yhteensä lisättynä nettovelalla vähennettynä liikearvolla.
Oikaistu sijoitetun pääoman tuotto (ROCE)	Oikaistu liikevoitto (12 kk) jaettuna keskimääräisellä sijoitetulla pääomalla ilman liikearvoa.
Operatiivinen vapaa kassavirta	Oikaistu käyttökate lisättynä/vähennettynä konsernin rahavirtalaskelman käyttöpääoman muutoksella ja vähennettynä investoinneilla, pois lukien yrityshankinnat.
Kassavirtasuhde	Operatiivinen vapaa kassavirta jaettuna oikaistulla käyttökateella.
Omavaraisuusaste	Oma pääoma jaettuna taseen loppusummalla, josta on vähennetty saadut ennakot
Oman pääoman tuotto	Tilikauden voitto jaettuna oman pääoman kauden alun ja lopun keskiarvolla.

KONSERNIN TILINPÄÄTÖS IFRS

Konsernin laaja tuloslaskelma

EUR tuhatta	Liitetieto	1.1.- 31.12.2020	1.1.- 31.12.2019
Liikevaihto	2.1	109 115	74 095
Liiketoiminnan muut tuotot	2.3	377	449
Materiaalit ja palvelut		-42 033	-29 437
Henkilöstökulut	2.3	-21 180	-14 912
Liiketoiminnan muut kulut	2.3	-19 573	-13 758
Poistot	2.4	-4 329	-3 113
Liikevoitto		22 376	13 324
Rahoitustuotot	5.4	229	159
Rahoituskulut	5.4	-2 645	-1 600
Käyvän arvon muutokset		390	178
Rahoituskulut, netto		-2 026	-1 263
Tilikauden voitto ennen veroja		20 350	12 061
Tuloverot	6.3	-4 399	-2 464
Tilikauden voitto		15 951	9 597
Tilikauden voiton jakautuminen:			
Emoyhtiön osakkeenomistajille		15 475	9 597
Määräysvallattomille osakkeenomistajille*		476	

EUR tuhatta	Liitetieto	1.1.- 31.12.2020	1.1.- 31.12.2019
Muut laajan tuloksen erät			
Erät jotka saatetaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteisiksi:			
Muuntoerot	6.4	-801	177
Muut laajan tuloksen erät verojen jälkeen		-801	177
Tilikauden laaja tulos yhteensä		15 150	9 774
Tilikauden laajan tuloksen jakautuminen:			
Emoyhtiön osakkeenomistajille		14 674	9 774
Määräysvallattomille osakkeenomistajille*		476	
Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva tilikauden osakekohtainen tulos:			
Osakekohtainen tulos, laimentamaton (EUR)	2.5	0,83	0,51
Osakekohtainen tulos, laimennettu (EUR)	2.5	0,82	0,51

* EOS Groupin vähemmistöosuus

Liitetiedot ovat kiinteä osa konsernitilinpäätöstä.

Konsernitase

EUR tuhatta	Liitetieto	31.12.2020	31.12.2019
VARAT			
Pitkäaikaiset varat			
Aineettomat hyödykkeet	3.2	10 420	4 137
Liikearvo	3.2	71 018	60 200
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	3.3	16 907	14 543
Vuokralle otetut hyödykkeet	3.4	2 683	2 580
Laskennalliset verosaamiset	6.3	1 924	1 347
Pitkäaikaiset varat yhteensä		102 952	82 807
Lyhytaikaiset varat			
Vaihto-omaisuus	4.1	20 696	13 814
Myyntisaamiset ja muut saamiset	4.2	14 411	14 217
Tuloverosaamiset		244	108
Rahavarat	5.2	27 321	10 879
Lyhytaikaiset varat yhteensä		62 673	39 018
Varat yhteensä		165 625	121 825

EUR tuhatta	Liitetieto	31.12.2020	31.12.2019
OMA PÄÄOMA JA VELAT			
Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva oma pääoma			
Osakepääoma	6.4	80	80
Muut rahastot	6.4	42 627	53 399
Kertyneet voittovarot	6.4	8 254	5 761
Tilikauden voitto	6.4	15 475	9 597
Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva oma pääoma yhteensä		66 437	68 837
Määräysvallattomien omistajien osuus		2 423	
Oma pääoma yhteensä		68 859	68 837
Velat			
Pitkäaikaiset velat			
Lainat rahoituslaitoksilta	5.1	56 328	36 394
Vuokrasopimusvelat	3.4	2 425	2 261
Johdannaisinstrumentit	5.1	903	1 292
Laskennalliset verovelat	6.3	1 941	
Eläkeveloitteet	5.6	2 847	
Muut pitkäaikaiset velat	5.1	9 616	92
Varaukset	3.5	305	222
Pitkäaikaiset velat yhteensä		74 365	40 261
Lyhytaikaiset velat			
Lainat rahoituslaitoksilta	5.1	55	123
Vuokrasopimusvelat	3.4	404	406
Eläkeveloitteet	5.6	186	
Tuloverovelat		4 323	784
Ostovelat ja muut velat	4.3	17 156	11 191
Varaukset	3.5	277	222
Lyhytaikaiset velat yhteensä		22 400	12 726
Velat yhteensä		96 765	52 987
Oma pääoma ja velat yhteensä		165 625	121 825

Liitetiedot ovat kiinteä osa konsernitilinpäätöstä.

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

EUR tuhatta

Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva oma pääoma

	Liitetieto	Osakepääoma	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Muuntoerot	Kertyneet voittovarot	Yhteensä
Oma pääoma 1.1.2019		80	53 098	-34	12 678	65 822
Osakeperusteinen palkitseminen			159			159
Osingonjako					-6 917	-6 917
Liiketoimet omistajien kanssa	6.4		159		-6 917	-6 758
Kauden voitto					9 597	9 597
Muut laajan tuloksen erät	6.4			177		177
Kauden laaja tulos yhteensä				177	9 597	9 774
Oma pääoma 31.12.2019		80	53 257	142	15 358	68 837

EUR tuhatta

Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva oma pääoma

	Liitetieto	Osakepääoma	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Muuntoerot	Kertyneet voittovarot	Yhteensä	Määräysvallattomien omistajien osuus	Yhteensä
Oma pääoma 1.1.2020		80	53 257	142	15 358	68 837		68 837
Osakeperusteinen palkitseminen			563			563		563
Osingonjako					-7 104	-7 104		-7 104
Yrityshankinnat			-9 508			-9 508	1 947	-7 561
Omien osakkeiden hankinta			-1 026			-1 026		-1 026
Liiketoimet omistajien kanssa	6.4		-9 971		-7 104	-17 075	1 947	-15 128
Kauden voitto					15 475	15 475	476	15 951
Muut laajan tuloksen erät	6.4			-801		-801		-801
Kauden laaja tulos yhteensä				-801	15 475	14 674	476	15 150
Oma pääoma 31.12.2020		80	43 286	-658	23 729	66 437	2 423	68 859

Liitetiedot ovat kiinteä osa konsernitilinpäätöstä.

Konsernin rahavirtalaskelma

EUR tuhatta	Liitetieto	1.1.- 31.12.2020	1.1.- 31.12.2019
Liiketoiminnan rahavirrat			
Voitto ennen veroja		20 350	12 061
Oikaisut			
Poistot	2.4	4 329	3 113
Rahoitustuotot ja -kulut	5.4	2 026	1 263
Muut oikaisut		1 496	-52
Rahavirta ennen käyttöpääoman muutosta		28 201	16 386
Käyttöpääoman muutos:			
Myyntisaamisten ja muiden saamisten lisäys (-)/vähennys (+)	4.2	750	-1 898
Vaihto-omaisuuden lisäys (-)/vähennys (+)	4.1	-2 449	750
Ostovelkojen ja muiden velkojen lisäys (+)/vähennys (-)	4.3	4 178	1 133
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja		30 681	16 371
Maksetut korot ja muut rahoituskulut		-339	-69
Saadut korot ja muut rahoitustuotot		114	38
Maksetut tuloverot	6.3	-2 376	-1 268
Liiketoiminnan nettorahavirta		28 080	15 072
Investointien rahavirrat			
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	3.2, 3.3	-2 567	-1 807
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden luovutustulot		25	34
Tytäryritysten hankinta vähennettynä hankintahetken rahavaroilla	3.1	-18 059	
Investointien nettorahavirta		-20 602	-1 773

EUR tuhatta	Liitetieto	1.1.- 31.12.2020	1.1.- 31.12.2019
Rahoituksen rahavirrat			
Omien osakkeiden hankinta	6.4	-1 026	
Pitkäaikaisten lainojen lisäys	5.1	20 000	
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut	5.1	-63	-14
Lyhytaikaisten korollisten velkojen muutos	5.1	-61	-2 032
Vuokrasopimusvelkojen takaisinmaksu	3.4	-647	-455
Maksetut korot ja muut rahoituskulut		-2 186	-1 363
Maksetut osingot	6.4	-7 104	-6 917
Rahoituksen nettorahavirta		8 914	-10 781
Rahavarojen muutos		16 391	2 517
Rahavarat vuoden alussa	5.2	10 879	8 268
Valuuttakurssivoitot/-tappiot rahavaroista		51	94
Rahavarat vuoden lopussa		27 321	10 879

Liitetiedot ovat kiinteä osa konsernitilinpäätöstä.

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Tässä osiossa esitetään ne konsernissa noudatettavat tilinpäätöksen laatimisperiaatteet siltä osin kuin niitä ei ole esitetty muissa liitetiedoissa. Näitä periaatteita on sovellettu kaikilla esitettävillä kausilla johdonmukaisesti, ellei muuta mainita.

OSA 1: LAATIMISPERUSTA

1.1 Yleiset tiedot

Harvia Oyj (“emoyhtiö”) on suomalainen osakeyhtiö ja Harvia-konsernin (“Harvia”, “Harvia-konserni” tai “konserni”) emoyhtiö. Harvia Oyj:n rekisteröity osoite on Teollisuustie 1-7, PL 12, 40951 Muurame.

Harvia on yksi maailman johtavista sauna ja spa -yhtiöistä. Kuluneen 70 vuoden toiminta-aikanaan Harvia on laajentanut toimintaansa kiukaiden valmistajasta laaja-alaiseksi sauna- ja kylpylätuotteiden tarjoajaksi. Harvian tuotteita viedään yli 80 maahan. Konsernin tuotevalikoima käsittää saunan kiukaat, saunahuoneet, infrapuna- ja höyrysaunat, kylpyläkomponentit, ohjauskeskukset, saunatarvikkeet sekä saunan sisustusratkaisut, kuten saunan lauteet, kaiuttimet ja valaistusratkaisut. Konserni tarjoaa myös saunoihin liittyviä asennus-, ylläpito- ja korjauspalveluita. Konsernin palveluksessa tilikauden 2020 lopussa oli 617 henkilöä, josta 201

työskenteli Suomessa, 37 Itävallassa, 88 Romaniassa, 66 Kiinassa ja Hongkongissa, 49 Yhdysvalloissa, 25 Venäjällä, 136 Saksassa sekä 14 Virossa.

Harvia Oyj on konsernin emoyhtiö. Konsernitilinpäätökseen on yhdistelty seuraavat tytäryhtiöt:

- Konsernin toinen hallinnointiyhtiö Harvia Group Oy
- Kiuas- sauna- ja höyrykylpytuotteita valmistava Harvia Finland Oy (entinen Harvia Oy)
- Sauna- ja höyrykylpytuotteita valmistava Velha Oy
- Ohjauskeskuksiin, saunatuotteisiin ja sähköikiin erikoistunut Sentiotec GmbH -alakonserni (hankittu 4.11.2016)
- Saunan huolto- ja korjauspalveluja tarjoava Saunamax Oy (56,2 % hankittu 24.2.2017)
- Saunan kiukaita, höyrygeneraattoreita ja vastavien laitteiden komponentteja valmistava Harvia (HK) Sauna Co. Ltd -alakonserni
- Höyryhuonekomponentteja ja saunatuotteita valmistava Harvia Estonia Oü sekä
- LLC Harvia RUS, joka on Harvia-tuotteiden myyntiyhtiö Venäjällä
- Hallinnointiyhtiö Harvia US Holdings Inc. ja saunoja valmistava Harvia US Inc. Yhtiö myy myös Harvian saunatuotteita Yhdysvalloissa. Yhtiöt on perustettu marraskuussa 2018.
- Helmikuussa 2020 perustettu Harvia Holding GmbH omistaa enemmistön EOS alakonsernista Saksassa. EOS-alakonserni valmistaa kiukaita ja muita saunatuotteita. (78,6 %, hankittu 30.4.2020)
- EOS Premium SPA Technologies, joka on saunojen ja EOS-tuotteiden myyntiyhtiö Venäjällä (80 % hankittu 30.4.2020).

Emoyhtiö Harvia Oyj on suomalainen, Suomen lakien mukaan perustettu julkinen osakeyhtiö. Harvia Oyj:n osakkeet on noteerattu NASDAQ OMX Helsingin päälistalla. Konsernitilinpäätös on saatavilla yhtiön pääkonttorista osoitteessa Teollisuustie 1-7, 40950 Muurame sekä konsernin verkkosivustolla www.harviagroup.com/fi.

Harvia Oyj:n hallitus on hyväksynyt konsernitilinpäätöksen julkistettavaksi 10.2.2021. Osakeyhtiölain mukaan osakkeenomistajat voivat julkistamisen jälkeen vahvistaa tai jättää vahvistamatta konsernitilinpäätöksen yhtiökokouksessa. Yhtiökokouksella on myös oikeus tehdä muutoksia konsernitilinpäätökseen.

1.2 Tilinpäätöksen laatimisperiaatteet

Harvia-konsernin konsernitilinpäätös on laadittu Euroopan unionissa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti, ja sitä laadittaessa on sovellettu 31.12.2020 voimassa olleita IAS- ja IFRS-standardeja sekä SIC- ja IFRIC-tulkintoja. IFRS viittaa standardeihin ja tulkintoihin, joita Suomen kirjanpitolaissa ja sen nojalla annetussa ohjeistuksessa määrättyjen yritysten on noudatettava ja jotka on hyväksytty sovellettaviksi Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksessa (EC) No 1606/2002 määrätyn menettelyn mukaisesti. Konsernitilinpäätöksen liitetiedot täyttävät myös IFRS-standardeja täydentävät Suomen kirjanpito- ja yhtiöainsäädännön mukaiset vaatimukset.

Tilinpäätöksessä esitettävät luvut on pyöristetty, ja siksi yksittäisten lukujen yhteenlaskettu määrä voi poiketa kokonaislukuna esitettävästä määrästä.

KUINKA HARVIA-KONSERNIN TILINPÄÄTÖKSEN LAATIMISPERIAATTEITA TULEE LUKEA?

Harvia-konsernin tilinpäätöksen laatimisperiaatteet kuvataan kunkin liitetiedon yhteydessä, jotta

tilinpäätöksen kukin alue olisi helpommin ymmärrettävissä. Seuraavassa taulukossa on yhteenveto siitä, missä liitetiedossa kukin laatimisperiaate esitetään, ja mainitaan asiaa koskeva IFRS-standardi.

Laatimisperiaate	Liitetieto	IFRS-standardi
Liikevaihto	2.1 Liikevaihto	IFRS 15
Työsuhde-etuudet	2.3 Muut tuotto- ja kuluerät 5.6 Etuus pohjaiset velvoitteet	IAS 19
Liiketoimintojen yhdistäminen	3.1 Liiketoimintojen yhdistäminen	IFRS 3
Aineettomat hyödykkeet	3.2 Aineettomat hyödykkeet	IAS 36, IAS 38
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	3.3 Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	IAS 16, IAS 36
Vuokrasopimukset	3.4 Vuokrasopimukset	IFRS 16
Varaukset	3.5 Varaukset	IAS 37
Vaihto-omaisuus	4.1 Vaihto-omaisuus	IAS 2
Rahoitusvarat ja -velat	5.1, 5.2 Rahoitusvarat ja -velat	IAS 32, IFRS 7, IFRS 13, IFRS 9
Rahoitusriskien hallinta	5.3 Rahoitusriskien hallinta	IAS 32, IFRS 7, IFRS 13, IFRS 9
Osakeperusteiset maksut	6.2 Lähipiiritapahtumat	IFRS 2
Verot	6.3 Verot	IAS 12
Oma pääoma	6.4 Oma pääoma	IAS 1

Alkuperäinen hankintameno

Harvia-konsernin konsernitilinpäätös on laadittu perustuen alkuperäisiin hankintamenoihin johdannaisinstrumentteja lukuun ottamatta.

Ulkomaan rahan määristen erien muuntaminen

Konserniyritysten tilinpäätöksiin sisältyvät erät arvostetaan kyseisen yrityksen pääasiallisen taloudellisen toimintaympäristön valuutassa (toimintavaluutta). Konsernitilinpäätös esitetään tuhansina euroina, ellei muuta mainita.

Ulkomaan rahan määräiset liiketapahtumat muunnetaan toimintavaluutan määräisiksi liiketapahtumien toteutumispäivän kurssiin. Valuuttakurssivoitot ja -tappiot, jotka syntyvät tällaisiin liiketapahtumiin liittyvistä maksuista ja ulkomaan rahan määräisten monetaaristen varojen ja velkojen muuttamisesta tilinpäätöspäivän kurssiin, kirjataan tulosvaikutteisesti.

Esittämisvaluutasta poikkeavaa toimintavaluuttaa käyttävien ulkomaisten yksikköjen tuloslaskelmat ja taseet muunnetaan esittämisvaluutan määräisiksi seuraavasti:

- kunkin esitettävän taseen varat ja velat muunnetaan kyseisen tilinpäätöspäivän kurssiin
- kunkin tuloslaskelman tuotot ja kulut muunnetaan kauden keskikurssiin ja
- kaikki näistä syntyvät valuuttakurssierot kirjataan muihin laajan tuloksen eriin.

1.3 Keskeiset kirjanpidolliset arviot ja merkittävät johdon harkintaan perustuvat ratkaisut

Konsernin merkittävimmät tilinpäätöksen laatimisperiaatteet kuvataan pääasiassa kyseistä asiaa koskevan liitetiedon yhteydessä. Harvia-konsernin konsernitiilinpäätöksen laatiminen edellyttää, että käytetään arvioita, harkintaa ja oletuksia, jotka saattavat vaikuttaa laatimisperiaatteiden soveltamiseen ja taseeseen merkittävien varojen ja velkojen määrään tilinpäätöspäivänä. Lisäksi niillä on vaikutusta tilikauden aikana kirjattavien liikevaihdon ja kulujen määrään. Toteutuvat tulokset saattavat poiketa aiemmin tehdyistä arvioista ja harkintaan perustuvista ratkaisuista.

Arvioita ja harkintaan perustuvia ratkaisuja tarkistetaan säännöllisesti. Kirjanpidollisten arvioiden muutokset kirjataan sille ajanjaksolle, jolloin arviota on tarkistettu sekä kaikille myöhemmille ajanjaksoille.

Konsernissa tunnistetut kirjanpidollisiin arvioihin liittyvät epävarmuuden lähteet ja johdon hankintaan perustuvat ratkaisut, joiden katsotaan täyttävän nämä kriteerit, esitetään niiden erien yhteydessä, joihin niiden katsotaan vaikuttavan. Seuraava taulukko osoittaa, mistä nämä kuvaukset ovat löydettävissä.

Kirjapidolliset arviot ja johdon harkintaan perustuvat ratkaisut	Liitetieto
Markkinointiavustukset	2.1
Segmenttiraportointi	2.2
Tutkimus- ja kehittämismenot	3.2
Liikearvon arvonalentumistestauksissa käytetyt keskeiset oletukset	3.2
Vuokrasopimukset	3.4
Varaukset	3.5
Etuuspohjaiset velvoitteet	5.6
Osakeperusteiset maksut	6.2
Verot	6.3

OSA 2: KONSERNIN TULOS

Tässä osiossa keskitytään konsernin tulokseen ja sen muodostumiseen. Seuraavilla sivuilla esitettävissä liitetiedoissa selitetään konsernin

liikevoiton eri komponentteja sekä kerrotaan yhtiön osakekohtaisesta tuloksesta.

LIIKEVOITON OSATEKIJÄT

EUR tuhatta	2020	% liikevaihdosta	2019	% liikevaihdosta
Liikevaihto	109 115		74 095	
Muut liiketoiminnan tuotot	377	0 %	449	1 %
Materiaalit, palvelut ja vaihto-omaisuuden muutos	-42 033	-39 %	-29 437	-40 %
Henkilöstökulut	-21 180	-19 %	-14 912	-20 %
Poistot	-4 329	-4 %	-3 113	-4 %
Muut liiketoiminnan kulut	-19 573	-18 %	-13 758	-19 %
Liikevoitto	22 376	21 %	13 324	18 %

2.1 Liikevaihto

Harvia on yksi maailman johtavista sauna ja spa -yhtiöistä. Konsernin tuotevalikoima käsittää saunan kiukaat, saunahuoneet, infrapuna- ja höyrysaunat, höyryhuone- ja kylpyläkomponentit, ohjauskeskukset, saunatarvikkeet sekä saunan sisustusratkaisut, kuten saunan lauteet, kaiuttimet ja valaistusratkaisut. Konserni tarjoaa myös saunoihin liittyviä asennus-, ylläpito- ja korjauspalveluita. Suurimmat markkina-alueet ovat Suomi, EU, Pohjois-Amerikka ja Venäjä.

Harvia-konsernin liikevaihto koostuu pääasiassa tuotteiden myynnistä. Vain vähäinen osa tulee Velha

Oy:n ja Saunamax Oy:n myymistä sauna-asennuksista sekä huolto- ja korjauspalveluista.

Harvia myy suurimman osan jälleenmyyjille, jakelu-yrityksille tai ulkomaankauppaa harjoittaville yrityksille. Harvian suurin asiakassuhde perustuu asiakkaan ryhmätason puitesopimukseen, jonka alla konsernin solmimat yksittäiset tilaussopimukset muodostivat yhteensä noin 10 % konsernin liikevaihdosta vuonna 2020 (2019: 13 %).

Laatimisperiaate

Harvian liikevaihto koostuu pääosin valmistamiensa sauna- ja spa-tuotteiden myynnistä. Harvia myy suurimman osan tuotteistaan jälleenmyyjille, jakeluyrityksille tai ulkomaankauppaa harjoittaville yrityksille. Myynti kirjataan, kun määräysvalta tuotteisiin siirtyy ostajalle. Tämä tapahtuu, kun tuotteet on toimitettu ostajalle. Toimituksen katsotaan tapahtuneen, kun tuotteet on toimitettu sovittuun paikkaan, riski tuotteiden epäkuranttiudesta ja vahingoittumisesta on siirtynyt asiakkaalle. Lisäksi tiettyjen sopimusehtojen osalta kuljetuspalvelun katsotaan olevan tuotteista erillinen suoritevelvoite, jolloin määräysvalta tuotteisiin siirtyy ostajalle ennen kuin tuotteet ovat toimitettu. Kuljetuspalvelu suoritetaan kuitenkin yleensä saman päivän aikana kuin määräysvalta tuotteisiin on siirtynyt asiakkaalle, minkä vuoksi tuotteisiin ja kuljetuspalveluun liittyvä myynti kirjataan samanaikaisesti.

Liikevaihtona esitettävästä määrästä vähennetään alennukset, volyympiperusteiset markkinointituet ja palautukset. Tuotteiden myyntiin liittyy usein volyympiperusteisia alennuksia, jotka perustuvat 12 kuukauden aikana toteutuneeseen myyntiin. Myynti kirjataan sopimuksen mukaisen hinnan perusteella, ja siitä vähennetään arvioidut volyympiperusteiset alennukset. Volyympiperusteisista alennuksista ja markkinointituista, jotka odotetaan annettavan asiakkaille ennen raportointikauden loppua toteutuneesta myynnistä, kirjataan sopimukseen perustuva velka. Joillakin tukkuasiakkailla on oikeus palauttaa tiettyjä kampanjatuotteita, jos tuotteet eivät mene kaupaksi kuuden kuukauden kuluessa hankinnasta tai tuotteita koskevaan lainsäädäntöön tulee muutoksia. Verkkokaupan kautta suoraan kuluttajille myytyihin tuotteisiin liittyy 14 päivän palautusoikeus. Asiakkaalle ►

Harvian liikevaihdon kertyminen on ollut viime vuosina tasaista ja vakaata. Tilikauden 2020 liikevaihtoa kasvatti 30.4.2020 EOS Groupin liiketoiminta. Eri asiakasryhmiä yhdistävä tekijä on asiakassuhteiden pitkäkestoisuus. Konsernilla on viralliset

sopimussuhteet asiakkaiden kanssa, mutta useimmat sopimukset ovat lyhytaikaisia (yleisin sopimustyyppi on vuosisopimus). Pitkäkestoiset asiakassuhteet perustuvat asiakkaiden uskollisuuteen.

LIKEVAIHTO MARKKINA-ALUEITTAIN

EUR tuhatta	2020	%	2019	%
Suomi	27 679	25 %	24 210	33 %
Muut Euroopan maat	26 118	24 %	17 188	23 %
Pohjois-Amerikka	20 847	19 %	11 816	16 %
Saksa	17 644	16 %	6 867	9 %
Venäjä	7 881	7 %	5 761	8 %
Muut Pohjoismaat	5 615	5 %	4 157	6 %
Muut maat*	3 331	3 %	4 096	6 %
Yhteensä	109 115	100 %	74 095	100 %

* Suurimmat: arabimaat ja Aasia

palautettavista maksuista kirjataan sopimukseen perustuva velka, jolla oikaistaan myyntituottoja. Alennusten, volyympiperusteisten markkinointitukien ja palautusten arviointi ja kirjaaminen perustuvat aikaisempaan kokemukseen, ja tuottoja kirjataan vain siihen määrään asti kuin on erittäin todennäköistä, ettei merkittävää peruutusta tapahdu.

Myydyille tuotteille annettava maksuaika vaihtelee 30 päivästä 120 päivään ja on markkinoilla noudatettavan käytännön mukainen, joten myyntiin ei katsota sisältyvän rahoitusosuutta. Saaminen kirjataan, kun tavarat on toimitettu. Tämä on se ajankohta, jona vastikkeeseen ei enää liity ehtoja, koska maksun erääntyminen edellyttää vain ajan kulumista.

Vähäinen osa Harvian liikevaihdosta kertyy palveluita, lähinnä asennus- ja huoltopalvelusta, sekä projektimyynnistä, jossa asiakkaalle toimitetaan sauna- tai spa-osasto tai useita saunoja valmiiksi asennettuna. Palveluista saatavat tuotot kirjataan tilikaudella, jonka aikana palvelu tuotetaan. Kun kyseessä on projektimyyniin liittyvä kiinteähintainen sopimus, tuloutetaan raportointikauden loppuun mennessä toteutunut osuus koko tuotettavasta palvelusta. Tämä osuus määritetään perustuen toteutuneiden kustannusten osuuteen odotettavissa olevien kustannusten kokonaismäärästä.

Merkittävät johdon harkintaan perustuvat ratkaisut

Johto käyttää harkintaa kohdistessaan markkinointitukia liikevaihtoon sisältyviin vähennyseriin ja liiketoiminnan muihin kuluihin sisältyviin markkinointikuluihin. Markkinointituet, jotka määräytyvät myyntivolyyymiin perustuen ja joita vastaan ei saada

markkinointipalvelua, vähennetään liikevaihdosta. Muut markkinointituet kohdistetaan liiketoiminnan kuluihin.

Johto käyttää harkintaa arvioidessaan suoritusvelvoitteiden toteutumista IFRS 15 standardin mukaisesti.

LIKEVAIHTO TUOTERYHMITÄIN

EUR tuhatta	2020	%	2019	%
Kiukaat	59 003	54 %	39 740	54 %
Saunat	20 646	19 %	14 700	20 %
Muut tuoteryhmät, varaosat ja palvelut	16 049	15 %	10 261	14 %
Ohjauskeskukset	10 217	9 %	5 918	8 %
Höyrygeneraattorit	3 199	3 %	3 476	5 %
Yhteensä	109 115	100 %	74 095	100 %

Liikevaihdosta on yli ajan tuloutettua projektien liikevaihtoa 248 tuhatta euroa (588 tuhatta euroa vuonna 2019). Konserni ei esitä kokonaan tai osittain täyttämättä oleville suoritevelvoitteille kohdistettua

transaktiohintaa, koska suoritevelvoite on osa sopimusta, jonka odotettavissa oleva kesto-aika on enintään yksi vuosi.

2.2 Segmenttiraportointi

Konserni muodostaa yhden toimintasegmentin. Tämä vastaa tapaa, jolla raportoidaan sisäisesti ylimmälle operatiiviselle päätöksentekijälle ("CODM"), sekä tapaa, jolla ylin operatiivinen päätöksentekijä

tekee päätöksiä resurssien kohdistamisesta ja arvioi tuloksellisuutta.

Konsernin pitkäaikaiset varat jakautuvat maantieteellisesti seuraavasti:

EUR tuhatta	31.12.2020	31.12.2019
Suomi	71 184	71 856
Muut EU-maat	23 829	3 609
Aasia	2 509	2 783
Yhdysvallat	3 506	3 211
Pitkäaikaiset varat yhteensä	101 028	81 460

Liikevaihdon maantieteellinen jakauma on esitetty liitetiedossa 2.1.

Merkittävät johdon harkintaan perustuvat ratkaisut

Toimintasegmenttien määrittäminen

Harvia-konsernin johto on käyttänyt harkintaa määrittäessään konsernin segmenttiraportointia. Harkintaa vaativia alueita ovat olleet CODM:n määrittäminen, konsernin johtamisessa tehdyt päätökset ja käytetyt raportit. Ylimmäksi operatiiviseksi päätöksentekijäksi on määritetty hallitus. Hallitus, huomioiden sen kokoonpano ja sen aktiivinen osallistuminen keskeiseen strategiaan ja operatiiviseen päätöksentekoon, vastaa resurssien kohdistamisesta ja tuloksellisuuden arvioimisesta. Harvia-konsernin johto on harkintaansa käyttäen todennut, että konsernilla on yksi toimintasegmentti.

2.3 Liiketoiminnan tuotot ja kulut

Tämä liitetieto sisältää informaatiota liikevoiton muista osatekijöistä: liiketoiminnan muista tuotoista, materiaali- ja palvelukuluista, henkilöstökuluista, liiketoiminnan muista kuluista sekä poistoista. Liiketoiminnan muut tuotot pitävät sisällään aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden myyntivoitot, tuotannosta syntyvän romumetallin myynnin ja erilaiset avustustuotot.

Laajan tuloslaskelman materiaali- ja palvelukulut koostuvat pääosin sähkö- ja elektroniikkakomponenttien, teräksen ja muiden metallikomponenttien, kuten kiuaselementtien, ohjauskeskusten sekä saunoissa käytettävän puutavaran ostoista. Valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden varastojen muutos oikaisee tuloslaskelmaa kauden päättyessä varastoon kirjattujen ja varastosta pois kirjattujen tuotteiden kuluvaikutuksella.

EUR tuhatta

	2020	2019
Palkat ja palkkiot	17 558	12 149
Eläkekulut - maksupohjaiset järjestelyt	1 503	1 454
Muut henkilöstökulut	2 119	1 309
Yhteensä	21 180	14 912

Harvia-konsernin palveluksessa oli 31.12.2020 yhteensä 617 henkilöä (2019: 395 henkilöä). Vuoden 2020 lopun kokonaishenkilömäärästä oli toimihenkilöitä 231 ja työntekijöitä 386.

Liiketoiminnan muiden kulujen merkittävimmät erät liittyvät myyntiin (kuten myynnin rahtikulut ja myyntiin liittyvät komissiot) sekä markkinointiin.

Harvian Muuramessa sijaitsevalle tuotantolaitokselle on luonteenomaista tuotannon tehokkuus. Harvialla on pitkä kokemus kiukaiden ja muiden saunatuotteiden valmistuksessa ja henkilöstö on pätevä ja kokenut. Yhtiön toiminnot ovat erittäin integroituneet. Oma tutkimus- ja kehittämisosasto on erikoistunut tuotantoprosessin ja tuotteiden kehittämiseen ja yhtiön oma tuotannossa käytettäviin työkaluihin ja laitteisiin erikoistunut osasto varmistaa kustannustehokkuuden tuotantolaitteiden sekä koneiden huollon ja korjauksen suhteen.

Seuraava taulukko osoittaa, mistä eri osatekijöistä henkilöstökulut koostuvat:

Konsernin työntekijöiden eläkejärjestelyt Suomessa, Itävallassa, Romaniassa, Kiinassa, Yhdysvalloissa ja Hongkongissa sekä Virossa ovat maksupohjaisia. Harvialla on rahastoimaton etuusperustainen eläkejärjestely Saksassa, josta on kerrottu liitetiedossa 5.6.

Laatimisperiaate

Maksupohjainen eläkejärjestely on järjestely, jossa konserni suorittaa kiinteitä maksuja eläkevakuutukseen. Konsernilla ei ole oikeudellisia eikä tosiasiallisia velvoitteita lisämaksujen suorittamiseen, jos vakuutuksesta ei ole riittävästi varoja kaikkien nykyisen ja aiempien tilikausien työsuoritukseen perustuvien etuuksien maksamisen kaikille työntekijöille.

Muita merkittäviä kulueriä ovat seuraavat:

LIIKETOIMINNAN MUUT KULUT

EUR tuhatta	2020	2019
Myynti ja markkinointi*	10 237	7 778
Matkustus ja autot	551	957
Sähkö, lämpö, vesi	902	725
Tilintarkastus-, kirjanpito-, konsultointi- ja lakiasianpalvelut	2 558	1 018
Vuokrat	244	95
IT ja tietoliikenne	791	358
Vapaaehtoiset henkilöstökulut	476	306
Muut**	3 814	2 520
Yhteensä	19 573	13 758

* Myynti ja markkinointi pitää sisällään mm. takuukustannuksia, myyntirahtikuluja, myyntikomissioita, sekä markkinointikuluja.

**Muut kulut pitävät sisällään mm. yhtiön hallintoon sekä toimitiloihin liittyviä ylläpitokuluja.

Tilintarkastus-, kirjanpito-, konsultointi- ja lakiasianpalvelut sekä muut -kuluryhmät sisältävät tavanomaisesta liiketoiminnasta poikkeavia eriä, jotka liittyvät konsernin strategiaan kehitysprojekteihin, listautumiseen, yrityshankintoihin ja käyttöomaisuuserien myyntitappioihin ja joilla on vaikutusta erikausien väliseen vertailukelpoisuuteen.

Tilikaudella 2020 tilintarkastajien palkkiot PricewaterhouseCoopers Oy:lle olivat 164 tuhatta euroa (2019: 104 tuhatta euroa). Niistä 138 tuhatta euroa oli palkkioita lakisääteisestä tilintarkastuksesta (104 tuhatta euroa). Palkkioista 2 tuhatta euroa (0 tuhatta euroa) maksettiin liittyen tilintarkastajan lausuntoihin ja todistuksiin ja 23 tuhatta euroa muodostui muista palkkioista (0 tuhatta euroa). Muille

yhteisöille maksetut tilintarkastuspalkkiot olivat 67 tuhatta euroa (2019: 21 tuhatta euroa).

Harvia-konsernin tutkimus- ja kehitysosastolla työskenteli keskimäärin 25 henkilöä, ja kuluiksi kirjatut tutkimus- ja kehittämismenot olivat 1 651 tuhatta euroa tilikaudella 2020 (2019: 1 206 tuhatta euroa).

Liiketoiminnan muissa tuotoissa on esitetty Saunamax Oy:n vähemmistöosakkeenomistajien omistusosuuden lunastamiseen liittyvän velan käypään arvoon arvostuksesta aiheutunut tuotto 80 tuhatta euroa (2019: 270 tuhatta euroa).

2.4 Poistot

Seuraavassa taulukossa esitetään poistot omaisuuseräluokittain:

EUR tuhatta	2020	2019
Poistot ryhmittäin		
Rakennukset ja rakennelmat	810	700
Koneet ja kalusto	1 077	909
Muut aineelliset hyödykkeet	151	125
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet yhteensä	2 037	1 734
Vuokralle otetut rakennukset ja rakennelmat	453	485
Vuokralle otetut koneet ja kalusto	171	69
Vuokralle otetut hyödykkeet	624	554

EUR tuhatta	2020	2019
Poistot ryhmittäin		
Kehittämismenot	344	324
Asiakassuhteet	753	149
Brändi	280	153
Teknologia	73	36
Muut aineettomat hyödykkeet	218	161
Aineettomat hyödykkeet yhteensä	1 668	824
Poistot yhteensä	4 329	3 113

Laatimisperiaate

Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet

Maa-alueet ja rakennukset kirjataan alkuperäisiin hankintamenoihin. Maa-alueista ei tehdä poistoja. Rakennuksista kirjataan poistot niiden taloudellisen vaikutusaikana.

Koneiden ja kaluston sekä muiden aineellisten hyödykkeiden poistot kirjataan taloudellisen vaikutusajan kuluessa. Taloudellinen vaikutusaika perustuu arvioituun aikaan, jona omaisuuserät tuottavat tuloa. Poistot kirjataan tasapoistoina omaisuuserien hankintameno ja arvioidun taloudellisen vaikutusajan perusteella. Poistojen kohteena olevat pitkäaikaiset omaisuuserät testataan arvonalentumisen varalta, jos tilinpäätöspäivänä on viitteitä arvon alentumisesta.

Omaisuuserien taloudelliset vaikutusajat ovat seuraavat:

- Rakennukset 15-30 vuotta
- Koneet ja kalusto 5-10 vuotta
- Muut aineelliset hyödykkeet 3-5 vuotta

Aineettomat hyödykkeet

Ostetut ja sisäisesti aikaansaadut aineettomat hyödykkeet kirjataan alkuperäiseen hankintameno. Liiketoimintojen yhdistämisessä hankitut aineettomat hyödykkeet arvostetaan hankinta-ajankohdan käypään arvoon. Aineettomien hyödykkeiden poistoajat ovat 10-15 vuotta lukuun ottamatta aktivoituja kehittämismenoja ja ohjelmistolisenssejä, jotka poistetaan 5 vuodessa.

2.5 Osakekohtainen tulos

Laimentamaton osakekohtainen tulos lasketaan jakamalla emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva tulos tilikauden aikana ulkona olleiden osakkeiden lukumäärän painotetulla keskiarvolla. Laimennusvaikutuksella oikaistu osakekohtainen

tulos lasketaan samalla perusteella kuin laimentamaton, paitsi että siinä otetaan huomioon vaikutukset, joita aiheutuisi emoyhtiön mahdollisista tulevaisuudessa tapahtuvasta osakkeiden liikkeeseenlaskua koskevista velvoitteista.

	2020	2019
Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden tulos, EUR tuhatta	15 475	9 597
Ulkona olevien osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo tilikaudella, tuhatta kappaletta	18 691	18 694
Laimentamaton osakekohtainen tulos, EUR	0,83	0,51
Osakeperusteinen pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä	184	62
Ulkona olevien osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo tilikauden aikana, laimennettu, tuhatta kappaletta	18 875	18 756
Laimennettu osakekohtainen tulos, EUR	0,82	0,51

OSA 3: SIDOTTU PÄÄOMA

Tässä osiossa kuvataan omaisuuseriä, joita tarvitaan liiketoiminnassa sekä Harvian tekemiä yrityskauppoja. Nettokäyttöpääomaa koskevat tiedot esitetään osassa 4.

3.1 Liiketoimintojen yhdistäminen

Harvialle yrityskaupat ovat keino nopeuttaa strategiansa toteuttamista. Harvia osti saksalaisen EOS Groupin enemmistön 30.4.2020 ja hankitun liiketoiminnan tulos on konsolidoitu Harvia-konsernin tulokseen 1.5.2020 alkaen.

EOS GROUPIN HANKINTA

Harvia saattoi huhtikuun lopussa päätökseen yrityskaupan, jolla se osti enemmistön saksalaisesta EOS Groupista. EOS on ammatti- ja premiumkäyttöön tarkoitettujen sauna- ja spa-tuotteiden teknologiajohtaja, ja sen liikevaihto vuonna 2019 oli 17,3 milj. euroa. Yritysosto täydentää hyvin Harvian ammattilais- ja premium-tuotteiden valikoimaa ja vahvistaa Harvian johtavaa asemaa maailmanlaajuisena ammattiluokan saunomisen ja saunakokemuksen brändinä. Harvia omistaa 78,6 prosenttia EOS-konsernin Saksan toiminnoista ja 80,0 prosenttia Venäjän toiminnoista, ja sillä on optio ostaa vähemmistöosakkeet tulevaisuudessa.

Yrityskaupan kauppahinta oli 19,7 milj. euroa ja se perustui koko EOS-konsernin kaupantekohetken 25,5 milj. euron velattomaan yritysarvoon.

Harvia rahoitti yritysoston korollisella velalla sekä kassavaroillaan.

EOS Groupin yrityskaupassa siirtyi pysyviä vastaavia 2,6 milj. euroa, nettokäyttöpääomaeriä 3,6 milj. euroa, rahavaroja 1,7 milj. euroa sekä eläkevastuita 3,0 milj. euroa. Yrityskaupan alustavassa hankintamenolaskelmassa on poistettavia aineettomia omaisuuseriä 7,0 milj. euroa, joista vuosittaiset poistot ovat noin 1,2 milj. euroa. Vaihto-omaisuuden käypään arvoon arvostus kasvatti vaihto-omaisuutta 1,3 milj. euroa, mikä kirjataan kuluksi laskennallisesti 12 kuukaudessa.

Alustavan hankintamenolaskelman mukainen liikearvo on 10,8 milj. euroa. Yrityskauppaan liittyvä vähemmistön arvioitu lunastusvelka 9,5 milj. euroa on kirjattu velaksi ja konsernin oman pääoman vähennykseksi. Lunastusvelka on esitetty korottomissa veloissa. Yrityskaupan alustava hankintamenolaskelma on esitetty taulukossa alla.

Yritysoston odotetaan tuovan vähintään 2,2 milj. euron vuosittaiset synergiaedut, joiden arvioidaan toteutuvan täysimääräisesti vuoteen 2024 mennessä. Tammi-joulukuussa 2020 kertyneet yrityskaupakulut olivat 1,8 milj. euroa. Yritysoston integrointiin liittyvät järjestelykulut olivat vuonna 2020 yhteensä 0,1 milj. euroa, ja vuonna 2021 toteutuvien kulujen odotetaan jäävän alle 0,8 milj. euron.

Laatimisperiaate

Liiketoimintojen yhdistämissiin sovelletaan hankintamenetelmää. Tytäryhtiön hankinnassa luovutettu vastike käsittää luovutettujen varojen käyvän arvon, syntyneet velat hankinnan kohteen aiemmille omistajille sekä konsernin liikkeeseen laskemat osakkeet. Luovutettu vastike sisältää myös ehdollisesta vastikejärjestelystä aiheutuvan omaisuuserän tai velan käyvän arvon. Liiketoimintojen yhdistämisessä hankittavat yksilöitävissä olevat varat ja vastattaviksi otettavat yksilöitävissä olevat velat arvostetaan alun perin hankinta-ajankohdan käypään arvoon. Yksilöitävissä oleviin varoihin sisältyy aineellisia hyödykkeitä samoin kuin aineettomia hyödykkeitä, kuten asiakassuhteita, brändi ja teknologiaa.

Hankintaan liittyvät menot kirjataan kuluiksi syn-tyessään ja esitetään tuloslaskelmassa liiketoiminnan muissa kuluissa.

Kirjanpidolliset arviot ja johdon harkintaan perustuvat ratkaisut

Liiketoimintojen yhdistämisessä hankittava nettovarallisuus arvostetaan käypään arvoon. Hankitun nettovarallisuuden käyvän arvon määrittäminen perustuu vastaavanlaisten omaisuuserien markkina-arvoon (aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet) tai odotettavissa olevia rahavirtoja koskevaan arvioon (aineettomat hyödykkeet). Senhetkisiin jälleenhankinta-arvoihin, odotettavissa oleviin rahavirtoihin tai arvioituihin myyntihintoihin perustuva arvonmääritys edellyttää johdolta harkinnan ja oletusten käyttöä. Käytetyt arviot ja oletukset ovat johdon käsityksen mukaan riittävän luotettavia käyvän arvon määrittämistä varten.

Yrityskaupan alustava hankintamenolaskelma on esitetty seuraavassa taulukossa:

EUR tuhatta

Kauppahinta	19 751
Hankittu nettovarallisuus	
Pitkäaikaiset varat	
Aineettomat hyödykkeet	7 032
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	2 647
Muut pitkäaikaiset varat	278
Lyhytaikaiset varat	
Vaihto-omaisuus	5 392
Myyntisaamiset ja muut saamiset	1 386
Rahavarat	1 692
Varat yhteensä	18 427
Pitkäaikaiset velat	
Eläkevastuut	3 016
Laskennalliset verovelat	2 317
Vuokrasopimusvelat	154
Lyhytaikaiset velat	
Ostovelat ja muut velat	2 108
Velat yhteensä	7 595
Hankittu nettovarallisuus yhteensä 100 %	10 832
Konsernin osuus nettovaroista	8 885
Liikearvo	10 866

Yrityskauppaan liittyvä vähemmistön arvioitu lunastusvelka 9,5 milj. euroa on kirjattu velaksi ja konsernin oman pääoman vähennykseksi.

RAHAVIRTAVAIKUTUS

EUR tuhatta

Hankitun tytäryrityksen käteisvastike	19 751
Hankitun tytäryrityksen rahavarat	- 1 692
Vaikutus investointien rahavirtoihin	18 059

Hankintaan liittyvät kulut 1,8 miljoonaa euroa on esitetty muissa liiketoiminnan kuluissa ja konsernin rahavirtalaskelmassa liiketoiminnan rahavirroissa.

3.2 Aineettomat hyödykkeet ja arvonalentumistestaus

Konsernin taseessa olevasta liikearvosta suurin osa syntyi muodostettaessa yritysryhmää vuonna 2014. Tilikaudella liikearvoa kasvatti EOS-konsernin hankinta.

Laatimisperiaate

Liikearvo

Liikearvo syntyy tytäryritysten hankinnasta, ja se vastaa määrää, jolla kauppahinnan vastike ylittää yksilöitävissä olevan nettovarallisuuden käyvän arvon.

Liiketoimintojen yhdistämisessä hankittu liikearvo kohdistetaan arvonalentumistestausta varten niille rahavirtaa tuottaville yksiköille, joiden odotetaan hyötyvän yhdistämisen tuomista synergioista. Yksikkö, jolle liikearvo kohdistetaan, on yrityksen alin taso, jolla liikearvoa seurataan sisäisesti johdon tarkoituksia varten.

Liikearvoa tarkastellaan arvonalentumisen varalta vuosittain tai sitä useammin, jos tapahtumat tai olosuhteiden muutokset viittaavat mahdolliseen arvonalentumiseen. Liikearvoa sisältävän rahavirtaa tuottavan yksikön kirjanpitoarvoa verrataan kerrytettävissä olevaan rahamäärään, joka on käyttöarvo tai myynnistä aiheutuvilla menoilla vähennetty käypä arvo sen mukaan, kumpi näistä on suurempi. Mahdollinen arvonalentuminen kirjataan välittömästi kuluksi, eikä sitä peruuteta myöhemmin.

Muut aineettomat hyödykkeet

Muut aineettomat hyödykkeet sisältävät pääasiassa liiketoimintojen yhdistämisessä hankitut asiakassuhteet, brändin ja teknologian, jotka kirjataan hankintahetkellä käypään arvoon. Niistä tehdään tasapoistot 10-15 vuodessa. Muihin aineettomiin hyödykkeisiin

sisältyy myös aktivoituja kehittämismenoja ja ohjelmistolisenssejä, ja ne kirjataan kuluiksi tasapoistoina viidessä vuodessa.

Kehittämismenot

Kehittämismenot aktivoidaan, kun tietyt taloudelliseen ja tekniseen toteuttamiskelpoisuuteen liittyvät kriteerit täyttyvät ja kun on odotettavissa, että tuote kerryttää taloudellista hyötyä tulevaisuudessa. Aktivoidut kehittämismenot sisältävät pääasiassa materiaaleja, tarvikkeita ja välittömiä työsuorituksista aiheutuvia menoja. Aiemmin kuluiksi kirjatut kehittämismenot ei aktivoida myöhemmin. Kehitettävänä olevista aineettomista hyödykkeistä ei tehdä poistoja, vaan ne testataan arvonalentumisen varalta vähintään vuosittain.

Kirjanpidolliset arviot ja johdon harkintaan perustuvat ratkaisut

Projektin kehittämissivaiheessa syntyvät menot aktivoitaa aineettomiksi hyödykkeiksi, jos aktivointikriteerit täyttyvät. Johto on tehnyt harkintaan perustuvia ratkaisuja ja oletuksia arvioidessaan,

täyttääkö projekti nämä kriteerit, sekä määrittääsään kehittämissivoprojektien menoja ja taloudellista vaikutusaikaa samoin kuin niiden tulevaisuudessa kerryttämiä rahavirtoja. Aktivoiduista kehittämissivoprojekteista odotettavissa oleviin tuottoihin sisältyy johdon arvioita ja harkintaa tulevaisuudessa toteutuvasta liikevaihdosta ja siihen liittyvistä menoista.

Näihin arvioihin liittyy riskejä ja epävarmuutta, ja on mahdollista, että aktivoiduista kehittämissivoprojekteista odotettavissa olevat tuotot muuttuvat olosuhteiden muutosten seurauksena. Harvia arvioi mahdolliset viitteet aktivoituihin kehittämissivoprojekteihin liittyvistä arvonalentumisista.

Seuraavissa taulukoissa esitetään aineettomien hyödykkeiden, liikearvo mukaan lukien, muutokset tilinpäätöksessä esitettävillä tilikausilla:

EUR tuhatta	Liikearvo	Kehittämismenot	Ennakkomaksut	Asiakassuhteet	Brändi	Teknologia	Muut aineettomat hyödykkeet	Yhteensä
2020								
Hankintameno 1.1.	60 200	1 709	407	1 040	1 528	189	1 794	66 867
Liiketoimintojen yhdistämiset	10 866			4 541	1 929	561		17 897
Lisäykset		312	157				539	1 008
Vähennykset		-3						-3
Siirrot erien välillä		145	-163				17	
Kurssierot	-47	0		-25	-79	-6	-16	-169
Hankintameno 31.12.	71 018	2 163	402	5 556	3 378	744	2 558	85 600
Kertyneet poistot 1.1.		-811		-257	-281	-61	-1 120	-2 530
Poistot		-344		-753	-280	-73	-218	-1 668
Vähennykset		1						1
Kurssierot				16	15	4	1	35
Kertyneet poistot 31.12.		-1 154		-994	-546	-131	-1 337	-4 162
Kirjanpitoarvo 1.1.	60 200	898	407	784	1 247	128	674	64 337
Kirjanpitoarvo 31.12.	71 018	1 008	402	4 562	2 832	613	1 003	81 438

EUR tuhatta	Liikearvo	Kehittämismenot	Ennakkomaksut	Asiakassuhteet	Brändi	Teknologia	Muut aineettomat hyödykkeet	Yhteensä
2019								
Hankintameno 1.1.	60 421	1 532	273	956	1 550	189	1 397	66 318
Liiketoimintojen yhdistämiset	-240			79	-40	-1		-202
Lisäykset		109	234				367	710
Vähennykset								0
Siirrot erien välillä		68	-100				31	0
Kurssierot	18			6	18	1	-2	41
Hankintameno 31.12.	60 200	1 709	407	1 040	1 528	189	1 794	66 867
Kertyneet poistot 1.1.		-489	0	-107	-128	-25	-959	-1 708
Poistot		-324		-149	-153	-36	-161	-824
Kurssierot		1					1	2
Kertyneet poistot 31.12.		-811	0	-257	-281	-61	-1 120	-2 530
Kirjanpitoarvo 1.1.	60 421	1 043	273	849	1 423	164	438	64 610
Kirjanpitoarvo 31.12.	60 200	898	407	784	1 247	128	674	64 337

LIIKEARVON ARVONALENTUMISTESTAUS

Seuraavassa taulukossa esitetään liikearvon kohdistaminen konsernin rahavirtaa tuottaville yksiköille:

EUR tuhatta	31.12.2020	31.12.2019
Suomi	60 118	59 890
Keski-Eurooppa	10 958	310
Yhteensä	71 076	60 200

Arvonalentumistestausta varten johto seuraa liikearvoa Suomen ja Keski-Euroopan tasolla. Rahavirtaa tuottavien yksikköjen kerrytettävissä olevat rahamäärät on määritetty perustuen käyttöarvolaskelmiin, joissa käytetään diskontattuja

rahavirtaennusteita. Näissä laskelmissa käytettävät rahavirtaennusteet on määritetty ennen veroja, ja ne perustuvat johdon hyväksymiin budjetteihin ja ennusteisiin, jotka kattavat viiden vuoden ajanjakson. Almost Heaven Saunas -liiketoimintakaupasta

Kirjanpidolliset arviot ja johdon harkintaan perustuvat ratkaisut

Liikearvon arvonalentumistestauksessa käytetyt keskeiset oletukset

Johto tekee merkittäviä arvioita ja harkintaan perustuvia ratkaisuja päättäessään tasosta, jolle liikearvo kohdistetaan, ja määrittäessään, onko viitteitä liikearvon arvonalentumisesta.

Rahavirtaa tuottavan yksikön kerrytettävissä olevan rahamäärän määrittäminen perustuu käyttöarvolaskelmiin, jotka edellyttävät arvioiden käyttämistä. Laskelmissa käytetään rahavirtaennusteita, jotka perustuvat budjetteihin ja johdon

tilikaudella 2018 kertynyt liikearvo on esitetty osana Suomen liikearvoa, ja se on tullut osaksi arvonalennustestausta vuonna 2019. Vuonna 2020 hankitun EOS Groupin liikearvo on esitetty osana Keski-Euroopan liikearvoa ja se on tullut osaksi arvonalennustestausta vuonna 2020.

Ennusteissa käytettävät keskeiset oletukset ovat liikevaihdon ja keskeisten kustannuserien kehitys, laskelmissa käytettävä diskonttauskorko samoin kuin rahavirtojen kasvuvauhti viiden vuoden ennustejakson jälkeiseltä ajalta. Ennusteet on laadittu siten, että ne kuvastavat aiemmin toteutunutta tulosta ja

tulevaisuutta koskevia odotuksia ottaen huomioon konsernin markkina-aseman ja yleisen taloudellisen ympäristön. Viiden vuoden ajanjakson jälkeiset rahavirrat ekstrapoloidaan käyttämällä arvioituja kasvuvauhteja. Arvonalentumistestauksessa käytettävä diskonttauskorko on ennen veroja määritetty pääomakustannusten painotettu keskiarvo (WACC). Diskonttauskorko kuvastaa oman ja vieraan pääoman kokonaiskustannuksia ja konserniin liittyviä markkinariskejä.

Käyttöarvolaskelmissa käytetyt keskeiset oletukset ovat seuraavat:

	31.12.2020	31.12.2019
Pitkän aikavälin kasvuvauhti	1,0 %	1,0 %
Ennustekauden keskimääräinen liikevaihdon kasvu		
Suomi	5,2 %	4,1 %
Keski-Eurooppa	8,7 %	7,0 %
Ennustekauden keskimääräinen käyttöKate (% liikevaihdosta)		
Suomi	23,5 %	22,9 %
Keski-Eurooppa	23,2 %	16,2 %
Diskonttauskorko ennen veroja		
Suomi	9,2 %	8,7 %
Keski-Eurooppa	9,9 %	9,2 %

Tehtyjen arvonalentumistestausten seurauksena ei ole kirjattu arvonalentumistappiota millään esitetyllä tilikaudella. Käyttöarvolaskelmiin perustuva kerrytettävissä oleva rahavirta ylitti vuonna 2020

kirjanpitoarvon 117 miljoonalla eurolla Suomessa ja 68 miljoonalla eurolla Keski-Euroopassa (2019: 64 miljoonalla eurolla Suomessa ja 27 miljoonalla eurolla Keski-Euroopassa).

hyväksymiin arvioihin viiden vuoden ajanjaksolta. Rahavirtaennusteet perustuvat konsernin toteutuneisiin tuloksiin ja johdon parhaisiin arvioihin tulevaisuudessa toteutuvasta myynnistä, kustannuskehityksestä, yleisistä markkinaolosuhteista ja sovellettavista verokannoista. Rahavirtaennusteisiin sisältyy budjetteja ja ennusteita viiden vuoden ajanjaksolta, ja tämän ajanjakson jälkeiseltä ajalta rahavirrat ekstrapoloidaan käyttäen edellä ilmoitettuja arvioituja kasvuvauhteja. Kasvuvauhdit perustuvat johdon arvioihin liiketoiminnan tulevasta kasvusta. Johto testaa merkittävässä oletuksissa tapahtuvien muutosten vaikutuksia tekemällä herkkyyksianalyyssejä edellä tässä liitetiedossa kuvatulla tavalla.

Johto on laatinut keskeisistä tekijöistä herkkyysanalyysit, ja tehtyjen analyysien perusteella

kerrytettävissä oleva rahamäärä on yhtä suuri kuin kirjanpitoarvo, jos oletukset muuttuvat yksi kerrallaan:

	31.12.2020	31.12.2019
Suomi		
Käyttökateprosentin pienentyminen	-10,4 %	-7,9 %
Diskonttauskoron muutos	10,6 %	5,9 %
Keski-Eurooppa		
Käyttökateprosentin pienentyminen	-15,2 %	-13,7 %
Diskonttauskoron muutos	21,1 %	28,0 %

3.3 Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet

Maa-alueet ja rakennukset koostuvat pääasiassa Harvian Muuramessa sijaitsevasta tehdasrakennuksesta. Myös Velha Oy toimii Harvian omistamissa tiloissa. Romaniassa sijaitsevan tehtaan omistaa konsernin omistuksessa kokonaan oleva romanialainen

kiinteistöyhtiö K&R Imobiliare. Konserni hankki tilikaudella 2019 omistukseensa tuotanto- ja varastokiinteistön Yhdysvalloissa. Lisäksi EOS-konsernin tuotanto- ja toimistotilat Saksassa siirtyivät yrityskaupassa konsernin omistukseen. Muut tuotantoyksiköt toimivat vuokratuissa tiloissa.

Muita merkittäviä eriä ovat tuotantokoneistot Muuramessa, Kiinassa ja Saksassa. Harvialla on Muuramessa erillinen osasto, joka valmistaa tuotannossa käytettäviä työkaluja ja laitteistoja.

Poistoista ks. myös liitetieto 2.4.

Laatimisperiaate

Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet esitetään hankintamenoa poistoilla ja mahdollisilla arvonalentumisilla vähennettynä. Myöhemmin syntyvät menot sisällytetään hankintamenoa, jos ne ovat luotettavasti määritettävissä ja yhtiölle koituu niistä taloudellista hyötyä.

Merkittävät perusparannusmenot sisällytetään joko hyödykkeen tasearvoon tai erotetaan omaksi hyödykkeekseen silloin, kun on todennäköistä, että niistä

saadaan tulevaisuudessa taloudellista hyötyä ja niistä aiheutuneet kustannukset voidaan erottaa tavantomaisista korjaus- ja kunnossapitokustannuksista.

Konserni arvioi jokaisena tilinpäätöspäivänä, onko jonkin omaisuuserän arvonalentumista viitteitä. Mikäli viitteitä ilmenee, suoritetaan kyseiselle omaisuuserälle arvonalentumistestaus. Arvonalentumistestissä arvioidaan kyseisestä omaisuuserästä kerrytettävissä oleva rahamäärä.

Kerrytettävissä oleva rahamäärä on omaisuuserän käypä arvo vähennettynä myynnistä aiheutuville menoilla tai sitä korkeampi kassavirtaperusteinen käyttöarvo. Mikäli kerrytettävissä olevaa rahamäärää ei pystytä määrittämään yksittäisen omaisuuserän tasolla, arvonalentumistarvetta tarkastellaan sillä alimmalla rahavirtaa tuottavan yksikön (CGU) tasolla, joka on pääosin muista yksiköistä riippumaton ja jonka rahavirrat ovat erotettavissa muiden vastaavien yksiköiden rahavirroista.

Seuraavissa taulukoissa esitetään aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden muutokset tilinpäätöksessä esitettävillä tilikausilla.

EUR tuhatta	Maa-alueet	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Keskeneräiset hankinnat	Yhteensä
2020						
Hankintameno 1.1.	1 404	21 174	14 116	1 096	64	37 853
Liiketoimintojen yhdistämiset	391	1 309	836	111		2 647
Lisäykset		241	785	59	766	1 851
Vähennykset		0	-20			-20
Siirrot erien välillä		158	162		-320	0
Kurssierot	-19	-54	-39	-3		-115
Hankintameno 31.12.	1 776	22 827	15 840	1 263	510	42 216
Kertyneet poistot 1.1.		-11 314	-11 248	-748		-23 311
Poistot		-810	-1 077	-151		-2 037
Vähennykset			14			14
Kurssierot		4	15	5	0	25
Kertyneet poistot 31.12.		-12 120	-12 296	-894	0	-25 309
Kirjanpitoarvo 1.1.	1 404	9 859	2 868	348	64	14 543
Kirjanpitoarvo 31.12.	1 776	10 707	3 544	369	510	16 907

EUR tuhatta	Maa-alueet	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Keskeneräiset hankinnat	Yhteensä
2019						
Hankintameno 1.1.	1 249	19 908	14 007	1 022	230	36 417
Liiketoimintojen yhdistämiset						0
Lisäykset	162	717	850	30	7	1 765
Vähennykset			-215	0		-215
Siirrot erien välillä		566	-438	45	-173	0
Kurssierot	-7	-18	-89			-114
Hankintameno 31.12.	1 404	21 174	14 116	1 096	64	37 853
Kertyneet poistot 1.1.		-10 288	-10 764	-623		-21 676
Poistot		-700	-909	-125		-1 734
Vähennykset			81			81
Siirrot erien välillä		-329	329			0
Kurssierot		3	16	0		19
Kertyneet poistot 31.12.		-11 314	-11 248	-748		-23 311
Kirjanpitoarvo 1.1.	1 249	9 620	3 243	399	230	14 741
Kirjanpitoarvo 31.12.	1 404	9 859	2 868	348	64	14 543

3.4 Vuokrasopimukset

IFRS 16 Vuokrasopimukset standardi käsittelee vuokrasopimuksen määritelmää, kirjaustapaa, arvostamista sekä vuokrasopimuksista annettavia tietoja. Standardin voimaantulo muutti vuokralle ottajan kirjauskäytäntöä merkittävästi, koska vuokrasopimusten erottelua operatiivisiin ja rahoitusleasing-sopimuksiin ei enää tehdä. Standardin mukaan vuokrasopimuksesta kirjataan käyttöoikeusomaisuuserä (oikeus käyttää vuokrattua hyödykettä) ja vuokrien maksamista koskeva vuokrasopimusvelka, joka esitetään korollisissa veloissa.

Laatimisperiaate

IFRS 16 Vuokrasopimukset -standardin mukaan vuokrasopimuksesta kirjataan käyttöoikeusomaisuuserä (oikeus käyttää vuokrattua hyödykettä) ja vuokrien maksamista koskeva vuokrasopimusvelka, joka esitetään korollisissa veloissa.

Konsernissa on sovellettu standardin sallimaa yksinkertaistettua siirtymämenetelmää, eikä vertailulukuja näin ollen ole oikaistu. Vuokrasopimusvelan määrä standardin käyttöönottohetkellä on määriteltä diskonttaamalla jäljellä olevat vuokrat nykyarvoon käyttäen lisäluoton korkoa soveltamisen aloittamisajankohtana. Käyttöoikeusomaisuuserä

on arvostettu siirtymässä vuokrasopimusvelan määräiseksi. Standardin soveltamisen aloittamisella ei ollut vaikutusta kertyneisiin voittovaroihin.

Konserni hyödyntää standardin sallimia helpotuksia, eikä kirjaa uushankinta-arvoltaan vähäisistä vuokrakohteista tai lyhytaikaisista vuokrasopimuksista käyttö-oikeusomaisuuseriä tai vuokrasopimusvelkoja. Konserni soveltaa samaa diskonttaus korkoa ominaispiirteiltään jokseenkin samankaltaisista vuokrasopimuksista koostuvaan salkkuun.

Vuokra-aika on se ajanjakso, jona vuokrasopimus ei ole purettavissa, mukaan lukien vuokrasopimuksen ►

Vuokrasopimuksista kirjatut erät taseeseen ja tuloslaskelmaan ovat seuraavat:

TASEESEEN MERKITYT MÄÄRÄT

EUR tuhatta	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto
Vuokralle otetut hyödykkeet		
Kirjanpitoarvo 1.1. 2019	2 856	131
Lisäykset	210	296
Vähennykset	-96	-262
Poistot	-485	-69
Kirjanpitoarvo 31.12.2019	2 485	96
Kirjanpitoarvo 1.1.2020	2 485	96
Lisäykset	303	247
Yrityshankinnat		278
Vähennykset	-51	-1
Kurssierot	-49	
Poistot	-453	-171
Kirjanpitoarvo 31.12.2020	2 234	449
EUR tuhatta	2020	2019
Vuokrasopimusvelat		
Pitkäaikaiset	2 425	2 261
Lyhytaikaiset	404	406
Kirjanpitoarvo 31.12.2020	2 829	2 667

jatko- ja päättämisoption kattamat ajanjaksot jos jatko-option käyttäminen tai päättämisoption käyttämättä jättäminen on kohtuullisen varmaa. Käyttöoikeusomaisuuserät poistetaan taloudellisen vaikutusaikanaan.

Vuokrasopimusvelan lyhennysosuus ja korko esitetään rahoituksen rahavirrassa.

Kirjanpidolliset arviot ja johdon harkintaan perustuvat ratkaisut

Johto käyttää harkintaa vuokra-ajan määrittämisessä toistaiseksi voimassa oleville sopimuksille, sekä silloin kun vuokrasopimukseen liittyy jatko-, purku- tai osto-optio. Päätökset perustuvat yhtiön strategiseen tilanteeseen ja markkinaolosuhteisiin. Johto käyttää harkintaa myös lisäluoton koron määrittämisessä. Lisäluoton korko on määritelty konsernin rahoitussopimusten mukaisesti huomioiden maa-kohtainen riskittömän korkokannan vaihtelu. Yhtiö soveltaa yhtä diskonttaus korkoa ominaispiirteiltään jokseenkin samankaltaisista vuokrasopimuksista koostuvaan salkkuun.

TULOSLASKELMAAN MERKITYT ERÄT

EUR tuhatta	2020	2019
Poistot		
Rakennukset ja rakennelmat	-453	-485
Koneet ja kalusto	-171	-69
	-624	-554
Korkokulut (sisältyy rahoituskuluihin)	-105	-111
Lyhytaikaisiin ja arvoltaan vähäisiä omaisuuseriä koskeviin vuokrasopimuksiin liittyvät kulut (sisältyy liiketoiminnan muihin kuluihin)	-244	-95
Tuloslaskelmaan merkityt erät yhteensä	-973	-761

Vuokrasopimuksista taseeseen kirjatut erät ovat jatkossa IAS 36:n mukaisen arvonalentumistestauksen kohteena. Vuokrasopimusten rahavirrat on esitetty

rahavirtalaskelmalla ja vuokrasopimusvelkojen matu-
riteetit liitetiedossa 5.3.

3.5 Varaukset

Konsernin tuotteille annetaan takuita ja tätä velvoitetta varten kirjataan varaus. Takuuvaraus sisältää kaikki olemassa olevan velvoitteen täyttämistä aiheutuvat kulut. Arvioitujen siirtyvien takuume-
nojen määrä perustuu ensisijaisesti aiempaan

kokemukseen ja senhetkiseen tietoon korjauskustan-
nuksista ja vaateiden käsittelymenoista.

Takuuvarauksen muutokset ovat seuraavat:

EUR tuhatta	31.12.2020	31.12.2019
1.1.	444	430
Varausten lisäykset	582	444
Käytetyt varaukset	-444	-430
31.12.	582	444
josta		
lyhytaikaista	305	222
pitkäaikaista	277	222
Yhteensä	582	444

Laatimisperiaate

Myydyistä tuotteista, joiden takuu on tilikauden lopussa voimassa, kirjataan arvioituja takuuvaateita koskeva varaus. Johto arvioi varauksen perustuen aiemmin toteutuneisiin vaateisiin ja viimeaikaisiin kehityssuuntiin, jotka antavat viitteitä siitä, että tulevat vaateet saattaisivat poiketa määrältään aiemmin toteutuneista.

Kirjanpidolliset arviot

Takuuvarauksen määrään liittyy epävarmuutta, sillä arvioidut takuuvaateet eivät välttämättä toteudu arvioidun määräisinä. Tyypillisesti vaateet toteutuvat etupainotteisesti takuuajan keston aikana. Arvioita ja oletuksia tarkistetaan neljännesvuosittain. Toteutuvien ja arvioitujen takuuvaateiden väliset erot saattavat vaikuttaa tulevilla tilikausilla kirjattavien varausten määrään.

Takuuvarausta vapautettiin 444 tuhatta euroa vuonna 2020 (2019: 430 tuhatta euroa), ja varausta lisättiin 582 tuhatta euroa (2019: 444 tuhatta euroa). Varaus on jaoteltu lyhyt- ja pitkäaikaiseksi velaksi. Useimmilla Harvian myymillä tuotteilla on kahden vuoden takuu yksityiskäytössä ja yhden vuoden

takuu ammattikäytössä. Takuuvaraukseen sisällytetään ulkoiset takuumenot, valituksia käsittelevien henkilöiden kulut sekä takuuosat. Vientituotteista ei kirjata takuuvarausta, sillä sopimusten mukaan toinen sopimusosapuoli vastaa takuutöistä.

OSA 4: NETTOKÄYTTÖPÄÄOMA

Tässä osiossa kuvataan nettokäyttöpääoman osatekijöitä.

EUR tuhatta	31.12.2020	31.12.2019
Nettokäyttöpääoma		
Vaihto-omaisuus	20 696	13 814
Myyntisaamiset	11 826	13 167
Muut saamiset	2 585	1 050
Ostovelat	-8 476	-5 149
Muut velat	-8 679	-6 042
Yhteensä	17 952	16 840
Nettokäyttöpääoman muutos taseessa	1 112	-660
Erät, joita ei huomioida rahavirtalaskelman käyttöpääoman muutokseen ja joiden vaikutus sisällytetään muualle rahavirtalaskelmaan*	-3 592	675
Nettokäyttöpääoman muutos rahavirtalaskelmassa**	-2 480	15

* Merkittävimmät erät liittyvät rahoituskuluihin, realisoitumattomiin kurssivoittoihin ja -tappioihin, yrityshankintoihin sekä investointeihin.

**Nettokäyttöpääoman kasvu pienentää rahavirtaa ja lasku lisää rahavirtaa

4.1 Vaihto-omaisuus

Konsernin vaihto-omaisuus koostuu raaka-aineista, kuten teräs, kivi ja puu, keskeneräisistä tuotteista sekä valmiista myyntituotteista (kiukaat, saunojen sisustukset sekä muut saunaan liittyvät tuotteet).

Vaihto-omaisuus jakautuu seuraavasti:

EUR tuhatta	31.12.2020	31.12.2019
Aineet ja tarvikkeet	9 536	5 476
Keskeneräiset tuotteet	2 521	1 113
Valmiit tuotteet	8 639	7 224
Yhteensä	20 696	13 814

Vuonna 2020 tehtiin 190 tuhannen euron varaus epäkurantin varaston alaskirjauksesta. Vuonna 2019

ei tehty olennaisia vaihto-omaisuuden kirjanpitoarvoa alentavia kulukirjauksia.

4.2 Myyntisaamiset ja muut saamiset

Myyntisaamiset ja muut saamiset koostuvat myyntisaamisista, muista saamisista (lähinnä arvonnäkörosaaamisista) ja siirtosaamisista. Tuloverosaamiset esitetään omana eränään taseessa.

Tietyiltä asiakkailta vaaditaan maksu etukäteen. Myyntisaamisten ja muiden saamisten arvonnäkörosaaamisesta ja konsernin altistumisesta luottoriskille kerrotaan liitetiedossa 5.3.

Myyntisaamisten maksuehdot vaihtelevat asiakastyypin ja luottokelpoisuuden mukaan.

Seuraavissa taulukoissa esitetään myyntisaamisten ja muiden saamisten eri osatekijät:

EUR tuhatta	31.12.2020	31.12.2019
Myyntisaamiset	11 826	13 167
Siirtosaamiset	1 330	521
Muut saamiset	1 225	528
Yhteensä	14 411	14 217

Laatimisperiaate

Raaka-aineet ja tarvikkeet, keskeneräiset tuotteet ja valmiit tuotteet arvostetaan hankintamenoon tai nettorealisointiarvoon sen mukaan, kumpi niistä on alempi. Keskeneräisten ja valmiiden tuotteiden hankintameno sisältää raaka-aineet, välittömät työsuorituksesta johtuvat menot sekä asianmukaisen osuuden normaalin toiminta-asteen perusteella kohdistettavista muuttuvista ja kiinteistä yleismenoista. Hankintameno kohdistetaan yksittäisille vaihto-omaisuuserille painotetun keskihinnan menetelmällä. Ostetun vaihto-omaisuuden hankintamenoa vähennetään paljous- ja käteisalennukset. Nettorealisointiarvo tarkoittaa tavanomaisessa liiketoiminnassa toteutuvaa arvioitua myyntihintaa, josta on vähennetty arvioidut menot, jotka syntyvät tuotteiden valmiiksi saattamisesta, sekä arvioidut menot myynnin toteuttamiseksi.

Laatimisperiaate

Myyntisaamiset ovat saamisista, jotka syntyvät asiakkaille tavanomaisessa liiketoiminnassa myydyistä tuotteista tai tuotetuista palveluista. Ne luokitellaan ryhmään jaksotettuun hankintamenoon arvostettavat rahoitusvarat. Jos saamisista odotetaan saatavan maksu vuoden kuluessa, ne luokitellaan lyhytaikaisiksi varoiksi. Muussa tapauksessa ne esitetään pitkäaikaisina varoina. Myyntisaamiset eräännyvät yleensä maksettaviksi 60 päivän kuluessa, ja näin ollen ne kaikki luokitellaan lyhytaikaisiksi. Liitetiedossa 5.3 kuvataan myyntisaamisten ja muiden saamisten arvonnäkörosaaamiseen sovellettavia periaatteita ja muita niihin sovellettavia laatimisperiaatteita. ▶

Siirtosaamisiin sisältyvät olennaiset erät:

EUR tuhatta	31.12.2020	31.12.2019
Vakuutukset	165	52
Muut	1 165	469
Yhteensä	1 330	521

Lyhytaikaisten saamisten lyhytaikaisesta luonteesta johtuen niiden kirjanpitoarvon oletetaan vastaavan niiden käypää arvoa.

4.3 Ostovelat ja muut velat

Ostovelat ja muut velat koostuvat ostoveloista, muista veloista, ennakkomaksuista ja siirtoveloista, jotka liittyvät konsernin tavanomaiseen liiketoimintaan.

Seuraavissa taulukoissa esitetään ostovelkojen ja muiden velkojen eri osatekijät:

EUR tuhatta	31.12.2020	31.12.2019
Ostovelat	8 476	5 149
Saadut ennakot	1 532	231
Siirtovelat	6 785	5 282
Muut velat	362	529
Yhteensä	17 156	11 191

Ostovelat ovat vakuudettomia, ja yleensä ne maksetaan 30 päivän kuluessa niiden kirjaamisesta

Siirtovelkoihin sisältyvät olennaiset erät:

EUR tuhatta	31.12.2020	31.12.2019
Palkka- ja sosiaalivakuutusjaksotukset	2 282	2 736
Jaksotetut vuosihyvitteet	1 370	1 407
Korkojaksotukset	51	6
Muut	3 082	1 133
Yhteensä	6 785	5 282

Ostovelkojen ja muiden velkojen kirjanpitoarvojen arvioidaan vastaavan niiden käypiä arvoja, koska ne ovat luonteeltaan lyhytaikaisia.

Muihin saamisiin sisältyy lähinnä konsernin tavanomaisessa liiketoiminnassa syntyviä siirtosaamisia.

Saamiset sisältyvät lyhytaikaisiin varoihin, lukuun ottamatta niitä eräiä, jotka erääntyvät yli 12 kuukauden kuluttua raportointikauden päättymisestä.

Laatimisperiaate

Ostovelat ovat maksuveloitteita, jotka ovat syntyneet tavarantoimittajilta tai palveluntuottajilta tavanomaisessa liiketoiminnassa hankituista tavaroista tai palveluista. Ostovelat luokitellaan lyhytaikaisiksi veloiksi, jos ne erääntyvät maksettaviksi yhden vuoden kuluessa. Ostovelat kirjataan alun perin käypään arvoon ja sen jälkeen jaksotettuun hankintamenoon efektiivisen koron menetelmällä. Ostovelat ja muut velat luokitellaan muiksi rahoitusveloiksi ja arvostetaan jaksotettuun hankintamenoon.

OSA 5: NETTOVELAT JA EHDOLLISET ERÄT

Tässä osiossa kuvataan, kuinka konsernin toiminta on rahoitettu.

Osiossa kuvataan myös rahoitusvaroihin ja velkoihin liittyviä valuutta-, korko-,

maksuvalmius- ja luottoriskejä. Lisäksi tässä annetaan tietoa siitä, kuinka konserni vastaa näihin riskeihin.

5.1 Lainat ja muut rahoitusvelat

Konserni nosti rahoitusvelkaa maaliskuussa 2018 yrityksen listaamisen yhteydessä. Vuonna 2020 Harvia nosti uutta pankkilainaa EOS Groupin yritystalon rahoitukseen. Harvian aiemman määräaikaishain ehtoja muutettiin uuden lainan noston yhteydessä. Konserni on tehnyt koronvaihtosopimuksen

suojautuakseen vaihtuvakorkoisista pankkilainoista johtuvalta korkoriskiltä.

Seuraavassa taulukossa esitetään rahoitusvelkojen luokittelu ja kirjanpitoarvot:

EUR tuhatta	Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat velat	Muut rahoitusvelat jaksotettuun hankintamenoon
31.12.2020		
Velat taseessa		
Lainat rahoituslaitoksilta		56 451
Vuokrasopimusvelat		2 829
Muut pitkäaikaiset velat		9 616
Ostovelat ja muut velat		15 623
Johdannaissopimukset	903	
Yhteensä	903	84 520

Laatimisperiaate

Lainat kirjataan aluksi käypään arvoon transaktiomenoilla vähennettyinä. Myöhemmin ne arvostetaan jaksotettuun hankintamenoon, ja saatujen maksujen (transaktiomenoilla vähennettyinä) ja takaisin maksettavan määrän välinen erotus kirjataan laina-aikana tuloslaskelmaan efektiivisen koron menetelmällä.

Luottolimiittijärjestelyistä maksettavat palkkiot kirjataan taseeseen maksuvalmiuspalvelusta suoritettuna ennakkomaksuna ja jaksotetaan kuluksi asianomaisen luottolimiitin voimassaoloajalle, jos ei ole varmuutta siitä, tullaanko luottolimiittiä käyttämään osaksi tai kokonaan. Tämä kuvastaa rahoituskulua nostamattomalle luottolimiitille. Siltä osin kuin on todennäköistä, että luottolimiitti tullaan käyttämään osaksi tai kokonaan, palkkiot kirjataan osaksi lainan transaktiomenoja vasta, kun laina nostetaan, ja jaksotetaan tilikauden tulokseen efektiivisen koron menetelmällä.

EUR tuhatta	Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat velat	Muut rahoitusvelat jaksotettuun hankintamenoon
31.12.2019		
Velat taseessa		
Lainat rahoituslaitoksilta		36 517
Vuokrasopimusvelat		2 667
Muut lainat		92
Ostovelat ja muut velat		10 960
Johdannaissopimukset	1 292	
Yhteensä	1 292	50 236

PANKKILAINAT JA OSAKASLAINAT

Pankkilainat

Harvia sopi 2.3.2018 Danske Bank A/S, Suomen sivuliikkeen kanssa yhteensä 44 500 tuhannen euron rahoitusjärjestelystä, joka oli ehdollinen listautumisen toteutumiselle. Rahoitusjärjestely koostui 36 500 tuhannen euron määräaikaislainasta ja 8 000 tuhannen euron luottolimiitistä. Pankkilaina erääntyi yhdessä erässä maksettavaksi 2.3.2023, ja sen nimelliskorko oli sidottu Euribor-korkoon ja sen marginaali konsernin nettovelka / oikaistu käyttökatte -tunnuslukuun.

Vuonna 2020 Harvia nosti uutta lainaa 20 000 tuhatta euroa EOS Groupin yritysoston rahoitukseen. Harvian aiemman 36 500 tuhannen euron määräaikaislainan ehtoja muutettiin uuden lainan noston yhteydessä. Kummatkin lainat erääntyvät yhdessä erässä maksettavaksi 27.3.2024. Lisäksi Harvialla säilyi 8 000 tuhannen euron luottolimiitti, jota ei ollut käytössä joulukuun 2020 lopussa. Pankkilainan nimelliskorko on sidottu Euribor-korkoon ja sen marginaali konsernin nettovelka / oikaistu käyttökatte -tunnuslukuun.

Kaikki konsernin lainat ovat euromääräisiä ja niiden takauksesta vastaa konsernin emoyhtiö.

Vuonna 2019 Sentiotec GmbH:n vakuudellinen luottolimiittisopimus 2 300 tuhatta euroa muutettiin 1 250 tuhannen euron vakuudettomaan luottolimiittisopimukseen. Luottolimiitti ei ollut käytössä 31.12.2020 (31.12.2019: 0 euroa).

Kovenanttiehtojen noudattaminen

Pankkilainoihin liittyy rahoitussopimuksen mukaisia kovenantteja, joita ovat nettovelan suhde oikaistuun käyttökatteeseen ja korkokate. Kovenantteja seurataan neljännesvuosittain. Konserni on noudattanut uusiin pankkilainoihinsa liittyviä kovenanttiehtoja vuonna 2020 ja 2019.

Käyvät arvot

Pitkäaikaisten lainojen käyvät arvot perustuvat tasepäivän lainakorolla diskontattuihin rahavirtoihin. Ne luokitellaan käypien arvojen hierarkian tasolle 2, koska niiden määrittämiseen käytetään muita kuin havainnoitavissa olevia syöttötietoja, mukaan lukien oma luottoriski.

Konsernin johto on todennut, etteivät kirjanpitoarvo ja käypä arvo poikkea olennaisesti toisistaan, koska korot eivät ole muuttuneet merkittävästi lainojen

nostamisen jälkeen ja lainamarginaalin katsotaan kohtuullisen tarkasti kuvastavan lainojen erilaisia ehtoja ja etuoikeusasemaa.

JOHDANNAISET

Konserni käyttää korkojen vaihtelulta suojautumiseen johdannaisia, kuten koronvaihtosopimuksia. Sillä oli vuoden 2020 lopussa koronvaihtosopimus, jonka käypä arvo oli -903 tuhatta euroa (2019: -1 292 tuhatta euroa). Koronvaihtosopimuksen nimellisarvo oli 25 000 tuhatta euroa 31.12.2020 (2019: 25 000). Nykyinen koronvaihtosopimus erääntyy maaliskuussa 2023.

Koronvaihtosopimuksen käypä arvo määritetään arvioitujen rahavirtojen nykyarvona havainnoitavissa olevien tuottokäyriä perusteella. Käypä arvo on käypien arvojen hierarkian tasolla 2.

MUUT PITKÄAIKAISET VELAT

Muut pitkäaikaiset velat sisälsivät Saunamax Oy:n vähemmistöosakkeenomistajien osuuden

5.2 Rahavarat

Rahavarojen määrä 31.12.2020 oli 27 321 tuhatta euroa (31.12.2019: 10 879 tuhatta euroa).

Konsernin rahavirtalaskelmassa rahavaroihin luetaan käteisvarat ja vaadittaessa nostettavat pankkitalletukset. Lyhytaikaisten talletusten katsotaan olevan helposti vaihdettavissa käteisvaroiksi, koska

lunastamiseen liittyvää velkaa 0 euroa (31.12.2019 80 tuhatta euroa). Harvialla on Saunamax Oy:n vähemmistöosakkeenomistajien kanssa osakassopimus, jonka mukaan Harvian omistusosuuden on oltava vähintään 51 prosenttia ja vuoden 2020 alusta alkaen Saunamax Oy:n muilla osakkeenomistajilla oli oikeus vaatia Harviaa ostamaan ja vastaavasti velvollisuus Harvian vaatimuksesta myydä Harvialle kaikki omistamansa Saunamax Oy:n osakkeet. Osakkeiden luovutuksessa sovellettava hinta määräytyy sopimuksen mukaisesti joko hankintahinnan tai käyttökatteen mukaisen tai muutoin määritellyn käyvän arvon mukaisesti. Lunastamiseen liittyvä velka on arvostettu osakassopimuksen mukaisesti käypään arvoon ja se luokitellaan käypien arvojen hierarkian tasolle 3.

niiden alkuperäinen erääntymisaika on enintään kolme kuukautta. Taseessa esitettävät rahavarat vastaavat rahoituslaskelmassa esitettäviä rahavaroja. Rahavarat ovat rahoitusvaroja ja ne luokitellaan jaksotettuun hankintamenoön arvostettaviin rahoitusvaroihin.

Laatimisperiaate

Johdannaistrumentit kirjataan alun perin käypään arvoon sopimuksen solmimispäivänä, ja myöhemmin ne arvostetaan käypään arvoon tulosvaikutteisesti.

5.3 Rahoitusriskien ja pääoman hallinta

Tässä liitetiedossa selostetaan, kuinka Harvia-konserni altistuu rahoitusriskeille ja kuinka nämä riskit voisivat tulevaisuudessa vaikuttaa Harvia-konsernin taloudelliseen tulokseen. Relevanteissa kohdissa esitetään asian taustaksi tilikauden tulokseen liittyviä tietoja.

Tässä liitetiedossa kuvataan myös, kuinka konserni seuraa pääomarakennettaan ja mitkä tavoitteet sillä on tälle rakenteelle.

Konsernin yleisen riskienhallintaohjelman pääpaino on rahoitusmarkkinoiden huonossa ennustettavuudessa, ja pyrkimyksenä on minimoida mahdolliset epäedulliset vaikutukset konsernin taloudelliseen tulokseen. Tietyiltä riskeiltä suojautumiseen käytetään johdannaisinstrumentteja.

Konsernin riskienhallintaa hoitaa taloushallinto hallituksen antamien ohjeiden mukaisesti. Taloushallinto tunnistaa, arvioi ja suojaa rahoitusriskejä yhteistyössä konsernin liiketoimintayksikköjen kanssa.

VALUUTTARISKI

Harvialla on liiketoimintaa useassa maassa. Harvia altistuu lähinnä Yhdysvaltain dollariin ja Venäjän ruplaan liittyvälle transaktioriskille ja translaatoriskiin, joka syntyy kun emoyhtiön sijoitukset euroalueen ulkopuolella oleviin tytäryhtiöihin muunnetaan euroiksi. Euroalueen ulkopuolella oleviin tytäryhtiöihin liittyvä transaktioriski muodostuu ensisijaisesti konserniyhtiöiden operatiivisessa liiketoiminnassa syntyvistä myyntisaamisista ja ostoveloista kyseisiltä tytäryhtiöiltä.

Transaktioriskit eivät ole toistaiseksi olleet konsernin kannalta merkittäviä eikä Harvia ole suojautunut näiltä riskeiltä valuuttajohdannaisilla. Muilta osin konsernin tuotot ja kulut syntyvät lähes yksinomaan euroina. Konsernin nettoinvestointi euroalueen ulkopuolisiin yhtiöihin muodostuu Kiinan, Hong Kongin, Venäjän, Romanian ja Yhdysvaltojen tytäryhtiösijoituksista. Nettoinvestointeihin liittyvää valuuttakurssiriskiä ei ole suojattu.

Seuraavat valuuttakurssihin liittyvät erät kirjattiin tilikaudella tulostaikutteisesti ja muihin laajan tuloksen eriin:

EUR tuhatta	2020	2019
Tulosvaikutteisesti kirjatut erät		
Operatiivisiin tuottoihin/kuluihin sisältyvät nettokurssivoitot/-tappiot	-314	-41
Rahoitustuottoihin/-kuluihin sisältyvät nettokurssivoitot/-tappiot	-475	-40
Valuuttakurssivoitot/-tappiot kirjattu tilikauden tulokseen ennen veroja yhteensä, netto	-789	-81
Muihin laajan tuloksen eriin kirjatut voitot/tappiot		
Ulkomaan toimintojen muuntoerot	-801	177

Laatimisperiaate

Rahoitusvarojen luokittelu ja arvostaminen

Konsernin rahoitusvarat koostuvat myyntisaamisista, tietyistä muista saamisista ja siirtosaamisista sekä rahavaroista. Rahoitusvaroihin kuuluva erä arvostetaan alkuperäisen kirjaamisen yhteydessä käypään arvoon, johon lisätään sen hankinnasta välittömästi johtuvat transaktiomenot lukuun ottamatta myyntisaamisista, jotka arvostetaan transaktiohintaan silloin kun niihin ei liity merkittävää rahoitus-komponenttia.

Harvian johto on määrittänyt, mitä liiketoimintamalleja konsernin rahoitusvaroihin sovelletaan IFRS 9:n soveltamisen aloittamisajankohtana 1.1.2018 ja luokitellut rahoitusvarat IFRS 9:n mukaisesti ryhmiin. Konsernin kaikki rahoitusvarat kuuluvat jaksotettuun hankintamenuon arvostettaviin rahoitusvaroihin mahdollisia johdannaisvaroja lukuun ottamatta.

Rahoitusvarojen arvonalentuminen

Rahoitusvarat koostuvat pääsääntöisesti myyntisaamisista, joiden odotettavissa olevien luottotappioiden kirjaamiseen konserni soveltaa yksinkertaistettua menetelyä, jonka mukaan kaikista myyntisaamisista voidaan kirjata koko voimassaoloajalta odotettavissa olevat luottotappiot. Odotettavissa olevien luottotappioiden määrittämistä varten myyntisaamiset on ryhmitelty yhteisten luottoriskiominaisuuksien ja maksun viivästymisen perusteella. Odotettavissa olevissa luottotappioissa on otettu huomioon myös ennakoivaa informaatiota.

Rahoitusvelkojen luokittelu ja arvostaminen

Lainat rahoituslaitoksilta kirjataan aluksi käypään arvoon transaktiomenoilla vähennettyinä. Myöhemmin ne arvostetaan jaksotettuun hankintamenuon, ja saatujen maksujen (transaktiomenoilla

KORKORISKI

Konsernin tärkein korkoriski aiheutuu vaihtuvakorkoisesta pitkäaikaisesta lainasta, joka altistaa konsernin rahavirran korkoriskille. Lainan korkoriskiä kuitenkin hallitaan vaihtamalla vaihtuva korko kiinteäksi koronvaihtosopimusta käyttäen. Näin on saatu alempi korko kuin jos konserni olisi ottanut lainan suoraan kiinteäkorkoisena.

Konsernin tavoitteena on pitää vähintään 60 % lainoistaan kiinteäkorkoisina ja käyttää tarvittaessa koronvaihtosopimuksia tähän pääsemiseksi. Konsernin vaihtuvakorkoiset lainat vuosina 2020 ja 2019, olivat euromääräisiä, ja voimassaolevat koronvaihtosopimukset kattoivat 31.12.2020 44 % ja 31.12.2019 68 % vaihtuvakorkoisesta lainapääomasta. Herkkyyksianalyysin perusteella, jos suojaamattomien vaihtuvakorkoisten lainojen korkotaso olisi noussut yhden prosenttiyksikön kaikkien muiden muuttujien pysyessä ennallaan konsernin korkokulut olisivat kasvaneet 248 tuhatta euroa vuonna 2020.

LUOTTORISKI

Luottoriski tarkoittaa riskiä siitä, että vastapuoli ei täytä sopimukseen perustuvia velvoitteitaan ja

aiheuttaa yhtiölle taloudellisen tappion. Luottoriskiä liittyy rahavaroihin sekä avoinna oleviin saamisiin asiakkailta. Tiettyjen asiakkaiden osalta käytetään vakuutuksia ja joiltakin asiakkailta vaaditaan maksu ennakkoon. Rahavaroihin liittyvä luottoriski on vähäinen, koska vastapuolet ovat pankkeja, jotka ovat saaneet kansainvälisiltä luokittajilta korkean luottoluokituksen. Luottoriskin hajauttamiseksi Harvia tallettaa kassavarantonsa eri pankkeihin.

Konsernissa katsotaan arvonalentumisesta olevan näyttöä, jos jokin seuraavista viitteistä esiintyy:

- velallisen merkittävät taloudelliset vaikeudet
- velallisen konkurssin tai muun taloudellisen uudelleenjärjestelyn todennäköisyys; ja
- maksujen laiminlyönnit

Harvialla on vuonna 2020 merkittäviä myyntisaamia johtuen asiakassopimusten pitkistä maksuajoista. Harvia on myös joissain tilanteissa tukenut tuotteidensa jakelu- ja jälleenmyyntiasiakassuhteita hyväksymällä tavanomaista pidempiä maksuaikoja ja sopimalla erääntyvien saatavien osalta uudesta maksusuunnitelmasta, mikä on lisännyt myyntisaatavia erityisesti Yhdysvalloissa ja Venäjällä.

vähennettyinä) ja takaisin maksettavan määrän välinen erotus kirjataan laina-aikana tuloslaskelmaan efektiivisen koron menetelmällä.

Luottolimiittijärjestelyistä maksettavat palkkiot kirjataan taseeseen maksuvalmiuspalvelusta suoritettuna ennakkomaksuna ja jaksotetaan kuluksi asianomaisen luottolimiitin voimassaoloajalle, jos ei ole varmuutta siitä, tullaanko luottolimiittiä käyttämään osaksi tai kokonaan. Tämä kuvastaa rahoituskulua nostamattomalle luottolimiitille. Siltä osin kuin on todennäköistä, että luottolimiitti tullaan käyttämään osaksi tai kokonaan, palkkiot kirjataan osaksi lainan transaktiomenoja, ja jaksotetaan tilikauden tulokseen efektiivisen koron menetelmällä.

Johdannaiset

Konsernin johdannaisia ei ole määritetty suojausinstrumenteiksi, minkä vuoksi ne käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviin varoihin ja velkoihin.

Luottotappioita kirjattiin tulosvaikutteisesti 20 tuhatta euroa vuonna 2020 (2019: 47 tuhatta euroa). Myyntisaamisista kirjattiin 31.12.2020 arvon

alentumista koskeva vähennyserä 528 tuhatta euroa (2019: 382 tuhatta euroa) ja se on eritelty alla:

31.12.2020

EUR tuhatta	Bruttomääräinen kirjanpitoarvo	Tappiota koskeva vähennyserä
Erääntymättömät	9 814	8
Erääntyneet		
Alle 30 päivää	940	4
30-60 päivää	228	3
61-90 päivää	587	15
91-180 päivää	50	5
181-360 päivää	321	80
Yli 360 päivää	414	414
Yhteensä	12 354	528

31.12.2019

EUR tuhatta	Bruttomääräinen kirjanpitoarvo	Tappiota koskeva vähennyserä
Erääntymättömät	9 782	4
Erääntyneet		
Alle 30 päivää	2 108	6
30-60 päivää	607	4
61-90 päivää	378	104
91-180 päivää	453	41
181-360 päivää	-2	-1
Yli 360 päivää	223	223
Yhteensä	13 550	382

Muiden saamisten ryhmiin ei sisälly olennaisesti arvoltaan alentuneita tai viivästyneitä eriä. Näiden muiden ryhmien luottohistorian perusteella

saamisista tullaan saamaan maksu niiden erääntyessä. Konsernilla ei ole vakuuksia näistä saamisista.

MAKSUVALMIUSRISKI

Rahavirtaennusteet tehdään konsernin tasolla. Konsernin taloushallinto seuraa Harvia-konsernin maksuvalmiustarpeita sen varmistamiseksi, että liiketoiminnan tarpeisiin on käytettävissä riittävästi rahaa ja samalla pidetään jatkuvasti varalla riittävä määrä käyttämätöntä luottolimiittiä, jottei konserni riko mitään luottolimiittiinsä liittyviä nostorajoja tai kovenantteja. Konsernilla on 31.12.2020 nostamattomia korollisia luottoja (valmiusluottolimiitti) 9 250 tuhatta euroa (31.12.2019: 9 250 tuhatta

euroa). Nostamaton korollinen luotto on jatkuvasti saatavilla. Liiketoiminnan rahavirrat ja likvidit varat yhdessä mahdollisen vieraan tai oman pääoman ehtoisen uuden rahoituksen kanssa ovat tärkein rahoituslähde tulevia maksuja varten.

Seuraavassa taulukossa esitetään konsernin rahoitusvelkojen tulevat lyhennykset, korkokulut ja aktivoidut korot jaoteltuina jäljellä olevien sopimusperusteisten maturiteettien mukaisiin ryhmiin tilinpäätöspäivänä. Esitettävät luvut ovat sopimukseen perustuvia diskonttaamattomia rahavirtoja.

EUR tuhatta	Alle 6 kk	6 - 12 kk	1 - 2 vuotta	2 - 5 vuotta	Yli 5 vuotta	Sopimukseen perustuvat rahavirrat yhteensä	Kirjanpitoarvo
31.12.2020							
Ei-johdannaiset							
Lainat rahoituslaitoksilta	6	49	4	56 500		56 559	56 383
Vuokrasopimusvelat	218	277	473	693	1 325	2 986	2 829
Eläkevelvoitteet	93	93	186	558	2 103	3 033	3 033
Lunastusvelat				10 083		10 083	9 616
Ostovelat	8 476					8 476	8 476
Ei-johdannaiset yhteensä	8 793	418	663	67 834	3 428	81 137	80 337
Johdannaiset							
Koronvaihtosopimukset	207	209	409	69		894	903
Johdannaiset yhteensä	207	209	409	69		894	903

EUR tuhatta	Alle 6 kk	6 - 12 kk	1 - 2 vuotta	2 - 5 vuotta	Yli 5 vuotta	Sopimuksiin perustuvat rahavirrat yhteensä	Kirjanpitoarvo
31.12.2019							
Ei-johdannaiset							
Lainat rahoituslaitoksilta	42	81	17	36 505		36 645	36 517
Vuokrasopimusvelat	256	149	215	516	1 529	3 432	2 667
Muut velat			92			92	92
Ostovelat	5 149	0				5 149	5 149
Ei-johdannaiset yhteensä	5 448	231	324	37 021	1 529	45 318	44 425
Johdannaiset							
Koronvaihtosopimukset	207	209	829	69		1 314	1 292
Johdannaiset yhteensä	207	209	829	69	0	1 314	1 292

PÄÄOMAN HALLINTA

Konsernin tavoitteena pääoman hallinnassa on varmistaa kyky jatkuvaan toimintaan, jotta pystytään antamaan osakkeenomistajille tuottoa ja kasvattamaan heidän sijoittamansa pääoman arvoa. Konserni seuraa nettovelan suhdetta oikaistuun käyttökatteeseen ja nettokäyttöpääomaan.

Nettovelat lasketaan siten, että lyhyt- ja pitkäaikaisiin korollisiin velkoihin sisältyvistä lainoista rahoituslaitoksilta ja osakaslainoista vähennetään rahavarat. Tavoitteena oleva nettovelka ja nettovelan suhde käyttökatteeseen on sidottu luottojärjestelyjen kovenantteihin.

Seuraavassa taulukossa esitetään konsernin korollinen nettovelka.

EUR tuhatta	31.12.2020	31.12.2019
Lainat rahoituslaitoksilta	56 383	36 517
Vuokrasopimusvelat	2 829	2 667
Vähennettynä rahavaroilla	-27 321	-10 879
Nettovelka	31 891	28 305

Nettorahavirran ja nettovelan muutoksen välinen täsmäytyslaskelma:

EUR tuhatta	Rahavarat	Lainat rahoituslaitoksilta vuoden kuluessa	Lainat rahoituslaitoksilta yli vuoden kuluttua	Vuokrasopimusvelat	Nettovelka yhteensä
01.01.2019	8 268	-2 155	-36 371		-30 258
Kassavirrat	2 517	2 032	14	455	5 018
Kurssierot	94				94
Muut muutokset, joihin ei liity maksua		0	-38	-3 122	-3 160
31.12.2019	10 879	-123	-36 395	-2 667	-28 305
Kassavirrat	34 451	68	-39 933	647	-4 767
Yrityshankinnat	-18 059		20 000	-274	1 667
Kurssierot	51				51
Muut muutokset, joihin ei liity maksua				-535	-535
31.12.2020	27 321	-55	-56 328	-2 829	-31 891

5.4 Rahoitustuotot ja -kulut

Tässä liitetiedossa esitetään konsernin rahoitustuotot ja -kulut. Konsernilla on koronvaihtosopimus, jolla suojaudutaan vaihtuvakorkoisten pankkilainojen korkojen vaihteluilta.

Johdannaisista ja rahoitusveloista ks. liitetieto 5.1.

Rahavaroista ks. liitetieto 5.2.

Konsernin korkotuotot ja muut rahoitustuotot liittyivät pääasiassa valuuttakurssivoittoihin, myyntisaamisista johtuviin korkotuottoihin sekä johdannaisoppimusten arvostusvoittoihin ja -tappioihin. Ne olivat yhteensä 619 tuhatta euroa vuonna 2020

(337 tuhatta euroa vuonna 2019). Rahoituskulut liittyvät lähinnä rahalaitoslainoihin, valuuttakurssi-tappioihin sekä johdannaisoppimuksista kirjattuihin arvostustappioihin, ks. seuraava taulukko:

EUR tuhatta	2020	2019
Rahoitustuotot		
Korkotuotot	3	2
Voitto koronvaihtosopimuksen käyvän arvon muutoksesta	524	263
Muut rahoitustuotot	91	72
Yhteensä	619	337
Rahoituskulut		
Korkokulut	-1 005	-760
Muut rahoituskulut muista kuin käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavista rahoitusveloista	-1 506	-755
Tappio koronvaihtosopimusten käyvän arvon muutoksesta	-135	-85
Yhteensä	-2 645	-1 600
Nettorahoituskulut	-2 026	-1 263

5.5 Sitoumukset ja ehdolliset velat

Tämä liitetieto sisältää informaatiota eristä, jotka eivät sisälly tilinpäätöslaskelmiin, koska ne eivät

(vielä) täytä kirjaamisedellytyksiä. Näitä eriä ovat takaukset, pantit ja ehdolliset velat.

EUR tuhatta	31.12.2020	31.12.2019
Muut vakuudet:		
Pantatut tilit	43	29
Tullitakuu	30	30
Yhteensä	73	59

MUUT SITOUKUKSET

Harvia joutuu ajoittain tavanomaiseen liiketoimintaansa liittyen osalliseksi erilaisiin vaatimuksiin ja oikeudenkäynteihin, kuten kiistoihin asiakkaiden kanssa sekä viranomaisten käynnistämiin

menettelyihin. Harvia ei ole tilinpäätöksessä esitettävillä kausilla ollut osallisena oikeudenkäynneissä, välimiesmenettelyissä tai hallintomenettelyissä, joilla voisi olla merkittävä vaikutus konsernin taloudelliseen asemaan tai kannattavuuteen.

5.6 Etuuspohjaiset veloitteet

Etuuspohjaiset eläkejärjestelyt käsitellään IAS 19 mukaan. Harvialla on rahastoimaton etuuspohjainen eläkejärjestely Saksassa. Saksan eläkejärjestely siirtyi Harvialle 1.5.2020. Harvian muut eläkejärjestelyt, kuten esimerkiksi Suomen lakisääteinen TyEL-järjestely ovat maksupohjaisia.

Saksan eläkejärjestely sisältää vanhuus-, työkyvyttömyys- ja perhe-eläkkeen, jotka perustuvat työntekijän palkkaan. Eläkejärjestely perustuu paikalliseen lainsäädäntöön ja käytäntöihin. Eläkejärjestely

sisältää sekä toimessa olevia, vapaakirjoja että eläkeläisiä.

Etuuspohjaiset eläkejärjestelyt altistavat Harvian riskeille, joista merkittävimpänä voidaan pitää diskonttauskorkoon liittyvää riskiä. Diskonttauskoron aleneminen kasvattaa etuuspohjaista veloitetta. Myös inflaatio- tai kuolevuusoletusten muutokset voivat kasvattaa etuuspohjaista veloitetta.

Seuraavassa taulukossa esitetään etuuspohjainen kulu:

EUR tuhatta	2020	2019
Työsuorituksen perustuva meno	2	
Nettokorko	28	
Yhteensä	30	

Seuraavassa taulukossa esitetään muun laajan tuloksen erät:

EUR tuhatta	2020	2019
Demografisten oletusten muutoksista johtuvat vakuutusmatemaattiset voitot (-) / tappiot (+)	0	
Taloudellisten oletusten muutoksista johtuvat vakuutusmatemaattiset voitot (-) / tappiot (+)	149	
Kokemusperäiset muutokset	-38	
Järjestelyyn kuuluvien varojen tuotto, ilman nettokorkoon sisältyviä eriä	0	
Yhteensä	111	

Laatimisperiaate

Maksupohjainen eläkejärjestely on järjestely, jossa konserni suorittaa kiinteitä maksuja vakuutusyhtiölle tai muulle erilliselle yksikölle. Konsernilla ei ole oikeudellisia eikä tosiasiallisia veloitteita lisämaksujen suorittamiseen, jos vakuutuksesta ei ole riittävästi varoja kaikkien nykyisen ja aiempien tilikausien työsuorituksen perustuvien etuuksien maksamisen kaikille työntekijöille. Maksupohjaisiin järjestelyihin tehdyt suoritukset kirjataan kuluksi sillä tilikaudella, jota suoritus koskee. Järjestelyt, jotka eivät ole maksupohjaisia, luokitellaan etuuspohjaisiksi.

Etuuspohjaisen järjestelyn sijoitus- ja vakuutusmatemaattiset riskit ovat Konsernin vastuulla, joista kirjataan etuuspohjainen velvoite. Etuuspohjainen velvoite kuvaa maksettavista etuuksista johtuvien tulevien kassavirtojen nykyarvoa, joka on laskettu ennakoituun etuusyksikköön perustuvalla menetelmällä. Etuuspohjaisen veloitteen nykyarvoa laskettaessa käytetään diskonttauskorkona yritysten liikkeelle laskemien korkealaatuisten, vastaavan duraation omaavien joukkovelkakirjojen korkoa. Eläkemenot kirjataan henkilöstökuluihin jakamalla kustannus työntekijöiden palvelusajalle vakuutusmatemaattikkojen laskelmien perusteella. Nettokorko sisältyy tuloslaskelman henkilöstökuluihin. ►

Seuraavassa taulukossa esitetään etuus pohjaisen velvoitteen ja taseen nettovelan muutokset:

EUR tuhatta	2020	2019
Etuuspohjainen velvoite 1.1.	0	
Järjestelyyn kuuluvien varojen käypä arvo 1.1.	0	
Liiketoiminnan hankinnassa siirtyneet velvoitteet	3 015	
Työsuoritukseen perustuva meno	2	
Nettokorko	28	
Vakuutusmatemaattiset voitot (-) / tappiot (+)	111	
Maksettavat etuudet	-124	
Yhteensä	3 033	

Seuraava taulukossa esitetään etuus pohjaisen velvoitteen laskennassa käytettävät vakuutusmatemaattiset oletukset:

	2020	2019
Diskonttaus korko	0,99 %	
Eläkkeiden korotus	2,00 %	
Palkankorotus	1,00 %	
Eroavuus	0,00 %	
Kuolevuus	Richttafeln 2018 G	

Konsernitaseeseen merkitty velka (tai varat) on etuus pohjaisen velvoitteen määrä tilinpäätöshetkellä vähennettynä järjestelyyn liittyvien varojen käyvällä arvolla. Vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot, jotka syntyvät kokemusperäisistä oikaisuksista ja muutoksista vakuutusmatemaattisissa oletuksissa, kirjataan omaan pääomaan muun laajan tuloksen eriin sillä kaudella, jonka aikana ne syntyvät.

Kirjanpidolliset arviot ja johdon harkintaan perustuvat ratkaisut

Etuuspohjaisen velvoitteen laskenta perustuu johdon arvioihin vakuutusmatemaattisista oletuksista, kuten esimerkiksi diskonttauskorosta, inflaatiosta ja kuolevuudesta.

Seuraava taulukossa esitetään etuus-
pohjaisen veloitteen herkkyyshanalyysi.
Herkkyyshanalyysi on laadittu muuttamalla vain yhtä

vakuutusmatemaattista oletusta ja pitämällä muut
oletukset muuttumattomina:

EUR tuhatta	2020	2019
Diskonttauskoron muutoksen (+0,50 %) vaikutus eläkevelvoitteeseen	-158	
Diskonttauskoron muutoksen (-0,50 %) vaikutus eläkevelvoitteeseen	173	

Etuuspohjaisen veloitteen duraatio vuonna
2020 on n. 11 vuotta. Etuuspohjaisiin järjestelyihin

ei odoteta maksettavan maksuja vuonna 2021.
Etuuspohjaisissa järjestelyissä ei ole varoja.

OSA 6: MUUT LIITETIEDOT

Liitetietojen tässä osiossa on muita
tietoja, jotka on esitettävä, jotta
noudatettaisiin tilinpäätösstandardeja ja
muuta määräyksiä.

6.1 Konsernirakenne ja konsernitilinpäätöksen laatiminen

Tässä liitetiedossa kerrotaan konsernin rakenteesta
ja konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteista.

TYTÄRYRITYKSET

Seuraavassa luetellaan konsernin tytäryritykset
31.12.2020. Ellei muuta mainita, niiden osakepää-
oma koostuu kokonaisuudessaan konsernin suoraan
omistamista osakkeista ja omistusosuus vastaa kon-
sernilla olevia äänioikeuksia. Yritysten rekisteröinti-
maa on myös niiden pääasiallinen toiminta-alue.

Laatimisperiaate

Tytäryhtiöitä ovat kaikki yritykset, jossa konsernil-
la on määräysvalta. Konsernilla on määräysvalta
yrityksessä, jos se olemalla osallisena siinä altistuu
sen muuttuvalle tuotolle tai on oikeutettu sen muut-
tuvaan tuottoon ja se pystyy vaikuttamaan tähän
tuottoon käyttämällä yrityksen toiminnan ohjaamis-
ta koskevaa valtaansa. Tytäryritykset yhdistellään
konsernitilinpäätökseen kokonaisuudessaan siitä
päivästä lukien, jona konserni saa määräysvallan.

Konsernin sisäiset liiketapahtumat, saldot ja rea-
lisoitumattomat voitot konserniyritysten välisistä
liiketapahtumista eliminoidaan. Tytäryhtiöiden
tilinpäätökset on tarvittaessa oikaistu vastaa-
maan konsernissa noudatettavia tilinpäätöksen
laatimisperiaatteita.

Emoyritys	Rekisteröinti maa	Liiketoiminnan luonne	Emoyrityksen omistusosuus (%)	Konsernin omistusosuus (%)	Hankittu/perustettu (kk/vuosi)
Harvia Oyj	Suomi	Emoyritys			
Tytäryritykset					
Harvia Group Oy	Suomi	Hallinnointi	100	100	4/2014
Harvia Finland Oy	Suomi	Valmistus		100	4/2014
Velha Oy	Suomi	Valmistus		100	4/2014
Harvia (Hong Kong) Sauna Co. Ltd	Hong Kong	Myynti		100	4/2014
Guangzhou City Harvia Sauna Co. Ltd	Kiina	Valmistus		100	4/2014
Harvia Estonia OÜ	Viro	Valmistus		100	12/2014
LLC Harvia RUS	Venäjä	Myynti		100	6/2015
Sentiotec GmbH	Itävalta	Myynti		100	11/2016
Domo Wellness Romania Srl	Romania	Valmistus		100	11/2016
K&R Immobiliare	Romania	Kiinteistöyhtiö		100	11/2016
Saunamax Oy	Suomi	Huolto		56,2	3/2017
Harvia US Holdings Inc.	Yhdysvallat	Hallinnointi		100	11/2018
Harvia US Inc.	Yhdysvallat	Valmistus		100	11/2018
Harvia Holding GmbH	Saksa	Hallinnointi		100	02/2020
Kunz & Meis Holding GmbH*	Saksa	Hallinnointi		78,6	04/2020
EOS Saunatechnik GmbH	Saksa	Valmistus		78,6	04/2020
Kusatek GmbH	Saksa	Valmistus		78,6	04/2020
Spatronic GmbH	Saksa	Valmistus		78,6	04/2020
EOS Premium SPA Technologies	Venäjä	Valmistus		80,0	04/2020

* Sulautunut Harvia Holding GmbH 1.5.2020

6.2 Lähipiiritapahtumat

Tässä esitetään tietoja Harvia-konsernin lähipiiristä ja liiketoimista lähipiiriin kuuluvien kanssa. Konsernin lähipiiriin kuuluvat emoyritys, ja yllä liitetiedossa 6.1 mainitut konserniyritykset. Lähipiiriin kuuluvat myös johtoon kuuluvat avainhenkilöt ja heidän läheiset perheenjäsenensä sekä näiden määräysvallassa olevat yritykset. Johtoon kuuluvia avainhenkilöitä ovat hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja ja johtoryhmä.

Osakeperusteisista maksuista ks. myös liitetieto 6.5

EUR tuhatta	2020	2019
Tavaroiden ja palvelujen myynti	2	4
Tavaroiden ja palvelujen ostot	0	0

JOHDON OMISTUKSET

Hallituksen jäsenten, toimitusjohtajan, johtoryhmän ja heidän määräysvallassaan olevien yhtiöiden omistusosuudet 31.12.2020 emoyhtiön ulkona olevista osakkeista esitetään seuraavassa taulukossa:

- Hallituksen jäsenet 0,4 %
- Toimitusjohtaja 1,3 %
- Muu johtoryhmä 3,4 %

JOHDON PALKAT JA PALKKIOT

Hallitus päättää toimitusjohtajan ja johtoryhmän jäsenten palkitsemisesta ja sen perusteista. Toimitusjohtajan ja johtoryhmä jäsenten palkka muodostuu kuukausipalkasta ja bonuksesta. Bonuspalkkion ehdot päättää emoyhtiön hallitus vuosittain. Toimitusjohtajan ja johtoryhmän bonuspalkkiot

LÄHIPIIRITAPAHTUMAT

Harvian johtoon kuuluvilla avainhenkilöillä, hallituksen jäsenillä sekä heidän perheenjäsenillään on oikeus ostaa Harvialta saunatuotteita koko Harvian henkilökuntaa koskevan henkilöstöpolitiikan mukaisesti.

Liiketoimet lähipiiriin kanssa on tehty tavanomaisin markkinaehdoin.

maksetaan tilikaudelle asetettujen henkilökohtaisten tavoitteiden sekä tiettyjen kannattavuustavoitteiden saavuttamisen perusteella. Tulospalkan osuus kiinteästä palkasta voi olla toimitusjohtajalla korkeintaan 50 %, ja muilla johtoryhmän jäsenillä korkeintaan 31 %.

Konsernin toimitusjohtajalla on oikeus lakisääteiseen eläkkeeseen ja eläkeikä määräytyy lakisääteisen työeläkejärjestelmän puitteissa. Toimitusjohtajalla on Harvian puolesta henkivakuutus ja ylimääräinen maksupohjainen eläkevakuutus. Lisäeläkkeen hän saa 63 vuoden iässä. Toimitusjohtajan työsopimuksen irtisanomisaika on 6 kuukautta, ja hänellä on oikeus palkkaan irtisanomisajalta sekä tulospalkki-oon irtisanomishetkeen asti. Lisäksi yhtiön irtisanoessa työsopimuksen, toimitusjohtajalla on oikeus tietyn edellytyksin kuuden kuukauden kokonaispalkkaa vastaavaan määrään.

JOHDON AVAINHENKILÖIDEN SAAMA KOMPENSAATIO

EUR tuhatta	2020	2019
Toimitusjohtaja		
Palkat, palkkiot ja etuudet	611	507
Eläkekulut - maksupohjaiset järjestelyt*	107	94
Yhteensä	718	601

* Sisältää 9 tuhatta euroa lisäeläkkeestä johtuvaa kuluja vuonna 2020 (2019: 9 tuhatta euroa).

Muu johtoryhmä		
Palkat, palkkiot ja etuudet	1 347	918
Eläkekulut - maksupohjaiset järjestelyt	197	128
Yhteensä	1 544	1 046

HALLITUKSEN JÄSENILLE MAKSETUT PALKKIOT

EUR tuhatta	2020	2019
Olli Liitola (11.3.2014 alkaen)	58	58
Anders Björkell (11.3.2014–2.4.2020)		
Pertti Harvia (1.7.2016–2.4.2020)	6	24
Ia Adlercreutz (1.9.2016 alkaen)	24	24
Ari Hiltunen (9.2.2018 alkaen)	26	32
Sanna Suvanto-Harsaae (2.4.2020 alkaen)	25	
Kalle Kekkonen (2.4.2020 alkaen)		
Yhteensä	138	137

OSAKEPERUSTEINEN KANNUSTINJÄRJESTELMÄ

Harvialla on toimitusjohtajalle ja johtoryhmälle suunnattu osakeperusteinen pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä. Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä on osa yhtiön johdon palkitsemisohjelmaa ja sen tavoitteena on tukea yhtiön strategian toteuttamista, yhtenäistää johdon ja yhtiön osakkeenomistajien tavoitteet yhtiön arvон kasvattamiseksi ja yhtiön suorituksen parantamiseksi sekä sitouttaa johtajat yhtiöön.

Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmässä on kolme kolmivuotista ansaintajaksoa, jotka muodostuvat ajanjaksoista 2018-2020, 2019-2021 ja 2020-2022. Hallitus päättää kullekin ansaintajaksolle erikseen kannustinjärjestelmään osallistuvat henkilöt, suorituskriteerit ja niihin liittyvät tavoitteet, sekä tavoitteiden saavuttamisen perusteella kullekin osallistujalle mahdollisesti maksettavat minimi-, tavoite- ja enimmäistason palkkiot.

Ensimmäisellä ansaintajaksolla kannustinjärjestelmään kuului korkeintaan 10 henkilöä ja järjestelmän tavoitteet liittyvät yhtiön osakkeen kokonaistuottoon, liikevaihdon kasvuun ja liiketulosmarginaaliin. Ohjelman ensimmäisen ansaintajakson perusteella suoritettavien osakepalkkioiden kokonaismäärä saa vastata enintään 125 000 Harvia Oyj:n osaketta. Kyseinen osakemäärä vastaa bruttoansaintaa, josta vähennetään osakepalkkiosta aiheutuvien verojen ja muiden mahdollisten veroluonteisten maksujen kattamiseksi vaadittava käteisosuus, minkä jälkeen jäljelle jäävä nettopalkkio maksetaan osakkeina. Yhtiöllä on kuitenkin oikeus maksaa palkkio tietyissä tilanteissa kokonaisuudessaan rahana. Palkkiot ensimmäiseltä ansaintajaksolta maksetaan keväällä 2021.

Ansaintajaksolla 2019-2021 kannustinjärjestelmään kuuluu korkeintaan 13 henkilöä ja ansaintajakson

tavoitteet liittyvät yhtiön osakkeen kokonaistuottoon, liikevaihdon kasvuun sekä liiketulosmarginaaliin. Ansaintajakson 2019-2021 perusteella suoritettavien osakepalkkioiden kokonaismäärä vastaa enintään 130 000 Harvia Oyj:n osaketta. Kyseinen osakemäärä vastaa bruttoansaintaa, josta vähennetään osakepalkkiosta aiheutuvien verojen ja muiden mahdollisten veroluonteisten maksujen kattamiseksi vaadittava käteisosuus, minkä jälkeen jäljelle jäävä nettopalkkio maksetaan osakkeina. Yhtiöllä on kuitenkin oikeus maksaa palkkio tietyissä tilanteissa kokonaisuudessaan rahana. Mahdolliset palkkiot ansaintajaksolta 2019-2021 maksetaan keväällä 2022.

Ansaintajaksolla 2020-2022 kannustinjärjestelmään kuuluu korkeintaan 15 henkilöä ja ansaintajakson tavoitteet liittyvät yhtiön osakkeen kokonaistuottoon, liikevaihdon kasvuun sekä liiketulosmarginaaliin. Ansaintajakson 2020-2022 perusteella suoritettavien osakepalkkioiden kokonaismäärä vastaa enintään 50 300 Harvia Oyj:n osaketta. Kyseinen osakemäärä vastaa bruttoansaintaa, josta vähennetään osakepalkkiosta aiheutuvien verojen ja muiden mahdollisten veroluonteisten maksujen kattamiseksi vaadittava käteisosuus, minkä jälkeen jäljelle jäävä nettopalkkio maksetaan osakkeina. Yhtiöllä on kuitenkin oikeus maksaa palkkio tietyissä tilanteissa kokonaisuudessaan rahana. Mahdolliset palkkiot ansaintajaksolta 2020-2022 maksetaan keväällä 2023.

Harvia Oyj:n hallitus päätti 24.11.2020 aloittaa yhtiön omien osakkeiden hankinnan varsinaisen yhtiökouksen 2.4.2020 antaman valtuutuksen perusteella. Joulukuussa Harvia Oyj saattoi päätökseen omien osakkeidensa hankinnan, joka alkoi 4.12.2020 ja päättyi 14.12.2020. Tänä aikana Harvia hankki 50 000 omaa osaketta keskihintaan 20,52 euroa osakkeelta.

Laatimisperiaate

Osakeperusteiset maksut

Osakeperusteiset kannustinjärjestelmät on kirjattu kuluksi oikeuden ansaintajakson aikana tuloslaskelman erään henkilöstökulut. Etuuden käypä arvo on osakkeen arvo etuuden myöntämishetkellä. Kuluksi kirjattava määrä perustuu arvioon niiden osakkeiden määrästä, joihin ansaintajakson aikana odotetaan syntyvän oikeus. Arvio ansaittavista osakkeista arvioidaan jokaisena tilinpäätöspäivänä. Mikäli arvio muuttuu myöhemminä kautena, oikaistaan muutos tuloslaskelmaan sille kaudelle, jolloin muutos on havaittu. Osakeperusteisista kannustinjärjestelmistä osakkeina suoritettavan osuuden vastatili on sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto. Harvian osakeperusteiset kannustinjärjestelmät, jotka maksetaan ennakonpidätyksen jälkeen nettomääräisesti osakkeina, kirjataan kokonaisuudessaan osakkeina selvitettyinä järjestelyinä huolimatta siitä, että Harvia maksaa verot rahana palkkionsaajien puolesta.

Kirjanpidolliset arviot ja johdon harkintaan perustuvat ratkaisut

Osakeperusteiset maksut

Harvia-konserni tekee harkintaan perustuvia ratkaisuja siitä, sisältääkö jokin järjestely tai transaktio osakeperusteisen maksun. Järjestelyn käyvän arvon määrittäminen edellyttää johdolta harkintaa.

Osakkeet hankittiin Nasdaq Helsinki Oy:n järjestämässä julkisessa kaupankäynnissä hankintahetken markkinahintaan. Hankinnan jälkeen Harvia Oyj:llä on yhteensä 50 000 omaa osaketta, jotka vastaavat 0,27 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista.

Vuoden 2020 on tulokseen kirjattu osakeperusteiseen palkitsemiseen liittyvää kuluja 563 tuhatta euroa (2019: 159 tuhatta euroa).

6.3 Verot

Tässä liitetiedossa esitetään analyysi konsernin veroista.

TULOVEROT

EUR tuhatta	2020	2019
Tilikauden verot:		
Tilikauden verotettavaan tuloon perustuva vero	-5 438	-2 558
Aiempia tilikausia koskevat oikaisut	15	106
Kauden verotettavaan tuloon perustuvat verot yhteensä	-5 423	-2 452
Laskennalliset verot:		
Laskennallisten verojen muutos	1 024	-12
Tuloverot	-4 399	-2 464

Verokulun ja kotimaan 20 %:n verokannalla lasket- tujen verojen välinen täsmäytyslaskelma

EUR tuhatta	2020	2019
Tulos ennen veroja	20 350	12 061
Vero laskettuna kotimaan verokannalla 20 %	-4 070	-2 412
Ulkomaisten tytäryritysten poikkeavat verokannat	-185	-69
Vähennyskelvottomat kulut*	-238	-37
Verovapaat tuotot	54	54
Muut erät	41	
Verot tuloslaskelmassa	-4 399	-2 464

Laatimisperiaate

Tilikauden verokulu sisältää kauden verotettavaan tuloon perustuvan veron ja laskennallisen veron. Verot kirjataan konsernin tuloslaskelmaan, tai jos vero liittyy muihin laajan tuloksen eriin tai suoraan omaan pääomaan kirjattaviin eriin, niin se kirjataan vastaavasti muihin laajan tuloksen eriin tai omaan pääomaan.

Kauden verotettavaan tuloon perustuva vero määritetään niiden verolakien perusteella, jotka on säädetty tai käytännössä hyväksytty maissa, joissa yhtiö ja sen tytäryritykset toimivat ja kerryttävät verotettavaa tuloa.

LASKENNALLISET VEROT

Laskennallisten verosaamisten ja -velkojen muutokset tilikauden aikana ottamatta huomioon samaan

veronsaajaan liittyvien saldojen vähentämistä toisistaan olivat seuraavat:

EUR tuhatta	1.1.	Kirjattu tuloslaskelmaan	Liiketoimintojen yhdistäminen	31.12.
2020				
Laskennalliset verosaamiset				
Verotukselliset tappiot ja etuyhteyskorot	1 648	-100		1 548
Vaihto-omaisuuden sisäinen kate	115	61		176
Varaukset	89	22		111
Muut erät	368	-111	553	810
Yhteensä	2 220	-128	553	2 644
Laskennallisten verojen netotus	-872			-721
Nettomääräinen laskennallinen verosaatava	1 347			1 924
2020				
Laskennalliset verovelat				
Hankitun nettovarallisuuden arvostus käypään arvoon	266	-30	1 810	2 046
Kertyneet poistoerot	171	-81		90
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	381	-26		355
Vaihto-omaisuus			119	119
Muut erät	54	-2	0	52
Yhteensä	872	-140	1 929	2 662
Laskennallisten verojen netotus	-872			-721
Nettomääräinen laskennallinen verovelka	0	-140	1 929	1 941

Laatimisperiaate

Laskennallinen vero kirjataan varojen ja velkojen verotuksellisten arvojen ja niiden konsernitilinpäätökseen sisältyvien kirjanpitoarvojen välisistä väliaikaisista eroista. Laskennallisia verovelkoja ei kuitenkaan kirjata, jos ne aiheutuvat liikearvon alkuperäisestä kirjaamisesta; laskennallista veroa ei myöskään käsitellä kirjanpidossa, jos se syntyy omaisuuserän tai velan alkuperäisestä kirjaamisesta, kun liiketoimi ei ole liiketoimintojen yhdistäminen ja se ei vaikuta kirjanpidon tulokseen eikä verotettavaan tuloon toteutumisaikanaan. Laskennallinen vero määritetään käyttäen verokantoja (ja -lakeja), jotka on säädetty tai käytännössä hyväksytty tilinpäätöspäivään mennessä ja joita odotetaan sovellettavan, kun asianomainen laskennallinen verosaaminen realisoituu tai laskennallinen verovelka suoritetaan.

Laskennallisia verosaamia kirjataan vain siihen määrään asti kuin on todennäköistä, että tulevaisuudessa on käytettävissä verotettavaa tuloa, jota vastaan väliaikaiset erot voidaan hyödyntää.

Laskennalliset verosaamiset ja -velat vähennetään toisistaan, kun on olemassa laillisesti toimeenpantavissa oleva oikeus kuitata tilikauden verotettavaan tuloon perustuvat verosaamiset ja -velat toisiaan vastaan ja kun laskennalliset verosaamiset ja -velat liittyvät saman veronsaajan perimiin tuloveroihin joko samalta verovelvolliselta tai eri verovelvollisilta, jos saldot on tarkoitus suorittaa nettoperusteisesti.

EUR tuhatta	1.1.	Kirjattu tuloslaskelmaan	Liiketoimintojen yhdistäminen	31.12.
2019				
Laskennalliset verosaamiset				
Verotukselliset tappiot ja etuyhteyskorot	1 748	-100		1 648
Vaihto-omaisuuden sisäinen kate	44	71		115
Varaukset	86	3		89
Muut erät	477	-109		368
Yhteensä	2 355	-135		2 220
Laskennallisten verojen netotus	-996			-872
Nettomääräinen laskennallinen verosaatava	1 358			1 347
2019				
Laskennalliset verovelat				
Aineettomat hyödykkeet	634	-30	-337	266
Kertyneet poistoerot	239	-69		171
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	408	-26		381
Muut erät	76	2	-24	54
Yhteensä	1 358	-123	-361	872
Laskennallisten verojen netotus	-996			-872
Nettomääräinen laskennallinen verovelka	361	12	-361	0

Konserni ei ole kirjannut laskennallista verovelkaa tytäryhtiöidensä jakamattomista voittovaroista sellaisissa maissa, joissa osingonjaosta aiheutuu veroseuraamus, mutta osingonjakoa pidetään epätodennäköisenä.

Johdon harkintaan perustuvat ratkaisut

Johdon harkintaa tarvitaan määritettäessä sitä, missä määrin laskennallisia verosaamisia voidaan kirjata. Harvia-konsernin johto on käyttänyt harkintaa päättäessään kirjataanko laskennallista verosaamista käyttämättömistä verotuksellisista tappioista tai käyttämättömistä verohyvityksistä. Kirjaaminen tehdään siihen määrään asti kuin on todennäköistä, että tulevaisuudessa syntyy verotettavaa tuloa, jota vastaan käyttämättömät verotukselliset tappiot sekä käyttämättömät verotukseen liittyvät hyvitykset voidaan hyödyntää. Konserni arvioi veroilmoituksissa otettuja näkemyksiä tilanteissa, joissa sovellettavaan verolainsäädäntöön liittyy tulkinnanvaraisuutta. Tarvittaessa kirjattuja määriä oikaistaan vastaamaan odotettavia veroviranomaiselle maksettavaksi tulevia määriä.

Harvian konsernitilinpäätökseen 31.12.2017 ei ollut kirjattu laskennallista verosaamista konsernin sisäisistä aikaisempien vuosien verotuksessa vähennyskelvottomista 8 185 tuhannen euron korkokuluista. Nämä Harvia Group Oy:n suorittamat nettokorkomenot ovat etuyhteyskorkomenoja, joiden vähennyskelpoisuutta on rajoitettu verolainsäädännössä. Näiden nettokorkomenojen vähennyskelpoisuus ja käyttö tulevien vuosien verotuksessa oli aiemmin epävarmaa ja siten laskennallista verosaatavaa ei näistä ollut kirjattuna vuoden 2017 lopussa. Maaliskuussa 2018 valtaosa Harvia Group Oy:n konserninsisäisistä lainoista konvertoitiin yhtiön vapaaseen omaan pääomaan ja lisäksi yhtiön omaa pääomaa vahvistettiin käteissijoituksella. Tämän seurauksena Harvia Group Oy:lle kertyy jatkossa merkittävästi vähemmän konsernin sisäisiä korkomenoja. Tämä parantaa Harvia Group Oy:n edellytyksiä vähentää kaikki nettokorkomenonsa ja mahdollistaa myös aiempien vuosien vähentämättömien nettokorkomenojen vähentämisen Harvia Group Oy:n tulevien vuosien verotuksessa. Tämän johdosta ►

6.4 Oma pääoma

Tässä liitetiedossa kuvataan Harvia-konsernin omaan pääomaan sisältyviä eriä.

Oma pääoma koostuu osakepääomasta, sijoitetun vapaan oman pääoman rahastosta, muuntoeroista ja kertyneistä voitoista.

OSAKEPÄÄOMA JA OSAKKEIDEN LUKUMÄÄRÄ

Harvialla on yksi osakelaji ja osakkeet tuottavat haltijoilleen yhtäläiset osinko-oikeudet ja oikeudet ääniin Harvian yhtiökokouksessa.

EUR tuhatta	Osakepääoma	Osakkeiden lukumäärä
31.12.2019	80	18 694 236
31.12.2020	80	18 694 236

Harvia Oyj:llä oli hallussaan 50 000 omaa osaketta 31.12.2020. Omat osakkeet on hankittu käytettäväksi osana konsernin pitkän aikavälin kannustinjärjestelmiä.

MUUT RAHASTOT

Seuraava taulukko osoittaa taseen erän ”muut rahastot” jakautumisen ja näissä rahastoissa vuoden aikana tapahtuneet muutokset. Taulukon jälkeen esitetään kuvaus kunkin rahaston luonteesta ja tarkoituksesta.

EUR tuhatta	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Muuntoerot	Yhteensä
1.1.2019	53 098	-34	53 064
Osakeperusteinen palkitseminen	159		159
Muuntoerot		177	177
31.12.2019	53 257	142	53 399
Osakeperusteinen palkitseminen	563		563
Omien osakkeiden hankinta	-1 026		-1 026
Yrityshankinnat	-9 508		-9 508
Muuntoerot		-801	-801
31.12.2020	43 286	-658	42 627

kirjattiin maaliskuussa 2018 tulokseen laskennallisen verosaatavan lisäystä 1 637 tuhatta euroa ja koko vuodelta yhteensä 1 748 tuhatta euroa. Tilikaudella 2019 ja 2020 nettokorkomenoja vähennettiin verotuksessa 500 tuhatta euroa. Etuyhteyskorkomenoja oli jäljellä 31.12.2020 7 743 tuhatta euroa. Näiden aikaisempien vuosien korkomenojen vähennysaikaa ei ole rajoitettu verotuksessa.

SIJOITETUN VAPAAN OMAN PÄÄOMAN RAHASTO

Suomen osakeyhtiölain mukaan uusien osakkeiden merkintähinta kirjataan osakepääomaan, ellei osakeantipäätöksessä nimenomaisesti määrätä, että se kirjataan kokonaan tai osittain sijoitetun vapaan

oman pääoman rahastoon. Sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoa voidaan kasvattaa myös ilman osakeantia.

Yhtiö hankki tilikaudella 50 000 kappaletta omia osakkeitaan.

MUUNTOEROT

Laatimisperiaate

Muuntoerot, jotka syntyvät muunnettaessa tytäryri- tysten tilinpäätöksiä, kirjataan muihin laajan tuloksen eriin, ja ne kertyvät omaan pääomaan sisältyviin muuntoeroihin.

Määräysvallassa olevan ulkomaisen yksikön muunta- misesta aiheutuvat muuntoerot kirjataan muihin laa- jan tuloksen eriin liitetiedossa 5.3 kuvatulla tavalla, ja ne kertyvät omaan pääomaan erilliseen rahastoon. Kertynyt määrä siirretään tulosvaikutteiseksi, kun nettosijoituksesta luovutaan.

KERTYNEET VOITTOVARAT

Kertyneiden voittovarojen muutokset olivat seuraavat:

EUR tuhatta	2020	2019
1.1.	15 358	12 678
Osingonjako	-7 104	-6 917
Tilikauden voitto	15 475	9 597
31.12.	23 729	15 358

Vuonna 2020 jaettiin osinkoa 0,38 euroa osakkeelta, yhteensä 7 104 tuhatta euroa.

Harvia Oyj:n vapaa oma pääoma on yhteensä 64 653 008 euroa, josta tilikauden 2020 tulos on 9 929 748 euroa. Yhtiön tavoitteena on maksaa

säännöllisesti kasvavaa osinkoa kaksi kertaa vuo- dessa, yhteensä vähintään 60 prosenttia konsernin nettotuloksesta. Osingon määrittelyksi hallitus on arvioinut Harvia Oyj:n maksukykyisyyttä ja talou- dellista asemaa tilikauden päättymisen jälkeen.

Harvian hallitus ehdottaa varsinaiselle yhtiökokoukselle osingonjakoa siten, että Harvia jakaa varsinaisen yhtiökokouksen jälkeen huhtikuussa 2021 osinkoa 31.12.2020 päättyneeltä tilikaudelta 0,20 euroa osakkeelta sekä lisäksi Harvian 70-vuotisjuhlan kunniaksi juhlaosingon 0,12 euroa osakkeelta. Lisäksi Harvian hallitus pyytää varsinaista yhtiökokousta

6.5 Tilinpäätöspäivän jälkeiset tapahtumat

Nasdaq raportoi 17.12.2020 vuosittaisen markkina-arvoluokkien tarkistuksesta, joka tehtiin marraskuun 2020 keskimääräisten markkina-arvojen mukaan. Tässä yhteydessä Harvia Oyj:n markkina-arvoluokitus muuttuu Pienet yhtiöt -luokasta Keskisuuret yhtiöt -luokkaan. Muutos astui voimaan 4.1.2021.

Harvia tiedotti 29.1.2021 osakkeenomistajien nimitystoimikunnan ehdotuksista varsinaiselle yhtiökokoukselle 2021. Osakkeenomistajien nimitystoimikunta

valtuuttamaan hallituksen jakamaan osinkoa loka-kuussa 2021 enintään 0,19 euroa osakkeelta. Harvian jakama osinko vuodelta 2020 olisi hallituksen ehdotuksen perusteella näin ollen yhteensä enintään 0,51 euroa osakkeelta eli yhteensä enintään 9 570 600 euroa. Ehdotettu osingonjako on yhteensä 60,0 % konsernin tilikauden 2020 voitosta.

ehdottaa, että yhtiön hallitukseen valitaan viisi jäsentä ja että hallitukseen valitaan uudelleen sen nykyiset jäsenet ja Adlercreutz, Olli Liitola ja Sanna Suvanto-Harsaae. Nimitystoimikunta ehdottaa, että uusina jäseninä hallitukseen valitaan Anders Holmén ja Hille Korhonen. Kaikki valittavaksi ehdotetut henkilöt ovat antaneet suostumuksensa ehdokkuudelle ja ovat riippumattomia yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista.

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖS

Emoyhtiön tuloslaskelma

EUR tuhatta	1.1.-31.12.2020	1.1.-31.12.2019
Liikevaihto	1 084	1 084
Henkilöstökulut		
Palkat ja palkkiot	-1 056	-941
Henkilösivukulut		
Eläkekulut	-144	-139
Muut henkilösivukulut	-15	-23
Liiketoiminnan muut kulut	-625	-825
Poistot		
Suunnitelman mukaiset poistot	-732	-701
Liikevoitto	-1 487	-1 546
Rahoitustuotot	440	287
Rahoituskulut	-1 037	-872
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	-596	-585
Voitto ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja	-2 084	-2 131
Tilinpäätössiirrot		
Konserniavustukset	14 500	10 300
Tuloverot	-2 486	-1 637
Tilikauden voitto	9 930	6 531

Emoyhtiön tase

EUR tuhatta	31.12.2020	31.12.2019
VASTAAVAA		
Pysyvät vastaavat		
Aineettomat hyödykkeet		
Aineettomat oikeudet	174	871
Keskeneräiset hankinnat		13
Muut pitkävaikutteiset menot	28	
Aineelliset hyödykkeet		
Koneet ja kalusto	82	110
Osuudet saman konsernin yrityksissä	85 909	85 909
Pysyvät vastaavat yhteensä	86 193	86 903
Vaihtuvat vastaavat		
Pitkäaikaiset saamiset	18 500	
Lyhytaikaiset saamiset		
Saamiset saman konsernin yrityksiltä	18 973	13 584
Muut saamiset	192	151
Siirtosaamiset	194	39
Rahat ja pankkisaamiset	3 225	3 470
Vaihtuvat vastaavat yhteensä	41 084	17 244
Vastaavaa yhteensä	127 277	104 147

EUR tuhatta	31.12.2020	31.12.2019
VASTATTAVAA		
Oma pääoma		
Osakepääoma	80	80
Sijoitetun vapaan pääoman rahasto	53 621	54 647
Kertyneet voittovarot	1 102	1 675
Tilikauden voitto	9 930	6 531
Oma pääoma yhteensä	64 733	62 933
Vieras pääoma		
Pitkäaikainen vieras pääoma		
Lainat rahoituslaitoksilta	56 500	36 500
Velat saman konsernin yrityksille	903	1 292
Pitkäaikainen vieras pääoma yhteensä	57 403	37 792
Lyhytaikainen vieras pääoma		
Ostovelat	120	158
Velat saman konsernin yrityksille	2 251	2 308
Muut velat	55	66
Siirtovelat	2 715	890
Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä	5 141	3 422
Vieras pääoma yhteensä	62 544	41 214
Vastattavaa yhteensä	127 277	104 147

Emoyhtiön rahoituslaskelma

EUR tuhatta	1.1.-31.12.2020	1.1.-31.12.2019
Liiketoiminnan rahavirta:		
Voitto (tappio) ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja (+/-)	-2 084	-2 131
Oikaisut liikevoittoon (+/-):		
Suunnitelman mukaiset poistot	732	701
Realisoitumattomat kurssivoitot ja -tappiot	-175	
Muut tuotot ja kulut, joihin ei liity maksua		
Rahoitustuotot ja -kulut	596	585
Rahavirta ennen käyttöpääoman muutosta	-931	-845
Käyttöpääoman muutos:		
Lyhytaikaisten korottomien liikesaamisten lisäys/vähennys	-1 495	-13
Lyhytaikaisten korottomien velkojen lisäys/vähennys	408	58
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	-2 017	-799
Maksetut korot ja maksut muista liiketoiminnan rahoituskuluista	-0	-0
Maksetut välittömät verot (-)	-827	-1 554
Liiketoiminnan rahavirta	-2 845	-2 353
Investointien rahavirta:		
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin (-)	-22	-121
Myönnetyt lainat (-)	-20 840	-1 555
Konsernitilin muutos	-394	2 208
Lainasaamisten takaisinmaksut	2 510	
Saadut korot investoinneista	380	321
Saadut osingot investoinneista		4 300
Investointien rahavirta	-18 365	5 152

EUR tuhatta	1.1.-31.12.2020	1.1.-31.12.2019
Rahoituksen rahavirta:		
Omien osakkeiden hankkiminen (-)	-1 026	
Pitkäaikaisten lainojen nostot	20 000	
Maksetut korot ja maksut rahoituskuluista (-)	-1 206	-1 044
Maksetut osingot ja muu voitonjako (-)	-7 104	-6 917
Saatu konserniavustus	10 300	6 000
Rahoituksen rahavirta	20 964	-1 960
Rahavarojen muutos, lisäys (+) / vähennys (-)	-245	838
Rahavarat tilikauden alussa	3 470	2 632
Valuuttakurssien muutosten vaikutus		
Rahavarat tilikauden lopussa	3 225	3 470

Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätöksen laatimisperiaatteet

Harvia Oyj:n tilinpäätös on laadittu Suomen kirjanpitolain (FAS) mukaisesti. Tilinpäätös esitetään euroissa.

Tilinpäätöstä laatiessaan yhtiön johto joutuu voimassa olevien määräysten ja hyvän kirjanpitolain mukaisesti tekemään arvioita ja olettamuksia, jotka vaikuttavat tilinpäätöserien arvostukseen ja jakotukseen. Toteutuvat luvut voivat poiketa tehdyistä arvioista.

PYSYVÄT VASTAAVAT

Taseeseen merkittyjen aineettomien hyödykkeiden hankintamenosta on vähennetty suunnitelman mukaiset poistot. Hankintameno on luettu hankinnan välittömät menot. Suunnitelman mukaiset poistot on laskettu tasapoistoina aineettomien hyödykkeiden taloudellisen vaikutusajan perusteella. Aineettomien hyödykkeiden poistoaika on kolme vuotta. Koneisiin ja kalustoon kirjatut hyödykkeet poistetaan tasapoistolla korkeintaan viidessä vuodessa.

Sijoitukset tytäryhtiöihin esitetään taseessa hankintameno suuruusena tai nettorealisoituarvoon, mikäli sijoituksen arvo on huomattavasti ja pysyvästi laskenut.

SAAMISET

Saamiset arvostetaan hankintameno tai sitä alemman todennäköiseen arvoon.

ELÄKEJÄRJESTELYT

Suomalaisen henkilöstön lakisääteinen eläkevastuu ja mahdollinen lisäeläketurva on järjestetty eläkevaikutuksien vakuutusyhtiöiden kautta.

TULOVEROT

Tuloslaskelmaan on tuloveroina kirjattu tilikauden tuloksesta suomalaisten verosäännösten perusteella lasketut verot sekä aikaisempien tilikausien verojen oikaisut. Emoyhtiössä ei kirjata laskennallisia veroja.

OSINGOT

Hallituksen yhtiökokoukselle ehdottamasta osingosta ei tilinpäätöksessä ole tehty kirjausta, vaan osingot otetaan huomioon vasta yhtiökokouksen päätöksen perusteella.

Tuloslaskelman liitetiedot

	2020	2019
Henkilöstöä koskevat liitetiedot		
Henkilöstö tilikauden lopussa	2	2
Henkilöstö keskimäärin tilikauden aikana		
Toimihenkilöt	2	2
EUR tuhatta	2020	2019
Johdon palkat ja palkkiot		
Hallituksen jäsenet ja toimitusjohtaja	750	644
Tilintarkastajan palkkiot		
Tilintarkastus	56	49
Muut palvelut	2	1
	58	50
EUR tuhatta	2020	2019
Rahoitustuotot ja -kulut		
Muut korkotuotot		
Saman konsernin yrityksiltä	440	262
Muilta	0	25
Rahoitustuotot yhteensä	440	287
Korkokulut ja muut rahoituskulut		
Saman konsernin yrityksille	-31	-232
Muille	-1 005	-640
Rahoituskulut yhteensä	-1 037	-872
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	-596	-585
Tuloverot		
Tuloverot varsinaisesta toiminnasta	2 486	-1 637

Pysyvien vastaavien erittely

EUR tuhatta	2020	2019
Aineettomat hyödykkeet		
Hankintameno 1.1.	2 089	2 089
Lisäykset tilikaudella	34	
Hankintameno 31.12.	2 124	2 089
Kertyneet poistot ja arvonalennukset 1.1.	-1 219	-522
Tilikauden poisto	-703	-696
Kertyneet poistot 31.12.	-1 922	-1 219
Ennakkomaksut aineettomista hyödykkeistä		13
Kirjanpitoarvo 31.12.	202	883
Koneet ja kalusto		
Hankintameno 1.1.	115	
Lisäykset		221
Vähennykset		-106
Hankintameno 31.12.	115	115
Kertyneet poistot ja arvonalennukset 1.1.	-5	
Tilikauden poisto	-29	-5
Kertyneet poistot 31.12.	-34	-5
Kirjanpitoarvo 31.12.	82	110

EUR tuhatta	2020	2019
Sijoitukset		
Hankintameno 1.1.	85 909	85 909
Hankintameno 31.12.	85 909	85 909
Kirjanpitoarvo 1.1.	85 909	85 909
Kirjanpitoarvo 31.12.	85 909	85 909

Omistukset saman konsernin yrityksissä

Konserniyritykset	Emoyhtiön omistusosuus
Harvia Group Oy	100 %
Domo Wellness Romania Srl.	
EOS Premium SPA Technologies	
EOS Saunatechnik GmbH	
Guangzhou City Harvia Sauna Co. Ltd	
Harvia (HK) Sauna Co. Ltd	
Harvia Estonia Oü	
Harvia Finland Oy	
Harvia Holding GmbH	
Harvia US Holdings Inc.	
Harvia US Inc.	
K&R Immobiliare	
Kunz & Meis Holding GmbH	
Kusatek GmbH	
LLC Harvia RUS	
Saunamax Oy	
Sentiotec GmbH	
Spatronic GmbH	
Velha Oy	

Kaikki konserniyhtiöt on yhdistelty konsernin IFRS-tilinpäätökseen.

Saamiset

EUR tuhatta	2020	2019
Pitkäaikaiset saamiset		
Lainat saman konsernin yrityksille	18 500	
Lyhytaikaiset saamiset		
Saamiset saman konsernin yrityksiltä		
Myyntisaamiset	117	165
Lainasaamiset	2 870	3 106
Muut saamiset	14 500	10 300
Siirtosaamiset	1 487	14
Yhteensä	18 973	13 584
Saamiset muilta		
Muut saamiset	192	151
Siirtosaamiset	194	39
Yhteensä	386	190
Siirtosaamisten olennaiset erät		
Vakuutukset	29	25
Muut	25	14
Sosiaalikulut	140	
Yhteensä	194	39

Vieras pääoma

EUR tuhatta	2020	2019
Pitkäaikainen vieras pääoma		
Lainat rahoituslaitoksilta	56 500	36 500
Velat saman konsernin yrityksille	903	1 292
	57 403	37 792

EUR tuhatta	2020	2019
Lyhytaikainen vieras pääoma		
Velat saman konsernin yrityksille		
Muut velat	2 251	2 308
Velat muille		
Ostovelat	120	158
Muut velat	55	66
Siirtovelat	2 715	890
	2 890	1 114
Siirtovelkojen olennaiset erät		
Palkat sosiaalikuluihin	455	348
Korot	51	6
Tuloverot	2 112	452
Muut	96	84
	2 714	890

Oma pääoma

EUR tuhatta	2020	2019
Sidottu oma pääoma		
Osakepääoma 1.1.	80	80
Osakepääoma 31.12.	80	80
Sidottu oma pääoma yhteensä	80	80
Vapaa oma pääoma		
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 1.1.	54 647	54 647
Omien osakkeiden hankinta	-1 026	
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 31.12.	53 621	54 647
Voitto edellisiltä tilikausilta 1.1.	8 206	8 592
Osingonjako	-7 104	-6 917
Voitto edellisiltä tilikausilta 31.12.	1 102	1 675
Tilikauden voitto/tappio	9 930	6 531
Vapaa oma pääoma yhteensä	64 653	62 853
Oma pääoma yhteensä	64 733	62 933
Jakokelpoinen vapaa oma pääoma		
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	53 621	54 647
Voittovarot	1 102	1 675
Tilikauden voitto	9 930	6 531
Jakokelpoinen vapaa oma pääoma	64 653	62 853

Vakuudet ja vastuusitoumukset

EUR tuhatta	2020	2019
Vuokravastuut		
Seuraavalla tilikaudella maksettavat	13	8
Myöhemmin maksettavat	25	
	38	8

Hallituksen esitys voittovarojen käytöstä

Harvia Oyj:n vapaa oma pääoma on yhteensä 64 653 008 euroa, josta tilikauden 2020 tulos on 9 929 748 euroa. Yhtiön tavoitteena on maksaa säännöllisesti kasvavaa osinkoa kaksi kertaa vuodessa, yhteensä vähintään 60 prosenttia konsernin nettotuloksesta. Osingon määrittämiseksi hallitus on arvioinut Harvia Oyj:n maksukykyisyyttä ja taloudellista asemaa tilikauden päättymisen jälkeen.

Harvian hallitus ehdottaa varsinaiselle yhtiökokoukselle osingonjakoa siten, että Harvia jakaa varsinaisen yhtiökokouksen jälkeen huhtikuussa

2021 osinkoa 31.12.2020 päättyneeltä tilikaudelta 0,20 euroa osakkeelta sekä lisäksi Harvian 70-vuotisjuhlan kunniaksi juhlaosingon 0,12 euroa osakkeelta. Lisäksi Harvian hallitus pyytää varsinaista yhtiökokousta valtuuttamaan hallituksen jakamaan osinkoa lokakuussa 2021 enintään 0,19 euroa osakkeelta. Harvian jakama osinko vuodelta 2020 olisi hallituksen ehdotuksen perusteella näin ollen yhteensä enintään 0,51 euroa osakkeelta eli yhteensä enintään 9 570 600 euroa. Ehdotettu osingonjako on yhteensä 60,0 % konsernin tilikauden 2020 voitosta.

Tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen allekirjoitukset

Muuramessa 10. helmikuuta 2021

Olli Liitola
Hallituksen puheenjohtaja

Ia Adlercreutz
Hallituksen jäsen

Ari Hiltunen
Hallituksen jäsen

Kalle Kekkonen
Hallituksen jäsen

Sanna Suvanto-Harsaae
Hallituksen jäsen

Tapio Pajuharju
Toimitusjohtaja

Tilinpäätösmerkintä

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Muuramessa 10. päivänä helmikuuta 2021

PricewaterhouseCoopers Oy
Tilintarkastusyhteisö

Markku Launis
KHT

Tilintarkastuskertomus

Harvia Oyj:n yhtiökokoukselle

Tilinpäätöksen tilintarkastus

LAUSUNTO

Lausuntonamme esitämme, että

- konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin taloudellisesta asemasta sekä sen toiminnan tuloksesta ja rahavirroista EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti
- tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

Lausuntomme on ristiriidaton tarkastusvaliokunnalle annetun lisäraportin kanssa.

Tilintarkastuksen kohde

Olemme tilintarkastaneet Harvia Oyj:n (y-tunnus 2612169-5) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.–31.12.2020. Tilinpäätös sisältää:

- konsernin laajan tuloslaskelman, taseen, laskelman oman pääoman muutoksista, rahavirtalaskelman ja liitetiedot, mukaan lukien yhteenveto merkittävistä tilinpäätöksen laatimisperiaatteista
- emoyhtiön tuloslaskelman, taseen, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

LAUSUNNON PERUSTELUT

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

Riippumattomuus

Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täytäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Emoyhtiölle ja konserniyrityksille suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut ovat parhaan tietomme ja käsityksemme mukaan olleet Suomessa noudatettavien, näitä palveluja koskevien säännösten mukaisia, emmekä ole suorittaneet EU-asetuksen 537/2014 5. artiklan 1-kohdassa tarkoitettuja kiellettyjä palveluja. Suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 2.3 Liiketoiminnan tuotot ja kulut.

TARKASTUKSEN YLEINEN LÄHESTYMISTAPA

Yhteenveto

- Konsernitilinpäätökselle määritetty olennaisuus Oli 1,0 miljoonaa euroa
- Konsernitarkastus keskittyi merkittävimpiin raportointiyksiköihin Suomessa, Itävallassa, Saksassa ja Pohjois-Amerikassa, jotka yhdessä kattoivat valtaosan konsernin liikevaihdosta, varoista ja veloista.
- Liikearvon arvostus
- Yrityshankinnat

Osana tilintarkastuksen suunnittelua olemme määrittäneet olennaisuuden ja arvioineet riskiä siitä, että tilinpäätöksessä on olennainen virheellisyys. Erityisesti olemme arvioineet alueita, joiden osalta johto on tehnyt subjektiivisia arvioita. Tällaisia ovat esimerkiksi merkittävät kirjanpidolliset arviot, joihin liittyy oletuksia ja tulevien tapahtumien arviointia.

Olennaisuus

Tarkastuksemme suunnitteluun ja suorittamiseen on vaikuttanut soveltamamme olennaisuus. Tilintarkastuksen tavoitteena on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena olennaista virheellisyttä. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä. Niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voitaisiin kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Perustuen ammatilliseen harkintaamme määritimme olennaisuuteen liittyen tiettyjä kvantitatiivisia raja-arvoja, kuten alla olevassa taulukossa kuvatun konsernitilinpäätökselle määritetyn olennaisuuden.

Nämä raja-arvot yhdessä kvalitatiivisten tekijöiden kanssa auttoivat meitä määrittämään tarkastuksen kokonaislaajuuden ja yksittäisten

tilintarkastustoimenpiteiden luonteen, ajoituksen ja laajuuden sekä arvioimaan virheellisyyksien vaikutusta tilinpäätökseen kokonaisuutena.

KONSERNITILINPÄÄTÖKSELLE MÄÄRITETTY OLENNAISUUS

1,0 miljoonaa euroa

OLENNAISUUDEN MÄÄRITTÄMISESSÄ KÄYTETTY VERTAILUKOHDE

5 % konsernin tilikauden 2020 tuloksesta ennen veroja

PERUSTELUT VERTAILUKOHTIEN VALINNALLE

Valitsimme olennaisuuden määrittämisen vertailukohteeksi tuloksen ennen veroja, koska käsityksemme mukaan konsernitilinpäätöksen lukijat käyttävät yleisimmin sitä arvioidessaan konsernin suoriutumista. Lisäksi tulos ennen veroja on yleisesti hyväksytty vertailukohde. Valitsimme sovellettavaksi prosenttiosuudeksi 5 %, joka on tilintarkastusstandardeissa yleisesti hyväksytyjen määrällisten rajojen puitteissa.

Konsernitilinpäätöksen tarkastuksen laajuuden määrittäminen

Tilintarkastuksemme laajuutta määrittäessämme olemme ottaneet huomioon Harvia-konsernin rakenteen, toimialan sekä taloudelliseen raportointiin liittyvät prosessit ja kontrollit.

Konsernin tarkastuksen kohteena on ollut emoyhtiö sekä sen tytäryhtiöitä Suomessa, Itävallassa, Saksassa ja Pohjois-Amerikassa. Konsernitilinpäätöksen tarkastamiseksi määritimme eri konserniyhtiöissä vaadittavan työn, jonka suoritti joko konsernitiimi tai paikallinen tilintarkastaja antamiemme ohjeiden mukaisesti.

TILINTARKASTUKSEN KANNALTA KESKEISET SEIKAT

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat ovat seikoja, jotka ammatillisen harkintamme mukaan ovat olleet merkittävimpiä tarkastuksen kohteena olevan

tilikauden tilintarkastuksessa. Nämä seikat on otettu huomioon tilinpäätökseen kokonaisuutena kohdistu-neessa tilintarkastuksessamme sekä laatiessamme siitä annettavaa lausuntoa, emmekä anna näistä seikoista erillistä lausuntoa.

Otamme kaikissa tilintarkastuksissamme huomioon riskin siitä, että johto sivuuttaa kontrolleja. Tähän sisältyy arviointi siitä, onko viitteitä sellaisesta johdon tarkoitushakuisesta suhtautumisesta, josta aiheutuu väärinkäytöksestä johtuvan olennaisen virheellisyysriskin.

KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN TILINTARKASTUKSEN KANNALTA KESKEINEN SEIKKA

Liikearvon arvostus

Katso konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteet ja liitetieto 3.2 Aineettomat hyödykkeet ja arvonalentumistestaus

Harvia-konsernin taseessa 31.12.2020 on liikearvoa 71 miljoonaa euroa, joka on 43 % konsernin kokonaisvaroista. Arvonalentumistestausta varten liikearvo on kohdistettu konsernin rahavirtaa tuottaville yksiköille.

Liikearvosta ei kirjata poistoja, vaan se testataan mahdollisen arvonalentumisen varalta vähintään vuosittain. Arvonalentumistestausten taustalla olevien rahavirtaennusteiden määrittäminen edellyttää johdon harkintaa, joka koskee mm. liikevaihdon kasvua, kannattavuuden kehittymistä, diskonttauskorkoa ja pitkän aikavälin kasvutekijää.

Testauksissa käytettäviin ennusteisiin liittyvistä johdon arvioista ja tasearvojen merkittävydestä johtuen liikearvon arvostus on tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka.

MITEN SEIKKAA ON KÄSITELTY TILINTARKASTUKSESSA

Keskityimme tarkastustoimenpiteissämme johdon harkintaa edellyttävien arvioiden asianmukaisuuden varmentamiseen seuraavin toimenpitein:

- Tarkastimme yhtiön käyttämän käyttöarvon laskentamallin oikeellisuuden vertaamalla mallia IAS 36: Omaisuuserien arvonalentuminen -standardin vaatimuksiin sekä tarkastamalla laskelmien matemaattisen oikeellisuuden;
- Arvioimme käyttöarvolaskelmissa käytettyjen rahavirtaennusteiden määrittämiseen liittyvää prosessia ja vertasimme ennusteita hallituksen hyväksymiin budjetteihin ja strategialukuihin;
- Arvioimme johdon käyttämien ennusteiden luotettavuutta muun muassa myynnin kasvun ja kannattavuuden kehittymisen osalta vertaamalla aikaisempien vuosien ennusteita toteumiin sekä niiden ennustettua kehitystä ulkopuolisiin ennusteisiin;
- Arvioimme diskonttokoron määrittämisessä ja johdon laatimassa herkkyyyslaskelmissa käytettyjen oletusten asianmukaisuutta; ja
- Arvioimme myös konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 3.2 esitettyjen tietojen riittävyttä ja asianmukaisuutta.

KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN TILINTARKASTUKSEN KANNALTA KESKEINEN SEIKKA MITEN SEIKKAA ON KÄSITELTY TILINTARKASTUKSESSA

Yrityshankinnat

Katso konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteet ja liitetieto 3.1 Liiketoimintojen yhdistäminen

Harvia hankki vuoden 2020 aikana enemmistön Saksassa toimivasta EOS konsernista 19,75 miljoonan euron kauppahinnalla. Hankinta on käsitelty liiketoimintojen yhdistämisenä, ja siihen liittyy useita merkittäviä ja monimutkaisia harkintaan perustuvia arvioita, jotka koskevat hankittujen varojen ja velkojen käypien arvojen määrittämistä.

Keskeisen osan arvonmäärittystä ja kauppahinnan kohdistamista muodosti käyvän arvon määrittäminen aineettomille hyödykkeille (7 miljoonaa euroa), jotka koostuivat teknologiasta, asiakassuhteista ja tavaramerkeistä. Liikearvoa muodostui 10,8 miljoonaa euroa. Lisäksi määräysvallattomien omistajien lunastusvelan (9,5 miljoonaa euroa) määrän arviointi edellytti johdon harkintaa.

Hankintamenolaskelma on raportoitu alustavana konsernitilinpäätöksessä.

Yrityshankinnat on tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka johtuen johdon harkintaan perustuvasta arvionvaraisuudesta hankittujen nettovarojen ja määräysvallattomien omistajien lunastusvelan arvon määrittämisissä.

Emoyhtiön tilinpäätöksen osalta ei ole sellaisia tilintarkastuksen kannalta keskeisiä seikkoja, joista olisi viestittävä kertomuksessamme.

Konsernitilinpäätöksen tai emoyhtiön tilinpäätöksen osalta ei ole EU-asetuksen 537/2014 10. artiklan 2 c -kohdassa tarkoitettuja merkittäviä olennaisen virheellisuuden riskejä.

TILINPÄÄTÖSTÄ KOSKEVAT HALLITUKSEN JA TOIMITUSJOHTAJAN VELVOLLISUUDET

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta siten, että konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien

(IFRS) mukaisesti ja siten, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole

väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä.

Hallitus ja toimitusjohtaja ovat tilinpäätöstä laatiesaan velvollisia arvioimaan emoyhtiön ja konsernin kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuvissa tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan

Yrityshankintojen yhteydessä olemme perehtyneet kauppakirjoihin, käyneet läpi hankitun kohteen varojen ja velkojen arvostusperiaatteet ja niiden taustalla olevat oletukset sekä arvioineet hankintamenolaskelman teknistä oikeellisuutta.

Tarkastuksessa on arvioitu myös määräysvallattomien omistajien lunastusvelan määrää ja kirjanpitokäsittelyn asianmukaisuutta.

jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos emoyhtiö tai konserni aiotaan purkaa tai toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

TILINTARKASTAJAN VELVOLLISUUDET TILINPÄÄTÖKSEN TILINTARKASTUKSESSA

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntomme. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voitaisiin kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisuuden riskit, suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys

jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.

- muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.
- teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ja toimitusjohtajan ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aihetta epäillä emoyhtiön tai konsernin kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomussamme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntomme. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei emoyhtiö tai konserni pysty jatkamaan toimintaansa.
- arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä,

kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.

- hankimme tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä konserniin kuuluvia yhteisöjä tai liiketoimintoja koskevasta taloudellisesta informaatiosta pystyäksemme antamaan lausunnon konsernitalinpäätöksestä. Vastaamme konsernin tilintarkastuksen ohjauksesta, valvonnasta ja suorittamisesta. Vastaamme tilintarkastuslausunnosta yksin.

Kommunikoimme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnittelusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

Lisäksi annamme hallintoelimille vahvistuksen siitä, että olemme noudattaneet riippumattomuutta koskevia relevantteja eettisiä vaatimuksia, ja kommunikoimme niiden kanssa kaikista suhteista ja muista seikoista, joiden voi kohtuudella ajatella vaikuttavan riippumattomuuteemme, ja soveltuviissa tapauksissa niihin liittyvistä varotoimista.

Päätämme, mitkä hallintoelinten kanssa kommunikoiduista seikoista olivat merkittävimpiä tarkasteltavana olevan tilikauden tilintarkastuksessa ja näin ollen ovat tilintarkastuksen kannalta keskeisiä. Kuvaamme kyseiset seikat tilintarkastuskertomuksessa, paitsi jos säädös tai määräys estää kyseisen seikan julkistamisen tai kun äärimmäisen harvinaisissa tapauksissa toteamme, ettei kyseisestä seikasta viestitä tilintarkastuskertomuksessa, koska siitä aiheutuvien epäedullisten vaikutusten voitaisiin kohtuudella odottaa olevan suuremmat kuin tällaisesta viestinnästä koituva yleinen etu.

Muut raportointivelvoitteet

TILINTARKASTUSTOIMEKSIANTOA KOSKEVAT TIEDOT

Olemme toimineet yhtiökokouksen valitsemana tilintarkastajana 5.2.2015 alkaen yhtäjaksoisesti 6 vuotta. Harvia Oyj:stä on tullut yleisen edun kannalta merkittävä yhteisö 26.3.2018. Olemme toimineet yhtiön tilintarkastajana koko sen ajan, kun se on ollut yleisen edun kannalta merkittävä yhteisö.

MUU INFORMAATIO

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomuksen ja vuosikertomukseen sisältyvän informaation, mutta se ei sisällä tilinpäätöstä eikä sitä koskevaa tilintarkastuskertomustamme. Olemme saaneet toimintakertomuksen käyttöömmme ennen tämän tilintarkastuskertomuksen antamispäivää ja odotamme saavamme vuosikertomuksen käyttöömmme kyseisen päivän jälkeen.

Tilinpäätöstä koskeva lausuntomme ei kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenamme on lukea muu informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdessämme arvioida, onko muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suoritettaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Toimintakertomuksen osalta velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu sen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Lausuntonamme esitämme, että

- toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia
- toimintakertomus on laadittu toimintakertomuksen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Jos teemme suorittamamme työn perusteella johtopäätöksen, että muussa informaatiossa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

Muuramessa 10.2.2021

PricewaterhouseCoopers Oy

Tilintarkastusyhteisö

Markku Launis

KHT



HARVIA

Sauna & Spa

HARVIA OYJ

Teollisuustie 1-7

40950 Muurame

www.harviagroup.com/fi