

The background image shows an industrial setting. On the left, a robotic arm is visible, with sparks emanating from its base, suggesting welding or grinding work. On the right, a person in a dark suit is holding a tablet computer. The tablet screen displays a blue-themed control panel with various icons, including a lock, a Wi-Fi symbol, and several circular gauges and sliders. The person's hand is touching one of the gauges on the screen. The overall scene conveys a sense of modern industrial automation and digital control.

vmp
VUOSIKERTOMUS
2018

”YHDESSÄ KOHTI
TULEVAISUUDEN
TYÖELÄMÄÄ”

SISÄLLYSLUETTELO

VUOSI 2018

VUODEN KOHOKOHDAT	4
VUOSI 2018 LUKUINA	6
PUHEENJOHTAJAN TERVEHDYS	8
TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS	10
TOIMINTAYMPÄRISTÖ	12
STRATEGIA JA STRATEGIAN TOTEUTUS	14

LIIKETOIMINTA

VMP:N LIIKETOIMINTA	16
URAPALVELU JA NUORTEN TYÖLLISTÄMINEN	20
ASIAKASTARINOITA	22
HENKILÖSTÖ	24

SIIJOITTAJILLE

VMP SIIJOITUSKOHTENA	26
LISTAUTUMINEN 2018	28
LISÄTIETOA OSAKKEENOMISTAJILLE	29

VASTUULLISUUS

30

HALLITUS

32

JOHTORYHMÄ

33

TILINPÄÄTÖS JA HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS	36
KONSERNITILINPÄÄTÖS	43
EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖS	47
LIITETIEDOT	50
TILINPÄÄTÖKSEN JA TOIMINTAKERTOMUKSEN ALLEKIRJOITUKSET JA TILINPÄÄTÖSMERKINTÄ	65

VUODEN 2018 KOHOKOHDAT

Vuosi 2018 oli VMP:lle suurten muutosten vuosi. Listauduimme Nasdaq Helsingin First North -listalle ja saimme yli 1 100 uutta suomalaista ja kansainvälistä osakkeenomistajaa.

Laajensimme palvelutarjoamaamme ja valtakunnallista läsnäoloamme tekemällä strategi-
aamme tukevia yritysostoja sekä osallistuimme aktiivisesti sote- ja maakuntauudistukseen
liittyviin kasvupalveluiden pilottihankkeisiin. Samalla jatkoimme kasvuamme ja vahvistimme
entisestään asemaamme Suomen henkilöstöpalvelumarkkinalla.

VMP Oyj hankki 31.10.2017 Varamiespalvelu-Groupin omistukseensa osakekaupalla. Vertailuluvuissa on käytetty Varamiespalvelu-Group-konsernin vuoden 2017 tilinpäätöstietoja.

VUOSI 2018 OLI VMP:LLE VOIMAKKAAN KASVUN AIKAA

Liikevaihto, milj. euroa	Liikevaihdon kasvu
124,9	14,0 %
Oikaistu käyttökate, milj. euroa	Oikaistu käyttökateprosentti
10,2	8,2 %

2018

Syvensimme asian-
tuntemustamme toimi-
henkilöiden rekrytoin-
nista ostamalla Arja
Raukola Oy:n

Juha Pesolasta
VMP:n uusi
toimitusjohtaja

VMP listautui Nasdaq
Helsingin First North
-listalle 19.6.2018

Noin 1 000 varhaisnuorta
sai kesätyöpaikan VMP:n
kautta ympäri Suomen

VMP selkeytti palveluva-
likoimaansa yhdistämällä
Romanan ja Personnelin
ja toiminta jatkuu
Personnel-brändin alla

VMP luopui Viron
liiketoiminnasta

Eezyn käyttäjien kaikkien
aikojen laskutusennätys:
4,3 milj. euroa kuukaudessa

VMP-konserni vahvisti
asemaansa Suomen
henkilöstöpalvelumark-
kinalla ostamalla
Henkilöstöalo Voiman

VMP-konserni osti HoReCa
(hotelli, ravintola ja catering)
-toimialaan keskittyvän
Enjoy-konsernin ja palvelee
nyt Hangosta Tunturi-Lappiin

Viides robotti aloitti työn
touhussa VMP:n hallinnossa

HUHTIKUU

TOUKOKUU

KESÄKUU

HEINÄKUU

ELOKUU

SYYSKUU

LOKAKUU

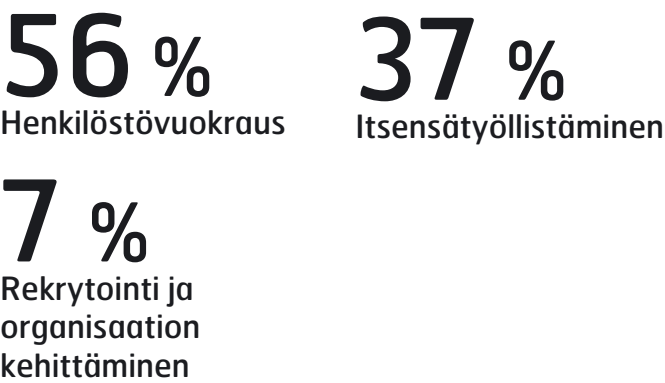
MARRASKUU

JOULUKUU

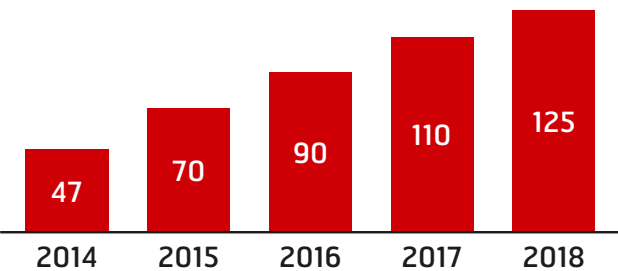
VUOSI 2018 LUKUINA

Vuosi 2018 oli VMP:lle voimakkaan kasvun vuosi. Yhtiön liikevaihto kasvoi 124,9 milj. euroon (109,5 milj. euroa vuonna 2017). Oikaistu käyttökate oli 10,2 milj. euroa (9,3) ja oikaistu käyttökateprosentti 8,2 % (8,5 %).

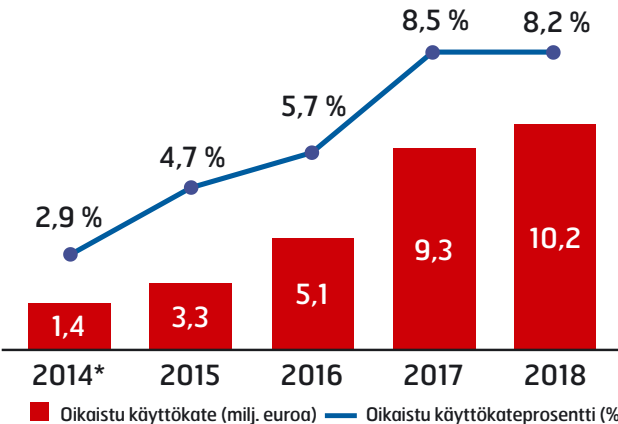
LIKEVAIHDON JAKAUTUMINEN PALVELUALUEITTAIN 2018, %



LIKEVAIHDON KEHITYS 2014 – 2018, MILJ. EUROA



OIKAISTU KÄYTTÖKATE JA OIKAISTU KÄYTTÖKATEPROSENTTI 2014 – 2018



VAHVAN KASVUN VUOSI



OIKAISTU KÄYTTÖKATE VAHVISTUI



VAHVA OIKAISTU KÄYTTÖKATEPROSENTTI



AVAINLUVUT

Milj. euroa	2018	2017
Liikevaihto	124,9	109,5
Oikaistu käyttökate	10,2	9,3
Oikaistu käyttökateprosentti	8,2 %	8,5 %
Käyttökate	9,8	9,3
Osakekohtainen tulos, euroa	-0,20 ¹	—
Osinko / osake	0,08 ²	—

¹ Osakekohtaisen tuloksen laskennassa osakemäärä on 14 799 198 osaketta (31.12.2018 mukainen rekisteröity osakemäärä).
² Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

OSINKOESITYS

Hallitus esittää varsinaiselle yhtiökokoukselle, että osinkoa jaetaan 0,08 euroa osakkeelta, joka vastaa yhteensä 1,2 milj. euroa.

0,08 € /osake

TOIMIHENKILÖT

211

VUOKRATYÖNTEKIJÄT

1 361*

LAAJA VERKOSTO JA VAHVA MARKKINA-ASEMA

58*
henkilöstövuokrauksen toimipistettä

17
omaa henkilöstövuokrauksen toimipistettä

25
franchiseyritystä

- Henkilöstövuokrauksen toimipiste
- Rekrytoinnin ja organisaation kehittämisen toimipiste
- Itsensätyöllistämisen toimipiste

*Vuokratyöntekijöiden keskimääräisen työntekijämäärän laskemisessa työntekijöiden työpanos on muutettu henkilötyövuosiksi.

*VMP Suomi (38), VMP Ruotsi (12), Sijaishaltija (1), Enjoy (5), Voima (2).

PUHEENJOHTAJAN TERVEHDYS

HALUAMME AUTTAA YRITYKSIÄ JA IHMISIÄ MENESTYMÄÄN MUUTTUVASSA TYÖELÄMÄSSÄ

VMP toimii rakenteellisesti kasvavilla henkilöstövuokrauksen, rekrytoinnin ja organisaatioiden kehittämisen ja itsensätyöllistämisen markkinoilla. Työelämä on murroksessa, jossa liikkuvan, joustavan ja itsenäisen työvoiman osuus kasvaa tasaisesti.

Lisäkysyntää työvoimapalveluille ja työvoimakouluksille luo asiakasyritysten ammattityövoiman saatavuusongelmat. Toimialan kasvua tukee kysynnän kasvun lisäksi myös asennemuutos, jossa vuokratyöstä on tullut yleisesti hyväksytty työnteen muoto ja vuokratyöntekijöiden mielipiteet vuokratyön tekemisestä ovat myönteiset. HPL:n viimeisimmän tutkimuksen mukaan 88 % vuokratyöntekijöistä suosittelisi vuokratyön tekemistä tuttavillensa.

Työelämän muuttuessa myös henkilöstöpalveluita tarjoavien yritysten on muututtava. VMP:tä voikin kutsua muutosälykkääksi, sillä se on osoittanut muutostakyksensä erinomaisesti. Reilut viisi vuotta sitten yhtiö laajensi strategiansa pelkästä henkilöstövuokrauksesta kokonaisvaltaisempiin henkilöstöpalveluihin ja digitaalisiin palveluihin. Yrityksen muutostakyky lähtee ihmisistä ja yrityskulttuurista. VMP:ssä yrityskulttuuri onkin eräs keskeisimpiä kilpailuetuja. Olen päässyt seuraamaan sitä erityisesti strategiaprosessin, listautumisvalmistelujen ja eri tapahtumapäivien yhteydessä. Yhtiön toimintakulttuuri herättää ihastusta: se on aikaansaavaa, yhtä aikaa sekä huolellista ja ripeää ja asioita halutaan kehittää yhdessä eteenpäin. VMP:n kulttuuriin liittyy korostetusti henkilöstö- ja asiakaskokemus, joita mitataan jatkuvasti. Työntekijöille on hyvinvointiohjelma, jonka nimi kiteyttää henkilöstökokemuksen tavoitteen: ”Älä jaksa. Viihdy!”.

Strategiamme ydin on kehittää laajaa henkilöstöpalvelutarjontaamme jatkossakin niin, että olemme ajan hermolla työelämän murroksessa ja tarjoamme asiakkaillemme yhä enemmän lisäarvoa. Haluamme auttaa yrityksiä ja ihmisiä menestymään muuttuvassa työelämässä.

Osinkopolitiikkana jakaa 30-50 % nettotuloksesta

VMP:llä on terve tase ja vuodenvaihteen velkaantuneisuusaste oli erittäin maltillinen. Yhtiöllä on myös vahva kassavirta, liiketoimintakokonaisuus ei juuri sido käyttöpääomaa ja operatiiviset investointitarpeet ovat matalat. Yhtiön pitkän aikavälin tavoitteena on jakaa osinkoa 30-50 % vuosittaisesta nettotuloksesta oikaistuna liikearvon poistoilla. Hallitus esittää 28.3.2019 kokoontuvalle varsinaiselle yhtiökokoukselle, että osinkoa jaetaan 0,08 euroa osakkeelta, joka vastaa yhteensä 1,2 miljoonaa euroa. VMP:n vahva kassavirta ja maltillinen velkaantuneisuus mahdollistavat osingonjaon niin, että liikkumavaraa jää myös tulevaisuuden kasvusuunnitelmille. Yhtiö on näyttänyt kasvavansa kannattavasti ja uskon vahvasti myös sen tulevaisuudennäkymiin.

Liisa Harjula

Hallituksen puheenjohtaja



TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS

KASVUN JA MUUTOSTEN VUOSI

Vuosi 2018 oli VMP:lle vauhdikas, suurten muutosten vuosi. Lähtölaukaus muutoksille annettiin jo vuoden 2017 syksyllä, kun yhtiön perustajat luopuivat enemmistöomistuksestaan.

Vieläkin suurempi muutos yhtiössä tapahtui vuoden 2018 kesäkuussa, kun listauduimme Nasdaq Helsingin First North -markkinapaikalle. Vuosi 2018 oli myös voimakkaan, kannattavan kasvun aikaa.

Listautumisannin myötä saimme yli 1 100 uutta suomalaista ja kansainvälistä osakkeenomistajaa. Olen erittäin tyytyväinen sijoittajien osoittamasta suuresta kiinnostuksesta VMP:n listautumisantia kohtaan ja haluan kiittää kaikkia uusia osakkeenomistajiamme heidän osoittamastaan luottamuksesta. Listautuminen teki VMP:stä entistäkin kiinnostavamman toimijan asiakkaidemme silmissä ja lisäsi samalla taloudellista liikkumavaraamme.

Voimakasta, kannattavaa kasvua

Ketjuliikevaihtomme kasvoi 15 % 204 miljoonaan euroon ja VMP-konsernin liikevaihto kasvoi 14,0 % 124,9 miljoonaan euroon. Olen tyytyväinen myös kannattavuutemme kehitykseen. Oikaistu käyttökatteemme kasvoi edellisvuodesta 10,2 % 10,2 miljoonaan euroon.

Toteutimme loppuvuodesta kaksi merkittävää yrityskauppaa, jotka vahvistavat asemaamme Suomen henkilöstöpalvelumarkkinalla ja tukevat kasvuaamme myös vuonna 2019. Marraskuussa ostimme Henkilöstötalo Voiman ja joulukuussa Enjoyn. Nämä yrityskaupat tukevat tavoitettamme olla johtava toimija henkilöstöpalvelualalla, konsolidoida markkinaa ja kehittää palveluvalikoimaamme.

Henkilöstöpalveluala kasvoi vuonna 2018

Suomen henkilöstöpalvelumarkkinan kehitys vuonna 2018 oli erityisesti ensimmäisellä vuosipuoliskolla koko alalla voimakkaan kasvun aikaa. Suhdanneltilanne on säilynyt hyvänä, vaikka markkinakasvu kesän jälkeen onkin tasaantunut. Toimialan odotukset tulevaisuuden suhteen jatkuvat kuitenkin suotuisina ja markkinan uskotaan kasvavan myös vuonna 2019.

Digitalisaatio muuttaa henkilöstöpalvelualaa

Suomen henkilöstöpalveluala elää mielenkiintoista vaihetta. Kansantalouden myönteinen kehitys on aikaansaanut työvoimapulaa monella alalla. Ohjelmistoalan ammattilaisten lisäksi myös esimerkiksi siivoojista, rakennusmiehistä sekä hotelli-, ravintola- ja catering-alan osaajista on pulaa ympäri Suomen.

Tulevaisuudessa digitalisaatio muuttaa koko henkilöstöpalvelumarkkinaa merkittävästi. Kyky kerätä ja analysoida dataa tulee koko ajan tärkeämmäksi. Digitaalisen työvoiman välityksestä uskotaan tulevan osa normaalia

henkilöstöpalvelualan valikoimaa, samoin tekoälyn hyödyntämistä työpaikkojen ja sopivien työntekijöiden yhdistämisessä tullaan lisäämään. Digitalisaation, robotiikan ja tekoälyn mukanaan tuomien mahdollisuuksien hyödyntäminen vapauttaa ihmisten aikaa manuaalisten rutiinitehtävien tekemisestä luovempaan, korkeamman jalostusarvon työhön. Uskon, että tämä lisää työtyytyväisyyttä, ihmisten yleistä onnellisuutta ja auttaa yrityksiä menestymään muuttuvassa maailmassa. Tämä näkyy myös meillä VMP:ssä. Panostamme jatkossakin myös digitaalisen palveluvalikoimamme kehittämiseen ja digitalisaation tarjoamien mahdollisuuksien hyödyntämiseen omassa toiminnassamme.

Yhteiskunnan kilpailukyvyyn säilyttäminen vaatii uudistuksia

Suomalainen työelämä kaipaa uudistuksia – ja paine näiden uudistusten tekoon kasvaa koko ajan. Toivon, että päättäjillä on sote- ja maakuntauudistuksen kariutumista huolimatta rohkeutta tehdä ennakoluulottomia valintoja ja kokeilla uudenlaisia ratkaisuja, joilla varmistetaan suomalaisen yhteiskunnan kilpailukyky myös jatkossa. Uudistuksilla on edelleen mahdollista vastata työmarkkinoiden muutoksiin muun muassa hyödyntämällä yksityisiä toimijoita palvelutuotannossa. Uskon vakaasti, että yksityinen sektori voi tuottaa innovatiivisia ratkaisuja ja työmarkkinoiden kehittämiseen ja työllistämisen edistämiseen.

Luottavaisin mielin vuoteen 2019

VMP onnistui erittäin hyvin perustehtävässään vuonna 2018 – löysimme asiakkaillemme hyviä työntekijöitä sovitussa aikataulussa ja tarjosimme upeita työmahdollisuuksia työntekijöillemme. Asiakkaamme olivat tyytyväisiä ja luottivat meihin. Kiitos siitä teille! Lisäksi haluan kiittää omaa henkilökuntaa heidän kyvystään toimia muutoksen keskellä ja tehdä töitä koko sydämellään.

VMP:llä on laaja palveluvalikoima sekä testattu ja toimiva liiketoimintamalli. Vuonna 2019 keskitymme strategiaamme toteuttamiseen, pidämme silmät auki kiinnostaville yrityskaupoille ja varmistamme samalla, että saamme synergiat irti jo toteutetuista yritysostoista. Uskon, että olemme hyvässä asemassa jatkamaan myönteistä kehitystämme myös vuonna 2019.

Juha Pesola
Toimitusjohtaja

TOIMINTAYMPÄRISTÖ

VMP:n liiketoiminnan kannalta oleellinen henkilöstöpalvelumarkkina sisältää henkilöstövuokrauspalvelut, rekrytoinnin ja organisaation kehittämisen palvelut sekä itsensätyöllistämisen palvelut. Tämän markkinan arvioidaan olevan Suomessa kooltaan noin 2,4 miljardia euroa ja markkina kasvoi edeltävään vuoteen verrattuna arviolta noin 9 %.

Henkilöstöpalvelumarkkina jatkoi kasvuaan vuonna 2018

Henkilöstövuokrauksen osuus koko markkinasta vuonna 2018 oli noin 2,1 miljardia euroa ja se on palvelualoista selvästi suurin. Vastaavasti rekrytoinnin ja organisaation kehittämisen palveluiden markkinakoko vuonna 2018 oli noin 130 miljoonaa euroa. Itsensätyöllistämisen markkina on markkinoistamme nuorin. Vuonna 2018 arvioimme markkinakooksi noin 140 miljoonaa euroa.

Henkilöstöpalveluyritysten liiton (HPL) mukaan henkilöstövuokrauksen TOP20 yritysten liikevaihto jatkoi kasvuaan vuoden 2018 aikana, ja orgaanisesta kasvusta ja yritysostoista muodostuva kasvu oli 13 %. HPL:n jäsenyritysten tulevaisuudennäkymät ovat muuttuneet EK:n suhdannekyselyssä varovaisemmiksi, mutta vallitseva suhdannetilanne on alan yritysten mukaan edelleen vahva. Arvioimme, että rekrytointimarkkina pysyi vuonna 2018 edellisen vuoden tasolla. Itsensätyöllistämispalveluiden markkinalla markkinajohtajien aseman arvioidaan jatkaneen vahvistumistaan vuonna 2018. Suomen markkinoiden lisäksi VMP toimii myös Ruotsin markkinalla. Ruotsin henkilöstöpalvelumarkkina kasvoi tammi–syyskuussa 2018 noin 3 %, kasvu oli henkilöstövuokrauksessa 5 % ja muissa palveluissa hieman hitaampaa.

Työvoimapulaa ratkotaan yhteistyössä

Suomen talouden suotuisa kehitys viime vuosien aikana on johtanut työvoimapulaan useilla toimialoilla. VMP etsiikin jatkuvasti yhdessä asiakasorganisaatioidensa kanssa uusia ratkaisuja osaavien työntekijöiden löytämiseksi ja uusien osaajien kouluttamiseksi. Esimerkiksi yhteistyö eri oppilaitosten tai koulutuspalveluita tuottavien yritysten kanssa on keskeisessä asemassa tässä työssä.

Vuoden 2018 aikana VMP osallistui sote- ja maakunta-uudistukseen liittyviin kasvupalveluiden pilottihankkeisiin, joissa VMP tuotti työllistämistä edistäviä palveluita. Esimerkkejä näistä hankkeista ovat Nuoret töihin! ja Nuoret kohti työtä -projektit, joihin ohjataan valtakunnallisesti noin kymmenen tuhatta työnhakijaa.

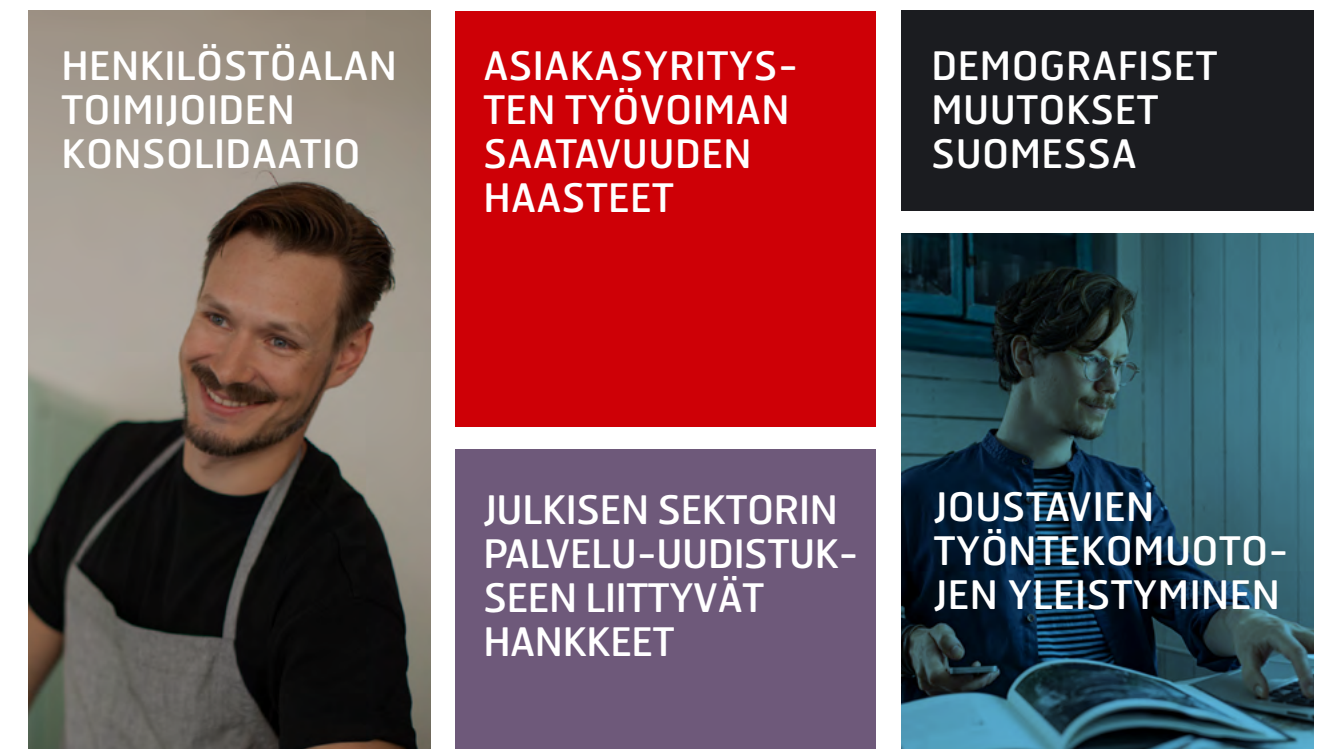
SUOMEN
HENKILÖSTÖ-
PALVELUMARKKINA
KASVOI 9 %
VUONNA 2018

JOUSTAVIEN
TYÖNTEKOMUOTOJEN
YLEISTYMINEN
KASVATTA
MARKKINAA

VMP:LLE RELEVANTIN MARKKINAN KOKO SUOMESSA, MILJ. EUR (2018)



VMP:N LIIKETOIMINTAA TUKEVAT TRENDIT



TAVOITTEENAMME ON OLLA JOHTAVA TOIMIJA HENKILÖSTÖPALVELUALALLA, KONSOLIDOIDA MARKKINAA SEKÄ KEHITTÄÄ PALVELUTARJONTAAMME

AUTAMME TYÖNTEKIJÖITÄ JA TYÖNANTAJIA MENESTYMÄÄN MUUTTUVASSA TYÖELÄMÄSSÄ			
HENKILÖSTÖVUOKRAUS - Suomen markkinan konsolidointi - Orgaaninen laajentuminen uusille alueille	REKRYTOINTI JA ORGANISAATION KEHITTÄMINEN - Laajentuminen uusille alueille - Koulutuspalveluiden kehittämisen kokonaisvaltaisen HR-tarjoaman täydentämiseksi - Maanlaajuisen verkoston hyödyntäminen	ITSENSÄTYÖLLISTÄMINEN - Palvelun edelleen kehittäminen: palveluita yrittäjille - Palvelun integrointi konsernin palvelutarjoamaan kattavan toimipisteverkoston hyödyntämiseksi - Suoramyyntin aloitus yrityksille: itsensätyöllistäjien palveluiden välittäminen suoraan yrityksille	
DIGITALISAATIO	UUDET RATKAISUT	YRITYSKAUPAT	OPERATIIVINEN TEHOKKUUS

Digitaalisten palveluiden ja alustojen kehittäminen sekä hyödyntäminen

Tavoitteenamme on olla henkilöstöalan digitaalisten ratkaisujen ja alustojen hyödyntämisen edelläkävijä. Digitaaliset ratkaisut vahvistavat sekä sisäisiä prosessejamme, että tarjoavat lisäarvoa asiakkaillemme helpottamalla, nopeuttamalla ja monipuolistamalla tarjottavia palveluita. Digitaalisen työvoiman käyttäminen muun muassa parantaa liiketoiminnan skaalautuvuutta, vähentää manuaalisen työvoiman tarvetta, tehostaa toimintoja sekä mahdollistaa ydinliiketoimintaan keskittymisen.

Uudet ratkaisut

Tavoitteenamme on kasvattaa ja kehittää liiketoimintaamme uusien palveluratkaisujen avulla. Näemme kasvumahdollisuuksia muun muassa seuraavilla osa-alueilla:

Urapalvelu

Julkisen sektorin sote- ja maakuntauudistuksen valmistelusta käynnistyneellä palvelu-uudistuksella halutaan edistää julkisten palvelujen vaikuttavuutta, yritysten toimintaa, työllisyyttä, osaavan työvoiman saatavuutta ja vastata työmarkkinoiden muutoksiin. Näkemysksemme mukaan to-

teutuessaan palvelu-uudistus kasvattaisi henkilöstöpalvelualan markkinaa Suomessa ja avaisi kysyntää yksityisten henkilöstöpalveluyritysten tarjoamille palveluille. VMP:n Urapalvelu tukee palvelu-uudistuksen tavoitteiden saavuttamista ja parempien palveluiden rakentamista.

Itsensätyöllistämispalveluiden kehittäminen

Työn muuttuessa itsenäisemmäksi, projektiluontoisemmaksi ja työpaikan sijainnista riippumattomaksi perinteisen työsuhteen merkitys muuttuu. Näemme potentiaalisena kasvun kohteena itsensätyöllistäjien toteuttamien palveluiden tarjoamisen osana henkilöstöpalvelukokonaisuutta suoraan yrityksille. Tämä poikkeaa nykyisestä mallista, missä yksinyrittäjä tarjoaa palveluitaan yrityksille itse. Lisäksi voimme kehittää uudenlaisia lisäarvopalveluita nykyisille käyttäjillemme.

Jakelukanavien hyödyntäminen palveluiden lisämyynissä

Tavoittelemme lisämyyntiä kattavan verkostomme avulla tarjoamalla jo olemassa oleville asiakkaille myös konsernin muita palveluita. Olemassa olevien palveluiden lisämyyntin lisäksi hyödynnämme jakeluverkostoaamme uusien palveluiden levittämisessä.

Ohjelmistorobotiikka

Näemme tietotyön automatisaation kehittämisen yhtenä potentiaalisena kasvualueenamme. Tarjoamme asiakkaillemme esimerkiksi tietotyötä tekevää ohjelmistorobottityövoimaa, joka toteutetaan pilvipohjaisena palvelutoimituksena. Automatisaatio ja ohjelmistorobotiikan edelleen kehittäminen on tärkeä osa strategiaamme.

Koulutus- ja oppimispalvelut

Uskomme, että koulutus- ja oppimispalveluiden merkitys kasvaa samalla, kun työelämä muuttuu yhä pirstaloituneemmaksi. Tavoitteenamme on kehittää uusien työntekijöiden perehdyttämistä helpottavia sähköisiä koulutuspalveluitamme, jotka eivät ole aikaan ja paikkaan sidoksissa. Tulemme edistämään jatkuvan oppimisen palveluitamme yhdessä tarkoin valittujen kumppanien kanssa.

Yrityskaupat

Strategiamme toteuttamisen kannalta yksi tärkeä tavoite on fragmentoituneen henkilöstöpalvelualan konsolidointi. Pyrimme laajentamaan palveluvalikoimaamme yritystojen ja levittäytymään uusille toimialueille nopeammin. Näemme mahdollisina ostokohteina erityisesti henkilöstövuokrausalan, rekrytoinnin-, koulutus- ja oppimisan toimijat sekä ohjelmistorobotiikkaan keskittyneet yritykset.

Marraskuussa 2018 VMP vahvisti asemaansa Suomen henkilöstöpalvelumarkkinalla ostamalla Henkilöstöalo Voiman. Henkilöstöalo Voima on perustettu vuonna 2011 ja se koostuu kolmesta eri yhtiöstä, joiden yhteenlaskettu liikevaihto tilikaudella 2018

oli 11,8 miljoonaa euroa. Yhtiön toimipisteet sijaitsevat Tampereella, Helsingissä ja Hämeenlinnassa. Yrityskauppa tukee VMP-konsernin tavoitetta olla johtava toimija henkilöstöpalvelualalla, konsolidoida markkinaa ja kehittää palveluvalikoimaansa.

Joulukuussa VMP osti Enjoy-konsernin. Enjoy on valtakunnallisesti toimiva henkilöstöpalveluyritys, joka keskittyy henkilöstöpalvelujen tarjoamiseen HoReCa-toimialalla. Enjoy-konsernin vuoden 2018 liikevaihto oli 18,6 miljoonaa euroa. Enjoylla on toimipisteet Helsingissä, Turussa, Tampereella, Jyväskylässä ja Oulussa. Yrityskauppa vahvistaa VMP:n asemaa erityisesti kasvavalla HoReCa-toimialalla, joka on VMP:n henkilöstövuokrauksen toiseksi suurin asiakastoimiala teollisuuden jälkeen.

Tilikauden päättymisen jälkeen VMP on ostanut Henkilöstöratkaisu Extraajat, joka tarjoaa henkilöstövuokrauspalveluita valtakunnallisesti ja keskittyy erityisesti kaupantekijien toimialan asiakkaisiin ja työntekijöihin. Extraajien edellisen tilikauden liikevaihto oli 19,8 miljoonaa euroa. Lisäksi VMP luopui hoivaliiketoimintaan keskittyneestä Alinasta, jonka liikevaihto oli noin 1,5 miljoonaa euroa.

Operatiivinen tehokkuus

Operatiivisen tehokkuuden parantaminen on myös strategian toteuttamisen kannalta tärkeä osa-alue. Voimme parantaa tehokkuutta muun muassa yhdenmukaistamalla toimintojamme ja hyödyntämällä paremmin konsernin tukitoimintoja, kuten palkkahallintoa, laskentaosastoa, HR-osastoa, IT-tukea sekä markkinointia yksittäisissä palvelupisteissä.

PITKÄN AIKÄVÄLIN TALOUDELLISET TAVOITTEET

KASVU Markkinakasvua nopeampi liikevaihdon kasvu.	KANNATTAVUUS 10 % 10 prosentin oikaistu käyttökateprosentti.
VELKAANTUMISASTE 1,5 x Nettovelan suhde oikaistuun käyttökatteeseen 1,5-kertainen.	OSINKOPOLITIikka 30–50 % Tavoitteena jakaa osinkona osakkeenomistajille 30–50 prosenttia vuosittaisesta nettotuloksesta oikaistuna liikearvon poistoilla.

VMP:N LIIKETOIMINTA

VMP on suomalainen henkilöstöpalveluyritys. Liiketoimintamme on jaettu kolmeen palvelualueeseen: henkilöstövuokraus, rekrytointi ja organisaation kehittäminen sekä itsensätyöllistäminen.



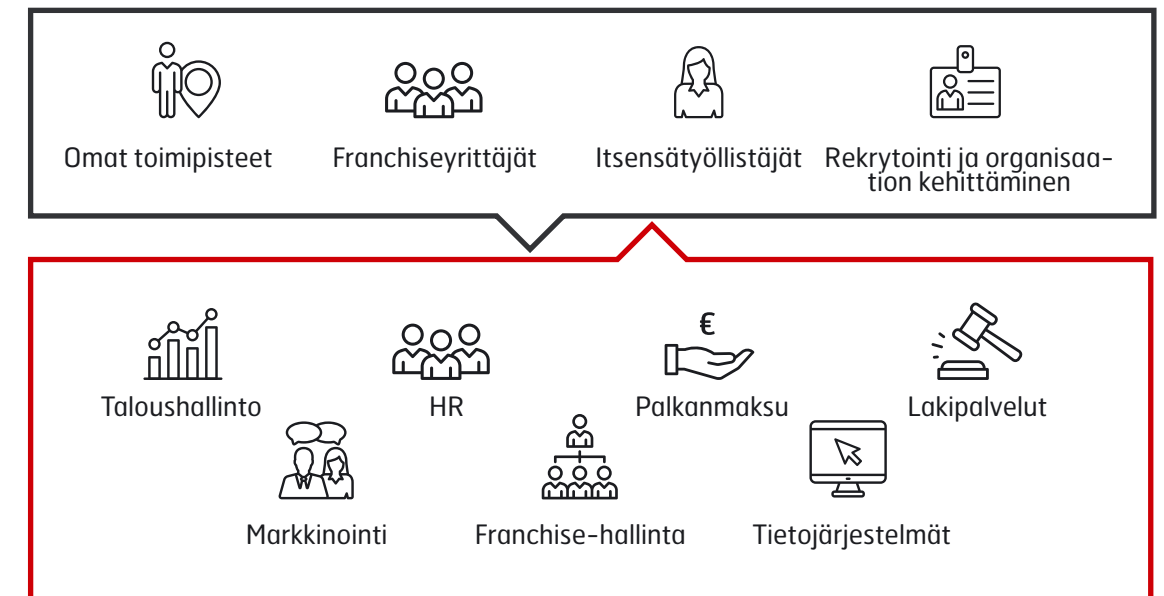
Henkilöstövuokrauksen palvelualueella tarjoamme palveluita Suomessa VMP Varamiespalvelu-, Voima-, Enjoy- ja Extraajat-brändeillä sekä Ruotsissa VMP-brändillä. Tarjoamme henkilöstövuokrauspalveluita sekä suoraan konserni-yrityksiemme että franchiseketjun kautta monipuolisesti eri toimialoille. Tarjoamme henkilöstövuokrauspalveluiden alla myös Urapalveluita sekä digitaalista ohjelmistorobottityövoimaa.

Rekrytoinnin ja organisaation kehittämisen palvelualueella tarjoamme kattavia rekrytoinnin, soveltuvuusarvioinnin, koulutuksen ja suoraan palveluita asiakkaillemme Personnel-brändin alla.

- Rekrytoinnissa etsimme toimeksiannon mukaisen henkilön tai henkilöt asiakasyritykselle vakituiseen työsuhteeseen
- Suorahakutoimeksiannossa etsimme toimeksiantajalle määriteltujen kriteerien mukaisen henkilön eri hakustrategioita hyödyntämällä ja kontaktoimalla suoraan potentiaalisia henkilöitä
- Henkilöarvioinneilla autamme toimeksiannon tekijää kartoittamaan määrättyssä tehtävässä menestymisen kannalta keskeisiä ominaisuuksia
- Organisaation kehittämisen palveluissa tarjoamme asiakkaillemme palveluita, joilla voidaan parantaa heidän organisaationsa toimivuutta, valmistaa organisaatiota muutokseen, kehittää johtajuutta ja saada organisaatiosta tehokkaampi

Itsensätyöllistämisen palvelualueella tarjoamme Eezy-brändin alla asiakkaillemme mahdollisuuden työllistää itse itsensä ulkoistamalla laskutuksen ja hallinnolliset työt VMP:lle. Eezy on alansa pioneereja ja yksi Suomen johtavista itsensätyöllistämispalvelujen tarjoajista. Eezy-palvelu tarjoaa yksityishenkilölle, joka toimii osaamisensa myyjänä, modernin ja joustavan tavan laskuttaa asiakkaitaan tekemästään työstä.

KESKITETTY ORGANISAATIO MAHDOLLISTAA TEHOKKUUDEN PARANTAMISEN



VMP:llä on monipuolinen asiakaskunta – viisi suurinta asiakasta muodostivat

11 %

konsernin liikevaihdesta vuonna 2018

VMP:n henkilöstövuokrauspalvelu-kokonaisuudella oli noin

3 600

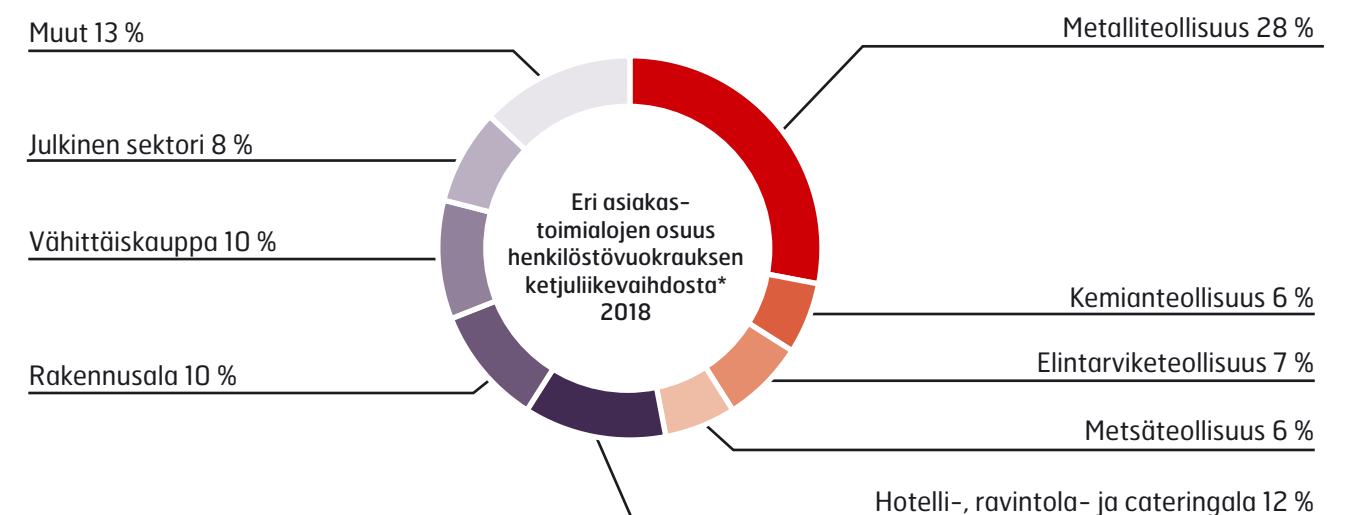
yritysassiakasta ja noin **19 400** suoraan tai ketjuyritysten kautta työllistettyä vuokratyöntekijää vuonna 2018

Eezyllä oli noin

25 000

rekisteröitynyttä käyttäjää ja **4 400** aktiivista käyttäjää vuonna 2018

VMP:N HENKILÖSTÖVUOKRAUSPALVELUJA TARJOTAAN MONIPUOLISESTI ERI TOIMIALOILLE



*Sisältäen VMP Varamiespalvelun ketjuliikevaihdon, pois lukien Ruotsin ja Alinan

Henkilöstövuokraus

VMP Varamiespalvelun 30-vuotisjuhlavuosi oli onnistunut. Useat yritysostot vahvistivat VMP:n palvelutarjoamaa.

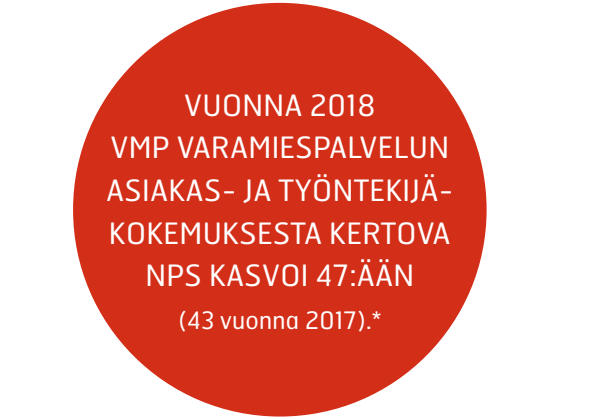
Henkilöstövuokrauksen liikevaihto kasvoi palvelu- ja teollisuussektoreiden tukemana 17,3 % vuonna 2018. Palvelusektorin kasvua tukivat toteutetut yrityskaupat, teollisuussektorin kasvu syntyi lähes pääosin orgaanisen kasvun kautta. Huhtikuussa 2018 toteutettu Arja Raukola Oy:n osto syvensi asiantuntemustamme toimisto- ja ict-alojen työntekijöiden vuokrauksesta ja rekrytoinnista. Henkilöstövuokrauksen tarjoamaa vahvistavat niin ikään loppuvuodesta julkaistut Henkilöstötalo Voiman ja HoReCa (hotelli, ravintola ja catering) -toimialaan keskittyvän Enjoy-henkilöstöpalveluyhtiön yrityskaupat, sekä lisäksi helmikuussa 2019 toteutettu Henkilöstö-ratkaisu Extraajien yrityskauppa. Ruotsissa VMP toimii pääasiassa rakennusalan ja teollisuuden toimialoilla.

Luovuimme omasta Viron liiketoiminnastamme syksyn aikana ja jatkossa teemme Virossa yhteistyötä paikallisen kumppanin kanssa VMP:n liiketoimintaa tukevan rekrytointipalvelun toteuttamiseksi. Viron liiketoiminnasta luopumisella ei ole vaikutusta konsernin tulokseen. Palvelualueella tapahtuneiden muutosten ja yrityskauppojen jälkeen VMP tarjoaa henkilöstövuokrauksen palveluita Suomessa VMP Varamiespalvelu-, Voima-, Enjoy- ja Extraajat-brändeillä sekä Ruotsissa VMP-brändillä.

VMP Varamiespalvelussa tehtiin useita strategian toteuttamista tukevia toimenpiteitä. Perustimme VMP:n muiden palvelukokonaisuuksien kanssa yhteisiä toimistoja, joista käsin voimme auttaa asiakkaitamme entistä kattavammin. Lisäksi konsernin muut palvelut laajensivat valtakunnallista läsnäoloaan VMP Varamiespalvelun toimipisteverkoston kautta. Tuotimme myös työllistymistä edistäviä Urapalveluja julkishallinnon kanssa sekä edistimme digikehitystä ja ohjelmistorobotiikan hyödyntämistä hallinnollisissa tehtävissä.

Tarjoamme henkilöstövuokrauspalveluita konserniyritystemme lisäksi myös franchiseketjun kautta. Mallimme mahdollistaa laajan toimipisteverkoston ylläpidon ja vahvan paikallisen liike-elämän tuntemuksen sekä suhteiden luomisen paikallisiin asiakkaisiin. Toimiva mallimme heijastuu myös yrittäjiemme tyytyväisyyteen. VMP sijoittui

toiselle sijalle Franchise Newsin toteuttamassa Suomen tyytyväisimmät yrittäjät 2018 -kilpailussa. Vuoden 2018 aikana VMP Varamiespalvelussa aloitti kolme uutta yrittäjää ja yrittäjien kokonaismäärä oli vuoden lopussa 25 kpl.



*Seuraamme VMP Varamiespalvelussa nettosuositteluindeksiä (NPS) työntekijöiden ja yritysasiakkaiden asiakaskokemuksen kehittämiseksi. Keräämme palautetta lukuisista eri kohtaamis- teistä, jotta voimme auttaa entistä paremmin ihmisiä menestymään työelämässä.

Rekrytointi ja organisaation kehittäminen

Vuosi 2018 oli rekrytoinnissa ja organisaation kehittämisessä uudistamisen aikaa. Romana- ja Personnel-rekrytointibrändien yhdistäminen oli merkittävä tapahtuma ja tehostaa palvelualueen toimintaa entisestään.

Vuonna 2018 palvelualueen liikevaihto kasvoi 3,3 % edellisvuodesta. Kasvu painottui erityisesti alkuvuoteen suosiollisen markkinakehityksen tukemana. Kasvua syntyi pääosin henkilöarviointien, rekrytointien ja suorahakujen osa-alueilla. VMP:n vuoden 2018 aikana toteuttamat Henkilöstötalo Voiman ja Arja Raukola Oy:n yritys-kaupat lisäävät osaltaan myös konsernin osaamista ja resursseja rekrytoinneissa ja suorahauissa.

Vuoden aikana rekrytoinnin asiantuntijayrityksemme Romana Management ja Personnel yhdistettiin yhdeksi Personnel-brändiksi, jonka alla VMP tarjoaa jatkossa rekrytoinnin ja organisaation kehittämisen palveluja. Yhdistyminen liittyi konsernin sisäiseen rakennejärjesty-lyyn ja se auttaa VMP:tä tehostamaan liiketoimintaansa strategiansa mukaisesti.

Brändien yhdistyminen tukee VMP:n kasvutavoitetta ja selkeyttää palveluvalikoimaa, minkä johdosta kykenemme palvelemaan asiakkaitamme entistäkin kokonaisvaltaisemmin. Romanan asiakkaat saivat yhdistymisen myötä käyttöönsä selvästi kattavamman toimipaik- kaverkoston ja vanhan Personnelin asiakkaat hyötyvät entistä vahvemmassa organisaation kehittämisen palve- lutarjoamasta.

Personnelin suurimmat toimipisteet vuoden lopussa si- jaitsivat Helsingissä, Tampereella ja Turussa. Lisäksi pie- nempien toimipisteiden määrä kasvoi vuoden 2018 alku- puolella, kun Kouvolaan avattiin uusi yksikkö. Personnelin toimintoja tehostettiin vuoden aikana myös yhdistämällä konsernin eri toimintojen toimitiloja Jyväskylässä ja Tam- pereella. Muutto saman katon alle auttaa kehittämään parhaita käytäntöjä VMP:n sisällä.

Itsensätyöllistäminen

Vuosi 2018 oli suotuisan kehityksen aikaa sekä Itsen- sätyöllistämisen palvelualueella että koko toimialal- la. Panostuksemme palvelun kehitykseen, asiakas- palveluun sekä tunnettuuden kasvattamiseen ovat tehneet Eezystä entistä houkuttelevamman palve- luntarjoajan. Palveluun rekisteröitymisten määrä onkin kasvanut läpi vuoden.

Itsensätyöllistämisen liikevaihto kasvoi 11,5 % vuonna 2018. Kasvun taustalla oli pääosin palvelun käyttäjä- määrän kasvu. Kymmenen vuotta sitten Eezy-laskutus- palvelu loi Suomeen kokonaan uuden tavan työllistyä. Juhlistimme pyöreitä vuosia yhdessä palvelun käyttäjien ja muiden sidosryhmiemme kanssa Helsingissä. Itsensä- työllistäminen laskutuspalvelun kautta on mallina entistä välttämättömämpi ja me VMP:llä tähtäämme sen kautta jatkuvasti madaltamaan työllistymisen kynnystä.

Vuoden 2018 aikana otettiin merkittävä askel laskutus- palveluiden käyttäjien aseman parantamiseksi ja toimi- alan kehityksen edistämiseksi, kun Eezy perusti yhdessä neljän muun laskutuspalvelun kanssa toimialayhdistyk- sen nimeltä Uusi työ ry. Lisäksi alalla omaksuttiin uusia lakimuutoksia ja verotukseen liittyviä käytäntöjä.

Konseptimme ”Osaavan ihmisen elämäntapa” kuvastaa Eezy:n palvelupaletin laajentamista - kuinka tarjoamme jatkossa ammattilaisille kattavan kokonaisuuden, joka auttaa heitä menestymään työssään.

Eezy:n neuvontapisteet VMP Varamiespalvelun toimipis- teiden yhteydessä ovat yleistyneet merkittävästi. Hyöty- mällä VMP:n synergioista voimme tarjota asiakkaillemme kokonaisvaltaisempaa palvelua.

HENKILÖSTÖVUOKRAUKSEN
 LIIKEVAIHTO

70,0 milj. euroa
 (2017: 59,7 milj. euroa).

REKRYTOINNIN JA
 ORGANISAATION KEHIT-
 TÄMISEN LIIKEVAIHTO

8,7 milj. euroa
 (2017: 8,5 milj. euroa).

ITSENSÄTYÖLLISTÄMISEN
 LIIKEVAIHTO

46,1 milj. euroa
 (2017: 41,4 milj. euroa).

VMP URAPALVELU TYÖLLISTYMISTÄ EDISTÄMÄSSÄ

VMP osallistuu sote- ja maakuntauudistukseen liittyviin kasvupalveluiden pilottihankkeisiin ympäri Suomen. Vuoden aikana edistymme merkittävästi kasvupalvelu-uudistukseen liittyvien palvelujen tuotannossa ja kehittämisessä. Vuonna 2019 uudistukset keskittyvät maakuntamallin sijaan laajamittaiseen palvelu-uudistukseen työ- ja elinkeinoministeriön johdolla.

Palveluja asiakkaiden ja yhteiskunnan hyväksi

VMP:n Urapalvelu tuottaa työllistämistä edistäviä palveluja yhtiön asiantuntemusta ja työnantajaverkostoja hyödyntäen. Toimimme valtakunnallisesti yhteistyössä TE-toimistojen ja kuntien kanssa. Urapalvelumme auttaa työnhakijoita tarjoamalla heille työnhakuvalmennusta, rekrytointikoulutuksia, ura- ja ammatinvalintaohjausta, sekä työnvälitystä.

Urapalvelun kautta keskitymme erityisesti tarjoamaan konkreettista apua asiakkaan oman tilanteen ja toiveiden mukaisesti. Valtakunnallisena ja paikallisena toimijana VMP:n valtti on, että tunnetta hyvin alueelliset työmarkkinat, mutta kykenemme tarjoamaan palveluja myös suurelle joukolle.

Vuonna 2018 valmistelussa olleella kasvupalvelu-uudistuksella haluttiin sujuvoittaa julkista työnvälitystä, edistää yritysten toimintaa, työllisyyttä, osaavan työvoiman saattamista ja vastata työmarkkinoiden muutoksiin. Uudistuksen tavoitteena oli koota yhteen yritys- ja työllisyyspalvelut vuoden 2021 alusta alkaen. Nyt valmistelu jatkuu ilman maakuntamallia ja samoihin tavoitteisiin pyritään pääsemään palvelujakokonaisuuksia uudistamalla.

Näkemyksemme mukaan palvelu-uudistus kasvattaisi henkilöstöpalvelualan markkinaa Suomessa 300–400 miljoonaa euroa ja avaisi kysyntää yksityisten henkilöstöpalveluyritysten tarjoamille palveluille. Uudistuksen toteutuessa VMP:llä voitaisiin myös ottaa entistä suurempi vastuu asiakkaista ja tarjota palveluja monipuolisemmin elämän eri vaiheissa.

Jatkamme palvelujen uudistamiseen vaikuttamista myös vuonna 2019, jolloin käynnistyy suuri joukko laajoja alueellisia palvelupilotteja ja hankkeita. VMP on mukana hankkeisiin liittyvissä markkinavuoropuheluissa ja valmistelussa tuomassa esiin näkemystään ja kokemustaan julkisista palveluista, sekä henkilöstöpalveluista.

Mukana nuorten työuria tukemassa

Vuoden aikana Urapalvelussa on keskitytty Nuoret töihin! ja Nuoret kohti työtä! -pilottihankkeiden myötä erityisesti nuorten työllistymiseen. Nuoret töihin! ja Nuoret kohti työtä! olivat vuoden merkittävimmät uudet valtakunnalliset kasvupalveluhankkeet ja niihin ohjataan 2019 kevääseen mennessä yhteensä noin 10 000 alle 30-vuotiaasta työnhakijaa.

VMP on nuorten hankkeissa mukana yhtenä palveluntuottajana kehittämässä ja tarjoamassa uusia keinoja nuorten työllistymisen ja kouluttautumisen tukemiseksi. Autamme nuoria kirkastamaan uratavoitteitaan ja saavuttamaan unelmansa työelämän käännekohtissa. Vahvuutemme on työnvälityksessä – voimme siis henkilökohtaisen valmentamisen lisäksi tarjota aidosti myös työtä.

STRATEGIAMME
MUKAISESTI OSALLIS-
TUIMME VUODEN AIKANA
AKTIIVISESTI KASVU-
PALVELU-UUDISTUKSEN
KEHITTÄMISEEN.

Nuoret töihin! -hankkeen palvelujen avulla alle 30-vuotiaita autetaan ja rohkaistaan työn löytämisessä tai yrittäjäksi ryhtymisessä. Hankkeen kohderyhmään kuuluvat esimerkiksi tutkinnon suorittaneet, työttömät nuoret. Nuoret kohti työtä! -hankkeessa tuetaan alle 30-vuotiaiden työttömien työnhakijoiden osallisuutta, rohkaistaan kouluttautumaan ja autetaan työllistymään. Kohderyhmään kuuluvat muun muassa nuoret, joilla ei vielä ole tutkintoa.

Hankkeet käynnistyivät vuonna 2018 ja ne jatkuvat vuoden 2019 jälkimmäiselle puoliskolle. Projektien alkuvaiheessa keskityimme kehittämään uudenlaisia toimintatapoja ja yhteistyömalleja. Onnistuimme myös mentorimaan ensimmäisiä nuoria eteenpäin työelämässä, jopa vakituisiin työsuhteisiin saakka. Nopeimmillaan nuori on saanut vakituisen työsuhteen kaksi ja puoli tuntia palvelussa aloittamisen jälkeen.

MENESTYSTÄ YHDESSÄ ASIAKKAIDEN KANSSA



HANSEL

PERSONNEL AUTTAA HANSELIA JA SEN ASIAKKAITA

PERSONNEL ON HANSELIN sopimustoimittaja rekrytoinnissa, suorahaussa ja soveltuvuusarvioinneissa. Valtion yhteishankintayksikkönä Hansel kilpailuttaa puitesopimuksia valtionhallinnossa käytettävistä tuotteista ja palveluista. ”Asiakkaamme ovat toteuttaneet valtiolle merkittäviä rekrytointeja Personnelin avustuksella”, kertoo Hanselin toimitusjohtaja **Anssi Pihkala**.

Personnel on tukenut Hanselia myös Hanselin omissa rekrytoinneissa. ”Asiantuntijaorganisaatiossa yksi tärkeimmistä päätöksistä on se, kun valitaan uusi henkilö töihin”, kertoo Pihkala. ”Olen ylpeä meidän porukasta – joukossamme on huippuasiantuntijoita”, hän toteaa.



SEURANA

EEZYN ASIAKASPALVELU VAKUUTTI SEURANAN

SEURANA on ainutlaatuinen seura, virkistystä ja hyvinvointia tuottava yritys, joka tarjoaa luotettavaa ja säännöllistä seuranpitoa senioreille kotiin ja hoivakotiin. Asiakkaiden kanssa aikaa viettävät Seuralaiset ovat eläkeläisiä, jotka haluavat vielä tehdä merkityksellisiä tehtiäviä ja saada lisätuloja.

Seurana etsi tahoa, jonka avulla Seuralaisten on helppo laskuttaa tuntinsa. Eezy vakuutti erityisesti ripeällä ja hyvää asiakaspalvelullaan. ”Alkuaikoina kysimme neuvoa jopa sunnuntaina, kun kaipasimme vinkkejä extraneitin käyttöön. Upeaa palvelua”, Seuranan perustaja **Mirka Saarinen** hehkuttaa. ”Seuranan laajentumisen kannalta on myös hyvä, että Eezy tarjoaa palvelua monella paikalla”, hän jatkaa.



POLAR SPRING

VARAMIESPALVELU ON OIKEA KUMPPANI YRITYKSEN JA TYÖNHAKIJAN KOHTAAMISELLE

POLAR SPRING OY ja VMP Varamiespalvelu tekevät tiivistä yhteistyötä työntekijöiden rekrytoinnissa. Erityisesti kesän sesonkiaikana yritys kääntyy VMP:n puoleen. ”Kumppanuus VMP Lahden kanssa on ollut erittäin syvää yhteistyötä. Työntekijät, jotka tulevat heidän kauttaan ovat olleet soveltuvia tehtäviimme. Vessiteollisuuden ala on hieman erilainen teollisuuden ala, mutta olemme saaneet hyvin hahmotettua VMP:n yrittäjien kanssa, millaisia henkilöitä tehtäviin haetaan. Olemme mätsänneet todella hyvin”, Polar Springiltä kerrotaan.

Yksi esimerkki yhteistyön hedelmistä on Polar Springin työntekijä **Kalle Rajakangas**, joka eteni määräaikaisesta toimistovesiautomaattipullojen pesijästä yrityksen tuotannon ja myynnin johtoon tehdaspäälliköksi. ”Matka

VMP:n kautta tänne on ollut haastava, mutta hauska. Olen saanut tehdä koko ajan jotain erilaista ja työni on ollut hyvin näkyvää”, kertoo Rajakangas kasvutarinastaan.

AUTAMME TOISIAMME MENESTYMÄÄN

Haluamme auttaa työnantajia ja työntekijöitä menestymään muuttuvassa työelämässä. Koska VMP toimii henkilöstöalalla, hyvinvoinnin edistäminen on ydinliiketoimintaamme.

Henkilöstöömme kuuluu sekä konsernitoiminnoissa työskenteleviä toimihenkilöitä että VMP:n välittämiä vuokratyöntekijöitä, jotka ovat myös asiakkaitamme. Panostamme ihmisiin systemaattisesti, kaikkia työntekijöitä kuunnellen ja heidän tarpeisiinsa perustuen.

Älä jaks. Viihdy!

Työssä jaksaminen on noussut merkittäväksi puheenaiheeksi työelämäkeskustelussa. Me VMP:llä kuitenkin halusimme viedä painopisteen pelkästä jaksamisesta kohti viihtymistä, työn flowta. Tätä filosofiaa olemme korostaneet vuodesta 2016 alkaen Älä jaks. Viihdy! -kampanjan vauhdittamana.

Työhyvinvoinnin kehityksen tueksi olemme luoneet henkilöstölle uudenlaisia kanavia vuorovaikutukselle ja sisäiselle sparraukselle. Jatkuvien työhyvinvointikyselyjen ja haastattelujen pohjalta täydensimme käyttämäämme mobiili- ja verkkovalmennusta muun muassa personal trainer -palveluilla sekä ajanhallinta- ja elämäntapavalmennuksilla.

Siirryimme vuoden 2018 aikana käyttämään ennakkoluulottomasti verkkopohjaisia työkaluja ja pelillistimme perehdytyksen VMP Satama ja VMP Etkot-applikaatioihin. Pelillistetty perehdytys tulee olemaan oman henkilöstön ja työntekijäasiakkaiden lisäksi jatkossa myös yrityksille myytävä tulevaisuuden palvelu.

Vuoden aikana jatkoimme henkilöstötyötä onnistuneen kampanjan pohjalta. Asetimme vuoden 2018 tavoitteeksemme haastatella kaikki VMP:n konsernitoimintojen toimihenkilöt ja selvittää, mitä viihtyminen heille merkitsee. Jatkamme hyvinvointityötä uuden Pisara-kampanjan merkeissä, jossa pyrimme syventämään myös työntekijäasiakkaiden tarpeiden kartoitusta ja auttamaan toisiamme menestymään pisara kerrallaan.

Henkilöstön kannalta merkittävä vuosi

VMP:n kulttuurissa korostuu, että perinteistä työtuntien laskemista tärkeämpää on työn lopputulos. Vuonna 2018 noin 30 konsernimme toimihenkilöä työskenteli viikon ajan Espanjan aurinkoisissa maisemissa, Malagasta käsin. Idea tähän lähti työntekijöidemme aloitteesta ja matka koettiin erittäin positiiviseksi irtioksi, jossa korostuivat yhteisöllisyys ja muiden työhön tutustuminen. Yhteisöllinen etätö on oivallinen esimerkki henkilöstön osallistumisesta oman työnsä kehittämiseen ja sitä kautta koko liiketoimintamme edistämiseen.

Vuoden aikana henkilöstöömme kyvykkyys ja asenne ovat olleet avainasemassa useissa merkittävässä tapahtumissa, ainutkertaisimpana VMP:n listautuminen. Meillä työskentely onkin verrattavissa vuoristoratamatkaan – hypää siis kyytiin ja nauti vauhdista!

KULTTUURIMME
ANTAA AMMATTI-
LAISILLE AVAIMET
ONNISTUA
YHDESSÄ.

VMP SIIJOITUSKOhteena

Toimimme rakenteellisesti kasvavalla markkinalla

VMP:n liiketoiminnan kannalta oleellinen henkilöstöpalvelumarkkina sisältää henkilöstövuokrauspalvelut, rekrytoinnin ja organisaation kehittämisen palvelut sekä itsensätyöllistämisen palvelut. Tämän markkinan arvioidaan olevan Suomessa kooltaan noin 2,4 miljardia euroa ja markkina kasvoi edeltävään vuoteen verrattuna arviolta 9 %.

Uskomme, että työntekijöiden urapolku tulee koostumaan useammasta työstä, jolloin läpi työelämän kestävät työsuhteet tulevat vähentymään. Uskomme myös, että työmarkkinoiden muutos sekä tekoälyn ja automatisaation kehittyminen muuttavat tulevaisuudessa työmarkkinoiden rakennetta merkittävästi ja uudistavat työn tekemisen muotoja.

Olemme asemoituneet hyvin pystyäksemme hyödyntämään näitä markkinoiden kasvutekijöitä.

Meillä on vahva markkina-asema henkilöstöpalvelualalla

Olemme yksi Suomen suurimmista henkilöstöpalvelualan yrityksistä ja ainoa alan yritys Suomessa, joka tarjoaa henkilöstövuokraustoiminnan, rekrytoinnin ja organisaation kehittämisen ohella myös itsensätyöllistämispalveluita sekä digitaalisiin ratkaisuihin perustuvia henkilöstöpalveluita. Markkina-asemaamme vahvistaa myös laaja toimipisteverkosto Suomessa, joka on maan kahden kattavimman verkoston joukossa.¹

Meillä on kattava ja moderni henkilöstöpalvelualan tarjoama

Kokonaisvaltaiseen palveluvalikoimaamme kuuluvat henkilöstövuokraus, ylempien toimihenkilöiden rekrytointi, muut rekrytointi- ja suorahakupalvelut, henkilöarviointien tekeminen, organisaation kehittämis- ja koulutuspalvelut, ohjelmistorobotiikkaa hyödyntävät palvelut sekä itsensätyöllistämispalvelut. Tämän ansioita pystymme toimimaan kokonaisvaltaisena HR-kumppanina usealla eri toimialalla toimiville yrityksille.

Asiakaslähtöinen lähestymistapamme palveluiden räätälöinnissä

Räätälöimme palvelumme asiakkaiden ja työntekijöiden tarpeisiin. Ymmärtämällä paremmin asiakastamme pystymme kohdentamaan ja räätälöimään palveluitamme asiakkaille sopiviksi esimerkiksi sisällön, laajuuden, palvelutasojen, hinnoittelun ja hinnoittelumallien osalta. Käyttämämme asiakassegmenttijaottelu mahdollistaa toisilleen sopivien työntekijöiden ja työnantajien yhteen saattamisen, mikä lisää asiakkaiden ja työntekijöiden tyytyväisyyttä.

Meillä on fragmentoitunut asiakaskunta ja laaja toimipisteverkosto

Palvelemme laajasti yritys- ja yksityisasiakkaita Suomessa ja Ruotsissa. Asiakaskuntaamme kuuluu niin yksityisiä henkilöitä työvoimansa tarjoajina kuin yrityksiä ja julkisen sektorin toimijoita. Asiakaskuntamme on monipuolinen, eikä yksikään yksittäinen asiakas muodosta merkittävää osuutta myynnistämme. Toimipisteverkostomme Suomessa on franchiseliiiketoimintamallin ansiosta maanlaajuinen.

Skaalautuva franchiseliiiketoimintamallimme mahdollistaa joustavuuden ja vahvan paikallisen läsnäolon

Tarjoamme henkilöstövuokrauspalveluita sekä suoraan konserniyritystemme että franchiseketjun kautta. Franchiseliiiketoimintamallimme mahdollistaa laajan toimipisteverkoston ylläpitämisen sekä vahvan paikallisen liiketoiminnan tuntemuksen ja suhteiden luomisen paikallisiin asiakkaisiin. Franchisemalli on osaltaan mahdollistanut yhtiön liiketoiminnan kannattavan kasvun ja liiketoiminnan skaalautumisen.

Ammattitaitoinen ja kokenut johtoryhmä ja henkilöstö

Johtomme on toiminut pitkään henkilöstöpalvelualalla erilaisissa johtotehtävissä. Uskomme, että vahva kokemuksemme toimialasta, yrityksestä, asiakkaista, kilpailijoista, työntekijöistä sekä liikkeenjohdosta yleisemminkin tuovat meille kilpailuetua suhteessa kilpailijoihin.

¹ VMP:n toimipisteiden lukumäärään on laskettu mukaan koko ketjun Suomessa sijaitsevat toimipisteet

VMP listautui Nasdaq Helsingin First North -listalle 19.6.2018.
Kuvaaja: Tomi Setälä



VMP ON YKSI
SUOMEN SUURIMMISTA
HENKILÖSTÖPALVELU-
ALAN YRITYKSISTÄ

VMP:N
VIISI SUURINTA
ASIAKASTA MUODOSTIVAT
11 PROSENTIN OSUUDEN
VMP-KONSERNIN
LIIKEVAIHDOSTA
VUONNA 2018.

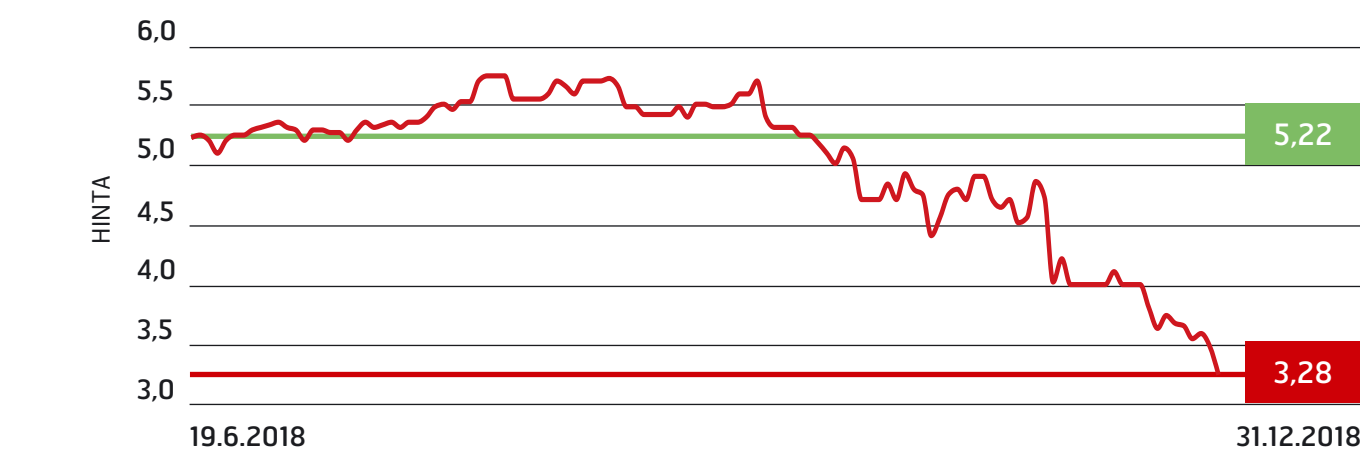
LISTAUTUMINEN 2018

VMP listautui Nasdaq Helsingin First North -listalle 19.6.2018. VMP laski liikkeelle yleisö- ja henkilöstöannissa yhteensä 6 038 819 uutta osaketta. Listautumisannin lopullinen merkintähinta oli 5,00 euroa osakkeelta, mikä vastaa noin 69,5 miljoonan euron markkina-arvoa. Sijoittajat osoittivat suurta kiinnostusta VMP:tä kohtaan: listautumisasi yllämerkittiin selvästi ja saimme yli 1 100 uutta suomalaista ja kansainvälistä osakkeenomistajaa.

Listautumisannin tavoitteena oli muun muassa edistää kasvustrategiamme toteuttamista, tehdä meistä entistäkin uskottavampi kumppani markkinoilla ja parantaa VMP:n brändin tunnettuutta.

Henkilöstöpalveluala on työelämän murroksen myötä mielenkiintoisessa vaiheessa, ja uskomme, että listautumisen jälkeen meillä on nyt entistäkin paremmat mahdollisuudet toteuttaa strategiaamme.

VMP:N OSAKEKURSSIN KEHITYS 19.6.–31.12.2018



VMP:N KYMMENEN SUURINTA OSAKKEENOMISTAJAA 31.12.2018

	Osakemäärä	%-osuus osakkeista
Sentica Buyout V Ky	5 523 072	37,32
Meissa-Capital Oy	2 852 307	19,27
Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen	450 000	3,04
Odin Finland	397 000	2,68
Sijoitusrahasto Taaleritehdas Mikro Markka	380 000	2,57
Sijoitusrahasto Säästöpankki Pienyhtiöt	270 000	1,82
Sijoitusrahasto Evli Suomi Pienyhtiöt	255 000	1,72
Erikoissijoitusrahasto Danske Invest Suomen Parhaat	240 000	1,62
Sentica Buyout V Co-investment Ky	228 928	1,55
Eläkevakuutusosakeyhtiö Veritas	200 000	1,35
YHTEENSÄ	10 796 307	72,94

LISÄTIETOA OSAKKEENOMISTAJILLE

VARSINAINEN YHTIÖKOKOUS

VMP:n varsinainen yhtiökokous pidetään 28.3.2019 kello 12.00 Kasarmin Salissa osoitteessa Kasarmikatu 21 b, 00130 Helsinki. Kokoukseen ilmoittautuneiden vastaanottaminen ja äänestyslippujen jakaminen aloitetaan kello 11.00.

Osallistumisoikeus

Oikeus osallistua yhtiökokoukseen on osakkeenomistajalla, joka on rekisteröity yhtiökokouksen täsmäytyspäivänä 18.3.2019 Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon. Osakkeenomistaja, jonka osakkeet on merkitty hänen henkilökohtaiselle suomalaiselle arvo-osuustililleen, on rekisteröity yhtiön osakasluetteloon.

Ilmoittautuminen

Yhtiön osakasluetteloon merkityn osakkeenomistajan, joka haluaa osallistua yhtiökokoukseen, tulee ilmoittautua viimeistään 25.3.2019 kello 10.00 (Suomen aikaa), mihin mennessä ilmoittautumisen on oltava perillä. Yhtiökokoukseen voi ilmoittautua:

- Yhtiön internetsivujen kautta osoitteessa: <https://www.vmpgroup.fi/sijoittajat/hallinnointi/yhtiokokous>
- Kirjeitse osoitteeseen: VMP / Yhtiökokous, PL 901, 20101 Turku

Ilmoittautumisen yhteydessä tulee ilmoittaa osakkeenomistajan nimi, henkilötunnus tai y-tunnus, osoite, puhelinnumero sekä mahdollisen avustajan tai asiamiehen nimi ja asiamiehen henkilötunnus. Osakkeenomistajien VMP Oyj:lle luovuttamia henkilötietoja käytetään vain yhtiökokouksen ja siihen liittyvien tarpeellisten rekisteröintien käsittelyn yhteydessä.

Osakkeenomistajan, hänen edustajansa tai asiamiehensä tulee kokouspaikalla tarvittaessa pystyä osoittamaan henkilöllisyytensä ja/tai edustus oikeutensa.

Mahdollisista valtakirjoista pyydetään kertomaan ilmoittautumisen yhteydessä ja alkuperäiset valtakirjat pyydetään toimittamaan ennen ilmoittautumisaikaa päättymistä osoitteeseen VMP Oyj, Aino Nylander, Mannerheimintie 20a (3 krs), 00100 Helsinki. Vaihtoeht-

toisesti kopion valtakirjasta voi toimittaa sähköisesti sähköpostiosoitteeseen yhtiokokous@vmp.fi, minkä lisäksi alkuperäinen valtakirja tulee esittää kokouspaikalla saapuneeksi ilmoittautumisen yhteydessä.

Osingonmaksu

Hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että vuodelta 2018 vahvistettavan taseen perusteella maksettaisiin osinkoa 0,08 € / osake. Hallitus ehdottaa, että osinko maksetaan osakkeenomistajalle, joka osingonmaksun täsmäytyspäivänä maanantaina 1.4.2019 on merkittynä osakkeenomistajaksi Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon ja osinko maksettaisiin maanantaina 8.4.2019.

VMP:N TULOSTIEDOTUS VUONNA 2019

Vuoden 2019 osavuositarkastukset ja puolivuositarkastus julkaistaan seuraavan aikataulun mukaan:

Osavuositarkastus tammi-maaliskuulta 2019: 22.5.2019
Puolivuositarkastus tammi-kesäkuulta 2019: 21.8.2019
Osavuositarkastus tammi-syyskuulta 2019: 20.11.2019

LISÄTIETOA SIJOITTAJILLE

VMP:n sijoittajasuhteista vastaa toimitusjohtaja Juha Pesola. juha.pesola@vmp.fi

Lisätietoa on saatavilla VMP:n sijoittajasivuilla osoitteessa www.vmpgroup.fi/sijoittajat/



VASTUULLISUUS VMP:LLÄ

VMP:n vastuullisuus kiteytyy visioomme auttaa työntekijöitä ja työnantajia menestymään tulevaisuuden työelämässä. Tähän pyrkiessämme vastuullisuus on luonnollinen osa liiketoimintaamme. Toimimme henkilöstöpalvelualla, minkä ansiosta toiminnassamme korostuu erityisesti sosiaalinen vastuu eri muodoissaan.

Työelämä on suuressa murroksessa. Autamme ihmisiä ja yrityksiä muutoksessa muun muassa kehittämällä uusia työntekomahdollisuuksia ja parantamalla työntekijöiden ammatillisia valmiuksia. Meille on tärkeää, että välittämämme vuokratyö on reilua sekä työntekijälle että vuokratyövoimaa käyttävälle yritykselle.

VASTUULLISUUSTEKOMME PERUSTUVAT SEURAAVIIN TEEMOIHIN.



VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

- Toimimme reilusti työelämässä.
- Panostamme henkilöstöamme ammattitaitoon ja viihtymiseen.
- Autamme ihmisiä kiinni työelämään.



VASTUULLISET PALVELUT

- Räättälöimme palvelumme asiakkaiden ja työntekijöiden tarpeisiin.
- Opastamme asiakkaitamme työelämään liittyvissä kysymyksissä.
- Käsittelemme kaikkea dataa huolellisesti.



VASTUULLINEN TOIMIJA YHTEISKUNNASSA

- Pyrimme madaltamaan työllistymisen kynnystä.
- Saamme toiminnallamme aikaan merkittäviä taloudellisia vaikutuksia.
- Teemme ympäristöystävällisiä valintoja.

VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

Investoimme ihmisiin merkittävästi ja kehitämme aktiivisesti työhyvinvointia. Lisätietoa henkilöstömme viihtymiseen liittyvistä toiminnoista löytyy sivulta 25. Parannamme työntekijöiden ammatillisia valmiuksia koulutustarjontamme kautta, johon kuuluu muun muassa Johtamisen ja yrittäjäjohtamisen erikoisammattitutkinto JYEAT ja vuokratyöntekijöille järjestettävää koulutusta.

Työsuhdeasioiden hoitaminen onnistuneesti on kriittistä VMP:n liiketoiminnalle. Sitoudumme toimimaan työelämän pelisääntöjen, lainsäädäntöjen ja työehtosopimusten mukaisesti. Teemme yhteistyötä ammattiliittojen kanssa ja noudatamme kaikessa toiminnassamme lakeja sekä työehtosopimuksia. Välitämme aidosti vuokratyöntekijöidemme työturvallisuudesta: vaikka ensisijainen vastuu on asiakasyrityksellä, keräämme tietoa työtapaturmista ja kehitämme turvallisuutta yhteistyössä yritysten kanssa.

VMP:llä on merkittävä rooli syrjäytymisen ehkäisyssä. Vuokratyö on hyvä väylä esimerkiksi maahanmuuttajien työllistymiseen tai nuorten ensimmäiseen työpaikkaan. Neuvomme sekä valmennamme maahanmuuttajia paikalliseen työelämään liittyvissä kysymyksissä. Olemme merkittävä nuorten työllistäjä: vuonna 2018 työllistimme 1000 alaikäistä nuorta kesätöihin.

VASTUULLISET PALVELUT

Keräämällä ymmärrystä asiakkaistamme, voimme kohdentaa ja räätälöidä palvelumme asiakkaillemme sopiviksi. Lähestymme asiakkaan tarpeita esimerkiksi sisällön ja laajuuden, työvoiman tarpeen tai työnantajan ja -tekijän ominaisuuksien näkökulmista.

VMP:llä toimii asiakaspalvelu, josta työntekijäasiakkaitamme saavat apua työsuhteisiin liittyvissä kysymyksissä, esimerkiksi koskien palkkatodistusta, verokorttia tai VMP Express-palkkaa. Meidän kauttamme työllistyy paljon nuoria, ja näemme asiakaspalvelun erittäin tärkeäksi kanavaksi auttaa. Lisäksi autamme ja opastamme Eezyn käyttäjiä myös palvelun ulkopuolisissa itsensä työllistämiseen liittyvissä asioissa.

VMP käsittelee suurta määrää dataa esimerkiksi rekrytoinnissa ja huomioimme tietosuojan kohtaamisissamme niin verkossa kuin kasvotusten. Vuoden aikana toteutimme EU:n yleisen tietosuoja-asetuksen voimaantuloon liittyvän projektimme, johon liittyen VMP:lle luotiin tietosuojaorganisaatio ja otettiin käyttöön uusia prosesseja asianmukaisen tietosuojan varmistamiseksi.

VASTUULLINEN TOIMIJA YHTEISKUNNASSA

Haluamme madaltaa työllistymisen kynnystä ja edistää vuokratyön sekä itsensä työllistämisen houkuttelevuutta. Esimerkki VMP:n käytännön vaikuttamisesta on Urapalvelu, joiden tuotannossa teemme yhteistyötä TE-palvelujen kanssa. Pyrimme myös luomaan yhteisesti hyväksyttyjä toimintamalleja yhteistyössä liittojen kanssa. Vuokratyöntekijöiden näkemyksiä tarkastelleessa Henkilöstöpalveluyritysten liiton HPL:n tutkimuksessa VMP:n vuokratyöntekijät olivat keskimääräistä tyytyväisempiä.

PÄIVITTÄISESSÄ TOIMINNASSAMME VASTUULLISUUS TOTEUTUU VMP:N STRATEGIASSA, AUTTAMISEN FILOSOFIASSA, KOULUTUKSESSA JA TIEDONJAOSSA SEKÄ SISÄISEN TARKASTUKSEN JA RISKIENHALLINNAN PROSESSEISSA.

Vuoden aikana loimme toiminnallamme arvoa useille sidosryhmillemme. Olemme merkittävä työnantaja ja maksamme verot ja muut maksut Suomeen. Positiivinen vaikutuksemme yhteiskuntaan näkyy myös oppilaitosyhteistyössä ja kulttuurin sponsoroinnissa.

Palveluyrityksenä edistämme ympäristöystävällisyyttä muun muassa suosimalla sähköisiä dokumentointi- ja perehdytysratkaisuja ja joukkoliikennettä sekä huomioimalla ympäristönäkökulman palvelutarjoajien valinnoissa. Tekemisessämme painottuu kestävä kehitys mukaisen asenneilmapiirin edistäminen.

HALLITUS



PAUL SAVOLAINEN

s. 1976, Datonomi, Yrittäjän ammattitutkinto
Suomen kansalainen
Hallituksen jäsen (2013–)
Meissa-Capital Oy, toimitusjohtaja (2013–)
SVP-Invest Oy, toimitusjohtaja (2008–)

VIRVA VESANEN

s. 1986, KTM
Suomen kansalainen
Hallituksen jäsen (2017–)
Sentica Partners Oy, sijoituspäällikkö (2015–)

HEIMO HAKKARAINEN

s. 1957, B.Sc. (Business Admin. & Econ.), eMBA
Suomen kansalainen
Hallituksen jäsen (2018–)

JONI AALTONEN

s. 1970, Tradenomi
Suomen kansalainen
Hallituksen jäsen (2018–)
Pihlajalinna Oyj, toimitusjohtaja (2017–)

TAPIO PAJUJARJU

s. 1963, KTM
Suomen kansalainen
Hallituksen jäsen (2010–)
Harvia Oyj, toimitusjohtaja (2016–)

LIISA HARJULA

s. 1972, KTM, OTK, VT
Suomen kansalainen
Hallituksen puheenjohtaja (2017–)
Sentica Partners Oy, sijoitusjohtaja, CFO & IR (2013–)

MIKA UOTILA

s. 1971, KTM
Suomen kansalainen
Hallituksen jäsen (2017–)
Sentica Partners Oy, toimitusjohtaja (2010–)

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä sekä Palkka- ja palkkioselvitys ovat saatavilla erillisinä selvityksinä [VMP:n verkkosivuilla](#).

JOHTORYHMÄ



JUHA PESOLA

s. 1968, KTK
VMP:n toimitusjohtaja (2018–)

PAULIINA SOINIO

S. 1975, KTM
VMP:n vt. talousjohtaja 1.1.2019 alkaen

ARI JUVONEN

s. 1961, KTM
VMP:n rekrytoinnin ja organisaation kehittämisen palveluiden johtaja (2018–)

JANI SUOMINEN

s. 1967, FM, eMBA
VMP:n henkilöstövuokrauspalveluiden johtaja (2018–)

SAIJA HELLSTÉN

s. 1976
VMP:n itsensätyöllistämispalveluiden johtaja (2019–)

ILPO TOIVONEN

s. 1968, OTK, VT, HJJ
VMP:n lakiasiaintohtaja (2018–)

MATTI VUOHINIEMI

s. 1965, KM
VMP:n henkilöstöjohtaja (2015–)

21.5.2018 saakka VMP:n toimitusjohtajana toimi **Heimo Hakkarainen**.
Vuoden 2018 loppuun saakka VMP:n talousjohtajana toimi **Jarmo Korhonen**.
7.3.2019 saakka VMP:n itsensätyöllistämispalveluiden johtajana toimi **Titta Teittinen**.

KATSO
TYÖKOKEMUS JA
LUOTTAMUSTEHTÄVÄT
[VMP:n VERKKO-](#)
[SIVUILTA](#)

VMP OYJ

TILINPÄÄTÖS JA TOIMINTAKERTOMUS

1.1.-31.12.2018



Sisältö

Sivu

Hallituksen toimintakertomus	36
Konsernitase	43
Konsernituloslaskelma	45
Konsernin rahoituslaskelma	46
Emoyhtiön tase	47
Emoyhtiön tuloslaskelma	48
Emoyhtiön rahoituslaskelma	49
Liitetiedot	50
Luettelo kirjanpidoista ja kirjanpitoaineistojen lajeista	64
Tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen allekirjoitukset	65
Tilinpäätösmerkintä	65

Tilinpäätös on säilytettävä vähintään 10 vuotta tilikauden päättymisestä eli 31.12.2028 asti.

Tilikauden tositeaineisto on säilytettävä vähintään 6 vuotta sen vuoden lopusta, jona tilikausi on päättynyt, eli 31.12.2024 asti.

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

Toimintaympäristön kehitys

VMP:n liiketoiminnan kannalta oleellinen henkilöstöpalvelumarkkina sisältää henkilöstövuokrauspalvelut, rekrytoinnin ja organisaation kehittämisen palvelut sekä itsensätyöllistämisen palvelut. Henkilöstöpalvelumarkkinan koko Suomessa vuonna 2018 oli johdon arvion mukaan 2,4 miljardia euroa ja kasvoi edellisestä vuodesta noin 9 %.

Henkilöstövuokrauksen osuus koko markkinasta vuonna 2018 oli 2,1 miljardia euroa ja se oli näin palvelualoista selvästi suurin. Vastaavasti rekrytoinnin ja organisaation kehittämisen palveluiden markkinakoko vuonna 2018 oli noin 130 miljoonaa euroa. Itsensätyöllistämispalveluiden markkinakooksi samana vuonna on arvioitu noin 140 miljoonaa euroa.

Henkilöstöpalveluyritysten liiton (HPL) mukaan henkilöstövuokrauksen suurimpien yritysten liikevaihto jatkoi kasvuaan 2018 aikana. Orgaaninen ja yritysostojen aikaansaama kasvu oli yhteensä 13 %. HPL:n jäsenyritysten kasvuodotukset ovat tasaantuneet Suomen BKT:n kasvuennusteiden alentuessa kuluvalle vuodelle. Yhtiön johto arvioi, että rekrytointimarkkina vuonna 2018 pysyi edeltäneen vuoden tasolla. Itsensätyöllistämispalveluiden markkinalla markkinajohtajien asema on jatkanut vahvistumistaan. Suomen markkinoiden lisäksi VMP toimii myös Ruotsin markkinalla. Ruotsin henkilöstöpalvelumarkkina kasvoi tammi–syyskuussa 2018 noin 3 %, kasvu oli henkilöstövuokrauksessa 5 % ja muissa palveluissa hieman hitaampaa.

Viimeaikainen positiivinen talouskehitys on aiheuttanut osaltaan työvoimapulaa joillekin toimialoille. Tähän etsitään ratkaisuja muun muassa koulutusyhteistyön sekä kansainvälisen työvoiman rekrytoinnin tehostamisen kautta. Lisäksi VMP tuottaa yhä enenevässä määrin työllistämistä edistäviä palveluita sote- ja maakuntauudistukseen liittyvissä kasvupalveluiden pilottihankkeissa eri puolilla Suomea. Yhtiön näkemyksen mukaan sote- ja maakuntauudistus kasvattaisi henkilöstöpalvelualan markkinaa Suomessa ja avaisi kysyntää yksityisten henkilöstöpalveluyritysten tarjoamille palveluille. Lisäksi markkinan kasvupotentiaalia nähdään digitaalisissa palveluissa kuten ohjelmistorobottityövoiman välittämisessä.

Toimialoitain tarkasteltuna teollisuuden ja rakentamisen toimialat ovat suhdanneherkempiä verrattuna palvelualoihin, joilla henkilöstöpalvelujen kysyntä kasvaa noususuhdanteessa maltillisemmin. VMP:n toimialajakaumassa palvelualoille suuntautuvan henkilöstövuokrauksen suhteellinen osuus on kasvanut erityisesti toteutettujen yritysostojen seurauksena.

Suomessa joustavien työntekomuotojen osuus kaikesta tehdystä työstä on vielä selvästi alhaisempi kuin euroopalaisissa vertailumaissa. Markkina jatkaa rakenteellista kasvuaan joustavien työntekomuotojen yleistyessä.

Taloudelliset tunnusluvut

VMP Oyj on perustettu 8.9.2017. Yhtiö hankki Varamiespalvelu-Groupin omistukseensa 31.10.2017 osakekaupalla, mistä johtuen VMP Oyj:n konsernitilinpäätös sen ensimmäiseltä tilikaudelta 28.8.–31.12.2017 pitää sisällään operatiivisen liiketoiminnan vain kahden kuukauden ajalta. Tämän johdosta peräkkäiset tilikaudet eivät ole keskenään vertailukelpoisia. Taloudelliset tunnusluvut esitetään tilikaudelta 1.1.–31.12.2018. VMP Oyj –konsernilla ei ole vertailuvuosia.

Miljoonaa euroa, jollei toisin ilmoitettu	1.1.–31.12.2018
Liikevaihto	124,9
Oikaistu käyttökate	10,2
Oikaistu käyttökateprosentti, %	8,2 %
Käyttökate	9,8
Liikevoitto	1,8
Liikevoittoprosentti, %	1,5 %
Omavaraisuusaste	55,4 %
Osakekohtainen tulos, euroa	-0,20 ¹

¹ Osakekohtaisen tuloksen laskennassa osakemäärä on 14 799 198 osaketta (31.12.2018 mukainen rekisteröity osakemäärä).

Liikevaihdon ja tuloksen kehitys

VMP:n liikevaihto oli 124,9 milj. euroa. Konsernin liikevaih-dosta 95,8 % tuli Suomesta ja loput Ruotsista sekä Virosta.

VMP:n ketjuliikevaihto oli 204 milj. euroa ja franchisemaksut 8,9 milj. euroa.

Miljoonaa euroa	2018 VMP-konserni	Osuus konsernin liikevaihdosta
Henkilöstövuokraus	70,0	56 %
Rekrytointi ja organi-saation kehittäminen	8,7	7 %
Itsensätyöllistäminen	46,1	37 %
Yhteensä	124,9	100 %

Konsernin käyttökate (EBITDA) oli 9,8 milj. euroa eli 7,8 % liikevaihdosta. Oikaistu käyttökate (oikaistu EBITDA) oli 10,2 milj. euroa, eli 8,2 % liikevaihdosta. Vertailukelpoisu-teen vaikuttavia eräi kirjattiin 0,5 milj. euroa, jotka ovat irtisanomiskorvauksiin ja yrityskaupan tulospalkkioihin liittyviä henkilöstökuluja.

Konsernin liikevoitto oli 1,8 milj. euroa eli 1,5 % liikevaih-dosta. Liikevoittoa heikentävät konserniliikearvon ja liikearvon poistot, jotka katsauskaudella olivat 6,9 milj. euroa. Konserniliikearvon poistojen taustalla on 31.10.2017 toteutettu osakekauppa, jossa VMP Oyj hankki omistuk-seensa enemmistön Varamiespalvelu-Group-konsernin osakekannasta sekä 29.5.2018 toteutettu osakevaihto, jossa annettiin konsernin vähemmistöosakkaille VMP Oyj:n osakkeita ja saatiin vastineeksi tytäryhtiöosakkeita.

Tulos ennen veroja oli -2,5 milj. euroa ja tulos -3,0 milj. euroa. Osakekohtainen tulos oli -0,20 euroa¹. Tulosta heikentävät rahoituskuluihin sisältyvät 3,0 milj. euron listautumisen kulut sekä henkilöstökuluihin sisältyvät 0,5 milj. euron vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät. Tilikaudelle kirjattiin verosaaminen 0,5 milj. euroa.

Olennaiset tapahtumat tilikaudella

VMP-konserni syvensi asiantuntemustaan toimihenkilöi-den rekrytoinneista huhtikuussa 2018 ostamalla Arja Raukola Oy:n. Toukokuussa Juha Pesola nimitettiin VMP:n uudeksi toimitusjohtajaksi. VMP listautui Nasdaq Helsingin First North -listalle 19.6.2018.

¹ Osakekohtaisen tuloksen laskennassa osakemäärä on 14 799 198 osaketta (31.12.2018 mukainen rekisteröity osakemäärä).

VMP selkeytti palveluvalikoimaansa yhdistämällä Romanan ja Personnelin syyskuussa ja toiminta jatkuu Personnel-brändin alla. Samaan aikaan luovuttiin Viron liiketoiminnasta. Viron liiketoiminnasta luopumisella ei ollut vaikutusta konsernin tulokseen.

Loppuvuonna VMP-konsernissa toteutettiin yritys-kauppoja. Marraskuussa VMP-konserni vahvisti ase-maansa Suomen henkilöstöpalvelumarkkinalla ostamalla Henkilöstöotalo Voiman ja joulukuussa VMP-konserni osti HoReCa (hotelli, ravintola ja catering) -toimialaan keskit-tyvän Enjoy-konsernin.

Rahoitus ja rahavirta

VMP:n konsernitaseen loppusumma 31.12.2018 oli 100,7 milj. euroa, mistä omaa pääomaa oli 55,7 milj. euroa. Tilikauden alussa konsernin taseen loppusumma oli 79,0 milj. euroa. VMP:n osake listattiin Nasdaq Helsingin First North -listalla 19.6.2018. VMP keräsi listautumisannissa yhteensä 34,5 milj. euroa uutta pääomaa. Uusi pääoma kirjattiin osaksi yhtiön sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoa.

Sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon konvertoitiin osakaslainaa 1,3 milj. euroa ja tehtiin sijoitus määrältään 7,5 milj. euroa. Toukokuussa toteutettiin osakevaihto, jos-sa annettiin konsernin vähemmistöosakkaille VMP Oyj:n osakkeita ja saatiin vastineeksi tytäryhtiöosakkeita, ja jossa osakkeiden merkintähinta, 15,3 milj. euroa, kirjattiin sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon. Lisäksi toteu-tettiin rahastokorotuksella 0,1 milj. euron osakepääoman korotus sijoitetun vapaan oman pääoman rahastosta.

Tilikauden aikana ennen listautumista konsernissa nostet-tiin pankkilainaa 44,5 milj. euroa, ja maksettiin pois kon-sernin vanhat pankkilainat, 43,7 milj. euroa, sekä yhteensä 8,6 milj. euroa osakaslainoja ja niiden korkoja. Pankkilai-naa lyhennettiin listautumisannissa kerätyillä varoilla 24,6 milj. euroa. Konsernilla oli 31.12.2018 lainaa rahoituslaitok-silta yhteensä 20,3 milj. euroa, josta 20,2 milj. euroa oli pitkäaikaista. Lisäksi konsernilla on 3,0 milj. euron luotolli-nen tililimiitti, joka oli 31.12.2018 kokonaan käyttämättä.

Omavaraisuusaste oli 55,4 % ja konsernin nettovelka 31.12.2018 oli 11,8 milj. euroa. Nettovelan suhde oikaistuun käyttökatteeseen oli 1,2 x. VMP:n pitkän aikavälin taloudellinen tavoite velkaantumisasteelle on 1,5 x.

Operatiivinen vapaa kassavirta oli 9,5 milj. euroa ja kassavirtasuhde oli 97,3 %. Kassavirtasuhde oli vahva johtuen tehokkaasta käyttö pääoman hallinnasta. Konsernin liiketoiminta ei vaatinut tilikaudella merkittäviä investointeja.

Investoinnit, yrityskaupat ja muutokset konsernirakenteessa

VMP:n investoinnit tytäryhtiöosakkeisiin olivat 8,7 milj. euroa. Investoinnit muodostuvat Arja Raukola Oy:n, Henkilöstö- ja Voiman ja Enjoyn yritysostoista, vähemmistöosuuksien hankinnasta ja lisäkauppahinnoista.

Huhtikuussa 2018 toteutettiin Arja Raukola Oy:n yritysosto. Arja Raukola Oy on Tampereella ja Helsingissä toimiva henkilöstöpalveluyritys, joka tarjoaa rekrytointipalveluita ja henkilöstövuokrausta. Yhtiön liikevaihto vuonna 2018 oli 3,3 milj. euroa ja käyttökate 0,2 milj. euroa. Kiinteä velaton kauppahinta oli 0,6 milj. euroa.

VMP-konserni osti 28.11.2018 Henkilöstö- ja Voiman. Yrityskauppaan kuuluivat Yrityspalvelu Voima Oy:n, Voima Rakentaminen Oy:n ja Työpalvelu Voima Oy:n osakekannat. Yhtiöiden yhteenlaskettu liikevaihto tilikaudella 1.1.–31.12.2018 oli 11,8 milj. euroa, ja käyttökate 1,1 milj. euroa. Yhtiöiden palveluksessa on vuokratyöntekijöiden lisäksi 15 toimitushenkilöä. VMP rahoitti yrityskaupan kassavaroillaan. Kiinteä velaton kauppahinta oli 2,8 milj. euroa, jonka lisäksi ajanjakson 1.1.–31.12.2018 käyttökatteen perusteella maksetaan enintään 2,0 milj. euron lisäkauppahinta.

VMP-konserni osti 31.12.2018 Extremely Nice Job Oy:n (Enjoy). Enjoy on valtakunnallisesti toimiva henkilöstöpalveluyritys, joka keskittyy henkilöstöpalvelujen tarjoamiseen HoReCa-toimialalla. Enjoy-konsernin tilikauden 1.10.2017–30.9.2018 liikevaihto oli 18,6 milj. euroa ja käyttökate 0,8 milj. euroa. Konsernin palveluksessa on vuokratyöntekijöiden lisäksi 34 toimitushenkilöä. VMP rahoitti yrityskaupan kassavaroillaan. Kiinteä velaton kauppahinta oli 2,7 milj. euroa, jonka lisäksi maksetaan ajanjakson 1.1.–31.12.2018 käyttökatteen perusteella enintään 0,3 milj. euron lisäkauppahinta.

VMP:n investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin olivat tammi–joulukuussa 0,6 milj. euroa. Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin ovat liittyneet pääosin IT-investointeihin ja robotiikan kehityshankkeisiin. VMP:llä ei ole olennaisia tutkimus- ja kehitystoiminnan menoja.

Tilikauden aikana on toteutettu konsernin sisäisiä fuusioita. Romana-alakonsernin yhtiöt sulautuivat PD Personnel Oy:öön 30.9.2018. Foshire BidCo Oy sulautui Forshire MidCo Oy:öön ja Froshire MidCo Oy edelleen VMP Oy:öön 31.12.2018. Fuusioilla ei ollut vaikutusta konsernin tulokseen tai taseeseen.

Osakkeet ja osakkeenomistajat

Kaupankäynti VMP:n osakkeella Nasdaq Helsingin First North -listalla alkoi 19.6.2018. Listautumisannissa VMP laski liikkeelle yleisö- ja henkilöstöannissa 6 038 819 uutta osaketta. Osakkeen lopullinen merkintähinta listautumisannissa oli 5,0 euroa osakkeelta, mikä vastaa noin 69,5 milj. euron markkina-arvoa. Uusia osakkeenomistajia saatettiin listautumisen yhteydessä yli 1 100.

Suunnatussa osakeannissa Danske Bank A/S, Suomen sivuliikkeelle mahdollisia vakauttamistoimenpiteitä varten laskettiin liikkeelle 905 822 lisäosaketta, jotka merkittiin heinäkuussa 2018.

31.12.2018 VMP:llä oli 14 799 198 rekisteröityä osaketta. Yhtiö ei omista omia osakkeitaan. Yhtiöllä oli 1 065 osakkeenomistajaa sisältäen hallintarekisteröidyt osakkeenomistajat.

Joulukuun loppuun mennessä VMP:n osakkeita vaihdettiin Helsingin pörssissä 1 839 717 kpl ja osakkeiden kokonaisvaihto oli 9,3 milj. euroa. Ajanjaksolla osakkeen korkein noteeraus oli 5,80 euroa ja alin 3,13 euroa. Kaupankäynnillä painotettu osakkeen keskihinta oli 5,03 euroa. Osakkeen päätöskurssi joulukuun lopussa oli 3,28 euroa ja VMP:n markkina-arvo 48,5 milj. euroa.

VMP:n hallituksen jäsenet ja johtoryhmän jäsenet omistivat 31.12.2018 yhteensä 918 420 VMP:n osaketta, mikä vastaa noin 6,2 % VMP:n osakkeista ja niiden tuottamasta äänimäärästä. Osakemäärät sisältävät henkilöiden suorat omistukset. Lisäksi hallituksen jäseniä toimii merkittävien osakkeenomistajien johtotehtävissä.

Henkilöstö

VMP:llä on töissä konsernitoiminnoissa työskenteleviä toimitushenkilöitä ja yhtiön välittämiä vuokratyöntekijöitä. Tammi–joulukuussa VMP:n konsernitoiminnoissa työskenteleviä toimitushenkilöitä oli keskimäärin 211 ja vuokratyöntekijöitä keskimäärin 1 361.

Henkilöstövuokrausliiketoiminnan luonteesta johtuen VMP:n työllistämä kokonaishenkilömäärä on suurempi kuin keskimääräinen henkilöstölukumäärä. Vuokratyöntekijöiden keskimääräisen työntekijämäärän laskemisessa työntekijöiden työpanos on muutettu henkilötyövuosiksi. Itsensä työllistäjien palveluiden käyttäjiä ei ole sisällytetty konsernin henkilöstömäärään.

Henkilöstökulut tilikaudella olivat yhteensä 105,0 milj. euroa. Henkilöstökulujen kokonaismäärässä on mukana sekä konsernin henkilöstön, että itsensä työllistäjien palveluiden käyttäjien palkat ja palkkiot sivukuluineen.

Muutokset yhtiön johdossa

VMP tiedotti 27.9.2018, että VMP Oy:n talousjohtaja Jarmo Korhonen oli irtisanoutunut tehtävästään. Yhtiö tiedotti 19.12.2018 nimittäneensä Pauliina Soinion VMP Oy:n vt. talousjohtajaksi ja osaksi johtoryhmää 1.1.2019 lähtien. Pauliina Soinio on työskennellyt VMP-konsernissa vuodesta 2012 saakka useissa taloushallinnon johtotehtävissä.

VMP-konsernin johtoryhmän kokoonpano ja muutokset johtoryhmän kokoonpanossa tilikauden aikana on esitetty Selvityksessä hallinto- ja ohjausjärjestelmästä, mikä julkaistaan erillisenä raporttina yhtiön internet-sivuilla.

Hallinnointi

Varsinainen yhtiökokous ja ylimääräinen yhtiökokous

Yhtiön tilinpäätös vahvistettiin varsinaisessa yhtiökokouksessa 27.3.2018.

VMP:n osakkeenomistajat päättivät yksimielisellä päätöksellä 18.5.2018 muuttaa yhtiön yhtiömuodoltaan julkiseksi osakeyhtiöksi ja yhtiön nimeksi VMP Oy. Samalla yhtiön osakepääoma korotettiin rahastokorotuksella julkiselta osakeyhtiöltä vaadittuun 80 000 euroon. Lisäksi päätettiin liittää yhtiön osakkeet arvo-osuusjärjestelmään.

VMP Oy:n uusiksi hallituksen varsinaisiksi jäseniksi valittiin Joni Aaltonen, Heimo Hakkarainen, Tapio Pajuharju ja Paul Savolainen. Hallituksen jäseninä jatkavat Liisa Harjula, Mika Uotila ja Virva Vesanen. Hallituksen puheenjohtajana toimii Liisa Harjula.

VMP:n osakkeenomistajat päättivät 18.5.2018 yksimielisellä päätöksellä lisätä VMP Oy:n osakkeiden lukumäärää jakamalla osakkeita maksuttomalla osakeannilla (split). Kutakin osaketta kohden jaettiin kolme uutta osaketta ja yhtiön osakkeiden lukumäärä nousi 1 188 000 osakkeesta 4 752 000 osakkeeseen. Lisäksi päätettiin valtuuttaa hallitus päättämään osakevaihdon yhteydessä toteutettava osakeannista. Tämän valtuutuksen nojalla hallitus päätti 29.5.2018 toteuttaa osakevaihtojärjestelyn, jossa konsernin vähemmistöosakkaille annettiin VMP Oy:n osakkeita yhteensä 3 102 557 osaketta ja osakkeiden merkintähinta maksettiin tytäryhtiöosakkeilla.

Yhtiön yhtiöjärjestyksessä oli aikaisemmin lunastus- ja suostumuslausekkeet. Yhtiön osakkeenomistajat päättivät 18.5.2018 tehdyllä päätöksellä poistaa nämä lausekkeet yhtiöjärjestyksestä listautumisen yhteydessä. VMP:n osakkeenomistajat valtuuttivat 18.5.2018 hallituksen päättämään suunnatusta osakeannista yhtiön listautumisen yhteydessä. Valtuutuksen nojalla annettavien tarjottavien osakkeiden lukumäärä on enintään 11 000 000. VMP:n hallitus päätti 5.6.2018 edellä mainitun valtuutuksen nojalla Yhtiön listautumiseen liittyvästä maksullisesta suunnatusta osakeannista, jossa laskettiin liikkeelle yleisö- ja henkilöstöannissa yhteensä 6 038 819 osaketta. Lisäksi VMP:n hallitus päätti 18.6.2018 lisäosakkeita koskeva Danske Bank A/S, Suomen sivuliikkeelle suunnatusta osakeannista, jossa laskettiin liikkeelle yhteensä 905 822 osaketta mahdollisia vakauttamistoimenpiteitä varten.

Ylimääräinen yhtiökokous 30.5.2018 valtuutti hallituksen päättämään järjestämissopimuksen ja listalleottoesitteen hyväksymisestä sekä listautumishakemuksen jättämisestä Nasdaq Helsingin First North markkinapaikalle. Tällä valtuutuksella VMP:n hallitus päätti 5.6.2018, että yhtiö tulee hakemaan osakkeiden ottamista julkisen kaupankäynnin kohteeksi Nasdaq Helsingin First North -markkinapaikalla. Kaupankäynti osakkeilla aloitettiin 19.6.2018.

Hallitukselle myönnetyt valtuudet

VMP:n osakkeenomistajat valtuuttivat 18.5.2018 hallituksen päättämään osakeannista tai osakeyhtiölain 10 luvun 1 §:ssä tarkoitettujen optio-oikeuksien tai muiden osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta yhdestä tai useammassa erässä. Valtuutuksen nojalla voidaan antaa yhtiön uusia tai luovuttaa yhtiön hallussa olevia omia osakkeita ja annettavien osakkeiden lukumäärä voi olla yhteensä enintään 2 000 000 osaketta. Osakeanti ja osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antaminen voi tapahtua osakkeenomistajien merkintätuo-oikeudesta poiketen (suunnattu anti). Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2019 asti.

VMP:n osakkeenomistajat valtuuttivat 18.5.2018 hallituksen päättämään omien osakkeiden hankkimisesta. Valtuutuksen nojalla hankittavien yhtiön omien osakkeiden lukumäärä voi olla yhteensä enintään 1 000 000 osaketta. Yhtiö ei kuitenkaan voi yhdessä tytäryhteisöjensä kanssa omistaa millään hetkellä enempää kuin 10 prosenttia kaikista yhtiön osakkeista. Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2019 asti.

Selvitys yhtiön hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

Selvitys yhtiön hallinto- ja ohjausjärjestelmästä julkaistaan hallituksen toimintakertomuksesta erillisenä yhtiön internet-sivuilla osoitteessa www.vmpgroup.fi/sijoittajat/raportit-ja-esitykset.

Arvio toiminnan merkittävimmistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä

VMP:n riskienhallinnan periaatteet pohjautuvat Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodiin (2015). Riskienhallinnan tavoitteena on varmistaa konsernin tavoitteiden saavuttaminen sekä toiminnan häiriötön jatkuvuus. Riskienhallinta on osa konsernin sisäistä valvontaa.

VMP:n riskienhallinta on osa konsernin toiminnanohjausjärjestelmää ja näin ollen olennainen osa konsernin johtamisjärjestelmää. Riskienhallinta on systemaattista, ennalakoivaa sekä kokonaisvaltaista ja se kattaa koko konsernin toiminnan kattavasti huomioiden kaikki riskialueet.

Konsernin riskit ovat luonteeltaan toimintaympäristöön

liittyviä, liiketoiminnallisia tai taloudellisia. Toimintaympäristöön liittyviä riskejä voivat olla muun muassa liiketoiminnan kehitysriskit, markkinariskit tai lainsäädännölliset riskit. Liiketoimintatason riskejä voi olla muun muassa henkilöstöriskit, johtamiseen liittyvät riskit, prosessiriskit, palveluriskit, tietoturvariskit, vahinkoriskit, kasvuun liittyvät riskit tai yhteistyökumppaneihin liittyvät riskit. Taloudellisia riskejä ovat esimerkiksi rahoitusriskit ja luottoriskit. Vuoden 2018 aikana konsernin riskikuvassa ei ole tapahtunut oleellisia muutoksia.

Yleinen heikko taloudellinen kehitys Suomessa tai Ruotsissa voi vaikuttaa välillisesti haitallisesti VMP:n liiketoimintaan ja liiketoiminnan tulokseen. Talouden laskusuhdanteissa on mahdollista, että yhtiöt käyttävät vähemmän vuokratyövoimaa ja muita VMP:n tarjoamia henkilöstöpalveluja. Työmarkkinoiden tulevaisuuden kehitys saattaa vaikuttaa VMP:n liiketoimintaan. Olennaisia lyhyen aikavälin riskejä ovat myös koventuva kilpailu henkilöstöpalvelu- ja rekrytointimarkkinalla, muutokset lainsäädännössä tai työehtosopimuksissa ja liiketoiminnan kausiluonteisuus.

VMP ohjaa toimintaansa strategiansa mukaisesti, joten yhtiön liiketoimintaan liittyy riski, mikäli yhtiö ei pysty toteuttamaan strategiaansa menestyksekkäästi. VMP on toiminnassaan riippuvainen kyvystään löytää, rekrytoida ja hallinnoida riittävää määrää vuokratyöntekijöitä sekä onnistua rekrytointi- suorahaku- ja arvointitoimeksiantojen toteuttamisessa. Yritystokohteiden löytäminen, yrityskauppojen toteuttaminen ja yritysten integrointi osaksi konsernin toimintaa voi aiheuttaa riskin VMP:n liiketoiminnalle. Uusien tuotteiden ja palveluiden kehittämiseen liittyy liiketoiminnallisia riskejä. Lisäksi riskejä muodostuu konsernin tietojärjestelmien toimivuudesta, tietosuojan hallinnasta sekä pätevien ja ammattitaitoisten avainhenkilöiden saatavuudesta. Konsernin liiketoimintaan liittyy myös maineriski.

Tarkempaa tietoa VMP:n riskienhallinnasta löytyy yhtiön verkkosivuilta osoitteesta www.vmpgroup.fi.

Pitkän aikavälin taloudelliset tavoitteet

Hallitus on hyväksynyt seuraavat pitkän aikavälin taloudelliset tavoitteet.

- **Kasvu:** Markkinakasvua nopeampi liikevaihdon kasvu
- **Kannattavuus:** 10 prosentin oikaistu käyttökateprosentti
- **Velkaantumisasaste:** Nettovelan suhde oikaistuun käyttökatteeseen 1,5-kertainen
- **Osingonmaksu:** Tavoitteena on jakaa osinkona osakkeenomistajille 30–50 prosenttia vuosittaisesta nettotuloksesta oikaistuna liikearvon poistoilla. Yhtiön hallitus arvioi jaettavan osingon ja yhtiön taloudellisen aseman, kassavirran ja kasvuun sijoitettavien varojen määrän välisen tasapainon vuosittain ja tekee tämän arvion perusteella esityksen jaettavan osingon määrästä.

Näkymät vuodelle 2019

VMP odottaa oikaistun käyttökatteensa kasvavan merkittävästi 31.12.2019 päättyvällä tilikaudella verrattuna 31.12.2018 päättyneeseen tilikauteen.

Olennaiset tapahtumat tilikauden päättymisen jälkeen

Tilikauden päättymisen jälkeen VMP on vahvistanut asemaansa kaupan alan henkilöstövuokrauksessa ostamalla 14.2.2019 Henkilöstöratkaisu Extraajat Oy:n. Extraajat tarjoaa henkilöstövuokrauspalveluita valtakunnallisesti ja keskittyy erityisesti kaupan toimialan asiakkaisiin ja työntekijöihin. Henkilöstöratkaisu Extraajien tilikauden 1.10.2017–30.9.2018 liikevaihto oli 19,8 milj. euroa ja käyttökate 1,7 milj. euroa. VMP rahoitti yrityskaupan pankkilainalla ja kassavaroillaan. Kiinteä velaton kauppahinta on noin 7 milj. euroa.

VMP myi Alina Hoivatiimi Oy:n 15.2.2019 allekirjoitetulla kauppakirjalla Norlandia Care Oy:lle. Alina on valtakunnallinen kotihoito-, kotityö- ja kotisairaanhoidtopalveluita tarjoava franchise-ketju. Alina-konsernin liikevaihto oli vuonna 2018 1,5 milj. euroa. Käteisenä maksettava velaton kauppahinta oli 1,5 milj. euroa. Kaupalla ei ole myyntivoiton arviolta noin 0,7 milj. euroa lisäksi merkittävää vaikutusta VMP-konsernin tulokseen.

Hallituksen ehdotus jakokelpoisten varojen käytöstä

Emoyhtiön jakokelpoiset varat tilinpäätöksessä 31.12.2018 olivat 63,1 milj. euroa, josta tilikauden voitto oli 3,7 milj. euroa. Hallitus esittää varsinaiselle yhtiökokoukselle, että osinkoa jaetaan 0,08 euroa osakkeelta, joka vastaa yhteensä 1,2 milj. euroa.

Hallitus ehdottaa osingon maksamista kokonaisuudessaan 8.4.2019 osakkeenomistajille, jotka täsmäytyspäivänä 1.4.2019 ovat merkittynä Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon.

Vuoden 2019 varsinainen yhtiökokous

VMP:n varsinainen yhtiökokous pidetään 28.3.2019. VMP:n hallitus kutsuu varsinaisen yhtiökokouksen koolle erikseen myöhemmin.

Selvitys muista kuin taloudellisista tiedoista

VMP:n liiketoiminta

VMP-konserni muodostuu emoyhtiöstä, VMP Oy:stä, ja sen tytäryhtiöistä. VMP:n liiketoiminta on jaettu kolmeen palvelukokonaisuuteen: henkilöstövuokraukseen, rekrytointiin ja organisaation kehittämiseen sekä itsensätyöllistämiseen.

Henkilöstövuokrauspalvelussa tarjotaan tilapäisen työvoiman välitystä yritysasiakkaille, jolloin työntekijä on työsuhteessa henkilöstövuokrausyritykseen, mutta suorittaa sovitun ajanjakson ajan työtehtäviä asiakasyrityksessä. Henkilöstövuokrauksessa toimitaan VMP Varamiespalvelu, Staffplus, Henkilöstövalo Voima ja Enjoy -brändien alla. VMP tarjoaa henkilöstövuokrauspalveluita niin omien yksiköiden kuin franchiseyrittäjien kautta. Personnelin tarjoamat rekrytointiin ja organisaation kehittämisen palvelut muodostuvat pysyvän työvoiman etsimiseen liittyvistä palveluista sekä yritysten henkilöstön koulutus- ja kehittämispalveluista. Eezyn itsensätyöllistämispalveluiden avulla yksityishenkilö voi toimia itsenäisesti yrittäjänä perustamatta omaa yritystä laskuttamalla asiakkaitaan VMP:n palvelun kautta. VMP-konserniin kuuluu myös kotihoivapalveluja tarjoava Alina-brändi.

VMP pyrkii kattavalla palveluvalikoimallaan vastaamaan työnantajien ja työntekijöiden muuttuviin tarpeisiin. VMP:n monipuolinen tarjoama mahdollistaa toimimisen kokonaisvaltaisena HR-kumppanina asiakkaille. VMP palvelee asiakkaitaan Suomessa ja Ruotsissa, minkä lisäksi konsernilla on vuokratyövoiman rekrytointipiste Romaniassa.

Ympäristö

VMP:n toimintaan ei liity merkittäviä ympäristönäkökoh-tia. VMP:n palveluiden suoran ympäristövaikutuksen on arvioitu olevan merkitykseltään vähäinen liiketoiminnan luonteesta johtuen.

Sosiaaliset ja henkilöstöasiat

VMP:n tavoitteena on auttaa työnantajia ja työntekijöitä menestymään muuttuvassa työelämässä. VMP:n liiketoi-minta, kasvu ja menestys perustuvat henkilöstön osaami-seen kattaen niin konsernin toimihenkilöt kuin vuokra-työntekijät. Henkilöstön osaamisen lisäksi painopisteenä on hyvinvoinnin edistäminen.

VMP:lle on tärkeää, että välitetty vuokratyö on reilua sekä työntekijälle että vuokratyövoimaa käyttävälle yritykselle. Konsernin toiminnassa korostetaan työelämän pelisään-töjen, lainsäädäntöjen ja työehtosopimusten mukaisesti toimimista. VMP tekee yhteistyötä ammattiliittojen kanssa ja huolehtii myös vuokratyöntekijöiden työturvallisuudes-ta yhteistyössä asiakkaiden kanssa.

VMP:llä on merkittävä rooli syrjäytymisen ehkäisyssä. VMP:n kautta työllistetään esimerkiksi nuoria ja maahan-muuttajataustaisia työntekijöitä. Lisäksi VMP on mukana julkisen sektorin sote- ja maakuntauudistukseen liittyvä-sä kasvupalvelu-uudistuksessa, missä halutaan edistää uutta yritystoimintaa, työllisyyttä, osaavan työvoiman saatavuutta ja vastata työmarkkinoiden muutoksiin.

Suurimpina riskeinä sosiaalisten ja henkilöstöasioiden osalta VMP näkee osaavan henkilöstön saatavuuden var-mistamisen niin yritysasiakkaille kuin konsernin tehtäviin.

VMP:n henkilöstöasioissa olennaisia teemoja ovat työhy-vinvointi ja työturvallisuus. Työhyvinvointia mitataan jat-kuvalla työntekijöiden NPS-raportoinnilla ja lisäksi kehi-tystä seurataan työntekijöiden sairauspoissaolojen pohjalta. Työtapaturmaseurantaa tehdään yhdessä työ-terveyshuollon kanssa tapaturmatilastojen pohjalta työ-turvallisuuden parantamiseksi.

Ihmisoikeuksien kunnioittaminen sekä korruption ja lahjonnan torjunta

VMP:llä kunnioitetaan ja noudatetaan ihmisoikeuksia. Työntekijöitä tai työnhakijoita ei syrjitä millään perusteel-la. Kaikille työntekijöille pyritään luomaan tavoiteltu työ-paikka, jossa heitä kohdellaan yhtäläisellä kunnioituksella ja monimuotoisuuden kulttuuria edistetään. Minkäänlaista ahdistelua tai työpaikkakiusaamista ei hyväksytä. VMP:n tietoon ei ole tilikauden aikana tullut yhtiön toimintaan liittyviä ihmisoikeusrikkkeitä. VMP Oyj-konsernilla ei ole vertailuvuosia.

Vuoden aikana toteutettiin EU:n yleiseen tietosuoja-ase-tukseen (GDPR) liittyvän projekti, jossa VMP:lle luotiin tie-tosuojaorganisaatio ja otettiin käyttöön uusia prosesseja asianmukaisen tietosuojan varmistamiseksi.

Lisäksi VMP:llä on sitouduttu torjumaan korruptiota kai-kissa sen muodoissa, kiristäminen ja lahjonta mukaan luettuina. Palveluksia, lahjoja tai etuja, joiden voitaisiin kohtuudella olettaa vaikuttavan päätöksentekoon yrityk-sessä, ei tarjota tai vastaanoteta. Henkilöstöllä on mah-dollisuus ilmoittaa väärinkäytöksistä tai niiden epäilyistä omalle esimiehelleen tai yhtiön johdolle. VMP:lle ei tilikau-den aikana ole tullut ilmoituksia väärinkäytöksistä tai nii-den epäilyistä. VMP Oyj-konsernilla ei ole vertailuvuosia

Helsingissä 27.2.2019

VMP OYJ
Hallitus

KONSERNITASE	31.12.2018	31.12.2017
VASTAAVAA		
PYSYVÄT VASTAAVAT		
Aineettomat hyödykkeet		
Aineettomat oikeudet	169 971,07	224 118,51
Liikearvo	65 596,48	137 720,31
Konserniliikearvo	67 491 678,42	54 934 465,32
Muut pitkävaikutteiset menot	1 864 749,46	2 108 383,26
Ennakkomaksut aineettomista hyödykkeistä	104 740,33	0,00
Aineettomat hyödykkeet	69 696 735,76	57 404 687,40
Aineelliset hyödykkeet		
Koneet ja kalusto	624 118,62	415 692,52
Muut aineelliset hyödykkeet	26 848,02	23 848,02
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	0,00	7 385,20
Aineelliset hyödykkeet	650 966,64	446 925,74
Sijoitukset		
Osuudet omistusyhteysyrityksissä	106 232,98	0,00
Muut osakkeet ja osuudet	225 278,11	180 655,39
Sijoitukset	331 511,09	180 655,37
PYSYVÄT VASTAAVAT	70 679 213,49	58 032 268,53
VAIHTUVAT VASTAAVAT		
Vaihto-omaisuus		
Aineet ja tarvikkeet	0,00	421,00
Vaihto-omaisuus	0,00	421,00
Pitkäaikaiset saamiset		
Saamiset omistusyhteysyrityksiltä	50 000,00	0,00
Lainasaamiset	23 125,00	11 000,00
Muut saamiset	284 251,85	77 832,02
Pitkäaikaiset saamiset	357 376,85	88 832,02
Lyhytaikaiset saamiset		
Myyntisaamiset	17 816 043,43	14 522 819,07
Saamiset omistusyhteysyrityksiltä	40 000,00	0,00
Lainasaamiset	66 325,55	105 896,13
Laskennalliset verosaamiset	527 000,00	0,00
Muut saamiset	581 017,60	415 454,76
Siirtosaamiset	2 000 342,42	1 044 468,23
Lyhytaikaiset saamiset	21 030 729,00	16 088 638,19
Rahat ja pankkisaamiset	8 645 447,81	4 830 115,24
VAIHTUVAT VASTAAVAT	30 033 553,66	21 008 006,45
VASTAAVAA	100 712 767,15	79 040 274,98

KONSERNITASE	31.12.2018	31.12.2017
VASTATTAVAA		
OMA PÄÄOMA		
Osakepääoma	80 000,00	2 500,00
Muuntoerot	-103 396,67	-5 559,84
Muut rahastot		
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	59 788 713,50	1 185 500,00
Edellisten tilikausien voitto (tappio)	-1 047 309,22	0,00
Tilikauden voitto (tappio)	-2 974 820,09	-1 550 406,30
OMA PÄÄOMA	55 743 187,51	-367 966,14
Vähemmistöosuudet	0,00	5 576 291,67
VIERAS PÄÄOMA		
Pitkäaikainen vieras pääoma		
Lainat rahoituslaitoksilta	20 171 214,78	42 834 000,00
Ostovelat	0,00	4 135,63
Velat saman konsernin yrityksille	0,00	1 268 142,40
Muut velat	203 733,90	9 186 094,61
Siirtovelat	0,00	71 198,06
Pitkäaikainen vieras pääoma	20 374 948,68	53 363 570,70
Lyhytaikainen vieras pääoma		
Lainat rahoituslaitoksilta	93 348,96	1 666 000,00
Saadut ennakot	3 194,00	15 183,64
Ostovelat	2 218 321,78	1 863 788,65
Muut velat	9 303 739,73	7 223 976,36
Siirtovelat	12 976 026,50	9 699 430,10
Lyhytaikainen vieras pääoma	24 594 630,96	20 468 378,75
VIERAS PÄÄOMA	44 969 579,64	73 831 949,45
VASTATTAVAA	100 712 767,15	79 040 274,98

KONSERNITULOSLASKELMA	1.1.-31.12.2018	28.8.-31.12.2017
LIKEVAIHTO	124 892 314,51	20 978 438,46
Liiketoiminnan muut tuotot	274 846,87	4 497,51
Materiaalit ja palvelut		
Aineet, tarvikkeet ja tavarat		
Ostot tilikauden aikana	-618 428,36	-136 157,48
Varastojen muutos	-421,00	-1 397,09
Ulkopuoliset palvelut	-1 591 523,59	-281 180,99
Materiaalit ja palvelut	-2 210 372,95	-418 735,56
Henkilöstökulut		
Palkat ja palkkiot	-92 943 702,37	-14 751 033,67
Eläkekulut	-8 680 328,66	-1 323 929,82
Muut henkilösivukulut	-3 352 059,80	-750 307,71
Henkilösivukulut	-12 032 388,46	-2 074 237,53
Henkilöstökulut	-104 976 090,83	-16 825 271,20
Poistot ja arvonalentumiset		
Suunnitelman mukaiset poistot	-7 901 578,73	-1 282 292,99
Arvonalentumiset pysyvien vastaavien hyödykkeistä	-23 956,90	0,00
Poistot ja arvonalentumiset	-7 925 535,63	-1 282 292,99
Liiketoiminnan muut kulut	-8 228 866,42	-2 998 303,99
LIKEVOITTO (-TAPPIO)	1 826 295,54	-541 667,77
Rahoitustuotot ja -kulut		
Tuotot muista pysyvien vastaavien sijoituksista	644,24	0,00
Muut korko- ja rahoitustuotot	22 900,20	16 702,36
Korkokulut ja muut rahoituskulut	-4 363 155,91	-1 580 086,33
Rahoitustuotot ja -kulut	-4 339 611,47	-1 563 383,97
VOITTO (TAPPIO) ENNEN VEROJA	-2 513 315,93	-2 105 051,74
Tuloverot		
Tilikauden ja aikaisempien tilikausien verot	-988 504,16	-231 731,66
Laskennalliset verot	527 000,00	0,00
Tuloverot	-461 504,16	-231 731,66
Vähemmistöosuudet	0,00	786 377,10
TILIKAUDEN VOITTO (TAPPIO)	-2 974 820,09	-1 550 406,30

KONSERNIN RAHOITUSLASKELMA	1.1.-31.12.2018	28.8.2017-31.12.2017
LIIKETOIMINNAN RAHAVIRTA		
Myyntistä saadut maksut	126 082 428,78	20 586 950,31
Liiketoiminnan muista tuotoista saadut maksut	274 846,93	4 497,51
Maksut liiketoiminnan kuluista	-116 225 064,60	-18 799 649,72
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	10 132 211,11	1 791 798,10
Maksetut korot ja maksut muista liiketoiminnan rahoituskuluista	-82 833,54	-8 929,40
Saadut korot liiketoiminnasta	21 373,68	16 702,36
Saadut osingot liiketoiminnasta	484,4	0,00
Maksetut välittömät verot	-1 653 591,22	-178 965,26
LIIKETOIMINNAN RAHAVIRTA	8 417 644,43	1 620 605,80
INVESTOINTIEN RAHAVIRTA		
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-643 123,57	-214 095,78
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden luovutustulot	52 640,00	0,00
Myönnetyt lainat	-220 500,00	0,00
Ostetut tytäryhtiöosakkeet	-8 658 375,52	-33 119 291,25
INVESTOINTIEN RAHAVIRTA	-9 184 908,78	-33 333 387,03
RAHOITUKSEN RAHAVIRTA		
Maksullinen osakeanti	42 034 372,50	1 960 750,00
Lyhytaikaisten saamisten muutos	480 733,74	-79 284,83
Lyhytaikaisten lainojen takaisinmaksut	-1 180 599,80	0,00
Pitkäaikaisten saamisten muutos	-131 492,66	4 618,44
Pitkäaikaisten lainojen nostot	18 833 000,00	35 052 330,00
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut	-50 787 001,00	-9 751,89
Maksetut korot ja maksut rahoituskuluista	-4 666 415,86	-385 765,25
RAHOITUKSEN RAHAVIRTA	4 582 596,92	36 542 896,47
Rahavarojen muutos	3 815 332,57	4 830 115,24
Rahavarat tilikauden alussa	4 830 115,24	0,00
Rahavarat tilikauden lopussa	8 645 447,81	4 830 115,24
Rahavarojen muutos	3 815 332,57	4 830 115,24

EMOYHTIÖN TASE	31.12.2018	31.12.2017
VASTAAVAAA		
PYSYVÄT VASTAAVAT		
Sijoitukset		
Osuudet saman konsernin yrityksissä	56 350 175,51	9 693 000,00
Sijoitukset	56 350 175,51	9 693 000,00
PYSYVÄT VASTAAVAT	56 350 175,51	9 693 000,00
VAIHTUVAT VASTAAVAT		
Pitkäaikaiset saamiset		
Saamiset saman konsernin yrityksiltä	3 518 555,56	9 822 240,00
Pitkäaikaiset saamiset	3 518 555,56	9 822 240,00
Lyhytaikaiset saamiset		
Saamiset saman konsernin yrityksiltä	15 275 908,24	0,00
Muut saamiset	11 586,60	0,00
Siirtosaamiset	32 990,09	0,00
Lyhytaikaiset saamiset	15 320 484,93	0,00
Rahat ja pankkisaamiset	174 263,67	779 185,36
VAIHTUVAT VASTAAVAT	19 013 304,16	10 601 425,36
VASTAAVAA	75 363 479,67	20 294 425,36
VASTATTAVAA		
OMA PÄÄOMA		
Osakepääoma	80 000,00	2 500,00
Muut rahastot		
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	59 788 713,50	1 185 500,00
Edellisten tilikausien voitto	-341 121,71	0,00
Tilikauden voitto/tappio	3 700 810,48	-341 121,71
OMA PÄÄOMA	63 228 402,27	846 878,29
VIERAS PÄÄOMA		
Pitkäaikainen vieras pääoma		
Lainat rahoituslaitoksilta	10 832 999,00	18 000 000,00
Velat saman konsernin yrityksille	0,00	1 268 142,40
Muut velat	0,00	51 859,40
Siirtovelat	0,00	704,72
Pitkäaikainen vieras pääoma	10 832 999,00	19 320 706,52
Lyhytaikainen vieras pääoma		
Ostovelat	282 329,06	6 161,89
Velat saman konsernin yrityksille	34 854,99	0,00
Muut velat	21 296,93	0,00
Siirtovelat	963 597,42	120 678,66
Lyhytaikainen vieras pääoma	1 302 078,40	126 840,55
VIERAS PÄÄOMA	12 135 077,40	19 447 547,07
VASTATTAVAA	75 363 479,67	20 294 425,36

EMOYHTIÖN TULOSLASKELMA	1.1.2018-31.12.2018	1.1.2017-31.12.2017
LIIEKVAIHTO	303 800,00	0,00
Henkilöstökulut		
Palkat ja palkkiot	-285 268,33	0,00
Henkilösivukulut		
Eläkekulut	-48 407,53	0,00
Muut henkilösivukulut	-5 963,40	0,00
Henkilösivukulut	-54 370,93	0,00
Henkilöstökulut	-339 639,26	0,00
Liiketoiminnan muut kulut	-242 495,82	-2 521,40
LIIEKVOITTO (-TAPPIO)	-278 335,08	-2 521,40
Rahoitustuotot ja -kulut		
Tuotot osuuksista saman konsernin yrityksissä	6 000 000,00	0,00
Muut korko- ja rahoitustuotot		
Muille	211,13	0,00
Saman konsernin yrityksiltä	1 246 220,27	129 240,00
Korkokulut ja muut rahoituskulut		
Muille	-3 156 683,48	-450 838,51
Saman konsernin yrityksille	-110 602,36	-17 001,80
Rahoitustuotot ja -kulut	3 979 145,56	-338 600,31
VOITTO (TAPPIO) ENNEN VEROJA	3 700 810,48	-341 121,71
TILIKAUDEN VOITTO (TAPPIO)	3 700 810,48	-341 121,71

EMOYHTIÖN RAHOITUSLASKELMA	1.1.-31.12.2018	28.8.2017-31.12.2017
LIIKETOIMINNAN RAHAVIRTA		
Myynnistä saadut maksut	303 800,00	0,00
Maksut liiketoiminnan kuluista	-553 102,53	-79,00
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	-249 302,53	-79,00
Maksetut korot ja maksut muista liiketoiminnan rahoituskuluista	-46,01	0,00
Saadut korot liiketoiminnasta	211,13	0,00
LIIKETOIMINNAN RAHAVIRTA	-249 137,41	-79,00
INVESTOINTIEN RAHAVIRTA		
Ostetut tytäryhtiöosakkeet	-245 445,46	-9 693 000,00
Saadut korot investoinneista	446 143,56	0,00
INVESTOINTIEN RAHAVIRTA	200 698,10	-9 693 000,00
RAHOITUKSEN RAHAVIRTA		
Maksullinen osakeanti	42 037 372,50	1 188 000,00
Lyhytaikaisten saamisten muutos	-6 378 794,17	0,00
Pitkäaikaisten lainojen nostot	0,00	19 303 000,00
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut	-18 000 000,00	0,00
Pitkäaikaisten saamisten muutos	-14 904 577,40	-9 693 000,00
Maksetut korot ja maksut rahoituskuluista	-3 405 613,01	-325 735,64
RAHOITUKSEN RAHAVIRTA	-651 612,08	10 472 264,36
Rahavarojen muutos	-700 051,39	779 185,36
Rahavarat tilikauden alussa	779 185,36	0,00
Rahavarat tilikauden lopussa	174 263,67	779 185,36
Rahavarojen muutos	-604 921,69	779 185,36
Tytäryhtiöfuusiossa siirtyneet rahavarat	95 129,70	

TILINPÄÄTÖKSEN LAATIMISTA KOSKEVAT LIITETIEDOT

Päättyneen ja edellisen tilikauden tietojen keskinäinen vertailukelpoisuus

Tilinpäätös on laadittu kalenterivuodelta 2018. Vertailutietona esitetty tilinpäätös on puolestaan laadittu lyhennetyltä tilikaudelta 28.8.2017-31.12.2017.

VMP Oyj hankki Varamiespalvelu-Group -konsernin omistukseensa 31.10.2017 osakekaupalla, mistä johtuen VMP Oyj:n konsernitilinpäätös vuodelta 2017 pitää sisällään operatiivisen liiketoiminnan vain kahden kuukauden ajalta.

Tämän johdosta peräkkäiset tilikaudet eivät ole keskenään vertailukelpoisia.

Arvostus- ja jaksotusperiaatteet ja -menetelmät

Yhtiön pysyviin vastaaviin merkityt aineettomat hyödykkeet on arvostettu suunnitelman mukaisin poistoin vähennettyyn hankintamenoonsa ja aineelliset hyödykkeet suunnitelman mukaisilla poistoilla vähennettyn muuttuvaan hankintamenoonsa. Pysyvien vastaavien sijoitukset on arvostettu hankintamenoonsa.

Vaihtuvien vastaavien saamiin merkityt myynti-, laina- ja muut saamiset on arvostettu nimellisarvoonsa tai tätä alhaisem-
paan todennäköiseen arvoonsa.

Yhtiön pysyviin vastaaviin kuuluvien aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden hankintameno poistetaan ennalta laaditun suunnitelman mukaisesti.
Poistosuunnitelmana toteutetaan EVL maksimipoistoja.
Poistoina kirjataan kuluksi hankintamenon ja jäännösarvon erotus arvioituna taloudellisena pitoaikana.

Käyttöomaisuushyödyke	Arvioitu pitoaika / vuotta	Poistoprosentti ja poistomenetelmä
Pitkävaikutteiset menot	5-10	10 % tai 20 % tasapoisto
Konserniliikearvo	10	10 % tasapoisto
Koneet ja kalusto	n. 8	EVL Maximipoisto
Atk-ohjelmat	5	20 % tasapoisto

Ulkomaanrahan määraisten erien kurssausperusteet

Ulkomaiset saamiset on muutettu Suomen rahaksi käyttäen tilinpäätöspäivän kurssia.

Konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteet

Konsernitilinpäätöstä laadittaessa sisäisen omistuksen eliminoinnissa on käytetty hankintamenomenetelmää.

Sisäiset liiketapahtumat sekä keskinäiset saamiset ja velat on eliminoitu.

TILINPÄÄTÖKSEN LAATIMISTA KOSKEVAT LIITETIEDOT

Tytäryrityksiä koskevat liitetiedot

Tytäryrityksen nimi	Kotipaikka	Konserniyritysten yhteen- laskettu omistusosuus tässä tytäryhtiössä 31.12.2018
Varamiespalvelu-Group Oy	Helsinki	100 %
Bework Oy	Helsinki	100 %
Castanea Oy	Helsinki	100 %
Conrator Oy	Helsinki	100 %
Sonire Oy	Helsinki	100 %
Staff Ok Oy	Helsinki	100 %
Staffservice Finland Oy	Helsinki	100 %
Workcontrol Oy	Helsinki	100 %
Caperea Oy	Helsinki	100 %
VMP Power Oy	Helsinki	100 %
Kapera Oy	Helsinki	100 %
Alina Hoivatiimi Oy	Kuopio	80 %
Kotihoito Saga Oy	Kuopio	
Eezy Osk	Helsinki	100 %
VMP Ura Oy	Helsinki	100 %
PD Personnel Development Oy Ltd	Tampere	100 %
Staff Plus Oy	Helsinki	100 %
Arja Raukola Oy	Tampere	100 %
Yrityspalvelu Voima Oy	Tampere	100 %
Työpalvelu Voima Oy	Tampere	100 %
Voima Rakentaminen Oy	Tampere	100 %
Extremely Nice Job Oy	Jyväskylä	100 %
Enjoy Bar Oy	Helsinki	
Enjoy Piisi Oy	Helsinki	
Enjoy Prikka Oy	Helsinki	
Enjoy Bar Itä Oy	Jyväskylä	
Enjoy Bar Länsi Oy	Tampere	
Enjoy Bar Pohjoinen Oy	Oulu	
Enjoy Piisi Itä Oy	Jyväskylä	
Enjoy Piisi Länsi Oy	Tampere	
Enjoy Piisi Pohjoinen Oy	Oulu	
Enjoy Prikka Itä Oy	Jyväskylä	
Enjoy Prikka Länsi Oy	Tampere	
Enjoy Prikka Pohjoinen Oy	Oulu	
Enjoy Respa Oy	Helsinki	
Enjoy Management Oy	Helsinki	
VMP Group OÜ	Tallinna	100 %
VMP-Group Sweden AB	Tukholma	92,69 %
VMP Bemanning AB		
VMP Karriär & Utveckling AB		
Protorent AB		
KOLMI Logistik AB		

Konsernitilinpäätökseen ei ole yhdistelty Enjoy Management Oy:n tilinpäätöstä, koska yhtiöllä ei ole ollut liiketoimintaa.

Sulautuminen

Romana Management Oy on sulautunut Romana Executive Oy:öön sekä Romana Executive Oy ja Romana Image Oy PD Personnel Oy:öön 30.9.2018.

Forshire BidCo Oy on sulautunut Forshire MidCo Oy:öön ja Froshire MidCo Oy VMP Oy:öön 31.12.2018.

Omistukset muissa yrityksissä	Kotipaikka	Omistusosuus
Enjoy Festival Oy	Helsinki	42 %
Zigmund Oy	Turku	40 %

Osakkuusyritykset on yhdistelty konsernitilinpäätökseen käyttäen pääomaosuusmenetelmää.

Tilinpäätöspäivän jälkeiset tapahtumat

VMP hankki 14.2.2019 omistukseensa Henkilöstöratkaisu Extraajat Oy:n.

VMP myi Alina Hoivatiimi Oy:n ja Kotihoito Saga Oy:n 15.2.2019.

TULOSLASKELMAN LIITETIEDOT

Liikevaihto

	Emoyhtiö		Konserni	
	1.1.-31.12.2018	28.8.-31.12.2017	1.1.-31.12.2018	28.8.-31.12.2017
<i>Toimialoittainen jakauma</i>				
Henkilöstövuokraus	303 800,00	0,00	70 027 556,09	12 059 253,06
Rekrytointi ja organisaation kehittäminen	0,00	0,00	8 737 051,20	1 618 367,49
Itsensätyöllistäminen	0,00	0,00	46 127 707,22	7 300 817,91
	303 800,00	0,00	124 892 314,51	20 978 438,46

	Emoyhtiö		Konserni	
	1.1.-31.12.2018	28.8.-31.12.2017	1.1.-31.12.2018	28.8.-31.12.2017
<i>Maantieteellinen jakauma</i>				
Suomi	303 800,00	0,00	119 642 823,66	19 561 630,86
Muut	0,00	0,00	5 249 490,85	1 416 807,60
	303 800,00	0,00	124 892 314,51	20 978 438,46

Henkilöstöä koskevat liitetiedot

	Emoyhtiö		Konserni	
	1.1.-31.12.2018	28.8.-31.12.2017	1.1.-31.12.2018	28.8.-31.12.2017
<i>Henkilöstön keskimääräinen lukumäärä tilikauden aikana</i>				
Toimihenkilöt	1	0	211	199
Työntekijät	0	0	1 361	1 312
	1	0	1 553	1 511

	Emoyhtiö		Konserni	
	1.1.-31.12.2018	28.8.-31.12.2017	1.1.-31.12.2018	28.8.-31.12.2017
<i>Johdon palkat ja palkkiot</i>				
Toimitusjohtaja ja hänen sijaisensa	160 419,53	0,00	739 816,71	71 933,16
Hallituksen jäsenet	32 000,00	0,00	42 000,00	8 000,00

Tilintarkastajan palkkiot

	Emoyhtiö		Konserni	
	1.1.-31.12.2018	28.8.-31.12.2017	1.1.-31.12.2018	28.8.-31.12.2017
<i>KPMG Oy Ab</i>				
Tilintarkastus	138 032,50	2 430,40	232 379,66	15 542,16
Veroneuvonta	31 820,00	0,00	88 444,86	16 045,92
Muut palvelut	359 677,65	0,00	544 880,63	72 871,73
	529 530,15	2 430,40	865 705,15	104 459,81

Rahoitustuotot ja -kulut

	Emoyhtiö		Konserni	
	1.1.-31.12.2018	28.8.-31.12.2017	1.1.-31.12.2018	28.8.-31.12.2017
Saman konsernin yritysiltä	6 000 000,00	0,00	0,00	0,00
Muilta	0,00	0,00	484,40	0,00
Osinkotuotot yhteensä	6 000 000,00	0,00	484,40	0,00
Korkotuotot pitkäaikaisista sijoituksista				
Muilta	0,00	0,00	159,84	0,00
Muut korkotuotot				
Saman konsernin yritysiltä	1 246 220,27	129 240,00	0,00	0,00
Muilta	211,13	0,00	19 379,42	16 294,77
Korkotuotot yhteensä	1 246 431,40	129 240,00	19 539,26	16 294,77
Muut rahoitustuotot				
Muilta	0,00	0,00	3 520,78	407,59
Muut rahoitustuotot yhteensä	0,00	0,00	3 520,78	407,59
Rahoitustuotot yhteensä	7 246 431,40	129 240,00	23 544,44	16 702,36
Korkokulut				
Saman konsernin yrityksille	-42 528,77	-17 001,80	-40 584,95	-17 001,80
Muille	-301 051,58	-121 371,38	-1 277 823,15	-386 528,52
Korkokulut yhteensä	-343 580,35	-138 373,18	-1 318 408,10	-403 530,32
Muut rahoituskulut				
Saman konsernin yrityksille	-68 073,59	0,00	0,00	0,00
Muille	-2 855 631,90	-329 467,13	-3 044 747,81	-1 176 556,01
Muut rahoituskulut yhteensä	-2 923 705,49	-329 467,13	-3 044 747,81	-1 176 556,01
Rahoituskulut yhteensä	-3 267 285,84	-467 840,31	-4 363 155,91	-1 580 086,33
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	3 979 145,56	-338 600,31	-4 339 611,47	-1 563 383,97

Tuloverot

	Emoyhtiö		Konserni	
	1.1.-31.12.2018	28.8.-31.12.2017	1.1.-31.12.2018	28.8.-31.12.2017
Tuloverot varsinaisesta toiminnasta	0,00	0,00	-988 504,16	-231 731,66
Laskennalliset verosaamiset	0,00	0,00	527 000,00	0,00
	0,00	0,00	-461 504,16	-231 731,66

TASEEN VASTAAVIA KOSKEVAT LIITETIEDOT

PYSYVÄT VASTAAVAT	Emoyhtiö		Konserni	
	31.12.2018	31.12.2017	31.12.2018	31.12.2017
AINEETTOMAT HYÖDYKKEET				
Aineettomat oikeudet				
Hankintameno 1.1.	0,00	0,00	230 511,10	0,00
Yritysostot	0,00	0,00	136,10	288 802,56
Lisäykset	0,00	0,00	32 516,40	40 738,03
Siirrot erien välillä	0,00	0,00	0,00	-99 029,49
Hankintameno 31.12.	0,00	0,00	263 163,60	230 511,10
Kertyneet poistot ja arvonalennukset 1.1.	0,00	0,00	-6 392,59	0,00
Poistot	0,00	0,00	-86 799,94	-6 392,59
Kertyneet poistot ja arvonalennukset 31.12.	0,00	0,00	-93 192,53	-6 392,59
Kirjanpitoarvo 31.12.	0,00	0,00	169 971,07	224 118,51
Liikearvo				
Hankintameno 1.1.	0,00	0,00	170 574,08	0,00
Yritysostot	0,00	0,00	0,00	170 574,08
Hankintameno 31.12.	0,00	0,00	170 574,08	170 574,08
Kertyneet poistot ja arvonalennukset 1.1.	0,00	0,00	-32 853,77	0,00
Poistot	0,00	0,00	-72 123,83	-32 853,77
Kertyneet poistot ja arvonalennukset 31.12.	0,00	0,00	-104 977,60	-32 853,77
Kirjanpitoarvo 31.12.	0,00	0,00	65 596,48	137 720,31
Konserniliikearvo				
Hankintameno 1.1.	0,00	0,00	55 994 727,56	0,00
Yritysostot	0,00	0,00	0,00	11 830 774,06
Lisäykset	0,00	0,00	19 410 452,36	44 163 953,50
Hankintameno 31.12.	0,00	0,00	75 405 179,92	55 994 727,56
Kertyneet poistot ja arvonalennukset 1.1.	0,00	0,00	-1 060 262,24	0,00
Muuntoerot	0,00	0,00	-1 204,15	-2 940,34
Poistot	0,00	0,00	-6 852 035,11	-1 057 321,90
Kertyneet poistot ja arvonalennukset 31.12.	0,00	0,00	-7 913 501,50	-1 060 262,24
Kirjanpitoarvo 31.12.	0,00	0,00	67 491 678,42	54 934 465,32

	Emoyhtiö		Konserni	
	31.12.2018	31.12.2017	31.12.2018	31.12.2017
Muut pitkävaikutteiset menot				
Hankintameno 1.1.	0,00	0,00	2 252 961,80	0,00
Yrityssostot	0,00	0,00	132 003,76	2 066 191,46
Lisäykset	0,00	0,00	412 989,97	87 740,85
Siirrot erien välillä	0,00	0,00	0,00	99 029,49
Hankintameno 31.12.	0,00	0,00	2 797 955,53	2 252 961,80
Kertyneet poistot ja arvonalennukset 1.1.	0,00	0,00	-144 578,54	0,00
Poistot	0,00	0,00	-788 627,53	-144 578,54
Kertyneet poistot ja arvonalennukset 31.12.	0,00	0,00	-933 206,07	-144 578,54
Kirjanpitoarvo 31.12.	0,00	0,00	1 864 749,46	2 108 383,26
Ennakkomaksut aineettomista hyödykkeistä				
Hankintameno 1.1.	0,00	0,00	0,00	0,00
Lisäykset	0,00	0,00	104 740,33	0,00
Hankintameno 31.12.	0,00	0,00	104 740,33	0,00
Kirjanpitoarvo 31.12.	0,00	0,00	104 740,33	0,00
Aineettomat hyödykkeet	0,00	0,00	69 696 735,76	57 404 687,40

	Emoyhtiö		Konserni	
	31.12.2018	31.12.2017	31.12.2018	31.12.2017
AINEELLISET HYÖDYKKEET				
Koneet ja kalusto				
Hankintameno 1.1.	0,00	0,00	456 838,71	0,00
Yrityssostot	0,00	0,00	261 859,03	374 609,45
Lisäykset	0,00	0,00	127 086,77	82 229,26
Vähennykset	0,00	0,00	-56 150,13	0,00
Hankintameno 31.12.	0,00	0,00	789 634,38	456 838,71
Kertyneet poistot ja arvonalennukset 1.1.	0,00	0,00	-41 146,19	0,00
Poistot	0,00	0,00	-124 369,57	-41 146,19
Kertyneet poistot ja arvonalennukset 31.12.	0,00	0,00	-165 515,76	-41 146,19
Kirjanpitoarvo 31.12.	0,00	0,00	624 118,62	415 692,52
Muut aineelliset hyödykkeet				
Hankintameno 1.1.	0,00	0,00	23 848,02	0,00
Yrityssostot	0,00	0,00	0,00	23 848,02
Lisäykset	0,00	0,00	3 000,00	0,00
Hankintameno 31.12.	0,00	0,00	26 848,02	23 848,02
Kirjanpitoarvo 31.12.	0,00	0,00	26 848,02	23 848,02
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat				
Hankintameno 1.1.	0,00	0,00	7 385,20	0,00
Yrityssostot	0,00	0,00	-7 385,20	0,00
Lisäykset	0,00	0,00	0,00	7 385,20
Hankintameno 31.12.	0,00	0,00	0,00	7 385,20
Kirjanpitoarvo 31.12.	0,00	0,00	0,00	7 385,20
Aineelliset hyödykkeet	0,00	0,00	650 966,64	446 925,74

	Emoyhtiö		Konserni	
	31.12.2018	31.12.2017	31.12.2018	31.12.2017
SIJOITUKSET				
Osuudet saman konsernin yrityksissä				
Hankintameno 1.1.	9 693 000,00	0,00	0,00	0,00
Yrityssostot	0,00	9 693 000,00	0,00	0,00
Lisäykset	46 657 175,51	0,00	0,00	0,00
Hankintameno 31.12.	56 350 175,51	9 693 000,00	0,00	0,00
Kirjanpitoarvo 31.12.	56 350 175,51	9 693 000,00	0,00	0,00
Osuudet omistusyhteisyhteisöissä				
Hankintameno 1.1.	0,00	0,00	0,00	0,00
Yrityssostot	0,00	0,00	106 232,98	0,00
Hankintameno 31.12.	0,00	0,00	106 232,98	0,00
Kirjanpitoarvo 31.12.	0,00	0,00	106 232,98	0,00
Muut osakkeet ja osuudet				
Hankintameno 1.1.	0,00	0,00	180 655,39	0,00
Yrityssostot	0,00	0,00	44 622,72	130 653,25
Lisäykset	0,00	0,00	0,00	50 002,14
Hankintameno 31.12.	0,00	0,00	225 278,11	180 655,39
Kirjanpitoarvo 31.12.	0,00	0,00	225 278,11	180 655,39
Muut saamiset				
Yrityssostot	0,00	0,00	0,00	135 000,00
Vähennykset	0,00	0,00	0,00	-135 000,00
Hankintameno 31.12.	0,00	0,00	0,00	0,00
Kirjanpitoarvo 31.12.	0,00	0,00	0,00	0,00
Sijoitukset	56 350 175,51	9 693 000,00	331 511,09	180 655,39
PYSYVÄT VASTAAVAT	56 350 175,51	9 693 000,00	70 679 213,49	58 032 268,83

VAIHTUVAT VASTAAVAT	Emoyhtiö		Konserni	
	31.12.2018	31.12.2017	31.12.2018	31.12.2017
Saamiset saman konsernin yrityksiltä				
Pitkäaikaiset				
Lainasaamiset	3 518 555,56	9 693 000,00	0,00	0,00
Siirtosaamiset	0,00	129 240,00	0,00	0,00
Pitkäaikaiset yhteensä	3 518 555,56	9 822 240,00	0,00	0,00
Lyhytaikaiset				
Myyntisaamiset	297 378,07	0,00	0,00	0,00
Siirtosaamiset	132 933,93	0,00	0,00	0,00
Muut saamiset	14 845 596,24	0,00	0,00	0,00
Lyhytaikaiset yhteensä	15 275 908,24	0,00	0,00	0,00
Saamiset saman konsernin yrityksiltä yhteensä	18 794 463,80	9 822 240,00	0,00	0,00
Saamiset omistusyhteisyhteisöiltä				
Pitkäaikaiset				
Lainasaamiset	0,00	0,00	50 000,00	0,00
Pitkäaikaiset yhteensä	0,00	0,00	50 000,00	0,00
Lyhytaikaiset				
Muut saamiset	0,00	0,00	40 000,00	0,00
Lyhytaikaiset yhteensä	0,00	0,00	40 000,00	0,00
Saamiset omistusyhteisyhteisöiltä yhteensä	0,00	0,00	90 000,00	0,00

OMAN PÄÄOMAN MUUTOKSET	Emoyhtiö		Konserni	
	31.12.2018	31.12.2017	31.12.2018	31.12.2017
Sidottu oma pääoma				
Osakepääoma 1.1.	2 500,00	0,00	2 500,00	0,00
Uusmerkintä	0,00	2 500,00	0,00	2 500,00
Osakepääoman korotus	77 500,00	0,00	77 500,00	0,00
Osakepääoma 31.12.	80 000,00	2 500,00	80 000,00	2 500,00
Sidottu oma pääoma	80 000,00	2 500,00	80 000,00	2 500,00
Vapaa oma pääoma				
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 1.1.	1 185 500,00	0,00	1 185 500,00	0,00
Osakeanti	0,00	1 185 500,00	0,00	1 185 500,00
Listautumisanti	34 529 112,50	0,00	34 529 112,50	0,00
Vastikkeeton sijoitus vapaaseen omaan pääomaan	7 505 260,00	0,00	7 505 260,00	0,00
Konvertoitu lainapääoma	1 306 000,00	0,00	1 306 000,00	0,00
Osakevaihto	15 340 341,00	0,00	15 340 341,00	0,00
Siirrot erien välillä, osakepääoman korotus	-77 500,00	0,00	-77 500,00	0,00
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 31.12.	59 788 713,50	1 185 500,00	59 788 713,50	1 185 500,00
Muuntoerot 1.1.	0,00	0,00	-5 559,84	0,00
Muuntoeron muutos	0,00	0,00	-97 836,83	-5 559,84
Muuntoerot 31.12.	0,00	0,00	-103 396,67	-5 559,84
Edellisten tilikausien voitto (tappio) 1.1.	-341 121,71	0,00	-1 550 406,30	0,00
Muuntoerot	0,00	0,00	94 787,78	0,00
Vähemmistöosuuksien poistuminen	0,00	0,00	408 309,30	0,00
Edellisten tilikausien voitto (tappio) 31.12.	-341 121,71	0,00	-1 047 309,22	0,00
Tilikauden voitto (tappio)	3 700 810,48	-341 121,71	-2 974 820,09	-1 550 406,30
Kertyneet voittovarot	3 359 688,77	-341 121,71	-4 022 129,32	-1 550 406,30
Vapaa oma pääoma	63 148 402,27	844 378,29	55 663 187,51	-370 466,14
OMA PÄÄOMA	63 228 402,27	846 878,29	55 743 187,51	-367 966,14

LASKELMA VOITONJAKOKELPOISISTA VAROISTA	Emoyhtiö		Konserni	
	31.12.2018	31.12.2017	31.12.2018	31.12.2017
Edellisten tilikausien voitto (tappio) 31.12.2018	-341 121,71			
Tilikauden voitto (tappio)	3 700 810,48			
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 31.12.2018	59 788 713,50			
Jakokelpoiset varat yhteensä	63 148 402,27			
Velat saman konsernin yrityksille				
Pitkäaikaiset				
Laina	0,00	1 251 140,60	0,00	1 251 140,60
Siirtovelat	0,00	17 001,80	0,00	17 001,80
Velat saman konsernin yrityksille yhteensä	0,00	1 268 142,40	0,00	1 268 142,40
VAKUUDET JA VASTUUSITOUMUKSET	31.12.2018	31.12.2017	31.12.2018	31.12.2017
<u>Velat, joiden vakuudeksi on annettu kiinnityksiä ja osakkeita</u>				
Rahalaitoslainat, vakuutena muita kiinnityksiä	10 832 999,00	0,00	20 264 563,74	26 500 000,00
Rahalaitoslainat	10 832 999,00	0,00	20 264 563,74	26 500 000,00
Velat, joiden vakuudeksi on annettu kiinnityksiä ja osakkeita	10 832 999,00	0,00	20 264 563,74	26 500 000,00
<u>Velkojen vakuudeksi annetut kiinnitykset ja osakkeet</u>				
Rahalaitoslainojen vakuudeksi annetut yritysikiinnitykset	40 300 000,00	0,00	80 700 000,00	80 600 000,00
Rahalaitoslainojen vakuutena olevan käyttöomaisuuden tase-arvo	0,00	0,00	254 868,08	0,00
Vakuudeksi annetut muut kiinnitykset	40 300 000,00	0,00	80 954 868,08	80 600 000,00
Rahalaitoslainojen vakuudeksi pantatut arvopaperit	56 350 175,51	0,00	56 350 175,51	64 881 676,67
Rahalaitoslainojen vakuudeksi pantatut osakaslainat	0,00	0,00	0,00	17 972 000,00
Pantatut arvopaperit	56 350 175,51	0,00	56 350 175,51	82 853 676,67
Lainojen vakuudeksi annetut kiinnitykset ja osakkeet	96 650 175,51	0,00	137 304 861,59	163 453 676,67

	Emoyhtiö		Konserni	
	31.12.2018	31.12.2017	31.12.2018	31.12.2017
<u>Omasta puolesta annetut vakuudet</u>				
Talletukset	0,00	0,00	42 500,00	0,00
Takaukset	0,00	0,00	243 788,27	253 966,96
Muut	0,00	0,00	700,73	0,00
Omasta puolesta annetut vakuudet	0,00	0,00	286 989,00	253 966,96
<u>Tytär- ja muiden konserniyhtiöiden puolesta annetut vakuudet</u>				
Takaukset	3 000 000,00	0,00	10 000 000,00	28 000 000,00
Tytär- ja muiden konserniyhtiöiden puolesta annetut vakuudet	3 000 000,00	0,00	10 000 000,00	28 000 000,00
Annetut vakuudet	99 650 175,51	0,00	147 591 850,59	191 707 643,63
<u>Konsernitililimiitti</u>				
Myönnetty limiitti	0,00	0,00	3 000 000,00	3 000 000,00
josta käytössä	0,00	0,00	0,00	0,00
Konsernitililimiitti	0,00	0,00	3 000 000,00	3 000 000,00
<u>Vastuusitoumukset ja muut vastuut</u>				
Vuokrasopimusvastuut	0,00	0,00	2 084 292,90	1 296 725,93
Alle yhden vuoden sisällä erääntyneet leasingvuokravastuut	0,00	0,00	287 508,58	239 756,57
Myöhemmin erääntyvät leasingvuokra-vastuut	0,00	0,00	267 352,67	142 956,46
Leasingvuokravastuut yhteensä	0,00	0,00	554 861,25	382 713,03
Vastuusitoumukset ja muut vastuut	0,00	0,00	2 639 154,15	1 679 438,96

VAKUUDET JA VASTUUSITOUMUKSET 31.12.2018

Suojaavien johdannaisten liitetiedot

Suojattava kohde:
Laina, 9,167 miljoona euroa, 31.10.2017–31.10.2023
Suojaava johdannainen:
Koronvaihtosopimus nimellismäärä 4,167 miljoona euroa, 10.11.2017–30.9.2020,
Sopimuksen käypä arvo tilinpäätöshetkellä -17 585 euroa.
Suojaustyyppi: rahavirran suojaus
Koronvaihtosopimuksen kassavirrat kirjataan tulosvaikutteisesti samoilla periodeilla kuin suojatun lainan korkovirrat,
tilinpäätöshetkestä 30.9.2020 saakka

Suojattava kohde:
Laina, 3,5 milj. euroa, 17.11.2017–31.10.2023
Suojaava johdannainen:
Koronvaihtosopimus nimellismäärä 1,75 milj. euroa, 31.1.2018–29.1.2021,
Sopimuksen käypä arvo tilinpäätöshetkellä -15 904 euroa.
Suojaustyyppi: rahavirran suojaus
Koronvaihtosopimuksen kassavirrat kirjataan tulosvaikutteisesti samoilla periodeilla kuin suojatun lainan korkovirrat,
tilinpäätöshetkestä 29.1.2021 saakka

Suojattava kohde:
Laina, 10,8 miljoona euroa, 29.05.2018–31.10.2023
Suojaava johdannainen:
Koronvaihtosopimus nimellismäärä 6,5 miljoona euroa, 31.10.2018–30.10.2020,
Sopimuksen käypä arvo tilinpäätöshetkellä -41 969 euroa.
Suojaustyyppi: rahavirran suojaus
Koronvaihtosopimuksen kassavirrat kirjataan tulosvaikutteisesti samoilla periodeilla kuin suojatun lainan korkovirrat,
tilinpäätöshetkestä 30.10.2020 saakka

LUETTELO KIRJANPIDOISTA JA KIRJANPITOAINEISTOJEN LAJEISTA

Yhtiön pääkirjanpito on tehty Microsoft Dynamics AX-kirjanpitojärjestelmässä ja konsernikirjanpito Clausion FPM-järjestelmässä. Palkanlaskentajärjestelmänä on Mepco HRM, ostolaskujen kierrätysjärjestelmänä Basware Invoice Ready ja kassajärjestelmänä Analyste Banking.

Käytetyt tilikirjat

Tilinpäätös	sidottuna
Tase-erittelykirja	sidottuna
päiväkirja	tallennettuna pdf-muodossa
pääkirja	tallennettuna pdf-muodossa
ostolaskut	tallennettuna pdf-muodossa
myyntilaskut	tallennettuna pdf-muodossa
liitetietotositteet	paperisena

Käytetyt tositelajit

TL AX			
Tiliotteet Nordea	700000000	-	799999999
Tiliotteet DanskeBank	800000000	-	899999999
Ostolaskut liittymästä	20000000	-	20999999
Maksut toimittajalle	21000000	-	21999999
Myyntilasku (vapaateksti)	310000	-	319999
Asiakkaan maksut	300000000	-	309999999
Palkkatositteet	130000000	-	139999999
Jaksotukset	160000000	-	169999999
Muistiotositteet	10000000	-	10999999
Tilinpäätöstitteet	19000000	-	19999999
Arvonlisäveron maksuajon tositenumero	ALV_000000	-	ALV_999999
Avaustapahtuma	AS0000	-	AS9999
Liitetietotositteet paperisena	LT		

Sähköisessä muodossa KTM:n päätöksen 47/1998 mukaisesti arkistoitava kirjanpitoaineisto on tallennettuna yhtiön kirjanpitoa hoitavan VMP:n palvelimella Turussa, sekä yhteistyökumppanin palvelimella Helsingissä. Muu kirjanpitoaineisto säilytetään yhtiön toimitiloissa.

TILINPÄÄTÖKSEN JA TOIMINTAKERTOMUKSEN ALLEKIRJOITUKSET

Helsingissä 27. päivänä helmikuuta 2019

Liisa Harjula
 hallituksen puheenjohtaja

Joni Aaltonen
 hallituksen jäsen

Heimo Hakkarainen
 hallituksen jäsen

Tapio Pajuharju
 hallituksen jäsen

Paul-Petteri Savolainen
 hallituksen jäsen

Mika Uotila
 hallituksen jäsen

Virva Vesanen
 hallituksen jäsen

Juha Pesola
 toimitusjohtaja

Tilinpäätösmerkintä

Suoritetusta tarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Helsingissä 27. päivänä helmikuuta 2019

KPMG Oy Ab

Esa Kailiala
 KHT

TILINTARKASTUSKERTOMUS

VMP Oyj:n yhtiökokoukselle

Tilinpäätöksen tilintarkastus

Lausunto

Olemme tilintarkastaneet VMP Oyj:n (y-tunnus 2854570-7) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.–31.12.2018. Tilinpäätös sisältää sekä konsernin että emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

Lausuntonamme esitämme, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin sekä emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudattavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa *Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa*. Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyhtymästä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme. Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntonamme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

Tilinpäätöstä koskevat hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä.

Hallitus ja toimitusjohtaja ovat tilinpäätöstä laatiessaan velvollisia arvioimaan emoyhtiön ja konsernin kykyä jatkaa

toimintaansa ja soveltuissa tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos emoyhtiö tai konserni aiotaan purkaa tai toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntonamme. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisyyden riskit, suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntonamme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.
- Muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta emme siinä

tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.

- Arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.
- Teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ja toimitusjohtajan ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aihetta epäillä emoyhtiön tai konsernin kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksessamme lukijan huomiota epävarmuudesta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntonamme. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei emoyhtiö tai konserni pysty jatkamaan toimintaansa.
- Arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.
- Hankimme tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä konserniin kuuluvia yhteisöjä tai liiketoimintoja koskevasta taloudellisesta informaatiosta pystyäksemme antamaan lausunnon konsernitilinpäätöksestä. Vastaamme konsernin tilintarkastuksen ohjauksesta, valvonnasta ja suorittamisesta. Vastaamme tilintarkastuslausunnosta yksin.

Kommunikoidemme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnitellusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

Muut raportointivelvoitteet

Muu informaatio

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomuksen. Tilinpäätöstä koskeva lausuntonamme ei kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenamme on lukea muu informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdessämme arvioida, onko muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suoritettaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu sen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Lausuntonamme esitämme, että toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia ja että toimintakertomus on laadittu toimintakertomuksen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Jos teemme suorittamamme työn perusteella johtopäätöksen, että toimintakertomuksessa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

Helsingissä 27. helmikuuta 2019

KPMG OY AB

Esa Kailiala

KHT



Maariankatu 6b, 20100 Turku

www.vmpgroup.fi