



POWERING YOUR SUCCESS



 **EFORE**

VUOSIKERTOMUS 2005



VUOSI 2005 LYHYESTI

- Liikevaihto kasvoi edelliseen tilikauteen verrattuna
- Markkina-asema vahvistui uusien asiakkuuksien myötä
- Tuotehinnat laskivat markkinoilla
- Kannattavuus heikkeni edelliseen tilikauteen verrattuna
- Tuotekehitykseen panostettiin 5,6 % liikevaihdosta
- Tuotantoa laajennettiin Virossa ja Kiinassa
- Komponenttihankintaa keskitettiin erityisesti Kiinaan

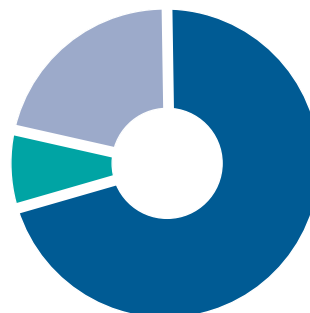
KONSERNIN TUNNUSLUVUT

| | | 2005 | 2004 |
|--|------|--------------------|-------|
| Liikevaihto | MEUR | 81,8 | 73,2 |
| Liikevoitto | MEUR | 0,2 | 8,0 |
| Liikevoitto prosentteina liikevaihdosta | % | 0,2 | 10,9 |
| Tulos ennen satunnaisia eriä | MEUR | 0,6 | 7,8 |
| Nettotulos | MEUR | -1,7 | 7,5 |
| | | | |
| Oman pääoman tuotto | % | -1,0 | 22,6 |
| Sijoitetun pääoman tuotto | % | 2,0 | 23,2 |
| Liiketoiminnan rahavirta | MEUR | 8,5 | 3,6 |
| Korollinen nettovelka | MEUR | -20,3 | -22,3 |
| Omavaraisuusaste | % | 64,8 | 75,1 |
| Nettovelkaantumisaste | % | -51,6 | -49,6 |
| | | | |
| Tulos/osake, osakeantioikaistu | EUR | -0,01 | 0,20 |
| Oma pääoma/osake, osakeantioikaistu | EUR | 0,97 | 1,13 |
| Osinko/osake, osakeantioikaistu | EUR | 0,00 ¹⁾ | 0,15 |
| | | | |
| Osakkeen noteeraus 31.10., osakeantioikaistu | EUR | 1,84 | 3,15 |
| Osakekannan markkina-arvo | MEUR | 74,6 | 125,4 |
| Henkilöstö keskimäärin | | 668 | 512 |

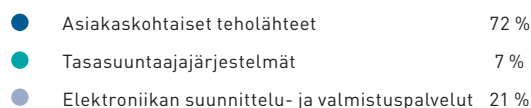
1) Hallituksen esitys yhtiökokoukselle



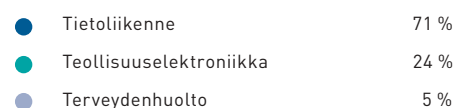
LIIKEVAIHTO 2005 MARKKINA-ALUEITTAIN



LIIKEVAIHTO 2005 TUOTTEITTAIN



LIIKEVAIHTO 2005 ASIAKASTOIMIALOITTAIN





EFOREN MISSIO JA VISIO

MISSIO

Eforen missiona on tulla ensisijaiseksi ja globaaliksi yhteistyökumppaniksi johtaville tietoliikenne-, teollisuuselektronikka- ja terveydenhuoltosektoreiden laitevalmistajille sekä tietoliikenneoperaattoreille suunnittelemalla ja valmistamalla vaativia asiakaskohtaisia teholähteratkaisuja sekä tarjoamalla elektroniikan suunnittelu-, valmistus-, huolto- ja korjauspalveluita.

VISIO

Eforen visiona on:

- Nousta asiakaskohtaisten teholähteratkaisujen valmistajana kymmenen merkittävimmän joukkoon maailmassa.
- Kasvattaa tasasuuntaajajärjestelmäliiketoiminta konsernin vahvaksi tukijalaksi.
- Saavuttaa tunnustettu asema elektroniikan suunnittelu- ja valmistuspalvelujen tarjoajana.
- Laajentaa liiketoimintaa elektroniikan huolto- ja korjauspalveluissa.



EFOREN STRATEGIA JA ARVOT

STRATEGIA

Eforen strategiana on keskittyä vaativiin asiakaskohtaisiin tehölähderatkaisuihin ja tasasuuntaajajärjestelmiin, elektroniikan suunnittelu- ja valmistuspalveluihin sekä huolto- ja korjausliiketoimintaan.

Tavoitteenamme on rakentaa asiakkaittemme kanssa pitkäaikaisia kumppanuuksia. Kilpailukykyemme perustuu asiakaskeskeiseen palveluun, elektroniikkasuunnittelun huippuosaamiseen ja kustannusjohtajuuteen tuotannossa. Kasvun myötä laajennamme myyntiverkostoaamme, tuotekehitystämme ja tuotantolaitoksiamme lähellä asiakkaitamme Euroopassa, Amerikassa ja Aasiassa. Näin voimme palvella asiakkaitamme nopeasti, joustavasti ja aina paikallisella kielellä.

Teknologiaosaamista kehitämme panostamalla vuosittain tuotekehitykseen merkittävän osan liikevaihdostamme. Noin viidennes henkilöstöstämme keskittyy uusien tuotteiden ja teknologioiden kehittämiseen sekä nykyisten tuotteidemme uudistamiseen.

Tuotannon kilpailukykyä ylläpidämme ja parannamme keskittämällä pääosan valmistuksestamme tuotantokustannuksiltaan edullisiin maihin, kuten Kiinaan ja Viroon. Komponentit hankimme kansainvälisesti aina kokonaiskustannuksiltaan edullisimmasta lähteestä.

Markkinaheilahtelujen tasaamiseksi kasvatamme teollisuuselektronikka- ja terveydenhuoltosektoreiden asiakkuuksista nykyistä vahvemmat tukijalat liiketoimintaa hallitsevan tietoliikennesektorin rinnalle.

ARVOT

Eforen globaalia toimintaa ohjaavina arvoina ovat:

ASIAKASLÄHTÖINEN PALVELU

Haluamme kuunnella ja ymmärtää asiakkaitamme ja ratkaista heidän ongelmansa joustavasti ja tehokkaasti.

YHTEISTYÖ

Työskentelemällä tiiviisti kumppaneidemme kanssa saavutamme parhaan tuloksen ja yhteisen päämäärän.

TIETOTAIDON KEHITTÄMINEN

Asiantunteva, innovatiivinen ja kehittyvä henkilöstö on arvokkain pääomamme.

AVOIMUUS

Kumppanien välinen avoimuus on luottamuksen perusta.

KANNATTAVUUS

Menestyksemme syntyy asiakkaidemme menestyksestä.



TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS

Mennyt tilikausi oli Eforelle monella tavalla haasteellinen. Tuotehinnat markkinoilla laskivat koventuneen kilpailun johdosta. Aiemmistä tilikausista poiketen materiaalihintojen lasku ei komponenttikannan uusimisesta johtuen vastannut tuotehintojen laskua, joten liikevaihdon 12 prosentin kasvusta huolimatta liikevoitto jäi merkittävästi edellisestä tilikaudesta ja oli vain lievästi positiivinen.

Yksi merkittävimmistä syistä tuotehintojen laskuun on tietoliikenneverkkojen rakentamisen painopisteen siirtyminen kehittyviin maihin. Näissä kustannustasoltaan länsimaita alhaisemmissa maissa verkkojenkin on oltava investointikustannuksiltaan edullisempia, jotta ne saadaan kannattavasti markkinoille. Asialla on merkitystä, sillä pääosa Eforen valmistamista tuotteista päättyy osaksi erilaisten tietoliikenneverkkojen sähkötehon syöttöä.

Hintakilpailun vaatimukseen olemme vastanneet panostamalla edelleen voimakkaasti tuotekehitykseen yhteistyössä asiakkaidemme kanssa. Olemmekin pystyneet jatkuvasti tuomaan markkinoille uusia, entistä kehittyneempiä ja kustannustehokkaampia tuotteita.

Samanaikaisesti olemme siirtäneet ja kasvattaneet tuotantoa ja alihankintaa edullisemman kustannustason maihin, kuten Viroon ja Kiinaan. Henkilöstökulut ovat merkittävä kuluerä tuotannossa. Siksi tuotannon siirtäminen palkkakustannuksiltaan ratkaisevasti edullisempiin maihin on välttämättömyys. Väistämättömänä seurauksena tästä on ollut tuotannollisten työpaikkojen

vähentyminen Suomen toiminnoissa, mistä aiheutuvat kertaluonteiset kustannukset edelleen heikensivät tilikauden 2005 tulosta.

Kustannustehokkaan toiminnan kehittämiseksi olemme panostaneet myös materiaali-toimintoihin. Materiaalihankinnat ovat konsernin suurin yksittäinen kuluerä. Elektroniikkakomponenttien tuotanto maailmanlaajuisesti on keskittymässä Aasian alueelle. Siksi käynnistimme Kiinassa strategisen Sourcing -yksikön, jonka tehtävänä on palvella koko konsernia.

Tilikauden aikana tehtyjen rakennejärjestelyjen vaikutus näkyi parantuneena kilpailukyynä jo tilikauden loppupuolella. Liikevaihto kasvoi selvästi ja tulos kääntyi positiiviseksi. Toisaalta on nähtävissä, että hintapaineita aiheuttavat tekijät eivät ole poistumassa markkinoilta. Siksi jatkamme määrätietoisesti toimintamme tehostamista kaikilla rintamilla.

Toiminta myös uusasiakashankinnassa jatkui aktiivisena. Tilikauden aikana onnistuimme solmimaan useita uusia maailmanluokan asiakkuuksia. Tämä yhteistyö avaa uusia kasvunäkymiä. Kumppanuus myös vanhojen asiakkaidemme kanssa jatkuu tiiviisti. Tavoitteenamme on entistä asiakaslähtöisempi palvelu ja jatkuvasti tyytyväiset asiakkaat.

Uudet asiakkaat, kasvuodotukset vanhojen asiakkaiden kanssa sekä jo pääosin toteutetut rakennejärjestelyt lupaavat parempaa kehitystä alkaneella tilikaudella 2006. Haasteellisen menneen tilikauden 2005 jälkeen liike-



“Olemme määrätietoisesti parantaneet toimintaamme panostamalla tuotekehitykseen, materiaalihankintaan ja tuotantoon. Pystymme vastaamaan asiakkaidemme kasvavaan kysyntään globaalisti.”

vaihdon arvioidaan kasvavan ja liikevoiton ja osakekohtaisen tuloksen paranevan alkaneella tilikaudella.

Teholähteratkaisujen tarve on edelleen kasvussa kaikkialla maailmassa. Markkina on kooltaan valtava, asiantuntija-arvioiden mukaan noin 17 miljardia euroa. Tämän markkinan arvioidaan kasvavan 4-8 prosenttia vuodessa usean seuraavan vuoden ajan. Eforen asema osalla tätä markkinaa, DC/DC-teholähteissä on maailmanlaajuisesti kymmenes ja Euroopassa kolmas. Koko markkinasta Eforen osuus on alle prosentin, joten kasvun varaa on.

Alalla on edelleen varsin monta toimijaa, joten on nähtävissä, että yritysjärjestelyt jatkuvat myös vuonna 2006. Nykyisen liiketoiminnan kasvattamisen lisäksi myös me tutkimme osallistumista teholähtöalan konsolidointikehitykseen.

Tässä yhteydessä haluan kiittää erityisesti asiakkaitamme, toimittajiamme, henkilöstöämme ja muita yhteistyökumppaneitamme kuluneesta vuodesta. Kiitän myös osakkeenomistajia ja rahoittajia Eforea kohtaan osoitetusta luottamuksesta.

Joulukuussa 2005

Markku Hangasjärvi



ASIAKAS KAIKEN TOIMINNAN LÄHTÖKOHTANA

Eforen kaiken toiminnan lähtökohtana on asiakas. Asiakastyössä tavoitteena on rakentaa ja ylläpitää pitkäaikaisia kumppanuussuhteita. Annetut lupaukset pidetään, oli sitten kyse tuotteiden ja palvelujen tarjoamisesta, suunnittelusta, tilausten ja toimitusten hoidosta tai huolto- ja korjaustoiminnasta. Kolmella mantereella toimiva suunnittelu ja valmistus takaavat sujuvan yhteistyön lähellä asiakasta. Asiakas kohtaa kaikkialla maailmassa samat korkeatasoiset palvelut.

Eforen tuotteita ja palveluja markkinoidaan oman suoramyyntin, jälleenmyyjäverkoston sekä laitevalmistajien ja omaa tuotevalikoimaansa Eforen tuotteilla täydentävien brand label -asiakkaiden kautta. Myyntiverkostonsa avulla Efore palvelee asiakkaitaan ympäri maailmaa.

Tyypillisiä Eforen ratkaisuiden sovelluskohteita ovat tietoliikennesektorilla matkapuhelinverkkojen tukiasemat sekä kiinteän tiedonsiirtoverkon keskukset ja reitittimet, teollisuuselektronikassa robotit ja erilaiset automaatiojärjestelmät sekä terveydenhuollossa anestesia-laitteet ja hammaslääkäriasemien röntgenlaitteet.

Eforen pääasiakkuuksia ovat tietoliikennesektorilta johtavat alan toimijat, kuten Nokia ja Ericsson. Teollisuuselektronikkasektorilla asiakkaina ovat esimerkiksi ABB, Kone ja Wärtsilä. Terveydenhuoltosektorin laitevalmistajista globaaleina asiakkaina ovat muun muassa GE Healthcare, Abbott Laboratories, Thermo Electron sekä Planmeca.

Uusien tehölähderatkaisuiden lisäksi Efore tarjoaa asiakkailleen nykyisten ratkaisuiden uudistamista esimerkiksi muuttuvan ympäristölainsäädännön vaatimusten mukaisiksi sekä laitteistojen huoltoa ja korjaamista lähellä asiakasta nopeasti ja joustavasti.

Asiakastyytyväisyystutkimuksien tulosten perusteella Efore noteerataan erityisesti hyvästä asiakaspalvelusta, teknisestä osaamisesta ja joustavasta tuotannosta.



TUOTEKEHITYS KESKEINEN KILPAILUTEKIJÄ

Tuotekehityksen tavoitteena on lisätä Eforen kilpailukykyä ja teknologiatarjontaa. Lisäksi tuotekehityksellä ja testauksella varmistetaan, että Eforen uudet tuotteet täyttävät elektroniikkalaitteille asetetut ympäristö-, maanjäristys- ja kierrätysvaatimukset nyt ja tulevaisuudessa.

Vuonna 2005 Efore käytti tuotekehitykseen yhteensä 4,6 milj. euroa, 5,6 prosenttia liikevaihdosta. Tuotekehitystehtävissä oli vuonna 2005 yhteensä 70 ammattilaista. Tuotekehityspanostus varmistaa sen, että Efore pystyy jatkuvasti tarjoamaan asiakkailleen ja yhteistyökumppaneilleen ajanmukaisia ja kilpailukykyisiä tuotteita ja palveluita.

Eforen tuotteiden ja järjestelmien kehitystyö tehdään Suomessa, USA:ssa ja Kiinassa. Kiinan merkitys tuotekehityksessä on vahvassa kasvussa.

Tuotekehityksen sijoittuminen lähelle asiakkaita mahdollistaa nopean ja saumattoman yhteistyön asiakkaiden omien tuotekehitysorganisaatioiden kanssa, mikä on välttämätöntä asiakaskohtaisia tuotteita suunniteltaessa. Toimimalla kolmella eri mantereella voidaan eri alueiden erityispiirteet ja vaatimukset ottaa joustavasti huomioon.

Tuotekehityksen painopisteinä ovat uudet tehölähde-tekniikka-alustat, sovellukset ja materiaalit. Kehityskohteet liittyvät tehotehokkuuden kasvattamiseen, matalampiin jännitetasoihin ja vastaavasti isompiin virtoihin. Tarve usealle ulostulojännitteelle on myös kasvanut. Uusien tuotteiden markkinoille tuloaika on voimakkaasti lyhentynyt.

Vahva tehölähteiden ja muun elektroniikan tuotekehitysoosaaminen on Eforen tärkeimpiä kilpailutekijöitä. Osaaminen

on ainutlaatuaista. Se on syntynyt yli kolmekymmentävuotisen jatkuvan työn ja koulutuksen tuloksena.

Materiaalin käyttö minimoidaan kaikissa Eforen tuotteissa. Kaikki uudet tuotteet ovat lyijyttömiä ja täyttävät esimerkiksi RoHS-direktiivin vaatimukset. Eforella on käytössä muun muassa 3D CAD -laitteistot sekä uusimmat suunnittelu- ja simulointityökalut elektroniikka-, mekaniikka- ja lämpösuunnittelua varten.

Tuotekehitystyöstä valtaosa liittyy uusiin asiakaskohtaisiin tehölähderatkaisuihin. Lisäksi työtä tehdään uusien tasasuuntaajajärjestelmien kehittämiseksi. Efore laajentaa tuotevalikoimaansa tuomalla markkinoille jatkuvasti uusia tuotteita.

Tuotteiden testauksessa Eforella on käytettävissään omat laboratoriot. Niissä todennetaan, että tuotteet ovat spesifikaation ja standardien mukaiset. Laboratoriossa tyyppitestataan kaikki Eforen suunnittelemat tehölähteet ja muut elektroniikkalaitteet. Tyyppitestit kattavat toiminnalliset testaukset sekä turvallisuus-, ympäristö- ja luotettavuustestit. Laboratoriossa tehdään myös testauksia sähkömagneettisen yhteensopivuuden varmistamiseksi. Laboratoriot sijaitsevat Suomessa, USA:ssa ja Kiinassa.

Testaustulosten perusteella Eforen laboratoriot hankkivat suunnitelluille tuotteille kansainväliset ja maakohtaiset sähkölaitehyväksynnät. Hyväksymisten nopeuttamisessa auttavat vuosien kokemus ja erinomaisesti toimiva yhteistyöverkosto kansainvälisten hyväksyntäviranomaisten kanssa.



TUOTANTOA KOLMELLA MANTEREELLA

Efore valmistaa suunnittelemansa tuotteet ja järjestelmät pääsääntöisesti omilla tuotantolaitoksissaan. Tuotannon joustavuuden kasvattamiseksi osa tuotannosta on ulkoistettu alihankintayhteistyökumppaneille. Tuotantoa on määrätietoisesti kasvatettu edullisten työvoimakustannusten maissa, kuten Virossa ja Kiinassa. Tuotteiden laatua valvotaan samoin vaatimuksin ja periaattein sekä omassa että ulkoistetussa tuotannossa.

Omaa tuotantoa on Suomessa Saarijärvellä, Virossa Pärnussa, USA:ssa Texasissa Irvingissä sekä Kiinassa Suzhoussa. Lisäksi Eforen osakkuusyhtiö Power Innovation Saksassa ja alihankintayhteistyökumppanit Virossa, Kiinassa ja Brasiliassa valmistavat Eforen suunnittelemissa tuotteita.

Eforen kustannustehokkaat tuotantolaitokset ovat valmistuslinjoiltaan toistensa kaltaisia. Tehtaissa on automaattiseen pintaliitosladonta- ja aaltojuotostekniikkaan perustuvat uudenaikaiset tuotantolinjat sekä automaattiset testauslinjat. Koska Eforen tuotteet ovat pitkälle standardisoituja, tuotteiden valmistus on mahdollista kaikilla tehtailla joustavasti ja lähellä asiakasta. Tuotantokapasiteettia voidaan edelleen kasvattaa nopeasti ja kohtuukustannuksin.

Kustannustehokkuuden yhtenä edellytyksenä on materiaalihankinnan globaali osaaminen. Materiaalien hinnat ovat jatkuvassa muutoksessa. Niihin vaikuttavat esimerkiksi RoHS-direktiivin vaatimusten huomioon ottaminen.

Elektroniikan komponenttien valmistuksen painopiste maailmassa on Aasiassa. Siksi Eforen strateginen materiaalien hankintatoimi on keskitetty Kiinaan.

Eforen kilpailukyvyyn yhtenä perustana on tuotannon joustavuus ja tuotteiden korkea laatu. Konsernilla on ISO 9001/2000 -laatusertifikaatti ja ISO 14001 -ympäristösertifikaatti kaikissa toimipisteissään. Oman laadunvarmistuksen lisäksi myös asiakkaat audittoivat säännöllisesti Eforen toimintaa.

Eforen laatu politiikka määrittelee toimintatavoiksi maailmanluokan toiminnan, vastuun omasta työstä, avoimen yhteistyön ja jatkuvan kehityksen. Lisätietoa laatuasioista löytyy Eforen [www-sivuilta](http://www.efore.com).



TUOTTEET JA PALVELUT KASVAVAAN KYSYNTÄÄN

Eforen tuotteet ja palvelut voidaan jakaa neljään alueeseen:

- Asiakaskohtaisiin teholähteisiin
- Tasasuuntaajajärjestelmiin
- Elektroniikan suunnittelu- ja valmistuspalveluihin
- Elektroniikan huolto- ja korjauspalveluihin.

ASIAKASKOHTAISET TEHOLÄHTEET

Teholähteitä käytetään vaihto- ja tasasähkön muuntamiseen sekä sähköenergian syöttämiseen erilaisiin sähkölaitteisiin. Usein teholähteet ovat osa Eforen asiakkaan valmistamia laitteistoja, joissa ne huolehtivat sähkönsyötöstä ja mahdollistavat laitteistojen toiminnan.

Asiakaskohtaiset teholähteet suunnitellaan aina asiakkaan tarpeiden mukaisiksi. Menestystekijöitä ovat innovatiivisuus, korkea laatu, lyhyt aika suunnittelusta asiakaskäyttöön, palvelun joustavuus ja kilpailukykyiset hinnat.

Uuden teholähteen suunnittelu alkaa asiakkaan kanssa yhteisellä tuotekehitysprojektilla ja jatkuu tuotteen koko elinkaaren kattavaan tuotanto- ja huoltosopimukseen. Asiakaskohtaisten teholähteiden valmistusmäärät vaihtelevat tuotteesta ja asiakkaasta riippuen muutamasta sadasta yli 100 000:een kappaleeseen vuodessa.

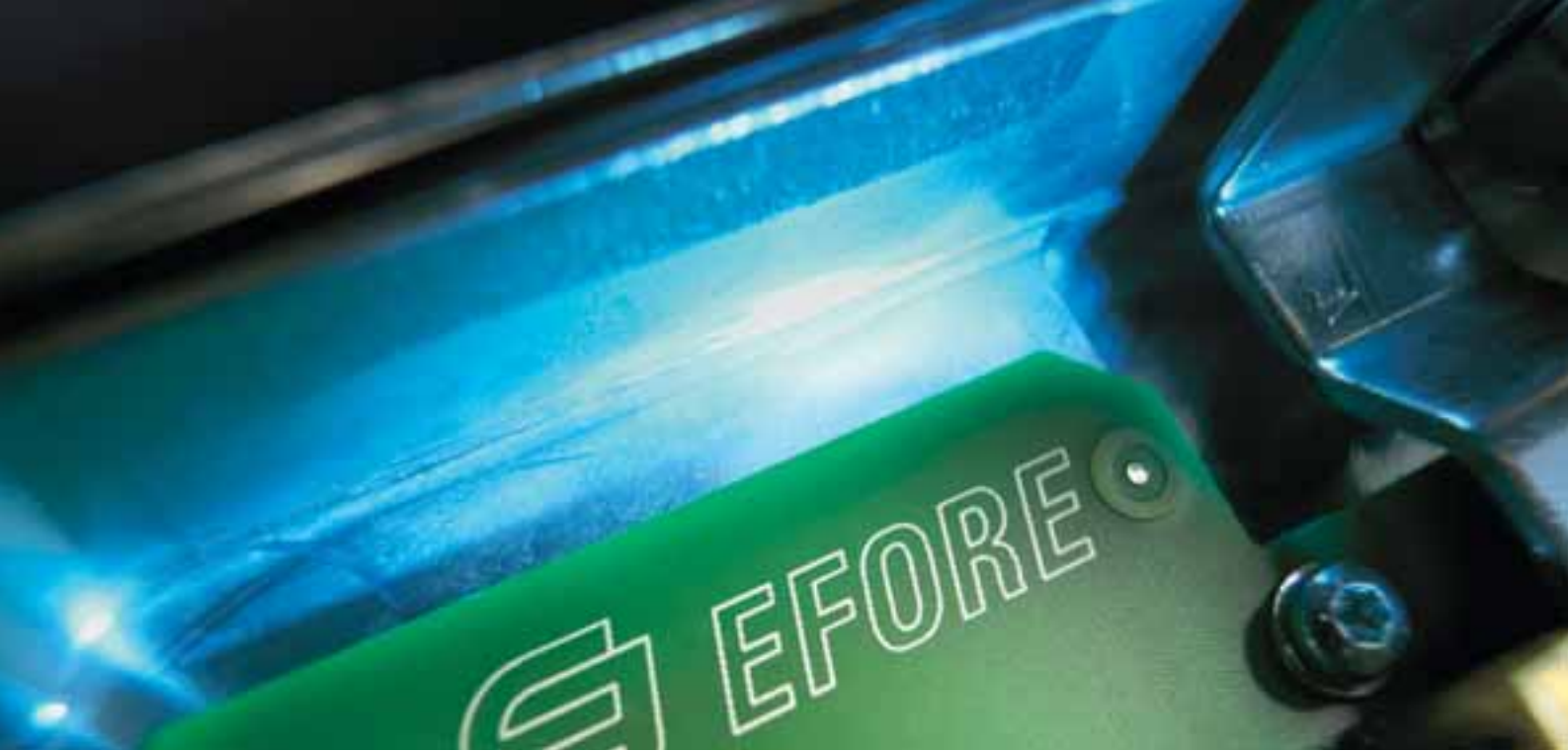
Eforen ja asiakkaan tuotekehitys-, valmistus- ja logistiikkaprosessien saumaton yhteen sovittaminen takaa molemminpuoliset hyödyt ja kustannustehokkuuden.

TASASUUNTAAJAJÄRJESTELMÄT

Tasasuuntaajat muuttavat sähköverkon vaihtovirran elektroniikkalaitteille sopivaksi tasasähköksi. Tasasuuntaajajärjestelmät sisältävät sekä AC/DC-tasasuuntaajia että akkujärjestelmän, jonka tehtävänä on sähköverkkohäiriöiden sattuessa varmistaa asiakkaan laitteiston tasavirtasyöttö. Tasasuuntaajajärjestelmiä käytetään mm. matkapuhelinverkkojen tukiasemilla, voimalaitoksilla, sähkönsiirtoverkoissa ja teollisuudessa.

Eforen tasasuuntaajajärjestelmiin ja standardituotteisiin kuuluu laaja valikoima eri teholuokkiin kuuluvia AC/DC-tasasuuntaajia, DC/DC-jännitemuuttajia (konverttereita) sekä DC/AC-vaihtosuuntaajia (inverttereitä). Tuoteryhmää täydentävät mm. digitaaliset valvontayksiköt, virranjakoyksiköt ja puhaltimet. Yhteinen teknologiapohja asiakaskohtaisten teholähteiden kanssa tarjoaa synergiaetuja sekä suunnittelussa, komponenttien hankinnassa että valmistuksessa.

Tasasuuntaajajärjestelmät suunnitellaan ja kootaan standardoituina moduuleina. Myös järjestelmien vaatima mekaniikka on standardoitu. Tällä tavalla asiakkaan erityisvaatimukset voidaan joustavasti ja kustannustehokkaasti ottaa huomioon. Järjestelmien muuntaminen esimerkiksi teholtaan suuremmiksi käy vaivattomasti moduuleja lisäämällä. Menestystekijöitä ovat laitteiden toiminnan luotettavuus, tarkat tekniset spesifikaatiot, nopea toimitus asiakkaalle sekä kilpailukykyiset hinnat.



ELEKTRONIIKAN SUUNNITTELU- JA VALMISTUSPALVELUT

Efore tarjoaa asiakkailleen elektroniikan suunnittelu- ja valmistuspalveluita. Eforen vahvuutena on vankka tuotekehitys- ja testausosaaminen, joiden merkitys korostuu asiakkaiden ulkoistaessa tuotantoaan ja siirtyessä yhä vaativampiin järjestelmiin. Kustannustehokkaaseen tuotantoon antavat mahdollisuuden erityisesti laajennetut tuotantolaitokset Virossa ja Kiinassa.

Eforen elektroniikkasuunnittelu perustuu syvään komponentti- ja tuotantotekniikan tuntemiseen, jolloin laitteiden valmistus muodostuu kustannustehokkaaksi. Elektroniikkasuunnittelun lisäksi yhtiö tarjoaa asiakkailleen mm. ohjelmisto- ja mekaniikkasuunnittelua. Tarvittaessa Efore voi vahvistaa elektroniikan suunnittelupalveluja käyttämällä ulkopuolisia, Eforen laatuun sitoutuneita suunnittelualihankkijoita, joiden kanssa yhteistyöstä on vuosien kokemus.

Efore ottaa normaalisti vastuulleen tuotteiden tarvitsemien materiaalien hankinnan, mahdollisten muutosten vaikutuksen valmistukseen sekä tuotteiden ylläpidon ja uudelleensuunnittelun koko niiden elinkaaren ajan.

Keskeistä elektroniikan suunnittelu- ja valmistuspalveluissa on lopputuotteen haluttuihin ominaisuuksiin tähtäävä suunnittelu, uusinta tekniikkaa oleva tuotantokoneisto, täsmälliset toimitukset, korkea laatutaso ja kilpailukykyiset hinnat.

ELEKTRONIIKAN HUOLTO- JA KORJAUSPALVELUT

Efore tarjoaa asiakkailleen elektroniikkalaitteiden huolto- ja korjauspalveluja lähellä asiakasta. Eforen vahvuutena on korkea suunnitteluosaaminen ja laitetuntemus, joita hyödyntämällä asiakkaiden käytössä olevien elektroniikkalaitteiden huolto- ja korjaustoiminta saadaan tehokkaaksi.

Huoltotarve on kasvussa markkinoilla, koska usein asiakkaiden elektroniikkalaitteiden käyttöikä voidaan kustannustehokkaasti lisätä oikea-aikaisilla huoltotöillä. Nopealle, joustavalle ja osaavalle korjauspalvelulle on myös kysyntää, koska korjauskustannukset ovat monesti uuden laitteiston hankintaa edullisemmat.

Menestystekijöitä ovat toiminta lähellä asiakasta, hyvä laitetuntemus sekä joustava palvelu.

VAHVUUTENA HENKILÖSTÖN HUIPPUOSAAMINEN

Osaava ja motivoitunut henkilöstö on kulmakivi Eforen tavoitteiden saavuttamiseksi. Henkilöstöhallinnon keskeisenä tavoitteena on edistää työyhteisön hyvinvointia, tasa-arvon toteutumista sekä varmistaa, että konsernissa on oikeanlaista osaamista strategisten tavoitteiden saavuttamiseksi.

Henkilöstön määrä 31.10.2005 oli 751 henkeä, vuokratyövoima mukaan luettuna 969 henkeä. Henkilöstön määrä kasvoi tilikauden aikana yhteensä 184 henkilöllä. Yli 95 % kasvusta kohdistui Viron ja Kiinan toimipisteisiin.

Eforen toimintaa henkilöstöasioissa ohjaavat konsernin strategiasta johdetut linjaukset. Efore on sitoutunut edistämään työhyvinvointia huolehtimalla henkilöstön työkyvystä, viihtyvyydestä ja työturvallisuudesta. Henkilöstön osaamisen jatkuva kehittäminen ja motivoiminen sekä uusien kyvykkäiden henkilöiden houkuttelemineen yhtiöön ovat keskeinen osa henkilöstöpolitiikkaa, joka on kokonaisuutena Eforen www-sivuilla.

Kuluneena tilikautena Suomessa henkilöstötoiminnon painopiste oli huhtikuussa alkaneissa YT-neuvotteluissa ja niiden jälkeen tehtyjen päätösten toteutuksessa. Neuvottelut saatiin päätökseen toukokuun lopussa, ja niiden tuloksena irtisanottiin yhteensä 98 henkilöä, joista enemmistö oli Saarijärven tehtaan työntekijöitä. Irtisanomiset toteutettiin vaiheittain vuoden 2005 loppuun mennessä. Irtisanomisten seurauksena pääosa Eforen Saarijärven tehtaan tuotannosta siirtyy yhtiön Viron ja Kiinan tehtaalle. Toimenpiteet liittyivät yhtiön pitkän aikavälin kilpailukykyyn kehittämiseen.

Edellisen tilikauden lopulla toteutettujen kehityskeskusteluvalmennusten perusteella Eforen Suomen toimipisteessä otettiin käyttöön uusi käytäntö, jonka mukaisesti kaikkien toimihenkilöiden kanssa käydään kaksi kehitys-

keskustelua vuoden aikana. Kokemusten myötä mallia voidaan soveltaa koko konsernissa. Lisäksi tilikauden viimeisellä neljänneksellä käynnistettiin 360 asteen arviointihanke konsernin johtoryhmän jäsenten toiminnan ja johtamistaitojen kehittämiseksi.

Kiinassa Efore on panostanut henkilöstön kehittämiseen ottamalla käyttöön koulutus- ja virkistysrahastot. Kuluneena tilikautena Kiinan toimipisteen henkilöstölle on järjestetty mm. tiimivalmennuksia sekä englannin kielen kursseja. Viron henkilöstölle on tarjottu mahdollisuus opiskella suomen kieltä.

Efore kannustaa henkilöstöä globaaliin tehtäväkiertoon ja kansainväliseen kehittämiseen lisäämällä mahdollisuuksia määräaikaisiin ulkomaankomennuksiin eri yksiköiden välillä. Tähän mennessä suurin osa ekspatriaattoiminnasta on suuntautunut Suomesta muissa maissa oleviin toimipisteisiin, mutta jatkossa rohkaistaan myös muiden yksiköiden välisiä komennuksia.

Henkilöstön motivaatiota tuetaan perinteisten motiivintekijöiden lisäksi kannustavalla palkitsemisjärjestelmällä. Kaikki toimihenkilöt kuuluvat tulospalkkiojärjestelmän piiriin. Työntekijöiden palkkiojärjestelmä perustuu työn tuottavuuden mittaamiseen. Tilikauden aikana Efore käynnisti uuden optio-ohjelman, jonka tavoitteena on sitouttaa avainhenkilöitä pitkällä aikavälillä.

Efore tukee henkilöstön työkykyä ja terveyttä yhteistyössä työterveyshuollon kanssa. Henkilöstöä kannustetaan kokonaisvaltaiseen kunnon ja hyvinvoinnin ylläpitämiseen tukemalla taloudellisesti omaehtoista liikuntaa sekä järjestämällä yhteisiä tapahtumia. Työturvallisuuden ja työsuojelun kehittäminen ovat osa jatkuvaa toiminnan kehittämistä. Tilikauden 2005 aikana ei sattunut yhtään vakavaa tapaturmaa.



HENKILÖMÄÄRÄ ALUEITTAIN

| | |
|------------|------|
| ● Eurooppa | 47 % |
| ● Aasia | 35 % |
| ● Amerikka | 18 % |



HENKILÖSTÖN IKÄRAKENNE

| | |
|-------------|------|
| ● yli 50 v | 11 % |
| ● 40-49 v | 26 % |
| ● 30-39 v | 36 % |
| ● alle 30 v | 27 % |



YMPÄRISTÖASIAT HUOMIOITU KAIKKIALLA

Eforen toimintaa ympäristöasioissa ohjaa yhtiön ympäristöpolitiikka. Sen mukaisesti ympäristöasiat otetaan huomioon kaikissa toiminnoissa. Yhtiö on sitoutunut parantamaan ympäristönsuojelun tasoa jatkuvasti. Yhtiö tukee ympäristöasioiden kehittämistä ympäristökoulutuksella ja aloitetoiminnalla. Ympäristöpolitiikka on luettavissa kokonaisuudessaan Eforen [www-sivuilta](#).

Eforella on ISO 14001 -ympäristösertifikaatti kaikissa toimipisteissään. Toimimme läheisessä yhteistyössä toimittajiemme ja asiakkaittemme kanssa koko ketjun ympäristöosaamisen tason nostamiseksi. Valvomme tuotteidemme ympäristölaatua samoin vaatimuksin ja periaattein sekä omassa että ulkoistetussa tuotannossa.

Eforen viime vuosien keskeisenä ympäristöpäämääränä ovat olleet haitallisten aineiden minimointi RoHS (Restriction of Certain Hazardous Substances) -direktiivin mukaisesti sekä elektroniikkaromun kierrätys WEEE (Waste Electrical and Electronic Equipment) -direktiivin mukaisesti. RoHS-direktiivi rajoittaa seuraavien vaarallisten aineiden käyttöä elektroniikkateollisuudessa: lyijy, elohopea, kadmium, kuusiarvoinen kromi, polybromibifenyyli (PBB) ja polybromidifenyyleetteri (PBDE). Erityisesti direktiivi vaikuttaa tuotteiden valmistuksessa käytettävään juotostekniikkaan ja -materiaaleihin, joiden pitää 1.7.2006 mennessä olla lyijyttömiä.

Efore käynnisti vuonna 2003 konserninlaajuisen oh-

jelman, millä varmistetaan kaikkien toimintojen RoHS- ja WEEE-direktiivien mukainen toiminta ennen direktiivien voimaantuloa.

Elektroniikkaromun kierrätys hoidetaan yhdessä toimintaan erikoistuneiden yritysten kanssa.

Tilikaudella 2005 Eforessa ei tapahtunut onnettomuuksia, joilla olisi ollut merkittävää vaikutusta ympäristöön.

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

EFORE-KONSERNIN TOIMINTA YLEISESTI

Efore-konsernin toimiala on teholähteiden ja elektroniikkatuotteiden suunnittelu, valmistus ja markkinointi. Liiketoiminta muodostuu asiakaskohtaisista teholähteistä, tasasuuntaajajärjestelmistä, elektroniikan suunnittelu- ja valmistuspalveluista sekä huolto- ja korjauspalveluista. Päämarkkina-alueet ovat Eurooppa, Amerikka ja Aasia.

Konsernin emoyhtiö on Efore Oyj. Konserniyhtiöt ovat Fi-Systems Oy, Efore (UK) Ltd, Efore (USA) Inc., kiinalaiset Efore (Suzhou) Electronics Co., Ltd. ja Efore (SIP) Technologies Co., Ltd., brasilialainen Efore Ltda., sekä virolainen Efore AS. Lisäksi Efore omistaa 25 %:n vähemmistöosuuden saksalaisesta tehoelektroniikkayhtiö Power Innovation GmbH:sta. Lisäksi Eforella on myyntikonttorit Ruotsissa, Saksassa ja Kiinassa.

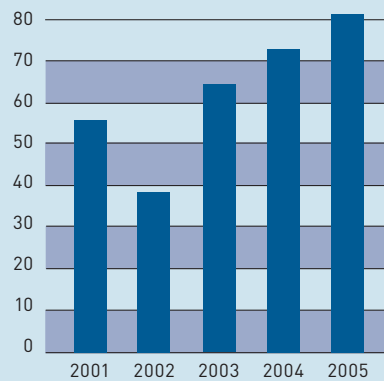
LIKEVAIHTO JA TULOSKEHITYS

Tilikauden liikevaihto nousi 81,8 milj.euroon (73,2 milj. euroa), jossa kasvua edellisen tilikauden vastaavaan ajankohtaan oli 11,7 %. Tilikauden ensimmäisen kuuden kuukauden liikevaihdon kehitys jäi tilikauden alussa asetetuista tavoitteista. Alkuperäisen tavoitteen mukainen kasvuvauhti saavutettiin vasta tilikauden toisella puoliskolla uusien tuotteiden ja asiakkuuksien volyymitoimitusten käynnistyttyä. Tilikauden myynti jakautui seuraavasti: tietoliikenne 70,4 % (74,2 %), teollisuuselektroniikka 24,3 % (22,5 %) ja terveydenhuollon elektroniikka 5,3 % (3,3 %). Maantieteellisesti myynti jakautui seuraavasti: Eurooppa 57,2 % (63,5 %), Amerikka 30,3 % (29,4 %) ja Aasia 12,5 % (7,1%).

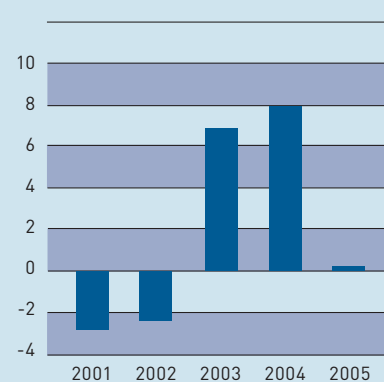
Tilikauden liikevoitto oli 0,2 milj.euroa (8,0 milj.euroa). Tilikauden alkuvuoden heikon myynnin lisäksi liikevoittoa heikensi tuotannon painopisteen siirtämisestä Viron ja Kiinan tehtaille seuranneet lisäkustannukset. Lisäksi liikevoittoa heikensi epäsuotuisa materiaalihintojen kehitys, joka merkittävältä osin johtuu siirtymisestä lyijyttömien ja muutoinkin ns. RoHS-direktiivin vaatimukset täyttävien komponenttien käyttöön. Lisäksi liikevoittoon vaikutti tehölähdealan kilpailutilanteesta seurannut hintaeroosio, jonka odotetaan jatkuvan myös tulevaisuudessa.

Tilikauden tulos ennen satunnaisia eriä oli 0,6 milj. euroa (7,8 milj. euroa) ja nettotulos oli -1,7 milj. euroa (7,5 milj. euroa).

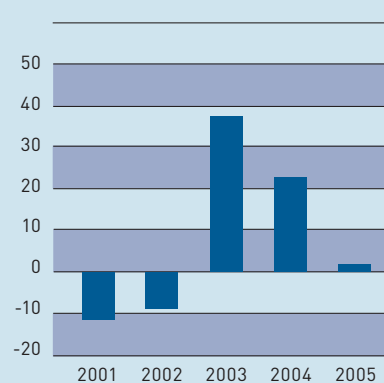
LIKEVAIHTO MEUR



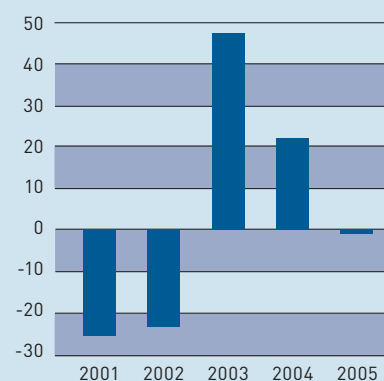
LIIKETULOS MEUR



SIJOITETUN PÄÄOMAN TUOTTO-% (ROI)



OMAN PÄÄOMAN TUOTTO-% (ROE)



LIIKETOIMINNAN KEHITYS

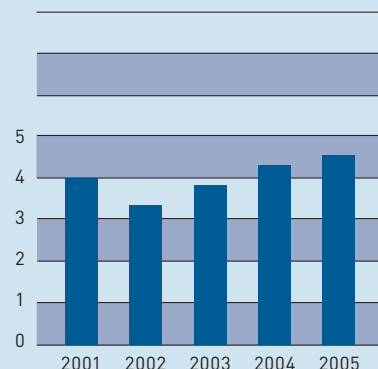
Tilikauden aikana Efore jatkoi markkina-asemansa vahvistamista ja asiakaskuntansa laajentamista aloittamalla uusien tuotteiden valmistuksen. Lisäksi kaudella neuvoteltiin ja solmittiin sopimuksia uusista tuotteista sekä nykyisille että uusille asiakkaille. Markkina-asema johtavien matkapuhelinverkkojen valmistajien tehoelektroniikka-toimittajana vahvistui edelleen. Terveystuotteen alalla volyymiltaan suurimmat uudet tuotetoimitukset aloitettiin suomalaisen Planmecan kanssa. Lisäksi uusia tuotekehityshankkeita käynnistettiin merkittävien amerikkalaisten asiakkaiden kanssa.

Tuotekehitystoiminta konsernin suunnittelukeskuksissa Suomessa, USA:ssa ja Kiinassa kohdistui pääasiassa asiakaskohtaisten teholaiteiden ja muiden elektroniikkatuotteiden suunnitteluun. Huomattava osa uusista tuotteista liittyy uusiin 2,5G- ja 3G-tukiasematuoteperheisiin sekä kiinteisiin tietoliikenneverkkoihin. Useita tuotekehityshankkeita on käynnissä myös terveydenhuollon laitteisiin liittyen. Lisäksi tuotekehityspanoksia jatkettiin muun muassa uusien teholaite- ja alustojen sekä lyijyttömien ja muutoinkin ns. RoHS-direktiivin mukaisten tuotteiden kehittämiseen. Ensimmäisten RoHS-direktiivin mukaisten tuotteiden volyymitoimitukset käynnistyvät tilikauden viimeisellä neljänneksellä. Tilikauden aikana uusia tuotteita ja teknologiaratkaisuja kehitettiin yhteensä 4,6 milj. eurolla (4,3 milj. euroa). Tuotekehitystehtävissä oli tilikauden lopussa 70 henkilöä. Tämän lisäksi tuotekehitystä välittömästi avustavissa tehtävissä oli tilikauden lopussa 35 henkilöä.

Tuotannon painopisteen siirtyminen edullisemman kustannustason tehtaille Viroon ja Kiinaan jatkui läpi koko tilikauden. Viron ja Kiinan tuotannon laajenemisen myötä Eforen tuotannosta oli tilikauden lopussa jo 52,6 % (40,1 %) edullisen kustannustason maissa. Nykyistä Viron tuotantotilaa noin neljä kertaa suurempi uusi tehdashalli valmistui ja se otetaan käyttöön jo alkavan tilikauden ensimmäisellä neljänneksellä.

Kustannustehokkaan toiminnan kehittämiseen tullaan panostamaan lisää myös materiaalitoinnossa. Tilikauden kolmannen neljänneksen alussa käynnistyi Kiinassa uusi koko konsernia palveleva Strategic Sourcing -yksikkö.

TUOTEKEHITYSMENOT MEUR



INVESTOINNIT

Tilikauden aikana investoinnit käyttöomaisuuteen kasvoivat ja olivat 5,6 milj. euroa (5,0 milj. euroa), joista 1,9 milj. euroa (1,3 milj. euroa) muodostui tuotekehitysaktivoinneista. Investointien kasvuun vaikuttivat oman tuotannon kasvatamiseen liittyvät laiteinvestoinnit erityisesti Kiinassa ja Virossa. Lisäksi investointeja tehtiin ns. RoHS-direktiivin vaatimukset täyttäviin tuotantolaitteisiin. Lähivuosina tavoitteena on edelleen, että investoinnit eivät ylittäisi suunnitelman mukaisia poistoja.

RAHOITUS

Konsernin rahoitusasema tilikaudella oli hyvä. Konsernin nettoraahoitustuotot olivat 0,4 milj. euroa (-0,2 milj. euroa). Konsernin omavaraisuusaste katsauskauden lopussa oli 64,8 % (75,1 %) ja nettovelkaantumisaste -51,6 % (-49,6 %). Konsernin korolliset nettovelat olivat -20,3 milj. euroa (-22,3 milj. euroa), eli konsernin korolliset kassavarat ylittävät konsernin korolliset velat 20,3 milj. eurolla.

Liiketoiminnan rahavirta oli 8,5 milj. euroa (3,6 milj. euroa) ja rahavirtojen muutos 2,5 milj. euroa vähennystä (17,4 milj. euroa lisäystä). Kassavirta investointien jälkeen oli 2,8 milj. euroa (-1,7 milj. euroa). Rahoituksen rahavirta, -5,3 milj. euroa, käsittää optio-oikeuksilla tehdyt osakerkinnät yhteensä 1,0 milj. euroa, osingonmaksun 6,0 milj. euroa ja pitkäaikaisten lainojen lyhennykset 0,3 milj. euroa.

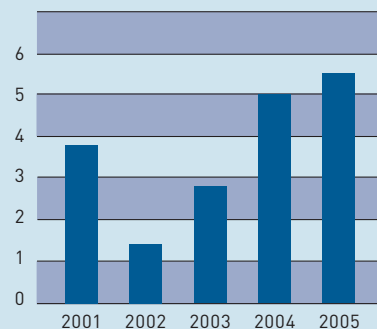
Likvidit varat ilman käyttämättömiä luottolimiittejä olivat katsauskauden päättyessä 21,8 milj. euroa (24,4 milj. euroa). Taseen loppusumma oli 60,6 milj. euroa (60,3 milj. euroa).

Konsernin käyttöpääoma suhteessa liikevaihtoon oli kuluneella 12 kk ajanjaksolla 7,6% (14,8%). Konsernin tavoitteena on pitää käyttöpääoman suhde liikevaihtoon pienempänä kuin 10 %.

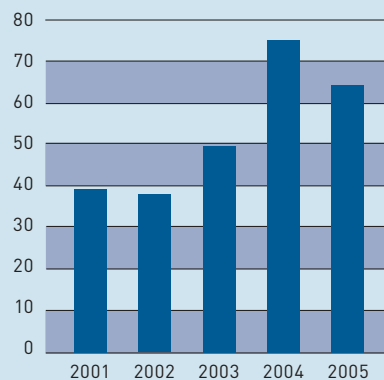
VEROTUS

Veroina on otettu huomioon konserniyhtiöiden tilikauden tulosten ja paikallisten verosäännösten perusteella laskeutut verot. Konsernituloslaskelmassa tuloveroihin on sisällytetty kuluna myös laskennallisten verosaamisten muutos 0,2 milj. euroa.

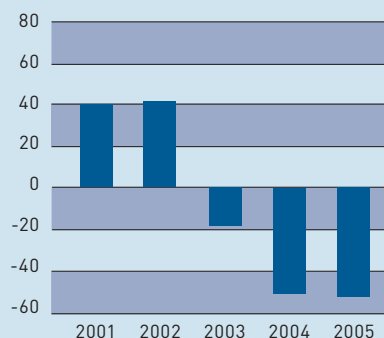
BRUTTOINVESTOINNIT MEUR



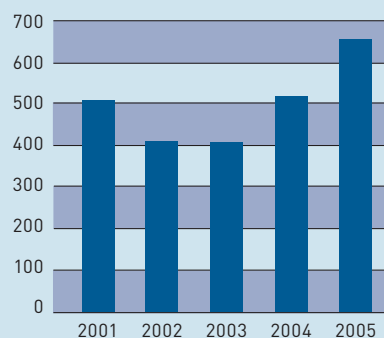
OMAVARAISUUSASTE %



NETTOVELKAANTUMISASTE %



HENKILÖSTÖ KESKIMÄÄRIN



Konsernin tilikauden 2006 ja sitä seuraavien tilikausien veroasteen ennakoitaan jäävän selkeästi Suomen veroastetta alhaisemmaksi mm. Kiinan ja Viron tytäryhtiöiden alhaisesta veroasteesta johtuen.

YMPÄRISTÖPOLITIikka JA -RASITUKSET

Eforen ympäristöjärjestelmien kehittäminen ja ylläpito perustuu kansainväliseen ISO 14001 -standardiin. Standardin mukainen sertifiointi on voimassa konsernin kaikissa tuotekehitys- ja tuotantoyksiköissä Suomessa, Kiinassa, Virossa ja USA:ssa.

Elektroniikkaromun kierrätys hoidetaan yhdessä toimintaan erikoistuneiden yritysten kanssa. Tarkoitus on, että toiminta täyttää Euroopan Unionin WEEE (Waste Electrical and Electronic Equipment) -direktiivin vaatimukset ennen direktiivin voimaantuloa 1.7.2006.

Eforen kaikilla tuotantoyksiköillä Suomessa, Kiinassa ja Virossa on täysi valmius RoHS (Restriction of Certain Hazardous Substances) -direktiivin mukaiseen lyijyvaapaaseen tuotantoon. Tarkoituksena on saavuttaa sama valmius myös USA:n tehtaalla tilikauden 2006 alkupuolella.

Hallituksen tiedossa ei ole ympäristöriskejä tai -vastuita, joilla olisi vaikutusta yhtiön taloudelliseen asemaan.

HENKILÖSTÖ

Konsernin henkilöstön määrä oli tarkastelujaksolla keskimäärin 668 (512) ja tarkastelujakson lopussa 751 (567). Henkilöstön määrä kasvoi tarkastelujakson aikana 184 hengellä. Yli 95 % kasvusta kohdistui Viron ja Kiinan toimipisteisiin.

Oman henkilöstön lisäksi konsernissa oli tarkastelujakson lopussa vuokratyövoimaa 218 henkilöä. Vuokratyövoiman määrä lisääntyi tarkastelujakson aikana 97 henkilöllä. Henkilöstön maantieteellinen jakauma tarkastelujakson lopussa oli seuraava: Eurooppa 448 (381), Amerikka 178 (102) ja Aasia 343 (205) eli yhteensä 969 (688). Luvut sisältävät vuokratyövoiman.

KONSERNIN ORGANISAATIO

Efore toimii matriisiorganisaatiossa, jossa toiminta on jaettu kolmeen maantieteelliseen alueeseen, jotka ovat Eurooppa, Amerikka ja Aasia, sekä kuuteen liiketoimintayksikköön. Konsernitoiminnot tukevat maantieteellisten alueiden ja liiketoimintayksiköiden toimintaa. Konsernin yhteisiä globaaleja toimintoja ovat strateginen sourcing, materiaalihankinta, tuotanto, teknologia, talous ja rahoitus, tietohallinto, henkilöstöhallinto sekä prosessien kehitys ja laatuasiat.

HALLITUS JA TOIMITUSJOHTAJA

Eforen 16.12.2004 pidetty varsinainen yhtiökokous valitsi yhtiön hallitukseen kymmenen varsinaista jäsentä. Hallitukseen valittiin uusina jäseninä KTM Johan Ek, DI Isto Hantila, VT, ekonomi Anne Leppälä-Nilsson, DI Reijo Mäihäniemi, BBA Rauno Puolimatka, VT, LL.M. Outi Raitasuo sekä DI, MBA Olli Riikkala sekä edellisen hallituksen jäsenistä KTM Heikki Marttinen, KTM Timo Syrjälä sekä yo-merkonomi, VMK Matti Tammivuori. Hallituksen järjestäytymiskokouksessa puheenjohtajaksi valittiin Timo Syrjälä ja varapuheenjohtajaksi Heikki Marttinen. Yhtiön hallitus kokoontui tilikauden aikana 15 kertaa.

Eforen toimitusjohtajana on koko tilikauden toiminut DI Markku Hangasjärvi.

TILINTARKASTAJAT

Varsinainen yhtiökokous 16.12.2004 valitsi yhtiön tilintarkastajaksi Ernst & Young Oy:n, KHT-yhteisön päävastuullisena tilintarkastajana KHT Juha Nenonen.

OSAKKEET JA OSAKKEENOMISTAJAT

Efore Oyj:n osakkeiden kokonaismäärä tarkastelujakson lopussa 31.10.2005 oli 40 529 648 ja rekisteröity osakepääoma 34 450 200,80 euroa.

Tilikauden aikana yhtiön osakepääoma muuttui varsinaisen yhtiökokouksen päätöksellä toteutettujen rahastoannin ja yhtiön hallussa olevien omien osakkeiden mitätöinnin lisäksi vuoden 1998 optio-ohjelmaan perustuvien osakemerkintöjen perusteella.

Osakkeen ylin split-korjattu kurssi tarkastelujaksolla oli 3,65 euroa ja alin kurssi 1,60 euroa. Keskipurssi tarkastelujaksolla oli 2,65 euroa ja päätöskurssi 1,84 euroa. Osakekannan markkina-arvo laskettuna tilikauden viimeisellä osakkeen kaupankäyntihinnalla oli 74,6 milj. euroa.

Kauppojen yhteismäärä Efore Oyj:n osakkeilla Helsingin Pörssissä tarkastelujakson aikana oli 49,1 milj. kappaletta ja vaihdon arvo 130,1 milj. euroa, 121,03 % osakkeiden kokonaismäärästä tarkastelujakson lopussa. Osakkeenomistajien lukumäärä oli tarkastelujakson päättyessä 4668.

YHTIÖN HALLUSSA OLEVAT OMAT OSAKKEET

Varsinainen yhtiökokous 16.12.2004 päätti hallituksen esityksen mukaisesti yhtiön hallussa olleiden 238 400 oman osakkeen mitätöinnistä. Yhtiön hallussa ei katsauskauden päättyessä ollut omia osakkeita.

HALLITUKSEN VALTUUDET

Varsinainen yhtiökokous 16.12.2004 valtuutti yhtiön hallituksen enintään yhden vuoden määräajaksi päättämään osakepääoman korottamisesta. Määräajan päätyttyä hallituksella ei ole voimassaolevaa valtuutta osakepääoman korottamiseen. Hallituksella ei myöskään ole voimassaolevaa valtuutta omien osakkeiden hankkimiseen tai luovuttamiseen.

OPTIO-OHJELMA 2005

Efore Oyj:n hallitus päätti maaliskuussa 2005 yhtiön avainhenkilöille suunnatusta optio-ohjelmasta, jonka

perusteella annettiin yhteensä 2 250 000 optio-oikeutta. Optio-oikeudet on jaettu optio-oikeuksiin 2005A, 2005B ja 2005C. Optio-oikeuksiin liittyy osakeomistusohjelma. Osakkeiden merkintäaika optio-oikeuksilla on porrastettu ja ensimmäinen merkintäaika alkaa 1.11.2007.

SIIRTYMINEN IFRS-STANDARDIEN SOVELTAMISEEN

Efore-konserni siirtyy 1.11.2005 alkavalla tilikaudella IFRS-standardin mukaiseen raportointiin. Ensimmäinen IFRS-osavuositarkastus julkistetaan tilikauden 2006 ensimmäiseltä neljännekseltä. IFRS:n mukainen avava tase 1.11.2004 sekä vertailutiedot tilikaudelta 1.11.2004-31.10.2005 julkaistaan ennen vuoden 2006 ensimmäisen vuosineljänneksen tuloksen julkistusta.

Suurimmat muutokset tilinpäätöksen laatimisperiaatteissa tulevat kohdistumaan pitkäaikaisten lainasäämisten realisoitumattomien kurssierojen ja rahoitusleasingsopimusten käsittelyyn, omiin osakkeisiin, aktivoitujen tuotekehitysmenojen poistojen oikaisuun, henkilöstön optio-ohjelmaan sekä segmenttiraportointiin.

TULEVAISUUDEN NÄKYMÄT

Teholähdealan kilpailutilanteesta johtuvasta hintaeroosiosta huolimatta alkaneen tilikauden liikevaihdon arvioidaan kasvavan edelliseen tilikauteen verrattuna.

Uusista tuotteista ja asiakkuuksista seuranneen myynnin kasvun, operatiivisen toiminnan tehostamisen ja jo pääosin toteutettujen rakennejärjestelyjen myötä tilikauden (12 kk) liikevoiton ja osakekohtaisen tuloksen arvioidaan paranevan edelliseen tilikauteen verrattuna.

Nykyisen liiketoiminnan kasvattamisen lisäksi Efore tutkii osallistumista teholähdetoimialan konsolidointikehitykseen.

TULOSLASKELMA 1 000 EUR

| | Liitetieto | Konserni 2005 | Konserni 2004 | Emoyhtiö 2005 | Emoyhtiö 2004 |
|---|------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| LIIKEVAIHTO | (1) | 81 763 | 73 208 | 61 279 | 61 226 |
| Valmiiden ja kesk. er. tuott. varastojen muutos | | -116 | 1 183 | -955 | 696 |
| Liiketoiminnan muut tuotot | | 199 | 306 | 3 943 | 487 |
| Osuus osakkuusyhtiöiden tuloksista | | 0 | 6 | 0 | 0 |
| Materiaalit ja palvelut | | | | | |
| Aineet, tarvikkeet ja tavarat | | | | | |
| Ostot tilikauden aikana | | 53 526 | 40 963 | 50 071 | 40 481 |
| Varastojen muutos | | -2 154 | -970 | 220 | 501 |
| Aineet, tarvikkeet ja tavarat yhteensä | | 51 372 | 39 993 | 50 291 | 40 982 |
| Ulkopuoliset palvelut | | 2 292 | 1 997 | 537 | 1 104 |
| | | 53 664 | 41 990 | 50 828 | 42 086 |
| Henkilöstökulut | (2) | | | | |
| Palkat ja palkkiot | | 13 962 | 13 366 | 9 533 | 8 598 |
| Henkilösivukulut | | | | | |
| Eläkekulut | | 1 810 | 1 769 | 1 529 | 1 358 |
| Muut henkilösivukulut | | 1 541 | 1 132 | 794 | 517 |
| | | 17 312 | 16 267 | 11 856 | 10 473 |
| Poistot ja arvonalentumiset | (3) | | | | |
| Suunnitelman mukaiset poistot | | 3 233 | 2 508 | 3 300 | 2 817 |
| Konserniliikearvon poisto | | 16 | 16 | 0 | 0 |
| | | 3 249 | 2 524 | 3 300 | 2 817 |
| Liiketoiminnan muut kulut | (4) | 7 445 | 5 941 | 4 218 | 4 886 |
| LIIKEVOITTO (-TAPPIO) | | 176 | 7 982 | -5 933 | 2 146 |
| Rahoitustuotot ja -kulut | (5) | | | | |
| Tuotot osuuksista saman konsernin yrityksissä | | 0 | 0 | 5 389 | 1 263 |
| Tuotot muista pysyvien vastaavien sijoituksista | | -3 | 31 | -3 | 31 |
| Muut korko- ja rahoitustuotot | | 755 | 1 116 | 831 | 1 187 |
| Arvonalentumiset vaihtuvien vastaavien rahoitusarvopapereista | | -19 | 0 | -19 | 0 |
| Korkokulut ja muut rahoituskulut | | -335 | -1 314 | -230 | -1 282 |
| | | 397 | -167 | 5 968 | 1 200 |
| VOITTO ENNEN SATUNNAISIA ERIÄ | | 573 | 7 815 | 34 | 3 346 |
| Satunnaiset erät | | | | | |
| Satunnaiset tuotot | (6) | 0 | 479 | 0 | 0 |
| Satunnaiset kulut | | -1 331 | 0 | -1 576 | 0 |
| | | -1 331 | 479 | -1 576 | 0 |
| VOITTO (TAPPIO) ENNEN TILINPÄÄTÖSSIIRTOJA JA VEROJA | | -758 | 8 294 | -1 541 | 3 346 |
| Tilinpäätössiirrot | | | | | |
| Poistoeron muutos | | 0 | 0 | 0 | 377 |
| Tuloverot | | | | | |
| Tuloverot tilikaudelta | | -787 | -968 | -122 | -511 |
| Tuloverot aikaisemmilta tilikausilta | | 1 | -6 | 1 | -6 |
| Laskennallisen verosaamisen muutos | | -199 | 183 | 0 | 0 |
| | | -985 | -791 | -121 | -516 |
| TILIKAUDEN VOITTO (TAPPIO) | | -1 743 | 7 503 | -1 662 | 3 207 |

RAHOITUSLASKELMA 1 000 EUR

| | Konserni 2004–2005 | Konserni 2003–2004 | Emoyhtiö 2004–2005 | Emoyhtiö 2003–2004 |
|---|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| Liiketoiminnan rahavirta | | | | |
| Myynnistä saadut maksut | 82 094 | 71 177 | 63 198 | 58 918 |
| Liiketoiminnan muista tuotoista saadut maksut | 196 | 251 | 179 | 496 |
| Maksut liiketoiminnan kuluista | -73 433 | -65 275 | -64 792 | -55 634 |
| Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja | 8 857 | 6 153 | -1 415 | 3 781 |
| Maksetut korot ja maksut muista liiketoiminnan rahoituskuluista | -339 | -1 301 | -228 | -1 273 |
| Saadut osingot liiketoiminnasta | 0 | 0 | 5 385 | 1 308 |
| Saadut korot liiketoiminnasta | 1 245 | -83 | 1 450 | -149 |
| Maksetut välittömät verot | -344 | -1 194 | 218 | -1 066 |
| Rahavirta ennen satunnaisia eriä | 9 418 | 3 575 | 5 409 | 2 601 |
| Liiketoiminnan satunnaisista eristä johtuva rahavirta | -939 | 0 | -1 469 | 0 |
| Liiketoiminnan rahavirta (A) | 8 479 | 3 575 | 3 940 | 2 601 |
| Investointien rahavirta | | | | |
| Tytäryhtiön purkautumisesta siirtyneet rahavarat | 0 | 0 | 0 | 300 |
| Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin | -5 904 | -5 312 | -3 196 | -4 178 |
| Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden luovutustulot | 24 | 24 | 263 | 24 |
| Investoinnit muihin sijoituksiin | 164 | 0 | -102 | -26 |
| Saadut korot investoinneista | 0 | 31 | 0 | 31 |
| Saadut osingot investoinnista | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Investointien rahavirta (B) | -5 716 | -5 256 | -3 035 | -3 849 |
| Rahoituksen rahavirta | | | | |
| Maksullinen osakeanti ja optiomerkinnot | 1 048 | 23 545 | 1 048 | 23 545 |
| Lyhytaikaisten lainojen nostot | 43 | 0 | 0 | 0 |
| Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut | -364 | -1 509 | -168 | -1 509 |
| Maksetut osingot ja muu voitonjako | -5 987 | -2 966 | -5 987 | -2 966 |
| Rahoituksen rahavirta (C) | -5 261 | 19 070 | -5 108 | 19 070 |
| Rahavirtojen muutos (A+B+C) lisäys (+), vähennys (-) | -2 498 | 17 389 | -4 203 | 17 822 |
| Rahavarat tilikauden alussa | 24 439 | 7 204 | 23 639 | 5 336 |
| Ei-rahamääräiset muutokset | -120 | -154 | 0 | 0 |
| Rahavarat tilikauden lopussa | 21 821 | 24 439 | 19 436 | 23 158 |
| | -2 498 | 17 389 | -4 203 | 17 822 |

TASE 1 000 EUR

| | Liitetieto | Konserni 2005 | Konserni 2004 | Emoyhtiö 2005 | Emoyhtiö 2004 |
|--------------------------------------|------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| VASTAAVAA | | | | | |
| PYSYVÄT VASTAAVAT | (7) | | | | |
| Aineettomat hyödykkeet | | | | | |
| Kehittämismenot | | 3 249 | 2 401 | 4 567 | 4 564 |
| Aineettomat oikeudet | | 227 | 160 | 210 | 146 |
| Konsernilikearvo | | 22 | 38 | 0 | 0 |
| Muut pitkävaikutteiset menot | | 459 | 465 | 1 150 | 1 502 |
| | | 3 957 | 3 064 | 5 927 | 6 212 |
| Aineelliset hyödykkeet | | | | | |
| Koneet ja kalusto | | 7 290 | 5 948 | 2 893 | 3 383 |
| Muut aineelliset hyödykkeet | | 656 | 573 | 24 | 29 |
| Ennakkomaksut ja keskener.hankinnat | | 297 | 138 | 237 | 138 |
| | | 8 243 | 6 659 | 3 153 | 3 550 |
| Sijoitukset | (8) | | | | |
| Osuudet saman konsernin yrityksissä | | 0 | 0 | 1 177 | 1 071 |
| Saamiset saman konsernin yrityksiltä | | 0 | 0 | 5 656 | 5 357 |
| Osuudet omistusyhteisyhteisöissä | | 0 | 77 | 0 | 361 |
| Saamiset omistusyhteisyhteisöiltä | | 0 | 102 | 0 | 102 |
| Muut osakkeet ja osuudet | | 27 | 30 | 27 | 30 |
| | | 27 | 210 | 6 859 | 6 922 |
| VAIHTUVAT VASTAAVAT | | | | | |
| Vaihto-omaisuus | | | | | |
| Aineet ja tarvikkeet | | 10 095 | 7 941 | 3 133 | 3 353 |
| Keskeneräiset tuotteet | | 1 162 | 647 | 80 | 261 |
| Valmiit tuotteet/Tavarat | | 1 734 | 2 364 | 1 098 | 1 872 |
| | | 12 990 | 10 952 | 4 310 | 5 485 |
| Pitkäaikaiset saamiset | (9) | | | | |
| Siirtosaamiset | | 18 | 76 | 0 | 0 |
| Laskennallinen verosaaminen | | 1 749 | 1 877 | 0 | 0 |
| | | 1 767 | 1 953 | 0 | 0 |
| Lyhytaikaiset saamiset | | | | | |
| Myyntisaamiset | | 8 139 | 8 480 | 3 518 | 6 060 |
| Saamiset saman konsernin yrityksiltä | | 0 | 0 | 6 911 | 3 066 |
| Saamiset omistusyhteisyhteisöiltä | | 10 | 79 | 10 | 79 |
| Lainasaamiset | | 0 | 1 | 0 | 0 |
| Muut saamiset | | 961 | 312 | 625 | 312 |
| Siirtosaamiset | | 2 655 | 4 148 | 2 364 | 3 816 |
| | | 11 765 | 13 021 | 13 427 | 13 334 |
| Rahoitusarvopaperit | (10) | | | | |
| Omat osakkeet | | 0 | 481 | 0 | 481 |
| Muut osakkeet ja osuudet | | 1 446 | 432 | 1 446 | 432 |
| Muut arvopaperit | | 10 090 | 590 | 10 090 | 590 |
| | | 11 536 | 1 503 | 11 536 | 1 503 |
| Rahat ja pankkisaamiset | | 10 285 | 22 936 | 7 900 | 22 136 |
| VASTAAVAA YHTEENSÄ | | 60 570 | 60 297 | 53 113 | 59 142 |

TASE 1 000 EUR

| | Liitetieto | Konserni 2005 | Konserni 2004 | Emoyhtiö 2005 | Emoyhtiö 2004 |
|----------------------------------|--|------------------|------------------|------------------|------------------|
| VASTATTAVAA | | | | | |
| OMA PÄÄOMA (11) | | | | | |
| | Osakepääoma | 34 450 | 17 127 | 34 450 | 17 127 |
| | Ylikurssirahasto | 3 973 | 20 078 | 3 972 | 20 077 |
| | Muut rahastot | | | | |
| | Omien osakkeiden rahasto | 0 | 481 | 0 | 481 |
| | Vararahasto | 167 | 167 | 0 | 0 |
| | Muut rahastot | 446 | 130 | 0 | 0 |
| | Edellisten tilikausien voitto (tappio) | 1 967 | -85 | 49 | 2 829 |
| | Tilikauden voitto (tappio) | -1 743 | 7 503 | -1 662 | 3 207 |
| | | 39 260 | 45 401 | 36 809 | 43 721 |
| PAKOLLISET VARAUKSET (12) | | | | | |
| | Muut pakolliset varaukset | 412 | 0 | 69 | 0 |
| | | 412 | 0 | 69 | 0 |
| VIERAS PÄÄOMA (13) | | | | | |
| Pitkäaikainen vieras pääoma | | | | | |
| | Lainat rahoituslaitoksilta | 505 | 892 | 505 | 892 |
| | | 505 | 892 | 505 | 892 |
| Lyhytaikainen vieras pääoma | | | | | |
| | Lainat rahoituslaitoksilta | 1 053 | 1 265 | 387 | 480 |
| | Ostovelat | 14 952 | 8 436 | 3 321 | 4 674 |
| | Velat saman konsernin yrityksille | 0 | 0 | 8 833 | 5 643 |
| | Velat omistusyhteisyrityksille | 3 | 137 | 3 | 137 |
| | Muut velat | 420 | 526 | 378 | 516 |
| | Siirtovelat | 3 965 | 3 641 | 2 809 | 3 080 |
| | | 20 394 | 14 005 | 15 731 | 14 530 |
| VASTATTAVAA YHTEENSÄ | | 60 570 | 60 297 | 53 113 | 59 142 |

TILINPÄÄTÖKSEN LAADINTAPERIAATTEET

Efore-konsernin tilinpäätös on laadittu Suomen vuoden 1998 alusta voimaan tulleeseen kirjanpitolainsäädäntöön perustuvien laskentaperiaatteiden mukaisesti.

KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LAAJUUS JA LAADINTAPERIAATTEET

Konsernitilinpäätös käsittää emoyhtiö Efore Oyj:n ja kaikki ne yritykset, joiden osakkeiden tai osuuksien antamasta äänimäärästä emoyhtiöllä oli suoraan tai epäsuoraan yli 50% tilikauden päättyessä.

Konsernitilinpäätös on laadittu hankintamenomenetelmällä. Tytäryhtiön hankintahetken oman pääoman ylittävä osa tytäryhtiöosakkeiden hankintamenosta on esitetty taseessa erikseen konserniliikearvona, joka poistetaan suunnitelman mukaan 5 vuodessa. Konserniyhtiöiden sisäiset liiketapahtumat, sisäisten toimitusten realisoitumattomat katteet, keskinäiset saamiset ja velat sekä sisäinen voitonjako on eliminoitu.

Osakkuusyhtiö Power Innovation GmbH on yhdistelty pääomaosuusmenetelmällä.

ULKOMAISTEN TYTÄRYHTIÖIDEN TILINPÄÄTÖKSIEN MUUNTAMINEN

Konsernitilinpäätöksessä ulkomaisten yhtiöiden tase-erät on muunnettu euroiksi tilinpäätöspäivän valuuttakurssiin. Tuloslaskelmat on muunnettu käyttäen kuukauden keskikurssien perusteella laskettua tilikauden keskikurssia. Syntyneet muuntoerot samoin kuin omien pääomien muuntoerot on esitetty taseen vastattavien erässä "edellisten tilikausien voitto".

VALUUTTAMÄÄRÄISET ERÄT

Ulkomaanrahan määräiset liiketapahtumat on kirjattu tapahtumapäivän kurssilla. Tilikauden päättyessä avoina olevat ulkomaanrahan määräiset saatavat ja velat on arvostettu käyttäen tilinpäätöspäivän valuuttakursseja. Varsinaiseen liiketoimintaan liittyvät kurssivoitot ja -tappiot on käsitelty myyntien ja ostojen oikaisuerinä. Rahoituksen kurssivoitot ja -tappiot on kirjattu rahoitustuottoihin ja -kuluihin. Pitkäaikaisten lainasaamisten realisoitumat-

tomat kurssitappiot on kirjattu taseen vastaavien siirtosaamisiin. Valuuttaposition suojaamiseksi otettujen johdannaisten kurssieroilla on korjattu vastaavien suojattavien erien kurssiero.

KÄYTTÖOMAISUUS

Käyttöomaisuuden arvot perustuvat alkuperäisiin hankintamenoihin. Kuluva käyttöomaisuudesta tehdään suunnitelman mukaiset tasapoistot, jotka perustuvat arvioituun taloudelliseen käyttöikänsä. Käyttöomaisuuden myyntivoitot ja -tappiot sisältyvät liikeluokseen.

Arvioitujen taloudellisten pitoajat eri hyödykeryhmillä ovat:

| | |
|------------------------------|-------------|
| Kehittämismenot | 3-5 vuotta |
| Aineettomat oikeudet | 5 vuotta |
| Muut pitkävaikutteiset menot | 5-10 vuotta |
| Konserniliikearvo | 5 vuotta |
| Koneet ja kalusto | 3-10 vuotta |
| Muut aineelliset hyödykkeet | 5 vuotta |

VAIHTO-OMAISUUS

Vaihto-omaisuuden arvoon on sisällytetty muuttuvien menojen lisäksi osuus hankinnan ja valmistuksen kiinteistä menoista. Vaihto-omaisuuteen sisältyvien raaka-ainesten arvostuksessa on käytetty painotettua keskihintaa. Vanhentuneesta ja hitaasti kiertävästä vaihto-omaisuudesta on tehty konsernin arvostusperiaatteiden mukaiset epäkuranttiusvähennykset.

RAHOITUSOMAISUUSARVOPAPERIT

Rahoitusomaisuusarvopaperit on arvostettu hankintameno- tai sitä alhaisempaan tilinpäätöshetken markkina-arvoon.

OMAT OSAKKEET

Omat osakkeet on kirjattu taseen vaihtuvien vastaavien rahoitusarvopapereihin. Omat osakkeet on arvostettu

hankintamenoon tai sitä alhaisempaan tilinpäätöshetken markkina-arvoon. Tunnuslukuja laskettaessa omat osakkeet on eliminoitu omasta pääomasta ja osakkeiden lukumäärästä.

PAKOLLISET VARAUKSET

Pakollisina varauksina esitetään taseessa menoja, joihin on sitouduttu mutta jotka eivät ole vielä realisoituneet. Näitä ovat mm. tuotannon rakennejärjestelyihin liittyvät kulut sekä takuukustannukset. Pakollisten varausten muutokset sisältyvät tuloslaskelmassa ko. kulujen ryhmään.

LASKENNALLISET VEROSAAMISET

Laskennallinen verosaaminen on laskettu sisäisten liiketapahtumien tulosvaikutteisista eliminoinneista, aikaisempien vuosien syntyneistä tappioista ja ajoituseroista käyttäen tilinpäätöshetken vahvistettua seuraavien vuosien verokantaa. Taseeseen sisältyy laskennallinen verosaaminen arvioidun todennäköisen saamisen suuruisena.

LIKEVAIHTO

Liikevaihtoa laskettaessa myyntituotoista vähennetään myönnetty alennukset, välilliset verot ja ulkomaanrahan määräisten myyntisaamisten muuntamisesta syntyneet kurssierot.

KEHITTÄMISMENOT

Kolmen tai useamman vuoden ajan tuloa kerryttävät tuotekehitysmenot on suurimpien yksittäisten projektien osalta aktivoitu kehittämismenoina aineettomiin hyödykkeisiin ja ne poistetaan 3-5 vuoden aikana. Tuotekehitysmenot jaksotetaan niille tilikausille, joilla ne myös kerryttävät tuloja. Kehittämismenojen aktivoinnissa on noudatettu kauppa- ja teollisuusministeriön päätöstä kehittämismenojen aktivoimisesta taseeseen.

LEASING

Leasingmaksut on käsitelty vuokrakaluina.

ELÄKKEET

Eläkekulut on kirjattu tulokseen kunkin toimintamaan käytännön mukaisesti. Suomalaisen henkilöstön eläketurva on järjestetty eläkevakuutuksin.

TULOVEROT

Konsernitilinpäätökseen sisältyvät konserniyhtiöiden tilikauden tulosten ja paikallisten verosäännösten perusteella lasketut verot sekä aikaisempien tilikausien verojen oikaisut. Konsernituloslaskelmassa tuloveroihin sisällytetään myös tilikauden laskennallisten verovelkojen ja -saamisten muutos.

IFRS-SÄÄNNÖSTEN KÄYTTÖNOTTO

Efore-konserni siirtyy 1.11.2005 alkavalla tilikaudella IFRS-standardin mukaiseen raportointiin. Ensimmäinen IFRS-osavuosikatsaus julkistetaan tilikauden 2006 ensimmäiseltä neljännekseltä. IFRS:n mukainen avaava tase 1.11.2004 sekä vertailutiedot tilikaudelta 1.11.2004-31.10.2005 julkaistaan ennen vuoden 2006 ensimmäisen vuosineljänneksen tuloksen julkistusta.

Suurimmat muutokset tilinpäätöksen laatimisperiaatteissa tulevat kohdistumaan pitkäaikaisten lainasaamisten realisoitumattomien kurssierojen ja rahoitusleasingsopimusten käsittelyyn, omiin osakkeisiin, aktivoitujen tuotekehitysmenojen poistojen oikaisuun, henkilöstön optio-ohjelmaan sekä segmenttiraportointiin.

TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT 31.10.2005
1 000 EUR

| | Konserni 2005 | Konserni 2004 | Emoyhtiö 2005 | Emoyhtiö 2004 |
|---|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| 1. Liikevaihto markkina-alueittain | | | | |
| Asiakkaiden mukaan | | | | |
| Suomi | 16 245 | 18 550 | 15 685 | 18 467 |
| Muut EU-maat | 28 444 | 26 258 | 23 479 | 25 678 |
| USA | 23 789 | 18 484 | 14 914 | 12 607 |
| Muut maat | 13 285 | 9 916 | 7 202 | 4 475 |
| Yhteensä | 81 763 | 73 208 | 61 279 | 61 226 |
| 2. Henkilöstökulut | | | | |
| Palkat ja palkkiot | 13 962 | 13 366 | 9 533 | 8 598 |
| Eläkekulut | 1 810 | 1 769 | 1 529 | 1 358 |
| Muut henkilösivukulut | 1 541 | 1 132 | 794 | 517 |
| Esitetty tuloslaskelmassa | 17 312 | 16 267 | 11 856 | 10 473 |
| Johdon palkat ja palkkiot | | | | |
| Toimitusjohtajat, hallituksen jäsenet | 898 | 888 | 496 | 491 |
| Toimitusjohtajalle ja toimitusjohtajan sijaiselle on otettu vapaaehtoinen eläkevakuutus | | | | |
| Henkilöstön lukumäärä keskimäärin | | | | |
| Työntekijät | 400 | 311 | 189 | 211 |
| Toimihenkilöt | 268 | 201 | 136 | 83 |
| Yhteensä | 668 | 512 | 325 | 294 |
| 3. Poistot | | | | |
| Suunnitelman mukaiset poistot: | | | | |
| Kehittämismenot | 1 080 | 843 | 1 880 | 1 527 |
| Aineettomat oikeudet | 81 | 64 | 71 | 52 |
| Konserniliikearvo | 16 | 16 | 0 | 0 |
| Muut pitkävaikutteiset menot | 77 | 42 | 423 | 392 |
| Koneet ja kalusto | 1 729 | 1 409 | 919 | 841 |
| Muut aineelliset hyödykkeet | 266 | 151 | 7 | 5 |
| Yhteensä | 3 249 | 2 524 | 3 300 | 2 817 |
| 4. Liiketoiminnan muut kulut | | | | |
| Liiketoiminnan muut kulut ovat tavanomaisia liikekuluja. | | | | |
| 5. Rahoitustuotot ja -kulut | | | | |
| Osinkotuotot | | | | |
| Saman konsernin yrityksiltä | 0 | 0 | 5 389 | 1 263 |
| | 0 | 0 | 5 389 | 1 263 |
| Korkotuotot pitkäaikaisista sijoituksista | | | | |
| Muilta | -3 | 31 | -3 | 31 |
| | -3 | 31 | -3 | 31 |
| Tuotot pitkäaikaisista sijoituksista yhteensä | -3 | 31 | 5 385 | 1 294 |

| | Konserni 2005 | Konserni 2004 | Emoyhtiö 2005 | Emoyhtiö 2004 |
|---|------------------|------------------|------------------|------------------|
| Muut korko- ja rahoitustuotot | | | | |
| Saman konsernin yrityksiltä | 0 | 0 | 157 | 141 |
| Muilta | 755 | 1 116 | 674 | 1 046 |
| | 755 | 1 116 | 831 | 1 187 |
| Vaihtuvien vastaavien rahoitusarvop. arvonal. | | | | |
| Rahoitusarvopaperit | -19 | 0 | -19 | 0 |
| | -19 | 0 | -19 | 0 |
| Korkokulut ja muut rahoituskulut | | | | |
| Saman konsernin yrityksille | 0 | 0 | 0 | -2 |
| Muille | -335 | -1 314 | -229 | -1 280 |
| | -335 | -1 314 | -230 | -1 281 |
| Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä | 397 | -167 | 5 968 | 1 200 |
| Erään rahoitustuotot ja -kulut sisältyy kurssieroja, netto | -29 | -9 | 0 | -1 |
| 6. Satunnaiset erät | | | | |
| Satunnaiset tuotot | | | | |
| Laskennallinen verosaaminen | 0 | 479 | 0 | 0 |
| | 0 | 479 | 0 | 0 |
| Satunnaiset kulut | | | | |
| Kulut tuotannon rakennejärjestelyistä | -1 071 | 0 | -1 036 | 0 |
| Osakkuusyhtiön osakkeiden ja lainas. alakirjaus | -260 | 0 | -540 | 0 |
| | -1 331 | 0 | -1 576 | 0 |
| Satunnaiset erät yhteensä | -1 331 | 479 | -1 576 | 0 |
| 7. Pysyvät vastaavat | | | | |
| Aineettomat hyödykkeet | | | | |
| Kehittämismenot | | | | |
| Hankintameno 1.11. | 5 286 | 3 990 | 9 536 | 7 234 |
| Muuntoero | 1 | 0 | 0 | 0 |
| Lisäykset 1.11.-31.10. | 1 936 | 1 346 | 1 893 | 2 428 |
| Vähennykset 1.11.-31.10. | -8 | -50 | -11 | -125 |
| Hankintameno 31.10. | 7 214 | 5 286 | 11 419 | 9 536 |
| Kertyneet sumupoistot 1.11. | 2 885 | 2 042 | 4 972 | 3 444 |
| Tilikauden poistot | 1 080 | 843 | 1 880 | 1 527 |
| Kertyneet sumupoistot 31.10. | 3 965 | 2 885 | 6 852 | 4 972 |
| Tasearvo 31.10. | 3 249 | 2 401 | 4 567 | 4 564 |

Kehittämismenoina on aktivoitu kolmen tai useamman vuoden ajan tuloa kerryttävät tuotekehitysmenot suurimpien yksittäisten projektien osalta. Konsernin osalta aktivoidut välittömät kehittämismenot ovat 3,2 miljoonaa euroa.

| | Konserni 2005 | Konserni 2004 | Emoyhtiö 2005 | Emoyhtiö 2004 |
|-------------------------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| Aineettomat oikeudet | | | | |
| Hankintameno 1.11. | 718 | 624 | 545 | 462 |
| Lisäykset 1.11.-31.10. | 141 | 94 | 136 | 83 |
| Siirrot erien välillä | 17 | 0 | 0 | 0 |
| Hankintameno 31.10. | 876 | 718 | 680 | 545 |
| Kertyneet sumupoistot 1.11. | 558 | 494 | 399 | 347 |
| Siirtojen kertyneet poistot | 10 | 0 | 0 | 0 |
| Tilikauden poistot | 81 | 64 | 71 | 52 |
| Kertyneet sumupoistot 31.10. | 649 | 558 | 470 | 399 |
| Tasearvo 31.10. | 227 | 160 | 210 | 146 |
| Konserniliikearvo | | | | |
| Hankintameno 1.11. | 3 205 | 3 205 | 0 | 0 |
| Hankintameno 31.10. | 3 205 | 3 205 | 0 | 0 |
| Kertyneet sumupoistot 1.11. | 3 167 | 3 152 | 0 | 0 |
| Tilikauden poistot | 16 | 16 | 0 | 0 |
| Kertyneet sumupoistot 31.10. | 3 183 | 3 167 | 0 | 0 |
| Tasearvo 31.10. | 22 | 38 | 0 | 0 |
| Muut pitkävaikutteiset menot | | | | |
| Hankintameno 1.11. | 645 | 202 | 1 933 | 103 |
| Muuntoero | 1 | 0 | 0 | 0 |
| Lisäykset 1.11.-31.10. | 70 | 443 | 70 | 1 830 |
| Hankintameno 31.10. | 717 | 645 | 2 003 | 1 933 |
| Kertyneet sumupoistot 1.11. | 180 | 139 | 431 | 39 |
| Muuntoero | 1 | 0 | 0 | 0 |
| Tilikauden poistot | 77 | 42 | 423 | 392 |
| Kertyneet sumupoistot 31.10. | 258 | 180 | 853 | 431 |
| Tasearvo 31.10. | 459 | 465 | 1 150 | 1 502 |
| Aineelliset hyödykkeet | | | | |
| Koneet ja kalusto | | | | |
| Hankintameno 1.11. | 17 130 | 14 857 | 10 760 | 9 817 |
| Muuntoero | 327 | -289 | 0 | 0 |
| Lisäykset 1.11.-31.10. | 2 867 | 2 579 | 684 | 960 |
| Vähennykset 1.11.-31.10. | -657 | -17 | -899 | -17 |
| Siirrot erien välillä | 91 | 0 | 0 | 0 |
| Hankintameno 31.10. | 19 757 | 17 130 | 10 545 | 10 760 |
| Kertyneet sumupoistot 1.11. | 11 182 | 9 967 | 7 377 | 6 541 |
| Muuntoero | 191 | -189 | 0 | 0 |
| Vähennysten kertyneet poistot | -644 | -5 | -644 | -5 |
| Siirtojen kertyneet poistot | 9 | 0 | 0 | 0 |
| Tilikauden poistot | 1 729 | 1 409 | 919 | 841 |
| Kertyneet sumupoistot 31.10. | 12 467 | 11 182 | 7 652 | 7 377 |
| Tasearvo 31.10. | 7 290 | 5 948 | 2 893 | 3 383 |

| | Konserni 2005 | Konserni 2004 | Emoyhtiö 2005 | Emoyhtiö 2004 |
|---|------------------|------------------|------------------|------------------|
| Muut aineelliset hyödykkeet | | | | |
| Hankintameno 1.11. | 1 636 | 1 302 | 686 | 660 |
| Muuntoero | 61 | -52 | 0 | 0 |
| Lisäykset 1.11.-31.10. | 418 | 387 | 2 | 26 |
| Siirrot erien välillä | -107 | 0 | 0 | 0 |
| Hankintameno 31.10. | 2 008 | 1 636 | 688 | 686 |
| Kertyneet sumupoistot 1.11. | 1 063 | 940 | 657 | 652 |
| Muuntoero | 43 | -28 | 0 | 0 |
| Siirtojen kertyneet poistot | -20 | 0 | 0 | 0 |
| Tilikauden poistot | 266 | 151 | 7 | 5 |
| Kertyneet sumupoistot 31.10. | 1 352 | 1 063 | 664 | 657 |
| Tasearvo 31.10. | 656 | 573 | 24 | 29 |
| Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat | | | | |
| Hankintameno 1.11. | 138 | 237 | 138 | 237 |
| Muutos 1.11.-31.10. | 159 | -100 | 99 | -100 |
| Hankintameno 31.10. | 297 | 138 | 237 | 138 |
| Tasearvo 31.10. | 297 | 138 | 237 | 138 |
| Sijoitukset | | | | |
| Osuudet konserniyrityksissä | | | | |
| Osakkeet 1.11. | 0 | 0 | 1 071 | 3 109 |
| Lisäykset 1.11.-31.10. | 0 | 0 | 106 | 26 |
| Vähennykset 1.11.-31.10. | 0 | 0 | 0 | -2 064 |
| Tasearvo 31.10. | 0 | 0 | 1 177 | 1 071 |
| Saamiset konserniyritykseltä | | | | |
| Saamiset 1.11. | 0 | 0 | 5 357 | 5 854 |
| Lisäykset 1.11.-31.10. | 0 | 0 | 299 | 0 |
| Vähennykset 1.11.-31.10. | 0 | 0 | 0 | -497 |
| Tasearvo 31.10. | 0 | 0 | 5 656 | 5 357 |
| Osuudet omistusyhteisyrityksissä | | | | |
| Osakkeet 1.11. | 361 | 361 | 361 | 361 |
| Muuntoero | 0 | 3 | 0 | 0 |
| Vähennykset 1.11.-31.10. | -361 | 0 | -361 | 0 |
| Kertynyt pääomaosuusoikaisu 31.10. | 0 | -293 | 0 | 0 |
| Osuus osakkuusyhtiöiden tuloksesta | 0 | 6 | 0 | 0 |
| Tasearvo 31.10. | 0 | 77 | 0 | 361 |
| Saamiset omistusyhteisyrityksiltä | | | | |
| Saamiset 1.11. | 102 | 102 | 102 | 102 |
| Vähennykset 1.11.-31.10. | -102 | 0 | -102 | 0 |
| Tasearvo 31.10. | 0 | 102 | 0 | 102 |
| Muut osakkeet ja osuudet | | | | |
| Osakkeet 1.11. | 30 | 31 | 30 | 30 |
| Vähennykset 1.11.-31.10. | -3 | -1 | -3 | 0 |
| Tasearvo 31.10. | 27 | 30 | 27 | 30 |

| | Konserni 2005 | Konserni 2004 | Emoyhtiö 2005 | Emoyhtiö 2004 |
|---|------------------|------------------|------------------|------------------|
| Yhteenveto pysyvistä vastaavista | | | | |
| Hankintameno 1.11. | 29 251 | 24 912 | 30 519 | 27 970 |
| Muuntoero | 390 | -338 | 0 | 0 |
| Lisäykset 1.11.-31.10. | 5 592 | 4 849 | 3 289 | 5 352 |
| Vähennykset | -1 132 | -455 | -1 377 | -2 803 |
| Siirrot erien välillä | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Hankintameno 31.10. | 34 101 | 28 967 | 32 431 | 30 519 |
| Kertyneet sumupoistot 1.11. | 19 035 | 16 733 | 13 836 | 11 024 |
| Muuntoero | 235 | -217 | 0 | 0 |
| Vähennysten kertyneet poistot | -644 | -6 | -644 | -5 |
| Siirtojen kertyneet poistot | -1 | 0 | 0 | 0 |
| Tilikauden poistot | 3 249 | 2 524 | 3 300 | 2 817 |
| Kertyneet sumupoistot 31.10. | 21 874 | 19 035 | 16 492 | 13 836 |
| Tasearvo 31.10. | 12 227 | 9 932 | 15 939 | 16 683 |
| Kirjanpitoarvosta 31.10. | | | | |
| tuotantokoneiden ja laitteiden osuus | 5 765 | 5 060 | 2 427 | 2 838 |

| 8. Osakkeet ja osuudet | Nimellisarvo | kpl | Konsernin omistusosuus | Konsernin osuus omasta pääomasta 1 000 EUR | Kirjanpito- arvo 1 000 EUR |
|--|---------------|--------|---------------------------|--|----------------------------------|
| Tytäryhtiöt | | | | | |
| Fi-Systems Oy, Espoo | 3 363,75 EUR | 20 | 100 % | 5 | 3 |
| Efore (UK) Ltd, Englanti | 25 000 GBP | 25 000 | 100 % | 7 | 28 |
| Efore (USA), Inc., Teksas USA | 100 USD | 10 000 | 100 % | -1 877 | 0 |
| Efore (Suzhou) Electronics Co., Ltd., Kiina | 1 050 000 USD | | 100 % | 6 125 | 705 |
| Efore Ltda., Brasilia | 472 000 BRL | | 100 % | 271 | 309 |
| Efore AS, Viro | 400 000 EEK | 4 000 | 100 % | 514 | 26 |
| Efore (SIP) Technologies Co., Ltd., Kiina | 140 000 USD | | 100 % | -94 | 106 |
| Osakkuusyhtiöt | | | | | |
| Power Innovation GmbH, Saksa | 500 000 EUR | 1 | 25 % | 99 | 0 |
| Emoyhtiön omistamat muut osakkeet ja osuudet | | | | | |
| Kirjanpitoarvo (1 000 EUR) | | 27 | 30 | | |
| Tytäryhtiöiden omistamat muut osakkeet ja osuudet | | | | | |
| Kirjanpitoarvo (1 000 EUR) | | 0 | 0 | | |

| 9. Saamiset | Konserni 2005 | Konserni 2004 | Emoyhtiö 2005 | Emoyhtiö 2004 |
|---------------------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| Pitkäaikaiset saamiset | | | | |
| Siirtosaaminen | 18 | 76 | 0 | 0 |
| Laskennallinen verosaaminen | | | | |
| Jaksotuseroista | 1 749 | 1 877 | 0 | 0 |
| | 1 767 | 1 953 | 0 | 0 |
| Pitkäaikaiset saamiset yhteensä | 1 767 | 1 953 | 0 | 0 |

| | Konserni 2005 | Konserni 2004 | Emoyhtiö 2005 | Emoyhtiö 2004 |
|---|------------------|------------------|------------------|------------------|
| Lyhytaikaiset saamiset | | | | |
| Myyntisaamiset | 8 139 | 8 480 | 3 518 | 6 061 |
| Lainasaamiset | 0 | 1 | 0 | 0 |
| Muut saamiset | 961 | 312 | 625 | 312 |
| Siirtosaamiset | 2 655 | 4 148 | 2 364 | 3 816 |
| | 11 755 | 12 942 | 6 506 | 10 189 |
| Lyhytaikaiset saamiset konserniyrityksiltä | | | | |
| Myyntisaamiset | 0 | 0 | 6 597 | 2 208 |
| Lainasaamiset | 0 | 0 | 0 | 700 |
| Siirtosaamiset | 0 | 0 | 313 | 158 |
| | 0 | 0 | 6 911 | 3 066 |
| Lyhytaikaiset saamiset omistusyhteisyrittäjiltä | | | | |
| Myyntisaamiset | 10 | 0 | 10 | 0 |
| Lainasaamiset | 0 | 77 | 0 | 77 |
| Siirtosaamiset | 0 | 2 | 0 | 2 |
| | 10 | 79 | 10 | 79 |
| Lyhytaikaiset saamiset yhteensä | 11 765 | 13 021 | 13 427 | 13 334 |
| Siirtosaamiset | | | | |
| Konsernin ja emoyhtiön siirtosaamisiin sisältyvät seuraavat olennaisimmat erät: | | | | |
| Henkilöstömenojen jaksotukset | 77 | 131 | 73 | 53 |
| Rahoitustuottojen jaksotukset | 15 | 2 | 15 | 2 |
| Tuloverot | 87 | 552 | 78 | 534 |
| Yhtiöveron hyvitystulot | 638 | 1 144 | 638 | 1 144 |
| Konserniyhtiöt | 0 | 0 | 313 | 158 |
| Omistusyhteisyrittäjät | 0 | 2 | 0 | 2 |
| Pitkäaik.sij.aktivoituiden kurssitappiot | 1 282 | 1 580 | 1 282 | 1 580 |
| Muut erät | 574 | 814 | 278 | 502 |
| | 2 673 | 4 226 | 2 677 | 3 977 |
| 10. Rahoitusarvopaperit | | | | |
| Markkina-arvo | 11 581 | 2 582 | 11 581 | 2 582 |
| Vastaava kirjanpitoarvo | 11 536 | 1 503 | 11 536 | 1 503 |
| Erotus | 45 | 1 079 | 45 | 1 079 |
| 11. Oma pääoma | | | | |
| Osakepääoma 1.11. | 17 127 | 13 830 | 17 127 | 13 830 |
| Optioiden -98 käyttö | 563 | 93 | 563 | 93 |
| Uusmerkintä 27.2.2004 | 0 | 450 | 0 | 450 |
| Uusmerkintä 30.4.2004 | 0 | 2 754 | 0 | 2 754 |
| Osakkeiden mitätöinti 21.12.2004 | -203 | 0 | -203 | 0 |
| Rahastoanti 21.12.2004 | 16 963 | 0 | 16 963 | 0 |
| Osakepääoma 31.10. | 34 450 | 17 127 | 34 450 | 17 127 |
| Ylikurssirahasto 1.11. | 20 078 | 1 | 20 077 | 0 |
| Lisäykset, optiot 1.11.-31.10 | 656 | 313 | 656 | 313 |
| Uusmerkintä 30.4.2004 | 0 | 19 764 | 0 | 19 764 |

| | Konserni 2005 | Konserni 2004 | Emoyhtiö 2005 | Emoyhtiö 2004 | | |
|---|------------------|------------------|------------------|------------------|------|---------------|
| Osakkeiden mitätöinti 21.12.2004 | 203 | 0 | 203 | 0 | | |
| Rahastoanti 21.12.2004 | -16 963 | 0 | -16 963 | 0 | | |
| Ylikurssirahasto 31.10. | 3 973 | 20 078 | 3 972 | 20 077 | | |
| Omien osakkeiden rahasto 1.11. | 481 | 481 | 481 | 481 | | |
| Vähennykset 1.11.-31.10. | -481 | 0 | -481 | 0 | | |
| Omien osakkeiden rahasto 31.10. | 0 | 481 | 0 | 481 | | |
| Vararahasto 1.11. | 167 | 167 | 0 | 0 | | |
| Vararahasto 31.10. | 167 | 167 | 0 | 0 | | |
| Muut rahastot 1.11. | 130 | 77 | 0 | 0 | | |
| Muut muutokset | 316 | 52 | 0 | 0 | | |
| Muut rahastot 31.10. | 446 | 130 | 0 | 0 | | |
| Voitto edellisiltä tilikausilta 1.11. | 7 418 | 3 278 | 6 036 | 5 795 | | |
| Osingonjako | -5 987 | -2 966 | -5 987 | -2 966 | | |
| Muunto- ja kurssierot | 536 | -397 | 0 | 0 | | |
| Voitto edellisiltä tilikausilta 31.10. | 1 967 | -85 | 49 | 2 829 | | |
| Tilikauden tulos 31.10. | -1 743 | 7 503 | -1 662 | 3 207 | | |
| Oma pääoma yhteensä | 39 260 | 45 401 | 36 809 | 43 721 | | |
| Laskelma jakokelpoisista voittovaroista | | | | | | |
| Voitto edellisiltä tilikausilta | 1 967 | -85 | 49 | 2 829 | | |
| Tilikauden tulos | -1 743 | 7 503 | -1 662 | 3 207 | | |
| Omasta pääomasta jakokelpoisia varoja | 224 | 7 418 | -1 613 | 6 036 | | |
| Emoyhtiön osakepääoma jakutuu osakelajeittain seuraavasti: | | | | | | |
| | kpl | 2005 | eur | kpl | 2004 | eur |
| Osakkeet | 40 529 648 | | 34 450 200,80 | 20 149 024 | | 17 126 670,40 |
| Varsinainen yhtiökokous teki 3.2.2004 päätöksen yhtiön A- ja K-osakelajien välisten erojen poistamisesta ja niiden yhdistämisestä yhdeksi osakelajiksi. | | | | | | |
| 12. Pakolliset varaukset | | | | | | |
| Tuotannon rakennejärjestelykustannukset | 69 | | 0 | 69 | | 0 |
| Takuuvaraus | 343 | | 0 | 0 | | 0 |
| | 412 | | 0 | 69 | | 0 |
| 13. Vieras pääoma | | | | | | |
| Pitkäaikaiset lainat | | | | | | |
| Rahalaitoslainat | 505 | | 892 | 505 | | 892 |
| | 505 | | 892 | 505 | | 892 |
| Pitkäaikainen vieraspääoma yhteensä | 505 | | 892 | 505 | | 892 |
| Lyhytaikainen vieras pääoma | | | | | | |
| Lainat rahoituslaitoksilta | 1 053 | | 1 265 | 387 | | 480 |
| Ostovelat | 14 952 | | 8 436 | 3 321 | | 4 674 |
| Muut velat | 420 | | 526 | 378 | | 516 |
| Siirtovelat | 3 965 | | 3 641 | 2 809 | | 3 080 |
| | 20 391 | | 13 868 | 6 894 | | 8 750 |

| | Konserni 2005 | Konserni 2004 | Emoyhtiö 2005 | Emoyhtiö 2004 |
|--|------------------|------------------|------------------|------------------|
| Lyhytaikaiset velat saman konsernin yrityksille | | | | |
| Ostovelat | 0 | 0 | 8 645 | 5 509 |
| Muut velat | 0 | 0 | 5 | 5 |
| Siirtovelat | 0 | 0 | 183 | 129 |
| | 0 | 0 | 8 833 | 5 643 |
| Lyhytaikaiset velat omistusyhteisyriksille | | | | |
| Ostovelat | 3 | 137 | 3 | 137 |
| Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä | 20 394 | 14 005 | 15 731 | 14 530 |
| Siirtovelat | | | | |
| Konsernin ja emoyhtiön siirtovelkoihin sisältyvät seuraavat olennaisimmat erät: | | | | |
| Lomapalkkajaksotus | 1 545 | 1 632 | 1 415 | 1 433 |
| Muut henkilöstömenojaksotukset | 905 | 754 | 598 | 754 |
| Rahoitusmenojen jaksotukset | 38 | 24 | 25 | 22 |
| Konserniyhtiöt | 0 | 0 | 183 | 129 |
| Tuloverot | 68 | 138 | 0 | 118 |
| Muut erät | 1 411 | 1 092 | 770 | 753 |
| | 3 965 | 3 641 | 2 992 | 3 209 |
| 14. Annetut vakuudet, vastuusitoumukset ja muut vastuut | | | | |
| Omasta puolesta annetut vakuudet | | | | |
| Yrityskiinnitykset | 0 | 6 740 | 0 | 6 572 |
| Annetut pantit | 67 | 67 | 11 | 11 |
| Muut vastuusitoumukset | 235 | 130 | 235 | 130 |
| Konserniyritysten puolesta annetut vakuudet | | | | |
| Yrityskiinnitykset | 0 | 0 | 0 | 168 |
| Takaukset | 0 | 0 | 2 558 | 953 |
| Yhteensä | | | | |
| Yrityskiinnitykset | 0 | 6 740 | 0 | 6 740 |
| Annetut pantit | 67 | 67 | 11 | 11 |
| Takaukset | 0 | 0 | 2 558 | 953 |
| Muut vastuusitoumukset | 235 | 130 | 235 | 130 |
| Velat, joiden vakuudeksi annettu yrityskiinnityksiä | | | | |
| Eläkelainat | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Annetut kiinnitykset | 0 | 3 208 | 0 | 3 208 |
| Rahalaitoslainat | 0 | 1 626 | 0 | 841 |
| Annetut kiinnitykset | 0 | 3 532 | 0 | 3 364 |
| Vakuudeksi annetut kiinnitykset yhteensä | 0 | 6 740 | 0 | 6 572 |
| Vuokra- ja leasingvastuut omasta puolesta | | | | |
| Seuraavalla tilikaudella maksettavat | 2 426 | 1 841 | 982 | 1 189 |
| Myöhemmin maksettavat | 5 275 | 2 936 | 1 655 | 2 318 |
| Muut vastuusitoumukset | | | | |
| Johdannaissopimukset | | | | |
| Valuuttatermiinit: | | | | |
| Käypä arvo | 1 913 | 1 570 | 1 913 | 1 570 |
| Kohde-etuksien nimellisarvo | 1 868 | 1 631 | 1 868 | 1 631 |

AVAINLUVUT

2005 2004 2003 2002 2001

Tuloslaskelma

| | | | | | | |
|---|------|------|------|------|-------|------|
| Liikevaihto | MEUR | 81,8 | 73,2 | 64,3 | 38,8 | 56,3 |
| - muutos | % | 11,7 | 13,9 | 65,4 | -31,1 | -6,1 |
| Liikevoitto/-tappio | MEUR | 0,2 | 8,0 | 6,9 | -2,3 | -2,8 |
| - prosenttia liikevaihdosta | % | 0,2 | 10,9 | 10,8 | -5,9 | -5,0 |
| Tulos ennen satunnaiseriä | MEUR | 0,6 | 7,8 | 6,8 | -2,4 | -3,5 |
| - prosenttia liikevaihdosta | % | 0,7 | 10,7 | 10,6 | -6,1 | -6,2 |
| Tulos ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja | MEUR | -0,8 | 8,3 | 8,2 | -2,4 | -3,5 |
| - prosenttia liikevaihdosta | % | -0,9 | 11,3 | 12,8 | -6,1 | -6,2 |
| Nettotulos | MEUR | -1,7 | 7,5 | 7,8 | -2,4 | -3,5 |
| - prosenttia liikevaihdosta | % | -2,1 | 10,3 | 12,1 | -6,2 | -6,2 |
| Bruttoinvestoinnit | MEUR | 5,6 | 5,0 | 2,7 | 1,4 | 3,8 |
| - prosenttia liikevaihdosta | % | 6,8 | 6,8 | 4,2 | 3,6 | 6,7 |

Tase

| | | | | | | |
|------------------------|------|------|------|------|------|------|
| Pysyvät vastaavat | MEUR | 12,2 | 9,9 | 7,9 | 8,3 | 9,4 |
| Vaihto-omaisuus | MEUR | 13,0 | 11,0 | 8,8 | 6,6 | 7,9 |
| Saamiset | MEUR | 13,5 | 14,9 | 11,7 | 6,2 | 6,6 |
| Rahavarat | MEUR | 21,8 | 24,4 | 7,2 | 3,6 | 5,1 |
| Osakepääoma | MEUR | 34,5 | 17,1 | 13,8 | 13,8 | 13,8 |
| Muu oma pääoma | MEUR | 4,8 | 28,3 | 4,0 | -4,4 | -2,0 |
| Pitkäaik.vieras pääoma | MEUR | 0,5 | 0,9 | 2,2 | 3,9 | 6,4 |
| Lyhytaik.vieras pääoma | MEUR | 20,4 | 14,0 | 15,5 | 11,4 | 10,9 |
| Pakolliset varaukset | MEUR | 0,4 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Taseen loppusumma | MEUR | 60,6 | 60,3 | 35,5 | 24,7 | 29,0 |

Kannattavuus

| | | | | | | |
|---------------------------------|---|------|------|------|-------|-------|
| Oman pääoman tuotto (ROE) | % | -1,0 | 22,6 | 47,8 | -23,0 | -25,4 |
| Sijoitetun pääoman tuotto (ROI) | % | 2,0 | 23,2 | 37,1 | -9,2 | -11,5 |

Rahoitus ja taloudellinen asema

| | | | | | | |
|------------------------------|------|-------|-------|-------|------|------|
| Korolliset nettovelat | MEUR | -20,3 | -22,3 | -3,2 | 3,9 | 4,5 |
| Nettovelkaantumisaste | % | -51,6 | -49,6 | -18,2 | 41,6 | 39,7 |
| Maksuvalmius (Current ratio) | | 2,3 | 3,5 | 1,7 | 1,4 | 1,8 |
| Omavaraisuusaste | % | 64,8 | 75,1 | 49,5 | 37,8 | 39,7 |

Muut tunnusluvut

| | | | | | | |
|--|------|-----|-----|-----|-----|-----|
| Henkilöstön määrä keskimäärin | | 668 | 512 | 411 | 415 | 505 |
| Tuotekehitysmenot (kuluina vähennetyt) | MEUR | 2,7 | 3,0 | 2,8 | 2,4 | 3,1 |
| - prosenttia liikevaihdosta | % | 3,3 | 4,1 | 4,4 | 6,2 | 5,5 |
| Tuotekehitysmenot (taseeseen aktivoitunut) | MEUR | 1,9 | 1,3 | 1,0 | 0,9 | 0,9 |
| - prosenttia liikevaihdosta | % | 2,3 | 1,8 | 1,6 | 2,3 | 1,6 |

OSAKEKOHTAISET TUNNUSLUVUT

| | | 2005 | 2004 | 2003 | 2002 | 2001 |
|---|-----------|---------|--------|--------|--------|--------|
| Tulos/osake, osakeantioikaistu | EUR | -0,01 | 0,20 | 0,20 | -0,08 | -0,11 |
| Tulos/osake,optio-oikaisulla laimennettu | EUR | -0,01 | 0,19 | 0,20 | -0,08 | -0,11 |
| Osakekohtainen osinko, osakeantioikaistu | EUR | 0,00 * | 0,15 | 0,10 | 0,00 | 0,00 |
| Tilikauden osinko/osake | EUR | 0,00 * | 0,30 | 0,37 | 0,00 | 0,00 |
| Osinko tuloksesta | % | 0,0 | 76,7 | 46,8 | 0,0 | 0,0 |
| Efektiivinen osinkotuotto | % | 0,0 | 4,8 | 5,5 | 0,0 | 0,0 |
| | | | | | | |
| Oma pääoma/osake, osakeantioikaistu | EUR | 0,97 | 1,13 | 0,56 | 0,30 | 0,36 |
| Kurssi 31.10., osakeantioikaistu | EUR | 1,84 | 3,15 | 1,74 | 0,26 | 0,47 |
| P/E-luku | | -181,05 | 16,10 | 8,49 | -3,34 | -4,17 |
| | | | | | | |
| Markkina-arvo ja osingonjako | | | | | | |
| Osakekannan markkina-arvo | MEUR | 74,6 | 125,4 | 54,1 | 8,1 | 14,4 |
| Osingonjako (ulkona oleville osakkeille) | MEUR | 0,0 | 6,0 | 3,0 | 0,0 | 0,0 |
| | | | | | | |
| Vaihto | | | | | | |
| Osakkeiden vaihto | 1 000 kpl | 49 054 | 37 511 | 17 580 | 3 812 | 6 841 |
| Osakevaihto | MEUR | 130,1 | 115,9 | 13,4 | 1,5 | 6,6 |
| | | | | | | |
| Osakkeiden osakeantioikaistu määrä | | | | | | |
| - keskimäärin | 1 000 kpl | 37 688 | 36 374 | 31 628 | 31 628 | 31 628 |
| - tilikauden päättyessä 31.10. | 1 000 kpl | 40 530 | 40 298 | 31 628 | 31 628 | 31 628 |
| - vähennetty omat osakkeet | 1 000 kpl | 40 530 | 39 822 | 31 164 | 31 164 | 31 164 |
| - osakkeiden laimennettu määrä 31.10. | 1 000 kpl | 40 530 | 39 956 | 31 164 | 31 164 | 31 164 |
| | | | | | | |
| Osakeantioikaistut osakekurssit | | | | | | |
| - tilikauden alin | EUR | 1,60 | 1,69 | 0,19 | 0,21 | 0,26 |
| - tilikauden ylin | EUR | 3,65 | 4,18 | 1,78 | 0,66 | 1,08 |
| - tilinpäätöspäivän kurssi | EUR | 1,84 | 3,15 | 1,74 | 0,26 | 0,47 |
| - keskipurssi | EUR | 2,65 | 2,96 | 0,62 | 0,39 | 0,65 |

Tunnuslukuja laskettaessa omien osakkeiden lukumäärä on vähennetty kokonaisosakemäärästä ja rahastoarvo omasta pääomasta.

* Hallitus esittää yhtiökokoukselle, että osinkoa ei jaeta

TUNNUSLUKUJEN LASKENTAKAAVAT

| | | | |
|-----------------------------------|---|--|-------|
| Sijoitetun pääoman tuotto-% (ROI) | = | $\frac{\text{Tulos ennen satunnaiseriä} + \text{korko- ja muut rahoituskulut}}{\text{Taseen loppusumma} - \text{korottomat velat (keskim. tilikauden aikana)}}$ | x 100 |
| Oman pääoman tuotto-% (ROE) | = | $\frac{\text{Tulos ennen satunnaiseriä} - \text{verot}}{\text{Oma pääoma} + \text{vähemmistöosuus (keskim. tilikauden aikana)}}$ | x 100 |
| Maksuvalmius (Current ratio) | = | $\frac{\text{Rahoitusomaisuus} + \text{vaihto-omaisuus}}{\text{Lyhytaikainen vieras pääoma}}$ | |
| Omavaraisuusaste-% | = | $\frac{\text{Oma pääoma} + \text{vähemmistöosuus}}{\text{Taseen loppusumma} - \text{saadut ennakot} - \text{omien osakkeiden arvo}}$ | x 100 |
| Korolliset nettovelat | = | Korolliset velat - rahat, pankkisaamiset ja rahoitusarvopaperit | |
| Gearing | = | $\frac{\text{Korolliset nettovelat}}{\text{Oma pääoma} + \text{vähemmistöosuus} - \text{omien osakkeiden arvo}}$ | x 100 |
| Tulos/osake | = | $\frac{\text{Tulos ennen satunnaiseriä} - \text{tilikauden verot} + / - \text{vähemmistöosuus}}{\text{Keskim. osakeantioikaistu osakkeiden lukumäärä} - \text{omat osakkeet}}$ | |
| Osakeantioikaistu osinko/osake | = | $\frac{\text{Tilikauden osinko}}{\text{Tilikauden jälkeen tapahtuneiden antien oikaisukertoimien tulo}}$ | |
| Osinkosuhte-% | = | $\frac{\text{Osakeantioikaistu osinko/osake}}{\text{Tulos/osake}}$ | x 100 |
| Efektiivinen osinkotuotto | = | $\frac{\text{Osakeantioikaistu osinko/osake}}{\text{Tilinpäätöspäivän osakeantioikaistu kurssi}}$ | x 100 |
| Oma pääoma/osake | = | $\frac{\text{Oma pääoma} - \text{omat osakkeet}}{\text{Tilinpäätöspäivän osakeantioikaistu osakkeiden lukumäärä}}$ | |
| P/E-luku | = | $\frac{\text{Tilinpäätöspäivän osakeantioikaistu kurssi}}{\text{Tulos/osake}}$ | |
| Osakekannan markkina-arvo | = | Ulkona olevien osakkeiden lukumäärä tilinpäätöspäivänä x osakeantioikaistu kurssi | |

OSAKKEET JA OSAKKEENOMISTAJAT

OSAKEPÄÄOMA JA OSAKKEET

Eforen osake noteerataan Helsingin Pörssin päälistalla tunnuksella EF01V. Pörssierä on 100 kappaletta. Osakkeiden kokonaismäärä 31.10.2005 oli 40 529 648 kpl. Osakkeen kirjanpidollinen vasta-arvo on 0,85 euroa. Rekisteröity osakepääoma 31.10.2005 oli 34 450 200,80 euroa. Yhtiön osakkeet on liitetty arvo-osuusjärjestelmään.

HALLITUKSEN VOIMASSA OLEVAT VALTUUDET

16.12.2004 pidetty varsinainen yhtiökokous päätti valtuuttaa yhtiön hallituksen päättämään osakepääoman korottamisesta uusmerkinnällä ja/tai optio-oikeuksien antamisesta ja/tai vaihtovelkakirjalainan ottamisesta siten, että uusmerkinnässä tai vaihtovelkakirjoja tai optio-oikeuksia annettaessa oikeutetaan merkitsemään yhteensä enintään 4 039 004 kappaletta uusia osakkeita kirjanpidolliselta vasta-arvoltaan 0,85 euroa. Valtuutuksen nojalla yhtiön osakepääoma voi korottua enintään 3 433 153,40 eurolla.

Valtuutus on voimassa seuraavaan varsinaiseen yhtiökokoukseen saakka, kuitenkin enintään yhden vuoden yhtiökokouksen päätöksestä lukien. Valtuutus sisältää oikeuden poiketa OYL 4 luvun 2 § mukaisesta osakkeenomistajien merkintäetu-oikeudesta edellyttäen, että siihen on yhtiön kannalta painava taloudellinen syy.

Hallituksella ei ole voimassaolevaa valtuutusta omien osakkeiden hankkimiseen tai luovuttamiseen.

RAHASTOANTI

Yhtiön osakepääomaa korotettiin 16.12.2004 pidetyn varsinaisen yhtiökokouksen päätöksen mukaisesti 16 963 130,40 euron suuruisella rahastoannilla, jossa yhdellä vanhalla osakkeella sai vastikkeetta yhden uuden osakkeen kirjanpidolliselta vasta-arvoltaan 0,85 euroa. Uusia osakkeita annettiin yhteensä 19 956 624 kappaletta. Rahastoannin täsmäytyspäivä oli 21.12.2004. Uudet osakkeet oikeuttavat osinkoon 1.11.2004 alkaneelta tilikaudelta. Uudet osakkeet ovat olleet kaupankäynnin kohteina Helsingin Pörssissä vanhojen osakkeiden kanssa 22.12.2004 alkaen.

VUODEN 1998 OPTIO-OIKEUKSIEN MERKINTÄÄN LIITTYNYT OSAKEPÄÄOMAN KOROTUS

Osakepääomaa korotettiin 31.10.2005 päättyneellä tilikaudella vuoden 1998 optio-oikeuksilla tehtyjen merkintöjen perusteella yhteensä 563 040,00 eurolla, joka vastaa 662 400 osaketta.

OSAKEHINNAT JA KAUPANKÄYNTI

Osakkeen ylin osakeantioikaistu kurssi tilikaudella oli 3,65 euroa, alin 1,60 euroa ja keskipurssi 2,65 euroa. Päätöskurssi oli 1,84 euroa. Osakekannan markkina-arvo päätöskurssilla laskettuna oli 74,6 milj. euroa.

Kauppojen yhteismäärä tilikaudella oli yhteensä 49,1 milj. kappaletta, 121,0 % osakkeiden kokonaismäärästä 31.10.2005. Vaihdon arvo tilikaudella oli 130,1 milj. euroa.

YHTIÖN HALLUSSA OLEVAT OMAT OSAKKEET

16.12.2004 pidetty varsinainen yhtiökokous päätti yhtiön hallussa olevien omien osakkeiden mitätöimisestä yhtiön omaa pääomaa alentamatta. Yhtiön hallussa oli ennen mitätöintiä 238 400 omaa osaketta kirjanpidolliselta vasta-arvoltaan 0,85 euroa osakkeelta. Mitätöitävien osakkeiden hankintameno oli 481 237,83 euroa. Mitätöitäviä osakkeita vastaava määrä 202 640 euroa siirrettiin yhtiökokouksen päätöksen mukaisesti omaa pääomaa alentamatta osakepääomasta ylikurssirahastoon. Mitätöitävien osakkeiden osuus yhtiön osakepääomasta oli 1,2 %.

VUOSIEN 1998 JA 2005 OPTIO-OHJELMAT

Vuoden 1998 optio-ohjelma päättyi osakkeiden merkintäajan päättymiseen 31.12.2004, johon mennessä käytettiin yhteensä 231 700 annetuista 240 000 optio-oikeudesta ja niillä merkittiin yhteensä 771 000 osaketta.

Yhtiön hallitus päätti maaliskuussa 2005 varsinaisen yhtiökokouksen joulukuussa 2004 antaman valtuutuksen

nojalla optio-ohjelmasta, jolla pyritään sitouttamaan yhtiön avainhenkilöitä pitkällä aikavälillä. Optio-oikeuksiin liittyy osakeomistusohjelma, jonka mukaisesti avainhenkilöt veloitetaan ostamaan yhtiön osakkeita 20 %:lla optio-oikeuksista saadusta nettomääräisestä tulosta sekä omistamaan osakkeet yhden vuoden ajan.

Optio-ohjelman perusteella annettiin yhteensä 2 250 000 optio-oikeutta, joista kullakin voidaan merkitä yksi Efore Oyj:n osake. Näiden optio-oikeuksien perusteella merkittävien osakkeiden osuus on yhteensä enintään 5,26 % yhtiön osakkeista ja osakkeiden tuottamista äänistä mahdollisen osakepääoman korotuksen jälkeen.

Optio-oikeudet on jaettu optio-oikeuksiin 2005A (950 000 kpl), 2005B (650 000 kpl) ja 2005C (650 000 kpl). Liikkeeseenlaskuvaiheessa yhtiön avainhenkilöille jaettiin osa optio-oikeuksista 2005A. Samassa yhteydessä kaikki optio-oikeudet 2005B ja 2005C sekä jakamatta jätetyt optio-oikeudet 2005A annettiin Efore Oyj:n kokonaan omistamalle tytäryhtiölle Fi-Systems Oy:lle, josta optio-oikeuksia voidaan Efore Oyj:n hallituksen päätöksellä myöhemmin jakaa Efore-konsernin avainhenkilöille.

Osakkeen merkintähinta optio-oikeudella 2005A on Efore Oyj:n osakkeen vaihdolla painotettu keskipurssi Helsingin Pörssissä 1.1. - 15.3.2005 eli 3,07 euroa, optio-oikeudella 2005B Efore Oyj:n osakkeen vaihdolla painotettu keskipurssi Helsingin Pörssissä 1.1. - 15.3.2006 ja optio-oikeudella 2005C Efore Oyj:n osakkeen vaihdolla painotettu keskipurssi Helsingin Pörssissä 1.1. - 15.3.2007. Merkintähinnasta vähennetään vuosittain jaettu osinko.

Osakkeiden merkintäaika optio-oikeudella 2005A on 1.11.2007 - 30.4.2010, optio-oikeudella 2005B 1.4.2008 - 30.4.2011 ja optio-oikeudella 2005C 1.4.2009 - 30.4.2012.

JOHDON OSAKEOMISTUS

Efore Oyj:n hallituksen jäsenten, toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen arvopaperimarkkinalain 1 luvun 5 §:n mukaan määritelty omistus 31.10.2005 oli yhteensä 3 290 088 kappaletta, jonka osuus osakemäärästä ja äänimäärästä on 8,1 %. Toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen osakeomistus vastaa 0,04 % osuutta kaikista osakkeista ja äänimäärästä.

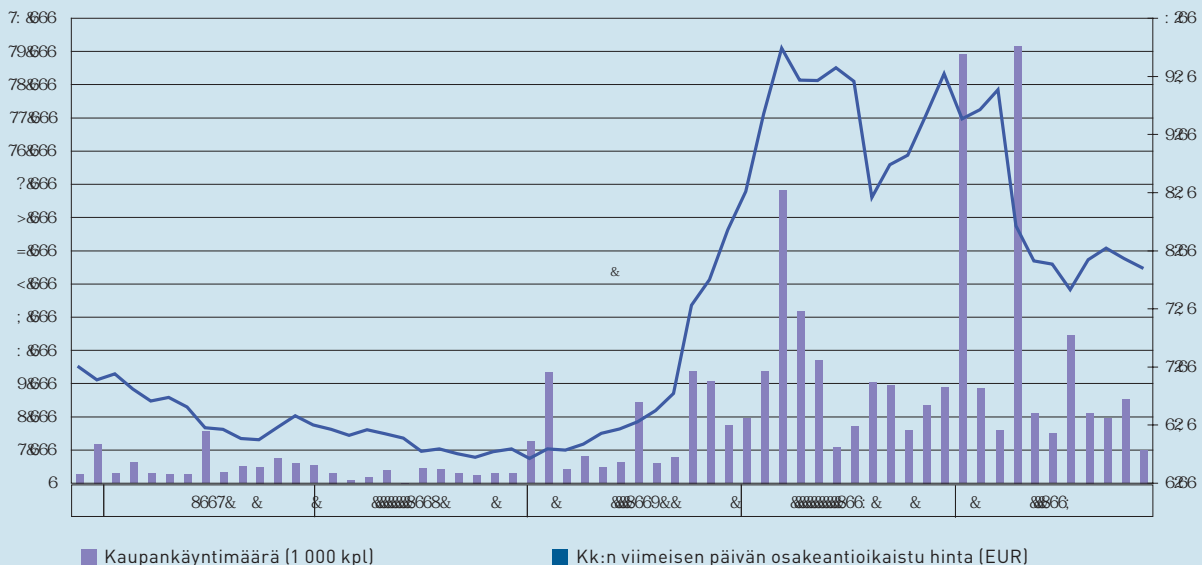
OSAKEOMISTUKSEN JAKAUTUMA 31.10.2005

| Osakkeita | Omistajia kpl | Osuus omistajista % | Osake- ja äänimäärä kpl | Osuus osake- ja äänimäärästä % |
|----------------------------------|------------------|---------------------------|-------------------------------|--------------------------------------|
| 1 – 100 | 174 | 3,73 | 14 198 | 0,04 |
| 101 – 500 | 1 059 | 22,69 | 361 710 | 0,89 |
| 501 – 1 000 | 1 042 | 22,32 | 888 651 | 2,19 |
| 1 001 – 5 000 | 1 759 | 37,68 | 4 471 157 | 11,03 |
| 5 001 – 10 000 | 345 | 7,39 | 2 644 684 | 6,53 |
| 10 001 – 100 000 | 246 | 5,27 | 6 582 335 | 16,24 |
| 100 001 – 999 999 | 43 | 0,92 | 25 562 121 | 63,07 |
| Yhteensä | 4 668 | 100,00 | 40 524 856 | 99,99 |
| joista hallintarekisteröityjä | 7 | | 4 235 565 | 10,45 |
| Yhteistilillä | | | 3 304 | 0,01 |
| Eriyistileillä | | | 1 488 | 0,00 |
| Liikkeeseenlaskettu määrä | | | 40 529 648 | 100,00 |

OSAKEPÄÄOMAN MUUTOKSET 2001-2005

| Osakepääoma 1.11.2000 | | | | 4 067 552 kpl | 6 915 (1 000 EUR) | | |
|------------------------|---|---|---------------------------|---------------------------|---------------------|---------------------------------------|-------------------|
| Vuosi | Merkintä- osake-suhde | Merkintä- / rekisteröinti- aika EUR | Merkintä- hinta EUR | Uusia osakkeita kpl | Muutos 1 000 EUR | Uusi osake- pääoma 1 000 EUR | Osinko- oikeus |
| 2001 | Rahastoanti, 1A:1A;1K:1K | 9.3.2001 | | 4 067 552 | + 6 915 | 13 830 | 2001 |
| 2004 | Optioiden perusteella | 23.1.2004 | 7,79 | 600 | + 1 | 13 831 | 2004 |
| 2004 | Vaihto ja suunnattu anti K-osakkaille, 1K:1,5A | 27.2.2004 | 0,85 | 529 616 | + 450 | 14 281 | 2004 |
| 2004 | Split 1:1, vastikkeeton | 27.2.2004 | | 8 135 704 | | 14 281 | 2004 |
| 2004 | Optioiden perusteella | 21.4.2004 | 3,71 | 2 400 | + 2 | 14 283 | 2004 |
| 2004 | Suunnattu osakeanti | 30.4.2004 | 6,95 | 3 240 000 | + 2 754 | 17 037 | 2004 |
| 2004 | Optioiden perusteella | 22.6.2004 | 3,71 | 47 200 | + 40 | 17 077 | 2004 |
| 2004 | Optioiden perusteella | 27.8.2004 | 3,71 | 11 000 | + 9 | 17 086 | 2004 |
| 2004 | Optioiden perusteella | 28.10.2004 | 3,71 | 47 400 | + 40 | 17 127 | 2004 |
| 2004 | Optioiden perusteella | 2.12.2004 | 3,71 | 46 000 | + 39 | 17 165 | 2004 |
| 2004 | Osakkeiden mitätöinti | 21.12.2004 | | - 238 400 | - 203 | 16 963 | |
| 2004 | Rahastoanti 1:1 | 21.12.2004 | | 19 956 624 | + 16 963 | 33 926 | 2005 |
| 2005 | Optioiden perusteella | 10.2.2005 | 1,70 | 616 400 | + 523 | 34 450 | 2005 |
| Osakepääoma 31.10.2005 | | | | 40 529 648 kpl | 34 450 (1 000 EUR) | | |

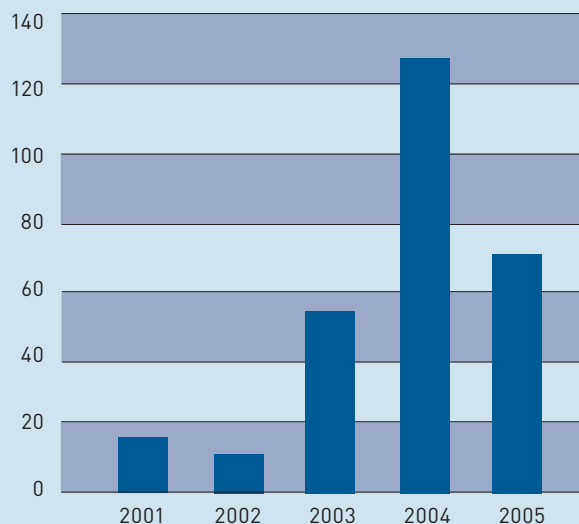
EFORE OYJ:N OSAKEHINNAT JA -KAUPAT 2001-2005



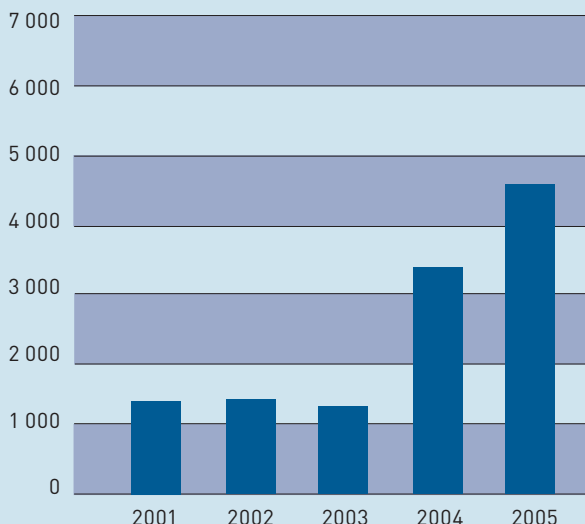
OMISTUKSEN JAKAUTUMINEN OMISTAJATYYPEITTÄIN 31.10.2005

| | Omistajia kpl | Osuus omistajista % | Osakkeet kpl | Osuus osake- ja äänimäärästä % |
|--|------------------|---------------------------|-------------------|--------------------------------------|
| YRITYKSET | | | | |
| Suomalaiset yritykset | 319 | | 6 545 705 | |
| joista hallintarekisteröidyt | | | 6 000 | |
| Ulkomaalaisenemmistöiset yritykset | 1 | | 5 000 | |
| YRITYKSET YHTEENSÄ | 320 | 6,86 | 6 556 705 | 16,18 |
| RAHOITUS- JA VAKUUTUSLAITOKSET | | | | |
| Talletuspankit | 10 | | 2 429 200 | |
| joista hallintarekisteröidyt | | | 4 229 565 | |
| Muut luottolaitokset | 1 | | 87 000 | |
| Rahoitus- ja vakuutusvälitystä avustavat laitokset | 1 | | 301 000 | |
| Vakuutuslaitokset | 3 | | 209 650 | |
| Muut rahoituslaitokset | 10 | | 3 362 312 | |
| RAHOITUS- JA VAKUUTUSLAITOKSET YHTEENSÄ | 25 | 0,54 | 10 618 727 | 26,20 |
| JULKISYHTEISÖT | | | | |
| Kunnat | 2 | | 27 100 | |
| Työeläkelaitokset | 9 | | 1 716 250 | |
| JULKISYHTEISÖT YHTEENSÄ | 11 | 0,24 | 1 743 350 | 4,30 |
| VOITTOA TAVOITTELEMATTOMAT YHTEISÖT | | | | |
| Voittoa tavoittelemattomat yhteisöt | 28 | | 2 091 150 | |
| YHTEISÖT YHTEENSÄ | 28 | 0,60 | 2 091 150 | 5,16 |
| KOTITALOUDET | | | | |
| Kotitaloudet | 597 | | 2 486 681 | |
| Elinkeinonharjoittajat | 196 | | 782 840 | |
| Palkansaajataloudet | 3 046 | | 14 762 521 | |
| Muut kotitaloudet | 430 | | 965 382 | |
| KOTITALOUDET YHTEENSÄ | 4 269 | 91,45 | 18 997 424 | 46,87 |
| OMISTUS MUISSA MAISSA YHTEENSÄ | 15 | 0,32 | 517 500 | 1,28 |
| KAIKKI YHTEENSÄ | 4 668 | 100,00 | 36 289 291 | 89,54 |
| joista hallintarekisteröidyt | 7 | | 4 235 565 | 10,45 |
| Yhteistilillä | | | 3 304 | 0,01 |
| Erytistileillä | | | 1 488 | 0,00 |
| LIIKKEESEEN LASKETTU MÄÄRÄ | | | 40 529 648 | 100,00 |

OSAKEKANNAN MARKKINA-ARVO MEUR



OSAKKEENOMISTAJIEN LUKUMÄÄRÄ



OSAKELUETTELOON MERKITYT 20 SUURINTA OSAKKEENOMISTAJAA 31.10.2005

| | Osakkeita kpl | Osuus- osake- ja äänimääristä % |
|---|-------------------|------------------------------------|
| EVLI Pankki Oyj | 2 242 100 | 5,53 |
| Tammivuori Esko | 1 779 592 | 4,39 |
| OP-Suomi Kasvu Sijoitusrahasto | 1 553 800 | 3,83 |
| Tammivuori Matti | 1 380 000 | 3,40 |
| Tammivuori Leena | 1 369 800 | 3,38 |
| Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtio Varma | 1 214 100 | 3,00 |
| Syrjälä & Co Oy | 1 095 680 | 2,70 |
| FIM Fenno Sijoitusrahasto | 1 077 800 | 2,66 |
| Oy Q&A Consulting Ab | 1 038 400 | 2,56 |
| Fabritius Hannes | 799 516 | 1,97 |
| Veikko Laine Oy | 596 600 | 1,47 |
| Placeringsfonden Aktia Capital | 430 812 | 1,06 |
| FIM Forte Sijoitusrahasto | 420 000 | 1,04 |
| Keskinäinen Vakuutusyhtiö Ilmarinen | 400 000 | 0,99 |
| Syrjälä Timo | 400 000 | 0,99 |
| Berling Capital Oy | 385 000 | 0,95 |
| Placeringsfonden Aktia Secura | 375 000 | 0,93 |
| Rausanne Oy | 371 400 | 0,92 |
| Royal Skandia Life Assurance Ltd | 343 100 | 0,85 |
| Ingman Finance Oy Ab | 340 000 | 0,84 |
| Yhteensä | 17 612 700 | 43,46 |
| Hallintarekisteröidyt | | |
| Nordea Pankki Suomi Oyj | 3 856 750 | 9,52 |

HALLITUKSEN ESITYS VOITTOVAROJEN KÄYTÖSTÄ

Tilinpäätöksen 31.10.2005 mukaan emoyhtiön jakokelpoinen oma pääoma on negatiivinen -1 613 236,38 euroa ja konsernin jakokelpoinen oma pääoma on 224 363,13 euroa.

Hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, ettei osinkoa jaeta ja että tilikauden tappio -1 662 413,78 euroa, siirretään tilin "edellisten tilikausien voitto" vähennykseksi.

Espoossa, joulukuun 15. päivänä 2005

Timo Syrjälä
Puheenjohtaja

Heikki Marttinen
Varapuheenjohtaja

Matti Tammivuori

Reijo Mäihäniemi

Johan Ek

Isto Hantila

Rauno Puolimatka

Outi Raitasuo

Olli Riikkala

Markku Hangasjärvi
Toimitusjohtaja

TILINTARKASTUSKERTOMUS

EFORE OYJ:N OSAKKEENOMISTAJILLE

Olemme tarkastaneet Efore Oyj:n kirjanpidon, tilinpäätöksen ja hallinnon tilikaudelta 1.11.2004 – 31.10.2005. Hallituksen ja toimitusjohtajan laatima tilinpäätös sisältää toimintakertomuksen sekä konsernin ja emoyhtiön tuloslaskelman, taseen ja liitetiedot. Suorittamamme tarkastuksen perusteella annamme lausunnon tilinpäätöksestä ja emoyhtiön hallinnosta.

Tilintarkastus on suoritettu hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Kirjanpitoa sekä tilinpäätöksen laatimisperiaatteita, sisältöä ja esittämistapaa on tällöin tarkastettu riittävässä laajuudessa sen toteamiseksi, ettei tilinpäätös sisällä olennaisia virheitä tai puutteita. Hallinnon tarkastuksessa on selvitetty emoyhtiön hallituksen jäsenten sekä toimitusjohtajan toiminnan lainmukaisuutta osakeyhtiölain säännösten perusteella.

Lausuntonamme esitämme, että tilinpäätös on laadittu kirjanpitolain sekä tilinpäätöksen laatimista koskevien muiden säännösten ja määräysten mukaisesti. Tilinpäätös antaa kirjanpitolaissa tarkoitetulla tavalla oikeat ja riittävät tiedot konsernin sekä emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta. Tilinpäätös konsernitilinpäätöksineen voidaan vahvistaa sekä vastuuvapaus myöntää emoyhtiön hallituksen jäsenille sekä toimitusjohtajalle tarkastamaltamme tilikaudelta. Hallituksen esitys tuloksen käsittelystä on osakeyhtiölain mukainen.

Espoossa, 15. joulukuuta 2005
ERNST & YOUNG OY
KHT-yhteisö

Juha Nenonen
KHT

RISKIENHALLINTA

Eforen riskienhallintajärjestelmällä pyritään tunnistamaan yhtiön strategiset, toiminnalliset, rahoitukselliset ja perinteiset vahinkoriskit. Efore ottaa toiminnassaan riskejä, jotka liittyvät strategian ja tavoitteiden toteuttamiseen. Riskienhallinnan tavoitteena on näiden riskialueiden ennakkoiva ja kokonaisvaltainen hallinta. Toimenpiteinä voi olla esimerkiksi riskin välttäminen, sen pienentäminen tai riskin siirtäminen vakuutuksin tai sopimuksin.

LIIKETOIMINTARISKIEN HALLINTA

Eforen toimintaperiaatteiden mukaisesti riskienhallinta on sisällytetty osaksi konsernin liiketoimintaprosesseja kaikissa liiketoimintayksiköissä. Efore-konserni ja konsernin liiketoimintayksiköt arvioivat toimintansa riskejä, laativat niihin liittyviä kehityssuunnitelmia sekä raportoivat niistä organisaatorakenteen mukaisesti.

Työtapaturmien vähentämiseksi ja yleisen turvallisuustason parantamiseksi liiketoimintayksiköissä on vuosien ajan toteutettu koulutus- ja kehitysohjelmia. Ympäristöriskien hallinnan pohjana ovat konsernin toimipaikoissa sovellettavat ISO 14001 -standardin mukaiset ympäristöjärjestelmät sekä ISO-9001/2000 -standardin mukaiset laadunhallinnan työkalut.

Tieto- ja yritysturvallisuudesta on laadittu omat ohjeistukset. Hankintatoimen riskienhallinnan pohjana ovat yhtenäiset ostotoiminnan ohjeet ja sopimustekstit sekä kehittyneet hankintatoimen tietojärjestelmät.

VAHINKORISKI

Efore pyrkii estämään vahinkojen sattumisen laadukkaalla toiminnalla ja ennakoivilla riskienhallintatoimenpiteillä. Riskit, joita ei voida hallita omin toimenpitein, vakuutetaan. Tavoitteena on, että omaisuuteen, toiminnan keskeyttämiseen ja toiminta- ja tuotevastuisiin jne. liittyvät vahinkoriskit on katettu asianmukaisin vakuutuksin.

RAHOITUSRISKIEN HALLINTA

Konsernin rahoitusriskien hallinnan tavoitteena on riskien välttäminen ja kustannustehokas suojautuminen konsernin tulosta tai kassavirtaa heikentäviltä tekijöiltä.

Rahoitusriskejä hallitaan suojaamalla valuutta- ja korkoriskejä vain sellaisilla rahoitusinstrumenteilla, joiden markkina-arvoa ja riskiprofiilia voidaan luotettavasti seurata.

VALUUTTARISKI

Valuuttariskeillä tarkoitetaan valuuttakurssimuutosten aiheuttamia riskejä, jotka voivat vaikuttaa liiketoiminnan tulokseen tai konsernin vakavaraisuuteen.

Konsernin tilikauden 2005 myynnistä 62 % ja operatiivisista kuluista 55 % syntyi euroina. Suurin osa muusta valuuttamääräisestä myynnistä oli USD-määräistä ja operatiivisista kuluista joko USD- tai RMB-määräistä.

Konsernin suojauspolitiikan mukaisesti merkittävät kaupalliset valuuttayli- ja alijäämät sekä kiinteät osto- ja myyntisopimukset suojataan. Suojauksessa käytetään valuuttajohdannaisia, kuten valuuttatermiinejä ja -optioita sekä valuuttaluottoja. Valuuttajohdannaisien kesto aika on yleensä alle vuoden. Valuuttariskien suojaukseen käytettävät instrumentit ja niiden nimellisarvot tilikauden lopussa on eritelty tilinpäätöksen liitetiedoissa sivulla 33.

LIKVIDITEETIRISKI

Likviditeettiriskillä tarkoitetaan sitä, että rahoitusvarat ja lainanottomahdollisuudet eivät riitä toiminnan rahoitustarpeen kattamiseen tai että varainhankinta tulee kohtuuttoman kalliiksi. Likviditeettiriskiä hallitaan lainojen tasapainoisella maturiteettijakautumalla sekä riittäväillä kassavaroilla ja luottojärjestelyillä.

Konsernin maksuvalmius on hyvä. Korolliset nettovelat olivat tilikauden 2005 lopussa -20,3 milj. euroa eli konsernin kassavarat olivat suuremmat kuin korolliset velat.

KORKORISKI

Korkoriskejä aiheutuu toisaalta lainasalkkuun ja kassavaroihin kohdistuvista korkotason vaihteluista ja toisaalta siitä, ovatko korolliset velat kiinteä- vai vaihtuvakorkoisia. Korkoriskejä hallitaan lainojen korkojaksojen valinnoilla sekä eri korkojohdannaisinstrumenttien avulla.

Konsernin korollisten velkojen määrä oli tilikauden lopussa 2,2 milj. euroa, jotka oli sidottu alle vuoden kuluessa vaihtuviin markkinakorkoihin. Tilinpäätöshetkellä konsernilla ei ollut avoimia korkosuojausjaksia.

LUOTTO- JA MUUT VASTAPUOLIRISKIT

Luottoriskien hallinta on ensisijaisesti liiketoimintayksiköiden vastuulla. Luottoriskien hallinnassa toimitaan konsernin luottopolitiikan mukaisesti ja pyritään saamaan turvaava vakuus asiakkaan luottokelpoisuuden niin edellyttäessä. Konsernilla ei ole pitkäaikaisia toimitusluottosaatavia. Konserniyhtiöiden tilinpäätöshetken myyntisaataviin ei sisälly epävarmoiksi katsottavia eriä.

Likvidien varojen sijoittamiseen ja johdannaisoppimusten tekemiseen liittyviä luottoriskejä minimoidaan asettamalla luottorajat vastapuolille sekä tekemällä sopimuksia vain johtavien koti- ja ulkomaisten pankkien ja rahoituslaitosten kanssa.

KONSERNIHALLINTO

Eforen eri toimielinten velvollisuudet määräytyvät Suomen lakien ja yhtiön hallituksen määrittelemien periaatteiden mukaan. Eforen konsernihallinnossa noudatetaan Suomen osakeyhtiölakia.

Efore noudattaa Helsingin Pörssin, Keskuskauppakamarin ja Teollisuuden ja Työnantajain Keskusliiton suositusta listayhtiöiden hallinnointi- ja ohjausjärjestelmistä (Corporate Governance -suositus) sekä Helsingin Pörssin sisäpiiriohjetta.

KONSERNIRAKENNE

Konsernin muodostavat ja liiketoiminnasta vastaavat emoyhtiö Efore Oyj ja sen kokonaan omistamat tytäryhtiöt Efore (USA) Inc. Yhdysvalloissa, Efore (Suzhou) Electronics Co., Ltd sekä Efore (SIP) Technologies Co., Ltd Kiinassa, Efore AS Virossa, Efore Ltda Brasiliassa, Efore (UK) Ltd Britanniassa sekä FI-Systems Oy Suomessa.

Konsernin hallinnosta ja toiminnasta vastaavat emoyhtiö Efore Oyj:n toimielimet, jotka ovat yhtiökokous, hallitus, toimitusjohtaja ja toimitusjohtajan sijainen. Toimitusjohtajan apuna on konsernin johtoryhmä ja laajennettu johtoryhmä. Tytäryhtiöiden toiminnasta vastaa kunkin yhtiön oma hallitus, joka koostuu konsernin toimitusjohtajasta ja muista konsernin johtohenkilöistä. Konsernin toimitusjohtaja on hallituksen puheenjohtaja kaikissa tytäryhtiöissä. Tytäryhtiöiden toimitusjohtajat raportoivat konsernin toimitusjohtajalle. Konsernin emoyhtiö Efore Oyj tarjoaa tytäryhtiöille konsernin yhteisiin toimintoihin liittyviä palveluja ja vastaa konsernin strategisesta suunnittelusta ja rahoituksesta.

Toiminnallinen organisaatio perustuu kolmeen maantieteelliseen alueeseen, Eurooppaan, Amerikkaan ja Aasiaan sekä alueille raportointiin viiteen asiakaskohtaiseen liiketoimintayksikköön, jotka vastaavat maailmanlaajuisesti myynnistä ja tuotekehityksestä omille nimetyille asiakkailleen sekä Systems-liiketoimintayksikköön, joka vastaa tasasuuntaajajärjestelmien myynnistä ja tuotekehityksestä. Konsernin yhteisiä globaaleja toimintoja ovat materiaalihallinto, tuotanto, teknologiakehitys, talous ja rahoitus, henkilöstöhallinto sekä prosessien kehitys ja laatuasiat.

YHTIÖKOKOUS

Yhtiökokouksen tehtävät yhtiön ylimpänä päättävänä elimenä on säännelty osakeyhtiölaissa sekä yhtiöjärjestyksessä. Varsinaisen yhtiökokouksen lisäksi järjestetään tarvittaessa ylimääräinen yhtiökokous. Osakkeenomistajat käyttävät yhtiökokouksessa puhe- ja äänioikeuttaan.

Varsinaisessa yhtiökokouksessa 16.12.2004 olivat läsnä hallitus yhtä jäsentä lukuunottamatta, hallituksen varajäsen sekä toimitusjohtaja.

HALLITUKSEN JÄSENTEN VALINTAMENETTELY

Hallituksen nimitysvaliokunta valmistelee ehdotuksen hallituksen kokoonpanoksi. Yhtiökokous valitsee hallituksen jäsenet yksinkertaisella äänten enemmistöllä tehtäväänsä toimikaudeksi, joka päättyy vaalia seuraavan ensimmäisen varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Hallitus valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

HALLITUKSEN KOKOONPANO

Hallitukseen kuuluu yhtiöjärjestyksen mukaan vähintään viisi ja enintään kymmenen varsinaista jäsentä. Yhtiön hallituksessa on tällä hetkellä kymmenen varsinaista jäsentä. Yhtiön toimitusjohtaja ei ole hallituksen jäsen.

HALLITUKSEN TEHTÄVÄT JA VASTUUT

Hallituksella on yleistoiimivalta kaikissa niissä yhtiön asioissa, joita ei lain tai yhtiöjärjestyksen mukaan ole määrätty toisten elinten päätettäväksi tai suoritettavaksi. Hallitus huolehtii yhtiön hallinnosta ja sen toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä, vahvistaa yhtiön strategian, riskienhallinnan periaatteet ja yhtiön toiminnassa noudatettavat arvot, hyväksyy toimintasuunnitelman ja siihen liittyvän vuosibudjetin sekä päättää merkittävistä investoinneista.

Hallituksen keskeiset tehtävät ja toimintaperiaatteet on kuvattu työjärjestyksessä, jossa on määritelty hallituksen kokouksen päätösvaltaisuuden toteaminen, kokouspöytäkirjan laatiminen ja hyväksyminen sekä päätettävien asioiden etukäteisvalmistelu. Hallitus piti tilikaudella yhteensä 15 kokousta. Hallituksen jäsenten osallistumisprosentti hallituksen kokouksiin oli 92,5 %. Hallituksen suorittamassa riippumattomuusarvioinnissa todettiin kaikkien hallituksen jäsenten olevan riippumattomia yhtiöstä ja kaikkien hallituksen jäsenten Matti Tammivuorta lukuunottamatta olevan riippumattomia yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista.

Hallitus arvioi omia työskentelytapojaan itsearviointiin perustuen vuosittain.

HALLITUKSEN PALKKIOT JA MUUT ETUISUUDET

Varsinainen yhtiökokous päättää hallituksen palkkiot ja kulujen korvausperusteet vuosittain. Hallituksen jäsenten palkkiot maksetaan rahakorvauksina.

Yhtiön 16.12.2004 pidetyn varsinaisen yhtiökokouksen päätöksen mukaan yhtiön hallituksen puheenjohtajalle maksetaan hallitustyöskentelystä palkkiota 2 250 euroa kuukaudessa ja 750 euroa kokoukselta ja hallituksen jäsenille 1 500 euroa kuukaudessa ja 500 euroa kokoukselta kuitenkin siten, että puhelinkokoukset sisältyvät kuukausipalkkioon. Lisäksi hallituksen jäsenille korvataan matkakustannukset verohallituksen vahvistaman kulloisenkin matkakorvausperusteen enimmäismäärän mukaisena.

Valiokuntatyöskentelystä maksetaan valiokuntien puheenjohtajille ja jäsenille palkkiona 500 euroa kokoukselta sekä korvataan matkakustannukset.

Yhtiön hallituksen puheenjohtajalle ja jäsenille maksettiin 31.10.2005 päättyneeltä tilikaudelta kuukausi- ja kokouspalkkiota yhteensä 220 625 euroa. Valiokuntien puheenjohtajille ja jäsenille maksettiin kokouspalkkiota yhteensä 12 000 euroa. Hallituksen jäsenille ei ole annettu palkkiona hallitustyöskentelystä optioita eikä yhtiön omia osakkeita.

HALLITUKSEN VALIOKUNNAT

Hallituksella on kolme sen toimintaa avustavaa valiokuntaa: nimitys-, tarkastus- ja palkitsemisvaliokunta. Valiokuntien työjärjestyksessä on kuvattu valiokuntien tehtävät ja toimintaperiaatteet. Valiokunnat raportoivat työstään säännöllisesti hallitukselle.

Nimitysvaliokunnan puheenjohtajana toimi Timo Syrjälä ja jäsenenä Rauno Puolimatka ja Matti Tammivuori sekä hallituksen ulkopuolisena jäsenenä Mikko Koivusalo. Nimitysvaliokunnan pääasialliset tehtävät ovat hallituksen jäseniin ja palkitsemiseen liittyvien asioiden valmistelu yhtiökokoukselle, hallituksen puheenjohtajaan, varapuheenjohtajaan ja sihteeriin sekä hallituksen valiokuntiin liittyvien asioiden valmistelu hallitukselle sekä hallituksen vuosittaiseen arviointiin liittyvät tehtävät. Valiokunta kokoontui tilikauden päätyttyä.

Tarkastusvaliokunnan puheenjohtajana toimi Heikki Marttinen ja jäsenenä Anne Leppälä-Nilsson ja Timo Syrjälä. Tarkastusvaliokunnan pääasialliset tehtävät ovat yhtiön taloudellisen arvioinnin läpikäynti, lakien ja normien noudattamisen valvonta, sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan arviointi sekä sisäiseen tarkastukseen ja tilintarkastajiin liittyvät arviointitehtävät. Valiokunta kokoontui kolme kertaa.

Palkitsemisvaliokunnan puheenjohtajana toimi Olli Riikkala ja jäsenenä Reijo Mäihäniemi, Outi Raitasuo ja Matti Tammivuori. Palkitsemisvaliokunnan pääasialliset

tehtävät ovat yhtiön toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan suorien alaisten ja konsernin muuhun johtoon kuuluvien henkilöiden palkitsemisasioiden sekä konsernin palkitsemisjärjestelmiä koskevien asioiden valmistelu. Valiokunta kokoontui kolme kertaa.

TOIMITUSJOHTAJA JA TOIMITUSJOHTAJAN SIJAINEN

Hallitus valitsee yhtiölle toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen sekä valvoo heidän toimintaansa. Palvelusuhteiden keskeiset ehdot on määritelty kirjallisissa johtajasopimuksissa. Toimitusjohtaja johtaa ja valvoo konsernin liiketoimintaa hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten mukaisesti sekä huolehtii yhtiön kirjanpidon lainmukaisuudesta ja varainhoidon luotettavasta järjestämisestä. Toimitusjohtajan sijainen käyttää toimitusjohtajan valtuuksia tämän ollessa väliaikaisesti estynyt.

Toimitusjohtaja Markku Hangasjärvelle maksettiin 31.10.2005 päättyneeltä tilikaudelta palkkaa, tulospalkkioita ja luontoisetuja yhteensä 184 580,02 euroa, josta säännöllisen rahapalkan osuus oli 159 798,12 euroa, tilikaudelta 2004 ansaitun tulospalkkion osuus oli 15 457,20 euroa ja luontoisetujen osuus 9 324,70 euroa.

Toimitusjohtajan tulospalkkio perustuu konsernin liikevaihto- ja tulostavoitteiden saavuttamiseen. Tulospalkkion enimmäismäärä on 60 % tilikauden säännöllisestä rahapalkasta. Toimitusjohtajalle ei maksettu tulospalkkiota tilikaudelta 2005.

Vuoden 2005A optio-ohjelman optio-oikeuksia myönnettiin toimitusjohtajalle 31.10.2005 päättyneellä tilikaudella 100 000 kpl.

Yhtiössä ei ole kannustinjärjestelmää, jossa yhtiö antaa johdolle palkkiona yhtiön omia osakkeita.

Toimitusjohtajalla on vapaaehtoinen eläkevakuutus, jonka vuosimaksu on enintään verottajan kulloinkin voimassa olevan verovapaan vapaaehtoisen eläkemaksun suuruinen. Toimitusjohtajalla ei ole määritelty varhennettua vanhuuseläkeikää eikä eroamisikää.

Toimitusjohtajan palvelussuhteessa noudatettava irtisanomisaika on 6 kuukautta ja yhtiön irtisanoessa palvelussuhteen irtisanomisajan lisäksi hänelle maksettava erokorvaus vastaa 12 kuukauden palkkaa.

KONSERNIN JOHTORYHMÄ, LAAJENNETTU JOHTORYHMÄ JA MAANTIETEELLISTEN ALUEIDEN JOHTORYHMÄT

Toimitusjohtajan apuna toimii konsernin johtoryhmä ja laajennettu johtoryhmä. Toimitusjohtaja on sekä konsernin johtoryhmän että laajennetun johtoryhmän puheenjohtaja.

Konsernin johtoryhmään kuuluvat puheenjohtajan lisäksi Euroopan, Amerikan ja Aasian alueiden johtajat sekä konsernin talous- ja hallintojohtaja, tuotanto- ja tietohallintojohtaja sekä teknologiajohtaja.

Konsernin johtoryhmän pääasiallisiin tehtäviin kuuluvat strategiset linjaukset sekä yhtiön tuloskehityksen seuranta ja varmistaminen. Konsernin johtoryhmä kokoontui tilikauden aikana 12 kertaa.

Laajennettuun johtoryhmään kuuluvat konsernin johtoryhmän lisäksi asiakaskohtaisista liiketoimintayksiköistä sekä Systems-liiketoimintayksiköstä vastaavat johtajat sekä materiaalihankinnasta, strategisesta Sourcing -yksiköstä, tuotannosta, Viron tytäryhtiöstä, henkilöstöhallinnosta sekä prosessien kehityksestä ja laadusta vastaavat johtajat.

Laajennettu johtoryhmä keskittyy strategian toimeenpanoon ja toimintojen yhdenmukaisuuden säilyttämiseen globaalisti. Laajennettu johtoryhmä kokoontui 3 kertaa tilikauden aikana.

Kolmen maantieteellisen alueen, Euroopan, Amerikan ja Aasian, johtoryhmien tehtävänä on strategioiden toimeenpano alueellisella tasolla sekä myynnin kasvun, tuotannon, laadun ja tuloskehityksen varmistaminen ja seuranta.

TOIMITUSJOHTAJAN JA YHTIÖN MUUN JOHDON PALKITSEMISJÄRJESTELMÄ

Efore Oyj:n hallitus hyväksyy palkitsemisvaliokunnan valmisteleman, ylintä johtoa koskevan tulospalkkiojärjestelmän. Hallituksen hyväksymät tulospalkkion enimmäismäärät ovat tehtävästä riippuen 20 – 60 % vuosiansiosta. Tulospalkkiojärjestelmässä ovat kriteereinä konsernitason ja oman vastuualueen tulosvaatimukset sekä muut operatiiviseen toimintaan liittyvät mittarit. Ylimmän johdon tulospalkkiojärjestelmän piirissä on noin 15 Efore-konsernin johtajaa.

SISÄPIIRIHALLINTO

Efore Oyj:n pysyvään sisäpiiriin kuuluvat yhtiön hallituksen jäsenet, yhtiön toimitusjohtaja ja toimitusjohtajan sijainen, yhtiön tilintarkastaja, konsernin johtoryhmän ja laajennetun johtoryhmän jäsenet, yhtiön lakimies sekä johdon assistentti. Sisäpiirirekisteriä ylläpitää toimitusjohtajan valvonnassa yhtiön lakimies.

Efore Oyj noudattaa Helsingin Pörssin vahvistamaa sisäpiiriohjetta, johon perustuen yhtiön hallitus on hyväksynyt yhtiön sisäisen ohjeistuksen sisäpiiriläisten kau-

pankäynnistä. Ohjeistuksen mukaisesti sisäpiiriläisten sijoitusten tulee olla pitkäaikaisia ja kaupankäynti tulee ajoittaa aina sellaiseen ajankohtaan, jolloin markkinoilla on mahdollisimman täydellinen tieto osakkeen arvoon vaikuttavista seikoista. Sisäpiiriläisten kaupankäynnin suljettu ikkuna on aina vähintään 14 vuorokautta ennen osavuosikatsauksen ja 21 vuorokautta ennen tilinpäätöstiedotteen julkistamista. Lisäksi kaupankäynti voi olla kielletty erityisistä syistä myös suljetun ikkunan ulkopuolella, jolloin asiasta tiedotetaan kaikille rekisteriin kirjatuille sisäpiiriläisille.

VALVONTAJÄRJESTELMÄT

Liiketoiminnan ja varainhoidon valvontaa varten on konsernissa taloudellisen raportoinnin järjestelmät. Yhtiön hallitus on hyväksynyt johtamisorganisaation ja -periaatteet, toimivaltuudet ja hyväksymismenettelyt, hallinnon osa-alueiden toimintapolitiikat, taloudellisen suunnittelun ja raportoinnin sekä palkkioperiaatteet. Sisäinen tarkastustoiminta on osa konsernin taloushallintoa. Talousjohto raportoi sisäisen tarkastuksen havainnoista toimitusjohtajalle ja tarkastusvaliokunnalle.

Efore Oyj:n vastuullinen tilintarkastaja vastaa konsernin tilintarkastuksen ohjeistuksesta ja koordinoinnista. Vastuullinen tilintarkastaja ja yhtiön johto valmistelevat yhteistyössä vuosittaisen tilintarkastussuunnitelman. Konsernin tilintarkastuspalkkiot tilikaudelta olivat yhteensä 129 000 euroa. Tilintarkastajille suoritettavat palkkiot muista palveluista olivat 59 000 euroa.

Tilintarkastajat antavat yhtiön osakkeenomistajille lain edellyttämän tilintarkastuskertomuksen yhtiön vuositilinpäätöksen yhteydessä. Lisäksi tilintarkastajat raportoivat havainnoistaan tarkastusvaliokunnalle.

HALLITUS

TIMO SYRJÄLÄ

s. 1958, KTM

Hallituksen puheenjohtaja vuodesta 2004
Hallituksen jäsen vuodesta 2001
Syrjälä & Co Oy, toimitusjohtaja
Omistus 1 495 680 osaketta

HEIKKI MARTTINEN

s. 1946, KTM

Hallituksen varapuheenjohtaja vuodesta 2003
Hallituksen jäsen vuodesta 2002
Kamensky Consulting Oy, partner vuodesta 2003
Eimo Oyj, toimitusjohtaja 2000-2003
Fortum Oyj, pääjohtaja 1998-2000
Imatran Voima Oy, hallituksen puheenjohtaja ja
toimitusjohtaja 1996-1998
Ei osakeomistusta

MATTI TAMMIVUORI

s. 1957, Yo-merkonomi, VMK

Hallituksen jäsen vuodesta 1999
Tamcor Ky, toimitusjohtaja vuodesta 1985
PerlaSoft Oy, hallituksen jäsen
Virtaankosken Voima Oy, hallituksen jäsen
Pienvesivoimayhdistys, hallituksen puheenjohtaja
Omistus 1 395 008 osaketta

JOHAN EK

s. 1968, KTM, M.A.

Hallituksen jäsen vuodesta 2004
Relacom AB, Ruotsi, toimitusjohtaja vuodesta 2005
Powerwave Technologies Inc., liiketoimintayksikön johtaja
2004-2005
LPG Allgon AB, Ruotsi, johtaja vuodesta 1999 ja
toimitusjohtaja vuodesta 2004
McKinsey and Company, Ruotsi, liikkeenjohdon konsultti
1994-1999
Partnertech AB, hallituksen jäsen
Ei osakeomistusta

ISTO HANTILA

s. 1958, DI

Hallituksen jäsen vuodesta 2004
Perlos Oyj, toimitusjohtaja vuodesta 2004
Ascom Group, Sveitsi, CEO Co-operation Division 2001-2004
Ascom Energy Systems Division, Sveitsi, CEO 1994-2001
Teknoliateollisuus ry, hallituksen jäsen vuodesta 2005
Ei osakeomistusta

ANNE LEPPÄLÄ-NILSSON

s. 1953, VT, ekonomi

Hallituksen jäsen vuodesta 2004
Kesko-konserni, lakiasiaintohtaja vuodesta 2001
Aspo Oyj, lakiasiaintohtaja 1980-2000
Helsingin kauppakamari, hallituksen jäsen
Ei osakeomistusta

REIJO MÄIHÄNIEMI

s. 1947, DI

Hallituksen jäsen vuodesta 2004
Tellabs Oy, markkinointijohtaja vuodesta 1997
Genera Oy, hallituksen puheenjohtaja
Creanord Oy, hallituksen puheenjohtaja
Mikropuu Oy, hallituksen puheenjohtaja
Ei osakeomistusta

RAUNO PUOLIMATKA

s. 1957, BBA

Hallituksen jäsen vuodesta 2004
Auratum Oy, hallituksen puheenjohtaja
Omistus 371 400 osaketta

OUTI RAITASUO

s. 1959 VT, LL.M. (Toronto)

Hallituksen jäsen vuodesta 2004
Asianajotoimisto Hannes Snellman Oy vuodesta 1989,
osakas vuodesta 1997
RF Micro Devices (Finland) Oy, hallituksen jäsen
Mundipharma Oy, hallituksen jäsen
Pontos Oy, hallituksen jäsen
Ei osakeomistusta

OLLI RIIKKALA

s. 1951, DI, MBA

Hallituksen jäsen vuodesta 2004
GE Healthcare - Information Technologies, Senior Adviser
vuodesta 2004 ja Senior Executive VP vuodesta 2003
Instrumentarium, toimitusjohtaja 1997-2003
Fiskars Oyj Abp, hallituksen jäsen
Tietoenator Oyj, hallituksen jäsen
Helvar Merca Oy Ab, hallituksen jäsen
Orion Oyj, hallituksen jäsen
Comptel Oyj, hallituksen puheenjohtaja
PaloDEX Group, hallituksen puheenjohtaja
Omistus 10 000 osaketta

Omistukset 31.10.2005
Ilmoitetuissa omistuksissa mukana vajaavalttaisten ja määräys-
valtahtaisöiden omistustiedot



JOHTORYHMÄ

VESA VIHAVAINEN

Dipl. Kfm, MBA, s. 1962

Johtoryhmän varapuheenjohtaja

Yhtiön palveluksessa vuodesta 1997

Toimitusjohtajan sijaisena vuodesta 2000

Varatoimitusjohtajana vuodesta 2000

Johtaja, Amerikan alue

Efore (USA), Inc:n toimitusjohtaja

Muuntolaite Oy, toimitusjohtaja 1997 - 2000

Lundia Oy, toimitusjohtaja 1994 - 1997

Plandent S.R.O., toimitusjohtaja 1993 - 1994

Plandent Praha, aluejohtaja 1991 - 1993

Planmeca GmbH, aluemyyntipäällikkö 1989 - 1991

Procons Oy, Controller 1988 -1989

Osakeomistus 8 000, optio-oikeudet 35 000

KHALID HAFEEZ

DI, Tekn. lis., MBA, s. 1950

Yhtiön palveluksessa vuodesta 2002

Johtaja, Aasian alue

Efore (Suzhou) Electronics Co. Ltd:n toimitusjohtaja

Nokia Networks, Director Sales & Marketing 2001 - 2002

Nokia Networks, General Manager, Professional Mobile Radio, Greater China Area 1998 - 2001

Nokia Networks, General Manager, Sales & Marketing, Radio Access System, India, South Asia, Gulf 1996 - 1997

Nokia Networks, Sales Manager & Marketing Manager 1987 - 1996

Nokia Networks, Customer Training Manager 1983 - 1987

Osakeomistus 50 000, optio-oikeudet 35 000

PANU KAILA

Insinööri, s. 1955

Yhtiön palveluksessa vuodesta 2004

Tuotanto- ja tietohallintojohtaja

Elcoteq Networks Oyj, VP, Demand Supply Chain Management & IM 2002 - 2004

Elcoteq Networks Oyj, Plant Manager, Tallinn plant 1999 - 2002

Teknillinen Korkeakoulu, projektipäällikkö 1999

Oma liiketoiminta, Consulting & Project Management 1998 - 1999

Nokia Mobile Phones Oy, Vice President Global Strategic Planning 1996 - 1998

Nokia Mobile Phones Oy, Vice President Operations Development 1993 - 1996

Nokia Mobile Phones Oy, Plant Manager 1992 - 1993

Nokia Mobile Phones Oy, Manufacturing Manager 1991 - 1992

Nokia Mobile Phones Oy, Development Manager in Finnish operations 1989 - 1991

Nokia Mobile Phones Oy, Operations Documentation Department Manager 1988 - 1989

Nokia Mobile Phones Oy, Quality Manager 1985 - 1988

Osakeomistus 9 400, optio-oikeudet 21 000



MIKA SIPPOLA

Tekn. tri, s. 1971

Yhtiön palveluksessa vuodesta 2004

Teknologiajohtaja

Schaffner EMV AG, Senior Research Engineer 2002 - 2004

Mika Sippola Engineering Oy, Consultant 2000 - 2003

Profec Technologies, Research Engineer 1998 - 2000

Teknillinen Korkeakoulu, Researcher 1997 - 2002

Teknillinen Korkeakoulu, Research Assistant 1996 - 1997

Fiskars Power Systems, R&D Engineer 1994 - 1995

Osakeomistus 0, optio-oikeudet 21 000

KARI SAARINEN

DI, s. 1956

Yhtiön palveluksessa vuodesta 2005

Johtaja, Euroopan alue

AvestaPolarit Oyj (Outokumpu Stainless),

VP Group Marketing & Technology 2002 - 2005

Incap Oyj, toimitusjohtaja 2000 - 2002

Nokia-Maillefer / Nextrom (Toronto),

VP, President Americas 1998 - 2000

Nokia-Maillefer SA (Ecublens),

VP Sales & Marketing 1995 - 1997

Nokia-Maillefer SA (Ecublens),

Business Area Director 1990 - 1995

Nokia-Maillefer Far East Ltd (Hong Kong),

President 1988 - 1990

Nokia Cable Machinery,

tuoteryhmäpäällikkö 1986 - 1987

Nokia Cable Machinery Singapore office,

myyntipäällikkö 1983 - 1985

Nokia Cable Machinery, projektipäällikkö 1981 - 1983

Osakeomistus 0, optio-oikeudet 28 000

MARKKU HANGASJÄRVI

DI, s. 1966

Johtoryhmän puheenjohtaja

Toimitusjohtajana yhtiön palveluksessa vuodesta 2001

Fortum Engineering Oy, liiketoimintajohtaja 2000 - 2001

Fortum Engineering Oy, markkinointijohtaja 1996 - 2000

Finnish Energy Conservation Group, toimitusjohtaja 1992 - 1996

Osakeomistus 10 000, optio-oikeudet 100 000

JORMA LAPPALAINEN

Ekonomi, s. 1950

Yhtiön palveluksessa vuodesta 2000

Varatoimitusjohtajana vuodesta 2001

Talous- ja hallintojohtaja

Mercantile Oy Ab, talousjohtaja 1996 - 2000

Helvar Oy Ab, talousjohtaja 1981 - 1996

Rocla Oy, taluspäällikkö 1973 - 1981

Osakeomistus 70 800, optio-oikeudet 21 000

LAAJENNETTU JOHTORYHMÄ (31.10.2005)

JOHTORYHMÄN JÄSENTEN LISÄKSI

JUKKA JOKINEN

Insinööri, s. 1957

Yhtiön palveluksessa vuodesta 1999

Liiketoimintajohtaja, BU1

Osakeomistus 8 000, optio-oikeudet 21 000

HÅKAN POVENIUS

Insinööri, s. 1955

Yhtiön palveluksessa vuodesta 1996

Liiketoimintajohtaja, BU2

Osakeomistus 4 800, optio-oikeudet 21 000

MATTI VIITA

DI, s. 1968

Yhtiön palveluksessa vuodesta 1999

Liiketoimintajohtaja, BU3

Osakeomistus 3 200, optio-oikeudet 10 000

SCOTT VARTIJA

MBA, BA, Certified General Accountant

s. 1949

Yhtiön palveluksessa vuodesta 2001

Liiketoimintajohtaja, BU4

Osakeomistus 0, optio-oikeudet 14 000

KIMMO AKIANDER

DI, s. 1969

Yhtiön palveluksessa vuodesta 2004

Liiketoimintajohtaja, BU Systems

Osakeomistus 200, optio-oikeudet 10 000

ESKO YLIPORTIMO

Insinööri, s. 1947

Yhtiön palveluksessa vuodesta 2001

Materiaalihallintojohtaja

Osakeomistus 10 000, optio-oikeudet 21 000

CARY KILPINEN

Elektroniikka-asentaja, s. 1959

Yhtiön palveluksessa vuodesta 1997

Johtaja, Strategic Sourcing

Osakeomistus 0, optio-oikeudet 21 000

RITVA TURUNEN

Insinööri, s. 1955

Yhtiön palveluksessa vuodesta 1992

Efore AS:n toimitusjohtaja

Osakeomistus 0, optio-oikeudet 14 000

RIITTA KIRJALAINEN

Ekonomi, s. 1946

Yhtiön palveluksessa vuodesta 1995

Henkilöstöjohtaja

Osakeomistus 2 080, optio-oikeudet 14 000

JUHANI VUOLA

DI, s. 1966

Yhtiön palveluksessa vuodesta 1996

Johtaja, prosessien kehitys ja laatu

Osakeomistus 28 200, optio-oikeudet 21 000

(opintovapaalla)

Liiketoimintayksikön lyhenne BU tulee sanoista Business Unit.

Omistukset 31.10.2005.



EFORE OYJ

Quartetto Business Park
Linnoitustie 4 A, 02600 Espoo
Puh. (09) 478 466
Fax (09) 4784 6500
www.efore.fi