

Vuosi-
katsaus
2020

glaston
seeing it through®



Sisällysluettelo

Vahvempia uudella brändillä	3	Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2020	28	Rahavirtalaskelman liitetiedot	75
Vt. toimitusjohtajan tervehdys	4	Palkitsemisraportti 2020	38	Konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteet	76
Glaston yritys vastuuraportti					
Lasinjalostuksen edelläkävijä	6	Hallituksen toimintakertomus	44	Emoyhtiön tilinpäätös	138
Glastonin liiketoimintaa tukevat megatrendit	9	Osakekohtaiset tunnusluvut	64	Emoyhtiön tuloslaskelma	138
Glastonin vastuullisuus ja sen johtaminen	10	Taloudellista kehitystä kuvaavat tunnusluvut	65	Emoyhtiön tase	139
YK:n Kestävän kehityksen tavoitteet	13	Tunnuslukujen laskentakaavat	66	Emoyhtiön rahoituslaskelma	140
Vastuullinen oma toiminta	15	Konsernitilinpäätös	68	Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot	141
Vastuullinen hankinta	22	Konsernin tase	69	Tilintarkastuskertomus	151
Vastuullinen kumppani	24	Konsernin tuloslaskelma	70		
Vastuullinen yrityskansalainen	26	Konsernin laaja tuloslaskelma	71		
		Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista	72		
		Konsernin rahavirtalaskelma	74		

Glaston – seeing it through

Vahvempia uudella brändillä

Vuonna 2020 Glaston julkisti uuden brändinsä viestiäkseen integroidun yhtiön tuomista uusista vahvuuksista. Glaston on entistäkin enemmän sitoutunut innovatiiviseen lasinjalostuksen teknologiajohtajuuteen ja toteuttaa lupastaan osallistua paremman tulevaisuuden luomiseen turvallisemilla, älykkäämmillä ja energiatehokkaammilla lasinjalostusratkaisuilla.

Uudistunut Glaston nojaa rikkaaseen teknisten innovaatioiden perinteeseen. Tulemme vauhdittamaan mullistavien innovaatioiden ja uusien lasinjalostustekniikoiden kehitystä hakeutumalla yhteistyöhön ja vahvistamalla omaa osaamistamme kumppanuuksien kautta.

Olemme teknisen kehityksen edelläkävijöitä, ja asiakkaidemme menestys on meille ensisijaisen tärkeää. Glaston vaikuttaa aktiivisesti lasiteollisuuden kehitykseen ja suuntaan.

Luottamusta viemällä asiat läpi

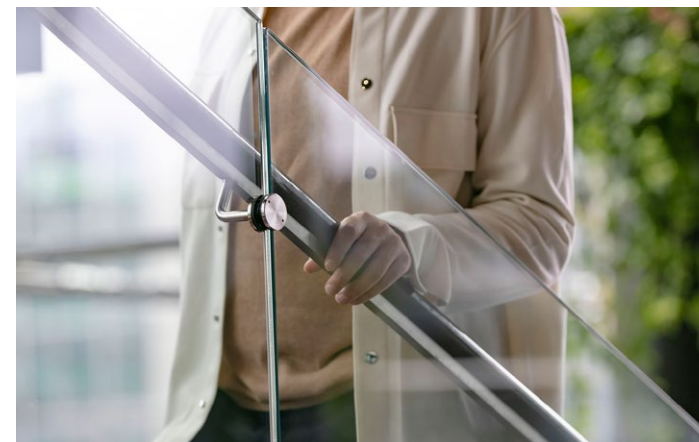
Tunnuslauseemme ”Seeing it through” tarkoittaa tekemistä loppuun saakka. Se laajentaa Glastonin aiempia brändilupauksia. Uusi lupauksemme sisältää jatkuvan kehityksen, uudistumisen ja omistautumisen asiakkaidemme

menestykselle. Glaston pyrkii myös entistä laajemmin rakentamaan pitkäkestoisia kumppanuussuhteita.

Nauttimamme luottamus perustuu siihen, että olemme intohimaisesti lasinjalostuksen asialla vuosikymmenten kokemuksella, ja meillä on runsaasti referenssejä ympäri maailmaa. ”Seeing it through” -periaate viittaa paitsi asioiden läpiviemiseen myös läpinäkyvyyteen ja visioomme lasin tulevaisuudesta.

Lasi lisää turvallisuutta

Ympäristötietoisuus ja ilmastonmuutoksen torjunta ovat korkealla päätösentekijöiden asialistalla. On tärkeämpää kuin koskaan luoda turvallisia ja kestäviä asuinympäristöjä. Energiatehokas eristyslasi, turvalasi, älylasit, kehittyneet ajoneuvojen lasiratkaisut,



aurinkopaneelit ja uudet tekniikat ovat askelia kohti turvallisempaa ja kestävämpää huomista. Meillä Glastonilla olemme sitä mieltä, että lasilla on merkittävä rooli tällä tiellä.

Uusi Glaston rakentuu kahden pääpilarin varaan. Ensimmäinen näistä on nykyaikainen tekninen osaaminen. Glaston on erittäin innovatiivinen, ja keskittynyt teolliseen internetiin ja tietopohjaiseen optimointiin. Tämän ansiosta olemme alamme johtajia, ja tarjoamme edistyneitä ratkaisuja niin laite- kuin palvelutarjonnassamme. Toinen pilari on Glastonin kyky tuottaa asiakkaillemme lisäarvoa ja auttaa heitä menestykseen.

Vt. toimitusjohtajan tervehdys

Poikkeuksellinen vuosi

Koronaviruspandemia teki vuodesta 2020 täysin poikkeuksellisen. COVID-19-viruksen vaikutukset liiketoimintaamme näkyivät alkuvuodesta Aasian ja varsinkin Kiinan kysynnän heikentymisenä. Ensimmäisen vuosineljänneksen loppupuolella vaikutukset alkoivat näkyä myös länsimaiden kehityksessä ja toisesta vuosineljänneksestä eteenpäin kaikilla markkina-alueilla vaikuttaen meidän kaikkien työhön ja arkeen.

COVID-19-pandemian lyhyen aikavälin liiketoiminnallisten vaikutus-

ten hallinta oli luonnollisesti keskeinen painopiste toiminnassa läpi vuoden. Jo pandemian alkuvaiheessa ryhdyimme välittömiin toimenpiteisiin henkilöstön terveyden ja turvallisuuden sekä yhtiön taloudellisen vakauden turvaamiseksi. Varhaisessa vaiheessa käyttöön otettujen ennaltaehkäisevien toimenpiteiden, kuten esimerkiksi tiukan turvallisuusohjeistuksen ja etätyösuosituksen ansiosta, pystyimme ylläpitämään tuotantotoimintaamme läpi vuoden Kiinan Tianjinin lyhyttä alkuvuoden katkoa lukuun ottamatta.



Markkinoiden epävarmuus vaikutti kysyntään

Pandemian vaikutus Glastoniin oli odotetusti merkittävä. Markkinoiden epävarmuus vaikutti asiakkaiden investointihalukkuuteen ja alhaiset käyttöasteet heikensivät varaosien

ja huoltopalvelujen kysyntää. Lisäksi matkustusrajoitukset ja eri maiden kansalliset eristämistoimenpiteet rajoittivat myynti- ja huoltohenkilöstön liikkuvuutta. Loppuvuodesta markkinoilla oli kuitenkin havaittavissa selkeää elpymistä ja kysyntä kääntyi kasvuun.

“

Jo 150 vuoden ajan kansainvälisyys, laatu ja uusien teknologioiden hyödyntäminen ovat olleet toiminnassamme vahvasti läsnä."

Viimeisen neljänneksen piristymisestä huolimatta koko vuoden saadut tilaukset jäivät 17 prosenttia edellisvuoden tasosta (pro forma). Myös liikevaihto laski. Kannattavuus oli kuitenkin vallinneisiin olosuhteisiin nähden tyydyttävällä tasolla.

Kannattavuutta tuki vuonna 2019 tehdyn Bystronic glass -yrityskaupan integraation toteutus suunniteltua nopeammalla aikataululla, ja samalla ylittäen arviomme kustannussäästöistä. Organisaatioiden integrointi ja virtaviivaistaminen, päällekkäisten toimintojen lakkauttamien sekä toimipaikkojen yhdistäminen olivat toimenpiteiden keskiössä. Tämän mukaisesti

keskitimme Kiinan tuotantomme Tianjiniin alkuvuodesta 2020, jolloin Bystronic glassin tehdas Shanghaissa suljettiin.

Tärkeänä osana integraatiota lanseerasimme loppuvuodesta Glastonin uuden brändin, joka kuvastaa paremmin yhtiömme nykyistä, Bystronic glass-yrityskaupan jälkeistä laajempaa ja monipuolisempaa tuotetarjoamaa.

150-juhlavuosi työn merkeissä

Glastonin juuret ulottuvat vuoteen 1870, ja viime vuonna juhlimme 150-vuotisjuhlavuotamme. Merkitävää virstanpylvästä vietimme lähes yksinomaan työn merkeissä, sillä

pandemiasta johtuen jouduimme peruuttamaan juhluvuodelle suunnitellut tilaisuudet. Juhlavuotemme oli kuitenkin vahvasti läsnä markkinointimateriaaleissa, verkkosivuillamme ja sosiaalisessa mediassa.

Historiamme aikana yhtiömme on kehittynyt perinteisestä metsäteollisuusyrityksestä yhdeksi maailman johtavaksi lasinjalostusteollisuuden teknologiayritykseksi. Jo 150 vuoden ajan kansainvälisyys, laatu ja uusien teknologioiden hyödyntäminen ovat olleet toiminnassamme vahvasti läsnä. Tänäpä Glastonilla on markkinoiden laajin ja monipuolisin lasinjalostustuotteiden ja -palveluiden valikoima. Tämä yhdistettynä innovaatiojohtajuuteen luo meille vahvan aseman markkinoilla.

Automatisointi ja digitalisointi tuotekehityksen keskiössä

Pysyäksemme kehityksen eturintamassa olemme määrätietoisesti jatkaneet panostuksiamme ydinliiketoimintamme teknologiaportfolion sekä tutkimus- ja tuotekehitystoiminnan kehittämiseen. Erityisen huomion kohteena ovat olleet eristyslasiyksiköihin ja ajoneuvolasiteknoologiaan liittyvä tuotekehitys, ja näissä pääsimme viime vuonna hyvin eteenpäin.

Digitalisaatioon liittyvät projektit

ja innovaatiot ovat edelleen vahvasti tuotekehityksen keskiössä, ja pandemia on korostanut digitaalisten ja etäpalvelujen merkitystä entisestään. Uudet digitaaliset ja IoT-pohjaiset tuotteet mahdollistavat myös siirtymisen kohti täysin automatisoitua lasin prosessointia.

Uusi toimitusjohtaja

Glastonin toimitusjohtaja Arto Metsänen ilmoitti toukokuussa jäävänsä eläkkeelle yhtiöstä vuoden 2021 alusta ja jättävänsä tehtävänsä toimitusjohtajana 1. kesäkuuta 2020. Uuden toimitusjohtajan rekrytointiprosessi aloitettiin välittömästi, ja hallitus nimitti 14.8.2020 Anders Dahlblomin yhtiön uudeksi toimitusjohtajaksi. Hän aloitti tehtävässään 1.1.2021. Toivotan hänelle menestystä tässä tehtävässä.

Omalta osaltani haluan kiittää henkilöstöämme läpi vuoden kestäneestä joustavuudestanne ja panoksestanne. Haluan myös kiittää asiakkaitamme ja osakkeenomistajiamme tuestanne haastavan vuoden aikana.

Sasu Koivumäki

Vt. toimitusjohtaja

1.6.-31.12.2020

Lasinjalostuksen edelläkävijä

Glastonin päämääränä on rakentaa parempaa tulevaisuutta turvallisempien, älykkäämpien ja energiatehokkaampien lasiratkaisujen avulla.

Glaston on edelläkävijä lasinjalostusteollisuuden teknologioissa ja palveluissa. Glastonin koneilla prosessoitua lasia toimitetaan arkkitehtuurilasi-, autolasi-, aurinkoenergia- ja laite-teollisuudelle. Suurin osa yrityksen teknologialla tuotetusta lasista toimitetaan rakennusteollisuudelle.

Rakennusten turvallisuuteen kiinnitetään yhä enemmän huomiota, ja lasitusratkaisujen osalta tämä tarkoittaa karkaistun ja laminoidun lasin lisääntyvää käyttöä. Karkaisu, laminointi ja eristyslasi-prosessit ovat Glastonin ydinosiaamista ja näissä yhtiö tarjoaa edistyksellisintä teknologiaa.

Ilmastonmuutoksesta käytävä keskustelu heijastuu vahvasti myös lasialaan, mikä on johtanut nopeaan kehitykseen älylasin, erittäin ohuen lasin sekä aurinkoenergiaratkaisuihin käytettävän lasin osalta. Alan innovatiivisena teknologiajohtajana olemme vahvasti

mukana tässä kehityksessä, ja tuomme jatkuvasti markkinoille entistä edistyksellisempää teknologiaa vastaamaan markkinoiden muuttuviin tarpeisiin.

Ympäristötietoisuuden lisääntyessä energiatehokkaampien ja ympäristön kannalta kestävämpien

lasiratkaisujen kysyntä kasvaa jatkuvasti. Glastonin teknologialla jalostetut energiatehokkaat kaksin- tai kolminkertaiset eristyslasiyksiköt sekä pinnoitetut, matalaemissiiviset lasit vastaavat rakennusten energiansäästötarpeisiin.





Glastonin segmentit keskittyvät eri toimialoille

Glastonin Insulating Glass tarjoaa korkean teknologian koneita eristyslasin valmistukseen, lasin-käsittelylaitteita ja -järjestelmiä, huolto-, päivitys- ja modernisointipalveluita sekä varaosia. Segmentin henkilöstöstä suurin osa on Saksassa.

Glaston Heat Treatment sisältää laajan ja teknisesti edistyneen valikoiman lämpökäsittelykoneita, huolto-, päivitys- ja modernisointipalveluita sekä varaosia lasin tasokarkaisuun, taivutukseen, taivutuskarkaisuun ja laminointiin. Segmentin henkilöstöstä suurin osa on Suomessa.

Glaston Automotive & Display Technologies tarjoaa lasinjalostuskoneita ja huolto-, päivitys- ja modernisointipalveluita sekä varaosia ajoneuvo-, laite- ja näyttöteollisuuteen. Segmentin henkilöstöstä suurin osa on Sveitsissä.

Vuonna 2019 Glastonin toiminnan laajuus kasvoi merkittävästi, kun yhtiö osti saksalaissveitsiläisen Bystronic glassin. Kaupan myötä Glastonin tarjonta laajeni eristyslasiteknologioihin arkkitehtuurimarkkinoilla sekä esikäsittelyyn ajoneuvo ja näyttöteollisuuden markkinoilla.

Glastonilla on tuotantoa Saksassa, Suomessa, Kiinassa ja Sveitsissä. Suomen, Sveitsin ja Kiinan tehtailla tehdään koneiden kokoonpanoa, Saksassa koneiden valmistusta. Lisäksi yhtiöllä on myynti- ja huoltopisteitä 10 maassa. Näistä Glaston palvelee asiakkaitaan, jotka toimivat yli sadassa eri maassa. Yhtiön kotipaikka on Helsinki.

Vuoden 2020 konsernirakenteessa yhtiön kolme liiketoiminta-aluetta olivat:

- Glaston Insulating Glass
- Glaston Heat Treatment sekä
- Glaston Automotive & Emerging Technologies*

Näiden lisäksi Glaston tarjoaa digitaalisia palveluita, kuten lasinjalostuskoneiden etävalvonta- ja vianmäärityspalveluita sekä konsultointi- ja suunnittelupalveluita. Henkilöstöä työskentelee myös koneiden ja palveluiden myynnissä sekä konsernin hallinnossa.

Glastonin omistusrakenne

Glaston Oyj Abp:n osake (GLA1V) on noteerattu Nasdaq Helsinki Oy:n päälistalla. Vuoden 2020 päättyessä Glastonilla oli 7 352 osakkeenomistajaa. Vuoden lopussa yhtiön suurimmat

omistajat olivat Ahlstrom Capital B.V. (26,39 %), Hymy Lahtinen Oy (12,22 %), Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varma (7,50 %), Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen (7,31 %) ja OP-Suomi Pienyhtiöt sijoitusrahasto (6,07 %).

Koronavuoden vaikutus Glastoniin

COVID-19-pandemialla on ollut merkittäviä vaikutuksia Glastoniin. Yhtiössä ryhdyttiin keväällä 2020 ripeisiin toimiin työntekijöiden terveyden ja turvallisuuden sekä yhtiön taloudellisen vakauden turvaamiseksi. Jo varhaisessa vaiheessa käyttöön otettujen ennaltaehkäisevien toimenpiteiden, kuten etätyösuosituksen ja tiukan turvallisuusohjeistuksen ansiosta, Glaston pystyi ylläpitämään tuotantotoiminto-

jaan läpi vuoden, ja koronataartuntoja on ollut erittäin vähän henkilöstön keskuudessa.

Korona-pandemia on vaikuttanut negatiivisesti myös Glastonin asiakkaisiin, minkä seurauksena yhtiön saamien tilausten määrä laski ja osa laitetoimituksista siirtyi myöhemmäksi. Lisäksi eri maiden matkustusrajoitukset ja virustorjuntatoimenpiteet sekä asiakkaiden tehdasvierailuja koskevat rajoitukset ovat vaikeuttaneet huolto- ja palvelutoimintoja.

Pandemian vaikutuksiin sopeutuakseen yhtiö joutui lomauttamaan henkilöstöään. Suomessa koko henkilöstön lomautukset jatkuivat jaksottain huhtikuusta alkaen koko loppuvuoden ajan. Vastaavanlaisia toimenpiteitä, kuten lyhennettyjä työviikkoja toteu-

tettiin myös Sveitsissä, Yhdysvalloissa ja Iso-Britanniassa.

Sopeuttaakseen toimintansa odotettua alhaisempaan kysyntään, Glaston joutui käymään Suomessa kahdet yhteistoimintaneuvottelut vuonna 2020. YT-neuvottelujen piirissä oli Suomen koko henkilöstö, ja jälkimmäisten neuvottelujen tuloksena työsuhte päättyi vuoden 2021 alussa kuudelta henkilöltä. Henkilövaikutus oli arvioitua pienempi, sillä neuvottelujen alkaessa vähennystarpeeksi arvioitiin 20 työsuhdetta. Lisäksi neuvotteluissa todettiin lomautustarvetta vuoden 2021 kesään asti, paikallisen kysynnän mukaisesti.

Pandemia ja siihen liittyvät rajoitukset ovat luonnollisesti vaikuttaneet myös mahdollisuuksiin järjestää myyntitapaamisia kasvotusten ja organisoida tapahtumia. Glaston on hyödyntänyt tiilannetta mahdollisuutena uudistaa ja kehittää myynti- ja markkinointitoimia, esimerkiksi digitaalisen markkinoinnin ja virtuaalituote-esitteiden kautta.

Jatkuva vuoropuhelu ja kehitystyötä

Yhtiön tavoitteena on olla vastuullinen ja luotettava kumppani sidosryhmilleen. Merkittävimpiä sidosryhmiä ovat nykyiset ja potentiaaliset asiakkaat ja työntekijät, osakkeenomistajat ja

sijoittajat, toimittajat ja alihankkijat, tiedotusvälineet, viranomaiset ja paikallisyhteisöt sekä tutkimuslaitokset, korkeakoulut ja ammattikoulut. Glaston käy jatkuvaa vuoropuhelua sidosryhmiensä kanssa ajankohtaisista teemoista ja vastataksaan sidosryhmien odotuksiin.

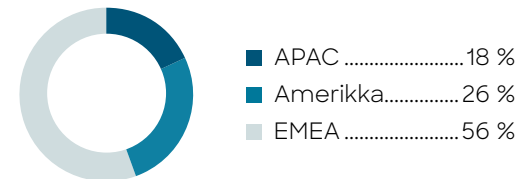
Glastonin strategisena päämääränä on olla alan innovatiivinen teknologiajohtaja, joka toteuttaa asiakaidensa kunnianhimoisimmatkin lasiin liittyvät tavoitteet. Pysyäkseen lasinjalostustuotteiden ja -palveluiden kehityksen eturintamassa Glaston panostaa merkittävästi ydinliiketoimintansa teknologiaportfolion sekä tutkimus- ja tuotekehitystoiminnan jatkuvaan kehittämiseen. Tämän työn uusimpana tuloksena Glaston esitteli syksyllä 2020 uuden kuppilaikkateknologian arkkitehtuurilasin reunahiontaan. Reunahiotun lasin kysyntää ajavat etenkin tiukemmat turvallisuusmääräykset sekä laatuvaatimukset.

Raportin kattavuus

Tässä vastuullisuusraportissa kuvataan Glastonkonsernin toimintaa vuonna 2020. Raportin sisältö ja käsitellyt teemat pohjautuvat syksyllä 2019 tehtyyn olennaisuusanalyyysiin. Raportti kattaa koko konsernin.

Avainluvut 2020

Liikevaihto alueittain



Liikevaihto tuotealueittain



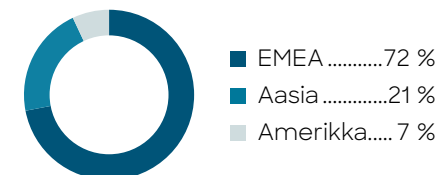
Vertailukelpoinen EBITA, milj. euroa



Tilaukanta, milj. euroa



Henkilöstömäärä vuoden lopussa alueittain, %



- Automotive & Emerging Technologies
- Insulating Glass Technologies
- Heat Treatment Technologies

Glastonin liiketoimintaa tukevat megatrendit



Glastonin liiketoimintaan ja tuotekehitykseen vaikuttavat erityisesti kaupungistumisen sekä kasvavan ympäristötietoisuuden megatrendit. Lisääntyvän lasin käytön myötä odotukset sen energiatehokkuudelle, turvallisuudelle sekä monikäyttöisyydelle ja älykkyydelle ovat kasvaneet.

Kaupungistuminen

Kaupungistuminen on yksi maailman voimakkaimmista muutosvoimista. YK on arvioinut, että vuoteen 2050 mennessä lähes 70 % maailman väestöstä asuu kaupungeissa ja kehittyviin maihin syntyy yli 10 miljoonan asukkaan megakaupunkeja. Kaupungistumisen myötä tarve uudisrakentamiselle kasvaa ja lisäksi olemassa olevaa rakennuskantaa kehitetään, mikä lisää lasin kysyntää.

Energiatehokkuus ja ympäristötietoisuus

Lasin käyttö rakennuksissa on selvästi lisääntynyt, sillä oikein suunnitellulla

lasin käytöllä voidaan pienentää rakennuksen energiankulutusta, parantaa äänieristystä ja samalla lisätä valoisuutta. Myös ihmisten mieltymykset lisäävät lasien käyttöä rakennusmateriaalina. Tämä kehitys tuo kasvavaa kysyntää energiansäästölasille, älykkäille eristyslasiyksiköille sekä aurinkoenergiaratkaisuille.

Ympäristötietoisuuden lisääntyessä ja rakentamiseen liittyvien lakien ja asetusten tiukentuessa rakennusten energiasäästövaatimukset kiristyvät. Tavoitteiden saavuttamiseksi hyödynnetään yhä enemmän eristys- ja energiansäästölaseja. Lisäksi rakennuksiin kehitetään erilaisia älylasisoveluksia, jotka muun muassa parantavat rakennusten energiatehokkuutta. Myös aurinkoenergian hyödyntäminen rakennuksissa lisääntyy, jolloin aurinkokennoihin tarvittavan lasin kysyntä kasvaa.

Turvallisuus

Myös rakennusten turvallisuuteen kiinnitetään enemmän huomiota. Kiristyvien turvamääräysten johdosta käytetään yhä enemmän turvalaseja, mikä on tarkoittanut karkaistun ja

laminoidun lasin kasvavaa kysyntää. Karkaistu tai laminoitu turvalasi auttaa suojaamaan ihmisiä loukkaantumisilta, sillä ne ovat selvästi vahvempia tavalliseen lasiin verrattuna, eivätkä aiheuta vaaraa rikkoutuessaan.

Ajoneuvoteollisuuden trendit

Autoteollisuudessa vaatimukset lasien ominaisuuksista kasvavat jatkuvasti. Ajoneuvoissa lasin suhteellinen osuus on kasvussa, ja erityisesti isot, panoraamatuulilasit tekevät tuloaan markkinoille. Headup-tuulilasinäytöt ja interaktiiviset tuulilasit tuovat uusia mahdollisuuksia lasinjalostukselle. Lasin osuuden kasvaessa lasin painoa halutaan kuitenkin minimoida, jolloin lasin ohuus on keskeisessä asemassa. Yleisesti ottaen lasin koko, pinnoite ja taivutettavuusvaatimukset kasvavat ja pitkälle jalostetun lasin tarve kasvaa.

Glaston osallistuu energiatehokkaampien yhteiskuntien rakentamiseen tarjoamalla asiakkailleen laajan valikoiman tuotteita ja palveluja, joilla he voivat valmistaa entistä energiatehokkaampia ikkunoita ja eristyslasiyksiköitä.

Glastonin vastuullisuus ja sen johtaminen

Glaston selvitti vuonna 2019 vastuullisuutensa olennaimmat näkökohdat yhdessä yhtiön keskeisten ulkoisten sidosryhmien ja oman henkilöstön kanssa. Tämän perusteella tunnistettiin vastuullisuuden olennaiset näkökohdat, jossa tärkeimmiksi teemoiksi nousivat:

- vastuullinen oma toiminta (henkilöstö, ympäristö, vastuullinen liiketoiminta),
- vastuullinen hankinta,
- vastuullinen kumppani ja
- vastuullinen yhteiskunnan jäsen.

Vastuullinen oma toiminta



Henkilöstö

- Terveys & turvallisuus ja riskien ennaltaehkäisy
- Osaaminen ja ammattitaito, kehitys ja koulutus
- Tasa-arvo, syrjinnän ja häirinnän vastaiset toimenpiteet
- Vastuullinen myynti



Ympäristö

- Ilmastovaikutukset ja skenaariot
- Tiukentuvan päästöregulaation tuomat mahdollisuudet ja riskit



Vastuullinen liiketoiminta

- Taloudellinen vastuu kilpailukyvyn ja kannattavuuden turvaamiseksi

Vastuullinen kumppani



Asiakas

- Käyttäjäkokemus ja asiakastyytyväisyys



Tuotteet & Palvelut

- Koneiden laatu, luotettavuus ja pitkäikäisyys, elinkaaren hallinta
- Koneen turvallinen käyttö sekä käyttökoulutus asiakkaille
- Tietoturva
- Koneiden ja palvelujen energia- / materiaalitehokkuus ja kestävyys
- Lopputuotteen laatu, turvallisuus ja kierrätettävyyden

Vastuullinen hankinta



Toimittajat

- Toimittajavaatimukset, arvioinnit ja auditointi
- Ihmisoikeudet ja työturvallisuus hankintaketjussa
- Korruption vastaisuus hankintaketjussa ja ostoissa

Vastuullinen yrityskansalainen



Kestävä huominen

- Epäsuorat vaikutukset liittyen energiatehokkaisuuteen kaupunkien ja yhteiskuntiin
- Epäsuorat energia- ja päästövähennykset
- Epäsuorat materiaalisäästöt
- Kestävät lopputuoteratkaisut
- Toimialan kehittäminen, tutkimusyhteistyö

Yritysvastuun johtaminen

Yhtiön johtoryhmä hyväksyi olennaisen teemojen pohjalta rakennetun Glastonin vastuullisuusagendan vuoden 2019 lopussa. Lisäksi tunnistettiin vastuullisuuden tärkeimmät tunnusluvut.

Koronapandemian vuoksi konsernin laajuisen vastuullisuustyön kehittäminen on osittain viivästynyt. Osa vastuullisuusagendan aiheista sekä tiedonkeruusta ovat vielä kehitysvaiheessa ja tavoitteena on, että niistä raportoidaan kattavammin tulevissa raporteissa. Vuonna 2021 vastuullisuustyön kehittäminen jatkuu vastuullisuusagendan jalkauttamisella sekä tavoiteasetannan kehittämisellä.

Tavoitteena on myös perustaa konsernin vastuullisuustyöryhmä, johon kuuluu eri funktioiden asiantuntijoita, jotka edistävät Glastonin vastuullisuusagendan toimenpiteitä omissa organisaatioissaan. Lisäksi luodaan vastuullisuustyölle koko yhtiön laajuiset yhdenmukaiset prosessit ja työkalut.

Glaston on sitoutunut harjoittamaan vastuullista ja kestävää kehitystä tukevaa liiketoimintaa. Glastonin päivittäistä työtä ohjaa vuonna 2020 päivitetty ja hyväksytty eettinen toimintaohje, Code of Conduct.

Eettisiä toimintaohjeita täydentävät muut hallituksen hyväksymät konser-

nitason politiikat, kuten lahjonnan ja korruption torjunta-, tiedonanto-, tietoturva- sekä riskienhallintapolitiikka. Paikalliset työterveys- ja työturvallisuuspolitiikat täydentävät konsernitason ohjeita. Työturvallisuutta hallitaan ja kehitetään yrityksen eri yksiköissä paikallisen lainsäädännön mukaisesti.

Glaston kehittää tuotteidensa laatua, luotettavuutta ja energiatehokkuutta jatkuvasti. Glastonin kokoonpano- ja tuotantoyksiköissä yhtiö toimii ISO 9001 -laadunhallintajärjestelmän mukaisesti. Suomessa Glaston hallinnoi ympäristöasioita ISO 14001 -ympäristöhallintajärjestelmän mukaisesti.

Yritysvastuusta ja sen hallinnosta vastaavat Glastonin toimitusjohtaja sekä yhtiön johtoryhmä, ja he raportivat aiheesta hallitukselle (tietoa hallituksen jäsenistä ja johtoryhmästä löytyy Glastonin internetsivuilta www.glaston.net/fi/hallinnointi).

Vastuullisuuteen liittyviä toimenpiteitä ja vastuullisuusviestintää koordinoi Glastonin viestintä- ja markkinointiyksikkö.

Vastuullisuuden tärkeimmät tavoitteet

Aihe	Mittari	Tavoite	Toteuma	Aikataulu
Vastuullinen liiketoiminta	Eettisen toimintaohjeen (Code of Conduct) kouluttaminen henkilöstölle	Koulutuksen kattavuus 100 %	Koulutukset aloitetaan vuoden 2021 alkupuolella ja tulevat osaksi uusien työntekijöiden perehdytystä	Jatkuva
Turvallinen työpaikka	Tapaturmien määrä	Ei tapaturmia	14 tapaturmaa työssä, 1 työmatkalla	Jatkuva
	Ilmoitukset työpaikahäirinnästä	Ei ilmoituksia	Ei tehtyjä ilmoituksia 2020	Jatkuva
Vaikutukset ympäristöön	Energiankulutus tuotantoyksiköissä	Pienenevä energiankulutus, %	Lähtötaso selvitetty 2020	Säästötavoitteen asettaminen 2021
	Lasinjalostuskoneiden energiatehokkuus	Lastausaste ja tuottavuus, +10 %	Jatkuva tuotekehitys	2030 mennessä
Vastuullinen hankinta	Vastuullinen hankinta -koulutus	Koulutuksen kattavuus 100 %	Supplier Code of Conduct julkaistiin 2020	Jatkuva
Vastuullinen kumppani	Toimialan paras asiakaskokemus			Tavoitteen asetanta 2021

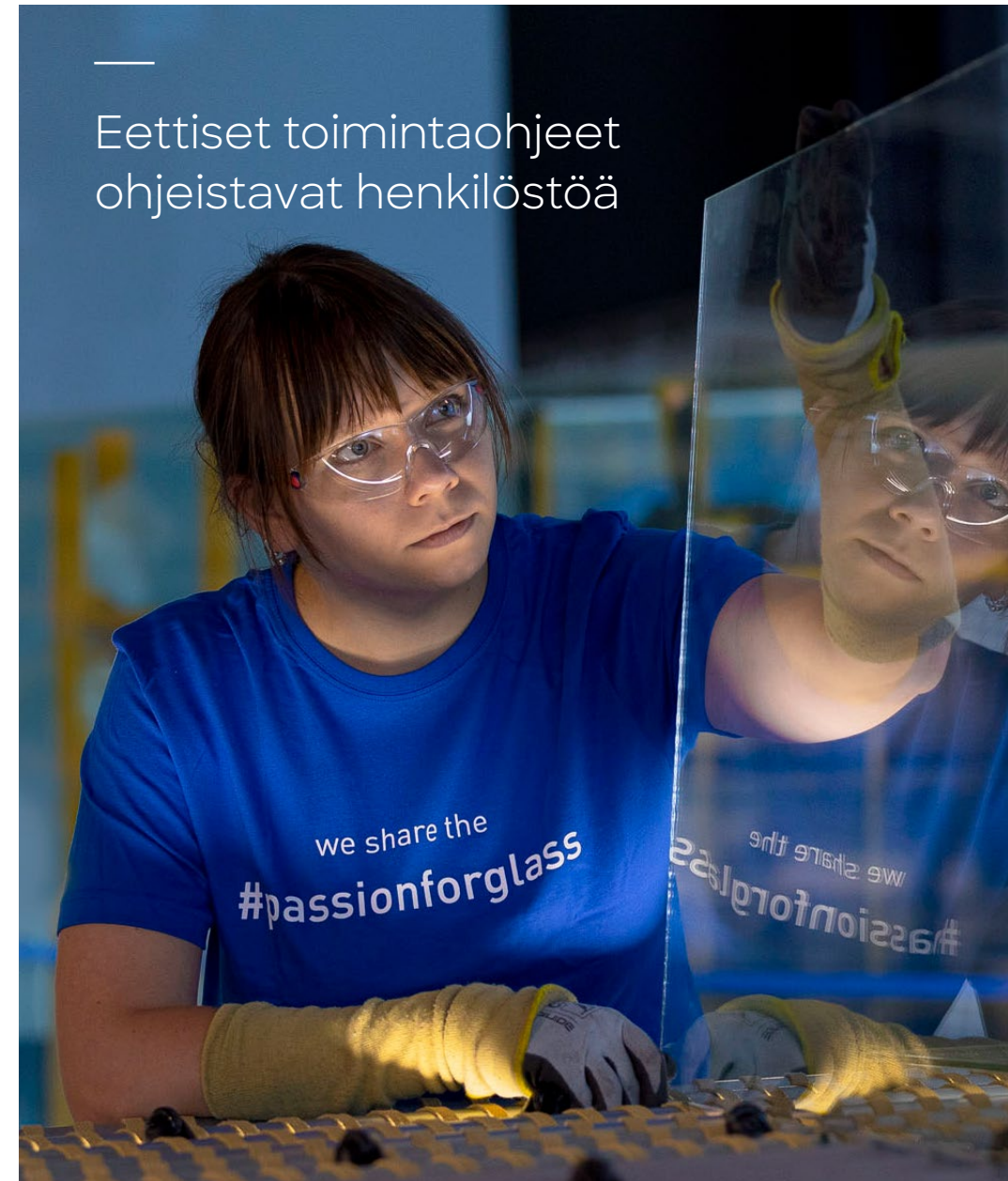
Eettiset toimintaohjeet päivitetty

Glastonin eettiset toimintaohjeet (Code of Conduct) päivitettiin vuonna 2020. Päivitetyt ohjeet ohjeistavat entistä tarkemmin Glastonin koko henkilöstöä toimimaan eettisesti ja vastuullisella tavalla niin työpaikalla, vuorovaikutuksessa eri kumppaneiden, asiakkaiden ja toimittajien kanssa kuin myös vastuullisena toimijana yhteiskunnassa. Eettiset toimintaohjeet sisältävät muun muassa sitoutumisen ihmisoikeuksien kunnioittamiseen, ja kieltävät ehdottomasti kaikenlaisen häirinnän.

Koko henkilöstölle järjestetään päivitettyjen toimintaohjeiden koulutusta vuoden 2021 alkupuolella. Koulutuksen tavoitteena on paitsi perehdyttää Glastonin henkilöstö päivitettyihin ohjeisiin, myös tukea ja vahvistaa Glastonin yhteistä eettistä toimintatapaa sekä tunnistaa ja käsitellä erilaisia ongelmakohtia. Eettisten periaatteiden koulutus on jatkossa myös kiinteä osa uusien työntekijöiden perehdytystä, ja tavoitteena on, että jokainen Glastonin henkilöstöstä suorittaa koulutuksen kahden vuoden välein. Eettinen toimintaohje on julkaistu suomeksi, englanniksi, saksaksi, kiinaksi ja venäjäksi, jotta mahdollisimman moni henkilöstöstä voi lukea sen omalla äidinkielellään.

Glaston julkaisi vuoden aikana myös erillisen eettisen toimintaohjeen toimittajilleen (Glaston Supplier Code of Conduct), johon sitoutuminen tulee jatkossa olemaan osa yhtiön ostosopimuksia. Toimittajien eettisiin toimintaohjeisiin liittyvää koulutusta tullaan antamaan Glastonin henkilöstölle, joiden työtehtäviin liittyy toimittajasuhteita. Glastonin toimittajien eettiset toimintaohjeet on julkaistu suomeksi, englanniksi, saksaksi ja kiinaksi.

Glaston on sitoutunut jokapäiväisessä toiminnassaan torjumaan lahjontaa ja korruptiota. Loppuvuodesta 2020 Glastonin hallitus hyväksyi konsernin lahjonnan ja korruption vastaisen politiikan (Anti-bribery and anti-corruption policy). Tämän kirjallisen politiikan tarkoituksena on lisätä Glastonin työntekijöiden tietoisuutta korruptoituneiden maksujen riskistä, kieltää yksiselitteisesti lahjuksien maksaminen ja vastaanottaminen sekä varmistaa, että yhtiön liiketoimintaa tehdään rehellisesti, eettisten normien mukaisesti sekä korruption vastaisen lakien, sääntöjen ja määräysten mukaisesti.



YK:n kestävän kehityksen tavoitteet

Glaston tukee YK:n kestävän kehityksen tavoitteita (Sustainable Development Goals, SDG), jotka ohjaavat jäsenmaiden, yritysten ja muiden organisaatioiden kestävän kehityksen toimenpiteitä vuoteen 2030 asti. Olemme tunnistaneeit seitsemän tavoitetta, jotka kumpuavat strategiastamme ja ovat kannaltamme olennaisimmat. Nämä antavat työllemme laajemmän viitekehityksen, ja tuemme näiden tavoitteiden toteutumista omassa toiminnassamme.

Glastonin vastuullisuusteema

YK:n kestävän kehityksen tavoitteet

Toteutuminen Glastonilla

Vastuullinen toiminta	 Tavoite 3: Taata terveellinen elämä ja hyvinvointi kaiken ikäisille  Tavoite 4: Taata kaikille avoin, tasa-arvoinen ja laadukas koulutus sekä elinikäiset oppimismahdollisuudet	• työterveyshuolto kaikissa toimintamaissa paikallisten tarpeiden ja vaatimusten mukaisesti • terveysriskien minimointi: mm. Suomessa tehostetut terveys-tarkastukset yli 50-vuotiaille, harrastusvuorot ja liikuntaedut, tiukat turvallisuusmääräykset sekä etätyösuositukset koronaviruksen leviämisen estämiseksi • eSkills -verkko-oppimisjärjestelmä koko henkilöstölle • kesätyö-, päättötyö- ja harjoittelupaikkoja nuorille
Vastuullinen yhteiskunnan jäsen	 Tavoite 7: Varmistaa edullinen, luotettava, kestävä ja uudenaikainen energia kaikille  Tavoite 11: Taata turvalliset ja kestävät kaupungit sekä asuinyhdyskunnat	• kaupunkien haitallisten ympäristövaikutusten vähentäminen uudella lasiteknologialla, kuten esimerkiksi älylaseilla • konsultointi- ja suunnittelupalveluja älylasi- ja energialasi-ikkunoiden tuotantoon sekä aurinkoenergiasovelluksiin • GlastonAir™ ilmankannatusteknologia lasin karkaisuun vastaa aurinkopaneelien ja -kennojen lasin tarpeisiin • resurssitehokkuuden ja puhtaiden sekä ympäristöystävällisten teknologioiden ja tuotantoprosessien käyttöönoton mahdollistaminen • osallistuminen yhteiskunnan kehittämiseen maksamalla veroja, palkkoja ja osinkoja
Vastuullinen kumppani	 Tavoite 9: Rakentaa kestäväää infrastruktuuria sekä edistää kestäväää teollisuutta ja innovaatioita  Tavoite 12: Varmistaa kulutus- ja tuotantotapojen kestävyys  Tavoite 17: Tukea kestävän kehityksen toimeenpanoa ja globaalia kumppanuutta	• energian ja materiaalin tehokasta käyttöä sekä materiaalihukan/jätteen ehkäisyä • ISO 9001-laadunhallintajärjestelmä sekä ISO 14001 -ympäristöhallintajärjestelmä • lasinjalostuskoneiden energiatehokkuus tuotekehityksen keskiössä, pitkä elinkaari, korkea käyttöaste ja reaaliaikainen laadunvalvontajärjestelmä iLook • ennakoiva ja säännöllinen huoltotyö hyödyntämällä pilvipalveluita ja IoT:n tarjoamia mahdollisuuksia • Ahlström Collective Impact yhteistyö UNICEFin kanssa

NETTOVAIKUTUS LASKETTU

Suurimmat vaikutukset puntarissa

Ymmärtääksemme paremmin Glastonin liiketoiminnan aiheuttamat ja aikaansaamat vaikutukset ympäristölle, ihmisille ja yhteiskunnalle, selvitimme yhdessä suomalaisen Upright Projectin kanssa yhtiön nettovaikutuksia.

Nettovaikutuksissa on kyse yrityksen ydinliiketoiminnan merkittävimpien positiivisten sekä negatiivisten vaikutusten mittaamisesta ja niiden linkittämistä yhteen: mitä resursseja yritys käyttää ja mitä se saa niillä aikaan. Selvityksessä oleellista on vaikutusten nettosumma eli kuinka paljon arvoa yritys luo suhteessa aiheuttamiinsa kustannuksiin ja haittoihin.

Upright Projectin kehittämä malli perustuu koneoppimista hyödyntävään tekoälymallinnukseen, jossa yhdistellään miljoonien tieteellisten artikkelien tietoja yhtiön toimintojen, tuotteiden ja palveluiden vaikutusten yhteismitalliseksi laskemiseksi.

Tulokset osoittavat Glastonin tärkeimmän vaikutuksen olevan sen yhteiskunnalliset positiiviset vaikutukset

työpaikkojen sekä verojen maksun kautta. Lisäksi yhtiön huippuosaamisen lasinjalostusteknologioissa mahdollistaa yhteiskunnallisestikin hyödyllistä tuotekehitystä. Selvityksessä tarkastellaan koko lasinjalostuksen arvoketjua, jossa syntyy ympäristövaikutuksia etenkin jätelasin takia. Toisaalta Glaston vaikuttaa positiivisesti kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiseen asiakkaidensa Glastonin teknologialla valmistamien eristyslasien kautta. Glastonin teknologialla tuotetut laminoidut lasit ovat myös turvallisia käyttäjille, sillä ne eivät rikkoutuessaan aiheuta haavoja.

Impact	Negative	Score	Positive
Environment	-0,9	-0,3	+0,5
Health	-0,4	-0,2	+0,2
Society	-0,4	+2,5	+2,5
Knowledge	-1,0	-0,5	+0,5

Net score +1,5

Nasdaq Helsinki net score +1.5

Vastuullinen oma toiminta

Menestymisen perustana osaava ja hyvinvoiva henkilöstö

Vastuullinen työnantaja

Ammattitaitoinen, sitoutunut ja hyvinvoiva henkilöstö on Glastonin menestymisen perusta. Glaston huolehtii henkilöstön ammattitaidon jatkuvasta kehittämisestä, ja tarjoaa henkilöstölleen innostavan työympäristön, jossa heillä on mahdollisuus oppia ja kehittyä. Kunnioitamme ja edistämme eettisten toimintaperiaatteidemme mukaisesti henkilöstön tasa-arvoa ja monimuotoisuutta. Kaikkia Glastonin työntekijöitä kohdellaan oikeudenmukaisesti ja yhdenvertaisesti, ja kaikenlainen häirintä ja syrjintä on ehdottomasti kiellettyä.

Vuonna 2020 Glastonin henkilöstön määrä laski 8 %, ja vuoden päättyessä glastonilaisia oli 723 (790). Henkilöstömäärän pieneneminen johtui muun muassa Kiinan toimintojen uudelleenjärjestelystä, loppuvuonna 2019 käytyjen YT-neuvottelujen jälkeisistä irtisanomisista sekä Bystronic glass -yrityskaupan jälkeen tehdyistä päällekkäisten toimintojen poistamisesta.

Koronapandemian vuoksi laskeneeseen kysyntään sopeutuakseen Glaston joutui

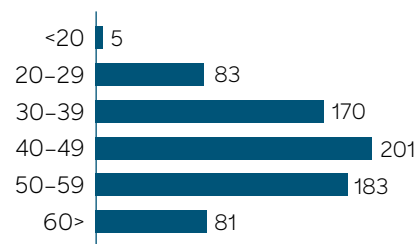
lomauttamaan henkilöstöään vuoden 2020 aikana Suomessa, Sveitsissä, Yhdysvalloissa ja Iso-Britanniassa. Sveitsissä syksyllä jatkettiin jo 2019 käyttöön otettua lyhennettyä työaikaa ja muissa yksiköissä toteutettiin toimenpiteitä kysynnän tason mukaisesti.

Etelä-Amerikan markkinoiden pitkään jatkuneen vähäisen aktiviteetin vuoksi Glaston aloitti Brasiliassa toimivan tytäryhtiönsä toiminnan alasajon vuoden 2020 lopussa. Toiminta loppui 1.2.2021. Brasilian toiminnot työllistivät yhdeksän henkilöä.

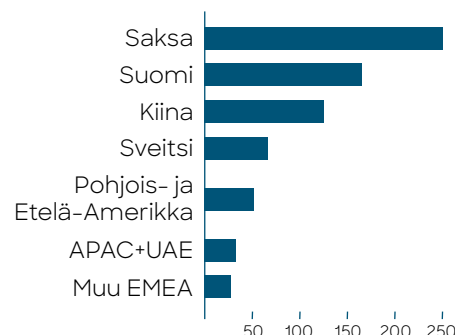
Vuoden päättyessä Glastonilla oli toimintaa 10 maassa, joista henkilöstömäärällä mitattuna kolme suurinta ovat Saksa, Suomi ja Kiina. Glastonissa henkilöstön vaihtuvuus on tavanomaista (Saksassa 10 %, Suomessa 8 % ja Sveitsissä 9 %) ja valtaosa työsuhteista on vakituisia. Henkilöstön keski-ikä on 44 vuotta.

Yhtiön henkilöstöstä 83 % on miehiä ja 17 % naisia. Esihenkilöistä 15 % on naisia. Vuoden 2020 lopussa Glastonin hallituksessa on seitsemän miestä ja yksi nainen, yhtiön johtoryhmän jäsenistä kaksi oli naisia.

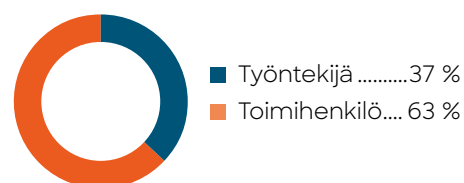
Henkilöstön ikäjakauma



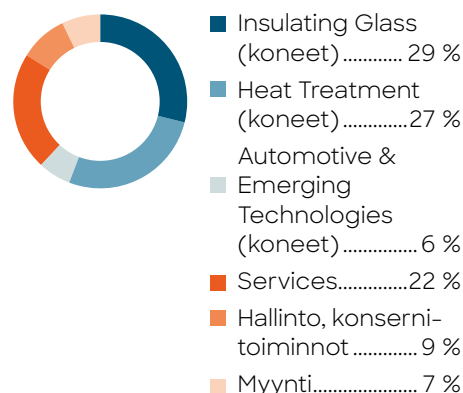
Henkilöstö maittain tai alueittain (FTE)



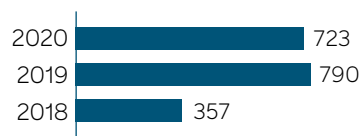
Glastonin henkilöstö työtehtävittäin



Henkilöstö funktioittain



Henkilöstön määrä (31.12.)



Henkilöstön turvallisuudesta ja hyvinvoinnista huolehtien

Koronapandemian levitessä keväällä 2020 Glastonissa ryhdyttiin ripeisiin toimiin työntekijöiden terveyden ja turvallisuuden sekä toiminnan jatkuvuuden turvaamiseksi. Tuotannossa työskentelevien turvallisuudesta

huolehdittiin muun muassa kieltämällä vierailut tuotantotiloissa. Kaikki Glastonin asennusvalvojat kutsuttiin pois työkohteista nopealla aikataululla.

Jo varhaisessa vaiheessa käyttöön otettujen ennaltaehkäisevien toimenpiteiden, kuten etätyösuositusten ja tiukan turvallisuusohjeistuksen

ansiosta, pystyimme ylläpitämään kaikkia tuotantotoimintoja läpi vuoden, ja koronatartuntoja on ollut erittäin vähän henkilöstön keskuudessa.

Glastonin tavoitteena pandemian aikana on ollut, että koneiden asennukset hoidetaan mahdollisuuksien mukaan lähtö- ja kohdemaan viranomaisten ohjeita noudattaen sekä paikallinen tartuntatilanne ja turvallisuus huomioiden. Kasvomaskien ja muiden suojaavien lisäksi asennusalueita on tarpeen mukaan eristetty sekä huolehdittu siitä, että kontaktit jäävät mahdollisimman vähäisiksi.

Henkilöstön toiminta- ja turvallisuusohjeistuksia tarkennettiin vuoden mittaan vallitsevan tilanteen ja suositusten mukaan.

Myös poikkeusoloissa Glaston huolehtii monipuolisesti henkilöstönsä terveydestä, työkyvystä sekä turvallisuudesta, ja seuraa aktiivisesti työturvallisuuden kehittymistä. Tavoitteenamme on, että yhtäkään työtapaturmaa ei sattuisi. Emme päässeet tähän tavoitteeseen, vuonna 2020 tapahtui yhteensä 14 tapaturmaa työssä sekä yksi työmatkalla tapahtunut. Tyypillisimpiä tapaturmia ovat käsivammat, kuten viiltohaavat, sekä erilaiset nyrjähdykset.

Työturvallisuuden päivittäisestä johtamisesta ja kehittämisestä vas-

taavat yhtiön eri yksiköt paikallisen lainsäädännön puitteissa ja työturvallisuusasioita käsitellään paikallisissa työsuojelutoimikunnissa. Työturvallisuuteen liittyviä katselmuksia pidetään noin kolmen kuukauden välein, joiden pohjalta sovitaan kehitystoimenpiteistä.

Työturvallisuuskoulutuksia järjestetään säännöllisesti kaikissa Glastonin kokoonpano- ja tuotantoyksiköissä. Saksassa jokainen esihenkilö järjestää lisäksi vuosittain turvallisuusharjoituksen tiimilleen.

Tuemme henkilöstöämme hyvinvointia ja kannustamme liikkumaan. Suomessa Glaston tarjoaa yhteisiä harrastusvuoroja ja liikuntaetuja. Saksassa henkilöstöllä on mahdollisuus työsuhdepolkupyörään. Etätöihin siirtymisen myötä halusimme huolehtia henkilöstön jaksamisesta ja fyysisestä vireestä. Sitä edistämään otettiin käyttöön taukojumppasovellus, joka muistutti liikkumaan ja venyttelemään myös työpäivän keskellä.

Kohti yhteistä yrityskulttuuria

Merkittävän Bystronic glass -kaupan myötä Glastonin henkilöstömäärä yli kaksinkertaistui vuonna 2019. Työyhteisten toimintatapojen löytämiseksi alkoi tuolloin heti ja toimintoja, kuten myynti ja huoltopisteitä yhdistettiin,

sekä luotiin pohja yhteiselle digitaaliselle tuotealustalle.

Vuonna 2020 työ jatkui One Glaston -ohjelman kautta. Ohjelman käynnistäminen siirtyi aiotusta loppuvuoteen koronan vuoksi.

One Glaston -ohjelmassa keskus- teltiin yhteisesti uudistetusta brändistä ja sen merkityksestä, käytiin läpi arvoja ja niiden merkitystä omalle työlle sekä keskusteltiin yhteisistä toimintatavoista yhteisessä Glastonissa. Ohjelmaan osallistui koko henkilöstö ja esimiehillä oli merkittävä vastuu keskustelu- jen käymisestä omissa tiimeissään.. Henkilöstön näkemyksiä tutkittiin marraskuussa tehdyllä One Glaston -kyselyllä. Työ yhteisten toimintatapo- jen löytämiseksi ja kehittämiseksi jatkuu myös vuonna 2021. Työskentely yhtenäisenä tiiminä ja organisaationa, jolla on selkeät tavoitteet ja prioriteetit, hyödyttää yhtiötä ja asiakkaita jatkossa entistä enemmän.

Jatkuvaa osaamisen kehittämistä

Glastonissa henkilöstön koulutukset järjestetään pääosin sisäisesti ja paikallisten tarpeiden mukaisesti. Vuonna 2020 jatkettiin myynnin koulutuksia. Toisena painopistealueena olivat esi- henkilöiden valmennukset Suomessa, Saksassa ja Sveitsissä. Lisäksi järjestet- tiin tuotteisiin ja turvallisuuteen liittyviä

koulutuksia myynti-, huolto- ja tuotan- tohenkilöstölle.

Glastonin sisäisen eSkills -verkko- oppimisjärjestelmän ansiosta kou- lutukset ovat joustavasti saatavilla verkossa ja koko henkilöstömme voi kehittää osaamistaan omaehtoisesti. eSkills-järjestelmässä on tarjollakoulu- tusta liittyen tuotteisiin, prosesseihin ja toimintatapoihin. Myös Code of Conductiin liittyvät koulutukset toteu- tetaan jatkossa järjestelmän avulla.

Kehityskeskustelut käydään Glasto- nissa vuosittain HR-järjestelmän avulla ja keskustelun piirissä ovat kaikki työn- tekijät. Kehityskeskusteluissa sovitaan yhdessä tavoitteet tulevalle kaudelle ja arvioidaan menneen kauden työsuori- tusta ja edelliselle vuodelle asetettujen tavoitteiden saavuttamista. Erityistä huomiota kiinnitetään henkilön oman osaamisen kehittämisen suunnitte- luun.

Hyvästä työstä palkitseminen

Pääsääntöisesti koko Glastonin henki- löstö on vuosipalkkiojärjestelmän pii- rissä ja sen lisäksi palkitsemisjärjestel- mään kuuluu Glaston Way -palkinnot. Vuosipalkkio määräytyy Glastonin taloudellisen menestymisen pohjalta, ja Glaston Way -rahapalkinnot jaetaan yrityksen arvojen mukaisista stra- tegisten tavoitteiden saavuttamista

Työskentely yhtenäisenä tiiminä ja organisaationa, jolla on selkeät tavoitteet ja prioriteetit, hyödyttää yhtiötä ja asiakkaita jatkossa entistä enemmän.

tukevista hyvistä työsuorituksista. Vuodesta 2014 lähtien yhtiössä on ollut käytössä konsernin avainhenkilöille suunnattu osakepohjainen kannus- tinjärjestelmä, joka on sidottu yhtiön taloudelliseen menestymiseen.

Korruptionvastainen työ ja vastuullinen myynti

Glastonilla on omat toimipisteet 10 maassa, ja näistä palvelemme asiak- kaitamme yli sadassa maassa. Yhtiön omaa toimintaa täydentää globaali agenttiverkosto. Glaston tiedostaa, että korruption ja vilpin riski on mah- dollinen yhtiön toiminta-alueilla ja toimintamaissa.

Glaston on sitoutunut jokapäi- väisessä toiminnassaan torjumaan lahjontaa ja korruptiota. Vastuullinen myynti ja korruptionvastainen toiminta ovat Glastonille tärkeitä asioita, ja yhtiö huolehtii siitä, että eettisessä toiminta- ohjeessa kuvatut periaatteet toteutu- vat käytännössä.

Glastonin toimintaa ohjaa eettinen toimintaohjeemme, Code of Con- duct, jossa on määritelty kuinka yhtiö harjoittaa liiketoimintaa eettisesti ja vastuullisesti. Loppuvuodesta 2020 Glastonin hallitus hyväksyi konsernin lahjonnan ja korruption vastaisen poli- tiikan (Anti-bribery and Anti-corrup- tion Policy). Poliitiikan tarkoituksena on lisätä Glastonin työntekijöiden tietoisuutta korruption ja eturistiriitojen riskeistä, kieltää yksiselitteisesti lah- juksien maksaminen ja varmistaa, että yhtiön liiketoimintaa tehdään rehel- lisesti, eettisten ohjeidemme sekä korruption vastaisten lakien, sääntöjen ja määräysten mukaisesti.

Uuden lahjonnan ja korruption vas- taisen politiikan sisällöstä järjestetään koulutusta henkilöille, joiden työtehtä- viin aihe liittyy läheisesti. Koulutukset aloitetaan vuoden 2021 aikana.

Kestävä kehitys mahdollisuutena

Kestävän kehityksen edistämisestä on tullut globaali normi ja keskusteluja toimenpiteistä ilmastomuutoksen hillitsemiseksi käydään myös lasialalla. Glaston näkee kestävän kehityksen edistämisen liiketoimintamahdollisuutena, ja alansa edelläkävijänä yhtiö on mukana luomassa toimialan vastuullisuuteen liittyviä standardeja ja käytäntöjä.

Glastonin suurin asiakassegmentti on arkkitehtuuri- ja rakennusteollisuus. Uudet energiastandardit, tiukentuva lainsäädäntö sekä kansainväliset ohjelmat, kuten EU:n vihreän kehityksen ohjelma (Green Deal), ja kampanjat, kuten Renovate Europe, tukevat ympäristötietoisempien ja energiatehokkaampien ratkaisujen kehittämistä.

Rakennusten energiatehokkuus avainroolissa

Rakennusten energiatehokkuuden rooli ilmastomuutoksen hillitsemisessä on merkittävä. Esimerkiksi EU:n alueella rakennusten osuus energian kokonaiskulutuksesta on 40 %* ja hiilidioksidipäästöistä 36 %. Suurin potentiaali energiankulutuksen pienentämiseksi on olemassa olevien rakennusten uudistamisessa.

Euroopan komission lokakuussa 2020 julkaiseman rakennusten perusparannusstrategian tavoitteena on vähintään kaksinkertaistaa perusrakennusten määrä seuraavien kymmenen vuoden aikana ja varmistaa, että ne johtavat parempaan energia- ja resurssitehokkuuteen.

Euroopan komission mukaan vuoteen 2030 mennessä voitaisiin kunnostaa 35 miljoonaa rakennusta. Hanke on Glastonin liiketoiminnalle merkittävä kasvun ajuri, sillä Glastonin teknologialla tuotetut kaksin- ja kolminkertaiset eristyslasit ja pinnoitetut matalaemissiivilasit ovat keskeisiä ratkaisuja ikkunoiden energiatehokkuusparannuksissa.

Mikäli esimerkiksi EU:ssa rakennusten lasit vaihdettaisiin energiatehokkaisiin ikkunayksiköihin vuoteen 2030 mennessä, olisivat rakennusten energiankulutus ja hiilidioksidipäästöt noin 30 % pienempiä kuin tänään**.

Lasinjalostusteollisuus on aktiivisesti kehittänyt lasityyppejä, joilla voidaan tehokkaasti säädellä lämmityksen ja viilennyksen tarvetta ja siten vähentää energian kulutusta. Näistä energiansäästölasi saa lämpösäteilyn heijastumaan suurelta osin takaisin sisälle, kun taas auringonsuojalasi vähentää auringonenergian läpäisyä ja pienentää näin viilentämisen tarvetta. Lisäksi

ikkunoiden energiatehokkuutta parantaa entisestään kaksin tai kolminkertaiset eristyslasiyksiköt. Isot lasipinnat mahdollistavat myös päivänvalon hyödyntämisen rakennuksissa, jolloin valaistuksen tarve pienenee.

Ympäristötietoisuuden lisääntyessä aurinkoenergian ja älylasin suosio ovat kasvussa. Aurinkopaneelien ja -kennojen lisäksi uusia tulevaisuuden sovelluksia voi olla julkisivuun tai ikkunaan integroitu aurinkopaneeli, joka tuottaa rakennuksen energian. Älylasisovelluksissa muun muassa valon tai lämpötilan vaihteluihin reagoivat ikkunat parantavat rakennusten energiatehokkuutta. Tässä kehityksessä Glaston on vahvasti mukana tarjoamalla konsultointi- ja suunnittelupalveluja älylasi- ja energialasiikkunoiden tuotantoon, sekä aurinkoenergiasovelluksiin.

Vaikutukset ympäristöön

Glaston pyrkii jatkuvasti pienentämään oman toimintansa, koneiden käytöstä asiakkaan luona aiheutuvia sekä lopputuotteen ympäristövaikutuksia. Glastonin omassa toiminnassa suurimmat ympäristövaikutukset tulevat pääosin energiankulutuksesta, jätteistä ja kuljetuksista. Koneiden käytössä merkittävin ympäristönäkökulma on koneiden energiankulutus.

Glaston kehittää tuotteidensa

laatua, luotettavuutta ja energiatehokkuutta jatkuvasti. Glastonin kokoonpano ja tuotantoyksiköissä yhtiö toimii ISO 9001 -laadunhallintajärjestelmän mukaisesti. Suomessa Glaston hallinnoi ympäristöasioita ISO 14001 -ympäristöhallintajärjestelmän mukaisesti.

Glaston suorittaa tiloissaan säännöllisesti energiakatselmuksia, ja parantaa jatkuvasti kiinteistöjensä energiatehokkuutta. Tehtävät toimenpiteet arvioidaan myös ympäristövaikutusten näkökulmasta. Esimerkiksi öljyn kulutusta ja siitä aiheutuvia päästöjä on leikattu merkittävästi, kun lämmityslähteeksi öljyn sijaan asennettiin lämpöpumput. Lisäksi tuotantotilojen energiankäyttöä tehostetaan uusimalla ja vaihtamalla valaistusta LED-valoihin. Saksassa paineilmajärjestelmä tarkastetaan vuosittain mahdollisilta vuodoilta, jonka avulla ehkäistään turhia hiilidioksidipäästöjä. Sveitsissä yhtiö käyttää pelkästään uusiutuvasta energiasta tuotettua sähköä.

Selvitimme ja laskimme vuoden 2020 aikana ensimmäistä kertaa koko konsernin laajuisen energiankulutuksen sekä kasvihuonekaasupäästöt (Scope 1 ja 2). Konsernin kasvihuonekaasupäästöistä yli 80 % syntyy Suomessa, Saksassa ja Kiinassa.

Energiankulutus (MWh)

	2019	2020
Polttoöljy, diesel ja maakaasu	3 460	3 179
Ostosähkö ja lämpö	7 891	7 949
Yhteensä	11 352	11 127

Kasvihuonekaasupäästöt (tCO₂)

	2019	2020
Scope 1 (Polttoöljy, diesel ja maakaasu)	732	678
Scope 2 (Ostosähkö, -lämpö ja -viilennys)*	2 098	2 099
Yhteensä	2 830	2 777

* Venäjän ja Helsingin (Suomi) energiankulutus arvioitu

Jätehuollossaan Glaston pyrkii mahdollisimman vähäiseen ympäristö-rasitukseen, mikä osaltaan korreloi positiivisesti jätemaksuihin. Jätteiden syntymistä pyritään ensisijaisesti ehkäisemään ja syntyneiden jätteiden lajittelu ja kierrätys on järjestetty kun-kin toimipisteen toiminta sekä paikalliset kierrätysmahdollisuudet huomioiden. Tavoitteena on, että jätteen määrä yleisesti sekä etenkin muualle kuin loppusijoitukseen päätyvän määrä jää mahdollisimman pieneksi.

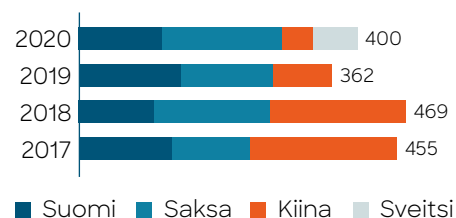
Glastonin toiminnassa pakkausmateriaaleja kertyy paljon, ja ne lajitellaan ja ohjataan joko kierrätykseen tai energijätteeksi. Saksassa pakkausmateriaalit otetaan talteen ja tavarantoimittajat pyrkivät käyttämään

niitä uudelleen. Kiinassa kierrätykseen kelpaava materiaali myydään ulkopuoliselle kierrätysyritykselle.

Jätteenkäsittely 2020



Jätteiden määrä



Koneiden kuljetus asiakkaille hoidetaan huolintaliikkeiden toimesta lyhyintä reittiä pitkin maa- tai merikuljetuksena. Pienempien ja kiireellisten varaosien kuljetusta hoidetaan myös lentorahtina.

Glastonin lasinjalostuskoneiden käyttöaika on varsin pitkä. Koneet suunnitellaan kestävästi jatkuvaa käyttöä korkealla käyttöasteella. Glaston kiinnittää erityistä huomiota koneiden materiaalien laatuun ja kestävyys. Glastonin tuotanto- ja kokoonpanoprosessit sekä asennusmenetelmät on suunniteltu edistämään tuotteiden laatua ja luotettavuutta sekä asentajien ja asiakkaiden turvallisuutta.

Energiatehokasta teknologiaa

Glastonin toiminnassa merkittävimmät ympäristövaikutukset syntyvät, kun asiakkaat käyttävät Glastonilta ostamia koneita. Glastonin karkaisukoneiden käyttöaika on varsin pitkä, jopa yli 20 vuotta. Merkittävä osa koneiden käyttökustannuksista aiheutuu energiankulutuksesta. Siksi Glastonin tuotekehityksessä on jo pidempään keskitytty koneiden energiatehokkuuden parantamiseen. Tämän työn tuloksena olemme saaneet karkaisukoneportfoliomme merkittävimpien tuotteiden energi-

ankulutusta oleellisesti pienennettyä. Esimerkiksi matalaemissiivisten lasien karkaisuprosessissa energiankulutusta on onnistuttu kymmenessä vuodessa vähentämään noin 30 %.

Lasin esikäsittelykoneiden ja eristyslasiyksiköiden valmistukseen käytettävien koneiden sähkönkulutus on pieni, ja tuotekehityksen tuloksena kulutusta on entisestään saatu pienennettyä. Kehitystoimenpiteet ovat kohdistuneet muun muassa kuljetinohjaukseen ja pesukoneen ilmanvaihdon optimointiin.

Tuotekehityksessä Glaston hyödyntää uutta teknologiaa ja digitalisaation luomia mahdollisuuksia. Pilvipalvelujen ja teollisen internetin avulla yhtiö auttaa asiakkaitaan käyttämään koneitaan mahdollisimman tehokkaasti. Reaaliaikainen laadunvalvontajärjestelmä tunnistaa prosessoidun lasin laadun poikkeamat välittömästi, jolloin minimoidaan materiaalin hukkaa.

Merkittävä energiansäästöpotentiaali

Arkkitehtuuri- ja rakennusteollisuus on Glastonin suurin asiakassegmentti. Sen myötä rakennuksiin asennettavien lasien aikaansaama positiivinen ilmastovaikutus on Glastonin näkökulmasta tärkein.

Energia on suurin kustannuserä rakennusten käyttöaikana, ja ikkunoi-

den kautta tapahtuvan lämpötuo-
tannon ja hävikin osuus on 25–30 %
rakennusten lämmitykseen ja jääh-
dytykseen käytetystä energiasta.
Uudet energiastandardit ja tiukentuva
lainsäädäntö ohjaavat energiatehok-
kaampiin ja ympäristötietoisempiin
ratkaisuihin sekä korjausra-
kentamisessa.

Energiansäästöpotentiaali onkin
valtava, sillä esimerkiksi EU:n alueella
jopa 86 % rakennuksien lasipinnoista
on vanhentuneita ja vähemmän
energiatehokkaita yksin- tai kaksinker-
taisia laseja. Lasinjalostusteollisuus on
aktiivisesti kehittänyt lasityyppejä, joilla
voidaan tehokkaasti optimoida raken-
nusten viilennyksen ja lämmityksen
tarvetta ja siten vähentää energian
kulutusta.

Aurinkoenergian suosio on vah-
vassa kasvussa ja aurinkopaneeleissa
ja kennoissa käytettävälle lasille ase-
tetaan kovia laatuvaatimuksia muun
muassa lasin paksuuden ja kaarevien
pintojen suhteen. Älylasisovelluksissa
muun muassa valon tai lämpötilan
vaihteluihin reagoivat ikkunat paranta-
vat rakennusten energiatehokkuutta.
Glaston tarjoaa konsultointi- ja suun-
nittelupalveluja älylasi- ja energialasi-
ikkunoiden tuotantoon.



Vastuullinen liiketoiminta

Glastonin taloudellisen vastuun kes-
kiössä on yhtiön kannattavuudesta ja
kilpailukyvyistä huolehtiminen, ja kes-
keisenä tavoitteena on kannattavan
kasvun varmistaminen.

Taloudellinen vastuu näkyy Glas-
tonissa vastuullisena, pitkäjänteisenä
ja asianmukaisena taloudenpitona.
Lisäksi vastuullisuus tarkoittaa talou-
dellisesta näkökulmasta sitä, että
konsernin toiminnalliset ja taloudelli-

set riskit tunnistetaan ja hallinnoidaan
sitien, että liiketoiminnan tavoitteet
saavutetaan ja yhtiön toimintojen jat-
kuvuus voidaan turvata. Glastonissa on
käytössä yhtiön hallituksen hyväksymä
riskienhallintapolitiikka.

Glaston on sitoutunut noudatta-
maan verotusta koskevia paikallisia
lakeja ja säännöksiä sekä OECD:n
siirtohinnoitteluohjeita. Glaston on
sitoutunut maksamaan kulloiseenkin
lainsäädäntöön perustuvat välittömät
ja välilliset verot sekä muut veroluon-

teiset maksut sekä raportoimaan ja
julkistamaan verotietonsa voimassa
olevan lainsäädännön mukaisesti.

Taloudellisen lisäarvon tuottaminen

Kestävään arvonluontiin tarvitaan
motivoituneita työntekijöitä, kilpai-
lukykyisiä tuotteita ja ratkaisuja sekä
tyytyväisiä asiakkaita.

Kannattavalla toiminnalla Glaston
mahdollistaa sen, että yhtiö kykenee
hoitamaan velvollisuutensa tärkeim-
pien sidosryhmien suuntaan. Hen-

kilöstön palkat, tavarán- ja palvelun-
tuottajien maksut, yhteiskunnan verot
sekä osakkeenomistajien mahdolliset
osingot ja pääomanpalautukset ovat
Glastonin tärkeimpiä velvoitteita sekä
keinoja luoda taloudellista lisäarvoa.

Glaston pyrkii varmistamaan laa-
dukkaan veroasioiden hoidon kaikissa
toimintamaissa ja ylläpitää kirjanpito-
järjestelmiä ja valvontaa, jotka tukevat
verotuksen noudattamista. Yhtiö toimii
avoimesti, ammattimaisesti ja asian-
mukaisesti kaikkien veroviranomaisten
kanssa.

Vuonna 2020 konsernin liikevaihto
oli 170,1 (pro forma 204,6) miljoonaa
euroa, joista huoltotoimintojen osuus
oli 34 %. Vertailukelpoinen EBITA oli
7,7 miljoonaa euroa. Tilikaudella 2020
Glaston maksoi korkoja ja rahoitusku-
luja yhteensä 2,3 miljoonaa euroa.

Vuonna 2020 Glaston maksoi tulo-
veroja 0,9 miljoonaa euroa. Henkilös-
tölle maksetut palkat ja palkkiot olivat
44,9 miljoonaa euroa ja eläkekulut 3,2
miljoonaa euroa. Glastonin palveluk-
sessä oli vuonna 2020 keskimäärin 744
henkilöä. Yhtiön investoinnit aineellisiin
ja aineettomiin hyödykkeisiin olivat 3,4
miljoonaa euroa.

Taloudellisen hyödyn jakautuminen

MEUR		2020	2019	2018	2017
Asiakkaat	Tuotot	170,1	181,0	101,1	109,7
Toimittajat	Ostetut tavarat, materiaalit ja palvelut	94,8	130,9	68,8	67,6
Työntekijät	Palkat, palkkiot ja sosiaalikulut	53,6	51,4	23,4	24,4
Luotonantajat	Rahoituskulut	2,0	2,7	0,7	0,8
Omistajat	Osinko/pääoman palautus*	1,7	-	1,2	1,9
Julkinen sektori	Verot	1,4	0,9	0,2	0,2
Yhteisöt	Lahjoitukset	0,0	0,0	0,0	0,0
Liiketoiminnan kehittäminen	Tuotekehitys ja investoinnit	5,8	6,4	4,1	3,8

*Hallituksen ehdotus yhtiökokoukselle

MEUR	Ostot				Tuotekehitys				Palkat				Verot			
	2020	2019	2018	2017	2020	2019	2018	2017	2020	2019	2018	2017	2020	2019	2018	2017
Suomi	32,9	47,8	47,3	47,6	3,3	4,3	4,0	3,6	13,0	14,9	13,1	12,8	0,0	0,0	0,0	0,2
Muu EMEA	45,5	50,3	4,0	2,9	2,1	2,0	0,1	0,1	30,1	23,7	3,2	3,5	0,6	0,5	0,2	0,1
Amerikka	7,0	20,2	9,3	9,3	0,2	0,0	-0,2	-0,2	5,7	6,5	3,8	4,7	0,8	0,4	0,0	0,0
Aasia	9,4	12,7	8,2	7,7	0,2	0,2	0,2	0,3	4,8	6,3	3,2	3,4	0,0	0,1	-0,1	0,0

Vastuullinen hankinta



Oikeudenmukainen ja rehti toiminta

Vastuullinen hankinta

Tavaroiden ja palveluiden toimittajilla on tärkeä rooli Glastonin arvoketjussa. Suurin osa Glastonin noin 2 700 aktiivisesta alihankkijasta toimii Euroopassa, jossa ovat yhtiön isoimmat kokoonpano- ja tuotantoyksiköt. Glastonin Suomen, Sveitsin ja Kiinan tehtailla tehdään koneiden kokoonpanoa, ja Saksassa koneiden valmistusta.

Glastonin hankinnoista noin 75 % tulee EMEA-alueelta, vajaat 20 % Aasiasta ja noin 5 % Amerikasta. Keskeisimpiä, koneiden valmistukseen liittyviä ostettavia materiaaleja ovat esimerkiksi teräsrakenteet, sähkö- ja automaatiokomponentit, sähkökeskukset ja prosessipuhaltimet.

Glaston on sitoutunut vastuullisiin hankintakäytäntöihin. Eettisten toimintaohjeidensa mukaisesti Glaston toimii oikeudenmukaisesti toimittajiaan, palveluntarjoajiaan ja alihankkijoitaan kohtaan, ja kunnioittaa ihmisoikeuksia kaikessa toiminnassaan.

Glaston julkaisi vuoden 2020 aikana erillisen eettisen toimintaohjeen toimittajilleen (Glaston Supplier Code of Conduct), johon sitoutuminen tulee jatkossa olemaan osa yhtiön

ostosopimuksia. Glastonin toimittajien eettiset toimintaohjeet on julkaistu suomeksi, englanniksi, saksaksi ja kiinaksi, jotta mahdollisimman moni toimittaja voi lukea ne äidinkielellään.

Glaston valitsee toimittajansa huolellisesti, ja valinnan perusteina ovat laatu, luotettavuus, toimitusvarmuus ja hinta. Glaston pyrkii tiiviisiin, pitkäaikaisiin ja hyviin suhteisiin tärkeimpien toimittajien kanssa. Näin Glaston varmistuu siitä, että kumppanimme ymmärtävät ja noudattavat vaatimuksiamme niin prosessien kuin tuotteidenkin suhteen.

Glaston hyväksyy toimittajikseen Euroopassa vain yrityksiä, joilla ei ole lainsäädännön rikkomuksia, eivätkä ne ole minkäänlaisen sanktioiden piirissä. Glastonin laatu- ja osto-organisaatiot auditoivat tärkeimpiä toimittajia säännöllisesti seuratakseen toimittajien osien ja tuotteiden turvallisuutta ja laatua. Vuonna 2020 auditoitiin 54 toimittajaa. Kaikki uudet toimittajat läpikäyvät auditointiprosessin ennen hyväksymistä. Lisäksi toimittajakäyntejä tehdään tarvittaessa. Koronatilanteen seurauksena fyysisiä auditointeja ei pystytty toteuttamaan suunnitellulla tavalla.

Reilu liiketoiminta

Eettisessä toimintaohjeessaan Glaston sitoutuu edistämään reilua kilpailua ja noudattamaan lakeja kaikessa toiminnassaan. Yhtiö on myös sitoutunut torjumaan lahjontaa ja korruptiota jokapäiväisessä toiminnassaan.

Konsernin lahjonnan ja korruption vastainen politiikka (Anti-bribery and Anti-corruption Policy) kieltää yksiselitteisesti lahjuksien maksamisen sekä vastaanottamisen. Poliitiikan tavoitteena on varmistaa, että yhtiön liiketoimintaa tehdään rehellisesti, eettisten normien mukaisesti sekä korruption vastaisten lakien, sääntöjen ja määräysten mukaisesti.

Suoria tai epäsuoria maksuja ei saa suorittaa eikä yhtiön varoja saa luovuttaa suorasti tai epäsuorasti millekään taholle epäasianmukaisen edun saamiseksi. Lisäksi yhtiön henkilöstöä ohjeistetaan välttämään eturistiriitoja ja kieltäytymään kaikista epäasianmukaisista maksuista ja eduista.

Glaston järjestää säännöllisesti koulutusta henkilöstölleen eettisestä toimintaohjeestaan ja reiluun liiketoimintaan liittyvistä aiheista. Lisäksi koulutusmateriaali on aina saatavilla yhtiön intranetissa.

Ostot toimittajamaittain

MEUR	2020	2019	2018	2017
Suomi	33,2	49,8	42,1	44,7
Saksa	26,7	37,7	3,2	0,8
Sveitsi	8,5	13,3	0,1	0,0
Yhdysvallat	8,3	4,3	7,5	6,0
Italia	5,6	4,3	3,3	3,6
Kiina	3,4	4,4	4,2	3,5
Muut	9,0	17,2	8,5	9,0
Yhteensä	94,8	130,9	68,8	67,6

Aktiiviset toimittajat maittain

	2020	2019	2018	2017
Suomi	644	784	772	792
Saksa	838	914	33	21
Sveitsi	456	254	2	2
Yhdysvallat	325	181	200	225
Kiina	246	264	112	138
Italia	22	62	211	222
Muut	170	194	159	155
Yhteensä	2 701	2 653	1 489	1 555

Vastuullinen kumppani

Markkinoiden paras asiakaskokemus

Yhdessä asiakkaiden kanssa

Glaston haluaa olla alan asiakaslähtöisin, luotettavin ja laadukkain toimija, ja sen strategian ja arvojen ytimessä on menestyminen yhdessä asiakkaiden kanssa. Luomalla asiakaskeskeisempiä toimintatapoja lisäämme asiakasarvoa ja parannamme jatkuvasti asiakaskokemusta. Toimintaympäristön muuttuessa myös asiakkaiden vaatimukset tuotantoteknologioille kasvavat.

Asiakkaiden lopputuotteilta vaaditaan jatkuvasti korkeampaa laatua ja monipuolisempia ominaisuuksia. Tuotantokoneiston on kyettävä valmistamaan entistä suurempia, tasaisempia ja ohuempia lasipintoja. Tuotantoa on myös pystyttävä muuttamaan joustavasti valmistamaan erilaisia laseja. Lasialan edelläkävijänä Glaston kehittää teknologioita ja ratkaisuja, jotka vastaavat näihin muuttuviin asiakstarpeisiin, ja tuotekehitystyötä tehdään usein yhdessä asiakkaiden kanssa.

Asiakastukea koko elinkaaren ajan

Lasinjalostuskoneet ovat omistajilleen pitkäaikaisia investointeja, sillä koneesta riippuen niiden käyttöaika on varsin pitkä, jopa 20 vuotta. Koneet suunnitellaan kestävänsä jatkuvaa käyttöä korkealla käyttöasteella.

Glaston kiinnittää erityistä huomiota koneiden materiaalien laatuun ja kestävyys.

Glastonin tuotanto- ja kokoonpanoprosessit sekä asennusmenetelmät on suunniteltu edistämään tuotteiden laatua ja luotettavuutta sekä asentajien ja asiakkaiden turvallisuutta.

Eurooppaan toimitettavien koneiden käytön turvallisuus perustuu EU:n konedirektiiviin ja siinä mainittuihin EN-standardeihin. Direktiivissä valmistajilta vaaditaan muun muassa koneen riskianalyysiä, jossa kuvataan mahdollisesti havaitut henkilöriskit koneen eri käyttövaiheissa, toimenpiteet riskien pienentämiseksi sekä tiedot mahdollisesta jäännösriskistä, joka tulee kouluttaa käyttäjälle ja mainita käyttöohjeissa. Kun kone on asennettu, testattu, käyttäjät on koulutettu ja se on kaikilta osin valmis tuotantoon, koneeseen kiinnitetään CE-kilpi. Kaikki Euroopassa valmistetut Glastonin koneet ovat EU-direktiivin mukaisia.

Elinkaarimallinsa mukaisesti Glaston on aktiivisesti kehittänyt huoltopalvelujaan, sillä säännölliset huoltovälit lisäävät tuotteiden elinikää sekä niiden turvallisuutta. Glastonilla on yhteensä noin 4 500 asennettua ja käytössä olevaa konelinjaa, joista osa on jopa 40

vuotta vanhoja. Glastonilla on yli 100 erilaista päivitystuotetta eri konemalleille. Koneen modernisointi uudella teknologialla, kuten esimerkiksi uudella ohjausjärjestelmällä, uudella karkaisukammilla tai kyvykkyydellä jaloittaa matalaemissiivistä lasia pidentää koneiden elinikää ja laskee energiankulutusta lasinjalostusprosessissa.

Digitaalisia palveluita

Ennakoiva huolto pidentää koneen käyttöä ja suunnitellut huoltovälit varmistavat tuotannon laadun ja tehokkuuden. MyGlaston -asiakasportaali sisältää kaikki Glastonin ja asiakkaan väliset tiedot, kuten koneen huolto- raportit, tekniset manuaalit ja käyttöohjeet sekä yhteydet Glaston Insight -pilvipalveluun. Koneiden liittäminen pilvipalveluun mahdollistaa asiakkaalle muun muassa reaaliaikaisen tuotannon seurannan ja raportoinnin, asiakastuen mahdollisessa häiriölanteessa ilman viiveitä ja ympäristöä kuormittavaa matkustamista sekä uusien, konenäköön perustuvien palvelujen käyttöönoton.

Vuoden 2020 lopussa Glaston Insight-palveluun oli liitetty yli 180 karkaisukonetta sekä rekisteröity yli neljä miljoonaa lasin prosessointilastausta. Insight-ekosysteemiin yhdistettiin myös ensimmäiset laminointikoneet ja

eristyslasilinjastojen testiyhteyksiä on luotu pilvipalveluun.

Lisääntyneiden pilvipalvelujen sekä toisaalta myös tietomurtojen seurauksena tietoturvan ja -suojan merkitys yhteiskunnassa on kasvanut merkittävästi. Glaston kiinnittää erityistä huomiota tietoturvaan liittyvien riskien hallintaan sekä yhtiön omien että sen asiakkaiden tietojen osalta. Tietoturvaan liittyvää toimintatapaa ja vastuita ohjaa Glastonin tietoturvapoliittika, ja tietoturvaa seurataan ja auditoidaan säännöllisesti. Myös Glastonin kumppaneiden ja alihankkijoiden edellyttään noudattavan yhtiön tietoturvaan liittyviä ohjeita.

Vaativien tuotteiden kehittäjä

Glaston on toimialansa edelläkävijä, joka tunnetaan lasialalla teknologiajohdajuudesta sekä korkeasta laadusta. Yhtiön asema on erityisen vahva teknologisesti vaativimpien tuotteiden kehittäjänä. Yhtiö tekee tuotekehitystä tiiviissä yhteistyössä asiakkaidensa ja kumppaniensa, kuten tutkimuslaitosten, yliopistojen ja muiden korkeakoulujen kanssa. Koronapandemian vuoksi useita tuotekehitysprojekteja jouduttiin siirtämään tuonnemmaksi. Toisaalta pandemia on korostanut digitaalisten ja etäpalvelujen merkitystä entisestään.

Glaston jatkoi vuonna 2020 panostuksiaan tuotekehitykseen ja kehityviin lasiteknologioihin. Tuotekehityksen kärjessä ovat uudet digitaaliset ja IoT-pohjaiset tuotteet, jotka mahdollistavat siirtymisen kohti täysin automatisoitua lasin prosessointia. Tämän työn uusin tulos on lokakuun puolivälissä virtuaalisilla glasstec- messuilla esitelty kuppipyöräteknikka arkkitehtuurilasin reunahiontaan.

Glaston osallistui teollisuuden koneoppimishanke MIDAS:iin, jossa kehitettiin ja otettiin käyttöön useita tekoälysovelluksia karkaisuprosessin laadun ja hallinnan parantamiseksi. Tekoälykehityksen pohjan luo Glaston Insight -palveluun lähes 200 karkaisukoneesta kerätty data. Tälle alustalle Glaston kehittää uusia teknologioita kuten syväoppivia neuroverkkoja, joilla lisätään karkaisuprosessin automatisointia sekä luodaan ennakoivan huollon toiminnallisuuksia.

Hyödyntämällä pilvipalveluita ja IoT:n tarjoamia mahdollisuuksia Glaston auttaa asiakkaitaan käyttämään koneitaan mahdollisimman tehokkaasti. Tehokkuuden ja luotettavuuden sivutuotteena saavutetaan myös optimoitu energiankulutus.

Älykästä lasia

Aurinkoenergian suosio kasvaa, ja aurinkoenergiakennoissa ja paneeleissa käytettävälle lasille asetetaan kovia laatuvaatimuksia muun muassa lasien kaarevien pintojen ja lasin pak-suuden suhteen. Tämän Glaston on huomioinut tuotekehityksessään, ja Glastonin kehittämä GlastonAir™ -karkaisukone vastaa erinomaisesti tähän tarpeeseen.

Myös kehittyvät lasiteknologiat ja lisäarvoa tuovat lasituotteet, kuten esimerkiksi älylasit, ovat yhä vahvemmin tulossa markkinoille, ja esimerkiksi älylasituotteiden energiansäästöpotentiaali lisää niiden kysyntää entisestään. Glaston tarjoaa suunnittelu- ja konsultointipalveluja älylasi- ja energialasi-ikkunoiden tuotantoon sekä aurinkoenergiasovelluksiin.

Vastuullinen yrityskansalainen

Lasialaa kehittävä teknologiajohtaja

Glaston on aktiivisesti ja monipuolisesti mukana kehittämässä alansa. Edistämme lasinjalostusalan ja sen käyttämien teknologioiden kehittymistä omassa toiminnassamme ja kumppaneidemme kanssa.

Glaston vaikuttaa seuraavissa kansainvälisissä lasialan järjestöissä:

- NGA/GANA:ssa Yhdysvalloissa
- China Glass Associationissa Kiinassa
- Verband Deutscher Maschinen und Anlagenbau -järjestön lasiteknologiafoorumissa Saksassa
- Saksan ja Suomen tasolasiyhdistyksissä

Lisäksi Glaston toimii aktiivisena jäsenenä Suomen kansallisen työryhmän valtuuttamana CEN:in (European Committee for Standardization) ja ISO:n (International Organization for Standardization) lasia-alan liittyvissä komiteoissa sekä työryhmissä turvasiiniin (karkaistu ja laminoitu lasi) liittyvien standardien valmistuksessa. Näiden kautta yhtiön edustajat pääsevät vaikuttamaan alan standardien syntymiseen ja käytännön kokemuksensa myötä kertomaan, mitä vaatimuksia standardien olisi hyvä kattaa.

Glaston tekee tiivistä yhteistyötä eri tutkimuslaitosten ja oppilaitosten kanssa. Tärkeimpiä kumppaneita ovat muun muassa Teknologian tutkimuskeskus VTT Oy, Tampereen

Yliopisto, Business Finland, Fraunhofer-instituutti Saksassa ja sveitsiläiset yliopistot. Yhtiö tarjoaa myös aktiivisesti kesätyö-, päättötyö- ja harjoittelupaikkoja tulevaisuuden osaajille. Saksassa yhtiöllä on oma oppisopimusohjelma.

Glaston tekee kehittyviin lasiteknologioihin liittyviä kehitys- ja suunnitteluprojekteja. Tällä alueella toimivat yritykset ovat tyypillisesti oman alansa edelläkävijöitä, jolloin vaatimukset uudelle lasiteknologialle ja sen kehittämiselle ja soveltamiselle käytäntöön ovat erittäin korkeat. Teknologisen osaamisensa ja laajan kontaktiverkostonsa ansiosta Glaston on saavuttanut aseman luotettavana yhteistyökumppanina älylasikeksintöjä kehittäville ja kaupallistaville yrityksille.

Glastonin kahden vuoden välein järjestämä Glass Performance Days -konferenssi kokoaa yhteen lasinjalostusketjun kaikki eri sidosryhmät, ja konferenssi on lasialan arvostetuin tapahtuma. Konferenssin tavoitteena on jakaa uusinta tietoa alan toimijoiden kesken sekä edistää uusien käyttöalueiden ja teknologisten ominaisuuksien kehittämistä. Konferenssia on järjestetty vuodesta 1992 alkaen ja vuosien aikana konferenssiin on osallistunut yli 15 000 lasialan ammattilaista.

Rakennamme yhdessä tulevaisuutta

Glaston on mukana elokuussa 2020 käynnistetyssä Ahlström Collective Impact (ACI) -vastuullisuusaloitteessa, jonka tavoitteena on kohdentaa strategisia investointeja valikoituihin YK:n kestävän kehityksen hankkeisiin. Verkostoon kuuluvat Glastonin lisäksi Ahlstrom-Munksjö, Ahlström Capital, Antti Ahlström Perilliset, Eva Ahlströmin Säätiö ja Destia.

Ahlström Collective Impact on uusi yhteistyömalli Ahlström-verkoston yritysten ja Suomen UNICEF:in välillä, jonka avulla verkoston yritykset voivat yhdistää voimansa saavuttaakseen merkittäviä muutoksia globaalissa yhteiskunnassa sekä parantaa lasten elämää maailmanlaajuisesti.

Yhteisen aloitteen tarkoituksena on mahdollistaa investointeja, jotka tukevat YK:n kestävän kehityksen tavoitteiden (SDG) toteutumista. Vuonna 2020 Ahlström Collective Impact keskittyi UNICEF:n kautta tukemaan COVID-19-kriisiavun saamista lapsille. Koronaviruspandemia vaikuttaa sekä lyhyellä että pitkällä aikavälillä lasten terveyteen, hyvinvointiin ja kehitykseen.

Glastonille ACI-aloite ja yhteistyö ovat hieno uusi tapa myötävaikuttaa tulevien sukupolvien parempaan huomiseen. Yhdistämällä voimamme Ahlström Network -yritysten kanssa voimme aikaansaada todellisia muutoksia. Tärkeää oli myös saada myös henkilöstömme mukaan toimintaan. Arvojemme mukaisesti rakennamme yhdessä tulevaisuutta.



© UNICEF/JUN0339412/Frank Dejongh

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2020

Glaston Oyj Abp:n hallinto ja johtaminen perustuvat yhtiön yhtiöjärjestykseen, Suomen osakeyhtiö- ja arvopaperimarkkinalakeihin sekä NASDAQ Helsinki Oy:n sääntöihin ja ohjeisiin. Glaston noudattaa Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia 2020, joka on nähtävillä osoitteessa www.cgfinland.fi.

Yhtiön hallitus on hyväksynyt selvityksen. Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä annetaan erillisenä kertomuksena ja julkistetaan yhdessä

tilinpäätöksen, hallituksen toimintakertomuksen ja palkitsemisraportin kanssa yhtiön verkkosivuilla www.glaston.net/sijoittajat/hallinnointi. Tiedot sisältyvät myös vuosikertomukseen 2020.

Toimielinten tehtävät ja vastuut

Glaston-konsernin johtamisesta vastaavat yhtiökokous, hallitus ja toimitusjohtaja, joiden tehtävät määräytyvät pääosin Suomen osakeyhtiölain mukaisesti. Yhtiökokous valitsee

hallituksen ja tilintarkastajat. Hallitus nimittää toimitusjohtajan, joka vastaa yhtiön päivittäisestä operatiivisesta johtamisesta. Toimitusjohtajalla on tukenaan konsernin johtoryhmä.

Hallitus

Yhtiön hallinnosta ja toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä huolehtii hallitus. Yhtiön hallitukseen kuuluu vähintään viisi ja enintään yhdeksän yhtiökokouksen valitsemää varsinaista jäsentä. Hallituksen jäsenten toimikausi päättyy vaalia seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä.

Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin suosituksen 10 mukaisesti enemmistön hallituksen jäsenistä on oltava yhtiöstä riippumattomia, ja vähintään kahden mainittua enemmistöä edustavan jäsenen on oltava riippumaton myös yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista. Nimitystoimikunta valmistelee yhtiökokouksen käsiteltäväksi tulevat ehdotukset hallituksen jäsenten nimityksistä ja palkitsemisesta. Jäsenten valinnassa kiinnitetään huomiota hallituksen monimuotoisuuteen, joka tarkoittaa muun muassa jäsenten toisiaan täydentävää kokemusta ja asiantunte-

musta yhtiön toimialasta ja kehitysvaiheesta. Lisäksi huomioidaan koulutus, ikä ja sukupuoli. Glastonin hallituksessa tulee olla molempia sukupuolia.

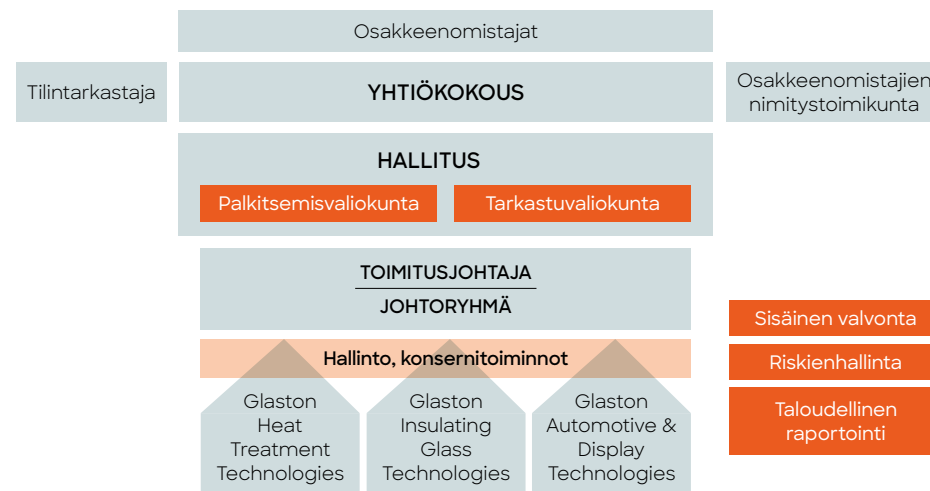
Yhtiökokoukskutsussa on ehdotus hallituksen kokoonpanoksi. Ehdokkaiden henkilötiedot julkistetaan Glastonin internet-sivuilla yhtiökokoukskutsun yhteydessä.

Hallitus valitsee keskuudestaan hallituksen puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan vuodeksi kerrallaan. Hallitus on päätösvaltainen, jos enemmän kuin puolet sen jäsenistä on kokouksessa läsnä.

Hallituksen tehtävät ja vastuut määräytyvät yhtiöjärjestyksen, osakeyhtiölain ja muun lainsäädännön ja sääntelyn mukaisesti. Hallituksen vastuulla on edistää yhtiön ja kaikkien osakkeenomistajien etua.

Hallituksen keskeiset tehtävät ja toimintaperiaatteet on määritelty hallituksen hyväksymässä työjärjestyksessä. Hallituksen tehtävänä on valmista yhtiökokouksessa käsiteltävät asiat ja varmistaa, että yhtiökokouksen tekemät päätökset toimeenpannaan asianmukaisesti. Hallituksen tehtävänä on myös varmistaa, että kirjanpidon ja

Glaston Oyj Abp hallintomalli 31.12.2020



varainhoidon valvonta on asianmukaisesti järjestetty. Lisäksi hallitus ohjaa ja valvoo yhtiön toimivaa johtoa, nimittää ja erottaa toimitusjohtajan, päättää toimitusjohtajan toimitushteesta ja muista eduista. Lisäksi hallituksen puheenjohtaja hyväksyy johtoryhmän jäsenten palkat ja muut edut. Hallitus hyväksyy johtoryhmän työjärjestyksen.

Hallitus päättää myös konsernia koskevista laajakantoisista ja periaatteellisesti merkittävistä asioista. Tällaisia asioita ovat konsernin strategia, konsernin toimintasuunnitelmien hyväksyminen ja niiden toimeenpanton valvonta, konsernin taloudellisen kehityksen valvonta, yritysostot ja konsernin toiminnallinen rakenne, merkittävät investoinnit, sisäiset valvontajärjestelmät ja riskienhallinta, keskeiset organisatoriset kysymykset sekä kannustinjärjestelmät.

Hallitus vastaa lisäksi tilinpäätösraportoinnin valvomisesta, taloudellisen raportoinnin valvomisesta, sisäisen valvonnan ja tarvittaessa sisäisen tarkastuksen sekä riskienhallintajärjestelmän tehokkuuden valvomisesta, sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestelmien pääpiirteiden kuvauksen arvioinnista liittyen tilinpäätösraportointiin, lakisääteisen tilinpäätöksen ja konsernitilinpäätöksen tarkastuksen valvomisesta, lakisääteisen tilintar-

kastajan tai tilintarkastajayhteisön riippumattomuuden arvioimisesta erityisesti tilintarkastukseen liittymätöiden palveluiden hankinnan osalta sekä tilintarkastajan valintaan liittyvän päätösehdotuksen valmistelemisesta. Hallitus arvioi säännöllisesti omaa toimintaansa ja työskentelytapojaan.

Hallituksen kokoukset pidetään pääsääntöisesti Helsingissä. Hallitus pyrkii vuosittain vierailemaan myös konsernin muissa toimipaikoissa ja pitämään kokouksensa siellä. Hallitus voi tarvittaessa pitää myös puhelinkokouksia. Hallitus kokoontuu etukäteen sovitun aikataulun mukaisesti 7–10 kertaa vuodessa ja lisäksi tarvittaessa. Yhtiön toimitusjohtaja ja talousjohtaja osallistuvat yleensä hallituksen kokouksiin. Yhtiön lakiasiaintoimittaja toimii hallituksen sihteerinä. Tarvittaessa, kuten strategian tai vuosisuunnitelman käsittelyn yhteydessä, kokouksiin osallistuu myös muita konsernin johtoryhmän jäseniä. Tilintarkastaja osallistuu vuosittain vähintään kahteen joko hallituksen tai tarkastusvaliokunnan kokoukseen.

Hallitus vuonna 2020

Yhtiökokouksessa 28.5.2020 hallituksen jäsenet Teuvo Salminen, Kai Mäenpää, Sarlotta Narjus, Antti Kaukonen, Sebastian Bondestam ja Tero

Telaranta valittiin uudelleen hallituksen jäseniksi, ja Michael Willome valittiin hallitukseen uutena jäsenenä. Hallitus valittiin toimikaudeksi, joka päättyy seuraavaan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä.

4.9.2020 pidetyssä ylimääräisessä yhtiökokouksessa Veli-Matti Reinikkala valittiin nykyisten hallituksen jäsenten lisäksi uudeksi hallituksen jäseneksi vuoden 2021 varsinaiseen yhtiökokoukseen päättyvälle toimikaudelle.

Hallituksen puheenjohtajana on 10.4.2018 alkaen toiminut Teuvo Salmi-
nen ja varapuheenjohtajana Sebastian Bondestam.

Vuonna 2020 hallitus arvioi toimintaansa itsearviointikyselyn avulla. Itsearviointikyselyssä hallituksen jäsenet kommentoivat muun muassa hallituksen monimuotoisuutta, hallituksen ja sen valiokuntien työn laatua sekä tiedonkulkua hallituksen ja yhtiön johdon välillä. Arvioinnin tuloksista keskusteltiin ja niitä analysoitiin hallituksessa ja parannusehdotuksista sovittiin näiden keskustelujen pohjalta.

Hallituksen työskentelyssä keskeisiä teemoja vuonna 2020 olivat uuden toimitusjohtajan valinta, yhtiön johdon tukeminen COVID19-pandemiasta johtuvien vaikutusten lieventämisessä sekä Bystronic glassin integraation valvonta. Lisäksi suunnitelmat yhtiön heat

treatment- ja automotive -liiketoimintojen kehittämiseksi olivat hallituksen arvioinnin ja seurannan kohteina.

Hallitusjäsenten riippumattomuus

Yhtiön hallituksen suorittaman riippumattomuusarvioinnin mukaan kaikki hallituksen jäsenet ovat yhtiöstä riippumattomia. Hallituksen jäsen Tero Telaranta on riippuvainen yhtiön merkittävästä osakkeenomistajasta Ahlstrom Capital B.V.:stä, jonka omistusosuus 31.12.2020 oli 26,39 %. Kokonaisarvioinnin perusteella hallitus katsoo, että kymmenen vuotta hallituksessa toiminut Teuvo Salminen on riippumaton yhtiöstä.

Hallituksen jäsenillä ei ole eturistiriitoja heillä yhtiössä olevien tehtävien ja yksityisten etujensa välillä.

Hallituksen sihteerinä toimi lakiasiaintoimittaja ja henkilöstöjohtaja Taina Tirkkonen. Hallituksen jäsenten CV-tiedot ovat nähtävissä yhtiön verkkosivuilla, ja palkitsemiseen liittyvät tiedot on esitetty palkitsemisraportissa 2020.

Hallituksen jäsenten tiedot 31.12.2020

Hallituksen jäsen	Jäsen vuodesta	Riippumattomuus	Syntymävuosi	Osakeomistus 31.12.2020	Koulutus	Päätoimi
Teuvo Salminen	jäsen vuodesta 2010, puheenjohtaja vuodesta 2018	Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista	1959	306 057 osaketta	KTM, KHT	Hallitusammattilainen
Sebastian Bondestam	jäsen ja varapuheenjohtaja vuodesta 2018	Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista	1962	21 344 osaketta	DI	Uponor Infra Oy, toimitusjohtaja; Uponor Oy, toimitusjohtajan sijainen
Antti Kaunonen	2018	Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista	1959	76 005 osaketta	Tekniikan tohtori, MBA	Cargotec Oy, johtaja, Kalmar Automation Solutions
Kai Mäenpää	2017	Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista	1960	15 000 osaketta	DI	Valmet Technologies Oy, johtaja, Energia ja palvelut, EMEA-alue
Sarlotta Narjus	2016	Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista	1966	Ei osakkeita	Arkkitehti SAFA	Arkkitehtitoimisto SARC Oy, toimitusjohtaja
Tero Telaranta	2017	Riippumaton yhtiöstä. Riippuvainen merkittävästä osakkeenomistajasta	1971	376 osaketta	DI, KTM	Ahlström Capital, johtaja, teolliset sijoitukset
Michael Willome	2020	Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista	1966	Ei osakkeita	lic. oec. HSG, FM	Conzzeta AG, toimitusjohtaja
Veli-Matti Reinikkala	2020	Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista	1957	180 000 osaketta	eMBA, johtaja	Hallitusammattilainen

Hallitusjäsenten kokousosallistumiset 2020

	Hallituksen kokoukset	Tarkastus- valiokunta	Palkitsemis- valiokunta
Teuvo Salminen, puheenjohtaja	16/16	5/5	
Sebastian Bondestam, varapuheenjohtaja	16/16		6/6
Antti Kaunonen	16/16		6/6
Kai Mäenpää	16/16		
Sarlotta Narjus	16/16		6/6
Tero Telaranta	16/16	5/5	
Michael Willome ^{*)}	6/6		
Veli-Matti Reinikkala ^{**)}	2/3		

^{*)} jäsen 28.5.2020 alkaen

^{**)} jäsen 4.9.2020 alkaen

Hallitusjäsenten kokousosanotto 2020

Hallitus kokoontui vuoden 2020 aikana 16 kertaa. Jäsenten osallistumistiedot esitetään yllä olevassa taulukossa.

Hallituksen valiokunnat

Glastonin hallituksella on kaksi valiokuntaa: tarkastusvaliokunta ja palkitsemisvaliokunta. Hallitus nimittää valiokuntien jäsenet ja puheenjohtajan ottaen huomioon valiokunnan tehtävien edellyttämän asiantuntemuksen ja kokemuksen. Valiokuntien jäsenet nimitetään hallituksen toimikauden ajaksi. Valiokunnat ovat hallituksen valmistelevia toimielimiä, eikä niillä ole omaa päätäntävaltaa.

Tarkastusvaliokunta

Tarkastusvaliokunta avustaa hallitusta valmistelemalla hallituksen toimivaltaan kuuluvia asioita. Valiokunta raportoi hallitukselle käsitellyistä asioista ja suoritetuista toimenpiteistä vähintään neljä kertaa vuodessa ja tekee tarpeen mukaan hallitukselle ehdotuksia päätöksentekoa varten.

Hallitus määrittelee tarkastusvaliokunnan tehtävät vahvistamassaan työjärjestyksessä. Tarkastusvaliokunta valvoo taloudellista raportointiprosessia sekä seuraa sisäisen valvonnan ja tarkastuksen ja riskienhallintajärjestelmien tehokkuutta. Lisäksi valiokunta tarkastaa kuvauksen taloudelliseen

raportointiprosessiin liittyvien sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestelmien pääpiirteistä, seuraava tilinpäätöksen ja konsernitilinpäätöksen lakisääteistä tilintarkastusta, arvioi lakisääteisen tilintarkastusyhteisön riippumattomuutta sekä valmistelee päätösehdotuksen tilintarkastajan valinnasta ja palkkiosta. Muita tehtäviä ovat lakien, asetusten ja yrityskäytäntöjen noudattamisen arviointi sekä konsernin yhtiöiden merkittävien riita-asioiden valvonta sekä muut mahdolliset hallituksen valiokunnalle osoittamien tehtävien suorittaminen.

Tarkastusvaliokunta suorittaa työnsä säännöllistä itsearviointia, ja valiokunnan puheenjohtaja raportoi tulokset hallitukselle.

Tarkastusvaliokunta vuonna 2020

Tarkastusvaliokunnan puheenjohtajana on toiminut Teuvo Salminen ja jäsenenä Tero Telaranta. Tarkastusvaliokunnan jäsenet ovat yhtiöstä riippumattomia. Tero Telaranta on riippuvainen yhtiön merkittävästä osakkeenomistajasta. Tarkastusvaliokunta kokoontui 5 kertaa vuonna 2020. Tiedot jäsenten osallistumisesta kokouksiin esitetään yllä olevassa taulukossa.

Vuonna 2020 tarkastusvaliokunta keskittyi erityisesti toimenpiteisiin

liittyen konsernin kassan ja likviditeetin hallintaan sekä käyttö pääoman kehitysohjelman etenemiseen. Lisäksi tarkastusvaliokunnan agendalla oli säännöllisen talousraportoinnin, tilintarkastuksen ja riskienhallinnan seurannan lisäksi yhtiön juridisen rakenteen yksinkertaistaminen osana Bystronic glassin integrointia sekä yhtiön verotusasema.

Palkitsemisvaliokunta

Palkitsemisvaliokunta avustaa hallitusta valmistelemalla hallituksen toimivaltaan kuuluvia asioita. Valiokunta ei ole itsenäinen päätöksentekuelin, vaan hallitus tekee päätökset toimivaltansa rajoissa kollektiivisesti. Hallitus vastaa tehtävistä, jotka se antaa valiokunnalle.

Hallitus määrittelee valiokunnan tehtävät vahvistamassaan työjärjestyksessä. Palkitsemisvaliokunnan tärkeimpiä tehtäviä ovat Glastonin toimitusjohtajan ja muiden konsernin johtoryhmän jäsenten palkkojen ja muiden etuuksien valmistelu, yhtiön toimitusjohtajan ja muiden johtoryhmän jäsenten ja heidän seuraajinsa nimeämisen valmistelu sekä ehdotusten valmistelu Glastonin lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinsuunnitelmia varten. Lisäksi valiokunnan tehtäviin kuuluu kaikkien muiden hallituksen valiokunnalle osoittamien tehtävien suorittaminen.

Palkitsemisvaliokunta kokoontuu puheenjohtajan kutsusta tarvittaessa ja vähintään kahdesti vuodessa. Yhtiön hallituksen jäsenillä ja toimitusjohtajalla on oikeus osallistua valiokunnan kokouksiin.

Palkitsemisvaliokunta suorittaa säännöllisesti työnsä itsearviointia, ja valiokunnan puheenjohtaja raportoi tulokset hallitukselle.

Palkitsemisvaliokunta vuonna 2020

Palkitsemisvaliokunnan puheenjohtaja on toiminut Sebastian Bondestam ja jäsenenä Sarlotta Narjus sekä Antti Kaunonen.

Palkitsemisvaliokunta kokoontui 6 kertaa vuonna 2020. Tiedot jäsenten osallistumisesta kokouksiin esitetään sivulla 9 olevassa taulukossa.

Valiokunnan agendalla olivat ylimmän johdon kannustinohjelmien ja niiden toteutuminen, ylimmän johdon arvioinnit ja palkkiot sekä osaajakar-toitusten seuranta. Lisäksi valiokunta valmisteli palkitsemispolitiikan vuoden 2020 varsinaiseen yhtiökokoukseen. Tehtävänsä mukaisesti palkitsemisvaliokunta valmisteli Glastonin uuden toimitusjohtajan nimitystä. Asian valmistelun yhteydessä valiokunta kokoontui epävirallisesti useita kertoja.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta

Osakkeenomistajien nimitystoimikunnan tehtävänä on vuosittain valmistella ja esitellä varsinaiselle yhtiökokoukselle ja tarvittaessa ylimääräiselle yhtiökokoukselle ehdotus hallituksen jäsenten lukumääräksi, ehdotus hallituksen jäseniksi ja ehdotus hallituksen jäsenten palkkioista. Lisäksi toimikunnan tehtävänä on etsiä hallituksen jäsenten seuraajaehdokkaita.

Toiminnassaan nimitystoimikunta noudattaa voimassa olevaa lainsäädäntöä, yhtiöön sovellettavia arvopaperipörssin sääntöjä sekä Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia.

Nimitystoimikunta koostuu neljästä jäsenestä, joista yhtiön neljä suurinta osakkeenomistajaa ovat kukin oikeutettuja nimeämään yhden jäsenen. Yhtiön kulloinkin hallituksen puheenjohtaja toimii toimikunnan asiantuntijajäsenenä.

Nimeämiseen oikeutetut yhtiön suurimmat osakkeenomistajat määräytyvät vuosittain Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakseluetteloon syyskuun ensimmäisenä arkipäivänä rekisteröityinä olevien omistustietojen perusteella. Nimitystoimikunnan jäsenet valitsevat keskuudestaan nimitystoimikunnan puheenjohtajan.

Nimitystoimikunta perustetaan toimimaan toistaiseksi kunnes yhtiökoukous toisin päättää. Toimikunnan jäsenet nimitetään vuosittain ja jäsenten toimikausi päättyy, kun toimikuntaan on nimitetty uudet jäsenet.

Toimikunnan jäsenten on oltava riippumattomia yhtiöstä eikä yhtiön toimivaan johtoon kuuluva henkilö saa olla toimikunnan jäsen.

Toimikunnan tulee toimittaa ehdotuksensa yhtiön hallitukselle vuosittain varsinaista yhtiökokousta edeltävän tammikuun loppuun mennessä. Ylimääräiselle yhtiökokoukselle tehtävät ehdotukset tulee toimittaa yhtiön hallitukselle siten, että ne voidaan sisällyttää yhtiökokouksuun.

Nimitystoimikunnan päätökseksi tulee toimikunnan jäsenten enemmistön mielipide. Jos äänet menevät tasan, ratkaisee puheenjohtajan ääni. Jos äänet menevät puheenjohtajan vaalissa tasan valitaan puheenjohtajaksi puheenjohtajaehdokkaana vaalissa ollut jäsen, jonka nimeämän osakkeenomistajan osakemäärä nimitystoimikuntaa asetettaessa oli suurin.

Selvitys toimikunnan toiminnasta esitetään varsinaisessa yhtiökokouksessa ja julkaistaan yhtiön internet-sivuilla.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta 2020

31.8.2020 asti osakkeenomistajien nimitystoimikuntaan kuuluivat AC Invest Eight B.V:n edustajana nimeämänä Lasse Heinonen (pj), Hymy Lahtinen Oy:n nimeämänä edustajana, Jaakko Kurikka, Keskinäinen työeläkevakutusyhtiö Varman nimeämänä edustajana Pekka Pajamo ja Keskinäinen Eläkevakutusyhtiö Ilmarisen nimeämänä edustajana Esko Torsti.

1.9.2020 omistustilanteen mukaan nimitystoimikunnan kokoonpano ei muuttunut ja toimikunnassa jatkoivat AC Invest Eight B.V:n edustajana nimeämänä Lasse Heinonen, Hymy Lahtinen Oy:n nimeämänä edustajana Jaakko Kurikka, Keskinäinen työeläkevakutusyhtiö Varman nimeämänä edustajana Pekka Pajamo ja Keskinäinen Eläkevakutusyhtiö Ilmarisen nimeämänä edustajana Esko Torsti.

Asiantuntijajäsenenä toimi Glaston Oyj Abp:n hallituksen puheenjohtaja Teuvo Salminen.

Nimitystoimikunta valitsi 21.9.2020 pitämässään järjestäytymiskokouksessaan keskuudestaan puheenjohtajaksi Lasse Heinosen. Toimikunta kokoontui kymmenen kertaa vuoden 2020 aikana ja jäsenten keskimääräinen osallistumisprosentti oli 100. Toimikunnan jäsenille ei maksettu

palkkioita. Toimikunta keskittyi toiminnassaan hallituskokoonpanoa koskevan ehdotuksen valmisteluun sekä hallituksen jäsenten palkitsemisasioihin.

Työjärjestyksen mukaisesti nimitystoimikunta valmisteli ehdotustaan hallituksen kokoonpanosta ja palkitsemisesta kevään 2020 varsinaiselle yhtiökokoukselle. Nimitystoimikunta ehdotti hallituksen jäsenten lukumäärän nostamista seitsemään. Lisäksi toimikunta esitti, että kaikki hallituksen nykyiset jäsenet valitaan uudelleen, ja että hallitukseen uudeksi jäseneksi valitaan Michael Willome. Nimitystoimikunta ehdotti myös, että hallituksen palkkiot säilyvät muuttumattomina.

Glaston Oyj Abp:n hallituksen puheenjohtaja Teuvo Salmisen ilmoittaessa yhtiön nimitystoimikunnalle, että hän ei ole enää käytettävissä hallituksen valinnassa kevään 2021 varsinaisessa yhtiökokouksessa yhtiön hallitus päätti, kuultuaan nimitystoimikuntaa, kutsua koolle ylimääräisen yhtiökokouksen 4.9.2020 uuden hallituksen jäsenen valitsemiseksi täydentämään nykyistä hallitusta. Nimitystoimikunta ehdotti ylimääräiselle yhtiökokoukselle, että hallituksen jäsenten lukumääräksi päätettäisiin kahdeksan (8), ja että Veli-Matti Reinikkala valittaisiin nykyisten hallituksen jäsenten lisäksi uudeksi hallituksen

jäseneksi vuoden 2021 varsinaiseen yhtiökokoukseen päättyvälle toimikaudelle.

Nimitystoimikunta suosittelee, että Veli-Matti Reinikkala valitaan hallituksen puheenjohtajaksi viimeistään vuoden 2021 varsinaisesta yhtiökokouksesta alkavalle toimikaudelle.

Toimitusjohtaja

Toimitusjohtaja hoitaa yhtiön juoksevaa hallintoa hallituksen antamien ohjeiden mukaisesti. Hän vastaa hallitukselle sen asettamien tavoitteiden, suunnitelmien ja päämäärien toteuttamisesta. Toimitusjohtaja vastaa siitä, että yhtiön kirjanpito on lain mukainen ja varainhoito on luotettavalla tavalla järjestetty. Toimitusjohtajalla on tukea konsernin johtoryhmä.

Vuodesta 2009 lähtien yhtiön toimitusjohtajana toiminut Arto Metsänen jätti tehtävänsä toimitusjohtajana 1.6.2020. Arto Metsänen jäi yhtiöstä eläkkeelle 1.1.2021. Sasu Koivumäki toimi yhtiön virkaa tekevänä toimitusjohtajana 1.6.–31.12.2020.

Toimitusjohtajan varahenkilö

Toimitusjohtajan varahenkilönä on 1.1.2015 alkaen toiminut operatiivinen ja integraatiojohtaja Sasu Koivumäki. Toimitusjohtajan sijainen hoitaa toimitusjohtajan tehtäviä toimitusjohtajan

toimen päätyttyä tai hänen ollessaan tilapäisesti estynyt hoitamasta tehtävään.

Johtoryhmä

Yhtiön hallituksen puheenjohtaja nimittää, toimitusjohtajan ehdotuksesta, johtoryhmän jäsenet ja vahvistaa heidän palkka- ja muut sopimusehtonsa. Johtoryhmän puheenjohtajana toimii yhtiön toimitusjohtaja. Johtoryhmä käsittelee konsernin ja liiketoimintojen strategia-asioita, investointeja, taloudellista kehitystä, tuotepolitiikkaa, konsernirakennetta ja ohjausjärjestelmiä sekä valvoo yhtiön toimintaa.

Johtoryhmän jäsenet raportoivat toimitusjohtajalle ja avustavat toimitusjohtajaa yhtiön strategian toteuttamisessa, toiminnan suunnittelussa ja operatiivisessa johtamisessa sekä raportoivat liiketoimintojen kehityksestä. Johtoryhmä kokoontuu toimitusjohtajan johdolla.

Tammikuun 2020 alussa toteutetun organisaatiomuutoksen yhteydessä Glastonin johtoryhmän kokoonpanoon tehtiin muutoksia, ja johtoryhmä koostui seuraavista jäsenistä:

Toimitusjohtaja: Arto Metsänen (1.6.2020 saakka), Sasu Koivumäki (vt. toimitusjohtaja 1.6.2020 lähtien); Talousjohtaja: Päivi Lindqvist; Glaston

Heat Treatment Technologies -liiketoiminta: Juha Liettyä (30.11.2020 saakka), Miika Äppelqvist (1.12.2020 lähtien); Glaston Insulating Glass Technologies -liiketoiminta: Dietmar Walz; Glaston Automotive & Emerging Technologies -liiketoiminta: Robert Prange; Services -liiketoiminta: Artturi Mäki sekä lakiasia- ja henkilöstöjohtaja Taina Tirkkonen.

Johtoryhmä kokoontui 20 kertaa vuonna 2020.

Johtoryhmän kokoonpano 31.12.2020

	Vastuualue	Jäsen vuodesta	Syntymävuosi	Koulutus	Osakeomistus 31.12.2020
Sasu Koivumäki	Vt. toimitusjohtaja 1.6.-31.12.2020. Operatiivinen johtaja ja integraatio- johtaja huhtikuusta 2019 lähtien. Toimitusjohtajan varahenkilö vuodesta 2015	Yhtiön palveluksessa vuodesta 2002, johtoryhmän jäsen vuodesta 2012	1974	KTM	89 979 osaketta
Muu johtoryhmä					
Päivi Lindqvist	Talousjohtaja	Yhtiön palveluksessa ja johtoryhmän jäsen vuodesta 2016	1970	KTM, MBA	38 680 osaketta
Miika Äppelqvist	Glaston Heat Treatment Technologies -liiketoiminnan johtaja	Johtoryhmän jäsen 1.12.2020 alkaen, yhtiön palveluksessa vuodesta 2013	1981	DI	6 815 osaketta
Dietmar Walz	Glaston Insulating Glass -liiketoiminnan johtaja	Johtoryhmän jäsen 27.5.2019 alkaen. Bystronic Lenhardt GmbH:n palveluksessa vuodesta 2014 ja Glaston-konsernin palveluksessa 1.4.2019 alkaen	1960	KTM	Ei osakkeita
Robert Prange	Glaston Automotive & Emerging Technologies -liiketoiminnan johtaja	Johtoryhmän jäsen 1.1.2020 alkaen. Bystronic glassin palveluksessa vuodesta 2011	1970	Tekniikan tohtori	15 000 osaketta
Taina Tirkkonen	Laksiasiaain- ja henkilöstöjohtaja	Johtoryhmän jäsen vuodesta 2013. Yhtiön palveluksessa vuodesta 2011	1975	OTM, HTM, MBA	27 500 osaketta
Artturi Mäki	Services-liiketoiminnan johtaja	Yhtiön palveluksessa ja johtoryhmän jäsen vuodesta 2016	1969	DI	4 731 osaketta
1.6.2020 saakka					
Arto Metsänen	Toimitusjohtaja	Yhtiön palveluksessa ja johtoryhmän puheenjohtaja vuodesta 2009	1956	DI	660 000 osaketta
30.11.2020 saakka					
Juha Liettyä	Glaston Heat Treatment Technologies -liiketoiminnan johtaja	Johtoryhmän jäsen vuodesta 2007, yhtiön palveluksessa vuodesta 1986	1958	Insinööri	91 665 osaketta

Toimitusjohtajan ja johtoryhmän palkitsemiseen liittyvät tiedot on esitetty palkitsemisraportissa sekä yhtiön verkkosivuilla.

Vuoden 2020 lopussa laajennettuun johtoryhmään (Executive Steering Management Group) kuuluivat yllämainittujen johtoryhmän jäsenten lisäksi Kimmo Kuusela (Avainasiakas- ja teknologiajohtaja), Marcus Schrod (Tuotantojohtaja, Neuhausen), Marco Stehr (Myyntijohtaja, EMEA), Gramm He (Johtaja, Kiina), Frank Zhang (Myyntijohtaja APAC), Janne Puhakka (ICT-johtaja) ja Jens Mayr (Business Control -toiminnon johtaja). Laajennettu johtoryhmä kokoontui kahdesti vuoden 2020 aikana.

Pääpiirteet taloudelliseen raportointiprosessiin liittyvästä sisäisestä valvonnasta ja riskienhallinnasta

Sisäinen valvonta on olennainen osa yhtiön hallintoa ja johtamista. Sen tavoitteena on osaltaan varmistaa, että konsernin toiminta on tehokasta, tuloksellista ja luotettavaa, ja että lainsäädäntöä ja muita säännöksiä noudatetaan. Konserni on määritellyt sen toiminnan keskeisille alueille konsernin laajuisesti noudatettavat periaatteet, jotka muodostavat perustan sisäiselle valvonnalle.

Konsernin sisäisen valvonnan järjes-

telmät toimivat sen todentamiseksi, että yhtiön julkistamat taloudelliset raportit antavat olennaisesti oikeat tiedot konsernin taloudellisesta tilasta. Vastuu sisäisen valvonnan järjestämisestä kuuluu hallitukselle ja toimitusjohtajalle. Hallitukselle toimitetaan kuukausittain konsernin taloudellista tilannetta käsittelevä raportti. Konsernin sisäinen valvonta on hajautettu eri konsernitoiminnoille, jotka valvovat vastuullaan olevien hallituksen hyväksymien toimintaohjeiden noudattamista. Konsernin taloudellista johtamista ja toimintojen valvontaa tukevat ja koordinoivat konsernin taloushallinto ja controller-verkosto.

Konsernin taloudellisessa raportointiprosessissa noudatetaan konsernin taloudellista raportointia koskevia toimintaohjeita ja standardeja. Tilinpäätösstandardien tulkinta ja soveltaminen on keskitetty konsernin taloushallintoon, joka ylläpitää taloudellista raportointia koskevia toimintaohjeita ja standardeja sekä huolehtii niihin liittyvästä sisäisestä tiedottamisesta. Konsernin taloushallinto myös valvoo näiden ohjeiden ja standardien noudattamista. Konsernilla ei ole erillistä sisäisen tarkastuksen organisaatiota. Konsernin taloushallinnon organisaatio seuraa säännöllisesti konserniyksiköiden raportointia ja puuttuu rapor-

toinnissa havaittuihin poikkeamiin sekä tarvittaessa tekee joko omia tai teettää erillisiä sisäisen tarkastuksen selvityksiä ulkopuolisilla asiantuntijoilla. Raportointi- ja ennusteprosessien valvonta perustuu konsernin raportointiperiaatteisiin, joiden määrittämisestä ja keskitetystä ylläpidosta vastaa konsernin taloushallinto. Periaatteita sovelletaan yhdenmukaisesti koko konsernissa ja käytössä on yhdenmukainen konserniraportointijärjestelmä.

Riskienhallinta

Riskienhallinta on olennainen osa Glastonin johtamis- ja valvontajärjestelmää. Riskienhallinnan tarkoituksena on varmistaa liiketoiminnan tavoitteisiin ja toimintoihin liittyvien riskien tunnistaminen, hallinta ja seuranta. Riskienhallinnan periaatteet ja toimintatapa on määritelty yhtiön hallituksen hyväksymässä riskienhallintatoimintaohjeessa.

Glastonin riskienhallinnan johtavana periaatteena toimii riskienhallintaprosessin jatkuva, systemaattinen ja tarkoituksenmukainen kehittäminen ja toimeenpano, millä pyritään riskien kattavaan tunnistamiseen ja asianmukaiseen hallintaan. Glastonin riskienhallinta keskittyy sekä liiketoiminnan mahdollisuuksiin liittyvien riskien että konsernin tavoitteiden saavuttamista

uhkaavien riskien hallintaan muuttuvassa liiketoimintaympäristössä. Yhtiö on jakanut riskit käytännön riskienhallinnan näkökulmasta neljään eri ryhmään: strategiset riskit, operatiiviset riskit, rahoitusriskit sekä vahinkoriskit. Konsernin liiketoiminnasta aiheutuvat omaisuus-, keskeytys- ja vastuuvahinkoriskit on suojattu asianmukaisin vakuutuksin ja rahoitusriskien hallinnasta vastaa konsernin emoyhtiön rahoitustoiminto.

Glastonin riskienhallintatoimintaohje sisältää konsernin riskienhallintaa koskevat ohjeet. Riskienhallintatoimintaohjeessa määritellään myös riskienhallintaprosessi ja -vastuut. Glastonin riskienhallintaprosessi käsittää seuraavat vaiheet: riskien tunnistaminen, riskien arvioiminen, riskien käsittely, riskeihin liittyvä raportointi ja tiedottaminen, riskienhallinnan toimenpiteiden ja prosessien valvonta, sekä liiketoiminnan jatkuvuuden suunnitteleminen ja kriisinhallinta. Osana riskienhallintaprosessia merkittävimmistä riskeistä ja niiden mahdollisista vaikutuksista raportoidaan yhtiön johdolle ja hallitukselle säännöllisesti, minkä perusteella johto ja hallitus voivat tehdä päätöksiä riskitasosta, jonka yhtiön liiketoiminnot ovat mahdollisesti valmiita hyväksymään kussakin tilanteessa tai tiettyinä aikoina.

Glastonin hallituksen tehtävänä on valvoa riskienhallinnan toteuttamista sekä arvioida riskienhallintaprosessin ja riskienhallinnan riittävyttä ja asianmukaisuutta. Käytännössä riskienhallinta koostuu asianmukaisesti määritellyistä tehtävistä, toimintatavoista ja työvälineistä, jotka on sopeutettu Glastonin liiketoimintojen ja konsernitason johtamisjärjestelmiin. Riskienhallinnasta vastaa jokaisen segmentin ja konsernitason toiminnon johtaja. Riskien tunnistaminen on käytännössä Glastonin jokaisen työntekijän vastuulla.

Konsernin lakiasiaintoiminto huolehtii riskienhallintatoimien ohjeistuksesta, tuesta, valvonnasta ja seurannasta. Lisäksi toiminto konsolidoi segmenttien ja funktioiden riskit. Konsernin lakiasiaintoiminto raportoi riskienhallintaan liittyvistä asioista toimitusjohtajalle ja konsernin johtoryhmälle sekä arvioi yhdessä näiden kanssa tunnistettujen riskien vaikutusten todennäköisyyksien ja hallinnan tason muutoksia. Lakiasiaintoiminto raportoi myös riskienhallintaprosessien tuloksista hallitukselle.

Segmenttien ja konsernitason riskienhallinta liittyy vuosittain toistuvaan koko konsernin riskienhallintaprosessiin. Prosessi voidaan käynnistää aina

myös tarvittaessa, mikäli tietyssä segmentissä tapahtuu oleellisia strategisia muutoksia, jotka vaativat riskienhallintaprosessin käynnistämistä.

Kunkin segmentin ja funktion johtoryhmä tunnistaa ja arvioi toimintansa riskit sekä määrittelee riskienhallintatoimenpiteet, joilla saavutetaan hyväksyttävä riskitaso.

Riskienhallintaprosessin avulla tunnistetaan ja arvioidaan riskejä systemaattisesti kussakin segmentissä sekä konsernitasolla. Lisäksi kullakin tasolla määritellään toimenpiteet, joiden toteuttamisen kautta saavutetaan hyväksyttävä riskitaso. Riskit konsolidoidaan konsernitasolle. Kullakin toimintatasolla laaditaan toimenpidesuunnitelmat riskien saattamiseksi hyväksyttävälle tasolle.

Konsernin riskeistä on kerrottu yksityiskohtaisemmin hallituksen toimintakertomuksessa sivulla 60. Konsernin rahoitusriskien hallinta ja organisointi on esitetty tarkemmin konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 3 sivulla 87.

Tiedotus ja viestintä

Tehokas sisäisen valvonnan järjestelmä vaatii riittävää, oikea-aikaista ja luotettavaa tietoa, jotta johto pystyy arvioimaan yhtiön tavoitteiden saavuttamista. Tarvitaan sekä taloudellista

että muuta tietoa niin yhtiön sisäisistä kuin ulkoisistakin tapahtumista ja toiminnasta. Henkilöstöllä on mahdollisuus kertoa havaitsemastaan kyseenalaisesta toiminnasta whistleblowing-palvelun kautta. Kaikki ulkoinen viestintä hoidetaan konsernin tiedotuspolitiikan mukaisesti.

Tilintarkastus

Yhtiöllä on yksi tilintarkastaja, jonka tulee olla Patentti- ja rekisterihallituksen hyväksymä tilintarkastusyhteisö. Yhtiökokous valitsee tilintarkastajan tarkastamaan kuluvan vuoden tilit. Tilintarkastajan tehtävät päättyvät seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Tilintarkastajan tehtävänä on tarkastaa konsernin ja emoyhtiön tilinpäätös ja kirjanpito sekä emoyhtiön hallinto sekä kohtuudella varmentaa, että tilinpäätöksessä kokonaisuutena ei ole olennaista virheellisyttä. Yhtiön tilintarkastaja antaa vuositilinpäätöksen yhteydessä osakkeenomistajille lain edellyttämän tilintarkastuskertomuksen ja raportoi säännöllisesti havainnoistaan hallitukselle. Tilintarkastajan on yleisten kelpoisuusedellytysten lisäksi täytettävä tietyt lakimääräiset riippumattomuusvaatimukset, jotka ovat takeena riippumattoman ja luotettavan tilintarkastuksen toimittamiselle.

Tilintarkastus vuonna 2020

Yhtiön tilintarkastajaksi valittiin vuoden 2020 varsinaisessa yhtiökokouksessa tilintarkastusyhteisö KPMG Oy Ab.

Päävastuullisena tilintarkastajana on toiminut Lotta Nurminen, KHT. Yhtiön tytäryhtiöiden tilintarkastajina ovat toimineet KPMG-yhteisöä edustavat tilintarkastusyksiköt useimmissa toimintamaissa. Vuonna 2020 konsernin tilintarkastuskustannukset olivat yhteensä 514 tuhatta euroa, josta KPMG:n osuus oli 325 tuhatta euroa. KPMG Oy Ab:n tilintarkastuskulut tilikauden 2020 tarkastuksesta olivat 325 tuhatta euroa. Lisäksi tilintarkastusyhteisöön kuuluvat yksiköt ovat tarjonneet konserniin kuuluville yhtiöille muuta neuvontaa yhteensä 165 tuhannen euron arvosta.

Lähipiiritoimia koskevat periaatteet

Glaston noudattaa lähipiiritoimiin liittyvää lainsäädäntöä ja huolehtii lainsäädännön ja hallinnointikoodin mukaisesti siitä, että lähipiiritoimien seurannalle, arvioinnille, päätösten teolle ja tiedottamiselle asetettuja vaatimuksia noudatetaan. Glastonin hallitus seuraa ja arvioi yhtiön ja sen lähipiirin toimia.

Glaston on määritellyt lähipiiriinsä kuuluvat tahot ja Glastonin viestintä-

osasto pitää yllä luetteloa lähipiiriin kuuluvista henkilöistä ja yhteisöistä. Glastonissa ylläpidetään ajantasaista ohjeistusta lähipiirisääntelystä ja sen seurannasta. Lähipiiritoimia koskevat vaatimukset on huomioitu myös Glastonin toimintaohjeissa (Code of Conduct).

Glaston voi tehdä lähipiirinsä kanssa liiketoimia, jotka ovat osa Glastonin tavanomaista liiketoimintaa ja tehdään tavanomaisin kaupallisin ehdoin Glastonin sisäisen ohjeistuksen mukaista päätöksentekomenettelyä noudattaen. Lähipiiriliiketoimista, jotka eivät ole Glastonin tavanomaista liiketoimintaa tai joita ei toteuteta tavanomaisin kaupallisin ehdoin, päättää Glastonin hallitus esteellisyssäännökset huomioiden.

Lähipiiritoimia seurataan säännöllisesti Glastonin liiketoiminta- ja tukiyksiköissä. Glastonin lähipiiriin kuuluvilla johtohenkilöillä on myös velvollisuus ilmoittaa suunnitelluista taikka tietoonsa tulleista lähipiiriliiketoimista Glastonin lähipiirihallinnolle viipymättä. Eturistiriitatilanteita valvotaan sisäisten tarkastusten kautta. Lähipiiriliiketoimia koskevan seurannan tulokset raportoidaan säännöllisesti hallituksen tarkastusvaliokunnalle.

Glaston raportoi lähipiiritoimista säännöllisesti vuosittain tilinpäätök-

sessään. Osakkeenomistajan kannalta olennaiset lähipiiritoimet, jotka eivät ole tavanomaista liiketoimintaa tai joita ei tehdä tavanomaisin kaupallisin ehdoin, julkistetaan arvopaperimarkkinain ja Nasdaq Helsinki Oy:n pörssin sääntöjen mukaisesti.

Sisäpiirihallinto

Glaston noudattaa lakimääräisen sisäpiirisääntelyn lisäksi Nasdaq Helsinki Oy:n sisäpiiriohjetta sekä Glastonin vahvistamia, kulloinkin voimassa olevia sisäisiä ohjeita.

EU:n markkinoiden väärinkäyttöasetuksen mukaisesti Glaston laatii ja ylläpitää luetteloa johtotehtävissä toimivista henkilöistä sekä heidän lähipiiriinsä kuuluvista henkilöistä ja yhteisöistä. Glaston Oyj Abp:n johtotehtävissä toimivat henkilöt ovat hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja, toimitusjohtajan varahenkilö sekä talousjohtaja. Glaston tarkistuttaa vähintään kerran vuodessa ilmoitusvelvollisten johtotehtävissä toimivien henkilöiden ja heidän lähipiirinsä tiedot. Glaston tiedottaa johtotehtävissä toimivien henkilöidensä ja näiden lähipiirin arvopaperikaupoista markkinoiden väärinkäyttöasetuksen mukaisesti.

Glaston ei ylläpidä pysyviä sisäpiiriläisiä koskevaa sisäpiirilueteloa. Merkittävien hankkeiden ja tapahtumien

valmisteluvaiheessa yhtiö pitää hanke- ja tapahtumakohtaisia sisäpiiriluelte-
loja. Sisäpiiriläisille annetaan kirjallinen ilmoitus sisäpiiriin kuulumisesta sekä ohjeet sisäpiiriläisen velvollisuuksista.

Yhtiön johtotehtävissä toimivat henkilöt, tietyissä avainpositioissa toimivat henkilöt sekä taloudellisten raporttien valmisteluun osallistuvat henkilöt eivät saa käydä kauppaa yhtiön rahoitusvälineillä 30 päivän aikana ennen osavuosikatsausten ja tilinpäätöstiedotteen julkistamista. Hankekohtaisilta sisäpiiriläisiltä on kaupankäynti yhtiön rahoitusvälineillä kielletty hankkeen raukeamiseen tai julkistamiseen saakka.

Yhtiön sisäpiirihallinnosta, sen toteuttamisesta ja valvonnasta vastaavat konsernin lakiosasto ja viestintäosasto. Glastonin sisäpiirivastaavana toimii yhtiön lakiasiaintohtaja. Sisäpiirilueltelon pitämisestä sekä kaupankäyntirajoituksen ja julkistamisvelvollisuuden hoitamisesta vastaa yhtiön viestintäosasto.

Palkitsemisraportti 2020

Johdanto

Tässä palkitsemisraportissa tilikaudelta 2020 ("Palkitsemisraportti") kuvataan Glaston Oyj Abp:n ("Glaston" tai "Yhtiö") toimielinten palkitseminen arvopaperimarkkinalain, osakeyhtiölain ja Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n ylläpitämän hallinnointikoodin 2020 ("Hallinnointikoodi") vaatimusten mukaisesti. Edellä mainittujen ohella Glaston noudattaa muita lainsäädännön listayhtiöille asettamia velvoitteita, Glastonin yhtiöjärjestyksen määräyksiä sekä Nasdaq Helsinki Oy:n sääntöjä ja ohjeita.

Palkitsemisraportti sisältää tiedot toimitusjohtajan, toimitusjohtajan sijaisen ja hallituksen jäsenten palkitsemisesta tilikaudella 2020. Glastonin hallitus (myös "Hallitus") on hyväksynyt tämän Palkitsemisraportin.

Glastonin Palkitsemispolitiikassa ("Palkitsemispolitiikka") esitetään Yhtiön hallituksen jäsenten, toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkitsemisen periaatteet, palkitsemisen päätöksentekoprosessi ja käytännöt. Palkitsemispolitiikka hyväksyttiin varsinaisessa yhtiökokouksessa 28.5.2020 ilman neuvoa-antavaa äänestystä.

Glastonin palkitsemisperiaatteiden tarkoituksena on houkutella ja sitouttaa Yhtiön johtoon sellaisia henkilöitä, joilla on tarvittavat taidot, toimialatietämys ja kokemus Yhtiön tulos- ja strategiatavoitteiden toteutumisen valvomiseksi tavalla, jossa painotetaan arvontuontia osakkeenomistajille pitkällä aikavälillä. Palkitsemisrakenteen tulee kokonaisuudessaan olla yhdenmukainen Glastonin pitkän aikavälin arvon, liiketoimintastrategian, taloudellisen tuloksen sekä työntekijöiden työpanoksen kanssa. Palkitseminen perustuu ennalta määritettyihin ja mitattavissa oleviin suorituskykyä ja tulosta koskeviin kriteereihin. Palkitsemisperiaatteet tukevat Glastonin strategiaa.

Hallituksen, toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkitseminen noudattaa Palkitsemispolitiikan kehystä ja periaatteita. Hallitus on väliaikaisesti poikennut Palkitsemispolitiikasta toimitusjohtajan palkkioiden osalta tarjoamalla Glastonin osakkeita bonuksena toimitusjohtajan vaihdoksen yhteydessä myöhemmin tässä Palkitsemisraportissa kuvatulla tavalla. Palkkioita ei ole peritty takaisin tilikaudella 2020.

Palkitsemisen kehitys suhteessa Yhtiön tuloskehitykseen

Seuraavassa osiossa esitetään toimitusjohtajan, toimitusjohtajan sijaisen ja hallituksen jäsenten palkkioiden kehitys, työntekijöiden keskimääräiset palkat ja palkkiot ja Yhtiön suoriutuminen tilikautena 2016–2020.

Palkitsemispolitiikka ja lisätietoja palkitsemisesta on saatavilla Glastonin internetsivuilla osoitteessa: www.glaston.net/investors.

Palkitsemispolitiikan mukaisesti osa toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkitsemisesta voi koostua lyhyen ja pitkän aikavälin kannustimista. Sitomalla tällaisten kannustinjärjestelmien kriteerit Yhtiön taloudelliseen tulokseen (tulospalkkio) varmistetaan, että ne ajavat Yhtiön parasta etua.

Glaston on kansainvälinen yhtiö ja palkitsemistasot vaihtelevat merkittävästi markkinoilla, joilla Glaston toimii. Tästä huolimatta läpinäkyvimmäksi tavaksi verrata palkitsemisen kehittymistä on katsottu toimielinten palkkioiden vertaaminen työntekijöiden palkitsemiseen maailmanlaajuisesti

konsernitasolla. Siksi esitetyt tiedot työntekijöiden keskipalkasta perustuvat kaikkien Glastonin työntekijöiden tietoihin maailmanlaajuisesti. Lisäksi Glaston osti Bystronic glassin vuonna 2019. Bystronic glass on konsolidoitu Glastoniin 1.4.2019 lähtien. Mainitun yritysoston seurauksena Glastonin työntekijöiden kokonaismäärä nousi 121 prosentilla, ja työntekijöiden kokonaismäärä 31.12.2019 oli yhteensä 790 (31.12.2018: 357). Tammi-joulukuun liikevaihto puolestaan oli 181,0 miljoonaa euroa vuonna 2019 (2018: 101,1 miljoonaa euroa). Henkilöstön palkitsemisen yhdenmukaistaminen on edelleen osittain meneillään.

COVID-19 -pandemian vuoksi Glaston toteutti useita ennakkoivia toimenpiteitä vuonna 2020. Työntekijöiden palkitsemiseen vaikuttavia toimenpiteitä olivat henkilöstökulujen väliaikainen pienentäminen lomautuksilla ja työajan lyhennyksillä. Johtoryhmän, jonka jäseniä toimitusjohtaja ja toimitusjohtajan sijainen ovat, kiinteitä palkkioita leikattiin väliaikaisesti 10 % toisen vuosineljänneksen ajaksi.

Hallituksen tehtävien ja vastuiden luonteen johdosta hallituksen jäsenten palkitseminen koostuu vain kiinteistä palkkioista. Bystronic glassin yritysos-

ton vaikutus Glastoniin ja sen toimintaan on huomioitu myös hallituksen jäsenten palkitsemistasossa.

Palkitsemisen kehitys

euroa	2016	2017	2018	2019	2020
Hallituksen vuosipalkkiot	197 400	210 200	237 425	283 550	331 300
Toimitusjohtajan vuosipalkkiot	407 436	412 719	446 601	467 466	163 598 ¹
Toimitusjohtajan sijaisen vuosipalkkiot	192 980	199 611	198 958	305 777 ²	108 645 ³
Väliaikaisen toimitusjohtajan vuosipalkkiot	-	-	-	-	254 558 ⁴
Keskimääräinen palkkakehitys ⁵	45 800	47 100	49 600	61 500	60 400

¹ Palkkiot ajalta 1.1.-31.5.2020. Entinen toimitusjohtaja 1.6.2020 lähtien.

² Pois lukien ekspatriaattisopimuksen perusteella suoraan kolmansille osapuolille maksettujen kustannusten korvaukset.

³ Palkkiot ajalta 1.1.-31.5.2020, toimitusjohtajan sijainen nimitetty väliaikaiseksi toimitusjohtajaksi loppuvuodeksi 2020. Pois lukien ekspatriaattisopimuksen perusteella suoraan kolmansille osapuolille maksettujen kustannusten korvaukset.

⁴ Palkkiot ajalta 1.6.-31.12.2020. Pois lukien ekspatriaattisopimuksen perusteella suoraan kolmansille osapuolille maksettujen kustannusten korvaukset.

⁵ Keskimääräinen palkkakehitys Glastonilla on laskettu jakamalla palkat ja palkkiot kunkin tilikauden työntekijämäärän keskiarvolla. Entisten Bystronic -yhtiöiden työntekijät on sisällytetty laskelmaan 1.4.2019 lähtien. Summat eivät sisällä työnantajan sosiaaliturvamaksuja.

Keskeiset taloudelliset tunnusluvut

1 000 euroa	2016	2017	2018	2019	2020
Liikevaihto	107 141	109 665	101 139	181 018	170 067
Vertailukelpoinen liiketulos (EBIT)	2 760	4 994	5 663	5 941	3 225
Vertailukelpoinen EBITA ⁷	-	-	7 556	9 746	7 742

⁶ Bystronic glass konsolidoitu 1.4.2019 alkaen.

⁷ Vertailukelpoinen EBITA on sisällytetty Glastonin raportointiin tunnuslukuihin 1.1.2018 lähtien.

Hallituksen palkkiot

Vuoden 2020 varsinainen yhtiökokous päätti maksettavaksi vuosipalkkiona hallituksen puheenjohtajalle 60 000 euroa, varapuheenjohtajalle 40 000 euroa ja muille jäsenille 30 000 euroa. Hallituksen puheenjohtajalle maksetaan kokouspalkkiota 800 euroa hänen asuinmaassaan pidetyistä kokouksista ja 1500 euroa muualla pidetyistä kokouksista. Muille jäsenille kokouspalkkiota maksetaan 500 euroa kokouksista heidän asuinmaassaan ja 1 000 euroa muualla pidetyistä kokouksista. Hallituksen kokouksesta, joka pidetään per capsulam, maksetaan puolet normaalipalkkiosta. Lisäksi hallituksen jäsenille korvataan hallitus-työstä aiheutuvat matka- ja majoitus-kulut sekä muut välittömät kulut yhtiön normaalin käytännön mukaisesti.

Lisäksi tarkastus- ja palkitsemisvaliokuntien jäsenille maksetaan kokouspalkkiona jokaisesta kokouksesta, johon jäsen on osallistunut, 500 euroa. Kokouspalkkion lisäksi tarkastusvaliokunnan puheenjohtajalle maksetaan vuosipalkkiona 10 000 euroa ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtajalle vuosipalkkiona 7 500 euroa.

Hallituksen jäsenet eivät osallistu Yhtiön kannustinjärjestelmiin eikä heille makseta palkkioita Yhtiön osakkeina.

Kaikki hallituksen jäsenille suoritettut maksut tilikaudella 2020 olivat linjassa Palkitsemispolitiikan kanssa.

Tilikaudella 2020 Hallitukselle maksettiin seuraavat palkkiot, vuosipalkkiot ja kokouspalkkiot sisältävät palkkiot sekä hallituksen että sen valiokuntien osalta:

Hallitus	Tarkastusvaliokunta	Palkitsemisvaliokunta	Vuosipalkkio (euroa)	Kokouspalkkiot (euroa)	Kokonaispalkkio (euroa)
Teuvo Salminen, hallituksen pj.	Puheenjohtaja		70 000	9 300	79 300
Sebastian Bondestam, vpj.		Puheenjohtaja	47 500	6 250	53 750
Sarlotta Narjus		Jäsen	30 000	10 250	40 250
Kai Mäenpää			30 000	9 250	39 250
Tero Telaranta	Jäsen		30 000	6 750	36 750
Antti Kaunonen		Jäsen	30 000	10 750	40 750
Michael Willome ⁽¹⁾			22 500	2 750	25 250
Veli-Matti Reinikkala ⁽²⁾			15 000	1 000	16 000
Yhteensä			275 000	56 300	331 300

⁽¹⁾Hallituksen jäsen 28.5.2020 lähtien.

⁽²⁾Hallituksen jäsen 4.9.2020 lähtien. Lisäksi Veli-Matti Reinikkalalle on erääntynyt maksettavaksi osittainen 500 euron suuruinen kokouspalkkio syyskuussa 2020 pidetystä kokouksesta.

Toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkkiot

Toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkitseminen koostuu peruspalkasta luontoisetuineen sekä suoritusperusteisista kannustinjärjestelmistä.

Yhtiön toimitusjohtaja Arto Metsänen jäi sivuun toimitusjohtajan tehtävästä 1.6.2020 ja eläköityi Yhtiöstä 1.1.2021.

Toimitusjohtajan sijainen Sasu Koivumäki toimi väliaikaisena toimitusjohtajana 1.6.2020–31.12.2020 ja jatkoi toimitusjohtajan sijaisena 1.1.2021. Häneen viitataan väliaikaisena toimitusjohtajana ajalta, jona hän toimi kyseisessä ase-

massa ja toimitusjohtajan sijaisena ajalta, jona hän toimi toimitusjohtajan sijaisena. Koivumäelle maksetut palkkiot on raportoitu sen mukaisesti, missä tehtävässä hän on toiminut palkkion maksuhetkellä. Yhtiöllä ei ollut toimitusjohtajan sijaista 1.6.–31.12.2020 välisenä aikana. Edelleen Sasu Koivumäki siirtyi jo vuonna 2019 Saksaan erillisen ekspatriaattisopimuksen mukaisesti ja hän työskenteli ekspatriaattina myös vuonna 2020 toimiessaan toimitusjohtajan sijaisena ja väliaikaisena toimitusjohtajana.

Vuonna 2020 toimitusjohtaja Arto Metsäselle maksettiin palkkioita yhteensä 187 540 euroa perustuen hänen asemaansa toimitusjohtajana.

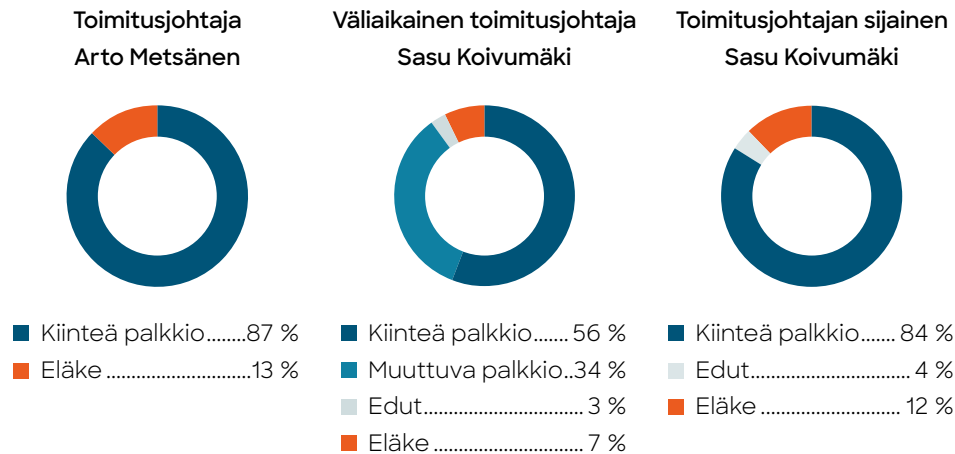
Kiinteän palkkion suhteellinen osuus oli 100 % ja muuttuvan palkkion osuus 0 %. Kokonaispalkkion eri osatekijät on kuvattu tarkemmin alla. Lisäksi Arto Metsäselle maksettiin vuonna 2020 palkkioita yhteensä 266 154 euroa perustuen hänen rooliinsa Yhtiön neuvonantajana (senior advisor) 1.6.–31.12.2020.

Vuonna 2020 väliaikaiselle toimitusjohtajalle Sasu Koivumäelle maksettiin palkkioita yhteensä 274 963 euroa ajalta, jona hän toimi väliaikaisena toimitusjohtajana. Kiinteän palkkion suhteellinen osuus oli 66 % ja muuttuvan palkkion osuus 34 %. Kokonaispalkkion eri osatekijät on kuvattu tarkemmin alla.

Lisäksi Sasu Koivumäelle maksettiin vuonna 2020 palkkioita yhteensä 123 220 euroa ajalta, jona hän toimi toimitusjohtajan sijaisena. Kiinteän palkkion suhteellinen osuus oli 100 % ja muuttuvan palkkion osuus 0 %. Kokonaispalkkion eri osatekijät on kuvattu tarkemmin alla.

Sasu Koivumäen kokonaispalkkio ei sisällä ekspatriaattisopimuksen perusteella suoraan kolmansille osapuolille maksettujen kustannusten korvauksia, jotka olivat määrältään yhteensä 66 000 euroa.

Toimitusjohtajan, väliaikaisen toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkkioiden jakautuminen vuonna 2020



Suoriteperusteiset kannustinohjelmat 2020 (STI ja LTI)

Toimitusjohtajan mahdollisuus **lyhyen aikavälin kannustimiin (STI)** sidottiin vuonna 2020 seuraaviin mittareihin:

Ansaintakriteeri	Painoarvo	Tulos
Glastonin EBITA	70 %	Alle kynnyksarvon
Glastonin tilauskanta	20 %	Alle kynnyksarvon
Konsernin käyttöpääoma	10 %	Tavoitetason yläpuolella

Toimitusjohtajan sijainen ja väliaikainen toimitusjohtaja Sasu Koivumäki osallistui Bystronic glass-yritysostoon liittyvään integraatiobonus -ohjelmaan vuoden 2020 ensimmäisellä vuosipuoliskolla (H1) ja vuoden 2020 jälkimmäisellä vuosipuoliskolla (H2)

tulospalkkio-ohjelmaan eikä tästä syystä osallistunut lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmään 2020. Edellä mainittujen palkkio-ohjelmien perusteella maksetut tai maksettavat palkkiot on eritelty tarkemmin tämän jakson lopussa olevassa taulukossa.

Glastonin **pitkän aikavälin kannustinjärjestelmien (LTI)** tarkoituksena on muun muassa sitouttaa avainhenkilöstöä ja tarjota heille kilpailukykyinen palkitsemisjärjestelmä perustuen Yhtiön osakkeiden ansaintaan ja osakemäärän kerryttämiseen.

Toimitusjohtaja, väliaikainen toimitusjohtaja ja toimitusjohtajan sijainen osallistuvat/osallistuivat tulosperusteiseen osakepalkkiojärjestelmään 2019–2023, joka koostuu kolmesta (3) ansaintajaksosta: kalenterivuodet 2019–2021, kalenterivuodet 2020–2022 ja kalenterivuodet 2021–2023. Osal-

listujan on pidettävä hallussaan 50 % pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän perusteella saamiensa osakkeiden nettomäärästä, kunnes osallistujan hallussa olevien Yhtiön osakkeiden lukumäärä vastaa arvoltaan hänen bruttovuosipalkkansa arvoa. Palkkiota ei makseta, jos työ- tai toimisuhte päättyy ennen palkkion maksamista.

Tavoitteet järjestelmän kahdelle ensimmäiselle ansaintajaksolle on sidottu konsernin kumulatiiviseen EBITAan ja keskimääräiseen nettovelkaantumisasteeseen (Net Gearing).

Ansaintakriteeri	Painoarvo
Konsernin kumulatiivinen EBITA	80 %
Keskimääräinen nettovelkaantumisaste (Net Gearing)	20 %
Yhteensä	100 %

Kahden ensimmäisen ansaintajakson osalta suurin mahdollinen palkkio kunakin jakson osalta on toimitusjohtajalle 92 000 osaketta ja toimitusjohtajan sijaisella 40 000 osaketta.

Sasu Koivumäen pitkän aikavälin kannustusjärjestelmään osallistumiseen ei tehty muutoksia väliaikaisena toimitusjohtajana toimimisen perusteella, vaan palkkion enimmäismäärä pysyi kyseisenä ajanjaksona muuttumattomana.

Tulosperusteisen osakepalkkiojärjestelmän 2019–2023 lisäksi Yhtiön aikaisempi osakekurssin kehitykseen sidottu pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä oli edelleen voimassa sen viimeisten ajanjaksojen osalta. Ajanjaksolta 2017–2019 (LTI 2017–2019) osakkeiden vähimmäishintataso palkkion maksamiselle oli 1,77 euroa ja maksimitaso 3,39 euroa, ja jaksoon perustuvat palkkiot olisivat tulleet maksettaviksi 2020. Ajanjaksolta 2018–2020

(LTI 2018–2020) osakkeiden vähimmäishintataso palkkion maksamiselle oli 1,91 euroa ja maksimitaso 3,56 euroa, ja palkkiot olisivat tulleet maksettavaksi vuonna 2021. Osakkeiden vähimmäishintatason tavoitteita ei kuitenkaan saavutettu LTI2017–2019 tai LTI 2018–2020 osalta ja siksi aikaisempaan pitkän aikavälin kannustinjärjestelmään perustuen ei ole tehty tai erääntynyt maksuja.

Yhteenveto toimitusjohtajan, väliaikaisen toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkitsemisesta

Palkitsemisen tyyppi	Palkkion kuvaus		
	Toimitusjohtaja (1.6. asti)	Väliaikainen toimitusjohtaja (1.6.–31.12.)	Toimitusjohtajan sijainen (1.1. – 31.5.)
KIINTEÄ Peruspalkka ja etuudet	163 598 euroa Sisältäen verotettavat etuudet: puhelin	161 223 euroa Sisältäen verotettavat etuudet: työsuhdeauto ja puhelin	108 645 euroa Sisältäen verotettavat etuudet: työsuhdeauto ja puhelin
MUUTTUVA Lyhyen aikavälin kannustimet (STI)	Ansaintavuosi 2019 (maksettu 2020): 0 euroa. Ansaintavuosi 2020 (maksettu 2021): 12 648 euroa. Toimitusjohtajan vuosibonuksen enimmäismäärä on 50 % vuosipalkasta. Enimmäismäärään ei tehty muutoksia vuonna 2020.	(ks. varatoimitusjohtaja)	Ansaintavuosi 2019 (toimitusjohtajan sijainen osallistui ainoastaan 30.6 asti, maksettu 2020): 0 euroa. Ansaintavuosi 2020 (maksettu 2021): N/A Toimitusjohtajan sijaisen vuosibonuksen enimmäismäärä on 40 % vuosipalkasta. Toimitusjohtajan sijainen ei osallistunut lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmään 2020.
MUUTTUVA Integraatiobonukset	-	Ansaintavuosi 2019 (maksettu 2020): 50 000 euroa. Enimmäistavoitteena oli saavuttaa 3,7 miljoonan euron synergiasäästöt. Tavoite saavutettiin ja bonus maksettiin täysimääräisenä. Ansaintavuosi 2020 (H1, maksettu 2020): 43 335 euroa. Integraatiobonusjärjestelmän H1 enimmäismäärä oli 50 000 euroa enimmäistavoitteelle saavuttaa 6,04 miljoonan euron synergiasäästöt.	-
MUUTTUVA Muu tulospalkkio	-	Ansaintavuosi 2020 (maksettu 2021): 30 000 euroa. Enimmäismäärä 50 000 euroa maksettavaksi vuonna 2021 vuoden 2020 toisen vuosipuoliskon saavutuksista (myynti- ja organisaatiotavoitteet toimitusjohtajana).	-

Palkitsemisen tyyppi	Palkkion kuvaus		
	Toimitusjohtaja (1.6. asti)	Väliaikainen toimitusjohtaja (1.6.–31.12.)	Toimitusjohtajan sijainen (1.1. – 31.5.)
MUUTTUVA Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä (LTI) 2017–2019	Ansaintavuosi 2019 (maksettu 2020): 0 euroa. Ansaintavuosi 2020 (maksettu 2021): 0 euroa.	-	Ansaintavuosi 2019 (maksettu 2020): 0 euroa. Ansaintavuosi 2020 (maksettu 2021): 0 euroa.
MUUTTUVA Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä (LTI) 2019–2023	Ansaintajakso 2019–2021: 0 euroa.	-	Voimassa olevat kannustinjärjestelmät: Voimassa olevan pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän 2019–2021 enimmäispalkkio on 40 000 osaketta, mukaan lukien myös rahana maksettava osuus. Voimassa olevan pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän 2020–2022 enimmäispalkkio on 40 000 osaketta, mukaan lukien myös rahana maksettava osuus. Voimassa olevan pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän 2021–2023 enimmäispalkkio ei vielä määritelty.
Lisätietoja pitkän aikavälin kannustin- järjestelmistä löytyy Glastonin internetsivuilta.			
MUUT Eläkkeet	Toimitusjohtaja osallistuu kahteen ei-lakisääteiseen maksupohjaiseen lisäeläkejärjestelmään: ensimmäisen kustannus on 12 % vuosiansioista ja toisen kustannus 8 500 euroa vuodelta eli yhteensä 23 942 euroa vuonna 2020. Toimitusjohtaja voi jäädä eläkkeelle 63 vuoden iässä.	Väliaikainen toimitusjohtaja osallistuu ei-lakisääteiseen maksupohjaiseen lisäeläkejärjestelmään, jonka kustannus on 12 % vuosi- ansioista, eli 20 405 euroa vuonna 2020.	Toimitusjohtajan sijainen osallistuu ei-lakisääteiseen maksupohjaiseen lisäeläkejärjestelmään, jonka kustannus on 12 % vuosiansioista eli 14 575 euroa vuonna 2020. Toimitusjohtajan sijainen voi jäädä eläkkeelle soveltuvan lain säännösten mukaisesti.

Muut taloudelliset edut: allekirjoitusbonus uudelle toimitusjohtajalle

Uuden toimitusjohtajan Anders Dahlbomin nimityksestä tiedotettiin 14.8.2020 ja hän aloitti tehtävässään 1.1.2021.

Uudella toimitusjohtajalla Anders Dahlbomilla on oikeus saada 110 000 Yhtiön osaketta 1.1.2022. Toimitusjohtajan tulee pitää osakkeet hallussaan kahden vuoden ajan ja palauttaa osakkeet, jos irtisanomisilmoitus annetaan mainitun kahden vuoden ajanjakson aikana. Hallitus voi kuitenkin päättää toimitusjohtajan oikeudesta pitää osakkeet.

Tällaista allekirjoitusbonusta ei ole mainittu toimitusjohtajan palkkion osa-alueena palkitsemispolitiikassa, joten sitä voidaan pitää poikkeamana Palkitsemispolitiikasta. Allekirjoitusbonus on kertaluontoinen bonus, joka maksetaan toimitusjohtajan vaihtuessa ja näin ollen kuuluu hallituksen oikeuteen poiketa väliaikaisesti Yhtiön Palkitsemispolitiikasta ilman, että Palkitsemispolitiikka on muutettava.

Hallituksen toimintakertomus 2020

Glaston Oyj Abp:n Bystronic glassin hankinta saatiin päätökseen 1.4.2019. Tämän toimintakertomuksen vertailutiedot ajalta 1.1.–31.3.2019 eivät sisällä Bystronic glassin lukuja. Glaston Oyj Abp on laatinut tilintarkastamattomat taloudelliset pro forma -tiedot havainnollistaakseen Bystronic glassin hankinnan vaikutuksia konsernin toiminnan tulokseen ja taloudelliseen asemaan ikään kuin yrityskauppa olisi toteutunut jo 1. tammikuuta 2019. Taloudelliset pro forma -tiedot on otsikoitu pro forma -tiedoiksi niissä toimintakertomuksen kohdissa, joissa tietoja esitetään. Ellei toisin mainita, alla olevien osioiden suluissa ilmoitetut luvut viittaavat edellisen vuoden vastaavaan ajanjaksoon.

Katsauskausi 2020 lyhyesti

COVID19-koronaviruksen vaikutukset Glastonin liiketoimintaan näkyivät jo alkuvuodesta Aasian ja varsinkin Kiinan kysynnän heikentymisenä. Ensimmäisen vuosineljänneksen loppupuolella se vaikutti myös länsimaiden kehitykseen ja toisesta vuosineljänneksestä

eteenpäin kaikilla markkina-alueilla. Glaston ryhtyi jo pandemian alkuvaiheessa ripeisiin toimiin työntekijöiden terveyden ja turvallisuuden sekä yhtiön taloudellisen vakauden turvaamiseksi. Yhtiön tuotantolaitokset ovat olleet käynnissä läpi vuoden. COVID-19-pandemian lyhyen aikavälin liiketoiminnallisten vaikutusten hillitseminen on ollut keskeinen painopiste toiminnassa läpi vuoden.

Bystronic glass -integraatio toteutettiin suunniteltua nopeammalla aikataululla, ja samalla ylittäen arviomme kustannussäästöistä. Integraatioprojektien erillinen taloudellinen seuranta päättyi kesäkuussa, ja toisesta vuosineljänneksestä eteenpäin integraatioprojekteja jatkettiin osana yhtiön normaalia johtamista.

Ensimmäisellä ja neljännellä vuosineljänneksellä Glaston toteutti yhteistoimintaneuvottelut toimintojen sopeuttamiseksi alhaisempaan kysyntään erityisesti heat treatment -liiketoiminnassa. Tehostamistoimenpiteet, jotka koskivat Suomen yhtiöitä, toteutettiin pääosin lomautuksina. Glastonin

Automotive-liiketoiminnassa Sveitsissä syksyllä 2019 käyttöön otettua lyhennettyä työaikaa jatkettiin läpi vuoden. Muissa yksiköissä sopeuttamistoimenpiteitä toteutettiin kysyntätilanteen mukaisesti.

Glastonin hallitus ilmoitti 14.8.2020 nimittäneensä KTM Anders Dahlblomin (s. 1974) Glaston Oyj Abp:n toimitusjohtajaksi. Anders Dahlblom aloitti tehtävässään 1.1.2021.

Toimintaympäristö

Glaston Oyj Abp on edelläkävijä lasinjalostuksen teknologioissa ja palveluissa. Glastonin koneilla prosessoitua lasia toimitetaan arkkitehtuurilasi-, autolasi-, aurinkoenergia- ja laiteolaisuudelle. Suurin osa yrityksen teknologialla tuotetusta lasista toimitetaan rakennusteollisuudelle (volyymissa mitattuna). Glaston toimii globaaleilla markkinoilla, ja yhtiön liiketoiminta on pitkälti kytköksissä investointien globaalin kysynnän suuntauksiin ja siten lasin kysyntään sekä lasinkäsittelylaitteiden kapasiteetin käyttöasteisiin, jotka puolestaan vaikuttavat investoin-

titarpeisiin sekä palvelujen ja varaosien kysyntään.

Glaston-konsernin markkina-alueet ovat EMEA (Eurooppa, Lähi-itä ja Afrikka), Amerikka (Pohjois-, Keski- ja Etelä-Amerikka) sekä Aasian ja Tyynenmeren alue (Kiina ja muu Aasian ja Tyynenmeren alue).

Tammikuussa 2021 julkaistun Kansainvälisen valuuttarahaston¹⁾ (IMF) World Economic Outlook -talousnusteen päivityksen mukaan maailmantalouden arvioitiin supistuneen 3,5 prosenttia vuonna 2020, mikä on 0,9 prosenttiyksikköä vähemmän kuin mitä edellisessä, lokakuun 2020 ennusteessa arvioitiin. Kansainvälinen valuuttarahasto arvioi, että maailmantalouden kasvu elpyy 5,5 prosenttiin vuonna 2021, mikä on 0,3 prosenttiyksikköä IMF:n lokakuun ennustetta enemmän. Muutos johtuu eräiden suurten talouksien lisätukipäätöksistä ja heijastelee odotuksia siitä, että rokotteiden vauhdittama markkinoiden vilkastuminen painaa vuoden kuluessa vaakakupissa enemmän, kuin tartuntalukujen kasvun lyhyen täh-

¹ Kansainvälinen valuuttarahasto: World Economic Outlook Update, tammikuu 2021

täimen elpymistä jarruttava vaikutus. Elpymisen voimakkuuden ennustetaan vaihtelevan merkittävästi maiden välillä.

Useiden Glastonille tärkeiden markkinoiden, kuten Yhdysvaltojen ja useiden euroalueen maiden, taloudet supistuivat voimakkaasti vuonna 2020. Elpymisen odotetaan alkavan vuonna 2021 ja kiihtyvän toisesta neljänneksestä alkaen.

Pandemian vuoksi ennusteeseen liittyy merkittäviä epävarmuustekijöitä.

Arkkitehtuurilasi

Glaston-konsernin arkkitehtuurilasi- ja sikoneiden markkinat muodostuvat monista eri markkina-alueista ja maista, joiden kehitysvaiheet ja poliittiset tilanteet voivat vaihdella merkittävästi.

Koronaviruksen markkinoilla aiheuttama epävarmuus näkyi kaikilla maantieteellisillä alueilla helmi-maaliskuun 2020 vaihteesta lähtien. Heat Treatment -segmentin arkkitehtuuriliiketoiminta on vahvasti sidoksissa rakentamiseen ja erityisesti liikeraikentamiseen, joka oli suuressa epävarmuuden tilassa koko vuoden ajan asiakkaiden lykätessä monia investointejaan. Loppuvuodesta Heat Treatment -segmentin laitemarkkinoilla nähtiin kuitenkin käänne parempaan,

ja investointiaktiiviteetti elpyi vauhdilla. Insulating Glass Technologies -segmentin markkina säilyi vahvana läpi vuoden arkkitehtuurimarkkinan ollessa hyvässä vireessä. Pandemialla oli negatiivinen vaikutus Services-liiketoiminnan volyymiin erityisesti vuoden 2020 toisella neljänneksellä, minkä jälkeen volyymit alkoivat vähitellen elpyä ja olivat viimeisellä neljänneksellä suurimmaksi osaksi jo normaalilla tasolla.

Glastonin päämarkkina-alueella, EMEA-alueella, markkina-aktiiviteetti säilyi suhteellisen vakaana, vaikka suuriakin vaihteluja on näkynyt eri maiden välillä. Alkuvuodesta oli havaittavissa suurta epävarmuutta, ja se vaikutti suoraan investointihalukkuuteen. EMEA-alueella lämpökäsittelykoneiden markkina-aktiiviteetti oli vaihtelevaa lähes koko vuoden. Vuoden viimeisellä neljänneksellä Heat Treatment -laitemarkkinoilla nähtiin Keski-Euroopan voimakkaan kysynnän siivittämänä voimakasta elpymistä toisen ja kolmannen neljänneksen erittäin heikosta tasosta. Positiivinen kehitys jatkui Insulating Glass -laitemarkkinoilla läpi vuoden, ja kysyntä oli poikkeusolot huomioon ottaen hyvällä tasolla.

Vuoden alussa Pohjois-Amerikan vilkkaassa markkina-aktiiviteetissa tapahtui selvä käänne, kun asiakas-

kunta reagoi nopeasti uuteen tilanteeseen. Loppuvuodesta markkinat taas elpyivät taloudellisesta ja poliittisesta epävarmuudesta huolimatta.

Loppuvuodesta 2020 Kiinan markkinoiden kasvu jatkui, ja kehitys oli erityisen hyvää keskitason segmentissä Insulating Glass -laitemarkkinoilla. Lisäksi varaosapalvelut kehittyivät Kiinassa vahvasti. Muualla APAC-alueella oli edelleen voimassa rajoituksia, millä oli kielteinen vaikutus laitemarkkinoihin. Matkustus- ja muista rajoituksista huolimatta palvelumarkkinat kehittivät myönteisesti, vaikkakin aktiivisuus vaihteli huomattavasti alueen sisällä.

Ajoneuvolasi

Ajoneuvolasimarkkinoilla alkoi kolmannella ja erityisesti viimeisellä vuosineljänneksellä näkyä sopeutumista "uuteen normaaliin", mikä alkoi hillitä pandemian vaikutuksia. Autolasimarkkinoiden aktiivisuus kasvoi viimeisellä neljänneksellä erityisesti Kiinassa, kun autotuotanto palasi lähelle pandemiaa edeltävää tasoa. Markkinoilla oli kysyntää, ja vaikka se oli normaalia vähäisempää, oli tilanne kuitenkin huomattavasti vuoden 2020 alkupuolen tai jopa vuoden 2019 tasoa parempi. Kysyntää näkyi erityisesti perinteisen autoteollisuuden ulkopuolella asiakailta, jotka valmistavat laseja muihin

ajoneuvoihin, kuten matkailuautoihin, ja elektroniikkalaitteisiin. Huoltomarkkinat palautuivat lähes normaalille tasolle.

Konsernin taloudellinen kehitys

Saadut tilaukset ja tilauskanta

Glaston-konsernin saadut tilaukset tammi-joulukuussa 2020 olivat 153,5 (162,2, pro forma 184,6) miljoonaa euroa.

Saadut tilaukset, M€	1-12/2020	1-12/2019	Pro forma 1-12/2019
Heat Treatment	56,1	76,0	76,0
Insulating Glass	75,7	60,4	72,6
Automotive & Emerging Technologies	20,2	19,7	29,6
Segmentit yhteensä	152,1	156,1	178,3
Kohdistamaton ja eliminoinnit	1,4	6,1	6,3
Glaston-konserni yhteensä	153,5	162,2	184,6

Glaston-konsernin tilauskanta oli vuoden lopussa 63,9 (79,5) miljoonaa euroa, jossa laskua 20 %. Heat Treatmentin tilauskanta oli 29,5 (35,1) miljoonaa euroa eli 46 % tilauskannasta, Insulating Glassin 26,1 (31,2) miljoonaa euroa eli 41 % tilauskannasta ja Automotive & Emerging Technologiesin 8,3 (12,5) miljoonaa euroa eli 13 % tilauskannasta.

Tilauskanta, M€	31.12.2020	31.12.2019	Pro forma 31.12.2019
Heat Treatment	29,5	35,1	35,1
Insulating Glass	26,1	31,2	31,2
Automotive & Emerging Technologies	8,3	12,5	12,5
Segmentit yhteensä	63,9	78,8	78,8
Kohdistamaton ja eliminoinnit	0,0	0,7	0,7
Glaston-konserni yhteensä	63,9	79,5	79,5

Saadut tilaukset ja tilauskanta tuotealueittain

Saadut tilaukset tammi-joulukuussa 2020 olivat 153,5 (162,2) miljoonaa euroa.

Saaduista tilauksista 22 % tuli Heat Treatment Technologies -tuotealueelle, 35 % Insulating Glass Technologies -tuotealueelle, 5 % Automotive & Emerging Technologies -tuotealueelle ja 37 % Services-tuotealueelle.

Saadut tilaukset tuotealueittain, M€	1-12/2020	1-12/2019	Pro forma 1-12/2019
Heat Treatment Technologies	34,1	48,5	48,3
Insulating Glass Technologies	53,6	42,4	49,3
Automotive & Emerging Technologies (koneet)	7,3	6,6	12,3
Services	57,1	58,5	68,3
Kohdistamaton ja eliminoinnit	1,4	6,2	6,3
Glaston-konserni yhteensä	153,5	162,2	184,6

Tilauskanta tuotealueittain, M€	31.12.2020	31.12.2019	Pro forma 31.12.2019
Heat Treatment Technologies	25,1	31,2	31,2
Insulating Glass Technologies	26,1	31,2	31,2
Automotive & Emerging Technologies (koneet)	8,0	12,5	12,5
Services	4,7	3,9	3,9
Kohdistamaton ja eliminoinnit	0,0	0,7	0,7
Glaston-konserni yhteensä	63,9	79,5	79,5

Liikevaihto

Liikevaihto, M€	1-12/2020	1-12/2019	Pro forma 1-12/2019
Heat Treatment	61,6	82,6	82,6
Insulating Glass	81,9	58,8	73,9
Automotive & Emerging Technologies	24,6	35,5	44,0
Segmentit yhteensä	168,2	176,9	200,5
Kohdistamaton ja eliminoinnit	1,9	4,1	4,0
Glaston-konserni yhteensä	170,1	181,0	204,6

Liikevaihdon maantieteellinen jakauma, M€	1-12/2020	1-12/2019	Pro forma
			1-12/2019
Amerikka	44,7	66,5	71,0
EMEA	94,4	76,5	89,9
APAC	30,9	38,0	43,7
Glaston-konserni yhteensä	170,1	181,0	204,6

Glaston-konsernin tammi-joulukuun 2020 liikevaihto oli 170,1 (181,0, pro forma 204,6) miljoonaa euroa. Heat Treatment -segmentin liikevaihto laski 25 % ja oli 61,6 (82,6) miljoonaa euroa. Insulating Glass -segmentin liikevaihto kasvoi selvästi ja oli 81,9 (58,8, pro forma 73,9) miljoonaa euroa. Automotive & Emerging Technologies -segmentin liikevaihto laski ja oli 24,6 (35,5, pro forma 44,0) miljoonaa euroa.

Liikevaihto tuotealueittain, M€	1-12/2020	1-12/2019	Pro forma
			1-12/2019
Heat Treatment Technologies	40,2	56,1	56,1
Insulating Glass Technologies	60,3	41,8	51,4
Automotive & Emerging Technologies (koneet)	12,5	23,2	27,2
Services	58,1	57,1	67,1
Kohdistamaton ja eliminoinnit	-0,9	2,8	2,8
Glaston-konserni yhteensä	170,1	181,0	204,6

Glaston-konsernin tammi-joulukuun 2020 liikevaihto Heat Treatment Technologies -tuotealueella oli 40,2 (56,1) miljoonaa euroa. Insulating Glass Technologies -tuotealueen liikevaihto oli 60,3 (41,8) miljoonaa euroa. Automotive & Emerging Technologies -tuotealueen liikevaihto oli 12,5 (23,2) miljoonaa euroa. Services-tuotealueen kokonaisliikevaihto oli edellisvuoden vastaavan jakson tasolla eli 58,1 (57,1) miljoonaa euroa.

Liiketulos ja kannattavuus

Glaston-konsernin tammi-joulukuun 2020 vertailukelpoinen EBITA oli 7,7 (9,7, pro forma 12,1) miljoonaa euroa eli 4,6 (5,4, pro forma 5,9) % liikevaihdosta. Vertailukelpoinen liiketulos oli 3,2 (5,9, pro forma 7,5) miljoonaa euroa eli 1,9 (3,3, pro forma 3,7) % liikevaihdosta. Konsernin liiketulos oli -0,5 (-1,3, pro forma 0,3) miljoonaa euroa. Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät olivat -3,8 (-7,2) miljoonaa euroa. Rahoitustuotot ja -kulut olivat -2,3 (-2,6) miljoonaa euroa. Tulos ennen veroja oli -3,3 (-4,4) miljoonaa euroa. Katsauskauden tulos oli -5,5 (-6,4) miljoonaa euroa.

Tammi-joulukuun 2020 osakekohtainen tulos oli -0,065 euroa (-0,089) ja vertailukelpoinen osakekohtainen tulos -0,020 euroa (0,011), lukuun ottamatta liiketulosloksen vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä, mutta mukaan lukien kauppahinnan allokaatio ja vuoden 2019 rahoitusjärjestelykulut.

Liiketulos ja kannattavuus Vertailukelpoinen EBITA, M€	1-12/2020	1-12/2019	Pro forma
			1-12/2019
Liiketulos (EBIT)	-0,5	-1,3	0,3
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	-3,8	-7,2	-7,2
Vertailukelpoinen liiketulos (EBIT)	3,2	5,9	7,5
Aineettomien hyödykkeiden poistot ja kauppahinnan allokaatio	4,5	3,8	4,5
Vertailukelpoinen EBITA	7,7	9,7	12,1
% liikevaihdosta	4,6 %	5,4 %	5,9 %

Raportointisegmenttien taloudellinen kehitys

Heat Treatment -raportointisegmentti

Glaston Heat Treatment -segmentti sisältää laajan ja teknisesti edistyneen valikoiman lämpökäsittelykoneita, huolto-, päivitys- ja modernisointipalveluita sekä varaosia lasin tasokarkaisuun, taivutukseen, taivutuskarkaisuun ja laminointiin. Glaston tarjoaa myös digitaalisia palveluita, kuten lasinjalostuskoneiden etävalvonta- ja vianmäärittämispalveluita sekä konsultointi- ja suunnittelupalveluita uusille lasiteknologian osa-alueille. Heat Treatment -segmentti sisältää Heat Treatment Technologies -tuotealueen ja lämpökäsittelykoneisiin liittyvät huoltopalvelut.

Heat Treatment -segmentin vuosi lyhyesti:

- Heat Treatment -laitteiden markkinoilla esiintyi suurta epävarmuutta läpi vuoden asiakkaiden lykätessä monia investointejaan. Käännös parempaan tapahtui vuoden viimeisellä neljänneksellä. HT-päivitysten tilauskertymä oli myös hyvällä tasolla loppuvuodesta
- Edeltävien vuosineljännesten alhainen tilauskertymä vaikutti liikevaihtoon
- Toimenpiteet Heat Treatment -segmentin kapasiteetin sopeuttamiseksi odotettua vähäisempään kysyntään meneillään

Heat Treatment -segmentin avainluvut

M€	1-12/2020	1-12/2019	Pro forma 1-12/2019
Saadut tilaukset	56,1	76,0	76,0
Tilaukanta kauden lopussa	29,5	35,1	35,1
Liikevaihto	61,6	82,6	82,6
Vertailukelpoinen EBITA	2,4	3,4	3,4
Vertailukelpoinen EBITA, %	3,9 %	4,1 %	4,1 %
Vertailukelpoinen liikevaihto (EBIT)	0,8	1,9	1,9
Vertailukelpoinen liikevaihto (EBIT), %	1,3 %	2,3 %	2,3 %
Liikevaihto (EBIT)	-0,8	-0,9	-0,9
Liikevaihto (EBIT), %	-1,3 %	-1,1 %	-1,1 %
Nettokäyttöpääoma	-11,9 %	-11,3	
Henkilöstö kauden lopussa	293	333	

Insulating Glass -raportointisegmentti

Glaston Insulating Glass -segmentti tarjoaa korkean teknologian koneita eristyslasin valmistukseen, lasinkäsittelylaitteita ja -järjestelmiä, huoltopäivitys- ja modernisointipalveluita sekä varaosia. Insulating Glass -segmentti koostuu eristyslasikoneliiketoiminnasta sekä palvelu- ja varaosaliiketoiminnasta.

Insulating Glass -segmentin vuosi lyhyesti:

- Kysyntä Insulating Glass Technologies markkinalla jatkui hyvänä läpi vuoden ja tilauskertymä oli vahva
- Insulating Glass -segmentin liikevaihto kasvoi hyvän tilauskertymän ansiosta edellisvuotta suuremmaksi
- Täydellä kapasiteetilla toimiva tuotanto ja suuri tilauskertymä ennakoivat hyvää kapasiteetin käyttöastetta vuoden 2021 alkupuolelle

Insulating Glass -segmentin avainluvut

M€	1-12/2020	1-12/2019	Pro forma 1-12/2019
Saadut tilaukset	75,7	60,4	72,6
Tilaukanta kauden lopussa	26,1	31,2	31,2
Liikevaihto	81,9	58,8	73,9
Vertailukelpoinen EBITA	7,3	4,7	6,2
Vertailukelpoinen EBITA, %	8,9 %	8,0 %	8,3 %
Vertailukelpoinen liikevaihto (EBIT)	5,2	2,6	3,5
Vertailukelpoinen liikevaihto (EBIT), %	6,4 %	4,4 %	4,8 %
Liikevaihto (EBIT)	3,6	0,4	1,3
Liikevaihto (EBIT), %	4,4 %	0,7 %	1,8 %
Nettokäyttöpääoma	2,1	0,9	
Henkilöstö kauden lopussa	330	344	

Automotive & Emerging Technologies -raportointisegmentti

Glaston Automotive & Emerging Technologies -segmentti tarjoaa lasinjalostuskoineita ja niihin liittyviä palveluja ajoneuvoteollisuuteen sekä laite- ja näyttöteollisuuteen. Lisäksi se tarjoaa palvelujaan kehittyville lasiteknologioille ja lisäarvoa tuovien lasituotteiden, kuten älylasien valmistukseen.

Automotive & Emerging Technologies -segmentin vuosi lyhyesti:

- Autolasimarkkinoiden aktiivisuus oli alkuvuodesta vaimeata mutta kasvoi viimeisellä neljänneksellä erityisesti Kiinassa, kun autojen ja näyttöjen tuotanto palasi lähelle pandemiaa edeltävää tasoa
- Automotive Services -alueen kysyntä elpyi loppuvuodesta ja palasi lähes normaalille tasolle
- Emerging Technologies -markkinat olivat hiljaiset läpi vuoden

Automotive & Emerging Technologies

avainluvut

M€	1-12/2020	1-12/2019	Pro forma 1-12/2019
Saadut tilaukset	20,2	19,7	29,6
Tilauskanta kauden lopussa	8,3	12,5	12,5
Liikevaihto	24,6	35,5	44,0
Vertailukelpoinen EBITA	-2,1	1,7	2,6
Vertailukelpoinen EBITA, %	-8,4 %	4,8 %	5,9 %
Vertailukelpoinen liiketulos (EBIT)	-2,9	1,5	2,1
Vertailukelpoinen liiketulos (EBIT), %	-11,9 %	4,1 %	4,8 %
Liiketulos (EBIT)	-3,4	1,2	1,8
Liiketulos (EBIT), %	-13,7 %	3,4 %	4,2 %
Nettokäyttöpääoma	7,3	7,0	
Henkilöstö kauden lopussa	94	103	

Tase, rahavirta ja rahoitus

Joulukuun lopussa Glaston-konsernin taseen loppusumma oli 207,3 (216,7) miljoonaa euroa. Aineeton käyttöomaisuus oli 76,9 (78,1) miljoonaa euroa, josta liikearvoa oli 58,3 (58,3) miljoonaa euroa. Aineellinen käyttöomaisuus oli kauden lopussa 23,1 (25,0) miljoonaa euroa ja vaihto-omaisuus 25,1 (42,6 ja syyskuun lopussa 25,3) miljoonaa euroa.

Vertailukelpoinen sijoitetun pääoman tuotto (ROCE) oli 4,7 (8,7 ja syyskuun lopussa 3,4) %. Oman pääoman tuotto oli -7,7 (-11,6) %. Osakekohtainen oma pääoma oli 1,09 (1,44) euroa. Hinta per osakekohtainen tulos (P/E) oli -13,7 (-14,2).

Yhtiön nettovelkaantumisaste oli joulukuun lopussa 48,8 (45,0) % ja omavaraisuusaste 41,2 (41,6) %. Korollinen nettovelka oli 33,6 (33,0) miljoonaa euroa. Glastonin pitkäaikaisen velan keskimääräinen maturiteetti oli vuoden lopussa 2,2 vuotta. Yhtiön rahoitussopimuksessa käytetyt kovenanttiehdot ovat velkaantumisaste (net debt/equity) ja nettovelat suhteessa käyttökatteeseen (net debt/EBITDA).

Glastonin tammi-joulukuun liiketoiminnan rahavirta oli 0,7 (10,8) miljoonaa euroa. Investointien rahavirta oli -2,2 (-72,5) miljoonaa euroa ja rahoituksen rahavirta 5,9 (75,1) miljoonaa

euroa. Vertailukauden poikkeuksellisen korkeat luvut liittyvät Bystronic glassin hankintaan ja sen rahoitukseen.

Glaston seuraa ja hallinnoi likviditeettiään ja taloudellista asemaansa tarkasti. Vuoden 2020 lopussa rahavarat olivat 23,3 (19,9) miljoonaa euroa. Lisäksi Glastonilla on käytössään valmiusluottofasiliteetti, joka mahdollistaa 7,5 miljoonan euron lisävelkarahoituksen ja 11,5 miljoonan euron takaukset. Ulkoisen rahoituksensa ehtojen noudattamisen varmistamiseksi Glaston sopi elokuussa rahoituspankkiensa kanssa kovenanttien tason nostamisesta ja velkojen takaisinmaksun lykkäämisestä vuoden 2020 lopun osalta. Glaston sopi joulukuussa rahoituspankkiensa kanssa seniorirahoituksensa maturiteetin jatkamisesta yhdellä vuodella maaliskuun 2023 loppuun.

Investoinnit ja poistot

Glaston-konsernin tammi-joulukuun bruttoinvestoinnit olivat 3,4 (63,1) miljoonaa euroa, ja ne liittyivät pääosin tuotekehitykseen. Suuri vertailuluku liittyy Bystronic glassin hankintaan. Poistot aineellisista ja aineettomista hyödykkeistä olivat -8,1 (-8,1) miljoonaa euroa.

Panostukset tuotekehitykseen, digitalisaatioon ja innovaatioihin

Glaston jatkoi vuonna 2020 panostuksiaan tuotekehitykseen ja kehittyviin lasiteknologioihin yhtiön kasvustrategian mukaisesti. Tuotekehityksen kärjessä ovat edelleen uudet digitaaliset ja IoT-pohjaiset tuotteet, jotka mahdollistavat siirtymisen kohti täysin automatisoitua lasin prosessointia. Lisäksi Glaston on tehnyt merkittäviä panostuksia yhtiön keskeisen teknologiatarjonnan kehittämiseen sekä tutkimukseen ja tuotekehitykseen. Tämän työn uusin tulos on lokakuun puolivälissä virtuaalisilla Glasstec-messuilla esitelty kuppipyörätekniikka arkkitehtuurilasin reunahiontaan.

Vuoden loppuun mennessä Insight-palveluihin oli liitetty yli 180 karkaisukonetta ja rekisteröity yli neljä miljoonaa lasin prosessointilastausta. Lisäksi ensimmäiset laminointikoneet on liitetty Insight-ekosysteemiin, ja jatkoimme työtä eristyslasilinjastojen liittämisen mahdollistamiseksi Insight-palveluihin. Tekoälysovellusten käyttöä karkaisun laadun ja valvonnan parantamisessa jatkettiin MIDAS-hankkeen valmistuttua syyskuun lopussa.

Useita tuotekehitysprojekteja lykättiin vuoden aikana tuonnemmaksi.

Digitalisaatioon liittyvät projektit ja innovaatiot ovat edelleen vahvasti tuotekehityksen keskiössä, ja pandemia on korostanut digitaalisten ja etäpalvelujen merkitystä entisestään.

Tammi-joulukuussa 2020 tutkimus- ja tuotekehitysmenot ilman poistoja olivat 6,4 (7,1) miljoonaa euroa, josta taseeseen aktivoitiin 1,7 (1,8) miljoonaa euroa. Tutkimus- ja tuotekehitysmenojen osuus liikevaihdosta oli 3,8 (3,9) %.

Henkilöstö

Glaston-konsernin palveluksessa oli 31.12.2020 yhteensä 723 (790) henkilöä. Joulukuun lopussa Heat Treatment -segmentissä työskenteli 293 henkilöä, Insulating Glass -segmentissä 330 henkilöä ja Automotive & Emerging Technologies -segmentissä 94 henkilöä. Konsernin henkilöstöstä 34 % eli 248 työntekijää työskenteli Saksassa ja 23 % eli 169 Suomessa. Henkilöstöstä muualla EMEA-alueella työskenteli 14 %, Aasiassa 21 % ja Amerikassa 7 %. Suomen ja Sveitsin yksiköissä sekä monissa myynti- ja huoltoyksiköissä toteutettiin jo aiemmin sovittuja henkilöstöön liittyviä sopeuttamistoimenpiteitä viimeisen vuosineljänneksen aikana.

Vuoden 2020 ensimmäisellä neljänneksellä Glaston Oyj Abp saattoi päätökseen yhteistyömenettelyn, jossa

sovittiin enintään 90 päivän lomautuksista työntekijää kohti koko Suomen henkilöstön osalta. Kesäkuussa sovittiin, että lomautukset jatkuisivat koko vuoden ja ne toteutettaisiin vaihteittain työmäärän mukaan.

Glaston ilmoitti vuoden 2020 neljännellä vuosineljänneksellä aloittavansa yhteistoimintaneuvottelut toimenpiteistä lämpökäsittelyliiketoiminnan sopeuttamiseksi odotettua pienempään kysyntään. YT-neuvottelut koskivat kaikkia Glaston-yrityksiä Suomessa. Neuvottelujen tuloksena yhtiö irtisanoi kuusi työsuhdetta. Prosessin vaikutus henkilöstöön jäi arvioitua pienemmäksi. Neuvottelujen alussa vähennystarpeen arvioitiin olevan 20 työsuhdetta. Lisäksi neuvotteluissa todettiin määräaikaisten lomautusten tarpeellisuus tammi-kesäkuussa 2021. Nämä määräaikaisten lomautukset on tarkoitus toteuttaa tehtävittäin ja työmäärät huomioiden vuoden ensimmäisellä neljänneksellä. Sen jälkeen lomautusten tarvetta tarkastellaan kuukausittain. Edellä mainituilla toimenpiteillä saadaan aikaan arviolta noin 1,2 miljoonan euron kustannussäästöt, joista noin 0,9 miljoonaa euroa on pysyvää säästöä.

Glastonin Automotive-liiketoiminnassa Sveitsissä syksyllä 2019 käyttöön otettua lyhennettyä työaikaa jatke-

taan työmäärien mukaan, ja muissa yksiköissä toteutetaan toimenpiteitä kysynnän tason mukaisesti.

Etelä-Amerikan markkinoiden pitkään jatkuneen vähäisen aktiviteettin vuoksi Glaston aloitti São Paolossa toimivan tytäryhtiönsä toiminnan alarajon vuoden 2020 lopussa. Toiminta loppui 1. helmikuuta 2021. Brasilian toiminnot työllistivät 9 henkilöä.

COVID-19-pandemian puhjettua helmi-maaliskuussa 2020 monet Glastonin työntekijät ovat tehneet etätöitä turvatakseen terveytensä ja tuotantohenkilöstön terveyden. Kesän aikana työntekijät alkoivat vähitellen palata työpaikoilleen, joissa otettiin käyttöön tiukat säännöt viruksen leviämisen estämiseksi. Etätöihin palattiin, kun koronatilanne kääntyi loppuvuodesta huonompaan suuntaan monissa maissa. Kaikki yhtiön tuotantolaitokset olivat vuoden 2020 viimeisen neljänneksen aikana täysin toimintakykyisiä.

Tammi-joulukuun aikana henkilöstöä oli keskimäärin 744 (689). Henkilöstökulut olivat yhteensä 53,8 (51,4) miljoonaa euroa, josta palkat ja palkkiot olivat 44,9 (42,3) miljoonaa euroa.

Osakkeet ja osakkeenomistajat

Glaston Oyj Abp:n osake on listattu Nasdaq Helsingin Small cap -listalla. Osakkeen kaupankäyntitunnus on GLA1V ja ISIN-tunnus FI4000369657. Jokainen osake oikeuttaa yhteen ääneen ja äänioikeuteen. Glaston Oyj Abp:n osakepää-oma 31.12.2020 oli 12,7 (12,7) miljoonaa euroa.

1.1.-31.12.2020	Osake- ja äänimäärä		Osakevaihto, M€	
GLA1V	84 289 911		24,6	
	Ylin	Alin	Päätös	Keskikurssi *)
Osakekurssi	1,27	0,58	0,89	0,78
	31.12.2020		31.12.2019	
Markkina-arvo	75,0		105,8	
Osakkeenomistajien lukumäärä	7 352		7 112	
Osakkeen vaihto, osakkeita (1 000) **)	24 638		10 878	
Ulkomaalaisomistus, %	27,4		27,2	

*) kaupankäyntipainotettu keskiarvo

**) 1.3.2019 toteutettiin osakkeen käänteinen split. Osakeanti toteutettiin vuoden 2019 toisella kvartaalilla. Vertailukauden osakemäärä ja osakekurssi sekä näistä lasketut tunnusluvut on oikaistu vastaavasti.

Katsauskauden lopussa Glaston Oyj Abp:n suurimmat omistajat olivat Ahlstrom Capital B.V. 26,4 %, Hymy Lahtinen Oy 12,2 %, Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varma 7,5 %, Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen 7,3 % ja OP Suomi pienyhtiöt -rahasto 6,1 %.

Suurimmat osakkeenomistajat 31.12.2020

Omistaja	Osakkeiden lukumäärä	% osakkeista ja äänistä
1 Ahlstrom Capital B.V.	22 245 716	26,4 %
2 Hymy Lahtinen Oy	10 300 161	12,2 %
3 Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varma	6 318 061	7,5 %
4 Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen	6 162 502	7,3 %
5 OP-Suomi Pienyhtiöt -sijoitusrahasto	5 119 819	6,1 %
6 Sijoitusrahasto Evli Suomi Pienyhtiöt	2 357 791	2,8 %
7 Mininvest Oy	1 984 300	2,4 %
8 Päivikki ja Sakari Sohlbergin Säätiö	1 454 055	1,7 %
9 Kirkon Eläkerahasto	1 083 423	1,3 %
10 Sijoitusrahasto Säästöpankki Pienyhtiöt	969 012	1,1 %
10 suurinta osakkeenomistajaa	57 994 840	68,8 %
Hallintarekisteröidyt	315 645	0,4 %
Muut osakkeenomistajat	25 979 426	30,8 %
Yhteensä	84 289 911	100,0 %
Yhtiön hallussa	0	0,0 %
Yhteensä ilman omia osakkeita	84 289 911	100,0 %

Osakkeenomistus omistajaryhmittäin 31.12.2020

	Osakkeet kpl	% osakkeista ja äänistä
Kotitaloudet	19 931 218	23,7 %
Julkisyhteisöt	12 924 563	15,3 %
Rahoitus- ja vakuutuslaitokset	9 025 287	10,7 %
Yritykset	17 420 170	20,7 %
Voittoa tavoittelemattomat yhteisöt	1 655 869	2,0 %
Ulkomaat	23 017 159	27,3 %
Yhteensä	83 974 266	99,6 %
Hallintarekisteröidyt	315 645	0,4 %
Yhteensä arvo-osuuksina	84 289 911	100,0 %
Yhteensä	84 289 911	100,0 %

Osakkeenomistuksen jakautuminen 31.12.2020

Osakkeiden lukumäärä	Osakkeen-omistajien lukumäärä	% osakkeen-omistajista	Osakkeet kpl	% osakkeista ja äänistä
1-100	1 540	21,0 %	76 935	0,1 %
101-1 000	3 215	43,7 %	1 426 652	1,7 %
1 001-10 000	2 209	30,1 %	6 985 391	8,3 %
10 001-100 000	343	4,7 %	9 245 736	11,0 %
100 001-99 999 999	45	0,6 %	66 555 197	79,0 %
Yhteensä	7 352	100 %	84 289 911	100,0 %
Kaikki yhteensä			84 289 911	100,0 %

Johdon omistukset esitetään tilinpäätöksen liitetiedossa 31.

Hallinnointi

Varsinainen yhtiökokous 2020

Glaston Oyj Abp:n varsinainen yhtiökokous pidettiin 28.5.2020 Helsingissä Valtioneuvoston 24.4.2020 antaman väliaikaisen asetuksen mukaisesti, joka mahdollisti yhtiökokouksen järjestämisen ilman osakkeenomistajien fyysistä läsnäoloa COVID-19-pandemian aikana. Yhtiökokous vahvisti tilikauden 1.1.–31.12.2019 tilinpäätöksen ja konsernitilinpäätöksen ja myönsi vastuuvapauden hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle tilikaudelta 1.1.–31.12.2019.

Hallituksen ehdotuksen mukaisesti yhtiökokous päätti, että 31.12.2019 päättyneeltä tilikaudelta vahvistetun taseen perusteella ei jaettaisi osinkoa eikä pääomanpalautusta.

Toimielinten palkitsemispolitiikan vahvistaminen

Yhtiökokous päätti vahvistaa toimielinten palkitsemispolitiikan.

Hallituksen kokoonpano

Hallituksen jäsenten lukumääräksi päätettiin seitsemän. Yhtiökokous päätti, että Teuvo Salminen, Sebastian Bondestam, Antti Kaunonen, Sarlotta Narjus, Kai Mäenpää ja Tero Telaranta valitaan uudelleen hallituksen jäseniksi ja että hallituksen uudeksi jäseneksi

valitaan Michael Willome. Hallitus valittiin kaudelle, joka kestää seuraavaan varsinaiseen yhtiökokoukseen saakka.

Hallituksen jäsenten palkitseminen

Yhtiökokous päätti, että hallituksen jäsenten vuosi- ja kokouspalkkiot sekä valiokuntatyöstä maksettavat palkkiot pysyvät muuttumattomina. Hallituksen puheenjohtajalle maksettava vuosispalkkio on 60 000 euroa, hallituksen varapuheenjohtajan vuosipalkkio 40 000 euroa sekä muiden hallituksen jäsenten vuosipalkkio 30 000 euroa.

Lisäksi yhtiökokous päätti, että kokouspalkkiota maksettaisiin jokaisesta hallituksen kokouksesta, johon hallituksen jäsen on osallistunut siten, että hallituksen puheenjohtajalle maksetaan 800 euroa kokouksista, jotka pidetään hallituksen puheenjohtajan kotimaassa ja 1 500 euroa kokouksista, jotka pidetään muualla, sekä hallituksen muille jäsenille maksetaan 500 euroa kokouksista, jotka pidetään hallituksen jäsenen kotimaassa ja 1 000 euroa kokouksista, jotka pidetään muualla. Per capsulam pidetyistä kokouksista maksetaan puolet normaalipalkkiosta. Lisäksi päätettiin korvata kullekin hallituksen jäsenelle hallitustyöstä aiheutuvat matka- ja majoituskulut sekä muut välittömät kulut yhtiön normaalin käytännön mukaisesti.

Lisäksi yhtiökokous päätti, että tarkastus- ja palkitsemisvaliokuntien kokouspalkkiot pysyisivät muuttumattomina, ja siten jäsenille maksetaan kokouspalkkiona jokaisesta kokouksesta, johon jäsen on osallistunut, 500 euroa. Kokouspalkkion lisäksi tarkastusvaliokunnan puheenjohtajalle maksetaan vuosipalkkiona 10 000 euroa ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtajalle vuosipalkkiona 7 500 euroa.

Tilintarkastaja

Yhtiökokous valitsi yhtiön tilintarkastajaksi tilintarkastusyhteisö KPMG Oy Ab:n. Tilintarkastusyhteisö on ilmoittanut, että tilintarkastuksesta päävastuullinen tilintarkastaja on KHT Lotta Nurminen. Yhtiökokous päätti, että tilintarkastajalle maksettaisiin palkkio yhtiön hyväksymän kohtuullisen laskutuksen mukaan.

Valtuutus päättää yhtiön omien osakkeiden hankkimisesta sekä pantiksi ottamisesta

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään yhtiön omien osakkeiden hankkimisesta ja pantiksi ottamisesta yhdessä tai useammassa erässä. Hankittavien tai pantiksi otettavien omien osakkeiden lukumäärä voi olla enintään 8 miljoonaa osaketta, joka vastaa noin 10 prosenttia yhtiön

kaikista rekisteröidyistä osakkeista. Tämä noudattaa Suomen osayhtiölain säännöksiä omien osakkeiden enimmäismäärästä, joka yhtiöllä tai sen tytäryhteisöillä voi olla hallussaan tai panttina. Omia osakkeita voidaan valtuutuksen nojalla hankkia vain vapaalla omalla pääomalla.

Omia osakkeita voidaan hankkia hankintapäivänä julkisessa kaupankäynnissä muodostuvaan hintaan tai muuten markkinoilla muodostuvaan hintaan.

Hallitus päättää, miten omia osakkeita hankitaan tai otetaan pantiksi. Omia osakkeita voidaan hankkia muuten kuin osakkeenomistajien omistamien osakkeiden suhteessa (suunnattu hankkiminen). Valtuutus on voimassa 30.6.2021 asti ja kumoaa mahdolliset aiemmat vastaavat valtuutukset.

Valtuutus päättää osakeannista sekä optioiden ja muiden osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta

Yhtiön hallitus valtuutettiin päättämään yhdestä tai useammasta osakeannista, jossa lasketaan liikkeen uusia osakkeita tai luovutetaan yhtiön hallussa olevia omia osakkeita, sekä laskemaan liikkeeseen optioita tai muita Suomen osakeyhtiölain 10 luvun mukaisia osakkeisiin oikeuttavia erityisiä oikeuksia. Valtuutus koskee yhteensä enintään 8 miljoonaa osaketta vastaten noin 10 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista tällä hetkellä. Valtuutus sisältää hallituksen oikeuden päättää suunnatusta osakeannista. Valtuutusta voidaan käyttää yhtiön kannalta tärkeiden järjestelyjen, kuten liiketoimintaan liittyvien järjestelyjen tai investointien rahoittamiseen tai toteuttamiseen tai sellaisiin muihin hallituksen päättämiin tarkoituksiin, joissa osakkeiden, optioiden tai muiden osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamiseen ja mahdolliseen osakeannin suunnamiseen on painava taloudellinen syy. Yhtiön hallitus valtuutettiin päättämään kaikista osakeannin sekä optioiden ja muiden osakeyhtiölain 10 luvun mukaisten osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisen

ehdoista, mukaan lukien maksuajasta, merkintähinnan määrittelyperusteista ja merkintähinnasta tai osakkeiden, optio-oikeuksien tai erityisten oikeuksien antamisesta maksutta tai siitä, että merkintähinta voidaan maksaa paitsi rahalla myös kokonaan tai osittain muulla omaisuudella (apporttio-omaisuus).

Valtuutus on voimassa 30.6.2021 asti ja kumoaa mahdolliset aiemmat vastaavat valtuutukset.

Yhtiöjärjestyksen muutokset

Yhtiökokous päätti muuttaa yhtiöjärjestyksen 4, 9 ja 13 §:ä. Muutokset ja päivitetty yhtiöjärjestys löytyvät yhtiön verkkosivujen sijoittajaosiosta.

Hallituksen järjestäytyminen

Kokoonnuttuaan varsinaisen yhtiökokouksen jälkeen hallitus valitsi uudeleen hallituksen puheenjohtajaksi Teuvo Salmisen sekä varapuheenjohtajaksi Sebastian Bondestamin.

Lisäksi hallituksen valiokunnista päätettiin seuraavaa:

Tarkastusvaliokunta

Teuvo Salminen (puheenjohtaja) ja Tero Telaranta valittiin hallituksen tarkastusvaliokunnan jäseniksi.

Palkitsemisvaliokunta

Sebastian Bondestam (puheenjohtaja), Sarlotta Narjus ja Antti Kaunonen valittiin hallituksen palkitsemisvaliokunnan jäseniksi.

Ylimääräinen yhtiökokous 2020

Glaston Oyj Abp:n hallituksen koolle kutsuma ylimääräinen yhtiökokous pidettiin 4.9.2020 Helsingissä.

Hallituksen kokoonpano

Osakkeenomistajien nimitystoimikunnan ehdotuksen mukaisesti hallituksen jäsenten lukumääräksi päätettiin kahdeksan. Ylimääräinen yhtiökokous päätti osakkeenomistajien nimitystoimikunnan ehdotuksen mukaisesti valita Veli-Matti Reinikkalan hallituksen uudeksi jäseneksi nykyisten hallituksen jäsenten lisäksi vuoden 2021 yhtiökokoukseen asti.

Glaston Oyj Abp:n osakkeenomistajien nimitystoimikunta

Glaston Oyj Abp:n osakkeenomistajien nimitystoimikunta koostuu yhtiön neljästä suurimmasta osakkeenomistajasta osakasluettelon syyskuun ensimmäisen työpäivän tilanteen mukaan ja yhtiön hallituksen puheenjohtajasta, joka toimii nimitystoimikunnan neuvoo-antavana jäsenenä. Glastonin nimitystoimikuntaan nimettiin 1.9.2020

rekisterissä olleiden omistusten perusteella seuraavat jäsenet:

- Lasse Heinonen (AC Invest Eight B.V., 28.12.2020 alkaen Ahlstrom Capital B.V.)
- Jaakko Kurikka (Hymy Lahtinen Oy)
- Pekka Pajamo (Keskinäinen työeläkevakutusyhtiö Varma)
- Esko Torsti (Keskinäinen eläkevakutusyhtiö Ilmarinen)

Nimitystoimikunnan neuvoo-antavana jäsenenä toimii yhtiön hallituksen puheenjohtaja Teuvo Salminen. Nimitystoimikunta valitsi järjestäytymiskokouksessaan 21.9.2020 puheenjohtajakseen Lasse Heinosen.

Uusi hallituksen puheenjohtaja

Koska hallituksen puheenjohtaja Teuvo Salminen oli ilmoittanut eroavansa hallituksen puheenjohtajan tehtävästä vuoden 2021 alusta, hallitus valitsi 16.12.2020 pitämässään kokouksessa yhtiön nimitystoimikunnan elokuussa 2020 tekemän ehdotuksen mukaisesti Veli-Matti Reinikkalan hallituksen puheenjohtajaksi 1.1.2021 alkaen. Teuvo Salminen jatkaa hallituksen jäsenenä kevään 2021 yhtiökokoukseen asti.

Muutokset organisaatiossa ja johdossa

Glastonin hallitus ilmoitti 14.8.2020 nimittäneensä KTM Anders Dahlblomin Glaston Oyj Abp:n toimitusjohtajaksi. Anders Dahlblom siirtyi Glastoniin Owens Corningista, jossa hän on työskennellyt vuodesta 2019 European Insulation -liiketoimintayksikön johtajana. Tätä ennen hän on toiminut muun muassa Paroc Groupin toimitusjohtajana (2018) ja talousjohtajana (2006–2017). Anders Dahlblom aloitti tehtävässään 1.1.2021. Sasu Koivumäki toimi yhtiön virkaa tekevänä toimitusjohtajana 1.6.–31.12.2020. Tämän jälkeen hän jatkaa globaalista myynnistä vastaavana myyntijohtajana ja toimitusjohtajan varahenkilönä sekä johtoryhmän jäsenenä. Entinen toimitusjohtaja Arto Metsänen erosi toimitusjohtajan tehtävästä 1.6.2020 ja jäi yhtiöstä eläkkeelle 1.1.2021.

Miika Äppelqvist nimitettiin 1.12.2020 alkaen Glaston Heat Treatment Technologies -segmentin johtajaksi ja johtoryhmän jäseneksi. Miika Äppelqvist aloitti Glastonissa vuonna 2013 ja on toiminut yhtiössä useissa tehtävissä, kuten Glastonin arkkitehtuuriliiketoimintayksikön johtajana (2016–2019) ja markkinointijohtajana (2015–2016).

Glaston Oyj Abp:n johtoryhmään kuului 31.12.2020 vt. toimitusjohtaja Sasu Koivumäki; Päivi Lindqvist, talousjohtaja; Miika Äppelqvist, Glaston Heat Treatment Technologies -liiketoiminta; Dietmar Walz, Glaston Insulating Glass Technologies -liiketoiminta; Robert Prange, Glaston Automotive and Emerging Technologies -liiketoiminta; Artturi Mäki, Services-liiketoiminta ja Taina Tirkkonen, lakiasia- ja henkilöstöjohtaja.

Liputukset

29.12.2020: Glaston Oyj Abp vastaanotti arvopaperimarkkinain 9 luvun 5 §:n mukaisen ilmoituksen Ahlström Capital Oy:ltä, jonka mukaan AC Invest Eight B.V. on sulautunut emoyhtiönsä Ahlstrom Capital B.V.:hen ja Ahlstrom Capital B.V. on näin ollen 28.12.2020 alkaen Glaston Oyj Abp:n suora osakkeenomistaja.

Selvitys muista kuin taloudellisista tiedoista 2020

Glastonin johtoryhmä hyväksyi yhtiön vastuullisuusagendan joulukuussa 2019. Tärkeimmät vastuullisuusnäkökohdat Glastonilla liittyvät turvalliseen työympäristöön, tuotteiden laatuun ja turvallisuuteen koko elinkaaren ajan, vastuullisuuteen liike-elämässä ja muussa toiminnassa, vastuullisiin hankintoihin ja yhtiön ilmastovaikutuksiin. Seuraavassa kuvataan Glastonin vastuullisuutta näiden vuonna 2019 tehdyssä olennaisuusanalyysissä tunnistettujen keskeisten vastuullisuusnäkökohtien kautta.

Vastuullisuuskysymyksiä selostetaan tarkemmin Glastonin yritysvaluuttatieturaportissa.

Glastonin liiketoimintamalli

Glaston tarjoaa lasinjalostuskoneita ja niihin liittyviä palveluja arkkitehtuurilasi-, ajoneuvolasi-, aurinkoenergialaite- sekä kaluste- ja laiteollisuudelle. Glastonin tarjontaan kuuluu lämpökäsittely- ja eristyslasiteknologioita ja -palveluja arkkitehtuurimarkkinoilla sekä esikäsiteläytetknologioita ajoneuvo- ja näyttöteollisuuden markkinoilla, ja näihin liittyviä palveluja. Glastonin tarjonta on

alan laajin.

Glastonilla on myynti- ja huolto-konttoreita 10 maassa ympäri maailman. Vuoden 2020 lopussa yhtiöllä oli 4 tuotantolaitosta: Tampereella Suomessa, Neuhausenissa Saksassa, Bützbergissä Sveitsissä sekä Tianjinissa Kiinassa.

Vuoden 2020 lopussa henkilöstön määrä oli 723.

Vastuullisuus Glastonissa

Glastonin päämääränä on rakentaa parempaa tulevaisuutta turvallisempien, älykkäämpien ja energiatehokkaampien lasiratkaisujen avulla. Ympäristötietoisuuden lisääntyessä energiatehokkaampien ja ympäristökannalta kestävämpien lasiratkaisujen kysyntä kasvaa. Tämän Glaston on alansa edelläkävijänä tuotekehityksessään huomioinut, ja tähän panostamme jatkossakin.

Rakennusten turvallisuuteen kiinnitetään yhä enemmän huomiota, ja lasitusratkaisujen osalta tämä tarkoittaa karkaistun ja laminoidun lasin lisääntyvää käyttöä. Karkaisu- ja laminointiprosessit ovat Glastonin

ydinosaamista, ja näissä yhtiö tarjoaa edistyksellistä teknologiaa. Glastonin teknologialla tuotettu pinnoitettu alhaisen emissiviteetin lasi yhdistettynä energiatehokkaiseen kaksinkertaiseen tai kolminkertaiseen eristyslasi-ikkunoihin täyttää rakennusten energiansäästö- ja turvallisuusvaatimukset.

Ilmastonmuutoksesta käytävä keskustelu heijastuu vahvasti myös lasialaan, mikä on johtanut nopeaan kehitykseen älylasin, erittäin ohuen lasin sekä aurinkoenergiaratkaisuihin käytettävän lasin osalta. Alan innovatiivisena teknologiajohtajana olemme vahvasti mukana tässä kehityksessä, ja yhtiö tuo jatkuvasti markkinoille entistä edistyksellisempää teknologiaa vastaamaan markkinoiden muuttuviin tarpeisiin.

Glastonin vahvuus on ammattitaitoinen, omistautunut ja hyvinvoiva henkilöstö. Glaston on sitoutunut työntekijöidensä osaamisen jatkuvaan parantamiseen sekä tarjoamaan heille turvallisen ja inspiroivan työympäristön, jossa he voivat oppia ja kehittyä.

Me Glastonilla uskomme, että parhaat liiketoimintasuhteet perustuvat kunnioitukseen ja molemminpuoliseen hyötyyn. Noudatamme kaikkia asiaankuuluvia lakeja kaikkialla missä toimimme, ja kohtelemme muita

markkinoilla toimivia tasapuolisesti ja rehellisesti, olivatpa he asiakkaita, asiamiehiä, jakelijoita, kilpailijoita, toimittajia, urakoitsijoita tai liikekumppaneita. Glaston edellyttää toimittajiensa ja muiden kumppaneidensa noudattavan samoja rehellisyyden, avoimuuden ja eettisyyden periaatteita.

Glastonin johtoryhmä hyväksyi yhtiön vastuullisuusagendan joulukuussa 2019. Koronaviruspandemian

vuoksi konsernitason muun kuin taloudellisen tiedon hallintajärjestelmän ja siihen liittyvien toimintatapojen kehitys on viivästynyt.

Vastuullisuuden olennaiset näkökohdat

Glaston on selvittänyt vastuullisuutensa olennaisimmat näkökohdat yhdessä yhtiön keskeisten ulkoisten sidosryhmien ja oman henkilöstönsä kanssa. Tämän perusteella tunnistet-

tiin vastuullisuuden olennaiset aiheet, joissa tärkeimmiksi teemoiksi nousivat vastuullinen oma toiminta (henkilöstö, ympäristö, vastuullinen liiketoiminta), vastuulliset ostot, vastuullinen kumppani ja vastuullinen yhteiskunnan jäsen. Tavoitteet asetettiin vuoden 2020 aikana, ja tulokset raportoidaan ja selostetaan tarkemmin Glastonin vuosikertomuksessa.

Tärkeimmät tavoitteet ja mittarit ovat seuraavat:

Aihe	Mittari	Tavoite	Aikataulu
Vastuullinen liiketoiminta	Eettisen toimintaohjeen (Code of Conduct) kouluttaminen henkilöstölle	Koulutuksen kattavuus 100 %	Jatkuva
Turvallinen työpaikka	Tapaturmien määrä Ilmoitukset työpaikkahäirinnästä	Ei tapaturmia Ei ilmoituksia	Jatkuva Jatkuva
Vaikutukset ympäristöön	Energiankulutus tuotantoyksiköissä	Pienenevä energiankulutus, %	Lähtötaso selvitetty 2020. Säästötavoitteen numeerinen asettaminen 2021.
	Lasinjalostuskoneiden energiatehokkuus	Lastausaste ja tehokkuus +10 %	Vuoteen 2030 mennessä
Vastuulliset ostot	Vastuullinen hankintakoulutus	Koulutuksen kattavuus 100 %	Jatkuva
Vastuullinen kumppani	Toimialan paras asiakaskokemus	Asiakastyytyväisyysmittaus	Tavoitteen asetanta vuodelle 2021

Arvonluonti

Glaston haluaa vaikuttaa myönteisesti yhteiskuntiin, joissa se toimii. Voidakseen luoda arvoa osakkailleen ja sidosryhmilleen yhtiö tarvitsee osaavia työntekijöitä ja kumppaneita, laajan toimittajien verkoston sekä luonnonvaroja, materiaaleja ja komponentteja. Yhtiö pyrkii järjestelmällisesti varmistamaan näiden resurssien jatkuvan saatavuuden.

Glaston luo arvoa asiakkailleen erityisesti energiatehokkailla, luotettavilla tuotteillaan ja palveluillaan sekä työnantajana tarjoamalla työpaikkoja ja siten toimeentulon henkilöstölle. Yhtiö vahvistaa paikallisten yritysten toimintaedellytyksiä palveluiden ja tavaroiden ostajana. Yhtiö luo myös taloudellista arvoa veronmaksajamaissa, joissa se toimii. Yhtiö tekee tiivistä yhteistyötä eri tutkimuslaitosten ja yliopistojen kanssa, mikä luo yhteiskunnallista arvoa tuotekehityksen ja innovaation kautta.

Varmistukseen arvonluontikyvystä jatkossakin yhtiön on onnistuttava parhaiden kykyjen sitouttamisessa ja kehittämisessä, älykkään tekniikan ottamisessa käyttöön tuote- ja palvelutarjonnassa, uusien liiketoimintamallien kehittämisessä, tuotteiden ominaisuuksien ja luotettavuuden edelleen kehittämisessä sekä asiak-

kaiden nykyisten ja tulevien tarpeiden ymmärtämisessä.

Glaston suunnittelee ja rakentaa koneensa kestävästi käyttäen korkealla käyttöasteella. Ennakoiva huolto sekä yhtiön laaja päivitustuotteiden valikoima pidentävät koneiden käyttöikää. Tuotteiden laatua, tuotettavuutta ja energiatehokkuutta kehitetään jatkuvasti, sillä Glastonin koneilla jalostetulta lasilta vaaditaan jatkuvasti korkeampaa laatua ja monipuolisempia ominaisuuksia.

Glaston on aktiivisesti mukana kehittämässä teknologioita sekä aurinkoenergiateollisuuden että kehittyvien lasiteknologioiden tarpeisiin ja tarjoaa konsultointi- ja suunnittelupalveluja älylasi- ja energialasi-ikkunoiden tuotantoon sekä aurinkoenergiasoveluksiin.

Politiikat ja due diligence

Glastonilla vastuullisuus on osa jokapäiväistä toimintaa. Glaston on sitoutunut noudattamaan kansallisia ja kansainvälisiä lakeja, säännöksiä ja yleisesti hyväksyttyjä toimintatapoja täysimääräisesti kaikessa toiminnassaan.

Glaston on luonut eettisen toimintaohjeen (Code of Conduct) voidakseen toteuttaa enemmän kuin vain vaaditut vähimmäistoimet. Yhtiön

hallituksen hyväksymässä toimintaohjeessa esitetään selkeästi Glastonin eettiset periaatteet, ja se ohjaa kaikkea yhtiön toimintaa. Toimintaohjeessa kerrotaan yhtiön vaatimuksista ja odotuksista vastuullisen ja eettisen toiminnan suhteen. Toimintaohje ohjaa Glastonin työntekijöitä heidän päivittäisessä työssään kollegojensa sekä asiakkaiden, toimittajien ja muiden sidosryhmien kanssa. Käsiteltäviä aiheita ovat muun muassa käytännöt työpaikalla, vastuulliset liiketoimintakäytännöt sekä ympäristö ja kestävä kehitys.

Eettisessä toimintaohjeessa sitoudutaan myös ihmisoikeuksien kunnioittamiseen, ja kaikenlainen häirintä on ankarasti kielletty. Glaston on sitoutunut ehkäisemään päivittäisessä toiminnassaan lahjontaa ja korruptiota.

Eettinen toimintaohje päivitettiin vuonna 2020. Tarkoituksena on, että kaikki työntekijät osallistuvat päivitettyä toimintaohjetta koskevaan koulutukseen vuonna 2021, ja koulutusmateriaalit ovat jatkuvasti saatavissa yhtiön intranetissä. Lisäksi on julkaistu erillinen toimittajien eettinen toimintaohje, joka liitetään ostosopimukseen.

Eettistä toimintaohjetta täydentävät seuraavat hallituksen hyväksymät konsernitason politiikat: lahjonnan ja korruption vastainen politiikka,

CAPEX-politiikka, luotonhallintapolitiikka, tiedonantopolitiikka, konsernin rahoituspolitiikka, tietoturvapolitiikka ja riskinhallintapolitiikka. Konsernitason politiikkoja täydentävät mm. paikalliset työsuojelupolitiikat. Työsuojelua hallitaan ja kehitetään yhtiön paikallisyksiköissä paikallisen lainsäädännön mukaisesti.

Sosiaaliset ja henkilöstöasiat

Kuten Glastonin eettisessä toimintaohjeessa todetaan, jokaisella Glastonin työntekijällä ja yhteistyökumppanilla on velvollisuus noudattaa annettuja sääntöjä ja turvallisuusohjeita sekä suojella itseään, työtoveriaan, työpaikkaansa, yhteisöään ja ympäristöä raporttoimalla terveyden tai turvallisuuden kannalta kestävämmistä tilanteista, toteuttamalla ennalta ehkäiseviä toimenpiteitä ja minimoimalla mahdolliset vahingot.

Kaikkia Glastonin työntekijöitä tulee kohdella oikeudenmukaisesti ja tasapuolisesti. Glaston on sitoutunut toteuttamaan yhdenvertaisuutta, minkä johdosta kaikenlainen syrjintä on kiellettyä. Glaston kunnioittaa yhdistymisvapautta ja tunnustaa työehtosopimusneuvotteluoikeuden.

Glastonilla ihmisiä kohdellaan arvostavasti, kohteliaasti ja kunnioittavasti. Työympäristö perustuu molemminpuoliseen luottamukseen, eikä

siinä siedetä minkäänlaista häirintää, syrjintää, uhkailua, painostusta tai hyväksikäyttöä. Loukkaavaa ja epäasiallista käytöstä ei suvaita. Tämä koskee erityisesti seksuaalista häirintää kenen tahansa taholta, olipa kyseessä esimies, työtoveri, asiakas tai toimittaja – sitä ei sallita missään olosuhteissa.

Yhtiön tavoitteena on, että yhtäkään ilmoitusta työpaikkahäirinnästä ei tulisi. Vuonna 2020 ei raportoitu yhtään epäiltyä rikkomusta Glastonin eettistä toimintaohjetta vastaan sosiaalisten ja henkilöstöasioiden osalta.

Laatu, turvallisuus ja ympäristö

Laatuasiat ovat Glastonin toiminnassa keskeisessä asemassa, ja niitä johdamme ISO 9001 -laadunhallintajärjestelmän mukaisesti. Tämä tarkoittaa muun muassa, että toimintaympäristö, sidosryhmät ja riskienhallinta huomioidaan kaikessa toiminnassamme. Pyrimme tiiviisiin ja hyviin suhteisiin tärkeimpien toimittajiemme kanssa. Valitsemme alihankkijamme huolellisesti, ja valintakriteerijämme ovat laatu, luotettavuus, toimitusvarmuus ja hinta. Laatu- ja hankintaorganisaatio auditoi uudet toimittajat.

Tietoturvallisuus on tullut yhä tärkeämmäksi, ja tietoturvariskien hallinta on erityisen huomion kohteena suhteessa sekä Glastonin omaan

että asiakkaiden tietoihin. Glastonin IT-turvapolitiikassa luetellaan kohteet ja periaatteet ja määrittellään vastuut. IT-turvallisuutta valvotaan ja auditoidaan. Glastonin kumppaneiden ja alihankkijoiden on noudatettava yhtiön ohjeita, sillä ne ovat myös yhtiön IT-turvallisuuden valvonta- ja auditointiprosessien alaisia.

Glastonin koneiden käytön turvallisuus perustuu EU:n konedirektiiviin ja siinä mainittuihin EN-standardeihin. Direktiivin puitteissa valmistajilta vaaditaan muun muassa koneen riskianalyysi, jossa luetellaan mahdollisesti havaitut henkilöriskit ilman suojauksia koneen eri käyttövaiheissa, toimenpiteet riskien pienentämiseksi sekä tiedot mahdollisesta jäännösriskistä, joka käyttäjälle täytyy kouluttaa ja käyttöohjeissa mainita. Lisäksi yhtiö vastaa siitä, että kone on rakennettu osaluettelon mukaisista kokonaisuuksista ja komponenteista, joille on omat vaatimuksensa. Jokaisesta koneesta allekirjoitetaan EU-vaatimustenmukaisuustodistus. Kun kone on asennettu, testattu, käyttäjälle koulutettu ja kaikin puolin tuotantoon luovutettavissa, koneeseen liitetään CE-konekilpi. Kaikki Glastonin Euroopassa valmistetut koneet ovat mainitun EU-direktiivin mukaisia.

Glastonin ympäristövaikutuksilla on kolme ulottuvuutta: oma toiminta,

koneiden käyttö asiakkaan tiloissa ja lopputuotteen ympäristövaikutukset. Glastonin suurimmat omasta toiminnasta aiheutuvat ympäristövaikutukset tulevat kiinteistöjen energiankulutuksesta ja kuljetuksista. Glaston parantaa jatkuvasti kiinteistöjensä energiatehokkuutta, ja jokaisella Glastonin toimipaikalla ohjataan ja valvotaan energian tehokasta käyttöä ja jätteiden kierrätystä. Ympäristövaikutusten lähtötaso selvitettiin 2020, ja yhtiö asettaa vuonna 2021 tavoitteet energiankulutuksen ja päästöjen pienentämiseksi.

Valtaosa Glastonin ympäristövaikutuksesta syntyy asiakkaiden käytäessä Glastonin teknologioita niiden elinkaaren ajan. Tuotteiden ympäristösuorituskyvyn parantaminen tapahtuu pitkälti tuotekehityksen ja tuotteiden jatkuvan parantamisen kautta; tämä on Glastonin kehitystyön ytimessä. Vuonna 2020 ei raportoitu yhtään vakavaa ympäristöonnettomuutta tai vuotoa.

Ihmisoikeudet

Glaston kunnioittaa ja noudattaa kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeusperiaatteita, jotka perustuvat esimerkiksi YK:n yleismaailmalliseen ihmisoikeusjulistukseen ja Kansainvälisen työjärjestö ILO:n työn määrittelemiin työläisten perusoikeuksiin.

Glaston ei hyväksy lapsityön tai pakko-työn käyttöä omassa, toimittajiensa tai alihankkijoidensa toiminnassa.

Glaston toimii globaalisti ja siten monikulttuurisessa ympäristössä. Glastonin eettinen toimintaohje sisältää sitoumuksen ihmisoikeuksien kunnioittamiseen. Työntekijöitä ja -hakijoita on kohdeltava ja arvioitava heidän työhön liittyvien kykyjensä mukaisesti, eikä ketään saa kohdella muita huonommin rodun, ihonvärin, kansallisuuden, etnisen alkuperän, uskonnon, sukupuolen, sukupuolisen suuntautumisen, vammaisuuden, ammattiliiton jäsenyyden tai poliittisten kytkösten vuoksi.

Kaikenlainen häirintä työympäristössä on ehdottomasti kielletty. Kaikki raportoidut tapaukset tutkitaan, ja mikäli se todetaan aiheelliseksi, ryhdytään tarvittaviin toimenpiteisiin. Asianosaisille annetaan tieto prosessin lopputuloksesta. Vuonna 2020 yhtiölle ei raportoitu yhdestäkään työpaikkahäirintäepäilystä.

Eettisten toimintaohjeidensa mukaisesti Glaston toimii oikeudenmukaisesti toimittajiaan, palveluntarjoajiaan ja alihankkijoitaan kohtaan. Näiltä Glaston puolestaan edellyttää lakien ja määräysten noudattamista sekä yhtiön toimintaohjeissa määritettyjen periaatteiden kunnioittamista. Vuonna 2020

yhtiössä ei raportoitu yhdestäkään epäilystä ihmisoikeusrikkomuksesta.

Korruption ja lahjonnan vastainen toiminta

Glastonin eettisessä toimintaohjeessa yhtiö sitoutuu edistämään reilua kilpailua ja noudattamaan lakeja kaikessa toiminnassaan. Toimintaohjeessa todetaan, että liikesuhteiden perustuttava objektiivisiin kriteereihin. Suoria tai epäsuoria maksuja ei saa suorittaa eikä yhtiön varoja saa luovuttaa suorasti tai epäsuorasti millekään taholle epäasianmukaisen edun saamiseksi. Eettisessä toimintaohjeessa vaaditaan välttämään eturistiriitoja ja kieltäytymään kaikista epäasianmukaisista maksuista ja eduista.

Vuonna 2020 eettistä toimintaohjetta päivitettiin lahjonnan, korruption ja rahanpesun osalta. Lisäksi Glaston hyväksyi erillisen lahjonnan ja korruption vastaisen politiikan, jonka tarkoituksena on lisätä työntekijöiden tietoisuutta luvattomista maksuista, ehkäistä lahjusten maksaminen Glastonin eettisessä toimintaohjeessa tarkoitetulla tavalla sekä varmistaa, että toimimme liiketoiminnassamme rehellisesti, korkeimpien eettisten standardien mukaisesti ja korruption vastaisen lainsäädännön, määräysten ja ohjeiden mukaisesti.

Vuonna 2020 yhtiössä ei tullut esille lahjontaa tai korruption liittyviä epäilyksiä.

Glastonilla on käytössä whistleblowing-järjestelmä, jonka kautta henkilöstö voi nimettömästi raportoida mahdollisista rikkomuksista eettistä toimintaohjetta tai muita ohjeita vastaan. Vuonna 2020 ei vastaanotettu yhtään raporttia tämän tiedonantojärjestelmän kautta. Konsernitason ohjeistukset ovat saatavilla yhtiön intranetissä. Paikalliset ohjeet ovat saatavilla toimipisteiden intranet-sivustoilla ja jaetuissa verkoissa. Tarvittaessa ne annetaan henkilöstölle painettuina (henkilöstökäsikirja).

Riskienhallinta

Strategisten riskien kartoitus on osa konsernin strategista suunnitteluprosessia. Glaston on arvioinut vastuullisuuden liittyviä riskejään, mukaan lukien ilmastomuutokseen liittyvät riskit, sekä strategisissa että operatiivisissa riskikartoituksissa. Mahdollisia vastuullisuuden, ilmastomuutokseen ja tuotteisiin liittyviä riskejä ovat määräysten muutokset, ympäristönsuojelutoimet ja ympäristöverotuksesta johtuvat lisääntyneet toimintakustannukset. Riskien ei kuitenkaan todettu olevan merkittäviä.

Glastonin asema teknologian edelläkävijänä pienentää yhtiön vas-

tuullisuusriskejä ja tukee tiukentuvista ympäristömääräyksistä johtuvien mahdollisuuksien hyödyntämistä, mm. yhtiön eristävän lasin ja älylasiteknologian kautta. Glastonin tuotekehitystyön keskiössä on tuotteiden energiatehokkuus, ja kehitystyön tuloksena asiakkaat voivat jalostaa lasinsa entistä energiatehokkaammin.

Glastonissa tiedostetaan identiteettivarkauteen perustuvan huijauksen riski sekä se, että korruption ja petoksen riski on olemassa yhtiön toiminta-alueilla. Glastonin toimintaa ohjaa yhtiön eettinen toimintaohje. Yhtiö pyrkii aina toimimaan korkeiden eettisten periaatteiden mukaan ja edellyttää korruption vastaisten toimintatapojensa ehdotonta noudattamista. Glastonilla on nollatoleranssi korruptiota ja lahjontaa kohtaan, mukaan lukien kaikki perusteettomat maksut ja liiketoimintaedut.

Glaston hallitsee ja ehkäisee työntekijöiden terveyteen ja turvallisuuteen kohdistuvia riskejä ennakoinnilla ja ehkäisytoimilla. Työsuojeluasiat tutkitaan järjestelmällisesti, ja ne ovat ensiarvoisen tärkeitä etenkin tuotanto- ja kokoonpanokohteissamme sekä työntekijöidemme matkustaessa ja työskennellessä asiakaskohteissa. Osaava ja motivoitunut henkilöstö on Glastonin menestyksen perusta, ja

työntekijöiden hyvinvointi on yhtiöllä ensiarvoisen tärkeää. Yhtiö on sitoutunut työntekijöidensä osaamisen jatkuvaan parantamiseen sekä tarjoamaan heille turvallisen ja inspiroivan työympäristön, jossa he voivat oppia ja kehittyä.

Glaston on tietoinen siitä, että toimitusketjussamme on ihmisoikeus- ja ympäristöriskien mahdollisuus. Kaikkien toimittajiemme edellytetään noudattavan yhtiön toimittajille tarkoitettua eettistä toimintaohjetta, joka julkaistiin vuonna 2020 ja jossa kuvataan, mitä yhtiö vaatii ja edellyttää vastuullisen ja eettisen toiminnan osalta.

Konsernin riskit kuvataan yksityiskohtaisemmin hallituksen kertomuksen kohdassa Liiketoiminnan riskit.

Ympäristövaikutukset

Glastonin suurimmat omasta toiminnasta aiheutuvat ympäristövaikutukset tulevat kiinteistöjen energiankulutuksesta ja kuljetuksista. Glaston parantaa jatkuvasti kiinteistöjensä energiatehokkuutta, ja vuonna 2020 yhtiö laski energiankulutuksensa Global Reporting Initiative (GRI) mittarin 302-1 mukaisesti ja päästönsä (scope 1 & 2) GHG Protocolin mukaisesti. Yhtiö asettaa vuonna 2021 tavoitteet energiankulutuksen ja päästöjen pienentämiseksi.

Glaston kehittää ja suunnittelee koneensa kestävästi käyttäen korkealla käyttöasteella. Ennakoiva ja säännöllinen huoltotyö sekä laaja valikoima päivystustuotteita tehostavat tuotantotoimintaa ja pidentävät koneiden käyttöaikaa. Glastonin lasinjalostuskoneiden pitkä käyttöaika, jopa 20 vuotta, tukee kestävä kehityksen ympäristötavoitteita. Glastonin teknologialla tuotettu pinnoitettu alhaisen emissiotason lasi yhdistettynä energiatehokkaiseen kaksinkertaiseen tai kolminkertaiseen ikkunoihin täyttää rakennusten energiansäästö- ja turvallisuusvaatimukset.

Glastonin tuotekehitystyön keskiössä on tuotteiden energiatehokkuus, ja kehitystyön tuloksena asiakkaat voivat jalostaa lasinsa entistä energiatehokkaammin. Lisäksi yhtiö panostaa tuotekehityksessään digitaalisiin ja IoT-pohjaisiin ratkaisuihin ja palveluihin. Nämä mahdollistavat koneen suorituskyvyn optimoinnin sekä reaaliaikaisen asiakastuen ilman ympäristöä kuormittavaa matkustamista.

Alansa edelläkävijänä Glaston on aktiivisesti mukana kehittämässä tulevaisuuden lasiteknologioita, kuten esimerkiksi älylasiratkaisuja, ja yhtiö tarjoaa konsultointi- ja suunnittelupalveluja älylasi- ja energialasi-ikkunoiden tuotantoon sekä aurinkoenergiasoveluksiin.

Henkilöstö

Glastonin vahvuus on ammattitaitoinen, omistautunut ja hyvinvoiva henkilöstö. Glaston on sitoutunut työntekijöidensä osaamisen jatkuvaan parantamiseen sekä tarjoamaan heille turvallisen ja inspiroivan työympäristön, jossa he voivat oppia ja kehittyä.

Vuonna 2020 henkilöstö pieneni 8 %, pääasiassa integraatiotoimien seurauksena sekä vähenevästä kysynnästä johtuvien sopeutustoimien seurauksena erityisesti lämpökäsittelysegmentissä. Koronaviruspandemian johdosta Glaston suositteli ja rohkaisi kaikkia niitä työntekijöitä tekemään etätöitä, jotka vain suinkin voivat, suojellakseen omaa ja tuotantohenkilöstön terveyttä.

Henkilöstöstä 17 % oli naisia, ja johtoryhmän jäsenistä 25 % oli naisia. Glaston-konsernin hallituksen jäsenistä 12,5 % oli naisia.

Vuoden 2020 lopussa Glastonilla oli toimintaa 10 maassa, joista kolme suurinta henkilöstömäärän mukaan olivat Saksa, Suomi ja Kiina. Henkilöstökustannukset olivat 54 miljoonaa euroa, eli 32 % liikevaihdesta. Palkat ja palkkiot olivat 45 miljoonaa euroa, eläkekulut 4 miljoonaa euroa ja muut henkilöstökulut 5 miljoonaa euroa.

Glastonilla seurataan aktiivisesti työturvallisuuden kehittymistä. Tavoitteemme on, että yhtäkään työtapaturmaa ei sattuisi. Työturvallisuuden jokapäiväisestä johtamisesta ja kehittämisestä vastaavat yhtiön eri yksiköt paikallisen lainsäädännön puitteissa. Työturvallisuuskoulutukset pidetään ensisijaisesti yhtiön kokoonpano- ja tuotantoyksiköissä. Työturvallisuuskatselmuksia järjestetään keskimäärin joka kolmas kuukausi, ja niiden pohjalta sovitaan kehitystoimenpiteistä. Työturvallisuuskoulutuksia järjestetään säännöllisesti, ja niiden suunnitteluun osallistuvat työsuojelutoimikunnat (workers' council). Saksassa jokainen esimies järjestää vuosittain turvallisuusharjoituksen alaisilleen.

Liiketoiminnan riskit

Strategiset riskit

Strategisten riskien kartoitus on osa konsernin strategista suunnitteluprosessia. Riski määritellään strategiseksi, jos sillä voi toteutuessaan olla pitkäaikaisia vaikutuksia liiketoimintaan.

Pandemiariski

COVID-19-pandemian aiheuttamalla talouskriisillä on ollut merkittävä vaikutus Glastoniin. Tilanteeseen liittyvä epävarmuus jatkuu edelleen ja sen kehitykselle on useita mahdollisia skenaarioita. Tilanne muuttuu tällä hetkellä nopeasti, kun uusia COVID-19-tartuntaketjuja puhkeaa paikoissa, joissa tartunnat olivat jo laskussa, rajoitusten purkamisia on peruttu ja sulkuja otetaan uudelleen käyttöön. Viruksen uudet, mahdollisesti huomattavasti tarttuvammat, variantit sekä rokotusten hitaus ja rokotteiden epävarma teho uusia, nopeasti leviäviä virusmuotoja vastaan vaikeuttavat tilannetta entisestään. Toinen ja kolmas tartunta-aalto voivat muodostua ensimmäistä aaltoa vakavammiksi ja kestää paljon arvioitua pidempään, edellyttäen arvioitua tiukempia ja pidempikestoisia eristämistoimia.

COVID-19-pandemian lyhyen aikavälin liiketoiminnallisten vaikutusten hillitseminen on ollut Glastonille kes-

keinen painopiste koko vuoden 2020 ajan, ja yhtiö on ryhtynyt ripeisiin toimiin työntekijöiden terveyden ja turvallisuuden sekä yhtiön taloudellisen vakauden turvaamiseksi. Kaikkien jo varhaisessa vaiheessa käyttöön otettujen ennalta-ehkäisevien toimenpiteiden ansiosta Glaston on pystynyt ylläpitämään tuotantotoimintoja koko pandemian ajan. Glaston seuraa tilannetta edelleen hyvin tarkasti.

Jos COVID-19-pandemia painaa maailmantaloutta taantumaan pidemmäksi aikaa eikä odotettua elpymistä tapahdu, Glastonin asiakkaiden halukkuus investoida uusiin laitteisiin voi vähentyä. Jos palveluliiketoiminnan toimintaedellytykset eivät palaudu ennalleen, yrityksen likviditeetti saattaa heikentyä. Jos yhtiön tulos ja taloudellinen asema heikkenevät merkittävästi, rahoitussopimuksen kovenantit voivat rikkoutua, mikä voi johtaa rahoituskustannusten nousuun. Glaston hallinnoi riskejä kustannussäästöjen ja riskienhallinnan avulla sekä ennakoivilla keskusteluilla rahoittajien kanssa. Ulkoisen rahoituksensa ehtojen noudattamisen varmistamiseksi Glaston sopi elokuussa 2020 rahoituspankkiensa kanssa kovenanttien tason nostamisesta ja velkojen takaisinmaksun lykkäämisestä vuoden 2020 lopun osalta. Glaston sopi joulukuussa rahoituspank-

kiensa kanssa seniorilainansa matu-riteetin jatkamisesta yhdellä vuodella maaliskuun 2023 loppuun.

Liiketoimintaympäristöön liittyvät riskit

Yhtiö toimii maailmanlaajuisesti, ja maailmantalouden ja suhdanteiden muutokset vaikuttavat suoraan yhtiön toimintaolosuhteisiin. Yhtiön liiketoiminta on pitkälti yhteydessä globaalin investointikysynnän trendeihin. Yhtiön tuotteiden kysyntään vaikuttavat maailmanlaajuiset, alueelliset ja kansalliset makrotalouden olosuhteet, jotka vaikuttavat sen tuotteiden loppukäyttäjiiin. Näin ollen Glaston altistuu suhdantevaihtelulle asiakkaidensa teollisuudena-
loilla, kuten rakennus-, ajoneuvolaite- ja aurinkoenergiateollisuudessa. Yleiset talouden ja rahoitusmarkkinoiden olosuhteet ovat viime vuosina vaihdelleet merkittävästi Euroopassa ja muualla maailmassa, ja yleinen epävarmuuden lisääntyminen voi vähentää investointihalukkuutta ja siten vaikuttaa negatiivisesti Glastonin tilauskertymään, liikevaihtoon ja tulokseen.

Koronaviruspandemia on hidastanut kaupunkirakentamista ja liikerakentamisen kehitystä. Toimistorakennusten rooli saattaa tulevaisuudessa muuttua etätöiden yleistyessä. Keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä tällä voi olla vaikutusta liikerakentamiseen, joka on tärkeä

kysyntää edistävä tekijä erityisesti Heat Treatment -segmentin tasokarkaisu- ja tasolaminointituotteille. Eristyslasi-koneiden kysyntää ajaa tällä hetkellä laaja maailmanlaajuinen tarve parantaa rakennusten energiatehokkuutta, ja kysyntä on siten vähemmissä määrin riippuvainen maailman talouden suhdanteista. Tämä tuo yhtiölle vakautta syklisemmän lämpökäsittely- ja ajoneuvolasiliiketoiminnan rinnalle.

Maailmanlaajuisesti kasvavien ympäristövaatimusten ja ympäristön saastumisesta aiheutuvien nousevien kustannusten vuoksi ajoneuvovalmistajien on panostettava vähäpäästöisempiin ja energiatehokkaampiin teknologioihin ja tuotteisiin. Muuttuva kuluttajakäyttäytyminen, kiristyvät vaatimukset ja tiukkeneva regulaatio ovat aiheuttaneet muutoksia ajoneuvoteollisuuden asiakkaiden investoinneissa. Pidempiaikainen disruptio ja markkinoiden rakenteelliset muutokset voisivat vaikuttaa konsernin ajoneuvolasikoneiden kysyntään. Ajoneuvolasivaatimusten kasvu asettaa uusia haasteita lasinjalostukselle, mikä tuo uusia toimijoita markkinoille ja luo uusia mahdollisuuksia lasinjalostusteknologioiden toimittajille. Teknisesti ympäristövaatimukset saatutetaan muun muassa ajoneuvojen kevyemmällä rakenteella, johon etenkin ohuella lasilla on myönteinen vaikutus.

Lämpökäsittely- ja ajoneuvolasikoneiden osuus yhtiön vuoden 2020 liikevaihdosta oli 31 %.

Uuskonemyynnin lisäksi yhtiö panostaa merkittävästi huoltopalveluihinsa, tavoitteenaan tasapainottaa osittain suhdanneherkkää liiketoimintaa sekä parantaa yhtiön kannattavuutta.

Kilpailutilanne- ja hintariskit

Kilpailu lasinjalostuskoneiden ja -palvelujen markkinoilla on kovaa, ja Glaston kilpailee useiden monikansallisten yritysten ja alueellisten valmistajien ja palveluntarjoajien sekä välillisesti myös asiakkaidensa toimintojen kanssa. Kilpailun koventuminen voi johtaa tilauskertymän, projektikohtaisten katteiden tai maksuehtojen heikentymiseen ja vaikuttaa näin Glastonin liiketoimintaan negatiivisesti. Nykyiset tai uudet kilpailijat voivat laajentua yhdelle tai useammalle yhtiön keskeiselle markkinalle, tai ne voivat pyrkiä kasvattamaan markkinaosuuttaan aggressiivisilla hinnoittelustrategioilla tai muilla keinoin. Esimerkiksi Kiinassa, joka on lasinjalostusteollisuuden suurin markkina-alue Aasian ja Tyynenmeren alueella, ostokäyttäytyminen on kustannustietoisempaa kuin muilla markkina-alueilla. Näin ollen hintakilpailu on voimakasta ja paikallisilla toimijoilla on tietty kilpailuetu markki-

noilla. Yhtiön asema Kiinan markkinoilla sekä menestys kyseisille markkinoille kehitettyjen uusien tuotteiden markkinoille tuomisessa ja myyntimäärien lisäämisessä ovat tärkeitä tekijöitä yhtiön pitkän aikavälin kasvun osalta.

Integraation koko potentiaalin hyödyntäminen luovat yhtiölle mahdollisuuksia kehittää markkinoita ja kustannuskilpailukykyä sekä hakea kasvua kehittämällä tuotevalikoimaansa, jotta se vastaa paremmin lasinjalostusmarkkinan keskisegmentin asiakkaiden tarpeisiin erityisesti Aasian arkkitehtuuri-markkinoilla.

Teknologiariskit

Glastonin merkittävimpiä strategisia riskejä on teknologiariski eli sellaisen kilpailevan kone- ja lasinjalostustekniikan tulo markkinoille, joka johtaisi Glastonin tällä hetkellä korkeiden markkinaosuuksien pienenemiseen ja edellyttäisi yhtiöltä mittavia tuotekehitysinvestointeja. Yksikkö investoi myös uusiin alkuvaiheen teknologioihin, joiden taloudellisesta kannattavuudesta ei ole varmuutta. Tällä hetkellä tämä koskee pääasiassa Glastonin osuutta Heliotrope Technologies-yhtiössä, jossa tuotteen kaupallistamisen epäonnistuminen tai yhtiön epäonnistuminen rahoituksen hankinnassa tuotekehityksen loppuunsaattamiseksi voisi

johtaa investoinnin ja muihin projektiin liittyvien tase-erien alaskirjaukseen.

Vastuullisuuteen ja ilmastonmuutokseen liittyvät riskit

Glaston on arvioinut vastuullisuuteen liittyviä riskejään, mukaan lukien ilmastomuutokseen liittyvät riskit, sekä strategisissa että operatiivisissa riskikartoituksissa. Riskien ei kuitenkaan todettu olevan merkittäviä. Vastuullisuuteen, ilmastomuutokseen ja Glastonin tuotteisiin liittyvät mahdolliset riskit liittyvät sääntelymuutoksiin, ympäristönsuojeluun ja ympäristöerotuksen vuoksi mahdollisesti kohoaviin toimintakustannuksiin.

Edelläkävijäasema teknologian kehityksessä pienentää Glastonin vastuullisuusriskejä ja tukee tiukkenevien ympäristömääräyksien tarjoamien mahdollisuuksien hyödyntämistä, muun muassa yhtiön tarjoamien eristyslasi- ja älylasiratkaisujen myötä. Tuotteiden energiatehokkuus on lisäksi Glastonin tuotekehitystyön keskiössä, ja kehitystyön tuloksena asiakkaat voivat jalostaa lasinsa entistä energiatehokkaammin.

Muutokset ilmastossa

Ilmastomuutoksen seurauksena muutokset vuotuisessa sademäärässä ja äärimmäiset sääolosuhteet ovat entistä yleisempiä. Esimerkiksi tulvat

tai epätavalliset lumi- ja jääolosuhteet voisivat vaarantaa Glastonin toimintojen jatkuvuuden. Mikään Glastonin tuotantolaitoksista ei sijaitse paikalla, jossa olisi niiden toimintaa vaarantavia merkittäviä tulvavaaroja. Glaston hallinnoi näitä riskejä konsernitasolla ja ryhtyy tarvittaviin ennaltaehkäiseviin toimenpiteisiin tuotantolaitostensa sekä koneidensa ja laitteidensa osalta.

Compliance- ja korruptionriski

Glaston tiedostaa riskin joutua ulkopuolisten toimijoiden vilpin kohteeksi ja että korruption ja vilpin riski on mahdollinen joillakin yhtiön toiminta-alueilla. Glastonin toimintaa ohjaa eettinen toimintaohje, Code of Conduct, jonka yhtiön hallitus on hyväksynyt. Yhtiö noudattaa aina korkeita eettisiä toimintaperiaatteita ja edellyttää korruption vastaisten menettelytapojensa ehdotonta noudattamista. Toimintaohjeessa kerrotaan yhtiön vaatimuksista ja odotuksista vastuullisen ja eettisen toiminnan suhteen. Lisäksi toimintaohje ohjaa Glastonin työntekijöitä heidän päivittäisessä työssään kollegojensa sekä asiakkaiden, toimittajien ja muiden sidosryhmien kanssa. Käsiteltäviä aiheita ovat muun muassa käytännöt työpaikalla, vastuulliset liiketoimintakäytännöt sekä ympäristö ja kestävä kehitys. Eettistä toimintatapaohjetta päivitettiin vuonna 2020. Sen

lisäksi hallitus hyväksyi erillisen eettisen toimintaohjeen Glastonin tavarantoimittajille sekä lahjonnan- ja korruptionvastaiset toimintaohjeet. Koko henkilöstö saa päivitettyä toimintaohjetta koskevaa koulutusta vuoden 2021 aikana. Toimintaohjetta täydentävät hallituksen hyväksymät muut konsernitasoiset toimintaohjeet. Paikalliset ohjeet muun muassa työterveydestä ja turvallisuudesta täydentävät konsernitasoisen ohjeistusta.

Glastonilla on käytössä whistleblowing-järjestelmä, jonka kautta henkilöstö voi nimettömästi raportoida mahdollisista eettisen toimintaohjeen ja muiden ohjeiden rikkomuksista. Konsernitasoisen ohjeistukset ovat saatavilla yhtiön intranetissä. Paikalliset ohjeet ovat saatavilla joko toimipisteiden intranet-sivustoilla tai yhteisillä verkkoasemilla.

Operatiiviset riskit

Operatiivisten riskien hallinta on osa liiketoiminta-alueiden päivittäistä työtä. Mahdollisuuksia ja riskejä tunnistetaan, arvioidaan ja hallitaan päivittäin.

Glastonin merkittävimpiin operatiivisiin riskeihin lukeutuvat vaativien asiakasprojektien hallinta ja mahdolliset laatuongelmat; komponenttien saatavuus; sopimuskumppani- ja alihankkijaverkoston hallinnointi; tuotekehityksen, immateriaalioikeuk-

sien suojauksen ja tehokkaan tuotannon onnistuminen sekä osaavan henkilökunnan saatavuus ja pysyvyys. Joissakin tapauksissa yksittäisenkin projektin mahdollinen epäonnistuminen voi aiheuttaa merkittäviä taloudellisia vaikutuksia, jos sen koko tai sopimusehdot ovat poikkeuksellisia.

Konsernin toiminnan menestyksensä kasvu edellyttää resurssien ohjaamisen ja hallitun kasvattamisen onnistumista. Lisäksi digitalisaatio ja kehittyvät teknologiat tuovat uusia, sekä teknisiä että liikkeenjohdollisia osaamistarpeita. Konsernin kyky houkutellessa uudentyyppistä osaamista ja ylläpitää korkeaa henkilöstötyytyväisyyttä korostuu entisestään.

Glastonin taseessa on huomattava määrä liikearvoa. Pitkittynyt alhaisen kysynnän jakso voi johtaa siihen, että Glastonin kerrytettävissä olevat rahamäärät eivät riitä kattamaan omaisuuserien, etenkin liikearvon, kirjanpitoarvoja. Mikäli näin tapahtuu, on kirjattava omaisuuserien arvonalentuminen, joka toteutuessaan heikentää tulosta ja omaa pääomaa.

Glaston kehittää jatkuvasti tietojärjestelmiään, ja huolellisesta suunnittelusta huolimatta käyttöönottoavaiheisiin saatetaan liittyä tilapäisiä toiminnan häiriöitä. Teollisen internetin myötä tietoturva-riskien merkitys on kasvanut, ja niiden hallinta on erityisen huomion kohteena.

Rahoitusriskit

Konsernin merkittävimmät rahoitusriskit ovat valuutta-, luotto- ja jälleenrahoitusriski. Rahoitusriskejä ja niiden hallintaa kuvataan tilinpäätöksen kohdassa Taloudellisten riskien hallinta.

Konsernin riskienhallintaprosessit kuvataan Selvityksessä hallinto- ja ohjausjärjestelmästä.

Katsauskauden jälkeiset tapahtumat

Glaston ilmoitti 15.1.2021 Susanna Kohisevankosken nimityksestä yhtiön People & Culture -johtajaksi ja johtoryhmän jäseneksi. Hän aloittaa tehtävässään viimeistään heinäkuussa 2021. Yhtiön nykyinen lakiasiaintoimittaja ja henkilöstöjohtaja Taina Tirkkonen jatkaa yhtiön lakiasiaintoimittajana ja johtoryhmän jäsenenä.

Lähiajan kehitykseen vaikuttavat tekijät ja epävarmuustekijät

Vuoden 2020 viimeisellä neljänneksellä globaali yhteisö alkoi hiljalleen sopeutua pandemian leimaamaan ”uuteen normaaliin”, ja Glastonin markkinat vilkastuivat. Myös viimeaikaiset uutiset rokotteiden kehityksestä ja hyväksynnöistä nostivat toiveita pandemian taantumisesta vuoden 2021 kuluessa. Konsernin lyhyen aikavälin riskit liittyvät kaikesta huolimatta edelleen pääasiassa COVID-19-pandemian vaiku-

tuksiin. Pandemian aiheuttama epävarmuus jatkuu, ja tilanne voi heikentyä nopeasti uusien rajoitusten, viruksen muunnosten, rokotosohjelman hitauden tai annosten riittämättömyyden takia. Asiakkaiden sijoituskäyttäytymiseen liittyy näin ollen tavallista suurempaa epävarmuutta.

Glastonin näkymät vuodelle 2021

Tilausten voimakas elpyminen vuoden 2020 loppua kohti ja markkinaympäristön jatkuminen positiivisena vuoden 2021 ensimmäisinä viikkoina ennakoivat sekä kone- että palveluliiketoiminnalle positiivista kehitystä koko vuodelle. Vuoden 2020 heikommasta tilauskertymästä johtuen Glastonin tilauskanta oli vuoden 2021 alkaessa 20 % alhaisempi edellisvuoteen verrattuna. Tämä vaikuttaa Glastonin liikevaihtoon ja vertailukelpoiseen liikevoittoon vuoden 2021 ensimmäisellä puoliskolla. Markkinoiden elpymisen nopeuteen ja laajuuteen liittyvä epävarmuus on edelleen normaalia suurempaa johtuen COVID-19-pandemiasta ja sen vaikutuksista talouskehitykseen, investointeihin ja matkustusrajoituksiin.

Hallituksen ehdotus jakokelpoisten varojen käytöstä

Glaston Oyj Abp:n jakokelpoiset varat ovat 72 146 705 euroa, josta tilikauden tappio on 3 151 611 euroa. Yhtiöllä ei ole

osingonjakokelpoisia varoja.

Hallitus ehdottaa 13.4.2021 pidettävälle varsinaiselle yhtiökokoukselle, että tilikauden 2020 tappio lisätään kertyneisiin voittovaroihin ja että osinkoa ei jaeta. Hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että tilikaudelta 2020 vahvistettavan taseen perusteella jaetaan pääomanpalautusta 1 685 798 euroa, joka on 0,02 euroa osakkeelta.

Pääomanpalautus maksetaan sijoitetun vapaan oman pääoman rahastosta osakkeenomistajalle, joka on maksun täsmäytyspäivänä 15.4.2021 merkittynä Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon. Hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että pääomanpalautus maksetaan 23.4.2021.

Varojenjakoehdotuksen tekopäivänä pääomanpalautukseen oikeuttavia osakkeita on 84 289 911 kappaletta, jota vastaava pääomanpalautuksen kokonaismäärä on 1 685 798 euroa. Jakokelpoisiin varoihin jätetään 70 460 907 euroa.

Yhtiön taloudellisessa asemassa ei tilikauden päättymisen jälkeen ole tapahtunut olennaisia muutoksia. Ehdotettu voitonjako ei hallituksen näkemyksen mukaan vaaranna yhtiön maksukykyä.

Helsingissä 9.2.2021
GLASTON OYJ ABP
Hallitus

Osakekohtaiset tunnusluvut

	2020	2019	oikaistu* 2018
Osakeantioikaistu osakekohtainen tulos, euroa ⁽¹⁾	-0,065	-0,089	0,041
Pääomanpalautus/osake, euroa ⁽²⁾	0,02	-	0,03
Pääomanpalautussuhde, % ⁽²⁾	-30,9 %	-	73,9 %
Efektiiivinen pääomanpalautustuotto / osake, % ⁽²⁾	2,2 %	-	2,1 %
Emoyhteisön omistajille kuuluva osakeantioikaistu osakekohtainen oma pääoma, euroa ⁽¹⁾	0,82	0,87	0,94
Hinta / osakeantioikaistu osakekohtainen tulos (P/E) ⁽¹⁾	-13,7	-14,1	35,4
Hinta / emoyhteisön omistajille kuuluva osakeantioikaistu osakekohtainen oma pääoma ⁽¹⁾	1,09	1,44	1,53
Pääomanpalautus, milj. euroa ⁽²⁾	1,7	-	1,2
Osakkeiden osakeantioikaistu lukumäärä vuoden lopussa ⁽¹⁾	84 289 911	84 289 911	38 726 627
Osakkeiden osakeantioikaistu lukumäärä vuoden lopussa, ilman yhtiön hallussa olevia omia osakkeita ⁽¹⁾	84 289 911	84 289 911	38 568 911
Osakkeiden osakeantioikaistu keskimääräinen lukumäärä, ilman yhtiön hallussa olevia omia osakkeita ⁽¹⁾	84 289 911	72 071 521	51 302 265

	2020	2019	oikaistu* 2018
Osakkeen hinta ja kaupankäynti			
Osakkeen ylin kurssi, euroa ⁽¹⁾	1,27	1,82	1,89
Osakkeen alin kurssi, euroa ⁽¹⁾	0,58	1,05	1,38
Osakkeen kaupankäyntimäärillä painotettu keskipkurssi, euroa ⁽¹⁾	0,78	1,25	1,65
Osakkeen kurssi vuoden lopussa, euroa ⁽¹⁾	0,89	1,26	1,44
Osakkeen vaihto (1 000), kpl ⁽¹⁾	24 638	10 878	4 307
Osuus keskimääräisestä rekisteröidystä osakekannasta, % ⁽¹⁾	29,2 %	15,1 %	8,4 %
Rekisteröidyn osakekannan markkina-arvo ilman omia osakkeita, milj. euroa ⁽¹⁾	75,0	105,8	55,4

⁽¹⁾ 1.3.2019 toteutettiin osakkeen käänteinen split. Osakeanti toteutettiin vuoden 2019 toisella kvartaalilla. Vertailukausien osakemäärät ja osakekurssit sekä näistä lasketut tunnusluvut on oikaistu vastaavasti.

⁽²⁾ Hallituksen ehdotus yhtiökokoukselle

*Glaston on soveltanut uutta IFRS 16 vuokrasopimusstandardia täysin takautuvasti 1.1.2019 alkaen ja on oikaissut vuoden 2018 vertailutiedot.

Taloudellista kehitystä kuvaavat tunnusluvut

	2020	2019	oikaistu* 2018
Tuloslaskelma ja kannattavuus			
Liikevaihto	170 067	181 018	101 139
Liiketulos	-541	-1 270	3 833
% liikevaihdosta	-0,3 %	-0,7 %	3,8 %
Vertailukelpoinen liiketulos	3 225	5 937	5 663
% liikevaihdosta	1,9 %	3,3 %	5,6 %
Rahoituskulut (netto)	-2 761	-3 084	-1 239
Rahoituskulut (netto), % liikevaihdosta	-1,6 %	1,7 %	1,2 %
Tulos ennen veroja ja määräysvallattomien omistajien osuutta	-3 302	-4 354	2 594
% liikevaihdosta	-1,9 %	-2,4 %	2,6 %
Tuloverot	-2 161	-2 042	-671
Emoyhteisön omistajille kuuluva osuus tilikauden tuloksesta	-5 463	-6 393	2 083
% liikevaihdosta	-3,2 %	-3,5 %	2,1 %
Sijoitetun pääoman tuotto prosentti (ROCE)	-0,4 %	-1,3 %	6,5 %
Oman pääoman tuotto prosentti	-7,7 %	-11,6 %	5,3 %
Tutkimus- ja kehityskulut	5 823	6 437	4 098
% liikevaihdosta	3,4 %	3,6 %	4,1 %
Bruttoinvestoinnit	3 368	63 081	2 020
% liikevaihdosta	2,0 %	34,8 %	2,0 %
Tilaukanta, milj. euroa	63,9	79,5	38,2

	2020	2019	oikaistu* 2018
Vertailukelpoinen liiketulos (EBIT)			
Liiketulos	-541	-1 270	3 833
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	3 766	7 206	1 830
Vertailukelpoinen liiketulos	3 225	5 937	5 663
% liikevaihdosta	1,9 %	3,3 %	5,6 %
Tase ja vakavaraisuus			
Aineelliset ja aineettomat hyödykkeet	48 605	53 216	21 493
Liikearvo	58 327	58 327	30 551
Pitkäaikaiset varat yhteensä	113 494	118 418	58 837
Emoyhteisön omistajille kuuluva oma pääoma	68 881	73 429	36 332
Oma pääoma (sis. määräysvallattomien omistajien osuuden)	68 881	73 429	36 399
Velat	138 399	143 244	62 473
Taseen loppusumma	207 281	216 671	98 872
Sijoitettu pääoma	125 764	126 322	58 152
Korolliset nettovelat	33 623	33 032	13 902
Omavaraisuusaste, %	41,2 %	41,6 %	44,4 %
Velkaantumisaste (gearing), %	82,6 %	72,0 %	59,8 %
Nettovelkaantumisaste (net gearing), %	48,8 %	45,0 %	38,2 %
Henkilöstö			
Henkilökunta keskimäärin	744	689	379
Henkilökunta kauden lopussa	723	790	357

*Glaston on soveltanut uutta IFRS 16 vuokrasopimusstandardia täysin takautuvasti 1.1.2019 alkaen ja on oikaissut vuoden 2018 vertailutiedot.

Tunnuslukujen laskentakaavat

Osakekohtaiset tunnusluvut

Osakekohtainen tulos (EPS)

$$\frac{\text{Emoyhteisön omistajille kuuluva osuus raportointikauden tuloksesta}}{\text{Keskimääräinen osakeantioikaistu osakemäärä}}$$

Osinko / osake*

$$\frac{\text{Raportointikaudelta jaettu osinko}}{\text{Liikkeeseen laskettujen osakkeiden osakeantioikaistu lukumäärä kauden lopussa}}$$

Osinkosuhde*

$$\frac{\text{Osinko / osake} \times 100}{\text{Osakekohtainen tulos}}$$

Efektiivinen osinkotuotto / osake*

$$\frac{\text{Osinko / osake} \times 100}{\text{Raportointikauden viimeinen pörssikurssi}}$$

Emoyhteisön omistajille kuuluva osakekohtainen oma pääoma

$$\frac{\text{Emoyhteisön omistajille kuuluva oma pääoma kauden lopussa}}{\text{Osakkeiden osakeantioikaistu lukumäärä kauden lopussa}}$$

Osakkeen hinta keskimäärin

$$\frac{\text{Osakkeen vaihto, euroa kauden aikana}}{\text{Osakkeen vaihto, kpl kauden aikana}}$$

Hinta / osakekohtainen tulos (P/E)

$$\frac{\text{Raportointikauden viimeinen pörssikurssi}}{\text{Osakekohtainen tulos (EPS)}}$$

Hinta / emoyhteisön omistajille kuuluva osakekohtainen oma pääoma

$$\frac{\text{Raportointikauden viimeinen pörssikurssi}}{\text{Emoyhteisön omistajille kuuluva osakekohtainen oma pääoma}}$$

Osakkeiden vaihdon kehitys

$$\frac{\text{Kauden aikana vaihdettujen osakkeiden lukumäärän suhteellinen osuus keskimääräisestä osakemäärästä}}$$

Osakekannan markkina-arvo

$$\text{Osakkeiden lukumäärä kauden lopussa} \times \text{raportointikauden viimeinen pörssikurssi}$$

Osakkeiden lukumäärä kauden lopussa

$$\text{Liikkeeseen laskettu osakemäärä} - \text{yrityksen hallussa olevat omat osakkeet}$$

* Laskentakaavoja sovelletaan myös pääomanpalautuksen tunnuslukuihin

Taloudellista kehitystä kuvaavat tunnusluvut

Käyttökate (EBITDA)

$$\text{Liiketulos ennen poistoja ja arvonalentumisia}$$

Liiketulos (EBIT)

$$\text{Liiketulos poistojen ja arvonalentumisten jälkeen}$$

Rahavarat

$$\text{Muut rahavarat ja käteisvarat (Sisältää jaksotettuun hankintameno- luokitellut rahavarat)}$$

Korolliset nettovelat

Korolliset velat (sisältää jaksotettuun hankintamenoön arvostettavat korolliset velat) - rahavarat

Rahoituskulut

Rahoitusvelkojen korkokulut + rahoitusjärjestelyiden palkkiokulut + rahoitusvelkojen valuuttakurssierot

Omavaraisuusaste, %

Oma pääoma (emoyhteisön omistajille kuuluva oma pääoma + määräysvallattomien omistajien osuus) x 100
Taseen loppusumma - saadut ennakot

Velkaantumisaste (gearing), %

Korolliset velat x 100
Oma pääoma (emoyhteisön omistajille kuuluva oma pääoma + määräysvallattomien omistajien osuus)

Nettovelkaantumisaste (net gearing), %

Korolliset nettovelat x 100
Oma pääoma (emoyhteisön omistajille kuuluva oma pääoma + määräysvallattomien omistajien osuus)

Sijoitetun pääoman tuotto prosentti (ROCE)

Tulos ennen veroja + rahoituskulut x 100
Oma pääoma + korolliset velat
(raportointikauden alun ja lopun keskiarvo)

Oman pääoman tuotto prosentti (ROE)

Raportointikauden voitto / tappio x 100
Oma pääoma (emoyhteisön omistajille kuuluva oma pääoma + määräysvallattomien omistajien osuus)
(raportointikauden alun ja lopun keskiarvo)

Vaihtoehtoiset tunnusluvut

Vertailukelpoinen liike-tulos (EBIT):

Liike-tulos poistojen ja arvonalentumisten jälkeen, ilman vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä

Vertailukelpoinen EBITA:

Liike-tulos ennen aineettomien hyödykkeiden poistoja ja arvonalentumisia, ilman kauppahinnan allokaatiota ja ilman vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä

Vertailukelpoinen sijoitetun pääoman tuotto prosentti (vertailukelpoinen ROCE):

(Tulos ennen veroja + kauppahinnan allokaatiopoistot +/- vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät + rahoituskulut x 100) / Oma pääoma + korolliset velat, raportointi-kauden alun ja lopun keskiarvo

Vertailukelpoinen osakekohtainen tulos (vertailukelpoinen EPS):

Emoyhteisön omistajille kuuluva osuus raportointikauden tuloksesta +/- vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät / Keskimääräinen osakeantioikaistu osakemäärä

Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät:

Vertailukelpoisuuteen vaikuttavina erinä oikaistaan varsinaiseen liiketoimintaan kuulumattomia liiketapahtumia tai arvostuserien muutoksia, silloin kun ne aiheutuvat rakennejärjestelyistä, yritysostoista ja -myynneistä, näihin liittyvistä integraatio- ja separaatiokustannuksista, omaisuuden myynnistä tai arvonalentumisesta. Näihin voi sisältyä henkilöstövähennyksistä, tuotevalikoiman rationalisoinnista, tuotantorakenteen uudistamisesta sekä toimipisteiden vähentämisestä aiheutuvia kuluja. Liikearvon arvonalentumistappiot, konsernirakenteen muutoksista johtuvat luovutusvoitot tai -tappiot, poikkeuksellisen suuret aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden luovutusvoitot tai -tappiot, poikkeukselliset vahingonkorvaukset sekä oikeudenkäynnit oikaistaan vertailukelpoisuuteen vaikuttavana eränä.

Konsernitilinpäätös

The background of the slide is a deep blue with several glowing, three-dimensional geometric lines. These lines, in shades of cyan and orange, form rectangular frames and intersect at various angles, creating a sense of depth and modern architecture. The lighting is dramatic, with the lines appearing to glow from within.

Konsernin tase

tuhatta euroa	31.12.		
	Liitetieto	2020	2019
Varat			
Pitkäaikaiset varat			
Liikearvo	13,14	58 327	58 327
Muut aineettomat hyödykkeet	14	18 567	19 729
Aineelliset hyödykkeet	15	23 125	25 040
Käyttöoikeusomaisuus	23	6 913	8 448
Käypään arvoon laajan tuloksen erien kautta arvostettavat rahoitusvarat	17	2 842	3 078
Lainasaamiset ja muut pitkäaikaiset saamiset	19	2 095	2 541
Laskennalliset verosaamiset	12	1 625	1 256
Pitkäaikaiset varat yhteensä		113 494	118 418
Lyhytaikaiset varat			
Vaihto-omaisuus	18	25 109	42 556
Saamiset			
Myynti- ja muut saamiset	19	17 721	22 971
Sopimukseen perustuvat saamiset	7	27 347	12 647
Kauden verotettavaan tulokseen perustuvat verosaamiset	12	351	219
Rahavarat		23 259	19 861
Lyhytaikaiset varat yhteensä		93 787	98 253
Varat yhteensä		207 281	216 671

tuhatta euroa	31.12.		
	Liitetieto	2020	2019
Oma pääoma ja velat			
Oma pääoma			
Osakepääoma	20	12 696	12 696
Ylikurssirahasto	20	-	-
Muut sidotun oman pääoman rahastot	20	74	23
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	20	109 549	109 549
Omat osakkeet	4	-	-
Käyvän arvon rahasto	20	-286	164
Muut vapaan oman pääoman rahastot	20	53	53
Kertyneet voittovarot ja kurssierot	20	-53 204	-49 056
Emoyhteisön omistajille kuuluva oma pääoma yhteensä		68 881	73 429
Määräysvallattomien omistajien osuus		-	-0
Oma pääoma yhteensä		68 881	73 429
Pitkäaikaiset velat			
Pitkäaikaiset korolliset velat	22	44 028	39 320
Pitkäaikaiset vuokrasopimusvelat	23	6 620	8 230
Pitkäaikaiset korottomat velat ja varaukset	21,24,25	800	2 380
Laskennalliset verovelat	12	7 764	6 669
Pitkäaikaiset velat yhteensä		59 212	56 599
Lyhytaikaiset velat			
Lyhytaikaiset korolliset velat	22	4 644	3 643
Lyhytaikaiset vuokrasopimusvelat	23	1 590	1 700
Lyhytaikaiset varaukset	24	3 531	3 916
Ostovelat ja muut lyhytaikaiset korottomat velat	25	67 153	72 186
Sopimukseen perustuvat velat	7	1 383	4 845
Kauden verotettavaan tulokseen perustuvat verovelat	12	886	354
Lyhytaikaiset velat yhteensä		79 187	86 644
Velat yhteensä		138 399	143 243
Oma pääoma ja velat yhteensä		207 281	216 671

Konsernin tuloslaskelma

tuhatta euroa	1.1.–31.12.		
	Liitetieto	2020	2019
Liikevaihto	7	170 067	181 018
Liiketoiminnan muut tuotot	8	2 329	1 844
Valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden varastojen muutos	18	-15 914	4 441
Valmistus omaan käyttöön		241	1 332
Materiaalit	9	-65 155	-92 875
Henkilöstökulut	10	-53 815	-51 374
Liiketoiminnan muut kulut	9	-30 188	-37 507
Poistot ja arvonalentumiset	13	-5 971	-5 581
Käyttöoikeusomaisuuserän poistot	13	-2 136	-2 567
Liiketulos		-541	-1 270
Rahoitustuotot	11	194	188
Rahoituskulut	11	-2 955	-3 272
Nettorahoitustuotot ja -kulut		-2 761	-3 084
Tulos ennen veroja		-3 302	-4 354
Tuloverot	12	-2 161	-2 042
Kauden voitto / tappio		-5 463	-6 396
Jakautuminen			
Emoyhteisön omistajille		-5 463	-6 393
Määräysvallattomille omistajille		-	-2
Yhteensä		-5 463	-6 396
Osakekohtainen tulos, euroa ⁽¹⁾		-0,065	-0,089
Osakekohtainen tulos (EPS), euroa, laimentamaton ja laimennettu		-0,065	-0,089

⁽¹⁾ 1.3.2019 toteutettiin osakkeen käänteinen split. Osakeanti toteutettiin vuoden 2019 toisella kvartaalilla. Vertailukauden osakemäärä ja osakekurssi sekä näistä lasketut tunnusluvut on oikaistu vastaavasti.

Konsernin laaja tuloslaskelma

tuhatta euroa	1.1.-31.12.	
	2020	2019
Raportointikauden voitto / tappio	-5 463	-6 396
Muut laajan tuloksen erät, jotka saatetaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteisiksi:		
Kurssierot ulkomaisista yksiköistä	-629	-361
Rahavirran suojaukset	-277	42
Muihin laajan tuloksen eriin liittyvät verot	-1	-12
Muut laajan tuloksen erät, joita ei siirretä tulosvaikutteisiksi:		
Kurssierot etuuspohjaisten järjestelyiden vakuutusmatemaattisista voitoista ja tappioista	-6	-1
Käypään arvoon laajan tuloksen kautta arvostettavien sijoitusten käypien arvojen muutokset	-120	63
Vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot etuuspohjaisista järjestelyistä	1 565	-1 232
Etuuspohjaisten järjestelyiden vakuutusmatemaattisiin voittoihin ja tappioihin liittyvät verot	276	268
Raportointikauden muut laajan tuloksen erät yhteensä	809	-1 234
Raportointikauden laaja tulos yhteensä	-4 654	-7 629
Jakautuminen:		
Emoyhteisön omistajille	-4 654	-7 627
Määräysvallattomille omistajille	-	-2
Raportointikauden laaja tulos yhteensä	-4 654	-7 629

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

tuhatta euroa				Sijoitetun vapaan oman pääoman rahastot	Omat osakkeet	Käyvän arvon ja muut rahastot	Kertyneet voittovarot	Muunto- erot	Emoyhteisön omistajille kuuluva oma pääoma yhteensä	Määräys- vallattomien omistajien osuus	Oma pääoma yhteensä
2019	Liite- tieto	Osake- pääoma	Ylikurssi- rahasto								
Oma pääoma 1.1.		12 696	25 270	39 628	-3 308	194	-42 667	4 519	36 332	67	36 399
Laaja tulos	20	-	-	-	-	93	-7 358	-362	-7 627	-2	-7 629
Vähemmistöosuuden muutos		-	-	-	-	-	-	-	-	-65	-65
Osakepalkkio-ohjelma		-	-	-	-	-	-	12	12	-	12
Osakepalkkio-ohjelma, verovaikutus		-	-	-	-	-	-	-2	-2	-	-2
Muutos omissa osakkeissa		-	-	-	3 308	-	-3 308	-	0	-	0
Pääoman palautus		-	-	-1 157	-	-	-	-	-1 157	-	-1 157
Osakeanti		-	-	45 808	-	-	-	-	45 808	-	45 808
Liiketoimet omistajien kanssa yhteensä		-	-	44 651	3 308	-	-3 308	10	44 662	65	44 597
Ylikurssirahaston purku		-	-25 270	25 270	-	-	-	-	-	-	-
Muut muutokset		-	-	-	-	-	63	-	63	-	63
Oma pääoma 31.12.		12 696	-	109 549	-	287	-53 270	4 167	73 429	-	73 429

tuhatta euroa				Sijoitetun vapaan oman pääoman rahastot	Omat osakkeet	Käyvän arvon ja muut rahastot	Kertyneet voittovarot	Muunto- erot	Emoyhteisön omistajille kuuluva oma pääoma yhteensä	Määräys- vallattomien omistajien osuus	Oma pääoma yhteensä
2020	Liite- tieto	Osake- pääoma	Ylikurssi- rahasto								
Oma pääoma 1.1.		12 696	-	109 549	-	287	-53 270	4 167	73 429	-	73 429
Laaja tulos	20	-	-	-	-	-452	-3 575	-627	-4 654	-	-4 654
Vähemmistöosuuden muutos		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Osakepalkkio-ohjelma		-	-	-	-	-	-	45	45	-	45
Osakepalkkio-ohjelma, verovaikutus		-	-	-	-	-	-	-9	-9	-	-9
Muutos omissa osakkeissa		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Pääoman palautus		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Osakeanti		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Liiketoimet omistajien kanssa yhteensä		-	-	-	-	-	-	36	36	-	36
Ylikurssirahaston purku		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Muut muutokset		-	-	-	-	-	-	70	70	-	70
Oma pääoma 31.12.		12 696	-	109 549	-	-165	-56 845	3 646	68 881	-	68 881

Konsernin rahavirtalaskelma

tuhatta euroa	1.1.-31.12.	
	2020	2019
Liiketoiminnan rahavirrat		
Emoyhteisön omistajille kuuluva osuus tilikauden tuloksesta	-5 463	-6 393
Oikaisut emoyhteisön omistajille kuuluvaan osuuteen tilikauden tuloksesta	11 548	11 855
Saadut korot	134	75
Maksetut korot	-1 349	-1 597
Saadut osingot	9	8
Muut rahoituserät	-997	-1 073
Maksetut tuloverot	-901	-595
Rahavirta ennen käyttö pääoman muutosta	2 981	2 279
Käyttöpääoman muutos		
Vaihto-omaisuuden muutos	16 663	-10 056
Lyhytaikaisten saamisten muutos	-12 227	5 746
Korottomien lyhytaikaisten velkojen muutos	-6 696	12 866
Käyttöpääoman muutos yhteensä	-2 260	8 556
Liiketoiminnasta kertyneet rahavirrat	720	10 835
Investointien rahavirrat		
Tytäryhtiöiden hankinta vähennettynä hankintahetken rahavaroilla	-	-51 659
Tytäryhtiöiden lainasaamisten hankinta	-	-16 938
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-3 369	-4 586
Luovutustulot liiketoimintojen luovutuksesta	564	530
Luovutustulot aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden myynnistä	586	202
Investointeihin käytetyt nettorahavirrat	-2 220	-72 451
Rahavirrat ennen rahoitusta	-1 499	-61 615

tuhatta euroa	1.1.-31.12.	
	2020	2019
Rahoituksen rahavirrat		
Osakeanti, netto	-	45 808
Pitkäaikaisten lainojen nostot	7 500	40 073
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut	-	-5 000
Lainasaamisten vähennykset (+) / lisäykset (-)	88	-
Lyhytaikaisten lainojen nostot	-	33 000
Lyhytaikaisten lainojen takaisinmaksut	-1 644	-37 644
Pääomanpalautus	-	-1 157
Rahoitukseen käytetyt nettorahavirrat	5 945	75 081
Valuuttakurssien muutoksen vaikutus	-1 047	-1 457
Rahavarojen nettolisäys / -vähennys	3 398	12 009
Rahavarat 1.1.	19 861	7 852
Rahavarat 31.12.	23 259	19 861
Rahavarojen nettolisäys / -vähennys	3 398	12 009

Rahavirtalaskelman erät eivät ole suoraan johdettavissa taseesta.

Rahavirtalaskelman liitetiedot

tuhatta euroa	1.1.-31.12.	
	2020	2019
Käteinen ja pankkitilillä olevat rahavarat	23 125	19 757
Muut arvopaperit	135	104
Rahavarat yhteensä	23 259	19 861
Liiketoiminnan rahavirta		
Oikaisut emoyhteisön omistajille kuuluvaan osuuteen tilikauden tuloksesta		
Poistot ja arvonalentumiset	8 107	8 148
Varausten muutos	-639	-2 390
Rahoituserät	2 761	3 084
Verot	2 161	1 823
Muut	-842	1 189
Oikaisut emoyhteisön omistajille kuuluvaan osuuteen tilikauden tuloksesta yhteensä	11 548	11 855
Investointien rahavirta		
Liiketoimintojen luovutukset		
Luovutustulot tytäryhtiön myynnistä	350	1 304
Tilikauden aikana maksetut kulut	-	-30
Myytyjen tytäryritysten rahavarat	-	-744
Nettorahavirta	350	530

tuhatta euroa	1.1.-31.12.	
	2020	2019
Myyty nettovarallisuus		
Nettokäyttöpääoma	-	175
Aineelliset ja aineettomat hyödykkeet, osakkeet ja muut pitkäaikaiset sijoitukset	-	16
Muut korottomat velat	-	-140
Myyty nettovarallisuus yhteensä	-	51

Lokakuussa 2019 Glaston myi Meksikon tytäryhtiönsä Glaston Mexico S.A. de C.V.:n. Kaupasta kirjattiin 0,1 milj.euron tappio. Yhtiön ulkoinen liikevaihto tilikaudella 2019 oli 2,2 milj. euroa ja tilikauden tappio 0,1 milj. euroa.

Hankitut liiketoiminnot		
Osakkeiden hankintahinta	-	-56 720
Tytäryhtiöiden lainasaamisten hankinta	-	-16 938
Hankintahetken rahavarat	-	5 061
Hankinnoista johtuvat rahavirrat vähennettynä hankittujen liiketoimintojen rahavaroilla	-	-68 596

Hankittujen liiketoimintojen nettovarot on esitetty liitteessä 5

	2020	2019
Kassaperusteiset maksut vuokrasopimusvelasta	-3 021	-3 017

Konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteet

Tilinpäätös on laadittu jatkuvuuden periaatteen pohjalta.

Perustiedot

Glaston Oyj Abp on suomalainen julkinen osakeyhtiö, jonka osakkeet noteerataan Nasdaq Helsinki Oy:n Pienten yhtiöiden listalla. Yhtiön kotipaikka on Helsinki ja rekisteröity osoite on Lönnrotinkatu 11, 00120 Helsinki. Glaston Oyj Abp on Glaston-konsernin emoyhteisö.

Glaston-konserni on kansainvälinen lasiteknologiayritys. Glaston on yksi johtavista lasinjalostuskoneiden valmistajista maailmassa. Glastonin tuotevalikoima ja palveluverkosto ovat alan laajimmat. Glastonin liiketoiminta raportoidaan kolmena segmenttinä, jotka muodostuvat toimintasegmenteistä.

Glaston Oyj Abp:n hallitus on hyväksynyt 9.2.2021 tämän tilinpäätöksen julkistettavaksi. Suomen osakeyhtiölain mukaisesti osakkeenomistajilla on mahdollisuus hyväksyä tai hylätä tilinpäätös tai tehdä päätös tilinpäätöksen muuttamisesta sen julkistamisen jälkeen pidettävässä yhtiökokouksessa.

Laatimisperusteet

Glaston-konsernin konsernitilinpäätös on laadittu noudattaen kansainvälisiä tilinpäätösstandardeja (International Financial Reporting Standards, IFRS), jotka sisältävät myös IAS-standardit sekä standardien tulkinnat (SIC ja IFRIC). Kansainväliset tilinpäätösstandardit ovat Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksessa (EY) N:o 1606/2002 säädetyn menettelyn mukaisesti yhteisössä sovellettaviksi hyväksytyjä standardeja ja niistä annettuja tulkintoja. Konsernitilinpäätöksen liitetiedot ovat myös suomalaisen kirjanpito- ja yhteisölain säädännön mukaiset.

Konsernitilinpäätös sisältää Glaston Oyj Abp:n sekä sen tytäryritykset. Emoyhteisön toiminta- ja esittämismääräys on euro, joka on myös konsernitilinpäätöksen esittämismääräys. Muiden konserniyritysten toimintamääräykset määräytyvät niiden pääasiallisen toimintaympäristön mukaan.

Konsernitilinpäätös laaditaan kalenterivuodelta, joka on myös emoyhteisön ja konserniyritysten tilikausi.

Konsernitilinpäätös on laadittu käyttäen alkuperäisiä hankintamenoja, ellei laatimisperiaatteissa ole muuta kerrottu.

Konsernitilinpäätöksessä esitettävät luvut on pääosin esitetty tuhatta euroina. Pyöristyseroista johtuen taulukoiden luvut eivät yhteenlasketuina välttämättä täsmää taulukoiden loppusummiin.

IFRS-standardimuutokset

Niiden standardien ja tulkintojen lisäksi, jotka on esitetty vuoden 2020 tilinpäätöksessä, konserni ottaa käyttöön 2021 voimaan astuvat IFRS-standardit, IFRIC-tulkinnat ja muutokset olemassa oleviin standardeihin ja tulkintoihin. Näillä ei johdon arvion mukaan ole olennaista vaikutusta Glastonin konsernitilinpäätökseen.

Konsernitilinpäätöksen laatiminen

Konsernitilinpäätös sisältää emoyhteisön ja tytäryritykset. Emoyhteisöllä on tytäryrityksissä omistuksensa perusteella suoraan tai tytäryritystensä kautta yli puolet äänivallasta tai muutoin määräysvalta. Myydyt yritykset ovat mukana konsernitilinpäätöksessä määräysvallan siirtymiseen saakka ja raportointikauden aikana hankitut yritykset siitä lähtien, kun määräysvalta on siirtynyt Glastonille. Keskinäinen

osakeomistus on eliminoitu hankintamenomenetelmällä.

Konsernin osakkuusyritykset, eli yritykset, joissa konsernilla on huomattava vaikutusvalta (omistusosuus yleensä 20-50 prosenttia), mutta ei määräysvaltaa, on yhdistelty konsernitilinpäätökseen pääomaosuusmenetelmän mukaisesti. Osuudet osakkuusyritysten raportointikauden tuloksista on laskettu konsernin omistuosuuden mukaisesti ja esitetty tulosvaikutteisesti omina erinään. Osakkuusyritysosakkeiden kirjanpitoarvo konsernitilinpäätöksessä on konsernin osuus osakkuusyrityksen nettovaroista lisättynä mahdollisella hankinnasta aiheutuneella liikearvolla. Mikäli konsernin osuus osakkuusyrityksen tappiosta ylittää osakkuusyrityksen kirjanpitoarvon, osakkuusyritysosakkeet merkitään taseeseen nolla-arvolla ja tappioiden kirjaaminen lakkaa, ellei konserni ole velvollinen täyttämään sellaisia osakkuusyrityksen velvoitteita, jotka se on taannut tai joihin se on muuten sitoutunut.

Konsernilla ei ole osakkuusyrityksiä vuonna 2020 ja 2019.

Muut osakkeet, tarkoittaen yrityksiä, joissa konsernin äänivalta on vähem-

män kuin 20 prosenttia, on luokiteltu käypään arvoon muun laajan tuloksen erien kautta arvostettaviksi rahoitusvaroiksi ja esitetty taseessa käypään arvoon, tai mikäli käypä arvo ei ole arvioitavissa luotettavasti, hankintameno, ja niiltä saadut osingot on esitetty tulosvaikutteisesti.

Kaikki konserniyritysten väliset liiketapahtumat on eliminoitu. Realisointumattomat voitot liiketapahtumista konserniyritysten ja osakkuusyritysten välillä on eliminoitu konsernin omistussuuden suhteessa. Realisoitumattomat tappiot on eliminoitu vain, mikäli tappio ei ole johtunut omaisuuserän arvon alentumisesta.

Määräysvallattomien omistajien osuus erotetaan emoyhteisön omistajille kuuluvasta tuloksesta ja esitetään tuloslaskelman ja laajan tuloslaskelman yhteydessä omana eränään. Määräysvallattomien omistajien osuus esitetään omana eränään myös taseessa omassa pääomassa. Mikäli konsernilla on sopimukseen perustuva velvollisuus lunastaa määräysvallattomien omistajien osuus luovuttamalla käteisvaroja, erää käsitellään osana rahoitusvelkoja. Määräysvallattomien omistajien kanssa toteutettujen liiketoimien vaikutukset kirjataan omaan pääomaan, mikäli määräysvalta ei muutu. Näistä liiketoimista ei synny

liikearvoa tai voittoja ja tappioita. Mikäli määräysvalta menetetään, niin mahdollinen jäljelle jäävä omistussuus arvostetaan käypään arvoon ja syntävä voitto tai tappio kirjataan tulosvaikutteisesti. Laaja tulos kohdistetaan myös määräysvallattomille omistajille, vaikka määräysvallattomien omistajien osuudesta tulisi negatiivinen.

Ulkomaiset tytäryritykset

Konsernitiilin päätöksissä ulkomaisten tytäryritysten tuloslaskelmat, laajat tuloslaskelmat ja rahavirrat on muutettu euroiksi käyttäen raportointikauden keskikursseja ja taseet käyttäen raportointikauden päättymispäivän valuuttakursseja.

Kurssiero, joka syntyy tuloslaskelman, laajan tuloslaskelman ja taseen muuntamisesta eri valuuttakursseilla, kirjataan muihin laajan tuloksen eriin ja se sisältyy omaan pääomaan kertyneisiin kurssieroihin. Myös kurssierot, jotka syntyvät nettosijoituksista euroalueen ulkopuolisiin ulkomaisiin tytäryrityksiin ja osakkuusyrityksiin, kirjataan muihin laajan tuloksen eriin ja ne sisältyvät omaan pääomaan kertyneisiin kurssieroihin.

Kun tytär- tai osakkuusyritys myydään kokonaan tai osittain, kyseiseen yritykseen liittyvät kertyneet kurssierot siirretään kokonaisuudessaan tai

myytyä osuutta vastaavalta määrältä omasta pääomasta tulosvaikutteiseksi samalle kaudelle kuin myynnistä syntyneet luovutusvoitot tai -tappiot.

Valuuttamääräiset erät

Konserniyritykset muuntavat omissa kirjanpidoissaan päivittäiset valuuttamääräiset liiketapahtumat kirjanpitovaluutakseen tai toimintavaluutakseen tapahtumapäivän kurssseja käyttäen. Tilinpäätöksissä valuuttamääräiset saamiset ja velat arvostetaan käyttäen raportointikauden päättymispäivän valuuttakursseja. Myyntisaamisiin liittyvät valuuttakurssierot kirjataan myynnin oikaisuiksi ja ostovelkoihin liittyvät valuuttakurssierot ostojen oikaisuiksi. Rahoitukseen liittyvät valuuttakurssierot kirjataan rahoituksen valuuttakurssieroihin.

Rahoitusvarat ja -velat

Konsernin rahoitusvarat on luokiteltu kolmeen ryhmään: jaksotettuun hankintameno, käypään arvoon muun laajan tuloksen erien kautta tai käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviksi rahoitusvaroiksi. Luokittelu riippuu liiketoimintamallista, jonka mukaan rahoitusvaroja hallinnoidaan, sekä instrumentin rahavirtojen ominaispiirteistä. Rahoitusvaroihin kuuluva erä kirjataan pois taseesta silloin, kun

konsernin sopimukseen perustuva oikeus rahoitusvaroihin kuuluvan erän rahavirtoihin lakkaa olemasta voimassa tai rahoitusvaroihin kuuluva erä siirretään toiselle osapuolelle ja siirto täyttää IFRS 9:n mukaiset taseesta pois kirjaamisen edellytykset.

Rahoitusvelat luokitellaan jaksotettuun hankintameno, efektiivisen koron menetelmää käyttäen, tai käypään arvoon tulosvaikutteisesti.

Rahoitusvelka tai rahoitusvelan osa kirjataan pois taseesta silloin, kun velka on lakannut olemasta, eli kun sopimuksessa yksilöity velvoite on täytetty tai kumottu tai sen voimassaolo on lakannut.

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat johdannaissopimukset ja suojauslaskenta

Johdannaissopimukset merkitään hankintahetkellä taseeseen käypään arvoon ja arvostetaan uudelleen käypään arvoon tilinpäätöksessä käyttäen raportointikauden päättymispäivän markkinahintoja. Johdannaisten arvonmuutosten kirjauksiin vaikuttaa se, kuuluuko johdannaissopimus suojauslaskennan piiriin.

Johdannaiset, jotka eivät täytä suojauslaskennan kriteerejä, ovat kaupankäyntitarkoituksessa hankittuja käypään arvoon tulosvaikutteisesti

kirjattavia rahoitusvaroja ja -velkoja, joiden arvonmuutokset kirjataan välittömästi tulosvaikutteisesti.

Suojauslaskentaa aloitettaessa dokumentoidaan suojattavan kohteen ja suojausinstrumentin välinen suhde sekä konsernin riskienhallinnan tavoitteet. IFRS 9 standardi edellyttää taloudellista suhdetta suojauskohteen ja suojausinstrumentin välillä sekä samaa suojausastetta, jota yrityksen johto tosiasiallisesti käyttää riskienhallinnassa.

Mikäli suojauslaskennan edellytykset täyttyvät, noudatetaan valuuttajohdannaisten osalta IFRS 9:n mukaista rahavirran suojauslaskentaa. Jos suojauslaskennan kriteerit eivät täyty, kaupallista valuuttariskiä suojattaessa suojausinstrumenttien tulos kirjataan tulosvaikutteisesti liiketoiminnan muihin tuottoihin tai kuluihin.

Johdannaisinstrumentit sisältyvät taseen lyhytaikaisiin varoihin tai velkoihin. Johdannaisten myynnit ja ostot kirjataan kaupantekopäivän perusteella.

Raportointikausilla 2020 ja 2019 suojauslaskentaa käytettiin projektien myyntisaatavien suojaukseen. Raportointikausien 2020 ja 2019 päättyessä konsernilla oli avoimia valuuttaterminejä.

Muut käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat varat

Muut käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat varat voivat sisältää lyhytaikaisia sijoituksia, jotka ovat kaupankäyntitarkoituksessa hankittuja varoja, eli jotka on hankittu tai syntyneet pääasiallisena tarkoituksena myydä ne lyhyen ajan kuluessa. Muut käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat varat sisältyvät taseen lyhytaikaisiin varoihin.

Muiden käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavien varojen käypien arvojen arvioidaan vastaavan niiden kirjanpitoarvoja niiden lyhyen maturiteetin vuoksi. Muiden käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavien varojen myynnit ja ostot kirjataan kaupantekopäivän perusteella.

Lainat ja muut saamiset

Lainat ja muut saamiset ovat johdannaisvaroihin kuulumattomia rahoitusvaroja. Lainat ja muut saamiset syntyvät, kun velalliselle luovutetaan rahaa, tavaroita tai palveluja. Lainoja ja saamisista ei noteerata toimivilla markkinoilla, ja niihin liittyvät maksut ovat kiinteitä tai määritettävissä. Lainat ja saamiset arvostetaan jaksotettuun hankintamenuun.

Lainoihin ja muihin saamisiin on luokiteltu lainasaamiset, myyntisaami-

set ja muut saamiset. Lainat ja muut saamiset sisältyvät lyhyt- tai pitkäaikaisiin rahoitusvaroihin erääntymisensä mukaisesti. Yli vuoden päästä erääntyvät laina- ja myyntisaamiset on diskontattu, mikäli niistä ei erikseen peritä korkoa, ja ajan kulumisen perusteella kirjattu korko on kirjattu tulosvaikutteisesti rahoituseriin korkotuotoksi.

Myyntisaamiset esitetään taseessa alkuperäisen laskutetun määrän mukaisesti vähennettynä diskontatun koron osuudella sekä epävarmoilla saamisilla. Arvio epävarmoista saamisista perustuu raportointihetkellä avoinna olevien myyntisaamisten tarkasteluun sekä odotettuihin luottotappioihin perustuvaan rahoitusvarojen arvonalentumisen arviointiin. Myyntisaamisten arvonalentumistappio kirjataan erilliselle myyntisaamisten vähennystilille, ja tappio kirjataan tulosvaikutteisesti liiketoiminnan muihin kuluihin. Mikäli myyntisaamisen menetys on lopullinen, myyntisaaminen kirjataan pois taseesta myyntisaamisten vähennystililtä. Mikäli saamisesta, josta on kirjattu arvonalentumistappio, saadaan myöhemmin suoritus, kirjataan saatu suoritus tulosvaikutteisesti vähentämään liiketoiminnan muita kuluja. Mikäli saamisesta ei ole tehty arvonalentumiskirjausta myyntisaamisten vähennystilille, ja todetaan, että

myyntisaamisen arvo on alentunut lopullisesti, tehdään arvonalentumiskirjaus suoraan vähentämään myyntisaamisista.

Lainasaamiset esitetään taseessa alkuperäiseen hankintahintaan vähennettynä epävarmoilla saamisilla. Arvio epävarmoista saamisista perustuu raportointihetkellä avoinna olevien lainasaamisten erillistarkasteluun sekä odotettuihin luottotappioihin perustuvaan rahoitusvarojen arvonalentumisen arviointiin. Arvon alentumiseen viittaavina seikkoina pidetään mm. maksun laiminlyöntiä tai viivästymistä. Lainasaamisten arvonalentumistappio kirjataan tulosvaikutteisesti rahoituseriin. Mikäli saamisesta, josta on kirjattu arvonalentumistappio, saadaan myöhemmin suoritus, kirjataan saatu suoritus tulosvaikutteisesti rahoituseriin.

Käypään arvoon muun laajan tuloksen kautta arvostettavat rahoitusvarat

Käypään arvoon muun laajan tuloksen erien kautta arvostettavia rahoitusvaroja ovat johdannaisvaroihin, käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviin varoihin tai lainoihin tai muihin saamiin kuulumattomat rahoitusvarat.

Käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta arvostettaviin rahoitusvaroihin sisältyvät noteeratut

sijoitukset arvostetaan raportointi-kauden päättymispäivän markkina-hintaan. Sijoitukset, joiden käypää arvoa ei voida määritellä luotettavasti, kuten esimerkiksi noteeraamattomat osakkeet ja muut sijoitukset, esitetään hankintahintaan tai sitä alempaan arvoon, mikäli sijoituksesta on kirjattu arvonalentuminen

Käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta arvostettavien rahoitusvarojen realisoitumattomat käyvän arvon muutokset kirjataan muihin laajan tuloksen eriin verovai- kutuksella vähennettynä ja ne sisälty- vät omaan pääomaan käyvän arvon rahastoon.

Käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta arvostettavat rahoitusvarat sisältyvät taseen pitkäai- kaisiin varoihin.

Rahavarat

Rahavarat sisältävät käteisvarat sekä muut rahavarat. Muut rahavarat koos- tuvat erittäin likvideistä sijoituksista, joiden jäljellä oleva maturiteetti han- kintahetkellä on alle kolme kuukautta. Käytössä olevat pankkitilien luottoli- miitit sisältyvät taseen lyhytaikaisiin korollisiin velkoihin.

Jaksotettuun hankintamenoön arvoste- tut rahoitusvelat

Rahoitusvelat kirjataan velan nos- tohetkellä saadun vastikkeen mää- rään perustuvaan käypään arvoon. Myöhemmin rahoitusvelat esitetään jaksotettuun hankintamenoön käyt- täen efektiivisen koron menetelmää. Rahoitusvelkoihin liittyvät transaktio- menot sisällytetään alkuperäiseen hankintamenoön.

Jaksotettuun hankintamenoön arvostettuihin rahoitusvelkoihin luokitellaan eläkelainat, lainat rahoi- tuslaitoksilta, vuokrasopimusvelat, debentuurilaina, ostovelat sekä saadut ennakot. Jaksotettuun hankintame- noon arvostetut rahoitusvelat on esi- tetty erääntymisensä mukaisesti joko pitkä- tai lyhytaikaisissa veloissa.

Korkokulut kirjataan pääsääntöisesti tulosvaikutteisesti suoriteperusteisesti kullekin tilikaudelle. Mikäli omaisuuserä on ehdot täyttävä omaisuuserä siten kuin IAS 23 Vieraan pääoman menot -standardissa määritellään, omai- suuserän välittömästi hankkimisesta, rakentamisesta tai valmistamisesta johtuvat vieraan pääoman menot aktivoidaan kuitenkin kyseisen omai- suuserän hankintamenoön. Aktivoimi- nen koskee aineellisia ja aineettomia hyödykkeitä.

Tuloutusperiaate

Liikevaihto sisältää myytyjen tuottei- den ja toimitettujen palveluiden koko- naislaskutusarvon, josta on vähennetty diskontatun koron osuus sekä oikai- suerinä myynnin välilliset verot ja kätei- salennukset. Myyntisaamisten kurssie- rot kirjataan myynnin oikaisueriin.

Myyntituotot tavaroiden myynnistä tuloutetaan tiettyinä hetkenä tai ajan kuluessa, sitä mukaa kun ostaja saa tavarahan tai määräysvallan. Yleensä tämä tapahtuu tavarahan luovutus- hetkellä toimitusehdon mukaisesti. Myyntituotot palveluiden tuottami- sesta ja korjaustoista tuloutetaan, kun palvelu on suoritettu tai kun työ on tehty. Tuloutus kirjataan määrään, joka kuvastaa vastiketta, johon yhteisö odottaa olevansa oikeutettu luovutta- miaan tavaroita tai palveluja vastaan.

IFRS 15 standardin ehtojen täyt- tyessä, Glaston tulouttaa asiakas- kohtaisesti räätälöidyt lasinjalos- tuskonetoimitukset ajan kuluessa (osatuloutus). Tuloutustapana Glaston soveltaa cost to cost -menetelmää, eli valmiusasteena käytetään projektille kertyneiden kustannusten osuutta verrattuna arvioituihin kokonaiskus- tannuksiin. Tuloutus tapahtuu ajan kuluessa sitä mukaa kun kustannuksia kertyy ja kirjataan projektille.

Eläkkeet ja muut pitkäaikaiset työsuhde-etuudet

Glaston-konsernilla on erilaisia elä- kejärjestelyitä kunkin toimintamaan paikallisten olojen ja käytäntöjen mukaisesti. Eläkejärjestelyt luokitellaan joko maksu- tai etuuspohjaisiksi järjes- telyiksi. Suoritukset eläkejärjestelyihin perustuvat vakuutusmatemaattisiin laskelmiin.

Suoritukset maksupohjaisiin elä- kejärjestelyihin kirjataan tulosvaikut- teisesti sillä raportointikaudella, jota suoritus koskee.

Kunkin etuuspohjaisen järjestelyn velvoitteet on laskettu erikseen. Etuus- pohjaisista järjestelyistä on kirjattu taseeseen velka tai saaminen, joka on syntynyt eläkevelvoitteiden nykyarvon ja järjestelyyn kuuluvien varojen käy- vän arvon erotuksena.

Etuuspohjaisten järjestelyiden velat on laskettu arvioitujen rahavirtojen nykyarvoina käyttäen diskonttauskor- koina sellaisten pitkien valtion velkasi- toumusten korkoja, joiden maturiteetit vastaavat eläkevelvoitteiden matu- riteetteja, tai vastaavia pitkäaikaisia korkoja.

Etuuspohjaisissa järjestelyissä kulut lasketaan käyttäen ennakoituun etuusoikeusyksikköön perustuvaa menetelmää. Menetelmän mukai- sesti menot kirjataan tuloslaskelmaan

kuluksi jakamalla kustannus työntekijöiden palvelusajalle.

Vakuutusmatemaattiset voitot ja -tappiot kirjataan laajaan tulokseen. Tuloslaskelmaan kirjataan kauden työsuoritukseen ja aiempaan työsuoritukseen perustuva meno sekä etuus pohjaisen nettovelan nettokorko. Muut etuuspohjaisten nettovelkojen muutokset kirjataan laajaan tulokseen, eikä näitä eria saada myöhemmin siirtää tulosaikutteisiksi.

Osakeperusteiset maksut

Glaston Oyj Abp:lla on käytössä konsernin avainhenkilöiden osakepohjainen kannustinjärjestelmä. Järjestelmän palkkiot maksetaan ohjelmasta riippuen joko osakkeina, rahana tai näiden yhdistelmänä edellyttäen, että avainhenkilön työ- tai toimisuhde on voimassa ja ansaintakriteerit täyttyvät. Mikäli avainhenkilön työ- tai toimisuhde päättyy ennen palkkion maksamista, palkkiota ei pääsääntöisesti makseta.

Kaikkien osakeperusteisten järjestelmien myönnettyjen etuuksien osakkeina suoritettava osa arvostetaan myöntämishetken käypään arvoon ja rahana suoritettava osa raportointihetken käypään arvoon tai osakkeiden luovutushetken käypään arvoon.

Kannustinjärjestelmien kuluvaiku-

tus kirjataan ansaintajakson aikana tulosaikutteisesti. Maksamattomien osakeperusteisten kannustinjärjestelmien käteissuorituksena maksettavat osat kirjataan taseeseen velaksi ja osakkeina suoritettavat osat omaan pääomaan voittovaroihin veroilla vähennettynä. Kannustinjärjestelmän perusteella syntyvät henkilösivukulut on kirjattu siltä osin kuin Glaston on velvollinen niitä maksamaan. Osakeperusteisia kannustinjärjestelmiä on kuvattu konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 30.

Kauden verotettavaan tulokseen perustuvat verot ja laskennalliset verot
Konsernituloslaskelman tuloverot sisältävät kunkin konserniyrityksen verotettavaan tulokseen perustuvat verot ja edellisten raportointikausien verojen oikaisut, jotka on laskettu paikallisten verosäännösten mukaan, sekä laskennallisten verovelkojen ja -saamisten muutokset.

Muina laajan tuloksen erinä kirjattavien erien verovaikutus kirjataan myös muihin laajan tuloksen eriin.

Laskennallinen verovelka ja -saaminen on laskettu väliaikaisista eroista taseen kirjanpitoarvon ja verotuksellisen arvon välillä. Laskennalliset verosaamiset väliaikaisista eroista ja verotuksellisista tappioista sisältyvät

tilinpäätökseen vain siihen määrään asti kuin veroyksikölle todennäköisesti syntyy verotettavaa tuloa niin, että verosaamiset pystytään hyödyntämään. Verovelkaa ja -saamista laskettaessa on käytetty raportointikauden päättämishetkellä voimassa olevaa tai tulevien vuosien vahvistettua verokantaa.

Väliaikaiset erot muodostuvat pääosin poistoista, etuuspohjaisten järjestelyiden kirjauksesta, hankittujen yritysten nettovarojen arvostamisesta käypään arvoon, käypään arvoon muun laajan tuloksen erien kautta arvostettavien rahoitusvarojen ja johdannaissovimusten arvostamisesta, vaihto-omaisuuteen sisältyvän sisäisen katteen eliminoinnista, osakeperusteisista maksuista ja vahvistetuista tappioista.

Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät

Vertailukelpoisuuteen vaikuttavina erinä oikaistaan varsinaiseen liiketoimintaan kuulumattomia liiketapah- tumia tai arvostuserien muutoksia, silloin kun ne aiheutuvat rakennejärjestelyistä, yritysostoista ja -myynneistä, näihin liittyvistä integraatio- ja separaatio kustannuksista, omaisuuden myynnistä tai arvonalentumisesta. Näihin voi sisältyä henkilöstövähennyksistä, tuotevalikoiman rationalisoinnista, tuotantorakenteen

uudistamisesta sekä toimipisteiden vähentämisestä aiheutuvia kuluja.

Liikearvon arvonalentumistappiot, konsernirakenteen muutoksista johtuvat luovutusvoitot tai -tappiot, poikkeuksellisen suuret aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden luovutusvoitot tai -tappiot, vahingonkorvaukset sekä oikeudenkäynnit oikaistaan vertailukelpoisuuteen vaikuttavana eränä.

Aineettomat hyödykkeet

Aineeton hyödyke merkitään taseeseen, jos hyödykkeen hankintameno on määriteltävissä luotettavasti ja on todennäköistä, että hyödykkeestä koituu yritykselle vastaista taloudellista hyötyä. Aineettomat hyödykkeet kirjaan taseeseen alkuperäiseen hankintamenuon ja poistetaan tasapoistoina arvioidun taloudellisen vaikutusajan kuluessa. Aineettomista hyödykkeistä, joilla on rajoittamaton taloudellinen vaikutusaika, ei kirjata poistoja, vaan ne testataan vuosittain arvonalentumisen varalta.

Yrityshankintojen yhteydessä kirjattut liikearvosta erotetut aineettomat hyödykkeet kirjataan tytäryrityksen hankintahetkellä käypään arvoon.

Aineettomien hyödykkeiden arvioidut taloudelliset vaikutusajat ovat seuraavat:

Atk-ohjelmat, patentit,
lisenssit, tavaramerkit,
tuoteoikeudet.....3-10 vuotta
Kehittämismenot5 -7 vuotta
Muut aineettomat
hyödykkeet5-10 vuotta

Tutkimustoiminnan menot kirjataan tulosvaikutteisesti. Kehittämismenot aktivoidaan, jos niiden pohjalta voidaan laatia suunnitelmat uusista tai olemassa olevista tuotteista, jotka ovat kaupallisesti ja teknisesti käytökelpoisia, ja konsernilla on riittävät voimavarat kehittämistyön loppuunsaattamiseen ja hyödykkeen käyttämiseen tai myymiseen. Hyödykkeistä kirjataan poistot siitä lähtien, kun se on valmis käytettäväksi. Keskenäiset aineettomat hyödykkeet testataan vuosittain mahdollisen arvonalentumisen varalta. Tulosvaikutteisesti kirjatavat tutkimus- ja tuotekehitysmenot sisältyvät tuloslaskelmassa liiketoiminnan kuluihin.

Vieraan pääoman menot aktivoidaan aineettomien hyödykkeiden hankintamenoon, mikäli aineettomat hyödykkeet ovat ehdot täyttäviä omaisuuseriä siten kuin IAS 23 Vieraan pääoman menot -standardissa määritellään. Vuosina 2020 ja 2019 Glastonilla ei ollut ehdot täyttäviä omaisuuseriä.

Liikearvo

Liikearvo lasketaan osakkeiden hankintahinnan ja hankitun yrityksen nettovarojen käyvän arvon erotuksena hankintahetkellä. Liikearvo, joka syntyy hankittujen ulkomaisten yritysten hankinnasta, käsitellään hankitun yrityksen omaisuuseränä ja se muunnetaan euroiksi raportointikauden päättämispäivän valuuttakurssilla.

Yrityshankinnat kirjataan IFRS 3:n (Liiketoimintojen yhdistäminen) mukaisesti. Kauppahintaa kohdistetaan aineettomille hyödykkeille, mikäli nämä aineettomat hyödykkeet täyttävät IAS 38:n (Aineettomat hyödykkeet) mukaiset aktivointikriteerit.

IFRS 3:n mukaisesti liikearvosta ei tehdä poistoja. Liikearvon kirjanpitoarvo testataan vuosittain arvonalentumistestillä. Testaus tehdään useammin, mikäli on viitteitä siitä, että liikearvon arvo on alentunut. Mahdolliset arvonalentumistappiot kirjataan välittömästi tulosvaikutteisesti. Glastonin liikearvo on kohdistettu konsernin rahavirtaa tuottaville yksiköille.

Aineelliset hyödykkeet

Aineelliset hyödykkeet esitetään alkuperäiseen hankintamenoonsa, josta on vähennetty poistot ja arvonalentumiset. Itse valmistettujen hyödykkeiden hankintameno sisältää materiaalit,

välittömän työn ja kohdistettavissa olevan osuuden valmistuksen yleismenoista. Mikäli aineellinen hyödyke koostuu useammasta osasta, joiden taloudelliset vaikutusajat poikkeavat toisistaan, käsitellään kukin osa erillisenä hyödykkeenä. Hankittujen tytäryritysten aineelliset hyödykkeet arvostetaan tytäryrityksen hankintahetkellä käypään arvoon.

Poistot on laskettu hyödykkeiden taloudellisen vaikutusajan mukaisina tasapoistoina. Maa-alueista ei tehdä poistoja, koska niillä katsotaan olevan rajoittamaton taloudellinen vaikutusaika.

Tavallisimmat konsernin laskentaperiaatteiden mukaiset poistoajat ovat:

Rakennukset ja
rakennelmat.....25-40 vuotta
Raskaat koneet.....10-15 vuotta
Kevyet koneet,
laitteet ja kalusto.....3-5 vuotta
Atk-laitteet3-10 vuotta
Muut aineelliset
hyödykkeet5-10 vuotta

Rakennuksiin sisältyy sijoituskiinteistönä raportoitava Kiinan Tianjinissa sijaitsevan tehtaan laajennusosa, joka on vuokrattu vuodesta 2016 lähtien 10 vuoden sopimuksella.

Aineellisten hyödykkeiden myyntivoitot sisältyvät liiketoiminnan muihin tuottoihin ja myyntitappiot liiketoiminnan kuluihin.

Säännöllisin määräajoin suoritettavista suurista ja perinpohjaisista tarkastuksista tai kunnossapidosta johtuvat menot käsitellään investointeina ja niiden hankintamenot poistetaan vaikutusajanaan. Normaali kunnossapito- ja korjauskustannukset kirjataan tulosvaikutteisesti niiden syntyhetkellä.

Vieraan pääoman menot aktivoidaan aineellisten hyödykkeiden hankintamenoon, mikäli aineelliset hyödykkeet ovat ehdot täyttäviä omaisuuseriä siten kuin IAS 23 Vieraan pääoman menot -standardissa määritellään. Vuosina 2020 ja 2019 Glastonilla ei ollut tällaisia ehdot täyttäviä omaisuuseriä.

Lopetetut toiminnot ja myytävänä olevaksi luokiteltuun luovutettavien erien ryhmään sisältyvät varat ja velat

Lopetettu toiminto on segmentti tai merkittävä maantieteellistä aluetta edustava yksikkö, joka on luovutettu tai joka on luokiteltu myytävänä olevaksi. Lopetetun toiminnon tulos esitetään omana eränään konsernin tuloslaskelmassa. Samassa erässä esitetään myös verojen jälkeiset voitot tai tappiot.

piot, jotka on kirjattu lopetetun toiminnon muodostavien omaisuuserien tai luovutettavien erien ryhmän arvostamisesta käypään arvoon vähennettynä myynnistä aiheutuvilla menoilla tai niiden luovutuksesta.

Pitkäaikaiset omaisuuserät tai luovutettavien erien ryhmä luokitellaan myytävänä oleviksi ja esitetään taseessa omana eränään, mikäli niiden kirjanpitoarvoa vastaava määrä tulee kertymään pääasiallisesti omaisuuserän myynnistä sen sijaan, että se kertyisi omaisuuserän jatkuvasta käytöstä. Jotta omaisuuserät tai luovutettavien erien ryhmä voidaan luokitella myytävänä oleviksi, niiden on oltava välittömästi myytävissä nykyisessä kunnossaan ja myynnin tulee olla erittäin todennäköinen. Tämän lisäksi on voitava olettaa, että myynti kirjautuu toteutuneeksi vuoden sisällä luokittelusta.

Myytävänä olevaksi luokiteltu omaisuuserä arvostetaan taseessa kirjanpitoarvoon tai sitä alempaan myynnistä aiheutuvilla menoilla vähennettyyn käypään arvoon, eikä siitä tehdä pois-
toja.

Myös luovutettavien erien ryhmään kuuluvat velat esitetään taseessa omana eränään.

IFRS 5:n (Myytävänä olevat pitkäaikaiset omaisuuserät ja lopetetut

toiminnot) mukaista pitkäaikaisten varojen luokittelua ei sovelleta takautuvasti, mikäli standardin edellyttämiä arvostuksia ja muuta informaatiota ei ole niiltä ajankohdilta, jolloin luokitteluedellytykset ovat täyttyneet.

Omaisuuserien arvon alentuminen

Glaston suorittaa vuotuiset liikearvon arvonalentumistestaukset neljännessä vuosineljänneksellä. Mikäli liikearvon arvonalentumisesta ilmenee kuitenkin viitteitä, tehdään arvonalentumistestaus aiemmin tilikauden aikana. Muiden hyödykkeiden kirjanpitoarvot tarkistetaan raportointikauden päättämispäivänä tai muulloin, mikäli tapahtumat tai olosuhteet viittaavat siihen, että omaisuuserän kirjanpitoarvo on alentunut. Mikäli viitteitä arvonalentumisesta ilmenee, arvioidaan omaisuuserästä kerrytettävissä oleva rahamäärä omaisuuserän käyvän arvon, josta on vähennetty myynnistä aiheutuvat menot, tai sitä korkeamman käyttöarvon perusteella. Arvonalentumistappio kirjataan tulosvaikutteisesti siinä tapauksessa, että omaisuuserän tai rahavirtaa tuottavan yksikön kerrytettävissä oleva rahamäärä on pienempi kuin sen kirjanpitoarvo. Mikäli viimeisimmän arvonalentumistappion kirjaamisen jälkeen on tapahtunut positiivinen muutos kerrytettävästä

rahamäärästä tehdyissä arvioissa, peruutetaan aiempina vuosina tehty arvonalentumiskirjaus korkeintaan siihen arvoon asti, joka omaisuuserälle olisi määritetty (poistoilla vähennettynä), mikäli siitä ei olisi aiempina vuosina kirjattu arvonalentumistappiota. Liikearvon arvonalentumistappioita ei peruuteta.

Kerrytettävissä olevat rahavirrat on laskettu perusteltavissa olevien oletusten ja ennusteiden pohjalta. Rahavirrat perustuvat viimeisimpiin johdon hyväksymiin suunnitelmiin tai ennusteisiin, kuitenkin korkeintaan viiden vuoden ajalta. Ennustekautta myöhäisemmät rahavirrat arvioidaan ekstrapoloimalla suunnitelmiin perustuvat luvut. Kerrytettävissä olevan rahamäärän diskonttaus korkona on käytetty keskimääristä pääoman kustannusta. Se on määritelty ennen veroja ja sen voidaan katsoa kuvastavan markkinoiden näkemystä tarkasteluhetkellä rahan aika-arvosta ja omaisuuseriin liittyvistä riskeistä. Omaisuuserien arvon alentumisesta on kerrottu tarkemmin konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 13.

Vaihto-omaisuus

Vaihto-omaisuus on arvostettu hankintamenoon tai sitä alempaan nettorealisointiarvoon. Hankintameno

määritellään käyttäen FIFO-menetelmää tai painotettua keskiarvoa. Nettorealisointiarvo on hyödykkeestä tavanomaisessa liiketoiminnassa saatava arvioitu myyntihinta vähennettynä arvioiduilla myyntikustannuksilla ja hyödykkeen valmiiksi saattamisesta johtuvilla menoilla.

Valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden hankintameno käsittää raaka-aineista ja välittömistä työsuorituksista johtuvat menot, muut välittömät menot sekä systemaattisesti kohdistetun osuuden valmistuksen muuttuvista ja kiinteistä yleismenoista. Glastonin koneprojektien ei yleensä katsota olevan IAS 23 -standardin mukaisia ehdot täyttäviä omaisuuseriä, joten vieraan pääoman menoja ei normaaleissa konetoimituksissa sisällytetä vaihto-omaisuuden hankintamenoon.

Vaihto-omaisuuteen sisältyvät käytetyt koneet arvostetaan hyödykkekohtaisesti siten, että käytetyn koneen kirjanpitoarvo ei ylitä määrää, jonka odotetaan saatavan koneen myynnistä. Tätä määrää arvioitaessa huomioidaan käytetyn koneen myyntikuntoon saattamisesta aiheutuvat kulut.

Vaihto-omaisuuteen sisältyvät uusien tuotteiden prototyypit arvostetaan hankintamenoon tai sitä alempaan nettorealisointiarvoon.

Julkiset avustukset

Julkiset avustukset kirjataan tulos-vaikutteisesti samanaikaisesti niiden kulujen kanssa, joita ne on tarkoitettu kattamaan. Julkiset avustukset, jotka on saatu aineellisten hyödykkeiden hankintaan, kirjataan kyseisten hyödykkeiden hankintamenon vähennyksiksi.

Vuokrasopimukset

Kaikki yli 12 kuukauden pituiset vuokrasopimukset esitetään vuokralle ottajan taseessa. Vuokralle ottaja kirjaa taseeseen käyttöoikeusomaisuuserän perustuen sen oikeuteen käyttää kyseistä omaisuuserää sekä omaisuuserän nykyarvoa vastaavan vuokrasopimusvelan perustuen velvollisuuteen suorittaa vuokramaksuja. Glaston soveltaa IFRS 16 -standardin sallimia helpotuksia olla kirjaamatta taseeseen alle 12 kuukauden pituisiin vuokrasopimuksiin sekä arvoltaan vähäisiin omaisuuseriin. Tällaiset vuokrasopimukset kirjataan tasasuorituksina kuluksi.

IFRS 16 Vuokrasopimukset -standardin mukaan käyttöoikeuteen perustuvan omaisuuserän ja velan määrä lasketaan diskonttaamalla sopimuksen tulevat vähimmäisvuokrat. Diskonttokorkona käytetään ensisijaisesti vuokrasopimuksen sisäistä korkokantaa, jos se on saatavilla. Sopi-

muksissa, joissa sisäistä korkokantaa ei ole määritetty diskonttokorkona käytetään lisäluoton korkoa, jonka osatekijät ovat valuuttakohtainen viitekorko, korkomarginaali sekä mahdollinen maa- ja valuuttariskilisä.

Glaston on antanut vuokralle tuotannolliseen käyttöön koneita ja laitteita, jotka on käsitelty rahoitusleasingsopimuksena ja joista konserniin on kirjattu rahoitusleasingsaaminen. Vuokralle antajan vuokrasopimukset jaetaan rahoitusleasingsopimuksiin ja muihin vuokrasopimuksiin.

Varaukset

Taseeseen merkitään varaus, kun jonkin aikaisemman tapahtuman seurauksena on syntynyt oikeudellinen tai tosiasiallinen olemassa oleva velvoite, ja on todennäköistä, että siitä aiheutuu vastaisia menoja, ja velvoitteen määrä on arvioitavissa luotettavasti.

Uudelleenjärjestelyvaraus kirjataan vain silloin, kun siitä on laadittu yksityiskohtainen, asianmukainen suunnitelma ja suunnitelman toimeenpano on aloitettu tai siitä on tiedotettu niille, joihin järjestely vaikuttaa. Varauksena kirjattava määrä vastaa parasta arviota menosta, joita olemassa olevan velvoitteen täyttäminen edellyttää raportointikauden päättymispäivänä. Mikäli rahan aika-arvon vaikutus on

olennainen, varaukset diskontataan.

Takuuvaraus kirjataan, kun takuuseen oikeuttava tuote myydään. Takuuvarauksen määrä on arvioitu aiempina tilikausina toteutuneiden takuumenojen perusteella. Takuuvaraus on jaettu pitkä- ja lyhytaikaiseen takuuvaraukseen takuuajan pituudesta riippuen.

Varausten määrän ja todennäköisyyden arviointi sisältää johdon arvioita ja oletuksia. Toteumat voivat poiketa näistä arvioista.

Segmentti-informaatio

Glastonin raportoitavat segmentit ovat Glaston Heat Treatment, Glaston Insulating Glass ja Glaston Automotive & Emerging Technologies.

Raportoitavat segmentit noudattavat konsernin tilinpäätöksen laatimis- ja arvostusperiaatteita. Segmenttien välisissä liiketoimissa Glaston noudattaa samoja kaupallisia ehtoja kuin liiketoimissaan ulkopuolisten osapuolten kanssa.

Raportoitava segmentti muodostuu toimintasegmenteistä, jotka on yhdistelty raportoitavaksi segmentiksi IFRS 8.12 kriteerien mukaisesti. Toimintasegmentit on yhdistelty, kun tuotteiden ja palvelujen luonne on samankaltainen sekä tuotantoprosessien luonne on samankaltainen, kuten myös asiakas-

tyyppi. Glaston-konsernin liiketoiminta koostuu lasinkäsittelykoneiden valmistuksesta ja myynnistä sekä koneiden palvelutoiminnasta. Lasikoneiden ja huollon välinen integraatioaste on korkea. Asiakaskunta on yhtäläinen kuten myös markkinoiden kehitys, joka on sidoksissa maailmanmarkkinoiden yliiseen kehitykseen.

Raportoitavasta segmentistä on kerrottu tarkemmin konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 6.

Johdon harkintaa edellyttävät arviot ja arvioihin liittyvät epävarmuustekijät

Laadittaessa konsernitilinpäätöstä kansainvälisten tilinpäätösstandardien mukaisesti yrityksen johto joutuu tekemään arvioita ja oletuksia, jotka vaikuttavat taseen omaisuus- ja velkamääriin, vastuusitoumusten ja ehdollisten velkojen ja varojen määriin sekä raportointikauden tuottoihin ja kuluihin. Toteumat voivat poiketa näistä arvioista.

Lisäksi konsernin johto käyttää harkintaa tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden soveltamisessa, ja mikäli on mahdollista valita kahden vaihtoehdotseen kirjaustavan välillä, myös kirjaustavan valinnassa.

Johdon harkintaa edellyttäviä arvioita sisältyy omaisuuserien arvonalentumistestauksiin, yrityshankinto-

jen yhteydessä konserniin tulneiden aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden käypiin arvoihin ja taloudellisiin vaikutusaikoihin, muiden aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden arvioituihin taloudellisiin vaikutusaikoihin, taseeseen aktivoitujen kehittämismenojen arvioituun vastaiseen taloudelliseen hyötyyn, vaihto-omaisuuden ja myynti- ja lainasaamisten arvostukseen, laskennallisten verojen kirjaamiseen ja arvostamiseen, arvioon varusten määrästä ja todennäköisyydestä sekä etuuspohjaisten järjestelyiden vakuutusmatemaattisiin oletuksiin.

Johdon harkintaa edellyttävistä arvioista ja arvioihin liittyvistä epävarmuustekijöistä on kerrottu tarkemmin konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 2.

Osingonjako ja pääomanpalautus

Hallituksen yhtiökokoukselle ehdottamasta osingosta ei tehdä kirjausta tilinpäätökseen. Osingonjako tai pääomanpalautus kirjataan vasta yhtiökokouksen päätöksen perusteella.

Omat osakkeet

Omien osakkeiden hankinta siihen liittyvine menoineen esitetään oman pääoman vähennyksenä. Omien osakkeiden luovutuksesta saatu voitto tai tappio kirjataan sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon verovaikutuksella vähennettynä.

Osakekohtainen tulos

Osakekohtainen tulos on laskettu jakamalla emoyhteisön omistajille kuuluva osuus raportointikauden tuloksesta raportointikauden aikana ulkona olevien osakkeiden osakeantioikaistulla keskimääräisellä painotetulla lukumäärällä, jota laskettaessa on vähennetty konsernin hallussa kulloinkin olevat omat osakkeet.

Tilaukanta

Glastonin tilaukanta sisältää konsernin raportointikauden päättymishetkellä olevat toimittamattomat sitovat tilaukset. Uuskonetilaukset ja konepäivitykset kirjataan tilaukantaan vasta kun on saatu sekä sitova sopimus että ennakkomaksu tai remburssi.

Saadut tilaukset

Glastonin saatuihin tilauksiin kirjataan raportointikaudella tilaukantaan kirjatut sitovat toimitussopimukset sekä huoltoliiketoiminnan liikevaihto, mukaan lukien varaosamyynti. Huoltoliiketoimintaan kuuluvista koneiden päivityksistä kirjataan saatuihin tilauksiin raportointikaudella tilaukantaan kirjatut sitovat toimitussopimukset.

Johdon harkintaa edellyttävät arviot ja arvioihin liittyvät epävarmuustekijät

Merkittävimmät johdon arviot liittyvät omaisuuserien arvonalentumistestauksiin, joissa laskelmien laatiminen edellyttää arvioiden käyttämistä. Arvonalentumistestauksissa johto arvioi omaisuuserän tai rahavirtaa tuottavan yksikön kerrytettävissä olevan rahamäärän, joka on joko käypä arvo vähennettynä myynnistä aiheutuvilla menoilla, tai sitä korkeampi käyttöarvo. Käyttöarvoa laskettaessa tulevaisuuden rahavirrat perustuvat johdon arvioihin, samoin kuin näitä rahavirtoja diskontatessa käytettävät diskonttauskorot. Diskonttauskoron voidaan katsoa kuvastavan arvonalentumistestaushetken näkemystä rahan aika-arvosta ja omaisuuseriin liittyvistä riskeistä. Arvioidut rahavirrat sisältävät oletuksia muun muassa tulevasta hinnoittelusta, tuotantotasoista, kustannuksista sekä markkinoiden kehitymisestä. Arvonalentumistappio kirjataan, mikäli kirjanpitoarvo ylittää kerrytettävissä olevan rahamäärän. Arvonalentumistestauksiin liittyvät herkkyyksianalyysit on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 13.

Aineellisten ja aineettomien hyö-

dykkeiden taloudellinen vaikutusaika perustuu johdon arvioon siitä ajanjaksosta, jolloin kyseisen hyödykkeen odotetaan olevan Glastonin käytettävissä.

Liiketoimintojen yhdistämisessä hankitut asiakassuhteet, tavaramerkit, tuotekehitykseen liittyvät omaisuuserät ja muut aineettomat hyödykkeet kirjataan hankinta-ajankohtana käypään arvoon, ja myöhemmin niistä tehdään tasapoistot arvioidun taloudellisen vaikutusajan kuluessa.

Hyödykkeen todellinen taloudellinen vaikutusaika voi kuitenkin poiketa alun perin arvioidusta, jolloin joko kirjataan hyödykkeestä tehtäviä vuosittaisia poistoja tai kirjataan arvonalentumistappio.

Glaston aktivoi uusien tuotteiden kehittämismenoja taseeseensa. Muiden aktivointikriteerien lisäksi johdon on arvioitava kyseisestä kehittämismenosta saatava vastainen taloudellinen hyöty. Mikäli vastaista hyötyä ei ole odotettavissa, on kehittämismeno kirjattava tulosvaikutteisesti kuluksi. Sillä, voidaanko kehittämismeno aktivoida taseeseen vai kirjataanko se

välittömästi kuluksi, voi olla merkitystä raportointikauden tuloksen kannalta. Raportointikauden 2020 lopussa Glastonilla oli aktivoituja kehittämismenoja taseessaan 5,7 (4,9) milj. euroa.

Vaihto-omaisuuden sekä myynti- ja lainasaamisten arvostus edellyttää jossain määrin johdon arviota. Vaihto-omaisuus on arvostettu hankintameno- tai sitä alemmaan nettorealisointiarvoon. Nettorealisointiarvo on hyödykkeestä tavanomaisessa liiketoiminnassa saatava arvioitu myyntihintatannuksilla ja hyödykkeen valmiiksi saattamisesta johtuvilla menoilla. Nettorealisointiarvoa käytetään alimman tasearvon testaukseen vaihto-omaisuuden yliarvostamisen estämiseksi. Myynti- ja lainasaamisista kirjataan arvonalentumistappio, mikäli johto arvioi, että saamisen kirjanpitoarvo ei enää vastaa sen käypää arvoa. Arvon alentumiseen viittaavina seikkoina pidetään mm. maksun laiminlyöntiä tai viivästymistä. Vaihto-omaisuuden kirjanpitoarvo oli raportointikauden päättymispäivänä 25,1 (42,6) milj. euroa, myyntisaamisten 14,6 (18,5) milj. euroa

ja lainasaamisten 1,6 (1,8) milj. euroa.

Laskennallisten verojen kirjaaminen ja arvostaminen edellyttää johdolta arvioiden käyttämistä, etenkin silloin, kun kyse on konserniyritysten tapoiden perusteella kirjatusta laskennallisesta verosaamisesta tai muusta väliaikaisesta erosta johtuvasta laskennallisesta verosaamisesta. Laskennalliset verosaamiset väliaikaisista eroista ja verotuksellisista tappioista sisältyvät tilinpäätökseen vain siihen määrään asti kuin veroyksikölle todennäköisesti syntyy verotettavaa tuloa niin, että verosaamiset pystytään hyödyntämään. Kaikki verovelat ja -saamiset arvioidaan raportointikauden päättymispäivänä ja mahdollinen erotus kirjataan tulosvaikutteisesti. Glastonilla oli raportointikauden päättymispäivänä laskennallisia verosaamisia 1,6 (1,3) milj. euroa ja laskennallisia verovelkoja 7,8 (6,7) milj. euroa.

Mikäli johto on arvioinut, että jonkin aikaisemman tapahtuman seurauksena on syntynyt oikeudellinen tai tosiasiallinen olemassa oleva velvoite, ja että on todennäköistä, että velvoitteesta aiheutuu Glastonille

vastaisia menoja, on johto arvioinut velvoitteesta kirjattavan varauksen määrän. Varauksen määrä on johdon paras arvio menosta, jota velvoitteen täyttäminen Glastonilta edellyttää raportointikauden päättymispäivänä. Merkittävin varaus raportointikauden päättymispäivänä oli takuuvaraus yhteensä 2,7 (3,6) milj. euroa. Johdon arvio takuuvarauksen määrästä perustuu aikaisempaan kokemukseen, ja johdon arvio uudelleenjärjestelyvarauksesta perustuu uudelleenjärjestelyä koskevaan suunnitelmaan, jossa on määriteltä muun muassa toimipaikat ja henkilöt, joita uudelleenjärjestely koskee. Mikäli mahdollista, käytetään apuna ulkopuolisia asiantuntijoita varauksen arvon määrittämisessä. Mikäli johto on arvioinut, että on epätoennäköistä, että Glastonille on syntynyt velvoite, esitetään ehdollinen velka konsernitilinpäätöksen liitetiedossa.

Etuuspohjaisten eläkejärjestelyjen sekä muiden pitkäaikaisten etuuspohjaisten työsuhde-etuuksien laskenta edellyttää tiettyjen oletusten valitsemista, joita vakuutusmatemaatikot käyttävät laskiessaan etuuspohjaisista järjestelyistä aiheutuvia vastuita. Oletuksia ovat muun muassa järjestelyihin liittyvien varojen ja velkojen arvostamisessa käytetyt diskonttauskorot sekä

muut vakuutusmatemaattiset oletukset, kuten palkkatason nousuoletus ja odotettavissa oleva elinikä.

IFRS 15 Standardin ehtojen täytyessä, Glaston tulouttaa asiakaskohtaisesti räätälöidyt lasinjalostuskonetoimitukset ajan kuluessa (osatuloutus). Tuloutustapana Glaston soveltaa cost to cost -menetelmää, eli valmiusasteena käytetään projektille kertyneiden kustannusten osuutta verrattuna arvioituihin kokonaiskustannuksiin. Tuloutus tapahtuu ajan kuluessa sitä mukaa kun kustannuksia kertyy ja kirjataan projektille. Arviota seurataan ja päivitetään kuukausittain ja tuloutuksen muutokset kirjataan tulokseen samalla kaudella, kun ennustetta muutetaan. Ennusteet liittyvät materiaali- ja palkkakustannuksiin sekä projektin yleiskustannuksiin, mistä johtuen voi syntyä riski projektin kokonaiskustannusten noususta ennustettua suuremmiksi. Projektiin ja sen kannattavuuteen liittyviä muita riskejä ovat toimitettujen ja asennettujen laitteiden ennakoimattomat tekniset ongelmat, jotka saattavat aiheuttaa korjauskustannuksia. Jos projektikustannukset ylittävät osatuloutettavan projektin tuotot kirjataan tappio sille kaudelle, kun se tunnistetaan.

Taloudellisten riskien hallinta

Rahoitusriskien hallinta

Glastonin rahoitusriskien hallinnalla pyritään varmistamaan liiketoiminnan jatkuvuus, tukemaan liiketoiminnan tavoitteiden saavuttamista sekä toteuttamaan rahoitustoiminnot konsernin mittakaavaetuja hyödyntäen kustannustehokkaasti.

Konsernin rahoitustoiminnot on keskitetty emoyhteisöön, joka vastaa konsernin pankkisuhteista, pitkäaikaisen rahoituksen järjestelyistä, varojen sijoituksesta sekä konsernin sisäisestä rahoituksen allokoinnista eri konserniyritysten likviditeettitarpeiden mukaisesti. Rahoitustoiminto vastaa yhdessä konserniyritysten kanssa rahoitukseen liittyvien riskien tunnistamisesta ja tarjoaa konserniyrityksille palveluitaan näiden riskien hallitsemiseksi.

Konsernin rahoitusriskejä hallitaan Glaston Oyj Abp:n hallituksen hyväksymän rahoitustoimintaohjeen mukaisesti. Toimintaohjetta ylläpitää Glaston Oyj Abp:n rahoitustoiminto yhdessä konsernin talousjohtajan kanssa. Rahoitustoiminto on vastuussa toimintaohjeen noudattamisen valvonnasta sekä siihen liittyvien muutostarpeiden esittämisestä emoyhteisön hallitukselle.

Konsernin rahoitusriskit muodostuvat valuutta-, korko-, luotto-, vastapuoli- ja maksuvalmiusriskeistä. Kansainvälisen liiketoiminnan luonteen mukaisesti konsernilla on valuuttakursivaihteluista johtuvia riskejä. Korkotason muutosten vaikutukset konsernin tulokseen aiheuttavat korkoriskin. Luotto- ja vastapuoliriski muodostuu pääasiassa asiakkaille annettuun maksuaikaan liittyvästä riskistä. Maksuvalmiusriski on riski siitä, että konsernin rahavarat ja luottolimiitit eivät riitä kattamaan liiketoiminnan rahoitustarpeita, tai että uuden rahoituksen hankkiminen niihin tarpeisiin aiheuttaa rahoituskustannusten selkeän nousun.

Myös sijoituksia hallitaan konsernin rahoitustoimintaohjeen mukaisesti. Likvidit varat sijoitetaan riskiä välttäen ja vastapuoliksi hyväksytään vain hyvän luottokelpoisuuden omaavat toimijat.

COVID-pandemia saattaa lisätä yhtiön rahoitusriskiä. Glaston seuraa ja hallinnoi tiiviisti likviditeettiä ja taloudellista asemaansa. Saamisten perintää on pyritty tehostamaan koko vuoden ajan, eivätkä yhtiön luottoriski tai realisoituneet luottotappiot ole kasvaneet merkittävästi. Luottoriskejä hallitaan

tiukoilla maksuehdoilla ja merkittäville ennakkomaksuilla. Tilaukset kirjataan tilauskantaan vasta, kun asiakas on suorittanut ennakkomaksun. Tilaukskannassa oleviin tilauksiin ei ole tullut peruutuksia. Glaston seuraa tilannetta ja pyrkii lievittämään sen vaikutuksia jatkuvassa vuoropuhelussa asiakkaiden kanssa.

Ulkoisen rahoituksensa ehtojen noudattamisen varmistamiseksi Glaston sopi rahoituspankkiensa kanssa kovenanttien tason nostamisesta ja velkojen takaisinmaksun lykkäämisestä vuoden 2020 toisella vuosipuoliskolla.

Markkinariskit

Valuuttariski

Konserni toimii kansainvälisesti ja tästä syystä altistuu valuuttakurssivaihteluista aiheutuville transaktio- ja translaatoriskeille, joilla voi olla vaikutus sekä konsernin tulokseen että taloudelliseen asemaan. Transaktioriski syntyy myynti- ja ostotoiminoista syntyvistä valuuttamääräisistä rahavirroista kun taas translaatoriskit syntyvät konsernin ei-euromääräisten tytäryritysten tuloslaskelmien ja

tase-erien muuntamisesta konsernin raportointivaluutaksi.

Suuressa osassa yhtiön toimituksista laskutusvaluuttana käytetään euroa, joka on myös konsernin raportointivaluutta. Yhdysvaltain dollari on suurin yksittäinen valuuttariskin aiheuttaja, mutta konsernilla voi olla myös merkittäviä positioita Kiinan yuanissa, Englannin punnassa, Brasilian realissa tai Sveitsin frangissa. Dollarin osuus liikevaihdosta oli vuonna 2020 noin 28 prosenttia (32 prosenttia). Euron ja dollarin osuus laskutuksesta oli vuonna 2020 yhteensä noin 88 prosenttia (83 prosenttia).

Konsernilla ei ole valuuttamääräisiä ulkoisia lainoja. Konsernin sisäiset lainat ovat käyttöpääomaluonteisia luottolimiittejä sekä pääomaan rinnastettavia pitkäaikaisia lainoja, joiden valuutat määräytyvät tapauskohtaisesti ja ovat joko tytäryhtiön kotivaluutassa tai konsernin raportointivaluutassa.

Valuuttariskien hallinnan tavoitteena on suojata konserniyritysten tavoiteltua tulosta valuuttakurssien muutoksilta. Mahdollinen suojaus toteutetaan konsernin rahoitustoimintaohjeen mukaisesti ja konserniyritykset ovat vastuussa valuuttaeriensä

raportoinnista. Vuonna 2020 suuret USD-määräiset tilaukset sekä rahoitustoimintaohjeen mukainen osuus hyvin todennäköisesti toteutuvista seuraavan 18 kuukauden tilauksista suojattiin valuuttatermiinein. Rahavirran suojaukseen käytettiin IFRS 9:n mukaista suojauslaskentaa vuonna 2020. Rahavirran suojaus on esitetty liitteessä 27. Konsernissa ei suojattu

nettosijoituksia ulkomaisiin yksiköihin eikä sisäisiä lainoja.

IFRS 7:n mukaista herkkyysanalyysiä varten on arvioitu mahdollinen +/- 10 prosentin kurssimuutos konsernin merkittävimmissä valuutoissa kaikkien muiden tekijöiden pysyessä muuttomattomina. Herkkyysanalyysi perustuu raportointikauden päättymispäivän ulkomaan rahan määräisiin varoihin ja

velkoihin. Herkkyysanalyysissä otetaan huomioon myös käytettyjen valuuttajohdannaisien vaikutus, jos niitä on käytetty, mikä netottaa valuuttakurssimuutosten vaikutuksia.

Alla olevassa taulukossa on analysoitu päävaluuttojen vaikutusta konsernin tulokseen ennen veroja. Vain rahoitusinstrumenttien vaikutus on otettu mukaan analyysiin.

tuhatta euroa	Bruttopositio	Johdannaisten nimellisarvo	Nettopositio	Bruttoposition muutos valuuttakurssissa		Nettoposition muutos valuuttakurssissa, vaikutus tuloslaskelmaan	
				-10 prosenttia	+ 10 prosenttia	-10 prosenttia	+ 10 prosenttia
USD/EUR	-10 331	11 610	1 279	-1 148	939	142	-116
BRL/EUR	-564	-	-564	-63	51	-63	51
CHF/EUR	-350	-	-350	-39	32	-39	32
CNY/EUR	-3 396	-	-3 396	-377	309	-377	309
GBP/EUR	826	694	132	92	-75	15	-12
	-13 815	12 304	-2 899				

Korkoriski

Konsernin tulos muuttuu markkina-korkojen mahdollisesta muutoksesta johtuen. Korkoriskien hallinnassa pyrkimyksenä on tarvittaessa tasoittaa korkomuutosten vaikutuksia konsernin tulokseen.

Korkoriskin hallinnan mittarina käytetään markkinakorkojen yhden prosenttiyksikön vaikutusta konsernin korkokuluihin seuraavan 12 kuukauden periodilla. Vuoden 2020 lopussa tämä vaikutus oli 218 tuhatta euroa ja vuoden 2019 lopussa 267 tuhatta euroa.

Konsernin korolliset velat 31.12.2020 koostuvat pääasiassa vuonna 2019 solmitun rahoitussopimuksen mukaisista lainoista sekä vuoden 2016 aikana nostetusta TyEL-takaisinlainasta.

Korkoriskin IFRS 7:n mukaisessa herkkyysanalyysissä on arvioitu mahdollinen +1 / -0,5 prosenttiyksikön muutos korkotasoon. Tämän vaikutus konsernin vaihtuvakorkoisiin velkoihin 31.12.2020 tilanteen mukaisen velkamäärän osalta on -0,22 / +0,23 (-0,27 / +0,20) milj. euroa konsernin tulokseen ennen veroja.

Luotto- ja vastapuoliriski

Konserni altistuu luotto- ja vastapuo-

liriskille toimiessaan markkinoilla, joilla syntyy saamissuhteita vastapuolilta. Näiden vastapuolien maksuvalmius saattaa heiketä, ja tämä voi aiheuttaa muutoksia konsernin tulokseen ja taloudelliseen asemaan. Riskiä hallitaan konsernin luottotoimintaohjeen mukaisesti.

Riskienhallinnan tavoitteena on vähentää tätä riskiä mahdollisimman paljon huomioiden kuitenkin liiketoiminnan tarvitsema jousto. Riskiä hallitaan yhdessä liiketoimintojen kanssa varmistamalla, että liian suuria luottoriskikeskittymiä ei pääse synty-
mään, sekä tarvittaessa huolehtimalla saamisille riittävät vakuudet. Konserni pienentää luottoriskiään käyttämällä rempursseja ja ostajien antamia pankkitakauksia. Lisäksi pyritään saamaan maksuaikataulut etupainotteisiksi käyttämällä mahdollisimman suuria ennakkomaksuja sekä riskin pienentämiseksi että rahavirran parantamiseksi.

COVID-pandemia saattaa lisätä yhtiön luottoriskiä. Glaston seuraa ja hallinnoi tiiviisti likviditeettiä ja taloudellista asemaansa. Saamisten perintää on pyritty tehostamaan koko vuoden ajan, eivätkä yhtiön luottoriski tai realisoituneet luottotappiot ole kasvaneet merkittävästi. Luottoriskejä hallitaan tiukoilla maksuehdoilla ja merkittävillä ennakkomaksuilla. Tilaukset kirjataan

tilauskantaan vasta, kun asiakas on suorittanut ennakkomaksun. Tilauk-
kannassa oleviin tilauksiin ei ole tullut peruutuksia. Glaston seuraa tilannetta ja pyrkii lievittämään sen vaikutuksia jatkuvassa vuoropuhelussa asiakkaiden kanssa.

Konsernin myyntisaamisista oli vuoden 2020 lopussa 15,3 (12,7) prosenttia varmistettu rempurssein.

Konsernin asiakaskunnan rakenne on hajautunut usealle eri maantieteelliselle alueelle ja asiakassegmentille. Tämä pienentää merkittävästi luottoriskikeskittymiä. Suurimman yksittäisen asiakkaan osuus konsernin saamiskannasta ei ole riskienhallinnan kannalta merkittävä. Merkittävät epäsuotuisat muutokset investointikysynnän suhdanteissa saattavat kuitenkin aiheuttaa muutoksia konsernin luottoriskien kehitykselle.

Konsernin likvidit varat sijoitetaan riskiä välttämällä ja vastapuoliksi hyväksytään vain hyvän luottokelpoisuuden omaavat toimijat. Sijoituskohteina ovat pääasiassa rahamarkkinatalletukset tai yrittäjädistukset.

Myyntisaamiset

Myyntisaamisten luottokelpoisuutta arvioidaan konsernissa yrityksittäin, ja näiden arvioiden pohjalta tehdään päätökset myyntisaamisten arvon-

alentumistappiokirjauksista konsernin luottotoimintaohjeen mukaisesti. Myyntisaamiset olivat 31.12.2020 14,7 (18,5) milj. euroa.

Myyntisaamisten ikäjakauma ja myyntisaamisten vähennystilin muutokset on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 19.

Maksuvalmiusriski

Maksuvalmiusriski on riski siitä, että konsernin rahavarat ja luottolimiitit eivät riitä kattamaan liiketoiminnan rahoitustarpeita, tai että uuden rahoituksen hankkiminen näihin tarpeisiin aiheuttaisi rahoituskustannusten selkeän nousun.

Maksuvalmiusriskiä pyritään hallitsemaan tehokkaalla ennakkomaksujen käytöllä, jolla pyritään pienentämään toimintaan sitoutuvaa käyttöpääomaa. Käyttöpääoman hallinta on paino-

pistealueena ja sen kehitystä seurataan tiiviisti. Lyhyen ja pitkän aikavälin kassasuunnittelu on osa tytäryritysten operatiivista toimintaa yhdessä konsernin rahoitustoiminnon kanssa. Maksuvalmiusriskin mittarina käytetään konsernin likviditeettireserviä joka sisältää rahavarat sekä käyttämättä olevat luottolimiitit. Konsernin rahoitustoiminto raportoi konsernin maksuvalmiustilanteen säännöllisesti konsernin johdolle ja hallitukselle.

Konsernin rahoitus on pääosin hoidettu käyttäen hyväksi 2019 neuvotteltua 75 milj. euron rahoituspakettia, josta 35 milj. euroa on kommitoituja luottolimiittejä. Rahoituspaketin kovenanttiehdoista on kerrottu kappaleessa Pääoman hallinta.

Komittoidut luottolimiitit

miljoonaa euroa	Nostettu määrä	Nostamaton määrä	Yhteensä
Komittoidut luottolimiitit 31.12.2020	15,4	19,6	35,0
Komittoidut luottolimiitit 31.12.2019	10,6	24,4	35,0

Komittoidut luottolimiitit muodostuvat pitkäaikaisista pankkitakauslimiiteistä sekä 7,5 milj. euron valmiusluotosta, joka erääntyy 31.3.2023.

Rahoitusvelkojen erääntymisanalyysi 31.12.2020

tuhatta euroa

Rahoitusvelkojen erääntyminen	Tasearvo	Sopimukselliset rahavirrat	Erääntyminen		
			< 12 kuukautta	1-2 vuotta	> 2 vuotta
Rahoitusvelat					
Korolliset velat	46 500	50 228	6 211	4 853	39 164
Muut korolliset velat	2 172	2 206	21	1 685	499
Vuokrasopimusvelat	8 211	11 754	1 590	1 313	5 308
Ostovelat	13 186	13 186	13 186	-	-
Yhteensä	70 068	77 373	21 008	7 851	44 971

Rahoitusvelkojen erääntymisanalyysi 31.12.2019

tuhatta euroa

Rahoitusvelkojen erääntyminen	Tasearvo	Sopimukselliset rahavirrat	Erääntyminen		
			< 12 kuukautta	1-2 vuotta	> 2 vuotta
Rahoitusvelat					
Korolliset velat	40 873	45 038	4 825	5 720	34 494
Muut korolliset velat	2 090	2 215	21	42	2 152
Vuokrasopimusvelat	9 930	11 684	1 700	1 442	6 788
Ostovelat	14 608	14 608	14 608	-	-
Yhteensä	67 501	73 545	21 154	7 204	43 433

Pääoman hallinta

Pääomarakenteen hallinnan tarkoituksena on varmistaa toiminnan jatkuminen häiriöttä ja ylläpitää tarkoituksenmukaista pääomarakennetta. Pääomarakennetta suunniteltaessa pyritään ottamaan huomioon liike-toiminnan nykyiset ja tulevat tarpeet sekä varmistamaan rahoituksen joustavuus ja kilpailukykyiset kustannukset.

Ensisijaisena pääomarakenteen mittarina konsernissa käytetään nettovelkaantumisasastetta (net gearing). Aste mitataan korollisten nettovelkojen suhteena konsernin omaan pääomaan. Toisena mittarina pääomarakenteessa käytetään konsernin omavaraisuusastetta, joka lasketaan konsernin oman pääoman ja saaduilla ennakoilla oikaistun taseen loppusumman suhteena. Näiden lisäksi seurataan jatkuvasti konsernin rahavaroja.

Konsernin vieraan pääoman ehtoi-
siin rahoitussopimuksiin liittyy kove-
nanttiehtoja ja muita sitoumuksia, jotka
on sidottu konsernitason tunnuslukui-
hin. Mikäli kovenanttiehdot eivät täyty,
tulee lainantajien kanssa aloittaa
neuvottelut. Nämä neuvottelut voivat
johtaa rahoitussopimusten irtisano-
miseen. Käytetyt lainakovenantit ovat
nettovelat suhteessa omaan pää-
omaan (net gearing ratio) ja netto-
velat suhteessa käyttökatteeseen
(leverage). Konsernin rahoitustoiminto
vastaa kovenanttien seurannasta ja
raportoi kovenanttitalanteesta sään-
nöllisesti johdolle ja emoyhteisön
hallitukselle. Kaikki kovenanttiehdot
tilikaudella ovat täyttyneet.

tuhatta euroa	31.12.2020	31.12.2019
Korolliset nettovelat		
Pitkäaikaiset korolliset velat	50 648	47 549
Lyhytaikaiset korolliset velat	6 234	5 343
Käteisvarat	-23 259	-19 861
Yhteensä	33 623	33 032
Oma pääoma		
Emoyhteisön omistajille kuuluva oma pääoma yhteensä	68 881	73 429
Määräysvallattomien omistajien osuus	-	-0
Yhteensä	68 881	73 429
Taseen loppusumma	207 281	216 671
Saadut ennakot	-40 142	-40 302
Yhteensä	167 138	176 370
Omavaraisuusaste, %	41,2 %	41,6 %
Nettovelkaantumisasaste, %	48,8 %	45,0 %

Konsernin omaan pääomaan ja siten pääomarakenteeseen vaikuttavat vähen-
tävästi jaetut osingot, pääomanpalautukset sekä omien osakkeiden hankinnat.
Omaa pääomaa voivat lisätä omien osakkeiden luovutukset sekä mahdolliset
osakeannit. Omaan pääomaan vaikuttavat myös tilikauden tulos sekä muutokset
omassa pääomassa esitettyssä käyvän arvon rahastossa sekä kurssieroissa.

Osakkeet ja osakkeenomistajat

Osakkeet ja äänioikeus

Glaston Oyj Abp:llä on yksi osakelaji. Osakkeiden lukumäärä on 84 289 911. Jokaisella osakkeella, joka ei ole yhtiön hallussa, on yksi ääni yhtiökokouksessa. Osakkeiden siirroille ei ole rajoituksia. Sekä vuoden 2020 että vuoden 2019 lopussa Glaston Oyj Abp:n osakepääoma oli 12 696 000 euroa. Osakkeella ei ole nimellisarvoa. Osakkeen kirjanpidollinen vasta-arvo on 0,15 euroa osakkeelta. Glastonin osakkeet rekisteröidään Euroclear Finland Oy:n ylläpitämässä arvo-osuusjärjestelmässä.

Glaston Oyj Abp:n yhtiöjärjestyksen mukaan osakkeenomistaja, jonka osuus yhtiön kaikista osakkeista tai osakkeiden tuottamasta äänimäärästä – joko yksin tai yhdessä toisten osakkeenomistajien kanssa – saavuttaa tai ylittää 33 1/3 prosenttia tai 50 prosenttia, on velvollinen lunastamaan muiden osakkeenomistajien vaatimuksesta näiden osakkeet ja niihin osakeyhtiölain mukaan oikeuttavat arvopaperit siten kuin Glaston Oyj Abp:n yhtiöjärjestyksessä määrätään.

Yhtiöjärjestyksen mukaan osakkeiden lunastushinta on korkeampi seuraavista:

- a) osakkeen kaupankäyntikurssien painotettu keskiarvo viimeisen kymmenen (10) pörssipäivän aikana Nasdaq Helsinki Oy:ssä ennen sitä päivää, jolloin yhtiö sai lunastusvelvolliselta osakkeenomistajalta ilmoituksen edellä tarkoitetun omistus- tai äänirajan saavuttamisesta tai ylittymisestä tai, sanotun ilmoituksen puuttessa tai jäädessä määräajassa saapumatta, yhtiön hallitus sai siitä muutoin tiedon;
- b) se osakkeiden lukumäärällä painotettu keskihinta, jonka lunastusvelvollinen osakkeenomistaja on maksanut hankkimistaan tai muutoin saamistaan osakkeista viimeisten kahdentoista (12) kuukauden aikana ennen edellä a) -kohdassa tarkoitettua päivää.

Yhtiöjärjestyksessä tarkoitettu lunastusvelvollisuus ei koske osakkeenomistajaa, joka osoittaa, että lunastusvelvollisuuden aikaansaava omistus- tai ääniraja oli saavutettu tai ylitetty ennen kuin tämä yhtiöjärjestyksen määräys oli rekisteröity kaupparekisterissä.

Osakemäärä ja omat osakkeet	2020	2019
Osakemäärä (rekisteröity)		
Osakemäärä 1.1.	84 289 911	193 633 136
Käänteinen split 1.3.2019	-	-154 906 509
Suunnattu anti 9.4.2019	-	7 407 405
Omien osakkeiden suunnattu mitätöinti 9.4.2019	-	-157 716
Osakeanti 27.6.2019	-	38 313 595
Osakemäärä 31.12.	84 289 911	84 289 911
Konsernin hallussa olevat omat osakkeet 31.12.	-	-
Osakemäärä ilman konsernin hallussa olevia omia osakkeita 31.12.	84 289 911	84 289 911
Keskimääräinen osakemäärä ilman konsernin hallussa olevia omia osakkeita 31.12.	84 289 911	72 071 521
Omien osakkeiden ostot ja luovutukset	2020	2019
Omat osakkeet 1.1., kpl	-	788 582
Käänteinen split 1.3.2019	-	-630 866
Omien osakkeiden suunnattu mitätöinti 9.4.2019	-	-157 716
Omat osakkeet 31.12., kpl	-	-
Omat osakkeet 1.1., tuhatta euroa	-	3 308
Omien osakkeiden suunnattu mitätöinti 9.4.2019	-	-3 308
Omat osakkeet 31.12., tuhatta euroa	-	-

Osakepalkkiojärjestelmä ja johdon osakkeenomistus

Glastonin osakepalkkiojärjestelmästä on kerrottu konsernitilinpäätöksen liitetietojen kohdassa 30.

Johdon osakkeenomistus on kerrottu liitetietojen kohdassa 31.

Emoyhteisön omistajille kuuluva osakekohtainen oma pääoma	2020	2019
Emoyhteisön omistajille kuuluva oma pääoma, tuhatta euroa	68 881	73 429
Osakkeiden lukumäärä	84 289 911	84 289 911
Emoyhteisön omistajille kuuluva osakekohtainen oma pääoma, euroa	0,82	0,87
Voitonjako		
Pääomanpalautus / osake, euroa ¹⁾	0,02	-

¹⁾ Hallituksen ehdotus yhtiökokoukselle

Hankitut liiketoiminnot

Vuonna 2020 Glaston konsernissa ei ollut liiketoimintahankintoja.

Vuonna 2019 Glaston Oyj Abp saattoi päätökseen sveitsiläis-saksalaisen Bystronic glassin yritysoston 1.4.2019 68 miljoonan euron yritysarvolla.

Yrityskaupassa Glaston Services Ltd Oy osti 100 % omistusosuuden Bystronic Maschinen AG:n ja Bystronic Lenhardt GmbH:n tytäryhtiöineen osakkeista.

Bystronic glass kauppahinnan kohdistaminen vuonna 2019

Hankitut varat ja velat, käypä arvo milj. euroa

Pitkäaikaiset varat

Aineettomat hyödykkeet	14,9
Aineelliset hyödykkeet	17,4
Käyttöoikeusomaisuuserät	1,3
Laskennalliset verosaamiset	1,8
Pitkäaikaiset varat yhteensä	35,5

Lyhytaikaiset varat

Vaihto-omaisuus	30,3
Myynti- ja muut saamiset	16,8
Luottotappiovaraus	-1,4
Rahavarat	5,1
Lyhytaikaiset varat yhteensä	50,8
Varat yhteensä	86,3

Pitkäaikaiset velat

Pitkäaikaiset vuokrasopimusvelat	1,2
Pitkäaikaiset korottomat velat ja varaukset	0,1
Laskennalliset verovelat	6,6
Velat etuuspohjaisista eläkkeistä ja muista pitkäaikaisista työsuhde-etuuksista	0,2
Pitkäaikaiset velat yhteensä	8,1

Lyhytaikaiset velat

Lyhytaikaiset korolliset velat	16,9
Lyhytaikaiset vuokrasopimusvelat	0,3
Lyhytaikaiset varaukset	3,5
Ostovelat ja muut lyhytaikaiset korottomat velat	25,0
Sopimukseen perustuvat velat	3,2
Kauden verotettavaan tulokseen perustuvat verovelat	0,3
Lyhytaikaiset velat yhteensä	49,2
Velat yhteensä	57,3
Hankittu nettovarallisuus yhteensä	29,0
Liikearvo	27,7
Maksettu kauppahinta	56,7

Käyvän arvon kohdistukset	Käyvän arvon kohdistukset milj. euroa	Arvioitu taloudellinen vaikutusaika (vuotta)	Poistot / vuosi milj. euroa
Rakennukset	4,8	20	0,2
Maa-alueet	5,4	N/A	-
Tuotemerkki	3,1	3	1
Asiakassuhteet	11,4	10	1,1
Vaihto-omaisuus	0,7	2	0,4
Yhteensä	25,4		2,8

Näihin liittyvä laskennallinen verovelka

5,9

Segmentti-informaatio

Glastonin raportoitavat segmentit ovat 1.1.2020 alkaen Glaston Heat Treatment, Glaston Insulating Glass, Glaston Automotive & Emerging Technologies. Raportoitavat segmentit noudattavat konsernin tilinpäätöksen laatimis- ja arvostusperiaatteita. Segmenttien välisissä liiketoimissa Glaston noudattaa samoja kaupallisia ehtoja kuin liiketoimissaan ulkopuolisten osapuolten kanssa.

Raportoitavat segmentit muodostuvat toimintasegmenteistä, jotka on yhdistelty raportoitavaksi segmentiksi IFRS 8.12 kriteerien mukaisesti. Toimintasegmentit on yhdistelty, kun tuotteiden ja palvelujen luonne on samankaltainen sekä tuotantoprosessien luonne on samankaltainen, kuten myös asiakastyypit. Glaston-konsernin liiketoiminta koostuu lasinkäsittelykoneiden valmistuksesta ja myynnistä sekä koneiden palvelutoiminnasta. Lasikoneiden ja huollon välinen integraatioaste on korkea. Asiakaskunta on yhtäläinen kuten myös markkinoiden kehitys, joka on sidoksissa maailmanmarkkinoiden yleiseen kehitykseen.

Glastonin ylin operatiivinen päätöksentekijä on Glaston Oyj Abp:n toimitusjohtaja, tukenaan konsernin johtoryhmä. Toimitusjohtaja arvioi konsernin

taloudellista tilaa ja sen kehitystä kokonaisuutena.

Vuoden 2020 vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät, yhteensä 3,8

milj. euroa, koostuvat yrityshankintaan liittyvistä integraatiokuluista sekä rakennejärjestelyistä.

Raportoitava segmentti

	Heat Treatment	Insulating Glass	Automotive & Emerging Technologies	Segmentit yhteensä	Kohdistamaton sekä eliminoinnit	Yhteensä
2020						
Ulkoinen liikevaihto	61 618	81 927	24 623	168 168	1 899	170 067
Konsernin sisäinen liikevaihto	17	356	-2	371	-371	-
Liikevaihto yhteensä	61 635	82 283	24 621	168 539	1 528	170 067
Segmentin vertailukelpoinen liiketulos	826	5 233	-2 926	3 133	92	3 225
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	-1 617	-1 669	-459	-3 746	-20	-3 766
Liiketulos	-791	3 564	-3 385	-613	72	-541
Rahoituserät					-2 761	-2 761
Tuloverot					-2 161	-2 161
Raportointikauden tulos	-791	3 564	-3 385	-613	-4 850	-5 463
Segmenttivarat	69 801	78 423	28 622	176 846	-	176 846
joista investointeja	1 810	946	612	3 368	-	3 368
Muut varat	-	-	-	-	30 435	30 435
Kokonaisvarat	69 801	78 423	28 622	176 846	30 435	207 281
Segmenttivelat	31 867	35 109	5 139	72 114	-	72 114
Muut velat	-	-	-	-	66 285	66 285
Kokonaisvelat	31 867	35 109	5 139	72 114	66 285	138 399
Operatiivinen nettokäyttöpääoma	-11 857	2 081	7 301	-2 475	-254	-2 729

Segmentti-informaatio

Segmenttivarat sisältävät ulkopuoliset myyntisaamiset, käyttö- ja vaihto-omaisuuden. Segmenttivelat sisältävät ostovelat konsernin ulkopuolisille tahoille sekä saadut ennakkomaksut. Lisäksi segmenttivaroihin ja -velkoihin kuuluvat liiketoimintaan liittyvät siirtosaamiset ja -velat sekä muut liiketoimintaan liittyvät velat ja saamiset. Segmenttivaroihin ja -velkoihin eivät kuulu lainasaamiset, rahoituseriin liittyvät jaksotukset ja saamiset, korolliset velat, korollisiin velkoihin liittyvät jaksotukset ja velat, verosaamiset ja -velat eivätkä käteisvarat.

2019	Heat Treatment	Insulating Glass	Automotive & Emerging Technologies	Segmentit yhteensä	Kohdistamaton sekä eliminoinnit	Yhteensä
Ulkoinen liikevaihto	82 615	58 110	35 309	176 034	4 984	181 018
Konsernin sisäinen liikevaihto	-	685	191	876	-876	-
Liikevaihto yhteensä	82 615	58 795	35 501	176 911	4 107	181 018
Segmentin vertailukelpoinen liiketulos	1 930	2 606	1 464	6 000	-59	5 941
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	-4 769	-2 200	-264	-7 233	27	-7 206
Liiketulos	-2 839	406	1 200	-1 233	-32	-1 265
Rahoituserät					-3 084	-3 084
Tuloverot					-2 042	-2 042
Raportointikauden tulos	-2 839	406	1 200	-1 233	-5 158	-6 391
Segmenttivarat	81 026	77 850	30 839	189 714	-	189 714
joista investointeja	3 111	677	669	4 457	-	4 457
Muut varat	-	-	-	-	26 957	26 957
Kokonaisvarat	81 026	77 850	30 839	189 714	26 957	216 671
Segmenttivelat	40 083	28 643	13 321	82 047	-	82 047
Muut velat	-	-	-	-	61 196	61 196
Kokonaisvelat	40 083	28 643	13 321	82 047	61 196	143 243
Operatiivinen nettokäyttöpääoma	-11 272	948	6 973	-3 352	-652	-4 003

Vuoden 2019 vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät, yhteensä 7,2 milj. euroa, koostuvat yrityshankintaan liittyvistä transaktio- ja integraatiokuluista sekä rakennejärjestelyistä.

Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät

2020	Heat Treatment	Insulating Glass	Automotive & Emerging Technologies	Segmentit yhteensä	Kohdistamaton sekä eliminoinnit	Yhteensä
Yrityshankintaan liittyvät integraatiokulut	-820	-1 669	-459	-2 949	-20	-2 969
Muut rakennejärjestelyt	-797	-	-	-797	-	-797

2019	Heat Treatment	Insulating Glass	Automotive & Emerging Technologies	Segmentit yhteensä	Kohdistamaton sekä eliminoinnit	Yhteensä
Yrityshankintaan liittyvät integraatiokulut	-1 904	-2 200	-264	-4 368	27	-4 341
Yrityshankintaan liittyvät transaktiokulut	-1 901	-	-	-1 901	-	-1 901
Muut rakennejärjestelyt	-965	-	-	-965	-	-965

Liiketulokseen sisältyvät tuotot ja

kulut, joihin ei sisälly maksutapahtumaa ¹⁾	2020	2019
Segmentti yhteensä	147	-2 123
Kohdistamattomat	-	-
Yhteensä tuotot ja kulut, joihin ei sisälly maksutapahtumaa	147	-2 123

¹⁾ ilman arvonalentumisia

Tuotot ja kulut, joihin ei sisälly maksutapahtumaa, koostuivat vuonna 2020 seuraavista eristä: myyntisaamisten arvonalentumiskirjaukset 0,7 milj. euroa, vaihto-omaisuuden arvonalentumiskirjaukset 0,5 milj. euroa ja varausten muutokset 1,4 milj. euroa.

Tuotot ja kulut, joihin ei sisälly maksutapahtumaa, koostuivat vuonna 2019 seuraavista eristä: myyntisaamisten arvonalentumiskirjaukset 0,4 milj. euroa, vaihto-omaisuuden arvonalentumiskirjaukset 1,7 milj. euroa ja varausten muutokset 0,0 milj. euroa.

Henkilöstö

Henkilöstö kauden lopussa	2020	2019
Heat Treatment	293	333
Insulating Glass	330	344
Automotive & Emerging Technologies	94	103
Segmentit yhteensä	717	780
Kohdistamaton ja eliminoinnit	6	10
Glaston-konserni yhteensä	723	790
Henkilöstö kauden lopussa maittain		
Suomi	169	177
Muu EMEA*	351	355
Amerikka*	54	64
APAC*	149	194
Yhteensä	723	790

Koko yritystä koskevat tiedot tuhatta euroa

Liikevaihto tuoteryhmittäin	2020	2019
Tavaroiden myynti	162 205	170 989
Palveluiden myynti	7 862	10 029
Yhteensä	170 067	181 018

Liikevaihto maittain, kohdemaan mukaan

Suomi	6 300	7 251
Muu EMEA*	88 147	69 224
Amerikka*	44 697	66 499
APAC*	30 924	38 044
Yhteensä	170 067	181 018

Varat maittain

Suomi	77 317	78 576
Muu EMEA*	94 549	100 584
Amerikka*	18 371	18 514
APAC*	17 044	18 997
Yhteensä	207 281	216 671

*EMEA = Eurooppa, Lähi-itä ja Afrikka

*Amerikka = Pohjois-, Väli- ja Etelä-Amerikka

*APAC = Kiina ja muu Aasian ja Tyynenmeren alue

Glastonilla ei ole sellaista yksittäistä ulkoista asiakasta, jolta saatavat tuotot olisivat vähintään 10 prosenttia Glastonin tuottojen kokonaismäärästä.

Tuotot asiakassopimuksista

Liikevaihdon jaottelu
tuhatta euroa

2020	Heat Treatment	Insulating Glass	Automotive & Emerging Technologies	Segmentit yhteensä	Kohdistamaton sekä eliminoinnit	Yhteensä
Ulkoinen liikevaihto	61 618	81 927	24 623	168 168	1 899	170 067
Konsernin sisäinen liikevaihto	17	356	-2	371	-371	-
Liikevaihto yhteensä	61 635	82 283	24 621	168 539	1 528	170 067
Liikevaihdon tuloutus						
Ajan kuluessa	38 737	17 774	8 395	64 905	-	64 905
Yhtenä ajankohtana	22 899	64 509	16 226	103 634	1 528	105 162
Liikevaihto yhteensä	61 635	82 283	24 621	168 539	1 528	170 067

2019	Heat Treatment	Insulating Glass	Automotive & Emerging Technologies	Segmentit yhteensä	Kohdistamaton sekä eliminoinnit	Yhteensä
Ulkoinen liikevaihto	82 615	58 110	35 309	176 034	4 984	181 018
Konsernin sisäinen liikevaihto	-	685	191	876	-876	-
Liikevaihto yhteensä	82 615	58 795	35 501	176 911	4 107	181 018
Liikevaihdon tuloutus						
Ajan kuluessa	57 777	234	655	58 665	-	58 665
Yhtenä ajankohtana	24 838	58 561	34 846	118 245	4 107	122 353
Liikevaihto yhteensä	82 615	58 795	35 501	176 911	4 107	181 018

Sopimukseen perustuvat omaisuuserät ja velat

	31.12.2020	31.12.2019	1.1.2019
Sopimukseen perustuvat omaisuuserät			
Myyntisaatavat	4 239	4 860	4 939
Sopimukseen perustuvat saatavat	27 347	12 647	10 315
Sopimukseen perustuvat omaisuuserät yhteensä	31 586	17 506	15 254
Sopimukseen perustuvat velat			
Saadut ennakot	-35 339	-17 280	-11 149
Sopimukseen perustuvat velat	-1 935	-2 485	-657
Sopimukseen perustuvat velat yhteensä	-37 274	-19 765	-11 806
Bruttosaamiset / -velat	-5 689	-2 258	3 448

Sopimukseen perustuva saatava kirjataan kun projektin laskutus alittaa projektin edistymisen perusteella kirjatun liikevaihdon ja vastaavasti saadut ennakkomaksut ja sopimukseen perustuvat velat kirjataan jos projektin laskutus ylittää projektin perusteella kirjatun liikevaihdon.

Sopimukseen perustuvat velat kirjataan liikevaihdoksi projektin valmistumisen myötä. Osatulotutettavat projektit valmistuvat pääsääntöisesti alle vuoden kuluessa aloituksesta.

	31.12.2020	31.12.2019
Transaktiohinnan kohdistaminen suoritevelvoitteelle, jotka ovat osittain tai täysin täyttämättä raportointikauden lopussa		
Liikevaihtoon tuloutettavaksi odotettava kohdistettu transaktiohintaa	44 052	36 885

Liiketoiminnan muut tuotot

Liiketoiminnan muut tuotot

tuhatta euroa	2020	2019
Aineellisten hyödykkeiden myyntivoitot	195	39
Aineettomien hyödykkeiden myyntivoitot	-	1
Vuokratuotot	984	1 007
Julkiset avustukset	664	8
Vakuutuskorvaukset	3	14
Muut liiketoiminnan tuotot	482	776
Liiketoiminnan muut tuotot yhteensä	2 329	1 844

Julkiset avustukset

Glaston konsernille myönnettiin neljä COVID-19 pandemiaan liittyvää julkista avustusta vuonna 2020.

Glaston Finland Oy:lle myönnettiin Valtionkonttorin määräaikaista kustannustukea 132 tuhatta euroa. Tuki myönnettiin ajalta 1.4.-31.5. yrityksille joiden liikevaihto oli heikentynyt COVID-19 pandemian seurauksena.

Glaston Finland Oy:lle myönnettiin Business Finlandin kehittämis- ja esiselvitysrahoitusta yhteensä 120 tuhatta euroa.

Glaston Finland Oy:n Australian sivuliikkeelle myönnettiin kustannustukea noin 58 tuhatta Australian dollaria.

Glaston UK Ltd:lle myönnettiin harkinnanvaraista kustannustukea 10 tuhatta puntaa.

Materiaalit ja liiketoiminnan muut kulut

tuhatta euroa	2020	2019
Materiaalit		
Aineet ja tarvikkeet, ostot tilikauden aikana	-65 509	-91 954
Aine- ja tarvikevarastojen muutos	355	-921
Materiaalit yhteensä	-65 155	-92 875
Liiketoiminnan muut kulut		
Vuokrat	-3 021	-3 017
Aineellisten hyödykkeiden myyntitappiot	-15	-6
Alihankinta, huolto ja ylläpito	-4 674	-5 202
Komissiot	-1 645	-1 920
Kuljetuskulut	-3 294	-4 030
Matkakulut	-3 414	-6 614
Ulkopuoliset palvelut, ei tuotantoon liittyvät	-3 149	-5 535
IT, internet ja puhelin	-5 966	-4 984
Sähkö, lämmitys	-1 298	-1 157
Markkinointikulut	-510	-2 145
Muut kulut	-3 202	-2 899
Liiketoiminnan muut kulut yhteensä	-30 188	-37 507
Tilintarkastajille maksetut palkkiot		
Tilintarkastuspalkkiot, KPMG	-325	-
Tilintarkastuspalkkiot, EY	-51	-394
Tilintarkastuspalkkiot, muut yhteisöt	-138	-36
Muut palvelut	-72	-188
Veroneuvonta	-108	-122
Yhteensä	-693	-739

Glaston-konsernin päävastuullisena tilintarkastajana tilikaudella 2020 on toiminut KPMG. Tilikaudella 2019 päävastuullisena tilintarkastajana toimi Ernst & Young.

KPMG Oy Ab:lle suoritettujen palkkiot muista kuin tilintarkastuspalveluista olivat tilikaudella 2020 yhteensä 21 tuhatta euroa.

tuhatta euroa	2020	2019
Tutkimus- ja kehityskulujen yhteismäärä		
Suoraan tulosvaikutteisesti kirjatut	-4 746	-5 318
Aktivoitujen tuotekehitysmenojen poistot raportointikaudella	-1 078	-1 119
Yhteensä	-5 823	-6 437
prosenttia liikevaihdosta	3,4 %	3,6 %
Raportointikaudella taseeseen aktivoidut tuotekehitysmenot	1 695	1 753
Raportointikaudella taseeseen aktivoidut tuotekehitysmenot	1 695	1 753

Työsuhde-etuudet ja henkilöstömäärä

tuhatta euroa	2020	2019
Henkilöstökulut		
Palkat ja palkkiot	44 935	42 341
Eläkekulut	3 244	4 152
Muut henkilöstösivukulut	5 323	4 512
Muut työsuhteen päättymisen jälkeiset etuudet	312	369
Yhteensä	53 815	51 374

Osakeperusteisesta kannustinjärjestelmästä on kerrottu tarkemmin konsernitilinpäätöksen liitetietojen kohdassa 30.

Eläkekulut

Etuuspohjaiset järjestelyt	4	28
Maksupohjaiset järjestelyt	3 240	4 123
Yhteensä	3 244	4 152

Eläke-etuuksista on kerrottu tarkemmin konsernitilinpäätöksen liitetietojen kohdassa 21.

Henkilöstömäärä

Henkilöstö keskimäärin	744	689
Henkilöstö Suomessa vuoden lopussa	169	177
Henkilöstö Suomen ulkopuolella vuoden lopussa	554	613
Yhteensä	723	790

Rahoituserät

tuhatta euroa	2020	2019
Kirjattu tuloslaskelmaan		
Korkotuotot		
Korkotuotot lainoista ja muista saamisista	185	179
Korkotuotot yhteensä	185	179
Osinkotuotot		
Osinkotuotot käypään arvoon muun laajan tuloksen kautta arvostettavista rahoitusvaroista	9	8
Korkokulut		
Korkokulut jaksotettuun hankintamenoön merkityistä rahoitusveloista	-1 288	-1 512
Vuokrasopimusvelkojen korkokulut	-486	-522
Muut korkokulut	-103	-80
Korkokulut yhteensä	-1 877	-2 115
Muut rahoituskulut		
Jaksotettuun hankintamenoön merkityistä rahoitusveloista	0	-322
Pankkikulut	-214	-145
Valuuttajohdannaisten rahoituserät	18	-1
Takauskulut	-345	-270
Lainasaamisen alaskirjaus	-221	-
Muut rahoituskulut	-98	-347
Muut rahoituskulut yhteensä	-860	-1 085
Valuuttakurssierot, netto		
Jaksotettuun hankintamenoön merkityistä rahoitusveloista	-67	-217
Lainoista ja muista saamisista	-149	-29
Muut valuuttakurssierot	-2	175
Valuuttakurssierot yhteensä	-218	-72
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä tuloslaskelman rahoituserissä	-2 762	-3 084

tuhatta euroa	2020	2019
Valuuttakurssierot, netto, liiketuloksessa		
Liikevaihto	655	-318
Ostot	-247	48
Liiketoiminnan muut kulut	-59	1
Yhteensä	350	-269
Johdannaiset tuloslaskelmassa		
Valuuttajohdannaiset, joihin on sovellettu suojauslaskentaa		
Liikevaihtoon kirjatut realisoituneet valuuttajohdannaiset	-275	-248
Yhteensä	-275	-248
Kirjattu muihin laajan tuloksen eriin		
Käypään arvoon laajan tuloksen kautta arvostettavien rahoitusvarojen käypien arvojen muutokset	-120	63
Yhteensä muissa laajan tuloksen erissä	-120	63

Glastonilla ei ollut vuosina 2020 ja 2019 IAS 23 Vieraan pääoman menot -standardin mukaisia ehdot täyttäviä omaisuuseriä, joten vieraan pääoman menoja ei ole aktivoitu.

Myyntisaamisten arvonalentumistappioista on kerrottu liitetiedossa 19.

Tuloverot

tuhatta euroa	2020	2019
Tuloslaskelman verot		
Kauden verotettavaan tulokseen perustuvat verot kuluvalta vuodelta	-1 205	-871
Kauden verotettavaan tulokseen perustuvat verot edellisiltä vuosilta	67	32
Laskennalliset verot	-805	-1 114
Muut verot	-218	-88
Tuloslaskelman verot yhteensä	-2 161	-2 042
Muihin laajan tuloksen eriin ja omaan pääomaan kirjatut verot		
Laskennalliset verot		
Osakeperusteinen kannustinjärjestelmä, oma pääoma	-9	-2
Etuuspohjaisten työsuhde-etuuksien vakuutusmatemaattiset voitot (tappiot)	276	268
Käypään arvoon laajan tuloksen kautta arvostettavien sijoitusten käypien arvojen muutokset	-1	-12
Yhteensä muihin laajan tuloksen eriin ja omaan pääomaan kirjatut verot	266	254

tuhatta euroa	2020	2019
Voimassa olevien verokantojen mukaan laskettujen verojen vertailu tuloslaskelman veroihin		
Tulos ennen veroja	-3 302	-4 354
Vero voimassa olevalla emoyhteisön verokannalla	660	871
Ulkomaisten tytäryritysten eriävien verokantojen vaikutus	-357	-625
Verovapaat tuotot ja vähennyskelvottomat menot	-2 181	57
Raportointikauden tappiot, joista ei ole kirjattu laskennallista verosaamista	-1 335	-3 159
Raportointikaudella kirjatut laskennalliset verot aikaisempiin raportointikausiin liittyvistä väliaikaisista eroista	-202	18
Lähdeverot ja tuloverot aikaisemmilta raportointikausilta	58	-56
Käytetyt verotukselliset tappiot, joista ei ole kirjattu laskennallista verosaamista	1 195	852
Verot tuloslaskelmassa	-2 161	-2 042
Efektiivinen verokanta	-65 %	-47 %

Konserniyrityksillä on verotuksellisia tappioita yhteensä 47,8 (46,4) milj. euroa, joita voidaan kohdistaa tulevia verotettavia tuloja vasten. Kaikista verotuksellisista tappioista ei ole kirjattu verosaamista, koska niiden käytettävyyteen liittyy epävarmuutta. Verotappioita vanhenee ajalla 2021-2030. Osalla tappioista ei ole vanhenemisaikaa. Seuraavan kahden vuoden aikana tappioita vanhenee noin 13 milj. euroa.

Laskennalliset verosaamiset väliaikaisista eroista ja verotuksellisista

tappiosta sisältyvät tilinpäätökseen vain siihen määrään asti kuin veroyksikölle todennäköisesti syntyy verotettavaa tuloa niin, että verosaamiset pystytään hyödyntämään. Eri maiden verokantojen muutokset on otettu huomioon laskennallisissa veroissa. Suomen yhteisöverokanta on 20,0 prosenttia.

Laskennallista verovelkaa ei ole kirjattu vuosina 2020 ja 2019 suomalaisten tai ulkomaalaisten tytäryritysten jakamattomista voittovaroista, koska suurin osa näistä voidaan jakaa omistajayritykselle ilman veroseuraamuksia.

tuhatta euroa	2020	2019
Verosaamiset ja verovelat		
Laskennalliset verosaamiset	1 625	1 256
Kauden verotettavaan tulokseen perustuvat saamiset	351	219
Laskennalliset verovelat	7 764	6 669
Kauden verotettavaan tulokseen perustuvat velat	886	354

Laskennallisten verovelkojen ja -saamisten täsmäytys 2020

Laskennalliset verosaamiset	1.1.	Kurssiero	Muutos tuloslaskelmassa (- verokulu)	Tytäryhtiön hankinta	Kirjattu omaan pääomaan	Kirjattu muihin laajan tuloksen eriin	31.12.
Realisoitumattomat sisäiset katteet ja myyntivoitot, vaihto-omaisuus	91	-	45	-	-	-	137
Vähennyskelpoiset vahvistetut tappiot	800	-	-200	-	-	-	600
Osakeperusteiset maksut	-	-	-	-	-6	-	-6
Muut väliaikaiset erot	364	-191	721	-	-	-	894
Laskennalliset verosaamiset taseessa	1 256	-191	567	-	-	-	1 625

Muut väliaikaiset erot koostuvat kirjanpidossa tehdyistä kulukirjauksista, joita ei ole vielä vaadittu vähennettäväksi verotuksessa.

Laskennalliset verovelat	1.1.	Kurssiero	Muutos tuloslaskelmassa (+ verokulu)	Tytäryhtiön hankinta	Kirjattu omaan pääomaan	Kirjattu muihin laajan tuloksen eriin	31.12.
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden poistoero	-411	-	59	-	-	-	-351
Etuuspohjaiset työsuhde-etuudet	-401	5	69	-	-	-276	-603
Käypään arvoon kirjatut rahoitusvarat	47	-	-	-	-	-48	-1
Kauppahinnan kohdistamiseen liittyvä vero	5 871	-	-	-	-	-	5 871
Muut väliaikaiset erot	1 563	-28	1 244	-	70	-	2 849
Laskennalliset verovelat taseessa	6 670	-23	1 372	-	70	-324	7 764

Muut väliaikaiset erot koostuvat mm. paikallisen kirjanpitokäytännön ja IFRS-laatimisperiaatteiden välisistä eroista, jotka synnyttävät ajoituseroja tuottojen ja kulujen kirjaamisessa.

Laskennallisten verojen muutos tuloslaskelmassa yhteensä (- verokulu)	-805
--	-------------

Laskennallisten verovelkojen ja -saamisten täsmäytys 2019

Laskennalliset verosaamiset	1.1.	Kurssiero	Muutos tuloslaskelmassa (- verokulu)	Tytäryhtiön hankinta	Kirjattu omaan pääomaan	Kirjattu muihin laajan tuloksen eriin	31.12.
Realisoitumattomat sisäiset katteet ja myyntivoitot, vaihto-omaisuus	135	-	-44	-	-	-	91
Vähennyskelpoiset vahvistetut tappiot	-	-	800	-	-	-	800
Osakeperusteiset maksut	-	-	0	-	-	-	-
Muut väliaikaiset erot	482	14	-404	272	-	-	364
Laskennalliset verosaamiset taseessa	617	14	353	272	-	-	1 256

Muut väliaikaiset erot koostuvat kirjanpidossa tehdyistä kulukirjauksista, joita ei ole vielä vaadittu vähennettäväksi verotuksessa.

Laskennalliset verovelat	1.1.	Kurssiero	Muutos tuloslaskelmassa (+ verokulu)	Tytäryhtiön hankinta	Kirjattu omaan pääomaan	Kirjattu muihin laajan tuloksen eriin	31.12.
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden poistoero	-388	-	-23	-	-	-	-411
Etuuspohjaiset työsuhde-etuudet	17	-	-114	-35	-	-268	-401
Käypään arvoon kirjatut myytävissä olevat rahoitusvarat	35	-	-	-	-	12	47
Kauppahinnan kohdistamiseen liittyvä vero	-	-	-	5 871	-	-	5 871
Muut väliaikaiset erot	500	13	1 604	-677	123	-	1 563
Laskennalliset verovelat taseessa	164	13	1 467	5 159	123	-256	6 669

Muut väliaikaiset erot koostuvat mm. paikallisen kirjanpitokäytännön ja IFRS-laatimisperiaatteiden välisistä eroista, jotka synnyttävät ajoituseroja tuottojen ja kulujen kirjaamisessa.

Laskennallisten verojen muutos tuloslaskelmassa yhteensä (- verokulu)	-1 114
--	---------------

Poistot ja omaisuuserien arvon alentuminen

tuhatta euroa	2020	2019
Poistot		
Aineettomat hyödykkeet		
Aineettomat oikeudet	2 830	2 230
Aktivoidut kehittämismenot	1 090	1 131
Aineelliset hyödykkeet		
Rakennukset ja rakennelmat	2 116	2 689
Koneet ja kalusto	1 909	1 853
Muut aineelliset hyödykkeet	172	190
Poistot yhteensä	8 116	8 094
Arvon alentumistappiot		
Aineelliset hyödykkeet		
Koneet ja kalusto	-10	55
Arvon alentumistappiot yhteensä	-10	55
Poistot ja arvonalentumiset yhteensä	8 107	8 148

Omaisuuserien arvon alentuminen

Liikearvo ja aineettomat hyödykkeet, joilla on rajoittamaton taloudellinen vaikutusaika, testataan vuosittain mahdollisen arvonalentumisen varalta IAS 36:n mukaisesti. Glastonilla ei ole liikearvon lisäksi muita aineettomia hyödykkeitä, joilla on rajoittamaton taloudellinen vaikutusaika. Myös keskeneräisten aineettomien hyödykkeiden tasearvot testataan raportointikaudella mah-

dollisen arvonalentumisen varalta.

Arvon alentumistestaus tehdään aina myös silloin, kun on olemassa viitteitä siitä, että omaisuuserän tai rahavirtaa tuottavan yksikön kerrytettävissä oleva rahamäärä alittaa sen kirjanpitoarvon.

Glaston-konsernin rahavirtoja tuottavat yksiköt ovat Heat Treatment Machines, Heat Treatment Services, Insulating Glass Technologies ja Automotive Glass Technologies.

Liikearvon testaus on suoritettu vertaamalla sen rahavirtaa tuottavan yksikön, jolle liikearvo on kohdistettu, kerrytettävissä olevaa rahamäärää sen kirjanpitoarvoon. Arvon alentumiskirjaus tehdään, mikäli kerrytettävissä oleva rahamäärä on alempi kuin kirjanpitoarvo. Myös muiden aineettomien hyödykkeiden sekä aineellisten hyödykkeiden arvonalentumistestaus on tehty vastaavalla tavalla. Mikäli omaisuuserä on luokiteltu myytävänä olevaksi, on kerrytettävissä oleva rahamäärä määritelty käyttäen omaisuuserän käypää arvoa vähennettynä myynnistä aiheutuvilla menoilla.

Rahavirtaa tuottavan yksikön kerrytettävissä oleva rahamäärä on määritelty käyttöarvona, joka on saatu diskonttaamalla sen arvioitua vastaiset rahavirrat. Nämä rahavirta-arviot perustuvat johdon hyväksymiin ennusteisiin, kuitenkin enintään viideltä vuodelta. Ennusteiden perusteella laskettuja rahavirtoja on kuitenkin oikaistu arvonalentumistestauksessa siten, että niistä on eliminoitu ne vastaiset rahavirrat, joiden odotetaan syntyvän sellaisista uudelleenjärjestelyistä, joihin ei olla vielä sitouduttu, sekä rahavirrat,

joiden odotetaan syntyvän omaisuuserän suorituskyvyn parantamisesta tai lisäämisestä. Sellaisten uudelleenjärjestelyjen, joihin oli testaushetkellä sitouduttu, rahavirtavaikutukset on huomioitu.

Ennustejakson jälkeiset rahavirrat on arvioitu ekstrapoloimalla ennusteisiin perustuvat rahavirrat. Terminaaliarvot on laskettu käyttäen Läntisen Euroopan pitkän aikavälin kasvuennustetta, mikäli tämän alueen on katsottu olevan rahavirtaa tuottavan yksikön päämarkkina-alue. Mikäli rahavirtaa tuottavien yksiköiden päämarkkina-alueiden on katsottu siirtyneen tai siirtyvän muualle, esim. Aasiaan tai muille kehittyville markkinoille, on terminaaliarvossa huomioitu tämä ennakoitu kasvu.

Arvon alentumistestauksissa käytetyt oletukset ovat pääosin samat kuin mitä on käytetty ennusteissa. Käytetyt oletukset, kuten esimerkiksi markkinoiden kehittyminen lyhyellä aikavälillä sekä tuotteiden hintakehitys, perustuvat toteutuneeseen kehitykseen sekä ulkoisista informaatiolähteistä saatuihin markkinatietoihin. Markkinoiden kehitys pidemmällä aikavälillä perustuu

paitsi johdon arvioon myös ulkoisista informaatiolähteistä saatuun tietoon, muun muassa markkinatutkimuksiin tasolasin käytön kehityksestä. Uusien tuotteiden hyvän vastaanoton markkinoilla uskotaan parantavan yhtiön markkina-asemaa verrattuna kilpailijoihin. Uudelleenjärjestelytoimenpiteiden, joilla on parannettu ja parannetaan edelleen kustannusrakennetta, arvioidaan parantavan kannattavuutta.

Kerryttävän rahamäärän diskonttauskorkona on käytetty keskimääräistä pääoman kustannusta. Se on määriteltä ennen veroja, ja sen voidaan katsoa kuvastavan markkinoiden näkemystä tarkasteluhetkellä rahan aika-arvosta sekä omaisuuseriin ja toimintamaihin liittyvistä riskeistä. Diskonttauskoron määrittelyssä on huomioitu myös toimialan mediaanipääomarakenne sekä Glastonin velan kustannus.

Diskonttauskoron määrittelyssä käytettävät tietolähteet ovat pysyneet samoina kuin edellisenä vuonna. Eri maantieteellisten alueiden painoarvot ovat hieman muuttuneet liiketoiminnan maantieteellisen painopisteen muuttuessa. Tämä on vaikuttanut diskonttauskoron komponentteihin kuuluvan riskittömän koron sekä maakohtaisen riskipreemion määrittelyyn. Maailmantalouden epävarmuuden vaikutus korkotasoon eri maantieteellisillä alueilla on vaikuttanut diskonttauskoron määrittelyyn.

Diskonttauskorot on laskettu kullekin testatulle rahavirtaa tuottavalle yksikölle erikseen, ja ne vaihtelevat eri yksiköiden välillä. Diskonttauskorkoon vaikuttavat muun muassa rahavirtojen maantieteellinen jakauma ja näiden painoarvot, jotka voivat poiketa toisistaan.

Käyttöarvolaskelmissa käytetyt keskeisimmät oletukset 2020	Heat Treatment Machines	Heat Treatment Services	Insulating Glass Technologies	Automotive Glass Technologies
Diskonttauskorko (ennen veroja)	10,5 %	11,9 %	12,7 %	10,7 %
Pitkän aikavälin kasvu	1,0 %	1,0 %	1,0 %	1,0 %

Käyttöarvolaskelmissa käytetyt keskeisimmät oletukset 2019	Heat Treatment Machines	Heat Treatment Services	Insulating Glass Technologies	Automotive Glass Technologies
Diskonttauskorko (ennen veroja)	11,4 %	11,4 %	10,7 %	11,1 %
Pitkän aikavälin kasvu	2,0 %	2,0 %	2,0 %	2,0 %

Liikearvon arvonalentumistestaus

Liikearvo

miljoona euroa

Rahavirtaa tuottava yksikkö	Liiketoiminnan		
	1.1.2020	hankinta	31.12.2020
Heat Treatment Machines	4,1	-	4,1
Heat Treatment Services	26,5	-	26,5
Insulating Glass Technologies	19,4	-	19,4
Automotive Glass Technologies	8,3	-	8,3
Yhteensä	58,3	-	58,3

Rahavirtaa tuottava yksikkö	Liiketoiminnan		
	1.1.2019	hankinta	31.12.2019
Heat Treatment Machines	4,1	-	4,1
Heat Treatment Services	26,5	-	26,5
Insulating Glass Technologies	-	19,4	19,4
Automotive Glass Technologies	-	8,3	8,3
Yhteensä	30,6	27,7	58,3

Herkkyyshanalyysi

Arvon alentumistestauksessa käytetyt kerrytettävissä olevat rahamäärät saattavat muuttua, mikäli rahamäärien laskemisessa käytetyt oletukset muuttuvat.

Johdon arvion mukaan useimmissa tapauksissa mikään jokseenkin mahdollinen muutos rahavirtaa tuottavien liiketoimintojen keskeisissä oletuksissa ei aiheuta sitä, että rahavirtaa tuottavan yksikön kirjanpitoarvo ylittäisi kerrytettävissä olevan rahamäärän. Rahavirtaa tuottavat yksiköt ja niitä koskevat oletukset, joiden mahdollinen muutos aiheuttaisi arvonalentumistappion, on esitetty alla.

Rahavirtaa tuottavien yksikköjen kerrytettävät rahamäärät ylittävät niiden kirjanpitoarvot 42 prosentilla Heat Treatment Machines -liiketoiminnassa, 44 prosentilla Heat Treatment Services -liiketoiminnassa, 92 prosentilla Insulating Glass Technologies -liiketoiminnassa ja 15 prosentilla Automotive Glass Technologies -liiketoiminnassa.

Muutos oletuksessa, joka muiden oletusten säilyessä entisellään aiheuttaisi sen, että kerrytettävissä oleva rahamäärä olisi yhtä suuri kuin kirjanpitoarvo:

Diskonttauskorko verojen jälkeen	Käytetty arvo	Muutettu arvo
Heat Treatment Machines	9,7 %	13,2 %
Heat Treatment Services	9,2 %	13,0 %
Insulating Glass Technologies	8,7 %	15,8 %
Automotive Glass Technologies	9,1 %	10,4 %

Pitkän aikavälin kasvu	Käytetty arvo	Muutettu arvo
Heat Treatment Machines	1,0 %	-4,8 %
Heat Treatment Services	1,0 %	-4,9 %
Insulating Glass Technologies	1,0 %	-12,4 %
Automotive Glass Technologies	1,0 %	-0,7 %

Heat Treatment Machines -liiketoiminnan kulujen on ennustettu olevan testausjakson aikana noin 93 % ennustetusta liikevaihdosta. Mikäli kulut ovatkin 4 %-yksikköä suuremmat, niin kerrytettävissä oleva rahavirta olisi muiden oletusten pysyessä ennallaan yhtä suuri kuin kirjanpitoarvo.

Heat Treatment Services -liiketoiminnan kulujen on ennustettu olevan testausjakson aikana noin 81 % ennustetusta liikevaihdosta. Mikäli kulut ovatkin 5 %-yksikköä suuremmat, niin kerrytettävissä oleva rahavirta olisi muiden oletusten pysyessä ennallaan yhtä suuri kuin kirjanpitoarvo.

Insulating Glass Technologies -liiketoiminnan kulujen on ennustettu olevan testausjakson aikana noin 88 % ennustetusta liikevaihdosta. Mikäli kulut ovatkin 4 %-yksikköä suuremmat, niin kerrytettävissä oleva rahavirta olisi muiden oletusten pysyessä ennallaan yhtä suuri kuin kirjanpitoarvo.

Automotive Glass Technologies -liiketoiminnan kulujen on ennustettu olevan testausjakson aikana noin 93 % ennustetusta liikevaihdosta. Mikäli kulut ovatkin 0,5 %-yksikköä suuremmat, niin kerrytettävissä oleva rahavirta olisi muiden oletusten pysyessä ennallaan yhtä suuri kuin kirjanpitoarvo.

Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden arvonalentuminen ja arvonalentumisen peruuttaminen

Vuonna 2020 ja 2019 ei kirjattu arvonalentumistappiota.

Aineettomat hyödykkeet

Glastonilla ei ole liikearvon lisäksi muita aineettomia hyödykkeitä, joiden taloudellinen vaikutusaika arvioidaan rajoittamattomaksi. Kaikista aineettomista hyödykkeistä liikearvoa lukuunottamatta tehdään poistot hyödykkeen taloudellisen vaikutusajan kuluessa.

tuhatta euroa	Aktivoidut kehittämismenot	Aineettomat oikeudet	Liikearvo	Muut aineettomat hyödykkeet	Ennakko- maksut	Yhteensä
2020						
Hankintameno vuoden alussa	22 759	24 566	52 067	503	2 336	102 232
Muut lisäykset	55	116	-	-	2 349	2 520
Uudelleenryhmittely ja muut muutokset	331	1 036	0	-	-1 098	270
Kurssierot	-21	-61	-0	-	2	-80
Hankintameno vuoden lopussa	23 123	25 657	52 067	503	3 590	104 941
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset vuoden alussa	-19 857	-10 074	6 260	-503	-	-24 173
Raportointikauden poistot	-1 090	-2 830	-	-	-	-3 919
Uudelleenryhmittely ja muut muutokset	-	-33	-	-	-	-33
Kurssierot	20	60	-	-	-	81
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset vuoden lopussa	-20 926	-12 877	6 260	-503	-	-28 046
Kirjanpitoarvo vuoden lopussa	2 198	12 779	58 327	0	3 590	76 894

2019

Hankintameno vuoden alussa	21 877	4 320	24 291	503	1 040	52 032
Lisäykset, liiketoimintojen hankinta	-	20 063	27 776	-	84	47 924
Muut lisäykset	15	175	-	-	2 146	2 335
Vähennykset	-	-138	-	-	-	-138
Uudelleenryhmittely ja muut muutokset	862	148	-	-	-934	76
Kurssierot	5	-2	-	-	-	3
Hankintameno vuoden lopussa	22 759	24 566	52 067	503	2 336	102 232
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset vuoden alussa	-18 722	-2 750	6 260	-503	-	-15 715
Poistot, liiketoimintojen hankinta	-	-5 233	-	-	-	-5 233
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	-0	137	-	-	-	137
Raportointikauden poistot	-1 131	-2 230	-	-	-	-3 361
Uudelleenryhmittely ja muut muutokset	-	0	-	-	-	0
Kurssierot	-4	2	-	-	-	-2
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset vuoden lopussa	-19 857	-10 074	6 260	-503	-	-24 173
Kirjanpitoarvo vuoden lopussa	2 902	14 492	58 327	0	2 336	78 058

Aineelliset hyödykkeet

Glastonilla on velkojen vakuudeksi annettuja yrityskiinnityksiä. Yritys-kiinnitykset on esitetty liitetietojen kohdassa 28. Vuosina 2020 ja 2019 velkojen vakuudeksi ei ole pantattu käyttöomaisuutta.

Glastonilla ei ollut vuosien 2020 ja 2019 lopussa aineellisten hyödykkeiden hankintaa koskevia sopimukseen perustuvia sitoumuksia.

Glastonilla ei ollut vuosina 2020 ja 2019 merkittäviä tulosvaikutteisesti kir-

jattuja kolmansilta osapuolilta saatuja korvauksia aineellisista hyödykkeistä, joiden arvo on alentunut tai jotka on menetetty tai joista on luovuttu.

Sijoituskiinteistöinä raportoidaan Kii-
nan Tianjinissa sijaitsevan tehtaan laa-

jennusosa, joka on vuokrattu vuodesta 2016 lähtien 10 vuoden sopimuksella. Vuokratuotto vuonna 2020 oli 0,2 milj. euroa. Kiinteistöön liittyvät kustannukset vuonna 2020 olivat 0,1 milj. euroa.

tuhatta euroa 2020	Maa- ja vesialueet	Rakennukset ja rakennelmat	Sijoitus- kiinteistöt	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Ennako- maksut ja keskenäiset hankinnat	Aineelliset hyödykkeet yhteensä	Käyttöoikeus- omaisuus	Aineelliset hyödykkeet ja käyttöoikeus- omaisuus yhteensä
Hankintameno vuoden alussa	5 910	28 448	2 601	19 769	588	1 092	58 407	17 702	76 109
Muut lisäykset	-	-	-	360	30	456	847	857	1 704
Vähennykset	-	-	-	-887	-	-87	-974	-	-974
Uudelleenryhmittely ja muut muutokset	-	-	-	-500	113	-213	-600	-2 277	-2 877
Kurssierot	-	-57	-65	-158	-15	-	-296	-	-296
Hankintameno vuoden lopussa	5 910	28 391	2 535	18 584	716	1 248	57 384	16 281	73 665
Kertyneet poistot ja arvon alentumiset vuoden alussa	-	-17 201	-513	-15 580	-73	-	-33 367	-9 254	-42 621
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	-	-	-	569	-	-	569	-	569
Raportointikauden poistot	-	-690	-134	-1 064	-172	-	-2 061	-2 134	-4 195
Uudelleenryhmittely ja muut muutokset	-	-	-	484	-80	-	404	2 020	2 423
Kurssierot	-	34	15	135	12	-	197	-	197
Kertyneet poistot ja arvon- alentumiset vuoden lopussa	-	-17 857	-632	-15 456	-313	-	-34 259	-9 368	-43 627
Kirjanpitoarvo vuoden lopussa	5 910	10 534	1 903	3 128	403	1 248	23 125	6 913	30 038

tuhatta euroa 2019	Maa- ja vesialueet	Rakennukset ja rakennelmat	Sijoitus- kiinteistöt	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Ennakko- maksut ja keskeneräiset hankinnat	Aineelliset hyödykkeet yhteensä	Käyttöoikeus- omaisuus	Aineelliset hyödykkeet ja käyttöoikeus- omaisuus yhteensä
Hankintameno vuoden alussa	474	4 761	2 583	7 572	343	1 187	16 920	13 694	30 613
Lisäykset, liiketoimintojen hankinta	5 436	23 545	-	11 146	-	-	40 127	2 496	42 623
Muut lisäykset	-	115	-	591	89	1 327	2 122	1 262	3 384
Vähennykset	-	-	-	-843	-81	-	-924	-	-924
Uudelleenryhmittely ja muut muutokset	-	-	-	1 290	235	-1 423	103	249	352
Kurssierot	-	27	18	13	3	-	61	-	61
Hankintameno vuoden lopussa	5 910	28 448	2 601	19 769	588	1 092	58 407	17 702	76 109
Kertyneet poistot ja arvon alentumiset vuoden alussa	-	-2 868	-375	-5 988	42	-	-9 189	-5 696	-14 885
Poistot, liiketoimintojen hankinta	-	-13 646	-	-8 988	-	-	-22 634	-996	-23 629
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	-	-	-	795	78	-	873	-	873
Raportointikauden poistot	-	-672	-137	-1 167	-190	-	-2 165	-2 563	-4 728
Arvon alentumistappiot (liitetieto 13)	-	-	-	-55	-	-	-55	-	-55
Uudelleenryhmittely ja muut muutokset	-	-	-	-158	-	-	-158	-	-158
Kurssierot	-	-16	-1	-21	-3	-	-40	-	-40
Kertyneet poistot ja arvon- alentumiset vuoden lopussa	-	-17 201	-513	-15 580	-73	-	-33 367	-9 254	-42 621
Kirjanpitoarvo vuoden lopussa	5 910	11 247	2 088	4 188	516	1 092	25 040	8 448	33 488

Tuotannollisten koneiden ja laitteiden tasearvo 31.12.2020

2 061

Tuotannollisten koneiden ja laitteiden tasearvo 31.12.2019

2 549

Tytäryritys, jossa on olennainen määräysvallattomien omistajien osuus

Vuonna 2018 konsernilla oli 70 % omistusosuus kiinalaisessa Glaston Tools (Sanhe) Co., Ltd -yhtiössä. Loput 30 % yhtiöstä omisti Sanhe New Stone Tools Super Hard Materials Co., Ltd. Konsernilla oli oikeus nimittää kaksi hallituksen jäsentä kolmesta, mukaan lukien hallituksen puheenjohtaja, jolla on ratkaiseva ääni. Tästä johtuen, Glaston konsolidoi yhtiön 100 %:sti ja sijoittaja-

kumppanin osuus kirjattiin määräysvallattoman omistajan osuudeksi. Glaston teki tammikuussa 2018 päätöksen kiinalaisen yhteisyrityksensä Glaston Tools (Sanhe) Co., Ltd.:n tuotantotoiminnan lopettamisesta, yhtiön liiketoiminta lopetettiin vuoden 2018 joulukuuhun mennessä ja yhtiö lopetettiin toukokuussa 2019.

tuhatta euroa	2020	2019
Pitkäaikaiset varat	-	-
Lyhytaikaiset varat	-	-
Oma pääoma ja pitkäaikaiset velat	-	-0
Lyhytaikaiset velat	-	-
Liikevaihto	-	-
Kulut	-	-8
Voitto/tappio	-	-8
Tilikauden voiton/tappion jakautuminen emoyhtiön omistajille	-	-6
Tilikauden voiton/tappion jakautuminen määräysvallattomille omistajille	-	-2
Määräysvallattomille omistajille maksetut osingot	-	-
Liiketoiminnan nettorahavirta	-	-65

Muut sijoitukset

Käypään arvoon laajan tuloksen kautta arvostettavat rahoitusvarat ja -velat

tuhatta euroa	Osakkeet ja muut pitkäaikaiset sijoitukset
2020	
Tasearvo 1.1.	3 078
Muihin laajan tuloksen eriin kirjatut käyvän arvon muutokset	-172
Tasearvo 31.12.	2 906

2019	Osakkeet ja muut pitkäaikaiset sijoitukset
Tasearvo 1.1.	3 015
Muihin laajan tuloksen eriin kirjatut käyvän arvon muutokset	63
Tasearvo 31.12.	3 078

Glaston on luokitellut pitkäaikaiset sijoituksensa käypään arvoon muun laajan tuloksen erien kautta arvostettaviksi rahoitusvaroiksi. Luokittelu riippuu liiketoimintamallista, jonka mukaan rahoitusvaroja hallinnoidaan sekä instrumentin rahavirtojen ominaispiirteistä. Rahoitusvaroihin kuuluva erä kirjataan pois taseesta silloin, kun

konsernin sopimukseen perustuva oikeus rahoitusvaroihin kuuluvan erän rahavirtoihin lakkaa olemasta voimassa tai rahoitusvaroihin kuuluva erä siirretään toiselle osapuolelle ja siirto täyttää IFRS 9:n mukaiset taseesta pois kirjaamisen edellytykset.

Vaihto-omaisuus

tuhatta euroa	2020	2019
Vaihto-omaisuus		
Aineet ja tarvikkeet	15 290	15 493
Keskeneräiset tuotteet	6 173	18 373
Valmiit tuotteet	3 549	8 641
Ennakkomaksut	97	48
Yhteensä	25 109	42 556
Raportointikaudella kirjatut vaihto-omaisuuden arvonalentumistappiot	-937	-2 605
Raportointikaudella kirjatut vaihto-omaisuuden arvonalentumistappioiden peruutukset	394	950
Yhteensä	-543	-1 655

Saamiset

Saamiset

tuhatta euroa	2020	2019
Myyntisaamiset	14 645	18 460
Myyntisaamiset, erääntyvät yli 12 kuukauden kuluttua	6	7
Myyntisaamiset yhteensä	14 651	18 468
Rahoitusleasingsaamiset	87	85
Rahoitusleasingsaamiset, erääntyvät yli 12 kuukauden kuluttua	557	645
Siirtosaamiset	1 538	2 013
Siirtosaamiset, erääntyvät yli 12 kuukauden kuluttua	128	135
Muut saamiset	1 228	2 187
Muut saamiset, erääntyvät yli 12 kuukauden kuluttua	2	223
Lyhytaikaiset lainasaamiset	222	226
Pitkäaikaiset lainasaamiset ⁽¹⁾	1 402	1 531
Saamiset yhteensä	19 815	25 512

⁽¹⁾ Pitkäaikaisissa varoissa

Siirtosaamiset koostuvat pääosin rahoituserien jaksotuksista, johdannaisinstrumenttien käyvistä arvoista, myynnin jaksotuksista, vakuutusjakso-
tuksista sekä muista jaksotuksista.

Johdannaisinstrumenteista kirjatut siirtosaamiset on eritelty tarkemmin liitetietojen kohdassa 27.

Muiden saamisten laadun arviointi perustuu odotettuihin luottotappioihin perustuvaan rahoitusvarojen arvonalentumisen arviointiin.

alentumisen arviointiin. Muut saamiset eivät ole erääntyneet eikä niiden arvo ole alentunut.

Kunkin lainasaamisen osalta tehdään erillistarkastelu mahdollisen arvonalentumisen varalta. Nämä tarkastelut perustuvat velallisen taloudelliseen asemaan ja tulevaisuuden rahavirtoihin. Velallisilla ei ole ulkoista luottoluokitusta. Vuonna 2020 ei kirjattu arvonalentumistappioita lainasaamisista.

Myyntisaamisten ikäjakauma 31.12.

	Myynti- saamisten tasearvo vähennystilin jälkeen	Erääntymätön	Erääntynyt			
			< 30 päivää	31-180 päivää	181-360 päivää	> 360 päivää
2020	14 651	9 766	2 890	1 434	387	175
2019	18 468	12 412	2 789	1 742	717	808

Myyntisaamisten vähennystilille kirjaan arvio myyntisaamisista syntyvistä odotettavissa olevista luottotappioista. Nämä arvonalentumistappioarviot kirjataan tulosvaikutteisesti. Mikäli vähennystilille kirjattu arvonalentumistappioarvio osoittautuu lopulliseksi arvonalentumistappioksi, kirjataan arvonalentumistappio myyntisaamisia vähentämään ja samalla oikaistaan myyntisaamisten vähennystiliä.

Myyntisaamisten vastapuolilla ei yleensä ole ulkoista luottoluokitusta. Näiden saamisten laatu on arvioitu perustuen odotettuihin luottotappioihin perustuvaan rahoitusvarojen arvonalentumisen arviointiin, asiakkaiden historialliseen maksukäyttäytymiseen ja käyttäjien kolmansien osapuolien luottoraportteihin.

Erääntyneitä myyntisaamisia tarkastellaan yritystasolla, raportointiyksikön tasolla sekä yksittäin. Mikäli maksun viivästyminen ylittää konsernin luottotoimintaohjeessa ennalta määritellyn ajan, tehdään saamisesta arvonalentumiskirjaus. Arvio epävarmoista saamisista perustuu raportointihetkellä avoinna olevien myyntisaamisten tarkasteluun sekä odotettuihin luottotappioihin perustuvaan rahoitusvarojen arvonalentumisen arviointiin. Myyntisaamisia, joiden arvo oli raportointikauden päättyessä alentunut, oli 1,5 (3,7) milj. euroa, ja näistä tehty arvonalentumiskirjaus oli 1,4 (2,4) milj. euroa.

Sellaisia myyntisaamisia, joiden vastapuoli on maksukyvytön, tarkastellaan yksittäin, ja niistä tehdään arvonalen-

tumiskirjaus vaikka saaminen ei olisi erääntynyt. Muilta osin erääntymätömien myyntisaamisten arvon ei katsota olevan alentuneen.

Myyntisaamisten arvonalentumistappiot ja muutokset vähennystilissä

tuhatta euroa

Myyntisaamisten vähennystili 1.1.2019	1 881
Kurssiero	20
Lisäykset, liiketoimintojen hankinta	1 372
Lisäykset raportointikauden aikana	155
Käytetty raportointikauden aikana	-484
Peruutukset raportointikauden aikana	-585
Myyntisaamisten vähennystili 31.12.2019	2 359
Kurssiero	-179
Lisäykset raportointikauden aikana	1 117
Käytetty raportointikauden aikana	-1 651
Peruutukset raportointikauden aikana	-292
Myyntisaamisten vähennystili 31.12.2020	1 354

Tulosvaikutteisesti kirjatut myyntisaamisten arvonalentumistappiot, netto (- tuotto)

2020	703
2019	433

Rahoitusleasingsaamiset

	2020		2019	
	Vähimmäis-leasing-saamiset	Kertymätön rahoitus-tuotto	Vähimmäis-leasing-saamiset	Kertymätön rahoitus-tuotto
Vähimmäisvuokrasaamisten erääntyminen				
Yhden vuoden kuluessa	87	23	85	23
Yli yhden vuoden ja enintään viiden vuoden kuluttua	381	60	368	64
Yli viiden vuoden kuluttua	193	11	276	13
Rahoitusleasingsaamiset yhteensä	661	93	729	100
Vähimmäis-leasingsaamisten nykyarvo	663		745	

Omaan pääomaan sisältyvät laajan tuloksen erät

2020	Muut sidotun oman pääoman rahastot	Käyvän arvon rahasto	Kertyneet voittovarot	Kertyneet kurssierot	Määräys- vallattomille omistajille kuuluva osuus	Yhteensä
tuhatta euroa						
Tilikauden muut laajan tuloksen erät						
Kurssierot ulkomaisista yksiköistä	-2	-	-6	-627	-	-635
Vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot	-	-	1 565	-	-	1 565
Etuuspohjaisten järjestelyiden vakuutusmatemaattisiin voittoihin ja tappioihin liittyvät verot	-	-	276	-	-	276
Käypään arvoon laajan tuloksen kautta arvostettavien sijoitusten käypien arvojen muutokset	-	-172	53	-	-	-120
Rahavirran suojaukset	-	-277	-	-	-	-277
Tuloverot käypään arvoon laajan tuloksen kautta arvostettavien sijoitusten käypien arvojen muutoksista	-	-1	-	-	-	-1
Tilikauden muut laajan tuloksen erät	-2	-450	1 888	-627	-	809
Tilikauden voitto/tappio	-	-	-5 463	-	-	-5 463
Tilikauden laaja tulos yhteensä	-2	-450	-3 575	-627	-	-4 654

2019

Tilikauden muut laajan tuloksen erät						
Kurssierot ulkomaisista yksiköistä	0	-	-1	-362	0	-362
Vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot	-	-	-1 232	-	-	-1 232
Etuuspohjaisten järjestelyiden vakuutusmatemaattisiin voittoihin ja tappioihin liittyvät verot	-	-	268	-	-	268
Käypään arvoon laajan tuloksen kautta arvostettavien sijoitusten käypien arvojen muutokset	-	63	-	-	-	63
Rahavirran suojaukset	-	42	-	-	-	42
Tuloverot käypään arvoon laajan tuloksen kautta arvostettavien sijoitusten käypien arvojen muutoksista	-	-12	-	-	-	-12
Tilikauden muut laajan tuloksen erät	0	92	-964	-362	0	-1 234
Tilikauden voitto/tappio	-	-	-6 393	-	-2	-6 396
Tilikauden laaja tulos yhteensä	0	92	-7 358	-362	-2	-7 629

Muut sidotun oman pääoman rahastot

Muut sidotun oman pääoman rahastot sisältää tytäryhtiöiden osakepääomaan kuulumatto-
man sidotun pääoman.

Käyvän arvon rahasto

Käyvän arvon rahasto sisältää käypään arvoon laajan tuloksen kautta arvostettavien sijoitusten käypien arvojen muutokset sekä rahavirran suojauksessa käy-
tettyjen instrumenttien käyvän arvon muutokset, jos suojaus on tehokas ja täyttää suojauslas-
kennan edellytykset.

Eläke-etuudet ja muut pitkäaikaiset työsuhde-etuudet

Konsernilla on etuuspohjainen eläkejärjestely Suomessa sekä vuonna 2019 hankitulla Bystronic Machinen AG -yhtiöllä Sveitsissä. Konsernilla on myös maksupohjaisia eläkejärjestelyjä, joista on kirjattu eläkekulua tuloslaskelmaan 3,2 (4,2) milj. euroa.

Glastonilla ei ole muita etuuspohjaisia järjestelyjä vuonna 2020 ja 2019.

Tase-erät etuuspohjaisista eläkkeistä

tuhatta euroa	2020	2019
Rahastoimattomien velvoitteiden nykyarvo	20 033	18 513
Varojen käypä arvo	19 496	16 720
Ali-/ylijäämä	-537	-1 793
Erotus	-537	-1 793
Kirjattu taseeseen		
Velat	-537	-1 793
Saamiset	-	-
Nettovelka	-537	-1 793

Tilikauden muutos, etuuspohjaiset eläkkeet

tuhatta euroa

	Velvoitteen nykyarvo	Järjestelyyn kuuluvien varojen käypä arvo	Yhteensä
1.1.2019	19 142	18 963	179
Korkokulu tai -tuotto	164	162	2
Kauden työsuoritukseen perustuva meno	746	-	746
Aiempien kausien työsuoritukseen perustuvat menot	455	-	455
Työntekijän maksusuoritukset järjestelyyn	548	548	-
Työnantajan maksusuoritukset järjestelyyn	-	711	-711
Maksetut etuudet	-3 169	-3 169	-
Vakuutusmatemaattiset voitot (-) / tappiot (+)	888	-	888
Muut järjestelyn voitot (+) / tappiot (-)	-261	-270	10
Järjestelyyn kuuluvien varojen tuotto (ilman korkotuottoa)	-	-225	225
31.12.2019	18 513	16 720	1 793

tuhatta euroa

	Velvoitteen nykyarvo	Järjestelyyn kuuluvien varojen käypä arvo	Yhteensä
1.1.2020	18 513	16 720	1 793
Korkokulu tai -tuotto	81	80	1
Kauden työsuoritukseen perustuva meno	58	52	6
Aiempien kausien työsuoritukseen perustuvat menot	857	-	857
Työntekijän maksusuoritukset järjestelyyn	0	-	-
Työnantajan maksusuoritukset järjestelyyn	490	490	-
Maksetut etuudet	-	563	-563
Vakuutusmatemaattiset voitot (-) / tappiot (+)	-16	-16	-
Muut järjestelyn voitot (+) / tappiot (-)	41	-	41
Järjestelyyn kuuluvien varojen tuotto (ilman korkotuottoa)	9	1 606	-1 597
31.12.2020	20 033	19 496	537

Järjestelyyn kuuluvien varojen jakautuminen omaisuusryhmittäin

tuhatta euroa	2020	2019
Kassavarat	585	502
Oman pääoman ehtoiset instrumentit	6 824	5 852
Velkainstrumentit	6 239	7 524
Kiinteistösijoitukset	3 899	2 842
Muut	1 950	-
Järjestelyyn kuuluvat varat	19 496	16 720

Herkkyysanalyysi, etuuspohjaisten eläke-järjestelyjen velvoitteet

tuhatta euroa	Muutokset oletuksissa	2020	2019
Diskonttauskorko	- 0,25%	19 527	20 919
Diskonttauskorko	+ 0,25%	17 720	19 017
Eläkepääoman korko	- 0,25%	18 307	19 696
Eläkepääoman korko	+ 0,25%	18 874	20 222
Palkkojen nousu	- 0,25%	18 432	19 787
Palkkojen nousu	+ 0,25%	18 743	20 077
Elinajan odote	+ 1 vuosi	18 953	20 350
Elinajan odote	- 1 vuosi	18 221	19 510

Eläkesäätiö pyrkii sopeuttamaan maksut makettuihin etuuksiin nähden. Alirahoitustilanteessa työnantajan riskinä on joutua lisärahoittamaan säätiötä.

Glastonin arvioitua maksusuorituksia muihin pitkäaikaisiin työsuhde-etuusjärjestelyihin vuonna 2021 ovat 595 tuhatta euroa.

Vakuutusmatemaattiset oletukset

	2020 Etuuspohjaiset eläkkeet	2019 Etuuspohjaiset eläkkeet
Diskonttauskorko, %	0,2 %	0,3-1,0%
Tulevat palkankorotukset, %	1,0 %	1,5 %
Tulevat eläkkeiden korotukset, %	0,0 %	0,0 %
Inflaatio, %	0,0 %	0,0 %
Järjestelyn keskimääräinen kesto vuosina	19,1	19,5

Tilikauden ja edellisten tilikausien tiedot, etuuspohjaiset eläkkeet

tuhatta euroa	2020	2019
Etuuspohjaiset eläkevelvoitteet	537	1 793
Järjestelyihin kuuluvat varat	-	-
Ylikate / alikate (-)	-537	-1 793

Korolliset velat

Pitkäaikaiset korolliset velat

tuhatta euroa	2020	2019
Lainat rahoituslaitoksilta	44 028	39 320
Vuokrasopimusvelat	6 620	8 230
Pitkäaikaiset korolliset velat yhteensä	50 648	47 550

Pitkäaikaisten korollisten velkojen erääntyminen

	1-2 vuotta	2-3 vuotta	3-5 vuotta	> 5 vuotta	Yhteensä
Lainat rahoituslaitoksilta	5 666	38 362	-	-	44 028
Vuokrasopimusvelat	1 313	1 007	2 003	2 298	6 620
Yhteensä	6 979	39 369	2 003	2 298	50 648

Pitkäaikaisten lainojen valuuttajakauma

EUR	44 028	39 320
Yhteensä	44 028	39 320

Lyhytaikaiset korolliset velat

Lainat rahoituslaitoksilta	4 644	3 644
Vuokrasopimusvelat	1 590	1 700
Lyhytaikaiset korolliset velat yhteensä	6 234	5 344

Korolliset nettovelat

Pitkäaikaiset korolliset velat	50 648	47 550
Lyhytaikaiset korolliset velat	6 234	5 344
Käteisvarat	-23 259	-19 861
Yhteensä	33 623	33 032

Konsernin rahoitus on pääosin hoidettu käyttäen maaliskuussa 2019 neuvotellun rahoitussopimuksen mukaisia lainoja.

Konsernin rahoitussopimukseen liittyy kovenanttiehtoja ja muita sitoumuksia, jotka on sidottu konsernitason tunnuslukuihin. Mikäli kovenanttiehdot eivät täyty, tulee lainantajien kanssa aloittaa neuvottelut. Nämä

neuvottelut voivat johtaa rahoitussopimusten irtisanomiseen. Kovenanttiehdoista on kerrottu konsernitilinpäätöksen liitetietojen kohdassa 3.

Korollisiin velkoihin liittyvistä likviditeetti- ja valuuttariskeistä on kerrottu tarkemmin konsernitilinpäätöksen liitetietojen kohdassa 3.

	1.1.2020	Rahavirta*	Efekttiivinen korko ja kurssiero	Siirrot erien välillä	31.12.2020
Pitkäaikaiset korolliset velat	47 550	5 889	-146	-2 644	50 648
Lyhytaikaiset korolliset velat	5 344	-1 754	-	2 644	6 234
Yhteensä	52 893	4 135	-146	0	56 882

*Rahavirta sisältää vuokrasopimusten muutokset

Vuokrasopimukset

Vuokrasopimukset taseessa

miljoonaa euroa

Käyttöoikeusomaisuus	Rakennukset	Autot	Muut	Yhteensä
Kirjanpitoarvo 1.1.2019	7,7	0,3	-	8,0
Lisäykset	2,0	1,1	1,0	4,0
Vähennykset	-	0,0	-	0,0
Poistot	-2,2	-0,8	-0,6	-3,6
Kirjanpitoarvo 31.12.2019	7,5	0,6	0,4	8,4
Lisäykset	0,1	0,6	0,1	0,9
Vähennykset	-0,3	0,0	-	-0,3
Poistot	-1,3	-0,5	-0,3	-2,1
Kirjanpitoarvo 31.12.2020	6,0	0,7	0,2	6,9

miljoonaa euroa

Vuokrasopimusvelat	2020	2019
Kirjanpitoarvo kauden alussa	9,9	9,0
Lisäykset	0,4	3,1
Korkokulut	0,5	0,5
Vuokrakulu	-2,6	-2,7
Kirjanpitoarvo kauden lopussa	8,2	9,9

Vuokrasopimuksissa käytetty sopimuksen alkuhetken korko on kaikki sopimukset huomioiden keskimääräinen 2,66%.

Vuokrasopimusvelkojen erääntymisanalyysi on esitetty liitteessä 22.

Vuokrasopimukset tuloslaskelmassa

miljoonaa euroa

	2020	2019
Käyttöoikeusomaisuuserän poistot	-2,1	-2,6
Vuokrasopimusvelkojen korkokulut	-0,5	-0,5
Kulut alhaisen arvon vuokrasopimuksista	-0,2	0,0
Kulut lyhytkestoista vuokrasopimuksista	-0,1	-0,1
Yhteensä tuloslaskelmalla	-2,9	-3,3

Varaukset

Pitkäaikaiset varaukset

tuhatta euroa

2020	Takuuvaraus	Muut varaukset	Yhteensä
Varaukset vuoden alussa	358	160	517
Uudelleenryhmittely	-415	-	-415
Varausten lisäykset	198	3	201
Raportointikaudella perutut varaukset	-	-40	-40
Varaukset vuoden lopussa	141	122	263

2019

Varaukset vuoden alussa	567	-	567
Uudelleenryhmittely	-573	-	-573
Varausten lisäykset	362	9	372
Lisäykset, liiketoimintojen hankinta	-	156	156
Raportointikaudella perutut varaukset	-	-6	-6
Varaukset vuoden lopussa	357	160	517

Takuuvaraukset

Glaston antaa konetoimituksilleen 1–2 vuoden takuun. Takuun aikana tuotteissa havaitut viat korjataan Glastonin kustannuksella. Takuuvaraukset odotetaan käytettävän seuraavan kahden vuoden aikana.

Varaus uudelleenjärjestelyjä varten

Glaston on kirjannut varauksia uudelleenjärjestelyjä varten, kun toimintaa on rationalisoitu sulkemalla tuotantoyksiköitä tai supistamalla toimintaa tuotantoyksiköissä. Uudelleenjärjestelyvaraukset sisältävät vain uudelleenjärjestelyistä aiheutuvia välittömiä

Lyhytaikaiset varaukset

	Takuu- varaus	Varaus uudelleen- järjestelyjä varten	Muut varaukset	Yhteensä
2020				
Varaukset vuoden alussa	3 270	258	387	3 916
Kurssierot	-8	-47	-3	-58
Uudelleenryhmittely	141	-	-	141
Varausten lisäykset	2 698	748	15	3 461
Raportointikaudella käytetyt varaukset	-1 293	-172	-177	-1 642
Raportointikaudella perutut varaukset	-2 206	-	-80	-2 286
Varaukset vuoden lopussa	2 602	787	142	3 531

2019

Varaukset vuoden alussa	1 521	156	3	1 681
Kurssierot	27	-3	-0	24
Uudelleenryhmittely	520	-	-	520
Varausten lisäykset	1 610	277	382	2 269
Lisäykset, liiketoimintojen hankinta	3 393	-	66	3 459
Raportointikaudella käytetyt varaukset	-1 198	-173	-31	-1 401
Raportointikaudella perutut varaukset	-2 603	-	-33	-2 637
Varaukset vuoden lopussa	3 270	258	387	3 916

menoja, jotka eivät liity jatkuvaan toimintaan. Uudelleenjärjestelyvaraukset sisältävät mm. irtisanottuun henkilöstöön liittyviä henkilöstökuluvarauksia. Osa varauksista on sellaisia, joiden realisoitumisajankohtaa ei voida arvioida, esimerkiksi koska realisoitumisajankohta on riippuvainen ulkopuolisen tahon toimenpiteistä.

Muut varaukset

Muut varaukset liittyvät mm. oikeudenkäyntikuluvarauksiin sekä kuluvarauksiin, joista ei vielä ole kirjattu korvausta kolmannelta osapuolelta.

Korottomat velat

Lyhytaikaiset korottomat velat

tuhatta euroa	2020	2019
Ostovelat	13 186	14 608
Saadut ennakot	40 142	40 302
Siirtovelat	11 942	14 744
Muut korottomat lyhytaikaiset velat	1 883	2 533
Lyhytaikaiset korottomat velat yhteensä	67 153	72 186

Siirtovelat koostuvat pääosin konetoimitusten kustannusvarauksista, henkilöstökuluista, liikevaihtoon ja ostoihin kohdistuvista jaksotuksista, korkojaksotuksista sekä muista jaksotuksista.

Rahoitusvarat ja -velat

tuhatta euroa		Käypään arvoon laajan tuloksen kautta arvostettavat rahoitusvarat (*)	Käypään arvoon tulosvaikuttaisesti arvostettavat rahoitusvarat ja -velat (*)	Lainat ja muut saamiset	Jaksotettuun hankintameno taseeseen merkityt rahoitusvelat	Yhteensä kirjanpitoarvot	Yhteensä käyvät arvot
31.12.2020	Liitetieto						
Käteisvarat	3	-	-	23 259	-	23 259	-
Myyntisaamiset	19	-	-	14 651	-	14 651	-
Muut lyhytaikaiset saamiset	19	-	-	1 406	-	1 406	-
Rahoitusvelkoihin liittyvät saamiset		-	-	-	113	113	-
Lyhytaikaiset lainasaamiset	19	-	-	222	-	222	-
Muut pitkäaikaiset saamiset	19	-	-	2	-	2	-
Pitkäaikaiset lainasaamiset	19	-	-	1 402	-	1 402	-
Johdannaiset (varat)		-	-	-	-	-	-
Osakkeet ja pitkäaikaiset sijoitukset	17	2 906	-	-	-	2 906	-
Pitkäaikaiset korolliset velat	22	-	-	-	-50 648	-50 648	-48 497
Lyhytaikaiset korolliset velat	22	-	-	-	-6 234	-6 234	-6 163
Ostovelat	25	-	-	-	-13 186	-13 186	-
Muut korottomat velat	25	-	-733	-	-1 150	-1 883	-
Yhteensä		2 906	-733	40 942	-71 105	-27 991	-54 660

*Siltä osin kun käypää arvoa ei ole erikseen mainittu, on kirjanpitoarvo sama kuin käypä arvo.

31.12.2019	Liitetieto	Käypään arvoon laajan tuloksen kautta arvostettavat rahoitusvarat (*)	Käypään arvoon tulosvaikutteisesti arvostettavat rahoitusvarat ja -velat (*)	Lainat ja muut saamiset	Jaksotettuun hankintameno taseeseen merkityt rahoitusvelat	Yhteensä kirjanpitoarvot	Yhteensä käyvät arvot
Käteisvarat	3	-	-	19 861	-	19 861	-
Myyntisaamiset	19	-	-	18 468	-	18 468	-
Muut lyhytaikaiset saamiset	19	-	-	2 506	-	2 506	-
Rahoitusvelkoihin liittyvät saamiset		-	-	-	47	47	-
Lyhytaikaiset lainasaamiset	19	-	-	226	-	226	-
Muut pitkäaikaiset saamiset	19	-	-	223	-	223	-
Pitkäaikaiset lainasaamiset	19	-	-	1 531	-	1 531	-
Johdannaiset (varat)		-	-	-	-	-	-
Osakkeet ja pitkäaikaiset sijoitukset	17	3 078	-	-	-	3 078	-
Pitkäaikaiset korolliset velat	22	-	-	-	-47 550	-47 550	-46 789
Lyhytaikaiset korolliset velat	22	-	-	-	-5 344	-5 344	-5 322
Ostovelat	25	-	-	-	-14 608	-14 608	-
Muut korottomat velat	25	-	-	-	-2 533	-2 533	-
Yhteensä		3 078	-	42 815	-69 987	-24 094	-52 111

*Siltä osin kun käypää arvoa ei ole erikseen mainittu, on kirjanpitoarvo sama kuin käypä arvo.

Käyvän arvon hierarkia Taso 3, muutokset raportointikauden aikana

	2020	2019
1.1.	2 842	2 842
Lisäykset	-	-
Vähennykset	-	-
Arvonmuutos	-	-
Siirrot erien välillä	-	-
31.12.	2 842	2 842

	31.12.2020				31.12.2019			
	Taso 1	Taso 2	Taso 3	Yhteensä	Taso 1	Taso 2	Taso 3	Yhteensä
Varat								
Noteeratut osakkeet	-0	-	8	8	236	-	8	244
Muut pitkäaikaiset sijoitukset	-	-	2 834	2 834	-	-	2 834	2 834
Suojauslaskennan alaiset johdannaiset	-	310	-	310	-	-	-	-
Yhteensä	-0	310	2 842	3 151	236	-	2 842	3 078
Velat								
Rahoitusvelat	-	-54 660	-	-54 660	-	-52 111	-	-52 111
Suojauslaskennan alaiset johdannaiset	-	-	-	-	-	-	-	-
Yhteensä	-	-54 660	-	-54 660	-	-52 111	-	-52 111

Käyvän arvon määrittelyssä käytetty hierarkia:

Taso 1 = toimivilla markkinoilla noteeratut käyvät arvot

Taso 2 = käyvät arvot, jotka määriteltä käyttäen muita kuin tason 1 noteerattuja hintoja, jotka on todennettavissa suoraan tai välillisesti

Taso 3 = käyvät arvot eivät perustu todennettavissa oleviin markkinahintoihin, käypänä arvona hankintahinta tai sitä alempi arvo, mikäli sijoituksesta on kirjattu arvonalentuminen

Rahoitusinstrumenttien arvostamiseen käytettävät arvostusmallit:

Valuuttatermiinisopimusten käyvän arvon määrittely tilinpäätöspäivän termiinikursseilla

Noteerattujen markkinahintojen tai välittäjän samankaltaisille instrumenteille tarjoamien hintojen käyttäminen

Johdannaissopimukset

Glaston suojaa valuuttamääräisiä myyntejään ja sitovien saatujen tilausten rahavirtoja valuuttaterminein. Suojauslaskennan edellytysten täyttyessä noudatetaan valuuttajohdannaisten osalta IFRS 9:n mukaista rahavirran suojauslaskentaa.

Johdannaisinstrumentteja käytetään ainoastaan suojautumistarkoituksessa. Johdannaisinstrumenttien nimellisarvot eivät välttämättä vastaa osapuolten vaihtamia rahasuorituksia eivätkä siten yksin tarkasteltuina anna kuvaa konsernin riskiasemasta. Sopimusten käypä arvo perustuu raportointipäivän markkinahintaan. Sopimukset ovat kestoaltaan alle 12 kuukauden pituisia.

Johdannaisten arvostamisperiaatteet on esitetty konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteissa ja suojausperiaatteet liitteessä 3.

Johdannaisten nimellisarvot ja käyvät arvot

	2020		2019	
tuhatta euroa	Nimellisarvo	Käypä arvo	Nimellisarvo	Käypä arvo
Valuuttajohdannaiset	12 304	310	11 987	9
tuhatta euroa	2020		2019	
Johdannaisinstrumentit tuloslaskelmassa				
Liikevaihto			-275	-248
Liiketoiminnan kulut			-	-
Rahoituserät			18	-1
Johdannaisinstrumentit taseessa, saamiset ja velat				
Siirtovelat				
Valuuttajohdannaiset			733	-

Vastuusitoumukset

tuhatta euroa	2020	2019
Velat, joiden vakuutena on pantteja tai kiinnityksiä		
Lainat rahoituslaitoksilta	46 500	40 000
Annetut kiinnitykset	-	-
Yrityskiinnitykset	487 500	487 500
Pantattujen osakkeiden kirjanpitoarvo	23 944	23 944
Velat, joiden vakuutena on kiinnityksiä ja pantattuja varoja yhteensä	46 500	40 000
Annetut kiinnitykset ja pantatut varat yhteensä	511 444	511 444
Vastuusitoumukset		
Yrityskiinnitykset		
Omien sitoumusten puolesta	487 500	487 500
Annetut pantit (osakkeet)		
Omien sitoumusten puolesta	23 944	23 944
Yhteensä	511 444	511 444
 Yrityskiinnitykset koskevat seuraavia yhtiöitä: Glaston Services Ltd. Oy, Glaston Finland Oy, Glaston Emerging Technologies Oy ja Uniglass Engineering Oy. Kaikki yhtiöt vastaavat yhteisvastuullisesti velasta.		
Takaukset		
Omien sitoumusten puolesta	8 958	12 367
Muiden puolesta	56	100
Takaisinostovastuut	-	-
Yhteensä	9 014	12 467
Vastuusitoumukset yhteensä	520 457	523 910

Vuokrasopimukset, konserni vuokralle antajana

Glastonilla on joitakin muita vuokrasopimuksia, joissa konserni toimii vuokralle antajana. Näistä ei-purettavissa olevista vuokrasopimuksista saatavat vähimmäisvuokrat on esitetty alla olevassa taulukossa.

	2020	2019
Vuokrasopimusten perusteella saatavat vähimmäisvuokrat		
Yhden vuoden kuluessa	873	877
Vuotta pidemmän ajan ja enintään viiden vuoden kuluttua	1 689	2 167
Yli viiden vuoden kuluttua	213	408
Vuokrasopimusten perusteella saatavat vähimmäisvuokrat yhteensä	2 776	3 452

Muut ehdolliset velat ja oikeudenkäynnit

Glaston voi olla vastaajana tai kantajana useissa oikeudenkäynneissä. Konserni ei odota minkään erikseen mainitsemattoman tällä hetkellä vireillä olevan oikeudenkäynnin yksin tai yhdessä muiden kanssa heikentävän merkittävästi konsernin taloudellista asemaa tai tulosta.

Konsernin osakkeet ja etuudet

Konserniyritykset			Konsernin omistusosuus %	Emoyhteisön omistusosuus %
Glaston Oyj Abp	Helsinki	Suomi		
Uniglass Engineering Oy	Tampere	Suomi	100,0%	100,0%
Glaston Services Ltd. Oy	Tampere	Suomi	100,0%	100,0%
Glaston Emerging Technologies Oy	Tampere	Suomi	100,0%	
Glaston Finland Oy	Tampere	Suomi	100,0%	
Glaston International Oy	Tampere	Suomi	100,0%	
Glaston America, Inc.	Mount Laurel, NJ	Yhdysvallat	100,0%	
Glaston UK Ltd.	Derbyshire	Iso-Britannia	100,0%	
Glaston France S.A.R.L.	Pariisi	Ranska	100,0%	
Glaston Singapore Pte. Ltd.	Singapore	Singapore	100,0%	
Glaston Tianjin Co. Ltd.	Tianjin	Kiina	100,0%	
Glaston Management (Shanghai) Co. Ltd.	Shanghai	Kiina	100,0%	
Glaston China Co. Ltd.	Tianjin	Kiina	100,0%	
LLC Glaston	Moskova	Venäjä	100,0%	
Glaston Brasil Ltda	São Paulo	Brasília	100,0%	
Glaston Hong Kong Ltd.	Hong Kong	Kiina	100,0%	
	Neuhausen-			
Glaston Germany GmbH	Hamburg	Saksa	100,0%	
Bystronic Glass Inc.	Aurora, CO	Yhdysvallat	100,0%	
OOO Bystronic Steklo RUS	Moskova	Venäjä	100,0%	
Glaston Switzerland AG	Bützberg	Sveitsi	100,0%	
Bystronic Glass UK Ltd.	Shropshire	Iso-Britannia	100,0%	
Bystronic Glass Machinery (Shanghai) Co. Ltd.	Shanghai	Kiina	100,0%	
Bystronic Glass (Shanghai) Co. Ltd.	Shanghai	Kiina	100,0%	

Muutokset tytäryrityksissä vuonna 2020

- Bystronic Asia Pte. Ltd. fuusioitu Glaston Singapore Pte. Ltd.:een syyskuussa 2020
- Glaston Germany GmbH fuusioitu Bystronic Lenhardt GmbH:een syyskuussa 2020
- Bystronic Lenhardt GmbH nimi muutettu Glaston Germany GmbH syyskuussa 2020
- Bystronic Machinen AG nimi muutettu Glaston Switzerland AG syyskuussa 2020

Muutokset tytäryrityksissä vuonna 2019

- Bystronic Lenhardt GmbH:n, Bystronic Machinen AG:n sekä tämän tytäryhtiöiden hankinta huhtikuussa 2019
- Glaston Tools (Sanhe) Co., Ltd. likvidoituiin toukokuussa 2019.
- Glaston Mexico S.A. de C.V. myytiin lokakuussa 2019 Bavelloni S.p.A. :lle

Osakeperusteiset kannustinjärjestelmät

Osakeperusteiset kannustinjärjestelmät

Glastonin osakeperusteiset kannustinjärjestelmät on suunnattu konsernin avainhenkilöille, ja ne ovat osa Glaston-konsernin kannustin- ja sitouttamisjärjestelmää. Järjestelmien tavoitteena on yhdenmukaistaa yhtiön osakkeenomistajien ja konsernin johdon tavoitteet ja siten nostaa yhtiön arvoa.

Kannustinjärjestelmän kuluvaikutus on kirjattu ansaintajakson aikana tulosvaikutteisesti kuluksi. Käteissuorituksena maksettava osa on kirjattu taseeseen velaksi, mikäli sitä ei ole maksettu. Kannustinjärjestelmien perusteella syntyvät henkilösivukulut on kirjattu siltä osin kuin Glaston on velvollinen niitä maksamaan.

Osakeperusteinen kannustinjärjestelmä

Glaston Oyj Abp:n hallitus päätti 8.8.2019 kokouksessaan perustaa uuden konsernin avainhenkilöiden suoriteperusteisen osakepalkkiojärjestelmän. Uuden kannustinjärjestelmän tarkoituksena on yhdistää omistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön

arvon nostamiseksi pitkällä aikavälillä sekä sitouttaa avainhenkilöt yhtiöön ja tarjota heille kilpailukykyinen yhtiön osakkeiden ansaintaan ja kertymiseen perustuva kannustinjärjestelmä.

Osakepalkkiojärjestelmässä 2019–2023 on kolme ansaintajaksoa, kalenterivuodet 2019–2021, 2020–2022 ja 2021–2023. Hallitus päättää järjestelmän ansaintakriteerit ja kriteerien tasot kunkin ansaintajakson alussa. Avainhenkilöt saavat palkkiona yhtiön osakkeita, jos hallituksen asettamat ansaintakriteerien tasot saavutetaan. Palkkiota ei pääsääntöisesti makseta, jos avainhenkilön työ- tai palvelusuhde päättyy ennen palkkion maksamista.

Yhtiön toimitusjohtajan ja johtoryhmän jäsenen on omistettava puolet järjestelmän perusteella saamistaan nettomääräisistä osakkeista, kunnes hänen omistamiensa yhtiön osakkeiden määrä vastaa hänen bruttovuosipalkkansa arvoa. Tämä osakemäärä on omistettava niin kauan kuin henkilön työ- tai palvelusuhde konserniyhtiössä jatkuu.

Ansaintajakso 2020–2022

Mahdollinen palkkio ansaintajaksolta 2020–2022 perustuu konsernin vertailukelpoiseen EBITA:an ja keskiarvoiseen nettovelkaantumisasasteeseen ajanjaksolla 1.1.2020–31.12.2022. Jos ansaintajakson 2020–2022 ansaintakriteerien tasot saavutetaan kokonaisuudessaan, maksettavat palkkiot vastaavat yhteensä enintään 500 000 Glaston Oyj Abp:n osaketta sisältäen myös rahana maksettavan osuuden.

Mahdollinen palkkio ansaintajaksolta 2020–2022 maksetaan vuonna 2023 hallituksen päättämällä tavalla joko osittain osakkeina ja osittain rahana, jolloin rahaosuudella pyritään kattamaan palkkiosta avainhenkilölle aiheutuvia veroja ja veronluonteisia maksuja, tai kokonaan rahana.

Järjestelmästä maksettavaa palkkiota voidaan pienentää, jos hallituksen asettama palkkiokatto saavutetaan. Järjestelmän kohderyhmään ansaintajaksolla 2020–2022 kuuluu 17 avainhenkilöä mukaan lukien toimitusjohtaja ja johtoryhmän jäsenet.

Ansaintajakso 2019–2021

Mahdollinen palkkio ansaintajaksolta 2019–2021 perustuu konsernin vertailukelpoiseen EBITA:an ja keskiarvoiseen nettovelkaantumisasasteeseen ajanjaksolla 1.1.2019–31.12.2021. Jos ansaintajakson 2019–2021 ansaintakriteerien tasot saavutetaan kokonaisuudessaan, maksettavat palkkiot vastaavat yhteensä enintään 500 000 Glaston Oyj Abp:n osaketta sisältäen myös rahana maksettavan osuuden.

Mahdollinen palkkio ansaintajaksolta 2019–2021 maksetaan vuonna 2022 hallituksen päättämällä tavalla joko osittain osakkeina ja osittain rahana, jolloin rahaosuudella pyritään kattamaan palkkiosta avainhenkilölle aiheutuvia veroja ja veronluonteisia maksuja, tai kokonaan rahana.

Järjestelmästä maksettavaa palkkiota voidaan pienentää, jos hallituksen asettama palkkiokatto saavutetaan.

Järjestelmän kohderyhmään ansaintajaksolla 2019–2021 kuuluu 15 avainhenkilöä mukaan lukien toimitusjohtaja ja johtoryhmän jäsenet.

Osakeperusteinen kannustinjärjestelmä 2018
Glaston Oyj Abp:n hallitus päätti 8.2.2018 kokouksessaan uudesta jaksosta konsernin avainhenkilöiden kannustinjärjestelmään osaksi konsernin ja sen tytäryhtiöiden ylimmän johdon pitkäaikaista kannustin- ja sitouttamis-

järjestelmää. Kannustinjärjestelmä on sidottu Glastonin osakekurssin kehitykseen. Järjestelmä kattaa vuodet 2018–2020 ja mahdollinen palkkio maksetaan keväällä 2021. Vuonna 2018 alkaneen järjestelmän piiriin kuuluu 20 Glastonin avainhenkilöä.

Osakepalkkiojärjestelmien perustiedot	2020-2022	2019-2021	2018-2020
Myöntämispäivä	14.2.2020	13.9.2019	8.2.2018
Järjestelyn luonne	Osakkeita/ Rahaa	Osakkeita/ Rahaa	Rahaa
Kohderyhmä	Avainhenkilöt	Avainhenkilöt	Avainhenkilöt
Osakkeina maksettava määrä enintään (sisältää rahaosuuden)	500 000 osaketta	500 000 osaketta	1 820 000 eur
Rahana maksettava määrä ansaintajakson lopussa, tuhatta euroa	-	-	-
Ansaintajakso alkaa, pvm	1.1.2020	1.1.2019	1.1.2018
Ansaintajakso päättyy, pvm	31.12.2022	31.12.2021	31.12.2020
Osakkeiden vapautuminen/maksu, pvm	1.4.2023	1.4.2022	1.4.2021
Oikeuden syntymäehdot	Konsernin vertailukelpoinen EBITA, ja keskimääräinen nettovelkaantumisaste	Konsernin vertailukelpoinen EBITA, ja keskimääräinen nettovelkaantumisaste	Osakekurssi
	Työssäolovelvoite	Työssäolovelvoite	Työssäolovelvoite
Enimmäisvoimassaoloaika, vuotta	3	3	3
Jäljellä oleva juoksuaika, vuotta	2	1	0
Henkilöitä 31.12.2020	17	15	20

Vaikutus voittoon tai tappioon ja taloudelliseen asemaan	2020	2019	2018
Raportointikauden kulu (tuotto -), tuhatta euroa	30	12	-

Osakeperusteisen maksun käypä arvo määritellään päivänä, jolloin järjestelmästä on sovittu yhtiön ja kohderyhmän kesken. Koska henkilö ei ole oikeutettu saamaan osinkoja ansaintajakson aikana, on odotettavissa olevat osingot vähennetty myöntämispäivän osakekurssista käypää arvoa määritettäessä.

Lähipiiri

Osapuolten katsotaan kuuluvan toisensa lähipiiriin, jos toinen osapuoli pystyy käyttämään toiseen nähden määräysvaltaa tai huomattavaa vaikutusvaltaa sen taloutta ja liiketoimintaa koskevassa päätöksenteossa. Glaston-konsernin lähipiiriin kuuluvat konsernin emoyhteisö (Glaston Oyj Abp), tytäryritykset ja osakkuusyritykset. Myös osakkeenomistajat, joilla on osakeomistuksen kautta huomattava vaikutusvalta Glastonissa, kuuluvat lähipiiriin, samoin kuin näiden osakkeenomistajien määräysvaltayhtiöt.

Lähipiiriin kuuluvat myös hallituksen ja konsernin johtoryhmän jäsenet, toimitusjohtaja sekä heidän perheenjäsenensä.

Liiketoimissaan osakkuusyritysten ja muiden lähipiiriin kuuluvien kanssa Glaston noudattaa samoja kaupallisia ehtoja kuin liiketoimissaan ulkopuolisten osapuolten kanssa.

Konsernin johtoryhmän ja hallituksen jäsenten suoriteperusteiset palkat ja palkkiot olivat yhteensä 2 024 (2 005) tuhatta euroa.

Konsernin johtoryhmän suoriteperusteiset palkat ja palkkiot

euroa	2020	2019
Toimitusjohtaja Arto Metsänen 1.1.2020–31.5.2020		
Rahapalkka	187 963	405 646
Tulospalkkio	-	40 000
Osakepalkkio	-	-
Rahapalkat yhteensä	187 963	445 646
Luontoisedut	100	1 432
Yhteensä	188 063	447 078
Lakisääteiset eläkemaksut (TyEL tai vastaava)	35 648	86 167
Vapaaehtoiset eläkemaksut	23 942	48 960
Vt. toimitusjohtaja Sasu Koivumäki 1.6.2020– 31.12.2020		
Rahapalkka	153 600	-
Tulospalkkio	73 335	-
Osakepalkkio	-	-
Rahapalkat yhteensä	226 935	-
Luontoisedut	7 623	-
Yhteensä	234 558	-
Lakisääteiset eläkemaksut (TyEL tai vastaava)	10 400	-
Vapaaehtoiset eläkemaksut	20 405	-
Glaston Oyj Abp:n hallitus nimitti 14.8.2020 Anders Dahlblomin yhtiön uudeksi toimitusjohtajaksi ja hän aloitti tehtävässään 1.1.2021.		
Muu johtoryhmä yhteensä		
Rahapalkka	1 079 846	1 023 373
Tulospalkkio	158 687	168 188
Osakepalkkio	-	-
Rahapalkat yhteensä	1 238 533	1 191 561
Luontoisedut	32 040	83 207
Yhteensä	1 270 573	1 274 768
Lakisääteiset eläkemaksut (TyEL tai vastaava)	156 100	124 114
Vapaaehtoiset eläkemaksut	21 195	37 114

Johtoryhmän jäsenten palkat on huomioitu vain johtoryhmän jäsenyysajalta.

Toimitusjohtajan irtisanomisaika on 3 kuukautta. Mikäli yhtiö irtisanoo hänet, hänelle maksetaan lisäksi 12 kuukauden palkkaa vastaava korvaus. Mikäli yhtiön osakkeista yli 50 prosenttia siirtyy uudelle omistajalle yritysjärjestelyn yhteydessä, toimitusjohtajalla on oikeus irtisanoa työsopimus 1 kuukauden irtisanomisaikaa noudattaen, jolloin hänelle maksetaan kertaluonteisena erokorvauksena 200 000 euroa.

Vt. toimitusjohtajan irtisanomisaika on 3 kuukautta. Mikäli yhtiö irtisanoo hänet, hänelle maksetaan lisäksi 9 kuukauden palkkaa vastaava korvaus.

Toimitusjohtajan ja johtoryhmän jäsenten palkkiot muodostuvat kiinteästä kuukausipalkasta, vuosibonuksesta sekä pitkän aikavälin palkitsemiseen tarkoitettusta osake-

palkkiojärjestelmästä, josta on kerrottu tarkemmin liitetietojen kohdassa 30. Vuosibonus määräytyy Glastonin taloudellisen menestymisen pohjalta. Mittareina käytetään konsernin tulosta, liiketoiminta-alueen tai -yksikön tulosta sekä toimintokohtaisia tavoitteita. Toimitusjohtajan vuosibonuksen enimmäismäärä on 50 prosenttia vuosipalkasta. Vt. toimitusjohtajan vuosibonuksen enimmäismäärä on 40 prosenttia vuosipalkasta. Muiden johtoryhmän jäsenten vuosibonuksen enimmäismäärä on 40 prosenttia vuosipalkasta.

Glaston Oyj Abp:n toimitusjohtajalla on mahdollisuus päästä eläkkeelle 63-vuotiaana. Vt. toimitusjohtajan sekä muiden konsernin johtoryhmän jäsenen eläkeikä on normaalin paikallisen lainsäädännön mukainen eli 63–68 vuotta.

Glaston Oyj Abp:n hallituksen suoriteperusteiset palkkiot

euroa	2020		2019	
	vuosi- palkkio	kokous- palkkio	vuosi- palkkio	kokous- palkkio
Teuvo Salminen, hallituksen puheenjohtaja, 31.12.2020 asti	70 000	9 300	64 000	12 700
Sebastian Bondestam, hallituksen varapuheenjohtaja	47 500	6 250	44 250	8 600
Sarlotta Narjus	30 000	10 250	28 250	8 600
Kai Mäenpää	30 000	9 250	28 250	6 850
Tero Telaranta	30 000	6 750	28 250	8 600
Antti Kaunonen	30 000	10 750	28 250	8 600
Michael Willome ⁽¹⁾	22 500	2 750	-	-
Veli-Matti Reinikkala ⁽²⁾	15 000	1 000	-	-
Anu Hämäläinen ⁽³⁾	-	-	5 750	2 600
Yhteensä	275 000	56 300	227 000	56 550

Glaston Oyj Abp:n hallituksen jäsenille on maksettu tehtävästä vuosikorvaus ja kokouspalkkio, muuta palkkiota ei ole maksettu. Glaston Oyj Abp:n hallituksen puheenjohtajalle maksettiin 60 000 (60 000) euroa vuodessa, varapuheenjohtajalle 40 000 (40 000) euroa vuodessa ja kullekin jäsenelle 30 000 (30 000) euroa vuodessa. Puheenjohtajalle maksetaan 800 euroa kokouksista, jotka pidetään hallituksen puheenjohtajan kotimaassa ja 1 500 euroa kokouksista, jotka pidetään muualla. Muille hallituksen jäsenille maksetaan 500 euroa kokouksista,

jotka pidetään hallituksen jäsenen kotimaassa ja 1 000 euroa kokouksista, jotka pidetään muualla. Hallituksen kokouksesta, joka pidetään per capsulam maksetaan puolet normaalipalkkiosta.

Valiokuntien jäsenille maksetaan kokouspalkkiona jokaisesta kokouksesta, johon jäsen on osallistunut, 500 euroa. Kokouspalkkion lisäksi tarkastusvaliokunnan puheenjohtajalle maksetaan vuosipalkkiona 10 000 euroa ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtajalle vuosipalkkiona 7 500 euroa.

Hallituksen osakkeenomistus*

	Glastonin osakkeita, kpl	
	31.12.2020	31.12.2019
Teuvo Salminen, hallituksen puheenjohtaja, 31.12.2020 asti	306 057	206 165
Sebastian Bondestam, hallituksen varapuheenjohtaja	21 344	21 344
Sarlotta Narjus	-	-
Kai Mäenpää	15 000	15 000
Tero Telaranta	376	376
Antti Kaunonen	76 005	3 655
Michael Willome ⁽¹⁾	-	-
Veli-Matti Reinikkala ⁽²⁾	180 000	-
Anu Hämäläinen ⁽³⁾	-	52 407

Osakkeenomistus sisältää myös kyseisen henkilön lähipiirin ja määräysvalta-yhtiöiden omistuksessa olevat Glaston Oyj Abp:n osakkeet.

Johdon osakkeenomistus*

	Glastonin osakkeita, kpl	
	31.12.2020	31.12.2019
Sasu Koivumäki	89 979	89 979
Päivi Lindqvist	38 680	38 680
Dietmar Walz ⁽⁴⁾	-	-
Taina Tirkkonen ⁽⁵⁾	27 500	27 500
Artturi Mäki ⁽⁶⁾	4 731	4 731
Robert Prange ⁽⁷⁾	15 000	-
Miika Äppelqvist ⁽⁸⁾	6 815	-
Juha Liettyä ⁽⁹⁾	91 665	91 665
Arto Metsänen ⁽¹⁰⁾	660 000	490 000
Pekka Hytti ⁽¹¹⁾	36 665	36 665
Frank Chengdong Zhang ⁽¹²⁾	-	-
Burghard Schneider ⁽¹³⁾	-	-

⁽¹⁾ Hallituksen jäsen 28.5.2020 alkaen

⁽²⁾ Hallituksen jäsen 4.9.2020 alkaen

⁽³⁾ Hallituksen jäsen 4.4.2019 asti

⁽⁴⁾ Johtoryhmän jäsen 27.5.2019 alkaen

⁽⁵⁾ Johtoryhmän jäsen 1.4.2019 asti ja 1.1.2020 alkaen

⁽⁶⁾ Johtoryhmän jäsen 1.4.2019 asti ja 1.1.2020 alkaen

⁽⁷⁾ Johtoryhmän jäsen 1.1.2020 alkaen

⁽⁸⁾ Johtoryhmän jäsen 1.12.2020 alkaen

⁽⁹⁾ Johtoryhmän jäsen 30.11.2020 asti

⁽¹⁰⁾ Toimitusjohtaja ja johtoryhmän jäsen 1.6.2020 asti

⁽¹¹⁾ Johtoryhmän jäsen 1.4.2019 asti

⁽¹²⁾ Johtoryhmän jäsen 1.4.2019 asti

⁽¹³⁾ Johtoryhmän jäsen 1.4.2019 alkaen 27.5.2019 asti

* 1.3.2019 toteutettiin osakkeen käänteinen split. Osakeanti toteutettiin vuoden 2019 toisella kvartaalilla.

Raportointikauden päättymispäivän jälkeiset tapahtumat

15.1.2021 Glaston on nimittänyt Susanna Kohisevankosken Senior Vice President, People and Culture -tehtävään ja johtoryhmän jäseneksi. Hän aloittaa tehtävässään viimeistään heinäkuussa 2021 ja raportoi toimitusjohtaja Anders Dahlblomille.

Yhtiön nykyinen lakiasiain- ja henkilöstöjohtaja Taina Tirkkonen jatkaa yhtiön lakiasiainjohtajana ja johtoryhmän jäsenenä.

Emoyhtiön tuloslaskelma (FAS)

tuhatta euroa		1.1.-31.12.	
		Liitetieto	
		2020	2019
Liikevaihto	2	2 812	3 436
Liiketoiminnan muut tuotot	3	4 822	3 091
Henkilöstökulut	4	-2 101	-1 889
Poistot ja arvonalentumiset	5	-443	-494
Liiketoiminnan muut kulut	6	-7 118	-7 990
Liikevoitto / -tappio		-2 027	-3 847
Rahoitustuotot ja -kulut	7	-1 126	-8 260
Voitto / tappio ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja		-3 152	-12 107
Tilinpäätössiirrot	8	2	-85
Tuloverot	9	-1	-16
Tilikauden voitto / tappio		-3 152	-12 208

Emoyhtiön tase

		31.12.	
tuhatta euroa	Liitetieto	2020	2019
Vastaavaa			
Pysyvät vastaavat			
Aineettomat hyödykkeet	10	1 526	1 199
Aineelliset hyödykkeet	10	30	314
Pääomalaina	12,13	36 846	36 846
Sijoitukset	11,12	17 211	17 218
Pysyvät vastaavat yhteensä		55 614	55 576
Vaihtuvat vastaavat			
Pitkäaikaiset saamiset	13	77 700	77 700
Lyhytaikaiset saamiset	13	17 189	22 579
Rahat ja pankkisaamiset		15 127	2 898
Vaihtuvat vastaavat yhteensä		110 017	103 177
Vastaavaa yhteensä		165 630	158 753

		31.12.	
tuhatta euroa	Liitetieto	2020	2019
Vastattavaa			
Oma pääoma			
Osakepääoma		12 696	12 696
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto		114 270	114 270
Edellisten tilikausien voittovarot		-38 972	-26 764
Tilikauden voitto / tappio		-3 152	-12 208
Oma pääoma yhteensä	14	84 843	87 994
Tilinpäätössiirtojen kertymä	15	97	100
Vieras pääoma			
Pitkäaikainen vieras pääoma	16	42 507	37 128
Lyhytaikainen vieras pääoma	17	38 183	33 531
Vieras pääoma yhteensä		80 690	70 659
Vastattavaa yhteensä		165 630	158 753

Emoyhtiön rahoituslaskelma (FAS)

tuhatta euroa	2020	2019
Liiketoiminnan rahavirta		
Tilikauden voitto / tappio	-3 152	-12 208
Oikaisut:		
Tilikauden verot	1	16
Tilinpäätössiirrot	-2	85
Rahoitustuotot ja -kulut	1 126	4 591
Suunnitelman mukaiset poistot ja arvonalentumiset	443	494
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden luovutustulot/-tappiot	-73	-
Investointien luovutustulos / -tappiot	-	3 669
Muut oikaisut	-36	1 965
Rahavirta ennen käyttöpääoman muutosta	-1 694	-1 387
Käyttöpääoman muutos		
Lyhytaikaisten korottomien liikesaamisten muutos	426	-2 505
Lyhytaikaisten korottomien velkojen muutos	3 561	2 424
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	2 294	-1 467
Maksetut korot ja maksut muista liiketoiminnan rahoituskuluista		
Maksetut korot ja muut rahoituskulut	-2 557	-5 544
Saadut osingot liiketoiminnasta	3	3
Saadut korot liiketoiminnasta	220	-228
Maksetut välittömät verot	-1	-
Liiketoiminnan rahavirta ennen tilinpäätössiirtoja	-41	-7 237
Liiketoiminnan rahavirta	-41	-7 237

tuhatta euroa	2020	2019
Investointien rahavirta		
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-756	-595
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden luovutustulot	349	-
Investointien rahavirta	-407	-595
Rahoituksen rahavirta		
Pitkäaikaisten lainojen nostot	7 500	40 000
Pitkäaikaisten lainojen maksut	-	-5 000
Pitkäaikaisten konsernisaamisten muutos	6 299	-77 795
Lyhytaikaisten konsernisaamisten muutos	-	5 135
Lyhytaikaisten lainojen nostot	-	33 000
Lyhytaikaisten lainojen takaisinmaksut	-1 121	-37 121
Pääoman palautus	-	-1 157
Osakeanti	-	49 099
Rahoituksen rahavirta	12 677	6 160
Rahavarojen muutos	12 229	-1 672
Rahavarat tilikauden alussa	2 898	4 570
Rahavarat tilikauden lopussa	15 127	2 898
Rahavarojen muutos	12 229	-1 672

Tilinpäätöksen laatimista koskevat liitetiedot

Glaston Oyj Abp on suomalainen julkinen osakeyhtiö, jonka osakkeet noteerataan Nasdaq OMX Helsinki Oy:n Pienissä yhtiöissä. Yhtiön kotipaikka on Helsinki ja rekisteröity osoite on Lönrotinkatu 11, 00120 Helsinki. Glaston Oyj Abp on Glaston-konsernin emoyhtiö.

Glaston Oyj Abp:n erillistilinpäätös on laadittu Suomen kirjanpitolakia, kirjanpitoasetusta sekä muita tilinpäätöstä koskevia lakeja ja ohjeita noudattaen. Glaston-konsernin laatimisperiaatteet on laadittu noudattaen kansainvälisiä tilinpäätösstandardeja (IFRS), ja Glaston Oyj Abp noudattaa konsernin tilinpäätöksen laatimisperiaatteita siltä osin kuin se on mahdollista suomalaisen tilinpäätöskäytännön mukaan. Konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteet on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 1.

Erot Glaston Oyj Abp:n erillistilinpäätöksen ja konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteissa ovat seuraavat:

Eläkejärjestelyt

Glaston Oyj Abp:llä on eläkejärjestely, joka luokitellaan IFRS-tilinpäätöksessä etuusperusteiseksi järjestelyksi. Tästä eläkejärjestelystä emoyhtiön erillistilinpäätöksessä kirjattu vastuu ja eläkekulu eroavat IFRS-tilinpäätöksessä kirjatusta vastuusta.

Rahoitusvarat ja -velat sekä johdannaisinstrumentit

Rahoitusvarat ja -velat on kirjattu johdannaisinstrumentteja lukuun ottamatta alkuperäiseen hankintamenoonsa tai alkuperäiseen hankintamenuun vähennettynä arvonalentumisilla. Johdannaisten käypien arvojen muutokset kirjataan rahoituseriin. Johdannaisten arvostusmenetelmät on esitetty konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteissa.

Rahoitusleasing

Leasingmaksut on käsitelty vuokratuina. Maksamattomat leasingmaksut on esitetty tilinpäätöksessä vastuissa.

Tilinpäätössiirrot

Emoyhtiön tilinpäätössiirtoihin kirjaan saadut ja maksetut konserniavustukset.

Käyttöomaisuus

Käyttöomaisuuslaskennassa noudetaan samoja periaatteita, mitä konsernin liitetiedoissa on esitetty.

Poistoero

Kirjanpidossa tehtyjen suunnitelman mukaisten poistojen ja verotuksessa tehtyjen poistojen välisen eron muutos esitetään emoyhtiön erillistilinpäätöksessä erillisenä eränä tuloslaskelmassa. Kertynyt poistoero esitetään omana eränä taseessa.

Liikevaihto

tuhatta euroa	2020	2019
Liikevaihto toimialoittain		
Konepajateollisuus	2 812	3 436
Liikevaihto maittain, kohdemaan mukaan		
Suomi	383	2 411
Muu EMEA*	2 075	550
Amerikka*	340	434
APAC*	14	41
Yhteensä	2 812	3 436

*EMEA = Eurooppa, Lähi-itä ja Afrikka

*Amerikka = Pohjois-, Väli- ja Etelä-Amerikka

*APAC = Kiina ja muu Aasian ja Tyynenmeren alue

Liiketoiminnan muut tuotot

tuhatta euroa	2020	2019
Veloitukset konserniyrityksiltä	4 749	3 091
Käyttöomaisuuden myyntituotot	10	-
Muiden sijoitusten myyntituotot	63	-
Liiketoiminnan muut tuotot yhteensä	4 822	3 091

Henkilöstökulut

tuhatta euroa	2020	2019
Palkat ja palkkiot	-1 740	-1 628
Eläkekulut	-323	-242
Muut henkilöstökulut	-39	-19
Yhteensä	-2 101	-1 889
Hallituksen ja toimitusjohtajan palkat ja palkkiot	-754	-731
Yhtiön palveluksessa oli tilikauden aikana keskimäärin:		
Toimihenkilöitä	10	10
Yhteensä	10	10

Poistot ja arvonalentumiset

tuhatta euroa	2020	2019
Suunnitelman mukaiset poistot		
Aineettomat hyödykkeet		
Aineettomat oikeudet	-327	-336
Muut pitkävaikutteiset menot	-62	-21
Aineelliset hyödykkeet		
Koneet ja kalusto	-53	-137
Suunnitelman mukaiset poistot yhteensä	-443	-494
Suunnitelman mukaiset poistot ja arvonalentumiset yhteensä	-443	-494

Liiketoiminnan muut kulut

tuhatta euroa	2020	2019
Vuokrat	-211	-131
Tietoliikenne- ja puhelinkulut	-5 002	-3 827
Matkakulut	-47	-162
Luottotappiot	-	27
Konsernin sisäinen luottotappio	-35	-1 993
Muut kulut	-1 822	-1 904
Liiketoiminnan muut kulut yhteensä	-7 118	-7 990
Tilintarkastajille maksetut palkkiot		
Päävastuulliselle tilintarkastajille maksetut palkkiot tilintarkastuksesta	-55	-72
Päävastuulliselle tilintarkastajille maksetut muut palkkiot	-33	-152
Tilintarkastajille maksetut palkkiot yhteensä	-88	-224

Rahoitustuotot ja -kulut

tuhatta euroa	2020	2019
Osinkotuotot		
Muilta	3	3
Osinkotuotot yhteensä	3	3
Korko- ja muut rahoitustuotot		
Saman konsernin yrityksiltä	1 511	1 459
Muilta	29	45
Korko- ja muut rahoitustuotot	1 540	1 504
Korko- ja muut rahoitustuotot yhteensä	1 543	1 507
Korko- ja muut rahoituskulut		
Saman konsernin yrityksille	-535	-555
Arvon alentumiset konsernisaamisista	-	-3 669
Muille	-2 133	-5 543
Korko- ja muut rahoituskulut yhteensä	-2 668	-9 767
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	-1 126	-8 260
Muihin rahoitustuottoihin ja -kuluihin sisältyy kurssieroja (netto)	-13	91

Tilinpäätössirrot

tuhatta euroa	2020	2019
Suunnitelman mukaisten ja verotuksessa tehtyjen poistojen erotus	2	-85
Yhteensä	2	-85

Tuloverot

tuhatta euroa	2020	2019
Tuloverot	-1	-16
Yhteensä	-1	-16

Käyttöomaisuus

Aineettomat hyödykkeet

tuhatta euroa	Aineettomat oikeudet	Muut pitkävaikutteiset menot	Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2020	5 147	630	313	6 089
Lisäykset	8	-	709	717
Siirrot erien välillä	250	654	-904	-
Hankintameno 31.12.2020	5 404	1 284	118	6 806
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2020	-4 286	-604	-	-4 891
Tilikauden poisto	-327	-62	-	-389
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2020	-4 614	-666	-	-5 280
Kirjanpitoarvo 31.12.2020	790	618	118	1 526
Kirjanpitoarvo 31.12.2019	860	26	313	1 199

Aineelliset hyödykkeet

tuhatta euroa	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2020	916	-29	22	909
Lisäykset	39	-	-	39
Vähennykset	-514	-	-	-514
Siirrot erien välillä	-136	158	-22	0
Hankintameno 31.12.2020	305	129	-0	434
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2020	-634	39	-	-595
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	244	-	-	244
Tilikauden poisto	-53	-	-	-53
Siirrot erien välillä	158	-158	-	-0
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2020	-285	-119	-	-404
Kirjanpitoarvo 31.12.2020	20	10	-0	30
Kirjanpitoarvo 31.12.2019	282	10	22	314

Sijoitukset

tuhatta euroa	Osakkeet Konserniyritykset	Osakkeet Muut	Pääomalaina	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2020	17 204	14	36 846	54 064
Vähennykset	-	6	-	6
Kirjanpitoarvo 31.12.2020	17 204	8	36 846	54 058

Emoyhtiön omistamat osakkeet ja osuudet

Tytäryhtiöosakkeet

tuhatta euroa	Omistusosuus-%	Kpl	Nimellisarvo	Kirjanpitoarvo
Uniglass Engineering Oy, Tampere	100%	20 000	400	2 351
Glaston Services Ltd. Oy, Tampere	100%	1 800 000	3 600	14 853
Yhteensä				17 204

Muut

Muut osakkeet ja osuudet	8
Yhteensä	8

Saamiset

tuhatta euroa	2020	2019
Pitkäaikaiset saamiset		
Saamiset samaan konserniin kuuluvilta yrityksiltä		
Lainasaamiset	77 700	77 700
Yhteensä	77 700	77 700
Pitkäaikaiset saamiset yhteensä	77 700	77 700
Lyhytaikaiset saamiset		
Saamiset ulkopuolisilta		
Muut saamiset	33	33
Siirtosaamiset	605	649
Yhteensä	638	682
Saamiset samaan konserniin kuuluvilta yrityksiltä		
Myyntisaamiset	5 211	5 156
Lainasaamiset	8 915	15 213
Muut saamiset	-	3
Korkosaamiset	2 347	1 006
Siirtosaamiset	79	519
Yhteensä	16 551	21 897
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	17 189	22 579
Siirtosaamiset		
Rahoituskulujaksotukset	557	597
Muut	126	569
Siirtosaamiset yhteensä	683	1 167

Oma pääoma

tuhatta euroa	2020	2019
Osakepääoma 1.1.	12 696	12 696
Osakepääoma 31.12.	12 696	12 696
Ylikurssirahasto 1.1.	-	25 270
Ylikurssirahaston alentaminen	-	-25 270
Ylikurssirahasto 31.12.	-	-
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 1.1.	114 270	41 059
Osakeanti	-	49 099
Pääomanpalautus	-	-1 157
Ylikurssirahaston siirto	-	25 270
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 31.12.	114 270	114 270
Omat osakkeet 1.1	-	-3 308
Omien osakkeiden palautus / luovutus	-	3 308
Omat osakkeet 31.12	-	-
Edellisten tilikausien voittovarot 1.1.	-38 972	-23 455
Omien osakkeiden luovutustappio / -voitto ja palautus	-	-3 308
Yhteensä 31.12.	-38 972	-26 764
Tilikauden voitto / tappio	-3 152	-12 208
Oma pääoma 31.12.	84 843	87 994
Laskelma jakokelpoisista varoista 31.12.		
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	114 270	114 270
Edellisten tilikausien voittovarot	-38 972	-26 764
Tilikauden voitto / tappio	-3 152	-12 208
Jakokelpoiset varat	72 147	75 298

Tilinpäätössiirtojen kertymä

tuhatta euroa	2020	2019
Kertynyt poistoero 1.1.	100	14
Lisäys (+) / vähennys (-)	-2	85
Kertynyt poistoero 31.12.	97	100

Pitkäaikainen vieras pääoma

tuhatta euroa	2020	2019
Velat ulkopuolisille		
Lainat rahoituslaitoksilta	42 500	37 121
Muut velat	7	7
Velat ulkopuolisille yhteensä	42 507	37 128
Pitkäaikainen vieras pääoma yhteensä	42 507	37 128

Lyhytaikainen vieras pääoma

tuhatta euroa	2020	2019
Velat ulkopuolisille		
Lainat rahoituslaitoksilta	4 121	3 121
Ostovelat	454	657
Muut velat	44	182
Siirtovelat	933	754
Velat ulkopuolisille yhteensä	5 553	4 715
Velat samaan konserniin kuuluville yrityksille		
Muut korolliset velat	32 596	28 810
Ostovelat	35	7
Velat samaan konserniin kuuluville yrityksille yhteensä	32 631	28 817
Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä	38 183	33 531
Siirtovelat		
Palkka- ja henkilöstökulut	299	312
Korkokulut	391	300
Muut	244	142
Siirtovelat yhteensä	933	754

Taseen ulkopuoliset sitoumukset ja vastuut

	2020	2019
Leasingvastuut		
Vuoden sisällä maksettavat	30	30
Myöhemmin maksettavat	8	8
Yhteensä	38	38
Leasingvuokrasopimusten ehdot ovat tavanomaiset.		
Muut vuokravastuut		
Vuoden sisällä maksettavat	97	97
Myöhemmin maksettavat	40	40
Yhteensä	137	137
Takaukset		
Konserniyhtiöiden puolesta	6 338	8 839
Velat, joiden vakuudeksi on annettu pantteja ja kiinteistökiinnityksiä		
Rahalaitoslainat	46 500	40 000
Yrityskiinnitykset		
Omien sitoumusten puolesta	97 500	97 500
Konserniyhtiöiden puolesta	-	-
Pantattujen osakkeiden kirjanpitoarvo	17 204	17 204

Kiinnitykset ja pantit on annettu omasta ja konserniyritysten puolesta.

Yrityskiinnitys on annettu yhteisvastuullisesti Glaston Finland Oy:n, Glaston Services Ltd. Oy:n, Glaston Emerging Technologies Oy:n ja Uniglass Engineering Oy:n kanssa.

Toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen allekirjoitukset

Helsingissä 9.helmikuuta 2021

Veli-Matti Reinikkala
Hallituksen puheenjohtaja

Sebastian Bondestam
Hallituksen varapuheenjohtaja

Sarlotta Narjus Kai Mäenpää

Antti Kaunonen

Teuvo Salminen Tero Telaranta

Michael Willome

Anders Dahlblom
Toimitusjohtaja

Tilinpäätösmerkintä

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Tampereella 9. helmikuuta 2021
KPMG Oy Ab
tilintarkastusyhteisö

Lotta Nurminen
KHT

Tilintarkastuskertomus

Glaston Oyj Abp:n yhtiökokoukselle

Tilinpäätöksen tilintarkastus

Lausunto

Olemme tilintarkastaneet Glaston Oyj Abp:n (y-tunnus 1651585-0) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.–31.12.2020. Tilinpäätös sisältää konsernin taseen, tuloslaskelman, laajan tuloslaskelman, laskelman oman pääoman muutoksesta, rahavirtalaskelman ja liitetiedot, mukaan lukien yhteenveto merkittävimmistä tilinpäätöksen laatimisperiaatteista, sekä emoyhtiön tuloslaskelman, taseen, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

Lausuntonamme esitämme, että

- konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin taloudellisesta asemasta sekä sen toiminnan tuloksesta ja rahavirroista EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti,
- tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta

Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

Lausuntomme on ristiriidaton tarkastusvaliokunnalle ja hallitukselle annettun lisäraportin kanssa.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa.

Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Emoyhtiölle ja konserniyrityksille suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut ovat parhaan tietomme ja käsityksemme mukaan olleet Suomessa noudatettavien, näitä palve-

luja koskevien säännösten mukaisia, emmekä ole suorittaneet EU-asetuksen 537/2014 5. artiklan 1 kohdassa tarkoitettuja kiellettyjä palveluja.

Suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 9.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

Olennaisuus

Tarkastuksemme laajuuteen on vaikuttanut soveltamamme olennaisuus. Olennaisuus on määritetty perustuen ammatilliseen harkintaamme ja se ohjaa tarkastustoimenpiteiden luonteen, ajoituksen ja laajuuden määrittämisessä, sekä todettujen virheellisyksien vaikutusten arvioimisessa suhteessa tilinpäätökseen kokonaisuutena. Olennaisuuden taso perustuu arvioomme sellaisten virheellisyksien suuruudesta, joilla yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa olevan vaikutusta tilinpäätöksen käyttäjien tekemiin taloudellisiin päätöksiin. Olemme ottaneet huomioon myös sellaiset

virheellisyydet, jotka laadullisten seikkojen vuoksi ovat mielestämme olennaisia tilinpäätöksen käyttäjille.

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat ovat seikkoja, jotka ammatillisen harkintamme mukaan ovat olleet merkittävimpiä tarkastuksen kohteena olevan tilikauden tilintarkastuksessa. Nämä seikat on otettu huomioon tilinpäätökseen kokonaisuutena kohdistuneessa tilintarkastuksessamme sekä laaties-samme siitä annettavaa lausuntoa, emmekä anna näistä seikoista erillistä lausuntoa. EU-asetuksen 537/2014 10 artiklan 2 c -kohdan mukaiset merkitävät olennaisen virheellisyyden riskit sisältyvät alla kuvattuihin tilintarkastuksen kannalta keskeisiin seikkoihin.

Olemme ottaneet tilintarkastuksessamme huomioon riskin siitä, että johto sivuuttaa kontrolleja. Tähän on sisältynyt arviointi siitä, onko viitteitä sellaisesta johdon tarkoitushakuisesta suhtautumisesta, josta aiheutuu väärinkäytöksestä johtuvan olennaisen virheellisyyden riski.

Liikevaihdon tuloutus (Liitetieto 7 Tuotot asiakassopimuksista, Konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteet ja Johdon harkintaa edellyttävät arviot ja arvioihin liittyvät epävarmuustekijät)

Konsernin liikevaihto koostuu erilaisiin sopimusmalleihin pohjautuvista tulovirroista, kuten kone-, varaosa- ja palvelumyynnistä.

Tavaroiden myynti tuloutetaan tietyinä hetkenä tai ajan kuluessa sitä mukaa kun ostaja saa tavarat tai määräysvallan. Palveluiden tuottaminen ja korjaustyöt tuloutetaan, kun palvelu on suoritettu tai kun työ on tehty.

Merkittävimmät riskit kohdistuvat asiakaskohtaisesti räätälöityjen lasinjalostuskonetoimitusten tuloutukseen, jotka tuloutetaan ajan kuluessa osatuloutusmenetelmällä.

Osatuloutettavan projektin valmiusasteen arviointiin sekä kokonaiskustannusennusteen määrittämiseen liittyy merkittävää johdon harkintaa. Tilikauden liikevaihtoon sisältyy 65 miljoonaa euroa osatuloutettavaa myyntiä, joka muodostaa 38 % kokonaisliikevaihdosta.

Tuloutusmenetelmien valintaan liittyvien erilaisten sopimusehtojen analysoinnin ja johdon harkinnan vuoksi myyntituottojen kirjaaminen on tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka.

Olemme perehtyneet konsernin erilaisiin liikevaihtovirtoihin ja niiden tuloutusperiaatteisiin sekä arvioineet tuloutusperiaatteiden asianmukaisuutta suhteessa IFRS-standardeihin.

Olemme muodostaneet käsityksen erilaisten liikevaihtovirtojen prosesseista sekä tunnistaneeet ja arvioineet tuloutukseen liittyviä sisäisiä kontroleja ja testanneet niiden tehokkuutta. Lisäksi olemme suorittaneet aineistotarkastusta ja analyttisiä tarkastustoimenpiteitä osin data-analytiikkaan pohjautuen arvioidaksemme tuloutusten oikeellisuutta sekä myyntituottojen ja niitä vastaavien kulujen kirjaamista oikealle kaudelle.

Olemme arvioineet myyntejä käsittelevän pääasiallisen tietojärjestelmän osalta kontrolliympäristöä ja käyttöoikeushallintaa.

Olemme keskustelleet johdon kanssa tuloutuksessa sovelletuista kirjauskäytännöistä ja johdon tekemistä harkintaan perustuvista ratkaisuista, joilla on ollut vaikutus myyntituottojen kirjaamisessa.

Lisäksi olemme arvioineet tilinpäätöksen tuloutusperiaatteita ja liikevaihtoa koskevien liitetietojen asianmukaisuutta.

Liikearvon arvostus (Liitetieto 13 Poistot ja omaisuuserien arvon alentuminen, Liitetieto 14 Aineettomat hyödykkeet, Konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteet ja Johdon harkintaa edellyttävät arviot ja arvioihin liittyvät epävarmuustekijät)

Liikearvon tasearvo on yhteensä 58 miljoonaa euroa, joka on 28 % taseen loppusummasta ja 85 % konsernin omasta pääomasta.

Liikearvosta ei kirjata poistoja, vaan se testataan mahdollisen arvonalentumisen varalta vähintään vuosittain. Arvonalentumistestausten taustalla olevien rahavirtaennusteiden keskeisten oletusten määrittäminen edellyttää johdon harkintaa.

Liikearvon arvonalentumistestauksissa käytettäviin ennusteisiin liittyvästä johdon harkinnasta ja tasearvon merkittävydestä johtuen liikearvon arvostus on tilintarkastuksessa keskeinen seikka.

Olemme arvioineet keskeisiä laskelmissa käytettyjä oletuksia kuten kannattavuus, diskonttauskorko ja pitkän aikavälin kasvu suhteessa emoyhtiön hallituksen käsittelemiin ennusteisiin, konsernin ulkopuolisiin lähteisiin ja omiin näkemyksiimme.

Tarkastukseen on osallistunut KPMG:n arvonnäilyksen asiantuntijoita, jotka ovat arvioineet laskelmien teknistä oikeellisuutta ja verranneet käytettyjä oletuksia markkina- ja toimialakohtaisiin tietoihin.

Lisäksi olemme arvioineet konsernitilinpäätöksen liikearvon arvonalentumistestausta koskevien liitetietojen asianmukaisuutta.

Tilinpäätöstä koskevat hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta siten, että konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan EU:ssa käyttöön hyväksyttyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti ja siten, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös selaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä.

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta siten, että konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan EU:ssa käyttöön hyväksyttyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti ja siten, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös selaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole vä-

rinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä.

Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntomme. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisuuden riskit, suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja

hankimme lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaan tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.

- Muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- Arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.
- Teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ja toimitusjohtajan ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankki-

mamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aihetta epäillä emoyhtiön tai konsernin kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksessamme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntomme. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei emoyhtiö tai konserni pysty jatkamaan toimintaansa.

- Arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.
- Hankimme tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaan tilintarkastusevidenssiä konserniin kuuluvia

yhteisöjä tai liiketoimintoja koske-
vasta taloudellisesta informaatiosta
pystyäksemme antamaan lausun-
non konsernitilinpäätöksestä. Vas-
taamme konsernin tilintarkastuksen
ohjauksesta, valvonnasta ja suoritta-
misesta. Vastaamme tilintarkastus-
lausunnosta yksin.

Kommunikoidimme hallintoelinten
kanssa muun muassa tilintarkastuksen
suunnittelusta laajuudesta ja ajoituk-
sesta sekä merkittävistä tilintarkastus-
havainnoista, mukaan lukien mahdol-
liset sisäisen valvonnan merkittävät
puutteellisuudet, jotka tunnistamme
tilintarkastuksen aikana.

Lisäksi annamme hallintoelimille
vahvistuksen siitä, että olemme nou-
dattaneet riippumattomuutta koske-
via relevantteja eettisiä vaatimuksia,
ja kommunikoidimme niiden kanssa
kaikista suhteista ja muista seikoista,
joiden voi kohtuudella ajatella vaikut-
tavan riippumattomuuteemme, ja
soveltuvissa tapauksissa niihin liitty-
vistä varotoimista.

Päättämme, mitkä hallintoelinten
kanssa kommunikoiduista seikoista
olivat merkittävimpiä tarkasteltavana
olevan tilikauden tilintarkastuksessa
ja näin ollen ovat tilintarkastuksen
kannalta keskeisiä. Kuvaamme kysei-
set seikat tilintarkastuskertomuksessa,
paitsi jos säädös tai määräys estää

kyseisen seikan julkistamisen tai kun
äärimmäisen harvinaisissa tapauksissa
toteamme, ettei kyseisestä seikasta
viestitä tilintarkastuskertomuksessa,
koska siitä aiheutuvien epäedullisten
vaikutusten voisi kohtuudella odottaa
olevan suuremmat kuin tällaisesta
viestinnästä koituva yleinen etu.

Muut raportointivelvoitteet

Tilintarkastustoimeksiantoa koskevat tiedot

Olemme toimineet yhtiökokouksen
valitsemana tilintarkastajana 28.5.2020
alkaen.

Muu informaatio

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat
muusta informaatiosta. Muu informaatio
käsittää toimintakertomuksen ja
vuosikertomukseen sisältyvän infor-
maation, mutta se ei sisällä tilinpää-
töstä eikä sitä koskevaa tilintarkastus-
kertomustamme. Olemme saaneet
toimintakertomuksen käyttöömmme
ennen tämän tilintarkastuskertomuk-
sen antamispäivää, ja odotamme
saavamme vuosikertomuksen käyt-
töömmme kyseisen päivän jälkeen.
Tilinpäätöstä koskeva lausuntomme ei
kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenamme on lukea edellä
yksilöity muu informaatio tilinpää-

töksen tilintarkastuksen yhteydessä
ja tätä tehdessämme arvioida, onko
muu informaatio olennaisesti ristirii-
dassa tilinpäätöksen tai tilintarkas-
tusta suoritettaessa hankkimamme
tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se
muutoin olevan olennaisesti virheel-
listä. Toimintakertomuksen osalta
velvollisuutenamme on lisäksi arvioida,
onko toimintakertomus laadittu sen
laatimiseen sovellettavien säännösten
mukaisesti.

Lausuntonamme esitämme, että
toimintakertomuksen ja tilinpäätök-
sen tiedot ovat yhdenmukaisia ja että
toimintakertomus on laadittu toimin-
takertomuksen laatimiseen sovelletta-
vien säännösten mukaisesti.

Jos teemme ennen tilintarkas-
tuskertomuksen antamispäivää
käyttöömmme saamaamme muuhun
informaatioon kohdistamamme työn
perusteella johtopäätöksen, että
kyseisessä muussa informaatiossa on
olennainen virheellisyys, meidän on
raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole
tämän asian suhteen raportoitavaa.

Tampereella 9. helmikuuta 2021
KPMG OY AB

Lotta Nurminen KHT

Riippumattoman tilintarkastajan raportti Glaston Oyj:n ESEF-tilinpäätöksestä

Glaston Oyj:n hallitukselle

Olemme suorittaneet kohtuullisen varmuuden antavan toimeksiannon, joka koskee sitä, onko Glaston Oyj:n sähköiseen tilinpäätökseen [743700V3I7CLI3DJ8L62-2020-12-31.zip] tilikaudella 1.1.-31.12.2020 sisältyvä konsernitilinpäätös merkitty iXBRL-merkinnöin EU-komission delegoidun asetuksen 2018/815 (ESEF RTS) 4. artiklan vaatimusten mukaisesti.

Hallituksen ja toimitusjohtajan vastuu

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat yhtiön toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen (ESEF-tilinpäätös) laatimisesta siten, että ne täyttävät ESEF RTS:n vaatimukset. Tähän vastuuseen kuuluu

- laatia ESEF-tilinpäätös XHTML-muodossa ESEF RTS artiklan 3 mukaisesti
- merkitä ESEF-tilinpäätökseen sisältyvä konsernitilinpäätös iXBRL-merkein ESEF RTS artiklan 4 mukaisesti sekä

- varmistaa ESEF-tilinpäätöksen ja tilintarkastetun tilinpäätöksen keskinäinen yhdenmukaisuus
- Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia ESEF-tilinpäätöksen ESEF RTS:n vaatimusten mukaisesti.

Tilintarkastajan riippumattomuus ja laadunvalvonta

Olemme riippumattomia yhtiöstä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme toimeksiantoa ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Tilintarkastaja soveltaa kansainvälistä laadunvalvontastandardia ISQC1 ja näin ollen ylläpitää kattavaa laadunvalvontajärjestelmää, johon sisältyy dokumentoituja toimintaperiaatteita ja menettelytapoja eettisten vaatimusten, ammatillisten standardien sekä sovellettavien säädöksiin ja määräyksiin perustuvien vaatimusten noudattamista koskien.

Tilintarkastajan velvollisuudet

Toimeksiantosopimuksen mukaisesti annamme lausunnon siitä, onko ESEF-tilinpäätökseen sisältyvä konsernitilinpäätös merkitty olennaisilta osin ESEF RTS:n 4. artiklan vaatimusten mukaisesti. Olemme suorittaneet kohtuullisen varmuuden antavan toimeksiannon kansainvälisen varmennustoimeksi-antostandardin ISAE 3000 mukaisesti.

Tarkastukseen kuuluu toimenpiteitä evidenssin hankkimiseksi siitä,

- onko ESEF-tilinpäätökseen sisältyvä konsernitilinpäätös olennaisilta osin merkitty iXBRL-merkein ESEF RTS:n 4. artiklan vaatimusten mukaisesti, ja
- ovatko ESEF-tilinpäätös ja tilintarkastettu tilinpäätös keskenään yhdenmukaisia

Valittujen tarkastustoimenpiteiden luonne, ajoitus ja laajuus riippuu tilintarkastajan harkinnasta. Tähän sisältyy riskin arvioiminen, onko virheestä tai väärinkäytöksestä johtuvaa olennaista poikkeamaa ESEF RTS:n vaatimuksista.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkastusevidenssiä.

Lausunto

Lausuntonamme esitämme, että Glaston Oyj:n ESEF-tilinpäätökseen 743700V3I7CLI3DJ8L62-2020-12-31.zip sisältyvä konsernitilinpäätös tilikaudelta 31.12.2020 on olennaisilta osin merkitty ESEF RTS:n vaatimusten mukaisesti.

Lausuntomme Glaston Oyj:n konsernitilinpäätöksen tilintarkastuksesta tilikaudelta 1.1.-31.12.2020 on annettu tilintarkastuskertomuksellamme. Tällä raportilla emme anna konsernitilinpäätöksen tilintarkastuksesta lausuntoa tai muuta varmennusjohtopäätöstä.

Tampereella 22. maaliskuuta 2021
KPMG OY AB

Lotta Nurminen
KHT

glaston