

ESIMAKUA TULEVASTA



HKSCAN VUOSIKERTOMUS 2014

THE NORDIC MEAT EXPERTS

www.hkscan.com

HKSCAN

VUOSIKERTOMUS

2014



ESIMAKUA TULEVASTA

Tässä vuosikertomuksessa esittelemme tulevaisuuden kuluttajan: henkilön, jolta opimme jotain uutta joka päivä. Ruokaan ja syömiseen liittyvät ajatukset ja arvot ovat murroksessa. Näkemykset vaihtelevat, mutta yhteistä niille kaikille on laatu, terveellisyys ja vastuullisuus - mausta tinkimättä. Me HKScanissa haluamme olla siellä missä kuluttajatkin. Teemme jatkuvasti työtä ymmärtääksemme kuluttajien tarpeita ja vastataksemme niihin tänään ja tulevaisuudessa. Tässä julkaisussa kerromme ensimmäisistä onnistuneista askeleistamme yhtenäisenä HKScanina - ja tarjoilemme esimakua tulevasta.



HKSCAN LYHYESTI

HKSCAN ON JOHTAVA POHJOISMAINEN LIHAOSAAJA. Myymme, markkinoimme ja valmistamme korkealaatuista, vastuullisesti tuotettua sian-, naudan-, siipikarjan- ja lampaanlihaa, niistä valmistettuja tuotteita ja valmisruokia vahvoilla tuotemerkeillä. Asiakkaitamme ovat vähittäiskauppa-, food service-, teollisuus- ja vientisektorit. Konsernin kotimarkkinoita ovat Suomi, Ruotsi, Tanska ja Baltia. Viemme tuotteita lähes 50 maahan. HKScan on strategiassaan ja toiminnassaan sitoutunut edistämään kestävästä kehityksestä. Konserni toimii aktiivisesti taloudellisen, sosiaalisen ja ympäristövastuun sekä eläinten hyvinvoinnin kehittämiseksi.

AVAINLUKUJA 2014

1 988,7

LIKEVAIHTO
MEUR

12,4

LIKEVOITTO
(ILMAN KERTALUONTEISIA ERIÄ)
MEUR

0,6

LIKEVOITTO
(ILMAN KERTALUONTEISIA ERIÄ)
%

7 662

TYÖNTEKIJÖITÄ
KESKIMÄÄRIN

#1-2

MARKKINA-ASEMA
KOTIMARKKINOILLA



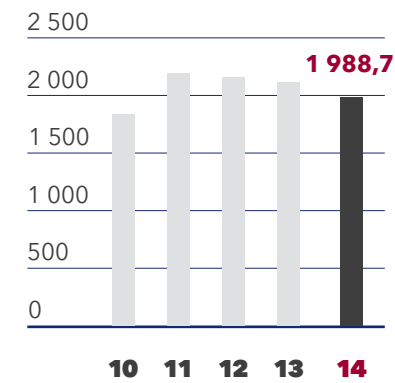
RUOTSI			
LIKEVAIHTO	911 MEUR	SUOMI	787 MEUR
LIKEVOITTO*	13,4 MEUR	LIKEVOITTO*	8,9 MEUR
HENKILÖSTÖ	2 305	HENKILÖSTÖ	2 771
ELÄINLAJI		ELÄINLAJI	
TANSKA		BALTIA	
LIKEVAIHTO	204 MEUR	LIKEVAIHTO	173 MEUR
LIKEVOITTO*	-4,4 MEUR	LIKEVOITTO*	4,8 MEUR
HENKILÖSTÖ	817	HENKILÖSTÖ	1 769
ELÄINLAJI		ELÄINLAJI	

* Ilman kertaluonteisia eriä

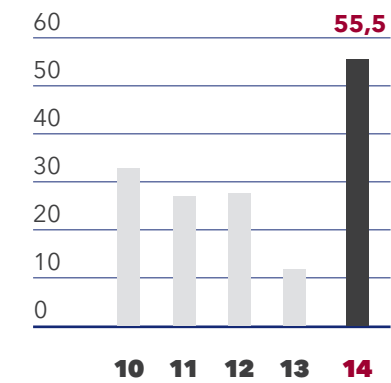
TUNNUSLUVUT

	2014	2013
Liikevaihto, milj. euroa	1 988,7	2 113,2
Liikevoitto/-tappio (EBIT), milj. euroa	55,5	11,7
- % liikevaihdosta	2,8	0,6
Voitto/tappio ennen veroja, milj. euroa	51,2	6,7
- % liikevaihdosta	2,6	0,3
Oman pääoman tuotto (ROE), %	13,4	2,4
Sitoutuneen pääoman tuotto (ROCE) ennen veroja, %	9,7	4,0
Omavaraisuusaste, %	51,5	37,1
Nettovelkaantumisaste, %	31,8	82,0
Bruttoinvestoinnit, milj. euroa	48,7	42,2

LIKEVAIHTO 2010-2014
MEUR



LIKEVOITTO 2010-2014
MEUR



TUOTEBRÄNDIT



SISÄLTÖ

- 4 Toimitusjohtajan katsaus
- 6 Toimintaympäristö
- 8 Strategia
- 10 Sidosryhmät
- 12 Brändit & tuotteet
- 16 Tuotanto & henkilöstö
- 20 Alkutuotanto
- 24 Hallinto & johtaminen
- 26 Vastuullisuus
- 30 Konsernin johtoryhmä
- 32 Hallitus
- 34 Hallituksen toimintakertomus
- 42 Avainluvut
- 44 Tunnusluvut
- 45 Tunnuslukujen laskentakaavat
- 46 Konsernitilinpäätös, IFRS
- 92 Emoyhtiön tilinpäätös, FAS
- 107 Tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen allekirjoitukset
- 107 Tilintarkastuskertomus
- 108 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 113 Palkka- ja palkkioselvitys
- 116 Riskienhallinta
- 118 Osakkeet ja osakkeenomistajat
- 121 Tietoja osakkeenomistajille
- 122 Analytiikat
- 123 Tuotebrändit
- 124 Yhteystiedot



KOHTI KANNATTAVAA KASVUA

Olemme onnistuneet viemään läpi suunnitellun strategisen rakenneuudistuksen. Merkittävimmät tuotantorakenteen uudelleenjärjestelyt ovat loppusuoralla, ja konsernin tase on vahva. Haemme edelleen synergiaetuja entistä tiiviimmästä yhteistyöstä ja tuottavuuden kehittämisestä, panostamme pääbrändeihimme ja investoimme kasvaviin tuotesegmentteihin ja jalostusarvon kasvattamiseen. Strateginen tavoitteemme on kannattava kasvu.

Vuonna 2012 aloittamamme yhtenäisen HKScan-konsernin rakentaminen eteni kuluneen vuoden aikana hyvin. Uudistamista tehtiin lukuisilla rintamilla ja vaativasta tavoitetasosta huolimatta henkilöstömme onnistui saattamaan mittavan rakenneuudistustyön loppusuoralle. Yksinkertaistimme ja selkeytimme merkittävästi konsernin tuotantorakennetta sekä juridista yhtiörakennetta. Yhtenäistämistä tuki myös alkuvuodesta toteuttamamme HKScan-brändin identiteetti uudistus, jonka yhteydessä konsernin visuaalinen ilme päivitettiin ja yhdenmukaistettiin. Myös yhtiönimet harmonisoitiin kaikissa toimintamaissa.

Toteutimme onnistuneesti vuoden 2014 kehittämissuunnitelman. Ohjelman tavoitteena oli yli 20 miljoonan euron kustannussäästö ja nettovelan vähentäminen yli 50 miljoonalla eurolla. Viime- ja edellisvuoden aikana toteutettujen kehittämissuunnitelmien jälkeen siirrymme jatkuvan parantamisen kulttuurin jalkauttamiseen koko konsernissa.

Rakenneuudistuksen ja onnistuneen käyttöpääoman hallinnan myötä konsernin tase vahvistui toimialan kärkitasolle ja rahoituskustannukset pienenevät. Merkittävään divestointiin oli puolalaisen yhteisyrityksen, Sokolowin, 50 prosentin epäsuorasta omistussuhteesta luopuminen, mikä mahdollistaa nopeamman ja vahvemman keskittymisen konsernin muihin kotimarkkinoihin.

Liiketoimintaympäristö ei tuonut myötätuulta konsernin toiminnalle. Laskusuhdanne näkyi kuluttajakäynnin heikentymisenä, ja ostoskoreihin päätyi viime vuotta enemmän huokeita lihatuotteita. Venäjän tammikuussa käynnistämä sianlihan tuontikielto EU:sta sai jatkoa syksyllä käynnistetyistä vastapakteista, jotka estivät kaikkien tuore-elintarvikkeiden tuonnin lännestä Venäjälle. Vientikiellot kasvattivat sianlihan ylijäämää maailmanlaajuisesti, mikä laski myynnin arvoa ja volyymejä sekä kotimarkkinoillamme että viennissä. Tavoitteemme on ohjata nykyistä vientiliiketoimin-

taamme entistä kysyntälähtöisempään suuntaan. Samaan aikaan haemme aktiivisesti myös uusia vientimahdollisuuksia, joista merkittävimmät panostukset kohdistuvat lähimarkkinoiden lisäksi suoran viennin aloittamiseen Kiinaan.

Vaikeasta markkinatilanteesta huolimatta konsernin tulos parani loppuvuotta kohti, ja viimeisen neljänneksen liikevoitto kaksinkertaistui edellisvuoden vastaavaan kauteen verrattuna. Tuotemerkkistrategian toteutus jatkui. Lanseerasimme konsernin kaikille kotimarkkinoille yhteisen Flodins®-tuotebrändin. Syksyllä käynnistimme esiselvitystyön kahden tuotantolaitosinvestoinnin toteuttamisesta Suomessa ja Virossa. Molemmat suunnitelmat tähtäävät konsernin aseman vahvistamiseen kasvavissa tuotesegmenteissä ja tukevat päivitettyä strategiaa.

Loppuvuodesta toteutimme koko konsernin laajuisen henkilöstön sitoutumista koskevan kyselyn. Osallistumisprosentti oli korkea, ja saadut tulokset tukevat johtamista niin yksilö- ja tiimitasolla kuin konserninlaajuisestikin. Kaikissa toimintamaissa ja toimintoissa työskentään nyt tuloksiin pohjautuvia toimintasuunnitelmia, joiden toteutusta seuraamme konsernin johtoryhmässä.

Kiitän lämpimästi henkilöstöämme hyvin tehdystä ja arvokkaasta työstä. Suuri kiitos kuuluu myös kuluttajille, asiakkaille, yhteistyökumppaneille, tuottajille ja omistajille, jotka ovat jakaneet HKScanin arkea ja tukeneet omilla toimillaan ja valinnoillaan konsernin työntäyteistä vuotta kohti kannattavaa kasvu. Jatkaetaan yhdessä tärkeää työtä turvallisen, terveellisen ja puhtaan pohjoismaisen lihan puolesta.

Turku, 6.3. 2015

Hannu Kottonen
toimitusjohtaja, HKScan Oyj

ASKELEEN EDELLÄ

Toimintaympäristön ja kuluttajakäyttäytymisen muutokset ohjaavat HKScanin liiketoimintaa ja kehitystyötä.

Megatrendit muokkaavat HKScanin toimintaympäristöä ja ohjaavat liiketoimintaamme. Seuraamme tarkasti tutkimustuloksia ja markkinatietoa koti- ja vientimarkkinoitamme pysyäksemme perillä kuluttajakäyttäytymisen muutoksista. Teemme myös tiivistä yhteistyötä toimittajiemme kanssa pystyäksemme

kehittämään tuotteitamme ja hyödyntämään uusia teknologioita. Vastaamalla tehokkaasti markkinoiden muutoksiin voimme parantaa kannattavuuttamme ja kehittää toimintojamme vastuullisesti. Tuotamme näin lisäarvoa liiketoiminnallemme, kuluttajille, kumppaneille ja muille sidosryhmille.

+53
MILJOONAA
TONNIA

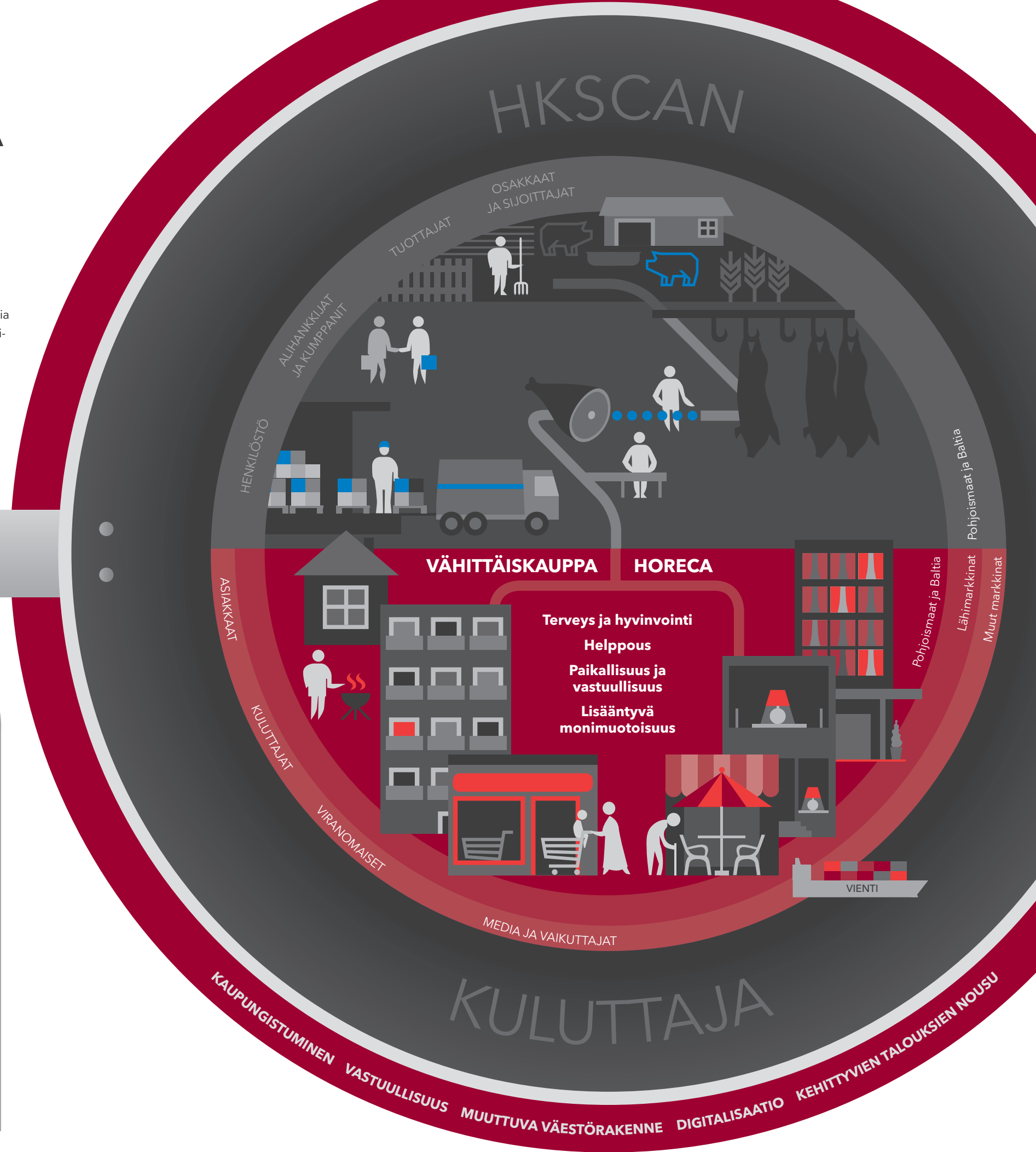
Lihan kysyntä kasvaa maailmanlaajuisesti. Vuonna 2010 lihan kokonaiskysyntä oli 286 miljoonaa tonnia. Kysynnän arvioidaan kasvavan 339 miljoonaan tonniin vuoteen 2020 mennessä. Lihan kulutuksen henkeä kohden odotetaan lisääntyvän 36,3 kiloon vuoteen 2023 mennessä. Kasvua vertailutasoon on 2,4 kiloa. (OECD)

+29 %
KASVUA
MARKKINOILLA

Kaupungistuminen lisää valmisruokien kysyntää. Nopeasti valmistettavan ruuan kysyntä kasvaa. Globaalien pikaruokamarkkinoiden arvioidaan kasvavan vuoteen 2019 mennessä 617,6 miljardiin dollariin (USD), kun vuonna 2013 summa oli 477,1 miljardia. (Transparency Market Research)

5x
VÄHEMMÄN
ANTIBIOOTTEJA

Kuluttajat arvostavat puhdasta ja vastuullista pohjoismaista lihaa. Pohjoismainen liha on vastuullisesti tuotettua, ja antibiootteja käytetään vähän. Euroopan lääkeviraston mukaan Pohjoismaissa ja Baltiasa (28,5 mg/PCU) käytetään lihantuotannossa antibiootteja huomattavasti vähemmän kuin muualla Euroopassa (141,1 mg/PCU).



PANOSTAMME KASVUUN

HKScan onnistui hyvin vuonna 2012 määritetyn strategian toteuttamisessa. Tuotanto- ja yhtiörakennetta on selkeytetty ja uudistettu merkittävästi. Mittava rakenneuudistus on viety läpi ja olemme yksi, entistä yhtenäisempi konserni. Siirrymme nyt toteuttamaan kannattavan kasvun strategiaa.

Konsernin edellisen strategiakauden (2012-2014) pääteema oli yhtenäisen konsernin rakentaminen, mikä merkitsi suurta rakenne- ja kulttuurimuutosta koko konsernissa. Konsernin toimintaa tehostettiin ja yhdenmukaistettiin, tuotanto- ja yhtiörakennetta selkeytettiin, päällekkäisyyksiä karsittiin ja ydinliiketoimintaan kuulumattomista toiminnoista luovuttiin. Työtä tehtiin kaikilla kotimarkkinoilla. Konsernin liike- ja tukitoiminnot rakennettiin ja resursoitiin. Myös yhteiset konserninlaajuiset toimintatavat ja prosessit otettiin käyttöön. Lisää aiheesta löydät toimitusjohtajan katsauksesta sivuilta 4-5.

Edellisen strategiakauden neljä painopistealuetta, niin kutsuttua "pakkovoittoa", olivat Brändiarvon ja kysynnän kehittäminen, Operatiivisen tehokkuuden parantaminen, Tulevaisuuden liiketoiminnan dynamiikan aktiivinen johtaminen sekä Pääomarakenteen ja konserniraportoinnin kehittäminen. Työ kaikkien edellä mainittujen painopistealueiden vahvistamiseksi eteni suunnitellusti.

HKScan päivitti strategiansa vuoden 2014 aikana. Edellä mainituista "pakkovoitoista" kahden jälkimmäisen katsottiin toteutuneen. Brändiarvon ja kysynnän kehittämistä ja tehokkuuden parantamista jatketaan myös seuraavalla strategiakaudella (2015-2018).

TOIMINNALLINEN TEHOKKUUS



KANNATTAVA KASVU



VAKAUTTAMINEN

KÄÄNNE

KANNATTAVA KASVU

SUORITUSKYKY

SUORITUSKYVYN PARANTAMISEN STRATEGIA

2012-2015

KANNATTAVAN KASVUN STRATEGIA

2015-2018

PAKKOVOITOT

- Brändiarvon ja kysynnän ja kehittäminen
- Operatiivisen tehokkuuden parantaminen
- Tulevaisuuden liiketoiminnan dynamiikan aktiivinen johtaminen
- Pääomarakenteen ja konserniraportoinnin kehittäminen

PAKKOVOITOT

- Uudistamme näkemystämme asiakkuuksista, kuluttajista ja kanavavalinnoista
- Kehitämme brändejä ja tarjoomaa
- Investoimme kasvuun
- Edistämme jatkuvan parantamisen kulttuuria

PITKÄN AIKAVÄLIN TALOUDELLISET TAVOITTEET

- Liikevoitto (EBIT): yli 4 prosenttia liikevaihdosta
- Oman pääoman tuotto (ROCE): yli 12 prosenttia
- Nettovelkaantumisaste: alle 100 prosenttia
- Osingonjako: vähintään 30 prosenttia nettotuloksesta

Mahdollisuudet hyödyntää konsernin synergiaetuja entistä tehokkaammin ja laajemmin tunnistettiin. Työ synergioiden saavuttamiseksi täysimääräisesti jatkuu vuonna 2015 ja siitä eteenpäin.

Päivitetyn konsernistrategian teema strategiakaudelle 2015-2018 on kannattava kasvu. Strategian toteuttamiseksi määritimme seuraavat painopistealueet: Uudistamme näkemystämme asiakkuuksista, kuluttajista ja kanavavalinnoista, Kehitämme brändejä ja tarjoomaa, Investoimme kasvuun ja Edistämme jatkuvan parantamisen kulttuuria.

HKScan hakee kasvua vahvoilla brändeillä ja korkean jalostusasteen tuotteilla. Näihin osa-alueisiin kohdistuvat myös tulevat investoinnit. Innovaatiotyön, tuotekategorioiden aktiivisen kehittämisen ja brändimarkkinoinnin merkitys kasvaa entisestään, sillä panostukset strategian toteuttamiseksi kohdistetaan erityisesti lihan arvoketjun loppuosaan.

Uudistetun strategian toteuttamista tukevat HKScanin vahva tase, johtava markkina-asema kaikilla

kotimarkkinoilla, vahvat brändit, liha-alan ylivertainen asiantuntijuus sekä erinomaisen maantieteellisen sijainnin tuomat synergiat. Strategiaa tukevat lisäksi käynnissä olevat kannattavuutta parantavat toimenpiteet. Myös useat markkina-ajurit edistävät HKScanin tavoitetta siirtyä kannattavan kasvun ajanjaksoon. Esimerkkejä tällaisista ajureista ovat lihan kulutuksen maailmanlaajuinen kasvu, vastuullisesti tuotetun ja puhtaan pohjoismaisen lihan arvostuksen nousu ja elämäntapatrendit, jotka kasvattavat lisäarvotuotteiden kysyntää entisestään.

Toteutamme strategiaamme konsernin mission, brändilupauksen ja arvojen - Trust, Team, Improve - mukaisesti. Olemme johtava pohjoismainen liha-asiantuntija. Tarjoomaamme sisältyy lupaus maistuvasta ruuasta sekä pohjoismaisesta puhtaudesta, laadusta ja vastuusta. Lupaus koskee jokaista vaihetta lihan arvoketjussa ja jokaista prosessiin osallistuvaa henkilöä - pelloilta pöytään asti.

SYVENNÄMME VUOROPUHELUA

Entistä tiiviimpi yhteistyö sidosryhmien kanssa ohjaa
HKScanin toiminnan kehitystä.

Toteutimme helmi-maaliskuussa 2014 laajan sidosryhmädialogin kartoittaaksemme eri sidosryhmien näkemyksiä HKScanin yritys vastuusta. Halusimme selvittää, kuinka hyvin käynnissä olevat konsernin kehitystoimenpiteet vastaavat sidosryhmiemme odotuksiin.

Kuluttajilla ja muilla sidosryhmillä on paljon erilaisia, ja myös toisistaan poikkeavia odotuksia HKScanin toiminnalle. Tietoisuus lihateollisuuden vaikutuksista lisää sidosryhmien vaatimuksia entistä avoimemmas- ta ja läpinäkyvämmästä viestinnästä. Kuluttajat hakevat jatkuvasti parempia, terveellisempiä ja ympäristöystävällisempiä vaihtoehtoja. Ruuan edellytetään olevan turvallista, terveellistä ja korkealaatuista. Myös raaka-aineiden alkuperästä ollaan entistä kiinnostuneempia.

Jo vuosia tehty yhteistyö lihan arvoketjun toimijoiden ja sidosryhmien, kuten muun muassa tavarantoimittajien, viranomaisten, järjestöjen ja tutkimuslaitosten kanssa, on syventänyt HKScanin näkemystä toimintaympäristölle ja sidosryhmille tärkeistä trendeistä. Sidosryhmädialogilla halusimme kerätä tietoa yritys vastuun viitekehyksen päivittämiseksi. Sen lisäksi halusimme tiivistää vastuullisuusteomoihin liittyvää yhteistyötä keskeisten sidosryhmiemme kanssa kaikilla markkina-alueillamme.

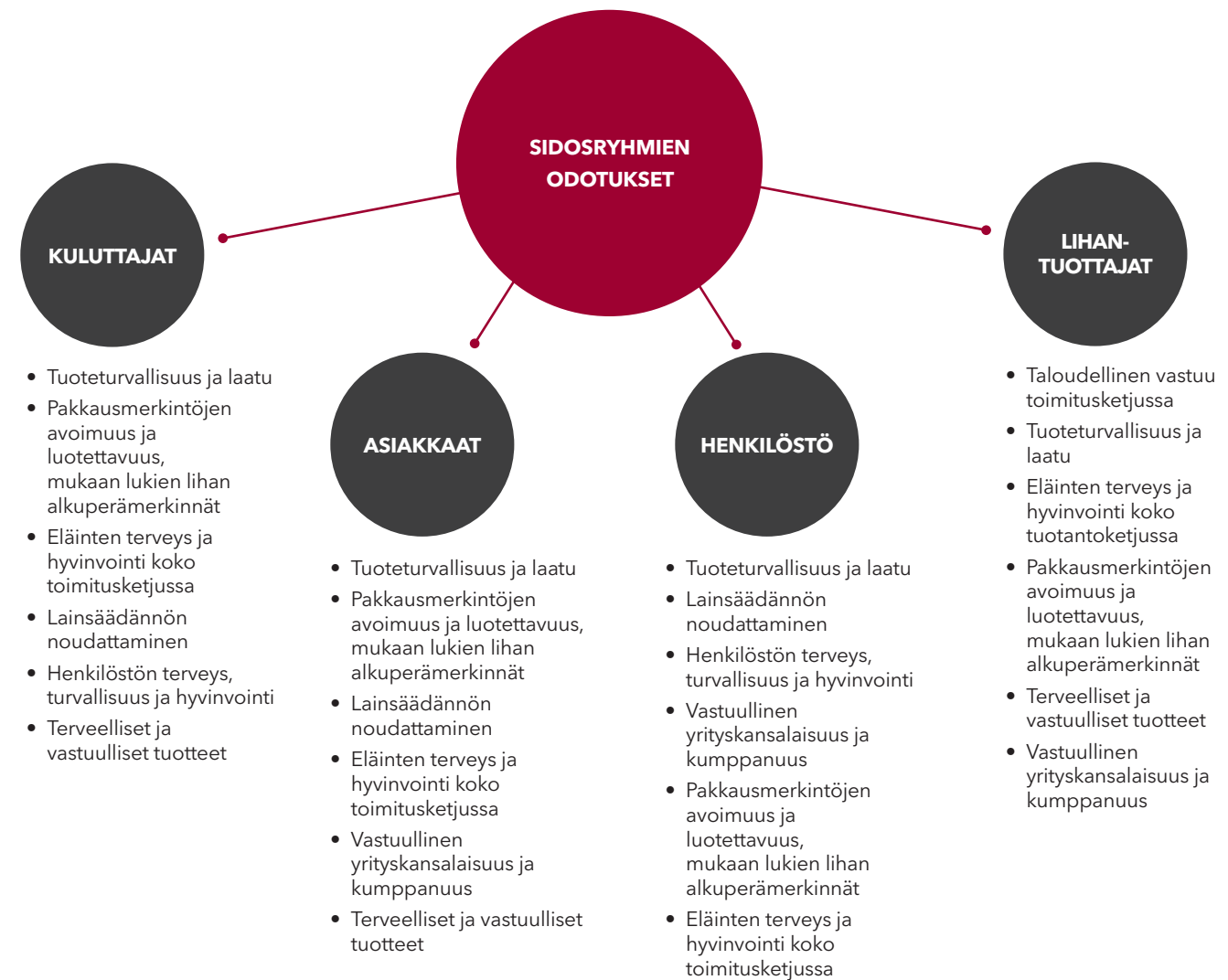
Sidosryhmädialogi toteutettiin verkossa seitsemällä kielellä Suomessa, Ruotsissa, Tanskassa,

Latviassa ja Virossa. Dialogiin kutsuttiin henkilökunnan, asiakkaiden, kuluttajien, tuottajien, median, alihankkijoiden ja muiden kumppaneiden edustajia. Saimme lähes 1 200 vastausta, joista 70 prosenttia tuli kuluttajilta. Toiseksi suurin osuus vastauksista, 10 prosenttia, koostui henkilöstömme vastauksista. Näiden sidosryhmien lisäksi asiakkaat (5 prosenttia) ja tuottajat (4 prosenttia) on määritelty HKScanin vastuullisuustyön kannalta erityisen keskeisiksi sidosryhmiksi ja olivat siten vahvasti edustettuina myös dialogissa. Dialogin tulokset vahvistivat aiempia näkemyksiämme sidosryhmiemme tarpeista. Kolme tärkeimmäksi koettua aihetta olivat tuoteturvallisuus, lakien noudattaminen sekä kattavat tuotetiedot, kuten lihan alkuperä.

Eläinten terveys ja hyvinvointi tärkeää

Tulokset osoittavat, että sidosryhmät pitävät HKScanin yritys vastuun tärkeimpänä osa-alueena eläinten terveyttä ja hyvinvointia. Keskeisimmiksi aiheiksi nousivat eläintautien, kuten salmonellan, kontrollointi sekä tuotantoeläinten hyvä kohtelu tiloilla ja teurastamoissa.

Kaikki dialogiin osallistuneet sidosryhmät odottivat HKScanin kohtelevan eläimiä eettisesti läpi koko toimitusketjun. Myös toimitusketjun läpinäkyvyyttä sekä konsernitasoista yritys vastuun hallintaa pidettiin tärkeänä. Tärkeimmät läpinäkyvyyteen ja avoimuus-



teen liitetyt aiheet koskivat tuotetietojen ja pakkausmerkintöjen kattavuutta mukaan lukien lihan alkuperä.

Henkilöstö, asiakkaat ja kuluttajat korostivat pääsääntöisesti samoja asioita. Vain lihantuottajat korostivat taloudellista vastuuta ja erityisesti tuottajien hyvinvointia. Henkilöstö nosti ymmärrettävästi myös oman hyvinvointinsa yhdeksi tärkeimmistä aihepiireistä.

Keskeisimmistä osa-alueista, kuten eläinten hyvinvoinnista ja tuoteturvallisuudesta on lisätietoa sivuilla 26-29 kappaleessa "Edistämme vastuullisuutta järjestelmällisesti".

HKScanin yritys vastuustrategia kattaa taloudellisen, sosiaalisen ja ympäristövastuun sekä eläinten hyvin-

voinnin koko arvoketjussamme. Kehitystyössämme keskitymme aiheisiin, joita sidosryhmät pitivät dialogin perusteella tärkeimpinä. Hanke syvensi ymmärrystämme yritys vastuun merkityksestä eri sidosryhmillemme. Tulokset ohjaavat niin yritys vastuuhjelman kuin viestinnän kehitystä, ja ohjelman tavoitteet, toimenpiteet ja mittarit on integroitu osaksi HKScanin päivittäistä johtamista ja toimintaa. Tavoitteemme on jatkaa sidosryhmiemme odotusten säännöllistä arviointia. Näin voimme ennakoita mahdollisia muutostarpeita parhaalla mahdollisella tavalla ja vastata sidosryhmien odotuksiin myös tulevaisuudessa.

MARKKINATUNTEMUS OHJAA TUOTEKEHITYSTÄ

Kehitämme toimintaamme jatkuvasti vastataksemme kuluttajien muuttuviin odotuksiin. Markkinajohtajana pidämme kiinni luotettavien kuluttajabrändiemme korkeasta laadusta ja tarjoamme täysin uusia tuotteita, jotka ennakoivat tai luovat uusia trendejä.

Säilyttääksemme asemamme johtavana pohjoismaisena lihaosaajana meille on ensiarvoisen tärkeää ymmärtää kuluttajia ja asiakkaitamme vähittäiskauppa-, food service-, teollisuus- ja vientisektoreilla. Tutkimukset ja markkinatieto analysoidaan tarkasti trendien ja kuluttajakäyttäytymisen ymmärtämiseksi. Pysyäksemme ajan hermolla esimerkiksi teknologiaan ja pakkaamiseen liittyvistä globaaleista trendeistä teemme läheistä yhteistyötä myös laite- ja teknologiatoimittajien kanssa. Koska kuluttajat ja asiakkaat odottavat entistä helppokäyttöisempiä tuotteita ja pakkauksia, on kehittyvän teknologian tarjoamien mahdollisuuksien kartoittaminen tärkeää koko konsernille.

Uusi konsernitason brändistrategia

Vuonna 2014 keskityimme brändistrategian työstämiseen. Vuoden alussa yhdenmukaistimme myös yritysbrändimme. Uudistettu HKScan-yritysbrändi tukee myyntiä ja markkinointia vähittäiskaupan,

HoReCa-sektorin ja vientimarkkinoiden suuntaan, kun taas tuotebrändit säilyttävät keskeisen asemansa kuluttajien parissa. Vuoden 2013 lopussa käynnistyneessä brändityössä on selkeytetty pääbrändien roolia ja aseointia. Samalla vahvistettiin myös brändilupaukset. Sen mukaan HK[®]-, Scan[®]- ja Kariniemen[®]-tuotteissa käytetään ainoastaan kotimaista lihaa. Brändityöhön kuului myös ensimmäisen konsernitason brändin Flodinsin[®] lanseeraus. Myös vientiin suunnattavien brändien valikoimaa on selkeytetty. Vaikka kehitystyötä on nyt toteutettu strategisella tasolla, on työ taktisen brändäyksen ja konseptien parissa jatkuva prosessi, johon vaikuttavat kuluttajien odotusten ja toimintaympäristön jatkuvat muutokset.

Globaali markkinatieto tukee vahvoja paikallisbrändejä

Kotimarkkinoillamme meidät tunnetaan vahvoista paikallisbrändeistä, jotka ovat maasta riippuen olleet

**"PIDÄN LIHASTA,
JOSSA ON PALJON
PROTEIINIA JA
VÄHÄN RASVAA."**

markkinoilla jopa yli 50 vuotta. Perinteiset, luotetut ja kuluttajien rakastamat brändit ovat keskeisiä liiketoiminnallemme. Täydentääksemme paikallisten brändien tuotevalikoimia lanseerasimme ensimmäisen konsernitason brändin vuonna 2014. Flodins® tarjoaa kuluttajille helppokäyttöisiä, medium- ja premium-laatuisia tuotteita, jotka täydentävät kotimaisten brändiemme tarjontaa. Flodins®-tuotteissa käytetty liha on peräisin kotimarkkinoidemme omilta tiloilta tai sopimustuottajilta. Tämä tuo tuoteportfolioomme joustavuutta tinkimättä kuitenkaan jäljitettävyydestä.

Toimiminen useassa maassa on merkittävä etu. Pystymme hyödyntämään useilta eri markkinoilta kokoamaamme kuluttaja- ja tuotetietoa. Säännölliset kokoukset ja konsernitason innovaatio- ja markkinointipäivät mahdollistavat brändiportfolioon ja menestystuotteisiin liittyvän tiedon ja näkemysten jakamisen eri markkina-alueiden välillä. Lisäksi keskitetysti kehitetyt, kansainväliset konseptit nopeuttavat tuotelanseerauksia ja säästävät tuotekehityskuluja.

Kaikki lähtee kuluttajasta

Kuluttajien tarpeet pirstaloituvat entisestään. Arkisin haetaan nopeutta ja mukavuutta, kun taas viikonlopun yhteisiin ruokahetkiin halutaan hemmottelua ja laatua. Toinen selkeä trendi on vähemmän lisäaineita sisältävän ja entistä luonnonmukaisemman ruuan kasvava kysyntä. Kuluttajat ovat myös avoimempia uusille makuelämyksille.

Ennen uuden tuotteen lanseerausta teemme kattavan kuluttajatutkimuksen, joka sisältää sekä markkinatutkimuksen että konsepti- ja bränditestauksen. Näin varmistamme onnistuneen lanseerauksen. Koska tuotekehitys, innovaatiot ja kuluttajatuntemus linkittyvät toisiinsa, yhdistimme konsernitason markkinointi- ja tuotekehitystoiminnot vuonna 2014. Uuden toiminnon nimi on konsernin Strateginen markkinointi ja innovaatiot.

Maukkaat ja kätevät tuotteet menestyksen avain

Muuttuvat trendit näkyvät HKScanin vuonna 2014 lanseeraamissa uusissa tuotteissa. Suomessa toimimme markkinoille muun muassa uuden valikoiman lisäaineetomia tuotteita. Mausteiset Makuja maailmalta -sarjan grillimakkarat olivat menestys Suomessa ja Ruotsissa. Flodins® Pulled Pork -tuotesarjan tuotteet tarjoavat hemmottelua hakeville kuluttajille uuden ja kätevän tuotevaihtoehdon kaikilla HKScanin kotimarkkinoilla. Valmisruokien segmentissä Kariniemen Poppis®-broilerinuggettien kaksi makuvaihtoehtoa olivat Suomessa menestys. Vastaavaa suosiota saavuttivat Baltian markkinoilla Cheese pocket-, Kiev Cutlet- ja Cordon Bleu -nimillä lanseeratut premium-luokan broilertuotteet. Tanskassa toimimme markkinoille Majs Kylling -tuotteet. Majs Kylling -lintujen hyvinvointiin panostetaan muiden muassa maissipitoisella ruokinnalla.

Terveystietoisuus ohjaa yhä enemmän kuluttajakäyttäytymistä. Vähärasvainen ja paljon proteiinia sisältävä liha, kuten broilerin liha, on ollut kaikilla markkinoillamme strategisesti keskeisessä asemassa. Suomessa ja Ruotsissa Rypsiporsas®- ja Rapsgris®-sarjan valikoima tarjoaa kuluttajille rasvakoostumukseltaan aiempaa parempilaatuisia tuotteita.

Rypsiporsas® kehitettiin alun perin tarjoamaan kuluttajille sianlihaa, jossa oli aiempaa terveellisempi rasvakoostumus. Konsepti lanseerattiin uudelleen Suomessa vuonna 2014. Uusi Rypsiporsas® on sianlihaa, jonka tuotannossa eläimille syötettävän rehun soijaproteiini on korvattu enimmäkseen kotimaisella rypsilällä.

Konsernin synergiaetujen hyödyntäminen esimerkiksi jakamalla tuotereseptejä ja -innovaatioita yli maaraajojen on tärkeää, jotta voimme vastata kuluttajien muuttuviin tarpeisiin kustannustehokkaasti. HKScan panostaa tähän entistä vahvemmin tulevina vuosina.



CASE COOP: YHDESSÄ OLEMME VAHVEMPIA

”Vähittäiskauppiaina Coopille on äärimmäisen tärkeää vastata kuluttajien odotuksiin ruuan turvallisuudesta sekä tarjota kotimaista, ruotsalaista lihaa, jonka laatu ja jäljitettävyyks on taattu. Nykyisin kuluttajat arvostavat konkreettista sitoutumista vastuulliseen tuotantoon. Toimittajiemme tulee vastata näihin korkeisiin laatu- ja vastuullisuusstandardeihin.”

Coop Sverige AB:n osto ja kategorijahtaja **Karolina Hagberg** kiteyttää kommentillaan Coopin ja HKScanin yhteistyön perustan.

Kuluttajat arvostavat kotimaassa tuotettua lihaa. Yhä useampi haluaa myös tietää, mistä raaka-aineet ovat peräisin. Tämänhetkessä toimintaympäristössä ruuan turvallisuus takaa sekä vähittäiskaupalle että ruokateollisuudelle niin sanotun toimiluvan. Siksi luotettavien kumppaneiden verkosto on tärkeä kummallekin osapuolelle.

Vastuullisuus on yhteinen etu

HKScan haluaa olla lähellä kuluttajia ymmärtääkseen paremmin heidän tarpeitaan. Yksi tärkeimmistä keinoista kuluttajien kuuntelemisessa ja heiltä oppimisessa on yhteistyö asiakkaiden kanssa. Tästä syystä konsernin tavoitteena on olla asiakkaidensa luotetuksi kumppani. Se onnistuu toimittamalla tuotteita, jotka täyttävät tai ylittävät heidän odotuksensa laadun, hinnan, määrän ja toimitusten - sekä yhä useammin myös vastuullisuuden suhteen.

HKScan tekee yhteistyötä kaikkien johtavien vähittäiskaupparyhmiä kanssa kaikilla kotimarkkinoillaan. Ruotsissa HKScanilla on pitkäaikainen kumppanuus Coop Sverigen kanssa. Coop on Ruotsin johtavia vähittäiskaupparyhmä, ja sillä on 700 myymälää ympäri maata. Vuonna 2014 yhteistyön jatkosta sovittiin uudistettulla viisivuotisella puitesopimuksella, joka kattaa kuluttajapakatun tuorelihan tuotekategorian jatkokehityksen.

Yhteistyö hyödyttää kumpaakin osapuolta. Se vahvistaa HKScanin jalansijaa Ruotsin markkinoilla ja varmistaa Coopille ruotsalaisen liharaaka-aineen hyvän saatavuuden.

Vähittäiskauppiaina Coopilla on vankkaa näyttöä vastuullisuudesta, jota HKScanin korkealaatuiset tuotteet ja vastuullinen toimintatapa täydentävät. Coop ja HKScan ovat vahvasti sitoutuneita edistämään eläinten hyvinvointia, liharaaka-aineen jäljitettävyyttä ja vastuullisia tuotantomenetelmiä.

Kumppanuudella vakaampi lihan arvoketju

Viime vuosina HKScanilla on tehty aiempaa tiiviimpää työtä tuotantorakenteen virtaviivaistamiseksi, tehokkuuden parantamiseksi ja tuottavuuden nostamiseksi lihantuotannon arvoketjussa. Monivuotisen sopimuksen myötä HKScan varmistaa, että Ruotsissa tuotettu liha säilyttää vakiintuneen jalansijansa Ruotsin vähittäiskaupassa. Tämä tukee osaltaan myös ruotsalaisia lihantuottajia, tuo vakautta työmarkkinoille ja Ruotsin lihateollisuudelle.

RAKENNAMME VAHVEMPAA KONSERNIA

Yhtenäisen HKScan-konsernin rakentaminen ja toiminnallisen tehokkuuden parantaminen ovat konsernin merkittävimpiä strategisia painopistealueita. Näiden tavoitteiden saavuttamiseksi HKScan keskittyi vuonna 2014 kehittämään tilaus-toimitusketjun tehokkuutta ja tuotantoa, liiketoimintaa tukevaa järjestelmälustaa sekä vastuullista johtamista.

Kysyntä ohjaa tilaus-toimitusketjua

Tehokkaalla tilaus-toimitusketjulla on keskeinen rooli kannattavan kasvun luomisessa. Kysyntä on tärkein tilaus-toimitusketjua ohjaava tekijä. Se ohjaa tuoteportfoliota, hankintoja, tuotantoa ja varastonhallintaa haluttuun suuntaan. Hyvin johdettu tilaus-toimitusketju yhdistää HKScanin arvoketjun eri vaiheet ja varmistaa virtaviivaisen ja saumattoman yhteistyön läpi koko prosessin.

Konsernin tilaus-toimitusketjun hallintaa on yhdenmukaistettu ja tehostettu suunnitelmallisesti vuodesta 2013 lähtien. Sen ansiosta maiden ja toimintojen välinen yhteistyö ja tiedonvaihto ovat tehostuneet. Vuonna 2014 myös konsernin lihataseen ja varastonhallintaa paransivat merkittävästi.

Lihateollisuus käyttää suuria määriä lihaa ja muita raaka-aineita, energiaa, vettä, pakkausmateriaaleja ja erilaisia palveluja. Hankintatoiminnolla on siten merkittävä vaikutus konsernin kustannuksiin ja tehokkuuteen. HKScanissa käynnistyi vuonna 2013 muutosohjelma hankintojen yksinkertaistamiseksi ja yhdenmukaistamiseksi. Ohjelma jatkui vuonna 2014 konsernin ostojen arvioinnilla ja ostohenkilöstön kouluttamisella. Positiiviset vaikutukset näkyivät jo samana vuonna merkittävänä kustannussäästöinä, ja hankintojen rationalisointi jatkuu edelleen.

Myös tuonti kolmansilta osapuolilta arvioitiin. Kaikki tuonti, siihen liittyvä laadunvarmistus sekä tuottaja- ja toimittaja-auditoinnit, integroitiin ja keskitettiin. HKScan hankkii kotimarkkinoilleen lihaa kolmansilta osapuolilta vahvistaakseen tuotetarjoomaansa erityisesti niissä tuotekategorioissa, joissa liharaaka-aineen saatavuus on tällä alueella heikko. Esimerkiksi lampaanlihaa tuodaan Uudesta-Seelannista.

Myös konsernin kotimarkkinoiden sisäinen raaka-ainehankinta tukee monipuolista tuotetarjoomaa, tasapainottaa kysynnän ja tarjonnan heilahteluja sekä takaa raaka-aineen aukottoman jäljitettävyyden.

Tehokkaampaa tuotantoa

Teollisten toimintojen jatkuvalla arvioinnilla pyritään paitsi parantamaan ja tehostamaan tuotantorakennetta myös varmistamaan tuote- ja työturvallisuus.

Tehokkuutta lisätään optimoimalla koko tuotantokennetta, esimerkiksi parantamalla käyttöastetta ja tehostamalla sekä yksiköiden välistä että tuotantoyksiköiden ja asiakkaiden välistä logistiikkaa.

HKScanin rakenteellisen tehokkuuden parantamiseen tähtäävä ohjelma keskittyy tuotantoverkoston ja -teknologioiden järjeistämiseen, kapasiteetin käytön ja automaation parantamiseen sekä reseptien jakamiseen ja konekannan uudelleensijoitukseen, myös

”HUOLEHDIMME
KAIKKI YHDESSÄ, ETTÄ
OMA TYÖPAIKKA ON
TURVALLINEN JOKA
PÄIVÄ.”

yli maarajojen. Tuotantorakennetta järjeistettäessä eri tuotantolaitoksille etsitään niille parhaiten sopivat roolit. Tuotantoverkoston kuuluvat konsernin omien tuotantoyksiköiden lisäksi sopimustuotanto ja yhteisyritykset. Teknologiaan perustuva järjeistäminen on puolestaan tärkeimpiä keinoja, jolla voidaan parantaa rajat ylittävän tuotantokapasiteetin hyödyntämistä. Käytännössä tämä tarkoittaa, että tulevaisuudessa jokaisella tuotekategorialla on oma optimaalinen tuotantoyksikkönsä ja -linjansa.

Vuonna 2014 kehittämissuunnitelmaa jatkettiin tuotantorakenteen uudelleenjärjestelyillä erityisesti Ruotsissa. Tuotanto keskitettiin neljään toimipisteeseen: Kristianstadiin, Linköpingiin, Halmstadiin ja Skaraan. Kukin toimipiste on erikoistunut tiettyihin tuotteisiin ja prosesseihin. Myös ruotsalaisten sianlihan tuottajien ja HKScanin väliset tuottajasopimukset uudistettiin niiden yhtenäistämiseksi ja kysyntälähtöisyyden parantamiseksi.

Investointeja kannattavaan kasvuun

Viime vuosina siipikarjatuotteiden kysyntä on kasvanut tasaisesti. Vastatakseen kasvavaan kysyntään HKScan on käynnistänyt investointiohjelmat Suomessa, Baltiassa ja Tanskassa.

Vuonna 2014 koko Baltian alueen siipikarjatuotanto keskitettiin Viron Tabasalun tuotantolaitokseen, jonka uudistus- ja laajennustyöt valmistuivat vuonna 2013. Merkittävä askel investointiohjelman toteuttamisessa oli kahden uuden tuotantolaitosinvestoinnin esiselvitystyön käynnistäminen Länsi-Suomessa ja Viron Rakveressä. Laitosten uusi teknologia mahdollistaisi kuluttajien muutuviin tarpeisiin kehitettävät uudet tuotteet, merkittävän tuottavuuden kasvun sekä paremman materiaali- ja energiatehokkuuden. Länsi-Suomen tuotantolaitos kasvattaisi siipikarjanlihan tuotantoa, ja Viron tuotantolaitos keskittyisi korkean jalostusarvon tuotteisiin, erityisesti uuden konsernibrändin, Flodinsin®, tuotetarjooman kehittämiseen. Investointien esiselvitysvaiheen arvioidaan kestävän kesään 2015, minkä jälkeen tehdään lopulliset päätökset.

HKScan kartoittaa aktiivisesti myös täysin uusia avauksia kannattavan liiketoiminnan kehittämiseksi. Viime vuosina yhtiö on parantanut liiketoiminnan kannattavuutta optimoimalla sivutuotteiden hyödyntämistä. Vuonna 2014 bioteknologiaan ja sivutuotteisiin liittyvät liiketoiminnot keskitettiin konsernin uudeksi Biotech-liiketoimintalinjaksi. Sen tehtävänä on kehittää mahdollisuuksia teurastuksen sivutuotteiden, kuten nahkojen, vuotien ja rasvojen kaupallistamiseksi. Sivutuotteita voidaan hyödyntää esimerkiksi kosmetiikka-, lääke- ja biopoltoaineteollisuuden raaka-aineina.

Yhtenäinen liiketoiminta-alusta

Vuonna 2014 käynnistettiin merkittävä liiketoimintaprosesseihin liittyvä muutoshanke, jolla parannetaan konser-

nin toiminnallista tehokkuutta. Painopiste siirtyi toimintokohtaisista ratkaisuista konserninlaajuisiin prosesseihin. Yksi yhteinen ja yhtenäinen infrastruktuuri, eli prosessi- ja ICT-alusta, on hyvän toiminnallisen tehokkuuden perusedellytys. Muutoksen ensimmäinen vaihe on konsernin ICT-infrastruktuurin keskittäminen ja järjeistäminen.

Liiketoimintaprosessit määritellään ja yhdenmukaistetaan asiakaslähtöisiksi arvoketjun jokaisessa vaiheessa. Tähän muutosvaiheeseen siirrytään, kun tuotantorakenteen muutokset ovat valmiita.

Vastuullinen henkilöstötyö tukee kasvua

Henkilöstö on avainasemassa HKScanin strategiatyössä. Henkilöstöasioihin on siksi panostettu merkittävästi viime vuosina.

Kehityskeskustelu on tärkeä esimiehen ja alaisen välisen säännöllisen viestinnän kanava sekä järjestelmällisen muutosjohtamisen väline. Kehityskeskustelut otettiin HKScanissa käyttöön vuonna 2013. Vuonna 2014 kehityskeskustelujen piiriin tulivat kaikki toimihenkilöt ja osa työntekijöistä. Keskustelujen käyttöönottoa tuotannon työntekijöiden parissa jatketaan edelleen.

Lisäksi sisäistä viestintää parannettiin panostamalla linjaesimiesten päivittäisen esimiestyön tukemiseen. Tämä on HR:n painopiste myös tulevina vuosina.

HKScanin arvojen - Trust, Team, Improve - jalkautamista jatkettiin vuonna 2014 onnistuneesti arvotyöpajojen avulla. Yhteisten arvojen ohella yhtenäiset henkilöstöprosessit ja raportointijärjestelmät ovat toimivan, tuloksellisen henkilöstöjohtamisen peruspilareita. Tällainen on esimerkiksi HKScanin "roolikartta" (Job Architecture), jonka rakentaminen jatkui vuonna 2014. Roolikartta tuo osaltaan selkeyttä ja järjestelmällisyyttä tehtävien ja vastuiden määrittelyyn. Se myös lisää eri prosessien, kuten rekrytointin, läpinäkyvyyttä.

Vuonna 2014 toteutettiin ensimmäinen konserninlaajuinen henkilöstön sitoutumista mittaava kysely, joka tarjoaa tärkeää tietoa henkilöstön odotuksista. Osallisuusprosentti oli erittäin korkea, 82,5. Kyselyn tulokset ja niiden pohjalta työstetyt kehitystoimenpiteet on käyty läpi sekä konsernin että eri maiden ja toimintojen johtoryhmissä. Työ jatkuu vuonna 2015 organisaation kaikilla tasoilla. Kehitystoimenpiteet on määrä toteuttaa vuoden 2016 maaliskuun loppuun mennessä.

Valtaosa HKScanin henkilöstöstä tekee fyysistä tuotantotyötä, mikä rasittaa erityisesti tuki- ja liikuntaelimiä. Siksi työturvallisuus on valittu vuoden 2015 painopistealueeksi. Panostus työturvallisuuteen vaikuttaa työntekijöiden sitoutumiseen, vähentää työtaturmia ja sairauspoissaoloja. Muita tärkeitä HR-teemoja vuonna 2015 ovat esimiestyö ja tulosjohtaminen.



CASE: HENKILÖSTÖN SITOUTUMISTA KOSKEVA KYSELY

"HKScanin ensimmäinen, koko konsernin kattanut henkilöstön sitoutumista koskeva kysely (Employee Engagement Survey, EES) toteutettiin vuonna 2014. Tutkimus oli merkittävä askel kohti henkilöstön sitoutuneisuuden systemaattista mittaamista ja sitoutumiseen vaikuttavien tekijöiden kehittämistä konsernitasolla. Vastausprosentti 82,5 kertoo myös siitä, että olemme motivoituneita kehittämään konsernia edelleen."

Tätä viestiä korostivat HKScanin eurooppalaisen yritysneuvoston (European Works Council, EWC) Ruotsin ja Suomen edustajat **Mattias Axelsson** ja **Jukka Kieleväinen**. He pitivät kyselyä hyvänä alkuna työntekijöiden ja johdon väliselle, entistä syvemmälle yhteistyölle.

He kannattivat myös ajatusta siitä, että selvityksen tulokset liitettäisiin EWC-kokousten asialistalle, minkä myötä niin kehityskohteista kuin uusista ideoistakin voitaisiin keskustella suoraan konsernin toimitusjohtajan ja ylempään johdon edustajien kanssa.

Kyselyn tavoitteena oli saada tietoa henkilöstön sitoutuneisuuden tasosta ja tarjota kanava palautteelle. Useat tutkimukset osoittavat, että henkilöstön sitoutuneisuuden ja suorituskyvyn, tuottavuuden, sairauspoissaolojen määrän sekä yrityksen asiakasyytyväisyyden välillä on vahva yhteys. Sitoutumiseen ei kuitenkaan voi vaikuttaa suoraan. Huomiota tulisi sijaan kiinnittää

johtamiseen ja työturvallisuuteen sekä muihin hyvinvointiin vaikuttaviin tekijöihin.

Hyvä alku yhteiselle kehitystyölle

Muihin vastaaviin eurooppalaisiin yrityksiin verrattuna HKScanin henkilöstön sitoutuneisuus on keskiarvotasolla. Tätä voi pitää hyvänä tuloksena lähtötasotutkimukselle. Tulos ja korkea vastausprosentti kertovat, että vaikka kehitystyölle on tarvetta, henkilöstö on hyvin motivoitunut osallistumaan konsernin kehittämiseen.

Tuloksista kerrottiin ensimmäisenä konsernin henkilöstöjohtajan pitämässä webcast-esityksessä marraskuussa. Vuoden 2015 aikana niistä viestitään kasvotusten organisaation jokaisella tasolla. Esimiehille tarjotaan ohjausta tulosten käsittelemiseksi ja läpikäymiseksi tiimeissä. Työolosuhteiden ja yrityskulttuurin parantamiseen tarvittavien konkreettisten keinojen löytämiseksi esimiehiä ja tiimejä kannustetaan hyödyntämään myös säännöllisiä tiimipalavereita ja kehitystyöpajoja.

On tärkeää, että koko henkilöstöllä on mahdollisuus osallistua kehitystyöhön. Yhtä tärkeää on myös, että konsernin johto tukee prosessia. Tämän varmistamiseksi EES:n kehittämistoimien edistymistä seurataan säännöllisesti konsernin johtoryhmässä. Seuraava EES-tutkimus toteutetaan vuonna 2016.

TRENDIEN ENNAKOINTI ALKAA TILOILTA

Kuluttajien muuttuvat tarpeet huomioidaan HKScanissa jo paljon ennen varsinaista tuotekehitystä. Uusiin kuluttajatrendeihin voidaan vastata jo alkutuotantovaiheessa - uudet innovaatiot vaikuttavat jopa eläinten rehuihin.

Kuluttajat ovat entistä kiinnostuneempia terveyteen, ruuan turvallisuuteen ja vastuulliseen tuotantoon liittyvistä kysymyksistä, mihin vastaamme kehittämällä koko arvoketjuamme järjestelmällisesti. Näin varmistamme, että ketju on toimiva, vastuullinen, tuottava ja kilpailukykyinen. Teemme tiivistä yhteistyötä sopimustuottajiemme kanssa toimintamme kehittämiseksi. Näin voimme vastata kuluttajien tarpeisiin kilpailukyvyistä tinkimättä.

Rehulla on väliä

HKScanin suosittujen Rypsiporsas®- ja Rapsgris®-tuotteiden kehitystyö lähti halusta palauttaa sianliha terveystietoisten kuluttajien ruokalistalle. Lisäämällä porsaiden ruokinnassa käytettyyn rehuun runsaasti Omega 3 -rasvahappoja sisältävää rypsiöljyä pystyimme tarjoamaan kuluttajille entistä paremman tuotteen, jossa on terveellisempi tyydyttämättömien ja tyydyttävien rasvojen suhde. Parempi rasvan laatu parantaa myös lihan makua ja tekee siitä mureampaa.

Vuonna 2014 Rypsiporsas®-konseptia parannettiin siirtymällä käyttämään uudentyypistä rehuseosta, jossa tuontisoija on korvattu kotimaisella viljalla ja proteiiniraaka-aineilla. Tämä on maailmalla ainutlaatuisuista.

Kuluttajat ovat myös yhä kiinnostuneempia lihan tuotannon vastuullisuudesta, jonka olennainen osa on eläinten ruokinta. Soija on tärkeä ainesosa kaikissa rehuseoksissa. Sen lisäksi, että etsimme soijalle kotimaisia korvaajia, olemme sitoutuneita edistämään vastuullisesti tuotetun soijan käyttöä.

The Round Table on Responsible Soy (RTRS) on useiden sidosryhmien yhteinen aloite, jossa on mukana valtaosa soijan tuottajista. Se kehittää ja edistää vastuullisen soijan tuotannon, käsittelyn ja kaupan maailmanlaajuisia standardeja. Ruotsissa olemme sitoutuneet korvaamaan käyttämämme soijan RTRS-sertifioidulla soijalla vuoden 2015 loppuun mennessä, ja viimeistään vuoden 2018 lopussa kaikki HKScanin käyttämä soija on RTRS:n standardien mukaista.

Maailmanluokan tuoteturvallisuutta ja laatua

Kuluttajien lisääntyvän terveystietoisuuden ansiosta vähärasvaisen ja mahdollisimman korkeaproteiinisien lihan kysyntä kasvaa. Siipikarjanlihan suosio kasvaa Pohjoismaissa ja Baltiassa. Samalla kuluttajat haluavat varmistua lihatuotteiden puhtaudesta ja turvallisuudesta.

Vuonna 2014 arvioimme koko siipikarjanlihan tuotantoketjumme Suomessa. Sen tuoteturvallisuus on maailman huipputasoa siitä huolimatta, että antibiootteja ei käytetä lainkaan. Salmonellan nollatoleranssin ja erittäin korkealuokkaisten raportointi- ja arviointistandardien ansiosta pohjoismaisella siipikarjanlihalla on selvä etulyöntiasema yhä kovemmin kilpailluilla maailmanmarkkinoilla. Korkea taso on seurausta sekä tiukemmasta lainsäädännöstä että vapaaehtoisista toimenpiteistä.

Tuemme sopimustuottajiamme monin tavoin esimerkiksi hyödyntämällä konsernin eläinlääkäreitä. Eläinlääkärit varmistavat, että tuotantostandardit ovat konsernin tavoitteiden mukaisia. Baltian maissa

“MINUSTA ON KIVA
TIETÄÄ, MISTÄ RUOKA
TULEE.”

vertikaalisesti integroidun alkutuotantomme ansiosta meillä on mahdollisuus seurata tuotantoa sen kaikissa vaiheissa.

Kansainvälistyminen lisää tautiriskiä ja korostaa entisestään eläinlääkäreidemme työn merkitystä. Suomessa ja Ruotsissa luodut laatu- ja hygieniakäytännöt ovat osoittautuneet erittäin onnistuneiksi taistelussa esimerkiksi salmonellan kaltaisia tauteja vastaan.

Parhaat käytännöt tukevat hyvinvointia ja kannattavuutta

Kokeneet tuotantoneuvojamme kehittävät yhdessä sopimustuottajien kanssa prosessien toimivuutta ja vastuullisuutta. Tuottajia neuvotaan ruokintaan, eläinten hyvinvointiin ja tuottavuuteen liittyvissä kysymyksissä. Esimerkiksi ruokinnan huolellisella suunnittelulla ja optimoinnilla voi olla suuri vaikutus sekä eläinten hyvinvointiin että tuotantomääriin.

Vuonna 2014 käynnistimme Ruotsissa hankkeen rehun ja sianlihan tuotannon käytäntöjen kehittämiseksi. Tavoitteena on kasvattaa kotimaisen sianlihan osuutta Ruotsissa. Haluamme ottaa käyttöön parhaat käytännöt ja luoda ruokintaratkaisuja, jotka lisäävät eläinten hyvinvointia ja tuottavuutta. Hanke käynnistyi kesäkuussa 2014 viidellä pilottitilalla, joiden ruokintakäytäntöjä seurattiin. Tulosten pohjalta kehitetään tuotevalikoima, joka vastaa erityisesti Ruotsin sianlihan tuotannon vaatimuksiin. Valikoima lanseerataan vuonna 2015.

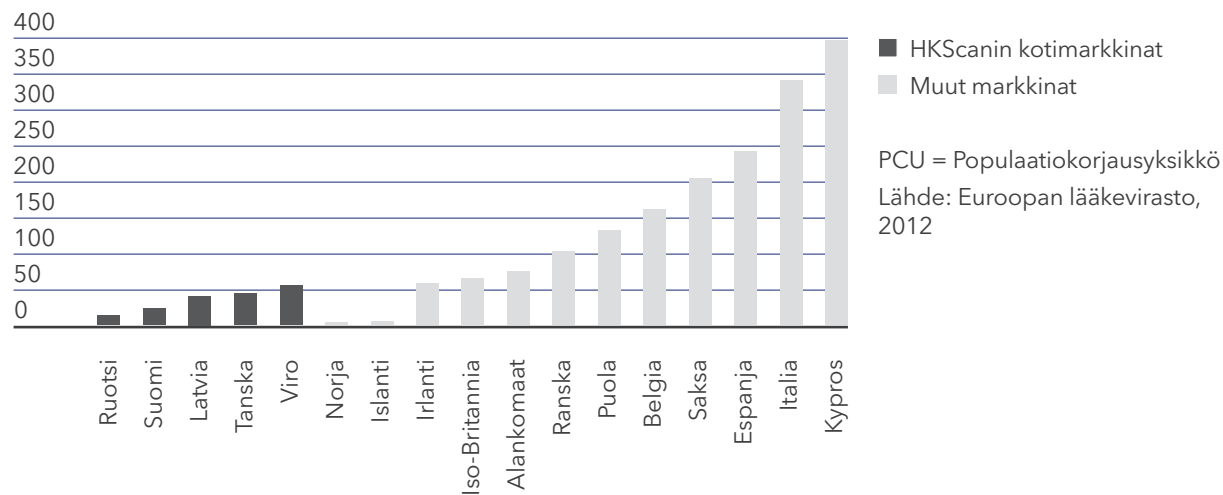
Kysynnän muutos näkyy tuotannossa

Yhä suurempi osa kuluttajista on kiinnostunut ruuan alkuperästä. HK®, Scan®- ja Kariniemen®-tuotteisiin sisältyvä lupaus kotimaisuudesta, jota kuluttajat arvostavat kaikilla markkinoilla. Olemme sitoutuneet kaikilla markkina-alueillamme kehittämään ja vaalimaan kotimaista tuotantoa. Tämä suuntaus näkyy myös kasvavana kiinnostuksena paikallisesti ja ekologisesti tuotettua ruokaa kohtaan.

Luomutuotanto on kasvussa erityisesti Ruotsissa, jossa kuluttajat voivat valita laajasta luonnonmukaisesti tuotetun lihan valikoimasta. Luomunaudanlihan kohdalla kysyntä on nykyisin tuotantoa laajempaa. Luomutuotanto takaa sen, että lihan tuotannossa käytetään luonnonmukaisia prosesseja ja raaka-aineita. Luonnonmukaisesti kasvatetuilla eläimillä on enemmän tilaa; eläimet voivat liikkua vapaasti ja niillä on pääsy ulkotiloihin ympäri vuoden.

Tanskassa kuluttajille on tarjolla luonnonmukaisesti tuotettua siipikarjanlihaa sekä maissilla ruokittua broileria. Vuonna 2014 markkinoille tuomamme maissikanatuotteet tarjoavat vaihtoehdon eläinten hyvinvoinnista kiinnostuneille kuluttajille. Linnuilla on tavanomaiseen siipikarjatuotantoon verrattuna enemmän tilaa ja virikkeitä, kuten olkia, ja hygieniastandardit ovat korkeat. Lintujen rehusta vähintään puolet on maissia. Lisäksi liha on mureaa ja mehukasta.

TUOTANTOELÄINTEN LÄÄKINTÄÄN KÄYTETTYJEN ANTIBIOOTTIEN MYYNTI MG/PCU



CASE RTRS: VASTUULLISEN SOIJAN PUOLESTA

”On hienoa, että HKScanin kaltainen, koko Pohjois-Euroopan alueella toimiva konserni edistää omalla esimerkillään elintarvikeketjun vastuullisuutta ja viitoittaa tietä muille ketjun toimijoille.”

Näin kommentoi WWF Suomen pääsihteeri **Liisa Rohweder** tyytyväisenä HKScanin päätöstä sitoutua lisäämään käyttämänsä vastuullisesti tuotetun soijan määrää. WWF:n suositus on, että kaikki yritykset ottaisivat käyttöön yhteiset, vastuullisen tuotannon standardit. Tästä esimerkkinä on RTRS-sertifikaatti, joka huomioi keskeisimmät soijan viljelyn aiheuttamat ympäristö- ja sosiaaliset vaikutukset. Rohweder esitti myös toiveen siitä, että työ ympäristöystävällisten tavoitteiden edistämiseksi jatkuisi elintarvikeketjun toimijoiden kanssa.

Liittymällä Round Table on Responsible Soy Association (RTRS) -järjestöön HKScan on sitoutunut takaamaan, että vuoteen 2018 mennessä kaikki konsernin lihan tuotannon arvoketjussa käytettävä soija on tiukkojen RTRS:n standardien mukaista.

HKScanin sitoutuminen vastuulliseen soijaan on avainasemassa vastuullisessa lihan tuotannossa, sillä soija on tärkeä proteiinin lähde tuotantoeläinten rehussa. Sitoutuminen vastaa myös sidosryhmien vaatimuksiin lihan tuotantoketjun eettisestä vastuusta.

”On ilahduttavaa nähdä, kuinka sidosryhmiemme kiinnostus vastuullista lihan tuotantoa kohtaan kasvaa koko ajan. Sitoutumismme vastuulliseen soijaan on merkittävä edistysaskel”, sanoo HKScanin toimitusjohtaja **Hannu Kottonen**.

Oikeudenmukaiset työolosuhteet ja ympäristövastuu

Suurin osa Euroopassa käytettävästä soijasta tulee Etelä-Amerikasta. RTRS:n asettamat toimintaperiaatteet, kriteerit ja kolmannen osapuolen auditointikäytännöt varmistavat, että soijan tuotanto noudattaa kansainvälisiä ja kansallisia lakeja. RTRS edistää myös oikeudenmukaisia työolosuhteita, ympäristövastuuta ja vastuullisia käytäntöjä maataloudessa.

Tavanomainen soijan tuotanto uhkaa luonnon monimuotoisuutta. Tuotantoon liittyvät muutokset maankäytössä ja metsänhakuussa aiheuttavat myös haittaa ekosysteemeille ja kiihdyttävät ilmastonmuutosta. Lisäksi hallitsematon tuholaisorjunta-aineiden käyttö altistaa työntekijät ja paikallisen yhteisön myrkyille. RTRS:n agendalla olevia eettisiä kysymyksiä ovat muun muassa alipalkkaus sekä maan pakkolunastus paikallisilta maanviljelijöiltä.

Ruotsi johtaa joukkoa

HKScan Sweden oli ensimmäinen konserniyhtiö, joka otti konkreettiset askeleet kohti vastuullisen soijan käyttöä osallistumalla Svenska Sojodialogenin toimintaan. Kyseessä on vapaaehtoinen verkosto, jonka jäsenet ovat ruokateollisuuden organisaatioita, rehun ja elintarvikkeiden tuottajia sekä vähittäismyymiä.

Soijaverkoston jäsenet ovat sitoutuneet siihen, että vuoteen 2014 mennessä vähintään 60 prosenttia rehussa tai ruokatuotteissa käytetystä ja myydyistä soijasta on vastuullisesti viljeltyä. Tavoite nousee 100 prosenttiin vuonna 2015.

Suomi, Baltian maat ja Tanska siirtyvät vähitellen vastuullisen soijan käyttöön vaiheittain seuraavan viiden vuoden kuluessa.

VIRTAVIIVAISEMPI HALLINTO- JA JOHTAMISJÄRJESTELMÄ

Vuonna 2014 otettiin merkittävä askel HKScan-konsernin toimintojen yhtenäistämiseksi. Yhtenäisten politiikkojen käyttöönotto tukee myös yhteisten Code of Conduct -toimintaohjeiden viemistä käytäntöön ja edistää osaltaan liiketoiminnan tavoitteita.

HKScanin politiikkojen (policy) uudistamistyö on jatkunut vuodesta 2012. Tällöin saavutettiin myös merkittävä virstanpylväs, kun konsernin yhtenäiset Code of Conduct -toimintaohjeet hyväksyttiin. Niiden tavoitteena on varmistaa yhteisten eettisten toimintaperiaatteiden noudattaminen koko HKScan-konsernissa. Eettiset periaatteet määrittävät, mitä konsernin liiketoiminnassa pidetään asianmukaisena.

Code of Conduct vahvistaa konsernin noudattamat periaatteet lakien ja asetusten noudattamisesta, läpinäkyvyydestä ja viestinnän avoimuudesta, tietojen luottamuksellisuudesta, ristiriitatilanteista, sidosryhmistä ja toimintaympäristöstä, korruption vastaisesta toiminnasta, kilpailusta, petoksellisen toiminnan estämisestä sekä taloudellisista tiedoista.

Konsernin politiikat ja ohjeistukset tukevat Code of Conductin noudattamista käytännössä. Ne myös ohjaavat kaikkia toimintoja ja yksiköitä toimintatapojen yhtenäistämässä. Code of Conductin tavoit

myös politiikat ovat konsernin hallituksen hyväksymiä. Jokaiselle politiikalle on myös nimetty vastuuhenkilö, joka vastaa politiikan ajantasaisuudesta.

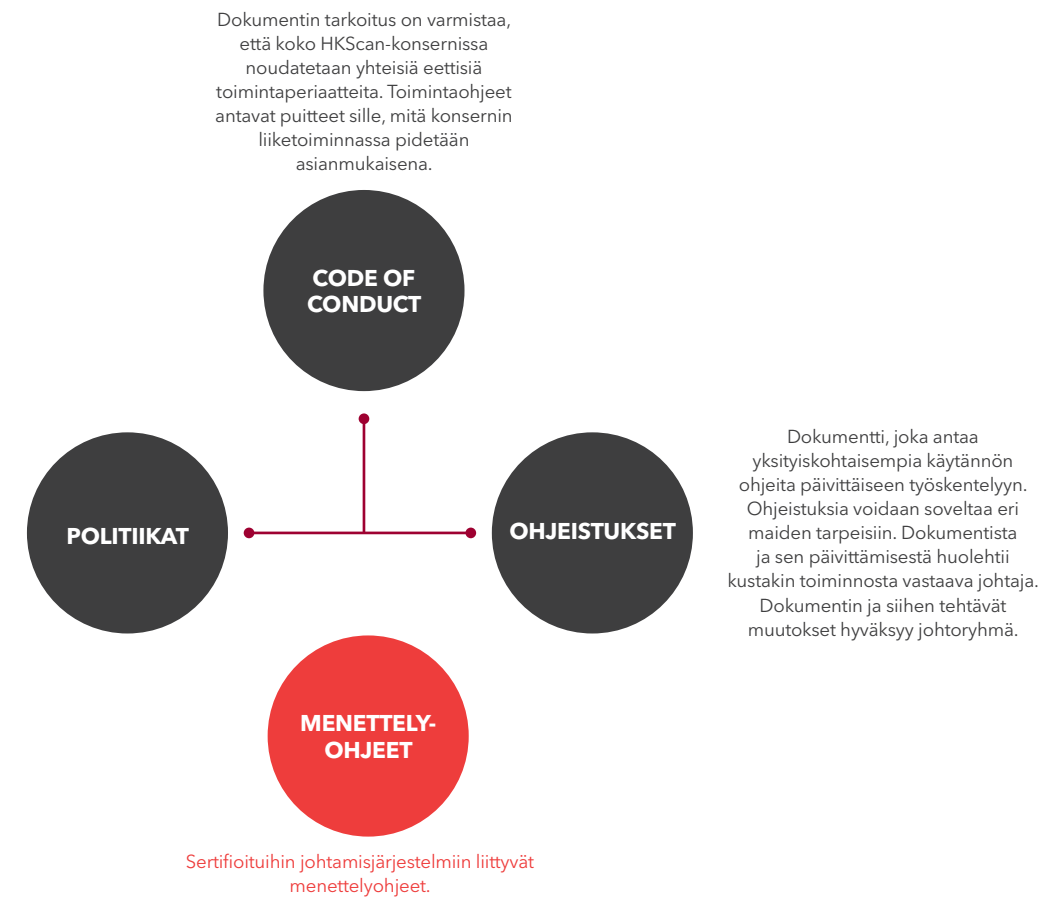
HKScanissa on määritelty 15 konserninlaajuista politiikkaa. Ne korvaavat aiemmat maa- ja toimintokohtaiset politiikat. Uudistuksen yhteydessä politiikkoja on vähennetty ja niiden päällekkäisyyksiä karsittu hallinnon yksinkertaistamiseksi.

Osa niistä on julkisia ja nähtävillä konsernin verkkosivuilla, ja osa on tarkoitettu vain sisäiseen käyttöön.

Vastuullisuus keskiössä

Valtaosa politiikoista liittyy vastuullisuuteen, kuten eläinten hyvinvointiin, laatuun, tuoteturvallisuuteen ja ympäristöön. Tämä tukee paitsi HKScanin vastuullisuusohjelman tavoitteita myös konsernin sidosryhmien odotuksia, joita kartoitettiin laajalla sidosryhmiälogilla vuonna 2014.

Politiikka on tiivis dokumentti, joka kuvaa ne pääperiaatteet, joita konsernissa tulee aina noudattaa. Dokumentin hyväksyy hallitus, ja sitä muutetaan vain harvoin.



HKScanin menestys on aina pohjautunut asiantuntemukseen ja hyvään johtamiseen vastuullisuuteen liittyvissä asioissa. Poliitikkojen yhtenäistäminen edistää vastuullisuusajattelua entisestään. Lisäksi valtaosa kansainvälisistä ympäristö- ja laatusertifiointijärjestelmistä, kuten ISO 9001 ja ISO 14001, edellyttää, että johtamisjärjestelmiään sertifioiva yritys noudattaa yhtenäisiä politiikkoja.

HKScanilla on sopimusten hyväksyntä-, talous-, rahoitus-, hallinto-, HR-, riski-, immateriaalioikeus-, liiketoiminta-, osto-, eläinten hankinta-, viestintä-, laatu-, tuoteturvallisuus-, ympäristö-, ja eläinten hyvinvointi -politiikat.

Konsernissa on myös määritelty laatu- ja vastuullisuusjohtamiseen liittyviä menettelyohjeita (SOP, Standard Operating Procedure), joita kansainväliset laatu- ja ympäristösertifiointijärjestelmät niin ikään edellyttävät.

Politiikoista mitattaviin tavoitteisiin

Yhteiset politiikat antavat puitteet päivittäiselle työskentelylle. Ne ovat myös lähtökohta mitattavien tavoitteiden määrittämiselle ja toiminnan jatkuvalle parantamiselle. Konsernin politiikat otettiin käyttöön vuonna 2014, ja ne ovat tärkeä painopistealue myös vuonna 2015.

Politiikkoja täydentävät konsernin laajuiset ohjeistukset (guideline), jotka antavat yksityiskohtaisempaa käytännön tietoa ja ohjeistusta päivittäiseen työskentelyyn. Niitä voidaan tarvittaessa soveltaa eri maiden tarpeisiin. Ohjeistusten ylläpitämisestä ja päivittämisestä vastaa kustakin toiminnosta vastaava laajennetun johtoryhmän jäsen. Ohjeistukset hyväksyy konsernin johtoryhmä. Työ konsernin laajuisen ohjeistusten yhdenmukaistamiseksi ja määrittämiseksi jatkuu edelleen vuonna 2015.

Lisätietoa Code of Conductista ja politiikoista löytyy konsernin verkkosivuilta: www.hkscan.com.

EDISTÄMME VASTUULLISUUTTA JÄRJESTELMÄLLISESTI

HKScan-konserni tuottaa, myy ja markkinoi vastuullisesti ja eettisesti tuotettua lihaa ja lihatuotteita. Olemme sitoutuneet kehittämään liiketoimintamme vastuullisuutta järjestelmällisesti niin strategian kuin käytännön tekojenkin kautta.

HKScanissa yleisten eettisten toimintaperiaatteiden toteutumisen varmistaa Code of Conduct. Toimintaperiaatteet muodostavat puitteet sille, mitä konsernin liiketoiminnassa pidetään asianmukaisena. Tämä ohjaa paitsi omaa myös kumppaneittemme toimintaa.

Vuonna 2014 konsernitason yritysvaluuttajärjestelmä integroitiin osaksi konsernin strategiaa ja toimintoja. Tarkoituksena on tuottaa arvoa konsernille, alkutuotannolle, alihankkijoille, asiakkaille, kuluttajille ja muille sidosryhmille. Vastuullinen toiminta koskee jokaista arvoketjumme jäsentä.

Taloudellinen vastuu

HKScan tukee paikallisia yhteisöjä investoimalla ja ylläpitämällä tuotantolaitosten toimintaa sekä tarjoamalla työpaikkoja. Konserni myös hankkii tuotantoeläimiä, materiaaleja ja palveluja, mikä vaikuttaa merkittävästi paikalliseen talouteen ja maatalouteen. Lisäksi konsernilla on sekä välittömästi että välillisesti huomattava vaikutus verotuloihin. Siksi on tärkeää parantaa koko arvoketjun pitkän aikavälin kannattavuutta.

HKScanin tuotantolaitokset sijaitsevat sen kotimarkkinoilla Pohjoismaissa ja Baltiassa. Se on tiiviisti sidoksissa paikalliseen alkutuotantoon joko pitkäaikaisten yhteistyösopimusten tai omistussuhteiden kautta. Kehitämme yhdessä tuottajiemme kanssa heidän toimintojensa tuottavuutta. Seuraamme ja arvioimme

rehun ja muiden raaka-aineiden hintojen kehitystä, jotta niiden taloudelliset vaikutukset toimitusketjuun kyetään ennakoimaan paremmin.

Vuonna 2014 HKScan otti merkittävän askeleen taloudellisen asemansa parantamiseksi. Myimme osuutemme puolalaisesta yhteisyrityksestä Sokołowista, mikä laski konsernin nettovelkaantumisasetta merkittävästi. Lisäksi konserni laski liikkeelle 100 miljoonan euron suuruisen joukkovelkakirjalainan, josta saatavat varat käytettiin velkojen takaisinmaksuun maturiteettijakauman pidentämiseksi. Näiden toimien ansiosta pystymme vauhdittamaan strategisia investointejamme vahvaan bränditarjoamaan sekä sen mahdollistaviin tuotantolaitoksiin ja teknologiaan. Luomme vastuullista perustaa tulevaisuuden kannattavalle kasvulle. Strategian mukaisesti käynnistimme vuonna 2014 esiselvitykset kahdesta uudesta investointiprojektista Suomessa ja Virossa. Lue aiheesta lisää sivulta 18.

Sosiaalinen vastuu

Pyrimme varmistamaan, että tunnistamme sosiaalisen vastuun kysymykset ja vastaamme niihin asianmukaisesti, mikä tukee riskien hallintaa ja luo arvoa sidosryhmillemme. Yksi sosiaalisen vastuun keskeisimmistä alueista on tiukkojen tuoteturvallisuusstandardien noudattaminen. Kaikki tuotantolaitoksemme on sertifioitu kansainvälisten tuoteturvallisuusstandardien

mukaisesti. Pitkäjänteistä työtä todensi vuonna 2014 riippumattoman kolmannen osapuolen Global Food Safety Initiative (GFS) -tuoteturvallisuusstandardien mukainen sertifiointi, jonka kaikki tuotantolaitoksemme Suomessa, Ruotsissa ja Tanskassa saivat. HKScanin tavoitteena on viedä standardit ja niitä koskevat ohjeistukset täytäntöön koko konsernissa kaikissa toimintamaissa. Voimme vastata sidosryhmiemme vaativiin odotuksiin ja parantaa tehokkuuttamme nyt ja tulevaisuudessa, kun yhtenäistämme ohjeistukset ja toimintatavat sekä jalkautamme yhteiset parhaat käytännöt koskemaan koko konsernia.

Tärkeä osa vastuullisuutta on kuluttajille annettavan tuotetiedon avoimuus ja rehellisyys. Siksi haluamme olla varmoja, että tunnemme koko arvoketjun laatu- ja turvallisuusasiat lautaselle.

HKScan on merkittävä työllistäjä monessa maassa. Henkilöstön hyvinvointi, sitoutuminen, tasa-arvoisuus ja monimuotoisuus ovat meille ensiarvoisen tärkeitä. Päivitämme henkilöstön osaamista jakamalla tietoa ja kouluttamalla. Henkilöstöhallinnon prosesseja kehitetään jatkuvasti konsernin HR-suunnitelman mukaisesti. Lue aiheesta lisää sivulta 18.

Eläinten terveys ja hyvinvointi

Tuemme eläinten terveyden ja hyvinvoinnin edistämistä täyttämällä paitsi itse asettamamme odotukset

ja vaatimukset vastaamalla myös asiakkaiden ja sidosryhmien vaatimuksiin. Varmistamme myös, että noudatamme lainsäädäntöä ja sääntelyä sekä toimialan omia, vapaaehtoisia normeja. Seuraamme viimeisintä tutkimustietoa ja sääntelyn kehitystä, neuvomme tuottajia ja jaamme tietoa parhaista käytännöistä. Pyrimme hyödyntämään vahvaa osaamistamme tuotantolaitosten hyvinvoinnin parhaissa käytännöissä kaikissa toimintamaissamme.

Arvioimme proaktiivisesti useiden eläintautien tartuntatilannetta ja niiden mahdollisia vaikutuksia tuotantoketjuun. Vaikka antibiootteja käytetään toimintomassamme erittäin vähän, aiomme seurata myös jatkossa huolellisesti ja systemaattisesti antibioottien käyttöä alkuperä- ja sopimustuotannossamme. Paikallisten viranomaisten jatkuvan valvonnan sekä lainsäädännön vaatiman kansallisen ja EU-tason seurannan lisäksi suoritamme teurastamoissa omia auditointeja ja valvontaa.

Ympäristövastuu

Ympäristöasiat ovat tärkeitä HKScanin sidosryhmille. Erittäin tärkeitä asiakkaiden ja kuluttajien vaatimustaso on nousut. Vuonna 2014 HKScan otti käyttöön konsernin laajuisen ympäristöpolitiikan toimintatapojen yhtenäistämiseksi edelleen. Vuoden 2014 lopussa olimme lähellä tavoitettamme saada ISO 14001 -standardisointi kaikkiin tuotantolaitoksiimme.

SERTIFIOIDUT TOIMINNOT

Tuotantolaitokset	Suomi						Baltia				Ruotsi				Tanska	Puola		
	Vantaa	Forssa	Melliä	Eura	Outokumpu	Mikkeli	Tabasalu, Viro	Rakvere, Viro	Viiratsi, Viro	Jelgava, Latvia	Kristianstad	Linköping	Skara	Örebro	Halmstad	Vinderup	Skovsgaard	Swinoujscie
ISO 9001	●	●	●	●	●	●			●		●	●	●	●	●			
ISO14001	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●			●
FSSC 22000	●	●	●	●	●	●					●	●	●	●	●			
IFS																●	●	
BRC																●	●	●
ISO 22000							●	●		●								
Huomiot						1					2	2	2		2	3	3	1

¹ Luomusertifikaatti

³ Sertifioitu KIK-laadunvarmistusjärjestelmä broilerituotannolle Tanskassa

² Krav - Luomusertifikaatti Ruotsissa

Mittaamme jatkuvasti ympäristövaikutuksiamme ja pyrimme pienentämään niitä etenkin energian- ja jätevedenkulutuksen, kemikaalien käytön ja jätehuollon osalta. Vuonna 2014 konsernissa aloitettiin kasvihuonekaasupäästöjen mittaus GHG-protokollan (Greenhouse Gas) määrittämien suorien (Scope 1) ja epäsuorien (Scope 2) päästöjen mukaisesti. Olemme yhdessä toimittajiemme kanssa ottaneet käyttöön menetelmän kemikaalien käytön ja niiden ympäristö- ja terveysvaikutusten seuraamiseksi.

Vuonna 2014 keskityimme jätevesipäästöjen vähentämiseen. Panostimme myös kierrätyksen lisäämiseen ja kaatopaikkajätteen minimointiin. Konserni investoi myös uusiutuvaan energiaan siirtymällä Skarassa ja Kristianstadissa Ruotsissa öljyn ja nestekaasun käytöstä osittain kaukolämpöön ja biokaasuun. Vuonna 2015 valmistuu selvitys HKScanin tuotantolaitosten energia- tehokkuudesta, ja seuraavan kolmen vuoden aikana toteutamme merkittävän konsernin laajuisen energiansäästöprojektin, jonka investoinneilla pyritään energi-ankulutus vähentämiseen kymmenellä prosentilla.

HKScan edistää investointeja ympäristövastuuseen myös vuonna 2014 perustetun konsernitason Bio-tech-liiketoimintalinjan kautta. Sen toiminnan tavoitteena on vähentää jätettä ja optimoida biomassan kierrätystä edelleen.

Vastuullinen ja läpinäkyvä toimitusketju

Tunnistamalla ja hallinnoimalla systemaattisesti yritys- vastuuseen liittyviä riskejä parannamme toimitusket- jumme läpinäkyvyyttä ja tuotteidemme jäljitettävyyttä. Arvioimme toimittajiamme tuoteturvallisuuden, laadun, hankintaprosessien ja muiden yritys vastuuseen liittyvi- en kriteerien mukaisesti. Tämä edellyttää, että kommu-

nikointi HKScan-konsernin, sidosryhmien ja viranomais- ten välillä on avointa, läpinäkyvää ja todenperäistä.

Suurin osa HKScanin tuotannossaan käyttämästä lihasta on kotimaista ja peräisin pitkäaikaisilta sopimus- tuottajilta. Tuontiliha kattaa kolme prosenttia tuotanto- tarpeestamme. Seuraamme tarkasti lihan alkuperää ja toimimme ainoastaan auditoitujen teurastamojen kanssa.

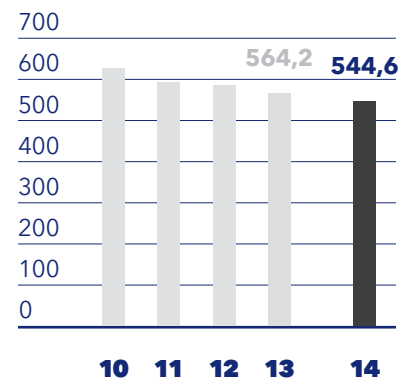
Vuonna 2014 HKScanista tuli Round Table on Responsible Soy (RTRS) -järjestön jäsen. Olemme sitoutuneet siirtymään Ruotsissa vuonna 2015 ja koko konsernissa vuoteen 2018 mennessä käyttämään tu- antoeläinten rehussa ainoastaan vastuullisesti tuotet- tua soijaa. Vaikka palmuöljyn hyödyntäminen on hyvin vähäistä koko toimitusketjussamme, ymmärrämme sen käytön olevan tärkeä aihe sidosryhmillemme. Olemme käynnistäneet prosessin Roundtable on Sustainable Palm Oil (RSPO) -järjestöön liittymiseksi.

Sidosryhmäyhteistyö ja viestintä

Vuonna 2014 HKScanissa toteutettiin mittava sidosryh- mädialogi yritys vastuun keskeisten alueiden varmenta- miseksi. Tavoitteemme on edelleen edistää yhteistyötä sidosryhmiemme kanssa tarjoamalla lisätietoa verkos- sa ja tekemällä läheisempää yhteistyötä yhteisöjen, muiden organisaatioiden ja uusien alan hankkeiden puitteissa sekä paikallisesti että globaalisti. Tulevaisuu- dessa raportointimme osana on olennaisuusmatriisi, joka antaa tietoa sidosryhmien odotuksista HKScanin yritys vastuutyön osalta sekä yritys vastuuseen liittyvien kysymysten merkityksestä HKScanin liiketoiminnalle. Tavoitteenamme on ryhtyä käyttämään yritys vastuura- portoinnin ohjenuorana Global Reporting Initiative GRI 4:n mukaisia standardeja.

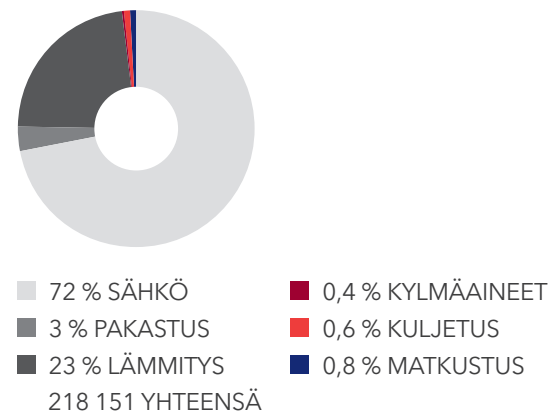
Lue lisää sidosryhmäkeskustelusta sivuilta 10-11.

ENERGIANKULUTUS GWH



Vuodesta 2010 vuoteen 2014 energiankulutus on laskenut 13 prosenttia.

KASVIHUONEKAASUPÄÄSTÖT 2014 TONNIA CO₂e



Suorat (Scope 1) ja epäsuorat (Scope 2) kasvihuonekaasupäästöt GHG-protokollan (Greenhouse Gas) mukaisesti. Lisätietoa verkkosivuiltamme www.hkscan.com 8.4.2015 alkaen.

PAINOPISTEET TAVOITTEET

 <p>Taloudellinen vastuu</p>	<ul style="list-style-type: none"> Pitkän aikavälin kannattavuuden parantaminen yhdessä sidosryhmien kanssa Alkutuotannon kannattavuuden, kassavirran ja tuottavuuden parantaminen 	<ul style="list-style-type: none"> Uudet tuotantolaitosinvestoinnit suunnitteilla Viroon ja Suomeen, lue lisää sivulta 18 Vahvempi tase ja pienempi nettovelkaantumisaste Joukkovelkakirjalaina velkojen takaisinmaksuun maturiteettijakauman pidentämiseksi Systemaattinen yhteistyö alkutuottajien kanssa tuotannon parhaiden käytäntöjen ja taloudellisen tehokkuuden parantamiseksi
 <p>Sosiaalinen vastuu</p>	<ul style="list-style-type: none"> Turvallisten ja maukkaiden tuotteiden valmistus Henkilöstön hyvinvoinnin ja sitoutumisen edistäminen Merkittävien sosiaalisen vastuun kysymysten tunnistaminen ja käsittely riskien hallinnan ja toiminnan jatkuvan parantamisen edistämiseksi 	<ul style="list-style-type: none"> 100 % tuotantolaitoksista sertifioitu kansainvälisten elintarviketurvallisuusstandardien mukaisesti Tuoteturvallisuutta koskevia ohjeita yhtenäistetty ja otettu käyttöön koko konsernissa Konsernin laajuinen henkilöstön sitoutumista koskenut tutkimus (Employee Engagement Survey, EES), ja siihen liittyvä kehitystyö, lue lisää sivulta 19 Konsernin henkilöstöpolitiikka ja -ohjeet käyttöön Konsernin HR-prosesseja ja -suunnitelmaa kehitettiin edelleen
 <p>Eläinten terveys ja hyvinvointi</p>	<ul style="list-style-type: none"> Eläinten terveyttä ja hyvinvointia koskeva kehitystyö Eläintautien ehkäiseminen ja niihin liittyvien riskien hallinta Antibioottien ja muiden lääkeaineiden käytön säilyttäminen nykyisellä erittäin alhaisella tasolla, ja käytön jatkuva seuranta Yhteistyön ja parhaiden käytäntöjen jakamisen edistäminen konsernissa 	<ul style="list-style-type: none"> Sisäinen työryhmä eläintauteihin liittyvien riskien arvioimiseksi Eläinten hyvinvointi- ja hankintapolitiikat käyttöön Eläinten terveyden ja hyvinvoinnin seurantamenetelmä ja siihen liittyvät mittarit (KPI) käyttöön koko toimitusketjussa, mukaan lukien tuotanto, kuljetus ja teurastus Järjestelmällinen yhteistyö käynnistettiin alkutuotannossa ja maidon välillä Valikoiduissa maissa suoritettiin eläinten hyvinvointia koskevat sisäiset auditoinnit teurastamoilla
 <p>Ympäristövastuu</p>	<ul style="list-style-type: none"> Proaktiivinen toiminta ympäristöhaittojen estämiseksi Konsernin kokonaisympäristövaikutusten pienentäminen vähentämällä päästöjä ilmaan, maahan ja vesistöihin 	<ul style="list-style-type: none"> Ympäristövaikutuksia ja kasvihuonekaasupäästöjä pienennettiin energiansäästötoimenpiteillä ja lisäämällä uusiutuvan energian käyttöä Uusiutuvan energian tuotantoon investoitiin Skarassa ja Kristianstadissa Materiaalitehokkuutta parannettiin ja kierrätystä lisättiin Jäteveden käsittelyä parannettiin investoimalla HKScanin jätevesilaitoksiin
 <p>Vastuullinen ja läpinäkyvä toimitusketju</p>	<ul style="list-style-type: none"> Toimitusketjun vastuullisuuden parantaminen riskien systemaattisella tunnistamisella ja hallinnoinnilla Toimittajien tuoteturvallisuuden, laadun ja yritys vastuun arviointi etenkin riskimaissa Soijan ja palmuöljyn käytön hallinta 	<ul style="list-style-type: none"> Toimittajien arviointi- ja auditointiprosessit liitettiin konsernitason hankintaprosessiin. Round Table on Responsible Soy -järjestön jäsenyys. Prosessi Roundtable on Sustainable Palm Oil -järjestöön liittymiseksi käynnistettiin Lihantoimittajat auditoitiin
 <p>Sidosryhmäyhteistyö ja viestintä</p>	<ul style="list-style-type: none"> Järjestelmällisemmän sidosryhmädialogin toteuttaminen ja yhteistyön kehitys Sidosryhmien tarpeiden entistä parempi ymmärtäminen Konkreettisiin aiheisiin keskittyvän, läpinäkyvän viestinnän lisääminen 	<ul style="list-style-type: none"> Sidosryhmädialogi käynnistettiin Olennaisuusarviointi käynnistettiin HKScanin ja alkutuotannon välistä yhteistyötä jatkettiin

KONSERNIN JOHTORYHMÄ

1. Hannu Kottonen (s. 1957), HKScanin toimitusjohtaja 2012 alkaen
KTM; Suomen kansalainen

Merkittävä työura: Metsä Tissue Oyj, toimitusjohtaja 2006–2012; Metsäliitto-konsernin johtoryhmän jäsen 2009–2012; M-real Oyj, Consumer Packaging -liiketoiminta-alueen vetäjä 2004–2006; Huhtamäki-konserni, eri tehtäviä (mm. talousjohtaja ja Fresh Food Packaging -yksikön johtaja) 1983–2003; TSP-Suunnittelu Oy 1980–1983

Luottamustoimet: Elinkeinoelämän keskusliitto EK, kauppariittisen valiokunnan jäsen 2014–; Elintarviketeollisuusliitto ry:n hallituksen ja työvaliokunnan jäsen 2012–; Helsingin Seudun Kauppakamari, edustaja Keskuskauppakamarin valtuuskunnassa 2013–; lisäksi hallitustehtäviä konserniyhtiöissä

Osakeomistus HKScanissa 31.12.2014: 23 000

2. Aki Laiho (s. 1972), HKScanin tuotanto- ja teknologiajohtaja (COO) ja toimitusjohtajan sijainen 2012 alkaen

DI, CSCP; Suomen kansalainen

Merkittävä työura: Aalto Yliopisto, BIT tutkimuskeskus, tutkija ja projekti-päällikkö 2008–2012; SunKumppani Oy, partneri 2009–2012; Sauer-Danfoss ApS, Director, Global Supply Chain 2005–2008; Nokia Oyj, Head of Mobility Office 2004–2005, Head of DSN Strategy and Advanced Development 2002–2004

Luottamustoimet: Rolan Oy, hallituksen puheenjohtaja 2010–

Osakeomistus HKScanissa 31.12.2014: 7 500

3. Tuomo Valkonen (s. 1967), HKScanin talousjohtaja 2012 alkaen
KTM; Suomen kansalainen

Merkittävä työura: CPS Color, talous- ja rahoitusjohtaja (CFO) 2010–2012; Rautaruukki, talousjohtaja 2004–2010; Savcor, tehtaanojohtaja, Peking, Kiina 2002–2004; Kyrö, business controller, Tianjin, Kiina 2001–2002; Metsäliitto, Finnforest, talousjohdon eri tehtävät, sahateollisuus 1995–2001

Osakeomistus HKScanissa 31.12.2014: 5 500

4. Samuli Eskola (s. 1974), HKScanin Suomen ja Baltian kuluttajaliiketoimintoista vastaava johtaja (EVP) 2013 alkaen
KTM; Suomen kansalainen

Merkittävä työura: HKScan-konsernin strategiasta ja strategisista projekteista vastaava johtaja 2012–2013; HKScan, eri johtotehtäviä 2007–2012; Lännen Tehtaat, johtotehtäviä 2005–2007; Atria, johtotehtäviä 2000–2005

Luottamustoimet: Suomen Lihateollisuusyhdistys, johtokunnan puheenjohtaja 2014–; Lihatedotus ry, hallituksen puheenjohtaja 2014–; Valmisruokateollisuusyhdistys, hallituksen jäsen 2009–; lisäksi hallitustehtäviä konserniyhtiöissä

Osakeomistus HKScanissa 31.12.2014: 1 000

5. Göran Holm (s. 1958), HKScanin Skandinavian kuluttajaliiketoimintoista vastaava johtaja (EVP) 2012 alkaen

Markkinoinnin tutkinto (DIHM), Tukholman IHM Business School; Ruotsin kansalainen

Merkittävä työura: Coca-Cola Enterprises Sverige AB, toimitusjohtaja 2005–2012; varatoimitusjohtaja 2003–2005 ja kaupallinen johtaja 2001–2005; Johnson & Johnson Consumer, Scandinavia, toimitusjohtaja 1995–2001; eri tehtäviä, mm. kaupallinen johtaja 1993–1995

Luottamustoimet: Svenska Köttföretagen AB, hallituksen jäsen 2014–; Ruotsin Elintarviketeollisuusliitto, Livsmedelsföretagen (LI), hallituksen puheenjohtaja 2011–; Svenskt Näringsliv, hallituksen jäsen 2009–; Dagligvaruleverantörernas Förbund (DLF), hallituksen jäsen 2003–; lisäksi hallitustehtäviä konserniyhtiöissä

Osakeomistus HKScanissa 31.12.2014: 7 500

6. Jukka Nikkinen (s. 1962), HKScanin Away from Home -liiketoiminnon johtaja (EVP) 2012 alkaen

KTM; Suomen kansalainen

Merkittävä työura: Rautakirja Oy, johtaja, Liiketoiminnan kehitys ja strategia, Rautakirja-konsernin johtoryhmän jäsen 2004–2012 ja Kioskikauppa, johtaja, Kansainvälinen liiketoiminta, Kioskikauppa-toimialan johtoryhmän jäsen 2002–2004 Leaf Suomi ja Leaf Group, eri tehtäviä 1988–2001, viimeksi vientijohtajana 1999–2001

Osakeomistus HKScanissa 31.12.2014: 7 500

7. Sari Suono (s. 1968), HKScanin henkilöstöjohtaja (EVP) 2013 alkaen
OTM, EMBA; Suomen kansalainen

Merkittävä työura: A-Katsastus Group Oy, henkilöstöjohtaja 2011–2013; Itella Oyj, Viestinvälitys, henkilöstöjohtaja 2007–2011; konsernin HR, HRM, henkilöstöjohtaja 2006–2007; työsuhdelakimies 2003–2006; Finnair Oyj, eri tehtäviä 1988–2003, viimeksi henkilöstöjohtajana 2001–2003

Luottamustoimet: Les Amis de l'École française ry, hallituksen jäsen 2014–; HENRY ry, hallituksen jäsen 2015–

Osakeomistus HKScanissa 31.12.2014: 5 500

8. Anne Mere (s. 1971), HKScanin markkinointijohtaja (CMO) 2013 alkaen

MBA; Viron kansalainen

Merkittävä työura: HKScanin Suomen ja Baltian kuluttajaliiketoimintoista vastaava johtaja (EVP) 2012–2013; AS Rakvere Lihakombinaat, toimitusjohtaja 2008–2012 ja markkinointijohtaja 2003–2008; Austria Tabak Eesti OÜ, markkinointipäällikkö 2000–2003; Unilever Eesti OÜ, Key Account Manager 1997–2000; Suomen Unilever Oy, Van den Bergh Foods, Viron edustaja 1994–1997

Luottamustoimet: hallitustehtäviä konserniyhtiöissä

Osakeomistus HKScanissa 31.12.2014: 7 500

9. Markku Suvanto (s. 1966), HKScanin hallinto- ja lakiasiaintojohtaja (EVP) 2011 alkaen

Varatuomari; Suomen kansalainen

Merkittävä työura: HKScan-konsernin lakimies 2009–2011; KPMG Oy Ab, Senior Legal Counsel 2006–2009; Lakitoimisto Suomi & Suvanto Oy, osakas 2004–; KLegal Oy, yritysjuridiikka 2002–2003; Sampo Pankki, yritys- ja henkilöasiakkaiden varainhoitotehtävät, mukaan lukien juridiikka ja verosuunnittelu 1998–2002

Luottamustoimet: LTK osuuskunta, vt. toimitusjohtaja 2014–; lisäksi hallitustehtäviä konserniyhtiöissä

Osakeomistus HKScanissa 31.12.2014: 5 500

HKScanin laajennettuun johtoryhmään kuuluvat johtoryhmän jäsenten lisäksi:

Marja-Leena Dahlskog, viestintäjohtaja

Mika Huhtanen, tilaus-toimitusketjusta vastaava johtaja

Veli-Matti Jäppilä, eläinten hankinnasta ja tuottajapalveluista vastaava johtaja

Keijo Keränen, rahoitusjohtaja

Orvokki Knuutinen, hankintajohtaja

Tero Lindholm, liiketoimintaprosesseista vastaava johtaja

Juhan Matt, strategiasta ja strategisista projekteista vastaava johtaja

Pia Nybäck, laadusta ja yritysvastuusta vastaava johtaja

Anders Jensen, Tanskan maajohtaja

Magnus Lindholm, Ruotsin maajohtaja

Teet Soorm, Baltian maajohtaja



HALLITUS

1. Juha Kylämäki (s. 1962), hallituksen puheenjohtaja vuodesta 2011

Oikeustieteen ylioppilas; Suomen kansalainen; Maatalousyrittäjä, broilerinlihan tuottaja, Marttila

Päätyneet luottamustoimet: Sokolów S.A., hallintoneuvoston jäsen 2013-2014; LSO Osuuskunnan hallintoneuvoston jäsen 1996-2011, josta hallintoneuvoston varapuheenjohtaja 1997-2007; Suomen Siipikarjaliitto ry:n valtuuston puheenjohtaja 2004-2010; Suomen Broileryhdistys ry:n puheenjohtaja 2000-2002

Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista

Osakeomistus HKScanissa 31.12.2014: 5 044

2. Niels Borup (s. 1964), hallituksen varapuheenjohtaja vuodesta 2011

KTM; Suomen kansalainen; Maatalousyrittäjä, sianlihan- ja maidontuottaja, Lapinjärvi

Nykyiset luottamustoimet: Finnpig Oy, hallituksen jäsen 2014-; Maaseudun Työntantajaliiton hallituksen jäsen 2008-; Finlands Svenska Jordägarförbunds stiftelse, hallituksen jäsen 2008-

Päätyneet luottamustoimet: Scan AB:n hallituksen jäsen 2011-2012; LSO Osuuskunnan hallituksen jäsen 2008-2011

Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista

Osakeomistus HKScanissa 31.12.2014: 8 000

3. Tero Hemmilä (s. 1967), hallituksen jäsen vuodesta 2011

MMM; Suomen kansalainen; Yara Suomi Oy, toimitusjohtaja 2010-

Merkittävä työura: HKScan Oyj, strategia- ja kehitysjohtaja 2009-2010; HK Ruokatalo Oy, lihaliiketoiminnan johtaja 2008-2009; LSO Foods Oy, eri johtotehtäviä 1997-2008

Nykyiset luottamustoimet: Farmit Website Oy, hallituksen puheenjohtaja 2010-; Kemianteollisuus ry, hallituksen jäsen 2010-; Pellervon taloustutkimus PTT, hallituksen jäsen 2010-

Päätyneet luottamustoimet: Viljavuuspalvelu Oy, hallituksen puheenjohtaja 2010-2012; Scan AB, hallituksen jäsen 2009-2010; LSO Foods Oy, hallituksen jäsen 2009-2010; Finnpig Oy, hallituksen jäsen 2008-2010; Envor Biotech Oy, hallituksen puheenjohtaja 2008-2010; Honkajoki Oy, hallituksen jäsen 2008-2010; Findest Protein Oy, hallituksen jäsen 2008-2010

Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista

Osakeomistus HKScanissa 31.12.2014: 3 500

4. Henrik Treschow (s. 1946), hallituksen jäsen vuodesta 2011

MBA; Ruotsin kansalainen

Nykyiset luottamustoimet: Abacus Sportswear AB, hallituksen puheenjohtaja 2010-; Ingleby Farms and Forests, hallituksen varapuheenjohtaja 2005-; Skabernäs HB, hallituksen jäsen 2007-; Sperlingsholms Gods AB, hallituksen puheenjohtaja 2000-; Wanås Gods AB, hallituksen puheenjohtaja 2000-

Päätyneet luottamustoimet: Sveriges Jordägarförbund, hallituksen puheenjohtaja; Treschow-Fritzoe Industries, hallituksen jäsen

Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista

Osakeomistus HKScanissa 31.12.2014: 1 200

5. Teija Andersen (s. 1957), hallituksen jäsen vuodesta 2012

MMM; eMBA; Suomen kansalainen; Etelä-Hämeen Lomat Oy, toimitusjohtaja 2013-

Merkittävä työura: Adviso TMA Oy, toimitusjohtaja 2012-2014; Oy Karl Fazer Ab, SVP, Strategic Marketing, Brands and R&D 2009-2011; Fazer Amica Oy, toimitusjohtaja 2003-2007 ja varatoimitusjohtaja, markkinointi ja myynti 2003; Fazer Amica, toimitusjohtaja 2005-2008; Candyking Finland Oy (Fazer-konserni), toimitusjohtaja 2000-2002; Fazer Suklaa Oy, myyntijohtaja 1997-2000

Nykyiset luottamustoimet: Suomen Unicef ry, hallituksen jäsen 2014-; Paletti Oy, hallituksen jäsen 2009-; Are Oy, hallituksen jäsen 2012-

Päätyneet luottamustoimet: Diacor Oy, hallituksen jäsen 2009-2014; Technopolis Oyj, hallituksen jäsen 2009-2013; Sampo Pankki, hallituksen jäsen 2006-2009; HAUS-kehittämiskeskus, hallituksen jäsen 2007-2009; Turvatiimi, hallituksen jäsen 2007-2009; Mainostajien liitto, varapuheenjohtaja, hallituksen jäsen 2007-2011

Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista

Osakeomistus HKScanissa 31.12.2014: -

6. Gunilla Aschan (s. 1960), hallituksen jäsen vuodesta 2012

Agronomi (ekon.); Ruotsin kansalainen; Maa- ja metsätalousyrittäjä, naudanhantuottaja Kaakkois-Ruotsista; Maa- ja metsätalousoaston päällikkö, Nordea Sweden, Tukholma

Nykyiset luottamustoimet: Hushållningssällskapet Östergötland, hallituksen jäsen

Päätyneet luottamustoimet: Osuuskunta Sveriges Djurbönder, hallituksen jäsen 2013 asti; Axa Lantmännen, hallituksen jäsen 2006-2007; Södra Skogsägarna, hallituksen jäsen 2006-2011; Södra Cell AB, hallituksen jäsen 2006-2011

Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista

Osakeomistus HKScanissa 31.12.2014: -

Mikko Nikula (s. 1972), hallituksen varajäsen vuodesta 2013

FM (fysiikka); Suomen kansalainen; Maatalousyrittäjä, broilerinlihan tuottaja, Rusko

Merkittävä työura: Privanet Pankkiiriliike, operatiivinen johtaja 2012; TUTO Hockey Oy, toimitusjohtaja 2011; Nokia Oyj, kansainvälisen myynnin projektipäällikkö 2008-2009, kansainvälisen myynnin asiakkuuspäällikkö 2007, Euroopan myyntioperaatioiden päällikkö 2004-2007, kansainvälisen markkinoinnin tuotepäällikkö 2000-2004, T&K-tiimin vetäjä 1998-2000

Nykyiset luottamustoimet: Suomen purjelaivaosakeyhtiö, hallituksen jäsen 2012-

Päätyneet luottamustoimet: LSO Osuuskunta, hallituksen jäsen, 2012-2013; Suomen Siipikarjaliitto ry:n valtuuston varapuheenjohtaja 2010-2011

Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista

Osakeomistus HKScanissa 31.12.2014: -

Per Nilsson (s. 1973), hallituksen varajäsen vuodesta 2013

Lantmästare, Ruotsin maataloustieteellinen yliopisto (SLU); Master's programme, Agriculture University of St. Paul/Minnesota, Yhdysvallat; Ruotsin kansalainen; Maatilayrittäjä, sian- ja naudanhantuottaja, Esplunda, Keski-Ruotsi

Merkittävä työura: Lantmännen, myyntitehtävät 1998-1999; Töitä eri maatalousyhtyksissä 1980-1998

Nykyiset luottamustoimet: Paikallisen tason hallitusjäsenyyksiä Ruotsissa 1999-

Päätyneet luottamustoimet: Swedish Meats ek. för. 2006-2008; Lantbrukarnas Riksförbund (LRF), johtokunta 2004-2006; Lantmännen, paikallinen markkinointineuvosto 2002-2004; Jordbrukare-Ungdomens Förbund 2000-2003; SLU:n Alnarpin kampus, opiskelijajärjestön puheenjohtaja 1997-1998

Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista

Osakeomistus HKScanissa 31.12.2014: 570

Hallituksen sihteerinä toimii HKScanin hallinto- ja lakiasiainjohtaja

Markku Suvanto.

Tilintarkastajat tilikaudella 2014: KHT-yhteisö PricewaterhouseCoopers Oy päävastuullisena tilintarkastajana diplomiekonomi, Jouko Malinen, KHT



HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS TILIVUODELTA 2014

- Liikevaihto oli 1 988,7 (2 113,2) miljoonaa euroa.
- Raportoitu liikevoitto oli 55,5 (11,7) miljoonaa euroa ja liikevoittoprosentti 2,8 (0,6). Vuoden vertailukelpoinen liikevoitto ilman kertaluonteisia eriä oli 12,4 (11,2) miljoonaa euroa ja vastaava liikevoittoprosentti 0,6 (0,5).
- Rahavirta ennen rahoituskuluja oli 201,7 (86,8) miljoonaa euroa.
- Voitto ennen veroja oli 51,2 (6,7) miljoonaa euroa.
- Osakekohtainen tulos oli 1,05 (0,16) euroa.
- Nettorahoituskulut olivat 15,5 (23,6) miljoonaa euroa.
- Nettovelka oli 141,5 (335,3) miljoonaa euroa ja nettovelkaantumisaste 31,8 (82,0) prosenttia.
- Arvio vuodelle 2015: HKScan arvioi, että liikevoitto ilman kertaluonteisia eriä paranee vuodesta 2014, ja että viimeinen neljännes on vahvin.
- Hallituksen osingonjakoehdotus on 0,10 (0,10) euroa osakkeelta. Lisäksi hallitus ehdottaa ylimääräistä osingonjakoa 0,39 euroa osakkeelta.

KATSAUS KONSERNIN TOIMINTAAN

Tarkastelukauden liikevaihto laski kuusi prosenttia edellisvuoden vastaavaan jaksoon verrattuna. Vuoden viimeisellä neljänneksellä parantunut kannattavuus nosti kuitenkin koko vuoden liikevoiton hieman edellisvuotta paremmaksi. Hyvän viimeisen vuosineljänneksen ansiosta Ruotsin ja Suomen tulos parani edellisvuodesta, mutta Tanskassa ja Baltiassa liikevoitto sitä vastoin laski. Hyvä kehitys varastohallinnassa jatkui läpi vuoden haastavasta tilanteesta huolimatta. Varastot olivat selvästi pienemmät kuin edellisvuonna.

Vähittäiskaupan kysyntä pieneni, mutta away from home -markkinoilla kysyntä oli vakaampaa. HKScan kasvatti jonkin verran markkinaosuuttaan brändituotteissa, mutta yleisesti ottaen kaupan omat merkit kasvattivat osuuksiaan. Myynnin arvo ja erityisesti volyyymi pienenivät, sillä sianlihasta oli

ylitarjontaa sekä koti- että vientimarkkinoilla. Venäjän asettama tuontikielto EU-maista tulevalle sianlihalle jatkui ja lisäksi entisestään sianlihan globaalia yltarjontaa. Sianlihan varastot pysyivät korkeina kaikkialla Euroopassa, ja maailmanmarkkinahinnat jäivät epätydyttäväksi.

Tuotantoeläinten hankintahinnat jatkoivat laskuaan, mikä ei kuitenkaan riittänyt kompensoimaan myyntihintojen laskua. Volyymien tasapainottaminen kohti kannattavampaa tasoa jatkui kaikilla muilla markkinoilla paitsi Baltiassa, jossa volyymit kasvoivat hieman. Kannattamaton vienti väheni pienempien volyymien ansiosta.

Kannattavaan kasvuun tähtäävä täsmennetty strategia eteni jalkauttamisvaiheeseen. Konsernin strategisia painopistealueita ollaan täsmenämässä, ja tulevina vuosina konserni keskittyy entistä määrätietoisemmin kannattavaan kasvuun. Strategian toteuttaminen edellyttää entistä vahvempaa panostusta lisäarvotuotteisiin, jatkuvaan parantamiseen sekä uusiin, innovatiivisiin tapoihin vastata asiakkaiden ja kuluttajien odotuksiin.

Lokakuussa julkistetut, uusiin Suomen ja Viron tuotantolaitosinvestointeihin liittyvät esiselvitykset valmistuvat kesällä 2015. Mahdolliset investoinnit ovat arviolta 55–85 miljoonaa euroa valittavien vaihtoehtojen laajuudesta riippuen.

Vuoden 2014 kehittämisohjelma saatiin päätökseen suunnitellusti, ja vuotuinen yli 20 miljoonan euron tulosparrustavoite ja vähintään 50 miljoonan euron nettovelan vähentämistavoite vuoteen 2015 mennessä saavutettiin. Tähän sisältyvät tuotannon uudelleenjärjestelyohjelmat Ruotsissa ja Suomessa, joissa kustannussäästöt vuodesta 2015 eteenpäin ylittävät 11 miljoonaa euroa. Nämä toimenpiteet ja ohjelmat olivat välttämättömät haasteellisen toimintaympäristön aiheuttamien negatiivisten vaikutusten lieventämiseksi.

Konsernin rahoitusasema vahvistui huomattavasti vuonna 2014. Kesäkuussa HKScan myi 50 prosentin osuutensa

Sokolów S.A.:n omistavasta Saturn Nordic Holding AB:stä Danish Crown A/S:lle. Nettorahoituskulut pienenivät, kun syndikaattilainoja maksettiin takaisin toisella neljänneksellä. Onnistunut 100 miljoonan euron joukkovelkakirjalainan liikkeeseenlasku marraskuussa tasapainotti lisäksi korollisen velan maturiteettirakennetta.

Konsernin markkinointia vahvistettiin yhdistämällä konsernin markkinointi- ja uusien tuotteiden kehitystoiminnot. Uuden toiminnon nimi on konsernin strateginen markkinointi ja innovaatiot. Yksi toiminnon pääpainopisteistä on kaikille kotimarkkinoille konsernin yhteisen Flodins®-tuotebrändin kehittäminen. Flodins®-tuotteita on lanseerattu kolmessa eri tuotekategoriassa. Flodins® on tärkeä askel konsernin brändistrategian toteuttamisessa. Tavoitteena on selkiyttää ja vahvistaa HKScanin konsernibrändiä sekä päivittää konsernin tuote- ja konseptibränditarjoomaa aiempaa useammalle markkinalle.

Vuonna 2013 lanseerattu yritysvaluuhojelman integroitiin osaksi HKScanin strategiaa ja toimintaa vuonna 2014. Toisella neljänneksellä konserni syvensi ymmärrystään sidosryhmien odotuksista kattavalla, viidessä maassa toteutetulla sidosryhmädialogilla. Kolmannella neljänneksellä toteutettiin ensimmäinen, koko konsernin laajuinen henkilöstön sitoutumista koskeva kysely, josta saatiin arvokasta tietoa organisaation vahvuuksista ja kehittämiskohteista.

HKScan kehitti edelleen vastuullista lihan hankintaketjuun, joka on keskeinen osa sen yritysvaluuhojelman. Konserni liittyi RTRS:ään (Round Table on Responsible Soy Association) ja on sitoutunut olemaan osa eettisesti vastuullisen soijan hankintaketjua.

Yhtenäisen HKScanin kehittäminen sai näkyvyyttä konsernin identiteetti uudistuksessa, johon sisältyi konsernin mission, vision, arvojen ja visuaalisen identiteetin uudistaminen. Myös konserniyhtiöiden juridiset nimet yhtenäistettiin.

MARKKINA-ALUEIDEN KATSAUKSET Liikevaihto ja liikevoitto markkina-alueittain

(miljoonaa euroa)	2014	2013
LIKEVAIHTO		
- Suomi	787,2	804,1
- Baltia	173,0	175,1
- Ruotsi	911,0	966,5
- Tanska	204,3	225,3
- Segmenttien välinen	-86,8	-57,7
Konserni yhteensä	1 988,7	2 113,2
LIKEVOITTO		
- Suomi	-4,5	3,2
- Baltia	2,8	7,7
- Ruotsi	1,7	8,0
- Tanska	-11,9	3,6
- Segmenttien välinen	-	-
Segmentit yhteensä	-11,9	22,5
Konsernihallinnon kulut	67,4	-10,7
Konserni yhteensä	55,5	11,7

Segmenttijako perustuu konsernin organisaatioon sekä hallituksen ja johdon raportointiin. Johto seuraa liiketoiminnan kannattavuutta markkina-alueittain. Konserni raportoi ensisijaisena segmenttinä maantieteelliset segmentit, jotka ovat Suomi, Baltia, Ruotsi ja Tanska.

Markkina-alue Suomi

Suomessa liikevaihto oli 787,2 (804,1) miljoonaa euroa ja liikevoitto ilman kertaluonteisia eriä 8,9 (6,9) miljoonaa euroa.

Suomessa markkinan kokonaisvolyyymi laski vuonna 2014. Lasku oli suurinta vähittäiskaupassa. Venäjän tuontikielto EU-maista tulevalle sianlihalle heikensi kokonaiskysyntää entisestään. Ylitarjonta johti ankaraan myyntihintakilpailuun sekä koti- että vientimarkkinoilla.

Heikosta kysynnästä huolimatta HKScan onnistui kasvattamaan markkinaosuuttaan hieman brändituotteissa ja kokonaismarkkinassa. Joulumyynti oli hyvä, Kivikylän-tuotteiden vaikutus oli ilahduttava. Volyymeja ja tuotevalikoimaa sopeutettiin vastaamaan alhaisempaa kysyntää ja muutunutta kulutuskäyttäytymistä, joka suosi hinnaltaan edullisempia tuotteita. Kysynnän ja tarjonnan, asiakastoimitusten sekä varastojen hallinta paranivat. Tämän ansiosta taloudellinen suorituskyky parani vuoden loppua kohti, mikä puolestaan paransi sekä viimeisen neljänneksen että koko vuoden tulosta edellisvuodesta.

Toimihenkilöitä koskeneet yhteistoimintaneuvottelut päätettiin syyskuun lopussa. Yhdessä näiden sekä Mellilän tuotantolaitoksessa päätyneiden neuvottelujen tuloksena saavutetaan tavoiteltu 5 miljoonan euron kustannussäästö. Muitakin säästöjä odotetaan saavutettavan vuodelle 2015.

Kuluneen vuoden kolmannella neljänneksellä Kiinan viranomaiset auditoivat suomalaisia sikateurastamoita mukaan lukien HKScanin Forssan tuotantolaitos. Viranomaisilmoituksen mukaan Forssan tuotantolaitos on saamassa vientiluvan sianlihan suoralle viennille Suomesta Kiinaan.

Vuoden toisella neljänneksellä HKScan päätti vaihtaa Suomessa käytetyn broilerirodun ja yhtenäistää sen muiden kotimarkkinoiden mukaiseksi, millä vastataan laatu- ja kustannushaasteisiin. Lisäksi kerrottiin, että HK Rypsiporsas® -liha on GMO-vapaata syyskuusta 2014 lähtien.

Parannetun Rypsiporsas®-lihan uudelleenlanseeraamisen lisäksi markkinoille tuotiin vuonna 2014 monia muita uusia tuotteita, kuten valikoima HK® grillimakkaroita ja Kariniemen® Poppis®-kananuggetit. Yksi vuoden kohokohdista oli useassa kaupungissa järjestetty HK:n Lihakoulu®, joka tarjosi tietoa erityisesti Rypsiporsas®-lihan käsittelystä.

Vuoden ensimmäisellä neljänneksellä Suomessa otettiin käyttöön yhteinen konserni-identiteetti, ja yhtiön viralliseksi nimeksi tuli HKScan Finland Oy (ennen HK Ruokatalo Oy).

Markkina-alue Baltia

Baltiassa vuoden 2014 liikevaihto oli 173,0 (175,1) miljoonaa euroa ja liikevoitto ilman kertaluonteisia eriä 4,8 (7,7) miljoonaa euroa.

Baltia kärsi eniten Venäjän tuontikiellosta EU-maista tulevalle sianlihalle. Markkinatilanne johti sianlihan ylitarjontaan ja myyntihintojen laskuun, mikä heikensi kannattavuutta alkutuotannon alhaisemmista kustannuksista huolimatta. Myönteistä oli siipikarjatuotteiden ja pitkälle jalostettujen brändituotteiden tulosparannus. IFRS:n mukainen elävien eläinten uudelleenarvostus alensi koko vuoden tulosta 1,3 miljoonalla eurolla edellisvuoteen verrattuna.

Markkina-asema onnistuttiin säilyttämään ja brändituotteissa sitä vahvistettiin edelleen. Viennissä vaikeudet jatkuivat. Haastavasta markkinatilanteesta huolimatta kysyntä ja tarjonta hoidettiin hyvin, ja pakkasvarastot pysyivät hyvin hallinnassa.

Kolmannella neljänneksellä Virossa havaittiin afrikkalaista sikaruttoa, mikä on ulkoinen riski liiketoiminnalle. Kaikissa sianlihan alkutuotantoyksiköissä toteutetut perusteelliset riskienhallintatoimenpiteet ovat tehonneet.

Uutuustuotteita olivat muun muassa premium-luokan broilerikotletit: Juustotasku, Kievin kotletti ja Cordon Bleu, sekä konsernin yhteinen Flodins®-tuotemerkki kolmessa tuotekategoriassa.

AS Rakvere Lihakombinaat ja AS Tallegg yhdistettiin AS HKScan Estoniaksi toisella neljänneksellä osana konserniyhtiöiden uudelleennimeämistä. Yhtiönimet yhtenäistettiin myös Latviassa ja Liettuassa.

Markkina-alue Ruotsi

Ruotsissa vuoden 2014 liikevaihto oli 911,0 (966,5) miljoonaa euroa ja liikevoitto ilman kertaluonteisia eriä 13,4 (10,2) miljoonaa euroa.

Markkinoiden kokonaiskysyntä kääntyi laskuun vuoden 2014 jälkimmäisellä puoliskolla. Kaiken kaikkiaan markkinaosuuksia menetettiin kaupan omille merkeille. Joulumyynti oli kuitenkin tyydyttävä ja brändituotteet jopa kasvattivat markkinaosuuksia tietyissä lihavalmistus- ja valmisruokakategoriassa.

Pienenevä markkina ja ylitarjonta johtivat myyntihintojen laskuun erityisesti naudanlihassa ja leikkeleissä. Svensk Rapsgris®-tuotteiden ja tuoreen siipikarjanlihan myynti kehittyi hyvin, mutta pakastettujen siipikarjatuotteiden myynti jäi odotuksista.

Pakkasvarastot olivat selkeästi edellisvuotta pienemmät, mitä tasapainottamissuunnitelman mukaiset sianlihan alhaisemmat hankintavolyymit tukivat. Tuotannon tehokkuuden paraneminen jatkui.

Tuotantorakenteen uudelleenjärjestely toiminnallisen tehokkuuden ja kilpailukyvyn parantamiseksi saatiin päätökseen suunnitellusti. Tuotanto on nyt integroitu ja keskitetty neljään toimipisteeseen: Kristianstadiin, Linköpingiin, Halms-

tadiin ja Skaraan. Uusi tuotantorakenne tähtää yli 7 miljoonan euron vuotuisen tulosparannukseen. Ruotsin strateginen tarkastelu on saatu päätökseen.

Kesäkuussa HKScan ja ruotsalainen Lantmännen allekirjoittivat aiesopimuksen (LOI) strategisen kumppanuuden aloittamisesta tarkoituksenaan tuottaa ruotsalaisille sianlihan tuottajille innovatiivisia rehuratkaisuja ja neuvontapalveluja.

Lisäksi solmittiin viisivuotinen puitesopimus jatkuvasta yhteistyöstä Coop Sverige AB:n kanssa. Coop on vähittäiskaupaparyhmä, jolla on 700 vähittäiskauppaa ja yli 21 prosentin markkinaosuus Ruotsin elintarvikevähittäiskaupan myynnistä. Sopimus tuo vakautta sekä HKScanille että koko ruotsalaiselle lihateollisuudelle.

Markkinoille tuotuja uusia tuotteita olivat muun muassa Scanin® tuoremakkarat ja premium-luokan naudanlihampurilainen.

Osana uutta, yhteistä konserni-identiteettiä Ruotsin liiketoimintojen juridinen nimi muutettiin HKScan Sweden AB:ksi (ennen Scan AB).

Markkina-alue Tanska

Tanskassa liikevaihto oli 204,3 (225,3) miljoonaa euroa ja liikevoitto ilman kertaluonteisia eriä -4,4 (-2,8) miljoonaa euroa.

Markkina- ja kilpailutilanne pysyivät haastavina koko vuoden. Tuoreiden siipikarjatuotteiden katteet olivat tyydyttävät, mutta volyymit olivat odotettua alhaisemmat, mikä johtui pääasiassa toteutumattomista hinnankorotuksista. Pakastetuotteissa hintakilpailu jatkui kovana, ja joitakin matalan katteen tuotteita menetettiin, mikä pienensi tuotantovolyymejä. Haasteet toimitusketjun sopeuttamiseksi heikensivät näiden kilpailujen tuotteiden katteita entisestään. Epätasapainotilanne on huomioitu käynnissä olevassa tuotantorakenteen uudelleenjärjestelyssä. HKScan Denmark on nyt saavuttanut tuotantotason, joka tukee kannattavan kasvun strategiaa.

Rose®-brändin ulkoasu uudistettiin ja uudet pakkaukset tuotiin markkinoille ensimmäisellä neljänneksellä tunnettuuden parantamiseksi ja brändituotteiden myynnin edistämiseksi. Tavoitteena on päivittää brändiportfoliota innovatiivisilla uusilla konsepteilla. Uusi tuote oli muun muassa Majs Kylling -maissikanatuotteet.

Uusi johtoryhmä toteuttaa parhaillaan lyhyen ja pitkän tähtäimen kehittämistoimenpiteitä. Tuotantorakenteen uudelleenjärjestely, mihin kuuluu siipikarjan teurastuksen ja leikkuun lopettaminen Skovsgaardissa, tähtää yli 5 miljoonan euron vuotuisiin kustannussäästöihin ja tulosparannukseen. Uudelleenjärjestelyn seurauksena siipikarjan teurastus ja leikkuu Tanskassa keskitetään uudistettuun Vinderupin tuotantolaitokseen.

Osana uutta, yhteistä konserni-identiteettiä Tanskan liiketoimintojen uusi juridinen nimi on HKScan Denmark A/S (ennen Rose Poultry A/S).

Investoinnit

Konsernin nettoinvestoinnit vuonna 2014 olivat 48,7 (42,2) miljoonaa euroa jakautuen markkina-alueittain seuraavasti:

(miljoonaa euroa)	2014	2013
Suomi	14,7	15,2
Baltia	11,7	8,7
Ruotsi	7,6	6,1
Tanska ¹	14,7	12,1
Yhteensä	48,7	42,2

¹ Vuoden 2013 investoinnit sisältävät Vinderupin tuotantolaitoksen jälleenrakentamisen.

Huomattava osa suunnitelluista ja toteutetuista investoinneista vuonna 2014 keskittyi tuottavuuden ja tehokkuuden parantamiseen. Ruotsissa valtaosa investoinneista liittyi tuotantorakenteen uudelleenjärjestelyyn, jonka puitteissa tuotanto keskitettiin neljään erikoistuneeseen tuotantolaitokseen ja parannettiin merkittävästi tehokkuutta. Tanskassa tehokkuuden kehittäminen ja automatisointi etenivät hyvin vuoden jälkimmäisellä puoliskolla. Suomessa ja Baltiassa vietiin läpi toiminnan tehostamisohjelmat, joita vauhditti myös Rakvere Farmidin kunnostustoimet. Lisäksi konsernitasolla käynnistettiin laadun ja ruokaturvallisuuden parantamiseen tähtäävä investointiohjelma ja toteutettiin ensimmäiset strategiset investoinnit lisäarvotuotteisiin.

Rahoitus

Konsernin korolliset velat vuoden lopussa olivat 158,1 (404,4) miljoonaa euroa. Nettovelka aleni 141,7 (335,7) miljoonaan euroon, mikä johtui lähinnä Sokolówin myynnistä kesäkuussa. HKScan maksoi takaisin kaikki, noin 190 miljoonan euron syndikaattilainansa.

Konsernin maksuvalmius oli hyvä koko vuoden. Käyttämättömien sitovien valmiusluottojen määrä 31.12.2014 oli 136,5 (161,5) miljoonaa euroa. Lisäksi konsernilla oli muita käyttämättömiä shekkitili- yms. limiittejä 22,3 (22,6) miljoonaa euroa. 200 miljoonan euron yritystodistusohjelmasta oli käytössä 11,0 (129,0) miljoonaa euroa.

Viimeisellä neljänneksellä HKScan laski liikkeeseen viisivuotisen, 100 miljoonan euron suuruisen vakuudettoman joukkovelkakirjalainan.

Nettorahoituskulut alenivat huomattavasti alhaisemman lainamäärän ansioista ja olivat viimeisellä neljänneksellä -3,7 (-7,6) miljoonaa euroa ja koko vuonna -15,5 (-23,6) miljoonaa euroa. Neljännen neljänneksen kuluihin sisältyy 1,1 miljoonan euron lainasaamisen alaskirjaus ruotsalaisessa osakkuusyhtiössä. Lisäksi toisen neljänneksen kulut sisältävät kertaluonteisen rahoituksen uudelleenjärjestelystä koituneen 1,1 miljoonan euron kuluerän.

Tutkimus ja kehitys

HKScan-konsernin tutkimus- ja kehitystoiminta keskittyi pääasiassa uutuustuotteiden kehittämiseen vuoden tai kahden aikajänteellä sekä markkinoilla jo olevien tuotteiden päivittämiseen. Tutkimukseen ja tuotekehitykseen käytettiin yhteensä 3,7 (3,2) miljoonaa euroa, eli 0,2 (0,2) prosenttia liikevaihdosta.

Konsernin innovaatiostrategian toteuttaminen ja konsernin prosessien virtaviivaistaminen sekä yhteisten toimintamallien kehittäminen jatkuivat vuonna 2014. Konsernin markkinointiin ja uusien tuotteiden kehittämiseen liittyvät toiminnot yhdistettiin, ja uuden toiminnon nimeksi tuli konsernin strateginen markkinointi ja innovaatiot. Merkittävien entistä tehokkaamman sisäisen yhteistyön ja konsernin brändistrategian toteuttamisen tulos oli HKScanin ensimmäisen, konsernin yhteisen Flodins®-brändin lanseeraaminen kolmessa valmisruokatuotekategoriassa, koti- ja vientimarkkinoilla. Tavoitteena on tehostaa merkittävästi innovaatiotyötä ja markkinointia uuden strategian jalkauttamiseksi.

HKScanin tutkimus- ja tuotekehitystoiminnot perustuvat tiedon jakamiseen, yhteistyöhön ja verkostoitumiseen perustuvassa toimintamallissa. Tutkimuslaitosten kanssa tehtävän jatkuvan yhteistyön tavoitteena on syventää asiantuntemusta uusien lihatuotekonseptien kehittämiseksi.

Rypsiporsas®-konseptiin (HK Rypsiporsas® Suomessa ja Svensk Rapsgris® Ruotsissa) liittyvä tutkimus- ja kehitystyö jatkui vuonna 2014, ja syyskuusta alkaen Rypsiporsas® on ollut täysin GMO-vapaata. Parannetun ja uudelleenlanseeratun HK Rypsiporsas® -lihan ja Flodinsin® lisäksi markkinoille tuotiin vuonna 2014 useita muita tuoteuutuuksia.

Yritysvastuu

Vuonna 2014 HKScan sisällytti strategiaansa ja toimintoihinsa vuonna 2013 käyttöönotetun vastuullisuusohjelman. Yritysvastuun tärkeimmät osa-alueet HKScanissa ovat taloudellinen ja sosiaalinen vastuu, eläinten hyvinvointi sekä ympäristövastuu. Lisäksi konserni haluaa varmistaa toimitusketjunsä

läpinäkyvyyden ja vastuullisuuden sekä tehokkaan sidosryhmäyhteistyön ja viestinnän.

Taloudellinen vastuullisuus tarkoittaa HKScanin ja sen sidosryhmien pitkän aikavälin kannattavuutta. Vuonna 2014 HKScan paransi taloudellista asemaansa huomattavasti.

Olenainen osa sosiaalista vastuuta on tiukkojen elintarviketurvallisuusstandardien noudattaminen. Kaikki HKScanin Suomessa, Ruotsissa ja Tanskassa sijaitsevat tuotantolaitokset ovat riippumattomien kansainvälisesti tunnustettujen, elintarviketurvallisuuden johtamisjärjestelmistä vastaavien sertifiointilaitosten tarkistamia ja sertifioidia. Näitä järjestelmiä kehitettiin edelleen vuonna 2014.

HKScan on merkittävä työnantaja useassa maassa, ja henkilöstön hyvinvointi, sitoutuminen, yhdenvertaisuus ja monimuotoisuus ovat yhtiölle hyvin tärkeitä arvoja. Vuonna 2014 konserni toteutti ensimmäisen, koko konsernin kattavan työntekijöiden sitoutumista mittaavan henkilöstökyselyn. Tuloksia käytetään organisaation vahvuuksien ja kehityskohteiden kartoittamiseen.

Vuonna 2014 HKScan edisti eläinten terveyttä ja hyvinvointia jatkamalla eläintautien ja niiden mahdollisten vaikutusten proaktiivista seurantaa toimitusketjussa sekä yhtiön sisällä että globaalisti. Myös antibioottien käytön systemaattista seurantaa jatkettiin.

HKScan mittaa jatkuvasti toimintansa ympäristövaikutuksia keskittyen energiatehokkuuteen, vedenkulutukseen, kemikaalien käyttöön ja jätehuoltoon. Vuonna 2014 konserni aloitti kasvihuonekaasupäästöjen mittaamisen GHG-protokollan (Greenhouse Gas) Scope 1 ja 2 -mittaustapoja käyttämällä. Lisäksi jätevesien käsittelyä ja kierrätystä parannettiin sekä vähennettiin kaatopaikalle vietävän jätteen määrää. Uusiutuvaan energiaan investointiin Ruotsissa korvaamalla öljyn ja nestekaasun käyttöä osittain kaukolämmöllä ja biokaasulla. Ympäristövastuuta edistettiin myös konsernin uudella Biotech-liiketoimintalinjalla, jonka tavoitteena on muun muassa vähentää jätettä ja optimoida biomassan kierrätystä edelleen.

Tärkeä keino toimitusketjun läpinäkyvyyden ja jäljitettävyyden edistämiseksi on toimittajien elintarviketurvallisuuden, laadun, hankintaprosessien ja muiden yritysvastuun osa-alueiden arviointi. HKScan auditoi itse säännöllisesti käyttämiään teurastamoita ja jatkaa yhteistyötä vain vaatimukset täyttävien toimijoiden kanssa. Vuonna 2014 HKScan liittyi RTRS:ään (Roundtable on Responsible Soy) sitoutuen käyttämään ainoastaan vastuullisesti tuotettua soijaa eläinrehussa Ruotsissa vuonna 2015, ja vuoden 2018 loppuun mennessä koko konsernissa. Prosessi liittymiseksi palmuöljyn osalta RSPO:hon (Roundtable for Sustainable Palm Oil) käynnistettiin.

Yhteistyötä ja viestintää sidosryhmien kanssa edistettiin järjestämällä viidessä maassa kattava sidosryhmädialogi HKScanin yritysvastuun painopistealueiden todentamiseksi.

Varsinainen yhtiökokous ja hallituksen valtuutukset

HKScan Oyj:n varsinainen yhtiökokous, joka pidettiin 10.4.2014 Helsingissä, vahvisti emoyhtiön ja konsernin tilinpäätöksen sekä myönsi vastuuvapauden hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle vuodelta 2013. Yhtiökokous päätti vuoden 2013 osingoksi 0,10 euroa osakkeelta.

Entiset hallituksen jäsenet Juha Kylämäki, Niels Borup, Teija Andersen, Gunilla Aschan, Tero Hemmilä ja Henrik Treschow valittiin uudelleen. Mikko Nikula ja Per Nilsson valittiin uudelleen varajäseniksi. Järjestäytymiskokouksessaan yhtiökokouksen jälkeen hallitus valitsi uudelleen puheenjohtajakseen Juha Kylämäen ja varapuheenjohtajakseen Niels Borupin.

Varsinaiseksi tilintarkastajaksi valittiin KHT-yhteisö PricewaterhouseCoopers Oy päävastuullisena tilintarkastajana KHT Jouko Malinen seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen loppuun saakka. Tilintarkastajalle maksetaan palkkio yhtiön hyväksymän laskun mukaan.

Yhtiökokous antoi hallitukselle valtuutukset päättää osakeannista sekä optio-oikeuksien ja muiden osakkeisiin oikeutavien erityisten oikeuksien antamisesta Osakeyhtiölain 10 luvun mukaisesti. Valtuutus on voimassa 30.6.2015 asti ja se kumoaa varsinaisen yhtiökokouksen hallitukselle 24.4.2013 antamat valtuudet hankkia ja/tai ottaa pantiksi yhtiön omia A-osakkeita.

Hallitus ei käyttänyt yhtiökokoukselta saamiaan valtuutuksia vuoden 2014 aikana.

Varsinaisen yhtiökokouksen päätökset on julkaistu kokonaisuudessaan pörssitiedotteella 10.4.2014 ja ne ovat luettavissa myös yhtiön internetsivulla www.hkscan.com.

Konsernin johtoryhmä

Konsernin johtoryhmään kuuluvat seuraavat henkilöt: toimitusjohtaja Hannu Kottonen, tuotanto- ja teknologiajohtaja Aki Laiho, talousjohtaja Tuomo Valkonen, Suomen ja Baltian kuluttajaliiketoimintojen johtaja Samuli Eskola, Skandinavian kuluttajaliiketoimintojen johtaja Göran Holm, Away from Home -liiketoiminnon johtaja Jukka Nikkinen, henkilöstöjohtaja Sari Suono, markkinointijohtaja Anne Mere sekä hallinto- ja lakiasiaintojohtaja Markku Suvanto, joka myös toimii konsernin johtoryhmän sihteerinä.

Muutoksia konsernin rakenteessa

HKScan jatkoi yhtiörakenteensa yksinkertaistamista ja selkeyttämistä hallinnon minimoimiseksi ja konsernin sisäisten prosessien yhtenäistämiseksi.

Helmikuussa HKScan allekirjoitti sopimuksen, jolla se myi kaikki osakkeensa (50 prosenttia) Saturn Nordic Holding AB:ssa Danish Crown A/S:lle. Kauppa saatettiin päätökseen kesäkuussa. Saturn Nordic Holding AB omistaa 100 prosenttia Sokolów S.A.:n osakkeista. Kaupan seurauksena HKScan ei enää välillisesti omista Sokolówia.

Joulukuussa HKScan allekirjoitti sopimuksen sen virolaisen kananmunaliiketoiminnan OÜ Koks Munatootminen myynnistä tanskalaiselle DAVA Foods Holding A/S:lle. Divestointi vaatii kilpailuviranomaisten hyväksynnän. Lisäksi HKScan Finland Oy sopi tanskalaisen DanHatch AS:n kanssa HKScan Finlandin hautomoliiketoiminnan ja siihen liittyvän kiinteän omaisuuden myynnistä DanHatch Finland Oy:lle, josta HKScanin omistusosuus tulee olemaan 20 prosenttia.

Kesäkuussa HKScan yhdisti virolaiset tytäryhtiönsä AS Rakvere Lihakombinaatin ja AS Talleggin yhdeksi yhtiöksi nimeltään AS HKScan Estonia.

Ruotsissa toteutettiin useita divestointeja, mukaan lukien HKScanin kokonaan omistama pieni tytäryhtiö Bertil Erikssons Slakteri AB ja osuus Nyhléns & Hugosons Chark AB:stä. HKScan omistaa 24 prosentin osuuden vasta perustetusta toimialajärjestöstä Svenska Köttföretagen Holding AB:stä, johon kuuluu useita HKScanin divestoituja pieniä yhtiöitä.

Muista muutoksista konsernin rakenteessa on kerrottu katsauskauden jälkeisissä tapahtumissa.

Osakkeet ja osakkeenomistajat

HKScan Oyj:n maksettu ja kaupparekisteriin merkitty osakepääoma oli vuoden 2014 alussa ja lopussa 66 820 528 euroa. Osakkeiden kokonaismäärä oli 55 026 522 osaketta ja se jakaantui kahteen sarjaan seuraavasti: A-osakkeita 49 626 522 kpl (90,19 prosenttia osakemäärästä) ja K-osakkeita 5 400 000 kpl (9,81 prosenttia osakemäärästä). A-osakkeet noteerataan Nasdaq Helsingissä. K-osakkeet ovat LSO Osuuskunnan (4 735 000 kpl) ja Sveriges Djurbönder ek.för:in (665 000 kpl) omistuksessa, eikä niitä ole listattu.

Yhtiöjärjestyksen mukaan kullakin A-osakkeella on yksi ääni ja kullakin K-osakkeella 20 ääntä. Kaikilla osakkeilla on yhtäläinen osinko-oikeus. Osakkeilla ei ole nimellisarvoa.

HKScanin osakkeiden markkina-arvo vuoden lopussa oli 176,5 (202,9) miljoonaa euroa. Markkina-arvon laskeamisessa on käytetty vuoden viimeisen kaupankäyntipäivän

päättöskurssia. A-sarjan osakkeiden markkina-arvo oli 158,8 (182,6) miljoonaa euroa ja listaamattoman K-sarjan osakkeiden markkina-arvo oli vastaavasti 17,7 (20,3) miljoonaa euroa.

Vuoden 2014 aikana yhtiön osakkeita vaihdettiin yhteensä 13 990 124 kappaletta, ja osakekauppojen arvo oli 52 494 495 euroa. Yliin noteeraus oli 4,49 euroa ja alin 3,12 euroa. Keski kurssi oli 3,74 euroa ja vuoden päättöskurssi 3,27 euroa.

Osakkeenomistajat

Euroclear Finland Oy:n ylläpitämässä yhtiön osakasluettelossa oli vuoden 2014 lopussa 11 423 (12 159) osakkeenomistajaa. Yhtiön kaikista osakkeista 20,1 (20,2) prosenttia oli hallintarekisteröidyillä ja ulkomaisilla omistajilla.

Liputusilmoitukset

Keskinäinen Vakuutusyhtiö Varma ilmoitti 1.4.2014, että samana päivänä toteutetun osakkeiden myynnin ja oston seurauksena yhtiön omistus HKScanista oli pudonnut alle viiteen prosenttiin yhtiön kaikista osakkeista.

Omat osakkeet

HKScanin hallussa oli tilivuoden 2014 alussa ja lopussa yhteensä 1 053 734 omaa A-osaketta. Niiden markkina-arvo vuoden 2014 lopussa oli 3,45 miljoonaa euroa, osuus kaikista osakkeista 1,92 prosenttia ja äänimäärästä 0,67 prosenttia.

Osakepohjainen kannustinjärjestelmä

HKScanilla on konsernin avainhenkilöille tarkoitettu osakepohjainen kannustinjärjestelmä vuosille 2013–2015. Järjestelmän tarkoituksena on yhdistää omistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön arvon kehittämiseksi sekä sitouttaa avainhenkilöt yhtiöön, lisätä heidän omistustaan yhtiössä ja tarjota heille kilpailukykyinen, yhtiön osakkeiden ansaintaan ja omistukseen perustuva palkkiojärjestelmä. Kannustinjärjestelmästä sekä sen ehdoista on kerrottu tarkemmin 20.12.2012 julkaistussa pörsstitiedotteessa.

Hallituksen ja toimitusjohtajan osakeomistus

Yhtiön hallituksen jäsenet sekä toimitusjohtaja ja hänen sijaisensa sekä heidän lähipiirinsä omistivat vuoden 2014 lopussa yhteensä 48 814 A-osaketta, mikä vastaa 0,09 prosenttia osakkeiden kokonaismäärästä ja 0,03 prosenttia äänistä.

Henkilöstö

Vuonna 2014 HKScanin palveluksessa oli keskimäärin 7 662 (7 774) henkilöä.

Markkina-alueittain henkilöstöä oli keskimäärin seuraavasti:

	2014	2013
Suomi	2 771	2 685
Baltia	1 769	1 761
Ruotsi	2 305	2 459
Tanska	817	869
Yhteensä	7 662	7 774

Vuoden lopussa henkilöstö jakautui markkina-alueittain seuraavasti:

	31.12.2014	31.12.2013
Suomi	2 644	2 572
Baltia	1 766	1 760
Ruotsi	2 152	2 248
Tanska	765	838
Yhteensä	7 327	7 418

Oy Primula Ab:n konkurssipesän kanne

HKScan Oyj ja HK Ruokatalo Oy (nykyinen HKScan Finland Oy) kertoivat pörsstitiedotteessa 7.9.2012, että Oy Primula Ab:n konkurssipesä oli jättänyt Varsinais-Suomen käräjäoikeudelle yhtiöitä koskevan vahingonkorvauskanteen. Kannevaatimus on suuruudeltaan noin 16,3 miljoonaa euroa lisätynä korko- ja oikeudenkäyntikuluvaatimuksella.

Helmikuussa 2015 Varsinais-Suomen käräjäoikeus antoi välituomion asiassa ja hylkäsi HKScan Oyj:tä ja HKScan Finland Oy:tä vastaan nostetun vahingonkorvauskanteen perusteettomana.*

Lähiajan riskit ja epävarmuustekijät

HKScan-konsernin liiketoiminnassa merkittävimmät epävarmuustekijät liittyvät erityisesti rehuraaka-aineiden hinnannousun ja muiden alkutuotantoon liittyvien tuotantopanosten kautta paikallisen liharaaka-aineen hintakehitykseen ja saatavuuteen, sekä tuotteiden myyntihintojen korotusten riittävyteen suhteessa kustannustason muutoksiin.

* Primula ei ole valittanut tuomiosta, joten päätös on lainvoimainen ja sitova.

Riskeihin lukeutuvat erilaiset odottamattomat, liiketoimintaa mahdollisesti rajoittavat viranomaistoimenpiteet. Elin-tarviketeollisuuden raaka-ainehuollossa eläintautien mahdollisuutta tai mahdollisten kansainvälisten tai paikallisten ruokaskandaalien vaikutusta yleisiin kulutusnäkyymiin ei voida koskaan kokonaan sulkea pois.

Yhtiön hallinointi

HKScanin hallituksen tarkastusvaliokunta on laatinut erillisen selvityksen konsernin hallinto- ja ohjausjärjestelmästä (Corporate Governance Statement). Selvitys julkaistaan vuosikertomuksen osana sekä yhtiön verkkosivuilla osoitteessa www.hkscan.com kohdassa ”Sijoituksena” viikolla 12/2015.

Katsauskauden jälkeisiä tapahtumia

Tammikuun 5. päivänä HKScan ilmoitti aikeestaan parantaa toiminnallista tehokkuuttaan järjestelemällä Tanskan tuotantokapasiteettiaan uudelleen. Siipikarjan teurastus ja leikkuu keskitetään Vinderupin tuotantolaitokseen, ja pakkaus ja varastointi jäävät Skovsgaardiin. Tavoiteltu vuotuinen kustannussäästö ja tulosparannus ovat yli 5 miljoonaa euroa vuoden 2015 toisesta neljänneksestä alkaen. Tammikuun 28. päivänä HKScan ilmoitti, että muutokseen liittyvät yhteistoimintaneuvottelut oli saatu päätökseen, minkä seurauksena henkilöstömäärä vähenee yhteensä 88 henkilöllä.

Tammikuun 16. päivänä HKScan ilmoitti, että se on käynnistämässä sianlihan vientiä Kiinaan. HKScan Finlandin sikateurastamo Forsassa on saamassa vientihyväksynnän Kiinan elintarviketarkastusviranomaisilta elokuussa 2014 tehtyjen tarkastuskäyntien pohjalta.

Tammikuun 26. päivänä HKScan ilmoitti, että Mellilän sikateurastamolla käydyt yhteistoimintaneuvottelut oli saatu päätökseen. Neuvottelut johtavat 23 työpaikan vähentämiseen. Neuvottelut liittyivät sianlihan lisääntyneeseen ylläpitoon, mikä johtuu yhä jatkuvasta Venäjän asettamasta tuontikiellosta EU-maista peräisin olevalle sianlihalle.

Helmikuun 2. päivänä HKScan ilmoitti, että Varsinais-Suomen käräjäoikeus oli antanut välituomion asiassa Oy Primula Ab:n konkurssipesä vastaan HKScan Oyj ja HKScan Finland Oy ja hylännyt yhtiöitä vastaan nostetun vahingonkorvauskanteen perusteettomana.*

Arvio vuodelle 2015

HKScan arvioi, että liikevoitto ilman kertaluonteisia eriä paranee vuodesta 2014, ja että vuoden viimeinen neljännes on vahvin.

HKScan arvioi, että näkyvät sekä taloudessa että kysynnässä jatkuvat haastavina, minkä seurauksena myös hintakilpailu jatkuu tiukkana vuonna 2015. Konsernin strategian toteuttaminen, uudelleenjärjestely- ja kehittämisohjelmat sekä aktiivinen myyntikatteen hallinta kuitenkin tukevat taloudellisen suorituskyvyn paranemista.

Hallituksen esitys voitonjaosta

Emoyhtiön jakokelpoinen oma pääoma on 302,4 miljoonaa euroa sisältäen sijoitetun vapaan oman pääoman rahaston (SVOP) määrältään 143,1 miljoonaa euroa. Hallitus esittää, että yhtiö jakaa vuodelta 2014 osinkoa 0,10 euroa osakkeelta ja ylimääräistä osinkoa 0,39 euroa osakkeelta eli yhteensä noin 26,4 miljoonaa euroa.

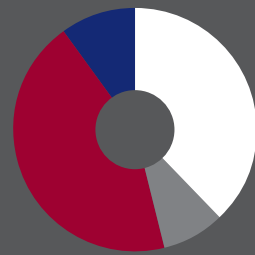
Yhtiön taloudellisessa asemassa ei ole tilikauden päättymisen jälkeen tapahtunut olennaisia muutoksia. Yhtiön maksuvalmius on hyvä, eikä ehdotettu voitonjako vaaranna hallituksen näkemyksen mukaan yhtiön maksukykyä.

Varsinainen yhtiökokous 2015

HKScan Oyj:n vuoden 2015 varsinainen yhtiökokous pidetään 14.4.2015 klo 11.00 alkaen Turussa. Yhtiökokoukseen voivat osallistua ne osakkeenomistajat, jotka viimeistään 31. maaliskuuta 2015 mennessä ovat merkittynä Euroclear Finland Oy:n ylläpitämään HKScan Oyj:n omistajaluetteloon. Kokouskutsu ja hallituksen ehdotukset yhtiökokoukselle julkistetaan myöhemmin.

AVAINLUVUT

**LIKEVAIHTO
MARKKINA-ALUEITTAIN 2014*
MEUR**



■ 787,2 SUOMI
■ 173,0 BALTIA
■ 911,0 RUOTSI
■ 204,3 TANSKA
2 075,5 YHTEENSÄ

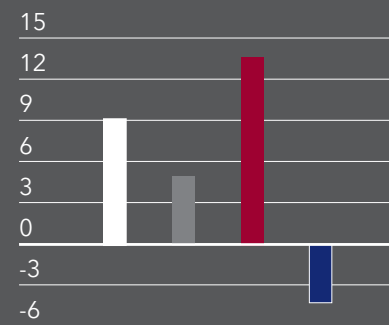
* Sisältää sisäisen liikevaihdon.

**HENKILÖSTÖ
MARKKINA-ALUEITTAIN 2014
KESKIMÄÄRÄINEN LUKUMÄÄRÄ**



■ 2 771 SUOMI
■ 1 769 BALTIA
■ 2 305 RUOTSI
■ 817 TANSKA
7 662 YHTEENSÄ

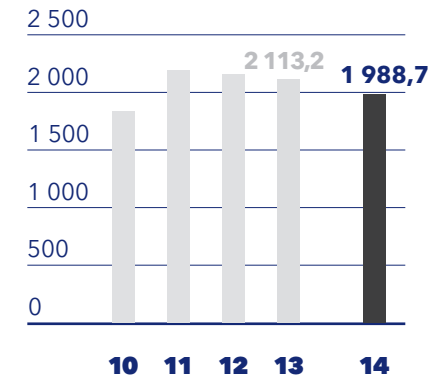
**LIKEVOITTO
MARKKINA-ALUEITTAIN 2014*
MEUR**



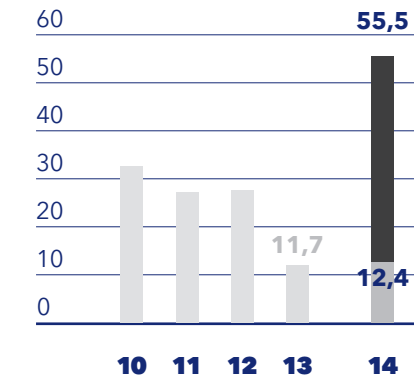
■ 8,9 SUOMI
■ 4,8 BALTIA
■ 13,4 RUOTSI
■ -4,4 TANSKA
12,4 YHTEENSÄ

* Ilman kertaluonteisia eriä.

**LIKEVAIHTO 2010-2014
MEUR**

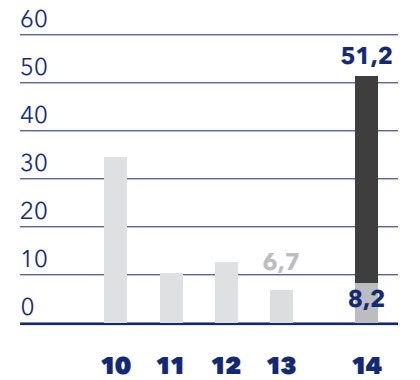


**LIKEVOITTO 2010-2014
MEUR**



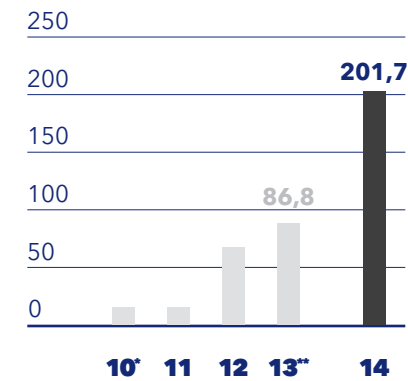
■ KERTALUONTEISET ERÄT

**VOITTO ENNEN VEROJA 2010-2014
MEUR**



■ KERTALUONTEISET ERÄT

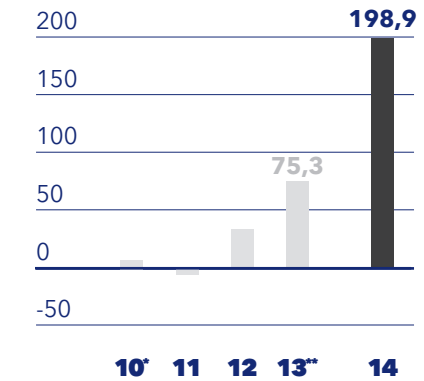
**RAHAVIRTA ENNEN RAHOITUS-
KULUJA 2010-2014
MEUR**



* Ei sisällä Rose Poultry A/S:n kauppahintaa.

** Sokolówin kirjanpitoikäsihtely muuttui 2013. Vertailukelpoisia lukuja vuosilta 2012-2010 ei ole saatavilla.

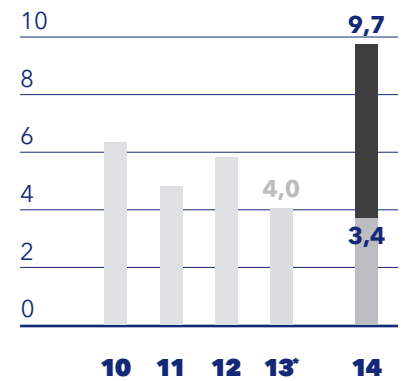
**RAHAVIRTA ENNEN RAHOITUSTA
2010-2014
MEUR**



* Ei sisällä Rose Poultry A/S:n kauppahintaa.

** Sokolówin kirjanpitoikäsihtely muuttui 2013. Vertailukelpoisia lukuja vuosilta 2012-2010 ei ole saatavilla.

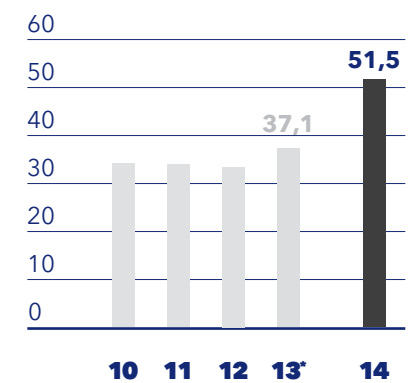
**SIJOITETUN PÄÄOMAN TUOTTO
(ROCE) 2010-2014
%**



■ KERTALUONTEISET ERÄT

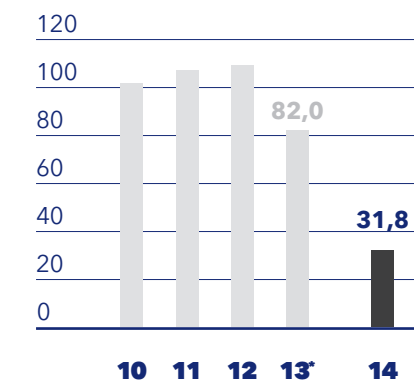
* Sokolówin kirjanpitoikäsihtely muuttui 2013. Vertailukelpoisia lukuja vuosilta 2012-2010 ei ole saatavilla.

**OMAVARAISUUSASTE 2010-2014
%**



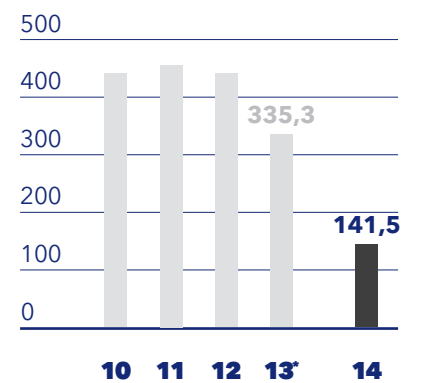
* Sokolówin kirjanpitoikäsihtely muuttui 2013. Vertailukelpoisia lukuja vuosilta 2012-2010 ei ole saatavilla.

**NETTOVELKAANTUMISASTE
2010-2014
%**



* Sokolówin kirjanpitoikäsihtely muuttui 2013. Vertailukelpoisia lukuja vuosilta 2012-2010 ei ole saatavilla.

**NETTOVELKA 2010-2014
MEUR**



* Sokolówin kirjanpitoikäsihtely muuttui 2013. Vertailukelpoisia lukuja vuosilta 2012-2010 ei ole saatavilla.

TUNNUSLUVUT

Taloudellista kehitystä kuvaavat tunnusluvut	2014	2013	2012	2011	2010
Liikevaihto, Meur	1 988,7	2 113,2	2 159,4	2 193,0	1 835,8
Liikevoitto/-tappio, Meur	55,5	11,7	27,3	27,0	32,5
- % liikevaihdosta	2,8	0,6	1,3	1,2	1,8
Voitto/tappio ennen veroja, Meur	51,2	6,7	12,4	10,0	34,3
- % liikevaihdosta	2,6	0,3	0,6	0,5	1,9
Oman pääoman tuotto (ROE), %*	13,4	2,4	4,3	2,9	7,4
Sitoutuneen pääoman tuotto (ROCE) ennen veroja, %*	9,7	4,0	5,8	4,8	6,3
Omavaraisuusaste, %*	51,5	37,1	33,1	33,6	34,0
Nettovelkaantumisaste (Net gearing), %*	31,8	82,0	109,2	107,2	101,7
Bruttoinvestoinnit, Meur*	48,7	42,2	76,6	61,0	70,7
- % liikevaihdosta*	2,4	2,0	3,5	2,4	3,3
Tutkimus- ja kehitysmenot, Meur*	3,7	3,2	10,5	11,2	9,6
- % liikevaihdosta*	0,2	0,2	0,5	0,4	0,5
Henkilöstö keskimäärin	7 662	7 774	7 836	8 287	7 491

Osakekohtaiset tunnusluvut	2014	2013	2012	2011	2010
Tulos/osake (EPS), laimentamaton, eur	1,05	0,16	0,30	0,18	0,52
Tulos/osake (EPS), laimennettu, eur	1,05	0,16	0,30	0,18	0,52
Oma pääoma/osake, eur	8,09	7,41	7,31	7,67	7,63
Osakekohtainen osinko, eur	0,49**	0,10	0,10	0,17	0,22
Osinko laimentamattomasta tuloksesta, %	46,7**	62,1	33,2	92,1	42,6
Osinko laimennetusta tuloksesta, %	46,7**	62,1	33,2	92,1	42,6
Efektiivinen osinkotuotto, %	15,0**	2,7	2,8	3,0	3,1
Hinta/voittosuhte (P/E-luku)					
- laimentamaton	3,1	23,3	12,0	30,6	13,9
- laimennettu	3,1	23,3	12,0	30,6	13,9
Alin osakekurssi, eur	3,12	3,29	3,17	4,08	7,07
Ylin osakekurssi, eur	4,49	4,28	6,40	7,98	10,20
Keskikurssi, eur	3,74	3,70	4,34	6,05	8,18
Vuoden päätöskurssi, eur	3,27	3,76	3,63	5,64	7,15
Ulkona olevan osakekannan markkina-arvo, Meur	176,5	202,9	195,9	310,0	393,1
Vaihdettujen osakkeiden määrä, 1 000 kpl	13 990	7 670	9 084	11 765	23 674
- % keskimääräisestä lukumäärästä	25,9	14,1	16,7	21,4	43,8
Ulkona olevien osakkeiden oikaistu lukumäärä, 1 000 kpl					
- keskimäärin tilikaudella	53 973	53 973	54 556	54 973	54 015
- tilikauden lopussa	53 973	53 973	53 973	54 973	54 973
- täysin laimennettu	53 973	53 973	53 973	54 973	54 973

* SokoLówin kirjanpitoikäsihtely muuttui 2013. Vertailukelpoisia lukuja vuosilta 2012-2010 ei ole saatavilla.

** Hallituksen osinkoehdotuksen perusteella. Sisältää 0,39 euroa lisäosinkoa.

TUNNUSLUKIJEN LASKENTAKAAVAT

Oman pääoman tuotto (%)	$\frac{\text{Tilikauden tulos}}{\text{Oma pääoma yhteensä (keskiarvo)}} \times 100$
Sitoutuneen pääoman tuotto (ROCE) ennen veroja (%)	$\frac{\text{Tulos ennen veroja + korko- ja muut rahoituskulut}}{\text{Taseen loppusumma korottomat velat (keskiarvo)}} \times 100$
Omavaraisuusaste (%)	$\frac{\text{Oma pääoma yhteensä}}{\text{Taseen loppusumma - saadut ennakot}} \times 100$
Velkaantumisaste (%)	$\frac{\text{Korolliset rahoitusvelat}}{\text{Oma pääoma}} \times 100$
Nettovelkaantumisaste (%)	$\frac{\text{Korolliset nettorahoitusvelat}}{\text{Oma pääoma}} \times 100$
Osakekohtainen tulos (EPS)	$\frac{\text{Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva tilikauden voitto}}{\text{Ulkona olevien osakkeiden keskimääräinen lukumäärä tilikauden aikana}}$
Osakekohtainen oma pääoma	$\frac{\text{Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva oma pääoma}}{\text{Ulkona olevien osakkeiden lukumäärä tilinpäätöspäivänä}}$
Osakekohtainen osinko	$\frac{\text{Tilikauden osingonjako}}{\text{Ulkona olevien osakkeiden lukumäärä tilinpäätöspäivänä}}$
Osinko tuloksesta (%)	$\frac{\text{Osakekohtainen osinko}}{\text{Osakekohtainen tulos}} \times 100$
Efektiivinen osinkotuotto (%)	$\frac{\text{Osakekohtainen osinko}}{\text{Tilikauden päätöskurssi}} \times 100$
Hinta/voittosuhte (P/E)	$\frac{\text{Tilikauden päätöskurssi}}{\text{Osakekohtainen tulos}}$
Osakekannan markkina-arvo	$\text{Ulkona olevien osakkeiden lukumäärä tilinpäätöspäivänä} \times \text{tilikauden päätöskurssi}$
Rahavirta ennen rahoituskuluja	Rahavirta ennen rahoitusta ja rahoituseriä
Henkilöstön määrä	Kalenterikuukausien lopussa laskettujen henkilöstömäärien keskiarvo

KONSERNIN TULOSLASKELMA, IFRS 1.1.-31.12.

(milj. euroa)

	Liitetieto	2014	Oikaistu 2013
Liikevaihto	1.	1 988,7	2 113,2
Liiketoiminnan muut tuotot	2.	97,2	37,2
Materiaalit ja palvelut	3.	-1 409,4	-1 530,6
Työsuhde-etuuksista aiheutuneet kulut	4.	-331,5	-327,4
Poistot	5.	-82,6	-61,9
Liiketoiminnan muut kulut	6.	-206,9	-218,8
Liikevoitto		55,5	11,7
Rahoitustuotot	7.	3,9	4,7
Rahoituskulut	7.	-19,3	-28,4
Osuus osakkuusyritysten ja yhteisyritysten tuloksista		11,2	18,6
Voitto/tappio ennen veroja		51,2	6,7
Tuloverot	8.	5,9	3,1
Tilikauden voitto/tappio		57,1	9,8
Tilikauden voiton/tappion jakautuminen:			
Emoyhtiön osakkeenomistajille		56,7	8,7
Määräysvallattomille omistajille		0,5	1,1
Yhteensä		57,1	9,8
Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluvasta voitosta laskettu osakekohtainen tulos:			
Tulos/osake, laimentamaton, jatkuvat toiminnot euroa/osake	9.	1,05	0,16
Tulos/osake, laimennettu, jatkuvat toiminnot euroa/osake	9.	1,05	0,16

Liitetiedot 1-29 muodostavat olennaisen osan konsernitilinpäätöstä.

KONSERNIN LAAJA TULOSLASKELMA, IFRS 1.1.-31.12.

(milj. euroa)

	2014	Oikaistu 2013
Tilikauden voitto/tappio	57,1	9,8
MUUT LAAJAN TULOKSEN ERÄT (verojen jälkeen):		
Erät, jotka saatetaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteiseksi		
Ulkomaiseen yksikköön liittyvät muuntoerot	-8,3	-3,4
Rahavirran suojaus	-1,9	2,8
Erät, joita ei myöhemmin siirretä tulosvaikutteisiksi		
Vakuutusmatemaattiset voitot tai tappiot	-4,9	1,6
Muut laajan tuloksen erät (verojen jälkeen):	-15,1	1,0
Kauden laaja tulos yhteensä	42,1	10,8
TILIKAUDEN LAAJAN TULOKSEN JAKAUTUMINEN:		
Emoyhtiön osakkeenomistajille	41,6	9,7
Määräysvallattomille omistajille	0,5	1,1
Yhteensä	42,1	10,8

Liitetiedot 1-29 muodostavat olennaisen osan konsernitilinpäätöstä.

KONSERNIN TASE, IFRS 31.12.

(milj. euroa)

	Liitetieto	31.12.2014	Oikaistu 31.12.2013	Oikaistu 1.1.2013
Aineettomat hyödykkeet	10.	68,9	74,2	77,1
Liikearvo	11.	75,4	78,0	79,1
Aineelliset hyödykkeet	12.	369,7	411,5	437,0
Osuudet osakkuus- ja yhteisyrityksissä	13.	22,7	135,8	133,6
Myynti- ja muut saamiset	14.	7,2	3,3	5,9
Myytavissä olevat sijoitukset	14.	13,2	14,1	12,8
Laskennallinen verosaaminen	15.	33,6	27,3	27,2
Pitkäaikaiset varat		590,7	744,1	772,7
Vaihto-omaisuus	16.	125,4	152,5	159,4
Myyntisaamiset ja muut saamiset	17.	122,2	136,9	170,0
Tuloverosaaminen	17.	0,2	0,1	3,6
Rahat ja pankkisaamiset	18.	16,4	68,7	55,6
Lyhytaikaiset varat		264,3	358,1	388,7
Myytävänä oleviksi luokitellut varat	19.	9,4	-	-
Varat		864,3	1 102,2	1 161,4
Osakepääoma	20.	66,8	66,8	66,8
Ylikurssirahasto	20.	72,9	73,5	73,3
Omat osakkeet	20.	0,0	0,0	0,0
Käyvän arvon rahasto ja muut rahastot	20.	140,9	164,7	156,2
Muuntoerot	20.	-6,2	2,0	5,4
Kertyneet voittovarot	20.	162,1	93,0	93,7
Emoyhtiön osakkeenomistajien oman pääoman osuus		436,5	400,0	395,4
Määräysvallattomien omistajien osuus		8,7	9,0	8,6
Oma pääoma		445,2	409,0	404,0
Laskennallinen verovelka	15.	24,9	26,9	27,6
Pitkäaikainen korollinen vieras pääoma	23.	121,8	245,1	287,1
Pitkäaikainen koroton vieras pääoma	23.	0,1	1,1	-3,4
Pitkäaikaiset varaukset	22.	0,1	0,1	0,1
Eläkevelvoitteet	21.	15,7	8,4	9,6
Pitkäaikainen vieras pääoma		162,6	281,6	321,0
Korollinen vieras pääoma	23.	36,4	159,3	182,5
Ostovelat ja muut velat	23.	216,3	252,2	253,9
Tuloverovelka	23.	0,0	0,1	0,0
Varaukset	22.	3,1	0,0	0,0
Lyhytaikainen vieras pääoma		255,8	411,6	436,4
Myytävänä oleviksi luokitellut velat	19.	0,8	0,0	0,0
Oma pääoma ja velat		864,3	1 102,2	1 161,4

Liitetiedot 1-29 muodostavat olennaisen osan konsernitilinpäätöstä.

KONSERNIN RAHAVIRTALASKELMA, IFRS

(milj. euroa)

	2014	Oikaistu 2013
Tilikauden tulos	57,2	9,8
Oikaisuerät	-4,6	66,6
Rahavirta ennen nettokäyttöpääoman muutosta	52,6	76,4
Nettokäyttöpääoman muutos	6,5	30,4
Muu muutos	7,7	15,8
Korkokulut	-17,7	-23,9
Muut rahoituskulut	-14,4	-10,0
Korkotuotot	3,1	4,6
Muut rahoitustuotot	11,8	9,4
Osinkotuotot	14,6	7,8
Tuloverot	-1,0	0,4
Liiketoiminnan rahavirta (A)	63,3	110,8
Käyttöomaisuuden investoinnit	-68,2	-48,0
Käyttöomaisuuden myynnit	201,1	11,8
Ostetut tytäryhtiöosakkeet	-1,0	0,0
Myydyt tytäryhtiöosakkeet	3,9	0,0
Myönnettyt lainat ja lainasaamisten takaisinmaksut	-0,2	0,6
Investointien rahavirta (B)	135,7	-35,6
Lainojen nostot	126,3	140,7
Lainojen takaisinmaksut	-370,4	-196,5
Rahoitusleasingmaksut	0,0	-0,1
Maksetut osingot	-6,1	-5,9
Rahoituksen rahavirta (C)	-250,2	-61,8
Nettorahavirta (A+B+C)	-51,2	13,5
Rahavarat 31.12.	16,4	68,7
Rahavarat 1.1.	68,7	55,6
Rahavarojen valuuttakurssimuutosten vaikutus	-1,0	-0,4
Muutos	-51,2	13,5

Liitetiedot 1-29 muodostavat olennaisen osan konsernitilinpäätöstä.

LASKELMA KONSERNIN OMAN PÄÄOMAN MUUTOKSISTA

(milj. euroa)

	Osa- kepää- oma	Ylikurssi- rahasto	Arvon- muutosra- hasto	Sijoitettu vapaa oma pääoma (SVOP)	Muut rahastot	Muun- toerot	Omat osakkeet	Voitto- varat	Emoyh- tiön osak- keenomis- tajien osuus yhteensä	Määräys- vallat- tomien omistaji- en osuus	Yhteensä
OMA PÄÄOMA 1.1.2014	66,8	73,5	-10,8	143,5	32,0	2,0	0,0	93,0	400,0	9,0	409,0
Tilikauden tulos	-	-	-	-	-	-	-	56,7	56,7	0,5	57,1
Muut laajan tuloksen erät											
Muuntoerot	-	-	-	-	-	-8,3	-	-	-8,3	-	-8,3
Rahavirran suojaus	-	-	-1,9	-	-	-	-	-	-1,9	-	-1,9
Vakuutusmatemaattiset voitot tai tappiot	-	-	-	-	-	-	-	-4,9	-4,9	-	-4,9
Tilikauden laaja tulos	-	-	-1,9	-	-	-8,3	-	51,8	41,6	0,5	42,1
Suorat kirjaukset voittovaroihin	-	-	-	-	0,1	-	-	0,2	0,2	-	0,2
Siirrot erien välillä	-	-0,6	-	-	-21,9	-	-	22,5	0,0	0,0	0,0
Osingonjako	-	-	-	-	-	-	-	-5,4	-5,4	-0,7	-6,1
OMA PÄÄOMA 31.12.2014	66,8	72,9	-12,7	143,5	10,1	-6,2	0,0	162,1	436,5	8,7	445,2
OMA PÄÄOMA 1.1.2013	66,8	73,3	-13,7	143,5	26,4	5,4	0,0	93,7	395,4	8,6	404,0
Tilikauden tulos	-	-	-	-	-	-	-	8,7	8,7	1,1	9,8
Muut laajan tuloksen erät											
Muuntoerot	-	-	-	-	-	-3,4	-	-	-3,4	-	-3,4
Rahavirran suojaus	-	-	2,8	-	-	-	-	-	2,8	-	2,8
Vakuutusmatemaattiset voitot tai tappiot	-	-	-	-	-	-	-	1,6	1,6	-	1,6
Tilikauden laaja tulos	-	-	2,8	-	-	-3,4	-	10,3	9,7	1,1	10,9
Suorat kirjaukset voittovaroihin	-	-	-	-	-	-	-	-0,1	-0,1	-	-0,1
Siirrot erien välillä	-	-	-	-	5,6	-	-	-5,5	0,1	-0,1	0,0
Osingonjako	-	-	-	-	-	-	-	-5,4	-5,4	-0,6	-6,0
Muu muutos	-	0,2	-	-	-	-	-	-	0,2	-	0,2
OMA PÄÄOMA 31.12.2013	66,8	73,5	-10,8	143,5	32,0	2,0	0,0	93,0	400,0	9,0	409,0

Liitetiedot 1-29 muodostavat olennaisen osan konsernitilinpäätöstä.

KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT 2014

YHTEISÖN PERUSTIEDOT

HKScan Oyj on suomalainen, Suomen lakien mukaan perustettu julkinen osakeyhtiö. Yhtiön kotipaikka on Turku.

HKScan Oyj ja sen tytäryhtiöt (yhdessä konserni) valmistaa, markkinoi ja myy korkealaatuisia ja vastuullisesti tuotettua sian-, naudun-, siipikarjan- ja lampaanlihaa, niistä valmistettuja tuotteita ja valmisruokia. Sen asiakkaita ovat vähittäiskauppa-, food service-, teollisuus- ja vientisektorit.

Konsernilla on toimintaa Suomessa, Ruotsissa, Virossa, Latviassa, Liettuassa, Puolassa, Tanskassa, Isossa-Britanniasa, Venäjällä ja Saksassa. HKScan Oyj:n A-osake on listattu Nasdaq Helsingissä vuodesta 1997 lähtien.

HKScan Oyj on LSO Osuuskunnan tytäryhtiö ja kuuluu LSO Osuuskunta -konserniin. LSO Osuuskunnan kotipaikka on Turku.

HKScan Oyj:n hallitus on hyväksynyt kokouksessaan 10.2.2015 tämän tilinpäätöksen julkistettavaksi. Suomen osakeyhtiölain mukaan osakkeenomistajilla on mahdollisuus hyväksyä tai hylätä tilinpäätös sen julkistamisen jälkeen pidettävässä yhtiökokouksessa. Yhtiökokouksella on myös mahdollisuus muuttaa tilinpäätöstä.

Jäljennös HKScan-konsernin konsernitilinpäätöksestä on saatavilla yhtiön verkkosivuilta osoitteesta www.hkscan.com, kohdasta "Sijoituksena/Katsaukset" tai konsernin emoyhtiön pääkonttorista osoitteessa Lemminkäisenkatu 48, 20520 Turku. Samassa osoitteessa on saatavilla myös LSO Osuuskunta -konsernin konsernitilinpäätös.

LAATIMISPERIAATTEET

Tähän konsernitilinpäätökseen sovellettavat laatimisperiaatteet on lueteltu alla. Ellei toisin mainita, näitä periaatteita on sovellettu johdonmukaisesti kaikkiin tilinpäätöksessä mainittuihin vuosiin.

Laatimisperusta

Konsernitilinpäätös on laadittu kansainvälisten tilinpäätösstandardien (International Financial Reporting Standards, IFRS) mukaisesti, ja sitä laadittaessa on noudatettu 31.12.2014 voimassaolevia IAS-standardeja sekä SIC- ja IFRIC-tulkintoja. Kansainvälisillä tilinpäätösstandardeilla tarkoitetaan Suomen kirjanpitolaisissa ja sen nojalla annetuissa säännöksissä EU:n asetuksessa (EY) N:o 1606/2002 säädetyt menettelyt mukaisesti EU:ssa sovellettaviksi hyväksytyt standardit ja niistä annettuja tulkintoja. Konsernitilinpäätöksen liitetiedot ovat myös suomalaisten, IFRS-säännöksiä täydentävien kirjanpito- ja yhteisölaainsäädännön vaatimusten mukaiset.

Konsernitilinpäätös on laadittu alkuperäisten hankintamenojen perusteella lukuun ottamatta myöhemmin selitettyjä rahoitusinstrumentteja ja biologista omaisuutta, jotka on arvostettu käypään arvoon.

Tytäryhtiöiden laadintaperiaatteita on tarvittaessa muutettu vastaamaan emoyhtiön laskentaperiaatteita.

Tilinpäätöksen laatiminen IFRS-standardien mukaisesti edellyttää tiettyjen kriittisten laskennallisten arvioiden käyttöä. Se edellyttää myös johdon harkintaa konsernin tilinpäätöksen laatimisperiaatteita sovellettaessa. Osa-alueet, joihin liittyy tavanomaista huolellisempaa harkintaa tai monimutkaisuutta, sekä osa-alueet, joissa oletuksilla ja arvioilla on merkitystä konsernitilinpäätöksen kannalta, esitetään kriittisten laskennallisten arvioiden ja harkinnan yhteydessä.

Konsernitilinpäätöksen tiedot esitetään miljoonina euroina, mikäli ei toisin ilmoiteta, joten yhteenlaskettu summa saattaa poiketa esitetystä summaluvusta.

Konsernitilinpäätöksen laatimisessa on sovellettu samoja laskentaperiaatteita kuin vuositilinpäätöksessä 2013 seuraavaa poikkeusta lukuun ottamatta:

HKScan otti 1.1.2014 käyttöön uudet IFRS 10- (Konsernitilinpäätös) ja IFRS 11 (Yhteisjärjestelyt) -standardit. Standardien käyttöönoton myötä Puolassa toimivan yhteisyrityksen ja Ruotsissa toimivien osakkuusyritysten tulokset yhdistellään konserniin yhtenä rivinä liikevoiton jälkeen. Puolaa (Sokolów) ei myöskään enää raportoida omana segmenttinään konserniraportoinnissa. Lisäksi keskitettyjen konsernipalvelujen, kuten Teknologian ja tuotannon kehittäminen, kustannukset laskutetaan markkina-alueilta 1.1.2014 alkaen. Aiemmin kustannukset raportoitiin konsernihallinnon kuluina. Konsernitilinpäätös 2014 on näiden muutosten mukainen, ja konsernitilinpäätös 2013 on päivitetty vastaavalla tavalla. Myös vertailukelpoinen kolmas tase 1.1.2013 on esitetty.

Konsernin käyttöönottamat uudet ja muutetut standardit

HKScan otti 1.1.2014 käyttöön uudet IFRS 10- (Konsernitilinpäätös) ja IFRS 11 (Yhteisjärjestelyt) -standardit. Standardien käyttöönoton myötä Puolassa toimivan yhteisyrityksen ja Ruotsissa toimivien osakkuusyritysten tulokset yhdistellään konserniin yhtenä rivinä liikevoiton jälkeen. Puolaa (Sokolów) ei myöskään enää raportoida omana segmenttinään konserniraportoinnissa. Uudistettua standardia on sovellettu siirtymäsääntöjen mukaan takautuvasti. Myös vertailukelpoinen kolmas tase 1.1.2013 on esitetty.

IFRS 12 Tilinpäätöksessä esitettävät tiedot osuuksista muissa yhteisöissä (sovellettavissa EU:ssa 1.1.2014 lähtien tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla). Standardi sisältää kaiken tyyppisiä osuuksia koskevat liitetietovaatimukset. Se koskee osakkuusyrittäjiä, yhteisjärjestelyjä, erityistä tarkoitusta varten luotuja yhtiöitä ja muita taseen ulkopuolisia yhtiöitä. Uudella standardilla on vähäinen vaikutus liitetietoihin, jotka koskevat konsernin omistuksia muissa yhteisöissä.

Muut standardit, muutokset ja tulkinnat, jotka ovat voimassa 1.1.2014 alkavalla tilikaudella, eivät ole merkittäviä konsernille.

VERTAILUKELPOISUUS

Vuodet 2014 ja 2013 ovat keskenään vertailukelpoisia. Viiden vuoden lukusarjassa on huomioitava, että Rose Poultry A/S:n luvut on konsolidoitu konserniin 29.11.2010 alkaen. Konsernin Puolassa toimiva yhteisyrittäjä (Sokolów) on yhdistelty suhteellisesti omistusosuuden mukaisesti rivi riviltä 31.12.2012 saakka ja sen jälkeen pääomaosuusmenetelmää käyttäen. Joitakin viiden vuoden lukusarjan lukuja ei ole saatavilla kirjanpitolähtöisten muutoksen vuoksi.

Tytäryhtiöiden yhdistely

Konsernitilinpäätös sisältää emoyhtiö HKScan Oyj:n tilinpäätöksen lisäksi tytäryhtiöiden tilinpäätökset. Tytäryhtiöt ovat yhteisöjä, joissa konsernilla on määräysvalta. Konsernilla on määräysvalta yhteisössä, kun konserni olemalla osallisena yhteisössä altistuu yhteisön muuttuvalle tuotolle tai on oikeutettu sen muuttuvaan tuottoon ja pystyy vaikuttamaan tähän tuottoon käyttämällä yhteisöä koskevaa valtaansa. Tytäryhtiöt yhdistellään konsernitilinpäätöksen siit lähtien, kun määräysvalta siirtyy konsernille. Yhdistely lopetetaan, kun määräysvalta lakkaa.

Liiketoimintojen yhdistämiset käsitellään hankintamenetelmällä. Tytäryhtiön hankinnasta maksettava vastike sisältää luovutetut varat, syntyneet velat aiemmille omistajille sekä konsernin liikkeeseen laskemat oman pääoman ehtoiset osuudet, kaikki käypiin arvoihinsa. Luovutettu vastike sisältää mahdollisesta vastikejärjestelystä johtuvan omaisuuserän tai velan käyvän arvon. Yksilöitävissä olevat liiketoimintojen yhdistämisessä hankitut varat ja vastattaviksi otetut velat ja ehdolliset velat arvostetaan alun perin hankinta-ajankohdan käypiin arvoihin. Määräysvallattomien omistajien osuus hankinnan kohteessa kirjataan hankintakohtaisesti joko käypään arvoon tai määrään, joka vastaa määräysvallattomien omistajien suhteellista osuutta hankinnan kohteen yksilöitävissä olevien nettovarojen taseeseen merkityistä määräistä.

Liikearvona kirjataan alun perin määrä, jolla luovutettu vastike ja määräysvallattomien omistajien osuuden käypä arvo yhteenlaskettuina ylittävät hankittujen varojen ja vastatta-

viksi otettujen velkojen nettomäärän. Jos vastike on pienempi kuin tytäryhtiön hankitun nettovarallisuuden käypä arvo, erotus kirjataan tulosvaikutteisesti.

Hankitut tytäryhtiöt yhdistellään konsernitilinpäätöksen siitä hetkestä lähtien, kun konserni on saanut määräysvallan. Kaikki konsernin sisäiset liiketapahtumat, saamiset, velat ja sisäinen voitonjako eliminoidaan konsernitilinpäätöstä laadittaessa.

Vaiheittain toteutuvan hankinnan yhteydessä aiempi omistusosuus arvostetaan käypään arvoon ja tästä syntyvä voitto tai tappio kirjataan tulosvaikutteisesti. Konsernin menettäessä määräysvallan tytäryhtiössä arvostetaan jäljelle jäävä sijoitus määräysvallan menettämispäivän käypään arvoon ja tästä syntyvä erotus kirjataan tulosvaikutteisesti.

Tilikauden voiton jakautuminen emoyrityksen omistajille ja määräysvallattomille omistajille esitetään erillisessä tuloslaskelmassa sekä laajan tuloksen jakautuminen emoyrityksen omistajille ja määräysvallattomille omistajille esitetään laajan tuloslaskelman yhteydessä. Laaja tulos kohdistetaan emoyrityksen omistajille ja määräysvallattomille omistajille, vaikka tämä johtaisi siihen, että määräysvallattomien omistajien osuudesta tulisi negatiivinen. Määräysvallattomille omistajille kuuluva osuus omista pääomista esitetään omana eränä taseessa oman pääoman osana. Emoyrityksellä tytäryrityksessä olevan omistusosuuden muutokset, jotka eivät johda määräysvallan menettämiseen, käsitellään omaa pääomaa koskevinä liiketoimina. Hankitun omistusosuuden kauppahinnan ja saadun nettovarallisuuden käyvän arvon välinen ero kirjataan suoraan konsernin omiin pääomiin. Määräysvallattomille omistajille myydyin osuuden luovutusvoitto tai -tappio kirjataan myös omaan pääomaan.

Kun konsernin määräysvalta lakkaa, jäljelle jäävä omistus arvostetaan määräysvallan menettämispäivän käypään arvoon ja kirjanpitoarvon muutos kirjataan tulosvaikutteisesti. Tämä käypä arvo toimii alkuperäisenä kirjanpitoarvona, kun jäljelle jäävää osuutta myöhemmin käsitellään osakkuusyrittäjä, yhteisyrittäjä tai rahoitusvaroina. Lisäksi asianomaisesta yrityksestä aiemmin muihin laajan tuloksen eriin kirjattuja määriä käsitellään ikään kuin konserni olisi suoraan luovuttanut niihin liittyvät varat ja velat. Tämä voi tarkoittaa, että aiemmin muihin laajan tuloksen eriin kirjatut määrät siirretään tulosvaikutteisiksi.

Osakkuusyrittäykset

Osakkuusyrittäykset ovat yrityksiä, joissa konsernilla on huomattava vaikutusvalta. Huomattava vaikutusvalta toteutuu, kun konserni omistaa 20-50 prosenttia yrityksen äänivallasta. Osakkuusyrittäykset on yhdistelty konsernitilinpäätöksen pääomaosuusmenetelmää käyttäen. Pääomaosuusmenetelmää sovellettaessa sijoitus kirjataan alun perin hankintame-

non määräisenä ja kirjanpitoarvoa lisätään tai vähennetään kirjaamalla sijoittajayrittäksen osuus sijoituskohteen hankinta-ajankohdan jälkeisistä voitoista tai tappioista. Jos konsernin osuus osakkuusyrittäksen tappioista ylittää sijoituksen kirjanpitoarvon, sijoitus merkitään taseeseen nolla-arvoon eikä kirjanpitoarvon ylittäviä tappioita yhdistellä, ellei konserni ole sitoutunut osakkuusyrittästen veloitteiden täyttämiseen. Osakkuusyrittässijoitukset sisältävät niiden hankinnasta syntyneet liikearvot. Osakkuusyrittäksiltä saadut osingot on eliminoitu konsernitilinpäätöksessä. Konsernitilinpäätöksen on yhdistelty jäljempänä liitetietojen kohdassa 28. "Lähipiiriliiketoimet" mainitut osakkuusyrittäykset. Osuus osakkuusyrittästen tuloksesta esitetään liikevoiton alapuolella.

Konsernin osuus osakkuusyrittäksen muihin laajan tuloksen eriin kirjatuista muutoksista kirjataan konsernin muihin laajan tuloksen eriin. Konsernin osakkuusyrittäksillä ei ole ollut tällaisia eriä tilikausilla 2013-2014.

Yhteisyrittäykset

Yhteisyrittäys on yritys, jossa konserni käyttää toisen osapuolen kanssa yhteistä määräysvaltaa. Yhteisyrittäykset on yhdistelty konsernitilinpäätöksen pääomaosuusmenetelmää käyttäen. HKScan-konsernin yhteisyrittäys Saturn Nordic Holding (joka omistaa sataprosenttisesti puolalaisen Sokolów S.A.:n) myytiin vuonna 2014, minkä seurauksena konsernilla ei ole yhteisyrittäksiä 31.12.2014.

Tarkemmat tiedot konserniin kuuluvien yritysten ja osakkuusyrittästen omistuksista esitetään jäljempänä liitetietojen kohdassa 28. "Lähipiiriliiketoimet".

ULKOMAANVALUUTTOJEN MUUNTAMINEN

Konserniyritysten tilinpäätöksiin sisältyvät erät arvostetaan sen taloudellisen ympäristön valuutassa, jossa kyseinen yritys pääasiallisesti toimii ("toimintavaluutta"). Konsernitilinpäätös on esitetty euroina, joka on konsernin emoyrittäksen toiminta- ja esittämismuuttua.

Ulkomaisten tytäryhtiöiden ja ulkomaisen yhteisyrittäksen varat ja velat muunnetaan euroiksi Euroopan keskuspankin vahvistamien tilinpäätöspäivän päätöskurssien mukaan. Tuloslaskelmat muunnetaan euroiksi kauden keskikurssia käyttäen. Tilikauden tuloksen ja laajan tuloksen muuntaminen eri kursseilla toisaalta tuloslaskelmassa ja laajassa tuloslaskelmassa ja toisaalta taseessa aiheuttaa taseessa omaan pääomaan kirjattavan muuntoeron, jonka muutos kirjataan muihin laajan tuloksen eriin. Ulkomaisten tytäryrittästen ja yhteisyrittäksen hankintamenon eliminoinnista sekä hankinnan jälkeen kertyneiden oman pääoman erien muuntamisesta syntyneet muuntoerot kirjataan konsernin oman pääoman muuntoeroihin ja muutos laajan tuloksen eriin.

Konserniyhtiöt kirjaavat ulkomaanrahan määräiset liiketapahtumat tapahtumapäivän kurssiin. Ulkomaanrahan määräiset ostovelat ja myyntisaamiset, lainasaamiset sekä valuuttamääräiset pankkililit on muunnettu toimintavaluutan määräisiksi tilinpäätöspäivän kurssiin. Valuuttamääräisten lainojen kurssivoitot ja -tappiot sisältyvät rahoitustuottoihin ja -kuluihin liikevoiton alapuolelle lukuun ottamatta kurssieroja niistä lainoista, jotka on määritetty suojaamaan ulkomaisiin yksiköihin tehtyjä nettosijoituksia ja jotka ovat siinä tehokkaita. Nämä kurssierot on kirjattu oman pääoman muuntoeroihin. Liiketoiminnan kurssivoitot ja -tappiot sisältyvät pääsääntöisesti vastaaviin eriin liikevoiton yläpuolelle.

AINEELLISET KÄYTTÖOMAISUUSHYÖDYKKEET

Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet on arvostettu kertyneillä poistoilla ja mahdollisilla arvonalentumisilla vähennettyyn alkuperäiseen hankintamenuon. Hyödykkeistä tehdään tasapoistot arvioidun taloudellisen vaikutusajan kuluessa. Maa-alueista ei tehdä poistoja.

Arvioidut taloudelliset vaikutusajat ovat seuraavat:	
Rakennukset ja rakennelmat	25-50 vuotta
Rakennuksen koneet ja laitteet	8-12,5 vuotta
Koneet ja kalusto	2-10 vuotta

Hyödykkeiden jäännösarvo ja taloudellinen vaikutusaika tarkistetaan jokaisessa tilinpäätöksessä ja tarvittaessa oikaistaan kuvastamaan taloudellisen hyödyn odotuksissa tapahtuneita muutoksia.

Aineellisen käyttöomaisuushyödykkeen poistot lopetetaan silloin, kun aineellinen käyttöomaisuushyödyke luokitellaan myytävissä olevaksi. Aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden käytöstä poistamisesta ja luovutuksista syntyneet myyntivoitot ja -tappiot sisältyvät joko liiketoiminnan muihin tuottoihin tai kuluihin.

Normaalista kulumisesta johtuvat kunnossapito- ja korjauskustannukset kirjataan kuluksi syntymähetkellä. Merkittävät uudistus- ja parannusinvestoinnit aktivoidaan ja poistetaan niihin liittyvän päähyödykkeen jäljellä olevana taloudellisena vaikutusaikana.

JULKISET AVUSTUKSET

Julkiset avustukset, esimerkiksi valtiolta tai EU:lta saadut aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden hankintoihin liittyvät avustukset, on kirjattu aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden kirjanpitoarvojen vähennyksiksi silloin, kun on kohtuullisen varmaa, että ne tullaan saamaan ja että konserni täyttää avustuksen saamisen edellytykset. Avustukset tuloutuvat pienempien poistojen muodossa hyödykkeen taloudellisen

vaikutusajan kuluessa. Sellaiset avustukset, jotka on saatu syn-tyneiden menojen korvauksiksi, tuloutetaan tuloslaskelmaan samalla, kun avustuksen kohteeseen liittyvät menot merkitään kuluksi. Tällaiset avustukset esitetään liiketoiminnan muissa tuotoissa.

AINEETTOMAT HYÖDYKKEET Liikearvo

Liikearvo syntyy tytäryhtiöiden tai liiketoimintojen hankinnas- ta ja kuvaa ylimenevää osaa vastikkeesta, joka luovutetaan konsernin osuudesta yksilöitävissä olevien nettovarojen net- tomääräisestä käyvästä arvosta, hankinnan kohteen veloista ja ehdollisista veloista, sekä hankinnan kohteen määräysvallat- tomien omistajien osuuden käypää arvoa.

Liiketoimintojen yhdistämisessä hankittu liikearvo koh- distetaan arvonalentumistestausta varten kullekin niistä rahavirtaa tuottavista yksiköistä tai yksikköryhmistä, joiden odotetaan hyötyvän yhdistämisen synergiasta. Kukin yksikkö tai yksikköryhmä, johon liikearvo kohdistetaan, edustaa alinta tasoa siitä yksiköstä, jonka tasolla liikearvoa seurataan sisäisen hallinnan vuoksi. Liikearvoa seurataan segmenttitasolla.

Liikearvon alentumista koskevat tarkistukset suoritetaan vuosittain tai useammin, jos tapahtumat tai olosuhteiden muutokset viittaavat mahdolliseen arvon alentumiseen. Liikearvon kirjanpitoarvoa verrataan kerrytettävissä olevaan rahamäärään, joka on käyttöarvosta ja käyvästä arvosta suu- rempi, vähennettynä luovutuksesta johtuvilla menoilla. Arvon alentuminen kirjataan välittömästi kuluksi eikä tätä myöhem- min peruuteta.

Liikearvoista ja muista taloudelliselta vaikutusajaltaan rajoittamattomista aineettomista hyödykkeistä ei kirjata säännönmukaisia poistoja, vaan ne testataan vuosittain mahdollisen arvonalentumisen varalta. Tätä tarkoitusta varten liikearvo on kohdistettu rahavirtaa tuottaville yksiköille, tai jos kyseessä on osakkuusyritys, liikearvo sisältyy kyseisen osak- kuusyrityksen hankintamenuon. Liikearvo arvostetaan alku- peräiseen hankintamenuon vähennettynä arvonalentumisilla. Arvonalentumistappiot kirjataan tuloslaskelmaan. Liikearvosta kirjattuja arvonalentumisia ei peruuteta. Ks. kohdat ”Arvon- alentumiset” ja ”Arvonalentumistestaus”.

Tutkimus- ja kehittämismenot

Tutkimus- ja kehittämismenot kirjataan kuluksi toteutumishet- kellä, ja ne sisältyvät konsernin tuloslaskelmassa liiketoimin- nan muihin kuluihin.

Muut aineettomat oikeudet ja hyödykkeet

Aineeton hyödyke merkitään taseeseen vain, jos hyödykkeen hankintameno on määritettävissä luotettavasti ja on todennä-

köistä, että hyödykkeestä johtuva odotettavissa oleva talou- dellinen hyöty koituu yrityksen hyväksi. Aineettomiin oikeuk- siin kuuluvat tavaramerkit ja patentit, muihin aineettomiin hyödykkeisiin mm. ohjelmistolisenssit. Patentit ja ohjelmistoli- senssit merkitään taseeseen alkuperäiseen hankintamenuon ja poistetaan tasapoistoina taloudellisena vaikutusaikanaan, joka vaihtelee viidestä kymmeneen vuoteen. Rajoittamatto- man taloudellisen vaikutusajan omaavia aineettomia hyödyk- keitä ei poisteta.

Tavaramerkkien taloudelliset vaikutusajat on arvioitu rajoit- tamattomiksi. Tavaramerkkien vahva tunnettuus ja tehdyt ana- lysyt tukevat johdon käsitystä siitä, että tavaramerkit vaikuttavat rahavirtojen kerryttämiseen määrittelemättömän ajan.

RAHOITUSVAROIHIN KUULUMATTOMIEN OMAISUUSERIEN ARVON ALENTUMINEN

Taloudelliselta vaikutusajaltaan rajoittamattomia ja käyttöön- ottamattomia aineettomia hyödykkeitä ei poisteta, ja niiden arvon alentuminen testataan vuosittain. Hyödykkeet, joihin kohdistuu poistoja, tarkistetaan arvon alentumisen varalta silloin, kun tapahtumat tai olosuhteiden muutokset viittaavat siihen, että kirjanpidollinen arvo ei ole kerrytettävissä. Arvon- alentumistappioksi kirjataan se määrä, jolla omaisuuserän kirjanpidollinen arvo ylittää sen kerrytettävissä olevan raha- määrän. Kerrytettävissä oleva rahamäärä on omaisuuserän käyvästä arvosta, luovutuksesta johtuvilla menoilla vähennet- tynä, ja käyttöarvosta suurempi. Arvon alentumisen arviointia varten omaisuuserät ryhmitellään alimmille tasoille, joilla on itsenäisiä rahavirtoja (rahavirtaa tuottavat yksiköt). Rahoitus- varoihin kuulumattomien omaisuuserien (muut kuin liikearvo) aiemmat arvon alentumiset tarkistetaan mahdollisen peruut- tamisen varalta kunakin raportointipäivänä.

Katso ”Kriittiset laskennalliset arviot ja harkinta” ja ”Liikearvo”.

VAIHTO-OMAISUUS

Raaka-aineet arvostetaan painotetulla keskihinnalla. Valmiiden tuotteiden ja keskeneräisten tuotteiden hankintameno koostuu raaka-aineista, välittömästä työsuorituksesta johtu- vista menoista, muista välittömistä menoista sekä johdonmu- kaisesti kohdennetusta osuudesta valmistuksen muuttuvia ja kiinteitä yleismenoja. Hankintamenuon määrittämiseen käy- tetään standardikustannuslaskentaa. Standardikustannukset tarkistetaan säännöllisesti ja muutetaan tarvittaessa. Nettorea- lisointiarvo on arvioitu myyntihinta tavanomaisessa liiketoi- minnassa vähennettynä valmistus- ja myyntikustannuksilla.

Vaihto-omaisuus esitetään epäkurantti ja hitaasti liikkuva vaihto-omaisuus vähennettynä. Varaus tehdään ja vastaava veloitus viedään sen kauden voittoon tai tappioon, jonka ku-

luessa tappio teknologista epäkuranttiutta koskevan arvioin- nin ja siihen liittyvien tekijöiden perusteella syntyi.

BIOLOGINEN OMAISUUS

Biologiset hyödykkeet, HKScan-konsernin osalta elävät eläi- met, on taseessa arvostettu käypiin arvoihin vähennettynä arvioiduilla myyntiin liittyvillä menoilla. Konsernin elävät teura- seläimet on arvostettu markkinahintaperusteisesti. Teuraseläi- miä tuottavat eläimet (emakot, karjut, emokanat) on arvostettu hankintamenuon, josta on vähennetty eläinten ikääntymisestä aiheutuva käyttöarvon alenemista vastaava kustannus. Tuotta- ville eläimille ei ole olemassa markkinahintaa.

Biologiset hyödykkeet sisältyvät taseessa vaihto-omaisuuu- teen ja muutokset käyvässä arvossa sisältyvät tuloslaskelmas- sa raaka-ainekustannuksiin.

VUOKRASOPIMUKSET Konserni vuokralle ottajana

Aineellisia käyttöomaisuushyödykkeitä koskevat vuokrasopi- mukset, joissa konsernilla on olennainen osa omistamiselle ominaisista riskeistä ja eduista, luokitellaan rahoitusleasingso- pimukseksi. Rahoitusleasingsopimuksella hankittu omaisuu- serä merkitään taseeseen vuokra-ajan alkamisajankohdana vuokratun hyödykkeen sopimuksen syntymisajankohdan käypään arvoon tai vähimmäisvuokrien nykyarvoon sen mu- kaan, kumpi niistä on alempi. Rahoitusleasingsopimuksella hankitusta hyödykkeestä tehdään poistot hyödykkeen talo- udellisen vaikutusajan tai vuokra-ajan kuluessa sen mukaan, kumpi näistä on lyhyempi. Maksettavat leasingvuokrat jaetaan rahoitusmenuon ja velan vähennykseen vuokra-aikana siten, että kullakin kaudella jäljellä olevalle velalle muodostuu samansuuruinen korkoprosentti. Muuttuvat vuokrat kirjataan niiden kausien kuluksi, joiden aikana ne toteutuvat. Vuokra- velvoitteet sisältyvät rahoitusvelkoihin.

Vuokrasopimukset, joissa omistamiselle ominaiset riskit ja edut jäävät olennaisilta osin vuokralle antajalle, käsitellään muina vuokrasopimuksina. Muiden vuokrasopimusten perus- teella suoritettavat vuokrat kirjataan kuluksi tulosvaikutteisesti tasaerinä vuokra-ajan kuluessa.

Silloin, kun vuokrasopimus sisältää sekä maa-aluetta että rakennuksia koskevia osuuksia, arvioidaan kunkin osuuden luokittelu rahoitusleasingsopimukseksi tai muuksi vuokra- sopimukseksi erikseen. Silloin kun on tarpeellista luokitella ja määrittää kirjanpitoa varten maa-alueen ja rakennuksen osuus vuokrasopimuksesta, kohdistetaan vähimmäisvuokrat (jotka sisältävät mahdolliset kerralla suoritettavat etukäteis- maksut) maa-alueen ja rakennuksen vuokraoikeuksien sopi- muksen syntymisajankohdan käypien arvojen suhteessa.

Konserni vuokralle antajana

Konsernin vuokralle antamat hyödykkeet, joiden omistamisel- le ominaiset riskit ja hyödyt ovat siirtyneet olennaisilta osilta vuokralle ottajalle, käsitellään rahoitusleasingsopimuksina ja kirjataan taseeseen saamisina. Saaminen kirjataan alun perin vuokrasopimuksen nykyarvoon. Rahoitusleasingsopimuksen rahoitustuotto tuloutetaan vuokra-aikana siten, että jäljellä oleva nettosijoitus tuottaa kullakin kaudella samansuuruisen tuottoasteen vuokra-ajan kuluessa.

Muilla vuokrasopimuksilla vuokralle annetut hyödykkeet sisältyvät taseen aineellisiin käyttöomaisuushyödykkeisiin. Niistä tehdään poistot taloudellisena vaikutusaikana, kuten vastaavista omassa käytössä olevista aineellisista käyttöomai- suushyödykkeistä. Vuokratuotot merkitään tulosvaikutteisesti tasaerinä vuokra-ajan kuluessa.

Järjestelyt, jotka voivat sisältää vuokrasopimuksen

Järjestelyn alkaessa konserni määrittelee järjestelyn tosiasial- lisen sisällön perusteella, onko kyseinen järjestely vuokraso- pimus tai sisältääkö se sellaisen. Vuokrasopimus on olemassa, jos seuraavat ehdot täyttyvät: Järjestelyn toteutuminen riippuu tietyin hyödykkeen tai tiettyjen hyödykkeiden käyttä- misestä ja järjestely tuottaa oikeuden käyttää hyödykettä.

Jos järjestely sisältää vuokrasopimuksen, vuokrasopi- musosuuteen sovelletaan IAS 17:n vaatimuksia. Järjestelyn muihin osatekijöihin sovelletaan niitä koskevien IFRS-standar- dien säännöksiä.

TYÖSUHDE-ETUDET Eläkevelvoitteet

Eläkejärjestelyt luokitellaan etuuspohjaisiksi ja maksupoh- jaisiksi järjestelyiksi. Maksupohjaisissa järjestelyissä konserni suorittaa kiinteitä maksuja erilliselle yksikölle. Konsernilla ei ole oikeudellista tai tosiasiallista velvoitetta lisämaksujen suorittamiseen, mikäli maksujen saajataho ei pysty suoriutu- maan kyseisten eläke-etuuksien maksamisesta. Kaikki sellaiset järjestelyt, jotka eivät täytä näitä ehtoja, ovat etuuspohjaisia eläkejärjestelyitä.

Konserniyhtiöiden suomalaisen henkilöstön lakisäätei- nen eläketurva on hoidettu eläkevakuutuksilla. Ulkomaisen henkilöstön eläkejärjestelyt on hoidettu paikallisen käytännön mukaisesti.

Maksupohjaisissa järjestelyissä, joita suomalainen TyEL-jär- jestelmä ja ruotsalainen ITP-plan ovat, konsernin eläkejär- jestelyihin tehdyt suoritukset kirjataan tuloslaskelmaan sillä kaudella, johon maksusuoritus liittyy. Kaikki eläkemenolasket- mat perustuvat paikallisten viranomaisten tai auktorisoitujen vakuutusmatemaatikkojen vuosittain laatimiin vakuutusmate- maattisiin laskelmiin.

Etuuspohjaisessa järjestelyssä tyypillisesti määritellään eläke-etuus, jonka työntekijä saa eläkkeelle jäädessään, ja etuuden määrä riippuu yleensä yhdestä tai useammasta tekijästä, kuten iästä, palvelusvuosista ja palkkatasosta.

Etuuspohjaisista eläkejärjestelyistä merkitään taseeseen velaksi veloitteen raportointikauden päättymispäivän nyky-arvo, josta vähennetään järjestelyyn kuuluvien varojen käypä arvo. Etuuspohjaisista järjestelyistä johtuvan veloitteen määrä perustuu riippumattomien vakuutusmatemaattikojen vuosittaisiin laskelmiin, joissa käytetään ennakoitua etuusoi-keusyksikköön perustuvaa menetelmää (projected unit credit method). Veloitteen nykyarvo määritetään diskonttaamalla arvioidut vastaiset rahavirrat korolla, joka vastaa yritysten liikkeeseen laskemien korkealaatuisten joukkovelkakirjalai-nojen korkoa. Lainat, joiden korkoa käytetään, on laskettu liikkeeseen samassa valuutassa kuin maksettavat etuudet ja erääntyvät suunnilleen samaan aikaan kuin vastaava eläkevel-voite. Maissa, joissa tällaisille joukkovelkakirjalainoille ei ole syviä markkinoita, käytetään valtion joukkolainojen markkina-korkoja.

Etuuspohjaisesta järjestelystä aiheutuva kauden työ-suorituksen perustuva meno merkitään tuloslaskelmaan henkilöstökuluihin, ellei sitä sisällytetä jonkin omaisuuserän hankintamenoon, ja sen määrä vastaa etuuspohjaisen veloit-teen muutosta, joka johtuu kyseisen kauden työsuorituksesta, etuuksien muutoksista, järjestelyjen supistamisista ja veloit-teiden täyttämisestä.

Aiempaan työsuorituksen perustuvat menot kirjataan välittömästi tulosvaikutteisesti.

Nettokorko lasketaan etuuspohjaisen veloitteen ja jär-jestelyyn kuuluvien varojen nettomäärälle diskonttaus korkoa käyttäen. Se sisältyy tuloslaskelmassa työsuhde-etuuksista aiheutuneisiin kuluihin.

Kokemusperusteisista tarkistuksista ja vakuutusmatemaat-tisten oletusten muutoksista johtuvat vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot kirjataan muiden laajan tuloksen erien kautta oman pääoman hyvitykseksi tai veloitukseksi sillä kaudella, jonka aikana ne syntyvät.

Osakepalkkiojärjestelmä

IFRS2:n mukaan osakeperusteiset kannustinjärjestelmät tulee arvostaa käypään arvoon myöntämishetkellä ja kir-jataan kuluksi oikeuden syntymisajanjakson kuluessa. Jos osakepalkkio maksetaan osakkeiden ja rahan yhdistelmänä, jakautuu palkkion käyvän arvon määrittäminen IFRS 2 -stan-dardin mukaisesti kahteen osaan: osakkeina selvitettävään ja rahana selvitettävään osuuteen. Osakkeina selvitettävä osuus kirjataan omaan pääomaan ja käteisenä selvitettävä maksu vieraaseen pääomaan. Osakkeina selvitettävän osuuden käypä arvo on palkkion myöntämishetkellä yhtiön osakkeen

kurssi vähennettynä odotetuilla osingoilla. Osakeomistusvel-voite on ansaintajaksolla huomioitu vähentämällä käyvästä arvosta lisäksi osakeostosta aiheutunut laskennallinen rahoituskulu. Rahana selvitettävän osuuden käypää arvoa tarkiste-taan uudelleen jokaisena raportointipäivänä osakepalkkion maksuhetkeen asti.

VARAUKSET

Varaus kirjataan, kun konsernilla on aikaisemman tapahtuman seurauksena oikeudellinen tai tosiasiallinen velvoite, mak-suveloitteen toteutuminen on todennäköistä ja veloitteen suuruus on arvioitavissa luotettavasti.

Uudelleenjärjestelyvaraus kirjataan, kun konserni on laatinut yksityiskohtaisen uudelleenjärjestelysuunnitelman ja aloittanut suunnitelman toimeenpanon tai tiedottanut asiasta. Konsernin jatkuvaan toimintaan liittyvistä menoista ei kirjata varausta.

Ympäristövelvoitteista kirjataan varaus silloin, kun konsernilla on ympäristölainsäädännön ja konsernin ym-päristövastuuperiaatteiden perusteella velvoite, joka liittyy tuotantolaitoksen käytöstä poistamiseen, ympäristövahingon korjaamiseen tai laitteiston paikasta toiseen siirtämiseen.

KAUDEN VEROTETTAVAAN TULOON PERUSTUVAT VEROT JA LASKENNALLISET VEROT

Tuloslaskelman verokulu muodostuu tilikauden verotettavaan tuloon perustuvasta verosta ja laskennallisesta verosta. Verot kirjataan tulosvaikutteisesti, paitsi milloin ne liittyvät suoraan omaan pääomaan tai laajaan tuloslaskelmaan kirjattuihin eriin. Tällöin myös vero kirjataan kyseisiin eriin. Tilikauden verotettavaan tuloon perustuva vero lasketaan verotetta-vasta tulosta kunkin yhtiön kotipaikan verolainsäädännön perusteella. Veroa oikaistaan mahdollisilla edellisiin tilikausiin liittyvillä veroilla.

Laskennalliset verosaamiset ja -velat lasketaan kaikista kirjanpidon ja verotuksen välisistä väliaikaisista eroista tilin-päätöshetken tai arvioidun veronmaksuhetken verokannan mukaisesti. Merkittävimmät väliaikaiset erot syntyvät johdan-naissopimusten käypään arvoon arvostamisesta, etuuspoh-jaisista eläkejärjestelyistä, käyttämättömistä verotuksellisista tappioista ja hankintojen yhteydessä tehdyistä käypiin arvoihin arvostuksista. Verotuksessa vähennyskelvottomasta liikearvosta ei kirjata laskennallista veroa.

Laskennalliset verot lasketaan käyttämällä raportointikau-den päättymispäivään mennessä säädettyjä verokantoja tai verokantoja, jotka on käytännössä hyväksytty raportointikau-den päättymispäivään mennessä.

Baltian konserniyritysten voittovaroihin liittyvää lasken-nallista verovelkaa ei ole kirjattu, koska varoilla on turvattu

ulkomaisten yritysten omat investointitarpeet. Emoxyhtiöllä on määräysvalta Baltian tytäryritysten osingonjakopolitiikkaan, ja kyseisiä voittovaroja ei ole suunniteltu jaettavan ennakoita-vassa tulevaisuudessa.

TULOUTUSPERIAATTEET

Liikevaihtona esitetään tuotteiden ja palveluiden myynnistä saadut tuotot käypään arvoon arvostettuina välillisillä veroil-la, alennuksilla ja valuuttamääräisen myynnin kurssieroilla oikaistuina.

Myydyt tavarat ja tuotetut palvelut

Tuotot tavaroiden myynnistä kirjataan, kun tavaroiden omis-tamiseen liittyvät merkittävät riskit ja edut ovat siirtyneet ostajalle. Palvelujen tuotot kirjataan sille tilikaudelle, jolla palvelu suoritetaan.

MYYTÄVÄNÄ OLEVAKSI LUOKITELLUT PITKÄAIKAISET OMAISUUSERÄT JA LOPETETUT TOIMINNOT

Pitkäaikaiset omaisuuserät luokitellaan myytävänä oleviksi, kun niiden kirjanpitoarvoa vastaava määrä tulee kertymään pääasiassa niiden myynnistä ja myynti on erittäin todennä-köinen. Ne esitetään kirjanpitoarvoonsa tai käypään arvoon vähennettynä myynnistä aiheutuvilla menoilla sen mukaan, kumpi näistä on pienempi.

Lopetettu toiminto on konsernin olennainen osa, josta on luovuttu tai joka on luokiteltu myytävänä olevaksi. Lopetettu-jen toimintojen voitto esitetään omana eränään muissa laajan tuloslaskelman erissä.

RAHOITUSVARAT JA RAHOITUSVELAT Rahoitusvarat

Konsernin rahoitusvarat luokitellaan seuraaviin ryhmiin: käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat, eräpäivään asti pidettävät sijoitukset, lainat ja muut saamiset ja myytävissä olevat rahoitusvarat. Luokittelu tapahtuu rahoit-usvarojen hankinnan tarkoituksen perusteella, ja ne luokitel-laan alkuperäisen hankinnan yhteydessä. Transaktiomenot sisällytetään rahoitusvarojen alkuperäiseen kirjanpitoarvoon, kun kyseessä on erä, jota ei arvosteta käypään arvoon tulos-vaikutteisesti. Kaikki rahoitusvarojen ostot ja myynnit kirjataan selvityspäivänä lukuun ottamatta johdannaisia ja spot-kaup-poja, jotka kirjataan kaupantekopäivän mukaan. Kaupan-tekopäivä on päivä, jolloin konserni sitoutuu ostamaan tai myymään rahoitusinstrumentin. Selvityspäivä puolestaan on päivä, jolloin rahoitusvara luovutetaan toiselle osapuolelle tai vastaavasti rahoitusvara vastaanotetaan. Rahoitusvarojen

taseesta pois kirjaaminen tapahtuu silloin, kun konserni on menettänyt sopimusperusteisen oikeuden rahavirtoihin tai kun se on siirtänyt merkittävilä osin riskit ja tuotot konsernin ulkopuolelle.

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat -ryhmään luokitellaan sellaiset rahoitusvaroihin kuuluvat erät, jotka on hankittu kaupankäyntitarkoituksessa pidettäväksi tai jotka luokitellaan alkuperäinen kirjaamisen tapahtuessa käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavaksi (käyvän arvon vaihtoehdon soveltaminen). Luokittelua voidaan muuttaa vain harvinaisissa erityistilanteissa. Jälkimmäiseen ryhmään luokitellaan sellaiset rahoitusvarat, joita hallinnoidaan käyvän arvon perusteella, tai rahoitusvaroihin kuuluvat erät, joihin liittyy yksi tai useampi kytketty johdannainen, jotka muuttavat sopimuksen rahavirtoja merkittävästi, jolloin koko yhdistel-mäinstrumentti arvostetaan käypään arvoon. Kaupankäynti-tarkoituksessa pidettävät rahoitusvarat on hankittu pääasial-lisesti voiton saamiseksi lyhyen aikavälin markkinahintojen muutoksista. Johdannaiset, jotka eivät ole takaussovimuksia tai jotka eivät täytä suojauslaskennan ehtoja, on luokiteltu kaupankäyntitarkoituksessa pidettäväksi rahoitusvaroiksi tai -veloiksi. Kaupankäyntitarkoituksessa pidettävät johdannais-varat sekä 12 kuukauden kuluessa erääntyvät rahoitusvarat sisältyvät lyhytaikaisiin varoihin.

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat -ryhmän erät on arvostettu käypään arvoon, joka perustuu ra-portointikauden päättymispäivänä noteerattuun markkinahin-taan. Koronvaihtosopimusten käyvät arvot määritetään vas-taisten rahavirtojen nykyarvona, ja valuuttatermiinisopimukset puolestaan arvostetaan raportointikauden päättymispäivän valuuttatermiinikursseihin. Arvostettaessa johdannaisia ja muita rahoitusinstrumentteja, jotka eivät ole kaupankäynnin kohteina, konserni käyttää yleisesti hyväksyttyjä arvonmää-ritysmenetelmiä sekä vastaisten rahavirtojen diskontattuja arvoja. Käyvän arvon muutoksista johtuvat sekä realisoitumat-tomat että realisoituneet voitot ja tappiot kirjataan tulosvai-kutteisesti sillä tilikaudella, jonka aikana ne syntyvät.

Eräpäivään asti pidettävät sijoitukset ovat sellaisia joh-dannaisvaroihin kuulumattomia rahoitusvaroja, joihin liittyvät maksusuoritukset ovat kiinteitä tai määritettävissä, jotka erääntyvät määrättyinä päivinä ja jotka konsernilla on vakaa aikomus ja kyky pitää eräpäivään asti. Ne arvostetaan jakso-tettuun hankintamenoon efektiivisen koron menetelmää käyt-täen, ja ne sisältyvät pitkäaikaisiin varoihin. Tilikauden aikana konsernilla ei ole ollut tämän luokan mukaisia rahoitusvaroja.

Lainat ja muut saamiset ovat johdannaisvaroihin kuu-lumattomia varoja, joihin liittyvät maksut ovat kiinteät tai määritettävissä ja joita ei noteerata toimivilla markkinoilla, eikä konserni pidä niitä kaupankäyntitarkoituksessa tai alku-peräisen kirjaamisen yhteydessä nimenomaisesti luokittele

myytävissä oleviksi. Nämä ovat esimerkiksi myyntisaamisia ja muita konsernin saamisia. Niiden arvostusperuste on jaksotettu hankintameno efektiivisen koron menetelmää käyttäen. Ne sisältyvät taseessa luonteensa mukaisesti lyhyt- tai pitkäaikaisiin varoihin: viimeksi mainittuihin, mikäli ne erääntyvät yli 12 kuukauden kuluuttua.

Myytävisissä olevat rahoitusvarat ovat johdannaisvaroihin kuulumattomia varoja, jotka on nimenomaisesti luokiteltu tähän ryhmään tai joita ei ole luokiteltu muuhun ryhmään. Ne sisältyvät pitkäaikaisiin varoihin, paitsi jos ne on tarkoitus pitää alle 12 kuukauden ajan raportointikauden päättymispäivästä lähtien, jolloin ne sisällytetään lyhytaikaisiin varoihin. Myytävissä olevat rahoitusvarat voivat koostua osakkeista ja korollisista sijoituksista. Ne arvostetaan käypään arvoon, tai milloin käypä arvo ei ole määritettävissä luotettavasti, hankintamenoon. Sijoituksen käypä arvo määritetään sijoituksen ostokurssin perusteella. Mikäli myytävissä oleville rahoitusvaroille ei ole noteerattuja kursseja, konserni soveltaa niiden arvostukseen erilaisia arvostusmenetelmiä. Näitä ovat esimerkiksi viimeaikaiset riippumattomien tahojen väliset kaupat, diskontatut rahavirrat tai muiden samankaltaisten instrumenttien arvostukset. Tässä hyödynnetään yleensä markkinoilta saatuja tietoja ja mahdollisimman vähän konsernin itsensä määrittelemiä osatekijöitä.

Myytävisissä olevien rahoitusvarojen käyvän arvon muutokset kirjataan muihin laajan tuloksen eriin ja esitetään oman pääoman erään Muut rahastot sisältyvässä käyvän arvon rahastossa verovaikeus huomioon ottaen. Kertyneet käyvän arvon muutokset siirretään omasta pääomasta tuloslaskelmaan silloin, kun sijoitus myydään tai kun sen arvo on alentunut siten, että sijoituksesta tulee kirjata arvonalentumistappio. Myytävissä olevien sijoitusten korkotuotot kirjataan rahoitusuottoihin käyttäen efektiivisen koron menetelmää.

Rahavarat

Rahavarat koostuvat käteisestä rahasta, vaadittaessa nostettavissa olevista pankkitalletuksista ja muista lyhytaikaisista, erittäin likvideistä sijoituksista, jotka ovat helposti vaihdettavissa etukäteen tiedossa olevaan määrään käteisvaroja ja joiden arvomuutosten riski on vähäinen. Rahavarioihin luokitelluilla erillä on enintään kolmen kuukauden maturiteetti hankinta-ajankohdasta lukien. Konsernitileihin liittyvät luottotilit sisältyvät lyhytaikaisiin rahoitusvelkoihin ja ne on esitetty netotettuina, sillä konsernilla on sopimukseen perustuva laillinen kuittausoikeus, jonka mukaan se voi kuitata velkojalle suoritettavan määrän kokonaan tai osaksi tai muutoin elimi-noida sen.

Rahoitusvarojen arvon alentuminen

Konserni arvioi jokaisena raportointikauden päättymispäivänä, onko olemassa objektiivista näyttöä rahoitusvaroihin kuuluvan erän tai rahoitusvarojen ryhmän arvon alentumisesta.

Konserni kirjaa myyntisaamisista arvonalentumistappion, kun on olemassa näyttöä siitä, että saamista ei saada perityksi täysimääräisesti. Velallisen merkittävät taloudelliset vaikeudet, konkurssin todennäköisyys, maksujen laiminlyönti tai maksusuorituksen viivästyminen yli 90 päivää ovat näyttöä myyntisaamisen arvonalentumisesta. Tulosvaikutteisesti kirjattavan arvonalentumistappion suuruus määritetään saamisen kirjanpitoarvon ja arvioitujen vastaisten rahavirtojen nykyarvon erotuksena. Mikäli arvonalentumistappion määrä pienee jollakin myöhemmällä kaudella ja vähennyksen voidaan objektiivisesti katsoa liittyvän arvonalentumisen kirjaamisen jälkeiseen tapahtumaan, kirjattu tappio peruutetaan tulosvaikutteisesti.

Rahoitusvelat

Konsernin rahoitusvelat luokitellaan seuraaviin ryhmiin:

käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvelat ja jaksotettuun hankintamenoon arvostetut muut rahoitusvelat.

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvelat arvostetaan alun perin ja myöhemmin käypään arvoon samoilla periaatteilla kuin vastaavat rahoitusvarat. Johdannaisvelat sisältyvät tähän ryhmään. Muut rahoitusvelat merkitään alun perin kirjanpitoon käypään arvoon, ja transaktiomenot sisällytetään alkuperäiseen kirjanpitoarvoon. Myöhemmin rahoitusvelat, lukuun ottamatta johdannaisvelkoja, arvostetaan efektiivisen koron menetelmällä jaksotettuun hankintamenoon. Rahoitusvelkoja sisältyy pitkä- ja lyhytaikaisiin velkoihin. Rahoitusvelat luokitellaan lyhytaikaisiksi, ellei konsernilla ole ehdotonta oikeutta siirtää velan maksua vähintään 12 kuukauden päähän raportointikauden päättymispäivästä.

Ehdot täyttävän omaisuserän hankkimisesta, raketamisesta tai valmistamisesta välittömästi johtuvat vieraan pääoman menot aktivoidaan osana kyseisen omaisuserän hankintamenoa silloin, kun on todennäköistä, että ne tuottavat vastaista taloudellista hyötyä, ja kun menot on määritettävissä luotettavasti. Esitettyjen tilikausien aikana konsernilla ei ole ollut ehdot täyttäviä investointeja.

Muut vieraan pääoman menot kirjataan kuluiksi sillä kaudella, jonka aikana ne ovat syntyneet. Lainasitoumuksiin liittyvistä järjestelypalkkioista kirjataan transaktiomenoiksi todennäköisen nostomäärän mukainen suhteellinen osuus. Järjestelypalkkiot kirjataan taseeseen, kunnes laina nostetaan. Lainan noston yhteydessä lainasitoumuksiin liittyvä järjestelypalkkio merkitään osaksi transaktiokuluja. Siltä osin kuin on todennäköistä, että lainasitoumusta ei tulla nostamaan, järjestelypalkkio kirjataan ennakkomaksuksi maksuvalmiuteen

liittyvästä palvelusta ja jaksotetaan kuluksi lainasitoumuksen ajanjaksolle.

JOHDANNAISSOPIMUKSET JA SUOJAUSLASKENTA

Johdannaisopimukset merkitään kirjanpitoon alun perin käypään arvoon sinä päivänä, jona konsernista tulee sopimusosapuoli, ja ne arvostetaan myöhemmin edelleen käypään arvoon. Voitot ja tappiot, jotka syntyvät käypään arvoon arvostamisesta, käsitellään kirjanpidossa johdannaisopimuksen käyttötarkoituksen määräämällä tavalla. Niiden johdannaisopimusten, joihin sovelletaan suojauslaskentaa ja jotka ovat tehokkaita suojausinstrumentteja, arvomuutosten tulosvaikutukset esitetään yhteneväisesti suojatun erän kanssa. Kun johdannaisopimuksia solmitaan, konserni käsittelee ne joko saamisten, velkojen tai kiinteiden sitoumusten käyvän arvon suojauksina tai valuuttariskin kyseessä ollessa rahavirran suojauksina, ennakoitun erittäin todennäköisen liiketoimen rahavirran suojauksina, ulkomaiseen yksikköön tehdyn nettosijoituksen suojauksina tai johdannaisopimuksina, jotka eivät täytä suojauslaskennan soveltamisedellytyksiä. Konserni dokumentoi suojauslaskentaa aloittaessaan suojattavan kohteen ja suojausinstrumenttien välisen suhteen sekä konsernin riskienhallinnan tavoitteet ja suojaukseen ryhtymisen strategian. Konserni dokumentoi ja arvioi suojausta aloitettaessa ja vähintään jokaisen tilinpäätöksen yhteydessä suojaussuhteiden tehokkuuden tarkastelemalla suojaavan instrumentin kykyä kumota suojattavan erän käyvän arvon tai rahavirtojen muutokset.

Käyvän arvon suojaukset

Käyvän arvon suojauksen ehdot täyttävien johdannaisopimusten käyvän arvon muutokset kirjataan tulosvaikutteisesti. Samalla tavalla käsitellään suojauksen kohteena olevan omaisuus- tai velkaerän käyvän arvon muutokset suojatun riskin osalta. Tilikauden aikana konsernilla ei ole ollut käyvän arvon suojauksen ehdot täyttäviä johdannaisopimuksia.

Rahavirran suojaukset

Rahavirran suojauksen ehdot täyttävien johdannaisinstrumenttien tehokkaan osuuden käyvän arvon muutos kirjataan muihin laajan tuloksen eriin ja esitetään oman pääoman suojausrahastossa (sisältyy erään Käyvän arvon rahasto ja muut rahastot). Suojausinstrumentista omaan pääomaan kertyneet voitot ja tappiot siirretään tulosvaikutteisiksi silloin, kun suojattu erä vaikuttaa voittoon tai tappioon. Suojausinstrumentin voiton tai tappion tehoton osuus merkitään rahoitusuottoihin tai -kuluihin.

Kun rahavirran suojaukseksi hankittu suojausinstrumentti erääntyy tai se myydään tai kun suojauslaskennan soveltamisedellytykset eivät enää täyty, suojausinstrumentista kertynyt

voitto tai tappio jää omaan pääomaan siihen asti, kunnes ennakoitu liiketoimi toteutuu. Jos ennakoitun suojatun liiketoimen ei enää odoteta toteutuvan, omaan pääomaan kertynyt voitto tai tappio kirjataan kuitenkin välittömästi tulosvaikutteisesti.

Ulkomaiseen yksikköön tehdyn nettosijoituksen suojaukset

Ulkomaiseen yksikköön tehdyn nettosijoituksen suojaukset käsitellään kirjanpidossa samalla tavalla kuin rahavirran suojaukset. Suojaavan termiinin arvomuutoksen tehokas osuus, eli spot-arvon muutos, kirjataan muihin laajan tuloksen eriin ja korkoero sekä arvomuutoksen tehoton osuus tulosvaikutteisesti rahoituseriin. Nettosijoituksen suojauksesta oman pääoman muuntoeroihin kertyneet voitot ja tappiot siirretään tulosvaikutteisiksi silloin, kun nettosijoituksesta luovutaan kokonaan tai osittain. Suojauslaskennan soveltamisalaan kuuluvien johdannaisten käyvät arvot on esitetty taseen pitkäaikaisissa varoissa tai veloissa, mikäli suojattavan erän juoksu-aika on yli 12 kuukautta. Muutoin ne sisältyvät lyhytaikaisiin varoihin tai velkoihin.

Muut suojausinstrumentit, joihin ei sovelleta suojauslaskentaa

Siitä huolimatta, että eräät suojaussuhteet täyttävät konsernin riskienhallinnan asettamat tehokkaan suojauksen vaatimukset, niihin ei sovelleta suojauslaskentaa. Tällaisia instrumentteja ovat muun muassa tietyt valuutta- ja korkoriskiä suojaavat johdannaiset. Näiden käyvän arvon muutokset kirjataan konsernin noudattaman kirjaustavan mukaisesti korkojohdannaisten osalta muihin rahoitustuottoihin tai -kuluihin, kaupallista valuuttakurssiriskiä suojaavien johdannaisten osalta liiketoiminnan muihin tuottoihin tai kuluihin ja rahoituseriä suojaavien johdannaisten osalta rahoitustuottoihin tai -kuluihin. Taseessa ulkomaan valuutan määräisiin myyntisaamisiin ja ostovelkoihin liittyvät johdannaiset esitetään muissa lyhytaikaisissa saamisissa tai veloissa.

Suojausrahaston muutokset on esitetty liitetiedossa 20. ”Omaa pääomaa koskevat liitetiedot” kohdassa ”Muut rahastot”.

Kytkeytyt johdannaiset

Kytkeytyä johdannaisia sisältyy sellaisiin sitoviin kaupallisiin sopimuksiin, jotka on määritetty valuutassa, joka ei ole kummankaan sopimusosapuolen toimintavaluutta ja jota ei yleisesti käytetä siinä taloudellisessa ympäristössä, jossa liike-toimi toteutuu. Tällaiset johdannaiset ovat yleensä valuuttatermiinejä. Esitettyjen tilikausien aikana konsernilla ei ole ollut kytkeytyä johdannaisia.

OMA PÄÄOMA

Osakepääomana esitetään yhtiön kaikki osakkeet. Jos yhtiö hankkii takaisin omia osakkeitaan, näiden hankinta vähenetään omasta pääomasta.

OSINKO

Hallituksen yhtiökokoukselle ehdottamaa osinkoa ei ole vähenetty jakokelpoisesta omasta pääomasta ennen yhtiökokouksen hyväksyntää.

LIKEVOITTO

Liikevoittoa esitettäessä lähtökohtana on IFRS:n mukainen liikevoitto. IAS 1 Tilinpäätöksen esittäminen -standardi ei määrittele liikevoiton käsitettä. Konserni on määrittänyt sen seuraavasti: liikevoitto on nettosumma, joka muodostuu kun liikevaihtoon lisätään liiketoiminnan muut tuotot ja vähenetään ostokulut ja työsuhte-etuksista aiheutuvat kulut, poistot ja mahdolliset arvonalentumistappiot sekä liiketoiminnan muut kulut. Kaikki muut tuloslaskelman erät esitetään liikevoiton alapuolella.

Merkittävät luovutusvoitot ja -tappiot, lopetettujen toimintojen arvonalentumiset ja kirjaamiset, toimintojen uudelleenorganisoinnit tai merkittävät tuomioistuimen päätöksen tai ratkaisun perusteella maksetut kertaluonteisiksi eriksi kirjatut korvaukset tai sakot sekä liikevoitto ilman kertaluonteisia eriä voidaan tarvittaessa esittää erillisenä osavuositarkastuksissa ja tilinpäätöstiedotteissa.

KRIITTISET LASKENNALLISET ARVIOT JA HARKINTA

Tilinpäätöksen laadinta edellyttää johdon tekemiä arvioita ja oletuksia, jotka vaikuttavat tilinpäätöksen sisältöön, sekä johdon harkintaa tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden soveltamisessa. Tärkeimmillä arvioilla on vaikutusta mahdolliseen liikearvon ja muiden omaisuuserien arvonalentumiseen sekä varauksiin. Toteutunut tulos voi poiketa näistä arvioista.

Tilinpäätöstä laadittaessa tehtävät arviot perustuvat johdon parhaaseen harkintaan tilinpäätöspäivänä. Arviot perustuvat menneitä kausia koskevaan kehitykseen sekä tulevaisuutta koskeviin todennäköisimmiksi katsottuihin oletuksiin tilinpäätöspäivänä. Oletukset liittyvät konsernin taloudellisen toimintaympäristön odotettavissa olevaan kehitykseen suhteessa myyntiin ja hankintamenoasoihin. Arvioita ja harkintaan perustuvia ratkaisuja tarkastellaan säännöllisesti.

Tärkeimmät alueet, joiden kohdalla on käytetty arvioita ja oletuksia, esitetään seuraavassa.

Johdon tekemät, konserniyhtiöiden tulevien tilikausien veronalaista tuloa koskevat oletukset huomioidaan kirjattujen laskennallisten verosaamisten määrää arvioidessa.

Liiketoimintojen yhdistämisessä hankitun varallisuuden käyvän arvon määrittäminen

Liiketoimintojen yhdistämisessä hankitun varallisuuden käypää arvoa määrittäessään johto käyttää mahdollisuuksien mukaan saatavilla olevia markkina-arvoja. Kun tämä ei ole mahdollista, arvostaminen perustuu pääasiassa varallisuuserän aiempaan tuottoon ja sen aiottuun käyttöön liiketoiminnassa. Aineettoman oikeuden käypään arvoon arvostaminen on edellyttänyt johdolta arvioita vastaisista rahavirroista. Arvostamiset perustuvat diskontattuihin rahavirtoihin sekä arvioituihin luovutus- ja takaisinostohintoihin ja edellyttävät johdolta arvioita ja oletuksia omaisuuserien tulevasta käytöstä ja vaikutuksesta yhtiön taloudelliseen asemaan. Muutokset liiketoiminnan painopisteissä ja suunnassa voivat johtaa muutoksiin alkuperäisessä arvostuksessa.

Lisäksi sekä aineettomat että aineelliset hyödykkeet tarkistetaan mahdollisen arvonalentumisen varalta vähintään kunakin tilinpäätöspäivänä.

Arvonalentumistestaus

Konserni testaa mahdollisen liikearvon arvonalentumisen vuosittain. Rahavirtoja tuottavien yksiköiden kerrytettävissä olevat rahamäärät määritetään käyttöarvoon perustuvilla laskelmilla. Näiden laskelmien tekeminen edellyttää arvioiden käyttöä. Vaikka käytetyt oletukset ovat johdon mielestä asianmukaisia, arvioidut kerrytettävissä rahamäärät saattavat poiketa merkittävästi toteutuneesta.

Arvonalentumislaskelmissa käytettyihin oletuksiin liittyy johdon harkintaa, joka koskee eri tekijöiden kehityksen arviointia. Herkkyysanalyysi korostaa sitä, että tuoton kasvuun liittyvät tekijät ovat laskelmissa käytettyjen menetelmien, oletuksien ja arvioiden keskeisimpiä epävarmuuden lähteitä. Tämä herkkyys perustuu edellä mainittujen tekijöiden tulevan kehityksen arvioimisen vaikeuteen.

Vaihto-omaisuuden arvostaminen

Johdon periaatteena on kirjata hitaasti liikkuvalla ja vanhentuneelle vaihto-omaisuudelle arvonalentumistappio, joka perustuu johdon parhaaseen arviointiin konsernin omistuksessa tilinpäätöspäivänä mahdollisesti olevasta käyttökelvottomasta vaihto-omaisuudesta. Konsernilla on johdon hyväksymä vaihto-omaisuuden arvostamispolitiikka. Johdon arviot perustuvat johdonmukaiseen ja jatkuvaan seurantaan ja arviointiin.

Tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden valintaan ja soveltamiseen liittyvä johdon harkinta

Konsernin johto tekee harkintaan perustuvia ratkaisuja, jotka koskevat tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden valintaa ja niiden soveltamista. Tämä koskee erityisesti niitä tapauksia, joissa voimassaolevassa IFRS-normistossa on vaihtoehtoisia kirjaamis-, arvostamis- ja esittämistapoja.

UUDEN JA UUDISTETUN IFRS-NORMISTON SOVELTAMINEN

IASB on julkistanut seuraavat uudet tai uudistetut standardit ja tulkinnat, joita konserni ei ole vielä soveltanut. Konserni ottaa ne käyttöön kunkin standardin ja tulkinnan voimaantuloapäivästä lähtien, tai mikäli voimaantuloapäivä on muu kuin tilikauden ensimmäinen päivä, voimaantuloapäivää seuraavan tilikauden alusta lukien.

IFRS 9 ”Rahoitusinstrumentit” käsittelee rahoitusvarojen ja -velkojen luokittelua, arvostamista ja kirjaamista. IFRS 9 julkaistiin kokonaisuudessaan heinäkuussa 2014. Se korvaa rahoitusinstrumenttien luokittelua ja arvostamista koskevat osuudet IAS 39:stä. IFRS 9:ssä on säilytetty useita arvostusmalleja, mutta niitä on yksinkertaistettu. Rahoitusvarat on sen mukaan luokiteltava kolmeen pääryhmään: jaksotettuun hankintamenoon kirjattavat, käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat ja käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta kirjattavat. Luokittelu riippuu yrityksen liiketoimintamallista sekä kyseisten rahoitusvarojen rahavirtojen ominaispiirteistä. Sijoitukset oman pääoman ehtoihin instrumentteihin on arvostettava käypään arvoon tulosvaikutteisesti, mutta alkuperäisen kirjaamisen yhteydessä voidaan tehdä peruuttamaton valinta menettelystä, jonka mukaan käyvän arvon muutokset kirjataan muihin laajan tuloksen eriin eikä niitä myöhemmin siirretä tulosvaikutteisiksi. Arvonalentumisten osalta on otettu käyttöön odotettuihin luotto-tappioihin perustuva malli, joka korvaa IAS 39:n mukaisen toteutuneisiin tappioihin perustuvan mallin. Rahoitusvelkojen luokittelu ja arvostaminen muuttuu vain siten, että käypään arvoon tulosvaikutteisesti arvostettavaksi nimenomaisesti luokiteltujen rahoitusvelkojen omasta luottoriskistä johtuvat muutokset kirjataan muihin laajan tuloksen eriin. Suojauksen tehokkuuteen liittyviä vaatimuksia on IFRS 9:ssä helpotettu poistamalla selkeisiin rajoihin perustuva tehokkuustestaus. Nyt edellytetään taloudellista suhdetta suojauskohteen ja suojausinstrumentin välille ja samaa ”suojausastetta” kuin mitä yrityksen johto tosiasiallisesti käyttää riskienhallinnassa. Dokumentaatiota vaaditaan edelleen, mutta se poikkeaa IAS 39:n mukaisesta. Standardia on sovellettava 1.1.2018 tai

sen jälkeen alkavilla tilikausilla, mutta aikaisempi soveltaminen on sallittua. Konserni on vasta arvioimassa IFRS 9:n koko vaikutusta. Standardia ei vielä ole hyväksytty EU:ssa.

IFRS 15:ssä ”Myyntituotot asiakassopimuksista” käsitellään tulouttamista sekä määritetään periaatteet, joiden mukaan tilinpäätöksessä esitetään käyttäjien kannalta hyödyllistä tietoa asiakassopimuksiin perustuvien myyntituottojen luonteesta, määrästä ja epävarmuudesta sekä myyntituottoihin liittyvistä rahavirroista. Myyntituotto kirjataan, kun asiakas saa määräysvallan tavaraan tai palveluun ja näin pystyy ohjaamaan sen käyttöä ja saamaan siitä koituvan hyödyn. Standardi korvaa IAS 18:n ”Tuotot” ja IAS 11:n ”Pitkäaikaishankkeet” sekä niihin liittyvät tulkinnat. Standardia on sovellettava 1.1.2017 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla, ja aikaisempi soveltaminen on sallittua. Konsernissa ollaan arvioimassa IFRS 15:n vaikutusta. Standardia ei vielä ole hyväksytty EU:ssa.

Millään muulla jo julkaistulla mutta ei vielä voimassa olevalla IFRS-standardilla tai IFRIC-tulkinnalla ei odoteta olevan olennaista vaikutusta konsernille.

TULOSLASKELMAN LIITETIEDOT

1. TOIMINTASEGMENTIT

Konsernin operatiivisesta toiminnasta vastaa konsernin toimitusjohtaja konsernin johtoryhmän avustamana. Toimintasegmentit on määritelty niiden raporttien perusteella, joita konsernin johtoryhmä käyttää resurssien jakamiseen ja tuloksellisuuden arviointiin.

Konsernin johtoryhmä seuraa liiketoimintaa maantieteellisesti. Maantieteellisesti katsottuna johto arvioi tulosta Suomessa, Ruotsissa, Tanskassa ja Baltiassa.

Kaikki maantieteelliset segmentit valmistavat, myyvät ja markkinoivat lihatuotteita ja -valmisteita sekä valmisruokia.

Segmenttien varat ja velat ovat sellaisia liiketoiminnan eriä, jotka ovat suoraan tai perustellusti kohdistettavissa ao. segmentin liiketoimintaan. Segmentin varoihin on laskettu aineelliset ja aineettomat hyödykkeet, osuudet osakkuusyhtiöissä, vaihto-omaisuus ja korottomat saamiset. Segmentin velkoihin sisältyvät lyhytaikaiset, korottomat velat. Kohdistamattomat erät sisältävät rahoitus- ja veroeriä sekä koko konsernille yhteisiä eriä.

IFRS 11 -standardin käyttöönoton jälkeen Puolaa ei enää raportoida omana segmenttinään konserniraportoinnissa. Lisäksi keskitettyjen konsernipalvelujen, kuten Teknologian ja tuotannon kehittäminen, kustannukset laskutetaan nyt markkina-alueilta. Aiemmin kustannukset raportoitiin konsernihallinnon kuluina. Vuoden 2013 taloudelliset tiedot on oikaistu vastaavasti.

Vuosi 2014	Suomen toiminnot	Ruotsin toiminnot	Tanskan toiminnot	Baltian toiminnot	Toimintasegmentit yhteensä	Konsernihallinto	Eliminoinnit	Kohdistamattomat	Konserni yhteensä
TULOSLASKELMATIEDOT									
Ulkoinen liikevaihto	778,7	874,5	169,0	166,6	1 988,7	-	-	-	1 988,7
Sisäinen liikevaihto	8,5	36,5	35,4	6,4	86,8	-	-86,8	-	0,0
Liikevaihto	787,2	911,0	204,3	173,0	2 075,5	-	-86,8	-	1 988,7
Segmentin liikevoitto	-4,5	1,7	-11,9	2,8	-11,9	67,4	-	-	55,5
Kohdistamattomat erät	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Liikevoitto	-4,5	1,7	-11,9	2,8	-11,9	67,4	0,0	0,0	55,5
Osuus osakkuusyritysten tuloksesta	5,8	0,4	0,1	-	6,4	4,8	-	-	11,2
Rahoitustuotot ja -kulut								-15,5	-15,5
Tuloverot								5,9	5,9
Tilikauden tulos									57,1
TASETIEDOT									
Segmentin varat	317,2	251,5	103,2	154,1	826,0	44,0	-91,9	-	778,1
Osuudet osakkuusyrityksissä	13,1	6,2	3,2	-	22,5	0,1	-	-	22,7
Myytävänä oleviksi luokitellut varat	4,0	-	-	5,4	9,4	-	-	-	9,4
Kohdistamattomat varat	-	-	-	-	-	-	-	54,2	54,2
Varat yhteensä	334,4	257,7	106,4	159,5	857,9	44,1	-91,9	54,2	864,3
Segmentin velat	85,3	98,5	20,7	22,5	226,9	7,2	-17,6	-	216,6
Myytävänä oleviksi luokitellut velat	0,6	-	-	0,3	0,8	-	-	-	0,8
Kohdistamattomat velat	-	-	-	-	-	-	-	201,8	201,8
Velat yhteensä	85,9	98,5	20,7	22,7	227,8	7,2	-17,6	201,8	419,2
MUUT TIEDOT									
Liikevaihto, tavarat	775,2	870,6	169,0	166,3	1 981,1	-	-	-	1 981,1
Liikevaihto, palvelut	3,4	3,9	-	0,3	7,6	-	-	-	7,6
Investoinnit	13,9	7,6	14,7	11,7	47,9	0,9	-	-	48,7
Poistot	-21,9	-16,1	-9,2	-8,9	-56,2	-0,4	-	-	-56,5
Arvon alentumiset	-12,0	-6,9	-5,2	-2,1	-26,1	-	-	-	-26,1
Liikearvot	17,7	31,9	3,6	22,2	75,4	-	-	-	75,4

Vuosi 2013 (oikaistu)	Suomen toiminnot	Ruotsin toiminnot	Tanskan toiminnot	Baltian toiminnot	Toimintasegmentit yhteensä	Konsernihallinto	Eliminoinnit	Kohdistamattomat	Konserni yhteensä
TULOSLASKELMATIEDOT									
Ulkoinen liikevaihto	793,1	930,6	224,6	165,0	2 113,2	-	-	-	2 113,2
Sisäinen liikevaihto	10,9	35,9	0,7	10,1	57,7	-	-57,7	-	0,0
Liikevaihto	804,1	966,5	225,3	175,1	2 170,9	-	-57,7	-	2 113,2
Segmentin liikevoitto	3,2	8,0	3,6	7,7	22,5	-10,7	-	-	11,7
Kohdistamattomat erät	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Liikevoitto	3,2	8,0	3,6	7,7	22,5	-10,7	0,0	0,0	11,7
Osuus osakkuusyritysten tuloksesta	2,9	0,2	0,3	-	3,3	15,3	-	-	18,6
Rahoitustuotot ja -kulut								-23,6	-23,6
Tuloverot								3,1	3,1
Tilikauden tulos									9,8

TASETIEDOT									
Segmentin varat	337,8	303,3	109,6	161,8	912,5	72,9	-63,8	-	921,6
Osuudet osakkuusyrityksissä	15,6	10,6	3,1	-	29,2	106,6	-	-	135,8
Kohdistamattomat varat	-	-	-	-	-	-	-	44,8	44,8
Varat yhteensä	353,3	313,9	112,7	161,8	941,8	179,5	-63,8	44,8	1 102,2
Segmentin velat	87,2	100,3	29,9	23,9	241,3	7,1	-8,2	-	240,2
Kohdistamattomat velat	-	-	-	-	-	-	-	453,0	453,0
Velat yhteensä	87,2	100,3	29,9	23,9	241,3	7,1	-8,2	453,0	693,2

MUUT TIEDOT									
Liikevaihto, tavarat	792,3	926,7	224,2	164,6	2 107,9	-	-	-	2 107,9
Liikevaihto, palvelut	0,7	4,0	0,3	0,3	5,3	-	-	-	5,3
Investoinnit	14,8	6,1	12,1	8,7	41,8	0,4	-	-	42,2
Poistot	-22,0	-20,7	-10,0	-8,4	-61,0	-0,3	-	-	-61,3
Arvon alentumiset	0,0	0,0	-0,6	0,0	-0,6	-	-	-	-0,6
Liikearvot	17,9	34,2	3,6	22,2	78,0	-	-	-	78,0

2. LIKETOIMINNAN MUUT TUOTOT

	2014	2013
Vuokratuotot	1,9	2,1
Myyntivoitot pysyvistä vastaavista	1,6	1,4
Myyntivoitot omistuksista muissa yhtiöissä (sijoituksissa)	77,8	-
Valuuttajohdannaisten kurssivoitot	1,3	1,5
Vakuutuskorvaus	7,1	25,5
Julkiset avustukset	0,0	0,0
Liiketoiminnan muut tuotot	7,4	6,8
Liiketoiminnan muut tuotot	97,2	37,2

3. MATERIAALIT JA PALVELUT

	2014	2013
Ostot tilikauden aikana	-1 233,9	-1 364,8
Varastojen lisäys tai vähennys	-10,1	4,4
Valmistus omaan käyttöön	0,0	0,0
Aineet, tavarat, tarvikkeet	-1 244,0	-1 360,4
Ulkopuoliset palvelut	-165,4	-170,2
Materiaalit ja palvelut	-1 409,4	-1 530,6

4. TYÖSUHDE-ETUUKSISTA AIHEUTUNEET KULUT

	2014	2013
Palkat ja palkkiot	-239,8	-239,1
Eläkekulut, maksupohjaiset järjestelyt	-78,9	-75,4
Eläkekulut, etuusperusteiset järjestelyt	-1,0	-0,7
Eläkekulut yhteensä	-79,9	-76,1
Muut henkilösivukulut	-11,8	-12,1
Työsuhte-etuuksista aiheutuneet kulut	-331,5	-327,4
Toimitusjohtajat ja toimitusjohtajan sijaiset	-2,9	-4,7
Hallituksen jäsenet	-0,3	-0,3
Johdon palkat, palkkiot ja luontoisedut	-3,2	-5,0
Henkilöstömäärä tilikauden aikana keskimäärin		
Toimihenkilöt	1 112	1 332
Työntekijät	6 550	6 442
Yhteensä	7 662	7 774

Osakepalkkiojärjestelmä

HKScanin hallitus on 19.12.2012 päättänyt ottaa käyttöön osakepalkkiojärjestelmän osana yhtiön avainhenkilöiden kannustus- ja sitouttamisjärjestelmää. Osakepalkkiojärjestelmä tarjoaa kohderyhmälle mahdollisuuden saada palkkiona HKScanin A-sarjan osakkeita kolmelta ansaintajaksolta, vuosilta 2013, 2014 ja 2015, niille asetettujen tavoitteiden saavuttamisesta. Hallitus päättää ansaintajakson alkaessa ansaintajaksolle asetettavista kriteereistä ja niille asetettavista tavoitteista. Lisäksi osakepalkkiojärjestelmässä on yksi kolmen vuoden ansaintajakso, kalenterivuodet 2013-2015. Palkkion saaminen tältä ansaintajaksolta edellyttää, että avainhenkilö ennestään omistaa tai hankkii yhtiön A-sarjan osakkeita hallituksen päättämän määrän.

Järjestelmän mahdollinen palkkio vuotuiselta ansaintajaksolta perustuu HKScan-konsernin osakekohtaiseen tulokseen (EPS) ja sijoitetun pääomaan tuottoon (ROCE). Palkkiot ansaintajaksolta maksetaan vuonna 2016 osittain yhtiön A-sarjan osakkeina ja osittain rahana. Rahaosuudella pyritään kattamaan palkkiosta avainhenkilölle aiheutuvia veroja ja veronluonteisia maksuja. Mikäli avainhenkilön työ- tai toimisuhte päättyy ennen palkkion maksamista, palkkiota ei pääsääntöisesti makseta.

Ansaintajaksojen perusteella maksetaan mahdollisia palkkioita yhteensä enintään 537 000 HKScan Oyj:n A-osakkeen arvoa vastaava määrä.

Osakepalkkiojärjestelmän perustiedot ja tapahtumat on koottu seuraaviin taulukoihin.

Osakepohjaiset kannustimet tilikaudella 1.1.2014-31.12.2014

Järjestelmä Tyyppi	Osakepalkkiojärjestelmä 2013			Yhteensä / Keskiarvo
	Ansaintajakso 2013	Ansaintajakso 2013-2015	Ansaintajakso 2014	
OSAKE				
Instrumentti				
Osakepalkkioita enintään, brutto kpl	479 000	121 000	416 000	1 016 000
Myöntämispäivä	1.2.2013	1.2.2013	12.2.2014	
Oikeuden syntyminen / maksu viimeistään, pvm	30.4.2016	30.4.2016	30.4.2017	
Maksimi juoksuaika, vuotta	3,2	3,2	3,2	3,2
Jäljellä oleva juoksuaika, vuotta	0,0	1,3	2,3	1,2
Oikeuden syntymisehdot	EPS (70 %), ROCE-% (30 %), Työssäolovelvoite	Osakkeiden osto- ja omistusvelvoite	EPS (70 %), ROCE-% (30 %), Työssäolovelvoite	
Henkilöitä tilikauden päättyessä	0	18	22	
Maksutapa	Osakkeita ja rahaa	Osakkeita ja rahaa	Osakkeita ja rahaa	
Muutokset tilikauden aikana	Ansaintajakso 2013	Ansaintajakso 2013-2015	Ansaintajakso 2014	Yhteensä
1.1.2014				
Myönnettyt palkkiot tilikauden alkaessa	388 422	104 000	0	492 422
Muutokset tilikauden aikana				
Myönnettyt	0	0	416 000	416 000
Menetetyt	12 316	8 000	0	20 316
Toteutetut	0	0	0	0
Rauenneet	376 106	0	0	376 106
31.12.2014				
Myönnettyt palkkiot tilikauden päättyessä	0	96 000	416 000	512 000

Tilikauden aikana myönnettyjen osakeperusteisten kannustimien hinnoittelu määritettiin seuraavien panosten mukaan, ja niillä oli seuraava vaikutus:

Tilikauden aikana myönnettyjen osakepalkkioiden arvostusparametrit

Osakkeen kurssi myöntämishetkellä, euroa	3,75
Osakkeen kurssi tilikauden päättyessä, euroa	3,27
Juoksuaika, vuotta	3,2
Odotetut osingot ennen palkkion maksua, euroa	0,48
Käypä arvo myöntämishetkellä yhteensä, euroa	1 360 320
Käypä arvo raportointihetkellä yhteensä, euroa	312 000

Osakepohjaisten kannustimien vaikutus tulokseen ja tauloudelliseen asemaan tilikauden aikana

Tilikauden kustannukset, osakepohjaiset maksut	84 196
Omana pääomana kirjattava	37 130
Osakepohjaisista maksuista aiheutuva velka tilikauden lopussa	108 004

5. POISTOT JA ARVONALENTUMISET

	2014	2013
Suunnitelman mukaiset poistot	-56,5	-61,3
Arvonalentumiset	-26,1	-0,6
Yhteensä	-82,6	-61,9

6. LIIKETOIMINNAN MUUT KULUT

	2014	2013
Vuokrat	-21,6	-22,7
Luovutustappiot pysyvistä vastaavista	-0,3	0,0
Tutkimus- ja kehitysmenot	-3,7	-3,2
Vapaaehtoiset henkilöstökulut	-12,4	-13,5
Energia	-40,9	-44,8
Kunnossapito	-43,4	-42,2
Mainos-, markkinointi- ja edustuskulut	-19,4	-18,6
Palvelu-, tietohallinto- ja konttorikulut	-24,7	-26,7
Muut kulut	-40,6	-47,2
Liiketoiminnan muut kulut yhteensä	-206,9	-218,8

Tilintarkastuspalkkiot

Konsernin tilintarkastuspalkkiot sen riippumattomille tilintarkastajille esitetään alla olevassa taulukossa. Varsinaisen tilintarkastuksen tilintarkastusmenot liittyvät vuositilinpäätösten tarkastukseen ja niihin läheisesti liittyviin lainsäädännöllisiin toimintoihin. Tilintarkastuksen muita palkkioita ovat mm. verokonsultointi ja yritysjärjestelyissä avustaminen.

	2014	2013
Tilintarkastuspalkkiot	-0,5	-0,9
Veroneuvonta	0,0	-0,1
Muut palkkiot	-0,1	0,0
Tilintarkastusmenot yhteensä	-0,6	-1,0

7. RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT

	2014	2013
Rahoitustuotot		
Osinkotuotot	0,2	0,0
Korkotuotot		
- Korkotuotot lainoista ja saamisista	2,8	3,1
- Korkotuotot käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjatuista rahoitusvaroista	0,7	1,4
Muut rahoitustuotot	0,1	0,2
Yhteensä	3,9	4,7

	2014	2013
Rahoituskulut		
Korkokulut		
- Korkokulut muista veloista	-8,0	-14,4
- Korkokulut käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjatuista rahoitusveloista	-6,1	-7,5
Muut rahoituskulut		
- Tehoton osuus, sähkön suojaus	0,0	0,3
- Tehoton osuus, korkoriskin suojaus	0,3	0,4
- Lainasaamisten käyvän arvon muutos	-1,3	-1,8
- Muut rahoituskulut	-3,8	-4,7
Kurssierot lainoista ja saamisista	-0,3	-0,8
Yhteensä	-19,3	-28,4
Rahoitustuotot ja kulut yhteensä	-15,4	-23,7

8. TULOVEROT

	2014	2013
Tuloverot		
Tuloverot varsinaisesta toiminnasta	-0,7	-0,5
Aikaisempien tilikausien verot	0,0	0,0
Laskennallisten verovelkojen ja -saamisten muutos	6,6	3,7
Tuloverot varsinaisesta toiminnasta	5,9	3,1
Verokannan täsmäytys, kumulatiivinen		
Kirjanpidon voitto/tappio ennen veroja	51,2	6,7
Laskennallinen vero emoyhtiön verokannalla	-10,5	-1,6
Ulkomaisten tytäryhtiöiden poikk. verokantojen vaikutukset	0,5	0,8
Osuus osakkuusyritysten tuloksista	2,3	4,2
Verovapaat tulot	15,2	1,1
Vähennyskeltottomat menot	-1,5	-1,3
Aiemmin kirjaamattomien verotuksellisten tappioiden käyttö	0,0	0,0
Tilikauden tappioista kirjaamaton vero	-0,1	0,0
Aikaisempien tilikausien vero	0,0	0,0
Aiempiä tilikausia koskevat oikaisut	0,0	0,0
Verokannan muutoksen vaikutus	0,0	0,1
Verokulu tuloslaskelmassa	5,9	3,1

Laskennallisten verojen laskennassa käytettävä Suomen verokanta muuttui tilikauden 2013 tilinpäätöksessä edellisen vuoden 24,5 prosentista 20,0 prosenttiin. Myös Tanskan verokanta muuttui 25,0 prosentista 22,0 prosenttiin tilinpäätöksessä 2013.

9. OSAKEKOHTAINEN TULOS

	2014	2013
Emoyrityksen omistajille kuuluva tilikauden voitto	56,7	8,7
Yhteensä	56,7	8,7
Osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo (1 000 kpl)	53 973	53 973
Laimennusvaikutuksella oikaistut osakkeet, painotettu keskiarvo	53 973	53 973
Laimentamaton osakekohtainen tulos (€/osake)	1,05	0,16
Laimennusvaikutuksella oikaistu tulos (€/osake)	1,05	0,16

TASEEN LIITETIEDOT**10. AINEETOMAT HYÖDYKKEET**

	2014	2013
Hankintameno 1.1.	98,1	98,2
Muuntoerot	-4,0	-2,2
Lisäykset	1,4	2,1
Vähennykset	0,1	-0,3
Siirrot erien välillä	-1,1	0,3
Hankintameno 31.12	94,4	98,1
Kertyneet poistot 1.1.	-23,9	-21,2
Muuntoerot	0,4	0,2
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	0,9	0,2
Tilikauden poisto	-2,9	-3,2
Kertyneet poistot 31.12	-25,6	-23,9
Kirjanpitoarvo 31.12.	68,9	74,2

Ruotsin liiketoimintaan kuuluvat tavaramerkit, kirjanpitoarvoltaan 58,1 (61,6) miljoonaa euroa testataan vuosittain arvonalentumisen varalta. Konsernin arvion mukaan niillä on rajoittamaton taloudellinen vaikutusaika.

11. LIIKEARVO

	2014	2013
Hankintameno 1.1.	78,0	79,1
Muuntoerot	-1,9	-1,1
Lisäykset	-	-
Lisäykset (yrityssostot)	0,8	-
Vähennykset	-0,3	-
Poistot ja arvonalentumiset	-1,2	-
Kirjanpitoarvo 31.12.2014	75,4	78,0

Liikearvon arvonalentuminen liittyy vuonna 2014 myytyyn konserniyhtiöön.

Liikearvojen kohdistus

Kaikki konsernin liikearvon kirjaamiseen johtaneet hankinnat ovat kohdistuneet yksittäisen rahavirtaa tuottavan yksikön netto-varojen hankintaan tai liiketoiminnan hankintaan, ja liikearvo on hankintakohtaisesti kohdistettu kyseiselle rahavirtaa tuottavalle yksikölle. Liikearvoa on kohdistettu yhteensä neljälle eri rahavirtaa tuottavalle yksikölle.

Liikearvojen erittely	2014	2013
Suomi	17,7	17,9
Ruotsi	31,9	34,2
Tanska	3,6	3,6
Baltia	22,2	22,2
Yhteensä	75,4	78,0

Arvonalentumistestaus

Yhtiö laatii arvonalennustestauslaskelmat vuosittain. Keskeisiä oletuksia laskelmissa ovat liiketoiminnan kasvunäkymät, kustannuskehitys ja käytetty diskonttokorko.

Johto tarkastelee liiketoiminnan tuloksia liiketoimintakohtaisesti, ja on tunnistanut Suomen, Ruotsin, Tanskan ja Baltian maat pääliiketoiminnoiksi. Johto seuraa liikearvoa liiketoimintasegmenttien tasolla.

Rahavirtaa tuottavan yksikön liiketoiminnasta kerrytettävissä oleva rahamäärä perustuu arvonalentumistestauksessa käyttöarvolaskelmiin. Laskelmissa käytetyt rahavirta-arviot perustuvat johdon ja hallituksen hyväksymiin taloudellisiin suunnitelmiin, jotka kattavat viiden vuoden ajanjakson. Suunnitelmat perustuvat maltilliseen ja varovaiseen liikevaihdon kasvuun oletuksella, että konserni saavuttaa ennustejaksolla 4 prosentin liikevoittotason. Ennustejakson jälkeinen rahavirta on ekstrapoloitu käyttäen varovaista kasvukerrointa (1,0 prosenttia). Rahavirtaa tuottavien yksiköiden kasvukertoimet ennustejakson jälkeiselle ajalle eivät ylitä rahavirtaa tuottavien yksiköiden pitkäaikaista historiallista kasvua.

Korkokanta on määritelty oman ja vieraan pääoman painotettuna keskikustannuksena (WACC). Korkokannan laskenta perustuu samalla alalla toimivien yhtiöiden (verrokkiryhmä) markkinatietoon. Lisäksi laskennassa on huomioitu markkina-aluekohtaiset riskit. Käytetyt korkokannat ovat Suomessa 5,6 (6,8) prosenttia, Ruotsissa 6,0 (7,4) prosenttia, Tanskassa 5,7 (6,7) prosenttia ja Baltiassa 6,5 (7,9) prosenttia. WACC-korot muuttuivat edelliseen vuoteen verrattuna pääasiassa riskittömän koron laskun vuoksi.

Kunkin rahavirtaa tuottavan yksikön herkkyyden arvonalentumiselle testataan sekä diskonttauskorkoa että kannattavuuden kehitystä kuvaavaa kasvutekijää muuttamalla. Mahdollinen kohtuullinen muutos korkokannoissa tai kannattavuuden kehitystä kuvaavassa kasvutekijässä ei tehtyjen herkkyyksilyysien perusteella johtaisi minkään rahavirtaa tuottavan yksikön arvonalentumiseen.

Muissa tekijöissä johdon käsityksen mukaan käytettyjen oletusten kohtuulliset muutokset eivät johda arvonalentumisiin minkään rahavirtaa tuottavan yksikön liikearvoissa. Äkilliset ja muut kuin jokseenkin mahdolliset muutokset rahavirtaa tuottavien yksiköiden toimintaympäristössä voivat johtaa pääomakustannusten kasvamiseen tai tilanteeseen, jossa rahavirtaa tuottavalle yksikölle joudutaan arvioimaan selkeästi alhaisemmat rahavirrat. Tällaisessa tilanteessa arvonalentumistappioiden kirjaaminen on todennäköistä.

Suoritetujen vuosittaisten arvonalennustestien perusteella ei ole tehty arvonalennuksia vuosina 2014 ja 2013.

12. AINEELLISET HYÖDYKKEET

Aineelliset hyödykkeet 2014	Maa- ja vesialueet	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Ennakko-maksut ja keskeneräiset hankinnat	Yhteensä
Hankintameno 1.1.	9,3	439,5	591,0	13,5	16,2	1 069,4
Muuntoerot	-0,2	-4,9	-9,9	0,0	-0,2	-15,2
Lisäykset	0,0	5,9	12,3	1,4	28,2	47,8
Lisäykset (yritysostot)	-	-	-	-	-	-
Vähennykset	-0,1	-2,4	-3,1	-0,6	0,0	-6,3
Vähennykset (yritysjärjestelyt)	0,0	-1,3	-2,9	0,0	-	-4,2
Muu muutos	0,0	-4,9	-4,8	-0,1	0,0	-9,7
Siirrot erien välillä	0,9	9,6	12,3	0,3	-23,4	-0,2
Hankintameno 31.12.	10,0	441,4	595,0	14,6	20,7	1 081,6
Kertyneet poistot 1.1.	-	-229,6	-417,1	-11,2	-	-657,9
Muuntoerot	-	4,0	7,7	0,0	-	11,7
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	-0,1	1,6	1,7	0,6	-	3,8
Yritysostojen kertyneet poistot	-	0,9	3,5	0,0	-	4,4
Tilikauden poisto	-	-13,1	-39,5	-1,0	-	-53,6
Arvonlennukset	-	-19,0	-5,5	-	-	-24,5
Arvonlennusten palautukset	-	-0,1	0,9	0,0	-	0,8
Muu muutos	-	2,1	1,2	-	-	3,3
Kertyneet poistot 31.12.	-0,1	-253,2	-447,0	-11,6	-	-711,9
Kirjanpitoarvo 31.12.2014	9,9	188,2	148,0	2,9	20,7	369,7

Aineelliset hyödykkeet 2013	Maa- ja vesialueet	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Ennakko-maksut ja keskeneräiset hankinnat	Yhteensä
Hankintameno 1.1.	7,0	440,6	584,9	14,2	13,1	1 059,9
Muuntoerot	0,0	-2,9	-5,2	0,0	-0,1	-8,4
Lisäykset	0,0	4,8	17,8	0,3	17,6	40,5
Lisäykset (yritysostot)	-	0,0	0,0	-	-	0,0
Vähennykset	-0,1	-6,9	-14,2	-0,6	-0,7	-22,5
Siirrot erien välillä	2,4	3,9	7,7	-0,4	-13,7	-0,1
Hankintameno 31.12.	9,3	439,5	591,0	13,5	16,2	1 069,4
Kertyneet poistot 1.1.	-	-223,2	-388,7	-11,0	-	-622,9
Muuntoerot	-	2,3	3,6	0,0	-	5,9
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	-	4,7	11,7	0,6	-	17,0
Yritysostojen kertyneet poistot	-	0,2	0,0	-	-	0,2
Tilikauden poisto	-	-13,6	-43,7	-0,8	-	-58,1
Arvonlennusten palautukset	-	-	-	-	-	0,0
Kertyneet poistot 31.12.	-	-229,6	-417,1	-11,2	-	-657,9
Kirjanpitoarvo 31.12.2013	9,3	209,9	173,9	2,2	16,2	411,5

Muut aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet sisältävät 1,3 (0,0) milj. euroa biologisia hyödykkeitä. Nämä ovat teuraseläimiä tuotavia eläimiä, ja ne on arvostettu hankintamenoon, josta on vähennetty eläinten ikääntymisestä aiheutuva käyttöarvon alenemista vastaava kustannus. Tuottaville eläimille ei ole olemassa markkinahintaa.

13. OSUUEDET OSAKKUUSYRITYKSISSÄ

	2014	2013
Hankintameno 1.1.	135,8	133,6
Muuntoerot	-1,9	-1,8
Lisäykset (yritysostot)	1,0	0,2
Arvonlennukset	-1,1	-
Vähennykset (yritysjärjestelyt)	-105,5	-7,1
Hankintameno 31.12.	28,4	125,0
Osuus osakkuusyritysten tuloksesta	11,2	18,6
Osakkuusyhtiöosingot	-16,9	-7,7
Kirjanpitoarvo 31.12.	22,7	135,8

Konsernitilinpäätökseen yhdistellyt osakkuusyritykset on lueteltu liitetiedossa 28. Konsernilla ei ole yksittäisiä merkittäviä osakkuusyrityksiä. Konserni harjoittaa osakkuusyritysten kautta liiketoimintaa mm. harjoittamalla teurastusta, leikkuuta, lihan jatkojalostusta ja käyttämällä vuokraus-, jätteiden hävittämisen-, tutkimus- ja neuvontapalveluita.

Konsernin osuuteen osakkuusyrityksissä ei liity ehdollisia velkoja.

Sokolów S.A.:n osakkeet kokonaan omistavan Saturn Nordic Holding AB:n osakeosuuden myynti saatiin päätökseen 10.6.2014. Kaupasta kirjattiin liiketoiminnan tuottona 77,6 miljoonan euron myyntivoitto ja rahavirtana 8,3 miljoonan euron osingot. Kauppahinta kuluja jälkeen oli 178,7 miljoonaa euroa.

14. RAHOITUSVARAT JA RAHOITUSVELAT

Rahoitusinstrumentit luokittain 2014

	Käypään arvoon tulosvaikuttavasti kirjattavat rahoitusvarat ja -velat, kaupankäyntitaroituksessa pidettävät	Lainat ja muut olevat rahoitussuoraukset	Myytäväissä laskennassa olevat johdannaiset	Suojaus- hankintameno- arvostetut rahoitusvelat	Yhteensä	Käypä arvo	IFRS 7 käyvän arvon hierarkia
Taseen varat							
Pitkäaikaiset myynti- ja muut saamiset			7,2		7,2		
Myytäväissä olevat sijoitukset			13,2		13,2		
Myyntisaamiset ja muut saamiset*		113,4			113,4		
Johdannaiset	0,6				0,6	0,6	2
Rahat ja pankkisaamiset		16,4			16,4		
Yhteensä	0,6	129,9	20,4	0,0	150,8		

* Myyntisaamisten ja muiden saamisten tasearvo 122,2 miljoonaa euroa sisältää johdannaisia 0,6 miljoonaa euroa sekä rahoitusinstrumentteihin kuulumattomia ennakkomaksuja ja muita eriä 8,2 miljoonaa euroa.

Taseen velat

Pitkäaikainen korollinen vieras pääoma				121,8	121,8		
Pitkäaikainen koroton vieras pääoma				0,1	0,1		
Lyhytaikainen korollinen vieras pääoma				36,4	36,4		
Johdannaiset*	0,5		17,2		17,7	17,7	2
Ostovelat ja muut velat*				198,7	198,7		
Total	0,5	0,0	0,0	17,2	356,9	374,6	

* Ostovelkojen ja muiden velkojen tasearvo 216,3 miljoonaa euroa sisältää johdannaisia 17,7 miljoonaa euroa.

Rahoitusinstrumentit luokittain 2013

	Käypään arvoon tulosvaikuttavasti kirjattavat rahoitusvarat ja -velat, kaupankäyntitaroituksessa pidettävät	Lainat ja muut saamiset	Myytavissä olevat rahoitusvarat	Suojauslaskennassa olevat johdannaiset	Jaksettuihin hankintamenoarvostetut rahoitusvelat	Yhteensä	Käypä arvo	IFRS 7 käyvän arvon hierarkia
Taseen varat								
Pitkäaikaiset myynti- ja muut saamiset			3,3			3,3		
Myytavissä olevat sijoitukset			14,1			14,1		
Myyntisaamiset ja muut saamiset*		126,7				126,7		
Johdannaiset	0,3					0,3	0,3	2
Rahat ja pankkisaamiset		68,7				68,7		
Yhteensä	0,3	195,4	17,4	0,0	0,0	213,1		

* Myyntisaamisten ja muiden saamisten tasearvo 136,9 miljoonaa euroa sisältää johdannaisia 0,3 miljoonaa euroa sekä rahoitusinstrumentteihin kuulumattomia ennakkomaksuja ja muita eriä 9,9 miljoonaa euroa.

Taseen velat

Pitkäaikainen korollinen vieras pääoma				245,1	245,1			
Pitkäaikainen koroton vieras pääoma				1,1	1,1			
Lyhytaikainen korollinen vieras pääoma				159,3	159,3			
Johdannaiset*	5,6			14,4	20,0	20,0	20,0	2
Ostovelat ja muut velat*				232,2	232,2			
Total	5,6	0,0	0,0	14,4	637,8	657,8		

* Ostovelkojen ja muiden velkojen tasearvo 252,2 miljoonaa euroa sisältää johdannaisia 20,0 miljoonaa euroa.

Tasearvot vastaavat parhaiten sitä rahamäärää, joka on luottoriskin enimmäismäärä siinä tapauksessa, että toiset sopimuspuolet eivät pysty täyttämään rahoitusinstrumentteihin liittyviä velvoitteitaan. Muiden kuin käypään arvoon kirjattujen rahoitusinstrumenttien käypä arvo on lähellä tasearvoa, minkä vuoksi niitä ei ole esitetty erikseen.

15. LASKENNALLISET VEROSAAMISET JA -VELAT

Laskennallisten verosaamisten erittely

	1.1.2014	Muuntoero	Kirjattu tuloslaskelmaan	Kirjattu omaan pääomaan	31.12.2014
Eläke-etuudet	1,8	-0,1	0,0	1,4	3,1
Muut jaksotuserot	2,6	-0,2	0,8	-	3,1
Konsolidoinnista syntyvät	-	-	-	-	-
Vahvistetut tappiot	19,0	-0,3	4,5	-	23,2
Suojauslaskennasta syntyvät	3,9	-	-0,1	0,3	4,1
Yhteensä	27,3	-0,6	5,2	1,7	33,6

Laskennallisten velovelkojen erittely

	1.1.2014	Muuntoero	Kirjattu tuloslaskelmaan	Kirjattu omaan pääomaan	31.12.2014
Poistoerot	11,2	0,2	-1,4	-	10,0
Muut jaksotuserot	0,9	0,0	0,0	-	0,9
Konsolidoinnista syntyvät	14,6	-0,8	-0,1	-	13,7
Eläke-etuudet	-	-	-	-	-
Suojauslaskennasta syntyvät	0,3	-	-	0,0	0,3
Yhteensä	26,9	-0,6	-1,5	0,0	24,9

Laskennallisten verosaamisten erittely

	1.1.2013	Muuntoero	Kirjattu tuloslaskelmaan	Kirjattu omaan pääomaan	31.12.2013
Eläke-etuudet	2,2	-0,2	0,2	-0,5	1,8
Muut jaksotuserot	2,1	-0,1	0,2	0,4	2,6
Konsolidoinnista syntyvät	0,6	-	-0,2	-0,4	-
Vahvistetut tappiot	15,5	-0,2	3,7	-	19,0
Suojauslaskennasta syntyvät	6,9	-	-0,2	-2,8	3,9
Yhteensä	27,2	-0,4	3,7	-3,3	27,3

Laskennallisten velovelkojen erittely

	1.1.2013	Muuntoero	Kirjattu tuloslaskelmaan	Kirjattu omaan pääomaan	1.1.2013
Poistoerot	8,9	0,0	2,3	-	11,2
Muut jaksotuserot	2,8	0,0	-1,9	-	0,9
Konsolidoinnista syntyvät	15,5	-0,6	-0,3	-	14,6
Eläke-etuudet	-	-	-	-	-
Suojauslaskennasta syntyvät	0,4	-	-	-0,1	0,3
Yhteensä	27,5	-0,6	0,1	-0,1	26,9

Tappioihin liittyvien laskennallisten verosaamisten käyttö perustuu samoihin oletuksiin, joita käytetään arvonalentumistestauksessa liitetiedossa 11.

Ulkomaisten tytäryritysten jakamattomista voittovaroista, 21,3 (99,0) miljoonaa euroa ei ole kirjattu laskennallista verovelkaa, koska varoilla on turvattu ulkomaisten yritysten omat investointitarpeet.

Konsernilla oli 31.12.2014 2,1 miljoonaa euroa vahvistettuja tappioita, joista ei ole kirjattu laskennallista verosaamista, koska konsernille ei todennäköisesti kerry ennen kyseisten tappioiden vanhenemista verotettavaa tuloa, jota vastaan tappiot pystyttäisiin hyödyntämään.

16. VAIHTO-OMAISUUS

	2014	2013
Aineet ja tarvikkeet	73,2	85,8
Keskeneräiset tuotteet	5,3	4,0
Valmiit tuotteet	36,9	44,3
Muu vaihto-omaisuus	1,8	6,6
Ennakkomaksut vaihto-omaisuudesta	0,5	1,1
Biologiset hyödykkeet	7,7	10,7
Vaihto-omaisuus yhteensä	125,4	152,5

Biologisten hyödykkeiden käyvän arvon hierarkia on 1. Vuoden aikana ei ollut tasojen välisiä siirtoja.

17. MYyntISAAMISET JA MUUT LYHYTAIKAISET SAAMISET

	2014	2013
Myyntisaamiset osakkuusyryksiltä	2,2	2,4
Lainasaamiset osakkuusyryksiltä	-	0,0
Muut saamiset osakkuusyryksiltä	0,2	0,3
Lyhytaikaiset saamiset osakkuusyryksiltä	2,4	2,7
Myyntisaamiset	103,5	108,7
Lainasaamiset	0,2	0,5
Muut saamiset	7,1	14,5
Lyhytaikaiset saamiset muilta	110,8	123,7
Lyhytaikaiset johdannaissaamiset	0,6	0,3
Korkosaamiset	0,3	0,4
Muut siirtosaamiset	8,1	9,7
Lyhytaikaiset siirtosaamiset	8,5	10,2
Myynti- ja muut saamiset	122,2	136,9
Verosaamiset (tuloverot)	0,2	0,1
Tuloverosaaminen	0,2	0,1
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	122,4	137,0

Myyntisaamisten ikäjakauma ja arvonalentumistappioksi kirjatut erät

	2014	Arvonalentumistappiot	Netto 2014	2013	Arvonalentumistappiot	Netto 2013
Erääntymättömät	96,9	0,1	96,8	100,9	0,2	100,7
Erääntyneet:						
Alle 30 päivää	8,3	0,0	8,3	9,6	0,0	9,6
30-60 päivää	0,3	0,0	0,3	0,9	0,0	0,9
61-90 päivää	0,4	0,0	0,4	0,9	1,0	-0,1
yli 90 päivää ¹	0,2	0,2	0,0	1,5	1,3	0,1
Yhteensä	106,0	0,3	105,7	113,7	2,6	111,1

¹ Muodostuu mm. eläintilityksistä kuitattavista saatavista.**18. RAHAVARAT**

Tasearvot vastaavat parhaiten sitä rahamäärää, joka on luottoriskin enimmäismäärä siinä tapauksessa, että toiset sopimuspuolet eivät pysty täyttämään rahoitusinstrumentteihin liittyviä velvoitteitaan.

Rahavirtalaskelman mukaiset rahavarat muodostuvat seuraavasti:

	2014	2013
Rahat ja pankkisaamiset	16,4	68,7
Lyhytaikaiset rahamarkkinasijoitukset	-	-
Muut rahoitusarvopaperit	-	-
Rahavarat yhteensä	16,4	68,7

Rahavaroihin ei liity merkittäviä luottoriskikeskittyä.

19. MYTYJEN TOIMINTOJEN VARAT JA VELAT, JOTKA KONSERNI ON LUOKITELLUT MYYTÄVÄNÄ OLEVIKSI

Koks Munatootmine OÜ:hun (osa Baltian segmenttiä) ja suomalaisen hautomoliiketoimintaan (osa Suomen segmenttiä) liittyvät varat ja velat on esitetty myytävänä oleviksi sen jälkeen, kun konsernijohto hyväksyi toimintojen myynnin vuoden 2014 lopussa. Kaupan odotetaan toteutuvan keväällä 2015.

Myytävänä oleviksi luokitellut varat Segmentti

	Suomi	Baltia	Yhteensä
Aineettomat hyödykkeet	0,1	0,1	0,2
Aineelliset hyödykkeet	2,1	4,3	6,5
Vaihto-omaisuus	0,7	0,9	1,6
Lyhytaikaiset saamiset	1,1	0,0	1,1
Rahat ja pankkisaamiset	0,0	0,0	0,0
	4,0	5,4	9,4

Myytävänä oleviksi luokitellut velat Segmentti

	Suomi	Baltia	Yhteensä
Lyhytaikaiset korottomat velat	0,6	0,3	0,8

Myytävänä olevat varat ja velat esitetään kirjanpitoarvoonsa. Se ei olennaisesti eroa myynnistä aiheutuville menoilla vähennettyä käyvää arvosta. Käyvän arvon perusta on ostajan kanssa tehty esisopimus (käyvän arvon hierarkiataso 2).

20. OMAA PÄÄOMAA KOSKEVAT LIITETIEDOT

Seuraavassa on esitetty ulkona olevien osakkeiden lukumäärän muutosten vaikutukset.

	Ulkona olevien osakkeiden lukumäärä (1 000 kpl)	Osake-pääoma (Meur)	Ylikurssi-rahasto (Meur)	Sijoitettu vapaa oma pääoma (Meur)	Omat osakkeet (Meur)	Yhteensä (Meur)
1.1.2013	53 973	66,8	72,9	143,5	0	283,1
31.12.2013	53 973	66,8	72,9	143,5	0	283,1
1.1.2014	53 973	66,8	72,9	143,5	0	283,1
31.12.2014	53 973	66,8	72,9	143,5	0	283,1

Osakkeilla ei ole nimellisarvoa. Kaikki liikkeeseen lasketut osakkeet on maksettu täysimääräisesti. Yhtiön osakkeet jakautuvat A- ja K-sarjoihin, jotka eroavat toisistaan sillä tavoin kuin yhtiöjärjestyksessä on määrätty. Kaikilla osakkeilla on yhtäläinen osinko-oikeus. K-osakkeella on 20 ääntä ja A-osakkeella 1 ääni. A-sarjan osakkeita on ollut 49 626 522 kappaletta ja K-sarjan osakkeita 5 400 000 kappaletta.

Seuraavassa on esitetty oman pääoman rahastojen kuvaukset:

Ylikurssirahasto

Kun osakeanneista on päätetty vanhan osakeyhtiölain (29.9.1978/734) aikana, osakemerkinnöistä saadut rahasuoritukset tai muut vastikkeet on kirjattu osakepääomaan ja ylikurssirahastoon järjestelyiden ehtojen mukaisesti, transaktiokuluilla vähennettynä.

Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto

Sijoitetun vapaan oman pääoman (SVOP) rahasto sisältää muut oman pääoman luonteiset sijoitukset ja osakkeiden merkintähinnan siltä osin, kun sitä ei nimenomaisen päätöksen mukaan merkitä osakepääomaan. Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto muodostuu suunnatuista osakeanneista, jotka liittyvät Scanin ja Rose Poultryn yrityshankintoihin, sekä vuoden 2009 osakeannista, joka merkittiin kokonaan SVOP-rahastoon.

Omat osakkeet

HKScanin hallussa oli tilivuoden 2014 alussa ja lopussa yhteensä 1 053 734 omaa A-osaketta. Vuoden lopussa niiden markkina-arvo oli 3,45 miljoonaa euroa ja osuus kaikista osakkeista 1,92 prosenttia ja äänimäärästä 0,67 prosenttia. Hankintameno esitetään taseessa oman pääoman vähennyksenä.

Muuntoerot

Muuntoerot-rahasto sisältää ulkomaisten yksikköjen tilinpäätösten muuntamisesta syntyneet muuntoerot sekä ulkomaisiin yksikköihin tehtyjen nettosijoitusten suojauksista syntyneet voitot ja tappiot silloin, kun suojauslaskennan edellytykset ovat täyttyneet.

Arvonmuutosrahasto ja muut rahastot

Nämä rahastot ovat myytävissä olevien rahoitusvarojen arvonmuutoksia varten ja rahavirran suojausena käytettävien johdannaisinstrumenttien käyvän arvon muutoksia varten. Arvonmuutosrahasto sisältää 0,6 (0,6) miljoonaa euroa muita kuin suojausinstrumentteihin liittyviä eriä. Seuraavassa on erittely suojausinstrumenttien rahaston tapahtumista tilikauden aikana.

	2014	2013
Suojausinstrumenttien rahasto		
Käyvän arvon rahasto ja suojausinstrumenttien rahasto 1.1.	-11,4	-14,2
Opo:oon tilikaudella kirjattu määrä (tehokas osa), korkojohdann.	-2,8	5,7
Opo:oon tilikaudella kirjattu määrä (tehokas osa), hyödykejohdann.	0,4	-1,1
Laskennallisen verosaamisen osuus kauden muutoksista	0,5	-1,8
Käyvän arvon rahasto ja suojausinstrumenttien rahasto 31.12.	-13,3	-11,4

Osingot

Vuonna 2014 osinkoa jaettiin 0,10 (0,10) euroa osakkeelta, yhteensä 5,4 (5,4) miljoonaa euroa. Raportointikauden päättöpäivän jälkeen hallitus on ehdottanut jaettavaksi osinkoa 0,10 euroa osakkeelta, yhteensä 5,4 miljoonaa euroa sekä lisäosinkoa 0,39 euroa osakkeelta, yhteensä 21,0 miljoonaa euroa.

21. ELÄKEVELVOITTEET

	2014	2013
Eläkevelka/-saaminen taseessa		
Eläkevelvoitteet, etuusperusteiset	14,6	8,4
Muut pitkäaikaiset eläkevelvoitteet	1,1	0,0
Eläkevelka (+)/-saaminen (-) taseessa	15,7	8,4
Etuusperusteisista eläkevelvoitteista johtuvien velk./saam. muutos tilikauden aikana		
Saldo 1.1.	8,4	9,7
Tuloslaskelman etuusperusteinen eläkekulu	1,0	0,7
Maksut eläkeohjelmaan	-0,9	0,0
Vakuutusmatemaattiset muutokset	6,2	-2,1
Velat/saamiset tilikauden lopussa	14,6	8,4

Konsernin etuusperusteiset eläkejärjestelyt muodostuvat emoyhtiön entisen toimitusjohtajan eläkevastuusta ja Ruotsin eläkeohjelmasta. Entiseen toimitusjohtajaan liittyvä yhtiön etuusperusteinen eläkesitoumus 31.12.2014 oli 3,0 miljoonaa euroa. Jäljellä oleva eläkevastuu liittyy Ruotsin eläkeohjelmaan.

22. VARAUKSET

	1.1.2014	Varausten lisäykset	Käytetty tk:n aikana (-)	31.12.2014
Pitkäaikaiset varaukset	0,1	0,0	0,0	0,1
Lyhytaikaiset varaukset	0,0	3,7	-0,6	3,1
Yhteensä	0,1	3,7	-0,6	3,1

	1.1.2013	Varausten lisäykset	Käytetty tk:n aikana (-)	31.12.2013
Pitkäaikaiset varaukset	0,1	0,0	0,0	0,1
Lyhytaikaiset varaukset	0,0	0,0	0,0	0,0
Yhteensä	0,1	0,0	0,0	0,1

23. VIERAS PÄÄOMA

	2014	2013
PITKÄAIKAINEN VIERAS PÄÄOMA		
Korollinen		
Syndikoidut lainat	-	179,2
Joukkovelkakirjalaina	99,4	-
Rahalaitoslainat	0,2	18,2
Eläkelainat	22,1	47,7
Muut velat	0,0	0,0
Pitkäaikainen korollinen vieras pääoma	121,8	245,1
Koroton		
Muut velat	0,1	1,1
Pitkäaikainen koroton vieras pääoma	0,1	1,1
Pitkäaikaiset varaukset		
Pitkäaikaiset varaukset	0,1	0,1
Laskennallinen verovelka	24,9	26,9
Eläkevelvoitteet	15,7	8,4
Pitkäaikainen vieras pääoma	162,6	281,6
LYHYTAIKAINEN KOROLLINEN VIERAS PÄÄOMA		
Syndikoidut lainat	-	15,0
Rahalaitoslainat	16,0	0,5
Limittisopimukset	-	1,3
Yritystodistus	11,0	128,4
Eläkelainat	7,1	11,7
Muut velat	2,2	2,4
Lyhytaikainen korollinen vieras pääoma	36,4	159,3
OSTOVELAT JA MUUT VELAT		
Saadut ennakot	0,0	0,0
Ostovelat	106,5	127,7
Siirtovelat		
- Lyhytaikaiset korkovelat	1,0	1,5
- Jaksotetut henkilöstökulut	52,7	51,9
- Muut lyhytaikaiset siirtovelat	30,6	42,1
Johdannaiset	17,7	20,0
Muut velat	7,9	9,0
Ostovelat ja muut velat	216,3	252,2
Tuloverovelka	0,0	0,1
Lyhytaikaiset varaukset	3,1	0,0
Lyhytaikainen vieras pääoma	255,8	411,6
Vieras pääoma	418,3	693,2

Konsernin korollisten velkojen määrät ja niiden sopimusten mukaiset uudelleenhinnoittelujaksot ovat seuraavat:

	31.12.2014	31.12.2013
Alle 6 kk	28,9	363,0
6-12 kk	14,5	17,1
1-5 vuotta	114,7	24,1
Yli 5 vuotta	0,0	0,2
Yhteensä	158,1	404,4

Rahoitusvarojen ja rahoitusvelkojen netottaminen

(a) Rahoitusvarat

Seuraaviin rahoitusvaroihin liittyy kuittaussopimuksia, täytäntöön pantavissa olevia yleisiä nettoutussopimuksia ja vastaavia sopimuksia.

31.12.2014	Taseeseen merkittyjen rahoitusvarojen bruttomäärä	Taseeseen merkittyjen rahoitusvelkojen bruttomäärä	Taseessa esitettävät nettoraahoitusvarat	Rahamäärät, joita ei ole netotettu taseessa		
				Rahoitus-instrumentit	Saatu käteisvakuus	Nettomäärä
Korkojohdannaiset	-	-	-	-	-	-
Valuuttajohdannaiset	60,8	60,4	0,4	-	-	-
Sähkijohdannaiset	-	-	-	-	-	-
Myyntisaamiset	0,4	-	0,4	-	0,2	0,2
Yhteensä	61,2	60,4	0,8	-	0,2	0,2

31.12.2013	Taseeseen merkittyjen rahoitusvarojen bruttomäärä	Taseeseen merkittyjen rahoitusvelkojen bruttomäärä	Taseessa esitettävät nettoraahoitusvarat	Rahamäärät, joita ei ole netotettu taseessa		
				Rahoitus-instrumentit	Saatu käteisvakuus	Nettomäärä
Korkojohdannaiset	20,0	20,0	0,0	-	-	-
Valuuttajohdannaiset	18,1	17,9	0,2	-	-	-
Sähkijohdannaiset	-	-	-	-	-	-
Myyntisaamiset	0,5	-	0,5	-	0,2	0,3
Yhteensä	38,6	37,9	0,7	-	0,2	0,3

(b) Rahoitusvelat

Seuraaviin rahoitusvelkoihin liittyy kuittaussopimuksia, täytäntöön pantavissa olevia yleisiä nettoutussopimuksia ja vastaavia sopimuksia.

31.12.2014	Taseeseen merkittyjen rahoitusvelkojen bruttomäärä	Taseeseen merkittyjen rahoitusvarojen bruttomäärä	Taseessa esitettävät nettoraahoitusvelat	Rahamäärät, joita ei ole netotettu taseessa		
				Rahoitus-instrumentit	Saatu käteisvakuus	Nettomäärä
Korkojohdannaiset	173,3	157,6	15,7	-	-	-
Valuuttajohdannaiset	9,7	9,6	0,1	-	-	-
Sähkijohdannaiset	7,9	6,3	1,7	-	-	-
Yhteensä	190,9	173,5	17,5	-	-	-

31.12.2013	Taseeseen merkittyjen rahoitusvelkojen bruttomäärä	Taseeseen merkittyjen rahoitusvarojen bruttomäärä	Taseessa esitettävät nettorahoitusvelat	Rahamäärät, joita ei ole netotettu taseessa		
				Rahoitus-instrumentit	Saatu käteisvakuus	Nettomäärä
Korkojohdannaiset	207,7	191,6	16,0	-	-	-
Valuuttajohdannaiset	60,3	59,3	1,0	-	-	-
Sähköjohdannaiset	11,4	9,3	2,1	-	-	-
Yhteensä	279,4	260,2	19,1	-	-	-

Kukin konsernin ja vastapuolen välinen sopimus rahoitusvaroista ja -veloista, joita koskee toimeenpantavissa oleva yleinen nettoutusjärjestely tai vastaavanlainen sopimus, sallii kyseessä olevien rahoitusvarojen ja -velkojen nettoperusteisen suorittamisen, kun molemmat osapuolet valitsevat nettoperustaisen suorittamisen. Tällaisen valinnan puuttuessa rahoitusvarat ja -velat suoritetaan bruttoperusteisesti, kuitenkin niin, että kullakin toimeenpantavissa olevan yleisen nettoutusjärjestelyn osapuolella on mahdollisuus suorittaa kaikki tällaiset määrät nettoperusteisesti, jos toinen osapuoli laiminlyö sitoumuksiaan. Kunkin sopimuksen ehtojen mukaisesti laiminlyönniksi katsotaan osapuolen maksusuorituksen viivästyminen, osapuolen sopimusperusteisen velvollisuuden (muun kuin maksun) laiminlyönti tai tekemättä jättäminen, jos laiminlyöntiä ei korjata joko 30 tai 60 päivän kuluessa siitä, kun osapuolta on huomautettu laiminlyönnistä, tai konkurssi.

24. RAHOITUSRISKIEN HALLINTA

HKScan-konsernin konsernirahoituksen tehtävänä on huolehtia kustannustehokkaasti konserniyritysten rahoituksen hankinnasta, likviditeetistä, rahavaroista, rahoitusriskien hallinnasta ja rahoittajasuhteista. Hallituksen hyväksymä rahoituspolitiikka määrittää konsernin rahoitusriskien hallinnan periaatteet. Poliittikkaa täydentävät erilliset toimintaohjeet sekä hyväksymiskäytännöt.

Rahoitusriskeillä tarkoitetaan rahoitusmarkkinoilla tapahtuvia epäsuotuisia muutoksia, joiden seurauksena yrityksen tuloksen kertyminen voi heikentyä tai rahavirrat voivat supistua. Rahoitusriskien hallinnan tavoitteena on rahoituksen keinoin suojata yhtiön suunniteltu tuloskehitys ja oma pääoma sekä turvata konsernin maksuvalmius kaikissa tilanteissa ja markkinaolosuhteissa.

Konsernin toiminnan ulkoinen rahoitus ja rahoitusriskien hallinta on keskitetty rahoitusosastolle, joka toimii konsernin rahoitusjohtajan alaisuudessa. Konsernin rahoitusosasto tunnistaa ja arvioi riskit ja hankkii tarvittavat instrumentit riskeiltä suojautumiseen läheisessä yhteistyössä operatiivisten yksiköiden kanssa.

Riskienhallinnassa voidaan käyttää erilaisia instrumentteja, kuten valuuttatermiinejä ja -optioita, koron- ja valuutanvaihtosopimuksia, valuuttalainoja ja hyödykejohdannaisia. Johdannaisia käytetään ainoastaan suojaustarkoituksiin, ei spekulatiivisesti. Konsernin tytäryhtiöiden rahoitus hoidetaan pääasiassa emoyhtiön kautta. Tytäryhtiöt eivät saa ottaa uutta ulkoista rahoitusta eivätkä antaa takausta tai panttia ilman emoyhtiön rahoitusosaston lupaa.

Valuuttariski

Konsernin kotimarkkina-alue muodostuu Suomesta, Ruotsista, Tanskasta ja Baltian maista. HKScan toimii yhteensä kymmenessä maassa. Yhtiö valmistaa, myy ja markkinoi sian-, naudan-, siipikarjan- ja lampaanlihasta tehtyjä tuotteita, lihavalmisteita ja valmisruokia. Asiakkaita ovat vähittäiskauppa-, food service-, teollisuus- ja vientisektorit.

Transaktioriski syntyy konserniyhtiöiden harjoittaessa ulkomaanrahan määräistä tuontia ja vientiä sekä konsernin ulkopuolelle että konsernin sisällä. Transaktioriskin hallinnan tavoitteena on suojata konsernin liiketoiminta valuuttakurssien muutoksilta ja antaa liiketoimintayksiköille aikaa reagoida ja mukautua valuuttakurssitason vaihteluun. Valuuttapositiot, jotka muodostuvat sitovista myynti-, osto- ja rahoitussopimusten rahavirroista (tase-erät ja komitoidut rahavirrat) sekä erittäin todennäköisistä ennustetuista rahavirroista, suojataan emoyhtiön kanssa tehtävillä termiinisopimuksilla. Liiketoimintayksiköt raportoivat säännöllisesti riskipositionsa ja suojausasteensa rahoitusosastolle.

Tytäryhtiöiden tulee suojata tase-erät kokonaan ja komitoidut rahavirrat välillä 50-100 prosenttia. Lisäksi ennustetut, erittäin todennäköiset rahavirrat suojataan välillä 0-50 prosenttia enintään 12 kuukautta eteenpäin. Rahoitusosasto voi käyttää suojaavana instrumenttina valuuttatermiineitä, -optioita ja valuutanvaihtosopimuksia. Rahoitusosasto pyrkii suojaamaan merkittävät valuuttapositionsa kokonaan.

Translaatoriski muodostuu tytäryhtiöiden, joiden toiminnallinen valuutta on muu kuin euro, oman pääoman konsolidoinnista perusvaluuttaan. Konsernin yhtiöiden merkittävimmät valuuttamääräiset omat pääomat ovat Ruotsin kruunuina ja Tanskan kruunuina. Valuuttakurssien vaihtelut vaikuttavat konsolidoitavan oman pääoman määrään, ja konsolidoinnissa syntyy kirjanpidollista oman pääoman muuntoeroa. Rahoitusosasto tunnistaa ja hallinnoi valuuttojen translaatoriskejä rahoituspolitiikan mukaisesti. Rahoituspolitiikka päivitettiin vuonna 2014, jolloin Ruotsin kruunun ja Tanskan kruunun määräisen oman pääoman suojaus lopetettiin. HKScan-konserni ei siten nykyisin suojaudu translaatoriskiltä.

Konsernin ei-euromääräisten tytäryhtiöiden ja osakkuusyhtiöiden omat pääomat on esitetty alla olevassa taulukossa miljoonina euroina.

	2014	2013
Valuutta	Positio	Positio
SEK	98,0	102,8
PLN	3,1	84,7
DKK	31,9	41,9

Emoyrityksen toimintavaluutta on euro. Merkittävimmät ulkomaan rahan määräiset nettovarot ja -velat muutettuna euroiksi raportointikauden päättymispäivän kurssiin ovat seuraavat:

	2014 USD	JPY	SEK	GBP	2013 USD	JPY	SEK	GBP
Nettopositio ennen suoja	3,6	0,9	24,6	1,8	4,1	1,0	31,2	1,8
Suojaukset	-1,6	-0,9	-23,2	-0,3	-2,3	-0,9	-31,6	-1,2
Avoin positio	2,0	0,0	1,4	1,5	1,8	0,1	-0,4	0,6

Seuraavassa taulukossa on esitetty euron vahvistuminen tai heikkeneminen Yhdysvaltain dollariin, Japanin jeniin, Ruotsin kruunuun ja Ison-Britannian puntaan verrattuna kaikkien muiden tekijöiden pysyessä muuttumattomana. Muutosprosentit edustavat keskimääräistä volatiliiteettia edellisten 12 kuukauden aikana. Herkkyysanalyysi perustuu raportointikauden päättymispäivän ulkomaan rahan määräisiin varoihin ja velkoihin. Herkkyysanalyysissä otetaan huomioon myös valuuttajohdannaisten vaikutukset, jotka netottavat valuuttakurssimuutosten vaikutuksia. Nettosijoituksia ulkomaisiin yksiköihin ja niitä suojaavia instrumentteja ei ole sisällytetty herkkyysanalyysiin.

Valuuttojen osalta vaikutus johtuisi pääasiassa muutoksista vaihtokursseissa, joita sovelletaan ulkomaanrahan määräisiin myyntisaamisiin ja ostovelkoihin.

	2014 USD	JPY	SEK	GBP	2013 USD	JPY	SEK	GBP
Muutosprosentti (+/-)	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
Vaikutus tulokseen ennen veroja	0,2	0,0	0,1	0,1	0,2	0,0	0,0	0,1

Herkkyys valuuttariskeille laskettiin seuraavien oletusten perusteella:

Laskennassa ei ole otettu huomioon ennustettuja vastaisia rahavirtoja, mutta analyysiin sisältyvät rahoitusinstrumentit, kuten termiinit, joita käytetään näiden positioiden kattamiseen.

Laskelma ja arviot jokseenkin mahdollisista muutoksista valuuttakursseissa perustuvat oletuksiin tavanomaisista markkina- ja liiketoimintaolosuhteista.

Korkoriski

Konserni on pääasiallisesti altistunut korkoriskille korollisten velkojen kautta. Korkoriskin hallinnan tavoitteena on vähentää korkokulujen vaihtelua tuloslaskelmassa, minimoida velanhoidokustannukset ja parantaa ennustettavuutta. Konsernin lyhyet rahamarkkinasijoitukset altistavat sen rahavirran korkoriskille, mutta niiden vaikutus ei ole merkittävä, sillä kyseiset sijoitukset pyritään pitämään vähäisinä. Konsernin tulot sekä operatiiviset rahavirrat ovat pääosiltaan riippumattomia markkinakorkojen vaihteluista.

Korkoriskiä mitataan koron liikkeiden vaikutuksella ennustettuun kokonaisvelkaan. Relevantit mittausjaksot valitaan liiketoimintastrategian suunnittelun ja mahdollisten isojen investointiohjelmien yhteydessä.

Korkoriskin hallitsemiseksi konsernin lainanotto on hajautettu kiinteä- ja vaihtuvakorkoisin instrumentteihin. Yritys voi ottaa lainaa joko kiinteäkorkoisena tai vaihtuvakorkoisena ja käyttää korkojohdannaisia päästäkseen rahoituspolitiikan mukaiseen tulokseen. Poliitiikan tavoitteena on pitää lainojen korkosidonnaisuusaika 12 ja 48 kuukauden välillä. Tilinpäätöshetkellä korkosidonnaisuusaika oli 43 kuukautta, mikä johtui pääasiassa joukkovelkakirjalainan liikkeeseen laskemisesta marraskuussa 2014.

Konserni seuraa ja analysoi korkoriskiä säännöllisesti. Konserni on määritellyt herkkyysrajat korkojen liikkeille. Nettorahoituskulujen herkkyys yhden prosenttiyksikön korkojen nousulle/laskulle muiden tekijöiden pysyessä ennallaan oli tilinpäätöshetkellä noin 0,4 (3,1) miljoonaa euroa ennen

veroja seuraavien 12 kuukauden aikana. Herkkyysanalyysi on laadittu tilinpäätöshetken korollisten velkojen ja korkojohdannaisten määrien ja maturiteettien perusteella.

Rahoitussopimusten vastapuoliriski

Rahoituksen vastapuoliriskiä aiheutuu siitä, että rahoitusta pahtuman sopimusosapuoli ei välttämättä pysty täyttämään sopimusvelvoitteitaan. Riskit liittyvät lähinnä sijoitustoimintaan ja johdannaissopimusten vastapuoliriskeihin. Vastapuolina käytetään konsernin rahoittajapankkeja aina kun se on mahdollista sekä joitakin muita toimijoita. Kassavaroja voidaan sijoittaa pankkitalletuksiin, pankkien sijoitustodistuksiin, kuntatodistuksiin, erikseen määritettyjen, pääasiassa Nasdaq Helsingin päälistalla noteerattujen yritysten yritystodistusojelmiin sekä tiettyihin valtio-omisteisiin yhtiöihin. Sijoitustoiminnan vähäisyyden vuoksi vastapuoliriski ja hintariski tästä toiminnasta eivät ole merkittäviä.

Hyödykeriski

Konserni altistuu hyödykeriskeille, jotka liittyvät hyödykkeen saatavuuteen ja hinnanvaihteluihin. Liha-raaka-aineiden lisäksi fyysinen sähkönkulutus on yksi konserniyhtiöiden merkittävimmistä hyödykeriskeistä. Tytäryhtiöt voivat suojautua sähkön markkinahintojen ja muiden hyödykehintojen vaihtelua vastaan hankkimalla kiinteähintaisia tuotteita tai tekemällä johdannaissopimuksia rahoitusosaston kanssa. Tytäryhtiöt voivat suojata merkittäviä hyödykeriskejä suorilla johdannaissopimuksilla vain rahoitusosaston luvalla. Hyödykeriskien hallinnassa yhtiöt voivat käyttää apunaan ulkoisia toimijoita.

Konserni käyttää sähkötermiinejä Suomessa ja Ruotsissa energiakustannusten tasaamiseen. Sähkön hintariskiä tarkastellaan viiden vuoden aikajänteellä. Tilikauden aikana toimitetun sähkön hintaa suojaavien johdannaisten osalta arvonmuutokset sisältyvät ostojen oikaisueriin. Tulevaisuuden ostoja suojaavien sopimusten osalta noudatetaan suojauslaskentaa. Suojauslaskennan kriteerit täyttävien johdannaisten tehokas osuus kirjataan oman pääoman arvonmuutosrahastoon ja tehoton osuus tuloslaskelmaan, liiketoiminnan muihin tuottoihin tai kuluihin. Omaan pääomaan kirjattavan arvonmuutosrahaston muutos esitetään laajan tuloslaskelman erässä Rahavirran suojauksen arvonmuutos.

Herkkyysanalyysin laskennassa sähköjohdannaisten osalta on oletettu, että alle 12 kuukauden kuluttua erääntyvien johdannaisten vaikutus tulisi tulokseen. Jos sähkön markkinahinta muuttuisi tilinpäätöspäivän tasosta +/- 10 prosenttiyksikköä, tulosvaikutus olisi seuraava ennen veroja laskettuna:

Milj. euroa	2014	2013
Sähkö - vaikutus tuloslaskelmaan	+/- 0,6	+/- 1,6
Sähkö - vaikutus omaan pääomaan	+/- 0,3	+/- 0,5

Luottoriski

Konsernin rahoituspolitiikassa ja siihen liittyvissä ohjeistuksissa määritellään asiakkaiden sekä sijoitustransaktioiden ja johdannaissopimusten vastapuolten luottokelpoisuusvaatimukset sekä sijoitusperiaatteet. Rahoitusosasto vastaa konsernin luotonhallintaan liittyvien periaatteiden määrittelyä, luottopolitiikan päivittämisestä ja konsernin tytäryhtiöiden ohjeistamisesta luotonhallinnan osalta.

Luottoriski aiheutuu siitä, että asiakas ei välttämättä pysty täyttämään maksuvelvoitteitaan. Konsernin myyntisaamiset hajaantuvat laajalle asiakaskunnalle, ja merkittävimpiä asiakkaita ovat eri markkina-alueiden kaupan keskusliikkeet. Asiakkaiden luottokelpoisuutta, maksukäyttäytymistä ja luottolimiittejä seurataan järjestelmällisesti. Pääperiaatteena on, että kaikelle myönnetylle luotolle vaaditaan jonkinlainen vakuus. Se voi olla luottovakuutus, pankkitakaus tai takuutalletus. Konserni altistuu lisäksi vähäiselle luottoriskille rahoittaessaan alkutuotannon sopimustuottajien investointeja.

Tilikauden aikana tulosvaikutteisesti kirjattujen arvonalentumistappioiden määrä oli 0,3 (1,6) miljoonaa euroa. Konsernin luottoriskin enimmäismäärä vastaa rahoitusvarojen kirjanpitoarvoa tilikauden lopussa. Myyntisaamisten ikäjakautuma on esitetty liitetiedossa 17.

Maksuvalmius- ja jälleerahoitusriski

Konsernissa arvioidaan ja seurataan jatkuvasti liiketoiminnan vaatiman rahoituksen määrää mm. laatimalla ja analysoimalla kassavirtaennusteita. Konsernilla tulee olla riittävä maksuvalmius kaikissa tilanteissa, niin että sillä katetaan lähitulevaisuuden tarpeet sekä liiketoiminnassa että rahoituksessa.

Rahoituksen saatavuus varmistetaan hajauttamalla lainasalkku maturiteettien, rahoituslähteiden ja rahoitusinstrumenttien suhteen. Rahavarat pyritään yleisesti pitämään vähäisinä. Konsernilla on pankkeja sitovia valmiusluottojärjestelyjä, pankkilainoja, shekkililimiittejä sekä lyhytaikainen, 200 miljoonan euron suuruinen suomalainen yritystodistusohjelma. Maksuvalmiusriskiä hallitaan pitämällä pitkäaikainen likviditeettivaranto yli lyhytaikaisen likviditeettitarpeen. Konsernin likviditeettivaranto sisältää kassavarat, rahamarkkinasijoitukset sekä pitkäaikaiset nostamattomat sitovat valmiusluottolimiitit. Konsernin lyhytaikaiseen likviditeettitarpeeseen luetaan lyhyt- ja pitkäaikaisten korollisten lainojen lyhennykset seuraavien 12 kuukauden aikana, odotetut osingot sekä erikseen määritelty strateginen likviditeettitarve, jossa huomioidaan juoksevan liiketoiminnan tarpeet.

Konsernin maksuvalmius säilyi hyvänä vuoden 2014 aikana. Käyttämättömien valmiusluottojen määrä 31.12.2014 oli 136,5 (161,5) miljoonaa euroa. Vuonna 2014 valmiusluottojen kokonaismäärää vähennettiin tarkoituksellisesti parantuneen maksuvalmiustilanteen seurauksena. Lisäksi konsernilla oli muita käyttämättömiä shekkililimiittejä 22,3 (22,6) miljoonaa euroa. Yhtiön 200 miljoonan euron yritystodistus-

ohjelmasta oli kalenterivuoden lopussa liikkeeseen laskettuna 11,0 (129,0) miljoonaa euroa. Lainajärjestelyistä nostettavat luotot ovat vaihtuvakorkoisia, ja niiden korkoriskiä hallitaan johdannaissopimuksilla.

Kesäkuussa 2014 konserni maksoi takaisin kaikki syndikoidut lainat määrältään noin 190 miljoonaa euroa. Lisäksi konsernin jäljellä olevien korollisten velkojen erääntymiskauma piteni merkittävästi, kun konserni laski liikkeeseen 100 miljoonan euron suuruisen joukkovelkakirjalainan marraskuussa. Vakuudettoman lainan maturiteetti on viisi vuotta ja eräpäivä 21.11.2019. Lainalle maksetaan kiinteää 3,625 prosentin vuotuista korkoa.

Konsernin keskimääräinen korkoprosentti (järjestelypalkiot mukaan lukien) oli tilinpäätöshetkellä 3,5 (3,7) prosenttia.

Sitovista luottolimiittisopimuksista 136,5 miljoonaa euroa erääntyy vuonna 2017. Shekkililimiittisopimukset ovat voimassa toistaiseksi. Yhtiön nykyisissä lainasopimuksissa on tavanomaiset tulokseen ja taseeseen liittyvät ehdot. Pääasiallinen taloudellinen kovenanti on nettovelkaantumisaste.

Taloudellisten lainakovenanttien toteumat raportoidaan rahoittajille neljännesvuosittain. Jos konserni rikkoo lainakovenanttiehtoja, velkoja voi vaatia lainojen nopeutettua takaisinmaksua. Johto tarkkailee lainakovenanttiehtojen täyttymistä säännöllisesti. Taloudelliset kovenantit olivat 31.12. selvästi kovenanttitasojen alapuolella.

Konsernin johto ei ole tunnistanut rahoitusvaroissa tai rahoituslähteissä merkittäviä maksuvalmiusriskikeskittyymiä.

Konsernin luottolimiittisopimusten määrä tyypeittäin tilinpäätöspäivänä

2014

Luottotyyppi	Ohjelman koko	Käytössä	Vapaana
Shekkililimiitti	22,3	0,0	22,3
Luottolimiitti	136,5	0,0	136,5
Yhteensä	158,8	0,0	158,8

2013

Luottotyyppi	Ohjelman koko	Käytössä	Vapaana
Shekkililimiitti	22,6	0,0	22,6
Luottolimiitti	162,8	1,3	161,5
Yhteensä	185,5	1,3	184,1

Konsernin korollisten rahoitusvelkojen sopimukseen perustuva maturiteettianalyysi on kuvattu seuraavassa taulukossa. Luvut ovat diskonttaamattomia ja sisältävät ainoastaan pääoman takaisinmaksut.

Seuraavassa taulukossa esitetään konsernin rahoitusvelat ja nettomääräisesti toteutettavat johdannaisvelat jaoteltuina jäljellä olevien sopimukseen perustuvien juoksuaikojen mukaisesti tilinpäätöspäivänä. Johdannaisvelat sisällytetään jaoteltuun, jos niiden sopimukseen perustuvien eräpäivien tunteminen on välttämätöntä rahavirtojen ajoittumisen ymmärtämisen kannalta. Taulukossa esitettävät luvut ovat sopimukseen perustuvia diskonttaamattomia rahavirtoja lukuun ottamatta korkojohdannaisia.

Maturiteettianalyysi koskee vain rahoitusinstrumentteja, joten se ei sisällä lakisääteisiä velkoja. Luvut sisältävät myös rahoitusvelkojen koron ja lainamarginaalin.

31.12.2014**Rahoitusvelkojen maturiteetti**

Luottotyyppi	Tasearvo 31.12.2014	Kassavirrat yhteensä	Kassavirta					> 2019
			2015	2016	2017	2018	2019	
Syndikoidut lainat	-	-	-	-	-	-	-	-
Joukkovelkakirjalainat	99,4	118,4	3,7	3,7	3,7	3,7	103,7	-
Pankkilainat	16,2	16,5	16,3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,1
Eläkelainat	29,3	30,8	7,8	7,6	7,4	5,1	2,9	-
Yritystodistusohjelma	11,0	11,0	11,0	-	-	-	-	-
Muut lainat	2,2	2,2	2,2	-	-	-	-	-
Ostovelat ja muut velat	216,3	216,3	216,3	-	-	-	-	-
Yhteensä	374,4	395,3	257,3	11,3	11,1	8,8	106,6	0,1

31.12.2013**Rahoitusvelkojen maturiteetti**

Luottotyyppi	Tasearvo 31.12.2013	Kassavirrat yhteensä	Kassavirta					> 2018
			2014	2015	2016	2017	2018	
Syndikoidut lainat	194,2	213,6	21,7	36,5	138,4	16,9	0,0	0,0
Joukkovelkakirjalainat	-	-	-	-	-	-	-	-
Pankkilainat	18,7	19,3	0,8	16,6	0,4	0,4	0,4	0,8
Eläkelainat	59,4	63,5	13,0	12,9	12,6	12,3	9,9	2,9
Yritystodistusohjelma	128,4	129,0	129,0	-	-	-	-	-
Muut lainat	3,7	3,8	3,8	-	-	-	-	-
Ostovelat ja muut velat	252,2	252,2	252,2	-	-	-	-	-
Yhteensä	656,6	681,3	420,5	66,0	151,4	29,5	10,2	3,7

Seuraavassa taulukossa on esitetty johdannaisopimusten nimellisarvot ja käyvät arvot (milj. euroa). Johdannaiset erääntyvät seuraavien 12 kuukauden aikana lukuun ottamatta korko- ja hyödykejohdannaisia, joiden erääntyminen on esitetty erikseen.

	2014 Positiivinen käypä arvo	2014 Negatiivinen käypä arvo	2014 Käypä arvo netto	2013 Käypä arvo netto	2014 Nimellis- arvo	2013 Nimellis- arvo
Korkojohdannaiset	-	-15,7	-15,7	-16,0	157,6	211,6
erääntyi 2014				-0,4		27,6
erääntyy 2015	-	-	-	-0,1	-	1,7
erääntyy 2016	-	-1,1	-1,1	-0,6	30,0	30,7
erääntyy 2017	-	-0,9	-0,9	-5,5	25,3	73,0
erääntyy 2018	-	-1,2	-1,2	-0,5	16,0	17,3
erääntyy > 2018	-	-12,5	-12,5	-8,8	86,3	61,4
josta rahavirran suojaus- instrumenteiksi määritetty	-	-15,5	-15,5	-12,3	137,6	162,7
Valuuttajohdannaiset	0,4	-0,1	0,3	-0,8	70,5	78,3
josta nettosijoituksen suojaus- instrumenteiksi määritetty	-	-	-	-	-	-
Hyödykejohdannaiset	-	-1,7	-1,7	-2,1	7,6	9,3
Erääntyi 2014				-0,9		3,1
erääntyy 2015	-	-0,8	-0,8	-0,6	3,6	2,9
erääntyy 2016	-	-0,5	-0,5	-0,4	2,6	2,1
erääntyy 2017	-	-0,3	-0,3	-0,2	1,3	1,3
erääntyy 2018	-	-	-	-	-	-
josta rahavirran suojaus- instrumenteiksi määritetty	-	-1,7	-1,7	-2,1	7,6	9,3

**Johdannaiset, joihin sovelletaan
suojauslaskentaa**

Rahavirran suojaukseksi määritettyjen koronvaihtosopimusten käypien arvojen muutokset verojen jälkeen -2,2 (3,8) miljoonaa euroa kirjataan muihin laajan tuloksen eriin. Osa emoyhtiön korkojohdannaisista on määritetty rahavirtaa suojaaviksi suojausinstrumenteiksi, ja niihin sovelletaan suojauslaskentaa.

Rahavirran suojausinstrumenttien hyödykejohdannaisien käypien arvojen muutosten tehokkaat osuudet verojen jälkeen 0,3 (-1,0) miljoonaa euroa kirjataan muihin laajan tuloksen eriin. Suojattujen, erittäin todennäköisten liiketoimien arvioidaan toteutuvan eri ajankohtina seuraavien 60 kuukauden aikana. Suojausinstrumenttien rahastoon kertyneet voitot ja tappiot siirretään luokittelun muutoksesta johtavana oikaisuna tulosvaikutteiksi silloin, kun suojattu liiketapahtuma vaikuttaa voittoon tai tappioon.

Pääoman hallinta

Konsernin pääoman hallinnan pyrkimyksenä on optimaalisen pääomarakenteen avulla tukea liiketoimintaa varmistamalla normaalit toimintaedellytykset ja mahdollistamalla orgaaninen ja rakenteellinen kasvu. Optimaalinen pääomarakenne tuottaa myös pienemmät pääoman kustannukset.

Pääomarakenteeseen vaikutetaan ohjaamalla liiketoimintaan sitoutuvan käyttöpääoman määrää sekä tuloksen, osingonjaon ja osakeantien kautta. Konserni voi myös päättää omaisuuserien myynnistä velkojen vähentämiseksi.

Konsernin pääomarakenteen kehitystä seurataan omavaraisuusasteella ja nettovelkaantumistasasteella (net gearing ratio). Omavaraisuusaste tarkoittaa oman pääoman suhdetta taseen loppusummaan. Nettovelkaantumistasetta laskettaessa nettovelka jaetaan omalla pääomalla. Nettovelkoihin sisältyvät korolliset velat vähennettynä rahavaroilla ja korollisilla lainasaamisilla.

Tilinpäätöshetken omavaraisuusaste on 51,5 prosenttia. Nettovelkaantumistasteen osalta tavoite on alle 100 prosenttia. Nettovelkaantumistasaste oli tilinpäätöshetkellä 31,8 prosenttia.

Nettovelkaantumisaste

	2014	2013
Korolliset velat	158,1	404,4
Korolliset lyhytaikaiset saamiset	0,2	0,5
Rahat ja pankkisaamiset	16,4	68,7
Korollinen nettovelka	141,5	335,3
Oma pääoma	445,2	409,0
Nettovelkaantumisaste	31,8 %	82,0 %

25. RAHOITUSVAROJEN JA -VELKOJEN KÄYVÄT ARVOT**Konsernin soveltamat käyvän arvon määrittämisperiaatteet kaikista rahoitusinstrumenteista**

Rahoitusvarojen ja -velkojen käypiä arvoja määritettäessä on käytetty seuraavia hintanoteerauksia, oletuksia ja arvostusmalleja.

Myytävisissä olevat rahoitusvarat

Noteeraamattomat osakesijoitukset on arvostettu hankintamenuon, koska niiden arvostaminen käypään arvoon arvostusmenetelmiä käyttäen ei ole ollut mahdollista tai niiden määrä on ollut vähäinen.

Johdannaiset

Valuuttatermiinien käyvät arvot määritetään käyttämällä raportointikauden päätympäivän markkinahintoja vastaavan pituisille sopimuksille. Koronvaihtosopimusten käyvät arvot on määritetty tulevien rahavirtojen nykyarvoon perustuvalla menetelmällä, jonka tukena ovat raportointikauden päätympäivän markkinakorot ja muu markkinainformaatio. Jos käytetään vastapuolen hintanoteerausta, konserni laatii myös oman tarkistuslaskelman yleisesti hyväksytyjä arvostusmenetelmiä käyttäen. Hyödykejohdannaisten käyvät arvot määritetään käyttämällä julkisesti noteerattuja markkinahintoja. Käyvät arvot vastaavat niitä hintoja, jotka konserni joutuisi maksamaan tai saisi, jos se purkaisi johdannaissopimuksen.

Pankkilainat

Velkojen käyvät arvot pohjautuvat diskontattuihin rahavirtoihin. Diskonttaus korkona on käytetty korkoa, jolla konserni saisi vastaavaa lainaa ulkopuolelta raportointikauden päätympäivänä. Kokonaiskorko muodostuu riskittömästä korosta ja yrityskohtaisesta riskipreemiosta (lainamarginaalista).

Rahoitusleasingvelat

Käypä arvo on arvioitu diskonttaamalla vastaiset rahavirrat korolla, joka vastaa vastaavien vuokrasopimusten korkoa.

Myyntisaamiset ja muut saamiset

Muiden kuin johdannaissopimuksiin perustuvien saamisten alkuperäinen kirjanpitoarvo vastaa niiden käypää arvoa, koska diskonttauksen vaikutus ei ole olennainen saamisten maturiteetti huomioon ottaen.

Ostovelat ja muut velat

Ostovelkojen ja muiden velkojen alkuperäinen kirjanpitoarvo vastaa niiden käypää arvoa, koska diskonttauksen vaikutus ei ole olennainen velkojen maturiteetti huomioon ottaen.

Käyvän arvon hierarkia käypään arvoon arvostetuista rahoitusvaroista ja -veloista. Käyvät arvot raportointikauden lopussa.

	31.12.2014	Taso 1	Taso 2	Taso 3
Käypään arvoon arvostetut varat				
Käypään arvoon tulosvaikuttaisesti kirjattavat rahoitusvarat				
- Kaupankäyntiarvopaperit	-	-	-	-
- Kaupankäyntijohdannaiset				
- Koronvaihtosopimukset	-	-	-	-
- Valuuttajohdannaiset	0,4	0,0	0,4	0,0
- Hyödykejohdannaiset	-	-	-	-
Myytävisissä olevat rahoitusvarat				
- Osakesijoitukset	0,0	0,0	0,0	0,0
Yhteensä	0,4	0,0	0,4	0,0

Käypään arvoon arvostetut velat

	31.12.2014	Taso 1	Taso 2	Taso 3
Käypään arvoon tulosvaikuttaisesti kirjattavat rahoitusvelat				
- Kaupankäyntijohdannaiset				
- Koronvaihtosopimukset	-15,7	0,0	-15,7	0,0
josta rahavirran suojauslaskennassa	-15,5	0,0	-15,5	0,0
- Valuuttajohdannaiset	-0,1	0,0	-0,1	0,0
joista nettosijoituksen suojauslaskennassa	-	-	-	-
- Hyödykejohdannaiset	-1,7	0,0	-1,7	0,0
josta rahavirran suojauslaskennassa	-1,7	0,0	-1,7	0,0
Yhteensä	-17,5	0,0	-17,5	0,0

	31.12.2013	Taso 1	Taso 2	Taso 3
Käypään arvoon arvostetut varat				
Käypään arvoon tulosvaikuttaisesti kirjattavat rahoitusvarat				
- Kaupankäyntiarvopaperit	-	-	-	-
- Kaupankäyntijohdannaiset				
- Koronvaihtosopimukset	0,0	0,0	0,0	0,0
- Valuuttajohdannaiset	0,2	0,0	0,2	0,0
- Hyödykejohdannaiset	-	-	-	-
Myytävisissä olevat rahoitusvarat				
- Osakesijoitukset	0,0	0,0	0,0	0,0
Yhteensä	0,2	0,0	0,2	0,0

Käypään arvoon arvostetut velat

	31.12.2013	Taso 1	Taso 2	Taso 3
Käypään arvoon tulosvaikuttaisesti kirjattavat rahoitusvarat				
- Kaupankäyntijohdannaiset				
- Koronvaihtosopimukset	-16,0	0,0	-16,0	0,0
josta rahavirran suojauslaskennassa	-12,3	0,0	-12,3	0,0
- Valuuttajohdannaiset	-1,0	0,0	-1,0	0,0
joista nettosijoituksen suojauslaskennassa	-	-	-	-
- Hyödykejohdannaiset	-2,1	0,0	-2,1	0,0
josta rahavirran suojauslaskennassa	-2,1	0,0	-2,1	0,0
Yhteensä	-19,1	0,0	-19,1	0,0

Tason 1 valuutta- ja hyödykejohdannaisten hintanoteeraukset perustuvat markkinoilla noteerattuihin hintoihin. Tason 2 instrumenttien käyvät arvot perustuvat merkittäviltä osin muihin syöttötietoihin kuin tasoon 1 sisältyviin noteerattuihin hintoihin, mutta kuitenkin tietoihin, jotka kyseiselle omaisuuserälle tai velalle ovat todettavissa joko suoraan tai epäsuorasti (hinnoista johdettuina). Näiden instrumenttien käyvän arvon määrittämisessä konserni käyttää yleisesti hyväksytyjä arvostusmalleja, joiden syöttötiedot kuitenkin perustuvat merkittäviltä osin todennettaviin markkinatietoihin. Tason 3 instrumenttien käyvät arvot perustuvat syöttötietoihin, jotka eivät perustu todennettavissa olevaan markkinatietoon, vaan merkittäviltä osin johdon arvioihin ja niiden käyttöön yleisesti hyväksyttävissä arvostusmalleissa.

26. MUUT VUOKRASOPIMUKSET

Konserni vuokralle ottajana

Konserni on vuokrannut useat käyttämänsä toimitilat. Vuokrasopimukset on yleensä tehty toistaiseksi voimassa oleviksi, ja normaalisti niihin sisältyy mahdollisuus jatkaa sopimusta alkuperäisen päättymispäivän jälkeen. Sopimuksiin sisältyy yleensä indeksiehto. Lisäksi muut vuokravastuut sisältävät erilaisia laitteita ja koneita, joiden vuokrasopimusten pituudet ovat keskimäärin kolmesta viiteen vuotta.

Ei purettavissa olevien muiden vuokrasopimusten perusteella maksettavat vähimmäisvuokrat:

Muut vuokravastuut	2014	2013
Alle yhden vuoden sisällä erääntyvät	7,2	8,4
1-5 vuoden sisällä erääntyvät	20,7	26,3
Yli 5 vuoden sisällä erääntyvät	11,8	14,8
Muut vuokravastuut yhteensä	39,8	49,4
Vuokrasaamiset muista peruuttamattomista vuokrasopimuksista		
Alle yhden vuoden sisällä erääntyvät	0,1	0,2
1-5 vuoden sisällä erääntyvät	0,0	0,1
Yli 5 vuoden sisällä erääntyvät	0,0	0,0
Vuokrasaamiset yhteensä	0,1	0,3

27. EHDOLLISET VELAT JA VARAT SEKÄ HANKINTASITOUKSET

Vakuudet ja vastuusitoumukset	2014	2013
Velat, joiden vakuudeksi on annettu kiinnityksiä	29,5	273,7
Omasta velasta		
Annetut kiinteistökiinnitykset	10,7	12,4
Annetut pantit	3,2	9,3
Muiden puolesta		
Takaukset	7,1	23,2
Muut sitoumukset	6,5	6,6
Leasingvastuut		
Alle yhden vuoden sisällä erääntyvät leasingvastuut	6,3	6,2
1-5 vuoden sisällä erääntyvät leasingvastuut	8,1	10,7
Yli 5 vuoden päästä erääntyvät leasingvastuut	0,3	0,3
Yhteensä	42,2	68,8

28. LÄHIPIIRILIIKETOIMET

Osapuolten katsotaan kuuluvan toistensa lähipiiriin, jos toinen osapuoli pystyy käyttämään toiseen nähden määräysvaltaa tai huomattavaa vaikutusvaltaa sen taloutta ja liiketoimintaa koskevassa päätöksenteossa. Konsernin lähipiiriin kuuluvat osakkuusyritykset ja yhteisyritykset. Lähipiiriin kuuluvat myös konsernin emoyhtiön emoyhteisön (LSO Osuuskunta) hallintoneuvoston ja hallituksen jäsenet, konsernin hallituksen jäsenet, konsernin toimitusjohtaja, toimitusjohtajan sijainen ja heidän läheiset perheenjäsenensä sekä konsernin johtoryhmän jäsenet. Konserni pyrkii liiketoimia tehdessään asettamaan kaikki osapuolet tasavertaiseen asemaan.

HKScan Oyj:n pääomistaja LSO Osuuskunta on noin 1 500 suomalaisen lihantuottajan yhteisö. Osuuskunnan tehtävänä on tukea jäsentensä lihantuotantoa ja markkinointia käyttämällä omistajavaltaa HKScanissa. LSO Osuuskunnalla ei ole nykyään varsinaista liiketoimintaa, vaan sen tulot muodostuvat HKScanin maksamista osingoista ja vähäisessä määrin muista sijoituksista ja vuokrista. HKScan-konserni toimii puhtaasti markkinahintaperiaatteilla hankkiessaan liharaaka-aineensa.

Konsernin hallituksessa ja sen emoyhteisön LSO Osuuskunnan hallintoneuvostossa ja hallituksessa olevien henkilöiden eläinmyynnit konsernille olivat 13,8 (18,4) miljoonaa euroa. Kyseisten henkilöiden eläinostot konsernilta olivat 4,9 (5,9) miljoonaa euroa.

Tiedot johdon työsuhde-etuuksista esitetään liitetiedossa 4. Lisäksi konsernin hallituksen ja johdon palkkioista löytyy lisätietoja konsernin verkkosivuilla (www.hkscan.com) julkaistavasta vuoden 2014 palkka- ja palkkioselvityksestä.

Muuten lähipiirihenkilöt eivät ole olennaisessa liikesuhteessa yhtiöön.

Tytäryhtiöosakkeet	Määrä/kpl	Omistusosuus, %
Konsernin emoyhtiön omistamat		
HKScan Finland Oy, Suomi (HK Ruokatalo Oy)	1 000	100,00
HKScan Sweden AB, Ruotsi (Scan AB)	500 000	100,00
HKScan Denmark A/S, Tanska (Rose Poultry A/S)	102 002	100,00
AS HKScan Estonia, Viro (AS Rakvere Lihakombinaat)	37 721 700	100,00
UAB HKScan Lietuva, Liettua (UAB Klaipedos Maisto Mesos Produktai)	2 000	100,00
AS HKScan Latvia, Latvia (AS Rigas Miesnieks)	155 920	99,52
HKScan UK Ltd, Englanti (Scan Foods UK Ltd)	999	100,00
HKScan Finland Oy:n omistamat		
Kivikylän Kotipalvaamo Oy, Suomi	49	49,00
Lihatukku Harri Tamminen Oy, Suomi	49	49,00
AS HKScan Estonian omistamat		
Rakvere Farmid AS, Viro	6 984	100,00
KOKS Munatootmine OÜ, Viro	1	100,00
HKScan Sweden AB:n omistamat		
Annerstedt Flodin AB, Ruotsi	50 000	100,00
HKScan Real Estate AB, Ruotsi	80 000	100,00
Nordic Genetics AB, Ruotsi	1 000	100,00
HKScan International AB, Ruotsi	10	100,00
HKScan Poland Sp.zo.o, Puola (Kreatina Sp.zo.o)	5 000	100,00
Samfod SA., Belgia	24 999	100,00
Annerstedt Flodin AB:n omistamat		
AB O Annerstedt, Ruotsi	30 000	100,00
HKScan Real Estate AB:n omistamat		
HKScan Real Estate Halmstad AB, Ruotsi (Pärsons Sverige AB)	3 900	100,00

Tytäryhtiösakkeet	Määrä/kpl	Omistusosuus, %
HKScan Denmark A/S:n omistamat		
Rose Poultry AB, Ruotsi	10 000	100,00
Kreatina A/S, Tanska	30 000	100,00

Osakkuusyhteisöosakkeet ja -osuudet	Määrä/kpl	Omistusosuus, %
Konsernin emoyhtiön omistamat		
Lihateollisuuden Tutkimuskeskus, Suomi	2 600	5,20*

HKScan Finland Oy:n omistamat	Määrä/kpl	Omistusosuus, %
Länsi-Kalkkuna Oy, Suomi	250	50,00
Pakastamo Oy, Suomi	660	50,00
Honkajoki Oy, Suomi	900	50,00
Finnpig Oy, Suomi	40	50,00
Lihateollisuuden Tutkimuskeskus, Suomi	22 400	44,80*
Envor Biotech Oy, Suomi	128	24,62
Oy LHP Bio-Carbon LTD, Suomi	32	24,24
JVP-Eura Oy, Suomi	21	15,00
Transbox Oy, Suomi	13	9,29
Suomen Elfi Oy, Suomi	1	3,70
Suomen Uusiomuovi Oy, Suomi	20	1,86

HKScan Sweden AB:n omistamat	Määrä/kpl	Omistusosuus, %
Industrislakt Syd AB, Ruotsi	50 000	50,00
AB Tillväxt for svensk animalieproduktion, Ruotsi	135 500	50,00
Gotlands Slagteri AB, Ruotsi	250	43,75
Siljans Chark AB, Ruotsi	3 680	39,30
Svensk Köttprövning AB, Ruotsi	1 750	35,00
Svensk Lantbrukstjänst AB, Ruotsi	650	26,00
Svenskt Butikskött AB, Ruotsi	333	25,00
Svenska Köttföretagen Holding AB, Ruotsi	48 000	24,00
Daka Denmark A/S, Tanska	736 909	2,68

HKScan Denmark A/S:n omistamat	Määrä/kpl	Omistusosuus, %
Tican-Rose GmbH, Saksa	1	50,00
HRP Kyllingefarme A/S, Tanska	752	50,00
Farmfood, Tanska	10 000	33,30

* Konsernilla on yhteensä 50 prosentin omistus Lihateollisuuden Tutkimuskeskuksesta.

Konserni harjoittaa osakkuusyritysten kautta liiketoimintaa mm. harjoittamalla teurastusta, leikkuuta, lihan jatkojalostusta ja käyttämällä vuokraus-, jätteiden hävittämisen-, tutkimus- ja neuvontapalveluita. Kaikki kaupalliset sopimukset neuvotellaan markkinaehtoisesti.

Lähipiirin kanssa toteutuivat seuraavat liiketapahtumat

	2014	2013
Tuotteiden myynnit		
Osakkuusyritykset	65,9	106,5
Eläinmyynnit lähipiirille	4,9	5,9
Tuotteiden ostot		
Osakkuusyritykset	40,2	55,1
Eläinostot lähipiiriltä	16,5	20,9

Avoimet saldot 31.12.

	2014	2013
Myyntisaamiset		
Osakkuusyritykset	2,4	4,0
Ostovelat		
Osakkuusyritykset	2,8	5,0

29. KATSAUSKAUDEN JÄLKEISIÄ TAPAHTUMIA

Tammikuun 5. päivänä HKScan ilmoitti aiikeestaan parantaa toiminnallista tehokkuuttaan järjestelmällä Tanskan tuotantokapasiteettiaan uudelleen. Siipikarjan teurastus ja leikkuu keskitetään Vinderupin tuotantolaitokseen, ja pakkaus ja varastointi jäävät Skovsgaardiin. Tavoiteltu vuotuinen kustannussäästö ja tulosparannus ovat yli 5 miljoonaa euroa vuoden 2015 toisesta neljänneksestä alkaen. Tammikuun 28. päivänä HKScan ilmoitti, että muutokseen liittyvät yhteistoimintaneuvottelut oli saatu päätökseen, minkä seurauksena henkilöstömäärä vähenee yhteensä 88 henkilöllä.

Tammikuun 16. päivänä HKScan ilmoitti, että se on käynnistämässä sianlihan vientiä Kiinaan. HKScan Finlandin sikateuras-tamo Forssassa on saamassa vientilyksynnän Kiinan elintarvikeviranomaisilta elokuussa 2014 tehtyjen tarkastuskäyntien pohjalta.

Tammikuun 26. päivänä HKScan ilmoitti, että Mellilän sikateuras-tamolla käydyt yhteistoimintaneuvottelut oli saatu päätökseen. Neuvottelut johtavat 23 työpaikan vähentämiseen. Neuvottelut liittyivät sianlihan lisääntyneeseen ylitarjontaan, mikä johtuu yhä jatkuvasta Venäjän asettamasta tuontikiellosta EU-maista peräisin olevalle sianlihalle.

Helmikuun 2. päivänä HKScan ilmoitti, että Varsinais-Suomen käräjäoikeus oli antanut välituomion asiassa Oy Primula Ab:n konkurssipesä vastaan HKScan Oyj ja HKScan Finland Oy ja hylännyt yhtiöitä vastaan nostetun vahingonkorvauskanteen perusteettomana.*

* Primula ei ole valittanut tuomiosta, joten päätös on lainvoimainen ja sitova.

EMOYHTIÖN TULOSLASKELMA, FAS 1.1.-31.12.

(euroa)

	Liite	2014	2013
Liikevaihto	1.	-	-
Liiketoiminnan muut tuotot	2.	120 048 177,60	2 750 568,93
Materiaalit ja palvelut		-10 813,80	
Henkilöstökulut	3.	-5 254 106,11	-5 478 933,33
Poistot ja arvonalentumiset	4.	-410 695,17	-340 367,01
Liiketoiminnan muut kulut	5.	-10 366 942,67	-9 511 166,99
Liikevoitto		104 005 619,85	-12 579 898,40
Rahoitustuotot ja -kulut	6.	16 041 038,39	5 247 890,69
Voitto/tappio ennen satunnaiseriä		120 046 658,24	-7 332 007,71
Satunnaiset erät	7.	-	-
Voitto/tappio satunnaiserien jälkeen		120 046 658,24	-7 332 007,71
Tilinpäätössiirrot	8.	-2 265,00	-103 273,00
Tuloverot	9.	665 056,28	1 796 260,20
Tilikauden voitto/tappio		120 709 449,52	-5 639 020,51

EMOYHTIÖN TASE, FAS 31.12.

(euroa)

	Liite	2014	2013
VASTAAVAA			
Aineettomat hyödykkeet	10.	647 591,00	614 949,00
Aineelliset hyödykkeet	10.	1 245 610,48	905 954,09
Sijoitukset	10.	290 947 930,31	340 853 665,42
Pysyvät vastaavat		292 841 131,79	342 374 568,51
Pitkäaikaiset saamiset	11.	314 251 422,42	371 484 895,20
Laskennallinen verosaaminen	11.	8 205 385,30	7 673 150,33
Lyhytaikaiset saamiset	12.	30 854 296,37	16 041 250,76
Rahat ja pankkisaamiset		11 240 445,03	53 154 881,63
Vaihtuvat vastaavat		364 551 549,12	448 354 177,92
Vastaavaa		657 392 680,91	790 728 746,43
VASTATTAVAA			
Osakepääoma	13.	66 820 528,10	66 820 528,10
Ylikurssirahasto	13.	73 420 363,20	73 420 363,20
Arvonkorotusrahasto	13.	-	-
Omat osakkeet	13.	-38 612,12	-38 612,12
Käyvän arvon rahasto	13.	-1 538 202,49	-2 384 631,97
SVOP rahasto	13.	143 075 845,19	143 075 845,19
Muut rahastot	13.	4 709 115,78	4 676 283,05
Edellisten tilikausien voitto	13.	38 259 949,12	49 259 118,43
Tilikauden voitto/tappio	13.	120 709 449,52	-5 639 020,51
Oma pääoma		445 418 436,30	329 189 873,37
Tilinpäätössiirtojen kertymä	14.	245 887,00	243 622,00
Pakolliset varaukset	15.	2 961 239,00	3 051 742,00
Laskennallinen verovelka	16.	329 308,75	298 740,32
Pitkäaikainen korollinen vieras pääoma	16.	121 576 632,12	251 861 656,84
Pitkäaikainen koroton vieras pääoma	16.	108 004,00	60 938,00
Lyhytaikainen korollinen vieras pääoma	17.	81 130 069,72	195 885 714,48
Lyhytaikainen koroton vieras pääoma	17.	5 623 104,02	10 136 459,42
Vieras pääoma		208 767 118,61	458 243 509,06
Vastattavaa		657 392 680,91	790 728 746,43

EMOYHTIÖN RAHAVIRTALASKELMA

(tuhatta euroa)

	2014	2013
Liikevoitto	104 006	-12 580
Oikaisut liikevoittoon	-113 784	909
Poistot ja arvonalentumiset	411	340
Varausten muutos	-91	-61
Käyttöpääoman muutos	-2 378	848
Korkotuotot ja -kulut	4 115	3 654
Saadut osingot	9 135	6 112
Verot	-43	-44
Liiketoiminnan rahavirta	1 371	-822
Tytäryhtiöosakkeiden ostot	-14 542	-
Tytäryhtiöosakkeiden myynnit	178 842	-
Muun käyttöomaisuuden ostot	-863	-521
Muun käyttöomaisuuden myynnit	93	127
Saadut luovutustulot muista sijoituksista	-	-
Myönnettyt lainat	-	-
Lainasaamisten takaisinmaksut	54 086	49 771
Investointien rahavirta	217 616	49 377
Rahavirta ennen rahoitusta	218 987	48 555
Pitkäaikaisten lainojen nostot	99 422	130 805
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut	-366 555	-6
Lyhytaikaisten lainojen nostot	26 747	25 398
Lyhytaikaisten lainojen takaisinmaksut	-	-182 690
Lyhytaikaisten lainojen lisäys/vähennys	-15 119	8 962
Maksetut osingot	-5 397	-5 400
Omien osakkeiden hankkiminen	-	-
Saadut konserniavustukset	-	-
Rahoituksen rahavirta	-260 902	-22 931
Rahavarojen muutos	-41 915	25 624
Rahavarat 1.1.	53 155	27 531
Rahavarat 31.12.	11 240	53 155
KÄYTTÖPÄÄOMAN MUUTOS:		
Lyhytaikaisten liikesaamisten lisäys/vähennys	-2 138	37
Lyhytaikaisten korottomien velkojen lisäys/vähennys	-240	811
Yhteensä	-2 378	848

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

YHTEISÖN PERUSTIEDOT

HKScan Oyj on suomalainen, Suomen lakien mukaan perustettu julkinen osakeyhtiö. Yhtiön kotipaikka on Turku.

HKScan Oyj:hin kuuluu konsernin johto ja konsernihallinto.

HKScan Oyj:n A-osake on listattu Nasdaq Helsingissä vuodesta 1997 lähtien.

HKScan Oyj on LSO Osuuskunnan tytäryhtiö ja kuuluu LSO Osuuskunta -konserniin. LSO Osuuskunnan kotipaikka on Turku.

Jäljennös HKScan Oyj:n tilinpäätöksestä on saatavilla yhtiön rekisteröidystä osoitteesta Lemminkäisenkatu 48, 20520 Turku.

TILINPÄÄTÖKSEN LAATIMISPERIAATTEET

Laatimisperusta

Emoyhtiön tilinpäätös on laadittu noudattaen Suomessa voimassa olevaa kirjanpitolainsäädäntöä (FAS). HKScan-konsernin tilinpäätös on laadittu kansainvälisten tilinpäätöstandardien (IFRS, International Financial Reporting Standards) mukaisesti, ja sitä laadittaessa on noudatettu 31.12.2014 voimassa olevia IAS- ja IFRS-standardeja sekä SIC- ja IFRIC-tulkintoja.

Emoyhtiön tuloslaskelma ja tase esitetään euroina ja rahoituslaskelma sekä liitetiedot tuhansina euroina.

Ulkomaanrahan määräiset tapahtumat

Ulkomaanrahan määräiset liiketapahtumat kirjataan tapahtumapäivän kurssiin. Ulkomaanrahan määräiset ostovelat ja myyntisaamiset, lainasaamiset sekä valuuttamääräiset pankkitilit on muunnettu toimintavaluutan määräisiksi tilinpäätöspäivän Euroopan keskuspankin päätöskurssin mukaan. Ulkomaanrahan määräisistä liiketapahtumista ja monetaaristen erien muuntamisesta syntyneet voitot ja tappiot on kirjattu tuloslaskelmaan rahoitustuottoihin ja -kuluihin.

Johdannaisopimukset

Valuuttamääräiset avoimet johdannaiset arvostetaan tilinpäätöspäivän termiinkurssiin. Kaupallisia virtoja suojaavien valuuttatermiinien arvon muutokset kirjataan tulosvaikutteisesti liiketoiminnan muihin tuottoihin ja kuluihin ja rahoituseriä suojaavien valuuttatermiinien arvon muutokset tuloslaskelmaan rahoituksen kurssivoittoihin ja -tappioihin. Vaihtuvakorkoisia lainoja suojaavien koronvaihtosopimusten realisoitunut voitto tai tappio esitetään tuloslaskelmassa rahoituskuluissa.

Eläkejärjestelyt

HKScan Oyj:n henkilöstön lakisääteinen eläketurva on järjestetty vakuuttamalla eläkevakuutusyhtiössä. Lakisääteiset eläkemenot on kirjattu kuluksi kertymisvuonna.

Johdon eläkesitoumukset ja irtisanomiskorvaukset

Yhtiön toimitusjohtajana aloitti 1.3.2012 Hannu Kottonen. Edellinen toimitusjohtaja Matti Perkonaja jäi eläkkeelle 29.2.2012.

Toimitusjohtajan palkitseminen koostuu kiinteästä kuukausipalkasta, luontoiseduista sekä mahdollisesta kannustepalkkiosta yhtiön palkkiojärjestelmän mukaisesti. Toimitusjohtajasopimuksen mukaan yhtiöllä ja toimitusjohtajalla on oikeus irtisanoa toimitusjohtajasopimus kuuden kuukauden irtisanomisajalla. Mikäli yhtiö päättää toimitusjohtajasopimuksen, toimitusjohtajalle maksetaan 12 kuukauden kuukausipalkkaa vastaava rahasumma irtisanomisajan palkan lisäksi.

Toimitusjohtaja Hannu Kottoselle vuonna 2014 maksettu kokonaispalkka ja lisäeläke olivat yhteensä 0,6 miljoonaa euroa.

Tuloverot

Tuloveroihin ja laskennallisiin verosaamisiin ja -velkoihin sovelletaan konsernin laatimisperiaatteita siten kuin se on mahdollista Suomen tilinpäätöskäytäntöjen mukaan. Poistoeron laskennallinen verovelka ilmoitetaan liitetietona.

Vuokrasopimukset

Kaikki leasingmaksut on käsitelty vuokratuloina. Maksamattomat leasingopimuksiin perustuvat leasingmaksut on esitetty tilinpäätöksen vastuissa.

Satunnaiset erät

Satunnaiset erät sisältävät konserniavustuksen, joka eliminoidaan konsernitalinpäätöksessä.

Tilinpäätössiirtojen kertymä

Tilinpäätössiirtoja on poistoeron muutos. Suunnitelman mukaisten ja kirjanpidollisten poistojen erotuksen muutos esitetään tilinpäätössiirtona tuloslaskelmassa, ja suunnitelman mukaisten ja kirjanpidollisten poistojen kertynyt erotus esitetään taseessa tilinpäätössiirtojen kertymänä.

EMOYHTIÖN TULOSLASKELMAN LIITETIEDOT

(tuhatta euroa)

1. LIIKEVAIHDON JAKAUMA

	2014	2013
Myynti Suomeen	-	-

2. LIIKETOIMINNAN MUUT TUOTOT YHTEENSÄ

	2014	2013
Vuokratuotot	1	15
Liiketoiminnan muut tuotot	5 732	2 724
Myyntivoitot pysyvistä vastaavista	114 315	12
Liiketoiminnan muut tuotot yhteensä	120 048	2 751
Henkilöstö keskimäärin	40	36

3. HENKILÖSTÖKULUT

	2014	2013
Palkat ja palkkiot	-4 501	-4 285
Eläkekulut	-707	-708
Muut henkilösivukulut	-46	-486
Henkilöstökulut	-5 254	-5 479
Johdon palkat, palkkiot ja luontoisedut		
Toimitusjohtajat ja toimitusjohtajan sijaiset	866	881
Hallituksen jäsenet	266	275
Yhteensä	1 132	1 156

4. POISTOT JA ARVONALENTUMISET

	2014	2013
Suunnitelman mukaiset poistot pysyvistä vastaavista ja liikearvosta	-411	-340
Poistot ja arvonalentumiset yhteensä	-411	-340

5. LIIKETOIMINNAN MUUT KULUT

	2014	2013
Vuokrat	-1 061	-1 016
Käyttöom. luovutustappiot, aineelliset hyödykkeet yhteensä	-1	-
Luovutustappiot pysyvistä vastaavista	-1	0
Tilintarkastusmenot, varsinainen tilintarkastus	-79	-194
Tilintarkastusmenot, muut asiantuntijapalvelut	-42	-37
Tilintarkastusmenot	-121	-231
Vapaaehtoiset henkilöstökulut	-1 021	-1 039
Energia	-88	-88
Kunnossapito	-34	-41
Mainos-, markkinointi- ja edustuskulut	-304	-287
Palvelu-, tietohallinto- ja konntorikulut	-4 951	-3 663
Muut kulut	-2 786	-3 146
Liiketoiminnan muut kulut yhteensä	-10 367	-9 511

6. RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT

	2014	2013
Rahoitustuotot		
Osinkotuotot saman konsernin yrityksiltä	-	-
Osinkotuotot omistusyhteisyrityksiltä	9 135	6 112
Osinkotuotot muilta		
Tuotot osuuksista	9 135	6 112
Korkotuotot pitkäaikaisista sijoituksista omistusyhteisyrityksiltä	22	16
Korkotuotot pitkäaikaisista pysyvien vastaavien sijoituksista	22	16
Muut korko- ja rahoitustuotot saman konsernin yrityksiltä	22 081	23 093
Muut korko- ja rahoitustuotot muilta	896	1 673
Muut rahoitustuotot	22 977	24 766
Valuuttakurssivoitot	3 805	1 422
Realisoitumattomat voitot käypään arvoon arvostuksesta	333	28
Rahoitustuotot yhteensä	36 272	32 344

	2014	2013
Rahoituskulut		
Muut korko- ja rahoituskulut konserniyrityksille	-359	-621
Muut korko- ja rahoituskulut omistusyhteisyrityksille	-	-
Muut korko- ja rahoituskulut muille	-19 772	-26 875
Muut korko- ja rahoituskulut yhteensä	-20 131	-27 496
Valuuttakurssitappiot	-4 928	-1 842
Realisoitumattomat tappiot käypään arvoon arvostuksesta	4 828	2 242
Rahoituskulut yhteensä	-20 231	-27 096
Rahoitustuotot ja kulut yhteensä	16 041	5 248

7. SATUNNAISERÄT

	2014	2013
Satunnaiset tuotot, konserniavustukset	-	-
Satunnaiset erät yhteensä	-	-

8. TILINPÄÄTÖSSIIRROT

	2014	2013
Poistoeron lisäys (-) tai vähennys (+)	-2	-103
Tilinpäätössiirrot yhteensä	-2	-103

9. VÄLITTÖMÄT VEROT

	2014	2013
Tuloverot varsinaisesta toiminnasta	-	-
Tuloverot satunnaisista eristä	-	-
Aikaisempien tilikausien verot	-	-
Laskennallisten verovelkojen ja -saamisten muutos	708	1 840
Muut välittömät verot	-43	-44
Tuloverot varsinaisesta toiminnasta	665	1 796

EMOYHTIÖN TASEEN LIITETIEDOT

10. PYSYVÄT VASTAAVAT

Aineettomat hyödykkeet 2014	Aineettomat oikeudet	Liikearvo	Muut pitkävaikutteiset menot	Yhteensä
Hankintameno 1.1.	1 908	-	352	2 260
Vähennykset konsernin sisäiset yritysjärjestelyt	-	-	-	-
Lisäykset	247	-	-	247
Vähennykset	-	-	-	-
Siirrot erien välillä	-	-	-	-
Hankintameno 31.12.	2 155	0	352	2 507
Kertyneet poistot 1.1.	-1 533	-	-111	-1 645
Vähennysten kertyneet poistot konsernin sisäiset yritysjärjestelyt	-	-	-	-
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	-	-	-	-
Tilikauden poisto	-144	-	-70	-214
Arvon alentumiset	-	-	-	-
Kertyneet poistot 31.12.	-1 677	0	-181	-1 859
Kirjanpitoarvo 31.12.	478	0	170	648

Aineettomat hyödykkeet 2013	Aineettomat oikeudet	Liikearvo	Muut pitkävaikutteiset menot	Yhteensä
Hankintameno 1.1.	1 572	-	352	1 924
Vähennykset konsernin sisäiset yritysjärjestelyt	-	-	-	-
Lisäykset	274	-	-	274
Vähennykset	-	-	-	-
Siirrot erien välillä	62	-	-	62
Hankintameno 31.12.	1 908	0	352	2 260
Kertyneet poistot 1.1.	-1 481	-	-41	-1 523
Vähennysten kertyneet poistot konsernin sisäiset yritysjärjestelyt	-	-	-	-
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	-	-	-	-
Tilikauden poisto	-52	-	-70	-122
Arvon alentumiset	-	-	-	-
Kertyneet poistot 31.12.	-1 533	0	-111	-1 645
Kirjanpitoarvo 31.12.	375	0	241	615

Aineelliset hyödykkeet 2014	Maa- ja vesialueet	Rakennukset	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset	Ennakkomaksut	Yhteensä
Hankintameno 1.1.	-	-	1 353	380	13	1 746
Vähennykset konsernin sisäiset yritysjärjestelyt	-	-	-	-	-	-
Lisäykset	-	-	24	-	593	617
Vähennykset	-	-	-168	-	-	-168
Siirrot erien välillä	-	-	-	-	-	-
Hankintameno 31.12.	0	0	1 209	380	606	2 195
Kertyneet poistot 1.1.	-	-	-511	-329	0	-840
Vähennysten kertyneet poistot konsernin sisäiset yritysjärjestelyt	-	-	-	-	-	-
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	-	-	87	-	-	87
Tilikauden poisto	-	-	-176	-20	-	-196
Arvonlennukset	-	-	-	-	-	-
Kertyneet poistot 31.12.	0	0	-600	-349	0	-949
Kirjanpitoarvo 31.12.	0	0	609	31	606	1 246

Aineelliset hyödykkeet 2013	Maa- ja vesialueet	Rakennukset	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset	Ennakkomaksut	Yhteensä
Hankintameno 1.1.	-	-	1 383	380	62	1 825
Vähennykset konsernin sisäiset yritysjärjestelyt	-	-	-	-	-	-
Lisäykset	-	-	37	-	13	48
Vähennykset	-	-	-67	-	-	-67
Siirrot erien välillä	-	-	-	-	-62	-60
Hankintameno 31.12.	0	0	1 353	380	13	1 746
Kertyneet poistot 1.1.	-	-	-313	-309	-	-622
Vähennysten kertyneet poistot konsernin sisäiset yritysjärjestelyt	-	-	-	-	-	-
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	-	-	-	-	-	-
Tilikauden poisto	-	-	-198	-20	-	-218
Arvonlennukset	-	-	-	-	-	-
Kertyneet poistot 31.12.	0	0	-511	-329	0	-840
Kirjanpitoarvo 31.12.	0	0	842	51	13	906

Sijoitukset 2014	Osuudet saman konsernin yrityksissä	Osuudet osakkuusyhtiöissä	Saamiset osakkuusyhtiöiltä	Muut osuudet ja osakkeet	Yhteensä
Hankintameno 1.1.	340 642	148	47	16	340 853
Lisäykset	14 542	-	-	-	14 542
Vähennykset	-64 447	-	-	-	-64 447
Vähennykset konsernin sisäiset yritysjärjestelyt	-	-	-	-	-
Siirrot erien välillä	-	-	-	-	-
Hankintameno 31.12.	290 737	148	47	16	290 948
Kirjanpitoarvo 31.12.	290 737	148	47	16	290 948

Sijoitukset 2013	Osuudet saman konsernin yrityksissä	Osuudet osakkuusyhtiöissä	Saamiset osakkuusyhtiöiltä	Muut osuudet ja osakkeet	Yhteensä
Hankintameno 1.1.	340 642	-	47	16	340 705
Lisäykset	-	148	-	-	148
Vähennykset	-	-	-	-	-
Vähennykset konsernin sisäiset yritysjärjestelyt	-	-	-	-	-
Siirrot erien välillä	-	-	-	-	-
Hankintameno 31.12.	340 642	148	47	16	340 853
Kirjanpitoarvo 31.12.	340 642	148	47	16	340 853

Aineettomat hyödykkeet	2014	2013
Aineettomat oikeudet	478	374
Liikearvo	-	-
Muut pitkävaikutteiset menot	170	241
Aineettomat hyödykkeet	648	615

Aineelliset hyödykkeet	2014	2013
Maa- ja vesialueet	-	-
Rakennukset ja rakennelmat	-	-
Koneet ja kalusto	609	842
Muut aineelliset hyödykkeet	31	51
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	606	13
Aineelliset hyödykkeet	1 246	906

Sijoitukset	2014	2013
Osuudet saman konsernin yrityksissä	290 737	340 642
Osuudet osakkuusyhtiöissä	148	148
Saamiset omistusyhteisyrityksiltä	47	47
Muut osakkeet ja osuudet	16	16
Sijoitukset	290 948	340 853
Pysyvät vastaavat yhteensä	292 841	342 374

11. PITKÄAIKAISET SAAMISET

	2014	2013
Pitkäaikaiset lainasaamiset	1 145	1 032
Laskennalliset verosaamiset	8 205	7 673
Muut saamiset	-	697
Yhteensä	9 350	9 402
SAAMISET SAMAAAN KONSERNIIN KUULUVILTA YRITYKSILTÄ		
Pitkäaikaiset konsernilainasaamiset	313 106	369 558
Pitkäaikaiset saamiset saman konsernin yrityksiltä	313 106	369 558
SAAMISET OMISTUSYHTEISYRITYKSILTÄ		
Pitkäaikaiset omistusyhteisyrityslainasaamiset	-	198
Pitkäaikaiset saamiset omistusyhteisyrityksiltä	0	198
Pitkäaikaiset saamiset yhteensä	322 456	379 158

12. LYHYTAIKAISET SAAMISET

	2014	2013
Myyntisaamiset	-	-
Lyhytaikaiset muut saamiset (muilta)	307	349
Lyhytaikaiset siirtosaamiset (muilta)	664	714
Yhteensä	971	1 063
SAAMISET SAMAAAN KONSERNIIN KUULUVILTA YRITYKSILTÄ		
Konsernimyyntisaamiset	2 265	127
Konsernilainasaamiset	26 824	14 472
Konsernisiirtosaamiset	680	84
Muut saamiset	105	283
Yhteensä	29 874	14 966
SAAMISET OMISTUSYHTEYSYRITYKSILTÄ		
Omistusyhteisyrittymyyntisaamiset	0	-
Omistusyhteisyrittymislainasaamiset	-	-
Muut saamiset	9	12
Lyhytaikaiset saamiset omistusyhteisyrittymisiltä	9	12
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	30 854	16 041
SIIRTOSAAMISETN OLENNAISET ERÄT		
Jaksotetut rahoituserät	561	288
Jaksotetut henkilöstökulut	7	3
Alv-saamiset	-	-
Muut siirtosaamiset	96	423
Yhteensä	664	714

13. OMA PÄÄOMA

Oma pääoma 2014	Osake- pääoma	Ylikurssi- rahasto	Arvon- korotus- rahasto	Omat osakkeet	SVOP	Muut rahastot	Voitto- varat	Yhteensä
Oma pääoma 1.1.	66 820	73 420	-	-38	143 076	2 291	43 621	329 190
Lisäys	-	-	-	-	-	879	-	879
Vähennys konsernin sisäiset yritysjärjestelyt	-	-	-	-	-	-	-	-
Vähennys	-	-	-	-	-	-	-	-
Osingonjako	-	-	-	-	-	-	-5 397	-5 397
Osakeanti	-	-	-	-	-	-	-	-
Suorat kirjaukset voittovaroihin	-	-	-	-	-	-	37	37
Omien osakkeiden hankinta	-	-	-	-	-	-	-	-
Omina osakkeina suoritettavat maksut	-	-	-	-	-	-	-	-
Tilikauden voitto/tappio	-	-	-	-	-	-	120 709	120 709
Oma pääoma 31.12.	66 820	73 420	-	-38	143 076	3 170	158 970	445 418

Oma pääoma 2013	Osake- pääoma	Ylikurssi- rahasto	Arvon- korotus- rahasto	Omat osakkeet	SVOP	Muut rahastot	Voitto- varat	Yhteensä
Oma pääoma 1.1.	66 820	73 420	-	-38	143 076	-217	54 620	337 681
Lisäys	-	-	-	-	-	2 508	-	2 508
Vähennys konsernin sisäiset yritysjärjestelyt	-	-	-	-	-	-	-	-
Vähennys	-	-	-	-	-	-	-	-
Osingonjako	-	-	-	-	-	-	-5 397	-5 397
Osakeanti	-	-	-	-	-	-	-	-
Suorat kirjaukset voittovaroihin	-	-	-	-	-	-	37	37
Omien osakkeiden hankinta	-	-	-	-	-	-	-	-
Omina osakkeina suoritettavat maksut	-	-	-	-	-	-	-	-
Tilikauden voitto	-	-	-	-	-	-	-5 639	-5 639
Oma pääoma 31.12.	66 820	73 420	-	-38	143 076	2 291	43 621	329 190

Jakokelpoinen oma pääoma	2014	2013
Käyttöraho	430	398
Omat osakkeet	-38	-38
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	143 076	143 076
Edellisten tilikausien voitto	38 260	49 259
Tilikauden voitto/tappio	120 709	-5 639
Jakokelpoinen oma pääoma	302 437	187 056

14. TILINPÄÄTÖSSIIRTOJEN KERTYMÄ

	2014	2013
Poistoero	246	244
Tilinpäätössiirrot yhteensä	246	244

Poistoerosta kirjaamaton laskennallinen verovelka on 49 000 euroa.

15. PAKOLLISET VARAUKSET

	2014	2013
Eläkevaraukset	2 961	3 052
Pakolliset varaukset yhteensä	2 961	3 052

16. PITKÄAIKAINEN VIERAS PÄÄOMA

	2014	2013
Laskennallinen verovelka	329	299
Joukkovelkakirjalaina	99 434	-
Lainat rahoituslaitoksilta	22 143	242 862
Muut velat	108	9 061
Yhteensä	122 014	252 222
Pitkäaikainen vieras pääoma yhteensä	122 014	252 222

	2014	2013
Korollinen		
Konsernivetat	-	9 000
Velat muille	121 577	242 862
Pitkäaikainen korollinen vieras pääoma	121 577	251 862
Koroton		
Velat muille	437	360
Pitkäaikainen koroton vieras pääoma	437	360
Pitkäaikainen vieras pääoma yhteensä	122 014	252 222

17. LYHYTAIKAINEN VIERAS PÄÄOMA

	2014	2013
Lainat rahoituslaitoksilta	34 113	155 102
Ostovelat	623	1 487
Siirtovelat	3 982	8 122
Muut velat	297	304
Yhteensä	39 015	165 015
VELAT SAMAAAN KONSERNIIN KUULUVILLE YRITYKSILLE		
Ostovelat	686	67
Siirtovelat	35	157
Muut velat	47 017	40 783
Yhteensä	47 738	41 007
VELAT OMISTUSYHTEYSYRITYKSILLE		
Siirtovelat	-	-
Muut velat	-	-
Yhteensä	0	0
Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä	86 753	206 022
Korollinen		
Lyhytaikaiset velat saman konsernin yrityksille	47 017	40 783
Lyhytaikaiset velat omistusyhteyserityksille	-	-
Velat muille	34 113	155 102
Lyhytaikainen korollinen vieras pääoma	81 130	195 885
Koroton		
Lyhytaikaiset velat saman konsernin yrityksille	721	224
Lyhytaikaiset velat omistusyhteyserityksille	0	0
Velat muille	4 902	9 913
Lyhytaikainen koroton vieras pääoma	5 623	10 137
Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä	86 753	206 022

	2014	2013
SIIRTOVELKOJEN OLENNAISET ERÄT (PITKÄ- JA LYHYTAIKAISET)		
Jaksotetut henkilöstökulut	1 337	1 154
Jaksotetut korkokulut	956	1 457
Jaksotetut tuloverot	-	-
Jaksotetut johdannaisten arvon muutokset	508	5 025
Muut siirtovelat	1 180	486
Yhteensä	3 981	8 122
VELAT, JOTKA ERÄÄNTYVÄT MYÖHEMMIN KUIN VIIDEN VUODEN KULUTTUA		
Lainat rahoituslaitoksilta		-
Eläkelainat	-	2 857
Muut pitkäaikaiset velat		-
Velat, jotka erääntyvät myöhemmin kuin 5 vuoden kuluttua	-	2 857

18. ANNETUT VAKUUKSET JA VASTUUSITOUMUKSET

	2014	2013
Annetut vakuudet ja vastuusitoumukset		
VELAT, JOIDEN VAKUUEDEKSI ON ANNETTU KIINNITYKSIÄ JA OSAKKEITA		
Rahalaitoslainat	29 286	269 605
Yhteensä	29 286	269 605
Vakuudeksi annetut kiinteistökiinnitykset	10 023	10 023
Vakuudeksi annetut yritysikiinnitykset	-	5 046
Pantatut arvopaperit	-	-
Yhteensä	10 023	15 069
TYTÄR- JA MUIDEN KONSERNIYHTIÖIDEN PUOLESTA ANNETUT VAKUUKSET		
Takaukset	29 995	33 736
Yhteensä	29 995	33 736
OMISTUSYHTEYSYRITYSTEN PUOLESTA ANNETUT VAKUUKSET		
Takaukset	1 864	5 250
Yhteensä	1 864	5 250
MUIDEN PUOLESTA ANNETUT VAKUUKSET		
Takaukset	1 651	4 125
Yhteensä	1 651	4 125
MUUT OMAT VASTUUT		
Leasingvastuut		
Alle yhden vuoden sisällä erääntyvät	141	119
1-5 vuoden sisällä erääntyvät	180	206
Yli viiden vuoden sisällä erääntyvät	-	-
Yhteensä	321	325

Annetut vakuudet ja vastuusitoumukset	2014	2013
MUUT VUOKRAVASTUUT		
Alle yhden vuoden sisällä erääntyvät	867	858
1-5 vuoden sisällä erääntyvät	3 468	3 434
Yli viiden vuoden sisällä erääntyvät	6 069	6 009
Yhteensä	10 405	10 301
Muut vastuut	4	15
Muut omat vastuut yhteensä	10 730	10 641

19. JOHDANNAISSOPIMUKSET

Johdannaissopimusten nimellisarvot	2014	2013
VALUUTTAJOHDANNAISET		
- Valuuttatermiinisopimukset	79 909	91 977
- Valuuttaoptiosopimukset	-	-
KORKOJOHDANNAISET		
- Koronvaihtosopimukset	157 585	211 590
HYÖDYKEJOHDANNAISET		
- Sähköjohdannaissopimukset	15 127	18 623
Yhteensä	252 621	322 190

Johdannaissopimusten käyvät arvot

	2014 Käypä arvo positiivinen	2014 Käypä arvo negatiivinen	2014 Käypä arvo netto	2013 Käypä arvo netto
Valuuttajohdannaiset				
- Valuuttatermiinisopimukset	543	-132	410	-831
- Valuuttaoptiosopimukset	-	-	-	-
Korkojohdannaiset				
- Koronvaihtosopimukset	-	-15 665	-15 665	-16 037
Hyödykejohdannaiset				
- Sähkötermiinisopimukset	1 651	-1 651	0	0
Yhteensä	2 194	-17 448	-15 255	-16 868

Johdannaissopimukset, joihin sovellettu suojauslaskentaa

	2014 Nimellisarvo	2014 Käypä arvo tehokas osuus	2013 Nimellisarvo	2013 Käypä arvo tehokas osuus
Valuuttajohdannaiset				
- Valuuttatermiinisopimukset	-	-	-	-
Hyödykejohdannaiset				
- Sähkötermiinisopimukset	15 127	0	18 623	0
Korkojohdannaiset				
- Koronvaihtosopimukset	137 585	-15 465	162 727	-12 633
Yhteensä	152 712	-15 465	181 350	-12 633

TILINPÄÄTÖKSEN JA TOIMINTAKERTOMUKSEN ALLEKIRJOITUKSET

Vantaalla, helmikuun 10 päivänä 2015

Juha Kylämäki
Hallituksen puheenjohtaja

Niels Borup
Hallituksen varapuheenjohtaja

Teija Andersen
Hallituksen jäsen

Gunilla Aschan
Hallituksen jäsen

Tero Hemmilä
Hallituksen jäsen

Henrik Treschow
Hallituksen jäsen

Hannu Kottonen
Toimitusjohtaja

TILINTARKASTUSKERTOMUS

HKScan Oyj:n yhtiökokoukselle

Olemme tilintarkastaneet HKScan Oyj:n kirjanpidon, tilinpäätöksen, toimintakertomuksen ja hallinnon tilikaudelta 1.1.2013-31.12.2014. Tilinpäätös sisältää konsernin taseen, tuloslaskelman, laajan tuloslaskelman, laskelman oman pääoman muutoksista, rahavirtalaskelman ja liitetiedot sekä emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

Hallituksen ja toimitusjohtajan vastuu

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen laatimisesta ja siitä, että konsernitalinpäätös antaa oikeat ja riittävät tiedot EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti ja että tilinpäätös ja toimintakertomus antavat oikeat ja riittävät tiedot Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti. Hallitus vastaa kirjanpidon ja varainhoidon valvonnan asianmukaisesta järjestämisestä ja toimitusjohtaja siitä, että kirjanpito on lainmukainen ja varainhoito luotettavalla tavalla järjestetty.

Tilintarkastajan velvollisuudet

Velvollisuutenamme on antaa suorittamamme tilintarkastuksen perusteella lausunto tilinpäätöksestä, konsernitalinpäätöksestä ja toimintakertomuksesta. Tilintarkastuslaki edellyttää, että noudatamme ammattieettisiä periaatteita. Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvä tilintarkastustapa edellyttää, että suunnittelemme ja suoritamme tilintarkastuksen hankkiaksemme kohtuullisen varmuuden siitä, onko tilinpäätöksessä tai toimintakertomuksessa olennaista virheellisyttä, ja siitä, ovatko emoyhtiön hallituksen jäsenet tai toimitusjohtaja syyllistyneet tekoon tai laiminlyöntiin, josta saattaa seurata vahingonkorvausvelvollisuus yhtiötä kohtaan, taikka rikkoneet osakeyhtiölakia tai yhtiöjärjestyä.

Tilintarkastukseen kuuluu toimenpiteitä tilintarkastusevidenssin hankkimiseksi tilinpäätökseen ja toimintakertomukseen sisällyvistä luvuista ja niissä esitettävistä muista tiedoista. Toimenpiteiden valinta perustuu tilintarkastajan harkintaan, johon kuuluu väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvan olennaisen virheellisuuden riskien arvioiminen. Näitä riskejä arvioidessaan tilintarkastaja ottaa huomioon sisäisen valvonnan, joka on yhtiössä merkityksellistä oikeat ja riittävät tiedot antavan tilinpäätöksen

ja toimintakertomuksen laatimisen kannalta. Tilintarkastaja arvioi sisäistä valvontaa pystyäkseen suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta ei siinä tarkoituksessa, että hän antaisi lausunnon yhtiön sisäisen valvonnan tehokkuudesta. Tilintarkastukseen kuuluu myös sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuuden, toimivan johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden kohtuullisuuden sekä tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen yleisen esittämistavan arvioiminen.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

Lausunto konsernitalinpäätöksestä

Lausuntonamme esitämme, että konsernitalinpäätös antaa EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti oikeat ja riittävät tiedot konsernin taloudellisesta asemasta sekä sen toiminnan tuloksesta ja rahavirroista.

Lausunto tilinpäätöksestä ja toimintakertomuksesta

Lausuntonamme esitämme, että tilinpäätös ja toimintakertomus antavat Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti oikeat ja riittävät tiedot konsernin sekä emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta. Toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat ristiriidattomia.

Vantaalla 10. päivänä helmikuuta 2015

PricewaterhouseCoopers Oy
KHT-yhteisö

Jouko Malinen
KHT

SELVITYS HKSCAN OYJ:N HALLINTO- JA OHJAUSJÄRJESTELMÄSTÄ 2014

Hallinnointikoodin noudattaminen

HKScan Oyj:n (”HKScan” tai ”Yhtiö”) hallinto perustuu Suomen lainsäädäntöön, HKScanin yhtiöjärjestykseen ja Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n laatimaan Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodiin 2010 (”CG-koodi”) sekä HKScan-konsernin Code of Conductiin ja hallintomenettelysääntöihin. Lisäksi HKScan noudattaa Nasdaq Helsinki Oy:n sääntöjä sekä Finanssivalvonnan sääntöjä ja määräyksiä.

Tämä selvitys HKScanin hallinto- ja ohjausjärjestelmästä on laadittu 1.10.2010 voimaan astuneen CG-koodin suosituksen 54 mukaan ja arvopaperimarkkinalain 2 luvun 6 §:n mukaisesti. Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä annetaan hallituksen toimintakertomuksesta 2014 erillisenä.

HKScan noudattaa CG-koodia seuraavin poikkeuksin:
- Suositus 28: Nimitysvaliokuntaan voidaan valita jäseniä myös hallituksen ulkopuolelta tuomaan lisää asiantunte-
musta Yhtiön keskeisiin henkilövalintoihin.

Hallinnointikoodin saatavilla olo

Selvitys HKScanin hallinto- ja ohjausjärjestelmästä on luettavissa yhtiön verkkosivuilta osoitteessa www.hkscan.com, kohdassa ”Sijoituksena”. Siellä on nähtävillä myös sisäpiirirekisteri yhtiön julkisista sisäpiiriläisistä, luettelo yhtiön suurimmista osakkeenomistajista, yhtiön saamat liputusilmoitukset sekä yhtiöjärjestys. CG-koodi on saatavilla Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n verkkosivuilta osoitteessa www.cgfinland.fi.

Hallitus

Yhtiön hallinnosta ja sen toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä huolehtii hallitus. Hallituksen tehtävät ja vastuu määräytyvät ensisijaisesti yhtiöjärjestyksen ja Suomen kulloinkin voimassa olevan osakeyhtiölain mukaisesti. Hallituksen kokouskäytäntö ja tehtävät on kuvattu hallituksen vuosittain vahvistamassa työjärjestyksessä.

Hallituksen jäsenet valitaan vuosittain varsinaisessa yhtiökokouksessa hallituksen Nimitysvaliokunnan tekemän esityksen pohjalta. Yhtiöjärjestyksessä ei ole mainintaa erityisestä hallituksen jäsenten asettamisjärjestyksestä. Yhtiön hallitus koostuu viidestä kahdeksaan (5–8) jäsenestä. Lisäksi hallitukseen voidaan valita enintään kolme (3) varajäsentä.

Hallituksen kaikilla jäsenillä on tehtävään soveltuva erityinen pätevyys ja itsenäinen asema. Toimikausi alkaa valinnan suorittaneen yhtiökokouksen päätyttyä ja päättyy valintaa ensiksi seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päätyttyä. Hallitus valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Hallitus arvioi jäsentensä riippumattomuutta vuosittain suosituksen 15 mukaisesti. Hallituksen jäsen on velvollinen toimittamaan Yhtiölle tarvittavat tiedot riippumattomuusarvioinnin suorittamista varten. Hallituksen jäsenellä on myös

velvollisuus ilmoittaa mahdollisista muutoksista riippumattomuuteen liittyvissä tiedoissa.

Vuoden 2014 varsinaisessa yhtiökokouksessa 10.4.2014 hallituksen jäseniksi valittiin:

Juha Kylämäki (s. 1962)

Hallituksen puheenjohtaja vuodesta 2011

Oikeustieteen ylioppilas

Maatalousyrittäjä, broilerinlihan tuottaja, Marttila

Niels Borup (s. 1964)

Hallituksen varapuheenjohtaja vuodesta 2011

Kauppatieteiden maisteri

Sianlihan- ja maidontuottaja, Lapinjärvi

Teija Andersen (s. 1957)

Hallituksen jäsen vuodesta 2012

MMM, eMBA

Adviso TMA Oy, toimitusjohtaja 2012-

Etelä-Hämeen Lomat Oy, toimitusjohtaja 10/2013-

Gunilla Aschan (s. 1960)

Hallituksen jäsen vuodesta 2012

Agronomi (ekon.)

Maa- ja metsätalousyrittäjä, naudanlihan tuottaja,

Kaakkois-Ruotsi

Nordea Swedenin Maa- ja metsätalousosaston

päällikkö, Tukholma

Tero Hemmilä (s. 1967)

Hallituksen jäsen vuodesta 2011

MMM

Yara Suomi Oy, toimitusjohtaja 2010-

Henrik Treschow (s. 1946)

Hallituksen jäsen vuodesta 2011

MBA, Ruotsi

Mikko Nikula (s. 1972)

Hallituksen varajäsen vuodesta 2013

FM (fysiikka)

Maatilyrittäjä, broilerinlihan tuottaja, Rusko

Per Nilsson (s. 1973)

Hallituksen varajäsen vuodesta 2013

Lantmästare, Ruotsin maataloustieteellinen yliopisto (SLU)

Master’s programme, Agriculture University of

St. Paul/Minnesota, Yhdysvallat

Maatilyrittäjä, sian- ja naudanlihan tuottaja, Esplunda,

Keski-Ruotsi

Kaikki hallituksen jäsenet ja varajäsenet ovat riippumattomia yhtiöstä ja yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista.

Vuoden 2014 aikana hallitus piti 11 kokousta. Jäsenten keskimääräinen osallistuminen kokouksiin oli 95 prosenttia (92 prosenttia ml. varajäsenet). Hallituksen kokous on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet sen jäsenistä on läsnä.

Varsinaisten jäsenten lisäksi hallituksen kokouksiin osallistuivat säännöllisesti myös konsernin toimitusjohtaja, toimitusjohtajan varamies, talousjohtaja sekä konsernin hallinto- ja lakiasiaintohtaja hallituksen sihteerinä.

Hallituksen työjärjestys

Hallituksen työskentely pohjautuu Suomen kulloinkin voimassa olevan osakeyhtiölain ja yhtiöjärjestyksen määräyksiin sekä hallituksen hyväksymään työjärjestykseen.

Hallituksen päätettäväksi kuuluvat HKScanissa työjärjestyksen mukaan muun muassa seuraavat keskeiset asiat:

- Toimitusjohtajan ja ylimmän johdon nimittäminen ja erottaminen ja palvelussuhteen ehtojen periaatteet
- Konserniyhtiöiden toimitusjohtajien ja ylimmän johdon palvelussuhteen ehtojen periaatteet
- Konsernin johdon ja henkilöstön kannustinojelmat ja bonusten maksamisen perusteet
- Konserni- ja organisaatorakenne sekä uuden liiketoiminnan aloittaminen ja olennaisen liiketoiminnan muutokset tai päättäminen
- Konsernin strategia, liiketoimintasuunnitelma ja tulostavoitteet seuraavalle vuodelle ja strategian perusteena olevat oletukset
- Konsernin merkittävät investoinnit, yritys-, liiketoiminta- ja kiinteistöjärjestelyt sekä merkittävien laitteiden ja koneiden myynnit ja ulkoistukset
- Konsernin muut merkittävät sopimukset
- Osingonjakopoliittikka ja esitys yhtiökokoukselle osingonjakoehdotuksesta
- Konsernin liiketoimintaan liittyvät riskienhallinnan ja tiedottamisen periaatteet ja liiketoimintojen lainmukaisuuden seuranta
- Investointisuunnitelman hyväksyminen ja suunnitelmasta poikkeavien olennaisten investointien hyväksyminen
- Konsernin lainojen ottaminen ja vakuuksien antaminen
- Yhtiön prokuroiden ja muiden edustusvoikeuksien antaminen.

Hallitus kokoontuu vuosittain päätettävän ja toimintaa ohjaavan vuosikalenterin mukaan. Tarvittaessa hallitus voidaan kutsua koolle ylimääräisiin kokouksiin. Hallituksen puheenjohtaja kutsuu koolle hallituksen kokoukset ja laatii kokouksen asialistan yhdessä toimitusjohtajan kanssa.

Hallituksen toiminnan arviointi

Hallitus tekee vuosittain arvioinnin suorituskyvystään ja työskentelymenetelmistään toimintansa kehittämiseksi. Arvioinnissa käydään läpi hallituksen kokoonpanoa ja prosesseja, hallituksen työn laatua, hallituksen ja operatiivisen johdon yhteistyötä sekä hallituksen jäsenten osaamista ja osallistumista.

Hallituksen valiokunnat

Hallituksen vastuulle kuuluvien asioiden valmistelun ja hoitamisen tehostamiseksi HKScanissa on neljä valiokuntaa. Yhtiön hallitus valitsee valiokuntien jäsenet ja puheenjohtajat keskuudestaan. Poikkeuksena on nimitysvaliokunta, johon voidaan valita myös hallituksen ulkopuolisia jäseniä tuomaan lisää asiantuntemusta yhtiön kannalta tärkeissä henkilövalinnoissa.

Tarkastusvaliokunta

Hallitus valitsee keskuudestaan tarkastusvaliokuntaan vähintään kolme jäsentä ja vähintään yhdellä jäsenellä pitää olla asiantuntemusta erityisesti laskentatoimen, kirjanpidon tai tarkastuksen alalla. Tarkastusvaliokunta avustaa hallitusta valmistelemalla hallitukselle valiokunnan tehtäviin kuuluvia asioita ja tekemällä esityksiä tai suosituksia hallituksen päätöksentekoa varten.

- Tarkastusvaliokunnan tehtävät on määritelty hallituksen vahvistamassa työjärjestyksessä, mikä on linjassa CG-koodin suosituksen 27 kanssa. HKScanin hallituksen tarkastusvaliokunnan tehtäviin kuuluu muun muassa
- seurata tilinpäätösraportoinnin prosessia,
- valvoa taloudellista raportointiprosessia,
- seurata yhtiön sisäisen valvonnan, sisäisen tarkastuksen ja riskienhallintajärjestelmän tehokkuutta,
- käsitellä yhtiön hallinto- ja ohjausjärjestelmästäan antamaan selvitykseen sisältyvää kuvausta taloudelliseen raportointiprosessiin liittyvien sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestelmän pääpiirteistä,
- seurata tilintarkastusta,
- arvioida tilintarkastajien riippumattomuutta ja erityisesti oheispalvelujen tarjoamista yhtiölle sekä
- valmistella tilintarkastajien valintaa koskeva päätösehdotus.

Tarkastusvaliokunta raportoi työstään hallitukselle seuraavassa valiokunnan kokouksen jälkeen pidettävässä hallituksen kokouksessa ja toimittaa hallitukselle tiedoksi valiokunnan kokouksen pöytäkirjan. Yhtiön toimitusjohtaja tai muu ylimmän johtoon kuuluva henkilö ei saa toimia tarkastusvaliokunnan jäsenenä.

Tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja on Tero Hemmilä ja jäsenenä Henrik Treschow ja Mikko Nikula.

Tarkastusvaliokunta kokoontui 5 kertaa vuoden 2014 aikana. Valiokunnan jäsenten keskimääräinen osallistuminen kokouksiin oli 100 prosenttia. Valiokunnan kokouksiin osallistuivat säännöllisesti myös yhtiön toimitusjohtaja, talousjohtaja ja sisäinen tarkastaja sekä ulkoiset tilintarkastajat. Tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja laatii kokouksen asialistan talousjohtajan esityksen pohjalta ja kutsuu kokoukset koolle normaalisti vähintään viikkoa aikaisemmin.

Nimitysvaliokunta

Hallitus valitsee nimitysvaliokuntaan kolme jäsentä, jotka voivat olla myös hallituksen ulkopuolisia jäseniä. Yhtiön toimitusjohtaja tai muu ylimpään johtoon kuuluva henkilö ei saa toimia nimitysvaliokunnan jäsenenä.

Nimitysvaliokunnan tehtävät on määritelty hallituksen hyväksymässä työjärjestyksessä. Nimitysvaliokunnan tehtävänä on valmistella yhtiökokoukselle tehtäviä hallituksen ehdotuksia hallituksen jäsenmäärästä, hallituksen jäsenistä ja hallituksen jäsenten palkkiosta. Nimitysvaliokunta kokoontuu ennen yhtiökokousta vähintään kerran ja raportoi työstään hallitukselle viivytystä valiokunnan kokouksen jälkeen.

Nimitysvaliokunnan puheenjohtaja on Jari Mäkilä sekä jäsenenä Lars Gustafsson ja Juha Kylämäki.

Nimitysvaliokunta kokoontui 4 kertaa vuoden 2014 aikana. Valiokunnan jäsenten keskimääräinen osallistuminen kokouksiin oli 100 prosenttia.

Esittelyt:

Jari Mäkilä (s. 1970), 10.4.2014 alkaen
LSO:n hallintoneuvoston puheenjohtaja
Maatalousteknikko, sianlihantuottaja, Oripää

Lars Gustafsson (s. 1956)

Sveriges Djurbönder r.f:n edustajiston puheenjohtaja
Taloustieteellinen tutkinto Lundin maatalousyliopistossa
Maatilayrittäjä, sianlihantuottaja, Knislinge, Ruotsi

Pekka Uusitalo (s. 1960), 10.4.2014 asti
Agrologi, naudanlihantuottaja, Orimattila

Palkitsemisvaliokunta

Hallitus valitsee keskuudestaan palkitsemisvaliokuntaan vähintään kolme jäsentä. Palkitsemisvaliokunnan jäsenten enemmistön tulee olla yhtiöstä riippumattomia. Yhtiön toimitusjohtaja tai muu ylimpään johtoon kuuluva henkilö ei saa toimia palkitsemisvaliokunnan jäsenenä.

Palkitsemisvaliokunnan tehtävät on määritelty hallituksen hyväksymässä työjärjestyksessä. Palkitsemisvaliokunnan tehtävänä on valmistella yhtiön palkitsemisjärjestelmiä koskevat asiat. Palkitsemisvaliokunta kokoontuu vähintään kaksi kertaa vuodessa ja raportoi työstään hallitukselle valiokunnan kokouksen jälkeen sekä toimittaa hallituksen tiedoksi pöytäkirjan valiokunnan kokouksista.

Valiokuntaa johtaa Niels Borup ja jäsenenä ovat Teija Andersen, Gunilla Aschan ja Per Nilsson.

Palkitsemisvaliokunta kokoontui 4 kertaa vuoden 2014 aikana. Valiokunnan jäsenten keskimääräinen osallistuminen kokouksiin oli 100 prosenttia. Palkitsemisvaliokunta on käyttänyt työssään ulkopuolisia neuvonantajia.

Työvaliokunta

Työvaliokunnassa hallitus käsittelee asioita ilman operatiivisen johdon läsnäoloa.

Työvaliokunnan tehtävät on määritelty hallituksen hyväksymässä työjärjestyksessä. Työvaliokunnan tehtävänä on edistää yhtiön hallituksen tehtävien tehokasta hoitamista. Valiokunnan toiminnan tavoitteena on tehostaa CG-koodin periaatteiden noudattamista HKScanissa.

Työvaliokunnan puheenjohtaja on Juha Kylämäki ja jäsenet ovat Tero Hemmilä ja Niels Borup. Työvaliokunta kokoontui yhden kerran vuoden 2014 aikana.

Hallituksen jäsenten osallistuminen kokouksiin

	Hallitus	Tarkastusvaliokunta	Nimitysvaliokunta	Palkitsemisvaliokunta	Työvaliokunta
Juha Kylämäki	11/11		4/4		1/1
Niels Borup	10/11			4/4	1/1
Gunilla Aschan	11/11			4/4	
Teija Andersen	11/11			4/4	
Tero Hemmilä	9/11	5/5			1/1
Henrik Treschow	11/11	5/5			
Mikko Nikula	9/11*	5/5			
Per Nilsson	9/11*			4/4	
Lars Gustafsson			4/4		
Jari Mäkilä ¹			2/2		
Pekka Uusitalo ²			2/2		

* Varajäsenet osallistuvat hallituksen kokoukseen vain varsinaisen jäsenen ollessa estynyt tai muuten eri kutsusta.

¹ Nimitysvaliokunnan jäsen 10.4.2014 alkaen. Valiokunta piti 10.4.-31.12.2014 välisenä aikana 2 kokousta.

² Nimitysvaliokunnan jäsen 10.4.2014 asti. Valiokunta piti 1.1.-10.4.2014 välisenä aikana 2 kokousta.

Toimitusjohtaja

Yhtiön hallitus nimittää yhtiön toimitusjohtajan sekä mahdollisen toimitusjohtajan sijaisen. Toimitusjohtajan tehtävänä on johtaa konsernin liiketoimintaa ja hallintoa yhtiöjärjestyksen, Suomen kulloinkin voimassa olevan osakeyhtiölain ja hallituksen ohjeiden mukaisesti. Hän vastaa hallitukselle tämän asettamien tavoitteiden, suunnitelmien, menettelytapojen ja päämäärien toteuttamisesta.

Yhtiön toimitusjohtaja ei kuulu hallitukseen, mutta hän osallistuu sen kokouksiin ja raportoi hallitukselle kuukausittain konsernin taloudellisesta tuloksesta, rahoitusasemasta, vakavaraisuudesta ja markkinatilanteesta. Hän myös esittelee tilinpäätöksen ja osavuositarkastusten aineiston hallitukselle. Lisäksi toimitusjohtajan tulee raportoida hallitukselle, kuinka hallituksen päätökset on toimeenpantu ja mihin toimenpiteisiin ja tuloksiin ne ovat johtaneet.

Yhtiön toimitusjohtajana toimii KTM Hannu Kottonen (s. 1957). Toimitusjohtajan tukena konsernin johtamisessa on konsernin johtoryhmä.

TALOUDELLISEEN RAPORTOINTI-PROSESSIIN LIITTYVIEN SISÄISEN VALVONNAN JA RISKIENHALLINNAN PÄÄPIIRTEET Sisäisen valvonnan viitekehys

HKScanin hallitus vastaa Yhtiön sisäisen valvonnan viitekehystä. Konsernin johdon vastuulla on tehokkaan sisäisen valvonnan ylläpito ja kehittäminen. Sisäisen valvonnan tavoit-

teena on pyrkiä varmistamaan lakien ja säännösten sekä konsernin arvojen ja sisäisten ohjeiden noudattaminen. Lisäksi sisäisen valvontajärjestelmän tavoitteena on tukea konsernin strategian mukaista toimintaa. Taloudellisen raportoinnin luotettavuus ja sen varmistaminen on kiinteä osa Yhtiön sisäisen valvonnan viitekehystä.

Valvontaympäristö

HKScanin sisäisen valvontaympäristön perustan muodostavat konsernin arvot ja ohjeistukset. Vuonna 2014 kehitettiin erityisesti sisäistä valvontaa, ja jatkettiin konsernin sisäisten politiikkojen kuvausten, politiikkojen ja ohjeistusten päivittämistä.

Hallitus ja erityisesti sen tarkastusvaliokunta seuraa konsernin taloudellista tilannetta ja valvoo konsernin taloudellisen raportoinnin laatua. Hallitus toteuttaa tehtävänsä mm. hyväksymällä konsernin riskienhallintapolitiikan ja määrittämällä sisäisen valvonnan tavoitteet ja periaatteet. Konsernin toimitusjohtajan ja talousjohtajan vastuulla on taloudelliseen raportointiin liittyvän tehokkaan valvontaympäristön ylläpito ja kehittäminen.

Sisäinen tarkastus on HKScanissa johdon työväläinen valvonnan suorittamisessa. Tämän ohella yhtiön hallinto- ja lakiasiaintoiminta valvoo erityisesti toimintojen lainmukaisuutta. Hän raportoi suoraan toimitusjohtajalle. Vuoden 2010 lopussa aloitettiin sisäisen tarkastuksen kehittämisprojekti. Hallituksen päätöksen mukaisesti sisäinen tarkastus toteutettiin yhdessä ulkopuolisen yhteistyökumppanin kanssa, ns. co-sourcing-mallilla vuoden 2014 syyskuuhun asti. Kehittääk-

seen edelleen yhtiön sisäistä tarkastusta yhtiöön nimitettiin sisäinen tarkastaja vuoden 2014 syyskuussa. Hän raportoi talousjohtajalle ja hallitukselle.

Sisäisen tarkastuksen tavoitteet nivELYTYVÄT kiinteästi yhtiön johtamisjärjestelmään, joka nojaa jatkuvan parantamisen periaatteeseen. Korjaavien ja ennalta ehkäisevien toimenpiteiden toteuttaminen on keskeinen osa koko prosessia.

Riskienhallinta

HKScan-konsernissa riskienhallinnan tavoitteena on turvata edellytykset liiketoiminnan tavoitteiden saavuttamiseksi ja toiminnan häiriöttömäksi jatkumiseksi. Konsernin riskit ovat luonteeltaan strategisia (esim. yrityskaupat), operatiivisia (esim. eläintaudit), taloudellisia (esim. valuuttakurssit ja korot) ja vahinkoriskejä (esim. onnettomuudet ja tuotantokatkot).

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat konsernin riskienhallinnan strategiasta ja periaatteista sekä strategisten tavoitteiden saavuttamista uhkaavien riskien hallinnasta. Operatiivisista riskeistä vastaavat ao. liiketoimintojen ja konsernitoimintojen johtajat. Konsernin talousjohtaja vastaa taloudellisten riskien hallinnasta ja konsernin vakuutusikäntäntöistä.

Yhtiössä on käytössä järjestelmällinen ERM-prosessi, joka sisältää yhtenäiset periaatteet ja systemaattiset käytännöt riskienhallinnalle. ERM-prosessin tavoitteena on edistää riskitietoisuutta HKScanissa ja riskien tehokasta hallintaa koko konsernin läpi sekä varmistaa, että johdolla ja hallituksella on riittävästi tietoa riskeistä päätöksentekonsa tueksi. ERM-prosessi on kiinteä osa johtamisjärjestelmää ja strategiaprosessia. Konsernin riskienhallintapolitiikkaa sovelletaan HKScan-konsernin kaikissa liiketoimintaa harjoittavissa yhtiöissä.

Riskienhallinta on keskeinen osa konsernin taloudellisen raportoinnin prosessia. Konsernitasolla pyritään tunnistamaan ja arvioimaan vähintään kerran vuodessa merkittävät riskit, jotka sisältyvät olennaisiin tase- ja tuloslaskelmaeriin sekä määrittämään avainkontrollit riskien ehkäisemiseksi.

Valvontatoimenpiteet

Valvontatoimenpiteiden tavoitteena on varmistaa, että

- yhtiön liiketoimintaa johdetaan tehokkaasti ja kannattavasti
- yhtiön taloudellinen raportointi on paikkansa pitävää, läpinäkyvää ja luotettavaa
- yhtiö noudattaa lakeja ja määräyksiä sekä kaikkia sisäisiä periaatteita.

Valvontatoimenpiteet voivat olla joko manuaalisia tai automatisoituja järjestelmäkontrolleja. Esimerkkejä taloudellisen raportoinnin luotettavuuden varmistavista kontrolleista ovat mm. täsmätykset, hyväksymiset, tarkastukset, analysoinnit ja vaarallisten työyhdistelmien eliminointi.

Konsernin taloushallinto on määrittänyt riskiarvioinnin kautta talousraportoinnin kannalta keskeiset kontrollit, jotka kattavat taloudellisen raportointiprosessin. Kontrollien toteuttamisesta ja tehokkuudesta vastaavat segmenttien taloushallinnot. Konsernissa on käytössä itsearviointiprosessi, jolla pyritään varmistamaan taloudelliseen raportointiin liittyvien kontrollien toiminta ja tehokkuus. Konsernin merkittävimmät tytäryhtiöt raportoivat vuosittain avainkontrolliensa tehokkuudesta konsernin talousjohdolle. Kontrollien tehokkuuden varmistamisen lisäksi itsearviointilla pyritään löytämään mahdolliset kontrollipuutteet ja kehitystarpeet.

Seuranta

Konsernin tuloksen kehittymistä seurataan kuukausiraportoinnin avulla hallituksen ja konsernin johtoryhmän kokouksissa. Tarkastusvaliokunta arvioi ja hallitus hyväksyy kaikki osavuosikatsaukset ja tilinpäätökset ennen niiden julkistamista markkinoille. Yhtiön sisäinen tarkastaja raportoi tarkastusvaliokunnalle vuosittain tarkastussuunnitelmansa ja säännöllisesti tarkastusten perusteella tehdyt havainnot. Lisäksi tilintarkastajat raportoivat vuosittain tarkastusvaliokunnalle tarkastussuunnitelmistaan ja kvartaaleittain tarkastusten perusteella tehdyistä havainnoista sekä sisäisen valvonnan toimivuudesta. Tarkastusvaliokunta puolestaan arvioi tilintarkastajien työn laadun sekä riippumattomuuden vuosittain.

Vuoden 2014 aikana jatkettiin sisäisen valvonnan viitekehityksen kehittämistä. Se kattaa mm. sisäisten politiikkojen ja ohjeiden päivittämisen, konserniprozessien täsmentämisen ja eri toimielinten työjärjestysten laatimisen. Työn tuloksista raportoidaan hallituksen tarkastusvaliokunnalle ja konsernin johtoryhmälle.

HKSCANIN PALKKA- JA PALKKIOSELVITYS 2014

Tämä palkka- ja palkkioselvitys on laadittu Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin suosituksen 47 mukaisesti.

HALLITUKSEN JÄSENTEN PALKITSEMINEN

Varsinainen yhtiökokous päättää vuosittain hallitukselle maksettavista palkkioista ja muista etuuksista.

Yhtiökokous 10.4.2014 päätti hallituksen jäsenille maksettavista palkkioista seuraavasti:

- hallituksen jäsenelle maksetaan 21 700 euroa
- hallituksen varapuheenjohtajalle 26 600 euroa
- hallituksen puheenjohtajalle 53 200 euroa.

Hallituksen varajäsenille maksetaan vuosipalkkiona 7 300 euroa. Hallituksen valiokuntien (tarkastus-, nimitys-, palkitse-

mis- ja työvaliokunta) puheenjohtajana toimiville maksetaan vuosipalkkiona 4 900 euroa.

Lisäksi maksetaan 500 euron kokouspalkkio kustakin hallituksen ja sen valiokuntien kokouksesta, johon hallituksen jäsenet osallistuvat. Matkakulut korvataan yhtiön matkustus-säännön mukaisesti.

Kaikki hallituksen palkkiot maksetaan rahana. Yhtiöllä ei ole käytössä osakepohjaista palkkiojärjestelmää hallitukseen kuuluville, eivätkä hallituksen jäsenet kuulu yhtiön kannustepalkkio- tai eläkejärjestelmien piiriin.

Tehdyistä koti- ja ulkomaanmatkoista hallituksen jäsenet saavat päivärahan yhtiön matkustus-säännön mukaisesti. Samoin korvataan normaalit matkakulut. Hallituksen jäsenet eivät saa erillistä kokouspalkkiota konsernin tytär- tai osakkuusyhtiöiden hallituksissa toimimisesta.

Hallituksen ja valiokuntien palkkiot vuonna 2014

	Hallitus		Valiokunnat				Yhteensä 2014
	Vuosipalkkio	Kokouspalkkiot	Tarkastusvaliokunta	Nimitysvaliokunta	Palkitsemisvaliokunta	Työvaliokunta	
Juha Kylämäki	53 200	5 950		2 100		4 900	66 150
Niels Borup	26 600	5 400			6 500		38 500
Teija Andersen	21 700	5 950			1 600		29 250
Gunilla Aschan	21 700	5 950			1 600		29 250
Tero Hemmilä	21 700	4 850	7 600				34 150
Henrik Treschow	21 700	5 950	2 700				30 350
Mikko Nikula	7 300	4 950	2 700				14 950
Per Nilsson	7 300	4 950			1 600		13 850
Lars Gustafsson				2 100			2 100
Jari Mäkilä ¹				4 368			4 368
Pekka Uusitalo ²				2 632			2 632
Yhteensä	181 200	43 950	13 000	11 200	11 300	4 900	265 550

¹ Nimitysvaliokunnan jäsen 10.4.2014 alkaen.

² Nimitysvaliokunnan jäsen 10.4.2014 asti.

TOIMITUSJOHTAJAN JA JOHTORYHMÄN PALKITSEMISPERIAATTEET

HKScan-konsernissa palkitseminen perustuu hallituksen hyväksymiin palkitsemisperiaatteisiin. Palkitsemisen suunnittelussa otetaan huomioon konsernin strategiset tavoitteet sekä taloudellinen tulos. Motivoivan palkitsemisen avulla pyritään sitouttamaan ydinosaaminen ja avainhenkilöstö konserniin. Hallituksen palkitsemisvaliokunta valmistelee palkitsemisjärjestelmiin liittyviä asioita. Hallitus päättää palkitsemisvaliokunnan ehdotuksen pohjalta palkitsemisjärjestelmien periaatteista.

Toimitusjohtajan palkitsemisesta ja työsuhteen ehdoista päättää hallitus. Konsernin johtoryhmän palkitsemisesta ja työsuhteiden ehdoista hallitus tekee päätöksen toimitusjohtajan ehdotuksen perusteella. HKScan Oyj:n palkitsemisjärjestelmä koostuu peruspalkasta, luontoiseduista sekä lyhyen ja pitkän aikavälin kannustepalkkiojärjestelmästä.

Lyhyen ajan kannustepalkkiojärjestelmä

Konsernissa oli vuonna 2014 käytössä laaja lyhyen ajan kannustepalkkiojärjestelmä. Se oli suunnattu konsernin toimitusjohtajalle ja muille johtoryhmän jäsenille sekä ylemmälle johdolle ja keski johdolle. Järjestelmän perusteella mahdollisesti ansaittu palkkio maksettiin rahana.

Kannustepalkkiojärjestelmän ansaintakriteereistä ja mahdollisten palkkioiden maksamisesta päättää vuosittain hallitus palkitsemisvaliokunnan esityksestä.

Pitkän ajan kannustinjärjestelmä

HKScan Oyj:n hallitus hyväksyi vuonna 2012 uuden osakepohjaisen kannustinjärjestelmän konsernin avainhenkilöille. Järjestelmän tarkoituksena on yhdistää omistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön arvon kehittämiseksi sekä sitouttaa avainhenkilöt yhtiöön, lisätä heidän omistustaan yhtiössä ja tarjota heille kilpailukyinen yhtiön osakkeiden ansaintaan ja omistukseen perustuva palkkiojärjestelmä.

Osakepalkkiojärjestelmässä on kolme yhden vuoden mittaista ansaintajaksoa, kalenterivuodet 2013, 2014 ja 2015. Yhtiön hallitus päättää järjestelmän ansaintakriteerit ja niille asetettavat tavoitteet kunkin ansaintajakson alussa. Järjestelmän mahdollinen palkkio vuodelta 2014 perustuu HKScan-konsernin osakekohtaiseen tulokseen (EPS) ja sijoitetun pääomaan tuottoon (ROCE).

Lisäksi osakepalkkiojärjestelmässä on yksi kolmen vuoden ansaintajakso, kalenterivuodet 2013–2015. Palkkion

saaminen tältä ansaintajaksolta edellyttää muun muassa, että avainhenkilö ennestään omistaa tai hankkii yhtiön A-sarjan osakkeita hallituksen päättämän määrän. Lisäksi palkkion saaminen on sidottu avainhenkilön työ- tai toimisuhteen voimassaoloon palkkion maksuhetkellä.

Palkkiot ansaintajakoilta 2013 ja 2013–2015 maksetaan vuonna 2016 osittain yhtiön A-sarjan osakkeina ja osittain rahana. Rahaosuudella pyritään kattamaan palkkiosta avainhenkilölle aiheutuvia veroja ja veronluonteisia maksuja. Mikäli avainhenkilön työ- tai toimisuhte päättyy ennen palkkion maksamista, palkkiota ei pääsääntöisesti makseta. Maksettavat palkkiot ovat yhteensä enintään noin 300 000 HKScan Oyj:n A-sarjan osaketta sekä osakkeiden arvoa vastaava määrä rahaa. Osakepalkkiojärjestelmän puitteissa voidaan käyttää uusia osakkeita tai yhtiön hallussa olevia omia osakkeita.

Vuoden 2014 lopussa 22 henkilöä kuului palkkiojärjestelmän piiriin.

Hallitus suosittaa, että konsernin johtoryhmän jäsenet omistaisivat puolet kaikista järjestelmän perusteella saamista osakkeista niin kauan, kunnes heidän osakeomistustensa arvo vastaisi heidän bruttovuosipalkkaansa. Tämä omistus tulisi säilyttää työ- tai toimisuhteen voimassaoloajan.

Lisäeläke-edut

Konsernin johtoryhmän suomalaisilla jäsenillä on maksu-rusteinen lisäeläkevakuutus. Lisäeläkevakuutusmaksun suuruus on 20 prosenttia vakuutetun vuosipalkasta. Lisäeläkesopimusten mukainen eläkeikä on 63 vuotta ja lisäeläkkeessä on vapaakirjaoikeus, kun vakuutetun työsuhte on jatkunut vähintään 4 vuotta.

Toimitusjohtajan palkitseminen

Toimitusjohtajan palkitsemisesta ja työsuhteen muista ehdoista päättää hallitus.

Toimitusjohtaja Hannu Kottosen palkitseminen koostuu kiinteästä kuukausipalkasta, luontoiseduista, lisäeläkkeestä sekä mahdollisista kannustepalkkioista konsernin palkkiojärjestelmän mukaisesti. Toimitusjohtajasopimuksen mukaan Hannu Kottonen voi jäädä eläkkeelle 62-vuotiaana.

Toimitusjohtajasopimuksen mukaan konsernilla ja toimitusjohtajalla on oikeus irtisanoa toimitusjohtajasopimus kuuden kuukauden irtisanomisajalla. Mikäli HKScan päättää toimitusjohtajasopimuksen, Kottoselle maksetaan 12 kuukauden kuukausipalkkaa vastaava rahasumma irtisanomisajan palkan lisäksi. Vuonna 2014 Hannu Kottoselle maksettu kokonaispalkka ja lisäeläke olivat yhteensä 0,6 miljoonaa euroa.

Toimitusjohtajan ja johtoryhmän palkat ja palkkiot

(1 000 euroa)	Palkat		Lyhyen ajan kannustimet		Pitkän ajan kannustimet		Yhteensä	
	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013
Toimitusjohtaja	639	638	-	38	-	-	639	676
Muu konsernin johtoryhmä	1 879	1 710	-	52	-	-	1 879	1 762

RISKIENHALLINTA

HKScan-konsernin riskienhallinnan tavoite on turvata konsernin liiketoimintatavoitteiden saavuttamiseen tarvittavat olosuhteet ja mahdollistaa keskeytymätön liiketoiminta.

Riskienhallinta on organisoitu osaksi HKScanin johtamisjärjestelmää, ja se perustuu riskien konserninlaajuiseen ja yhdenmukaiseen tunnistamiseen, arviointiin ja raportointiin. Yhtiön ERM-prosessin tavoite on edistää riskitietoisuutta ja tehokasta ja ennakoivaa riskienhallintaa kaikkialla konsernissa ja varmistaa, että yhtiön johdolla ja hallituksella on riittävästi tietoa riskeistä päätöksenteon tueksi. Hallituksen hyväksymää riskipolitiikkaa sovelletaan kaikissa HKScan-konserniin kuuluvissa yhtiöissä, joilla on liiketoimintaa.

Hallitus ja toimitusjohtaja ovat vastuussa konsernin riskienhallintastrategiasta ja -periaatteista sekä konsernin strategisten aikomusten saavuttamista uhkaavien riskien hallinnasta. Operatiiviset riskit kuuluvat kunkin liiketoimintaryhmän ja konsernitoimintojen johtajan vastuualueeseen. Talousjohtaja vastaa taloudellisten riskien hallinnasta ja konsernin vakuutuskäytännöistä.

HKScanissa riskit on jaettu neljään pääluokkaan, jotka ovat strategiset riskit, operatiiviset riskit, taloudelliset riskit ja vahinkoriskit. Konsernin tasolla yhtiö pyrkii säännöllisin väliajoin tunnistamaan ja arvioimaan kaikki olennaiset taseen ja tuloslaskelman erissä olevat riskit ja määrittelemään riskien ehkäisyssä sovellettavat keskeiset menettelyt.

Strategiset riskit arvioidaan osana vuosittaista strategia-prosessia ja merkittävien liiketoimintaan liittyvien päätöksiin yhteydessä.

Taloudelliset riskit ja vahinkoriskit minimoidaan siinä määrin kuin mahdollista niitä varten laadittujen politiikkojen ja ohjeistuksien avulla.

Operatiivisia riskejä arvioidaan vuosittaisten suunnitelmien yhteydessä ja myös osana päivittäistä liiketoimintaa.

HKSCANIN MERKITTÄVIMMÄT RISKIT Strategiset riskit

Heilahtelut raaka-aineiden saatavuudessa ja hinnoissa

HKScanin tuotteiden valmistamiseen tarvittavien raaka-aineiden, kuten rehun, sian-, siipikarjan- ja naudanlihan, saatavuus ja hinnat vaihtelevat. Maailmanlaajuinen rehun ja raaka-aineiden ylituotanto laskee raaka-aineiden hintoja ja lisää niiden saatavuutta, kun taas alituotanto johtaa raaka-aineiden huonompaan saatavuuteen ja korkeampiin hintoihin. Suhdannevaihtelut, EU:n yhteinen maatalouspolitiikka, kaupan esteet ja muutokset tuissa vaikuttavat kysynnän ja tarjonnan tasapainoon pitkällä aikavälillä.

Nopeasti tarjontaan vaikuttavat tekijät, kuten eläintautiepidemiat, saattavat ajoittain vääristää kysynnän ja tarjonnan tasapainoa. Yhtiön vähittäiskaupalle myymien tuotteiden hinnat sovitaan kuukausia etukäteen Suomessa, Ruotsissa, Tanskassa

ja Baltian maissa. Näissä olosuhteissa raaka-aineiden hinnannousuja ei voida siirtää tuotteiden hintoihin riittävän nopeasti. Korkeampien raaka-ainehintojen siirtäminen tuotehintoihin voi olla vaikeaa myös tilanteissa, joissa hintoja ei ole sovittu etukäteen.

HKScanin suurimmat brändit eli HK®, Kariniemen® ja Scan® ovat antaneet kotimaisuuslupauksen. Vaikka tämä tuo HKScanille kilpailuetua tuontibrändeihin nähden, se myös saattaa HKScanin haavoittuvaan asemaan, jos kotimaisen lihan tuotanto laskee.

HKScan on luonut erityisen menetelmän keskeisille hintoja ohjaaville tekijöille sellaisten raaka-aineiden suhteen kuin öljy, sähkö ja vilja. Kerätyt tiedot auttavat HKScania tekemään ennusteita raaka-aineiden tulevista hinnoista ja saatavuudesta.

HKScanin markkina-alueilla toimivien kilpailijoiden lisäksi kilpailupainetta lisäävät vähittäismyyntiketjut, jotka ovat tuoneet elintarvikemarkkinoille omia kilpailevia tuotteitaan ja brändejään. Paikallisten kilpailijoiden ohella kilpailua tiukentavat kansainväliset yhtiöt ja halvempien tuotantokustannusten maissa toimivat yhtiöt.

Yhtiö vastaa lisääntyneeseen kilpailuun esimerkiksi brändeillä ja innovaatioilla, ydinprosessiensa tehokkuudella, korkealaatuilla tuotteilla, toimitusvarmuudella, tuottajaturmuksellaan sekä konsernin synergioiden tehokkaammalla hyödyntämisellä.

Toimintojen sopeuttaminen mahdollisiin muutoksiin lainsäädännössä tai määräyksissä ja riippuvuus viranomaisista

HKScanin toimintaa säätelee sen kussakin toimintamaassa sovellettava lainsäädäntö. Myös alueellisella ja ylikansallisella sääntelyllä, kuten EU-lainsäädännöllä, on vaikutusta yhtiön toimintaan. Yhtiön johdon käsityksen mukaan yhtiö noudattaa tällä hetkellä lainsäädäntöä ja muita määräyksiä. Lainsäädäntö ja muut määräykset ja niiden tulkinnat saattavat kuitenkin muuttua, eikä yhtiö voi taata kykenevänsä noudattamaan muuttuneita vaatimuksia ilman olennaisia toimenpiteitä. Yhtiön toiminta on riippuvaista myös sen toimintamaiden viranomaisista. Viranomaisten menettelyt voivat myös vaihdella huomattavasti yhtiön eri toimintasektoreilla.

Hankinnat ja hankittujen liiketoimintojen integrointi

Osana liiketoimintansa kehittämistä HKScan saattaa hankkia joko nykyisiltä markkina-alueiltaan tai uusilta maantieteellisiltä alueilta yrityksiä, jotka parantavat sen kilpailuasemaa. Hankintoihin liittyviin riskeihin kuuluvat mahdolliset tuntemattomat vastuut, mahdollinen kykenemättömyys integroida ja hallita hankittuja liiketoimintoja ja niiden mukana siirtynyttä henkilöstöä ja riski siitä, että massatuotannon hyödyt ja synergiat eivät toteudu. Lisäksi toimialan yhdistymisen ulkopuolelle

jäämisellä voisi olla haitallinen vaikutus HKScanin strategiseen kilpailuasemaan. Uusille maantieteellisille alueille laajeneminen saattaa myös johtaa ongelmiin, jotka liittyvät valuuttakurssien heilahteluihin, odottamattomiin muutoksiin lainsäädännöllisissä vaatimuksissa, muutoksiin paikallisessa lainsäädännössä ja määräyksissä sekä niiden noudattamiseen ja poliittisiin riskeihin.

Operatiiviset riskit Eläintaudit

Jonkin eläintaudin, kuten afrikkalaisen sikaruton, lintuinfluenssan, Newcastlel taudin tai suu- ja sorkkataudin, puhkeamisella voi olla vaikutus yhtiön liiketoimintaan ja sen tuotteiden kysyntään. Eläintaudit saattavat vaikuttaa kuluttajien käyttäytymiseen pitkänkin aikaa, vaikka HKScanin johto uskookin, että kulutus yleensä normalisoituu kohtuullisen ajan kuluessa siitä, kun eläintaudin puhkeaminen on havaittu. Eläintaudin aiheuttamaa riskiä tasoittaa hieman kulutuksen siirtyminen yhtiön muihin lihatuoteryhmiin. Kokonaan integroidussa arvoketjussa, kuten esimerkiksi suurimmassa osassa yhtiön toimintaa Baltian maissa, eläintaudin havaitseminen voi pahimmassa tapauksessa väliaikaisesti katkaista raaka-aineiden tarjonnan, jos korvaavia raaka-ainelähteitä ei ole.

Riippuvuus tuotantolaitoksista ja jakeluketjun keskeytymättömästä toiminnasta

HKScan on riippuvainen tuotantolaitostensa ja jakelukustensa keskeytymättömästä toiminnasta. Jos yksi yhtiön tärkeimmistä tuotantolaitoksista mistä tahansa syystä tuhoutuu tai suljetaan tai jos sen laitteet vaurioituvat merkittävällä tavalla tai jos tuotanto altistuu muille häiriöille, tästä aiheutuu luultavasti viivästyksiä HKScanin kykyyn tuottaa ja jaella tuotteitaan aikataulujen mukaisesti. Tuotteen mukaan HKScan saattaa kyetä siirtämään tuotantoa muihin laitoksiin ja näin välttää merkittävät häiriöt toiminnalleen. Tällaisten muutosten tekeminen tuotantoon voi kuitenkin olla vaikeampaa tietyissä tuoteryhmissä ja voi siten johtaa merkittäviin viivästyksiin kyseisten tuotteiden toimituksissa ja menetettyyn myyntiin sekä lisäkuluihin ennen vakuutuskorvausten maksua.

Tuotteiden toimitus erittäin nopeilla toimitusajoilla on yhtiön toimialalle ominaista. Lyhyet toimitusajat lisäävät tehokkaan ja luotettavan jakeluketjun tärkeyttä ja korostavat kykyä ennakoida kuluttajien käyttäytymistä. Logistiikkajärjestelmien ja muiden teknisten järjestelmien luotettavuus on niin ikään erittäin tärkeää. Jos jakelukeskukset vaurioituvat, tuhoutuvat tai poistetaan käytöstä jostakin syystä tai jos jakelukeskuksissa olevat tuotteet vahingoittuvat, HKScanin on löydettävä vaihtoehtoinen keino tuotteiden toimittamiseksi asiakkaille siksi aikaa, kunnes vahingoittunut jakelukeskus voidaan ottaa uudestaan käyttöön.

Mahdolliset tuotteiden laatuongelmat

Elintarviketurvallisuuteen liittyvät riskit koskevat raaka-aineiden puhtautta (jäämät, vieraat aineet), tuotteiden terveellisyyttä, elintarvikkeiden kanssa kosketuksiin aiottuja

pakkausmateriaaleja ja mikrobiologista turvallisuutta. Erityistä huomiota kiinnitetään ruokamyrkytyksiä aiheuttavien bakteerien ehkäisyyn ja torjuntaan. Tiukan sisäisen valvonnan lisäksi kaikkien arvoketjuun kuuluvien toimijoiden tiloihin sovelletaan tiukkaa viranomaisvalvontaa ja sertifioituja elintarviketurvallisuuden hallintajärjestelmiä.

HKScanin tiukoista vaatimustasoista ja tiukasta sisäisestä valvonnasta huolimatta yhtiöllä ei voi olla ehdotonta varmuutta koko arvoketjun riskittömästä hallinnasta. Jonkin tuoteturvallisuuteen tai tuotevastuuseen liittyvän riskin toteutumisella voi olla olennaisen haitallinen vaikutus yhtiön tuotteiden kysyntään asiakkaiden ja kuluttajien keskuudessa.

Riippuvuus ammattitaitoisesta johdosta ja työntekijöistä

HKScanin menestyminen on olennaisesti riippuvainen yhtiön johdon ja muun henkilöstön ammattitaidosta ja asiantuntemuksesta sekä yhtiön kyvystä edistää nykyisen johdon ja muun henkilöstön sitoutumista ja rekrytoida uusia ammattitaitoisia työntekijöitä myös tulevaisuudessa.

HKScan on myös altis mahdollisille laillisille tai laittomille lakoiille arvoketjussaan tai omassa tuotannossaan. Riskejä vähennetään työhyvinvointia kehittämällä ja vaihtoehtoisilla tarjontarakenteilla ja -prosesseilla.

Vahinkoriskit

Ennalta arvaamattomat tekijät

Luonnonkatastrofeilla, tulipaloilla, bioterrorismilla, sabotaasilla, pandemiolla, äärimmäisillä sääilmiöillä ja muilla tekijöillä, joihin yhtiö ei pysty vaikuttamaan, voi olla haitallinen vaikutus tuotantoeläinten terveyteen ja kasvuun. Ne saattavat myös vaikeuttaa yhtiön toimintaa sähkökatkoina sekä tuotannon tai omaisuuden vahingoittumisena, jakeluketjun häiriöinä tai muista syistä.

Taloudelliset riskit

Rahoitusriskit

Rahoitusriskieillä tarkoitetaan rahoitusmarkkinoilla tapahtuvia epäsuotuisia muutoksia, joiden seurauksena yrityksen tuloksen kertyminen voi heikentyä tai rahavirrat voivat supistua. Yhtiön rahoitusriskien hallinnan tavoitteena on rahoituksen keinoin suojata yhtiön suunniteltu tuloskehitys ja oma pääoma sekä turvata konsernin maksuvalmius kaikissa tilanteissa.

Rahoitusriskien hallinta sekä konsernin sisäinen ja ulkoinen rahoitus on keskitetty konsernin rahoitusosastoon. HKScanin rahoitus hankitaan emoyhtiön kautta ja konsernirahoitus järjestää tytäryhtiön rahoituksen kunkin yhtiön paikallisessa valuutassa konsernin sisäisillä lainoilla. Osa konsernin voitoista ja kuluista on ulkomaan valuutoissa., samoin jotkin investoinnit ja tulot. Yhtiön liiketoiminnan merkittävimmät valuuttariskit liittyvät euroon, Ruotsin kruunuun, Yhdysvaltain dollariin ja Japanin jeniin. HKScan-konserniin kuuluvien yhtiöiden suurimmat omat pääomat ovat euroissa, Ruotsin kruunuissa ja Tanskan kruunuissa. Konsernin rahoitusriskit esitetään tarkemmin konsernitilinpäätöksen liitteessä 25.

OSAKKEET JA OSAKKEENOMISTAJAT

Osakkeet

HKScan Oyj:n maksettu ja kauppakasteriin merkitty osakepääoma oli vuoden 2014 alussa ja lopussa 66 820 528 euroa. Osakkeiden kokonaismäärä oli 55 026 522 osaketta ja se jakaantui kahteen sarjaan seuraavasti: A-osakkeita 49 626 522 kpl (90,19 prosenttia osakemäärästä) ja K-osakkeita 5 400 000 kpl (9,81 prosenttia osakemäärästä). A-osakkeet noteerataan NASDAQ OMX Helsingissä. K-osakkeet ovat LSO Osuuskunnan (4 735 000 kpl) ja Sveriges Djurbönder ek.för:in (665 000 kpl) omistuksessa, eikä niitä ole listattu.

Yhtiöjärjestyksen mukaan kullakin A-osakkeella on yksi ääni ja kullakin K-osakkeella 20 ääntä. Kaikilla osakkeilla on yhtäläinen osinko-oikeus. Osakkeilla ei ole nimellisarvoa.

HKScanin osakkeiden markkina-arvo vuoden lopussa oli 176,5 (202,6) miljoonaa euroa. Markkina-arvon laskemisessa on käytetty vuoden viimeisen kaupankäyntipäivän päätöskurssia. A-sarjan osakkeiden markkina-arvo oli 158,8 (182,6) miljoonaa euroa ja listaamattoman K-sarjan osakkeiden markkina-arvo oli vastaavasti 17,7 (20,3) miljoonaa euroa.

Vuoden 2014 aikana yhtiön osakkeita vaihdettiin yhteensä 13 990 124 kappaletta, ja osakekauppojen arvo oli 52 494 495 euroa. Ylin noteeraus oli 4,49 euroa ja alin 3,12 euroa. Keskimurssi oli 3,74 euroa ja vuoden päätöskurssi 3,27 euroa.

Osakkeenomistajat

Euroclear Finland Oy:n ylläpitämässä yhtiön osakasluettelossa oli vuoden 2014 lopussa 11 423 (12 159) osakkeenomistajaa. Yhtiön kaikista osakkeista 20,1 (20,2) prosenttia oli hallintarekisteröidyillä ja ulkomaisilla omistajilla.

Sektorijakauma 31.12.2014

	Osuus omistajista, %	Osuus osakkeista, %	Osuus äänimäärästä, %
Yritykset	3,95	45,41	72,93
Rahoitus- ja vakuutuslaitokset	0,20	3,03	3,58
Julkisyhteisöt	0,07	6,23	2,18
Kotitaloudet	94,80	20,57	7,18
Voittoa tavoittelemattomat yhteisöt	0,69	4,41	1,54
Koko kansantalous	99,71	79,65	87,41
Ulkomaat	0,29	12,82	12,51
Kaikki yhteensä	100,00	92,47	99,91
Yhteistilillä		0,25	0,09

Liputusilmoitukset

Keskinäinen Vakuutusyhtiö Varma ilmoitti 1.4.2014, että samana päivänä toteutetun osakkeiden myynnin ja oston seurauksena yhtiön omistus HKScanista oli pudonnut alle viiteen prosenttiin yhtiön kaikista osakkeista.

Omat osakkeet

HKScanin hallussa oli tilivuoden 2014 alussa ja lopussa yhteensä 1 053 734 omaa A-osaketta. Niiden markkina-arvo vuoden 2014 lopussa oli 3,45 miljoonaa euroa, osuus kaikista osakkeista 1,92 prosenttia ja äänimäärästä 0,67 prosenttia.

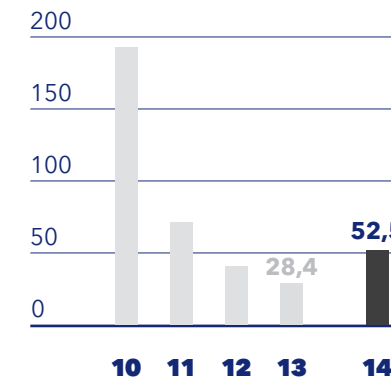
Osakepohjainen kannustinjärjestelmä

HKScanilla on konsernin avainhenkilöille tarkoitettu osakepohjainen kannustinjärjestelmä vuosille 2013-2015. Järjestelmän tarkoituksena on yhdistää omistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön arvon kehittämiseksi sekä sitouttaa avainhenkilöt yhtiöön, lisätä heidän omistustaan yhtiössä ja tarjota heille kilpailukykyinen, yhtiön osakkeiden ansaintaan ja omistukseen perustuva palkkiojärjestelmä. Kannustinjärjestelmästä sekä sen ehdoista on kerrottu tarkemmin 20.12.2012 julkaistussa pörssitiedotteessa.

Hallituksen ja toimitusjohtajan osakeomistus

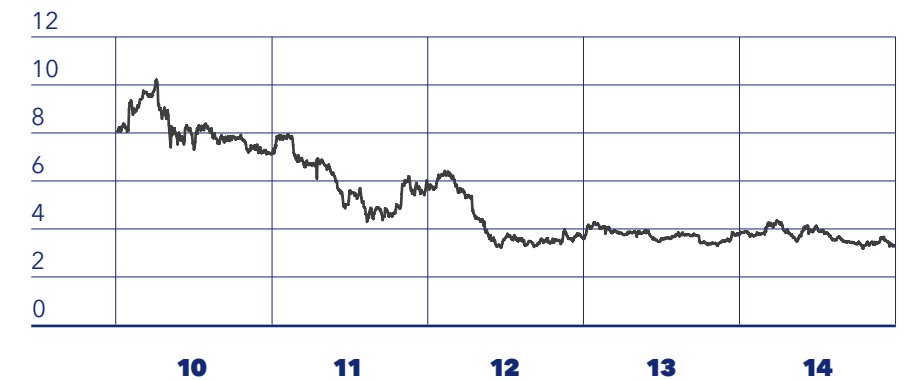
Yhtiön hallituksen jäsenet sekä toimitusjohtaja ja hänen sijaisensa sekä heidän lähipiirinsä omistivat vuoden 2014 yhteensä 48 814 A-osaketta, mikä vastaa 0,09 prosenttia osakkeiden kokonaismäärästä ja 0,03 prosenttia äänistä.

OSAKKEEN VAIHTO 2010-2014 MEUR



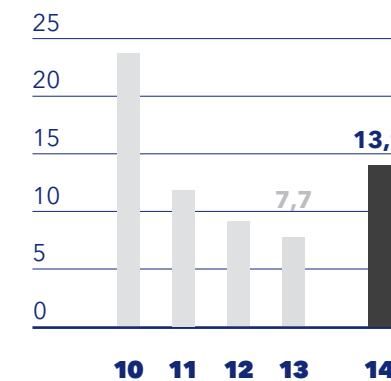
Lähde: Nasdaq Helsinki

OSAKKEEN KURSSIKEHITYS 2010-2014 EUROA



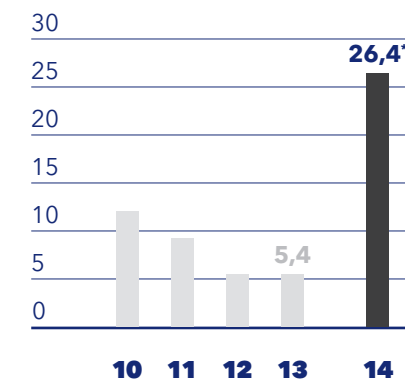
Lähde: Nasdaq Helsinki

OSAKKEEN VAIHTO 2010-2014 MILJOONAA KPL



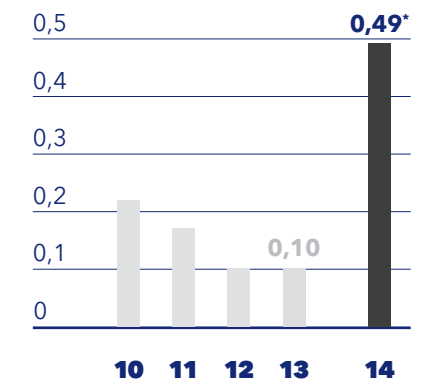
Lähde: Nasdaq Helsinki

OSINGOT 2010-2014 MEUR



* Hallituksen osinkoehdotus yhtiökokoukselle. Sisältää 21,0 miljoonaa euroa lisäosinkoa.

OSINKO/OSAKE 2010-2014 EUROA



* Hallituksen osinkoehdotus yhtiökokoukselle. Sisältää 0,39 euroa lisäosinkoa.

Omistusjakauma osakemäärän mukaan 31.12.2014

Osakkeiden määrä	Omistajia kpl	Omistajia %	Osakemäärä kpl	Osakemäärä %	Äänimäärä kpl	Äänimäärä %
1-100	2 838	24,85	145 803	0,27	145 803	0,09
101-500	4 350	38,08	1 230 003	2,24	1 230 003	0,78
501-1 000	1 884	16,49	1 435 857	2,61	1 435 857	0,91
1 001-5 000	1 887	16,52	4 122 084	7,49	4 122 084	2,62
5 001-10 000	256	2,24	1 826 327	3,32	1 826 327	1,16
10 001-50 000	155	1,36	3 215 269	5,84	3 215 269	2,04
50 001-100 000	23	0,20	1 623 641	2,95	1 623 641	1,03
100 001-500 000	18	0,16	4 143 918	7,53	4 143 918	2,63
500 001-	12	0,11	37 148 215	67,51	139 748 215	88,66
Yhteensä	11 423	100,00	54 891 117	99,75	157 491 117	99,91
joista hallintarekisteröityjä	8		4 009 584	7,29	4 009 584	2,54
Yhteistilillä			135 405	0,25	135 405	0,09
Liikkeeseenlaskettu määrä			55 026 522	100,00	157 626 522	100,00

20 suurinta osakkeenomistajaa 31.12.2014

	A-osake	K-osake	Osuus osakkeista, %	Osuus äänistä, %
LSO Osuuskunta	14 458 884	4 735 000	34,88	69,25
Sveriges Djurbönder Ek. För.	6 234 750	665 000	12,54	12,39
Nordea Pankki Suomi Oyj	2 151 897	0	3,91	1,37
Skandinaviska Enskilda Banken AB	1 627 900	0	2,96	1,03
Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varma	1 192 806	0	2,17	0,76
Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Elo	1 142 830	0	2,08	0,73
HkScan Oyj	1 053 734	0	1,91	0,67
Tiiviste-Group OY	850 000	0	1,54	0,54
Maa- ja metsätaloustuottajain Keskusliitto MTK ry	836 414	0	1,52	0,53
Fim Fenno Sijoitusrahasto	799 000	0	1,45	0,51
Nordea Henkivakuutus Suomi Oy	750 000	0	1,36	0,48
Sijoitusrahasto Taaleritehdas Arvo Markka Osake	650 000	0	1,18	0,41
Valtion Eläkerahasto	500 000	0	0,91	0,32
Mandatum Life	440 948	0	0,8	0,28
Hisinger-Jägerskiöld Eva	400 000	0	0,73	0,25
Petter ja Margit Forsströmin säätiö Karl ja Olivia Forsströmin muistolle	261 500	0	0,48	0,17
Apteekkien Eläkekassa	260 000	0	0,47	0,16
Hallqvist AB	250 000	0	0,45	0,16
Säästöpankki Kotimaa -sijoitusrahasto	241 387	0	0,44	0,15
4capes Oy	230 000	0	0,42	0,15
Muut osakkeenomistaja yhteensä	15 294 472	0	27,80	9,69
Kaikki osakkeet yhteensä	49 626 522	5 400 000	100,00	100,00

Osakepääoma osakesarjottain 31.12.2014

Osakesarja	Osakkeet	Osuus osakkeista, %	Osuus äänistä, %
A-osake	49 626 522	90,19	31,48
K-osake	5 400 000	9,81	68,52
Yhteensä	55 026 522	100,00	100,00

TIETOJA OSAKKEENOMISTAJILLE**Yhtiökokous**

HKScan Oyj:n varsinainen yhtiökokous pidetään tiistaina 14.4.2015 klo 11.00 alkaen Turun Messu- ja Kongressikeskuksessa, osoite Messukentänkatu 9-13, Turku. Kokoukseen ilmoittautuneiden vastaanottaminen alkaa klo 10.00. Osakkeenomistajien tulee ilmoittautua yhtiökokoukseen 9.4.2015 klo 16.00 mennessä joko HKScanin internetsivujen kautta www.hkscan.com, puhelimitse numeroon 010 570 6218 (arkisin klo 9.00-16.00) tai kirjeitse osoitteeseen HKScan Oyj, Yhtiökokous, PL 50, 20521 Turku.

Osallistumisoikeus

Yhtiökokoukseen voivat osallistua ne osakkeenomistajat, jotka 31.3.2015 ovat merkittyinä Euroclear Finland Oy:n ylläpitämään HKScan Oyj:n omistajaluetteloon.

Osingonmaksu

Hallitus esittää yhtiökokoukselle, että tilikaudelta 2014 jaetaan osinkoa 0,10 euroa osakkeelta ja ylimääräistä osinkoa 0,39 euroa. Yhtiökokouksen päättämä osinko maksetaan niille osinkoon oikeutetuille osakkeenomistajille, jotka ovat merkitynä omistajaluettelossa 16.4.2015. Osingonmaksupäiväksi esitetään 23.4.2015. Niille osakkeenomistajille, jotka eivät ole siirtäneet osakkeitaan arvo-osuusjärjestelmään osingonjaon täsmäytyspäivään 16.4.2015 mennessä, osinko maksetaan sen jälkeen, kun osakkeet on siirretty arvo-osuusjärjestelmään.

Omistajaluettelo

HKScan Oyj:n omistajaluetteloä ylläpitää Euroclear Finland Oy, PL 1110, 00101 Helsinki (käyntiosoite Urho Kekkosen katu 5 C, 00100 Helsinki), puhelin 020 770 6000 ja sähköposti info.finland@euroclear.eu.

Osakkeenomistajia pyydetään tekemään mahdolliset osoite- ja henkilötietojen muutokset oman arvo-osuustilinsä pitäjälle.

Taloudellinen informaatio

HKScan julkistaa vuonna 2015 seuraavat osavuositarkastukset:

- tammi-maaliskuu keskiviikkona 6.5.2015
- tammi-kesäkuu keskiviikkona 5.8.2015
- tammi-syyskuu keskiviikkona 4.11.2015

Osavuositarkastukset julkistetaan pörsstitiedotteina suomeksi ja englanniksi. Kopio osavuositarkastuksesta lähetetään pyydettyessä postitse tai sähköpostitse.

Vuosikertomus

HKScanin vuoden 2014 vuosikertomus julkaistaan viikolla 12/2015 suomeksi ja englanniksi. Painettu vuosikertomus postitetaan automaattisesti niille osakkeenomistajille, jotka omistavat vähintään 1 000 osaketta ja jotka on merkitty yhtiön omistajaluetteloon Euroclear Finland Oy:ssä.

Vuosikertomuksia ja osavuositarkastuksia voi tilata HKScanin verkkosivujen kautta www.hkscan.com >Yhteystiedot > Palautetta yritykselle, osoitteella HKScan-konserni, Viestintä, PL 50, 20521 Turku, puhelimitse 010 570 100 / Viestintä tai sähköpostitse communications@hkscan.com.

Vuosikertomukset, osavuositarkastukset ja yhtiön julkistamat muut pörsstitiedotteet ovat luettavissa yhtiön verkkosivulla www.hkscan.com.

Hiljainen jakso

HKScan noudattaa kolmen viikon hiljaista jaksoa (silent period) osavuositarkastusten ja tilinpäätöstiedotteen julkistamisen edellä. Tänä aikana HKScan ei kommentoi yhtiön taloudellista tilaa.

ANALYYTIKOT

**Pankkiiriliikkeitä, jotka analysoivat
HKScania sijoituskohteena**

HKScan Oyj ei vastaa analyyseissä esitetystä arvioista.

**CARNEGIE INVESTMENT BANK AB,
FINLAND BRANCH****Iiris Theman**

puh. (09) 6187 1241

etunimi.sukunimi@carnegie.fi

DANSKE BANK MARKETS**Kalle Karppinen**

puh. 010 236 4794

etunimi.sukunimi@danskebank.com

EVLI PANKKI OYJ**Joonas Häyhä**

puh. (09) 4766 9662

etunimi.sukunimi@evli.com

INDERES OY**Sauli Vilén**

puh. 044 025 8908

etunimi.sukunimi@inderes.com

NORDEA MARKETS**Rauli Juva**

puh. (09) 1655 9944

etunimi.sukunimi@nordea.com

POHJOLA MARKETS**Niclas Catani**

puh. 010 252 8780

etunimi.sukunimi@pohjola.com

SEB ENSKILDA**Jutta Rahikainen**

puh. (09) 6162 8713

etunimi.sukunimi@seb.fi

TUOTEBRÄNDIT



www.hookoo.fi

www.scan.se

www.rlk.ee

www.parsons.se

www.kariniemen.fi

www.rosepoultry.dk

www.tallegg.ee

www.jgk.lv

www.miesnieks.lv

www.klaipedosmaistas.lt

www.flodinsfood.com

YHTEYSTIEDOT

HKSCAN OYJ

(Pääkonttori)
PL 50 (Lemminkäisenkatu 48)
20521 Turku

PL 49 (Väinö Tannerin tie 1)
01511 Vantaa

puh. 010 570 100
faksi 010 570 6146
etunimi.sukunimi@hkscan.com
www.hkscan.com

SUOMI

HKSCAN FINLAND OY
PL 50 (Lemminkäisenkatu 48)
20521 Turku

PL 49 (Väinö Tannerin tie 1)
01511 Vantaa

puh. 010 570 100
faksi 010 570 6146
etunimi.sukunimi@hkscan.com
www.hkscanagri.fi
www.hkscan.com

RUOTSI

HKSCAN SWEDEN AB
Box 30223 (Lindhagensgatan 126)
SE-104 25 Stockholm, Sweden
puh. +46 771 510 510
etunimi.sukunimi@hkscan.com
www.hkscanagri.se
www.hkscan.com

TANSKA

HKSCAN DENMARK A/S
Tværmosevej 10
DK-7830 Vinderup, Denmark
puh. +45 9995 9595
etunimi.sukunimi@hkscan.com
www.hkscan.com

BALTIA

AS HKSCAN ESTONIA
Saha tee 18, Loo
EE-74201 Harjumaa, Estonia
puh. +372 6 107 012
etunimi.sukunimi@hkscan.com
www.hkscan.com

AS HKSCAN LATVIA
Atlasa iela 7
LV-1026 Riga, Latvia
puh. +371 67 368 643
etunimi.sukunimi@hkscan.com
www.hkscan.com

UAB HKSCAN LIETUVA
V.A.Graiciuno 22
LT-02241 Vilnius, Lithuania
puh. +370 5 249 0840
etunimi.sukunimi@hkscan.com
www.hkscan.com