
Vuosi- katsaus 2021

glaston
seeing it through®





Sisällysluettelo

Glastonin päivitetty strategia vuosille 2021–2025	3	Taloudellista kehitystä kuvaavat tunnusluvut	77
Toimitusjohtajan tervehdys	5	Tunnuslukujen laskentakaavat	79
Glaston vastuullisuusraportti		Konsernitilinpäätös.....	81
Lasinjalostuksen edelläkävijä	8	Konsernin tase	82
Glastonin liiketoimintaa tukevat megatrendit	12	Konsernin tuloslaskelma	83
Glastonin vastuullisuus ja sen johtaminen	13	Konsernin laaja tuloslaskelma	84
YK:n kestävä kehityksen tavoitteet	17	Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista ..	85
Vastuullinen oma toiminta	19	Konsernin rahavirtalaskelma.....	86
Vastuullinen hankinta	27	Rahavirtalaskelman liitetiedot	87
Vastuullinen kumppani.....	29	Konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteet	88
Vastuullinen yhteiskunnan jäsen	32	Emoyhtiön tilinpäätös.....	145
Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2021.....	36	Emoyhtiön tuloslaskelma.....	145
Palkitsemisraportti 2021.....	46	Emoyhtiön tase	146
Hallituksen toimintakertomus	54	Emoyhtiön rahoituslaskelma	147
Osaakohtaiset tunnusluvut	76	Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot	148
		Tilintarkastuskertomus	158

Tämä on vapaaehtoisesti julkaistu pdf-raportti, joten se ei täytä Arvopaperimarkkinalain 7:5§:n mukaista julkistamisvelvollisuutta.

Glastonin päivitetty strategia vuosille 2021–2025

Glastonin päivitetty strategia ja keskeiset tavoitteet vuosille 2021–2025 julkaistiin elokuussa 2021. Keskeisiä tavoitteita ovat selkeästi paraneva orgaaninen kasvu ja kannattavuus perustuen Glastonin omiin strategisiin hankkeisiin sekä odotettuun markkinakasvuun. Vuosien 2021–2025 tiekartta perustuu Glastonin liiketoiminta-aluekohtaisiin strategisiin aloitteisiin. Strategian menestyksellistä implementointia tukee vahva johtajuus sekä konsernin laajuiset kulmakivihankkeet.

Glastonin lasinjalostuslaitteiden tavoiteltavan kohdemarkkinan (addressable equipment market) odotetaan kasvavan strategiakaudella vuosittain keskimäärin yli 5 prosenttia, ja Glastonin tavoitteena on ylittää selvästi tämä markkinakasvu. Näitä hankkeita tukevat konsernin laajuiset kulmakivihankkeet, joiden tavoitteena on parantaa kaupallista ja operatiivista huippuosaamista.

Glastonin ydinteknologiat ja elin-

kaariratkaisut ovat edelleen strategian keskiössä. Yhtiö aikoo kasvattaa markkinaosuutta kaikilla liiketoiminta-alueillaan. Toimialansa edelläkävijänä Glaston suunnittelee lisäävänsä investointeja innovaatioihin ja kehitykseen. Lisäksi Glaston jatkaa toimia toimialan digitalisaation edistämiseksi. Kannattavuuden paranemista tukevat liikevaihdon kasvu, tuotevalikoiman optimointi sekä tuottavuuden parantaminen.

Taloudelliset tavoitteet

Glastonin uudet taloudelliset tavoitteet strategiakaudelle 2021–2025 ovat:

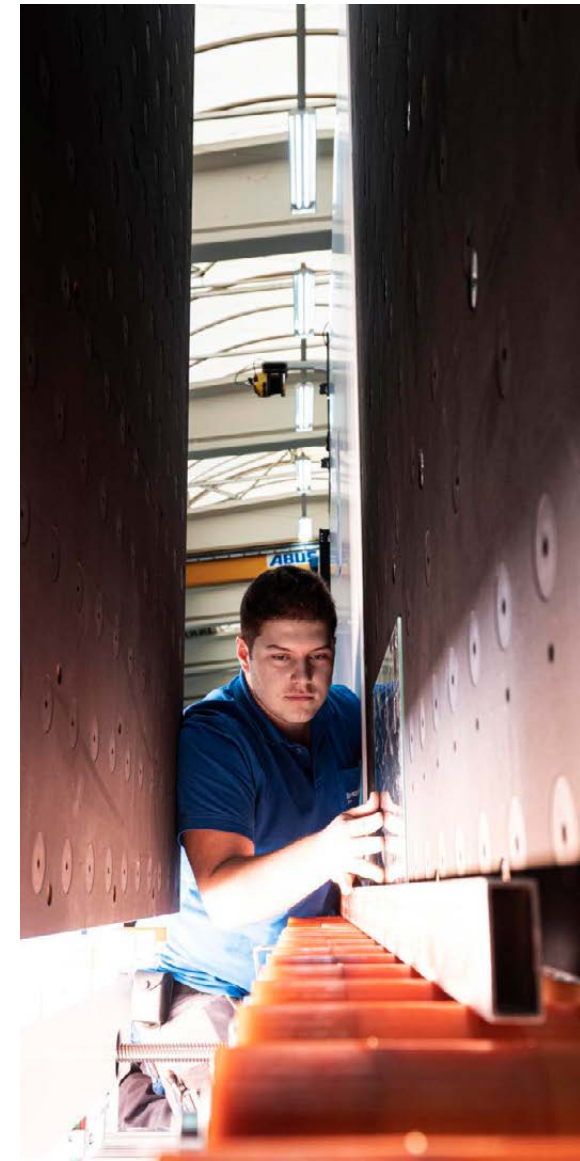
- Vuosittainen keskimääräinen liikevaihdon kasvu (CAGR) ylittää selvästi tavoiteltavan kohdemarkkinan yli 5 %:n kasvun (addressable equipment market)
- Vertailukelpoinen EBITA on 10 % strategiakauden lopussa
- Vertailukelpoinen sijoitetun pääoman tuotto (ROCE) on 16 % strategiakauden lopussa

Uudet ei-taloudelliset tavoitteet:

Taloudellisten tavoitteiden lisäksi

Glaston on asettanut seuraavat uudet kestäväää liiketoimintaa edistävät ei-taloudelliset tavoitteet:

- Asiakastytyväisyys (Net Promoter Score, NPS) yli 40
- Konsernin laajuinen työturvallisuustavoite: nolla poissaoloon johtanutta tapaturmaa (LTA)
- Työntekijöiden sitoutumisaste yli 75 (100:sta)
- Glastonin CO₂ -päästöt (Scope 1 + 2) suhteessa liikevaihtoon 50 % vuoden 2020 tasoa pienemmät. Vuonna 2020 kasvihuonekaasupäästöt olivat 2 777 hiilidioksiditonnia liikevaihdon ollessa 170,1 miljoonaa euroa.



Our vision is to lead the global glass processing industry forward with innovative technologies and lifecycle solutions

**MEGATRENDS
ACCELERATING
OUR BUSINESS**

- Climate change & resource scarcity
- Urbanization
- Changing economical & political landscape
- Embedded technology
- Social sustainability

GLASTON'S PURPOSE
Building a better tomorrow
through safer, smarter, and
more energy-efficient
glass solutions

CORE TECHNOLOGIES FOR
Heat Treatment
Insulating Glass
Automotive & Display

CORNERSTONES

- Innovate with customers
- Lead digital transformation
- Empower Glastonians
- Sustainability & continuous improvement
- Global sourcing & manufacturing



We are committed to our customers

We learn from each other

VALUES

We share the passion for glass

Together we build the future



Toimitusjohtajan tervehdys

Myönteisen kehityksen ja strategian selkeyttämisen vuosi

Vuosi 2021 merkitsi uuden vaiheen alkua sekä Glastonille, kun julkaisimme päivitetyn strategian ja taloudelliset tavoitteet vuosille 2021-2025 että itselleni aloittaessani Glastonin uutena toimitusjohtajana.

Glastonin liiketoiminta kehittyi myönteisesti vuoden 2021 aikana. Markkinamme elpyivät hyvin ja koko vuonna saatuja tilauksia oli 41 % enemmän edellisvuoteen verrattuna. Niiden

arvo oli yhteensä 216,2 miljoonaa euroa kaikkien segmenttien myötävaikuttaessa tulokseen. Liikevaihto parani 7 % ja oli 182,7 miljoonaa euroa, ja Services-liiketoiminta kasvoi 15 %. Toimitusketjun häiriöiden ja edelleen jatkuvan pandemian aiheuttamista haasteista huolimatta voimme olla tyytyväisiä kannattavuuden paranemiseen. Koko vuoden vertailukelpoinen EBITA oli 11,1 miljoonaa euroa, joka oli 43 % suurempi kuin edellisenä vuonna.

“

Päivitetyn strategian keskeisiä tavoitteita on orgaanisen kasvun ja kannattavuuden selkeä paraneminen.”

Päivitetty strategia julkaistiin

Merkittävä kehityshanke vuonna 2021 oli Glastonin strategian uudistaminen. Päivitetyn strategian keskeisiä tavoitteita on orgaanisen kasvun ja kannattavuuden selkeä paraneminen. Tällä hetkellä käynnissä on useita strategisia kehityshankkeita, ja ne ovat jo edistyneet hyvin.

Yksi strategisista hankkeista keskittyy yhteisiin johtamisperiaatteisiin, joilla on keskeinen rooli strategian toteuttamisessa ja sen jalkauttamisessa osaksi jokapäiväistä työtä. Toinen painopistealue on työturvallisuus, ja konserninlaajuinen työturvallisuustavoitteemme on nolla poissaoloon johtanutta tapaturmaa vuoteen 2025 mennessä. Edistyimme erinomaisesti jo ensimmäisenä vuonna, sillä vuoden aikana tapahtui vain viisi tapaturmaa, kun edellisenä vuonna niitä oli 14.

Olemme myös sitoutuneet vähen-

tämään suoria ja epäsuoria kasvi-huonekaasupäästöjäme suhteessa liikevaihtoon 50 prosentilla vuoden 2020 tasosta vuoteen 2025 mennessä. Vuonna 2021 hiilidioksidipäästöme suhteessa liikevaihtoon vähenivät 13 % edellisvuoteen verrattuna. Tammi-kuusta 2022 alkaen tuotantolaitoksemme Suomessa ja Saksassa ovat siirtyneet käyttämään uusiutuvaa sähköä, mikä vähentää päästöjäme merkittävästi.

Glastonin laaja tuotevalikoima ja kattavat palvelut erottavat meidät kilpailijoista, mahdollistavat asiakkaillemme yhdenmukaiset teknologiaratkaisut ja tuovat asiakkaillemme lisäarvoa. Vuoden aikana ristiinmyynnin strateginen ja kaupallinen merkitys näkyi selvästi, ja erityisen positiivista kehitystä oli nähtävissä eristyslasi- ja lämpökäsittelykoneiden ristiinmyynnissä.

Kestävä liiketoiminta mahdollisuutena

Glastonin päämääränä on rakentaa parempaa tulevaisuutta turvallisempien, älykkäämpien ja energiatehokkaampien lasiratkaisujen avulla.

Yhteiskuntien pyrkiessä kohti hiilineutraaliutta rakennusten energiatehokkuuteen kiinnitetään yhä enemmän huomiota. Rakennusten osuus energian kokonaiskulutuksesta on noin 40 prosenttia, ja ikkunat ovat avainasemassa, kun halutaan vähentää hiilidioksidipäästöjä ja lisätä rakennusten energiatehokkuutta.

Glastonin teknologiat ovat kestävä kehityksen edistämisen ytimessä, sillä tuotteemme tarjoavat keskeisiä teknologioita rakennusten energiatehokkuuden ja turvallisuuden parantamiseksi. Energiatehokkaat, nykyaikaiset kaksi- tai kolminkertaiset eristyslasit ja Glastonin teknologioilla käsitellyt

pinnoitetut, matalaa emissiivisyyttä omaavat turvalasit ovat keskeisiä teki- jöitä rakennusten energiavaatimusten täyttämässä.

Vuosi 2021 päättyi Glastonin kannalta hyvissä merkeissä, ja olen ylpeä siitä, mitä saavutimme yhdessä. Haluan kiittää Glastonin tiimiä läpi vuoden kestäneestä panoksestanne ja asiakkaitamme ja muita sidosryhmiämme jatkuvasta luottamuksestanne.

Anders Dahlblom

Toimitusjohtaja

Vastuullisuus

Lasin- jalostuksen edelläkävijä

Glastonin päämääränä on rakentaa parempaa tulevaisuutta turvallisempien ja energiatehokkaampien lasiratkaisujen avulla.

Glaston on lasinjalostusteollisuuden teknologioiden ja palveluiden edelläkävijä. Glastonin koneilla prosessoitua lasia toimitetaan arkkitehtuurilasi-, ajoneuvolasi-, aurinkoenergia ja näyttöteollisuudelle. Suurin osa yrityksen teknologialla tuotetusta lasista toimitetaan rakennusteollisuudelle.

Uuden visionsa mukaisesti Glaston haluaa johtaa globaalin lasinjalostusteollisuuden kehitystä innovatiivisilla teknologioilla ja elinkaariratkaisuilla.

Rakennusten turvallisuuteen kiinnitetään yhä enemmän huomiota, ja lasitusratkaisujen osalta tämä tarkoittaa karkaistun ja laminoitun lasin lisääntyvää käyttöä. Karkaisu, laminointi ja eristyslasi-prosessit ovat Glastonin ydinosiamista ja näissä yhtiö tarjoaa edistyksellisintä teknologiaa.

Ympäristötietoisuuden lisääntyessä energiatehokkaampien ja ympäristön kannalta kestävämpien lasiratkaisujen kysyntä kasvaa jatkuvasti. Glastonin teknologialla jalostetut energiatehokkaat kaksi- tai kolminkertaiset eristyslasiyksiköt ja niissä käytetyt



pinnoitetut, matalaemissiiviset lasit vastaavat rakennusten energiansäästötarpeisiin.

Ilmastonmuutoksesta käytävä keskustelu heijastuu vahvasti myös lasitoimialaan, mikä on johtanut nopeaan kehitykseen ohuen lasin sekä aurinkoener-

giaratkaisuissa käytettävän lasin osalta. Alan innovatiivisena teknologiajohtajana Glaston on vahvasti mukana tässä kehityksessä, ja tuo jatkuvasti markkinoille entistä edistyksellisempää teknologiaa vastaamaan markkinoiden muuttuviin tarpeisiin.



Glastonin segmentit keskittyvät eri toimialoille

Glaston Insulating Glass

-segmentti tarjoaa korkean teknologian koneita eristyslasin valmistukseen, huolto-, päivitys- ja modernisointipalveluita sekä varaosia. Insulating Glass -segmentti sisältää Insulating Glass Technologies -tuotealueen sekä eristyslasikoneisiin liittyvät huoltopalvelut. Segmentin henkilöstöstä suurin osa on Saksassa.

Glaston Heat Treatment-segmentti

sisältää laajan ja teknisesti edistyneen valikoiman lämpökäsittelykoneita, huolto-, päivitys- ja modernisointipalveluita sekä varaosia lasin tasokarkaisuun, taivutukseen, taivutusarkaisuun ja laminointiin. Heat Treatment -segmentti sisältää Heat Treatment Technologies -tuotealueen ja lämpökäsittelykoneisiin liittyvät huoltopalvelut. Segmentin henkilöstöstä suurin osa on Suomessa.

Glaston Automotive & Display

-segmentti tarjoaa lasinjalostuskoneita ja huolto-, päivitys- ja modernisointipalveluita sekä varaosia ajoneuvo- ja näyttöteollisuuteen. Automotive & Display -segmentti sisältää Automotive & Display Technologies -tuotealueen ja siihen liittyvät huoltopalvelut. Segmentin henkilöstöstä suurin osa on Sveitsissä.

Vuonna 2019 Glastonin toiminnan laajuus kasvoi merkittävästi, kun yhtiö osti saksalaisveitsiläisen Bystronic glassin. Kaupan myötä Glastonin tarjonta laajeni eristyslasitekologioihin arkkitehtuurimarkkinoilla sekä esikäsitelyyn ajoneuvo- ja näyttöteollisuuden markkinoilla.

Glastonilla on tuotantoa Saksassa, Suomessa, Kiinassa ja Sveitsissä. Suomen, Sveitsin ja Kiinan tehtailla tehdään koneiden kokoonpanoa, Saksassa koneiden valmistusta. Lisäksi yhtiöllä on myynti- ja huoltopisteitä 10 maassa. Näistä Glaston palvelee asiakkaitaan, jotka toimivat yli sadassa eri maassa. Yhtiön kotipaikka on Helsinki.

Glastonin konsernirakenteessa on kolme segmenttiä:

- Glaston Insulating Glass
- Glaston Heat Treatment sekä
- Glaston Automotive & Display

Näiden lisäksi Glaston tarjoaa digitaalisia palveluita, kuten lasinjalostuskoneiden etävalvonta- ja vianmäärityspalveluita sekä konsultointi- ja suunnittelupalveluita. Henkilöstöä työskenetelee myös koneiden ja palveluiden myynnissä sekä konsernin hallinnossa.

Glastonin omistusrakenne

Glaston Oyj Abp:n osake (GLA1V) on noteerattu Nasdaq Helsinki Oy:n päälis-

talla. Vuoden 2021 päättyessä Glastonilla oli 7 427 osakkeenomistajaa. Vuoden lopussa yhtiön suurimmat omistajat olivat Ahlstrom Capital B.V. (26,39 %), Hymy Lahtinen Oy (12,22 %), Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varma (7,50 %), Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen (7,31 %) ja OP-Suomi Pienyhtiöt sijoitusrahasto (6,04 %).

Uusi strategia näyttää suuntaa

Yhtiön uusi strategia vuosille 2021-2025 saatiin valmiiksi elokuussa, ja sen tavoitteena on selkeästi paraneva orgaaninen kasvu ja kannattavuus. Strategian onnistunutta toteutusta tukevat konserninlaajuiset kulmakivihankkeet.

Glastonin päivitettyssä strategiassa kestävä liiketoiminta on yksi painopistealueista, ja sen kehittämiseksi on perustettu strateginen kulmakivihanke. Suurin osa yhtiön liiketoiminnasta kohdistuu arkkitehtuurisegmenttiin, jossa Glastonin tuotteet tarjoavat avainteknologiaa rakennusten energiatehokkuuden ja turvallisuuden parantamiseksi.

Glaston kulmakivihankkeet

Strategian toteuttamista tuetaan viiden konserninlaajuisen kulmakivihankkeen avulla:

1. Menestys innovoimalla asiakkaiden kanssa: Glastonin teknologiajohtajuuden vahvistaminen integroimalla asiakastuntemus saumattomasti yhteen nopeamman innovaatio- ja kehitystyön kanssa.
2. Digitaalisen muutoksen johtoasema: työkalujen ja infrastruktuurin rakentaminen kaikissa Glastonin toiminnoissa tavoitteena johtaa toimialan digitaalista muutosta.
3. Glastonin työntekijöiden tukeminen kohti menestystä on olennaista halutun yrityskulttuurin rakentamisessa. Johtajuuden kehittäminen ja yhteisten johtamisperiaatteiden hyödyntäminen ovat avainasemassa strategian täytäntöönpanossa ja sen sisällyttämisessä osaksi jokapäiväisestä työtä.
4. Kestävä liiketoiminta ja jatkuva parantaminen: mahdollistaa pitkän aikavälin menestyksen vahvistamalla jatkuvan parantamisen kulttuuria ja edistämällä järjestelmällisesti kestävän liiketoiminnan agenda.
5. Globaali hankinnan ja tuotannon hallinta mahdollistaa toiminnan tehokkuuden ja kasvun yhdenmukaisemmillä hankinta- ja tuotantoprosesseilla.

Strategiatyön yhteydessä asetettiin uudet kestävää liiketoimintaa edistävät ei-taloudelliset tavoitteet:

- Asiakastytyväisyys (Net Promoter Score, NPS) yli 40
- Työturvallisuus: nolla poissaoloon johtanutta tapaturmaa (LTA, edistymistä mitataan tapaturmataajuudella LTIFR)
- Työntekijöiden sitoutumisaste yli 75 (100:sta)
- Glastonin CO₂-päästöt (Scope 1 + 2) suhteessa liikevaihtoon 50 % vuoden 2020 tasoa pienemmät.

Kestävä liiketoiminta strategian kulmakivenä

Vastuullisuustyömme otti vuoden 2021 aikana ison harppauksen eteenpäin osaksi strategiaamme ja systemaattista johtamista Glastonin strategiauudistuksen myötä.

Olemme toki jo vuosien ajan tehneet työtä kestävän kehityksen edistämiseksi. Strategiaprosessi ja sen erilaiset analyysit autoivat meitä näkemään aiempaa kirkkaammin, miten pystymme vaikuttamaan ilmastonmuutoksen torjuntaan, rakennusten energiatehokkuuteen sekä turvallisuuden kehittämiseen suoraan liiketoimintamme kautta ja samalla luomaan uusia mahdollisuuksia.

Päivitetystä strategiassamme kestävä liiketoiminta ja jatkuva parantaminen on yksi painopistealueista, ja sen kehittämiseksi on perustettu strateginen kulmakivihanke. Asetimme myös ensimmäiset koko Glastonin laajuiset ei-taloudelliset tavoitteet vuodelle 2025, sekä perustimme kestävän liiketoiminnan työryhmän kulmakivihankkeen tavoitteiden tarkempaa suunnittelua ja toimeenpanoa varten.

Olen erittäin iloinen uudesta työryhmästämmme, jossa on mukana vastuuhenkilöitä eri puolelta organisaatiotamme. Hallittavat ja kehitettävät vastuullisuustee-



mat ovat laajoja, osaamisemme kattaa eri osa-alueita – ja opimme yhdessä jatkuvasti lisää. Selkeiden vastuiden sekä päivitetyn olennaisuusarvion myötä tekemisemme myös jäsentyy ja systematisoituu entisestään. Vuoden 2022 aikana, työn päästessä pidemmälle, tulemme laatimaan kestävää liiketoimintaa edelleen eteenpäin vievät suunnitelmat tuleville vuosille.

Töitä on vielä paljon edessä, ja luotavaisin mielin jatkamme yhteistyötä glastonilaisten sekä sidosryhmiemme kanssa vuoden 2022 aikana!

Päivi Lindqvist,

Talousjohtaja & Kestävä liiketoiminta & jatkuva parantaminen – kulmakivihankkeen sponsori

Koronan vaikutus Glastoniin

COVID-19-pandemialla on ollut edelleen vaikutuksia Glastoniin. Jo pandemian varhaisessa vaiheessa käyttöön otettujen ennaltaehkäisevien toimenpiteiden, kuten etätyösuositusten ja tiukan turvallisuusohjeistuksen ansiosta, Glaston on pystynyt ylläpitämään tuotantotoimintojaan, ja koronartuntoja oli vähän henkilöstön keskuudessa.

Turvallisen ja terveellisen elämän ja työympäristön merkitys on kasvanut viime vuosina ja turvallisuus on Glastonille vahva painopiste myös sisäisesti. Monet Glastonin työntekijät ovat pandemian aikana tehneet etätöitä turvatakseen oman ja tuotantohenkilöstön terveyden.

Eri maiden muuttuvat matkustusrajoitukset ja asiakkaiden tehdasvierailuja koskevat rajoitukset ovat edelleen vaikeuttaneet huolto- ja palvelutoimintoja. Asennustyöt on kuitenkin mukautettu nykyolosuhteisiin uusilla asennustavoilla, kuten tarkalla matkasuunnittelulla ja digitaalisilla tukityökaluilla. Saksassa Glaston koulutti ensihoitajia henkilöstön koronapikatestien suorittamista varten. Kaikki yhtiön tuotantolaitokset olivat täysin toimintakäydessä ja Glastonin liiketoiminta kehittyi positiivisesti vuoden 2021 aikana.

Jatkuvaa vuoropuhelua ja kehitystyötä

Yhtiön tavoitteena on olla vastuullinen ja luotettava kumppani sidosryhmilleen.

Merkittävimpiä sidosryhmiä ovat nykyiset ja potentiaaliset asiakkaat ja työntekijät, osakkeenomistajat ja sijoittajat, toimittajat ja alihankkijat, tiedotusvälineet, viranomaiset ja paikallisyhteisöt sekä tutkimuslaitokset, korkeakoulut ja ammattikoulut. Glaston käy jatkuvaa vuoropuhelua sidosryhmiensä kanssa ajankohtaisista teemoista vastatakseen sidosryhmien odotuksiin.

Yksi Glastonin strateginen kulmakivihanke on *Menestys innovoimalla asiakkaiden kanssa*, joka keskittyy yhtiön teknologiajohtajuuden vahvistamiseen integroimalla asiakkaiden tarpeiden ymmärtäminen saumattomasti yhteen nopeamman innovaatio- ja kehitystyön kanssa.

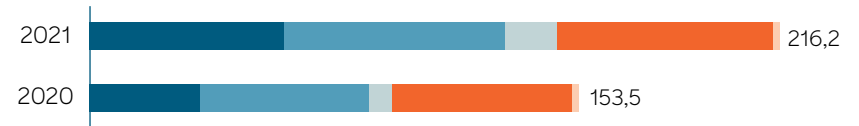
Pysyäkseen lasinjalostustuotteiden ja -palveluiden kehityksen eturintamassa Glaston panostaa merkittävästi ydinliiketoimintansa teknologiaportfolion sekä tutkimus- ja tuotekehitystoiminnan jatkuvaan kehittämiseen.

Raportin kattavuus

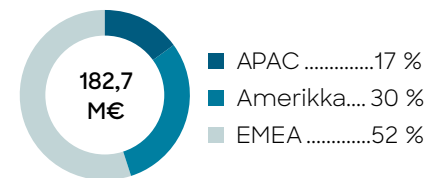
Tässä vastuullisuusraportissa kuvataan Glaston-konsernin toimintaa vuonna 2021. Raportin sisältö ja käsitellyt teemat pohjautuvat Glastonin päivitettyyn strategiaan sekä syksyllä 2021 tehtyyn olennaisuusanalyysin päivitykseen. Raportti kattaa koko konsernin.

Avainluvut 2021

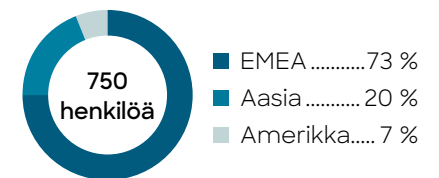
Saadut tilaukset tuotealueittain, M€



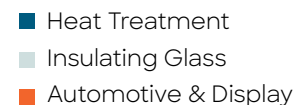
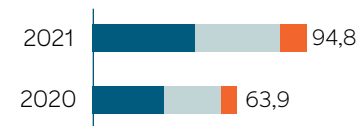
Liikevaihto alueittain, %



Henkilöstömäärä vuoden lopussa alueittain, %



Tilaukset, M€



Vertailukelpoinen EBITA, M€



Glastonin liiketoimintaa tukevat megatrendit

Glastonin liiketoimintaan ja tuotekehitykseen vaikuttavat erityisesti kaupungistumisen sekä kasvavan ympäristötietoisuuden megatrendit. Lisääntyvän lasin käytön myötä odotukset sen energiatehokkuudelle, turvallisuudelle sekä monikäyttöisyydelle ovat kasvaneet.

Kaupungistuminen ja megakaupungit

Kaupungistuminen on yksi maailman voimakkaimmista muutosvoimista. YK on arvioinut, että vuoteen 2050 mennessä lähes 70 % maailman väestöstä asuu kaupungeissa ja kehittyviin maihin syntyy yli 10 miljoonan asukkaan megakaupunkeja. Kaupungistumisen myötä tarve uudisrakentamiselle kasvaa ja lisäksi olemassa olevaa rakennuskantaa kehitetään, mikä lisää lasin kysyntää. Glaston osallistuu energiatehokkaampien yhteiskuntien rakentamiseen tarjoamalla asiakkailleen laajan valikoiman tuotteita ja palveluja, joilla he voivat valmistaa entistä energiatehokkaampia ikkunoita ja eristyslasiyksiköitä.

Ilmastonmuutos ja resurssitehokkuus

Lasin käyttö rakennuksissa on selvästi lisääntynyt, sillä oikein suunnitellulla lasin käytöllä voidaan pienentää rakennuksen energiankulutusta, parantaa äänieristystä ja samalla lisätä valoisuutta. Myös ihmisten mieltymykset lisäävät lasien käyttöä rakennusmateriaalina. Tämä kehitys tuo kasvavaa kysyntää energiansäästölaseille, eristyslasiyksiköille sekä aurinkoenergiaratkaisuille.

Ympäristötietoisuuden lisääntyessä ja rakentamiseen liittyvien lakien ja asetusten tiukentuessa rakennusten energiasäästövaatimukset kiristyvät. Tavoitteiden saavuttamiseksi hyödynnetään yhä enemmän eristys- ja energiansäästölaseja. Myös aurinkoenergian hyödyntäminen rakennuksissa lisääntyy, jolloin aurinkokennoihin tarvittavan lasin kysyntä kasvaa.

Turvallisuus

Rakennusten turvallisuuteen kiinnitetään enemmän huomiota. Kiristyvien turvamääräysten johdosta käytetään yhä enemmän turvalaseja, mikä on tarkoittanut karkaistun ja laminoitun lasin kasvavaa kysyntää. Karkaistu tai

laminoitu turvalasi auttaa suojaamaan ihmisiä loukkaantumisilta, sillä ne ovat selvästi vahvempia tavalliseen lasiin verrattuna, eivätkä aiheuta vaaraa rikkoutuessaan.

Sosiaalinen vastuu

Jotta yritys pystyy houkuttelemaan osaavia ja motivoituneita työntekijöitä, sen tulee kantaa myös sosiaalinen vastuunsa ja asettaa itselleen kunnianhimoisia kestävä kehityksen tavoitteita. Monimuotoisuus ja yhdenvertaisuus ovat tärkeitä teemoja yhteiskunnallisessa keskustelussa sekä työntekijöiden hyvinvoinnin varmistamisessa. Glaston sitoutuu omassa toiminnassaan tarjoamaan turvallisen ja hyvän työpaikan henkilöstölleen.

Myös toiminnan läpinäkyvyys ja toimitusketjujen jäljitettävyys on entistä tärkeämpää paitsi riskien hallinnan kannalta, myös rahoittajien ja sijoittajien arvioinneissa.



Glastonin vastuullisuus ja sen johtaminen

Glaston on sitoutunut tarjoamaan työntekijöilleen turvallisen ja hyvän työpaikan, olemaan vastuullinen kumppani asiakkailleen, hyödyntämään voimavaroja tehokkaasti ja vähentämään tuotantoprosessiensa ympäristövaikutuksia. Glastonin merkittävimpiä ympäristövaikutuksia syntyy sen tuotteiden käytön kautta, ja yhtiön tuotevalikoima vastaa energiatehokkaampien ja ympäristön kannalta kestävämpien lasiratkaisujen kasvavaan kysyntään.

Glaston päivitti vuoden 2021 lopulla vastuullisuuden olennaisimpia näkökohtia vastaamaan uutta strategiaa sekä toimintaympäristössä tapahtuvia muutoksia. Arviossa huomioitiin myös ulkoisten sidosryhmien ja oman henkilöstön näkemyksiä.

Vastuullinen oma toiminta



Henkilöstö

- Terveys & turvallisuus ja riskien ennaltaehkäisy
- Osaaminen ja ammattitaito, kehitys ja koulutus
- Monimuotoisuus ja osallisuus
 - Tasa-arvo, syrjinnän ja häirinnän vastaiset toimenpiteet
- Hyvä johtajuus



Ympäristö

- Ilmastovaikutukset ja skenaariot
- Tiukentuvan päästöregrulaation tuomat mahdollisuudet ja riskit



Vastuullinen liiketoiminta

- Taloudellinen vastuu kilpailukyvyyn ja kannattavuuden turvaamiseksi
- Korruption vastaisen työn ja reilun kilpailun käytännöt
- Vastuullinen myynti

Vastuullinen kumppani



Asiakas

- Käyttäjäkokemus ja asiakastyytyväisyys



Tuotteet & Palvelut

- Koneiden laatu, luotettavuus ja pitkäikäisyys, elinkaaren hallinta
- Koneen turvallinen käyttö sekä käyttö-koulutus asiakkaille
- Digitalisaatio ja automaatio
- Tietoturva
- Kiertotalouteen tähtäävä energia- ja materiaalitehokkus
- Lopputuotteen laatu, turvallisuus ja kierrätettävyys

Vastuullinen hankinta



Toimittajat

- Toimittajavaatimukset, arvioinnit ja auditointi
- Ihmisoikeudet ja työturvallisuus hankintaketjussa
- Korruption vastaisuus hankintaketjussa ja ostoissa
- Ympäristöasiat toimitusketjussa

Vastuullinen yhteiskunnan jäsen



Kestävä huominen

- Epäsuorat vaikutukset liittyen energia- ja ympäristötehokkaisuun kaupunkien ja yhteiskuntien
- Epäsuorat energia- ja päästövähennykset
- Epäsuorat materiaalisäästöt
- Kestävät lopputuoteratkaisut
- Toimialan kehittäminen, tutkimusyhteistyö
- Yhteiskuntien hiilidioksidipäästöjen vähentämisen edistäminen



Päivityksessä tarkennettiin jo aiemmin tunnistettujen olennaisten teemojen sisältöjä. Glastonin olennaiset vastuullisuuden teemat ovat:

- vastuullinen oma toiminta (henkilöstö, ympäristö ja vastuullinen liiketoiminta),
- vastuullinen hankinta,
- vastuullinen kumppani ja
- vastuullinen yhteiskunnan jäsen.

Olenaisuustarkastelun yhteydessä tunnistettiin myös Glastonin toimintaan liittyvät ja siitä aiheutuvat merkittävimmät ilmasto- ja luonnon monimuotoisuusriskit. Ilmatoriskit arvioitiin pääosin keskitasoiseksi tai matalaksi. Glastonin ilmatoriskien hallinnasta on raportoitu tarkemmin tilinpäätöksessä, hallituksen toimintakertomuksen yhteydessä.

Kestävän liiketoiminnan työryhmä koordinoi työtä

Glastonin uuden strategian yksi painopistealue on kestävä liiketoiminta. Yhtiössä on luotu johtamisrakenteet ja selkeät vastuut kestävä liiketoiminnan käytäntöjen toteuttamiseksi. Glastonin päivittäisiä valintoja ohjaa yhtiön eettinen toimintaohje, Code of Conduct.

Vastuullisuusagendan järjestelmällistä kehittämistä varten Glastonissa perustettiin syksyllä 2021 kestävä liiketoiminnan työryhmä, johon kuuluu eri funktioiden asiantuntijoita. Työryhmän tehtävänä on koordinoida kestävä liiketoiminnan kehitystä Glastonissa, luoda vastuullisuustyölle koko yhtiön laajuiset yhdenmukaiset prosessit ja työkalut sekä vastata työn seurannasta ja raportoinnista.

Työryhmä kehittää toimintaa myös liiketoimintamahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä vastaamaan kasvaviin lainsäädännöllisiin vaatimuksiin ja sidosryhmien odotuksiin. Ryhmä raportoi konsernin johtoryhmälle ja hallitukselle.

Kestävän liiketoiminnan tavoitteet

Strategiatyön yhteydessä asetettiin uudet konserninlaajuiset kestävä liiketoimintaa edistävät ei-taloudelliset tavoitteet vuodelle 2025:

- Työturvallisuus: nolla poissaoloon johtanutta tapaturmaa (LTA, mitattuna tapaturmataajuudella LTIFR)
- Henkilöstön sitoutumisaste yli 75 (100:sta)

- Glastonin oman toiminnan CO₂-päästöt (Scope 1 ja 2) suhteessa liikevaihtoon 50 % vuoden 2020 tasoa pienemmät
- Asiakastyytyväisyys (Net Promoter Score, NPS) yli 40

Näiden päätavoitteiden lisäksi Glastonin muita vastuullisuustavoitteita edistettiin sekä tarkennettiin vuoden 2021 aikana. Uusia tarkennettuja tavoitteita asetettiin muun muassa arvoketjun kasvihuonekaasupäästöjen laskentaan sekä toimittajien sitoutumiseen Glastonin eettisiin periaatteisiin.

Vastuullisuuden tärkeimmät tavoitteet

Aihe	Mittari	Tavoite	Toteuma 2021	Aikataulu
Vastuullinen liiketoiminta	Eettisen toimintaohjeen (Code of Conduct) kouluttaminen henkilöstölle	Koulutuksen kattavuus 100 %	Koulutukset aloitettiin vuoden 2021 aikana, vuoden lopussa kattavuus 97 % Koulutukset tulevat osaksi uusien työntekijöiden perehdytystä	Jatkuva
Turvallinen työpaikka	Tapaturmataajuus (LTIFR), tapaturmien määrä miljoonaa työtuntia kohti	Tapaturmataajuus nolla	LTIFR vuonna 2021 = 3,3	2025
	Ilmoitukset työpaikkahäirinnästä	Ei ilmoituksia	Vuonna 2021 ei raportoitu yhdestäkään työpaikkahäirintäepäilystä	Jatkuva
	Henkilöstön sitoutumisaste	Sitoutumisaste yli 75 (100:sta)	Lähtötaso mitataan vuoden 2022 aikana	2025
Vaikutukset ympäristöön	CO ₂ -päästöt omassa toiminnassa	CO ₂ -päästöt (Scope 1+2) suhteessa liikevaihtoon 50 % vuoden 2020 tasoa (16,3 tCO ₂ /milj.€) pienemmät	Toteuma (14,3 tCO ₂ /milj.€) -13 % vuoden 2020 tasoon verrattuna	2025
	Päästöt arvoketjussa	Scope 3 -päästöjen laskenta tehdään vuoden 2022 aikana	-	2022
	Energia- ja materiaalitehokkuus	Tavoite määritellään 2022 aikana	-	2022
Vastuullinen hankinta	Toimittajien sitoutuminen Glastonin eettisiin periaatteisiin (uudet ja nykyiset toimittajat)	Sitoutumisen kattavuus 100 %	Sitoutuminen otetaan osaksi sopimuksia vuoden 2022 aikana	2025
Vastuullinen kumppani	Toimialan paras asiakaskokemus	Asiakastyytyväisyys (NPS) yli 40	NPS-mittaaminen koko Glastonin laajuiseksi vuoden 2022 aikana	2025

Eettiset toimintaohjeet ohjaavat päivittäisiä valintoja

Glastonin eettiset toimintaohjeet (Code of Conduct) ohjeistavat Glastonin koko henkilöstöä toimimaan eettisesti ja vastuullisella tavalla niin työpaikalla, vuorovaikutuksessa eri kumppaneiden, asiakkaiden ja toimit-

tajien kanssa kuin myös vastuullisena toimijana yhteiskunnassa. Eettisissä toimintaohjeissa muun muassa sitoudutaan ihmisoikeuksien kunnioittamiseen ja kielletään ehdottomasti kaikenlainen häirintä.

Glaston on sitoutunut jokapäiväisessä toiminnassaan torjumaan lahjon-

taa ja korruptiota. Glastonilla on omat toimipisteet kymmenessä maassa, ja näistä palvelemme asiakkaitamme yli sadassa maassa. Yhtiön omaa toimintaa täydentää globaali agenttiverkosto. Glaston tiedostaa, että korruption ja vilpin riski on mahdollinen yhtiön toiminta-alueilla ja toimintamaissa.

Glastonin erillinen lahjonnan ja korruption vastainen politiikka (*Anti-bribery and anti-corruption policy*) linjaa selkeästi käytäntöme sekä lisää työntekijöidemme tietoisuutta korruptoituneiden maksujen riskistä, kieltää yksiselitteisesti lahjuksien maksamisen ja vastaanottamisen

sekä varmistaa, että yhtiön liike-toimintaa harjoitetaan rehellisesti, eettisten normien mukaisesti sekä korruption vastaisten lakien, sääntöjen ja määräysten mukaisesti.

Koko henkilöstölle järjestetään koulutusta päivitetyistä eettisistä toimintaohjeista. Koulutuksen tavoitteena on paitsi perehdyttää Glastonin henkilöstö päivitettyihin ohjeisiin, myös tukea ja vahvistaa Glastonin yhteistä eettistä toimintatapaa sekä tunnistaa ja käsitellä erilaisia ongelmakohtia. Lahjonnan ja korruption vastaisen politiikan sisällöstä järjestetään koulutusta henkilöille, joiden työtehtäviin aihe liittyy läheisesti.

Eettisten periaatteiden koulutus on kiinteä osa uusien työntekijöiden perehdytystä, ja tavoitteena on, että jokainen Glastonin henkilöstöstä suorittaa koulutuksen kahden vuoden välein. Eettinen toimintaohje on julkaistu suomeksi, englanniksi, saksaksi, kiinaksi ja venäjäksi, jotta mahdollisimman moni henkilöstöstä voi lukea sen omalla äidinkielellään.

Glaston on julkaissut myös erillisen eettisen toimintaohjeen toimittajilleen (Glaston Supplier Code of Conduct), joihin se edellyttää toimittajiaan sitoutumaan. Glastonin toimittajien eettiset toimintaohjeet on julkaistu suomeksi, englanniksi, saksaksi ja kiinaksi.





Eettisiä toimintaohjeita täydentävät muut hallituksen hyväksymät konsernitason politiikat, kuten lahjonnan ja korruption vastainen politiikka, tiedonanto-, tietoturva- sekä riskienhallintapolitiikka. Työturvallisuus on myös yksi Glastonin strategian ei-taloudellisista mittareista.

Glaston kehittää tuotteidensa laatua, luotettavuutta ja energiatehokkuutta jatkuvasti. Glastonin kokoonpano- ja tuotantoyksiköissä yhtiö toimii ISO 9001 -laadunhallintajärjestelmän mukaisesti. Suomessa Glaston hallinnoi ympäristöasioita ISO 14001 -ympäristöhallintajärjestelmän mukaisesti.



YK:n kestävän kehityksen tavoitteet

Glaston tukee YK:n kestävän kehityksen tavoitteita (*Sustainable Development Goals, SDG*), jotka ohjaavat jäsenmaiden, yritysten ja muiden organisaatioiden kestävän kehityksen toimenpiteitä vuoteen 2030 asti. Olemme tunnistaneet seitsemän tavoitetta, jotka kumpuavat strategias- tamme ja ovat kannal- tamme olennaisimmat. Nämä antavat työllemme laajemman viitekeh- yksen, ja tuemme näiden tavoitteiden toteutumista omassa toiminnassamme.

Glastonin vastuullisuusteema	YK:n kestävän kehityksen tavoitteet	Toteutuminen Glastonilla
Vastuullinen toiminta	 Tavoite 3: Taata terveellinen elämä ja hyvinvointi kaiken ikäisille  Tavoite 4: Taata kaikille avoin, tasa-arvoinen ja laadukas koulutus sekä elinikäiset oppimismahdollisuudet	<ul style="list-style-type: none"> työterveyshuolto kaikissa toimintamaissa paikallisten tarpeiden ja vaatimusten mukaisesti terveysriskien minimointi: mm. Suomessa tehostetut terveystarkastukset yli 50-vuotiaille, harrastus- ja liikuntaedut, tiukat turvallisuusmääräykset sekä etätyösuositukset koronaviruksen leviämisen estämiseksi eSkills -verkko-oppimisjärjestelmä koko henkilöstölle kesätyö-, päättötyö- ja harjoittelupaikkoja nuorille Ahlström Collective Impact yhteistyö Suomen UNICEFin kanssa
Vastuullinen yhteiskunnan jäsen	 Tavoite 7: Varmistaa edullinen, luotettava, kestävä ja uudenaikainen energia kaikille  Tavoite 11: Taata turvalliset ja kestävät kaupungit sekä asuinyhdyskunnat	<ul style="list-style-type: none"> kaupunkien haitallisten ympäristövaikutusten vähentäminen uudella lasiteknologialla konsultointi- ja suunnittelupalveluja energialasi-ikkunoiden tuotantoon sekä aurinkoenergiasovelluksiin resurssitehokkuuden ja puhtaiden sekä ympäristöystävällisten teknologioiden ja tuotantoprosessien käyttöönoton mahdollistaminen kaupunkien turvallisuuden lisääminen turvalasin käytön myötä osallistuminen yhteiskunnan kehittämiseen maksamalla veroja, palkkoja ja osinkoja
Vastuullinen kumppani	 Tavoite 9: Rakentaa kestävästä infrastruktuuria sekä edistää kestävästä teollisuudesta ja innovaatioita  Tavoite 12: Varmistaa kulutus- ja tuotantotapojen kestävyys  Tavoite 17: Tukea kestävän kehityksen toimeenpanoa ja globaalia kumppanuutta	<ul style="list-style-type: none"> energian ja materiaalin tehokasta käyttöä sekä materiaalihukan/jätteen ehkäisyä ISO 9001-laadunhallintajärjestelmä sekä ISO 14001 -ympäristöhallintajärjestelmä lasinjalostuskoneiden energiatehokkuus tuotekehityksen keskiössä, pitkä elinkaari, korkea käyttöaste ja reaaliaikainen laadunvalvontajärjestelmä iLook ennakoiva ja säännöllinen huoltotyö hyödyntämällä pilvipalveluita ja IoT:n tarjoamia mahdollisuuksia Ahlström Collective Impact yhteistyö Suomen UNICEFin kanssa

NETTOVAIKUTUS LASKETTU

Suurimmat vaikutukset puntarissa

Ymmärtäksemme paremmin Glastonin liiketoiminnan aiheuttamat ja aikaansaamat vaikutukset ympäristölle, ihmisille ja yhteiskunnalle, olemme selvittäneet yhdessä suomalaisen Upright Projectin kanssa yhtiön netto-vaikutuksia vuosina 2020–2021.

Nettovaikutuksissa on kyse yrityksen ydinliiketoiminnan merkittävimpien positiivisten sekä negatiivisten vaikutusten mittaamisesta ja niiden linkittämisestä yhteen: mitä resursseja yritys käyttää ja mitä se saa niillä aikaan. Selvityksessä oleellista on vaikutusten nettosumma eli kuinka paljon arvoa yritys luo suhteessa aiheuttamiinsa kustannuksiin ja haittoihin.

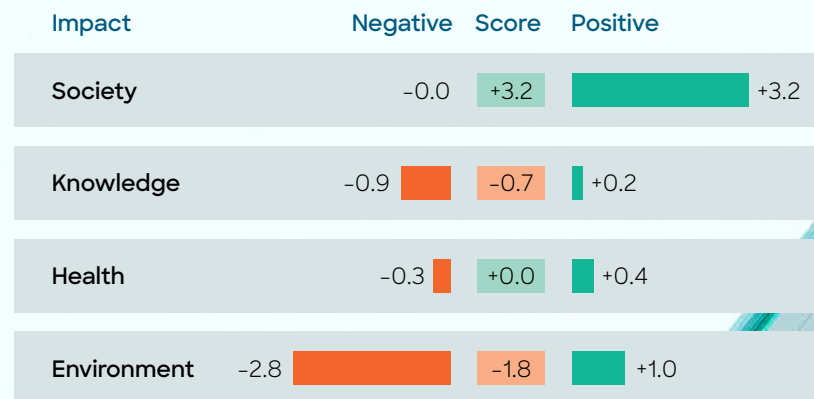
Upright Projectin kehittämä malli perustuu koneoppimista hyödyntävään tekoälymallinnukseen, jossa yhdistellään miljoonien tieteellisten artikkelien tietoja yhtiön toimintojen, tuotteiden ja palveluiden vaikutusten yhteismitalliseksi laskemiseksi.

Tulokset osoittavat Glastonin tärkeimmän vaikutuksen olevan sen yhteiskunnalliset positiiviset vaikutukset työpaikkojen sekä verojen maksun

kautta. Lisäksi yhtiön huippuosaaminen lasinjalostusteknologioissa mahdollistaa yhteiskunnallisestikin hyödyllistä tuotekehitystä.

Näiden positiivisten tulosten saavuttaminen aiheuttaa kuitenkin kasvihuonekaasupäästöjä ja lasijätettä koko lasinjalostuksen arvoketjussa. Selvityksessä Glastonin hiilijalanjäljeksi arvioitiin 34 400 tonnia CO₂e, josta yhtiön oman toiminnan osuus on noin 8 %.

Toisaalta Glaston vaikuttaa poikkeuksellisesti myös positiivisesti kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiseen asiakkaidensa Glastonin teknologialla valmistamien eristyslasien kautta. Glastonin teknologialla tuotetut karkeistut ja laminoidut lasit ovat myös turvallisia käyttäjille, sillä ne eivät rikkoutuessaan aiheuta haavoja.



Net score +15 %

Nasdaq Helsinki net score -11 %

Vastuullinen oma toiminta



Henkilöstö

- Terveys & turvallisuus ja riskien ennaltaehkäisy
- Osaaminen ja ammattitaito, kehitys ja koulutus
- Monimuotoisuus ja osallisuus
 - Tasa-arvo, syrjinnän ja häirinnän vastaiset toimenpiteet
- Hyvä johtajuus



Ympäristö

- Ilmastovaikutukset ja skenaariot
- Tiukentuvan päästöregulaation tuomat mahdollisuudet ja riskit



Vastuullinen liiketoiminta

- Taloudellinen vastuu kilpailukyvyn ja kannattavuuden turvaamiseksi
- Korruption vastaisen työn ja reilun kilpailun käytännöt
- Vastuullinen myynti



Tuemme työntekijöitämme kohti menestystä

Ammattitaitoinen, sitoutunut ja hyvinvoiva henkilöstö on Glastonin menestymisen perusta. Glaston huolehtii henkilöstön ammattitaidon jatkuvasta kehittämisestä, tarjoamalla henkilöstölleen innostavan työympäristön, joka mahdollistaa olemassa olevan osaamisen hyödyntämisen ja ammattitaidon edelleen syventämisen. Kunnioitamme ja edistämme henkilöstömme yhdenvertaisuutta ja monimuotoisuutta.

Glastonin henkilöstö

Vuonna 2021 Glastonin henkilöstön määrä nousi 4 %, ja vuoden päättyessä glastonilaisia oli 750 (723).

Saatujen tilauksien myötä Suomessa aiemmin sovitut määräaikaiset lomautukset peruttiin helmikuun 2021 alussa. Sveitsissä syksyllä 2019 käyttöön otettu lyhennetty työaika päättyi helmikuun alussa, mutta vähäisen työmäärän vuoksi Sveitsin tehtaan tuotantohenkilöstö siirrettiin tilapäisesti lyhennetylle

työajalle touko- ja kesäkuussa. Glastonin Brasiliassa toimineen tytäryhtiön toiminta alas ajettiin vuoden 2021 alkupuolella. Brasilian toiminnot olivat työllistäneet yhdeksän henkilöä.

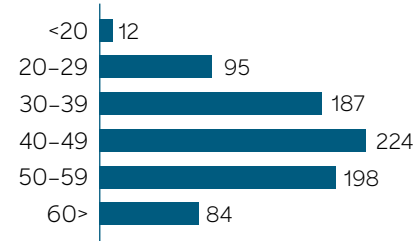
Vuoden päättyessä Glastonilla oli toimintaa 10 maassa, joista henkilöstömäärällä mitattuna kolme suurinta ovat Saksa, Suomi ja Kiina. Glastonissa henkilöstön vaihtuvuus oli vuonna 2021 Saksassa 8,5 %, Suomessa 17,2% ja Sveitsissä 7 %. Valtaosa työsuhteista on vakituisia. Henkilöstön keski-ikä on 44,7 vuotta.

Yhtiön henkilöstöstä 83 % on miehiä ja 17 % naisia. Vuoden 2021 lopussa Glastonin hallituksessa on viisi miestä ja kaksi naista, yhtiön johtoryhmän yhdeksästä jäsenestä naisia on kolme.

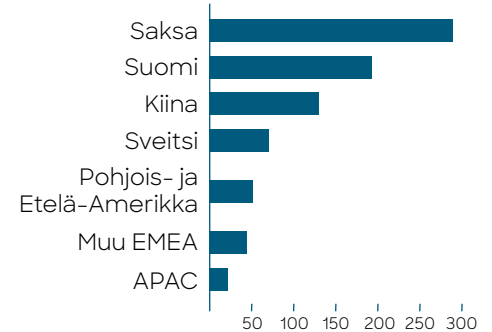
Tavoite: Henkilöstön sitoutumisaste

>75

Henkilöstön ikäjakauma



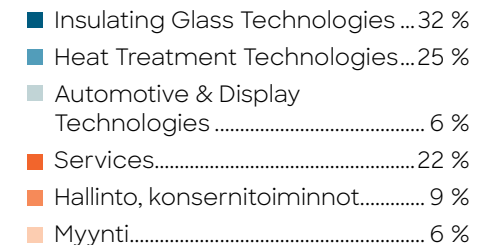
Henkilöstö maittain tai alueittain (FTE)



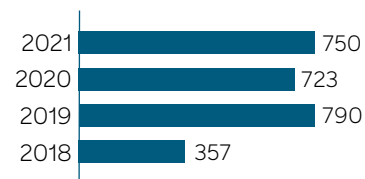
Henkilöstö työtehtävittäin



Henkilöstö funktioittain



Henkilöstön määrä 31.12.



Hyvä johtaminen ja henkilöstön sitoutuminen

Glastonin työntekijöiden tukemisen kohti menestystä on yksi uuden strategiamme kulmakivihankkeista. Tärkeässä roolissa tavoitteiden saavuttamiseksi ovat muun muassa johtajuuden sekä yhteisten johtamisperiaatteiden ja työskentelykehyksen kehittäminen, Glastonilaisten osaamisten ja kykyjen tunnistaminen, erilaisten työpolkujen tukeminen Glastonin sisällä sekä joustava työn ja vapaa-ajan yhteensovittaminen.

Merkittävän Bystronic glass -kaupan myötä Glastonin henkilöstömäärä yli kaksinkertaistui vuonna 2019. Työ yhteisten toimintatapojen löytämiseksi ja toimipaikkojen yhdistämiseksi alkoi tuolloin heti, ja odotetut synergiat saavutettiin ja jopa ylitettiin monin paikoin.

Työ yhteisten toimintatapojen ja organisaatiokulttuurin kehittämiseksi jatkui vuonna 2021 integraation toisella vaiheella, jossa keskityttiin koko potentiaalin hyödyntämiseen ja yhteiseen kasvustrategiaan. Työskentely yhtenäisenä tiiminä ja organisaationa, jolla on selkeät tavoitteet ja prioriteetit, hyödyttää niin yhtiötä kuin sen asiakkaita.

Johtajuuden kehittäminen ja yhteisten johtamisperiaatteiden hyödyntäminen ovat avainasemassa strategian täytäntöönpanossa ja sen sisällyttä-

misessä osaksi jokapäiväisestä työtä. Lanseerasimme vuonna 2021 Glastonin johtamisen peruspilarit, jotka sanoittavat näkemyksemme laadukkaasta ja mahdollistavasta johtajuudesta. Vuoden lopussa organisoimme kaikille esihenkilöillemme valmennuksen, jossa parisparrauksen menetelmien syvensimme osaamistamme johtamisen peruspilareista sekä jaoimme kokemuksiamme johtajuudesta.

Strategisten tavoitteiden saavuttamisen taustalla tärkeässä roolissa ovat sitoutuneet työntekijät. Yksi konsernin laajuisista ei-taloudellisista tavoitteista onkin työntekijöiden sitoutumisasteen nostaminen yli 75, asteikolla 1-100 vuoteen 2025 mennessä. Henkilöstön sitoutumisen nykytilannetta mitataan vuoden 2022 alussa käynnistyvän, työnantajamielikuvaa kartoittavan tutkimuksen avulla.

Henkilöstön tyytyväisyyttä työhönsä Glastonilla selvitettiin vuoden 2021 lopulla uudistetulla One Glaston -kyselyllä. Kyselyssä käsiteltiin muun muassa Glastonia työnantajana, yhtiön strategiaa ja tavoitteita sekä henkilön omaa työtä. Tulokset osoittivat, että henkilöstön tyytyväisyys on hyvällä tasolla, ja he mielellään suosittelevat yhtiötä työpaikkana. Kehityskohteiksi tunnistettiin sisäinen viestintä ja organisaatioiden välinen yhteistyö.

Yhdenvertainen kohtelu ja häirinnän kielto

Kaikkia Glastonin työntekijöitä kohdellaan oikeudenmukaisesti ja yhdenvertaisesti, ja syrjintä on ehdottomasti kiellettyä. Henkilöstön monimuotoisuus ja yhdenvertaisuus on tärkeää Glastonin menestyksen kannalta; kehitämme jatkuvasti toimintatapojamme ja prosessejamme huomioidaksemme niihin liittyviä mahdollisia tiedostamattomia ennakkoluuloja entistä paremmin.

Edellä mainitusti Glastonin eettiset toimintaohjeet (Code of Conduct) kieltävät kaikenlaisen häirinnän. Kaikki raportoidut tapaukset tutkitaan, ja mikäli se todetaan aiheelliseksi, ryhdytään tarvittaviin toimenpiteisiin. Asianosaisille annetaan tieto prosessin lopputuloksesta. Vuonna 2021 ei raportoitu työpaikkahäirintäepäilyjä.

Jatkuva osaamisen kehittäminen

Osaava henkilöstö on Glastonin menestymisen perusta. Glaston huolehtii henkilöstön ammattitaidon jatkuvasta kehittämisestä tarjoamalla henkilöstölleen innostavan työympäristön, joka mahdollistaa olemassa olevan osaamisen hyödyntämisen ja ammattitaidon edelleen syventämisen.

Glastonissa henkilöstön koulutukset järjestetään pääosin paikallisten

tarpeiden mukaisesti. Koulutusten painopisteenä ovat olleet esihenkilöiden johtajuuden kehittämisen lisäksi tuote- ja prosessikoulutukset myynti- ja huoltohenkilöstölle sekä tekniset koulutukset suunnittelu- ja kokoonpanotyötä tekeville. Lisäksi tarjotaan tuotteisiin ja turvallisuuteen liittyviä koulutuksia myynti-, huolto- ja tuotantohenkilöstölle.

Glastonin sisäisen eSkills -verkkooppimisjärjestelmän ansiosta koulutukset ovat joustavasti saatavilla verkossa tarjoten henkilöstölle mahdollisuuden kehittää osaamistaan omaehtoisesti. eSkills-järjestelmässä on tarjolla koulutusta liittyen tuotteisiin, prosesseihin ja toimintatapoihin. Myös eettisiin toimintatapoihin liittyvät koulutukset toteutetaan järjestelmän avulla.

Kehityskeskustelut käydään Glastonissa vuosittain ja keskustelun piirissä ovat kaikki työntekijät. Kehityskeskusteluissa sovitaan yhdessä tavoitteet tulevalle kaudelle ja arvioidaan menneen kauden työsuoritusta ja asetettujen tavoitteiden saavuttamista. Erityistä huomiota kiinnitetään henkilön oman osaamisen kehittämisen suunnitteluun.

Hyvästä työstä palkitseminen

Pääsääntöisesti koko Glastonin henkilöstö on vuosipalkkiojärjestelmän

Glastonin palkitsemisraportti palkittiin

Euroopan Unionin osakkeenomistajien oikeuksia koskeva direktiivi edellytti vuonna 2021 pörssiyhtiöiltä ensimmäistä kertaa uuden sääntelyn mukaisen toimielinten palkitsemisraportin julkistamista ja raportin esittämistä varsinaisen yhtiökokouksen hyväksyttäväksi.

Glaston julkaisi maaliskuussa 2021 ensimmäisen palkitsemisraporttinsa, joka kattaa hallituksen, toimitusjohtajan ja varatoimitusjohtajan palkitsemisen tilikaudelta 2020 sekä kuvauksen palkitsemisen kehityksestä.

Suomen parhaat pörssiyhtiöiden palkitsemisraportit valittiin lokakuussa 2021. Small cap -sarjan voiton vei Glaston, jonka palkitsemisraporttia kuvattiin selkeäksi, ymmärrettäväksi ja riittävän lyhyeksi. Raportin erityisansiona mainittiin toimiva johdanto, joka loi hyvän kokonaiskuvan palkitsemisestä.

piirissä, mikä määräytyy Glastonin taloudellisen menestymisen pohjalta. Lisäksi palkitsemisjärjestelmään kuuluu Glaston Way -rahapalkinnot, jotka jaetaan yrityksen arvojen mukaisista strategisten tavoitteiden saavuttamista tukevista hyvistä työsuorituksista.

Henkilöstön turvallisuudesta ja hyvinvoinnista huolehtien

Glaston huolehtii monipuolisesti henkilöstönsä terveydestä, työkyvystä sekä turvallisuudesta, ja seuraa aktiivisesti työturvallisuuden kehittymistä.

Työturvallisuus on korkealla agendallamme ja olemme asettaneet konsernin laajuiseksi työturvallisuustavoitteeksi nolla poissaoloon johtanutta tapaturmaa. Turvallisuuden kehittämiseksi ja johtamiseksi perustettiin eri funktioiden ja maiden edustajista koostuva ohjausryhmä. Ohjausryhmä seuraa säännöllisissä kokouksissaan työturvallisuutta mittaavien tunnuslukujen kehittymistä ja laatii suunnitelmia turvallisen työskentelykulttuurin edelleen kehittämiseksi. Turvallisuuskulttuurin kehittämisessä tärkeä toimenpide on edistää ja yhdenmukaistaa tapaturmien ja läheltä piti -tilanteiden raportointia sekä turvallisuusstandardeja ja yleistä turvallisuustietoisuutta koko konsernissa. Työturvallisuuden päivittäisestä johtamisesta ja kehittämisestä



vastaavat yhtiön eri yksiköt ja työturvallisuusasioita käsitellään paikallisissa työsuojelutoimikunnissa. Työturvallisuuden liittyviä katselmuksia pidetään noin kolmen kuukauden välein, joiden pohjalta sovitaan kehitystoimenpiteistä. Työturvallisuuskoulutuksia järjestetään säännöllisesti kaikissa Glastonin kokoonpano- ja tuotantoyksiköissä.

Tavoitteenamme on, että yhtiökään työtapaturmaa ei sattuisi. Emme vielä päässeet tähän tavoitteeseen, sillä vuonna 2021 tapahtui yhteensä 5 poissaoloon johtanutta tapaturmaa työssä tai työmatkalla, tapaturmataajuuden ollessa 3,3. Positiivinen kehitys oli kuitenkin merkittävä edelliseen vuoteen, jolloin tapaturmataajuus oli 10,8. Tyypillisimpiä tapaturmia ovat käsivammat, kuten viiltohaavat, sekä erilaiset nyrjähdykset.

Tavoite:
Tapaturmia

0

Tuemme henkilöstömme hyvinvointia ja kannustamme liikkumaan. Suomessa Glaston tarjoaa yhteisiä harrastusvuoroja ja liikuntaetuja. Saksassa ja Suomessa henkilöstöllä on mahdollisuus työsuohdepolkupyörään. Etä- ja hybridityöhön siirtymisen myötä haluamme erityisesti huolehtia henkilöstön jaksamisesta ja fyysisestä vireestä.

Koronapandemian alusta asti käyttöön otettujen ennaltaehkäisevien toimenpiteiden, kuten etätyösuositusten ja tiukan turvallisuusohjeistuksen ansiosta, olemme pystyneet ylläpitämään kaikkia tuotantotoimintojamme, ja koronatartuntoja oli vähän henkilöstön keskuudessa. Henkilöstön toiminta- ja turvallisuusohjeistuksia on tarkennettu vallitsevan tilanteen ja suositusten mukaan.

Energiatehokkuus mahdollisuutena

Glaston näkee kestävän kehityksen edistämisen liiketoimintamahdollisuutena, ja alansa edelläkävijänä yhtiö on mukana luomassa toimialan vastuullisuuteen, kuten energiatehokkuuteen ja turvallisuuteen, liittyviä standardeja ja käytäntöjä.

Lasiteollisuuden vastuullisuuskysymyksissä korostuu lasin valmistamisen ja jatkojalostamisen energiatehokkuus. Lasin tuotantoprosessit ovat energiantensiivisiä ja teollisuuden keskeisenä tavoitteena on edelleen vähentää energiankulutustaan yhtenä teollisuudenalan hiilidioksidipäästöjä vähentävänä keinona.

Tavoitteessa siirtyä puhtaaseen ja hiilineutraaliin talouteen rakennusten energiatehokkuus on keskeisessä asemassa. Esimerkiksi EU:n rakennuskannasta 75 prosenttia on energiatehokkuudeltaan heikkoa*), ja rakennusten lämmityksen ja jäähdytyksen osuus energian loppukulutuksesta EU:ssa on puolet. Näin ollen rakennusten eristyksen parantamisen merkitys on suuri.

Glastonin suurin asiakassegmentti on arkkitehtuuri- ja rakennusteollisuus. Uudet standardit, hiilineutraaliuutta edistävät ohjelmat sekä tiukentuva lainsäädäntö tukevat ympäristötietoisempien ja energiatehokkaampien ratkaisujen käyttöä ja kehittämistä. Samalla rakentamista koskevan paikallisen ohjauksen kehittyminen turvallisuus- ja laatumääräysten osalta näkyy monilla Glastonin markkina-alueilla.

Lasilla on keskeinen rooli rakennusten energiatehokkuustavoitteiden saavuttamisessa niin uudis- kuin korjausrakentamisessakin. Glastonin kehittämät teknologiat mahdollistavat entistä energiatehokkaampien lasirakenteiden valmistamisen. Glaston pyrkii jatkuvasti pienentämään oman toimintansa, koneiden käytöstä asiakkaan luona aiheutuvia sekä lopputuotteen ympäristövaikutuksia.

Energiatehokasta teknologiaa

Glastonin toiminnan keskeiset ympäristövaikutukset liittyvät pitkälti myytyjen koneiden käyttöön. Erityisesti lämpökäsittelykoneissa niiden sähkönkulutus on sidoksissa asiakkaan tuotantoon. Automaation ja erilaisten optioiden avulla optimoidaan konei-

den energiankulutusta vastaamaan paremmin asiakkaan tuotantoa saavuttaen samalla merkittäviä parannuksia prosessien energiankulutuksessa.

Glastonin tuotekehityksessä on jo pitkään keskitytty koneiden energiatehokkuuden parantamiseen, ja tärkeimpien tuotteiden energiankulutusta on saatu pienennettyä oleellisesti. Esimerkiksi, pinnoitettujen energiansäästölasien karkaisuprosessissa energiankulutusta on onnistuttu vähentämään kymmenessä vuodessa noin 30 %.

Lasin esikäsittelykoneiden ja eristyslasiyksiköiden valmistukseen käytettävien koneiden sähkönkulutus on pientä, ja tuotekehityksen tuloksena kulutusta on entisestään saatu pienennettyä.

Energia- ja materiaalitehokkuudelle määritellään tarkempi tavoite vuoden 2022 aikana. Osana tavoitteen asettamista tunnistetaan merkittävimmät energian kulutuksen ja päästöjen vähentämisen mahdollisuudet ja laaditaan toteutus suunnitelma.

Tuotekehityksessä Glaston hyödyntää uutta teknologiaa ja digitalisaation luomia mahdollisuuksia muun muassa hyödyntämällä koneista saatua dataa. Pilvipalvelujen ja teollisen internetin



Rakennusten energiatehokkuus Euroopassa

Euroopan komission 2020 julkaiseman rakennusten perusparannusstrategian tavoitteena on vähintään kaksinkertaistaa perusparannusten määrä vuoteen 2030 mennessä ja varmistaa, että ne johtavat parempaan energia- ja resurssitehokkuuteen. Tavoite koskee noin 35 miljoonaa rakennusta. Hanke on Glastonin liiketoiminnalle merkittävä kasvun ajuri, sillä Glastonin teknologioilla valmistetut pinnoitetut kaksi- ja kolminkertaiset energiansäästölasit ovat keskeisiä ratkaisuja ikkunoiden ja lasijulkisivujen energiansäästöissä.

Lasinjalostusteollisuus on aktiivisesti kehittänyt erilaisia pinnoitteita, joiden avulla voidaan tehokkaasti vähentää lämmityksen ja viilennyksen tarvetta ja siten vaikuttaa rakennusten energiankulutukseen.

*) Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivi energiatehokkuudesta, 2021

avulla yhtiö auttaa asiakkaitaan käyttämään koneitaan mahdollisimman tehokkaasti. Reaaliaikainen laadunvalvontajärjestelmä tunnistaa prosessoidun lasin laadun poikkeamat välittömästi, jolloin minimoidaan materiaalin hukkaa.

Positiivisia ilmastovaikutuksia

Arkkitehtuuri- ja rakennusteollisuus on Glastonin suurin asiakassegmentti. Sen myötä rakennuksiin asennettavien lasien aikaansaama positiivinen ilmastovaikutus on Glastonin näkökulmasta tärkein.

Ikkunoiden kautta tapahtuvan häviön osuus on 25–30 % rakennusten lämmitykseen ja jäähdytykseen käytetystä energiasta. Energiansäästöpotentiaali onkin valtava, sillä esimerkiksi EU:n alueella valtaosa rakennuksien lasituksista ovat vähemmän energiatehokkaita.

Mikäli esimerkiksi Euroopassa rakennusten lasitukset vaihdettaisiin energiatehokkaisiin vaihtoehtoihin, olisivat rakennusten energiankulutus ja hiilidioksidipäästöt noin 30 % pienempiä vuoteen 2030 mennessä*.

Myös aurinkoenergian suosio kasvaa, ja aurinkoenergiakennoissa ja paneeleissa käytettävälle lasille ase-

tetaan kovia laatuvaatimuksia muun muassa lasien kaarevien pintojen ja lasin paksuuden suhteen. Glaston tarjoaa suunnittelu- ja konsultointipalveluja energialasi-ikkunoiden tuotantoon sekä aurinkoenergiesovelluksiin.

* lähde: Glass for Europe

Glastonin vaikutukset ympäristöön

Glastonin omassa toiminnassa suurimmat ympäristövaikutukset aiheuttavat energiankulutuksesta ja niihin liittyvistä päästöistä sekä jätteistä ja kuljetuksista. Koneiden käytössä merkittävien ympäristönäkökulma on koneiden energiankulutus.

Kokoonpano- ja tuotantoyksiköissä yhtiö toimii ISO 9001 -laadunhallintajärjestelmän mukaisesti. Suomessa Glaston hallinnoi ja ohjaa tuotannon ympäristöasioita sertifioidun ISO 14001 -ympäristöhallintajärjestelmän mukaisesti.

Glaston suorittaa tiloissaan säännöllisesti energiakatselmuksia, ja parantaa jatkuvasti kiinteistöjensä energiatehokkuutta. Esimerkiksi öljyn kulutusta ja siitä aiheutuvia päästöjä on leikattu merkittävästi, kun lämmityslähteeksi öljyn sijaan asennettiin lämpöpumput. Kaikissa konsernin tehtaissa arvioidaan

aurinkosähköjärjestelmien käyttöön ottoa, ja Saksan Neuhausenissa ryhdytään tarjoamaan sähköautoja työsuhdeautoiksi sekä asennetaan sähköautojen latauspisteitä.

Koneiden kuljetus asiakkaille hoidetaan huolintaliikkeiden toimesta lyhyintä reittiä pitkin maa- tai merikuljetuksena. Pienempien ja kiireellisten varaosien kuljetusta hoidetaan myös lentorahtina.

Energiankulutus (MWh)

	2019	2020	2021
Polttoöljy, diesel ja maakaasu	3 460	3 179	3 349
Ostosähkö ja lämpö	7 891	7 949	6 746
Yhteensä	11 351	11 128	10 095

Kasvihuonekaasupäästöt (tCO₂)

	2019	2020	2021
Scope 1 (Polttoöljy, diesel ja maakaasu)	732	678	708
Scope 2 (Ostosähkö, -lämpö ja -viilennys)*	2 098	2 099	1 900
Yhteensä	2 830	2 777	2 608

*laskenta perustuu pääosin toteutuneisiin energiankulutuksiin, yksittäisten toimitilojen kulutus perustuu arvioon.

Vuoden 2021 laskelmassa on mukana arvio Russia LLC Glastonin päästöistä.



Tavoite:
CO₂ päästöt
-50 %

Tavoitteena päästöjen vähentäminen

Glastonin oman toiminnan päästöt olivat vuonna 2021 yhteensä 2 608 tCO₂ (2 777 tCO₂ vuonna 2020) joista polttoaineiden ja maakaasun osuus (Scope 1) on noin 27 % ja sähkön ja kaukolämmön (Scope 2) osuus noin 73 %. Scope 2 -päästöt vähenevät merkittävästi kun vuoden 2022 alusta lähtien Tampereen sekä Saksan Neuhäusenin tehtailla siirryttiin käyttämään pelkästään uusiutuvasta energiasta tuotettua sähköä.

Yksi neljästä Glaston konsernin laajuisesta ei-taloudellisesta tavoitteesta on yhtiön oman toiminnan CO₂-päästöjen intensiteetin puolittaminen vuoteen 2025 mennessä. Matka tavoitetta kohti alkoi reippaasti. Liikevaihtoon suhteutettuna Glastonin Scope 1 ja 2 -päästöt (14,3 tCO₂/milj.€) laskivat vuoden 2020 lähtötasoon (16,3 tCO₂/milj.€) verrattuna 13 %.

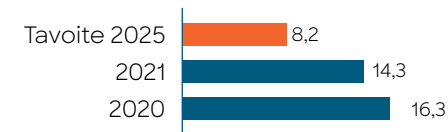
Vuoden 2021 lopulla yhdessä Upright Projectin kanssa tehdyssä sel-

vityksessä arvioitiin Glastonin liiketoiminnan aiheuttamia ja aikaansaamia nettovaikutuksia ympäristölle, ihmisille ja yhteiskunnalle. Selvityksessä Glastonin kokonaishiilijalanjäljeksi arvioitiin 34 400 tonnia CO₂, josta valtaosa, noin 92 %, aiheutuu yhtiön arvoketjussa (Scope 3). Yhtiön tavoitteena on tarkentaa Scope 3 -päästöjen laskentaa vuoden 2022 aikana.

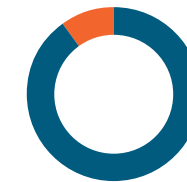
Pakkausmateriaalit ja jätteet kiertoon

Jätteiden syntymistä pyritään ensisijaisesti ehkäisemään. Tavoitteena on, että jätteen määrä yleisesti sekä etenkin muualle kuin loppusijoitukseen päätyvän määrä jää mahdollisimman pieneksi. Glastonin toiminnassa pakkausmateriaaleja kertyy paljon, ja ne lajitellaan ja ohjataan joko kierrätykseen tai energijätteeksi. Vuonna 2021 jätteiden kokonaismäärä kasvoi noin 13 %, mutta samalla aiempaa suurempi osuus ohjattiin hyötykäyttöön tai energiaksi.

Kasvihuonekaasupäästöt suhteessa liikevaihtoon (tCO₂ / milj.€)

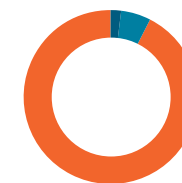


Jätteenkäsittely 2021



■ Hyötykäyttö & energia.....90 %
■ Kaatopaikka10 %

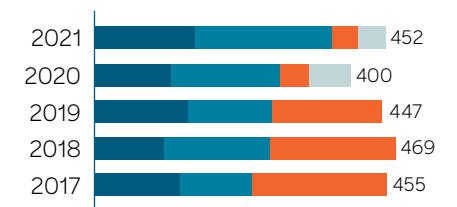
Arvio Glastonin kasvihuonekaasupäästöjen jakaumasta 2021



■ Scope 1: polttoaineet..... 2 %
■ Scope 2: sähkö ja lämpö..... 6 %
■ Scope 3*): arvoketju..... 92 %

*) Arvio: The Upright project

Jätteiden määrä maittain (t)



■ Suomi ■ Kiina
■ Saksa ■ Sveitsi

Vastuullinen liiketoiminta

Taloudellinen vastuu näkyy Glastonissa vastuullisena, pitkäjänteisenä ja asianmukaisena taloudenpitona. Glastonissa on käytössä yhtiön hallituksen hyväksymä riskienhallintapolitiikka.

Glaston on sitoutunut noudattamaan verotusta koskevia paikallisia lakeja ja säännöksiä sekä OECD:n siirtohinnoitteluohjeita. Glaston on sitoutunut maksamaan kulloiseenkin lainsäädäntöön perustuvat verot sekä muut veroluonteiset maksut sekä raportoimaan verotietonsa voimassa olevan lainsäädännön mukaisesti. Glaston ylläpitää kirjanpitojärjestelmiä ja valvontaa, jotka tukevat verotuksen noudattamista. Yhtiö toimii avoimesti ja asianmukaisesti kaikkien veroviranomaisten kanssa.

Taloudellisen lisäarvon tuottaminen

Kestävään arvonluontiin tarvitaan motivoituneita työntekijöitä, kilpailukyisiä tuotteita ja ratkaisuja sekä tyytyväisiä asiakkaita. Kestävällä toiminnalla Glaston mahdollistaa sen, että yhtiö kykenee hoitamaan velvollisuutensa tärkeimpien sidosryhmien suuntaan. Henkilöstön palkat, tavarantoimittajien maksut, yhteiskunnan verot sekä osakkeenomistajien mah-

dolliset osingot ja pääomanpalautukset ovat Glastonin tärkeimpiä velvoitteita sekä keinoja luoda taloudellista lisäarvoa.

Vuonna 2021 konsernin liikevaihto oli 182,7 (170,1) miljoonaa euroa, joista huoltotoimintojen osuus oli 36,5 %.

Vertailukelpoinen EBITA oli 11,1 miljoonaa euroa.

Tilikaudella 2021 Glaston hankki materiaaleja, tuotteita ja palveluita yhteensä 116,1 miljoonalla eurolla ja maksoi tuloveroja 1,0 miljoonaa euroa. Henkilöstölle maksetut palkat ja palk-

kiot olivat 48,6 miljoonaa euroa ja eläkekulut 3,6 miljoonaa euroa. Glastonin palveluksessa oli vuonna 2021 keskimäärin 731 henkilöä. Yhtiön investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin olivat 5,2 miljoonaa euroa.

Tuotettu ja jaettu lisäarvo (milj.€)

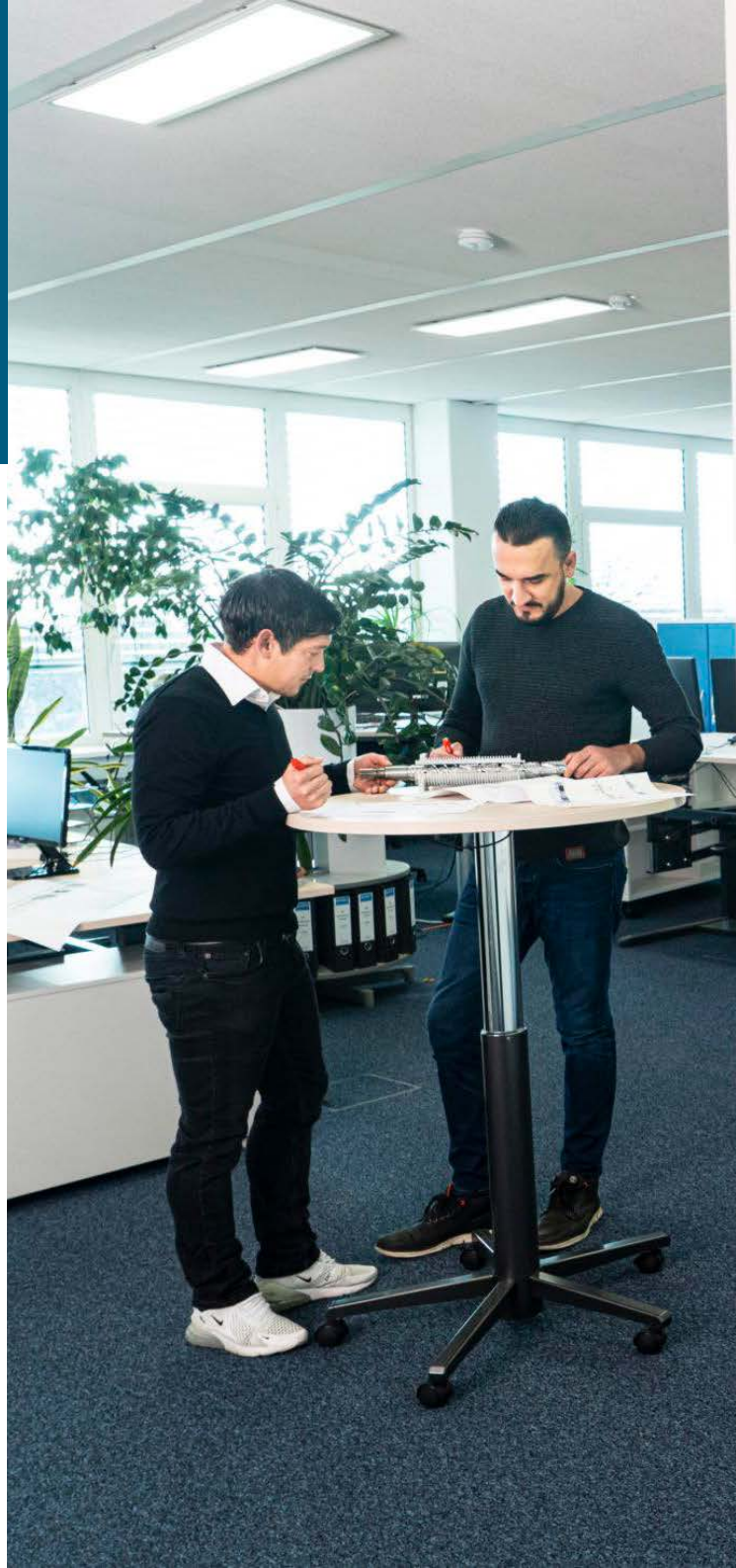
		2021	2020	2019
Tuotettu lisäarvo				
Asiakkaat	Liikevaihto	182,7	170,1	181,0
Jaettu lisäarvo				
Toimittajat	Ostetut tavarat, materiaalit ja palvelut	116,1	94,8	130,9
Työntekijät	Palkat, palkkiot ja sosiaalikulut	58,3	53,6	51,4
Luotonantajat	Rahoituskulut	2,0	2,0	2,7
Omistajat	Osinko/pääoman palautus	2,5	1,7	0,0
Julkinen sektori	Verot	0,8	1,4	0,9
Liiketoiminnan kehittäminen	Tuotekehitys ja investoinnit	6,5	5,8	6,4

Vastuullinen hankinta



Toimittajat

- Toimittajavaatimukset, arvioinnit ja auditointi
- Ihmisoikeudet ja työturvallisuus hankintaketjussa
- Korruption vastaisuus hankintaketjussa ja ostoissa
- Ympäristöasiat toimitusketjussa



Oikeudenmukainen ja rehti toiminta

Vastuullinen hankinta

Tavaroiden ja palveluiden toimittajilla on tärkeä rooli Glastonin arvoketjussa. Suurin osa Glastonin noin 2 300 aktiivisesta alihankkijasta toimii Euroopassa, jossa sijaitsevat yhtiön isoimmat kokoonpano- ja tuotantoyksiköt. Glastonin Suomen, Sveitsin ja Kiinan tehtailla tehdään koneiden kokoonpanoa, ja Saksassa koneiden valmistusta.

Valtaosa, noin 85 %, Glastonin hankinnoista tulee EMEA-alueelta, loput muun muassa Aasiasta ja Yhdysvalloista. Keskeisimpiä, koneiden valmistukseen liittyviä ostettavia materiaaleja ovat esimerkiksi teräsrakenteet, sähkö- ja automaatiokomponentit, sähkökeskukset ja prosessipuhaltimet.

Yksi Glastonin strategisista kulmavihankkeista on *Globaali hankinnan ja tuotannon hallinta*, jonka tavoitteena on parantaa toiminnan tehokkuutta yhdenmukaisilla hankinta- ja tuotantoprosesseilla. Tässä työssä tärkeä osa-alue on vastuullinen hankinta, jonka osatekijöitä ovat muun muassa toimittajia koskevat vaatimukset ja auditoinnit sekä ihmisoikeuksien ja työturvallisuuden toteutuminen. Lisäksi korruption vastaisuutta han-

kintaketjussa ja ostoissa kehitetään systemaattisesti.

Glaston on sitoutunut vastuullisiin hankintakäytäntöihin sekä lahjonnan ja korruption torjumiseen. Eettisessä toimintaohjeessaan Glaston sitoutuu edistämään reilua kilpailua ja toimimaan oikeudenmukaisesti toimittajia, palveluntarjoajia ja alihankkijoita kohtaan sekä kunnioittamaan ihmisoikeuksia kaikessa toiminnassaan.

Glastonilla on lisäksi eettinen toimintaohje toimittajille (*Glaston Supplier Code of Conduct*), johon sitoutusta edellytetään toimittajilta. Glastonin toimittajien eettiset toimintaohjeet on julkaistu suomeksi, englanniksi, saksaksi ja kiinaksi. Yhtiön tavoitteena on, että nykyiset ja uudet toimittajat sitoutuvat Glastonin eettisiin periaatteisiin, ja tavoitteen toteutumisesta raportoidaan vuoden 2022 lopusta alkaen.

Glaston valitsee toimittajansa huolellisesti ja pyrkii pitkäaikaisiin ja hyviin suhteisiin tärkeimpien toimittajiensa kanssa. Näin varmistutaan siitä, että kumppanimme ymmärtävät ja noudattavat vaatimuksiamme niin prosessien kuin tuotteidenkin suhteen.

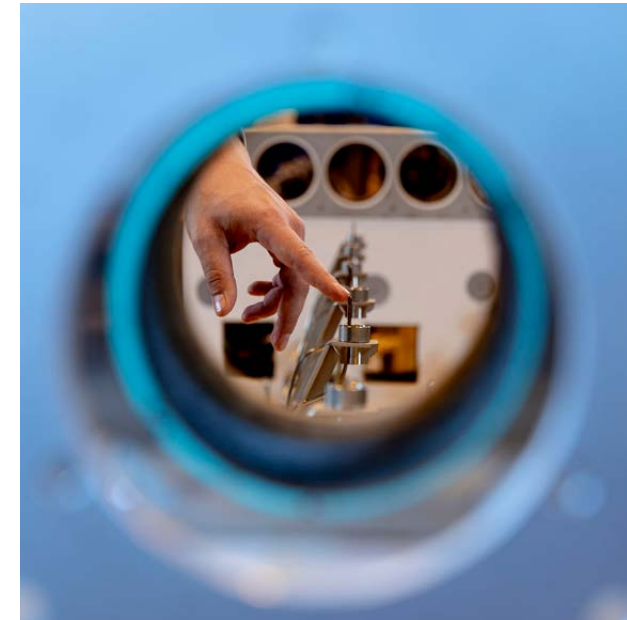
Glaston hyväksyy toimittajikseen

Euroopassa vain yrityksiä, jotka eivät ole minkäänlaisten sanktioiden piirissä ja jotka eivät ole syyllistyneet sääntelyrikkomuksiin. Glastonin laatu- ja osto-organisaatiot auditoivat tärkeimpiä toimittajia säännöllisesti seuratakseen toimitettujen osien ja tuotteiden turvallisuutta ja laatua. Vuonna 2021 auditoitiin 21 toimittajaa (54 vuonna 2020). Kaikki uudet toimittajat läpikäyvät auditointiprosessin ennen hyväksymistä. Lisäksi toimittajakäyntejä tehdään tarvittaessa. Koronatilanteen vuoksi fyysisiä auditointeja ei ole pystytty toteuttamaan suunnitellulla tavalla.

Reilu liiketoiminta

Konsernin lahjonnan ja korruption vastainen politiikka (*Anti-bribery and Anti-corruption Policy*) kieltää yksiselitteisesti lahjuksien maksamisen sekä vastaanottamisen. Poliittikan tavoitteena on varmistaa, että yhtiön liiketoimintaa harjoitetaan rehellisesti, eettisten normien mukaisesti sekä korruption vastaisten lakien, sääntöjen ja määräysten mukaisesti.

Suoria tai epäsuoria maksuja ei saa suorittaa eikä yhtiön varoja saa luo-



vuttaa suorasti tai epäsuorasti millekään taholle epäasianmukaisen edun saamiseksi. Lisäksi yhtiön henkilöstöä ohjeistetaan välttämään eturistiriitoja ja kieltäytymään kaikista epäasianmukaisista maksuista ja eduista.

Glaston järjestää säännöllisesti koulutusta henkilöstölleen eettisestä toimintaohjeestaan ja reiluun liiketoimintaan liittyvistä aiheista. Lisäksi koulutusmateriaali on aina saatavilla yhtiön intranetissa.

Vastuullinen kumppani



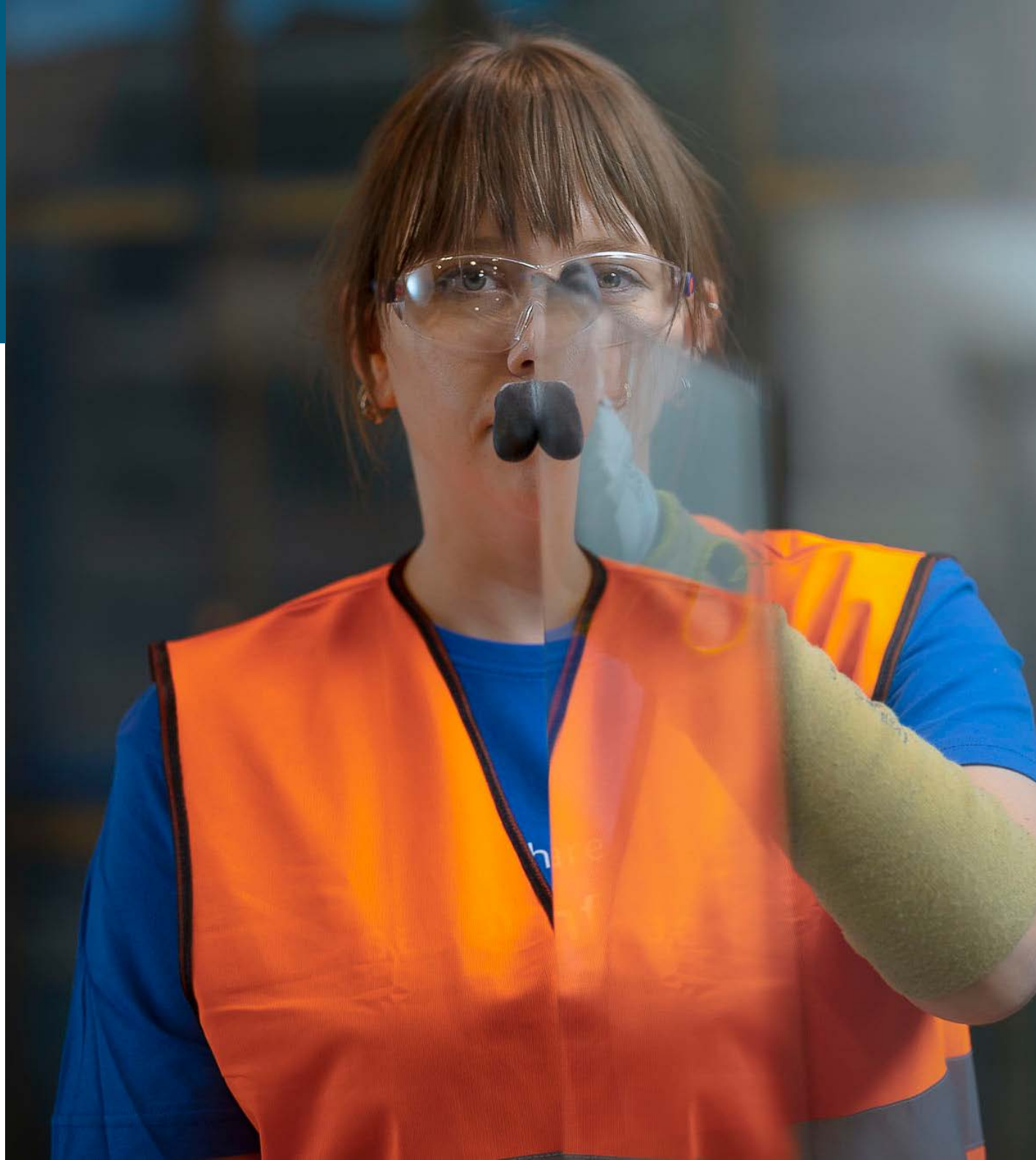
Asiakas

- Käyttäjäkokemus ja asiakastyytyväisyys



Tuotteet & Palvelut

- Koneiden laatu, luotettavuus ja pitkäikäisyys, elinkaaren hallinta
 - Koneen turvallinen käyttö sekä käyttökoulutus asiakkaille
 - Digitalisaatio ja automaatio
 - Tietoturva
 - Kiertotalouteen tähtäävä energia- ja materiaalitehokkus
- Lopputuotteen laatu, turvallisuus ja kierrätettävyys



Markkinoiden paras asiakaskokemus

Glastonin strategian ja arvojen ytimessä on menestyminen yhdessä asiakkaiden kanssa. Luomalla asiakaskeskeisempiä toimintatapoja lisäämme asiakasarvoa ja parannamme jatkuvasti asiakaskokemusta.

Yksi Glastonin strateginen kulmakivihanke on *Menestys innovoimalla asiakkaiden kanssa*, joka keskittyy asiakkaiden tarpeiden ymmärtämisen saumattomaan yhteyteen innovaatio- ja kehitystyön kanssa.

Toimintaympäristön muuttuessa asiakkaiden tarpeet ja odotukset Glastonia kohtaan kasvavat. Asiakkaiden lopputuotteilta vaaditaan jatkuvasti korkeampaa laatua ja monipuolisempia ominaisuuksia. Tuotantokoneiston on kyettävä valmistamaan entistä suurempia, tasaisempia ja ohuempia lasipintoja. Tuotantoa on myös pystyttävä muuttamaan joustavasti valmistamaan erilaisia laseja.

Glaston kehittää teknologioita ja ratkaisuja, jotka vastaavat näihin tarpeisiin, ja tuotekehitystyötä tehdään usein yhdessä asiakkaiden kanssa.

Yksi Glastonin ei-taloudellisista tavoitteista liittyy asiakkaiden tyytyväisyyteen. Tavoitteena on, että asiakkaiden suositteluaste (Net Promoter

Score, NPS) on yli 40 vuoteen 2025 mennessä. NPS-mittausta tehdään jo osassa konsernia, ja vuoden 2022 aikana asiakkaiden suositteluasteen mittaaminen laajennetaan koko Glastonin yhteiseksi tutkimukseksi.

Turvallista käyttöä ja asiakastukea koko elinkaaren ajan

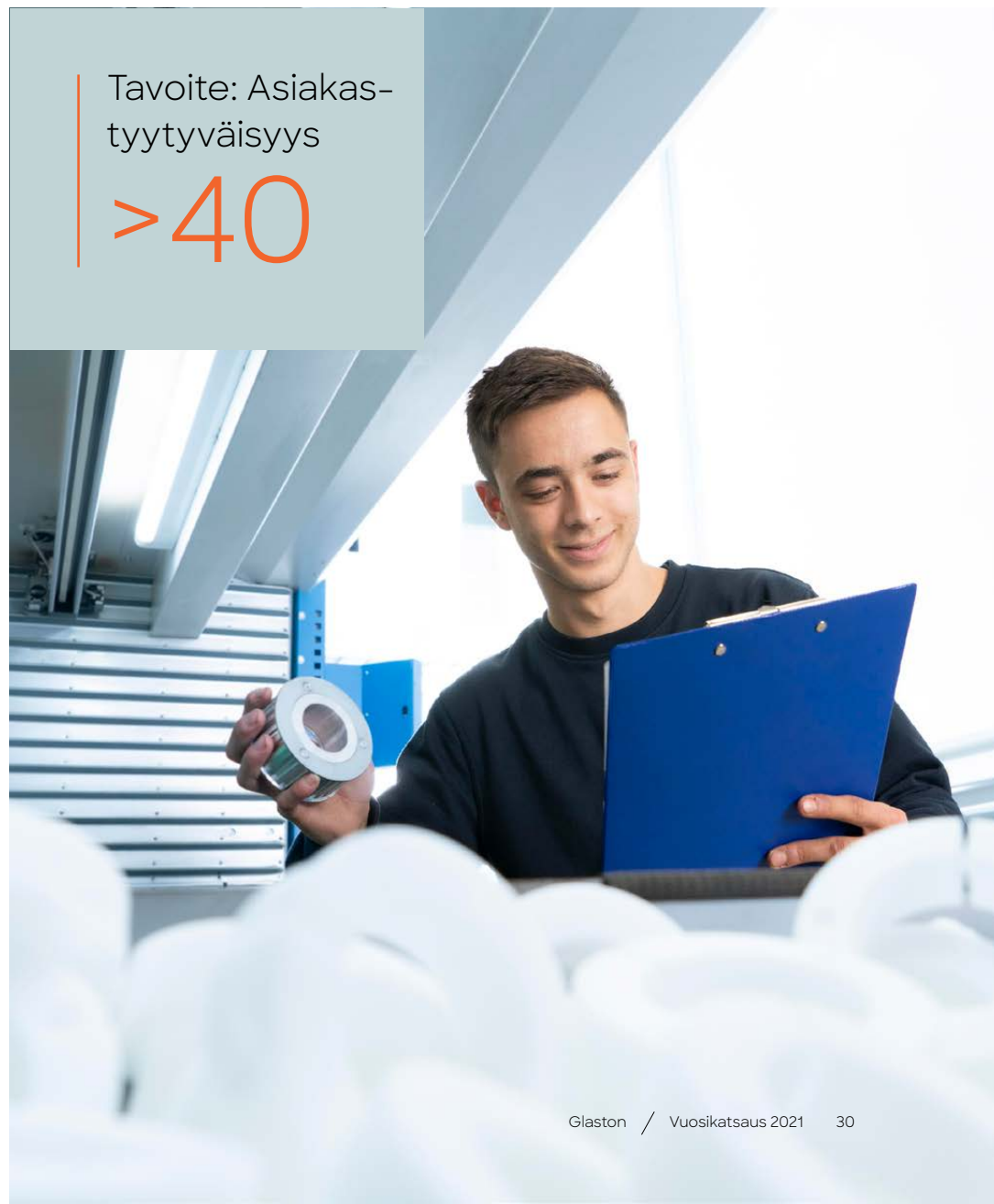
Lasinjalostuskoneet ovat omistajilleen pitkäaikaisia investointeja, sillä koneesta riippuen niiden käyttöaika on varsin pitkä. Glastonin koneet suunnitellaan kestävästi jatkuvaa käyttöä korkealla käyttöasteella.

Tuotanto- ja kokoonpanoprosessit sekä asennusmenetelmät on suunniteltu edistämään tuotteiden luotettavuutta sekä asentajien ja asiakkaiden turvallisuutta. Kaikki Euroopassa valmistetut Glastonin koneet ovat EU:n konedirektiivin mukaisia. Direktiivissä valmistajilta vaaditaan muun muassa koneen riskianalyysiä, sisältäen havaitut henkilöriskit koneen eri käyttövaiheissa.

Glastonilla on yhteensä noin 4 000 asennettua ja käytössä olevaa konelinjaa. Elinkaarimallinsa mukaisesti Glaston on aktiivisesti kehittänyt huoltopalvelujaan, sillä säännölliset huoltovälit lisäävät tuotteiden elinikää sekä niiden

Tavoite: Asiakastytyväisyys

>40



turvallisuutta. Glastonilla on yli 100 erilaista päivitystuotetta eri konemalleille. Koneen modernisointi uudella teknologialla pidentää koneiden elinikää, parantaa lopputuotteiden laatua ja tuotantoprosessien tehokkuutta sekä pienentää energiankulutusta lasinjalostusprosessissa.

Ennakoiva huolto pidentää koneen käyttöä ja suunnitellut huoltovälit varmistavat tuotannon laadun ja tehokkuuden. Koneiden liittäminen Glaston Insight -pilvipalveluun mahdollistaa asiakkaalle muun muassa reaaliaikaisen tuotannon seurannan ja raportoinnin sekä asiakastuen mahdollisessa häiriötilanteessa ilman viiveitä.

Erilaisten pilvipalveluiden ja esineiden internetin merkityksen kasvun myötä myös tietoturvan ja -suojan merkitys yrityksille on kasvanut merkittävästi. Mahdollisten tietomurtojen vaikutus liiketoimintaan on tiedostettu ja Glaston kiinnittää erityistä huomiota tietoturvaan liittyvien riskien hallintaan sekä yhtiön omien että sen asiakkaiden tietojen osalta. Tietoturvaan liittyvää toimintatapaa ja vastuita ohjaa Glastonin tietoturvaliikkeen, joka päivitetään vuoden 2022 aikana. Tietoturvaa seurataan ja auditoidaan säännöllisesti

ja yhtiössä on käytössä SOC-palvelu (Security Operations Center), jonka avulla verkkoa monitoroidaan jatkuvasti. Vuonna 2021 ei raportoitu merkittäviä tietoturvapoikkeamia. Myös Glastonin kumppaneiden ja alihankkijoiden edellytetään noudattavan yhtiön tietoturvaan liittyviä ohjeita.

Vaativien tuotteiden kehittäjä

Glaston on toimialansa edelläkävijä, joka tunnetaan lasialalla korkeasta laadusta. Yhtiön asema on erityisen vahva teknologisesti vaativimpien tuotteiden kehittäjänä. Yhtiö tekee tuotekehitystä tiiviissä yhteistyössä asiakkaidensa ja kumppaniensa, kuten tutkimuslaitosten, yliopistojen ja muiden korkeakoulujen kanssa.

Glaston jatkoi vuonna 2021 panostuksiaan tuotekehitykseen tiiviissä yhteistyössä asiakkaidensa kanssa. Tuotekehityksen kärjessä ovat edelleen automaation kasvattamiseen liittyvät hankkeet ja innovaatiot, jotka mahdollistavat siirtymisen kohti täysin automatisoitua lasin prosessointia. Tehokkuuden ja luotettavuuden ohella optimoidaan myös energian- ja materiaalien kulutusta sekä vähennetään hävikkiä.

Vastuullinen yhteiskunnan jäsen



Kestävä huominen

- Epäsuorat vaikutukset liittyen energiatehokkaisiin kaupunkeihin ja yhteiskuntiin
- Epäsuorat energia- ja päästövähennykset
- Epäsuorat materiaalisäästöt
- Kestävät lopputuoteratkaisut
- Toimialan kehittäminen, tutkimusyhteistyö
- Yhteiskuntien hiilidioksidipäästöjen vähentämisen edistäminen



Lasialaa kehittävä teknologiajohtaja

Glaston on aktiivisesti ja monipuolisesti mukana kehittämässä alansa. Edistämme lasinjalostusalan ja sen käyttämien teknologioiden kehittymistä omassa toiminnassamme ja kumppaneidemme kanssa. Yksi Glastonin viidestä strategisesta kulmakivihankkeesta on *Digitaalisen muutoksen johtoasema*, jonka tavoitteena on johtaa toimialan digitaalista muutosta sekä kehittää digitaalisia työkaluja ja infrastruktuuria kaikissa Glastonin toiminnoissa.

Glaston on mukana seuraavien kansainvälisten lasialan järjestöjen toiminnassa:

- International Commission of Glass (ICG)
- NGA/GANA:ssa Yhdysvalloissa
- China Glass Associationissa Kiinassa
- Verband Deutscher Maschinen und Anlagenbau -järjestön lasitekniikkafoorumissa Saksassa
- Saksan ja Suomen tasolasi-yhdistyksissä ja muissa paikallisissa tasolasijärjestöissä

Lisäksi Glaston toimii aktiivisena jäsenenä Suomen kansallisen työryhmän valtuuttamana CEN:in (European

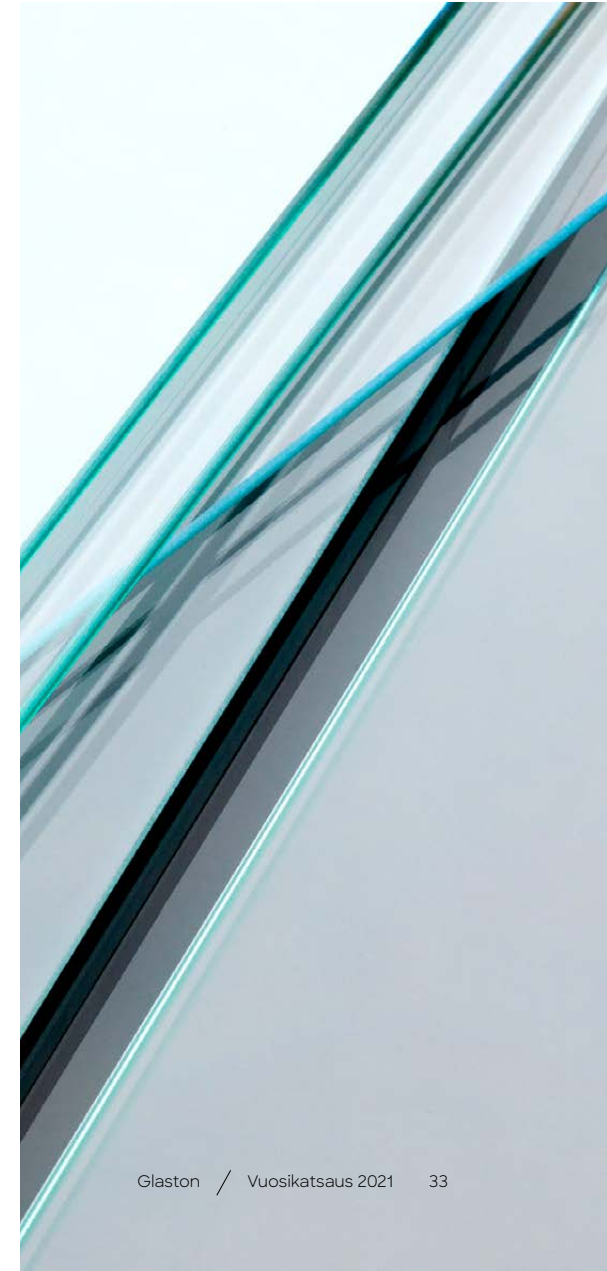
Committee for Standardization) ja ISO:n (International Organization for Standardization) lasia-alaan liittyvissä komiteoissa sekä työryhmissä turvasasiin (karkaistu ja laminoitu lasi) liittyvien standardien valmistelussa. Näiden kautta pääsemme vaikuttamaan alan standardien syntymiseen ja käytännön kokemuksen myötä kertomaan, mitä vaatimuksia standardien olisi hyvä kattaa.

Glaston tekee tiivistä yhteistyötä eri tutkimuslaitosten ja oppilaitosten kanssa. Tärkeimpiä kumppaneita ovat muun muassa Teknologian tutkimuskeskus VTT Oy, Tampereen Yliopisto, Business Finland, Fraunhofer-instituutti Saksassa ja sveitsiläiset yliopistot. Yhtiö tarjoaa myös aktiivisesti kesätyö-, päätötyö- ja harjoittelupaikkoja tulevaisuuden osaajille. Saksassa yhtiöllä on oma oppisopimusohjelma.

Glaston tekee uusiin lasitekniikoihin liittyviä kehitys- ja suunnitteluprojekteja. Tällä alueella toimivat yritykset ovat tyypillisesti oman alansa edelläkävijöitä, jolloin vaatimukset uudelle lasitekniikalle ja sen kehittämiseksi ja soveltamiselle käytäntöön ovat erittäin korkeat.

Glastonin järjestämät Glass Performance Days -konferenssit ovat lasialan arvostetuimpia tapahtumia, ja se kokoaa yhteen lasinjalostusketjun kaikki eri sidosryhmät. Konferenssin tavoitteena on jakaa uusinta tietoa alan toimijoiden kesken sekä edistää uusien käyttöalueiden ja teknologisten ominaisuuksien kehittämistä. GPD-konferensseja on järjestetty vuodesta 1992 alkaen kahden vuoden välein ja vuosien aikana niihin on osallistunut yli 16 000 lasialan ammattilaista.

Vuonna 2017 Glaston esitteli Step Change -konseptin, joka on osa Suomessa järjestettävää GPD-konferenssia. Siitä on nopeasti muodostunut startup-yritysten kohtaamispaikka tasolasiteollisuuden kanssa. Step Change -ohjelman tavoitteena on esitellä ja tuoda yhteen uusia teknologioita, tutkimusryhmiä ja startup-yrityksiä kehittämään koko lasiteollisuutta. Tapahtuma on onnistunut esittelemään uusia innovatiivisia ideoita, joita voidaan hyödyntää laajalti lasin koko arvoketjussa.



Rakennamme yhdessä tulevaisuutta

Glaston on mukana Ahlström Collective Impact (ACI) -vastuullisuusaloitteessa, jonka tavoitteena on kohdentaa investointeja valikoituihin YK:n kestävän kehityksen hankkeisiin.

Ahlström Collective Impact on yhteistyö Ahlström-verkoston yritysten ja Suomen UNICEFin välillä, jonka avulla verkoston yritykset voivat yhdistää voimansa parantaakseen lasten elämää maailmanlaajuisesti.

Yhteisen aloitteen tarkoituksena on mahdollistaa investointeja, jotka tukevat YK:n kestävän kehityksen tavoitteiden toteutumista. Vuodelle 2021 painopisteiksi valittiin tavoitteet nr. 4. Laadukas koulutus, 5. Sukupuolten tasa-arvo sekä 17. Kumppanuudet.

Tukeakseen laadukkaan koulutuksen tavoitteita ACI suuntasi 600 000 euron sijoituksen UNICEFin globaaliin



© UNICEF/UN0325666/Ralivita

kasvatusohjelmaan (Global Education Program). Koronapandemian aiheuttamat häiriöt ovat pahentaneet oppimiskriisiä ja heikentäneet laadukkaan koulutuksen saatavuutta lapsille. Lasten tulevaisuuden turvaamiseksi meidän on turvattava heidän koulutuksensa.

Glastonille ACI-aloite ja yhteistyö ovat hieno uusi tapa myötävaikuttaa tulevien sukupolvien parempaan huomiseen. Yhdistämällä voimamme Ahlström Network -yritysten kanssa voimme aikaansaada todellisia muutoksia.

Vuonna 2021 ACI-verkoston kuuluvat Glastonin lisäksi Ahlström Capital, Ahlström-Munksjö, Antti Ahlström Perilliset, Eva Ahlströmin Säätiö, Walter Ahlströmin Säätiö, Destia, Enics ja Suominen.

A stack of clear glass plates is shown, with a teal-colored frame resting on top. The glass plates are slightly offset, creating a sense of depth and layering. The background is a light, neutral color.

Hallinnointi

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2021

Glaston Oyj Abp:n hallinto ja johtaminen perustuvat yhtiön yhtiöjärjestykseen, Suomen osakeyhtiö- ja arvopaperimarkkinalakeihin sekä Nasdaq Helsinki Oy:n sääntöihin ja ohjeisiin.

Glaston noudattaa Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia 2020 (myös "Hallinnointikoodi"), joka on saatavilla osoitteessa www.cgfinland.fi.

Yhtiön hallitus on hyväksynyt selvityksen. Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä annetaan erillisenä kertomuksena ja julkistetaan yhdessä

tilinpäätöksen, hallituksen toimintakertomuksen ja palkitsemisraportin kanssa yhtiön verkkosivuilla www.glaston.net/sijoittajat/hallinnointi. Tiedot sisältyvät myös vuosikertomukseen 2021.

Toimielinten tehtävät ja vastuut

Glaston-konsernin johtamisesta vastaavat yhtiökokous, hallitus ja toimitusjohtaja, joiden tehtävät määräytyvät pääosin Suomen osakeyhtiölain mukaisesti. Yhtiökokous valitsee hallituksen ja tilintarkastajat. Hallitus

nimittää toimitusjohtajan, joka vastaa yhtiön päivittäisestä operatiivisesta johtamisesta. Toimitusjohtajalla on tukenaan konsernin johtoryhmä.

Hallitus

Yhtiön hallinnosta ja toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä huolehtii hallitus. Yhtiön hallitukseen kuuluu vähintään viisi ja enintään yhdeksän yhtiökokouksen valitsemaa varsinaista jäsentä. Hallituksen jäsenten toimikausi päättyy vaalia seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä.

Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin suosituksen 10 mukaisesti enemmistön hallituksen jäsenistä on oltava yhtiöstä riippumattomia, ja vähintään kahden mainittua enemmistöä edustavan jäsenen on oltava riippumaton myös yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista. Nimitystoimikunta valmistelee yhtiökokouksen käsiteltäväksi tulevat ehdotukset hallituksen jäsenten nimityksistä ja palkitsemisesta. Jäsenten valinnassa kiinnitetään huomiota hallituksen monimuotoisuuteen, joka tarkoittaa muun muassa jäsenten toisiaan täydentävää kokemusta ja asiantuntemusta yhtiön

toimialasta ja kehitysvaiheesta. Lisäksi huomioidaan koulutus, ikä ja sukupuoli. Glastonin hallituksessa tulee olla molempia sukupuolia.

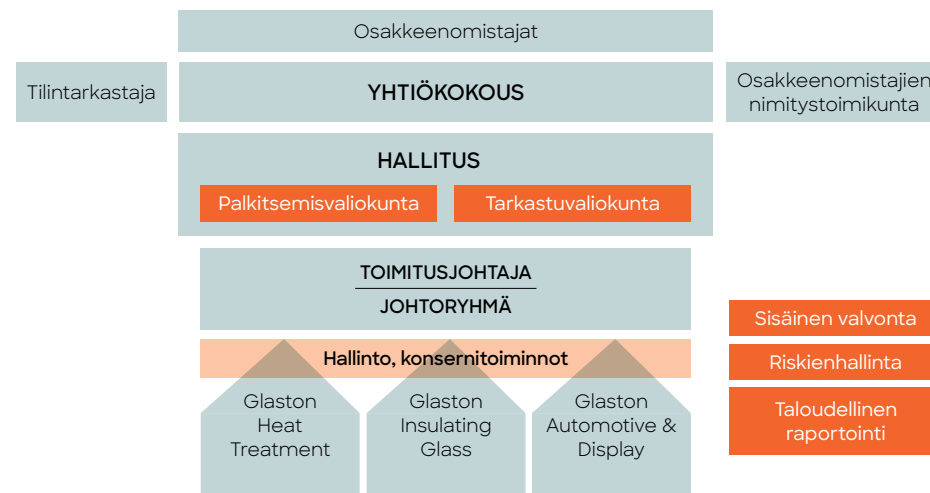
Yhtiökokouskutsu sisältää ehdotuksen hallituksen kokoonpanoksi. Ehdokkaiden henkilötiedot julkistetaan Glastonin internetsivuilla yhtiökokouksen yhteydessä.

Hallitus valitsee keskuudestaan hallituksen puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan vuodeksi kerrallaan. Hallitus on päätösvaltainen, jos enemmän kuin puolet sen jäsenistä on kokouksessa läsnä.

Hallituksen tehtävät ja vastuut määräytyvät yhtiöjärjestyksen, osakeyhtiölain ja muun lainsäädännön ja sääntelyn mukaisesti. Hallituksen vastuulla on edistää yhtiön ja sen kaikkien osakkeenomistajien etua.

Hallituksen keskeiset tehtävät ja toimintaperiaatteet on määritelty hallituksen hyväksymässä työjärjestyksessä. Hallituksen tehtävänä on valmistella yhtiökokouksessa käsiteltävät asiat ja varmistaa, että yhtiökokouksen tekemät päätökset toimeenpannaan asianmukaisesti. Hallituksen tehtävänä on myös varmistaa, että kirjanpidon ja

Glaston Oyj Abp hallintomalli 31.12.2021



varainhoidon valvonta on asianmukaisesti järjestetty. Lisäksi hallitus ohjaa ja valvoo yhtiön toimivaa johtoa, nimittää ja erottaa toimitusjohtajan, päättää toimitusjohtajan toimitusohjelmasta ja muista eduista. Lisäksi hallituksen puheenjohtaja hyväksyy johtoryhmän jäsenten palkat ja muut edut. Hallitus hyväksyy johtoryhmän työjärjestyksen.

Hallitus päättää myös konsernia koskevista laajakantoisista ja periaatteellisista merkittävistä asioista. Tällaisia asioita ovat konsernin strategia, konsernin toimintasuunnitelmien hyväksyminen ja niiden toimeenpanton valvonta, konsernin taloudellisen kehityksen valvonta, yritysostot ja konsernin toiminnallinen rakenne, merkittävät investoinnit, sisäiset valvontajärjestelmät ja riskienhallinta, keskeiset organisatoriset kysymykset sekä kannustinjärjestelmät.

Hallitus vastaa lisäksi tilinpäätösraportoinnin valvomisesta, taloudellisen raportoinnin valvomisesta, sisäisen valvonnan ja tarvittaessa sisäisen tarkastuksen sekä riskienhallintajärjestelmän tehokkuuden valvomisesta, sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestelmien pääpiirteiden kuvauksen arvioinnista liittyen tilinpäätösraportointiin, lakisääteisen tilinpäätöksen ja konsernitilinpäätöksen tarkastuksen valvomisesta, lakisääteisen tilintar-

kastajan tai tilintarkastajayhteisön riippumattomuuden arvioimisesta erityisesti tilintarkastukseen liittymätöiden palveluiden hankinnan osalta sekä tilintarkastajan valintaan liittyvän päätösehdotuksen valmisteleminen. Hallitus arvioi säännöllisesti omaa toimintaansa ja työskentelytapojaan.

Hallituksen kokoukset pidetään pääsääntöisesti Helsingissä. Hallitus pyrkii vuosittain vierailemaan myös konsernin muissa toimipaikoissa ja pitämään kokouksensa siellä. Hallitus voi tarvittaessa pitää myös video- ja puhelinkokouksia. Hallitus kokoontuu etukäteen sovitun aikataulun mukaisesti 7–10 kertaa vuodessa ja lisäksi tarvittaessa. Yhtiön toimitusjohtaja ja talousjohtaja osallistuvat yleensä hallituksen kokouksiin. Yhtiön lakiasiaintoiminta toimii hallituksen sihteerinä. Tarvittaessa, kuten strategian tai vuosisuunnitelman käsittelyn yhteydessä, kokouksiin osallistuu myös muita konsernin johtoryhmän jäseniä. Tilintarkastaja osallistuu vuosittain vähintään kahteen joko hallituksen tai tarkastusvaliokunnan kokoukseen.

Hallitus vuonna 2021

Yhtiökokouksessa 13.4.2021 hallituksen jäsenet Veli-Matti Reinikkala, Sebastian Bondestam, Antti Kaunonen, Sarlotta Narjus, Michael Willome ja Tero Telaaranta

valittiin uudelleen hallituksen jäseniksi, ja Arja Talma valittiin hallituksen uutena jäsenenä. Hallitus valittiin toimikaudeksi, joka päättyy seuraavaan varsinaiseen yhtiökokoukseen päättyessä.

Vuonna 2021 hallituksen puheenjohtajana on toiminut Veli-Matti Reinikkala ja varapuheenjohtajana Sebastian Bondestam.

Vuonna 2021 hallitus arvioi toimintaansa itsearviointikyselyn avulla. Itsearviointikyselyssä hallituksen jäsenet kommentoivat muun muassa hallituksen monimuotoisuutta, hallituksen ja sen valiokuntien työn laatua sekä tiedonkulkua hallituksen ja yhtiön johdon välillä. Arvioinnin tuloksista keskusteltiin ja niitä analysoitiin hallituksessa ja kehitysehdotuksista sovittiin näiden keskustelujen pohjalta.

Hallituksen työskentelyssä keskeisiä teemoja vuonna 2021 olivat uuden toimitusjohtajan tukeminen hänen aloittaessaan yhtiössä, yhtiön päivitetty strategia vuosille 2021–2025 sekä strategisten hankkeiden suunnittelu ja seuranta. Lisäksi COVID-19-pandemiasta johtuvien vaikutusten lieventäminen oli edelleen agendalla.

Hallitusjäsenten riippumattomuus

Yhtiön hallituksen suorittaman riippumattomuusarvioinnin mukaan kaikki hallituksen jäsenet ovat yhtiöstä

riippumattomia. Hallituksen jäsen Tero Telaaranta on riippuvainen yhtiön merkittävästä osakkeenomistajasta Ahlstrom Capital B.V.:stä, jonka omistusosuus 31.12.2021 oli 26,39 %. Hallituksen jäsenillä ei ole eturistiriitoja heillä yhtiössä olevien tehtävien ja yksityisten etujensa välillä.

Lakiasiaintoiminta Taina Tirkkosen ollessa vanhempainvapaalla hallituksen sihteerinä toimi lakiasiaintoiminta (secondee) lina-Mari Supperi.

Hallituksen jäsenten CV-tiedot ovat nähtävissä yhtiön verkkosivuilla, ja palkitsemiseen liittyvät tiedot on esitetty palkitsemisraportissa 2021.

Hallituksen jäsenten tiedot 31.12.2021

Hallituksen jäsen	Jäsen vuodesta	Riippumattomuus	Syntymävuosi	Osakeomistus 31.12.2021	Koulutus	Päätoimi
Veli-Matti Reinikkala	2020, hallituksen puheenjohtaja	Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista	1957	500 000 osaketta	eMBA, johtaja	Hallitusammattilainen
Sebastian Bondestam	2018, varapuheenjohtaja vuodesta 2018	Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista	1962	35 137 osaketta	DI	Uponor Infra Oy, toimitusjohtaja; Uponor Oyj, toimitusjohtajan sijainen
Antti Kaunonen	2018	Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista	1959	86 349 osaketta	Tekniikan tohtori, MBA	Cargotec Oyj, Johtaja, Kalmar Automation Solutions
Sarlotta Narjus	2016	Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista	1966	Ei osakkeita	Arkkitehti SAFA	Arkkitehtitoimisto SARC Oy, toimitusjohtaja
Tero Telaranta	2017	Riippumaton yhtiöstä, riippuvainen merkittävästä osakkeenomistajasta	1971	10 720 osaketta	DI, KTM	Ahlström Capital, johtaja, teolliset sijoitukset
Michael Willome	2020	Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista	1966	Ei osakkeita	lic. oec. HSG, FM	Synthomer Plc, toimitusjohtaja
Arja Talma ¹⁾	2021	Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista	1962	10 344 osaketta	KTM, eMBA	Hallitusammattilainen
Kai Mäenpää ²⁾	2017	Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista	1960	15 000 osaketta ³⁾	DI	Valmet Technologies Oy, johtaja, Energia ja palvelut, EMEA-alue
Teuvo Salminen ²⁾	2010	Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista	1954	306 057 osaketta ³⁾	KTM, KHT	Hallitusammattilainen

¹⁾ jäsen 13.4.2021 alkaen

²⁾ jäsen 13.4.2021 saakka

³⁾ 31.12.2020

Hallitusjäsenien kokousohallitukset 2021

	Hallituksen kokoukset	Tarkastusvaliokunta	Palkitsemisvaliokunta
Veli-Matti Reinikkala	10/10	4/4	
Sebastian Bondestam	10/10		6/6
Antti Kaunonen	10/10		6/6
Sarlotta Narjus	10/10		6/6
Arja Talma*)	8/8	4/4	
Tero Telaranta	10/10	5/5	
Michael Willome	10/10		4/4
Kai Mäenpää**)	2/2		
Teuvo Salminen**)	2/2	1/1	

*) jäsen 13.4.2021 alkaen

***) jäsen 13.4.2021 asti

Hallitusjäsenien kokousohallitus 2021

Hallitus kokoontui vuoden 2021 aikana kymmenen kertaa. Jäsenien osallistumistiedot esitetään yllä olevassa taulukossa.

Hallituksen valiokunnat

Glastonin hallituksella on kaksi valiokuntaa: tarkastusvaliokunta ja palkitsemisvaliokunta. Hallitus nimittää valiokuntien jäsenet ja puheenjohtajan ottaen huomioon valiokunnan tehtävien edellyttämän asiantuntemuksen ja kokemuksen. Valiokuntien jäsenet nimitetään hallituksen toimikauden ajaksi. Valiokunnat ovat hallituksen valmistelevia toimielimiä, eikä niillä ole omaa päätäntävaltaa.

Tarkastusvaliokunta

Tarkastusvaliokunta avustaa hallitusta valmistelemalla hallituksen toimivaltaan kuuluvia asioita. Valiokunta raportoi hallitukselle käsitellyistä asioista ja suoritetuista toimenpiteistä vähintään neljä kertaa vuodessa ja tekee tarpeen mukaan hallitukselle ehdotuksia päätöksentekoa varten.

Hallitus määrittelee tarkastusvaliokunnan tehtävät vahvistamassaan työjärjestyksessä. Tarkastusvaliokunta valvoo taloudellista raportointiprosessia sekä seuraa sisäisen valvonnan ja tarkastuksen ja riskienhallintajärjestelmien tehokkuutta. Lisäksi valiokunta tarkastaa kuvauksen taloudelliseen

raportointiprosessiin liittyvien sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestelmien pääpiirteistä, seuraava tilinpäätöksen ja konsernitilinpäätöksen lakisääteistä tilintarkastusta, arvioi lakisääteisen tilintarkastusyhteisön riippumattomuutta sekä valmistelee päätösehdotuksen tilintarkastajan valinnasta ja palkkiosta. Muita tehtäviä ovat lakien, asetusten ja yrityskäytäntöjen noudattamisen arviointi sekä konsernin yhtiöiden merkittävien riita-asioiden valvonta sekä muut mahdolliset hallituksen valiokunnalle osoittamien tehtävien suorittaminen.

Tarkastusvaliokunta suorittaa työnsä säännöllistä itsearviointia, ja valiokunnan puheenjohtaja raportoi tulokset hallitukselle.

Tarkastusvaliokunta vuonna 2021

Tarkastusvaliokunnan puheenjohtajana toimi 13.4. pidettyyn varsinaiseen yhtiökokoukseen asti Teuvo Salminen ja jäsenenä Tero Telaranta. Tarkastusvaliokunnan jäsenet ovat yhtiöstä riippumattomia. Tero Telaranta on riippuvainen yhtiön merkittävästä osakkeenomistajasta. 13.4.2021 lähtien tarkastusvaliokunnan puheenjohtajana toimi Arja Talma ja jäsenenä Veli-Matti Reinikkala ja Tero Telaranta. Tarkastusvaliokunnan jäsenet ovat yhtiöstä riippumattomia, ja Tero Telaranta on

riippuvainen yhtiön merkittävästä osakkeenomistajasta.

Tarkastusvaliokunta kokoontui viisi kertaa vuonna 2021. Tiedot jäsenien osallistumisesta kokouksiin esitetään viereisessä taulukossa.

Vuonna 2021 tarkastusvaliokunta keskittyi säännöllisen talousraportoinnin, tilintarkastuksen ja riskienhallinnan seurannan lisäksi yhtiön juridisen rakenteen yksinkertaistamiseen sekä siihen liittyvään Kiinan toimintojen rahoittamiseen.

Palkitsemisvaliokunta

Palkitsemisvaliokunta avustaa hallitusta valmistelemalla hallituksen toimivaltaan kuuluvia asioita. Valiokunta ei ole itsenäinen päätöksentekuelin, vaan hallitus tekee päätökset toimivaltansa rajoissa kollektiivisesti. Hallitus vastaa tehtävistä, jotka se antaa valiokunnalle.

Hallitus määrittelee valiokunnan tehtävät vahvistamassaan työjärjestyksessä. Palkitsemisvaliokunnan tärkeimpiä tehtäviä ovat Glastonin toimitusjohtajan ja muiden konsernin johtoryhmän jäsenien palkkojen ja muiden etuuksien valmistelu, yhtiön toimitusjohtajan ja muiden johtoryhmän jäsenien ja heidän seuraajiansa nimeämisen valmistelu sekä ehdotusten valmistelu Glastonin lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinsuunnitelmia

varten. Lisäksi valiokunnan tehtäviin kuuluu kaikkien muiden hallituksen valiokunnalle osoittamien tehtävien suorittaminen.

Palkitsemisvaliokunta kokoontuu puheenjohtajan kutsusta tarvittaessa ja vähintään kahdesti vuodessa. Yhtiön hallituksen jäsenillä ja toimitusjohtajalla on oikeus osallistua valiokunnan kokouksiin.

Palkitsemisvaliokunta suorittaa säännöllisesti työnsä itsearviointia, ja valiokunnan puheenjohtaja raportoi tulokset hallitukselle.

Palkitsemisvaliokunta vuonna 2021

13.4.2021 pidettyyn varsinaiseen yhtiökokoukseen asti palkitsemisvaliokunnan puheenjohtajana toimi Sebastian Bondestam ja jäsenenä Sarlotta Narjus sekä Antti Kaunonen. Varsinaisen yhtiökokouksen jälkeen Sebastian Bondestam jatkoi palkitsemisvaliokunnan puheenjohtajana ja jäsenenä toimivat Sarlotta Narjus, Antti Kaunonen sekä Michael Willome.

Palkitsemisvaliokunta kokoontui 6 kertaa vuonna 2021. Tiedot jäsenten osallistumisesta kokouksiin on esitetty sivulla 39 olevassa taulukossa.

Valiokunnan agendalla olivat ylimmän johdon kannustinohjelmat ja niiden toteutuminen, ylimmän johdon arvioinnit ja palkkiot sekä osajakar-

toitusten seuranta. Lisäksi valiokunta valmisteli palkitsemisraportin.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta

Osakkeenomistajien nimitystoimikunnan tehtävänä on vuosittain valmistella ja esitellä varsinaiselle yhtiökokoukselle ja tarvittaessa ylimääräiselle yhtiökokoukselle ehdotus hallituksen jäsenten lukumääräksi, ehdotus hallituksen jäseniksi ja ehdotus hallituksen jäsenten palkkioista. Lisäksi toimikunnan tehtävänä on etsiä hallituksen jäsenten seuraajaehdokkaita.

Toiminnassaan nimitystoimikunta noudattaa voimassa olevaa lainsäädäntöä, yhtiöön sovellettavia arvopaperipörssin sääntöjä sekä Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia.

Nimitystoimikunta koostuu neljästä jäsenestä, joista yhtiön neljä suurinta osakkeenomistajaa ovat kukin oikeutettuja nimeämään yhden jäsenen. Yhtiön kulloinenkin hallituksen puheenjohtaja toimii toimikunnan asiantuntijajäsenenä.

Nimeämiseen oikeutetut yhtiön suurimmat osakkeenomistajat määräytyvät vuosittain Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakseluetteloon syyskuun ensimmäisenä arkipäivänä rekisteröityinä olevien omistustietojen perusteella. Nimitys-

toimikunnan jäsenet valitsevat keskuudestaan nimitystoimikunnan puheenjohtajan.

Nimitystoimikunta perustetaan toimimaan toistaiseksi kunnes yhtiökokous toisin päättää. Toimikunnan jäsenet nimitetään vuosittain ja jäsenten toimikausi päättyy, kun toimikuntaan on nimitetty uudet jäsenet.

Toimikunnan jäsenten on oltava riippumattomia yhtiöstä eikä yhtiön toimivaan johtoon kuuluva henkilö saa olla toimikunnan jäsen.

Toimikunnan tulee toimittaa ehdotuksensa yhtiön hallitukselle vuosittain varsinaista yhtiökokousta edeltävän tammikuun loppuun mennessä. Ylimääräiselle yhtiökokoukselle tehtävät ehdotukset tulee toimittaa yhtiön hallitukselle siten, että ne voidaan sisällyttää yhtiökokouskutsuun.

Nimitystoimikunnan päätökseksi tulee toimikunnan jäsenten enemmistön mieliala. Jos äännet menevät tasan, ratkaisee puheenjohtajan ääni. Jos äännet menevät puheenjohtajan vaalissa tasan valitaan puheenjohtajaksi puheenjohtajaehdokkaana vaalissa ollut jäsen, jonka nimeämän osakkeenomistajan osakemäärä nimitystoimikuntaa asetettaessa oli suurin.

Selvitys toimikunnan toiminnasta esitetään varsinaisessa yhtiökokouksessa ja julkaistaan yhtiön internetsivuilla.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta 2021

31.8.2021 asti osakkeenomistajien nimitystoimikuntaan kuuluivat Ahlstrom Capital B.V:n edustajana nimeämänä Lasse Heinonen (pj), Hymy Lahtinen Oy:n nimeämänä edustajana Jaakko Kurikka, Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varman nimeämänä edustajana Pekka Pajamo ja Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarisen nimeämänä edustajana Esko Torsti.

Työjärjestyksen mukaisesti nimitystoimikunta valmisteli ehdotuksen hallituksen kokoonpanosta ja palkitsemisesta kevään 2021 varsinaiselle yhtiökokoukselle. Nimitystoimikunta ehdotti hallituksen jäsenten lukumääräksi seitsemää, ja että hallituksen jäsenet Veli-Matti Reinikkala, Sebastian Bondestam, Antti Kaunonen, Sarlotta Narjus, Tero Telaranta ja Michael Willome valitaan uudelleen, ja että hallitukseen uudeksi jäseneksi valitaan Arja Talma. Nimitystoimikunta ehdotti myös, että hallituksen palkkiot säilyvät muuttumattomina.

1.9.2021 omistustilanteen mukaan nimitystoimikunnan kokoonpano ei muuttunut ja toimikunnassa jatkoivat Ahlstrom Capital B.V:n edustajana nimeämänä Lasse Heinonen, Hymy Lahtinen Oy:n nimeämänä edustajana Jaakko Kurikka, Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varman nimeämänä

edustajana Pekka Pajamo ja Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarisen nimeämänä edustajana Esko Torsti.

Asiantuntijajäsenenä toimi Glaston Oyj Abp:n hallituksen puheenjohtaja Veli-Matti Reinikkala.

Nimitystoimikunta valitsi 22.9.2021 pitämässään järjestäytymiskokouksessaan keskuudestaan puheenjohtajaksi Lasse Heinosen. Toimikunta kokoontui neljä kertaa vuoden 2021 aikana ja jäsenten keskimääräinen osallistumisprosentti oli 100. Toimikunnan jäsenille ei maksettu palkkioita.

Työjärjestyksen mukaisesti nimitystoimikunta valmisteli ehdotuksen hallituksen kokoonpanosta ja palkitsemisesta kevään 2022 varsinaiselle yhtiökokoukselle. Ehdotus julkistettiin 15.12.2021 ja sen mukaisesti nimitystoimikunta ehdotti hallituksen jäsenten lukumääräksi seitsemää ja että hallituksen nykyiset jäsenet Sebastian Bondestam, Antti Kaunonen, Sarlotta Narjus, Veli-Matti Reinikkala, Arja Talma, Tero Telaranta ja Michael Willome valitaan uudelleen hallituksen jäseniksi. Nimitystoimikunta ehdotti myös, että hallituksen vuosipalkkioita korotetaan siten, että hallituksen puheenjohtajalle maksetaan vuosipalkkiona 70 000 (60 000) euroa, varapuheenjohtajalle 43 000 (40 000) ja jäsenelle 33 000 (30 000) euroa.

Toimitusjohtaja

Toimitusjohtaja hoitaa yhtiön juoksevaa hallintoa hallituksen antamien ohjeiden mukaisesti. Hän vastaa hallitukselle sen asettamien tavoitteiden, suunnitelmien ja päämäärien toteuttamisesta. Toimitusjohtaja vastaa siitä, että yhtiön kirjanpito on lain mukainen ja varainhoito on luotettavalla tavalla järjestetty. Toimitusjohtajalla on tukeanaan konsernin johtoryhmä.

Anders Dahlblom on toiminut yhtiön toimitusjohtajana 1.1.2021 lähtien.

Toimitusjohtajan varahenkilö

Toimitusjohtajan varahenkilönä on 1.1.2015 alkaen toiminut Chief Sales Officer Sasu Koivumäki. Toimitusjohtajan sijainen hoitaa toimitusjohtajan tehtäviä toimitusjohtajan toimen päätyttyä tai hänen ollessaan tilapäisesti estynyt hoitamasta tehtäviään.

Johtoryhmä

Yhtiön hallituksen puheenjohtaja nimittää, toimitusjohtajan ehdotuksesta, johtoryhmän jäsenet ja vahvistaa heidän palkka- ja muut sopimusehtonsa. Johtoryhmän puheenjohtajana toimii yhtiön toimitusjohtaja. Johtoryhmä käsittelee konsernin ja liiketoimintojen strategia-asioita, investointeja, taloudellista kehitystä, tuotepolitiikkaa, konserni-

rakennetta ja ohjausjärjestelmiä sekä valvoo yhtiön toimintaa.

Johtoryhmän jäsenet raportoivat toimitusjohtajalle ja avustavat toimitusjohtajaa yhtiön strategian toteuttamisessa, toiminnan suunnittelussa ja operatiivisessa johtamisessa sekä raportoivat liiketoimintojen kehityksestä. Johtoryhmä kokoontuu toimitusjohtajan johdolla.

Vuonna 2021 johtoryhmä koostui seuraavista jäsenistä:

Toimitusjohtaja Anders Dahlblom, Chief Sales Officer ja toimitusjohtajan varahenkilö Sasu Koivumäki, talousjohtaja Päivi Lindqvist, Glaston Heat Treatment Technologies -liiketoiminnan johtaja Miika Äppelqvist, Glaston Insulating Glass Technologies -liiketoiminnan johtaja Dietmar Walz, Glaston Automotive & Display Technologies -liiketoiminnan johtaja Robert Prange, Services -liiketoiminnan johtaja Artturi Mäki, People & Culture -johtaja Hannele Anonen (1.8.2021 alkaen) sekä lakiasiainjohtaja Taina Tirkkonen (vanhempainvapaalla).

Johtoryhmä kokoontui 15 kertaa vuonna 2021.

Johtoryhmän kokoonpano 31.12.2021

	Vastuualue	Jäsen vuodesta	Syntymävuosi	Koulutus	Osakeomistus 31.12.2021 ^{*)}
Anders Dahlblom	Toimitusjohtaja	Yhtiön palveluksessa vuodesta 2021	1974	KTM	420 000 osaketta
Muu johtoryhmä					
Sasu Koivumäki	Chief Sales Officer, Toimitusjohtajan varahenkilö vuodesta 2015	Yhtiön palveluksessa vuodesta 2002, johtoryhmän jäsen vuodesta 2012	1974	KTM	89 979 osaketta
Päivi Lindqvist	Talousjohtaja	Yhtiön palveluksessa ja johtoryhmän jäsen vuodesta 2016	1970	KTM, MBA	38 680 osaketta
Miika Äppelqvist	Glaston Heat Treatment Technologies -liiketoiminnan johtaja	Yhtiön palveluksessa vuodesta 2013, johtoryhmän jäsen 12/2020 alkaen	1981	DI, tuotantotalous	6 815 osaketta
Dietmar Walz	Glaston Insulating Glass - Technologies -liiketoiminnan johtaja	Yhtiön palveluksessa 04/2019 alkaen, johtoryhmän jäsen 05/2019 alkaen. Bystronic Lenhardt GmbH:n palveluksessa vuodesta 2014	1960	KTM	Ei osakkeita
Robert Prange	Glaston Automotive & Display Technologies -liiketoiminnan johtaja	Johtoryhmän jäsen vuodesta 2020. Bystronic glassin palveluksessa vuodesta 2011	1970	Tekniikan tohtori	30 000 osaketta
Taina Tirkkonen	Laksiasiaintoiminnan johtaja	Yhtiön palveluksessa vuodesta 2011, johtoryhmän jäsen vuodesta 2013	1975	OTM, HTM, MBA	27 500 osaketta
Artturi Mäki	Services-liiketoiminnan johtaja	Yhtiön palveluksessa ja johtoryhmän jäsen vuodesta 2016	1969	DI	4 731 osaketta
Hannele Anonen	People & Culture -johtaja	Yhtiön palveluksessa ja johtoryhmän jäsen 1.8.2021 alkaen	1972	eMBA	Ei osakkeita

^{*)} osakeomistus sisältää myös ko. henkilön määräysvallassa olevien yhteisöjen osakeomistuksen Glaston Oyj Abp:ssä

Toimitusjohtajan ja johtoryhmän pal-
kitsemiseen liittyvät tiedot on esitetty
palkitsemisraportissa sekä yhtiön
verkkosivuilla.

Vuoden 2021 lopussa laajennettuun
johtoryhmään (Steering Executive
Management Group) kuuluivat yllä
mainittujen johtoryhmän jäsenten
lisäksi Kimmo Kuusela (Avainasiakas-
ja innovaatiojohtaja, Arkkitehtuuri),
Marcus Schrod (Tuotantojohtaja,
Neuhausen), Marco Stehr (Myyntijoh-
taja, EMEA), Gramm He (Johtaja, Kiina),
Joe Butler (Myyntijohtaja, Amerikka),
Iina-Mari Supperi (Lakiasiaintojohtaja,
secondee), Pia Posio (Viestintä-,
markkinointi- ja IR-johtaja), José Yepes
(Avainasiakas- ja innovaatiojohtaja,
Ajoneuvot ja Näytöt), Janne Puhakka
(ICT-johtaja) ja Jens Mayr (Business
Control -toiminnon johtaja). Laajen-
nettu johtoryhmä kokoontui kuusi
kertaa vuoden 2021 aikana.

Pääpiirteet taloudelliseen raportointi- prosessiin liittyvästä sisäisestä valvon- nasta ja riskienhallinnasta

Sisäinen valvonta on olennainen osa
yhtiön hallintoa ja johtamista. Sen
tavoitteena on osaltaan varmistaa,
että konsernin toiminta on tehokasta,
tuloksellista ja luotettavaa, ja että lain-
säädäntöä ja muita säännöksiä nou-
datetaan. Konserni on määritellyt sen

toiminnan keskeisille alueille konsernin
laajuisesti noudatettavat periaatteet,
jotka muodostavat perustan sisäiselle
valvonnalle.

Konsernin sisäisen valvonnan järjes-
telmät toimivat sen todentamiseksi,
että yhtiön julkistamat taloudelliset
raportit antavat olennaisesti oikeat
tiedot konsernin taloudellisesta tilasta.
Vastuu sisäisen valvonnan järjestä-
misestä kuuluu hallitukselle ja toimi-
tusjohtajalle. Hallitukselle toimitetaan
kuukausittain konsernin taloudellista
tilannetta käsittelevä raportti. Konser-
nin sisäinen valvonta on hajautettu eri
konsernitoiminnoille, jotka valvovat
vastuullaan olevien hallituksen hyväk-
symien toimintaohjeiden noudatta-
mista. Konsernin taloudellista johta-
mista ja toimintojen valvontaa tukevat
ja koordinoivat konsernin taloushallinto
ja controller-verkosto.

Konsernin taloudellisessa raportoin-
tiprosessissa noudatetaan konsernin
taloudellista raportointia koskevia
toimintaohjeita ja standardeja. Tilin-
päättösstandardien tulkinta ja sovelta-
minen on keskitetty konsernin talous-
hallintoon, joka ylläpitää taloudellista
raportointia koskevia toimintaohjeita
ja standardeja sekä huolehtii niihin
liittyvästä sisäisestä tiedottamisesta.
Konsernin taloushallinto myös valvoo
näiden ohjeiden ja standardien nou-

dattamista. Konsernilla ei ole erillistä
sisäisen tarkastuksen organisaatiota.
Konsernin taloushallinnon organisaatio
seuraa säännöllisesti konserniyksi-
köiden raportointia ja puuttuu rapor-
toinnissa havaittuihin poikkeamiin
sekä tarvittaessa tekee joko omia tai
teettää erillisiä sisäisen tarkastuksen
selvityksiä ulkopuolisilla asiantuntijoilla.
Raportointi- ja ennusteprosessien
valvonta perustuu konsernin rapor-
tointiperiaatteisiin, joiden määrittämi-
sestä ja keskitetystä ylläpidosta vastaa
konsernin taloushallinto. Periaatteita
sovelletaan yhdenmukaisesti koko
konsernissa ja käytössä on yhdenmu-
kainen konserniraportointijärjestelmä.

Riskienhallinta

Riskienhallinta on olennainen osa
Glastonin johtamis- ja valvontajärjes-
telmää. Riskienhallinnan tarkoituksena
on varmistaa liiketoiminnan tavoit-
teisiin ja toimintoihin liittyvien riskien
tunnistaminen, hallinta ja seuranta.
Riskienhallinnan periaatteet ja toimin-
tatapa on määritelty yhtiön hallituksen
hyväksymässä riskienhallintatoiminta-
ohjeessa.

Glastonin riskienhallinnan johtavana
periaatteena toimii riskienhallinta-
prosessin jatkuva, systemaattinen ja
tarkoituksenmukainen kehittäminen
ja toimeenpano, millä pyritään riskien

kattavaan tunnistamiseen ja asianmu-
kaiseen hallintaan. Glastonin riskien-
hallinta keskittyy sekä liiketoiminnan
mahdollisuuksiin liittyvien riskien että
konsernin tavoitteiden saavuttamista
uhkaavien riskien hallintaan muuttu-
vassa liiketoimintaympäristössä. Yhtiö
on jakanut riskit käytännön riskienhal-
linnan näkökulmasta neljään eri ryh-
mään: strategiset riskit, operatiiviset
riskit, rahoitusriskit sekä vahinkoriskit.
Konsernin liiketoiminnasta aiheutuvat
omaisuus-, keskeytys- ja vastuuva-
hinkoriskit on suojattu asianmukaisin
vakuutusin ja rahoitusriskien hallin-
nasta vastaa konsernin emoyhtiön
rahoitustoiminto.

Glastonin riskienhallintatoiminta-
ohje sisältää konsernin riskienhallintaa
koskevat ohjeet. Riskienhallintatoimin-
taohjeessa määritellään myös riskien-
hallintaprosessi ja -vastuut. Glastonin
riskienhallintaprosessi käsittää seu-
raavat vaiheet: riskien tunnistaminen,
riskien arvioiminen, riskien käsittely,
riskeihin liittyvä raportointi ja tiedottami-
nen, riskienhallinnan toimenpiteiden ja
prosessien valvonta, sekä liiketoiminnan
jatkuvuuden suunnitteleminen ja kriisin-
hallinta. Osana riskienhallintaprosessia
merkittävimmistä riskeistä ja niiden
mahdollisista vaikutuksista raportoidaan
yhtiön johdolle ja hallitukselle säännöllii-
sesti, minkä perusteella johto ja hallitus

voivat tehdä päätöksiä riskitasosta, jonka yhtiön liiketoiminnot ovat mahdollisesti valmiita hyväksymään kussakin tilanteessa tai tietynä aikana.

Glastonin hallituksen tehtävänä on valvoa riskienhallinnan toteuttamista sekä arvioida riskienhallintaprosessin ja riskienhallinnan riittävyttä ja asianmukaisuutta. Käytännössä riskienhallinta koostuu asianmukaisesti määritellyistä tehtävistä, toimintatavoista ja työvälineistä, jotka on sopeutettu Glastonin liiketoimintojen ja konsernitason johtamisjärjestelmiin. Riskienhallinnasta vastaa jokaisen segmentin ja konsernitason toiminnon johtaja. Riskien tunnistaminen on käytännössä Glastonin jokaisen työntekijän vastuulla.

Konsernin lakiasiantointiminto huolehtii riskienhallintatoimien ohjeistuksesta, tuesta, valvonnasta ja seurannasta. Lisäksi toiminto konsolidoi segmenttien ja funktioiden riskit. Konsernin lakiasiantointiminto raportoi riskienhallintaan liittyvistä asioista toimitusjohtajalle ja konsernin johtoryhmälle sekä arvioi yhdessä näiden kanssa tunnistettujen riskien vaikutusten todennäköisyyksien ja hallinnan tason muutoksia. Lakiasiantointiminto raportoi myös riskienhallintaprosessien tuloksista hallitukselle.

Segmenttien ja konsernitason riskienhallinta liittyy vuosittain toistuvaan

koko konsernin riskienhallintaprosessiin. Prosessi voidaan käynnistää aina myös tarvittaessa, mikäli tietyssä segmentissä tapahtuu oleellisia strategisia muutoksia, jotka vaativat riskienhallintaprosessin käynnistämistä.

Kunkin segmentin ja funktion johtoryhmä tunnistaa ja arvioi toimintansa riskit sekä määrittelee riskienhallintatoimenpiteet, joilla saavutetaan hyväksyttävä riskitaso.

Riskienhallintaprosessin avulla tunnistetaan ja arvioidaan riskejä systemaattisesti kussakin segmentissä sekä konsernitasolla. Lisäksi kullakin tasolla määritellään toimenpiteet, joiden toteuttamisen kautta saavutetaan hyväksyttävä riskitaso. Riskit konsolidoidaan konsernitasolle. Kullakin toimintatasolla laaditaan toimenpidesuunnitelmat riskien saattamiseksi hyväksyttävälle tasolle.

Konsernin riskeistä on kerrottu yksityiskohtaisemmin hallituksen toimintakertomuksessa sivulla 71. Konsernin rahoitusriskien hallinta ja organisointi on esitetty tarkemmin konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 3 sivulla 98.

Tiedotus ja viestintä

Tehokas sisäisen valvonnan järjestelmä vaatii riittävää, oikea-aikaista ja luotettavaa tietoa, jotta johto pystyy arvioimaan yhtiön tavoitteiden saa-

vuttamista. Tarvitaan sekä taloudellista että muuta tietoa niin yhtiön sisäisistä kuin ulkoisistakin tapahtumista ja toiminnasta. Henkilöstöllä on mahdollisuus kertoa havaitsemastaan kyseenalaisesta toiminnasta myös whistelling-kanavan kautta. Kaikki ulkoinen viestintä hoidetaan konsernin tiedotuspolitiikan mukaisesti.

Tilintarkastus

Yhtiöllä on yksi tilintarkastaja, jonka tulee olla Patentti- ja rekisterihallituksen hyväksymä tilintarkastusyhteisö. Yhtiökokous valitsee tilintarkastajan tarkastamaan kuluvan vuoden tilit. Tilintarkastajan tehtävät päättyvät seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Tilintarkastajan tehtävänä on tarkastaa konsernin ja emoyhtiön tilinpäätös ja kirjanpito sekä emoyhtiön hallinto sekä kohtuudella varmentaa, että tilinpäätöksessä kokonaisuutena ei ole olennaista virheellisyttä. Yhtiön tilintarkastaja antaa vuositilinpäätöksen yhteydessä osakkeenomistajille lain edellyttämän tilintarkastuskertomuksen ja raportoi säännöllisesti havainnoistaan hallitukselle. Tilintarkastajan on yleisten kelpoisuusedellytysten lisäksi täytettävä tietyt lakimääräiset riippumattomuusvaatimukset, jotka ovat takeena riippumattoman ja luotettavan tilintarkastuksen toimittamiselle.

Tilintarkastus vuonna 2021

Yhtiön tilintarkastajaksi valittiin vuoden 2021 varsinaisessa yhtiökokouksessa uudelleen tilintarkastusyhteisö KPMG Oy Ab.

Päävastuullisena tilintarkastajana on toiminut Lotta Nurminen, KHT. Yhtiön tytäryhtiöiden tilintarkastajina ovat toimineet KPMG-yhteisöä edustavat tilintarkastusyksiköt useimmissa toimintamaissa. Vuonna 2021 konsernin tilintarkastuskustannukset olivat yhteensä 338 tuhatta euroa, josta KPMG:n osuus oli 321 tuhatta euroa. KPMG Oy Ab:n tilintarkastuskulut tilikauden 2021 tarkastuksesta olivat 321 tuhatta euroa. Lisäksi tilintarkastusyhteisöön kuuluvat yksiköt ovat tarjonneet konserniin kuuluville yhtiöille muuta neuvontaa yhteensä 149 tuhannen euron arvosta.

Lähipiiritoimia koskevat periaatteet

Glaston noudattaa lähipiiritoimiin liittyvää lainsäädäntöä ja huolehtii lainsäädännön ja hallinnointikoodin mukaisesti siitä, että lähipiiritoimien seurannalle, arvioinnille, päätöksen teolle ja tiedottamiselle asetettuja vaatimuksia noudatetaan. Glastonin hallitus seuraa ja arvioi yhtiön ja sen lähipiirin toimia.

Glaston on määritellyt lähipiiriinsä kuuluvat tahot ja Glastonin viestintä-

osasto pitää yllä luetteloa lähipiiriin kuuluvista henkilöistä ja yhteisöistä. Glastonissa ylläpidetään ajantasaista ohjeistusta lähipiirisääntelystä ja sen seurannasta. Lähipiiritoimia koskevat vaatimukset on huomioitu myös Glastonin toimintaohjeissa (Code of Conduct).

Glaston voi tehdä lähipiirinsä kanssa liiketoimia, jotka ovat osa Glastonin tavanomaista liiketoimintaa ja tehdään tavanomaisin kaupallisin ehdoin Glastonin sisäisen ohjeistuksen mukaista päätöksentekomenettelyä noudattaen. Lähipiiriliiketoimista, jotka eivät ole Glastonin tavanomaista liiketoimintaa tai joita ei toteuteta tavanomaisin kaupallisin ehdoin, päättää Glastonin hallitus esteellisyysäännökset huomioiden.

Lähipiiritoimia seurataan säännöllisesti Glastonin liiketoiminta- ja tukiyksiköissä. Glastonin lähipiiriin kuuluvilla johtohenkilöillä on myös velvollisuus ilmoittaa suunnitelluista taikka tietoonsa tulleista lähipiiriliiketoimista Glastonin lähipiirihallinnolle viipymättä. Eturistiriitatilanteita valvotaan sisäisten tarkastusten kautta. Lähipiiriliiketoimia koskevan seurannan tulokset raportoidaan säännöllisesti hallituksen tarkastusvaliokunnalle.

Glaston raportoi lähipiiritoimista säännöllisesti vuosittain tilinpäätök-

sessään. Osakkeenomistajan kannalta olennaiset lähipiiritoimet, jotka eivät ole tavanomaista liiketoimintaa tai joita ei tehdä tavanomaisin kaupallisin ehdoin, julkistetaan arvopaperimarkkinain ja Nasdaq Helsinki Oy:n sääntöjen mukaisesti.

Sisäpiirihallinto

Glaston noudattaa lakimääräisen sisäpiirisääntelyn lisäksi Nasdaq Helsinki Oy:n sisäpiiriohjetta sekä Glastonin vahvistamia, kulloinkin voimassa olevia sisäisiä ohjeita.

EU:n markkinoiden väärinkäyttöasetuksen mukaisesti Glaston laatii ja ylläpitää luetteloa johtotehtävissä toimivista henkilöistä sekä heidän lähipiiriinsä kuuluvista henkilöistä ja yhteisöistä. Glaston Oyj Abp:n johtotehtävissä toimivat henkilöt ovat hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja, toimitusjohtajan varahenkilö sekä talousjohtaja. Glaston tarkistuttaa vähintään kerran vuodessa ilmoitusvelvollisten johtotehtävissä toimivien henkilöiden ja heidän lähipiirinsä tiedot. Glaston tiedottaa johtotehtävissä toimivien henkilöidensä ja näiden lähipiirin arvopaperikaupoista markkinoiden väärinkäyttöasetuksen mukaisesti.

Glaston ei ylläpidä pysyviä sisäpiiriläisiä koskevaa sisäpiiriluetteloa. Merkittävien hankkeiden ja tapahtumien

valmisteluvaiheessa yhtiö pitää hankke- ja tapahtumakohtaisia sisäpiiriluelleloja. Sisäpiiriläisille annetaan kirjallinen ilmoitus sisäpiiriin kuulumisesta sekä ohjeet sisäpiiriläisen velvollisuuksista.

Yhtiön johtotehtävissä toimivat henkilöt, tietyissä avainpositioissa toimivat henkilöt sekä taloudellisten raporttien valmisteluun osallistuvat henkilöt eivät saa käydä kauppaa yhtiön rahoitusvälineillä 30 päivän aikana ennen osavuosikatsausten ja tilinpäätöstiedotteen julkistamista. Hankekohtaisilta sisäpiiriläisiltä on kaupankäynti yhtiön rahoitusvälineillä kielletty hankkeen raukeamiseen tai julkistamiseen saakka.

Yhtiön sisäpiirihallinnosta, sen toteuttamisesta ja valvonnasta vastaavat konsernin lakiosasto ja viestintäosasto. Glastonin sisäpiirivastaavana toimii yhtiön lakiasianjohtaja. Sisäpiiriluettelon pitämisestä sekä kaupankäyntirajoituksen ja julkistamisvelvollisuuden hoitamisesta vastaa yhtiön viestintäosasto.

Palkitsemisraportti 2021

Johdanto

Tässä palkitsemisraportissa tilikaudelta 2021 ("Palkitsemisraportti") kuvataan Glaston Oy Ab:n ("Glaston" tai "Yhtiö") toimielinten palkitseminen arvopaperimarkkinalain, osakeyhtiölain ja Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n ylläpitämän hallinnointikoodin 2020 ("Hallinnointikoodi") vaatimusten mukaisesti. Edellä mainittujen ohella Glaston noudattaa muita lainsäädännön listayhtiöille asettamia velvoitteita, Glastonin yhtiöjärjestyksen määräyksiä sekä Nasdaq Helsinki Oy:n sääntöjä ja ohjeita.

Palkitsemisraportti sisältää tiedot toimitusjohtajan, toimitusjohtajan sijaisen ja hallituksen jäsenten palkitsemisesta tilikaudella 2021. Glastonin hallitus (myös "Hallitus") on hyväksynyt tämän Palkitsemisraportin.

Glastonin Palkitsemispolitiikassa ("Palkitsemispolitiikka") esitetään Yhtiön hallituksen jäsenten, toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkitsemisen periaatteet, palkitsemisen päätöksentekoprosessi ja käytännöt. Palkitsemispolitiikka hyväksyttiin varsinaisessa yhtiökokouksessa 28.5.2020 ilman neuvoa-antavaa äänestystä.

Palkitsemispolitiikkaa sovelletaan vuoden 2024 varsinaiseen yhtiökokouksen saakka, ellei hallitus päättä, että päivitetty politiikka tulisi esittää yhtiökokoukselle tätä aiemmin.

Glastonin palkitsemisperiaatteiden tarkoituksena on houkuttaa ja sitouttaa Yhtiön johtoon sellaisia henkilöitä, joilla on tarvittavat taidot, toimialatietämys ja kokemus Yhtiön tulos- ja strategiataavoitteiden toteutumisen valvomiseksi tavalla, jossa painotetaan arvонуoluntia osakkeenomistajille pitkällä aikavälillä. Palkitsemisrakenteen tulee kokonaisuudessaan olla yhdenmukainen Glastonin pitkän aikavälin arvon, liiketoimintastrategian, taloudellisen tuloksen sekä työntekijöiden työpanoksen kanssa. Palkitseminen perustuu ennalta määritettyihin ja mitattavissa oleviin suorituskykyä ja tulosta koskeviin kriteereihin. Palkitsemisperiaatteet tukevat Glastonin strategiaa.

Hallituksen, toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkitseminen noudattaa Palkitsemispolitiikan kehystä ja periaatteita. Palkitsemispolitiikasta ei tehty väliaikaisia poikkeuksia tilikaudella 2021. Palkkioita ei myöskään ole peritty takaisin tilikaudella 2021.

Palkitsemisen kehitys suhteessa Yhtiön tuloskehitykseen

Seuraavassa osiossa esitetään toimitusjohtajan, toimitusjohtajan sijaisen ja hallituksen jäsenten palkkioiden kehitys, työntekijöiden keskimääräiset palkat ja palkkiot ja Yhtiön suoriutuminen tilikautena 2017-2021.

Palkitsemispolitiikka ja lisätietoja palkitsemisesta on saatavilla Glastonin internetsivuilla osoitteessa: www.glaston.net/investors.

Palkitsemispolitiikan mukaisesti osa toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkitsemisesta voi koostua lyhyen ja pitkän aikavälin kannustimista. Sitomalla tällaisten kannustinjärjestelmien kriteerit Yhtiön taloudelliseen tulokseen (tulospalkkio) varmistetaan, että ne ajavat Yhtiön parasta etua.

Glaston on kansainvälinen yhtiö ja palkitsemistasot vaihtelevat merkittävästi markkinoilla, joilla Glaston toimii. Tästä huolimatta läpinäkyvimmäksi tavaksi verrata palkitsemisen kehittymistä on katsottu toimielinten palkkioiden vertaaminen työntekijöiden palkitsemiseen maailmanlaajuisesti

konsernitasolla. Siksi esitetyt tiedot työntekijöiden keskipalkasta perustuvat kaikkien Glastonin työntekijöiden tietoihin maailmanlaajuisesti. Lisäksi Glaston osti Bystronic glassin vuonna 2019. Bystronic glass on konsolidoitu Glastoniin 1.4.2019 lähtien. Mainitun yritysoston seurauksena Glastonin työntekijöiden kokonaismäärä nousi 121 prosentilla, ja työntekijöiden kokonaismäärä 31.12.2019 oli yhteensä 790 (31.12.2018: 357). Tammi-joulukuun liikevaihto puolestaan oli 181,0 miljoonaa euroa vuonna 2019 (2018: 101,1 miljoonaa euroa).

Palkitsemisraportissa tilikaudelta 2020 selostetusti COVID-19-pandemian vuoksi Glaston toteutti useita ennakoivia toimenpiteitä 2020. Työntekijöiden palkitsemiseen vaikuttavia toimenpiteitä olivat henkilöstökulujen väliaikainen pienentäminen lomautuksilla ja työajan lyhennyksillä. Johtoryhmän, jonka jäseniä toimitusjohtaja ja toimitusjohtajan sijainen ovat, kiinteitä palkkioita leikattiin väliaikaisesti 10 % toisen vuosineljänneksen ajaksi.

Osa näistä toteutetuista toimenpiteistä jatkui vuoden 2021 puolella, mutta parantuneen markkinatilanteen johdosta ne voitiin perua jo alkuvuodesta 2021. Nämä toimenpiteet eivät koskeneet toimitusjohtajaa tai toimitusjohtajan sijaista.

Hallituksen tehtävien ja vastuiden luonteen johdosta hallituksen jäsenten palkitseminen koostuu vain kiinteistä palkkioista. Bystronic glassin yrityksen vaikutus Glastoniin ja sen toimintaan on huomioitu myös hallituksen jäsenten palkitsemistasossa.

Palkitsemisen kehitys

euroa	2017	2018	2019	2020	2021
Hallituksen vuosipalkkiot	210 200	237 425	283 550	331 300	353 700
Toimitusjohtajan vuosipalkkiot	412 719	446 601	467 466	163 598 ¹	330 622 ²
Toimitusjohtajan sijaisen vuosipalkkiot	199 611	198 958	305 777 ³	108 645 ⁴	337 574 ⁵
Väliaikaisen toimitusjohtajan vuosipalkkiot	-	-	-	254 558 ⁶	-
Keskimääräinen palkkakehitys ⁷	47 100	49 600	61 500	60 400	66 500

¹ Palkkiot Arto Metsäselle ajalta 1.1.-31.5.2020. (Entinen toimitusjohtaja 1.6.2020 lähtien.)

² Palkkio Anders Dahlblomille.

³ Pois lukien ekspatriaattisopimuksen perusteella suoraan kolmansille osapuolille maksettujen kustannusten korvaukset.

⁴ Palkkiot ajalta 1.1.-31.5.2020, toimitusjohtajan sijainen nimitetty väliaikaiseksi toimitusjohtajaksi loppuvuodeksi 2020. Pois lukien ekspatriaattisopimuksen perusteella suoraan kolmansille osapuolille maksettujen kustannusten korvaukset.

⁵ Pois lukien ekspatriaattisopimuksen perusteella suoraan kolmansille osapuolille maksettujen kustannusten korvaukset.

⁶ Palkkiot ajalta 1.6.-31.12.2020 pois lukien ekspatriaattisopimuksen perusteella suoraan kolmansille osapuolille maksettujen kustannusten korvaukset.

⁷ Keskimääräinen palkkakehitys Glastonilla on laskettu jakamalla palkat ja palkkiot kunkin tilikauden työntekijämäärän keskiarvolla. Entisten Bystronic -yhtiöiden työntekijät on sisällytetty laskelmaan 1.4.2019 lähtien. Summat eivät sisällä työnantajan sosiaaliturvamaksuja.

Keskeiset taloudelliset tunnusluvut

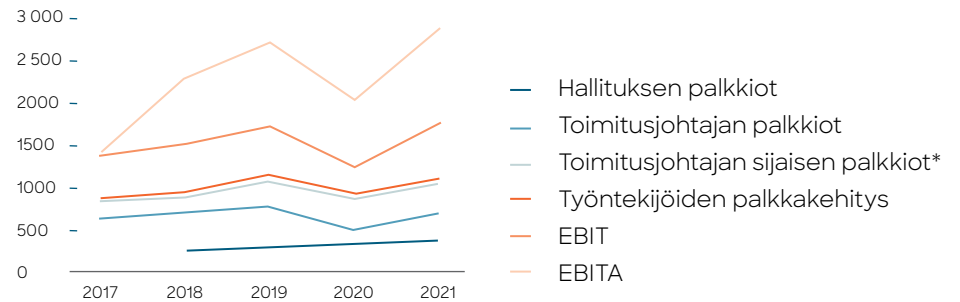
1 000 euroa	2017	2018	2019 ⁸	2020	2021
Liikevaihto	109 665	101 139	181 018	170 067	182 662
Vertailukelpoinen liiketulos (EBIT)	4 994	5 663	5 941	3 225	6569
Vertailukelpoinen EBITA ⁹	-	7 556	9 746	7 742	11 098

⁸ Bystronic glass konsolidoitu 1.4.2019 alkaen.

⁹ Vertailukelpoinen EBITA on sisällytetty Glastonin raportointiin tunnuslukuihin 1.1.2018 lähtien.

Palkitsemisen kehityksen ja Yhtiön suoriutumisen välistä yhteyttä on havainnollistettu lisäksi alla olevassa kuvaajassa :

Palkitseminen ja taloudellinen kehitys



* Toimitusjohtajan sijaisen palkkiot sisältävät vuoden 2019 osalta myös Sasu Koivumäelle väliaikaisena toimitusjohtajana suoritettujen palkkiot.

Hallituksen palkkiot

Vuoden 2021 varsinainen yhtiökokous päätti maksettavaksi vuosipalkkiona hallituksen puheenjohtajalle 60 000 euroa, varapuheenjohtajalle 40 000 euroa ja muille jäsenille 30 000 euroa. Lisäksi vuoden 2021 yhtiökokous päätti osakkeenomistajien nimitystoimikunnan ehdotuksen mukaisesti, että hallituksen jäsenten kiinteästä vuosipalkkiosta osa voidaan maksaa yhtiön osakkeina. Hallituksen jäsen voi oman harkintansa mukaan valita, että osa kiinteästä vuosipalkkiosta maksetaan yhtiön osakkeina ja osa rahana siten, että noin 40 % kiinteästä vuosipalkkiosta maksetaan Glaston Oyj Abp:n osakkeina. Vuosipalkkiona luovutettavien osakkeiden määrä määritetään Nasdaq Helsinki Oy:n ylläpitämässä pörssikaupankäynnissä määräytyneen osakkeen arvon perusteella siten, että osakkeen arvona käytetään osakkeen kaupankäyntimäärillä painotettua keskimurssia Glaston Oyj Abp:n tammi-maaliskuun 2021 osavuosikatsauksen julkaisupäivää seuraavan kuukauden ajalta. Hallituksen puheenjohtajalle maksetaan kokouspalkkiota 800 euroa hänen asuinmaassaan pidetyistä kokouksista ja 1 500 euroa muualla pidetyistä kokouksista. Muille jäsenille kokouspalkkiota maksetaan 500 euroa

kokouksista heidän asuinmaassaan ja 1 000 euroa muualla pidetyistä kokouksista. Hallituksen kokouksesta, joka pidetään per capsulam, maksetaan puolet normaalipalkkiosta. Lisäksi hallituksen jäsenille korvataan hallituksen jäsenille aiheutuvat matka- ja majoituskulut sekä muut välittömät kulut yhtiön normaalin käytännön mukaisesti.

Lisäksi tarkastus- ja palkitsemisvaliokuntien jäsenille maksetaan kokouspalkkiona jokaisesta kokouksesta, johon jäsen on osallistunut, 500 euroa. Kokouspalkkion lisäksi tarkastusvaliokunnan puheenjohtajalle maksetaan vuosipalkkiona 10 000 euroa ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtajalle vuosipalkkiona 7 500 euroa.

Hallituksen jäsenet eivät osallistu Yhtiön kannustinjärjestelmiin.

Kaikki hallituksen jäsenille suoritettavat maksut tilikaudella 2021 olivat linjassa Palkitsemispolitiikan kanssa.

Sivulla 49 kuvataan tilikaudella 2021 hallitukselle maksetut seuraavat palkkiot, vuosipalkkiot ja kokouspalkkiot sisältävät palkkiot sekä hallituksen että sen valiokuntien osalta. Neljä hallituksen jäsentä valitsi osan kiinteästä vuosipalkkiosta maksettavaksi Yhtiön osakkeina.

Toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkkiot

Toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkitseminen koostuu peruspalkasta luontoisetuineen sekä suoritusperusteisista kannustinjärjestelmistä.

Vuonna 2021 Yhtiön toimitusjohtajana toimi Anders Dahlblom ja toimitusjohtajan sijaisena Chief Sales Officer Sasu Koivumäki.

Sasu Koivumäki siirtyi jo vuonna 2019 Saksaan erillisen ekspatriaattisopimuksen mukaisesti ja hän työskenteli ekspatriaattina Saksassa 31.7.2021 asti. Sasu Koivumäki siirtyi sittemmin Singaporeen uuden ekspatriaattisopimuksen mukaisesti ja on työskennellyt ekspatriaattina Singaporessa marraskuusta 2021 lähtien.

Vuonna 2021 toimitusjohtaja Anders Dahlblomille maksettiin palkkioita yhteensä 330 622 euroa. Kiinteän palkkion suhteellinen osuus oli 100 % ja muuttuvan palkkion osuus 0 %. Kokonaispalkkion eri osatekijät on kuvattu tarkemmin viereisessä kuvassa.

Vuonna 2021 toimitusjohtajan sijaiselle Sasu Koivumäelle maksettiin palkkioita yhteensä 337 574 euroa. Kiinteän palkkion suhteellinen osuus oli 91,1 % ja muuttuvan palkkion osuus 8,9 %. Kokonaispalkkion eri osatekijät on kuvattu tarkemmin viereisessä kuvassa.

Sasu Koivumäen kokonaispalkkio vuodelta 2021 ei sisällä ekspatriaattisopimusten perusteella suoraan kolmansille osapuolille maksettujen kustannusten korvauksia, jotka olivat määrältään yhteensä 60 000 euroa.

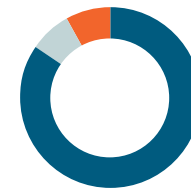
Toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkkioiden jakautuminen vuonna 2021

Toimitusjohtaja



■ Kiinteä palkkio.....	89,5 %
■ Eläke	10,5 %

Toimitusjohtajan sijainen



■ Kiinteä palkkio.....	84,7 %
■ Muuttuva palkkio.....	7,5 %
■ Eläke	7,8 %

Hallitus	Tarkastusvaliokunta	Palkitsemisvaliokunta	Vuosipalkkio (euroa)	Kokouspalkkiot (euroa)	Kokonaispalkkio (euroa)
Veli-Matti Reinikkala, hallituksen pj.	Jäsen		60 000	15 400	75 400
Sebastian Bondestam, vpj.		Puheenjohtaja	47 500 josta 16 000 Glastonin osakkeina	8 000	55 500
Antti Kaunonen		Jäsen	30 000 josta 12 000 Glastonin osakkeina	8 000	38 000
Kai Mäenpää ¹⁰			15 000	1 000	16 000
Sarlotta Narjus		Jäsen	30 000	8 000	38 000
Teuvo Salminen ¹¹	Puheenjohtaja ¹²		17 500	1 800	19 300
Arja Talma ¹³	Puheenjohtaja ¹⁴		30 000 josta 12 000 Glastonin osakkeina	6 000	36 000
Tero Telaranta	Jäsen		30 000 josta 12 000 Glastonin osakkeina	7 500	37 500
Michael Willome		Jäsen	30 000	8 000	38 000
Yhteensä			290 000	63 700	353 700

¹⁰Hallituksen jäsen 13.4.2021 saakka.

¹¹Hallituksen jäsen 13.4.2021 saakka.

¹²13.4.2021 saakka.

¹³Hallituksen jäsen 13.4.2021 alkaen.

¹⁴13.4.2021 alkaen.

Suoriteperusteiset kannustinohjelmat (STI ja LTI)

Toimitusjohtaja ja toimitusjohtajan sijainen osallistuivat lyhyen aikavälin kannustinohjelmaan (STI) vuonna 2021.

Toimitusjohtajan mahdollisuus **lyhyen aikavälin kannustimiin (STI)** sidottiin vuonna 2021 seuraaviin mittareihin:

Ansaintakriteeri	Painoarvo	Tulos
Glastonin EBITA	70 %	Tavoitetason yläpuolella
Glastonin tilauskanta	20 %	Tavoitetason yläpuolella (maksimi)
Konsernin käyttöpääoma	10 %	Tavoitetason yläpuolella (maksimi)

Toimitusjohtajan sijaisen mahdollisuus **lyhyen aikavälin kannustimiin (STI)** sidottiin vuonna 2021 seuraaviin mittareihin:

Ansaintakriteeri	Painoarvo	Tulos
Glastonin EBITA	40 %	Tavoitetason yläpuolella
Glastonin tilauskanta	60 %	Tavoitetason yläpuolella (maksimi)

Lyhyen aikavälin kannustinohjelman perusteella maksetut tai maksettavat palkkiot on eritelty tarkemmin tämän jakson lopussa olevassa taulukossa.

Glastonin pitkän aikavälin kannustinjärjestelmien (LTI) tarkoituksena on muun muassa sitouttaa avainhenkilöstöä ja tarjota heille kilpailukykyinen palkitsemisjärjestelmä perustuen Yhtiön osakkeiden ansaintaan ja osakemäärän kerryttämiseen.

Toimitusjohtaja ja toimitusjohtajan sijainen osallistuvat/osallistuivat

tulosperusteiseen osakepalkkiojärjestelmään 2019–2023, joka koostuu kolmesta (3) ansaintajaksosta: kalenterivuodet 2019–2021, kalenterivuodet 2020–2022 ja kalenterivuodet 2021–2023. Toimitusjohtaja Anders Dalhblom ei kuitenkaan osallistunut edellä mainitun osakepalkkiojärjestelmän kahteen ensimmäiseen ansaintajaksoon, koska hän aloitti Yhtiön palveluksessa vasta vuonna 2021. Osallistujan on pidettävä hallussaan 50 % pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän perusteella saa-

miensa osakkeiden nettomäärästä, kunnes osallistujan hallussa olevien Yhtiön osakkeiden lukumäärä vastaa arvoltaan hänen bruttovuosipalkkansa arvoa. Palkkiota ei makseta, jos työ- tai toimisuhte päättyy ennen palkkion maksamista.

Ansaintakriteeri	Painoarvo
Konsernin kumulatiivinen EBITA	80 %
Keskimääräinen nettovelkaantumisaste (Net Gearing)	20 %
Yhteensä	100 %

Kahden ensimmäisen ansaintajakson osalta suurin mahdollinen palkkio kunkin jakson osalta on toimitusjohtajan sijaiselle 40 000 osaketta. Ansaintajakson 2019–2021 osalta toteuma on noin 11,8 %.

Ansaintakriteeri	Painoarvo
Konsernin kumulatiivinen EBITA	80 %
Palveluiden nettomyynti (Service Net Sales)	20 %
Yhteensä	100 %

Tavoitteet järjestelmän kahdelle ensimmäiselle ansaintajaksolle on sidottu konsernin kumulatiiviseen EBITAan ja keskimääräiseen nettovelkaantumisasteeseen (Net Gearing).

Tavoitteet järjestelmän kolmannelle ansaintajaksolle on sidottu konsernin kumulatiiviseen EBITAan ja palveluiden nettomyyntiin (Service Net Sales).

Kolmannen ansaintajakson osalta suurin mahdollinen palkkio on toimitusjohtajalle 128 000 osaketta ja toimitusjohtajan sijaiselle 56 000 osaketta.

Tulosperusteisen osakepalkkiojärjestelmän 2019–2023 lisäksi Yhtiön aikaisempi osakekurssin kehitykseen sidottu pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä oli edelleen voimassa sen viimeisen ajanjakson (LTI 2018–2020) osalta. Ajanjaksolta 2018–2020 (LTI 2018–2020) osakkeiden vähimmäishintatase palkkion maksamiselle oli 1,91 euroa ja maksimitaso 3,56 euroa, ja palkkiot olisivat tulleet maksettavaksi vuonna 2021. Osakkeiden vähimmäishintatason tavoitteita ei kuitenkaan saavutettu LTI 2018–2020 osalta ja siten aikaisempaan pitkän aikavälin kannustinjärjestelmään perustuen ei tehty maksuja tilikaudelle 2021.

Yhteenveto toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkitsemisesta

Palkitsemisen tyyppi	Palkkion kuvaus	
	Toimitusjohtaja	Toimitusjohtajan sijainen
KIINTEÄ Peruspalkka ja etuudet	330 622 euroa Sisältäen verotettavat etuudet: työsuhdeauto, lounasetu ja puhelin	337 574 euroa Sisältäen verotettavat etuudet: työsuhdeauto (Saksa ja Suomi), matkapäiväraha (Singapore) ja puhelin
MUUTTUVA Lyhyen aikavälin kannustimet (STI)	Ansaintavuosi 2020 (maksettu 2021): N/A Toimitusjohtaja aloitti Yhtiön palveluksessa 1.1.2021 eikä osallistunut lyhyen aikavälin kannustinojelmään 2020. Ansaintavuosi 2021 (maksetaan 2022): EUR 233 280 Toimitusjohtajan vuosibonuksen enimmäismäärä on 80 % vuosipalkasta.	Ansaintavuosi 2020 (maksettu 2021): N/A Toimitusjohtajan sijainen ei osallistunut lyhyen aikavälin kannustinojelmään 2020. Ansaintavuosi 2021 (maksetaan 2022): EUR 99 691 Toimitusjohtajan sijaisen vuosibonuksen enimmäismäärä on 40 % vuosipalkasta.
MUUTTUVA Muu tulospalkkio	-	Ansaintavuosi 2020 (maksettu 2021): 30 000 euroa perustuen vuoden 2020 toisen vuosipuoliskon saavutuksiin (myynti- ja organisaatiotavoitteet väliaikaisena toimitusjohtajana). Palkkion enimmäismäärä olisi ollut 50 000 euroa.
MUUTTUVA Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä (LTI) 2017–2019	Päättyneet: N/A Toimitusjohtaja aloitti Yhtiön palveluksessa 1.1.2021 eikä osallistunut pitkän aikavälin kannustinjärjestelmään 2017–2019.	Päättyneet: Ansaintajakso 2018–2020 (maksettu 2021): 0 euroa

Palkitsemisen tyyppi	Palkkion kuvaus	
	Toimitusjohtaja	Toimitusjohtajan sijainen
MUUTTUVA Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä (LTI) 2019-2023 Lisätietoja pitkän aikavälin kannustinjärjestelmistä löytyy Glastonin internetsivuilta.	<p>Päätyneet : Päättynyt ansaintajakso 2019 -2021: N/A</p> <p>Toimitusjohtaja aloitti Yhtiön palveluksessa 1.1.2021 eikä osallistunut pitkän aikavälin kannustinjärjestelmään ansaintajaksolla 2019-2021.</p> <p>Voimassa olevat : Voimassa oleva pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä ansaintajakso LTI 2020-2022: N/A</p> <p>Toimitusjohtaja aloitti Yhtiön palveluksessa 1.1.2021 eikä osallistunut pitkän aikavälin kannustinjärjestelmään ansaintajaksolla 2019-2021.</p> <p>Voimassa olevan pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän ansaintajakson LTI 2021-2023 enimmäispalkkio on 128 000 osaketta, mukaan lukien myös rahana maksettava osuus.</p>	<p>Päätyneet: Päättyneen pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän ansaintajakson LTI 2019-2021 enimmäispalkkio on 40 000 osaketta, mukaan lukien myös rahana maksettava osuus.</p> <p>Voimassa olevat: Voimassa olevan pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän ansaintajakson LTI 2020-2022 enimmäispalkkio on 40 000 osaketta, mukaan lukien myös rahana maksettava osuus.</p> <p>Voimassa olevan pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän ansaintajakson LTI 2021-2023 enimmäispalkkio on 56 000 osaketta, mukaan lukien myös rahana maksettava osuus.</p>
MUUT Eläkkeet	<p>Toimitusjohtaja osallistuu ei-lakisääteiseen maksupohjaiseen lisäeläkejärjestelmään, jonka kustannus on 12 % kiinteistä vuosiansioista, 38 880 euroa vuonna 2021.</p> <p>Toimitusjohtaja voi jäädä eläkkeelle sovellettavan lain määräysten mukaisesti.</p>	<p>Toimitusjohtajan sijainen osallistuu ei-lakisääteiseen maksupohjaiseen lisäeläkejärjestelmään, jonka kustannus on 12 % kiinteistä vuosiansioista, 30 960 euroa vuonna 2021.</p> <p>Toimitusjohtajan sijainen voi jäädä eläkkeelle sovellettavan lain määräysten mukaisesti.</p>
MUUT Osakepalkkio (allekirjoitusbonus)	<p>Toimitusjohtajalla on oikeus saada 110 000 Yhtiön osaketta 1.1.2022. Toimitusjohtajan tulee pitää osakkeet hallussaan kahden vuoden ajan ja palauttaa osakkeet, jos irtisanomisilmoitus annetaan mainitun kahden vuoden ajanjakson aikana. Hallitus voi kuitenkin päättää toimitusjohtajan oikeudesta pitää osakkeet.</p>	-



Taloudellinen katsaus

Hallituksen toimintakertomus 2021

Yhtiöllä on 1.1.2021 alkaen kolme raportointisegmenttiä: *Glaston Heat Treatment*, *Glaston Insulating Glass* ja *Glaston Automotive & Display*. *Services*-liiketoiminta sisältyy raportointisegmentteihin. Koneiden ja palveluiden (*Machine and Services*) myynti, tilauskertymä ja tilauskanta ilmoitetaan myös erikseen tuotealukohtaisena lisätietona. Yhtiö julkaisi uuden rakenteen mukaiset vertailutiedot 18. maaliskuuta 2021. Suluissa olevat luvut viittaavat vertailukauteen eli samaan ajanjaksoon edellisenä vuonna, ellei toisin mainita.

Katsauskausi 2021 lyhyesti

Vuonna 2021 Glastonin markkinoilla nähtiin vahvaa elpymistä ja asiakkaiden liiketoiminnan aktiviteetti parani useimmilla alueilla ja markkinoilla. Yhtiön tuotetarjonnan vahvuus erityisesti arkkitehturisegmentissä oli selvästi näkyvissä, ja Glaston solmi vuoden aikana useita asiakassopimuksia sisältäen sekä lämpökäsittely- että eristyslasilaitteita. Ristiinmyynti on strategisesti ja kaupallisesti tärkeää, ja

jatkossa se vahvistaa yhtiön markkina-asemaa entisestään.

Glastonin hallitus hyväksyi päivitetyn strategian vuosille 2021–2025 elokuussa 2021. Päivitetyn strategian keskeisiä tavoitteita ovat selkeästi paraneva orgaaninen kasvu ja kannattavuus perustuen Glastonin omiin strategisiin hankkeisiin sekä odotettuun markkina- kasvuun. Glastonin ydinteknologiat ja elinkaariratkaisut ovat edelleen strategian keskiössä. Päivitetystä strategiasta kestävä liiketoiminta on määritelty strategiseksi painopistealueeksi.

Vuonna 2021 toimitusketjuihin liittyvät häiriöt olivat kasvavana huolenaiheena, ja johtivat useiden komponenttien toimitusaikojen pidentymiseen sekä raaka-aineiden hintojen, rahtikustannusten ja logistiikan saatavuusongelmien kasvuun. Jotta merkittävilta toimitusten myöhästymisistä vältyttiin ryhtyi yhtiö ennakoiviin toimenpiteisiin tärkeimpien komponenttien saatuuden turvaamiseksi.

COVID-19 -pandemia oli edelleen huolenaiheena, vaikka sen vaikutukset olivat vuoteen 2020 verrattuna vähäi-

semmät. Jo pandemian varhaisessa vaiheessa käyttöön otettujen ennaltaehkäisevien toimenpiteiden, kuten tiukan turvallisuusohjeistuksen ja etätyösuositusten ansiosta Glaston pystyi ylläpitämään tuotantotoimintojaan. Eri maiden muuttuvat matkustusrajoitukset ja asiakkaiden tehdasvierailuja koskevat rajoitukset vaikeuttivat edelleen huolto- ja palvelutoimintoja.

Anders Dahlblom nimitettiin elokuussa 2020 yhtiön uudeksi toimitusjohtajaksi, ja hän aloitti tehtävässään 1.1.2021.

Toimintaympäristö

Glaston Oyj Abp on lasinjalostusteollisuuden teknologioiden ja palveluiden edelläkävijä. Glastonin koneilla prosessoitua lasia toimitetaan arkkitehtuurilasi-, ajoneuvolasi-, aurinkoenergia- ja näyttöteollisuudelle. Suurin osa yrityksen teknologialla tuotetusta lasista toimitetaan rakennusteollisuudelle (volyymissa mitattuna). Glaston toimii globaaleilla markkinoilla, ja yhtiön liiketoiminta on pitkälti kytköksissä investointien globaalien kysynnän

suuntauksiin ja siten lasin kysyntään sekä lasinjalostajien kapasiteetin käyttöasteisiin, jotka puolestaan vaikuttavat investointitarpeisiin sekä palvelujen ja varaosien kysyntään.

Arkkitehtuurilasi

Vuonna 2021 arkkitehtuurimarkkina kehittyi myönteisesti. Lämpökäsittelykoneiden (*Heat Treatment*) kysyntä oli korkea, ja tämä näkyi erityisesti tasokarkaisu- ja laminointilinjojen kysynnän kasvussa. *Heat Treatment* -päivitystuotteiden markkinolla nähtiin vahvaa elpymistä kaikilla alueilla. *Insulating Glass* -laitteissa *Thermoplastic Spacer (TPS®)* -linjan sekä erikoislinjojen, kuten palonsuojalasin ja reunahionateknologioiden, kysyntä jatkui vahvana. *Services*-toimintojen osalta markkinat olivat hyvällä tasolla. Toimitusketjujen häiriöt aiheuttivat haasteita varaosaliiketoiminnalle ja koronapandemiasta johtuvat matkustusrajoitukset vaikuttivat edelleen varaosa- ja kenttähuoltotoimintaan.

Glastonin päämarkkina-alueella, EMEA-alueella, havaittiin kasvavaa

markkina-aktiivisuutta läpi vuoden. Arkkitehtuurimarkkinoiden positiivinen kehitys kasvatti edistyksellisten Heat Treatment- ja Insulating Glass -laitteiden kysyntää. Kysyntää vauhdittivat edelleen useissa Euroopan maissa käynnissä olevat tukiohjelmat.

Pohjois-Amerikassa markkinoiden elpyminen jatkui läpi vuoden hyvällä tasolla erityisesti asuntorakentamisen osalta. Kasvava markkina-aktiivisuus lisäsi kysyntää erityisesti Thermoplastic Spacer (TPS®) -teknologian sekä tasokarkaisu- ja laminoitilinjoiden osalta. Vahvan alkuvuoden jälkeen Services-markkinan kasvu hidastui kolmannella neljänneksellä, jatkuen myös neljännelle neljännekselle.

Kiinassa havaittiin markkinoiden vahva elpyminen ja asiakkaat osoittivat kasvavaa kiinnostusta suurikokoisiin tuotantolinjoihin ja automaatioon. TPS®-teknologialla ja muilla korkealaa-tuisilla Insulating Glass -linjoilla oli suuri kysyntä. Muualla Aasian ja Tyynenmeren alueella (APAC) aktiviteetti pysyi

vähäisenä lähinnä pandemiaan liittyvien rajoitusten vuoksi, mutta neljännellä neljänneksellä merkkejä aktivoitumisesta oli kuitenkin havaittavissa.

Ajoneuvolasi

Vuoden 2021 hitaan ensimmäisen neljänneksen jälkeen loppuvuoden kehitys oli positiivinen ja investointiaktiivisuus uusien koneiden markkinoilla kasvoi.

Vuoden aikana ajoneuvoteollisuuden (Automotive) tuotanto kärsi komponenttien, erityisesti mikropiirien, saatavuusongelmien vuoksi. Tämä vaikutti myös Glastonin asiakkaisiin, jotka ovat ajoneuvoteollisuuden alkuperäisvalmistajien (OEM) ensisijaisia (Tier 1) toimittajia. Yleisesti ottaen markkinoilla ollaan kuitenkin positiivisella mielellä, sillä ajoneuvoteollisuuden loppuasiakasmarkkinoiden kehityksellä on paremmat näkymät ja korkea asiakaskysyntä, jota ajoneuvoteollisuuden tuotanto ei tällä hetkellä pysty täyttämään.

Markkinoiden positiivisen näkymän seurauksena uusien koneiden markki-

noilla oli lisääntyntä investointiaktiivisuutta, kun asiakkaat tunnistivat investointitarpeen tulevien vaatimusten täyttämiseksi. Services-tuotealueella aktiivisuuteen vaikuttivat kuitenkin saatavuusongelmat toimitusketjussa. Näyttömarkkinoilla ei havaittu merkittäviä muutoksia, ja ajoneuvonäytöt osoittivat ajoneuvomarkkinoihin verrattavaa kasvavaa aktiivisuutta.

Toisen vuosineljänneksen jälkeen Kiinan markkinat kehittyivät hyvin ja myös Pohjois-Amerikan markkinat elpyivät. Kiinassa pääroolissa ovat perinteinen ajoneuvoteollisuus ja näyttöteollisuus, kun taas Pohjois-Amerikassa keskitytään erikoistuotteisiin, kuten matkailuautoihin ja raskaisiin ajoneuvoihin. Tyypillisesti pohjoisamerikkalaiset asiakkaat tilaavat erittäin räätälöityjä ratkaisuja, joissa hyödynnetään Glastonin joustavuutta ja kykyä vastata asiakkaiden erityisvaatimuksiin. Muilla alueilla investoinnit olivat edelleen alhaisella tasolla.

Konsernin taloudellinen kehitys

Saadut tilaukset ja tilauskanta

Glaston-konsernin saadut tilaukset tammi-joulukuussa 2021 olivat 216,2 (153,5) miljoonaa euroa, jossa kasvua 41 % edellisen vuoden vastaavaan jaksoon verrattuna. Edellisen vuoden toisen ja kolmannen neljänneksen vertailuluvut olivat alhaisella tasolla koronapandemiaan liittyvän markkinaepävarmuuden vuoksi.

Saadut tilaukset ^{*)} , M€	1-12/2021	1-12/2020
Heat Treatment	89,0	56,1
Insulating Glass	95,0	75,7
Automotive & Display	31,2	20,2
Segmentit yhteensä	215,1	152,1
Kohdistamaton ja eliminoinnit	1,1	1,4
Glaston-konserni yhteensä	216,2	153,5

^{*)} Automotive & Display Technologies -tuotealueen 6-9/2021 saadut tilaukset on korjattu alaspäin 1,4 miljoonaa euroa. Tämä vaikuttaa myös segmenttien ja konsernin saatuihin tilauksiin sekä näiden kumulatiivisiin tietoihin tammi-kesäkuun 2021 ja tammi-syyskuun 2021 jaksoihin.

Tilaukanta oli vuoden lopussa 94,8 (63,9) miljoonaa euroa. Heat Treatmentin tilaukanta oli 45,6 (31,4) miljoonaa euroa eli 48 % tilaukannasta, Insulating Glassin 38,5 (26,1) miljoonaa euroa eli 41 % ja Automotive & Displayn 10,7 (6,5) miljoonaa euroa eli 11 % tilaukannasta.

Tilaukanta, M€	31.12.2021	31.12.2020
Heat Treatment	45,6	31,4
Insulating Glass	38,5	26,1
Automotive & Display	10,7	6,5
Segmentit yhteensä	94,8	63,9
Kohdistamaton ja eliminoinnit	0,0	0,0
Glaston-konserni yhteensä	94,8	63,9

Saadut tilaukset ja tilauskanta tuotealueittain

Saadut tilaukset tammi-joulukuussa 2021 olivat 216,2 (153,5) miljoonaa euroa. Saaduista tilauksista 28 % tuli Heat Treatment Technologies -tuotealueelle, 33 %

Insulating Glass Technologies -tuotealueelle, 8 % Automotive & Display Technologies -tuotealueelle ja 31 % Services-tuotealueelle.

Saadut tilaukset tuotealueittain ^{*)} , M€	1-12/2021	1-12/2020
Heat Treatment Technologies	60,1	34,1
Insulating Glass Technologies	70,5	53,6
Automotive & Display Technologies	16,5	7,3
Services	68,0	57,1
Kohdistamaton ja eliminoinnit	1,1	1,4
Glaston-konserni yhteensä	216,2	153,5

^{*)} Automotive & Display Technologies -tuotealueen 6-9/2021 saadut tilaukset on korjattu alaspäin 1,4 miljoonaa euroa. Tämä vaikuttaa myös segmenttien ja konsernin saatuihin tilauksiin sekä näiden kumulatiivisiin tietoihin tammi-kesäkuun 2021 ja tammi-syyskuun 2021 jaksoihin.

Tilaukanta tuotealueittain, M€	31.12.2021	31.12.2020
Heat Treatment Technologies	39,3	26,6
Insulating Glass Technologies	38,0	26,1
Automotive & Display Technologies	10,2	6,5
Services	7,3	4,7
Kohdistamaton ja eliminoinnit	0,0	0,0
Glaston-konserni yhteensä	94,8	63,9

Liikevaihto

Glaston-konsernin tammi-joulukuun 2021 liikevaihto oli 182,7 (170,1) miljoonaa euroa. Heat Treatment -segmentin liikevaihto kasvoi 21 % ja oli 74,7 (61,6) miljoonaa euroa. Insulating Glass -segmentin liikevaihto oli edellisvuoden tasolla ja oli 81,6 (81,9) miljoonaa euroa. Automotive & Display -segmentin liikevaihto kasvoi hieman, +4 %, ja oli 25,6 (24,6) miljoonaa euroa.

Liikevaihto, M€	1-12/2021	1-12/2020
Heat Treatment	74,7	61,6
Insulating Glass	81,6	81,9
Automotive & Display	25,6	24,6
Segmentit yhteensä	181,9	168,2
Kohdistamaton ja eliminoinnit	0,8	1,9
Glaston-konserni yhteensä	182,7	170,1

Liikevaihdon maantieteellinen jakautuminen, M€	1-12/2021	1-12/2020
Amerikat	55,4	44,7
EMEA	95,7	94,4
APAC	31,5	30,9
Glaston-konserni yhteensä	182,7	170,1

Liikevaihto tuotealueittain

Glaston-konsernin tammi-joulukuun 2021 liikevaihto Heat Treatment Technologies -tuotealueella kasvoi 20 % ja oli 48,0 (40,2) miljoonaa euroa. Insulating Glass Technologies -tuotealueen liikevaihto laski 4 % 58,1 (60,3) miljoonaa euroon. Automotive & Display Technologies -tuotealueen liikevaihto laski 8 % ja oli 11,5 (12,5) miljoonaa euroa. Services-tuotealueen liikevaihto kasvoi 15 % ja oli 66,8 (58,1) miljoonaa euroa.

Liikevaihto tuotealueittain, M€	1-12/2021	1-12/2020
Heat Treatment Technologies	48,0	40,2
Insulating Glass Technologies	58,1	60,3
Automotive & Display Technologies	11,5	12,5
Services	66,8	58,1
Kohdistamaton ja eliminoinnit	-1,7	-0,9
Glaston-konserni yhteensä	182,7	170,1

Liiketulos ja kannattavuus

Tammi-joulukuun 2021 vertailukelpoinen EBITA oli 11,1 (7,7) miljoonaa euroa eli 6,1 (4,6) % liikevaihdosta. EBITA parani voimakkaasti Heat Treatment -segmentissä ja Automotive & Display -segmentti kääntyi tappiosta voitolliseksi. Insulating Glass -segmentin EBITA laski. Vertailukelpoinen liiketulos oli 6,6 (3,2) miljoonaa euroa eli 3,6 (1,9) % liikevaihdosta. Konsernin liiketulos oli 5,1 (-0,5) miljoonaa euroa. Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät olivat -1,5 (-3,8) miljoonaa euroa. Rahoitustuotot ja -kulut olivat -3,5 (-2,3) miljoonaa euroa. Tulos ennen veroja oli 1,2 (-3,3) miljoonaa euroa. Katsauskauden liiketulos oli 1,1 (-5,5) miljoonaa euroa. Osakekohtainen tulos oli 0,013 (-0,065) euroa, ja vertailukelpoinen osakekohtainen tulos 0,060 (0,013) euroa. Heliotope-yhteistyöhön liittyvien tase-erien arvonalentumisesta aiheutui liikevoittoon sisältyviä vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä -0,8 miljoonaa euroa ja rahoituseriin -1,6 miljoonaa euroa. Arvonalentumien vaikutti negatiivisesti myös tulokseen ennen veroja, katsauskauden tulokseen, osakekohtaiseen tulokseen sekä vertailukelpoiseen osakekohtaiseen tulokseen.

M€	1-12/2021	1-12/2020
Liiketulos	5,1	-0,5
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät ⁽¹⁾	1,5	3,8
Vertailukelpoinen EBIT	6,6	3,2
Liiketulos (EBIT)	5,1	-0,5
Poistot ja kauppahinnan kohdistaminen	4,5	4,5
EBITA	9,6	4,0
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät ⁽¹⁾	1,5	3,8
Vertailukelpoinen EBITA	11,1	7,7
% liikevaihdosta	6,1 %	4,6 %

⁽¹⁾ + kulu, - tuotto

Raportointisegmenttien taloudellinen kehitys

Heat Treatment -raportointisegmentti

Glaston Heat Treatment -segmentti sisältää laajan ja teknisesti edistyneen valikoiman lämpökäsittelykoneita, huolto-, päivitys- ja modernisointipalveluita sekä varaosia lasin tasokarkaisuun, taivutukseen, taivutuskarkaisuun ja laminointiin.

Glaston tarjoaa myös digitaalisia palveluita, kuten lasinjalostuskoneiden etävalvonta- ja vianmäärityspalveluita sekä konsultointi- ja suunnittelupalveluita uusille lasiteknologian osa-alueille. Heat Treatment -segmentti sisältää Heat Treatment Technologies -tuotealueen ja lämpökäsittelykoneisiin liittyvät huoltopalvelut.

Heat Treatment -raportointisegmentin vuosi lyhyesti:

- Markkinoiden elpyminen jatkui läpi vuoden ja Heat Treatment -laitteiden ja Heat Treatment -päivitysten kysyntä kasvoi
- Saadut tilaukset kasvoivat 59 % ja hyvä tilauskanta 45,6 miljoonaa euroa
- Liikevaihto kasvoi 21 % vakaan tilauskertymän tukemana

Heat Treatment -segmentin avainluvut, M€	1-12/2021	1-12/2020
Saadut tilaukset	89,0	56,1
Tilauskanta kauden lopussa	45,6	31,4
Liikevaihto	74,7	61,6
Vertailukelpoinen EBITA	3,4	2,0
Vertailukelpoinen EBITA, %	4,5 %	3,2 %
Vertailukelpoinen liiketulos (EBIT)	1,6	0,4
Vertailukelpoinen liiketulos (EBIT), %	2,1 %	0,6 %
Liiketulos (EBIT)	0,6	- 1,2
Liiketulos (EBIT), %	0,8 %	-2,0 %
Nettokäyttöpääoma	-19,0	-13,0
Henkilöstö kauden lopussa	283	293

Insulating Glass -raportointisegmentti

Glaston Insulating Glass -segmentti tarjoaa korkean teknologian koneita eristyslasin valmistukseen, huolto-, päivitys- ja modernisointipalveluja sekä varaosia. Insulating Glass -segmentti sisältää Insulating Glass Technologies -tuotealueen sekä eristyslasikoneisiin liittyvät huoltopalvelut..

Insulating Glass -segmentin vuosi lyhyesti:

- Hyvä markkina-aktiivisuus, joka johti erinomaiseen tilauskertymään
- Uusi MULTI'ARRISSER-reunahiontakone tuotiin markkinoille herättäen paljon kiinnostusta ja kysyntää
- Hyvä tilauskanta 38,5 miljoonaa euroa

Insulating Glass -segmentin avainluvut, M€	1-12/2021	1-12/2020
Saadut tilaukset	95,0	75,7
Tilauskanta kauden lopussa	38,5	26,1
Liikevaihto	81,6	81,9
Vertailukelpoinen EBITA	6,5	7,3
Vertailukelpoinen EBITA, %	8,0 %	8,9 %
Vertailukelpoinen liiketulos (EBIT)	4,6	5,2
Vertailukelpoinen liiketulos (EBIT), %	5,6 %	6,4 %
Liiketulos (EBIT)	4,6	3,6
Liiketulos (EBIT), %	5,6 %	4,4 %
Nettokäyttöpääoma	-4,6	2,1
Henkilöstö kauden lopussa	359	330

Automotive & Display -raportointisegmentti

Glastonin Automotive & Display -segmentti tarjoaa lasinjalostuskoneita ja niihin liittyviä palveluita ajoneuvo- ja näyttöteollisuuteen. Automotive & Display -segmentti sisältää Automotive & Display Technologies -tuotealueen ja siihen liittyvät huoltopalvelut.

Automotive & Display -segmentin vuosi lyhyesti:

- Hiljaisen ensimmäisen vuosineljänneksen jälkeen ajoneuvomarkkinat virkistyivät toisella neljänneksellä, ja myönteinen kehitys huipentui neljanteen neljännekseen
- Lisääntyvää investointiaktiivisuutta uusiin koneisiin ja tilauskertymä kasvoi 54 %
- Merkittävä kannattavuuden käänne

Avainluvut, M€	1-12/2021	1-12/2020
Saadut tilaukset	31,2	20,2
Tilauskanta kauden lopussa	10,7	6,5
Liikevaihto	25,6	24,6
Vertailukelpoinen EBITA	1,2	-1,6
Vertailukelpoinen EBITA, %	4,7 %	-6,6 %
Vertailukelpoinen liiketulos (EBIT)	0,4	-2,5
Vertailukelpoinen liiketulos (EBIT), %	1,6 %	-10,1 %
Liiketulos (EBIT)	-0,1	-3,0
Liiketulos (EBIT), %	-0,4 %	-12,0 %
Nettokäyttöpääoma	7,9	8,4
Henkilöstö kauden lopussa	103	94

Tase, rahavirta ja rahoitus

Joulukuun lopussa Glaston-konsernin taseen loppusumma oli 197,3 (207,3) miljoonaa euroa. Aineeton käyttöomaisuus oli 75,8 (76,9) miljoonaa euroa, josta liikearvoa oli 58,6 (58,3) miljoonaa euroa. Aineellinen käyttöomaisuus oli kauden lopussa 22,9 (23,1) miljoonaa euroa ja vaihto-omaisuus 27,3 (25,1) miljoonaa euroa. Vuoden lopussa ajan kuluessa tulotettavien asiakasprojektien sopimukseen perustuvat saamiset netotettiin projekteista saatuja ennakkomaksuja vastaan. Tämä johti noin 25,7 miljoonan euron vähennykseen vuoden 2021 päätöstaseen lyhytaikaisissa varoissa ja veloissa.

Vertailukelpoinen sijoitetun pääoman tuotto (ROCE) oli 6,1 (4,7) %.

Yhtiön nettovelkaantumisaste oli joulukuun lopussa 26,9 (48,8) %. Oma-varaisuusaste oli 42,3 (41,2) %. Korollinen nettovelka oli 18,3 (33,6) miljoonaa euroa. Glastonin pitkäaikaisen velan keskimääräinen maturiteetti oli vuoden lopussa 1,3 vuotta.

Glastonin liiketoiminnan rahavirta oli tammi-joulukuussa 19,3 (0,7) miljoonaa euroa. Investointien rahavirta oli -3,1 (-2,2) miljoonaa euroa ja rahoituksen rahavirta -13,8 (5,9) miljoonaa euroa.

Investoinnit ja poistot

Glaston-konsernin tammi-joulukuun bruttoinvestoinnit olivat 5,2 (3,4) miljoonaa euroa, ja ne liittyivät pääosin tuotekehitykseen, kiinteistöihin ja immateriaali oikeuksiin. Poistot aineellisista ja aineettomista hyödykkeistä olivat -7,9 (-8,1) miljoonaa euroa.

Panostukset tuotekehitykseen, digitalisaatioon ja innovaatioihin

Glaston lisäsi vuonna 2021 panostuksiaan tutkimus- ja tuotekehitykseen yhtiön päivitetyn strategian kulmakivihankkeen, *Menestys innovoimalla asiakkaiden kanssa*, mukaisesti. Hanke keskittyy vahvistamaan Glastonin roolia teknologiajohtajana integroimalla asiakkaiden tarpeiden ymmärtämisen saumattomasti yhteen nopeamman innovaatio- ja kehitystyön kanssa. Vuoden 2021 neljännellä neljänneksellä keskityttiin luomaan prosesseja asiakkaiden tarpeiden integroimiseksi Glastonin tutkimus- ja kehitystyöhön ja tuotehallintaan.

Vuonna 2021 tuotekehityksen kärjessä olivat automaatioon, helpokäyttöisyyteen ja itseoppimiseen liittyvät projektit ja innovaatiot. Glaston keskittyi edelleen vahvasti täysin automatisoitujen linjojen kehittämiseen eristyslasi- ja lämpökäsittelyteknologioissa sekä ajoneuvo- ja näyttötek-

nologioissa. Merkittäviä askelia täysin automatisoidun karkaisulinjan kehittämiseksi otettiin alkuvuonna, kun yhtiö sai päätökseen strategisesti merkittävän FC-sarjan karkaisukonetilauksen ensimmäisen osan. Uuden karkaisuprosessin autopilot-kehityshankkeessa, jossa kone oppii optimaaliseen prosessin ohjaukseen, edistytettiin.

Insulating Glass -teknologioissa MULTI'ARRISSER-reunahiontakoneen kehittäminen ja kenttätestaus saatiin onnistuneesti päätökseen. Uudella MULTI'ARRISSER-koneella Glaston on tuonut markkinoille nopean ja käyttäjäystävällisen ratkaisun, jolla voidaan toteuttaa korkeatasoista suorien lasireunojen hiontaa hyväksi todetulla kuppilaikkatekniikalla. Asiakkaat ottivat tuotteen hyvin vastaan ja Glaston pystyi varmistamaan useita tilauksia vuonna 2021. Lisäksi markkinoille lanseerattiin tiivistettyjen eristyslasiyksiköiden CORNER'REFINER-kone. Automotive & Display -tuotekehityksessä keskityttiin kehittämään mukautuvaa ja itseoppi-vaa valmistusprosessia korkealaatuiselle ajoneuvo- ja näyttölasille, jonka myötä sveitsiläinen yksikkö siirtyy kone-toimittajasta teknologiajohtajaksi.

Tammi-joulukuussa 2021 tutkimus- ja tuotekehitysmenot ilman poistoja olivat 7,0 (6,4) miljoonaa euroa, josta taseeseen aktivoitiin 1,8 (1,7) miljoonaa

euroa. Tutkimus- ja tuotekehitysmenosten osuus liikevaihdosta oli 3,8 (3,8) %.

Henkilöstö

Glaston-konsernin palveluksessa oli 31.12.2021 yhteensä 750 (723) henkilöä. Joulukuun lopussa Heat Treatment -segmentissä työskenteli 283 (293) henkilöä, Insulating Glass -segmentissä 359 (330) henkilöä ja Automotive & Display -segmentissä 103 (94) henkilöä. Konsernin henkilöstöstä 35 % eli 260 työntekijää työskenteli Saksassa ja 26 % eli 195 Suomessa. Henkilöstöstä muualla EMEA-alueella työskenteli 12 %, Aasiassa 20 % ja Amerikassa 7 %.

Vuoden 2020 lopussa nähdyn Heat Treatment -liiketoiminnan piristymisen johdosta aiemmin sovitut lomautukset Suomessa peruttiin helmikuusta 2021 lähtien. Kasvaneen työmäärän ansiosta Glastonin Automotive & Display -liiketoiminnassa Sveitsissä syksyllä 2019 käyttöön otettu lyhennetty työaika päättyi helmikuussa. Sveitsiläinen tuotantohenkilöstö palasi kuitenkin väliaikaisesti lyhennettyihin työaikoihin touko- ja kesäkuussa vähentyneen työmäärän vuoksi.

Koska COVID-19-pandemia edelleen jatkui, Glaston jatkoi tiukkojen turvallisuustoimenpiteiden soveltamista vuonna 2021. Monet Glastonin työntekijät jatkoivat etätöiden tekemistä

turvataksien oman terveytensä ja tuotantohenkilöstön terveyden. Kesän aikana työntekijät alkoivat vähitellen palata työpaikoilleen, joissa otettiin käyttöön tiukat säännöt viruksen leviämisen estämiseksi. Koska loppuvuoden aikana COVID-19-tilanne kääntyi huonompaan suuntaan monissa maissa, otettiin käyttöön etätöiden ja paikan päällä tehtävän työn yhdistävä hybridityömalli.

Tammi-joulukuun aikana henkilöstöä oli keskimäärin 731 (744). Henkilöstökulut olivat yhteensä 58,4 (53,8) miljoonaa euroa, josta palkat ja palkkiot olivat 48,6 (44,9) miljoonaa euroa.

Strategia

Glastonin hallitus vahvisti elokuussa 2021 yhtiön päivitetyn strategian ja taloudelliset tavoitteet vuosille 2021–2025. Päivitetyn strategian keskeisiä tavoitteita ovat Glastonin strategiaan hankkeisiin sekä arvioituun markkinakasvuun perustuva orgaanisen kasvun ja kannattavuuden selkeä parantaminen. Suunnitelma vuosille 2021–2025 perustuu Glastonin liiketoiminta-aluekohtaisiin strategiaan hankkeisiin. Strategian onnistunutta toteuttamista tukevat vahva johtaminen ja konsernin laajuiset kulmakivihankkeet.

Loppuvuodesta jatkettiin viiden kulmakivihankkeen toteutusta. *Menestys innovoimalla asiakkaiden kanssa*

-hankkeessa muodostettiin johtoryhmä ja myynnin työkalujen ja -prosessien yhdenmukaistaminen eteni. "Digitaalisen muutoksen johtotasema" -hankkeessa kehitettiin Glastonin digitaalista visiota ja tavoitteita sekä yhteistä liiketoiminta-arkkitehtuuria alustaratkaisuille ja käyttöliittymästandardeille. *Glastonin työntekijöiden tukeminen kohti menestystä* -hankkeessa lanseerattiin uudet johtamisperiaatteet ja edistytettiin maailmanlaajuisessa osaamiskartoituksessa ja kykyjen arvioinnissa. "Kestävän liiketoiminnan ja jatkuvan parantamisen edistäminen" -hankkeessa konserninlaajuinen työturvallisuusorganisaatio nimettiin virallisesti ja laadittiin konserninlaajuiset raportointiprosessit. Lisäksi vastuullisuustyötä ja raportointia kehitettiin edelleen ja konsernin olennaisuusanalyysiä päivitettiin. "Globaali hankinnan ja tuotannon hallinta" -hankkeessa keskityttiin hankinnan kehityssuunnitelmaan.

Strategiakaudelle 2021–2025 on asetettu seuraavat taloudelliset tavoitteet: i) Vuosittainen keskimääräinen liikevaihdon kasvu (CAGR) ylittää selvästi tavoiteltavan kohdemarkkinan yli 5 %:n kasvun ii) Vertailukelpoinen EBITA on 10 % strategiakauden lopussa ja iii) Vertailukelpoinen sijoitetun pääoman tuotto (ROCE) on 16 % strategiakauden lopussa.

Vuonna 2021 liikevaihdon kasvu oli 7,4 %, johon pandemian alun alhainen tilauskertymä vaikutti edelleen osittain. Vertailukelpoisen EBITA:n osalta tulos parani 6,1 prosenttiin (4,6 % vuonna 2020). Myös vertailukelpoinen ROCE parani 6,1 prosenttiin (4,7 % vuonna 2020), ja ilman lainasaamisten poikkeuksellista alaskirjausta vertailukelpoinen ROCE olisi ollut 7,4 %.

Ei-taloudellisten strategisten tavoitteiden osalta edistymistä tapahtui konserninlaajuisessa työturvallisuustavoitteessa (nolla poissaoloon johtanutta tapaturmaa, mitataan tapaturmataajuudella LTIFR), joka parani 3,3:een edellisvuoden 10,8:sta. Glastonin CO₂-päästöt (scope 1+2) olivat 2 608 hiilidioksiditonnia ja hiili-intensiteetti (hiilidioksiditonnit suhteessa liikevaihtoon miljoonina euroina) oli 14,3 verrattuna 16,3:een vuonna 2020. Tavoitteena on vähentää hiilidioksidipäästöjä

(scope 1+2) suhteessa liikevaihtoon 50 % vuoden 2020 tasosta. Net Promoter Scoren (asiakastytyytyväisyys) ja työntekijöiden sitoutumisen mittaaminen aloitetaan vuonna 2022.

Kestävä liiketoiminta

Alan innovatiivisena edelläkävijänä Glastonin tavoitteena on jatkaa alan kehittämistä kohti kestävämpää tulevaisuutta. Vastuullisuusagendan järjestelmällistä kehittämistä varten perustettiin syyskuussa 2021 kestävän liiketoiminnan työryhmä, jonka tehtävänä on koordinoita kestävän liiketoiminnan kehitystä Glastonissa sekä toteuttaa siihen liittyviä käytäntöjä. Työryhmä kehittää toimintaa myös liiketoimintamahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä vastaamaan kasvaviin vaatimuksiin ja sidosryhmien odotuksiin.

Kestävän liiketoiminnan työryhmä tarkasteli katsauskaudella yhtiön olen-

naisia aiheita ja johtoryhmä hyväksyi tarkistetun olennaisuusanayysin joulukuussa. Olennaiset teemat pysyivät samoina: vastuullinen oma toiminta (henkilöstö, ympäristö, vastuullinen liiketoiminta), vastuulliset hankinnat, vastuullinen kumppani ja vastuullinen yhteiskunnan jäsen. Indikaattorit, tavoitteet ja tulokset sovitettiin strategian ei-taloudellisten tavoitteiden kanssa. Ilmastoön liittyviä riskejä ja biodiversiteettiä arvioitiin hyödyntämällä TCFD-kehystä (Task Force on Climate-related Financial Disclosures).

Glastonin kasvihuonekaasupäästöistä yli 80 % tapahtuu Suomessa, Saksassa ja Kiinassa. Glaston päätti joulukuussa 2021 siirtyä uusiutuvaan sähkөөn tuotantolaitoksissaan Suomessa ja Saksassa tammikuussa 2022, mikä vähentää merkittävästi hiilidioksidipäästöjä.

Osakkeet ja osakkeenomistajat

Glaston Oyj Abp:n osake on listattu Nasdaq Helsingin Small cap -listalla. Osakkeen kaupankäyntitunnus on GLA1V ja ISIN-tunnus FI4000369657. Jokainen osake oikeuttaa yhteen ääneen ja äänioikeuteen. Glaston Oyj Abp:n osakepääoma 31.12.2021 oli 12,7 (12,7) miljoonaa euroa.

1.1.-31.12.2021	Osake- ja äänimäärä		Osakevaihto, M€	
GLA1V	84 289 911		20,6	
	Ylin	Alin	Päätös	Keskikurssi *)
Osakekurssi	1,40	0,72	1,14	0,98
	31.12.2021		31.12.2020	
Markkina-arvo	96,1		75,0	
Osakkeenomistajien lukumäärä	7 427		7 352	
Ulkomaalaisomistus, %	27,3		27,3	

*) kaupankäyntipainotettu keskiarvo

Katsauskauden lopussa Glaston Oyj Abp:n suurimmat osakkeenomistajat olivat Ahlstrom Capital B.V. 26,4 %, Hymy Lahtinen Oy 12,2 %, Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varma 7,5 %, Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen 7,3 % ja OP Suomi pienyhtiöt -rahasto 6,0 %.

Suurimmat osakkeenomistajat 31.12.2021

Omistaja	Osakkeiden lukumäärä	% osakkeista ja äänistä
1 Ahlstrom Capital Bv	22 245 716	26,4 %
2 Hymy Lahtinen Oy	10 300 161	12,2 %
3 Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Varma	6 318 061	7,5 %
4 Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen	6 162 502	7,3 %
5 OP-Suomi Pienyhtiöt -sijoitusrahasto	5 092 416	6,0 %
6 Sijoitusrahasto Nordea Nordic Small Cap	3 194 237	3,8 %
7 Päivikki ja Sakari Sohlbergin Säätiö	1 454 055	1,7 %
8 Sijoitusrahasto Säästöpankki Pienyhtiöt	969 012	1,1 %
9 Mininvest Oy	949 682	1,1 %
10 Sijoitusrahasto Aktia Capital	900 000	1,1 %
10 suurinta osakkeenomistajaa	57 585 842	68,3 %
Hallintarekisteröidyt	1 343 437	1,6 %
Muut osakkeenomistajat	25 360 632	30,1 %
Yhteensä	84 289 911	100,0 %

Osakkeenomistus omistajaryhmittäin 31.12.2021

	Osakkeet kpl	% osakkeista ja äänistä
Kotitaloudet	20 063 150	23,8 %
Julkisyhteisöt	12 920 563	15,3 %
Rahoitus- ja vakuutuslaitokset	9 638 193	11,4 %
Yritykset	16 148 620	19,2 %
Voittoa tavoittelemattomat yhteisöt	1 494 514	1,8 %
Ulkomaat	22 681 434	26,9 %
Yhteensä	82 946 474	98,4 %
Hallintarekisteröidyt	1 343 437	1,6 %
Yhteensä arvo-osuuksina	84 289 911	100,0 %
Yhteensä	84 289 911	100,0 %

Osakkeenomistuksen jakautuminen 31.12.2021

Osakkeiden lukumäärä	Osakkeenomistajien lukumäärä	% osakkeenomistajista	Osakkeet kpl	% osakkeista ja äänistä
1-100	1 718	23,13 %	84 994	0,10 %
101-1 000	3 281	44,18 %	1 461 796	1,73 %
1 001-10 000	2 056	27,68 %	6 437 225	7,64 %
10 001-100 000	324	4,36 %	8 755 563	10,39 %
100 001-99 999 999	48	0,65 %	67 550 333	80,14 %
Yhteensä	7 427	100,00 %	84 289 911	100,00 %
Kaikki yhteensä			84 289 911	100,00 %

Johdon omistukset esitetään tilinpäätöksen liitetiedossa 29.

Hallinnointi

Varsinainen yhtiökokous 2021

Glaston Oyj Abp:n varsinainen yhtiökokous pidettiin 13.4.2021 Helsingissä. Yhtiökokous vahvisti tilinpäätöksen ja konsernitilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.–31.12.2020 ja myönsi vastuuvapauden hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajille tilikaudelta 1.1.–31.12.2020.

Yhtiökokous päätti hallituksen ehdotuksen mukaisesti, että 31.12.2020 päättyneeltä tilikaudelta maksetaan pääomanpalautusta 0,02 euroa osakkeelta. Pääomanpalautus maksettiin osakkeenomistajalle, jotka oli maksun täsmäytyspäivänä 15.4.2021 rekisteröity Euroclear Finland Oy:n ylläpitämään yhtiön osakasluetteloon. Pääomanpalautus maksettiin 23.4.2021.

Toimielinten palkitsemisraportin vahvistaminen

Yhtiökokous päätti hallituksen ehdotuksen mukaisesti vahvistaa toimielinten palkitsemisraportin. Päätös palkitsemisraportin hyväksymisestä on neuvoa-antava.

Hallituksen kokoonpano

Hallituksen jäsenmääräksi päätettiin seitsemän. Yhtiökokous päätti, että nykyiset hallituksen jäsenet Veli-Matti Reinikkala, Sebastian Bondestam, Antti

Kaunonen, Sarlotta Narjus, Michael Willome ja Tero Telaranta valitaan uudelleen hallituksen jäseniksi ja että hallituksen uudeksi jäseneksi valitaan Arja Talma. Hallitus valittiin toimikaudeksi, joka päättyy seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä.

Hallituksen jäsenten palkitseminen

Yhtiökokous päätti, että hallituksen jäsenten vuosi- ja kokouspalkkiot sekä valiokuntatyöstä maksettavat palkkiot pysyvät ennallaan. Hallituksen puheenjohtajalle maksetaan vuosipalkkiona 60 000 euroa, varapuheenjohtajan vuosipalkkio on 40 000 euroa ja muiden hallituksen jäsenten vuosipalkkio on 30 000 euroa.

Yhtiökokous päätti myös, että hallituksen jäsenten kiinteästä vuosipalkkiosta osa voidaan maksaa yhtiön osakkeina. Hallituksen jäsen voi oman harkintansa mukaan valita, että osa kiinteästä vuosipalkkiosta maksetaan yhtiön osakkeina ja osa rahana siten, että noin 40 % kiinteästä vuosipalkkiosta maksetaan Glaston Oyj Abp:n osakkeina. Vuosipalkkiona luovutettavien osakkeiden määrä määritetään Nasdaq Helsinki Oy:n ylläpitämässä pörssikäynnissä määräytyneen osakkeen arvon perusteella siten, että osakkeen arvona käytetään osakkeen kaupan käyntimäärillä painotettua kesikurssia

Glaston Oyj Abp:n tammi-maaliskuun 2021 osavuositarkastuksen julkaisupäivää seuraavan kuukauden ajalta.

Lisäksi yhtiökokous päätti, että kokouspalkkiot maksetaan jokaisesta hallituksen kokouksesta, johon hallituksen jäsen on osallistunut siten, että hallituksen puheenjohtajalle maksetaan 800 euroa puheenjohtajan kotimaassa pidetyistä kokouksista ja 1 500 euroa muualla pidetyistä kokouksista ja muille hallituksen jäsenille maksetaan 500 euroa kokouksista, jotka pidetään hallituksen jäsenen kotimaassa ja 1 000 euroa kokouksista, jotka pidetään muualla. Per capsulam pidetyistä kokouksista maksetaan puolet normaalipalkkiosta. Lisäksi päätettiin korvata kullekin hallituksen jäsenelle hallitustyöstä aiheutuvat matka- ja majoituskulut sekä muut välittömät kulut yhtiön normaalin käytännön mukaisesti.

Lisäksi yhtiökokous päätti, että tarkastus- ja palkitsemisvaliokuntien kokouspalkkiot pysyvät ennallaan ja siten jäsenille maksetaan 500 euroa kokouspalkkiona jokaisesta kokouksesta, johon jäsen on osallistunut. Kokouspalkkion lisäksi tarkastusvaliokunnan puheenjohtajalle maksetaan vuosipalkkiona 10 000 euroa ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtajalle vuosipalkkiona 7 500 euroa.

Tilintarkastaja

Yhtiökokous valitsi yhtiön tilintarkastajaksi tilintarkastusyhteisö KPMG Oy Ab:n. Tilintarkastusyhteisö on ilmoittanut, että tilintarkastuksesta päävastuullinen tilintarkastaja on KHT Lotta Nurminen. Yhtiökokous päätti, että tilintarkastajan palkkio maksetaan yhtiön hyväksymän kohtuullisen laskun mukaan.

Hallituksen valtuutus päättää yhtiön omien osakkeiden hankkimisesta sekä niiden pantiksi ottamisesta

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään yhtiön omien osakkeiden hankkimisesta sekä niiden pantiksi ottamisesta yhdessä tai useammassa erässä seuraavasti: Hankittavien tai pantiksi otettavien omien osakkeiden lukumäärä voi olla enintään 8 miljoonaa osaketta, mikä vastaa noin 10 prosenttia yhtiön kaikista rekisteröidyistä osakkeista. Tämä noudattaa Suomen osakeyhtiölain säännöksiä omien osakkeiden enimmäismäärästä, joka yhtiöllä tai sen tytäryhteisöillä voi olla hallussaan tai panttina. Omia osakkeita voidaan valtuutuksen nojalla hankkia vain vapaalla omalla pääomalla.

Omia osakkeita voidaan hankkia hankintapäivänä julkisessa kaupan käynnissä muodostuvaan hintaan tai muuten markkinoilla muodostuvaan hintaan.

Hallitus päättää, miten omia osakkeita hankitaan tai otetaan pantiksi. Omia osakkeita voidaan hankkia muuten kuin osakkeenomistajien omistamien osakkeiden suhteessa (suunnattu hankkiminen). Valtuutus on voimassa 30.6.2022 saakka ja kumoaa vastaavat aiemmat valtuutukset.

Hallituksen valtuutus päättää osakeannista sekä optio-oikeuksien ja muiden osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään yhdestä tai useammasta osakeannista, jossa lasketaan liikkeeseen uusia osakkeita tai luovutetaan yhtiön hallussa olevia omia osakkeita, sekä laskemaan liikkeeseen optioita tai muita Suomen osakeyhtiölain 10 luvun mukaisia osakkeisiin oikeuttavia erityisiä oikeuksia. Valtuutus käsittää yhteensä enintään 8 miljoonaa osaketta, mikä vastaa noin 10 prosenttia yhtiön nykyisistä osakkeista.

Valtuutus sisältää hallituksen oikeuden päättää suunnatusta osakeannista. Valtuutusta voidaan käyttää yhtiön kannalta tärkeiden järjestelyjen, kuten liiketoimintaan liittyvien järjestelyjen tai investointien rahoittamiseen tai toteuttamiseen tai sellaisiin muihin hallituksen päättämiin tarkoituksiin, joissa osakkeiden, optioiden tai mui-

den osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamiseen ja mahdolliseen osakeannin suuntaamiseen on painava taloudellinen syy.

Yhtiön hallitus valtuutettiin päättämään kaikista osakeannin sekä optioiden ja muiden osakeyhtiölain 10 luvun mukaisten osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisen ehdoista, mukaan lukien maksuajasta, merkintähinnan määrittelyperusteista ja merkintähinnasta tai osakkeiden, optio-oikeuksien tai erityisten oikeuksien antamisesta maksutta tai siitä, että merkintähinta voidaan maksaa paitsi rahalla myös kokonaan tai osittain muulla omaisuudella (apporttiomaisuus). Valtuutus on voimassa 30.6.2022 saakka ja se kumoaa vastaavat aiemmat valtuutukset.

Hallituksen järjestäytyminen

Yhtiökokouksen jälkeen pidetyssä järjestäytymiskokouksessa hallitus valitsi uudelleen hallituksen puheenjohtajaksi Veli-Matti Reinikkalan ja varapuheenjohtajaksi Sebastian Bondestamin. Hallituksen valiokunnista päätettiin seuraavaa:

Tarkastusvaliokunta

Hallituksen tarkastusvaliokunnan jäseniksi valittiin Arja Talma (puheenjohtaja), Veli-Matti Reinikkala ja Tero Telaranta.

Palkitsemisvaliokunta

Hallituksen palkitsemisvaliokunnan jäseniksi valittiin Sebastian Bondestam (puheenjohtaja), Antti Kaunonen, Sarlotta Narjus ja Michael Willome.

Glaston Oyj Abp:n osakkeenomistajien nimitystoimikunta

Glaston tiedotti osakkeenomistajien nimitystoimikunnan kokoonpanosta 22.9.2021.

Osakkeenomistajien nimitystoimikuntaan kuuluu yksi kunkin Glaston Oyj Abp:n neljän suurimman osakkeenomistajan valitsema jäsen. Nimeämiseen oikeutetut yhtiön suurimmat osakkeenomistajat määräytyvät vuosittain Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon syyskuun ensimmäisenä arkipäivänä rekisteröityinä olevien omistustietojen perusteella.

Nimitystoimikuntaan nimettiin 1.9.2021 rekisteröityinä olevien omistustietojen perusteella seuraavat jäsenet: Lasse Heinonen (Ahlstrom Capital BV), Jaakko Kurikka (Hymy Lahtinen Oy), Pekka Pajamo (Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Varma) ja Esko Torsti (Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen). Yhtiön hallituksen puheenjohtaja Veli-Matti Reinikkala on toiminut nimitystoimikunnan asiantuntijajäsenenä.

Nimitystoimikunta valitsi 22.9.2021 pitämässään järjestäytymiskokouksessaan keskuudestaan puheenjohtajaksi Lasse Heinosen.

15.12.2021 nimitystoimikunta julkisti ehdotuksensa hallituksen kokoonpanosta ja palkitsemisesta kevään 2022 varsinaiselle yhtiökokoukselle, ja nimitystoimikunta ehdotti hallituksen jäsenten lukumääräksi seitsemää ja että hallituksen nykyiset jäsenet Sebastian Bondestam, Antti Kaunonen, Sarlotta Narjus, Veli-Matti Reinikkala, Arja Talma, Tero Telaranta ja Michael Willome valitaan uudelleen hallituksen jäseniksi. Nimitystoimikunta ehdotti myös, että hallituksen vuosipalkkioita korotetaan siten, että hallituksen puheenjohtajalle maksetaan vuosipalkkiona 70 000 (60 000) euroa, varapuheenjohtajalle 43 000 (40 000) ja jäsenelle 33 000 (30 000) euroa.

Muutokset organisaatiossa ja johdossa

Glaston teki 1.1.2021 muutoksia konsernirakenteeseen, kun Automotive & Emerging Technologies -liiketoimintaan aiemmin kuulunut Emerging Technologies -liiketoiminta järjestettiin uudelleen ja liitettiin osaksi alueellista myyntirakennetta. Samasta päivästä alkaen Glastonin liiketoiminta-alueet ovat Glaston Heat Treatment Techno-

logies, Glaston Insulating Glass Technologies ja Glaston Automotive & Display Technologies.

Glastonin brasilialaisen tytäryhtiön toiminta lopetettiin 1.2.2021.

Kesäkuusta 2021 alkaen Etelä-Amerikan asiakastuki, palvelut ja myynti on järjestetty paikallisen asiamiehen ja valtuutetun huoltokumppaniverkoston kautta.

Hannele Anosen nimittämisestä People and Culture -johtajaksi ja johtoryhmän jäseneksi ilmoitettiin 12.3.2021. Anonen aloitti tehtävänsään 1.8.2021 ja hän raportoi toimitusjohtaja Anders Dahlblomille. Yhtiön nykyinen lakiasiaintohtaja ja henkilöstöjohtaja Taina Tirkkonen jatkaa yhtiön lakiasiaintohtajana ja johtoryhmän jäsenenä.

Sisäisen tehokkuuden parantamiseksi Glaston myi 30.9.2021 lasinostimien liiketoimintansa Cimec Oy:lle. Yhtiöt allekirjoittivat myös jakelusopimuksen nostinlaitteista ja Glaston jatkaa Glaston-tuotemerkin alla näiden laitteiden tarjoamista asiakkailleen. Myynti mahdollistaa kasvavan kapasiteetin eristyslasiliiketoiminnalle Neuhausen-Hambergin tehtaalla. Myynti ei vaikuttanut vertailukelpoiseen EBITA:an eikä kaupalla ollut henkilöstövaikutuksia.

Selvitys muista kuin taloudellisista tiedoista 2021

Glastonin elokuussa 2021 julkistetussa strategiassa kestävä liiketoiminta on asetettu yhdeksi pääpainopistealueeksi. Taloudellisten tavoitteiden rinnalle on tuotu ei-taloudelliset tavoitteet, joissa korostuvat yhtiön liiketoiminnan kestävyys sekä ympäristö-, sosiaalisen vastuun ja hyvän hallintotavan sitoumusten (ESG) strateginen merkitys. Tärkeimmät vastuullisuuskohdat Glastonilla liittyvät turvalliseen työympäristöön, tuotteiden laatuun, turvallisuuteen ja energiatehokkuuteen, vastuullisuuteen liike-elämässä ja muussa toiminnassa, vastuullisiin hankintoihin ja yhtiön ilmastovaikutuksiin.

Glastonin liiketoimintamalli ja arvonluonti

Glaston tarjoaa lasinjalostuskoneita ja niihin liittyviä palveluja arkkitehtuurilasi-, ajoneuvolasi-, aurinkoenergiälaitte- sekä näyttöteollisuudelle. Glastonin tarjontaan kuuluu lämpökäsittely- ja eristyslasitekologioita ja -palveluja arkkitehtuurimarkkinoilla sekä esikäsittelytekologioita ajoneuvo- ja näyttöteollisuuden mark-

kinoilla, ja näihin liittyviä palveluja. Glastonin tarjonta on alan laajin.

Toimialansa innovatiivisena edelläkävijänä Glaston pyrkii johdattamaan toimialaa kohti kestävämpää tulevaisuutta. Suurin osa yhtiön liiketoiminnasta kohdistuu arkkitehtuurisegmentissä toimiviin asiakkaisiin. Yhtiön tuotteiden keskeiset teknologiat mahdollistavat rakennusten energiatehokkuuden ja turvallisuuden parantamisen.

Glastonilla on myynti- ja huolto-konttoreita sekä tuotantoa 10 maassa ympäri maailman. Vuoden 2021 lopussa yhtiöllä oli neljä tuotantolaitosta: Tampereella Suomessa, Neuhausenissa Saksassa, Bützbergissä Sveitsissä sekä Tianjinissa Kiinassa. Vuoden 2021 lopussa henkilöstön määrä oli 750.

Glaston haluaa vaikuttaa myönteisesti yhteiskuntaan, joissa se toimii. Yhtiö luo arvoa asiakkailleen erityisesti energiatehokkailla, luotettavilla tuotteillaan ja palveluillaan. Tuotteiden ja palvelujen ostajana sekä työnantajana yhtiö luo vaurautta ja työpaikkoja paikallisesti. Yhtiö luo myös taloudellista arvoa veronmaksajana maissa, joissa se toimii. Glaston tekee tiivistä yhteis-

työtä eri tutkimuslaitosten ja yliopistojen kanssa, mikä luo yhteiskunnallista arvoa tuotekehityksen ja innovaation kautta. Vuonna 2021 Glaston maksoi osakkeenomistajille pääomanpalautusta 1,7 miljoonaa euroa. Veroja Glaston maksoi 1,0 miljoonaa euroa.

Vastuullisuus Glastonissa

Glastonin strategian mukaisesti yhtiön päämääränä on rakentaa parempaa tulevaisuutta turvallisempien, älykkäämpien ja energiatehokkaampien lasiratkaisujen avulla. Ympäristötietoisuuden lisääntyessä energiatehokkaampien ja ympäristön kannalta kestävämpien lasiratkaisujen kysyntä kasvaa. Glaston kehittää jatkuvasti tuote- ja palveluvalikoimaansa, jotta yhtiö voi vastata asiakkaiden kasvavaan tarpeeseen vähentää tuotantonsa materiaalin- ja energiankulutusta ja päästöjä.

Glastonin päivitettyssä strategiassa kestävä liiketoiminta on keskeisenä painopistealueena, ja taloudellisten tavoitteiden rinnalle on tuotu ei-taloudelliset tavoitteet. Uudet kestävä liiketoimintaa edistävät ei-taloudelliset tavoitteet 2021-2025 ovat:

- Asiakastyytyväisyys (Net Promoter Score, NPS) yli 40.
- Konsernin laajuinen työturvallisuustavoite: nolla poissaoloon johtanutta tapaturmaa (LTA, edistymistä mitataan tapaturmataajuudella, LTIFR).
- Työntekijöiden sitoutumisaste yli 75 (100:sta).
- Glastonin CO₂ -päästöt (Scope 1 + 2) suhteessa liikevaihtoon 50 % vuoden 2020 tasoa pienemmät. Vuonna 2020 kasvihuonekaasupäästöt olivat 2 777 hiilidioksiditonnia liikevaihdon ollessa 170,1 miljoonaa euroa.

Glaston päivitti vastuullisuutensa olennaisimmat näkökohdat loppuvuonna 2021 huomioiden erityisesti päivitetyn strategian ei-taloudelliset tavoitteet. Tärkeimmät teemat säilyivät muuttumattomina: vastuullinen oma toiminta (henkilöstö, ympäristö, vastuullinen liike-toiminta), vastuulliset ostot, vastuullinen kumppani ja vastuullinen yhteiskunnan jäsen. Olennaisuusteemoihin liittyvät mittarit ja tavoitteet tarkennettiin loppuvuodesta. Yhtiön johtoryhmä hyväksyi päivitetty vastuullisuuden olennaiset näkökohdat joulukuussa 2021.

Tärkeimmät tavoitteet ja mittarit ovat seuraavat:

Aihe	Mittari	Tavoite	Toteuma 2021	Aikataulu
Vastuullinen liiketoiminta	Eettisen toimintaohjeen (Code of Conduct) kouluttaminen henkilöstölle	Koulutuksen kattavuus 100 %	Koulutukset aloitettiin vuoden 2021 aikana, vuoden lopussa kattavuus 97 %, Koulutukset tulevat osaksi uusien työntekijöiden perehdytystä	Jatkuva
Turvallinen työpaikka	Tapaturmataajuus (LTIFR)	LTIFR = 0	LTIFR= 3,3	2025
	Ilmoitukset työpaikkahäirinnästä	Ei ilmoituksia	Ei ilmoituksia 2021	Jatkuva
	Henkilöstön sitoutumisaste	Sitoutumisaste yli 75 (100:sta)	Lähtötaso mitataan vuoden 2022 aikana	2025
Vaikutukset ympäristöön	CO ₂ -päästöt omassa toiminnassa	CO ₂ -päästöt (Scope 1+2) suhteessa liikevaihtoon 50 % vuoden 2020 tasoa pienemmät	Toteuma (14,3 tCO ₂ /milj.€) -13 % vuoden 2020 tasoon verrattuna	2025
	Päästöt arvoketjussa	Scope 3 -päästöjen laskenta tehdään vuoden 2022 aikana		2022
	Energia- ja materiaalitehokkuus	Tavoite määritellään 2022 aikana		2022
Vastuullinen hankinta	Toimittajien sitoutuminen Glastonin eettisiin periaatteisiin (uudet ja nykyiset toimittajat)	Sitoutumisen kattavuus 100 %	Sitoutuminen otetaan osaksi sopimuksia vuoden 2022 aikana	2025
Vastuullinen kumppani	Toimialan paras asiakaskokemus	Asiakaskaiden tyytyväisyys (NPS) yli 40	Mittaaminen koko Glastonin laajuisesti vuoden 2022 aikana	2025

Politiikat ja due diligence

Glastonilla vastuullisuus on osa jokapäiväistä toimintaa. Glaston on sitoutunut noudattamaan kansallisia ja kansainvälisiä lakeja, säännöksiä ja yleisesti hyväksytyjä toimintatapoja täysimääräisesti kaikessa toiminnassaan.

Glaston on luonut eettisen toimintaohjeen (Code of Conduct) voidakseen toteuttaa enemmän kuin vain vaaditut vähimmäistoimet. Yhtiön hallituksen hyväksymässä toimintaohjeessa esitetään selkeästi Glastonin eettiset periaatteet, ja se ohjaa kaikkea yhtiön toimintaa. Toimintaohjeessa kerrotaan yhtiön vaatimuksista ja odotuksista vastuullisen ja eettisen toiminnan suhteen. Toimintaohje ohjaa Glastonin työntekijöitä heidän päivittäisessä työssään kollegojensa sekä asiakkaiden, toimittajien ja muiden sidosryhmien kanssa. Käsiteltäviä aiheita ovat muun muassa käytännöt työpaikalla, vastuulliset liiketoimintakäytännöt sekä ympäristö ja kestävä kehitys. Vuonna 2021 yli 97 prosenttia henkilöstöstä suoritti päivitettyä toimintaohjetta koskevan koulutuksen.

Eettisessä toimintaohjeessa sitoudutaan myös ihmisoikeuksien kunnioittamiseen, ja kaikenlainen häirintä on ankarasti kielletty. Glaston on sitoutunut ehkäisemään päivittäisessä toiminnassaan lahjontaa ja korruptiota.

Lisäksi on julkaistu erillinen toimittajien eettinen toimintaohje, joka liitetään ostosopimukseen.

Eettistä toimintaohjetta täydentävät hallituksen hyväksymät konsernitason politiikat: lahjonnan ja korruption vastainen politiikka, CAPEX-politiikka, luotonhallintapolitiikka, tiedonantopolitiikka, konsernin rahoitustoimintoja koskeva politiikka, tietoturvaliittokäytäntö ja riskienhallintapolitiikka. Konsernitason politiikkoja täydentävät mm. paikalliset työsuojelupolitiikat. Työsuojelua hallitaan ja kehitetään yhtiön paikallisyksiköissä paikallisen lainsäädännön mukaisesti.

Tietoturva on tullut yhä tärkeämmäksi, ja tietoturvan kehittäminen on erityisen huomion kohteena suhteessa sekä Glastonin omaan että asiakkaiden tietoihin. Glastonin tietoturvaliittokäytännössä kuvataan kohteet ja periaatteet ja määritellään vastuut. Vuonna 2022 tietoturvaliittokäytäntö päivitetään. IT-turvallisuutta valvotaan ja auditoidaan ja yhtiössä on käytössä SOC-palvelu (Security Operations Center), jonka avulla 24/7-periaatteella monitoroidaan tietoturvatapahtumia. Vuonna 2021 ei raportoitu merkittäviä tietoturvapoikkeamia.

Glastonin kokoonpano- ja tuotantoyksiköissä yhtiö toimii ISO 9001-laadunhallintajärjestelmän mukaisesti.

Suomessa Glaston hallinnoi ympäristöasioita ISO 14001 -ympäristöhallintajärjestelmän mukaisesti. Vuonna 2022 valmistellaan ISO 27001-tietoturvaliittokäytännön käyttöönottoa.

Glastonilla on käytössä whistleblowing-kanava, jonka kautta henkilöstö voi nimettömästi raportoida mahdollisista rikkomuksista eettistä toimintaohjetta tai muita ohjeita vastaan. Konsernitason ohjeistukset ovat saatavilla yhtiön Intranetissä. Paikalliset ohjeet ovat saatavilla toimipisteiden intranet-sivustoilla ja jaetuissa verkoissa. Tarvittaessa ne annetaan henkilöstölle painettuina (henkilöstökäsikirja).

Vastuullisuuden hallinnointi

Kestävä liiketoiminta, ympäristö- ja sosiaalinen vastuu sekä hyvä hallintotapa sisältyvät hallituksen hyväksymään strategiaan. Kestävää liiketoimintaa edistetään konsernilaajuisen kulmakivihankkeen puitteissa. Vastuullisuusagendan järjestelmällistä kehittämistä edistää kestävä liiketoiminnan työryhmä, jonka tehtävänä on koordinoita kestävä liiketoiminnan kehitystä Glastonissa sekä toteuttaa siihen liittyviä käytäntöjä. Ryhmä raportoi vastuullisen liiketoiminnan kehittämisestä konsernin johtoryhmälle ja hallitukselle.

Henkilöstö ja sosiaalinen vastuu

Glastonin henkilöstömäärä oli tilikauden lopussa 750 henkilöä (31.12.2020: 723), josta Suomessa työskenteli 184 (169) henkilöä. Vuoden 2021 aikana palveluksessa oli keskimäärin 731 (744) henkilöä. Henkilöstökulut olivat tammi-joulukuussa yhteensä 58,4 (53,8) miljoonaa euroa.

Glastonin vahvuus on ammattitaitoinen, omistautunut ja hyvinvoiva henkilöstö. Glaston on sitoutunut työntekijöidensä osaamisen jatkuvaan parantamiseen sekä tarjoamaan heille turvallisen ja inspiroivan työympäristön, jossa he voivat oppia ja kehittyä.

Kaikkia Glastonin työntekijöitä tulee kohdella oikeudenmukaisesti ja tasapuolisesti. Glaston on sitoutunut toteuttamaan yhdenvertaisuutta, minkä johdosta kaikenlainen syrjintä on kiellettyä. Glaston kunnioittaa yhdistymisvapautta ja tunnustaa työehtosopimusneuvottelu-oikeuden.

Glastonilla ihmisiä kohdellaan arvostavasti, kohteliaasti ja kunnioittavasti. Työympäristö perustuu molemminpuoliseen luottamukseen, eikä siinä siedetä minkäänlaista häirintää, syrjintää, uhkailua, painostusta tai hyväksikäyttöä. Loukkaavaa ja epäasiallista käytöstä ei suvaita. Tämä koskee erityisesti seksuaalista häirintää kenen tahansa taholta, olipa kyseessä

esimies, työtoveri, asiakas tai toimittaja – sitä ei sallita missään olosuhteissa.

Yhtiön tavoitteena on, että yhtäkään ilmoitusta työpaikkahäirinnästä ei tulisi. Kaikki raportoidut tapaukset tutkitaan, ja mikäli se todetaan aiheelliseksi, ryhdytään tarvittaviin toimenpiteisiin. Asianosaisille annetaan tieto prosessin lopputuloksesta. Vuonna 2021 ei raportoitu yhtään epäiltyä rikkomusta Glastonin eettistä toimintaohjetta vastaan sosiaalisten ja henkilöstöasioiden osalta.

Glastonin päivitettyssä strategiassa vuosille 2021–2025 työturvallisuus on nostettu yhdeksi fokusalueeksi, ja yhtiö on asettanut konsernin laajuisen työturvallisuustavoitteen: nolla poissaoloon johtanutta tapaturmaa. Tavoitteen saavuttamiseksi turvallisuus integroidaan osaksi toimintatapoja. Turvallisuuden johtamiseksi ja kehittämiseksi on perustettu eri funktioiden edustajista koostuva turvallisuustyöryhmä. Vuonna 2021 tapaturmataajuus eli poissaoloon johtaneiden tapaturmien määrä miljoonaa työtuntia kohden (LTIFR) oli 3,3 (10,8).

Ihmisoikeudet

Glaston kunnioittaa ja noudattaa kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeusperiaatteita, jotka perustuvat esimerkiksi YK:n yleismaailmalliseen

ihmisoikeusjulistukseen ja Kansainvälisen työjärjestö ILO:n määrittelemiin työläisten perusoikeuksiin. Glaston ei hyväksy lapsityön tai pakkotyön käyttöä omassa, toimittajiensa tai alihankkijoidensa toiminnassa.

Glaston toimii globaalisti ja siten monikulttuurisessa ympäristössä. Glastonin eettinen toimintaohje sisältää sitoumuksen ihmisoikeuksien kunnioittamiseen. Työntekijöitä ja -hakijoita on kohdeltava ja arvioitava heidän työhön liittyvien kykyjensä mukaisesti, eikä ketään saa kohdella muita huonommin rodun, ihonvärin, kansallisuuden, etnisen alkuperän, uskonnon, sukupuolen, sukupuolisen suuntautumisen, vammaisuuden, ammattiliiton jäsenyyden tai poliittisten kytkösten vuoksi.

Eettisten toimintaohjeidensa mukaisesti Glaston toimii oikeudenmukaisesti toimittajiaan, palveluntarjoajiaan ja alihankkijoitaan kohtaan. Näiltä Glaston puolestaan edellyttää lakien ja määräysten noudattamista sekä yhtiön toimintaohjeissa määritettyjen periaatteiden kunnioittamista. Vuonna 2021 yhtiössä ei raportoitu yhdestäkään epäilystä ihmisoikeusrikkomuksesta.

Korruption ja lahjonnan vastainen toiminta

Glastonin eettisessä toimintaohjeessa yhtiö sitoutuu edistämään

reilua kilpailua ja noudattamaan lakeja kaikessa toiminnassaan. Toimintaohjeessa todetaan, että liikesuhteiden on perustuttava objektiivisiin kriteereihin. Suoria tai epäsuoria maksuja ei saa suorittaa eikä yhtiön varoja saa luovuttaa suorasti tai epäsuorasti millekään taholle epäasianmukaisen edun saamiseksi. Eettisessä toimintaohjeessa vaaditaan välttämään eturistiriitoja ja kieltäytymään kaikista epäasianmukaisista maksuista ja eduista.

Glastonin lahjonnan ja korruption vastaisen politiikan tarkoituksena on lisätä työntekijöiden tietoisuutta luvattomista maksuista, ehkäistä lahjusten maksaminen Glastonin eettisessä toimintaohjeessa tarkoitetulla tavalla sekä varmistaa, että toimimme liiketoiminnassamme rehellisesti, korkeimpien eettisten standardien mukaisesti ja korruption vastaisen lainsäädännön, määräysten ja ohjeiden mukaisesti.

Vuonna 2021 yhtiössä ei tullut esille lahjontaa tai korruptioon liittyviä epäilyksiä.

Ympäristövastuu

Valtaosa Glastonin ympäristövaikutuksesta syntyy asiakkaiden käytäessä Glastonin teknologioita niiden elinkaaren ajan.

Glaston kehittää ja suunnittelee koneensa kestävästi käyttäen korkealla

käyttöasteella. Ennakoiva ja säännöllinen huoltotyö sekä laaja valikoima päivitystuotteita tehostavat tuotantotoimintaa ja pidentävät koneiden käyttöaika. Glastonin lasinjalostuskoneiden pitkä käyttöaika, jopa 20 vuotta, tukee kestävä kehityksen ympäristötavoitteita.

Glastonin koneiden käytön turvallisuus perustuu EU:n konedirektiiviin ja siinä mainittuihin EN-standardeihin. Direktiivin puitteissa valmistajilta vaaditaan muun muassa koneen riskianalyysi, jossa luetaan mahdollisesti havaitut henkilöriskit ilman suojauksia koneen eri käyttövaiheissa, toimenpiteet riskien pienentämiseksi sekä tiedot mahdollisesta jäännösriskistä, joka käyttäjälle täytyy kouluttaa ja käyttöohjeissa mainita. Lisäksi yhtiö vastaa siitä, että kone on rakennettu osaluettelon mukaisista kokonaisuuksista ja komponenteista, joille on omat vaatimuksensa. Jokaisesta koneesta allekirjoitetaan EU-vaatimustenmukaisuustodistus. Kun kone on asennettu, testattu, käyttäjälle koulutettu ja kaikin puolin tuotantoon luovutettavissa, koneeseen liitetään CE-konekilpi. Kaikki Glastonin Euroopassa valmistetut koneet ovat mainitun EU-direktiivin mukaisia.

Tuotteiden ympäristösuorituskyvyn parantaminen tapahtuu pitkälti tuotekehityksen ja tuotteiden jatkuvan parantamisen kautta. Tuotekehitystyön kes-

kiössä on tuotteiden energiatehokkuus, ja kehitystyön tuloksena asiakkaat voivat jalostaa lasinsa entistä energiatehokkaammin. Lisäksi yhtiö panostaa tuotekehityksessään digitaalisiin ja IoT-pohjaisiin ratkaisuihin ja palveluihin. Nämä mahdollistavat koneen suorituskyvyn optimoinnin sekä reaaliaikaisen asiakastuen ilman ympäristöä kuormittavaa matkustamista.

Vuonna 2021 ei raportoitu yhtään vakavaa ympäristöonnettomuutta tai vuotoa.

Glastonin suurimmat omasta toiminnasta aiheutuvat ympäristövaikutukset tulevat kiinteistöjen energiankulutuksesta ja kuljetuksista.

Glaston on sitoutunut pienentämään CO₂ -päästönsä (Scope 1 + 2) suhteessa liikevaihtoon 50 prosenttia vuoden 2020 tasosta vuoteen 2025 mennessä. Vuonna 2021 kasvihuonekaasupäästöt (scope 1 & 2) GHG Protocolin mukaan laskettu olivat 2 608 hiilidioksiditonnia.

Vuonna 2020 kasvihuonekaasupäästöt olivat 2 777 hiilidioksiditonnia liikevaihdon ollessa 170,1 miljoonaa euroa. Suhteessa liikevaihtoon päästöt siis laskivat 13% vuodesta 2020.

Taksonomia

Euroopan Unioni (EU) on asettanut kunnianhimoisen pitkän aikavälin tavoitteen olla ilmastoneutraali

vuoteen 2050 mennessä. EU:n kestävän rahoituksen luokitusjärjestelmä (EU-taksonomia) julkaistiin vuonna 2020, ja se edistää EU:n ympäristötavoitteiden saavuttamista kanavoimalla rahoitusta hankkeisiin, jotka tukevat siirtymää ilmastoneutraaliin talouteen ja ympäristön kannalta kestävään talouteen. Taksonomian tarkoituksena ei ole luokitella yrityksiä vastuullisiksi tai ei-vastuullisiksi. Pikemminkin se on järjestelmä, jolla määritetään, voidaanko tuotteita ja palveluja pitää ympäristön kannalta kestävinä.

Taksonomia sisältää kuusi ympäristötavoitetta ja niihin liittyvät tekniset arviointikriteerit. Tavoitteet ovat seuraavat: 1) ilmastonmuutoksen hillintä, 2) ilmastonmuutoksen sopeutuminen, 3) vesi- ja maavarojen suojeleminen, 4) kiertotalouden edistäminen, 5) ympäristön pilaantumisen ehkäiseminen ja 6) ekosysteemien ja biodiversiteettien suojeleminen. Taksonomiamukaisen toimenpiteen on hyödytettävä vähintään yhtä ja oltava tuottamatta muille merkittävää haittaa. Lisäksi toimenpiteen on täytettävä sosiaalista vastuuta koskevat vähimmäisvaateet (Minimum Social Safeguards).

Taksonomia kattaa tällä hetkellä ilmastonmuutokseen sopeutumiseen ja sen hillintään liittyvät toimenpi-

teet. Näitä ovat: 1) toimenpiteet, jotka itsessään edistävät merkittävästi jotakin kuudesta ympäristötavoitteesta; 2) siirtymätöimenpiteet, joille ei ole olemassa teknisesti ja taloudellisesti toteuttamiskelpoisia vähähiilisiä vaihtoehtoja, mutta jotka tukevat siirtymistä ilmastoneutraaliin talouteen tavalla, joka on johdonmukainen sen tavoitteen kanssa, että lämpötilan nousu rajoitetaan 1,5 celsiusasteeseen esiteolliseen aikaan verrattuna, ja 3) mahdollistavat toimenpiteet, jotka parantavat jonkin toimenpiteen suoritetta suhteessa taksonomiakriteeristöön, eivätkä itsessään aiheuta merkittävää haittaa muille ympäristötavoitteille.

Tekniset arviointikriteerit muodostavat taksonomiaraportoinnin perustan, koska ne määrittävät edellytykset sille, että ympäristötavoitteeseen voidaan vaikuttaa merkittävästi. Kahdelle ensimmäiselle tavoitteelle (ilmastomuutoksen hillintä ja ilmastonmuutokseen sopeutuminen) julkaistiin arviointikriteerit keväällä 2021. Neljän muun tavoitteen osalta kriteerit julkaistaan vuonna 2022.

Glaston on arvioinut toimintansa ja tullut siihen tulokseen, että eristyslasitekniikat ja niihin liittyvät palvelut sekä kaikki aurinkoenergiateknologian toimittajille tarjottavat laitteet ja palve-

lut ovat mahdollistavia toimintoja, jotka edistävät merkittävästi ilmastonmuutoksen hillitsemistä.

Tekniset arviointikriteerit ovat kriteereitä, joilla määritetään, millä edellytyksillä taloudellista toimintaa pidetään ilmastonmuutoksen hillintää merkittävästi edistävänä ja aiheuttaako kyseinen taloudellinen toiminta merkittävää haittaa millekään muulle ympäristötavoitteelle.

Rakennusten energiatehokkuuslaitteiden valmistus (arviointikriteerin luokka 3.5*), määrittää energiatehokkaiden ikkunoiden ja niiden keskeisten komponenttien valmistuksen ilmastomuutosta merkittävästi hillitsevä ja sopeuttavana toimintana. Eristyslasisyksiköiden (IGU) osuus ikkunan pinta-alasta vaihtelee 70-80 %:n välillä ja ne ovat ikkunan energiatehokkuuden kannalta keskeisiä komponentteja, kuten CO₂ -tutkimuksissa on osoitettu**. Tekniset arviointikriteerit täyttävien energiatehokkaiden ikkunoiden valmistaminen, joiden lämmönläpäisykerroin (U-arvo) on enintään 1,0 W/m²K, ei ole mahdollista teollisessa mitakaavassa ilman eristyslasisyksiköitä (IGU). Näin ollen eristyslasisyksiköiden valmistuksessa käytetyt tekniikat ovat välttämättömiä teknisten vaatimusten saavuttamisessa.

Energiatehokkaiden ikkunoiden ja ovien valmistus on sisällytetty teknisten arviointikriteerien luokkaan 3.5 ja ne ovat asetuksessa (EY) N:o 1893/2006 vahvistetun tilastollisen toimialaluokituksen mukaisia (NACE C16.23 ja C25.12). Glastonin eristyslasiliiketoiminta ja siihen liittyvät palvelut ovat artiklassa 10 (EU) 2020/852 tarkoitettua mahdollistavaa toimintaa, ja olemme tunnustaneet yhteensä 44 % taksoniakelpoista liikevaihtoa. Pääomamenot, joilla parannetaan eristyslasilaitteiden ominaisuuksia, tehokkuutta ja soveltuvuutta erilaisiin tuotantoympäristöihin, on katsottu taksoniakelpoisiksi. Olemme tunnustaneet 12 % taksoniakelpoisia investointeja vuonna 2021.

Yhtä lailla Glastonin tuotekehitys aurinkokennotekniikan komponenttivalmistuksessa tarvittavista lämpökäsittelykoneista katsotaan mahdollistavaksi toiminnaksi, sillä se on keskeinen osa uusiutuvaa energiaa hyödyntävien teknologioiden valmistusta (NACE C28.99). Lisäksi konsultointipalvelut aurinkokennojen valmistus- ja tuotantoprosessien osalta katsotaan kuuluviksi kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiseen tähtäävään toimintaan (NACE M71.1.2).

Taksoniakelpoiset / ei-taksoniakelpoiset taloudelliset toiminnot

Liikevaihto	
Taksoniakelpoiset toiminnot, %	44 %
Ei-taksoniakelpoiset toiminnot, %	56 %
Investoinnit	
Taksoniakelpoiset toiminnot, %	12 %
Ei-taksoniakelpoiset toiminnot, %	88 %
Operatiiviset kulut	
Taksoniakelpoiset toiminnot, %	0 %
Ei-taksoniakelpoiset toiminnot, %	100 %

Glastonin taksonomiaan liittyvät johtopäätökset voivat muuttua jatkossa, kun asiaan tulee tarkempia kriteerejä ja käytännöt selkeytyvät.

(*) KOMMISSION DELEGOITU ASETUS (EU) .../..., . Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) 2020/852 täydentämisestä vahvistamalla tekniset arviointikriteerit, joilla määritetään, millä edellytyksillä taloudellista toimintaa pidetään ilmastonmuutoksen hillintää tai ilmastonmuutokseen sopeutumista merkittävästi edistävänä ja aiheuttaako kyseinen taloudellinen toiminta merkittävää haittaa millekään muulle ympäristötavoitteelle C/2021/2800 final

***) Korkean suoritusasteen lasitusten mahdollinen vaikutus energia- ja hiilidioksidisäätöihin Euroopassa, TNO, 2019.

Liiketoiminnan riskit

Strategiset riskit

Strategisten riskien kartoitus on osa konsernin strategista suunnitteluprosessia. Riski määritellään strategiseksi, jos sillä voi toteutuessaan olla pitkäaikaisia vaikutuksia liiketoimintaan.

Liiketoimintaympäristöön liittyvät riskit

Yhtiö toimii maailmanlaajuisesti, ja maailmantalouden ja suhdanteiden muutokset vaikuttavat suoraan yhtiön toimintaolosuhteisiin. Yhtiön liiketoiminta on pitkälti yhteydessä globaalin investointikysynnän trendeihin. Yhtiön tuotteiden kysyntään vaikuttavat maailmanlaajuiset, alueelliset ja kansalliset makrotalouden olosuhteet, jotka vaikuttavat sen tuotteiden loppukäyttäjiiin. Näin ollen Glaston altistuu suhdannevaihtelulle asiakkaidensa teollisuudenaloilla, kuten rakennus-, ajoneuvolaite- ja aurinkoenergia-teollisuudessa. Yleiset talouden ja rahoitusmarkkinoiden olosuhteet ovat viime vuosina vaihdelleet merkittävästi Euroopassa ja muualla maailmassa, ja yleinen epävarmuuden lisääntyminen voi vähentää investointihalukkuutta ja siten vaikuttaa negatiivisesti Glastonin tilauskertymään, liikevaihtoon ja tulokseen. Kiinan markkinan strateginen merkitys huomioiden minkä tahansa

edellä mainitun vaikutus Kiinassa saattaisi vaikuttaa negatiivisesti yhtiön strategian toteuttamiseen.

Koronaviruspandemia on vaikuttanut maailmanlaajuisesti kaupunkikehitykseen sekä liikerakentamisteollisuuden kehitykseen. Koronaviruspandemian seurauksena toimistorakennusten rooli saattaa tulevaisuudessa muuttua etätyön yleistyessä. Keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä tällä voi olla vaikutusta liikerakentamiseen, joka on tärkeä kysyntää edistävää tekijä erityisesti Heat Treatment -segmentin tasokarkaisu- ja tasolaminointituotteille. Eristyslasi-koneiden kysyntää ajaa tällä hetkellä laaja maailmanlaajuinen tarve parantaa rakennusten energiatehokkuutta, ja kysyntä on siten vähemmissä määrin riippuvainen maailman talouden suhdanteista. Tämä tuo yhtiölle vakautta syklisemmän lämpökäsittely- ja ajoneuvolasiliiketoiminnan rinnalle.

Maailmanlaajuisesti kasvavien ympäristövaatimusten ja ympäristön saastumisesta aiheutuvien nousevien kustannusten vuoksi ajoneuvovalmistajien on panostettava vähäpäästöisempiin ja energiatehokkaampiin teknologioihin ja tuotteisiin. Muuttuva kuluttajakäyttäytyminen, kiristyvät vaatimukset ja tiukkeneva regulaatio ovat aiheuttaneet muutoksia ajoneuvoteollisuuden asiakkaiden investoinneissa. Pidem-

piaikainen disruptio ja markkinoiden rakenteelliset muutokset voisivat vaikuttaa konsernin ajoneuvolasikoneiden kysyntään. Ajoneuvolasivaatimusten kasvu asettaa uusia haasteita lasinjalostukselle, mikä tuo uusia toimijoita markkinoille ja luo uusia mahdollisuuksia lasinjalostusteknologioiden toimittajille. Teknisesti ympäristövaatimukset saavutetaan muun muassa ajoneuvojen kevyemmällä rakenteella, johon etenkin ohuella lasilla on myönteinen vaikutus.

Lämpökäsittely- ja ajoneuvolasikoneiden osuus yhtiön vuoden 2021 liikevaihdosta oli 33 %.

Uuskonemyynnin lisäksi yhtiö panostaa merkittävästi huoltopalveluihinsa, tavoitteenaan tasapainottaa osittain suhdanneherkkää liiketoimintaa sekä parantaa yhtiön kannattavuutta.

Kilpailutilanne- ja hintariskit

Kilpailu lasinjalostuskoneiden ja -palvelujen markkinoilla on kovaa, ja Glaston kilpailee useiden monikansallisten yritysten ja alueellisten valmistajien ja palveluntarjoajien sekä välillisesti myös asiakkaidensa toimintojen kanssa. Kilpailun koventuminen voi johtaa tilauskertymän, projekti-kohtaisten katteiden tai maksuehtojen heikentymiseen ja vaikuttaa näin Glastonin liiketoimintaan negatiivisesti. Nykyiset tai uudet kilpailijat voivat laajentua

yhdeksi tai useammalle yhtiön keskeiselle markkinalle, tai ne voivat pyrkiä kasvattamaan markkinaosuuttaan aggressiivisilla hinnoittelustrategioilla tai muilla keinoin. Esimerkiksi Kiinassa, joka on lasinjalostusteollisuuden suurin markkina-alue, ostokäyttäytyminen on kustannustietoisempaa kuin muilla markkina-alueilla. Tällä markkinalla on myös tärkeä rooli Glastonin päivitettyssä strategiassa. Näin ollen hintakilpailu on voimakasta ja paikallisilla toimijoilla on tietty kilpailuetu markkinoilla. Yhtiön asema Kiinan markkinoilla sekä menestys kyseisille markkinoille kehitettyjen uusien tuotteiden markkinoille tuomisessa ja myyntimäärien lisäämisessä ovat tärkeitä tekijöitä yhtiön pitkän aikavälin kasvun osalta.

Glastonin päivitettyssä strategiassa identifioidaan mahdollisuuksia markkina-aseman sekä kustannuskilpailukykyyn vahvistamiseksi sekä mahdollisuuksia hakea kasvua kehittämällä yhtiön tuotevalikoimaa, jotta se vastaa paremmin lasinjalostusmarkkinan keskisegmentin asiakkaiden tarpeisiin erityisesti Aasian ja etenkin Kiinan arkkitehtuurimarkkinoilla.

Teknologia- ja IPR-riskit

Glastonin merkittävimpiä strategisia riskejä on teknologiariski eli sellaisen kilpailevan kone- ja lasinjalostustek-

niikan tulo markkinoille, joka johtaisi Glastonin tällä hetkellä korkeiden markkinaosuuksien pienenemiseen ja edellyttäisi yhtiöltä mittavia tuotekehitysinvestointeja. Tämä riski voisi myös toteutua, mikäli Glastonin teknologia loukkaisi kolmannen osapuolen oikeuksia. Lisäksi Glaston investoi myös uusiin alkuvaiheen teknologioihin, joiden kaupallisesta menestymisestä ei ole varmuutta.

Vastuullisuuteen ja ilmastonmuutokseen liittyvät riskit

Glaston on arvioinut vastuullisuuteen liittyviä riskejään, mukaan lukien ilmastonmuutokseen liittyvät riskit, sekä strategisissa että operatiivisissa riskikartoituksissa. Riskien ei kuitenkaan todettu olevan merkittäviä. Vastuullisuuteen, ilmastonmuutokseen ja Glastonin tuotteisiin liittyvät mahdolliset riskit liittyvät sääntelymuutoksiin, ympäristönsuojeluun ja ilmastoliitännäisiin häiriöihin toimitusketjussa.

Edelläkävijäasema teknologian kehityksessä pienentää Glastonin vastuullisuusriskejä ja tukee tiukkenevien ympäristömääräyksien tarjoamien mahdollisuuksien hyödyntämistä, muun muassa yhtiön tarjoamien eristyslasi- ja älylasiratkaisujen myötä. Tuotteiden energiatehokkuus on lisäksi Glastonin tuotekehitystyön keskiössä, ja kehitys-

työn tuloksena asiakkaat voivat jalostaa lasinsa entistä energiatehokkaammin.

Glaston on arvioinut ilmastoon liittyviä riskejään ja biodiversiteettiään hyödyntämällä TCFD-viitekehystä (Task Force on Climate-related Financial Disclosures).

Muutokset ilmastossa

Ilmastonmuutoksen seurauksena muutokset vuotuisessa sademäärässä ja äärimmäiset sääolosuhteet ovat entistä yleisempiä. Glastonin tuotantolaitokset sijaitsevat paikoissa, joissa on alhainen riski niiden toimintaa vaarantavista tulvista. Toisaalta poikkeuksellisen rajut sääilmiöt voisivat johtaa häiriöihin toimitusketjussa, mikä voisi vaikuttaa Glastonin toimintaan haitallisesti. Glaston hallinnoi näitä riskejä konsernitason ja ryhtyy tarvittaviin ennaltaehkäiseviin toimenpiteisiin tuotantolaitostensa sekä koneidensa ja laitteidensa osalta.

Compliance- ja korruptionriski

Glaston tiedostaa riskin joutua ulkopuolisten toimijoiden vilpin kohteeksi sekä sen, että korruption ja vilpin riski on mahdollinen joillakin yhtiön toiminta-alueilla. Glastonin toimintaa ohjaa yhtiön hallituksen hyväksymä eettinen toimintaohje, Code of Conduct. Yhtiö noudattaa aina korkeita eetti-

siä toimintaperiaatteita ja edellyttää korruption vastaisten menettelytapojensa ehdotonta noudattamista. Toimintaohjeessa kuvataan yhtiön vaatimukset ja odotukset vastuullisen ja eettisen toiminnan suhteen. Lisäksi toimintaohje ohjaa Glastonin työntekijöitä heidän päivittäisessä työssään kollegojensa sekä asiakkaiden, toimittajien ja muiden sidosryhmien kanssa. Toimintaohjeen kattamia aihealueita ovat muun muassa käytännöt työpaikalla, vastuulliset liiketoimintakäytännöt sekä ympäristö ja kestävä kehitys. Koko henkilöstö osallistuu toimintaohjetta koskevaan koulutukseen. Toimintaohjetta täydentävät hallituksen hyväksymät muut konsernitason toimintaohjeet, kuten esimerkiksi korruption ja lahjonnan vastainen politiikka ja Toimittajien toimintaohjeet. Paikalliset ohjeet täydentävät konsernitason ohjeistusta.

Glastonilla on käytössä whistleblowing-järjestelmä, jonka kautta henkilöstö voi nimettömästi raportoida mahdollisista eettisen toimintaohjeen ja muiden ohjeiden rikkomuksista. Konsernitason ohjeistukset ovat saatavilla yhtiön intranetissä. Paikalliset ohjeet ovat saatavilla joko toimipisteiden intranet-sivustoilla tai yhteisillä verkkoasemilla.

Pandemiariski

Vuonna 2021 COVID-19-pandemian suora vaikutus pieni. Tästä huolimatta tilanteeseen liittyvä epävarmuus jatkuu edelleen ja pandemian kehitykselle on useita mahdollisia skenaarioita. Tilanne muuttuu tällä hetkellä nopeasti. Viruksen uudet, mahdollisesti huomattavasti tarttuvammat, variantit sekä rokotusten hitaus ja rokotteiden epävarma teho uusia, nopeasti leviäviä virusmuotoja vastaan vaikeuttavat tilannetta entisestään. Uudet tartunta-aallot voivat muodostua aiempia vakavammiksi ja kestää huomattavasti arvioitua pidempään edellyttäen arvioitua tiukempia ja pidempikestoisia rajoitustoimia.

COVID-19-pandemian lyhyen aikavälin liiketoiminnallisten vaikutusten hillitseminen on ollut Glastonille keskeinen painopiste koko vuoden 2021 ajan, ja yhtiö on ryhtynyt ripeisiin toimiin työntekijöiden terveyden ja turvallisuuden turvaamiseksi. Kaikkien jo varhaisessa vaiheessa käyttöön otettujen ennaltaehkäisevien toimenpiteiden ansiosta Glaston on pystynyt ylläpitämään kaikkia tuotantotoimintojaan koko pandemian ajan. Glaston seuraa tilannetta edelleen tarkasti.

Jos COVID-19-pandemia jatkuu pitkään eikä odotettua talouden elpymistä tapahdu, Glastonin asiakkaiden

halukkuus investoida uusiin laitteisiin voi vähentyä. Jos palveluliiketoiminnan toimintaedellytykset heikentyvät uudelleen, yrityksen suorituskyky saattaa kärsiä.

Operatiiviset riskit

Operatiivisten riskien hallinta on osa liiketoiminta-alueiden päivittäistä työtä. Mahdollisuuksia ja riskejä tunnistetaan, arvioidaan ja hallitaan päivittäin.

Glastonin merkittävimpiin operatiivisiin riskeihin lukeutuvat vaativien asiakasprojektien hallinta ja mahdolliset laatuongelmat; komponenttien saatavuus; sopimuskumppani- ja alihankkijaverkoston hallinnointi; tuotekehityksen, immateriaalioikeuksien suojaus ja tehokkaan tuotannon onnistuminen sekä osaavan henkilökunnan saatavuus ja pysyvyys. Joissakin tapauksissa yksittäisenkin projektin mahdollinen epäonnistuminen voi aiheuttaa merkittäviä taloudellisia vaikutuksia, jos sen koko tai sopimusehdot ovat poikkeuksellisia.

Häiriöt toimitusketjuissa

Yllämainituista riskeistä toimitusketjun häiriöt muodostavat tällä hetkellä suurimman riskin Glastonin liiketoiminnalle. Näiden häiriöiden odotetaan jatkuvan vuonna 2022 ja yhtiö hallitsee aktiivisesti tavanomaista korkeampia riskejä, jotka liittyvät raaka-aineiden ja

komponenttien hintoihin ja saatavuuteen sekä logistiikkakulujen nousuun ja rahtien saatavuuteen. Merkittävät toimitusketjun häiriöt voivat vaikuttaa yhtiön suorituskykyyn.

Tieto- ja kyberturvallisuusriskit

Glaston kehittää jatkuvasti tietojärjestelmiään, ja huolellisesta suunnitellusta huolimatta uusien järjestelmien käyttöönottovaiheisiin saattaa liittyä tilapäisiä toiminnan häiriöitä. Teollisen internetin ja tietojärjestelmien yleisen kehityksen myötä kyberturvariskien merkitys on kasvanut, ja niiden hallinta on erityisen huomion kohteena. Vakavat kyberturvallisuushyökkäykset voivat vaikuttaa yrityksen kykyyn harjoittaa liiketoimintaa keskeytyksettä. Yhtiön tietoturvalitikkassa asetetaan tavoitteet ja periaatteet ja määritellään tietoturvaan liittyvät vastuut. Tietoturvalitikka tarkistetaan ja auditoidaan säännöllisesti.

Muut operatiiviset riskit

Konsernin toiminnan menestyksenkäs kasvu edellyttää resurssien hallinnan ja hallitun kasvattamisen onnistumista. Lisäksi digitalisaatio ja kehittyvät teknologiat tuovat uusia, sekä teknisiä että liikkeenjohdollisia osaamistarpeita. Konsernin kyky houkuttaa osaamista ja ylläpitää korkeaa henkilöstötyytyväisyyttä korostuu entisestään.

Glastonin taseessa on huomattava määrä liikearvoa. Pitkittynyt alhaisen kysynnän jakso voi johtaa siihen, että Glastonin kerrytettävissä olevat rahamäärät eivät riitä kattamaan omaisuuserien, etenkin liikearvon, kirjanpitoarvoja. Mikäli näin tapahtuu, on kirjattava omaisuuserien arvon alentuminen, joka toteutuessaan heikentää tulosta ja omaa pääomaa.

Rahoitusriskit

Konsernin merkittävimmät rahoitusriskit ovat valuutta-, likviditeetti- ja jälleenaohitusriski. Rahoitusriskejä ja niiden hallintaa kuvataan tilinpäätöksen kohdassa Taloudellisten riskien hallinta.

Konsernin riskienhallintaprosessit kuvataan Selvityksessä hallinto- ja ohjausjärjestelmästä.

Lähiajan kehitykseen vaikuttavat tekijät ja epävarmuustekijät

Toimitusketjun häiriöt muodostavat suurimman lyhyen aikavälin riskin Glastonin liiketoiminnalle. Näiden häiriöiden odotetaan jatkuvan vuonna 2022 ja yhtiön toimintaan sisältyvä normaalia suurempia riskejä, jotka liittyvät raaka-aineiden ja komponenttien hintoihin ja saatavuuteen sekä logistiikkakulujen nousuun ja rahtien saatavuuteen. Merkittävät toimitusketjun häiriöt voivat vaikuttaa yhtiön suorituskykyyn.

Vaikka COVID-19-pandemian vaikutus on vähentynyt, merkittävä epävarmuutta liittyy yhä pandemian keston ja uusiin virusvariantteihin, jotka saattavat olla omikron-virusmuunnoksen lailla huomattavasti tarttuvampia. Rokotusohjelmien hitaus ja rokotteiden mahdollinen tehottomuus uusia ja nopeasti leviäviä variantteja vastaan vaikeuttaisivat tilannetta entisestään. Uudet sulut ja tiukemmat matkustusrajoitukset vaikuttavat erityisesti huoltotyöhön ja varaosaliiketoimintaan sekä koneiden asennuksiin. Vallitsevissa oloissa asiakkaiden sijoituskäyttäytymiseen liittyy normaalia suurempaa epävarmuutta.

Työvoimapula ja henkilöstön nopea vaihtuvuus ovat kasvava huolenaihe erityisesti Yhdysvalloissa. Glastonin kyky ylläpitää korkeaa työttyväisyyttä työntekijöidensä keskuudessa sekä houkuttaa uusia työntekijöitä korostuu entisestään.

Katsauskauden jälkeiset tapahtumat

Glaston tiedotti 27.1.2022 konsernin avainhenkilöiden suoriteperusteisesta osakepalkkiojärjestelmästä 2022–2026 olennaisesti osakepalkkiojärjestelmää 2019–2023 vastaavain ehdoin. Osakepalkkiojärjestelmässä on kolme ansaintajaksoa, kalenterivuodet 2022–2024, 2023–2025 ja 2024–2026.

Hallitus päättää järjestelmän ansaintakriteerit ja kriteerien tasot kunkin ansaintajakson alussa. Avainhenkilöt saavat palkkiona yhtiön osakkeita, jos hallituksen asettamat ansaintakriteerien tasot saavutetaan.

Ansaintajakso 2022–2024

Mahdollinen palkkio ansaintajaksolta 2022–2024 perustuu konsernin vertailukelpoiseen EBITA:an*) ja palveluiden nettomyyntiin (Service Net Sales) ajanjaksolla 1.1.2022–31.12.2024. Jos ansaintajakson 2022–2024 ansaintakriteerien tasot saavutetaan kokonaisuudessaan, maksettavat palkkiot vastaavat yhteensä enintään 700 000 Glaston Oyj Abp:n osaketta sisältäen myös rahana maksettavan osuuden.

Mahdollinen palkkio ansaintajaksolta 2022–2024 maksetaan vuonna 2025 hallituksen päättämällä tavalla joko osittain osakkeina ja osittain rahana, jolloin rahaosuudella pyritään kattamaan palkkiosta avainhenkilölle aiheutuvia veroja ja veronluonteisia maksuja, tai kokonaan rahana.

*) Vertailukelpoinen EBITA: Liiketulos ennen aineettomien hyödykkeiden poistoa ja arvonalentumisia, ilman kauppahinnan allokaatiota ja ilman vertailukelpoisuuteen vaikuttavia erinä

Järjestelmästä maksettavaa palkkiota voidaan pienentää, jos hallituksen asettama palkkiokatto saavutetaan. Järjestelmän kohderyhmään ansaintajaksolla 2022-2024 kuuluu 18 avainhenkilöä mukaan lukien toimitusjohtaja ja johtoryhmän jäsenet.

Glastonin näkymät vuodelle 2022

Vuonna 2021 Glastonin markkinoilla nähtiin jatkuvaa elpymistä ja voimakasta kasvua. Arvioimme positiivisen kehityksen jatkuvan vuonna 2022, mikä ennakoii sekä kone- että palveluliiketoiminnalle myönteistä kehitystä. Vuoden 2022 alussa tilauskantamme oli 48 % korkeampi edellisvuoteen verrattuna, mikä antaa vahvan lähtökohdan vuodelle 2022 ja tukee Glastonin liikevaihdon ja kannattavuuden kehitystä. Vuonna 2022 Glaston keskittyy strategiansa toteuttamiseen, mikä johtaa kustannusten ja investointien kasvuun, mutta vaikutus liikevaihdon kasvuun näkyy viiveellä. COVID-19-pandemian ja toimitusketjun häiriöistä on tullut pidempiaikainen haaste, ja talouden kehitykseen sekä asiakkaiden investointeihin liittyy normaalia suurempi epävarmuus.

Glaston Oyj Abp arvioi vuoden 2022 liikevaihdon ja vertailukelpoisen EBITA:n paranevan vuoden 2021 tasosta.

Vuonna 2021 konsernin liikevaihto oli 182,7 miljoonaa euroa ja vertailukelpoinen EBITA 11,1 miljoonaa euroa.

Hallituksen ehdotus jakokelpoisten varojen käytöstä

Glaston Oyj Abp:n jakokelpoiset varat ovat 65 418 781 euroa, josta tilikauden tappio on 5 042 127 euroa. Yhtiöllä ei ole osingonjakokelpoisia varoja.

Hallitus ehdottaa 12.4.2022 pidettävälle varsinaiselle yhtiökokoukselle, että tilikauden 2021 tappio lisätään kertyneisiin voittovaroihin ja että osinkoa ei jaeta.

Hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että tilikaudelta 2021 vahvistettavan taseen perusteella jaetaan pääomanpalautusta 2 528 697 euroa, joka on 0,03 euroa osakkeelta.

Pääomanpalautus maksetaan sijoitetun vapaan oman pääoman rahastosta osakkeenomistajalle, joka on maksun täsmäytyspäivänä 14.4.2022 merkittynä Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon. Hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että pääomanpalautus maksetaan 26.4.2022.

Varojenjakoehdotuksen tekopäivänä pääomanpalautukseen oikeuttavia osakkeita on 84 289 911 kappaletta, jota vastaava pääomanpalautuksen kokonaisuus on 2 528 697 euroa.

Jakokelpoisiin varoihin jätetään 62 890 083 euroa.

Yhtiön taloudellisessa asemassa ei tilikauden päättymisen jälkeen ole tapahtunut olennaisia muutoksia. Ehdotettu voitonjako ei hallituksen näkemyksen mukaan vaaranna yhtiön maksukykyä.

Helsingissä 14 helmikuuta 2022
GLASTON OYJ ABP
Hallitus

Osakekohtaiset tunnusluvut

	2021	2020	2019 ^c
Osakekohtainen tulos, euroa	0,013	-0,065	-0,089
Vertailukelpoinen osakekohtainen tulos, euroa	0,060	0,013	0,040
Pääomanpalautus/osake, euroa ⁽¹⁾	0,03	0,02	-
Pääomanpalautussuhde, % ⁽¹⁾	227,6 %	-	-
Efektiivinen pääomanpalautustuotto / osake, % ⁽¹⁾	2,6 %	2,2%	-
Pääomanpalautus, milj. euroa ⁽¹⁾	2,5	1,7	-
Emoyhteisön omistajille kuuluva osakekohtainen oma pääoma, euroa	0,81	0,82	0,87
Hinta / osakekohtainen tulos (P/E)	86,5	-13,7	-14,1
Hinta / emoyhteisön omistajille kuuluva osakekohtainen oma pääoma	1,41	1,09	1,44
Osakkeiden lukumäärä vuoden lopussa	84 289 911	84 289 911	84 289 911
Osakkeiden keskimääräinen lukumäärä	84 289 911	84 289 911	72 071 521

	2021	2020	2019 ^c
Osakkeen hinta ja kaupankäynti			
Osakkeen ylin kurssi, euroa	1,40	1,27	1,82
Osakkeen alin kurssi, euroa	0,72	0,58	1,05
Osakkeen kaupankäyntimäärillä painotettu keskimurssi, euroa	0,98	0,78	1,25
Osakkeen kurssi vuoden lopussa, euroa	1,14	0,89	1,26
Osakkeen vaihto (1 000) kpl	20 577	24 638	10 878
Osuus keskimääräisestä rekisteröidystä osakkeista, %	24,4 %	29,2 %	15,1 %
Rekisteröidyn osakkeiden markkina-arvo ilman omia osakkeita, milj. euroa	96,1	75,0	105,8

⁽¹⁾ Hallituksen ehdotus yhtiökokoukselle

^c 1.3.2019 toteutettiin osakkeen käänteinen split. Osakeanti toteutettiin vuoden 2019 toisella kvartaalilla. Osakekohtaiset tunnusluvut on laskettu osakeantioikaistulla osakemäärällä.

Taloudellista kehitystä kuvaavat tunnusluvut

tuhatta euroa	2021	2020	2019	tuhatta euroa	2021	2020	2019
Tuloslaskelma ja kannattavuus				Tase ja vakavaraisuus			
Liikevaihto	182 662	170 067	181 018	Aineelliset ja aineettomat hyödykkeet	47 392	48 605	53 216
Liiketulos	5 105	-541	-1 270	Liikearvo	58 605	58 327	58 327
% liikevaihdosta	2,8 %	-0,3 %	-0,7 %	Pitkäaikaiset varat yhteensä	111 581	113 494	118 418
Vertailukelpoinen liiketulos	6 569	3 225	5 937	Emoyhteisön omistajille kuuluva oma pääoma	68 030	68 881	73 429
% liikevaihdosta	3,6 %	1,9 %	3,3 %	Velat	129 253	138 399	143 244
Vertailukelpoinen EBITA	11 098	7 742	9 746	Taseen loppusumma	197 283	207 281	216 671
% liikevaihdosta	6,1 %	4,6 %	5,4 %	Sijoitettu pääoma	113 152	125 764	126 322
Rahoituskulut (netto)	-3 945	-2 761	-3 084	Korolliset nettovelat	18 269	33 623	33 032
Rahoituskulut (netto), % liikevaihdosta	-2,2 %	-1,6 %	-1,7 %	Omavaraisuusaste, %	42,3 %	41,2 %	41,6 %
Tulos ennen veroja ja määräysvallattomien omistajien osuutta	1 160	-3 302	-4 354	Velkaantumisaste (gearing), %	66,3 %	82,6 %	72,0 %
% liikevaihdosta	0,6 %	-1,9 %	-2,4 %	Nettovelkaantumisaste (net gearing), %	26,9 %	48,8 %	45,0 %
Tuloverot	-49	-2 161	-2 042	Henkilöstö			
Emoyhteisön omistajille kuuluva osuus tilikauden tuloksesta	1 111	-5 463	-6 393	Henkilökunta keskimäärin	731	744	689
% liikevaihdosta	0,6 %	-3,2 %	-3,5 %	Henkilökunta kauden lopussa	750	723	790
Sijoitetun pääoman tuotto prosentti (ROCE)	2,8 %	-0,4 %	-1,3 %				
Vertailukelpoinen sijoitetun pääoman tuotto prosentti (vertailukelpoinen ROCE)	6,1 %	4,7 %	8,7 %				
Oman pääoman tuotto prosentti	1,6 %	-7,7 %	-11,6 %				
Tutkimus- ja kehityskulut	6 450	5 823	6 437				
% liikevaihdosta	3,5 %	3,4 %	3,6 %				
Bruttoinvestoinnit	5 168	3 368	63 081				
% liikevaihdosta	2,8 %	2,0 %	34,8 %				
Tilauskanta, milj. euroa	94,8	63,9	79,5				

Vaihtoehtoisten tunnuslukujen täsmäytys

tuhatta euroa	2021	2020	2019
Vertailukelpoinen liiketulos (EBIT) ja EBITA			
Liiketulos	5 105	-541	-1 270
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	1 464	3 766	7 206
Vertailukelpoinen liiketulos	6 569	3 225	5 937
Liiketulos	5 105	-541	-1 270
Aineettomien hyödykkeiden poistot, arvon alentumiset sekä kauppahinnan allokaatio	4 530	4 517	3 810
EBITA	9 635	3 976	2 540
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	1 464	3 766	7 206
Vertailukelpoinen EBITA	11 098	7 742	9 746
% liikevaihdosta	6,1 %	4,6 %	5,4 %

tuhatta euroa	2021	2020	2019
Vertailukelpoinen sijoitetun pääoman tuotto% (ROCE) ja osakekohtainen tulos (EPS)			
Voitto/tappio ennen veroja	1 160	-3 302	-4 354
Rahoituskulut	2 184	2 740	3 125
Kauppahinnan allokaatio	2 503	2 771	2 078
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	1 464	3 766	7 206
Yhteensä	7 311	5 974	8 056
Oma pääoma	68 030	68 881	73 429
Korolliset velat	45 121	56 882	52 893
Keskiarvo (1.1. ja kauden loppu)	119 007	126 043	92 237
Vertailukelpoinen sijoitetun pääoman tuotto% (ROCE)	6,1 %	4,7 %	8,7 %
Tilikauden tulos	1 111	-5 463	-6 393
Kauppahinnan allokaatio	2 503	2 771	2 078
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	1 464	3 766	7 206
Yhteensä	5 078	1 074	2 891
Osakkeiden keskimääräinen lukumäärä	84 290	84 290	72 072
Vertailukelpoinen osakekohtainen tulos, euroa	0,060	0,013	0,040

Tunnuslukujen laskentakaavat

Osakekohtaiset tunnusluvut

Osakekohtainen tulos (EPS)

$$\frac{\text{Emoyhteisön omistajille kuuluva osuus raportointikauden tuloksesta}}{\text{Keskimääräinen osakemäärä}}$$

Osinko / osake*

$$\frac{\text{Raportointikaudelta jaettu osinko}}{\text{Liikkeeseen laskettujen osakkeiden lukumäärä kauden lopussa}}$$

Osinkosuhde*

$$\frac{\text{Osinko} / \text{osake} \times 100}{\text{Osakekohtainen tulos}}$$

Efekttiivinen osinkotuotto / osake*

$$\frac{\text{Osinko} / \text{osake} \times 100}{\text{Raportointikauden viimeinen pörssikurssi}}$$

Emoyhteisön omistajille kuuluva osakekohtainen oma pääoma

$$\frac{\text{Emoyhteisön omistajille kuuluva oma pääoma kauden lopussa}}{\text{Osakkeiden lukumäärä kauden lopussa}}$$

Osakkeen hinta keskimäärin

$$\frac{\text{Osakkeen vaihto, euroa kauden aikana}}{\text{Osakkeen vaihto, kpl kauden aikana}}$$

Hinta / osakekohtainen tulos (P/E)

$$\frac{\text{Raportointikauden viimeinen pörssikurssi}}{\text{Osakekohtainen tulos (EPS)}}$$

Hinta / emoyhteisön omistajille kuuluva osakekohtainen oma pääoma

$$\frac{\text{Raportointikauden viimeinen pörssikurssi}}{\text{Emoyhteisön omistajille kuuluva osakekohtainen oma pääoma}}$$

Osakkeiden vaihdon kehitys

Kauden aikana vaihdettujen osakkeiden lukumäärän suhteellinen osuus keskimääräisestä osakemäärästä

Osakekannan markkina-arvo

Osakkeiden lukumäärä kauden lopussa x raportointikauden viimeinen pörssikurssi

Osakkeiden lukumäärä kauden lopussa

Liikkeeseen laskettu osakemäärä - yrityksen hallussa olevat omat osakkeet

* Laskentakaavoja sovelletaan myös pääomanpalautuksen tunnuslukuihin

Taloudellista kehitystä kuvaavat tunnusluvut

Käyttökate (EBITDA)

Liiketulos ennen poistoja ja arvonalentumisia

Liiketulos (EBIT)

Liiketulos poistojen ja arvonalentumisten jälkeen

Rahavarat

Muut rahavarat ja käteisvarat (Sisältää jaksotettuun hankintamenoön luokitellut rahavarat)

Korolliset nettovelat

Korolliset velat (sisältää jaksotettuun hankintamenoön arvostettavat korolliset velat) - rahavarat

Rahoituskulut

Rahoitusvelkojen korkokulut + rahoitusjärjestelyiden palkkiokulut + rahoitusvelkojen valuuttakurssierot

Omavaraisuusaste, %

Oma pääoma (emoyhteisön omistajille kuuluva oma pääoma + määräysvallattomien omistajien osuus) x 100
Taseen loppusumma - saadut ennakot

Velkaantumisaste (gearing), %

Korolliset velat x 100
Taseen loppusumma - saadut ennakot

Nettovelkaantumisaste (net gearing), %

Korolliset nettovelat x 100
Oma pääoma (emoyhteisön omistajille kuuluva oma pääoma + määräysvallattomien omistajien osuus)

Sijoitetun pääoman tuotto prosentti (ROCE)

Tulos ennen veroja + rahoituskulut x 100
Oma pääoma + korolliset velat
(raportointikauden alun ja lopun keskiarvo)

Oman pääoman tuotto prosentti (ROE)

Raportointikauden voitto / tappio x 100
Oma pääoma (emoyhteisön omistajille kuuluva oma pääoma + määräysvallattomien omistajien osuus)
(raportointikauden alun ja lopun keskiarvo)

Vaihtoehtoiset tunnusluvut

Vertailukelpoinen liike tulos (EBIT):

Liike tulos poistojen ja arvonalentumisten jälkeen, ilman vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä

Vertailukelpoinen käyttökate (EBITDA):

Liike tulos ennen poistoja ja arvonalentumisia, ilman vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä

Vertailukelpoinen EBITA:

Liike tulos ennen aineettomien hyödykkeiden poistoja ja arvonalentumisia, ilman kauppahinnan allokaatiota ja ilman vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä

Vertailukelpoinen sijoitetun pääoman tuotto prosentti (vertailukelpoinen ROCE):

(Tulos ennen veroja + kauppahinnan allokaatiopoistot +/- vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät + rahoituskulut x 100)/Oma pääoma + korolliset velat, raportointikauden alun ja lopun keskiarvo

Vertailukelpoinen osakekohtainen tulos (vertailukelpoinen EPS):

Emoyhteisön omistajille kuuluva osuus raportointikauden tuloksesta +/- vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät / Keskimääräinen osakemäärä

Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät:

Vertailukelpoisuuteen vaikuttavina eriinä oikaistaan varsinaiseen liiketoimintaan kuulumattomia liiketapahtumia tai arvostuserien muutoksia, silloin kun ne aiheuttavat rakennejärjestelyistä, yritysostoista ja -myynneistä, näihin liittyvistä integraatio- ja separaatiokustannuksista, omaisuuden myynnistä tai arvonalentumisesta. Näihin voi sisältyä henkilöstövähennyksistä, tuotevalikoiman rationalisoinnista, tuotantorakenteen uudistamisesta sekä toimipisteiden vähentämisestä aiheutuvia kuluja. Liikearvon arvonalentumistappiot, konsernirakenteen muutoksista johtuvat luovutusvoitot tai -tappiot, poikkeuksellisen suuret aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden luovutusvoitot tai -tappiot, poikkeukselliset vahingonkorvaukset sekä oikeudenkäynnit oikaistaan vertailukelpoisuuteen vaikuttavana eränä.



Konsernitilinpäätös

Konsernin tase

tuhatta euroa	31.12.		
	Liitetieto	2021	2020
Varat			
Pitkäaikaiset varat			
Liikearvo	12,13	58 605	58 327
Muut aineettomat hyödykkeet	13	17 209	18 567
Aineelliset hyödykkeet	14	22 874	23 125
Käyttöoikeusomaisuus	21	7 310	6 913
Käypään arvoon laajan tuloksen erien kautta arvostettavat rahoitusvarat	15	8	2 842
Lainasaamiset ja muut pitkäaikaiset saamiset	17,19	2 933	2 095
Laskennalliset verosaamiset	11	2 643	1 625
Pitkäaikaiset varat yhteensä		111 581	113 494
Lyhytaikaiset varat			
Vaihto-omaisuus	16	27 277	25 109
Saamiset			
Myynti- ja muut saamiset	17	17 115	17 721
Sopimukseen perustuvat saamiset	6	14 322	27 347
Kauden verotettavaan tulokseen perustuvat verosaamiset	11	137	351
Rahavarat		26 852	23 259
Lyhytaikaiset varat yhteensä		85 702	93 787
Varat yhteensä		197 283	207 281

tuhatta euroa	31.12.		
	Liitetieto	2021	2020
Oma pääoma ja velat			
Oma pääoma			
Osakepääoma	18	12 696	12 696
Muut sidotun oman pääoman rahastot	18	286	74
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	18	107 863	109 549
Muut vapaan oman pääoman rahastot	18	-288	-233
Kertyneet voittovarot ja muuntoerot	18	-52 527	-53 204
Oma pääoma yhteensä		68 030	68 881
Pitkäaikaiset velat			
Pitkäaikaiset korolliset velat	20	30 405	44 028
Pitkäaikaiset vuokrasopimusvelat	21	6 882	6 620
Pitkäaikaiset korottomat velat	19	6	537
Pitkäaikaiset varaukset	22	297	263
Laskennalliset verovelat	11	9 263	7 764
Pitkäaikaiset velat yhteensä		46 853	59 212
Lyhytaikaiset velat			
Lyhytaikaiset korolliset velat	20	6 159	4 644
Lyhytaikaiset vuokrasopimusvelat	21	1 675	1 590
Lyhytaikaiset varaukset	22	2 482	3 531
Ostovelat ja muut lyhytaikaiset korottomat velat	23	69 259	67 153
Sopimukseen perustuvat velat	6	2 063	1 383
Kauden verotettavaan tulokseen perustuvat verovelat	11	763	886
Lyhytaikaiset velat yhteensä		82 400	79 187
Velat yhteensä		129 253	138 399
Oma pääoma ja velat yhteensä		197 283	207 281

Konsernin esittämiä päälaskelmia tulee lukea yhdessä niitä koskevien liitetietojen kanssa

Konsernin tuloslaskelma

tuhatta euroa	1.1.-31.12.		
	Liitetieto	2021	2020
Liikevaihto	6	182 662	170 067
Liiketoiminnan muut tuotot	7	4 284	2 329
Valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden varastojen muutos	16	1 003	-15 914
Valmistus omaan käyttöön		5	241
Materiaalit	8	-82 964	-65 155
Henkilöstökulut	9	-58 371	-53 815
Liiketoiminnan muut kulut	8	-33 590	-30 188
Poistot ja arvonalentumiset	12	-7 924	-8 107
Liiketulos		5 105	-541
Rahoitustuotot	10	334	194
Rahoituskulut	10	-4 279	-2 955
Nettorahoitustuotot ja -kulut		-3 945	-2 761
Tulos ennen veroja		1 160	-3 302
Tuloverot	11	-49	-2 161
Kauden voitto / tappio		1 111	-5 463
Jakautuminen			
Emoyhtiön omistajille		1 111	-5 463
Osakekohtainen tulos, euroa		0,013	-0,065
Osakekohtainen tulos (EPS), euroa, laimentamaton ja laimennettu		0,013	-0,065

Konsernin esittämiä päälaskelmia tulee lukea yhdessä niitä koskevien liitetietojen kanssa

Konsernin laaja tuloslaskelma

tuhatta euroa	1.1.-31.12.	
	2021	2020
Raportointikauden voitto / tappio	1 111	-5 463
Muut laajan tuloksen erät, jotka saatetaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteisiksi:		
Kurssierot ulkomaisista yksiköistä	1 352	-629
Rahavirran suojaukset	-55	-277
Muihin laajan tuloksen eriin liittyvät verot	-	-1
Muut laajan tuloksen erät, joita ei siirretä tulosvaikutteisiksi:		
Käypään arvoon laajan tuloksen kautta arvostettavien sijoitusten käypien arvojen muutokset	-2 834	-120
Vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot etuusperusteisista järjestelyistä	1 788	1 559
Etuusperusteisten järjestelyiden vakuutusmatemaattisiin voittoihin ja tappioihin liittyvät verot	-567	276
Raportointikauden muut laajan tuloksen erät yhteensä	-316	809
Raportointikauden laaja tulos yhteensä	795	-4 654
Jakautuminen:		
Emoyhtiön omistajille	795	-4 654

Konsernin esittämiä päälaskelmia tulee lukea yhdessä niitä koskevien liitetietojen kanssa

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

tuhatta euroa

2020	Liite- tieto	Osakepääoma	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahastot	Käyvän arvon ja muut rahastot	Kertyneet voittovarot	Muuntoerot	Oma pääoma yhteensä
Oma pääoma 1.1.		12 696	109 549	287	-53 270	4 167	73 429
Laaja tulos	18	-	-	-452	-3 575	-627	-4 654
Osakepalkkio-ohjelma		-	-	-	-	45	45
Osakepalkkio-ohjelma, verovaikutus		-	-	-	-	-9	-9
Pääomanpalautus		-	-	-	-	-	-
Liiketoimet omistajien kanssa yhteensä		-	-	-	-	36	36
Muut muutokset		-	-	-	-	70	70
Oma pääoma 31.12.		12 696	109 549	-165	-56 844	3 646	68 881

tuhatta euroa

2021	Liite- tieto	Osakepääoma	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahastot	Käyvän arvon ja muut rahastot	Kertyneet voittovarot	Muuntoerot	Oma pääoma yhteensä
Oma pääoma 1.1.		12 696	109 549	-165	-56 844	3 646	68 881
Laaja tulos	18	-	-	-	-549	1 344	795
Osakepalkkio-ohjelma		-	-	-	-	170	170
Osakepalkkio-ohjelma, verovaikutus		-	-	-	-	-34	-34
Pääomanpalautus		-	-1 686	-	-	-	-1 686
Liiketoimet omistajien kanssa yhteensä		-	-1 686	-	-	136	-1 550
Muut muutokset		-	-	-	-	-96	-96
Oma pääoma 31.12.		12 696	107 863	-165	-57 393	5 030	68 030

Konsernin esittämiä päälaskelmia tulee lukea yhdessä niitä koskevien liitetietojen kanssa.

Konsernin rahavirtalaskelma

tuhatta euroa	1.1.-31.12.	
	2021	2020
Liiketoiminnan rahavirrat		
Emoyhtiön omistajille kuuluva osuus tilikauden tuloksesta	1 111	-5 463
Oikaisut emoyhtiön omistajille kuuluvaan osuuteen tilikauden tuloksesta	8 481	11 548
Saadut korot	214	134
Maksetut korot	-1 411	-1 349
Saadut osingot	-	9
Muut rahoituserät	-239	-997
Maksetut tuloverot	-1 026	-901
Rahavirta ennen käyttö pääoman muutosta	7 131	2 981
Käyttöpääoman muutos		
Vaihto-omaisuuden muutos	-3 363	16 663
Lyhytaikaisten saamisten muutos	10 766	-12 227
Korottomien lyhytaikaisten velkojen muutos	4 794	-6 696
Käyttöpääoman muutos yhteensä	12 197	-2 260
Liiketoiminnasta kertyneet rahavirrat	19 328	720
Investointien rahavirrat		
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-5 168	-3 369
Luovutustulot liiketoimintojen luovutuksesta	400	564
Luovutustulot aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden myynnistä	1 621	586
Investointeihin käytetyt nettorahavirrat	-3 147	-2 220
Rahavirrat ennen rahoitusta	16 180	-1 499

tuhatta euroa	1.1.-31.12.	
	2021	2020
Rahoituksen rahavirrat		
Pitkäaikaisten lainojen nostot	-	7 500
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut	-	-
Lainasaamisten vähennykset (+) / lisäykset (-)	48	88
Lyhytaikaisten lainojen nostot	-	-
Lyhytaikaisten lainojen takaisinmaksut	-12 144	-1 644
Pääomanpalautus	-1 686	-
Rahoitukseen käytetyt nettorahavirrat	-13 782	5 945
Valuuttakurssien muutoksen vaikutus	1 194	-1 047
Rahavarojen nettolisäys / -vähennys	3 593	3 398
Rahavarat 1.1.	23 259	19 861
Rahavarat 31.12.	26 852	23 259
Rahavarojen nettolisäys / -vähennys	3 593	3 398

Rahavirtalaskelman erät eivät ole suoraan johdettavissa taseesta.

Rahavirtalaskelman liitetiedot

tuhatta euroa	1.1.-31.12.	
	2021	2020
Käteinen ja pankkitilillä olevat rahavarat	26 852	23 125
Muut arvopaperit	-	135
Rahavarat yhteensä	26 852	23 259
Liiketoiminnan rahavirta		
Oikaisut emoyhteisön omistajille kuuluvaan osuuteen tilikauden tuloksesta		
Poistot ja arvonalentumiset	7 924	8 107
Varausten muutos	-1 015	-639
Rahoituserät	3 945	2 761
Verot	49	2 161
Muut	-2 421	-842
Oikaisut emoyhteisön omistajille kuuluvaan osuuteen tilikauden tuloksesta yhteensä	8 481	11 548
Luovutustulot liiketoimintojen luovutuksesta *	400	350
Nettorahavirta	400	350
Kassaperusteiset maksut vuokrasopimusvelasta	-3184	-3 021

* Handling-liiketoiminta myytiin Cimec Oy:lle 30.9.2021.

Konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteet

Perustiedot

Glaston Oyj Abp on suomalainen julkinen osakeyhtiö, jonka osakkeet noteerataan Nasdaq Helsinki Oy:n Pienten yhtiöiden listalla. Yhtiön kotipaikka on Helsinki ja rekisteröity osoite on Lönnrotinkatu 11, 00120 Helsinki. Glaston Oyj Abp on Glaston-konsernin emoyhteisö.

Glaston-konserni on kansainvälinen lasiteknologiayritys. Glaston on yksi johtavista lasinjalostuskoneiden valmistajista maailmassa. Glastonin tuotevalikoima ja palveluverkosto ovat alan laajimmat. Glastonin liiketoiminta raportoidaan kolmena segmenttinä, jotka muodostuvat toimintasegmenteistä.

Glaston Oyj Abp:n hallitus on hyväksynyt 14.2.2022 tämän tilinpäätöksen julkistettavaksi. Suomen osakeyhtiölain mukaisesti osakkeenomistajilla on mahdollisuus hyväksyä tai hylätä tilinpäätös tai tehdä päätös tilinpäätöksen muuttamisesta sen julkistamisen jälkeen pidettävässä yhtiökokouksessa.

Laatimisperusteet

Tilinpäätös on laadittu jatkuvuuden periaatteen pohjalta.

Glaston-konsernin konsernitilinpäätös on laadittu noudattaen kansainväli-

siä tilinpäätösstandardeja (International Financial Reporting Standards, IFRS), jotka sisältävät myös IAS-standardit sekä standardien tulkinnat (SIC ja IFRIC). Kansainväliset tilinpäätösstandardit ovat Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksessa (EY) N:o 1606/2002 säädetyn menettelyn mukaisesti yhteisössä sovellettaviksi hyväksytyt standardit ja niistä annettuja tulkintoja. Konsernitilinpäätöksen liitetiedot ovat myös suomalaisen kirjanpito- ja yhteisölain säädännön mukaiset.

Konsernitilinpäätös sisältää Glaston Oyj Abp:n sekä sen tytäryritykset. Emoyhteisön toiminta- ja esittämisvaluutta on euro, joka on myös konsernitilinpäätöksen esittämisvaluutta. Muiden konserniyritysten toimintavaluutat määräytyvät niiden pääasiallisen toimintaympäristön mukaan.

Konsernitilinpäätös laaditaan kalenterivuodelta, joka on myös emoyhteisön ja konserniyritysten tilikausi.

Konsernitilinpäätös on laadittu käyttäen alkuperäisiä hankintamenoja, ellei laatimisperiaatteissa ole muuta kerrottua.

Konsernitilinpäätöksessä esitettävät luvut on pääosin esitetty tuhansina euroina. Pyöristyseroista johtuen

taulukoiden luvut eivät yhteenlasketuina välttämättä täsmää taulukoiden loppusummiin.

IFRS-standardimuutokset

Tilikauden alussa ei ole tullut voimaan uusia standardeja tai standardimuutoksia, joilla olisi ollut olennaista vaikutusta Glaston-konsernin tilinpäätökseen. IFRS-tulkintakomitea antoi huhtikuussa 2021 lopullisen agendapäätöksen pilvipalveluiden konfigurointi- ja räätälöintimenojen kirjanpitokäsittelystä (IAS 38 Aineettomat hyödykkeet). Agendapäätöksessä tulkintakomitea tarkasteli, kirjaako asiakas IAS 38-standardia soveltaen sovelluksen konfiguroinnista ja räätälöinnistä aineettoman hyödykkeen, ja mikäli aineetonta hyödykettä ei kirjata, kuinka asiakas kirjaa kyseiset konfigurointi- ja räätälöintimenot. Glaston-konserni on huomioinut agendapäätöksen vaikutukset pilvipalveluiden käsittelyyn ja todennut, että päätöksellä ei ole ollut merkittävää vaikutusta konsernin tulokseen, taloudelliseen asemaan tai tilinpäätöksen esittämiseen.

Niiden standardien ja tulkintojen lisäksi, jotka on esitetty vuoden 2021

tilinpäätöksessä, konserni ottaa käyttöön 2022 voimaan astuvat IFRS-standardit, IFRIC-tulkinnat ja muutokset olemassa oleviin standardeihin ja tulkintoihin. Näillä ei johdon arvion mukaan ole olennaista vaikutusta Glastonin konsernitilinpäätökseen.

Konsernitilinpäätöksen laatiminen

Konsernitilinpäätös sisältää emoyhteisön ja tytäryritykset. Emoyhteisöllä on tytäryrityksissä omistuksensa perusteella suoraan tai tytäryritystensä kautta yli puolet äänivallasta tai muutoin määräysvalta. Myydyt yritykset ovat mukana konsernitilinpäätöksessä määräysvallan siirtymiseen saakka ja raportointikauden aikana hankitut yritykset siitä lähtien, kun määräysvalta on siirtynyt Glastonille. Keskinäinen osakeomistus on eliminoitu hankintamenetelmällä.

Muut osakkeet, tarkoittaen yrityksiä, joissa konsernin äänivalta on vähemmän kuin 20 prosenttia, on luokiteltu käypään arvoon muun laajan tuloksen erien kautta arvostettaviksi rahoitusvaroiksi ja esitetty taseessa käypään arvoon, tai mikäli käypä arvo ei ole arvioitavissa luotettavasti, hankinta-

menoon, ja niiltä saadut osingot on esitetty tulosvaikutteisesti.

Kaikki konserniyritysten väliset liiketapahtumat on eliminoitu. Realisoitumattomat voitot liiketapahtumista konserniyritysten välillä on eliminoitu konsernin omistusosuuden suhteessa. Realisoitumattomat tappiot on eliminoitu vain, mikäli tappio ei ole johtunut omaisuuserän arvon alentumisesta.

Ulkomaiset tytäryritykset

Konsernitilinpäätöksissä ulkomaisten tytäryritysten tuloslaskelmat, laajat tuloslaskelmat ja rahavirrat on muunnettu euroiksi käyttäen raportointikauden keskipäivän kursseja ja taseet käyttäen raportointikauden päättämispäivän valuuttakursseja.

Kurssiero, joka syntyy tuloslaskelman, laajan tuloslaskelman ja taseen muuntamisesta eri valuuttakursseilla, kirjataan muihin laajan tuloksen eriin ja se sisältyy omaan pääomaan kertyneisiin voittovaroihin. Myös kurssierot, jotka syntyvät nettosijoituksista euroalueen ulkopuolisiin ulkomaisiin tytäryrityksiin, kirjataan muihin laajan tuloksen eriin ja ne sisältyvät omaan pääomaan kertyneihin kurssieroihin.

Kun tytär- tai osakkuusyritys myydään kokonaan tai osittain, kyseiseen yritykseen liittyvät kertyneet muutokset siirretään kokonaisuudessaan tai

myytyä osuutta vastaavalla määrällä omasta pääomasta tulosvaikutteiseksi samalle kaudelle kuin myynnistä syntyneet luovutusvoitot tai -tappiot.

Valuuttamääräiset erät

Konserniyritykset muuntavat omissa kirjanpidoissaan päivittäiset valuuttamääräiset liiketapahtumat kirjanpitovaluuttakseen tai toimintavaihteluvaluuttakseen tapahtumapäivän kursseja käyttäen. Tilinpäätöksissä valuuttamääräiset saamiset ja velat arvostetaan käyttäen raportointikauden päättämispäivän valuuttakursseja. Myyntisaamisiin liittyvät valuuttakurssierot kirjataan myynnin oikaisuiksi ja ostovelkoihin liittyvät valuuttakurssierot ostojen oikaisuiksi. Rahoitukseen liittyvät valuuttakurssierot kirjataan rahoituksen valuuttakurssieroihin.

Rahoitusvarat ja -velat

Konsernin rahoitusvarat on luokiteltu kolmeen ryhmään: jaksotettuun hankintamenuun, käypään arvoon muun laajan tuloksen erien kautta tai käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviksi rahoitusvaroiksi. Luokittelu riippuu liiketoimintamallista, jonka mukaan rahoitusvaroja hallinnoidaan, sekä instrumentin rahavirtojen ominaispiirteistä. Rahoitusvaroihin kuuluva erä kirjataan pois taseesta silloin, kun

konsernin sopimukseen perustuva oikeus rahoitusvaroihin kuuluvan erän rahavirtoihin lakkaa olemasta voimassa tai rahoitusvaroihin kuuluva erä siirretään toiselle osapuolelle ja siirto täyttää IFRS 9:n mukaiset taseesta pois kirjaamisen edellytykset.

Rahoitusvelat luokitellaan jaksotettuun hankintamenuun efektiivisen koron menetelmää käyttäen, tai käypään arvoon tulosvaikutteisesti.

Rahoitusvelka tai rahoitusvelan osa kirjataan pois taseesta silloin, kun velka on lakannut olemasta, eli kun sopimuksessa yksilöity velvoite on täytetty tai kumottu tai sen voimassaolo on lakannut.

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat johdannaissopimukset ja suojauslaskenta

Johdannaissopimukset merkitään hankintahetkellä taseeseen käypään arvoon ja arvostetaan uudelleen käypään arvoon tilinpäätöksessä käyttäen raportointikauden päättämispäivän markkinahintoja. Johdannaisten arvonmuutosten kirjauksiin vaikuttaa se, kuuluuko johdannaissopimus suojauslaskennan piiriin.

Johdannaiset, jotka eivät täytä suojauslaskennan kriteerejä, ovat kaupankäyntitarkoituksessa hankittuja käypään arvoon tulosvaikutteisesti

kirjattavia rahoitusvaroja ja -velkoja, joiden arvonmuutokset kirjataan välittömästi tulosvaikutteisesti.

Suojauslaskentaa aloitettaessa dokumentoidaan suojattavan kohteen ja suojausinstrumentin välinen suhde sekä konsernin riskienhallinnan tavoitteet. IFRS 9 standardi edellyttää taloudellista suhdetta suojauskohteen ja suojausinstrumentin välillä sekä samaa suojausastetta, jota yrityksen johto tosiasiallisesti käyttää riskienhallinnassa.

Mikäli suojauslaskennan edellytykset täyttyvät, noudatetaan valuuttajohdannaisten osalta IFRS 9:n mukaista rahavirran suojauslaskentaa. Jos suojauslaskennan kriteerit eivät täyty, kaupallista valuuttariskiä suojattaessa suojausinstrumenttien tulos kirjataan tulosvaikutteisesti liiketoiminnan muihin tuottoihin tai kuluihin.

Johdannaissopimukset sisältyvät taseen lyhytaikaisiin varoihin tai velkoihin. Johdannaisten myynnit ja ostot kirjataan kaupantekopäivän perusteella.

Raportointikausilla 2021 ja 2020 suojauslaskentaa käytettiin projektien myyntisaatavien suojaukseen. Raportointikausien 2021 ja 2020 päättyessä konsernilla oli avoimia valuuttatermiinejä.

Muut käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat varat

Muut käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat varat voivat sisältää lyhytaikaisia sijoituksia, jotka ovat kaupankäyntitarkoituksessa hankittuja varoja, eli jotka on hankittu tai syntyneet pääasiallisena tarkoituksena myydä ne lyhyen ajan kuluessa. Muut käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat varat sisältyvät taseen lyhytaikaisiin varoihin.

Muiden käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavien varojen käypien arvojen arvioidaan vastaavan niiden kirjanpitoarvoja niiden lyhyen maturiteetin vuoksi. Muiden käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavien varojen myynnit ja ostot kirjataan kaupantekopäivän perusteella.

Lainat ja muut saamiset

Lainat ja muut saamiset ovat johdannaisvaroihin kuulumattomia rahoitusvaroja. Lainat ja muut saamiset syntyvät, kun velalliselle luovutetaan rahaa, tavaroita tai palveluja. Lainoja ja saamisista ei noteerata toimivilla markkinoilla, ja niihin liittyvät maksut ovat kiinteitä tai määritettävissä. Lainat ja saamiset arvostetaan jaksotettuun hankintamenuon.

Lainoihin ja muihin saamisiin on luokiteltu lainasaamiset, myyntisaami-

set ja muut saamiset. Lainat ja muut saamiset sisältyvät lyhyt- tai pitkäaikaisiin rahoitusvaroihin erääntymisensä mukaisesti. Yli vuoden päästä erääntyvät laina- ja myyntisaamiset on diskontattu, mikäli niistä ei erikseen peritä korkoa, ja ajan kulumisen perusteella kirjattu korko on kirjattu tulosvaikutteisesti rahoituseriin korkotuotoksi.

Myyntisaamiset esitetään taseessa alkuperäisen laskutetun määrän mukaisesti vähennettynä diskontatun koron osuudella sekä epävarmoilla saamisilla. Arvio epävarmoista saamisista perustuu raportointihetkellä avoinna olevien myyntisaamisten tarkasteluun sekä odotettuihin luottotappioihin perustuvaan rahoitusvarojen arvonalentumisen arviointiin. Myyntisaamisten arvonalentumistappio kirjataan erilliselle myyntisaamisten vähennystilille, ja tappio kirjataan tulosvaikutteisesti liiketoiminnan muihin kuluihin. Mikäli myyntisaamisen menetys on lopullinen, myyntisaaminen kirjataan pois taseesta myyntisaamisten vähennystililtä. Mikäli saamisesta, josta on kirjattu arvonalentumistappio, saadaan myöhemmin suoritus, kirjataan saatu suoritus tulosvaikutteisesti vähentämään liiketoiminnan muita kuluja. Mikäli saamisesta ei ole tehty arvonalentumiskirjausta myyntisaamisten vähennystilille, ja todetaan, että myyntisaamisen arvo on

alentunut lopullisesti, tehdään arvonalentumiskirjaus suoraan vähentämään myyntisaamisista.

Lainasaamiset esitetään taseessa alkuperäiseen hankintahintaan vähennettynä epävarmoilla saamisilla. Arvio epävarmoista saamisista perustuu raportointihetkellä avoinna olevien lainasaamisten erillistarkasteluun sekä odotettuihin luottotappioihin perustuvaan rahoitusvarojen arvonalentumisen arviointiin. Arvon alentumiseen viittävina seikkoina pidetään mm. maksun laiminlyöntiä tai viivästymistä. Lainasaamisten arvonalentumistappio kirjataan tulosvaikutteisesti rahoituseriin. Mikäli saamisesta, josta on kirjattu arvonalentumistappio, saadaan myöhemmin suoritus, kirjataan saatu suoritus tulosvaikutteisesti rahoituseriin.

Käypään arvoon muun laajan tuloksen kautta arvostettavat rahoitusvarat

Käypään arvoon muun laajan tuloksen erien kautta arvostettavia rahoitusvaroja ovat johdannaisvaroihin, käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviin varoihin tai lainoihin tai muihin saamiin kuulumattomat rahoitusvarat.

Käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta arvostettaviin rahoitusvaroihin sisältyvät noteeratut sijoitukset arvostetaan raportointikauden päättymispäivän markkinahintaan.

Sijoitukset, joiden käypä arvo ei perustu todennettavissa olevaan markkinatietoon, kuten esimerkiksi noteeraamattomat osakkeet ja muut sijoitukset, arvo perustuu yhtiöstä saatuun tietoon tai olennaisilta osin samanlaisten instrumenttien käypiin arvoihin.

Käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta arvostettavien rahoitusvarojen realisoitumattomat käyvän arvon muutokset kirjataan muihin laajan tuloksen eriin verovaiikutuksella vähennettynä ja ne sisältyvät omaan pääomaan käyvän arvon rahastoon.

Käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta arvostettavat rahoitusvarat sisältyvät taseen pitkäaikaisiin varoihin.

Rahavarat

Rahavarat sisältävät käteisvarat sekä muut rahavarat. Muut rahavarat koostuvat erittäin likvideistä sijoituksista, joiden jäljellä oleva maturiteetti hankintahetkellä on alle kolme kuukautta. Käytössä olevat pankkitilien luottolimiitit sisältyvät taseen lyhytaikaisiin korollisiin velkoihin.

Jaksotettuun hankintamenuon arvostetut rahoitusvelat

Rahoitusvelat kirjataan velan nostohetkellä saadun vastikkeen mää-

rään perustuvaan käypään arvoon. Myöhemmin rahoitusvelat esitetään jaksotettuun hankintamenuon käyttäen efektiivisen koron menetelmää. Rahoitusvelkoihin liittyvät transaktio- menot sisällytetään alkuperäiseen hankintamenuon.

Jaksotettuun hankintamenuon arvostettuihin rahoitusvelkoihin luokitellaan eläkelainat, lainat rahoituslaitoksilta, vuokrasopimusvelat, ostovelat sekä saadut ennakot. Jaksotettuun hankintamenuon arvostetut rahoitusvelat on esitetty erääntymisensä mukaisesti joko pitkä- tai lyhytaikaisissa veloissa.

Korkokulut kirjataan pääsääntöisesti tulosvaikutteisesti suoriteperusteisesti kullekin tilikaudelle. Mikäli omaisuuserä on ehdot täyttävä omaisuuserä siten kuin IAS 23 Vieraan pääoman menot -standardissa määritellään, omaisuuserän välittömästi hankkimisesta, rakentamisesta tai valmistamisesta johtuvat vieraan pääoman menot aktivoidaan kuitenkin kyseisen omaisuuserän hankintamenuon. Aktivoiminen koskee aineellisia ja aineettomia hyödykkeitä.

Tuloutusperiaate

Liikevaihto sisältää myytyjen tuotteiden ja toimitettujen palveluiden kokonaislaskutusarvon, josta on vähennetty

diskontatun koron osuus sekä oikaisu-erinä myynnin välilliset verot ja käteisalennukset. Myyntisaamisten kurssierot kirjataan myynnin oikaisueriin.

Myyntituotot tavaroiden myynnistä tuloutetaan tietyinä hetkenä tai ajan kuluessa, sitä mukaa kun ostaja saa tavaran tai määräysvallan. Yleensä tämä tapahtuu tavaran luovutus- hetkellä toimitusehdon mukaisesti. Myyntituotot palveluiden tuottamisesta ja korjaustöistä tuloutetaan, kun palvelu on suoritettu tai kun työ on tehty. Tuloutus kirjataan määrään, joka kuvastaa vastiketta, johon yhteisö odottaa olevansa oikeutettu luovuttamiaan tavaroita tai palveluja vastaan.

IFRS 15 -standardin ehtojen täytyessä, Glaston tulouttaa asiakas-kohtaisesti räätälöidyt lasinjalostuskonetoimitukset ajan kuluessa. Tuloutustapana Glaston soveltaa cost to cost -menetelmää, eli valmiusasteena käytetään projektille kertyneiden kustannusten osuutta verrattuna arvioituihin kokonaiskustannuksiin. Tuloutus tapahtuu ajan kuluessa sitä mukaa kun kustannuksia kertyy ja kirjataan projektille.

Eläkkeet ja muut pitkäaikaiset työsuhte-etuudet

Glaston-konsernilla on erilaisia eläkejärjestelyitä kunkin toimintamaan

paikallisten käytäntöjen mukaisesti. Eläkejärjestelyt luokitellaan joko maksu- tai etuuspohjaisiksi järjestelyiksi. Suoritukset eläkejärjestelyihin perustuvat vakuutusmatemaattisiin laskelmiin.

Suoritukset maksupohjaisiin eläkejärjestelyihin kirjataan tulosvaikutteisesti sillä raportointikaudella, jota suoritus koskee.

Kunkin etuuspohjaisen järjestelyn veloitteet on laskettu erikseen. Etuuspohjaisista järjestelyistä on kirjattu taseeseen velka tai saaminen, joka on syntynyt eläkeveloitteiden nykyarvon ja järjestelyyn kuuluvien varojen käyvän arvon erotuksena.

Etuuspohjaisten järjestelyiden velat on laskettu arvioitujen rahavirtojen nykyarvoina käyttäen diskonttauskorkoina sellaisten pitkien valtion velkasi- toumusten korkoja, joiden maturiteetit vastaavat eläkeveloitteiden maturiteetteja, tai vastaavia pitkäaikaisia korkoja.

Etuuspohjaisissa järjestelyissä kulut lasketaan käyttäen ennakoitua etuus-oikeusyksikköön perustuvaa menetelmää. Menetelmän mukaisesti menot kirjataan tuloslaskelmaan kuluksi jakamalla kustannus työntekijöiden palvelusajalle.

Vakuutusmatemaattiset voitot ja -tappiot kirjataan laajaan tulokseen.

Tuloslaskelmaan kirjataan kauden työsuoritukseen ja aiempaan työsuoritukseen perustuva meno sekä etuuspohjaisen nettovelan nettokorko. Muut etuuspohjaisten nettovelkojen muutokset kirjataan laajaan tulokseen, eikä näitä eria saada myöhemmin siirtää tulosvaikutteisiksi.

Osakeperusteiset maksut

Glaston Oyj Abp:lla on käytössä konsernin avainhenkilöiden osakepohjainen kannustinjärjestelmä.

Järjestelmän palkkiot maksetaan ohjelmasta riippuen joko osakkeina, rahana tai näiden yhdistelmänä edellyttäen, että avainhenkilön työ- tai toimisuuhde on voimassa ja ansaintakriteerit täyttyvät.

Mikäli avainhenkilön työ- tai toimisuuhde päättyy ennen palkkion maksamista, palkkiota ei pääsääntöisesti makseta.

Kaikkien osakeperusteisten järjestelmien myönnettyjen etuuksien osakkeina suoritettava osa arvostetaan myöntämishetken käypään arvoon ja rahana suoritettava osa raportointihetken käypään arvoon tai osakkeiden luovutushetken käypään arvoon.

Kannustinjärjestelmien kuluvaikutus kirjataan ansaintajakson aikana tulosvaikutteisesti. Maksamattomien osakeperusteisten kannustinjärjestel-

mien käteissuorituksena maksettavat osat kirjataan taseeseen velaksi ja osakkeina suoritettavat osat omaan pääomaan voittovaroihin veroilla vähennettynä. Kannustinjärjestelmän perusteella syntyvät henkilösivukulut on kirjattu siltä osin kuin Glaston on velvollinen niitä maksamaan. Osakeperusteisia kannustinjärjestelmiä on kuvattu konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 28.

Kauden verotettavaan tulokseen perustuvat verot ja laskennalliset verot

Konsernituloslaskelman tuloverot sisältävät kunkin konserniyrityksen verotettavaan tulokseen perustuvat verot ja edellisten raportointikausien verojen oikaisut, jotka on laskettu paikallisten verosäännösten mukaan, sekä laskennallisten verovelkojen ja -saamisten muutokset.

Muina laajan tuloksen erinä kirjattavien erien verovaikutus kirjataan myös muihin laajan tuloksen eriin.

Laskennallinen verovelka ja -saaminen on laskettu väliaikaisista eroista taseen kirjanpitoarvon ja verotuksellisen arvon välillä. Laskennalliset verosaamiset väliaikaisista eroista ja verotuksellisista tappioista sisältyvät tilinpäätökseen vain siihen määrään asti kuin veroyksikölle todennäköisesti syntyy verotettavaa tuloa niin, että vero-

saamiset pystytään hyödyntämään. Verovelkaa ja -saamista laskettaessa on käytetty raportointikauden päätty-mishetkellä voimassa olevaa tai tulevien vuosien vahvistettua verokantaa.

Väliaikaiset erot muodostuvat pääosin poistoista, etuuspohjaisten järjestelyiden kirjauksesta, hankittujen yritysten nettovarojen arvostamisesta käypään arvoon, käypään arvoon muun laajan tuloksen erien kautta arvostettavien rahoitusvarojen ja johdannaisopimusten arvostamisesta, vaihto-omaisuuteen sisältyvän sisäisen katteen eliminoinnista, osakeperusteisista maksuista ja vahvistetuista tappioista.

Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät

Vertailukelpoisuuteen vaikuttavina erinä oikaistaan varsinaiseen liiketoimintaan kuulumattomia liiketapahtumia tai arvostuserien muutoksia, silloin kun ne aiheutuvat rakennejärjestelyistä, yritysostoista ja -myynneistä, näihin liittyvistä integraatio- ja separaatiokustannuksista, omaisuuden myynnistä tai arvonalentumisesta. Näihin voi sisältyä henkilöstövähennyksistä, tuotevalikoiman rationalisoinnista, tuotantorakenteen uudistamisesta sekä toimipisteiden vähentämisestä aiheutuvia kuluja.

Liikearvon arvonalentumistappiot, konsernirakenteen muutoksista johtu-

vat luovutusvoitot tai -tappiot, poikkeuksellisen suuret aineellisten ja aineetomien hyödykkeiden luovutusvoitot tai -tappiot, vahingonkorvaukset sekä oikeudenkäynnit oikaistaan vertailukelpoisuuteen vaikuttavana eränä.

Aineettomat hyödykkeet

Aineeton hyödyke merkitään taseeseen, jos hyödykkeen hankintameno on määriteltävissä luotettavasti ja on todennäköistä, että hyödykkeestä koituu yritykselle vastaista taloudellista hyötyä. Aineettomat hyödykkeet kirjataan taseeseen alkuperäiseen hankintamenoon ja poistetaan tasapoistoina arvioidun taloudellisen vaikutusajan kuluessa. Aineettomista hyödykkeistä, joilla on rajoittamaton taloudellinen vaikutusaika, ei kirjata poistoja, vaan ne testataan vuosittain arvonalentumisen varalta.

Pilvipalvelujärjestelyjen kirjanpito-käsittely riippuu siitä, luokitellaanko pilvipohjainen ohjelmisto aineettomaksi hyödykkeeksi vai palvelusopimukseksi. Ne järjestelyt, joissa yhtiöllä ei ole määräysvaltaa kyseiseen ohjelmiin, käsitellään kirjanpidossa palvelusopimuksina, jotka antavat yhtiölle oikeuden käyttää pilvipalveluntarjoajan sovellusohjelmistoa sopimuskauden aikana. Sovellusohjelmiston jatkuvat käyttöoikeusmaksut sekä ohjelmis-

toon liittyvät konfigurointi- tai räätä-löintimenot kirjataan esimerkiksi liike-toiminnan muihin kuluihin silloin, kun palvelut vastaanotetaan. Pilvipalvelun-tarjoajalle maksettavat ennakkomak-sut ohjelmiston räätälöinnistä, jotka eivät ole erotettavissa olevia, kirjataan kuluksi sopimuskauden aikana

Yrityshankintojen yhteydessä kirja-tut liikearvosta erotetut aineettomat hyödykkeet kirjataan tytäryrityksen hankintahetkellä käypään arvoon.

Aineettomien hyödykkeiden arvi-oidut taloudelliset vaikutusajat ovat seuraavat:

It-ohjelmat, patentit,
lisenssit, tavaramerkit,
tuoteoikeudet.....3-10 vuotta
Kehittämismenot5 -7 vuotta
Muut aineettomat
hyödykkeet5-10 vuotta

Tutkimustoiminnan menot kirjataan tulosvaikutteisesti. Kehittämismenot aktivoidaan, jos niiden pohjalta voidaan laatia suunnitelmat uusista tai olen-naisesti parannetuista tuotteista, jotka ovat kaupallisesti ja teknisesti käyt-tökelpoisia, ja konsernilla on riittävä-t voimavarat kehittämistyön loppuun-saattamiseen ja hyödykkeen käyttö-miseen tai myymiseen. Hyödykkeestä kirjataan poistot siitä lähtien, kun se on

valmis käytettäväksi. Keskeneräiset aineettomat hyödykkeet testataan vuosittain mahdollisen arvonalentumisen varalta. Tulosvaikutteisesti kirjatavat tutkimus- ja tuotekehityksen sisältyvät tuloslaskelmassa liiketoiminnan kuluihin.

Vieraan pääoman menot aktivoidaan aineettomien hyödykkeiden hankintamenoon, mikäli aineettomat hyödykkeet ovat ehdot täyttäviä omaisuuseriä siten kuin IAS 23 Vieraan pääoman menot -standardissa määritellään. Vuosina 2021 ja 2020 Glastonilla ei ollut ehdot täyttäviä omaisuuseriä.

Liikearvo

Liikearvo lasketaan liiketoimintojen hankintahinnan ja hankitun yrityksen nettovarojen käyvän arvon erotuksena hankintahetkellä. Liikearvo, joka syntyy hankittujen ulkomaisten yritysten hankinnasta, käsitellään hankitun yrityksen omaisuuseränä ja se muunnetaan euroiksi raportointikauden päättämispäivän valuuttakurssilla.

Yrityshankinnat kirjataan IFRS 3:n (Liiketoimintojen yhdistäminen) mukaisesti. Kauppahintaa kohdistetaan aineettomille hyödykkeille, mikäli nämä aineettomat hyödykkeet täyttävät IAS 38:n (Aineettomat hyödykkeet) mukaiset aktivointikriteerit.

IFRS 3:n mukaisesti liikearvosta ei

tehdä poistoja. Liikearvon kirjanpitoarvo testataan vuosittain arvonalentumistestillä. Testaus tehdään useammin, mikäli on viitteitä siitä, että liikearvon arvo on alentunut. Mahdolliset arvonalentumistappiot kirjataan välittömästi tulosvaikutteisesti. Glastonin liikearvo on kohdistettu konsernin rahavirtaa tuottaville yksiköille.

Aineelliset hyödykkeet

Aineelliset hyödykkeet esitetään alku-peräiseen hankintamenoonsa, josta on vähennetty poistot ja arvonalentumiset. Itse valmistettujen hyödykkeiden hankintameno sisältää materiaalit, välittömän työn ja kohdistettavissa olevan osuuden valmistuksen yleismenoista. Mikäli aineellinen hyödyke koostuu useammasta osasta, joiden taloudelliset vaikutusajat poikkeavat toisistaan, käsitellään kukin osa erillisenä hyödykkeenä. Hankittujen tytäryritysten aineelliset hyödykkeet arvostetaan tytäryrityksen hankintahetkellä käypään arvoon.

Poistot on laskettu hyödykkeiden taloudellisen vaikutusajan mukaisina tasapoistoina. Maa-alueista ei tehdä poistoja, koska niillä katsotaan olevan rajoittamaton taloudellinen vaikutusaika.

Tavallisimmat konsernin laskentaperiaatteiden mukaiset poistoajat ovat:

Rakennukset ja rakennelmat 25–40 vuotta
Raskaat koneet 10–15 vuotta
Kevyet koneet, laitteet ja kalusto 3–5 vuotta
It-laitteet 3–10 vuotta
Muut aineelliset hyödykkeet 5–10 vuotta

Rakennuksiin sisältyy sijoituskiinteistönä raportoitava Kiinan Tianjinissa sijaitsevan tehtaan laajennusosa, joka on annettu vuokralle vuodesta 2016 lähtien 10 vuoden sopimuksella.

Aineellisten hyödykkeiden myyntivoitot sisältyvät liiketoiminnan muihin tuottoihin ja myyntitappiot liiketoiminnan kuluihin.

Säännöllisin määräajoin suoritettavista suurista ja perinpohjaisista tarkastuksista tai kunnossapidosta johtuvat menot käsitellään investointeina ja niiden hankintamenot poistetaan vaikutusaikanaan. Normaalit kunnossapito- ja korjauskustannukset kirjataan tulosvaikutteisesti niiden syntyhetkellä.

Vieraan pääoman menot aktivoidaan aineellisten hyödykkeiden hankintamenoon, mikäli aineelliset hyödykkeet ovat ehdot täyttäviä omaisuuseriä siten kuin IAS 23 Vieraan pääoman menot -standardissa määritellään. Vuosina 2021 ja 2020 Glas-

tonilla ei ollut tällaisia ehdot täyttäviä omaisuuseriä.

Omaisuuserien arvon alentuminen

Glaston suorittaa vuotuiset liikearvon arvonalentumistestaukset neljännellä vuosineljänneksellä. Mikäli liikearvon arvonalentumisesta ilmenee kuitenkin viitteitä, tehdään arvonalentumistestaus aiemmin tilikauden aikana. Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden kirjanpitoarvot tarkistetaan raportointikauden päättämispäivänä tai muulloin, mikäli tapahtumat tai olosuhteet viittaavat siihen, että omaisuuserän kirjanpitoarvo on alentunut. Mikäli viitteitä arvonalentumisesta ilmenee, arvioidaan omaisuuserästä kerrytettävissä oleva rahamäärä omaisuuserän käypään arvoon, josta on vähennetty myynnistä aiheutuvat menot, tai sitä korkeamman käyttöarvon perusteella. Arvonalentumistappio kirjataan tulosvaikutteisesti siinä tapauksessa, että omaisuuserän tai rahavirtaa tuottavan yksikön kerrytettävissä oleva rahamäärä on pienempi kuin sen kirjanpitoarvo. Mikäli viimeisimmän arvonalentumistappion kirjaamisen jälkeen on tapahtunut positiivinen muutos kerrytettävästä rahamäärästä tehdyissä arvioissa, peruutetaan aiempina vuosina tehty arvonalentumiskirjaus korkeintaan siihen arvoon asti, joka

omaisuuserälle olisi määritetty (poistoilla vähennettynä), mikäli siitä ei olisi aiempina vuosina kirjattu arvonalentumistappiota. Liikkeen arvonalentumistappioita ei peruuteta.

Kerryttävissä olevat rahavirrat on laskettu perusteltavissa olevien olettusten ja ennusteiden pohjalta. Rahavirrat perustuvat viimeisimpiin johdon hyväksymiin suunnitelmiin tai ennusteisiin, kuitenkin korkeintaan viiden vuoden ajalta. Ennustekautta myöhemmät rahavirrat arvioidaan ekstrapoloimalla suunnitelmiin perustuvat luvut. Kerryttävissä olevan rahamäärän diskonttauskorkona on käytetty keskimääräistä pääoman kustannusta. Se on määritelty ennen veroja ja sen voidaan katsoa kuvastavan markkinoiden näkemystä tarkasteluhetkellä rahan aika-arvosta ja omaisuuseriin liittyvistä riskeistä.

Vuonna 2019 toteutetun Bystronic glass -yritysoston seurauksena konsernin raportointia on muutettu vastaamaan uutta organisaatorakennetta ja vuoden 2021 alusta segmenttiraportointia muutettiin uuden strategian ja rakenteen mukaiseksi. Segmenttiraportoinnin muutosten ja uudelleenorganisoinnin myötä rahavirtaa tuottavat yksiköt Heat Treatment Service ja Heat Treatment Machines on 1.1.2021 yhdistetty yhdeksi rahavirtaa tuotta-

vaksi Heat Treatment Technologies -yksiköksi.

Yksiköt on yhdistetty yhdeksi rahavirtaa tuottavaksi yksiköksi sillä niiden tuottamat rahavirrat eivät ole riippumattomia toisistaan. Yksiköt käyttävät yhteisiä resursseja ja niillä on yhteinen asiakaskunta. Uuden yhdistetyn Heat Treatment Technologies -rahavirtaa tuottavan yksikön kerryttämät rahavirrat ovat pitkälti riippumattomia muiden omaisuuserien tai omaisuuseräryhmien kerryttämistä rahavirroista.

Omaisuuserien arvonalentumisesta on kerrottu tarkemmin konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 12.

Vaihto-omaisuus

Vaihto-omaisuus on arvostettu hankintamenoon tai sitä alempaan nettorealisointiarvoon. Hankintameno määritellään käyttäen FIFO-menetelmää tai painotettua keskiarvoa. Nettorealisointiarvo on hyödykkeestä tavanomaisessa liiketoiminnassa saatava arvioitu myyntihinta vähennettynä arvioiduilla myyntikustannuksilla ja hyödykkeen valmiiksi saattamisesta johtuvilla menoilla.

Valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden hankintameno käsittää raaka-aineista ja välittömistä työsuorituksista johtuvat menot, muut välittömät menot sekä systemaattisesti kohdiste-

tun osuuden valmistuksen muuttuvista ja kiinteistä yleismenoista. Glastonin koneprojektien ei yleensä katsota olevan IAS 23 -standardin mukaisia ehdot täyttäviä omaisuuseriä, joten vieraan pääoman menoja ei normaaleissa konetoimituksissa sisällytetä vaihto-omaisuuden hankintamenoon.

Vaihto-omaisuuteen sisältyvät käytetyt koneet arvostetaan hyödykekohtaisesti siten, että käytetyn koneen kirjanpitoarvo ei ylitä määrää, jonka odotetaan saatavan koneen myynnistä. Tätä määrää arvioitaessa huomioidaan käytetyn koneen myyntikuntoon saattamisesta aiheutuvat kulut.

Vaihto-omaisuuteen sisältyvät uusien tuotteiden prototyypit arvostetaan hankintamenoon tai sitä alempaan nettorealisointiarvoon.

Julkiset avustukset

Julkiset avustukset kirjataan tulosvaikutteisesti samanaikaisesti niiden kulujen kanssa, joita ne on tarkoitettu kattamaan. Julkiset avustukset, jotka on saatu aineellisten hyödykkeiden hankintaan, kirjataan kyseisten hyödykkeiden hankintameno vähennyksiksi.

Vuokrasopimukset

Kaikki yli 12 kuukauden pituiset vuokrasopimukset esitetään vuokralleottajan taseessa. Vuokralleottaja kirjaa

taseeseen käyttöoikeusomaisuuserän perustuen sen oikeuteen käyttää kyseistä omaisuuserää sekä omaisuuserän nykyarvoa vastaavan vuokrasopimusvelan perustuen velvollisuuteen suorittaa vuokramaksuja. Glaston soveltaa IFRS 16 -standardin sallimia helpotuksia olla kirjaamatta taseeseen alle 12 kuukauden pituisia vuokrasopimuksia sekä arvoltaan vähäisiä omaisuuseriä. Tällaiset vuokrasopimukset kirjataan tasasuorituksina kuluksi.

IFRS 16 Vuokrasopimukset -standardin mukaan käyttöoikeuteen perustuvan omaisuuserän ja velan määrä lasketaan diskonttaamalla sopimuksen tulevat vähimmäisvuokrat. Vuokrasopimuksen alkamisajankohtana kirjataan vuokrasopimusvelka, joka määritetään maksettavien vuokrien nykyarvona. Diskonttokorkona käytetään ensisijaisesti vuokrasopimuksen sisäistä korkokantaa, jos se on saatavilla. Sopimuksissa, joissa sisäistä korkokantaa ei ole määritetty diskonttokorkona käytetään lisäluoton korkoa, jonka osatekijät ovat valuuttakohtainen viitekorko, korkomarginaali sekä mahdollinen maa- ja valuuttariskilisä. Toistaiseksi voimaassa olevien vuokrasopimusten osalta tehdään arvio sopimuksen pituudesta.

Glaston on antanut vuokralle tuotannon käyttöön koneita ja laitteita, jotka on käsitelty rahoitusleasingsopi-

muksena ja joista konserniin on kirjattu rahoitusleasing-saaminen. Myyntituotona on kirjattu vuokratun koneen vuokratuottojen nykyarvo myyntihetken markkinakorolla diskontattuna. Vuokralle antajan vuokrasopimukset jaetaan rahoitusleasingsopimuksiin ja muihin vuokrasopimuksiin.

Varaukset

Taseeseen merkitään varaus, kun jonkin aikaisemman tapahtuman seurauksena on syntynyt oikeudellinen tai tosiasiallinen olemassa oleva velvoite, ja on todennäköistä, että siitä aiheutuu vastaisia menoja, ja veloitteen määrä on arvioitavissa luotettavasti.

Uudelleenjärjestelyvaraus kirjataan vain silloin, kun siitä on laadittu yksityiskohtainen, asianmukainen suunnitelma ja suunnitelman toimeenpano on aloitettu tai siitä on tiedotettu niille, joihin järjestely vaikuttaa. Varauksena kirjattava määrä vastaa parasta arviota menoista, joita olemassa olevan veloitteen täyttäminen edellyttää raportointikauden päättymispäivänä. Mikäli rahan aika-arvon vaikutus on olennainen, varaukset diskontataan.

Takuuvaraus kirjataan, kun takuuseen oikeuttava tuote myydään. Takuuvarauksen määrä on arvioitu aiempina tilikausina toteutuneiden takuumenojen perusteella. Takuuva-

raus on jaettu pitkä- ja lyhytaikaiseen takuuvaraukseen takuuajan pituudesta riippuen.

Varausten määrän ja todennäköisyyden arviointi sisältää johdon arvioita ja oletuksia. Toteumat voivat poiketa näistä arvioista.

Segmentti-informaatio

Glastonin raportoitavat segmentit ovat Glaston Heat Treatment, Glaston Insulating Glass ja Glaston Automotive & Display.

Raportoitavat segmentit noudattavat konsernin tilinpäätöksen laatimisen ja arvostusperiaatteita. Segmenttien välisissä liiketoimissa Glaston noudattaa samoja kaupallisia ehtoja kuin liiketoimissaan ulkopuolisten osapuolten kanssa.

Raportoitava segmentti muodostuu toimintasegmenteistä, jotka on yhdistelty raportoitavaksi segmentiksi IFRS 8.12 kriteerien mukaisesti. Toimintasegmentit on yhdistelty, kun tuotteiden ja palvelujen luonne on samankaltainen sekä tuotantoprosessin luonne on samankaltainen, kuten myös asiakastyypit. Glaston-konsernin liiketoiminta koostuu lasinkäsittelykoneiden valmistuksesta ja myynnistä sekä koneiden palvelutoiminnasta. Lasikoneiden ja huollon välinen integraatioaste on korkea. Asiakaskunta

on yhtäläinen kuten myös markkinoiden kehitys, joka on sidoksissa maailmanmarkkinoiden yleiseen kehitykseen.

Raportoitavasta segmentistä on kerrottu tarkemmin konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 5.

Johdon harkintaa edellyttävät arviot ja arvioihin liittyvät epävarmuustekijät

Laadittaessa konsernitilinpäätöstä kansainvälisten tilinpäätösstandardien mukaisesti yrityksen johto joutuu tekemään arvioita ja oletuksia, jotka vaikuttavat taseen omaisuus- ja velkämääriin, vastuusitoumusten ja ehdollisten velkojen ja varojen määriin sekä raportointikauden tuottoihin ja kuluihin. Toteumat voivat poiketa näistä arvioista.

Lisäksi konsernin johto käyttää harkintaa tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden soveltamisessa, ja mikäli on mahdollista valita kahden vaihtoehdoisen kirjaustavan välillä, myös kirjaustavan valinnassa.

Johdon harkintaa edellyttäviä arvioita sisältyy omaisuuserien arvonalentumistestauksiin, yrityshankintojen yhteydessä konserniin tulleiden aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden käypiin arvoihin ja taloudellisiin vaikutusaikeisiin, muiden aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden arvi-

oituihin taloudellisiin vaikutusaikeisiin, taseeseen aktivoitujen kehittämismenojen arvioituun vastaiseen taloudelliseen hyötyyn, vaihto-omaisuuden ja myynti- ja lainasaamisten arvostukseen, laskennallisten verojen kirjaamiseen ja arvostamiseen, arvioon varausten määrästä ja todennäköisyydestä sekä etuusperusteisten järjestelyiden vakuutusmatemaattisiin oletuksiin.

Johdon harkintaa edellyttävistä arvioista ja arvioihin liittyvistä epävarmuustekijöistä on kerrottu tarkemmin konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 2.

Osingonjako ja pääomanpalautus

Hallituksen yhtiökokoukselle ehdottamasta osingosta ei tehdä kirjausta tilinpäätökseen. Osingonjako tai pääomanpalautus kirjataan vasta yhtiökokouksen päätöksen perusteella.

Osakekohtainen tulos

Osakekohtainen tulos on laskettu jakamalla emoyhteisön omistajille kuuluva osuus raportointikauden tuloksesta raportointikauden aikana ulkona olevien osakkeiden keskimääräisellä painotetulla lukumäärällä, jota laskettaessa on vähennetty konsernin hallussa kulloinkin olevat omat osakkeet.

Johdon harkintaa edellyttävät arviot ja arvioihin liittyvät epävarmuustekijät

Merkittävimmät johdon arviot liittyvät omaisuuserien arvonalentumistestauksiin, joissa laskelmien laatiminen edellyttää arvioiden käyttämistä. Arvonalentumistestauksissa johto arvioi omaisuuserän tai rahavirtaa tuottavan yksikön kerrytettävissä olevan rahamäärän, joka on joko käypä arvo vähennettynä myynnistä aiheutuvilla menoilla, tai sitä korkeampi käyttöarvo. Käyttöarvoa laskettaessa tulevaisuuden rahavirrat perustuvat johdon arvioihin, samoin kuin näitä rahavirtoja diskontatessa käytettävät diskonttauskorot. Diskonttauskoron voidaan katsoa kuvastavan arvonalentumistestaushetken näkemystä rahan aika-arvosta ja omaisuuseriin liittyvistä riskeistä. Arvioidut rahavirrat sisältävät oletuksia muun muassa tulevasta hinnoittelusta, tuotantotasoista, kustannuksista sekä markkinoiden kehittymisestä. Arvonalentumistappio kirjataan, mikäli kirjanpitoarvo ylittää kerrytettävissä olevan rahamäärän. Arvonalentumistestauksiin liittyvät herkkyysanalyysit on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 12.

Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden taloudellinen vaikutusaika perustuu johdon arvioon siitä ajanjaksona, jolloin kyseisen hyödykkeen odotetaan olevan Glastonin käytettävissä.

Liiketoimintojen yhdistämisessä hankitut asiakassuhteet, tavaramerkit, tuotekehitykseen liittyvät omaisuuserät ja muut aineettomat hyödykkeet kirjataan hankinta-ajankohtana käypään arvoon, ja myöhemmin niistä tehdään tasapoistot arvioidun taloudellisen vaikutusajan kuluessa.

Hyödykkeen todellinen taloudellinen vaikutusaika voi kuitenkin poiketa alun perin arvioidusta, jolloin joko korjataan hyödykkeestä tehtäviä vuosittaisia poistoja tai kirjataan arvonalentumistappio.

Glaston aktivoi uusien tuotteiden kehittämismenoja taseeseensa. Muiden aktivoitukriteerien lisäksi johdon on arvioitava kyseisestä kehittämismenosta saatava vastainen taloudellinen hyöty. Mikäli vastaista hyötyä ei ole odotettavissa, on kehittämismeno kirjattava tulosvaikutteisesti kuluksi. Sillä, voidaanko kehittämismeno aktivoida taseeseen vai kirjataanko se

välittömästi kuluksi, voi olla merkitystä raportointikauden tuloksen kannalta. Raportointikauden 2021 lopussa Glastonilla oli aktivoituja kehittämismenoja taseessaan 6,0 (5,7) milj. euroa.

Vaihto-omaisuuden sekä myynti- ja lainasaamisten arvostus edellyttää jossain määrin johdon arviota. Vaihto-omaisuus on arvostettu hankintamenoon tai sitä alempaan netto-realisoitiarvoon. Netto-realisoitiarvo on hyödykkeestä tavanomaisessa liiketoiminnassa saatava arvioitu myyntihinta vähennettynä arvioiduilla myyntikustannuksilla ja hyödykkeen valmiiksi saattamisesta johtuvilla menoilla. Netto-realisoitiarvoa käytetään alimman tasearvon testaukseen vaihto-omaisuuden yliarvostamisen estämiseksi. Myynti- ja lainasaamista kirjataan arvonalentumistappio, mikäli johto arvioi, että saamisen kirjanpitoarvo ei enää vastaa sen käypää arvoa. Arvon alentumiseen viittaavina seikkoina pidetään mm. maksun laiminlyöntiä tai viivästymistä. Vaihto-omaisuuden kirjanpitoarvo oli raportointikauden päättymispäivänä 27,3 (25,1) milj. euroa, myyntisaamisten

12,5 (14,6) milj. euroa ja lainasaamisten 0,2 (1,6) milj. euroa.

Laskennallisten verojen kirjaaminen ja arvostaminen edellyttää johdolta arvioiden käyttämistä, etenkin silloin, kun kyse on konserniyritysten tappioiden perusteella kirjatusta laskennallisesta verosaamisesta tai muusta väliaikaisesta erosta johtuvasta laskennallisesta verosaamisesta. Laskennalliset verosaamiset väliaikaisista eroista ja verotuksellisista tappioista sisältyvät tilinpäätökseen vain siihen määrään asti kuin veroyksikölle todennäköisesti syntyy verotettavaa tuloa niin, että verosaamiset pystytään hyödyntämään. Kaikki verovelat ja -saamiset arvioidaan raportointikauden päättymispäivänä ja mahdollinen erotus kirjataan tulosvaikutteisesti. Glastonilla oli raportointikauden päättymispäivänä laskennallisia verosaamia 2,6 (1,6) milj. euroa ja laskennallisia verovelkoja 9,3 (7,8) milj. euroa.

Mikäli johto on arvioinut, että jonkin aikaisemman tapahtuman seurauksena on syntynyt oikeudellinen tai tosiasiallinen olemassa oleva velvoite, ja että on todennäköistä, että

velvoitteesta aiheutuu Glastonille vastaisia menoja, on johto arvioinut velvoitteesta kirjattavan varauksen määrän. Varauksen määrä on johdon paras arvio menosta, jota veloitteen täyttäminen Glastonilta edellyttää raportointikauden päättymispäivänä. Merkittävin varaus raportointikauden päättymispäivänä oli takuuvaraus yhteensä 2,3 (2,7) milj. euroa. Johdon arvio takuuvarauksen määrästä perustuu aikaisempaan kokemukseen, ja johdon arvio uudelleenjärjestelyvarauksesta perustuu uudelleenjärjestelyä koskevaan suunnitelmaan, jossa on määriteltä muun muassa toimipaikat ja henkilöt, joita uudelleenjärjestely koskee. Mikäli mahdollista, käytetään apuna ulkopuolisia asiantuntijoita varauksen arvon määrittämisessä. Mikäli johto on arvioinut, että on epätoimennäköistä, että Glastonille on syntynyt velvoite, esitetään ehdollinen velka konsernitilinpäätöksen liitetiedossa.

Etuuspohjaisten eläkejärjestelyjen sekä muiden pitkäaikaisten etuuspohjaisten työsuhde-etuuskien laskenta edellyttää tiettyjen oletusten valitsemista, joita vakuutusmatemaatikot käyttävät laskiessaan etuuspohjaisista järjestelyistä aiheutuvia vastuita. Oletuksia ovat muun muassa järjestelyihin liittyvien varojen ja velkojen arvostami-

nessa käytetyt diskonttauskorot sekä muut vakuutusmatemaattiset oletukset, kuten palkkatason nousuoletus ja odotettavissa oleva elinikä.

IFRS 15 -standardin ehtojen täytyessä, Glaston tulouttaa asiakas-kohtaisesti räätälöidyt lasinjalostuskonetoimitukset ajan kuluessa. Tuloutustapana Glaston soveltaa cost to cost -menetelmää, eli valmiusasteena käytetään projektille kertyneiden kustannusten osuutta verrattuna arvioituihin kokonaiskustannuksiin. Tuloutus tapahtuu ajan kuluessa sitä mukaa kun kustannuksia kertyy ja kirjataan projektille. Arviota seurataan ja päivitetään kuukausittain ja tuloksen muutokset kirjataan tulokseen samalla kaudella, kun ennustetta muutetaan. Ennusteet liittyvät materiaali- ja palkkakustannuksiin sekä projektin yleiskustannuksiin, mistä johtuen voi syntyä riski projektin kokonaiskustannusten noususta ennustettua suuremmiksi. Projektiin ja sen kannattavuuteen liittyviä muita riskejä ovat toimitettujen ja asennettujen laitteiden ennakoimattomat tekniset ongelmat, jotka saattavat aiheuttaa korjauskustannuksia. Jos projektikustannukset ylittävät ajan kuluessa tuloutettavan projektin tuotot kirjataan tappio sille kaudelle, kun se tunnistetaan.

Taloudellisten riskien hallinta

Rahoitusriskien hallinta

Glastonin rahoitusriskien hallinnalla pyritään varmistamaan liiketoiminnan jatkuvuus, tukemaan liiketoiminnan tavoitteiden saavuttamista sekä toteuttamaan rahoitustoiminnot konsernin mittakaavaetuja hyödyntäen kustannustehokkaasti. Konsernin rahoitustoiminnot on keskitetty emoyhteisöön, joka vastaa konsernin pankkisuhteista, pitkäaikaisen rahoituksen järjestelyistä, varojen sijoituksesta sekä konsernin sisäisestä rahoituksen allokoinnista eri konserniyritysten likviditeettitarpeiden mukaisesti. Rahoitustoiminto vastaa yhdessä konserniyritysten kanssa rahoitukseen liittyvien riskien tunnistamisesta ja tarjoaa konserniyrityksille palveluitaan näiden riskien hallitsemiseksi.

Konsernin rahoitusriskejä hallitaan Glaston Oyj Abp:n hallituksen hyväksymän rahoitustoimintaohjeen mukaisesti. Toimintaohjetta ylläpitää Glaston Oyj Abp:n rahoitustoiminto yhdessä konsernin talousjohtajan kanssa. Rahoitustoiminto on vastuussa toimintaohjeen noudattamisen valvonnasta sekä siihen liittyvien muutostarpeiden esittämisestä emoyhteisön hallitukselle.

Konsernin rahoitusriskit muodostuvat valuutta-, korko-, luotto-, vastapuoli- ja maksuvalmiusriskeistä. Kansainvälisen liiketoiminnan luonteen mukaisesti konsernilla on valuuttakursivaihteluista johtuvia riskejä. Korkotason muutosten vaikutukset konsernin tulokseen aiheuttavat korkoriskin. Luotto- ja vastapuoliriski muodostuu pääasiassa asiakkaille annettuun maksuvalmiusriski on riski siitä, että konsernin rahavarat ja luottolimiitit eivät riitä kattamaan liiketoiminnan rahoitustarpeita, tai että uuden rahoituksen hankkiminen niihin tarpeisiin aiheuttaa rahoituskustannusten selkeän nousun. Myös sijoituksia hallitaan konsernin rahoitustoimintaohjeen mukaisesti. Likvidit varat sijoitetaan riskiä välttämällä ja vastapuoliksi hyväksytään vain hyvän luottokelpoisuuden omaavat toimijat.

Covid-pandemia saattaa lisätä yhtiön rahoitusriskiä. Glaston seuraa ja hallinnoi tiiviisti likviditeettiä ja taloudellista asemaansa. Saamisten perintää on pyritty tehostamaan koko vuoden ajan, eivätkä yhtiön luottoriski tai realisoituneet luottotappiot ole kasvaneet merkittävästi. Luottoriskejä hallitaan

tiukoilla maksuehdoilla ja merkittäville ennakkomaksuilla. Tilaukset kirjataan tilauskantaan vasta, kun asiakas on suorittanut ennakkomaksun. Tilaukskannassa oleviin tilauksiin ei ole tullut peruutuksia. Glaston seuraa tilannetta ja pyrkii lievittämään sen vaikutuksia jatkuvassa vuoropuhelussa asiakkaiden kanssa.

Markkinariskit

Valuuttariski

Konserni toimii kansainvälisesti ja tästä syystä altistuu valuuttakurssivaihteluista aiheutuville transaktio- ja translaatoriskeille, joilla voi olla vaikutus sekä konsernin tulokseen että taloudelliseen asemaan. Transaktioriski syntyy myynti- ja ostotoiminnosta syntyvistä valuuttamääräisistä rahavirroista kun taas translaatoriskit syntyvät konsernin ei-euromääräisten tytäryritysten tuloslaskelmien ja tase-erien muuntamisesta konsernin raportointivaluutaksi.

Suuressa osassa yhtiön toimituksista laskutusvaluuttana käytetään euroa, joka on myös konsernin raportointivaluutta. Yhdysvaltain dollari on suurin yksittäinen valuuttariskin

aiheuttaja, mutta konsernilla voi olla merkittäviä positioita myös Kiinan yuanissa, Englannin punnassa tai Sveitsin frangissa. Dollarin osuus liikevaihdosta oli vuonna 2021 noin 23 prosenttia (28 prosenttia). Euron ja dollarin osuus laskutuksesta oli vuonna 2021 yhteensä noin 83 prosenttia (88 prosenttia).

Konsernilla ei ole valuuttamääräisiä ulkoisia lainoja. Konsernin sisäiset lainat ovat käyttöpääomaluonteisia luottolimiittejä sekä pääomaan rinnastettavia pitkäaikaisia lainoja, joiden valuutat määräytyvät tapauskohtaisesti ja ovat joko tytäryhtiön kotivaluutassa tai konsernin raportointivaluutassa.

Valuuttariskien hallinnan tavoitteena on suojata konserniyritysten tavoiteltua tulosta valuuttakurssien muutoksilta. Mahdollinen suojaus toteutetaan konsernin rahoitustoimintaohjeen mukaisesti ja konserniyritykset ovat vastuussa valuuttaeriensä raportoinnista. Vuonna 2021 suuret USD-määräiset tilaukset sekä rahoitustoimintaohjeen mukainen osuus hyvin todennäköisesti toteutuvista seuraavan 18 kuukauden tilauksista suojattiin valuuttatermiinein. Rahavirran suojaukseen käytettiin IFRS 9:n mukaista suojauslaskentaa vuonna 2021. Rahavirran suojaus on esitetty

liitetiedossa 27. Konsernissa ei suojattu nettosijoituksia ulkomaisiin yksiköihin eikä sisäisiä lainoja.

IFRS 7:n mukaista herkkyyssanalyysiä varten on arvioitu mahdollinen +/- 10 prosentin kurssimuutos konsernin merkittävimmissä valuutoissa kaikkien muiden tekijöiden pysyessä muuttu-

mattomina. Herkkyyssanalyysi perustuu raportointikauden päättymispäivän ulkomaan rahan määräisiin varoihin ja velkoihin. Herkkyyssanalyysissä otetaan huomioon myös käytettyjen valuuttajohdannaisten vaikutus, jos niitä on käytetty, mikä netottaa valuuttakurssimuutosten vaikutuksia.

Alla olevassa taulukossa on analysoitu päävaluuttojen vaikutusta konsernin tulokseen ennen veroja. Vain rahoitusinstrumenttien vaikutus on otettu mukaan analyysiin.

	Johdannaisten			Bruttoposition muutos valuuttakurssissa		Nettoposition muutos valuuttakurssissa, vaikutus tuloslaskelmaan	
	Bruttopositio	Nimellisarvo	Nettopositio	-10 prosenttia	+10 prosenttia	-10 prosenttia	+10 prosenttia
tuhatta euroa							
USD/EUR	-16 523	15 829	-694	-1 836	1 502	-77	63
BRL/EUR	-808	-	-808	-90	73	-90	73
CHF/EUR	-348	-	-348	-39	32	-39	32
CNY/EUR	-4 559	-	-4 559	-507	414	-507	414
GBP/EUR	20	3 365	-3 345	2	-2	-372	304
	-22 218	19 194	-9 754				

Korkoriski

Konsernin tulos muuttuu markkina-korkojen mahdollisesta muutoksesta johtuen. Korkoriskien hallinnassa pyrkimyksenä on tarvittaessa tasoittaa korkomuutosten vaikutuksia konsernin tulokseen.

Korkoriskin hallinnan mittarina käytetään markkinakorkojen yhden prosenttiyksikön vaikutusta konsernin korkokuluihin seuraavan 12 kuukauden periodilla. Vuoden 2021 lopussa tämä vaikutus oli 159 tuhatta euroa ja vuoden 2020 lopussa 218 tuhatta euroa.

Konsernin korolliset velat 31.12.2021 koostuvat pääasiassa vuonna 2019 solmitun rahoitussopimuksen mukaisista lainoista.

Korkoriskin IFRS 7:n mukaisessa herkkyyssanalyysissä on arvioitu mahdollinen +1 / -0,5 prosenttiyksikön muutos korkotasoon. Tämän vaikutus konsernin vaihtuvakorkoisiin velkoihin 31.12.2021 tilanteen mukaisen velkamäärän osalta on -0,16 / +0,18 (-0,22 / +0,23) milj. euroa konsernin tulokseen ennen veroja

Luotto- ja vastapuoliriski

Konserni altistuu luotto- ja vastapuoliriskille toimiessaan markkinoilla, joilla syntyy saamissuhteita vastapuolilta. Näiden vastapuolien maksuvalmius saattaa heiketä, ja tämä voi aiheut-

taa muutoksia konsernin tulokseen ja taloudelliseen asemaan. Riskiä hallitaan konsernin luottotoimintaohjeen mukaisesti.

Riskienhallinnan tavoitteena on vähentää tätä riskiä mahdollisimman paljon huomioiden kuitenkin liiketoiminnan tarvitsema jousto. Riskiä hallitaan yhdessä liiketoimintojen kanssa varmistamalla, että liian suuria luottoriskikeskittymiä ei pääse synty- mään, sekä tarvittaessa huolehtimalla saamisille riittävät vakuudet. Konserni pienentää luottoriskiään käyttämällä rembursseja ja ostajien antamia pankkitakauksia. Lisäksi pyritään saamaan maksuaikataulut etupainotteisiksi käyttämällä mahdollisimman suuria ennakkomaksuja sekä riskin pienentä- miseksi että rahavirran parantamiseksi.

Glaston seuraa ja hallinnoi tiiviisti likviditeettiä ja taloudellista asemaansa. Luottoriskejä hallitaan tiukoilla mak- suehdoilla ja merkittävillä ennakko- maksuilla. Tilaukset kirjataan tilauskan- taan vasta, kun asiakas on suorittanut ennakkomaksun.

Konsernin myyntisaamisista oli vuo- den 2021 lopussa 19,6 (15,3) prosenttia varmistettu remburssein.

Konsernin asiakaskunnan rakenne on hajautunut usealle eri maantie- teelliselle alueelle ja asiakassegmen- tilli. Tämä pienentää merkittävästi

luottoriskikeskittymiä. Suurimman yksittäisen asiakkaan osuus konsernin saamiskannasta ei ole riskienhallinnan kannalta merkittävä. Merkittävät epä- suotuisat muutokset investointikysyn- nän suhdanteissa saattavat kuitenkin aiheuttaa muutoksia konsernin luotto- riskin kehitykselle.

Konsernin likvidit varat sijoitetaan riskiä välttämällä ja vastapuoliksi hyväk- sytään vain hyvän luottokelpoisuuden omaavat toimijat. Sijoituskohteina ovat pääasiassa rahamarkkinatalletukset tai yritystodistukset.

Myyntisaamiset

Myyntisaamisten luottokelpoisuutta arvioidaan konsernissa yritysittäin, ja näiden arvioiden pohjalta tehdään päätökset myyntisaamisten arvon- alentumistappiokirjauksista konsernin luottotoimintaohjeen mukaisesti.

Myyntisaamiset olivat 31.12.2021 12,5 milj. euroa (14,7 milj. euroa).

Myyntisaamisten ikäjakautuma ja myyntisaamisten arvonalennusten muutokset on esitetty konsernitilin- päätöksen liitetiedossa 17.

Maksuvalmiusriski

Maksuvalmiusriski on riski siitä, että konsernin rahavarat ja luottolimiitit eivät riitä kattamaan liiketoiminnan rahoitustarpeita, tai että uuden rahoi-

tuksen hankkiminen näihin tarpeisiin aiheuttaisi rahoituskustannusten sel- keän nousun.

Maksuvalmiusriskiä pyritään hallitsemaan tehokkaalla ennak- komaksujen käytöllä, jolla pyritään pienentämään toimintaan sitoutuvaa käyttöpääomaa. Käyttöpääoman hallinta on painopistealueena ja sen kehitystä seurataan tiiviisti. Lyhyen ja pitkän aikavälin kassasuunnittelu on osa tytäryritysten operatiivista toi- mintaa yhdessä konsernin rahoitus- toiminnon kanssa. Maksuvalmiusriskin

mittarina käytetään konsernin likvidi- teettireserviä joka sisältää rahavarat sekä käyttämättä olevat luottolimiitit. Konsernin rahoitustoiminto raportoi konsernin maksuvalmiustilanteen säännöllisesti konsernin johdolle ja hallitukselle.

Konsernin rahoitus on pääosin hoi- dettu käyttäen hyväksi 2019 neuvo- teltua 75 milj. euron rahoituspakettia, josta 35 milj. euroa on kommitoituja luottolimiittejä. Rahoituspaketin kove- nanttiehdoista on kerrottu kappa- leessa Pääoman hallinta.

Komittoidut luottolimiitit

miljoonaa euroa	Nostettu määrä	Nostamaton määrä	Yhteensä
Komittoidut luottolimiitit 31.12.2021	8,1	26,9	35,0
Komittoidut luottolimiitit 31.12.2020	15,4	19,6	35,0

Komittoidut luottolimiitit muodostuvat pitkäaikaisista tili- ja pankkitakauslimiiteistä sekä 7,5 milj. euron valmiusluotosta, joka erääntyy 31.3.2023.

Rahoitusvelkojen erääntymisanalyysi 31.12.2021

tuhatta euroa

Rahoitusvelkojen erääntyminen	Tasearvo	Sopimukselliset rahavirrat	Erääntyminen		
			< 12 kuukautta	1-2 vuotta	> 2 vuotta
Rahoitusvelat					
Korolliset velat	34 405	38 644	7 257	31 388	-
Muut korolliset velat	2 159	2 210	2 210	-	-
Vuokrasopimusvelat	8 557	10 413	1 675	1 964	4 918
Ostovelat	15 853	15 853	15 853	-	-
Yhteensä	60 974	67 120	26 995	33 352	4 918

Rahoitusvelkojen erääntymisanalyysi 31.12.2020

tuhatta euroa

Rahoitusvelkojen erääntyminen	Tasearvo	Sopimukselliset rahavirrat	Erääntyminen		
			< 12 kuukautta	1-2 vuotta	> 2 vuotta
Rahoitusvelat					
Korolliset velat	46 500	50 228	6 211	4 853	39 164
Muut korolliset velat	2 172	2 206	21	1 685	499
Vuokrasopimusvelat	8 211	11 754	1 590	1 313	5 308
Ostovelat	13 186	13 186	13 186	-	-
Yhteensä	70 068	77 373	21 008	7 851	44 971

Pääoman hallinta

Pääomarakenteen hallinnan tarkoituksena on varmistaa toiminnan jatkuminen häiriöttä ja ylläpitää tarkoituksenmukaista pääomarakennetta. Pääomarakennetta suunniteltaessa pyritään ottamaan huomioon liiketoiminnan nykyiset ja tulevat tarpeet sekä varmistamaan rahoituksen joustavuus ja kilpailukykyiset kustannukset.

Ensisijaisena pääomarakenteen mittarina konsernissa käytetään nettovelkaantumisasastetta (net gearing). Aste mitataan korollisten nettovelkojen suhteena konsernin omaan pääomaan. Toisena mittarina pääomarakenteessa käytetään konsernin omavaraisuusastetta, joka lasketaan konsernin oman pääoman ja saaduilla ennakoilla oikaistun taseen loppusumman suhteena. Näiden lisäksi seurataan jatkuvasti konsernin rahavaroja.

Konsernin vieraan pääoman ehtoi-
siin rahoitussopimuksiin liittyy kovenanttiehtoja ja muita sitoumuksia, jotka on sidottu konsernitason tunnuslukuihin. Mikäli kovenanttiehdot eivät täyty, tulee lainanantajien kanssa aloittaa neuvottelut. Nämä neuvottelut voivat johtaa rahoitussopimusten irtisanomiseen. Käytetyt lainakovenantit ovat nettovelat suhteessa omaan pääomaan (net gearing ratio) ja nettovelat suhteessa käyttökatteeseen (leverage). Konsernin rahoitustoiminto vastaa kovenanttien seurannasta ja raportoi kovenanttitalanteesta säännöllisesti johdolle ja emoyhteisön hallitukselle. Kaikki kovenanttiehdot tilikaudella ovat täyttyneet.

tuhatta euroa	31.12.2021	31.12.2020
Korolliset nettovelat		
Pitkäaikaiset korolliset velat	37 287	50 648
Lyhytaikaiset korolliset velat	7 834	6 234
Käteisvarat	-26 852	-23 259
Yhteensä	18 269	33 623
Oma pääoma		
Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma yhteensä	68 030	68 881
Yhteensä	68 030	68 881
Taseen loppusumma	197 283	207 281
Saadut ennakot	-36 334	-40 142
Yhteensä	160 949	167 138
Omavaraisuusaste, %	42,3 %	41,2 %
Nettovelkaantumisasaste, %	26,9 %	48,8 %

Konsernin omaan pääomaan ja siten pääomarakenteeseen vaikuttavat vähentävästi jaetut osingot, pääomanpalautukset sekä omien osakkeiden hankinnat. Omaa pääomaa voivat lisätä omien osakkeiden luovutukset sekä mahdolliset osakeannit. Omaan pääomaan vaikuttavat myös tilikauden tulos sekä muutokset omassa pääomassa esitettyssä käyvän arvon rahastossa sekä kurssieroissa.

Osakkeet ja osakkeenomistajat

Osakkeet ja äänioikeus

Glaston Oyj Abp:llä on yksi osakelaji. Osakkeiden lukumäärä on 84 289 911. Jokaisella osakkeella, joka ei ole yhtiön hallussa, on yksi ääni yhtiökokouksessa. Osakkeiden siirroille ei ole rajoituksia. Sekä vuoden 2021 että vuoden 2020 lopussa Glaston Oyj Abp:n osakepääoma oli 12 696 000 euroa. Osakkeella ei ole nimellisarvoa. Osakkeen kirjanpidollinen vasta-arvo on 0,15 euroa osakkeelta. Glastonin osakkeet rekisteröidään Euroclear Finland Oy:n ylläpitämässä arvo-osuusjärjestelmässä.

Glaston Oyj Abp:n yhtiöjärjestyksen mukaan osakkeenomistaja, jonka osuus yhtiön kaikista osakkeista tai osakkeiden tuottamasta äänimäärästä – joko yksin tai yhdessä toisten osakkeenomistajien kanssa – saavuttaa tai ylittää 33 1/3 prosenttia tai 50 prosenttia, on velvollinen lunastamaan muiden osakkeenomistajien vaatimuksesta näiden osakkeet ja niihin osakeyhtiölain mukaan oikeuttavat arvopaperit siten kuin Glaston Oyj Abp:n yhtiöjärjestyksessä määrätään.

Yhtiöjärjestyksen mukaan osakkeiden lunastushinta on korkeampi seuraavista:

a) osakkeen kaupankäyntikurssien painotettu keskimurssi viimeisen kymmenen (10) pörssipäivän aikana Nasdaq Helsinki Oy:ssä ennen sitä päivää, jolloin yhtiö sai lunastusvelvolliselta osakkeenomistajalta ilmoituksen edellä tarkoitetun omistus- tai äänirajan saavuttamisesta tai ylittymisestä tai, sanotun ilmoituksen puuttuessa tai jäädessä määrääjässä saapumatta, yhtiön hallitus sai siitä muutoin tiedon;

b) se osakkeiden lukumäärällä painotettu keskihinta, jonka lunastusvelvollinen osakkeenomistaja on maksanut hankkimistaan tai muutoin saamistaan osakkeista viimeisten kahdentoista (12) kuukauden aikana ennen edellä a) –kohdassa tarkoitettua päivää.

Yhtiöjärjestyksessä tarkoitettu lunastusvelvollisuus ei koske osakkeenomistajaa, joka osoittaa, että lunastusvelvollisuuden aikaansaava omistus- tai ääniraja oli saavutettu tai ylitetty ennen kuin tämä yhtiöjärjestyksen määräys oli rekisteröity kaupparekisterissä.

Osakemäärä ja omat osakkeet	2021	2020
Osakemäärä (rekisteröity)		
Osakemäärä 1.1.	84 289 911	84 289 911
Osakemäärä 31.12.	84 289 911	84 289 911

Osakepalkkiojärjestelmä ja johdon osakkeenomistus

Glastonin osakepalkkiojärjestelmästä on kerrottu konsernitilinpäätöksen liitetietojen kohdassa 28.

Johdon osakkeenomistus on kerrottu liitetietojen kohdassa 29.

Emoyhteisön omistajille kuuluva osakekohtainen oma pääoma

	2021	2020
Emoyhteisön omistajille kuuluva oma pääoma, tuhatta euroa	68 030	68 881
Osakkeiden lukumäärä	84 289 911	84 289 911
Emoyhteisön omistajille kuuluva osakekohtainen oma pääoma, euroa	0,81	0,82
Voitonjako		
Pääomanpalautus / osake, euroa ¹⁾	0,03	0,02

¹⁾ Hallituksen ehdotus yhtiökokoukselle

Segmentti-informaatio

Glastonin raportoitavat segmentit ovat 1.1.2021 alkaen Glaston Heat Treatment, Glaston Insulating Glass, Glaston Automotive & Display. Raportoitavat segmentit noudattavat konsernin tilinpäätöksen laatimis- ja arvostusperiaatteita. Segmenttien välisissä liiketoimissa Glaston noudattaa samoja kaupallisia ehtoja kuin liiketoimissaan ulkopuolisten osapuolten kanssa.

Raportoitavat segmentit muodostuvat toimintasegmenteistä, jotka on yhdistelty raportoitavaksi segmentiksi IFRS 8.12 kriteerien mukaisesti. Toimintasegmentit on yhdistelty, kun tuotteiden ja palvelujen luonne on samankaltainen sekä tuotantoprosessien luonne on samankaltainen, kuten myös asiakastyypit. Glaston-konsernin liiketoiminta koostuu lasinkäsittelykoneiden valmistuksesta ja myynnistä sekä koneiden palvelutoiminnasta. Lasikoneiden ja huollon välinen integraatioaste on korkea. Asiakaskunta on yhtäläinen kuten myös markkinoiden kehitys, joka on sidoksissa maailmanmarkkinoiden yleiseen kehitykseen. Vertailuvuoden tiedot on oikaistu.

Glastonin ylin operatiivinen päätöksentekijä on Glaston Oyj Abp:n toimitusjohtaja, tukena konsernin johto-

ryhmä. Toimitusjohtaja arvioi konsernin taloudellista tilaa ja sen kehitystä kokonaisuutena.

Raportoitava segmentti

tuhatta euroa 2021	Heat Treatment	Insulating Glass	Automotive & Display	Segmentit yhteensä	Kohdistamaton sekä eliminoinnit	Yhteensä
Ulkoinen liikevaihto	74 652	81 611	25 593	181 857	805	182 662
Konsernin sisäinen liikevaihto	-	266	3	269	-269	-
Liikevaihto yhteensä	74 652	81 877	25 596	182 126	536	182 662
Liiketulos	599	4 589	-90	5 098	7	5 105
Rahoituserät	-	-	-	-	-3 945	-3 945
Tuloverot	-	-	-	-	-549	-549
Raportointikauden tulos	599	4 589	-90	5 098	-4 487	611
Segmenttivarat	67 190	67 802	32 193	167 185	-	167 185
joista investointeja	1 708	2 854	606	5 168	-	5 168
Muut varat	-	-	-	-	30 099	30 099
Kokonaisvarat	67 190	67 802	32 193	167 185	30 099	197 283
Segmenttivelat	37 677	30 300	5 722	73 700	-	73 700
Muut velat	-	-	-	-	54 262	54 262
Kokonaisvelat	37 677	30 300	5 722	73 700	54 262	127 962
Operatiivinen nettokäyttöpääoma	-18 986	-4 556	7 937	-15 605	-105	-15 709

Segmenttivarat sisältävät ulkopuoliset myyntisaamiset, käyttö- ja vaihto-omaisuuden. Segmenttivelat sisältävät ostovelat konsernin ulkopuolisille tahoille sekä saadut ennakkomaksut. Lisäksi segmenttivaroihin ja -velkoihin kuuluvat liiketoimintaan liittyvät siirtosaamiset ja -velat sekä muut liiketoimintaan liittyvät velat ja saamiset. Segmenttivaroihin ja -velkoihin eivät kuulu lainasaamiset, rahoituseriin liittyvät jaksotukset ja saamiset, korolliset velat, korollisiin velkoihin liittyvät jaksotukset ja velat, verosaamiset ja -velat eivätkä käteisvarat.

2020	Heat Treatment	Insulating Glass	Automotive & Display	Segmentit yhteensä	Kohdistamaton sekä eliminoinnit	Yhteensä
Ulkoinen liikevaihto	61 973	81 927	24 268	168 168	1 899	170 067
Konsernin sisäinen liikevaihto	17	356	-2	371	-371	-0
Liikevaihto yhteensä	61 990	82 283	24 266	168 539	1 528	170 067
Liiketulos	-1 267	3 564	-2 910	-613	72	-541
Rahoituserät	-	-	-	-	-2 761	-2 761
Tuloverot	-	-	-	-	-2 161	-2 161
Raportointikauden tulos	-1 267	3 564	-2 910	-613	-4 850	-5 463
Segmenttivarat	69 801	78 423	28 622	176 846	-	176 846
joista investointeja	1 810	946	612	3 368	-	3 368
Muut varat	-	-	-	-	30 435	30 435
Kokonaisvarat	69 801	78 423	28 622	176 846	30 435	207 281
Segmenttivelat	33 003	35 109	4 003	72 114	-	72 114
Muut velat	-	-	-	-	66 285	66 285
Kokonaisvelat	33 003	35 109	4 003	72 114	66 285	138 399
Operatiivinen nettokäyttöpääoma	-11 857	2 081	7 301	-2 475	-254	-2 729

Liiketulokseen sisältyvät tuotot ja

kulut, joihin ei sisälly maksutapahtumaa¹⁾	2021	2020
Segmentti yhteensä	-596	147
Kohdistamattomat	-	-
Yhteensä tuotot ja kulut, joihin ei sisälly maksutapahtumaa	-596	147

¹⁾ ilman arvonalentumisia

Tuotot ja kulut, joihin ei sisälly maksutapahtumaa, koostuivat vuonna 2021 seuraavista eristä: myyntisaamisten arvonalentumiskirjaukset -0,7 milj. euroa, vaihto-omaisuuden arvonalentumiskirjaukset -0,3 milj. euroa, varausten muutokset 0,4 milj. euroa.

Tuotot ja kulut, joihin ei sisälly maksutapahtumaa, koostuivat vuonna 2020 seuraavista eristä: myyntisaamisten arvonalentumiskirjaukset -0,7 milj. euroa, vaihto-omaisuuden arvonalentumiskirjaukset -0,5 milj. euroa, varausten muutokset 1,4 milj. euroa.

Henkilöstö

Henkilöstö kauden lopussa	2021	2020
Heat Treatment	283	293
Insulating Glass	359	330
Automotive & Display	103	94
Segmentit yhteensä	745	717
Kohdistamaton	5	6
Glaston-konserni yhteensä	750	723
Henkilöstö kauden lopussa maittäin		
Suomi	184	169
Muu EMEA*	364	351
Amerikka*	49	54
APAC*	153	149
Yhteensä	750	723

Koko yritystä koskevat tiedot
tuhatta euroa

Liikevaihto tuoteryhmittäin	2021	2020
Tavaroiden myynti	173 735	162 205
Palveluiden myynti	8 927	7 862
Yhteensä	182 662	170 067

Liikevaihto maittäin kohdemaan mukaan

Suomi	4 300	6 300
Muu EMEA*	91 378	88 147
Amerikka*	55 447	44 697
APAC*	31 536	30 924
Yhteensä	182 662	170 067

Varat maittäin

Suomi	66 208	77 317
Muu EMEA*	95 469	94 549
Amerikka*	17 388	18 371
APAC*	18 218	17 044
Yhteensä	197 283	207 281

*EMEA = Eurooppa, Lähi-itä ja Afrikka

*Amerikka = Pohjois-, Väli- ja Etelä-Amerikka

*APAC = Kiina ja muu Aasian ja Tyynenmeren alue

Glastonilla ei ole sellaista yksittäistä ulkoista asiakasta, jolta saatavat tuotot olisivat vähintään 10 prosenttia Glastonin tuottojen kokonaismäärästä.

Tuotot asiakassopimuksista

Liikevaihdon jaottelu
tuhatta euroa

2021	Heat Treatment	Insulating Glass	Automotive & Display	Segmentit yhteensä	Kohdistamaton sekä eliminoinnit	Yhteensä
Ulkoinen liikevaihto	74 652	81 611	25 593	181 857	805	182 662
Konsernin sisäinen liikevaihto	-	266	3	269	-269	-
Liikevaihto yhteensä	74 652	81 877	25 596	182 126	536	182 662
Liikevaihdon tuloutus						
Ajan kuluessa	53 399	45 459	10 332	109 190	-	109 190
Yhtenä ajankohtana	21 253	36 418	15 264	72 936	536	73 472
Liikevaihto yhteensä	74 652	81 877	25 596	182 126	536	182 662

2020	Heat Treatment	Insulating Glass	Automotive & Display	Segmentit yhteensä	Kohdistamaton sekä eliminoinnit	Yhteensä
Ulkoinen liikevaihto	61 973	81 927	24 268	168 168	1 899	170 067
Konsernin sisäinen liikevaihto	17	356	-2	371	-371	-0
Liikevaihto yhteensä	61 990	82 283	24 266	168 539	1 528	170 067
Liikevaihdon tuloutus						
Ajan kuluessa	39 092	17 774	8 040	64 905	-	64 905
Yhtenä ajankohtana	22 899	64 509	16 226	103 634	1 528	105 162
Liikevaihto yhteensä	61 990	82 283	24 266	168 539	1 528	170 067

Sopimukseen perustuvat omaisuuserät ja velat

	31.12.2021	31.12.2020	1.1.2020
Sopimukseen perustuvat omaisuuserät			
Myyntisaatavat	4 372	4 239	4 860
Sopimukseen perustuvat saatavat	14 322	27 347	12 647
Sopimukseen perustuvat omaisuuserät yhteensä	18 694	31 586	17 506
Sopimukseen perustuvat velat			
Saadut ennakot	-35 160	-35 339	-17 280
Sopimukseen perustuvat velat	-1 945	-1 935	-2 485
Sopimukseen perustuvat velat yhteensä	-37 104	-37 274	-19 765
Bruttosaamiset / -velat	-18 410	-5 689	-2 258

Sopimukseen perustuva saatava kirjataan kun projektin laskutus alittaa projektin edistymisen perusteella kirjatun liikevaihdon ja vastaavasti saadut ennakkomaksut ja sopimukseen perustuvat velat kirjataan jos projektin laskutus ylittää projektin perusteella kirjatun liikevaihdon.

Sopimukseen perustuvat velat kirjataan liikevaihdoksi projektin valmistumisen myötä. Osatulotuttavat projektit valmistuvat pääsääntöisesti alle vuoden kuluessa aloituksesta.

	31.12.2021	31.12.2020
Transaktiohinnan kohdistaminen suoriteveloitteelle, jotka ovat osittain tai täysin täyttämättä raportointikauden lopussa		
Liikevaihtoon tuloutettavaksi odotettava kohdistettu transaktiohintaa	77 168	44 052

Liiketoiminnan muut tuotot

Liiketoiminnan muut tuotot

tuhatta euroa	2021	2020
Aineellisten hyödykkeiden myyntivoitot	930	195
Handling-liiketoiminnan myynti ^c	900	-
Vuokratuotot	986	984
Julkiset avustukset	716	664
Vakuutuskorvaukset	1	3
Muut liiketoiminnan tuotot	751	482
Liiketoiminnan muut tuotot yhteensä	4 284	2 329

Julkiset avustukset

2021

Glaston Finland Oy sai Business Finlandilta innovaatorahoitusta 60 tuhatta euroa.
 Glaston Finland Oy sai Valtiokonttorilta COVID-19-tukea 500 tuhatta euroa.
 Glaston Finland Oy:n Australian sivuliike sai COVID-19-tukea 31 tuhatta euroa.
 Glaston Singapore Pte. Ltd. sai työllistämistukea 78 tuhatta euroa.
 Glaston Switzerland AG sai tuotekehitystukea 46 tuhatta euroa.

2020

Glaston-konsernille myönnettiin neljä COVID-19 pandemiaan liittyvää julkista avustusta vuonna 2020.

Glaston Finland Oy:lle myönnettiin Valtionkonttorin määräaikaista kustannustukea 132 tuhatta euroa. Tuki myönnettiin ajalta 1.4.-31.5. yrityksille joiden liikevaihto oli heikentynyt COVID-19 pandemian seurauksena.

Glaston Finland Oy:lle myönnettiin Business Finlandin kehittämis- ja esiselvitys-rahoitusta yhteensä 120 tuhatta euroa.

Glaston Finland Oy:n Australian sivuliikkeelle myönnettiin kustannustukea 58 tuhatta Australian dollaria.

Glaston UK Ltd:lle myönnettiin harkinnanvaraista kustannustukea 10 tuhatta puntaa.

^cSisäisen tehokkuuden parantamiseksi Glaston myi 30.9. lasinostimien liiketoimintansa Cimec Oy:lle.

Yhtiöt allekirjoittivat myös jakelusopimuksen nostinlaitteista ja Glaston jatkaa Glaston-tuotemerkin alla näiden laitteiden tarjoamista asiakkailleen. Myynti mahdollistaa kasvavan kapasiteetin eristys-lasiliiketoiminnalle Neuhausen-Hambergin tehtaalla. Kaupalla ei ollut henkilöstövaikutuksia.

Materiaalit ja liiketoiminnan muut kulut

tuhatta euroa	2021	2020
Materiaalit		
Aineet ja tarvikkeet, ostot tilikauden aikana	-82 916	-65 509
Aine- ja tarvikevarastojen muutos	-48	355
Materiaalit yhteensä	-82 964	-65 155
Liiketoiminnan muut kulut		
Vuokrat	-3 184	-3 021
Aineellisten hyödykkeiden myyntitappiot	-5	-15
Alihankinta, huolto ja ylläpito	-4 331	-4 674
Komissiot	-1 576	-1 645
Kuljetuskulut	-5 200	-3 294
Matkakulut	-3 883	-3 414
Ulkopuoliset palvelut, ei tuotantoon liittyvät	-3 274	-3 149
IT, internet ja puhelin	-5 948	-5 966
Sähkö, lämmitys	-1 214	-1 298
Markkinointikulut	-845	-510
Muut kulut	-4 131	-3 202
Liiketoiminnan muut kulut yhteensä	-33 590	-30 188
Tilintarkastajille maksetut palkkiot		
Tilintarkastuspalkkiot, KPMG	-321	-325
Tilintarkastuspalkkiot, EY	-	-51
Tilintarkastuspalkkiot, muut yhteisöt	-17	-138
Muut palvelut	-9	-72
Veroneuvonta	-140	-108
Yhteensä	-486	-693

tuhatta euroa	2021	2020
Tutkimus- ja kehityskulujen yhteismäärä		
Suoraan tulosvaikuttaisesti kirjatut	-5 116	-4 746
Aktivoitujen tuotekehitysmenojen poistot raportointikaudella	-1 335	-1 078
Yhteensä	-6 450	-5 823
prosenttia liikevaihdosta	3.5 %	3.4 %
Raportointikaudella taseeseen aktivoitujen tuotekehitysmenot	1 840	1 695

Glaston-konsernin tilintarkastajana tilikausina 2021 ja 2020 on toiminut KPMG.

Työsuhde-etuudet ja henkilöstömäärä

tuhatta euroa	2021	2020
Henkilöstökulut		
Palkat ja palkkiot	48 579	44 935
Eläkekulut	3 789	3 556
Muut henkilöstösivukulut	6 003	5 323
Yhteensä	58 371	53 815

Osakeperusteisesta kannustinjärjestelmästä on kerrottu tarkemmin konsernitilinpäätöksen liitetietojen kohdassa 28.

Eläkekulut

Etuuspohjaiset järjestelyt	231	316
Maksupohjaiset järjestelyt	3 558	3 240
Yhteensä	3 789	3 556

Eläke-etuuksista on kerrottu tarkemmin konsernitilinpäätöksen liitetietojen kohdassa 19.

Henkilöstömäärä

Henkilöstö keskimäärin	731	744
Henkilöstö Suomessa vuoden lopussa	184	169
Henkilöstö Suomen ulkopuolella vuoden lopussa	566	554
Yhteensä	750	723

Rahoituserät

tuhatta euroa	2021	2020
Korkotuotot		
Korkotuotot lainoista ja muista saamisista	333	185
Korkotuotot yhteensä	333	185
Osinkotuotot		
Osinkotuotot käypään arvoon muun laajan tuloksen kautta arvostettavista rahoitusvaroista	0	9
Korkokulut		
Korkokulut jaksotettuun hankintamenoön merkityistä rahoitusveloista	-1 363	-1 288
Vuokrasopimusvelkojen korkokulut	-469	-486
Muut korkokulut	-10	-103
Korkokulut yhteensä	-1 841	-1 877
Muut rahoituskulut		
Pankkikulut	-223	-214
Valuuttajohdannaisten rahoituserät	-2	18
Takauskulut	-362	-345
Lainasaamisen alaskirjaus ^c	-1 869	-221
Muut rahoituskulut	-88	-98
Muut rahoituskulut yhteensä	-2 544	-860
Valuuttakurssierot, netto		
Jaksotettuun hankintamenoön merkityistä rahoitusveloista	-113	-67
Lainoista ja muista saamisista	218	-149
Muut valuuttakurssierot	11	-2
Valuuttakurssierot yhteensä	116	-218
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä tuloslaskelman rahoituserissä	-3 936	-2 762

tuhatta euroa	2021	2020
Valuuttakurssierot, netto, liiketuloksessa		
Liikevaihto	-741	655
Ostot	450	-247
Liiketoiminnan muut kulut	54	-59
Yhteensä	-237	350
Johdannaiset tuloslaskelmassa		
Valuuttajohdannaiset, joihin on sovellettu suojauslaskentaa		
Liikevaihtoon kirjatut realisoituneet valuuttajohdannaiset	-574	-275
Yhteensä	-574	-275
Kirjattu muihin laajan tuloksen eriin		
Käypään arvoon laajan tuloksen kautta arvostettavien rahoitusvarojen käypien arvojen muutokset	-2 834	-120
Yhteensä muissa laajan tuloksen erissä	-2 834	-120

Glastonilla ei ollut vuosina 2021 ja 2020 IAS 23 Vieraan pääoman menot -standardin mukaisia ehdot täyttäviä omaisuuseriä, joten vieraan pääoman menoja ei ole aktivoitu.

Myyntisaamisten arvonalentumistappioista on kerrottu liitetiedossa 17.

^c Glaston alaskirjasi Heliotrope-yhteistyöhön liittyvät tase-erät, pörssitidote 30.11.2021

Tuloverot

tuhatta euroa	2021	2020
Tuloslaskelman verot		
Kauden verotettavaan tulokseen perustuvat verot kuluvalta vuodelta	-1 142	-1 205
Kauden verotettavaan tulokseen perustuvat verot edellisiltä vuosilta	309	67
Laskennalliset verot	746	-805
Muut verot	38	-218
Tuloslaskelman verot yhteensä	-49	-2 161
Muihin laajan tuloksen eriin ja omaan pääomaan kirjatut verot		
Laskennalliset verot		
Osakeperusteinen kannustinjärjestelmä, oma pääoma	-34	-9
Etuuspohjaisten työsuhde-etuuksien vakuutusmatemaattiset voitot (tappiot)	-567	276
Käypään arvoon laajan tuloksen kautta arvostettavien sijoitusten käypien arvojen muutokset	-	-1
Yhteensä muihin laajan tuloksen eriin ja omaan pääomaan kirjatut verot	-601	266

tuhatta euroa	2021	2020
Voimassa olevien verokantojen mukaan laskettujen verojen vertailu tuloslaskelman veroihin		
Tulos ennen veroja	1 160	-3 302
Vero voimassa olevalla emoyhteisön verokannalla	-232	660
Ulkomaisten tytäryritysten eriävien verokantojen vaikutus	-494	-357
Verovapaat tuotot ja vähennyskelvottomat menot	-467	-2 181
Raportointikauden tappiot, joista ei ole kirjattu laskennallista verosaamista	-1 676	-1 335
Raportointikaudella kirjatut laskennalliset verot aikaisempiin raportointikausiin liittyvistä väliaikaisista eroista	727	-202
Lähdeverot ja tuloverot aikaisemmilta raportointikausilta	347	58
Käytetyt verotukselliset tappiot, joista ei ole kirjattu laskennallista verosaamista	812	1 195
Kirjatut laskennalliset verosaamiset aiempien vuosien vahvistetuista tappioista	935	-
Verot tuloslaskelmassa	-49	-2 161
Efektiivinen verokanta	4 %	-65 %

Konserniyrityksillä on verotuksellisia tappioita yhteensä 40,1 (47,8) milj. euroa, joita voidaan kohdistaa tulevia verotettavia tuloja vasten. Kaikista verotuksellisista tappioista ei ole kirjattu verosaamista, koska niiden käytettävyyteen liittyy epävarmuutta. Verotappioita vanhenee ajalla 2022-2031. Osalla tappioista ei ole vanhene-
misaikaa. Seuraavan kahden vuoden aikana tappioita vanhenee noin 7 milj. euroa.

Laskennalliset verosaamiset väli-
aikaisista eroista ja verotuksellisista
tappiosta sisältyvät tilinpäätökseen vain

siihen määrään asti kuin veroyksikölle
todennäköisesti syntyy verotettavaa
tuloa niin, että verosaamiset pystytään
hyödyntämään. Eri maiden verokan-
tojen muutokset on otettu huomioon
laskennallisissa veroissa. Suomen yhtei-
söverokanta on 20,0 prosenttia.

Laskennallista verovelkaa ei ole
kirjattu vuosina 2021 ja 2020 suoma-
laisten tai ulkomaalaisten tytäryritys-
ten jakamattomista voittovaroista,
koska suurin osa näistä voidaan jakaa
omistajayritykselle ilman veroseuraa-
muksia.

tuhatta euroa	2021	2020
Verosaamiset ja verovelat		
Laskennalliset verosaamiset	2 643	1 625
Kauden verotettavaan tulokseen perustuvat saamiset	137	351
Laskennalliset verovelat	9 263	7 764
Kauden verotettavaan tulokseen perustuvat velat	763	886

Laskennallisten verovelkojen ja -saamisten täsmäytys 2021

Laskennalliset verosaamiset	1.1.	Kurssiero	Muutos tuloslaskelmassa (- verokulu)	Kirjattu omaan pääomaan	Kirjattu muihin laajan tuloksen eriin	31.12.
Realisoitumattomat sisäiset katteet ja myyntivoitot, vaihto-omaisuus	137	-	37	-	-	174
Vähennyskelpoiset vahvistetut tappiot	600	-	662	-	-	1 262
Osakeperusteiset maksut	-6	-	-	-25	-	-31
Muut väliaikaiset erot	894	78	266	-	-	1 239
Laskennalliset verosaamiset taseessa	1 625	78	965	-25	-	2 643

Muut väliaikaiset erot koostuvat kirjanpidossa tehdyistä kulukirjauksista, joita ei ole vielä vaadittu vähennettäviksi verotuksessa.

Laskennalliset verovelat	1.1.	Kurssiero	Muutos tuloslaskelmassa (+ verokulu)	Kirjattu omaan pääomaan	Kirjattu muihin laajan tuloksen eriin	31.12.
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden poistoero	-351	-	512	-	-	161
Etuuspohjaiset työsuhde-etuudet	-603	-	-	-	1 170	567
Käypään arvoon kirjatut rahoitusvarat	-1	-	-	-	-	-1
Kauppahinnan kohdistamiseen liittyvä vero	5 871	-	-501	-	-	5 371
Muut väliaikaiset erot	2 849	33	207	-7	83	3 165
Laskennalliset verovelat taseessa	7 764	33	219	-7	1 253	9 263

Muut väliaikaiset erot koostuvat mm. paikallisen kirjanpitokäytännön ja IFRS-laatimisperiaatteiden välisistä eroista, jotka synnyttävät ajoituseroja tuottojen ja kulujen kirjaamisessa.

Laskennallisten verojen muutos tuloslaskelmassa yhteensä (- verokulu)	746
--	------------

Laskennallisten verovelkojen ja -saamisten täsmäytys 2020

Laskennalliset verosaamiset	1.1.	Kurssiero	Muutos tuloslaskelmassa (- verokulu)	Kirjattu omaan pääomaan	Kirjattu muihin laajan tuloksen eriin	31.12.
Realisoitumattomat sisäiset katteet ja myyntivoitot, vaihto-omaisuus	91	-	45	-	-	137
Vähennyskelpoiset vahvistetut tappiot	800	-	-200	-	-	600
Osakeperusteiset maksut	-	-	-	-6	-	-6
Muut väliaikaiset erot	364	-191	721	-	-	894
Laskennalliset verosaamiset taseessa	1 256	-191	567	-6	-	1 625

Muut väliaikaiset erot koostuvat kirjanpidossa tehdyistä kulukirjauksista, joita ei ole vielä vaadittu vähennettäviksi verotuksessa.

Laskennalliset verovelat	1.1.	Kurssiero	Muutos tuloslaskelmassa (+ verokulu)	Kirjattu omaan pääomaan	Kirjattu muihin laajan tuloksen eriin	31.12.
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden poistoero	-411	-	59	-	-	-351
Etuuspohjaiset työsuhde-etuudet	-401	5	69	-	-276	-603
Käypään arvoon kirjatut myytävissä olevat rahoitusvarat	47	-	-	-	-48	-1
Kauppahinnan kohdistamiseen liittyvä vero	5 871	-	-	-	-	5 871
Muut väliaikaiset erot	1 563	-28	1 244	70	-	2 849
Laskennalliset verovelat taseessa	6 670	-23	1 372	70	-324	7 764

Muut väliaikaiset erot koostuvat mm. paikallisen kirjanpitokäytännön ja IFRS-laatimisperiaatteiden välisistä eroista, jotka synnyttävät ajoituseroja tuottojen ja kulujen kirjaamisessa.

Laskennallisten verojen muutos tuloslaskelmassa yhteensä (- verokulu)	-805
--	-------------

Poistot ja omaisuuserien arvon alentuminen

tuhatta euroa	2021	2020
Poistot		
Aineettomat hyödykkeet		
Aineettomat oikeudet	2 863	2 830
Aktivoitujen kehittämismenot	1 338	1 090
Aineelliset hyödykkeet		
Rakennukset ja rakennelmat	2 003	2 116
Koneet ja kalusto	1 611	1 909
Muut aineelliset hyödykkeet	122	172
Poistot yhteensä	7 937	8 116
Arvon alentumistappiot		
Aineelliset hyödykkeet		
Koneet ja kalusto	-12	-10
Arvon alentumistappiot yhteensä	-12	-10
Poistot ja arvonalentumiset yhteensä	7 924	8 107

Omaisuuserien arvon alentuminen

Liikearvo ja aineettomat hyödykkeet, joilla on rajoittamaton taloudellinen vaikutusaika, testataan vuosittain mahdollisen arvonalentumisen varalta IAS 36:n mukaisesti. Glastonilla ei ole liikearvon lisäksi muita aineettomia hyödykkeitä, joilla on rajoittamaton taloudellinen vaikutusaika. Myös keskeneräisten aineettomien hyödykkeiden tasearvot testataan raportointikaudella mah-

dollisen arvonalentumisen varalta.

Arvon alentumistestaus tehdään aina myös silloin, kun on olemassa viitteitä siitä, että omaisuuserän tai rahavirtaa tuottavan yksikön kerrytettävissä oleva rahamäärä alittaa sen kirjanpitoarvon.

Glaston-konsernin rahavirtoja tuottavat yksiköt ovat Heat Treatment Technologies, Insulating Glass Technologies ja Automotive Glass Technologies.

Segmenttiraportoinnin muutosten ja uudelleenorganisoinnin myötä rahavirtaa tuottavat yksiköt Heat Treatment Service ja Heat Treatment Machines on 1.1.2021 yhdistetty yhdeksi rahavirtaa tuottavaksi Heat Treatment Technologies-yksiköksi.

Yksiköt on yhdistetty yhdeksi rahavirtaa tuottavaksi yksiköksi, sillä niiden tuottamat rahavirrat eivät ole riippumattomia toisistaan. Yksiköt käyttävät yhteisiä resursseja ja niillä on yhteinen asiakaskunta. Uuden yhdistetyn Heat Treatment Technologies -rahavirtaa tuottavan yksikön kerryttämät rahavirrat ovat pitkälti riippumattomia muiden omaisuuserien tai omaisuuseräryhmien kerryttämistä rahavirroista.

Liikearvon testaus on suoritettu vertaamalla sen rahavirtaa tuottavan yksikön, jolle liikearvo on kohdistettu, kerrytettävissä olevaa rahamäärää sen kirjanpitoarvoon. Arvon alentumiskirjaus tehdään, mikäli kerrytettävissä oleva rahamäärä on alempi kuin kirjanpitoarvo. Myös muiden aineettomien hyödykkeiden sekä aineellisten hyödykkeiden arvonalentumistestaus on tehty vastaavalla tavalla. Mikäli omaisuuserä on luokiteltu myytävänä

olevaksi, on kerrytettävissä oleva rahamäärä määritelty käyttäen omaisuuserän käypää arvoa vähennettynä myynnistä aiheutuville menoilla.

Rahavirtaa tuottavan yksikön kerrytettävissä oleva rahamäärä on määritelty käyttöarvona, joka on saatu diskonttaamalla sen arvioitujen vastaiset rahavirrat. Nämä rahavirta-arviot perustuvat johdon hyväksymiin ennusteisiin, kuitenkin enintään viideltä vuodelta. Ennusteiden perusteella laskettuja rahavirtoja on kuitenkin oikaistu arvonalentumistestauksessa siten, että niistä on eliminoitu ne vastaiset rahavirrat, joiden odotetaan syntyvän sellaisista uudelleenjärjestelyistä, joihin ei olla vielä sitouduttu, sekä rahavirrat, joiden odotetaan syntyvän omaisuuserän suorituskyvyn parantamisesta tai lisäämisestä. Sellaisten uudelleenjärjestelyjen, joihin oli testaushetkellä sitouduttu, rahavirtavaikutukset on huomioitu.

Ennustejakson jälkeiset rahavirrat on arvioitu ekstrapoloimalla ennusteisiin perustuvat rahavirrat. Terminaalivot on laskettu käyttäen läntisen Euroopan pitkän aikavälin kasvuennustetta, mikäli tämän alueen on katsottu

olevan rahavirtaa tuottavan yksikön päämarkkina-alue. Mikäli rahavirtaa tuottavien yksiköiden päämarkkina-alueiden on katsottu siirtyneen tai siirtyvän muualle, esim. Aasiaan tai muille kehittyville markkinoille, on terminaaliarvossa huomioitu tämä ennakoitu kasvu.

Arvon alentumistestauksissa käytetyt oletukset ovat pääosin samat kuin mitä on käytetty ennusteissa. Käytetyt oletukset, kuten esimerkiksi markkinoiden kehittyminen lyhyellä aikavälillä sekä tuotteiden hintakehitys, perustuvat toteutuneeseen kehitykseen sekä ulkoisista informaatiolähteistä saatuihin markkinatietoihin. Markkinoiden kehitys pidemmällä aikavälillä perustuu paitsi johdon arvioon myös ulkoisista informaatiolähteistä saatuun tietoon, muun muassa markkinatutkimuksiin tasolasin käytön kehityksestä. Uusien tuotteiden hyvän vastaanoton markkinoilla uskotaan parantavan yhtiön markkina-asemaa verrattuna kilpailijoihin. Uudelleenjärjestelytoimenpiteiden, joilla on parannettu ja parannetaan edelleen kustannusrakennetta, arvioidaan parantavan kannattavuutta.

Kerrytettävän rahamäärän diskonttauskorkona on käytetty keskimääräistä pääoman kustannusta. Se on määritelty ennen veroja, ja sen voidaan katsoa kuvastavan markki-

noiden näkemystä tarkasteluhetkellä rahan aika-arvosta sekä omaisuuseriin ja toimintamaihin liittyvistä riskeistä. Diskonttauskoron määrittelyssä on huomioitu myös toimialan mediaanipääomarakenne sekä Glastonin velan kustannus.

Diskonttauskoron määrittelyssä käytettävät tietolähteet ovat pysyneet samoina kuin edellisenä vuonna. Eri maantieteellisten alueiden painoarvot ovat hieman muuttuneet liiketoiminnan maantieteellisen painopisteen muuttuessa. Tämä on vaikuttanut diskonttauskoron komponentteihin kuuluvan riskittömän koron sekä maa-kohtaisen riskipreemion määrittelyyn. Maailmantalouden epävarmuuden vaikutus korkotasoon eri maantieteellisillä alueilla on vaikuttanut diskonttauskoron määrittelyyn.

Diskonttauskorot on laskettu kullekin testatulle rahavirtaa tuottavalle yksikölle erikseen, ja ne vaihtelevat eri yksiköiden välillä. Diskonttauskorkoon vaikuttavat muun muassa rahavirtojen maantieteellinen jakauma ja näiden painoarvot, jotka voivat poiketa toisistaan.

Käyttöarvolaskelmissa käytetyt keskeisimmät oletukset 2021	Heat Treatment Technologies	Insulating Glass Technologies	Automotive Glass Technologies
Diskonttauskorko (ennen veroja)	10,7 %	14,3 %	11,1 %
Pitkän aikavälin kasvu	1,0 %	1,0 %	1,0 %

Käyttöarvolaskelmissa käytetyt keskeisimmät oletukset 2020	Heat Treatment Machines	Heat Treatment Services	Insulating Glass Technologies	Automotive Glass Technologies
Diskonttauskorko (ennen veroja)	10,5 %	11,9 %	12,7 %	10,70 %
Pitkän aikavälin kasvu	1,0 %	1,0 %	1,0 %	1,0 %

Liikearvon arvonalentumistestaus

Liikearvo

miljoona euroa

Rahavirtaa tuottava yksikkö	1.1.2021	31.12.2021
Heat Treatment Technologies	30,6	30,6
Insulating Glass Technologies	19,4	19,4
Automotive Glass Technologies	8,3	8,6
Yhteensä	58,3	58,6

Rahavirtaa tuottava yksikkö	1.1.2020	31.12.2020
Heat Treatment Machines	4,1	4,1
Heat Treatment Services	26,5	26,5
Insulating Glass Technologies	19,4	19,4
Automotive Glass Technologies	8,3	8,3
Yhteensä	58,3	58,3

Herkkyyshanalyysi

Arvon alentumistestauksessa käytetyt kerrytettävissä olevat rahamäärät saattavat muuttua, mikäli rahamäärien laskemisessa käytetyt oletukset muuttuvat.

Johdon arvion mukaan useimmissa tapauksissa mikään jokseenkin mahdollinen muutos rahavirtaa tuottavien liiketoimintojen keskeisissä oletuksissa ei aiheuta sitä, että rahavirtaa tuottavan yksikön kirjanpitoarvo ylittäisi kerrytettävissä olevan rahamäärän. Rahavirtaa tuottavat yksiköt ja niitä koskevat oletukset, joiden mahdollinen muutos aiheuttaisi arvonalentumistappion, on esitetty vieressä.

Rahavirtaa tuottavien yksikköjen kerrytettävät rahamäärät ylittävät niiden kirjanpitoarvot 89 prosentilla Heat Treatment Technologies -liiketoiminnassa, 52 prosentilla Insulating Glass Technologies -liiketoiminnassa ja 100 prosentilla Automotive Glass Technologies -liiketoiminnassa.

Muutos oletuksessa, joka muiden oletusten säilyessä entisellään aiheuttaisi sen, että kerrytettävissä oleva rahamäärä olisi yhtä suuri kuin kirjanpitoarvo:

Diskonttaus korko verojen jälkeen	Käytetty arvo	Muutettu arvo
Heat Treatment Technologies	9,4 %	17,1 %
Insulating Glass Technologies	9,0 %	13,1 %
Automotive Glass Technologies	9,1 %	17,8 %

Pitkän aikavälin kasvu	Käytetty arvo	Muutettu arvo
Heat Treatment Technologies	1,0 %	-14,1 %
Insulating Glass Technologies	1,0 %	-5,7 %
Automotive Glass Technologies	1,0 %	-16,5 %

Heat Treatment Technologies -liiketoiminnan kulujen on ennustettu olevan testausjakson aikana noin 91 % ennustetusta liikevaihdosta. Mikäli kulut ovatkin 7 %-yksikköä suuremmat, niin kerrytettävissä oleva rahavirta olisi muiden oletusten pysyessä ennallaan yhtä suuri kuin kirjanpitoarvo.

Insulating Glass Technologies -liiketoiminnan kulujen on ennustettu olevan testausjakson aikana noin 89 % ennustetusta liikevaihdosta. Mikäli

kulut ovatkin 2 %-yksikköä suuremmat, niin kerrytettävissä oleva rahavirta olisi muiden oletusten pysyessä ennallaan yhtä suuri kuin kirjanpitoarvo.

Automotive Glass Technologies -liiketoiminnan kulujen on ennustettu olevan testausjakson aikana noin 87 % ennustetusta liikevaihdosta. Mikäli kulut ovatkin 6 %-yksikköä suuremmat, niin kerrytettävissä oleva rahavirta olisi muiden oletusten pysyessä ennallaan yhtä suuri kuin kirjanpitoarvo.

Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden arvonalentuminen ja arvonalentamisen peruuttaminen

Vuonna 2021 ja 2020 ei kirjattu arvonalentumistappiota.

Aineettomat hyödykkeet

Glastonilla ei ole liikearvon lisäksi muita aineettomia hyödykkeitä, joiden taloudellinen vaikutusaika arvioidaan rajoittamattomaksi. Kaikista aineettomista hyödykkeistä liikearvoa lukuunottamatta tehdään poistot hyödykkeen taloudellisen vaikutusajan kuluessa.

tuhatta euroa	Aktivoidut kehittämismenot	Aineettomat oikeudet	Liikearvo	Muut aineettomat hyödykkeet	Ennakkomaksut	Yhteensä
2021						
Hankintameno vuoden alussa	23 123	25 657	52 067	503	3 590	104 940
Muut lisäykset	254	941	-	-	2 017	3 212
Vähennykset	-	-212	-	-	-408	-620
Uudelleenryhmittely ja muut muutokset	2 207	246	-	-	-2 492	-39
Kurssierot	78	241	277	-	51	648
Hankintameno vuoden lopussa	25 662	26 872	52 345	503	2 758	108 140
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset vuoden alussa	-20 926	-12 877	6 260	-503	-	-28 045
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	32	211	-	-	-	244
Raportointikauden poistot	-1 338	-2 863	-	-	-	-4 200
Uudelleenryhmittely ja muut muutokset	-32	9	-	-	-	-23
Kurssierot	-71	-231	-	-	-	-302
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset vuoden lopussa	-22 334	-15 749	6 260	-503	-	-32 327
Kirjanpitoarvo vuoden lopussa	3 328	11 123	58 605	0	2 758	75 813
2020						
Hankintameno vuoden alussa	22 759	24 566	52 067	503	2 336	102 232
Muut lisäykset	55	116	-	-	2 349	2 520
Uudelleenryhmittely ja muut muutokset	331	1 036	-	-	-1 098	270
Kurssierot	-21	-61	-	-	2	-80
Hankintameno vuoden lopussa	23 123	25 657	52 067	503	3 590	104 941
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset vuoden alussa	-19 857	-10 074	6 260	-503	-	-24 173
Raportointikauden poistot	-1 090	-2 830	-	-	-	-3 919
Uudelleenryhmittely ja muut muutokset	-	-33	-	-	-	-33
Kurssierot	20	60	-	-	-	81
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset vuoden lopussa	-20 926	-12 877	6 260	-503	-	-28 046
Kirjanpitoarvo vuoden lopussa	2 198	12 779	58 327	0	3 590	76 894

Aineelliset hyödykkeet

Glastonilla on velkojen vakuudeksi annettuja yrityskiinnityksiä. Yritys-kiinnitykset on esitetty liitetietojen kohdassa 26. Vuosina 2021 ja 2020 velkojen vakuudeksi ei ole pantattu käyttöomaisuutta.

Glastonilla ei ollut vuosien 2021 ja 2020 lopussa aineellisten hyödykkeiden hankintaa koskevia sopimukseen perustuvia sitoumuksia.

Glastonilla ei ollut vuosina 2021 ja 2020 merkittäviä tulosvaikutteisesti

kirjattuja kolmansilta osapuolilta saatuja korvauksia aineellisista hyödykkeistä, joiden arvo on alentunut tai jotka on menetetty tai joista on luovuttu.

Sijoituskiinteistönä raportoidaan Kiinan Tianjinissa sijaitsevan tehtaan

laajennusosa, joka on vuokrattu vuodesta 2016 lähtien 10 vuoden sopimuksella. Vuokratuotto vuonna 2021 oli 0,3 milj. euroa. Kiinteistöön liittyvät kustannukset vuonna 2021 olivat 0,2 milj. euroa

tuhatta euroa 2021	Maa- ja vesialueet	Rakennukset ja rakennelmat	Sijoitus- kiinteistöt	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Ennako- maksut ja keskeneräiset hankinnat	Aineelliset hyödykkeet yhteensä	Käyttöoikeus- omaisuus	Aineelliset hyödykkeet ja käyttöoikeus- omaisuus yhteensä
Hankintameno vuoden alussa	5 910	28 391	2 535	18 584	716	1 248	57 384	16 281	73 665
Muut lisäykset	1 177	-	-	267	1	510	1 956	1 834	3 790
Vähennykset	-381	-863	-	-759	-55	-94	-2 153	-	-2 153
Uudelleenryhmittely ja muut muutokset	-	-	-	704	182	-1 052	-165	269	104
Kurssierot	-	857	292	378	24	-	1 551	-	1 551
Hankintameno vuoden lopussa	6 706	28 385	2 827	19 174	868	613	58 573	18 384	76 957
Kertyneet poistot ja arvon alentumiset vuoden alussa	-	-17 857	-632	-15 456	-313	-	-34 259	-9 368	-43 627
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	-	605	-	702	55	-	1 363	-	1 363
Raportointikauden poistot	-	-655	-138	-908	-122	-	-1 823	-1 929	-3 752
Uudelleenryhmittely ja muut muutokset	-	-	-	315	-168	-	147	222	369
Kurssierot	-	-680	-81	-344	-21	-	-1 127	-	-1 127
Kertyneet poistot ja arvon- alentumiset vuoden lopussa	-	-18 586	-852	-15 691	-570	-	-35 699	-11 075	-46 774
Kirjanpitoarvo vuoden lopussa	6 706	9 798	1 975	3 484	298	613	22 874	7 310	30 184

tuhatta euroa 2020	Maa- ja vesialueet	Rakennukset ja rakennelmat	Sijoitus- kiinteistöt	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Ennako- maksut ja keskeneräiset hankinnat	Aineelliset hyödykkeet yhteensä	Käyttöoikeus- omaisuus	Aineelliset hyödykkeet ja käyttöoikeus- omaisuus yhteensä
Hankintameno vuoden alussa	5 910	28 448	2 601	19 769	588	1 092	58 407	17 702	76 109
Muut lisäykset	-	-	-	360	30	456	847	857	1 704
Vähennykset	-	-	-	-887	-	-87	-974	-	-974
Uudelleenryhmittely ja muut muutokset	-	-	-	-500	113	-213	-600	-2 277	-2 877
Kurssierot	-	-57	-65	-158	-15	-	-296	-	-296
Hankintameno vuoden lopussa	5 910	28 391	2 535	18 584	716	1 248	57 384	16 281	73 665
Kertyneet poistot ja arvon alentumiset vuoden alussa	-	-17 201	-513	-15 580	-73	-	-33 367	-9 254	-42 621
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	-	-	-	569	-	-	569	-	569
Raportointikauden poistot	-	-690	-134	-1 064	-172	-	-2 061	-2 134	-4 195
Uudelleenryhmittely ja muut muutokset	-	-	-	484	-80	-	404	2 020	2 423
Kurssierot	-	34	15	135	12	-	197	-	197
Kertyneet poistot ja arvon- alentumiset vuoden lopussa	-	-17 857	-632	-15 456	-313	-	-34 259	-9 368	-43 627
Kirjanpitoarvo vuoden lopussa	5 910	10 534	1 903	3 128	403	1 248	23 125	6 913	30 038

Tuotannollisten koneiden ja laitteiden tasearvo 31.12.2021

2 736

Tuotannollisten koneiden ja laitteiden tasearvo 31.12.2020

2 061

Muut sijoitukset

Käypään arvoon laajan tuloksen kautta arvostettavat rahoitusvarat ja -velat

tuhatta euroa	Osakkeet ja muut pitkäaikaiset sijoitukset
2021	
Tasearvo 1.1.	2 906
Arvon alentumistappio [*]	-2 899
Tasearvo 31.12.	7
2020	
Tasearvo 1.1.	3 078
Muihin laajan tuloksen eriin kirjatut käyvän arvon muutokset	-172
Tasearvo 31.12.	2 906

Glaston on luokitellut pitkäaikaiset sijoituksensa käypään arvoon muun laajan tuloksen erien kautta arvostettaviksi rahoitusvaroiksi. Luokittelu riippuu liiketoimintamallista, jonka mukaan rahoitusvaroja hallinnoidaan, sekä instrumentin rahavirtojen ominaispiirteistä. Rahoitusvaroihin kuuluva

erä kirjataan pois taseesta silloin, kun konsernin sopimukseen perustuva oikeus rahoitusvaroihin kuuluvan erän rahavirtoihin lakkaa olemasta voimassa tai rahoitusvaroihin kuuluva erä siirretään toiselle osapuolelle ja siirto täyttää IFRS 9:n mukaiset taseesta pois kirjaamisen edellytykset.

^{*} Glaston alaskirjasi Heliotrope-yhteistyöhön liittyvät tase-erät, pörssitiedote 30.11.2021

Vaihto-omaisuus

tuhatta euroa	2021	2020
Vaihto-omaisuus		
Aineet ja tarvikkeet	15 554	15 290
Keskeneräiset tuotteet	7 856	6 173
Valmiit tuotteet	3 660	3 549
Ennakkomaksut	207	97
Yhteensä	27 277	25 109
Raportointikaudella kirjatut vaihto-omaisuuden arvonalentumistappiot	-818	-937
Raportointikaudella kirjatut vaihto-omaisuuden arvonalentumistappioiden peruutukset	545	394
Yhteensä	-273	-543

Saamiset

Saamiset

tuhatta euroa	2021	2020
Myyntisaamiset	12 503	14 645
Myyntisaamiset, erääntyvät yli 12 kuukauden kuluttua ⁽¹⁾	3	6
Myyntisaamiset yhteensä	12 506	14 651
Rahoitusleasingsaamiset	90	87
Rahoitusleasingsaamiset, erääntyvät yli 12 kuukauden kuluttua ⁽¹⁾	467	557
Siirtosaamiset	1 407	1 538
Siirtosaamiset, erääntyvät yli 12 kuukauden kuluttua ⁽¹⁾	139	128
Muut saamiset	2 959	1 228
Muut saamiset, erääntyvät yli 12 kuukauden kuluttua ⁽¹⁾	2 325	2
Lyhytaikaiset lainasaamiset	156	222
Pitkäaikaiset lainasaamiset ⁽¹⁾	-	1 402
Saamiset yhteensä	20 048	19 815

⁽¹⁾ Pitkäaikaisissa varoissa

Siirtosaamiset koostuvat pääosin rahoituserien jaksotuksista, johdannaisinstrumenttien käyvistä arvoista, myynnin jaksotuksista, vakuutusjaksotuksista sekä muista jaksotuksista.

Johdannaisinstrumenteista kirjatut siirtosaamiset on eritelty tarkemmin liitetietojen kohdassa 25.

Muiden saamisten laadun arviointi perustuu odotettuihin luottotappioihin perustuvaan rahoitusvarojen arvonalentumisen arviointiin.

Muut saamiset eivät ole erääntyneet eikä niiden arvo ole alentunut.

Kunkin lainasaamisen osalta tehdään erillistarkastelu mahdollisen arvonalentumisen varalta. Nämä tarkastelut perustuvat velallisen taloudelliseen asemaan ja tulevaisuuden rahavirtoihin. Velallisilla ei ole ulkoista luottoluokitusta. Vuonna 2021 kirjattiin 1,6 miljona euroa arvonalentumistappioita lainasaamisista.

Myyntisaamisten ikäjakauma 31.12.

	Erääntynyt					
	31-180 päivää	181-360 päivää	> 360 päivää	Erääntymätön	31-180 päivää	181-360 päivää
2021	2 103	840	170	9 322	12 506	72
2020	2 890	1 434	387	9 766	14 651	175

Myyntisaamisten arvonalennuksiin kirjataan arvio myyntisaamisista syntyvistä odotettavissa olevista luottotappioista. Nämä arvonalentumistappioarviot kirjataan tulosvaikutteisesti. Mikäli kirjattu arvonalentumistappioarvio osoittautuu lopulliseksi, kirjataan arvonalentumistappio myyntisaamia vähentämään ja samalla oikaistaan myyntisaamisten arvonalennustiliä.

Myyntisaamisten vastapuolilla ei yleensä ole ulkoista luottoluokitusta. Näiden saamisten laatu on arvioitu perustuen odotettuihin luottotappioihin perustuvaan rahoitusvarojen arvonalentumisen arviointiin, asiakkaiden historialliseen maksukäyttäytymiseen ja käyttäjien kolmansien osapuolien luottoraportteihin.

Erääntyneitä myyntisaamia tarkastellaan yritystasolla, raportointiyksikön tasolla sekä yksittäin. Mikäli maksun viivästyminen ylittää konsernin luottotoimintaohjeessa ennalta määritellyn ajan, tehdään saamisesta arvonalentumiskirjaus. Arvio epävarmoista saamisista perustuu raportointihetkellä avoimena olevien myyntisaamisten tarkasteluun sekä odotettuihin luottotappioihin perustuvaan rahoitusvarojen arvonalentumisen arviointiin. Myyntisaamia, joiden arvo oli raportointikauden päättyessä alentunut, oli 1,6 (1,5) milj. euroa, ja näistä tehty arvonalentumiskirjaus oli 1,4 (1,4) milj. euroa.

Sellaisia myyntisaamisia, joiden vastapuoli on maksukyvytön, tarkastellaan yksittäin, ja niistä tehdään arvonalentumiskirjaus vaikka saaminen ei olisi

erääntynyt. Muilta osin erääntymätömien myyntisaamisten arvon ei katsota olevan alentuneen.

Myyntisaamisten arvonalentumistappiot ja muutokset arvonalennustilillä

tuhatta euroa

Myyntisaamisten arvonalennustili 1.1.2020	2 359
Kurssiero	-179
Lisäykset raportointikauden aikana	1 117
Käytetty raportointikauden aikana	-1 651
Peruutukset raportointikauden aikana	-292
Myyntisaamisten arvonalennustili 31.12.2020	1 354
Kurssiero	156
Lisäykset raportointikauden aikana	801
Käytetty raportointikauden aikana	-438
Peruutukset raportointikauden aikana	-467
Myyntisaamisten arvonalennustili 31.12.2021	1 405

Tulosvaikutteisesti kirjatut myyntisaamisten arvonalentumistappiot, netto (- tuotto)

2021	698
2020	703

Rahoitusleasingsaamiset

	2021		2020	
	Vähimmäis-leasing-saamiset	Kertymätön rahoitus-tuotto	Vähimmäis-leasing-saamiset	Kertymätön rahoitus-tuotto
Vähimmäisvuokrasaamisten erääntyminen				
Yhden vuoden kuluessa	90	20	87	23
Yli yhden vuoden ja enintään viiden vuoden kuluttua	394	47	381	60
Yli viiden vuoden kuluttua	89	4	193	11
Rahoitusleasingsaamiset yhteensä	574	71	661	93
Vähimmäisleasingsaamisten nykyarvo	577		663	

Omaan pääomaan sisältyvät laajan tuloksen erät

2021 tuhatta euroa	Muut sidotun oman pääoman rahastot	Käyvän arvon rahasto	Kertyneet voittovarot	Kertyneet kurssierot	Yhteensä
Tilikauden muut laajan tuloksen erät					
Kurssierot ulkomaisista yksiköistä	-	8	26	1 344	1 378
Vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot	-	-	1 762	-	1 762
Etuuspohjaisten järjestelyiden vakuutusmatemaattisiin voittoihin ja tappioihin liittyvät verot	-	-	-567	-	-567
Käypään arvoon laajan tuloksen kautta arvostettavien sijoitusten käypien arvojen muutokset	-	-	-2 834	-	-2 834
Rahavirran suojaukset	-	-55	-	-	-55
Tuloverot käypään arvoon laajan tuloksen kautta arvostettavien sijoitusten käypien arvojen muutoksista	-	-	-	-	-
Tilikauden muut laajan tuloksen erät	-	-48	-1 613	1 344	-316
Tilikauden voitto/tappio	-	-	1 111	-	1 111
Tilikauden laaja tulos yhteensä	-	-48	-502	1 344	795
2020					
Tilikauden muut laajan tuloksen erät					
Kurssierot ulkomaisista yksiköistä	-2	-	-6	-627	-635
Vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot	-	-	1 565	-	1 565
Etuuspohjaisten järjestelyiden vakuutusmatemaattisiin voittoihin ja tappioihin liittyvät verot	-	-	276	-	276
Käypään arvoon laajan tuloksen kautta arvostettavien sijoitusten käypien arvojen muutokset	-	-172	53	-	-120
Rahavirran suojaukset	-	-277	-	-	-277
Tuloverot käypään arvoon laajan tuloksen kautta arvostettavien sijoitusten käypien arvojen muutoksista	-	-1	-	-	-1
Tilikauden muut laajan tuloksen erät	-2	-450	1 888	-627	809
Tilikauden voitto/tappio	-	-	-5 463	-	-5 463
Tilikauden laaja tulos yhteensä	-2	-450	-3 575	-627	-4 654

Muut sidotun oman pääoman rahastot

Muut sidotun oman pääoman rahastot sisältää tytäryhtiöiden osakepääomaan kuulumattoman sidotun pääoman.

Käyvän arvon rahasto

Käyvän arvon rahasto sisältää käypään arvoon laajan tuloksen kautta arvostettavien sijoitusten käypien arvojen muutokset sekä rahavirran suojauksessa käytettyjen instrumenttien käyvän arvon muutokset, jos suojaus on tehokas ja täyttää suojauskannan edellytykset.

Eläke-etuudet ja muut pitkäaikaiset työsuhde-etuudet

Konsernilla on etuusperustainen eläkejärjestely Glaston Switzerland AG -yhtiöllä Sveitsissä. Konsernilla on myös maksupohjaisia eläkejärjestelyjä, joista on kirjattu eläkekulua tuloslaskelmaan 3,9 (3,2) milj. euroa.

Glastonilla ei ole muita etuusperhaisia järjestelyjä vuonna 2021 ja 2020.

Tase-erät etuusperhaisista eläkkeistä

tuhatta euroa	2021	2020
Rahastoimattomien veloitteiden nykyarvo	20 380	20 026
Varojen käypä arvo	22 404	19 496
Ali-/ylijäämä	2 024	-530
Erotus	2 024	-530
Kirjattu taseeseen		
Velat	-6	-530
Saamiset	2 024	-
Nettovelka / saaminen(+)	2 018	-530

Tilikauden muutos, etuusperhaiset eläkkeet

tuhatta euroa

	Velvoitteen nykyarvo	Järjestelyyn kuuluvien varojen käypä arvo	Yhteensä
1.1.2020	18 513	16 720	1 793
Korkokulu tai -tuotto	81	80	1
Kauden työsuoritukseen perustuva meno	58	52	6
Aiempien kausien työsuoritukseen perustuvat menot	857	-	857
Työntekijän maksusuoritukset järjestelyyn	-	-	-
Työnantajan maksusuoritukset järjestelyyn	490	490	-
Maksetut etuudet	-	563	-563
Vakuutusmatemaattiset voitot (-) / tappiot (+)	-16	-16	-
Muut järjestelyyn voitot (+) / tappiot (-)	41	-	41
Järjestelyyn kuuluvien varojen tuotto (ilman korkotuottoa)	9	1 606	-1 597
31.12.2020	20 033	19 496	537

tuhatta euroa

	Velvoitteen nykyarvo	Järjestelyyn kuuluvien varojen käypä arvo	Yhteensä
1.1.2021	20 939	20 385	554
Korkokulu tai -tuotto	43	42	1
Kauden työsuoritukseen perustuva meno	837	-	837
Aiempien kausien työsuoritukseen perustuvat menot	-420	-	-420
Työntekijän maksusuoritukset järjestelyyn	493	493	-
Työnantajan maksusuoritukset järjestelyyn	-	558	-558
Maksetut etuudet	336	336	-
Vakuutusmatemaattiset voitot (-) / tappiot (+)	-1 857	-	-1 857
Muut järjestelyyn voitot (+) / tappiot (-)	10	-	10
Järjestelyyn kuuluvien varojen tuotto (ilman korkotuottoa)	-	592	-592
31.12.2021	20 381	22 406	-2 025

Järjestelyyn kuuluvien varojen jakautuminen omaisuusryhmittäin

tuhatta euroa	2021	2020
Kassavarat	672	585
Oman pääoman ehtoiset instrumentit	7 842	6 824
Velkainstrumentit	7 170	6 239
Kiinteistösijoitukset	4 481	3 899
Muut	2 240	1 950
Järjestelyyn kuuluvat varat	22 405	19 496

Herkkyyshanalyysi, etuus pohjaisten eläkejärjestelyjen velvoitteet

tuhatta euroa	Muutokset oletuksissa	2021	2020
Diskonttaus korko	- 0,25%	21 209	19 527
Diskonttaus korko	+ 0,25%	19 610	17 720
Eläkepääoman korko	- 0,25%	20 112	18 307
Eläkepääoman korko	+ 0,25%	20 655	18 874
Palkkojen nousu	- 0,25%	20 271	18 432
Palkkojen nousu	+ 0,25%	20 491	18 743
Elinajan odote	+ 1 vuosi	20 791	18 953
Elinajan odote	- 1 vuosi	19 969	18 221

Eläkesäätiö pyrkii sopeuttamaan maksut maksettuihin etuuksiin nähdessä. Alirahoitustilanteessa työnantajan riskinä on joutua lisärahoittamaan säätiötä.

Glastonin arvioidut maksusuoritukset muihin pitkäaikaisiin työsuhde-etuusjärjestelyihin vuonna 2022 ovat 570 tuhatta euroa.

Vakuutusmatemaattiset oletukset

	2021 Etuuspohjaiset eläkkeet	2020 Etuuspohjaiset eläkkeet
Diskonttaus korko, %	0,40 %	0,20 %
Tulevat palkankorotukset, %	1,00 %	1,00 %
Järjestelyn keskimääräinen kesto vuosina	15,7	19,1

Tilikauden ja edellisten tilikausien tiedot, etuus pohjaisten eläkkeiden

tuhatta euroa	2021	2020
Etuuspohjaiset eläkevelvoitteet	-6	-530
Järjestelyihin kuuluvat varat	2 024	-
Ylikate / alikate (-)	2 018	-530

Korolliset velat

Pitkäaikaiset korolliset velat

tuhatta euroa	2021	2020
Lainat rahoituslaitoksilta	30 405	44 028
Vuokrasopimusvelat	6 882	6 620
Pitkäaikaiset korolliset velat yhteensä	37 287	50 648

Pitkäaikaisten korollisten velkojen erääntyminen

	1-2 vuotta	2-3 vuotta	3-5 vuotta	> 5 vuotta	Yhteensä
Lainat rahoituslaitoksilta	30 405	-	-	-	30 405
Vuokrasopimusvelat	1 794	1 297	2 319	1 472	6 882
Yhteensä	32 199	1 297	2 319	1 472	37 287

Pitkäaikaisten lainojen valuuttajakauma

EUR	30 405	44 028
Yhteensä	30 405	44 028

Lyhytaikaiset korolliset velat

Lainat rahoituslaitoksilta	6 159	4 644
Vuokrasopimusvelat	1 675	1 590
Lyhytaikaiset korolliset velat yhteensä	7 834	6 234

Korolliset nettovelat

Pitkäaikaiset korolliset velat	37 287	50 648
Lyhytaikaiset korolliset velat	7 834	6 234
Käteisvarat	-26 852	-23 259
Yhteensä	18 269	33 623

Konsernin rahoitus on pääosin hoidettu käyttäen maaliskuussa 2019 neuvotellun rahoitussopimuksen mukaisia lainoja.

Konsernin rahoitussopimukseen liittyy kovenanttiehtoja ja muita sitoumuksia, jotka on sidottu konsernitason tunnuslukuihin. Mikäli kovenanttiedot eivät täyty, tulee lainantantajien kanssa aloittaa neuvottelut. Nämä

neuvottelut voivat johtaa rahoitussopimusten irtisanomiseen. Kovenanttiedoista on kerrottu konsernitilinpäätöksen liitetietojen kohdassa 3.

Korollisiin velkoihin liittyvistä likviditeetti- ja valuuttariskeistä on kerrottu tarkemmin konsernitilinpäätöksen liitetietojen kohdassa 3.

	1.1.2021	Rahavirta*	Efekttiivinen korko ja kurssiero	Siirrot erien välillä	31.12.2021
Pitkäaikaiset korolliset velat	50 648	-7 239	36	-6 159	37 287
Lyhytaikaiset korolliset velat	6 234	-4 559	-	6 159	7 834
Yhteensä	56 882	-11 798	36	-	45 121

*Rahavirta sisältää vuokrasopimusten muutokset

Vuokrasopimukset

Vuokrasopimukset taseessa

miljoonaa euroa

Käyttöoikeusomaisuus	Rakennukset	Autot	Muut	Yhteensä
Kirjanpitoarvo 1.1.2020	7,5	0,6	0,4	8,4
Lisäykset	0,1	0,6	0,1	0,9
Vähennykset	-0,3	0,0	-	-0,3
Poistot	-1,3	-0,5	-0,3	-2,1
Kirjanpitoarvo 31.12.2020	6,0	0,7	0,2	6,9
Lisäykset	0,8	1,3	0,7	2,8
Vähennykset	-	-0,5	-	-0,5
Poistot	-1,2	-0,5	-0,2	-1,9
Kirjanpitoarvo 31.12.2021	5,6	1,0	0,7	7,3

miljoonaa euroa

Vuokrasopimusvelat	2021	2020
Kirjanpitoarvo kauden alussa	8,2	9,9
Lisäykset	2,2	0,4
Korkokulut	0,5	0,5
Vuokrakulu	-2,3	-2,6
Kirjanpitoarvo kauden lopussa	8,6	8,2

Vuokrasopimuksissa käytetty sopimuksen alkuhetken korko on kaikki sopimukset huomioiden keskimäärin 2,91 %.

Vuokrasopimusvelkojen erääntymisanalyysi on esitetty liitetiedossa 20.

Vuokrasopimukset tuloslaskelmassa

miljoonaa euroa

	2021	2020
Käyttöoikeusomaisuuserän poistot	-1,9	-2,1
Vuokrasopimusvelkojen korkokulut	-0,5	-0,5
Kulut alhaisen arvon vuokrasopimuksista	-0,2	-0,2
Kulut lyhytkestoisista vuokrasopimuksista	-0,1	-0,1
Yhteensä tuloslaskelmalla	-2,8	-2,9

Varaukset

Pitkäaikaiset varaukset

tuhatta euroa

2021	Takuuvaraus	Muut varaukset	Yhteensä
Varaukset vuoden alussa	141	122	263
Uudelleenryhmittely	-125	-	-125
Varausten lisäykset	191	1	192
Raportointikaudella perutut varaukset	-32	-	-32
Varaukset vuoden lopussa	174	123	297

2020

Varaukset vuoden alussa	358	160	517
Uudelleenryhmittely	-415	-	-415
Varausten lisäykset	198	3	201
Raportointikaudella perutut varaukset	-	-40	-40
Varaukset vuoden lopussa	141	122	263

Takuuvaraukset

Glaston antaa konetoimituksilleen 1-2 vuoden takuun. Takuun aikana tuotteissa havaitut viat korjataan Glastonin kustannuksella. Takuuvaraukset odotetaan käytettävän seuraavan kahden vuoden aikana.

Varaus uudelleenjärjestelyjä varten

Glaston on kirjannut varauksia uudelleenjärjestelyjä varten, kun toimintaa on rationalisoitu sulkemalla tuotantoyksiköitä tai supistamalla toimintaa tuotantoyksiköissä. Uudelleenjärjestelyvaraukset sisältävät vain uudelleenjärjestelyistä aiheutuvia välittömiä

Lyhytaikaiset varaukset

2021	Takuuvaraus	Varaus uudelleenjärjestelyjä varten	Muut varaukset	Yhteensä
Varaukset vuoden alussa	2 602	787	142	3 531
Kurssierot	83	6	10	99
Uudelleenryhmittely	125	-	-	125
Varausten lisäykset	2 288	-	82	2 370
Raportointikaudella käytetyt varaukset	-802	-575	-81	-1 458
Raportointikaudella perutut varaukset	-2 132	-41	-12	-2 186
Varaukset vuoden lopussa	2 164	177	141	2 482

2020

Varaukset vuoden alussa	3 270	258	387	3 916
Kurssierot	-8	-47	-3	-58
Uudelleenryhmittely	141	-	-	141
Varausten lisäykset	2 698	748	15	3 462
Raportointikaudella käytetyt varaukset	-1 293	-172	-177	-1 642
Raportointikaudella perutut varaukset	-2 206	-	-80	-2 286
Varaukset vuoden lopussa	2 602	787	142	3 531

Uudelleenryhmittelyllä tarkoitetaan siirtoa pitkäaikaisesta lyhytaikaiseen

menoja, jotka eivät liity jatkuvaan toimintaan. Uudelleenjärjestelyvaraukset sisältävät mm. irtisanottuun henkilöstöön liittyviä henkilöstökuluvarauksia. Osa varauksista on sellaisia, joiden realisoitumisajankohtaa ei voida arvioida, esimerkiksi koska realisoitumisajankohta on riippuvainen ulkopuolisen tahon toimenpiteistä.

Muut varaukset

Muut varaukset liittyvät mm. oikeudenkäyntikuluvarauksiin sekä kuluvarauksiin, joista ei vielä ole kirjattu korvausta kolmannelta osapuolelta.

Korottomat velat

Lyhytaikaiset korottomat velat

tuhatta euroa	2021	2020
Ostovelat	15 853	13 186
Saadut ennakot	36 334	40 142
Siirtovelat	14 622	11 942
Muut korottomat lyhytaikaiset velat	2 451	1 883
Lyhytaikaiset korottomat velat yhteensä	69 259	67 153

Siirtovelat koostuvat pääosin konetoimitusten kustannusvarauksista, henkilöstökuluista, liikevaihtoon ja ostoihin kohdistuvista jaksotuksista, korkojaksotuksista sekä muista jaksotuksista.

Rahoitusvarat ja -velat

tuhatta euroa		Käypään arvoon laajan tuloksen kautta arvostettavat rahoitusvarat (*)	Käypään arvoon tulosvaikutteisesti arvostettavat rahoitusvarat ja -velat (*)	Lainat ja muut saamiset	Jaksotettuun hankintameno- taseeseen merkityt rahoitusvelat	Yhteensä kirjanpitoarvot	Yhteensä käyvät arvot
31.12.2021	Liitetieto						
Käteisvarat	3	-	-	26 852	-	26 852	-
Myyntisaamiset	17	-	-	12 506	-	12 506	-
Muut lyhytaikaiset saamiset	17	-	-	3 183	-	3 183	-
Lyhytaikaiset lainasaamiset	17	-	-	156	-	156	-
Muut pitkäaikaiset saamiset	17	-	-	2 325	-	2 325	-
Osakkeet ja pitkäaikaiset sijoitukset	15	7	-	-	-	7	-
Pitkäaikaiset korolliset velat	20	-	-	-	-37 287	-37 287	-36 384
Lyhytaikaiset korolliset velat	20	-	-	-	-7 834	-7 834	-7 986
Ostovelat	23	-	-	-	-15 853	-15 853	-
Muut korottomat velat	23	-	-663	-	-1 788	-2 451	-
Yhteensä		7	-663	45 021	-62 762	-18 397	-44 370

*Siltä osin kun käypää arvoa ei ole erikseen mainittu, on kirjanpitoarvo sama kuin käypä arvo.

tuhatta euroa 31.12.2020	Liitetieto	Käypään arvoon	Käypään arvoon	Lainat ja muut saamiset	Jaksotettuun	Yhteensä kirjanpitoarvot	Yhteensä käyvät arvot
		laajan tuloksen kautta arvostettavat rahoitusvarat (*	tulosvaikutteisesti arvostettavat rahoitusvarat ja -velat (*		taseeseen merkityt rahoitusvelat		
Käteisvarat	3	-	-	23 259	-	23 259	-
Myyntisaamiset	17	-	-	14 651	-	14 651	-
Muut lyhytaikaiset saamiset	17	-	-	1 406	-	1 406	-
Rahoitusvelkoihin liittyvät saamiset		-	-	-	113	113	-
Lyhytaikaiset lainasaamiset	17	-	-	222	-	222	-
Muut pitkäaikaiset saamiset	17	-	-	2	-	2	-
Pitkäaikaiset lainasaamiset	17	-	-	1 402	-	1 402	-
Osakkeet ja pitkäaikaiset sijoitukset	15	2 906	-	-	-	2 906	-
Pitkäaikaiset korolliset velat	20	-	-	-	-50 648	-50 648	-48 497
Lyhytaikaiset korolliset velat	20	-	-	-	-6 234	-6 234	-6 163
Ostovelat	23	-	-	-	-13 186	-13 186	-
Muut korottomat velat	23	-	-733	-	-1 150	-1 883	-
Yhteensä		2 906	-733	40 942	-71 105	-27 991	-54 660

*Siltä osin kun käypää arvoa ei ole erikseen mainittu, on kirjanpitoarvo sama kuin käypä arvo.

Käyvän arvon hierarkia Taso 3, muutokset raportointikauden aikana

	2021	2020
1.1.	2 842	2 842
Arvon alentuminen [†]	-2 842	-
31.12.	-0	2 842

[†] Glaston alaskirjasi Heliotrope-yhteistyöhön liittyvät tase-erät, pörssitiedote 30.11.2021

Käyvän arvon hierarkia	31.12.2021				31.12.2020			
	Taso 1	Taso 2	Taso 3	Yhteensä	Taso 1	Taso 2	Taso 3	Yhteensä
Varat								
Noteeratut osakkeet	-	-	-	-	-0	-	8	8
Muut pitkäaikaiset sijoitukset	-	-	-	-	-	-	2 834	2 834
Suojauslaskennan alaiset johdannaiset	-	-	-	-	-	310	-	310
Yhteensä	-	-	-	-	-0	310	2 842	3 151
Velat								
Rahoitusvelat	-	-44 370	-	-44 370	-	-54 660	-	-54 660
Suojauslaskennan alaiset johdannaiset	-	-341	-	-341	-	-	-	-
Yhteensä	-	-44 711	-	-44 711	-	-54 660	-	-54 660

Käyvän arvon määrittelyssä käytetty hierarkia:

Taso 1 = toimivilla markkinoilla noteeratut käyvät arvot

Taso 2 = käyvät arvot, jotka määriteltä käyttäen muita kuin tason 1 noteerattuja hintoja, jotka on todennettavissa suoraan tai välillisesti

Taso 3 = Rahoitusinstrumenttien käypä arvo ei ole arvioitavissa markkinoilta saatavilla tiedoilla

Rahoitusinstrumenttien arvostamiseen käytettävät arvostusmallit:

- Valuuttatermiinisopimusten käyvän arvon määrittely tilinpäätöspäivän termiinkursseilla
- Noteerattujen markkinahintojen tai välittäjän samankaltaisille instrumenteille tarjoamien hintojen käyttäminen

Johdannaissopimukset

Glaston suojaa valuuttamääräisiä myyntejään ja sitovien saatujen tilaus-ten rahavirtoja valuuttatermiinein. Suojauslaskennan edellytysten täyttyessä noudatetaan valuuttajohdannaisten osalta IFRS 9:n mukaista rahavirran suojauslaskentaa.

Johdannaisinstrumentteja käytetään ainoastaan suojautumistarkoituksessa. Johdannaisinstrumenttien nimellisarvot eivät välttämättä vastaa osapuolten vaihtamia rahasuorituk-sia eivätkä siten yksin tarkasteltuina anna kuvaa konsernin riskiasemasta. Sopimusten käypä arvo perustuu raportointipäivän markkinahintaan. Sopimukset ovat kestoaltaan alle 12 kuukauden pituisia.

Johdannaisten arvostamisperiaat-teet on esitetty konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteissa ja suojausperi-aatteet liitetiedossa 3.

Johdannaisten nimellisarvot ja käyvät arvot

tuhatta euroa	2021		2020	
	Nimellisarvo	Käypä arvo	Nimellisarvo	Käypä arvo
Valuuttajohdannaiset	19 195	-341	12 304	310
tuhatta euroa			2021	2020
Johdannaisinstrumentit tuloslaskelmassa				
Liikevaihto			-574	-275
Rahoituserät			-2	18
Johdannaisinstrumentit taseessa, saamiset ja velat				
Siirtovelat				
Valuuttajohdannaiset			663	733

Vastuusitoumukset

tuhatta euroa	2021	2020
Velat, joiden vakuutena on pantteja tai kiinnityksiä		
Lainat rahoituslaitoksilta	35 000	46 500
Yrityskiinnitykset	487 500	487 500
Pantattujen osakkeiden kirjanpitoarvo	25 986	25 982
Annetut kiinnitykset ja pantatut varat yhteensä	513 486	513 482
Vastuusitoumukset		
Yrityskiinnitykset		
Omien sitoumusten puolesta	487 500	487 500
Annetut pantit (osakkeet)		
Omien sitoumusten puolesta	25 986	25 982
Yhteensä	513 486	513 482
Takaukset		
Omien sitoumusten puolesta	8 629	8 958
Muiden puolesta	168	56
Yhteensä	8 796	9 014
Vastuusitoumukset yhteensä	522 282	522 495

Yrityskiinnitykset koskevat seuraavia yhtiöitä: Glaston Services Ltd. Oy, Glaston Finland Oy, Glaston Emerging Technologies Oy ja Uniglass Engineering Oy. Kaikki yhtiöt vastaavat yhteisvastuullisesti Glaston-konsernin veloista.

Vuokrasopimukset, konserni vuokralle antajana

Glastonilla on joitakin muita vuokrasopimuksia, joissa konserni toimii vuokralleantajana. Näistä ei-purettavissa olevista vuokrasopimuksista saatavat vähimmäisvuokrat on esitetty alla olevassa taulukossa.

	2021	2020
Vuokrasopimusten perusteella saatavat vähimmäisvuokrat		
Yhden vuoden kuluessa	883	873
Vuotta pidemmän ajan ja enintään viiden vuoden kuluttua	1 675	1 689
Yli viiden vuoden kuluttua	81	213
Vuokrasopimusten perusteella saatavat vähimmäisvuokrat yhteensä	2 639	2 776

Muut ehdolliset velat ja oikeudenkäynnit

Vuoden lopussa Glaston Tianjin Co. Ltd. on maksanut 1,0 miljoonaa euroa pankkivekseleitä toimittajille. Kaikki pankkivekselit erääntyvät vuoden 2022 ensimmäisen vuosipuoliskon aikana.

Glaston voi olla vastaajana tai kantajana useissa oikeudenkäynneissä. Konserni ei odota minkään erikseen mainitsemattoman tällä hetkellä vireillä olevan oikeudenkäynnin yksin tai yhdessä muiden kanssa heikentävän merkittävästi konsernin taloudellista asemaa tai tulosta.

Konsernin osakkeet ja etuudet

Konserniyrietykset			Konsernin omistusosuus %	Emoyhteisön omistusosuus %
Glaston Oyj Abp	Helsinki	Suomi		
Uniglass Engineering Oy	Tampere	Suomi	100,0 %	100,0 %
Glaston Services Ltd. Oy	Tampere	Suomi	100,0 %	100,0 %
Glaston Emerging Technologies Oy	Tampere	Suomi	100,0%	
Glaston Finland Oy	Tampere	Suomi	100,0 %	
Glaston International Oy	Tampere	Suomi	100,0 %	
Glaston America, Inc.	Mount Laurel, NJ	Yhdysvallat	100,0 %	
Glaston UK Ltd.	Derbyshire	Iso-Britannia	100,0 %	
Glaston France S.A.R.L.	Pariisi	Ranska	100,0 %	
Glaston Singapore Pte. Ltd.	Singapore	Singapore	100,0 %	
Glaston Tianjin Co. Ltd.	Tianjin	Kiina	100,0 %	
Glaston Management (Shanghai) Co. Ltd.	Shanghai	Kiina	100,0 %	
Glaston China Co. Ltd.	Tianjin	Kiina	100,0 %	
LLC Glaston	Moskova	Venäjä	100,0 %	
Glaston Brasil Ltda	São Paulo	Brasilia	100,0 %	
Glaston Hong Kong Ltd.	Hong Kong	Kiina	100,0 %	
Glaston Germany GmbH	Neuhausen-Hamberg	Saksa	100,0 %	
OOO Bystronic Steklo RUS	Moskova	Venäjä	100,0 %	
Bystronic Glass Machinery (Shanghai) Co. Ltd.	Shanghai	Kiina	100,0 %	
Glaston Switzerland AG	Bützberg	Sveitsi	100,0 %	
Bystronic Glass UK Ltd.	Shropshire	Iso-Britannia	100,0 %	

Muutokset tytäryrityksissä vuonna 2021

- Bystronic glass Inc fuusioitu Glaston America Inc:iin tammikuussa 2021
- Bystronic glass (Shanghai) Co. Ltd. fuusioitu Glaston Tianjin Co Ltd:hen kesäkuussa 2021

Muutokset tytäryrityksissä vuonna 2020

- Bystronic Asia Pte. Ltd. fuusioitu Glaston Singapore Pte. Ltd.:een syyskuussa 2020
- Glaston Germany GmbH fuusioitu Bystronic Lenhardt GmbH:een syyskuussa 2020
- Bystronic Lenhardt GmbH nimi muutettu Glaston Germany GmbH syyskuussa 2020
- Bystronic Machinen AG nimi muutettu Glaston Switzerland AG syyskuussa 2020

Osakeperusteiset kannustinjärjestelmät

Osakeperusteiset kannustinjärjestelmät

Glastonin osakeperusteiset kannustinjärjestelmät on suunnattu konsernin avainhenkilöille, ja ne ovat osa Glaston konsernin kannustin- ja sitouttamisjärjestelmää. Järjestelmien tavoitteena on yhdenmukaistaa yhtiön osakkeenomistajien ja konsernin johdon tavoitteet ja siten nostaa yhtiön arvoa.

Kannustinjärjestelmän kuluvaikutus on kirjattu ansaintajakson aikana tulosta vaikuttavasti kuluksi. Käteissuorituksena maksettava osa on kirjattu taseeseen velaksi, mikäli sitä ei ole maksettu. Kannustinjärjestelmien perusteella syntyvät henkilösivukulut on kirjattu siltä osin kuin Glaston on velvollinen niitä maksamaan.

Glaston Oyj Abp:n hallitus päätti 8.8.2019 kokouksessaan perustaa uuden konsernin avainhenkilöiden suoriteperusteisen osakepalkkiojärjestelmän. Uuden kannustinjärjestelmän tarkoituksena on yhdistää omistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön arvonnostamiseksi pitkällä aikavälillä sekä sitouttaa avainhenkilöt yhtiöön

ja tarjota heille kilpailukykyinen yhtiön osakkeiden ansaintaan ja kertymiseen perustuva kannustinjärjestelmä.

Osakepalkkiojärjestelmässä 2019–2023 on kolme ansaintajaksoa, kalenterivuodet 2019–2021, 2020–2022 ja 2021–2023. Hallitus päättää järjestelmän ansaintakriteerit ja kriteerien tasot kunkin ansaintajakson alussa. Avainhenkilöt saavat palkkiona yhtiön osakkeita, jos hallituksen asettamat ansaintakriteerien tasot saavutetaan. Palkkiota ei pääsääntöisesti makseta, jos avainhenkilön työ- tai palvelusuhde päättyy ennen palkkion maksamista.

Yhtiön toimitusjohtajan ja johtoryhmän jäsenen on omistettava puolet järjestelmän perusteella saamistaan nettomääräisistä osakkeista, kunnes hänen omistamiensa yhtiön osakkeiden määrä vastaa hänen bruttovuosi-palkkansa arvoa. Tämä osakemäärä on omistettava niin kauan kuin henkilön työ- tai palvelusuhde konserniyhtiössä jatkuu.

Ansaintajakso 2021–2023

Mahdollinen palkkio ansaintajaksolta 2021–2023 perustuu konsernin vertailukelpoiseen EBITA:an ja huoltoliiketoiminnan liikevaihtoon ajanjaksolla 1.1.2021–31.12.2023. Jos ansaintajakson 2021–2023 ansaintakriteerien tasot saavutetaan kokonaisuudessaan, maksettavat palkkiot vastaavat yhteensä enintään 700 000 Glaston Oyj Abp:n osaketta sisältäen myös rahana maksettavan osuuden.

Mahdollinen palkkio ansaintajaksolta 2021–2023 maksetaan vuonna 2024 hallituksen päättämällä tavalla joko osittain osakkeina ja osittain rahana, jolloin rahaosuudella pyritään kattamaan palkkiosta avainhenkilölle aiheutuvia veroja ja veronluonteisia maksuja, tai kokonaan rahana.

Järjestelmästä maksettavaa palkkiota voidaan pienentää, jos hallituksen asettama palkkiokatto saavutetaan.

Järjestelmän kohderyhmään ansaintajaksolla 2021–2023 kuuluu 17 avainhenkilöä mukaan lukien toimitusjohtaja ja johtoryhmän jäsenet.

Ansaintajakso 2020–2022

Mahdollinen palkkio ansaintajaksolta 2020–2022 perustuu konsernin vertailukelpoiseen EBITA:an ja keskimääräiseen nettovelkaantumisasasteeseen ajanjaksolla 1.1.2020–31.12.2022. Jos ansaintajakson 2020–2022 ansaintakriteerien tasot saavutetaan kokonaisuudessaan, maksettavat palkkiot vastaavat yhteensä enintään 500 000 Glaston Oyj Abp:n osaketta sisältäen myös rahana maksettavan osuuden.

Mahdollinen palkkio ansaintajaksolta 2020–2022 maksetaan vuonna 2023 hallituksen päättämällä tavalla joko osittain osakkeina ja osittain rahana, jolloin rahaosuudella pyritään kattamaan palkkiosta avainhenkilölle aiheutuvia veroja ja veronluonteisia maksuja, tai kokonaan rahana.

Järjestelmästä maksettavaa palkkiota voidaan pienentää, jos hallituksen asettama palkkiokatto saavutetaan.

Järjestelmän kohderyhmään ansaintajaksolla 2020–2022 kuuluu 17 avainhenkilöä mukaan lukien toimitusjohtaja ja johtoryhmän jäsenet.

Ansaintajakso 2019–2021

Palkkio ansaintajaksolta 2019–2021 perustuu konsernin vertailukelpoiseen EBITA:an ja keskimääräiseen nettovelkaantumisasasteeseen ajanjaksolla 1.1.2019–31.12.2021. Ansaintajakson

2019–2021 ansaintakriteerien tasot saavutettiin osittain ja maksettavat palkkiot vastaavat yhteensä enintään 24 750 Glaston Oyj Abp:n osaketta sisältäen myös rahana maksettavan osuuden.

Osakepalkkiojärjestelmien perustiedot	2021-2023	2020-2022	2019-2021
Myöntämispäivä	23.6.2021	14.2.2020	13.9.2019
Järjestelyn luonne	Osakkeita/ Rahaa	Osakkeita/ Rahaa	Osakkeita/ Rahaa
Kohderyhmä	Avainhenkilöt	Avainhenkilöt	Avainhenkilöt
Osakkeina maksettava määrä enintään (sisältää rahaosuuden)	700 000 osaketta	500 000 osaketta	198 000 osaketta
Osakkeina maksettava määrä ansaintajakson lopussa (sisältää rahaosuuden)	-	-	24 750 osaketta
Ansaintajakso alkaa, pvm	1.1.2021	1.1.2020	1.1.2019
Ansaintajakso päättyy, pvm	31.12.2023	31.12.2022	31.12.2021
Osakkeiden vapautuminen/maksu, pvm	1.4.2024	1.4.2023	1.4.2022
Oikeuden syntymäehdot	Konsernin vertailukelpoinen EBITA, ja huoltoliiketoiminnan liikevaihto ja huoltoliiketoiminnan liikevaihto	Konsernin vertailukelpoinen EBITA, ja keskimääräinen nettovelkaantumisasaste	Konsernin vertailukelpoinen EBITA, ja keskimääräinen nettovelkaantumisasaste
	Työssäolovelvoite	Työssäolovelvoite	Työssäolovelvoite
Enimmäisvoimassaoloaika, vuotta	3	3	3
Jäljellä oleva juoksuaika, vuotta	2	1	0
Henkilöitä 31.12.2021	17	17	6
Vaikutus voittoon tai tappioon ja taloudelliseen asemaan	2021	2020	
Raportointikauden kulu (tuotto -), tuhatta euroa	206	30	

Lähipiiri

Osapuolten katsotaan kuuluvan toisensa lähipiiriin, jos toinen osapuoli pystyy käyttämään toiseen nähden määräysvaltaa tai huomattavaa vaikutusvaltaa sen taloutta ja liiketoimintaa koskevassa päätöksenteossa. Glaston-konsernin lähipiiriin kuuluvat konsernin emoyhteisö (Glaston Oyj Abp) ja tytäryritykset. Myös osakkeenomistajat, joilla on osakeomistuksen kautta huomattava vaikutusvalta Glastonissa kuuluvat lähipiiriin, samoin kuin näiden osakkeenomistajien määräysvalta-yhtiöt.

Lähipiiriin kuuluvat myös hallituksen ja konsernin johtoryhmän jäsenet, toimitusjohtaja sekä heidän perheenjäsenensä ja edellämainittujen henkilöiden määräysvalta-yhtiöt.

Liiketoimissaan osakkuusyritysten ja muiden lähipiiriin kuuluvien kanssa Glaston noudattaa samoja kaupallisia ehtoja kuin liiketoimissaan ulkopuolisten osapuolten kanssa.

Konsernin johtoryhmän ja hallituksen jäsenten suoriteperusteiset palkat ja palkkiot olivat yhteensä 2 851 (2 024) tuhatta euroa.

Konsernin johtoryhmän suoriteperusteiset palkat ja palkkiot

tuhatta euroa	2021	2020
Toimitusjohtaja Anders Dahlblom 1.1.2021-31.12.2021		
Rahapalkka	341 280	-
Tulospalkkio	228 826	-
Osakepalkkio	126 500	-
Rahapalkat yhteensä	696 606	-
Luontoisedut	14 164	-
Yhteensä	710 770	-
Lakisääteiset eläkemaksut (TyEL tai vastaava)	124 521	
Vapaaehtoiset eläkemaksut	38 880	

Konsernin johtoryhmän suoriteperusteiset palkat ja palkkiot

tuhatta euroa	2021	2020
Toimitusjohtaja Arto Metsänen 1.1.2020-31.5.2020		
Rahapalkka	-	187 963
Tulospalkkio	-	-
Osakepalkkio	-	-
Rahapalkat yhteensä	-	187 963
Luontoisedut	-	100
Yhteensä	-	188 063
Lakisääteiset eläkemaksut (TyEL tai vastaava)	-	35 648
Vapaaehtoiset eläkemaksut	-	23 942
Vt. toimitusjohtaja Sasu Koivumäki 1.6.2020- 31.12.2020		
Rahapalkka	-	153 600
Tulospalkkio	-	73 335
Osakepalkkio	-	-
Rahapalkat yhteensä	-	226 935
Luontoisedut	-	7 623
Yhteensä	-	234 558
Lakisääteiset eläkemaksut (TyEL tai vastaava)	-	10 400
Vapaaehtoiset eläkemaksut	-	20 405
Muu johtoryhmä yhteensä		
Rahapalkka	1 274 287	1 079 846
Tulospalkkio	426 775	158 687
Osakepalkkio	31 680	-
Rahapalkat yhteensä	1 732 742	1 238 533
Luontoisedut	53 572	32 040
Yhteensä	1 786 314	1 270 573
Lakisääteiset eläkemaksut (TyEL tai vastaava)	197 941	156 100
Vapaaehtoiset eläkemaksut	37 659	21 195

Johtoryhmän jäsenten palkat on huomioitu vain johtoryhmän jäsenyyksajalta.

Toimitusjohtajan irtisanomisaika on 3 kuukautta. Mikäli yhtiö irtisanoo hänet, hänelle maksetaan lisäksi 12 kuukauden palkkaa vastaava korvaus.

Toimitusjohtajan ja johtoryhmän jäsenten palkkiot muodostuvat kiinteästä kuukausipalkasta, vuosibonusesta sekä pitkän aikavälin palkitsemiseen tarkoitettua osakepalkkiojärjestelmästä, josta on kerrottu tarkemmin liitetietojen kohdassa 28. Vuosibonus määräytyy Glastonin taloudellisen menestymisen pohjalta. Mittareina käytetään konsernin tulosta, liiketoiminta-alueen tai -yksikön tulosta sekä toimintokohtaisia tavoitteita. Toimitusjohtajan vuosibonusen enimmäismäärä on 80 prosenttia vuosipalkasta. Muiden johtoryhmän jäsenten vuosibonusen enimmäismäärä on 40 prosenttia vuosipalkasta.

Glaston Oyj Abp:n toimitusjohtajan ja muiden konsernin johtoryhmän jäsenten eläkeikä on normaalin paikallisen lainsäädännön mukainen eli 63-68 vuotta.

Glaston Oyj Abp:n hallituksen suoriteperusteiset palkkiot

euroa	2021		2020	
	vuosipalkkio	kokouspalkkio	vuosipalkkio	kokouspalkkio
Veli-Matti Reinikkala, hallituksen puheenjohtaja ¹	60 000	15 400	15 000	1 000
Sebastian Bondestam, hallituksen varapuheenjohtaja	47 500	8 000	47 500	6 250
Sarlotta Narjus	30 000	8 000	30 000	10 250
Antti Kaunonen	30 000	8 000	30 000	10 750
Arja Talma ²	30 000	6 000	-	-
Tero Telaranta	30 000	7 500	30 000	6 750
Michael Willome ³	30 000	8 000	22 500	2 750
Teuvo Salminen ⁴	17 500	1 800	70 000	9 300
Kai Mäenpää ⁵	15 000	1 000	30 000	9 250
Yhteensä	290 000	63 700	275 000	56 300

Glaston Oyj Abp:n hallituksen jäsenille on maksettu tehtävästä vuosikorvaus ja kokouspalkkio, muuta palkkiota ei ole maksettu. Glaston Oyj Abp:n hallituksen puheenjohtajalle maksettiin 60 000 (60 000) euroa vuodessa, varapuheenjohtajalle 40 000 (40 000) euroa vuodessa ja kullekin jäsenelle 30 000 (30 000) euroa vuodessa. Puheenjohtajalle maksetaan 800 euroa kokouksista, jotka pidetään hallituksen puheenjohtajan kotimaassa ja 1 500 euroa kokouksista, jotka pide-

tään muualla. Muille hallituksen jäsenille maksetaan 500 euroa kokouksista, jotka pidetään hallituksen jäsenen kotimaassa ja 1 000 euroa kokouksista, jotka pidetään muualla. Hallituksen kokouksesta, joka pidetään per capsulam maksetaan puolet normaalipalkkiosta. Hallituksen jäsen voi oman harkintansa mukaan valita, että osa kiinteästä vuosipalkkiosta maksetaan yhtiön osakkeina ja osa rahana siten, että noin 40 % kiinteästä vuosipalkkiosta maksetaan Glaston Oyj Abp:n osakkeina.

Valiokuntien jäsenille maksetaan kokouspalkkiona jokaisesta kokouksesta, johon jäsen on osallistunut, 500 euroa kokouksista, jotka pidetään hallituksen jäsenen kotimaassa ja 1 000 euroa kokouksista, jotka pidetään muualla. Kokouspalkkion lisäksi tarkastusvaliokunnan puheenjohtajalle maksetaan vuosipalkkiona 10 000 euroa ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtajalle 7 500 euroa.

Hallituksen osakkeenomistus*

	Glastonin osakkeita, kpl	
	31.12.2021	31.12.2020
Veli-Matti Reinikkala, hallituksen puheenjohtaja ⁽¹⁾	500 000	180 000
Sebastian Bondestam, hallituksen varapuheenjohtaja	35 137	21 344
Sarlotta Narjus	-	-
Antti Kaunonen	86 349	76 005
Arja Talma ⁽²⁾	10 344	
Tero Telaaranta	10 720	376
Michael Willome ⁽³⁾	-	-
Teuvo Salminen ⁽⁴⁾		306 057
Kai Mäenpää ⁽⁵⁾		15 000

*Osakkeenomistus sisältää myös kyseisen henkilön lähipiirin ja määräysvalta-yhtiöiden omistuksessa olevat Glaston Oyj Abp:n osakkeet.

Johdon osakkeenomistus*

	Glastonin osakkeita, kpl	
	31.12.2021	31.12.2020
Anders Dahlblom, toimitusjohtaja ⁽⁶⁾	420 000	-
Sasu Koivumäki	89 979	89 979
Miika Äppelqvist ⁽⁷⁾	6 815	6 815
Päivi Lindqvist	38 680	38 680
Artturi Mäki	4 731	4 731
Robert Prange	30 000	15 000
Taina Tirkkonen	27 500	27 500
Hannele Anonen ⁽⁸⁾	-	
Dietmar Walz	-	-
Juha Liettyä ⁽⁹⁾		91 665
Arto Metsänen ⁽¹⁰⁾		660 000

⁽¹⁾ Hallituksen jäsen 4.9.2020 alkaen

⁽²⁾ Hallituksen jäsen 13.4.2021 alkaen

⁽³⁾ Hallituksen jäsen 28.5.2020 alkaen

⁽⁴⁾ Hallituksen jäsen 13.4.2021 asti

⁽⁵⁾ Hallituksen jäsen 13.4.2021 asti

⁽⁶⁾ Toimitusjohtaja ja johtoryhmän jäsen 1.1.2021 alkaen

⁽⁷⁾ Johtoryhmän jäsen 1.12.2020 alkaen

⁽⁸⁾ Johtoryhmän jäsen 1.8.2021 alkaen

⁽⁹⁾ Johtoryhmän jäsen 30.11.2020 asti

⁽¹⁰⁾ Toimitusjohtaja ja johtoryhmän jäsen 1.6.2020 asti

Raportointikauden päättymispäivän jälkeiset tapahtumat

Pörssitiedote 27.1.2022

Glaston Oyj Abp:n hallitus on päättänyt konsernin avainhenkilöiden suoriteperusteisesta osakepalkkiojärjestelmästä 2022-2026 olennaisesti osakepalkkiojärjestelmää 2019-2023 vastaavin ehdoin.

Kannustinjärjestelmän tarkoituksena on yhdistää omistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön arvonnostamiseksi pitkällä aikavälillä sekä sitouttaa avainhenkilöt yhtiöön ja tarjota heille kilpailukykyinen yhtiön osakkeiden ansaintaan ja kertymiseen perustuva kannustinjärjestelmä.

Osakepalkkiojärjestelmässä 2022-2026 on kolme ansaintajaksoa, kalenterivuodet 2022-2024, 2023-2025

ja 2024-2026. Hallitus päättää järjestelmän ansaintakriteerit ja kriteerien tasot kunkin ansaintajakson alussa. Avainhenkilöt saavat palkkiona yhtiön osakkeita, jos hallituksen asettamat ansaintakriteerien tasot saavutetaan. Palkkiota ei pääsääntöisesti makseta, jos avainhenkilön työ- tai palvelusuhde päättyy ennen palkkion maksamista.

Yhtiön toimitusjohtajan ja johtoryhmän jäsenen on omistettava puolet järjestelmän perusteella saamistaan nettomääräisistä osakkeista, kunnes hänen omistamiensa yhtiön osakkeiden määrä vastaa hänen bruttovuosipalkkansa arvoa. Tämä osakemäärä on omistettava niin kauan kuin henkilön työ- tai palvelusuhde konserniyhtiössä jatkuu.

Emoyhtiön tuloslaskelma (FAS)

tuhatta euroa	1.1.-31.12.		
	Liitetieto	2021	2020
Liikevaihto	2	4 098	2 812
Liiketoiminnan muut tuotot	3	5 083	4 822
Henkilöstökulut	4	-2 801	-2 101
Poistot ja arvonalentumiset	5	-460	-443
Liiketoiminnan muut kulut	6	-10 543	-7 118
Liikevoitto / -tappio		-4 624	-2 027
Rahoitustuotot ja -kulut	7	-716	-1 126
Voitto / tappio ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja		-5 340	-3 152
Tilinpäätössiirrot	8	-2	2
Tuloverot	9	300	-1
Tilikauden voitto / tappio		-5 042	-3 152

Emoyhtiön tase

tuhatta euroa	31.12.		
	Liitetieto	2021	2020
Vastaavaa			
Pysyvät vastaavat			
Aineettomat hyödykkeet	10	1 277	1 526
Aineelliset hyödykkeet	10	22	30
Pääomalaina	12,13	36 846	36 846
Sijoitukset	11,12	17 211	17 211
Pysyvät vastaavat yhteensä		55 356	55 614
Vaihtuvat vastaavat			
Pitkäaikaiset saamiset	13	78 000	77 700
Lyhytaikaiset saamiset	13	12 421	17 189
Rahat ja pankkisaamiset		20 895	15 127
Vaihtuvat vastaavat yhteensä		111 316	110 017
Vastaavaa yhteensä		166 673	165 630

tuhatta euroa	31.12.		
	Liitetieto	2021	2020
Vastattavaa			
Oma pääoma			
Osakepääoma		12 696	12 696
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto		112 584	114 270
Edellisten tilikausien voittovarot		-42 123	-38 972
Tilikauden voitto / tappio		-5 042	-3 152
Oma pääoma yhteensä	14	78 115	84 843
Tilinpäätössiirtojen kertymä	15	100	97
Vieras pääoma			
Pitkäaikainen vieras pääoma	16	31 006	42 507
Lyhytaikainen vieras pääoma	17	57 453	38 183
Vieras pääoma yhteensä		88 458	80 690
Vastattavaa yhteensä		166 673	165 630

Emoyhtiön rahoituslaskelma (FAS)

tuhatta euroa	2021	2020
Liiketoiminnan rahavirta		
Tilikauden voitto / tappio	-5 042	-3 152
Oikaisut:		
Tilikauden verot	-300	1
Tilinpäätössiirrot	2	-2
Rahoitustuotot ja -kulut	716	1 126
Suunnitelman mukaiset poistot ja arvonalentumiset	460	443
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden luovutustulot/-tappiot	51	-73
Muut oikaisut	-2 817	36
Rahavirta ennen käyttöpääoman muutosta	-6 929	-1 694
Käyttöpääoman muutos		
Lyhytaikaisten korottomien liikesaamisten muutos	5 306	426
Lyhytaikaisten korottomien velkojen muutos	19 558	3 561
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	17 935	2 294
Maksetut korot ja maksut muista liiketoiminnan rahoituskuluista		
Maksetut korot ja muut rahoituskulut	-2 317	-2 557
Saadut osingot liiketoiminnasta	-	3
Saadut korot liiketoiminnasta	2 716	220
Maksetut välittömät verot	-	-1
Liiketoiminnan rahavirta ennen tilinpäätössiirtoja	18 334	-41
Liiketoiminnan rahavirta	18 334	-41

tuhatta euroa	2021	2020
Investointien rahavirta		
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-254	-756
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden luovutustulot	-0	349
Investointien rahavirta	-254	-407
Rahoituksen rahavirta		
Pitkäaikaisten lainojen nostot	-	7 500
Pitkäaikaisten lainojen maksut	-7 500	-
Lyhytaikaisten konsernisaamisten muutos	994	-
Lyhytaikaisten konsernivelkojen muutos	-	6 299
Lyhytaikaisten lainojen takaisinmaksut	-4 121	-1 121
Pääoman palautus	-1 686	-
Rahoituksen rahavirta	-12 313	12 677
Rahavarojen muutos	5 767	12 229
Rahavarat tilikauden alussa	15 127	2 898
Rahavarat tilikauden lopussa	20 895	15 127
Rahavarojen muutos	5 767	12 229

Tilinpäätöksen laatimista koskevat liitetiedot

Glaston Oyj Abp on suomalainen julkinen osakeyhtiö, jonka osakkeet noteerataan Nasdaq Helsinki Oy:n Pienissä yhtiöissä. Yhtiön kotipaikka on Helsinki ja rekisteröity osoite on Lönnrotinkatu 11, 00120 Helsinki. Glaston Oyj Abp on Glaston-konsernin emoyhtiö.

Glaston Oyj Abp:n erillistilinpäätös on laadittu Suomen kirjanpitolakia, kirjanpitoasetusta sekä muita tilinpäätöstä koskevia lakeja ja ohjeita noudattaen. Glaston-konsernin laatimisperiaatteet on laadittu noudattaen kansainvälisiä tilinpäätösstandardeja (IFRS), ja Glaston Oyj Abp noudattaa konsernin tilinpäätöksen laatimisperiaatteita siltä osin kuin se on mahdollista suomalaisen tilinpäätöskäytännön mukaan. Konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteet on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 1.

Erot Glaston Oyj Abp:n erillistilinpäätöksen ja konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteissa on esitetty alla.

Käyttöomaisuus

IAS 38:sta poiketen, emoyhtiön erillistilinpäätöksessä aineettomissa hyödykkeissä esitetään myös pilvipalveluina hankitut investoinnit, jotka täyttävät aineettoman hyödykkeen määritelmän.

Osakeperusteiset kannustinjärjestelmät

Rahana maksettavat osakekannustinjärjestelyt on kirjattu kannustinkauden lopussa emoyhtiön erillistilinpäätökseen henkilökuluksi ja siirtovelaksi.

Rahoitusvarat ja -velat sekä johdannaisinstrumentit

Rahoitusvarat ja -velat on kirjattu johdannaisinstrumentteja lukuun ottamatta alkuperäiseen hankintamenoonsa tai alkuperäiseen hankintamenuun vähennettynä arvonalentumisilla. Johdannaisten käypien arvojen muutokset kirjataan rahoituseriin. Johdannaisten arvostusmenetelmät on esitetty konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteissa.

Vuokrasopimukset

Leasingmaksut on käsitelty vuokratuina. Maksamattomat leasingmaksut on esitetty tilinpäätöksessä vastuissa.

Tilinpäätössiirrot

Emoyhtiön tilinpäätössiirtoihin kirjaan saadut ja maksetut konserniavustukset.

Poistoero

Emoyhtiön erillistilinpäätöksessä poistoeron muutos esitetään erillisenä eränä tuloslaskelmassa ja kertynyt poistoero omana eränään taseessa.

Liikevaihto

tuhatta euroa	2021	2020
Liikevaihto toimialoittain		
Konepajateollisuus	4 098	2 812
Liikevaihto maittain, kohdemaan mukaan		
Suomi	465	383
Muu EMEA	2 971	2 075
Amerikka	634	340
Aasia	28	14
Yhteensä	4 098	2 812

EMEA = Eurooppa, Lähi-itä ja Afrikka

Amerikka = Pohjois-, Väli- ja Etelä-Amerikka

Aasia = Kiina ja muu Aasian ja Tyynenmeren alue

Liiketoiminnan muut tuotot

tuhatta euroa	2021	2020
Veloitukset konserniyrityksiltä	5 083	4 749
Liiketoiminnan myyntituotot	-	63
Käyttöomaisuuden myyntituotot	-	10
Liiketoiminnan muut tuotot yhteensä	5 083	4 822

Henkilöstökulut

tuhatta euroa	2021	2020
Palkat ja palkkiot	-2 367	-1 740
Eläkekulut	-377	-323
Muut henkilöstökulut	-58	-39
Yhteensä	-2 801	-2 101
Hallituksen ja toimitusjohtajan palkat ja palkkiot	1 064	854
Yhtiön palveluksessa oli tilikauden aikana keskimäärin:		
Toimihenkilöitä	13	10
Yhteensä	13	10

Poistot ja arvonalentumiset

tuhatta euroa	2021	2020
Suunnitelman mukaiset poistot		
Aineettomat hyödykkeet		
Aineettomat oikeudet	-314	-327
Muut pitkävaikutteiset menot	-138	-62
Aineelliset hyödykkeet		
Koneet ja kalusto	-8	-53
Suunnitelman mukaiset poistot yhteensä	-460	-443
Suunnitelman mukaiset poistot ja arvonalentumiset yhteensä	-460	-443

Liiketoiminnan muut kulut

tuhatta euroa	2021	2020
Vuokrat	-198	-211
Tietoliikenne- ja puhelinkulut	-5 107	-5 002
Matkakulut	-37	-47
Konsernin sisäinen luottotappio	-2 839	-35
Muut kulut	-2 363	-1 822
Liiketoiminnan muut kulut yhteensä	-10 543	-7 118
Tilintarkastajille maksetut palkkiot		
Päävastuulliselle tilintarkastajille maksetut palkkiot tilintarkastuksesta	-57	-55
Päävastuulliselle tilintarkastajille maksetut muut palkkiot	-4	-33
Tilintarkastajille maksetut palkkiot yhteensä	-61	-88

Rahoitustuotot ja -kulut

tuhatta euroa	2021	2020
Osinkotuotot		
Muilta	-	3
Osinkotuotot yhteensä	-	3
Korko- ja muut rahoitustuotot		
Saman konsernin yrityksiltä	1 432	1 511
Muilta	91	29
Korko- ja muut rahoitustuotot	1 522	1 540
Korkotuotot ja muut rahoitustuotot yhteensä	1 522	1 543
Korko- ja muut rahoituskulut		
Saman konsernin yrityksille	-415	-535
Arvonalentumiset konsernisaamisista	-	-
Muille	-1 823	-2 133
Korko- ja muut rahoituskulut	-2 239	-2 668
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	-716	-1 126
Muihin rahoitustuottoihin ja -kuluihin sisältyy kurssieroja (netto)	73	-13

Tilinpäätössierrot

tuhatta euroa	2021	2020
Suunnitelman mukaisten ja verotuksessa tehtyjen poistojen erotus	-2	2
Yhteensä	-2	2

Tuloverot

tuhatta euroa	2021	2020
Tuloverot	-	-1
Laskennallisen verosaamisen muutos	300	-
Yhteensä	300	-1

Käyttöomaisuus

Aineettomat hyödykkeet

tuhatta euroa	Aineettomat oikeudet	Muut pitkävaikutteiset menot	Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2021	5 404	1 284	118	6 806
Lisäykset	-	-	225	225
Vähennykset	-	-	-22	-22
Siirrot erien välillä	255	-	-255	-
Hankintameno 31.12.2021	5 659	1 284	66	7 010
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2021	-4 614	-666	-	-5 280
Tilikauden poisto	-314	-138	-	-452
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2021	-4 928	-805	-	-5 732
Kirjanpitoarvo 31.12.2021	732	480	66	1 277
Kirjanpitoarvo 31.12.2020	790	618	118	1 526

Aineelliset hyödykkeet

tuhatta euroa	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2021	305	129	-0	434
Lisäykset	-	-	-	-
Vähennykset	-	-	-	-
Siirrot erien välillä	-	-	-	-
Hankintamenon täsmäytys	-	-	-	-
Hankintameno 31.12.2021	305	129	-0	434
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2021	-285	-119	-	-404
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	-	-	-	-
Tilikauden poisto	-8	-	-	-8
Kertyneiden poistojen täsmäytys	-	-	-	-
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2021	-293	-119	-	-412
Kirjanpitoarvo 31.12.2021	12	10	-0	22
Kirjanpitoarvo 31.12.2020	20	10	-	30

Sijoitukset

tuhatta euroa	Osakkeet Konserniyritykset	Osakkeet Muut	Pääomalaina	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2021	17 204	8	36 846	54 058
Vähennykset	-	-	-	-
Kirjanpitoarvo 31.12.2021	17 204	8	36 846	54 058

Emoyhtiön omistamat osakkeet ja osuudet

Tytäryhtiöosakkeet

tuhatta euroa	Omistusosuus-%	Kpl	Kirjanpitoarvo
Uniglass Engineering Oy, Tampere	100 %	20 000	2 351
Glaston Services Ltd. Oy, Tampere	100 %	1 800 000	14 853
Yhteensä			17 204

Muut

Muut osakkeet ja osuudet			8
Yhteensä			8

Saamiset

tuhatta euroa	2021	2020
Pitkäaikaiset saamiset		
Saamiset ulkopuolisilta		
Laskennallinen verosaaminen	300	-
Yhteensä	300	-
Saamiset samaan konserniin kuuluvilta yrityksiltä		
Lainasaamiset	77 700	77 700
Yhteensä	77 700	77 700
Pitkäaikaiset saamiset yhteensä	78 000	77 700
Lyhytaikaiset saamiset		
Saamiset ulkopuolisilta		
Myyntisaamiset	2	-
Muut saamiset	33	33
Siirtosaamiset	314	605
Yhteensä	349	638
Saamiset samaan konserniin kuuluvilta yrityksiltä		
Myyntisaamiset	2 660	5 211
Lainasaamiset	7 920	8 915
Korkosaamiset	1 341	2 347
Siirtosaamiset	151	79
Yhteensä	12 073	16 551
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	12 421	17 189
Siirtosaamisten olennaiset erät		
Rahoituskulujaksotukset	279	557
Muut	186	126
Siirtosaamiset yhteensä	465	683

Oma pääoma

tuhatta euroa	2021	2020
Osakepääoma 1.1.	12 696	12 696
Osakepääoma 31.12.	12 696	12 696
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 1.1.	114 270	114 270
Pääomanpalautus	-1 686	-
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 31.12.	112 584	114 270
Edellisten tilikausien voittovarot 1.1.	-42 123	-38 972
Yhteensä 31.12.	-42 123	-38 972
Tilikauden voitto / tappio	-5 042	-3 152
Oma pääoma 31.12.	78 115	84 843
Laskelma jakokelpoisista varoista 31.12.		
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	112 584	114 270
Edellisten tilikausien voittovarot	-42 123	-38 972
Tilikauden voitto / tappio	-5 042	-3 152
Jakokelpoiset varat	65 419	72 147

Tilinpäätössiirtojen kertymä

tuhatta euroa	2021	2020
Kertynyt poistoero 1.1.	97	100
Lisäys (+) / vähennys (-)	2	-2
Kertynyt poistoero 31.12.	100	97

Pitkäaikainen vieras pääoma

tuhatta euroa	2021	2020
Velat ulkopuolisille		
Lainat rahoituslaitoksilta	31 000	42 500
Muut velat	6	7
Velat ulkopuolisille yhteensä	31 006	42 507
Pitkäaikainen vieras pääoma yhteensä	31 006	42 507

Lyhytaikainen vieras pääoma

tuhatta euroa	2021	2020
Velat ulkopuolisille		
Lainat rahoituslaitoksilta	4 000	4 121
Ostovelat	420	454
Muut velat	94	44
Siirtovelat	1 395	933
Velat ulkopuolisille yhteensä	5 909	5 553
Velat samaan konserniin kuuluville yrityksille		
Muut korolliset velat	51 497	32 596
Ostovelat	46	35
Velat samaan konserniin kuuluville yrityksille yhteensä	51 544	32 631
Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä	57 453	38 183
Siirtovelat		
Palkka- ja henkilöstökulut	953	299
Korkokulut	222	391
Muut	220	244
Siirtovelat yhteensä	1 395	933

Rahoituslainasta ja kovenanteista on kerrottu tarkemmin konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 3 Taloudellisten riskien hallinta

Taseen ulkopuoliset sitoumukset ja vastuut

tuhatta euroa	2021	2020
Leasingvastuut		
Vuoden sisällä maksettavat	56	30
Myöhemmin maksettavat	90	8
Yhteensä	145	38
Leasingvuokrasopimusten ehdot ovat tavanomaiset.		
Muut vuokravastuut		
Vuoden sisällä maksettavat	49	97
Myöhemmin maksettavat	0	40
Yhteensä	49	137
Takaukset		
Konserniyhtiöiden puolesta	7 734	6 338
Velat, joiden vakuudeksi on annettu pantteja ja kiinteistökiinnityksiä		
Rahalaitoslainat	35 000	46 500
Yrityskiinnitykset		
Omien sitoumusten puolesta	97 500	97 500
Pantattujen osakkeiden kirjanpitoarvo	17 204	17 204

Kiinnitykset ja pantit on annettu omasta ja konserniyritysten puolesta.

Yrityskiinnitys on annettu yhteisvastuullisesti Glaston Finland Oy:n, Glaston Services Oy:n, Glaston Emerging Technologies Oy:n ja Uniglass Engineering Oy:n kanssa.

Toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen allekirjoitukset

Helsinki 14. helmikuuta 2022

Veli-Matti Reinikkala
Hallituksen puheenjohtaja

Sebastian Bondestam
Hallituksen varapuheenjohtaja

Sarlotta Narjus Arja Talma

Michael Willome

Antti Kaunonen Tero Telaranta

Anders Dahlblom
Toimitusjohtaja

Tilinpäätösmerkintä

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Tampere 14. helmikuuta 2022

KPMG Oy Ab
tilintarkastusyhteisö

Lotta Nurminen
KHT

Tilintarkastuskertomus

Glaston Oyj Abp:n yhtiökokoukselle

Tilinpäätöksen tilintarkastus

Lausunto

Olemme tilintarkastaneet Glaston Oyj Abp:n (y-tunnus 1651585-0) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.–31.12.2021. Tilinpäätös sisältää konsernin taseen, tuloslaskelman, laajan tuloslaskelman, laskelman oman pääoman muutoksista, rahavirtalaskelman ja liitetiedot, mukaan lukien yhteenveto merkittävimmistä tilinpäätöksen laatimisperiaatteista, sekä emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

Lausuntonamme esitämme, että

- konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin taloudellisesta asemasta sekä sen toiminnan tuloksesta ja rahavirroista EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti,
- tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta

Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

Lausuntomme on ristiriidaton tarkastusvaliokunnalle annetun lisäraportin kanssa.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa *Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa*.

Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Emoyhtiölle ja konserniyrityksille suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut ovat parhaan tietomme ja käsityksemme mukaan olleet Suomessa noudatettavien, näitä palve-

luja koskevien säännösten mukaisia, emmekä ole suorittaneet EU-asetuksen 537/2014 5. artiklan 1 kohdassa tarkoitettuja kiellettyjä palveluja.

Suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 8.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

Olennaisuus

Tarkastuksemme laajuuteen on vaikuttanut soveltamamme olennaisuus. Olennaisuus on määritetty perustuen ammatilliseen harkintaamme ja se ohjaa tarkastustoimenpiteiden luonteen, ajoituksen ja laajuuden määrittämisessä, sekä todettujen virheellisyksien vaikutusten arvioimisessa suhteessa tilinpäätökseen kokonaisuutena. Olennaisuuden taso perustuu arvioomme sellaisten virheellisyksien suuruudesta, joilla yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa olevan vaikutusta tilinpäätöksen käyttäjien tekemiin taloudellisiin päätöksiin. Olemme ottaneet huomioon myös sellaiset

virheellisyydet, jotka laadullisten seikkojen vuoksi ovat mielestämme olennaisia tilinpäätöksen käyttäjille.

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat ovat seikkoja, jotka ammatillisen harkintamme mukaan ovat olleet merkittävimpiä tarkastuksen kohteena olevan tilikauden tilintarkastuksessa. Nämä seikat on otettu huomioon tilinpäätökseen kokonaisuutena kohdistuneessa tilintarkastuksessamme sekä laaties-samme siitä annettavaa lausuntoa, emmekä anna näistä seikoista erillistä lausuntoa. EU-asetuksen 537/2014 10 artiklan 2 c -kohdan mukaiset merkittävät olennaisen virheellisyyden riskit sisältyvät alla kuvattuihin tilintarkastuksen kannalta keskeisiin seikkoihin.

Olemme ottaneet tilintarkastuksessamme huomioon riskin siitä, että johto sivuuttaa kontrolleja. Tähän on sisältynyt arviointi siitä, onko viitteitä sellaisesta johdon tarkoitushakuisesta suhtautumisesta, josta aiheutuu väärinkäytöksestä johtuvan olennaisen virheellisyyden riski.

Liikevaihdon tuloutus (liitetieto 1 Konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteet, liitetieto 2 Johdon harkintaa edellyttävät arviot ja arvioihin liittyvät epävarmuustekijät ja liitetieto 6 Tuotot asiakassopimuksista)

Konsernin liikevaihto koostuu erilaisiin sopimusmalleihin pohjautuvista tulovirroista, kuten kone-, varaosa- ja palvelumyynnistä.

Tavaroiden myynti tuloutetaan tietyinä hetkenä tai ajan kuluessa sitä mukaa kun ostaja saa tavaran tai määräysvallan. Palveluiden tuottaminen ja korjaustyöt tuloutetaan, kun palvelu on suoritettu tai kun työ on tehty.

Merkittävimmät riskit kohdistuvat asiakaskohtaisesti räätälöityjen lasinjalostuskonetoimitusten tuloutukseen, jotka tuloutetaan ajan kuluessa osatuloutusmenetelmällä. Osatuloutettavan projektin valmiusasteen arviointiin sekä kokonaiskustannusennusteen määrittämiseen liittyy merkittävää johdon harkintaa. Tilikauden liikevaihtoon sisältyy 109,2 miljoonaa euroa osatuloutettavaa myyntiä, joka muodostaa 60 % kokonaisliikevaihdosta.

Tuloutusmenetelmien valintaan ja tuloutuksiin liittyvän johdon harkinnan vuoksi myyntituottojen kirjaaminen on tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka.

Olemme perehtyneet konsernin erilaisiin liikevaihtovirtoihin ja niiden tuloutusperiaatteisiin sekä arvioineet tuloutusperiaatteiden asianmukaisuutta suhteessa IFRS-standardeihin.

Olemme muodostaneet käsityksen erilaisten liikevaihtovirtojen prosesseista sekä tunnistaneeet ja arvioineet tuloutukseen liittyviä sisäisiä kontrolloja ja testanneet niiden tehokkuutta. Lisäksi olemme suorittaneet aineistotarkastusta ja analyttisiä tarkastustoimenpiteitä osin data-analytiikkaan pohjautuen arvioidaksemme tuloutusten oikeellisuutta sekä myyntituottojen ja niitä vastaavien kulujen kirjaamista oikealle kaudelle.

Olemme arvioineet myyntejä käsittelevän pääasiallisen tietojärjestelmän osalta kontrolli-ympäristöä ja käyttöoikeushallintaa.

Olemme keskustelleet johdon kanssa tuloutuksessa sovelletuista kirjauskäytännöistä ja johdon tekemistä harkintaan perustuvista ratkaisuksista, joilla on ollut vaikutus myyntituottojen kirjaamisessa.

Lisäksi olemme arvioineet tilinpäätöksen tuloutusperiaatteita ja liikevaihtoa koskevien liitetietojen asianmukaisuutta.

Liikearvon arvostus (liitetieto 1 Konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteet, liitetieto 2 Johdon harkintaa edellyttävät arviot ja arvioihin liittyvät epävarmuustekijät, liitetieto 12 Poistot ja omaisuuserien arvon alentuminen ja liitetieto 13 Aineettomat hyödykkeet)

Liikearvon tasearvo on yhteensä 58,6 miljoonaa euroa, joka on 30 % taseen loppusummasta ja 86 % konsernin omasta pääomasta.

Liikearvosta ei kirjata poistoja, vaan se testataan mahdollisen arvonalentumisen varalta vähintään vuosittain. Arvonalentumistestausten taustalla olevien rahavirtaennusteiden keskeisten oletusten määrittäminen edellyttää johdon harkintaa.

Liikearvon arvonalentumistestauksissa käytettäviin ennusteisiin liittyvästä johdon harkinnasta ja tasearvon merkittävydestä johtuen liikearvon arvostus on tilintarkastuksessa keskeinen seikka.

Olemme arvioineet keskeisiä laskelmissa käytettyjä oletuksia kuten kannattavuus, diskonttauskorko ja pitkän aikavälin kasvu suhteessa emoyhtiön hallituksen käsittelemiin ennusteisiin, konsernin ulkopuolisiin lähteisiin ja omiin näkemyksiimme.

Tarkastukseen on osallistunut KPMG:n arvonnäytteen otuksen asiantuntijoita, jotka ovat arvioineet laskelmien teknistä oikeellisuutta ja verranneet käytettyjä oletuksia markkina- ja toimialakohtaisiin tietoihin.

Lisäksi olemme arvioineet konsernitilinpäätöksen liikearvon arvonalentumistestausta koskevien liitetietojen asianmukaisuutta.

Tilinpäätöstä koskevat hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta siten, että konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti ja siten, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisäätteiset vaatimukset. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös selaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä.

Hallitus ja toimitusjohtaja ovat tilinpäätöstä laatiessaan velvollisia arvioimaan emoyhtiön ja konsernin kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuvissa tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos emoyhtiö tai konserni aiotaan purkaa tai toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntomme. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisuuden riskit, suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.

- Muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- Arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.
- Teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ja toimitusjohtajan ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai

olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aihetta epäillä emoyhtiön tai konsernin kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksessamme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntomme. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei emoyhtiö tai konserni pysty jatkamaan toimintaansa.

- Arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.
- Hankimme tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä konserniin kuuluvia yhteisöjä tai liiketoimintoja koskevasta taloudellisesta informaatiosta pystyäksemme antamaan lausun-

non konsernitilinpäätöksestä. Vastaamme konsernin tilintarkastuksen ohjauksesta, valvonnasta ja suorittamisesta. Vastaamme tilintarkastuslausunnosta yksin.

Kommunikoimme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnittelusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

Lisäksi annamme hallintoelimille vahvistuksen siitä, että olemme noudattaneet riippumattomuutta koskevia relevantteja eettisiä vaatimuksia, ja kommunikoimme niiden kanssa kaikista suhteista ja muista seikoista, joiden voi kohtuudella ajatella vaikuttavan riippumattomuuteemme, ja soveltuviissa tapauksissa niihin liittyvistä varotoimista.

Päätämme, mitkä hallintoelinten kanssa kommunikoiduista seikoista olivat merkittävimpiä tarkasteltavana olevan tilikauden tilintarkastuksessa ja näin ollen ovat tilintarkastuksen kannalta keskeisiä. Kuvaamme kyseiset seikat tilintarkastuskertomuksessa, paitsi jos säädös tai määräys estää kyseisen seikan julkistamisen tai kun äärimmäisen harvinaisissa tapauksissa

toteamme, ettei kyseisestä seikasta viestitä tilintarkastuskertomuksessa, koska siitä aiheutuvien epäedullisten vaikutusten voisi kohtuudella odottaa olevan suuremmat kuin tällaisesta viestinnästä koituva yleinen etu.

Muut raportointivelvoitteet

Tilintarkastustoimeksiantoa koskevat tiedot

Olemme toimineet yhtiökokouksen valitsemana tilintarkastajana 28.5.2020 alkaen yhtäjaksoisesti kaksi vuotta.

Muu informaatio

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomuksen ja vuosikertomukseen sisältyvän informaation, mutta se ei sisällä tilinpäätöstä eikä sitä koskevaa tilintarkastuskertomustamme. Olemme saaneet toimintakertomuksen käyttööme ennen tämän tilintarkastuskertomuksen antamispäivää, ja odotamme saavamme vuosikertomuksen käyttööme kyseisen päivän jälkeen. Tilinpäätöstä koskeva lausuntomme ei kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenamme on lukea edellä yksilöity muu informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdessämme arvioida, onko

muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suoritettaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Toimintakertomuksen osalta velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu sen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Lausuntonamme esitämme, että toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia ja että toimintakertomus on laadittu toimintakertomuksen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Jos teemme ennen tilintarkastuskertomuksen antamispäivää käyttööme saamaamme muuhun informaatioon kohdistamamme työn perusteella johtopäätöksen, että kyseisessä muussa informaatiossa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

Tampereella 14. helmikuuta 2022
KPMG OY AB

Lotta Nurminen
KHT



Glaston Oyj Abp

Lönnrotinkatu 11, 00120 Helsinki,
Puhelin 010 500 500

Verkkosivut: www.glaston.net/fi/
Y-tunnus: 1651585-0

Glaston Oyj Abp on lasinjalostusteollisuuden innovatiivinen teknologiajohtaja, joka tarjoaa laitteita, palveluita ja ratkaisuja rakennus-, ajoneuvo-, aurinkoenergia- sekä kaluste- ja laiteollisuuden tarpeisiin. Lisäksi yhtiö tukee uusien, lasiin älyä integroivien teknologioiden kehittämistä. Olemme sitoutuneita tarjoamaan asiakkaillemme sekä parasta tietotaitoa että viimeisimpiä teknologioita lasinjalostuksen alalla, tarkoituksenamme rakentaa parempaa huomista turvallisemmilla, älykkäämmillä ja energiatehokkaammilla ratkaisuiilla. Toimimme globaalisti tuotannon, palveluiden ja myynnin saralla kymmenessä maassa. Glastonin osake (GLA1V) on noteerattu Nasdaq Helsinki Oy:ssä.