

A group of four people (three men and one woman) are standing in a city courtyard, celebrating with their arms raised. They are surrounded by a thick layer of pink smoke. The background shows modern buildings and a bright sky. A white diagonal line runs across the image from the top left to the bottom right.

digia

Digitaalisuutta, joka toimii ja tuntuu

Vuosikertomus 2020

Digian suunta

Digia 2020

Vastuullinen Digia

Hallinnointi ja
palkitseminen

Hallituksen
toimintakertomus

Tilinpäätös



Digian suunta

- 3** Digia lyhyesti
- 5** Toimitusjohtajan katsaus
- 6** Markkinat ja näkemys tulevaisuudesta
- 8** Strategia 2020–2022

Digitaalisuutta, joka toimii ja tuntuu dataohjautuvassa maailmassa

Digian suunta

Digia 2020

Vastuullinen Digia

Hallinnointi ja palkitseminen

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös

Digia on kasvava ohjelmisto- ja palveluyritys, joka auttaa asiakkaitaan uudistumaan ja kehittämään toimintaansa dataohjautuvaksi.

Maailma verkottuu ja kehitystahti kiihtyy. Yrityksiltä ja julkisilta organisaatioilta vaaditaan jatkuvaa kykyä uudistua. Elämme digitalisoituneessa maailmassa, jossa organisaatioiden prosessit ja palvelut toimivat jo pitkälti erilaisten tietojärjestelmien tuella. Kyky hyödyntää dataa ratkaisee menestyksen.

Digia on asiakkailleen kumppani kokonaisvaltaiseen digitalisointiin. Autamme asiakkaitamme rakentamaan vahvan järjestelmäkokonaisuuden ja kääntämään järjestelmistä saatavan datan liiketoimintahyödyiksi. Tarjoamamme kattaa kaikki digitalisaation kerrokset liiketoimintajärjestelmistä integraatioihin, digitaalisiin palveluihin sekä 24/7 valvontaan ja palvelunhallintaan. Varmistamme asiakkaidemme liiketoimintakriittisten järjestelmien ja palveluiden toiminnan kotimaisen Service Centerimme voimin – tarvittaessa kellon ympäri.

Liiketoiminnan uudistaminen edellyttää, että ihmiset saadaan mukaan muutokseen. Järjestelmien ja palveluiden on tuotava käyttäjälle hyötyä, ja niiden on oltava helppokäyttöisiä. Digia auttaa asiakkaitaan rakentamaan

ihmisen ja softan symbioosia, jossa automatiikka ja tekoäly hoitavat rutiinit ja ihmiset keskittyvät merkitykselliseen työhön. Yhdistämme ihmisen ja teknologian älykkäällä tavalla.

Kehitämme samoin myös omaa toimintaamme. Arkeamme ohjaavat kulttuuriperiaattemme oppiminen, jakaminen, rohkeus ja ammattiylpeys.

Toimimme Suomessa Helsingissä, Tampereella, Jyväskylässä, Turussa, Oulussa, Raumalla, Vaasassa ja Lahdessa sekä Ruotsissa Tukholmassa. Digian liikevaihto vuonna 2020 oli 139,0 miljoonaa euroa.

Yhtiö on listattuna Nasdaq Helsingissä (DIGIA).

Rakennamme yhteispelellä maailmaa, jossa digitaalisuus toimii ja tuntuu.

Digian tarjoama



Digian kulttuuriperiaatteet

Digian suunta

Digia 2020

Vastuullinen Digia

Hallinnointi ja
palkitseminenHallituksen
toimintakertomus

Tilinpäätös



Erinomainen vuosi poikkeusoloista huolimatta

Toimintaympäristön yllättävästä muutoksesta huolimatta onnistuimme turvaamaan asiakkaidemme palvelujen jatkuvuuden, henkilöstömme työllisyyden sekä uudistamaan strategiaamme. Liikevaihtomme kasvoi 5,5 % ja EBITA-liikevoittonamme parani 45,4 %.

Vuosi 2020 oli monessa mielessä poikkeuksellinen. Koronavirus muutti toimintaympäristömme alkuvuonna, ja digialaisten vuosi on kulunut lähes täysin etätöissä. Organisaatiomme osoitti voimansa näissä poikkeusoloissa, ja olemme säilyttäneet toimintakykymme ja myös kehittäneet toimintaamme menneenä vuonna. Epävarmasta markkinatilanteesta huolimatta liikevaihtomme kasvoi ja kannattavuutemme parani. Tämä antaa meille hyvän pohjan tulevaisuuden kasvulle.

Vastuullisen toiminnan merkitys korostui vuoden 2020 aikana. Koronaepidemian keskellä varmistimme, että asiakkaidemme palvelut jatkuivat häiriöttä ja digialaiset voivat työskennellä turvallisesti. Kehitimme myös yritys-vastuutamme ja päivitimme vastuullisuuden painopisteemme.

Vuoden alussa julkistimme uuden Next Level -strategiamme. Sen ytimessä on datan älykäs hyödyntäminen palveluissa ja liiketoimintaprosesseissa. Kaikilla yrityksillä ja julkisilla toimijoilla on edessään oppimismatka sekä

toimintakulttuurin että teknologisten ratkaisujen kehityksen osalta. Tällä matkalla Digia on asiakkaidemme näkemyksellinen ja luotettava kumppani.

Strategiamme mukaisesti panostimme vuonna 2020 oman toimintamme ja henkilöstön osaamisen kehittämiseen. Kehitimme muun muassa etäjohtamista valmentamalla esihenkilöitä ja projektipäälliköitä korona-ajan johtamisen kysymyksissä. Henkilöstölle on kulttuuriperiaatteidemme mukaisesti jatkuvasti tarjolla monenlaista koulutusta.

Jatkuva toimintamallien kehittäminen on osa strategiaamme. Osana sitä käynnistimme hankkeen oman liiketoiminta-alustamme uudistamiseksi. Uudistuksen tavoitteena on tukea Digian kasvua, datan hyödyntämisen kyvykkyyksiä, toiminnan tehokkuutta ja arjen sujuvuutta. Aloitimme hankkeen suunnittelun vuoden 2020 aikana.

Vahvistimme vuoden aikana asemaamme strategian mukaisesti kahdella yritysostolla. Freelancer-kehittäjille

lanseerattu Digia Hub -verkosto täydentyi lokakuussa NSD Consulting -yritysostolla. Joulukuussa allekirjoitimme sopimuksen liiketoiminta-analytiikkaan keskittyvän Climber International AB:n oston. Kauppa astui voimaan 7.1.2021.

Me Digiassa uskomme maailmaan, jossa liiketoiminnan arvo luodaan digitaalisissa ekosysteemeissä dataa älykäästi hyödyntäen. Tässä maailmassa olemme asiakkaidemme vastuullinen ja näkemyksellinen kumppani.

Haluan kiittää asiakkaitamme, henkilöstöämme, kumppaneitamme sekä muita sidosryhmiämme vastuullisen liiketoiminnan vuodesta 2020. Meillä on vahva pohja siirtyä liiketoiminnan seuraavalle tasolle.

Timo Levoranta
Toimitusjohtaja
Digia Oyj



Digian suunta

Digia 2020

Vastuullinen Digia

Hallinnointi ja palkitseminen

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös

Data on tulevaisuuden menestystekijä

Digitalisaation trendi jatkuu voimakkaana ja luo Digialle vahvan kasvumarkkinan. Asiakasorganisaatioissa painottuvat yhä selkeämmin datan hyödyntämisen tarpeet.

Yritykset ja julkiset organisaatiot jatkavat palveluidensa digitalisointia. Mitä pitemmällä organisaatiot digitalisoinnissaan ovat, sitä selkeämmin kysynnän painopiste siirtyy datan hyödyntämiseen.

Koronaepidemian uskomme pääasiassa kiihdyttävän digitalisaatiokehitystä, vaikka vaikutukset ovat eri toimialoilla erilaiset. Lue lisää koronan vaikutuksista Digian liiketoimintaan sivulta 13.

Näemme markkinassa seuraavat vahvistuvat kehityssuunnat sekä yritys kentässä että julkisella sektorilla:

- digitaalisuudesta tulee yhä tärkeämpi osa organisaatioiden ydintoimintaa
- älykäs ja vastuullinen datan hyödyntäminen liiketoimintaprosesseissa luo kilpailuetua
- maailma verkottuu ja digitaaliset alustat mahdollistavat uusia liiketoiminnan malleja
- palvelujen hyvä käyttökokemus on kriittinen menestystekijä
- tietoturva- ja tietosuojavaateet jatkavat kasvuaan
- pilviteknologioiden merkitys palvelujen kehitys- ja operointialustana arkipäiväistyy.

Digitaalisuus on liiketoimintakriittistä

Toiminnan digitalisointi on viime vuosina edennyt monissa organisaatioissa niin pitkälle, että toiminta tapahtuu lähes kokonaisuudessaan erilaisten tietojärjestelmien tuella. Se tarkoittaa, ettei digitaalisuus enää ole erillistä tai pistemäistä, vaan sillä on keskeinen rooli siinä, kuinka organisaatio toteuttaa ydintehtäviään. Siksi järjestelmien ja palveluiden häiriötön toiminta on yhä tärkeämpää. Digian vahva kokonaistarjoama, palvelunhallinnan ja valvonnan tarjoama sekä kotimainen Service Center vastaavat näihin asiakastarpeisiin hyvin. Pystymme tuomaan asiakkaillemme merkittävää arvoa sillä, että varmistamme järjestelmien katkottoman toiminnan jopa vuorokauden ympäri.

Data liiketoimintahyödyiksi

Kun prosessit on pitkälle digitalisoitu, organisaatioilla on saatavilla dataa käytännössä kaikesta toiminnastaan. Siksi liiketoimintaa on mahdollista kehittää yhä dataohjautuvammin. Data myös mahdollistaa uudenlaisten palvelujen ja jopa uusien liiketoimintamallien kehittämisen. Jotta datan voi muuttaa liiketoimintahyödyiksi, tarvitaan kyvykkyyksiä datan keruuseen, hallitsemiseen, jakamiseen ja analysointiin sekä dataohjautuvia toimintamalleja. Digia auttaa asiakkaitaan datan hyödyntämisessä koko-

naisvaltaisella asiantuntemuksella. Analytiikan lisäksi huomioimme datan hyödyntämisen tarpeet kaikissa toimituksissamme, oli kyse ERP-järjestelmästä tai digitaalisista palveluista.

Digitaaliset alustat muuttavat toimintaa

Verkottuvassa maailmassa digitaalisten alustojen merkitys korostuu kahdella tapaa. Ensinnäkin jokaisen yrityksen ja julkisorganisaation on varmistettava, että oma digitaalinen alusta on kunnossa. Tämä tarkoittaa prosessien tehokasta digitalisointia ja datan hallintaa. Toiseksi digitaaliset alustat mahdollistavat uudenlaiset yhteistyömallit, mistä erilaiset alustatalouden palvelut ovat tunnettu esimerkki. Myös perinteisemmällä liiketoimintamallilla toimivien yritysten on tunnistettava, millaisissa digitaalisissa ekosysteemeissä niiden kannattaa olla mukana ja luotava itselleen kyvykkyys alustoille liittymiseen sekä datan jakamiseen alustojen välillä.

Palvelujen käyttökokemus ratkaisee

Digitalisaation hyödyt riippuvat lopulta siitä, ottavatko käyttäjät digitaaliset palvelut omakseen. Palvelujen on oltava helppokäyttöisiä, houkuttelevia ja palveltava käyttäjiänsä. Digitaaliset palvelut ovat tyypillisesti käyttöliittymiä toi-

Digian suunta

Digia 2020

Vastuullinen Digia

Hallinnointi ja palkitseminen

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös

minnoille, joita toteuttavat monet muut järjestelmät. Digian vahvuus kilpailussa digitaalisten palveluiden markkinassa on, että ymmärrämme tämän kokonaisuuden ja pystymme toteuttamaan palvelut liiketoimintajärjestelmistä asiakasrajapintaan asti. Kokonaisuus nidotaan yhteen asiakaslähteisellä suunnittelulla ja palvelumuotoilulla. Tulevaisuuden palvelut ovat myös ennen kaikkea dataohjautuvia.

Tietoturvan ja tietosuojan merkitys korostuu

Mitä pidemmälle digitalisaatiokehitys etenee, sitä enemmän järjestelmiin on tallennettu erilaista kriittistä dataa. Asiakkaiden luottamuksen kannalta tämän datan suojaaminen on ensiarvoisen tärkeää. Yrityksille ja organisaatioille tietovuodot ja muut kyberuhat ovat yhä kriittisempi riski liiketoiminnalle. Näistä syistä asiakkaat kaipaavat kumppaneilta osaamista ja tukea tietoturvan ja -suojan varmistamiseen. Digia pystyy varmistamaan järjestelmien turvallisuuden toteutuksesta ylläpitoon. Digialla erillinen turvallisuusorganisaatio nimetyn CSO:n johdolla vastaa siitä, että kehitämme turvallisuuskäytäntöjämme jatkuvasti. Tarjoamaamme kuuluu myös kokenutun tietoturvan palveluita erityisesti viranomaistarpeisiin.

Pilvi arkipäiväisty operointialustana

Pilvi on tänä päivänä yhä useammin tuotantoalusta kaikilla digitalisaation tasoilla liiketoimintajärjestelmistä data-analytiikkaan ja digitaalisiin palveluihin, ja tulevaisuudessa sen merkitys vain korostuu. Kaikkia käyttö- ja sovellusympäristöjä ei ole kuitenkaan aina tarkoituksenmukaista siirtää pilveen. Siksi tarve erilaisille pilven ja konesalin hybridiratkaisuille korostuu. Digia on asiakkailleen kokonaisvaltainen pilvikumppani. Autamme suunnittelemaan pilviarkkitehtuurin, toteutamme pilvi-infran ja tuotamme siihen liittyvät jatkuvat palvelut.

Digian suunta

Digia 2020

Vastuullinen Digia

Hallinnointi ja palkitseminen

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös

Tulevaisuuden liiketoiminta

ARVO LUODAAN EKOSYSTEEMEISSÄ DATAA ÄLYKKÄÄSTI HYÖDYNTÄEN

DATAN HYÖDYNTÄMINEN

PALVELUJEN JA PROSESSIEN DIGITALISOINTI

MENESTYVÄT YRITYKSET:

Kun data on kunnossa, ihmiset tekevät mielekäästä työtä älykkäiden ohjelmistojen tukemana. Ihmisen ja softan symbioosista tulee arkea.

Digia on asiakkailleen näkemyksellinen ja luotettava kumppani älykkäästi verkottuvassa ja dataohjautuvassa maailmassa.

Palvelujen ja prosessien digitalisoimisesta siirrytään seuraavaan vaiheeseen, jossa datan hyödyntäminen korostuu.

Strategia 2020–2022

Julkistimme 7.2.2020 Next Level -strategian, joka on Digian kasvumatkan seuraava askel. Jatkamme toimintamme uudistamista ja vahvistamme valittuja painopistealueita. Strategiassa painotamme erityisesti datan hyödyntämistä asiakkaidemme palveluissa ja liiketoimintaprosesseissa.

Digia on asiakkailleen älykkäiden ratkaisujen kokonaistoi-
mittaja ja palveluyritys, joka hallitsee palvelujen elinkaa-
ren toteutuksesta ylläpitoon ja kehitykseen. Tarjoamme
asiakkaillemme palvelukokonaisuuden, joka kattaa
mobiili- ja verkkopalvelut, data-alustat ja tiedolla johta-
misen, integraatiot ja API:t eli ohjelmointirajapinnat sekä
liiketoiminnan ydinjärjestelmät sisältäen myös korkean
turvatason ratkaisut.

Näihin kaikkiin tarjoamme eritasoisia ylläpitopalveluita,
joiden avulla huolehdimme asiakkaidemme liiketoi-
mintakriittisten järjestelmien ja palveluiden toiminnasta
vuorokauden ympäri.

Strategiakaudella 2020–2022 vahvistamme tätä kokonai-
suutta entisestään ja autamme asiakkaitamme saamaan
liiketoimintahyötyjä datan älykkäällä hyödyntämisellä.

Strategian toteutuksesta vuoden 2020 aikana lisää halli-
tuksen toimintakertomuksessa [sivulla 45](#).

Taloudelliset tavoitteet

Digia tavoittelee yli 10 prosentin vuotuista liikevaihdon
kasvua sisältäen orgaanisen kasvun ja yritysostot. Kan-
nattavuuden parantamisen tavoitetaso on 10 prosentin
EBITA-liikevoittomarginaali strategiakauden päättyessä.

Strategia on asiakkaiden ja digialaisten kasvumatka

Digia tuottaa arvoa asiakkailleen toimimalla näkemyk-
sellisenä ja luotettavana kumppanina verkottuvassa ja
dataohjautuvassa maailmassa. Toimintamme perustan
muodostavat vahvat asiakassuhteet, ammattitaito, yritys-
kulttuuri, tuote- ja palvelukokonaisuus, kumppaniverkosto
sekä vastuullinen toiminta.

Ytimessä ovat digialaiset ja Digian kulttuuriperiaatteet:
rohkeus, jakaminen, oppiminen ja ammattitaito. Kult-
tuuriperiaatteet ovat arkipäivän pelisääntöjä, jotka autta-
vat meitä uudistamaan kulttuuriamme yhteisesti määri-
telttyyn, oppimista ja uudistumista tukevaan suuntaan.

Maailma ympärillämme verkottuu ja myös Digia saa
voimaa toimintaansa kumppaneista ja verkostoista.
Toimimme yhteistyössä johtavien teknologiakumppa-
neiden kanssa asiakkaidemme hyväksi. Pystymme
takaamaan asiakkaillemme teknologisen jatkuvuuden
ja mahdollisuuden ensiluokkaisena digitaalisen asiakas-
kokemuksen tuottamiseen.

Strategian panostusalueet

- **Älykäs ja vastuullinen datan hyödyntäminen.** Tuomme datan hyödyntämisen läpileikkaavaksi teemaksi kaikille Digian palvelualueille liiketoimintajärjestelmistä integraatioihin ja digitaalisiin palveluihin.
- **Arvostettu työnantaja.** Ammattitaitoiset työntekijät ovat Digian tärkein menestystekijä. Kehitämme Digiaa koko ajan halutummaksi työpaikaksi vahvistamalla kulttuuriamme, jonka ytimessä on jokaisen työntekijän jatkuva oppiminen.
- **Palveluliiketoiminta.** Syvennämme asiakassuhteita ja vahvistamme palveluliiketoiminnan osuutta edelleen.
- **Tuottavuus ja skaalautuvuus.** Kehitämme toimintamallejamme ja ratkaisujamme parantaaksemme kustannuskilpailukykyämme. Olennainen kehityshanke strategiakaudella on oman liiketoiminta-alustamme uudistus.
- **Pilviteknologiat.** Pilvi on tulevaisuuden palvelujen kehitys- ja operointialusta. Vahvistamme edelleen osaamistamme pilvipalveluista, huomioiden tietoturvan ja keskeiset julkisen pilven alustat (Microsoft Azure, Amazon Web Services ja Google Cloud Platform).

Digian suunta

Digia 2020

Vastuullinen Digia

Hallinnointi ja palkitseminen

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös

Digian strategian kulmakivet

Toiminnan sydän

- > Digilaiset ja yrityskulttuuri
OPPIMINEN | JAKAMINEN | ROHKEUS | AMMATTIYLPEYS
- > Kumppanit ja verkostot

Asiakashyödyt

- > Näkemyksellinen ja vastuullinen kumppani
- > Kattava palvelu- ja tuotetarjoama
- > Arvoa datasta

Tulevaisuus

- > Arvo luodaan ekosysteemeissä dataa älykkäästi hyödyntäen
- > Moderneissa yrityksissä toteutuu ihmisen ja softan symbioosi

Digian suunta

Digia 2020

Vastuullinen Digia

Hallinnointi ja palkitseminen

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös

Digian suunta

Digia 2020

Vastuullinen Digia

Hallinnointi ja
palkitseminen

Hallituksen
toimintakertomus

Tilinpäätös

Digia 2020

- 11** Digia lukuina
- 12** Vuoden tärkeimmät tapahtumat
- 13** Koronan vaikutukset liiketoimintaan
- 14** Palvelualueet
- 17** Henkilöstö

Digia lukuina

Digian suunta

Digia 2020

Vastuullinen Digia

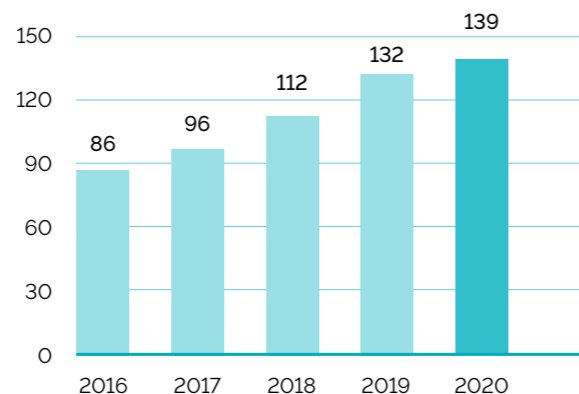
Hallinnointi ja palkitseminen

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös

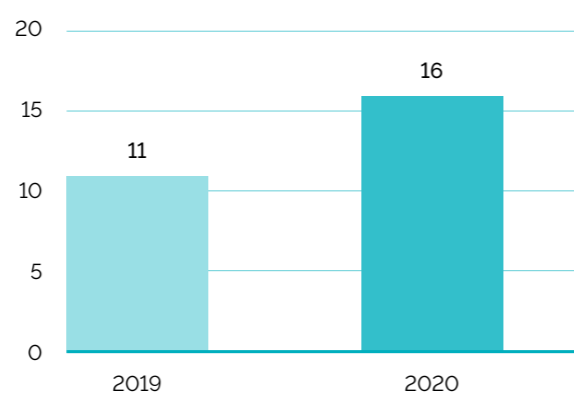
Liikevaihto

miljoonaa euroa



EBITA-liikevoitto

miljoonaa euroa



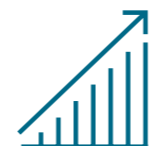
Digia siirtyi EBITA-ohjeistukseen vuoden 2020 alusta.



EBITA-liikevoitto
+45,4 %



Liiketoiminnan rahavirta
23 589 000 €



Tulos/osake
0,40 €



Henkilöstö
1 258

Keskeiset tunnusluvut

1 000 euroa	2020	2019	Muutos, %
Liikevaihto	139 049	131 824	5,5 %
EBITA-liikevoitto	16 000	11 003	45,4 %
- suhteessa liikevaihtoon	11,5 %	8,3 %	
Liikevoitto (EBIT)	14 102	9 648	46,2 %
- suhteessa liikevaihtoon	10,1%	7,3%	
Katsauskauden tulos	10 627	7 090	49,9 %
- suhteessa liikevaihtoon	7,6 %	5,4 %	
Oman pääoman tuotto, %	18,7 %	14,0 %	
Sijoitetun pääoman tuotto, %	16,5 %	13,5 %	
Liiketoiminnan rahavirta	23 589	12 294	91,9 %
Korolliset nettovelat	10 531	22 616	-53,4 %
Nettovelkaantumisaste, %	17,3 %	42,5 %	
Omavaraisuusaste, %	50,7 %	47,2 %	
Henkilöstön määrä kauden lopussa	1 258	1 266	-0,6 %
Henkilöstö keskimäärin	1 261	1 186	6,3 %
Oma pääoma	60 737	53 190	14,2 %
Taseen loppusumma	121 078	114 116	6,1 %
Tulos/osake	0,40	0,27	49,4 %

Vuoden 2020 tärkeimmät tapahtumat

Digian suunta

Digia 2020

Vastuullinen Digia

Hallinnointi ja palkitseminen

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös



Digia Hub – 1 800 ammattilaisen verkosto

Kesäkuussa 2020 lanseerasimme Digia Hub -verkoston, joka tarjoaa freelancereille pääsyn Digian monipuolisiin hankkeisiin lukuisilla eri toimialoilla. Lokakuussa verkosto laajeni, kun Digia osti NSD Consulting Oy:n. Nyt Digia Hub tarjoaa yli

1 800 ammattilaisen verkoston, jonka kautta yritykset voivat hankkia kovan luokan ammattilaisia suoraan omiin ohjelmistokehityshankkeisiinsa.

Next Level -strategia

Julkaisimme 7.2.2020 Next Level -strategian, joka on Digian kasumatkan seuraava askel. Strategiamme ytimessä on kattava tarjoamamme ja datasta saatavat liiketoimintahyödyt. Jatkamme toimintamme uudistamista ja vahvistamme valittuja painopisteitä. Tutustu strategiaamme sivulla 8.

Kohti monimuotoisempaa työelämää

Monimuotoisuus on osa Digian vastuullisuutta ja haluamme kehittää Digiasta entistä inklusiivisemmän työpaikan. Vuonna 2020 liityimme osaksi Inklusiiv-yhteisöä ja järjestimme monimuotoisuuskoulutuksia henkilöstölle. Toimimme myös aktiivisesti Women in Tech -verkostossa.



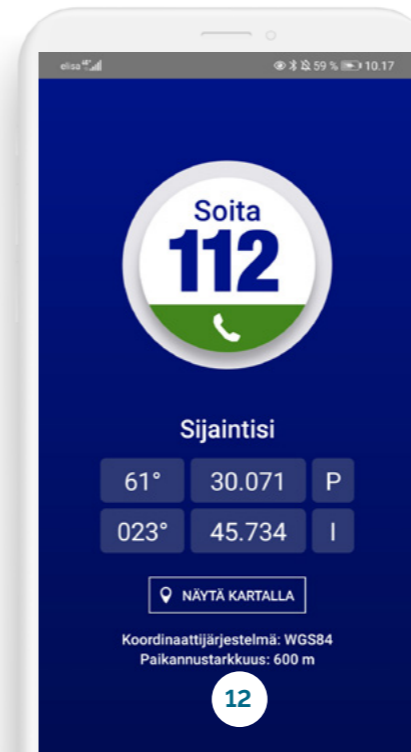
Toimiva yhteisö – myös etänä

Koronaepidemian vuoksi suurin osa asiantuntijoistamme siirtyi viruksen leviämisen ehkäisemiseksi etätöihin maaliskuussa. Digian asiantuntijat jatkoivat työskentelyään normaaliin tapaan etäyhteyksien kautta ja olemme pystyneet takamaan asiakkaidemme palveluiden häiriöttömän toiminnan myös poikkeusoloissa.

Climber osaksi Digiaa – lisävoimaa data-ohjautuvien palvelujen tarjontaan

Digia Oyj ja ruotsalainen Clumber International AB allekirjoittivat 15.12. sopimuksen, jolla Digia ostaa Clumberin koko osakekannan. Kaupan toteuttamispäivä oli 7.1.2021. Kaupan jälkeen Digialla työskentelee yli 300 dataintegraation ja liiketoiminta-analytiikan ammattilaista.

digia ♥ clumber

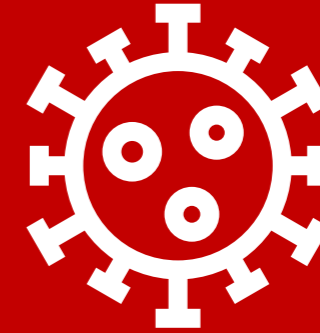


Vastuullisena toimijana osana yhteiskuntaa

Vuoden aikana annoimme oman panoksemme yhteiskunnan hyväksi. Annoimme 100 000 euron arvoisen työpanoksen DigiArvoa 2019 -kilpailun voittaneen Suomen Punaisen Ristin datalähtöiseen kehityshankkeeseen, joka valmistui kevään 2020 aikana.

Vuoden 2020 aikana Häätäkeskuslaitoksen ja Digian kehittämä 112 Suomi -sovellus uudistui. Uutena ominaisuutena sovellukseen tuli muun muassa viranomais-tiedotteiden välittäminen, jolle on käyttöä erityisesti poikkeusoloissa.

Koronan vaikutukset Digian liiketoimintaan



Koronaepidemian keskellä varmistimme, että asiakkaidemme palvelut jatkuivat häiriöttä ja digialaiset voivat työskennellä turvallisesti.

Vuoden 2020 aikana koronakriisi vaikeutti monien asiakkaidemme liiketoimintaa, minkä johdosta markkinaympäristö muuttui haastavammaksi. Lyhyellä aikavälillä palveluiden kysynnässä korostui asiakkaidemme tarve turvata perusliiketoiminnan suorituskyky sekä prosessien tehokkuuden parantaminen. Epävarmassa markkinatilanteessa oli tyypillistä myös se, että asiakkaat arvioivat entistä tarkemmin kehityshankkeiden volyyymia ja projektien toteutusaikatauluja. Tämä varovaisuus heijastui kysyntään.

Korona-aika pakotti monet organisaatiot tarkastelemaan uudelleen toimintatapojaan sekä arvioimaan digitaalisten ratkaisujen hyödyntämismahdollisuuksia. Kriisi toi osaltaan näkyväksi digitalisaation mahdollisuuksia ja parhaassa tapauksessa nykyinen kriisi kiihdyttää digitalisaatiokehitystä tulevinä vuosina. Selkeitä esimerkkejä

tästä ovat muun muassa etätyökäytännöt ja sähköisten asiointipalvelujen kehitys. Monet uusista toimintatavoista ja oivalluksista hyödyttävät organisaatioita ja yhteiskuntaa myös kriisin jälkeen. Siirrymme kohti maailmaa, jossa arki on ihmisten ja ohjelmistojen yhteistyötä.

Viime vuonna koronaepidemian aikana prioriteettimme olivat henkilöstön turvallisuus ja asiakkaiden palveluiden häiriötön toiminta palveluiden jatkuvaa kehittämistä unohtamatta. Suurin osa työntekijöistämme on työskennellyt etäyhteyksien kautta koko epidemian ajan. Otimme jo hyvin varhaisessa koronaepidemian vaiheessa käyttöön jatkuvien palveluidemme jatkuvuussuunnitelmat, jotka ovat osaltaan turvanneet sovittujen palvelutasojen ylläpidon ja siten asiakkaidemme liiketoiminnan jatkuvuuden.

Digian palvelualueet

Digian suunta

Digia 2020

Vastuullinen Digia

Hallinnointi ja palkitseminen

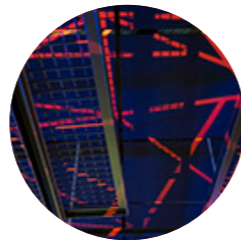
Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös

Digia raportoi yhtä liiketoimintasegmenttiä, joka muodostuu viidestä palvelualueesta. Digian palvelualueet vuonna 2020 ovat olleet Digia Business Connect, Digia Digital, Digia Business Platforms, Digia Financial Platforms ja Digia Customer Operations.

Digia Business Connect

Alueella yhdistyvät asiakaskohdattaiset, räätälöidyt alustaratkaisut sekä Digian vahva integraatio-liiketoiminta. Integraatio ja API -ratkaisuisissa Digialla on tunnus-tettu asema yhtenä Suomen johtavista toimijoista, ja verkostomaisuuden trendi vahvistaa toimivien integraatioiden merkitystä entisestään. Palvelualueen kärkiteemat ovat yhteentoimivuus, toimintavarmuus ja tietoturvallisuus.



Digia Digital

Autamme asiakkaitamme hyödyntämään dataa ja toteuttamaan erinomaista digitaalista asiakaskokemusta tuloksellisilla, asiakaslähtöisesti suunnitelluilla palveluilla. Teemme liiketoiminta- ja palvelumuotoilua, analyytiikkaa, verkkokaupan ratkaisuja sekä mobiili- ja verkkopalveluita.



Digia Business Platforms ja Digia Financial Platforms

Toteutamme näillä palvelualueilla asiakkaillemme liiketoimintajärjestelmiä, jotka auttavat tehostamaan ydinprosesseja sekä toimivat liiketoiminnalle joustavana alustana digitaalisen liiketoiminnan kehittämiseen. **Digia Business Platforms** -alueen tarjoamastamme löytyy toiminnanohjauksen ja laajennetun asiakkuudenhallinnan ratkaisut eri kokoisille yrityksille. Tarjoaman muodostavat Microsoftin Dynamics 365-ratkaisut, Oracle Net-Suite -ratkaisut sekä oma, Avainlippu-merkillä huomioitu toiminnanohjaustuotteemme Digia Enterprise. **Digia Financial Platforms** -alueen ydin on Digia Financial Solutions -tuoteperheemme, joka on markkinoiden johtava ratkaisu rahastoyhtiöille, varainhoitajille ja osakevälittäjille.



Digia Customer Operations

Palvelualue pitää sisällään Digian jatkuvat palvelut, tuen ja ylläpidon sekä pilviympäristöjen operoinnin. Digian oma Service Center varmistaa asiakkaidemme liiketoimintakriittisten järjestelmien toimintavarmuuden vuorokauden ympäri.



Asiakastarinoitamme



Liiga

Suomen jääkiekon pääsarja Liiga on digitaalisten palvelujen edelläkävijä koko maailman mittakaavassa. Myös Liigan mobiilisovellus näyttää mallia innovatiivisuudessa.

Digian kehittämä sovellus nostaa fanikokemuksen uudelle tasolle ja luo seuroille ja yhteistyökumppaneille uudenlaisen alustan yleisön tavoittamiseen ja palveluiden myyntiin. Sovelluksen eri versioita hyödynnetään harvinaisen laajasti ja innovatiivisesti.

Lue lisää →



Woikoski

Kaasualalla toimiva Woikoski kaipasi toimintaansa uutta potkua. Muutama vuosi sitten yhtiössä todettiin, että nyt tarvitaan rohkeaa uudistusta - toiminnan digitalisointia.

Yhdessä Digian kanssa Woikoski uudisti koko liiketoimintansa ja rakensi digitaalisen alustan. Laajassa hankkeessa Woikoskelle rakennettiin esimerkiksi uusi toiminnanohjausjärjestelmä, IoT-ratkaisu, data-analytiikkaa ja useita muita järjestelmiä.

Lue lisää →



HSL

Digitaaliset palvelut, kuten HSL:n mobiilisovellus, ovat kriittinen osa HSL:n liiketoimintaa ja niiden häiriötön toiminta on kyettävä varmistamaan ympäri vuorokauden. Tämän vuoksi HSL turvaa selustansa Digian palvelunhallinnan sekä Digia liris-valvontaratkaisun avulla.

Osana palvelunhallintaa Digia koordinoi myös HSL:n muiden kumppanien toimintaa häiriötilanteiden ratkaisemiseksi.

Lue lisää →

Digian suunta

Digia 2020

Vastuullinen Digia

Hallinnointi ja palkitseminen

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös

Asiakastarinoitamme

Digian suunta

Digia 2020

Vastuullinen Digia

Hallinnointi ja palkitseminen

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös



Fira

Työmaiden tilanneseurannassa on monia tiedonkulkuun ja läpinäkyvyyteen liittyviä haasteita, joita rakennusalan yritys Fira pyrkii ratkomaan muun muassa digitalisaation keinoin.

Digian kanssa toteutettu reaaliaikainen tilannekuva tuo tiedon eri järjestelmistä yhteen näkymään ja lisää tiedon läpinäkyvyyttä työmailla.

Lue lisää →



Suomen Punainen Risti

Miten organisoida tehokkaasti vapaaehtoisia, joita voi yllättäen ilmoittautua tuhansia kerralla? Suomen Punainen Risti kohtaa säännöllisesti tämän myönteisen mutta haastavan pulman.

Merkittävää apua saatiin Digian kanssa tehdystä hankkeesta, jossa yhdistyivät palvelumuotoilu ja datan hyödyntäminen. Nyt Punainen Risti voi ohjata ja kehittää vapaaehtoistyötä datan avulla, ja yhä useampi saa nopeammin tarvitsemansa avun.

Lue lisää →



FIM

FIMin rahastojen arvonlaskennassa käytetty järjestelmä oli jäänyt pahasti ajastaan jälkeen ja järjestelmäinvestoinnin tarve oli ilmeinen. Tiukasti säädellyt, rutiinomaiset back office -toiminnot sitovat resursseja, mutta niistä on vaikea saada lisäarvoa.

FIM haki lisää tehokkuutta ja kustannushyötyjä toimintaansa ulkoistamalla rahastojensa back office -toimintoja Digialle. Taustajärjestelmänä toimii Digia Financial Systems.

Lue lisää →

Henkilöstö

Ammattitaitoinen ja asiakkaidemme tavoitteisiin sitoutunut henkilöstö on koko toimintamme perusta. Haluamme olla jatkuvasti oppiva huippuammattilaisten joukko, jossa vankka osaaminen ja toiminnan joustavuus kohtaavat.

Teknologian kehitys muuttaa maailmaa. Toimintatavat muuttuvat ja toimialarajat murtuvat. Ammattitaitoinen henkilöstömme auttaa asiakkaitamme navigoimaan muutoksen keskellä ja hyödyntämään digitalisaation mahdollisuudet.

Digian keskeisenä vahvuutena on laaja-alainen ja syvä teknologiaosaaminen yhdistettynä kannustavaan ja kehittyvään työkuulttuuriin. Tästä syystä pystymme tarjoamaan asiakkaillemme laajasti erilaisia ratkaisuja ja vastaavasti tarjoamaan henkilöstöllemme motivoivia ja vaihtelevia työtehtäviä. Digia panostaakin jatkuvasti hyvää työntekijäkokemusta vahvistavan työkuulttuurin ja jatkuvan oppimisen kuulttuurin kehittämiseen.

Kulttuuri ja vastuullisuus

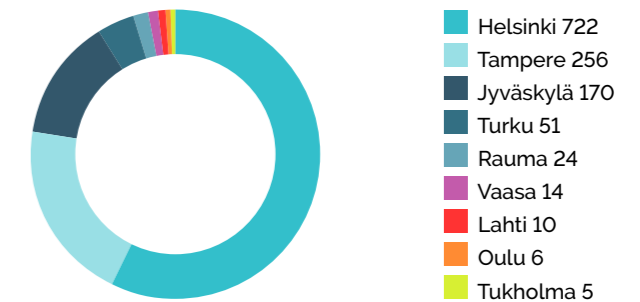
Kulttuuri on arjen toiminnanohjausjärjestelmä, joka ohjaa valintojamme. Digian kulttuuriperiaatteita ovat oppiminen, jakaminen, rohkeus ja ammattitaito. Vuoden 2020 aikana jatkoimme työtä kulttuuriperiaatteidemme viemiseksi arkeen. Jatkamme edelleen yrityskulttuurin ja digialaisille mahdollisimman toimivan ja hyvän työpaikan kehittämistä jatkuvan parantamisen hengessä. Koronaepidemian vuoksi valtaosa digialaisista siirtyi etätöihin, jonka vuoksi pyrimme tukemaan yhteisöllisyyttä etäoloissa erilaisten sisäisten virtuaalitahtumien ja -sisältöjen avulla.

Monimuotoisuus on osa Digian yritys vastuuta: tavoitteemme on kehittää Digiasta jatkuvasti entistä inklusiivisempaa eli "mukaan ottavampaa" työpaikkaa, jossa jokainen voi olla oma itsensä. Psykologinen turvallisuus on keskeinen osa työpaikan inklusiivisuutta ja tutkitusti tekijä, joka yhdistää menestyviä työyhteisöjä. Jatkuva oppiminen on yksi keskeisistä kulttuuriperiaatteistamme, ja Senior Trainee -hengessä uskomme, että voimme koko ajan kehittyä työyhteisönä siinä, kuinka otamme huomioon ihmisten erilaisuuden.

Liityimme vuoden 2020 alussa Inklusiiv-yhteisöön, joka toimii myös Women in Techin kattojärjestönä ja jonka tavoitteena on edistää monimuotoisempaa ja inklusiivisempaa työelämää. Yhteistyössä Inklusiivin kanssa järjestimme johdolle ja henkilöstölle monimuotoisuuskoulutuksia. Henkilöstön keskinäiseen tiedonjakamiseen keskittyvä heimotoiminta sai myös uuden tulokkaan Diversity-heimon aloittaessa toimintansa vuodenvaihteessa 2019–2020. Sisäisesti olemme tuoneet monimuotoisuutta esiin esimerkiksi jakamalla digialaisten kirjoituksia työelämäkokemuksistaan ja arjen huomioistaan monipuolisista näkökulmista.

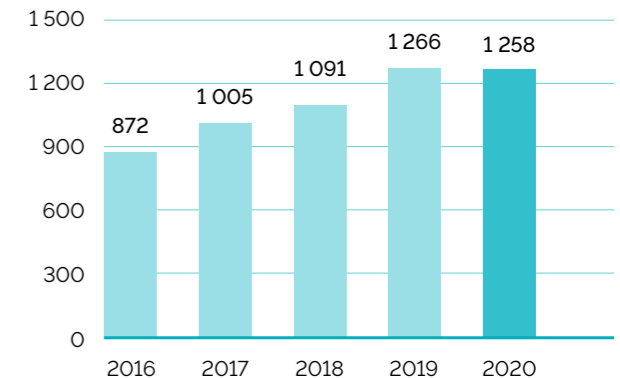
Henkilöstö paikkakunnittain 31.12.

lukumäärä



Henkilöstö 31.12.

lukumäärä



Digian suunta

Digia 2020

Vastuullinen Digia

Hallinnointi ja palkitseminen

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös

Digian suunta

Digia 2020

Vastuullinen Digia

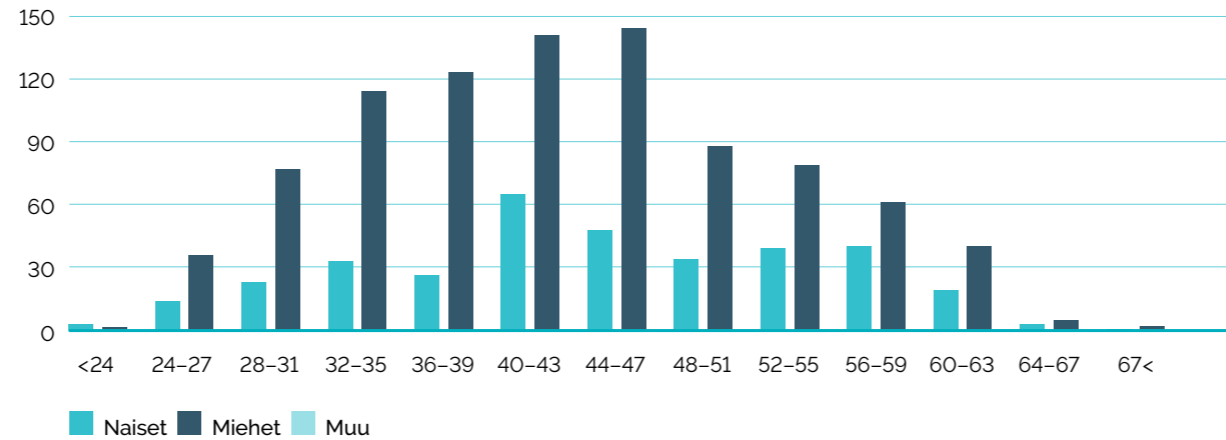
Hallinnointi ja palkitseminen

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös

Henkilöstön ikäjakauma 31.12.

henkilöä



Oppiminen

Toimimme ympäristössä, jossa palikat ympärillämme liikkuvat jatkuvasti. Tarvitaan jatkuvaa oppimista, jotta voi pysyä kehityksessä mukana – ja auttaa muita oppimaan. Digian tavoitteena on tarjota digilaisille mahdollisuuksia eri tavoin henkilökohtaiseen kehittymiseen ja siten ylläpitää sekä Digian että digialaisten kilpailukykyä. Haluamme olla jatkuvasti oppiva huippuammattilaisten joukko. Tämän varmistaksemme digialaisten teknologia- ja asiantuntijaosaamista kehitetään niin kouluttamalla kuin työssä ja verkostoissa oppimisen kautta.

Osaamisen kehittämiseen käytettiin vuonna 2020 keskimäärin 51,8 koulutustuntia per työntekijä. Digia Akateмиassa järjestettiin noin 313 erilaista koulutustilaisuutta vuoden aikana. Koulutusten pääpaino oli asiantuntijoiden teknisten ja ammattitaitoa tukevien valmennusten järjestämisessä.

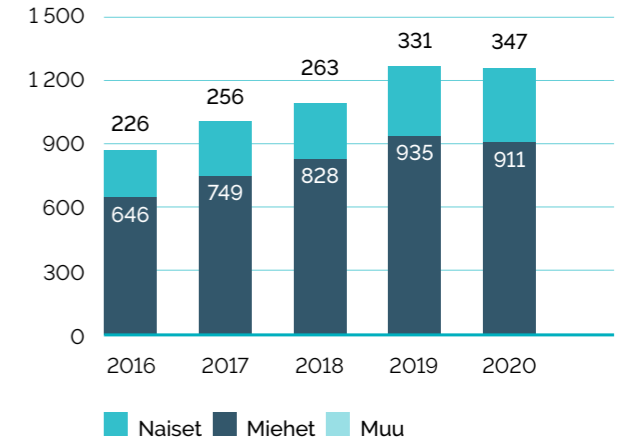
Digialaisten osaamisen kehittämisen lisäksi Digia haluaa kouluttaa lisää osaajia niin omiin kuin toimialan tarpeisiin. Järjestimme vuonna 2020 yhteistyössä Vaasa Entrepreneurship Societyn (VES) kanssa verkkokauppaohjelmoinnin kurssin, johon osallistui opiskelijoita Vaasan ammatikorkeakoulusta ja Vaasan yliopistosta. Olimme mukana myös Academic Work Academyn intensiivikoulutuksessa, jossa koulutettiin Microsoft Dynamics 365 -asiantuntijoita.

Rekrytointi ja verkostot

Onnistunut ja Digian työkuultuuria tukeva rekrytointi on osaamisemme vahvistamisen ja menestyksen ytimessä. Osana toimivaa rekrytoinnin kokonaisuutta uusien digialaisten perehdyttämiseen panostetaan. Toimiva perehdytys on pohja positiiviselle työntekijäkokemukselle ja työssä onnistumiselle.

Henkilöstön sukupuolijakauma 31.12.

lukumäärä



Vuonna 2020 Digia pystyi jatkamaan rekrytointeja koronaepidemiasta huolimatta. Tarjosimme opiskelijoille ja alanvaihtajille vakituisten työpaikkojen lisäksi harjoittelu- ja opinnäytetyöpaikkoja. Alkuvuodesta järjestimme suosittu Career Compass -rekrytointiaamiaiset Helsingissä, Jyväskylässä, Tampereella ja Turussa. Saimme ohjelmaan ennätysmäärän hakemuksia. Koronarajoitteiden myötä rekrytointitapahtumat siirtyivät virtuaalisiksi ja olimmekin aktiivisesti mukana muun muassa Mimmit koodaa -ohjelman virtuaalitapahtumissa.

Työn tekemisen tavat ovat IT-alalla voimakkaassa muutoksessa: perinteisen palkkatyön rinnalla pienyrittäjyys kasvattaa suosiotaan. Digia lanseerasi kesäkuussa 2020 Digia Hub -verkoston, joka tarjoaa freelancereille pääsyn Digian monipuolisiin hankkeisiin. Lokakuussa 2020 Digia Hub laajeni, kun Digia osti NSD Consulting Oy:n.

Digia Hub tarjoaa yli 1 800 ammattilaisen verkoston, jonka kautta yritykset eri toimialoilla voivat hankkia kovan luokan ammattilaisia suoraan omiin ohjelmistokehitys-hankkeisiinsa.

Henkilöstötyytyväisyys

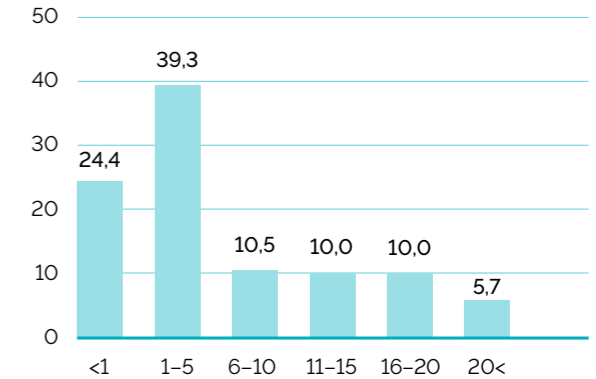
Työntekijäkokemuksen ja työntekijöiden hyvinvoinnin jatkuva seuraaminen ja tukeminen ovat Digialla keskeisessä roolissa. Hyvää työntekijäkokemusta ja hyvinvointia tukevat muun muassa työkuorman tasainen jakautuminen ja osaamisen kehittymisen tukeminen. Digialla on käytössä työssä onnistumista tukeva varhaisen välittämisen malli. Hyvinvointia tuetaan myös Digian kattavilla eduilla ja joustavilla työaikajärjestelyillä.

Digia mittaa henkilöstönsä työntekijäkokemusta ja yhteistyön edellytyksiä säännöllisesti. Otimme vuonna 2020 käyttöön työntekijäymmärrystä vahvemmin mittaavan Siqni-henkilöstökyselyn, sillä entistä yksilöllisempi työntekijäkokemuksen ymmärtäminen on keskeinen osa Digian jatkuvan parantamisen kulttuuria. Muun muassa mielekkäät työtehtävät, ammattitaitoiset kollegat, vapaus tehdä töitä ajasta ja paikasta riippumatta ja työpaikan varmuus ja jatkuvuus olivat teemoja, jotka nousivat kyse-lyssä digialaisten arvostamina ja myös hyvin toteutuvina asioina. Myös työn ja vapaa-ajan tasapaino ja mahdollisuus käyttää päivittäin omaa osaamista saivat kiitosta.

Digia haluaa olla hyvän johtamis- ja työkuulttuurin edelläkävijä. Digia pyrkii tarjoamaan ammattitaitoisen, kehittyvän, monimuotoisen, joustavan ja tasavertaisen työyhteisön, jonka työkuulttuuri kunnioittaa asiantuntijuutta ja rakentuu asiantuntijoiden onnistumista mahdollisimman hyvin tukevaksi. Vuonna 2020 kehitimme muun muassa etäjohtamista valmentamalla esihenkilöitä ja projektipäälliköitä korona-ajan johtamisen kysymyksissä. Jatkoimme esihenkilöiden valmennuksia, jonka perusajatuksena on kehittää digialaista tapaa johtaa valmentavalla otteella, positiivisesti ja tavoitteellisesti. Lisäksi järjestimme asiantuntijoillemme räätälöidyn virtuaalivalmennuksen, jossa tavoitteena on kehittää Digian asiantuntijoiden kykyä rakentaa luottamusta sekä johtaa ja orkestroida yhteistyötä.

Henkilöstön jakauma palveluvuosittain 31.12.

prosenttia



Digian suunta

Digia 2020

Vastuullinen Digia

Hallinnointi ja palkitseminen

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös

Digian suunta

Digia 2020

Vastuullinen Digia

Hallinnointi ja
palkitseminen

Hallituksen
toimintakertomus

Tilinpäätös

Vastuullinen Digia

- 21 Vastuullisuus Digiassa
- 21 Kestävää digiarvoa
- 22 Kestävää digiosaamista
- 22 Kestävää digiarkea

Kestävää digitaalisuutta, joka toimii ja tuntuu

Digian vastuullisuus pohjautuu omiin eettisiin toimintatapoihimme, YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmalliseen julistukseen ja kestävän kehityksen tavoitteisiin sekä Kansainvälisen työjärjestön (ILO) standardeihin. Muuttuvassa toimintaympäristössä vastuullisuus perustuu kuitenkin ennen kaikkea oman toimintamme jatkuvaan seuraamiseen ja parantamiseen.

Digian vastuullisuuden painopistealueet

Vuoden 2020 aikana jatkoimme yritysvastuumme kehittämistä. Haastattelimme eri sidosryhmiämme, kuten asiakkaitamme ja henkilöstöämme, luodaksemme vastuullisuusraamin, joka aidosti edistää työtämme kestävän digitaalisuuden kehittämiseksi. Tehdyn työn pohjalta olemme tarkentaneet yritys vastuun olennaisimmat aiheet ja määritelleet yritys vastuun painopistealueet sekä niille tavoitteet ja mittarit. Lue lisää Digian yritys vastuusta, tavoitteista ja mittareista hallituksen toimintakertomuksesta [sivulta 50](#).

Kestävää digiarvoa asiakkaillemme ja toimivaa yhteiskuntaa rakentaen

Digitaalisten ratkaisujen avulla Digialla on mahdollisuus vaikuttaa siihen, mihin suuntaan yhteiskuntamme kehittyy. Varmistamalla, että asiakkaille toteuttamamme

ratkaisut ovat toimivia, tietoturvallisia ja käytettäviä, edistämme myös yhteiskunnan vastuullista digitalisoitumista.

Digian tavoitteena on toimia teknologisenä edelläkävijäyrityksenä, jonka palvelut ja tuotteet edistävät yhteiskunnan ja ympäristön kehitystä ja hyvinvointia. Pyrimme toteuttamaan ratkaisumme niin, että ne edistävät asiakkaidemme vastuullisuutta. Autamme asiakkaitamme käyttämään dataa vastuullisesti sekä parantamaan palvelujen saatavuutta ja helppokäyttöisyyttä. Tavoitteenamme on myös edistää datan eettistä hyödyntämistä.

Kotimaisena IT-toimittajana olemme vahvasti osa suomalaista yhteiskuntaa ja kehitämme yhteiskuntaa asiantuntijuudellamme eri tavoin. Asiakastyön ohella tavoitteenamme on olla rakentamassa ympäristö- ja sosiaalista vastuuta tuottavia ratkaisuja yhteiskunnalle ja asiakkaillemme.

Digian suunta

Digia 2020

Vastuullinen Digia

Hallinnointi ja palkitseminen

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös



Digian suunta

Digia 2020

Vastuullinen Digia

Hallinnointi ja palkitseminen

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös



Kestävää digiosaamista työntekijöillemme ja koko Suomelle

Meitä digialaisia on yli 1 200. Juuremme ovat Suomessa, ja toimimme asiakkaidemme kanssa kotona ja kansainvälisesti. Pääkonttorimme on Helsingissä, ja muut toimistomme ovat Tampereella, Jyväskylässä, Turussa, Oulussa, Raumalla, Vaasassa ja Lahdessa sekä Ruotsissa Tukholmassa.

Ammattitaitoinen ja asiakkaidemme tavoitteisiin sitoutunut henkilöstö on koko toimintamme perusta. Digian tavoitteena on olla teknologia-alalla haluttu työnantaja, joka tukee henkilöstön hyvinvointia ja osaamisen kehittämistä. Tavoitteenamme on, että henkilöstömme osaamisen arvo kasvaa työsuhteen aikana.

Digia tunnistaa roolinsa merkittävänä IT-alan työnantajana ja toimijana. Siksi meillä on myös vastuu teknologia-osaamisen vahvistamisesta Suomessa. Tavoitteenamme on kouluttaa vuosittain uusia digiosaajia omiin ja toimialan tarpeisiin.

Kestävää digiarkea omassa työssämme ja ympäristöä kunnioittaen

Digia haluaa tarjota kaikille turvallisen ja terveellisen työympäristön, jossa jokaista arvostetaan omana itsenään. Työntekijöiden hyvinvointiin jatkuva seuraaminen ja sen tukeminen ovat Digialla keskeisessä roolissa. Tavoitteenamme on, että työhyvinvointi Digialla on toimialan huippua ja että monimuotoisuus ja mukaan ottaminen toteutuvat Digiaassa organisaation eri tasoilla. Digia on osa Inklusiiv-yhteisöä, jonka missiona on edistää monimuotoisempaa ja inklusiivisempaa työelämää.

Digia kantaa huolta ympäristöstä kaikissa valinnoissaan. Pyrimme ottamaan huomioon toimintamme ympäristövaikutukset sekä omassa toiminnassamme että hankinta-

prosesseissa. Suurimmat Digian liiketoimintaan vaikuttavat ympäristövaikutukset liittyvät energiankulutukseen ja laitteisiin. Tavoitteenamme on olla hiilineutraali yritys.

Eettisten toimintaohjeiden noudattaminen on olennainen osa Digian liiketoiminnan menestystä. Kaikki yhtiön työntekijät, mukaan lukien johto ja hallitus, ovat vastuussa näiden periaatteiden noudattamisesta työssään. Toimintaohjeet koskevat myös Digian alihankkijoita. Tavoitteenamme on, että koko organisaatiomme on omaksunut eettiset toimintatavat ja toimii niiden mukaisesti.



Digian suunta

Digia 2020

Vastuullinen Digia

Hallinnointi ja
palkitseminen

Hallituksen
toimintakertomus

Tilinpäätös



Hallinnointi ja palkitseminen

24 Selvitys hallinto- ja
ohjausjärjestelmästä

30 Hallitus

32 Johtoryhmä

35 Palkitsemisraportti

Digia Oyj:n selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2020

Digian suunta

Digia 2020

Vastuullinen Digia

Hallinnointi ja palkitseminen

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös

Yleistä

Tämä selvitys on annettu hallituksen toimintakertomuksesta erillisenä kertomuksena.

Digia Oyj:n (jäljempänä "Digia") hallinnointi- ja ohjausjärjestelmä perustuu osakeyhtiölakiin, arvopaperimarkkinlakiin, yleisiin corporate governance -suosituksiin sekä yhtiön yhtiöjärjestykseen ja omiin sisäisiin corporate governance -toimintasääntöihin. Yhtiö noudattaa Arvopaperimarkkinayhdistyksen julkaisemaa, 1.1.2020 voimaan tullutta Suomen listayhtiötä koskevaa hallinnointikoodia, jonka mukaisesti tämä selvitys on laadittu. Hallinnointikoodi on nähtävissä Arvopaperimarkkinayhdistyksen [verkkosivuilla](#).

Digiassa yhtiön hallinnoinnin ja ohjauksen peruseriaatteet ovat rehellisyys, vastuuntuntoisuus, tasapuolisuus ja avoimuus. Tämä tarkoittaa muun muassa sitä, että:

- Yhtiö noudattaa voimassa olevia lakeja ja säännöksiä.
- Yhtiö organisoidaan, sen toimintaa suunnitellaan ja johdetaan sekä harjoitetaan noudattaen sellaisia ammatillisia vaatimuksia, jotka ovat huolellisten ja vastuuntuntoisten hallitusten jäsenten yleisesti hyväksymiä.
- Yhtiön varallisuutta hoidetaan tunnollisesti.
- Yhtiö tiedottaa toiminnastaan kaikille markkinaosapuolille aktiivisesti, avoimesti ja tasapuolisesti.
- Yhtiön johto, hallinto ja henkilöstö ovat riittävän sisäisen ja ulkoisen valvonnan alaisia.

Yhtiökokous

Digian korkein päätöksentekotaho on yhtiökokous, jossa osakkeenomistajat käyttävät äänivaltaansa yhtiön asioissa. Varsinainen yhtiökokous pidetään kerran vuodessa ennen kesäkuun loppua hallituksen määrittelemänä päivänä. Jokainen yhtiön osake oikeuttaa yhtiökokouksessa yhteen ääneen.

Varsinainen yhtiökokous pidetään kolmen kuukauden kuluessa tilikauden päättymisestä. Ylimääräinen yhtiökokous pidetään, kun hallitus pitää sitä tarpeellisena tai kun yhtiön tilintarkastaja tai osakkeenomistajat, joilla on vähintään yksi kymmenesosa kaikista yhtiön osakkeista, sitä kirjallisesti vaativat jonkin asian käsittelemiseksi.

Yhtiökokouksen vastuut ja tehtävät on määritelty osakeyhtiölaissa ja Digian yhtiöjärjestyksessä. Ylimääräinen yhtiökokous päättää niistä asioista, joiden käsittelemistä varten kokous kulloinkin on kutsuttu koolle. Yhtiökokoukseen osallistuminen edellyttää, että osakkeenomistaja on merkitty Euroclear Finland Oy:n ylläpitämään Digian osaksluetteloon yhtiökokouksen täsmäytyspäivänä, ja että hän ilmoittautuu kokoukseen viimeistään kokouskutsussa mainittuna päivänä.

Hallituksen puheenjohtaja, hallituksen jäsenet, tilintarkastaja, hallituksen jäseneksi ehdolla oleva henkilö sekä toimitusjohtaja ovat läsnä yhtiökokouksessa.

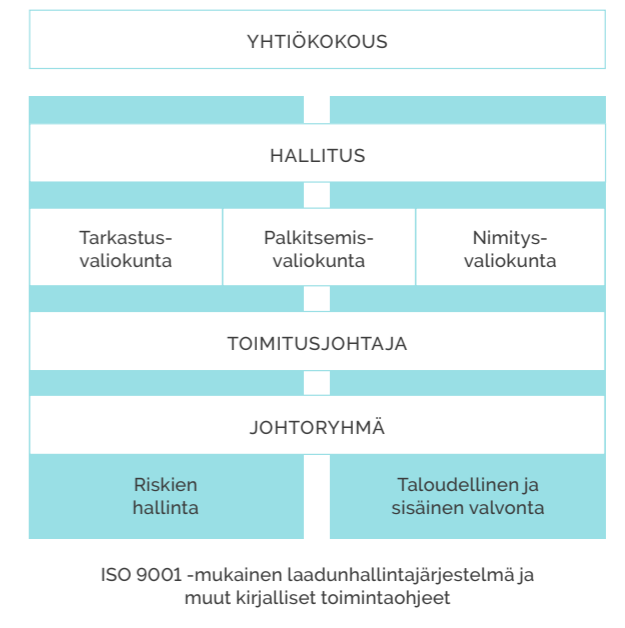
Yhtiökokouksen pöytäkirja asetetaan osakkeenomistajien nähtävillä [yrityksen internetsivuille](#) kahden viikon kuluessa yhtiökokouksesta. Yhtiökokouksen päätökset myös julkistetaan viipymättä yhtiökokouksen jälkeen pörssitiedotteella.

Osakkeenomistajalla on oikeus saada yhtiökokoukselle osakeyhtiölain mukaan kuuluva asia yhtiökokouksen käsiteltäväksi, jos hän vaatii sitä kirjallisesti hallitukselta niin hyvissä ajoin, että asia voidaan sisällyttää kokouskutsuun. Digia ilmoittaa internetsivuillaan päivämäärän, johon mennessä osakkeenomistajan on esitettävä yhtiön hallitukselle varsinaisen yhtiökokouksen käsiteltäväksi vaatimansa asia. Päivämäärä ilmoitetaan viimeistään varsinaista yhtiökokousta edeltävän tilikauden loppuun mennessä.

Vuonna 2020 yhtiön varsinainen yhtiökokous pidettiin 16.3.2020. Tiedot yhtiökokouksen päätöksistä löytyvät [yhtiökokoussivulta](#). Ylimääräisiä yhtiökokouksia ei järjestetty vuoden 2020 aikana.

Hallinnoinnin yleiskatsaus

Digian toiminnasta vastaavat yhtiökokous, hallitus ja toimitusjohtaja, apunaan johtoryhmä.



Digian suunta

Digia 2020

Vastuullinen Digia

Hallinnointi ja palkitseminen

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös

Hallitus

Toiminta ja tehtävät

Osakkeenomistajien yhtiökokouksessa valitsema hallitus huolehtii Digian hallinnosta ja toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä. Yhtiöjärjestyksen mukaisesti hallitukseen valitaan vähintään neljä, mutta enintään kahdeksan jäsentä. Hallituksen nimitysvaliokunta valmistelee yhtiökokoukselle ehdotuksen kulloinkin nimitettävän uuden hallituksen kokoonpanoksi.

Hallituksen jäsenten enemmistön tulee olla yhtiöstä riippumattomia ja lisäksi vähintään kahden mainittuun enemmistöön kuuluvista jäsenistä tulee olla riippumattomia myös yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista. Toimitusjohtajaa tai muita yhtiön operatiiviseen organisaatioon kuuluvia toimitusjohtajan alaisia ei valita hallituksen jäseneksi.

Hallituksen jäsenten toimikausi päättyy vaalia seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Hallituksen jäsen voidaan valita tehtävänsä uudestaan ilman rajoituksia peräkkäisten toimikausien määrästä. Hallitus valitsee keskuudestaan hallituksen puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Hallituksen monimuotoisuutta koskevat periaatteet

Hallitus on määrittänyt hallituksen monimuotoisuutta koskevat periaatteet. Niiden mukaan hallituksen kokoonpanossa tulee pyrkiä siihen, että se vastaa mahdollisimman hyvin yhtiön koon, markkina-aseman ja toimialan asettamia vaatimuksia. Hallituksen jäsenenä tulee olla kummankin sukupuolen edustajia. Hallituksen kokoonpanossa pyritään huomioimaan, että kokonaisuutena hallituksessa on aina riittävää asiantuntemusta erityisesti seuraavilta alueilta:

- yhtiön toimiala;
- yhtiön kokoluokkaa vastaavan yhtiön johtaminen;
- pörssiyhtiön toiminnan erityisluonne;
- laskentatoimi;

- riskien hallinta;
- yrityskaupat; ja
- hallitustyöskentely.

Määritetyt monimuotoisuuden periaatteet ovat toteutuneet hyvin Digian tilikauden 2020 hallituksessa.

Hallituksen työjärjestys

Hallitus on laatinut ja vahvistanut toimintaansa varten itselleen kirjallisen työjärjestyksen. Osakeyhtiölaissa ja muissa säännöksissä hallitukselle asetettujen tehtävien lisäksi Digian hallitus vastaa myös hallituksen työjärjestyksessä määrittelemistään asioista noudattaen seuraavia yleisohjeita:

- hyvä hallitustapa edellyttää, ettei hallitus tarpeettomasti puutu operatiivisen toiminnan yksityiskohtiin, vaan keskittyy yritykseen lyhyellä ja pitkällä tähtäimellä vaikuttaviin strategisiin linjanvetoihin;
- hallituksen yleisenä tehtävänä on ohjata yhtiön toimintaa niin, että se tuottaa pitkällä aikavälillä mahdollisimman suuren lisäarvon yhtiöön sijoitetulle pääomalle ottaen samalla huomioon eri sidosryhmien odotukset; ja
- hallituksen jäsenten on toimittava riittävän, olennaisen ja tuoreen informaation pohjalta tavalla, joka palvelee yhtiön etuja.

Lisäksi hallituksen työjärjestys kattaa seuraavat tehtävät:

- määrittelee hallituksen vuosittaisen toimintasuunnitelman ja kokousaikataulun rungon sekä yksittäisen kokouksen esityslistan rungon;
- ohjeistaa vuosittaista hallituksen itsearviointia;
- ohjeistaa kokouskutsujen ja ennakkoinformaation toimittamista hallitukselle sekä pöytäkirjojen laatimis- ja hyväksymismenettelyjä;
- määrittelee tehtävänkuvat erikseen hallituksen puheenjohtajalle ja jäsenille sekä hallituksen sihteerille (jona toimii yhtiön lakiasiainjohtaja tai hänen poissa ollessaan toimitusjohtaja); ja

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

- määrittelee puitteet, joissa hallitus voi tarvittaessa perustaa erillisiä valiokuntia tai työryhmiä.

Hallitus arvioi vuosittain toimintaansa ja työskentelytapojaan. Itsearvioinnissa käytetään tarvittaessa apuna ulkopuolista konsulttia.

Hallitus piti tilikauden 2020 aikana yhteensä 11 kokousta. Hallituksen jäsenten osallistumisaktiivisuus kokouksiin oli 100 prosenttia.

Hallituksen jäsenten riippumattomuus

Hallitus arvioi vuosittain jäsentensä riippumattomuutta. Hallituksen nykyisistä jäsenistä yhtiöstä ja yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista riippumattomia ovat Martti Ala-Härkönen, Santtu Elsinen, Päivi Hokkanen, Seppo Ruotsalainen ja Outi Taivainen. Robert Ingman on riippumaton yhtiöstä. Robert Ingman ei ole riippumaton merkittävistä osakkeenomistajista lähipiiriinsä kuuluvien yhteisöjen omistuksien takia.

Hallituksen valiokunnat

Digian hallituksella oli tilikaudella 2020 kolme (3) valiokuntaa: palkitsemisvaliokunta, tarkastusvaliokunta ja nimitysvaliokunta.

Valiokunnat eivät ole, ilman hallituksen erillistä valtuutusta, päättäviä eivätkä toimeenpanevia elimiä, vaan niiden rooli on avustaa hallitusta kunkin valiokunnan tehtäväaluetta koskevassa päätöksenteossa. Valiokunnat raportoivat säännöllisesti työstään hallitukselle, joka päättää ja vastaa kollegiaalisesti myös valiokuntien työstä.

Tarkastusvaliokunta

Tarkastusvaliokunnan tehtävänä on avustaa hallitusta varmistamaan yhtiön taloudellisen raportoinnin ja laskennan menetelmien sekä tilinpäätöksen ja muun yhtiön antaman taloudellisen tiedon lainmukaisuus, tasapainoisuus, läpinäkyvyys ja selkeys. Lisäksi tarkastusvaliokunta seuraa ja arvioi sisäisen valvonnan ja tarkastuksen sekä riskienhallintajärjestelmien tehokkuutta sekä miten yhtiön

Digian suunta

Digia 2020

Vastuullinen Digia

Hallinnointi ja palkitseminen

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös

ja sen lähipiirin kesken tehtävät sopimukset ja muut oikeustoimet täyttävät vaatimukset tavanomaiseen toimintaan kuulumisesta ja markkinaehdoista. Tarkastusvaliokunta seuraa ja arvioi tilintarkastajan riippumattomuutta ja erityisesti tämän harjoittamaa muiden kuin tilintarkastuspalveluiden tarjoamista. Tarkastusvaliokunta myös seuraa yhtiön tilintarkastusta ja valmistelee yhtiön tilintarkastajan valinnan. Tarkastusvaliokuntaan kuuluivat tilikaudella 2020 Seppo Ruotsalainen (puheenjohtaja), Santtu Elsinen ja Martti Ala-Härkönen. Tarkastusvaliokunta kokoontui tilikaudella neljä kertaa kaikkien jäsenten läsnä ollessa.

Palkitsemisvaliokunta

Palkitsemisvaliokunnan tehtävänä on valmistella yhtiön toimielinten palkitsemispolitiikka, johdon palkitsemisjärjestelmiä ja seurata niiden toimivuutta yhtiön tavoitteiden saavuttamiseksi, turvata päätöksenteon objektiivisuutta sekä varmistaa palkitsemisjärjestelmien läpinäkyvyys ja järjestelmällisyys. Palkitsemisvaliokuntaan kuuluivat tilikaudella 2020 Päivi Hokkanen (puheenjohtaja), Robert Ingman ja Outi Taivainen. Palkitsemisvaliokunta kokoontui tilikaudella viisi kertaa kaikkien jäsenten läsnä ollessa.

Nimitysvaliokunta

Nimitysvaliokunnan tehtävänä on valmistella ehdotus varsinaiselle yhtiökokoukselle hallituksen jäsenten lukumäärästä, hallituksen jäsenistä, hallituksen puheenjohtajan, hallituksen varapuheenjohtajan ja hallituksen jäsenten palkkioista sekä hallituksen valiokuntien puheenjohtajien ja jäsenten palkkioista. Nimitysvaliokuntaan kuuluivat tilikaudella 2020 Seppo Ruotsalainen (puheenjohtaja), Martti Ala-Härkönen ja Robert Ingman. Nimitysvaliokunta kokoontui tilikaudella kolme kertaa kaikkien jäsenten läsnä ollessa.

Toimitusjohtaja

Toimitusjohtajan nimittää yhtiön hallitus. Toimitusjohtaja huolehtii Digian hallinnosta ja operatiivisesta liiketoiminnasta hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten sekä osakeyhtiölain mukaisesti. Toimitusjohtaja saa ryhtyä yhtiön toiminnan laajuus ja laatu huomioon ottaen epävallisiin tai laajakantoisiin toimiin vain hallituksen valtuuttamana. Toimitusjohtaja toimii konsernin johtoryhmän puheenjohtajana. Toimitusjohtaja ei kuulu yhtiön hallitukseen, mutta on läsnä hallituksen kokouksissa.

Toimitusjohtajan palvelussuhteen keskeiset ehdot määritellään kirjallisesti hallituksen hyväksymässä toimitusjohtajasopimuksessa. Timo Levoranta on toiminut Digia Oyj:n toimitusjohtajana 1.5.2016 alkaen.

Johtoryhmä

Johtoryhmän tehtävä on tukea toimitusjohtajaa yhtiön operatiivisessa johtamisessa. Hallituksen antaman valtuutuksen nojalla palkitsemisvaliokunta hyväksyy johtoryhmän jäsenten nimitykset ja päättää heidän toimisuhteeseensa liittyvistä ehdoista toimitusjohtajan esityksestä. Digiaassa noudatetaan johtoryhmän jäsenten ja muissa nimityksissä yksi yli -periaatetta.

Toimitusjohtaja on Digian johtoryhmän puheenjohtaja. Johtoryhmään kuului yhdeksän henkilöä 31.12.2020. Kerran kahdessa viikossa kokoontuva johtoryhmä avustaa toimitusjohtajaa yrityksen strategian valmistelussa ja toteuttamisessa, operatiivisessa johtamisessa sekä hallituksessa käsiteltävien asioiden valmistelussa. Johtoryhmä laatii vuosittaiset toiminta- ja taloussuunnitelmat sekä niihin liittyvän tavoiteasetannan, valvoo suunnitelmien toteutumista sekä valmistelee merkittäviä investointeja ja yrityskauppoja. Johtoryhmän tekemistä päätöksistä vastaa toimitusjohtaja. Johtoryhmän jäsenten tehtävänä on toteuttaa päätökset omalla vastuualueellaan.

Digia Oyj:n hallituksen jäsenet vuonna 2020

Hallituksen jäsen	Syntymävuosi	Koulutus	Päätoimi	Omistukset 31.12.2020*	Jäsenyys alkanut
Martti Ala-Härkönen	1965	KTT, TkL	Talousjohtaja, Caverion Oyj	20 000	2016
Santtu Elsinen	1972	Kyo	Senior Vice President, Chief Digital Officer, Alma Media Oyj	0	2018
Päivi Hokkanen	1959	KTT	Toimitusjohtaja, ITprofs Oy	10 833	2012
Robert Ingman, puheenjohtaja	1961	DI, KTM	Hallituksen puheenjohtaja, Ingman Group Oy Ab	7 530 000	2010
Seppo Ruotsalainen, varapuheenjohtaja	1954	TkL	Hallitusammattilainen	6000	2012
Outi Taivainen	1968	KTM	Henkilöstöjohtaja, Aava Terveyspalvelut Oy	723	2018

*Sisältää lähipiiriin ja lähipiiriin kuuluvien yhteisöjen omistukset

Hallituksen ja valiokuntien jäsenten osallistuminen kokouksiin vuonna 2020

	Hallituksen kokoukset	Tarkastusvaliokunta	Palkitsemisvaliokunta	Nimitysvaliokunta
Martti Ala-Härkönen	11/11	4/4		3/3
Santtu Elsinen	11/11	4/4		
Päivi Hokkanen	11/11		5/5	
Robert Ingman	11/11		5/5	3/3
Seppo Ruotsalainen	11/11	4/4		3/3
Outi Taivainen	11/11		5/5	

Johtoryhmän jäsenet 31.12.2020

Nimi	Syntymävuosi	Koulutus	Vastuualue	Omistukset 31.12.2020*	Jäsenyys alkanut
Timo Levoranta	1965	DI, KTK	Toimitusjohtaja	106 179	2016
Pia Huhdanmäki	1969	OTM	Johtaja, henkilöstö ja kulttuuri	6 277	2018
Juhana Juppo	1971	FM (Tietojenkäsittely)	Teknologiajohtaja	7 676	2016
Mika Kervinen	1968	OTM, VT	Lakiasiaintohtaja	9 931	2016
Jukka Kotro	1961	YO-merkonomi (ATK)	Liiketoimintajohtaja, Digia Business Platforms	5 614	2017
Tuomo Niemi	1962	KTM, DI	Liiketoimintajohtaja, Digia Financial Platforms	12 665	2017
Ari Rikkilä	1967	DI	Johtaja, myynti ja markkinointi	12 685	2017
Kristiina Simola	1965	KTM	Talous- ja rahoitusjohtaja	14 315	2017
Harri Vepsäläinen	1974	BBA	Liiketoimintajohtaja, Digia Digital	10 044	2018

*Sisältää lähipiiriin ja lähipiiriin kuuluvien yhteisöjen omistukset

Digian suunta

Digia 2020

Vastuullinen Digia

Hallinnointi ja palkitseminen

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös

Digian suunta

Digia 2020

Vastuullinen Digia

Hallinnointi ja palkitseminen

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös

Taloudelliseen raportointiin liittyvät sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestelmät

Kontrollitoiminnot ja kontrolliympäristö

Yhtiön taloushallinnossa on talousjohtajalle raportoiva controller-toiminto, jonka tehtävänä on varmistaa kuukausittain talousraportoinnin oikeellisuus. Talousjohtaja raportoi yhtiön johdolle, hallitukselle sekä hallituksen alaisuudessa toimivalle tarkastusvaliokunnalle yhtiötason sekä eri liiketoimintojen taloudellisesta kehityksestä.

Yrityksessä on käytössä raportointijärjestelmä, jonka avulla yhdistetään erillisyhtiöiden raporteista konsernitilinpäätös. Lisäksi käytössä on kirjalliset toimintaohjeet, joiden perusteella erillisyhtiöiden taloudellinen raportointi toteutetaan. Ohjeiden noudattamista valvoo yhtiön talousjohtaja. Lisäksi liiketoiminnan seuranta ja varainhoidon valvontaa varten yhtiössä on käytettävissä tarvittavat erilliset raportointijärjestelmät.

Konsernin taloushallinto laatii konsernin välitilinpäätökset ja konsernitilinpäätöksen. Taloushallinto hoitaa keskitetysti konsernin varainhankinnan ja -hallinnan ja vastaa rahoitusriskien hallinnasta.

Sisäinen valvonta

Sisäisen valvonnan avulla varmistetaan, että Digia-konsernin talousraportointi on luotettavaa. Digian taloushallinto ohjeistaa liiketoimintaa taloudelliseen raportointiin liittyen. Konsernin liiketoiminta on jaettu vastuualueisiin, joiden johtajat raportoivat toimitusjohtajalle. Raportointi ja valvonta perustuvat vuosittain tehtäviin ja kuukausittain seurattaviin budjetteihin, kuukausittain tehtävään tulosraportointiin ja viimeisimmän ennusteen päivittämiseen ja seurantaan.

Vastuualueiden johtajat raportoivat johtoryhmässä lisäksi vastuualueensa kehittämisasioita, strategia- ja vuosisuunnittelua, liiketoiminnan ja tuloksen seurantaan liittyviä asioita, investointeja, potentiaalisia yritysostokohteita ja vastuualueiden sisäistä organisointia. Vastuualueilla on omat johtoryhmänsä.

Digian liiketoiminnan ohjaus ja valvonta tapahtuvat edellä esitetyn johtamisjärjestelmän avulla.

Digiolla ei ole erillisesti organisoitua sisäisen tarkastuksen toimintoa. Erillisen sisäisen tarkastuksen toiminnon tarvetta arvioidaan säännöllisin väliajoin. Sisäiselle tarkastukselle kuuluvat tehtävät pystytään yhtiön nykyisessä liiketoiminnan laajuudessa suorittamaan yhtiön lakitoiminnon ja taloushallinnon avulla.

Riskienhallinta ja keskeisimmät riskit

Yhtiön riskienhallintaprosessin tarkoitus on tunnistaa ja hallita riskejä niin, että yhtiön on mahdollista saavuttaa strategiset ja taloudelliset tavoitteensa. Riskienhallinta on jatkuva prosessi, jonka avulla tunnistetaan, listataan ja arvioidaan merkittävimmät riskit, tunnistetaan riskienhallintaan liittyvät vastuuhenkilöt ja arvotetaan riskit erillisen pisteytyksen avulla niin, että riskien vaikutusta sekä riskien keskinäistä merkitystä voidaan verrata. Osana prosessia on myös riskienhallinnallisten toimenpiteiden tunnistaminen, suunnittelu ja toteuttaminen, sekä toteutuksen vaikutusten seuranta.

Digian riskienhallinnan keskeisimmät operatiiviseen toimintaan liittyvät ja valvottavat riskit ovat asiakas-, henkilö-, toimitus-, IT-, tietoturva-, tietosuoja-, immateriaalioikeus- ja liikearvoriskit.

Asiakasriskiä hallitaan aktiivisella asiakasrakenteen kehittämisellä ja ennalta ehkäisemällä potentiaalisten riskipositivien syntymistä.

Henkilöriskejä arvioidaan ja hallitaan aktiivisella avainhenkilöiden kanssa käytävällä tavoite- ja kehityskeskustelu-prosessilla. Henkilöstön sitoutuneisuuden kehittämiseksi sisäisen viestinnän tehokkuutta on pyritty parantamaan suunnitelmallisesti säännöllisten henkilöstötilaisuuksien ja johdon näkyvyyden avulla. Olennainen osa henkilöriskejä on osaamisen kehittämiseen ja oikean osaamisen löytämiseen liittyvät riskit. Näitä hallitaan systemaattisella henkilöstön osaamisen kehittämällä ja jatkuvalla rekrytointien ja alihankkijoiden hallinnalla.

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

Liiketoimintojen keskeisten projektien ja jatkuvien palveluiden sisäisen ja tarvittaessa myös ulkoisen auditoinnin avulla kehitetään konsernin projektien ja palveluiden riskienhallintaa ja varmistetaan menestykselliset asiakastoimitukset. Konsernin sertifioidut laatujärjestelmät evaluoidaan säännöllisesti. Digiolla on käytössä ISO 9001 -sertifioitu laadunjohtamisjärjestelmä (Core Process Model), jossa kuvattuja prosesseja hyödynnetään kaikessa toiminnassa tavoitteena tuottaa paras mahdollinen asiakaskokemus.

Tietoturva- ja tietosuojariskejä hallinnoidaan auditoinneilla ja jatkuvalla toimintamallien, tietoturvaa ja tietosuoja edistävien käytäntöjen ja prosessien kehittämällä ja koko henkilöstöä koskevilla koulutuksilla. Vuonna 2020 uusimme sisäisen tietoturva- ja tietosuojakoulutuskokonaisuuden, joka koskee digialaisten lisäksi myös Digian tiloissa työskenteleviä alihankkijoita. Koulutuskokonaisuus on suoritettava uudelleen vuosittain.

Liiketoimintojen integroimiseen, yhtenäisten toimintamallien ja parhaiden käytäntöjen sekä niiden yhtenäiseen kehittämiseen liittyviä riskejä hallinnoidaan konsernin johtoryhmän toimesta suunnitelmallisesti. Ohjelmistoalan tyypillistä riskiä omien oikeuksien asianmukaisesta suojaamisesta ja toisten oikeudenhaltijoiden oikeuksien loukkaamisesta hallitaan kattavan sisäisen ohjeistuksen, sopimusten vakioehtojen sekä asianmukaisen seurannan ja analyysien avulla.

IFRS-kirjanpitoikäntöön liittyen liikearvo ja sen arvonalentumistestaus on aktiivisessa seurannassa osana huolellista ja ennakoivaa riskijohtamiskäytäntöä.

Digia on arvioinut toimintaansa ja liikesuhteisiinsa liittyvät yritysvastuuriskit, ja sillä on riskeihin liittyen käytössä riittävät ja tarkoituksenmukaiset ennakoivan huolellisuuden turvaavat prosessit.

Operatiiviseen toimintaan liittyvien riskien lisäksi yhtiöllä on rahoitukseen liittyviä riskejä. Digia Oyj:n sisäinen ja ulkoinen rahoitus sekä rahoitusriskienhallinta on keskitetty konsernin emoyhtiön rahoitustoimintoon. Konsernin emoyhtiön rahoitustoiminto vastaa konsernin maksuvalmiudesta ja

Digian suunta

Digia 2020

Vastuullinen Digia

Hallinnointi ja palkitseminen

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös

rahoituksen riittävydestä sekä korkoriskin hallinnoimisesta. Konserni altistuu normaalissa liiketoiminnassaan useille rahoitusriskeille. Konsernin riskienhallinnan tavoite on minimoida rahoitusmarkkinoiden muutosten haitalliset vaikutukset konsernin tulokseen. Pääasialliset rahoitusriskit ovat korkoriski, luottoriski ja varainhankintariski. Riskienhallinnan yleiset periaatteet hyväksyy hallitus ja niiden käytännön toteutuksesta vastaa konsernin taloushallinto yhdessä liiketoimintaryhmien kanssa.

Sisäpiirihallinto

Digia noudattaa Nasdaq Helsingin kulloinkin voimassa olevaa sisäpiiriohjetta. Digia noudattaa myös omaa sisäpiiriohjetta, joka täydentää Nasdaq Helsingin ohjetta. Sisäpiiriasioista vastaa Digian lakiasianjohtaja.

Sisäpiiriläiset

Digian sisäpiiriläiset jaetaan

1. pysyviin sisäpiiriläisiin, johon kuuluvat yhtiön hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja ja yhtiön johtoryhmän jäsenet;
2. hankekohtaisiin sisäpiiriläisiin, johon kuuluvat henkilöt, jotka asemansa tai tehtäviensä takia saavat sisäpiiritietoa ao. hankkeeseen liittyen; ja
3. henkilöihin, jotka saavat taloudellista tietoa.

Pysyviä sisäpiiriläisiä ei merkitä hankekohtaisiin sisäpiiriluetteloihin.

Johtohenkilöiden liiketoimet

Digian johtotehtävissä toimivien henkilöiden ja heidän lähipiirinsä on ilmoitettava Digian rahoitusvälineillä yli 5 000 eurolla tehdyt liiketoimensa Digialle ja Finanssivalvonnalle. Ilmoitusvelvolliset johtotehtävissä toimivat henkilöt ovat Digian hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja ja johtoryhmän jäsenet.

Digian julkaisee johtotehtävissä toimivien henkilöiden ja näiden lähipiiriin kuuluvien omaan lukuunsa tekemät liiketoimet pörssitiedotteena. Julkistaminen tehdään kolmen (3) työpäivän kuluessa liiketoimesta. Lisäksi Digia säilyttää ao. tiedot yhtiön verkkosivuilla.

Suljettu ikkuna

Digian johtotehtävissä toimivat henkilöt sekä henkilöt, jotka saavat taloudellista tietoa, eivät saa käydä kauppaa yhtiön arvopapereilla ajanjaksona, joka alkaa 30 päivää ennen yhtiön liiketoimintakatsauksen, puolivuotiskatsauksen tai tilinpäätöstiedotteen julkistamista. Hankekohtaiset sisäpiiriläiset eivät saa käydä kauppaa yhtiön arvopapereilla projektin voimassaoloaikana.

Väärinkäytöksistä ilmoittaminen

Digia Oyj:llä on käytössä ilmoituskanava epäilyistä lahjonta- tai korruptiotapauksesta, sekä Digian sisäpiiriohjeen tai markkinoiden väärinkäytöstä ilmoittamiseen (nk. whistle blowing). Tämän ilmoituskanavan tavoitteena on edesauttaa hyvän hallintotavan noudattamista yhtiön päivittäisessä toiminnassa sekä ehkäistä ja havaita väärinkäytöksiä. Ilmoituskanavaa voi käyttää markkinoiden väärinkäytöstä, toimintaperiaatteiden, säännösten ja määräysten rikkomisesta sekä niiden epäilyistä ilmoittamiseen.

Digian intranetissä ja internet-sivuilla olevalla lomakkeella on mahdollisuus tehdä ilmoitus nimettömänä. Ilmoitukset ohjataan Digian lakiasianosastolle ja hallituksen tarkastusvaliokunnan puheenjohtajalle. Kaikki annetut ilmoitukset käsitellään asianmukaisesti ja luottamuksellisesti henkilötietolain vaatimuksia noudattaen niin ilmoittajan kuin epäillyn henkilön osalta.

Lähipiiritoimet

Hallinnointikoodin mukaan yhtiön on arvioitava ja seurattava lähipiirinsä kanssa tehtäviä liiketoimia ja huolehdittava siitä, että mahdolliset eturistiriidat tulevat asianmukaisesti huomioon otetuiksi yhtiön päätöksenteossa. Yhtiön lähipiirillä tarkoitetaan osakeyhtiölain mukaista pörssiyhtiön lähipiiriä (IAS 24). Digia on antanut lähipiiriä koskevat ohjeet hallituksen jäsenille, toimitusjohtajalle ja johtoryhmän jäsenille. Yhtiö ylläpitää ajantasaista rekisteriä yhtiön lähipiiriin kuuluvista yhtiöistä ja henkilöistä sekä lähipiirisuhteen perusteesta lähipiiriliiketoimien seurannan mahdollistamiseksi.

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

Liiketoimintajohdon tehtävänä on tunnistaa lähipiiri ja lähipiiriin kanssa tehtävät liiketoimet ennen niihin ryhtymistä. Liiketoiminta arvioi yhdessä lakiasioista vastaavan kanssa, kuuluvatko lähipiiriliiketoimet yhtiön tavanomaiseen liiketoimintaan ja soveltuvatko niihin tavanomaiset kaupalliset ehdot.

Jos aiotut lähipiiriliiketoimet ovat Digian kannalta olennaisia ja ne poikkeavat Digian tavanomaisesta liiketoiminnasta tai niitä oltaisiin tekemässä muutoin kuin tavanomaisin markkinaehdoin, liiketoimen toteuttaminen edellyttää yhtiön hallituksen päätöstä.

Digian lähipiiriliiketoimet on selostettu konsernitilinpäätöksen liitetiedoissa. Lähipiiriliiketoimet eivät ole yhtiön kannalta olennaisia eivätkä poikkea yhtiön tavanomaisesta liiketoiminnasta ja ne on tehty tavanomaisin markkinaehdoin.

Tilintarkastaja ja tilintarkastajan palkkiot

Digialla on yksi varsinainen tilintarkastaja, jonka tulee olla KHT-tilintarkastaja tai tilintarkastusyhteisö. Tilintarkastaja valitaan tehtävänsä toistaiseksi. Yhtiökokous valitsee tilintarkastajan ja päättää hänen palkkiostaan. Yhtiön tilintarkastajana on toiminut tilintarkastusyhteisö KPMG Oy Ab päävastuullisena tilintarkastajanaan KHT Virpi Halonen 2015 alkaen.

Tilintarkastajille maksetut palkkiot vuonna 2020

1 000 euroa	2020
Tilintarkastus	104
Muut lakisääteiset toimeksiannot	4
Veroneuvonta	0
Muut palvelut	1
Yhteensä	109

Robert Ingman

Hallituksen puheenjohtaja
s. 1961, DI, KTM

Digian hallituksen jäsen vuodesta 2010, varapuheenjohtaja 2012–2018, puheenjohtaja vuodesta 2018. Hallituksen nimitysvaliokunnan ja palkitsemisvaliokunnan jäsen.

Directors' Institute Finland – Hallitusammattilaiset ry:n jäsen.

Hallituksen puheenjohtaja

Qt Group Oyj, 2016–

CRI Invest & Consulting OÜ, 2014–

Etteplan Oyj, (2009) 2013–

Ingman Development Oy Ab, 2013–

Halti Oy, 2012–

Ingman Group Oy Ab, 2009–

Oy Ingman Finance Ab, 2009–

M-Brain Oy, 2018–2019, (hallituksen jäsen 2011–2018)

Hallituksen jäsen

Ingman Baltic Sea Finance OÜ, 2015–

PK Oliver AS, 2013–

Massby Facility & Services Ltd. Oy, 2012–

Evli Pankki Oyj, 2010–

Riippumaton yhtiöstä.

**Seppo Ruotsalainen**

Hallituksen varapuheenjohtaja
s. 1954, TkL, DI

Digian hallituksen jäsen vuodesta 2012. Hallituksen varapuheenjohtaja sekä tarkastusvaliokunnan ja nimitysvaliokunnan puheenjohtaja.

Directors' Institute Finland – Hallitusammattilaiset ry:n ja FiBAN (Finnish Business Angels Network) – Suomen Yksityissijoittajat ry:n jäsen sekä Startup-säätiön perustajajäsen.

Keskeinen työkokemus

Executive Director, Vigo Startup Accelerator Program, 2010–2016

Toimitusjohtaja, Tekla Oyj, 1998–2003

Varatoimitusjohtaja, F-Secure Oyj, 2008–2009

Varatoimitusjohtaja, Oy LM Ericsson Ab, 1994–1998

Useita johtotehtäviä, Hewlett Packard (Suomi ja USA) 1982–1993

Hallituksen puheenjohtaja

Softera Oy, 2015–2020

MPY Osuuskunta, 2013–2020

Viabile Oy, 2003–

Fountain Park Oy, 2003–2013

Commit Oy, 2003–2008

AniLinker Oy, 2003–2007

Hallituksen jäsen

Profict Partners Oy, 2004–2020

Biisafe Oy, 2014–2016

Napakka Oy, 1999–2013

Forte Netservices Oy, 2007–2008

AtBusiness Communications, 2003–2006

3StepIT Group, 2003–2006

Riippumaton yhtiöstä ja sen merkittävimmistä osakkeenomistajista.

**Martti Ala-Härkönen**

Hallituksen jäsen
s. 1965, KTT, TkL

Digian hallituksen jäsen vuodesta 2016. Hallituksen tarkastusvaliokunnan ja nimitysvaliokunnan jäsen.

Directors' Institute Finland – Hallitusammattilaiset ry:n jäsen.

Keskeinen työkokemus

Talousjohtaja, (Talous, Strategia & IT), Caverion Oyj, 2016–

Talous- ja rahoitusjohtaja, Cramo Oyj, 2006–2016

Talousjohtaja, WM-data Oy, 2004–2006

Talous- ja rahoitusjohtaja, liiketoiminnan kehitysjohtaja, Novo Group Oyj, 1998–2004

Emissiopäällikkö, rahoituspäällikkö, Postipankki Oyj, 1995–1998

Hallituksen jäsen

Purmo Group Oy Ab, 2018–

Pihlajalinna Oyj, 2015–2016

Hallintoneuvoston jäsen

Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Elo, 2020–

Riippumaton yhtiöstä ja sen merkittävimmistä osakkeenomistajista.

**Digian suunta****Digia 2020****Vastuullinen Digia****Hallinnointi ja palkitseminen****Hallituksen toimintakertomus****Tilinpäätös**

Santtu Elsinen

Hallituksen jäsen
s. 1972, Kyo

Digian hallituksen jäsen vuodesta 2018. Hallituksen tarkastusvaliokunnan jäsen.

Directors' Institute Finland – Hallitusammattilaiset ry:n jäsen.

**Keskeinen työkokemus**

Senior Vice President, Chief Digital Officer, Alma Media Oyj, 2016–

Toimitusjohtaja, Winterfell Capital Oy, 2014–

Toimitusjohtaja, Quartal Oy, 2011–

Kehitysjohtaja, Talentum Oyj, 2012–2015

Kehitysjohtaja, Trainers' House Oyj/Satama Interactive Oyj, 2005–2012

Luova johtaja, liiketoiminnan kehitysjohtaja, Quartal Oy 1997–2005

Hallituksen jäsen

Etua Oy, 2018–

Alma Mediapartners Oy, 2017–

Arena Interactive Oy, 2017–2020

Media-alan tutkimussäätiö sr, 2016–

Fondia Tools Oy, 2011–2012

Quartal Oy, 1997–

Riippumaton yhtiöstä ja sen merkittävimmistä osakkeenomistajista.

Päivi Hokkanen

Hallituksen jäsen
s. 1959, KTT

Digian hallituksen jäsen vuodesta 2012. Hallituksen palkitsemisvaliokunnan puheenjohtaja.

Directors' Institute Finland – Hallitusammattilaiset ry:n jäsen.

**Keskeinen työkokemus**

Toimitusjohtaja, ITprofs Oy, 2017–

Kehitysjohtaja, SoteDigi Oy, 2018–2020

Tietohallintojohtaja, A-Katsastus Group, 2012–2017

Tietohallintojohtaja, Sanoma Oyj, 2009–2012

Tietohallintojohtaja, Stockmann Oyj, 2002–2009

Johtaja, SysOpen Oyj, 1998–2002

Eri tehtäviä, Cap Gemini Oy, 1995–1998

Eri tehtäviä, Kansallisrahoitus Oy, 1984–1995

Hallituksen puheenjohtaja

MPY Yrityspalvelut Oyj, 2019–

Hallituksen jäsen

Wointi Oy, 2021–

ICT Leaders Finland ry 2016–

MPY Palvelut Oyj, 2017–2019

Riippumaton yhtiöstä ja sen merkittävimmistä osakkeenomistajista.

Outi Taivainen

Hallituksen jäsen
s. 1968, KTM

Digian hallituksen jäsen vuodesta 2018. Hallituksen palkitsemisvaliokunnan jäsen.

**Keskeinen työkokemus**

Henkilöstöjohtaja, Aava Terveyspalvelut Oy, 2019–

Partner, Rethink Leadership Oy, 2019–

Executive Vice President, HR, OP Ryhmä, 2015–2018

Henkilöstöjohtaja, Keski- ja Pohjois-Eurooppa, KONE Oyj, 2011–2015

Toimitusjohtaja, HR House, 2008–2011

Henkilöstöjohtaja, Nokia Oyj, 2001–2008

Päällikkö- ja johtotason tehtäviä, Nokia Oyj, 1998–2001

Hallituksen puheenjohtaja

OP-eläkesäätiö, 2015–2018

Hallituksen jäsen

Helsingin Kauppakamari, 2009–2011

Henry ry, 2006–2008

Uusyrittäjäkeskuksen hallituksen jäsen, 2006–2008

Muut luottamustoimet

Helsingin Kauppakamarin HR-valiokunnan jäsen, 2012–

Riippumaton yhtiöstä ja sen merkittävimmistä osakkeenomistajista.

Digian suunta

Digia 2020

Vastuullinen Digia

Hallinnointi ja palkitseminen

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös

Digian suunta

Digia 2020

Vastuullinen Digia

Hallinnointi ja
palkitseminen

Hallituksen
toimintakertomus

Tilinpäätös



Timo Levoranta

Toimitusjohtaja

s. 1965, DI, KTK

Toimitusjohtaja ja Digian johtoryhmän jäsen
1.5.2016 alkaen.

Keskeinen työkokemus

Liiketoimintajohtaja, Digia Oyj, 2016

Toimitusjohtaja, TDC Oy Finland, 2011–2015

SVP, Sales & Marketing, Outokumpu Oyj, 2008–2011

Johtajatasen tehtäviä, TeliaSonera Oyj, 2002–2008

Johtajatasen tehtäviä, Sonera Oyj, 1995–2002

Eri tehtäviä Consumer Mobile Communication Division
-yksikössä, Telecom Finland, 1991–1995

Hallituksen jäsen

Teknologiateollisuus ry, varajäsen, 2020–



Kristiina Simola

Talous- ja rahoitusjohtaja

s. 1965, KTM

Digian johtoryhmän jäsen 14.8.2017 alkaen.

Keskeinen työkokemus

Talusojohtaja, Digitalist Group Oyj, 2015–2017

Varatoimitusjohtaja, talusojohtaja, Mirasys Oy, 2012–2015

Liiketoimintajohtaja, Deloitte Finance Transformation,
2010–2012

Talusojohtaja, Profit Software Oy, 2007–2010

Talusojohtaja, Foster Wheeler Energia Oyj, 2005–2007

Talusojohtaja, SysOpen Oyj, 2001–2005



Mika Kervinen

Lakiasianjohtaja

s. 1968, OTM, VT

Digian johtoryhmän jäsen 1.5.2016 alkaen.

Keskeinen työkokemus

Lakimies, Fondia Oy, 2015–2016

Johtaja, Liiketoiminnan tuki -yksikkö, TDC Finland Oy,
2012–2014

Lakimies, asiantuntija- ja esimiestehtäviä,
Nokia Networks Oy, 2004–2012

Lakimies, asiantuntija- ja esimiestehtäviä,
TeliaSonera Oyj, 1998–2004

Lakimies, asiantuntijatehtäviä, Kesko Oyj, 1996–1998

Digian suunta

Digia 2020

Vastuullinen Digia



Pia Huhdanmäki

Johtaja, henkilöstö ja kulttuuri

s. 1969, OTM

Digian johtoryhmän jäsen 1.2.2018 alkaen.

Keskeinen työkokemus

Johtava asiantuntija,
elinkeinopoliittinen edunvalvonta,
RadioMedia ja Medialiitto, 2017–2018

Henkilöstöjohtaja, Sanoma Media Finland Oy, 2012–2016

Henkilöstö-, viestintä- ja lakiasiaintohtaja, Sanoma News Oy ja Sanoma Entertainment Oy, 2010–2011

Henkilöstö-, viestintä- ja lakiasiaintohtaja,
Sanoma Entertainment Oy, 2007–2010

Lakimies- ja esimiestehtäviä, Sanoma-konserni,
1996–2006



Ari Rikkilä

Johtaja, myynti ja markkinointi

s. 1967, DI

Digian johtoryhmän jäsen 16.5.2017 alkaen.

Keskeinen työkokemus

Myyntijohtaja, Accenture Oy, 2017

Johtajataso tehtäviä, Tieto Oyj, 2016–2017

Johtajataso tehtäviä, ALSO Group, 2014–2016

Toimitusjohtaja, Nervogrid Oy, 2013–2014

Toimitusjohtaja, Efecte Oyj, 2010–2013

Maajohtaja, CA Technologies Inc., 2006–2010

Myyntijohtaja, Cisco Systems Inc., 1999–2006

Myyntipäällikkö, Elisa Oyj, 1995–1999



Juhana Juppö

Teknologijaohjaja ja liiketoimintaohjaja,
Digia Common Services

s. 1971, FM (Tietojenkäsittely)

Digian johtoryhmän jäsen 19.9.2016 alkaen.

Keskeinen työkokemus

Kehitysjohtaja, Finanssi-Kontio Oy, 2013–2016

Palvelujohtaja, CGI Suomi Oy, 2011–2013

CTO, Capgemini Finland Oy, 2005–2011

Systeemiarkkitehti, IT Optimo/Itella Oyj, 2003–2005

VP, Development, Eigenvalue Oy, 2000–2003

Projektipäällikkö, Capgemini Finland Oy, 1999–2000

Projektipäällikkö, Nokia Networks Oy, 1995–1999

Hallinnointi ja palkitseminen

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös

Digian suunta

Digia 2020

Vastuullinen Digia

Hallinnointi ja
palkitseminen

Hallituksen
toimintakertomus

Tilinpäätös



Jukka Kotro

Liiketoimintajohtaja, Digia Business Platforms
s. 1961, YO-merkonomi (ATK)
Digian johtoryhmän jäsen 9.8.2018 alkaen.

Keskeinen työkokemus

Johtaja, eri vastuualueita, Digia Oyj, 2018
Johtoryhmän jäsen, eri vastuualueita, CGI Suomi Oy,
2010–2018
Myyntijohtaja/valtiohallinto, Logica Suomi Oy,
2006–2010
Myyntijohtaja/terveydenhuolto, WM-data Oy,
2004–2006
Account Manager/julkishallinto, Novo Group Oyj,
1999–2004



Tuomo Niemi

Liiketoimintajohtaja, Digia Financial Platforms
s. 1962, DI, KTM
Digian johtoryhmän jäsen 1.6.2017 alkaen.

Keskeinen työkokemus

Johtaja, Accenture Oy, 2003–2017
Johtava konsultti, Accenture Oy, 1996–2003
Tietohallinnon johtajataso tehtäviä, ICL Personal
Systems Oy, 1992–1996
Konsultti, Andersen Consulting Oy, 1989–1991
Tuotepäällikkö, Nokia Data Oy, 1988–1989



Harri Vepsäläinen

Liiketoimintajohtaja, Digia Digital
s. 1974, BBA
Digian johtoryhmän jäsen 1.4.2018 alkaen.

Keskeinen työkokemus

Johtaja/Konsultointipalvelut, CGI Suomi Oy, 2017–2018
Eri liiketoiminta-alueiden johtaja, johtoryhmän jäsen,
Affecto Oyj, 2009–2017
Liiketoimintajohtaja/Business Intelligence & Analytiikka,
IBM Global Business Services, 2006–2009
Liiketoiminnan kehityspäällikkö, IBM Global Business
Services, 2005–2006
Liiketoiminnan kehitys- ja päällikötason tehtäviä,
Elisa Oyj, 2001–2005
Konsultti/projektipäällikkötehtäviä 1998–2001
ICL Data Oy ja Affecto Oy

Digia Oyj

Palkitsemisraportti 2020

Digian suunta

Digia 2020

Vastuullinen Digia

Hallinnointi ja palkitseminen

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös

Tässä palkitsemisraportissa kuvataan, kuinka Digia Oyj on soveltanut palkitsemispolitiikkaansa tilikaudella 2020. Palkitsemisraportti kertoo, kuinka Digian hallitusta ja toimitusjohtajaa palkittiin 1.1.2020–31.12.2020. Palkitsemisraportti on valmisteltu Osakkeenomistajien oikeuksia koskevan muutosdirektiivin (EU 2017/828) vaatimusten mukaisesti. Muutosdirektiivin vaatimukset on implementoitu Suomessa pääosin osakeyhtiölakiin (624/2006, muutoksineen), arvopaperimarkkinalakiin (746/2012, muutoksineen), valtiovarainministeriön asetukseen 608/2019 ja Hallinnointikoodiin 2020.

Digian hallituksen palkitsemisvaliokunta on valmistellut palkitsemisraportin hallituksen arvioitavaksi ja hallitus on hyväksynyt sen esitettäväksi yhtiökokoukselle.

Johdanto

Yhteenveto Digian palkitsemisesta tilikaudella 2020

Digian toimielinten palkitseminen perustuu Digia Oyj:n palkitsemispolitiikkaan, josta osakkeenomistajat tekivät neuvoa-antavan päätöksen varsinaisessa yhtiökokouksessa 16.3.2020. Palkitsemispolitiikkaa sovelletaan vuoden 2024 varsinaiseen yhtiökokoukseen asti, ellei hallitus päättä esittää palkitsemispolitiikkaan tätä aikaisemmin muutoksia yhtiökokoukselle neuvoa-antavaa päätöksentekoa varten. Palkitsemispolitiikka on nähtävissä [yhtiön internetsivuilla](#).

Tilikauden 2020 alussa julkaisimme uuden strategian kaudelle 2020–2022. Strategiakaudesta jatketaan toiminnan uudistamista ja vahvistetaan valittuja painopistealueita. Digian asiakkaiden palveluissa ja liiketoimintaprosesseissa painotetaan erityisesti datan hyödyntämisen mahdollisuuksia. Lisätietoa strategiasta [sivulla 8](#) ja strategian toteuttamisesta [sivulla 45](#).

Koronaepidemiasta ja siitä johtuvasta epävarmasta markkinatilanteesta huolimatta Digian liikevaihto kasvoi ja kannattavuus parani. Lyhyellä aikavälillä palveluiden kysynnässä korostui asiakkaiden tarve turvata perusliiketoiminnan suorituskyky sekä prosessien tehokkuuden parantaminen. Epävarmassa markkinatilanteessa oli tyypillistä myös se, että asiakkaat arvioivat entistä tarkemmin kehityshankkeiden volyyymia ja projektien toteutusaikatauluja. Tämä varovaisuus heijastui kysyntään. Kriisi toi osaltaan näkyväksi digitalisaation mahdollisuuksia ja todennäköisesti nykyinen kriisi kiihdyttää digitalisaatiokehitystä tulevina vuosina. Lisää koronan vaikutuksista Digian liiketoimintaan kerrotaan [sivulla 13](#).

Yleisesti yhtiön palkitsemisen tavoitteena on edistää liiketoimintastrategian toteutumista, pitkän aikavälin taloudellista menestystä, kilpailukykyä ja omistaja-arvon suotuisaa kehitystä. Lisäksi tavoitteena on taata, että parhaat mahdolliset henkilöt toimieliimiin ovat yhtiön saata- vissa, pidettävissä ja motivoitavissa. Yhtiön hallituksen ja toimitusjohtajan tilikauden 2020 palkitsemisen rakenne ja päätöksentekojärjestys noudattivat Digian toimielinten palkitsemispolitiikkaa eikä tarvetta poikkeamiseen tai takaisinperintään ollut.

Hallituksen jäsenet ansaitsivat vuonna 2020 kiinteitä kuukausittaisia palkkioita sekä kokouspalkkioita. Palkkion suuruuteen vaikutti rooli hallituksen puheenjohtajana, varapuheenjohtajana ja jäsenenä sekä valiokuntien puheenjohtajana ja jäsenenä. Ansaitut palkkiot on kuvattu jäljempänä kohdassa [Hallituksen palkitseminen](#).

Toimitusjohtajalle vuonna 2020 maksettu kokonaispalkitseminen koostui kiinteästä palkasta tavanomaisine luontoisetuineen, lyhyen aikavälin tavoitepalkkiojärjestelmään perustuvasta palkitsemisesta sekä vuosien 2017–2019 pitkän aikavälin osakekannustinjärjestelmäs- tä maksetuista palkkioista. Lyhyen aikavälin tavoitepalkkiojärjestelmän pääpaino on yhtiön vuositason onnistumisessa, mutta mittarit on pyritty asettamaan siten, että ne tukevat samalla yhtiön pitkän aikavälin menestystä. Vuoden 2020 tavoitepalkkiojärjestelmässä oli seuraavat mittarit: liikevaihto ja liikevoitto (EBIT) sekä henkilöstö- ja asiakastyytyväisyys. Pitkän aikavälin osakepalkitsemisjärjestelmä päättyi vuoden 2019 lopussa. Palkkiojärjestelmän mittareina toimivat yhtiön liikevaihdon kehitys kolmen vuoden (2017–2019) ajanjaksolla sekä osakekohtaisen tuloksen (EPS) kehitys vuosittain (2017, 2018

ja 2019). Kannustinohjelmat ja maksettu toimitusjohtajan kokonaispalkitseminen on kuvattu tarkemmin jäljempänä kohdissa [Toimitusjohtajan palkitseminen](#) ja [Osakepalkkiojärjestelmä 2020–2022](#).

Digian taloudellisen suoriutumisen ja palkitsemisen kehitys 2017–2020

Seuraavassa on kuvattu, miten hallituksen jäsenten ansaitsemat palkkiot ja toimitusjohtajalle maksetut palkkiot ovat kehittyneet vuodesta 2017 alkaen verrattuna työntekijöiden keskimääräisen palkitsemisen kehitykseen ja yhtiön taloudelliseen kehitykseen saman ajanjakson aikana. Digia ja Qt Group jakautuivat 1.5.2016, joten kyseiseltä vuodelta tai sitä ennen ei ole saatavissa johdonmu- kaisesti vertailukelpoisia tietoja.

Digian suunta

Digia 2020

Vastuullinen Digia

Hallinnointi ja palkitseminen

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös

Digian suunta

Digia 2020

Vastuullinen Digia

Hallinnointi ja palkitseminen

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös

I Yhtiön taloudellinen menestys	2017	2018	2019	2020
Liikevaihto (miljoonaa euroa)	94,5	112,1	131,8	139,0
Liikevaihdon kehitys (%)	+18,0 %	+18,6 %	+17,6 %	+5,5 %
Liikevoitto (miljoonaa euroa) (EBIT)	1,8	6,5	9,6	14,1
Liikevoiton kehitys (%)		+252 %	+48,6 %	+46,2 %
Osakkeen virallinen päätöskurssi tilinpäätösvuonna (€)	2,35	2,85	3,99	7,52
Osakekurssin kehitys (%)		+21,3 %	+40,0 %	+88,5 %
Maksetut osingot osakkeelta	0,04	0,07	0,10	0,15*
Yhtiön markkina-arvo	63 035 749	76 447 611	107 026 655	201 714 397
II Henkilöstön palkat ja palkkiot (ilman toimitusjohtajan palkkaa ja palkkioita)	2017	2018	2019	2020
Palkat ja palkkiot (miljoonaa euroa)	55,5	62,8	72,7	76,9
Em. kokonaispalkkakustannusten kehitys (%)		+13 %	+16 %	+6 %
Henkilöstöä keskimäärin raportointivuonna (FTE)	954	1 069	1 186	1 261
Palkkakustannukset keskimäärin (kokonaispalkkakustannus jaettuna henkilöstöllä keskimäärin)	57 887	58 479	60 918	61 000
Keskimääräisten palkkakustannusten kehitys (%) (henkilöstöllä keskimäärin)		+1 %	+4 %	-
Henkilöstö raportointivuoden lopussa (FTE)	1 005	1 091	1 266	1 258
Palkkakustannukset keskimäärin (kokonaispalkkakustannus jaettuna henkilöstöllä raportointivuoden lopussa)	54 857	57 300	57 069	61 129
Keskimääräisten palkkakustannusten kehitys (%) (henkilöstöllä raportointivuoden lopussa)		+4,45 %	-0,40 %	+7,11 %

* Hallituksen ehdotus yhtiökokoukselle.

Koko henkilöstön keskimääräisten palkkakustannusten kehityksessä on huomioitava, että uudet rekrytoinnit, ostetut liiketoiminnot ja vaihtuvuus vaikuttavat keskipalkan kehitykseen. Henkilöstön palkat kehittyvät yhtiössä keskimäärin työehtosopimusten mukaisia palkankorotuksia nopeammin.

Digian henkilöstöstä osa kuuluu myös lyhyen aikavälin tavoitepalkkiojärjestelmän tai muun vaihtuvan palkanosan piiriin. Henkilöstön palkkoja kuvaavassa luvussa on mukana kiinteät palkat ja vaihtuvat palkanosat sekä pitkän aikavälin kannustinohjelmasta kolmen vuoden välein mahdollisesti maksettavat palkkiot, pois lukien toimitusjohtajalle maksetut palkat ja palkkiot. Pitkän aikavälin kannustinohjelmaan kuuluu lähinnä toimitusjohtaja ja yhtiön ylin johto. Pitkän aikavälin kannustimia on maksettu keväällä 2017 ja keväällä 2020.

III Hallituksen palkkiot**	2017	2018	2019	2020
Hallituksen puheenjohtajan vuosipalkkio (kiinteä kuukausipalkkio + kokouspalkkiot) (€)	87 500	83 500	82 500	81 000
Hallituksen puheenjohtajan palkitsemisen kehitys (%)		-4,6 %	-1,2 %	-1,8 %
Muun hallituksen vuosipalkkiot (kiinteä kuukausipalkkio + kokouspalkkiot) yhteensä (€)	182 500	210 500	237 500	239 500
Muun hallituksen palkitsemisen kehitys (%)		+15,3 %	+12,8 %	+0,8 %
Hallituksen jäsenmäärä kalenterivuonna (sisältäen puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan)	5	6	6	6

IV Toimitusjohtajan palkka ja palkkiot	2017	2018	2019	2020
Kiinteä kokonaispalkka kalenterivuodessa (luontoisetuineen) (€)	249 840	252 200	271 704	295 702
Kiinteän palkan kehitys (%)		+1 %	+8 %	+8,8 %
Maksetut lyhyen aikavälin kannustinpalkkiot (€) (pohjautuu osin maksatusvuoden ja osin edellisen vuoden toteumaan)	22 905	44 300	159 478	120 616
Maksetut pitkän aikavälin kannustinpalkkiot (LTI) (€)***	92 768	0	0	409 930
Maksettujen muuttuvien palkanosien kehitys yhteensä (%)		-62 %	+260 %	+233 %
Toimitusjohtajan palkka ja muuttuvat palkanosat yhteensä (€)	365 513	296 500	431 182	826 248

** Taulukossa on esitetty vertailukelpoisuuden takia hallituksen kunakin tilikautena ansaitsemat palkkiot eli kyseisen tilikauden aikana ansaitut kiinteät kuukausipalkkiot ja kyseisen tilikauden aikana pidetyistä hallituksen ja valiokuntien kokouksista ansaitut kokouspalkkiot riippumatta siitä, onko palkkioiden maksatus tapahtunut kyseisenä tilikautena vai osin sen jälkeen. Tilikausilta 2017–2019 aiemmin tilinpäätöksen yhteydessä julkistettut tiedot on julkistettu maksatuksen mukaan.

*** Maksetaan kerran kolmessa vuodessa.

Toimitusjohtajan kokonaispalkitsemisessa vaihtuvalla palkanosalla on suoritusperusteisen ajattelun mukaan vahva painotus sekä lyhyen että pitkän aikavälin kannustimien kautta. Toimitusjohtajan kannustinohjelmien palkitsevuus seuraa yrityksen liiketoiminnan menestystä ja kannattavan kasvun luontia.

Digian suunta

Digia 2020

Vastuullinen Digia

Hallinnointi ja palkitseminen

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös

Hallituksen palkitseminen 2020

Digian hallituksen ansaitsemat palkkiot 1.1.2020–31.12.2020

Vuoden 2020 yhtiökokous päätti, että hallituksen jäsenille maksetaan hallituspalkkioita toimikaudelta, joka päättyy vuoden 2021 varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä, seuraavasti: kuukausipalkkiona 3 000 euroa kuukaudessa, hallituksen varapuheenjohtajalle 4 000 euroa kuukaudessa ja hallituksen puheenjohtajalle 5 500 euroa kuukaudessa. Lisäksi kokousten puheenjohtajille maksetaan kokouspalkkiona 1 000 euroa ja muille jäsenille 500 euroa hallituksen kokoukselta ja hallituksen valiokunnan kokoukselta. Hallituspalkkioiden suuruuteen ei näin ollen tullut muutoksia vuoden 2019 yhtiökokouksessa päätettyihin palkkioihin.

Tilikaudella 2020 hallituksen jäsenille erääntyy palkkioita Digian hallitus- ja valiokuntatyöskentelystä yllä olevan taulukon tietojen mukaisesti. Muita taloudellisia etuisuuksia ei maksettu.

Toimitusjohtajan palkitseminen 2020

Suoritusperusteiden soveltaminen ja tilikaudelta 2020 erääntyvät palkkiot

Toimitusjohtajalle vuonna 2020 maksettu kokonaispalkitseminen koostui kiinteästä palkasta, heinä-joulukuulta 2019 ja tammi-kesäkuulta 2020 toteutuneesta lyhyen aikavälin tavoitepalkkiojärjestelmään perustuvasta palkitsemisesta sekä vuosien 2017–2019 pitkän aikavälin kannustinohjelmasta eli osakepalkkiojärjestelmästä maksetuista osakepalkkioista. Koko vuoden 2020 menestyksen pohjalta arvioitava lyhyen aikavälin tavoitepalkkiojärjestelmän mukainen palkkio-osuus maksetaan helmikuussa 2021. Koko vuoden toteutuksesta vähennetään tammi-kesäkuulta 2020 maksettu palkkio-osuus. Lisäksi toimitusjohtajalla oli käytössään yhtiön normaalit henkilöstö- ja luontoisedut.

* Rooli ja valiokunnat	Vuosipalkkio	Kokouspalkkiot hallituksen ja valiokunnan kokouksista	Yhteensä
Martti Ala-Härkönen Hallituksen jäsen Nimitysvaliokunnan jäsen Tarkastusvaliokunnan jäsen	36 000	9 000	45 000
Santtu Elsinen Hallituksen jäsen Tarkastusvaliokunnan jäsen	36 000	7 500	43 500
Päivi Hokkanen Hallituksen jäsen Palkitsemisvaliokunnan puheenjohtaja	36 000	10 500	46 500
Robert Ingman Hallituksen puheenjohtaja Nimitysvaliokunnan jäsen Palkitsemisvaliokunnan jäsen	66 000	15 000	81 000
Seppo Ruotsalainen Hallituksen varapuheenjohtaja Nimitysvaliokunnan puheenjohtaja Tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja	48 000	12 500	60 500
Outi Taivainen Hallituksen jäsen Palkitsemisvaliokunnan jäsen	36 000	8 000	44 000
Yhteensä	258 000	62 500	320 500

* Taulukossa on esitetty hallitustyöskentelystä vuoden 2020 aikana ansaitut palkkiot

Toimitusjohtajan vuoden 2020 lyhyen aikavälin tavoitepalkkiojärjestelmän ansaintakriteerit perustuivat yhtiön liikevaihtoon ja liikevoittoon (EBIT) sekä asiakas- ja henkilöstötyytyväisyystavoitteisiin. Enimmäispalkkio tilikaudelta 2020 vastasi 75 prosenttia toimitusjohtajan kahdenkymmentä kuukauden kiinteästä palkasta.

Liikevaihto- ja liikevoittotavoitteiden osalta tavoite oli asetettu koko vuodelle, kuitenkin siten, että väliarvio ja -maksatus tapahtuivat ensimmäisen puolivuotiskauden (tammi-kesäkuu) jälkeen tammi-kesäkuulle 2020 asetettujen tavoitteiden mukaan. Liikevaihto- ja tulostavoitteen (EBIT) osalta tammi-kesäkuulta maksettu palkkio

oli ennakko siten, että koko kalenterivuodelta arvioidusta ja helmikuussa 2021 maksettavasta palkkiosta vähennetään tammi-kesäkuulta maksettu palkkio. Asiakas- ja henkilöstötyytyväisyystavoitteet ovat vuositasoinen tavoitteita siten, että ensimmäisen puolivuotiskauden (tammi-kesäkuu) lopussa arvioidiin asiakastytyväisyystavoitteen toteutuminen ja toisen puolivuotiskauden (heinä-joulukuu) lopussa henkilöstötytyväisyystavoitteen toteutuminen. Kaikkia palkkiomittareita arvioidaan itsenäisesti toisistaan riippumatta, kuitenkin siten, että mikäli koko vuoden liikevoitto olisi jäänyt alle asetetun EBIT-kynnysarvon, vuoden lopussa arvioitavaa bonuspalkkio-osuutta ei olisi maksettu.

Digian suunta

Digia 2020

Vastuullinen Digia

Hallinnointi ja palkitseminen

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös

Mallin tavoitteena on tukea Digian kannattavaa kasvua ja varmistaa, että esimerkiksi yritysostoin tapahtuva kasvu huomioidaan tarkoituksenmukaisesti mahdollisen yritysoston toteutushetkestä riippumatta. Samalla malli huomioi toimivan, puolivuositain tapahtuvan palkkioiden maksatussyklin.

Toimitusjohtajalle maksettiin vuonna 2020 palkkaa (sisältäen luontoisedut) yhteensä 295 702,00 euroa ja tavoitepalkkioita yhteensä 120 616,00 euroa. Tavoitepalkkio koostui seuraavista toteumista: heinä-joulukuun 2019 tavoitepalkkiototeuma 119,2 %, jota vastaava palkkio 63 937,60 euroa maksettiin helmikuussa 2020 sekä tammi-kesäkuun 2020 tavoitepalkkiototeuma 98,4 %, jota vastaava palkkio 56 678,40 euroa maksettiin elokuussa 2020. Koko vuoden 2020 tavoitepalkkiototeuma on yhteensä 99,5 %. Koko vuoden toteumaan perustuvasta tavoitepalkkiosta vähennetään tammi-kesäkuulta maksettu palkkio-osuus. Jäljelle jäävä toimitusjohtajan tavoitepalkkio-osuus, 57 312,00 euroa, maksetaan helmikuussa 2021.

Lisäksi tilikaudella 2020 toimitusjohtajalle maksettiin palkkio Digian vuosille 2017–2019 kohdistuneesta pitkän aikavälin osakekannustinohjelmasta. Palkkion suuruus oli yhteensä 409 930,55 euroa, mikä maksettiin osakkeiden ja rahan yhdistelmänä.

Osakepalkkiojärjestelmä 2020–2022

Digia Oyj:n hallitus päätti 6.2.2020 uudesta, kolmivuotisesta pitkän aikavälin osakepohjaisesta kannustinohjelmasta. Lähtökohtaisesti kohderyhmä muodostuu toimitusjohtajasta ja yhtiön ylimmästä johdosta. Ohjelman tarkoituksena on yhdistää yhtiön omistajien ja johdon tavoitteet yhtiön arvon nostamiseksi sekä sitouttaa toimiva johto yhtiöön ja yhtiön pitkän aikavälin tavoitteisiin. Uusi järjestelmä otettiin käyttöön aiemman, vuoteen 2019 ulottuneen osakepalkkiojärjestelmän päätyttyä.

Pitkän aikavälin kannustinohjelma kattaa kalenterivuodet 2020–2022. Se tarjoaa osallistujille mahdollisuuden ansaita yhtiön osakkeita, jos hallituksen kolmen vuoden

palkkiokaudelle asettamat tavoitteet saavutetaan. Tavoitteet perustuvat yhtiön liikevaihtoon ja yhtiön osakkeen absoluuttiseen kokonaistuoton kehitykseen (TSR). Liikevaihto- ja TSR-mittareiden ansaintajakso on kolme vuotta (2020–2022) ja molempien mittareiden tavoitteet on asetettu ansaintajakson päättymisajankohtaan. Jos ehdot täyttyvät, uuteen ohjelmaan perustuva osakepalkkio maksetaan molempien mittareiden osalta palkkiokauden päättymisen jälkeen keväällä vuonna 2023. Pääsääntöisesti palkkiota ei makseta, jos osallistuja irtisanoutuu tai osallistujan työ- tai toimisuuhde irtisanotaan ennen kannustinohjelman mukaista palkkioiden maksuajankohtaa. Tietyin edellytyksin hallituksella on mahdollisuus päättää mahdollisista palkkioista pro-rata-periaatteen mukaan ansaintakauden osalta.

Palkkiokaudella toimitusjohtajalla on mahdollisuus enintään 180 000 Digia Oyj:n osakkeen arvoa vastaavaan palkkioon. Palkkio maksetaan osakkeiden ja rahan yhdistelmänä.

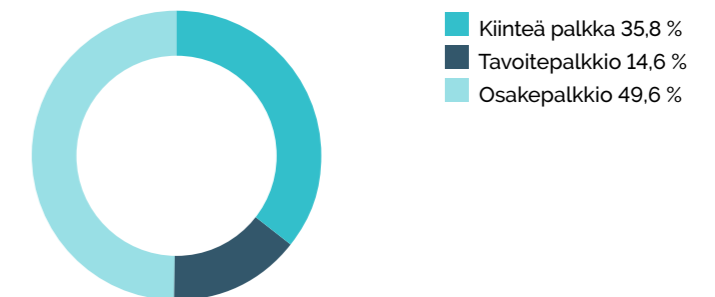
Toimitusjohtajalle tilikaudella 2020 maksetut palkat ja palkkiot

Tilikaudella 2020 toimitusjohtajalle maksettiin palkkana ja muina etuuksina seuraavasti:

Palkitsemisen osa	Maksettu 2020
Kiinteä kokonaispalkka (sis. luontoisedut)	295 702,00 euroa
Lyhyen aikavälin kannustin (STI)	120 616,00 euroa
Pitkän aikavälin kannustinohjelman palkkio (2017–2019 kannustinohjelman mukaisesti, puolet maksettiin osakkeina ja puolet rahana)	409 930,55 euroa
Yhteensä	826 248,55 euroa

Toimitusjohtajan palkitsemisen rakenne

maksettu 2020



Digian suunta

Digia 2020

Vastuullinen Digia

Hallinnointi ja palkitseminen

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös

Digian suunta

Digia 2020

Vastuullinen Digia

Hallinnointi ja
palkitseminen

Hallituksen
toimintakertomus

Tilinpäätös

Hallituksen toiminta- kertomus

Yhtiö, markkinat ja toimintaympäristö

Digian suunta

Digia 2020

Vastuullinen Digia

Hallinnointi ja palkitseminen

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös

Yhtiö

Digia on kasvava ohjelmisto- ja palveluyritys, joka auttaa asiakkaitaan kehittämään toimintaansa dataohjautuvaksi ja uudistumaan verkottuvassa maailmassa. Digia on asiakkailleen kumppani kokonaisvaltaiseen digitalisointiin. Tarjoamamme kattaa kaikki digitalisaation kerrokset liiketoimintajärjestelmistä integraatioihin, digitaalisiin palveluihin sekä 24/7-valvontaan ja palvelunhallintaan. Autamme asiakkaitamme hyödyntämään dataa ja uudistamaan sen avulla toimintaansa. Vuonna 2020 hallituksen keskeiset toimenpiteet kohdistuivat kannattavuuden ja vahvan kasvavirran säilyttämiseen korona-ajan poikkeusoloissa sekä uudistetun strategian toteuttamiseen.

Digian uusi strategia kaudelle 2020–2022, "Next Level" julkaistiin 7.2.2020. Tavoittemme on edelleen vahva kasvu ja kannattavuuden parantaminen. Strategiakaudesta painotamme datan hyödyntämisen mahdollisuuksia asiakkaidemme palveluissa ja liiketoimintaprosesseissa. Yrityksenä etenemme seuraavalle kyvykkyyden tasolle ollaksemme entistä vahvempi kumppani asiakkaidemme liiketoiminnan kehittämisessä.

Digia tavoittelee kasvua sekä orgaanisesti että yrityshankintojen kautta. Erityisen vahvaa kasvu oli liiketoimintajärjestelmien ja räätälöityjen ratkaisujen palvelualueilla. Vuonna 2020 myös jatkuvan palvelun suuri osuus yhtiön liikevaihdosta osoitti vahvuutensa.

Julkistimme tilikauden aikana kaksi yrityshankintaa. Yhtiö osti 1.10.2020 NSD Consulting Oy:n. Kaupan myötä Digia Hub laajentui merkittävästi. Digia Hub tarjoaa jatkossa yli 1 800 ammattilaisen verkoston, jonka kautta yritykset eri toimialoilla voivat hankkia kovan luokan ammattilaisia suoraan omiin ohjelmistokehityshankkeisiinsa.

Edellä mainitun kaupan lisäksi allekirjoitimme 15.12.2020 sopimuksen, jolla Digia Oyj ostaa ruotsalaisen Climber International AB:n koko osakekannan. Climber International AB on ruotsalainen yritys, joka tarjoaa asiakkailleen konsultointia ja ratkaisuja dataohjautuvan liiketoiminnan kehittämiseen. Yritysosto koskee Climberin Ruotsin, Suomen, Tanskan ja Alankomaiden toimintoja. Kauppa toteutettiin 7.1.2021.

Kannattavuutemme paraneminen tilikaudella jatkui. Tämä on seurausta määrätietoisesta työstämme palveluvalikoimamme, organisaatiomme ja toimintatapojemme kehittämisessä. Korona-aikana digialaiset työskentelevät pääosin etätöitä tehden, mikä on tuonut säästöä matkustus- ja kokouskuluihin sekä toimistolla työskentelemiseen liittyviin kuluihin.

Tunnusluvut

Digian suunta

Digia 2020

Vastuullinen Digia

Hallinnointi ja palkitseminen

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös

tuhatta euroa	2020	2019	2018
Toiminnan laajuus			
Liikevaihto	139 049	131 824	112 122
- liikevaihdon kasvu, %	5,5 %	17,6 %	18,6 %
Bruttoinvestoinnit	1 268	213	647
- % liikevaihdesta	0,9 %	0,2 %	0,6 %
Aktivoinnit tutkimus- ja kehitystoimintaan	0	0	0
- % liikevaihdesta	0 %	0 %	0 %
Henkilöstön määrä 31.12.	1 258	1 266	1 091
Henkilöstö keskimäärin	1 261	1 186	1 069
Kannattavuus			
Liikevoitto lisätynä yrityshankintojen hankintamenojen kohdistamiseen liittyvät poistot (EBITA)	16 000	11 003	7 283
- % liikevaihdesta ²	11,5 %	8,3 %	6,5 %
Liikevoitto (EBIT)	14 102	9 648	6 494
- % liikevaihdesta	10,1 %	7,3 %	5,8 %
Tilikauden voitto	10 627	7 090	4 704
- % liikevaihdesta	7,6 %	5,4 %	4,2 %
Oman pääoman tuotto, %	18,7 %	14,0 %	10,2 %
Sijoitetun pääoman tuotto, %	16,5 %	13,5 %	10,6 %

tuhatta euroa	2020	2019	2018
Rahoitus ja taloudellinen asema			
Korolliset nettovelat	10 531	22 616	22 616
Nettovelkaantumisaste (Net Gearing), %	17,3 %	42,5 %	42,5 %
Omavaraisuusaste, %	50,7 %	47,2 %	47,2 %
Liiketoiminnan rahavirta	23 589	12 294	12 294
Osingot (maksettu)	2 672	1 864	1 864
Osakekohtainen tulos (EPS), euroa, laimentamaton ³	0,40	0,27	0,27
Osakekohtainen tulos (EPS), euroa, laimennettu ³	0,39	0,26	0,26
Oma pääoma/osake ⁴ , euroa	2,26	1,98	1 864
Oma pääoma/osake, euroa	2,26	1,98	0,27
Osinko/osake (2020 ehdotus), euroa	0,15	0,10	0,26
Osinko/tulos	-	37,0 %	1,78
Efektiiivinen osinkotuotto	-	2,5 %	1,78
Hinta/voitto- suhde (P/E) ³	18,80	14,78	0,07
Osakkeen alin kaupantekokurssi	3,30	2,53	38,9 %
Osakkeen ylin kaupantekokurssi	7,80	4,08	2,5 %
Osakkeen keskimurssi	5,47	3,21	15,83
Osakekannan markkina-arvo	201 714	107 027	2,10
Osakevaihto, kpl	5 546 624	6 330 262	3,13
Osakevaihto, %	20,7 %	23,6 %	2,73

Katsauksessa annetut vertailutiedot suluissa viittaavat aina edellisvuoden vastaavaan ajanjaksoon, ellei toisin ole mainittu.

Osakkeiden osakeantioikaistun lukumäärän painotettu keskiarvo tilikauden aikana oli 26 687 854 kpl. Osakkeiden laimennusvaikutuksella oikaistun lukumäärän painotettu keskiarvo oli 26 926 305 kappaletta. Ulkona olevien osakkeiden lukumäärä katsauskauden lopussa oli 26 678 129 kpl. Yhtiöllä oli tilikauden lopussa hallussaan 57 372 kappaletta omia osakkeita.

Vaihtoehtoisina tunnuslukuina konserni raportoi liikevoiton ennen yrityshankintojen hankintamenojen kohdistamiseen liittyviä poistoja (EBITA), liikevoiton (EBIT), oman pääoman tuoton, sijoitetun pääoman tuoton, nettovelkaantumisasteen sekä omavaraisuusasteen, joita ei ole määritelty IFRS-tilinpäätösnormistossa. Yhtiö esittää vaihtoehtoisia tunnuslukuja kuvaamaan liiketoiminnan taloudellista tilaa ja kehitystä katsoen näiden olevan tarpeellisia tietoja sijoittajille. Tunnuslukujen laskentakaavat esitetään liitetiedossa 8.1 ja täsmäytyslaskelmat liitetiedossa 8.2.

1 Bruttoinvestoinnit sisältävät investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin bruttomääräisinä.

2 Liiketoiminnan kurssivoitot ja -tappiot sisältyvät vastaaviin eriin liikevoiton yläpuolelle. Yrityshankintojen hankintamenojen poistot käsittävät liiketoimintojen yhdistämisessä tehdyt kauppahinnan kohdistukset asiakassopimuksiin ja muihin aineettomiin hyödykkeisiin.

3 Laimennusvaikutuksella oikaistuissa tunnusluvuissa on huomioitu johdon osakepalkkiojärjestelmän vaikutus.

4 Oma pääoma jaettuna osakkeiden laimentamattomalla lukumäärällä tilinpäätöshetkellä.

Digian suunta

Digia 2020

Vastuullinen Digia

Hallinnointi ja palkitseminen

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös

Liikevaihto

Digia-konsernin liikevaihto tilikaudella oli 139,0 (131,8) miljoonaa euroa kasvaen 5,5 prosenttia edelliseen tilikauden verrattuna.

Koronaepidemian vaikutus näkyi selvästi vuoden loppupuolella joidenkin projektien viivästymisinä ja supistumisina asiakkaiden toivomuksesta. Kuitenkin liiketoimintajärjestelmien ja räätälöityjen ratkaisujen liikevaihto kasvoi hyvin tilikauden aikana.

Palvelu- ja ylläpitoliiketoiminnan osuus oli 64,8 (63,6) prosenttia liikevaihdosta ja projektiliiketoiminnan osuus oli 35,2 (36,4) prosenttia. Digian tavoitteena on kasvattaa palveluliiketoiminnan osuutta liikevaihdosta projektivaihtetta seuraavilla jatkuvan palvelun tuki- ja ylläpitosopimuksilla. Tuoteliiketoiminnan osuus oli 12,9 (14,7) prosenttia yhtiön liikevaihdosta.

Tuloksen ja kannattavuuden kehitys

Digian liikevoitto tilikaudella oli 14,1 (9,6) miljoonaa euroa ja liikevoittomarginaali (EBIT-%) 10,1 (7,3) prosenttia.

Vuoden 2020 kannattavuuttamme on parantanut sekä määrätietoinen työmme palveluvalikoimamme, organisaatiomme ja toimintatapojemme kehittämisessä että koronan vaikutuksesta johtuvat säästöt matkustamisessa, kokous- ja toimistokuluissa sekä markkinoinnissa.

Yhtiön tulos ennen veroja oli 13,5 (9,1) miljoonaa euroa ja tulos verojen jälkeen oli 10,6 (7,1) miljoonaa euroa.

Osakekohtainen tulos oli 0,40 (0,27) euroa. Nettorahotuskulut olivat -0,6 (-0,5) miljoonaa euroa.

Rahoitus, rahavirta ja investoinnit

Tilinpäätöspäivänä 2020 Digian taseen loppusumma oli 121,1 (114,1) miljoonaa euroa ja omavaraisuusaste oli 50,7 (47,2) prosenttia. Nettovelka suhteessa omaan pääomaan (Net Gearing) oli 17,3 (42,5) prosenttia.

Tilinpäätöspäivänä 2020 Digialla oli 26,9 (28,5) miljoonaa euroa korollista vierasta pääomaa. Korollinen vieras pääoma muodostui 8,6 miljoonan euron pitkäaikaisista ja 8,2

miljoonan euron lyhytaikaisista lainoista rahoituslaitoksilta ja 10,1 miljoonan euron vuokrasopimusveloista.

Tilikauden 2020 liiketoiminnan rahavirta oli 23,6 (12,3) miljoonaa euroa. Investointien rahavirta oli -4,8 (-10,2) miljoonaa euroa. Tytäryritysten hankinnat sisältyvät investointien rahavirtaan. Rahoituksen rahavirta oli -8,3 (2,0) miljoonaa euroa.

Tilikauden 2020 investoinnit aineellisiin hyödykkeisiin olivat yhteensä 1,3 (0,2) miljoonaa euroa. Sijoitetun pääoman tuotto (ROI) oli 16,5 (13,5) prosenttia ja oman pääoman tuotto (ROE) oli 18,7 (14,0) prosenttia.

Selvitys tutkimus- ja kehitystoiminnan laajuudesta

Digia panostaa jatkuvasti pitkän aikavälin kilpailukyvyyn kasvattamiseen. Tilikauden 2020 tutkimus- ja kehityskustannukset olivat yhteensä 6,0 (2019: 6,3; 2018: 6,1) miljoonaa euroa, mikä vastaa 4,3 prosenttia liikevaihdosta (2019: 4,8%; 2018: 5,4%). Tutkimus- ja kehitystoiminnan pääpaino oli edelleen omissa toiminnanohjausjärjestelmissämme (Digia Enterprise ja toiminnanohjausjärjestelmät finanssitoimialalle ja logistiikkaan). Lisäksi kehitettiin asiakkaiden jatkuvan palvelun tarpeisiin Digia liris -valvontaratkaisua.

Lisätietoa Digian palveluista ja ratkaisuista löytyy yhtiön [internetsivuilta](#).

Henkilöstö, johto ja hallinto

Konsernin vertailukelpoinen henkilöstön määrä oli katsauskauden lopussa 1 258, jossa oli laskua 8 henkilöä eli -0,6 prosenttia verrattuna tilikauden 2019 loppuun (31.12.2019: 1 266 henkilöä). Keskimäärin henkilöstöä tilikaudella oli 1 261, jossa oli kasvua 75 henkilöä eli 6,3 prosenttia verrattuna tilikauden 2019 keskiarvoon (2019: 1 186).

Kasvun ja asiakastyytyväisyyden mahdollistaa osaava ja työstään innostunut sekä asiakkaiden tavoitteisiin sitoutunut henkilöstö. Tilikauden aikana jatkoimme panos-

tuksiamme kulttuurimme ja vahvan asiantuntijuutemme kehittämiseksi. Koronaepidemian vuoksi valtaosa digialaisista siirtyi etätöihin, jonka vuoksi pyrimme tukemaan yhteisöllisyyttä etäoloissa erilaisten sisäisten virtuaalitahtumien ja -sisältöjen avulla.

Digia pyrkii tarjoamaan ammattitaitoisen, kehittyvän, monimuotoisen, joustavan ja tasavertaisen työyhteisön, jonka työkuultuuri kunnioittaa asiantuntijuutta ja rakentuu asiantuntijoiden onnistumista mahdollisimman hyvin tukeväksi. Tilikauden aikana kehitimme muun muassa etäjohtamista valmentamalla esihenkilöitä ja projektipäälliköitä korona-ajan johtamisen kysymyksissä. Jatkoimme Digian Vaikuttava Esimies -valmennuksia, joiden perusajatuksena on kehittää digialaista tapaa johtaa valmentavalla otteella, positiivisesti ja tavoitteellisesti. Lisäksi järjestimme asiantuntijoillemme räätälöidyn virtuaalivalmennuksen, jossa tavoitteena on kehittää Digian asiantuntijoiden kykyä rakentaa luottamusta sekä johtaa ja orkestroida yhteistyötä. Otimme tilikauden aikana käyttöön työntekijäymmärrystä vahvemmin mittaavan henkilöstökyselyn, sillä entistä yksilöllisempi työntekijäkokemuksen mittaaminen on keskeinen osa Digian jatkuvan parantamisen kulttuuria.

Digian palvelukseen siirtyi 14 henkilöä 1.10.2020 toteutuneen NSD Consulting Oy -kaupan kautta. Tämän lisäksi saimme asiakkaidemme käyttöön kaupan myötä yli 1 600 henkilön ammattilaisverkoston.

Digian henkilöstön määrä toimipisteittäin:

	31.12.2020	31.12.2019	Muutos, työntekijää
Helsinki	722	742	-20
Tampere	256	251	5
Jyväskylä	170	160	10
Turku	51	51	0
Rauma	24	28	-4
Vaasa	10	11	-1
Lahti	14	12	2
Oulu	6	6	0
Tukholma	5	5	0
Yhteensä	1 258	1 266	-8

Digia Oyj:n varsinaisessa yhtiökokouksessa 16.3.2020 hallitukseen valittiin uudelleen Martti Ala-Härkönen, Santtu Elsinen, Päivi Hokkanen, Robert Ingman, Seppo Ruotsalainen ja Outi Taivainen. Hallitus valitsi yhtiökokouksen jälkeen pitämässään järjestäytymiskokouksessa hallituksen puheenjohtajaksi Robert Ingmanin ja hallituksen varapuheenjohtajaksi Seppo Ruotsalaisen.

Digian johtoryhmään kuuluivat 31.12.2020:

- » Timo Levoranta, toimitusjohtaja
- » Pia Huhdanmäki, henkilöstöjohtaja
- » Juhana Juppo, liiketoimintajohtaja, yhteiset palvelut
- » Mika Kervinen, lakiasianjohtaja
- » Jukka Kotro, liiketoimintajohtaja, toiminnanohjaus ja asiakkuudenhallinta
- » Tuomo Niemi, liiketoimintajohtaja, finanssiliiketoiminta
- » Ari Rikkilä, johtaja, myynti ja markkinointi
- » Kristiina Simola, talous- ja rahoitusjohtaja
- » Harri Vepsäläinen, liiketoimintajohtaja, digitaaliset palvelut

Lisätietoa Digian johtoryhmästä löytyy yhtiön [internetsivuilta](#).

Digian tilintarkastajana on toiminut tilintarkastusyhteisö KPMG Oy Ab päävastuullisena tilintarkastajanaan KHT Virpi Halonen vuoden 2015 varsinaisesta yhtiökokouksesta alkaen.

Strategian toteutus ja liiketoiminnan kehittäminen

Julkistimme helmikuussa Digian uuden strategian kaudelle 2020–2022. "Next Level" -strategian ytimessä on älykäs digitalisaatio ja digitaalisen liiketoiminnan jatkuva muutos. Digia mahdollistaa asiakkaidensa digitaalisen liiketoiminnan viemisen seuraavalle tasolle, hallittuna kokonaisuutena. Tärkeä kulmakivi strategian toteutuksessa on älykäs ja vastuullinen datan hyödyntäminen niin palveluissa kuin liiketoimintaprosesseissa. Datan hyödyntäminen on kilpailuedun lähde jo tänään ja jatkossa datan merkitys korostuu entisestään. Digian palvelutarjonnan ydin on älykäs ja toimiva kokonaisuus, joka kattaa digitaaliset palvelut, liiketoimintajärjestelmät, integraatiot ja analytiikan. Digia huolehtii ratkaisujen elinkaaresta kehityksestä ylläpitoon ja panostaa myös itse datan ja analytiikan mahdollisuuksiin omassa toiminnassaan.

Yhtiö tavoittelee strategiakaudella 2020–2022 yli 10 prosentin vuotuista liikevaihdon kasvua sisältäen orgaanisen kasvun ja yritysostot. Kannattavuuden parantamisen tavoitetaso on 10 prosentin EBITA-liikevoittomarginaali strategiakauden päättyessä.

Digian strategian panostusalueet asiakashyötyjen kasvattamiseksi ovat:

1) Älykäs datan hyödyntäminen Tuomme datan hyödyntämisen läpileikkaavaksi teemaksi kaikille Digian palvelualueille liiketoimintajärjestelmistä integraatioihin ja digitaalisiin palveluihin.

2) Palveluliiketoiminta Syvennämme asiakassuhteita ja vahvistamme palveluliiketoiminnan osuutta edelleen.

3) Tuottavuus ja skaalautuvuus Kehitämme toimintamallejamme ja ratkaisujamme parantaaksemme kustannuskilpailukykyämme. Olennainen kehityshanke strategiakaudella on oman liiketoiminta-alustamme uudistus.

4) Pilviteknologiat Pilvi on tulevaisuuden palvelujen kehitys- ja operointialusta. Vahvistamme edelleen osaamistamme pilvipalveluista, huomioiden tietoturvan ja keskeiset julkisen pilven alustat (Microsoft Azure, Amazon Web Services ja Google Cloud Platform).

5) Arvostettu työnantaja Ammattitaitoiset työntekijät ovat Digian tärkein menestystekijä. Kehitämme Digiaa koko ajan halutummaksi työpaikaksi vahvistamalla kulttuuriamme, jonka ytimessä on jokaisen työntekijän jatkuva oppiminen.

Strategian toteuttaminen vuonna 2020

Strategian toteuttamisen tärkeimmät panostuksemme vuonna 2020 olivat tuote- ja palvelutarjoaman vahvistaminen sekä sisäisten kehityshankkeiden edistäminen.

Vuonna 2020 uudistimme pilvialustojen palvelutarjoamaamme ja kasvatimme osaamistamme sekä rekrytoimme että koulutusta lisäämällä. Digian pilvitarjoaman perustan muodostavat arkkitehtuuri- ja neuvontapalvelut, asiakkaiden pilvipalveluihin siirtymisen toteutus sekä pitkälle automatisoitu pilvipalveluiden ylläpito. Hyödynnämme ratkaisuihimme keskeisiä julkisia pilvialustoja, joita ovat Microsoft Azure, Google Cloud ja Amazon Web Services. Strategiamme mukaisesti näillä alustoilla toimivat analytiikkaratkaisut ja tietovarastot ovat keskeinen osa tarjontaamme. Toteutamme myös korkean turvallisuuden pilviratkaisuja.

Ensimmäisen vuosipuoliskon loppupuolella lanseerasimme Digia Hub -toimintamallin. Digia Hub on IT-alan pienyrityksille suunnattu verkosto, joka yhdistää pienyritykset, Digian ja asiakkaat arvoa luovaksi ekosysteemiksi. Verkoston kautta voimme tarjota pienyrityksille mielenkiintoisia työtehtäviä ja asiakkaillemme entistä laajempaa osaamista joustavalla toimitusmallilla. Toimintamalli sai hyvän vastaanoton, ja laajensimme sitä lokakuun alussa yrityskaupalla. Yhtiö osti 1.10.2020 NSD Consulting Oy:n. Kaupan myötä Digia Hub laajentui merkittävästi ja tarjoaa jatkossa yli 1 800 ammattilaisen verkoston, jonka kautta yritykset eri toimialoilla voivat hankkia kovan luokan ammattilaisia suoraan omiin ohjelmistokehityshankkeisiinsa. Kaupan myötä NSD Consulting Oy:n 14 työntekijää siirtyivät Digia Hub Oy:n palvelukseen. Projekteissa työskenteli kaupantekohetkellä noin 40 konsulttia.

Digian suunta

Digia 2020

Vastuullinen Digia

Hallinnointi ja palkitseminen

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös

Joulukuussa 2020 Digia Oyj ja ruotsalainen Climber International AB allekirjoittivat sopimuksen, jolla Digia osti Climberin koko osakekannan. Kaupan toteuttamispäivä oli 7.1.2021. Kaupan jälkeen Digialla työskentelee yli 300 dataintegraation ja liiketoiminta-analytiikan ammattilaista. Edistysellinen data-analytiikka ja tiedolla johtaminen ovat keskeisiä strategian panostusalueita, joten yritysosto tukee Digian kasvustrategian toteutusta.

Osana strategiaa kehitämme toimintamallejamme ja ratkaisujamme parantaaksemme kustannuskilpailukykyämme. Olennainen kehityshanke strategiakaudella on oman liiketoiminta-alustamme uudistus. Hankkeen suunnittelu ja ratkaisukokonaisuuden valinta tehtiin kuluneella tilikaudella.

Konsernirakenne

Digia toimii Suomessa Helsingissä, Lahdessa, Jyväskylässä, Oulussa, Raumalla, Tampereella, Turussa ja Vaasassa sekä Ruotsissa Tukholmassa. Digian pääkonttori sijaitsee Helsingissä. Digia-konserniin kuului tilikauden 2020 lopussa emoyhtiö Digia Oyj sekä tytäryhtiöt Digia Finland Oy, Digia Hub Oy ja Digia Sweden AB. Digia omistaa kaikki tytäryhtiöt sataprosenttisesti.

Konsernirakenteen selkeyttämiseksi Digia käynnisti alkuvuonna 2020 tytäryhtiöiden sulauttamisprosessin, jossa Mirosys Oy sulautettiin Mavisystems Oy:öön ja tämän jälkeen Mavisystems Oy sulautettiin Digia Finland Oy:öön. Sulauttamiset astuivat voimaan 29.2.2020.

Osakepääoma ja osakkeet

Digia Oyj:n osakkeiden lukumäärä 31.12.2020 oli 26 823 723 osaketta ja yhtiöllä oli yhteensä 7 644 osakkeenomistajaa. Ulkomaalaisten omistajien osuus Digia Oyj:n omistajista oli 0,4 % ja osakkeista ja äänimäärästä 0,2 %. Hallintarekisteröityjen osuus Digia Oyj:n omistajista oli 0,1 % ja osakkeista ja äänimäärästä 4,1 %.

Kymmenen suurinta omistajaa 31.12.2020

Osakkeenomistaja	Osuus osakkeista ja äänistä
Ingman Development Oy Ab	28,1 %
Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen	12,6 %
Etola Oy	6,0 %
Tiiviste-Group Oy	4,9 %
Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Varma	4,6 %
Matti Savolainen	3,3 %
OP-Suomi Pienyhtiöt-sijoitusrahasto	1,2 %
Rausanne Oy	1,0 %
Nordea Bank ABP (hallintarekisteröity)	2,2 %
Skandinaviska Enskilda banken AB (hallintarekisteröity)	1,6 %

Osakkeenomistuksen jakautuminen suuruusluokittain 31.12.2020

Osakkeiden lukumäärä	Osuus omistajista	Osuus osakkeista ja äänistä
1-100	30,7%	0,4 %
101-500	38,0%	2,9 %
501-1 000	14,9 %	3,2 %
1 001-5 000	13,2 %	7,7 %
5 001-10 000	1,6 %	3,3 %
10 001-50 000	1,1 %	6,6 %
50 001-100 000	0,2 %	4,6 %
100 001-500 000	0,2 %	9,8 %
500 001-	0,1 %	61,6 %

Digian suunta

Digia 2020

Vastuullinen Digia

Hallinnointi ja palkitseminen

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös

Osakkeenomistuksen sektorijakauma 31.12.2020

	Osuus omistuksista	Osuus osakkeista ja äänistä
Yritykset	3,0 %	43,1 %
Kotitaloudet	96,1 %	30,3 %
Julkisyhteisöt	0,0 %	17,3 %
Rahoitus- ja vakuutuslaitokset	0,3 %	8,7 %
Voittoa tavoittelemattomat yhteisöt	0,1 %	0,4 %
Ulkomaat	0,4 %	0,2 %

Digia Oyj:llä oli 31.12.2020 lopussa hallussaan 57 372 kappaletta omia osakkeita. Yhtiön hallussa olevien osakkeiden määrä oli noin 0,2 prosenttia osakekannasta.

Katsauskauden lopussa yhtiön aiemmin rahoittamia, avainhenkilöiden kannustinjärjestelmiin käytettäväksi tarkoitettuja ja EAM Digia Holding Oy:n omistamia yhtiön osakkeita on jakamatta yhteensä 88 222 kappaletta.

Ajantasainen tieto yhtiön suurimmista omistajista sekä omistusjakaumasta löytyy [yhtiön internetsivuilta](#).

Osakeperusteiset maksut

Osakepalkkiot ja johdon omistus

Digia Oyj:n hallitus päätti 6.2.2020 uuden pitkän aikavälin osakepohjaisen kannustinohjelman perustamisesta. Hallitus vahvistaa pitkän aikavälin kannustinohjelman kohderyhmän erikseen. Lähtökohtaisesti kohderyhmä muodostuu toimitusjohtajasta ja yhtiön ylimmästä johdosta. Ohjelman tarkoituksena on yhdistää yhtiön omistajien ja johdon tavoitteet yhtiön arvon nostamiseksi sekä sitouttaa toimiva johto yhtiöön ja yhtiön pitkän aikavälin tavoitteisiin.

Uusi pitkän aikavälin kannustinohjelma kattaa kalenterivuodet 2020–2022. Se tarjoaa ohjelmaan kuuluville mahdollisuuden ansaita yhtiön osakkeita, jos hallituksen kolmen vuoden palkkiokaudelle asettamat tavoitteet saavutetaan.

Tavoitteet perustuvat yhtiön liikevaihtoon ja yhtiön osakkeen absoluuttiseen kokonaistuoton kehitykseen (TSR). Liikevaihto- ja TSR-mittareiden ansaintajakso on kolme vuotta (2020–2022) ja molempien mittareiden tavoitteet on asetettu ansaintajakson päättymisajankohtaan. Palkkiokaudella yhtiön toimitusjohtajalla ja muilla ohjelmaan kuuluvilla henkilöillä on oikeus yhteensä enintään 525 000 Digia Oyj:n osakkeen arvoa vastaavaan palkkioon. Jos ehdot täyttyvät, uuteen ohjelmaan perustuva osakepalkkio maksetaan molempien mittareiden osalta palkkiokauden päättymisen jälkeen keväällä vuonna 2023. Järjestelmän mukaiset palkkiot maksetaan puoliksi osakkeina ja puoliksi rahana. Rahapalkkio käytetään ensisijaisesti palkkiosta aiheutuvien verojen ja veronluonteisten maksujen kattamiseen.

Pääsääntöisesti palkkiota ei makseta, jos osallistuja irtisanoutuu tai osallistujan työ- tai toimisuhte irtisanotaan ennen kannustinohjelman mukaista palkkioiden maksuajankohtaa. Hallituksella on mahdollisuus päättää tietyin edellytyksin mahdollisista palkkioista pro-rata-periaatteen mukaan ansaintakauden osalta.

Tilikaudella 2020 palkkio-ohjelmasta kirjattiin kuluja 0,35 miljoonaa euroa.

Yhtiöllä on Evli Awards Management Oy:n kanssa sopimus yhtiön osakepalkkio-ohjelmien koordinoinnista sekä niihin liittyvien osakkeiden hallinnoinnista ja palkkioiden maksamisesta kohdehenkilöille ohjelmien ehtojen mukaisesti.

Osakasluettelon 31.12.2020 mukaan Digia Oyj:n hallituksen jäsenet ja toimitusjohtaja omistivat yhtiön osakkeita seuraavasti (sisältää lähipiirin ja lähipiiriin kuuluvien yhteisöjen omistukset):

Hallitus	Osakkeita, kpl
Robert Ingman, hallituksen puheenjohtaja	7 530 000
Martti Ala-Härkönen	20 000
Santtu Elsinen	0
Päivi Hokkanen	10 833
Seppo Ruotsalainen, hallituksen varapuheenjohtaja	6 000
Outi Taivainen	723
Timo Levoranta, toimitusjohtaja	106 179

Vuodenvaihteessa hallituksen jäsenten ja toimitusjohtajan omistamat osakkeet edustivat yhtiön osake- ja äänimäärästä yhteensä 7 673 735 osaketta, eli 28,6 % osakkeiden kokonaismäärästä.

Kaupankäynti tilikaudella

Digia Oyj:n osake on noteerattu Nasdaq Helsinki Oy:ssä Informaatioteknologian IT Palvelut -toimialaryhmässä. Kaupankäyntitunnus on DIGIA. Alin kaupankäyntikurssi tilikaudella 2020 oli 3,30 euroa ja ylin 7,80 euroa. Osakkeen virallinen päätöskurssi oli 7,52 euroa. Vaihdoilla painotettu keskimurssi oli 5,47 euroa. Yhtiön markkina-arvo oli 201 714 397 euroa 31.12.2020.

Liputusilmoitukset

Tilikaudella ei ollut liputusilmoituksia.

Digian suunta

Digia 2020

Vastuullinen Digia

Hallinnointi ja palkitseminen

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös

Tilikauden 2020 muut olennaiset tapahtumat

Digia Oyj:n varsinainen yhtiökokous pidettiin 16. maaliskuuta 2020. Yhtiökokouksessa vahvistettiin tilivuoden 2019 tilinpäätös, myönnettiin tilivelvollisille vastuuvapaus päätettiin hallituksen ja tilintarkastajan palkkiot, päätettiin hallituksen jäsenmääräksi kuusi ja valittiin yhtiön hallitus uudelle toimikaudelle.

Tilikauden 2019 voitonjaosta yhtiökokous päätti hallituksen ehdotuksen mukaisesti, että osinkoa maksetaan 0,10 euroa osakkeelta osakkeenomistajalle, joka täsmäytyspäivänä 18.3.2020 oli merkittynä osakkeenomistajaksi Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon. Osingon maksupäiväksi päätettiin 25.3.2020.

Yhtiökokous myönsi hallitukselle seuraavat valtuudet

Hallituksen valtuuttaminen päättämään omien osakkeiden hankkimisesta ja/tai pantiksi ottamisesta

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään omien osakkeiden hankkimisesta ja/tai pantiksi ottamisesta seuraavin ehdoin: Osakkeita voidaan hankkia ja/tai ottaa pantiksi, yhdessä tai useammassa erässä, yhteensä enintään 2 000 000 kappaletta. Ehdotettu määrä on alle 10 prosenttia kaikista yhtiön osakkeista. Omia osakkeita voidaan hankkia vain vapaalla omalla pääomalla. Hallitus päättää, miten osakkeita hankitaan. Omia osakkeita voidaan hankkia muuten kuin osakkeenomistajien omistamien osakkeiden suhteessa (suunnattu hankinta). Valtuutus käsittää myös osakkeiden hankkimisen julkisessa kaupankäynnissä Nasdaq Helsinki Oy:ssä sen ja Euroclear Finland Oy:n sääntöjen ja ohjeiden mukaan, tai osakkeenomistajille tehtävän ostotarjouksen kautta. Osakkeita voidaan hankkia yhtiön pääomarakenteen kehittämiseksi, yrityskauppojen tai muiden järjestelyjen rahoittamiseen tai toteuttamiseen, yhtiön osakepohjaisten kannustinohjelmien toteuttamiseen tai muutoin edelleen luovutettaviksi tai mitätöitäviksi. Osakkeiden hankinnan tulee perustua osakkeen markkinahintaan julkisessa kaupankäynnissä. Hankittavien osakkeiden

vähimmäishinta on osakkeen alin julkisessa kaupankäynnissä noteerattu markkinahinta valtuutuksen voimassaoloaikana ja enimmäishinta vastaavasti osakkeen korkein julkisessa kaupankäynnissä noteerattu markkinahinta valtuutuksen voimassaoloaikana. Hallitus on muutoin valtuutettu päättämään omien osakkeiden hankinnan kaikista ehdoista. Valtuutus korvaa yhtiökokouksen 15.3.2019 antaman valtuutuksen ja on voimassa 18 kuukauden ajan valtuutus päätöksestä eli 16.9.2021 saakka.

Hallituksen valtuuttaminen päättämään osakeannista ja osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään maksullisesta tai maksuttomasta osakeannista ja osakeyhtiölain 10 luvun 1 § mukaisten erityisten oikeuksien antamisesta yhdessä tai useammassa erässä seuraavasti: Valtuutuksen nojalla annettavien osakkeiden lukumäärä voi olla yhteensä enintään 2 500 000 kappaletta. Valtuutus koskee sekä uusien osakkeiden antamista, että omien osakkeiden luovuttamista. Valtuutusta voidaan käyttää yrityskauppojen tai muiden järjestelyjen rahoittamiseen tai toteuttamiseen, yhtiön osakepohjaisten kannustinohjelmien toteuttamiseen sekä muihin yhtiön hallituksen päättämiin tarkoituksiin. Valtuutuksen ehdotetaan sisältävän hallitukselle oikeuden päättää kaikista osakeannin ja mainittujen erityisten oikeuksien antamisen ehdoista, mukaan lukien merkintähinnasta, sen maksamisesta paitisi rahalla myös kokonaan tai osittain muulla omaisuudella (apporttiomaisuus) tai käyttämällä merkittävällä olevaa saatavaa merkintähinnan kuitaamiseen ja merkitsemisestä yhtiön taseeseen. Valtuutus korvaa yhtiökokouksen 15.3.2019 antaman valtuutuksen ja on voimassa 18 kuukauden ajan valtuutus päätöksestä eli 16.9.2021 saakka.

Lisätietoa Digian yhtiökokouksen päätöksistä löytyy yhtiön [internetsivuilta](#).

Liiketoimintojen yhdistämiset

Digia Oyj ja NSD Consulting Oy:n omistajat allekirjoittivat 1.10.2020 sopimuksen, jolla Digia Oyj osti NSD Consulting Oy:n koko osakekannan. NSD-yrityskaupan myötä Digian

freelancer-verkosto, Digia Hub, laajentui merkittävästi. Digia Hub tarjoaa jatkossa yli 1 800 ammattilaisen verkoston, jonka kautta yritykset eri toimialoilla voivat hankkia kovan luokan ammattilaisia suoraan omiin ohjelmistokehityshankkeisiinsa. Kaupan myötä NSD Consulting Oy:n 14 työntekijää siirtyivät Digian palvelukseen.

Digia Oyj ja Climber International AB allekirjoittivat 15.12.2020 sopimuksen, jolla Digia Oyj osti ruotsalaisen Climber International AB:n koko osakekannan.

Tilinpäätöksen jälkeiset tapahtumat

Climber International AB:n koko osakekannan osto toteutettiin 7.1.2021, jolloin kaupan toteutumiseksi asetetut ehdot täyttyivät ja Climber International AB siirtyi Digian omistukseen. Climber International AB on ruotsalainen yritys, joka tarjoaa asiakkailleen konsultointia ja ratkaisuja dataohjautuvan liiketoiminnan kehittämiseen. Yritysosto koskee Climberin Ruotsin, Suomen, Tanskan ja Alankomaiden toimintoja. Climber jatkaa tytäryhtiönä omana brändinään.

Climber International AB:n liikevaihto vuonna 2019 oli 137,7 miljoonaa kruunua (n. 13,4 MEUR) ja henkilöstömäärä 31.12.2019 oli 83. Yrityksen palveluksessa 1.12.2020 oli 77 henkilöä, joista Ruotsissa 54. Liikevaihto ja henkilöstömäärä sisältävät yritysoston ulkopuolelle jäävän Iso-Britannian, jonka liikevaihto 2019 oli 18,4 MSEK ja henkilöstömäärä 31.12.2019 oli kahdeksan.

Kauppahinta koostuu 8,1 MEUR kiinteästä kauppahinnasta ja tavoitteisiin sidotusta lisäkauppahinnasta, joka on enintään 5,4 MEUR. Nettovelaton kauppahinta 8,1 MEUR täsmäytetään kaupan toteuttamispäivän nettokassalla. Kauppa rahoitettiin pääosin pankkilainalla. Alustava laskelma kauppahinnan kohdistamisesta laaditaan kaupan toteuttamisen jälkeen.

Älykäs datan hyödyntäminen on Digialle keskeinen, strateginen painopistealue ja Climber-osto vauhdittaa Digian data- ja analytiikkaliiketoiminnan kasvua ennen kaikkea avaamalla pääsyn myös Suomen ulkopuolisille markkinoille.

Digian suunta

Digia 2020

Vastuullinen Digia

Hallinnointi ja palkitseminen

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös

Riskit ja epävarmuustekijät

Merkittävin muutos Digian keskeisissä riskeissä ja toimintaympäristössä on koronaepidemian tuomat riskit sekä palvelujen kysyntään, oman henkilöstön terveyteen ja myyntisaamisten arvostukseen. Muita suuria muutoksia ei yhtiön arvion mukaan ole tapahtunut vuoden 2020 aikana.

Yhtiön riskit ja epävarmuustekijät liittyvät mahdollisiin merkittäviin muutoksiin yhtiön liiketoimintaympäristössä ja palvelualueilla sekä kiristyvään kilpailuun. Yleisellä talousuhdanteella sekä asiakkaiden toimintaympäristön ja asiakkaiden taloudellisen tilanteen muutoksilla voi olla IT-investointien päätöksenteon hidastumisen, lykkäämisen tai perumisen kautta negatiivisia vaikutuksia yhtiön liiketoimintaan, taloudelliseen asemaan ja tulokseen. Lyhyen aikavälin kysyntään liittyvät riskit toimintaympäristössä ovat kasvaneet merkittävästi koronaepidemian johdosta. Mikäli kysyntä laskee voimakkaasti, voi myös hintataso laskea. Palveluliiketoiminnan hinnoittelumallit tasaavat liiketoiminnan syklisyyttä, mutta toisaalta tuotteista kertyvät toistuvaismaksut ajoittuvat pidemmälle aikavälille tuotelisenssien kertamaksun sijaan.

Kasvustrategian toteuttaminen asettaa organisaatiolle ja johtamiselle vaatimuksia. Yhtiön rekrytointikyky, oikean osaamisen pitäminen ja kehittäminen sekä tarjonnan oikea-aikainen sovittaminen kysyntään ovat erittäin tärkeässä asemassa.

Strategiansa mukaisesti Digia tavoittelee kasvua myös yritysostojen avulla. Ei kuitenkaan ole varmuutta siitä, että yritys pystyy löytämään sopivia ostokohteita tai että ostetun yrityksen integrointi Digiaan onnistuu suunnitellusti.

Digia ei ole tehnyt ihmisoikeuksiin liittyviä kartoituksia, mutta yrityksen näkemyksen mukaan sen omassa toiminnassa ei ole ihmisoikeuksien rikkomiseen liittyviä merkittäviä riskejä. Digian toimitusketju ulottuu pääasiassa vain Suomeen. Digia ei ole tehnyt ympäristökartoituksia, mutta yrityksen näkemyksen mukaan sen omalla toiminnalla on vähän vaikutusta ympäristöön eikä sen toimintaan liity merkittäviä ympäristöriskejä.

Suuret asiakashankkeet sekä erityisesti kiinteähintaiset hankkeet sisältävät liiketoimintamahdollisuuksien lisäksi myös riskejä. Asiakashankkeiden koon kasvaessa kannattavuuden hallintaan liittyvät riskit lisääntyvät ja tarve hallita laajoja sopimus- ja toimituskokonaisuuksia korostuu. Suurissa asiakashankkeissa on tyypillisesti myös toimitukseen liittyviä sanktioita, joiden toteutuminen on aina riski. Samalla myös asiakasraamiin liittyvät riskit kasvavat. Lisäksi tietoturva- ja tietosuojariskit ovat merkittävä riskialue yhtiön liiketoiminnassa.

Näkymät vuodelle 2021

Markkinat ja toimintaympäristö

Digia toimii pääasiassa Suomen IT-palvelu- ja ohjelmistomarkkinassa ja odottaa IT-palvelumarkkinan edelleen kasvavan pitkällä aikavälillä. Vuonna 2021 markkinatilanne jatkuu näkemyksenne mukaan edelleen osittain epävarmana, mutta uskomme markkinoiden piristyvän vuoden aikana. Dataa hyödyntävä digitalisaatio jatkuu vahvana trendinä poikkeusoloissakin. Korona-aika on pakottanut monet organisaatiot tarkastelemaan uudelleen toimintatapojaan sekä arvioimaan digitaalisten ratkaisujen hyödyntämismahdollisuuksia. Kriisi on osaltaan tuonut näkyväksi digitalisaation mahdollisuuksia ja uskomme, että nykyinen kriisi kiihdyttää digitalisaatiokehitystä tulevina vuosina.

Digia näkee markkinassa seuraavat vahvistuvat kehityssuunnat sekä yrityskentässä että julkisella sektorilla:

- » digitaalisuudesta tulee yhä tärkeämpi osa asiakkaidemme ydintoimintaa;
- » maailma verkottuu ja digitaaliset alustat mahdollistavat uusia liiketoiminnan malleja;
- » älykäs ja vastuullinen datan hyödyntäminen liiketoimintaprosesseissa luo kilpailuetua;
- » palvelujen hyvä käyttökokemus on kriittinen menestystekijä;
- » pilviteknologioiden merkitys palvelujen kehitys- ja operointialustana arkipäiväistyy;
- » tietoturva- ja tietosuojavaateet jatkavat kasvuaan.

Digia on rakentanut johdonmukaisesti markkina-asemaansa ratkaisujen kokonaistoimittajana ja palveluyrityksenä. Digian tarjoama on vastannut markkinakysyntään hyvin ja osoittanut vahvuutensa myös poikkeusoloissa. Digiaa tukevat laaja tuote- ja palveluportfoliomme, joka ei ole sidoksissa yhteen toimialaan tai asiakkuuteen sekä jatkuvien palvelujen merkittävä osuus liiketoiminnastamme.

Asiakastarpeiden jatkuva kehittyminen ja teknologiakehityksen muutosvauhti edellyttävät jatkuvia investointeja palveluliiketoimintaan, tuottavuuden kehittämiseen sekä teknologioihin muun muassa datan hyödyntämisen ja pilviteknologioiden osalta. Palvelujen tuottaminen edellyttää ihmisten ammattitaidon ja teknologioiden yhdistämistä. Siksi Digia haluaa olla arvostettu työnantaja ja panostaa jatkossakin yrityksemme kulttuuriin, jatkuvaan oppimiseen sekä toimintatapoihin, jossa älykkäät teknologiaratkaisut tuodaan arjen työn tueksi.

Kehityksen suunta ja tulevaisuuden maailma

Ohjelmistot, niiden kasvava älykkyys ja data muuttavat maailmaa. Samalla organisaatioiden arvionluonnin mallit sekä ihmisten työnteon mallit kehittyvät. Näkemyksemme mukaan tulevaisuuden digitaalisessa maailmassa yritysten liiketoiminnan arvo luodaan verkostoissa ja ekosysteemeissä dataa älykkäästi hyödyntäen. Yritysten sisäisessä toiminnassa ja yksilötasolla kuljemme kohti ihmisten ja ohjelmistojen symbioosia, jossa ihmiset keskittyvät mielekkääseen työhön automatiikan ja ohjelmistojen hoitaessa rutiiniluontoiset tehtävät.

Koska digitaalinen liiketoiminta tulee yhä kriittisemmäksi osaksi asiakkaidemme liiketoimintaa, vahvistaa tämä tarvetta luotettaville ja joustaville kehityskumppaneille. Tämä trendi tukee Digian kasvumahdollisuuksia. Digialla on laaja tarjoama ja osaaminen ja kykenemme toimitamaan palvelujen jatkuvan ylläpidon sekä tarvittaessa 24/7-tuen. Digian markkinapositioni tukee kasvun jatkumista.

Digian suunta

Digia 2020

Vastuullinen Digia

Hallinnointi ja palkitseminen

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös

Digian suunta

Digia 2020

Vastuullinen Digia

Hallinnointi ja palkitseminen

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös

Tulosohjeistus vuodelle 2021

Tulosohjeistus vuodelle 2021: Digian liikevaihto kasvaa edellisvuotta nopeammin (5,5 % vuonna 2020) ja EBITA-liikevoittomarginaali on noin 10 %:n tasolla.

Hallituksen esitys voitonjaosta

Digia Oyj:n jakokelpoinen oma pääoma oli 31.12.2020 päivätyn taseen mukaan 56 922 170 euroa, josta tilikauden voittoa 8 125 513 euroa. Hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että 31.12.2020 päättyneeltä tilikaudelta vahvistettavan taseen mukaan osinkoa jaetaan 0,15 euroa osakkeelta. Osinko maksetaan osakkeenomistajalle, joka osingonmaksun täsmäytyspäivänä 19.3.2021 on merkittänyt osakkeenomistajaksi Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon. Osinko maksetaan 26.3.2021.

Selvitys muista kuin taloudellisista tiedoista

Liiketoimintamalli

Digia on ohjelmisto- ja palveluyritys, jonka palvelutarjoama kattaa kaikki digitalisaation kerrokset: digitaaliset palvelut, liiketoimintajärjestelmät, integraatio- ja API-ratkaisut sekä datan hyödyntämisen ja analytiikan ratkaisut. Varmistamme toteutusten liiketoiminta- ja asiakaslähtöisyyden konsultoinnilla ja palvelumuotoilulla. Pidämme myös huolen siitä, että liiketoimintakriittiset ratkaisut toimivat kellon ympäri ja kehittyvät jatkuvasti.

Vuonna 2020 Digia muodostui viidestä palvelualueesta, jotka ovat Digia Digital, Digia Business Platforms, Digia Financial Platforms, Digia Business Connect ja Digia Customer Operations. Palvelualueet on kuvattu [sivulla 14](#).

Vastuullisuuden painopisteet, johtaminen ja avainluvut

Yhteiskunta digitalisoituu kovaa tahtia. Suuri osa yritysten ja julkisorganisaatioiden ydintoiminnoista tapahtuu erilaisien tietojärjestelmien ja digitaalisten palveluiden avulla. Tämä kehitys tarkoittaa, että IT-ratkaisut ovat koko ajan liiketoimintakriittisempiä. Kun prosessit ja palvelut digitalisoituvat, keskeisistä toiminnoista on saatavilla myös koko ajan enemmän dataa, jonka avulla prosesseja on mahdollista ohjata, optimoida ja uudistaa.

IT-alan toimijoilla on merkittävä rooli yhteiskunnan ja yritysten toiminnan ja kehityksen varmistamisessa. Samalla myös tietoturva-vaateet kasvavat. Kasvavan digitalisaatiotrendin myötä IT-toimiala on lisäksi merkittävä työllistäjä nyt ja tulevaisuudessa.

Digian tavoitteena on rakentaa kestävä digitaalisuutta, joka toimii ja tuntuu. Digia on vuoden 2020 aikana jatkanut yritys vastuun kehittämistä ja järjestänyt sidosryhmien kuulemisen. Tämän pohjalta yhtiö on tarkentanut yritys vastuun olennaisimmat aiheet ja määritellyt yritys vastuun painopistealueet sekä niille tavoitteet ja mittarit. Nyt valitut tavoitteet ja mittarit ovat voimassa vuoteen 2022 asti.

Vastuullisuutemme pohjautuu omiin eettisiin toimintatapoihimme, YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmalliseen julistukseen ja kestävä kehityksen tavoitteisiin, sekä Kansainvälisen työjärjestön (ILO) standardeihin. Muutuvassa toimintaympäristössä vastuullisuus perustuu kuitenkin ennen kaikkea oman toimintamme jatkuvaan seuraamiseen ja parantamiseen.

Digian yritysvastuun painopistealueet, tavoitteet ja avainmittarit

Digian suunta

Digia 2020

Vastuullinen Digia

Hallinnointi ja palkitseminen

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös

Painopistealue	Aihealue	Tavoite	Avainmittarit	2020
Kestävää digiarvoa asiakkaillemme ja toimivaa yhteiskuntaa rakentaen	Asiakkaidemme vastuullisuutta edistävät ratkaisut	Datan vastuullisen käytön parantaminen	Asiakastoimeksiannoissa tehtyjen tietosuojavaikutusten ja tietoturva-analyyysien kasvuprosentti	Raportoidaan 2021 alkaen
			Aktiivisuus datan hyödyntämisessä eettisesti, esimerkit	Raportoidaan 2021 alkaen
		Palvelujen saatavuuden ja helppokäyttöisyyden parantaminen	Saavutettavuussuunnittelun ja testauksen kasvuprosentti	Raportoidaan 2021 alkaen
		Yhteiskunnan digitalisaation edistäminen kestävästi	Ympäristö- ja sosiaalista vastuuta tuottavat ratkaisut yhteiskunnalle ja asiakkaillemme	Kuvaus kohteista ja niiden kestävä kehityksen vaikutuksista
Kestävää digiosaamista työntekijöillemme ja koko Suomelle	Oppimisyhteisö digitaalisuuden huippuosaajille	Henkilöstömme osaamisen arvo kasvaa työsuhteen aikana	Sertifoidun osaamisen määrän kasvuprosentti valitulla alueella (2020: pilvi)	54,9 %
			Prosenttiosuus henkilöstöstä, jolla oppimistavoite asetettuna	Raportoidaan 2021 alkaen
	Teknologiaosaamisen vahvistaminen Suomessa	Koulutamme uusia digiosaajia vuosittain omiin ja toimialan tarpeisiin	Sisäisiin ja ulkoisiin koulutusohjelmiin osallistujien sekä harjoittelijoiden ja opinnäytetyön tekijöiden kokonaismäärä vuodessa	65
Kestävää digiarkea omassa työssämme ja ympäristöä kunnioittaen	Hyvinvoiva ja monimuotoinen henkilöstö	Työhyvinvointi on toimialan huippua	Henkilöstön tyytyväisyys yhteishenkeen sekä työn ja vapaa-ajan tasapainoon (0-100)	Tyytyväisyys yhteishenkeen 75 Tyytyväisyys työn ja vapaa-ajan tasapainoon 79
			Sairauspoissaolot (päivät/hlö, ka.)	5,1
		Monimuotoisuus ja mukaan ottaminen toteutuvat Digiasa organisaation eri tasoilla	Johtoryhmän, hallituksen, esihenkilöiden ja henkilöstön ikä- ja sukupuolijakauma	Ks. 2020 luvut s. 55
			Osuus esihenkilöistä, joka on käynyt monimuotoisuutta ja mukaan ottamista edistävän koulutuksen	Raportoidaan 2021 alkaen
	Hiilineutraali Digia	CO ₂ -päästöjen vähentäminen	CO ₂ -päästöt	Ks. 2020 laskelma s. 56
Eettinen toimintakulttuuri	Koko organisaatio on omaksunut eettiset toimintatavat	Osuus henkilöstöstä, joka on suorittanut Eettiset toimintaohjeet -koulutuksen	Raportoidaan 2021 alkaen	

Digian yritys vastuutyötä ohjaavat seuraavat toimintaperiaatteet ja johtamisjärjestelmät:

- » **Eettiset toimintaohjeet**
- » **Tekoälyn hyödyntämisen eettiset periaatteet**
- » Korruption ja lahjonnan vastainen politiikka
- » ISO 9001 -laatujohtamisjärjestelmä
- » **Ympäristöpolitiikka**

Selvitys Digian hallinto- ja ohjausjärjestelmästä on annettu [sivulla 24](#).

Yritysvastuusta vastaa toimitusjohtaja ja vastuullisuusraportoinnista talousjohtaja. Operatiivista vastuullisuustyötä johdetaan yritys vastuun työryhmässä hajautetusti painopistealueiden mukaan. Yritysvastuun avainmittarien kehitystä seurataan johtoryhmässä.

Yhtiön yleiset riskit ja epävarmuustekijät on kuvattu [sivulla 49](#).

Digia raportoi ulkoisille sidosryhmille vastuullisuudesta vuosiraportoinnin yhteydessä ja noudattaa raportoinnissaan kirjanpitolainsäädännön vaatimuksia muiden kuin taloudellisten tietojen selvityksen antamisesta.

Tässä raportissa kirjanpitolain vaatimusten mukaiset asiat käsitellään seuraavasti:

Kirjanpitolain vaatimus	Sijainti tässä raportissa
Liiketoimintamallin kuvaus	Liiketoimintamalli
Ympäristöasiat	Kestävää digiarkea
Henkilöstöasiat ja sosiaalinen vastuu	Kestävää digiarvoa, Kestävää digiosaamista, Kestävää digiarkea
Ihmisoikeudet	Kestävää digiarvoa, Kestävää digiarkea
Korruption vastainen toiminta	Kestävää digiarkea

Kestävää digiarvoa asiakkaillemme ja toimivaa yhteiskuntaa rakentaen

Digitaalisten ratkaisujen avulla Digialla on mahdollisuus vaikuttaa siihen, mihin suuntaan yhteiskuntamme kehittyy. Varmistamalla, että asiakkaille toteuttamamme

ratkaisut ovat toimivia, tietoturvallisia ja käytettäviä, edistämme myös yhteiskunnan vastuullista digitalisoitumista.

Digian tavoitteena on toimia teknologisenä edelläkävijäyrityksenä, jonka palvelut ja tuotteet edistävät yhteiskunnan ja ympäristön kehitystä ja hyvinvointia. Kestävää digiarvoa -painopistealueen tärkeimmät vastuullisuusaiheet ovat asiakkaidemme vastuullisuutta edistävät ratkaisut ja yhteiskunnan digitalisaation edistäminen kestävästi.

Datan ja tekoälyn hyödyntäminen yrityksissä ja yhteiskunnassa lisääntyy vauhdilla. Nopea kehitys herättää myös pelkoja ja epävarmuutta esimerkiksi datan varastoinnista ja käytöstä sekä tekoälyn tekemien päätösten oikeudenmukaisuudesta tai algoritmien luotettavuudesta. Digia on määritellyt tekoälyn eettiselle hyödyntämiselle periaatteet, jotka ovat nähtävissä [verkkosivuillamme](#).

Pyrimme toteuttamaan asiakasratkaisumme niin, että ne edistävät asiakkaidemme vastuullisuutta. Tavoitteenamme on datan vastuullisen käytön parantaminen, jonka toteutumiseksi seuraamme ja raportoimme vuositason asiakastoimeksiannoissa tehtyjen tietosuojavaikutusten ja tietoturva-analyyysien kasvua (%). Haluamme myös edistää aktiivisesti datan eettistä hyödyntämistä eri toimenpiteiden kautta. Raportoimme näistä vuoden 2021 vuosiraportoinnin yhteydessä.

Tavoitteenamme on myös parantaa palvelujen saavutettavuutta ja helppokäyttöisyyttä. Vuositason seuraamme ja raportoimme saavutettavuussuunnittelun ja testauksen määrän kasvua (%). Raportoimme tästä vuoden 2021 vuosiraportoinnin yhteydessä.

Kotimaisena IT-toimittajana olemme vahvasti osa suomalaista yhteiskuntaa ja kehitämme yhteiskuntaa asiantuntijuudellamme eri tavoin. Asiakastyön ohella tavoitteenamme on olla rakentamassa ympäristö- ja sosiaalista vastuuta tuottavia ratkaisuja yhteiskunnalle ja asiakkaillemme.

Vuonna 2020 toteutimme Digiarvoa 2019 -kilpailun voittajan, Suomen Punaisen Ristin kanssa hankkeen, jossa hyödynnettiin data-analytiikkaa vapaaehtoistoiminnan kehittämisessä. Kilpailun palkintona oli 100 000 euron arvosta Digian ammattitaitoa voittohankkeen toteutta-

miseksi. Hankkeessa vapaaehtoisista tunnistettiin palvelumuotoilun keinoin neljä auttajapersoonaa. Persoonat validoitiin datan avulla Punaisen Ristin vapaaehtoistokantaa hyödyntäen. Luodut auttajapersoonat auttavat kohdentamaan vapaaehtoisille heitä todennäköisemmin kiinnostavia ja heille soveltuvia vapaaehtoistehtäviä- ja koulutuksia. Näin Punainen Risti saa vapaaehtoiset mukaan toimintaan nopeammin ja tehokkaammin.

Asiakasluottamuksen rakentamisessa avainroolissa on korkeatasoinen tietosuoja ja tietoturva. Digia on tunnistanut toimintansa kannalta tietosuojaan ja -turvaan liittyviksi riskeiksi muun muassa maineriskin, sopimusriskin sekä sanktoriskin.

Kunnioitamme toiminnassamme henkilöstömme, asiakkaidemme ja yhteistyökumppaniemme yksityisyyden suojaa. Olemme sitoutuneet suojaamaan hallussamme olevan itselle, asiakkaille tai yhteistyökumppaneille kuuluvan tiedon, materiaalin ja laitteet. Ylläpidämme korkean tason tietosuojaa ja tietoturvaa esimerkiksi henkilöstön kouluttamisella, hallinnollisilla ja teknisillä kontrolleilla, auditoinneilla sekä tietosuojaan ja tietoturvaan liittyvien prosessien jatkuvalla kehittämisellä. Jokainen digialainen tutustuu tietoturva- ja tietosuojakäytänteisiin osana perehdytystä. Vuonna 2020 uusimme sisäisen tietoturva- ja tietosuojakoulutuskokonaisuuden, joka koskee digialaisten lisäksi myös Digian tiloissa työskenteleviä alihankkijoita. Koulutuskokonaisuus on suoritettava uudelleen vuosittain.

Tietoturvaprosessien uudistukset ja jatkuva kehittäminen kuuluvat laajempaan kokonaisuuteen, jossa turvallisuudenhallintaa kehitetään lähemmäksi ISO 27001 -standardin mukaista mallia. Digia-tasoinen tietoturvan ja -suojaan kehittäminen lisäksi tietosuojaorganisaatio toimii myös yhteistyössä asiakkaidemme kanssa, avustaen heitä tietoturva- ja tietosuojavelvoitteiden täyttämässä.

Digia arvioi aika ajoin tietosuojaan ja tietoturvaan liittyviä käytäntöjään ja päivittää tarvittaessa toimintamallejaan. Tietosuojaorganisaatio pitää yllä jatkuvaa riskitasovalvontaa ja informoi organisaatiota tarvittaessa. Tietosuojaan huomioiminen on osa Digian sertifioitua laadunhallintajärjestelmää. Digia toimittaa asiakkailleen myös erityisen

Digian suunta

Digia 2020

Vastuullinen Digia

Hallinnointi ja palkitseminen

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös

korkean tietoturva ja -suojatason palveluja, joita tuotamme sekä asiakkaan tiloissa että omissa viranomaisauditoituissa (Facility Security Clearance) tiloissamme. Tiloja sijaitsee neljässä toimipisteessä. Nämä tilat ja toiminta niissä on erikseen kuvattu osana Digian toimintaa ohjavia prosesseja.

Digian toiminnan vastuullisuutta mittaa lisäksi ulkopuolinen EcoVadis-arviointi. Yrityksen sosiaalisen vastuun (Corporate Social Responsibility, CSR) EcoVadis-arviointi kertoo siitä, kuinka hyvin yritys on integroinut CSR-periaatteet liiketoiminta- ja johtamisjärjestelmäänsä. Arvioinnissa tarkastetaan joukko yritysten sosiaalista vastuuta koskevia kysymyksiä, jotka on ryhmitelty neljään teemaan: ympäristö, työn käytännöt ja ihmisoikeudet, etiikka ja reilut liiketoimintatavat sekä kestävät hankinnat.

Vuonna 2020 Digia sai EcoVadis-arvioinnissa arvosanaksi 48/100. Tavoitteenamme on parantaa selvästi tasoamme arvioinnissa.

Kestävää digiosaamista työntekijöillemme ja koko Suomelle

Meitä digilaisia on yli 1 200. Juuremme ovat Suomessa, ja toimimme asiakkaidemme kanssa kotona ja kansainvälisesti. Pääkonttorimme on Helsingissä, ja muut toimistomme ovat Tampereella, Jyväskylässä, Turussa, Oulussa, Raumalla, Vaasassa ja Lahdessa sekä Ruotsissa Tukholmassa.

Ammattitaitoinen ja asiakkaidemme tavoitteisiin sitoutunut henkilöstö on koko toimintamme perusta. Digian tavoitteena on olla teknologia-alalla haluttu työnantaja, joka tukee henkilöstön hyvinvointia ja osaamisen kehittymistä. Kestävää digiosaamista -painopistealueen tärkeimmät vastuullisuusaiheet ovat oppimisyhteisö digitaalisuuden huippuosaajille ja teknologiaosaamisen vahvistaminen Suomessa.

Toimintaympäristön ja yhteiskunnan muutokset vaikuttavat siihen, millaiselle osaamiselle on tarve nyt ja tulevaisuudessa. Haluamme olla jatkuvasti oppiva huippuammattilaisten joukko, jossa vankka ammattitaito

ja toiminnan joustavuus kohtaavat. Toimintaperiaatteenamme on tuoda työntekijöille mahdollisuus urapolkuhin, henkilökohtaiseen kehittymiseen ja oman osaamisen pitämiseen kilpailukykyisenä. Digiassa on muun muassa aktiivinen heimotoiminta, jonka tärkeimpänä tehtävänä on kehittää digialaisten osaamista vertais-toiminnan kautta ja antaa suosituksia oman alueensa teknologialinjauksista yhtiötasoisesti.

Tavoitteenamme on, että henkilöstömme osaamisen arvo kasvaa työsuhteen aikana. Vuositasolla seuraamme ja raportoimme %-osuutta henkilöstöstä, jolle on asetettu henkilökohtainen osaamistavoite. Aloitamme tämän mittaamisen ja seurannan vuonna 2021.

Osana osaamisen kehittämistä digilaiset suorittavat vuosittain erilaisia sertifikaatteja. Digialaisten osaamisen kasvun todentamiseksi seuraamme ja raportoimme sertifoidun osaamisen määrän kasvua valitulla alueella. Vuoden 2020 aikana kehitimme erityisesti digialaisten pilviosaamista ja tarjosimme henkilöstölle mahdollisuuksia pitää osaamisensa ajantasaisena. Pilvi on myös yksi Digian strategisista panostusalueista. Panostukset henkilöstön pilviosaamisen kasvattamiseksi jatkuvat myös vuonna 2021. Seuraamme ja raportoimme sertifoidun pilviosaamisen määrän kasvua verrattuna edelliseen vuoteen. Vuonna 2020 sertifoidun osaamisen määrän kasvu oli 54,9 prosenttia.

Digia tunnistaa roolinsa merkittävänä IT-alan työnantajana ja toimijana. Siksi meillä on myös vastuu teknologiaosaamisen vahvistamisessa Suomessa. Tavoitteenamme on kouluttaa vuosittain uusia digiosaajia omiin ja toimialan tarpeisiin. Tavoitteen saavuttamiseksi seuraamme ja raportoimme vuositasolla Digian itse tai yhdessä yhteistyökumppaneiden kanssa järjestettyihin koulutusohjelmiin osallistuvien sekä harjoittelijoiden ja opinnäytetyön tekijöiden kokonaismäärää. Vuonna 2020 tämä kokonaismäärä oli 65. Koulutusohjelmien lisäksi Digia tekee myös oppilaitosyhteistyötä tukeakseen ja täydentääkseen oppilaitosten tarjoamaa IT-alan kurssitarjontaa muun muassa integraatio-, API- ja verkkokauppa-alueilla.

Digitalisaation myötä tarve IT-osaajille kasvaa ja alan rekrytointimarkkina on tänä päivänä erittäin kilpailtu. Uusien osaajien saatavuus on arviomme mukaan yksi suurimmista työntekijöihin liittyvistä riskeistä, kuten myös työvoiman pysyvyys.

Työn tekemisen tavat ovat IT-alalla myös voimakkaassa muutoksessa: perinteisen palkkatyön rinnalla pienyritysjyys kasvattaa suosiotaan. Tähän muutokseen vastataksemme lanseerasimme vuonna 2020 Digia Hub -toimintamallin. Digia Hub on IT-alan pienyrityksille suunnattu verkosto, jonka kautta voimme tarjota pienyrityksille mielenkiintoisia työtehtäviä ja asiakkaillemme entistä laajempaa osaamista joustavalla toimitusmallilla. Laajensimme verkostoa entisestään ostamalla konsulttiyritys NSD Consulting Oy:n. Digia Hub -verkostoon kuuluu yli 1 800 IT-alan ammattilaista.

Kestävää digiarkea omassa työssämme ja ympäristöä kunnioittaen

Toimialalla, jolla työntekijöiden vaihtuvuus on suurta ja osaajista on pulaa, on erityisen tärkeää huolehtia työntekijöiden hyvinvoinnista. Digia haluaa tarjota kaikille turvallisen ja terveellisen työympäristön, jossa jokaista arvostetaan omana itsenään.

Henkilöstön hyvinvointi, tasa-arvo ja yhdenvertainen kohtelu ovat Digian suoria henkilöstöön, sosiaaliseen vastuuseen ja ihmisoikeuksiin liittyviä vaikutuksia. Ne ovat myös asioita, jotka vaikuttavat Digian maineeseen työnantajana sekä parantavat kykyä pitää parhaat osaajat yrityksessä ja rekrytoida alan huippuosaajia. Digian henkilöstön vaihtuvuus vuonna 2020 oli 10,1 prosenttia (2019: 9,7 %).

Kestävän digiarjen painopistealueen tärkeimmät vastuullisuusaiheet ovat hyvinvoiva ja monimuotoinen henkilöstö, hiilineutraali Digia ja eettinen toimintakulttuuri.

Työntekijöiden hyvinvoinnin jatkuva seuraaminen ja sen tukeminen ovat Digialla keskeisessä roolissa. Hyvinvointia tukee muun muassa elämäntilanteeseen sopiva työkuorma, valmentava johtaminen ja tuki oman osaamisen

Digian suunta

Digia 2020

Vastuullinen Digia

Hallinnointi ja palkitseminen

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös

kehittämiseen. Digialla on käytössä työssä onnistumista tukeva varhaisen välittämisen malli. Hyvinvointia tuetaan myös Digian kattavilla eduilla ja muun muassa joustavilla työaikajärjestelyillä.

Tavoitteenamme on, että työhyvinvointi Digialla on toimialan huippua. Vuositasolla seuraamme ja raportoimme, paljonko työntekijöillä on keskimäärin sairauspoissaolopäiviä vuodessa. Vuonna 2020 sairauspoissaoloja oli keskimäärin 5,1 päivää per työntekijä. Lisäksi seuraamme ja raportoimme henkilöstömme tyytyväisyyttä yhteishengen sekä työn ja vapaa-ajan tasapainoon henkilöstökeskustelun avulla. Tavoitteenamme on säilyttää tässä hyvä taso (yli 80). Vuonna 2020 henkilöstön tyytyväisyys yhteishengen oli skaalalla 0–100 mitattuna 75, ja tyytyväisyys työn ja vapaa-ajan tasapainoon oli 79.

Työnantajana Digia on joustava ja antaa tilaa monimuotoisuudelle. Kohtelemme kaikkia työntekijöitä tasavertaisesti sukupuolesta, etnisyydestä, uskonnosta, iästä, seksuaalisesta suuntautumisesta ja muista vastaavista tekijöistä riippumatta. Yrityksen monimuotoisuus ja arvostava, inklusiivinen ilmapiiri tukevat digialaisten hyvinvointia, tuottavuutta ja kykyä uudistua. Monimuotoisuus on näkynyt vuoden 2020 aikana sisäisessä viestinnässämme, kun olemme avanneet Digian monimuotoisuutta HR-datan kautta ja aloittaneet myös digialaisten yksilöllisiä kokemuksia valottavan Monimuotoinen Digia -blogisarjan.

Tavoitteenamme on, että monimuotoisuus ja mukaan ottaminen toteutuvat Digiassa organisaation eri tasoilla. Vuositasolla seuraamme ja raportoimme koko henkilöstön, johtoryhmän, esihenkilöiden ja hallituksen sukupuoli- ja ikäjakaumaa.

Digian suunta

Digia 2020

Vastuullinen Digia

Hallinnointi ja palkitseminen

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös

Johdon ja henkilöstön jakauma sukupuolen ja iän mukaan vuonna 2020

Digian suunta

Digia 2020

Vastuullinen Digia

Hallinnointi ja palkitseminen

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös

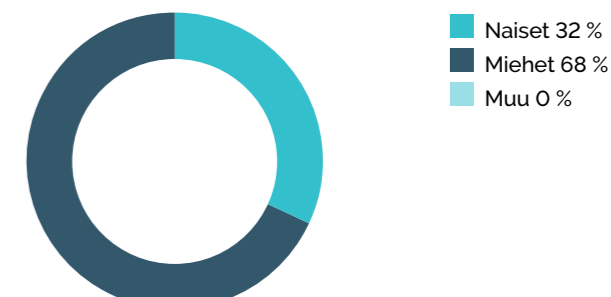
Koko henkilöstön sukupuolijakauma 31.12.
prosenttia



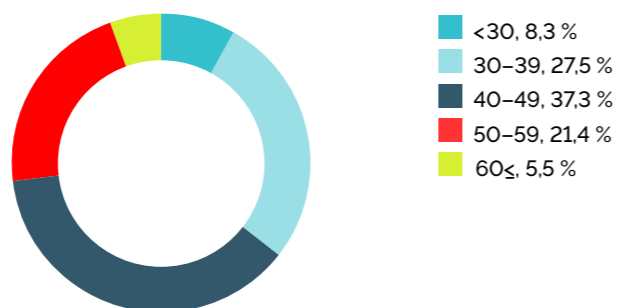
Johtoryhmän sukupuolijakauma 31.12.
prosenttia



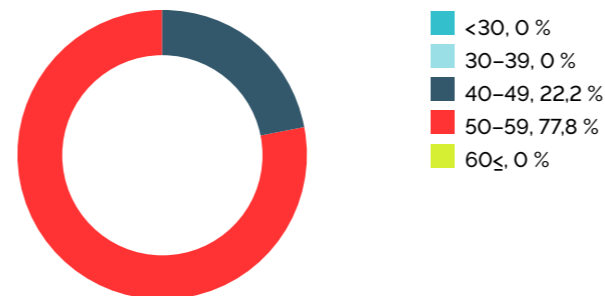
Esihenkilöiden sukupuolijakauma 31.12.
prosenttia



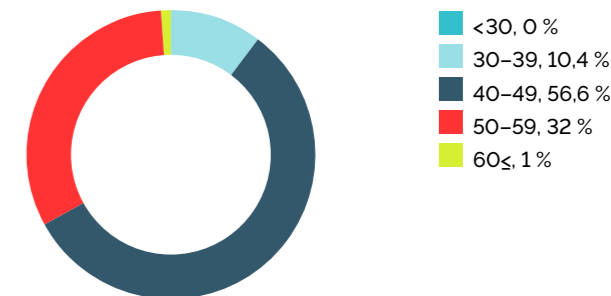
Koko henkilöstön ikäjakauma 31.12.
prosenttia



Johtoryhmän ikäjakauma 31.12.
prosenttia



Esihenkilöiden ikäjakauma 31.12.
prosenttia



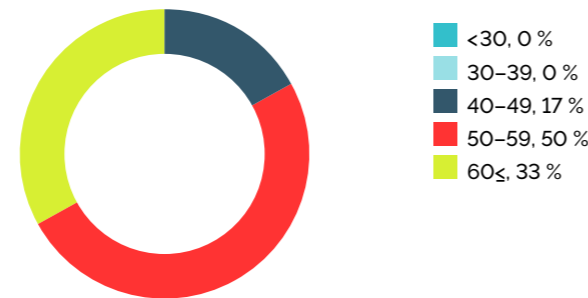
Hallituksen sukupuolijakauma 31.12.

prosenttia



Hallituksen ikäjakauma 31.12.

prosenttia



Liityimme vuonna 2020 osaksi Inklusiiv-yhteisöä, jonka missiona on edistää monimuotoisempaa ja inklusiivisempaa työelämää. Osana tätä järjestämme johdolle, esihenkilöille ja henkilöstölle monimuotoisuutta ja mukaan ottamista edistäviä koulutuksia.

Seuraamme ja raportoimme vuosittain, kuinka monta prosenttia esihenkilöistämme on suorittanut koulutuksen. Vuonna 2020 koulutuksen suorittaneita oli 18,8 prosenttia esihenkilöistämme.

Digian hallitus on määrittänyt hallituksen monimuotoisuutta koskevat periaatteet. Niiden mukaan hallituksen kokoonpanossa tulee pyrkiä siihen, että se vastaa mahdollisimman hyvin yhtiön koon, markkina-aseman

ja toimialan asettamia vaatimuksia. Hallituksen jäsenenä tulee olla kummankin sukupuolen edustaja. Lisätietoa hallituksen monimuotoisuutta koskevista periaatteista sivulla 25.

Digia kantaa huolta ympäristöstä kaikissa valinnoissaan. Pyrimme ottamaan huomioon toimintamme ympäristövaikutukset sekä omassa toiminnassamme että hankinta-prosesseissa. Digian ympäristöasioista vastaa aina viime kädessä toimitusjohtaja. Käytännön ympäristöasioita edistetään yritys vastuun työryhmässä ja kehitystä seurataan johtoryhmässä. Digian ympäristöpolitiikkaan voi tutustua tarkemmin [nettisivuillamme](#).

ICT-alan ilmasto- ja ympäristöstrategiaa valmisteleavan työryhmän loppuraportin (11/2020) mukaan ICT-alan kasvihuonepäästöt muodostuvat esimerkiksi välillisesti alan käyttämän sähkön tuotannon päästöistä ja laitteiden vaatimista raaka-aineiden otosta. Digitaalisten palvelujen edellytyksenä on ICT-infrastruktuuri, jonka rakentaminen ja käyttö kuormittavat ilmastoa ja ympäristöä. Datan siirtäminen, prosessoiminen ja säilyttäminen eri käyttö-tarkoituksiin kasvaa voimakkaasti ja vaatii palvelintehoa ja sähköenergiaa. Toisaalta raportin mukaan ICT-ratkaisuilla on myös suuri potentiaali pienentää muiden sektorien hiilijalanjälkeä ja ympäristövaikutuksia.

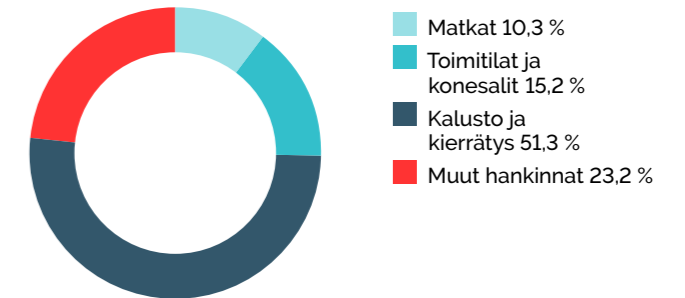
Tavoitteenamme on olla hiilineutraali yritys. Seuraamme ja raportoimme hiilidioksidipäästöjäme vuositasona.

Digian oman toiminnan hiilijalanjälki vuonna 2020 oli 343 tonnia CO₂e. Tässä luvussa ovat mukana lämmityksen ja viilennyksen päästöt kaikista Suomen toimitiloista sekä yrityksen omassa käytössä olevien konealalien päästöt. Kaikki nämä kuuluvat GHG-protokollan 2. sovellusalaan (Scope 2).

Koko arvoketjun mukaanettava hiilijalanjälki on noin 2300 tonnia CO₂e. Luvussa on mukana energiankulutuksen lisäksi jätehuollon, työmatkojen, laitehankintojen ja -kierrätyksen sekä muiden hankintojen päästöt, eli GHG-protokollan sovellusalat 2 ja 3. Henkilöstömäärään suhteutettuna päästöt ovat noin 1,8 tonnia/työntekijä, ja liikevaihtoon nähden 16,5 kg CO₂e/1 000 €.

Digian hiilijalanjälki 2020

prosenttia



Suurimmat Digian liiketoimintaan vaikuttavat ympäristövaikutukset liittyvät energiankulutukseen ja laitteisiin. Riskit ympäristövahinkoihin ovat toimitustyössä tyypillisesti hyvin pienet. Hiilijalanjäljestä noin puolet syntyy tuotannon välineistä eli laitteista ja näiden kierrätyksestä. Toimitilapäästöihin on laskettu energiankulutuksen lisäksi mukaan myös jätehuollon päästöt.

Muutosta vuoden 2019 hiilijalanjälkeen verrattuna oli -40 %, mikä johtui suurimmaksi osaksi matkustuksen päästöjen vähenemisestä. Vaikutusta oli myös toimitilojen viilennyksen vaihdolla kaukokylmään Tampereella. Työmatkojen päästöt selvitettiin henkilöstökyselyllä, ja koronan tuomien etätyöjärjestelyjen vaikutus oli yli 80 % pudotus. Työtapojen pysyvän muutoksen vuoksi merkittävä osa tästä päästövähennyksestä jäänee pysyväksi.

Digian suunta

Digia 2020

Vastuullinen Digia

Hallinnointi ja palkitseminen

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös

Digian suunta

Digia 2020

Vastuullinen Digia

Hallinnointi ja palkitseminen

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös

Hiilijalanjäljen tunnusluvut	2019	2020	Yksikkö
Oman toiminnan hiilijalanjälki (Scope 2)	337	343	tonnia CO ₂ e
Päästöt per työntekijä	3,0	1,8	tonnia CO ₂ e /työntekijä
Päästöt suhteessa liikevaihtoon	29,1	16,5	kg CO ₂ e /1 000 €

Digia on kompensoinut vuoden 2020 oman toimintansa päästöt rahoittamalla soiden ennallistamista Suomessa Hiilipörssin kautta. Vuoden 2021 aikana laaditaan tiekartta koko arvoketjun päästöjen vähentämiseksi. Tämän rinnalla selvitetään Digian asiakkailleen tuottamien päästövähennysten mittakaavaa – kädenjälkeä.

Digian **eettisten toimintaohjeiden** noudattaminen on olennainen osa Digian liiketoiminnan menestystä ja kaikki yhtiön työntekijät, mukaan lukien johto ja hallitus, ovat vastuussa näiden periaatteiden noudattamisesta työssään. Toimintaohjeet koskevat myös Digian alihankkijoita. Lisäksi Digian lahjonnan ja korruption vastainen politiikka määrittelee säännöt ja ohjeet eettisen ja laillisen toiminnan edistämiseksi. Epäeettistä käytöstä ei hyväksytä eikä sallita missään tilanteessa. Väärinkäytöksistä raportointia edellytetään jokaiselta Digian työntekijältä sekä myös alihankkijoiltamme. Vuoden 2020 loppuun mennessä Digian eettiset toimintaohjeet on allekirjoittanut 44 prosenttia alihankkijoistamme.

Tavoitteenamme on, että koko organisaatiomme on omaksunut eettiset toimintatavat ja toimii niiden mukaisesti. Vuositasolla seuraamme ja raportoimme, kuinka suuri osa henkilöstöstämme on suorittanut Eettiset toimintaohjeet -koulutuksen. Aloitamme tämän mittaamisen ja seurannan vuonna 2021.

Digia toimii pääasiassa Suomessa. Tämän lisäksi toiminta ulottuu lähinnä muihin Transparency International -järjestön luokittelemiin vähäisen korruption riskin maihin. Digialla on kuitenkin ulkomaalaisia yhteistyökumppaneita maissa, joissa korruption ja lahjonnan riski on suuri. Digia huomioi korruption ja lahjonnan riskin ollessaan tekemisissä yhteistyökumppaniensa kanssa ja noudattaa kumppaniensa valinnassa erityistä huolellisuutta. Lisäksi Digia edellyttää, että yhteistyökumppani sitoutuu lahjonnan- ja korruptionvastaisten lakien noudattamiseen.

Digiassa on käytössä raportointikanava, jonka kautta kuka tahansa Digian henkilöstön jäsen tai ulkopuolinen henkilö voi raportoida epäilyistä lahjontaan ja korruptioon liittyvistä rikkeistä. Ilmoituksen voi halutessaan tehdä nimettömänä. Ilmoitukset ohjataan Digian lakiasiainosastolle ja hallituksen tarkastusvaliokunnalle, jossa kaikki annetut ilmoitukset käsitellään luottamuksellisesti. Ilmoituskanava löytyy **Digian verkkosivuilta**.

Vastuullisuuden kehittäminen

Vuoden 2021 aikana jatkamme valittujen vastuullisuuden painopisteiden kehittämistä sekä aloitamme tiettyjen edellä mainittujen avainmittareiden seurannan ja raportoinnin. Tarvittaessa myös tarkennamme tavoitteitamme ja avainmittareitamme, jos niissä havaitaan kehitystarpeita.

Nyt raportoidut vastuullisuuden aihealueet, tavoitteet ja avainmittarit kattavat Digian vastuullisuusraportoinnin vuosille 2020–2022.

Digian suunta

Digia 2020

Vastuullinen Digia

Hallinnointi ja
palkitseminen

Hallituksen
toimintakertomus

Tilinpäätös



Tilinpäätös

- 59** Konsernitilinpäätöksen
päälaskelmat (IFRS)
- 63** Yleiset tiedot
- 66** Taloudellinen kehitys
- 72** Henkilöstö
- 74** Käyttöpääoma
- 75** Pääomarakenne
- 81** Muut erät
- 86** Tunnuslukujen laskentakaavat
ja täsmäytyslaskelmat
- 88** Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)
- 95** Toimintakertomuksen ja
tilinpäätöksen allekirjoitukset
- 96** Tilinpäätösmerkintä
- 98** Tilintarkastuskertomus

1 Konsernitilinpäätöksen päälaskelmat (IFRS)

Digian suunta

Digia 2020

Vastuullinen Digia

Hallinnointi ja palkitseminen

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös

1.1 Konsernin tuloslaskelma

tuhatta euroa	Liitetieto	1.1.-31.12.2020	1.1.-31.12.2019
Liikevaihto	3.2	139 049	131 824
Liiketoiminnan muut tuotot	3.4	252	141
Materiaalit ja palvelut		-15 257	-15 065
Poistot ja arvonalentumiset	3.6	-6 066	-5 496
Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut	4.1, 4.2, 4.4, 7.6	-90 597	-86 648
Liiketoiminnan muut kulut	3.7	-13 279	-15 108
		-124 947	-122 176
Liikevoitto		14 102	9 648
Rahoitustuotot	6.5	84	142
Rahoituskulut	6.5	-728	-682
		-644	-540
Tulos ennen veroja		13 458	9 108
Tuloverot	3.8	-2 830	-2 017
Tilikauden tulos		10 627	7 090
Tulos/osake, EUR, (laimentamaton)	3.10	0,40	0,27
Tulos/osake, EUR (laimennusvaikutuksella oikaistu)		0,39	0,26
Tilikauden tuloksen jakautuminen:			
Emoyhtiön omistajille		10 627	7 090

1.2 Konsernin laaja tuloslaskelma

	1.1.-31.12.2020	1.1.-31.12.2019
Tilikauden tulos	10 627	7 090
Muut laajan tuloksen erät:		
Erät, jotka saatetaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteiseksi		
Ulkomaiseen yksikköön liittyvät muuntoerot	-80	38
Tilikauden laaja tulos yhteensä	10 547	7 128
Tilikauden laajan tuloksen jakautuminen:		
Emoyhtiön omistajille	10 547	7 128

1.3 Konsernin tase

tuhatta euroa	Liitetieto	31.12.2020	31.12.2019
VARAT			
Pitkäaikaiset varat			
Liikearvo	7.1	61 478	57 771
Aineettomat hyödykkeet	7.3	6 332	6 378
Aineelliset hyödykkeet	7.2	987	894
Käyttöoikeusomaisuuserät	7.4	9 272	9 150
Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat	6.2	484	484
Pitkäaikaiset saamiset	6.2	2	94
Laskennalliset verosaamiset	3.9	513	558
		79 067	75 328
Lyhytaikaiset varat			
Myyntisaamiset ja muut saamiset	5.1, 6.2	25 600	32 950
Rahavarat	6.2	16 410	5 838
		42 010	38 787
Varat yhteensä		121 078	114 116

tuhatta euroa	Liitetieto	31.12.2020	31.12.2019
OMA PÄÄOMA JA VELAT			
Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma			
Osakepääoma		2 088	2 088
Muut rahastot		5 204	5 204
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto		42 081	42 081
Muuntoerot		-343	-422
Kertyneet voittovarot		1 080	-2 850
Tilikauden voitto		10 627	7 090
		60 737	53 190
Oma pääoma yhteensä	6.7	60 737	53 190
Pitkäaikaiset velat			
Laskennalliset verovelat	3.9	1 115	1 250
Saadut pitkäaikaiset ennakkomaksut		0	23
Rahoitusvelat	6.3	8 626	15 553
Vuokrasopimusvelat	6.4	6 657	5 719
Muut pitkäaikaiset velat	3.5	2 000	126
		18 399	22 671
Lyhytaikaiset velat			
Ostovelat ja muut velat	5.2	13 070	13 989
Kauden verotettavaan tulokseen perustuvat verovelat		790	1 315
Varaukset	3.3	1 383	1 384
Siirtovelat		15 041	14 384
Vuokrasopimusvelat	6.4	3 431	3 556
Muut rahoitusvelat	6.3	8 226	3 626
		41 942	38 254
Velat yhteensä		60 341	60 925
Oma pääoma ja velat yhteensä		121 078	114 116

Digian suunta

Digia 2020

Vastuullinen Digia

Hallinnointi ja palkitseminen

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös

1.4 Konsernin rahavirtalaskelma

tuhatta euroa	Liitetieto	1.1.–31.12. 2020	1.1.–31.12. 2019
Liiketoiminnan rahavirta:			
Tilikauden voitto		10 627	7 090
Oikaisut tilikauden tulokseen	7.5	16 057	6 386
Käyttöpääoman muutos	5.1	2 815	-4 258
Muiden saamisten ja velkojen muutos		-1 684	5 050
Maksetut korot		-457	-311
Saadut korot		32	-
Maksetut verot		-3 801	-1 662
Liiketoiminnan rahavirta		23 589	12 294
Investointien rahavirta:			
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin		-1 268	-213
Tytäryritysten hankinta vähennettynä hankinta-ajankohdan rahavaroilla	3.5	-3 591	-10 035
Saadut osingot investoinneista		10	13
Myydyt liiketoiminnot		60	-
Investointien rahavirta		-4 789	-10 236

tuhatta euroa	Liitetieto	1.1.–31.12. 2020	1.1.–31.12. 2019
Rahoituksen rahavirta:			
Vuokrasopimusvelkojen lyhennykset	6.3	- 3 019	- 3 577
Lyhytaikaisten lainojen lyhennykset	6.3	-2 326	-19 826
Lyhytaikaisten lainojen nostot	6.3	-	14 200
Pitkäaikaisten lainojen lyhennykset	6.3	-	-4 800
Pitkäaikaisten lainojen nostot	6.3	-	18 100
Omien osakkeiden hankinta		-301	-213
Maksetut osingot		-2 672	-1 864
Rahoituksen rahavirta		-8 317	2 020
Rahavarojen muutos			
		10 482	4 078
Rahavarat tilikauden alussa		5 838	1 733
Rahavarojen muutos		10 482	4 078
Valuuttakurssien muutosten vaikutus		90	27
Rahavarat tilikauden lopussa	6.2	16 410	5 838

Digian suunta

Digia 2020

Vastuullinen Digia

Hallinnointi ja palkitseminen

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös

1.5 Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

tuhatta euroa	Liite- tieto	Osake- pääoma	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Muut rahastot	Muunto- erot	Kertyneet voitto- varat	Oma pääoma yhteensä
Oma pääoma 11.2019		2 088	42 081	5 204	-384	-1 206	47 782
Laaja tulos							
Tilikauden voitto (+) / tappio (-)	11					7 090	7 090
Muut laajan tuloksen erät	12	-	-	-	-38	-	-38
Tilikauden laaja tulos yhteensä		-	-	-	-38	7 090	7 052
Liiketoimet omistajien kanssa							
Omana pääomana suoritettavat osake- perusteiset liiketoimet	4.4	-	-	-	-	434	434
Osingonjako		-	-	-	-	-1 864	-1 864
Omien osakkeiden hankinta		-	-	-	-	-213	-213
Liiketoimet omistajien kanssa yhteensä						-1 644	-1 644
Oma pääoma 31.12.2019		2 088	42 081	5 204	-422	4 241	53 190

Digian suunta

Digia 2020

Vastuullinen Digia

Hallinnointi ja
palkitseminen

Hallituksen
toimintakertomus

Tilinpäätös

tuhatta euroa	Liite- tieto	Osake- pääoma	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Muut rahastot	Muunto- erot	Kertyneet voitto- varat	Oma pääoma yhteensä
Oma pääoma 11.2020		2 088	42 081	5 204	-422	4 241	53 190
Laaja tulos							
Tilikauden voitto (+) / tappio (-)	11					10 627	10 627
Muut laajan tuloksen erät	12	-	-	-	80	-	80
Tilikauden laaja tulos yhteensä		-	-	-	80	10 627	10 707
Liiketoimet omistajien kanssa							
Omana pääomana suoritettavat osake- perusteiset liiketoimet	4.4	-	-	-	-	-188	-188
Osingonjako		-	-	-	-	-2 672	-2 672
Omien osakkeiden hankinta		-	-	-	-	-301	-301
Liiketoimet omistajien kanssa yhteensä						-3 161	-3 161
Oma pääoma 31.12.2020		2 088	42 081	5 204	-343	11 707	60 737

2 Yleiset tiedot

2.1 Konsernin perustiedot

Digia on ohjelmisto- ja palveluyritys, joka auttaa asiakkaitaan uudistumaan verkottuvassa maailmassa. Meitä digialaisia on yli 1 200. Juuremme ovat Suomessa, ja toimimme asiakkaidemme kanssa kotona ja kansainvälisesti. Rakennamme yhteisellä maailmalla, jossa digitaalisuus toimii ja tuntuu.

Yhtiön vahvuutena on hyvä asiakaskunta, laaja tuote- ja palvelutarjoama, palvelujen 24/7-ylläpito ja -tuki sekä uskottava liiketoiminnan koko. Vahvuuksiin perustuen Digia voi olla asiakkaiden luotettu kumppani digitalisaatiomurroksessa. Luomme pitkäaikaisia asiakassuhteita, joita kehittämällä kasvamme yhdessä asiakkaidemme kanssa.

Digia toimii Suomessa Helsingissä, Jyväskylässä, Lahdessa, Oulussa, Raumalla, Tampereella, Turussa ja Vaasassa sekä Ruotsissa Tukholmassa. Yhtiö on listattuna Nasdaq Helsingissä (DIGIA). Digia Oyj:n kotipaikka on Helsinki ja rekisteröity osoite on Atomitie 2 A, 00370 Helsinki.

2.2 Hallituksen hyväksyntä

Hallitus on hyväksynyt tilinpäätöksen julkaistavaksi 9.2.2021. Suomen osakeyhtiölain mukaan osakkeenomistajilla on mahdollisuus hyväksyä tai hylätä tilinpäätös sen julkistamisen jälkeen pidettävässä yhtiökokouksessa. Yhtiökokouksella on myös mahdollisuus tehdä päätös tilinpäätöksen muuttamisesta. Digia Oyj:n varsinainen yhtiökokous pidetään 17.3.2021.

2.3 Tilinpäätöksen laatimisperusta

Konsernitilinpäätös on laadittu kansainvälisten tilinpäätösstandardien (International Financial Reporting Standards, IFRS) mukaisesti ja sitä laadittaessa on noudatettu 31.12.2020 voimassa olevia IAS- ja IFRS-standardeja sekä SIC- ja IFRIC-tulkintoja.

Kansainvälisillä tilinpäätösstandardeilla tarkoitetaan Suomen kirjanpitolaisissa ja sen nojalla annetuissa säännöksissä EU:n asetuksessa (EY) N:o 1606/2002 säädetyn menettelyn mukaisesti EU:ssa sovellettaviksi hyväksytyjä standardeja ja niistä annettuja tulkintoja.

Konsernitilinpäätös on laadittu alkuperäisiin hankintamenoihin perustuen. Käypien arvojen hierarkiassa korkeimman sijan saavat toimivilla markkinoilla täysin samanlaisille varoille tai veloille noteeratut (oikaisemattomat) hinnat (tason 1 syöttötiedot) ja alimman sijan saavat muut kuin havainnoitavissa olevat syöttötiedot (tason 3 syöttötiedot).

Konsernitilinpäätös sisältää emoyhtiön Digia Oyj:n sekä kaikki tytäryhtiöt, jotka ovat myös konsernin täysin omistamia. Hankitut tytäryhtiöt sisällytetään tilinpäätökseen hankintamenetelmää käyttäen, jonka mukaan hankitun yhtiön varat ja velat arvostetaan käypiin arvoihin hankintahetkellä ja jäljelle jäänyt osuus hankintahinnan ja hankitun oman pääoman erotuksesta on liikearvoa. Tilikauden aikana hankitut tytäryhtiöt sisältyvät konsernitilinpäätökseen määräysvallan saamisesta alkaen ja myytyt myyntihetken saakka. Tilikausilla 2020 ja 2019 ei ole myyty tytäryhtiöitä.

Konsernitilinpäätös esitetään pääsääntöisesti tuhansina euroina ja luvut on pyöristetty lähimpään tuhanteen euroon,

joten yksittäisten esitettyjen lukujen yhteenlaskettu summa voi poiketa esitetystä summaluviusta.

Konsernin yksiköiden tulosta ja taloudellista asemaa koskevat luvut määritetään siinä valuutassa, joka on kunkin yksikön pääasiallisen toimintaympäristön valuutta ("toimintavaluutta"). Konsernitilinpäätös on esitetty euroina, joka on konsernin emoyrityksen toiminta- ja esittämismuuttua. Konsernilla on ulkomailla yksi Ruotsissa sijaitseva tytäryhtiö.

Ulkomaanrahan määräiset saamiset ja velat on muutettu euroiksi tilinpäätöspäivän kurssiin. Ulkomaan rahan määräisistä liiketapahtumista syntyneet voitot ja tappiot on merkitty tuloslaskelmaan. Liiketoiminnan kurssivoitot ja -tappiot sisältyvät vastaaviin eriin liikevoiton yläpuolelle. Ruotsissa sijaitsevan ulkomaisen konserniyrityksen tuloslaskelma on muunnettu euroiksi kauden painotettua keskimuuttua ja tase tilinpäätöspäivän kurssia käyttäen. Hankintamenetelmän soveltamisesta aiheutuvat muuntoerot käsitellään konsernin omaa pääomaa oikaisevina erinä.

Tilikausilla 2020 ja 2019 yhtiöllä ei ole ollut määräysvalttomia omistajia, joten tulos kuuluu kokonaisuudessaan emoyhtiön omistajille.

Digia esittää tilinpäätöksen muut laatimisperiaatteet kyseisiä tilinpäätöseriä koskevien liitetietojen yhteydessä. Alla olevassa taulukossa on listattu konsernin laatimisperiaatteet, tieto siitä missä liitetiedossa ne on esitetty sekä viittaus asianomaiseen IFRS-standardiin.

Digian suunta

Digia 2020

Vastuullinen Digia

Hallinnointi ja palkitseminen

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös

Digian suunta

Digia 2020

Vastuullinen Digia

Hallinnointi ja palkitseminen

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös

Laatimisperiaate	Liitetieto		IFRS-standardi
Segmenttiraportointi	3.1	Raportoitavat segmentit	IFRS 8
Tuloutus liikevaihtoon	3.2	Liikevaihto	IFRS 15
Varaukset	3.3	Varaukset	IAS 37
Julkiset avustukset	3.4	Liiketoiminnan muut tuotot	IAS 20
Liiketoimintojen yhdistäminen	3.5	Hankitut liiketoiminnot	IFRS 3, IFRS 10
Tutkimus- ja kehittämismenot	3.7	Liiketoiminnan muut kulut	IAS 38
Tilikauden verotettavaan tuloon perustuvat verot	3.8	Tilikauden verotettavaan tuloon perustuvat verot	IAS 12
Laskennalliset verosaamiset ja -velat	3.9	Laskennalliset verot	IAS 12
Osakekohtainen tulos	3.10	Osakekohtainen tulos	IAS 33
Eläkevelvoitteet	4.2	Eläkevelvoitteet	IAS 19
Myyntisaamiset ja muut saamiset	5.1, 6.2	Myyntisaamiset ja muut saamiset	IFRS 9, IFRS 15
Rahoitusvarat	6.2	Käypään arvoon tulosvaikuttaisesti kirjattavat rahoitusvarat	IAS 32, IFRS 9, IFRS 7
Korolliset velat	6.3	Rahoitusvelat	IFRS 9, IFRS 13
Vuokrasopimusvelat	6.4	Vuokrasopimusvelat	IFRS 16
Osakeperusteinen palkitseminen	4.4, 6.7	Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut, Oma pääoma	IFRS 2
Liikearvo	7.1	Liikearvo	IFRS 3, IAS 36
Aineettomat hyödykkeet	7.3	Aineettomat hyödykkeet	IAS 38, IAS 36
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	7.2	Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	IAS 16, IAS 36
Käyttöoikeusomaisuuserät	7.4	Vuokraelvoitteet ja -sitoumukset	IFRS 16
Arvon alentumiset	7.5	Omaisuserien arvonalentumiset	IAS 36
Lähipiiritapahtumat	7.6	Lähipiiriä koskevat tiedot	IAS 24

Vuonna 2020 ei ole otettu käyttöön uusia tai muutettuja standardeja.

Tilinpäätöstä laadittaessa tehdyt kirjanpidolliset arviot ja harkintaan perustuvat ratkaisut

Tilinpäätöksen laatiminen IFRS-standardien mukaisesti edellyttää, että konsernin johto tekee kirjanpidollisia arvioita ja harkintaan perustuvia ratkaisuja ja oletuksia, jotka vaikuttavat laadintaperiaatteiden soveltamiseen ja varojen, velkojen, tuottojen ja kulujen kirjanpitoarvoihin. Nämä arviot ja oletukset perustuvat aiempaan kokemukseen ja muihin perusteltavissa oleviin oletuksiin, joiden uskotaan olevan järkeviä olosuhteissa, jotka muodostavat perustan tilinpäätökseen merkittyjen erien arvioinnissa.

Arvioita käydään läpi säännöllisesti, mutta toteumat voivat poiketa tehdyistä arvioista ja ratkaisuista.

Johdon tekemien arvioiden pohjana olevat oletukset on esitetty seuraavissa liitetiedoissa:

Liitetieto

Tuloutus: Ajan kuluessa tuloutettavan hankkeen valmistusaste	3.2
Tuloutus: Päämies vai agentti	3.2
Liiketoiminnan yhdistämisissä hankittujen nettovarojen ja lisäkauppahinnan käyvät arvot	3.5
Liikkeen arvonalentumistestauksessa käytetyt keskeiset oletukset	7.1
Vuokrasopimukset	6.4 ja 7.4

Digian suunta

Digia 2020

Vastuullinen Digia

Hallinnointi ja palkitseminen

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös

3 Taloudellinen kehitys

Digian suunta

Digia 2020

Vastuullinen Digia

Hallinnointi ja palkitseminen

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös

3.1 Raportoittavat segmentit

Digia raportoi liiketoimintansa yhdessä segmentissä. Johto on vuonna 2020 seurannut viittä palvelualueita, jotka ovat Digia Digital, Digia Business Platforms, Digia Financial Platforms, Digia Business Connect ja Digia Customer Operations. Näiden palvelualueiden taloudelliset ominaispiirteet ovat keskenään samankaltaiset ja ne ovat keskenään samankaltaiset tuotteiden ja palvelujen tuotantoprosessien luonteen, asiakastyypin ja tuotteiden tai palveluiden jakelussa tai palvelujen tuottamisessa käytettyjen menetelmien mukaan. Siten nämä palvelualueet on yhdistetty yhdeksi raportoitavaksi segmentiksi.

3.2 Liikevaihto

Digian liikevaihto tilikaudella oli 139,0 (131,8) miljoonaa euroa, josta Suomen liikevaihto oli 138,2 (130,9) miljoonaa euroa ja liikevaihto muista maista yhteensä 0,9 (0,9) miljoonaa euroa. Palvelu- ja ylläpitoliiketoiminnan liikevaihto oli 90,0 (83,8) miljoonaa euroa, mikä on 64,8 (63,6) prosenttia kokonaisliikevaihdosta. Projektiliiketoiminnan liikevaihto oli 49,0 (48,0) miljoonaa euroa, mikä on 35,2 (36,4) prosenttia kokonaisliikevaihdosta. Tuoteliiiketoiminnan liikevaihto oli 12,9 (14,7) prosenttia koko yhtiön liikevaihdosta. Tuoteliiiketoimintaan sisältyy lisenssien ylläpito ja ne sisältyvät sekä projekti- että palvelu- ja ylläpitoliiketoimintaan. Henkilösidonnaisen liikevaihdon osuus oli 74,3 (73,8) prosenttia koko yhtiön liikevaihdosta.

Liikevaihdosta yhtenä ajankohtana tuloutettiin 2,6 (3,3) miljoonaa euroa ja ajan kuluessa 136,4 (128,5) miljoonaa euroa.

Digia raportoi raportointikauden lopussa täyttämättä oleville suoritevelvoitteille kohdistetun transaktiohinnan yhteenlasketun määrän siltä osin kuin sopimus on monivuotinen eikä tuntiveloitteinen. Digialla oli 31.12.2020 yli vuoden kestäviä kiinteä- tai tavoitehintaisten projektien tilauskantaa 2,4 (6,7) miljoonaa euroa. Palvelu- ja ylläpitosopimusten osalta tilauskanta ei ole yksiselitteisesti määritettävissä eikä sitä raportoida, koska sopimukset sisältävät usein kiinteähintaisen erän lisäksi transaktiopohjaisia eriä.

Hankkeista, joista kertyvät tuotot kirjataan ajan kuluessa, saatuja ennakkomaksuja sisältyi 31.12.2020 taseeseen 0,1 (1,2) miljoonaa euroa.

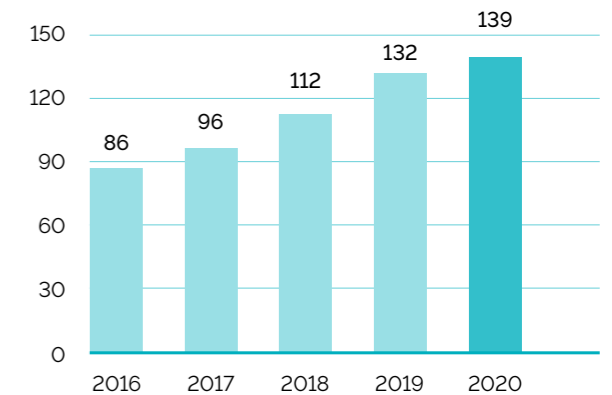
Vuonna 2020 yhdenkään asiakkaan osuus ei ylittänyt 10 prosenttia konsernin liikevaihdosta.

Tilinpäätöksen laatimisperiaate – tuloutus liikevaihtoon

Digiassa suoritevelvoitteita ovat henkilötyö, omien tuotteiden lisenssit, omien tuotteiden ylläpito, kolmannen osapuolen tuotteet, kolmannen osapuolen tuotteiden ylläpito sekä palvelut. Kaikissa suoritevelvoitteissa tyyppilinen maksuehto on 14–60 päivää laskun päiväyksestä. Takuu kaikissa suoritevelvoitteissa asiakaskohtaiselle aineistolle on kuusi kuukautta toimituksen hyväksynnästä. Purkuehtona sopimuksissa on tyyppillisesti kummankin osapuolen oikeus purkaa sopimus, mikäli osapuoli syyllistyy olennaiseen sopimusrikkomukseen, eikä osapuoli ole korjannut sopimusrikkomustaan 30 päivän määräajan puitteissa. Purku tarkoittaa, että osapuolet palauttavat puolin ja toisin saamansa suoritteet.

Liikevaihto

miljoonaa euroa



Digian suunta

Digia 2020

Vastuullinen Digia

Hallinnointi ja palkitseminen

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös

Henkilötyö

Henkilötyö määrittely- ja toimitusprojekteissa tuloutetaan suoritteiden etenemisen mukaan ajan kuluessa. Pitkäaikaiset, kiinteähintaiset projektit tuloutetaan ajan kuluessa valmistusasteen perusteella, kun hankkeen lopputulos voidaan arvioida luotettavasti. Valmistusaste määritellään kuhunkin hankkeeseen liittyen tarkasteluhetken mennessä suoritettua työstä johtuvien menojen osuutena hankkeen arvioiduista kokonaismenoista. Mikäli arviot hankkeesta muuttuvat, muutetaan tuloutettua myyntiä ja voittoa/katetta sillä kaudella, jolloin muutos on ensi kertaa tiedossa ja arvioitavissa.

Digia täyttää henkilötyön suoriteveloitteensa suoritteiden etenemisen mukaan. Takuu asiantuntijapalvelusopimuksissa on 30 päivää palvelun toimittamisesta.

Tuotot projekteista, joissa on määrittelyvaihe, jonka jälkeen asiakkaalla on mahdollisuus vetäytyä projektista, tuloutetaan ajan kuluessa. Tällöin toimitusprojektin tuottoja ei tulouteta ennen kuin määrittelyprojekti on hyväksytty.

Omat tuotteet

Omien tuotteiden lisenssit muodostavat oman yhtenä ajankohtana tuloutettavan suoriteveloitteen. Tuloutus tapahtuu kerralla, kun tuotteen toimitus on tapahtunut eli lisenssit on asennettu asiakkaan testisympäristöön. Digia on täyttänyt suoriteveloitteensa, kun asennus on tapahtunut.

Omien tuotteiden SaaS-sopimukset (Software as a Service) tuloutetaan ajan kuluessa sopimuskaudelle.

Omien tuotteiden lisenssien ylläpitomaksut tuloutetaan ajan kuluessa jaksotettuna sopimuskaudelle.

Digia antaa omille tuotteilleen kuuden kuukauden takuun valmisohjelmiston toimituksen hyväksynnästä.

Kolmannen osapuolen tuotteet

Kolmannen osapuolen tuotelisenssien osalta määritetään sopimuksittain, kenellä on tosiasiallinen vastuu tuotteen ominaisuuksista, sen jatkokehityksestä ja ylläpidosta. Mikäli vastuu on Digialla, tuotot kolmansien osapuolien tuotteista tuloutetaan bruttoperiaatteella kerralla, kun tuotelisenssi on asennettu asiakkaan testisympäristöön.

Mikäli kolmas osapuoli kantaa edellä mainituista asioista tosiasiallisen vastuun, tuotot näissä tapauksissa tuloutetaan nettoperiaatteella eli kate tai provisio tuloutetaan liikevaihtoon kerralla asennuksen tapahduttua.

Kolmansien osapuolten tuotteiden ylläpitämisestä kertyvät tuotot sekä SaaS-sopimusten tuotot kirjataan ajan kuluessa joko bruttoperiaatteella (Digialla tosiasiallinen vastuu ylläpidosta) tai nettoperiaatteella (kolmannella osapuolella vastuu ylläpidosta).

Takuu kolmansien osapuolten ohjelmistoille määräytyy kolmannen osapuolen ohjelmistojen ehtojen mukaan.

Palvelut

Palvelusopimuksista kertyvät tuotot tuloutetaan ajan kuluessa sopimusajalla. Mikäli palvelusopimukseen liittyy tiketti- tai tuntipohjainen suoritevelvoite, nämä tuotot tuloutetaan suoritteiden etenemisen mukaan ajan kuluessa.

Merkittävä harkinta:

Tuloutus: ajan kuluessa tuloutettavan hankkeen valmistusaste

Ajan kuluessa tuloutettava hanke kirjataan tuotoiksi ja kuluiksi valmistusasteen perusteella, kun hankkeen lopputulos on arvioitavissa luotettavasti. Tuloutus perustuu arvioihin hankkeesta odotettavissa olevista tuotoista ja kuluista sekä hankkeen etenemisen luotettavuuteen mittaamiseen ja arviointiin. Mikäli arviot hankkeen lopputulemasta muuttuvat, muutetaan tuloutettua myyntiä ja voittoa/katetta sillä kaudella, jolloin muutos on ensi kertaa tiedossa ja arvioitavissa. Tappiollinen sopimus kirjataan välittömästi kuluksi. Lisätietoja on esitetty tämän sivun liitetiedossa 3.3 Varaukset.

Tuloutus: päämies vai agentti

Digia voi toimia joko päämiehenä tai agenttina kolmansien osapuolten tuotteiden osalta. Se, katsotaanko yhtiön toimivan kolmansien osapuolten tuotteiden osalta päämiehenä vai agenttina, perustuu Digian johdon tekemään analyysiin yhtiön ja sen toimittajien välisten sopimusten oikeudellisesta muodosta ja tosiasiallisesta sisällöstä. Tosiasiallisessa sisällössä määräävin tekijä on se, mikä on

Digian rooli ja vastuu loppuasiakkaaseen nähden. Mikäli vastuu on Digialla, tuloutetaan nämä tuotteet bruttoperiaatteella kerralla asennusympäristön valmistuttua ja ylläpito myös bruttoperiaatteella, mutta ajan kuluessa. Mikäli taas tosiasiallinen vastuu on kolmannella osapuolella, Digia tulouttaa vain katteen tai provision liikevaihtoon.

3.3 Varaukset**Tappiolliset sopimukset**

tuhatta euroa	2020	2019
11.	1 384	214
Varausten lisäykset	1 224	1 365
Käytetyt varaukset	-1 225	-195
31.12.	1 383	1 384

Tilinpäätöshetkellä 31.12.2020 konsernilla oli yhteensä seitsemän kiinteähintaista projektia, joista on muodostettu tappiovaraus vielä jäljellä olevan työ määrän perusteella. Tappiovaraukset on tehty kokonaistyömääräarvion perusteella. Mikäli kokonaistyömäärä muuttuu kunkin hankkeen edetessä, on tällä vaikutusta tappiovarauksen suuruuteen.

Tilinpäätöksen laatimisperiaate – varaukset

Varaus kirjataan, kun konsernilla on laillinen tai tosiasiallinen velvoite aikaisempien tapahtumien perusteella, kun maksuveloitteen toteutuminen on todennäköistä ja kun veloitteen määrä voidaan arvioida luotettavasti.

Kiinteähintaisista projekteista muodostetaan tappiovaraus, mikäli käy ilmeiseksi, että projektin velvoitteiden täyttämiseksi vaadittavat välttämättömät menot ylittävät sopimuksesta saatavat hyödyt. Tappio kirjataan sillä kaudella, kun tappio on ensimmäistä kertaa tiedossa ja arvioitavissa. Tappiovarausta puretaan kustannusten syntyminen laajuudessa ja aikataulussa.

3.4 Liiketoiminnan muut tuotot

tuhatta euroa	2020	2019
Julkiset avustukset	130	35
Muut tuotot	122	107
Yhteensä	252	141

Vuosina 2020 ja 2019 julkiset avustukset kohdistuivat tuotekehitykseen ja nämä tuotekehityskulut sisältyvät työsuhde-etuuksista aiheutuviin kuluihin sekä ulkopuolisiin palveluihin.

Tilinpäätöksen laatimisperiaate – julkiset avustukset

Sellaiset julkiset avustukset, jotka on saatu syntyneiden menojen korvauksiksi, tuloutetaan tuloslaskelmaan samalla, kun avustuksen kohteeseen liittyvät menot merkitään kuluksi. Tällaiset avustukset esitetään liiketoiminnan muissa tuotoissa.

3.5 Hankitut liiketoiminnot

Tilikaudella 2020 hankitut liiketoiminnot

Yhtiö hankki 1.10.2020 NSD Consulting Oy:n koko osakekannan. Yritystostolla Digia vahvisti kykyään tarjota asiakkailleen korkeatasoista asiantuntijaosaamista vaativiin tarpeisiin. Konsulttiyritys NSD on erikoistunut vaatimaan full-stack-ohjelmistokehitykseen erityisesti Java ja .NET -ympäristöissä. Keskeisessä roolissa NSD:n liiketoiminnassa on yli 1 600 freelancerin ammattilaisverkosto. Yrityksen liikevaihto vuonna 2019 oli 3,51 miljoonaa euroa. Kaupan myötä NSD Consulting Oy:n 14 omaa työntekijää siirtyvät Digian palvelukseen. Projekteissa työskenteli kaupantekohetkellä 40 konsulttia.

Hankittujen liiketoimintojen käyvät arvot yhteensä hankinta-ajankohtana:

Aineelliset ja aineettomat hyödykkeet	14
Myyntisaamiset ja muut saamiset	772
Rahavarat	1 489
Varat yhteensä	2 275
Ostovelat ja muut velat	711
Velat yhteensä	711
Asiakassopimuksiin liittyvä arvo	1 223
Nettovarallisuus	2 543
Liikearvo	3 707
Kauppahinta	6 250

Hankittujen liiketoimintojen rahavirtavaikutus:

Kauppahinta	-6 250
Rahavarat	1 489
Lisäkauppahinta	2 000
Hankintaan liittyvät kulut ja verot	-100
Hankinnan nettorahavirta	-2 862

Hankintahetkellä suoritettu kauppahinta maksettiin käteisellä, lukuun ottamatta tiettyjä myöhemmin käteisellä maksettavaksi arvioituja ehdollisia lisäkauppahintaosuuksia. Yhteenlaskettu kauppahinta tilikauden 2020 hankinnoista oli 6,3 miljoonaa euroa. Yritystoston hankintamenolaskelmassa nettovarallisuuden arvoksi arvioitiin 2,5 miljoonaa euroa. Hankitun liiketoiminnan vaikutus Digia-konsernin liikevaihtoon tilikaudella 2020 oli 0,9 miljoonaa euroa ja tilikauden tulokseen 0,2 miljoonaa euroa.

Myyntisaamiset koostuvat hankitun yhtiön tavanomaisista saamisista, joiden käypien arvojen arvioidaan vastaavan niiden kirjanpitoarvoja. Digian liikearvo kasvoi yritystoston myötä 3,7 miljoonaa euroa. Liikearvo koostui hankitun markkinaosuuden, liiketoimintaosaamisen ja odotettujen synergioiden arvosta. Liitetiedossa 7.1 on esitetty lisätietoja liikearvosta.

Vuoden 2020 aikana tehty liiketoiminnan hankinta ei kokonaisuutena ollut olennainen konsernin kannalta. Mikäli tilikaudella hankittu liiketoiminto olisi yhdistelty koko vuoden ajalta konserniin, olisi sen liikevaihto vuonna 2020 ollut noin 142,9 miljoonaa euroa ja liiketulos 14,7 miljoonaa euroa.

Tilikaudella 2019 hankitut liiketoiminnot

Yhtiö hankki 31.1.2019 Starcut Oy:n koko osakekannan. Yritystostolla Digia vahvisti Digia Digital -palvelualueitaan, joka kattaa palvelumuotoilun, analytiikan, verkkokaupan ja ketterän sovelluskehityksen osa-alueet. Starcut Oy:n liikevaihto vuonna 2018 oli 1,3 miljoonaa euroa. Kaupan myötä Starcutin 19 työntekijää siirtyivät Digian palvelukseen.

Yhtiö hankki 1.8.2019 Accountor Enterprise Solutions Oy:n koko osakekannan. Yritystostolla Digia vahvisti Microsoftin ja Oraclen toiminnanohjaus- ja asiakkuudenhallintajärjestelmien palvelualueitaan. Accountor Enterprise Solutions Oy:n liikevaihto vuonna 2018 oli 12,7 miljoonaa euroa. Kaupan myötä Accountor Enterprise Solutions Oy:n 113 työntekijää siirtyivät Digian palvelukseen.

Hankittujen liiketoimintojen käyvät arvot yhteensä hankinta-ajankohtana:

Aineelliset ja aineettomat hyödykkeet	68
Myyntisaamiset ja muut saamiset	1 560
Rahavarat	3 279
Varat yhteensä	4 907
Ostovelat ja muut velat	3 319
Velat yhteensä	3 319
Nettovarallisuus	1 588
Liikearvo	7 308
Asiakassopimuksiin liittyvä arvo	3 463
Teknologiaan ja tilauskantaan liittyvä arvo	950
Kauppahinta	12 427

Digian suunta

Digia 2020

Vastuullinen Digia

Hallinnointi ja palkitseminen

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös

Digian suunta

Digia 2020

Vastuullinen Digia

Hallinnointi ja palkitseminen

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös

Hankittujen liiketoimintojen rahavirtavaikutus:

Kauppahinta	-12 427
Rahavarat	3 279
Lisäkauppahinta	315
Hankintaan liittyvät kulut ja verot	-199
Hankinnan nettorahavirta	-9 031

Hankintahetkellä suoritettujen kauppahinnat maksettiin käteisellä, lukuun ottamatta tiettyjä myöhemmin käteisellä maksettavaksi arvioituja ehdollisia lisäkauppahintaosuuksia. Yhteenlaskettu kauppahinta tilikauden 2019 hankinnoista oli 12,4 miljoonaa euroa. Näiden yritysostojen hankintamenolaskelmissa nettovarallisuuden arvoksi arvioitiin 1,6 miljoonaa euroa. Hankittujen liiketoimintojen vaikutus Digia-konsernin liikevaihtoon tilikaudella 2019 oli 6,9 miljoonaa euroa ja tilikauden tulokseen 1,5 miljoonaa euroa.

Myyntisaamiset koostuvat hankittujen yhtiöiden tavanomaisista saamisista, joiden käypien arvojen arvioidaan vastaavan niiden kirjanpitoarvoja. Digian liikearvo kasvoi yritysostojen myötä 7,3 miljoonaa euroa. Liikearvo koostui hankittujen markkinaosuuksien, liiketoimintaosaamisen ja odotettujen synergioiden arvosta. Liitetiedossa 7.1 on esitetty lisätietoja liikearvosta.

Vuoden 2019 aikana tehty liiketoimintojen hankinnat eivät yksitellen tarkasteltuina tai kokonaisuutena olleet olennaisia konsernin kannalta. Mikäli tilikaudella hankitut liiketoiminnot olisi yhdistelty koko vuoden ajalta konserniin olisi niiden liikevaihto vuonna 2019 ollut noin 14,9 miljoonaa euroa ja liiketulos 2,2 miljoonaa euroa.

Tilinpäätöksen laatimisperiaate – liiketoimintojen yhdistäminen

Kaikki liiketoimintojen yhdistämiset käsitellään hankintamenetelmällä. Kauppahinta muodostuu kaupantekohetkellä maksetusta osuudesta ja myöhemmin mahdollisesti maksettavasta lisäkauppahinnasta. Myöhemmin maksettavat lisäkauppahinnat suoritetaan käteisvaroilla.

Liiketoimintojen yhdistämisissä hankittavat yksilöitävissä olevat varat sekä vastattavaksi otetut velat arvostetaan

hankinta-ajankohdan käypiin arvoihin. Kauppahinnan määrä, joka ylittää hankitun nettovarallisuuden käyvän arvon, kirjataan liikearvoksi. Lisäkauppahinnan (velkaerä) arvon muutokset kirjataan tulosvaikutteisesti. Poikkeuksen muodostaa tilanne, jolloin on saatu lisätietoa hankintahetken taloudellisesta tilanteesta ja saadulla lisätiedolla on vaikutus hankintahintaan. Tällöin hankintahinnan muutos kirjataan oikaisemalla hankintamenolaskelmaa. Hankintaan liittyvät menot kirjataan kuluksi syntyessään ja esitetään konsernin tuloslaskelmassa liiketoiminnan muissa kuluissa.

Merkittävä arvio

Liiketoimintojen yhdistämisellä hankittujen nettovarojen ja lisäkauppahintojen käyvät arvot

Liiketoimintojen yhdistämisissä suoritettava kauppahinta, mahdollinen lisäkauppahinta ja hankittu nettovarallisuus arvostetaan käypään arvoon.

Hankitun nettovarallisuuden käyvän arvon määrittäminen perustuu vastaavanlaisten omaisuuserien käypiin arvoihin, hankituista omaisuuseristä odotettavissa oleviin arvoituihin rahavirtoihin tai veloitteen täyttämiseksi tarvittavia maksuja koskevaan arvioon. Lisäkauppahinnan käyvän arvon määrittäminen perustuu lisäkauppahinnan ehtojen mukaisten parametrien ennusteeseen ehtojen mukaiselta ajanjaksolta.

Käytetyt arviot ja oletukset ovat johdon käsityksen mukaan riittävän luotettavia käyvän arvon määrittämistä ajatellen.

3.6 Poistot ja arvonalentumiset

tuhatta euroa	2020	2019
Poistot hyödykeryhmittäin		
Aineettomat hyödykkeet		
Ohjelmat ja lisenssit	107	144
Yrityshankintojen hankintamenojen kohdistamiseen liittyvät poistot	1 898	1 355
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet		
Rakennukset	7	7
Toimitilojen peruseräparannus	147	124
Koneet ja kalusto	373	350
Käyttöoikeusomaisuuserät	3 534	3 517
Yhteensä	6 066	5 496
Poistot yhteensä	6 066	5 496

Tilikausilla 2020 ja 2019 konserni ei kirjannut arvonalentumistappioita.

3.7 Liiketoiminnan muut kulut

tuhatta euroa	2020	2019
Toimitilakulut	1 112	1 198
IT-kulut	4 622	4 447
Vapaaehtoiset henkilöstökulut	3 026	3 679
Matkustus	422	1 490
Ulkopuoliset palvelut	1 414	1 488
Muut kulut	2 683	2 806
Yhteensä	13 279	15 108

IT-kulut sisältävät informaatioteknologian lisäksi viestintätarvikkeiden kulut. Vapaaehtoiset henkilöstökulut sisältävät pääosin Digian henkilöstöetuisuudon kuluja. Sekä odotetut että realisoituneet luottotappiot kirjataan liiketoiminnan muihin kuluihin.

Digian suunta

Digia 2020

Vastuullinen Digia

Hallinnointi ja palkitseminen

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös

Tilintarkastajien palkkiot

tuhatta euroa	2020	2019
Tilintarkastus, KPMG	104	88
Muut lakisääteiset toimeksiannot	4	10
Veroneuvonta	0	2
Muut palvelut	1	11
Yhteensä	109	111

KPMG Oy Ab on veloittanut vuonna 2020 tilintarkastuksesta 104,2 (88,2) tuhatta euroa ja muista palveluista 4,7 (22,7) tuhatta euroa. Tilintarkastuspalkkiot sisältyvät liiketoiminnan muihin kuluihin.

Tutkimus- ja kehittämismenot

tuhatta euroa	2020	2019
Tutkimus- ja kehittämismenot	5 956	6 274
Yhteensä	5 956	6 274

Tutkimus- ja kehittämismenot sisältävät yhtiön omiin tuotteisiin tehtyä kehitystoimintaa, mitä on tehty pääosin oman henkilöstön voimin ja kirjattu työsuhde-etuuksista johtuviin kuluihin. Niiltä osin, kun on käytetty ulkopuolista palvelua, kulu on kirjattu liiketoiminnan muihin kuluihin. Vuosina 2020 ja 2019 kaikki tutkimus- ja tuotekehityskulut on kirjattu kuluksi tilikauden tulokseen, koska kehitysvaiheessa vastaista taloudellista hyötyä eikä taloudellista vaikutusaikaa pystytä arvioimaan tarpeeksi luotettavasti.

3.8 Tuloverot

tuhatta euroa	2020	2019
Tilikauden verotettavaan tuloon perustuvat verot	3 178	2 548
Edellisten tilikausien verot	-12	91
Laskennalliset verot	-335	-621
Yhteensä	2 830	2 017

Tuloslaskelman verokulun ja konsernin kotimaan verokannalla (20 prosenttia) laskettujen verojen välinen täsmäytyslaskelma:

tuhatta euroa	2020	2019
Tulos ennen veroja	13 458	9 108
Verot laskettuna kotimaan verokannalla	2 692	1 822
Verovapaat tulot	-3	-3
Vähennyskelvottomat kulut	45	68
Muut erät	97	131
Yhteensä	2 830	2 017

Verot tuloslaskelmassa	2 830	2 017
------------------------	-------	-------

Tilinpäätöksen laatimisperiaate – kauden verotettavaan tuloon perustuvat verot

Tuloslaskelman tuloveroihin kirjataan tilikauden verotettavaan tuloon perustuvat verot, edellisten kausien verojen oikaisut sekä laskennallisten verojen muutokset. Tilikauden verotettavaan tuloon perustuva vero lasetaan verotettavasta tulosta kunkin maan voimassaolevan verokannan perusteella (Suomi ja Ruotsi).

3.9 Laskennalliset verosaamiset ja -velat

Laskennallisten verojen muutokset vuoden 2020 aikana:

tuhatta euroa	1.1.2020	Kirjattu tuloslaskelmaan	Hankitut liiketoiminnot	31.12.2020
Laskennalliset verosaamiset:				
Varaukset	277	-	-	277
Osakeperusteiset maksut	182	-112		70
Muut erät	99	68	-	167
Yhteensä	558	-45	-	513

tuhatta euroa	1.1.2020	Kirjattu tuloslaskelmaan	Hankitut liiketoiminnot	31.12.2020
Laskennalliset verovelat:				
Yrityshankintojen kohdistus	1 250	-380	245	1 115
Yhteensä	1 250	-380	245	1 115

Digian suunta

Digia 2020

Vastuullinen Digia

Hallinnointi ja palkitseminen

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös

Laskennallisten verojen muutokset vuoden 2019 aikana:

tuhatta euroa	1.1.2019	Kirjattu tuloslaskelmaan	Hankitut liikevoiminnot	31.12.2019
Laskennalliset verosaamiset:				
Varaukset	43	234	-	277
Osakeperusteiset maksut	96	87		182
Muut erät	70	28	-	99
Yhteensä	209	349	-	558

tuhatta euroa	1.1.2019	Kirjattu tuloslaskelmaan	Hankitut liikevoiminnot	31.12.2019
Laskennalliset verovelat:				
Yrityshankintojen kohdistus	639	-271	883	1 250
Muut erät	1	-1	-	0
Yhteensä	640	-272	883	1 250

Tilinpäätöksen laatimisperiaate – laskennalliset verot

Laskennalliset verosaamiset ja -velat kirjataan väliaikaisista eroista omaisuus- ja velkaerien verotusarvojen sekä kirjanpitoarvojen välillä. Väliaikaiset erot syntyvät pakollisista varauksista, osakepalkkiojärjestelmästä ja hankintojen yhteydessä tehdyistä käypiin arvoihin arvotuksista. Laskennallisten verojen määrittämisessä käytetään tilinpäätöspäivään mennessä säädettyä verokantaa. Laskennallinen verosaaminen on kirjattu siihen määrään asti kuin on todennäköistä, että tulevaisuudessa syntyy verotettavaa tuloa, jota vastaan väliaikainen ero voidaan hyödyntää.

3.10 Osakekohtainen tulos

	2020	2019
Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva filikauden voitto (tuhatta euroa)	10 627	7 090
Osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo filikauden aikana	26 687 854	26 599 257
Tulos/osake, EUR, laimentamaton	0,40	0,27
Tulos/osake, EUR, laimennettu	0,39	0,26

Tilinpäätöksen laatimisperiaate – osakekohtainen tulos

Laimentamaton osakekohtainen tulos lasketaan jakamalla emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva kauden voitto verojen jälkeen kauden aikana ulkona olevien osakkeiden lukumäärän painotetulla keskiarvolla. Ulkona olevien osakkeiden lukumäärän painotettua keskiarvoa laskettaessa vähennetään yhtiön hallussa olevat omat osakkeet. Laimennettua osakekohtaista tulosta laskettaessa on huomioitu osakepalkkiojärjestelmän vaikutus.

4 Henkilöstö

Digian suunta

Digia 2020

Vastuullinen Digia

Hallinnointi ja palkitseminen

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös

Konsernin henkilökunta keskimäärin tilikaudella	2020	2019
Liiketoiminnat	1 219	1 150
Hallinto ja johto	42	36
Yhteensä	1 261	1 186

4.1 Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut

tuhatta euroa	2020	2019
Palkat ja palkkiot	76 933	72 680
Eläkekulut, maksupohjaiset järjestelyt	10 877	12 359
Osakeperusteiset maksut	350	-
Muut henkilösivukulut	2 437	1 609
Yhteensä	90 597	86 648

Digian työntekijöille tarjoamat kokonaispalkkiot muodostuvat palkoista, luontoiseduista ja lyhyen aikavälin kannustimista (esitetty kohdassa 4.4). Osakeperusteiset maksut sisältävät johdon kannustinohjelmasta syntyvät vuosikulut. Tiedot osakeperusteisista maksuista esitetään tällä sivulla liitetiedossa 4.4 Osakeperusteiset maksut. Lisäksi lisätietoja johtoon kuuluvien avainhenkilöiden palkitsemisesta esitetään liitetiedossa [7.6 Lähipiiritapahumat](#).

4.2 Eläkevelvoitteet

Digian henkilöstön eläketurva on hoidettu ulkopuolisten eläkevakuutusyhtiöiden kautta sekä Suomessa että Ruotsissa.

Tilinpäätöksen laatimisperiaate - eläkevelvoitteet

Konsernin eläkejärjestelyt ovat maksupohjaisia ja niiden suoritukset kirjataan tuloslaskelmaan sillä kaudella, jota veloitus koskee.

4.3 Henkilöstön palkitseminen

Henkilöstön palkkaus perustuu kiinteään kuukausi- tai tuntipalkkaan. Osa henkilöstöstä kuuluu tavoitepalkkiojärjestelmien piiriin. Myynnin tavoitepalkkiojärjestelmässä keskeisinä mittareina ovat sopimusarvo tai sopimusarvo ja liikevaihto. Yrityksen lyhyen aikavälin tavoitepalkkiojärjestelmän keskeisinä mittareina ovat konsernin liikevaihto ja liikevoitto. Henkilökunnalla on käytössään laajat työterveyshuollon palvelut. Lisäksi koko henkilökunnalla on käytössä vakuutusyhtiön myöntämä sairauskuluvakuutus ja kaikilla on oikeus puhelinetuun sekä liikuntaetuuksiin.

4.4 Osakeperusteiset maksut

Digialla on kannustinjärjestelyjä, joissa maksut suoritetaan joko oman pääoman ehtoisina instrumentteina tai käteisvaroina. Järjestelyissä myönnettävät etuudet arvostetaan käypään arvoon niiden myöntämishetkellä ja kirjataan kuluksi tuloslaskelmaan tasaisesti oikeuden syntymisajanjakson aikana. Järjestelyjen tulosvaikutus esitetään tuloslaskelmassa työsuhde-etuuksista aiheutuvissa kuluissa ja tasevaikutus oman pääoman muutoksena.

Digia Oyj:n hallitus päätti 6.2.2020 uuden pitkän aikavälin osakepohjaisen kannustinohjelman perustamisesta, joka kattaa kalenterivuodet 2020–2022. Kannustinohjelma tarjoaa ohjelmaan kuuluville mahdollisuuden ansaita yhtiön osakkeita, jos hallituksen kolmen vuoden palkkio-kaudelle asettamat tavoitteet saavutetaan. Hallituksen

vahvistamat osallistujat muodostuvat lähtökohtaisesti toimitusjohtajasta ja yhtiön ylimmästä johdosta. Ohjelman tarkoituksena on yhdistää yhtiön omistajien ja johdon tavoitteet yhtiön arvon nostamiseksi sekä sitouttaa toimiva johto yhtiöön ja yhtiön pitkän aikavälin tavoitteisiin. Ohjelmalla on korvattu aiemmin päätetty vuoteen 2019 ulottunut osakepalkkio-ohjelma.

Kannustinohjelman tavoitteet perustuvat yhtiön liikevaihtoon ja yhtiön osakkeen absoluuttiseen kokonaistuoton kehitykseen (TSR). Liikevaihto- ja TSR-mittareiden ansaintajakso on kolme vuotta (2020–2022) ja molempien mittareiden tavoitteet on asetettu ansaintajakson päätymisajankohtaan. Palkkiokaudella yhtiön toimitusjohtajalla ja muilla ohjelmaan kuuluvilla henkilöillä on oikeus yhteensä enintään 525 000 Digia Oyj:n osakkeen arvoa vastaavaan palkkioon. Jos ehdot täyttyvät, uuteen ohjelmaan perustuva osakepalkkio maksetaan molempien mittareiden osalta palkkiokauden päättymisen jälkeen keväällä vuonna 2023. Järjestelmän mukaiset palkkiot maksetaan puoliksi osakkeina ja puoliksi rahana. Raha-palkkio käytetään ensisijaisesti palkkiosta aiheutuvien verojen ja veronluonteisten maksujen kattamiseen.

Pääsääntöisesti palkkiota ei makseta, jos osallistuja irtisanoutuu tai osallistujan työ- tai toimitusuhde irtisanotaan ennen kannustinohjelman mukaista palkkioiden maksuajankohtaa. Tietyin edellytyksin hallituksella on mahdollisuus päättää mahdollisista palkkioista pro-rata-periaatteen mukaan ansaintakauden osalta.

Osakepalkkiojärjestelmän perustiedot on esitetty seuraavalla sivulla.

Digian suunta

Digia 2020

Vastuullinen Digia

Hallinnointi ja palkitseminen

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös

	Toimitusjohtajan osakepalkkiojärjestelmä 2020–2022	Avainhenkilöiden osakepalkkiojärjestelmä 2020–2022
Myöntämispäivä	7.2.2020	7.2.2020
Toteutustapa	Osakkeita ja rahaa	Osakkeita ja rahaa
Kohderyhmä	Toimitusjohtaja	Avainhenkilöt
Osakepalkkioita enintään kpl*	180 000	355 000
Ansaintajakso alkaa, pvm	11.2020	11.2020
Ansaintajakso päättyy, pvm	31.12.2022	31.12.2022
Oikeuden syntymäehdot	Liikevaihto ja TSR Työssäolovelvoite	Liikevaihto ja TSR Työssäolovelvoite
Enimmäisvoimassa-oloaika, vuotta	2,9	2,9
Jäljellä oleva juoksuaika, vuotta	1,9	1,9
Henkilöitä (31.12.2020)	1	10

* Määrät sisältävät osakepalkkiojärjestelmän puitteissa myönnetyn rahaosuuden (osakkeina).

Osakepalkkiojärjestelmässä ei ole ollut tapahtumia tilikaudella 2020. Vanhan palkkiojärjestelmän perusteella on luovutettu osakkeita sekä maksettu rahaosuus. Tilikauden 2020 tapahtumat esitetään alla olevassa taulukossa. Koska myös osakepalkkion rahaosuus kirjataan osakeperusteiseksi kuluksi, on palkkiomäärät alla esitetty bruttomääräisinä eli osakepalkkioiden lukumäärät sisältävät mahdollista rahaosuutta vastaavan määrän osakkeita.

Tilikauden 2020 tapahtumat	Toimitusjohtajan osakepalkkiojärjestelmä 2017–2019	Avainhenkilöiden osakepalkkiojärjestelmä 2017–2019
Bruttomäärät 1.1.2020		
Kauden alussa ulkona olleet	115 952	189 259
Tilikauden muutokset		
Kaudella myönnettyt	-	505
Kaudella menetetyt	808	-
Kaudella toteutetut	115 144	189 764
Bruttomäärät 31.12.2020		
Kauden lopussa ulkona olevat	-	-
Kauden lopussa toteutettavissa olevat	-	-

Tilinpäätöksen laatimisperiaate – osakepohjainen kannustinohjelma

Osakepohjaisen kannustinohjelman tavoitteet perustuvat konsernin liikevaihtoon ja yhtiön osakkeen absoluuttiseen kokonaistuoton kehitykseen (TSR). Osakeohjelman kulu-jaksotus tehdään vuosittain arvioiden ohjelman kokonaiskuluvaikutus johdon arvioimalla tasolla. Mikäli arviot ohjelman kokonaiskuluvaikutuksesta muuttuvat, muutetaan kuluja sillä kaudella, jolloin muutos on ensi kertaa tiedossa.

Digia Oyj:n omien osakkeiden hankintaan liittyvät välittömät kustannukset kirjataan oman pääoman vähennyksiksi.

Osakepalkkiojärjestelmien kuluvaikutus vuoden 2020 konsernitulokseen

Vaikutus tulokseen ja taloudelliseen asemaan, tuhatta euroa	Toimitusjohtajan osakepalkkiojärjestelmä 2020–2022	Avainhenkilöiden osakepalkkiojärjestelmä 2020–2022	Yhteensä
Tilikauden kulu osakeperusteiset maksut	190	161	350
Osakeperusteiset maksut, oma pääoma 31.12.2020	190	161	350

Vuoden 2019 vertailutiedot

Vaikutus tulokseen ja taloudelliseen asemaan, tuhatta euroa	Toimitusjohtajan osakepalkkiojärjestelmä 2017–2019	Avainhenkilöiden osakepalkkiojärjestelmä 2017–2019	Yhteensä
Tilikauden kulu osakeperusteiset maksut	164	270	434
Osakeperusteiset maksut, oma pääoma 31.12.2019	164	270	434

5 Käyttöpääoma

Digia varmistaa optimaalisen käyttöpääoman myyntisaamisten ja ostovelkojen kierrolla. Lisätiedot myyntisaamisista on esitetty [liitetiedossa 6.2.](#)

5.1 Käyttöpääoman muutos

tuhatta euroa	2020	2019
Myyntisaamisten muutos	1 875	-4 769
Ostovelkojen muutos	939	511
Yhteensä	2 815	-4 258

5.2 Ostovelat ja muut velat

tuhatta euroa	2020	2019
Ostovelat	4 860	3 921
Muut velat	8 210	10 068
Yhteensä	13 070	13 989

Ostovelat ovat korottomia ja ne maksetaan pääosin 14–90 päivän kuluessa. Muut velat sisältävät projekteihin liittyviä asiakkailta saatuja ennakkomaksuja.

Tilinpäätöksen laatimisperiaate – Ostovelat ja muut velat

Ostovelkojen ja muiden velkojen kirjanpitoarvojen katsotaan vastaavan niiden käypiä arvoja erien lyhytaikaisuudesta johtuen.

Digian suunta

Digia 2020

Vastuullinen Digia

Hallinnointi ja palkitseminen

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös

6 Pääomarakenne

6.1 Pääoman hallinta ja nettovelat

Konsernin pääoman hallinnan pyrkimyksenä on optimaalisen pääomarakenteen avulla tukea liiketoimintaa varmistamalla normaalit toimintaedellytykset ja kasvattaa omistaja-arvoa tavoitteena paras mahdollinen tuotto. Konsernin korolliset nettovelat olivat vuoden 2020 lopussa 10,5 miljoonaa euroa (31.12.2019: 22,6 miljoonaa euroa). Nettovelkaantumisasetta laskettaessa korollinen nettovelka on jaettu konsernitaseen osoittaman oman pääoman määrällä. Nettovelkoihin sisältyvät korolliset velat vähennettynä rahavaroilla. Korolliset velat käsittävät rahalaitoslainoja ja IFRS 16 -standardin mukaisia vuokrasopimusvelkoja. Nettovelkaantumisasaste tilikauden 2020 lopussa oli 17 % (2019: 43 %).

Velan osuus kokonaispääomasta 31.12.2020 ja 31.12.2019 oli seuraava:

tuhatta euroa	2020	2019
Korolliset velat	26 941	28 454
Rahavarat	16 410	5 838
Korolliset nettovelat	10 531	22 616
Oma pääoma yhteensä	60 737	53 190
Nettovelkaantumisasaste (Net Gearing), %	17 %	43 %

Nettovelkaantumisasaste = Nettovelat / Oma pääoma yhteensä

Lisätietoja omasta pääomasta on esitetty liitetiedossa 6.7 ja korollisista veloista liitetiedossa 6.3.

6.2 Rahoitusvarat

Jaksotettu hankintameno:

Myyntisaamiset ja muut saamiset

tuhatta euroa	2020	2019
Myyntisaamiset ja muut saamiset		
Myyntisaamiset	22 115	23 990
Asiakassopimuksista johtuvat saamiset	1 240	6 601
Vuokravakuustalletukset	28	29
Siirtosaamiset	1 907	2 046
Muut saamiset	311	284
Myyntisaamiset ja muut saamiset yhteensä	25 600	32 950

tuhatta euroa	2020	2019
Erääntymättömät	19 896	20 964
1-30 päivää erääntyneet	668	1 315
31-90 päivää erääntyneet	108	639
Yli 90 päivää erääntyneet	1 442	1 073
Yhteensä	22 115	23 990

Myyntisaamiset syntyvät laskutuksesta pääosin kotimaisille yrityksille ja organisaatioille. Tilikauden 2020 tilinpäätöksessä toteutuneiden luottotappioiden määrä oli yhteensä 2 (1) tuhatta euroa. Yli 90 päivää erääntyneiden myyntisaamisten ryhmä sisältää 1 396 tuhannen euron määrän, josta on yksittäisen asiakkaan kanssa tehty maksusuunnitelmasopimus. Yhtiön näkemyksen mukaan kyseiseen saamiseen ei liity kohonnutta luottotappioriskiä.

Myyntisaamisten, asiakassopimuksista johtuvien saamisten ja vuokratakuutalletusten kirjanpitoarvo on kohtuullinen arvio niiden käyvästä arvosta. Niiden tasearvot vastaavat parhaiten sitä rahamäärää, joka on luottoriskin enimmäismäärä. Asiakassopimuksista johtuvat saamiset koostuvat laskuttamattomasta tehdystä työstä. Tyypillisesti nämä ovat kiinteä- tai tavoitehintaisia projekteja, joissa laskutus on sovittu tapahtuvaksi hyväksytyin osatöiden jälkeen. Laskutuksen jälkeen asiakassopimuksista johtuvat saamiset siirtyvät myyntisaamisiin. Siirtosaamisiin sisältyvät olennaiset erät liittyvät lakisääteisten vakuutusmaksujen jaksotuksiin sekä muihin jaksotettuihin kuluihin.

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti:

Muut osakkeet ja osuudet	31.12.2019	Muutos	31.12.2020
Muut osakkeet yhteensä	484	0	484
Yhteensä	484	0	484

Muut osakkeet sisältävät henkilöstön käytössä olevia lomamökkejä sekä golf-osakkeita.

Digian suunta

Digia 2020

Vastuullinen Digia

Hallinnointi ja palkitseminen

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös

Tilinpäätöksen laatimisperiaate – Rahoitusvarat

Rahoitusvarat on luokiteltu jaksotettuun hankintamenuon ja käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattuihin rahoitusvaroihin. Luokittelu tapahtuu liiketoimintamallin tavoitteen sekä sijoitusten sopimusperusteisten rahavirtojen perusteella tai soveltamalla käyvän arvon vaihtoehtoa alkupe- räisen hankinnan yhteydessä. Kaikki rahoitusvarojen ostot ja myynnit kirjataan kaupantekopäivänä.

Jaksotettu hankintamenu: Jaksotettuun hankintamenuon arvostettavat rahoitusvarat koostuvat myyntisaamisista ja asiakassopimuksista johtuvista saamisista. Lyhytaikaisten myyntisaamisten ja muiden saamisten luonteesta johtuen niiden kirjanpitoarvo on käypä arvo vähennettynä luotto- tappioiden määrällä.

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti: Käyvän arvon muu- toksista johtuvat sekä realisoitumattomat että realisoitu- neet voitot ja tappiot kirjataan sillä kaudella, jonka aikana ne syntyvät. Digian omistamat, julkisessa kaupankäyn- nissä noteeraamattomat osakkeet ja osuudet kirjataan tulosvaikutteisesti käypään arvoon.

Myyntisaamiset ja saamiset pitkäaikaishankkeista asiakkailta

Myyntisaamiset ja muut saamiset arvostetaan nimel- lisarvoon. Luottotappiovaraus perustuu johdon arvioon kunkin myyntisaamisryhmän ja sopimukseen perustuvien saamisten odotetusta luottotappiosta.

Myyntisaamisten varusmatriisi

Myyntisaamiset, tuhatta euroa	Tasearvo (brutto)	Odotettu luotto- tappio	Luotto- tappio- varaus
Erääntymättömät	19 896	0,1 %	29
1-30 päivää erääntyneet	668	0,2 %	2
31-90 päivää eräänty- neet	108	1,5 %	2
Yli 90 päivää erääntyneet	1 442	2,5 %	37
Yhteensä	22 115		69
Asiakassopimuksiin liittyvät saamiset	1 782	0,1 %	2

Ennakoidun luottotappiovarauksen lisäksi on tehty asia- kaskohtainen luottotappiovaraus määrältään 0,3 miljoonaa euroa.

Rahoitusvarojen arvonalentuminen

Konsernin luottotappiovarauksen arvioiminen perustuu myyntisaamisten ja saamisten pitkäaikaishankkeista asiakkailta koko voimassaoloajalta (liitetieto 5.2) odotet- tavissa oleviin luottotappioihin. Digia soveltaa myyntisaa- misten luottorisikin kirjaamiseen yksinkertaistettua vara- usmatriisia. Näin ollen luottotappiovarauksen arvioiminen perustuu koko voimassaoloajalta odotettavissa oleviin luottotappioihin. Odotettuihin luottotappioihin perustuva malli on ennakoiva, ja odotettu tappio-osuus perustuu ai- empien luottotappioiden määriin. Koko voimassaoloajalta odotettavissa olevat luottotappiot lasketaan kertomalla maksattomien myyntisaamisten ja saamisten pitkäaikaishankkeista asiakkailta bruttomääräinen kirjanpitoarvo odotetulla tappio-osuudella jokaisessa ikäluokassa. Odo- tettavissa olevien luottotappioiden muutokset kirjataan tulosvaikutteisesti liiketoiminnan muihin kuluihin.

Käteisvarat ja muut rahavarat

tuhatta euroa	2020	2019	Käyvän arvon hierarkiataso
Pankkitilit	16 410	5 838	-
Pankkitililimiitti	3 000	3 000	
Yhteensä	19 410	8 838	

Tilinpäätöksen laatimisperiaate – Rahavarat

Rahavarat kirjataan käypään arvoon.

6.3 Rahoitusvelat

Konsernin rahoitusvelat sisältävät rahoituslaitosten myöntämiä pankkilainoja, luotollisia tilejä, vuokrasopi- musvelkoja ja ostovelkoja. Digia ei käyttänyt johdannais- instrumentteja tilikausilla 2019–2020. Rahalaitoslainoihin liittyy kovenanttiehoja, joita on kuvattu tarkemmin alla.

Korolliset velat

Konsernin pankkilainat 31.12.2020 olivat 16,9 (19,1) miljoonaa euroa. Pankkilainat ovat vaihtuvakorkoisia ja sidottu kuuden kuukauden Euribor-korkoon lisättynä marginaalilla. Lainojen keskimääräinen korkoprosentti tilikaudella 2020 oli 1,1 prosenttia (1,2 prosenttia tilikau- della 2019). Korollisiin velkoihin luetaan mukaan myös 1.1.2019 voimaan tulleen IFRS 16 -standardin mukaiset vuokrasopimusvelat. Vuokrasopimusvelkojen yhteismää- rä 31.12.2020 oli 10,1 (9,3) miljoonaa euroa. Digia sopi uudesta, määrältään 8,0 miljoonan euron, pitkäaikaisesta lainasta Danske Bank A/S:n kanssa 29.12.2020. Kyseisel- lä lainalla rahoitettiin pääosin Climber International AB:n osakekannan hankinta 7.1.2021. Laina on vaihtuvakorkoi- nen ja se on sidottu kuuden kuukauden Euribor-korkoon lisättynä marginaalilla.

Konsernin vakavaraisuuteen ja maksuvalmiuden ylläpi- toon liittyvä kovenanttiehto muodostui seuraavasta tun- nusluvusta: liikevoitto ennen poistoja (EBITDA) suhteessa nettovelkoihin.

Tilikausilla 2019 ja 2020 yhtiö täytti asetetut kovenant-tiehdot. Kovenanttien maksimi- ja minimiarvot sekä yhtiön toteumat 31.12.2020 ja 31.12.2019 on esitetty alla:

31.12.2020		
	kovenanttiarvo	toteuma
Nettovelat / EBITDA, enintään	3,5	0,5

31.12.2019		
	kovenanttiarvo	toteuma
Nettovelat / EBITDA, enintään	3,5	1,5

Luottolimiitti

Yhtiöllä on myös käytettävissä kolme miljoonaa euroa vaihtuvakorkoista tililimiittiä. Limiitistä on kerrottu tarkem-min maksuvalmiusriskiä käsittelevässä liitetiedossa 6.7.

Rahoitusvelkojen tasearvot ja käyvät arvot

tuhatta euroa	2020 Käyvät arvot	2019 Käyvät arvot	2020 Tasearvot	2019 Tasearvot	Käyvän arvon hierarkia taso
Pitkäaikaiset jaksotettuun hankintameno- arvostetut rahoitusvelat					
Pankkilainat			8 626	15 553	3
Vuokrasopimusvelat	6 657	5 719	6 657	5 719	3
Yhteensä	6 657	5 719	15 284	21 272	
Lyhytaikaiset jaksotettuun hankintameno- arvostetut rahoitusvelat					
Pankkilainat			8 226	3 626	3
Vuokrasopimusvelat	3 431	3 556	3 431	3 556	3
Yhteensä	3 431	3 556	11 658	7 182	
Yhteensä	10 089	9 275	26 941	28 454	

Ostovelkoja ei ole sisällytetty yllä olevaan taulukkoon, koska ostovelkojen kirjanpitoarvo on lähellä niiden käypää arvoa.

Korolliset velat erääntyvät seuraavasti:

Vuosi, tuhatta euroa	2020	2019
2021	11 658	9 999
2022	4 686	4 216
2023	3 916	2 456
2024	6 157	4 600
2025	525	0
Yhteensä	26 941	21 272

Digian suunta

Digia 2020

Vastuullinen Digia

Hallinnointi ja palkitseminen

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös

Seuraavat taulukot kuvaavat sopimuksiin perustuvaa maturiteettianalyysia tilikaudella 2020 ja vertailukaudella 2019. Luvut ovat diskonttaamattomia ja ne sisältävät korkomaksut sekä pääoman takaisinmaksut:

tuhatta euroa					
31.12.2020	Tasearvo	Rahavirta	alle 1 vuosi	1-2 vuotta	2-5 vuotta
Pankkilainat	16 853	17 145	8 357	2 100	6 687
Vuokrasopimusvelat	10 089	10 089	3 431	2 659	3 998
Ostovelat	4 860	4 860	4 860	0	0
Yhteensä	31 801	32 093	16 649	4 760	10 685

tuhatta euroa					
31.12.2019	Tasearvo	Rahavirta	alle 1 vuosi	1-2 vuotta	2-5 vuotta
Pankkilainat	19 179	19 686	3 804	7 067	8 816
Vuokrasopimusvelat	9 275	9 275	3 556	3 073	2 646
Ostovelat	3 921	3 921	3 921	0	0
Yhteensä	32 375	32 882	11 281	10 140	11 462

Ostovelat kirjataan taseeseen alkuperäiseen arvoonsa, joka vastaa niiden käypää arvoa, koska diskonttauksen vaikutus ei ole olennainen velkojen maturiteetti huomioiden.

Rahoituksen rahavirtavaikutteiset ja ei-rahavirtavaikutteiset velkojen muutokset 2020

tuhatta euroa	1.1.	Rahavirta-	Ei-rahavirta-	31.12.
		vaikutteiset muutokset	vaikutteiset muutokset	
		Vuokrasopimusten muutokset		
Pitkäaikaiset korolliset rahoitusvelat sisältäen lyhytaikaisen osuuden				
Lainat rahoituslaitoksilta	19 100	-2 300		16 800
Vuokrasopimusvelat	9 275	-2 763	3 577	10 089
Yhteensä	28 375	-5 063	3 577	26 889
Lyhytaikaiset korolliset velat	53	-26		26

Tilinpäätöksen laatimisperiaate – Rahoitusvelat

Konsernin rahoitusvelat luokitellaan kahteen eri luokkaan, jaksotettuun hankintameno- ja käypään arvoon tulosvaikutteisesti arvostettaviin. Rahoitusvelat merkitään alun perin kirjanpitoon saadun vastikkeen perusteella käypään arvoon. Rahoitusvelkoja sisältyy pitkä- ja lyhytaikaisiin velkoihin, ja ne voivat olla korollisia tai korottomia. Lainoista esitetään lyhytaikaisissa rahoitusveloissa alle 12 kuukauden päästä maksettavaksi erääntyvät lainat.

6.4 Vuokrasopimusvelat

Vuokrasopimuksista on yksityiskohtaisempi kuvaus liitetiedossa 7.4 .

Vuokrasopimusvelat (1 000 euroa)	31.12.2020	31.12.2019
Pitkäaikainen	6 657	5 719
Lyhytaikainen	3 431	3 556
Vuokrasopimusvelat yhteensä	10 089	9 275

Maturiteettijakauma

Yhden vuoden kuluessa	3 431	3 556
Yli vuoden ja enintään 5 vuoden kuluessa	6 657	5 719
Yli 5 vuoden kuluessa	0	

Korkokulut	174	164
-------------------	-----	-----

Kirjaamista ja arvostamista koskevat helpotukset

Arvoltaan vähäisiä omaisuuseriä koskeviin sopimuksiin liittyvät kulut	1 050	1 073
---	-------	-------

Vastaiset rahavirrat seuraavista:

Myöhemmin alkavat sopimukset, joihin on sitouduttu	701	386
Lyhytaikaiset vuokrasitoumukset	-	40

Vastuositoumukset

tuhatta euroa	2020	2019
Vuokrasopimusten pankkitakaukset	634	634

Digian suunta

Digia 2020

Vastuullinen Digia

Hallinnointi ja palkitseminen

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös

6.5 Rahoitustuotot ja -kulut

Rahoitustuotot

tuhatta euroa	2020	2019
Korkotuotot myyntisaamisista	31	46
Osinkotuotot muista sijoituksista	10	13
Valuuttakurssivoitot	0	42
Muut rahoitustuotot	43	41
Yhteensä	84	142

Rahoituskulut

tuhatta euroa	2020	2019
Korkokulut jaksotettuun hankintameenon arvostettavista rahoituslainoista	237	209
Korkokulut vuokrasopimuksista	174	151
Korkokulut ostoveloista	3	4
Lainojen hoitokulut	25	85
Valuuttakurssitappiot	82	1
Muut rahoituskulut	206	232
Yhteensä	728	682

6.6 Rahoitusriskit

Rahoitusriskien hallinta koostuu mm. likvidien varojen maksuvalmiuden suunnittelusta ja seurannasta, ulkomaan valuutassa olevien investointien, saamisten ja velkojen hallinnasta sekä pitkäaikaisten korollisten lainojen korkosuojauksesta.

Digia Oyj:n sisäinen ja ulkoinen rahoitus sekä rahoitusriskien hallinta on keskitetty konsernin emoyhtiön talous- ja rahoitusyksikköön, joka vastaa konsernin maksuvalmiudesta ja rahoituksen riittävydestä sekä korko- ja valuuttariskien hallinnasta. Konserni altistuu normaalissa liiketoiminnassaan useille rahoitusriskeille. Konsernin riskienhallinnan tavoite on minimoida rahoitusmarkkinoiden muutosten haitalliset vaikutukset konsernin tulokseen.

Pääasialliset rahoitusriskit ovat korkoriski, luottoriski ja maksuvalmiusriski. Riskienhallinnan yleiset periaatteet hyväksyy emoyhtiön hallitus, ja niiden käytännön toteutuksesta vastaa konsernin talous- ja rahoitusyksikkö yhdessä liiketoimintaryhmien kanssa.

Korkoriski

Konsernin korkoriskin katsotaan liittyvän lähinnä pitkäaikaisiin pankkilainoihin, joiden korko on ollut sidottu Euribor-korkoon. Markkinakorkojen muutoksilla on suora vaikutus konsernin tuleviin korkomaksuihin. Tilikaudella 2020 pitkäaikaisten pankkilainojen korkoprosentti on vaihdellut välillä 0,95–1,4 %. (tilikaudella 2019 korkoprosentti 0,95–1,6 %). Mikäli pitkäaikaisen pankkilainan korko muuttuu ±1 prosenttia, sen tulosvaikutus korkokuluihin vuositasolla on 0,2 miljoonaa euroa. Koron kehitystä seurataan ja siitä raportoidaan konsernissa säännöllisesti. Mahdolliset korkosuojaukset tehdään tilanteeseen sopivimmilla suojausinstrumenteilla. Tilikausien 2019 ja 2020 lopussa konsernilla ei ollut voimassa yhtään suojausinstrumenttia.

Luottotappioriski

Konsernin asiakkaat ovat pääasiassa tunnettuja ja maksukykyisiä koti- ja ulkomaisia yrityksiä, eikä konsernilla siten katsota olevan merkittäviä luottotappioriskejä. Konsernissa arvioidaan jatkuvasti laiminlyöntiriskin muutoksen avulla luottoriskin lisääntymistä alkuperäisen kirjaamisen jälkeen.

Konsernin ohjeistuksella määritellään asiakkaiden ja sijoitustransaktioiden luottokelpoisuusvaatimukset tavoitteena minimoida luottotappioiden määrä. Palveluja ja tuotteita myydään vain hyvän luottokelpoisuuden omaaville yrityksille. Sijoitustransaktioiden vastapuolet ovat hyvän luottokelpoisuuden omaavia yrityksiä. Kaupalliseen toimintaan liittyvät luottotappioriskit ovat ensisijaisesti operatiivisten yksiköiden vastuulla. Emoyhtiön talous- ja rahoitusyksikkö tarjoaa keskitetysti asiakasrahoitukseen liittyviä palveluja ja valvoo, että maksuehdoissa ja vaadittavissa vakuuksissa noudatetaan konsernin ohjeistusta.

Luottotappiovaraus oli yhteensä 70 tuhatta euroa 31.12.2020 (31.12.2019: 68 tuhatta euroa). Myyntisaamisten ja asiakassopimuksista johtuvien saamisten ikäaana-lyysi tilikaudelta 2019 ja 2020 on esitetty liitetiedossa 5.2. Luottotappioriskit ovat lisääntyneet hieman vuoden 2020 aikana johtuen pandemian aiheuttamista häiriöistä joidenkin asiakkaidemme liiketoiminnassa. Konsernilla ei ole tunnistettuja riskikeskittymiä.

Valuuttariski

Konsernin valuuttariskit liittyvät Ruotsin tytäryhtiön saamisiin, velkoihin ja investointeihin sekä kotimaan yhtiöiden ulkomaan valuutassa oleviin myyntisaamisiin ja ostovelkoihin. 31.12.2020 myyntisaamia ulkomaan valuutassa oli 25 tuhatta euroa ja ostovelkoja 81 tuhatta euroa (31.12.2019 myyntisaamia oli 44 tuhatta euroa ja ostovelkoja 55 tuhatta).

Maksuvalmiusriski

Konsernissa pyritään jatkuvasti arvioimaan ja seuraamaan liiketoiminnan vaatiman rahoituksen määrää, jotta konsernilla olisi tarpeeksi likvidejä varoja toiminnan rahoittamiseksi ja erääntyvien lainojen takaisinmaksuun. Konserni ylläpitää välitöntä maksuvalmiuttaan kassanhallintaratkaisuiden, kuten konsernitilien ja pankkilimitin avulla. Nostamattoman luottolimitin määrä 31.12.2020 oli 3,0 miljoonaa euroa (31.12.2019: 3,0 miljoonaa euroa), minkä lisäksi yhtiöllä on mahdollisuus nostaa uutta lainaa 1,9 miljoonaa euroa. Rahavarat 31.12.2020 olivat yhteensä 16,4 miljoonaa euroa (31.12.2019: 5,8 miljoonaa euroa). Rahoitusvelkojen sopimuksiin perustuva maturiteettiana-lyysi on esitetty liitetiedossa 6.3.

Digian suunta

Digia 2020

Vastuullinen Digia

Hallinnointi ja palkitseminen

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös

6.7 Oma pääoma

	Osakkeiden lukumäärä	Osakepääoma (tuhatta euroa)
11.2019	26 823 723	2 088
31.12.2019	26 823 723	2 088
	Osakkeiden lukumäärä	Osakepääoma (tuhatta euroa)
11.2020	26 823 723	2 088
31.12.2020	26 823 723	2 088

Osakkeiden kirjanpidollinen vasta-arvo on 0,10 euroa osakkeelta ja osakkeiden enimmäismäärä on 48 miljoonaa kappaletta (48 miljoonaa kappaletta 2019). Kaikilla osakkeilla on samat oikeudet. Konsernin enimmäisosakepääoma on 4,8 miljoonaa euroa (4,8 miljoonaa euroa 2019). Kaikki liikkeeseen lasketut osakkeet on maksettu täysimääräisesti. Yhtiöllä oli hallussaan 57 372 kappaletta omia osakkeita 31.12.2020 (31.12.2019: 57 372 kappaletta). Yhtiön hallussa olevien omien osakkeiden määrä vastaa 0,2 prosenttia osakkeiden lukumäärästä (31.12.2019: 0,2 %). Tilikauden lopussa edellä mainittuja osakkeita on jakamatta ja EAM Digia Holding Oy:n hallussa 88 222 osaketta (31.12.2019: 198 418 kappaletta).

Rahastot

Muut rahastot ovat muodostuneet aikaisempien vuosien yritysjärjestelyihin liittyvistä rakennemuutoksista. Muuntoerot sisältää ulkomaisten yksikköjen tilinpäätösten muuntamisesta syntyneet kurssierot. Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto sisältää muut oman pääoman luonteiset sijoitukset ja osakkeiden merkintähinnan siltä osin, kun sitä ei nimenomaisen päätöksen mukaan merkitä osakepääomaan.

Osingot

Tilikaudelta 2020 ehdotetaan osinkoa jaettavan 0,15 euroa/osake. Tilikaudelta 2019 maksettiin osinkoa 0,10 euroa/osake eli yhteensä 2 672 038,20 euroa. Osinko maksettiin 25.3.2020.

Tilinpäätöksen laatimisperiaate – Osingot

Hallituksen ehdottamia osinkoja ei vähennetä jakokelpoisesta omasta pääomasta ennen yhtiökokouksen päätöstä.

Laskelma emoyhtiö Digia Oyj:n jakokelpoisista varoista 31.12.

tuhatta euroa	2020	2019
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	42 540	42 540
Voitto edellisiltä tilikausilta	6 256	3 837
Tilikauden voitto	8 126	5 930
Yhteensä	56 922	52 308

7 Muut erät

7.1 Liikearvo

Liikearvo ja arvonalentumistestaus

Digian liikearvo on syntynyt usean eri yrityshankinnan myötä. Liikearvon määrä oli tilikauden 2020 lopussa 61,5 miljoonaa euroa (31.12.2019: 57,8 miljoonaa euroa). Vuonna 2020 hankittujen liiketoimintojen liikearvon osuus on 3,7 miljoonaa euroa ja vuonna 2019 hankittujen liiketoimintojen liikearvon osuus on 7,3 miljoonaa euroa.

	Liikearvo 2020	Liikearvo 2019
Hankintameno 11.	109 165	101 857
Lisäykset	3 707	7 308
Hankintameno 31.12.	112 872	109 165
Kertyneet arvonalentumiset 11.	-51 394	-51 394
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-51 394	-51 394
Kirjanpitoarvo 11.	57 771	50 462
Kirjanpitoarvo 31.12.	61 478	57 771

Tilinpäätöksen laatimisperiaate – liikearvo

Hankinnasta kirjataan liikearvona alla olevien kohtien 1 ja 2 erotuksena:

- Seuraavien yhteenlaskettu määrä:
 - » Hankinta-ajankohdan käypään arvoon luovutettu vastike
 - » Mahdollinen määräysvallattomien omistajien osuus hankinnan kohteessa
 - » Vaiheittain toteutuneessa liiketoimintojen yhdistämisessä hankkijaosapuolella hankinnan kohteessa aiemmin olleen oman pääoman ehtoisen osuuden hankinta-ajankohdan käypä arvo

2. Hankittujen yksilöitävissä olevien varojen ja vastattaviksi odotettujen velkojen hankinta-ajankohdan nettomäärä.

Liikearvoista ei kirjata poistoja vaan niitä testataan vuosittain mahdollisen arvonalentumisen varalta. Tätä tarkoitusta varten liikearvo on kohdistettu rahavirtaa tuottaville yksiköille. Liikearvo arvostetaan alkuperäiseen hankintamenoa vähennettynä arvonalentumisilla.

Testattavien varojen arvonalentumistestaus

Liikearvojen arvonalentumistestaus tehdään konsernitasolla konsernin ollessa rahavirtaa tuottava yksikkö. Liikearvojen sekä muiden testattavien omaisuuserien tasearvojen jakautuminen tilikauden lopussa on esitetty seuraavassa taulukoissa:

tuhatta euroa	Aineettomat hyödykkeet	Liikearvo	Muut erät	Testattavien varojen tasearvo yhteensä
31.12.2019	6 252	57 771	16 761	80 784
31.12.2020	5 576	61 478	17 968	85 022

Digian toimintojen arvioitujen vastaisten rahavirtojen nykyarvot 31.12.2019 ja 31.12.2020 on määritetty viiden vuoden ennustejaksolle käyttämällä seuraavia oletuksia:

Viiden vuoden ennustejakson aikana liikevaihdon vuosittaisen kasvun arvioidaan olevan 8,0 (2019: 8,0) prosenttia ja sen jälkeen 2,0 (2019: 2,0) prosenttia, liikevoitto 8,0 (2019: 8,0) prosenttia sekä diskonttokorko ennen veroja 11 (2019: 11,0) prosenttia. Ennustejakson jälkeiset rahavirrat on ekstrapoloitu käyttäen samoja oletuksia kuin ennustejaksolla. Diskonttokorkona on käytetty pääoman keskimääräistä kustannusta (WACC).

Herkkyysanalyysi

Johto testaa ennusteissa käytettyjen merkittävien arvioiden muutosten vaikutuksia herkkyyksianalyysillä.

Liikearvon herkkyyksianalyysissä tärkeimmät tekijät ovat itse rahavirtaennusteiden ja niiden sisältämien oletusten lisäksi terminaaliarvon kasvuprosentti ja käytetty diskonttokorko. Mikäli terminaaliarvon kasvuprosenttina olisi käytetty -21 prosenttia 2,0 prosentin sijaan, olisi käyttöarvo vastannut testattavaa määrää. Mikäli diskonttokorkona olisi käytetty 15,6 prosenttia 11 prosentin sijaan olisi käyttöarvo vastannut testattavaa määrää. Mikäli liikevoitto-prosentti olisi 3,3 prosenttia 8 prosentin sijaan käyttöarvo vastaisi testattavaa määrää.

Tämän lisäksi on tehty herkkyyksianalyysi liikevaihdon kasvun ja liikevoiton suhteen. Tehdyn herkkyyksianalyysin mukaan liikearvon määrä edellyttää vaihtoehtoisesti liikevaihdon pysymistä nykyisellä tasollaan ja 5,9 prosentin kannattavuutta tai liikevaihdon 2,0 prosentin kasvua ja 4,5 prosentin liikevoittoa.

Merkittävä arvio – liikearvon arvonalentumistestauksessa käytetyt keskeiset oletukset

Johto tekee merkittäviä arvioita ja harkintaan perustuvia ratkaisuja arvioidessaan konsernin liikevaihdon ja kustannusten kehitystä, sovellettavia veroasteita sekä markkinaolosuhteiden muutosten vaikutusta konsernin tulokehitykseen. Rahavirtaennusteet perustuvat konsernin toteutuneeseen tulokseen ja johdon parhaisiin arvioihin tulevasta taloudellisesta tuloksesta. Rahavirtaennusteisiin sisällytetään budjetin mukainen määrä seuraavalle tilikaudelle ja ennusteiden mukaiset määrät seuraaville viidelle vuodelle. Kasvuvauhdit perustuvat johdon tekemään arvioon tulevien vuosien kasvusta.

Digian suunta

Digia 2020

Vastuullinen Digia

Hallinnointi ja palkitseminen

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös

Tilinpäätöksen laatimisperiaate – arvonalentumiset

Tilinpäätöshetkellä arvioidaan, onko olemassa viitteitä aineellisen tai aineettoman hyödykkeen arvonalentumisesta. Mikäli arvon alentumisesta on viitteitä, omaisuuserästä kerrytettävissä oleva rahamäärä arvioidaan. Kerrytettävissä oleva rahamäärä arvioidaan lisäksi vuosittain liikearvon osalta riippumatta siitä, onko arvonalentumisesta viitteitä. Arvonalentumistarvetta tarkastellaan rahavirtaa tuottavien yksikköjen tasolla, eli sillä alimmalla yksikkötasolla, joka on pääosin muista yksiköistä riippumaton ja jonka rahavirrat ovat erotettavissa muista rahavirroista. Mikäli kirjanpitoarvo ylittää kerrytettävissä olevan rahamäärän, arvonalentumistappio kirjataan tuloslaskelmaan. Liikearvosta kirjattua arvonalentumistappiota ei peruuteta missään tilanteessa.

7.2 Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet

2020

tuhatta euroa	Käyttöoikeus-omaisuuserät	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Yhteensä 2020
Hankintameno 11.	12 667	162	23 152	340	36 322
Lisäykset	3 767		222	383	4 373
Liiketoimintojen yhdistämisen kautta siirtyneet	-		14	-	14
Vähennykset	-111	-	-	-	-111
Hankintameno 31.12.	16 322	162	23 389	724	40 598
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 11.	-3 517	-125	-22 429	-207	-26 278
Tilikauden poistot	-3 534	-7	-373	-147	-4 061
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-7 051	-132	-22 802	-354	-30 339
Kirjanpitoarvo 11.	9 150	38	723	133	10 044
Kirjanpitoarvo 31.12.	9 272	31	586	370	10 259

2019

tuhatta euroa	Käyttöoikeus-omaisuuserät	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Yhteensä 2019
Hankintameno 11.	-	162	25 822	101	26 085
IFRS 16 käyttöönotto	11 223		-2 900		8 324
Hankintameno 11.	11 223	162	22 922	101	34 409
Lisäykset	1 918		204	239	2 360
Liiketoimintojen yhdistämisen kautta siirtyneet	85		27	1	113
Vähennykset	-560	-	-	-	-560
Hankintameno 31.12.	12 667	162	23 152	340	36 322
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 11.	-	-119	-22 080	-83	-22 282
Tilikauden poistot	-3 517	-7	-350	-124	-3 997
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-3 517	-125	-22 429	-207	-26 278
Kirjanpitoarvo 11.	11 223	45	3 742	101	12 127
Kirjanpitoarvo 31.12.	9 150	38	723	133	10 044

Digian suunta

Digia 2020

Vastuullinen Digia

Hallinnointi ja palkitseminen

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös

Tilinpäätöksen laatimisperiaate – aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet

Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet on arvostettu alkuperäiseen hankintamenuun vähennettynä kertyneillä poistoilla ja arvonalentumistappioilla. Hyödykkeistä kirjataan poistot niiden arvioitujen taloudellisten vaikutusaikojen mukaisesti. Maa-alueista ei tehdä poistoja. Arvioidut taloudelliset vaikutusajat ovat seuraavat:

Koneet ja kalusto	3–8 vuotta
Vuokrahuoneistojen perusparannusmenot	3–5 vuotta
Rakennukset ja rakennelmat	25 vuotta

Hyödykkeiden jäännösarvo ja taloudellinen vaikutusaika tarkastetaan jokaisessa tilinpäätöksessä ja tarvittaessa oikaistaan kuvastamaan taloudellisen hyödyn odotuksissa tapahtuneita muutoksia.

Aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden käytöstä poistamisesta ja luovutuksista syntyvät myyntivoitot ja -tappiot sisältyvät joko liiketoiminnan muihin tuottoihin tai kuluihin.

Digian suunta

Digia 2020

Vastuullinen Digia

Hallinnointi ja palkitseminen

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös

7.3 Aineettomat hyödykkeet

2020

tuhatta euroa	Liikearvo	Kehittämismenot	Muut aineettomat hyödykkeet	Yrityshankintoihin liittyvät kohdistetut omaisuuserät	Yhteensä 2020
Hankintameno 11.	109 165	2 487	27 544	8 691	147 887
Lisäykset	3 707	-	736		4 443
Liiketoimintojen yhdistämisen kautta siirtyneet			-	1 223	1 223
Vähennykset	-	-	-	-	-
Hankintameno 31.12.	112 872	2 487	28 280	9 914	153 553
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 11.	-51 394	-2 487	-27 418	-2 439	-83 738
Tilikauden poistot	-	-	-107	-1 898	-2 005
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-51 394	-2 487	-27 525	-4 337	-85 743
Kirjanpitoarvo 11.	57 771	0	126	6 252	64 149
Kirjanpitoarvo 31.12.	61 478	0	755	5 576	67 810

2019

tuhatta euroa	Liikearvo	Kehittämismenot	Muut aineettomat hyödykkeet	Yrityshankintoihin liittyvät kohdistetut omaisuuserät	Yhteensä 2019
Hankintameno 11.	101 857	2 487	27 671	4 278	136 293
Lisäykset	7 308	-	28		7 336
Liiketoimintojen yhdistämisen kautta siirtyneet			37	4 413	4 449
Vähennykset	-	-	-191	-	-191
Hankintameno 31.12.	109 165	2 487	27 544	8 691	147 887
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 11.	-51 394	-2 487	-27 274	-1 084	-82 239
Tilikauden poistot	-	-	-144	-1 355	-1 499
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-51 394	-2 487	-27 418	-2 439	-83 738
Kirjanpitoarvo 11.	50 462	0	397	3 194	54 054
Kirjanpitoarvo 31.12.	57 771	0	126	6 252	64 149

Digian suunta

Digia 2020

Vastuullinen Digia

Hallinnointi ja palkitseminen

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös

Tilinpäätöksen laatimisperiaate – aineettomat hyödykkeet

Yrityshankintoihin liittyvät kohdistetut omaisuuserät käsittävät asiakassopimuksia ja teknologioita, joilla on rajallinen taloudellinen vaikutusaika. Ne merkitään taseeseen aineettomiin hyödykkeisiin ja kirjataan tasapoistoina kuluksi tuloslaskelmaan niiden taloudellisen vaikutusajan kuluessa, mikä tyypillisesti on 2–8 vuotta.

Muut aineettomat hyödykkeet -erä koostuu aktivoiduista it-ohjelmistojen lisensseistä. Lisenssien poisto aika on kolme vuotta.

Tutkimusmenot kirjataan kuluksi. Kehittämismenot aktivoitetaan, mikäli ne täyttävät kehittämismenon aktivointikriteerit.

7.4 Käyttöoikeusomaisuuserät**Vuokrasopimukset taseessa:**

tuhatta euroa	1.1.2020	poistot	lisäykset	vähennykset	31.12.2020
Toimitilat	7 929	-2 980	3 552	0	8 500
Autot	676	-267	215	-111	514
IT-laitteet	422	-205	0	0	216
Kalusto	123	-82	0	0	41
Käyttöoikeusomaisuuserät yhteensä	9 150	-3 534	3 767	-111	9 272

tuhatta euroa	1.1.2019	poistot	lisäykset	vähennykset	31.12.2019
Toimitilat	9 580	-2 939	1 671	-383	7 929
Autot	815	-282	320	-177	676
IT-laitteet	623	-214	12	0	422
Kalusto	205	-82	0	0	123
Käyttöoikeusomaisuuserät yhteensä	11 223	-3 517	2 003	-560	9 150

Tilinpäätöksen laatimisperiaate – vuokrasopimukset

Vuokrasopimusten kirjaamisessa, arvostamisessa ja tilinpäätöksessä esitettäviä tietoja koskevissa vaatimuksissa on noudatettu IFRS 16 -standardia. Standardin mukaan vuokralleottaja kirjaa vuokrasopimukset taseeseen vuokrasopimusvelkana sekä siihen liittyvänä käyttöoikeusomaisuuseränä. Vuokrasopimuksen alkamispäivänä vuokralle ottaja kirjaa velan velvollisuudestaan suorittaa vuokramaksuja ja omaisuuserän oikeudestaan käyttää omaisuuserää. Taseeseen merkitystä velasta on kirjattava korkokulua ja omaisuuserästä poistoja.

Digia vuokraa käyttämänsä toimitilat, työsuhteautot, kaluston ja monitoimilaitteet, joten standardin käyttöön otolla on ollut vaikutusta näiden erien kirjanpito käsitteeseen. Taseen käyttöoikeusomaisuuserän ja vuokravelan määrästä pääosa muodostuu toimistotilojen vuokrasopimuksista. Digia on soveltanut IFRS 16 -standardin sallimia helpotuksia lyhytaikaisten vuokrasopimusten osalta. Niitä vuokrasopimuksia, joiden vuokra-aika on alle 12 kuukautta, ei ole merkitty taseeseen. Digia ei myöskään merkitse taseeseen omaisuuserää ja velkaa niistä vuokrasopimuksista, joiden arvo on vähäinen.

Digia on ottanut käyttöön IFRS 16 Vuokrasopimukset -standardin 1.1.2019 alkaen takautuvasti siten, että vertailutietoja ei ole oikaistu, vaan standardin soveltamisen aloittamisesta aiheutuneet vaikutukset on kirjattu vuoden 2019 avaavan taseen oikaisuksi. Käyttöoikeusomaisuuserää ja vastaavaa vuokrasopimusvelkaa laskettaessa lähtökohtana on ollut yhtiön voimassa olevien vuokrasopimusten pohjalta tekemä arvio vuokrasopimusten kestosta ja mahdollisten jatko-optioiden käyttämisestä.

7.5 Rahavirtalaskelman liitetieto**Oikaisut tilikauden tulokseen**

tuhatta euroa	2020	2019
Poistot ja arvonalentumiset	6 066	5 496
Liiketoimet, joihin ei liity maksutapahtumaa	355	1 576
Asiakassopimuksiin liittyvien saamisten ja velkojen muutos	5 827	-642
Rahoitustuotot ja -kulut	644	540
Verot	3 165	2 017
Muut oikaisut	-	-2 602
Yhteensä	16 057	6 386

Digian suunta

Digia 2020

Vastuullinen Digia

Hallinnointi ja palkitseminen

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös

7.6 Lähipiiritapahtumat

Osapuolten katsotaan kuuluvan toistensa lähipiiriin, jos toinen osapuoli pystyy käyttämään toiseen nähden määräysvaltaa tai huomattavaa vaikutusvaltaa sen taloutta ja liiketoimintaa koskevassa päätöksenteossa. Konsernin emoyhtiön Digia Oyj:n lähipiiriin kuuluvat seuraavat tahot

- » tytäryhtiöt
- » hallituksen ja konsernin johtoryhmän jäsenet, mukaan lukien toimitusjohtaja (johtoon kuuluvat avainhenkilöt)
- » kyseisten henkilöiden läheiset perheenjäsenet, ja
- » lähipiiriin määräysvaltayhtiöt.

Seuraavissa taulukoissa esitetyt määrät vastaavat kyseisillä tilikausilla kuluiksi kirjattuja menoja. Palkkasummat sisältävät mahdolliset osakepalkkiojärjestelyn edut sekä luontaisedut.

Konsernin johtoon kuuluville avainhenkilöille on maksettu tilikaudella palkkoja ja palkkioita sisältäen luontaisedut seuraavasti:

tuhatta euroa	2020	2019
Palkat ja muut lyhytaikaiset työsuhde-etuudet	1 572	1 505
Osakepalkkiot	525	0
Rahapalkkio osakepalkkiojärjestelmästä	517	0
Yhteensä	2 614	1 505

Toimitusjohtajan ja konsernin muun johdon eläketurva on Suomen työeläkelainsäädännön (TyEL) mukainen.

Hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle on maksettu palkkoja ja palkkioita seuraavasti:

tuhatta euroa		2020	2019
Ala-Härkönen Martti	Hallituksen jäsen	37	39
Elsinen Santtu	Hallituksen jäsen	36	38
Hokkanen Päivi	Hallituksen jäsen	38	40
Ingman Robert	Hallituksen puheenjohtaja	77	81
Ruotsalainen Seppo	Hallituksen jäsen	51	53
Taivainen Outi	Hallituksen jäsen	36	38
Levoranta Timo	Toimitusjohtaja	826	431
Yhteensä		1 100	719

Konsernin osakepalkkiojärjestelyistä on esitetty tarkempi kuvaus liitetiedossa 4.4 Osakeperusteiset maksut sekä erillisessä selvityksessä yhtiön hallinnointi- ja valvontajärjestelmästä.

Tavaroiden ja palveluiden ostoihin liittyvät liiketapahtumat olivat yhteensä 213 tuhatta euroa (2019: 177 tuhatta euroa) ja koostuivat pääasiassa markkinointipalveluista. Myynteihin liittyvät liiketapahtumat olivat yhteensä 464 tuhatta euroa (2019: 153 tuhatta euroa) ja koostuivat pääasiassa asiantuntijapalveluista. Lähipiiriin kanssa toteutunut palveluiden myynti perustuu konsernin voimassa oleviin hintoihin. Konsernilla ei ole lähipiirilainoja eikä vapaaehtoisia eläkejärjestelyjä.

Konserniyritykset	Kotipaikka	Kotimaa	Omistusosuus	Osuus äänivallasta
Digia Oyj	Helsinki	Suomi	Emoyhtiö	
Digia Finland Oy	Helsinki	Suomi	100 %	100 %
Digia Hub Oy	Helsinki	Suomi	100 %	100 %
Digia Sweden Ab	Tukholma	Ruotsi	100 %	100 %

Konsernirakenteen yksinkertaistaminen saatiin päätökseen alkuvuonna, kun Mirosys Oy sulautettiin Mavisystems Oy:öön ja tämän jälkeen Mavisystems Oy sulautettiin Digia Finland Oy:öön. Sulauttamiset astuivat voimaan 29.2.2020.

7.7 Uudet ja muutetut standardit

Uusilla tai muutetuilla standardeilla ja tulkinnoilla ei ole vaikutusta konsernin tilinpäätökseen.

7.8 Tilinpäätöspäivän jälkeiset tapahtumat

Digia Oyj ja Climber International AB allekirjoittivat 15.12.2020 sopimuksen, jolla Digia Oyj ostaa ruotsalaisen Climber International AB:n koko osakekannan. Kauppa toteutettiin 7.1.2021, jolloin kaupan toteutumiseksi asetetut ehdot täyttyivät ja Climber International AB siirtyi Digian omistukseen. Kauppa rahoitettiin pääosin pankkilainalla.

8 Tunnuslukujen laskentakaavat ja täsmäytyslaskelmat

8.1 Tunnuslukujen laskentakaavat

Liikevaihdon kasvu, %:

$$\frac{\text{Tilikauden liikevaihto} \times 100}{\text{Vertailukauden liikevaihto}}$$

Liikevoitto (EBIT):

$$\text{Tilikauden tulos} + \text{tuloverot} + \text{rahoitustuotot ja -kulut}$$

Liikevoitto (EBITA):

$$\text{Liikevoitto lisättynä yrityshankintojen hankintamenojen kohdistamiseen liittyvät poistot}$$

Liikevoitto (EBITA) -marginaali, %:

$$\frac{(\text{Liikevoitto} + \text{yrityshankintojen hankintamenojen kohdistamiseen liittyvät poistot}) \times 100}{\text{Liikevaihto}}$$

Sijoitetun pääoman tuotto (ROI), %:

$$\frac{(\text{Voitto tai tappio ennen veroja} + \text{korko- ja muut rahoituskulut}) \times 100}{\text{Taseen loppusumma} - \text{korottomat rahoitusvelat (keskiarvo)}}$$

Oman pääoman tuotto (ROE), %:

$$\frac{(\text{Voitto tai tappio ennen veroja} - \text{verot}) \times 100}{\text{Oma pääöma (keskiarvo)}}$$

Omavaraisuusaste, %:

$$\frac{\text{Oma pääöma} + \text{määräysvallattomien omistajien osuus} \times 100}{\text{Taseen loppusumma} - \text{saadut ennakot}}$$

Osakekohtainen tulos (EPS), euroa:

$$\frac{\text{Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva tilikauden voitto}}{\text{Osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo tilikauden aikana}}$$

Osakekohtainen tulos (EPS), euroa, laimennettu:

$$\frac{\text{Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva tilikauden voitto}}{\text{Laimennettu osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo tilikauden aikana}}$$

Osinko/osake, euroa:

$$\frac{\text{Kokonaisosinko}}{\text{Tilikauden lopussa olevien osakkeiden osakeantioikaistu lukumäärä}}$$

Osinko/tulos, %:

$$\frac{\text{Osakekohtainen osinko} \times 100}{\text{Osakekohtainen tulos}}$$

Nettovelkaantumisaste (Net Gearing), %:

$$\frac{(\text{Korolliset velat} - \text{rahavarat}) \times 100}{\text{Oma pääöma}}$$

Efekttiivinen osinkotuotto, %:

$$\frac{\text{Osakekohtainen osinko} \times 100}{\text{Osakeantioikaistu tilikauden viimeinen kaupantekokurssi}}$$

Hinta/voitto -suhde (P/E):

$$\frac{\text{Osakeantioikaistu tilikauden viimeinen kaupantekokurssi}}{\text{Osakekohtainen tulos}}$$

Digian suunta

Digia 2020

Vastuullinen Digia

Hallinnointi ja palkitseminen

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös

8.2 Vaihtoehtoisten tunnuslukujen täsmäytyslaskelmat

Vaihtoehtoisina tunnuslukuina konserni raportoi liikevoiton lisättynä yrityshankintojen hankintamenojen kohdistamiseen liittyvillä poistoilla (EBITA), liikevoiton (EBIT), oman pääoman tuoton, sijoitetun pääoman tuoton, nettovelkaantumisasteen sekä omavaraisuusasteen, joita ei ole määritelty IFRS-tilinpäätösnormistossa. Yhtiö esittää vaihtoehtoisia tunnuslukuja kuvaamaan liiketoiminnan taloudellista tilaa ja kehitystä katsoen näiden olevan tarpeellisia tietoja sijoittajille.

Liikevoitto (EBITA)	31.12.2020	31.12.2019
Liikevoitto	14 102	9 648
Yrityshankintojen hankintamenojen kohdistamiseen liittyviä poistoja	1 898	1 355
Liikevoitto (EBITA)	16 000	11 003
Oman pääoman tuotto, %	31.12.2020	31.12.2019
Voitto ennen veroja	13 458	9 108
Verot	-2 830	-2 017
Voitto verojen jälkeen	10 627	7 090
Oma pääoma (keskimäärin vuoden aikana)	56 964	50 486
Oman pääoman tuotto, %	18,7 %	14,0 %

Sijoitetun pääoman tuotto, %	31.12.2020	31.12.2019
Voitto ennen veroja	13 458	9 108
Rahoituskulut	-728	-682
Voitto ennen veroja + rahoituskulut	14 186	9 790
Taseen loppusumma (keskimäärin tilikaudella)	117 597	101 110
Korottomat velat (keskimäärin vuoden aikana)	31 552	28 378
Taseen loppusumma - korottomat velat	86 044	72 732
Sijoitetun pääoman tuotto, %	16,5 %	13,5 %

Nettovelkaantumisaste (Net Gearing), %	31.12.2020	31.12.2019
Korolliset velat	26 941	28 454
Rahavarat	16 410	5 838
Oma pääoma	60 737	53 190
Nettovelkaantumisaste, %	17,3 %	42,5 %

Omavaraisuusaste, %	31.12.2020	31.12.2019
Oma pääoma	60 737	53 190
Taseen loppusumma	121 078	114 116
Saadut ennakot	1 345	1 324
Taseen loppusumma - saadut ennakot	119 733	112 791
Omavaraisuusaste, %	50,7 %	47,2 %

9 Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)

9.1 Emoyhtiön tuloslaskelma

euroa	Liitetieto	1.1.-31.12.2020	1.1.-31.12.2019
Liikevaihto	1	10 980 087,50	10 802 684,36
Liiketoiminnan muut tuotot	2	36 445,00	31 520,00
Materiaalit ja palvelut		-22 087,50	-1 311,36
Henkilöstökulut	3	-3 149 665,32	-3 254 343,45
Poistot ja arvonalentumiset	4	-455 022,52	-455 541,38
Muut liiketoiminnan kulut	5	-6 760 051,70	-6 998 516,24
		-10 350 382,04	-10 678 192,43
Liikevoitto		629 705,46	124 491,93
Rahoitustuotot ja -kulut	6	-693 791,44	-577 549,31
Tulos ennen tilinpäätössiirtoja		-64 085,98	-453 057,38
Tilinpäätössiirtojen kertymä			
Konserniavustus		10 000 000,00	8 000 000,00
Voitto ennen veroja		9 935 914,02	7 546 942,62
Tuloverot	7	-1 810 400,80	-1 616 708,30
Tilikauden voitto		8 125 513,22	5 930 234,32

Digian suunta

Digia 2020

Vastuullinen Digia

Hallinnointi ja palkitseminen

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös

9.2 Emoyhtiön tase

euroa	Liitetieto	31.12.2020	31.12.2019
VASTAAVAA			
PYSYVÄT VASTAAVAT			
Aineettomat hyödykkeet	8		
Aineettomat oikeudet		7 544,10	53 135,97
Muut pitkävaikutteiset menot		1 075 875,07	110 758,52
		1 083 419,17	163 894,49
Aineelliset hyödykkeet	9		
Maa- ja vesialueet		16 818,79	16 818,79
Rakennukset ja rakennelmat		31 318,95	37 912,40
Koneet ja kalusto		507 277,51	600 426,71
Muu käyttöomaisuus		1 210,95	1 210,95
		556 626,20	656 368,85
Sijoitukset	10		
Osuudet saman konsernin yrityksissä		140 441 834,51	134 091 485,71
Muut osakkeet ja osuudet		480 004,54	480 004,54
		140 921 839,05	134 571 490,25
Pysyvät vastaavat yhteensä		142 561 884,42	135 391 753,59

Digian suunta

Digia 2020

Vastuullinen Digia

Hallinnointi ja palkitseminen

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös

euroa	Liitetieto	31.12.2020	31.12.2019
VASTAAVAA			
VAIHTUVAT VASTAAVAT			
Pitkäaikaiset saamiset			
Siirtosaamiset		1 851,72	59 977,60
Lyhytaikaiset saamiset	<u>11</u>		
Saamiset saman konsernin yrityksiltä		202 914,24	3 407 417,21
Muut saamiset		291 784,93	274 323,01
Siirtosaamiset		360 468,73	286 580,14
		855 167,90	3 968 320,36
Rahat ja pankkisaamiset		8 332 394,96	4 062 132,81
Vaihtuvat vastaavat yhteensä		9 189 414,58	8 090 430,77
Vastaavaa yhteensä		151 751 299,00	143 482 184,36

euroa	Liitetieto	31.12.2020	31.12.2019
VASTATTAVAA			
OMA PÄÄOMA			
Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma	<u>12</u>		
Osakepääoma		2 087 564,50	2 087 564,50
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto		42 540 499,12	42 540 499,12
Edellisten tilikausien tulos		6 256 157,44	3 836 844,05
Tilikauden tulos		8 125 513,22	5 930 234,32
Oma pääoma yhteensä		59 009 734,28	54 395 141,99
VIERAS PÄÄOMA			
Pitkäaikainen vieras pääoma			
Lainat rahoituslaitoksilta	<u>13</u>	8 600 000,00	15 500 000,00
Muut pitkäaikaiset velat		2 000 000,00	126 000,00
		10 600 000,00	15 626 000,00
Lyhytaikainen vieras pääoma			
Ostovelat		393 288,95	151 286,71
Lyhytaikaiset korolliset velat	<u>14</u>	8 200 000,00	3 600 000,00
Velat saman konsernin yrityksille		72 599 547,35	67 269 113,03
Muut velat		207 707,47	1 016 778,29
Siirtovelat		738 020,95	569 326,04
Tilikauden tulokseen perustuvat verot		3 000,00	854 538,30
		82 141 564,72	73 461 042,37
Vieras pääoma yhteensä		92 741 564,72	89 087 042,37
Vastattavaa yhteensä		151 751 299,00	143 482 184,36

Digian suunta

Digia 2020

Vastuullinen Digia

Hallinnointi ja palkitseminen

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös

9.3 Emoyhtiön rahoituslaskelma

euroa	Liite-tieto	1.1.–31.12. 2020	1.1.–31.12. 2019
Liiketoiminnan rahavirta:			
Tilikauden voitto		8 125 513,22	5 930 234,31
Oikaisu tilikauden tulokseen		-7 120 272,93	-4 799 930,87
Käyttöpääoman muutos		5 235 494,92	1 068 603,64
Maksetut korot		-603 883,68	-704 444,22
Saadut korot		22,96	34,53
Maksetut verot		-2 667 538,32	-1 490 923,12
Liiketoiminnan rahavirta		2 969 336,17	3 574,27
Investointien rahavirta:			
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin		-1 201 873,40	-225 895,38
Tytäryhtiöhankinnat		-5 179 515,85	-13 555 461,26
Investointien rahavirta		-6 381 389,21	-13 781 356,64
Rahoituksen rahavirta:			
Omien osakkeiden hankinta		-300 596,29	-212 812,88
Lyhytaikaisten lainojen lyhennykset		-2 300 000,00	-19 800 000,00
Pitkäaikaisten lainojen lyhennykset		-	-4 800 000,00
Lyhytaikaisten lainojen nostot		-	14 200 000,00
Pitkäaikaisten lainojen nostot		-	18 100 000,00
Konsernirahoituserät ¹		-45 050,32	6 900 000,00
Konserniavustus		13 000 000,00	5 000 000,00
Maksetut osingot	12	-2 672 038,20	-1 864 231,81
Rahoituksen rahavirta		7 682 315,19	17 522 955,31
Rahavarojen muutos		4 270 262,15	3 745 172,94
Rahavarat tilikauden alussa		4 062 132,81	316 959,87
Rahavarojen muutos		4 270 262,15	3 745 172,94
Rahavarat tilikauden lopussa		8 332 394,96	4 062 132,81

¹ Konsernirahoituserät käsittävät emoyhtiön ja sen tytäryhtiöiden välisten lainojen muutokset.

9.4 Emoyhtiön perustiedot ja tilinpäätöksen laadintaperiaatteet

Yrityksen perustiedot

Digia Oyj on Digia-konsernin emoyhtiö, jonka kotipaikka on Helsinki ja sen rekisteröity osoite on Atomitie 2, 00370 Helsinki. Digia Oyj:n liiketoimintaa harjoittavat tytäryhtiöt ovat Digia Finland Oy, Digia Hub Oy ja Digia Sweden Ab.

Tilinpäätöksen laadintaperiaatteet

Emoyhtiön tilinpäätös on laadittu Suomen kirjanpitolainsäädännön mukaisesti (FAS, Finnish accounting standards). Tilinpäätös perustuu alkuperäisiin hankintamenoihin. Hankintameno perustuva kirjanpitoarvo on alennettu tarvittaessa käypää arvoa vastaavaksi.

Emoyhtiö on 1.6.2005 alkaen toiminut konsernin hallintoyhtiönä ja veloittanut konserniyhtiöitä suoritetuista palveluista.

Eläkejärjestelyt

Yhtiön henkilökunnan eläketurva on hoidettu lakisääteisillä eläkevakuutuksilla. Eläkemaksut ja tilikautteen kohdistuvat kulut perustuvat vakuutusyhtiöltä saatuun vahvistukseen. Eläkekulut kirjataan kuluksi kertymisvuonna.

Leasingmaksut

Leasingmaksut on käsitelty vuosikuluina.

Osakeperusteiset maksut

Digiolla on osakepalkkojärjestelmä, jossa maksut suoritetaan joko oman pääoman ehtoisina instrumentteina tai käteisvaroina. Järjestelyissä myönnettävien etuuksien käsittelyssä noudatetaan KILAn lausuntoa numero 1998, 15.1.2020. Lausunnon mukaan osakepalkkiojärjestelmän ehdot täyttyvät peruuttamattomasti vasta osakepalkkiojärjestelmäkauden päättyessä. Siten osakepalkkiojärjestelmän edellyttämä työntekijän palvelusitoumus on luonteeltaan jakamaton kokonaisuus, jonka tarkoittama suorite on katsottava yhtäältä luovutetuksi ja toisaalta vastaanotetuksi yhtiössä kannustinkauden lopussa, jolloin työntekijälle on syntynyt peruuttamaton oikeus järjestelmän tarkoitamiin osakkeisiin.

Pysyvät vastaavat ja poistot

Käyttöomaisuus on merkitty taseeseen välittömään hankintameno vähennettynä suunnitelman mukaisilla poistoilla.

Suunnitelman mukaisten poistojen perusteena olevat pitoajat ovat seuraavat:

Aineettomat hyödykkeet

Aineettomat oikeudet 3–5 vuotta

Muut pitkävaikutteiset menot 3–5 vuotta

Aineelliset hyödykkeet

Rakennukset ja rakennelmat 25 vuotta

Koneet ja kalusto 3–8 vuotta

Vuosikulukuksi on kirjattu ne käyttöomaisuushankinnat, joiden taloudellinen pitoaika on alle kolme vuotta.

Hallituksen esitys voitonjaosta

Digia Oyj:n jakokelpoinen oma pääoma oli 31.12.2020 päivätyn taseen mukaan 56 922 169,78 euroa, josta tilikauden voittoa 8 125 513,223 euroa. Hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että 31.12.2020 päättyneeltä tilikaudelta vahvistettavan taseen mukaan osinkoa jaetaan 0,15 euroa osakkeelta. Osinko maksetaan osakkeenomistajalle, joka osingonmaksun täsmäytyspäivänä 19.3.2021 on merkitty osakkeenomistajaksi Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon. Osinko maksetaan 26.3.2021.

9.5 Emoyhtiön liitetiedot

1. Liikevaihto

Liikevaihdon jakautuminen

euroa	2020	2019
Projektit	22 087,50	0,00
Konsernin hallintopalvelut	10 958 000,00	10 802 684,36
Yhteensä	10 980 087,50	10 802 684,36

2. Liiketoiminnan muut tuotot

euroa	2020	2019
Vuokratuotot	36 445,00	31 520,00
Yhteensä	36 445,00	31 520,00

3. Henkilöstöä ja toimielinten jäseniä koskevat tiedot

euroa	2020	2019
Hallituksen ja toimitusjohtajan palkat ja palkkiot	1 100 248,55	719 181,84
Muut palkat ja palkkiot	1 595 875,66	2 136 721,23
Eläkevakuutusmaksut	390 773,95	435 106,80
Muut henkilöstökulut	62 767,16	-36 666,42
Yhteensä	3 149 665,32	3 254 343,45

Henkilöstön määrä 31.12.	2020	2019
Johto ja hallinto	35	28
Yhteensä	35	28

4. Poistot ja arvonalentumiset

euroa	2020	2019
Suunnitelman mukaiset poistot		
Aineelliset ja aineettomat hyödykkeet	455 022,52	455 541,38
Yhteensä	455 022,52	455 541,38

5. Tilintarkastajien palkkiot

euroa	2020	2019
Tilintarkastus	87 375,00	63 825,00
Muut lakisääteiset toimeksiannot	3 601,38	1 840,61
Veroneuvonta	-	1 880,00
Muut palvelut	1 125,00	8 034,89
Yhteensä	92 101,38	75 580,50

6. Rahoitustuotot ja -kulut

euroa	2020	2019
Rahoitustuotot		
Korko- ja rahoitustuotot muilta	42 168,09	75 761,24
Yhteensä	42 168,09	75 761,24

euroa	2020	2019
Rahoituskulut		
Korkokulut konserniyrityksille	321 025,22	360 886,97
Korkokulut muille yrityksille	236 362,73	196 655,23
Lainojen hoitokulut	25 394,88	80 749,67
Muut rahoituskulut	153 176,70	15 150,56
Yhteensä	735 959,53	653 442,43

7. Tuloverot

euroa	2020	2019
Tuloverot varsinaisesta toiminnasta	-1 810 400,78	-1 616 846,92
Tuloverot aikaisemmilta tilikausilta	-0,02	138,62
Yhteensä	-1 810 400,80	-1 616 708,30

Jaksotuseroista sekä kirjanpitoarvojen ja verotuksellisten arvojen välisistä väliaikaisista eroista johtuvat laskennalliset verosaamiset on olennaisuuden periaatetta noudattaen jätetty kirjaamatta taseeseen. Laskennallisten verosaamisten määrä tilikauden päättyessä on 119 tuhatta euroa.

Digian suunta

Digia 2020

Vastuullinen Digia

Hallinnointi ja palkitseminen

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös

8. Aineettomat hyödykkeet

euroa	Aineettomat oikeudet	Muut pitkävaikuttavat menot	Yhteensä 2020	Yhteensä 2019
Hankintameno 11.	5 343 896,25	1 143 262,61	6 487 158,86	6 435 189,12
Lisäykset	-	1 106 024,91	1 106 024,91	51 969,74
Vähennykset	-	-	-	-
Hankintameno 31.12.	5 343 896,25	2 249 287,52	7 593 183,77	6 487 158,86
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-5 290 760,28	-1 032 504,09	-6 323 264,37	-6 118 233,87
Poistot	-45 591,87	-140 908,36	-186 500,23	-205 030,50
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-5 336 352,15	-1 173 412,45	-6 509 764,60	-6 323 264,37
Kirjanpitoarvo 1.1.	53 135,97	110 758,52	163 894,49	316 955,25
Kirjanpitoarvo 31.12.	7 544,10	1 075 875,07	1 083 419,77	163 894,49

9. Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet

euroa	Maa- ja vesialueet	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Yhteensä 2020	Yhteensä 2019
Hankintameno 1.1.	16 818,79	162 905,90	3 254 758,65	3 434 483,34	3 260 557,70
Lisäykset	-	-	168 779,64	168 779,64	173 925,64
Hankintameno 31.12.	16 818,79	162 905,90	3 423 538,29	3 603 262,98	3 434 483,34
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-	-124 993,50	-2 653 120,99	-2 778 114,49	-2 527 603,61
Poistot	-	-6 593,45	-261 928,84	-268 522,29	-250 510,88
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-	-131 586,95	-2 915 049,83	-3 046 636,78	-2 778 114,49
Kirjanpitoarvo 1.1.	16 818,79	37 912,40	601 637,66	656 368,85	732 954,09
Kirjanpitoarvo 31.12.	16 818,79	31 318,95	508 488,46	556 626,20	656 368,85

Digian suunta

Digia 2020

Vastuullinen Digia

Hallinnointi ja palkitseminen

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös

10. Sijoitukset

euroa	Sijoitukset tytäryhtiö- osakkeisiin	Muut osakkeet ja osuudet	Yhteensä 2020	Yhteensä 2019
Hankintameno 1.1.	134 120 441,71	606 292,32	134 726 734,03	122 101 295,80
Lisäykset	6 350 348,80	0,00	6 350 348,80	12 625 438,23
Vähennykset	-	-	-	-
Hankintameno 31.12.	140 470 790,51	606 292,32	141 077 082,83	134 726 734,03
Kertyneet arvonalentumiset 1.1.	-28 956,00	-126 287,78	-155 243,78	-155 243,78
Arvonalentumiset	-	-	-	-
Kertyneet arvonalentumiset 31.12.	-28 956,00	-126 287,78	-155 243,78	-155 243,78
Kirjanpitoarvo 1.1.	134 091 485,71	480 004,54	134 571 490,25	121 946 052,02
Kirjanpitoarvo 31.12.	140 441 834,51	480 004,54	140 921 839,05	134 571 490,25

Erittely tytäryhtiöistä ja muista osakkeista ja osuuksista

Konserniyritykset	Kotipaikka	Kotimaa	Omistusosuus	Osuus äänivallasta
Digia Finland Oy	Helsinki	Suomi	100 %	100 %
Digia Sweden AB	Tukholma	Ruotsi	100 %	100 %

Digia Hub Oy	Helsinki	Suomi	100 %	100 %
--------------	----------	-------	-------	-------

11. Lyhytaikaiset saamiset

euroa	2020	2019
Saamiset saman konsernin yrityksiltä		
Myyntisaamiset	167 404,24	349 747,97
Siirtosaamiset	35 510,00	3 057 669,24
Muut saamiset	291 784,93	274 323,01
Siirtosaamiset	360 468,73	286 580,14
Yhteensä	855 167,90	3 968 320,36

12. Oma pääoma

euroa	2020	2019
Osakepääoma 1.1.	2 087 564,50	2 087 564,50
Osakepääoma 31.12.	2 087 564,50	2 087 564,50
Sidottu oma pääoma yhteensä	2 087 564,50	2 087 564,50
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 1.1.	42 540 499,12	42 540 499,12
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 31.12.	42 540 499,12	42 540 499,12
Tulos edellisiltä tilikausilta 1.1.	9 767 078,37	5 480 374,74
Muutokset tilikauden aikana		
Osingonjako	-2 672 038,20	-1 864 231,81
Omien osakkeiden hankinta	-300 596,29	-212 812,88
Osakeperusteiset maksut	-538 286,44	433 514,00
Tulos edellisiltä tilikausilta 31.12.	6 256 157,44	3 836 844,05
Tilikauden tulos	8 125 513,22	5 930 234,32
Vapaa oma pääoma yhteensä	56 922 169,78	52 307 577,49

Digian suunta

Digia 2020

Vastuullinen Digia

Hallinnointi ja
palkitseminen

Hallituksen
toimintakertomus

Tilinpäätös

Oma pääoma yhteensä	59 009 734,28	54 395 141,99
---------------------	---------------	---------------

Laskelma jakokelpoisesta omasta pääomasta 31.12.

euroa	2020	2019
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	42 540 499,12	42 540 499,12
Voitto edellisiltä tilikausilta	6 256 157,44	3 836 844,05
Tilikauden voitto	8 125 513,22	5 930 234,32
Yhteensä	56 922 169,78	52 307 577,49

13. Pitkäaikainen vieras pääoma

euroa	2020	2019
Korollinen pitkäaikainen velka	8 600 000,00	15 500 000,00
Muut pitkäaikaiset velat	2 000 000,00	126 000,00
Yhteensä	10 600 000,00	15 626 000,00

14. Lyhytaikainen vieras pääoma

euroa	2020	2019
Korollinen		
Lyhytaikaiset korolliset velat	8 200 000,00	3 600 000,00
Velat saman konsernin yrityksille		
Lainat	64 193 781,11	64 159 867,14
Korollinen lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä	72 393 871,11	67 759 867,14
Velat saman konsernin yrityksille		
Ostovelat	76 303,21	45 136,00
Siirtovelat	8 329 373,03	3 064 109,89
Muille		
Ostovelat	393 288,95	151 286,71
Muut velat	207 707,47	1 016 778,29
Siirtovelat	741 020,95	1 423 864,34
Koroton lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä	9 747 693,61	5 701 175,23

Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä	82 141 564,72	73 461 042,37
--------------------------------------	---------------	---------------

Siirtovelkoihin sisältyvät olennaiset erät muodostuvat vuosilomapalkan jaksotuksesta sekä jaksotetuista palkka- ja palkkiovarauksista.

15. Vastuositoumukset

Leasingvuokravastuut

euroa	2020	2019
Alkaneella tilikaudella maksettavat	258 533,07	338 853,78
Myöhemmin maksettavat	77 296,26	269 758,03
Yhteensä	335 829,33	608 611,81

Muut vuokravastuut

euroa	2020	2019
Alkaneella tilikaudella maksettavat	2 809 252,27	2 878 454,89
Myöhemmin maksettavat	6 594 815,56	5 262 456,81
Yhteensä	9 404 067,83	8 140 911,70

Muut vastuut

euroa	2020	2019
Omasta puolesta annetut vakuudet		
Muut	633 900,41	633 900,41
Yhteensä	633 900,41	633 900,41

16. Osakepalkkiojärjestelmä

Osakepalkkiojärjestelmän tarkoitus ja keskeiset ehdot on esitetty konsernitilinpäätöksen kohdassa 4.4.

Osakepalkkiona luvattujen osakkeiden enimmäismäärä on 525 000 kappaletta. Niiden osuus osakepääomasta ja osakkeiden kokonaismäärästä on 2,0 prosenttia. Ohjelmassa mukana olevien henkilöiden lukumäärä 31.12.2020 on 11 mukaan lukien toimitusjohtaja. Osakepalkkiojärjestelmän käypä arvo 31.12.2020 oli 1 238 393 euroa.

Digian suunta

Digia 2020

Vastuullinen Digia

Hallinnointi ja palkitseminen

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös

Toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen allekirjoitus

Digian suunta

Helsinki 9. helmikuuta 2021

Digia 2020

Vastuullinen Digia

Robert Ingman
Hallituksen puheenjohtaja

Martti Ala-Härkönen

Santtu Elsinen

Hallinnointi ja palkitseminen

Hallituksen toimintakertomus

Päivi Hokkanen

Seppo Ruotsalainen

Outi Taivainen

Tilinpäätös

Timo Levoranta
Toimitusjohtaja

Tilinpäätösmerkintä

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu tilintarkastuskertomus.

Helsinki 9. helmikuuta 2021

KPMG Oy Ab

Virpi Halonen
KHT

Digian suunta

Digia 2020

Vastuullinen Digia

Hallinnointi ja
palkitseminen

Hallituksen
toimintakertomus

Tilinpäätös

Digian suunta

Digia 2020

Vastuullinen Digia

Hallinnointi ja
palkitseminenHallituksen
toimintakertomus

Tilinpäätös

Luettelo käytetyistä kirjanpitokirjoista ja säilytystavasta

Kirjanpitokirjat

Päiväkirjat
Pääkirja
Myyntireskontra
Ostoreskontra
Palkkakirjanpito
Matkalaskut

Tasekirja
Tase-erittelyt

Tositelajit ja säilyttämistapa

Eurocard-tositteet
Jaksotukset
Pankkitositteet
Matka- ja kululaskut
Myyntilaskut
Myyntisuoritukset
Muistiotositteet
Ostolaskut
Ostomaksut
Palkkatositteet
Verotilitositteet

Säilytystapa

digitaalinen tallenne
digitaalinen tallenne
digitaalinen tallenne
digitaalinen tallenne
digitaalinen tallenne
digitaalinen tallenne

erikseen sidottuna
digitaalinen tallenne

1.1.2026 asti

paperitositteina
digitaalinen tallenne
paperitositteina
digitaalinen tallenne
digitaalinen tallenne
digitaalinen tallenne
paperitositteina
digitaalinen tallenne
digitaalinen tallenne
digitaalinen tallenne
paperitositteina

Tilintarkastuskertomus

Digia Oyj:n yhtiökokoukselle

Tilinpäätöksen tilintarkastus

Lausunto

Olemme tilintarkastaneet Digia Oyj:n (y-tunnus 0831312-4) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.–31.12.2020. Tilinpäätös sisältää konsernin taseen, tuloslaskelman, laajan tuloslaskelman, laskelman oman pääoman muutoksista, rahavirtalaskelman ja liitetiedot, mukaan lukien yhteenvedo merkittävimmistä tilinpäätöksen laatimisperiaatteista, sekä emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

Lausuntonamme esitämme, että

- konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin taloudellisesta asemasta sekä sen toiminnan tuloksesta ja rahavirroista EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti,
- tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

Lausuntonamme on ristiriidaton tarkastusvaliokunnalle annetun lisäraportin kanssa.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa *Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa*.

Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Emoyhtiölle ja konserniyrityksille suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut ovat parhaan tietomme ja käsityksemme mukaan olleet Suomessa noudatettavien, näitä palveluja koskevien säännösten mukaisia, emmekä ole suorittaneet EU-asetuksen 537/2014 5. artiklan 1 kohdassa tarkoitettuja kiellettyjä palveluja. Suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut on esitetty konsernitilinpäätöksen [liitetiedossa 3.7](#).

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntonamme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

Olenaisuus

Tarkastuksemme laajuuteen on vaikuttanut soveltamamme olenaisuus. Olenaisuus on määritetty perustuen ammatilliseen harkintaamme ja se ohjaa tarkastustoimenpiteiden luonteen, ajoituksen ja laajuuden määrittämisessä, sekä todettujen virheellisyyksien vaikutusten arvioimisessa suhteessa tilinpäätökseen kokonaisuutena. Olenaisuuden taso perustuu arvioomme sellaisten virheellisyyksien suuruudesta, joilla yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa olevan vaikutusta tilinpäätöksen käyttäjien tekemiin taloudellisiin päätöksiin. Olemme ottaneet huomioon myös sellaiset virheellisyydet, jotka laadullisten seikkojen vuoksi ovat mielestämme olennaisia tilinpäätöksen käyttäjille.

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat ovat seikko-

ja, jotka ammatillisen harkintamme mukaan ovat olleet merkittävimpiä tarkastuksen kohteena olevan tilikauden tilintarkastuksessa. Nämä seikat on otettu huomioon tilinpäätökseen kokonaisuutena kohdistuneessa tilintarkastuksessamme sekä laatiessamme siitä annettavaa lausuntoa. EU-asetuksen 537/2014 10 artiklan 2 c -kohdan mukaiset merkittävät olennaisen virheellisyyden riskit sisältyvät alla kuvattuihin tilintarkastuksen kannalta keskeisiin seikkoihin.

Olemme ottaneet tilintarkastuksessamme huomioon riskin siitä, että johto sivuuttaa kontrolleja. Tähän on sisältynyt arviointi siitä, onko viitteitä sellaisesta johdon tarkoitushakuisesta suhtautumisesta, josta aiheutuu väärinkäytöksestä johtuvan olennaisen virheellisyyden riski.

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat

Liikearvon 61,5 milj. euroa arvostaminen - Konsernitilinpäätöksen liitetieto 7.1

[Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat](#)

Liikearvo, yhteensä 61,5 milj. euroa, on kasvanut tilikauden 2020 aikana 3,7 milj. euroa yrityshankinnasta johdun ja se muodostaa merkittävän osan konsernitaseen loppusummasta.

Liikearvo on testattava vuosittain, tai useammin, jos on viitteitä omaisuusarvon alentumisesta. Arvon alentumistestausten laatiminen edellyttää johdolta merkittäviä arvioita ja harkintaan perustuvia ratkaisuja mm. konsernin liikevaihdon ja kustannusten kehityksestä sekä markkinaolosuhteiden muutosten vaikutuksesta konsernin tulevaan tuloskehitykseen.

Digian suunta

Digia 2020

Vastuullinen Digia

Hallinnointi ja palkitseminen

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös

Testauksissa käytettäviin ennusteisiin liittyvästä arvionvaraisuudesta ja tasearvon merkittävydestä johtuen liikearvon arvostus on tarkastuksessa keskeinen seikka.

Kuinka kyseisiä seikkoja käsiteltiin tilintarkastuksessa

Arvon alentumistestaukseen liittyen olemme suorittaneet muun muassa seuraavat tarkastustoimenpiteet:

- Olemme arvioineet keskeisiä testauslaskelmissa käytettyjä oletuksia, kuten kannattavuutta, diskonttauskorkoa ja pitkän aikavälin kasvutekijää.
- Tarkastukseen on osallistunut KPMG:n arvonnäytteen tekijöiden asiantuntijoita, jotka ovat testanneet laskelmien teknistä oikeellisuutta sekä verranneet käytettyjä oletuksia markkina- ja toimialakohtaisiin tietoihin.
- Yhtiön ennustetarkkuuden analysoimiseksi olemme verranneet edellisen vuoden testauslaskelmissa käytettyjä, erityisesti liikevaihtoa ja kannattavuutta koskevia oletuksia, tilikauden 2020 toteutumatietoihin.
- Lisäksi olemme arvioineet liikearvosta ja testauslaskelmista annettujen konsernitilinpäätöksen liitetietojen oikeellisuutta ja riittävyttä.

Myyntin tuloutusperiaatteet, erityisesti valmistusasteen mukainen tuloutus sekä myyntisaamisten ja asiakassopimuksista johtuvien saatavien arvostaminen – Konsernitilinpäätöksen liitetiedot 3.2 ja 6.2

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat

Digia-konsernin liikevaihto muodostuu henkilöstöstä, omista ja kolmansien osapuolien tuotteista sekä palvelumyynnistä. Pitkäaikaiset kiinteähintaiset projektit tuloutetaan valmistusasteen mukaisesti ajan kuluessa. Valmistusaste määritetään hankkeen tarkasteluhetken mennessä suoritetusta työstä johtuvien menojen osuutena hankkeen arvioiduista kokonaismenoista.

Valmistusasteen mukainen tulouttaminen edellyttää johdon harkintaa ja oletuksia, jotka koskevat erityisesti odotettavissa olevia kustannuksia ja työmääräennusteita. Mikäli ennusteet ovat virheellisiä, hankkeet saattavat muodostua tappiollisiksi.

Myyntisaamiset sekä asiakassopimuksista johtuvat saamiset olivat 31.12.2020 yhteensä 23,9 milj. euroa ja muo-

dostavat merkittävän osan taseesta. Vaikka konsernilla ei ole merkittäviä toteutuneita luottotappioita edellisillä tilikausilla, myynti- ja asiakassopimuksiin liittyviin saamiin voi sisältyä arvostusriski.

Näistä syistä johtuen myynnin tuloutusperiaatteet, erityisesti valmistusasteen mukainen tuloutus sekä myyntisaamisten ja asiakassopimuksista johtuvien saatavien arvostaminen, ovat tarkastuksessa keskeisiä seikkoja.

Kuinka kyseisiä seikkoja käsiteltiin tilintarkastuksessa

Olemme suorittaneet muun muassa seuraavat tarkastustoimenpiteet:

- Olemme arvioineet yhtiön myynnin tuloutus- ja laskentaperiaatteita suhteessa IFRS-standardien määrittelemiin periaatteisiin.
- Tarkastustoimenpiteisiimme on sisällynyt myyntiprosesseihin liittyvän sisäisen valvontaympäristön arviointia sekä keskeisimpien kontrollien tehokkuuden testaus. Olemme lisäksi suorittaneet sekä analyttisiä että aineistotarkastuksen toimenpiteitä.
- Olemme käyneet läpi valittujen hankkeiden kokonaistuottoarvioita suhteessa sopimushintoihin ja hintamuutoksiin sekä toteutuneisiin tunteihin. Lisäksi olemme analysoineet käynnissä olevia merkittävimpiä projekteja ja niiden työmääräennusteita mahdollisten tappiollisten hankkeiden tunnistamiseksi.
- Olemme arvioineet myyntisaamisten seurantarutineja ja testanneet keskeisimpien sisäisten kontrollien tehokkuutta. Lisäksi olemme analysoineet myyntisaamisia sekä pyytäneet valituista saamisista ulkopuolisia vahvistuksia.
- Lisäksi olemme arvioineet liikevaihtoa ja myyntisaamia koskevien konsernitilinpäätöksen liitetietojen oikeellisuutta ja riittävyttä.

Tilinpäätöstä koskevat hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta siten, että konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti ja siten, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa

voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä.

Hallitus ja toimitusjohtaja ovat tilinpäätöstä laatiessaan velvollisia arvioimaan emoyhtiön ja konsernin kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuviissa tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos emoyhtiö tai konserni aiotaan purkaa tai toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntonne. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisuuden riskit, suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntonne perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski

Digian suunta

Digia 2020

Vastuullinen Digia

Hallinnointi ja palkitseminen

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös

siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.

- Muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- Arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.
- Teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ja toimitusjohtajan ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aihetta epäillä emoyhtiön tai konsernin kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksessamme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntomme. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei emoyhtiö tai konserni pysty jatkamaan toimintaansa.
- Arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistä, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.
- Hankimme tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä konserniin kuuluvia yhteisöjä tai liiketoimintoja koskevasta taloudellisesta informaatiosta pystyäksemme antamaan lausunnon

konsernitilinpäätöksestä. Vastaamme konsernin tilintarkastuksen ohjauksesta, valvonnasta ja suorittamisesta. Vastaamme tilintarkastuslausunnosta yksin.

Kommunikoidimme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnittelusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

Lisäksi annamme hallintoelimille vahvistuksen siitä, että olemme noudattaneet riippumattomuutta koskevia relevantteja eettisiä vaatimuksia, ja kommunikoidimme niiden kanssa kaikista suhteista ja muista seikoista, joiden voi kohtuudella ajatella vaikuttavan riippumattomuuteemme, ja soveltuviissa tapauksissa niihin liittyvistä varotoimista.

Päätämme, mitkä hallintoelinten kanssa kommunikoiduista seikoista olivat merkittävimpiä tarkasteltavana olevan tilikauden tilintarkastuksessa ja näin ollen ovat tilintarkastuksen kannalta keskeisiä. Kuvaamme kyseiset seikat tilintarkastuskertomuksessa, paitsi jos säädös tai määräys estää kyseisen seikan julkistamisen tai kun äärimmäisen harvinaisissa tapauksissa toteamme, ettei kyseisestä seikasta viestitä tilintarkastuskertomuksessa, koska siitä aiheutuvien epäedullisten vaikutusten voisi kohtuudella odottaa olevan suuremmat kuin tällaisesta viestinnästä koitua yleinen etu.

Muut raportointivelvoitteet

Tilintarkastustoimeksiantoa koskevat tiedot

Olemme toimineet yhtiökokouksen valitsemana tilintarkastajana 12.3.2015 alkaen yhtäjaksoisesti. Virpi Halonen, KHT, on toiminut päävastuullisena tilintarkastajana.

Muu informaatio

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomuksen ja vuosikertomukseen sisältyvän informaation, mutta se ei sisällä tilinpäätöstä eikä sitä koskevaa tilintarkastuskertomustamme. Olemme saaneet toimintakertomuksen käyttöömme ennen tämän tilintarkastuskertomuksen antamispäivää, ja odotamme saavamme vuosikertomuksen käyttöömme kyseisen päivän jälkeen. Tilinpäätöstä koskeva lausuntomme ei kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenamme on lukea edellä yksilöity muu informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdessämme arvioida, onko muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suoritettaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Toimintakertomuksen osalta velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu sen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Lausuntonamme esitämme, että toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia ja että toimintakertomus on laadittu toimintakertomuksen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Jos teemme ennen tilintarkastuskertomuksen antamispäivää käyttöömme saamaamme muuhun informaatioon kohdistamamme työn perusteella johtopäätöksen, että kyseisessä muussa informaatiossa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

Helsingissä 9. helmikuuta 2021

KPMG OY AB

Virpi Halonen

KHT

Digian suunta

Digia 2020

Vastuullinen Digia

Hallinnointi ja palkitseminen

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös



Digia Oyj
Atomitie 2 A
00370 Helsinki
digia.com
puhelin
010 313 3000