



digia

# Vuosikertomus 2021

DIGITAALISUUTTA, JOKA TOIMII JA TUNTUU



## Digian suunta

### Digia 2021

### Vastuullinen Digia

### Hallinnointi ja palkitseminen

### Hallituksen toimintakertomus

### Tilinpäätös

Tämä on vapaaehtoisesti julkaistu pdf-raportti, joten se ei täytä Arvo-paperimarkkinalain 7:5§:n mukaista julkistamisvelvollisuutta.

# Digian suunta

- 3 Digia lyhyesti
- 5 Toimitusjohtajan katsaus
- 6 Markkinat ja Digian markkina-asema
- 7 Strategia 2020–2022



# Autamme ihmisiä ja organisaatioita uudistumaan

Digia on yli 1 300 hengen ohjelmisto- ja palveluyritys. Haemme kestävästä kasvusta, joka syntyy arkea uudistavasta ja asiakkaidemme liiketoimintaa edistävästä digitalisoinnista.

## Digian suunta

### Digia 2021

### Vastuullinen Digia

### Hallinnointi ja palkitseminen

### Hallituksen toimintakertomus

### Tilinpäätös

Teknologian hyödyntäminen on keskeinen työväline toiminnan uudistamisessa ja kilpailukyvyyn kehittämisessä niin yrityksissä kuin julkisella sektorillakin. Asiakkaidemme tarpeet nivoutuvat kolmeen pääalueeseen, jotka ovat digitaalinen liiketoiminta, tiedolla johtaminen sekä toiminnan jatkuvuus ja tehokkuus.

Digian tarjoama vastaa näihin asiakastarpeisiin hyvin. Keskeinen vahvuutemme on kattava osaamisemme,

joka ulottuu konsultoinnista digitaalisiin palveluihin, liiketoiminnan ydinjärjestelmiin ja datan hyödyntämisen ratkaisuihin. Hallitsemme nämä digitalisaation eri kerrokset ja varmistamme lisäksi palveluiden toimivuuden vuorokauden ympäri.

Meitä digilaisia on yli 1 300. Juuremme ovat Suomessa, ja toimimme kotimaassa kahdeksalla paikkakunnalla sekä Ruotsissa Tukholmassa. Tytäryhtiömme Climber

toimii Ruotsin ja Suomen lisäksi Tanskassa ja Alankomaissa. Pääkonttorimme sijaitsee Helsingissä. Digian liikevaihto vuonna 2021 oli 156 miljoonaa euroa. Yhtiö on listattuna Nasdaq Helsingissä (DIGIA).

Arkeamme ohjaavat neljä kulttuuriperiaatetta, jotka pohjaavat vahvuuksillemme ja auttavat meitä uudistumaan: oppiminen, jakaminen, rohkeus ja ammattitilpeys. Senior Trainee -hengessä uskomme, että työt tulevat valmiiksi, mutta me emme.

Nämä periaatteet näkyvät myös asiakastyössämme: autamme asiakkaitamme uudistamaan toimintaa, löytämään digitaalisuudesta uusia ratkaisuja ja oppimaan rohkeasti uutta. Jotta digitaalinen arki palvelisi ihmisiä paremmin.

		ASIAKASTARVE		
		Digitaalinen liiketoiminta	Tiedolla johtaminen	Toiminnan jatkuvuus ja tehokkuus
PALVELUMME	Konsultointi ja suunnittelu	Liiketoimintamuotoilu   Arkkitehtuuri ja teknologiasuunnittelu   Palvelumuotoilu		
	Digitaaliset palvelut	Verkkopalvelut   Mobiilipalvelut   Verkkokaupankäynti		
	Liiketoimintajärjestelmät	Asiakkuudenhallinta   Toiminnanohjaus   Finanssialan ratkaisut		
	Datan hyödyntäminen	Analytiikka   Data-alustat   Integraatiot		
	Turvaa ja toimintavarmuutta	Tilannekuva ja valvonta   Kyberturva   Palvelunhallinta 24/7   Pilvialustat		



## Digian kulttuuriperiaatteet

Digian suunta

Digia 2021

Vastuullinen Digia

Hallinnointi ja palkitseminen

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös

## OPPIMINEN

**Jokainen digialainen on Senior Trainee**

"Työt tulevat valmiiksi, mutta me emme!"

## ROHKEUS

**Ei se polta pahasti**

"Valitsen sen, mikä parhaiten toimii. Ja jos valitsen väärin, valitsen uudestaan."

## JAKAMINEN

**Yhdessä tiedämme enemmän**

"Jaettu tieto on kaksinkertainen tieto ja apu säästää aikaa."

## AMMATTIYLPEYS

**Seisomme työmme takana**

"Minkä taakseen jättää, se ei edesspäin yllätä."



# Toimintaa uudistaen seuraavalle tasolle

Strategiamme mukaisesti vuosi 2021 oli toiminnan uudistamisen ja kasvun rakentamisen vuosi. Jatkoimme toiminnan kehittämistä asiakkaidemme palvelemiseksi. Tulevaisuuden kasvun mahdollistaja, oma liiketoiminta-alusta, oli merkittävin yksittäinen uudistushankkeemme. Toteutimme myös kaksi strategian mukaista yritysostoa. Liikevaihtomme kasvoi 12,1 prosenttia.

## Digian suunta

### Digia 2021

### Vastuullinen Digia

### Hallinnointi ja palkitseminen

### Hallituksen toimintakertomus

### Tilinpäätös

Vuosi 2021 oli edelleen koronapandemian sävyttämä. Vuoden aikana teknologian mahdollisuuksien hyödyntäminen sai kasvavaa huomiota asiakkaidemme keskuudessa ja investointirohkeus piristyi. Asiakkuuksissamme näkyi liiketoiminnan uudistamisen tarve: kysyntää oli erityisesti pilvipohjaisissa toiminnanohjauksessa, datan hyödyntämisen ja asiakkuudenhallinnan ratkaisuissa. Vuoden 2021 lopulla pandemian uusi vaihe toi jälleen epävarmuutta toimintaympäristöömme.

Digitalisaatiotarpeiden kasvaessa alan kärkitoimijoilta vaaditaan monipuolista ja skaalautuvaa osaamista. Henkilöstömme jatkuvan oppimisen ja rekrytointien lisäksi vahvistimme kyvykkyyksiämme toteuttamalla kaksi yritysostoa sekä laajentamalla ulkoisia kumppaniverkostoja.

Tammikuussa vahvistimme dataosaamis- tamme ja tarjoamaamme hankkimalla ruotsalaisen analytiikkayhtiö Clumber International AB:n koko osakekannan. Clumber konsultoi ja toteuttaa dataohjautuvan liiketoiminnan ratkaisuja. Syyskuussa ostimme Solasys Oy:n koko osakekannan. Solasys Oy

on toiminut pitkään alihankkijanamme Digia Enterprise -toiminnanohjausjärjestelmän toimittamisessa ja kehittämisessä. Lisäksi yhtiöllä on vahvaa raportoinnin ja analytiikan osaamista.

Vuoden aikana kehitimme myös Digia Hub -freelancer-verkoston Suomessa. Tämän lisäksi vuoden loppupuolella teimme yhteistyösopimuksen kansainvälisen osaaja-toimittajan kanssa.

Kiinnitimme vuoden aikana erityistä huomiota asiantuntijoiden työskentelyedellytysten kehittämiseen. Olemme muun muassa muokanneet toimistotiloja, lisänneet henkilöstön työaikajoustoja ja panostaneet asiantuntijoidemme kotitoimistojen kalustukseen, jotta työergonomia on hyvällä tasolla. Tämä on osa tulevaisuuden työyhteisön rakentamista, jossa työnteko ja kehittyminen tapahtuu entistä enemmän fyysisesti hajautetussa yhteisössä.

Jatkuva toimintamallien kehittäminen on osa strategiaamme. Vuonna 2021 jatkoimme oman liiketoiminta-alustamme

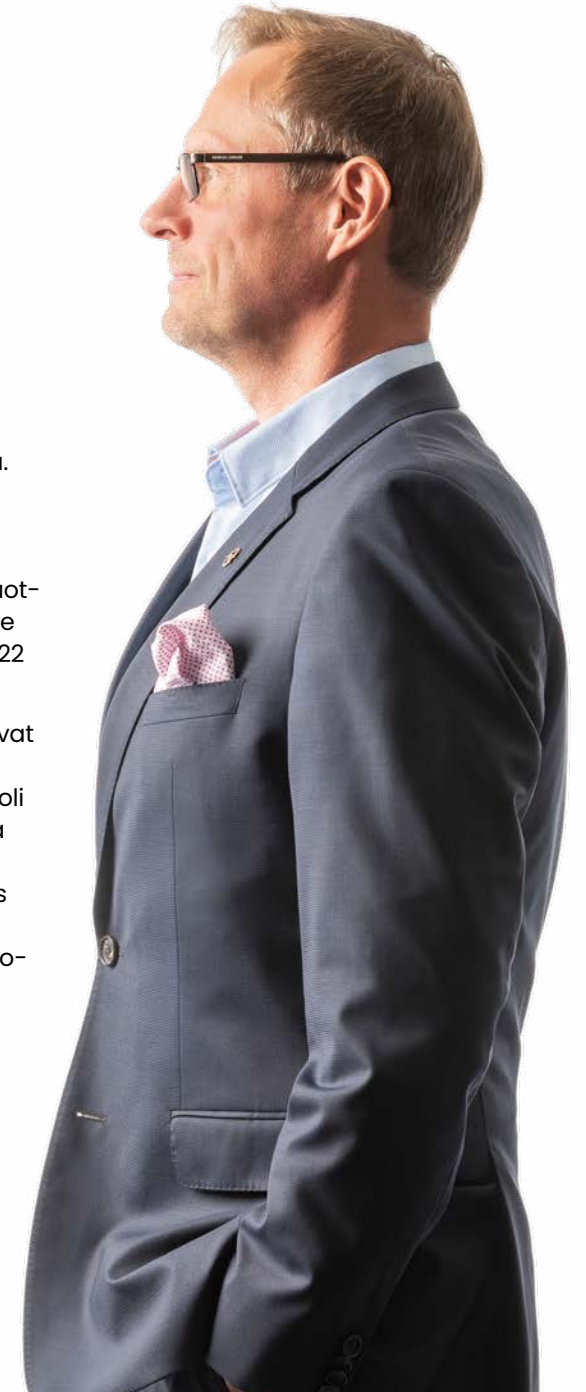
(Digia Business Engine) uusimishanketta. Hankkeessa rakennamme älykästä teknologista kasvualustaa ja uudistamme johtamisjärjestelmäämme, mikä tukee tulevaisuuden kasvun rakentamista ja tuottavuuden kehitystä. Digia Business Engine otetaan käyttöön asteittain vuodesta 2022 alkaen.

Vastuullinen toiminta ja kestävä kasvu ovat Digian toiminnan perusajatuksia. Vuosi 2021 oli strategiakautemme puoliväli. Se oli toimintaympäristöltään erikoinen, mutta jatkoimme valitulla uudistusten polulla. Haluamme uudistua, jotta voimme myös tulevaisuudessa auttaa asiakkaitamme menestyksekkäästi hyödyntämään teknologian mahdollisuudet.

Haluan kiittää asiakkaita, henkilöstöä, kumppaneita sekä muita sidosryhmiä uudistusten vuodesta 2021!

### Timo Levoranta

Toimitusjohtaja  
Digia Oyj





# Markkinat ja Digian markkina-asema

Koronapandemian aiheuttamasta epävarmuudesta huolimatta odotamme Suomen IT-palvelumarkkinan kasvavan edelleen pitkällä aikavälillä. Digian kattava palveluvalikoima mahdollistaa sen, että voimme palvella laajasti eri kehitysvaiheissa olevia asiakkaita toimialasta riippumatta. Digitalisaation trendi jatkuu vahvana.

## Digian suunta

### Digia 2021

Digia toimii Suomessa ja Ruotsissa, jonka lisäksi tytäryhtiömme Climber toimii Ruotsissa, Suomessa, Tanskassa sekä Alankomaissa. Odotamme Suomen IT-palvelumarkkinan kasvavan edelleen pitkällä aikavälillä. Uskomme kysynnän kehittyvän positiivisesti vuonna 2022, vaikka koronapandemia tuo edelleen epävarmuutta toimintaympäristöömme.

### Vastuullinen Digia

Koronapandemia on osaltaan auttanut kiihdyttämään digitalisaatiokehitystä: se on herättänyt monet organisaatiot tarkastelemaan uudelleen toimintatapojaan sekä arvioimaan digitaalisten ratkaisujen hyödyntämismahdollisuuksia. Selkeitä esimerkkejä tästä ovat muun muassa etätyökäytännöt, sähköisten asiointipalvelujen kehitys ja toimitusketjujen hallinta.

### Hallinnointi ja palkitseminen

### Hallituksen toimintakertomus

### Tiilinpäätös

## Markkinatrendit

Näemme markkinassa seuraavat vahvistuvat kehityssuunnat sekä yritysentsäissä että julkisella sektorilla:

- Digitaalisuus on yhä tärkeämpi osa organisaatioiden ydintoimintaa ja liiketoiminnan prosesseja;
- Maailma verkottuu ja digitaaliset alustat mahdollistavat uusia liiketoiminnan malleja;

- Älykäs ja vastuullinen datan hyödyntäminen liiketoimintaprosesseissa luo kilpailuetua;
- Digitaalisten palvelujen hyvä käyttökokemus on kriittinen menestystekijä;
- Pilviteknologioiden merkitys palvelujen kehitys- ja operointialustana arkipäiväistyy;
- Datan hyödyntämisen myötä tietoturva- ja tietosuojatarpeet jatkavat edelleen kasvuaan.

Digitaalisen liiketoiminnan kehittäminen ja datan hyödyntäminen sen osana jatkuvat vahvoina ja kiihtyvänä trendinä. Dataan perustuva liiketoiminnan johtaminen lisää yrityksen kilpailukykyä, sillä datan hyödyntäminen auttaa oman toiminnan tehostamisessa, asiakkaan tarpeiden tunnistamisessa ja yhä parempien asiakas-kohtaamisten rakentamisessa.

Liiketoiminnallisten hyötyjen saavuttaminen edellyttää toimivaa kokonaisuutta. Tämä tarkoittaa sitä, että myös taustajärjestelmiin, niihin liittyviin integraatioihin ja rajapintaratkaisuihin sekä liiketoiminnan ydinjärjestelmien modernisointiin kohdistuvat tarpeet kasvavat. Tässä kokonaisuudessa Digian osaaminen on vahvaa.

## Digian markkina-asema

Digia toimii laajasti hyvin erilaisissa markkinoissa – olemme rakentaneet asiakas- ja toimialariippumatonta tarjoa- maamme määrätietoisesti palvellaksemme organisaatioita digitalisaation kokonaisvaltaisena kumppanina. Pandemiavuonna vahvuutenamme ovat olleet erityisesti erilaisten operatiivisten järjestelmien ratkaisut, dataohjautuva liiketoiminta sekä palvelu- ja ylläpitoliiketoiminta.

Kattava palveluvalikoima mahdollistaa sen, että voimme palvella asiakkaita heidän kehitysvaiheestaan ja toimialastaan riippumatta. Laaja asiakaskuntamme tasaa yksittäisiin toimialoihin liittyviä kysyntäriskejä.

Osana strategiaamme olemme myös vahvistaneet data- ja analytiikkakyvykkyttämme muun muassa ostamalla ruotsalaisen liiketoiminta-analytiikkaan erikoistuneen Climber International AB:n. Lue lisää strategiastamme sivulla 7.

Projekttiliiketoiminnan lisäksi Digialla on kattavat palvelut ylläpitoon, valvontaan ja jatkuvaan kehitykseen. Palvelu- ja ylläpitosopimukset tuovat vakautta Digian liiketoimintaan ja toimivat perustana pitkäaikaisten ja kehittyvien asiakassuhteiden rakentamiseksi. Vuonna 2021 palvelu- ja ylläpito- liiketoiminnan osuus liikevaihdostamme oli 67,1 prosenttia.



# Strategia 2020–2022

Strategiakauden keskeisenä teemana on toimintamme uudistaminen ja valittujen painopistealueiden vahvistaminen. Strategiassa olemme painottaneet erityisesti datan hyödyntämistä asiakkaidemme palveluissa ja liiketoimintaprosesseissa.

## Digian suunta

### Digia 2021

Digia on asiakkailleen älykkäiden ratkaisujen kokonais-toimittaja ja palveluyritys, joka hallitsee palvelujen elinkaaren toteutuksesta ylläpitoon ja kehitykseen.

### Vastuullinen Digia

Tarjoamme asiakkaillemme palvelukokonaisuuden, joka kattaa mobiili- ja verkkopalvelut, data-alustat ja tiedolla johtamisen, integraatiot ja API:t eli ohjelmointirajapinnat sekä liiketoiminnan ydinjärjestelmät sisältäen myös korkean turvatason ratkaisut.

### Hallinnointi ja palkitseminen

Näihin kaikkiin tarjoamme eritasoisia ylläpitopalveluita, joiden avulla huolehdimme asiakkaidemme liiketoimintakriittisten järjestelmien ja palveluiden toiminnasta vuorokauden ympäri.

### Hallituksen toimintakertomus

Strategiakaudella 2020–2022 vahvistamme erityisesti datan hyödyntämisen aluetta ja autamme asiakkaitamme saamaan datasta liiketoimintahyötyjä.

### Tilinpäätös

Strategian toteutuksesta vuoden 2021 aikana lisää hallituksen toimintakertomuksessa [sivulla 44](#).

## Taloudelliset tavoitteet

Digia tavoittelee yli 10 prosentin vuotuista liikevaihdon kasvua sisältäen orgaanisen kasvun ja yritysostot. Kannattavuuden parantamisen tavoitetaso on 10 prosentin EBITA-liikevoittomarginaali strategiakauden päättyessä.

## Strategia on asiakkaiden ja digialaisten kasvumatka

Digia tuottaa arvoa asiakkailleen näkemyksellisenä ja luotettavana kumppanina. Toimintamme perustan muodostavat vahvat asiakassuhteet, ammattitaito, yrityskulttuuri sekä vahva tuote- ja palvelukokonaisuus.

Meitä ohjaavat Digian kulttuuriperiaatteet: rohkeus, jakaminen, oppiminen ja ammattitilpeys. Kulttuuriperiaatteet ovat arkipäivän pelisääntöjä, jotka auttavat meitä uudistamaan kulttuuriamme yhteisesti määriteltyn, oppimista ja uudistumista tukevaan suuntaan. Keskeistä toiminnassamme on myös vastuullisuus. Lue lisää yritysvastuustamme [sivulla 19](#).

Verkottuvassa toimintaympäristössä myös Digia laajentaa osaamistaan ja palvelukykyään kumppaniverkoston avulla. Toimimme yhteistyössä johtavien teknologiakumppaneiden kanssa asiakkaidemme hyväksi. Pystymme takaamaan asiakkaillemme teknologisen jatkuvuuden ja mahdollisuuden ensiluokkaisena digitaalisen asiakaskokemuksen tuottamiseen.

## Strategian panostusalueet

- **Älykäs ja vastuullinen datan hyödyntäminen.** Tuomme datan hyödyntämisen läpileikkaavaksi teemaksi kaikille Digian palvelualueille liiketoimintajärjestelmistä integraatioihin ja digitaalisiin palveluihin. Uskomme datan olevan kaikessa asiakkaidemme toiminnassa keskeinen elementti.
- **Arvostettu työnantaja.** Ammattitaitoiset työntekijät ovat Digian tärkein menestystekijä. Kehitämme Digiaa koko ajan halutummaksi työpaikaksi vahvistamalla kulttuuriamme, jonka ytimessä on jokaisen työntekijän jatkuva oppiminen.
- **Palveluliiketoiminta.** Syvennämme asiakassuhteita ja vahvistamme palveluliiketoiminnan osuutta edelleen.
- **Tuottavuus ja skaalautuvuus.** Kehitämme toimintamallejamme ja ratkaisujamme parantaaksemme kustannuskilpailukykyämme. Olennainen uudistushanke strategiakaudella on oman liiketoimintalustan ja johtamisjärjestelmän uudistus.
- **Pilviteknologiat.** Pilvi on tulevaisuuden palvelujen kehitys- ja operointialusta. Vahvistamme edelleen osaamistamme pilvipalveluista, huomioiden tietoturvan ja keskeiset julkisen pilven alustat.



## Digian strategian kulmakivet

## Digian suunta

## Digia 2021

## Vastuullinen Digia

## Hallinnointi ja palkitseminen

## Hallituksen toimintakertomus

## Tilinpäätös

**Toiminnan sydän** **Asiakashyödyt** **Tulevaisuus**

- Digilaiset ja yrityskulttuuri  
OPPIMINEN | JAKAMINEN |  
ROHKEUS | AMMATTIYLPEYS
- Kumppanit ja verkostot
- Näkemyksellinen ja vastuullinen kumppani
- Kattava palvelu- ja tuotetarjoama
- Arvoa datasta
- Arvo luodaan ekosysteemeissä dataa älykkäästi hyödyntäen
- Moderneissa yrityksissä toteutuu ihmisen ja softan symbioosi



Digian suunta

Digia 2021

Vastuullinen Digia

Hallinnointi ja palkitseminen

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös

# Digia 2021

- 10 Digia lukuina
- 11 Poimintoja Digian vuodesta 2021
- 12 palvelualueet
- 15 Henkilöstö



# Digia lukuina

Digian suunta

Digia 2021

Vastuullinen Digia

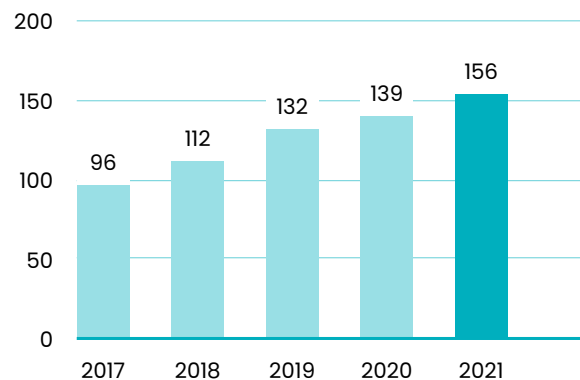
Hallinnointi ja palkitseminen

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös

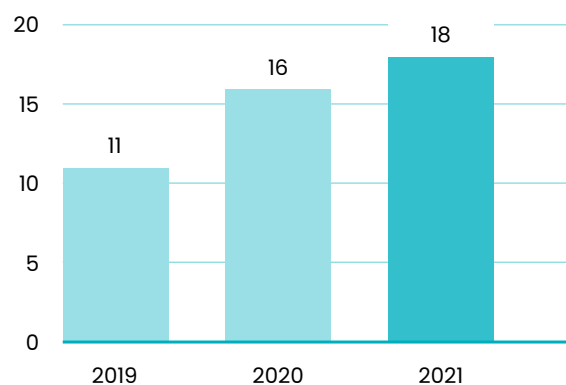
## Liikevaihto

miljoonaa euroa



## EBITA-liikevoitto

miljoonaa euroa



Digia siirtyi EBITA-ohjeistukseen vuoden 2020 alusta.



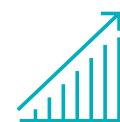
## EBITA-liikevoitto

+ 10,9 %



## Liiketoiminnan rahavirta

16 676 000 €



## Tulos/osake

0,44 €



## Henkilöstö

1 339

## Keskeiset tunnusluvut

1 000 euroa	2021	2020	Muutos, %
Liikevaihto	155 939	139 049	12,10 %
EBITA-liikevoitto	17 739	16 000	10,90 %
- suhteessa liikevaihtoon	11,40 %	11,50 %	
Liikevoitto (EBIT)	14 680	14 102	4,1 %
- suhteessa liikevaihtoon	9,40 %	10,10 %	
Katsauskauden tulos	11 772	10 627	10,60 %
- suhteessa liikevaihtoon	7,50 %	7,60 %	
Oman pääoman tuotto, %	18,30 %	18,70 %	
Sijoitetun pääoman tuotto, %	16,30 %	16,50 %	
Liiketoiminnan rahavirta	16 676	23 589	-29,40 %
Korolliset nettovelat	10 663	10 531	1,20 %
Nettovelkaantumisaste, %	15,70 %	17,30 %	
Omanvaraisuusaste, %	48,00 %	50,70 %	
Henkilöstön määrä kauden lopussa	1 339	1 258	5,10 %
Henkilöstö keskimäärin	1 334	1 261	5,10 %
Oma pääoma	68 072	60 737	13,00 %
Taseen loppusumma	143 040	121 078	13,70 %
Tulos/osake	0,44	0,40	10,90 %



# Poimintoja Digian vuodesta 2021

Digian suunta

Digia 2021

Vastuullinen Digia

Hallinnointi ja palkitseminen

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös



## Climber osaksi Digiaa – lisävoimaa dataohjautuvien palvelujen tarjontaan

Ruotsalainen Climber liittyi yrityskaupalla osaksi Digiaa 7.1.2021. Climberin vahvuuksia ovat muun muassa liiketoiminta-analytiikan ratkaisut ja Qlik-teknoologiaan pohjautuvat ratkaisut. Kaupan myötä Digialla työskentelee yhteensä yli 300 dataintegraation ja liiketoiminta-analytiikan ammattilaista.

[Lue lisää →](#)

## Kärkitoimija Microsoft-ratkaisuissa

Tunnustuksena vahvasta osaamisesta Microsoft palkitsi Digian vuoden kumppanina Suomessa älykkäissä liiketoimintaratkaisuuissa. Tämän lisäksi Microsoft valitsi Digian Microsoft Business Applications 2021/2022 Inner Circle -kumppaniverkostoon ainoana suomalaisena yrityksenä. Tunnustus annettiin viime vuoden saavutuksista, asiakkaille omistautumisesta ja innovaatioistamme Microsoftin pilvipalveluiden ympärillä.

[Lue lisää →](#)

## Vastuullista datan hyödyntämistä, hiilineutraaliutta ja digiosaamista

Julkaisimme uudistetut yritys vastuun painopistealueet, tavoitteet ja mittarit alkuvuodesta 2021. Suurin vaikutus syntyy asiakkaidemme kautta, mutta panostamme myös toimintassamme muun muassa monimuotoisuuteen, henkilöstön osaamiseen ja ilmastotekoihin.

Lue lisää yritys vastuustamme [sivulla 19](#).

## Kohti ihmisten ja softan symbioosia – Digia Business Engine

Strategiakautemme keskeisin yksittäinen uudistushanke on Digian oman liiketoiminta-alustan ja johtamisjärjestelmän uudistus, Digia Business Engine. Hanke on panostus Digian tulevaisuuden kilpailukykyyn: rakennamme älykäästä kasvualustaa tukemaan tulevaisuuden kasvua ja tuottavuutta. Digia Business Engine otetaan käyttöön asteittain vuodesta 2022 alkaen.

## Lisävoimaa verkostoista kotona ja kansainvälisesti

Digia Hub -freelancer-verkostomme kasvoi vuoden aikana ja kattaa nyt yli 10 000 osaajaa Suomessa ja Euroopassa. Allekirjoitimme joulukuussa myös Fulcrum Digitalin kanssa kumppanuussopimuksen, joka laajentaa kansainvälisten osaajien saatavuutta Digian asiakashankkeissa. Verkostot ovat osa Digian strategista kasvun ja skaalautuvuuden rakentamista.

[Lue lisää →](#)

## Digia-yhteisö on läsnä kotona ja toimistolla

Koronapandemian myötä valtaosa digilaisista työskenteli etänä, mutta aloimme myös kehittämään uudenlaisia tulevaisuuden työarjen käytäntöjä. Digialla se tarkoittaa muun muassa hybridityötä ja monipuolisempia työajan joustoja.

[Lue lisää →](#)

# Digian palvelualueet

Digia raportoi yhtä liiketoimintasegmenttiä, joka muodostuu neljästä palvelualueesta. Digian palvelualueet vuonna 2021 ovat olleet Intelligent Solutions, Business Platforms, Financial Platforms ja Managed Digital Core.

Digian suunta

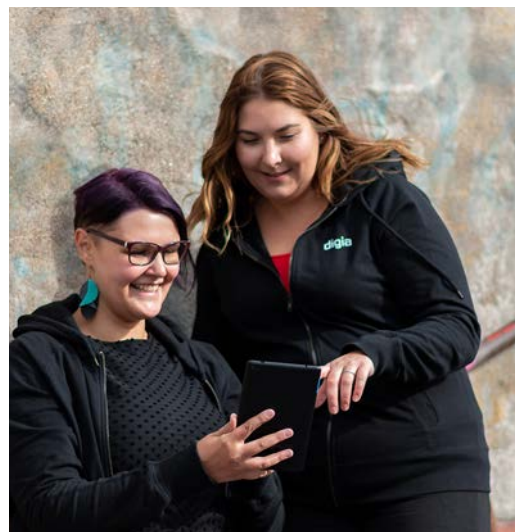
Digia 2021

Vastuullinen Digia

Hallinnointi ja palkitseminen

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös



## Intelligent Solutions

Intelligent Solutions -palvelualueeseen lukeutuvat kokonaisvaltaiset digitaaliset palvelut, joita tarvitaan menestyvään digitaaliseen liiketoimintaan. Osa-alueita ovat muun muassa datan hyödyntämisen ratkaisut, verkkokauppa, verkko- ja mobiilipalvelut sekä liiketoiminta- ja palvelumuotoilu. Lisäksi tytäryhtiömme Climber tarjoaa datapohjaista business intelligence -palvelua. Digia Hub on kattava ja kasvava IT-alan alihankintaverkosto.

## Business Platforms

Business Platforms -alueen tarjoamamme löytyy toiminnanohjauksen ja laajennetun asiakkuudenhallinnan ratkaisut niin julkiselle sektorille kuin yrityksille. Tarjoaman muodostavat Microsoft Dynamics 365 -ratkaisut, Oracle NetSuite -ratkaisut sekä oma, Avainlippu-merkillä huomioitu toiminnanohjaustuotteemme Digia Enterprise.

## Financial Platforms

Financial Platforms -palvelualueen ydin on Digia Financial Systems -tuoteperhe, joka on Pohjoismaiden laajimpia finanssialan järjestelmäkokonaisuuksia rahastoyhtiöille, varainhoitajille ja osakevälittäjille. Voimme myös tuottaa asiakkaillemme joustavana kokonaispalveluna asiakkaan liiketoiminnan vaatimat back office -toiminnot ja prosessit.

## Managed Digital Core

Managed Digital Core -palvelualueella yhdistyvät Digian palvelut, jotka muodostavat asiakkaidemme digitaalisen liiketoiminnan perustukset: pilviliiketoiminta, integraatio ja API -liiketoiminta, tietoturva ja korkean turvallisuuden ohjelmistokehitys sekä jatkuvat palvelut eli 24/7 Managed Services -kokonaisuus.



## Asiakastarinoitamme

Digian suunta

Digia 2021

Vastuullinen Digia

Hallinnointi ja palkitseminen

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös



### Verohallinto

Verohallinnon tulorekisteri – johon kerätään tiedot kaikkien kansalaisten palkoista ja etuuksista keskitetysti viranomaisten käyttöön – on merkittävä järjestelmä koko Suomen kannalta. Digia on toteuttanut tulorekisteriä valtion turvaluokiteltuna hankkeena yli sadan digitaalisen voimin.

Jättihankkeen viimeinen osa saatiin valmiiksi vuoden 2021 alussa, ja hyödyt Suomen digitalisaatiolle ja koko yhteiskunnalle ovat melkoisia.

Lue lisää →



### Nordkalk

Perinteikäs kaivosalan yritys Nordkalk Oy etsi ratkaisua tuotantodatan tehokkaampaan keräämiseen ja raportointiin kaivoksista sekä tuotantolaitoksista.

Digia kehitti Nordkalkille IoT-dataan perustuvan raportointiratkaisun, jonka avulla saadaan reaaliaikainen tuotantonäkymä yrityksen tuotantolaitoksiin ja yksittäisiin tuotantolinjoihin Euroopan laajuisesti. Ratkaisuun rakennettiin roolikohtaiset näkymät, jolloin käyttäjälle näkyvät ensisijaisesti ne avainluvut, jotka ovat tämän työn kannalta olennaisimmat.

Lue lisää →



### Voimatel

Energiajärjestelmiin on tulossa lähivuosina valtavia muutoksia, ja suomalainen Voimatel toimii tämän murroksen ydinalueella. Yhtiölle rakennettiin moderni pilvessä toimiva data-alusta, joka tehostaa johtamista ja toimii perustana uudella ratkaisuille. Data-alustan myötä kaikissa liiketoimintayksiköissä voidaan paremmin kehittää tietoon perustuvaa johtamista.

Älykkäiden ennustemallien ja uuden liiketoiminnan kehittäminen aloitettiin Digian Fast Track-toimintamallilla.

Lue lisää →

## Asiakstarinoitamme

Digian suunta

Digia 2021

Vastuullinen Digia

Hallinnointi ja palkitseminen

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös



### SOL

Kun vanhan CRM-järjestelmän moottori kävi kasvaneelle yhtiölle pieneksi, oli aika päivittää laskutus ja CRM nykyaikaiseen alustaan. SOL päivitti laskutus- ja CRM-järjestelmänsä yhtiön tarpeisiin räätälöidyllä ratkaisulla.

Yhdessä Digian kanssa rakennettiin ratkaisu, jonka avulla SOL on onnistunut tehostamaan laskutustaan. Microsoft Dynamics 365 -alusta yllätti monipuolisuudellaan ja mahdollistaa yhtiön prosessien kehityksen myös tulevaisuudessa.

Lue lisää →



### Unisport

Unisport on Pohjoismaiden johtava liikuntapaikkakonseptien tuottaja, jolla on jo 100 vuoden historia alalta. Kestävää kasvua varten yritys tarvitsi yhtenäisen ja skaalautuvan liiketoiminta-alustan, joka toisi tietovarastoon kaiken tarvittavan tiedon läpinäkyvästi liiketoiminnan päätöksenteon tueksi ja mahdollistaisi datan keskitetyn hallinnan.

Digian avulla Unisport otti käyttöönsä yrityksen tarpeisiin räätälöidyn Microsoft Dynamics 365 Business Central -järjestelmän.

Lue lisää →



### Robit

Porauskalustoa valmistavalla Robitilla huomattiin muutama vuosi sitten, että liiketoiminnan laajentamisen jarruna oli vanhentunut toiminnanohjausjärjestelmä. Se päätettiin vaihtaa yhteistyössä Digian kanssa uuteen Oracle NetSuite -järjestelmään, joka tukisi kasvua ja kansainvälistymistä.

Järjestelmään on Digian kanssa kehitetty esimerkiksi menetelmiä, joilla voidaan päivittää automaattisesti kymmeniä tuhansia tuotteisiin liittyviä tietoja. Digia on myös kehittänyt reaaliaikaisen raportoinnin ratkaisuja.

Lue lisää →



# Henkilöstö

Vuosi 2021 oli edelleen koronapandemian sävyttämä, ja Digian henkilöstö jatkoikin työskentelyä pääasiallisesti etänä. Kulttuurin ja yhteishengen vahvistaminen etäolosuhteissa ja osaamispääomamme kehittäminen pysyivät edelleen tärkeinä panostusalueina samalla, kun aloitimme valmistautumisen koronan jälkeiseen aikaan ja uuteen työskentelymalliin.

## Digian suunta

## Digia 2021

## Vastuullinen Digia

## Hallinnointi ja palkitseminen

## Hallituksen toimintakertomus

## Tilinpäätös

Digian keskeisenä vahvuutena on laaja-alainen, jatkuvasti kehittyvä ja syvä teknologiaosaaminen yhdistettynä kannustavaan ja kehittyvään työkuulttuuriin. Tästä syystä pystymme tarjoamaan asiakkaillemme laajasti erilaisia ratkaisuja ja asiakasarvoa, ja vastaavasti tarjoamaan henkilöstöllemme motivoivia ja vaihtelevia työtehtäviä.

Digia panostaakin jatkuvasti hyvää työntekijäkokemusta vahvistavan työkuulttuurin ja jatkuvan oppimisen kulttuurin kehittämiseen. Uskomme, että arvostetussa ja tuottavassa työyhteisössä mielekkäät työtehtävät, jatkuva oppiminen, hyvinvointi ja yhteisöllisyys sekä tavoitteellisuus toteutuvat tasapainoisesti.

## Kulttuuri, yhteisöllisyys ja työntekijäkokemus

Digia haluaa olla hyvän johtamis- ja työkuulttuurin edelläkävijä. Pyrimme tarjoamaan digilaisille ammattitaitoisen, kehittyvän, monimuotoisen, joustavan ja tasavertaisen työyhteisön. Hyvää työntekijäkokemusta ja hyvinvointia tukevat ennen kaikkea mielekkäät työtehtävät ja niissä onnistumista tukeva osaaminen.

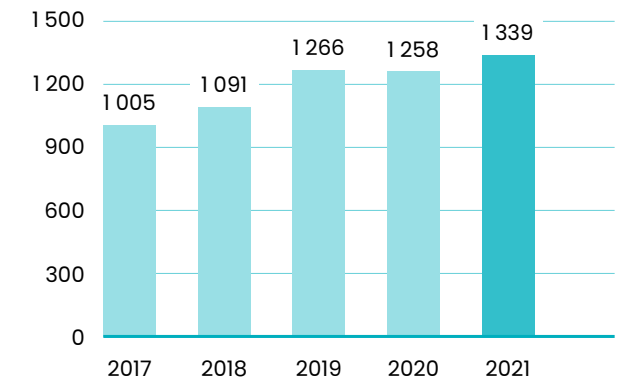
Digialla on käytössä työssä onnistumista tukeva varhaisen välittämisen malli. Hyvinvointia tuetaan myös Digian kattavilla eduilla ja joustavilla työaikajärjestelyillä. Olemme lisänneet työaikajoustoja, jotka tuovat vapautta työajan sijoitteluun, asiakas- ja tiimityön sujuvuus huomioiden. Ajatus on, ettei työn ja muun elämän yhteensovittamisessa olisi tarpeettomia kulttuurisia tai muita esteitä.

Digia mittaa henkilöstönsä työntekijäkokemusta ja yhteistyön edellytyksiä säännöllisesti. Vuoden 2021 kyselyssä esimerkiksi mielekkäät työtehtävät, ammattitaitoiset kollegat sekä työn ja vapaa-ajan tasapaino olivat teemoja, jotka nousivat kyselyssä digilaisien arvostamina ja myös hyvin toteutuvina asioina. Myös etä- ja hybridiajan mahdollistama vapaus ja joustavuus niin työskentelypaikan kuin työajankin suhteen saivat kiitosta. Osana yritysraportointiamme seuraamme tarkemmin, miten henkilöstön tyytyväisyys yhteishengen sekä työn ja vapaa-ajan tasapainoon toteutuvat. Lue lisää raportistamme [sivulta 49](#).

Vuoden 2021 aikana etätyöskentelyn jatkuessa panostimme edelleen yhteisöllisyyden tukemiseen erilaisten sisäisten virtuaalitapahtumien ja -sisältöjen avulla.

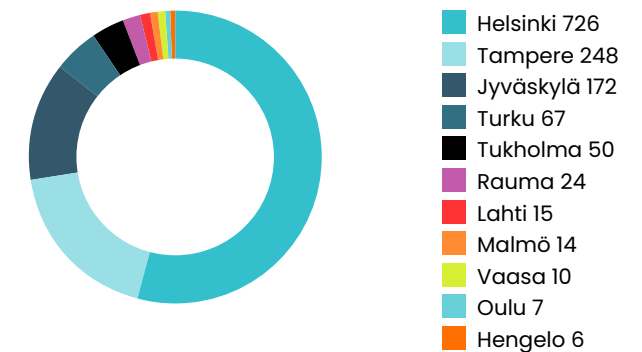
## Henkilöstö 31.12.

lukumäärä



## Henkilöstö paikkakunnittain 31.12.

lukumäärä



## Digian suunta

## Digia 2021

## Vastuullinen Digia

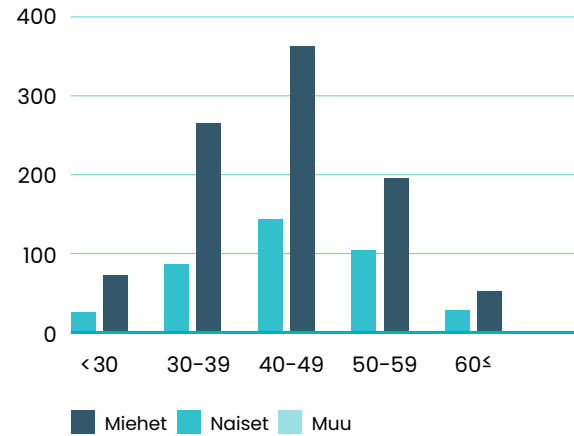
## Hallinnointi ja palkitseminen

## Hallituksen toimintakertomus

## Tiilinpäätös

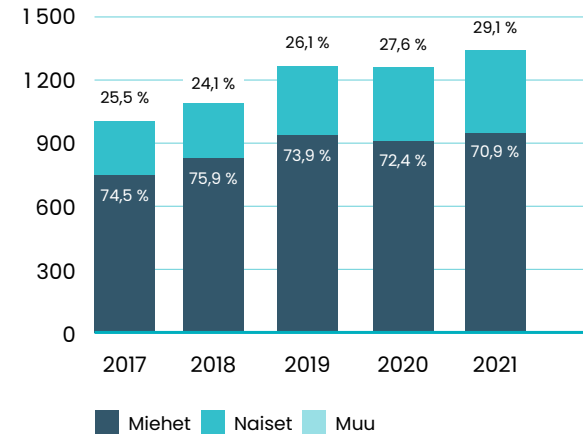
## Henkilöstön ikäjakauma 31.12.

henkilöä



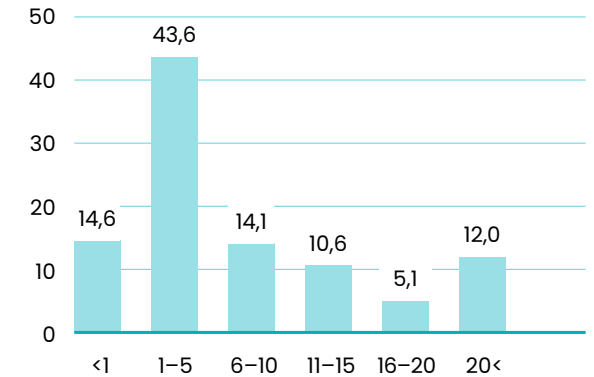
## Henkilöstön sukupuolijakauma 31.12.

lukumäärä



## Henkilöstön jakauma palveluvuosittain 31.12.

prosenttia



Säännöllisten henkilöstöinfojen lisäksi järjestimme muun muassa koko Digian yhteiset virtuaaliset kesäjuhlat ja jouluisen aamunavaustapahtuman. Jatkoimme virtuaalisten kollaboraatiotyökalujen kokeilua ja käyttöönottoa sekä jatkoimme palautekulttuurimme kehittämistä muun muassa Digian sisäisen virtuaalisen Kiiatokset kierto-kanavan kautta. Kanavalla digialaiset voivat kiittää kollegoitaan avusta arjessa ja nostaa esiin esimerkkejä toiminnasta, jossa näkyvät kulttuuriperiaattemme jakaminen, oppiminen, rohkeus ja ammattitilpeys. Myös digialaisten vapaa-ajan kerhotoiminta OpenClubit sekä heimotoiminta ovat pystyneet osittain jatkamaan toimintaansa myös etänä.

Vuoden aikana palkitsimme kahdesti digialaisten itse ehdottamia tiimejä ja henkilöitä Digia Next Level Awards

-palkinnoilla. Taustalla palkitsemisessa olivat Digian kulttuuriperiaatteet. Voittajat valitsi digialaisista koostunut tuomaristo.

Ryhdyimme myös valmistelevaan paluuta koronan jälkeiseen arkeen, jossa työtä tehdään yhä enemmän erilaisissa ympäristöissä. Kartoitimme digialaisten halukkuutta jatkaa etätöissä myös koronan jälkeen, ja tämän pohjalta olemme kehittäneet hybridityöskentelyn mallia. Digialaisten toiveiden ja arjen oppien pohjalta Digian toimipisteitä muokataan vastaamaan paremmin tulevaisuuden tarpeisiin. Ensisijaisesti etätöiden valinneet digialaiset saivat myös tukea kotiin kuljetetun kotitoimistopakettin muodossa. Paketti sisältää laitteet, sähköpöydän ja työtuolin.

## Monimuotoisuus Digialla

Monimuotoisuus on osa Digian yritys vastuuta: tavoitteemme on kehittää Digiasta entistä inklusiivisempaa eli mukaan ottavampaa työpaikkaa, jossa jokainen voi olla oma itsensä. Psykologinen turvallisuus on keskeinen osa työpaikan inklusiivisuutta ja tutkitusti tekijä, joka yhdistää menestyviä työyhteisöjä. Jatkuva oppiminen on yksi keskeisistä kulttuuriperiaatteistamme, ja Senior Trainee -hengessä uskomme, että voimme koko ajan kehittyä työyhteisönä siinä, kuinka otamme huomioon ihmisten monimuotoisuuden.

Vuonna 2021 teetimme tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuskyselyn saadaksemme lisää datapohjaista ymmärrystä siitä, kuinka hyvin digialaiset kokevat voivansa olla



## Digian suunta

## Digia 2021

## Vastuullinen Digia

## Hallinnointi ja palkitseminen

## Hallituksen toimintakertomus

## Tiilinpäätös

työpaikalla oma itsensä ja onko Digialla ryhmiä, joiden ääni pitäisi saada paremmin kuuluviin. Kokosimme kyse-ly'n pohjalta Digialle tärkeimmät painopistealueet toimitasuunnitelman muotoon ja aloitimme systemaattisen, valittujen toimenpiteiden viennin arkeen.

Kumppanimme Inklusiivin kanssa jatkoimme henkilös-tön ja esihenkilöiden koulutuksia tiedostamattomista ennakkoluuloista ja inklusiivisesta johtamisesta. Oppeja ja näkökulmia saimme tänäkin vuonna myös digialaisten sisäisistä blogikirjoituksista, jotka valottivat esimerkiksi perhevapaakokemuksia, työn ja vapaa-ajan yhteensovittamisen vinkkejä sekä Pride-viikon merkitystä.

## Oppiminen

Toimimme jatkuvasti muuttuvassa toimintaympäristössä. Tarvitaan jatkuvaa oppimista, jotta voi pysyä kehitykses-sä mukana – ja auttaa muita oppimaan. Digian tavoit-teena on tarjota digialaisille monenlaisia mahdollisuuksia henkilökohtaiseen kehittymiseen ja siten ylläpitää sekä Digian että digialaisten kilpailukykyä. Tämä säteilee kyvykkyytenä tuottaa asiakkaillemme entistäkin parem-paa arvoa digitaalisissa verkostoissa. Haluamme olla jatkuvasti oppiva huippuammattilaisten joukko. Tämän varmistaksemme digialaisten teknologia- ja asiantunti-jaosaamista kehitetään niin kouluttamalla kuin työssä ja verkostoissa oppimisen kautta.

Osaamisen kehittämiseen käytettiin vuonna 2021 keski-määrin 57,7 koulutustuntia per työntekijä. Digia Akate-miassa järjestettiin noin 380 erilaista koulutustilaisuutta vuoden aikana. Koulutusten pääpaino oli asiantuntijoi-den teknisten ja ammattitaitoa tukevien valmennusten järjestämisessä.

Henkilöstön keskinäiseen tiedonjakamiseen keskittyvä heimotoiminta jatkoi toimintaansa myös etäajassa. Teknisten aiheiden lisäksi heimot järjestivät luentoja esimerkiksi eläköitymiseen valmistautumisesta ja huijarisyndroomasta.

Keskeisenä panostusalueena toteutimme Digian Pil-vimaisteri -ohjelman, jonka ajatuksena on vahvistaa vaihteittain jokaisen digialaisen pilvikyvykkyyttä kunkin oma tiedollinen lähtötaso ja työtehtävät huomioiden. Jatkoimme panostuksia myös johtamisen kehittämiseen Digialle räätälöidyillä, arvostetuilla Digian valmentava esihenkilö (DiVe) ja Digian vaikuttava asiantuntija (DiVa) -ohjelmilla. Koulutusten tarkoituksena on kehittää Digian asiantuntijoiden kykyä rakentaa luottamusta sekä johtaa ja orkestroida yhteistyötä.

Digialaisten osaamisen kehittämisen lisäksi Digia haluaa kouluttaa lisää osaajia niin omiin kuin toimialan tarpeisiin. Järjestimme vuonna 2021 toista kertaa peräkkäin yhteis-työssä Vaasa Entrepreneurship Societyn (VES) kanssa verkkokauppaohjelmoinnin kurssin, johon osallistui opiskelijoita Vaasan ammattikorkeakoulusta ja Vaasan yliopistosta. Järjestimme myös kumppaneidemme kans-sa rekrytoivia koulutusohjelmia, joiden kautta Digialla on aloittanut kymmeniä uusia osaajia.

## Rekrytointi ja verkostot

Onnistunut ja Digian työskentelyä tukeva rekrytointi on osaamisemme vahvistamisen ja menestyksen ytimes-sä. Osana toimivaa rekrytoinnin kokonaisuutta uusien digialaisten perehdyttämiseen panostetaan eri keinoin. Verkkopohjaisen yleisperehdytyksen lisäksi järjestämme muun muassa Digia tutuksi -infoja, joissa uudet digialai-set ovat päässeet myös tapaamaan toisiaan – korona-pandemian aikana etänä. Kussakin liiketoiminnassa on käytössä rooleihin sopivat työperhehdytyksen mallit.

Vuonna 2021 Digia jatkoi rekrytointeja koronapandemias-ta huolimatta. Virtuaalihaastatteluista tuli rekrytoinnissa arkea, lisäten myös käytännön joustavuutta. Kokonei-den IT-ammattilaisten rekrytoinnin lisäksi tarjosimme opiskelijoille ja alanvaihtajille vakituisten työpaikkojen lisäksi harjoittelu- ja opinnäytetyöpaikkoja. Alkuvuodesta järjestimme suositut Career Compass -rekrytointiaamiaiset ensimmäistä kertaa virtuaalisesti. Ohjelman suosio on

kasvanut tasaisesti, ja tälläkin kertaa se keräsi kiitettävän määrän hakemuksia.

Vuoden 2021 aikana Digia jatkoi myös aktiivista oppilai-tosyhteistyötä ja työnantajamielikuvan kehitystä. Alo-i-timme vuonna 2020 valmistelut työnantajamielikuvan parantamiseksi, ja uusi strategia valmistui kevään 2021 aikana. Osallistuimme Mimmit koodaa -etätapahtumaan sekä järjestimme yhteistyössä eri opiskelijajärjestöjen ja oppilaitosten kanssa useita asiantuntijaluentoja sekä koodikerhon.

Syksyn aikana järjestimme myös neljä interaktiivista etäkursiota, joissa opiskelijat pääsivät tutustumaan etänä IT-alan uramahdollisuuksiin ja kysymään Digian kokeneilta ammattilaisilta anonyymisti kysymyksiä. Etäkursioiden tavoitteena on tarjota opiskelijoille tietoa IT-alan arjesta, tukea heitä opinnoissaan ja tuoda Digiaa opiskelijoiden keskuudessa tunnetuksi. Vahvistim-me myös yhteistyöverkostoamme aloittamalla avain-kumppanuusyhteistyön Laurea-ammattikorkeakoulun kanssa. Yhteistyö vahvistaa myös puolin ja toisin ymmär-rystä työelämän ja siihen valmentavan osaamisen tarpeista.

Loppuvuonna Digia osallistui Duunitorin ja organisaatiopsykologi Jaakko Sahimaan #Koeaika-projektiin, jossa Sahimaa työskenteli Digialla kuukauden ajan, tutustuen kattavasti Digian eri liiketoimintoihin ja tekemiseen. Sen lisäksi, että Sahimaa jakoi ajatuksiaan ja kokemuksiaan Digiaa eri kanavissa, kuten sosiaalisessa mediassa, saimme myös sisäisesti hyödynnettäväksi hänen asian-tuntijahavaintonsa Digian työskentelytyylinä.

Perinteisen palkkatyön rinnalla myös pienyrityksien kas-vattaa IT-alalla suosiotaan. Digia Hub -verkosto tarjoaa freelancereille pääsyn Digian monipuolisiin hankkeisiin. Verkosto koostuu yli 2 000 freelancer-ammattilaisesta Suomessa ja yli 10 000 ammattilaisesta EU:n alueella.

Perustimme myös vuoden lopulla Digian alumniryhmän LinkedIniin, jotta Digian ja yhteisömme kuulumisia voi seurata myös uusissa työhaasteissa.



Digian suunta

Digia 2021

Vastuullinen Digia

Hallinnointi ja palkitseminen

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös

# Vastuullinen Digia

digia  
digiarjen sankarit





# Vastuullinen Digia – kestäväää digitaalisuutta, joka toimii ja tuntuu

Vastuullisuutemme pohjautuu omiin eettisiin toimintatapoihimme sekä YK:n kestävään kehityksen tavoitteisiin. Olemme sitoutuneet kunnioittamaan ihmisoikeuksia YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmallisen julistuksen sekä Kansainvälisen työjärjestön ILO:n työelämän peruseriaatteiden ja -oikeuksien mukaisesti. Muuttuvassa toimintaympäristössä vastuullisuus perustuu kuitenkin ennen kaikkea oman toimintamme jatkuvaan seuraamiseen ja parantamiseen.

Digian suunta

Digia 2021

Vastuullinen Digia

Hallinnointi ja palkitseminen

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös



## Kestäväää digiarvoa asiakkaillemme ja toimivaa yhteiskuntaa rakentaen

Digitaalisten ratkaisujen avulla Digialla on mahdollisuus vaikuttaa siihen, mihin suuntaan yhteiskuntamme kehittyi. Varmistamalla, että asiakkaille toteuttamamme ratkaisut ovat toimivia, saavutettavia, tietoturvallisia ja helppokäyttöisiä edistämme myös yhteiskunnan vastuullista digitalisoitumista.

Digian tavoitteena on toimia teknologisenä edelläkävijäyrityksenä, jonka palvelut ja tuotteet edistävät yhteiskunnan ja ympäristön kehitystä ja hyvinvointia. Pyrimme toteuttamaan ratkaisumme niin, että ne edistävät

asiakkaidemme vastuullisuutta. Autamme asiakkaitamme käyttämään dataa vastuullisesti sekä parantamaan palvelujen saatavuutta ja helppokäyttöisyyttä. Tavoitteenamme on myös edistää datan eettistä hyödyntämistä.

Kotimaisena IT-toimittajana olemme vahvasti osa suomalaista yhteiskuntaa ja kehitämme yhteiskuntaa asiantuntijuudellamme eri tavoin. Asiakastyön ohella tavoitteenamme on olla rakentamassa ympäristö- ja sosiaalista vastuuta tuottavia ratkaisuja yhteiskunnalle ja asiakkaillemme.

Tavoitteenamme on rakentaa kestäväää digitaalisuutta, joka toimii ja tuntuu. Tarkensimme vuonna 2020 yritysvastuun olennaisimmat aiheet ja määrittelimme sen painopistealueet sekä niille tavoitteet ja mittarit. Valitut tavoitteet ja mittarit ovat voimassa vuoden 2022 loppuun asti.

Lue lisää tavoitteista ja mittareista hallituksen toimintakertomuksesta [sivulta 49](#).



## Digian suunta

## Digia 2021

## Vastuullinen Digia

## Hallinnointi ja palkitseminen

## Hallituksen toimintakertomus

## Tilinpäätös



## Kestävää digiosaamista työntekijöillemme ja koko Suomelle

Ammattitaitoinen ja asiakkaidemme tavoitteisiin sitoutunut henkilöstö on koko toimintamme perusta. Digian tavoitteena on olla teknologia-alalla haluttu työnantaja, joka tukee henkilöstön hyvinvointia ja osaamisen kehittämistä. Tavoitteenamme on, että henkilöstömme osaamisen arvo kasvaa työsuhteen aikana.

Digia tunnistaa roolinsa merkittävänä IT-alan työnantajana ja toimijana. Siksi meillä on myös vastuu teknologia-osaamisen vahvistamisesta Suomessa. Tavoitteenamme on kouluttaa vuosittain uusia digiosaajia omiin ja toimialan tarpeisiin.



## Kestävää digiarkea omassa työssämme ja ympäristöä kunnioittaen

Digia haluaa tarjota kaikille turvallisen ja terveellisen työympäristön, jossa jokaista arvostetaan omana itsenään. Työntekijöiden hyvinvoinnin jatkuva seuraaminen ja sen tukeminen ovat Digialla keskeisessä roolissa. Tavoitteenamme on, että työhyvinvointi Digialla on toimialan huippua ja että monimuotoisuus ja mukaan ottaminen toteutuvat Digiaassa organisaation eri tasoilla. Digia on osa Inklusiiviyhteisöä, joka jakaa tietoa, kouluttaa ja edistää yhdenvertaisuutta työelämässä.

Digia kantaa huolta ympäristöstä kaikissa valinnoissaan. Pyrimme ottamaan huomioon toimintamme

ympäristövaikutukset sekä omassa toiminnassamme että hankintaprosesseissa. Suurimmat Digian liiketoimintaan vaikuttavat ympäristövaikutukset liittyvät energiankulutukseen ja laitteisiin. Tavoitteenamme on olla hiilineutraali yritys.

Eettisten toimintaohjeiden noudattaminen on olennainen osa Digian liiketoiminnan menestystä. Kaikki yhtiön työntekijät, mukaan lukien johto ja hallitus, ovat vastuussa näiden periaatteiden noudattamisesta työssään. Toimintaohjeet koskevat myös Digian alihankkijoita. Tavoitteenamme on, että koko organisaatiomme on omaksunut eettiset toimintatavat ja toimii niiden mukaisesti.



Digian suunta

Digia 2021

Vastuullinen Digia

Hallinnointi ja palkitseminen

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös

# Hallinnointi ja palkitseminen

22 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

28 Hallitus

30 Johtoryhmä

33 Palkitsemisraportti

# Digia Oyj:n selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2021

## Digian suunta

## Digia 2021

## Vastuullinen Digia

## Hallinnointi ja palkitseminen

## Hallituksen toimintakertomus

## Tilinpäätös

### Yleistä

Tämä selvitys on annettu hallituksen toimintakertomuksesta erillisenä kertomuksena.

Digia Oyj:n (jäljempänä ”Digia”) hallinnointi- ja ohjausjärjestelmä perustuu osakeyhtiölakiin, arvopaperimarkkinlakiin, yleisiin corporate governance -suosituksiin sekä yhtiön yhtiöjärjestykseen ja omiin sisäisiin corporate governance -toimintasääntöihin. Yhtiö noudattaa Arvopaperimarkkinayhdistyksen julkaisemaa, 1.1.2020 voimaan tullutta Suomen listayhtiöitä koskevaa hallinnointikoodia, jonka mukaisesti tämä selvitys on laadittu. Hallinnointikoodi on nähtävissä Arvopaperimarkkinayhdistyksen verkkosivuilla osoitteessa [www.cgfinland.fi](http://www.cgfinland.fi).

Digiassa yhtiön hallinnoinnin ja ohjauksen peruseriaatteen ovat rehellisyys, vastuuntuntoisuus, tasapuolisuus ja avoimuus. Tämä tarkoittaa muun muassa sitä, että:

- Yhtiö noudattaa voimassa olevia lakeja ja säännöksiä.
- Yhtiö organisoidaan, sen toimintaa suunnitellaan ja johdetaan sekä harjoitetaan noudattaen sellaisia ammatillisia vaatimuksia, jotka ovat huolellisten ja vastuuntuntoisten hallitusten jäsenten yleisesti hyväksymiä.
- Yhtiön varallisuutta hoidetaan tunnollisesti.
- Yhtiö tiedottaa toiminnastaan kaikille markkinaosapuolille aktiivisesti, avoimesti ja tasapuolisesti.
- Yhtiön johto, hallinto ja henkilöstö ovat riittävän sisäisen ja ulkoisen valvonnan alaisia.

### Yhtiökokous

Digian korkein päätöksentekotaho on yhtiökokous, jossa osakkeenomistajat käyttävät äänivaltaansa yhtiön asioissa. Varsinainen yhtiökokous pidetään kerran vuodessa ennen kesäkuun loppua hallituksen määrittelemänä päivänä. Jokainen yhtiön osake oikeuttaa yhtiökokouksessa yhteen ääneen.

Ylimääräinen yhtiökokous pidetään, kun hallitus pitää sitä tarpeellisena tai kun yhtiön tilintarkastaja tai osakkeenomistajat, joilla on vähintään yksi kymmenesosa kaikista yhtiön osakkeista, sitä kirjallisesti vaativat jonkin asian käsittelemiseksi.

Yhtiökokouksen vastuut ja tehtävät on määritelty osakeyhtiölaissa ja Digian yhtiöjärjestyksessä. Ylimääräinen yhtiökokous päättää niistä asioista, joiden käsittelemistä varten kokous kulloinkin on kutsuttu koolle. Yhtiökokoukseen osallistuminen edellyttää, että osakkeenomistaja on merkitty Euroclear Finland Oy:n ylläpitämään Digian osakasluetteloon yhtiökokouksen täsmäytyspäivänä, ja että hän ilmoittautuu kokoukseen viimeistään kokouskutsussa mainittuna päivänä.

Hallituksen puheenjohtaja, hallituksen jäsenet, tilintarkastaja, hallituksen jäseneksi ehdolla oleva henkilö sekä toimitusjohtaja ovat läsnä yhtiökokouksessa.

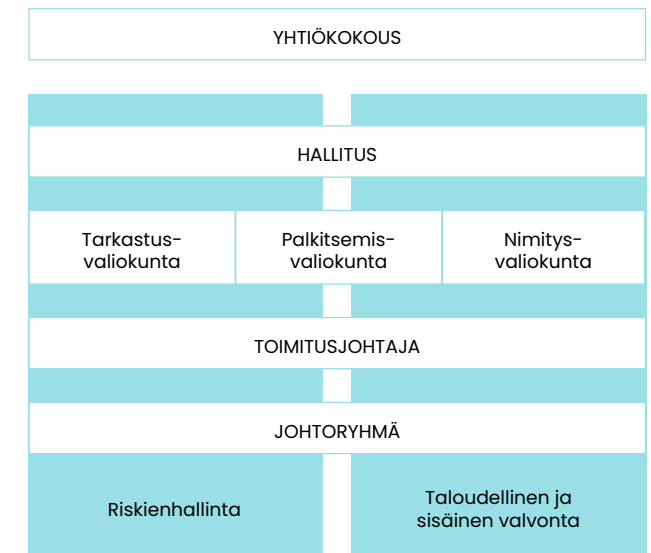
Yhtiökokouksen pöytäkirja asetetaan osakkeenomistajien nähtävillä yrityksen internetsivuille, [digia.com/sijoittajat/hallinnointi/yhtiokokoukset](http://digia.com/sijoittajat/hallinnointi/yhtiokokoukset) kahden viikon kuluessa yhtiökokouksesta. Yhtiökokouksen päätökset julkistetaan viipymättä yhtiökokouksen jälkeen pörssitiedotteella.

Osakkeenomistajalla on oikeus saada yhtiökokoukselle osakeyhtiölain mukaan kuuluva asia yhtiökokouksen käsiteltäväksi, jos hän vaatii sitä kirjallisesti hallitukselta niin hyvissä ajoin, että asia voidaan sisällyttää kokouskutsuun. Digia ilmoittaa internetsivuillaan päivämäärän, johon mennessä osakkeenomistajan on esitettävä yhtiön hallitukselle varsinaisen yhtiökokouksen käsiteltäväksi vaatimansa asia. Päivämäärä ilmoitetaan viimeistään varsinaista yhtiökokousta edeltävän tilikauden loppuun mennessä.

Vuonna 2021 yhtiön varsinainen yhtiökokous pidettiin 17.3.2021. Tiedot yhtiökokouksen päätöksistä löytyvät [digia.com/sijoittajat/hallinnointi/yhtiokokoukset/yhtiokokous-2021/](http://digia.com/sijoittajat/hallinnointi/yhtiokokoukset/yhtiokokous-2021/). Ylimääräisiä yhtiökokouksia ei järjestetty vuoden 2021 aikana.

### Hallinnoinnin yleiskatsaus

Digian toiminnasta vastaavat yhtiökokous, hallitus ja toimitusjohtaja, apunaan johtoryhmä.



ISO 9001 -standardin mukainen laadunhallintajärjestelmä ja muut kirjalliset toimintaohjeet



**Digian suunta****Digia 2021****Vastuullinen Digia****Hallinnointi ja palkitseminen****Hallituksen toimintakertomus****Tilinpäätös****Hallitus****Toiminta ja tehtävät**

Osakkeenomistajien yhtiökokouksessa valitsema hallitus huolehtii Digian hallinnosta ja toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä. Yhtiöjärjestyksen mukaisesti hallitukseen valitaan vähintään neljä, mutta enintään kahdeksan jäsentä. Hallituksen nimitysvaliokunta valmistele yhtiökokoukselle ehdotuksen kulloinkin nimitettävän uuden hallituksen kokoonpanoksi.

Hallituksen jäsenten enemmistön tulee olla yhtiöstä riippumattomia ja lisäksi vähintään kahden mainittuun enemmistöön kuuluvista jäsenistä tulee olla riippumattomia myös yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista. Toimitusjohtajaa tai muita yhtiön operatiiviseen organisaatioon kuuluvia toimitusjohtajan alaisia ei valita hallituksen jäseneksi.

Hallituksen jäsenten toimikausi päättyy vaalia seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Hallituksen jäsen voidaan valita tehtävänsä uudestaan ilman rajoituksia peräkkäisten toimikausien määrästä. Hallitus valitsee keskuudestaan hallituksen puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

**Hallituksen monimuotoisuutta koskevat periaatteet**

Hallitus on määrittänyt hallituksen monimuotoisuutta koskevat periaatteet. Niiden mukaan hallituksen kokoonpanossa tulee pyrkiä siihen, että se vastaa mahdollisimman hyvin yhtiön koon, markkina-aseman ja toimialan asettamia vaatimuksia. Hallituksen jäsenenä tulee olla kummankin sukupuolen edustajia. Hallituksen kokoonpanossa pyritään huomioimaan, että kokonaisuutena hallituksessa on aina riittävää asiantuntemusta erityisesti seuraavilta alueilta:

- yhtiön toimiala;
- yhtiön kokoluokkaa vastaavan yhtiön johtaminen;
- pörssiyhtiön toiminnan erityisluonne;

- laskentatoimi;
- riskien hallinta;
- yrityskaupat; ja
- hallitustyöskentely.

Määritetyt monimuotoisuuden periaatteet ovat toteutuneet hyvin Digian tilikauden 2021 hallituksessa.

**Hallituksen työjärjestys**

Hallitus on laatinut ja vahvistanut toimintaansa varten itselleen kirjallisen työjärjestyksen. Osakeyhtiölaissa ja muissa säännöksissä hallitukselle asetettujen tehtävien lisäksi Digian hallitus vastaa myös hallituksen työjärjestyksessä määrittelemistään asioista noudattaen seuraavia yleisohjeita:

- hyvä hallitustapa edellyttää, ettei hallitus tarpeettomasti puutu operatiivisen toiminnan yksityiskohtiin, vaan keskittyy yritykseen lyhyellä ja pitkällä tähtäimellä vaikuttaviin strategisiin linjanvetoihin;
- hallituksen yleisenä tehtävänä on ohjata yhtiön toimintaa niin, että se tuottaa pitkällä aikavälillä mahdollisimman suuren lisäarvon yhtiöön sijoitetulle pääomalle ottaen samalla huomioon eri sidosryhmien odotukset; ja
- hallituksen jäsenten on toimittava riittävän, olennaisen ja tuoreen informaation pohjalta tavalla, joka palvelee yhtiön etuja.

Lisäksi hallituksen työjärjestys kattaa seuraavat tehtävät:

- määrittelee hallituksen vuosittaisen toimintasuunnitelman ja kokousaikataulun rungon sekä yksittäisen kokouksen esityslistan rungon;
- ohjeistaa vuosittaista hallituksen itsearviointia;
- ohjeistaa kokouskutsujen ja ennakkoinformaation toimittamista hallitukselle sekä pöytäkirjojen laatimis- ja hyväksymismenettelyjä;

- määrittelee tehtävänkuvat erikseen hallituksen puheenjohtajalle ja jäsenille sekä hallituksen sihteerille (jona toimii yhtiön lakiasianjohtaja tai hänen poissa ollessaan toimitusjohtaja); ja
- määrittelee puitteet, joissa hallitus voi tarvittaessa perustaa erillisiä valiokuntia tai työryhmiä.

Hallitus arvioi vuosittain toimintaansa ja työskentelytapojaan. Itsearvioinnissa käytetään tarvittaessa apuna ulkopuolista konsulttia.

Hallitus piti tilikauden 2021 aikana yhteensä 10 kokousta. Hallituksen jäsenten osallistumisaktiivisuus kokouksiin oli 100 prosenttia.

**Hallituksen jäsenten riippumattomuus**

Hallitus arvioi vuosittain jäsentensä riippumattomuutta. Hallituksen nykyisistä jäsenistä yhtiöstä ja yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista riippumattomia ovat Martti Ala-Härkönen, Santtu Elsinen, Päivi Hokkanen, Seppo Ruotsalainen ja Outi Taivainen. Robert Ingman on riippumaton yhtiöstä. Robert Ingman ei ole riippumaton merkittävistä osakkeenomistajista lähipiiriinsä kuuluvien yhteisöjen omistuksien takia.

**Hallituksen valiokunnat**

Digian hallituksella oli tilikaudella 2021 kolme (3) valiokuntaa: tarkastusvaliokunta, palkitsemisvaliokunta ja nimitysvaliokunta.

Valiokunnat eivät ole, ilman hallituksen erillistä valtuutusta, päättäviä eivätkä toimeenpanevia elimiä, vaan niiden rooli on avustaa hallitusta kunkin valiokunnan tehtäväaluetta koskevassa päätöksenteossa. Valiokunnat raportoivat säännöllisesti työstään hallitukselle, joka päättää ja vastaa kollegiaalisesti myös valiokuntien työstä.

**Tarkastusvaliokunta**

Tarkastusvaliokunnan tehtävänä on avustaa hallitusta varmistamaan yhtiön taloudellisen raportoinnin ja laskennan menetelmien sekä tilinpäätöksen ja muun yhtiön

**Digian suunta**

antaman tiedon lainmukaisuus, tasapainoisuus, läpinäkyvyys ja selkeys. Lisäksi tarkastusvaliokunta seuraa ja arvioi sisäisen valvonnan ja tarkastuksen sekä riskienhallintajärjestelmien tehokkuutta sekä sitä, miten yhtiön ja sen lähipiirin kesken tehtävät sopimukset ja muut oikeustoimet täyttävät vaatimukset tavanomaiseen toimintaan kuulumisesta ja markkinaehdoista.

**Digia 2021**

Tarkastusvaliokunta seuraa ja arvioi tilintarkastajan riippumattomuutta ja erityisesti tämän harjoittamaa muiden kuin tilintarkastuspalveluiden tarjoamista. Tarkastusvaliokunta myös seuraa yhtiön tilintarkastusta ja valmistelee yhtiön tilintarkastajan valinnan. Tarkastusvaliokuntaan kuuluivat tilikaudella 2021 Seppo Ruotsalainen (puheenjohtaja), Santtu Elsinen ja Martti Ala-Härkönen. Tarkastusvaliokunta kokoontui tilikaudella neljä kertaa kaikkien jäsenten läsnä ollessa.

**Vastuullinen Digia****Palkitsemisvaliokunta**

Palkitsemisvaliokunnan tehtävänä on valmistella yhtiön toimielinten palkitsemispolitiikka, johdon palkitsemisjärjestelmiä ja seurata niiden toimivuutta yhtiön tavoitteiden saavuttamiseksi, turvata palkitsemista koskevan päätöksenteon objektiivisuutta sekä varmistaa palkitsemisjärjestelmien läpinäkyvyys ja järjestelmällisyys. Palkitsemisvaliokuntaan kuuluivat tilikaudella 2021 Päivi Hokkanen (puheenjohtaja), Robert Ingman ja Outi Taivainen. Palkitsemisvaliokunta kokoontui tilikaudella seitsemän kertaa kaikkien jäsenten läsnä ollessa.

**Hallinnointi ja palkitseminen****Hallituksen toimintakertomus****Nimitysvaliokunta**

Nimitysvaliokunnan tehtävänä on valmistella ehdotus varsinaiselle yhtiökokoukselle hallituksen jäsenten lukumäärästä, hallituksen jäsenistä, hallituksen puheenjohtajan, hallituksen varapuheenjohtajan ja hallituksen jäsenten palkkioista sekä hallituksen valiokuntien puheenjohtajien ja jäsenten palkkioista. Nimitysvaliokuntaan kuuluivat tilikaudella 2021 Seppo Ruotsalainen (puheenjohtaja), Martti Ala-Härkönen ja Robert Ingman.

**Tilinpäätös**

Nimitysvaliokunta kokoontui tilikaudella seitsemän kertaa kaikkien jäsenten läsnä ollessa.

**Toimitusjohtaja**

Toimitusjohtajan nimittää yhtiön hallitus. Toimitusjohtaja huolehtii Digian hallinnosta ja operatiivisesta liiketoiminnasta hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten sekä osakeyhtiölain mukaisesti. Toimitusjohtaja saa ryhtyä yhtiön toiminnan laajuus ja laatu huomioon ottaen epätavallisiin tai laajakantoisiin toimiin vain hallituksen valtuuttamana. Toimitusjohtaja toimii konsernin johtoryhmän puheenjohtajana. Toimitusjohtaja ei kuulu yhtiön hallitukseen, mutta on läsnä hallituksen kokouksissa.

Toimitusjohtajan palvelussuhteen keskeiset ehdot määritellään kirjallisesti hallituksen hyväksymässä toimitusjohtajasopimuksessa. Timo Levoranta on toiminut Digia Oyj:n toimitusjohtajana 1.5.2016 alkaen.

**Johtoryhmä**

Johtoryhmän tehtävä on tukea toimitusjohtajaa yhtiön operatiivisessa johtamisessa. Hallituksen antaman valtuutuksen nojalla palkitsemisvaliokunta hyväksyy johtoryhmän jäsenten nimitykset ja päättää heidän toimitushteeseensa liittyvistä ehdoista toimitusjohtajan esityksestä. Digiaassa noudatetaan johtoryhmän jäsenten ja muissa nimityksissä yksi yli -periaatetta.

Toimitusjohtaja on Digian johtoryhmän puheenjohtaja. Johtoryhmään kuului yhdeksän henkilöä 31.12.2021. Kerran kahdessa viikossa kokoontuva johtoryhmä avustaa toimitusjohtajaa yrityksen strategian valmistelussa ja toteuttamisessa, operatiivisessa johtamisessa sekä hallituksessa käsiteltävien asioiden valmistelussa. Johtoryhmä laatii vuosittaiset toiminta- ja taloussuunnitelmat sekä niihin liittyvän tavoiteasetannan, valvoo suunnitelmien toteutumista sekä valmistelee merkittäviä investointeja ja yrityskauppoja. Johtoryhmän tekemistä päätöksistä vastaa toimitusjohtaja. Johtoryhmän jäsenten tehtävänä on toteuttaa päätökset omalla vastuualueellaan.



## Digia Oyj:n hallituksen jäsenet vuonna 2021

Hallituksen jäsen	Syntymävuosi	Koulutus	Päätöimi	Omistukset 31.12.2021*	Jäsenyys alkanut
Martti Ala-Härkönen	1965	KTT, TkL	Talousjohtaja, Caverion Oyj	20 000	2016
Santtu Elsinen	1972	Kyo	Senior Vice President, Chief Digital Officer, Alma Media Oyj	0	2018
Päivi Hokkanen	1959	KTT	Toimitusjohtaja, ITprofs Oy	10 833	2012
Robert Ingman, puheenjohtaja	1961	DI, KTM	Hallituksen puheenjohtaja, Ingman Group Oy Ab	7 930 000	2010
Seppo Ruotsalainen, varapuheenjohtaja	1954	TkL	Hallitusammattilainen	6 000	2012
Outi Taivainen	1968	KTM	Henkilöstöjohtaja, Aava Terveyspalvelut Oy	872	2018

\*Sisältää lähipiiriin ja lähipiiriin kuuluvien yhteisöjen omistukset

## Digian suunta

## Digia 2021

## Hallituksen ja valiokuntien jäsenten osallistuminen kokouksiin vuonna 2021

	Hallituksen kokoukset	Tarkastusvaliokunta	Palkitsemisvaliokunta	Nimitysvaliokunta
Martti Ala-Härkönen	10/10	4/4		7/7
Santtu Elsinen	10/10	4/4		
Päivi Hokkanen	10/10		7/7	
Robert Ingman	10/10		7/7	7/7
Seppo Ruotsalainen	10/10	4/4		7/7
Outi Taivainen	10/10		7/7	

## Vastuullinen Digia

## Hallinnointi ja palkitseminen

## Hallituksen toimintakertomus

## Johtoryhmän jäsenet 31.12.2021

Nimi	Syntymävuosi	Koulutus	Vastuualue	Omistukset 31.12.2021*	Jäsenyys alkanut
Timo Levoranta	1965	DI, KTK	Toimitusjohtaja	106 179	2016
Pia Huhdanmäki	1969	OTM	Johtaja, henkilöstö, kulttuuri ja vastuullisuus	6 277	2018
Juhana Juppo	1971	FM (Tietojenkäsittely)	Teknologijaohjaja ja liiketoimintaohjaja, Business Services	7 676	2016
Mika Kervinen	1968	OTM, VT	Lakiasiaintohtaja	9 931	2016
Jukka Kotro	1961	YO-merkonomi (ATK)	Liiketoimintaohjaja, Business Platforms	5 614	2017
Tuomo Niemi	1962	KTM, DI	Liiketoimintaohjaja, Financial Platforms	12 665	2017
Sami Paihonen	1974	DI	Liiketoimintaohjaja, Intelligent Solutions	197	2021
Kristiina Simola	1965	KTM	Talous- ja rahoitusjohtaja	14 315	2017
Janne Tuominen	1978	DI	Liiketoimintaohjaja, Managed Digital Core	6 683	2021

\*Sisältää lähipiiriin ja lähipiiriin kuuluvien yhteisöjen omistukset

## Tilinpäätös

## Taloudelliseen raportointiin liittyvät sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestelmät

### Kontrollitoiminnot ja kontrolliympäristö

Yhtiön taloushallinnossa on talousjohtajalle raportoiva controller-toiminto, jonka tehtävänä on varmistaa kuukausittain talousraportoinnin oikeellisuus. Talousjohtaja raportoi yhtiön johdolle, hallitukselle sekä hallituksen alaisuudessa toimivalle tarkastusvaliokunnalle yhtiötason sekä eri liiketoimintojen taloudellisesta kehityksestä.

Yrityksessä on käytössä raportointijärjestelmä, jonka avulla yhdistetään erillisyhtiöiden raporteista konsernitilinpäätös. Lisäksi käytössä on kirjalliset toimintaohjeet, joiden perusteella erillisyhtiöiden taloudellinen raportointi toteutetaan. Ohjeiden noudattamista valvoo yhtiön talousjohtaja. Ohjeiden lisäksi liiketoiminnan seuranta ja varainhoidon valvontaa varten yhtiössä on käytettävissä tarvittavat erilliset raportointijärjestelmät.

Konsernin taloushallinto laatii konsernin välitilinpäätökset ja konsernitilinpäätöksen. Taloushallinto hoitaa keskitetysti konsernin varainhankinnan ja -hallinnan ja vastaa rahoitusriskien hallinnasta.

### Sisäinen valvonta

Sisäisen valvonnan avulla varmistetaan, että Digia-konsernin talousraportointi on luotettavaa. Digian taloushallinto ohjeistaa liiketoimintaa taloudelliseen raportointiin liittyen. Konsernin liiketoiminta on jaettu vastuualueisiin, joiden johtajat raportoivat toimitusjohtajalle. Raportointi ja valvonta perustuvat vuosittain tehtäviin ja kuukausittain seurattaviin budjetteihin, kuukausittain tehtävään tulosraportointiin ja viimeisimmän ennusteen päivittämiseen ja seurantaan. Lisäksi yhtiö seuraa projektien kannattavuutta säännöllisesti.

Vastuualueiden johtajat raportoivat johtoryhmässä lisäksi vastuualueensa kehittämisasioita, strategia- ja vuosisuunnittelua, liiketoiminnan ja tuloksen seurantaan liittyviä asioita, investointeja, potentiaalisia yritysostokohteita ja vastuualueiden sisäistä organisoitua. Vastuualueilla on omat johtoryhmänsä. Digian liiketoiminnan ohjaus ja valvonta tapahtuvat edellä esitetyn johtamisjärjestelmän avulla.

Digiolla ei ole erillisesti organisoitua sisäisen tarkastuksen toimintoa. Erillisen sisäisen tarkastuksen toiminnon tarvetta arvioidaan säännöllisin väliajoin. Sisäiselle tarkastukselle kuuluvat tehtävät pystytään yhtiön nykyisessä liiketoiminnan laajuudessa suorittamaan yhtiön lakitoiminnon ja taloushallinnon avulla.

### Riskienhallinta ja keskeisimmät riskit

Yhtiön riskienhallintaprosessin tarkoitus on tunnistaa ja hallita riskejä niin, että yhtiön on mahdollista saavuttaa strategiset ja taloudelliset tavoitteensa. Riskienhallinta on jatkuva prosessi, jonka avulla tunnistetaan, listataan ja arvioidaan merkittävimmät riskit, tunnistetaan riskienhallintaan liittyvät vastuuhenkilöt ja arvotetaan riskit erillisen pisteytyksen avulla niin, että riskien vaikutusta sekä riskien keskinäistä merkitystä voidaan verrata. Osana prosessia on myös riskienhallinnallisten toimenpiteiden tunnistaminen, suunnittelu ja toteuttaminen sekä toteutuksen vaikutusten seuranta.

Digian riskienhallinnan keskeisimmät operatiiviseen toimintaan liittyvät ja valvottavat riskit ovat asiakas-, henkilö-, toimitus-, IT-, tietoturva-, tietosuoja-, immateriaalioikeus- ja liikearvoriskit.

Asiakasriskiä hallitaan aktiivisella asiakasrakenteen kehittämällä ja ennaltaehkäisemällä potentiaalisten riskipositivien syntymistä.

Henkilöriskejä arvioidaan ja hallitaan aktiivisella avainhenkilöiden kanssa käytävällä tavoite- ja kehityskeskustelu-prosessilla. Henkilöstön sitoutuneisuuden kehittämiseksi sisäisen viestinnän tehokkuutta on pyritty parantamaan suunnitelmallisesti säännöllisten henkilöstötilaisuuksien ja johdon näkyvyyden avulla. Olennainen osa henkilöriskejä

on osaamisen kehittämiseen ja oikean osaamisen löytämiseen liittyvät riskit. Näitä hallitaan systemaattisella henkilöstön osaamisen ja rekrytointiprosessien kehittämällä sekä alihankkijoiden hallinnalla.

Liiketoimintojen keskeisten projektien ja jatkuvien palveluiden sisäisen ja tarvittaessa myös ulkoisen auditoinnin avulla kehitetään konsernin projektien ja palveluiden riskienhallintaa ja varmistetaan menestykselliset asiakastoimitukset. Digiolla on käytössä säännöllisesti auditoitu ISO 9001 -sertifioitu laadunjohtamisjärjestelmä (Core Process Model), jossa kuvattuja prosesseja hyödynnetään kaikessa toiminnassa tavoitteena tuottaa paras mahdollinen asiakaskokemus.

Tietoturva- ja tietosuojariskejä hallinnoidaan auditoinneilla ja jatkuvalla toimintamallien sekä tietoturvaa ja tietosuojaa edistävien käytäntöjen ja prosessien kehittämällä ja koko henkilöstöä koskevilla koulutuksilla. Vuonna 2020 uusimme sisäisen tietoturva- ja tietosuojakoulutuskokonaisuuden, joka koskee digialaisten lisäksi myös Digian tiloissa työskenteleviä alihankkijoita. Koulutuskokonaisuus on suoritettava uudelleen vuosittain.

Liiketoimintojen integroimiseen, yhtenäisten toimintamallien ja parhaiden käytäntöjen sekä niiden yhtenäiseen kehittämiseen liittyviä riskejä hallinnoidaan konsernin johtoryhmän toimesta suunnitelmallisesti. Ohjelmistotalan tyypillistä riskiä omien oikeuksien asianmukaisesta suojaamisesta ja toisten oikeudenhaltijoiden oikeuksien loukkaamisesta hallitaan kattavan sisäisen ohjeistuksen, sopimusten vakioehtojen sekä asianmukaisen seurannan ja analyysien avulla.

IFRS-kirjanpitoikäntöön liittyen liikearvo ja sen arvonalentumistestaus on aktiivisessa seurannassa osana huolellista ja ennakoivaa riskijohtamiskäytäntöä.

Digia on arvioinut toimintaansa ja liikesuhteisiinsa liittyvät yritysvastuuriskit, ja sillä on riskeihin liittyen käytössä riittävät ja tarkoituksenmukaiset ennakoivan huolellisuuden turvaavat prosessit.

#### Digian suunta

#### Digia 2021

#### Vastuullinen Digia

#### Hallinnointi ja palkitseminen

#### Hallituksen toimintakertomus

#### Tilinpäätös

**Digian suunta****Digia 2021****Vastuullinen Digia****Hallinnointi ja palkitseminen****Hallituksen toimintakertomus****Tilinpäätös**

Operatiiviseen toimintaan liittyvien riskien lisäksi yhtiöllä on rahoitukseen liittyviä riskejä. Digia Oyj:n sisäinen ja ulkoinen rahoitus sekä rahoitusriskienhallinta on keskitetty konsernin emoyhtiön rahoitustoimintoon. Konsernin emoyhtiön rahoitustoiminto vastaa konsernin maksuvalmiudesta ja rahoituksen riittävydestä sekä korkoriskin hallinnoimisesta. Konserni altistuu normaalissa liiketoiminnassaan useille rahoitusriskeille. Konsernin riskienhallinnan tavoite on minimoida rahoitusmarkkinoiden muutosten haitalliset vaikutukset konsernin tulokseen. Pääasialliset rahoitusriskit ovat korkoriski, luottoriski ja varainhankintariski. Riskienhallinnan yleiset periaatteet hyväksyy hallitus ja niiden käytännön toteutuksesta vastaa konsernin taloushallinto yhdessä liiketoimintaryhmien kanssa.

**Sisäpiirihallinto**

Digia noudattaa Nasdaq Helsingin kulloinkin voimassa olevaa sisäpiiriohjetta. Digia noudattaa myös omaa sisäpiiriohjetta, joka täydentää Nasdaq Helsingin ohjetta. Sisäpiiriasioista vastaa Digian lakiasiaintoimittaja.

**Sisäpiiriläiset**

Digian sisäpiiriläiset jaetaan

1. pysyviin sisäpiiriläisiin, joihin kuuluvat yhtiön hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja ja yhtiön johtoryhmän jäsenet;
2. hankekohtaisiin sisäpiiriläisiin, joihin kuuluvat henkilöt, jotka asemansa tai tehtäviensä takia saavat sisäpiiritietoa asianomaiseen hankkeeseen liittyen; ja
3. henkilöihin, jotka saavat taloudellista tietoa.

Pysyviä sisäpiiriläisiä ei merkitä hankekohtaisiin sisäpiiriluetteluihin.

**Johtohenkilöiden liiketoimet**

Digian johtotehtävissä toimivien henkilöiden ja heidän lähipiirinsä on ilmoitettava Digian rahoitusvälineillä yli 5 000 eurolla tehdyt liiketoimensa Digialle ja Finanssivalvonnalle. Ilmoitusvelvolliset johtotehtävissä toimivat henkilöt ovat Digian hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja ja johtoryhmän jäsenet.

Digia julkaisee johtotehtävissä toimivien henkilöiden ja näiden lähipiiriin kuuluvien omaan lukuunsa tekemät liiketoimet pörssitiedotteena. Julkistaminen tehdään kolmen (3) työpäivän kuluessa liiketoimesta. Lisäksi Digia säilyttää asianomaiset tiedot yhtiön verkkosivuilla.

**Suljettu ikkuna**

Digian johtotehtävissä toimivat henkilöt sekä henkilöt, jotka saavat taloudellista tietoa, eivät saa käydä kauppaa yhtiön arvopapereilla ajanjaksona, joka alkaa 30 päivää ennen yhtiön liiketoimintakatsauksen, puolivuotiskatsauksen tai tilinpäätöstiedotteen julkistamista. Hankekohtaiset sisäpiiriläiset eivät saa käydä kauppaa yhtiön arvopapereilla projektin voimassaoloaikana.

**Väärinkäytöksistä ilmoittaminen**

Digia Oyj:llä on käytössä ilmoituskanava epäilyistä lahjonta- tai korruptiotapauksesta sekä Digian sisäpiiriohjeen tai markkinoiden väärinkäytöstä ilmoittamiseen (nk. whistle blowing). Tämän ilmoituskanavan tavoitteena on edesauttaa hyvän hallintotavan noudattamista yhtiön päivittäisessä toiminnassa sekä ehkäistä ja havaita väärinkäytöksiä. Ilmoituskanavaa voi käyttää markkinoiden väärinkäytöstä, toimintaperiaatteiden, säännösten ja määräysten rikkomisesta sekä niiden epäilyistä ilmoittamiseen.

Digian intranetissä ja internetsivuilla olevalla lomakkeella on mahdollisuus tehdä ilmoitus nimettömänä. Ilmoitukset ohjataan Digian lakiasiainosastolle ja hallituksen tarkastusvaliokunnan puheenjohtajalle. Kaikki annetut ilmoitukset käsitellään asianmukaisesti ja luottamuksellisesti henkilötietolain vaatimuksia noudattaen niin ilmoittajan kuin epäillyn henkilön osalta.

**Lähipiiritoimet**

Hallinnointikoodin mukaan yhtiön on arvioitava ja seurattava lähipiirinsä kanssa tehtäviä liiketoimia ja huolehdittava siitä, että mahdolliset eturistiriidat tulevat asianmukaisesti huomioon otetuiksi yhtiön päätöksenteossa. Yhtiön lähipiirillä tarkoitetaan osakeyhtiölain mukaista pörssi-yhtiön lähipiiriä (IAS 24). Digia on antanut lähipiiriä koskevat ohjeet

hallituksen jäsenille, toimitusjohtajalle ja johtoryhmän jäsenille. Yhtiö ylläpitää ajantasaista rekisteriä yhtiön lähipiiriin kuuluvista yhtiöistä ja henkilöistä sekä lähipiirisuhteen perusteesta lähipiiriliiketoimien seurannan mahdollistamiseksi.

Liiketoimintajohdon tehtävänä on tunnistaa lähipiiri ja lähipiirin kanssa tehtävät liiketoimet ennen niihin ryhtymistä. Liiketoiminta arvioi yhdessä lakiasioista vastaavan kanssa, kuuluvatko lähipiiriliiketoimet yhtiön tavanomaiseen liiketoimintaan, ja soveltuvatko niihin tavanomaiset kaupalliset ehdot. Hallituksen tarkastusvaliokunta seuraa ja valvoo lähipiiriliiketoimien arviointia.

Jos aiottu lähipiiriliiketoimet ovat Digian kannalta olennaisia, ja ne poikkeavat Digian tavanomaisesta liiketoiminnasta tai niitä oltaisiin tekemässä muutoin kuin tavanomaisin markkinaehdoin, liiketoimen toteuttaminen edellyttää yhtiön hallituksen päätöstä.

Digian lähipiiriliiketoimet on selostettu konsernitilinpäätöksen liitetiedoissa. Lähipiiriliiketoimet eivät ole yhtiön kannalta olennaisia eivätkä poikkea yhtiön tavanomaisesta liiketoiminnasta, ja ne on tehty tavanomaisin markkinaehdoin.

**Tilintarkastaja ja tilintarkastajan palkkiot**

Digialla on yksi varsinainen tilintarkastaja, jonka tulee olla KHT-tilintarkastaja tai tilintarkastusyhteisö. Tilintarkastaja valitaan tehtävänsä toistaiseksi. Yhtiökokous valitsee tilintarkastajan ja päättää hänen palkkiostaan. Yhtiön tilintarkastajana on toiminut tilintarkastusyhteisö KPMG Oy Ab päävastuullisena tilintarkastajanaan KHT Virpi Halonen 2015 alkaen.

**Tilintarkastajille maksetut palkkiot vuonna 2021**

Tuhatta euroa	2021
Tilintarkastus, KPMG Oy Ab	96
Tilintarkastus, muut	39
Muut lakisäätöiset toimeksiannot	2
Veroneuvonta	2
Muut palvelut	17
<b>Yhteensä</b>	<b>157</b>



# Hallitus

## Digian suunta

## Digia 2021

## Vastuullinen Digia

## Hallinnointi ja palkitseminen

## Hallituksen toimintakertomus

## Tilinpäätös

### Robert Ingman

#### Hallituksen puheenjohtaja

s. 1961, DI, KTM

Digian hallituksen jäsen vuodesta 2010, varapuheenjohtaja 2012–2018, puheenjohtaja vuodesta 2018. Hallituksen nimitysvaliokunnan ja palkitsemisvaliokunnan jäsen.

Directors' Institute Finland –  
Hallitusammattilaiset ry:n jäsen.

#### Keskeinen työkokemus

Toimitusjohtaja, Ingman Group Oy Ab 2000–  
Toimitusjohtaja SVP, Arla Ingman Oy Ab  
2007–2011  
Toimitusjohtaja, Ingman Foods Oy Ab  
1997–2000  
Talousjohtaja, Ingman Foods Oy Ab  
1988–1997

#### Hallituksen puheenjohtaja

Ingman Group Oy Ab, 2009–  
Etteplan Oyj, (2009) 2013–  
Qt Group Oyj, 2016–  
Ingman Development Oy Ab, 2013–  
Oy Ingman Finance Ab, 2009–  
Halti Oy, 2012–  
CRI Invest & Consulting OÜ, 2014–  
M-Brain Oy, 2018–2019, (hallituksen jäsen  
2011–2018)

#### Hallituksen jäsen

Evli Pankki Oyj, 2010–  
Massby Facility & Services Ltd. Oy, 2012–  
Ingman Baltic Sea Finance OÜ, 2015–  
PK Oliver AS, 2013–

Riippumaton yhtiöstä.



### Seppo Ruotsalainen

#### Hallituksen varapuheenjohtaja

s. 1954, TKL, DI

Digian hallituksen jäsen vuodesta 2012. Hallituksen varapuheenjohtaja sekä tarkastusvaliokunnan ja nimitysvaliokunnan puheenjohtaja.

Directors' Institute Finland –  
Hallitusammattilaiset ry:n ja FiBAN  
(Finnish Business Angels Network) –  
Suomen Yksityissijoittajat ry:n jäsen sekä  
Startup-säätiön perustajajäsen.

#### Keskeinen työkokemus

Executive Director, Vigo Startup Accelerator  
Program, 2010–2016  
Toimitusjohtaja, Tekla Oyj, 1998–2003  
Varatoimitusjohtaja, F-Secure Oyj,  
2008–2009  
Varatoimitusjohtaja, Oy LM Ericsson Ab,  
1994–1998  
Useita johtotehtäviä, Hewlett Packard  
(Suomi ja USA) 1982–1993

#### Hallituksen puheenjohtaja

Softera Oy, 2015–2020  
MPY Osuuskunta, 2013–2020  
Viabile Oy, 2003–  
Fountain Park Oy, 2003–2013  
Commit Oy, 2003–2008  
AniLinker Oy, 2003–2007

#### Hallituksen jäsen

Profict Partners Oy, 2004–2020  
Biisafe Oy, 2014–2016  
Napakka Oy, 1999–2013  
Forte Netservices Oy, 2007–2008  
AtBusiness Communications, 2003–2006  
3StepIT Group, 2003–2006

Riippumaton yhtiöstä ja sen  
merkittävimmistä osakkeenomistajista.



### Päivi Hokkanen

#### Hallituksen jäsen

s. 1959, KTT

Digian hallituksen jäsen vuodesta 2012. Hallituksen palkitsemisvaliokunnan puheenjohtaja.

Directors' Institute Finland –  
Hallitusammattilaiset ry:n jäsen.

#### Keskeinen työkokemus

Toimitusjohtaja, ITprofs Oy, 2017–  
Kehitysjohtaja, SoteDigi Oy, 2018–2020  
Tietohallintojohtaja, A-Katsastus Group,  
2012–2017  
Tietohallintojohtaja, Sanoma Oyj,  
2009–2012  
Tietohallintojohtaja, Stockmann Oyj,  
2002–2009  
Johtaja, SysOpen Oyj, 1998–2002  
Eri tehtäviä, Cap Gemini Oy, 1995–1998  
Eri tehtäviä, Kansallisaikakauslehti Oy, 1984–1995

#### Hallituksen puheenjohtaja

Wointi Oy, 2021  
MPY Yrityspalvelut Oy, 2019–2021

#### Hallituksen jäsen

Wointi Oy, 2021–  
MPY Yrityspalvelut Oy, 2021–  
ICT Leaders Finland ry 2016–  
MPY Palvelut Oy, 2017–2019

Riippumaton yhtiöstä ja sen  
merkittävimmistä osakkeenomistajista.



**Digian suunta****Digia 2021****Vastuullinen Digia****Hallinnointi ja palkitseminen****Hallituksen toimintakertomus****Tilinpäätös****Martti Ala-Härkönen****Hallituksen jäsen**

s. 1965, KTT, TKL

Digian hallituksen jäsen vuodesta 2016. Hallituksen tarkastusvaliokunnan ja nimitysvaliokunnan jäsen.

Directors' Institute Finland – Hallitusammattilaiset ry:n jäsen.

**Keskeinen työkokemus**

Talousjohtaja, (Talous, Strategia & IT), Caverion Oyj, 2016–  
Talous- ja rahoitusjohtaja, Cramo Oyj, 2006–2016  
Talousjohtaja, WM-data Oy, 2004–2006  
Talous- ja rahoitusjohtaja, liiketoiminnan kehitysjohtaja, Novo Group Oyj, 1998–2004  
Emissiopäällikkö, rahoituspäällikkö, Postipankki Oyj, 1995–1998

**Hallituksen jäsen**

Purmo Group Oy Ab, 2018–2021  
Pihlajalinna Oyj, 2015–2016

**Hallituseuvoston jäsen**

Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Elo, 2020–2021

Riippumaton yhtiöstä ja sen merkittävimmistä osakkeenomistajista.

**Santtu Elsinen****Hallituksen jäsen**

s. 1972, Kyo

Digian hallituksen jäsen vuodesta 2018. Hallituksen tarkastusvaliokunnan jäsen.

Directors' Institute Finland – Hallitusammattilaiset ry:n jäsen.

**Keskeinen työkokemus**

Senior Vice President, Chief Digital Officer, Alma Media Oyj, 2016–  
Toimitusjohtaja, Winterfell Capital Oy, 2014–  
Toimitusjohtaja, Quartal Oy, 2011–  
Kehitysjohtaja, Talentum Oyj, 2012–2015  
Kehitysjohtaja, Trainers' House Oyj/  
Satama Interactive Oyj, 2005–2012  
Luova johtaja, liiketoiminnan kehitysjohtaja, Quartal Oy 1997–2005

**Hallituksen puheenjohtaja**

Suomen Tunnistautumisosuuskunta 2021–  
Quartal Oy, 1997–

**Hallituksen jäsen**

Etua Oy, 2018–  
Alma Mediapartners Oy, 2017–  
Arena Interactive Oy, 2017–2020  
Media-alan tutkimussäätiö sr, 2016–  
Fondia Tools Oy, 2011–2012

**Muut luottamustoimet**

Medialiitto, Teknologiaryhmän puheenjohtaja, 2019–

Riippumaton yhtiöstä ja sen merkittävimmistä osakkeenomistajista.

**Outi Taivainen****Hallituksen jäsen**

s. 1968, KTM

Digian hallituksen jäsen vuodesta 2018. Hallituksen palkitsemisvaliokunnan jäsen.

**Keskeinen työkokemus**

Henkilöstöjohtaja, Aava Terveyspalvelut Oy, 2019–  
Partner, Rethink Leadership Oy, 2019–  
Executive Vice President, HR, OP Ryhmä, 2015–2018  
Henkilöstöjohtaja, Keski- ja Pohjois-Eurooppa, KONE Oyj, 2011–2015  
Toimitusjohtaja, HR House, 2008–2011  
Henkilöstöjohtaja, Nokia Oyj, 2001–2008  
Päällikkö- ja johtotason tehtäviä, Nokia Oyj, 1998–2001

**Hallituksen puheenjohtaja**

OP-eläkesäätiö, 2015–2018

**Hallituksen jäsen**

Helsingin Kauppakamari, 2009–2011  
Henry ry, 2006–2008  
Uusyrittäjäkeskuksen hallituksen jäsen, 2006–2008

**Muut luottamustoimet**

Helsingin Kauppakamarin HR-valiokunnan jäsen, 2012–

Riippumaton yhtiöstä ja sen merkittävimmistä osakkeenomistajista.



# Digian johtoryhmä 31.12.2021

Digian suunta

Digia 2021

Vastuullinen Digia

Hallinnointi ja palkitseminen

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös



## Timo Levoranta

### Toimitusjohtaja

s. 1965, DI, KTK  
Toimitusjohtaja ja Digian johtoryhmän jäsen  
1.5.2016 alkaen.

### Keskeinen työkokemus

Liiketoimintajohtaja, Digia Oyj, 2016  
Toimitusjohtaja, TDC Oy Finland, 2011–2015  
SVP, Sales & Marketing, Outokumpu Oyj, 2008–2011  
Johtajatasen tehtäviä, TeliaSonera Oyj, 2002–2008  
Johtajatasen tehtäviä, Sonera Oyj, 1995–2002  
Eri tehtäviä Consumer Mobile Communication Division  
-yksikössä, Telecom Finland, 1991–1995

### Hallituksen jäsen

Suomen Olympiakomitea Markkinointi Oy, 2021–  
Teknologiateollisuus ry, varajäsen, 2020–



## Kristiina Simola

### Talous- ja rahoitusjohtaja

s. 1965, KTM  
Digian johtoryhmän jäsen 14.8.2017 alkaen.

### Keskeinen työkokemus

Talusojohtaja, Digitalist Group Oyj, 2015–2017  
Varatoimitusjohtaja, talusojohtaja, Mirasys Oy, 2012–2015  
Liiketoimintajohtaja, Deloitte Finance Transformation,  
2010–2012  
Talusojohtaja, Profit Software Oy, 2007–2010  
Talusojohtaja, Foster Wheeler Energia Oyj, 2005–2007  
Talusojohtaja, SysOpen Oyj, 2001–2005



## Mika Kervinen

### Lakiasianjohtaja

s. 1968, OTM, VT  
Digian johtoryhmän jäsen 1.5.2016 alkaen.

### Keskeinen työkokemus

Lakimies, Fondia Oy, 2015–2016  
Johtaja, Liiketoiminnan tuki -yksikkö, TDC Finland Oy,  
2012–2014  
Lakimies, asiantuntija- ja esimiestehtäviä,  
Nokia Networks Oy, 2004–2012  
Lakimies, asiantuntija- ja esimiestehtäviä,  
TeliaSonera Oyj, 1998–2004  
Lakimies, asiantuntijatehtäviä, Kesko Oyj, 1996–1998



Digian suunta

Digia 2021

Vastuullinen Digia

Hallinnointi ja palkitseminen

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös



### Pia Huhdanmäki

**Johtaja, henkilöstö, kulttuuri ja vastuullisuus**  
s. 1969, OTM  
Digian johtoryhmän jäsen 1.2.2018 alkaen.

#### Keskeinen työkokemus

Johtava asiantuntija, elinkeinopoliittinen edunvalvonta, RadioMedia ja Medialiitto, 2017–2018  
Henkilöstöjohtaja, Sanoma Media Finland Oy, 2012–2016  
Henkilöstö-, viestintä- ja lakiasianjohtaja, Sanoma News Oy ja Sanoma Entertainment Oy, 2010–2011  
Henkilöstö-, viestintä- ja lakiasianjohtaja, Sanoma Entertainment Oy, 2007–2010  
Lakimies- ja esimiestehtäviä, Sanoma-konserni, 1996–2006



### Juhana Juppo

**Teknologiajohtaja ja liiketoimintajohtaja, Business Services**  
s. 1971, FM (Tietojenkäsittely)  
Digian johtoryhmän jäsen 19.9.2016 alkaen.

#### Keskeinen työkokemus

Kehitysjohtaja, Finanssi-Kontio Oy, 2013–2016  
Palvelujohtaja, CGI Suomi Oy, 2011–2013  
CTO, Capgemini Finland Oy, 2005–2011  
Systeemiarkkitehti, IT Optimo/Itella Oy, 2003–2005  
VP, Development, Eigenvalue Oy, 2000–2003  
Projektipäällikkö, Capgemini Finland Oy, 1999–2000  
Projektipäällikkö, Nokia Networks Oy, 1995–1999



### Jukka Kotro

**Liiketoimintajohtaja, Business Platforms**  
s. 1961, YO-merkonomi (ATK)  
Digian johtoryhmän jäsen 9.8.2018 alkaen.

#### Keskeinen työkokemus

Johtaja, eri vastuualueita, Digia Oy, 2018  
Johtoryhmän jäsen, eri vastuualueita, CGI Suomi Oy, 2010–2018  
Myyntijohtaja/valtiohallinto, Logica Suomi Oy, 2006–2010  
Myyntijohtaja/terveydenhuolto, WM-data Oy, 2004–2006  
Account Manager/julkishallinto, Novo Group Oy, 1999–2004

Digian suunta

Digia 2021

Vastuullinen Digia

Hallinnointi ja palkitseminen

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös



## Tuomo Niemi

**Liiketoimintajohtaja, Financial Platforms**  
s. 1962, DI, KTM  
Digian johtoryhmän jäsen 1.6.2017 alkaen.

### Keskeinen työkokemus

Johtaja, Accenture Oy, 2003–2017  
Johtava konsultti, Accenture Oy, 1996–2003  
Tietohallinnon johtajatasen tehtäviä,  
ICL Personal Systems Oy, 1992–1996  
Konsultti, Andersen Consulting Oy, 1989–1991  
Tuotepäällikkö, Nokia Data Oy, 1988–1989



## Janne Tuominen

**Liiketoimintajohtaja, Managed Digital Core**  
s. 1978, DI  
Digian johtoryhmän jäsen 29.3.2021 alkaen.

### Keskeinen työkokemus

Business Unit Leader, CGI Suomi Oy, 2018–2021  
Toimitusjohtaja, Finanssi-Kontio Oy, 2014–2018  
AM Director, Finanssi-Kontio Oy, 2013–2014  
Asiakkuusjohtaja, Logica Suomi Oy, 2010–2013  
Business Manager, Logica Suomi Oy, 2008–2010

### Hallituksen jäsen

Helsingfors Simsällskap r.f., 2022–



## Sami Paihonen

**Liiketoimintajohtaja, Intelligent Solutions**  
s. 1974, DI  
Digian johtoryhmän jäsen 18.10.2021 alkaen.

### Keskeinen työkokemus

Chief Technology Officer, Savox Communications, 2018–2021  
Senior Advisor, Savox Ventures, 2018–2019  
Johtajatasen tehtäviä, Digitalist Group, 2010–2018,  
toimitusjohtaja 2015–2017  
Design Strategy -yksikön johtaja, Samsung, 2008–2010  
Design-johtotehtäviä, Nokia, 1998–2008



# Digia Oyj Palkitsemisraportti 2021

Digian suunta

Digia 2021

Vastuullinen Digia

Hallinnointi ja palkitseminen

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös

## Kirje osakkeenomistajille palkitsemisvaliokunnan puheenjohtajalta

### Hyvät Digia Oyj:n osakkeenomistajat,

Yhtiön palkitsemisen tavoitteena on edistää liiketoiminta-strategian toteutumista, pitkän aikavälin taloudellista menestystä, kilpailukykyä ja omistaja-arvon suotuisaa kehitystä. Minulla on ilo seuraavassa esitellä Digia Oyj:n vuoden 2021 palkitsemisraportti yhtiön palkitsemisvaliokunnan ja hallituksen puolesta. Palkitsemisraportissa kerrotaan, kuinka Digia Oyj:n palkitseminen on kehittynyt suhteessa yhtiön suorituskykyyn sekä kuinka Digian hallitusta ja toimitusjohtajaa palkittiin vuonna 2021.

### Yleisesti Digian vuodesta 2021 palkitsemisvaliokunnan puheenjohtajan silmin

Vuosi 2021 jatkui pitkittyneen koronaviruspandemian aiheuttamana poikkeusaikana. Jatkoimme kuitenkin 2020–2022 strategiamme määrätietoista toteuttamista ja valittujen painopistealueiden uudistamista. Digian asiakkaiden palveluissa ja liiketoimintaprosesseissa painotetaan erityisesti datan hyödyntämisen mahdollisuuksia. Uskomme, että arvo syntyy digitaalisissa ekosysteemeissä dataa älykkäästi ja vastuullisesti hyödyntäen. Digitalisaation edetessä teknologia-alaa haastaa nyt ja myös jatkossa kova kysyntä ja kilpailu osajista, mikä näkyy sekä osajien saatavuudessa että alan vaihtuvuudessa. Olen kuitenkin tyytyväinen siihen, miten yhtiö on kokonaisuudessaan onnistunut katsauskaudella.



**Digian suunta**

Palkitsemisvaliokunnan päätehtävän ohella valiokunta seuraa erityisesti yhtiön työkuultuuriin ja henkilöstöön liittyvien asioiden kehittymistä.

**Digia 2021**

Koko vuoden liikevaihtomme kasvoi 12,1 prosenttia ja oli 155,9 miljoonaa euroa. EBITA-marginaali pysyi lähes ennallaan ja oli 11,4 prosenttia. Erityisen positiivista ja rohkaisevaa on ollut, että niin asiakastyytyväisyys (NPS-indeksi) kuin työntekijäkokemus (työn merkityksellisyttä mittaava indeksi sekä eNPS-suositeluindeksi) on pysynyt varsin hyvällä tasolla. Nämä kaikki neljä elementtiä – liikevaihto, kannattavuus, asiakastyytyväisyys ja työntekijäkokeemus – vaikuttivat mittareina yhtiön johdon vuoden 2021 palkitsemiseen.

**Vastuullinen Digia**

Henkilöstönäkökuilmasta Digian tavoitteena on olla vastuullinen ja tiedolla johdettu huippuammattilaisten oppimisyhteisö, jossa vankka ammattitaito, moderni työkuultuuri ja toiminnan joustavuus ja tehokkuus kohtavat. Yhteisöllisyyden ja työkuultuurin vahvistaminen sekä osaamispääoman jatkuva kehittäminen olivat keskeisiä henkilöstön panostusalueita myös vuonna 2021. Katsauskaudella yhtiössä on kehitetty eteenpäin – asiantuntijoiden toiveita kuullen – tässä ajassa toimivaa työarkea. Tavoitteena on kokonaisuus, jossa hybridityöarjen käytännöt, mukautuvat toimitilat, työvälineet ja tehokas datan hyödyntäminen tukevat joustavaa ja tehokasta työn tekemistä. Yksi elementti tulevaisuuden työn rakentamisessa on ollut kuluneen kauden investointi älykkääseen teknologiseen kasvualueeseen, Digia Business Engineen. Osaamisen kehittämiseen on panostettu monin eri tavoin. Näillä keinoin panostamme yhtiön kannattavaan kasvuun.

**Hallituksen toimintakertomus****Tilinpäätös**

Todettakoon, että alkuvuodesta 2021 julkaistiin myös Digian yritysvaluutaan päivitetty painopistealueet tavoitteineen. Yritysvastuunamme kertoo siitä, miten Digia toiminnallaan pyrkii rakentamaan kestävämpää yhteiskuntaa, arkea ja hyvinvointia. Uskon vahvasti, että vastuullisuus on menestyvän yritystoiminnan ytimessä ja linkittyy tulevaisuudessa entistä tiiviimmin myös palkitsemiseen.

**Digian johdon ja hallituksen palkitsemisesta tilikaudella 2021**

Digian hallituksen ja ylimmän johdon palkitsemista ohjaa yhtiön internet-sivuilla julkaistu toimielinten palkitsemispolitiikka. Se pyrkii yhdessä palkitsemisraportin kanssa antamaan sijoittajille selkeän kuvan Digian toimielinten palkitsemisen kokonaisuudesta. Palkitsemispolitiikan kantava ajatus on yhtiön suoriutumiseen perustuva kokonaispalkitseminen, mikä näkyy ylimmän johdon lyhyen ja pitkän aikavälin kannustimien painotuksessa ja mittareissa.

Digian edellinen, vuoden 2020 palkitsemisraportti esiteltiin kevään 2021 yhtiökokouksessa. Kokouksen palkitsemisraporttia koskevassa neuvoo-antavassa äänestyksessä annettiin 12 874 575 ääntä raportin hyväksymisen puolesta ja 640 411 ääntä vastaan. Äänestystuloksen perusteella yhtiökokous päätti hyväksyä esitetyn toimielinten palkitsemisraportin vuodelle 2020. Olemme pyrkineet vastamaan osakkeenomistajilta saamaamme palautteeseen muokkaamalla vuoden 2021 palkitsemisraporttia.

Yhtiön hallituksen ja ylimmän johdon palkitsemisessä ei tapahtunut vuonna 2021 isoja muutoksia. Palkka- ja

palkkiorakenteet pysyivät ennallaan. Ylimmän johdon palkitsemiseen tehtiin joitain vuositason tarkistuksia. Selkeänä erona edelliseen vuoteen oli, että vuonna 2021 ei eräntynyt maksettavaksi pitkän aikavälin kannustimia. Lyhyen aikavälin tavoitepalkkiojärjestelmästä maksettiin kannustimia myös vuonna 2021.

Olen ylpeä siitä, miten Digia on yhtiönä kasvanut ja kehittynyt. Tämä näkyy myös positiivisena pidemmän aikavälin osakekurssin ja omistaja-arvon kehityksenä. Tästä on hyvä jatkaa niin yhtiön kuin kannustavan ja sitouttavan palkitsemisen rakentamista ja matkaa strategiaamme mukaisesti kohti seuraavaa tasoa.

**Päivi Hokkanen**

Palkitsemisvaliokunnan puheenjohtaja



# Johdanto

## Yhteenveto: Digian palkitseminen tilikaudella 2021 suhteessa suorituskyky

Tämä palkitsemisraportti on laadittu Osakkeenomistajien oikeuksia koskevan muutospäätöksen (EU 2017/828) vaatimusten mukaisesti. Muutospäätöksen vaatimukset on implementoitu Suomessa pääosin osakeyhtiölakiin (624/2006, muutoksineen), arvopaperimarkkinalakiin (746/2012, muutoksineen), valtiovarainministeriön asetukseen 608/2019 ja Hallinnointikoodiin 2020. Digian hallitus on hyväksynyt palkitsemisraportin palkitsemisvaliokunnan esityksestä ja raportti esitellään yhtiökokoukselle keuhällä 2022.

Digian toimielinten palkitseminen perustuu Digia Oyj:n toimielinten palkitsemispolitiikkaan, josta osakkeenomistajat tekivät neuvoo-antavan päätöksen varsinaisessa yhtiökokouksessa 16.3.2020. Palkitsemispolitiikkaa sovelletaan vuoden 2024 varsinaiseen yhtiökokoukseen asti, ellei hallitus päättä esittää palkitsemispolitiikkaan tätä aikaisemmin muutoksia yhtiökokoukselle neuvoo-antava päätöksentekoa varten. Palkitsemispolitiikka löytyy internet-sivuillamme: [digia.com/sijoittajat/hallinnointi/palkitseminen/](https://digia.com/sijoittajat/hallinnointi/palkitseminen/).

Yleisesti yhtiön palkitsemisen tavoitteena on edistää liiketoimintastrategian toteutumista, pitkän aikavälin taloudellista menestystä, kilpailukykyä ja omistaja-arvon suotuisaa kehitystä. Lisäksi tavoitteena on tukea sitä, että parhaat mahdolliset henkilöt yhtiön toimielimiin saadaan rekrytoitua ja sitoutettua. Yhtiön hallituksen ja toimitusjohtajan tilikauden 2021 palkitsemisen rakenne ja päätöksentekojärjestys noudattivat Digian toimielinten palkitsemispolitiikkaa, eikä tarvetta poikkeamiseen tai takaisinperintään ollut.

Hallituksen jäsenille maksettiin vuonna 2021 kiinteä kuukausittainen palkkio sekä kokouspalkkiot. Palkkion suuruuteen vaikutti rooli hallituksen puheenjohtajana, varapuheenjohtajana ja jäsenenä sekä valiokuntien puheenjohtajana ja jäsenenä. Maksetut palkkiot on kuvattu jäljempänä kohdassa Hallituksen palkitseminen 2021.

Toimitusjohtajalle vuonna 2021 maksettu kokonaispalkkio koostui kiinteästä kokonaispalkasta tavanomaisine luontoisetuineen ja lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmään perustuvasta palkitsemisesta. Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän pääpaino on yhtiön vuositason onnistumisessa, mutta mittarit on pyritty asettamaan siten, että ne tukevat samalla yhtiön pitkän aikavälin menestystä. Vuoden 2021 tavoitepalkkiojärjestelmässä oli seuraavat mittarit: liikevaihto ja liikevoitto (EBIT) sekä henkilöstö- ja asiakastytyvyisyys. Vuonna 2021 ei maksettu pitkän aikavälin kannustimia. Digian voimassa oleva kolmevuotinen 2020–2022 osakepalkkiojärjestelmä päättyy vuoden 2022 lopussa, ja siitä mahdollisesti seuraavat osakepalkkiot maksetaan keuhällä 2023. Kannustinohjelmat ja maksettu toimitusjohtajan kokonaispalkitseminen on kuvattu tarkemmin jäljempänä kohdissa Toimitusjohtajan palkitseminen (2021) ja Osakepalkkiojärjestelmä (2020–2022).

### Digian suunta

### Digia 2021

### Vastuullinen Digia

### Hallinnointi ja palkitseminen

### Hallituksen toimintakertomus

### Tilinpäätös

## Digian suunta

## Digia 2021

## Vastuullinen Digia

## Hallinnointi ja palkitseminen

## Hallituksen toimintakertomus

## Tilinpäätös

I Yhtiön taloudellinen menestys	2017	2018	2019	2020	2021
Liikevaihto (miljoonaa euroa) ja muutos edelliseen vuoteen verrattuna (%)	94,5	112,1 (+18,6 %)	131,8 (+17,6 %)	139,0 (+ 5,5 %)	155,9 (+12,1 %)
Liikevoitto (miljoonaa euroa) (EBIT) ja muutos edelliseen vuoteen verrattuna (%)	1,8	6,5 (+252 %)	9,6 (+48,6 %)	14,1 (+46,2 %)	14,7 (+4,1 %)
Osakkeen virallinen päätöskurssi tilinpäätösvuonna (euroa) ja muutos edelliseen vuoteen verrattuna (%)	2,35	2,85 (+21,3 %)	3,99 (+40 %)	7,52 (+88,5 %)	7,04 (-6,4 %)
Maksetut osingot osakkeelta (päättösvuoden mukaan)	0,08	0,04	0,07	0,10	0,15
Yhtiön markkina-arvo	63 035 749	76 447 611	107 026 655	201 714 397	188 839 010
II Henkilöstön palkat ja palkkiot (ilman toimitusjohtajan palkkaa ja palkkioita)	2017	2018	2019	2020	2021
Palkat ja palkkiot (miljoonaa euroa)	55,5	62,8	72,7	76,9	81,3
Em. kokonaispalkkakustannusten kehitys (%)		+13 %	+16 %	+6 %	+6 %
Henkilöstöä keskimäärin raportointivuonna (FTE)	954	1 069	1 186	1 261	1 334
Palkkakustannukset keskimäärin (kokonaispalkkakustannus jaettuna henkilöstöllä keskimäärin)	57 887	58 479	60 918	61 000	60 978
Keskimääräisten palkkakustannusten kehitys (%) (henkilöstöllä keskimäärin)		+1 %	+4 %	-	-
III Hallituksen palkkiot*	2017	2018	2019	2020	2021
Hallituksen puheenjohtajan vuosipalkkio (kiinteä kuukausipalkkio + kokouspalkkiot) (euroa)	80 000	92 500	80 500	77 000	88 500*
Hallituksen puheenjohtajan palkitsemisen kehitys (%)		+16 %	-13 %	-4 %	+15 %
Muun hallituksen vuosipalkkiot (kiinteä kuukausipalkkio + kokouspalkkiot) yhteensä (euroa)	165 500	220 600	232 500*	226 500*	263 000*
Muun hallituksen palkitsemisen kehitys (%)		+33 %	+ 5 %	-3 %	+ 16 %
Hallituksen jäsenmäärä kalenterivuonna (sisältäen puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan)	5	6	6	6	6
IV Toimitusjohtajan palkka ja palkkiot	2017	2018	2019	2020	2021
Kiinteä kokonaispalkka kalenterivuodessa (luontoisetuineen) (euroa)	249 840	252 200	271 704	295 702	301 548
Kiinteän palkan kehitys (%)		+1 %	+8 %	+8,8 %	+1,9 %
Maksetut lyhyen aikavälin kannustinpalkkiot (euroa) (pohjautuu osin maksatusvuoden ja osin edellisen vuoden toteumaan)	22 905	44 300	159 478	120 616	126 212
Maksetut pitkän aikavälin kannustinpalkkiot (LTI) (euroa)	92 768	0	0	409 930	0
Maksettujen muuttuvien palkanosien kehitys yhteensä (%)		-62 %	+260 %	+233 %	-76 %
Toimitusjohtajan palkka ja muuttuvat palkanosat yhteensä (euroa)	365 513	296 500	431 182	826 248	427 760

\* Taulukossa on esitetty vuosilta 2017–2021 hallitukselle kunakin tilikautena maksetut palkkiot. Lisäksi hallituksen jäsenille, pois lukien hallituksen puheenjohtaja, maksettiin vuonna 2021 takautuvasti oikaisuna vuosiin 2019–2020 kohdistuneita kokouspalkkioita yhteensä 55 000 euron edestä (11 000 euroa /hallituksen jäsen). Syynä oli maksatusvirhe, jonka johdosta vuosien 2019–2020 hallituspalkkiot oli, yhtiökokouksen muutettua kokouspalkkioita, maksettu inhimillisen virheen takia liian pieninä. Nämä kokouspalkkiot on taulukossa oikaistu vuosille 2019–2020 vertailtavuuden säilyttämiseksi eivätkä näy vuoden 2021 luvuissa, jolloin maksu viivästetysti tapahtui.

## Digian taloudellisen suoriutumisen ja palkitsemisen kehitys 2017–2021

Seuraavassa on kuvattu, miten hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle maksetut palkkiot ovat kehittyneet vuodesta 2017 alkaen verrattuna työntekijöiden keskimääräisen palkitsemisen kehitykseen ja yhtiön taloudelliseen kehitykseen saman ajanjakson aikana.

- Koko henkilöstön keskimääräisten palkkakustannusten kehityksessä on huomioitava, että uudet rekrytoinnit, ostetut liiketoiminnot ja vaihtuvuus vaikuttavat keskipalkan kehitykseen. Henkilöstön palkat kehittyvät yhtiössä keskimäärin työehtosopimusten mukaisia palkankorotuksia nopeammin. Digian henkilöstöstä osa kuuluu myös lyhyen aikavälin tavoitepalkkiojärjestelmään tai muun vaihtuvan palkanosan piiriin. Henkilöstön palkkoja kuvaavassa luvussa on mukana kiinteät palkat ja vaihtuvat palkanosat.
- Pitkän aikavälin osakekannustinohjelman kulu ei ole osa palkkakustannuksia. Pitkän aikavälin kannustinohjelman kuuluu lähinnä yhtiön ylin johto. Pitkän aikavälin kannustimia on maksettu keväällä 2017 ja keväällä 2020. Toimitusjohtajalle maksetut osuudet näkyvät taulukon "Toimitusjohtajan palkka ja palkkiot" -osuudessa.

## Hallituksen palkitseminen 2021

### Digian hallituksen palkkiot 1.1.–31.12.2021

Vuoden 2021 yhtiökokous päätti, että hallituksen jäsenille maksetaan hallituspalkkioita toimikaudelta, joka päättyy vuoden 2022 varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä, seuraavasti: kuukausipalkkiona 3 000 euroa kuukaudessa, hallituksen varapuheenjohtajalle 4 000 euroa kuukaudessa ja hallituksen puheenjohtajalle 5 500 euroa kuukaudessa. Lisäksi kokousten puheenjohtajille maksetaan kokouspalkkiona 1 000 euroa ja muille jäsenille 500 euroa hallituksen kokoukselta ja hallituksen valiokunnan kokoukselta. Hallituspalkkioiden suuruuteen ei tullut muutoksia vuoden 2020 yhtiökokouksessa päätettyihin palkkioihin. Lisäksi tavanomaiset ja kohtuulliset hallitustyöskentelystä aiheutuvat kustannukset korvataan hallituksen jäsenille laskua vastaan. Vuonna 2021 kustannuksia korvattiin yhteensä 1 346,80 euroa.

Tilikaudella 2021 hallituksen jäsenille maksettiin palkkioita Digian hallitus- ja valiokuntatyöskentelystä seuraavasti:

* Rooli ja valiokunnat	Vuosipalkkio	Kokouspalkkiot hallituksen ja valiokunnan kokouksista	Yhteensä
Martti Ala-Härkönen	36 000	14 000	50 000
Santtu Elsinen	36 000	9 500	45 500
Päivi Hokkanen	36 000	15 500	51 500
Robert Ingman	66 000	22 500	88 500
Seppo Ruotsalainen	48 000	21 000	69 000
Outi Taivainen	36 000	11 000	47 000
<b>Yhteensä</b>	<b>258 000</b>	<b>93 500</b>	<b>351 500</b>

\* Taulukossa on esitetty hallitustyöskentelystä vuoden 2021 aikana maksetut palkkiot. Lisäksi hallituksen jäsenille, pois lukien hallituksen puheenjohtaja, maksettiin vuonna 2021 takautuvasti oikaisuna vuosiin 2019–2020 kohdistuneita kokouspalkkioita yhteensä 55 000 euron edestä (11 000 euroa / hallituksen jäsen). Syynä oli maksatusvirhe, jonka johdosta vuosien 2019–2020 hallituspalkkiot oli, yhtiökokouksen muutettua kokouspalkkioita, maksettu inhimillisen virheen takia liian pieninä. Oikaisu ei näy taulukon 2021 maksetuissa luvuissa.

Digian suunta

Digia 2021

Vastuullinen Digia

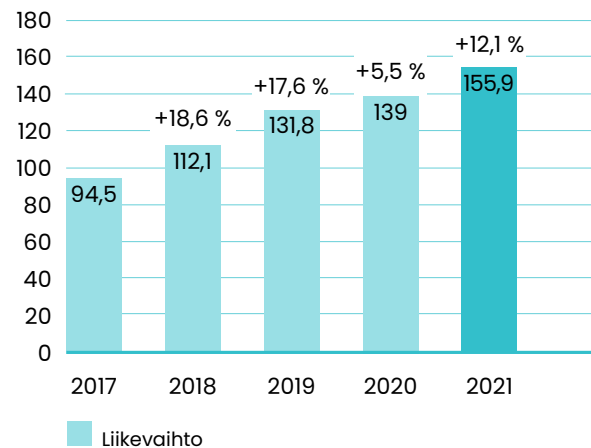
Hallinnointi ja palkitseminen

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös

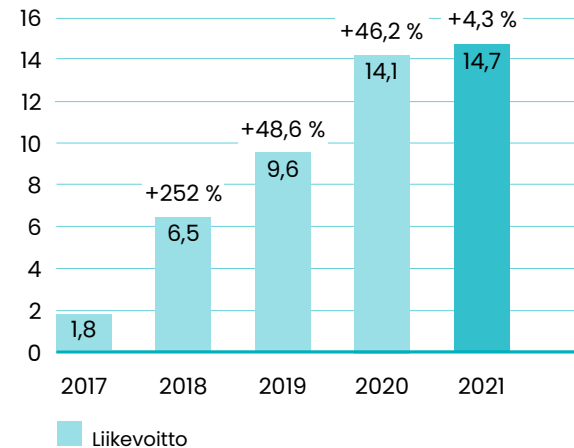
### Liikevaihdon kehitys

miljoonaa euroa



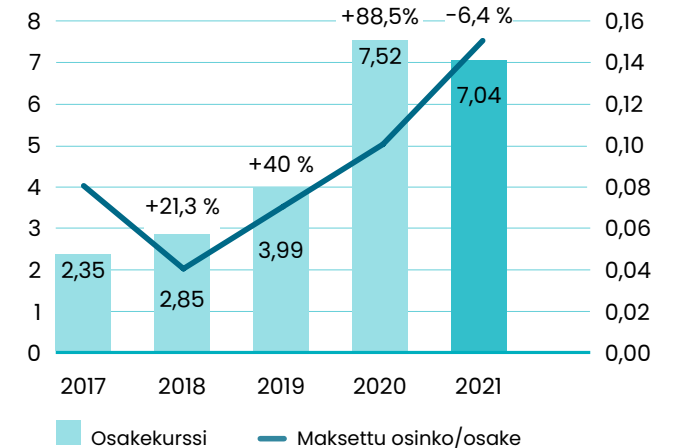
### Liikevoiton (EBIT) kehitys

miljoonaa euroa



### Osakekurssin ja osingon kehitys

euroa





## Toimitusjohtajan palkitseminen 2021

### Suoritusperusteiden soveltaminen ja tilikaudelta 2021 erääntyvät palkkiot

Yhtiön palkitsemisjärjestelmät ovat suoritusperusteisia. Näin myös toimitusjohtajan kokonaispalkitsemisessa kannustinohjelmien palkitsevuus seuraa yrityksen liiketoiminnan menestystä ja kannattavan kasvun luontia.

Toimitusjohtajalle vuonna 2021 maksettu kokonaispalkkio koostui kiinteästä palkasta ja lyhyen aikavälin kannustinpalkkioista, joista vuonna 2021 maksettiin vuoden 2020 tavoitepalkkioiden toinen erä (maksatus toteumavuotta seuraavan vuoden eli 2021 helmikuussa) sekä tammi-kesäkuulta 2021 toteutunut tavoitepalkkio (maksatus toteumavuoden eli 2021 elokuussa). Koko vuoden 2021 menestyksen pohjalta arvioitava lyhyen aikavälin tavoitepalkkiojärjestelmän mukainen palkkio-osuus maksetaan helmikuussa 2022. Koko vuoden toteumasta vähennetään tammi-kesäkuulta 2021 maksettu palkkio-osuus.

Toimitusjohtajan kiinteään kokonaispalkkaan ja lyhyen aikavälin kannustinpalkkion ansaintamahdollisuuteen ei tehty muutoksia vuoteen 2020 verrattuna. Toimitusjohtajan lyhyen aikavälin kannustinpalkkion maksimimäärä tilikaudelta 2021 vastasi 75 %:a toimitusjohtajan kahdentoista kuukauden kiinteästä palkasta eli yhdeksän

kuukauden palkkaa. Toimitusjohtajan kokonaiskompensaatiota tarkistettiin vuonna 2021 kuitenkin siten, että Digian hallitus päätti 10 000 osakkeen lisäallokaatiosta toimitusjohtajalle pitkän aikavälin kannustinohjelmassa. Näin ollen toimitusjohtajalla on lisäallokaation jälkeen mahdollisuus enintään 180 000 Digia Oyj:n osakkeen arvoa vastaavaan palkkioon 2020–2022 pitkän aikavälin kannustinohjelmassa. Palkkio maksetaan osakkeiden ja rahan yhdistelmänä keväällä 2023. Osakepalkkioita ei erääntynyt maksettavaksi vuonna 2021.

Toimitusjohtajan vuoden 2021 lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän ansaintakriteerit perustuivat yhtiön liikevaihtoon ja liikevoittoon (EBIT) sekä asiakas- ja henkilöstötyytyväisyystavoitteisiin. Mittarit olivat samat kuin Digian muulla johdolla ja Digian lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän piiriin kuuluvilla työntekijöillä. Liikevaihto- ja liikevoittotavoitteiden osalta tavoite oli asetettu koko vuodelle 2021, kuitenkin siten, että väliarvio ja -maksatus tapahtui ensimmäisen puolivuotiskauden (tammi-kesäkuu) jälkeen tammi-kesäkuulle 2021 asetettujen tavoitteiden mukaan. Tammi-kesäkuulta maksettu palkkio oli ennakko siten, että koko kalenterivuodelta 2021 arvioidusta ja helmikuussa 2022 maksettavasta palkkiosta vähennetään tammi-kesäkuulta 2021 maksettu palkkio-osuus. Asiakas- ja henkilöstötyytyväisyystavoitteet ovat vuositasen tavoitteita siten, että ensimmäisen puolivuotiskauden (tammi-kesäkuu) lopussa arvioitiin

asiakastyytyväisyystavoitteen toteutuminen ja toisen puolivuotiskauden (heinä-joulukuu) lopussa henkilöstötyytyväisyystavoitteen toteutuminen. Kaikkia palkkiomittareita arvioidaan itsenäisesti toisistaan riippumatta, kuitenkin siten, että mikäli koko vuoden liikevoitto olisi jäänyt alle asetetun EBIT-kynnysarvon, vuoden lopussa arvioitava bonuspalkkio-osuutta ei olisi maksettu. Mallin tavoitteena on tukea Digian kannattavaa kasvua ja varmistaa, että esimerkiksi yritystoin tapahtuva kasvu huomioidaan tarkoituksenmukaisesti mahdollisen yritystoin toteutushetkestä riippumatta. Samalla malli huomioi toimivan, puolivuositaisen palkkioiden maksatussyklin.

Toimitusjohtajalle maksettiin vuonna 2021 palkkaa (sisältyen luontoisedut) yhteensä 301 548 euroa ja tavoitepalkkioita yhteensä 126 212 euroa. Tavoitepalkkio koostui seuraavista alla näkyvistä toteumista. Lisäksi toimitusjohtajalla oli käytössään yhtiön normaalit henkilöstö- ja luontoisedut.

#### Digian suunta

#### Digia 2021

#### Vastuullinen Digia

#### Hallinnointi ja palkitseminen

#### Hallituksen toimintakertomus

#### Tilinpäätös

Tammikuu	Kesäkuu	Joulukuu	Tammikuu	Kesäkuu	Joulukuu
01–06/2020-välitavoitteet			01–06/2021-välitavoitteet		
Koko vuoden 2020 tavoitteet			Koko vuoden 2021 tavoitteet		
	<b>Elokuu</b>		<b>Helmikuu</b>	<b>Elokuu</b>	
	H1/2020-välitavoitteen maksu		Koko vuoden 2020 palkkionmaksu Toteumasta vähennetään H1/2020 maksettu osuusa	H1/2021-välitavoitteen maksu	
			<b>Maksettu palkkio: 54 557,60 euroa</b>	<b>Maksettu palkkio: 71 654,40 euroa</b>	

## Digian suunta

## Digia 2021

## Vastuullinen Digia

## Hallinnointi ja palkitseminen

## Hallituksen toimintakertomus

## Tilinpäätös

## Toimitusjohtajalle tilikaudella 2021 maksetut palkat ja palkkiot

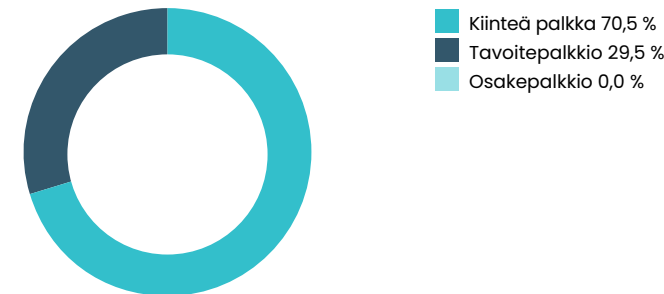
Tilikaudella 2021 toimitusjohtajalle maksettiin palkkana ja muina etuuksina seuraavasti:

Palkitsemisen osa	Maksettu 2021
Kiinteä kokonaispalkka (sis. luontoisedut)	301 548,00 euroa
Lyhyen aikavälin kannustinpalkkio (STI)	126 212,00 euroa
Pitkän aikavälin kannustinohjelman palkkio (2020–2022 kannustinohjelma)	Ei maksatusta 2021 (erääntyy maksettavaksi keväällä 2023)
<b>Yhteensä</b>	<b>427 760 euroa</b>

## Osakepalkkiojärjestelmä 2020–2022

Digia Oyj:n hallitus päätti 6.2.2020 kolmivuotisesta pitkän aikavälin osakepohjaisesta kannustinohjelmasta, jonka tarkoituksena on yhdistää yhtiön omistajien ja johdon tavoitteet yhtiön arvon nostamiseksi sekä sitouttaa toimiva johto yhtiöön ja yhtiön pitkän aikavälin tavoitteisiin. Ohjelma kattaa kalenterivuodet 2020–2022 ja tarjoaa osallistujille mahdollisuuden ansaita yhtiön osakkeita, jos hallituksen kolmen vuoden palkkiokaudelle asetamat tavoitteet saavutetaan. Lähtökohtaisesti ohjelman kohderyhmä muodostuu toimitusjohtajasta ja yhtiön ylimmästä johdosta. Uusi järjestelmä otettiin käyttöön aiemman, vuoteen 2019 ulottuneen osakepalkkiojärjestelmän päätyttyä. Tavoitteet perustuvat yhtiön liikevaihtoon ja yhtiön osakkeen absoluuttiseen kokonaistuoton kehitykseen (TSR). Liikevaihto- ja TSR-mittareiden ansaintajakso on kolme vuotta (2020–2022) ja molempien mittareiden tavoitteet on asetettu ansaintajakson päätymisajankohtaan. Jos ehdot täyttyvät, uuteen ohjelmaan perustuva osakepalkkio maksetaan molempien mittareiden osalta palkkiokauden päättymisen jälkeen keväällä vuonna 2023.

## Toimitusjohtajan palkitsemisen rakenne maksettu 2021

Toimitusjohtajan palkka ja palkkiot 2017–2021  
tuhatta euroa



Digian suunta

Digia 2021

Vastuullinen Digia

Hallinnointi ja palkitseminen

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös

# Hallituksen toimintakertomus





# Yhtiö, markkinat ja toimintaympäristö

## Digian suunta

## Digia 2021

## Vastuullinen Digia

## Hallinnointi ja palkitseminen

## Hallituksen toimintakertomus

## Tilinpäätös

### Yhtiö

Digia on kasvava ohjelmisto- ja palveluyritys, joka auttaa asiakkaitaan kehittämään toimintaansa dataohjautuvaksi ja uudistumaan verkottuvassa maailmassa. Digia on asiakkailleen kumppani kokonaisvaltaiseen digitalisointiin: tarjoamamme kattaa kaikki digitalisaation kerrokset liiketoimintajärjestelmistä integraatioihin, digitaalisiin palveluihin sekä 24/7-valvontaan ja palvelunhallintaan.

Vuosi 2021 oli Digialle oman toiminnan uudistamisen vuosi. Tärkeimmät kehityshankkeemme olivat oma liiketoiminta-alustamme (Digia Business Engine), jossa rakennamme älykästä kasvualustaa tukemaan tulevaisuuden kasvua ja tuottavuutta sekä tulevaisuuden työntekeksen tapaa (Digia Future of Work). Hankkeiden seuraavat vaiheet jatkuvat vuonna 2022. Molemmat hankkeet rakentavat modernia organisaatiota ja toimintatapaa – ihmisten ja softan symbioosia eli yhteisöä, jossa ihmiset tekevät mielekästä työtä ja tekoäly ja automatiikka hoitavat rutiininomaiset tehtävät.

Vuonna 2021 jatkoimme ”Next Level” -strategiamme toteuttamista. Strategiakaudella 2020–2022 tavoitettamme ovat edelleen vahva kasvu ja kannattavuuden parantaminen sekä Digian tulevaisuuden kilpailu-aseman vahvistaminen omaa toimintaa uudistamalla. Strategiakaudella painotamme datan hyödyntämisen mahdollisuuksia palveluissa ja liiketoimintaprosesseissa. Yrityksenä etenemme seuraavalle kyvykkyyden tasolle ollaksemme entistä vahvempi kumppani asiakkaidemme liiketoiminnan kehittämisessä.

Digia tavoittelee kasvua sekä orgaanisesti että yritys-hankintojen kautta. Erityisen vahvaa kasvu oli tilikauden aikana liiketoimintajärjestelmien ja räätälöityjen ratkaisujen palvelualueilla. Epävarmassa toimintaympäristössä jatkuvien palveluiden suuri osuus yhtiön liikevaihdosta osoitti vahvuutensa tuoden vakautta liiketoimintaamme.

Julkistimme tilikauden aikana kaksi yrityshankintaa. Yhtiö osti 7.1.2021 ruotsalaisen Climber International AB:n koko osakekannan. Yrityshankintaan sisältyi Climberin Ruotsin, Suomen, Tanskan ja Alankomaiden toiminnot. Climberin liiketoiminta pohjautuu pitkälti edistyneiden Qlik-tekniologioiden hyödyntämiseen sekä vahvasti konsultoivaan toimintamalliin. Kaupan jälkeen Digialla työskentelee yli 300 dataintegraation ja liiketoiminta-analytiikan ammattilaista.

Edellä mainitun kaupan lisäksi hankimme Solasys Oy:n koko osakekannan 1.9.2021. Yrityksoston myötä Digialle siirtyi yhdeksän asiantuntijaa. Digia on aiemmin omistanut 10 prosenttia Solasys Oy:stä. Solasys on toiminut pitkään yhteistyökumppanina Digia Enterprise -toiminnanohjausjärjestelmän toimittamisessa ja kehittämisessä. Lisäksi yhtiöllä on vahvaa raportoinnin ja analytiikan osaamista. Yrityskauppa tukee strategiaamme yhdistää analytiikkaratkaisut vahvaan liiketoiminnan ydinjärjestelmien osaamiseen.

Tilikauden liikevaihtomme ja kannattavuutemme oli tavoitetasolla, huolimatta kehityspanostuksistamme uuteen liiketoiminta-alustaan, pilviliiketoimintaan ja tulevaisuuden työympäristöön.

# Tunnusluvut

## Digian suunta

## Digia 2021

## Vastuullinen Digia

## Hallinnointi ja palkitseminen

## Hallituksen toimintakertomus

## Tilinpäätös

Tuhatta euroa	2021	2020	2019
<b>Toiminnan laajuus</b>			
Liikevaihto, tuhatta euroa	155 939	139 049	131 824
- liikevaihdon kasvu %	12,1 %	5,5 %	17,6 %
Bruttoinvestoinnit <sup>1</sup>	1 768	1 268	213
- % liikevaihdosta	1,1 %	0,9 %	0,2 %
Henkilöstön määrä 31.12.	1 339	1 258	1 266
Henkilöstö keskimäärin	1 334	1 261	1 186
<b>Kannattavuus</b>			
Liikevoitto lisättyinä yrityshankintojen hankintamenojen kohdistamiseen liittyvät poistot (EBITA)	17 739	16 000	11 003
- % liikevaihdosta <sup>2</sup>	11,4 %	11,5 %	8,3 %
Liikevoitto (EBIT)	14 680	14 102	9 648
- % liikevaihdosta	9,4 %	10,1 %	7,3 %
Tilikauden voitto	11 772	10 627	7 090
- % liikevaihdosta	7,5 %	7,6 %	5,4 %
Oman pääoman tuotto, %	18,3 %	18,7 %	14,0 %
Sijoitetun pääoman tuotto, %	16,3 %	16,5 %	13,5 %

Tuhatta euroa	2021	2020	2019
<b>Rahoitus ja taloudellinen asema</b>			
Korolliset nettovelat	10 663	10 531	22 616
Nettovelkaantumisaste (Net Gearing), %	15,7 %	17,3 %	42,5 %
Omavaraisuusaste, %	48,0 %	50,7 %	47,2 %
Liiketoiminnan rahavirta, tuhatta euroa	16 648	23 589	12 294
Osingot (maksettu)	4 002	2 672	1 864
Osakekohtainen tulos (EPS), euroa, laimentamaton <sup>3</sup>	0,44	0,40	0,27
Osakekohtainen tulos (EPS), euroa, laimennettu <sup>3</sup>	0,44	0,39	0,26
Oma pääoma/osake <sup>4</sup> , euroa	2,54	2,26	1,98
Oma pääoma/ osake, euroa	2,54	2,26	1,98
Osinko/osake (2021 ehdotus), euroa	0,17	0,15	0,10
Osinko/tulos	38,5 %	37,5 %	37,0 %
Efektiivinen osinkotuotto	-	2,0 %	2,5 %
Hinta/voitto- suhde (P/E) <sup>3</sup>	16,00	18,80	14,78
Osakkeen alin kaupantekokurssi	6,30	3,30	2,53
Osakkeen ylin kaupantekokurssi	9,46	7,80	4,08
Osakkeen keskiarvo	7,51	5,47	3,21
Osakekannan markkina-arvo	188 839	201 714	107 027
Osakevaihto, kpl	5 558 726	5 546 624	6 330 262
Osakevaihto, %	20,8 %	20,7 %	23,6 %

Katsauksessa annetut vertailutiedot suluissa viittaavat aina edellisvuoden vastaavaan ajanjaksoon, ellei toisin ole mainittu.

Osakkeiden osakeantioikaistun lukumäärän painotettu keskiarvo tilikauden aikana oli 26 687 854 kappaletta. Osakkeiden laimennusvaikutuksella oikaistun lukumäärän painotettu keskiarvo oli 26 926 305 kappaletta. Ulkona olevien osakkeiden lukumäärä katsauskauden lopussa oli 26 678 129 kappaletta. Yhtiöllä oli tilikauden lopussa hallussaan 97 369 kappaletta omia osakkeita.

Vaihtoehtoisina tunnuslukuina konserni raportoi liikevoiton ennen yrityshankintojen hankintamenojen kohdistamiseen liittyviä poistoja (EBITA), liikevoiton (EBIT), oman pääoman tuoton, sijoitetun pääoman tuoton, nettovelkaantumisasteen sekä omavaraisuusasteen, joita ei ole määritelty IFRS-tilinpäätösnormistossa. Yhtiö esittää vaihtoehtoisia tunnuslukuja kuvaamaan liiketoiminnan taloudellista tilaa ja kehitystä katsoen näiden olevan tarpeellisia tietoja sijoittajille. Tunnuslukujen laskenta-kaavat esitetään liitetiedossa 8.1 ja täsmäytyslaskelmat liitetiedossa 8.2.

<sup>1</sup> Bruttoinvestoinnit sisältävät investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin bruttomääräisinä.

<sup>2</sup> Liiketoiminnan kurssivoitot ja -tappiot sisältyvät vastaaviin eriin liikevoiton yläpuolelle. Yrityshankintojen hankintamenojen poistot käsittävät liiketoimintojen yhdistämisessä tehdyt kauppahinnan kohdistukset asiakkassopimuksiin ja muihin aineettomiin hyödykkeisiin.

<sup>3</sup> Laimennusvaikutuksella oikaistuissa tunnusluvuissa on huomioitu johdon osakepalkkiojärjestelmän vaikutus.

<sup>4</sup> Oma pääoma jaettuna osakkeiden laimentamattomalla lukumäärällä tilinpäätöshetkellä.

**Digian suunta****Digia 2021****Vastuullinen Digia****Hallinnointi ja palkitseminen****Hallituksen toimintakertomus****Tilinpäätös****Liikevaihto**

Digia-konsernin liikevaihto tilikaudella oli 155,9 (139,0) miljoonaa euroa kasvaen 12,1 prosenttia edelliseen tilikauden verrattuna. Liikevaihto kasvoi erityisesti Microsoftin toiminnanohjausjärjestelmissä, dataohjautuvissa ratkaisuissa sekä räätälöidyissä ratkaisuissa. Kasvua vauhdittivat tehdyt yrityskaupat. Digian keskeisimpien omien tuotteiden, Digia Enterprisen ja Digia Financial Systemsin, kysyntä jatkui tasaisena koko tilikauden.

Palvelu- ja ylläpitoliiketoiminnan osuus oli 67,1 (64,8) prosenttia liikevaihdosta ja projektiliiketoiminnan osuus oli 32,9 (35,2) prosenttia. Tuoteliiketoiminnan osuus oli 13,4 (12,9) prosenttia yhtiön liikevaihdosta.

**Tuloksen ja kannattavuuden kehitys**

Digian liikevoitto tilikaudella oli 14,7 (14,1) miljoonaa euroa ja liikevoittomarginaali (EBIT-%) 9,4 (10,1) prosenttia. Vuoden 2021 euromääräistä kannattavuutta on parantanut toimintatapojen kehittyminen ja kustannustietoinen toiminta. Kuluvana vuonna kannattavuutta ovat kuitenkin heikentäneet koko vuoden kestäneet strategiset kehityshankkeet. Kuluvana vuonna muut liiketoiminnan kulut ovat palautuneet pandemiaa edeltävälle tasolle, ja olemme investoineet voimakkaasti älykkääseen teknologiseen liiketoiminta-alustamme (Digia Business Engine). Digia Business Engine -hankkeen tulosvaikutus tilikaudella oli -1,2 miljoonaa euroa. Pilvialustaratkaisujen kyvykkyyksien rakentaminen ja rekrytointi on jatkunut vahvana.

Yhtiön tulos ennen veroja oli 14,6 (13,5) miljoonaa euroa ja tulos verojen jälkeen oli 11,8 (10,6) miljoonaa euroa.

Osakekohtainen tulos oli 0,44 (0,40) euroa. Nettorahoituskulut olivat -0,1 (-0,6) miljoonaa euroa.

**Rahoitus, rahavirta ja investoinnit**

Tilinpäätöspäivänä 2021 Digian taseen loppusumma oli 143,0 (121,1) miljoonaa euroa ja omavaraisuusaste oli 48,0 (50,7) prosenttia. Taseen kasvu johtuu pääosin Climber-konsernin hankinnasta. Nettovelka suhteessa omaan pääomaan (Net Gearing) oli 15,7 (17,3) prosenttia.

Tilinpäätöspäivänä 2021 Digialla oli 28,8 (26,9) miljoonaa euroa korollista vierasta pääomaa. Korollinen vieras pääoma muodostui 16,0 miljoonan euron pitkäaikaisista ja 5,0 miljoonan euron lyhytaikaisista lainoista rahoituslaitoksilta ja 7,8 miljoonan euron vuokrasopimusveloista.

Tilikauden 2021 liiketoiminnan rahavirta oli 16,6 (23,6) miljoonaa euroa. Vuoden 2020 liiketoiminnan rahavirta sisälsi yksittäisen hankkeen suuren saatavaeran kotiuttamisen. Investointien rahavirta oli -10,1 (-4,8) miljoonaa euroa. Tytäryritysten hankinnat sisältyvät investointien rahavirtaan. Rahoituksen rahavirta oli -4,8 (-8,3) miljoonaa euroa.

Tilikauden 2021 investoinnit aineellisiin hyödykkeisiin olivat yhteensä 1,3 (1,3) miljoonaa euroa. Sijoitetun pääoman tuotto (ROI) oli 16,3 (16,5) prosenttia ja oman pääoman tuotto (ROE) oli 18,3 (18,7) prosenttia.

**Selvitys tutkimus- ja kehitystoiminnan laajuudesta**

Digia panostaa jatkuvasti pitkän aikavälin kilpailukykyyn kasvattamiseen. Tilikauden 2021 tutkimus- ja kehityskustannukset olivat yhteensä 6,1 (2020: 6,0; 2019: 6,3) miljoonaa euroa, mikä vastaa 3,9 prosenttia liikevaihdosta (2020: 4,3 %; 2019: 4,8 %). Kaikki tutkimus- ja kehityskustannukset on kirjattu kuluksi. Tutkimus- ja kehitystoiminnan pääpaino oli edelleen omissa toiminnanohjausjärjestelmissämme (Digia Enterprise sekä toiminnanohjausjärjestelmät finanssitoimialalle ja logistiikkaan). Lisäksi kehitimme asiakkaiden jatkuvan palvelun tarpeisiin Digia liris-valvontaratkaisua.

Lisätietoa Digian palveluista ja ratkaisuista löytyy yhtiön internet-sivuilta osoitteesta [digia.com/palvelumme](https://digia.com/palvelumme).

**Henkilöstö, johto ja hallinto**

Konsernin vertailukelpoinen henkilöstön määrä oli tilikauden lopussa 1 339 (1 258), jossa oli kasvua 81 henkilöä eli 6,4 prosenttia verrattuna tilikauden 2020 loppuun. Keskimäärin henkilöstöä tilikaudella oli 1 334 (1 261), jossa oli kasvua 72 henkilöä eli 5,7 prosenttia verrattuna tilikauden 2020 keskiarvoon. Digian johtoryhmä uudistui, kun liiketoimintajohtajat Sami Paihonen, Intelligent Solutions, ja Janne Tuominen, Managed Digital Core, aloittivat tehtävissään.

Ammattitaitoinen ja asiakkaidemme tavoitteisiin sitoutunut henkilöstö on koko toimintamme perusta. Haluamme olla vastuullinen ja tiedolla johdettu huippuammattilaisten oppimisyhteisö, jossa vahva osaaminen, moderni työkuultuuri ja toiminnan joustavuus kohtaavat. Uskomme, että tulevaisuudessa ihmisten ja älykkäiden ohjelmistojen saumaton yhteispeli syvenee. Etä- ja monipaikkainen työ on tulevaisuuden tapa tehdä töitä. Nämä kehityssuunnat näkyivät myös Digian työkuultuurin kehittämisessä.

Valmistauduimme koronan jälkeiseen arkeen Future of Work -hankkeella, jossa yksi johtajatuksista on erilaiset elämäntilanteet ja roolit huomioivat työarjen joustot. Uudistetut työaikajoustot toivat digialaisille lisää vapautta työajan sijoitteluun työ- ja elämäntilanne huomioiden. Selvitimme myös digialaisten toiveita työskentelypaikasta korona-ajan jälkeen. Etätöiden ja monipaikkaisuuden merkityksen korostuessa toimitimme digialaisille muun muassa kotitoimistopakettien sähköpöytineen ja lähdimme uudistamaan toimitilojamme palvelemaan paremmin tulevaisuuden tarpeita.

Osaamisen kehittämiseen panostettiin edelleen laajasti. Tarjosimme laaja-alaisesti erilaista asiantuntijuutta vahvistavaa koulutusta ja jatkoimme Digialle räätälöityä johtamiskoulutusta. Keskeisenä panostusalueena



## Digian suunta

pilvikyvykkyyden kehittäminen jatkui Digian Pilvimais-teri-ohjelman kautta toteutettujen koulutusten ja sertifiointien kautta. Toteutimme alalle valmistavia koulutusohjelmia esimerkiksi yhteistyössä Academic Workin kanssa ja tiivistimme oppilaitosyhteistyötä muun muassa solmimalla kumppanuussopimuksen Laurea-ammattikorkeakoulun kanssa. Digian arvostettu ohjelmistotalan opiskelijoille, vastavalmistuville ja alan vaihtajille suunnattu Career Compass -ohjelma käynnistyi jälleen vuoden lopussa. Tavoitteena on rekrytoida yli 40 junioriosaajaa eri rooleihin ja osaamisalueille.

## Digia 2021

Loppuvuodesta toteutimme jälleen myös työntekijäkokeumustamme mittavaan Signi-kyselyn. Erityisen ilahduttavaa oli, että pitkittyneestä koronapandemiasta huolimatta jo aiemmin hyvällä tasolla olleet digialaisille työssä merkityksellisiä asioita mittavaa indeksi sekä eNPS-suositeluindeksi nousivat.

## Vastuullinen Digia

Jatkoimme Digialla yritysvastuumme kehitystä yhteistyössä henkilöstömme kanssa. Osana tätä digialaiset muun muassa ideoivat tekoja, joilla voimme tulevaisuudessa pienentää entisestään hiilijalanjälkeämme. Digialaisten ajatuksia hyödynnettiin Digian ilmastotiekarttatyössä eli toimintasuunnitelmassamme ilmasto-vaikutusten minimoimiseksi. Hiilineutraalius on osa Digian laajempaa yritys vastuuta. Sosiaalisen vastuun osalta jatkoimme muun muassa monimuotoisuuskoulutuksia ja uudistimme yhdessä digialaisten kanssa tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmamme toimenpiteineen. Monimuotoisuus ja kaikkien mukaan ottaminen on keskeinen osa Digian yritys vastuuta. Tavoitteemme on kehittää Digia jatkuvasti entistä inklusiivisempaa työpaikkaa, jossa jokainen voi olla oma itsensä. Lisää tietoa Digian yritys vastuun painopistealueista, tavoitteista ja toimenpiteistä osiossa ”Selvitys muista kuin taloudellisista tiedoista”.

Digia Oyj:n varsinaisessa yhtiökokouksessa 17.3.2021 hallitukseen valittiin uudelleen Martti Ala-Härkönen, Santtu Elsinen, Päivi Hokkanen, Robert Ingman, Seppo

Ruotsalainen ja Outi Taivainen. Hallitus valitsi yhtiökokouksen jälkeen pitämässään järjestäytymiskokouksessa hallituksen puheenjohtajaksi Robert Ingmanin ja hallituksen varapuheenjohtajaksi Seppo Ruotsalaisen.

## Digian johtoryhmään kuuluivat 31.12.2021:

- Timo Levoranta, toimitusjohtaja
- Pia Huhdanmäki, johtaja, henkilöstö, kulttuuri ja vastuullisuus
- Juhana Juppo, teknologiajohtaja ja liiketoimintajohtaja, Business Services
- Mika Kervinen, lakiasianjohtaja
- Jukka Kotro, liiketoimintajohtaja, Business Platforms sekä vt. myynti- ja markkinointijohtaja
- Tuomo Niemi, liiketoimintajohtaja, Financial Platforms ja johtaja, yritys järjestelyt
- Sami Paihonen, liiketoimintajohtaja, Intelligent Solutions
- Kristiina Simola, talous- ja rahoitusjohtaja
- Janne Tuominen, liiketoimintajohtaja, Managed Digital Core

Lisätietoa Digian johtoryhmästä löytyy yhtiön internet-sivuilta osoitteesta [digia.com/sijoittajat/hallinnointi/toimitusjohtaja-ja-johto](https://digia.com/sijoittajat/hallinnointi/toimitusjohtaja-ja-johto).

Digian tilintarkastajana on toiminut tilintarkastusyhteisö KPMG Oy Ab päävastuullisena tilintarkastajanaan KHT Virpi Halonen vuoden 2015 varsinaisesta yhtiökokouksesta alkaen.

## Strategian toteutus ja liiketoiminnan kehittäminen

Digian ”Next Level” -strategian ytimessä on älykäs digitalisaatio ja digitaalisen liiketoiminnan jatkuva muutos. Digia mahdollistaa asiakkaidensa digitaalisen liiketoiminnan viemisen seuraavalle tasolle, hallittuna

## Digian henkilöstön määrä toimipisteittäin:

	31.12.2021	31.12.2020	Muutos, työntekijää
Helsinki	726	722	4
Tampere	248	256	-8
Jyväskylä	172	170	2
Turku	67	51	16
Rauma	24	24	0
Lahti	15	14	1
Vaasa	10	10	0
Oulu	7	6	1
Tukholma	50	5	45
Malmö	14	0	14
Hengelo	6	0	6
<b>Yhteensä</b>	<b>1 339</b>	<b>1 258</b>	<b>81</b>

kokonaisuutena. Tärkeä kulmakivi strategian toteutuksessa on älykäs ja vastuullinen datan hyödyntäminen niin palveluissa kuin liiketoimintaprosesseissa. Jalostetun informaation merkitys korostuu jatkossa entisestään. Digian palvelutarjonnan ydin on älykäs ja toimiva kokonaisuus, joka kattaa digitaaliset palvelut, liiketoimintajärjestelmät, integraatiot ja analytiikan. Digia huolehtii ratkaisujen elinkaaresta kehityksestä ylläpitoon ja panostaa myös itse datan ja analytiikan mahdollisuuksiin omissa toiminnassaan.

Yhtiö tavoittelee strategiakaudella 2020–2022 yli 10 prosentin vuotuista liikevaihdon kasvua sisältäen orgaanisen kasvun ja yritysostot. Kannattavuuden parantamisen tavoitetaso on 10 prosentin EBITA-liikevoittomarginaali strategiakauden päättyessä.

## Digian suunta

## Digia 2021

## Vastuullinen Digia

## Hallinnointi ja palkitseminen

## Hallituksen toimintakertomus

## Tiilinpäätös

Digian strategian panostusalueet asiakashyötyjen kasvattamiseksi ovat:

### 1) Älykäs datan hyödyntäminen

Tuomme datan hyödyntämisen läpileikkaavaksi teemaksi kaikille Digian palvelualueille liiketoimintajärjestelmistä integraatioihin ja digitaalisiin palveluihin. Uskomme datan olevan kaikessa asiakkaidemme toiminnassa keskeinen elementti.

### 2) Palveluliiketoiminta

Syvennämme asiakassuhteita ja vahvistamme palveluliiketoiminnan osuutta edelleen.

### 3) Tuottavuus ja skaalautuvuus

Kehitämme toimintamallejamme ja ratkaisujamme parantaaksemme kustannuskilpailukykyämme. Olennainen kehityshanke strategiakaudella on oman liiketoiminta-alustamme ja johtamisjärjestelmämme uudistus.

### 4) Pilviteknologiat

Pilvi on tulevaisuuden palvelujen kehitys- ja operointialusta. Vahvistamme edelleen pilvipalvelukykykkysiamme, huomioiden tietoturvan ja keskeiset julkisen pilven alustat.

### 5) Arvostettu työnantaja

Ammattitaitoiset työntekijät ovat Digian tärkein menestystekijä. Kehitämme Digiaa koko ajan halutuksi työpaikaksi vahvistamalla kulttuuriamme, jonka ytimessä on jokaisen työntekijän jatkuva oppiminen.

## Strategian toteuttaminen vuonna 2021

Merkittävin yksittäinen kehityshankkeemme ja panostuksemme vuonna 2021 oli oman liiketoiminta-alustamme ja johtamisjärjestelmämme, Digia Business Enginen uudistaminen. Hanke jatkuu strategiakauden viimeisenä vuonna 2022. Tavoite on rakentaa jatkuvasti kehittyvä älykäs liiketoiminta-alusta ja johtamisjärjestelmä, joka tukee Digian pitkän aikavälin kilpailukykyä. Älykäs teknologia yhdistettynä moderneihin toimintatapoihin ja

-kulttuuriin tuo tehokkuutta liiketoimintaprosesseihin ja arjen toimintaan. Hankkeessa on työskennellyt tilikauden aikana keskimäärin 16 henkilöä ja lisäksi siinä on käytetty ulkopuolisia asiantuntijoita.

Future of Work -hankkeemme keskittyi uusien työ- ja toimintatapojen kehittämiseen yhdistäen etätönn ja toimistotyön. Hankkeessa tuemme digilaisia työn tekemisessä ja johtamisessa hybridiympäristössä. Tämä sisältää muun muassa johtamisen kehittämisen, työvälineet ja työergonomian kotona. Lisäksi tehostimme hankkeessa muun muassa toimistotilojen käyttöä.

Osaamisen saatavuutta ja skaalautuvuutta vahvistimme rekrytoinnein, laajentamalla freelancer-verkostoamme sekä solmimalla kumppanuussopimuksia kansainvälisten osaajatoimittajien kanssa. Vuoden 2021 aikana freelancerien määrä kasvoi 212 henkilöön.

Datan hyödyntämisen kyvykkyyttä vahvistimme vuoden 2021 alussa ostamalla Climber International AB:n koko osakekannan. Kaupan jälkeen Digialla työskentelee yli 300 dataintegraation ja liiketoiminta-analytiikan ammattilaista. Edistyksellinen data-analytiikka ja tiedolla

johtaminen ovat keskeisiä strategiamme panostusalueita. Tätä tavoitetta osaltaan tuki myös syksyllä 2021 toteutettu Solasys Oy:n hankinta.

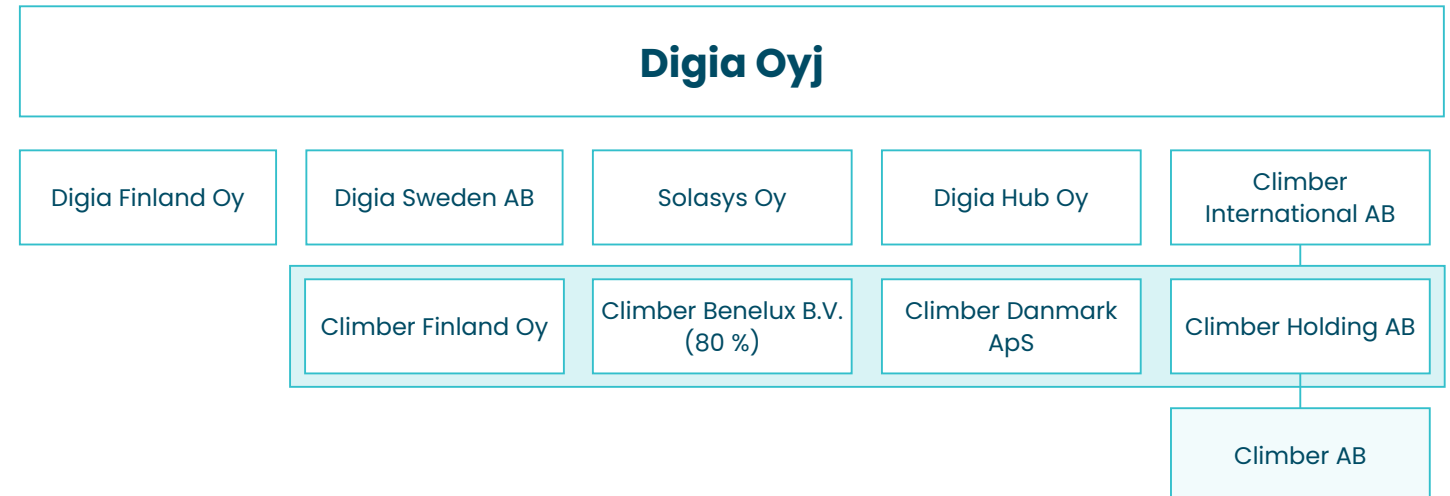
## Konsernirakenne

Digia toimii Suomessa Helsingissä, Jyväskylässä, Lahdessa, Oulussa, Raumalla, Tampereella, Turussa ja Vaasassa sekä Ruotsissa Tukholmassa ja Malmössä sekä Alankomaissa Hengelossa. Digian pääkonttori sijaitsee Helsingissä. Digia-konserniin kuului tilikauden 2021 lopussa emoyhtiö Digia Oyj sekä tytäryhtiöt Digia Finland Oy, Digia Hub Oy, Solasys Oy, Digia Sweden AB ja Climber International AB sekä sen tytäryhtiöt Climber Finland Oy, Climber Benelux B.V. (80%), Climber Danmark ApS, Climber Holding AB ja sen tytäryhtiö Climber AB.

Digia omistaa kaikki muut tytäryhtiöt sataprosenttisesti lukuun ottamatta Climber Benelux B.V.:ta, jossa omistusosuus on 80 %.

## Osakepääoma ja osakkeet

### Konsernirakenne



Digia Oyj:n osakkeiden lukumäärä 31.12.2021 oli 26 823 723 osaketta ja yhtiöllä oli yhteensä 8 639 osakkeenomistajaa. Ulkomaalaisten omistajien osuus Digia Oyj:n omistajista oli 0,4 % ja osakkeista ja äänimäärästä 1,1 %. Hallintarekisteröityjen osuus Digia Oyj:n omistajista oli 0,1 % ja osakkeista ja äänimäärästä 3,3 %.

### Kymmenen suurinta omistajaa 31.12.2021

Osakkeenomistaja	Osuus osakkeista ja äänistä
Ingman Development Oy Ab	29,5 %
Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen	11,2 %
Etola Oy	6,0 %
Etola Group Oy	4,9 %
Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Varma	4,6 %
Matti Savolainen	3,3 %
Rausanne Oy	1,0 %
Varelius Juha Pekka	0,8 %
Kohonen Jorma	0,8 %
OP-Suomi pienyhtiöt	0,6 %

### Osakkeenomistuksen jakautuminen suuruusluokittain 31.12.2021

Osakkeiden lukumäärä	Osuus omistajista	Osuus osakkeista ja äänistä
1-100	32,8 %	0,5 %
101-500	37,7 %	3,2 %
501-1 000	13,9 %	3,4 %
1 001-5 000	12,8 %	8,5 %
5 001-10 000	1,4 %	3,1 %
10 001-50 000	1,1 %	7,1 %
50 001-100 000	0,2 %	4,9 %
100 001-500 000	0,2 %	7,7 %
500 001-	0,1 %	61,7 %
	100 %	100 %

### Osakkeenomistuksen sektorijakauma 31.12.2021

	Osuus omistuksista	Osuus osakkeista ja äänistä
Yritykset	3,3 %	45,4 %
Kotitaloudet	95,7 %	31,4 %
Julkisyhteisöt	0,0 %	15,9 %
Rahoitus- ja vakuutuslaitokset	0,3 %	5,9 %
Voittoa tavoittelemattomat yhteisöt	0,2 %	0,4 %
Ulkomaat	0,4 %	1,1 %
	100 %	100 %

Digia Oyj:llä oli 31.12.2021 lopussa hallussaan 97 369 kappaletta omia osakkeita. Yhtiön hallussa olevien osakkeiden määrä oli noin 0,4 prosenttia osakekannasta.

Katsauskauden lopussa yhtiön aiemmin rahoittamia, avainhenkilöiden kannustinjärjestelmiin käytettäväksi tarkoitettuja ja EAM Digia Holding Oy:n omistamia yhtiön osakkeita on jakamatta yhteensä 138 222 kappaletta.

Ajantasainen tieto yhtiön suurimmista omistajista sekä omistusjakaumasta löytyy yhtiön internet-sivuilta osoitteesta [digia.com/sijoittajat/osakkeenomistajat](https://digia.com/sijoittajat/osakkeenomistajat).

### Osakeperusteiset maksut

#### Osakepalkkiot

Digia Oyj:n hallitus päätti 6.2.2020 pitkän aikavälin osakepohjaisen kannustinohjelman perustamisesta. Hallitus vahvistaa pitkän aikavälin kannustinohjelman kohderyhmän erikseen. Lähtökohtaisesti kohderyhmä muodostuu toimitusjohtajasta ja yhtiön ylimmästä johdosta. Ohjelman tarkoituksena on yhdistää yhtiön omistajien ja johdon tavoitteet yhtiön arvon nostamiseksi sekä sitouttaa toimiva johto yhtiöön ja yhtiön pitkän aikavälin tavoitteisiin.

Pitkän aikavälin kannustinohjelma kattaa kalenterivuodet 2020–2022. Se tarjoaa ohjelmaan kuuluville mahdollisuuden ansaita yhtiön osakkeita, jos hallituksen kolmen vuoden palkkiokaudelle asettamat tavoitteet saavutetaan.

Tavoitteet perustuvat yhtiön liikevaihtoon ja yhtiön osakkeen absoluuttiseen kokonaistuoton kehitykseen (TSR). Liikevaihto- ja TSR-mittareiden ansaintajako on kolme vuotta (2020–2022) ja molempien mittareiden tavoitteet on asetettu ansaintajakson päättymisajankohtaan. Palkkiokaudella yhtiön toimitusjohtajalla ja muilla ohjelmaan kuuluvilla henkilöillä on oikeus yhteensä enintään 525 000 Digia Oyj:n osakkeen arvoa vastaavaan palkkioon. Jos ehdot täyttyvät, uuteen ohjelmaan perustuva osakepalkkio maksetaan molempien mittareiden osalta palkkiokauden päättymisen jälkeen keväällä vuonna 2023. Järjestelmän mukaiset palkkiot maksetaan puoliksi osakkeina ja puoliksi rahana. Rahapalkkio käytetään ensisijaisesti palkkiosta aiheutuvien verojen ja veronluonteisten maksujen kattamiseen.

Pääsääntöisesti palkkiota ei makseta, jos osallistuja irtisanoutuu tai osallistujan työ- tai toimisuhte irtisanotaan ennen kannustinohjelman mukaista palkkioiden maksuajankohtaa. Hallituksella on mahdollisuus päättää tietyin edellytyksin mahdollisista palkkioista pro-rata-periaatteen mukaan ansaintakauden osalta.

Tilikaudella 2021 palkkio-ohjelmasta kirjattiin kuluja 0,39 miljoonaa euroa ja edellisellä tilikaudella 0,35 miljoonaa euroa.

Yhtiöllä on Evli Awards Management Oy:n kanssa sopimus yhtiön osakepalkkio-ohjelmien koordinoinnista sekä niihin liittyvien osakkeiden hallinnoinnista ja palkkioiden maksamisesta kohdehenkilöille ohjelmien ehtojen mukaisesti.

### Johdon omistus

Osakasluettelon 31.12.2021 mukaan Digia Oyj:n hallituksen jäsenet ja toimitusjohtaja omistivat yhtiön osakkeita

Digian suunta

Digia 2021

Vastuullinen Digia

Hallinnointi ja palkitseminen

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös



## Digian suunta

## Digia 2021

## Vastuullinen Digia

## Hallinnointi ja palkitseminen

## Hallituksen toimintakertomus

## Tilinpäätös

seuraavasti (sisältää lähipiiriin ja lähipiiriin kuuluvien yhteisöjen omistukset):

Hallitus	Osakkeita, kpl
Robert Ingman, hallituksen puheenjohtaja	7 930 000
Martti Ala-Härkönen	20 000
Santhu Elsinen	0
Päivi Hokkanen	10 833
Seppo Ruotsalainen, hallituksen varapuheenjohtaja	6 000
Outi Taivainen	872
Timo Levoranta, toimitusjohtaja	106 179

Vuodenvaihteessa hallituksen jäsenten ja toimitusjohtajan omistamat osakkeet edustivat yhtiön osake- ja äänimäärästä yhteensä 8 073 884 osaketta, eli 30,10 % osakkeiden kokonaismäärästä.

## Kaupankäynti osakkeilla tilikaudella

Digia Oyj:n osake on noteerattu Nasdaq Helsinki Oy:ssä toimialalla Teknologia. Kaupankäyntitunnus on DIGIA. Alin kaupankäyntikurssi tilikaudella 2021 oli 6,30 euroa ja ylin 9,46 euroa. Osakkeen virallinen päätöskurssi oli 7,04 euroa. Vaihdoilla painotettu keskikurssi oli 7,51 euroa. Yhtiön markkina-arvo oli 188 839 010 euroa 31.12.2021.

## Liputusilmoitukset

Tilikaudella ei ollut liputusilmoituksia.

## Tilikauden 2021 muut olennaiset tapahtumat

Digia Oyj:n varsinainen yhtiökokous pidettiin 17. maaliskuuta 2021. Yhtiökokouksessa vahvistettiin tilivuoden 2020 tilinpäätös, myönnettiin tilivelvollisille vastuuvapaus, päätettiin hallituksen ja tilintarkastajan palkkiot, päätettiin

hallituksen jäsenmääräksi kuusi ja valittiin yhtiön hallitus uudelle toimikaudelle.

Tilikauden 2020 voitonjaosta yhtiökokous päätti hallituksen ehdotuksen mukaisesti, että osinkoa maksetaan 0,15 euroa osakkeelta osakkeenomistajalle, joka täsmäytyspäivänä 19.3.2021 oli merkittynä osakkeenomistajaksi Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon. Osingon maksupäiväksi päätettiin 26.3.2021.

## Yhtiökokous myönsi hallitukselle seuraavat valtuudet

### Hallituksen valtuuttaminen päättämään omien osakkeiden hankkimisesta ja/tai pantiksi ottamisesta

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään omien osakkeiden hankkimisesta ja/tai pantiksi ottamisesta seuraavin ehdoin: Osakkeita voidaan hankkia ja/tai ottaa pantiksi, yhdessä tai useammassa erässä, yhteensä enintään 2 000 000 kappaletta. Ehdotettu määrä on alle 10 % kaikista yhtiön osakkeista. Omia osakkeita voidaan hankkia vain vapaalla omalla pääomalla. Hallitus päättää, miten osakkeita hankitaan. Omia osakkeita voidaan hankkia muuten kuin osakkeenomistajien omistamien osakkeiden suhteessa (suunnattu hankinta). Valtuutus käsittää myös osakkeiden hankkimisen julkisessa kaupankäynnissä Nasdaq Helsinki Oy:ssä sen ja Euroclear Finland Oy:n sääntöjen ja ohjeiden mukaan, tai osakkeenomistajille tehtävän ostotarjouksen kautta. Osakkeita voidaan hankkia yhtiön pääomarakenteen kehittämiseksi, yrityskauppojen tai muiden järjestelyjen rahoittamiseen tai toteuttamiseen, yhtiön osakepohjaisten kannustinohjelmien toteuttamiseen tai muutoin edelleen luovutettaviksi tai mitätöitäviksi. Osakkeiden hankinnan tulee perustua osakkeen markkinahintaan julkisessa kaupankäynnissä. Hankittavien osakkeiden vähimmäishinta on osakkeen alin julkisessa kaupankäynnissä noteerattu markkinahinta valtuutuksen voimassaoloaikana ja

enimmäishinta vastaavasti osakkeen korkein julkisessa kaupankäynnissä noteerattu markkinahinta valtuutuksen voimassaoloaikana. Hallitus on muutoin valtuutettu päättämään omien osakkeiden hankinnan kaikista ehdoista. Valtuutus korvaa yhtiökokouksen 16.3.2020 antaman valtuutuksen ja on voimassa 18 kuukauden ajan valtuutuspäätöksestä eli 17.9.2022 saakka.

### Hallituksen valtuuttaminen päättämään osakeannista ja osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään maksullisesta tai maksuttomasta osakeannista ja osakeyhtiölain 10 luvun 1 § mukaisten erityisten oikeuksien antamisesta yhdessä tai useammassa erässä seuraavasti: Valtuutuksen nojalla annettavien osakkeiden lukumäärä voi olla yhteensä enintään 2 500 000 kappaletta. Valtuutus koskee sekä uusien osakkeiden antamista, että omien osakkeiden luovuttamista. Valtuutusta voidaan käyttää yrityskauppojen tai muiden järjestelyjen rahoittamiseen tai toteuttamiseen, yhtiön osakepohjaisten kannustinohjelmien toteuttamiseen sekä muihin yhtiön hallituksen päättämiin tarkoituksiin. Valtuutuksen ehdotetaan sisältävän hallitukselle oikeuden päättää kaikista osakeannin ja mainittujen erityisten oikeuksien antamisen ehdoista, mukaan lukien merkintähinnasta, sen maksamisesta paitsi rahalla myös kokonaan tai osittain muulla omaisuudella (apporttiomaisuus) tai käyttämällä merkitsijällä olevaa saatavaa merkintähinnan kuittaamiseen ja merkitsemisestä yhtiön taseeseen. Valtuutus korvaa yhtiökokouksen 16.3.2020 antaman valtuutuksen ja on voimassa 18 kuukauden ajan valtuutuspäätöksestä eli 17.9.2022 saakka.

Lisätietoa Digian yhtiökokouksen päätöksistä löytyy yhtiön internet-sivuilta osoitteesta [digia.com/sijoittajat/hallinnointi/yhtiokokoukset/yhtiokokous-2021](https://digia.com/sijoittajat/hallinnointi/yhtiokokoukset/yhtiokokous-2021).

**Digian suunta****Digia 2021****Vastuullinen Digia****Hallinnointi ja palkitseminen****Hallituksen toimintakertomus****Tilinpäätös****Liiketoimintojen yhdistämiset**

Digia Oyj julkisti 15.12.2020 allekirjoittaneensa sopimuksen Climber International AB:n koko osakekannan ostosta. Kaupan toteutumiselle asetetut ehdot täyttyivät 7.1.2021, jolloin Climber International AB siirtyi Digian omistukseen. Climber International AB on ruotsalainen yritys, joka tarjoaa asiakkailleen konsultointia ja ratkaisuja dataohjautuvan liiketoiminnan kehittämiseen. Yritysostoon sisältyi Climberin Ruotsin, Suomen, Tanskan ja Alankomaiden toiminnot. Climber jatkoivat tytäryhtiönä omana brändinään. Kaupan jälkeen Digialla työskentelee yhteensä yli 300 dataintegraation ja liiketoiminta-analytiikan ammattilaista. Älykäs ja vastuullinen datan hyödyntäminen on Digialle keskeinen, strateginen painopistealue ja Climber-osto on vauhdittanut Digian data- ja analytiikkaliiketoiminnan kasvua ennen kaikkea avaamalla pääsyn myös Suomen ulkopuolisille markkinoille.

Digia hankki Solasys Oy:n koko osakekannan 1.9.2021. Digia on aiemmin omistanut 10 prosenttia Solasys Oy:stä. Solasys on toiminut pitkään yhteistyökumppanina Digia Enterprise -toiminnanohjausjärjestelmän toimittamisessa ja kehittämisessä. Lisäksi yhtiöllä on vahvaa raportointin ja analytiikan osaamista. Yrityskauppa tukee yhtiön strategiaa yhdistää analytiikkaratkaisut vahvaan liiketoiminnan ydinjärjestelmien osaamiseen.

**Tilinpäätöksen jälkeiset tapahtumat**

Tilikauden päättymisen jälkeen ei ole ollut olennaisia tapahtumia.

**Riskit ja epävarmuustekijät**

Digian keskeisissä riskeissä ei yhtiön arvion mukaan ole tapahtunut suuria muutoksia vuoden 2021 aikana. Yhtiön riskit ja epävarmuustekijät liittyvät mahdollisiin merkittäviin muutoksiin yhtiön liiketoimintaympäristössä ja palvelualueilla sekä kiristyvään kilpailuun. Yleisellä taloussuhdanteella sekä asiakkaiden toimintaympäristön ja asiakkaiden taloudellisen tilanteen muutoksilla voi olla IT-investointien päätöksenteon hidastumisen, lykkäämisen tai perumisen kautta negatiivisia vaikutuksia yhtiön liiketoimintaan, taloudelliseen asemaan ja tulokseen. Lyhyen aikavälin kysyntään liittyvät riskit toimintaympäristössä ovat edelleen olemassa koronaepidemian takia.

Mikäli kysyntä laskee voimakkaasti, voi myös hintataso laskea. Palveluliiketoiminnan hinnoittelumallit tasaavat liiketoiminnan syklistyyttä, mutta toisaalta tuotteista kertyvät SaaS-tulovirrat (Software as a Service) ajoittuvat pidemmälle aikavälille tuotelisenssien kertamaksujen sijaan.

Kasvustrategian toteuttaminen asettaa organisaatiolle ja johtamiselle vaatimuksia. Yhtiön rekrytointikyky, oikean osaamisen ylläpitäminen ja kehittäminen sekä tarjonnan oikea-aikainen sovittaminen kysyntään ovat oleellisia kasvustrategian toteuttamiseksi.

Strategiansa mukaisesti Digia tavoittelee kasvua myös yritysostojen avulla. Ei kuitenkaan ole varmuutta siitä, että yritys pystyy löytämään sopivia ostokohteita tai että ostetun yrityksen integrointi Digiaan onnistuu suunnitellusti. Ihmisoikeus- ja ympäristöriskit on kuvattu ”Selvitys muista kuin taloudellisista tiedoista” -osiossa.

Suuret asiakashankkeet sekä erityisesti kiinteähintaiset hankkeet sisältävät liiketoimintamahdollisuuksien lisäksi myös riskejä. Asiakashankkeiden koon kasvaessa kannattavuuden hallintaan liittyvät riskit lisääntyvät ja tarve hallita laajoja sopimus- ja toimituskokonaisuuksia korostuu. Suurissa asiakashankkeissa on tyypillisesti

myös toimitukseen liittyviä sanktioita, joiden toteutuminen on aina riski. Samalla myös asiakassaamiin liittyvät riskit kasvavat. Lisäksi tietoturva- ja tietosuojariskit ovat merkittävä riskialue yhtiön liiketoiminnassa.

**Näkymät vuodelle 2022****Markkinat ja toimintaympäristö**

Digia odottaa Suomen IT-palvelumarkkinan edelleen kasvavan pitkällä aikavälillä. Uskomme kysynnän kehittyvän positiivisesti vuonna 2022, vaikka koronapandemia tuo edelleen epävarmuutta toimintaympäristöömme lyhyellä aikavälillä. Digitalisaatiokasvu kiihtyy kriisin jälkeisessä ajassa. Ohjelmistojen kasvava älykkäisyys ja lisääntyvä datan hyödyntäminen muuttavat maailmaa pysyvästi, ja kilpailu kiristyy toimialasta riippumatta. Uudistuminen on jatkuvaa. Samalla organisaatioiden arvonluonnin mallit sekä ihmisten työnteon tavat kehittyvät.

Teknologian hyödyntäminen on keskeinen työväline asiakkaidemme liiketoiminnan uudistamisessa ja kilpailukykyyn kehittämisessä niin yrityksissä kuin julkisellakin sektorilla. Tämä trendi on vahva. Asiakkaidemme tarpeet nivoutuvat kolmeen pääalueeseen, jotka ovat digitaalinen liiketoiminta, tiedolla johtaminen sekä toiminnan jatkuvuus ja tehokkuus. Prosessit digitalisoituvat, tiedolla johtaminen lisääntyy ja jatkuvuus sekä kustannustehokkuus ovat liiketoiminnan peruselementtejä.

Digian näkemyksen mukaan moderni liiketoiminnan digitalisaatio nojaa neljään vahvaan tukipilariin, joihin datan hyödyntäminen vahvasti kytkeytyy:

- Operatiivisten järjestelmien toimivuus;
- Tiedonhallinta ja integraatiot;
- Digitaaliset palvelukokonaisuudet loppuasiakkaalle;
- Ihmisten ja älykkäiden ohjelmistojen saumaton yhteispeli.

## Digian suunta

## Digia 2021

## Vastuullinen Digia

## Hallinnointi ja palkitseminen

## Hallituksen toimintakertomus

## Tilinpäätös

Modernin digitaalisen liiketoiminnan kehitystä tukee Digian laaja asiakas- ja toimialariippumaton tuote- ja palvelutarjoama. Digian tarjoama on vastannut markkinakysyntään hyvin ja osoittanut vahvuutensa myös poikkeusoloissa. Erityisesti korona-aikana vahvuutemme ovat olleet erilaisten operatiivisten järjestelmien ratkaisut (muun muassa toiminnanohjausratkaisut) sekä dataohjautuva liiketoiminta. Korona-ajan myötä monissa organisaatioissa on havahduttu tarkastelemaan omaa toimintaa ja uudistumista erityisesti sen osalta, miten niin datan hyödyntäminen kuin digitaaliset ratkaisut yleisemmin tuottaisivat lisää asiakashyötyjä ja tehokkuutta sekä uusia liiketoimintamahdollisuuksia.

Digian näkemyksen mukaan tulevaisuuden digitaalisessa maailmassa yritysten liiketoiminnan arvo luodaan verkostoissa ja ekosysteemeissä dataa älykkäästi hyödyntäen. Datan hyödyntäminen osana liiketoiminnan arkea lisääntyy. Yritysten sisäisessä toiminnassa ja yksilötasolla kuljemme kohti ihmisten ja ohjelmistojen symbioosia, jossa ihmiset keskittyvät mielekkääseen työhön automatiikan ja älykkäiden ohjelmistojen hoitaessa osan työtehtävistä.

Digia näkee markkinassa seuraavat vahvistuvat kehityssuunnat sekä yritys kentässä että julkisella sektorilla:

- Digitaalisuus on yhä tärkeämpi osa organisaatioiden ydintoimintaa ja liiketoiminnan prosesseja;
- Maailma verkottuu ja digitaaliset alustat mahdollistavat uusia liiketoiminnan malleja;
- Älykäs ja vastuullinen datan hyödyntäminen liiketoimintaprosesseissa luo kilpailuetua;
- Digitaalisten palvelujen hyvä käyttökokemus on kriittinen menestystekijä;
- Pilviteknologioiden merkitys palvelujen kehitys- ja operointialustana arkipäiväistyy;
- Datan hyödyntämisen myötä tietoturva- ja tietosuojatarpeet jatkavat edelleen kasvuaan.

## Tulosohjeistus vuodelle 2022

Tulosohjeistus vuodelle 2022: Digian liikevaihto kasvaa edellisvuodesta ja EBITA-liikevoittomarginaali on yli 10 prosenttia liikevaihdosta.

## Hallituksen esitys voitonjaosta

Digia Oyj:n jakokelpoinen oma pääoma oli 31.12.2021 päivätyn taseen mukaan 61 823 547 euroa, josta tilikauden voittoa 9 533 182 euroa. Hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että 31.12.2021 päättyneeltä tilikaudelta vahvistettavan taseen mukaan osinkoa jaetaan 0,17 euroa osakkeelta. Osinko maksetaan osakkeenomistajalle, joka osingonmaksun täsmäytyspäivänä 23.3.2022 on merkittynä osakkeenomistajaksi Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osaksluetteloon. Osinko maksetaan 30.3.2022.

## Selvitys muista kuin taloudellisista tiedoista 2021

Digia raportoi ulkoisille sidosryhmille vastuullisuudesta vuosiraportoinnin yhteydessä. Raportti sisältää kirjanpitolain vaatimukset muiden kuin taloudellisten tietojen selvityksen antamisesta.

Tässä raportissa kirjanpitolain vaatimusten mukaiset asiat käsitellään seuraavasti:

Kirjanpitolain vaatimus	Sijainti tässä raportissa
Liiketoimintamallin kuvaus	Liiketoimintamalli
Ympäristöasiat	Kestävää digiarkea
Henkilöstöasiat ja sosiaalinen vastuu	Kestävää digiarvoa, Kestävää digiosaamista, Kestävää digiarkea
Ihmisoikeudet	Kestävää digiarvoa, Kestävää digiarkea
Korruption vastainen toiminta	Kestävää digiarkea

## Liiketoimintamalli

Digia on ohjelmisto- ja palveluyritys, jonka palvelutarjoama kattaa kaikki digitalisaation kerrokset: digitaaliset

palvelut, liiketoimintajärjestelmät, integraatio- ja API-ratkaisut, datan hyödyntämisen ja analytiikan ratkaisut sekä pilviympäristöt. Varmistamme toteutusten liiketoiminta- ja asiakaslähtöisyyden konsultoinnilla ja palvelumuotoilulla. Pidämme myös huolen siitä, että liiketoimintakriittiset ratkaisut toimivat kellon ympäri ja kehittyvät jatkuvasti.

Vuonna 2021 Digia muodostui neljästä palvelualueesta, jotka ovat Intelligent Solutions, Managed Digital Core, Business Platforms ja Financial Platforms. Palvelualueet on kuvattu [sivulla 12](#).

Digia toimii pääosin Suomessa, minkä lisäksi yhtiöllä on liiketoimintaa myös Ruotsissa, Tanskassa sekä Alan-komaissa. Digialla on laaja asiakaskunta, joka käsittää eri kokoisia organisaatioita eri toimialoilta. Vuonna 2021 työllistimme 1 339 henkilöä. Tämän lisäksi käytössämme on Digia Hub -osaajaverkosto, joka koostuu yli 2 000 freelancer-ammattilaisesta Suomessa ja yli 10 000 ammattilaisesta EU:n alueella.

## Vastuullisuuden periaatteet ja johtaminen Digiaassa

Digian toimintaa ohjaavat Suomen osakeyhtiölaki, julkisesti noteerattuja yhtiöitä koskevat säädökset, Nasdaq Helsinki Oy:n säännöt ja ohjeet sekä Digian yhtiöjärjestys. Lisäksi toimintaa ohjaavat hallituksen tai johtoryhmän hyväksymät politiikat ja toimintaperiaatteet.

Vastuullisuutemme pohjautuu hallituksen hyväksymiin eettisiin toimintatapoihimme sekä YK:n kestävän kehityksen tavoitteisiin. Olemme sitoutuneet kunnioittamaan ihmisoikeuksia YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmallisen julistuksen sekä Kansainvälisen työjärjestön ILO:n työelämän perusperiaatteiden ja -oikeuksien mukaisesti. Muutuvassa toimintaympäristössä vastuullisuus perustuu kuitenkin ennen kaikkea oman toimintamme jatkuvaan seuraamiseen ja parantamiseen. Lisäksi seuraamme tiiviisti kotimaista ja kansainvälistä yritys vastuusääntelyä ja kehitämme yritys vastuutamme proaktiivisesti.



Osana Digian eettistä toimintakulttuuria on myös ihmisoikeuksien kunnioittaminen. Aloitimme vuonna 2021 systemaattisen ihmisoikeustyön, joka jatkuu vuonna 2022. Työn tavoitteena on tunnistaa ja arvioida Digian merkittävimmät ihmisoikeusriskit sekä varmistaa, että Digian sitoumukset sekä toimintatavat tukevat ihmisoikeusvastuun toteutumista.

Digian yritys vastuutyötä ohjaavat keskeisimmät politiikat ja toimintaperiaatteet:

- [Eettiset toimintaohjeet](#)
- [Tekoälyn hyödyntämisen eettiset periaatteet](#)
- Korruption ja lahjonnan vastainen politiikka
- ISO 9001 -laatujohtamisjärjestelmä
- [Ympäristöpolitiikka](#)
- [Tiedonantopolitiikka](#)

## Digian suunta

## Digia 2021

## Vastuullinen Digia

## Hallinnointi ja palkitseminen

## Hallituksen toimintakertomus

## Tilinpäätös

Digian yritys vastuusta vastaa toimitusjohtaja ja vastuullisuusraportoinnista henkilöstöstä, kulttuurista ja vastuullisuudesta vastaava johtaja. Operatiivista vastuullisuustyötä johdetaan yritys vastuun työryhmässä koordinoitusti painopistealueiden mukaan. Työryhmän puheenjohtajana ja johtoryhmävastuullisena toimii henkilöstöstä, kulttuurista ja vastuullisuudesta vastaava johtaja. Yritys vastuun avainmittarien kehitystä seurataan johtoryhmässä. Digian yritys vastuun tavoitteet ja mittarit sekä tämän selvityksen hyväksyy hallitus.

# Digian yritysvastuun painopistealueet, tavoitteet ja avainmittarit

Digian tavoitteena on rakentaa kestävä digitaalisuutta, joka toimii ja tuntuu. Tarkensimme vuonna 2020 yritysvastuumme olennaisimmat aiheet ja määrittelimme sen painopistealueet sekä niille tavoitteet ja mittarit, jotka ovat voimassa vuoden 2022 loppuun asti.

## Digian suunta

## Digia 2021

## Vastuullinen Digia

## Hallinnointi ja palkitseminen

## Hallituksen toimintakertomus

## Tilinpäätös

### Kestävää digiarvoa asiakkaillemme ja toimivaa yhteiskuntaa rakentaen





Aihealue	Tavoite	YK:n kestävän kehityksen tavoitteet	Avainmittarit	2021
Asiakkaidemme vastuullisuutta edistävät ratkaisut	Datan vastuullisen käytön parantaminen		Asiakastoimeksiannoissa tehtyjen tietosuojavaikutusten ja tietoturva-analysien kasvuprosentti*	1 113 %
			Aktiivisuus datan hyödyntämisessä eettisesti, esimerkit*	Ks. kuvaus s. 53
	Palvelujen saatavuuden ja helppokäyttöisyyden parantaminen		Saavutettavuussuunnittelun ja testauksen kasvuprosentti*	-17 %
Yhteiskunnan digitalisaation edistäminen kestävästi	Ympäristö- ja sosiaalista vastuuta tuottavat ratkaisut yhteiskunnalle ja asiakkaillemme		Kuvaus kohteista ja niiden kestävän kehityksen vaikutuksista*	Ks. kuvaus s. 53

### Kestävää digiosaamista työntekijöillemme ja koko Suomelle

Aihealue	Tavoite	YK:n kestävän kehityksen tavoitteet	Avainmittarit	2021
Oppimisyhteisö digitaalisuuden huippuosaajille	Henkilöstömme osaamisen arvo kasvaa työsuhteen aikana		Sertifioidun osaamisen määrän kasvuprosentti valitulla alueella (2021: pilvi)*	182 %
			Prosenttiosuus henkilöstöstä, jolla oppimistavoite asetettuna*	74 %
Teknologiaosaamisen vahvistaminen Suomessa	Koulutamme uusia digiosaajia vuosittain omiin ja toimialan tarpeisiin		Sisäisiin ja ulkoisiin koulutusohjelmiin osallistujien sekä harjoittelijoiden ja opinnäytetyön tekijöiden kokonaismäärä vuodessa*	65

\* Koko konserni, pois lukien Climber International AB ja sen tytäryhtiöt sekä Solasys Oy, jotka liittyivät osaksi Digia-konsernia vuoden 2021 aikana.

## Kestävää digiarkea omassa työssämme ja ympäristöä kunnioittaen

Aihealue	Tavoite	YK:n kestävän kehityksen tavoitteet	Avainmittarit	2021
Hyvinvoiva ja monimuotoinen henkilöstö	Työhyvinvointi on toimialan huippua		Henkilöstön tyytyväisyys yhteishengen sekä työn ja vapaa-ajan tasapainoon (0–100)*	Tyytyväisyys yhteishengen 73 Tyytyväisyys työn ja vapaa-ajan tasapainoon 80
	Monimuotoisuus ja mukaan ottaminen toteutuvat Digiasa organisaation eri tasoilla		Sairauspoissaolot (päivät/hlö, ka.)*	5,6
Hiilineutraali Digia	CO2-päästöjen vähentäminen		Johtoryhmän, hallituksen, esihenkilöiden ja henkilöstön ikä- ja sukupuolijakauma**	Ks. 2021 luvut s. 56
			Osuus esihenkilöistä, joka on käynyt monimuotoisuutta ja mukaan ottamista edistävän koulutuksen *	36 %
Eettinen toimintakulttuuri	Koko organisaatio on omaksunut eettiset toimintatavat		CO2-päästöt***	Ks. 2021 laskelma s. 58
			Osuus henkilöstöstä, joka on suorittanut Eettiset toimintaohjeet-koulutuksen*	47 %

\* Koko konserni, pois lukien Climber International AB ja sen tytäryhtiöt sekä Solasys Oy, jotka liittyivät osaksi Digia-konsernia vuoden 2021 aikana.

\*\* Koko konserni.

\*\*\* Digia Finland Oy:n toimipisteet.

## Digian suunta

## Digia 2021

## Vastuullinen Digia

## Hallinnointi ja palkitseminen

## Hallituksen toimintakertomus

## Tilinpäätös



## Digian suunta

## Digia 2021

## Vastuullinen Digia

## Hallinnointi ja palkitseminen

## Hallituksen toimintakertomus

## Tilinpäätös

### Kestävää digiarvoa asiakkaillemme ja toimivaa yhteiskuntaa rakentaen

Digitaalisten ratkaisujen avulla Digialla on mahdollisuus vaikuttaa siihen, mihin suuntaan yhteiskuntamme kehittyy. Varmistamalla, että asiakkaille toteuttamamme ratkaisut ovat toimivia, saavutettavia, tietoturvallisia ja helppokäyttöisiä, edistämme myös yhteiskunnan vastuullista digitalisoitumista.

Digian tavoitteena on toimia teknologisenä edelläkävijäyrityksenä, jonka palvelut ja tuotteet edistävät yhteiskunnan ja ympäristön positiivista kehitystä ja hyvinvointia. Kestävää digiarvoa –painopistealueen tärkeimmät vastuullisuusaiheet ovat asiakkaidemme vastuullisuutta edistävät ratkaisut ja yhteiskunnan digitalisaation edistäminen kestävästi.

Liityimme vuoden 2021 aikana osaksi Microsoft Partner Pledge-yhteiskuntavastuuohjelmaa. Ohjelmassa Microsoftin kumppanit sitoutuvat edistämään Microsoftin teknologioiden positiivisia vaikutuksia yhteiskunnalle ja panostamaan yhä enemmän digitaalisten taitojen, vastuullisen tekoälyn, tasa-arvon ja ympäristövastuullisten ratkaisujen kehittämiseen. Saimme myös Nasdaq ESG Transparency Partnership -tunnustuksen, joka kertoo sitoutumisestamme avoimuuteen ja panostuksiin ESG-aiheissa.

### Asiakkaidemme vastuullisuutta edistävät ratkaisut

Pyrimme toteuttamaan asiakasratkaisumme niin, että ne edistävät asiakkaidemme vastuullisuutta. Tavoitteenamme on datan vastuullisen käytön parantaminen, jonka toteutumiseksi seuraamme ja raportoimme vuositasolla asiakastoimeksiannoissa tehtyjen tietosuojavaikutusten ja tietoturva-analyyysien kasvua (%). Vuonna 2021 tehtyjen analyyysien kasvu oli 113%. Suuri kasvu johtuu sekä toimeksiantojen määrän kasvusta että raportointitarkkuuden kehityksestä.

Tietosuojan ja tietoturvan huomioiminen on myös osa Digian sertifioitua laadunhallintajärjestelmää. Ylläpidämme korkean tason tietosuojaa ja tietoturvaa esimerkiksi henkilöstön kouluttamisella, hallinnollisilla ja teknisillä kontrolleilla, auditoinneilla sekä tietosuojaan ja tietoturvaan liittyvien prosessien jatkuvalla kehittämisellä. Jokainen digitaalinen tutustuu tietoturva- ja tietosuojakäytänteisiin osana perehdytystä. Vuonna 2020 uusimme sisäisen tietoturva- ja tietosuojakoulutuskokonaisuuden, joka koskee digitaalisten lisäksi myös Digian tiloissa työskenteleviä alihankkijoita. Koulutuskokonaisuus on suoritettava uudelleen vuosittain. Vuonna 2021 koulutuskokonaisuuden kaikki osiot oli suorittanut 86% digilaisista.

Toimitamme asiakkaillemme myös erityisen korkean tietoturva- ja -suojatason palveluja, joita tuotamme sekä asiakkaan tiloissa että omissa viranomaisauditoiduissa (Facility Security Clearance) tiloissamme.

Haluamme myös edistää aktiivisesti datan eettistä hyödyntämistä eri toimenpiteillä. Vuonna 2021 järjestimme asiakkaillemme ja muille aiheesta kiinnostuneille kaksi aiheeseen liittyvää webinaaria: ”Datan vastuullinen hyödyntäminen” ja ”Data, etiikka ja ekosysteemien liiketoimintamallit”. Webinaareihin ilmoittautui yli 50 henkilöä. Julkaisimme lisäksi Kauppalehdessä yhteistyössä Sitran kanssa [artikkelin](#) datan vastuullisesta käytöstä ja olimme puhumassa aiheesta Shift Business Festival 2021 -tapahtumassa elokuussa.

Tavoitteenamme on myös parantaa palvelujen saavutettavuutta ja helppokäyttöisyyttä. Vuositasolla seuraamme ja raportoimme saavutettavuussuunnittelun ja testauksen määrän kasvua (%). Vuonna 2021 saavutettavuussuunnittelun ja testauksen määrä laski vertailuvuoteen verrattuna -16,7%. Määrän laskua selittää muun muassa normaali asiakaskysynnän vaihtelu.

### Yhteiskunnan digitalisaation edistäminen kestävästi

Kotimaisena IT-toimittajana olemme vahvasti osa suomalaista yhteiskuntaa ja kehitämme yhteiskuntaa asiantuntijuudellamme eri tavoin. Asiakastyön ohella tavoitteenamme on olla rakentamassa ympäristö- ja sosiaalista vastuuta tuottavia ratkaisuja yhteiskunnalle ja asiakkaillemme. Ohessa kolme esimerkkiä vuonna 2021 tehdyistä asiakastoteutuksista, joissa ratkaisu tuotti ympäristö- tai sosiaalista vastuuta.

Business Finlandiin kuuluva Visit Finland on kehittänyt kestävä matkailua edistävän Sustainable Travel Finland (STF) -ohjelman, joka tarjoaa alan yrityksille kestävä matkailun kehittämissuunnitelman. Osana kokonaisuutta Digia toteutti Business Finlandin sivuille Power BI -raportin, josta kävijät voivat tarkastella STF-merkin saaneita yrityksiä sekä muun muassa eritellä toimijoita toimialojen ja palvelukategorioiden mukaan. Kehittyvä raportti tulee antamaan arvokasta tietoa matkailun kestävyden tilasta ja kehityksestä Suomessa sekä auttaa löytämään kestävä matkailuun sitoutuneet toimijat.

Digia toteutti meijereille ja maidontuottajille kehittämänsä toiminnanohjausjärjestelmään integraatiot Envitecpolisin kehittämään hiilijalanjälkilaskennan sovellukseen. Toiminnanohjausjärjestelmän tuotantodata viedään sovellukseen, joka laskee maidontuotannolle hiilijalanjäljen. Tuottaja on aiemmin nähnyt tuotantonsa tulokset verkkopalvelussa ja nyt tietoja on täydennetty siten, että hiilijalanjälkitieto lisätään meijerin järjestelmään, josta tieto on tuottajien saatavilla eläinten hyvinvointiin liittyvien tietojen kanssa.

Mobiili on keskeinen käyttöliittymä pääkaupunkiseudun liikkumispalveluissa, ja HSL:n mobiilisovellus on parissa vuodessa vakiinnuttanut paikkansa yhtenä Suomen suosituimmista sovelluksista. Digia vastaa HSL:n kumppanina sovelluksen kehityksestä ja ylläpidosta. Osana sovelluksen kehitystä reittioppaaseen lisättiin jo aiemmin

## Digian suunta

## Digia 2021

## Vastuullinen Digia

## Hallinnointi ja palkitseminen

## Hallituksen toimintakertomus

## Tilinpäätös

selainversiossa ollut ominaisuus, jossa julkisen liikenteen reittiehdotuksen rinnalla näytetään myös reittiehdotus kävellen tai pyöräillen. Joukkoliikenne, kävely ja pyöräily ovat avainasemassa autoliikenteen päästöjen vähentämiseksi ja kaupunkien ilmanlaadun parantamiseksi.

### Digian verojalanjälki

Osa Digian yhteiskunnallista vastuuta on myös tuottamamme taloudellinen hyöty työntekijöillemme, omistajillemme ja yhteiskunnalle. Taloudellinen hyvinvointi turvataan kestävän ja vastuullisen talouden hallinnan avulla. Toimintamme keskeisimmät suorat rahavirrat syntyvät henkilöstön palkoista ja sosiaalikulusta, veroista, palvelu- ja tavarahankinnoista sekä maksuista rahoittajille ja osakkeenomistajille.

Digia noudattaa verojen maksamisessa, keräämisessä, tilittämässä sekä raportoinnissa paikallista lainsäädäntöä. Keskeinen tekijä Digian verojen hoidossa on laadukas ja oikea-aikainen veroilmoitusten ja muiden lakisääteisten velvoitteiden hoitaminen. Yhteenvedo verojalanjäljestä kattaa sellaiset verot ja veronluonteiset maksut, joissa Digialla on lakisääteinen velvoite maksaa tai kerätä kyseinen vero tai maksu. Välittömien ja välillisten verojen lisäksi Digian verojalanjäljessä on raportoitu työntekijöiden palkoista pidätetyt ennakonpidätykset sekä sosiaaliturvamaksut.

### Verot ja veronalaiset maksut

Tuhatta euroa	2021	2020
Yhteisöverot	3 556	4 152
Välilliset verot	28 859	28 894
Ennakonpidätys palkoista	23 229	21 817
Sosiaaliturvamaksut	2 527	1 095
<b>Yhteensä</b>	<b>58 172</b>	<b>55 959</b>

Digian taloudellisesta menestyksestä hyötyvät myös omistajamme. Digian omistajapohjasta noin 31,4 % on kotimaisia kotitalouksia. Tämän lisäksi suurimpiin omistajiimme kuuluu kotimaisia eläkeyhtiöitä. Digia Oyj:n varsinainen yhtiökokous 17.3.2021 päätti jakaa osinkoa 0,15 (0,10) euroa osakkeelta. Osinko maksettiin 26.3.2021 ja kokonaismäärä oli 4 001 719 euroa.

### Kestävää digiosaamista työntekijöillemme ja koko Suomelle

Ammattitaitoinen ja asiakkaidemme tavoitteisiin sitoutunut henkilöstö on koko toimintamme perusta. Digian tavoitteena on olla teknologia-alalla haluttu työnantaja, joka tukee henkilöstön hyvinvointia ja osaamisen kehittymistä. Kestävää digiosaamista -painopistealueen tärkeimmät vastuullisuusaiheet ovat oppimisyhteisö digitaalisuuden huippuosaajille ja teknologiaosaamisen vahvistaminen Suomessa.

### Oppimisyhteisö digitaalisuuden huippuosaajille

Toimintaympäristön ja yhteiskunnan muutokset vaikuttavat siihen, millaiselle osaamiselle on tarve nyt ja tulevaisuudessa. Haluamme olla jatkuvasti oppiva huippuammattilaisten joukko, jossa vankka ammattitaito ja toiminnan joustavuus kohtaavat. Luomme työntekijöille mahdollisuuden urapolkuihin, henkilökohtaiseen kehittämiseen ja oman osaamisen pitämiseen kilpailukykyisenä. Digiasassa on muun muassa aktiivinen heimotoiminta, jonka tärkeimpänä tehtävänä on kehittää digialaisten osaamista vertaistoiminnan kautta ja antaa suosituksia oman alueensa teknologialinjauksista yhtiötasoisesti.

Tavoitteenamme on, että henkilöstömme osaamisen arvo kasvaa työsuhteen aikana. Vuositasolla seuraamme ja raportimme prosenttiosuutta henkilöstöstä, jolla on asetettu henkilökohtainen osaamistavoite. Vuonna 2021 henkilökohtainen osaamistavoite oli asetettu 74 prosentille digialaisista.

Osana osaamisen kehittämistä digialaiset suorittavat vuosittain erilaisia sertifikaatteja. Digialaisten osaamisen kasvun todentamiseksi seuraamme ja raportimme sertifioidun osaamisen määrän kasvua valitulla alueella. Vuonna 2020 ja 2021 valittu panostusalue oli pilvi, joka on yksi Digian strategisista panostusalueista. Vuonna 2021 sertifioidun pilviosaamisen määrän kasvuprosentti oli 182,2 (54,9 %). Pilvisertifikaattien määrä kasvoi erityisesti Microsoft Azure -alueella.

### Teknologiaosaamisen vahvistaminen Suomessa

Digia tunnistaa roolinsa merkittävänä IT-alan työnantajana ja toimijana. Siksi meillä on myös vastuu teknologiaosaamisen vahvistamisesta Suomessa. Tavoitteenamme on kouluttaa vuosittain uusia digiosaajia omiin ja toimialan tarpeisiin. Tavoitteen saavuttamiseksi seuraamme ja raportimme vuositason Digian itse tai yhdessä yhteistyökumppaneiden kanssa järjestettyihin koulutusohjelmiin osallistuvien sekä harjoittelijoiden ja opinnäytetyön tekijöiden kokonaismäärää. Vuonna 2021 tämä kokonaismäärä oli 65 (65).

Koulutusohjelmien lisäksi Digia tekee myös oppilaitosyhteistyötä tukeakseen ja täydentääkseen oppilaitosten IT-alan kurssitarjontaa. Vuonna 2021 järjestimme yhteistyössä oppilaitosten ja opiskelijajärjestöjen kanssa useita asiantuntijaluentoja ja kursseja muun muassa integraatioista, verkkokauppa-alustoista ja palvelumuotoilusta sekä koodikerhon.

### Kestävää digiarkea omassa työssämme ja ympäristössä kunnioittaen

Digia haluaa tarjota kaikille turvallisen ja terveellisen työympäristön, jossa jokaista arvostetaan omana itsenään. Henkilöstön hyvinvointi, tasa-arvo ja yhdenvertainen kohtelu ovat Digian suoria henkilöstöön, sosiaaliseen vastuuseen ja ihmisoikeuksiin liittyviä vaikutuksia. Ne ovat myös asioita, jotka vaikuttavat Digian maineeseen työnantajana sekä parantavat kykyä pitää parhaat osaajat

## Digian suunta

## Digia 2021

## Vastuullinen Digia

## Hallinnointi ja palkitseminen

## Hallituksen toimintakertomus

## Tilinpäätös

yrityksessä ja rekrytoida alan huippuosaaajia. Digian henkilöstön vaihtuvuus vuonna 2021 oli 13 % (10,1 %).

Kestävän digiarjen painopistealueen tärkeimmät vastuullisuusaiheet ovat hyvinvoiva ja monimuotoinen henkilöstö, hiilineutraali Digia ja eettinen toimintakulttuuri.

### Hyvinvoiva ja monimuotoinen henkilöstö

Työntekijöiden hyvinvoinnin jatkuva seuraaminen ja sen tukeminen ovat Digialla keskeisessä roolissa. Hyvinvointia tukevat muun muassa elämäntilanteeseen sopiva työkuorma, valmentava johtaminen ja tuki oman osaamisen kehittämiseen. Digialla on käytössä työssä onnistumista tukeva varhaisen välittämisen malli. Hyvinvointia tuetaan myös Digian kattavilla eduilla ja muun muassa joustavilla työaikajärjestelyillä.

Koronapandemian vuoksi digialaiset jatkoivat työskentelyä pääasiassa etänä, jolloin yhteisöllisyyden vahvistaminen nousi erityisen tärkeäksi teemaksi. Yhteisöllisyyden vahvistamiseksi järjestimme pitkin vuotta erilaisia virtuaalisia henkilöstötapaamisia. Ryhdyimme myös valmistelemaan paluuta koronan jälkeiseen arkeen ja valmistelemaan työntekijöiden toiveiden pohjalta Digian hybridityöskentelyn mallia. Digialaisten toiveiden ja arjen oppien pohjalta Digian toimipisteitä muokataan vastaamaan paremmin tulevaisuuden tarpeisiin. Ensimmäisessä etätöiden valinneet digialaiset saivat myös tukea kotiin kotitoimistopakettien muodossa, joka sisältää laitteet, sähköpöydän ja työtuolin.

Työhyvinvoinnin tukemiseksi pilotoimme vuoden 2021 aikana erilaisia etänä toteutettavia hyvinvointipalveluja ulkoisten kumppaniemme kanssa sekä tarjosimme heidän kanssaan yhteistyössä henkilöstölle ja esihenkilöille webinaareja eri jaksamisen teemoista.

Tavoitteenamme on, että työhyvinvointi Digialla on toimialan huippua. Vuositasolla seuraamme ja raportoimme, paljonko työntekijöillä on keskimäärin sairauspoissaoloapäiviä vuodessa. Vuonna 2021 sairauspoissaoloja oli keskimäärin 5,6 päivää per työntekijä (5,1).

Tämän lisäksi seuraamme ja raportoimme henkilöstömme tyytyväisyyttä yhteishenkeen sekä työn ja vapaa-ajan tasapainoon henkilöstökyselyn avulla. Tavoitteenamme on säilyttää tässä hyvä taso (yli 80). Vuonna 2021 henkilöstön tyytyväisyys yhteishenkeen oli skaalalla 0–100 mitattuna 73 (75), ja tyytyväisyys työn ja vapaa-ajan tasapainoon oli 80 (79).

Työnantajana Digia on joustava ja antaa tilaa ihmisten monimuotoisuudelle. Syrjimättömyys ja tasa-arvo on kirjattu eettisiin toimintaohjeisiimme ja kohtelemme kaikkia työntekijöitä tasavertaisesti sukupuolesta, etnisyydestä, uskonnosta, iästä, seksuaalisesta suuntautumisesta ja muista vastaavista tekijöistä riippumatta.

Vuonna 2021 toteutimme tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuskyselyn saadaksemme paremman ymmärryksen siitä, miten digialaiset kokevat näiden teemojen Digialla toteutuvan. Digialaiset antoivat kiitosta muun muassa erilaisista joustomahdollisuuksista töissä ja perhevapaiden järjestymisestä. Myös digialaisten ikähaarukan laajuus nostettiin esille. Saamme taloon kaikenikäisiä asiantuntijoita ja meiltä jäädään vuosittain myös eläkkeelle.

Päivitimme tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmamme, joka oli myös henkilöstömme kommentoitavana. Toimintasuunnitelmassa tunnistimme meille tärkeät painopisteet ja kehitystoimet, joihin paneudumme vuoden 2022 aikana. Tärkeitä painopisteitä ovat muun muassa keskinäisen kunnioituksen kulttuurin vaaliminen, muuta kuin suomea äidinkielenään puhuvien asiantuntijoiden parempi mukaan ottaminen sekä naisten kannustaminen IT-alalle.

Yrityksen monimuotoisuus ja arvostava, inklusiivinen ilmapiiri tukevat digialaisten hyvinvointia, tuottavuutta ja kykyä uudistua. Tavoitteenamme on, että monimuotoisuus ja mukaan ottaminen toteutuvat Digiasa organisaation eri tasoilla. Vuositasolla seuraamme ja raportoimme koko henkilöstön, johtoryhmän, esihenkilöiden ja hallituksen sukupuoli- ja ikäjakaumaa.



# Johdon ja henkilöstön jakauma sukupuolen ja iän mukaan vuonna 2021

Digian suunta

Digia 2021

Vastuullinen Digia

Hallinnointi ja palkitseminen

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös

**Koko henkilöstön sukupuolijakauma 31.12.**  
prosenttia



**Johtoryhmän sukupuolijakauma 31.12.**  
prosenttia



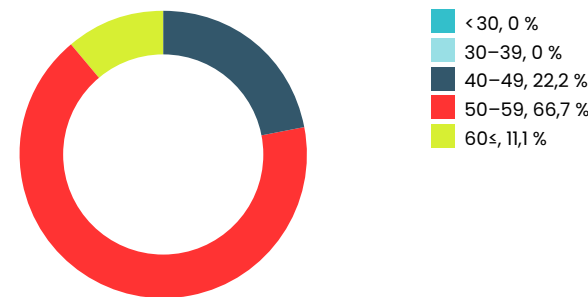
**Esihenkilöiden sukupuolijakauma 31.12.**  
prosenttia



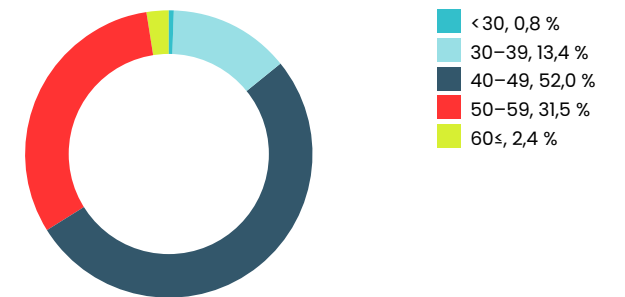
**Koko henkilöstön ikäjakauma 31.12.**  
prosenttia



**Johtoryhmän ikäjakauma 31.12.**  
prosenttia



**Esihenkilöiden ikäjakauma 31.12.**  
prosenttia



## Digian suunta

## Digia 2021

## Vastuullinen Digia

## Hallinnointi ja palkitseminen

## Hallituksen toimintakertomus

## Tiilinpäätös

## Hallituksen sukupuolijakauma 31.12.

prosenttia



## Hallituksen ikäjakauma 31.12.

prosenttia



Järjestämme vuosittain johdolle, esihenkilöille ja henkilöstölle monimuotoisuutta, yhdenvertaisuutta ja mukaan ottamista (DEI) edistäviä koulutuksia ja verkostotapaamisia. Digia on myös osa Inklusiiv-yhteisöä, joka jakaa tietoa, kouluttaa ja edistää yhdenvertaisuutta työelämässä. Seuraamme ja raportoimme vuosittain, kuinka monta prosenttia esihenkilöstämme on suorittanut DEI-koulutuksen. Vuonna 2021 koulutuksen suorittaneita oli 36 % esihenkilöstämme (18,8 %).

Digian hallitus on määrittänyt hallituksen monimuotoisuutta koskevat periaatteet. Niiden mukaan hallituksen kokoonpanossa tulee pyrkiä siihen, että se vastaa mahdollisimman hyvin yhtiön koon, markkina-aseman ja toimialan asettamia vaatimuksia. Hallituksen jäsenenä tulee olla kummankin sukupuolen edustaja. Lisätietoa hallituksen monimuotoisuutta koskevista periaatteista sivulla 23.

## Hiilineutraali Digia

Informaatioteknologia (ICT) on osa tämän päivän ja tulevaisuuden yhteiskunnan kriittistä infrastruktuuria. Me alan toimijat olemme myös avainasemassa, kun yhteiskunnan toimintoja sovitetaan yhteen ilmaston ja luonnon kantokyvyn kanssa.

Digian tavoitteena on olla hiilineutraali yritys. Käynnistimme vuoden 2021 aikana ilmastotiekarttatyön, jonka saimme valmiiksi tammikuussa 2022. Ilmastotiekartta sisältää kattavan toimenpidesuunnitelman päästöjen vähentämiseksi, sekä määrittelee myös ilmastotavoitteemme vuoteen 2030 asti. Olemme olleet hiilineutraali omalta toiminnaltamme vuodesta 2020 alkaen ja tavoitteenamme on olla hiilineutraali koko arvoketjun osalta vuoteen 2030 mennessä. Tavoitteemme on myös pienentää päästöjä 75 % vuoden 2019 lähtötasosta vuoteen 2030 mennessä. Kompensoimme jäljelle jääneet päästöt luotettavalla tavalla.

Osana ilmastotiekartan toimenpidesuunnitelmaa on myös Digian hiilikädenjälki – asiakkaille ja sidosryhmille

tuottamiemme positiivisten ilmastovaikutusten edistäminen. Digialla on mahdollisuus vauhdittaa yhteiskunnan ekologista uudistumista tuottamalla digitaalisia ratkaisuja ja dataa kestävyyshaasteiden ratkaisemiseksi. Esimerkkejä tällaisesta asiakastyöstä on esitelty ylempänä osiossa ”Kestävää digiarvoa asiakkaillemme ja toimivaa yhteiskuntaa rakentaen”.

Ilmastotiekarttatyön lisäksi päivitimme vuonna 2021 ympäristöpolitiikkamme, joka pohjautuu lainsäädännön noudattamiseen ja YK:n kestävän kehityksen tavoitteisiin sekä aktiiviseen, Digian toimialaa koskevien suositusten ja käytäntöjen seurantaan ja kehittämiseen. Ympäristövastuutamme ohjaavat kolme periaatetta, jotka kertovat, miten Digia kantaa vastuuta ilmastosta ja luonnosta:

1. Oma toimintamme on tasapainossa ilmaston ja luonnon kantokyvyn kanssa
  2. Ympäristövastuu on osa työyhteisömme arkea ja osaamista
  3. Vauhditamme yhteiskunnan ekologista uudistumista
- Tutustu päivitettyyn ympäristöpolitiikkaamme nettisivuillemme: [digia.com/yritys/yritysvastuu](https://digia.com/yritys/yritysvastuu).

Nimitimme organisaatiossamme ympäristöasioista vastaavan henkilön, jonka tehtävänä on edistää ympäristöpolitiikkamme ja toimintasuunnitelman mukaisesti toteutettavia toimenpiteitä, joiden avulla parannamme Digian ympäristövastuuta ja vähennämme päästöjämme.

Suurimmat Digian liiketoimintaan vaikuttavat ympäristövaikutukset liittyvät energiankulutukseen ja laitteisiin. Riskit ympäristövahinkoihin ovat toimistotyössä tyypillisesti hyvin pienet.

## Digian hiilijalanjälki 2021

Vuositasolla seuraamme ja raportoimme hiilidioksidipäästöjämme oman toimintamme ja koko arvoketjun osalta (GHG-protokollan sovellusalat 2 ja 3). Sovellusalan

Digian suunta

Digia 2021

Vastuullinen Digia

Hallinnointi ja palkitseminen

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös

1 päästöjä eli suoria energiaperäisiä päästöjä ei Digialla synny lainkaan. Laskelmat koskevat Digia Finland Oy:n toimipisteitä ja henkilöstöä.

Digian oman toiminnan hiilijalanjälki (sovellusala 2) vuonna 2021 oli 386 tonnia CO<sub>2</sub>e. Tässä luvussa ovat mukana lämmityksen ja viilennyksen päästöt kaikista Digia Finland Oy:n toimitiloista, sekä yrityksen omassa käytössä olevien konesaliin päästöt.

Koko arvoketjun mukaan ottava hiilijalanjälki (sovellusalat 2 & 3) on noin 1 210 tonnia CO<sub>2</sub>e. Luvussa on mukana energiankulutuksen lisäksi jätehuollon, työmatkojen, laitehankintojen ja -kierrätyksen sekä muiden hankintojen päästöt. Henkilöstömäärään suhteutettuna päästöt ovat noin 1 tonni / työntekijä, ja liikevaihtoon nähden 7,8 kg CO<sub>2</sub>e / 1 000 €.

Vuoden 2020 hiilijalanjälkeen verrattuna kokonaishiilijalanjälkemme pieneni 20 %, vaikka oman toimintamme (sovellusala 2) päästöt kasvoivat noin 13 %. Merkittävimmät tekijät olivat työmatkapäästöjen säilyminen matalalla tasolla verrattuna koronapandemiaa edeltävään aikaan sekä IT-kalustohankintojen päästöjen pienentyminen. Selvitimme digialaisten halukkuutta jatkaa etätöissä myös pandemian jälkeen, ja valtaosa henkilöstöstämme aikoo jatkossakin työskennellä pääosin etänä. Työtapojen pysyvän muutoksen vuoksi työmatkapäästöjen matalahko taso jäänee pysyväksi. Digia on omalta osaltaan halunnut tukea myös työntekijöiden päästöttömämpää työ- ja vapaa-ajan matkustusta ottamalla käyttöön työsuhdepyöräedun.

Vuosien 2019–2020 hiilijalanjälkilaskelmasta suoritettiin myös tarkistuslaskenta, jonka myötä IT-laitteiden hankintojen päästömäärä oli aiemmin ilmoitettua pienempi. Korjaus ei vaikuta Digian omien päästöjen laskentaan tai hiilineutraaliuuteemme vuonna 2020. Hiilijalanjälkilaskennan käytäntöjä ja tarkkuutta kehitetään edelleen vuoden 2022 aikana osana ilmastotiekarttatyötä.

Hiilijalanjäljen tunnusluvut	2019	2020	2021	Yksikkö
Oman toiminnan hiilijalanjälki (sovellusala 2)	337	343	386	tonnia CO <sub>2</sub> e
Koko arvoketjun hiilijalanjälki (sovellusalat 2 & 3)	3 050	1 510	1 210	tonnia CO <sub>2</sub> e
Päästöt per työntekijä*	2,4	1,1	1,0	tonnia CO <sub>2</sub> e / työntekijä
Päästöt suhteessa liikevaihtoon*	23,2	10,9	7,8	kg CO <sub>2</sub> e / 1 000 €

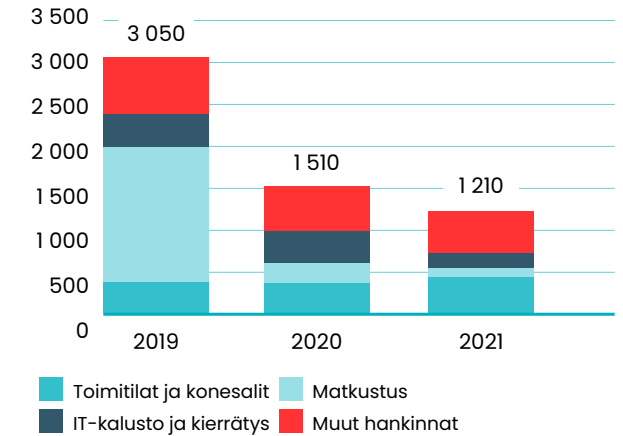
Hiilijalanjälki (t CO <sub>2</sub> e)	2019	2020	2021
Toimitilat ja konesalit	360	350	420
Matkustus	1 620	240	110
IT-kalusto ja kierrätys*	390	390	190
Muut hankinnat	680	530	490
<b>Yhteensä*</b>	<b>3 050</b>	<b>1 510</b>	<b>1 210</b>

\* Vuosien 2019 ja 2020 luvut tarkentuneet 2021-laskennan yhteydessä.

Digia on kompensoinut vuoden 2021 oman toimintansa päästöt rahoittamalla soiden ennallistamista Suomessa Hiilipörssin kautta. Vuonna 2022 aloitamme ilmastotiekartan toimenpidesuunnitelman mukaisesti selvittämään ja toteuttamaan toimenpiteitä, joiden avulla voimme pienentää hiilijalanjälkeämme.

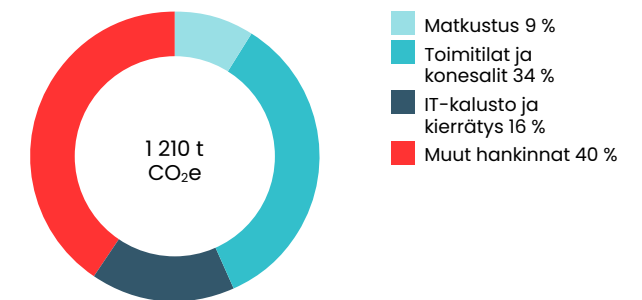
Digian hiilijalanjälki

tonnia CO<sub>2</sub>e



Digian hiilijalanjälki 2021

prosenttia





## Digian suunta

## Digia 2021

## Vastuullinen Digia

## Hallinnointi ja palkitseminen

## Hallituksen toimintakertomus

## Tilinpäätös

### Eettinen toimintakulttuuri

Digian eettisten toimintaohjeiden noudattaminen on olennainen osa Digian liiketoiminnan menestystä ja kaikki yhtiön työntekijät, mukaan lukien johto ja hallitus, ovat vastuussa näiden periaatteiden noudattamisesta työssään.

Tavoitteenamme on, että koko organisaatiomme on omaksunut eettiset toimintatavat ja toimii niiden mukaisesti. Vuositasolla seuraamme ja raportoimme, kuinka suuri osa henkilöstöstämme on suorittanut Eettiset toimintaohjeet -koulutuksen. Vuonna 2021 koulutuksen oli suorittanut 46,9 % henkilöstöstä. Vuonna 2022 kehittämme koulutusta edelleen. Toimintaohjeet koskevat myös Digian alihankkijoita. Vuoden 2021 loppuun mennessä Digian eettiset toimintaohjeet on allekirjoittanut 67 % alihankkijoistamme (44 %).

Osana eettistä toimintakulttuuriamme on lahjonnan ja korruption vastainen toiminta. Digian lahjonnan ja korruption vastainen politiikka määrittelee säännöt ja ohjeet eettisen ja laillisen toiminnan edistämiseksi. Päivitimme politiikan vuoden 2021 aikana.

Digian toiminta ja toimialueet eivät muodosta lahjonnan ja korruption vastaisen toiminnan kannalta korkeaa riskiä. Tämä johtuu siitä, että Digia toimii pääasiassa Suomessa, jonka lisäksi Digian toiminta konsernin yhtiöiden toimesta ulottuu lähinnä muihin Transparency International -järjestön luokittelemiin vähäisen korruption riskin maihin.

Digian riskiä lahjonnan ja korruption vastaisen toiminnan osalta kasvattaa Digian laaja osallistuminen julkisiin hankintoihin ja julkishallinnon osuus Digian asiakkuuksista. Digia kiinnittää julkisissa hankinnoissa erityistä huomiota korruption vastaisuuteen hankintaan osallistuessaan ja ohjeistaa hankintaan osallistuvia henkilöitä olemaan erittäin huolellisia asianmukaisen toiminnan varmistamiseksi.

Digiolla on ulkomaalaisia yhteistyökumppaneita maissa, joissa korruption ja lahjonnan riski on suuri. Digia huomioi korruption ja lahjonnan riskin ollessaan tekemisissä yhteistyökumppaniensa kanssa ja noudattaa kumppaniensa valinnassa erityistä huolellisuutta. Lisäksi Digia edellyttää, että yhteistyökumppani sitoutuu lahjonnan ja korruptionvastaisten lakien noudattamiseen.

Kaikki Digian konserniyhtiöt ovat joko sitoutuneet noudattamaan samoja eettisiä toimintaohjeita sekä lahjonnan ja korruption vastaisia politiikkoja tai näiden omien politiikkojen on katselmoinnissa todettu olevan vähintään saman tasoisia, minkä lisäksi konserniyhtiöiden henkilöstö koulutetaan asianmukaisesti näistä teemoista. Konserniyhtiöiden henkilöstölle on saatavilla ja ohjeistettu matalan kynnyksen neuvonta- ja ilmoituskanavat, joiden kautta epäiltyä omaa tai muun esimerkiksi tarjousprosessiin osallistuvan henkilön eturistiriitaa voi tiedustella.

Digiassa on käytössä raportointikanava, jonka kautta kuka tahansa Digian henkilöstön jäsen tai ulkopuolinen henkilö voi raportoida epäilyistä lahjontaan ja korruption liittyvistä rikkeistä. Ilmoituksen voi halutessaan tehdä nimettömänä. Ilmoitukset ohjataan Digian lakiasiainosastolle ja hallituksen tarkastusvaliokunnan puheenjohtajalle. Kaikki annetut ilmoitukset käsitellään luottamuksellisesti. Ilmoituskanava löytyy Digian verkkosivuilta: [digia.com/yritys/yritysvastuu/](https://digia.com/yritys/yritysvastuu/).

Digian whistleblowing-prosessia ja ilmoituksia varten käytettyä mekanismia ollaan parhaillaan päivittämässä vuoden 2022 ensimmäisen kvartaalin aikana perustuen EU:n Whistleblower-direktiiviin (EU 2021/1937) ja sen kansallisiin implementointisäännöksiin. Tarkoituksena on ottaa käyttöön direktiivin vaatimukset täyttävä täysin anonymi ilmoituskanava, jonka kautta sekä ulkoiset tahot että Digian koko henkilöstö voivat raportoida muun muassa Digian lahjonnan ja korruption vastaisen politiikan sekä eettisten toimintaohjeiden vastaisesta toiminnasta.

### Vastuullisuuden kehittäminen ja arviointi

Nyt raportoidut vastuullisuuden aihealueet, tavoitteet ja avainmittarit kattavat Digian vastuullisuusraportoinnin vuosille 2020–2022. Vuonna 2022 kehittämisen painopisteitämme ovat eettisen toimintakulttuurin ja ihmisoikeusvaikutusten arvioinnin edistäminen edelleen sekä ympäristövastuun kehittäminen ilmastotiekartan mukaisesti. Hyödynnämme vastuullisuustyömme kehittämisessä myös ulkopuolisia asiantuntijoita muun muassa ympäristö-, yritys vastuun sääntely- ja ihmisoikeusaiheissa.

Oman toimintamme sisäisen arvioinnin lisäksi Digian vastuullisuutta mittaa ulkopuolinen EcoVadis-arviointi. Yrityksen sosiaalisen vastuun (Corporate Social Responsibility, CSR) EcoVadis-arviointi kertoo siitä, kuinka hyvin yritys on integroinut CSR-periaatteet liiketoiminta- ja johtamisjärjestelmäänsä. Arvioinnissa tarkastetaan joukko yritysten sosiaalista vastuuta koskevia kysymyksiä, jotka on ryhmitelty neljään teemaan: ympäristö, työn käytännöt ja ihmisoikeudet, etiikka ja reilut liiketoimintatavat sekä kestävä hankinnat.

Vuonna 2021 Digia sai EcoVadis-arvioinnissa arvosanaksi 56/100 (48/100) ja nousi hopeatasolle. Paransimme pisteitä erityisesti ympäristöasioissa. Tavoitteenamme on säilyttää arvioinnissa hyvä taso ja parantaa toimintaamme arvioinnissa tehtyjen kehitysehdotuksien pohjalta.

## Digian suunta

## Digia 2021

## Vastuullinen Digia

## Hallinnointi ja palkitseminen

## Hallituksen toimintakertomus

## Tilinpäätös

## EU:n taksonomialuokittelun mukainen liiketoiminta

Tilikauden aikana Digia on selvittänyt, kuuluuko yhtiön liiketoiminta johonkin taksonomian alasektoriin ja peilannut yhtiön liiketoimintaa taksonomian arviointikriteereihin. Selvityksen mukaan yhtiön liiketoiminta kuuluu sekä ilmastonmuutoksen hillintä -arviointikriteereiden että ilmastonmuutokseen sopeutumista merkittävästi edistävä -arviointikriteereiden mukaan Informaatio ja viestintä -alasektoriin, mutta yhtiöllä ei ole tilikauden aikana arviointikriteereiden mukaisia palveluja.

Vaikka Digia ei raportoi vielä kehittyvän ja tiukan taksonomialuokittelun mukaista liiketoimintaa, on yhtiö kuitenkin vuoden 2021 aikana toteuttanut asiakkailleen merkittävän määrän projekteja ja palveluja, joilla on suora vaikutus sekä ilmastonmuutoksen hillitsemiseen että ilmastonmuutokseen sopeutumisen edistämiseen yhtiön asiakkaiden liiketoiminnassa. Lisäksi osalla näistä projekteista on merkittäviä yhteiskunnallisen tason vaikutuksia.

Näistä projekteista ja palveluista esimerkkinä voidaan ottaa Digia Enterprise -liiketoimintajärjestelmän ja Microsoft Unified Operations -ratkaisun toimitukset, joissa järjestelmien ydintehtävänä on optimoida tuotantoa ja palvelua. Optimoimalla prosesseja vähennetään hävikkiä, energiankulutusta, kuljetuksia ja päästöjä ja vaikutetaan merkittävästi sekä ilmastonmuutoksen hillitsemiseen että siihen sopeutumiseen asiakkaidemme toiminnasta.

Toisaalta vauhditamme yhteiskunnan ekologista uudistumista tuottamalla digitaalisia ratkaisuja ja dataa kestävyysshaasteiden ratkaisemiseksi. Esimerkkejä yhteiskunnan digitalisaatiota kestävästi edistävästä asiakasteutuksistamme on esitelty tarkemmin osiossa ”Selvitys muista kuin taloudellisista tiedoista”.

Yleisesti yhtiö on laajalti mukana rakentamassa ja ottamassa käyttöön uusia teknologioita, työkaluja ja järjestelmiä ekologisuuden edistämiseksi. Esimerkiksi kestävyysshaasteiden ratkaiseminen vaatii dataa, jotta päätöksistä ja toimenpiteiden onnistumisesta saadaan palautetta ja johtaminen on tehokasta. Data kertoo, missä hukataan resursseja ja tuotetaan turhia päästöjä.

Digitaalisilla ratkaisuilla kyetään myös auttamaan yhteiskunnallisessa kulttuurimuutoksessa. Niillä annetaan eväitä muun muassa ekologiseen elämäntapaan. Käytäjän toiminta yhdessä teknologian kanssa muodostaa positiivisen vaikutuksen yhteiskuntaan. Toimittamalla ratkaisuilla Digia auttaa asiakkaitaan ymmärtämään omaa toimintaansa ja tekemään tietoisia muutoksia kohti parempaa toimintaa.

Tämän lisäksi Digia on toimittanut laajan joukon palveluja, joiden vaikutus vastuullisuuden muihin osa-alueisiin, ilmastonmuutosvaikutusten lisäksi, on merkittävä sekä asiakkaan että yhteiskunnan kannalta.

	Yhteensä (euroa)	Taksonomiakriteereiden mukaisen liiketoiminnan osuus (%)	Taksonomiakriteereiden ulkopuolisen liiketoiminnan osuus (%)
Liikevaihto	0	0	100
Operatiiviset kulut	0	0	100
Pääomamenot	0	0	100



Digian suunta

Digia 2021

Vastuullinen Digia

Hallinnointi ja palkitseminen

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös

# Tilinpäätös

**62** Konsernitilinpäätöksen  
päälaskelmat (IFRS)

**66** Yleiset tiedot

**70** Taloudellinen kehitys

**77** Henkilöstö

**79** Käyttöpääoma

**80** Pääomarakenne

**86** Muut erät

**91** Tunnuslukujen laskentakaavat ja  
täsmäytyslaskelmat

**93** Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

**100** Toimintakertomuksen ja  
tilinpäätöksen allekirjoitus

**101** Tilinpäätösmerkintä

**103** Tilintarkastuskertomus



# 1 Konsernitilinpäätöksen päälaskelmat (IFRS)

## 1.1 Konsernin tuloslaskelma

Tuhatta euroa	Liitetieto	1.1.–31.12.2021	1.1.–31.12.2020
<b>Liikevaihto</b>	3.2	155 939	139 049
Liiketoiminnan muut tuotot	3.4	445	252
Materiaalit ja palvelut		-21 674	-15 257
Poistot ja arvonalentumiset	3.6	-7 485	-6 066
Työsuhte-etuuksista aiheutuvat kulut	4.1, 4.2, 4.4, 7.6	-99 063	-90 597
Liiketoiminnan muut kulut	3.7	-13 482	-13 279
		-141 260	-124 947
<b>Liikevoitto</b>		14 680	14 102
Rahoitustuotot	6.5	540	84
Rahoituskulut	6.5	-646	-728
		-107	-644
<b>Tulos ennen veroja</b>		14 573	13 458
Tuloverot	3.8	-2 801	-2 830
<b>Tilikauden tulos</b>		11 772	10 627
Tulos/osake, EUR (laimentamaton)	3.10	0,44	0,40
Tulos/osake, EUR (laimennusvaikutuksella oikaistu)		0,44	0,39
Tilikauden tuloksen jakautuminen:			
Emoyhtiön omistajille		11 758	10 627
Määräysvallattomille omistajille		14	0

## 1.2 Konsernin laaja tuloslaskelma

	1.1.–31.12.2021	1.1.–31.12.2020
Tilikauden tulos	11 772	10 627
Muut laajan tuloksen erät:		
Erät, jotka saatetaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteiseksi		
Ulkomaiseen yksikköön liittyvät muuntoerot	-198	80
<b>Tilikauden laaja tulos yhteensä</b>	<b>11 574</b>	<b>10 707</b>
Tilikauden laajan tuloksen jakautuminen:		
Emoyhtiön omistajille	11 560	10 707
Määräysvallattomille omistajille	14	0

Digian suunta

Digia 2021

Vastuullinen Digia

Hallinnointi ja palkitseminen

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös

## 1.3 Konsernin tase

Tuhatta euroa	Liitetieto	31.12.2021	31.12.2020
<b>VARAT</b>			
<b>Pitkäaikaiset varat</b>			
Liikearvo	7.1	71 915	61 478
Aineettomat hyödykkeet	7.3	10 875	6 332
Aineelliset hyödykkeet	7.2	686	987
Käyttöoikeusomaisuuserät	7.4	6 969	9 272
Käypään arvoon tulosvaikuttaisesti kirjattavat rahoitusvarat	6.2	484	484
Pitkäaikaiset saamiset	6.2	538	2
Laskennalliset verosaamiset	3.9	640	513
		92 107	79 067
<b>Lyhytaikaiset varat</b>			
Myyntisaamiset ja muut saamiset	5.2, 6.2	32 785	25 600
Rahavarat	6.2	18 148	16 410
		50 933	42 010
<b>Varat yhteensä</b>		<b>143 040</b>	<b>121 078</b>

Digian suunta

Digia 2021

Vastuullinen Digia

Hallinnointi ja palkitseminen

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös

Tuhatta euroa	Liitetieto	31.12.2021	31.12.2020
<b>OMA PÄÄOMA JA VELAT</b>			
<b>Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma</b>			
Osakepääoma		2 088	2 088
Muut rahastot		5 204	5 204
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto		42 081	42 081
Muuntoerot		-541	-343
Kertyneet voittovarot		7 468	1 080
Tilikauden voitto		11 758	10 627
		68 057	60 737
Määräysvallattomille omistajille kuuluva oma pääoma		14	0
<b>Oma pääoma yhteensä</b>	<b>6.7</b>	<b>68 072</b>	<b>60 737</b>
<b>Pitkäaikaiset velat</b>			
Laskennalliset verovelat	3.9	1 877	1 115
Saadut pitkäaikaiset ennakkomaksut		0	0
Rahoitusvelat	6.3	16 000	8 626
Vuokrasopimusvelat		4 354	6 657
Muut pitkäaikaiset velat	3.5	2 324	2 000
		24 554	18 399
<b>Lyhytaikaiset velat</b>			
Ostovelat ja muut velat	5.2	21 156	13 070
Kauden verotettavaan tulokseen perustuvat verovelat		985	790
Varaukset	3.3	1 234	1 383
Siirtovelat		18 580	15 041
Vuokrasopimusvelat	6.4	3 431	3 431
Muut rahoitusvelat	6.3	5 026	8 226
		50 413	41 942
<b>Velat yhteensä</b>		<b>74 968</b>	<b>60 341</b>
<b>Oma pääoma ja velat yhteensä</b>		<b>143 040</b>	<b>121 078</b>

## 1.4 Konsernin rahavirtalaskelma

### Digian suunta

### Digia 2021

### Vastuullinen Digia

### Hallinnointi ja palkitseminen

### Hallituksen toimintakertomus

Tuhatta euroa	Liitetieto	1.1.–31.12.2021	1.1.–31.12.2020
<b>Liiketoiminnan rahavirta:</b>			
Tilikauden voitto		11 772	10 627
Oikaisut tilikauden tulokseen	7.5	9 398	16 057
Käyttöpääoman muutos	5.1	-3 204	2 815
Muiden saamisten ja velkojen muutos		2 517	-1 684
Maksetut korot		-299	-457
Saadut korot		43	32
Maksetut verot		-3 580	-3 801
<b>Liiketoiminnan rahavirta</b>		<b>16 648</b>	<b>23 589</b>
<b>Investointien rahavirta:</b>			
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin		-1 768	-1 268
Tytäryritysten hankinta vähennettynä hankinta-ajankohdan rahavaroilla	3.5	-9 933	-3 591
Saadut osingot investoinneista		5	10
Lainasaamisten takaisinmaksut		1 573	-
Myydyt liiketoiminnot		-	60
<b>Investointien rahavirta</b>		<b>-10 124</b>	<b>-4 789</b>

Tuhatta euroa	Liitetieto	1.1.–31.12.2021	1.1.–31.12.2020
<b>Rahoituksen rahavirta:</b>			
Vuokrasopimusvelkojen lyhennykset	6.3	- 4 085	- 3 019
Lyhytaikaisten lainojen lyhennykset	6.3	-9 726	-2 326
Lyhytaikaisten lainojen nostot	6.3	3 000	-
Pitkäaikaisten lainojen lyhennys	6.3	-271	-
Pitkäaikaisten lainojen nostot	6.3	10 900	-
Omien osakkeiden hankinta		-630	-301
Maksetut osingot		-4 002	-2 672
<b>Rahoituksen rahavirta</b>		<b>-4 814</b>	<b>-8 317</b>
<b>Rahavarojen muutos</b>		<b>1 710</b>	<b>10 482</b>
<b>Rahavarat tilikauden alussa</b>		<b>16 410</b>	<b>5 838</b>
Rahavarojen muutos		1 710	10 482
Valuuttakurssien muutosten vaikutus		28	90
<b>Rahavarat tilikauden lopussa</b>	6.2	<b>18 148</b>	<b>16 410</b>

### Tilinpäätös



## 1.5 Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Tuhatta euroa	Liitetieto	Osake- pääoma	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Muut rahastot	Muunto- erot	Kertyneet voitto- varat	Oma pääoma yhteensä
<b>Oma pääoma 1.1.2020</b>		2 088	42 081	5 204	-422	4 241	53 190
<b>Laaja tulos</b>							
Tilikauden voitto (+) / tappio (-)	1.1					10 627	10 627
Muut laajan tuloksen erät	1.2	-	-	-	80	-	80
<b>Tilikauden laaja tulos yhteensä</b>		-	-	-	80	10 627	10 707
<b>Liiketoimet omistajien kanssa</b>							
Omana pääomana suoritettavat osakeperusteiset liiketoimet	4.4	-	-	-	-	-188	-188
Osingonjako		-	-	-	-	-2 672	-2 672
Omien osakkeiden hankinta		-	-	-	-	-301	-301
<b>Liiketoimet omistajien kanssa yhteensä</b>						-3 161	-3 161
<b>Oma pääoma 31.12.2020</b>		2 088	42 081	5 204	-343	11 707	60 737

## Digian suunta

## Digia 2021

## Vastuullinen Digia

## Hallinnointi ja palkitseminen

## Hallituksen toimintakertomus

## Tilinpäätös

Tuhatta euroa	Liitetieto	Osake- pääoma	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Muut rahastot	Muunto- erot	Kertyneet voitto- varat	Oma pääoma yhteensä
<b>Oma pääoma 1.1.2021</b>		2 088	42 081	5 204	-343	11 707	60 737
<b>Laaja tulos</b>							
Tilikauden voitto (+) / tappio (-)	1.1					11 758	11 758
Muut laajan tuloksen erät	1.2	-	-	-	-198	-	-198
Määräysvallattomien omistajien osuus		-	-	-	-	14	14
<b>Tilikauden laaja tulos yhteensä</b>		-	-	-	-198	11 772	11 574
<b>Liiketoimet omistajien kanssa</b>							
Omana pääomana suoritettavat osakeperusteiset liiketoimet	4.4	-	-	-	-	392	392
Osingonjako		-	-	-	-	-4 002	-4 002
Omien osakkeiden hankinta		-	-	-	-	-630	-630
<b>Liiketoimet omistajien kanssa yhteensä</b>						-4 239	-4 239
<b>Oma pääoma 31.12.2021</b>		2 088	42 081	5 204	-541	19 240	68 072

## 2 Yleiset tiedot

### Digian suunta

### Digia 2021

### Vastuullinen Digia

### Hallinnointi ja palkitseminen

### Hallituksen toimintakertomus

### Tilinpäätös

#### 2.1 Konsernin perustiedot

Digia on ohjelmisto- ja palveluyritys, joka auttaa asiakkaitaan uudistumaan verkottuvassa maailmassa. Meitä digialaisia on yli 1 300. Juuremme ovat Suomessa, ja toimimme asiakkaidemme kanssa kotona ja kansainvälisesti. Rakennamme yhteispelillä maailmaa, jossa digitaalisuus toimii ja tuntuu.

Yhtiön vahvuutena on hyvä asiakaskunta, laaja tuote- ja palvelutarjoama, palvelujen 24/7-ylläpito ja -tuki sekä uskottava liiketoiminnan koko. Vahvuuksiin perustuen Digia voi olla asiakkaiden luotettu kumppani digitalisaatiomurroksessa. Luomme pitkäaikaisia asiakassuhteita, joita kehittämällä kasvamme yhdessä asiakkaidemme kanssa.

Digia toimii Suomessa Helsingissä, Jyväskylässä, Lahdessa, Oulussa, Raumalla, Tampereella, Turussa ja Vaasassa, Ruotsissa Tukholmassa ja Malmössä sekä Alankomaissa Hengelossa. Yhtiö on listattuna Nasdaq Helsingissä (DIGIA). Digia Oyj:n kotipaikka on Helsinki ja rekisteröity osoite on Atomitie 2 A, 00370 Helsinki.

#### 2.2 Hallituksen hyväksyntä

Hallitus on hyväksynyt tilinpäätöksen julkaistavaksi 8.2.2022. Suomen osakeyhtiölain mukaan osakkeenomistajilla on mahdollisuus hyväksyä tai hylätä tilinpäätöksen julkistamisen jälkeen pidettävässä yhtiökokouksessa. Yhtiökokouksella on myös mahdollisuus tehdä päätös tilinpäätöksen muuttamisesta. Digia Oyj:n varsinainen yhtiökokous pidetään 21.3.2022.

#### 2.3 Tilinpäätöksen laatimisperusta

Konsernitilinpäätös on laadittu kansainvälisten tilinpäätösstandardien (International Financial Reporting Standards, IFRS) mukaisesti ja sitä laadittaessa on noudatettu 31.12.2021 voimassa olevia IAS- ja IFRS-standardeja sekä SIC- ja IFRIC-tulkintoja. Kansainvälisillä tilinpäätösstandardeilla tarkoitetaan Suomen kirjanpitolaissa ja sen nojalla annetuissa säännöksissä EU:n asetuksessa (EY) N:o 1606/2002 säädetyn menettelyn mukaisesti EU:ssa sovellettaviksi hyväksytyjä standardeja ja niistä annettuja tulkintoja.

Konsernitilinpäätös on laadittu alkuperäisiin hankintamenoihin perustuen. Käypien arvojen hierarkiassa korkeimman sijan saavat toimivilla markkinoilla täysin samanlaisille varoille tai veloille noteeratut (oikaisematomat) hinnat (tason 1 syöttötiedot) ja alimman sijan saavat muut kuin havainnoitavissa olevat syöttötiedot (tason 3 syöttötiedot).

Konsernitilinpäätös sisältää emoyhtiön Digia Oyj:n sekä kaikki tytäryhtiöt. Digia omistaa kaikki muut tytäryhtiöt 100-prosenttisesti, mutta Climber Benelux B.V.:n omistusosuus on 80 %. Hankitut tytäryhtiöt sisällytetään tilinpäätökseen hankintamenetelmää käyttäen, jonka mukaan hankitun yhtiön varat ja velat arvostetaan käypiin arvoihin hankintahetkellä ja jäljelle jäänyt osuus hankintahinnan ja hankitun oman pääoman erotuksesta on liikearvoa. Tilikauden aikana hankitut tytäryhtiöt sisältyvät konsernitilinpäätökseen määräysvallan saamisesta alkaen ja myydyt myyntihetkeen saakka. Tilikausilla 2021 ja 2020 ei ole myyty tytäryhtiöitä.

Konsernitilinpäätös esitetään pääsääntöisesti tuhansina euroina ja luvut on pyöristetty lähimpään tuhanteen euroon, joten yksittäisten esitettyjen lukujen yhteenlaskettu summa voi poiketa esitetystä summaluvuista.

Konsernin yksiköiden tulosta ja taloudellista asemaa koskevat luvut määritetään siinä valuutassa, joka on kunkin yksikön pääasiallisen toimintaympäristön valuutta ("toimintavaluutta"). Konsernitilinpäätös on esitetty euroina, joka on konsernin emoyrityksen toiminta- ja esittämisenvaluutta. Konsernilla on ulkomailla neljä Ruotsissa, yksi Tanskassa ja yksi Alankomaissa sijaitsevaa tytäryhtiötä.

Ulkomaanrahan määräiset saamiset ja velat on muutettu euroiksi tilinpäätöspäivän kurssiin. Ulkomaan rahan määräisistä liiketapahtumista syntyneet voitot ja tappiot on merkitty tuloslaskelmaan. Liiketoiminnan kurssivoitot ja -tappiot sisältyvät vastaaviin eriin liikevoiton yläpuolelle. Ulkomailla sijaitsevien ulkomaisten konserniyritysten tuloslaskelmat on muunnettu euroiksi kauden painotettua keskipäivän kurssia ja tase tilinpäätöspäivän kurssia käyttäen. Hankintamenetelmän soveltamisesta aiheutuvat muuntoerot käsitellään konsernin omaa pääomaa oikaisevina erinä.

Tilikaudella 2021 yhtiöllä on Climber Benelux B.V.:n kautta määräysvallattomia omistajia, joten tulos jakaantuu emoyhtiön omistajien ja määräysvallattomien omistajien kesken.

Digia esittää tilinpäätöksen muut laatimisperiaatteet kyseisiä tilinpäätöseriä koskevien liitetietojen yhteydessä. Alla olevassa taulukossa on listattu konsernin laatimisperiaatteet, tieto siitä missä liitetiedossa ne on esitetty sekä viittaus asianomaiseen IFRS-standardiin.

## Digian suunta

## Digia 2021

## Vastuullinen Digia

## Hallinnointi ja palkitseminen

## Hallituksen toimintakertomus

## Tilinpäätös

Laatimisperiaate	Liitetieto	IFRS-standardi
Segmenttiraportointi	<u>3.1</u> Raportoitavat segmentit	IFRS 8
Tuloutus liikevaihtoon	<u>3.2</u> Liikevaihto	IFRS 15
Varaukset	<u>3.3</u> Varaukset	IAS 37
Julkiset avustukset	<u>3.4</u> Liiketoiminnan muut tuotot	IAS 20
Liiketoimintojen yhdistäminen	<u>3.5</u> Hankitut liiketoiminnot	IFRS 3, IFRS 10
Tutkimus- ja kehittämismenot	<u>3.7</u> Liiketoiminnan muut kulut	IAS 38
Tilikauden verotettavaan tuloon perustuvat verot	<u>3.8</u> Tilikauden verotettavaan tuloon perustuvat verot	IAS 12
Laskennalliset verosaamiset ja -velat	<u>3.9</u> Laskennalliset verot	IAS 12
Osakekohtainen tulos	<u>3.10</u> Osakekohtainen tulos	IAS 33
Eläkeveloitteet	<u>4.2</u> Eläkeveloitteet	IAS 19
Myyntisaamiset ja muut saamiset	<u>6.2</u> Myyntisaamiset ja muut saamiset	IFRS 9, IFRS 15
Rahoitusvarat	<u>6.2</u> Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat	IAS 32, IFRS 9, IFRS 7
Korolliset velat	<u>6.3</u> Rahoitusvelat	IFRS 9, IFRS 13
Vuokrasopimusvelat	<u>6.4</u> Vuokrasopimusvelat	IFRS 16
Osakeperusteinen palkitseminen	<u>4.4, 6.7</u> Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut, Oma pääoma	IFRS 2
Liikearvo	<u>7.1</u> Liikearvo	IFRS 3, IAS 36
Aineettomat hyödykkeet	<u>7.3</u> Aineettomat hyödykkeet	IAS 38, IAS 36
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	<u>7.2</u> Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	IAS 16, IAS 36
Käyttöoikeusomaisuuserät	<u>7.4</u> Vuokraveloitteet ja -sitoumukset	IFRS 16
Arvon alentumiset	<u>7.5</u> Omaisuuserien arvonalentumiset	IAS 36
Lähipiiritapahtumat	<u>7.6</u> Lähipiiriä koskevat tiedot	IAS 24

Digia-konserni on noudattanut vuoden 2021 tilinpäätöksessä seuraavaa, tilikauden aikana voimaan tullutta IFRS-tulkintakomitean (IFRIC) agendapäätöstä koskien pilvipalvelujärjestelyiden konfigurointi- ja räätälöintimenojen kirjanpitokäsittelystä (IAS 38 Aineettomat hyödykkeet).

## IAS 38 aineettomat hyödykkeet agendapäätös

IFRS-tulkintakomitea (IFRIC) antoi huhtikuussa 2021 lopullisen agendapäätöksen pilvipalvelujärjestelyiden konfigurointi- ja räätälöintimenojen kirjanpitokäsittelystä (IAS 38 Aineettomat hyödykkeet). Pilvipalvelujärjestelyjen kirjanpitokäsittely riippuu siitä, luokitellaanko pilvipohjainen ohjelmisto aineettomaksi hyödykkeeksi vai palvelusopimukseksi. Ne järjestelyt, joissa yhtiöllä ei ole määräysvaltaa kyseiseen ohjelmistoon, käsitellään kirjanpidossa palvelusopimuksina, jotka antavat yhtiölle oikeuden käyttää pilvipalveluntarjoajan sovellusohjelmistoa sopimuskauden aikana. Sovellusohjelmiston jatkuvat käyttöoikeusmaksut sekä ohjelmistoon liittyvät konfigurointi- tai räätälöintimenot kirjataan liiketoiminnan muihin kuluihin silloin, kun palvelut vastaanotetaan.

## Tilinpäätöstä laadittaessa tehdyt kirjanpidolliset arviot ja harkintaan perustuvat ratkaisut

Tilinpäätöksen laatiminen IFRS-standardien mukaisesti edellyttää, että konsernin johto tekee kirjanpidollisia arvioita ja harkintaan perustuvia ratkaisuja ja oletuksia, jotka vaikuttavat laadintaperiaatteiden soveltamiseen ja varojen, velkojen, tuottojen ja kulujen kirjanpitoarvoihin. Nämä arviot ja oletukset perustuvat aiempaan kokemukseen ja muihin perusteltavissa oleviin oletuksiin, joiden uskotaan olevan järkeviä olosuhteissa, jotka muodostavat perustan tilinpäätökseen merkittyjen erien arvioinnissa.

Arvioita käydään läpi säännöllisesti, mutta toteumat voivat poiketa tehdyistä arvioista ja ratkaisuista.

Johdon tekemien arvioiden pohjana olevat oletukset on esitetty seuraavissa liitetiedoissa:

Liitetieto	
Tuloutus: Ajan kuluessa tuloutettavan hankkeen valmistusaste	<u>3.2</u>
Tuloutus: Päämies vai agentti	<u>3.2</u>
Liiketoiminnan yhdistämisissä hankittujen nettovarojen ja lisäkauppahinnan käyvät arvot	<u>3.5</u>
Liikearvon arvonalentumistestauksessa käytetyt keskeiset oletukset	<u>7.1</u>
Pilvipalvelujärjestelyiden konfigurointi- ja räätälöintimenot	<u>7.3</u>
Vuokrasopimukset	<u>6.4 ja 7.4</u>



## Digian suunta

## Digia 2021

## Vastuullinen Digia

## Hallinnointi ja palkitseminen

## Hallituksen toimintakertomus

## Tilinpäätös

## 2.4 Uudet ja muutetut standardit

### Sovellettavat uudet ja muutetut standardit 31.12.2021

**Covid-19:ään liittyvät vuokrahelpotukset 30.6.2021 jälkeen – Muutokset IFRS 16:een Vuokrasopimukset** (sovellettava 1.4.2021 alkaen tilikausiin, jotka alkavat viimeistään 1.1.2021 tai sen jälkeen)

Muutos sallii vuokralle ottajien jättää kirjaamatta vuokrahelpotukset vuokrasopimusten muutoksina, mikäli helpotukset ovat covid-19 -pandemian suora seuraus ja ne täyttävät tietyt ehdot.

**Viitekorkouudistus – Vaihe 2 – Muutokset IFRS 9:ään Rahoitusinstrumentit, IAS 39:ään Rahoitusinstrumentit: Kirjaaminen ja arvostaminen, IFRS 7:ään Rahoitusinstrumentit. Tilinpäätöksessä esitettävät tiedot, IFRS 4:ään Vakuutusopimukset ja IFRS 16:een Vuokrasopimukset** (sovellettava 1.1.2021 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla)

Muutokset antavat ohjeita viitekorkouudistuksen jälkeiselle ajalle sopimuksen mukaisten rahavirtojen sekä suojaussuhteissa tapahtuneiden muutosten osalta, kun muutokset johtuvat nimenomaan viitekorkojen vertailuarvoasetuksen voimaantulosta (IBOR-reformin aiheuttamat muutokset). Muutoksilla ohjataan yhtiöitä esittämään hyödyllistä tietoa uudistuksen voimaantulon aiheuttamista vaikutuksista tilinpäätöksiin.

### Tulevilla tilikausilla sovellettavat uudet ja muutetut standardit

\* = Kyseistä säännöstä ei ole hyväksytty sovellettavaksi EU:ssa 31.12.2021 mennessä.

**Costs of Fulfilling a Contract – Muutokset IAS 37:ään Varaukset, ehdolliset velat ja ehdolliset varat** (sovellettava 1.1.2022 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla)

Muutoksilla selvennetään, että kun tappiollista sopimusta koskeva varaus kirjataan väistämättä aiheutuvien menojen perusteella, näihin menoihin sisällytetään välittömien

lisämenojen lisäksi myös kohdistettu osuus muista välittömistä menoista.

**Kansainvälisiin tilinpäätösstandardeihin tehdyt vuosittaiset parannukset 2018–2020** (sovellettava 1.1.2022 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla).

Vuosittaiset parannukset -menettelyn (Annual Improvements) kautta standardeihin tehtävät pienet ja vähemmän kiireelliset muutokset kerätään yhdeksi kokonaisuudeksi ja toteutetaan kerran vuodessa. Muutoksilla on selvennetty seuraavia standardeja:

- IFRS 1 *Ensimmäinen IFRS-standardien käyttöönotto* – Subsidiary as a first-time adopter: Muutos yksinkertaistaa IFRS 1:n soveltamista tytäryrityksessä, josta tulee ensisiirtäjä myöhemmin kuin emoyrityksestä. Tytäryritys voi päättää arvostaa kertyneet muuntoerot samaan määrään kuin konsernitilinpäätöksessä.
- IFRS 9 *Rahoitusinstrumentit* – Fees in the '10 per cent' test for derecognition of financial liabilities: Muutoksella selvennetään taseesta poiskirjaamisen 10 %:n testiä palkkioiden osalta siten, että määritettäessä maksettuja palkkioita vähennettyinä saaduilla palkkioilla, lainanottaja sisällyttää vain lainanottajan ja -antajan väliset maksetut tai saadut palkkiot, ml. lainanottajan tai -saajan muiden puolesta maksamat tai saamat palkkiot.
- IFRS 16 *Vuokrasopimukset* – Lease incentives – esimerkki 13: Muutoksella poistetaan esimerkistä vuokralle antajan suorittamat vuokratilojen remontointiin liittyvät maksut, sillä esimerkki oli epäselvä siltä osin, miksi kyseiset maksut eivät ole kannustin.
- IAS 41 *Maatalous* – Taxation in fair value measurements: Muutoksella poistetaan IAS 41:n vaatimus, jonka mukaan yritys ei ota huomioon verotuksesta johtuvia rahavirtoja, kun käypää arvoa määritetään, siten yhtenäistään käyvän arvon määrittämiseen liittyvät vaatimukset IAS 41:ssä IFRS 13:n Käyvän arvon määrittäminen kanssa. Rahavirtoja ja diskonttauskorkoja koskevien

oletusten tulisi olla keskenään yhdenmukaisia, kun käyvän arvon määrittämiseen käytetään nykyarvomenetelmää, eli molemmissa käytetään joko ennen veroja tai verojen jälkeen määritettyä diskonttauskorkoa ja määritettyjä rahavirtoja.

**Property, Plant and Equipment – Proceeds before Intended Use – Muutokset IAS 16:een Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet** (sovellettava 1.1.2022 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla)

Muutosten mukaan keskeneräisen aineellisen hyödykkeen käytöstä syntyneiden tuotteiden myyntituotot ja niihin liittyvät valmistusmenot tulee kirjata tulosvaikutteisesti.

**Käsitteellistä viitekehystä koskeva viittaus – Muutokset IFRS 3:een Liiketoimintojen yhdistäminen** (sovellettava 1.1.2022 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla).

Muutokset päivittää IFRS 3:ssa olevan viittauksen ja sisältää viittauksen päivittämiseen liittyviä täsmennyksiä.

**IFRS 17 Vakuutusopimukset** (voimaan 1.1.2023 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla, aiempi käyttöönotto sallittua yhteisöille, jotka soveltavat myös IFRS 9 *Rahoitusinstrumentit* - ja IFRS 15 *Myyntituotot* asiakassopimuksista -standardeja)

Uusi standardi koskee vakuutusopimuksia ja auttaa sijoittajia ja muita tahoja ymmärtämään paremmin vakuuttajien altistumista riskeille sekä niiden kannattavuutta ja taloudellista asemaa. Tämä standardi korvaa IFRS 4 -standardin.

**Classification of Liabilities as Current or Non-current – Muutokset IAS 1:een Tilinpäätöksen esittäminen\*** (sovellettava 1.1.2023 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla, aikaisempi soveltaminen on sallittua)

Muutosten tavoitteena on yhdenmukaistaa soveltamiskäytäntöä sekä selventää vaatimuksia velkojen luokitteliseksi lyhyt- tai pitkäaikaisiksi.

## Digian suunta

## Digia 2021

## Vastuullinen Digia

## Hallinnointi ja palkitseminen

## Hallituksen toimintakertomus

## Tilinpäätös

**Disclosure of Accounting Policies – Muutokset IAS 1:een Tilinpäätöksen esittäminen ja IFRS Practice Statement 2 Making Materiality Judgements\*** (Sovellettava 1.1.2023 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla, aikaisempi soveltaminen on sallittua)

Muutokset selventävät olennaisuuden periaatteen soveltamista laatimisperiaatteista annettaviin liitetietoihin.

**Definition of Accounting Estimates – Muutokset IAS 8:aan Tilinpäätöksen laatimisperiaatteet, kirjanpidollisten arvioiden muutokset ja virheet\*** (Sovellettava 1.1.2023 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla, aikaisempi soveltaminen on sallittua)

Muutokset selventävät kuinka yhtiöiden tulisi erottaa laatimisperiaatteiden muutokset kirjanpidollisten arvioiden muutoksista, ja keskittyvät kirjanpidollisen arvion määrittelmään ja sen selventämiseen.

**Deferred Tax related to Assets and Liabilities arising from a Single Transaction – Muutokset IAS 12:aan Tuloverot\*** (Sovellettava 1.1.2023 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla)

Muutokset kaventavat alkuperäistä kirjaamista koskevaa poikkeussääntöä ja selventävät, ettei poikkeussääntö sovellu yksittäisiin tapahtumiin, kuten vuokrasopimukset ja purkuvelvoitteet, joista syntyy yhtä suuret ja vastakkaiset väliaikaiset erot.

**Comparative Information – Muutokset IFRS 17 Vakuutusopimukset: IFRS 17 ja IFRS 9 alkuperäinen soveltaminen\*** (Sovellettava 1.1.2023 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla, aikaisempi soveltaminen on sallittua)

Muutoksella vähennetään vertailutietojen ristiriitoja, jotka aiheutuvat IFRS 9:n ja IFRS 17:n erilaisista siirtymävaatimuksista.

**Sale or Contribution of Assets between an Investor and its Associate or Joint Venture – Muutokset IFRS 10:een Konsernitilinpäätös ja IAS 28 Sijoitukset osakkuus- ja yhteisyhtiöihin\*** (vapaaehtoinen soveltaminen on sallittua, voimaantulo lykätty toistaiseksi)

Muutokset poistavat ristiriidan nykyisen konsolidointiin ja pääomaosuusmenetelmään liittyvien ohjeistusten välillä ja edellyttävät täysimääräisen voiton kirjaamista, kun siirretyt varat täyttävät IFRS 3 *Liiketoimintojen yhdistäminen* -standardin mukaisen liiketoiminnan määritelmän.

Uusilla tai muutetuilla standardeilla ja tulkinnoilla ei ole vaikutusta konsernin tilinpäätökseen.

# 3 Taloudellinen kehitys

## Digian suunta

## Digia 2021

## Vastuullinen Digia

## Hallinnointi ja palkitseminen

## Hallituksen toimintakertomus

## Tilinpäätös

### 3.1 Raportoivat segmentit

Digia raportoi liiketoimintansa yhdessä segmentissä. Vuonna 2021 Digia muodostui neljästä palvelualueesta, jotka ovat Intelligent Solutions, Managed Digital Core, Business Platforms ja Financial Platforms. Näiden palvelualueiden taloudelliset ominaispiirteet ovat keskenään samankaltaiset ja ne ovat keskenään samankaltaiset tuotteiden ja palvelujen tuotantoprosessien luonteen, asiakastyypin, maantieteellisten ominaisuuksien, tuotteiden tai palveluiden jakelussa tai palvelujen tuottamisessa käytettyjen menetelmien mukaan. Siten nämä palvelualueet on yhdistetty yhdeksi raportoitavaksi segmentiksi.

Alla olevassa taulukossa esitetään päämarkkina-alueiden yhtiöiden yhteenlaskettu liikevaihto ja taseen arvo.

Tuhatta euroa	Suomi	Ruotsi	Muut maat	Yhteensä
Liikevaihto	143 647	10 693	1 598	155 939
Tase	128 520	13 275	1 244	143 040

### 3.2 Liikevaihto

Digian liikevaihto tilikaudella oli 155,9 (139,0) miljoonaa euroa, josta Suomen liikevaihto oli 143,6 (138,2) miljoonaa euroa ja liikevaihto muista maista yhteensä 12,3 (0,9) miljoonaa euroa. Palvelu- ja ylläpitoliiketoiminnan liikevaihto oli 104,7 (90,0) miljoonaa euroa, mikä on 67,1 (64,8) % kokonaisliikevaihdosta. Projektiliiketoiminnan liikevaihto oli 51,3 (49,0) miljoonaa euroa, mikä on 32,9 (35,2) % kokonaisliikevaihdosta. Tuoteliiketoiminnan liikevaihto oli 13,4 (12,9) % koko yhtiön liikevaihdosta. Tuoteliiketoimintaan sisältyy lisenssien ylläpito ja ne sisältyvät sekä projekti- että palvelu- ja ylläpitoliiketoimintaan.

Henkilösidonnaisen liikevaihdon osuus oli 72,7 (74,3) prosenttia koko yhtiön liikevaihdosta.

Liikevaihdosta yhtenä ajankohtana tuloutettiin 2,2 (2,6) miljoonaa euroa ja ajan kuluessa 153,7 (136,4) miljoonaa euroa.

Digia raportoi raportointikauden lopussa täyttämättä oleville suoritevelvoitteille kohdistetun transaktioiden yhteenlasketun määrän siltä osin kuin sopimus on monivuotinen eikä tuntiveloitteinen. Digialla oli 31.12.2021 yli vuoden kestäviä kiinteä- tai tavoitehintaisten projektien tilauskanta 6,4 (2,4) miljoonaa euroa. Palvelu- ja ylläpitosisäilytysten osalta tilauskanta ei ole yksiselitteisesti määritettävissä eikä sitä raportoida, koska sopimukset sisältävät usein kiinteähintaisen erän lisäksi transaktiopohjaisia eriä.

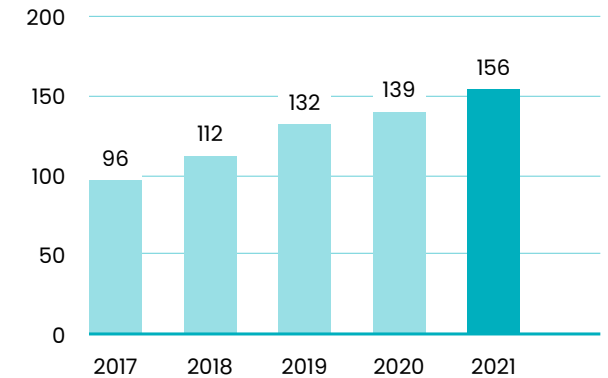
Hankkeista, joista kertyvät tuotot kirjataan ajan kuluessa, saatuja ennakkomaksuja sisältyi 31.12.2021 taseeseen 0,4 (0,1) miljoonaa euroa.

Vuonna 2021 yhdenkään asiakkaan osuus ei ylittänyt 10 % konsernin liikevaihdosta.

### Tilinpäätöksen laatimisperiaate – tuloutus liikevaihtoon

Digiassa suoritevelvoitteita ovat henkilötyö, omien tuotteiden lisenssit, omien tuotteiden ylläpito, kolmannen osapuolen tuotteet, kolmannen osapuolen tuotteiden ylläpito sekä palvelut. Kaikissa suoritevelvoitteissa tyypillinen maksuehto on 14-60 pv laskun päiväyksestä. Takuu kaikissa suoritevelvoitteissa asiakaskohtaiselle aineistolle on kuusi kuukautta toimituksen hyväksynnästä. Purkuehtona sopimuksissa on tyypillisesti kummankin osapuolen oikeus purkaa sopimus, mikäli osapuoli syyllistyy

**Liikevaihto**  
miljoonaa euroa



## Digian suunta

## Digia 2021

## Vastuullinen Digia

## Hallinnointi ja palkitseminen

## Hallituksen toimintakertomus

## Tilinpäätös

olennaiseen sopimusrikkomukseen, eikä osapuoli ole korjannut sopimusrikkomustaan 30 päivän määräajan puitteissa. Purku tarkoittaa, että osapuolet palauttavat puolin ja toisin saamansa suoritteet.

### Henkilötyö

Henkilötyö määrittely- ja toimitusprojekteissa tuloutetaan suoritteiden etenemisen mukaan ajan kuluessa. Pitkäaikaiset, kiinteähintaiset projektit tuloutetaan ajan kuluessa valmistusasteen perusteella, kun hankkeen lopputulos voidaan arvioida luotettavasti. Valmistusaste määrittelyllään kuhunkin hankkeeseen liittyen tarkasteluhetkeen mennessä suoritetusta työstä johtuvien menojen osuutena hankkeen arvioiduista kokonaismenoista. Mikäli arviot hankkeesta muuttuvat, muutetaan tuloutettua myyntiä ja voittoa/katetta sillä kaudella, jolloin muutos on ensi kertaa tiedossa ja arvioitavissa.

Digia täyttää henkilötyön suoritevelvoitteen suoritteiden etenemisen mukaan. Takuu asiantuntijapalvelusopimuksissa on 30 päivää palvelun toimittamisesta.

Tuotot projekteista, joissa on määrittelyvaihe, jonka jälkeen asiakkaalla on mahdollisuus vetäytyä projektista, tuloutetaan ajan kuluessa. Tällöin toimitusprojektin tuottoja ei tulouteta ennen kuin määrittelyprojekti on hyväksytty.

### Omat tuotteet

Omien tuotteiden lisenssit muodostavat oman yhtenä ajankohtana tuloutettavan suoritevelvoitteen. Tuloutus tapahtuu kerralla, kun tuotteen toimitus on tapahtunut eli lisenssit on asennettu asiakkaan testausympäristöön. Digia on täyttänyt suoritevelvoitteen, kun asennus on tapahtunut.

Omien tuotteiden SaaS-sopimukset (Software as a Service) tuloutetaan ajan kuluessa sopimuskaudelle.

Omien tuotteiden lisenssien ylläpitomaksut tuloutetaan ajan kuluessa jaksotettuna sopimuskaudelle.

Digia antaa omille tuotteilleen kuuden kuukauden takuun valmistohjelmiston toimituksen hyväksynnästä.

### Kolmannen osapuolen tuotteet

Kolmannen osapuolen tuotelisenssien osalta määritetään sopimuksittain, kenellä on tosiasiallinen vastuu tuotteen ominaisuuksista, sen jatkokehityksestä ja ylläpidosta. Mikäli vastuu on Digialla, tuotot kolmansien osapuolien tuotteista tuloutetaan bruttoperiaatteella kerralla, kun tuotelisenssi on asennettu asiakkaan testiympäristöön. Mikäli kolmas osapuoli kantaa edellä mainituista asioista tosiasiallisen vastuun, tuotot näissä tapauksissa tuloutetaan nettoperiaatteella eli kate tai provisio tuloutetaan liikevaihtoon kerralla asennuksen tapahduttua.

Kolmansien osapuolten tuotteiden ylläpitämisestä kertyvät tuotot sekä SaaS-sopimusten tuotot kirjataan ajan kuluessa joko bruttoperiaatteella (Digialla tosiasiallinen vastuu ylläpidosta) tai nettoperiaatteella (kolmannella osapuolella vastuu ylläpidosta).

Takuu kolmansien osapuolten ohjelmistoille määräytyy kolmannen osapuolen ohjelmistojen ehtojen mukaan.

### Palvelut

Palvelusopimuksista kertyvät tuotot tuloutetaan ajan kuluessa sopimusajalla. Mikäli palvelusopimukseen liittyy tiketti- tai tuntipohjainen suoritevelvoite, nämä tuotot tuloutetaan suoritteiden etenemisen mukaan ajan kuluessa.

### Merkittävä harkinta:

#### Tuloutus: ajan kuluessa tuloutettavan hankkeen valmistusaste

Ajan kuluessa tuloutettava hanke kirjataan tuotoiksi ja kuluiksi valmistusasteen perusteella, kun hankkeen lopputulos on arvioitavissa luotettavasti. Tuloutus perustuu arvioihin hankkeesta odotettavissa olevista tuotoista ja kuluista sekä hankkeen etenemisen luotettavuuden mittaamiseen ja arviointiin. Mikäli arviot hankkeen

lopputulomasta muuttuvat, muutetaan tuloutettua myyntiä ja voittoa/katetta sillä kaudella, jolloin muutos on ensi kertaa tiedossa ja arvioitavissa. Tappiollinen sopimus kirjataan välittömästi kuluksi. Lisätietoja on esitetty liitetiedossa 3.3 Varaukset.

### Tuloutus: päämies vai agentti

Digia voi toimia joko päämiehenä tai agenttina kolmansien osapuolten tuotteiden osalta. Se, katsotaanko yhtiön toimivan kolmansien osapuolten tuotteiden osalta päämiehenä vai agenttina, perustuu Digian johdon tekemään analyysiin yhtiön ja sen toimittajien välisten sopimusten oikeudellisesta muodosta ja tosiasiallisesta sisällöstä. Tosiasiallisessa sisällössä määrävin tekijä on se, mikä on Digian rooli ja vastuu loppuasiakkaaseen nähden. Mikäli vastuu on Digialla, tuloutetaan nämä tuotteet bruttoperiaatteella kerralla asennusympäristön valmistuttua ja ylläpito myös bruttoperiaatteella, mutta ajan kuluessa. Mikäli taas tosiasiallinen vastuu on kolmannella osapuolella, Digia tulouttaa vain katteen tai provision liikevaihtoon.

## 3.3 Varaukset

### Tappiolliset sopimukset

Tuhatta euroa	2021	2020
1.1.	1 383	1 384
Varausten lisäykset	1 100	1 224
Käytetyt varaukset	-1 249	-1 225
31.12.	1 234	1 383

### Tappiolliset sopimukset

Tilinpäätöshetkellä 31.12.2021 konsernilla oli yksi kiinteähintainen projekti, joista on muodostettu tappiovaraus vielä jäljellä olevan työmäärän perusteella. Tappiovaraus on tehty kokonaistyömääräarvion perusteella. Mikäli



## Digian suunta

## Digia 2021

## Vastuullinen Digia

## Hallinnointi ja palkitseminen

## Hallituksen toimintakertomus

## Tilinpäätös

kokonaistymäärä muuttuu hankkeen edetessä, on tällä vaikutusta tappiovarauksen suuruuteen.

**Tilinpäätöksen laatimisperiaate – varaukset**

Varaus kirjataan, kun konsernilla on laillinen tai tosiasiallinen velvoite aikaisempien tapahtumien perusteella, kun maksuvelvoitteen toteutuminen on todennäköistä ja kun velvoitteen määrä voidaan arvioida luotettavasti.

Kiinteähintaisista projekteista muodostetaan tappiovaraus, mikäli käy ilmeiseksi, että projektin velvoitteiden täyttämiseksi vaadittavat välttämättömät menot ylittävät sopimuksesta saatavat hyödyt. Tappio kirjataan sillä kaudella, kun tappio on ensimmäistä kertaa tiedossa ja arvioitavissa. Tappiovarausta puretaan kustannusten syntymisen laajuudessa ja aikataulussa.

**3.4 Liiketoiminnan muut tuotot**

Tuhatta euroa	2021	2020
Julkiset avustukset	41	130
Muut tuotot	403	122
<b>Yhteensä</b>	<b>445</b>	<b>252</b>

Vuosina 2021 ja 2020 julkiset avustukset kohdistuivat tuotekehitykseen ja nämä tuotekehityskulut sisältyvät työsuhte-etuuksista aiheutuviin kuluihin sekä ulkopuolisiin palveluihin.

**Tilinpäätöksen laatimisperiaate – julkiset avustukset**

Sellaiset julkiset avustukset, jotka on saatu syntyneiden menojen korvauksiksi, tuloutetaan tuloslaskelmaan samalla, kun avustuksen kohteeseen liittyvät menot merkitään kuluksi. Tällaiset avustukset esitetään liiketoiminnan muissa tuotoissa.

**3.5 Hankitut liiketoiminnot****Tilikaudella 2021 hankitut liiketoiminnot**

Tilikaudella 2021 tehtiin kaksi yrityskauppaa.

Climber International AB:n koko osakekannan osto toteutettiin 7.1.2021, jolloin kaupan toteutumiselle asetetut ehdot täyttyivät ja Climber International AB siirtyi Digian omistukseen. Climber International AB on ruotsalainen yritys, joka tarjoaa asiakkailleen konsultointia ja ratkaisuja dataohjautuvan liiketoiminnan kehittämiseen. Yritysosto koskee Climberin Ruotsin, Suomen, Tanskan ja Alankomaiden toimintoja. Climber jatkaa tytäryhtiönä omana brändinään.

Climber International AB:n liikevaihto vuonna 2021 oli noin 13,3 miljoonaa euroa ja henkilömäärä 31.12.2021 oli 77. Älykäs datan hyödyntäminen on Digialle keskeinen, strateginen painopistealue ja Climber-osto vauhdittaa Digian data- ja analytiikkaliiketoiminnan kasvua ennen kaikkea avaamalla pääsyn myös Suomen ulkopuolisille markkinoille.

Solasys Oy:n koko osakekannan osto toteutettiin 1.9.2021. Solasysin liikevaihto kesäkuussa päättyneellä tilikaudella oli noin 1,3 miljoonaa euroa, ja yritysoston myötä Digialle siirtyi yhdeksän asiantuntijaa. Digia on aiemmin omistanut 10 prosenttia Solasys Oy:stä. Solasys on toiminut pitkään yhteistyökumppanina Digia Enterprise -toiminnanohjausjärjestelmän toimittamisessa ja kehittämisessä. Lisäksi yhtiöllä on vahvaa raportointin ja analytiikan osaamista. Yrityskauppa tukee strategiaamme yhdistää analytiikkaratkaisut vahvaan liiketoiminnan ydinjärjestelmien osaamiseen.

**Hankittujen liiketoimintojen käyvät arvot yhteensä hankinta-ajankohtana:**

Aineelliset ja aineettomat hyödykkeet	62
Myyntisaamiset ja muut saamiset	9 108
Rahavarat	2 527
<b>Varat yhteensä</b>	<b>11 698</b>
Ostovelat ja muut velat	8 522
<b>Velat yhteensä</b>	<b>8 522</b>
Tilaukantaan liittyvä arvo	542
Tavaramerkkiin liittyvä arvo	936
Asiakassopimuksiin liittyvä arvo	3 919
Nettovarallisuus	3 175
Liikearvo	10 254
Kauppahinta	17 746

**Hankittujen liiketoimintojen rahavirtavaikutus:**

Kauppahinta	-17 746
Rahavarat	2 527
Lisäkauppahinta	5 324
Hankintaan liittyvät kulut ja verot	-23
Hankinnan nettorahavirta	-9 918

Hankintahetkellä suoritettujen kauppahinnat maksettiin käteisellä, lukuun ottamatta tiettyjä myöhemmin käteisellä maksettavaksi arvioituja ehdollisia lisäkauppahintaosuuksia. Yhteenlaskettu kauppahinta tilikauden 2021 hankinnoista oli 17,7 miljoonaa euroa. Yritysostojen hankintamenolaskelmissa nettovarallisuuden arvoksi arvioitiin yhteensä 3,2 miljoonaa euroa. Hankittujen liiketoimintojen vaikutus Digia-konsernin liikevaihtoon tilikaudella 2021 oli 13,5 miljoonaa euroa ja tilikauden tulokseen 1,7 miljoonaa euroa.

## Digian suunta

## Digia 2021

## Vastuullinen Digia

## Hallinnointi ja palkitseminen

## Hallituksen toimintakertomus

## Tilinpäätös

Myyntisaamiset koostuvat hankittujen yhtiöiden tavanomaisista saamisista, joiden käypien arvojen arvioidaan vastaavan niiden kirjanpitoarvoja. Digian liikearvo kasvoi yritysostojen myötä 10,3 miljoonaa euroa. Liikearvo koostui hankitun markkinaosuuden, liiketoimintaosaamisen ja odotettujen synergioiden arvosta. Liitetiedossa 7.1 on esitetty lisätietoja liikearvosta.

Vuoden 2021 aikana tehdyt liiketoimintahankinnat eivät kokonaisuutena olleet olennaisia konsernin kannalta. Mikäli tilikaudella hankitut liiketoiminnot olisi yhdistelty koko vuoden ajalta konserniin, olisi konsernin liikevaihto vuonna 2021 ollut noin 156,8 miljoonaa euroa ja liiketulos 14,9 miljoonaa euroa.

### Tilikaudella 2020 hankitut liiketoiminnot

Yhtiö hankki 1.10.2020 NSD Consulting Oy:n koko osakekannan. Yritysostolla Digia vahvisti kykyään tarjota asiakkailleen korkeatasoista asiantuntijaosaamista vaativiin tarpeisiin. Konsulttiyritys NSD on erikoistunut vaatimaan full-stack-ohjelmistokehitykseen erityisesti Java ja .NET -ympäristöissä. Keskeisessä roolissa NSD:n liiketoiminnassa on yli 1 600 freelancerin ammattilaisverkosto. Yrityksen liikevaihto vuonna 2019 oli 3,51 miljoonaa euroa. Kaupan myötä NSD Consulting Oy:n 14 omaa työntekijää siirtyvät Digian palvelukseen. Projekteissa työskenteli kaupantekohetkellä 40 konsulttia.

### Hankittujen liiketoimintojen käyvät arvot yhteensä hankinta-ajankohtana:

Aineelliset ja aineettomat hyödykkeet	14
Myyntisaamiset ja muut saamiset	772
Rahavarat	1 489
<b>Varat yhteensä</b>	<b>2 275</b>
Ostovelat ja muut velat	711
<b>Velat yhteensä</b>	<b>711</b>
Asiakassopimuksiin liittyvä arvo	1 223
Nettovarallisuus	2 543
Liikearvo	3 707
Kauppahinta	6 250

### Hankittujen liiketoimintojen rahavirtavaikutus:

Kauppahinta	-6 250
Rahavarat	1 489
Lisäkauppahinta	2 000
Hankintaan liittyvät kulut ja verot	-100
Hankinnan nettorahavirta	-2 862

Hankintahetkellä suoritettu kauppahinta maksettiin käteisellä, lukuun ottamatta tiettyjä myöhemmin käteisellä maksettavaksi arvioituja ehdollisia lisäkauppahintaosuuksia. Yhteenlaskettu kauppahinta tilikauden 2020 hankinnoista oli 6,3 miljoonaa euroa. Yritysoston hankintamenolaskelmassa nettovarallisuuden arvoksi arvioitiin 2,5 miljoonaa euroa. Hankitun liiketoiminnan vaikutus Digia-konsernin liikevaihtoon tilikaudella 2020 oli 0,9 miljoonaa euroa ja tilikauden tulokseen 0,2 miljoonaa euroa.

Myyntisaamiset koostuvat hankitun yhtiön tavanomaisista saamisista, joiden käypien arvojen arvioidaan vastaavan niiden kirjanpitoarvoja. Digian liikearvo kasvoi

yritysoston myötä 3,7 miljoonaa euroa. Liikearvo koostui hankitun markkinaosuuden, liiketoimintaosaamisen ja odotettujen synergioiden arvosta. Liitetiedossa 7.1 on esitetty lisätietoja liikearvosta.

Vuoden 2020 aikana tehty liiketoiminnan hankinta ei kokonaisuutena ollut olennainen konsernin kannalta. Mikäli tilikaudella hankittu liiketoiminto olisi yhdistelty koko vuoden ajalta konserniin, olisi sen liikevaihto vuonna 2020 ollut noin 142,9 miljoonaa euroa ja liiketulos 14,7 miljoonaa euroa.

### Tilinpäätöksen laatimisperiaate – liiketoimintojen yhdistäminen

Kaikki liiketoimintojen yhdistämiset käsitellään hankintamenetelmällä. Kauppahinta muodostuu kaupantekohetkellä maksettusta osuudesta ja myöhemmin mahdollisesti maksettavasta lisäkauppahinnasta. Myöhemmin maksettavat lisäkauppahinnat suoritetaan käteisvaroilla.

Liiketoimintojen yhdistämisissä hankittavat yksilöitävissä olevat varat sekä vastattavaksi otetut velat arvostetaan hankinta-ajankohdan käypiin arvoihin. Kauppahinnan määrä, joka ylittää hankitun nettovarallisuuden käyvän arvon, kirjataan liikearvoksi. Lisäkauppahinnan (velkaerä) arvon muutokset kirjataan tulosvaikutteisesti. Poikkeuksen muodostaa tilanne, jolloin on saatu lisätietoa hankintahetken taloudellisesta tilanteesta ja saadulla lisätiedolla on vaikutus hankintahintaan. Tällöin hankintahinnan muutos kirjataan oikaisemalla hankintamenolaskelmaa. Hankintaan liittyvät menot kirjataan kuluksi syntyessään ja esitetään konsernin tuloslaskelmassa liiketoiminnan muissa kuluissa.

Määräysvallattomien omistajien osuus hankitusta tytäryhtiöstä arvostetaan suhteellisena osuutena käyvästä arvosta.

Vaiheittain toteutuvassa hankinnassa aiempi omistusosuus arvostetaan käypään arvoon ja syntyvä voitto tai tappio kirjataan tulosvaikutteisesti.

## Digian suunta

## Digia 2021

## Vastuullinen Digia

## Hallinnointi ja palkitseminen

## Hallituksen toimintakertomus

## Tilinpäätös

## Merkittävä arvio

## Liiketoimintojen yhdistämisellä hankittujen nettovarojen ja lisäkauppahintojen käyvät arvot

Liiketoimintojen yhdistämisissä suoritettava kauppahinta, mahdollinen lisäkauppahinta ja hankittu nettovarallisuus arvostetaan käypään arvoon.

Hankitun nettovarallisuuden käyvän arvon määrittäminen perustuu vastaavanlaisten omaisuuserien käypiin arvoihin, hankituista omaisuuseristä odotettavissa oleviin arvoituihin rahavirtoihin tai velvoitteen täyttämiseksi tarvittavia maksuja koskevaan arvioon. Lisäkauppahinnan käyvän arvon määrittäminen perustuu lisäkauppahinnan ehtojen mukaisten parametrien ennusteeseen ehtojen mukaiselta ajanjaksolta.

Käytetyt arviot ja oletukset ovat johdon käsityksen mukaan riittävän luotettavia käyvän arvon määrittämistä ajatellen.

## 3.6 Poistot ja arvonalentumiset

Tuhatta euroa	2021	2020
Poistot hyödykeryhmittäin		
Aineettomat hyödykkeet		
Ohjelmat ja lisenssit	31	107
Yrityshankintojen hankintamenojen kohdistamiseen liittyvät poistot	3 059	1 898
Aineelliset käyttöomaisuus-hyödykkeet		
Rakennukset	7	7
Toimitilojen peruseräparannus	170	147
Koneet ja kalusto	303	373
Käyttöoikeusomaisuuserät	3 915	3 534
<b>Yhteensä</b>	<b>7 485</b>	<b>6 066</b>
<b>Poistot yhteensä</b>	<b>7 485</b>	<b>6 066</b>

Tilikausilla 2021 ja 2020 konserni ei kirjannut arvonalentumistappioita.

## 3.7 Liiketoiminnan muut kulut

Tuhatta euroa	2021	2020
Toimitilakulut	1 101	1 112
IT-kulut	5 585	4 622
Vapaaehtoiset henkilöstökulut	3 214	3 026
Matkustus	291	422
Ulkopuoliset palvelut	1 851	1 414
Muut kulut	1 439	2 683
<b>Yhteensä</b>	<b>13 482</b>	<b>13 279</b>

IT-kulut sisältävät informaatioteknologian lisäksi viestintäratkaisujen kulut. Vapaaehtoiset henkilöstökulut

sisältävät pääosin Digian henkilöstöetusidonnaisia kuluja. Sekä odotetut että realisoituneet luottotappiot kirjataan liiketoiminnan muihin kuluihin.

## Tilintarkastajien palkkiot

Tuhatta euroa	2021	2020
Tilintarkastus, KPMG Oy Ab	96	104
Tilintarkastus, muut	39	0
Muut lakisääteiset toimeksiannot	2	4
Veroneuvonta	2	0
Muut palvelut	17	1
<b>Yhteensä</b>	<b>157</b>	<b>109</b>

KPMG Oy Ab on veloittanut vuonna 2021 tilintarkastuksesta 96,0 (104,2) tuhatta euroa ja muista palveluista 18,7 (4,7) tuhatta euroa. Tilintarkastuspalkkiot sisältyvät liiketoiminnan muihin kuluihin.

## Tutkimus- ja kehittämismenot

Tuhatta euroa	2021	2020
Tutkimus- ja kehittämismenot	6 103	5 956
<b>Yhteensä</b>	<b>6 103</b>	<b>5 956</b>

Tutkimus- ja kehittämismenot sisältävät yhtiön omiin tuotteisiin tehtyä kehitystoimintaa, jota on tehty pääosin oman henkilöstön voimin ja kirjattu työsuhde-etuuksista johtuviin kuluihin. Niiltä osin, kun on käytetty ulkopuolista palvelua, kulu on kirjattu liiketoiminnan muihin kuluihin.

### 3.8 Tuloverot

Tuhatta euroa	2021	2020
Tilikauden verotettavaan tuloon perustuvat verot	3 390	3 178
Edellisten tilikausien verot	-20	-12
Laskennalliset verot	-570	-335
<b>Yhteensä</b>	<b>2 801</b>	<b>2 830</b>

Tuloslaskelman verokulun ja konsernin kotimaan verokannalla (20 prosenttia) laskettujen verojen välinen täsmäytyslaskelma:

Tuhatta euroa	2021	2020
Tulos ennen veroja	14 573	13 458
Verot laskettuna kotimaan verokannalla	2 912	2 692
Ulkomaalaisten tytäryritysten poikkeavat verokannat	11	-
Verovapaat tulot	-51	-3
Vähennyskelvottomat kulut	18	45
Muut erät	-73	97
Verot aikaisemmilta tilikausilta	-20	-
<b>Yhteensä</b>	<b>2 801</b>	<b>2 830</b>

<b>Verot tuloslaskelmassa</b>	<b>2 801</b>	<b>2 830</b>
-------------------------------	--------------	--------------

#### Tilinpäätöksen laatimisperiaate – kauden verotettavaan tuloon perustuvat verot

Tuloslaskelman tuloveroihin kirjataan tilikauden verotettavaan tuloon perustuvat verot, edellisten kausien verojen oikaisut sekä laskennallisten verojen muutokset. Tilikauden verotettavaan tuloon perustuva vero lasketaan verotettavasta tulosta kunkin maan voimassaolevan verokannan perusteella (Suomi, Ruotsi ja Alankomaat).

### 3.9 Laskennalliset verosaamiset ja -velat

Laskennallisten verojen muutokset vuoden 2021 aikana:

Tuhatta euroa	1.1.2021	Kirjattu tuloslaskelmaan	Hankitut liike-toiminnot	31.12.2021
Laskennalliset verosaamiset:				
Varaukset	277	-30	-	247
Osakeperusteiset maksut	70	78		149
Muut erät	167	33	45	244
<b>Yhteensä</b>	<b>513</b>	<b>82</b>	<b>45</b>	<b>640</b>

Tuhatta euroa	1.1.2021	Kirjattu tuloslaskelmaan	Hankitut liike-toiminnot	31.12.2021
Laskennalliset verovelat:				
Yrityshankintojen kohdistus	1 115	-557	1 079	1 638
Muut erät	-	69	170	239
<b>Yhteensä</b>	<b>1 115</b>	<b>-488</b>	<b>1 249</b>	<b>1 877</b>

Tuhatta euroa	1.1.2020	Kirjattu tuloslaskelmaan	Hankitut liike-toiminnot	31.12.2020
Laskennalliset verosaamiset:				
Varaukset	277	-	-	277
Osakeperusteiset maksut	182	-112		70
Muut erät	99	68	-	167
<b>Yhteensä</b>	<b>558</b>	<b>-45</b>	<b>-</b>	<b>513</b>

Tuhatta euroa	1.1.2020	Kirjattu tuloslaskelmaan	Hankitut liike-toiminnot	31.12.2020
Laskennalliset verovelat:				
Yrityshankintojen kohdistus	1 250	-380	245	1 115
<b>Yhteensä</b>	<b>1 250</b>	<b>-380</b>	<b>245</b>	<b>1 115</b>

#### Tilinpäätöksen laatimisperiaate – laskennalliset verot

Laskennalliset verosaamiset ja -velat kirjataan väliaikaisista eroista omaisuus- ja velkaerien verotusarvojen sekä kirjanpitoarvojen välillä. Väliaikaiset erot syntyvät pakollisista varauksista, osakepalkkiojärjestelmästä ja hankintojen yhteydessä tehdyistä käypiin arvoihin arvostuksista. Laskennallisten verojen määrittämisessä käytetään tilinpäätöspäivään mennessä säädettyä verokantaa. Laskennallinen verosaaminen on kirjattu siihen määrään asti kuin on todennäköistä, että tulevaisuudessa syntyy verotettavaa tuloa, jota vastaan väliaikainen ero voidaan hyödyntää.

Digian suunta

Digia 2021

Vastuullinen Digia

Hallinnointi ja palkitseminen

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös



### 3.10 Osakekohtainen tulos

	2021	2020
Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva tilikauden voitto (tuhatta euroa)	11 758	10 627
Osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo tilikauden aikana	26 647 118	26 687 854
Tulos/osake, EUR, laimentamaton	0,44	0,40
Tulos/osake, EUR, laimennettu	0,44	0,39

#### Digian suunta

#### Digia 2021

#### Vastuullinen Digia

#### Hallinnointi ja palkitseminen

#### Hallituksen toimintakertomus

#### Tilinpäätöksen laatimisperiaate – osakekohtainen tulos

Laimentamaton osakekohtainen tulos lasketaan jakamalla emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva kauden voitto verojen jälkeen kauden aikana ulkona olevien osakkeiden lukumäärän painotetulla keskiarvolla. Ulkona olevien osakkeiden lukumäärän painotettua keskiarvoa laskettaessa vähennetään yhtiön hallussa olevat omat osakkeet. Laimennettua osakekohtaista tulosta laskettaessa on huomioitu osakepalkkiojärjestelmän vaikutus.

#### Tilinpäätös

# 4 Henkilöstö

## Digian suunta

## Digia 2021

## Vastuullinen Digia

## Hallinnointi ja palkitseminen

## Hallituksen toimintakertomus

## Tilinpäätös

Konsernin henkilökunta keskimäärin tilikaudella	2021	2020
Liiketoiminnot	1 285	1 219
Hallinto ja johto	49	42
<b>Yhteensä</b>	<b>1 334</b>	<b>1 261</b>

### 4.1 Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut

Tuhatta euroa	2021	2020
Palkat ja palkkiot	81 345	76 933
Eläkekulut, maksupohjaiset järjestelyt	12 878	10 877
Osakeperusteiset maksut	392	350
Muut henkilösivukulut	4 448	2 437
<b>Yhteensä</b>	<b>99 063</b>	<b>90 597</b>

Digian työntekijöille tarjoamat kokonaispalkkiot muodostuvat palkoista, luontoiseduista ja lyhyen aikavälin kannustimista (esitetty kohdassa 4.4). Osakeperusteiset maksut sisältävät johdon kannustinohjelmasta syntyvät vuosikulut. Tiedot osakeperusteisista maksuista esitetään liitetiedossa 4.4 Osakeperusteiset maksut. Lisäksi lisätietoja johtoon kuuluvien avainhenkilöiden palkitsemisesta esitetään liitetiedossa 7.6 Lähipiiritapahtumat.

### 4.2 Eläkevelvoitteet

Digian henkilöstön eläketurva on hoidettu ulkopuolisten eläkevakuutusyhtiöiden kautta sekä Suomessa, Ruotsissa että Alankomaissa.

### Tilinpäätöksen laatimisperiaate - eläkevelvoitteet

Konsernin eläkejärjestelyt ovat maksupohjaisia ja niiden suoritukset kirjataan tuloslaskelmaan sillä kaudella, jota veloitus koskee.

### 4.3 Henkilöstön palkitseminen

Henkilöstön palkkaus perustuu kiinteään kuukausi- tai tuntipalkkaan. Osa henkilöstöstä kuuluu tavoitepalkkiojärjestelmien piiriin. Myynnin tavoitepalkkiojärjestelmässä keskeisinä mittareina on sopimusarvo tai sopimusarvo ja liikevaihto. Yrityksen lyhyen aikavälin tavoitepalkkiojärjestelmän keskeisinä mittareina ovat konsernin liikevaihto ja liikevoitto. Henkilökunnalla on käytössään laajat työ-terveyshuollon palvelut. Lisäksi koko henkilökunnalla on käytössä vakuutusyhtiön myöntämä sairauskuluvakuutus ja kaikilla on oikeus puhelinetuun sekä liikuntaetuuksiin.

### 4.4 Osakeperusteiset maksut

Digiolla on kannustinjärjestelyjä, jossa maksut suoritetaan joko oman pääoman ehtoisina instrumentteina tai käteisvaroina. Järjestelyissä myönnettävät etuudet arvostetaan käypään arvoon niiden myöntämishetkellä ja kirjataan kuluksi tuloslaskelmaan tasaisesti oikeuden syntymisajanjakson aikana. Järjestelyjen tulosvaikutus esitetään tuloslaskelmassa työsuhde-etuuksista aiheutuvissa kuluissa ja tasevaikutus oman pääoman muutoksena.

Digia Oyj:n hallitus päätti 7.2.2020 uuden pitkän aikavälin osakepohjaisen kannustinohjelman perustamisesta, mikä kattaa kalenterivuodet 2020–2022. Kannustinohjelma tarjoaa osallistujille mahdollisuuden ansaita yhtiön osakkeita, jos hallituksen kolmen vuoden palkkiokaudelle asettamat tavoitteet saavutettaisiin. Hallituksen vahvistama kohderyhmä muodostuu lähtökohtaisesti toimitusjohtajasta ja yhtiön ylimmästä johdosta. Ohjelman tarkoituksena on yhdistää yhtiön omistajien ja johdon

tavoitteet yhtiön arvon nostamiseksi sekä sitouttaa toimiva johto yhtiöön ja yhtiön pitkän aikavälin tavoitteisiin.

Kannustinohjelman tavoitteet perustuvat yhtiön liikevaihtoon ja yhtiön osakkeen absoluuttiseen kokonaistuoton kehitykseen (TSR). Liikevaihto- ja TSR-mittareiden ansaintajakso on kolme vuotta (2020–2022) ja molempien mittareiden tavoitteet on asetettu ansaintajakson päätymisajankohtaan. Palkkiokaudella yhtiön toimitusjohtajalla ja muilla ohjelmaan kuuluvilla henkilöillä on oikeus yhteensä enintään 525 000 Digia Oyj:n osakkeen arvoa vastaavaan palkkioon. Jos ehdot täyttyvät, uuteen ohjelmaan perustuva osakepalkkio maksetaan molempien mittareiden osalta palkkiokauden päättymisen jälkeen keväällä vuonna 2023. Järjestelmän mukaiset palkkiot maksetaan osakkeiden ja rahan yhdistelmänä puoliksi kumpanakin. Rahapalkkio käytetään ensisijaisesti palkkiosta aiheutuvien verojen ja veronluonteisten maksujen kattamiseksi.

Pääsääntöisesti palkkiota ei makseta, jos osallistuja irtisanoutuu tai osallistujan työ- tai toimitusuhde irtisanoetaan ennen kannustinohjelman mukaista palkkioiden maksuajankohtaa. Tietyin edellytyksin hallituksella on mahdollisuus päättää mahdollisista palkkioista pro-rata-periaatteen mukaan ansaintakauden osalta.

Osakepalkkiojärjestelmän perustiedot on esitetty seuraavalla sivulla.

## Digian suunta

## Digia 2021

## Vastuullinen Digia

## Hallinnointi ja palkitseminen

## Hallituksen toimintakertomus

## Tilinpäätös

	Toimitusjohtajan osakepalkkiojärjestelmä 2020–2022	Avainhenkilöiden osakepalkkiojärjestelmä 2020–2022
Myöntämispäivä	7.2.2020	7.2.2020
Toteutustapa	Osakkeita ja rahaa	Osakkeita ja rahaa
Kohderyhmä	Toimitusjohtaja	Avainhenkilöt
Osakepalkkioita enintään kpl*	180 000	345 000
Ansaintajakso alkaa, pvm	1.1.2020	1.1.2020
Ansaintajakso päättyy, pvm	31.12.2022	31.12.2022
Oikeuden syntymäehdot	Liikevaihto ja TSR Työssäolovelvoite	Liikevaihto ja TSR Työssäolovelvoite
Enimmäisvoimassaoloaika, vuotta	3,2	3,2
Jäljellä oleva juoksuaika, vuotta	1,3	1,3
Henkilöitä (31.12.2021)	1	11

\* Määrät sisältävät osakepalkkiojärjestelmän puitteissa myönnetyn rahoisuuden (osakkeina).

Tilikauden 2021 tapahtumat esitetään alla olevassa taulukossa. Koska myös osakepalkkion käteisosuus kirjataan osakeperusteiseksi kuluksi, on palkkiomäärät alla esitetty bruttomääräisinä eli osakepalkkiolukumäärät sisältävät mahdollista rahoisuutta vastaavan määrän osakkeita.

Tilikauden 2021 tapahtumat	Toimitusjohtajan osakepalkkiojärjestelmä 2020–2022	Avainhenkilöiden osakepalkkiojärjestelmä 2020–2022
Bruttomäärät 1.1.2021		
Kauden alussa ulkona olleet	170 000	283 000
Tilikauden muutokset		
Kaudella myönnettyt	10 000	72 604
Kaudella menetetyt	-	96 142
Kaudella toteutetut	-	-
Bruttomäärät 31.12.2021		
Kauden lopussa ulkona olevat	180 000	269 462

## Tilinpäätöksen laatimisperiaate – osakepohjainen kannustinohjelma

Osakepohjaisen kannustinohjelman tavoitteet perustuvat konsernin liikevaihtoon ja yhtiön osakkeen absoluuttiseen kokonaistuoton kehitykseen (TSR). Osakeohjelman kulujaksotus tehdään vuosittain arvioiden ohjelman kokonaiskuluvaikutus johdon arvioimalla tasolla. Mikäli arviot ohjelman kokonaiskuluvaikutuksesta muuttuvat, muutetaan kuluja sillä kaudella, jolloin muutos on ensi kertaa tiedossa.

Digia Oyj:n omien osakkeiden hankintaan liittyvät välittömät kustannukset kirjataan oman pääoman vähennyksiksi.

Emoyhtiön kirjanpidossa noudatetaan KILAn lausuntoa (2020/1998) osakekannustinjärjestelyiden FAS käsitteystä, koska osakekannustinjärjestelyn ehdot täyttyvät peruuttamattomasti vasta kannustinkauden päättyessä.

Osakekannustinjärjestelmän ehtojen mukainen kohdentaminen ei edellytä kannustinjärjestelmän piirissä olevalta työntekijältä rahamääräistä suoritusta vastikkeena. Näin kohdentamisella ei ole vaikutusta emoyhtiön tuloslaskelmaan eikä taseeseen. Kun kannustinkausi on päättynyt ja järjestelmän ehdot ovat täyttyneet, asianomaisten osakkeiden omistusoikeus siirtyy asianomaiselle työntekijälle eikä se aikaansaa tapahtumaa, joka merkitään emoyhtiön kirjanpitoon.

## Osakepalkkiojärjestelmien kuluvaikutus vuoden 2021 konsernitulokseen

Vaikutus tulokseen ja taloudelliseen asemaan, tuhatta euroa	Toimitusjohtajan osakepalkkiojärjestelmä 2020–2022	Avainhenkilöiden osakepalkkiojärjestelmä 2020–2022	Yhteensä
Tilikauden kulu osakeperusteiset maksut	152	241	392
Osakeperusteiset maksut, oma pääoma 31.12.2021	152	241	392

## Vuoden 2020 vertailutiedot

Vaikutus tulokseen ja taloudelliseen asemaan, tuhatta euroa	Toimitusjohtajan osakepalkkiojärjestelmä 2020–2022	Avainhenkilöiden osakepalkkiojärjestelmä 2020–2022	Yhteensä
Tilikauden kulu osakeperusteiset maksut	190	161	350
Osakeperusteiset maksut, oma pääoma 31.12.2020	190	161	350

# 5 Käyttöpääoma

Digia varmistaa optimaalisen käyttöpääoman myyntisaamisten ja ostovelkojen kierrolla. Lisätiedot myyntisaamisista on esitetty liitetiedossa 6.2.

## 5.1 Käyttöpääoman muutos

Tuhatta euroa	2021	2020
Myyntisaamisten muutos	-4 504	1 875
Ostovelkojen muutos	1 300	939
<b>Yhteensä</b>	<b>-3 204</b>	<b>2 815</b>

## 5.2 Ostovelat ja muut velat

Tuhatta euroa	2021	2020
Ostovelat	6 160	4 860
Muut velat	14 996	8 210
<b>Yhteensä</b>	<b>21 156</b>	<b>13 070</b>

Ostovelat ovat korottomia ja ne maksetaan pääosin 14–90 päivän kuluessa.

Muut velat sisältävät projekteihin liittyviä asiakkailta saatuja ennakkomaksuja, arvonlisäverovelkaa, muita lyhytaikaisia velkoja ja työsuhde-etuuksista aiheutuvia velkoja.

### Tilinpäätöksen laatimisperiaate – ostovelat ja muut velat

Ostovelkojen ja muiden velkojen kirjanpitoarvojen katsotaan vastaavan niiden käypiä arvoja erien lyhytaikaisuudesta johtuen.

Digian suunta

Digia 2021

Vastuullinen Digia

Hallinnointi ja palkitseminen

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös



# 6 Pääomarakenne

## Digian suunta

## Digia 2021

## Vastuullinen Digia

## Hallinnointi ja palkitseminen

## Hallituksen toimintakertomus

## Tilinpäätös

### 6.1 Pääoman hallinta ja nettovelat

Konsernin pääoman hallinnan pyrkimyksenä on optimaalisen pääomarakenteen avulla tukea liiketoimintaa varmistamalla normaalit toimintaedellytykset ja kasvattaa omistaja-arvoa tavoitteena paras mahdollinen tuotto. Konsernin korolliset nettovelat olivat vuoden 2021 lopussa 10,7 miljoonaa euroa (31.12.2020: 10,5 miljoonaa euroa). Nettovelkaantumisasastetta laskettaessa korollinen nettovelka on jaettu konsernitaseen osoittaman oman pääoman määrällä. Nettovelkoihin sisältyvät korolliset velat vähennettynä rahavaroilla. Korolliset velat käsittävät rahalaitoslainoja ja IFRS 16 -standardin mukaisia vuokrasopimusvelkoja. Nettovelkaantumisasaste tilikauden 2021 lopussa oli 16 % (2020: 17 %).

Velan osuus kokonaispääomasta 31.12.2021 ja 31.12.2020 oli seuraava:

Tuhatta euroa	2021	2020
Korolliset velat	28 811	26 941
Rahavarat	18 148	16 410
Korolliset nettovelat	10 663	10 531
Oma pääoma yhteensä	68 072	60 737
Nettovelkaantumisasaste (Net Gearing), %	16 %	17 %

Nettovelkaantumisasaste = Nettovelat / Oma pääoma yhteensä

Lisätietoja omasta pääomasta on esitetty liitetiedossa 6.7 ja korollisista veloista liitetiedossa 6.3.

### 6.2 Rahoitusvarat

#### Jaksotettu hankintameno:

Myyntisaamiset ja muut saamiset

Tuhatta euroa	2021	2020
Myyntisaamiset ja muut saamiset		
Myyntisaamiset	26 618	22 115
Asiakassopimuksista johtuvat saamiset	1 645	1 782
Siirtosaamiset	4 101	1 365
Muut saamiset	1 599	855
<b>Myyntisaamiset ja muut saamiset yhteensä</b>	<b>33 963</b>	<b>26 115</b>

Tuhatta euroa	2021	2020
Erääntymättömät	25 641	19 896
1-30 päivää erääntyneet	771	668
31-90 päivää erääntyneet	171	108
Yli 90 päivää erääntyneet	36	1 442
<b>Yhteensä</b>	<b>26 618</b>	<b>22 115</b>

Myyntisaamiset syntyvät laskutuksesta pääosin kotimaisille yrityksille ja organisaatioille. Tilikauden 2021 tilinpäätöksessä toteutuneiden luottotappioiden määrä oli yhteensä 9 (-2) tuhatta euroa.

Myyntisaamisten, asiakassopimuksista johtuvien saamisten ja vuokratakuutalletusten kirjanpitoarvo on kohtuullinen arvio niiden käyvistä arvosta. Niiden tasearvot vastaavat parhaiten sitä rahamäärää, joka on luottoriskin enimmäismäärä. Asiakassopimuksista johtuvat saamiset koostuvat laskuttamattomasta tehdystä työstä.

Tyypillisesti nämä ovat kiinteä- tai tavoitehintaisia projekteja, joissa laskutus on sovittu tapahtuvaksi hyväksytyn osatoimituksen jälkeen. Laskutuksen jälkeen asiakassopimuksista johtuvat saamiset siirtyvät myyntisaamisiin. Siirtosaamiin sisältyvät olennaiset erät liittyvät lakisääteisten vakuutusmaksujen jaksotuksiin sekä muihin jaksotettuihin kuluihin.

#### Käypään arvoon tulosvaikutteisesti:

Muut osakkeet ja osuudet	31.12.2020	Muutos	31.12.2021
Muut osakkeet yhteensä	484	0	484
<b>Yhteensä</b>	<b>484</b>	<b>0</b>	<b>484</b>

Muut osakkeet sisältävät henkilöstön käytössä olevia lomamökkejä sekä golf-osakkeita.

#### Tilinpäätöksen laatimisperiaate – Rahoitusvarat

Rahoitusvarat on luokiteltu jaksotettuun hankintamenuun ja käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattuihin rahoitusvaroihin. Luokittelu tapahtuu liiketoimintamallin tavoitteen sekä sijoitusten sopimusperusteisten rahavirtojen perusteella tai soveltamalla käyvän arvon vaihtoehtoa alkuperäisen hankinnan yhteydessä. Kaikki rahoitusvarojen ostot ja myynnit kirjataan kaupantekopäivänä.

**Jaksotettu hankintameno:** Jaksotettuun hankintamenuun arvostettavat rahoitusvarat koostuvat myyntisaamisista ja asiakassopimuksista johtuvista saamisista. Lyhytaikaisten myyntisaamisten ja muiden saamisten luonteesta johtuen niiden kirjanpitoarvo on käypä arvo vähennettynä luottotappioiden määrällä.

## Digian suunta

## Digia 2021

## Vastuullinen Digia

## Hallinnointi ja palkitseminen

## Hallituksen toimintakertomus

## Tilinpäätös

**Käypään arvoon tulosvaikutteisesti:** Käyvän arvon muutoksista johtuvat sekä realisoitumattomat että realisoituneet voitot ja tappiot kirjataan sillä kaudella, jonka aikana ne syntyvät. Digian omistamat, julkisessa kaupankäynnissä noteeraamattomat, osakkeet ja osuudet kirjataan tulosvaikutteisesti käypään arvoon.

### Myyntisaamiset ja saamiset pitkäaikaishankkeista asiakkailta

Myyntisaamiset ja muut saamiset arvostetaan käypään arvoon vähennettynä luottotappioiden määrällä. Luottotappiovaraus perustuu johdon arvioon kunkin myyntisaamisryhmän ja sopimukseen perustuvien saamisten odotetusta luottotappiosta.

### Myyntisaamisten varausmatriisi

Myyntisaamiset, tuhatta euroa	Tasearvo (brutto)	Odotettu luotto- tappio	Luotto- tappio- varaus
Erääntymättömät	25 641	0,1 %	26
1–30 päivää erääntyneet	771	0,2 %	2
31–90 päivää erääntyneet	171	1,5 %	3
Yli 90 päivää erääntyneet	36	2,5 %	1
<b>Yhteensä</b>	<b>26 618</b>		<b>31</b>
Asiakassopimuksiin liittyvät saamiset	1 645	0,1 %	2

Ennakoidun luottotappiovarauksen lisäksi on tehty asiakaskohtainen luottotappiovaraus määrältään 13 tuhatta euroa.

### Rahoitusvarojen arvonalentuminen

Konsernin luottotappiovarauksen arvioiminen perustuu myyntisaamisten ja saamisten pitkäaikaishankkeista asiakkailta koko voimassaoloajalta (liitetieto 5.2) odotettavissa oleviin luottotappioihin. Digia soveltaa myyntisaamisten luottoriskin kirjaamiseen yksinkertaistettua varausmatriisia. Näin ollen luottotappiovarauksen

arvioiminen perustuu koko voimassaoloajalta odotettavissa oleviin luottotappioihin. Odotettuihin luottotappioihin perustuva malli on ennakoiva, ja odotettu tappio-osuus perustuu aiempien luottotappioiden määriin. Koko voimassaoloajalta odotettavissa olevat luottotappiot lasketaan kertomalla maksattomien myyntisaamisten ja saamisten pitkäaikaishankkeista asiakkailta bruttomääräinen kirjanpitoarvo odotetulla tappio-osuudella jokaisessa ikäluokassa. Odotettavissa olevien luottotappioiden muutokset kirjataan tulosvaikutteisesti liiketoiminnan muihin kuluihin.

### Käteisvarat ja muut rahavarat

Tuhatta euroa	2021	2020	Käyvän arvon hierarkiataso
Pankkitilit	18 148	16 410	-
Pankkitililiimiitti	4 500	3 000	
<b>Yhteensä</b>	<b>22 648</b>	<b>19 410</b>	

### Tilinpäätöksen laatimisperiaate – Rahavarat

Rahavarat kirjataan käypään arvoon.

### 6.3 Rahoitusvelat

Konsernin rahoitusvelat sisältävät rahoituslaitosten myöntämiä pankkilainoja, luottollisia tilejä, vuokrasopimusvelkoja ja ostovelkoja. Digia ei käyttänyt johdannaisinstrumentteja tilikausilla 2020 ja 2021. Rahoituslaitoslainoihin liittyy kovenanttiehtoja, joita on kuvattu tarkemmin alla.

### Korolliset velat

Konsernin pankkilainat 31.12.2021 olivat 21,0 (16,9) miljoonaa euroa. Pankkilainat ovat vaihtuvakorkoisia ja sidottu kolmen tai kuuden kuukauden Euribor-korkoon lisätynä marginaalilla. Lainojen keskimääräinen korkoprosentti tilikaudella 2021 oli 1,2 prosenttia (1,1 prosenttia tilikaudella 2020). Vuokrasopimusvelkojen yhteismäärä 31.12.2021 oli 7,8 (10,1) miljoonaa euroa. Digia sopi uudesta, määrältään

5,9 miljoonan euron, pitkäaikaisesta lainasta OP Yritys-pankki Oyj:n kanssa 18.5.2021. Laina on vaihtuvakorkoinen ja se on sidottu kolmen kuukauden Euribor-korkoon lisätynä marginaalilla.

Konsernin vakavaraisuuteen ja maksuvalmiuden ylläpitoon liittyvä kovenanttiehto muodostui seuraavasta tunnusluvusta: liikevoitto ennen poistoja (EBITDA) suhteessa nettovelkoihin. Tilikausilla 2020 ja 2021 yhtiö täytti asetetut kovenanttiehdot. Kovenanttien maksimi- ja minimiarvot sekä yhtiön toteumat 31.12.2021 ja 31.12.2020 on esitetty alla:

31.12.2021		
	kovenanttiarvo	toteuma
Nettovelat / EBITDA, enintään	3,5	0,5
31.12.2020		
	kovenanttiarvo	toteuma
Nettovelat / EBITDA, enintään	3,5	0,5

### Luottolimiitti

Yhtiöllä on myös käytettävissä 4,5 miljoonaa euroa vaihtuvakorkoista tililiimiittiä. Limiitistä on kerrottu tarkemmin maksuvalmiusriskiä käsittelevässä liitetiedossa 6.6.

### Rahoitusvelkojen tasearvot ja käyvät arvot

Tuhatta euroa	2021 Käyvät arvot	2020 Käyvät arvot	2021 Tasearvot	2020 Tasearvot	Käyvän arvon hierarkia taso
Pitkäaikaiset jaksotettuun hankintamenoön arvostetut rahoitusvelat					
Pankkilainat	16 000	8 626	16 000	8 626	3
Vuokrasopimusvelat			4 354	6 657	3
<b>Yhteensä</b>	<b>16 000</b>	<b>8 626</b>	<b>20 354</b>	<b>15 284</b>	
Lyhytaikaiset jaksotettuun hankintamenoön arvostetut rahoitusvelat					
Pankkilainat	5 026	8 226	5 026	8 226	3
Vuokrasopimusvelat			3 431	3 431	3
<b>Yhteensä</b>	<b>5 026</b>	<b>8 226</b>	<b>8 457</b>	<b>11 658</b>	
<b>Yhteensä</b>	<b>21 026</b>	<b>16 853</b>	<b>28 811</b>	<b>26 941</b>	

Ostovelkoja ei ole sisällytetty yllä olevaan taulukkoon, koska ostovelkojen kirjanpitoarvo on lähellä niiden käypää arvoa.

### Korolliset velat erääntyvät seuraavasti:

Vuosi, tuhatta euroa	2021	2020
2022	8 457	4 686
2023	7 271	3 916
2024	8 159	6 157
2025	1 424	525
2026	3 500	-
<b>Yhteensä</b>	<b>28 811</b>	<b>15 284</b>

Seuraavat taulukot kuvaavat sopimuksiin perustuvaa maturiteettianalyysia tilikaudella 2021 ja vertailukaudella 2020. Luvut ovat diskonttaamattomia ja ne sisältävät korkomaksut sekä pääoman takaisinmaksut:

Tuhatta euroa	Tasearvo	Rahavirta	alle 1 vuosi	1–2 vuotta	2–5 vuotta
31.12.2021					
Pankkilainat	21 026	21 705	5 283	5 186	11 236
Vuokrasopimusvelat	7 785	7 785	3 431	2 271	2 083
Ostovelat	6 160	6 160	6 160	0	0
<b>Yhteensä</b>	<b>34 971</b>	<b>35 650</b>	<b>14 874</b>	<b>7 457</b>	<b>13 319</b>

Tuhatta euroa	Tasearvo	Rahavirta	alle 1 vuosi	1–2 vuotta	2–5 vuotta
31.12.2020					
Pankkilainat	16 853	17 145	8 357	2 100	6 687
Vuokrasopimusvelat	10 089	10 089	3 431	2 659	3 998
Ostovelat	4 860	4 860	4 860	0	0
<b>Yhteensä</b>	<b>31 801</b>	<b>32 093</b>	<b>16 649</b>	<b>4 760</b>	<b>10 685</b>

Ostovelat kirjataan taseeseen alkuperäiseen arvoonsa, joka vastaa niiden käypää arvoa, koska diskonttauksen vaikutus ei ole olennainen velkojen maturiteetti huomioiden.

### Rahoituksen rahavirtavaikutteiset ja ei-rahavirtavaikutteiset velkojen muutokset 2021

Tuhatta euroa	1.1.	Rahavirta- vaikutteiset muutokset	Ei-rahavirta- vaikutteiset muutokset	31.12.
<b>Pitkäaikaiset korolliset rahoitusvelat sisältäen lyhytaikaisen osuuden</b>				
Lainat rahoituslaitoksilta	16 800	4 200		21 000
Vuokrasopimusvelat	10 089	-3 898	1 594	7 785
<b>Yhteensä</b>	<b>26 889</b>	<b>302</b>	<b>1 594</b>	<b>28 785</b>
<b>Lyhytaikaiset korolliset velat</b>				
	26	69		95

Digian suunta

Digia 2021

Vastuullinen Digia

Hallinnointi ja palkitseminen

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös

## Rahoituksen rahavirtavaikutteiset ja ei-rahavirtavaikutteiset velkojen muutokset 2020

Tuhatta euroa	1.1.	Rahavirta-	Ei-rahavirta-	31.12.
		vaikutteiset muutokset	vaikutteiset muutokset	
		Vuokrasopimusten muutokset		
Pitkäaikaiset korolliset rahoitusvelat sisältäen lyhytaikaisen osuuden				
Lainat rahoituslaitoksilta	19 100	-2 300		16 800
Vuokrasopimusvelat	9 275	-2 763	3 577	10 089
<b>Yhteensä</b>	<b>28 375</b>	<b>-5 063</b>	<b>3 577</b>	<b>26 889</b>
Lyhytaikaiset korolliset velat				
	53	-26		26

### Tilinpäätöksen laatimisperiaate – rahoitusvelat

Konsernin rahoitusvelat luokitellaan kahteen eri luokkaan, jaksotettuun hankintameno- ja käypään arvoon tulosvaikutteisesti arvostettaviin. Rahoitusvelat merkitään alun perin kirjanpitoon saadun vastikkeen perusteella käypään arvoon. Rahoitusvelkoja sisältyy pitkä- ja lyhytaikaisiin velkoihin, ja ne voivat olla korollisia tai korottomia. Lainoista esitetään lyhytaikaisissa rahoitusveloissa alle 12 kuukauden päästä maksettavaksi erääntyvät lainat.

## 6.4 Vuokrasopimusvelat

Vuokrasopimuksista on yksityiskohtaisempi kuvaus liitetiedossa 7.4.

Vuokrasopimusvelat (tuhatta euroa)	31.12.2021	31.12.2020
Pitkäaikainen	4 354	6 657
Lyhytaikainen	3 431	3 431
<b>Vuokrasopimusvelat yhteensä</b>	<b>7 785</b>	<b>10 089</b>

### Maturiteettijakauma

Yhden vuoden kuluessa	3 431	3 431
Yli vuoden ja enintään 5 vuoden kuluessa	4 354	6 657
Yli 5 vuoden kuluessa	0	0

<b>Korkokulut</b>	180	174
-------------------	-----	-----

### Kirjaamista ja arvostamista koskevat helpotukset

Arvoltaan vähäisiä omaisuuseriä koskeviin sopimuksiin liittyvät kulut	1 015	1 050
Vastaiset rahavirrat seuraavista:		
Myöhemmin alkavat sopimukset, joihin on sitouduttu	0	701
Lyhytaikaiset vuokrasitoumukset	27	0

### Vastuusitoumukset

Tuhatta euroa	2021	2020
Vuokrasopimusten pankkitakaukset	594	634

Digian suunta

Digia 2021

Vastuullinen Digia

Hallinnointi ja palkitseminen

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös



## Digian suunta

## Digia 2021

## Vastuullinen Digia

## Hallinnointi ja palkitseminen

## Hallituksen toimintakertomus

## Tilinpäätös

## 6.5 Rahoitustuotot ja -kulut

## Rahoitustuotot

Tuhatta euroa	2021	2020
Korkotuotot myyntisaamisista	43	31
Osinkotuotot muista sijoituksista	5	10
Valuuttakurssivoitot	412	0
Muut rahoitustuotot	80	43
<b>Yhteensä</b>	<b>540</b>	<b>84</b>

## Rahoituskulut

Tuhatta euroa	2021	2020
Korkokulut jaksotettuun hankintameno- arvostettavista rahoituslainoista	324	237
Korkokulut vuokrasopimuksista	180	174
Korkokulut ostovelloista	8	3
Lainojen hoitokulut	47	25
Valuuttakurssitappiot	18	82
Muut rahoituskulut	69	206
<b>Yhteensä</b>	<b>646</b>	<b>728</b>

## 6.6 Rahoitusriskit

Rahoitusriskien hallinta koostuu muun muassa likvidien varojen maksuvalmiuden suunnittelusta ja seurannasta, ulkomaan valuutassa olevien investointien, saamisten ja velkojen hallinnasta sekä pitkäaikaisten korollisten lainojen korkosuojauksesta.

Digia Oyj:n sisäinen ja ulkoinen rahoitus sekä rahoitusriskien hallinta on keskitetty konsernin emoyhtiön talous- ja rahoitusyksikköön, joka vastaa konsernin maksuvalmiudesta ja rahoituksen riittävydestä sekä korko- ja valuuttariskien hallinnasta. Konserni altistuu normaalissa liiketoiminnassaan useille rahoitusriskeille. Konsernin riskienhallinnan tavoite on minimoida rahoitusmarkkinoiden muutosten haitalliset vaikutukset konsernin

tulokseen. Pääasialliset rahoitusriskit ovat korkoriski, luottoriski ja maksuvalmiusriski. Riskienhallinnan yleiset periaatteet hyväksyy emoyhtiön hallitus, ja niiden käytännön toteutuksesta vastaa konsernin talous- ja rahoitusyksikkö yhdessä liiketoimintaryhmien kanssa.

## Korkoriski

Konsernin korkoriskin katsotaan liittyvän lähinnä pitkäaikaisiin pankkilainoihin, jonka korko on ollut sidottu Euribor-korkoon. Markkinakorkojen muutoksilla on suora vaikutus konsernin tuleviin korkomaksuihin. Tilikaudella 2021 pitkäaikaisten pankkilainojen korkoprosentti on vaihdellut välillä 0,95–1,7 % (tilikaudella 2020 korkoprosentti 0,95–1,4 %). Mikäli pitkäaikaisen pankkilainan korko muuttuu  $\pm 1$  %, sen tulosvaikutus korkokuluihin vuositasolla olisi 0,2 miljoonaa euroa. Koron kehitystä seurataan ja siitä raportoidaan konsernissa säännöllisesti. Mahdolliset korkosuojaukset tehdään tilanteeseen sopivimmilla suojausinstrumenteilla. Tilikausien 2020 ja 2021 lopussa konsernilla ei ollut voimassa yhtään suojausinstrumenttia.

## Luottotappioriski

Konsernin asiakkaat ovat pääasiassa tunnettuja ja maksukykyisiä koti- ja ulkomaisia yrityksiä, eikä konsernilla siten katsota olevan merkittäviä luottotappioriskejä. Konsernissa arvioidaan jatkuvasti laiminlyöntiriskin muutoksen avulla luottoriskin lisääntymistä alkuperäisen kirjaamisen jälkeen.

Konsernin ohjeistuksella määritellään asiakkaiden ja sijoitustransaktioiden luottokelpoisuusvaatimukset tavoitteena minimoida luottotappioiden määrä. Palveluja ja tuotteita myydään vain hyvän luottokelpoisuuden omaaville yrityksille. Sijoitustransaktioiden vastapuolet ovat hyvän luottokelpoisuuden omaavia yrityksiä. Kaupalliseen toimintaan liittyvät luottotappioriskit ovat ensisijaisesti operatiivisten yksiköiden vastuulla. Emoyhtiön talous- ja rahoitusyksikkö tarjoaa keskitetysti asiakasrahoitukseen liittyviä palveluja ja valvoo, että maksuehdoissa

ja vaadittavissa vakuuksissa noudatetaan konsernin ohjeistusta.

Luottotappiovaraus oli yhteensä 33 tuhatta euroa 31.12.2021 (31.12.2020: 70 tuhatta euroa). Myyntisaamisten ja asiakassopimuksista johtuvien saamisten ikäanalyysi tilikausilta 2020 ja 2021 on esitetty liitetiedossa 6.2. Konsernilla ei ole tunnistettuja riskikeskittymiä.

## Valuuttariski

Konsernin valuuttariskit liittyvät Ruotsin ja Tanskan tytäryhtiöiden saamisiin, velkoihin ja investointeihin sekä kotimaan yhtiöiden ulkomaan valuutassa oleviin myyntisaamisiin ja ostovelkoihin. 31.12.2021 myyntisaamia ulkomaan valuutassa oli 2 267 tuhatta euroa ja ostovelkoja 860 tuhatta euroa (31.12.2020 myyntisaamia oli 25 tuhatta euroa ja ostovelkoja 81 tuhatta euroa).

## Maksuvalmiusriski

Konsernissa pyritään jatkuvasti arvioimaan ja seuraamaan liiketoiminnan vaatiman rahoituksen määrää, jotta konsernilla olisi tarpeeksi likvidejä varoja toiminnan rahoittamiseksi ja erääntyvien lainojen takaisinmaksuun. Konserni ylläpitää välitöntä maksuvalmiuttaan kassanhallintaratkaisuiden, kuten konsernitilien ja pankkilimiitin avulla. Nostamattoman luottolimiitin määrä 31.12.2021 oli 4,5 miljoonaa euroa (31.12.2020: 3,0 miljoonaa euroa). Rahavarat 31.12.2021 olivat yhteensä 18,1 miljoonaa euroa (31.12.2020: 16,4 miljoonaa euroa). Rahoitusvelkojen sopimukseen perustuva maturiteettianalyysi on esitetty liitetiedossa 6.3.

## Digian suunta

## Digia 2021

## Vastuullinen Digia

## Hallinnointi ja palkitseminen

## Hallituksen toimintakertomus

## Tilinpäätös

## 6.7 Oma pääoma

	Osakkeiden lukumäärä	Osakepääoma (tuhatta euroa)
1.1.2020	26 823 723	2 088
31.12.2020	26 823 723	2 088

	Osakkeiden lukumäärä	Osakepääoma (tuhatta euroa)
1.1.2021	26 823 723	2 088
31.12.2021	26 823 723	2 088

Osakkeiden kirjanpidollinen vasta-arvo on 0,10 euroa osakkeelta ja osakkeiden enimmäismäärä on 48 miljoonaa kappaletta (48 miljoonaa kappaletta 2020). Kaikilla osakkeilla on samat oikeudet. Konsernin enimmäisosakepääoma on 4,8 miljoonaa euroa (4,8 miljoonaa euroa 2020). Kaikki liikkeeseen lasketut osakkeet on maksettu täysimääräisesti. Yhtiöllä oli hallussaan 97 369 kappaletta omia osakkeita 31.12.2021 (31.12.2020: 57 372 kappaletta). Yhtiön hallussa olevien omien osakkeiden määrä vastaa 0,4 prosenttia osakkeiden lukumäärästä (31.12.2020: 0,2 %). Tilikauden lopussa edellä mainittuja osakkeita on jakamatta ja EAM Digia Holding Oy:n hallussa 138 222 osaketta (31.12.2020: 88 222 kappaletta).

## Rahastot

Muut rahastot ovat muodostuneet aikaisempien vuosien yritysjärjestelyihin liittyvistä rakennemuutoksista. Muuntoerot sisältää ulkomaisten yksikköjen tilinpäätösten muuntamisesta syntyneet kurssierot. Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto sisältää muut oman pääoman luonteiset sijoitukset ja osakkeiden merkintähinnan siltä osin, kun sitä ei nimenomaisen päätöksen mukaan merkitä osakepääomaan.

## Osingot

Tilikaudelta 2021 ehdotetaan osinkoa jaettavan 0,17 euroa/osake. Tilikaudelta 2020 maksettiin osinkoa 0,15 euroa/osake eli yhteensä 4 001 719,35 euroa. Osinko maksettiin 26.3.2021.

## Tilinpäätöksen laatimisperiaate – Osingot

Hallituksen ehdottamia osinkoja ei vähennetä jakokelpoisesta omasta pääomasta ennen yhtiökokouksen päätöstä.

## Laskelma emoyhtiö Digia Oyj:n jakokelpoisista varoista 31.12

Tuhatta euroa	2021	2020
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	42 540	42 540
Voitto edellisiltä tilikausilta	9 750	6 256
Tilikauden voitto	9 533	8 126
<b>Yhteensä</b>	<b>61 824</b>	<b>56 922</b>

# 7 Muut erät

## 7.1 Liikearvo

### Liikearvo ja arvonalentumistestaus

Digian liikearvo on syntynyt usean eri yrityshankinnan myötä. Liikearvon määrä oli tilikauden 2021 lopussa 71,9 miljoonaa euroa (31.12.2020: 61,5 miljoonaa euroa). Vuonna 2021 hankittujen liiketoimintojen liikearvon osuus on 10,4 miljoonaa euroa ja vuonna 2020 hankittujen liiketoimintojen liikearvon osuus on 3,7 miljoonaa euroa.

#### Digian suunta

#### Digia 2021

#### Vastuullinen Digia

#### Hallinnointi ja palkitseminen

#### Hallituksen toimintakertomus

#### Tilinpäätös

	Liikearvo 2021	Liikearvo 2020
Hankintameno 1.1.	112 872	109 165
Lisäykset	10 437	3 707
Hankintameno 31.12.	123 309	112 872
Kertyneet arvonalentumiset 1.1.	-51 394	-51 394
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-51 394	-51 394
Kirjanpitoarvo 1.1.	61 478	57 771
Kirjanpitoarvo 31.12.	71 915	61 478

### Tilinpäätöksen laatimisperiaate – liikearvo

Hankinnasta kirjataan liikearvona alla olevien kohtien 1 ja 2 erotuksena:

- Seuraavien yhteenlaskettu määrä:
  - » Hankinta-ajankohdan käypään arvoon luovutettu vastike.
  - » Mahdollinen määräysvallattomien omistajien osuus hankinnan kohteessa.
  - » Vaiheittain toteutuneessa liiketoimintojen yhdistämisessä hankkijaosapuolella hankinnan kohteessa aiemmin olleen oman pääoman ehtoisen osuuden hankinta-ajankohdan käypä arvo.

2. Hankittujen yksilöitävissä olevien varojen ja vastattaviksi odotettujen velkojen hankinta-ajankohdan nettomäärä.

Liikearvoista ei kirjata poistoja vaan niitä testataan vuosittain mahdollisen arvonalentumisen varalta. Tätä tarkoitusta varten liikearvo on kohdistettu rahavirtaa tuottaville yksiköille. Liikearvo arvostetaan alkuperäiseen hankintamenuun vähennettynä arvonalentumisilla.

### Testattavien varojen arvonalentumistestaus

Liikearvojen arvonalentumistestaus tehdään konsernitason tasolla konsernin ollessa rahavirtaa tuottava yksikkö. Liikearvojen sekä muiden testattavien omaisuuserien tasearvojen jakautuminen tilikauden lopussa on esitetty seuraavissa taulukoissa:

Tuhatta euroa	Aineettomat hyödykkeet	Liikearvo	Muut erät	Testattavien varojen tasearvo yhteensä
31.12.2020	5 576	61 478	17 968	85 022
31.12.2021	8 007	71 915	11 351	91 273

Digian toimintojen arvioitujen vastaisten rahavirtojen nykyarvot 31.12.2020 ja 31.12.2021 on määritetty viiden vuoden ennustejaksolle käyttämällä seuraavia oletuksia:

Viiden vuoden ennustejakson aikana liikevaihdon vuosittaisen kasvun arvioidaan olevan 5,0 (2020: 8,0) prosenttia ja sen jälkeen 2,0 (2020: 2,0) prosenttia, liikevoitto 8,0 (2020: 8,0) prosenttia sekä diskonttokorko ennen veroja 11,0 (2020: 11,0) prosenttia. Ennustejakson jälkeiset rahavirrat on ekstrapoloitu käyttäen samoja oletuksia kuin ennustejaksolla. Diskonttokorkona on käytetty pääoman keskimääräistä kustannusta (WACC).

### Herkkyysanalyysi

Johto testaa ennusteissa käytettyjen merkittävien arvioiden muutosten vaikutuksia herkkyyksanalyysillä.

Liikearvon herkkyyksanalyysissä tärkeimmät tekijät ovat itse rahavirtaennusteiden ja niiden sisältämien oletusten lisäksi terminaaliarvon kasvuprosentti ja käytetty diskonttokorko. Mikäli terminaaliarvon kasvuprosenttina olisi käytetty -16,4 prosenttia 2,0 prosentin sijaan, olisi käyttöarvo vastannut testattavaa määrää. Mikäli diskonttokorkona olisi käytetty 16,9 prosenttia 11,0 prosentin sijaan, olisi käyttöarvo vastannut testattavaa määrää. Mikäli liikevoittoprosentti olisi 3,7 prosenttia 8,0 prosentin sijaan, olisi käyttöarvo vastaisi testattavaa määrää.

Tämän lisäksi on tehty herkkyyksanalyysi liikevaihdon kasvun ja liikevoiton suhteen. Tehdyn herkkyyksanalyysin mukaan liikearvon määrä edellyttää vaihtoehtoisesti liikevaihdon pysymistä nykyisellä tasollaan ja 5,7 prosentin kannattavuutta tai liikevaihdon 2,0 prosentin kasvua ja 4,4 prosentin liikevoittoa.

### Merkittävä arvio – liikearvon arvonalentumistestauksessa käytetyt keskeiset oletukset

Johto tekee merkittäviä arvioita ja harkintaan perustuvia ratkaisuja arvioidessaan konsernin liikevaihdon ja kustannusten kehitystä, sovellettavia veroasteita sekä markkinaolosuhteiden muutosten vaikutusta konsernin tuloskehitykseen. Rahavirtaennusteet perustuvat konsernin toteutuneeseen tulokseen ja johdon parhaisiin arvioihin tulevasta taloudellisesta tuloksesta. Rahavirtaennusteisiin sisällytetään budjetin mukainen määrä seuraavalle tilikaudelle ja ennusteiden mukaiset määrät seuraaville viidelle vuodelle. Kasvuvauhdit perustuvat johdon tekemään arvioon tulevien vuosien kasvusta.

## Digian suunta

## Digia 2021

## Vastuullinen Digia

## Hallinnointi ja palkitseminen

## Hallituksen toimintakertomus

## Tilinpäätös

## Tilinpäätöksen laatimisperiaate – arvonalentumiset

Tilinpäätöshetkellä arvioidaan, onko olemassa viitteitä aineellisen tai aineettoman hyödykkeen arvonalentumisesta. Mikäli arvon alentumisesta on viitteitä, omaisuuserästä kerrytettävissä oleva rahamäärä arvioidaan. Kerryttävissä oleva rahamäärä arvioidaan lisäksi vuosittain liikearvon osalta riippumatta siitä, onko arvonalentumisesta viitteitä. Arvonalentumistarvetta tarkastellaan rahavirtaa tuottavien yksikköjen tasolla, eli sillä alimmalla yksikkötasolla, joka on pääosin muista yksiköistä riippumaton ja jonka rahavirrat ovat erotettavissa muista rahavirroista. Mikäli kirjanpitoarvo ylittää kerrytettävissä olevan rahamäärän, arvonalentumistappio kirjataan tuloslaskelmaan. Liikearvosta kirjattua arvonalentumistappiota ei peruuteta missään tilanteessa.

## 7.2 Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet

## 2021

Tuhatta euroa	Käyttöoikeus- omaisuuserät	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Yhteensä 2021
Hankintameno 1.1.	16 322	162	23 389	724	40 598
Lisäykset	1 202		104	11	1 318
Liiketoimintojen yhdistämisen kautta siirtyneet	1 899		63	1	1 962
Vähennykset	-1 489	-	-	-	-1 489
Hankintameno 31.12.	17 935	162	23 555	735	42 388
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-7 051	-132	-22 802	-354	-30 339
Tilikauden poistot	-3 915	-7	-303	-170	-4 395
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-10 966	-138	-23 106	-524	-34 734
Kirjanpitoarvo 1.1.	9 272	31	586	370	10 259
Kirjanpitoarvo 31.12.	6 969	25	449	212	7 655

## 2020

Tuhatta euroa	Käyttöoikeus- omaisuuserät	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Yhteensä 2020
Hankintameno 1.1.	12 667	162	23 152	340	36 322
Lisäykset	3 767		222	383	4 373
Liiketoimintojen yhdistämisen kautta siirtyneet	-		14	-	14
Vähennykset	-111	-	-	-	-111
Hankintameno 31.12.	16 322	162	23 389	724	40 598
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-3 517	-125	-22 429	-207	-26 278
Tilikauden poistot	-3 534	-7	-373	-147	-4 061
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-7 051	-132	-22 802	-354	-30 339
Kirjanpitoarvo 1.1.	9 150	38	723	133	10 044
Kirjanpitoarvo 31.12.	9 272	31	586	370	10 259



### Tilinpäätöksen laatimisperiaate – aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet

Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet on arvostettu alkuperäiseen hankintamenoon vähennettynä kertyneillä poistoilla ja arvonalentumistappioilla. Hyödykkeistä kirjataan poistot niiden arvioitujen taloudellisten vaikutusaikojen mukaisesti. Maa-alueista ei tehdä poistoja. Arvioidut taloudelliset vaikutusajat ovat seuraavat:

Koneet ja kalusto	3–8 vuotta
Vuokrahuoneistojen perusparannusmenot	3–5 vuotta
Rakennukset ja rakennelmat	25 vuotta

Hyödykkeiden jäännösarvo ja taloudellinen vaikutusaika tarkastetaan jokaisessa tilinpäätöksessä ja tarvittaessa oikaistaan kuvastamaan taloudellisen hyödyn odotuksissa tapahtuneita muutoksia.

Aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden käytöstä poistamisesta ja luovutuksista syntyvät myyntivoitot ja -tappiot sisältyvät joko liiketoiminnan muihin tuottoihin tai kuluihin.

#### Digian suunta

#### Digia 2021

#### Vastuullinen Digia

#### Hallinnointi ja palkitseminen

#### Hallituksen toimintakertomus

#### Tilinpäätös

### 7.3 Aineettomat hyödykkeet 2021

Tuhatta euroa	Liikearvo	Kehittämismenot	Muut aineettomat hyödykkeet	Keskeneräiset aineettomat hyödykkeet	Yrityshankintoihin liittyvät kohdistetut omaisuuserät	Yhteensä 2021
Hankintameno 1.1.	112 782	2 487	27 544	736	9 914	153 553
Lisäykset	10 254	-	43	2 726	-	13 022
Muuntoerot	183	-	-	-	93	276
Liiketoimintojen yhdistämisen kautta siirtyneet	-	-	-	-	5 397	5 397
Vähennykset	-	-	-	-625	-	-625
Hankintameno 31.12.	123 309	2 487	27 587	2 837	15 404	171 623
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-51 394	-2 487	-27 525	-	-4 337	-85 743
Tilikauden poistot	-	-	-31	-	-3 039	-3 070
Muuntoerot	-	-	-	-	-20	-20
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-51 394	-2 487	-27 555	-	-7 396	-88 833
Kirjanpitoarvo 1.1.	61 478	0	20	736	5 576	67 810
Kirjanpitoarvo 31.12.	71 915	0	32	2 837	8 007	82 790

### 2020

Tuhatta euroa	Liikearvo	Kehittämismenot	Muut aineettomat hyödykkeet	Keskeneräiset aineettomat hyödykkeet	Yrityshankintoihin liittyvät kohdistetut omaisuuserät	Yhteensä 2020
Hankintameno 1.1.	109 165	2 487	27 544	-	8 691	147 887
Lisäykset	3 707	-	-	736	-	4 443
Liiketoimintojen yhdistämisen kautta siirtyneet	-	-	-	-	1 223	1 223
Vähennykset	-	-	-	-	-	-
Hankintameno 31.12.	112 872	2 487	27 544	736	9 914	153 553
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-51 394	-2 487	-27 418	-	-2 439	-83 738
Tilikauden poistot	-	-	-107	-	-1 898	-2 005
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-51 394	-2 487	-27 525	-	-4 337	-85 743
Kirjanpitoarvo 1.1.	57 771	0	126	736	6 252	64 149
Kirjanpitoarvo 31.12.	61 478	0	20	736	5 576	67 810

## Digian suunta

## Digia 2021

## Vastuullinen Digia

## Hallinnointi ja palkitseminen

## Hallituksen toimintakertomus

## Tilinpäätös

**Tilinpäätöksen laatimisperiaate – aineettomat hyödykkeet**

Yrityshankintoihin liittyvät kohdistetut omaisuuserät käsittävät asiakassopimuksia ja teknologioita, joilla on rajallinen taloudellinen vaikutusaika. Ne merkitään taseeseen aineettomiin hyödykkeisiin ja kirjataan tasapoistoina kuluksi tuloslaskelmaan niiden taloudellisen vaikutusajan kuluessa, mikä tyypillisesti on 2–9 vuotta.

Muut aineettomat hyödykkeet –erä koostuu aktivoiduista it-ohjelmistojen lisensseistä. Lisenssien poisto-aika on kolme vuotta.

Ennakkomaksut ja keskeneräiset aineettomat hyödykkeet sisältävät uuden liiketoiminta-alustan ja johtamisjärjestelmän (Digia Business Engine) tilikauden aikaiset aktiivoinnit, sisältäen ulkopuolisten asiantuntijoidet palvelut sekä oman henkilöstön työt. Digia Business Engine otetaan käyttöön vaiheittain, alkaen vuonna 2022. Käyttöön otettaessa kyseinen erä tulee sisältymään muihin aineettomiin hyödykkeisiin.

Tutkimusmenot kirjataan kuluksi. Kehittämismenot aktivoidaan, mikäli ne täyttävät kehittämismenon aktivointikriteerit.

Pilvipalvelujärjestelyjen kirjanpito-käsittely riippuu siitä, luokitellaanko pilvipohjainen ohjelmisto aineettomaksi hyödykkeeksi vai palvelusopimukseksi. Ne järjestelyt, joissa yhtiöllä ei ole määräysvaltaa kyseiseen ohjelmistoon, käsitellään kirjanpidossa palvelusopimuksina, jotka antavat yhtiölle oikeuden käyttää pilvipalveluntarjoajan sovellusohjelmistoa sopimuskauden aikana. Sovellusohjelmiston jatkuvat käyttöoikeusmaksut sekä ohjelmistoon liittyvät konfigurointi- tai räätälöintimenot kirjataan liiketoiminnan muihin kuluihin silloin, kun palvelut vastaanotetaan.

**7.4 Käyttöoikeusomaisuuserät****Vuokrasopimukset taseessa:**

Tuhatta euroa	1.1.2021	Poistot	Lisäykset	Vähennykset	31.12.2021
Toimitilat	8 500	-3 350	2 540	-1 325	6 366
Autot	514	-252	300	-164	398
IT-laitteet	216	-168	261	-105	205
Kalusto	41	-41	0	0	0
Käyttöoikeusomaisuuserät yhteensä	9 272	-3 811	3 102	-1 593	6 969

Tuhatta euroa	1.1.2020	Poistot	Lisäykset	Vähennykset	31.12.2020
Toimitilat	7 929	-2 980	3 552	0	8 500
Autot	676	-267	215	-111	514
IT-laitteet	422	-205	0	0	216
Kalusto	123	-82	0	0	41
Käyttöoikeusomaisuuserät yhteensä	9 150	-3 534	3 767	-111	9 272

**Tilinpäätöksen laatimisperiaate – vuokrasopimukset**

Vuokrasopimusten kirjaamisessa, arvostamisessa ja tilinpäätöksessä esitettäviä tietoja koskevissa vaatimuksissa on noudatettu IFRS 16 -standardia. Standardin mukaan vuokralle ottaja kirjaa vuokrasopimukset taseeseen vuokrasopimusvelkana sekä siihen liittyvänä käyttöoikeusomaisuuseränä. Vuokrasopimuksen alkamispäivänä vuokralle ottaja kirjaa velan velvollisuudestaan suorittaa vuokramaksuja ja omaisuuserän oikeudestaan käyttää omaisuuserää. Taseeseen merkitystä velasta on kirjattava korkokulua ja omaisuuserästä poistoja.

Digia vuokraa käyttämänsä toimitilat, työsuhteautot, kaluston ja monitoimilaitteet, joten standardin käyttöön otolla on ollut vaikutusta näiden erien kirjanpito-käsittelyyn. Taseen käyttöoikeusomaisuuserän ja

vuokravelan määrästä pääosa muodostuu toimitilojen vuokrasopimuksista. Digia on soveltanut IFRS 16 -standardin sallimia helpotuksia lyhytaikaisten vuokrasopimusten osalta. Niitä vuokrasopimuksia, joiden vuokra-aika on alle 12 kuukautta, ei ole merkitty taseeseen. Digia ei myöskään merkitse taseeseen omaisuuserää ja velkaa niistä vuokrasopimuksista, joiden arvo on vähäinen. Käyttöoikeusomaisuuserää ja vastaavaa vuokrasopimusvelkaa laskettaessa lähtökohtana on ollut yhtiön voimassa olevien vuokrasopimusten pohjalta tekemä arvio vuokrasopimusten kestosta ja mahdollisten jatko-optioiden käyttämisestä.

**7.5 Rahavirtalaskelman liitetieto****Oikaisut tilikauden tulokseen**

Tuhatta euroa	2021	2020
Poistot ja arvonalentumiset	7 485	6 066
Liiketoimet, joihin ei liity maksutapahtumaa	-1 183	355
Asiakassopimuksiin liittyvien saamisten ja velkojen muutos	-379	5 827
Rahoitustuotot ja -kulut	107	644
Verot	3 369	3 165
<b>Yhteensä</b>	<b>9 398</b>	<b>16 057</b>

## 7.6 Lähipiiritapahtumat

Osapuolten katsotaan kuuluvan toistensa lähipiiriin, jos toinen osapuoli pystyy käyttämään toiseen nähden määräysvaltaa tai huomattavaa vaikutusvaltaa sen taloutta ja liiketoimintaa koskevassa päätöksenteossa. Konsernin emoyhtiön Digia Oyj:n lähipiiriin kuuluvat seuraavat tahot:

- tytäryhtiöt
- hallituksen ja konsernin johtoryhmän jäsenet, mukaan lukien toimitusjohtaja (johtoon kuuluvat avainhenkilöt)
- kyseisten henkilöiden läheiset perheenjäsenet, ja
- lähipiirin määräysvaltayhtiöt.

Seuraavissa taulukoissa esitetyt määrät vastaavat kyseisillä tilikausilla kuluiksi kirjattuja menoja. Palkkasummat sisältävät mahdolliset osakepalkkiojärjestelyn edut sekä luontaisedut.

Konsernin johtoon kuuluville avainhenkilöille on maksettu tilikaudella palkkoja ja palkkioita sisältäen luontaisedut seuraavasti:

Tuhatta euroa	2021	2020
Palkat ja muut lyhytaikaiset työsuhde-etuudet	1 586	1 572
Tulospalkkiot	478	481
Osakepalkkiot	0	525
Rahapalkkio osakepalkkiojärjestelmästä	0	517
<b>Yhteensä</b>	<b>2 064</b>	<b>3 096</b>

Toimitusjohtajan ja konsernin muun johdon eläketurva on Suomen työeläkelainsäädännön (TyEL) mukainen.

Hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle on maksettu palkkoja ja palkkioita seuraavasti:

Tuhatta euroa		2021	2020
Ala-Härkönen Martti	Hallituksen jäsen	61	37
Elsinen Santtu	Hallituksen jäsen	57	36
Hokkanen Päivi	Hallituksen jäsen	63	38
Ingman Robert	Hallituksen puheenjohtaja	89	77
Ruotsalainen Seppo	Hallituksen jäsen	80	51
Taivainen Outi	Hallituksen jäsen	58	36
Livoranta Timo	Toimitusjohtaja	428	826
<b>Yhteensä</b>		<b>834</b>	<b>1100</b>

Konsernin osakepalkkiojärjestelyistä on esitetty tarkempi kuvaus liitetiedossa 4.4 Osakeperusteiset maksut sekä erillisessä selvityksessä yhtiön hallinnointi- ja ohjausjärjestelmästä.

Lähipiiriin liiketoimet jotka liittyvät tavaroiden ja palveluiden ostoihin olivat yhteensä 104 tuhatta euroa (2020: 213 tuhatta euroa) ja koostuivat pääasiassa markkinointipalveluista. Lähipiiriin liiketoimet jotka liittyvät myynteihin olivat yhteensä 907 tuhatta euroa (2020: 464 tuhatta euroa) ja koostuivat pääasiassa asiantuntijapalveluista. Lähipiiriin kanssa toteutunut palveluiden myynti perustuu konsernin voimassa oleviin hintoihin. Konsernilla ei ole lähipiirilainoja eikä vapaaehtoisia eläkejärjestelyjä.

Konserniyritykset	Kotipaikka	Kotimaa	Omistus-osuus	Osuus äänivallasta
Digia Oyj	Helsinki	Suomi	Emoyhtiö	
Digia Finland Oy	Helsinki	Suomi	100 %	100 %
Digia Hub Oy	Helsinki	Suomi	100%	100 %
Solasys Oy	Turku	Suomi	100%	100 %
Digia Sweden AB	Tukholma	Ruotsi	100 %	100 %
Climber International AB	Tukholma	Ruotsi	100 %	100 %
Climber Finland Oy	Helsinki	Suomi	100 %	100 %
Climber Benelux B.V.	Hengelo	Alankomaat	80 %	80 %
Climber Danmark ApS	Kööpenhamina	Tanska	100 %	100 %
Climber Holding AB	Tukholma	Ruotsi	100 %	100 %
Climber AB	Tukholma	Ruotsi	100 %	100 %

## 7.7 Tilinpäätöspäivän jälkeiset tapahtumat

Tilinpäätöspäivän jälkeen ei ole ollut merkittäviä tapahtumia.

Digian suunta

Digia 2021

Vastuullinen Digia

Hallinnointi ja palkitseminen

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös

# 8 Tunnuslukujen laskentakaavat ja täsmäytyslaskelmat

Tunnusluvut ovat tilintarkastamattomia.

## Digian suunta

## Digia 2021

## Vastuullinen Digia

## Hallinnointi ja palkitseminen

## Hallituksen toimintakertomus

## Tilinpäätös

### 8.1 Tunnuslukujen laskentakaavat

#### Liikevaihdon kasvu, %:

$$\frac{\text{Tilikauden liikevaihto} \times 100}{\text{Vertailukauden liikevaihto}}$$

Vertailukauden liikevaihto

#### Liikevoitto (EBIT):

Tilikauden tulos + tuloverot + rahoitustuotot ja -kulut

#### Liikevoitto (EBITA):

Liikevoitto lisättyinä yrityshankintojen hankintamenojen kohdistamiseen liittyvät poistot

#### Liikevoitto (EBITA) –marginaali, %:

$$\frac{(\text{Liikevoitto} + \text{yrityshankintojen hankintamenojen kohdistamiseen liittyvät poistot}) \times 100}{\text{Liikevaihto}}$$

Liikevaihto

#### Sijoitetun pääoman tuotto (ROI), %:

$$\frac{(\text{Voitto tai tappio ennen veroja} + \text{korko- ja muut rahoituskulut}) \times 100}{\text{Taseen loppusumma} - \text{korottomat rahoitusvelat (keskiarvo)}}$$

Taseen loppusumma - korottomat rahoitusvelat (keskiarvo)

#### Oman pääoman tuotto (ROE), %:

$$\frac{(\text{Voitto tai tappio ennen veroja} - \text{verot}) \times 100}{\text{Oma pääoma (keskiarvo)}}$$

Oma pääoma (keskiarvo)

#### Omavaraisuusaste, %:

$$\frac{(\text{Oma pääoma} + \text{määräysvallattomien omistajien osuus}) \times 100}{\text{Taseen loppusumma} - \text{saadut ennakot}}$$

Taseen loppusumma - saadut ennakot

#### Osakekohtainen tulos (EPS), euroa:

$$\frac{\text{Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva tilikauden voitto}}{\text{Osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo tilikauden aikana}}$$

Osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo tilikauden aikana

#### Osakekohtainen tulos (EPS), euroa, laimennettu:

$$\frac{\text{Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva tilikauden voitto}}{\text{Laimennettu osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo tilikauden aikana}}$$

Laimennettu osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo tilikauden aikana

#### Osinko/osake, euroa:

$$\frac{\text{Kokonaisosinko}}{\text{Tilikauden lopussa olevien osakkeiden osakeantioikaistu lukumäärä}}$$

Tilikauden lopussa olevien osakkeiden osakeantioikaistu lukumäärä

#### Osinko/tulos, %:

$$\frac{\text{Osakekohtainen osinko}}{\text{Osakekohtainen tulos}}$$

Osakekohtainen tulos

#### Nettovelkaantumisaste (Net Gearing), %:

$$\frac{(\text{Korolliset velat} - \text{rahavarat}) \times 100}{\text{Oma pääoma}}$$

Oma pääoma

#### Efektiivinen osinkotuotto, %:

$$\frac{\text{Osakekohtainen osinko} \times 100}{\text{Osakeantioikaistu tilikauden viimeinen kaupantekokurssi}}$$

Osakeantioikaistu tilikauden viimeinen kaupantekokurssi

#### Hinta/voitto-suhde (P/E):

$$\frac{\text{Osakeantioikaistu tilikauden viimeinen kaupantekokurssi}}{\text{Osakekohtainen tulos}}$$

Osakekohtainen tulos



## 8.2 Vaihtoehtoisten tunnuslukujen täsmäytyslaskelmat

Vaihtoehtoisina tunnuslukuina konserni raportoi liikevoiton lisättyinä yrityshankintojen hankintamenojen kohdistamiseen liittyvillä poistoilla (EBITA), liikevoiton (EBIT), oman pääoman tuoton, sijoitetun pääoman tuoton, nettovelkaantumisasasteen sekä omavaraisuusasteen, joita ei ole määritelty IFRS-tilinpäätösnormistossa. Yhtiö esittää vaihtoehtoisia tunnuslukuja kuvaamaan liiketoiminnan taloudellista tilaa ja kehitystä katsoen näiden olevan tarpeellisia tietoja sijoittajille.

### Digian suunta

### Digia 2021

### Vastuullinen Digia

### Hallinnointi ja palkitseminen

### Hallituksen toimintakertomus

<b>Liikevoitto (EBITA)</b>	<b>31.12.2021</b>	<b>31.12.2020</b>
Liikevoitto	14 680	14 102
Yrityshankintojen hankintamenojen kohdistamiseen liittyviä poistoja	3 059	1 898
<b>Liikevoitto (EBITA)</b>	<b>17 739</b>	<b>16 000</b>
<b>Oman pääoman tuotto, %</b>	<b>31.12.2021</b>	<b>31.12.2020</b>
Voitto ennen veroja	14 573	13 458
Verot	-2 801	-2 830
Voitto verojen jälkeen	11 772	10 627
Oma pääoma (keskimäärin vuoden aikana)	64 404	56 964
<b>Oman pääoman tuotto, %</b>	<b>18,3 %</b>	<b>18,7 %</b>

<b>Sijoitetun pääoman tuotto, %</b>	<b>31.12.2021</b>	<b>31.12.2020</b>
Voitto ennen veroja	14 573	13 458
Rahoituskulut	-646	-728
Voitto ennen veroja + rahoituskulut	15 219	14 186
Taseen loppusumma (keskimäärin tilikaudella)	132 059	117 597
Korottomat velat (keskimäärin vuoden aikana)	38 470	31 552
Taseen loppusumma – korottomat velat	93 589	86 044
<b>Sijoitetun pääoman tuotto, %</b>	<b>16,3 %</b>	<b>16,5 %</b>

<b>Nettovelkaantumisaste (net gearing), %</b>	<b>31.12.2021</b>	<b>31.12.2020</b>
Korolliset velat	28 811	26 941
Rahavarat	18 148	16 410
Oma pääoma	68 072	60 737
<b>Nettovelkaantumisaste, %</b>	<b>15,7 %</b>	<b>17,3 %</b>

<b>Omavaraisuusaste, %</b>	<b>31.12.2021</b>	<b>31.12.2020</b>
Oma pääoma	68 072	60 737
Taseen loppusumma	143 040	121 078
Saadut ennakot	1 256	1 345
Taseen loppusumma – saadut ennakot	141 784	119 733
<b>Omavaraisuusaste, %</b>	<b>48,0 %</b>	<b>50,7 %</b>

### Tilinpäätös

# 9 Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

## 9.1 Emoyhtiön tuloslaskelma

Euroa	Liitetieto	1.1.–31.12.2021	1.1.–31.12.2020
Liikevaihto	<u>1</u>	13 387 000,00	10 980 087,50
Liiketoiminnan muut tuotot	<u>2</u>	41 934,00	36 445,00
Materialit ja palvelut		0	-22 087,50
Henkilöstökulut	<u>3</u>	-4 100 382,01	-3 149 665,32
Poistot ja arvonalentumiset	<u>4</u>	-430 994,10	-455 022,52
Muut liiketoiminnan kulut	<u>5</u>	-8 329 762,28	-6 760 051,70
		-12 819 204,39	-10 350 382,04
Liikevoitto		567 795,61	629 705,46
Rahoitustuotot ja -kulut	<u>6</u>	-629 511,98	-693 791,44
Tulos ennen tilinpäätössiirtoja		-61 716,37	-64 085,98
Tilinpäätössiirtojen kertymä			
Konserniavustus		12 000 000,00	10 000 000,00
Voitto ennen veroja		11 938 283,62	9 935 914,02
Tuloverot	<u>7</u>	-2 405 101,58	-1 810 400,80
Tilikauden voitto		9 533 182,05	8 125 513,22

Digian suunta

Digia 2021

Vastuullinen Digia

Hallinnointi ja palkitseminen

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös

## 9.2 Emoyhtiön tase

Euroa	Liitetieto	31.12.2021	31.12.2020
VASTAAVAA			
PYSYVÄT VASTAAVAT			
Aineettomat hyödykkeet	<u>8</u>		
Aineettomat oikeudet		28 841,99	7 544,10
Muut pitkävaikutteiset menot		3 025 073,47	1 075 875,07
		3 053 915,46	1 083 419,17
Aineelliset hyödykkeet	<u>9</u>		
Maa- ja vesialueet		16 818,79	16 818,79
Rakennukset ja rakennelmat		24 725,47	31 318,95
Koneet ja kalusto		367 278,34	507 277,51
Muu käyttöomaisuus		1 210,95	1 210,95
		410 033,55	556 626,20
Sijoitukset	<u>10</u>		
Osuudet saman konsernin yrityksissä		158 375 053,19	140 441 834,51
Muut osakkeet ja osuudet		480 004,54	480 004,54
		158 855 057,73	140 921 839,05
Pysyvät vastaavat yhteensä		162 319 006,74	142 561 884,42

## Digian suunta

## Digia 2021

## Vastuullinen Digia

## Hallinnointi ja palkitseminen

## Hallituksen toimintakertomus

## Tilinpäätös

Euroa	Liitetieto	31.12.2021	31.12.2020
<b>VAIHTUVAT VASTAAVAT</b>			
Pitkäaikaiset saamiset			
Siirtosaamiset		302 222,43	1 851,72
<hr/>			
Lyhytaikaiset saamiset	<u>11</u>		
Myyntisaamiset		260,40	0
Saamiset saman konsernin yrityksiltä		2 955 524,62	202 914,24
Muut saamiset		141 043,78	291 784,93
Siirtosaamiset		1 028 612,86	360 468,73
		4 125 441,66	855 167,90
<hr/>			
Rahat ja pankkisaamiset		7 762 533,69	8 332 394,96
<hr/>			
Vaihtuvat vastaavat yhteensä		12 190 197,78	9 189 414,58
<hr/>			
<b>Vastaavaa yhteensä</b>		<b>174 509 204,52</b>	<b>151 751 299,00</b>

Euroa	Liitetieto	1.1.–31.12.2021	1.1.–31.12.2020
<b>VASTATTAVAA</b>			
<hr/>			
<b>OMA PÄÄOMA</b>			
<hr/>			
Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma	<u>12</u>		
Osakepääoma		2 087 564,50	2 087 564,50
<hr/>			
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto		42 540 499,12	42 540 499,12
Edellisten tilikausien tulos		9 749 865,95	6 256 157,44
Tilikauden tulos		9 533 182,05	8 125 513,22
<b>Oma pääoma yhteensä</b>		<b>63 911 111,62</b>	<b>59 009 734,28</b>
<hr/>			
<b>VIERAS PÄÄOMA</b>			
<hr/>			
Pitkäaikainen vieras pääoma			
Lainat rahoituslaitoksilta	<u>13</u>	16 000 000,00	8 600 000,00
Muut pitkäaikaiset velat		2 324 000,00	2 000 000,00
		18 324 000,00	10 600 000,00
<hr/>			
Lyhytaikainen vieras pääoma			
Ostovelat		902 901,78	393 288,95
Lyhytaikaiset korolliset velat	<u>14</u>	5 000 000,00	8 200 000,00
Velat saman konsernin yrityksille		79 449 092,38	72 599 547,35
Muut velat		5 245 978,00	207 707,47
Siirtovelat		890 866,04	738 020,95
Tilikauden tulokseen perustuvat verot		785 254,70	3 000,00
		92 274 092,90	82 141 564,72
<hr/>			
<b>Vieras pääoma yhteensä</b>		<b>110 598 092,90</b>	<b>92 741 564,72</b>
<hr/>			
<b>Vastattavaa yhteensä</b>		<b>174 509 204,52</b>	<b>151 751 299,00</b>

## Digian suunta

## Digia 2021

## Vastuullinen Digia

## Hallinnointi ja palkitseminen

## Hallituksen toimintakertomus

## Tilinpäätös

## 9.3 Emoyhtiön rahoituslaskelma

Euroa	Liitetieto	1.1.–31.12.2021	1.1.–31.12.2020
Liiketoiminnan rahavirta:			
Tilikauden voitto		9 533 182,05	8 125 513,22
Oikaisut tilikauden tulokseen		-9 249 919,55	-7 120 272,93
Käyttöpääoman muutos		-2 090 324,04	5 235 494 92
Maksetut korot		-639 295,79	-603 883,68
Saadut korot		-	22,96
Maksetut verot		-1 620 247,66	-2 667 538,32
<b>Liiketoiminnan rahavirta</b>		<b>-4 066 604,99</b>	<b>2 969 336,17</b>
Investointien rahavirta:			
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin		-1 764 741,50	-1 201 873,40
Tytäryhtiöhankinnat		-12 707 037,01	-5 179 515,85
<b>Investointien rahavirta</b>		<b>-14 471 778,50</b>	<b>-6 381 389,21</b>
Rahoituksen rahavirta:			
Omien osakkeiden hankinta		-630 085,36	-300 596,29
Lyhytaikaisten lainojen lyhennykset		-9 700 000,00	-2 300 000,00
Lyhytaikaisten lainojen nostot		3 000 000,00	-
Pitkäaikaisten lainojen nostot		10 900 000,00	-
Konsernirahoituserät <sup>1</sup>		8 400 326,93	-45 050,32
Konserniavustus		10 000 000,00	13 000 000,00
Maksetut osingot	12	-4 001 719,35	-2 672 038,20
<b>Rahoituksen rahavirta</b>		<b>17 968 522,22</b>	<b>7 682 315,19</b>
Rahavarojen muutos			
Rahavarat tilikauden alussa		8 332 394,96	4 062 132,81
Rahavarojen muutos		-569 861,27	4 270 262,15
<b>Rahavarat tilikauden lopussa</b>		<b>7 762 533,69</b>	<b>8 332 394,96</b>

<sup>1</sup> Konsernirahoituserät käsittävät emoyhtiön ja sen tytäryhtiöiden välisten lainojen muutokset.

## 9.4 Emoyhtiön perustiedot ja tilinpäätöksen laadintaperiaatteet

## Yrityksen perustiedot

Digia Oyj on Digia-konsernin emoyhtiö, jonka kotipaikka on Helsinki ja sen rekisteröity osoite on Atomitie 2, 00370 Helsinki. Digia Oyj:n liiketoimintaa harjoittavat tytäryhtiöt ovat Digia Finland Oy, Digia Hub Oy, Solasys Oy, Digia Sweden AB ja Climber International AB tytäryhtiöineen.

## Tilinpäätöksen laatimisperiaatteet

Emoyhtiön tilinpäätös on laadittu Suomen kirjanpitolainsäädännön mukaisesti (FAS, Finnish accounting standards). Tilinpäätös perustuu alkuperäisiin hankintamenoihin. Hankintameno perustuva kirjanpitoarvo on alennettu tarvittaessa käypää arvoa vastaavaksi.

Emoyhtiö on 1.6.2005 alkaen toiminut konsernin hallintoyhtiönä ja veloittanut konserniyhtiöitä suoritetuista palveluista.

## Eläkejärjestelyt

Yhtiön henkilökunnan eläketurva on hoidettu laki-sääteisillä eläkevakuutuksilla. Eläkemaksut ja tilikauden kohdistuvat kulut perustuvat vakuutusyhtiöltä saatuun vahvistukseen. Eläkekulut kirjataan kuluksi kertymisvuonna.

## Leasingmaksut

Leasingmaksut on käsitelty vuosikuluina.

## Osakeperusteiset maksut

Digiällä on osakepalkkiojärjestelmä, jossa maksut suoritetaan joko oman pääoman ehtoisina instrumentteina tai käteisvaroina. Järjestelyssä myönnettävien etuuskäsittelyssä noudatetaan KILAn lausuntoa numero 1998, 15.1.2020. Lausunnon mukaan osakepalkkiojärjestelmän ehdot täytyvät peruuttamattomasti vasta

osakepalkkiojärjestelmäkauden päättyessä. Siten osakepalkkiojärjestelmän edellyttämä työntekijän palvelusitoumus on luonteeltaan jakamaton kokonaisuus, jonka tarkoittama suorite on katsottava yhtäältä luovutetuksi ja toisaalta vastaanotetuksi yhtiössä kannustinkauden lopussa, jolloin työntekijälle on syntynyt peruuttamaton oikeus järjestelmän tarkoitamiin osakkeisiin.

## Pysyvät vastaavat ja poistot

Käyttöomaisuus on merkitty taseeseen välittömään hankintameno vähennettynä suunnitelman mukaisilla poistoilla.

Suunnitelman mukaisten poistojen perusteena olevat pitoajat ovat seuraavat:

## Aineettomat hyödykkeet

Aineettomat oikeudet	3–5 vuotta
Muut pitkävaikutteiset menot	3–5 vuotta

## Aineelliset hyödykkeet

Rakennukset ja rakennelmat	25 vuotta
Koneet ja kalusto	3–8 vuotta

Vuosikuluksi on kirjattu ne käyttöomaisuushankinnat, joiden taloudellinen pitoaika on alle kolme vuotta.

## Hallituksen esitys voitonjaosta

Digia Oyj:n jakokelpoinen oma pääoma oli 31.12.2021 päivätyn taseen mukaan 61 823 547,12 euroa, josta tilikauden voittoa 9 533 182,05 euroa. Hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että 31.12.2021 päättyneeltä tilikaudelta vahvistettavan taseen mukaan osinkoa jaetaan 0,17 euroa osakkeelta. Osinko maksetaan osakkeenomistajalle, joka osingonmaksun täsmäytyspäivänä 23.3.2022 on merkittänyt osakkeenomistajaksi Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon. Osinko maksetaan 30.3.2022.



## 9.5 Emoyhtiön liitetiedot

### 1. Liikevaihto

Liikevaihdon jakautuminen

Euroa	2021	2020
Projektit	-	22 087,50
Konsernin hallintopalvelut	13 387 000,00	10 958 000,00
<b>Yhteensä</b>	<b>13 387 000,00</b>	<b>10 980 087,50</b>

### 2. Liiketoiminnan muut tuotot

Euroa	2021	2020
Vuokratuotot	41 199,00	36 445,00
Muut liiketoiminnan tuotot	735,00	-
<b>Yhteensä</b>	<b>41 934,00</b>	<b>36 445,00</b>

### 3. Henkilöstöä ja toimielinten jäseniä koskevat tiedot

Euroa	2021	2020
Hallituksen ja toimitusjohtajan palkat ja palkkiot	834 259,55	1 100 248,55
Muut palkat ja palkkiot	2 640 118,86	1 595 875,66
Eläkevakuutusmaksut	542 390,58	390 773,95
Muut henkilöstökulut	83 613,02	62 767,16
<b>Yhteensä</b>	<b>4 100 382,01</b>	<b>3 149 665,32</b>

Henkilöstön määrä 31.12.	2021	2020
Johto ja hallinto	43	35
<b>Yhteensä</b>	<b>43</b>	<b>35</b>

## 4. Poistot ja arvonalentumiset

Euroa	2021	2020
Suunnitelman mukaiset poistot		
Aineelliset ja aineettomat hyödykkeet	430 994,10	455 022,52
<b>Yhteensä</b>	<b>430 994,10</b>	<b>455 022,52</b>

## 5. Tilintarkastajien palkkiot

Euroa	2021	2020
Tilintarkastus	86 000,00	87 375,00
Muut lakisääteiset toimeksiannot	-	3 601,38
Veroneuvonta	1 627,50	-
Muut palvelut	14 645,00	1 125,00
<b>Yhteensä</b>	<b>102 272,50</b>	<b>92 101,38</b>

## 6. Rahoitustuotot ja -kulut

### Rahoitustuotot

Euroa	2021	2020
Korko- ja rahoitustuotot muilta	67 198,57	42 168,09
<b>Yhteensä</b>	<b>67 198,57</b>	<b>42 168,09</b>

### Rahoituskulut

Euroa	2021	2020
Korkokulut konserniyrityksille	300 795,96	321 025,22
Korkokulut muille yrityksille	320 273,29	236 362,73
Lainojen hoitokulut	46 655,97	25 394,88
Muut rahoituskulut	28 985,33	153 176,70
<b>Yhteensä</b>	<b>696 710,55</b>	<b>735 959,53</b>

## 7. Tuloverot

Euroa	2021	2020
Tuloverot varsinaisesta toiminnasta	-2 405 101,58	-1 810 400,78
Tuloverot aikaisemmilta tilikausilta	-	-0,02
<b>Yhteensä</b>	<b>-2 405 101,58</b>	<b>-1 810 400,80</b>

Jaksotuseroista sekä kirjanpitoarvojen ja verotuksellisten arvojen välisestä väliaikaisista eroista johtuvat laskennalliset verosaamiset on varovaisuuden periaatetta noudattaen jätetty kirjaamatta taseeseen. Laskennallisten verosaamisten määrä tilikauden päättyessä on 197 tuhatta euroa.

Digian suunta

Digia 2021

Vastuullinen Digia

Hallinnointi ja palkitseminen

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös

## 8. Aineettomat hyödykkeet

Euroa	Aineettomat oikeudet	Muut pitkävaikutteiset menot	Keskeneräiset aineettomat hyödykkeet	Yhteensä 2021	Yhteensä 2020
Hankintameno 1.1.	5 343 896,25	1 513 700,33	735 587,19	7 593 183,77	6 487 158,86
Lisäykset	42 632,74	11 247,00	2 725 880,72	2 779 760,46	1 106 024,91
Vähennykset	-	-	-624 935,00	-624 935,00	-
Hankintameno 31.12.	5 386 528,99	1 524 947,33	2 836 532,91	9 748 009,23	7 593 183,77
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-5 336 352,15	-1 173 412,45	-	-6 509 764,60	-6 323 264,37
Poistot	-21 334,85	-162 994,32	-	-184 329,17	-186 500,23
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-5 357 687,00	-1 336 406,77	-	-6 694 093,77	-6 509 764,60
Kirjanpitoarvo 1.1.	7 544,10	340 287,88	-	1 083 419,17	163 894,49
Kirjanpitoarvo 31.12.	28 841,99	188 540,56	2 836 532,91	3 053 915,46	1 083 419,17

Keskeneräisten aineettomien hyödykkeiden erät on esitetty liitetiedossa 7.3: Aineettomat hyödykkeet.

## 9. Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet

Euroa	Maa- ja vesialueet	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Yhteensä 2021	Yhteensä 2020
Hankintameno 1.1.	16 818,79	162 905,90	3 423 538,29	3 603 262,98	3 434 483,34
Lisäykset	-	-	100 072,28	100 072,28	168 779,64
Hankintameno 31.12.	16 818,79	162 905,90	3 523 610,57	3 703 335,26	3 603 262,98
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-	-131 686,95	-2 915 049,83	-3 046 636,78	-2 778 114,49
Poistot	-	-6 593,48	-240 071,45	-246 664,93	-268 522,29
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-	-138 180,43	-3 155 121,28	-3 293 301,71	-3 046 636,78
Kirjanpitoarvo 1.1.	16 818,79	31 318,95	508 488,46	556 626,20	656 368,85
Kirjanpitoarvo 31.12.	16 818,79	24 725,47	368 489,29	410 033,55	556 626,20

## 10. Sijoitukset

Euroa	Sijoitukset tytäryhtiö-osakkeisiin	Muut osakkeet ja osuudet	Yhteensä 2021	Yhteensä 2020
Hankintameno 1.1.	140 470 790,51	606 292,32	141 077 082,83	134 726 734,03
Lisäykset	17 933 218,68	-	17 933 218,68	6 350 348,80
Vähennykset	-	-	-	-
Hankintameno 31.12.	158 404 009,19	606 292,32	159 010 301,51	141 077 082,83
Kertyneet arvonalentumiset 1.1.	-28 956,00	-126 287,78	-155 243,78	-155 243,78
Arvonalentumiset	-	-	-	-
Kertyneet arvonalentumiset 31.12.	-28 956,00	-126 287,78	-155 243,78	-155 243,78
Kirjanpitoarvo 1.1.	140 441 834,51	480 004,54	140 921 839,05	134 571 490,25
Kirjanpitoarvo 31.12.	158 375 053,19	480 004,54	158 855 057,73	140 921 839,05

## Erittely tytäryhtiöistä ja muista osakkeista ja osuuksista

Konserniyhtykset	Kotipaikka	Kotimaa	Omistusosuus	Osuus äänivallasta
Digia Finland Oy	Helsinki	Suomi	100 %	100 %
Digia Sweden AB	Tukholma	Ruotsi	100 %	100 %
Digia Hub Oy	Helsinki	Suomi	100 %	100 %
Solasys Oy	Turku	Suomi	100 %	100 %
Climber International AB	Tukholma	Ruotsi	100 %	100 %

Digian suunta

Digia 2021

Vastuullinen Digia

Hallinnointi ja palkitseminen

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös

## Digian suunta

## Digia 2021

## Vastuullinen Digia

## Hallinnointi ja palkitseminen

## Hallituksen toimintakertomus

## Tilinpäätös

## 11. Lyhytaikaiset saamiset

Euroa	2021	2020
Saamiset saman konsernin yrityksiltä		
Myyntisaamiset	914 072,38	167 404,24
Siirtosaamiset	2 041 452,24	35 510,00
Myyntisaamiset	260,40	0,00
Muut saamiset	141 043,78	291 784,93
Siirtosaamiset	1 028 612,86	360 468,73
<b>Yhteensä</b>	<b>4 125 441,66</b>	<b>855 167,90</b>

## 12. Oma pääoma

Euroa	2021	2020
Osakepääoma 1.1.	2 087 564,50	2 087 564,50
Osakepääoma 31.12.	2 087 564,50	2 087 564,50
Sidottu oma pääoma yhteensä	2 087 564,50	2 087 564,50
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 1.1.	42 540 499,12	42 540 499,12
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 31.12.	42 540 499,12	42 540 499,12
Tulos edellisiltä tilikausilta 1.1.	14 381 670,66	9 767 078,37
Muutokset tilikauden aikana		
Osingonjako	-4 001 719,35	-2 672 038,20
Omien osakkeiden hankinta	-630 085,36	-300 596,29
Osakeperusteiset maksut	-	-538 286,44
Tulos edellisiltä tilikausilta 31.12.	9 749 865,95	6 256 157,44
Tilikauden tulos	9 533 182,05	8 125 513,22
<b>Vapaa oma pääoma yhteensä</b>	<b>61 823 547,12</b>	<b>56 922 169,78</b>
<b>Oma pääoma yhteensä</b>	<b>63 911 111,62</b>	<b>59 009 734,28</b>

## Laskelma jakokelpoisesta omasta pääomasta 31.12

Euroa	2021	2020
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	42 540 499,12	42 540 499,12
Voitto edellisiltä tilikausilta	9 749 865,95	6 256 157,44
Tilikauden voitto	9 533 182,05	8 125 513,22
<b>Yhteensä</b>	<b>61 823 547,12</b>	<b>56 922 169,78</b>

## 13. Pitkäaikainen vieras pääoma

Euroa	2021	2020
Korollinen pitkäaikainen velka	16 000 000,00	8 600 000,00
Muut pitkäaikaiset velat	2 324 000,00	2 000 000,00
<b>Yhteensä</b>	<b>18 324 000,00</b>	<b>10 600 000,00</b>

## 14. Lyhytaikainen vieras pääoma

Euroa	2021	2020
Korollinen		
Lyhytaikaiset korolliset velat	5 000 000,00	8 200 000,00
Velat saman konsernin yrityksille		
Lainat	72 552 623,45	64 193 781,11
<b>Korollinen lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä</b>	<b>77 552 623,45</b>	<b>72 393 871,11</b>
Velat saman konsernin yrityksille		
Ostovelat	-	76 303,21
Siirtovelat	6 896 468,93	8 329 373,03
Muille		
Ostovelat	902 901,78	393 288,95
Muut velat	5 245 978,00	207 707,47
Siirtovelat	1 676 120,74	741 020,95
<b>Koroton lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä</b>	<b>14 721 469,45</b>	<b>9 747 693,61</b>
<b>Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä</b>	<b>92 274 092,90</b>	<b>82 141 564,72</b>

Siirtovelkoihin sisältyvät olennaiset erät muodostuvat vuosilomapalkan jaksotuksesta sekä jaksotetuista palkka- ja palkkiovarauksista.

## Digian suunta

## Digia 2021

## Vastuullinen Digia

## Hallinnointi ja palkitseminen

## Hallituksen toimintakertomus

## Tilinpäätös

## 15. Vastuusitoumukset

## Leasingvuokravastuut

Euroa	2021	2020
Alkaneella tilikaudella maksettavat	62 849,82	258 533,07
Myöhemmin maksettavat	25 387,76	77 296,26
<b>Yhteensä</b>	<b>88 237,58</b>	<b>335 829,33</b>

## Muut vuokravastuut

Euroa	2021	2020
Alkaneella tilikaudella maksettavat	2 709 633,60	2 809 252,27
Myöhemmin maksettavat	3 508 262,08	6 594 815,56
<b>Yhteensä</b>	<b>6 217 895,68</b>	<b>9 404 067,83</b>

## Muut vastuut

Euroa	2021	2020
Omasta puolesta annetut vakuudet		
Muut	582 617,82	633 900,41
<b>Yhteensä</b>	<b>582 617,82</b>	<b>633 900,41</b>

## 16. Osakepalkkiojärjestelmä

Osakepalkkiojärjestelmän tarkoitus ja keskeiset ehdot on esitetty konsernitilinpäätöksen kohdassa 4.4.

Osakepalkkiona luvattujen osakkeiden enimmäismäärä on 525 000 kappaletta. Niiden osuus osakepääomasta ja osakkeiden kokonaismäärästä on 2,0 prosenttia. Ohjelmassa mukana olevien henkilöiden lukumäärä 31.12.2021 on 12 mukaan lukien toimitusjohtaja. Osakepalkkiojärjestelmän käypä arvo 31.12.2021 oli 1 268 463 euroa.



# Toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen allekirjoitus

## Digian suunta

Helsinki 8. helmikuuta 2022

## Digia 2021

## Vastuullinen Digia

## Hallinnointi ja palkitseminen

## Hallituksen toimintakertomus

## Tilinpäätös

Robert Ingman  
Hallituksen puheenjohtaja

Martti Ala-Härkönen

Santtu Elsinen

Päivi Hokkanen

Seppo Ruotsalainen

Outi Taivainen

Timo Levoranta  
Toimitusjohtaja

# Tilinpäätösmerkintä

**Digian suunta**

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu tilintarkastuskertomus.

**Digia 2021**

Helsinki 8. helmikuuta 2022

**Vastuullinen Digia**

KPMG Oy Ab

**Hallinnointi ja palkitseminen****Hallituksen toimintakertomus**

Virpi Halonen  
KHT

**Tilinpäätös**

## Luettelo käytetyistä kirjanpitokirjoista ja säilytystavasta

### Digian suunta

### Digia 2021

### Vastuullinen Digia

### Hallinnointi ja palkitseminen

### Hallituksen toimintakertomus

### Tilinpäätös

#### Kirjanpitokirjat

Päiväkirjat  
Pääkirja  
Myyntireskontra  
Ostoreskontra  
Palkkakirjanpito  
Matkalaskut

Tasekirja  
Tase-erittelyt

#### Tositelajit ja säilyttämistapa

Eurocard-tositteet  
Jaksotukset  
Pankkitositteet  
Matka- ja kululaskut  
Myyntilaskut  
Myyntisuoritukset  
Muistiotositteet  
Ostolaskut  
Ostomaksut  
Palkkatositteet  
Verotilitositteet

#### Säilytystapa

digitaalinen tallenne  
digitaalinen tallenne  
digitaalinen tallenne  
digitaalinen tallenne  
digitaalinen tallenne  
digitaalinen tallenne

erikseen sidottuna  
digitaalinen tallenne

#### 1.1.2027 asti

paperitositteina  
digitaalinen tallenne  
paperitositteina  
digitaalinen tallenne  
digitaalinen tallenne  
digitaalinen tallenne  
paperitositteina  
digitaalinen tallenne  
digitaalinen tallenne  
digitaalinen tallenne  
paperitositteina

# Tilintarkastuskertomus

Digia Oyj:n yhtiökokoukselle

## Digian suunta

## Digia 2021

## Vastuullinen Digia

## Hallinnointi ja palkitseminen

## Hallituksen toimintakertomus

## Tilinpäätös

### Tilinpäätöksen tilintarkastus

#### Lausunto

Olemme tilintarkastaneet Digia Oyj:n (y-tunnus 0831312-4) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.–31.12.2021. Tilinpäätös sisältää konsernin taseen, tuloslaskelman, laajan tuloslaskelman, laskelman oman pääoman muutoksista, rahavirtalaskelman ja liitetiedot, mukaan lukien yhteenveto merkittävimmistä tilinpäätöksen laatimisperiaatteista, sekä emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

#### Lausuntonamme esitämme, että

- konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin taloudellisesta asemasta sekä sen toiminnan tuloksesta ja rahavirroista EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti,
- tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

Lausuntonamme on ristiriidaton tarkastusvaliokunnalle annetun lisäraportin kanssa.

#### Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiamme

kuvataan tarkemmin kohdassa *Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa*.

Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Emoyhtiölle ja konserniyrityksille suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut ovat parhaan tietomme ja käsityksemme mukaan olleet Suomessa noudatettavien, näitä palveluja koskevien säännösten mukaisia, emmekä ole suorittaneet EU-asetuksen 537/2014 5. artiklan 1 kohdassa tarkoitettuja kiellettyjä palveluja. Suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 3.7.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntonamme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

#### Olenneisuus

Tarkastuksemme laajuuteen on vaikuttanut soveltamamme olenneisuus. Olenneisuus on määritetty perustuen ammatilliseen harkintaamme ja se ohjaa tarkastustoimenpiteiden luonteen, ajoituksen ja laajuuden määrittämisessä, sekä todettujen virheellisyyksien vaikutusten arvioimisessa suhteessa tilinpäätökseen kokonaisuutena. Olenneisuuden taso perustuu arvioomme sellaisten virheellisyyksien suuruudesta, joilla yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa olevan vaikutusta tilinpäätöksen käyttäjien tekemiin taloudellisiin päätöksiin.

Olemme ottaneet huomioon myös sellaiset virheellisyydet, jotka laadullisten seikkojen vuoksi ovat mielestämme olennaisia tilinpäätöksen käyttäjille.

#### Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat ovat seikkoja, jotka ammatillisen harkintamme mukaan ovat olleet merkittävimpiä tarkastuksen kohteena olevan tilikauden tilintarkastuksessa. Nämä seikat on otettu huomioon tilinpäätökseen kokonaisuutena kohdistuneessa tilintarkastuksessa sekä laatiessamme siitä annettavaa lausuntoa, emmekä anna näistä seikoista erillistä lausuntoa. EU-asetuksen 537/2014 10 artiklan 2 c -kohdan mukaiset merkittävät olennaisen virheellisyyden riskit sisältyvät alla kuvattuihin tilintarkastuksen kannalta keskeisiin seikkoihin.

Olemme ottaneet tilintarkastuksessa huomioon riskin siitä, että johto sivuuttaa kontrolleja. Tähän on sisällytetty arviointi siitä, onko viitteitä sellaisesta johdon tarkoitushakuisesta suhtautumisesta, josta aiheutuu väärinkäytöksestä johtuvan olennaisen virheellisyyden riski.



**Digian suunta****Digia 2021****Vastuullinen Digia****Hallinnointi ja palkitseminen****Hallituksen toimintakertomus****Tilinpäätös****Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat****Liikearvon 71,9 milj. euroa arvostaminen –  
Konsernitilinpäätöksen liitetieto 7.1****Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat**

Liikearvo, yhteensä 71,9 milj. euroa, on kasvanut tilikauden 2021 aikana 10,4 milj. euroa yrityshankinnoista johtuen ja se muodostaa merkittävän osan konsernitaseen loppusummasta.

Liikearvo on testattava vuosittain, tai useammin, jos on viitteitä omaisuuserän arvonalentumisesta. Arvonalentumistestausten laatiminen edellyttää johdolta merkittäviä arvioita ja harkintaan perustuvia ratkaisuja mm. konsernin liikevaihdon ja kustannusten kehityksestä sekä markkinaolosuhteiden muutosten vaikutuksesta konsernin tulevaan tuloskehitykseen.

Testauksissa käytettäviin ennusteisiin liittyvästä arvionvaraisuudesta ja tasearvon merkittävydestä johtuen liikearvon arvostus on tarkastuksessa keskeinen seikka.

**Kuinka kyseisiä seikkoja käsiteltiin tilintarkastuksessa**

Arvonalentumistestaukseen liittyen olemme suorittaneet muun muassa seuraavat tarkastustoimenpiteet:

- Olemme arvioineet keskeisiä testauslaskelmissa käytettyjä oletuksia, kuten kannattavuutta, diskonttauskorkoa ja pitkän aikavälin kasvutekijää.
- Tarkastukseen on osallistunut KPMG:n arvonnäilytyksen asiantuntijoita, jotka ovat testanneet laskelmien teknistä oikeellisuutta sekä verranneet käytettyjä oletuksia markkina- ja toimialakohtaisiin tietoihin.
- Yhtiön ennustetarkkuuden analysoimiseksi olemme verranneet edellisen vuoden testauslaskelmissa käytettyjä, erityisesti liikevaihtoa ja kannattavuutta koskevia oletuksia, tilikauden 2021 toteutumatietoihin.

- Lisäksi olemme arvioineet liikearvosta ja testauslaskelmista annettujen konsernitilinpäätöksen liitetietojen oikeellisuutta ja riittävyyttä.

**Myyntin tuloutusperiaatteet, erityisesti valmistusasteen mukainen tuloutus sekä myyntisaamisten ja asiakassopimuksista johtuvien saatavien arvostaminen –  
Konsernitilinpäätöksen liitetiedot 3.2 ja 6.2****Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat**

Digia-konsernin liikevaihto muodostuu henkilötyöstä, omista ja kolmansien osapuolien tuotteista sekä palvelumyynnistä. Pitkäaikaiset kiinteähintaiset projektit tuloutetaan valmistusasteen mukaisesti ajan kuluessa. Valmistusaste määritetään hankkeen tarkasteluhetken mennessä suoritetusta työstä johtuvien menojen osuutena hankkeen arvioiduista kokonaisuista.

Valmistusasteen mukainen tulouttaminen edellyttää johdon harkintaa ja oletuksia, jotka koskevat erityisesti odotettavissa olevia kustannuksia ja työmääräennusteitä. Mikäli ennusteet ovat virheellisiä, hankkeet saattavat muodostua tappiollisiksi.

Myyntisaamiset sekä asiakassopimuksista johtuvat saamiset olivat 31.12.2021 yhteensä 28,3 milj. euroa ja muodostavat merkittävän osan taseesta. Vaikka konsernilla ei ole merkittäviä toteutuneita luottotappioita edellisillä tilikausilla, myynti- ja asiakassopimuksiin liittyviin saamiin voi sisältyä arvostusriski.

Näistä syistä johtuen myynnin tuloutusperiaatteet, erityisesti valmistusasteen mukainen tuloutus sekä myyntisaamisten ja asiakassopimuksista johtuvien saatavien arvostaminen, ovat tarkastuksessa keskeisiä seikkoja.

**Kuinka kyseisiä seikkoja käsiteltiin tilintarkastuksessa**

Olemme suorittaneet muun muassa seuraavat tarkastustoimenpiteet:

- Olemme arvioineet yhtiön myynnin tuloutus- ja laskentaperiaatteita suhteessa IFRS-standardien määrittelemiin periaatteisiin.
- Tarkastustoimenpiteisiimme on sisältynyt myyntiprosesseihin liittyvän sisäisen valvontaympäristön arviointia sekä keskeisimpien kontrollien tehokkuuden testausta. Olemme lisäksi suorittaneet sekä analyttisiä että aineistotarkastuksen toimenpiteitä.
- Olemme käyneet läpi valittujen hankkeiden kokonaistuottoarvioita suhteessa sopimushintoihin ja hintamuutoksiin sekä toteutuneisiin tunteihin. Lisäksi olemme analysoineet käynnissä olevia merkittävimpiä projekteja ja niiden työmääräennusteita mahdollisten tappiollisten hankkeiden tunnistamiseksi.
- Olemme arvioineet myyntisaamisten seurantarutiineja ja testanneet keskeisimpien sisäisten kontrollien tehokkuutta. Lisäksi olemme analysoineet myyntisaamia sekä pyytäneet valituista saamisista ulkopuolisia vahvistuksia.
- Lisäksi olemme arvioineet liikevaihtoa ja myyntisaamia koskevien konsernitilinpäätöksen liitetietojen oikeellisuutta ja riittävyyttä.

**Tilinpäätöstä koskevat hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet**

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta siten, että konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti ja siten, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisuyttä.

## Digian suunta

## Digia 2021

## Vastuullinen Digia

## Hallinnointi ja palkitseminen

## Hallituksen toimintakertomus

## Tilinpäätös

Hallitus ja toimitusjohtaja ovat tilinpäätöstä laatiessaan velvollisia arvioimaan emoyhtiön ja konsernin kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuviissa tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos emoyhtiö tai konserni aiotaan purkaa tai toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

### Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntomme. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisuuden riskit, suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä

yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.

- Muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- Arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.
- Teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ja toimitusjohtajan ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumia tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aiheutta epäillä emoyhtiön tai konsernin kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksessamme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntomme. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei emoyhtiö tai konserni pysty jatkamaan toimintaansa.
- Arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.

- Hankimme tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä konserniin kuuluvia yhteisöjä tai liiketoimintoja koskevasta taloudellisesta informaatiosta pystyäksemme antamaan lausunnon konsernitiilinpäätöksestä. Vastaamme konsernin tilintarkastuksen ohjauksesta, valvonnasta ja suorittamisesta. Vastaamme tilintarkastuslausunnosta yksin.

Kommunikoidimme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnittelusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

Lisäksi annamme hallintoelimille vahvistuksen siitä, että olemme noudattaneet riippumattomuutta koskevia relevantteja eettisiä vaatimuksia, ja kommunikoidimme niiden kanssa kaikista suhteista ja muista seikoista, joiden voi kohtuudella ajatella vaikuttavan riippumattomuuteemme, ja soveltuviissa tapauksissa niihin liittyvistä varotoimista.

Päätämme, mitkä hallintoelinten kanssa kommunikoiduista seikoista olivat merkittävimpiä tarkasteltavana olevan tilikauden tilintarkastuksessa ja näin ollen ovat tilintarkastuksen kannalta keskeisiä. Kuvaamme kyseiset seikat tilintarkastuskertomuksessa, paitsi jos säädös tai määräys estää kyseisen seikan julkistamisen tai kun äärimmäisen harvinaisissa tapauksissa toteamme, ettei kyseisestä seikasta viestitä tilintarkastuskertomuksessa, koska siitä aiheutuvien epäedullisten vaikutusten voisi kohtuudella odottaa olevan suuremmat kuin tällaisesta viestinnästä koitua yleinen etu.

**Digian suunta****Digia 2021****Vastuullinen Digia****Hallinnointi ja palkitseminen****Hallituksen toimintakertomus****Tilinpäätös****Muut raportointivelvoitteet****Tilintarkastustoimeksiantoa koskevat tiedot**

Olemme toimineet yhtiökokouksen valitsemana tilintarkastajana 12.3.2015 alkaen yhtäjaksoisesti.

**Muu informaatio**

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomuksen ja vuosikertomukseen sisältyvän informaation, mutta se ei sisällä tilinpäätöstä eikä sitä koskevaa tilintarkastuskertomustamme. Olemme saaneet toimintakertomuksen käyttöömme ennen tämän tilintarkastuskertomuksen antamispäivää, ja odotamme saavamme vuosikertomuksen käyttöömme kyseisen päivän jälkeen. Tilinpäätöstä koskeva lausuntomme ei kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenamme on lukea edellä yksilöity muu informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdessämme arvioida, onko muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suoritettaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Toimintakertomuksen osalta velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu sen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Lausuntonamme esitämme, että toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia ja että toimintakertomus on laadittu toimintakertomuksen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Jos teemme ennen tilintarkastuskertomuksen antamispäivää käyttöömme saamaamme muuhun informaatioon kohdistamamme työn perusteella johtopäätöksen, että kyseisessä muussa informaatiossa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

Helsingissä 8. helmikuuta 2022

KPMG OY AB

**Virpi Halonen**

*KHT*





**Digia Oyj**  
Atomitie 2 A  
00370 Helsinki  
**digia.com**  
Puh. 010 313 3000