



VUOSIKERTOMUS 2021



SISÄLTÖ

F-SECURE 2021

Avainluvut	03
Ohjelmistojen ja ratkaisujen kaupallistaminen .	04
Yritystietoturva	05
Arvolupauksemme kuluttajatietoturvassa	06
Tuotteet ja palvelut	07
Toimitusjohtajan katsaus	08

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

Hallituksen toimintakertomus vuodelta	10
Tunnusluvut	16
Tunnuslukujen laskentakaavat	17

TILINPÄÄTÖS

F-SECURE KONSERNI	20
Laaja tuloslaskelma	20
Tase	21
Rahavirtalaskelma	22
Laskelma oman pääoman muutoksista	23
Konsernitilinpäätöksen liitetiedot	24
F-SECURE OYJ	42
Tuloslaskelma	42
Tase	43
Rahoituslaskelma	44
Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot	45
Tilintarkastuskertomus	55

MUUT KUIN TALOUDELLISET TIEDOT

Yritysvastuuseelvitys	60
F-Securen liiketoiminta ja arvонуontimalli	61

HALLINNOINTI

Selvitys F-Securen hallinto- ja ohjausjärjestelmästä	69
Hallitus	73
Johtoryhmä	75
Palkitsemisraportti	79

TIETOA OSAKKEENOMISTAJILLE

Tietoa osakkeenomistajille	84
----------------------------------	----

F-Secure on johtava kyberturvallisuusyhtiö, joka on kolmen vuosikymmenen ajan edistänyt kyberturvallisuuden innovaatioita. F-Securella on ensiluokkainen kokemus päätelaitteiden suojaamisesta sekä hyökkäysten tunnistamisesta ja niihin vastaamisesta. F-Secure suojaa ratkaisullaan yli 100 000 yritystä ja miljoonia kuluttajia niin kehittyneiltä kyberhyökkäyksiltä ja tietomurroilta kuin laajalle levinneiltä kiristysohjelmien tartunnoilta.

F-Securen turvallisuusasiantuntijat tutkivat tietomurtoja ja auttavat yhtiöitä vastaamaan kyberhyökkäyksiin neljällä mantereella. F-Securen tuotteita myyvät maailmanlaajuisesti noin 200 operaattoria ja tuhannet jälleenmyyjät.

Vuonna 1988 perustettu F-Secure on listattu Nasdaq Helsingissä.

AVAINLUVUT

Liikevaihto

236

milj. euroa

Oikaistu käyttökate

36,5

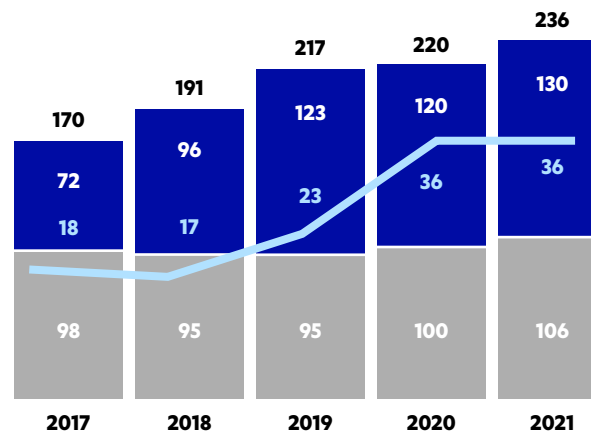
milj. euroa

Oikaistu käyttökatemarginaali

15,4 %

KASVUA KAIKISSA LIIKETOIMINNOISSA

Liikevaihdon kehitys ja oikaistu käyttökate, milj. euroa



● Yritystietoturva
● Kuluttajien tietoturva
■ Oikaistu käyttökate

Myyntiä yli

100

maassa

Yli

30

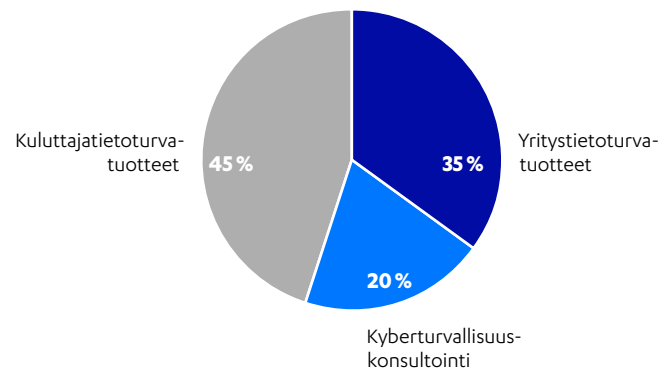
vuotta tietoturva-asiantuntijuutta

Monimuotoinen henkilöstö

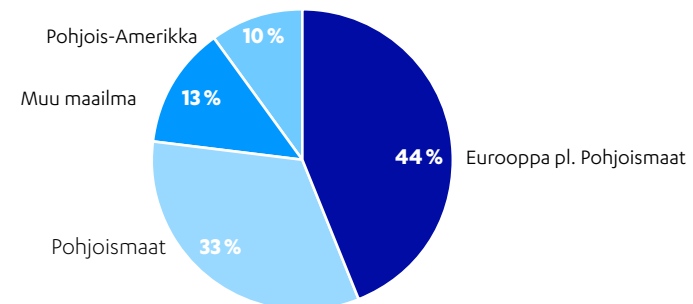
74

kansallisuutta

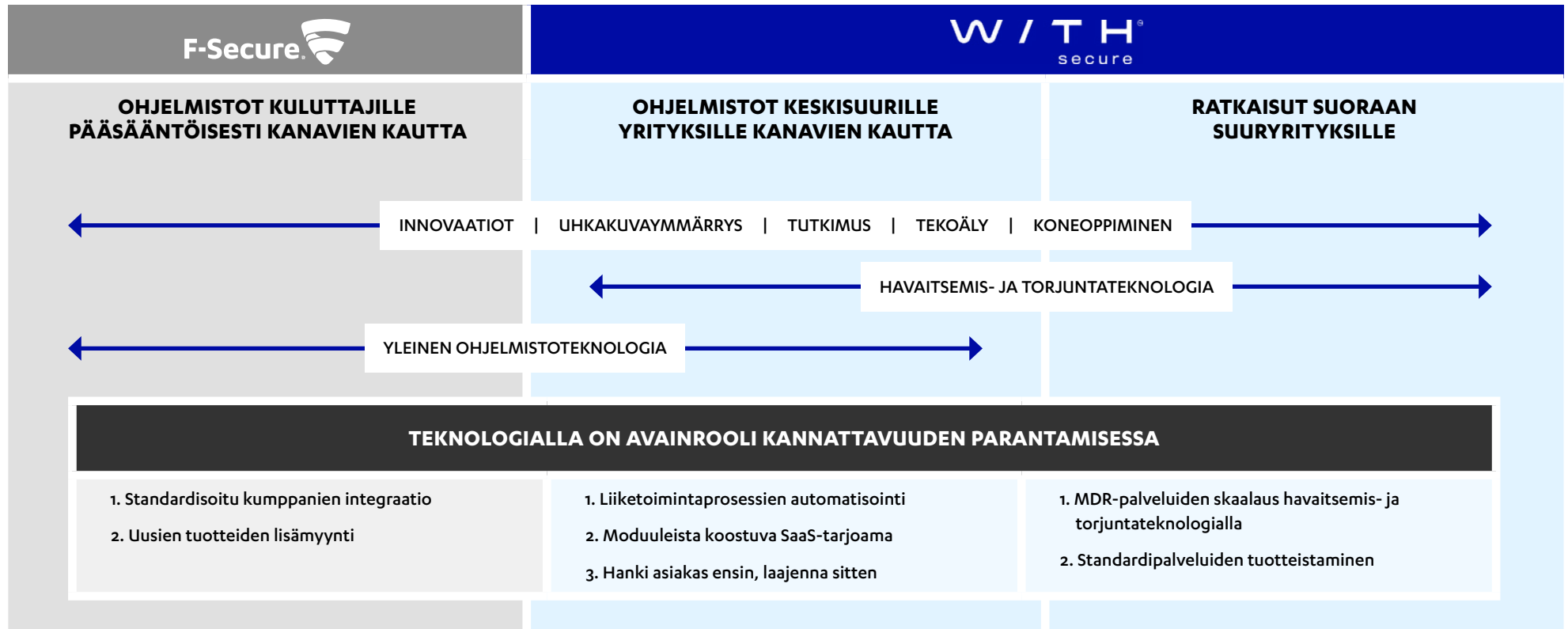
Liikevaihtojakauma, %



Liikevaihdon alueellinen jakauma, %



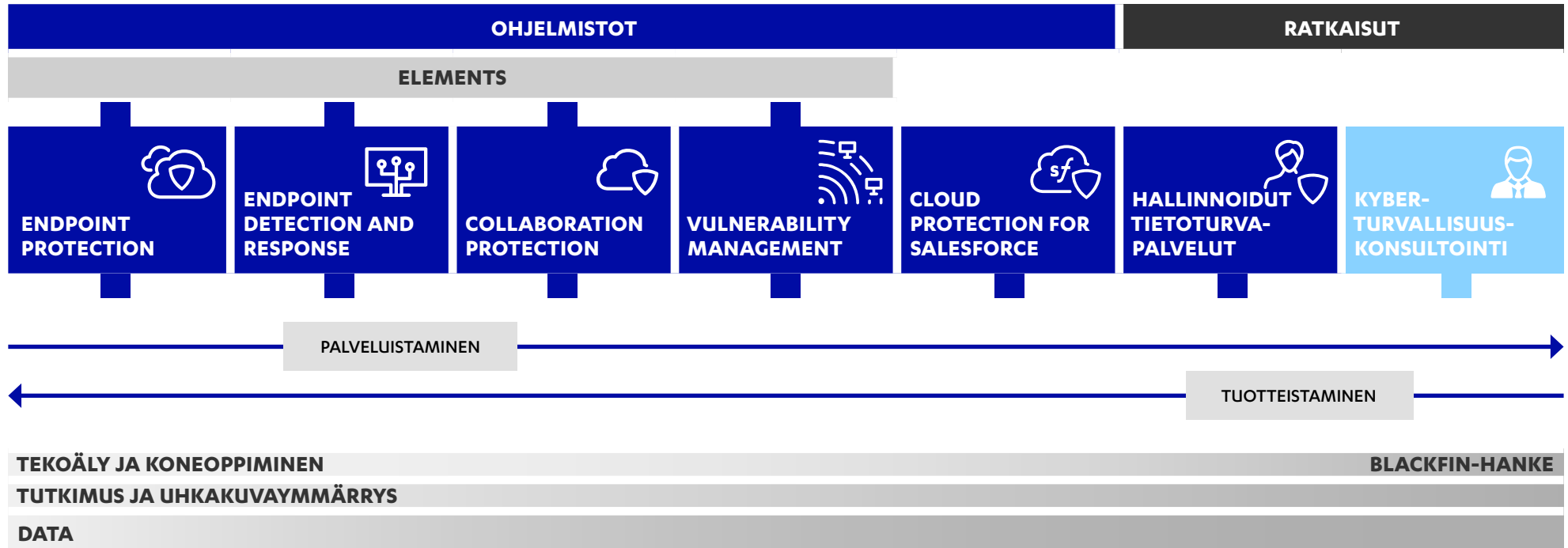
OHJELMISTOJEN JA RATKAISUJEN KAUPALLISTAMINEN – KAKSI YRITYSTÄ JA KOLME PELIKIRJAA



YRITYSTIETOTURVA

”F-Secure ELEMENTS on moduuleista koostuva pilvipohjainen alusta, jonka avulla asiakkaat voivat valita itsenäisten ratkaisujen ja päätelaitetuotteiden kokonaisratkaisun välillä. Alusta vastaa kyberturvallisuuden palveluistumistarpeeseen ja tarjoaa asiakkaillemme helpon tavan ottaa uusia ratkaisuja käyttöön”, sanoo toimitusjohtaja Juhani Hintikka.

Ratkaisuvalikoimamme yrityksille



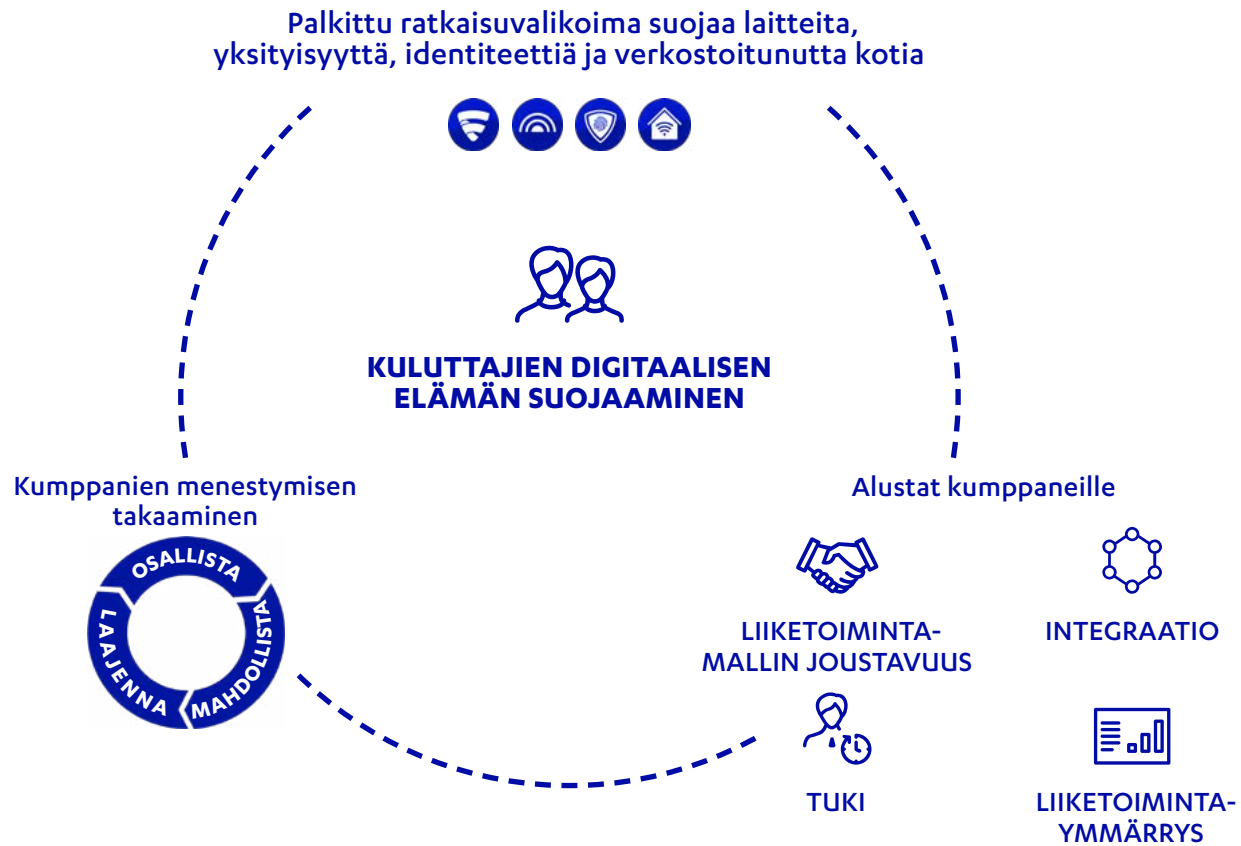
Raportointitapa:

- Yritystietoturvaluotteet
- Kyberturvallisuuskonsultointi

ARVOLUPAUKSEMME KULUTTAJATIETOTURVASSA

”Haluamme olla tietoturva-alan houkuttelevin kumppani. Emme halua vain tarjota ohjelmistoja, vaan niiden on myös toimittava erinomaisesti”, sanoo Timo Laaksonen, johtaja, kuluttajatietoturva.

Arvolupauksemme – palveluntarjoajien menestys



TUOTTEET JA PALVELUT

Yritystietoturva

Yritystietoturvassa F-Secure tarjoaa laajan valikoiman tietoturva- tuotteita ja hallintoituja tietoturvapalveluita sekä kyberturvallisuuskonsultointia. F-Securen yritysmyyntin pääkohderyhmä ovat keskisuuret yritykset ja paikalliset suuryritykset ympäri maailmaa.

F-Secure Elements – yksi pilvipohjainen alusta valituille tietoturvaratkaisuille

F-Secure Elementsin joustavuuden ansiosta kumppanimme voivat valita joko perinteisen vuosilisenssin, jatkuvan kuukausilaskutuksen tai käyttömäärään perustuvan tietoturvamallin.

F-Secure Elements Endpoint Protection – Pilvipohjainen päätelaitteiden tietoturvaratkaisu

F-Secure Elements Endpoint Detection and Response – Asiakkaan tai palvelukumppanin hallinnoima ohjelmistoratkaisu, joka suojaa kohdennetuilta hyökkäyksiltä

F-Secure Elements Vulnerability Management – Automatisoitu haavoittuvuuksien tarkistus- ja hallinta-alusta

F-Secure Elements for Microsoft 365 – Edistynyttä tietoturvaa verkossa tapahtuvaan sisällön jakamiseen

Kuluttajatietoturva

Kuluttajatietoturvassa F-Secure tarjoaa laajan valikoiman ratkaisuja päätelaitteiden tietoturvaan, yksityisyydensuojaan, salasanojen hallintaan sekä kaikkien kodin verkkoon kytkettyjen laitteiden tietoturvaan. Ratkaisuja myydään sekä yksittäin että paketoituna

F-Secure SAFE – Helppokäyttöinen päätelaitteiden tietoturvaratkaisu, jonka avulla voi asettaa myös lasten internetin käytölle järkeviä rajoja.

F-Secure SENSE – Ohjelmisto- pohjainen ratkaisu, joka integroidaan operaattorin reitittimen kanssa kaikkien kodin laitteiden suojaamiseksi internetin uhilta.

F-Secure ID PROTECTION – Yhdistää henkilökohtaisia tietoja sisältävien tietovuotojen tarkkailun ja salasanojen hallinta-alustan.

F-Secure FREEDOME – VPN-ratkaisu, joka varmistaa anonyymin ja turvallisen verkkoselaamisen.

F-Secure KEY – Helppokäyttöinen salasanojen hallinta-alusta, joka mahdollistaa salasanojen tallentamisen ja käyttämisen kaikilta laitteilta.

Itsenäiset tietoturvaratkaisut

MDR: F-Secure Countercept – Hallinnoituna tietoturvapalveluna tarjottava kehittynyt ratkaisu kohdennettujen uhkien tunnistamiseen (Threat Hunting) ja niihin vastaamiseen

F-Secure Cloud Protection for Salesforce – Pilvipohjainen sisältötason tietoturvaratkaisu Salesforce-asiakkaille

F-Secure Business Suite – Paikallisesti hallinnoitu päätelaitteiden tietoturvaratkaisu

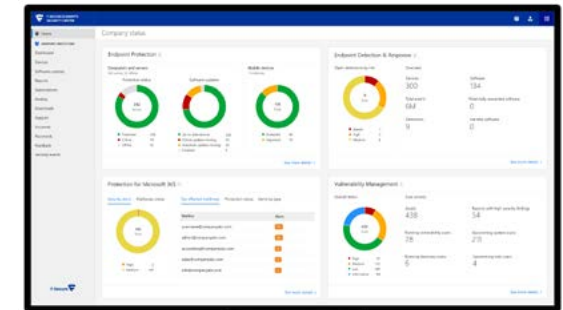
phishd – Käyttäytymisen hallinta-alusta verkkourkinnan estämiseksi

Kyberturvallisuuspalvelut

F-Secure tarjoaa korkealaatuisia konsultointipalveluita neljällä mantereella kaikilla kyberturvallisuuden osa-alueilla mukaan lukien:

- F-Secure Cyber Incident & Resilience Services
- F-Secure Security Assessments
- F-Secure Red Team Testing
- F-Secure Cyber Risk Management

(F-Secure TOTAL). Suurin osa liikevaihdosta tulee päätelaitteiden tietoturvaratkaisujen myynnistä operaattorikanavan kautta, mutta yhtiö myy kuluttajatuotteita myös lukuisten perinteisten ja verkossa toimivien jälleenmyyjien kautta sekä yhtiön omassa verkkokaupassa.



STRATEGIAN KIRKASTAMISEN VUOSI – MATKALLA KOHTI KULUTTAJATIETOTURVALIIKETOIMINNAN ERIYTTÄMISTÄ



TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS

Juhani Hintikka

COVID-19-pandemia vaikutti maailmantalouteen ja liiketoimintaamme myös vuonna 2021. Yhteiskuntien digitaalinen harppaus ja lisääntynyt etätyöskentely tukivat liiketoimintojemme myönteistä kehitystä. Hallintoitujen tietoturvapalveluiden (MDR) kiihtyvä kasvu sekä jatkunut Cloud Protection for Salesforce -ohjelmiston ja pilvipohjaisen Elements-alustan kysyntä näyttivät voimansa vuoden aikana.

Vuonna 2021 yritystietoturvaliiketoimintamme tärkein tavoite oli laajentaa SaaS-tarjontaamme ("Security as a Service"; turvallisuus palveluna) ja kasvaa vahvasti sen avulla. Konsultointiliiketoiminnassa COVID-19-pandemia ja korkea vaihtuvuusaste vaikuttivat toimintaamme vuoden aikana. Olen kuitenkin iloinen, että vuoden loppuun mennessä vaihtuvuus oli jo pienentynyt, ja myös konsultointiliiketoimintamme tulevaisuus näyttää myönteiseltä. Kuluttajatieturvassa keskityimme vuoden aikana säilyttämään korkean kannattavuutemme, ja investoimaan samaan aikaan myös kasvuun.

Liikevaihtomme kasvoi 7% ja oli 236,3 miljoonaa euroa (220,2 milj. eur) vuonna 2021. Kasvuun vaikuttivat ennen kaikkea hallintoitujen tietoturvapalveluiden (MDR) sekä yritystietoturvaohjelmistojen erinomainen kasvu. Oikaistu käyttökattamme kasvoi 36,5 miljoonaan euroon (35,7 milj. eur) ja oli 15,4% liikevaihdosta. Olen tyytyväinen myös jatkuvan vuosilaskutuksemme kehitykseen vuoden aikana. Joulukuun lopussa pilvipohjaisten yritystietoturva-tuotteidemme jatkuva vuosilaskutus kasvoi 34% edellisvuodesta ja oli yli 60 miljoonaa euroa. Tämä osoittaa, että muuntautumisemme SaaS-yritykseksi ("Security as a Service"; turvallisuus palveluna) on edistynyt hyvin. Haluan esittää vilpittömät kiitokset työntekijöillemme heidän omistautumisestaan ja kovasta työstään näinä poikkeuksellisina aikoina. Ilman heidän merkittävää panostaan tämä ei olisi ollut mahdollista.

Palkittua turvaa

F-Securen tehtävä on rakentaa ja ylläpitää luottamusta digitaaliseen yhteiskuntaan. Tämä tehtävä on nyt tärkeämpi kuin koskaan, koska vuonna 2021 tapahtui useita vakavia kiristysohjelma- hyökkäyksiä ja toimitusketjuun tehtyjä tietoturvahyökkäyksiä.

Olen vakaasti sitä mieltä, ettei kenenkään, saati sitten asiakaidemme, tule kärsiä kyberhyökkäyksiä takia. Tämän vuoksi tutkimuksen ja tuotekehityksen rooli yhtiössämme on erityisen tärkeä. Yksi perusperiaatteista on, että tietoturvan tulisi olla erottamaton osa tuotteita ja prosesseja eikä erillinen, jälkikäteen lisättävä komponentti.

Vuonna 2021 ulkopuoliset arvioinnit osoittivat jälleen tuotteidemme laadun. Uhkien havaitsemiseen ja torjuntaan liittyvät ratkaisumme onnistuivat erinomaisesti kolmannessa MITRE Engenuity ATT&CK® -arvioinnissa, ja F-Secure SAFE -tuote sai huippupisteet riippumattoman AV-TEST-instituutin testauksissa.

Vuoden tärkein tuotelanseeraus oli F-Secure ELEMENTS -alustan lanseeraus. F-Secure ELEMENTS on moduuleista koostuva pilvipohjainen alusta, jonka avulla asiakkaat voivat valita itsenäisten ratkaisujen ja päätelaitetuotteiden kokonaisratkaisun välillä. Alusta vastaa kyberturvallisuuden palveluistumistarpeeseen ja tarjoaa asiakkaillemme helpon tavan ottaa uusia ratkaisuja käyttöön.

Strategian kirkastaminen

2021 oli strategiamme kirkastamisen vuosi. Tiedostamme, että toimimme kolmella hyvin erilaisella markkinalla. Jokainen näistä markkinoista vaatii oman pelikirjansa. Yritystietoturvaohjelmistomme keskittyy keskisuurten yritysten segmenttiin laajan kumppaniverkostomme kautta, kun taas konsulttimme palvelevat suuryritysasiakkaitamme suoraan tulospohjaisella ratkaisuvaihtoehtomme. Kuluttajatietoturvatuotteissa tavoittelemme puolestaan kasvua erityisesti tekemällä yhteistyötä palveluntarjoajien kanssa.

Uudessa strategiassamme hyvät kumppanuudet ovat liiketoiminnan ytimessä. Selkeä tavoitteemme on olla halutuin tietoturva-alan kumppani. Tämä pätee niin yritys- kuin kuluttajatietoturvaliiketoimintaan.

Käynnistimme vuonna 2021 kuluttajatietoturvaliiketoiminnan strategisten vaihtoehtojen arviointityön ja julkistimme arvioinnin tuloksen helmikuussa 2022. Suunnitelmamme on eriyttää kuluttajatietoturvaliiketoiminta uudeksi itsenäiseksi yhtiöksi, jonka nimeksi tulee F-Secure Oyj. Nykyinen F-Secure jatkaa yritystietoturvatuotemintaansa. Yhtiö on tarkoitus nimetä uudelleen, ja sen uusi nimi olisi WithSecure Oyj.

Jakautuminen mahdollistaisi sen, että voimme palvella loppuasiakkaitamme paremmin kahdella erillisellä yhtiöllä, jotka keskittyvät eroaviin asiakastarpeisiin. Yhtiöiden taloudelliset profiilit myös eroaisivat toisistaan, mikä tukisi omistaja-arvon luomista pitkällä aikavälillä. Uskon, että jakautuminen loisi kaksi menestyvää yhtiötä ja tarjoaisi uusia, mielenkiintoisia mahdollisuuksia myös työntekijöillemme.

Odotan suurella innolla vuotta 2022. Sekä yritys- että kuluttajatietoturvaliiketoiminnallamme on erinomaiset mahdollisuudet kasvaa ja menestyä erillisinä yhtiöinä maailman siirtyessä kohti uutta normaalia.

Juhani Hintikka

”Haluan kiittää kaikkia sidosryhmiämme – asiakkaita, kumppaneita, sijoittajia sekä erityisesti henkilökuntaa – siitä, että uskoitte meihin vuonna 2021. Tästä on hyvä jatkaa matkaa yhdessä.”



HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS VUODELTA 2021

COVID-19-pandemia vaikutti maailmantalouteen ja F-Securen liiketoimintaan myös vuonna 2021. Yhteiskuntien digitaalinen harppaus ja lisääntynyt etätyöskentely tukivat yhtiön yritystietoturvaluotteiden ja kuluttajietoturvaliiketoiminnan myönteistä kehitystä. F-Securen hallintoitujen tietoturva-palveluiden (MDR) kiihtyvä kasvu sekä Cloud Protection for Salesforce -ohjelmiston ja pilvipohjaisen Elements-alustan kysynnän jatkuminen todistivat tarjoomamme vahvuuden. Vuonna 2021 F-Securen liikevaihto kasvoi 7% ja oli 236,3 miljoonaa euroa (220,2 milj. eur), ja oikaistu käyttökate kasvoi 36,5 miljoonaan euroon (35,7 milj. eur).

F-Securen yritystietoturvaliiketoiminta jatkoi vahvaa suoritustaan vuonna 2021. Yritystietoturvaluotteiden kasvu oli erityisesti hallintoitujen tietoturva-palveluiden (Managed Detection and Response, MDR), EDR-tuotteen (Endpoint Detection and Response) sekä pilvialustojen tietoturvaluotteiden ansiota, vaikka päätelaitteiden tietoturva (EPP) toikin edelleen merkittävän osan liikevaihdosta. COVID-19-pandemia vaikutti yhä F-Securen kyberturvallisuuskonsultoinnin toimintoihin varsinkin vuoden

alkupuolella. Etätyöskentely on yleistynyt, minkä ansiosta F-Secure voi hyödyntää asiantuntijoitaan ympäri maailmaa ja tarjota kyberturvallisuuskonsultoinnin palveluita maailmanlaajuisesti etäyhteyksillä. Tämä lieventää joissain maissa ilmennyttä erikoistuneiden asiantuntijoiden puutetta ja vastaa asiakkaiden kysyntään.

F-Securen kuluttajatietoturvaliiketoiminnassa sekä palveluntarjoajakanava että suoramyynni kasvoivat. Palveluntarjoajakanavassa koko portfolio edesauttoi kasvua. Suoramyynnin kasvuun vaikutti F-Secure TOTAL -pakettiratkaisun kasvava osuus.

Liiketoiminta ja keskeiset tunnusluvut

Tammi-joulukuussa yhtiön kokonaisliikevaihto kasvoi 7 % edellisestä vuodesta ja oli 236,3 miljoonaa euroa (220,2 milj. eur). Yritystietoturvan osuus kokonaisliikevaihdosta oli 55 % (55 %).

Yritystietoturva

Yritystietoturvan liikevaihto kasvoi 8 % edellisestä vuodesta ja oli 130,0 miljoonaa euroa (120,1 milj. eur). Yritystietoturvatuotteiden liikevaihto kasvoi 11 % ja kyberturvallisuuskonsultoinnin 3 %. Joulukuun 2021 lopussa pilvipohjaisten yritystietoturvatuotteiden jatkuva vuosilaskutus kasvoi 34 % ja oli 60,9 miljoonaa euroa (45,5 milj. eur).

Tuotteet

Yritystietoturvaohjelmistojen liikevaihto kasvoi edellisestä vuodesta. Kasvuun vaikutti pilvipohjainen Elements-alusta, sen EDR-ohjelmisto (Endpoint Detection and Response) sekä Cloud Protection for Salesforce -ohjelmisto. Päätelaitteiden tietoturvaratkaisut (Endpoint Protection Platform, EPP) vastaavat yhä merkittävästä osasta liikevaihtoa. EDR- ja pilvialustojen tietoturvatuotteiden myynti kasvoi kaikilla keskeisillä markkinoilla.

F-Securen yritystietoturvaohjelmistojen tilaukset olivat ennätyskellisen korkealla tasolla vuonna 2021. Tämä johtui ennen kaikkea Elements-alustan onnistuneesta lanseerauksesta toukokuussa 2021, uudistetuista lisensointimalleista sekä

EDR-tarjooman tuotteistamisesta systemaattisessa ja tiiviissä yhteistyössä kumppanimme kanssa.

Hallinnoituina tietoturvapalveluina (Managed Detection and Response, MDR) myytävien ratkaisujen (F-Secure Countercept) liikevaihto kasvoi edellisestä vuodesta. Allekirjoitimme vuonna 2021 useita tärkeitä asiakassopimuksia keskeisillä yritysasiakassegmenteillä, kuten valmistavan teollisuuden, teknologian, median ja rahoituslaitosten aloilla.

Kyberturvallisuuskonsultointi

Kyberturvallisuuskonsultoinnin liikevaihto kasvoi 3 % edellisestä vuodesta ja oli 47,2 miljoonaa euroa (45,8 milj. eur).

COVID-19-pandemia vaikutti yhä kyberturvallisuuskonsultoinnin toimintoihin varsinkin vuoden alkupuolella. Vuoden loppua lähestyttäessä pandemian vaikutus väheni, mutta joissain maissa konsulttien vaihtuvuus vaikutti negatiivisesti konsultointiliiketoimintaan. Vaihtuvuusaste kuitenkin parani neljännessä vuosineljänneksellä.

Pandemian vuoksi etätyöskentelystä on tullut uusi normi. Tämä mahdollistaa sen, että F-Secure voi hyödyntää asiantuntijoitaan ympäri maailmaa ja tarjota kyberturvallisuuskonsultoinnin palveluita maailmanlaajuisesti etäyhteyksillä riippumatta asiakkaan fyysisestä sijainnista.

Joulukuussa F-Secure myi Ison-Britannian julkisen sektorin konsultointiliiketoiminnan paikalliselle toimivalle johdolle keskittyäkseen yritysasiakkaisiin. Myytjen toimintojen liikevaihto vuonna 2021 oli 3,7 miljoonaa euroa, ja ne työllistivät noin 20 konsulttia.

Kuluttajatietoturvatuotteet

Kuluttajatietoturvan liikevaihto kasvoi 6 % edellisestä vuodesta ja oli 106,3 miljoonaa euroa (100,1 milj. eur). Sekä palveluntarjoajakanavan että suoramyynnin liikevaihto kasvoi.

Palveluntarjoajat (aiemmin Operaattorit)

Palveluntarjoajien kautta kertyvä liikevaihto kasvoi edellisestä vuodesta. Kasvu johtuu ennen kaikkea päätelaitesuojauksen ydintuotteiden myynnistä sekä F-Securen uusista kuluttajatuotteista, joihin operaattorikumppanit ovat laajentaneet tarjoomaansa. Suurin osa vuoden 2021 liikevaihdosta tuli F-Secure SAFE -tuotteesta.

Suoramyynni

Suoramyynnin liikevaihto kasvoi edellisestä vuodesta F-Secure TOTAL -pakettiratkaisun kasvavan osuuden myötä. Tilausten uusimisasteet säilyivät hyvällä tasolla.

Bruttokate

Bruttokate nousi 13,5 miljoonaa euroa 185,7 miljoonaan euroon (172,2 milj. eur) ja oli 78,6 % liikevaihdosta (78,2 %). Bruttokate kasvoi skaalautuvien tuoteliiketoimintojen liikevaihdon kasvun sekä kyberturvallisuuskonsultoinnin parantuneen suorituskyvyn ansiosta.

Liiketoiminnan muut kulut

Liiketoiminnan muut kulut ilman poistoja ja arvonalentumisia sekä vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä kasvoivat 13,0 miljoonaa euroa ja olivat 151,5 miljoonaa euroa (138,5 milj. eur). Vertailukaudella liiketoiminnan muut kulut olivat epätavallisen alhaiset koronaviruspandemian johdosta. Myynnin ja markkinoinnin kulut nousivat edellisestä vuodesta kasvaneiden markkinointiaktiviteettien ja korkeampien myyntikomissioiden johdosta. Tutkimuksen ja tuotekehityksen kulut nousivat kasvaneen työntekijämäärän johdosta. Tämän lisäksi lukuisilla markkinoilla on ollut nähtävissä palkkainflaatiota. Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät koostuivat strategisten vaihtoehtojen arviointiin liittyvistä kuluista ja olivat 4,3 miljoonaa euroa.

Poistot olivat 15,1 miljoonaa euroa (16,0 milj. eur). Yrityshankinnoissa syntyneiden aineettomien hyödykkeiden poistojen osuus oli

2,8 miljoonaa euroa (3,2 milj. eur), ja arvonalentumisten osuus oli 1,0 miljoonaa euroa.

Kannattavuus

Oikaistu käyttökate oli 36,5 miljoonaa euroa ja 15,4 % liikevaihdosta (35,7 milj. eur, 16,2 %), ja oikaistu liikevoitto oli 25,3 miljoonaa euroa ja 10,7 % liikevaihdosta (22,9 milj. eur, 10,4 %).

Käyttökate oli 32,8 miljoonaa euroa ja 13,9 % liikevaihdosta (35,7 milj. eur, 16,2 %). Liikevoitto oli 17,7 miljoonaa euroa ja 7,5 % liikevaihdosta (19,7 milj. eur, 8,9 %). Liikevoittoon sisältyy 2,8 miljoonaa euroa yrityshankinnoissa syntyneiden aineettomien hyödykkeiden poistoja (3,2 milj. eur), 1,0 miljoonaa euroa arvonalentumisia sekä 3,7 miljoonaa euroa vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä. Strategiaan liittyviä 4,3 miljoonan euron kustannuksia netottaa osittain 0,5 miljoonan euron alustava myyntivoitto Ison-Britannian julkisen sektorin konsultointiliiketoimintojen myynnistä paikalliselle toimivalle johdolle. Lopullinen myyntivoitto riippuu ehdollisesta vastikkeesta, joka perustuu myydyin liiketoiminnan tulevaan kehitykseen, ja se arvostetaan käypään arvoon neljännesvuosittain.

Rahavirta

Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja laski 9,6 miljoonaa euroa ja oli 38,7 miljoonaa euroa (48,3 milj. eur). Ennen kaikkea lyhytaikaisten saamisten kasvusta johtuvat nettokäyttöpääoman muutokset vaikuttivat negatiivisesti operatiiviseen rahavirtaan. Liiketoiminnan rahavirta laski 15,9 miljoonalla eurolla ja oli 30,7 miljoonaa euroa (46,7 milj. eur). Nettokäyttöpääoman lisäksi vuoden 2020 jäännösverot ja korkeammat veroennakot vaikuttivat rahavirtaan negatiivisesti.

Yrityshankinnat ja rahoitusjärjestelyt

F-Secure ei toteuttanut yritysostoja vuonna 2021.

Yhtiö ei solminut uusia rahoitus sopimuksia vuonna 2021. Pankkilainaa lyhennettiin takaisinmaksuohjelman mukaisesti 6,0 miljoonaa euroa vuonna 2021. Lainasopimukseen sisältyy 23 miljoonan euron vahvistettu valmiusluotto (RCF, Revolving

Credit Facility) lyhytaikaisen maksuvalmiusriskin pienentämiseksi. Tilikauden lopussa pankkilainaa oli jäljellä 19,0 miljoonaa euroa ja valmiusluotto (revolving credit facility, RCF) oli nostamatta. Seuraavan 12 kuukauden aikana pankkilainaan tehtävät sopimuksen mukaiset lyhennykset ovat 6,0 miljoonaa euroa.

Rahoitusjärjestely sisältää tavanomaisia kovenanttiehtoja, jotka liittyvät korolliseen nettovelkaan suhteessa käyttökatteeseen ja omavaraisuusasteeseen. Ehdot täyttyivät koko raportointikauden ajan.

Konsernirakenteen muutokset

Tilikauden aikana konsernirakenteessa on tapahtunut seuraavat muutokset:

Australialainen F-Secure Pty Limited likvidoitui vuoden 2021 toisen neljänneksen aikana.

Pääomarakenne

Rahoitusasema säilyi hyvänä. Yhtiöllä oli 53,0 miljoonaa euroa (51,4 milj. eur) likvidejä varoja ja 19,0 miljoonaa euroa (30,0 milj. eur) korollista pankkilainaa. Velkaantumistaso oli negatiivinen -25,8 % johtuen korkeasta likviditeetistä.

Pankkilainan seuraava takaisinmaksu (3,0 milj. eur) erääntyy kesäkuussa 2022. Likviditeetin takaamiseksi F-Securella on 23,0 miljoonan euron vahvistettu valmiusluotto (revolving credit facility, RCF), joka oli nostamatta vuoden lopussa.

Tutkimus ja tuotekehitys

Vuonna 2021 F-Securen tutkimus- ja tuotekehityskulut olivat 46,6 miljoonaa euroa, mikä vastasi 19,7 % liikevaihdosta (41,9 milj. eur, 19 %). Aktiivoidut kehitykset olivat 5,6 miljoonaa euroa (5,5 milj. eur).

F-Secure on tietoturvatietoteknologiayhtiö, jolle kyky luoda uutta on ensiarvoisen tärkeää. Riippumattomissa arvioinneissa yhtiö on toistuvasti saavuttanut huipputuloksia tietoturvan laadussa, edistyneessä uhkien tunnistuksessa ja torjuntatehokkuudessa sekä asiakastytyväisyydessä. Tämä kävi jälleen kerran ilmi huhtikuussa,

kun F-Securen uhkien havaitsemiseen ja torjuntaan liittyvät ratkaisut onnistuivat erinomaisesti kolmannessa MITRE Engenuity ATT&CK® -arvioinnissa.

F-Securen yritys- ja kuluttajatietoturvatuotteet saivat vuoden aikana useita palkintoja, kuten AV-TEST-organisaation Paras suojaus -palkinnon sekä kuluttaja- että yritysikäisten kohdalla ja Paras kuluttajaratkaisujen suorituskyky -palkinnon. Syksyllä saavutimme tärkeän etapin, kun F-Secure SAFE -tuote sai huippupisteet riippumattoman AV-TEST-instituutin testauksissa kaikista kolmesta kategoriasta (suojaus, suorituskyky ja käytettävyys) kaikkien kolmen käyttöjärjestelmän (Windows, MacOS ja Android) kohdalla.

Vuonna 2021 F-Securen Project Blackfin -hanke sai myös Artificial Intelligence Excellence Award -palkinnon. Project Blackfin on monivuotinen tutkimus, jossa selvitetään, miten parviällyä voidaan hyödyntää kyberturvallisuudessa. F-Securen Artificial Intelligence Centre of Excellence -keskuksen johtama tutkimus on koko yrityksen laajuinen ponnistus, johon osallistuvat F-Securen insinöörit, tutkijat, datatutkijat ja akateemiset kumppanit. Hankkeen tavoitteita ovat muun muassa kehittää uusia, yleisempiä tapoja haitallisten toimien havaitsemiseen, kehittää ja automatisoida uhkakuvioidonkeruuta sekä ymmärtää, miten automaattisia torjuntatoimia voidaan toteuttaa ja kehittää.

Vuoden tärkein tuotelanseeraus oli F-Secure ELEMENTS -alustan lanseeraus toisella vuosineljänneksellä. F-Secure ELEMENTS on moduuleista koostuva pilvipohjainen alusta, jonka avulla asiakkaat voivat valita itsenäisten ratkaisujen ja päätelaitetuotteiden kokonaisratkaisun välillä. Siinä yhdistyvät päätelaitteiden tietoturva, EDR-tuotteet (endpoint detection and response), haavoittuvuuksien hallinta ja Microsoft Office 365:n kaltaisten pilvipohjaisten yhteistyötyökalujen suojaus. Se myös vastaa kyberturvallisuuden palveluistumistarpeeseen ja tarjoaa asiakkaillemme helpon tavan ottaa uusia ratkaisuja käyttöön. Tämä auttaa meitä toteuttamaan Land and Expand -strategiaamme, eli hankkimaan asiakkaan ensin ja laajentamaan sen jälkeen.

Henkilöstö ja yhtiön johto

Henkilöstö

Vuoden lopussa F-Securella oli 1 656 työntekijää, mikä tarkoittaa 22 työntekijän (-1%) nettovähennystä vuoden alusta (31.12.2020: 1 678).

Yhtiön johtoryhmä

Ari Vänttinen aloitti yhtiön markkinointijohtajana helmikuussa 2021. Tämän johdosta Antti Hovilasta tuli johtaja, strategia ja portfolio.

Syyskuussa 2021 Tom Jansson aloitti F-Secure Oyj:n talousjohtajana ja yhtiön johtoryhmän jäsenenä, kun entinen talousjohtaja Eriikka Söderström lähti yhtiön palveluksesta.

Syyskuussa 2021 Tiina Sarhimaa nimitettiin lakiasiaintojohtajaksi ja hänestä tuli F-Securen johtoryhmän jäsen.

F-Secure uudisti 1.10.2021 johtoryhmänsä kokoonpanon vastaamaan yhtiön päivitettyä strategiaa. Jatkossa tietohallintojohtaja raportoi tuotehallinto- ja kehitysjohtaja Antti Koskelalle ja strategia- ja portfoliotiimi raportoi talousjohtaja Tom Janssonille. Tämän myötä Jari Still (entinen tietohallintojohtaja) ja Antti Hovila (entinen johtaja, strategia ja portfolio) jättivät johtoryhmän.

Vuoden lopussa yhtiön johtoryhmän kokoonpano vastuualueittain oli seuraava:

Juhani Hintikka (toimitusjohtaja), Tom Jansson (talousjohtaja), Christine Bejerasco (teknologiajohtaja), Antti Koskela (tuotehallinto- ja kehitysjohtaja), Ari Vänttinen (markkinointijohtaja), Timo Laaksonen (johtaja, kuluttajietoturva), Juha Kivikoski (johtaja, yritystietoturva), Edward Parsons (johtaja, kyberturvallisuuskonsultointi), Tim Orchard (johtaja, hallinnoidut tietoturvapalvelut), Charlotte Guillou (henkilöstöjohtaja) ja Tiina Sarhimaa (lakiasiaintojohtaja).

Reportointikauden päättymisen jälkeen 1.1.2022 F-Secure muutti hallintorakennettaan ja yhdisti hallintojen tietoturvapalveluiden yksikön ja kyberturvallisuuskonsultointiyksikön yhdeksi ratkaisuyksiköksi, jota johtaa Tim Orchard, johtaja, ratkaisut.

Osakkeet, osakepääoma ja omat osakkeet

F-Securen osakkeiden kokonaismäärä on 158 798 739. Yhtiön rekisteröity osakepääoma on 1551 311,18 euroa. Yhtiön hallussa olevien omien osakkeiden määrä vuosineljänneksen lopussa oli 411 358.

Yhtiö omistaa omia osakkeitaan käyttääkseen niitä kannustinjärjestelmien, yrityshankintojen tai muiden yhtiön liiketoimintaan kuuluvien järjestelyiden toteuttamiseksi, yhtiön rahoitusrakenteen parantamiseksi tai muutoin edelleen luovutettaviksi tai mitätöitäviksi.

Tammi-joulukuussa Helsingin pörsissä käytiin kauppaa 20 164 500 (22 752 704) F-Securen osakkeella. Korkein kauppahinta oli 5,53 euroa (4,14), ja matalin hinta oli 3,66 euroa (2,04). F-Securen osakkeiden kaupankäyntimäärillä painotettu keskihinta vuonna 2021 oli 4,39 euroa (3,10).

Osakkeen päätöshinta vuoden viimeisenä kaupankäyntipäivänä 30.12.2021 oli 4,97 euroa (3,84). Tähän päätöshintaan perustuen yhtiön osakkeiden markkina-arvo ilman yhtiön hallussa olevia omia osakkeita oli 786 miljoona euroa (607 milj. eur).

Yhtiöllä on suoritukseen perustuvia ja markkinaperusteisia osakepohjaisia palkitsemisohjelmia avainhenkilöstölle.

Riskit ja epävarmuudet

Seuraavat riskit ja epävarmuuskijät voivat vaikuttaa negatiivisesti F-Securen myyntitoimintaan, kannattavuuteen, taloudelliseen tilaan, markkinaosuuteen, maineeseen, osakkeen hintaan tai yhtiön lyhyen tai pitkän aikavälin tavoitteiden saavuttamiseen. Alla kuvatut seikat kattavat ainoastaan merkittävimmät yhtiötä koskevat riskit; kyseessä ei ole kattava luettelo riskeistä. Merkittävimmät riskit ovat:

COVID-19-pandemia

COVID-19-pandemia vaikuttaa negatiivisesti kyberturvallisuuskonsultointiin ja hallintojen tietoturvapalveluiden (MDR) uusmyyntiin. Ohjelmistotuotteiden ja hallintojen

tietoturvapalveluiden (MDR) uusmyynti voi hidastua, jos pandemia pitkittyy.

Liikearvo testataan arvonalentumisten varalta vuosittain sekä aina kun on olemassa viitteitä arvonalentumisesta. Konsultoinnin ja MDR:n vuosittaiset arvonalentumistestaukset on tehty vuoden 2021 lopussa. Testaukset eivät johtaneet arvonalentumiskirjauksiin, vaikkakin pitkän aikavälin ennusteisiin sisältyy edelleen korkeampaa epävarmuutta pandemian pitkittyessä. Johto jatkaa arvonalentumistestauksen tarpeen arviointia säännöllisesti.

Pandemian aikana luottotappiot ja asiakkaiden maksuviivästykset voivat kasvaa. Tähän mennessä merkittäviä riskejä ei ole realisoitunut. Pandemian vaikutukset asiakkaisiin voivat kuitenkin näkyä pidemmällä aikajänteellä. Osana neljännesvuosittaista, IFRS 9 -standardin mukaista arviota odotettavissa olevien luottotappioiden määrästä luottotappioriskin varaus pidettiin hieman korotettuna.

Tietoturvahyökkäys

Tietoturvahyökkäykset uhkaavat F-Securen tuotteiden, palvelujen ja koko konsernin luottamuksellisuutta, koskemattomuutta ja saatavuutta. F-Secure rakentaa vastustuskykyä tietoturvaaukia vastaan kehittämällä jatkuvasti kykyään tunnistaa ja havaita uhat, suojautua niiltä sekä vastata niihin.

Päätelaitteille suunnatun tietoturvan markkinoiden murros

Päätelaitteille suunnattu tietoturva on vahvasti kilpailtu markkinasegmentti. Käyttöjärjestelmien valmistajat keskittyvät entistä enemmän tuotteidensa sisäänrakennettuihin tietoturvaominaisuuksiin, minkä lisäksi markkinoille on tullut uusia toimijoita ja uutta teknologiaa. F-Securen tulee myös jatkossa tuntea erittäin tarkasti kyberuhat ja niiden kehittyminen sekä hakkereiden käyttämät tekniikat ja teknologia ja jatkaa uuden puolustusteknologian innovointia.

Markkinoiden keskittyminen

Kyberturvallisuusmarkkinoiden keskittymisen taustalla ovat skaalaadut. F-Secure täytyy löytää oikeat yritysostokohteet ja onnistua ostettujen yhtiöiden integroimisessa.

Uuden teknologian lanseeraamiseen liittyvät riskit

Nopeasti kehittyvällä toimialalla on ensiarvoisen tärkeää pystyä tarjoamaan jatkuvasti asiakkaiden tarpeisiin vastaavia tuotteita ja palveluita sekä samalla tuomaan markkinoille uutta teknologiaa. F-Securella on käynnissä teknologian yksinkertaistamiseen ja tuotekehityksen tehostamiseen tähtäviä hankkeita, minkä lisäksi yhtiö investoi tekoälyyn pitämään tuotevalikoimansa kilpailukykyisenä.

Osaavan henkilöstön rekrytointi ja sitouttaminen

Osaavasta henkilöstöstä käydään tietoturva-alalla yhä kovempaa kilpailua, ja toimialalla vallitsee rakenteellinen osaamisvajae. F-Secure kehittää ja ottaa käyttöön uusia rekrytointimenetelmiä, kehittää omaa osaamisyhteisöään sekä investoi henkilöstön kehittämiseen ja koulutukseen.

Geopoliittiset riskit

F-Secure on globaali yhtiö, joka toimii useissa eri maissa. Tämä altistaa yhtiön geopoliittisille riskeille, joihin lukeutuvat muun muassa epäsuotuisa verotus tai vientivalvonta. Olemassa olevia tai uusia teknologioita tai palveluita koskevan lainsäädännön tai sen soveltamisen muutokset voivat vaikuttaa yhtiön liiketoimintaan negatiivisesti.

Valuuttakurssien vaihtelu

Euroalueen ulkopuolisten toimien ja toimipisteiden lisääntyminen altistaa F-Securen entistä enemmän valuuttakurssien vaihtelusta johtuville riskeille.

Yhtiökokous

F-Secure Oyj:n varsinainen yhtiökokous pidettiin 24. 3. 2021. Yhtiökokous vahvisti tilinpäätöksen ja konsernitilinpäätöksen vuodelta 2020 sekä tarkisti toimielinten palkitsemispolitiikan

ja palkitsemisraportin. Hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle myönnettiin vastuuvapaus.

Yhtiökokous päätti hallituksen ehdotuksen mukaisesti, että osinkoa maksetaan 0,04 euroa osakkeelta emoyhtiön voitonjakokelpoisista varoista osakkeenomistajille, jotka ovat osingonmaksun täsmäytyspäivänä 26. 3. 2021 merkittyinä Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon. Osinko maksettiin 8. 4. 2021.

Yhtiökokous päätti, että hallituksen palkkiot pidetään ennallaan ja maksetaan seuraavasti: hallituksen puheenjohtaja 80 000 euroa, valiokuntien puheenjohtajat 48 000 euroa ja valiokuntien jäsenet 38 000 euroa sekä hallituksen jäsen, joka on työsuhteessa yhtiöön, 12 667 euroa. Vuotuisista palkkioista noin 40 % maksetaan yhtiön osakkeina.

Yhtiökokous päätti hallituksen jäsenten lukumääräksi seitsemän. Hallituksen jäseniksi valittiin uudelleen Risto Siilasmaa, Keith Bannister, Pertti Ervi, Päivi Rekonen ja Tuomas Syrjänen. Hallituksen uusiksi jäseniksi valittiin Åsa Riisberg sekä F-Secure Oyj:n henkilöstöön kuuluva Robin Wikström.

Hallitus valitsi järjestäytymiskokouksessaan puheenjohtajaksi Risto Siilasmaan. Henkilöstövaliokunnan puheenjohtajaksi nimettiin Päivi Rekonen sekä jäseniksi Risto Siilasmaa ja Tuomas Syrjänen. Tarkastusvaliokunnan puheenjohtajaksi nimettiin Pertti Ervi ja jäseniksi Keith Bannister, Åsa Riisberg ja Robin Wikström.

Päätettiin, että tilintarkastajan palkkio maksetaan hyväksyttyä laskua vastaan. Tilintarkastajaksi valittiin PricewaterhouseCoopers Oy. Päävastuullisena tilintarkastajana toimii KHT Janne Rajalahti.

Hallitus valtuutettiin päättämään enintään 10 000 000 yhtiön osakkeen hankkimisesta. Osakkeet voidaan hankkia myös muuten kuin osakkeenomistajien omistamien osakkeiden suhteessa. Valtuutus hankkia yhtiön omia osakkeita on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättämiseen saakka, kuitenkin enintään 30. 6. 2022 saakka.

Hallitus valtuutettiin päättämään yhteensä enintään 15 879 874 osakkeen antamisesta osakeannilla tai antamalla osakeyhtiölain

10 luvun 1 §:n mukaisia osakkeeseen oikeuttavia erityisiä oikeuksia yhdessä tai useammassa erässä. Ehdotettu osakkeiden enimmäismäärä vastaa noin 10 prosenttia yhtiön rekisteröidystä osakemäärästä. Valtuutus oikeuttaa hallituksen päättämään kaikista osakeannin sekä optio-oikeuksien ja muiden osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisen ehdoista. Osakeanti voidaan toteuttaa osakkeenomistajien merkintäetuoikeudesta poiketen (suunnattu anti). Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättämiseen saakka, kuitenkin enintään 30. 6. 2022 saakka.

Markkinakatsaus

Kasvava ja monimuotoistuva laitekanta sekä erilaiset toisiinsa kytköksissä olevat verkkopalvelut tekevät tietoturvan hallinnasta entistä haasteellisempaa niin yrityksille kuin yksityishenkilöillekin. Nämä tekijät yhdessä monimutkaistuvien tietojärjestelmien, lisääntyvän sääntelyn ja geopolitiikan kasvaneen merkityksen kanssa kasvattavat tietoturvatouotteiden ja -palveluiden kysyntää. Edistyneet kyberhyökkäykset yleistyvät, ja niiden tekijät muuttuvat sinnikkäämmiksi. Samaan aikaan rikolliset pyrkivät hyödyntämään yleisten ohjelmistojen, verkkopalveluiden sekä verkkoon kytkettyjen laitteiden haavoittuvuuksia ja hyökkäysten kohteena ovat paitsi kaiken kokoiset yritykset myös yksityishenkilöt. Rikollisten lisäksi hallitukset ja haktivistit hyödyntävät haavoittuvuuksia muun muassa vakoiluun ja seurantaan.

Yrityksiä vastaan tehtyjen hyökkäysten huomaaminen kestää nykyisin usein kuukausia. Koska useimmilla yrityksillä ei vielä ole kykyä havaita tietomurtoja ja reagoida niihin, tähän tarkoitettujen ratkaisujen ja hallinnoitujen tietoturvapalveluiden (EDR, MDR) kysynnän ennakoidaan kasvavan nopeasti. Asiakkaat täydentävät olemassa olevia päätelaitteiden tietoturvaratkaisujaan (EPP) uusilla uhkien havaitsemiseen ja niihin reagointiin tarkoitetuilla toiminnallisuuksilla (EDR), minkä vuoksi päätelaitteiden tietoturva käy parhaillaan läpi murrosta. Yritykset ja muut organisaatiot käyttävät myös entistä enemmän hallinnoituja tietoturvapalveluita ja pilvipohjaisia ratkaisuja, jotka auttavat niitä hallitsemaan tietoturvaansa.

Kuluttajien tietoturvaluotteiden markkinoihin vaikuttaa merkittävästi laitekannan muuttuminen, sovelluskaupat sekä verkkomyynnin kehitys ylipäänsä. Verkkoon kytkettyjen laitteiden määrä kodeissa kasvaa nopeasti, ja niinpä teleoperaattorit investoivat merkittävästi verkkoyhteyksien parantamiseen sekä lisäävät tarjoomaansa uusia tietoturvaan liittyviä palveluita. Kaiken kaikkiaan kuluttajat ovat yhä paremmin tietoisia tietoturvaansa ja yksityisyydensuojaansa kohdistuvista uhista ja etsivät kattavampia ratkaisuita turvaamaan digitaalista elämäänsä.

Näkymät

F-Secure julkaisee näkymät vuodelle 2022 myöhemmin, kun jakautumisprosessi on edennyt pidemmälle.

Keskipitkän aikavälin taloudelliset tavoitteet

Kuluttajatietoturvaliiketoiminnan keskipitkän aikavälin taloudelliset tavoitteet:

- Kasvutavoite: Korkea yksinumeroisen orgaanisen liikevaihdon kasvu
- Kannattavuustavoite: Oikaistu EBITA-marginaali yli 42 % alkuvaiheen kasvuinvestointien jälkeen

Yritystietoturvaliiketoiminnan keskipitkän aikavälin taloudelliset tavoitteet:

- Kasvutavoite: Kaksinkertaistaa liikevaihto orgaanisesti vuoden 2025 loppuun mennessä
- Kannattavuustavoite: Oikaistu käyttökate saavuttaa nollatason vuoden 2023 loppuun mennessä ja oikaistu käyttökateprosentti noin 20 % vuoteen 2025 mennessä

Hallituksen ehdotus voiton käyttämisestä

Yhtiön osinkopolitiikkana on jakaa noin puolet vuotuisesta voitosta osinkona. F-Secure Oyj:n voitonjakokelpoiset varat 31.12.2021 olivat 81,4 miljoonaa euroa, josta tilikauden tuloksen osuus oli 15,7 miljoonaa euroa. Yhtiön taloudellisessa tilanteessa ei ole tilikauden päättymisen jälkeen tapahtunut olennaisia muutoksia.

F-Securen hallitus ehdottaa, että tilikaudelta 2021 ei makseta osinkoa yhtiön ja sen kuluttajatietoturvaliiketoiminnan suunnitellun jakautumisen vuoksi.

Lisätietoa suunnitellusta jakautumisesta löytyy jakautumissuunnitelmasta, joka julkaistaan 17.2.2022 ja löytyy yhtiön verkkosivulta: www.f-secure.com.

Katsauskauden jälkeiset tapahtumat

Raportointikauden jälkeen helmikuussa 2022 F-Secure myi omistamansa eteläafrikkalaisen F-Secure Cyber Security (PTY) Limitedin osakkeet paikalliselle toimivalle johdolle. Myynnin vaikutusta taloudelliseen raportointiin kuvataan tarkemmin vuoden 2022 ensimmäisen vuosineljänneksen osavuosisikatsauksessa.

F-Secure julkisti yhtiön kuluttajatietoturvaliiketoiminnan strategisten vaihtoehtojen arvioinnin tulokset 17.2.2022. F-Secure Oyj:n hallitus on päättänyt tavoitella kuluttajatietoturvaliiketoiminnan jakamista yhtiöstä osittaisella jakautumisella. Suunnitelma on muuttaa kuluttajatietoturvaliiketoiminta uudeksi itsenäiseksi yhtiöksi, jonka nimeksi tulee F-Secure Oyj ja joka perustetaan jakautumisen yhteydessä. Nykyinen F-Secure Oyj jatkaa yritystietoturvaliiketoimintaansa ja suunnittelee yhtiön nimen muuttamista WithSecure Oyj:ksi. Jakautumisen suunniteltu toteuttamisajankohta on 30.6.2022. Kaupankäynnin uuden kuluttajatietoturvayhtiön osakkeilla arvioidaan alkavan Helsingin pörssissä 1.7.2022 tai mahdollisimman pian sen jälkeen.

Helsinki, 16. helmikuuta 2022

F-Secure Oyj
Hallitus

Risto Siilasmaa

Pertti Ervi

Päivi Rekonen

Tuomas Syrjänen

Keith Bannister

Åsa Riisberg

Robin Wikström

Toimitusjohtaja
Juhani Hintikka

TUNNUSLUVUT

F-Secure on ottanut 1.1.2019 käyttöön IFRS 16 -standardin yksinkertaistettua menettelytapaa käyttäen ja vertailutietoja ei ole oikaistu. Yhtiö on ottanut käyttöön uudet IFRS 15- ja IFRS 9-standardit 1.1.2018 alkaen ja tämän vuoksi myös 2017 luvut on oikaistu takautuvasti.

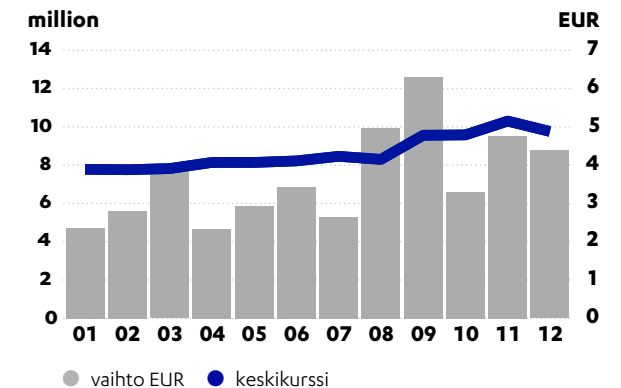
Taloudellista kehitystä kuvaavat tunnusluvut	IFRS 2021	IFRS 2020	IFRS 2019	IFRS 2018	IFRS 2017	Osakekohtaiset tunnusluvut	IFRS 2021	IFRS 2020	IFRS 2019	IFRS 2018	IFRS 2017
Liikevaihto (MEUR)	236,3	220,2	217,3	190,7	169,8	Tulos/osake (EUR)	0,08	0,08	0,02	0,01	0,07
Liikevaihdon kasvu %	7%	1%	14%	12%	7%	Tulos/osake (EUR), jatkuvat toiminnot	0,08	0,08	0,02	0,01	0,07
Liiketulos (MEUR)	17,7	19,7	7,2	4,5	11,5	Tulos/osake (EUR) laimennusvaik. huomioiden	0,08	0,08	0,02	0,01	0,07
% liikevaihdosta	7,5%	8,9%	3,3%	2,4%	6,8%	Tulos/osake (EUR) laimennusv. huomioiden, jatkuvat toiminnot	0,08	0,08	0,02	0,01	0,07
Tulos ennen veroja	17,4	16,5	4,2	1,7	12,4	Oma pääoma/osake (EUR)	0,60	0,52	0,48	0,42	0,45
% liikevaihdosta	7,4%	7,5%	2,0%	0,9%	7,3%	Osakekohtainen osinko *	0,00	0,04	0,00	0,00	0,04
Oman pääoman tuotto %	14,3%	16,2%	4,7%	1,2%	15,0%	Osinko tuloksesta %	0,0%	50,0%	0,0%	0,0%	57,1%
Sijoitetun pääoman tuotto %	15,6%	18,5%	4,5%	7,9%	20,0%	Efekttiivinen osinkotuotto %	0,0%	1,0%	0,0%	0,0%	1,0%
Omavaraisuusaste %	59,5%	52,5%	49,0%	42,7%	61,9%	P/E luku	62,0	47,1	142,7	431,4	55,2
Bruttoinvestoinnit (MEUR)	12,7	14,3	12,8	99,8	9,3	Osakkeen alin kurssi (EUR)	3,66	2,04	2,19	2,18	3,17
% liikevaihdosta	5,4%	6,5%	5,9%	52,3%	5,5%	Osakkeen ylin kurssi (EUR)	5,53	4,14	3,40	4,24	4,84
Tuotekehityskulut (MEUR)	46,6	41,9	39,6	35,7	34,1	Tilikauden keskipurssi (EUR)	4,39	3,10	2,68	3,03	3,94
% liikevaihdosta	19,7%	19,0%	18,2%	18,7%	20,1%	Kurssi vuoden lopussa (EUR)	4,97	3,84	3,05	2,32	3,89
Aktivoidut kehittämismenot (MEUR)	5,6	5,5	6,2	4,7	3,9	Osakekannan markkina-arvo (MEUR)	786,4	606,7	483,5	367,6	617,7
Nettovelkaantumisaste %	-25,8%	-14,1%	20,8%	13,9%	-127,8%	Osakkeiden vaihto (Mkpl)	20,2	22,8	26,5	33,7	27,8
Palkat ja palkkiot (MEUR)	109,5	103,7	104,4	84,9	70,1	Osakkeiden vaihto %	12,7%	14,3%	16,7%	21,2%	17,5%
Henkilöstö keskimäärin	1 678	1 691	1 701	1 364	1 067						
Henkilöstö kauden lopussa	1 656	1 678	1 696	1 666	1 104						

* hallituksen ehdotus

Osakkeiden osakeantioikaistu lukumäärä painotettuna keskiarvona

	IFRS 2021	IFRS 2020	IFRS 2019	IFRS 2018	IFRS 2017
tilikauden aikana	158 354 073	158 082 324	157 719 368	157 224 137	156 502 983
tilikauden aikana, laimennettu	158 354 073	158 082 324	157 719 368	157 224 137	156 502 983
tilikauden lopussa	158 798 739	158 798 739	158 798 739	158 798 739	158 798 739
tilikauden lopussa, laimennettu	158 798 739	158 798 739	158 798 739	158 798 739	158 798 739

Osakkeen vaihto- ja keskipurssi kuukausittain 2021



TUNNUSLUKUJEN LASKENTAKAAVAT

Omavaraisuusaste, %	$\frac{\text{Oma pääoma yhteensä}}{\text{Taseen loppusumma} - \text{saadut ennakot}} \times 100$
Sijoitetun pääoman tuotto, %	$\frac{\text{Tulos ennen veroja} + \text{rahoituskulut}}{\text{Taseen loppusumma} - \text{korottomat velat (keskim. vuoden aikana)}} \times 100$
Oman pääoman tuotto, %	$\frac{\text{Tilikauden tulos}}{\text{Oma pääoma yhteensä (keskim. vuoden aikana)}} \times 100$
Velkaantuneisuusaste, %	$\frac{\text{Korolliset velat} - \text{rahat ja pankkisaamiset ja myytävissä olevat rahoitusvarat}}{\text{Oma pääoma yhteensä}} \times 100$
Tulos / osake, euroa	$\frac{\text{Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden tulos}}{\text{Ulkona olevien osakkeiden keskimääräinen lukumäärä}}$
Oma pääoma / osake, euroa	$\frac{\text{Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma}}{\text{Ulkona olevien osakkeiden lukumäärä kauden päättyessä}}$
P/E luku	$\frac{\text{Osakkeen päätöskurssi kauden lopussa}}{\text{Tulos/osake}}$
Osinko tuloksesta, %	$\frac{\text{Osakekohtainen osinko}}{\text{Osakekohtainen tulos}} \times 100$
Efekttiivinen osinkotuotto, %	$\frac{\text{Osakekohtainen osinko}}{\text{Osakkeen päätöskurssi kauden lopussa}} \times 100$
Liiketoiminnan muut kulut	Myyntin ja markkinoinnin, tutkimuksen ja tuotekehityksen sekä hallinnon kulut
Käyttökate	Liikevoitto + poistot ja arvonalentumiset
EBITA	Liikevoitto + aineettomien hyödykkeiden poistot ja arvonalentumiset

Erittely oikaistun käyttökateen, käyttökateen, oikaistun liikevoiton ja liikevoiton välisistä eristä

1000 EUR	Konserni 2021	Konserni 2020
Oikaistu käyttökate (EBITDA)	36,5	35,7
Oikaisut käyttökatteeseen		
Liiketoimintojen myyntiin liittyvät tuotot ja kulut	0,5	
Strategiaan liittyvät kulut	-4,3	
Uudelleenjärjestelyyn liittyvät kulut		0,0
Käyttökate (EBITDA)	32,8	35,7
Poistot ja arvonalentumiset	-15,1	-16,0
Liikevoitto	17,7	19,7
Oikaistu liikevoitto	25,3	22,9
Oikaisut liikevoittoon		
Liiketoimintojen myyntiin liittyvät tuotot ja kulut	0,5	
Strategiaan liittyvät kulut	-4,3	
Yrityshankinnoissa syntyneiden aineettomien hyödykkeiden poistot	-2,8	-3,2
Arvonalentumiset	-1,0	
Uudelleenjärjestelyyn liittyvät kulut		0,0
Liikevoitto	17,7	19,7

Oikaisujen luokittelu liiketoiminnan muiden kulujen osalta

	Liiketoiminnan muut kulut 2021	Strategiaan liittyvät kulut	Liiketoiminnan muut kulut oikaistun liike- voiton laskennassa	Poistot	Arvonalentumiset	Yrityshankinnoissa syntyneiden aineet- tomien hyödykkei- den poistot	Liiketoiminnan muut kulut oikaistun käyt- tökateen (EBITDA) laskennassa 2021
Myyntiin ja markkinoinnin kulut	-99,2		-99,2	5,3			-93,9
Tutkimuksen ja tuotekehityksen kulut	-46,6		-46,6	5,2			-41,4
Hallinnon kulut	-25,0	4,3	-20,7	0,7	1,0	2,8	-16,2
Liiketoiminnan muut kulut	-170,8	4,3	-166,5	11,2	1,0	2,8	-151,5

	Liiketoiminnan muut kulut 2020	Uudelleen- järjestelyyn liittyvät kulut	Liiketoiminnan muut kulut oikaistun liike- voiton laskennassa	Poistot	Arvonalentumiset	Yrityshankinnoissa syntyneiden aineet- tomien hyödykkei- den poistot	Liiketoiminnan muut kulut oikaistun käyt- tökateen (EBITDA) laskennassa 2021
Myyntiin ja markkinoinnin kulut	-95,6		-95,6	6,2			-89,4
Tutkimuksen ja tuotekehityksen kulut	-41,8		-41,8	5,9			-35,9
Hallinnon kulut	-17,1	0,0	-17,1	0,8		3,2	-13,2
Liiketoiminnan muut kulut	-154,5	0,0	-154,5	12,9		3,2	-138,5

Osakkeet ja osakkeenomistuksen jakautuminen

Osakkeenomistuksen jakautuminen suuruusluokittain 31. 12. 2021

Osakkeita	Osakkaiden lukumäärä kpl	Osuus osakkaista %	Osakkeita yhteensä kpl	Osuus osakkeista %
1-100	8 579	30,50 %	392 390	0,25 %
101-1 000	15 458	54,95 %	5 657 028	3,56 %
1 001-50 000	4 019	14,29 %	15 417 243	9,71 %
50 001-100 000	28	0,10 %	2 013 090	1,27 %
100 001-	48	0,17 %	135 318 988	85,21 %
Yhteensä	28 132	100,00 %	158 798 739	100,00 %

Osakkeenomistuksen jakautuminen omistajaryhmittäin 31. 12. 2021

	Osakkeita yhteensä kpl	Osuus osakkeista %
Yritykset	4 242 598	2,67 %
Rahoitus- ja vakuutuslaitokset	48 786 237	30,72 %
Julkisyhteisöt	16 624 370	10,47 %
Voittoa tavoittelemattomat yhteisöt	1 021 796	0,64 %
Kotitaloudet	82 701 968	52,08 %
Muut maat ja kansainväliset järjestöt	5 421 770	3,41 %
Yhteensä	158 798 739	100,00 %

Tiedot suurimmista osakkeenomistajista

Omistaja	kpl	Osuus osakkeista %	Osuus äänistä %
Risto Siilasmaa	60 011 037	37,79 %	37,89 %
Skandinaviska Enskilda Banken	19 967 015	12,57 %	12,61 %
Nordea Nordic Small Cap Rahasto	10 557 976	6,65 %	6,67 %
Mandatum Henkivakuutusosakeyhtiö	6 932 171	4,37 %	4,38 %
Citibank Europe	4 277 379	2,69 %	2,70 %
Ilmarinen Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö	4 167 860	2,62 %	2,63 %
Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Elo	3 998 047	2,52 %	2,52 %
Valtion Eläkerahasto	3 500 000	2,20 %	2,21 %
Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Varma	3 470 660	2,19 %	2,19 %
Nordea Suomalaiset Tähdet Rahasto	2 747 964	1,73 %	1,73 %
Keskinäinen vaikuutusyhtiö Kaleva	1 836 073	1,16 %	1,16 %

Hallintarekisteröidyt osakkeet	kpl	Osuus osakkeista %	Osuus äänistä %
Skandinaviska Enskilda Banken	19 967 015	12,57 %	12,61 %
Citibank Europe	4 277 379	2,69 %	2,70 %
Muut rekisterit	1 238 997	0,78 %	0,78 %
Muut osakkeenomistajat	35 682 202	22,47 %	22,53 %
Yhteensä	158 387 381	99,74 %	100,00 %
Omat osakkeet F-Secure Oyj	411 358	0,26 %	
Yhteensä	158 798 739	100,00 %	

Johdon omistus

Hallitus	Osakkeiden lukumäärä kpl	Osuus osakkeista %
Risto Siilasmaa	60 011 037	37,79 %
Pertti Ervi	67 721	0,04 %
Tuomas Syrjänen	25 422	0,02 %
Päivi Rekonen	23 538	0,01 %
Keith Bannister	9 267	0,01 %
Åsa Riisberg	3 800	0,00 %
Robin Wikström	1 926	0,00 %
Total	60 142 711	37,87 %

Johtoryhmä	Osakkeiden lukumäärä kpl	Osuus osakkeista %
Juha Kivikoski	15 854	0,01 %
Timo Laaksonen	7 250	0,00 %
Edward Parsons	6 998	0,00 %
Christine Bejerasco	2 930	0,00 %
Antti Koskela	2 500	0,00 %
Tiina Sarhimaa	2 250	0,00 %
Juhani Hintikka		
Tom Jansson		
Ari Vääntinen		
Tim Orchard		
Charlotte Guillou		
Yhteensä	37 782	0,02 %

Johdon omistus

F-Secure Oyj:n hallituksen jäsenet omistivat 31. 12. 2021 yhteensä 60 142 711 kpl yhtiön osakkeita. Nämä vastaavat 37,9 % yhtiön osakkeista ja 38,0 % osakkeiden tuottamasta äänimäärästä.

LAAJA TULOSLASKELMA 1.1.–31.12.2021

1000 EUR	Note	Konserni, IFRS 2021	Konserni, IFRS 2020
LIIVEVAIHTO	(2)	236 265	220 204
Myytyjä suoritteita vastaavat kulut	(6)	-50 551	-47 996
Bruttokate		185 714	172 208
Liiketoiminnan muut tuotot	(3)	2 791	2 108
Myyntin ja markkinoinnin kulut	(4, 5, 6)	-99 215	-95 625
Tuotekehityksen kulut	(4, 5, 6)	-46 599	-41 891
Hallinnon kulut	(4, 5, 6)	-24 984	-17 120
LIIKETULOS		17 707	19 680
Rahoitustuotot	(8)	1 473	2 443
Rahoituskulut	(8)	-1 751	-5 666
TULOS ENNEN VEROJA		17 429	16 457
Tuloverot	(9)	-4 726	-3 581
TILIKAUDEN TULOS		12 703	12 875
Muut laajan tuloksen erät			
Ulkomaisiin yksiköihin liittyvät muuntoerot		3 992	-7 361
TILIKAUDEN LAAJA TULOS		16 695	5 514
Tilikauden tuloksen jakautuminen: Emoyrityksen omistajille		12 703	12 875
Tilikauden laajan tuloksen jakautuminen: Emoyrityksen omistajille		16 695	5 514
Tulos/osake – laimentamaton ja laimennettu	(10)	0,08	0,08

TASE 31.12.2021

1000 EUR	Note	Konserni, IFRS 2021	Konserni, IFRS 2020
VARAT			
PITKÄAIKAISET VARAT			
Aineelliset hyödykkeet	(4, 13)	12 712	14 064
Aineettomat hyödykkeet	(13)	33 034	34 016
Liikearvo	(11, 12, 13)	85 143	81 944
Laskennalliset verosaamiset	(21)	4 124	3 954
Muut saamiset	(16)	1 860	579
Pitkäaikaiset varat yhteensä		136 874	134 557
LYHYTAIKAISET VARAT			
Vaihto-omaisuus	(14)	51	74
Jaksotettu liikevaihto	(16)	4 714	3 398
Myyntisaamiset ja muut saamiset	(15, 16)	49 856	47 462
Tilikauden verotettavaan tuloon perustuvat verosaamiset	(16)	1 740	872
Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat	(15)	61	61
Rahat ja pankkisaamiset	(15, 20)	52 940	51 380
Lyhytaikaiset varat yhteensä		109 361	103 246
VARAT YHTEENSÄ		246 235	237 803

1000 EUR	Note	Konserni, IFRS 2021	Konserni, IFRS 2020
OMA PÄÄOMA JA VELAT			
OMA PÄÄOMA			
	(17)		
Osakepääoma		1 551	1 551
Ylikurssirahasto		165	165
Omat osakkeet		-849	-1 288
Muuntoerot		-124	-4 116
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto		6 789	6 464
Kertyneet voittovarot		87 831	79 554
Oma pääoma yhteensä		95 363	82 330
PITKÄAIKAISET VELAT			
Korolliset velat, pitkäaikaiset	(4, 19, 20)	17 577	23 929
Laskennalliset verovelat	(21)	1 880	1 294
Muut velat	(22)	26 335	25 338
Pitkäaikaiset velat yhteensä		45 792	50 560
LYHYTAIKAISET VELAT			
Korolliset velat, lyhytaikaiset	(4, 19, 20)	10 824	15 937
Ostovelat ja muut velat	(20, 22)	29 990	26 088
Tilikauden verotettavaan tuloon perustuvat verovelat	(22)	4 182	5 656
Muut lyhytaikaiset velat	(22)	60 084	57 232
Lyhytaikaiset velat yhteensä		105 080	104 913
OMA PÄÄOMA JA VELAT YHTEENSÄ		246 235	237 803

RAHAVIRTALASKELMA 1.1.–31.12.2021

1000 EUR	Konserni, IFRS 2021	Konserni, IFRS 2020
Liiketoiminnan rahavirta		
Tilikauden tulos	12 703	12 875
Oikaisut		
Suunnitelman mukaiset poistot	15 066	16 020
Käyttöomaisuuden myyntivoitot/-tappiot	142	58
Muut oikaisut	2 504	1 783
Rahoitustuotot ja kulut	278	3 224
Välittömät verot	4 726	3 581
Rahavirta ennen käyttöpääoman muutosta	35 420	37 542
Käyttöpääoman muutos		
Lyhytaikaisten korottomien liikesaamisten lisäys (-), vähennys (+)	-4 138	6 164
Vaihto-omaisuuden lisäys (-), vähennys (+)	23	33
Lyhytaikaisten korottomien velkojen lisäys (+), vähennys (-)	7 371	5 069
Varausten lisäys (+), vähennys (-)		-500
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	38 675	48 307
Maksetut korot	-451	-536
Saadut korot	11	-4
Muut rahoituskulut ja -tuotot	-843	-1 017
Maksetut välittömät verot	-6 652	-70
Liiketoiminnan rahavirta	30 741	46 680

1000 EUR	Konserni, IFRS 2021	Konserni, IFRS 2020
Investointien rahavirta		
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-6 569	-8 139
Investoinnit tytäryhtiöiden osakkeisiin vähennettynä hankintahetken rahavaroilla		-3 681
Investoinnit myytävissä oleviin rahoitusvaroihin	0	6
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden luovutustulot	433	238
Investointien rahavirta	-6 135	-11 575
Rahoituksen rahavirta		
Korollisten velkojen nostot		10 000
Korollisten velkojen takaisinmaksut	-11 000	-11 000
Vuokrasopimusvelkojen takaisinmaksut	-5 963	-7 251
Maksetut osingot	-6 334	
Rahoituksen rahavirta	-23 298	-8 251
Rahavarojen muutos	1 309	26 854
Rahavarat tilikauden alussa	51 380	25 427
Valuuttakurssien muutosten vaikutus	252	-902
Rahavarat tilikauden lopussa	52 940	51 380

LASKELMA OMAN PÄÄOMAN MUUTOKSISTA

Emoyrityksen omistajille kuuluva oma pääoma

1000 EUR IFRS	Osakepääoma	Ylikurssirahasto	Omat osakkeet	Muuntoerot	Sij.vapaan oman pääoman rahasto	Kertyneet voittovarat	Yhteensä
Oma pääoma 31. 12. 2019	1 551	165	-2 141	3 245	6 172	67 166	76 158
Tilikauden tulos						12 875	12 875
Muuntoero				-7 361			-7 361
Tilikauden laaja tulos yhteensä				-7 361	0	12 875	5 514
Osakeperusteisten maksujen kustannus			853		291	-486	659
Oma pääoma 31. 12. 2020	1 551	165	-1 288	-4 116	6 464	79 554	82 330
Tilikauden tulos						12 703	12 703
Muuntoero				3 992			3 992
Tilikauden laaja tulos yhteensä				3 992		12 703	16 695
Osingonjako						-6 334	-6 334
Osakeperusteisten maksujen kustannus			439		325	1 913	2 678
Oma pääoma 31. 12. 2021	1 551	165	-849	-124	6 789	87 831	95 363

Lisätietoja esitetään liitetiedossa 17. Oma pääoma.

KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

Perustiedot

F-Secure toimittaa tietoturvatuotteita ja -palveluja globaalisti kuluttaja- ja yritysasiakkaille.

Konsernin emoyritys on F-Secure Oyj. Emoyrityksen kotipaikka on Helsinki ja sen rekisteröity osoite on Tammasaarenkatu 7, 00180 Helsinki. Jäljennös konsernitilinpäätöksestä on saatavissa osoitteesta www.f-secure.com tai emoyhtiön rekisteröidystä osoitteesta.

F-Secure Oyj:n hallitus on hyväksynyt tämän tilinpäätöksen julkistettavaksi kokouksessaan 16. 2. 2022. Suomen osakeyhtiölain mukaan osakkeenomistajilla on mahdollisuus hyväksyä tai hylätä tilinpäätös sen julkistamisen jälkeen pidettävässä yhtiökokouksessa. Yhtiökokouksella on myös mahdollisuus tehdä päätös tilinpäätöksen muuttamisesta.

LAATIMISPERUSTEET

F-Securen konsernitilinpäätös vuodelta 2021 on laadittu EU:ssa sovellettavaksi hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (International Financial Reporting Standards, IFRS) mukaan. Sitä laadittaessa on noudatettu 31. 12. 2021 voimassaoleita ja EU:ssa sovellettavaksi hyväksytyjä IAS- ja IFRS-standardeja sekä SIC- ja IFRIC-tulkintoja.

Yhdistelyperiaatteet

Konsernitilinpäätökseen yhdistellään F-Secure Oyj ja sen määräysvallassa olevat yritykset. Yhdistely tehdään hankintamenetelmää käyttäen ja yhdistely tehdään siitä hetkestä lähtien, kun konserni on saanut määräysvallan. Yhdistely lopetetaan, kun määräysvalta lakkaa. Konsernilla ei ole osakkuusyhtiöitä eikä konsernin tytäryhtiöillä ole määräysvallattomia omistajia.

Konsernin sisäiset liiketapahtumat ja tase-erät mukaan lukien realisoitumattomat sisäiset katteet, on eliminoitu yhdistelyssä. Tytäryhtiöiden tilinpäätösten laadintaperiaatteita on tarvittaessa muutettu vastaamaan konsernin tilinpäätöksen laatimisperiaatteita.

Valuuttamääräiset tapahtumat

Konsernitilinpäätös esitetään euroina, joka on emoyhtiön toimintavaluutta. Jokaisena raportointipäivänä ulkomaisten konserniyhtiöiden tuloslaskelmat muutetaan euroiksi tilikauden keskikurssiin ja taseet käyttäen Euroopan Keskuspankin tilinpäätöspäivänä julkaisemia kursseja. Muuntoerot kirjataan omaan pääomaan ja niiden muutos muihin laajan tuloksen eriin.

Ulkomaanrahan määräiset liiketapahtumat kirjataan liiketoimen toteutumispäivän kurssiin. Tilikauden päättyessä avoimena olevat ulkomaanrahan määräiset saatavat ja velat arvostetaan käyttäen Euroopan keskuspankin tilinpäätöspäivänä julkaisemia kursseja. Kurssivoitot ja -tappiot on kirjattu tuloslaskelman rahoituseriin.

Muutokset laskentastandardeissa 2021

Tilikauden 2021 aikana konsernin laskentaperiaatteissa ei ole tapahtunut muutoksia.

COVID-19-pandemian vaikutukset taloudelliseen raportointiin tilikaudella 2021

Vuoden 2021 aikana COVID-19 -pandemian vaikutukset F-Securen taloudelliseen raportointiin jatkuivat ja näkyivät lisääntyneenä johdon harkintana tiettyjen erien osalta. Pandemian vaikutukset liiketoimintaan ovat olleet edellistä vuotta vähäisemmät kun konserni on onnistunut omaksuma uusia tapoja työskennellä ja toimittaa palveluita.

Vuoden 2021 aikana viitteitä liikearvon mahdollisesta arvonalentumisesta on arvioitu jatkuvasti. Tilikauden aikana viitteitä ei ole havaittu, ja ainoastaan vuosittaiset arvonalennustestaukset on laadittu vuoden lopussa. Testaukset eivät johtaneet arvonalentumiskirjauksiin.

Johdon arvion mukaan COVID-19 -pandemia voi vaikuttaa konsernin asiakkaiden maksukykyyn lyhyellä ja pidemmällä aikavälillä. Vuonna 2020 odotettavissa olevien luottotappioiden määrää IFRS 9 -standardin mukaisesti arvioitiin uudestaan ottamaan huomioon pandemian aiheuttama kohonnut riski. Merkittäviä riskejä ei realisoitunut tilikauden 2020 aikana,

mutta pitkittynyt pandemia voi edelleen vaikuttaa asiakkaiden maksukykyyn. Mahdolliset vaikutukset odotettavissa oleviin luottotappioihin arvioitiin uudestaan vuodelle 2021 ja varaukseen sisällytettiin edelleen pieni korotus kohonneen riskin huomioimiseksi.

Vuonna 2020 COVID-19 -pandemia vaikutti väliaikaisesti konsernin kyberturvakonsultoinnin kannattavuuteen tietyissä maissa. Vuoden 2020 lopussa johto arvioi konsernin mahdollisuuksia hyödyntää näissä maissa syntyneet verotuksessa syntyneet tappiot IAS 12 -standardin mukaisesti ja laskennallisia verosaamia kirjattiin arvioiden pohjalta. Vuoden 2021 aikana konserni on onnistunut hyödyntämään näitä tappioita tilikaudella syntyneitä voittoja vastaan. Uusia tappioita pandemian vaikutuksista johtuen ei ole syntynyt.

Konsernin rahoitussopimus sisältää 23 000 tuhannen euron vahvistetun valmiusluoton (RCF, Revolving Credit Facility). Edellisen tilikauden lopussa luotosta oli nostettuna 5 000 tuhatta euroa. Konsernin maksuvalmius säilyi hyvänä vuonna 2021 ja RCF maksettiin kokonaisuudessaan takaisin ensimmäisen neljänneksen aikana.

Johdon harkintaa edellyttävät laatimisperiaatteet ja arvionvaraiset erät

Tilinpäätöksen laadinnassa käytetään arvioita ja oletuksia tulevasta. Lisäksi tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden soveltamisessa joudutaan käyttämään harkintaa. Nämä vaikuttavat tilinpäätöksen sisältöön ja on mahdollista, että toteumat poikkeavat tehdyistä arvioista.

Tilinpäätöksen laadinnan yhteydessä tehdyt arviot pohjautuvat johdon parhaaseen näkemykseen raportointikauden päättymispäivänä. Arvioiden tekemisessä käytetään johdon aiempia kokemuksia sekä oletuksia konsernin taloudellisen toimintaympäristön tulevasta kehityksestä. Mahdolliset arvioiden ja oletusten tarkistukset kirjataan sillä tilikaudella, jonka aikana arviota tai oletusta muutetaan ja kaikilla tämän jälkeisillä tilikausilla, mikäli tarkistus vaikuttaa sekä kuluvaan että tuleviin kausiin.

Tilinpäätöspäivänä arvioista johtuvaa epävarmuutta sisältyy erityisesti seuraaviin osa-alueisiin:

- **Arvonlennustestaukset:** Yrityshankinnoissa syntyneen liikearvon kerrytettävissä olevan rahamäärän määrittäminen perustuu arvioituihin tuleviin kassavirtoihin, joiden laadinnassa käytetään johdon arvioita.
- Liikearvon lisäksi keskeneräiset aineettomat hyödykkeet (2,7 miljoonaa euroa) testataan arvonalentumisten varalta vuosittain. Kerrytettävissä oleva rahamäärä perustuu hyödykkeen myynnistä ja/tai käytöstä syntyviin arvioituihin tuleviin kassavirtoihin.
- **Verotuksen tappioista kirjatut laskennalliset verosaamiset:** Konserni on kirjannut taseeseen laskennallisia verosaamia tappioista. Suurimmat tappiot ovat Iso-Britanniassa, jossa laskennallisen verosaamisen määrä on 2,5 miljoonaa. Laskennallisen verosaamisen määrä perustuu johdon arvioon tappioiden hyödyntämisestä tulevana vuosina.
- **Odotettavissa olevat luottotappiot:** Odotettavissa olevien luottotappioiden varaus konsernin taseessa on 2,1 miljoonaa euroa. Johto on käyttänyt harkintaa COVID-19 -pandemian vaikutusten arvioinnissa odotettavissa oleviin luottotappioihin ja varauksista on nostettu arvioon perustuen.
- **Osakeperusteiset maksut:** Konsernin osakeperusteiset maksut on pääsääntöisesti sidottu markkinaperusteisiin ehtoihin. Johto käyttää näistä kannustinohjelmista annettavien osakkeiden käyvän arvon määrittämisessä ulkopuolista arvonmäärittäystä. Arvonmäärittämisessä on käytetty Monte Carlo -simulaatiota.
- **Iso-Britannian julkisen sektorin konsultointiliiketoiminnan myyntiin liittyvä ehdollinen kauppahinta:** Joulukuussa 2021 myydyin Iso-Britannian julkisen sektorin konsultointiliiketoiminnan kokonaiskauppahintaan liittyvä ehdollinen vastike, joka arvostetaan diskontattuun käypään arvoon jokaisena raportointipäivänä. Ehdollisen vastikkeen määrä riippuu tulevasta kehityksestä ja sisältää siten johdon harkintaa ja arvioon liittyvää epävarmuutta.

Myyntituottojen tuloutus

Liikevaihto muodostuu yritys- ja kuluttajaliiketoiminnoissa. Yritystietoturvan liikevaihto sisältää kyberturvallisuustuotteet, hallinnoitua palvelua sekä kyberturvallisuuskonsultointia. Kyberturvallisuustuotteisiin kuuluvat päätelaitteiden tietoturvaluotteet (F-Secure Elements Endpoint Protection; F-Secure Business Suite; F-Secure Cloud Protection for Salesforce, F-Secure Elements for Microsoft Office 365) sekä kehitetyt ratkaisut tietoturvan havaitsemiseksi ja niihin reagoimiseksi (F-Secure Elements Endpoint Detection and Response ja F-Secure Countercept) sekä haavoittuvuuksien hallitsemiseksi (F-Secure Elements Vulnerability Management ja phishd). Kuluttajietoturvan liikevaihto syntyy joko operaattorikanavan kautta tai suorana kuluttajamyynninä, ja päätelaitteisiin lukeutuvat F-Secure SAFE, F-Secure FREEDOME, F-Secure SENSE, F-Secure KEY ja F-Secure ID PROTECTION.

Päätelaitteiden tietoturvaluotteet ja haavoittuvuuksien hallitsemiseen kehitetyt ratkaisut

Päätelaitteiden tietoturvaan kehitettyjä ratkaisuja (F-Secure Elements Endpoint Protection, F-Secure Business Suite, F-Secure Elements Endpoint Detection and Response, F-Secure Cloud Protection for Salesforce ja F-Secure Elements for Microsoft Office 365) myydään yritysasiakkaille myöntämällä asiakkaalle ohjelmiston käyttöoikeus lisenssikaudelle tai tietoturvapalveluna (Security-as-a-Service). F-Secure toimittaa asiakkaalle tuotteen sekä jatkuvia automaattisia päivityksiä uusiin uhkiin vastaamiseksi. Ohjelmisto ja mukana tulevat palvelut liittyvät vahvasti yhteen ja niitä käsitellään yhtenä suoritevelvoitteena, jonka myyntituotto tuloutetaan tasaisesti lisenssikaudelle ajan kuluessa.

Tuotteet kuluttaja-asiakkaille sekä haavoittuvuuksien hallintaan kehitetyt tuotteet yritysasiakkaille (F-Secure Elements Vulnerability Management ja phishd) myydään palveluna eivätkä ne sisällä lisenssiä ohjelmistoon. Myyntituottoja käsitellään yhtenä suoritevelvoitteena ja ne tuloutetaan tasaisesti sopimuskaudelle ajan kuluessa.

Kun myytävään ratkaisuun liittyy laitekomponentti (F-Secure SENSE), laite käsitellään erillisenä suoritevelvoitteena, jonka liikevaihto tuloutetaan toimitushetkellä.

Kyberturvallisuuskonsultointi ja hallinnoitua palvelua

Kyberturvallisuuskonsultoinnin palvelut tuloutetaan liikevaihtoon palvelun toimittamisen perusteella. F-Securen hallinnoitua palvelua (F-Secure Countercept) käsitellään yhtenä suoritevelvoitteena. Asiakkaalle myönnetään ohjelmiston käyttöoikeus ja palvelu toimitetaan jatkuvana sopimuskauden kuluessa. Myyntituotot hallinnoituista palveluista tuloutetaan tasaisesti sopimuskaudelle.

Asiakassopimuksiin perustuvien saamisten ja velkojen esittäminen taseessa

Saamiset sopimuksista asiakkaiden kanssa esitetään taseen erässä Jaksotettu liikevaihto. Velat sopimuksista asiakkaiden kanssa esitetään taseessa Saatuna ennakoina, joka sisältyy joko pitkä- tai lyhytaikaisiin velkoihin riippuen velkaan liittyvän asiakassopimuksen pituudesta.

Eläkkeet

Konsernin eläkejärjestelyt ovat maksupohjaisia kunkin maan paikalliseen lainsäädäntöön pohjautuen. Maksupohjaiset suoritukset kirjataan kuluksi tuloslaskelmaan sille tilikaudelle, jota veloitusta koskee.

Vuokrasopimukset

Vuokrasopimukset, jotka täyttävät IFRS 16 -standardin vaatimukset kirjataan taseeseen käyttöoikeusomaisuuseränä ja sitä vastaavana vuokravalkana. Käyttöoikeusomaisuuserät ja vuokravalkat arvostetaan hankintahetkellä jäljellä olevien vuokramaksujen nykyarvoon. Konsernin arvioitua lisäluoton korkoa käytetään tulevien maksujen diskonttaamisessa. F-Securen diskonttauskorot vaihtelevat 2,45 % ja 9,15 % välillä riippuen vuokratun omaisuuserän maantieteellisestä sijainnista, vuokra-ajasta ja annetuista vakuuksista.

F-Securen käyttöoikeusomaisuuserät koostuvat vuokratuista toimitiloista ja leasingautoista Lyhytaikaiset sopimukset (jäljellä oleva vuokra-aika 12 kuukautta tai alle) tai arvoltaan vähäiset omaisuuserät jätetään vuokrasopimusmääritelmän ulkopuolelle IFRS 16 -standardin salliman helpotuksen mukaisesti, ja vuokratulo kirjataan tasaisesti tuloslaskelmaan.

Konsernin toimistotilojen vuokrasopimukset tehdään tyypillisesti määräaikaisina 3–6 vuodeksi, ja sopimukseen voi liittyä jatko-optio. Jokainen toimistotilojen vuokrasopimus neuvotellaan erikseen ja sopimusten ehtoissa voi olla merkittävää vaihtelua. Jotkut konAsernin toimistotiloista on vuokrattu toistaiseksi voimassa olevilla vuokrasopimuksilla, joissa sopimuksen päättymispäivää ei ole määritetty yksiselitteisesti. Johto arvioi toistaiseksi voimassa olevien sopimusten todennäköisen pituuden sopimuskohtaisesti ja vuokravelka määritetään sen mukaisesti. Muutokset arvioissa sisällytetään taloudelliseen raportointiin jokaisena raportointipäivänä. Arvioidut pituudet vaihtelevat 3–5 vuoden välillä ja vuokravelat toistaiseksi voimassa olevista sopimuksista ovat yhteensä 3,0 miljoonaa euroa.

Vuokravelkojen nykyarvojen määrittämisessä kaikki sopimukseen sisältyvät palvelumaksut on erotettu vuokramaksusta. Konsernin vuokrasopimukseen ei sisälly jäännösarvotakuita eikä osto-optioita.

Tuloverot

Tuloslaskelmalla esitettävät tuloverot sisältävät tilikauden verot sekä laskennallisten verojen muutoksen. Tilikaudelle kohdistuvat tuloverot kirjataan kaikissa konserniyhtiössä paikallisten verosäännösten mukaisen verotettavan tulon perusteella. Laskennallinen verovelka tai -saaminen lasketaan kaikista kirjanpidon ja verotuksen välisistä jaksotuseroista käyttämällä verokantoja, jotka on säädetty tilinpäätöshetken mennessä tai jotka on tilinpäätöshetken mennessä käytännössä hyväksytyt. Laskennallinen verosaaminen on kirjattu siihen määrään asti kuin on todennäköistä, että tulevaisuudessa syntyy verotettavaa tuloa, jota vastaan väliaikainen ero voidaan hyödyntää. Laskennalliset verovelat kirjataan kaikista väliaikaisista eroista.

Laskennalliset verosaamiset ja -velat netotetaan, kun on olemassa laillisesti toimeenpantavissa oleva oikeus kuitata tilikauden verotettavaan tuloon perustuva verovelka ja -saaminen keskenään, laskennalliset verovelat ja -saamiset liittyvät samaan veronsaajaan ja kun konsernilla on aikomus suorittaa verot nettomääräisinä.

Liiketoimintojen yhdistäminen

Liiketoimintojen yhdistämiset tehdään hankintamenetelmää käyttäen. Liiketoimintojen yhdistämisessä annettava vastike arvostetaan käypään arvoon, joka määritetään hankintapäivänä konsernista siirtyneiden varojen ja yhdistämisessä hankitun kohteen aikaisemmille omistajille syntyvien velkojen käypien arvojen yhteissummaksi. Liiketoimintojen yhdistämiseen liittyvät ehdolliset vastikkeet arvostetaan käypään arvoon ja sisällytetään vastikkeen kokonaismäärään. Hankintaan liittyvät kulut kirjataan tuloslaskelmaan.

Tunnistettavissa olevat hankitut varat ja vastattavaksi otetut velat kirjataan käypään arvoon hankintahetkellä lukuun ottamatta laskennallisia verosaamia tai velkoja, jotka arvostetaan IAS 12 -standardin periaatteiden mukaisesti. Liikearvo kirjataan määrään, jolla hankintameno ylittää hankittujen varojen ja velkojen nettoarvon hankintahetkellä.

Ehdollisen vastikkeen käyvän arvon muutokset, jotka eivät tule ilmi vuoden kuluessa hankinnasta ja liity seikkoihin ja olosuhteisiin, jotka olivat olemassa hankintahetkellä, kirjataan tuloslaskelmaan.

Liikearvo

Liiketoimintojen yhdistämisissä syntyvä liikearvo kirjataan ja arvostetaan hankintahetkellä edellä esitettyjen periaatteiden mukaisesti. Liikearvosta ei kirjata poistoja, vaan se testataan mahdollisen arvonalentumisen varalta vähintään vuosittain ja aina, kun esiintyy jokin viite siitä, että arvo saattaa olla alentunut. Arvonalentumistestausta varten liikearvo on kohdistettu rahavirtaa tuottaville yksiköille, joiden odotetaan hyötyvän liiketoimintojen yhdistämisessä syntyvistä synergioista. Jos rahavirtaa tuottavan yksikön kerrytettävissä oleva rahamäärä alittaa yksikön kirjanpitoarvon, arvonalennus kohdistetaan ensimmäiseksi

liikearvoon ja sitten yksikön muihin varoihin. Jos liikearvoon on kohdistettu arvonalentumista, sitä ei peruuteta tulevilla tilikausilla. Liikearvo arvostetaan hankintamenuon kumulatiivisilla arvonalennuksilla vähennettynä.

AINEETTOMAT HYÖDYKKEET

Tutkimus- ja kehityksenot

Yhtiö kirjaa tutkimukseen liittyvät menot kuluksi tapahtumakaudelle. Kehittämismenot, jotka aiheutuvat uusien tuotteiden tai merkittäviä uusia piirteitä sisältävien uusien tuoteversioiden suunnittelusta, aktivoidaan taseeseen aineettomiksi hyödykkeiksi siitä lähtien kun IAS 38 mukaiset vaatimukset täyttyvät. Suunnitelman mukaiset poistot tehdään tasapoistoina arvioidun taloudellisen pitoajan kuluessa, 3–8 vuodessa.

Liiketoimintojen yhdistämisessä hankitut aineettomat hyödykkeet

Liiketoimintojen yhdistämisessä hankitut aineettomat hyödykkeet, jotka kirjataan liikearvosta erillisinä, arvostetaan hankintahetkellä käypään arvoon. Alkuperäisen arvostuksen jälkeen aineettomat hyödykkeet kirjataan alkuperäiseen hankintamenuon kumulatiivisilla poistoilla ja arvonalennuksilla vähennettynä.

Liiketoimintojen yhdistämisessä hankitut aineettomat hyödykkeet sisältävät teknologiaa, tuotemerkkejä ja asiakassuhteita, ja niillä on kaikilla rajattu taloudellinen vaikutusaika. Teknologian ja tuotemerkkien alkuperäisessä arvostamisessa käytetään *Relief from royalty* -menetelmää ja asiakassuhteet arvostetaan *Excess earnings* -menetelmää käyttäen. Liiketoimintojen yhdistämisessä hankittujen aineettomien hyödykkeiden arvioidut taloudelliset vaikutusajat ovat seuraavat:

Teknologia	10 vuotta
Tuotemerkki	2 vuotta
Asiakassuhteet	6–10 vuotta

Muut aineettomat hyödykkeet

Muut aineettomat hyödykkeet sisältää aineettomia oikeuksia ja ohjelmistoja, joilla on rajattu taloudellinen vaikutusaika. Muut aineettomat hyödykkeet on arvostettu alkuperäiseen hankintamenoon vähennettynä kumulatiivisilla poistoilla sekä mahdollisilla arvonalennuksilla. Poistot kirjataan tasapoistoina hyödykkeiden arvioidun taloudellisen pitoajan kuluessa. Aineettomien hyödykkeiden arvioidut taloudelliset vaikutusajat ovat seuraavat:

Aineettomat oikeudet	3–8 vuotta
Muut aineettomat hyödykkeet	5–10 vuotta

Aineelliset hyödykkeet

Aineelliset hyödykkeet on arvostettu alkuperäiseen hankintamenoon vähennettynä suunnitelman mukaisilla poistoilla sekä mahdollisilla arvonalennuksilla. Suunnitelman mukaiset poistot tehdään tasapoistoina hyödykkeen arvioidun taloudellisen pitoajan kuluessa. Aineellisten hyödykkeiden suunnitelmien mukaiset poistoajat ovat seuraavat:

Koneet ja laitteet	3–8 vuotta
Muut aineelliset hyödykkeet	5–10 vuotta

Muut aineelliset hyödykkeet käsittävät vuokrahuoneistojen perusparannusmenoja.

Aineellisten hyödykkeiden myynneistä syntyneet voitot tai tappiot on kirjattu tuloslaskelmaan ja ne esitetään liiketoiminnan muissa tuotoissa tai kuluissa.

Arvonalentumiset

Konserni arvioi jokaisena tilinpäätöspäivänä, onko viitteitä siitä, että jonkin omaisuuserän arvo on alentunut. Jos viitteitä ilmenee, arvioidaan kyseisestä omaisuuserästä kerrytettävissä oleva rahamäärä. Liikearvon ja keskeneräisten aineettomien hyödykkeiden kerrytettävissä oleva rahamäärä arvioidaan lisäksi vuosittain riippumatta siitä, onko arvonalentumisesta viitteitä.

Mikäli omaisuuserän kirjanpitoarvo on suurempi kuin siitä kerrytettävissä oleva rahamäärä, on sen arvo alentunut ja se kirjataan kerrytettävissä olevaan rahamäärään. Kerrytettävissä oleva rahamäärä on omaisuuserän käypä arvo vähennettynä luovutuksesta aiheutuville menoilla tai sitä korkeampi käyttöarvo. Arvonalentumistappio kirjataan tuloslaskelmaan.

Arvonalentumistappio perutaan vain siinä tapauksessa, että viimeisimmän arvonalentumistappion kirjaamisen jälkeen on tapahtunut muutos niissä arvioissa, joita on käytetty määrittäessä omaisuuserästä kerrytettävissä olevaa rahamäärää. Arvonalentumistappiota ei kuitenkaan peruta enempää, kuin mikä hyödykkeen kirjanpitoarvo poistot huomioiden olisi ollut ilman arvonalentumistappion kirjaamista. Liikearvosta kirjattua arvonalentumistappiota ei peruta myöhemmällä kaudella.

Vaihto-omaisuus

Vaihto-omaisuus arvostetaan hankintamenoon tai sitä alhaisempaan nettorealisointiarvoon. Hankintameno määritetään FIFO-menetelmällä. Nettorealisointiarvo on tavanomaisessa liiketoiminnassa saatava arvioitu myyntihinta, josta on vähennetty arvioidut tuotteen valmiiksi saattamiseen tarvittavat menot ja myynnistä johtuvat menot.

Rahoitusvarat

Rahoitusvarat kirjataan alun perin käypään arvoon. Myyntisaamiset kirjataan alun perin transaktiohintaan, ja myöhemmin jaksotettuun hankintahintaan odotetuilla luottotappioilla vähennettynä. Myyntisaamiset ja muut rahoitusvarat kirjataan pois taseesta kun oikeudet rahavirtoihin lakkaavat tai on siirretty toiselle osapuolelle.

Myyntisaamisten odotettavissa oleva luottotappio kirjataan IFRS 9 -standardin mukaisesti. Odotettavissa olevan luottotappion määrä päivitetään jokaisena raportointipäivänä kuvastamaan rahoitusvaran luottoriskin muutosta. Odotettavissa olevan luottotappion arvioinnissa käytetään matriisia, jossa myyntisaamiset on luokiteltu luottotappiohistorian ja saatavan luottoriskiä kuvaavien tekijöiden perusteella (esim. maantieteellinen alue ja ikäjakauma).

Rahoitusvelat

F-Secure luokittelee lainat rahoituslaitoksilta, osto- ja muut velat muihin rahoitusvelkoihin, jotka arvostetaan jaksotettuun hankintamenoon. Transaktiomenot, kuten lainan järjestelypalkkiot jaksotetaan laina-ajalle. Yrityshankinnoissa syntyvät ehdolliset vastikkeet luokitellaan käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviksi rahoitusveloiksi ja niiden muutokset kirjataan tuloslaskelmaan. Ehdolliset vastikkeet arvostetaan käypään arvoon jokaisen raportointikauden lopussa. Rahoitusvelat luokitellaan lyhytaikaisiksi, ellei konsernilla ole ehdotonta oikeutta siirtää velan maksua vähintään 12 kuukauden päähän raportointikauden päättymispäivästä.

Johdannaissopimukset

Konserni käyttää johdannaissopimuksia, kuten valuuttatermiinejä, suojautukseen valuuttakurssien vaihteluista aiheutuville riskeiltä. Johdannaissopimukset esitetään tilinpäätöksessä käypään arvoon. Valuuttatermiinisopimusten käypä arvo lasketaan maturiteettirakenteeltaan vastaavanlaisten sopimusten tilinpäätöspäivänä vallitsevien termiinkurssien perusteella. Yhtiö ei sovelta suojauslaskentaa, joten käyvän arvon muutoksista syntyvät voitot ja tappiot merkitään suoraan tuloslaskelmaan.

Varaukset

Varaus kirjataan, kun konsernilla on aikaisemman tapahtuman seurauksena oikeudellinen tai tosiasiallinen velvoite, maksuveloitteen toteutuminen on todennäköistä ja veloitteen suuruus on arvioitavissa luotettavasti. Varauksen määrä on paras arvio vastikkeesta, joka vaaditaan veloitteen täyttämiseen jokaisena raportointipäivänä. Riskit ja epävarmuustekijät huomioidaan arviota tehdessä.

Omat osakkeet

Konsernin emoyhtiö on hankkinut omia osakkeita vuosina 2008–2011. Omien osakkeiden hankintameno on vähennetty omasta pääomasta.

Osakeperusteiset maksut

F-Secure palkitsee ja motivoi henkilöstöään oman pääoman ehtoisilla kannustinohjelmilla. Yhtiöllä on raportointihetkellä osakepohjaisia kannustinojelmia.

F-Securen osakepohjaiset kannustinohjelmat on suunnattu konsernin avainhenkilöstölle. Ohjelmat jakaantuvat osakkeina maksettavaan ja rahana maksettavaan osaan. Osakkeina maksettava erä arvostetaan käypään arvoon myöntämishetkellä ja kirjataan tasaerinä oikeuden syntymisajanjakson aikana tuloslaskelmaan kuluksi ja vastakirjauksena taseen oman pääoman voittovaroihin. Suoritukseen perustuviissa kannustinohjelmissä käypä arvo määritellään käyttämällä F Secure Oyj:n osakkeen markkina-arvoa. Markkinapohjaisiin ehtoihin perustuviissa ohjelmissä käypä arvo määritetään käyttämällä yleisesti hyväksytyjä arvonmääritystekniikoita. Rahana maksettava erä arvostetaan alun perin myöntämishetken käypään arvoon. Jokaisena raportointipäivänä rahana maksettava erä arvostetaan uudelleen käypään arvoon ja käyvän arvon muutos kirjataan tuloslaskelmaan kuluksi ja vastakirjauksena taseen velkoihin. Rahana maksettava osuus arvostetaan uudestaan käypään arvoon jokaisena tilinpäätöspäivänä. Palkkion myöntämishetkellä määritelty kulu perustuu konsernin arvioon siitä osakkeiden määrästä, joihin oletetaan syntyvän oikeus oikeuden syntymisajanjakson lopussa. Jos henkilö lähtee yrityksestä ennen palkkio-oikeuden lopullista syntymistä, palkkio menetetään. Konserni päivittää oletuksen lopullisesta osakkeiden määrästä jokaisena raportointipäivänä. Näiden arvioiden muutokset kirjataan tuloslaskelmaan.

Kulujen esittäminen

Kulujen jako toimintokohtaisen esitystavan mukaiseksi on toteutettu esittämällä välittömät kulut kyseisessä toiminnossa ja allokoimalla muut operatiiviset kulut toimintojen tilikauden keskimääräisen henkilölukumäärän perusteella.

Liiketulos

IAS 1 Tilinpäätöksen esittäminen -standardi ei määrittele liiketuloksen käsitettä. Konserni on määritellyt sen seuraavasti: liiketulos on nettosumma, joka muodostuu, kun liikevaihtoon lisätään liiketoiminnan muut tuotot, vähennetään ostokulut oikaistuna varastojenmuutoksella, vähennetään työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut, poistot ja mahdolliset arvonalentumistappiot sekä liiketoiminnan muut kulut.

Uudet standardit ja tulkinnat, joita ei ole vielä otettu käyttöön

Uusilla tai muutetuilla standardeilla ja tulkinnoilla ei odoteta olevan vaikutusta konsernin tilinpäätökseen.

1. SEGMENTTI-INFORMAATIO

Konsernilla on yksi liiketoimintasegmentti, tietoturva. Segmenttiraportointi noudattaa sisäistä raportointia, jota toimitetaan ylimmän operatiivisen päätöksentekijän käyttöön. Johtoryhmä on nimetty ylimmäksi operatiiviseksi päätöksentekijäksi ja vastaa resurssien allokoinnista, toiminnan arvioinnista sekä strategisten päätösten tekemisestä. Eri maantieteellisten alueiden liikevaihto esitetään asiakkaiden sijainnin mukaan ja pitkäaikaiset varat esitetään varojen sijainnin mukaan.

Maantieteellisiä alueita koskevat tiedot

Liikevaihtoa koskeva maantieteellinen jakauma esitetään liitetiedossa 2.

1000 EUR	Konserni 2021	Konserni 2020
Pitkäaikaiset varat		
Pohjoismaat	34 506	31 907
Eurooppa pl. Pohjoismaat	67 785	67 063
Pohjois-Amerikka	1 308	902
Muu maailma	33 276	34 685
Yhteensä	136 874	134 557

2. LIIKEVAIHTO

Myyntituottojen tuloutuksen periaatteet esitetään konsernin laadintaperiaatteissa, osiossa *Myyntin tuloutus*.

Myyntituottojen jaottelu

1000 EUR	Konserni 2021	Konserni 2020
Myyntikanavat		
Ulkoisen liikevaihto		
Kuluttajatietoturva	106 250	100 106
Yritystietoturva	130 015	120 098
Tuotteet	82 773	74 279
Palvelut	47 242	45 819
Yhteensä	236 265	220 204

Maantieteellisiä alueita koskevat tiedot

Ulkoisen liikevaihto		
Pohjoismaat	77 144	70 948
Eurooppa pl. Pohjoismaat	104 794	98 893
Pohjois-Amerikka	24 576	23 242
Muu maailma	29 751	27 121
Yhteensä	236 265	220 204

Asiakassopimuksiin perustuvat saamiset ja velat

Asiakassopimuksiin perustuvat suoritevelvoitteet, jotka raportointipäivänä on täytetty mutta ei laskutettu esitetään taseessa *Jaksotettuna liikevaihtona*. Tasearvo liittyy tuotteisiin ja palveluihin, jotka on toimitettu asiakkaille ja tuloutettu liikevaihtoon, mutta ei vielä laskutettu. Asiakassopimuksiin perustuvat velat esitetään taseessa *Saatuina ennakoina*, jotka sisältyvät pitkä- tai lyhytaikaisiin velkoihin riippuen velan perusteena olevan sopimuksen pituudesta. Edellisenä vuonna lyhytaikaisena saatuna enakkona esitetyt erät on tuloutettu liikevaihtoon kuluneen tilikauden aikana. Saadut ennakot perustuvat asiakassopimusten jäljellä oleviin suoritevelvoitteisiin, joita ei vielä ole tuloutettu liikevaihtoon. Tasearvo liittyy velvoitteeseen toimittaa ohjelmistotuotteita tai hallinnoituja palveluita monivuotisiin sopimuksiin perustuen.

1000 EUR	Konserni 2021	Konserni 2020
Jaksotettu liikevaihto	4 714	3 398
Pitkäaikaiset saadut ennakot	25 988	23 788
Lyhytaikaiset saadut ennakot	60 084	57 232

Laskutuksesta johtuvat lisäykset saaduissa ennakoissa olivat 62 285 tuhatta euroa. Suoritevelvoitteiden täyttämisestä johtuvat vähennykset saaduissa ennakoissa olivat 57 232 tuhatta euroa.

3. LIIKETOIMINNAN MUUT TUOTOT

1000 EUR	Konserni 2021	Konserni 2020
Myyntivoitot liiketoimintojen luovutuksesta	540	
Saadut avustukset	1 760	1 896
Vuokratuotot		18
Muut	491	194
Yhteensä	2 791	2 108

Myyntivoittoihin liiketoimintojen luovutuksesta sisältyy Ison-Britannian julkisen sektorin konsultointiliiketoiminnan myynnistä saatu tuotto. Saadut avustukset kirjataan tuotoksi ajanjaksona, jolloin niihin kohdistuvat kulut syntyvät. Tilikausien 2020 ja 2021 aikana saadut avustukset ovat olleet hieman korkeammat maissa, joissa paikallisia yrityksiä on tuettu julkisin toimenpitein pandemian aikana. Muihin liiketoiminnan muihin tuottoihin sisältyy muun muassa käyttöomaisuuden myyntivoitot ja saadut vuokratuotot.

4. VUOKRASOPIMUKSET

1000 EUR	Konserni 2021	Konserni 2020
Myyntiin kulujen vähennys	41	197
Liiketoiminnan muiden kulujen vähennys (vuokratulot)	6 207	6 628
Käyttöoikeusomaisuuserien poistojen lisäys	-6 022	-6 536
Liikevoiton lisäys	227	288
Rahoituskulujen lisäys	-279	-324
Tilikauden tulos	52	-36
Lyhytaikaiset vuokrat	180	205
Käyttöoikeusomaisuuserät ja vuokrasopimusvelat		
Käyttöoikeusomaisuuserät		
Rakennukset	8 130	8 554
Autot	1 111	1 207
Yhteensä	9 241	9 761
Vuokrasopimusvelat		
Rakennukset	8 279	8 663
Autot	1 122	1 202
Yhteensä	9 401	9 865
Vuokravelkojen takaisinmaksut	6 185	7 278

Käyttöoikeusomaisuuserien muutokset esitetään liitetiedossa 13. Käyttöomaisuus

Vuokrasopimusvelkojen korkojen maksut esitetään liitetiedossa 8. Rahoitustuotot ja -kulut

Vuokrasopimusvelkojen maturiteetti esitetään liitetiedossa 19. Rahoitusvelat

5. POISTOT JA ARVONALENTUMISET

1000 EUR	Konserni 2021	Konserni 2020
Poistot		
Muut aineettomat hyödykkeet	-1 368	-1 945
Kehittämismenot	-4 723	-4 992
Aineettomat hyödykkeet	-6 091	-6 937
Koneet ja kalusto	-1 398	-1 627
Käyttöoikeusomaisuuserät	-6 022	-6 536
Muut aineelliset hyödykkeet	-538	-659
Aineelliset hyödykkeet	-7 958	-8 823
Arvonalentumiset		
Kehittämismenot	-1 016	-260
Arvonalentumiset yhteensä	-1 016	-260
Poistot yhteensä	-15 066	-16 020
Toimintokohtaiset poistot		
Myynti ja markkinointi	-5 352	-6 138
Tuotekehitys	-5 176	-5 957
Hallinto	-4 537	-3 925
Poistot yhteensä	-15 066	-16 020

6. HENKILÖSTÖKULUT

1000 EUR	Konserni 2021	Konserni 2020
Henkilöstökulut		
Palkat ja palkkiot	-109 550	-103 747
Eläkekulut – maksupohjaiset järjestelyt	-12 907	-10 710
Osakeperusteiset maksut	-2 672	-801
Muut henkilösivukulut	-8 993	-8 280
Yhteensä	-134 122	-123 538

Tiedot johdon työsuhde-etuuksista ja lainoista esitetään liitetiedossa 24. Lähipiiritapahtumat

Tiedot osakeperusteisista maksuista esitetään liitetiedossa 18. Osakeperusteiset maksut.

Henkilöstö keskimäärin	1 678	1 691
Henkilöstö toiminnoittain 31. 12.		
Konsultointi ja asiakastoimitukset	439	476
Myynti ja markkinointi	476	480
Tuotekehitys	555	535
Hallinto	186	187
Yhteensä	1 656	1 678

7. TILINTARKASTAJAN PALKKIOT

1000 EUR	Konserni 2021	Konserni 2020
Konsernin tilintarkastaja		
Tilintarkastus, PricewaterhouseCoopers	-319	-308
Muut palvelut, PricewaterhouseCoopers	-347	-38
Yhteensä	-666	-346

PricewaterhouseCoopers Oy:n suorittamat muut kuin tilintarkastuspalvelut F-Secure -konsernin yhtiöille olivat yhteensä 347 tuhatta euroa, ja ne koostuivat muusta konsultoinnista.

Muut tarkastajat		
Tilintarkastus	-58	-58
Yhteensä	-58	-58

Patentti- ja rekisterihallituksen tilintarkastusvalvonta on myöntänyt PricewaterhouseCoopers Oy:lle sen hakemuksesta tilintarkastuslain (1141/2015) 5 luvun 4 pykälässä tarkoitetun muiden kuin tilintarkastuspalkkioiden enimmäismäärää koskevan poikkeusluvan.

8. RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT

1000 EUR	Konserni 2021	Konserni 2020
Rahoitustuotot		
Korkotuotot lainoista ja muista saamisista	11	-4
Valuuttakurssivoitot	1 452	2 413
Muut rahoitustuotot	10	34
Yhteensä	1 473	2 443
Rahoituskulut		
Korkokulut lainosta ja muista veloista	-451	-536
Korkokulut vuokrasopimusveloista	-279	-324
Valuuttakurssitappiot	-668	-4 458
Muut rahoituskulut	-353	-349
Yhteensä	-1 751	-5 666

9. TULOVEROT

1000 EUR	Konserni 2021	Konserni 2020
Tilikauden verotettavaan tuloon perustuva vero	-4 357	-5 911
Oikaisut edellisten tilikausien tilikauden veroihin	108	267
Laskennallisten verojen muutos	-477	2 063
Yhteensä	-4 726	-3 581

Tuloslaskelman verokulun ja konsernin kotimaan verokannalla (20 %) laskettujen verojen välinen täsmäytyslaskelma:

Tulos ennen veroja	17 429	16 457
Verot laskettuna Suomen verokannalla 20 %	-3 486	-3 291
Ulkomaisten verokantojen vaikutus	-312	-349
Vähennyskelvottomat kulut/verovapaat tuotot	-202	19
Tappioista kirjaamattomat verosaamiset	-716	-199
Oikaisut edellisten tilikausien veroihin	108	267
Muut	-118	-27
Verot tuloslaskelmassa	-4 726	-3 581

10. OSAKEKOHTAINEN TULOS

Laimentamaton osakekohtainen tulos lasketaan jakamalla emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva kauden voitto kauden aikana ulkona olevien osakkeiden lukumäärän painotetulla keskiarvolla.

Laimennusvaikutuksella oikaistua osakekohtaista tulosta laskettaessa osakkeiden lukumäärän painotetussa keskiarvossa otetaan huomioon kaikkien laimentavien potentiaalisten osakkeiden osakkeiksi muuttamisesta johtuva laimentava vaikutus.

1000 EUR	Konserni 2021	Konserni 2020
Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden voitto jatkuvat toiminnot	12 703	12 875
Osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo tilikauden aikana (1 000)	158 354	158 082
Osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo laimennusvaikutuksella oikaistun osakekohtaisen tuloksen laskemiseksi (1 000)	158 354	158 082
Laimentamaton ja laimennettu tulos/osake, jatkuvat toiminnot	0,08	0,08

Osakkeiden lukumäärän painotetussa keskiarvossa on otettu huomioon omien osakkeiden muutos.

11. YRITYSHANKINNAT

Tilikausien 2020 ja 2021 aikana ei ole ollut yrityshankintoja.

12. LIIKEARVOJEN ARVONALENTUMISTESTAUS

Arvonalennustestausta varten liikearvo allokoidaan rahavirtaa tuottaville yksiköille (Cash generating unit, CGU). Liikearvon kirjanpitoarvo 85 144 tuhatta euroa on allokoitu kahdelle rahavirtaa tuottavalle yksikölle:

1000 EUR	Konserni 2021	Konserni 2020
Konsultointi	55 963	54 625
MDR	29 181	27 319
	85 144	81 944

Liikearvo testataan arvonalentumisen varalta vuosittain tai useammin, jos ilmenee viitteitä, että arvo saattaisi olla alentunut. Jokaisen rahavirtaa tuottavan yksikön kerrytettävissä olevan rahamäärän määrittämiseen käytetään kassavirtalaskelmaa, jonka ennustekausi on määritetty CGU:lle. Kassavirtojen pohjana on hallituksen hyväksymät budjetit ja ennusteet. Konsultoinnilla ennusteperiodi on viisi vuotta ja MDR:ssä kuusi vuotta, jonka aikana liiketoiminnan odotetaan saavuttavan vakaan aseman. Laskelmilla käytetyt diskonttokorot ennen veroja ovat olleet Konsultoinnilla 9,8 % ja MDR:illä 13,6 %.

Molempien yksiköiden ennustekauden jälkeiset kassavirrat on ekstrapoloitu käyttäen tasaista 2 % vuosittaista kasvutekijää. Markkinoiden, joilla rahavirtaa tuottavat yksiköt toimivat, odotetaan kasvavan merkittävästi laskelmilla käytettyä kasvutekijää nopeammin: hallintojen palveluiden (MDR, Managed detection and response) markkinan odotetaan kasvavan 16,4 % vuosittain ja kyberturvallisuuskonsultoinnin markkinan 12,6 % vuosittain vuoteen 2024 mennessä.

Herkkyysanalyysi

Konserni on laatinut analyysin, jossa arvonalennustestausten herkkyyttä testataan keskeisten oletusten muutoksilla. Keskeiset muuttujat ovat liikevaihto, kannattavuus ja diskonttokorko. Mitkään kohtuullisen todennäköiset keskeisten oletusten muutokset arvonalennustestauksilla eivät johtaisi kerrytettävissä olevien rahamäärien vähentymiseen alle kirjanpitoarvojen.

COVID-19 -pandemian vaikutus liikearvoon

Covid-19 -pandemian vuoksi johto arvioi jatkuvasti mahdollisia viitteitä liikearvon arvonalentumisesta. Vuoden 2021 aikana johto ei ole havainnut arvonalentumiseen viittaavia tekijöitä, jotka olisivat johtaneet ylimääräisiin testauksiin minkään rahavirtaa tuottavan yksikön osalta. Liikearvon arvonalentumiseen liittyvä riski pandemiasta johtuen on madaltunut, kun uusia tapoja työskennellä ja toimittaa palveluita asiakkaille on otettu käyttöön menestyksekkäästi. Arvonalennustestausten herkkyys keskeisille oletuksille on noussut hieman verrattuna vuoteen 2020. Johto jatkaa arvonalentumisviitteiden arviointia säännöllisen ennusteprosessin kautta.

13. KÄYTTÖMAISUUS

1000 EUR	AINEETTOMAT HYÖDYKKEET					AINEELLISET HYÖDYKKEET			
	Muut aineettomat hyödykkeet	Kehittämismenot	Liikearvo	Ennakko-maksut ja keskeneräinen kehitys	Yhteensä	Koneet ja kalusto	Käyttöoikeusomaisuuserät	Muut aineelliset	Yhteensä
Hankintameno 1. 1. 2020	20 481	44 289	88 399	5 579	158 747	14 780	16 727	3 708	35 215
Muuntoero	-445	-1 215	-6 455		-8 115	-310	-482	-190	-982
Lisäykset	58			5 887	5 945	1 383	6 787	155	8 325
Siirrot erien välillä		3 967		-3 967		172			172
Vähennykset	4	-520			-517	-266	-981	-75	-1 322
Hankintameno 31. 12. 2020	20 098	46 520	81 944	7 499	156 061	15 759	22 051	3 597	41 407
Muuntoero	399	1 214	3 199		4 813	206	320	111	637
Lisäykset	50			5 866	5 916	658	6 111	33	6 802
Siirrot erien välillä		9 941		-9 941					
Vähennykset	-1 021	-1 585			-2 606	-6 103	-1 977	-465	-8 545
Hankintameno 31. 12. 2021	19 526	56 090	85 143	3 425	164 184	10 520	26 505	3 276	40 301
Kertyneet poistot 1. 1. 2020	-13 254	-20 574			-33 828	-11 540	-6 464	-1 617	-19 620
Muuntoero	189	182			371	196	158	85	439
Siirrot erien välillä						-171			-171
Tilikauden poistot	-1 932	-4 973			-6 905	-1 616	-6 418	-647	-8 681
Vähennysten kertyneet poistot	1	260			261	208	433	50	692
Kertyneet poistot 31. 12. 2020	-14 996	-25 104			-40 101	-12 924	-12 290	-2 129	-27 343
Muuntoero	-228	-303			-531	-140	-202	-66	-407
Siirrot erien välillä						10			10
Tilikauden poistot	-1 384	-4 761			-6 146	-1 402	-6 062	-548	-8 013
Vähennysten kertyneet poistot	898	555			1 453	6 030	1 285	163	7 478
Kertyneet poistot 31. 12. 2021	-15 710	-29 614			-45 324	-8 425	-17 269	-2 580	-28 275
Kirjanpitoarvo 31. 12. 2020	5 102	21 416	81 944	7 499	115 960	2 835	9 761	1 468	14 064
Kirjanpitoarvo 31. 12. 2021	3 817	26 476	85 143	3 425	118 858	2 095	9 236	697	12 026

Vuoden 2021 lopussa käyttöoikeusomaisuuserien kirjanpitoarvo koostui rakennuksista, 8,1 miljoonaa euroa (8,6 milj.eur vuoden 2020 lopussa) sekä autoista 1,1 miljoonaa euroa (1,2 milj.eur).

14. VAIHTO-OMAISSUUS

1000 EUR	Konserni 2021	Konserni 2020
Vaihto-omaisuus	51	74

15. RAHOITUSVARAT

1000 EUR	Konserni 2021	Konserni 2020
Käteinen raha ja pankkitilit	52 940	51 380
Myyntisaamiset	38 310	38 088
Lainasaamiset	-1	2
Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat	61	61
Yhteensä	91 310	89 531

Myyntisaamiset

Myyntisaamisten ikäjakauma

Erääntymättömät	32 847	31 877
1–90 päivää erääntyneet	5 887	7 343
Yli 90 päivää erääntyneet	1 603	1 378
Luottotappiovaraus	-2 063	-2 510
Yhteensä	38 274	38 088

Myyntisaamisten luottotappiovarauksen muutokset

Kirjanpitoarvo 1. 1.	2 510	2 375
Muutos	153	806
Luottotappiokirjaukset vuoden aikana	-601	-670
Kirjanpitoarvo 31. 12.	2 063	2 510

COVID-19 -pandemia voi vaikuttaa F-Securen asiakkaiden maksukykyyn lyhyellä ja pitkällä aikavälillä. Vaikka merkittäviä riskejä ei ole realisoitunut tilikauden aikana, johto on arvioinut, että vaikutukset voivat näkyä vasta pidemmällä aikajänteellä, kun pandemia pitkittyy. Odotettavissa olevien luottotappioiden laskentaa IFRS 9 -standardin mukaisesti on tästä syystä arvioitu uudelleen tilikauden aikana ja pieni korotus varauksen määrässä on säilytetty.

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjatut rahoitusvarat

1000 EUR	Konserni 2021	Konserni 2020
Käypä arvo 1. 1.	61	66
Käyvän arvon muutos	0	-5
Käypä arvo 31. 12.	61	61
Osakkeet - listaamattomat	26	26
Rahastot	34	35
Käypä arvo 31. 12.	61	61

16. MUUT SAAMISET

1000 EUR	Konserni 2021	Konserni 2020
Pitkäaikaiset saamiset		
Muut saamiset	1 860	579
Lyhytaikaiset saamiset		
Muut saamiset	531	1 250
Siirtosaamiset	10 197	7 511
Jaksotettu liikevaihto	4 714	3 398
Tuloverosaamiset	2 558	1 477
Yhteensä	18 001	13 636
Siirtosaamisiin sisältyvät olennaiset erät		
Ennakkoon maksetut rojalit	2 991	2 765
Avustussaamiset	860	-395
Muut menoennakot	6 346	5 141
Yhteensä	10 197	7 511

17. OMA PÄÄOMA

Kaikki liikkeeseen lasketut osakkeet on maksettu täysimääräisesti.

1000 EUR	Osakkeiden lukumäärä	Osakepääoma	Ylikurssirahasto	Sij. vapaan oman pääoman rahasto	Omat osakkeet
31. 12. 2019	157 786 995	1 551	165	6 172	-2 141
Osakeperusteiset maksut	404 636			291	853
31. 12. 2020	158 191 631	1 551	165	6 464	-1 288
Osakeperusteiset maksut	195 750			325	439
31. 12. 2021	158 387 381	1 551	165	6 789	-848

Osakepääoma 31.12.2021 oli 1 551 311 euroa ja osakkeiden lukumäärä oli 158 798 739 osaketta sisältäen omia osakkeita 411 358. Osakkeella ei ole nimellisarvoa. Kirjanpidollinen vasta-arvo on 0,01 €.

Ylikurssirahasto

Optio-ohjelmiin liittyvien osakemerkintöjen perusteella saadut rahasuoritukset on kirjattu osakepääomaan ja ylikurssirahastoon 26.3.2008 saakka.

Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto

Yhtiökokouksen 20.3.2007 päätöksen mukaisesti ylikurssirahastoa on alennettu ja alennettu määrä 33 582 tuhatta euroa on siirretty sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon. Yhtiökokouksen 26.3.2008 päätöksen mukaisesti optio-ohjelman 2005 annettujen optio-oikeuksien perusteella yhtiökokouspäivän jälkeen annettavista uusista osakkeista maksettava merkintähinta kirjataan kokonaisuudessaan sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon.

Muuntoerot

Muuntoerot-rahasto sisältää ulkomaisten yksikköjen tilinpäätösten muuntamisesta syntyneet muuntoerot.

Osingot

Tilinpäätöspäivän jälkeen hallitus on ehdottanut, että vuodelta 2021 ei jaeta osinkoa. Vuoden 2020 osinko 0,04 eur/osake on maksettu vuonna 2021. Maksettu määrä yhteensä oli 6 334 277,96 euroa. Vuonna 2019 päätettiin olla maksamatta osinkoa.

Omat osakkeet

Omat osakkeet sisältää konsernin hallussa olevien omien osakkeiden hankintameno. Hankintameno esitetään oman pääoman vähennyksenä. Osakkeet on hankittu julkisesta kaupankäynnistä NASDAQ OMX Helsingistä. Emoyhtiö ei ole hankinnut tilikauden aikana omia osakkeita. Tilikauden aikana emoyhtiön omia osakkeita on käytetty hallituksen palkkioihin varsinaisen yhtiökokouksen päätöksen mukaisesti, kannustinohjelmiin sekä vuoden 2017 yritysankinnan ehdollisen kauppahinnan maksuun.

Emoyhtiöllä on tilikauden lopussa omia osakkeita yhteensä 411 358 kappaletta. Tämä osuus vastaa 0,3 % yhtiön osakkeista ja äänivallasta 31.12.2021.

18. OSAKEPERUSTEISET MAKSUT

Tilikauden aikana konsernilla on ollut kaksi osakeperusteista kannustinohjelmia konsernin avainhenkilöille sekä rajoitettu osakepalkkiojärjestelmä täydentävänä järjestelyinä yksittäisille erikseen valituille avainhenkilöille.

Osakepohjainen kannustinohjelma

Tilikauden aikana konsernilla on ollut kaksi osakepohjaista kannustinohjelmia. Konsernin osakepohjaiset palkitsemis- ja kannustinohjelmat on suunnattu konsernin avainhenkilöstölle. Ohjelmat antavat osallistujille mahdollisuuden ansaita F-Secure Oyj:n osakkeita ohjelmien ehtojen mukaisesti konsernin saavutettua ennalta asetetut tavoitteet ansaintakautena. Osakepalkkio menetetään henkilön lähtiessä yrityksestä ennen oikeuden lopullista syntymistä.

Osakepohjainen kannustinohjelma 2017–2019 on perustettu lokakuussa 2017. Ohjelman kesto on viisi vuotta ja se sisältää kolme ansaintakautta. Jokainen ansaintakausi kestää kolme vuotta. Ohjelma päättyi 31.12.2021. Ohjelma jakautuu kahteen osaan, osakkeina maksettavaan osaan ja rahana maksettavaan osaan. Ohjelman tuottama kokonaispalkkio voi olla yhteensä enintään 10 000 000 yhtiön osaketta ja niiden siirtöpäivän arvoa vastaava käteisosuus. Hallitus on hyväksynyt kunkin ansaintakauden mittarit, tavoitteet ja osallistujat vuosittain.

Uusi osakepohjainen kannustinohjelma 2020–2022 perustettiin helmikuussa 2020. Ohjelman kesto on viisi vuotta ja se sisältää kolme ansaintakautta. Jokainen ansaintakausi kestää kolme vuotta. Ohjelma päättyi 31.12.2024. Ohjelma maksetaan osakkeina. Hallitus hyväksyy kunkin ansaintakauden mittarit, tavoitteet ja osallistujat vuosittain.

Täydentäväksi osakepalkkio-ohjelmaksi perustettu rajoitettu osakepalkkiojärjestelmä sisältää kolme ansaintakautta: 2020–2021, 2021–2022 ja 2021–2023. Ansaintakaudelta 2020–2021 maksettavaksi voi tulla enintään 300 000 osaketta. Ansaintakaudelta 2021–2022 voi tulla maksettavaksi enintään 500 000 osaketta ja ansaintakaudelta 2021–2023 enintään 500 000 osaketta.

Osakkeen omistajan oikeudet (esim. oikeus osinkoon) syntyvät, kun kannustinohjelman perusteella saadut osakkeet on merkitty saajan arvo-osuustilille.

Tilikauden aikana osakeperusteisista maksuista kirjattiin kuluksi 2 672 tuhatta euroa (801 tuhatta euroa vuonna 2020). Osakkeina maksettavien palkkioiden kulut määritetään myöntämispäivän mukaisen F-Secure Oyj:n osakkeen käyvän arvon perusteella. Liiketoimintaan perustuvien suoritusmittareiden

osalta osakkeen käypänä arvona käytetään F-Secure Oyj:n osakkeen markkina-arvoa myöntämispäivänä. Markkinaehtoisten suoritusmittareiden osalta osakkeen käypä arvo määritetään ulkoisesti yleisesti hyväksytyjä arvostusmalleja käyttäen. Rahana maksettavien osuuksien osalta kuluksi kirjaaminen tapahtuu F-Secure Oyj:n osakkeen raportointipäivän mukaisen markkina-arvon perusteella. Konserni päivittää oletuksen lopullisesta osakkeiden määrästä jokaisena raportointipäivänä.

Osakeperusteisten maksujen vaikutus taloudelliseen raportointiin

1000 EUR	Konserni 2021	Konserni 2020
Tilikauden aikana kuluksi kirjattu	2 672	801
Tilikauden aikana oman pääoman voittovaroihin kirjattu	2 558	638
Taseessa oleva velka tilikauden lopussa	1 148	1 412

19. RAHOITUSVELAT

Korolliset rahoitusvelat

1000 EUR	Konserni 2021	Konserni 2020
Hankintamenoon kirjattavat vakuudettomat lainat		
Pankkilainat	19 000	30 000
Vuokrasopimusvelat	9 401	9 865
Yhteensä	28 401	39 865
Korolliset rahoitusvelat yhteensä	28 401	39 865
Erääntyvä laina alle 12 kk	10 824	15 937
Erääntyvä laina yli 12 kk	17 577	23 929
Lainat valuutoittain	EUR	EUR
Pankkilainat	19 000	30 000
	19 000	30 000

Pankkilaina 37 000 tuhatta euroa nostettiin 2.7.2018. Lainasopimuksen mukaiset vuosittaiset takaisinmaksut ovat 6 000 tuhatta euroa. Lainasopimukseen sisältyy 23 000 tuhannen euron vahvistettu valmiusluotto (RCF, Revolving Credit Facility). Edellisen tilikauden lopussa valmiusluottoa oli nostettuna 5 000 tuhatta euroa. Tilikauden 2021 aikana valmiusluotto maksettiin kokonaisuudessaan takaisin ja se oli nostamatta tilikauden päättyessä.

Pankkilainasta maksetaan muuttuvaa korkoa. Maksettu painotettu korko pankkilainoista vuoden aikana oli:

Pankkilainat	1,5 %	1,4 %
--------------	-------	-------

Rahoitusjärjestelyyn liittyy tavanomaisia lainakovenantteja liittyen korolliseen nettovelkaan suhteessa käyttökatteeseen ja omavaraisuusasteeseen. Ehdot täyttyivät koko raportointikauden ajan.

Muut rahoitusvelat

Rahoitusvelkojen takaisinmaksuaikataulu							Yhteenlaskettu sopimuksen mukainen rahavirta	Tasearvo
	Alle 1 vuosi	1–2 vuotta	2–3 vuotta	3–4 vuotta	4–5 vuotta	Yli 5 vuotta		
Korolliset rahoitusvelat	6 000	13 000					19 000	19 000
Vuokrasopimusvelat	4 824	2 982	1 173	205	123	94	9 401	9 401
Rahoitusvelat yhteensä	10 824	15 982	1 173	205	123	94	28 401	28 401

Vuokrasopimusvelat koostuvat pääosin rakennuksien vuokrasopimusvelasta (8,3 miljoonaa euroa). Autojen osuus on yhteensä 1,1 miljoonaa euroa, ja näiden takaisinmaksuaika on pääosin alle kaksi vuotta.

20. RAHOITUSVARAT JA VELAT

Rahoitusvarojen ja -velkojen luokittelut sekä niiden käyvät arvot

Käyvän arvon erät määritellään hierarkialuokkien 1–3 mukaan seuraavasti:

Taso 1: Rahoitusinstrumenttien käyvät arvot perustuvat täysin samanlaisille varoille tai veloille noteerattuihin hintoihin toimivilla markkinoilla.

Taso 2: Rahoitusinstrumenteilla ei käydä kauppaa aktiivisilla ja likvideillä markkinoilla. Rahoitusinstrumenttien käyvät arvot ovat määritettävissä noteerattuihin markkinakursseihin ja -hintoihin perustuen sekä johdetun arvonmäärityksen avulla.

Taso 3: Rahoitusinstrumentin arvostus ei perustu todennettavissa olevaan markkinatietoon eivätkä muutkaan instrumentin käypään arvoon vaikuttavat tekijät ole saatavilla tai todennettavissa.

1000 EUR	Liite	Kirjanpitoarvo			Käypä arvo			
		Rahoitusvarat		Rahoitusvelat	Hierarkialuokka			
		Käypään arvoon tulosvaikuttaisesti kirjattavat erät	Jaksotettuun hankintamenoön kirjattavat erät	Jaksotettuun hankintamenoön kirjattavat erät	Yhteensä	1	2	3
Rahat ja pankkisaamiset	15		52 940	52 940				
Käypään arvoon tulosvaikuttaisesti kirjatut rahoitusvarat	15	61		61		61		61
Myyntisaamiset	15		38 310	38 310				
Korolliset rahoitusvelat	19			19 000			19 000	19 000
Ostovelat	22			5 975				5 975

Yleistä

Riskinhallinnan tavoite on identifioida ne riskit, jotka voivat estää konsernia saavuttamasta liiketoiminnallisia tavoitteita. Vastuu riskien hallinnasta kuuluu toimitusjohtajalle, johdolle ja viime kädessä hallitukselle. Konsernin rahoitusinstrumentteihin kohdistuvat pääasialliset riskit ovat luottoriski, valuuttariski ja korkoriski.

Luottoriskit

Konserni käy kauppaa vain tunnettujen, luottokelpoisten asiakkaiden kanssa. Saatavia seurataan ja peritään aktiivisesti. Konsernin luottoriskin enimmäismäärä vastaa myyntisaamisten kirjanpitoarvoa tilikauden lopussa. Konsernilla ei ole merkittäviä luottoriskikeskittymiä. Ks. liite 15. Rahoitusvarat.

Maksuvalmiusriski

Maksuvalmiusriski toteutuu, mikäli konsernin olemassaolevat likvidit varat, nettokassavirrat sekä saatavilla oleva lisärahoitus eivät riitä kattamaan seuraavan 12 kuukauden aikana erääntyviä velvoitteita. Konserni hallitsee maksuvalmiusriskiä keskittämällä rahavarojen ja likvidien varojen hallinnoinnin ja siten optimoimalla varojen käyttöä liiketoiminnan ja uudelleenrahoituksen tarpeisiin. Konsernin Treasury-toiminto vastaa kassavarojen seurannasta ja kassaennustamisesta pitääkseen maksuvalmiusriskin hallittavalla tasolla. Konserni ei ole tunnistanut merkittäviä keskittymiä saatavissa olevan rahoituksen osalta.

Rahojen ja pankkisaamisten määrä säilyi hyvänä koko tilikauden 2021 ajan, ja raportointikauden lopussa konsernilla oli pankkitileillään 52,9 miljoonaa euroa (51,4 miljoonaa euroa vuonna 2020). Pankkilainaa maksettiin takaisin alkuperäisen lainasopimuksen mukaisesti 6 miljoonaa euroa tilikauden 2021 aikana. Johto arvioi jatkuvasti COVID-19 -pandemian mahdollisia vaikutuksia, mutta pandemiaa ei enää pidetä merkittävänä riskinä konsernin maksuvalmiudelle. Konsernilla on 23 miljoonan euron valmiusluotto (RCF, Revolving Credit Facility) ennalta-arvaamattomia, lyhytaikaisia rahoitustarpeita varten. Valmiusluotto oli kokonaisuudessaan nostamatta tilikauden 2021 päättyessä.

Valuuttariski

Konsernin globaali liiketoiminta altistaa valuuttariskille, joka syntyy kun valuuttakurssit vaihtelevat raportointivaluutta euroa vastaan. Transaktioriski liittyy vieraassa valuutassa tapahtuviin myynteihin ja kuluihin. Translaatoriski syntyy konsernin sijoituksista euroalueen ulkopuolella.

Transaktioriski

Suurin osa mynnistä laskutetaan euroissa. Muut merkittävät valuutat myyntilaskutuksessa ovat GBP, USD ja JPY. Myyntilaskutuksesta aiheutuvaa valuuttariskiä pienentää merkittävästi myynnin kanssa samassa valuutassa toteutuvat liiketoiminnan kulut. Pienentääkseen valuuttakurssien vaihtelusta aiheutuvaa vaikutusta konserni käyttää termiinisopimuksia eliminoidakseen valuutan vaikutuksen tuleviin rahavirtoihin. Raportointikauden lopussa konsernilla ei ollut avoimia termiinisopimuksia.

	Konserni 2021	Konserni 2020
	%	%
Myynti valuutoittain		
EUR	60	61
GBP	13	12
USD	11	12
JPY	8	7
SEK	4	3
Muut valuutat	5	4
Yhteensä	100	100

Konsernin rahoitusvarojen ja velkojen määrä euroissa raportointipäivänä:

	Konserni 2021	%	Konserni 2020	%
Rahoitusvarat valuutoittain				
EUR	53 993	58	49 737	53
USD	10 068	11	9 709	10
GBP	8 381	9	10 429	11
JPY	8 208	9	12 331	13
Muut valuutat	13 048	13	11 601	13
Yhteensä	93 698	100	93 808	100

	Konserni 2021	%	Konserni 2020	%
Rahoitusvelat valuutoittain				
EUR	29 975	87	38 531	87
USD	2 516	7	1 259	3
GBP	1 102	3	1 962	4
Muut valuutat	970	3	2 483	6
Yhteensä	34 563	100	44 235	100

Alla olevassa taulukossa on esitetty valuuttakurssien mahdollisen muutoksen vaikutus konsernin voittoon ennen veroja olettaen, että muut muuttajat pysyvät samoina. Konsernin rahoituserien, myyntisaamisten ja ostovelkojen avoin USD-, GBP- ja JPY-määräinen positio vaikuttaa konsernin voittoon ennen veroja. Herkkyyksianalyysi perustuu +/- 10% kurssimuutokseen euron valuuttakurssissa verrattuna konsernin toimintavaluuttoihin.

milj. eur	Konserni 2021	Konserni 2020
USD	+/- 0,3	+0,5/-0,4
GBP	+/- 0,2	+/- 0,1
JPY	+/- 0,3	+/- 0,1

Translaatoriski

Translaatoriski syntyy konsernin nettoinvestoinneista vieraassa valuutassa. Merkittävimmät translaatoriskit liittyvät MWR InfoSecurityn hankinnassa syntyneeseen liikearvoon. Liikearvo on pääsääntöisesti GBP- ja ZAR-määristä. Muuntoeroja syntyy myös tytäryhtiöiden taseiden muuntamisesta euroon käyttäen raportointipäivän valuuttakursseja. Sisäiset lainat myönnetään pääsääntöisesti tytäryhtiöiden raportointivaluutassa. Nykyisen politiikan mukaisesti konserni ei suojaa tytäryhtiöihinsä tehtyjä investointeja.

Alla olevassa taulukossa on esitetty valuuttakurssien mahdollisen muutoksen vaikutus konsernin omaan pääomaan muiden muuttujien pysyessä samana. Herkkyyshanalyysi perustuu +/- 10 % kurssimuutokseen translaatoriskiä pääasiallisesti aiheuttavien valuuttojen ulkomaan rahan määräisissä erissä.

milj. eur	Konserni 2021	Konserni 2020
GBP	+7,2/-5,9	+7,2/-5,9
ZAR	+3,2/-2,6	+3,2/-2,6
DKK	+0,9/-0,7	+1,0/-0,8

Korkoriski

Heinäkuussa 2018 MWR InfoSecurityn hankinnan rahoittamiseksi nostettu laina sekä kesäkuussa 2020 nostettu valmiusluotto altistavat konsernin korkoriskille. Lainoilla on muuttuva korko. Hallitukseen korkoriskiä konserni arvioi säännöllisesti tarvetta suojaamiselle. Alla olevassa taulukossa on esitetty, miten 1 % muutos korkokannassa vaikuttaa konsernin tulokseen ennen veroja muiden muuttujien pysyessä samana.

milj. eur	Konserni 2021	Konserni 2020
Korolliset rahoitusvelat	+/- 0,2	+/-0,3

Pääoman hallinta

Pääomana hallinnoidaan konsernin osakkeenomistajien omaa pääomaa. Konsernin rahoitus-sopimukseen sisältyy omavaraisuusasteeseen perustuva kovenanttiehto. Konsernin pääoman hallinnan tavoitteena on tehokas pääomarakenne, joka varmistaa liiketoiminnan toimintaedellytykset, edistää omistaja-arvon kasvua sekä varmistaa rahoitussopimuksen mukaisten ehtojen toteutumisen. Pääomarakenteen tarkastelu kuuluu osaksi konsernin säännöllistä taloustietojen seurantaa.

Pääomarakenteeseen vaikutetaan mm. osinkopolitiikalla, omien osakkeiden hankinnalla ja pääoman palautuksilla. Yhtiön osinkopolitiikka on maksaa osinkoina suunnilleen puolet vuotuisesta voitosta. Yhtiö voi kuitenkin tilanteen mukaan poiketa tästä politiikasta.

21. LASKENNALLISET VEROT

1000 EUR	Konserni 2021	Konserni 2020
Laskennalliset verosaamiset liittyvät seuraaviin:		
Käyttöomaisuus	278	410
Jaksotukset ja varaukset	4 808	4 493
Kertyneet tappiot	3 282	3 961
Yhteensä	8 368	8 864
Netotettu laskennallisia verovelkoja vasten	-4 243	-4 910
Laskennalliset verosaamiset, netto	4 124	3 954
Laskennalliset verosaamiset, muutokset vuoden aikana:		
Kirjattu tilikauden tulokseen	496	-2 214
Laskennalliset verovelat liittyvät seuraaviin:		
Käyttöomaisuus	2 639	3 404
Jaksotukset ja varaukset	2 799	2 799
Yhteensä	6 123	6 203
Netotettu laskennallisia verosaamisia vasten	-4 243	-4 910
Laskennalliset verovelat, netto	1 880	1 294
Laskennalliset verovelat, muutokset vuoden aikana:		
Kirjattu tilikauden tulokseen	80	-162

Konsernilla oli tilikauden 2021 päättyessä 16,6 miljoonaa euroa vahvistettuja tappioita, jotka voidaan käyttää tulevaisuudessa syntyvää verotettavaa tuloa vasten yhtiöissä, joissa ne ovat syntyneet.

Vuonna 2020 COVID-19 -pandemia vaikutti konsernin kyberturvallisuuskonsultointiliiketoimintaan useissa maissa aiheuttaen verotettavan tulon väliaikaisen tappiollisuuden osassa tytäryhtiöistä. Vuoden 2021 aikana konserni on pystynyt hyödyntämään kyseisiä tappioita kaikissa tytäryhtiöissä, joissa verotettavan tulos tappiollisuus johtui COVID-19 -pandemiasta.

22. MUUT VELAT

1000 EUR	Konserni 2021	Konserni 2020
Pitkäaikainen velka		
Laskennallinen verovelka	1 880	1 294
Saadut ennakot	25 988	23 788
Muut pitkäaikaiset velat	347	1 550
Varaukset		
Yhteensä	28 215	26 631
Lyhytaikainen velka		
Saadut ennakot	60 084	57 232
Ostovelat	5 975	4 182
Muut lyhytaikaiset velat	6 766	9 080
Siirtovelat	17 249	12 826
Verovelat	4 182	5 656
Yhteensä	94 256	88 976
Siirtovelkoihin sisältyvät olennaiset erät		
Palkkajaksotukset	10 411	9 120
Rojaltijaksotukset	114	239
Menojäämät	6 724	3 467
Yhteensä	17 249	12 826
Varaukset		
Tase-arvo 1. 1.		3 041
Varausten lisäys		
Varausten käyttö		-3 041
Tase-arvo 31. 12.		

Vuonna 2020 käytetty varaus liittyy yhtiön uudelleenjärjestelyyn vuonna 2019.

23. VASTUUT

1000 EUR	Konserni 2021	Konserni 2020
Muut vastuut		
Muut	110	173

24. LÄHIPIIRITAPAHTUMAT

Konsernin lähipiiriin kuuluvat emoyhtiö ja tytäryritykset. Lähipiiriin kuuluvat myös hallituksen ja johtoryhmän jäsenet mukaan luettuna toimitusjohtaja.

Johdon työsuhde-etuudet ja muut palkkiot

1000 EUR	Konserni 2021	Konserni 2020
Palkat ja muut lyhytaikaiset työsuhde-etuudet	2 609	2 473
Osakeperusteiset maksut	136	239
Yhteensä	2 745	2 713

Palkat ja muut lyhytaikaiset työsuhde-etuudet sisältäen osakeperusteiset maksut

1000 EUR	Konserni 2021	Konserni 2020
Toimitusjohtajalle	375	541
Johtoryhmälle	2 369	2 172
Hallituksen jäsenille	316	293
Yhteensä	3 060	3 006

Hallitus ja toimitusjohtaja 2021

1000 EUR	Palkat	Palkkiot	Osakepalkkio
Juhani Hintikka, toimitusjohtaja	375		
Risto Siilasmaa, hallituksen puheenjohtaja		81	
Pertti Ervi		50	
Päivi Rekonen		54	
Tuomas Syrjänen		38	
Keith Bannister		40	
Åsa Riisberg		39	
Robin Wikström		13	
Yhteensä	375	316	0

Toimitusjohtajalle myönnetty osakepalkkio esitetään IFRS 2 Osakeperusteiset maksut -standardin mukaisesti. Osakkeina maksettavaan osuuteen on käytetty F-Secure Oyj:n osakkeen markkina-arvoa myöntämispäivänä ja rahana maksettavaan osuuteen on käytetty tilinpäätöspäivän osakkeen markkina-arvoa. Palkkio kirjataan oikeuden syntymisjakson aikana kuluksi (ansaintakausi).

Toimitusjohtaja kuuluu suomalaisen lakisääteisen työeläkejärjestelmän piiriin. Tilikauden aikana toimitusjohtajan eläkekulua kirjattiin kuluksi 60 tuhatta euroa (66 tuhatta euroa vuonna 2020). Toimitusjohtajalla on kuuden kuukauden irtisanomisaika ja toimitusjohtaja on oikeutettu kuuden kuukauden palkkaa vastaavaan irtisanomiskorvaukseen.

25. TYTÄRYHTIÖT

Yhtiö	Kotimaa	Konserni (%)
Emo F-Secure Oyj, Helsinki	Suomi	100
DF-Data Oy, Helsinki	Suomi	100
F-Secure Inc., Palo Alto	Yhdysvallat	100
F-Secure (UK) Ltd, Basingstoke	Iso-Britannia	100
F-Secure KK, Tokio	Japani	100
F-Secure GmbH, München	Saksa	100
F-Secure eStore GmbH, München	Saksa	100
F-Secure SARL, Maisons-Laffitte	Ranska	100
F-Secure BV, Heverlee-Leuven	Belgia	100
F-Secure AB, Tukholma	Ruotsi	100
F-Secure Srl, Milano	Italia	100
F-Secure SP z.o.o., Poznan	Puola	100
F-Secure Corporation (M) Sdn Bhd, Kuala Lumpur	Malesia	100
F-Secure Pvt Ltd, Mumbai	Intia	100
F-Secure B.V., Utrecht	Alankomaat	100
F-Secure Limited, Hongkong	Hongkong	100
F-Secure Iberia SL, Barcelona	Espanja	100
F-Secure do Brasil Tecnologia da Informãcao Ltda, Saõ Paulo	Brasilia	100
F-Secure Informatica S de RL de CV, Mexico City	Meksiko	100
F-Secure Software (Shanghai) Co Ltd, Shanghai	Kiina	100
F-Secure Danmark A/S, Kööpenhamina	Tanska	100
F-Secure Cyber Security Services Oy, Helsinki	Suomi	100
nSense Estonia OÜ, Tartto	Viro	100
F-Secure Norge AS, Oslo	Norja	100
F-Secure Argentina S.R.L., Buenos Aires	Argentina	100
F-Secure Digital Assurance Consulting Ltd, Basingstoke	Iso-Britannia	100
F-Secure Cyber Security Limited, Basingstoke	Iso-Britannia	100
F-Secure Consulting Pte. Ltd., Singapore	Singapore	100
F-Secure Cyber Security (Pty) Ltd, Johannesburg	Etelä-Afrikka	100
F-Secure Cyber Security Inc, Camden	Yhdysvallat	100
Bytegeist GmbH, Oldenburg	Saksa	100



TULOSLASKELMA 1.1.–31.12.2021

<u>1000 EUR</u>	<u>FAS 2021</u>	<u>FAS 2020</u>	
LIKEVAIHTO	(1)	164 897	152 028
Myytyjä suoritteita vastaavat kulut	(4)	-23 374	-18 745
Bruttokate		141 523	133 284
Liiketoiminnan muut tuotot	(2)	6 603	9 517
Myyntin ja markkinoinnin kulut	(3, 4)	-73 529	-72 321
Tuotekehityksen kulut	(3, 4)	-43 567	-39 678
Hallinnon kulut	(3, 4)	-17 534	-11 181
LIIKETULOS		13 497	19 620
Rahoitustuotot ja -kulut	(6)	2 775	-2 156
TULOS ENNEN TILINPÄÄTÖSSIIRTOJA JA VEROJA		16 272	17 464
Tilinpäätössiirrot	(7)	2 953	2
Tuloverot	(8)	-3 511	-2 655
TILIKAUDEN TULOS		15 714	14 810

TASE 31.12.2021

1000 EUR	FAS 2021	FAS 2020	1000 EUR	FAS 2021	FAS 2020
VASTAAVAA			VASTATTAVAA		
PYSYVÄT VASTAAVAT			OMA PÄÄOMA (16, 17)		
Aineettomat hyödykkeet (9)	19 508	17 564	Osakepääoma	1 551	1 551
Aineelliset hyödykkeet (9)	811	1 068	Ylikurssirahasto	165	165
Osuudet saman konsernin yrityksissä (10)	122 951	122 963	Omat osakkeet	-849	-1 288
Pitkäaikaiset saamiset (13)	5 757	5 330	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	6 789	6 464
Pysyvät vastaavat yhteensä	149 027	146 925	Kertyneet voittovarot	76 871	68 811
			Tilikauden tulos	15 714	14 810
VAIHTUVAT VASTAAVAT			TILINPÄÄTÖSSIIRTOJEN KERTYMÄ		
Vaihto-omaisuus (12)	51	74	Poistoero	91	44
Myyntisaamiset ja muut saamiset (13)	54 461	46 901			
Laskennalliset verosaamiset (11)		3	VIERAS PÄÄOMA		
Rahoitusarvopaperit (14)	26	26	Pitkäaikainen vieras pääoma (19)	42 423	50 911
Rahat ja pankkisaamiset (15)	39 023	35 085	Lyhytaikainen vieras pääoma (19)	99 834	87 546
Vaihtuvat vastaavat yhteensä	93 561	82 090	Vieras pääoma yhteensä	142 256	138 458
VASTAAVAA YHTEENSÄ	242 588	229 015	VASTATTAVAA YHTEENSÄ	242 588	229 015

RAHOITUSLASKELMA 1.1.–31.12.2021

1000 EUR	FAS 2021	FAS 2020	1000 EUR	FAS 2021	FAS 2020
Liiketoiminnan rahavirta			Investointien rahavirta		
Tilikauden tulos	15 714	14 810	Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-6 030	-6 421
Oikaisut			Investoinnit tytäryhtiöden osakkeisiin		-3 681
Suunnitelman mukaiset poistot	4 228	5 044	Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden luovutustulot	10	3
Käyttöomaisuuden myyntivoitot/-tappiot	106	-3	Myönnetyt tytäryhtiölainat	-440	-4 329
Muut oikaisut	-2 504	-1 597	Takaisinmaksetut tytäryhtiölainat	1 271	1 446
Rahoitustuotot ja kulut	-2 775	2 156	Saadut osingot	2 199	2 938
Välittömät verot	3 511	2 655	Tytäryhtiöiden lopettamisesta saadut tuotot	0	740
Oikaisut	2 565	8 256			
Rahavirta ennen käyttöpääoman muutosta	18 280	23 066	Investointien rahavirta	-2 990	-9 305
Käyttöpääoman muutos			Rahoituksen rahavirta		
Lyhytaikaisten korottomien liikesaamisten lisäys (-), vähennys (+)	-5 059	4 757	Korollisten lainojen lisäys		5 000
Vaihto-omaisuuden lisäys (-), vähennys (+)	23	33	Korollisten lainojen vähennys	-11 000	-6 000
Lyhytaikaisten korottomien velkojen lisäys (+), vähennys (-)	15 422	4 086	Takaisinmaksetut tytäryhtiölainat	-1 651	
Varausten lisäys (+), vähennys (-)		-500	Maksetut osingot	-6 334	
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	28 666	31 442	Rahoituksen rahavirta	-18 985	-1 000
Maksetut korot	-450	-522	Rahavarojen muutos	3 830	21 621
Saadut korot	358	362	Valuuttakurssien muutosten vaikutus	108	-88
Muut rahoituskulut ja -tuotot	-337	-289	Rahavarat tilikauden alussa	35 086	13 553
Maksetut välittömät verot	-2 432	933	Rahavarat tilikauden lopussa	39 023	35 086
Liiketoiminnan rahavirta	25 805	31 926			

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

Yrityksen perustiedot

F-Secure toimittaa tietoturvatuotteita ja -palveluja globaalisti kuluttaja- ja yritysasiakkaille.

F-Secure Oyj on konsernin emoyhtiö. Sen kotipaikka on Helsinki ja rekisteröity osoite on Tammasaarenkatu 7, 00180 Helsinki. Jäljennös konsernitiilinpäätöksestä on saatavissa osoitteesta www.f-secure.com tai emoyhtiön rekisteröidystä osoitteesta.

LAADINTAPERIAATTEET

Emoyhtiön tilinpäätös on laadittu suomalaisen kirjanpitolainsäädännön mukaan.

Valuuttamääräiset tapahtumat

Ulkomaanrahan määräiset liiketapahtumat kirjataan liiketoimen toteutumispäivän kurssiin. Tilikauden päättyessä avoimena olevat ulkomaanrahan määräiset saatavat ja velat arvostetaan käyttäen Euroopan keskuspankin tilinpäätöspäivänä julkaisemia kursseja. Kurssivoitot ja -tappiot on kirjattu tuloslaskelman rahoituseriin.

Myyntituottojen tuloutus

Liikevaihto muodostuu yritys- ja kuluttajaliiketoiminnoissa. Yritystietoturvan liikevaihto sisältää kyberturvallisuustuotteet, hallinnoidut palvelut sekä kyberturvallisuuskonsultoinnin. Kyberturvallisuustuotteisiin kuuluvat päätelaitteiden tietoturvatuotteet (F-Secure Elements Endpoint Protection; F-Secure Business Suite; F-Secure Cloud Protection for Salesforce, F-Secure Elements for Microsoft Office 365) sekä kehittyneet ratkaisut tietomurtojen havaitsemiseksi ja niihin reagoimiseksi (F-Secure Elements Endpoint Detection and Response ja F-Secure Countercept) sekä haavoittuvuuksien hallitsemiseksi (F-Secure Elements Vulnerability Management ja phishd). Kuluttajatieturvassa liikevaihto syntyy joko operaattorikanavan kautta tai suorana kuluttajamyyntinä, ja päätuotteisiin lukeutuvat F-Secure SAFE, F-Secure FREEDOME, F-Secure SENSE, F-Secure KEY ja F-Secure ID PROTECTION.

Päätelaitteiden tietoturvatuotteet ja haavoittuvuuksien hallitsemiseen kehitetyt ratkaisut

Päätelaitteiden tietoturvaan kehitettyjä ratkaisuja (F-Secure Elements Endpoint Protection, F-Secure Business Suite, F-Secure Elements Endpoint Detection and Response, F-Secure Cloud Protection for Salesforce ja F-Secure Elements for Microsoft Office 365) myydään yritysasiakkaille myöntämällä asiakkaalle ohjelmiston käyttöoikeus lisenssikaudelle tai tietoturvapalveluna (Security-as-a-Service). F-Secure toimittaa asiakkaalle tuotteen sekä jatkuvia automaattisia päivityksiä uusiin uuhin vastaamiseksi. Ohjelmisto ja mukana tulevat palvelut liittyvät vahvasti yhteen ja niitä käsitellään yhtenä suoritevelvoitteena, jonka myyntituotto tuloutetaan tasaisesti lisenssikaudelle ajan kuluessa.

Tuotteet kuluttaja-asiakkaille sekä haavoittuvuuksien hallintaan kehitetyt tuotteet yritysasiakkaille (F-Secure Elements Vulnerability Management ja phishd) myydään palveluna eivätkä ne sisällä lisenssiä ohjelmistoon. Myyntituottoja käsitellään yhtenä suoritevelvoitteena ja ne tuloutetaan tasaisesti sopimuskaudelle ajan kuluessa.

Kun myytävään ratkaisuun liittyy laitekomponentti (F-Secure SENSE), laite käsitellään erillisenä suoritevelvoitteena, jonka liikevaihto tuloutetaan toimitushetkellä.

Kyberturvallisuuskonsultointi ja hallinnoidut palvelut

Kyberturvallisuuskonsultoinnin palvelut tuloutetaan liikevaihtoon palvelun toimittamisen perusteella. F-Securen hallinnoituja palveluita (F-Secure Countercept) käsitellään yhtenä suoritevelvoitteena. Asiakkaalle myönnetään ohjelmiston käyttöoikeus ja palvelu toimitetaan jatkuvana sopimuskauden kuluessa. Myyntituotot hallinnoiduista palveluista tuloutetaan tasaisesti sopimuskaudelle.

Asiakassopimuksiin perustuvien saamisten ja velkojen esittäminen taseessa

Saamiset sopimuksista asiakkaiden kanssa esitetään taseen erässä Jaksotettu liikevaihto. Velat sopimuksista asiakkaiden kanssa esitetään taseessa Saatuina ennakoina, joka sisältyy

joko pitkä- tai lyhytaikaisiin velkoihin riippuen velkaan liittyvän asiakassopimuksen pituudesta.

Eläkkeet

F-Securen eläkejärjestelyt ovat maksupohjaisia paikalliseen lainsäädäntöön pohjautuen. Eläkekulut on kirjattu suoriteperusteisesti. Yhtiö kirjaa TyEL-vakuutukseen kuuluvan työkyvyttömyyseläkevastuuvuvelvoitteen, kun työkyvyttömyys tapahtuu.

Vuokrasopimukset

Vuokrasopimukset, joissa omistamiselle ominaiset riskit ja edut jäävät vuokralle antajalle, käsitellään muina vuokrasopimuksina. Muiden vuokrasopimusten perusteella suoritettavat vuokrat kirjataan kuluksi tuloslaskelmaan tasaerinä vuokra-ajan kuluessa. Yhtiöllä on vain edellä mainitun kaltaisia vuokrasopimuksia.

Tuloverot

Tilikauden tuloverot kirjataan paikallisten verosäännösten mukaisen verotettavan tulon perusteella.

Aineelliset ja aineettomat hyödykkeet

Aineettomat hyödykkeet käsittävät aineettomia oikeuksia ja ohjelmistoja. Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet on arvostettu alkuperäiseen hankintamenuon vähennettynä suunnitelman mukaisilla poistoilla sekä mahdollisilla arvonalennuksilla. Suunnitelman mukaiset poistot tehdään tasapoistoina hyödykkeen arvioidun taloudellisen pitoajan kuluessa. Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden suunnitelmien mukaiset poistoajat ovat seuraavat:

Koneet ja laitteet	3–8 vuotta
Kehittämismenot	3–8 vuotta
Aineettomat oikeudet	3–8 vuotta
Aineettomat hyödykkeet	5–10 vuotta

Tavanomaiset korjaus- ja ylläpitomenot kirjataan tulosvaikutteisesti, kun ne ovat toteutuneet. Merkittävien korjausten menot sisällytetään käyttöomaisuushyödykkeen kirjanpitoarvoon,

mikäli on todennäköistä, että hyödykkeeseen liittyvä vastainen taloudellinen hyöty ylittää alkuperäisen arvion mukaisen hyödyn. Aineellisten hyödykkeiden vähennyksistä syntyneet voitot tai tappiot (laskettuna saadun tuoton ja jäljellä olevan hankintamenon erotuksena) on kirjattu tuloslaskelmaan.

Tutkimus- ja kehitysmenot

Yhtiö kirjaa tutkimukseen liittyvät menot kuluksi tapahtumakaudelle. Kehittämismenot aktivoidaan taseeseen aineettomiksi hyödykkeiksi.

Vaihto-omaisuus

Vaihto-omaisuus arvostetaan hankintamenoon tai sitä alhaisempaan nettorealisointiarvoon. Hankintameno määritetään FIFO-menetelmällä. Nettorealisointiarvo on tavanomaisessa liiketoiminnassa saatava arvioitu myyntihinta, josta on vähennetty arvioidut tuotteen valmiiksi saattamiseen tarvittavat menot ja myynnistä johtuvat menot.

Rahoitusvarat ja -velat

Rahavarat koostuvat käteisestä rahasta, vaadittaessa nostettavissa olevista pankkitalletuksista ja muista lyhytaikaisista ja erittäin likvideistä sijoituksista.

F-Secure luokittelee lainat rahoituslaitoksilta, osto- ja muut velat muihin rahoitusvelkoihin, jotka arvostetaan hankintamenoon. Rahoitusvelat luokitellaan lyhytaikaisiksi, ellei konsernilla ole ehdotonta oikeutta siirtää velan maksua vähintään 12 kuukauden päähän raportointikauden päättymispäivästä.

Omat osakkeet

Yhtiö on hankkinut omia osakkeita vuosina 2008–2011. Omien osakkeiden hankintameno on vähennetty omasta pääomasta.

Osakeperusteiset maksut

F-Secure palkitsee ja motivoi henkilöstöään oman pääoman ehtoisilla kannustinohjelmilla. Yhtiöllä on raportointihetkellä osakeperusteisia kannustinohjelmia.

F-Securen osakeperusteiset kannustinohjelmat on suunnattu konsernin avainhenkilöstölle. Ohjelmat jakaantuvat osakkeina maksettavaan ja rahana maksettavaan osaan. Rahana maksettava osa kirjataan tuloslaskelmaan kuluksi ja vastakirjauksena taseen velkoihin. Arvostus tapahtuu alun perin myöntämishetken käypään arvoon, minkä jälkeen jokaisena raportointipäivänä rahana maksettava erä arvostetaan uudelleen käypään arvoon ja käyvän arvon muutos kirjataan tuloslaskelmaan kuluksi ja vastakirjauksena taseen velkoihin. Käypä arvo määritellään käyttämällä F Secure Oyj:n osakkeen markkina-arvoa. Palkkion myöntämishetkellä määritelty kulu perustuu yhtiön arvioon siitä osakkeiden määrästä, joihin oletetaan syntyvän oikeus oikeuden syntymisajanjakson lopussa. Yhtiö päivittää oletuksen lopullisesta myönnettävien osakkeiden määrästä jokaisena raportointipäivänä. Jos henkilö lähtee yrityksestä ennen palkkio-oikeuden lopullista syntymistä, palkkio menetetään. Osakkeina maksettava osuus kirjataan maksuhetkellä yhtiön omaan pääomaan.

Kulujen esittäminen

Kulujen jako toimintokohtaisen esitystavan mukaiseksi on toteutettu esittämällä välittömät kulut kyseisessä toiminnossa ja allokoimalla muut operatiiviset kulut toimintojen tilikauden keskimääräisen henkilölukumäärän perusteella.

1. LIIKEVAIHTO

1000 EUR	FAS 2021	FAS 2020
Maantieteellinen jakauma		
Pohjoismaat	57 011	52 494
Eurooppa pl. Pohjoismaat	79 269	75 256
Pohjois-Amerikka	13 943	13 005
Muu maailma	14 675	11 273
Yhteensä	164 897	152 028

2. LIIKETOIMINNAN MUUT TUOTOT

1000 EUR	FAS 2021	FAS 2020
Vuokratuotot	170	189
Tuotekehitysavustukset	1 705	1 574
Muut	4 728	7 755
Yhteensä	6 603	9 517

Tuotekehitysavustukset kirjataan tuotoksi ajanjaksona, jolloin niihin kohdistuvat kulut syntyvät. Liiketoiminnan muihin tuottoihin sisältyy muun muassa käyttöomaisuuden myyntivoitot ja saadut vuokratuotot.

Liiketoiminnan muut tuotot sisältää vuonna 2020 1 804 tuhannen euron voiton Ranskan tytäryhtiön F-Secure SDC SAS purkamisesta.

3. POISTOT JA ARVONALENTUMISET

1000 EUR	FAS 2021	FAS 2020
Poistot ja arvonalentumiset		
Muut aineettomat hyödykkeet	-1 087	-1 245
Kehittämismenot	-2 739	-3 009
Aineettomat hyödykkeet	-3 826	-4 253
Koneet ja kalusto		
Aineelliset hyödykkeet	-402	-531
Yhteensä	-4 228	-4 784
Arvonalentumiset		
Kehittämismenot		-260
Yhteensä		-260
Yhteensä poistot ja arvonalentumiset	-4 228	-5 044
Toimintokohtaiset poistot		
Myynti ja markkinointi	-472	-696
Tuotekehitys	-3 356	-3 954
Hallinto	-400	-394
Yhteensä	-4 228	-5 044

4. HENKILÖSTÖKULUT

1000 EUR	FAS 2021	FAS 2020
Henkilöstökulut		
Palkat ja palkkiot	-44 905	-40 206
Eläkekulut	-7 914	-6 369
Muut henkilösivukulut	-1 753	-1 421
Yhteensä	-54 572	-47 995
Johdon työsuhde-etuudet ja muut palkkiot		
Palkat ja muut lyhytaikaiset työsuhde-etuudet	-2 274	-2 450
Palkat ja muut lyhytaikaiset työsuhde-etuudet		
Toimitusjohtajille	-375	-541
Hallituksen jäsenille	-316	-293

Hallituksen ja toimitusjohtajan palkat ja palkkiot katso: konsernin liitetieto 24. Lähipiiritapahtumat

Toimitusjohtaja kuuluu suomalaisen lakisääteisen työeläkejärjestelmän piiriin. Tilikauden aikana toimitusjohtajan eläkekulua kirjattiin kuluksi 60 tuhatta euroa (66 tuhatta euroa vuonna 2020). Toimitusjohtajalla on 6 kuukauden irtisanomisaika, ja toimitusjohtaja on oikeutettu kuuden kuukauden palkkaa vastaavaan irtisanomiskorvaukseen.

	FAS 2021	FAS 2020
Henkilöstö keskimäärin	674	627
Henkilöstö toiminnoittain 31. 12.		
Konsultointi ja asiakastoimitukset	75	68
Myynti ja markkinointi	161	156
Tuotekehitys	371	338
Hallinto	82	86
Yhteensä	689	648

5. TILINTARKASTAJAN PALKKIOT

1000 EUR	FAS 2021	FAS 2020
Tilintarkastus, PricewaterhouseCoopers	-150	-147
Muut palvelut, PricewaterhouseCoopers	-347	-30
Yhteensä	-497	-177

6. RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT

1000 EUR	FAS 2021	FAS 2020
Korkotuotot	358	362
Korkokulut	-450	-522
Muut rahoitustuotot		18
Osinkotuotot	2 199	55
Valuuttakurssivoitot+ /tappiot-	853	-1 898
Muut rahoituskulut	-185	-173
Yhteensä	2 775	-2 156

7. TILINPÄÄTÖSSIIRROT

1000 EUR	FAS 2021	FAS 2020
Hyllypoistojen muutos	-47	2
Konserniavustus	3 000	
Yhteensä	2 953	2

8. TULOVEROT

1000 EUR	FAS 2021	FAS 2020
Tilikauden verotettavaan tuloon perustuva vero	-3 506	-2 995
Oikaisut edellisten tilikausien veroihin	-5	339
Yhteensä	-3 511	-2 655
Tulos ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja	16 272	17 464

9. KÄYTTÖOMAISUUS

	Aineettomat hyödykkeet					Aineelliset hyödykkeet		
	Muut aineettomat hyödykkeet	Kehittämismenot	Keskeneräinen kehitys	Ennakko-maksut	Yhteensä	Koneet ja kalusto	Muut	Yhteensä
Hankintameno 1. 1. 2020	14 179	22 638	5 579		42 396	9 795	5	9 801
Lisäys	149		5 465	422	6 036	385		385
Siirrot erien välillä		3 967	-3 967					
Vähennys		-520			-520			
Hankintameno 31. 12. 2020	14 328	26 084	7 077	422	47 911	10 180	5	10 186
Lisäys	18		5 607	260	5 884	146		146
Siirrot erien välillä		9 941	-9 941					
Vähennys	-1 011				-1 011	-5 736		-5 736
Hankintameno 31. 12. 2021	13 335	36 025	2 743	681	52 785	4 591	5	4 597
Kertyneet poistot 1. 1. 2020	-10 177	-16 179			-26 354	-8 587		-8 587
Tilikauden poistot	-1 245	-3 009			-4 253	-531		-531
Vähennysten kertyneet poistot		260			260			
Kertyneet poistot 31. 12. 2020	-11 421	-18 927			-30 348	-9 118		-9 118
Tilikauden poistot	-1 087	-2 739			-3 826	-402		-402
Vähennysten kertyneet poistot	897				897	5 735		5 735
Kertyneet poistot 31. 12. 2021	-11 611	-21 666			-33 277	-3 785		-3 785
Tasearvo 31. 12. 2020	2 907	7 158	7 077	422	17 564	1 063	5	1 068
Tasearvo 31. 12. 2021	1 723	14 360	2 743	681	19 508	806	5	811

10. OSUUDET SAMAN KONSERNIN YRITYKSISSÄ

1000 EUR	Tytäryhtiö- osakkeet	Total
Tase-arvo 1. 1.	122 963	122 963
Vähennykset	-12	-12
Tase-arvo 31. 12.	122 951	122 951

Yhtiö	Kotimaa	Omistusosuus (%)
Emo F-Secure Oyj, Helsinki	Suomi	
DF-Data Oy, Helsinki	Suomi	100
F-Secure Inc., Palo Alto	Yhdysvallat	100
F-Secure (UK) Ltd, Basingstoke	Iso-Britannia	100
F-Secure KK, Tokio	Japani	100
F-Secure GmbH, München	Saksa	100
F-Secure eStore GmbH, München	Saksa	100
F-Secure SARL, Maisons-Laffitte	Ranska	98
F-Secure BV, Heverlee-Leuven	Belgia	100
F-Secure AB, Tukholma	Ruotsi	100
F-Secure Srl, Milano	Italia	100
F-Secure SP z.o.o., Poznan	Puola	100
F-Secure Corporation (M) Sdn Bhd, Kuala Lumpur	Malesia	100
F-Secure Pvt Ltd, Mumbai	Intia	100
F-Secure B.V., Utrecht	Alankomaat	100
F-Secure Limited, Hongkong	Hongkong	100
F-Secure Iberia SL, Barcelona	Espanja	100
F-Secure Informática S. de R.L. de C.V, Meksiko	Meksiko	99
F-Secure Danmark A/S, Kööpenhamina	Tanska	100
F-Secure Argentina SRL, Buenos Aires	Argentiina	95
F-Secure Digital Assurance Consulting Ltd, Basingstoke	Iso-Britannia	100
F-Secure CyberSecurity Limited, Basingstoke	Iso-Britannia	100

11. LASKENNALLISET VEROT

1000 EUR	FAS 2021	FAS 2020
Laskennalliset verosaamiset		
Jaksotukset ja varaukset		3
Yhteensä		3

12. VAIHTO-OMAISUUS

1000 EUR	FAS 2021	FAS 2020
Muu vaihto-omaisuus	51	74

13. SAAMISET

1000 EUR	FAS 2021	FAS 2020
Pitkäaikaiset saamiset samaan konserniin kuuluvilta yrityksiltä		
Muut saamiset	5 757	5 330
Yhteensä	5 757	5 330
Pitkäaikaiset saamiset yhteensä	5 757	5 330
Lyhytaikaiset saamiset		
Myyntisaamiset	22 299	21 477
Muut saamiset	292	72
Siirtosaamiset	9 255	6 398
Yhteensä	31 846	27 947
Saamiset samaan konserniin kuuluvilta yrityksiltä		
Myyntisaamiset	7 115	7 940
Lainasaamiset	9 164	9 507
Muut saamiset	6 336	1 507
Yhteensä	22 615	18 954
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	54 461	46 901
Siirtosaamisiin sisältyvät olennaiset erät		
Ennakkoon maksetut rojaltit	2 991	2 765
Avustussaamiset	860	-395
Muut menoennakot	4 252	3 486
Jaksotettu liikevaihto	1 153	542
Yhteensä	9 255	6 398

14. RAHOITUSARVOPAPERIT

1000 EUR	FAS 2021	FAS 2020
Käypä arvo 1. 1.	26	26
Käypä arvo 31. 12.	26	26
Listaamattomat osakkeet	26	26
Käypä arvo 31. 12.	26	26
Alkuperäinen hankintameno 31. 12.	26	26

15. RAHAVARAT

1000 EUR	FAS 2021	FAS 2020
Käteinen raha ja pankkitilit	39 023	35 085

16. LASKELMA OMAN PÄÄOMAN MUUTOKSISTA**Emoyhtiö FAS**

1000 EUR	Osake- pääoma	Ylikurssi- rahasto	Omat osakkeet	Sij.vapaan oman pääoman rahasto	Kertyneet voittovarot	Yhteensä
Oma pääoma 31. 12. 2019	1 551	165	-2 141	6 173	69 613	75 359
Tilikauden tulos					14 810	14 810
Osakeperusteisten maksujen kustannus					-801	-801
Muu muutos			853	291		1 144
Oma pääoma 31. 12. 2020	1 551	165	-1 288	6 464	83 622	90 513
Tilikauden tulos					15 714	15 714
Osinko					-6 334	-6 334
Osakeperusteisten maksujen kustannus					-416	-416
Muu muutos			439	325		764
Oma pääoma 31. 12. 2021	1 551	165	-849	6 789	92 586	100 241

17. OMA PÄÄOMA

Yhtiön osakepääoma 31.12.2021 oli 1 551 311 euroa ja osakkeiden lukumäärä oli 158 798 739 osaketta.
Katso konsernin liitetieto 17. Oma pääoma.

Omat osakkeet

Katso konserni liitetieto 17. Oma pääoma.

Voitonjakokelpoiset varat 31. 12. 2021

1000 EUR	
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	6 789
Kertyneet voittovarot	76 023
Tilikauden tulos	15 714
Vähennettynä aktivoituilla kehittämismenoilla	-17 103
Voitonjakokelpoiset varat 31. 12. 2021	81 424

18. OSAKEPERUSTEISET MAKSUT

Katso konsernin liitetieto 18. Osakeperusteiset maksut.

19. MUUT VELAT

1000 EUR	FAS 2021	FAS 2020
Pitkäaikainen velka		
Saadut ennakot	17 712	16 026
Pankkilainat	13 000	19 000
Muut pitkäaikaiset velat		1 490
Yhteensä	30 713	36 516
Velat samaan konserniin kuuluville yrityksille		
Cashpool	11 711	12 744
Muut pitkäaikaiset velat		1 651
Yhteensä	11 711	14 395
Pitkäaikainen velka yhteensä		
	42 424	50 911
Lyhytaikainen velka		
Saadut ennakot	42 385	39 082
Ostovelat	5 865	3 751
Pankkilainat	6 000	11 000
Muut lyhytaikaiset velat	1 790	2 355
Siirtovelat	22 978	16 770
Yhteensä	79 018	72 958
Velat samaan konserniin kuuluville yrityksille		
Saadut ennakot	4 654	3 747
Ostovelat	14 159	8 918
Muut lyhytaikaiset velat	2 003	1 924
Yhteensä	20 816	14 589
Lyhytaikainen velka yhteensä		
	99 834	87 546
Siirtovelkoihin sisältyvät olennaiset erät		
Palkkajaksotukset	13 586	11 048
Rojaltijaksotukset	114	239
Menojäämät	5 863	3 143
Verot	3 415	2 339
Yhteensä	22 978	16 770

20. RAHOITUSRISKIEN HALLINTA

Katso konsernin liitetieto 20. Rahoitusvarat ja -velat.

21. MUUT VUOKRASOPIMUKSET

Yhtiö on vuokrannut käyttämänsä toimistotilat ja moottoriajoneuvot. Vuokrasopimusten pituudet ovat keskimäärin kahdesta viiteen vuotta ja normaalisti niihin sisältyy mahdollisuus jatkaa sopimusta alkuperäisen päättymispäivän jälkeen.

Ei-purettavissa olevien muiden vuokrasopimusten perusteella maksettavat vähimmäisvuokrat ovat:

Vuokralle ottajana

1000 EUR	FAS 2021	FAS 2020
Yhden vuoden kuluessa	2 929	2 843
Yli vuoden ja enintään viiden vuoden kuluttua	977	1 310
Yhteensä	3 906	4 153

22. VASTUUT

1000 EUR	FAS 2021	FAS 2020
Muiden konserniyritysten puolesta annetut vakuudet	110	112
Muut vastuut		
Muut		61

Johdannaissitoumukset katso konsernin liitetieto 20. Rahoitusvarat ja -velat.

Hallituksen allekirjoitukset

Helsingissä 16. päivänä helmikuuta 2022

Risto Siilasmaa
hallituksen puheenjohtaja

Pertti Ervi

Päivi Rekonen

Åsa Riisberg

Tuomas Syrjänen

Keith Bannister

Robin Wikström

Juhani Hintikka
toimitusjohtaja

Tilinpäätösmerkintä

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Helsingissä 16. päivänä helmikuuta 2022

PricewaterhouseCoopers Oy
Tilintarkastusyhteisö

Janne Rajalahti
KHT

TILINTARKASTUSKERTOMUS

F-Secure Oyj:n yhtiökokoukselle

Tilinpäätöksen tilintarkastus

Lausunto

Lausuntonamme esitämme, että

- konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin taloudellisesta asemasta sekä sen toiminnan tuloksesta ja rahavirroista EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti
- tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää laki-sääteiset vaatimukset.

Lausuntomme on ristiriidaton tarkastusvaliokunnalle annetun lisäraportin kanssa.

Tilintarkastuksen kohde

Olemme tilintarkastaneet F-Secure Oyj:n (y-tunnus 0705579-2) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.–31.12.2021. Tilinpäätös sisältää:

- laajan tuloslaskelman, konsernin taseen, rahavirtalaskelman, laskelman oman pääoman muutoksista ja liitetiedot, mukaan lukien yhteenveto merkittävistä tilinpäätöksen laatimisperiaatteista
- emoyhtiön tuloslaskelman, taseen, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

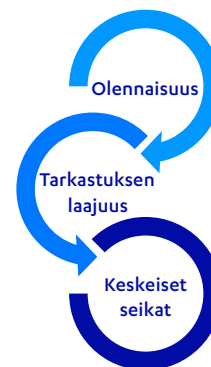
Riippumattomuus

Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Emoyhtiölle ja konserniyrityksille suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut ovat parhaan tietomme ja käsityksemme mukaan olleet Suomessa noudatettavien, näitä palveluja koskevien säännösten mukaisia, emmekä ole suorittaneet EU-asetuksen 537/2014 5. artiklan 1-kohdassa tarkoitettuja kiellettyjä palveluja. Suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 7.

Tarkastuksen yleinen lähestymistapa

Yhteenveto



- Konsernitilinpäätökselle määritetty olennaisuus: € 1 100 000, joka vastaa 0,5 % konsernin liikevaihdosta

- Tarkastuksen laajuus: Tarkastuksen kohteena on ollut konsernin emoyhtiö, jonka lisäksi kolmeen merkittävimpään tytäryhtiöön on suoritettu tarkastustoimenpiteitä. Näiden lisäksi olemme suorittaneet yksittäisiä tarkastustoimenpiteitä ja analyttisiä tarkastustoimenpiteitä konsernin tasolla arvioidaksemme mahdollisia epätavallisia muutoksia liittyen muihin tytäryhtiöihin.

- Liikearvon arvostus
- Kehittämismenojen aktivointi

Osana tilintarkastuksen suunnittelua olemme määrittäneet olennaisuuden ja arvioineet riskiä siitä, että tilinpäätöksessä on olennainen virheellisyys. Erityisesti olemme arvioineet alueita, joiden osalta johto on tehnyt subjektiivisia arvioita. Tällaisia ovat esimerkiksi merkittävät kirjanpidolliset arviot, joihin liittyy oletuksia ja tulevien tapahtumien arviointia.

Olennaisuus

Tarkastuksemme suunnitteluun ja suorittamiseen on vaikuttanut soveltamamme olennaisuus. Tilintarkastuksen tavoitteena on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena olennaista virheellisyttä. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä. Niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voitaisiin kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Perustuen ammatilliseen harkintaamme määritimme olennaisuuteen liittyviä kvantitatiivisia raja-arvoja, kuten alla olevassa taulukossa kuvatun konsernitilinpäätökselle määritetyn olennaisuuden. Nämä raja-arvot yhdessä kvalitatiivisten tekijöiden kanssa autoivat meitä määrittämään tarkastuksen kokonaislaajuuden ja yksittäisten tilintarkastustoimenpiteiden luonteen, ajoituksen ja laajuuden sekä arvioimaan virheellisyyksien vaikutusta tilinpäätökseen kokonaisuutena.

Konsernitilinpäätökselle
määritetty olennaisuus

€ 1 100 000 (edellinen vuosi € 1 100 000)

Olennaisuuden
määrittämisessä
käytetty vertailukohde

0,5% liikevaihdosta.

Perustelut
vertailukohteen
valinnalle

Konsernin kannattavuus on vaihdellut viime vuosina huomattavasti yrityshankintoihin liittyvien integrointikulujen ja poistojen, merkittävien tuotekehityspanostusten ja strategiamuutoksen vuoksi. Valitsimme olennaisuuden määrittämisen vertailukohteeksi liikevaihdon, koska käsityksemme mukaan tilinpäätöksen lukijat käyttävät sitä yleisesti arvioidessaan konsernin suoriutumista. Lisäksi liikevaihto on yleisesti hyväksytty vertailukohde. Valitsimme sovellettavaksi prosenttiosuudeksi 0,5%, joka on tilintarkastusstandardeissa yleisesti hyväksytyjen määrällisten rajojen puitteissa.

Konsernitilinpäätöksen tarkastuksen laajuuden määrittäminen

Tilintarkastuksemme laajuutta määrittäessämme olemme ottaneet huomioon F-Secure -konsernin rakenteen, toimialan sekä taloudelliseen raportointiin liittyvät prosessit ja kontrollit.

Konserni toimii maailmanlaajuisesti usean juridisen yhtiön kautta. Konsernin liikevaihto kertyy suurimmaksi osin emoyhtiön myynnin perusteella ja olemme tarkastaneet emoyhtiön osana konsernin tarkastusta. Tämän lisäksi olemme suorittaneet tarkastustoimenpiteitä kolmen merkittävimmän tytäryhtiön osalta. Muihin tytäryrityksiin ei katsota liittyvän olennaisen virheen riskiä konsernitilinpäätöksen kannalta ja täten näiden osalta tarkastustoimenpiteet ovat rajoittuneet konsernitasolla tehtäviin analyttisiin tarkastustoimenpiteisiin sekä yksittäisiin tarkastustoimenpiteisiin yksittäisten olennaisten tilinpäätöserien osalta.

Näiden toimenpiteiden perusteella olemme hankkineet tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä konserniin kuuluvia yhteisöjä tai liiketoimintoja koskevasta taloudellisesta informaatiosta pystyäksemme antamaan lausunnon konsernitilinpäätöksestä.

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat ovat seikkoja, jotka ammatillisen harkintamme mukaan ovat olleet merkittävimpiä tarkastuksen kohteena olevan tilikauden tilintarkastuksessa. Nämä seikat on otettu huomioon tilinpäätöksen kokonaisuutena kohdistuneessa tilintarkastuksessa sekä laatiessamme siitä annettavaa lausuntoa, emmekä anna näistä seikoista erillistä lausuntoa.

Otamme kaikissa tilintarkastuksissamme huomioon riskin siitä, että johto sivuuttaa kontrolleja. Tähän sisältyy arviointi siitä, onko viitteitä sellaisesta johdon tarkoitushakuisesta suhtautumisesta, josta aiheutuu väärinkäytöksestä johtuvan olennaisen virheellisuuden riski.

Konsernitilinpäätöksen tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka

Liikkeen arvostus

*Asiaa koskevia tietoja on esitetty konsernitilinpäätöksen laa-
timisperusteissa ja liitetiedossa 12.*

Liikkeen arvo on yksi konsernin merkittävimmistä tase-eristä ja oli määrältään 85,1 miljoonaa euroa tilinpäätöksessä. Mahdollisen arvonalentumisen määrittämiseen liittyy merkittävässä määrin johdon harkintaa, mm. kassavirtaa tuottavan yksikön eli testautason määrittämisessä ja arvioitaessa liiketoiminnan tulevaa kannattavuutta ja tulevaisuudessa toteutuviin rahavirtoihin sovellettavaa diskonttokorkoa.

Liikkeen arvostus on tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka johtuen tase-erän koosta ja johdon harkintaan perustuvasta arvionvaraisuudesta arvonalentumistestauksessa.

Miten seikkaa on käsitelty tilintarkastuksessa

Keskityimme tarkastustoimenpiteissämme johdon harkintaa edellyttävien arvioiden asianmukaisuuden varmentamiseen seuraavin toimenpitein:

Tarkastimme yhtiön käyttämän käyttöarvon laskentamallin oikeellisuuden vertaamalla mallia IAS 36: Omaisuuserien arvonalentuminen – standardin vaatimuksiin sekä tarkastamalla laskelmien matemaattisen oikeellisuuden;

Arvioimme rahavirtaennusteiden laatimisessa käytettävää prosessia ja teimme vertailuja viimeisimpiin hallituksen hyväksymiin tavoitteisiin ja pitkän aikavälin suunnitelmiin;

Testasimme rahavirtaennusteiden perusteena olevat keskeiset oletukset, joita ovat mm. myyntiä ja kannattavuutta koskevat ennusteet, käytetty diskonttokorko sekä ennustejakson jälkeiseen aikaan sovellettu kasvuprosentti;

Vertasimme tilikauden toteutuneita tuloslukuja edellisenä vuonna arvonalentumismallissa käytettyihin tulosennusteisiin sen selvittämiseksi, sisältyikö ennusteisiin oletuksia, jotka olivat jälkikäteen arvioituina olleet optimistisia; ja

Arvioimme johdon laatimassa herkkyysoanalyysissä käytettyjen oletusten asianmukaisuutta, arvioimalla niihin sisältyvien johdon harkintaa vaativien oletusten muutosten todennäköisyyttä

Konsernitilinpäätöksen tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka

Kehittämismenojen aktivointi

*Asiaa koskevia tietoja on esitetty konsernitilinpäätöksen laa-
timisperusteissa ja liitetiedossa 13.*

F-Securen tutkimus- ja tuotekehitystoiminta on kasvanut johtuen panostuksista uusien tuotteiden ja tuotepäivitysten kehittämiseen sekä yritys- että kuluttaja-asiakkaille.

Kehittämismenojen aktivointi sisältää arvionvaraisuutta liittyen mm. uuden tuotteen tekniseen toteutettavuuteen ja kaupalliseen hyödynnettävyyteen. Lisäksi johdon laatimat arvonalentumislaskelmat sisältävät oletuksia tulevaisuuden taloudellisesta kehityksestä.

Kehittämismenojen aktivointiin liittyvän arvionvaraisuuden ja olennaisuuden perusteella olemme katsoneet kehittämismenojen aktivoinnit tilintarkastuksen kannalta keskeiseksi seikaksi.

Miten seikkaa on käsitelty tilintarkastuksessa

Arvioimme yhtiön kehittämismenojen aktivointipolitiikan asianmukaisuuden.

Arvioimme kehittämismenojen aktivointiin liittyvien kontrollien asianmukaisuutta.

Arvioimme projektien aktivointikriteerien täyttymistä.

Testasimme otoksen aktivoituja kehittämismenoja.

Arvioimme johdon käyttämien oletusten asianmukaisuutta arvonalentumistestauksissa keskittyen ennustetun taloudellisen informaation asianmukaisuuteen.

Emoyhtiön tilinpäätöksen osalta ei ole sellaisia tilintarkastuksen kannalta keskeisiä seikkoja, joista olisi viestittävä kertomuksessamme.

Konsernitilinpäätöksen tai emoyhtiön tilinpäätöksen osalta ei ole EU-asetuksen 537/2014 10. artiklan 2 c -kohdassa tarkoitettuja merkittäviä olennaisen virheellisuuden riskejä.

Tilinpäätöstä koskevat hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta siten, että konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti ja siten, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä.

Hallitus ja toimitusjohtaja ovat tilinpäätöstä laatiessaan velvollisia arvioimaan emoyhtiön ja konsernin kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuviissa tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos emoyhtiö tai konserni aiotaan purkaa tai toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntonne. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voitaisiin kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisyyden riskit, suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntonne perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.
- muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.

- arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.
- teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ja toimitusjohtajan ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aihetta epäillä emoyhtiön tai konsernin kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksessamme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntonne. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei emoyhtiö tai konserni pysty jatkamaan toimintaansa.
- arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.
- hankimme tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä konserniin kuuluvia yhteisöjä tai liiketoimintoja koskevasta taloudellisesta informaatiosta pystyäksemme antamaan lausunnon konsernitilinpäätöksestä. Vastaamme konsernin tilintarkastuksen ohjauksesta, valvonnasta ja suorittamisesta. Vastaamme tilintarkastuslausunnosta yksin.

Kommunikoimme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnittelusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

Lisäksi annamme hallintoelimille vahvistuksen siitä, että olemme noudattaneet riippumattomuutta koskevia relevantteja eettisiä vaatimuksia, ja kommunikoimme niiden kanssa kaikista suhteista ja muista seikoista, joiden voi kohtuudella ajatella vaikuttavan riippumattomuuteemme, ja soveltuviissa tapauksissa niihin liittyvistä varotoimista.

Päätämme, mitkä hallintoelinten kanssa kommunikoiduista seikoista olivat merkittävimpiä tarkasteltavana olevan tilikauden tilintarkastuksessa ja näin ollen ovat tilintarkastuksen kannalta keskeisiä. Kuvaamme kyseiset seikat tilintarkastuskertomuksessa, paitsi jos säädös tai määräys estää kyseisen seikan julkistamisen tai kun äärimmäisen harvinaisissa tapauksissa toteamme, ettei kyseisestä seikasta viestitä tilintarkastuskertomuksessa, koska siitä aiheutuvien epäedullisten vaikutusten voitaisiin kohtuudella odottaa olevan suuremmat kuin tällaisesta viestinnästä koituva yleinen etu.

Muut raportointivelvoitteet

Tilintarkastustoimeksiantoa koskevat tiedot

Olemme toimineet yhtiökokouksen valitsemana tilintarkastajana 7.4.2016 alkaen yhtäjaksoisesti 6 vuotta.

Muu informaatio

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomuksen ja vuosikertomukseen sisältyvän informaation, mutta se ei sisällä tilinpäätöstä eikä sitä koskevaa tilintarkastuskertomustamme.

Tilinpäätöstä koskeva lausuntonne ei kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenamme on lukea muu informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdessämme arvioida, onko muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suoritettaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Toimintakertomuksen osalta velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu sen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Lausuntonamme esitämme, että

- toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia
- toimintakertomus on laadittu toimintakertomuksen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Jos teemme suorittamamme työn perusteella johtopäätöksen, että muussa informaatiossa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

Helsingissä 16.2.2022

PricewaterhouseCoopers Oy

Tilintarkastusyhteisö

Janne Rajalahti

KHT



Yritysvastuuselvytyks

F-SECUREN TEHTÄVÄ ON RAKENTAA LUOTTAMUSTA YHTEISKUNNASSA SEKÄ PITÄÄ IHMISET JA YRITYKSET TURVASSA

Digitaalisuus ei ole enää kilpailuetu, vaan ainoastaan pakollisen pääsylipun hinta. Erilaistuminen saavutetaan perustason omaksumisen ylittävillä, uusilla soveltamistavoilla. Digitalisaation jälkeinen muutos vaatii luottamuksen rakentamista asiakkaisiin, työntekijöihin, liikekumppaneihin ja yhteisöihin – vastuullisella, kestäväällä ja suojatulla tavalla. Algoritmit tulevat tekemään enemmän rutiinipäätöksiä kuin ihmiset. Yritykset siirtyvät kivijalasta pilveen, ja omaksuvat uusia ekosysteemivetoisia digialustoja. Etätyö on tullut jäädäkseen, ja mitä-tahansa-palveluna -talous on nousussa. Yritykset ovat toisiinsa linkittyneitä, älykkäitä ja datavetoisia. Kaikki tämä tekee niistä valitettavasti myös haavoittuvaisempia. Tässä kohtaa me astumme mukaan kuvaan.

F-Secure on tietoturvayhtiö, jonka tehtävä on suojata meitä ympäröivää maailmaa. Olemme auttaneet ihmisiä ja yrityksiä taistelemaan kyberuhkia vastaan jo yli 30 vuoden ajan. Ydinliiketoimintamme ja jokapäiväisen työmme kautta parannamme asiakkaidemme tietoturvaa ja turvaamme heidän digitaalisen elämänsä ja liiketoimintansa kestäväällä tavalla. Uskomme, että meillä on keskeinen rooli nyky-yhteiskunnan toimivuuden varmistamisessa sekä ihmisten ja yritysten välisen luottamuksen ylläpitämisessä.

F-Securella tavoitteemme on toimia oikein. Tämän tehtävän toteuttamisessa meitä auttaa luottamus. Ansaitsemme luottamuksen pitämällä huolta siitä, että tekemme vastaavat sanojamme. Jokaisella F-Securen työntekijällä on keskeinen rooli sekä keskinäisen luottamuksen rakentamisessa ja ylläpitämisessä että asiakkaiden luottamuksen ansaitsemisessa.

F-Securen eettiset toimintasäännöt kuvastavat yhtiön liiketoimintakulttuuria, jossa korostetaan eettisen toiminnan tärkeyttä. Ne asettavat selkeät vaatimukset liiketoiminnalle ja tarjoavat ohjeistusta osa-alueille, joihin liittyy vakavia riskejä. Eettiset toimintasäännöt ohjaavat kaikkea F-Securen toimintaa, ja ne ovat luettavissa verkkosivuillamme osoitteessa <https://www.f-secure.com/fi/investors/governance>.

F-SECUREN LIIKETOIMINTA JA ARVONLUONTIMALLI

F-Secure tarjoaa kattavan valikoiman tietoturvaluotteita ja -palveluita, joissa edistyksellinen teknologiamme yhdistyy koneoppimiseen ja asiantuntijoidemme huippuosaamiseen. Yritysasiakkaille tarjoamme työkaluja haavoittuvuuksien hallintaan, tietoturvaluotteita päätelaitteille, ratkaisuja kyberhyökkäysten havaitsemiseen ja torjuntaan, teknistä konsultaatiota sekä kattavan valikoiman kyberturvallisuus- ja riskinhallintapalveluita ylimmälle johdolle. Kuluttajille tarjoamme tietoturva- ja yksityisyysdusoojaratkaisuja kaikille verkkoon kytketyille laitteille. Tuotteemme ja palvelumme tarjoavat asiakkaillemme huippuluokan tietoturvaa, kuten menestyksemme lukuisissa riippumattomien tutkimuslaitosten vertailuissa osoittaa. Esimerkiksi F-Securen hallinnoitujen uhkien tunnistus- ja reagointiratkaisut saavuttivat erinomaiset pisteet myös kolmannella MITRE ATT&CK -arviointikierröksellään, ja päätelaitetietoturvaluotteemme ovat säännöllisesti saaneet korkeimpia pisteitä AV-Test-turvallisuustestauksesta.

Noin 200 teleoperaattorikumppania sekä tuhansia IT-jälleenmyyjä ja palveluntarjoajia käsittävän verkostomme kautta tuotteemme ja palvelumme turvaavat tuhansia yrityksiä ja miljoonia ihmisiä ympäri maailmaa. Kumppanikeskeisessä liiketoimintamallissamme luottamus on kaiken toiminnan perusta.

Toimialallamme on ensiarvoisen tärkeää, että asiakastietoja käsitellään aina asiaankuuluvalla huolellisuudella. Asiakkaiden yksityisyyden kunnioittaminen on erottamaton osa F-Securen yrityskulttuuria. Kaikki F-Securen työntekijät sitoutuvat varjelemaan asiakastietojen luottamuksellisuutta.

Digitaalisen maailman, työntekijöidemme ja kestävän kasvun turvaaminen

F-Securen yritys vastuun painopisteet ovat:

1. Arvostamme työntekijöitämme (sosiaalinen vastuu ja työntekijöiden kohtelu).
2. Turvaamme luottamusta digitaalisuuteen (ihmisoikeuksien puolustaminen ja taistelu verkkorikollisuutta vastaan).
3. Kunnioitamme ympäristöä (kestävä kehitys ja ympäristövastuu).

ARVOSTAMME TYÖNTEKIJÖITÄMME

Oikeanlaisen osaamisen jatkuva kehittäminen
Tasa-arvon, yhtäläisten mahdollisuuksien ja moninaisuuden varmistaminen
Työntekijöiden hyvinvoinnin varmistaminen

Olemme aina painottaneet yhteisiä ydinarvojamme: rehellisyyttä, sitoutumista ja erinomaisuutta. Nämä arvot ohjaavat myös yritys vastuutamme ja sen kolmea painopistealuetta. Olemme sitoutuneita jatkuvasti kehittämään työntekijöidemme hyvinvointia, vähentämään hiilijalanjälkeämme energiatehokkuuden ja muiden kestävien toimintatapojen kautta sekä varmistamaan, ettei teknologiaa käytetä yhteiskuntaa vastaan.

Jokaiselle painopistealueelle on omat ohjeistuksensa ja käytäntönsä, joiden perustana ovat eettiset toimintasäännöstömme. Ne opastavat meitä kaikessa mitä teemme ja heijastavat korkeimpien eettisten normien mukaista toimintakulttuuriamme. Odotamme myös alihankkijoidemme ja yrityskumppaniemme toimivan vastuullisesti eettisissä toimintasäännöissämme asetettujen periaatteiden mukaisesti.

EU-taksonomia

EU-taksonomia tähtää hiilineutraliuteen vuoteen 2050 mennessä edistämällä pienipäästöisten toimialojen kasvua ja suuripäästöisten toimialojen vapautumista hiilestä.

TURVAAMME LUOTTAMUSTA DIGITAALISUUTEEN

Ihmisten suojaaminen kyberuhkilta ja verkkorikollisuuden torjuminen
Kyberturvallisuuden edistäminen yhteiskunnassa
Henkilökohtaisten tietojen suojaaminen

Taksonomian kuudesta ympäristötavoitteesta arviointikriteerit on julkaistu kahdelle: ilmastonmuutoksen hillitseminen ja ilmastonmuutokseen sopeutuminen. Niiden keskiössä ovat toiminnot ja toimialat joilla on suurin potentiaali EU-tason ilmastotavoitteiden saavuttamiselle.

F-Secure on suorittanut alustavan taksonomiatarkastelun olemassa olevan tiedon perusteella, ja sen pohjalta todennut, että sen ydintoiminnot eivät sisällä taksonomiassa tieto- ja viestintäalalle määriteltyihin toimintoihin, joilla on suurin potentiaali EU-tason ilmastonmuutoksen hillitsemiseen tai siihen sopeutumiseen. Näin ollen vuonna 2021 F-Securen taksonomiakelpoinen osuus liikevaihdosta, investoinneista ja liiketoimintakuluista on 0 %, ja 100 % F-Securen liikevaihdosta, liikevaihdosta, investoinneista ja liiketoimintakuluista on ei-taksonomiakelpoista kahden ensimmäisen ympäristötavoitteen osalta.

F-Secure jatkaa taksonomiaraportoinnin kehitystä vuoden 2022 aikana. F-Securen omista toimenpiteistä ja mittareista hiilijalanjälkemme vähentämiseksi voi lukea lisää Ympäristöasiat -osuudessa.

KUNNIOITAMME YMPÄRISTÖÄ

Energiankulutuksen vähentäminen IT-toiminnoissa
Energiankulutuksen ja jätteen vähentäminen toimistoissamme
Järkevä matkustaminen

TYÖNTEKIJÄT JA SOSIAALINEN VASTUU:

Arvostamme työntekijöitämme

Keskeiset osa-alueet

Oikeanlaisen osaamisen varmistaminen ja jatkuva kehittäminen

Tasa-arvon, yhtäläisten mahdollisuuksien ja moninaisuuden varmistaminen

Työntekijöiden hyvinvoinnin varmistaminen

F-Securella työskentelee maailmanlaajuisesti noin 1700 tietoturva-asiantuntijaa, myynnin ja markkinoinnin ammattilaista sekä muuta työntekijää. Me rekrytoimme toimialamme parhaita osaajia ja panostamme vahvasti tietoturva-ammattilaisten uuden sukupolven kehitykseen. Toivotamme tervetulleiksi arvomaailmamme jakavat konsultit, ohjelmoijat, insinöörit, tutkijat, erikoisasiantuntijat ja muut ammattilaiset. Asiantuntijamme muovaavat toimialaamme jatkuvasti. Heidän tutkimustyötä hyödyntävä toimintamallinsa, hakkerointikisavoittonsa ja puheenvuoronsa alan tapahtumissa herättävät arvostusta ympäri maailmaa. Se antaa meille etulyöntiaseman kilpailijoihimme ja, mikä tärkeintä, kyberrikollisiin nähden.

F-Securella korostetaan yhtiön vahvaa arvopohjaa ja työntekijöiden yhteisöllisyyttä. Teemme töitä varmistaaksemme työhyvinvoinnin, työn ja muun elämän välisen tasapainon sekä tasa-arvon ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille työntekijöillemme. Nopeasti kehittyvällä alallamme yrityksemme on myös oltava valmis tukemaan työntekijöitään jatkuvassa osaamisen kehittämisessä.

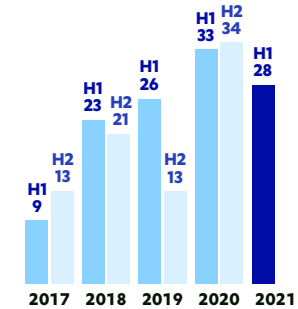
Henkilöstöosasto vastaa henkilöstöhallinnon johtamisprosessien, työkalujen ja toimintatapojen kehittämisestä. Tavoitteiden onnistumista seurataan kaksi kertaa vuodessa järjestettävällä, eNPS-arvon (Employee Net Promoter Score) sisältävällä Fellow Survey -kyselyllä, jolla mitataan henkilöstön työnantajauskollisuutta, tuottavuutta ja hyvinvointia. Yhtiön johtoryhmä vastaa Fellow Surveyn tulosten seurannasta ja varmistaa korjaavien toimenpidesuunnitelmien laatimisen.

2021:

Vuoden toisella puoliskolla F-Securen eNPS-tulos (33) laski jonkin verran edelliseen vuoteen verrattuna. 73% työntekijöistä vastasi olevansa täysin samaa mieltä tai samaa mieltä hyvinvointiväittämän ”Olen tyytyväinen yleiseen hyvinvointiini (ruumiillinen, henkinen, jne.) työssä” kanssa.

Henkilöstön yleisin hyvinvoinnin keskeinen tunnusluku

Työntekijän nettosuositteluindeksi (Employee Net Promoter Score)



¹⁾ Henkilöstön yleisen hyvinvoinnin keskeinen tunnusluku. eNPS-luku (Employee Net Promoter Score) mittaa työntekijöiden tyytyväisyyttä kysymällä heiltä, kuinka todennäköisesti he suosittelisivat F-Securea työnantajana. NSP-luku saadaan vähentämällä alhaiset pisteet (0–6, ”arvostelijat”) antaneiden työntekijöiden osuus korkeat pisteet (9–10, ”promootorit”) antaneiden työntekijöiden osuudesta. Pisteitä 7–8 pidetään neutraaleina.

Oikeanlaisen osaamisen varmistaminen ja jatkuva kehittäminen

Parhaimpien mahdollisten hakijoiden houkuttelemisen ja osaavien työntekijöiden pysyvyys on avain F-Securen menestykseen. Työssä oppiminen, mentorointi ja sisäinen liikkuvuus ovat kehitysfilosofiamme ja työntekijöiden säilyttämisen keskiössä. Pyrimme tarjoamaan työntekijöillemme parhaan mahdollisen työympäristön riippumatta siitä, työskentelevätkö he F-Securen toimipaikoista vai muualta käsin. Pitkän tähtäimen tavoitteemme on ”tulla toimialamme suosituimmaksi työnantajaksi.”

Rekrytoinnin onnistuminen on ensiarvoisen tärkeää F-Securen liiketoiminnalle. Tavoitteenamme on varmistaa, että palkkaamme parhaat ammattilaiset, joiden osaaminen, ammattitaito ja arvopohja sopivat yhteen F-Securen liitetoimintatavoitteiden,

kulttuurin ja arvojen kanssa. Globaali rekrytointitiimimme etsii ja houkuttelee kandidaatteja, opastaa esimiehiä rekrytoimiseen liittyvissä asioissa ja varmistaa työnhakijoiden tasapuolisen ja johdonmukaisen kohtelun. Tiimi varmistaa, että työnhakijoiden kokemus rekrytointiprosessista on mahdollisimman myönteinen.

Rekrytointiprosessin päätyttyä rekrytoiva esimies, työntekijä itse, globaali osaamisen kehittämisen tiimi, liiketoiminnan HR ja ammatillisesta kehittämisestä vastaavat asiantuntijat vastaavat yksilön osaamisen kehittämisestä. Sisäinen kehitys- ja koulutusohjeemme kuvaa työntekijöiden oppimiseen ja henkilökohtaiseen kehittymiseen liittyvät roolit, vastuut ja käytännöt.

F-Secure kehittää parhaillaan useita globaaleja ja paikallisia kehitys-ohjelmia ja koulutuksia sekä esihenkilöille että työntekijöille, kuten:

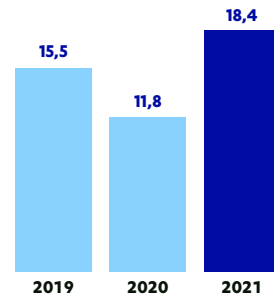
- Yhtiönlaajuinen johtamisen ja esihenkilötyön kehitysohjelma
- Verkostomentorointiohjelma ja sisäiset mentorointiohjelmat
- Tietoturvaosaamisen kehitysohjelmat
- Myynnin koulutus- ja kehitysohjelmat
- Maakohtaiset tutkinto- ja ohjelmat
- Toimistokohtaiset valmennus- ja tukipalvelut

2021:

F-Securen johtamisen toimintatapojen uudistus edistyi odotusten mukaisesti, ja enemmistö esihenkilöistä ja työntekijöistä täytti johtamisen toimintatapojen lomakkeet vuoden alussa. Työ jatkuu 2022. Prosessin tavoitteena on mahdollistaa rullaava tavoitteenasetanta ja jatkuva palautteenanto, jotka rakentavat hyviin suorituksiin kannustavaa kulttuuria.

Työntekijöiden vapaaehtoinen vaihtuvuus koko F-Securella oli 18,4%. Nousu liittyy yleiseen, Covid-19 pandemian mukanaan tuomaan vaihtuvuuteen, ja sen vaihtuvuustasoissa on suuria eroja yhtiön sisällä. Tämä on otettu huomioon vuoden 2022 suunnitellussa ja toiminnoissa.

Työntekijöiden vapaaehtoinen vaihtuvuus¹⁾, %



¹⁾ Vapaaehtoinen vaihtuvuus = vapaaehtoisten lähtijöiden määrä / kauden keskimääräinen henkilöstömäärä. Vuonna 2020 muun muassa määräaikaisten työsopimusten päätyminen, joka aiemmin luokiteltiin vapaaehtoisten lähtijöiden kategoriaan, siirrettiin uuteen Muut-kategoriaan.

Tasa-arvon, yhtäläisten mahdollisuuksien ja moninaisuuden varmistaminen

Tasapuolinen ja kunnioittava kohtelu on olennainen osa F-Securen yrityskulttuuria. F-Securella jokaista työntekijää arvostetaan, tuetaan ja osallistetaan. Arvostamme erilaisuutta ja ihmisten ainutlaatuisia henkilökohtaisia ominaisuuksia emmekä aseta ketään eriarvoiseen asemaan esimerkiksi kansallisuuden, etnisen taustan, iän, vammaisuuden, sukupuolen (tai sen korjaamisen), seksuaalisen suuntautumisen, uskonnon tai vakaumuksen, tai siviilisäädyn perusteella.

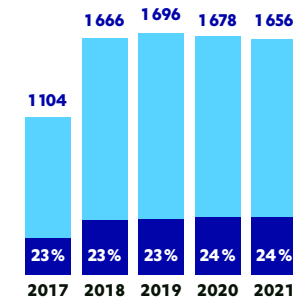
F-Secure on erittäin monimuotoinen yhtiö, ja olemme sitoutuneet yhtäläisten mahdollisuuksien ja moninaisuuden edistämiseen työpaikalla. Vuoden 2021 lopussa työntekijöissämme oli 74 eri kansallisuutta, joista merkittävä osa oli edustettuna myös yhtiön pääkonttorissa.

Me tiedämme, että yhdistelmä erilaisia taustoja, sukupuolia ja erilaista osaamista edustavia työntekijöitä auttaa luomaan avoimemman työilmapiirin sekä edistämään parempaa keskustelua ja päätöksentekoa. Arvioimme yksilöitä pätevyyden, taitojen

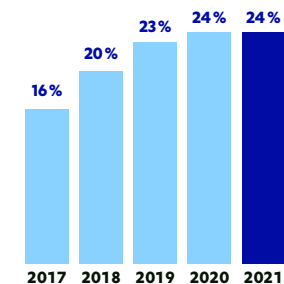
ja saavutusten perusteella. Yhdenvertaisuus, syrjimättömyys ja oikeudenmukaisuus ovat F-Securen tärkeimmät rekrytoinnin, palkitsemisen ja urakehityksen periaatteet.

Etelä-Afrikan Broad-Based Black Economic Empowerment (BBBEE) -ohjelmassa F-Secure toimii yhteistyössä Masibambisane Empowerment Trust -järjestön kanssa ja panostaa Rays of Hope -järjestön tietoturvateknisiin jatkokoulutusohjelmiin. Edistääksemme sukupuolten tasa-arvoa toimialallamme me tuemme ja edistämme aloitteita, jotka kannustavat naisia luomaan uraa teknologian ja tietoturvan parissa.

Naisten osuus kaikista työntekijöistä



Naisten osuus esimiehistä¹⁾



¹⁾ Sisältää kaikki linjaesimiehet.

2021:

Naisten osuus sekä F-Securen koko henkilöstöstä ja esihenkilöistä pysyi vuoden 2020 tasolla (24 %).

F-Secure jatkoi jäsenyyttään Women in Tech Finlandissa tukeakseen sitoutumistamme monimuotoisuutta, tasa-arvoa ja inklusiota teknologia-alalla. Uramahdollisuuksien, mento-roinnin ja roolimallien asettamisen kautta innostetaan lisää naisia teknologia-alalle.

Työntekijöiden hyvinvoinnin edistäminen

Haluamme varmistaa jokaisen työntekijämme hyvinvoinnin. Pyrimme jatkuvasti kehittämään kulttuuriamme, jossa jokainen voi hyödyntää sekä henkisiä että fyysisiä kykyjään täysimääräisesti.

Useimmissa maissa tarjoamme työntekijöillemme valikoiman terveydenhuollon palveluita. Käytännöt vaihtelevat paikallisesti. Kaikilla työntekijöillämme on pääsy palveluun, joka tarjoaa tukea työn ja vapaa-ajan tasapainon sekä jokapäiväisen hyvinvoinnin haasteisiin. Tietyillä alueilla työntekijöille tarjotaan perusterveydenhuollon lisäksi liikuntaetuksia sekä laajempia terveydenhuoltopalveluja paikallisten käytäntöjen mukaisesti, sekä muita lisäetuja, kuten hierontapalveluita, maksuttomia tai tuettuja optikkopalveluita, ja koulutettujen mielenterveysyhteys henkilöiden apua.

Ennaltaehkäisevän työterveydenhuollon rinnalla F-Secure korostaa hyvän johtajuuden merkitystä työntekijöiden hyvinvoinnin varmistamiseksi. Tuemme joustavia työaikajärjestelyjä ja etätöskentelymahdollisuuksia, ja järjestämme vapaaehtoisia hyvinvointikoulutuksia sekä työntekijöille että esihenkilöille.

2021:

Seuraamme säännöllisesti pitkäaikaisen etätöskentelyn vaikutuksia työntekijöihimme. H2/2021 Fellow Surveyssa 73 % vastaanneista koki olevansa tyytyväisiä työhyvinvointiinsa

Tukeakseen työntekijöiden hyvinvointia, F-Secure on maaliskuusta 2021 lähtien tarjonnut kaikille työntekijöilleen työhyvinvoinnin tukipalveluita, jotka auttavat 1) työn ja vapaa-ajan yhdistämisen haasteisiin, 2) työroolin mukanaan tuomiin haasteisiin, 3) johtajuuden haasteisiin ja 4) uupumuksen ja mielekkyyden haasteisiin. Palaute palvelusta on ollut erittäin hyvää; käyttäjät ovat raportoineet stressitason laskua ja työmotivaation lisääntymistä.

Jatkoimme 2020 aloitettua webinaarisarjaa kaikille työntekijöille stressin hallinnasta, unesta, ja liikunnasta. Tukeaksemme työntekijöiden fyysisistä hyvinvointia, yhteisöllisyyden tunnetta ja mahdollisuutta hauskanpitoon, tarjosimme kaikkien työntekijöiden käyttöön liikunta- ja hyvinvointimobiilisovelluksen.

F-Secure seuraa tarkasti työntekijöiden sairauslomia. Pidempiaikaisissa sairastumisissa yhtiö tukee työntekijöitä ja auttaa heitä palaamaan takaisin työhön.

2021:

Suhteellinen sairauslomaprocentti* (2,1 %) laski 2020 arvoon verrattuna (3 %) Palkallisten sairauslomapäivien kokonaismäärä väheni merkittävästi, 11 %. Lyhytaikaisten sairauslomien määrä kasvoi jonkin verran; 1–3 päivän 6 % ja 4–10 päivän sairauslomat 11 %.

*Sairauslomien prosenttiosuus tarkoittaa keskimääräistä sairauspäivien määrää työntekijää kohden. Luku kattaa vain Suomessa sijaitsevan henkilöstön, mikä vastaa 41 % yhtiön henkilöstöstä.

2021:

Hyvinvointia muiden auttamisesta. F-Secure on perinteisesti tukenut useita paikallisia hyväntekeväisyysprojekteja. Tämän 2021 tuimme lahjoituksilla Paln Internationalia ja WWF:a. Tämä lisäksi F-Secure lahjoitti kaikille työntekijöilleen ylimääräisen vapaapäivän käytettäväksi latautumiseen ja oman hyvinvoinnin tukemiseen.

Painopistealueen keskeisimmät käytännöt ja ohjeistukset

Eettiset toimintasääntömme

Rekrytointipolitiikka

Suorituksen johtamisen toimintatavat

Kehitys- ja koulutusohjeet

Yhdenvertaisuussuunnitelma

Häirinnän ehkäisemistä koskeva ohjeistus

IHMISOIKEUKSIEN PUOLUSTAMINEN JA TAISTELU VERKKORIKOLLISUUTTA VASTAAN:

Turvaamme luottamusta digitaalisuuteen

Keskeiset osa-alueet

Ihmisten suojaaminen kyberuhkilta ja verkkorikollisuuden torjuminen

Kyberturvallisuuden edistäminen yhteiskunnassa

Henkilökohtaisten tietojen suojaaminen

Ihmiskunta on ennennäkemättömien haasteiden edessä. Näiden haasteiden ratkaisemiseen tarvitaan radikaaleja teknologisia innovaatioita. F-Secure on tuonut innovaatioita tietoturva-alalle jo yli kolmen vuosikymmenen ajan. Suojaamme tuhansia yrityksiä, ja miljoonat ihmiset heräävät joka päivä tietäen voivansa luottaa korkealaatuisiin ratkaisuihimme ja tinkimättömään rehellisyyteemme. Maailman johtavat rahoituslaitokset luottavat meidän kykyymme torjua kyberhyökkäyksiä. Me suojaamme tehtaita, sähköverkkoja ja televiestinnän infrastruktuuria.

Edistyksellinen teknologiamme yhdistää koneoppimisen ja maailmankuulujen tietoturvalaboratorioidemme asiantuntemuksen. Vuosikymmenten kokemus kehittyneiden kyberhyökkäysten pysäyttämisestä on syttänyt meissä palon kukistaa maailman pahimmat tietoturvausat. Samalla opimme, miten hyökkääjät päihittävät puolustajat. Näiden kokemusten ansiosta meistä on tullut uhkien metsästyksen edelläkävijä, ja johdamme kehitystä perinteisestä uhkatutkimuksesta kohti reaaliaikaisia vastatoimia.

Ihmisten ja yritysten suojaaminen kyberhyökkäyksiltä

Vuonna 2021 fyysisen ja digitaalisen maailman yhdistyminen edistyi nopealla tahdilla, ja yrityksille tämä tarkoitti kasvanutta kompleksisuutta tietoturvariskien hallinnassa. 2021 tullaan muistamaan yhtenä disruptiivisimmista vuosista kyberhyökkäysten suhteen. Joukossa oli korkean profiilin hyökkäyksiä kuten Solar Winds, Kasey, Colonial Pipeline, ja kymmeniä muita jotka käyttivät hyväkseen jakeluketjujen heikkouksia ja joilla oli huomattavia vaikutuksia tärkeisiin perusrakenteisiin. Erityisesti viimeisellä vuosineljänneksellä hyökkäysten riski kasvoi huippuunsa Log4j-haavoittuvuuden aiheuttamien valtaviin turvallisuusvaikutusten myötä. Myös kiristysohjelmahyökkäykset olivat edelleen yksi suurimmista uhista. Samalla kun suuryritykset kärsivät tietoturvaloukkauksista, rajallisten resurssien ja tietoturvaosaamisen johdosta pienet ja keskisuuret yritykset olivat helpompi kohde hakkereille.

F-Secure Labs panostaa vuosittain tuhansia henkilötyötunteja tarjotakseen ilmaista tutkimusta ja työkaluja tuotteiden turvallisuuden ja yritysten kyberkestävyyden parantamiseksi. Tutkimuksemme ansiosta muun muassa HP korjasi haavoittuvuuksia yli 159 tulostinmallissaan vuoden 2021 aikana, ja meidät kutsuttiin useisiin alan foorumeihin sekä yhteistyöhön valtiollisten viranomaisten kanssa.

Ihmisten ja heidän yksityisyytensä turvaaminen

F-Securella on käytössä tiukkoja turvatoimia, joilla suojataan ratkaisujemme käyttäjien henkilökohtaisia tietoja. Me pyrimme suojaamaan asiakkaidemme yksityisyyttä, emme myymään sitä. Kaikki F-Securen tuotteet ja palvelut tuotetaan aina valtion ohjauksesta riippumattomasti.

Tiedostamme, että oikeudenmukaisten käytäntöjen ja ihmisoikeuksien puolustajat ovat epätasapainoisessa asemassa verkkorikollisuuteen ja valtiorahoitteisten uhkatekijöiden hyökkäyskapasiteettiin nähden. Tilanteen tasoittamiseksi F-Secure kieltäytyy asentamasta tuotteisiinsa takaportteja ja ilmoittaa haittaohjelmista niiden lähteestä riippumatta.

Korkeimpien eettisten periaatteiden noudattaminen

F-Securen tehtävä on lisätä luottamusta yhteiskunnassa sekä suojata ihmisiä ja yrityksiä. Luottamus ansaitaan pitämällä huolta siitä, että tekemme vastaavat sanojamme. Noin 200 teleoperaattorikumppanimme sekä tuhansia IT-jälleenmyyjiä ja palveluntarjoajia käsittävän verkostomme kautta tuotteemme ja palvelumme turvaavat tuhansia yrityksiä ja miljoonia ihmisiä ympäri maailmaa. Kumppanikeskeisessä liiketoimintamallissamme luottamus on kaiken toiminnan perusta.

F-Secure käsittelee haittaohjelmia ja hyökkäystekniikoita vastuullisesti:

- Selkeät kriteerit uhkien ja mahdollisesti ei-toivottujen sovelusten luokitteluun
- Tarkat säännöt haitallisen sisällön analysointiin ja käsittelyyn
- Yhteistyö viranomaisten kanssa ihmisten turvallisuuden varmistamiseksi, avustaminen verkkorikollisuutta koskevissa tutkimuksissa rikollisten saattamiseksi edesvastuuseen
- Tietoturva-arvioiden suorittaminen vain asiakkaan luvalla ja sovitussa laajuudessa
- Saatamme työssämme kehittää hyökkäyksiin soveltuvaa koodia, mutta tällöin tarkoituksenamme on ainoastaan suojata ja hyödyttää asiakkaitamme ja yhteiskunnan digitaalista turvallisuutta
- Koordinoitu haavoittuvuuksien raportointia koskeva ohjeistus ja haavoittuvuuksien löytämistä koskeva palkitsemisohjelma

Kaikki F-Securen työntekijät sitoutuvat noudattamaan yhtiön eettisiä toimintasääntöjä.

- Emme tarjoa emmekä vastaanota lahjuksia tai muita sopimattomia maksuja.
- Emme käytä vilpillisiä menettelytapoja.
- Emme tarjoa emmekä vastaanota vieraanvaraisuutta enempää kuin on asianmukaista.
- Emme kannata tai anna rahallista tukea yksittäisille poliittisille toimijoille.

- Kun työskentelemme julkishallintoon kuuluvien asiakkaiden kanssa, noudatamme tarkasti asiaankuuluvaa lainsäädäntöä ja eettisiä periaatteita.
- Emme hyväksy missään muodossa tapahtuvaa lahjontaa, korruptiota tai vilpillistä menettelyä yhteistyökumppaneitamme tai meitä edustavilta toimijoilta.

F-Securen toimintasäännöt ohjaavat kaikkia yhtiön työntekijöitä toimimaan eettisesti. Olemme myös julkaisseet erillisen lahjonnan vastaisen politiikan, joka koskee kaikkia työntekijöitämme. Siinä määritellään säännöt, jotka koskevat lahjoja, vieraanvaraisuutta ja matkustusta ja majoitusta, annetaan nimenomaiset ohjeet viranomaisten kanssa työskentelyyn sekä kuvataan tarvittaessa sovellettava puuttumisprosessi. Eettiset liiketoimintatavat tuodaan esille myös sopimuksissa, ja yhtiö on näistä aiheista jatkuvassa vuoropuhelussa eri sidosryhmien kanssa.

2021:

F-Secure on aina voimakkaasti kannustanut työntekijöitään tuomaan esille mikäli he epäilevät tai todistavat minkäänlaista mahdollisesti lahjontaan liittyvää, laitonta tai muuten ei-toivottua toimintaa. Joulukuussa 2021 julkaisimme uuden, ulkopuolisen asianajotoimiston hallinnoiman luottamuksellisen ja turvattun whistleblowing-raportointikanavan, joka mahdollistaa huolien ilmaiseamisen avoimesti, puolueettomasti ja turvallisesti.

Painopistealueen keskeisimmät käytännöt ja ohjeistukset

Eettiset toimintasääntömme

Kyberturvallisuusperiaatteet

Riskinhallintaperiaatteet

Elinkaaripolitiikka

Henkilötietopolitiikka

Haavoittuvuuksien löytämistä koskeva palkitsemisohjelma

Vientivalvontapolitiikka

Korruptionvastainen politiikka

Työperäisen ihmiskaupan vastainen lausunto

Whistleblowing-politiikka

YMPÄRISTÖASIAT:

Kunnioitamme ympäristöä

Keskeiset osa-alueet

Energiankulutuksen vähentäminen IT-toiminnoissa

Energiankulutuksen ja jätteen vähentäminen toimistoissamme

Järkevä matkustaminen

Uskomme kokonaisvaltaiseen lähestymistapaan kestävästä kehityksen suhteesta, ja haluamme tehdä maksimaalisen myönteisen vaikutuksen yhteiskuntaan. Merkittävin panostuksemme tulee ihmisten, datan ja yhteiskunnan suojelemisesta; tuotamme myös arvokasta tietoa ja asiantuntemusta turvallisten teknologioiden rakentamiseen, ja tehtäväämme toteuttaessa pyrimme pitämään ympäristöjalanjälkemme mahdollisimman pienenä. Olemme sitoutuneita ympäristöystävällisiin ja -tehokkaisiin toimintatapoihin, ja odotamme samaa yhteistyökumppaneiltamme ja toimittajiltamme.

Kuten F-Securen eettisissä toimintaohjeissa linjataan, tapamme käsitellä ympäristöhaasteita korostaa ennaltaehkäisyn tärkeyttä.

- Pyrimme jatkuvasti parantamaan toimintamme energiatehokkuutta ja vähentämään toiminnastamme syntyvän jätteen ja päästöjen määrää.
- Kannustamme työntekijöitämme käyttämään ympäristöystävällisiä teknologioita, työkaluja ja palveluita omien tuotteidemme ja palveluidemme kehitystyössä.
- Pyrimme vähentämään globaalin toimintamme ympäristövaikutuksia. Saatamme eri toimipisteissä työskenteleviä ihmisiä yhteen viestintäteknologian keinoin ja suosimme ympäristöystävällisiä kulkuvälineitä.
- Tarjoamme paikallista tukea ja ohjeistusta, jotta työntekijät voivat yksityisautoilun sijaan siirtyä käyttämään julkista liikennettä tai polkupyöriä päivittäisillä työmatkoillaan.

Koska valtaosa F-Securen liiketoiminnasta perustuu ohjelmistojen kehittämiseen, tuotantoon ja jakeluun sekä asiantuntijapalveluiden tarjoamiseen, ympäristöjalanjälkemme liittyy ensisijaisesti sähkön käyttöön toimistotiloissa sekä IT-toiminnoissa.

Voidaksemme arvioida ympäristövaikutustemme vähentämistä toteutamme vuosittain energiakatsauksen, jossa tarkastellaan F-Securen sähkönkulutusta kokonaisuudessaan.

Energiankulutuksen vähentäminen IT-toiminnoissa

F-Secure käyttää sekä itse hallinnoituja että kolmansien osapuolten tarjoamia pilvialustoja yhtiön palveluiden ylläpitämiseen ja kehittämiseen. Yhtiön pääasialliset kolmannen osapuolen pilvipalveluiden toimittajat ovat Amazon Web Services (AWS) ja Microsoft Azure.

Siirtymisen kolmansien osapuolten ylläpitämiin pilvipalveluihin odotetaan parantavan yhtiön kokonaisenergiatehokkuutta ja hiilijalanjälkeä, koska näiden palvelimet ovat energiatehokkaampia. Kolmansien osapuolten sähkönkulutustiedot eivät ole saatavilla, koska sähkötalokustannukset sisältyvät palvelusopimukseen. Merkittävimmät palvelukumppanimme Microsoft Azure ja AWS ovat julkisesti sitoutuneita vähentämään hiilijalanjälkeään. Molemmat ovat sitoutuneita toimimaan mahdollisimman ympäristöystävällisesti ja arvioivat käyttävänsä toiminnoissaan pelkästään uusiutuvaa energiaa vuoteen 2025 mennessä.

Itse hallinnoiduissa palvelinkeskuksissa pystymme seuraamaan sähkönkulutustamme kuukausittaisella tasolla. F-Secure käyttää energiatehokkaita palvelinlaitteistoja (Energy Star -luokitus), ja vuonna 2021 jotkin käyttämistämme palvelukeskuksista toimivat kokonaan uudistuvalla energialla. Vuoden 2021 aikana suomalaisten palvelimiemme sähkönkulutus laski 56 % vuoteen 2020 verrattuna.

2021:

F-Secure jatkoi palvelintoimintojensa ulkoistamista maailmanlaajuisesti, mikä vähensi energiankulutustamme entisestään verrattuna omien palvelinten käyttöön. Vuoden loppuun mennessä maailmanlaajuisen ulkoistaminen oli 80 % tavoitetasosta.

Energiankulutuksen ja jätteen määrän vähentäminen toimistoissamme

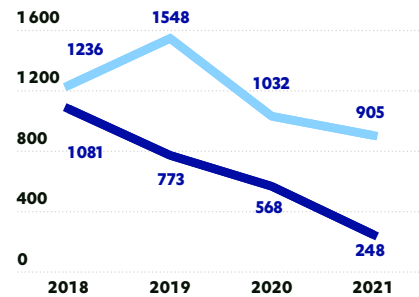
F-Securella oli vuoden 2021 lopussa toimipisteitä 23 kaupungissa ympäri maailmaa. Valtaosa toimintoistamme on keskittynyt Helsinkiin (Suomi), Lontoon (Iso-Britannia), Kuala Lumpurin (Malesia), Poznaaniin (Puola) ja Johannesburgiin (Etelä-Afrikka).

Vuokraamme toimistotiloja paikallisilta kiinteistötoimijoilta. Vuokratustannukset sisältävät tavallisesti sähkön ja lämmityksen sekä rajallisen määrän toimistotyöstä syntyvän jätteen käsittelyä. Paperi-, bio- ja energijäte pyritään aina kierrättämään paikallisten käytäntöjen mukaisesti. Vaarallinen jäte koostuu yksinomaan akuista, jotka toimitetaan asianmukaisesti kierrätyspisteisiin. Elektroniikkajäte kierrätetään huolellisesti ja huolehtien siitä, että kaikki luottamuksellinen sisältö hävitetään asianmukaisesti. Luottamuksellista paperijätettä käsitellään myös erityisen huolellisesti ja sertifioidusti turvallisella tavalla.

2021:

F-Secure jatkoi ympäristövaikutusten vähentämiseen tähtäävän ohjelmansa käyttöönottoa. Vuonna 2021 vuosittainen energiankulutus toimistoissamme väheni 10 % vuoteen 2020 verrattuna, mihin vaikutti merkittävästi etätyön jatkuminen ja vuokratun kokonaistoimistopinta-alan väheneminen.

Sähkönkulutus, MWh



● Itse hallinnoiduissa palvelinkeskuksissa¹⁾

● Toimistoissa²⁾

¹⁾ Lukema kattaa F-Securen palvelukeskukset Suomessa.

²⁾ Lukema kattaa valtaosan F-Securen toimistoista globaalisti. Vuoden 2019 kasvu johtui MWR InfoSecurity -yrityskaupan mukana tulleiden toimistojen sisällyttämisestä tarkasteluun koko tilikaudelle 2019. Vuotta aiemmin näiden tilojen kulutus on laskettu ainoastaan toisesta vuosipuoliskosta eteenpäin, mikä johtuu yrityskaupan ajoittumisesta.

2021:

Vuoden 2021 aikana solmittiin kaksi merkittävää toimistoso-
pimusta. Nämä olivat Helsingin pääkonttori sekä Poznanin
toimisto Puolassa. Kolmas merkittävä sijainti Lontoossa oli
arvioitavana. Yksi tulevien toimistojen tärkeimmistä arviointi-
kriteereistä on niiden ympäristökestävyys ja se, kuinka voimme
pienentää hiilijalanjälkeämme. Sekä Helsingin että Poznanin
tilat tulevat olemaan kulta- tai platinatason LEED-sertifioituja
(Leadership in Energy and Environmental Design). LEED kattaa
saavutukset sijainnin ja suunnittelun, kestävän rakennusalueke-
hityksen, veden säästön, energiatehokkuuden, materiaalivalin-
tojen, jätteen määrän vähentäminen, sisäilman laadun, inno-
vatiivisuuden ja alueen erityistarpeiden huomioonottamisen
suhteen.

Järkevä matkustaminen

F-Securen matkustamisohjeistuksen tavoitteena on vähentää
matkustamisen ympäristövaikutuksia sekä minimoida energianku-
lutusta ja päästöjä suosimalla ympäristöystävällisiä kulkuvälineitä.
Ohjeistus edellyttää hyväksymään työntekijöiden matkat aina
etukäteen ja kannustaa työntekijöitä käyttämään videoneuvottelu-
työkaluja sekä sisäisissä että ulkoisissa kokouksissa.

Työmatkojen hiilidioksidipäästöjä seurataan kaikissa F-Securen
eurooppalaisissa toimistoissa, mikä kattaa selvän enemmistön
työntekijöistämme.

2021:

Etä- ja hybridityö jatkui vuonna 2021, ja matkustus oli erittäin
rajoitettua. Vuoden 2021 matkustus päästöt olivat 85 028 hiilidiok-
sidiekvivalenttikiloa (DEFRA) (kg/yksikkö), selvä pudotus 2020
tasosta (413 598) ja yli 95 % vähemmän pandemiaa edeltävästä
2019 tasosta.

Painopistealueen keskeisimmät käytännöt ja ohjeistukset

Eettiset toimintasääntömme

Matkustamisohjeistus

Kierrätysohjeistus

**Maakohtainen ohjeistus ympäristöystävällisten liikenneväli-
neiden käyttämisestä**

Helsinki, 16. helmikuuta 2022

F-Secure Oyj
Hallitus

Risto Siilasmaa

Pertti Ervi

Päivi Rekonen

Tuomas Syrjänen

Keith Bannister

Åsa Riisberg

Robin Wikström

Toimitusjohtaja
Juhani Hintikka

SELVITYS F-SECUREN HALLINTO- JA OHJAUSJÄRJESTELMÄSTÄ 2021

F-Securen hallinnointiperiaatteet

F-Securen hallinnointiperiaatteet perustuvat Suomen lainsäädäntöön sekä Helsingin pörssin (Nasdaq Helsinki Oy) sääntöihin, Finanssivalvonnan määräyksiin ja ohjeisiin sekä yhtiön yhtiöjärjestykseen. Tämä selvitys on laadittu pohjautuen Suomen Arvopaperimarkkinayhdistyksen julkistamaan Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodiin 2020. Koodi on julkisesti saatavilla osoitteessa www.cgfinland.fi.

Ajantasaista tietoa F-Securen hallinnointijärjestelmästä löytyy yhtiön verkkosivuilta osoitteesta <https://www.f-secure.com/fi/investors>.

Toimielimet

F-Securen ylintä päätösvaltaa käyttävät osakkeenomistajat yhtiökokouksessa. Yhtiökokous valitsee hallituksen jäsenet. Hallitus huolehtii F-Securen hallinnosta ja toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä. Hallitus nimittää toimitusjohtajan. Toimitusjohtaja yhdessä johtoryhmän kanssa vastaa yhtiön liiketoiminnan operatiivisesta johtamisesta sekä sen strategisten ja operatiivisten tavoitteiden toteuttamisesta.

Yhtiökokous

Osakeyhtiölain mukaan osakkeenomistajat käyttävät päätäntävaltaansa yhtiökokouksessa.

Varsinainen yhtiökokous pidetään kerran vuodessa. Varsinaisessa yhtiökokouksessa päätetään osakeyhtiölain ja yhtiöjärjestyksen mukaan sille kuuluvista asioista:

- Tilinpäätöksen hyväksyminen
- Taseen osoittaman voiton käyttäminen
- Hallituksen ja toimitusjohtajan vastuuvapaus
- Hallituksen jäsenten valinta ja hallituksen jäsenten palkkiot
- Palkitsemispolitiikan ja palkitsemisraportin hyväksyminen
- Tilintarkastajan valinta ja tilintarkastajan palkkiot
- Muut yhtiökokoukselle ehdotetut asiat

Kaikilla osakkeilla on yksi ääni yhtiökokouksessa.

Osakkeenomistaja voi pyytää lisäämään yhtiökokouksen esityslistalle käsiteltäviä asioita, jos ne kuuluvat yhtiökokouksen päätäntävaltaan ja ehdotukset on toimitettu annetun määräajan puitteissa. Kutsu yhtiökokoukseen julkaistaan pörssitiedotteena ja on saatavilla yhtiön verkkosivuilla.

2021:

Varsinainen yhtiökokous pidettiin 24. 3. 2021 yhtiön pääkonttorissa Helsingissä.

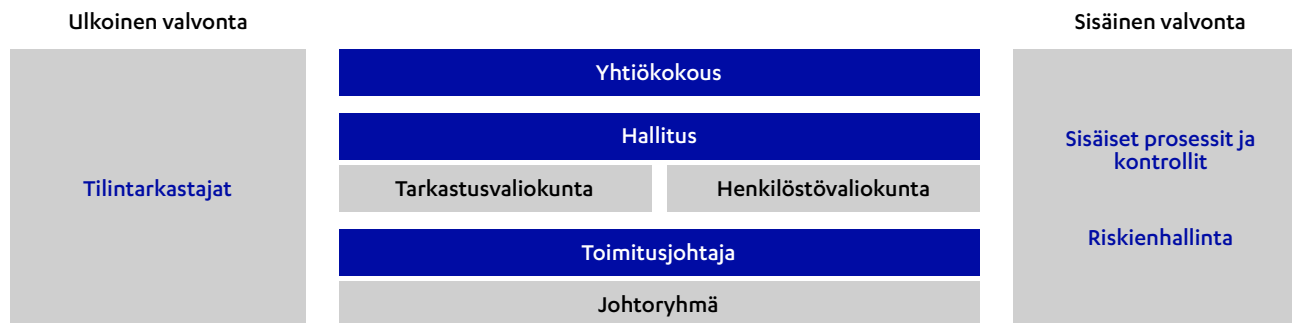
Yhtiökokouksen päätökset ja pöytäkirja ovat saatavilla F-Securen verkkosivuilla.

Hallitus

Hallitus on vastuussa yhtiön hallinnosta ja sen toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä. Hallituksen toiminta, vastuut ja tehtävät perustuvat osakeyhtiölakiin ja muuhun soveltuvaan lainsäädäntöön sekä hallituksen työjärjestykseen. Näitä ovat muun muassa

- F-Securen strategian hyväksyminen sekä operatiivisen toiminnan ja budjettien toteutumisen valvonta
- toimitusjohtajan nimittäminen ja erottaminen
- merkittävien investointien, yrityskauppojen, yritysjärjestelyjen tai muiden merkittävien tai kauaskantoisten päätösten hyväksyminen
- yhtiön kirjanpidon ja taloushallinnon asianmukaisuuden varmistaminen
- sisäisten kontrollien ja riskienhallintaprosessin asianmukaisuuden varmistaminen
- henkilöstöpolitiikan ja palkitsemisjärjestelmien hyväksyminen
- yhtiökokouksessa käsiteltävien asioiden valmistelu.

Hallitus kokoontuu niin usein kuin on tarpeellista, kuitenkin vähintään viisi kertaa toimikautensa aikana työjärjestyksen mukaan. Hallitus on päätösvaltainen, kun kokouksessa on läsnä yli puolet hallituksen jäsenistä. Hallitus arvioi omaa toimintaansa vuosittain.



Hallituksen ja valiokuntien jäsenet

Jäsen	Riippumattomuus yhtiöstä	Riippumattomuus merkittävistä osakkeenomistajista	Hallitus (Läsnäolo kokouksissa)	Tarkastusvaliokunta (Läsnäolo kokouksissa)	Henkilöstövaliokunta (Läsnäolo kokouksissa)
Risto Siilasmaa	Kyllä	Ei ¹⁾	Puheenjohtaja (16/16)		Jäsen (7/7)
Pertti Ervi	Kyllä	Kyllä	Jäsen (16/16)	Puheenjohtaja (5/5)	
Päivi Rekonen	Kyllä	Kyllä	Jäsen (16/16)		Puheenjohtaja (7/7)
Tuomas Syrjänen	Kyllä	Kyllä	Jäsen (16/16)	Jäsen ⁴⁾ (1/1)	Jäsen (5/5)
Keith Bannister	Kyllä	Kyllä	Jäsen (16/16)	Jäsen (5/5)	
Åsa Riisberg (24. 3. 2021 alkaen)	Kyllä	Kyllä	Jäsen (9/12)	Jäsen (4/4)	
Robin Wikström (24. 3. 2021 alkaen)	Ei ²⁾	Kyllä	Jäsen (12/12)	Jäsen (4/4)	
Bruce Oreck (24. 3. 2021 asti)	Kyllä	Kyllä	Jäsen (4/4)		Jäsen (1/2)
Robert Bearsby (24. 3. 2021 asti)	Ei ³⁾	Kyllä	Jäsen (4/4)	Jäsen (1/1)	

¹⁾ Risto Siilasmaa on F-Securen perustaja ja omisti 31. 12. 2021 yhteensä 37,79 % F-Securen osakkeista.

²⁾ Robin Wikström valittiin hallitukseen henkilöstön piiristä alla kuvatun prosessin mukaisesti vuonna 2021.

³⁾ Robert Bearsby valittiin hallitukseen henkilöstön piiristä vastaavalla tavalla 2020.

⁴⁾ Tuomas Syrjänen oli tarkastusvaliokunnan jäsen 24. 3. 2021 asti.

Hallitus pyrkii lähtökohtaisesti yksimieliseen päätöksentekoon. Jos yksimielistä päätöstä ei voida tehdä, päätökset tehdään yksinkertaisella äänenemmistöllä. Äänten mennessä tasan puheenjohtajan ääni ratkaisee.

Yhtiöjärjestyksen mukaisesti yhtiön hallituksessa on vähintään kolme ja enintään seitsemän varsinaista jäsentä ja toimikausi päättyy jäsenten valintaa seuraavan yhtiökokouksen päättyessä. Yhtiön hallitus edustaa kaikkia osakkeenomistajia.

Monimuotoisuus on olennainen osa F-Securen menestystä. Hallituksen asettamien monimuotoisuusperiaatteiden mukaan optimaalinen sekoitus monimuotoisia taustoja, osaamista ja kokemusta vahvistaa hallituksen työskentelyä ja edistää pitkän aikavälin omistaja-arvon luomista. Hallituksen monimuotoisuusperiaatteisiin kuuluu pyrkimys kohti tasapainoista sukupuolijakaamaa. Molemmat sukupuolet ovat edustettuna F-Securen hallituksessa.

Avoimuuden lisäämiseksi yksi hallituksen jäsenistä valitaan F-Securen henkilökunnasta. F-Securen henkilöstölle järjestetään vuosittain vaalit, joihin jokainen F-Securen vakituisessa työssä oleva henkilö saa osallistua ehdokkaana. Hallituksen

henkilöstövaliokunta haastattelee kolme vaaleissa eniten ääniä saanutta henkilöä ja valitsee näiden keskuudesta henkilön, jota ehdotetaan valittavaksi hallituksen jäseneksi yhtiökokoukselle. Robin Wikström valittiin hallitukseen tämän menettelyn kautta vuonna 2021.

Hallituksen jäsenten enemmistö on riippumaton yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista. Yksityiskohtaisempi kuvaus hallituksen jäsenistä ja heidän osakeomistuksistaan löytyy tämän selvityksen lopusta.

2021:

Vuonna 2021 järjestettiin 16 hallituksen kokousta, 5 tarkastusvaliokunnan kokousta ja 7 henkilöstövaliokunnan kokousta.

Hallituksen valiokunnat

Vuonna 2021 hallitus perusti seuraavat valiokunnat: tarkastusvaliokunta (Audit Committee) ja nimitys- ja palkitsemisasiointa käsittelevä henkilöstövaliokunta (Personnel Committee). Hallitus valitsee hallituksen jäsenistä valiokuntien jäsenet ja puheenjohtajat. Kummassakin valiokunnassa on oltava vähintään kolme jäsentä.

Hallitus vahvistaa valiokuntien päätehtävät ja toimintaperiaatteet. Valiokuntien tehtävät määritellään valiokuntien työjärjestyksissä, jotka löytyvät yhtiön verkkosivuilta osoitteesta <https://www.f-secure.com/fi/investors>.

Tarkastusvaliokunta (Audit Committee)

Tarkastusvaliokunta valvoo ja arvioi yhtiön riskienhallintaa, sisäisiä kontroleja, tietojärjestelmästrategiaa ja käytäntöjä, talousraportointia sekä tilintarkastusta. Lisäksi tarkastusvaliokunta valmistelee ehdotuksen tilintarkastajan valinnasta hallitukselle sekä arvioi säännöllisesti tarvetta erilliselle sisäisen tarkastuksen toiminnolle. Tarkastusvaliokunnan jäsenillä on oltava laaja liiketoiminnan tuntemus sekä riittävä asiantuntemus ja kokemus ottaen huomioon valiokunnan tehtäväalue ja tilintarkastusta koskevat pakolliset tehtävät. Enemmistön tarkastusvaliokunnan jäsenistä tulee olla riippumattomia yhtiöstä ja vähintään yhden on oltava riippumaton yhtiön merkittävästä osakkeenomistajasta. Tarkastusvaliokunnan kokouksiin voidaan tarpeen mukaan kutsua asiantuntijoita käsiteltävien asioiden luonteesta riippuen. Tarkastusvaliokunnan kokousten materiaali on kaikkien hallituksen jäsenten saatavilla.

Tarkastusvaliokunta kokoontuu vähintään neljä (4) kertaa vuodessa valiokunnan puheenjohtajan koolle kutsumana. Tarkastusvaliokunnan jäsenet on listattu yllä olevassa taulukossa.

Henkilöstövaliokunta (Personnel Committee)

Henkilöstövaliokunta valmistelee aineistoa ja antaa neuvoja hallituksen kokoonpanoon ja johdon palkitsemiseen liittyvissä asioissa sekä asioissa, jotka liittyvät yhtiön avainhenkilöiden palkitsemiseen ja kannustimiin. Valiokunta myös valmistelee yhtiökokoukselle ehdotukset hallituksen jäsenistä sekä hallituksen palkitsemisesta. Henkilöstövaliokunnan kokouksiin voidaan tarpeen mukaan kutsua asiantuntijoita käsiteltävien asioiden luonteesta riippuen. Henkilöstövaliokunnan kokousten materiaali on kaikkien hallituksen jäsenten saatavilla.

Henkilöstövaliokunta kokoontuu vähintään kahdesti (2) vuodessa valiokunnan puheenjohtajan koolle kutsumana. Henkilöstövaliokunnan jäsenet on listattu yllä olevassa taulukossa.

Toimitusjohtaja

Hallitus nimittää ja voi erottaa toimitusjohtajan ja päättää toimitusjohtajan palkkiosta sekä muista eduista palkitsemispolitiikan mukaisesti. Toimitusjohtaja vastaa yhtiön päivittäisestä johtamisesta.

Toimitusjohtajan päätehtävät ovat

- yhtiön liiketoiminnan johtaminen hallituksen ohjeiden mukaan
- hallituksessa käsiteltävien asioiden esittely
- hallituksen tekemien päätösten toteuttaminen
- muut osakeyhtiölaissa määritellyt asiat.

2021:

Juhani Hintikka on toiminut F-Securen toimitusjohtajana 1. 11. 2020 alkaen.

Lisätietoa toimitusjohtajasta sekä hänen osakeomistuksistaan löytyy tämän selvityksen lopusta. Toimitusjohtajan palkitseminen on kuvattu F-Securen palkitsemispolitiikassa sekä -raportissa.

Johtoryhmä

Johtoryhmän tehtävä on avustaa toimitusjohtajaa yhtiön operatiivisessa johtamisessa.

2021:

F-Securen johtoryhmää koskevat päivitettyt tiedot löytyvät yhtiön verkkosivuilta osoitteesta <https://www.f-secure.com/fi/investors>.

Lisätietoa johtoryhmässä 2021 olleiden jäsenten rooleista, toimikausista ja osakeomistuksista löytyy tämän selvityksen lopusta.

Sisäinen valvonta ja riskienhallinta

Riskienhallinta

F-Securen riskienhallinnan ja sisäisten valvonnan prosessien tavoitteena on varmistaa, että yhtiön liiketoimintaan liittyvät riskit tunnistetaan asianmukaisesti, arvioidaan, seurataan ja raportoidaan soveltuvan lainsäädännön mukaisesti.

F-Securen hallitus määrittelee riskien hallinnassa ja sisäisessä valvonnassa noudatettavat periaatteet. Tarkastusvaliokunta avustaa hallitusta F-Securen riskienhallinnan valvonnassa. Toimitusjohtaja vastaa riskienhallinnan periaatteiden toteuttamisesta ja soveltamisesta jatkuvasti ja yhdenmukaisesti koko organisaatiossa.

F-Securen riskienhallintaperiaatteiden ensisijaisena tavoitteena on vahvistaa organisaation kykyä tunnistaa ja hallita riskejä tehokkaammin. Erilaisten yhtiön liiketoiminnasta aiheutuvien tilanteiden todennäköisyyttä ja mahdollista haitallista vaikutusta yhtiöön, sen asiakkaisiin tai kumppaneihin seurataan osana riskienhallintajärjestelmää.

F-Secure edistää henkilöstön tekemää jatkuvaa riskiarviointia. Yhtiön toimitusjohtaja, johtoryhmä ja tilintarkastaja seuraavat säännöllisesti riskienhallintaprosessissa tunnistettuja keskeisiä operatiivisia riskejä. Riskienhallinta on keskeinen osa F-Securen hallintoa, ja yhtiön riskienhallintaprosessi on linjassa ISO 31000 standardin kanssa. Tarkastusvaliokunta arvioi säännöllisesti riskienhallintajärjestelyiden tehokkuutta.

Sisäinen valvonta

Sisäisen valvonnan tarkoituksena on varmistaa, että yhtiön liiketoiminta on tehokasta ja strategian mukaista ja että taloudellinen raportointi ja johdon raportointijärjestelmä antavat luotettavaa tietoa ja ovat sovellettavien säännösten ja toimintaperiaatteiden mukaisia.

Sisäinen valvonta sisältää kaikki ohjeistukset, säännöt, prosessit, käytännöt ja ne organisaation rakennetta koskevat tiedot, jotka auttavat varmistamaan, että liiketoiminta on kaikkien sovellettavissa olevien lakien ja säännösten mukaista. Sisäisen valvonnan tehtävä on myös varmistaa, että kirjanpito ja taloudellinen tieto antavat oikean ja tarkan kuvan yhtiön toiminnasta ja taloudellisesta tilanteesta. Toteutunutta kehitystä seurataan myynti- ja kustannustavoitteiden osalta toiminnanohjausjärjestelmillä päivittäin, viikoittain tai kuukausittain.

Yhtiö seuraa jatkuvasti myyntiin, liikevaihtoon, kuluihin ja kannattavuuteen liittyviä taloudellisia avainprosesseja sekä tulevia ja lähteviä maksuja. Jos epäjohtomukaisuuksia ilmenee, niihin tartutaan välittömästi. Yhtiön talousosasto vastaa sisäisen laskennan oikeellisuudesta ja luotettavuudesta. Talousosasto toimii läheisessä yhteistyössä talousjohtajan ja eri liiketoimintojen kanssa tarjoten olennaista tietoa liiketoiminnan suunnittelun sekä myyntien- nusteiden pohjaksi. Talousosasto arvioi ja valvoo säännöllisesti ennusteiden luotettavuutta ja liikevaihdon tuloutusta.

Sisäinen tarkastus

Hallituksen tarkastusvaliokunta arvioi säännöllisesti tarvetta erilliselle sisäisen tarkastuksen toiminnolle. Tähän asti valiokunta on päätenyt siihen, että yhtiön koon, organisaatorakenteen ja pääosin keskitetyn taloudellisen hallinnan perusteella erilliselle sisäisen tarkastuksen toiminnolle ei ole tarvetta.

Sisäisen tarkastustoiminnon puuttuessa huomiota on kiinnitetty kirjanpitoon, raportointiin, dokumentointiin, auktorisointeihin, riskienhallintaan, sisäiseen valvontaan ja muihin olennaisiin toimintoihin liittyvien kirjallisten ohjeiden säännölliseen arviointiin kaikissa F-Securen yksiköissä. Sisäiseen tarkastukseen liittyvät valvontajärjestelmät testataan aika ajoin. Ohjeistuksia koordinoi yhtiön talousosasto. Lakiasiainyksikkö osallistuu myös tähän työhön aktiivisesti.

Erillisen sisäisen tarkastuksen toiminnon puuttuminen on huomioida myös ulkoisen tilintarkastuksen laajuutta suunniteltaessa.

Tarvittaessa sisäisen tarkastuksen palveluita ostetaan ulkoiselta palveluntarjoajalta.

Avoimen tiedonvaihdon helpottamiseksi talousjohto tapaa tilintarkastajat useita kertoja vuodessa. Tarkastusvaliokunta tapaa myös tilintarkastajia säännöllisesti.

Yrityksessä on otettu käyttöön raportointikanava, jonka kautta työntekijät voivat ilmoittaa mahdollisesta korruptiosta taikka laittomasta tai muusta ei-toivotusta toiminnasta.

Lähipiiritoimet

Hallituksen tarkastusvaliokunta määrittelee lähipiiritoimien seurannan ja arvioinnin periaatteet. Lähipiiri on määritelty IAS 24 -standardissa. F-Secure kerää lähipiiriä koskevat tiedot säännöllisin väliajoin. Mikäli F-Securella olisi lähipiiritoimia, jotka eivät ole yhtiön tavanomaista liiketoimintaa tai joita ei toteuteta tavanomaisin kaupallisin ehdoin, hallitus päättää ko. toimesta. Lähipiiritoimet raportoidaan osana yhtiön taloudellista raportointia lain edellyttämällä tavalla.

Sisäpiirihallinto

F-Secure noudattaa sisäpiirilainsäädäntöä, mukaan lukien markkinoiden väärinkäyttöasetusta (MAR-asetus), Finanssivalvonnan määräyksiä ja ohjeita sekä Nasdaq Helsingin sisäpiiri-ohjetta. F-Secure on julkaissut oman sisäpiiri-ohjeen täydentämään lainsäädännön vaatimuksia.

F-Secure ylläpitää listaa henkilöistä, joilla on säännöllinen pääsy yhtiön taloudelliseen tietoon. Yhtiön taloudellista tilaa koskevien tietojen arkaluontoisuudesta johtuen henkilöt, joilla on pääsy yhtiön taloudelliseen tilaan vaikuttavaan tietoon ennen osavuosi-katsauksen tai vuosikertomuksen julkaisemista, noudattavat kolmenkymmenen (30) päivän kaupankäyntikieltoa ennen tulostiedotteen julkaisua.

Lisäksi F-Secure ylläpitää projektikohtaista sisäpiirirekisteriä projekteista tai asioista, joilla realisoituessaan saattaisi olla merkittävä vaikutus F-Securen osakkeisiin tai taloudellisiin instrumentteihin

ja joista yhtiö on tehnyt MAR-asetuksen mukaisen tiedottamista koskevan lykkäyspäätöksen.

F-Secure on päättänyt olla merkitsemättä ketään pysyvään sisäpiiriin. Kaikki henkilöt, joilla on pääsy hankekohtaiseen sisäpiiritietoon, merkitään hankekohtaiseen sisäpiiriluetteloon.

Johtotehtävissä oleviin henkilöihin kuuluvat F-Securella hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja sekä muut johtoryhmän jäsenet. Näiden henkilöiden tulee ilmoittaa kolmen työpäivän sisällä F-Securelle sekä Finanssivalvonnan yhtiön rahoitusvälineillä tekemistään kaupoista. Yhtiö julkaisee nämä tiedoksiannot pörssitiedotteina MAR-asetuksen mukaisesti. Kaikki tiedotteet johtohenkilöiden liiketoimista ovat saatavilla yhtiön verkkosivuilla.

Tilintarkastajat

Yhtiökokous valitsee tilintarkastajan toimikaudeksi, joka päättyy tilintarkastajan valintaa seuraavassa yhtiökokouksessa. Tilintarkastaja vastaa konsernitilinpäätöksen ja emoyhtiön tilinpäätöksen ja kirjanpidon tilintarkastuksesta. Tilintarkastaja raportoi hallitukselle tai sen tarkastusvaliokunnalle vähintään kerran vuodessa.

2021:

F-Secure Oyj:n tilintarkastajana toimi PricewaterhouseCoopers Oy. KHT-tilintarkastaja Janne Rajalahti toimi vastuullisena tilintarkastajana.

Yhtiö maksoi tilintarkastuspalveluista yhteensä 150 000 euroa (2020: 147 000 euroa) ja muista palveluista yhteensä 347 000 euroa (2020: 30 000 euroa).

HALLITUS

Tässä osiossa on esitelty kaikki vuoden 2021 aikana hallituksessa toimineet henkilöt. Omistukset on raportoitu 31.12.2021 tilanteen mukaan, jollei toisin ole mainittu.

RISTO SIILASMAA

Hallituksen puheenjohtaja vuodesta 2006 s. 1966, diplomi-insinööri

Keskeinen työkokemus:

Perustaja, toimitusjohtaja ja hallituksen jäsen, F-Secure, 1988–2006
Hallituksen puheenjohtaja 2012–2020, hallituksen jäsen 2008–2012, toimitusjohtaja (väliaikainen) 2013–2014, Nokia Oyj
Hallituksen puheenjohtaja 2016–2018, varapuheenjohtaja 2013–2015, jäsen 2007–2019, Teknologiateollisuus ry



Keskeisimmät nykyiset luottamustoimet:

Perustaja, hallituksen puheenjohtaja, First Fellow Partners, 2016–
Puheenjohtaja, Valtiovarainministeriön teknologianeuvottelukunta, 2020–
Hallituksen jäsen, Futurice Oy, 2018–
Hallituksen jäsen, Pixieray Oy, 2021–
Vanhempi neuvonantaja, Boston Consulting Group, 2020–
Jäsen, International Advisory Board IESE, 2019–
Jäsen, Global Advisory Board of Yonsei University School of Business, 2020–
Jäsen, Komatsu International Advisory Board, 2020–
Jäsen, Global Tech Panel, EU:n ulkoasioiden ja turvallisuuspolitiikan korkean edustajan koolle kutsuma asiantuntijaryhmä, 2018–
Omistukset: osakkeet 60 011 037, omistusosuus 37,79 %



PERTTI ERVI

Hallituksen jäsen vuodesta 2003
Tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja s. 1957, insinööri

Keskeinen työkokemus:

Nykyisin itsenäinen liikkeenjohdon konsultti ja hallitusammattilainen
Hallituksen puheenjohtaja 2017–2020, jäsen 2009–2017, Teleste Oyj
Co-CEO ja johtoryhmän jäsen, Computer 2000 AG, 1995–2000
Perustajajäsen ja toimitusjohtaja, Computer 2000 Finland Oy, 1983–1995

Keskeisimmät nykyiset luottamustoimet:

Hallituksen puheenjohtaja 2011–, hallituksen jäsen 2008–, Efecte Oyj
Hallituksen puheenjohtaja, Mintly Oy, 2017–
Hallituksen puheenjohtaja, QPR Software Oyj, 2021–
Hallituksen jäsen, Pointsharp Ab, 2021–
Omistukset: osakkeet 67 721



PÄIVI REKONEN

Hallituksen jäsen vuodesta 2017
Henkilöstövaliokunnan puheenjohtaja s. 1969, kauppatieteiden ja yhteiskuntatieteiden maisteri

Keskeinen työkokemus:

Itsenäinen johdon strateginen neuvonantaja ja hallitusammattilainen, 2018–
Teknologijahtaja, UBS, 2014–2018
Johtaja, Globaali digitaalistrategia, Adecco-ryhmä, 2011–2012

IT-johtaja, Credit Suisse, 2007–2009
Useita johtotehtäviä, Cisco Systems, 1998–2007
Useita johtotehtäviä, Nokia Oyj, 1990–1998

Keskeisimmät nykyiset luottamustoimet:

Hallituksen puheenjohtaja, SEBA Bank AG, 2020–
Hallituksen jäsen, Efecte Oyj, 2018–
Hallituksen jäsen, Konecranes Oyj, 2018–
Strategianeuvoston jäsen, UNOPS, 2018–
Omistukset: osakkeet 23 538



TUOMAS SYRJÄNEN

Hallituksen jäsen vuodesta 2019
s. 1976, diplomi-insinööri

Keskeinen työkokemus:

Data & AI uudistuminen, Futurice Oy, 2019–
Toimitusjohtaja, Futurice Oy, 2008–2018
Liiketoimintajohtaja, Futurice Oy, 2003–2008
Liiketoiminnan kehitys, Futurice Oy, 2001–2002

Keskeisimmät nykyiset luottamustoimet:

Hallituksen jäsen, Vaisala Oyj, 2019–
Hallituksen jäsen, Futurice Oy, 2018–
Hallituksen jäsen, Aito Intelligence Oy, 2018–
Hallituksen jäsen, Taaleri Oyj, 2017–
Hallituksen jäsen, Fira Group Oy, 2015–

Omistukset: osakkeet 25 422



KEITH BANNISTER

Hallituksen jäsen vuodesta 2020
s. 1966, Matematiikan ja tietojenkäsittelytieteen
kandidaatti

Laillistettu tilintarkastaja (ICAEW:n jäsen)
Non-Executive Director – FT Advanced
Professional Diploma

Keskeinen työkokemus:

Useita johtotehtäviä, KPMG LLP, Lontoo,
Iso-Britannia, 1987–2018
Osakas, KPMG LLP, 2000–2018

Keskeisimmät nykyiset luottamustoimet:

Hallintoneuvoston jäsen, Bridewell Royal Hospital,
2020–

Omistukset: osakkeet 9 267



ÅSA RIISBERG

Hallituksen jäsen vuodesta 2021
s. 1974, kauppatieteiden maisteri

Keskeinen työkokemus:

Osakas, Extended Executive -komitean
jäsen, terveydenhuoltoalasta vastaava johtaja,
osakaskomitean jäsen sekä useita muita tehtäviä,
EQT Partners AB, 2001–2020
Associate, Texas Pacific Group (UK), 2000–2001
Analyttikko, Morgan Stanley (UK), 1998–2000

Keskeisimmät nykyiset luottamustoimet:

Hallituksen jäsen, Netcompany AS 2020–
Hallituksen jäsen, Vifor Pharma Ltd, 2021–
Neuvonantotoimikunnan (Advisory Board) jäsen,
Chiesi Pharma, 2021–
Hallituksen jäsen, Atlas Antibodies, 2021–
Hallituksen jäsen, Internetmedicin, 2021–
Hallituksen jäsen, Dagens Nyheter, 2020–
Hallituksen jäsen, Bonnier News, 2020–
Neuvonantotoimikunnan (Advisory Board)
jäsen, rahoituksen maisteriohjelman, Tukholman
kauppakorkeakoulu, 2016–

Omistukset: osakkeet 3 800



ROBIN WIKSTRÖM

Hallituksen jäsen vuodesta 2021
s. 1988, kauppatieteiden tohtori

Keskeinen työkokemus:

Johtaja, liiketoimintatiedon hallinta (Business
Intelligence), F-Secure, 2019–
Senior Manager, liiketoimintatiedon hallinta
(Business Intelligence), F-Secure, 2018–2019
Useita tehtäviä, F-Secure, 2016–2018
Vanhempi tutkija, ÅA/PBI, 2014–2016

Omistukset: osakkeet 1 926

AIKAISEMMAT HALLITUKSEN JÄSENET

BRUCE ORECK

Hallituksen jäsen vuoden 2016 huhtikuusta
vuoden 2021 maaliskuuhun

Omistukset: osakkeet 23 865

ROBERT BEARSBY

Hallituksen jäsen vuoden 2020 toukokuusta
vuoden 2021 maaliskuuhun

Omistukset: osakkeet 1 822

JOHTORYHMÄ

Tässä osiossa on esitelty kaikki vuoden 2021 aikana johtoryhmään kuuluneet henkilöt. Omistukset on raportoitu 31.12.2021 tilanteen mukaan, jollei toisin ole mainittu.



JUHANI HINTIKKA

Toimitusjohtaja
s.1966, diplomi-insinööri
Johtoryhmän jäsen vuodesta 2020
Keskeinen työkokemus:
Toimitusjohtaja, F-Secure, 2020–
Sijoittaja, neuvonantaja, 2018–2020
Toimitusjohtaja, Comptel Oyj, 2011–2017
Useita johtotehtäviä, Nokia Oyj, 1999–2010
Useita johtotehtäviä, Konecranes Oyj, 1993–1999
Keskeisimmät nykyiset luottamustoimet:
Hallituksen jäsen, Teknologiateollisuus ry, 2022–
Hallituksen jäsen, The European Cyber Security Organisation (ECSO), 2021–
Hallituksen jäsen, Finnish Information Security Cluster – FISC ry (FISC), 2021–
Omistukset: osakkeet o



TOM JANSSON

Talousjohtaja
s. 1968, kauppatieteiden maisteri
Johtoryhmän jäsen vuodesta 2021
Keskeinen työkokemus:
Talousjohtaja, F-Secure, 2021–
Talousjohtaja, Posti Group Oyj, 2018–2021
Talousjohtaja, Comptel Oyj, 2013–2017
Useita liikkeenjohdon ja talouden tehtäviä, Tellabs Inc., 1994–2013
Keskeisimmät nykyiset luottamustoimet:
Hallituksen jäsen, Nightingale Health Oyj, 2021–
Omistukset: osakkeet o



CHRISTINE BEJERASCO

Teknologijaohdaja
s. 1982, tekniikan kandidaatti (tietotekniikka)
Johtoryhmän jäsen vuodesta 2021
Keskeinen työkokemus:
Teknologijaohdaja, F-Secure, 2021–
Johtaja, taktisen puolustuksen yksikkö, F-Secure, 2019–2021
Lukuisia teknisiä ja liikkeenjohdollisia positioita, F-Secure, 2008–2019
Haittaohjelmatutkija, PC Tools, 2006–2008
Lukuisia tehtäviä uhkien analysoinnissa, Trend Micro, 2003–2006
Omistukset: osakkeet 2 930



ARI VÄNTTINEN

Markkinointijohtaja
s. 1969, kauppatieteiden maisteri
Johtoryhmän jäsen vuodesta 2021

Keskeinen työkokemus:

Markkinointijohtaja, F-Secure Oyj, 2021–
Toimitusjohtaja ja perustaja, CMOwashere Oy,
2018–2020
Markkinointijohtaja, Comptel Oyj, 2014–2018
Vanhempi johtaja, markkinointi, McAfee
Corporation, 2014
Markkinointijohtaja, Stonesoft Oyj, 2010–2013
Ylemmän liikkeenjohdon konsultti, Talent Vectia
Oy, 2007–2010
Globaali markkinointipäällikkö, Nokia Oyj,
2004–2007
Omistukset: osakkeet o



ANTTI KOSKELA

Tuotejohtaja
s. 1971, diplomi-insinööri
Johtoryhmän jäsen vuodesta 2021

Keskeinen työkokemus:

Tuotejohtaja, F-Secure, 2021–
Liiketoiminnan kehitysjohtaja, Elisa Oyj,
2020–2021
Tuotekehitysjohtaja, Nokia Software, 2018–2020
Teknologiajohtaja ja varatoimitusjohtaja, Comptel
Oyj, 2011–2017
Useita johtotehtäviä, Nokia Siemens Networks,
2007–2011
Useita johtotehtäviä, Nokia Networks, 1999–2007
Keskeisimmät nykyiset luottamustoimet:
Hallituksen jäsen, QPR Software Oyj, 2021–
Omistukset: osakkeet 2500



TIINA SARHIMAA

Lakiasiaintoimittaja
s. 1976, oikeustieteen maisteri
Johtoryhmän jäsen vuodesta 2021

Keskeinen työkokemus:

Lakiasiaintoimittaja, F-Secure, 2021–
Johtaja, päälakimies, F-Secure, 2018–2021
Johtaja, Legal & Compliance, Nokia Corporation,
2017–2018
Päälakimies, Comptel Oyj, 2015–2017
Lakimies, Comptel Oyj, 2004–2015
Lakimies, Hex Oyj, 2002–2003
Omistukset: osakkeet 2250



TIMO LAAKSONEN

Johtaja, kuluttajatietoturva
s. 1961, kauppatieteiden maisteri
Johtoryhmän jäsen vuodesta 2021

Keskeinen työkokemus:

Johtaja, kuluttajatietoturva, F-Secure, 2021–
Kaupallinen johtaja, F-Secure, 2012–2021
Kaupallinen johtaja, Tecnotree Oyj, 2010–2012
Toimitusjohtaja, Xtract Oy, 2008–2010
Toimitusjohtaja, First Hop Oy, 2001–2007
Kaupallinen johtaja, Sonera Oyj (SmartTrust),
1998–2001
Omistukset: osakkeet 7250



JUHA KIVIKOSKI

Johtaja, yritystietoturva
s. 1970, valtiotieteiden maisteri
Johtoryhmän jäsen vuodesta 2018

Keskeinen työkokemus:

Johtaja, yritystietoturva, F-Secure, 2019–
Johtaja, yritys- ja kanavamyynti, F-Secure,
2018–2019
Toimitusjohtaja, Dustin Finland, 2015–2017
Myyntijohtaja, McAfee / Intel Security, 2013–2015
Operatiivinen johtaja, Stonesoft, 2009–2013
Johtaja, Stonesoft, 2004–2008

Omistukset: osakkeet 15 854



EDWARD PARSONS

Johtaja, konsultointi
s. 1981, humanististen tieteiden kandidaatti
(historia)

Johtoryhmän jäsen 2020–2021

Keskeinen työkokemus:

Johtaja, konsultointi, F-Secure, 2022–
Johtaja, kyberturvallisuuskonsultointi, F-Secure,
2020–2021
Maajohtaja, F-Securen
kyberturvallisuuskonsultointi (Iso-Britannia),
2018–2020
Johtaja, MWR InfoSecurity, 2016–2018
Senior Manager, KPMG, 2013–2016
Virkamies, 2006–2013
Konsultti, Accenture, 2003–2006

Omistukset: osakkeet 6 998



TIM ORCHARD

Johtaja, ratkaisut
s. 1976, psykologian kandidaatti
Johtoryhmän jäsen vuodesta 2019

Keskeinen työkokemus:

Johtaja, ratkaisut, F-Secure, 2022–
Johtaja, hallinnoidut tietoturvapalvelut, F-Secure,
2019–2021
Operatiivinen johtaja, Countercept, 2018–2019
Useita johtotehtäviä, BAE Systems Applied
Intelligence, 2012–2018
Johtaja, Activity Info Management Ltd.,
2007–2012

Omistukset: osakkeet 0



CHARLOTTE GUILLOU

Henkilöstöjohtaja
s. 1978, kasvatustieteen maisteri
Johtoryhmän jäsen vuodesta 2021

Keskeinen työkokemus:

Henkilöstöjohtaja, F-Secure, 2021–
Useita henkilöstöhallinnon johtotehtäviä, OP
Ryhmä, 2018–2021
Henkilöstö ja muutosvastuullinen johtaja (talous),
KONE Oyj, 2018
Maajohtaja, Scan-Horse A/S, 2017–2018
Useita henkilöstöhallinnon johtotehtäviä, Fiskars
Group, 2013–2017
Useita henkilöstöhallinnon johtotehtäviä, Nokia
Oyj, 2007–2012
Liikkeenjohdon konsultti, Deloitte Finland,
2004–2007
Henkilöstön kehittämisen asiantuntija,
Psykologitoimisto Cresco, 2000–2003

Omistukset: osakkeet 0

MUUTOKSET JOHTORYHMÄN KOKOONPANOSSA KATSAUSKAUDEN JÄLKEEN

Vuoden 2022 tammikuussa F-Secure muutti hallintorakennettaan ja yhdisti hallintojen tietoturvalpalveluiden yksikön ja kyberturvallisuuskonsultointiyksikön yhdeksi ratkaisuyksiköksi, jonka johtajana aloitti Tim Orchard. Tämän johdosta Edward Parsons toimii nykyisin konsultoinnista vastaavana johtajana ja raportoi Tim Orchardille.

AIKAISEMMAT JOHTORYHMÄN JÄSENET

JARI STILL

Tietohallintojohtaja – syyskuuhun 2021 asti
Nykyisin strategisista projekteista vastaava johtaja,
F-Secure, 2021–

ERIIKKA SÖDERSTRÖM

Talousjohtaja – syyskuuhun 2021 asti

ANTTI HOVILA

Johtaja, strategia ja portfolio – syyskuuhun 2021
asti

JYRKI TULOKAS

Teknologija johtaja – elokuuhun 2021 asti

KRISTIAN JÄRNEFELT

Johtaja, kuluttajatietoturva – elokuuhun 2021 asti

PALKITSEMISRAPORTTI

Johdanto

F-Secure uudisti vuosina 2021–2020 palkitsemispolitiikkansa ja palkitsemisraporttinsa vastaamaan EU-direktiiviä osakkeenomistajien oikeuksista (SHRD) ja Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia 2020. Täsmennetty palkitsemispolitiikka esiteltiin vuoden 2021 varsinaiselle yhtiökokoukselle neuvoa-antavaa päätöstä varten. Tarkennukset liittyivät kannustinjärjestelmään ja toimitusjohtajan erokorvaukseen. Yhtiökokous hyväksyi täsmennetyt palkitsemispolitiikan neuvoa-antavalla päätöksellä. Palkitsemispolitiikka on saatavilla F-Securen verkkosivuilla.

F-Securen toimielinten palkitsemisen läpinäkyvyyden lisäämiseksi vuoden 2021 palkitsemisraportissa on enemmän tietoa muuttuvista palkitsemisen osista kuin vuoden 2020 palkitsemisraportissa. Lisätietojen myötä palkitsemisraportti 2021 antaa kattavan kuvan F-Securen toimielinten palkitsemisesta tilikaudella 2021.

Palkitsemisen periaatteet F-Securella

F-Securen ylimmän johdon palkitseminen on yhtiön palkitsemispolitiikan mukaisesti suunniteltu edistämään yhtiön taloudellisten tavoitteiden saavuttamista ja pitkän tähtäimen kannattavuutta. Tavoitteena on palkita suorituksen ja osaamisen perusteella. Palkitsemisen tulee olla kilpailukykyistä vertailuryhmiin nähden, lisätä sitoutumista yhtiöön ja olla johdonmukaista koko yhtiössä. Nämä periaatteet on huomioitu yhtiön palkitsemisessa tilikaudella 2021. Vuonna 2021 hallituksen ja toimitusjohtajan palkitsemisessa noudatettiin palkitsemispolitiikkaa eikä poikkeamia ollut.

Toimitusjohtajan palkitseminen noudattaa samoja perusperiaatteita kuin yhtiön työntekijöiden palkitseminen. Tämä on nähtävissä

muuttuville palkitsemisen osille asetetuissa tavoitteissa. Merkittävä osa toimitusjohtajan kokonaispalkitsemisesta määräytyy suorituksen perusteella. Jos tavoitteet saavutetaan, lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinjärjestelmät muodostavat 57 % kokonaispalkitsemisesta palkitsemispolitiikan mukaisesti. Lyhyen ja pitkän aikavälin kannustimet perustuvat yhtiön taloudelliseen kehitykseen ja omistaja-arvon kehittämiseen, jotta yhtiön menestyksellä on vahva yhteys toimitusjohtajan palkitsemiseen. Suositus on, että toimitusjohtaja omistaisi vähintään 50 % pitkän aikavälin kannustinjärjestelmästä palkkiona saaduista osakkeista ja kerryttäisi kannustinjärjestelmistä saatuja osakkeita, kunnes osakeohjelmista saatujen osakkeiden arvo vastaa toimitusjohtajan vuotuista bruttoperuspalkkaa.

Palkitseminen vuonna 2021

Jotta F-Securen palkitseminen on kilpailukykyistä ja linjassa markkinakäytännön kanssa, hallituksen henkilöstövaliokunta tarkastelee säännöllisesti ylimmän johdon palkitsemista vertailuryhmiin nähden. Vuoden 2021 aikana valiokunta tarkasteli toimitusjohtajan palkitsemista suhteessa vertailuyhtiöihin ja totesi, että peruspalkka on markkinamediaanin tasolla, mutta lyhyen ja pitkän aikavälin kannustimien ansaintamahdollisuudet ovat jonkin verran markkinamediaania korkeammalla tasolla.

Valiokunta tarkasteli myös hallituksen palkitsemista suhteessa vertailuyhtiöihin ja totesi, että hallitukselle maksetut palkkiot ovat markkinamediaanin tasolla Suomessa mutta selvästi markkinamediaania matalammalla tasolla joissain Euroopan maissa.

Vuonna 2021 F-Secure jatkoi vuonna 2020 käynnistettyä osakepohjaista kannustinjärjestelmäänsä vuosille 2021–2023. Pitkän aikavälin osakepohjaisen kannustinjärjestelmän tarkoituksena on sitouttaa, kannustaa ja palkita valittuja yksittäisiä avainhenkilöitä sekä sovittaa heidän ja yhtiön osakkeenomistajien intressejä yhteen luomalla avainhenkilöille osakeomistusta pitkällä aikavälillä.

Toimitusjohtajalle maksetut palkat ja palkkiot olivat vuonna 2021 yhteensä 375 327 euroa (541 237 euroa vuonna 2020 sisältäen Samu Konttiselle maksetut palkkiot), josta 25 083 euroa (172 442 euroa vuonna 2020 sisältäen Samu Konttiselle maksetut palkkiot) oli suoriutumiseen perustuvaa palkitsemista. Toimitusjohtajalle ei maksettu osakeperusteisia maksuja vuonna 2021.

Vuoden 2021 lopussa toimitusjohtaja ei omistanut F-Securen osakkeita.

Ylimmän johdon palkitseminen

F-Secure on viime vuosina panostanut kasvuun, ja tämä näkyy yhtiön liikevaihdon kehityksessä. Varsinkin vuoden 2021 ensimmäisellä vuosineljänneksellä COVID-19-pandemia vaikutti yhä negatiivisesti osaan F-Securen liiketoiminnoista. F-Secure onnistui kuitenkin kasvattamaan liikevaihtoaan ja säilyttämään oikaistun käyttökateen tason 2021 aikana.

F-Securen ylimmän johdon palkitsemisen kehitys vuosina 2017–2021 on kuvailtu alla olevassa taulukossa. Hallituksen palkitseminen tuotiin lähemmäksi markkinoiden mediaania vuonna 2018, ja se on pysynyt samalla tasolla sen jälkeen. Toimitusjohtajan kokonaispalkitseminen on vaihdellut vuosien välillä, sillä merkittävä osa palkitsemisesta on sidottu yhtiön taloudelliseen menestykseen. Huomionarvoista on myös se, että koska toimitusjohtaja vaihtui vuonna 2020, toimitusjohtajalle ei maksettu pitkän aikavälin palkkioita vuonna 2021.

Keskimääräinen vuosittainen palkitseminen (euroa)

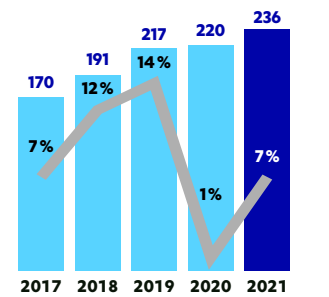
	2017	2018	2019	2020	2021
Toimitusjohtaja ¹⁾	407 070	616 361	466 780	482 863	375 327
Hallituksen puheenjohtaja	55 000	80 000	80 000	80 000	80 519
Muut hallituksen jäsenet ²⁾	32 000	40 500	40 500	40 000	44 508
Työntekijät ³⁾	69 860	62 279	62 650	61 832	66 878

¹⁾ Tilivuoden aikana maksetut palkat ja palkkiot sisältäen peruspalkan sekä lyhyen ja pitkän aikavälin kannustimet.

²⁾ Keskiarvo hallituksen jäsenille maksetuista palkkioista pois lukien hallituksen henkilöstöedustaja.

³⁾ Kalenterivuoden aikana maksetut palkat ja palkkiot jaettuna vuoden keskimääräisellä globaalilla työntekijämäärällä.

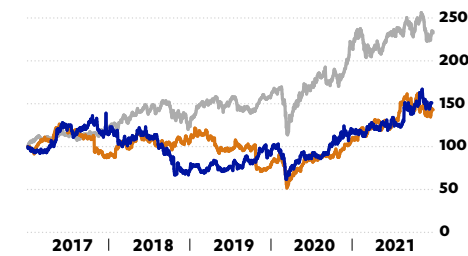
Liikevaihdon kehitys 2017–2021



● Liikevaihto, MEUR
● Liikevaihto, vuosittainen kasvu-%

Teoreettisen vuonna 2017 tehdyn 100 EUR investoinnin arvo

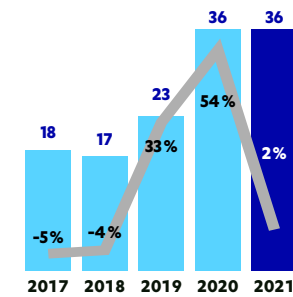
Osakkeen hinnan kehitys, maksetut osingon investoitu takaisin osakkeeseen



● F-Secure
● OMX TECH
● HACK

Lähde: FactSet

Oikaistun käyttökateen kehitys 2017–2021



● Oikaistu käyttökate, MEUR
● Oikaistu käyttökate, vuosittainen kasvu-%

Hallituksen palkitseminen

F-Securen yhtiökokous päätti 24. 3. 2021, että hallitukselle maksetaan kiinteä vuosipalkkio toimikaudelta, joka päättyy seuraavaan yhtiökokoukseen. Hallituksen puheenjohtajan vuosipalkkio on 80 000 euroa, valiokunnan puheenjohtajan 48 000 euroa, hallituksen jäsenen 38 000 euroa ja hallituksen henkilöstön edustajan 12 667 euroa. Vuosipalkkiot säilyivät muuttumattomina.

Yhtiökokous päätti, että noin 40 % vuosipalkkiosta maksetaan markkinoilta hankituilla F-Securen osakkeilla. Palkkiona vastaanotettujen osakkeiden omistamiseen ei liity erityisiä ehtoja. Yhtiö maksaa osakkeisiin liittyvän varainsiirtoveron.

Hallituksen jäsenten osalta muutokset yhtiön osakkeiden omistuksessa ja osakkeina maksetut palkkiot raportoidaan markkinoiden väärinkäyttöasetuksen mukaisesti. Tähän liittyvät pörssitiedotteet löytyvät yhtiön verkkosivuilta.

Hallituksen jäsenille, jotka matkustavat toisesta Euroopan maasta paikan päällä järjestettävään kokoukseen, maksetaan erillinen 1 000 euron kokouspalkkio. Kokouspalkkio on 2 000 euroa, jos matkustetaan mantereiden välillä.

Hallituksen jäsenten matkakulut sekä muut hallitustyöskentelyyn välittömästi liittyvät kulut korvataan yhtiön kulloinkin voimassa olevan korvauspolitiikan mukaan. Lisäksi hallituksen puheenjohtajalle tarjotaan assistentti- ja hallintopalvelut.

Hallitukselle maksetut palkkiot vuonna 2021

Jäsen	Rahana maksettu vuosipalkkio, euroa ¹⁾	Osakkeina maksettu vuosipalkkio, euroa	Osakkeina maksettu vuosipalkkio, kpl	Maksetut kokouspalkkiot, euroa ³⁾	Yhteensä, euroa
Risto Siilasmaa	48 066	32 453	8 000	–	80 519
Pertti Ervi	28 840	19 472	4 800	2 000	50 312
Åsa Risberg ²⁾	22 831	15 415	3 800	1 000	39 247
Päivi Rekonen	32 344	20 145	4 966	2 000	54 489 ⁴⁾
Tuomas Syrjänen	22 831	15 415	3 800	–	38 247
Keith Bannister	22 831	15 415	3 800	2 000	40 247
Robin Wikström ²⁾	7 531	5 136	1 266	–	12 667
Bruce Oreck ⁵⁾	–	–	–	–	–
Yhteensä	185 274	123 452	30 432	7 000	315 727

¹⁾ Rahana maksettu vuosipalkkio sisältäen osakkeina maksetun palkkion johdosta maksetun varainsiirtoveron

²⁾ 24. 3. 2021 alkaen.

³⁾ Kansainvälisen matkustamisen perusteella maksetut kokouspalkkiot.

⁴⁾ Päivi Rekonen nimitettiin henkilöstövaliokunnan puheenjohtajaksi marraskuussa 2020. Vuonna 2021 maksettu palkkio sisältää vuonna 2021 maksamatta jääneen toimikauden 2020–2020 palkkion.

⁵⁾ 24. 3. 2021 asti – ei maksuja vuonna 2021.

Toimitusjohtajan palkitseminen

Yhtiön hallitus päättää toimitusjohtajan palkitsemisesta. Toimitusjohtajan kokonaispalkitseminen koostuu peruspalkasta sekä lyhyen ja pitkän aikavälin kannustimista.

Toimitusjohtajalle vuonna 2021 maksetut palkat ja palkkiot sekä vuoden 2021 perusteella maksettavat palkkiot on esitetty alla olevassa taulukossa.

	Maksut vuoden 2021 aikana, euroa	Maksut vuoden 2021 perusteella, euroa
Peruspalkka sisältäen luontaisedut	350 244	–
Eläkkeet / muut edut	–	–
Lyhyen aikavälin palkkio (STI)		
Ansaintajakso 2020	25 083	–
Ansaintajakso 2021	–	205 275
Pitkän aikavälin palkkio (LTI) Euroa/osakkeet	–	–
Yhteensä	375 327	205 275

Lyhyen aikavälin palkkiot maksettiin puolivuositain vuoden 2020 ansaintajaksoon asti, mutta maksusykli muutettiin vuosittaiseksi vuodesta 2021 alkaen. Tämä tarkoittaa sitä, että koko vuoden 2021 palkkio maksetaan yhdessä erässä helmikuussa 2022.

Toimitusjohtajan lyhyen aikavälin tavoitepalkkio on 50 % vuosittaisesta peruspalkasta. Enimmäispalkkio vastaa suunnilleen vuosittaista peruspalkkaa. Toimitusjohtajan lyhyen aikavälin palkkio maksetaan osittain tai kokonaan eläkerahastoon. Hallitus päättää rahastoon maksettavan maksun suuruudesta vuosittain. Maksu voi olla 0:sta 100 prosenttiin ansaitusta lyhyen aikavälin palkkiosta.

Toimitusjohtajan vuoden 2021 lyhyen aikavälin palkkio perustui liikevaihtoon (60 %) sekä oikaistuun käyttökatteeseen (40 %). Näiden tavoitteiden kokonaistoteuma oli 117,3 %.

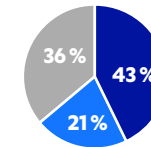
Toimitusjohtajan vuoden 2020 lyhyen aikavälin palkkio perustui liikevaihtoon (60 %) sekä oikaistuun käyttökatteeseen (40 %). Näiden tavoitteiden kokonaistoteuma oli 86,0 %, ja sitä vastaava palkkio maksettiin helmikuussa 2021. Palkkio maksettiin suhteutena työskentelyaikaan yhtiössä.

Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmä	Tavoitetason palkkio (% peruspalkasta)	Suoritustavoitteet	Painotus	Suoritus-tu-mi-nen	Painotettu suoritus-tu-mi-nen yhteensä	Maksu
Lyhyen aikavälin palkkio 2020	50 %	Liikevaihto	60 %	10,0 %	86,0 %	Helmikuu 2021
		Oikaistu käyttökate (EBITDA)	40 %	200,0 %		
Lyhyen aikavälin palkkio 2021	50 %	Liikevaihto	60 %	108,7 %	117,3 %	Helmikuu 2022
		Oikaistu käyttökate (EBITDA)	40 %	130,3 %		

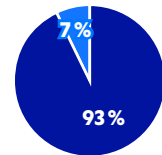
Entiselle toimitusjohtajalle Samu Konttiselle maksettiin vuonna 2021 lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän ansaintajakson 2020 palkkio. Palkkion kokonaissumma oli 91 503 euroa.

Toimitusjohtajan palkitsemisen rakenne vuonna 2021

Tavoitetason palkitseminen



Toteutunut palkitseminen



● Peruspalkka ● STI ● LTI

Toimitusjohtajalle ei maksettu **pitkän aikavälin palkkioita** vuonna 2021.

Toimitusjohtajalle on myönnetty 76 000 osaketta suoritusperusteisen osakeohjelman 2021–2023 puitteissa yhtiön palkitsemispolitiikassa määritettyjen ohjeistuksien mukaisesti. Tämä vastaa palkkion tavoitetasoa. Enimmäispalkkio on kaksi kertaa tavoitealokaation määrä. Lopullinen palkkio määräytyy sen mukaan, missä määrin tavoitteet saavutetaan ansaintajakson aikana.

Kuten vuoden 2020 palkitsemisraportissa kerrottiin, toimitusjohtajalle myönnettiin kertaluonteisesti 40 000 osaketta ehdollisen osakeohjelman 2021–2023 puitteissa. Palkkion ehtona on jatkuva palvelussuhde yrityksessä maksuhetkellä vuonna 2024.

Toimitusjohtaja – nykyiset pitkän aikavälin kannustinjärjestelmät

Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä	Tavoitetason palkkio (osakkeet, kpl)	Suoritustavoitteet	Painotus	Suoriutuminen	Maksu
Suoritusperusteinen osakeohjelma 2021–2023	76 000	Osakkeen absoluuttinen kokonaistuotto	100 %	– / Järjestelmä jatkuu	Vuoden 2024 ensimmäinen vuosipuolisko
Ehdollinen osakeohjelma 2021–2023	40 000	–	–	– / Järjestelmä jatkuu	Vuoden 2024 ensimmäinen vuosipuolisko

Entiselle toimitusjohtajalle Samu Konttiselle maksettiin vuonna 2021 pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän ansaintajakson 2018–2020 palkkio. Palkkio maksettiin osittain osakkeina (21 600 kpl) ja osittain rahana (41 472 euroa) verojen kattamiseksi. Palkkion kokonaisarvo oli 82 944 euroa.

Toimitusjohtajan toimitusuhteen keskeiset sopimusehdot

Toimitusjohtajan sopimus on toistaiseksi voimassa oleva, ja toimitusuhteen irtisanomisaika on vähintään kuusi kuukautta molemmille osapuolille. Yhtiön irtisanoessa toimitusjohtajasopimuksen on toimitusjohtajalla oikeus kuuden kuukauden kokonaispalkkaa vastaavaan irtisanomiskorvaukseen.

Toimitusjohtajalla ei ole lisäeläkejärjestelyä, ja hänen eläkkeensä määräytymisessä noudatetaan Suomen työntekijän eläkelain (TYEL) sääntelyä. Toimitusjohtajan eläkeikä määräytyy lakisäteisen työeläkejärjestelmän puitteissa ja on soveltuvan Suomen lainsäädännön nojalla 65 vuotta.

TIETOA OSAKKEENOMISTAJILLE

Yhteystiedot



Tom Jansson, talousjohtaja, F-Secure Oyj

+358 40 700 1849

investor-relations@f-secure.com

Taloudellinen kalenteri

F-Secure Oyj julkaisee vuonna 2022 taloudelliset tiedotteet seuraavasti:

- Osavuositarkastus, tammi–maaliskuu 2022, 21. 4. 2022
- Puolivuositarkastus, tammi–kesäkuu 2022, 14. 7. 2022
- Osavuositarkastus, tammi–syyskuu 2022, 27. 10. 2022

F-Secure Oyj:n varsinainen yhtiökokous on suunniteltu pidettävän keskiviikkona 16. 3. 2022. Hallitus kutsuu yhtiökokouksen koolle.



F-Secure Oyj
Tammasaarencatu 7
PL 24
00181 Helsinki
Puh. 09 2520 0700
helsinki@f-secure.com
www.f-secure.fi