

ANORA

Vuosikertomus 2021

TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS
TOIMITUSJOHTAJA PEKKA TENNILÄ
KOMMENTOI ANORAN VUOTTA 2021
10

VASTUULLISUUS
ANORAN VASTUULLISUUSTYÖ
VUONNA 2021
48

TILINPÄÄTÖS
ANORAN
KONSERNITILINPÄÄTÖS 2021
112



Tämä on Anora

Anora on johtava viinien ja väkevien alkoholijuomien bränditalo Pohjoismaissa sekä vastuullisuuden edelläkävijä alallaan maailmanlaajuisesti. Kattava portfoliomme koostuu omista ikonisista pohjoismaisista brändeistämme ja kansainvälisesti arvostettujen päämiestemme viineistä ja väkevistä tuotteista. Liiketoimintaamme kuuluu myös maailmanluokan teollinen toiminta tislauksessa, pullotuksessa ja logistiikassa.

Pyrimme jatkuvasti vähentämään ympäristövaikutustamme kehittämällä tuotantolaitoksiamme ja ekologisempia pakkausvaihtoehtoja. Yhdenvertaisuus ja monimuotoisuus ovat organisaatiokulttuurimme ydintä, ja haluamme taata inklusiivisen ja turvallisen työympäristön. Edistämme vastuullista juomakulttuuria kasvatuksellisten ohjelmien avulla sekä kehittämällä alkoholittomia ja mietoja tuotteita.

Anoran osake on listattu Nasdaq Helsinkiin.



Liiketoiminta-alueet



Wine

Wine-liiketoiminta-alue kehittää, markkinoi ja myy päämiesten viinejä ja Anoran omia viinibrändejä asiakkaille Pohjoismaiden monopolimarkkinoilla. Päämiehemme viineissä edustavat kaikkia viinialueita ja -lajikkeita sekä hintaluokkia. Viiniasiantuntijamme puolestaan kehittävät Anoran omia viinibrändejä pohjoismaisia makumieltymyksiä vastaaviksi.



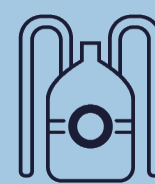
International

International-liiketoiminta-alue koostuu Anoran omista toiminnoista Virossa, Latviassa, Tanskassa ja Saksassa. Siihen kuuluvat myös maailmanlaajuinen matkustajamyynänti sekä kaikki muut Anoran vientitoiminnot. Markkinoimme ja myymme sekä omia että päämiesbrändejä, ja tavoittelemme vahvaa laajentumista ja kasvua jatkossa.



Spirits

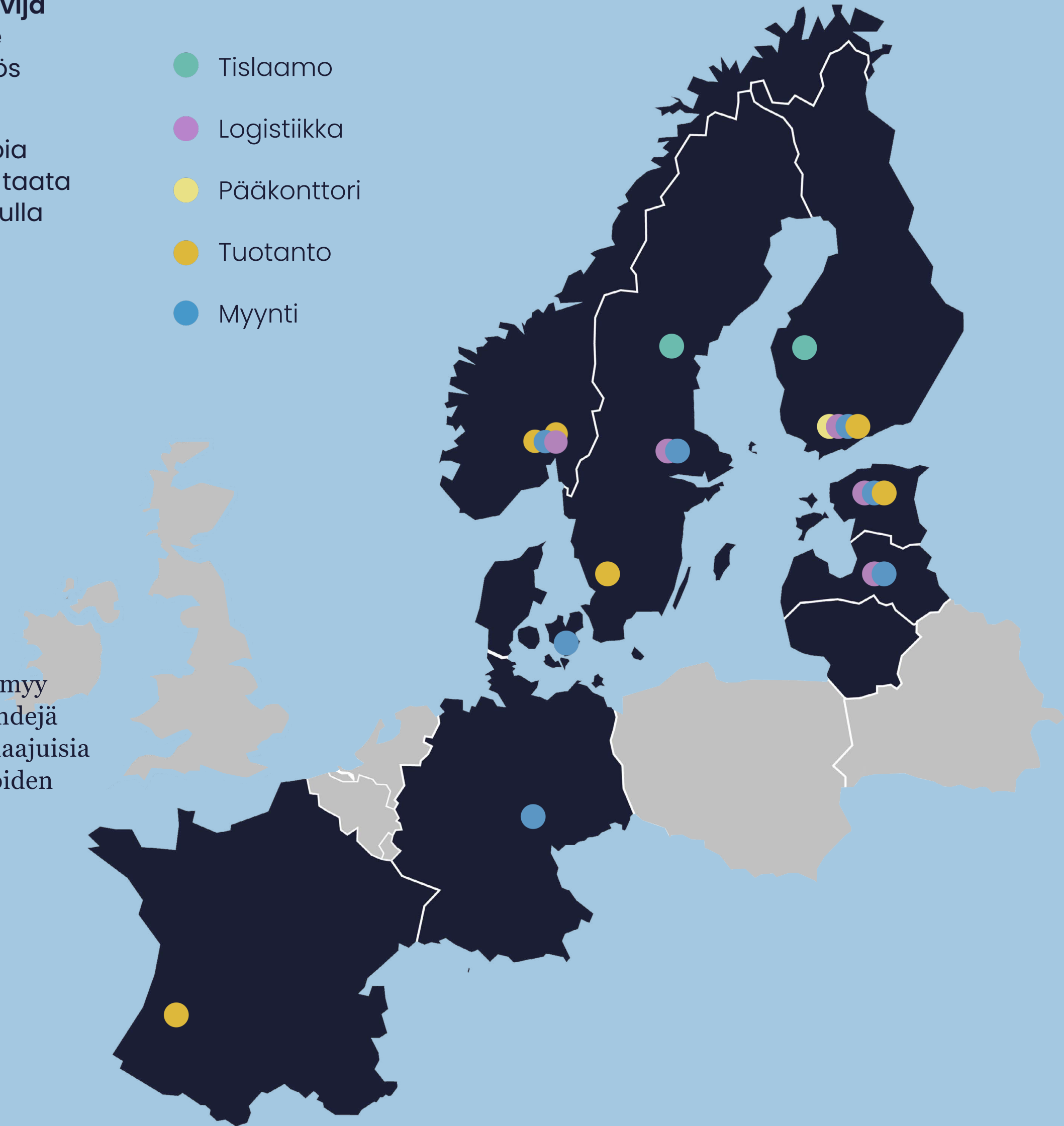
Spirits-liiketoiminta-alue kehittää, markkinoi ja myy sekä Anoran omia väkevien alkoholijuomien brändejä että päämiestemme laajaa valikoimaa maailmanlaajuisia brändejä. Pääasialliset myyntikanavat ovat valtioiden vähittäismyyntimonopolit Suomessa, Ruotsissa ja Norjassa sekä anniskelumyynti ja paikallinen päivittäistavarakauppa.



Industrial

Industrial-liiketoiminta-alue sisältää Anoran teollisen liiketoiminnan, toimitusketjutoiminnot ja logistiikkayhtiö Vecturan. Anora pyrkii hiilineutraaliin tuotantoon ja soveltaa tehtaillaan kiertotalouden periaatteita.

- Tislaamo
- Logistiikka
- Pääkonttori
- Tuotanto
- Myynti



Sisällysluettelo

LIIKETOIMINTAKATSAUS	2	VASTUULLISUUS	48
Anoran vuosi 2021	4	Johdanto	49
Taloudelliset avainluvut	4	Parempaa vastuullisuutta yhteistyössä sidosryhmien kanssa	50
Vastuullisuuden kohokohdat	6	Painopistealueet	53
Liiketoiminnan kohokohdat	7	Kohti hiilineutraalia tuotantoa	54
Yhdistyminen	9	Edelläkävijyys ilmastoystävällisissä pakkausratkaisuissa	64
Toimitusjohtajan katsaus	10	Vastuullisemman juomakulttuurin tukeminen	71
Anoran esittely	12	Osallistavan ja turvallisen työympäristön edistäminen	77
Liiketoiminta-alue – Wine	13	Raportoinnin viitekehys	87
Liiketoiminta-alue – Spirits	14	GRI-sisältöindeksi	88
Liiketoiminta-alue – International	15	HALLINNOINTI	93
Liiketoiminta-alue – Industrial	16	Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä	94
Innovaatiot	17	Palkitsemisraportti	103
Toimintaympäristö	19	Hallitus	107
Anora sijoituskohteena ja ESG-tunnusluvut	21	Johtoryhmä	110
HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS	24	TILINPÄÄTÖS	112
Selvitys muista kuin taloudellisista tiedoista	30		
EU:n taksonomia-asetuksen mukainen selvitys	36		
Konsernin tunnusluvut	45		

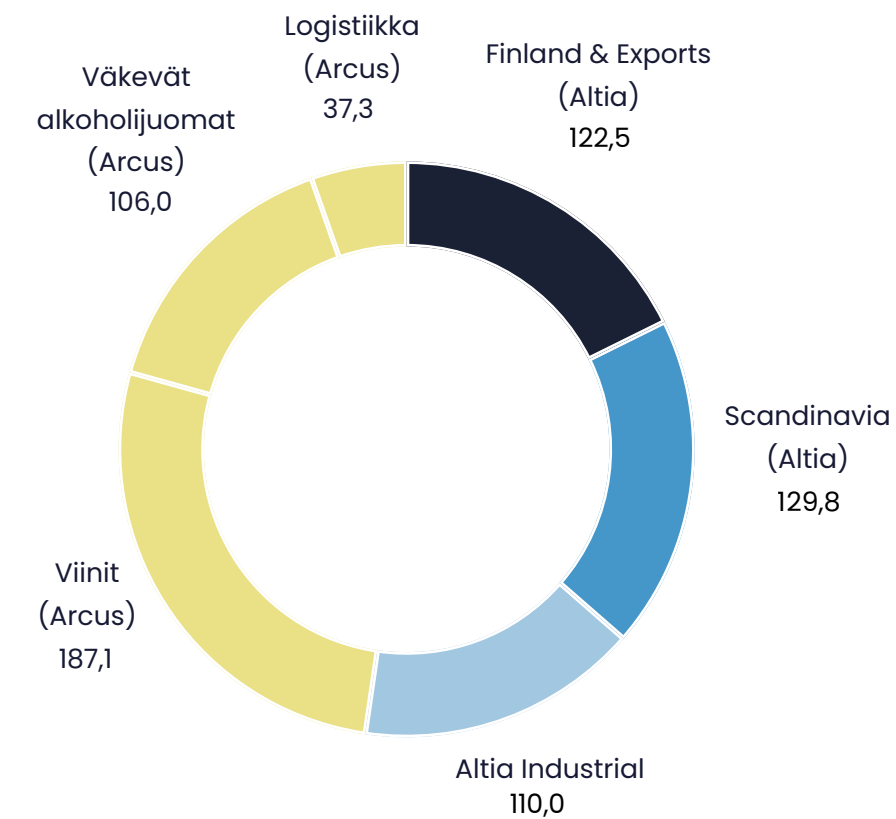
Anoran vuosi 2021

Taloudelliset avainluvut

<p>Liikevaihto</p> <p>665</p> <p>milj. euroa, pro forma</p>	<p>Vertailukelpoinen käyttökate</p> <p>101</p> <p>milj. euroa, pro forma</p>	<p>Henkilöstö vuoden lopussa</p> <p>1 100</p>	<p>Osinko</p> <p>0,45*</p> <p>euroa/osake</p>	<p>Osinkotuotto</p> <p>4,1 %*</p>
<p>Anoran osakkeiden rinnakkaislistautuminen Oslo'n pörssissä 1.9.–30.12.2021.</p>	<p>Rekisteröityjä osakkeenomistajia noin</p> <p>26 000</p>	<p>Osakkeen kaupankäyntitunnus:</p> <p>ANORA</p>	<p>ISIN-tunnus: FI4000292438</p>	<p>Markkina-arvo vuoden lopussa:</p> <p>734</p> <p>milj. euroa</p>

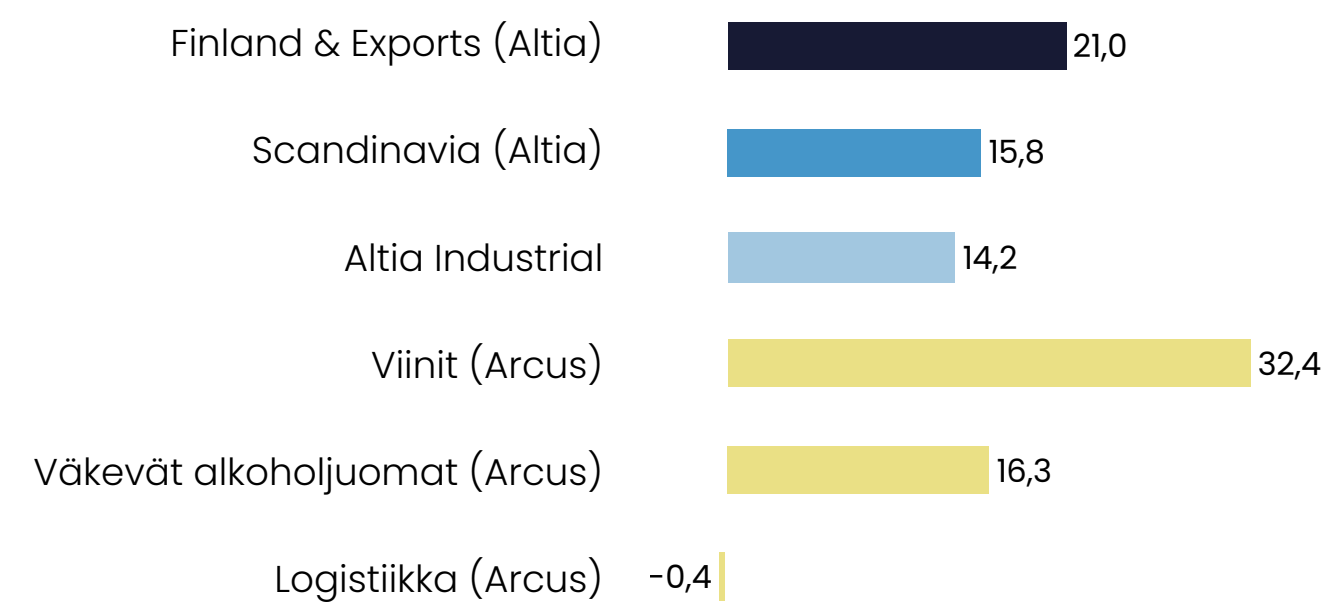
*Hallituksen esitys

Liikevaihto segmenteittäin milj. EUR*



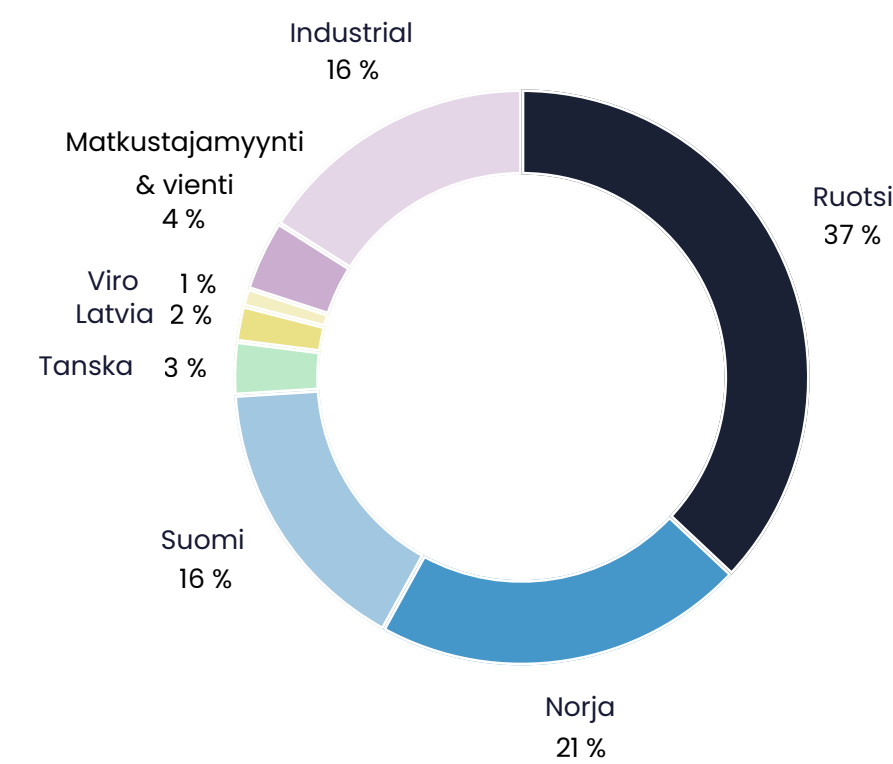
*Entisen Arcuksen luvut ovat Arcuksen liikevaihto itsenäisenä yhtiönä koko vuodelta 2021.

Vertailukelpoinen käyttökatemarginaali segmenteittäin %



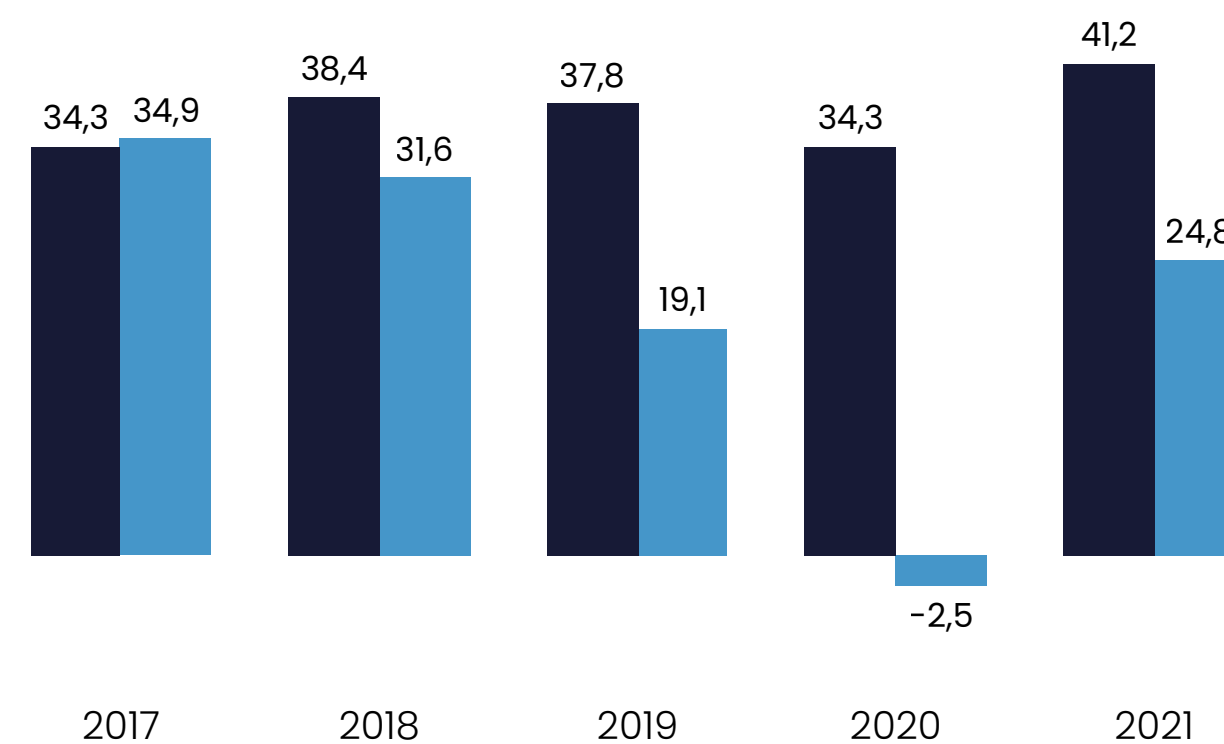
*Entisen Arcuksen luvut ovat Arcuksen vertailukelpoinen käyttökate itsenäisenä yhtiönä koko vuodelta 2021.

Liikevaihto maittain %*



*Luvut perustuvat yhteenlaskettuun liikevaihtoon. Entisen Arcuksen luvut perustuvat koko vuoden liikevaihtoon itsenäisenä yhtiönä.

Omavaraisuusaste ja nettovelkaantumisaste %



■ Omavaraisuusaste ■ Nettovelkaantumisaste



” Raportoimme vuodelta 2021 vahvan tuloksen. Pro forma liikevaihto oli 665 miljoonaa euroa ja vertailukelpoinen käyttökate 101 miljoonaa euroa.”

Sigmund Toth, talousjohtaja

Pro forma -avainluvut

	2021	2020	2019
Liikevaihto, milj. euroa	665,0	627,7	629,0
Vertailukelpoinen käyttökate, milj. euroa	101,0	98,3	80,7
% liikevaihdosta	15,2	15,7	12,8
Käyttökate, milj. euroa	95,2	96,3	48,1*
Liiketulos, milj. euroa	64,0	64,4	14,5*
Kauden tulos, milj. euroa	43,1	47,6	0,5*
Osakekohtainen tulos, euroa	0,63	0,70	0,01*

Havainnollistaakseen Altian ja Arcuksen yhdistymisen vaikutuksia ja helpottaakseen Anoran taloudellisten tietojen vertailtavuutta, Anora esittää Vuosikertomuksessa 2021 tilintarkastamattomat pro forma -tiedot. Pro forma -tiedot esitetään vain havainnollistamistarkoituksessa ja ne koskevat hypoteettista tilannetta, jossa Altian ja Arcuksen yhdistyminen olisi saatu päätökseen 1.1.2019.

* Sulautumisesta johtuvat oikaisut vuodelta 2019 sisältävät 26,3 miljoonan euron kertakuluvaikutuksen sulautumiseen liittyvistä johdon palkitsemisesta ja transaktiomenoista.

Anoran vuosi 2021

Vastuullisuuden kohokohdat

Anora Groupiin kuuluva
Vingruppen i Norden perusti

Vinfinity

-rahaston, joka tukee
päämiehiämme vastuullisen
viinialan toimitusketjun
rakentamisessa.

90 %

matalampi hiilijalanjälki uudessa
täysin kierrätysmuovista
valmistetussa rPET-
viinipullossamme lasiin
verrattuna.

Rajamäen tehtaalla käytetyn
sokerin määrä laski

215 000 kg

verrattuna vuoteen 2019.

Lanseerasimme

55

matala-alkoholista ja
alkoholitonta tuotetta
vuonna 2021.

58 %

vähennys CO₂-päästöistä
Koskenkorvan tislaamalla
verrattuna vuoteen 2014.

Anora osti 16 % koko Suomen
ohrasadosta vuonna 2021.
Uudistavan viljelyn tavoitteena
on tehdä pelloista

hiilinieluja.

89 %

Gjelleråsenin tehtaalla
käytetystä energiasta oli
uusiutuvaa, pääasiassa
maalämpöenergiaa.

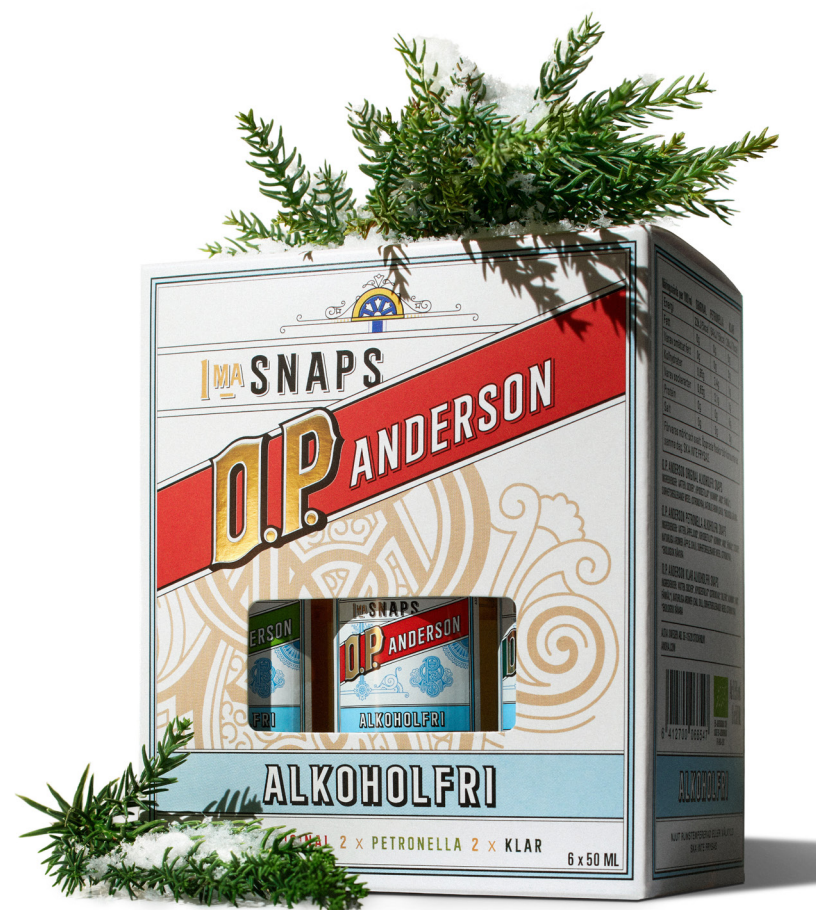
99,5 %

kierrätys- ja
uudelleenkäyttöaste
tuotantolaitoksillamme.

Liiketoiminnan kohokohdat

Anora laajensi vähäalkoholisten ja alkoholittomien tuotteiden portfoliotaan tuoteuutuuksilla, joihin kuuluivat mm. O.P. Anderson Alkoholifri Snaps ja SAY Alcohol Free Seltzer Lime & Mint. Molemmat uutuudet palkittiin Spirits Business'n ensimmäisessä Low & No Masters -kilpailussa.

Lue lisää Anoran alkoholittomista tuoteinnovaatioista sivulta [18](#) ja [74](#).



Rajamäen tehtaalla käyttöön otettu uusi alkoholin poistamiseen tarkoitettu laitteisto lisäsi Anoran kyvykkyksiä alkoholittomien viinien valmistuksessa. Viinipohjaiset alkoholittomat Blossa-glöggit olivat ensimmäisiä laitteiston avulla valmistettuja tuotteita.



Anoran Rajamäen tehtaalla otettiin käyttöön uusi hanapakkauuslinja, joka mahdollistaa täysin kierrätettävän hanapakkauksen valmistuksen.

Anora toi myös markkinoille täysin kierrätysmuovista valmistetun PET-viinipullon ensimmäisen viinien ja väkevien valmistajana Pohjoismaissa.

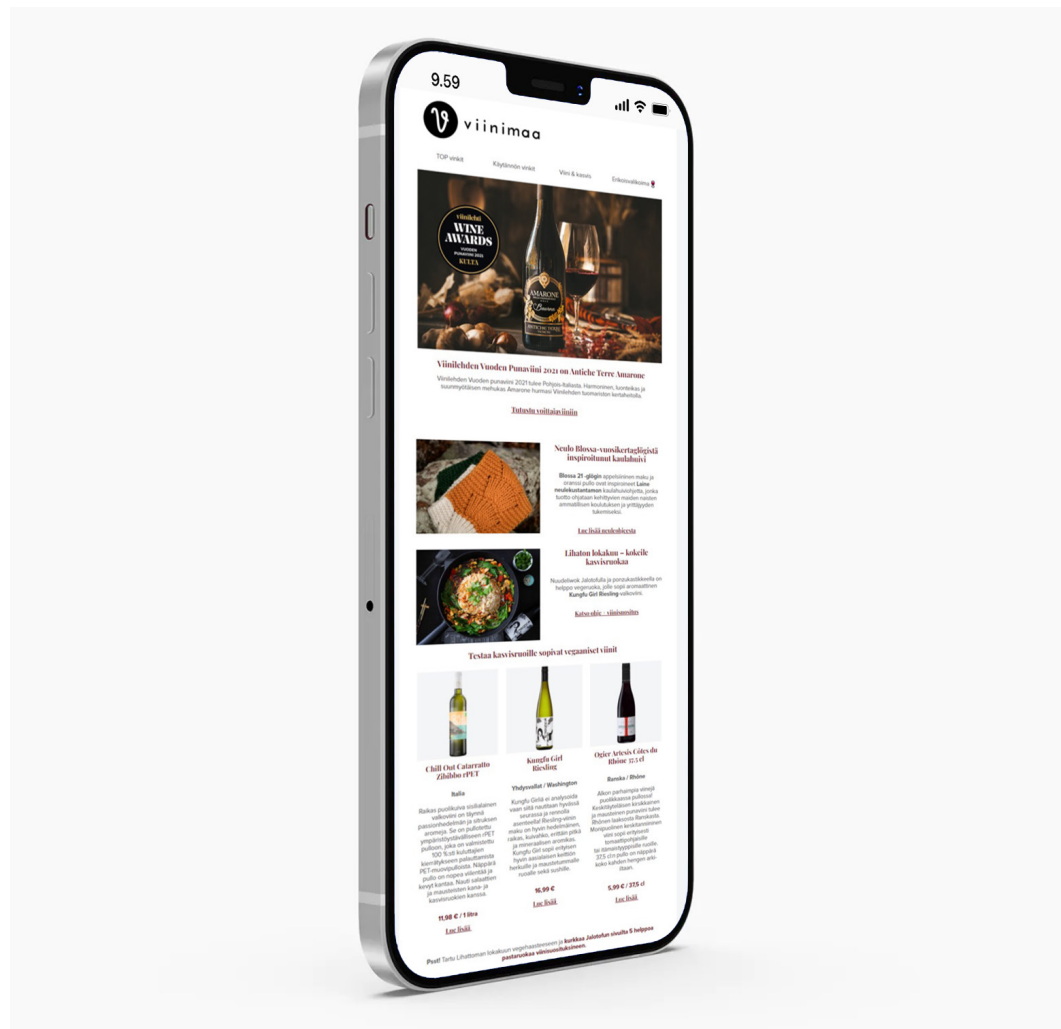
Lue lisää vastuullisesta pakkauuskehityksestä sivulta [64](#).



Anora lanseerasi maailman ensimmäisen uudistavasti viljellystä ohrasta valmistetun vodkan, Koskenkorva Vodka Climate Actionin. Yhdessä Baltic Sea Action Groupin ja paikallisten viljelijöiden kanssa kehitetty tuote toi Anoralle Sustainability Trailblazer -tittelin matkustajamyöntialan ensimmäisessä vastuullisuuteen keskittyvässä tapahtumassa.

Lue lisää uudistavasta viljelystä sivulta [56](#).





1. syyskuuta Altia ja Arcus yhdistivät voimansa ja muodostivat Anoran, Pohjoismaiden johtavan viinien ja väkevien alkoholijuomien bränditalon ja alansa vastuullisuuden edelläkävijän.

Lue lisää yhdistymisestä sivulta [9](#).



Koskenkorvan tislaamolle myönnettiin The Year Award Starch Europe -järjestön turvallisuusohjelmassa. Palkinto myönnetään tehtaille, jotka eivät arvioinnin kohteena olevan vuoden aikana rekisteröi yhtään poissaoloon johtanutta työtapaturmaa.

Lue lisää Anoran turvallisuustyöstä sivulta [81](#).

Vuoden 2021 aikana Anora vahvisti edelleen digitaalisia kyvykkyyksiään ja kehitti digitaalisia alustojaan erinomaisin tuloksin.

Ruotsissa kuluttajille suunnattu folk o folk -sivusto kasvatti kävijämääräänsä 25 prosentilla. Anoran Saksassa toimiva verkkokauppa Nordic Spirits uusittiin kevään aikana ja kasvatti myyntiään 25 prosentilla. Suomen kuluttajasivusto Viinimaa toimi keskeisessä roolissa monopolikanavan myynnin tukemisessa ja säilytti paikkansa maan suurimpana viinisivustona.

Yhdistetyllä portfolioillaan Anora toi markkinoille entistä vaikuttavamman kattauksen joulu-uutuusia akvaviitti- ja glögi-kategorioissa.

Lue lisää Anoran brändeistä sivulta [14](#).



Anoran brändit voittivat useita palkintoja vuoden aikana. Esimerkiksi Anoran akvaviittibrändit voittivat kolme trophy-palkintoa, 8 kultamitalia ja 6 kaksoiskultamitalia International Spirits Challenge -kilpailussa, kun taas vodkat ja liköörit keräsivät neljä Masters-mitalia ja 12 kultamitalia Spirits Business'n järjestämässä Vodka Masters ja Liqueur Masters -kilpailuissa.

Lue lisää Anoran innovaatiotyöstä sivulta [17](#).

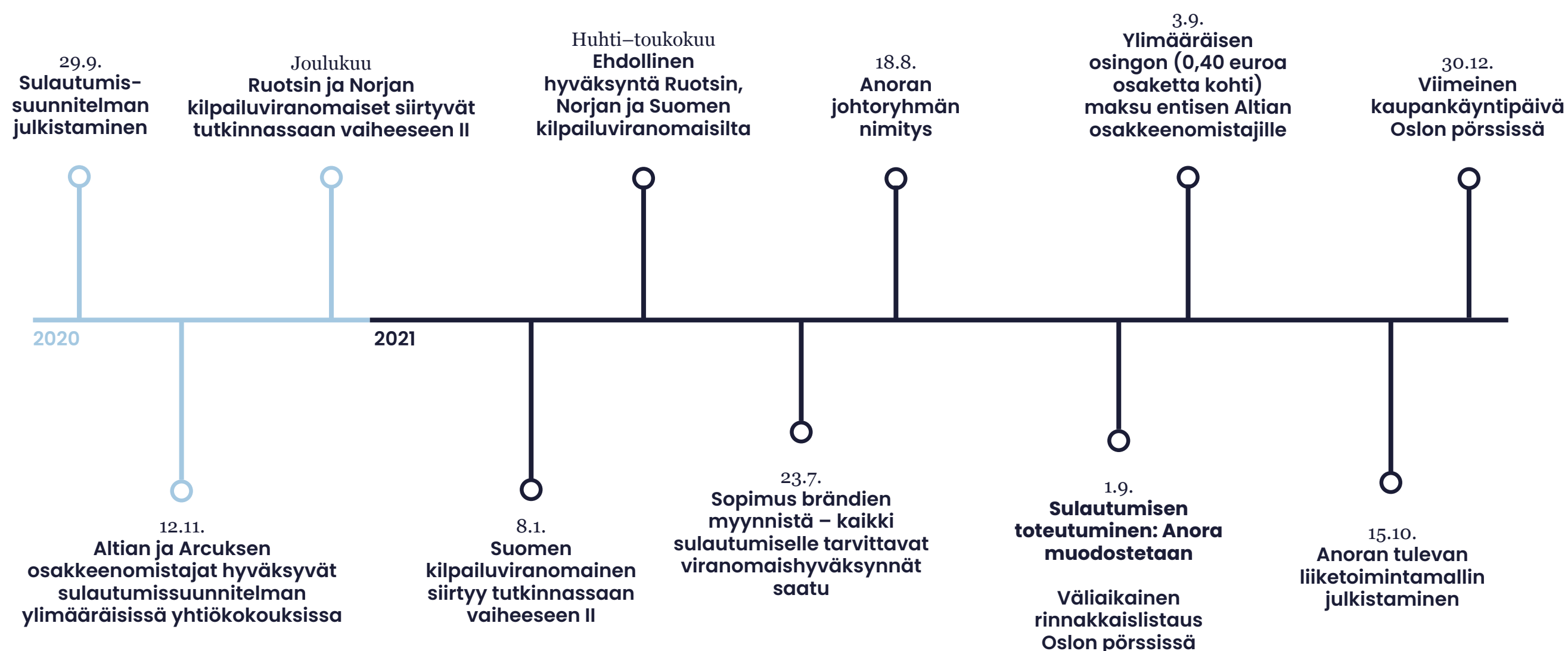


Altian ja Arcuksen yhdistyminen

Matkamme Pohjoismaiden johtavaksi viinien ja väkevien alkoholijuomien bränditaloksi

Altia ja Arcus yhdistyivät Anoraksi 1. syyskuuta 2021. Anora on johtava viinien ja väkevien alkoholijuomien bränditalo Pohjoismaissa sekä vastuullisuuden edelläkävijä juoma-alalla maailmanlaajuisesti.

Keskeiset merkkipaalat



Yhdistymisen syyt

- Johtava pohjoismainen viinien ja väkevien alkoholijuomien bränditalo
- Erinomaiset ja koko Pohjoismaat kattavat markkinakanavat
- Kilpailukykyiset lähtökohdat kasvuun kotimarkkinoilla ja niiden ulkopuolella
- Skaalan merkittävä kasvu tuo tehokkuutta koko arvoketjuun
- Vahva arvонуonti merkittävistä synergioista: 8–10 miljoonan euron vuosittaiset nettokäyttökatesyngiat

Järjestelyn rakenne

Yhdistyminen toteutettiin lain mukaisena rajat ylittävänä absorptiosulautumisena, jossa Arcus sulautui Altiaan ja purkautui. Entisen Arcuksen osakkeenomistajat saivat sulautumisen täytäntöönpanon myötä sulautumisvastikkeena 0,4618 uutta Altian osaketta jokaista omistamaansa Arcuksen osaketta kohti. Arcuksen osakkeenomistajat saivat yhteensä osakkeita määrän, joka edustaa noin 46,5 prosentin omistusosuutta Anorassa. Entisen Altian osakkeenomistajat saivat 0,40 euron ylimääräisen osingon osaketta kohti.

Kilpailuviranomaisten hyväksynät

Kilpailuviranomaisten vaatimusten mukaisesti Altia ja Arcus sopivat joidenkin brändien myynnistä Galatea AB:lle. Myydyt brändit olivat Altian akvaviittibrändit Skåne Akvavit, Hallands Fläder ja Brøndums sekä konjakkibrändi Grönstedts, ja Arcuksen akvaviittibrändi Akevitt Spezial ja väkevät alkoholijuomabrändit S.P.R.T. ja Dworek.

Toimitusjohtajan katsaus

Vuosi 2021 oli meille historiallinen, kun Anora aloitti toimintansa johtavana pohjoismaisena viinien ja väkevien alkoholijuomien bränditalona ja vastuullisuuden edelläkävijänä alallamme maailmanlaajuisesti. Koronaviruspandemiaan liittyvillä rajoituksilla oli edelleen merkittävä vaikutus markkinaympäristöömme. Monopolioiden poikkeuksellisen korkeiden myyntivolyymien kannattelemana raportoimme kuitenkin vahvan tuloksen vuodelta 2021. Olen todella ylpeä henkilöstömme hienoista saavutuksista, aidosta omistautumisesta ja sinnikkyydellä tämän poikkeuksellisen vuoden aikana.

Vuoden 2021 keskeisin merkkipaalu oli sulautumisemme täytäntöönpano 1.9. Nyt Anorana lähtökohtamme asiakkaiden ja kuluttajien palvelemiseen Pohjoismaissa ja niiden ulkopuolellakin on ainutlaatuinen. Tämän taustalla ovat laaja brändiportfoliomme ja markkinareittimme sekä edelläkävijyytemme vastuullisuudessa.

Sulautumisen jälkeen olemme onnistuneesti järjestelleet organisaatiomme uudelleen jatkaen samanaikaisesti kumppaniemme ja asiakkaidemme hyvää palvelua. Työ 8–10 miljoonan euron nettokäyttökatesynergia tavoitteen saavuttamiseksi on jatkunut suunnitelmien mukaisesti. Suunnitelmat sisältävät useita tehokkuuden parantamiseen ja markkinoillamme olevien uusien kasvumahdollisuuksien löytämiseen tähtäviä hankkeita.

Vahva tulos vuodelta 2021

Anoran pro forma -liikevaihto vuonna 2021 kasvoi 6 prosenttia 665 miljoonaan euroon ja pro forma -pohjainen vertailukelpoinen käyttökate kasvoi 3 prosenttia 101 miljoonaan euroon.

Entisen Altian Finland & Exports -segmentissä koko vuoden liikevaihdon kasvun taustalla oli väkevien

alkoholijuomien suurempi myynti matkustajamyynti- ja vientikanavissa, mikä kompensoi viinien myynnin laskua. Koko vuoden liikevaihto kasvoi myös entisen Scandinavia-segmentin kaikilla markkinoilla – Ruotsissa, Norjassa ja Tanskassa – väkevien alkoholijuomien myynnin kasvun, anniskelumyyntikanavan elpymisen ja hyvän tuottojohtamisen ansiosta. Sopimusvalmistuksen suuremmilla volyyymeilla ja ohran korkeammasta hinnasta johtuneella hinnoittelulla oli myönteinen vaikutus liikevaihtoon entisen Altian Industrial-segmentissä. Lieventäkseen ohran ennätysellisen korkean hinnan vaikutusta Koskenkorvan tislaamo laski käyntinopeuttaan viimeisellä neljänneksellä, minkä seurauksena ohran kulutus vuonna 2021 laski hieman vuodesta 2020 ja oli 208,5 (214,1) miljoonaa kiloa.

Myös Arcuksen – jonka olemme raportoineet omana segmenttinään – koko vuoden raportoitu liikevaihto kasvoi. Kehitys oli hyvä haastavaan vertailuvuoteen nähden.

Anoran hallitus esittää yhtiökokoukselle, että tilikaudelta 2021 maksetaan osinkoa 0,45 euroa osakkeelta. Esitys noudattaa entisen Altian osingonjakopolitiikkaa, jonka mukaan tilikauden tuloksesta vähintään 60 prosenttia jaetaan osinkona osakkeenomistajille.



Palkittuja tuoteinnovaatioita

Väkevien alkoholijuomabrändien vienti uusille markkina-alueille yksi Anoran tavoitteista. Vuoden 2021 keskeisiä tapahtumia olivat muun muassa palkitun Larsen Aqua Ignisin lanseeraus Yhdysvaltain ja Saksan markkinoilla sekä Koskenkorva Vodkan ja Valhallan lanseeraus Sveitsissä. Anoran laajan paikallisia, alueellisia ja globaaleja brändejä sisältävän portfolion ansiosta tuotteemme menestyivät monissa alan kilpailuissa. Anoran akvaviittibrändit keräsivät vaikuttavat kolme Trophy-palkintoa, kahdeksan Gold-italia ja kuusi Double Gold -mitalia International Spirits Challenge -kilpailussa, kun taas vodkamme ja liköörimme palkittiin neljällä Masters-italialla ja 12 Gold-italialla Spirits Businessin Vodka Masters ja Liqueur Masters -kilpailuissa. Maailman ensimmäinen uudistavasti viljelystä ohrasta valmistettu vodka Koskenkorva Climate Action puolestaan toi Anoralle tittelin Sustainability Trailblazer matkustajamyyntialan ensimmäisessä vastuullisuuteen keskittyvässä tapahtumassa.

Anora on myös omaksunut aktiivisen roolin alkoholittomien ja mietojen juomien kategorian muutoksessa osana tavoitettamme tukea vastuullisempaa juomakulttuuria Pohjoismaissa. Vuonna 2021 lanseerasimme useita uutuuksia tässä kategoriassa. Näitä olivat muun muassa O.P. Anderson -tislaamon alkoholiton snapsi ja alkoholiton versio SAY vodka seltzer -perheestä. Molemmat tuotteet palkittiin Spirits Businessin Low and No Masters -kilpailussa. Rajamäen tehtaalla uuteen dealkoholisointilaitteistoon tehdyn investoinnin ansiosta meillä on nyt entistä parempi valmius tukea kasvua alkoholittomissa ja miedoissa tuotteissa.

Vastuullisuuden edelläkävijä

Työntekijöidemme terveys ja hyvinvointi pysyivät tärkeislistamme kärjessä pandemian toisena vuotena.

Pyrimme varmistamaan turvallisen ja inklusiivisen työpaikan sekä saavuttamaan tavoitteemme nollasta työtaturmasta seuraamalla ja kehittämällä jatkuvasti toimintatapojamme ja edistämällä turvallisuuskulttuuria aktiivisesti tehtaillamme. Tämä työ tuotti tulosta vuonna 2021: Gjelleråsenin tehtaalla ei raportoitu yhtään työtaturmaa ja Koskenkorvan tislaamo saavutti Year Award -palkinnon Starch Europe -järjestön turvallisuusohjelmassa.

Edelläkävijäisyys vastuullisuudessa tarkoittaa jatkuvaa pyrkimystä löytää tapoja ympäristövaikutuksemme vähentämiseen. Koskenkorvan tislaamalla olemme onnistuneet vähentämään CO₂ -päästöjä 58 prosenttia vuoden 2021 lopussa vuoden 2014 lähtötasoon verrattuna. Noudatamme kaikilla tehtaillamme kiertotalouden periaatteita maksimoidaksemme raaka-aineemme tuotoksen ja uudelleenkäytön ja minimoidaksemme jätteen. Tämän työn ansiosta saavutimme Koskenkorvan, Rajamäen ja Gjelleråsenin tehtailla lähes 100 prosentin kierrätys- ja uudelleenkäyttöasteen.

Vastuullisuustyömme kohdistuu myös ympäristöystävällisiin pakkauksiin, ja vuosi 2021 oli innostava myös tältä osin. Keväällä lanseerasimme 100-prosenttisesti kierrätetystä materiaalista valmistetun viinipullon, eli rPET-viinipullon, ja täysin kierrätettävän hanapakkauksen. Vuoden loppuun mennessä yli 30 prosenttia pakkausportfoliostamme koostui PET-muovipakkauksista, joiden hiilijalanjälki on merkittävästi pienempi kuin lasipullojen.

Anoran seuraavat askelmerkit

Anoran strategiatyö on jo alkanut ja tulee jatkossa määrittämään kasvu- ja pääomatarinaamme. Tulemme laatimaan keväällä myös uuden vastuullisuusstrategian, jonka kunnianhimoiset tavoitteet tulevat viemään meitä

” Anoran strategiatyö on jo alkanut ja tulemme laatimaan keväällä myös uuden vastuullisuusstrategian kunnianhimoisilla tavoitteilla.”

kohti visiotamme olla alallamme globaali edelläkävijä vastuullisuudessa. Anoran uusi vastuullisuustiekartta tulee perustumaan syvään ymmärrykseen sidosryhmistämme sekä Altian ja Arcuksen jo menestyneesti suorittamaan vastuullisuustyöhön.

Näkymät vuodelle 2022

Olemme Anoralla kaikki järkyttyneitä ja surullisia tuhoisasta konfliktista Ukrainassa. Tukeaksemme ukrainalaisia olemme keskeyttäneet kaiken myynnin Venäjälle ja lahjoittaneet 50 000 euroa Ukrainan Punaiselle Ristille. Venäjä ja Ukraina ovat meille tärkeitä vientimarkkinoita, mutta sodan vaikutukset Anoran liiketoimintaan tulevat olemaan tuntuvampia tuotantokustannusten nousun ja mahdollisten toimitusketjun häiriöiden muodossa.

Vuonna 2022 arvioimme Anoran vertailukelpoisen käyttökäteen olevan 75–85 miljoonaa euroa, joka vastaa pandemiaa edeltävää tasoa ja jossa on huomioitu vuotuinen 4,6 miljoonan euron vaikutus, joka on seurausta sulautumisen vuoksi myydyistä brändeistä. Odotamme monopolikanavien volyymien olevan huomattavasti alhaisempia kuin vuosina 2020 ja 2021, kun koronavirusrajoitusten purkaminen johtaa suurempaan anniskelu-, rajakauppa- ja verovapaaseen myyntiin samalla, kun tuotantokustannukset pysyvät korkeina.

Olen kiitollinen osakkeenomistajillemme, asiakkaillemme, päämiehillemme ja osaaville ammattilaisillemme heidän kovasta työstään ja tuestaan tänä muutosten aikana, ja odotan innolla yhteistyötämme tulevana vuonna.

Pekka Tennilä

Toimitusjohtaja

Anoran esittely

Seuraavilla sivuilla esittelemme Anoran liiketoiminnan. Kerromme myös innovaatiotyöstämme ja toimintaympäristöstämme.

Liiketoiminta-alueet

Yhdistymisen toteuduttua syyskuussa 2021, suunnittelimme Anoran uuden liiketoimintamallin, jonka avulla Anora voi jatkaa vahvan Pohjoismaisen aseman rakentamista, laajentua kansainvälisille markkinoille ja edistää tuottavuutta. 1.1.2022 alkaen toimimme uuden liiketoimintamallin mukaisesti neljällä liiketoiminta-alueella:



Wine



Spirits



International



Industrial

Anoran uudet raportointisegmentit

1.1.2022 alkaen Anoran uudet raportointisegmentit ovat: Wine, Spirits ja Industrial. Spirits-segmentti sisältää Spirits- ja International-liiketoiminta-alueet. Raportoimme uusien segmenttien mukaisesti ensimmäisen kerranvuoden 2022 tammi-maaliskuun osavuositarkastuksessa.

Anoran raportointisegmentit 2021:

Altian ja Arcuksen yhdistyminen Anora Group Oy:ksi toteutettiin 1.9.2021. Tilinpäätöksessä Arcus on konsolidoitu Anoraan 1.9.2022 alkane ja raportoitu Anoran neljäntenä segmenttinä.

Vuonna 2021 Anoran raportointisegmentit olivat: Finland & Exports, Scandinavia, Altia Industrial ja Arcus.

Liiketoiminta-alue – Wine

Anoralla on vahva alusta kasvulle viineissä

Anora tuo maailman parhaat viinit Pohjoismaihin. Markkinoiden johtava viinivalikoimamme pohjautuu syvään ymmärrykseemme pohjoismaisista kuluttajista.

Toimintamme

Wine-liiketoiminta-alue kehittää, markkinoi ja myy päämiesten viinejä ja Anoran omia viinibrändejä asiakkaille Pohjoismaiden monopolimarkkinoilla. Pääasialliset myyntikanavat ovat valtioiden vähittäismyyntimonopolit Suomessa, Ruotsissa ja Norjassa sekä anniskelumyynti- (horeca) ja päivittäistavarakauppa.

Päämiehemme viineissä edustavat kaikkia viinialueita ja -lajikkeita sekä hintaluokkia. Teemme yhteistyötä niin suurien kansainvälisten viiniyhtiöiden kuin myös pienempien perheomisteisten viinituottajien kanssa. Anoran viiniyhtiöt Ruotsissa, Norjassa ja Suomessa ovat asiantuntijoita paikallisten kuluttajien mieltymyksissä ja trendeissä, ja niillä on mittavaa kokemusta menestyä vähittäismyyntimonopoliin tarjouskilpailuissa kuin myös anniskelumyyntikanavassa. Tämä tarjoaa päämiehillemme vahvan kasvualustan.

Viiniasiantuntijamme kehittävät Anoran omia viinibrändejä pohjoismaisia makumieltymyksiä vastaaviksi. Viinitiimimme hankkii korkealaatuisia viinejä kaikkialta maailmasta ja tekee niistä kuluttajaystävällisiä tuotteita. Pullotus ja pakkaaminen tapahtuu pullotuslaitoksillamme Gjelleråsenissa (Norja) ja Rajamäellä.

Kuluttajat tekevät vastuullisia valintoja

Luomuviinien osuus Anoran portfolioissa on kasvanut tasaisesti samalla kun kuluttajat etsivät yhä enemmän vastuullisesti tuotettuja viinejä, kuten luomuviinejä tai Fair for Life- tai Fairtrade-sertifioituja viinejä. Kehitämme aktiivisesti kaikkia pakkausmuotoja ja -materiaaleja parantaaksemme tuotteidemme vastuullisuutta edelleen. Hanapakkauksemme ovat esimerkiksi sataprosenttisesti kierrätettäviä ja olemme lanseeranneet sataprosenttisesti kierrätetystä muovista valmistetun rPET-pullon.

Johtavia digitaalisia alustoja

Meillä on markkinoiden johtavat digitaaliset alustat, joiden avulla sekä päämiestemme brändit että omat brändimme tavoittavat kuluttajat laajasti verkkosivujen, sosiaalisen median ja uutiskirjeiden avulla. www.folkofolk.se, www.viinimaa.fi, www.vingruppen.se ja www.vingruppen.fi.



” Keskeinen vahvuutemme viiniportfoliomme kehittämisessä on perusteellinen ymmärryksemme pohjoismaisista viinin kuluttajista.”

Janne Halttunen, SVP Wine

Viiniyhtiömme

Suomessa



ANORA
WINE BRANDS

Ruotsissa



ANORA
WINE BRANDS

Norjassa



ANORA
WINE BRANDS

Tärkeitä megatrendejä

Aitous | Helppokäyttöisyys | Laadun korostaminen

Raportointisegmentti 1.1.2022 alkaen: **Wine**

Liiketoiminta-alue – Spirits

Anora on johtava toimija pohjoismaisilla väkevien alkoholijuomien markkinoilla

Anora on toimialansa edelläkävijä vastuullisissa juomissa Pohjoismaissa. Tarjoamme asiakkaillemme ja kuluttajille Pohjoismaiden monopolimarkkinoilla kattavan portfolion globaaleja, alueellisia ja paikallisia väkevien alkoholijuomien brändejä.

Toimintamme

Spirits-liiketoiminta-alue kehittää, markkinoi ja myy sekä Anoran omia väkevien alkoholijuomien brändejä että päämiestemme laajaa valikoimaa maailmanlaajuisia brändejä. Pääasialliset myyntikanavat ovat valtioiden vähittäismyyntimonopolit Suomessa, Ruotsissa ja Norjassa sekä anniskelumyynti- (horeca) ja paikallinen päivittäistavara-kauppa.

Väkevien alkoholijuomien portfoliossamme on sekä merkittävää syvyyttä että leveyttä, minkä ansiosta olemme läsnä kaikissa kategorioissa ja hintaluokissa. Pystymme tarjoamaan asiakkaillemme kaikenkattavan portfolion, kun päämiestemme brändit täydentävät omia brändejämme.

Vastuullisia innovaatioita

Väkevien alkoholijuomien innovaatiotyö perustuu vastuullisuuteen. Lisäämme esimerkiksi

ympäristöystävällisten pakkausten käyttöä pienentääksemme tuotteidemme hiilijalanjälkeä ja edistämme aktiivisesti vastuullista juomakulttuuria. Olemme myös ottaneet aktiivisen roolin alkoholittomien ja mietojuomien kategoriassa tuomalla markkinoille kasvavan määrän uutuusia mietojuomien ja alkoholittomien juomien sekä ready-to-drink -tuotteiden ja seltzereiden segmenteissä.

Ymmärrys pohjoismaisesta kuluttajasta

Anoralla on johtava asema pohjoismaisilla väkevien alkoholijuomien markkinoilla ja vahva ymmärrys näiden ainutlaatuisten markkinoiden piirteistä ja kuluttajadynamiikasta. Meillä on syvä tuntemus pohjoismaisesta kuluttajasta, ja paikallisen myyntihenkilöstömme kategoria- ja tuoteasiantuntemus on erinomainen kaikissa asiakassegmenteissä.



” Uusien väkevien alkoholijuoma-brändien innovointi ja kuluttajalähtöisten uutuuksien markkinoille tuominen ovat keskeisiä kasvutekijöitä.”

Henrik Thomsen, SVP Spirits

Omat lippulaivabrändimme ovat:

KOSKENKORVA
VODKA

LARSEN
COGNAC

LINE
AQUAVIT

SKAGERRAK
NORDIC DRY GIN

Muutama esimerkki päämiestemme laajasta brändivalikoimasta:

JACK DANIEL'S

FERNET-BRANCA

Jose Cuervo

FIREBALL
RED HOT
WHISKY

Tärkeitä megatrendejä

Vastuullisuus | Terveystietoisuus | Laadun korostaminen

Raportointisegmentti 1.1.2022 alkaen: **Spirits**

Liiketoiminta-alue – International

Vastuullisuus on tärkeä osa brändejämme ja vahvuutemme kansainvälisillä markkinoilla

Anora pyrkii vahvistamaan kansainvälistä jalanjälkeään monopolimarkkinoiden ulkopuolella. Anoralla on johtava asema Pohjoismaiden ja Baltian maiden matkustajamyynnissä.

Toimintamme

International-liiketoiminta-alue koostuu Anoran omista toiminnoista Virossa, Latviassa, Tanskassa ja Saksassa. International-liiketoimintaan kuuluvat myös maailmanlaajuinen matkustajamyynti sekä kaikki muut Anoran vientitoiminnot. Liiketoiminta-alueesta puhutaan usein avoimina markkinoina, koska sen eri myyntikanaviin kohdistuu vähemmän sääntelyä. Markkinoimme ja myymme sekä omia että päämiesbrändejä, ja tavoittelemme vahvaa laajentumista ja kasvua jatkossa.

Pohjoismaisia brändejä uusille markkinoille

Pohjoismaisiin brändeihin kohdistuu tällä hetkellä paljon mielenkiintoa eri puolilla maailmaa. Brändit edustavat pohjoismaisia arvoja, puhdasta luontoa ja tuoreita raaka-aineita, vastuullisuutta ja aitoutta. Kaikki nämä ovat kuluttajien arvostamia teemoja.

Tärkeimmät vientibrändimme ovat Koskenkorva, Larsen, Linie ja Valhalla. Maantieteellisesti vientitoimintomme keskittyvät valituille Itä- ja Keski-Euroopan markkinoille kuten Iso-Britannia, Sveitsi, Espanja ja Slovakia. Lisäksi panostamme Yhdystaltoihin ja Kiinaan. Markkinajohtajuutemme Pohjoismaissa, kyvykkyytemme ja resurssimme sekä ympäristöystäväl-

liset pakkausratkaisumme tekevät meistä merkittävän toimijan kansainvälisillä markkinoilla.

Matkustajamyynti

Vastuullisuus on tärkeä osa brändejämme ja keskeinen vahvuutemme kansainvälisillä markkinoilla. Anoralle myönnettiin Sustainability Trailblazer -titteli matkustajamyntialan ensimmäisessä vastuullisuuden keskittyvässä tapahtumassa Koskenkorva Climate Action -hankkeen ansiosta.

Laaja portfoliomme, joka kattaa sekä omat että päämiestemme brändit, on saatavilla kaikille Pohjoismaiden suurimmille matkustajamyntikanavan toimijoille – lentokentille, laivayhtiöille ja rajakauppatoimijoille. Tämä kanava tarjoaa myös monenlaisia mahdollisuuksia suoraan vuoro vaikutukseen ja kohtaamisiin kuluttajien kanssa.

Digitaalisuus

Näemme kansainvälisiä mahdollisuuksia digitaalisissa kanavissa ja olemme perustaneet oman verkkokaupan Saksaan: www.nordicspirits.com.



”Näemme kansainvälisillä markkinoilla hienoja mahdollisuuksia pohjoismaisille brändeillemme.”

Kirsi Puntila, SVP International



Tärkeitä megatrendejä

Laadun korostaminen | Vastuullisuus | Terveystietoisuus | Digitalisaatio

Raportointisegmentti 1.1.2022 alkaen: **Spirits**

Liiketoiminta-alue – Industrial

Merkittävä muutos mittakaavassa edistää Anoran tuottavuutta

Anora pyrkii hiilineutraaliin tuotantoon ja soveltaa tehtaillaan kiertotalouden periaatteita. Työturvallisuus on ensisijaisen tärkeää ja tavoitteemme on nolla tapaturmasta johtuvaa poissaoloa.

Toimintamme

Industrial-liiketoiminta-alue sisältää Anoran teollisen liiketoiminnan, toimitusketjutoiminnot ja logistiikkayhtiö Vecturan Norjassa.

Teolliseen liiketoimintaan kuuluvat Koskenkorvan tislauksen toiminnot, mukaan lukien teolliset tuotteet, ja sopimusvalmistus Rajamäen tehtaalla. Suomalainen ohra on teollisten tuotteidemme – kuten viljaviinan, teknisen etanolin, ohratärkkelyksen ja rehuraaka-aineiden – tärkein raaka-aine. Tarjoamme myös laajan valikoiman sopimusvalmistus- ja logistiikkapalveluja päämiehillemme viineissä ja väkevissä alkoholijuomissa sekä kumppaneillemme teollisissa tuotteissa.

Toimitusketjutoiminnot kattavat Anoran tuotanto- ja logistiikkatoiminnot Suomessa, Ruotsissa, Norjassa, Tanskassa, Virossa, Latviassa ja Ranskassa sekä asiakaspalvelun ja hankinnan.

Vectura AS on johtava logistiikkapalvelujen tuottaja Norjan viinien ja väkevien alkoholijuomien markkinoilla. Vecturan moderni logistiikkakeskus sijaitsee Gjelleråsenissa ja toimii tiiviissä yhteistyössä tuotantomme kanssa. Logistiikkakeskus hoitaa noin 12 500 eri tuotteen käsittelyn yli 100 eri viinien, väkevien alkoholijuomien, oluen ja muiden juomatuotteiden maahantuojan puolesta.

Vastuullisuus

Etsimme jatkuvasti tapoja pienentää hiilijalanjälkeämme. Olemme lisänneet uusiutuvan energian käyttöä ja parantaneet energiaomavaraisuuttamme Koskenkorvan tislauksen höyryntuotannon avulla. Hiilidioksidipäästömme Koskenkorvan tislauksella ovat laskeneet 58 prosenttia vuodesta 2014 ja Gjelleråsenin tehtaalla 89 prosenttia energiasta on peräisin uudistuvista lähteistä kuten maalämmöstä.

Kehitämme myös kiertotalouttamme materiaalitehokkuuden parantamiseksi ja vähentääksemme jätteen määrää pullottamossamme ja logistiikkakeskuksissamme.

Tuottavuus ja tehokkuus

Teolliset toimintomme ja toimitusketjumme perustuvat integroituun liiketoimintamalliin, joka tuo meille mittakaavaetuja ja parantaa kapasiteetin hyödyntämistä. Tämä johtaa korkeampaan tuottavuuteen, pienempään hiilijalanjälkeen ja vastuullisempiin toimintoihin.

Digitalisaatio tarjoaa jatkuvia ja merkittäviä mahdollisuuksia paremman asiakaspalvelun, integroidun tiedon ja materiaalivirtojen sekä automatisoitujen tuotantoprosessien ja robotisoidun prosessiautomaation avulla.



”Pyrimme hiilineutraaliin tuotantoon ja otamme tärkeitä askelia tämän tavoitteen saavuttamiseksi.”

Hannu Tuominen, SVP Industrial



Tärkeitä megatrendejä

Vastuullisuus | Digitalisaatio | Automaatio | Työturvallisuus

Raportointisegmentti 1.1.2022 alkaen: **Industrial**

Innovaatiot

Kasvua pohjoismaisilla innovaatioilla

Suhtaudumme intohimoisesti vastuullisten innovaatioiden kehittämiseen. Meillä on innovatiivinen kulttuuri ja haluamme olla markkinoiden edekävijän roolissa.

Kaikki innovaatiotyömme – alkaen uusien makujen, uusien pakkausten ja uusien kokemusten kehittämisestä – perustuu syvään ymmärrykseen pohjoismaisesta kuluttajasta. Pyrimme aina luomaan arvoa liiketoiminnallemme, asiakkaillemme, päämiehillemme ja kuluttajille.

Meille on ensisijaisen tärkeää, että asiakkaamme ja kuluttajat kokevat tarjontamme merkityksellisenä ja mielenkiintoisena. Kehitämme brändejämme ja tuotteitamme, niin omia kuin päämiestemme, ja tuomme vuosittain markkinoille yli 100 uutuutta.

Ainutlaatuinen ymmärrys pohjoismaisesta kuluttajasta

Vahva kuluttajatuntemus ohjaa kaikkea innovointiamme. Ymmärrämme pohjoismaisia kuluttajia paikallisesti

ja alueellisesti – seuraamme jatkuvasti, mikä ohjaa pohjoismaisia kuluttajia, miten kuluttajakäyttäytyminen muuttuu ja mitkä kuluttajatrendit ovat nousemassa esille. Käytämme tuntemustamme ja myyntidataa innovointiin ja markkinointiin, mutta ne toimivat myös portfoliomme ja myyntikanaviemme kehittämisen perustana.

Edelläkävijyyys vastuullisissa pakkausratkaisuisissa

Olemme ottaneet aktiivisen roolin vastuullisten pakkausratkaisujen kehittämiseksi viineissä ja väkevissä alkoholijuomissa. Merkittävä osa juomatuotteen hiilijalanjäljestä liittyy pakkaukseen, ja etsimme jatkuvasti uusia ratkaisuja pienentääksemme hiilijalanjälkeä edelleen. Omalla pakkausosaamisellamme Gjelleråsenissa ja Rajamäellä on tärkeä rooli tässä työssä.





” Pohjoismaiset kuluttajat siirtyvät yhä enemmän kevyempiin ja kuivempiin puna- ja valkoviineihin, jotka tulevat tyypillisesti alueilta kuten Itävalta, Saksa ja Italia. Myös mielenkiinto vähemmän sokeria ja alkoholia sisältäviin viineihin on kasvussa.”

Julie Nyheim, MW, Anora Wine Brandsin toimitusjohtaja ja Anora Winen innovaatiojohtaja



” Mietojen ja alkoholittomien vaihtoehtojen osalta kuluttajat arvostavat makua ja luonnollisia ainesosia – sekä ihan vain mahdollisuutta nauttia hienostuneista juomista.”

Suvi Reinikkala, Brand Marketing Director

Laaja valikoima viinejä pohjoismaiselle kuluttajalle

Viinitarjontamme niin päämiestemme viinien kuin omien viinibrändiemme osalta perustuu pohjoismaisen kuluttajan mieltymyksiin ja makuprofileihin. Nopeasti muuttuvilla markkinoilla meidän on kyettävä tunnistamaan trendit nopeasti ja vastattava niihin ensimmäisenä.

Viiniyhtiömme työskentelevät tiiviissä yhteistyössä mittavan, kaikkia viinialueita, -tyylejä ja hintasegmenttejä edustavan maailmanlaajuisen viinintuottajien verkoston kanssa. Tämän ansiosta pystymme vastaamaan eri viinitrendeihin ketterästi ja tarjoamaan mielenkiintoisia tuotteita asiakkaillemme vähittäis- ja anniskelumyynnissä sekä matkustajamyynnissä.

Anoran omien viinibrändien innovaatioista vastaavat meidän omat viiniasiantuntijamme. Heidän työnsä perustuu syvälliseen kuluttajatutkimukseen, jonka avulla he tunnistavat uudet kiinnostavat segmentit. Meillä on vahvat sisäiset kyvykkyydet kehittää nesteitä, suunnitella pakkauksia ja suorittaa kuluttajatestejä ennen uuden tuotteen lanseerausta. Omat pullotustehtämmemme antavat meille mahdollisuuden reagoida ja sopeutua asiakastarpeisiin nopeasti.

Valittuja vuoden 2021 uutuuksia



Aktiivinen rooli alkoholittomien ja mietojen juomien kategoriassa

Väkevien alkoholijuomien innovaatiotyötämme ohjaa kuluttajamieltymysten muutokset sekä ymmärryksemme kuluttajakäyttäytymisestä.

Kehittämällä portfoliotamme jatkuvasti uusilla brändeillä, laajentamalla tuoteperheitä ja laajentamalla uusiin kategorioihin pystymme paremmin vastaamaan kuluttajatrendeihin ja löytämään uusia kasvunlähteitä. Kategorioiden väliset rajat ovat hämärtyneet: sen sijaan, että brändi sopii tiettyyn kategoriaan on tärkeämpää, että se tarjoaa kuluttajille juuri sitä, mitä he haluavat – alhaisempaa tilavuusprosenttia, vähemmän sokeria, luontaisia ainesosia tai vastuullisia pakkausratkaisuja.

Anoralla on pitkä historia ja syvällistä asiantuntemusta väkevien alkoholijuomien kehittämisessä. Maailman suurimpana akvaviitin tuottajana ja markkinoijana meillä on ainutlaatuinen tilaisuus kehittää kategoriaa edelleen.

Alkoholittomien ja mietojen alkoholijuomatuotteiden kysyntä on kasvanut maailmanlaajuisesti, eikä ole enää rajoittunut tipattoman tammikuun kaltaisiin tapahtumiin. Kuluttajat etsivät yhä enemmän vaihtoehtoja alkoholijuomille. Näemme tämän saman trendin kehittyvän Pohjoismaissa ja olemme ottaneet aktiivisen roolin kategorian muokkaamisessa. Olemme tuoneet markkinoille mietoja ja alkoholittomia uutuuksia, kuten liköörejä, ready-to-drink -tuotteita ja seltzeriä.

Toimintaympäristö

Pohjoismaiset viinien ja väkevien alkoholijuomien markkinat lyhyesti

Myyntikanavat

Suomen, Ruotsin ja Norjan vähittäismyyntimarkkinoilla suurin osa viineistä ja väkevästä alkoholijuomista myydään valtioiden vähittäismyyntimonopoleissa (Alko, Systembolaget ja Vinmonopolet). Nämä muodostavat Anoran suurimman myyntikanavan. Normaalin¹ vuoden aikana noin 90 prosenttia markkinavolyymeista myydään vähittäismyyntimonopoliin kautta.

Monopolimarkkinoilla mietojen ja alkoholittomien viinien ja glögin, ready-to-drink-tuotteiden, oluiden ja siiderien myyntikanava on päivittäistavarakauppa.

Tanskassa ja Baltian maissa vähittäismyyntimarkkinat koostuvat pääosin päivittäistavarakaupoista.

Anniskelumyyntikanavalla on tärkeä rooli uusien tuotteiden lanseerauksessa, ja se antaa Anoralle mahdollisuuden rakentaa ja edistää brändien tunnettua sekä vaikuttaa kuluttajatrendeihin.

Matkustajamyynni koostuu lento-, laiva- ja rajaliikenteessä tapahtuvasta myynnistä. Se on ollut perinteisesti tärkeä kanava Pohjoismaiden ja Baltian maiden alueilla maiden välisten hintaerojen takia, jotka johtuvat alkoholin erilaisesta verotuksesta ja verovapaasta myynnistä.

Kaikki Anoran kotimarkkinoiden ulkopuolella tapahtuva kuluttajatuotteiden myynti luokitellaan vienniksi. Anora vie alkoholijuomia noin 30 maahan.

¹⁾ Lähde: Euromonitor International Limited, Alcoholic Drinks Data 2021 edition. Koronaviruspandemiaa edeltävälle arviolta on käytetty lähtötasona vuotta 2019.

Kilpailuympäristö

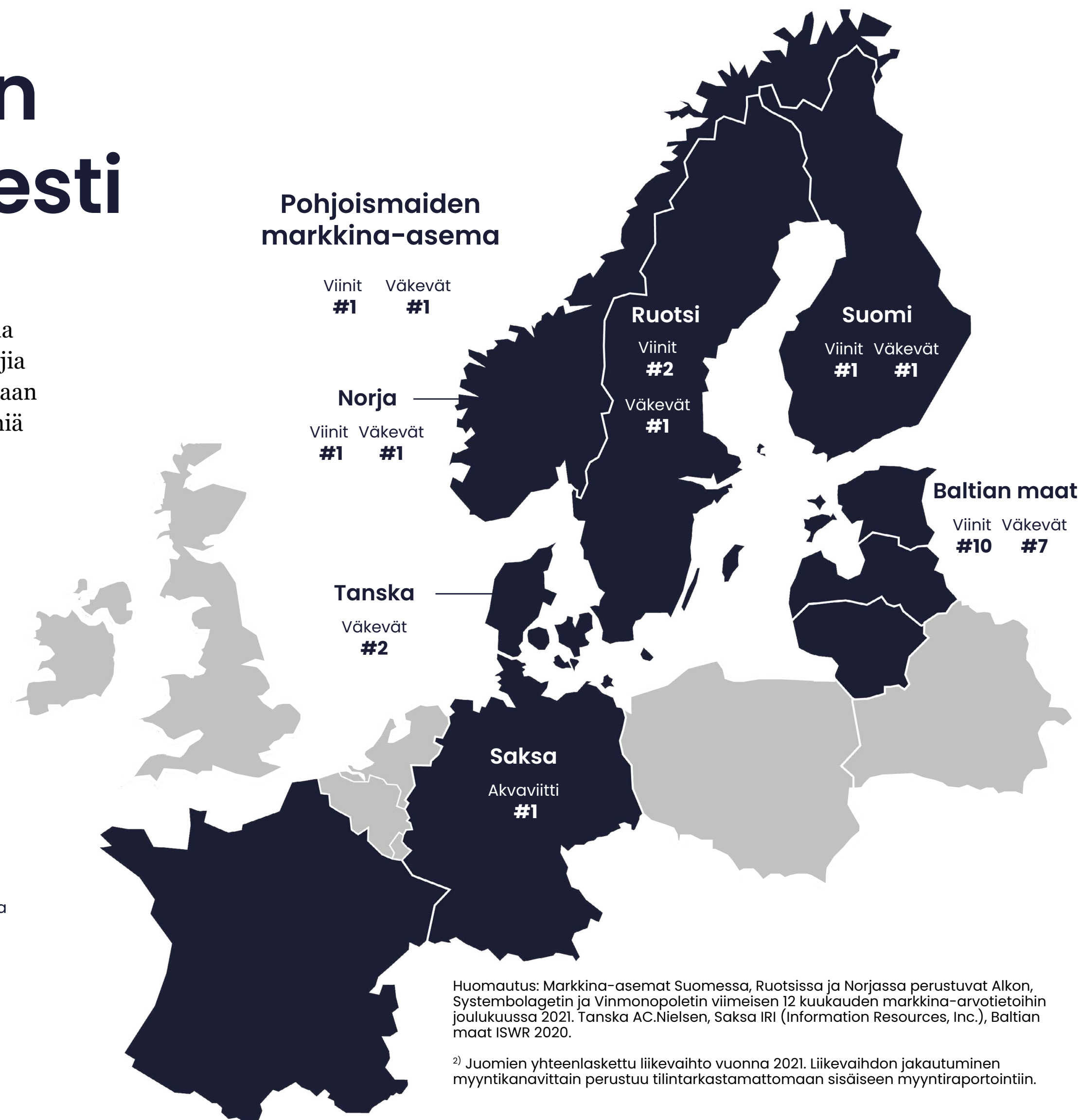
Anoran kilpailijat ovat maailmanlaajuisia, pohjoismaisia ja paikallisia väkevien alkoholijuomien ja viinien tuottajia sekä maahantuojia. Väkevien alkoholijuomien markkinaan verrattuna viinimarkkinaan on fragmentoitunut, sillä pieniä tuottajia, maahantuojia ja jakelijoita on useita.

Anoran juomien myyntikanavat²



1/3 VINMONOPOLET

Pohjoismaiden markkina-asema



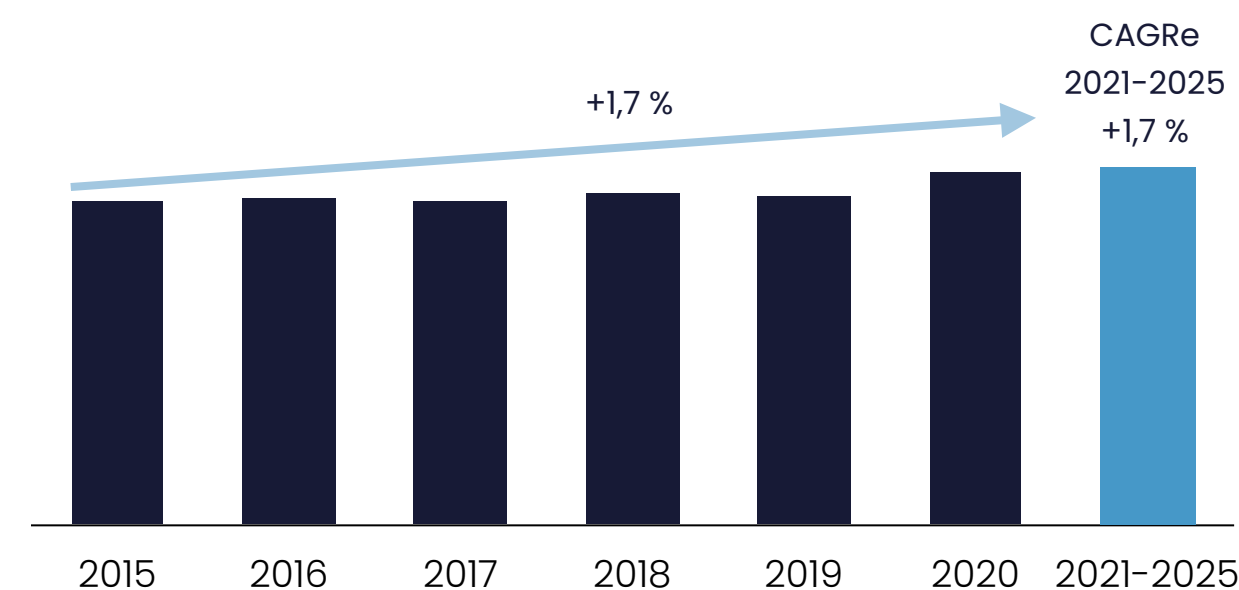
Huomautus: Markkina-asemat Suomessa, Ruotsissa ja Norjassa perustuvat Alkon, Systembolagetin ja Vinmonopoletin viimeisen 12 kuukauden markkina-arvotietoihin joulukuussa 2021. Tanska AC.Nielsen, Saksa IRI (Information Resources, Inc.), Baltian maat ISWR 2020.

²⁾ Juomien yhteenlaskettu liikevaihto vuonna 2021. Liikevaihdon jakautuminen myyntikanavittain perustuu tilintarkastamattomaan sisäiseen myyntiraportointiin.

Markkinan koko ja kasvu

Pohjoismaiden viinien ja väkevien alkoholijuomien markkina-arvo on noin 12 miljardia euroa ja volyymi on

Viini: Volyymin kehitys ja kasvuennuste



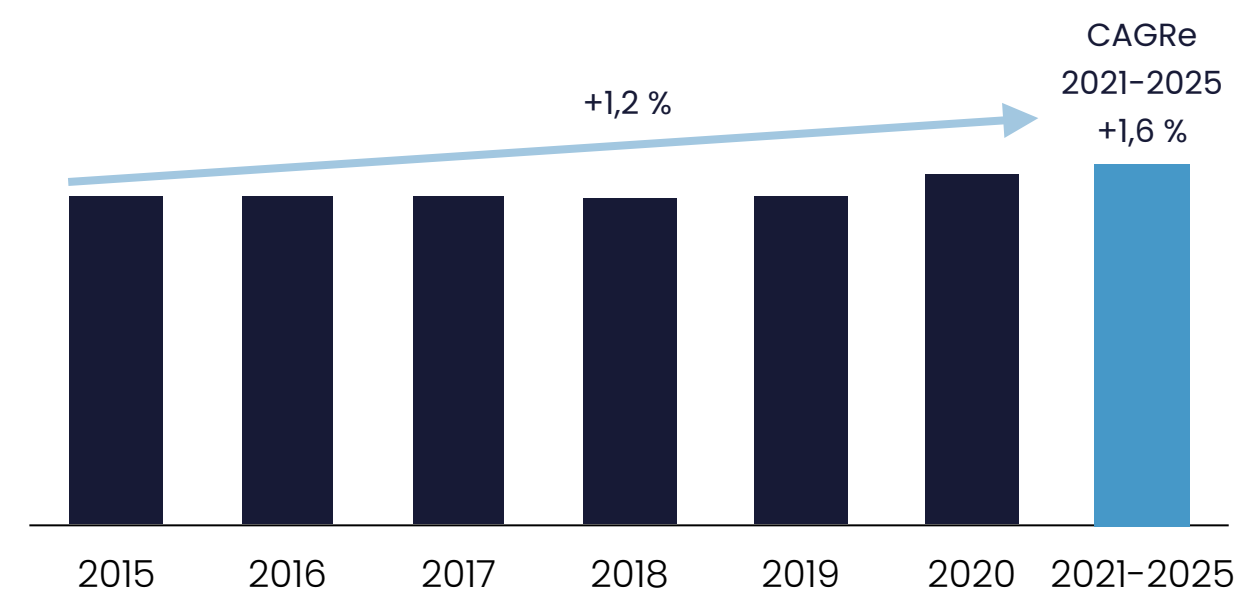
Koronaviruspandemian vaikutus

Koronaviruksen aiheuttama maailmanlaajuinen pandemia jatkui koko vuoden 2021 ajan. Pohjoismaissa pandemian vuoksi asetetut rajoitukset koskivat pääasiassa matkustusta, sosiaalisia kokoontumisia ja anniskeluliiketoimintaa. Rajoituksilla ja suosituksilla oli merkittävä vaikutus Anoran myyntikanaviin, minkä lisäksi ne vaikeuttivat näkymiä merkittävästi aiheuttamalla runsaasti epävarmuutta. Monet maat ottivat käyttöön koronatodistukset tai -passit vaihtoehdoksi tiukoille rajoitustoimille ja edistääkseen yhteiskunnan avautumista.

Vuoden aikana havaittiin uusia Covid-19-virusmuunnoksia, minkä vuoksi rajoitusten taso vaihteli eri maissa koko vuoden ajan. Yhteiskunnat alkoivat esimerkiksi kolmannen neljänneksen aikana avautua, mutta uusia

noin 640 miljoonaa litraa. Volyymistä 87 prosenttia on viinejä ja 13 prosenttia väkeviä alkoholijuomia.

Väkevät alkoholijuomat: Volyymin kehitys ja kasvuennuste

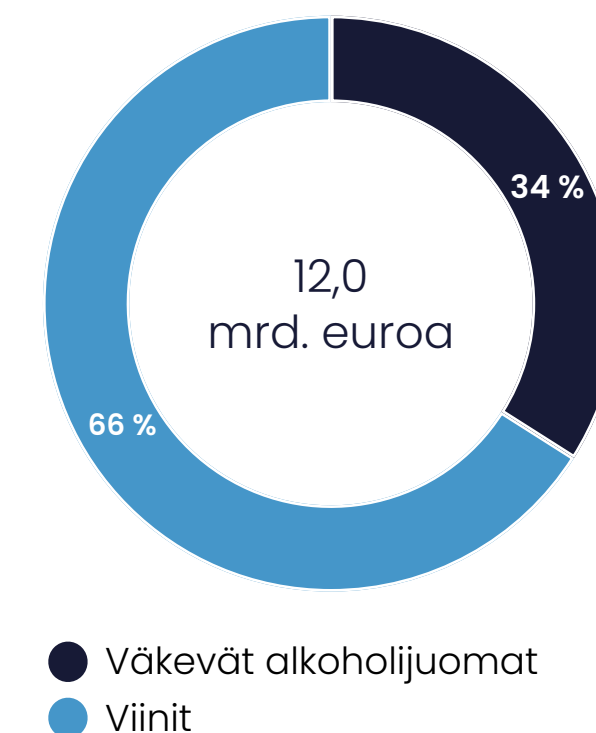


tiukempia rajoituksia otettiin jälleen käyttöön loppuvuodesta Omicron-muunnoksen alkaessa levitä.

Matkustaja- ja anniskelumyyntikanaviin kohdistuvien rajoitusten seurauksena kuluttajat jatkoivat ostostensa siirtämistä monopolikanaviin. Vaikka markkinavolyymien kasvu ei ollut vuonna 2021 yhtä merkittävää kuin vuotta aikaisemmin koronaviruspandemian alkaessa, ovat monopolikanavien volyymit pysyneet silti vuoden 2019 tasoa korkeammalla.

Altia Industrialin osalta epävarmuus oli suurta sekä teollisissa tuotteissa että palveluissa. Vilja-, raaka-aine-, logistiikka- ja energiamarkkinat tiukentuivat vuoden toisella puoliskolla, ajaen hinnat poikkeuksellisen jyrkkään nousuun. Tärkkelyksen kysyntä pysyi vakaana paperi- ja kartonkitekiteollisuuden hyvän kysynnän ansiosta. Teknisen etanolin kysyntä pysyi hyvällä tasolla markkinoiden vakaan

Pohjoismaisten viini- ja väkevien alkoholijuomien markkinoiden arvo



Lähde: Euromonitor International Ltd. Alcoholic Drinks Data 2021 edition. Vähittäismyyntihinta sisältäen myyntiveron, miljoonaa euroa, vuoden 2020 kiinteät valuuttakurssit, tämänhetkiset ehdot. Vuotta 2020 koskevat luvut perustuvat ennakoarvioihin. Kokonaisvolyyymi 000 litraa. Pohjoismaiden markkinoilla tarkoitetaan Suomen, Ruotsin, Norjan ja Tanskan vähittäis- ja anniskelumyyntiä. Kaikki kasvuluvut ilmoitetaan keskimääräisenä vuotuisena kasvuprosenttina (CAGR, %).

kysynnän myötä, kun taas hygienia- ja esimerkiksi käsihuhdetuotteiden kysyntä laski edellisvuoden ennätyksellisen korkeaan tasoon nähden. Ostetun etanolin saatavuus oli erittäin heikkoa maailmanlaajuisesti kasvaneen kysynnän takia, ja myös sen hinta lähti nousuun raaka-aineiden ja energian hintojen nousun myötä, jatkuen vuoden loppuun asti. Teollisten palvelujen volyymeissa näkyi ensimmäisiä elpymisen merkkejä pandemian negatiivisten vaikutusten jälkeen.

Toimitusketjun osalta koronaviruspandemian aiheuttama epävarmuus liittyi lähinnä työntekijöiden terveyteen ja turvallisuuteen Anoran tuotantolaitoksilla ja logistiikkakeskuksissa sekä raaka-aineiden, kuten pakkaamattoman viinin, päämiestuuotteiden ja pakkaustarvikkeiden, saatavuuteen.

Teolliset tuotteet

Anora valmistaa viljaviinaa Koskenkorvan tislaamalla. Tislausprosessin sivutuotteista valmistetaan ohratärkkelystä ja rehuraaka-aineita. Koskenkorvan tislaamo on maailman ainoa ohratärkkelyksen tuottaja.

Merkittävä osa ohratärkkelyksestä myydään paperi- ja kartonkitekiteollisuudelle, missä sitä käytetään sidonta-aineena. Ohratärkkelystä käytetään myös käymis- ja tuoreusaineena oluentuotannossa ja muissa elintarviketeollisuuden sovelluksissa.

Rehuraaka-ainetta toimitetaan jatkuvasti A-Rehu Oy:n tuotantolaitokselle, joka sijaitsee Koskenkorvan tehdasalueella.

Koskenkorvan tislaamo tuottaa myös teknistä etanolia, joka jalostetaan edelleen teknisiksi etanolituotteiksi Rajamäen tehtaalla. Teknisiä etanoleja käytetään maalämpönesteissä ja myydään teollisuuden eri tarpeisiin, lääketeollisuudesta ja terveydenhuoltoalasta kemikaali- ja tekniskemiallisille aloille.

Anora sijoituskohteena

Miksi sijoittaa Anoraan

Markkinajohtaja Pohjoismaiden kannattavilla ja vakailta viinien ja väkevien alkoholijuomien markkinoilla

- Tarjoamme asiakkaillemme kattavan portfolion globaaleja, alueellisia ja paikallisia väkevien alkoholijuomien brändejä ja tuomme maailman parhaat viinit Pohjoismaihin. Meillä on vahva innovointikyky sekä viineissä että väkevissä alkoholijuomissa, ja innovointiamme ohjaa vahva kuluttajatuntemus.
- Edustamme laajaa valikoimaa kansainvälisiä väkevien alkoholijuomien brändejä ja päämiehemme viineissä edustavat kaikkia viinialueita ja -lajikkeita sekä hintaluokkia. Päämiehillemme tarjoamme tuntemusta pohjoismaisesta kuluttajasta, ylivoimaiset markkinakanavat ja myyntiorganisaation, jolla on paikallinen läsnäolo kaikissa asiakassegmenteissä.
- Anoralla on Pohjoismaissa alansa johtavat digitaaliset alustat, joiden avulla tavoitamme kuluttajat laajasti niin omilla kuin päämiestemme brändeillä.

Vastuullisuuden edelläkävijä alallaan maailmanlaajuisesti

- Pyrimme hiilineutraaliin tuotantoon ja etsimme jatkuvasti keinoja minimoida hiilijalanjälkemme. Olemme lisänneet uusiutuvan energian käyttöä ja parantaneet energiaomavaraisuuttamme Koskenkorvan tislamon höyryntuotannon avulla. Hiilidioksidipäästömme Koskenkorvan tislamolla ovat laskeneet 58 prosenttia vuodesta 2014 ja Gjelleråsenin tehtaalla 89 prosenttia energiasta on peräisin uudistuvista lähteistä kuten määälämmöstä.
- Kehitämme myös jatkuvasti kiertotalouttamme materiaalitehokkuuden parantamiseksi ja vähentääksemme jätteen määrää pullotuslaitoksillamme ja logistiikkakeskuksissamme.
- Olemme ottaneet aktiivisen roolin vastuullisten pakkausratkaisujen kehittämiseksi viineissä ja väkevissä alkoholijuomissa. Merkittävä osa juomatuotteen hiilijalanjäljestä liittyy pakkaukseen, ja etsimme jatkuvasti uusia ratkaisuja pienentääksemme sitä edelleen. Innovatiivisten PET- ja rPET-pullojemme sekä hanapakkauksiemme hiilijalanjälki on 60–90 prosenttia lasia pienempi.

Merkittävä muutos mittakaavassa edistää tuottavuutta

- Meillä on vahva tuotanto- ja logistiikkajalanjälki kaikkialla Pohjoismaissa. Teolliset toimintomme ja toimitusketjumme perustuvat integroituun liiketoimintamalliin, joka tuo meille mittakaavaetuja ja parantaa kapasiteetin hyödyntämistä. Tämä johtaa korkeampaan tuottavuuteen, pienempään hiilijalanjälkeen ja vastuullisempiin toimintoihin.

Kasvua Pohjoismaissa ja niiden ulkopuolella

- Meillä on vahva pyrkimys kasvuun. Toimialamme on erittäin vakaa ja kannattava, ja investointimme ovat pienet. Tämän ansiosta rahavirtamme on vahva ja velkaantuneisuusasteemme alhainen. Vahva taloudellinen asemamme ja lisääntynyt velanottokykymme antavat meille hyvät mahdollisuudet kasvuun sekä Pohjoismaissa että niiden ulkopuolella. Yrityskaupoilla on tärkeä rooli Anoran kasvustrategiassa.

Tietoa osakkeenomistajille

Anoran osakkeet on listattu Nasdaq Helsinkiin. Kaikki osakkeet tuottavat yhden äänen ja yhtäläiset äänestysoikeudet.

Altian ja Arcuksen sulautumisen jälkeen Anoran osakkeet rinnakkaislistattiin Osion pörssiin 1.9.2021. Väliaikainen rinnakkaislistaus päättyi suunnitellusti vuoden viimeisenä kaupankäyntipäivänä 30.12.2021. Ohjeet osakkeiden muuntamiseen ovat saatavilla osoitteessa www.anora.com

Varsinainen yhtiökokous

Anoran varsinainen yhtiökokous on suunniteltu pidettäväksi 11.5.2022 Anoran pääkonttorissa osoitteessa Kaapeliukio 1, 00180 Helsinki.

Osakkeen hinnan kehitys

Osakekurssin kehitys, indeksi 100 = 2.1.2019



Lähde: Nasdaq Helsinki

Yhtiön osakkeenomistajat voivat osallistua kokoukseen ja käyttää oikeuksiaan osakkeenomistajina vain etukäteen äänestämällä sekä ennakkoon vastaesityksiä ja kysymyksiä esittämällä. Kokoukseen ei voi osallistua henkilökohtaisesti paikan päällä.

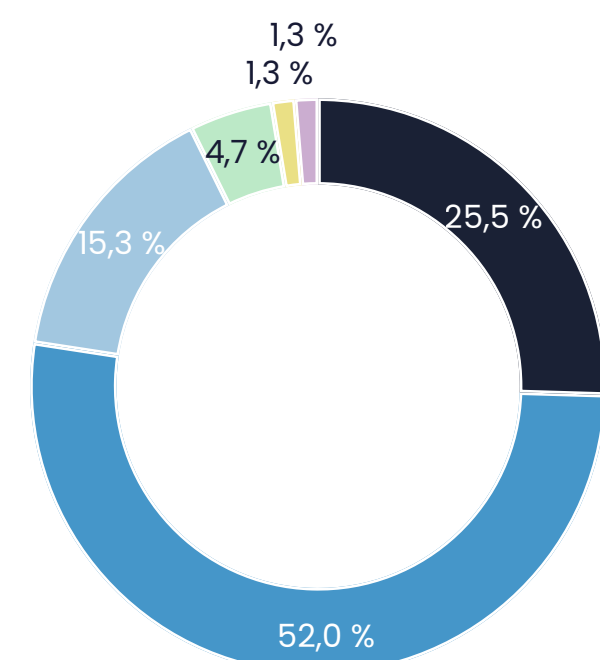
Lisätietoa löytyy kokouskutsusta, joka on saatavilla osoitteessa www.anora.com/fi/sijoittajat.

Hallituksen esitys osingosta

Hallitus esittää, että 31.12.2021 päättyvältä tilikaudelta jaetaan osinkoa 0,45 euroa osakkeelta.

Omistusrakenne 31.12.2021 Osakkeenomistajat sektorin mukaan

% osakkeista



- Julkisyhteisöt
- Rahoitus- ja vakuutuslaitokset
- Kotitaloudet
- Yritykset
- Voittoa tavoittelemattomat yhteisöt
- Ulkomaat

Hallintarekisteröityjen osakkeiden osuus oli 50,9 %

Lähde: Euroclear Finland

Avaintietoja Anoran osakkeesta

	2021	Nasdaq Helsinki Oy
Markkina:	Nasdaq Helsinki Oy	Korkein hinta: 12,00 euroa
Toimiala:	Ruoka ja juoma/Kulutustavarat	Alhaisin hinta: 9,62 euroa
Kaupankäyntitunnus:	ANORA	Päätöshinta: 10,86 euroa
ISIN-tunnus:	FI4000292438	Markkina-arvo: 734 miljoonaa euroa
Listautumispäivä:	23.3.2018	Osakkeiden määrä: 67 553 624

Yhtiökokoukseen ja osingon maksuun liittyviä tärkeitä päivämääriä vuonna 2022

29.4.	Yhtiökokouksen täsmäytyspäivä
25.4.-5.5.	Ennakkoäänestys
11.5.	Varsinainen yhtiökokous
12.5.	Ehdotettu osingon irtoamispäivä
13.5.	Ehdotettu osingon täsmäytyspäivä
20.5.	Ehdotettu osingon maksupäivä

Taloudellisen raportoinnin kalenteri 2022

10.3.	Tilinpäätöstiedote 2021
Viikko 16	Vuosikertomus 2021
19.5.	Osavuositarkastus tammi-maaliskuulta 2022
1.9.	Puolivuosikatsaus tammi-kesäkuulta 2022
24.11.	Osavuositarkastus tammi-syyskuulta 2022

Anora noudattaa 30 päivän hiljaista jaksoa ennen taloudellisten raporttien julkaisua.

Viimeisimmät ja päivitettyt tiedot löytyvät verkkosivuiltamme: www.anora.com/fi/sijoittajat

Vastuullisuuden tunnusluvut

ESG-avainluvut löytyvät alla olevasta taulukosta. Lue lisää Vastuullisuus- ja Hallinnointi-osiosta sivuilla [48](#) ja [93](#).

	2021	2020	2019	2018	2017
Ympäristövastuu (E)					
Viljan käyttö (milj. kg)	208,5	214,1	211,5	211,7	206,0
Koskenkorvan tehdasalueen CO ₂ -päästöjen vähennys vuoden 2014 lähtötasoon verrattuna	58 %	58 %	58 %	54 %	56 %
Koskenkorvan tehtaan omavaraisuus höyryn tuotannossa	67 %	65 %	62 %	60 %	65 %
Jätteiden kierrätys- ja hyötykäyttöaste	99,5 %	99,5 %	99,5 %	99,7 %	99,5 %
Veden kulutus (1 000 m ³)	575,9	631,3	502,6	660,3	663,4
Sosiaalinen vastuu (S)					
Valmistettuja tai maahantuotuja juomia (milj. litraa)	Entinen Altia: 86,8 Entinen Arcus: 50,6	85,4	97,0	95,1	93,8
Anoran valmistamien tuotteiden keskimääräinen alkoholipitoisuus (til-%)	Entinen Altia: 31,5 % Entinen Arcus: 24,3 %	29,7	31,3	31,3	31,7
Matala-alkoholisten ja alkoholittomien tuotelanseerausten määrä	55	10	24	13	-
Sairauspoissaoloprosentti	Entinen Altia: 4,0 Entinen Arcus: 4,8	4,0	3,7	3,4	3,3
Tapaturmataajuus (työmatkat poislukien)	Entinen Altia: 5 Entinen Arcus: 10,5	7	91	121	11
Sukupuolijakauma, koko henkilöstö	37 %	43 %	42 %	42 %	42 %
Hallintotapa (G)					
Sukupuolijakauma, hallitus*	50 %	43 %	43 %	43 %	43 %
Sukupuolijakauma, johtoryhmä	29 %	33 %	29 %	29 %	29 %
Hallituksen jäsenten osallistumisaste (keskimääräinen %)	96 %	99 %	93,5 %	94,1 %	92,4 %
Hallituksen riippumattomuus **					
Riippumaton yhtiöstä	7/8	7/7	7/7	7/7	7/7
Riippumaton osakkeenomistajista	7/8	6/7	6/7	6/7	6/7

¹⁾ Vuoden 2018 tapaturmataajuuksiluvut eivät sisällä työmatkoja

Sukupuolijakauma = naispuolisten johtajien/työntekijöiden osuus suhteessa miespuolisiin kollegoihin samassa ryhmässä
Hallituksen riippumattomuus = riippumattomien hallituksen jäsenten määrä (kuten hallinnointikoodissa on määritelty)

*Osakkeenomistajien valitsevat hallituksen jäsenet. Kaksi hallituksen jäsentä ovat Anoran henkilöstön valitsemia, kummatkin miehiä.

**Osakkeenomistajien valitsevat hallituksen jäsenet. Kaksi hallituksen jäsentä ovat Anoran henkilöstön valitsemia, he eivät ole riippumattomia yhtiöstä mutta ovat riippumattomia osakkeenomistajista.

Hallituksen toimintakertomus



Hallituksen toimintakertomus 2021

Anora on johtava viinien ja väkevien alkoholijuomien bränditalo Pohjoismaissa sekä vastuullisuuden edelläkävijä alallaan maailmanlaajuisesti. Anora Groupiin kuuluvat lisäksi Anora Industrial sekä logistiikkayhtiö Vectura. Anoran osake on listattu Nasdaq Helsinkiin.

Vuosi 2021 oli historiallinen, kun Anora aloitti toimintansa Pohjoismaiden johtavana viinien ja väkevien alkoholijuomien bränditalona ja toimialansa maailmanlaajuisena vastuullisuuden edelläkävijänä. Vuonna 2021 voimassa olleet koronarajoitukset anniskelumyynnissä ja matkustamisessa vaikuttivat edelleen Anoran markkinaympäristöön merkittävällä tavalla. Monopoliin poikkeuksellisen korkeiden myyntivolyyymien kannattelemana, Anora raportoi vuodelta 2021 vahvan tuloksen. Vuoden neljännellä neljänneksellä tuotantokustannukset nousivat historiallisen jyrkästi ja erityisesti ohran hinta nousi ennätyskalliseksi korkealle tasolle.

Anoran liiketoimintamalli

Anoran liiketoimintamalli perustuu laajaan valikoimaan yhtiön omia brändejä ja kansainvälisesti tunnettujen päämiesten viinejä ja väkeviä alkoholijuomia, joita

Anora toimittaa asiakkailleen päivittäistavarakauppa- ja anniskelumyynti- sekä matkustajamyyni- ja vientikanavissa. Anora tarjoaa myös palveluja päämiehilleen hyödyntäen yhtiön tuotanto-, pakkaus- ja logistiikkakapasiteettia.

Anoran teolliset tuotteet – viljaviina, ohratärkkelys, tekniset etanolit ja rehuraaka-aineet – valmistetaan tislauksen sivutuotteena ja niitä tarjotaan teollisuusasiakkaille useilla eri toimialoilla. Logistiikkayhtiö Vectura AS tarjoaa logistiikkapalveluja Norjan viinien ja väkevien alkoholijuomien markkinoilla.

Anoran integroitu toimintamalli luo merkittäviä mittakaavaetuja hankinnassa, tuotannossa ja jakelussa, ja sen avulla yhtiö voi hyödyntää yhteisiä toimintojaan, kuten kuluttajatutkimusta, innovaatioita, tuotekehitystä ja yleistä osaamista sekä käyttää keskitettyjä tukitoimintojaan tehokkaasti.

AVAINLUVUT

	2021	2020	2019
Liikevaihto, milj. euroa	478,2	342,4	359,6
Vertailukelpoinen käyttökate, milj. euroa	71,7	52,4	44,8
% liikevaihdosta	15,0	15,3	12,4
Käyttökate, milj. euroa	62,9	40,3	43,1
Vertailukelpoinen liike-tulos, milj. euroa	51,2	35,0	26,8
% liikevaihdosta	10,7	10,2	7,5
Liiketulos, milj. euroa	42,4	22,9	25,1
Kauden tulos, milj. euroa	31,2	17,8	18,4
Osakekohtainen tulos, euroa	0,67	0,49	0,51
Liiketoiminnan nettorahavirta, milj. euroa	50,8	56,1	52,6
Nettovelka/vertailukelpoinen käyttökate, liukuva 12 kk	1,8	-0,1	0,6
Henkilöstö kauden lopussa	1 055	637	632

Altia ja Arcus sulautuivat 1.9.2021. Konsernitilinpäätöksessä sulautuminen on käsitelty liiketoimintojen yhdistämisenä hankintamenomenetelmää käyttäen niin, että Altian on määritelty hankkineen Arcuksen. Konsernitilinpäätös sisältää Arcuksen tuloslaskelman 1.9.2021 lähtien ja taseen 31.12.2021. Arcus raportoidaan Anoran neljäntenä segmenttinä. Anora raportoi uusien raportointisegmenttiensä mukaisesti vuoden 2022 ensimmäisestä neljänneksestä alkaen.

Markkinaympäristö

Koronaviruksen aiheuttama maailmanlaajuinen pandemia jatkui koko vuoden 2021 ajan. Pohjoismaissa pandemian vuoksi asetetut rajoitukset koskivat pääasiassa matkustusta, sosiaalisia kokoontumisia ja anniskeluliiketoimintaa. Nämä rajoitukset ja suositukset vaikuttivat merkittävästi Anoran kanavavalikoimaan, ja aiheuttivat heikon näkyvyyden ja epävarmuutta.

Kuluttajat siirsivät edelleen alkoholijuomien ostoja monopoleihin Suomessa, Ruotsissa ja Norjassa. Vuonna 2021 monopolikanavien volyymien kasvu ei ollut yhtä merkittävää kuin vuotta aikaisemmin koronaviruspandemian alkaessa, mutta monopolikanavien volyymit olivat silti selvästi korkeammalla tasolla kuin vuonna 2019.

Rokotuskattavuuden kasvaessa monet maat ottivat käyttöön koronapassit vaihtoehdoksi tiukoille rajoitustoimille ja edistääkseen yhteiskunnan avautumista. Esimerkiksi anniskelumyyntikanava elpyi hyvin vuoden toisella puoliskolla, mutta uusien virusmuunnosten leviämisen myötä joulukuussa asetettiin uusia rajoituksia, jotka kohdistuivat erityisesti anniskelumyyntiin. Matkustajamyyntikanavan elpyminen on ollut vakaampaa, mutta hitaampaa.

Altia Industrialin osalta epävarmuus oli suurta sekä teollisissa tuotteissa että palveluissa. Vilja-, raaka-aine-, logistiikka- ja energiamarkkinat tiukentuivat vuoden toisella puoliskolla, ajaen hinnat poikkeuksellisen jyrkkään nousuun. Tärkkelyksen kysyntä pysyi vakaana paperi- ja kartonkiteollisuuden hyvän kysynnän ansiosta. Teknisen etanolin kysyntä pysyi hyvällä tasolla markkinoiden vakaan kysynnän myötä, kun taas hygieni- ja esimerkiksi käsihuhdetuotteiden kysyntä laski edellisvuoden ennätyksellisen korkeaan tasoon nähden. Ostetun etanolin saatavuus oli heikkoa maailmanlaajuisesti kasvaneen kysynnän takia, ja myös sen hinta lähti nousuun raaka-aineiden ja energian hintojen nousun myötä, jatkuen vuoden

loppuun asti. Teollisten palvelujen volyymeissa näkyi ensimmäisiä elpymisen merkkejä pandemian kielteisten vaikutusten jälkeen.

Toimitusketjun osalta koronaviruspandemian aiheuttama epävarmuus liittyi lähinnä Anoran tuotantolaitosten ja logistiikkakeskusten henkilöstön terveyteen ja turvallisuuteen sekä raaka-aineiden, kuten pakkamattoman viinin, päämiestuotteiden ja pakkaustarvikkeiden, saatavuuteen.

Tärkeimpiä tapahtumia

Altian ja Arcuksen sulautuminen

Vuoden 2021 strategisesti tärkein tapahtuma oli Altian ja Arcuksen sulautumisen päätökseen saattaminen 1.9.2021.

Suomen, Ruotsin ja Norjan kilpailuviranomaisten huolellinen prosessi kesti pidemmän aikaa kuin mitä alkuun, sulautumisesta tiedotettaessa, odotettiin. Kilpailuviranomaisten vaatimusten mukaisesti Altia ja Arcus sopivat joidenkin brändien myynnistä Galatea AB:lle. Kyseisen sopimuksen myötä Altia ja Arcus tiedottivat 23.7.2021 saaneensa sulautumisen kaikki viranomaishyväksynät. Myydyt brändit olivat Altian akvaviittibrändit Skåne Akvavit, Hallands Fläder ja Brøndums sekä konjakkibrändi Grönstedts, ja Arcuksen akvaviittibrändi Akevitt Spezial ja väkevät alkoholijuomabrändit S.P.R.T. ja Dworek.

Yhdistyminen toteutettiin lain mukaisena rajat ylittävänä absorptiosulautumisena, jossa Arcus sulautui Altiaan ja purkautui. Arcuksen osakkeenomistajat saivat sulautumisvastikkeena 0,4618 uutta Altian osaketta kutakin omistamaansa osaketta kohti, minkä seurauksena Arcuksen osakkeenomistajien yhteensä saamat osakkeet vastasivat noin 46,5 prosentin omistusosuutta Anorassa.

Sulautumisen jälkeinen integraatio

Sulautumisella Anora tavoittelee 8–10 miljoonan euron vuosittaista nettokäyttökatesynergiaa, josta yhtiö odottaa saavuttavansa noin 80 prosenttia kahden vuoden kuluessa. Integraatio on edennyt suunnitelmien ja aikataulun mukaisesti ja saavutetut kustannussynergiat olivat 5,1 miljoonaa euroa. Brändien myynti saatiin päätökseen 1.10.2021 ja sen arvioitu vuotuinen vaikutus käyttökatteeseen on 4,6 miljoonaa euroa. Myynnillä ei ollut vaikutusta vuotuisen nettokäyttökatesyngiatavoitteen. Sulautumisen jälkeisten integraatiokulujen arvioidaan olevan 7–9 miljoonaa euroa vuosina 2021–2022.

Anoran liiketoimintamalli julkistettiin lokakuussa 2021, ja organisaatorakenteeseen liittyvä työ jatkui joulukuun loppuun asti, jolloin kaikki neuvottelut saatiin päätökseen. Muita meneillään olevia integraatiotoimenpiteitä ovat esimerkiksi hankkeet kotiuttaa kolmansien osapuolten hoitamia logistiikkatoimintoja Norjassa, Suomessa ja Ruotsissa sekä Anoran viiniliiketoiminnan uudelleenorganisointi yrittäjävetoisen, usean yhtiön mallin mukaisesti.

Menestyneitä innovaatioita

Viinien ja väkevien alkoholijuomien menestyvät innovaatiot ovat keskeinen kasvutekijä. Vuonna 2021 uutuudet Anoran väkevien alkoholijuomien brändeissä, kuten Koskenkorva, Linie, O.P. Anderson, Larsen ja Xanté, menestyivät kansainvälisissä kilpailuissa. Anora osallistui vuoden aikana aktiivisesti alkoholittomien ja mietojen juomien kategorian kehittämiseen tuomalla markkinoille alhaisen tilavuusprosentin uutuuksia, kuten likööreitä, ready-to-drink -tuotteita ja seltzereitä sekä myös alkoholittomia tuotteita.

Anora osallistui aktiivisesti, sekä päämiestensä että omilla, viineillä monopolien tarjouskilpailuihin. Vuoden aikana lanseerattiin myös omia uusia brändejä, kuten Yoko ja Luigi di Grasso. Chill Out -viinibrändi on uusittu täysin ja vastaa nyt paremmin kuluttajatrendejä.

Uusia päämiehiä

Anoran brändiportfolio sisältää laajan valikoiman nimekkäitä kansainvälisiä päämiesten viinejä ja väkeviä alkoholijuomia. Päämiesportfoliot kehittyvät jatkuvasti ja niitä myös sopeutetaan kuluttajatrendejä ja kysyntää vastaaviksi. Vuonna 2021 uusia päämiehiä viineissä olivat muun muassa Aveleda ja Xavier Vignon Ruotsin markkinoilla. Quintessential Brands vahvistaa Anoran portfolioa premium gineissä.

Johtavia digitaalisia alustoja

Anoran digitaalisten alustojen, kuten Viinimaa, folkofolk ja nordicspirtis.com, rooli korostui vuonna 2021 entisestään, kun kuluttajat jatkoivat siirtymää digitaalisiin kanaviin.

Viinimaa on Suomen suurin viinisivusto ja folkofolk taas Ruotsin suurin viineihin ja väkeviin alkoholijuomiin keskittynyt sivusto. Anora jatkaa näiden alustojen kehittämistä ja vahvistamista tärkeinä markkinointi- ja myyntikanavina, jotka tuovat kuluttajaliikennettä niin monopolikanavien myymälöihin kuin verkkokauppaan. Sivustoja ja sosiaalisen median kanavia käytetään myös kampanjoiden ja digitapahtumien järjestämiseen.

Vastuullisia pakkausratkaisuja

Kierrätyskelpoisuus ja hiilidioksidipäästöjen vähentäminen ovat Anoran pakkausportfolion kehittämisen ytimessä.

Ensimmäisellä neljänneksellä Rajamäen tehtaalla käynnistettiin uusi hanapakkaustuotantolinja. Anora pystyy nyt tuottamaan sataprosenttisesti kierrätettäviä hanapakkauksia.

Vuoden 2021 lopussa 92 prosenttia entisen Altian PET-pulloista oli rPET-pulloja, joiden raaka-aineesta 25 prosenttia on kierrätysmuovia.

Gjelleråsenin tehtaalla pullokapselit on vaihdettu yhteen muovikapselityyppiin, joka sopii kaikkiin pääasiallisiin

pullomuotoihin. Tämä on tehostanut tuotantoa, ja marraskuusta 2021 lähtien kaikki pääasialliset PET-linjan pullot ovat olleet yhteensopivia pohjoismaisen pullonpalautusjärjestelmän kanssa.

Altia Industrialin tapahtumia

Rajamäen tehtaalla käynnistettiin uusi dealkoholisointilaitteisto, joka tukee laajentumista alkoholittomien ja mietojen juomien kasvavassa kategoriassa. Ensimmäiset valmistetut tuotteet olivat viinipohjaisia alkoholittomia Blossa-glögejä.

Heinäkuussa Altia allekirjoitti sopimuksen, jolla se myy omistusosuutensa Chemigate Oy:ssä Berner Oy:lle. Kauppa antaa yhtiölle mahdollisuuden keskittyä strategisempiin ja enemmän lisäarvoa tuottaviin tuotteisiin Koskenkorvan tislaamossa.

Lokakuussa Koskenkorvan tislaamolle myönnettiin The Year Award -palkinto Starch European turvallisuusohjelmassa. Palkinto myönnetään tehtaille, joilla ei ole tapahtunut yhtään työajan menettämiseen johtanutta tapaturmaa (LTI) kalenterivuoden aikana.

Ohran ennätyskorkean hinnan vaikutusten lieventämiseksi Koskenkorvan tislaamon käyntinopeutta laskettiin vuoden lopussa. Tehtaalla käytettiin yhteensä 208,5 (214,1) miljoonaa kiloa viljaa.

Kohti hiilineutraalia tuotantoa

Kolmannella neljänneksellä Koskenkorvan tislaamolle asennettiin uusi lämmöntalteenottojärjestelmä. Uuden järjestelmän tavoite on lisätä tislaamon lämpökiertoa sekä vähentää höyryntuotantoa 10 prosenttia ja saavuttaa näin hieman suurempi vähennys hiilidioksidipäästöissä Koskenkorvan tislaamolla. Uusi lämpöpumppujärjestelmä on tarkoitus ottaa käyttöön vuoden 2022 toisen neljänneksen aikana.

Vuonna 2021 Koskenkorvan tislaamon oma bioenergialaitos saavutti ennätyskorkean 67 (65) prosentin omavaraisuusasteen. Tislaamon hiilidioksidipäästöt ovat laskeneet 58 prosenttia vuoden 2014 lähtötasoon verrattuna.

Tunnustuksia vastuullisuustyöstä

Anoralle myönnettiin Sustainability Trailblazer -palkinto matkustajamyöntialan ensimmäisessä vastuullisuuteen keskittyvässä tapahtumassa Koskenkorva Climate Action -hankkeen ansiosta.

Anora saavutti Gold Medal -luokituksen EcoVadisin yhteiskuntavastuuta mittaavassa arvioinnissa. Anoran pisteet, 71/100, olivat korkeammat kuin 97 prosentilla luokitelluista yrityksistä.

Strategia ja taloudelliset tavoitteet

Altian ja Arcuksen sulautumisen jälkeen Anoran strateginen painopiste on ollut liiketoiminnan jatkuvuudessa ja sulautumiseen liittyvässä integraatiossa. Anoran kasvustrategiaa ja taloudellisia tavoitteita koskeva työ on aloitettu, ja sen odotetaan valmistuvan vuoden 2022 toisella neljänneksellä.

Tutkimus- ja kehitystoiminta

Konsernin suorat tutkimus- ja kehitysmenot olivat 3,5 (1,6) miljoonaa euroa ja ne liittyivät alkoholijuomien tuotekehitykseen.

Taloudellinen katsaus

Liikevaihto, kannattavuus ja kauden tulos

Vuonna 2021 Anora Groupin liikevaihto kasvoi 39,7 prosenttia ja oli 478,2 (342,4) miljoonaa euroa. Kasvu kiinteillä valuuttakursseilla oli 38,3 prosenttia. Arcus konsolidoitiin Anoraan 1.9.2021 alkaen, millä oli 115,8 miljoonan euron positiivinen vaikutus liikevaihtoon. Myös entisen Altian segmenteillä oli vaikutus liikevaihdon kasvuun. Finland & Exports -segmentissä kasvun taustalla oli pääasiassa väkevien alkoholijuomien myynnin kasvu matkustajamyynnissä ja viennissä. Scandinavia-segmentissä liikevaihto kasvoi kaikilla markkinoilla – Ruotsissa, Norjassa ja Tanskassa – väkevien alkoholijuomien kasvun seurauksena. Altia Industrialissa kasvun taustalla olivat pääasiassa sopimusvalmistuksen suuremmat volyymit, ja ohran korkeammasta hinnasta johtunut hinnoittelu.

Vertailukelpoinen käyttökate (käyttökate ilman vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä) oli 71,7 (52,4) miljoonaa euroa eli 15,0 (15,3) prosenttia liikevaihdosta. Arcus konsolidoitiin Anoraan 1.9.2021 alkaen, millä oli 19,8 miljoonan euron positiivinen vaikutus vertailukelpoiseen käyttökatteeseen. Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät olivat yhteensä -8,8 (-12,1) miljoonaa euroa, ja ne olivat lähinnä Altian ja Arcuksen yhdistymiseen liittyviä kuluja. Raportoitu käyttökate oli 62,9 (40,3) miljoonaa euroa.

Liiketoiminnan muut tuotot olivat 10,5 (6,2) miljoonaa euroa, sisältäen pääasiassa 3,7 (0,0) miljoonaa euroa myyntituottoja brändien (tavaramerkkien ja niihin liittyvien varastojen) myynnistä, 0,0 (0,0) miljoonaa euroa käyttöomaisuuserien myyntituottoja, 3,4 (3,3) miljoonaa euroa myyntituloja höyryn, energian ja veden myynnistä sekä vuokratuottoja 1,7 (1,4) miljoonaa euroa.

Materiaaleista ja palveluista aiheutuneet kulut olivat 266,1 (192,5) miljoonaa euroa. Työsuhde-etuuksista aiheutuneet kulut olivat 69,6 (49,1) miljoonaa euroa, josta palkkojen

osuus oli 54,2 (38,5) miljoonaa euroa. Liiketoiminnan muut kulut olivat 90,2 (66,6) miljoonaa euroa.

Nettorahoituskulut olivat 5,5 (3,3) miljoonaa euroa. Osuus osakkuus- ja yhteisyritysten tuloksesta ja tuotot sijoituksista yhteisiin toimintoihin olivat yhteensä 1,7 (1,2) miljoonaa euroa.

Tuloverot olivat 7,4 (3,5) miljoonaa euroa, mikä vastaa 19,1 (16,5) prosentin efektiivistä veroastetta.

Tilikauden tulos oli 31,2 (17,8) miljoonaa euroa ja osakekohtainen tulos 0,67 (0,49) euroa.

Taulukoissa esitetään liikevaihto ja vertailukelpoinen käyttökate segmenteittäin.

Rahavirta ja tase

Vuonna 2021 liiketoiminnan nettorahavirta oli 50,8 (56,1) miljoonaa euroa. Liiketoiminnan nettorahavirran laskun taustalla oli nettokäyttöpääoman kehitys.

Nettokäyttöpääoman kehittyi negatiivisesti, koska matkustajamyynti-, vienti- ja anniskelumyyntikanavien vähittäinen elpyminen kasvatti myyntisaamisia. Myös arvonnisa- ja valmisteverovelkojen kalenterivaikutuksella oli vaikutus nettokäyttöpääoman kehitykseen. Myydyt saamiset, lähinnä entisen Altian monopolien myyntisaamiset, olivat raportointikauden lopussa 81,4 (91,9) miljoonaa euroa.

Konsernin nettovelka raportointikauden lopussa oli 126,0 (-3,9) miljoonaa euroa. Nettovelan kasvu johtui Altian ja Arcuksen sulautumisesta. Arcuksen tase sisälsi merkittävät IFRS 16 -mukaiset leasing-velat liittyen Gjelleråsenin tehtaaseen ja pankkilainat. Rahavarat olivat yhteensä 168,9 (130,7) miljoonaa euroa, ja korolliset velat olivat yhteensä 126,0 (-3,9) miljoonaa euroa. Nettovelkaantumisaste raportointikauden lopussa oli 24,8 (-2,5) prosenttia, ja omavaraisuusaste oli 41,2 (34,3) prosenttia. Raportoitu nettovelka suhteessa vertailukelpoiseen käyttökatteeseen oli 1,8 (-0,1). Anora Groupin likviditeetti pysyi vahvana koko kauden ajan.

Konsernilla on 60,0 (60,0) miljoonan euron valmiusluotto-limiitti, josta 0,0 (0,0) miljoonaa euroa oli käytössä raportointikauden lopussa. Konsernilla on 800 miljoonan Norjan kruunun ja 10 miljoonan euron konsernitililimiitit. Liikkeeseen laskettujen yritystodistusten nimellisarvo raportointikauden lopussa oli 20,0 (40,0) miljoonaa euroa.

Konsernitaseen loppusumma tilikauden lopussa oli 1 233,3 (455,6) miljoonaa euroa.

Bruttoinvestoinnit vuonna 2021 olivat 5,4 (7,0) miljoonaa euroa. Rajamäen tehtaalla käynnistettiin kaksi merkittävää investointia: alkoholin poistamisen mahdollistava laitteisto ja uusi hanapakkauslinja. Investoinnit kohdistuivat myös korvausinvestointeihin sekä energiatehokkuuden ja työturvallisuuden parantamiseen.

LIKEVAIHTO SEGMENTEITTÄIN

Milj. euroa	2021	2020	Muutos %
Finland & Exports	122,5	117,2	4,5
Scandinavia	129,8	123,9	4,7
Altia Industrial	110,0	101,2	8,7
Arcus	115,8		
Yhteensä	478,2	342,4	39,7

VERTAILUKELPOINEN KÄYTTÖKATE SEGMENTEITTÄIN

Milj. euroa	2021	2020	Muutos %
Finland & Exports	21,0	19,8	6,1
Scandinavia	15,8	14,2	10,7
Altia Industrial	14,2	17,9	-20,6
Arcus	19,8		
Muut	0,9	0,5	67,6
Yhteensä	71,7	52,4	36,8
% liikevaihdosta	15,0	15,3	

Henkilöstö

Vuoden 2021 lopussa (31.12.2021) Anora Groupin henkilöstömäärä oli 1 055 (637) työntekijää. Tästä Suomessa oli 393 (378), Ruotsissa 159 (115), Tanskassa 21 (4), Norjassa 365 (23), Latviassa 32 (34), Virossa 58 (58), Ranskassa 24 (25) ja Saksassa 3. Henkilöstömäärän kasvuun vaikutti Altian ja Arcuksen yhdistyminen. Vuonna 2021 Anora Groupissa työskenteli keskimäärin 799 (650) henkilöä. Luku sisältää Arcuksen keskimääräisen henkilöstömäärän kaudelta syys-joulukuu 2021.

Syyskuussa toteutetun sulautumisen jälkeen Anora käynnisti henkilöstön ja ammattiyhdistysliikkeen edustajien kanssa neuvottelut organisaatiomuutoksista Suomessa, Ruotsissa ja Norjassa. Yhtiö tarjosi työntekijöille monipuolisia uramahdollisuuksia, ja henkilöstön määrä väheni vain hieman. Uusi organisaatio aloitti työnsä 1.1.2022. Työntekijöiden edustuksesta yhtiön hallituksessa päätettiin vuonna 2021 ja uudesta yhtiöstä valittiin hallitukseen kaksi henkilöstön edustajaa.

Vuotuinen Altia Tasting -henkilöstökysely tarjoaa arvokasta tietoa henkilöstön sitoutumisesta, johtamisesta, tiimien suorituskyvystä ja hyvinvoinnista. Vuonna 2021 parannusta oli kaikissa tunnusluvuissa. Anora haluaa taata kaikille työntekijöille inklusiivisen ja turvallisen työympäristön. Kulttuuria luotaavan kyselyn ja molemmissa sulautuneissa yhtiöissä pidettyjen työpajojen perusteella pohjoismaiset tasa-arvon ja monimuotoisuuden arvot ovat Anoran organisaatiokulttuurin ytimessä.

Yhtiön kulttuurin muotoutuminen jatkuu vuonna 2022. Työntekijöiden turvallisuus pandemian jatkuessa varmistettiin säännöllisen tiedottamisen ja päivitettyjen ohjeistuksien avulla, ja niin tuotanto- kuin logistiikkatoiminnot säästyivät suurilta häiriöiltä.

TYÖSUHDE-ETUUKSISTA AIHEUTUNEET KULUT

Milj. euroa	2021	2020
Palkat	52,6	38,1
Eläkekulut		
Maksupohjaiset järjestelyt	7,4	5,9
Etuuspohjaiset järjestelyt	0,0	-
Osakepalkinta	1,6	0,3
Muut henkilösivukulut	7,9	4,7
Yhteensä	69,6	49,1

Henkilöstön kokonaispalkkiot muodostuvat kiinteistä ja muuttuvista peruspalkoista, lisistä, lyhyen ja pitkän aikavälin kannustimista ja luontaiseduista. Konserni on kirjannut tilikaudelta kannustimista johtuvia kuluja yhteensä 4,3 (5,7) miljoonaa euroa rahana maksettavista palkkioista. Työsuhde-etuuksista aiheutuneisiin kuluihin sisältyy myös henkilöstön liittyviä uudelleenjärjestelykuluja 0,5 (0,3) miljoonaa euroa.

Osakepohjainen kannustinjärjestelmä

Altian hallitus päätti 17.8.2021 muuttaa Altian osakepohjaisen kannustinjärjestelmän rakennetta ansaintajaksojen 2019–2021 ja 2020–2022 osalta osake- ja rahaperusteisesta maksamisesta rahaperusteiseen maksamiseen Altian ja Arcuksen sulautumisen vuoksi. Osallistujille maksetaan rahaperusteinen palkkio, joka perustuu määräsuhteessa jaettuun Altian osakkeen kokonaistuoton suhteelliseen kehitykseen sekä Altian osakekohtaiseen tulokseen. Järjestelmän ansaintajaksoa 2020–2022 oli lyhennettävä kahteen vuoteen ja kahteen kuukauteen kolmen vuoden sijaan. Kannustimet maksetaan tammikuussa 2022 ja huhtikuussa 2022. Mikäli henkilön työsuhde Anora Groupin kanssa päättyy ennen palkkion maksupäivää, henkilö ei ole lähtökohtaisesti oikeutettu järjestelmän mukaiseen palkkioon. Entisen Altian toimitusjohtaja, johtoryhmän jäsenet ja valikoidut avainhenkilöt kuuluivat pitkän aikavälin osakepohjaiseen kannustinohjelmaan.

Muut kuin taloudelliset tiedot

Vastuullisuus on keskeinen menestystekijä yrityksille, erityisesti niille, jotka toimivat EU:ssa, jossa yritysvastuuseen liittyvän lainsäädännön määrä on kasvussa. Altialle ja Arcukselle jo ennen sulautumista yhteiset keskeiset vastuullisuusteemat – mukaan lukien pyrkimykset hillitä ilmastonmuutosta, siirtymä kohti kiertotaloutta, ympäristöystävälliset pakkaukset ja vastuullisen juomakulttuurin edistäminen – ovat myös uuden Anoran vastuullisuustyön painopisteitä.

Sekä Altialla että Arcuksella oli kokemusta vastuullisuusraportoinnista niihin sovellettavien valtiomisteisten yhtiöiden yhteiskuntavastuuraportointimallin mukaisesti. Altia on raportoinut vastuullisuustyöstään myös GRI-ohjeiston mukaisesti, ja Anora tulee jatkamaan tätä raportointia.

Kahden entisen yhtiön politiikkojen ja tiedonkeruun läpikäynti ja integrointi on alkanut ja jatkuu vuonna 2022. Lisäksi Anora tarkastelee vuoden 2022 aikana vastuullisuussuunnitelmia ja tekee olennaisuusarvioinnin uuden vastuullisuustiekartan laatimiseksi vastatakseen sidosryhmien kasvaviin odotuksiin ja varmistaakseen, että yhtiö on vastuullisuuden edelläkävijä toimialallaan maailmanlaajuisesti.

Seuraavaksi esitettävät muut kuin taloudelliset tiedot sisältää Suomen kirjanpitolain mukaisen kuvauksen Anoran lähestymistavasta ympäristö-, yhteiskunta- ja henkilöstöasioihin sekä ihmisoikeuksien kunnioittamiseen ja korruption- ja lahjonnanvastaiseen työhön ja kattaa pääasiassa tiedot entisen Altian osalta.



Ympäristö

Anoralle tullaan asettamaan ympäristötavoitteet, joita seurataan ja joista raportoidaan jatkossa. Tämän vuoden raportoinnissa tarkastellaan Altian ja Arcuksen merkittävimpiä ympäristövaikutuksia. Sama pätee tässä osiossa käsiteltäviin muihin kuin taloudellisiin tietoihin.

a) Poliitikat ja toimintatavat

Anoran ympäristöön liittyvä työ keskittyy minimoimaan yhtiön toimintojen ympäristövaikutuksia, parantamaan materiaali- ja resurssitehokkuutta ja kehittämään tuotteita ja pakkauksia ympäristövaikutusten vähentämiseksi. Anoran Norjan markkinoilla logistiikkapalveluja tarjoavan Vecturan painopisteisiin lukeutuu päästöjen minimointi.

Edellisissä arvioinneissa entisen Altian omien toimintojen tärkeimmiksi ympäristövaikutuksiksi on tunnistettu energiankulutus, vedenkulutus, jätevesi ja sen laatu sekä jätteen tuottaminen.

Anoran ympäristötyön kannalta tällä hetkellä oleellisia standardeja, politiikkoja ja periaatteita ovat muun muassa:

- Eettiset periaatteet
- Laatu-, turvallisuus- ja ympäristöperiaatteet
- ISO 14001:2015 -ympäristöjärjestelmä; sertifiointi kattaa entisen Altian toiminnot Suomessa

b) Ympäristöriskit ja niiden hallinta

Ympäristöriskejä arvioidaan säännöllisesti osana Anoran ympäristövaikutusten arviointia ja Anora Groupin riskienhallintaa.

Pääasiallisia tunnistettuja ympäristöriskejä ovat ilmastonmuutos, luonnonkatastrofit, vuodot maaperään tai vesistöihin (myös pohjavesialueisiin), Anoralle myönnettyjen ympäristölupien ehdoissa määriteltyjen jätevesirajojen

ylitykset, entistä tiukempien ympäristösäännösten noudattamiseen liittyvät kustannukset sekä niiden noudattamatta jättämisestä seuraavat sakot ja sanktiot.

Riskejä hallitaan erilaisin toimenpitein, joihin kuuluu ISO 14001: 2015 -standardin mukaisen ympäristöjärjestelmän ylläpitäminen (Suomessa), jätevesien laadun säännöllinen seuranta, maanomistukset pohjavesialueilla ja lainsäädännössä tapahtuvien muutosten seuranta.

c) Tulokset ja tunnusluvut

Tunnusluku	2021	2020*	2019*
Energiatehokkuus (MWh/m ³ tuotetta tai tuotetonna kohden)	Koskenkorva: 0,81 Rajamäki ja Tabasalu: 0,32 Gjelleråsen: 0,27	Koskenkorva: 0,71 Rajamäki ja Tabasalu: 0,28	Koskenkorva: 0,79 Rajamäki ja Tabasalu: 0,27
Vesitehokkuus (m ³ /m ³ tuotetta tai tuotetonna kohden) ¹	Koskenkorva: 2,05 Rajamäki ja Tabasalu: 2,39 Gjelleråsen: 1,9	Koskenkorva: 2,33 Rajamäki ja Tabasalu: 2,01	Koskenkorva: 1,88 Rajamäki ja Tabasalu: 1,65
Jäteveden laatu (kg COD/m ³ tuotetta tai tuotetonna kohden)	Koskenkorva: 4,24 Rajamäki ja Tabasalu: 2,14 Gjelleråsen: 16,7 (2020)	Koskenkorva: 4,09 Rajamäki ja Tabasalu: 2,09	Koskenkorva: 4,24 Rajamäki ja Tabasalu: 2,29
Kierrätys- ja uudelleenkäyttöaste	Koskenkorva, Cognac, Rajamäki ja Tabasalu: 99,5 % Gjelleråsen: noin 100 %	Koskenkorva, Cognac, Rajamäki ja Tabasalu: 99,5 %	Koskenkorva, Cognac, Rajamäki ja Tabasalu: 99,7 %
Ympäristösakkojen rahallinen arvo ja ei-rahallisten sanktioiden määrä	0	0	0

¹ Veden käytön vähentämistä koskeva tunnusluku ei sisällä teollisten tuotteiden Rajamäen tehdasta, sillä tunnusluku ei ole toimintojen kannalta olennainen.

² Jäteveden laadun tunnuslukua ei seurata Tabasalun tehtaalla.

* Vuoden 2020 ja 2019 luvut sisältävät vain entisen Altian tiedot.

Kaikki esitetyt luvut ovat kaudelta tammi-joulukuu.

Yksi yhtiön tärkeimpiä ympäristötavoitteita on hiilineutraali oma tuotanto vuoteen 2025 mennessä. Tärkein tavoite ilmastoystävällisten pakkausten osalta on yhtiön kaikkien pakkausratkaisujen sataprosenttinen kierrätettävyyys vuoteen 2025 mennessä. Anoran vastuullisuustyö

keskittyy hiilidioksidipäästöjen vähentämiseen, kiertotalouteen ja jätehuoltoon, energiaan sekä vesivarojen vastuulliseen käyttöön. Tavoitteet ovat entisen Altian vastuullisuustiekartan mukaisia ja Anoran uudet ympäristötavoitteet asetetaan vuonna 2022.

Yhteiskunta ja henkilöstö

Anoran yhteiskunta- ja henkilöstövaikutukset liittyvät tuotteiden laatuun ja tuoteturvallisuuteen, työterveyteen ja -turvallisuuteen, monimuotoisuuteen ja osallisuuteen sekä ihmisoikeuksiin toimitusketjussa. Anoran yhteiskunta- ja henkilöstötavoitteet asetetaan vuoden 2022 aikana, jonka jälkeen niitä tullaan seuraamaan ja niistä tullaan raportoimaan.

Tuotteiden laatu ja tuoteturvallisuus

a) Poliitikat ja toimintatavat

Tuotteiden laatu ja tuoteturvallisuus ovat Anoralle ensisijaisen tärkeitä ja Anora markkinoi tuotteita vastuullisesti ja sovellettavien markkinointilakien mukaan sekä tarjoaa kuluttajille tietoa säädösten mukaisesti.

Tuotteiden laatuun ja turvallisuuteen liittyvät keskeiset prosessit on määritelty, ja asiaankuuluvia ohjeita ylläpidetään Anoran hallinnointijärjestelmässä. Laatuun liittyvät tunnusluvut tavoitteineen on asetettu ja niitä seurataan kuukausittain. Entisen Altian tehtailla tämänhetkiset tunnusluvut koskevat laatukustannuksia, reklamaatioita ja poikkeavien erien osuutta.

Anoran tuotteiden turvallisuuden, laadun, markkinoinnin ja kuluttamisen kannalta oleellisia standardeja, politiikkoja ja periaatteita ovat muun muassa:

- Eettiset periaatteet
- ISO 9001:2015 -laadunhallintajärjestelmä; sertifiointi kattaa Altian toiminnot Suomessa, Tabasalun tehtaassa Virossa ja Gjelleråsenin tehtaassa Norjassa
- FSSC2200 v.5.1 -elintarviketurvallisuusstandardi; sertifiointi kattaa Altian Rajamäen tehtaassa
- Laatu-, turvallisuus- ja ympäristöpolitiikka
- Markkinointiohjeistus
- Rajamäen ja Altia Oyj:n Reilun kaupan -sertifioinnit
- Koskenkorvan tislaamalla, Rajamäen alkoholijuomatehtaalla, Tabasalun juomatehtaalla (toimitukset ja varastointi) ja Sundsvallissa sijaitsevalla tislaamalla on luomutuotannon sertifiointi.
- Gjelleråsenin laboratoriollla on ISO 17025 -standardin mukainen akkreditointi ja sertifiointi.

b) Tuotteiden laatuun ja turvallisuuteen liittyvät riskit ja niiden hallinta

Pääasiallisia tunnistettuja laatu- ja turvallisuusriskejä ovat hygieniastandardien noudattamatta jättäminen, tuotteiden laadun epätasaisuus, tuotteiden saastuminen sekä viat raaka-aineissa tai pakkauksissa. Toteutuessaan tällaiset riskit voivat johtaa tuotteiden takaisinvetoon ja yhtiöön kohdistuviin oikeusvaateisiin. Koska alkoholiin liittyvä liiketoiminta on erittäin säädeltyä, voi esimerkiksi alkoholijuomien markkinointiin ja mainontaan tai niiden verotukseen kohdistuvalla tiukemmalla sääntelyllä olla vaikutus yhtiön toimintaan.

Tämän tyyppisten riskien hallitsemiseksi Anora ylläpitää laatua ja elintarviketurvallisuutta kansainvälisten standardien ja lainsäädännöllisten vaatimusten mukaisesti. Laatua tarkkaillaan jatkuvasti tuotannon aikana sekä linjatarkastusten että testauksen ja lopputuotteiden analysoinnin avulla. Ohjeistuksia ja prosesseja ylläpidetään mahdollisten tuotteiden takaisinveotojen varalta, ja tilanteita harjoitellaan säännöllisesti haamutesteillä. Sovellettavaa lainsäädäntöä ja siihen tehtäviä muutoksia käydään läpi säännöllisin väliajoin.

c) Tulokset ja tunnusluvut

Tunnusluku	2021	2020*	2019*
Maksettujen tuloverojen ja kerättyjen valmisteverojen määrä ¹	598,4 miljoonaa euroa valmisteveroja ja 7,4 miljoonaa euroa tuloveroja	469,1 miljoonaa euroa	435 miljoonaa euroa

¹Yhtiön koko verojalanjälki on luettavissa Anoran vuosikertomuksen vastuullisuusosiossa.

²Vuoden 2021 luvut sisältävät entisen Altian tiedot koko vuodelta sekä entisen Arcuksen tiedot syys-joulukuulta 2021.

* Vuoden 2020 ja 2019 luvut sisältävät vain entisen Altian tiedot.

Valmisteveron vuoksi Anoran verojalanjälki on merkittävä yhtiön liikevaihtoon verrattuna.

Henkilöstöasiat

a) Poliitikat ja toimintatavat

Anora on sitoutunut rakentamaan yrityskulttuuria, jossa motivoiva ja tukeva työympäristö perustuu turvallisuuteen, avoimuuteen, tasa-arvoisuuteen ja luottamukseen.

Anora haluaa varmistaa turvalliset ja terveelliset työolot kaikille työntekijöilleen sekä henkilöille, joiden työpaikkaan tai työoloihin yhtiö pystyy vaikuttamaan. Anoran tavoite on vähentää sairauspoissaoloja sekä tapaturmien määrää ja tapaturmista johtuvia poissaoloja. Vuonna 2021 jatkuneella koronaviruspandemialla oli edelleen vaikutus työterveyteen ja -turvallisuuteen ja Anora teki yhteistyötä työterveysammattilaisten kanssa pitääkseen mahdollisimman hyvää huolta Anoran työntekijöiden terveydestä. Suomen yksiköille myönnettiin vuoden 2020 alussa ISO 45001:2018 -työterveyden ja -turvallisuuden hallintajärjestelmää koskevan standardin mukainen sertifiointi. Tämä tiukempi sertifiointijärjestelmä korvasi edellisen OHSAS 18001 -standardin.

Anoran syksyllä 2021 tapahtuneen virallisen muodostumisen alla toteutettiin useita henkilöstöön liittyviä hankkeita. Syyskuussa 2020 julkaistiin ensimmäinen tulevaa sulautumista koskeva tiedote. Vuoden 2020 loppupuolella järjestettiin siirtymää helpottava muutosjohtamiskurssi noin sadalle esimiehelle tuolloin vielä erillisissä yhtiöissä, ja tätä kurssitusta jatkettiin myös koko vuoden 2021 ajan. Yhtiöissä toteutettiin toimenpiteitä yhteisen kulttuurin rakentamiseksi, tietojen vaihtamiseksi ja työntekijöiden palautteen mahdollistamiseksi.

Sulautumisen vuoksi liiketoimintamalli ja organisaatio uudistettiin, ja pidettiin yhteistoimintaneuvottelut. Anoran muodostumisen seurauksena henkilöstöön

kohdistuvat vähennykset jäivät pieniksi ja irtisanottuja työntekijöitä tuettiin tarjoamalla heille uudelleensijoitus- tai koulutuspalveluja.

Työntekijöiden ja toimihenkilöiden kannalta oleellisia standardeja, politiikkoja ja periaatteita ovat muun muassa:

- Eettiset periaatteet
- ISO 45001:2018 -työterveys- ja turvallisuusjärjestelmä; sertifiointi kattaa Altian toiminnot Suomessa
- Altian laatu-, turvallisuus- ja ympäristöperiaatteet
- Anoran häirinnänvastaisuuspolitiikka (2021)
- Henkilöstön alkoholipolitiikka
- amfori BSCI -aloitteen eettiset säännöt

c) Tulokset ja tunnusluvut

Tunnusluku	2021	2020	2019
Sairauspoissaolot (entinen Altia), %	4	4	3,7
Sairauspoissaolot (entinen Arcus) ¹ , %	4,8	6,2	5,7
Tapaturmataajuus ilman työmatkoja (entinen Altia), LTIF	5	7	9 ²
Tapaturmataajuus ilman työmatkoja (entinen Arcus), LTIF ³	10,5	12,1	7,1
Tapaturmista johtuvat poissaolot, %	0,06	0,05	0,07
Tapaturmien määrä (entinen Altia) LTI	6	8	11 ²
Tapaturmien määrä (entinen Arcus), LTI ³	8	9	5

¹Entisen Arcuksen luvut sisältävät Arcuksen yhtiöt Norjassa, mukaan lukien Vecturan.

²Entisen Altian LTIF-luku ja tapaturmien määrä vuodelta 2019 raportoidaan ilman työmatkoja.

³Eriolaisten laskentatapojen vuoksi entisten Altian ja Arcuksen luvut eivät ole suoraan verrattavissa.

Työturvallisuus pysyi vuonna 2021 yhtenä henkilöstön kehittämisen painopistealueista, erityisesti Anoran tehtaiden henkilöstön osalta. Nolla tapaturmasta johtuvaa poissaoloa vuoteen 2030 mennessä on Anoran keskeisiä tavoitteita.

Anora laatii parhaillaan monimuotoisuuspolitiikkaa, joka julkaistaan vuonna 2022.

b) Henkilöstöriskit ja niiden hallinta

Riskejä arvioidaan osana Anoran riskienhallintaa. Pääasialliset henkilöstöriskit liittyvät Anoran kykyyn rekrytoida, kehittää, motivoida ja pitää palveluksessa henkilöitä, joilla on oikeaa osaamista, sekä Anoran kykyyn menestyä päivittäisessä johtamistyössä, ylläpitää hyvää yhteistyösuhdetta työntekijöihin ja heidän ammattiliittoihinsa sekä hallita tapaturmien määrää. Hallitakseen näitä riskejä Anora kehittää arvolupaustaan työnantajana sekä rekrytointia ja kykyään pitää työntekijöitä palveluksessa, toteuttaa henkilöstökyselyn vuosittain ja ylläpitää aktiivisesti suhdettaan ammattiliittoihin.

Työterveyteen ja -turvallisuuteen liittyvät tunnusluvut esitellään yllä olevassa taulukossa. Vuonna 2021 ei sattunut yhtään kuolemaan johtanutta tapaturmaa.

Ihmisoikeuksien kunnioittaminen

a) Poliitikat ja toimintatavat

Anora on sitoutunut kunnioittamaan ja edistämään ihmisoikeuksia ja kansainvälisiä työelämän normeja Yhdistyneiden kansakuntien (YK) ihmisoikeuksien yleismaailmallisen julistuksen ja Kansainvälisen työjärjestö ILO:n keskeisimpien sopimusten mukaisesti ja odottaa samaa toimittajiltaan, päämiehiltään ja alihankkijoiltaan.

Anoran keskeisimmät ihmisoikeusvaikutukset liittyvät viinien, väkevien alkoholijuomien ja raaka-aineiden hankintaan. amfori BSCI -aloitteen ja amfori BSCI:n vastuullista hankintaa koskevan ohjelman (Sustainable Wine Programme) jäsenenä Anora on sitoutunut noudattamaan amfori BSCI -aloitteen eettisten sääntöjen periaatteita toimitusketjuissaan.

Anoran due diligence -prosessi koostuu tällä hetkellä Anoran tuotteiden ja niiden komponenttien toimitusketjujen kartoituksesta sekä kyselystä, jolla kerätään tietoa Anoran toimittajien ja päämiesten vastuullisuustyöstä, sopimusvelvoitteista sekä osallistumisesta amfori BSCI -aloitteeseen ja aloitteen työkalujen hyödyntämisestä, myös kolmansien osapuolten tarkastuksista. Anoralla on kaikkien sidosryhmien käytettävissä oleva whistleblowing-ilmoituskanava, jota ylläpitää riippumaton kolmas osapuoli.

Anoran ihmisoikeustyön kannalta oleellisia standardeja, politiikkoja ja periaatteita ovat muun muassa:

- Eettiset periaatteet
- amfori BSCI -aloitteen eettiset säännöt
- Eettiset säännöt toimittajille ja alihankkijoille
- Anoran epäasiallisen kohtelun ja häirinnän vastainen politiikka (2021)

b) Ihmisoikeusriskit ja niiden hallinta

Pääasialliset ihmisoikeusriskit liittyvät Anoran liikesuhteisiin ja koskevat lähinnä työelämä- ja ihmisoikeuksia viinien, väkevien alkoholijuomien ja raaka-aineiden toimitusketjuissa. Anoran asiakkaila on odotuksia yhteiskuntavastuun noudattamisesta toimitusketjuissa, ja Anoran toimittajien, alihankkijoiden tai päämiesten mahdolliset ihmis- tai työelämäoikeuksien loukkaukset voivat johtaa siihen, että asiakkaat lopettavat jonkin tuotteen ostamisen. amfori BSCI -aloitteen jäsenenä

c) Tulokset ja tunnusluvut

Pandemian vuoksi vuonna 2021 ei suoritettu yhtään amfori BSCI -auditointia. Vuodelle 2022 laaditaan uusi auditointisuunnitelma.

Tunnusluku	2021	2020	2019
amfori BSCI:n riskimaaluokittelussa tunnistetuista riskimaista tehtyjen hankintojen osuus ¹	2 %	2 %	2 %
Whistleblowing-ilmoituskanavan kautta raportoitujen ihmisoikeuksiin liittyvien epäkohtien määrä ²	0	0	0

¹Entisen Altian luvut. Raportoinnin eroavaisuuden vuoksi, entisen Arcuksen tiedot eivät ole yhdenvertaiset Altian raportoinnin kanssa.

²Entisen Altian luvut. Entisen Arcuksen ja Altian epäkohtien raportoinnissa oli eroavaisuuksia, minkä takia tiedot eivät ole yhdenvertaiset. Vuonna 2021 ei raportoitu yhtään ihmisoikeuksiin liittyvää epäkohtaa entisen Arcuksen sisäisen whistleblowing-kanavan kautta.

Korruption- ja lahjonnanvastainen työ

a) Poliitikat ja toimintatavat

Anora ei hyväksy minkäänlaista lahjontaa tai korruptiota. Yhtiö on sitoutunut toimimaan reilusti, eikä se tarjoa asiantonta etua millekään taholle. Anora odottaa myös edustajiensa, konsulttiensa, asiamiestensä, alihankkijoidensa ja muiden liikekumppaniensa pidättäytyvän ehdottomasti kaikesta korruptioivasta käytöksestä suorittaessaan palveluja Anoralle tai Anoran puolesta. Anora ei tue poliittisia puolueita tai organisaatioita suoraan tai epäsuoraan. Yhtiö ei myöskään osallistu yksittäisten ehdokkaiden vaalikampanjoiden rahoitukseen.

Anoran eettisissä periaatteissa kuvataan yhtiön sitoutumista eettiseen liiketoimintaan. Kaikki yhtiön työntekijät tutustuvat yhtiön eettisiin periaatteisiin, mukaan lukien lahjonnan ja korruptionvastaiseen toimintaan. Anoralla on riippumattoman kolmannen osapuolen ylläpitämä whistleblowing-ilmoituskanava, joka on kaikkien yhtiön työntekijöiden ja sen sidosryhmien käytettävissä. Kaikki Anoralle joko kanavan tai muuta kautta raportoidut huolenaiheet tutkitaan vakiintuneen prosessin mukaisesti, jotta varmistetaan toiminnan täsmällisyys, nimettömyys ja tasapuolisuus.

Lahjonnan- ja korruptionvastaisuuden kannalta oleellisia standardeja, politiikkoja ja periaatteita ovat muun muassa:

- Eettiset periaatteet
- Lahjonnan- ja korruptionvastainen politiikka
- Whistleblowing-ilmoituskanava

b) Korruption ja lahjontaan liittyvät riskit ja niiden hallinta

Riskejä arvioidaan osana Anoran riskienhallintaa. Lahjontaan ja korruption liittyviin pääriskeihin lukeutuvat mahdollisten sakkojen ja seuraamusmaksujen lisäksi lahjonnasta tai korruptiosta syntyvä maineriski erityisesti silloin, kun kyseessä ovat Anoran avainhenkilöt ja liikekumppanit. Koska alkoholiin liittyvä liiketoiminta

on usein erittäin säänneltyä, tarvittavien toimi- ja muiden lupien hankintaan ja ylläpitämiseen liittyy usein myös korruptio- tai lahjontariski erityisesti maissa, joissa on paljon korruptiota. Näitä riskejä hallitaan sopimusvelvoitteilla, kolmansien osapuolten tarvittaessa suorittamalla toimittajia ja jakelijoita koskevilla due diligence -tarkastuksilla sekä sisäisellä koulutuksella, joka koskee Anoran lahjonnan- ja korruptionvastaista politiikkaa.

c) Tulokset ja tunnusluvut

Tunnusluku	2021	2020	2019
Korruptionvastaisten poliitikkojen viestintä ja koulutus ¹	Uudet työntekijät ovat suorittaneet verkkokussin. Sisäisen viestintä on hoidettu.	Uudet työntekijät ovat suorittaneet verkkokurssin. Sisäinen viestintä on hoidettu.	Koko henkilöstölle kohdistettu verkkokurssi Altian lahjonnan- ja korruptionvastaisesta politiikasta. Eettistä liiketoimintaa koskeva sisäinen viestintä.
Whistleblowing-ilmoituskanavan kautta raportoitujen lahjonta- tai korruptioepäilyjen määrä ²	0	0	0

¹Entisen Altian tiedot. Entisessä Arcuksessa korruptionvastaiset ohjeet sisältyivät uusien työntekijöiden perehdytykseen.

²Entisen Altian luvut. Entisen Arcuksen ja Altian epäkohtien raportoinnissa oli eroavaisuuksia, minkä takia tiedot eivät ole yhdenvertaiset. Vuonna 2021 ei raportoitu yhtään lahjonta- tai korruptioepäilyä entisen Arcuksen sisäisen whistleblowing-kanavan kautta.

Whistleblowing-ilmoituskanava otettiin käyttöön vuonna 2017. Kanavan kautta vastaanotettiin yksi ilmoitus vuonna 2021. Ilmoitus ei liittynyt yksittäiseen tapaukseen, vaan henkilöstöpolitiikkaan yleisellä tasolla ja se käsiteltiin yhtiön politiikan mukaisesti.

EU:n taksonomia-asetuksen mukainen selvitys

Euroopan unionilla on kunnianhimoiset ilmasto- ja ympäristötavoitteet, joiden saavuttamiseksi Euroopan parlamentti ja neuvosto esittelivät EU-taksonomian vuonna 2019. Taksonomia pyrkii tarjoamaan selkeän määrittelyyn ympäristön kannalta kestäväälle taloudelliselle toiminnalle ja siten ohjaamaan rahoitusta vihreään siirtymään. Laaja lainsäädännöllinen kokonaisuus kehittyy tulevaisuudessa ja tulee sisältämään yksityiskohtaiset kriteerit kuudelle ympäristötavoitteelle, jotka liittyvät esimerkiksi ilmastonmuutokseen ja kiertotalouteen. Tällä hetkellä taksonomiassa määritellään taloudelliset toiminnot ja yksityiskohtaisemmat tekniset arviointikriteerit kahdelle ilmastoon liittyvälle tavoitteelle: ilmastonmuutoksen hillitseminen ja siihen sopeutuminen.

Asetuksen (EU) 2020/852 mukaan yritysten on esitettävä tiedot toimintansa taksonomiakelpoisuudesta raportointivuodelta 2021. Tiedot sisältävät taksonomiakelpoisen osuuden liikevaihdosta, sekä pääoma- ja toimintamenoista kuluneelta vuodelta. Anora suoritti taksonomia-arvioinnin koko liiketoiminnallensa koskien raportointivuotta 2021. Arvioinnin tulokset on esitetty osana tätä selvitystä.

Anora kannattaa taksonomian nopeaa jatkokehitystä, jotta saadaan oikeudenmukaiset ja selkeät arviointikriteerit myös niille sektoreille, jotka eivät ole kaikkein päästöintensiivisimpiä ja jotka voivat vuorostaan edesauttaa ympäristöhyötyjen toteutumista muilla sektoreilla.

Taksonomia-asetuksen (EU) 2020/852 mukainen arviointi

Anora on Pohjoismaiden johtava viinien ja väkevien alkoholijuomien bränditalo. Yrityksen toimintaan

kuuluu juomien tuotanto, tuonti, myynti ja jakelu. Lisäksi toimintaan kuuluvat myös teolliset toiminnot tislauksessa, pullotuksessa ja logistiikkapalveluissa sekä teknisten etanolien, juomaetanolin, rehuraaka-aineiden ja ohratärkkelyksen tuotanto. Anora tarkasteli taksonomia-arvioinnissaan kaikkia liiketoiminta-alueitaan. Toimintaa tarkasteltiin EU-taksonomian ilmastonmuutoksen hillintää ja siihen sopeutumista koskevassa delegoidussa säädöksessä listattuja taloudellisia toimintoja vasten. Soveltuvat taloudelliset toiminnot tunnistettiin käyttämällä eurooppalaista NACE-toimialaluokitusta.

Viini- ja alkoholijuomayhtiönä Anoran pääliiketoiminta ei arvionsa mukaan ole taksonomiakelpoista. Nykyisessä muodossaan taksonomia keskittyy taloudellisiin toimintoihin, joilla päästövähennysten potentiaali tai vähennystarve on suurin. On yhä monia toimialoja ja liiketoimintoja, kuten elintarvike- ja juomateollisuus tai vähittäismyynti, jotka eivät vielä kuulu taksonomian piiriin. Näiden toimialojen ei-taksonomiakelpoisuus pitäisi ennen kaikkea tulkita merkinä siitä, että ne ovat ilmastoon kannalta neutraalimpia kuin muut tällä hetkellä taksonomian piirissä olevat toimialat.

Anoran teollisten tuotteiden liiketoiminta, joka koostuu esimerkiksi teknisen etanolin ja ohratärkkelyksen tuotannosta, ei myöskään ole taksonomiakelpoista. Taksonomiassa on määritelty arviointiperusteet orgaanisten peruskemikaalien, kuten styreenin valmistukselle, mutta taksonomia ei kuitenkaan sisällä sellaisia tuotteita, jotka Anora katsoo kestävämmiksi vaihtoehtoiksi. Anoran ympäristöystävälliset ja myrkyttömät tuotteet, joita voidaan käyttää korvaamaan öljypohjaisia, synteettisiä kemikaaleja kattavat yli 20% entisen Altia Industrial -liiketoiminta-alueen liikevaihdosta. Niitä ei voida kuitenkaan tällä hetkellä katsoa taksonomiakelpoisiksi nykyisten

ilmastonmuutokseen liittyvien kriteerien perusteella, vaikka kyseisillä tuotteilla on selkeitä ympäristöhyötyjä.

Anoran tarjoamien logistiikkapalveluiden taksonomiakelpoisuutta voidaan arvioida 6.6 Tieliikenteen tavaraliikennepalvelut -taloudellisen toimintaluokan kautta. Taksonomiakelpoisen liikevaihdon määrittämiseksi Anora arvioi lähtevän logistiikan palveluitaan, joita se harjoittaa omalla Euro 6 -päästöluokituksen täyttävällä kalustollaan (84% ajoneuvokannasta).

Taksonomiakelpoisten pääomamenojen arviointia varten Anora tunnisti tuotantolaitoksiinsa tehtyjä investointeja, jotka liittyivät esimerkiksi loisteputkivalaistuksen korvaamiseen LED-valaistuksella ja öljyllä toimivan lämmitysjärjestelmän korvaamiseen ilma-vesilämpöpumpulla. Nämä investoinnit katsottiin taksonomiakelpoisiksi sen perusteella, että ne liittyvät muiden yritysten taksonomiakelpoisiksi laskettujen tuotteiden tai palveluiden hankintaan. Näitä taksonomiakelpoisia toimintoja ovat etenkin 7.3. Energiatehokkuuslaitteiden asennus, huolto ja korjaus sekä 7.6. Uusiutuviin energialähteisiin liittyvän teknologian asennus, huolto ja korjaus. Anora toteutti raportointivuoden aikana myös muita investointeja, jotka parantavat sen tuotantoprosessien energiatehokkuutta merkittävästi. Varovaisuusperiaatteen mukaisesti Anora ei kuitenkaan sisällyttänyt näitä investointeja taksonomiaraportointiinsa, sillä ne kohdentuvat sellaiseen liiketoimintaan, joka ei itsessään ole taksonomiakelpoista.

Anora ei raportoi taksonomiakelpoisia toimintamenoja raportointivuoden 2021 osalta, sillä sen taloudellinen seurantajärjestelmä ei tällä hetkellä jaottele toimintamenoja taksonomian vaatimalla tasolla. Anora seuraa taksonomialainsäädännön kehitystä, sen tulkintaa sekä parhaita käytäntöjä, ja tulee arvioimaan tarvittavia muutoksia yhtiön taloudelliseen seurantaan.

TAKSONOMIAKELPOISIIN TALOUDELLISIIN TOIMINTOIHIN LIITTYVÄT TUNNUSLUVUT

Taloudelliset tunnusluvut	Yhteensä, milj. euroa	Taksonomia- kelpoinen, %	Ei taksonomia- kelpoinen, %
Liikevaihto	478,2	0,8 %	99,2 %
6.6. Tieliikenteen tavaraliikennepalvelut		0,8 %	99,2 %
Pääomamenot	252,8	0,1 %	99,9 %
7.3 Energiatehokkuuslaitteiden asennus, huolto ja korjaus		0,11 %	99,89 %
7.6. Uusiutuviin energialähteisiin liittyvän teknologian asennus, huolto ja korjaus		0,01 %	99,99 %
Toimintamenot		N/A	N/A

Laadintaperiaatteet ja taloudellisten tunnuslukujen lisätiedot

Anoran taksonomiakelpoinen liikevaihto (liikevaihtotunnusluvun osoittaja) määriteltiin arvioimalla Anoran taksonomiakelpoisen lähtevän logistiikan osuus Anoran koko logistiikkapalveluiden asiakassopimukseen pohjautuvasta liikevaihdosta. Koska Anoran logistiikkapalvelut kattavat myös muita ei-taksonomiakelpoisia toimintoja, kuten palveluita liittyen hallinnointiin ja varastointiin, pelkkien kuljetusten liikevaihto-osuuden määrittelyn pohjana käytettiin niiden toimintamenokustannuksia. Lisätietoja Anoran liikevaihdon (liikevaihtotunnusluvun nimittäjä) laadintaperiaatteista löytyy tilinpäätöksen [liitetiedosta 1.1](#).

Taksonomiakelpoiset pääomamenot (pääomamenojen tunnusluvun osoittaja) määritettiin Anoran kiinteistöjen energiatehokkuusparannuksiin liittyvät korjaus- ja huoltotoimenpiteet. Nämä investoinnit katsottiin taksonomiakelpoisiksi sen perusteella, että ne liittyvät muiden yritysten taksonomiakelpoisiksi laskettujen tuotteiden tai palveluiden hankintaan, kuten kuvattu yllä. Raportointivuoden aikana Anoralla ei ollut taksonomia-asetuksessa (EU) 2020/852 määriteltyä taksonomiamukaisuuteen tähtäävää pääomamenu suunnitelmaa, mutta sen soveltuvuutta Anoran liiketoimintaan tullaan arvioimaan. Lisätietoja Anoran pääomamenojen (pääomamenojen tunnusluvun nimittäjä) laadintaperiaatteista löytyy tilinpäätöksen [liitetiedoista 2.1](#) ja [2.2](#).

Hallinnointi

Anora noudattaa suomalaisten pörssiyhtiöiden hallinnointikoodia. Lisätietoja Anoran hallituksen hyväksymistä hallinnointiperiaatteista on saatavilla Anoran sivustolla osoitteessa: <https://anora.com/fi/sijoittajat/hallinnointi>. Vuoden 2021 selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä sekä palkitsemisraportti julkaistaan viikolla 16.

Varsinainen yhtiökokous 2021

Altian varsinainen yhtiökokous pidettiin 19.3.2021 Helsingissä. Yhtiökokous vahvisti tilinpäätöksen ja myönsi hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle vastuuvapauden tilikaudelta 2020.

Yhtiökokous vahvisti myös toimielinten palkitsemisraportin.

Yhtiökokous valitsi PricewaterhouseCoopers Oy:n uudelleen yhtiön tilintarkastajaksi.

Osingonjako

Yhtiökokous päätti hallituksen esityksen mukaisesti, että tilikaudelta 2020 maksetaan osinkoa 0,35 euroa osakkeelta. Osinko maksettiin 30.3.2021.

Lisäksi yhtiökokous päätti hallituksen ehdotuksen mukaisesti uusia hallitukselle annetun valtuutuksen päättää ylimääräisen osingon, 0,40 euroa osakkeelta, maksamisesta sulautumisen täytäntöönpanon yhteydessä. Valtuutuksen myönsi 12.11.2020 pidetty ylimääräinen yhtiökokous. Mikäli valtuutusta ei olisi uusittu, olisi se rauennut varsinaisessa yhtiökokouksessa. Hallitus päätti ylimääräisen osingon maksusta 25.8.2021 ja se maksettiin 3.9.2021.

Hallitus

Ennen Altian ja Arcuksen sulautumisen täytäntöönpanoa 1.9.2021 varsinaisen yhtiökokouksen valitsevat Altian hallituksen jäsenet olivat: Jukka Leinonen, Tiina Lencioni, Jyrki Mäki-Kala (varapuheenjohtaja), Jukka Ohtola, Anette Rosengren, Torsten Steenholt ja Sanna Suvanto-Harsaae (puheenjohtaja).

Altian 12.11.2020 pidetyn ylimääräisen yhtiökokouksen päätöksen mukaisesti Anoran hallituksen jäsenet ovat sulautumisen täytäntöönpanosta 1.9.2021 alkaen: Altian entiset hallituksen jäsenet Sanna Suvanto-Harsaae, Jyrki Mäki-Kala ja Torsten Steenholt, entiset Arcuksen hallituksen jäsenet Michael Holm Johansen, Kirsten Ægidius, Ingeborg Flønes ja Nils Selte sekä uutena jäsenenä Sinikka Mustakari.

Michael Holm Johansen, joka oli aikaisemmin Arcuksen hallituksen puheenjohtaja, on Anoran hallituksen puheenjohtaja, ja Sanna Suvanto-Harsaae, joka oli aikaisemmin Altian hallituksen puheenjohtaja, on Anoran hallituksen varapuheenjohtaja.

Anoran hallituksen toimikausi alkoi 1.9.2021 ja se päättyy Anoran vuoden 2022 varsinaisen yhtiökokouksen lopussa.

Osakkeenomistajien yhtiökokouksessa valitsemien hallitusten jäsenten lisäksi Anoran henkilöstö valitsee hallitukseen kaksi jäsentä ja kaksi varajäsentä Anoran ja työntekijöiden erityisneuvotteluryhmän tekemän työntekijöiden osallistumissopimuksen mukaisesti. Syyskuussa 2021 henkilöstö valitsi hallitukseen Arne Larsenin (varajäsen Bjørn Oulie) ja Jussi Mikkolan (varajäsen Laura Koivisto). Heidän toimikautensa jatkuu vuoden 2024 varsinaisen yhtiökokouksen loppuun asti.

Hallituksen valiokunnat 31.12.2021

Sulautumisen jälkeisessä järjestäytymiskokouksessaan Anoran hallitus nimitti hallituksen valiokuntiin seuraavat jäsenet:

- Tarkastusvaliokunta: Jyrki Mäki-Kala (puheenjohtaja), Ingeborg Flønes, Nils Selte ja Sanna Suvanto-Harsaae
- Henkilöstövaliokunta: Michael Holm Johansen (puheenjohtaja), Kirsten Ægidius, Sinikka Mustakari ja Torsten Steenholt

Lisäksi hallitus perusti väliaikaisen strategiavalioikunnan avustamaan hallitusta ja yhtiön johtoa Anora Groupin strategian valmistelussa sulautumisen jälkeen. Strategiavalioikunnan jäsenet ovat Michael Holm Johansen ja Sanna Suvanto-Harsaae.

Hallituksen palkkiot

Hallituksen jäsenille maksettava palkkio koostuu kuukausittaisesta toimikausipalkkiosta seuraavasti:

- 4 000 euroa kuukaudessa, puheenjohtaja
- 2 500 euroa kuukaudessa, varapuheenjohtaja
- 2 000 euroa kuukaudessa, jäsen

Kuukausipalkkion lisäksi hallituksen jäsenille maksetaan kokouspalkkio. Kokouspalkkiona maksetaan Suomessa asuvalle hallituksen jäsenelle 600 euroa ja ulkomailla asuvalle hallituksen jäsenelle 1 200 euroa kultakin hallituksen tai sen valiokunnan kokoukselta. Matkakulut korvataan yhtiön matkustuspolitiikan mukaisesti.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta 31.12.2021

Osakkeenomistajien nimitystoimikunnan jäsenet edustavat Anoran kolmea suurinta osakkeenomistajaa.

Osakkeenomistajat nimittivät seuraavat jäsenet:

- Stein Erik Hagen, Canica AS, osakkeenomistajien nimitystoimikunnan puheenjohtaja
- Petter Söderström, Solidium Oy
- Anne Lise E. Gryte, Geveran Trading Co. Limited

Lisäksi Anoran hallituksen puheenjohtaja Michael Holm Johansen ja varapuheenjohtaja Sanna Suvanto-Harsaae osallistuvat nimitystoimikunnan kokouksiin asiantuntijajäseninä.

Konsernin rakenne

Arcus ASA:n lakisääteinen rajat ylittävä absorptiosulautuminen Altia Oyj:hin rekisteröitiin kaupparekisteriin sulautumisen täytäntöönpanopäivänä 1.9.2021. Sulautumisen täytäntöönpanon rekisteröimisen seurauksena Altia Oyj:stä tuli Anora Group Oyj ja Arcus ASA purkautui.

Toimitusjohtaja ja konsernijohto

Altian johtoryhmän jäsenet olivat 1.1.2021–31.8.2021:

Pekka Tennilä (toimitusjohtaja), Janne Halttunen (SVP, Scandinavia), Kari Kilpinen (SVP, Finland & Exports), Kirsi Lehtola (SVP, HR), Kirsi Puntila (SVP, Marketing) ja Hannu Tuominen (SVP, Altia Industrial). Juhana Jokinen toimi väliaikaisena talousjohtajana ja oli laajennetun johtoryhmän jäsen 31.8.2021 asti.

Anoran johtoryhmän jäsenet 31.12.2021:

- Pekka Tennilä, toimitusjohtaja
- Sigmund Toth, talousjohtaja
- Janne Halttunen, SVP, Wine
- Henrik Bodekaer Thomsen, SVP, Spirits
- Kirsi Puntila, SVP, International
- Hannu Tuominen, SVP, Anora Industrial
- Kirsi Lehtola, SVP, Chief HR Officer (CHRO)

Osakkeet ja osakkeenomistajat

Anoran osakkeet on listattu Nasdaq Helsinkiin. Kaikki osakkeet tuottavat yhden äänen ja yhtäläiset äänestysoikeudet. Osakkeiden kaupankäyntitunnus on ”ANORA” ja ISIN-tunnus FI4000292438.

Altian ja Arcuksen sulautumisen jälkeen Anoran osakkeet olivat rinnakkaislistattuina Oslon pörssissä 1.9.–31.12.2021. Viimeinen kaupankäyntipäivä oli 30.12.2021. Norjan arvopaperikeskuksessa edelleen rekisteröitynä olevilla osakkeilla ei voi käydä kauppaa, kunnes osakkeenomistaja on muuntanut osakkeet Euroclear Finlandiin. Osakkeenomistajia on tiedotettu muuntamismahdollisuudesta ja tieto on ollut saatavilla Anoran sivustolla.

Osaketietoa

Arcuksen osakkeenomistajat saivat sulautumisen täytäntöönpanon myötä sulautumisvastikkeena 0,4618

uutta Altian osaketta jokaista omistukseensa rekisteröityä Arcuksen osaketta kohden. Arcuksen osakkeenomistajat saivat yhteensä osakkeita määrän, joka edusti noin 46,5 prosentin omistusosuutta Anorassa. Sulautumisen yhteydessä liikkeelle laskettujen uusien Altian osakkeiden yhteenlaskettu määrä oli 31 413 139 osaketta. Altian osakepääomaa korotettiin 1 019 621,64 eurolla sulautumisen täytäntöönpanon rekisteröimisen yhteydessä. Sulautumisvastikeosakkeet rekisteröitiin kaupparekisteriin 1.9.2021.

Liputusilmoitukset

- 1.9. Suomen Valtio ilmoitti alittaneensa 30, 25 ja 20 prosentin rajan 19,39 prosentin omistuksella.
- 2.9. Stein-Erik Hagen ilmoitti määräysvalta yhteisö Canica AS:n ylittäneen 20 prosentin rajan 22,41 prosentin omistuksella.
- 10.9. Lazard Asset Management LLC ilmoitti alittaneensa 5 prosentin rajan 2,73 prosentin omistuksella, josta 0,59 prosenttia on osakkeita äänioikeudella.

	2021	2020	2019
Liikkeelle laskettujen osakkeiden määrä	67 553 624	36 140 485	36 140 485
Osakepääoma, euroa	61 500 000	60 480 378,36	60 480 378,36
Osakekohtainen tulos, euroa	0,67	0,49	0,51
Osinko/osake, euroa	0,45*	0,75**	0,42
Osakkeen kehitys, Nasdaq Helsinki			
Päätöskurssi viimeisenä kaupankäyntipäivänä, euroa	10,86	9,98	8,18
Ylin kurssi, euroa	12,00	10,40	8,22
Alin kurssi, euroa	9,62	7,01	7,08
Kaupankäynnin volyymi	13 204 788	10 559 862	5 856 465
Osakekannan markkina-arvo, milj. euroa	733,6	360,7	295,6

* Hallituksen esitys

** Vuoden 2020 osinko sisältää sekä tilikaudelta 2020 maksetun, 0,35 euroa/osake, että ylimääräisen osingon, 0,40 euroa/osake.

- 25.11. Suomen Valtio ja Solidium Oy ilmoittivat Suomen Valtion siirtäneen kaikki 13 097 481 Anoran osakettaan Solidium Oy:lle.

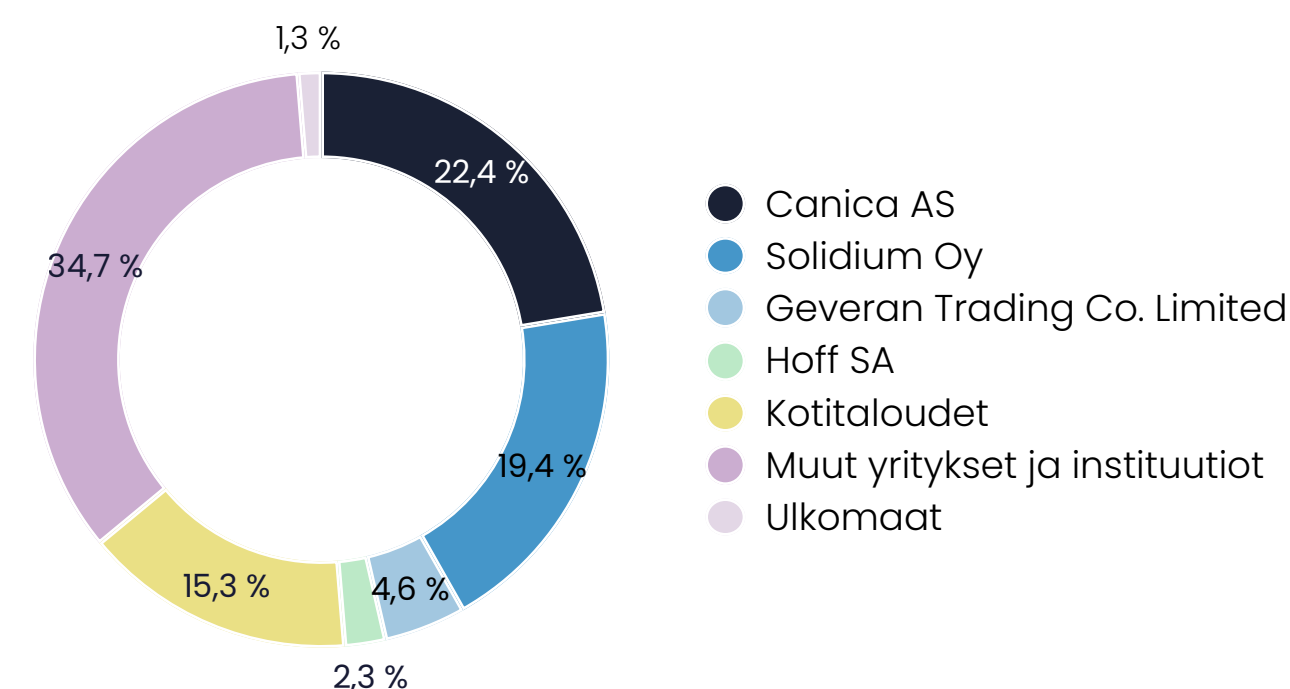
Omistusrakenne

Kauden lopussa Anoralla oli 25 297 rekisteröityä osakkeenomistajaa Euroclear Finlandissa ja 724 rekisteröityä osakkeenomistajaa Norjan arvopaperikeskuksessa (VPS).

Havainnekuva Anoran omistusrakenteesta

Graafi havainnollistaa Anoran omistusrakenteen sisältäen suurimmat osakkeenomistajat yhtiön saamiin tietoihin perustuen. Euroclear Finlandin tiedoissa Canica AS:n, Geveran Trading Co. Limitedin ja HOFF SA:n omistukset sisältyvät hallinta-rekisteröityihin osakkeisiin.

Omistusrakenne 31.12.2021



Johdon omistukset

Hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja ja johtoryhmän jäsenet, mukaan lukien heidän määräysvallassaan olevat yhteisöt, omistivat 31.12.2021 yhteensä 202 165 osaketta, mikä on 0,18 prosenttia osakkeiden kokonaismäärästä.

Valtuudet, osakeoptio- ja osakekannustinohjelmat

Anoralla ei ollut vuoden 2021 aikana osakeoptio-ohjelmia tai valtuutuksia osakkeiden takaisinostoon tai liikkeelle laskuun. Altian hallitus päätti 17.8.2021 muuttaa Altian osakepohjaisen kannustinjärjestelmän rakennetta ansaintajaksojen 2019–2021 ja 2020–2022 osalta osake- ja rahaperusteisesta maksamisesta rahaperusteiseen maksamiseen Altian ja Arcuksen yhdistymisen vuoksi.

OMISTUSRAKENNE SEKTOREITTAIN 31.12.2021

Sektori	Osakkeiden määrä	% osakkeista
Julkisyhteisöt	17 194 538	25,5
Rahoitus- ja vakuutuslaitokset	35 114 882	52,0
Kotitaloudet	10 327 589	15,3
Yritykset	3 163 858	4,7
Voittoa tavoittelemattomat yhteisöt	875 587	1,3
Ulkomaat	877 170	1,3
Yhteensä	67 553 624	100,0
Hallintarekisteröidyt osakkeet	34 382 098	50,9

OSAKEOMISTUKSEN JAKAUTUMINEN SUURUUSLUOKITTAIN 31.12.2021

Osakemäärä	Omistajien määrä	% osakkeen-omistajista	Osakemäärä	% osakkeista
1-100	9 659	38,2	563 333	0,8
101-500	10 900	43,1	2 838 529	4,2
501-1 000	2 749	10,9	2 086 561	3,1
1 001-5 000	1 701	6,7	3 461 435	5,1
5 001-10 000	160	0,6	1 165 377	1,7
10 001-50 000	90	0,4	1 693 370	2,5
50 001-100 000	16	0,1	1 194 552	1,8
100 001-500 000	15	0,1	3 284 130	4,9
500 001-& yli	7	0,0	51 266 337	75,9
Yhteensä	25 297	100,0	67 553 624	100,0

SUURIMMAT OSAKKEENOMISTAJAT EUROCLEAR FINLANDIN YLLÄPITÄMÄSSÄ REKISTERISSÄ 31.12.2021

Osakkeenomistaja	Osakkeiden määrä	% osakkeista
1 Solidium Oy	13 097 481	19,4
2 Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen	1 613 300	2,4
3 Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Varma	1 300 000	1,9
4 WestStar Oy	1 099 705	1,6
5 Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Elo	680 000	1,0
6 Eläkevakuutusosakeyhtiö Veritas	456 653	0,7
7 Sijoitusrahasto Danske Invest Suomi Osake	306 443	0,5
8 Sijoitusrahasto Säästöpankki Pienyhtiöt	255 370	0,4
9 Savolainen Heikki Antero	247 113	0,4
10 Tapiola Trendi Sijoitusrahasto	215 772	0,3
Yhteensä	19 271 837	28,5

Omistajatietojen lähde: Euroclear Finland

Riskit ja riskienhallinta

Riskien hallinta

Anora Groupin riskienhallintapolitiikka perustuu entisen Altian riskienhallintapolitiikkaan. Anora on parhaillaan integroimassa 1.9.2021 tapahtuneen yhdistymisen seurauksena Altian ja Arcuksen riskienhallintapolitiikkoja yhdeksi yhteiseksi Anoran riskienhallintapolitiikaksi. Tämän vuoksi riskejä hallitaan tällä hetkellä entisen Altian ja entisen Arcuksen riskienhallintapolitiikkojen mukaisesti. Riskienhallinnan tavoitteena on tukea konsernin strategian toteutumista, riskien tunnistamista sekä keinoja pienentää riskien toteutumistodennäköisyyttä ja vaikutuksia sekä suojata liiketoiminnan jatkuvuutta. Riskin aiheuttaja voi olla yhtiön sisäinen tai ulkoinen tapahtuma. Konsernin riskienhallintapolitiikka on Anora Group Oyj:n hallituksen hyväksymä.

Riskienhallintapolitiikassa kuvataan Anoran riskienhallinnan tavoitteet, periaatteet ja vastuut sekä raportoinnin periaatteet. Sen mukaisesti yhtiön johtoryhmä tukee ja koordinoi riskienhallintaa osana konsernin suunnittelu- ja ohjausprosesseja sekä raportoi keskeisimmät riskit yhtiön johdolle ja tarkastusvaliokunnalle. Konsernin merkittävimpien taloudellisten riskien hallintaperiaatteita on kuvattu tarkemmin konsernitilinpäätöksen liitetiedoissa, kohdassa 4.1. Rahoitusriskien hallinta. Rahoitusosasto vastaa lisäksi koko konsernin käsittävistä vakuutusohjelmista.

Altian riskienhallintaprosessi perustuu soveltuvin osin ISO 31000 -viitekehukseen ja sisältää soveltuvin osin ERM-komponentteja. Riskienhallintaprosessin tarkempi kuvaus on esitetty Selvityksessä hallinto- ja ohjausjärjestelmästä.

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät

Raportointia ja riskien arviointia varten riskit jaotellaan neljään luokkaan: strategiset ja liiketoimintaan liittyvät riskit, operatiiviseen toimintaan ja prosesseihin liittyvät riskit, vahinkoriskit ja rahoitusriskit. Hallitus ja tarkastusvaliokunta arvioivat näitä konsernin keskeisiä riskejä sekä niiden toteutumistodennäköisyyksien pienentämiseen tähtäviä toimenpiteitä säännöllisesti.

Strategiset ja liiketoimintaan liittyvät riskit liittyvät liiketoimintapäätösten tekemiseen, resurssien allokontiin, johtamisjärjestelmiin ja kykyyn reagoida toimintaympäristössä tapahtuviin muutoksiin (Strategiakausi: pitkä aikaväli 3–5 vuotta). Strategisten riskien arviointi sisältää myös yhtiön toimintaa ja toimialaa koskevan sääntelyn sekä eettisesti kestävätkä toimintatavat. Liiketoimintaan liittyviä vastuullisuusriskejä on kuvattu muita kuin taloudellisia tietoja koskevassa selvityksessä, joka julkaistaan osana hallituksen toimintakertomusta.

Operatiiviset riskit liittyvät strategian toteuttamiseen ja päivittäiseen liiketoimintaan. Riskejä ovat esimerkiksi poikkeamat prosessissa, järjestelmissä ja henkilöiden toiminnassa (Budjettikausi: lyhyt aikaväli 1–2 vuotta).

Vahinkoriskit ovat Anoran sisällä tai toimintaympäristössä tapahtuvia virheitä, toimintahäiriöitä ja onnettomuuksia, jotka aiheuttavat vahinkoa tai menetyksiä.

Rahoitusriskit liittyvät markkinahintojen muutoksiin, rahoitusvarojen riittävyyteen lyhyellä ja keskipitkällä aikavälillä ja vastapuolien kykyyn täyttää taloudelliset velvoitteensa.

Seuraavan sivun taulukossa on yhteenveto keskeisimmistä Anoran toimintaan myönteisesti tai kielteisesti vaikuttavista epävarmuuksista.

Riskienhallinta

Strateginen riski

- Toimintaympäristö
- Teknologia
- Sääntely
- Ilmastonmuutos
- Maine
- Yrityskaupat ja -hankinnat

Operatiivinen riski

- Organisaatio, johtaminen ja henkiöstö
- IT ja tietoturva
- Tuotanto ja prosessit
- Liiketoiminnan häiriöt
- Laatu
- Sopimus- ja vastuuriskit
- Compliance

Vahinko- ja omaisuusriski

- Terveys ja turvallisuus
- Omaisuus
- Ympäristö
- Tulipalot, onnettomuudet ja luonnonkatastrofit

Rahoitusriski

- Likviditeetti
- Kannattavuus
- Korko- valuutta- ja luottoriskit
- Verotus
- Laskenta ja raportointi
- Pääomarakenne

Riski	Kuvaus	Riskien hallinta
Raaka-aineiden hintariski	Anoran liiketoiminnan kannattavuuteen vaikuttaa keskeisesti kotimaisen ohran saatavuus ja sen markkinahinta.	Anora varmistaa sopimusviljelyllä ohran saatavuuden ja hinnan yhteistyössä viljelijöiden ja viljelijöiden kanssa.
Asiakkaisiin ja kuluttajakysyntään liittyvät riskit	Anoran markkina-alueilla yhtiön asiakkaita ovat pohjoismaiset vähittäismyymälämonopolit, alkoholia myyvät tukut, ravintolat, päivittäis-tavarakaupat, matkustajamyymälät, kansainväliset alkoholijuomayhtiöt sekä vientimarkkinoilla toimivat maahantuojat. Laaja asiakas-pohja antaa Anoralle monipuolisen mahdollisuuden pitkäjänteiseen asiakasyhteistyön kehittämiseen.	Vahva markkina-asema, tehokkaat teolliset prosessit, hyvä laatu ja tunnetut tuotemerkit parantavat Anoran mahdollisuuksia hallita riskiä. Kulutustottumusten muutoksiin ja toiminnan sopeuttamistarpeeseen varaudutaan panostamalla kuluttajalähtöiseen tuotekehitykseen.
Tuoteturvallisuus-riskit	Alkoholijuomia valmistavalle yhtiölle, merkittävä riski on huolehtia raaka-aineiden ja valmisteiden laadusta ja turvallisuudesta koko tuotantoketjussa.	Anoralla on käytössä nykyaikaiset menetelmät tuotantoprosessien turvallisuuden varmistamiseksi ja erilaisten mikrobiologisten, kemiallisten ja fysikaalisten vaaran aiheuttajien eliminoimiseksi. Anora noudattaa tuoteturvallisuuden varmistamisessa elintarviketurvallisuuden hallintaja laatusertifikaattien edellyttämiä toimintatapoja.
Vahinkoriskit	Anoralla on tuotantolaitoksia Suomessa, Norjassa, Virossa ja Ranskassa. Tulipalo tai muu odottamaton tekijä voi keskeyttää tuotantolaitoksen toiminnan.	Kaikki tuotantolaitokset on vakuutettu aineellisten ja toiminnan keskeytymisen varalta konsernin vakuutusohjelmissa. Keskeisillä tuotantolaitoksilla tehdään riskikartoitus 1-2 vuoden välein. Jatkuvuussuunnittelun avulla pyritään rajaamaan mahdollisia keskeytysvahinkoja.
Rahoitusriskit	Keskeisimmät rahoitukseen liittyvät riskit Anoran toiminnassa ovat valuutan transaktio- ja muuntoeroriskit, korkoriski sekä jälleenrahoitus- ja likviditeettiriski.	Rahoitusriskien hallinnan tavoitteena on vähentää rahoitusmarkkinoiden hintavaihteluista ja muista epävarmuustekijöistä aiheutuvia tulos- ja tase ja rahavirtavaikutuksia sekä varmistaa riittävä maksuvalmius. Konsernin merkittävimpien taloudellisten riskien hallintaperiaatteita on kuvattu tarkemmin konsernitilinpäätöksen liitetiedoissa, kohdassa 4.1. Rahoitusriskien hallinta.
Compliance	Keskeisimmät compliance-riskit Anoran toiminnassa liittyvät raportointia, viranomais- ja toimilupia, alkoholijuomien markkinointia, kilpailuoikeutta ja henkilötietojen käsittelyä koskevien lakien, sääntöjen ja viranomaispäätösten ja niiden ehtojen rikkomiseen.	Ohjeistuksella ja säännöllisellä koulutuksella pyritään hallitsemaan compliance-riskejä ja varmistamaan eettisesti kestävä toimintatavat yhtiön toiminnassa. Compliance-riskien hallinnan tavoitteena on välttää yhtiön kannattavuudelle, toiminnan jatkuvuudelle ja maineelle haitalliset sanktiot ja seuraamukset sekä viranomaisratkaisut ja -päätökset.

Hyödykkeiden hintariski

Ohra

Vuonna 2021 Anora käytti etanolin ja tärkkelyksen valmistukseen noin 208,5 (214,1) miljoonaa kiloa Suomessa viljeltyä viljaa. Korkealuokkaisen kotimaisen ohran saatavuus oli varmistettu vuoden 2021 loppuun asti sopimusviljelyllä yhteistyössä viljelijöiden ja viljelijöiden kanssa. Ohran markkinahinta vaihtelee merkittävästi satovuosittain useiden suomalaisen ohran kysyntään ja tarjontaan vaikuttavien tekijöiden vuoksi. Ohran hinta on siten Altialle merkittävä riski tilikauden aikana. Hintariskiä ei ole suojattu johdannaisinstrumenteilla.

Sähkö

Voimakas sähkön markkinahinnan nousu on Anoralle merkittävä riski. Suomessa riskiä hallitaan noudattamalla Altian sähkönhankintaperiaatteita ja kolmannen osapuolen toimesta. Periaatteissa määritellään ne rajat, joiden puitteissa sähkön hintariskiltä suojaudutaan. Suojaukset tehdään Nasdaq OMX Oslo ASAn OTC-johdannaistuotteilla.

Vuoden 2021 lopussa suojaustaso seuraavan 12 kuukauden toimituksille oli 80,9 (74,7) prosenttia, mikä vastasi asetettuja tavoitteita. Vuonna 2021 keskimääräinen suojaustaso oli 76,6 (72,1) prosenttia.

Sähkön hintariskin suojauksiin sovelletaan IFRS 9:n mukaista rahavirran suojauslaskentaa ja suojauksen tehokkuus testataan neljännesvuosittain. Kaikki suojaukset olivat tehokkaita vuonna 2021 kuten olivat vuonna 2020.

Anora hankkii kuluttamansa sähkön Suomen hinta-alueen spot-hintaan sidottuna toimituksena suoraan Nord Pool Spot -markkinoilta.

Herkkyyks markkinariskeille

Seuraavassa taulukossa on kuvattu konsernin tuloksen ja oman pääoman (ennen veroja) herkkyyttä sähkön hintojen ja valuuttakurssien sekä korkotasojen muutoksille. Anoran soveltaessa suojauslaskentaa herkkyyks kohdistuu omaan pääomaan. Kun suojauslaskentaa ei sovelleta, herkkyyks on ilmoitettu mahdollisena vaikutuksena tuloslaskelmaan.

Valuuttakurssien muutosten herkkyyks on laskettu rahoitus-instrumenteista aiheutuvista valuuttojen nettopositioista.

Konsernin vaihtuvakorkoinen velkapositio muodostuu vaihtuvakorkoisista veloista 133,2 (65,0) miljoonaa euroa sekä riskiä netottavasta koronvaihtosopimuksen vaihtuvasta osasta 20,0 (20,0) miljoonaa euroa.

Yhden prosenttiyksikön korkotason nousun vaikutus tuloslaskelmaan olisi -2,4 (-0,5) miljoonaa euroa. Markkinakorkojen nousun vaikutus tulokseen on laskettu nettokorkokuluista.

RAHOITUSINSTRUMENTEISTA AIHEUTUVA IFRS 7 -STANDARDIN TARKOITTAMA HERKKYYS MARKKINARISKEILLE (ENNEN VEROJA)

Milj. euroa	2021		2020	
	Tuloslaskelma	Oma pääoma	Tuloslaskelma	Oma pääoma
+/-10% muutos sähkön hinnassa	-	+/-0,5	-	+/-0,4
+/-10% muutos EUR/NOK valuuttakurssissa	-/+0,1	+/-0,3	-/+0,2	+/-0,3
+/-10% muutos EUR/SEK valuuttakurssissa	-/+7,6	+/-1,4	-/+0,2	+/-2,1
+/-10% muutos EUR/USD valuuttakurssissa	-/+0,0	-/+0,1	+/-0,0	-/+0,4
+/-10% muutos EUR/AUD valuuttakurssissa	-/+0,0	-/+0,1	-/+0,0	-/+0,2
+/-1%-yksikön muutos markkinakoroissa	-2,4	-0,0	-0,5	+0,2

Lyhyen aikavälin riskit ja epävarmuustekijät

Yhtiön liiketoiminnassa merkittävimmät epävarmuustekijät liittyvät yleiseen taloudelliseen kehitykseen ja sen vaikutukseen kulutukseen, kilpailuympäristöön sekä alkoholiverotuksen ja lainsäädännön vaikutuksiin kuluttajakäyttäytymiseen. Merkittävät lyhyen aikavälin operatiiviset riskit muodostuvat yllättävistä ja ennakoimattomista häiriöistä toimitusketjussa, tuotannossa ja toimituksissa sekä raaka-aineiden - erityisesti ohran - hinnankehityksen nopeista ja merkittävistä muutoksista.

Kommentti Ukrainan sodan epävarmuuksista ja vaikutuksista:

Ukrainan sodasta aiheutuvat merkittävimmät epävarmuustekijät liittyvät jo olemassa olevien maailmanlaajuisten toimitusketjujen häiriöiden lisääntymiseen, viljan saatavuuteen sekä hintojen nousupaineeseen kaikissa tuotantokustannuksissa. Ukrainan sota voi aiheuttaa epävakautta sopimusvalmistuksen volyymeissä. Maailmanlaajuisten pääomaomarkkinoiden epävakaa tilanne voi vaikuttaa merkittävästi valuuttakursseihin.

Anora ilmoitti 28.2.2022 keskeyttävänsä viennin Venäjälle ja tällä ei ole merkittävää vaikutusta konserni-tasolla. Anoran Baltian toiminnot ovat keskeyttäneet raaka-aineiden hankinnat Venäjältä ja Valko-Venäjältä.

Anora Groupin riskienhallintapolitiikka perustuu entisen Altian riskienhallintapolitiikkaan. Anora on parhaillaan integroimassa 1.9.2021 tapahtuneen Altian ja Arcuksen yhdistymisen seurauksena Altian ja Arcuksen riskienhallintapolitiikkoja yhdeksi yhteiseksi Anoran riskienhallintapolitiikaksi. Tämän vuoksi riskejä hallitaan tällä hetkellä entisen Altian ja entisen Arcuksen

riskienhallintapolitiikkojen mukaisesti. Riskienhallinnan tavoitteena on tukea konsernin strategian toteutumista, riskien tunnistamista sekä keinoja pienentää riskien toteutumistodennäköisyyttä ja vaikutuksia sekä suojata liiketoiminnan jatkuvuutta. Riskin aiheuttaja voi olla yhtiön sisäinen tai ulkoinen tapahtuma.

Osinkoehdotus

Emoyhtiön jakokelpoiset varat ovat 31.12.2021 tilinpäätöksen mukaan 118 063 196,87 euroa, joka sisältää tilikauden voiton 6 564 235,73 euroa.

Emoyhtiön taloudellisessa tilanteessa ei ole tapahtunut merkittäviä muutoksia tilikauden päättymisen jälkeen.

Hallitus esittää varsinaiselle yhtiökokoukselle, että tilikaudelta 2021 maksetaan osinkoa 0,45 euroa osakkeelta. Esityksessään hallitus on huomionnut entisen Altian osingonjakopolitiikan, jonka mukaan tilikauden tuloksesta vähintään 60 prosenttia jaetaan osinkona osakkeenomistajille. Anoran taloudelliset tavoitteet, mukaan lukien osingonjakopolitiikka, määritellään meneillään olevan strategiaproessin yhteydessä.

Varsinainen yhtiökokous 2022

Anora Group Oyj:n varsinainen yhtiökokous 2022 on suunniteltu pidettäväksi 11. toukokuuta 2022 Helsingissä. Yhtiökokouskutsu ja ohjeet julkaistaan Anoran verkkosivuilla.

Näkymät vuodelle 2022

Markkinanäkymät

Monopolivolyyymien odotetaan olevan merkittävästi alhaisemmat kuin vuosina 2020 ja 2021, kun myynti lisääntyy koronarajoitusten purkamisen myötä anniskelumyynnissä, rajakaupassa ja matkustajamyynnissä. Tuotantokustannusten odotetaan pysyvän korkealla.

Ohjeistus

Vuonna 2022 Anoran vertailukelpoisen käyttökateen odotetaan olevan 75–85 miljoonan euron välillä. Tämä vastaa pandemiaa edeltävää tasoa ja huomioi sulautumisen vuoksi myytyjen Anoran brändien vuosittaisen 4,6 miljoonan euron vaikutuksen.

Katsauskauden jälkeiset tapahtumat

Anoran osakkeenomistajien nimitystoimikunnan vuoden 2022 varsinaiselle yhtiökokoukselle tekemistä esityksistä hallituksen jäsenten lukumäärästä ja palkkioista tiedotettiin 17.1.2022.

Helsinki, 9. maaliskuuta 2022

Anora Group Oyj
Hallitus

Konsernin tunnusluvut

		2021	2020	2019	2018	2017
Tuloslaskelma						
Liikevaihto	milj. euroa	478,2	342,4	359,6	357,3	359,0
Vertailukelpoinen käyttökate (EBITDA)	milj. euroa	71,7	52,4	44,8	40,0	42,4
(% liikevaihdosta)	%	15,0	15,3	12,4	11,2	11,8
Käyttökate (EBITDA)	milj.euroa	62,9	40,3	43,1	34,0	40,3
Vertailukelpoinen liiketulos (EBIT)	milj. euroa	51,2	35,0	26,8	25,6	28,2
(% liikevaihdosta)	%	10,7	10,2	7,5	7,2	7,8
Liiketulos (EBIT)	milj. euroa	42,4	22,9	25,1	19,7	26,1
Tulos ennen veroja	milj. euroa	38,6	21,3	24,6	18,6	25,0
Kauden tulos	milj.euroa	31,2	17,8	18,4	15,1	18,3
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	milj.euroa	-8,8	-12,1	-1,7	-6,0	-2,1
Tase						
Rahavarat	milj. euroa	168,9	130,7	64,2	42,0	52,4
Oma pääoma	milj. euroa	507,9	156,3	151,2	150,1	136,8
Lainat	milj. euroa	162,6	116,1	82,6	89,4	100,1
Sijoitettu pääoma	milj. euroa	670,5	272,4	233,8	239,5	236,9
Kannattavuus						
Oman pääoman tuotto (ROE)	%	9,3	11,6	12,2	10,5	11,1
Sijoitetun pääoman tuotto (ROI)	%	7,4	7,7	8,5	7,0	8,0

		2021	2020	2019	2018	2017
Rahoitus ja taloudellinen asema						
Nettovelka	milj. euroa	126,0	-3,9	28,9	47,4	47,7
Nettovelkaantumisaste	%	24,8	-2,5	19,1	31,6	34,9
Omavaraisuusaste	%	41,2	34,3	37,8	38,4	34,3
Liiketoiminnan nettorahavirta	milj. euroa	50,8	56,1	52,6	6,5	37,6
Nettovelka/vertailukelpoinen käyttökate		1,8	-0,1	0,6	1,2	1,1
Osakekohtaiset tunnusluvut						
Osakekohtainen tulos (laimentamaton, laimennettu)	euroa	0,67	0,49	0,51	0,42	0,51
Oma pääoma/osake	euroa	7,52	4,33	4,18	4,15	3,80
Osinko/osake	euroa	0,45*	0,75	0,42	0,38	-
Osinko/tulos	%	67,6*	152,2	82,6	91,2	-
Efektiiivinen osinkotuotto	%	4,1*	7,5	5,1	5,4	-
Hinta/tulos		16,3	20,3	16,1	17,0	-
Osakkeen päätöskurssi	euroa	10,86	9,98	8,18	7,07	-
Osakkeen ylin kurssi	euroa	12,00	10,40	8,22	9,50	-
Osakkeen alin kurssi	euroa	9,62	7,01	7,08	7,015	-
Osakkeen markkina-arvo kauden lopussa	milj.euroa	733,6	360,7	295,6	255,5	-
Osakkeiden lukumäärä kauden lopussa	kpl	67 553 624	36 140 485	36 140 485	36 140 485	35 960 000
Henkilöstö						
Henkilöstö keskimäärin		799	650	682	718	762

* Hallituksen osinkoehdotus tilikaudelta 2021 0,45 euroa osakkeelta.

**VAIHTOEHTOISTEN TUNNUSLUKUJEN TÄSMÄYTYKSET IFRS-
TILINPÄÄTÖSLUKUIHIN JA VERTAILUKELPOISUUTEEN VAIKUTTAVAT ERÄT**

Milj. euroa	2021	2020
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät		
Liiketoimintojen ja hyödykkeiden myyntien voitot ja tappiot	3,7	-
Liiketoimintojen lopettamiseen liittyvät kulut ja uudelleenjärjestelykulut	-0,5	-0,3
Kustannukset suljetussa vapaaehtoisessa eläkejärjestelyssä	-	-0,5
Altian ja Arcuksen sulautumiseen liittyvät kulut	-11,2	-11,4
Vaihto-omaisuuden käypään arvoon arvostus	-0,8	-
Muut olennaiset projektit	0,0	-
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät yhteensä	-8,8	-12,1
Vertailukelpoinen käyttökate		
Liiketulos	42,4	22,9
Vähennettynä:		
Poistot ja arvonalentumiset	20,5	17,4
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät yhteensä	8,8	12,1
Vertailukelpoinen käyttökate	71,7	52,4
% liikevaihdosta	15,0	15,3
Vertailukelpoinen liiketulos		
Liiketulos	42,4	22,9
Vähennettynä:		
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät yhteensä	8,8	12,1
Vertailukelpoinen liiketulos	51,2	35,0
% liikevaihdosta	10,7	10,2

Anora esittää vaihtoehtoiset tunnusluvut lisätietona IFRS-standardien mukaisesti laadituissa konsernin tuloslaskelmissa, konsernin taseissa, konsernin rahavirtalaskelmissa sekä liitetiedoissa esitetyille tunnusluvuille. Anoran näkemyksen mukaan vaihtoehtoiset tunnusluvut antavat merkityksellistä ja hyödyllistä Anoraa koskevaa lisätietoa johdolle, sijoittajille, arvopaperimarkkina-analyytikoille ja muille tahoille Anoran toiminnan tuloksesta, taloudellisesta asemasta ja rahavirroista.

Vaihtoehtoisia tunnuslukuja ei pidä tarkastella erillisinä tai IFRS:n mukaisesti määriteltyjä tunnuslukuja korvaavina tunnuslukuina, eivätkä ne ole IFRS-standardeissa määriteltyjä tai nimettyjä. Kaikki yhtiöt eivät laske vaihtoehtoisia tunnuslukuja yhdenmukaisella tavalla, ja siksi Anoran vaihtoehtoiset tunnusluvut eivät välttämättä ole vertailukelpoisia muiden yhtiöiden esittämien samalla tavoin nimettyjen lukujen kanssa.

Vaihtoehtoiset tunnusluvut ovat tilintarkastamattomia.

TUNNUSLUKUJEN MÄÄRITELMÄ JA KÄYTTÖTARKOITUS

Tunnusluku	Määritelmä	Käyttötarkoitus
Liiketalosprosentti	Liiketalos / Liikevaihto	Liiketalos osoittaa liiketoiminnasta kertyneen tuloksen.
Käyttökate (EBITDA) Käyttökateprosentti	Liiketalos ennen poistoja Käyttökate / Liikevaihto	Käyttökate on Konsernin tuloksellisuutta osoittava mittari.
Vertailukelpoinen liiketalos (EBIT)	Liiketalos ilman vertailu- kelpoisuuteen vaikuttavia eriä	Vertailukelpoinen käyttökate, vertailukelpoinen käyttökateprosentti, vertailukelpoinen liiketalos ja vertailukelpoinen liiketalosprosentti esitetään käyttökateen ja liiketaloksen lisäksi tarkoituksena tuoda esiin taustalla oleva liiketoiminnan tulos ja parantaa eri kausien keskinäistä vertailukelpoisuutta. Anora katsoo, että nämä vertailukelpoiset tunnusluvut antavat merkityksellistä lisätietoa, sillä niiden ulkopuolelle jätetään olennaisia tavanomaisesta liiketoiminnasta poikkeavia eriä, jotka heikentävät eri kausien keskinäistä vertailukelpoisuutta.
Vertailukelpoinen liiketalosprosentti	Vertailukelpoinen liiketalos / Liikevaihto	
Vertailukelpoinen käyttökate (EBITDA)	Käyttökate ilman vertailu- kelpoisuuteen vaikuttavia eriä	
Vertailukelpoinen käyttökateprosentti	Vertailukelpoinen käyttökate / Liikevaihto	
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	Olenaisia tavanomaiseen liiketoimintaan kuulumattomia eriä, kuten liiketoimintojen ja omaisuuserien luovutuksesta syntyvät voitot ja tappiot, arvonalentumistappiot, liiketoimintojen lopettamisesta ja uudelleenjärjestelystä johtuvat menot, konsernin merkittävät projektit, kuten yritys Hankintoihin ja sulautumiseen liittyvät välittömät transaktiomenot, sulautumiseen liittyvät integraatiokulut, vaihto-omaisuuden käypään arvoon arvostamiseen sulautumisen yhteydessä liittyvät kulut, vapaaehtoisen eläkejärjestelyn muutokset ja muista konsernin kehittämishankkeista johtuvat menot.	Vertailukelpoinen käyttökate on sisäinen, Anoran tuloksellisuutta osoittava mittari sekä segmenttitason keskeinen tunnusluku yhdessä liikevaihdon kanssa. Vertailukelpoinen käyttökate on yleisesti Yhtiön ulkopuolella käytetty tunnusluku arvonnäarityksen perustana ja tästä syystä tärkeä jatkuvasti julkistettava tunnusluku.
Sijoitettu pääoma	Oma pääoma yhteensä + Lainat	ROI-tunnusluvun perusta.
Oman pääoman tuotto (ROE), %	Tilikauden tulos / Oma pääoma yhteensä (kauden alkamispäivän ja päättymispäivän keskiarvo)	Tätä mittaria voidaan käyttää arvioitaessa, kuinka tehokkaasti Anora on pystynyt kerryttämään tulosta suhteessa Yhtiön omaan pääomaan.
Sijoitetun pääoman tuotto (ROI), %	(Tilikauden tulos + Korkokulut) / (Oma pääoma yhteensä + Pitkä- ja lyhytaikaiset lainat) (kauden alkamispäivän ja päättymispäivän keskiarvo)	Tätä mittaria käytetään arvioitaessa, kuinka tehokkaasti Anora on pystynyt kerryttämään nettotulosta suhteessa Yhtiön sijoitettuun pääomaan.

Tunnusluku	Määritelmä	Käyttötarkoitus
Lainat	Pitkäaikaiset lainat + lyhytaikaiset lainat	Nettovelka on mittari, joka osoittaa Konsernin ulkoista velkarahoituksen kokonaismäärää.
Nettovelka	Lainat + pitkäaikaiset ja lyhytaikaiset leasingvelat – rahavarat	
Nettovelkaantumisasaste, %	Nettovelka / Oma pääoma yhteensä	Nettovelkaantumisasaste auttaa osoittamaan rahoitukseen liittyvän riskin tasoa ja on hyödyllinen mittari, jonka avulla johto seuraa Konsernin velkaantumista. Lainaportfolion merkittävä mittari.
Omavaraisuusaste, %	Oma pääoma yhteensä / (Varat yhteensä – Saadut ennakot)	Omavaraisuusaste auttaa osoittamaan rahoitukseen liittyvän riskin tasoa ja on hyödyllinen mittari, jonka avulla johto seuraa Konsernin liiketoiminnassa käytettävän pääoman tasoa.
Nettovelka / Vertailukelpoinen käyttökate	Nettovelka / Vertailukelpoinen käyttökate	
Tulos / osake	Emoyhtiön omistajille kuuluva kauden tulos / Osakkeiden osakeantikorjattu keskimääräinen kappalemäärä kauden aikana	
Oma pääoma / osake	Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma / Osakkeiden osakeantioikaistu lukumäärä kauden lopussa	
Osinko / osake	Kauden osingonjako / Osakkeiden laimentamaton lukumäärä kauden lopussa	
Osinko / tulos %	Osinko/osake / Tulos/osake	
Efektiiivinen osinkotuotto, %	Osinko/Osake / Osakkeen pörssikurssi tilikauden lopussa	
Hinta / tulos	Osakkeen pörssikurssi tilikauden lopussa / Tulos/osake	
Osakekannan markkina-arvo	Tilikauden lopun osakkeiden määrä X osakkeen pörssikurssi tilikauden lopussa	

Vastuullisuus



Vastuullisuus

Johdanto

Vastuullisuus on Anorassa sekä strateginen prioriteetti että liiketoiminnan keskeinen menestystekijä. Olemme ylpeitä siitä, että työskentelemme toimialamme johtavien tuotteiden parissa, jotka pyrkivät olemaan paras valinta ympäristön ja ilmaston kannalta ja joita markkinoidaan ja kulutetaan vastuullisesti.

Uskomme, että elämästä ja tuotteistamme tulee nauttia planeettaamme kuitenkaan vahingoittamatta. Tämän vuoksi haluamme olla vastuullisuuden edelläkävijä aina kansainväliselle tasolle asti ja vahva mielipidevaikuttaja koko toimialallamme. Se on myös syy, miksi pyrimme jatkuvasti vähentämään luonnonvarojen käyttöämme ja vaikutustamme ympäristöön kehittämällä tuotantolaitoksiamme niin, että ne saavuttavat lähitulevaisuudessa hiilineutraaliuuden. Se myös kannustaa meitä innovoimaan ja luomaan ekologisempia pakkausvaihtoehtoja, jotka vähentävät vaikutustaan ympäristöön sekä täyttävät arvostamiemme kuluttajien vaativat esteettiset, käytännölliset ja ympäristövaatimukset.

Tavoitteemme saavuttaa tiukimmat vastuullisuusvaatimukset on myös syy sille, miksi keskitymme vahvasti bio- ja kiertotalousratkaisuihin ja olemme sitoutuneet edistämään merkittävästi uudistavaa ohranviljelyä yhteistyössä Elävä Itämeri -säätiön eli Baltic Sea Action Groupin ja paikallisten viljelijöiden kanssa. Anora ostaa vuosittain kolmanneksen Suomessa myytävästä ohrasadosta. Uudistavat viljelykäytännöt parantavat maaperän kasvuolosuhteita ja sitovat hiilidioksidia maaperään tavoitteenaan muuntaa peltoalue vähitellen hiilinieluksi. Tämän vuoksi uskomme

vahvasti siihen, että uudistava viljely voi olla osa ratkaisua koko maan päästöjen vähentämisessä. Lisäksi meillä on vastuu auttaa toimitusketjuamme hillitsemään päästöjään ja kohentaa työoloja viinintuottajien toimitusketjussa.

Saavuttaaksemme nämä tavoitteet olemme asettaneet tasa-arvon, yhdenvertaisuuden ja monimuotoisuuden organisaatiokulttuurimme ytimeen kaikissa toimintamaissamme. Haluamme taata osallistavan ja turvallisen työympäristön, jossa on tilaa henkilökohtaiselle kehitykselle ja hyvinvoinnille. Tarjoamalla koulutusohjelmia ja kehittämällä alkoholittomia ja mietoja tuotteita edistämme myös vastuullisempaa juomakulttuuria niin Pohjoismaissa kuin kansainvälisemmin.

Tavoitteista raportointi

Entisen Altian kaikissa toiminnoissa vuonna 2021 toteutettu vastuullisuustyömme noudatti vuonna 2019 julkaistua vastuullisuustiekarttamme, joka ulottuu vuoteen 2030. Vastuullisuustiekartta korosti vastuullisuustyömme pitkän aikavälin tavoitteita ja perustui YK:n kestävän kehityksen tavoitteisiin. Vuonna 2021 jaoinme vastuullisuustiekartan neljään vastuullisuuden painopistealueeseen: Tislaamo, Yhteiskunta, Juomat ja Ihmiset. Kattaaksemme Anoran vastuullisuustyön kokonaisuudessaan raportoimme samoista painopistealueista seuraavien teemojen mukaisesti: kohti hiilineutraalia tuotantoa; vastuullisemman juomakulttuurin tukeminen; edelläkävijäyys ilmastoystävällisissä pakkausratkaisuissa; ja osallistavan ja



” Julkaisemme vuonna 2022 uuden vastuullisuuden tiekartan, joka rakentuu jo palkitulle vastuullisuustyöllemme.”

Petra Gräsbeck, viestintä- ja vastuullisuusjohtaja

turvallisen työympäristön edistäminen. Raportointi on GRI-standardien mukaista (suppea vaihtoehto). Päätöksentekoamme ja keskittymistämme näihin painopistealueisiin on ohjannut myös viimeisin, vuonna 2019 toteuttamamme olennaisuusanalyysi.

Anoran syyskuussa 2021 tapahtuneen virallisen muodostumisen myötä toteutamme keväällä 2022 uuden olennaisuusanalyysin, jonka avulla konsernille laaditaan uusi vastuullisuusstrategia. Uudistetun ja tehostetun vastuullisuusstrategian perusteella arvioimme uudelleen kestävän kehityksen tavoitteemme ja julkaisemme uudet, kunnianhimoiset tavoitteemme syksyllä 2022.

Vastuullisuuden johtaminen Anorassa

Vastuullisuuden johtaminen Anorassa määritellään uudelleen vuonna 2022, jolloin perustetaan myös uusi yritys vastuutyöryhmä. Pitkälti entisen Altian yritys vastuutyöryhmää mukailleen uusi työryhmä tulee varmistamaan, että hallitustasolla asetetut tavoitteet toteutetaan painopistealueilla, ja seuraamaan vastuullisuustavoitteissa edistymistä. Työryhmää tulee koordinoimaan vastuullisuusjohtaja, joka huolehtii johtoryhmän informoimisesta vastuullisuusasioissa.

Tervetuloa tutustumaan Anoran ensimmäiseen vuotuisen vastuullisuusraporttiin.

Vastuullisuus

Parempaa vastuullisuutta yhteistyössä sidosryhmien kanssa

Vastuullisuutta rakennetaan yhteistyössä ekosysteemeissä, jotka koostuvat kumppanuuksista ja sidosryhmistä. Tämän takia sidosryhmiemme näkökulmilla on ratkaiseva rooli vastuullisuustyömme kehittämisessä ja priorisoinnissa. Pyrimme ylläpitämään aktiivista vuoropuhelua eri sidosryhmiemme kanssa eri kanavissa. Vastuullisuusstrategiamme painopistealueet määritetään säännöllisesti päivitettävän olennaisuusanalyysin perusteella.

Anoran lähestymistapa vastuullisuuteen on ennakoiva kaikissa sen toiminnoissa. Lisäksi sidosryhmiemme näkemykset ovat tärkeimpiä tekijöitä yritys vastuutyömme tehostamiseen liittyvässä toiminnan kehittämisessä ja suuntaamisessa. Niin viimeisimmän olennaisuusanalyysimme kuin mainetutkimuksemme mukaan vastuullisuus on tärkeimpien sidosryhmiemme mielestä keskeisiä menestystekijöitämme.

Kuluttajat odottavat yhtiöiden olevan yhä aktiivisempia vastuullisuusasioissa. Vastuullisuus on myös ratkaisevan tärkeä tekijä asiakkaillemme ja merkittävä kriteeri yksityissijoittajien sijoituspäätöksille. Yksityiset sijoittajat ovat Anoralle suuri ja tärkeä omistajaryhmä.

Pankit, sijoittajat, omistajat ja talousyhteisö laajemminkin ovat tulleet entistä tietoisemmiksi vastuullisuusasioista ja aktiivisemmiksi niissä viime vuosina. Keskustelu

on keskittynyt muun muassa uuteen sääntelyyn, EU-taksonomiaan ja vihreään rahoitukseen. Asiakkaat ja sijoittajat näkevät yhä vahvemmin tieteeseen perustuvat tavoitteet kunnianhimoisena ja luotettavana kehyksenä päästöjen vähentämiseksi. Tämän vuoksi analysoimme parhaillaan toimintojamme päättääksemme mahdollisesti liittymisestä Science Based Targets -aloitteeseen (SBTi) vuonna 2022. SBTi on ryhmä vaikutusvaltaisia ja luotettuja tahoja, jotka neuvovat niin yrityksiä kuin sijoittajia ilmastonmuutosasioissa. Teemme päätöksemme tämän suhteen ennen uusien vastuullisuustavoitteidemme julkaisua vuoden 2022 kolmannella neljänneksellä.

On selvää, että asiakkaamme haluavat vähentää toimitusketjunsä hiilidioksidipäästöjä. Syyskuussa 2021 tapahtuneen Anoran virallisen muodostumisen jälkeen meistä on tullut vahvempi viiniyhtiö, minkä vuoksi kiinnitämme myös entistä enemmän huomiota viinien toimitusketjuun. Viinien toimitusketjussa meille keskeisiä sidosryhmiä ovat päämiehemme ja monet vaikuttavaa vastuullisuustyötä tekevät tahot, kuten amfori BSCI. amfori BSCI on aloite, joka pyrkii parantamaan työolosuhteita toimitusketjussa. Anora on amfori BSCI -aloitteen jäsen, ja sitoutunut amfori BSCI -aloitteen eettisiin sääntöihin. Ohran toimitusketjussa meillä on tiiviit suhteet ja hyvä

CASE

Anora ja Baltic Sea Action Group: yhteistyötä ilmastoystävällisen viljelyn edistämiseksi

Baltic Sea Action Group (BSAG), viralliselta nimeltään Elävä Itämeri -säätio, on ollut Anoran tiivis yhteistyökumppani vuodesta 2015. BSAG on itsenäinen voittoa tavoittelematon, Suomessa perustettu säätio, jonka päämäärä on Itämeren ekologisen tasapainon palauttaminen. Anora ja BSAG tekevät yhteistyötä edistääkseen ympäristöystävällisiä viljelykäytäntöjä.

Osana Itämeri-sitoumustamme liityimme vuonna 2018 BSAG:n Carbon Action -pilottihankkeeseen yhdessä valittujen sopimusviljelijöiden kanssa. Viljelijät osallistuivat pilottihankkeeseen varaamalla osan peltoalastaan tutkimukselle, jossa selvitettiin viljelykäytäntöjen vaikutuksia maaperään. Anora vastasi maaperänäytteiden analysointikuluista ja pilottihankkeen viestinnästä viljelijöiden ja sidosryhmien suuntaan.

Uudistimme Itämeri-sitoumuksemme vuonna 2020. Tähän sisältyivät uudet työkalut uudistavan maanviljelyn edistämiseksi. Uudistava viljely on kokonaisvaltainen viljelymenetelmä, jonka tavoite on muuntaa pellot päästölähteistä hiilinieluisiksi, hillitä ilmastonmuutosta ja suojella luonnon monimuotoisuutta. Maaperän terveyttä parantamalla nämä menetelmät lisäävät maanviljelysmaiden hiilensidontaa samalla kun ne mahdollistavat paremman sadon ja vähentävät eroosiota.

Osana uudistettua sitoumustamme tarjoamme kaikille sopimusviljelijöillemme koulutusta uudistavista viljelykäytännöistä. Tavoitteemme on, että kaikki sopimusviljelijämme ovat suorittaneet koulutuksen vuoteen 2025 mennessä. Tuemme BSAG:n työtä myös vuotuisilla lahjoituksilla.

”Yhteistyömme Anoran kanssa on meille tärkeää. Se osoittaa selkeästi, että jokaisella elintarvikejärjestelmän sidosryhmällä on merkitystä. Meille on tärkeää, että elintarviketuottajat tekevät yhteistyötä alkutuottajien kanssa ja ymmärtävät, että siitä hyötyvät pitkällä aikavälillä molemmat”, sanoo Michaela Ramm-Schmidt, BSAG:n johtava asiantuntija.

CASE

Uusi Vinfinitiy-rahasto tukee viinialan vastuullista arvoketjua

Vuonna 2021 perustetun Vinfinitiy-rahaston tarkoitus on tukea Anora Groupiin kuuluvan viiniyhtiö Vingruppen i Nordenin päämiehiä ja asiakkaita vastuullisen toimitusketjun rakentamisessa viinialalle. Vasta äskettäin perustettu rahasto on jo seulonut ja hyväksynyt useita rahoitettavia projekteja, tukien Vingruppenin ja Anoran vastuullisuustyötä.

Viinialalla suuri osuus hiilipäästöistä on peräisin viinituotteiden pakkauksista ja kuljetuksesta. Vinfinitiy-rahasto arvioi kunkin Vingruppen i Nordeniin kuuluvan yhtiön vuotuiset kokonaispäästöt näiden toimintojen perusteella ja allokoii hinnan päästötonnia kohti kyseiseen lukuun perustuen. Tämä summa siirretään rahastoon, jossa se on minkä tahansa Vingruppenin kanssa toimivan yhteisön saatavilla, joka hakee rahoitusta vastuullisuushankkeelle.

”Vinfinitiy-tärkein tavoite on vastuullisempi toimitusketju. Haluamme viinipäämiestemme tietävän, että suhtaudumme vastuullisuussitoumuksiimme vakavasti, ja olemme valmiita investoimaan toimiin, jotka tukevat tätä ympäristöllistä ja yhteisöjen vahvistamiseen tähtäävää tavoitetta. Rahasto on yksi tapa, jolla voimme antaa takaisin jotain arvokasta, joka auttaa meitä luomaan paremman viinialan”, sanoo Catarina Weckman, Vingruppen i Nordenin vastuullisuuspäällikkö.

Vaikka Vinfinitiy aloitti toimintansa vasta vuonna 2021, rahasto on jo vastaanottanut useita vastuullisuuskriteereihin perustuvia hakemuksia. Kolme hankkeista hyväksyttiin rahoitettavaksi vuonna 2022. Hankkeet, joille haettiin rahoitusta, liittyivät aurinkopaneeli-investointeihin sekä uuteen kasvillisuuteen, joka lisää eläimistön ja kasvien monimuotoisuutta, Fairtrade-sertifiointiin sekä lapsille musiikin avulla järjestettävään yhteiskuntaohjelmaan, ja vastuullisen viinisertifioinnin hankintaan.

Anoran kumppanuuksien ekosysteemi ja ulkoiset viitekehykset

*Tulossa vuonna 2022

Taloudellisen olennaisuuden viitekehykset



Metodologiset viitekehykset päästölaskentaan



Vastuullisuus-sitoumukset



Olennaisen aiheiden vaikuttavuuden viitekehykset



Vastuullisen juomakulttuurin yhteistyökumppanit



Johtamisjärjestelmien sertifiointit



ISO 9001 Quality Management System

ISO 14001 Environmental Management System

ISO 45001:2018 Occupational Health and Safety Management

FFFC 22000 Food Safety Management

ESG-luokitukset ja raportointialustat



Vastuullisen arvoketjun yhteistyökumppanit



Vastuullisuus-sertifiointit



Pohjoismaiset kierrätysjärjestelmät



vuoropuhelusuhte viljelijäyhteisöön esimerkiksi viljelijöiden kumppaniverkon ja uutiskirjeiden kautta.

Anoran tärkeimpiä sidosryhmiä ovat muun muassa valtioiden vähittäismyyntimonopolit Vinmonopolet (Norja), Systembolaget (Ruotsi) ja Alko, jotka kaikki korostavat toiminnassaan vastuullisuutta. Olemme osa Systembolagetin Dryckesbranschens Klimatinitiativ -aloitetta. Se on ruotsalainen ilmastoaloite, joka kartoittaa juoma-alan ympäistövaikutuksia: jo 57 toimittajaa raportoi sen kautta ilmastovaikutuksensa mittaamisesta ja seuraamisesta sekä ilmastoon liittyvien tavoitteidensa asettamisesta. Muihin tärkeisiin sidosryhmiin pohjoismaisilla markkinoilla kuuluu myös päivittäistavarakauppa, joka on merkittävä kanava miedoille ja alkoholittomille viineille ja glögeille sekä ready-to-drink-tuotteille.

Anora on etujärjestöjen, kuten norjalaisen The Association of Norwegian Wine and Spirits Suppliers VBF:n ja ruotsalaisen The Spirit and Wine Suppliers Association SVL:n sekä Elintarviketeollisuusliitto ry:n ja Suomen alkoholijuomakauppa ry:n (SAJK), jäsen. Esimerkiksi Puhutaan alkoholista -opetusohjelma on tuotettu alan järjestöjen koordinoimana. SVL ja SAJK ovat spiritsEUROPE-järjestön jäseniä ja jakavat arvokkaita näkemyksiä muusta sääntelystä Euroopassa ja toimialan parhaista käytännöistä maailmanlaajuisesti esimerkiksi vastuullisen juomakulttuurin luomiseen liittyen.

Muita sidosryhmien kannalta tärkeitä tapahtumia vuonna 2021 olivat muun muassa Anoran tytäryhtiön Vingruppen i Nordenin perustajajäsenyys Sustainable Wine Roundtable -verkostossa. Vuoden

aikana lanseerattiin myös Vingruppen i Nordenin vastuullisuusrahasto Vinfinity ja tunnistimme toimitusketjumme ensimmäiset, vuonna 2022 sponsoroitavat vastuullisuushankkeet.

Anoran tärkeimpiin sidosryhmiin vastuullisuuteen keskittyvien organisaatioiden joukossa kuuluu Baltic Sea Action Group (BSAG). Osana sitoutumistaan säätiön toimintaan Anora tulee jatkamaan koulutuksen tarjoamista sopimusviljelijöilleen uudistavista viljelykäytännöistä. Anora tekee yhteistyötä myös Fairtraden ja Solvattenin kanssa. Solvatten on Ruotsissa perustettu yhteiskunnallinen yritys ja varainhankintasäätiö, joka toimittaa kehittyvissä maissa eläville ihmisille turvallista juoma- ja kuumaa vettä ympäristöystävällisesti. Vingruppenin yhteistyökumppani Stellagalen on sukupuolten välistä tasa-arvoa gastronomian alalla ajava alusta ja foorumi.

Tärkeitä sidosryhmiämme ovat lisäksi tuottajamme, teolliset asiakkaamme, raaka-ainetoimittajamme, anniskelumyyntikanava ja Anoran omat työntekijät kaikissa toimintamaissamme. Säännellyllä toimialalla toimivana pörssi-yhtiönä Anoran sidosryhmät kattavat myös poliittiset päätöksentekijät, viranomaiset, median ja kansalaisjärjestöt. Pyrimme viestimään avoimesti, läpinäkyvästi ja oikea-aikaisesti. Tätä ajatellen olemme avanneet Anoralle uudet sosiaalisen median kanavat [Twitteriin](#), [Facebookiin](#) ja [LinkedIniin](#).

Jotta tunnistaissimme sidosryhmiemme kannalta olennaiset vastuullisuusteemat, toteutamme kyselyjä ja haastatteluja tärkeimpien sidosryhmien parissa. Näitä kyselyjä ja haastatteluja tulemme päivittämään ja tehostamaan vuoden 2022 ensimmäisen puoliskon aikana.

CASE

Anora lisää vastuullisuustavoitteitaan uudella viinialan yhteenliittymällä

Yhtenä Sustainable Wine Roundtable -verkoston (SWR) perustajajäsenistä Anora Groupiin kuuluva Vingruppen i Norden liittyy yhteen yli 40 keskeisen viinien maailmanlaajuisen tuotanto- ja markkinointitoimijan kanssa tavoitteenaan edistää vastuullisempaa viinialaa. Ensimmäisenä laatuaan yhteenliittymä yhdistää johtavia viinibrändejä, pientuottajia, vähittäismyyjiä, ympäristöinstituutioita ja muita dynaamisia toimijoita, tavoitteenaan muokata viinisektorista vastuullisuusjohtaja.

”Yksi SWR:n päätavoitteista on luoda maailmanlaajuinen standardi vastuulliselle viinille. Nyt alalla on lukuisia sertifiointikriteerejä, mikä tekee vertailukohtien hakemisesta vaikeaa. Parhaiden käytäntöjen vertailu on harvoin selkeää – niin toimialan asiantuntijoiden kuin kuluttajien on vaikea tietää, mikä vaihtoehto on paras. Päämiestemme tuella voimme kuitenkin kartoittaa parhaat vastuullisuuskäytännöt ja hahmotella suunnitelman niiden toteuttamiseksi”, toteaa Catarina Weckman, Vingruppen i Nordenin vastuullisuuspäällikkö.

Erilaisiin paikallisiin viinistandardeihin nojautuen SWR pyrkii kehittämään globaalin viitestandardin vahvistaakseen viiniyhteisössä yhteisymmärrystä, joka perustuu vastuullisuuden periaatteisiin, mukaan lukien sen määrittely, toteutus ja mittaaminen. Tämä taas antaa viinitarhoille ja -tiloille suunnan, jonka avulla ne voivat ottaa konkreettisia askelia kohti vastuullisuutta. Se myös auttaa vähittäismyyjiä ja kuluttajia erottelamaan erilaiset ekomerkinnot ja väitteet.

Solmimalla kumppanuuksia laaja-alaista kokemusta edustavien tahojen kanssa SWR voi kehittää vastuullisuuden keskeisille osa-alueille käytäntöjä ja työkaluja, lisätä tietoisuutta, tuoda yhteen alan toimijoita ja muodostua viinialan maailmanlaajuisesti puolestapuhujaksi.

Fokusalueet

<u>Kohti hiilineutraalia tuotantoa</u>	<u>54</u>
<u>Edelläkävijyys ilmastoystävällisissä pakkausratkaisuissa</u>	<u>64</u>
<u>Vastuullisemman juomakulttuurin tukeminen</u>	<u>71</u>
<u>Osallistavan ja turvallisen työympäristön edistäminen</u>	<u>77</u>

Vastuullisuus

Kohti hiilineutraalia tuotantoa

68,8 %

Omavaraisuusaste
höyryn tuotannossa
Koskenkorvan tehtaalla oman
biovoimalaitoksen ansiosta.

89 %

Gjelleråsenin käyttämästä
energiasta on uusiutuvaa,
pääosin maalämpöenergiaa.

58 %

Hiilidioksidipäästöjemme
vähennys Koskenkorvan
tislaamolla vuoden 2014
lähtötasoon verrattuna.

99,5 %

Kierrätys- ja uudelleenkäyttöaste
tuotantolaitoksillamme.

50 000 kg

Uudistavasti viljelty ohra, josta valmistetaan erä
viljaviinaa Koskenkorvan tislaamolla.

Keskeiset tavoitteet

- Tuotantolaitoksemme ovat **HIILINEUTRAALEJA** vuoteen 2025 mennessä
- Uudet, kunnianhimoiset **VASTUULLISUUSTAVOITTEET** asetetaan vuonna 2022



Johdanto

Anora pyrkii hiilineutraaliin omaan tuotantoon. Saavuttaaksemme tämän tavoitteen pyrimme vähentämään hiilidioksidipäästöjä neljällä painopistealueella: vähähiilisissä viljelykäytännöissä, kiertotaloudessa ja jätteessä, energiassa ja päästöissä sekä vedessä. Vuonna 2021 työmme keskittyi toimintojemme edelleen tehostamiseen, jotta saavuttaisimme vuoteen 2030 ulottuvassa tiekartassamme (entisen Altian tavoite) asetetut kestävä kehityksen tavoitteet. Anoran syyskuussa 2021 tapahtuneen virallisen muodostamisen seurauksena tulemme julkaisemaan uudet, kunnianhimoiset vastuullisuustavoitteet syksyllä 2022.

Pääraaka-aineemme viljaviina tuotetaan alan johtavassa kiertotalousjärjestelmässä palkitulla Koskenkorvan tehtaallamme, jossa olemme oman biovoimalaitoksemme ansiosta onnistuneet vähentämään CO₂-päästöjämme 58 prosenttia vuoden 2021 loppuun mennessä vuoden 2014 lähtötasoon verrattuna. Keskitymme Koskenkorvan tehtaallamme myös edistämään uudistavaa ohran

viljelyä, joka auttaisi vähentämään tuotteidemme ympäristövaikutuksia entisestään.

Moderni tuotantolaitoksemme Norjan Gjelleråsenissa hyödyntää painovoimaa nesteiden tuotannossa, ja laitoksen toimintaan käytetty energia on 70-prosenttisesti geotermistä ja 30-prosenttisesti GO-merkittyä vihreää sähköä. Tämä tekee laitoksesta lämmitys- ja jäähdytysvaatimustensa osalta sataprozenttisesti uusiutuvalla energialla käyvän tehtaan. Kaiken kaikkiaan 89 prosenttia laitoksen kaikista toiminnoista käy uusiutuvalla energialla, ja loput 11 prosenttia nestekaasulla (LPG). Nestekaasun hiilidioksidipäästöt ovat 35 prosenttia hiiltä ja 12 prosenttia öljyä alhaisemmat ja sen katsotaan olevan vastuullinen väliaikaispolttoaine matkalla kohti hiilestä irtautunutta energiavalikoimaa. Tavoitteemme on jatkaa nestekaasusta luopumista matkallamme kohti sataprozenttista hiilineutraaliuutta kaikissa tuotantolaitoksen toiminnoissa.



Uudistava viljely ja metsäalueet hiilinieluinä

Anoran pyrkii edistämään uudistavaa viljelyä erityisesti suomalaisessa ohrantuotannossa yhteistyössä Elävä Itämeri -säätiön eli Baltic Sea Action Groupin ja paikallisten viljelijöiden kanssa. Alkutuotannon hiilidioksidipäästöjen vähentäminen on yksi Anoran kunnianhimoisista ilmastotavoitteista.

Tiedämme nyt, että fossiilisten polttoaineiden jättäminen maaperään ja taloutemme hiilestä luopuminen ei yksinkertaisesti riitä. Ehkäistäksemme maapallon lämpenemistä yli 1,5 asteen, meidän on myös poistettava jo nyt ilmakehässä olevaa hiilidioksidia. Tehokkaimmat keinot tämän saavuttamiseksi pohjautuvat luontoon – voimme hyödyntää elinympäristöjen, kuten peltojen ja maatalousmaiden, metsien, turvesoiden ja merenpohjan ennallistamista poistaaksemme hiilidioksidia ilmakehästä ja sitomalla sen pääasiassa puihin tai vettyneeseen maahan.

Vuoden 2021 lopussa Anoran Koskenkorvan tislaamo tuotti erän uudistavasti viljelystä ohrasta valmistettua viljaviinaa. Kyseinen 50 000 kilogramman erä oli toinen laatuaan; Koskenkorva Climate Action, maailman ensimmäinen uudistavasti viljelystä, vuonna 2020 korjatusta ohrasta valmistettu vodka tuotiin markkinoille keväällä 2021. Se sai erittäin hyvän vastaanoton sekä toimialallamme että markkinoilla.

Anora omistaa metsää Rajamäen juomatehtaan lähiympäristössä. Metsän ala vastaa 1 500 jalkapallokenttää. Anoran metsänomistajuus liittyy vahvasti yhtiön haluun suojella pohjavesialueita. Koska Anoran tuotteissa käytetään prosessoimatonta pohjavettä, on ensiarvoisen tärkeää, että yhtiön metsät ja suoalueet pysyvät puhtaina. Anora laski vuonna 2021 omistamiensa metsien hiilensidontakapasiteetin ja laati uuden metsänhoitosuunnitelman, jonka avulla yhtiö pyrkii pitämään alueen puiden ja maaperän sitoman hiilen määrän ennallaan tai jopa kasvattamaan sitä. Anoran metsämaa koostuu pääosin pohjavesialueista sekä osin luonnonsuojelualueista. Alueella on huomattava määrä yli sata vuotta vanhaa metsää. Vanhimmat puut ovat noin 140 vuoden ikäisiä. Alueella on lisäksi suojeltuja suoalueita ja muinaisrantaa. Alue varastoi 827 320 tonnia hiilidioksidia, josta 80 prosenttia sitoutuu maaperään ja 20 prosenttia puihin. Metsänhoitosuunnitelman mukaisesti varastoitava hiili pysyy sidottuna maaperään ja puihin, ja vuoteen 2031 asti sen määrä pysyy samana tai jopa kasvaa hieman.

Sekä uudistavat viljelykäytännöt että uusi metsänhoitosuunnitelmamme edesauttavat hiilidioksidin sitomista sekä luonnon monimuotoisuuden ylläpitämistä ja lisäämistä.

CASE

Maailman ensimmäinen uudistavasti viljelystä ohrasta valmistettu vodka edistää Anoran visiota hiilineutraalista tuotannosta

Uudistava viljely koostuu viljelymenetelmistä, joiden tavoite on muuttaa peltoalaa vähitellen hiilidioksidin lähteestä hiilinieluksi. Yksinkertaisesti, uudistava viljely lieventää ilmastomuutosta poistamalla hiilidioksidia ilmakehästä ja varastoimalla sen maaperään. Uraauurtavan, maailman ensimmäisen uudistavasti viljelystä ohrasta valmistetun vodkan, Koskenkorva Vodka Climate Actionin, lanseerauksen myötä vuonna 2021 otimme jälleen askeleen tätä tavoitetta kohti.

Uudistava viljely on valtavan lupaava viljelytapa. Yhden arvion mukaan uudistava viljely voisi poistaa 322 miljardia tonnia hiilidioksidia ilmakehästä, mikä vastaa lähes yhdeksänkertaisesti kaikista ihmisen toimista vuosittain aiheutuvia päästöjä (38 miljardia tonnia).

Tammikuussa 2021 lanseerattu Koskenkorva Vodka Climate Action on Anoran, maanviljelijä Jari Eerolan ja Itämeren ekologisen tasapainon palauttamiseksi työskentelevän Baltic Sea Action Group -säätiön yhteisponnistelujen tulos.

Käytimme Koskenkorva Climate Action Vodkan tislaukseen 50 tonnia uudistavasti viljeltyä ohraa, jota kasvatettiin 15 hehtaarin palstalla Setälä-Eerolan tilalla Hämeenlinnassa. Jari Eerola suunnittelee muuntavansa koko 155 hehtaarin tilansa uudistavaan viljelyyn ja kannustaa muita maanviljelijöitä tekemään samoin, koska se tekee hyvää niin liiketoiminnalle kuin ilmastolle.

Koskenkorva Vodka Climate Actionin lanseeraus ja sen toteuttamiseksi tekemämme työ edustavat Anoralle merkkipaalua. Mutta tämä on vasta alkua. Jatkamme uudistavan viljelyn edistämistä kouluttamalla sopimusviljelijämme käyttämään kyseistä viljelytapaa. Uudistavaa viljelyä voi opiskella myös itsenäisesti Baltic Sea Action Groupin ja Reaktorin kehittämän verkkokurssin avulla.

¹ "Soil carbon debt of 12,000 years of human land use". Proceedings of the [National Academy of Sciences](#).

² "CO₂ and Greenhouse Gas Emissions." [Our World in Data](#).

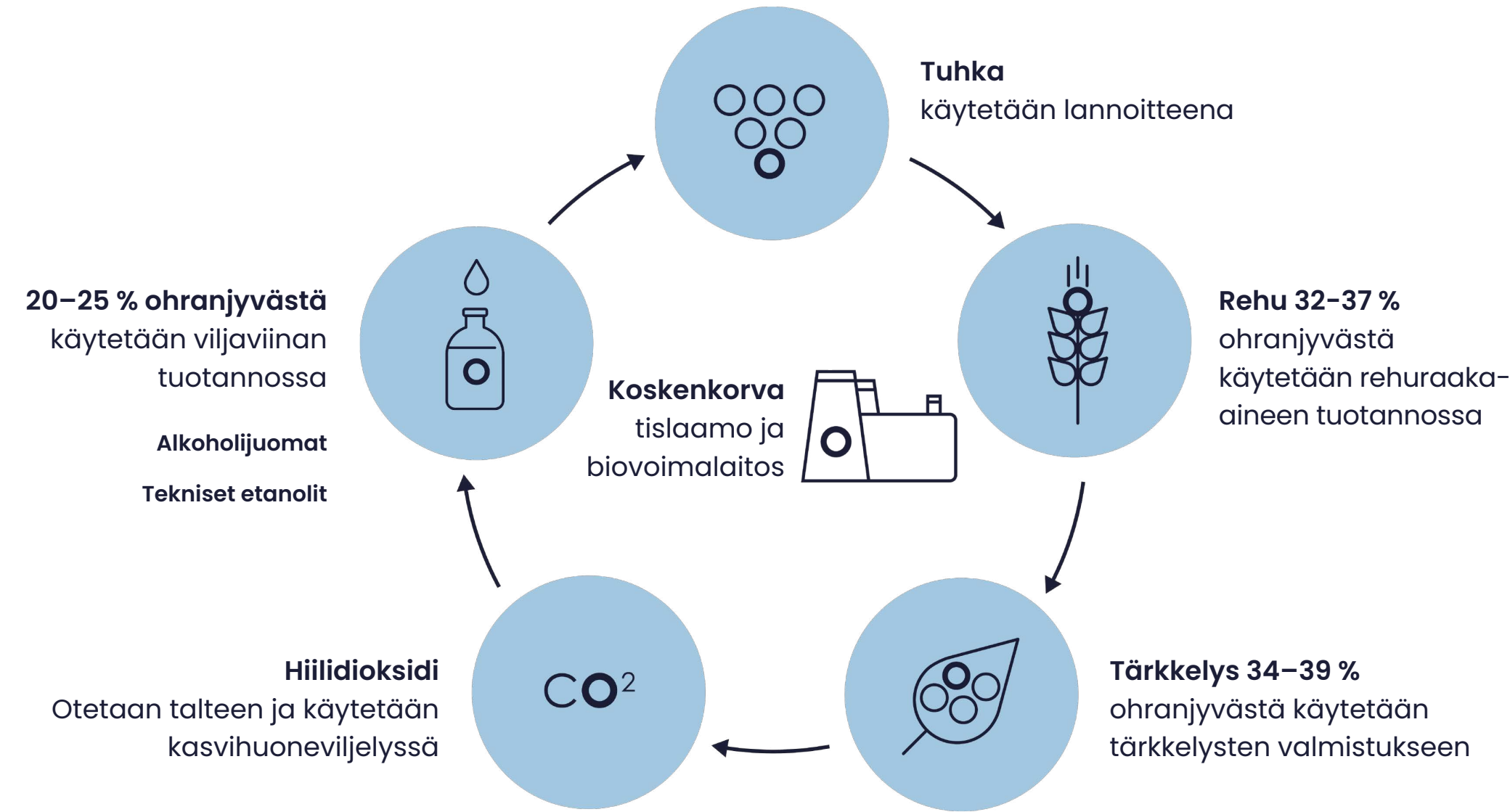
Tavoitteet (Entisen Altian tavoitteet)	Status vuonna 2021	Kommentit koskevat tilannetta vuonna 2021
Toimintamme on hiilineutraalia vuoteen 2025 mennessä (Altian lähtötaso vuodelta 2018: fossiiliperäiset CO ₂ -päästöt 26 852,44 tonnia; Arcuksen lähtötaso vuodelta 2019 on 650 tonnia).	●	Entinen Altia: Hiilineutraaliuuden saavuttamiseen tähtäävät projektit edistyivät suunnitelmien mukaisesti vuonna 2021. Koskenkorvan tehtaalla aloitettiin lämmöntalteenottoyksikön asennus kolmannella neljänneksellä. Entisessä Altiasa fossiiliperäisten CO ₂ -päästöjen taso laski 23 882,70 tonniin. Entinen Arcus: Gjelleråsenin tuotantolaitos käyttämä energia 89-prosenttisesti uusiutuvaa, pääosin maalämpöenergiaa.
Vuoteen 2023 mennessä 100 prosenttia sähköstämme on peräisin uusiutuvista lähteistä (Altian lähtötaso vuodelta 2018).	●	Entinen Altia: Anora Finlandin sähkönostomalli ja siihen liittyvät sopimukset päivitettiin hiilineutraalin sähkön mahdollistamiseksi vuodesta 2023 lähtien. Entinen Arcus: Kaikki sähkö on peräisin uusiutuvista lähteistä. Entinen Arcus ostaa alkuperätakuuta (GO) eurooppalaisen energiasertifikaattijärjestelmän (EECS) mukaisesti.
Vähennämme energiankäyttöämme 10 prosenttia vuoteen 2025 mennessä (energiatehokkuussopimus, Altian lähtötaso vuoden 2014 energiankäyttö).	●	Entinen Altia: Rajamäen tehtaalla energiansäästötoimenpiteitä koskevat esitykset perustuivat vuoden 2021 energia-auditointiin. Entinen Arcus: Tehtaiden valaistuksessa vaihto LED-valaisimiin.
Jätevetemme vähenee 20 prosenttia vuoteen 2025 mennessä (Altian vuoden 2018 lähtötaso jäteveden osalta on 291 880 m ³ / Arcuksen vuoden 2019 lähtötaso jäteveden osalta on 38 610 m ³).	●	Entinen Altia: Koskenkorvan tehtaalla on meneillään kaksiosainen vedenkiertoprojekti. Tislausveden uudelleenkäyttöä ja sekundaarilauhdeveden hyödyntämistä tuotantoprosessissa on tutkittu ja testattu laajamittaisesti. Anoran jätevesi Koskenkorvan tehtaalla on vähentynyt 7 prosenttia vuodesta 2018. Rajamäen tehtaalla pidettiin sisäinen vesityöpaja vedenkulutuksen vähentämiseen tarvittavien toimenpiteiden tunnistamiseksi ja syntyvän jäteveden määrän arvioimiseksi. Toimenpiteiden toteutus alkaa vuonna 2022. Entinen Arcus: Kasvaneiden volyymien ja tehokkuuden myötä vedenkulutus litroina tuotettuja valmisteita kohti on vähentynyt viimeisen kahden vuoden aikana.
Lisäämme kiertotalousajattelua kaikissa toiminnoissamme.	●	Entinen Altia: Koskenkorvan tehdas jatkoi kiertotaloustyötään, keskittyen lämpöenergiaan ja vedenkiertoon. Jätteen kierrättäminen tehostui Rajamäen tehtaalla uuden jätehuoltokumppanin myötä. Jätteen kokonaismäärä Rajamäessä laski. Lisäksi ympäristö- ja kierrätystoimenpiteiden seurantaa tehostettiin ja työntekijät saivat lisätietoa kiertotaloudesta. Entinen Arcus: Gjelleråsenin tuotantolaitoksen jätteen kierrätys- ja hyödyntämisaste vuonna 2021 oli 100 prosenttia.
Suojelemme Rajamäen puhdasta pohjavettä.	●	Entinen Altia: Pohjaveden suojeleu varmistaa osaltaan puhtaan kotimaisen veden saatavuuden tuotantoa varten. Suomalaisen veden laatuarviointia päivitettiin vuonna 2021 riskienarvioinnilla, joka suoritettiin yhdessä paikallisten terveysviranomaisten kanssa. Arviointi kattoi pohjaveteen liittyvät riskit. Lisäksi luonnollisen pohjaveden alueelle laadittiin uusi metsänhoitosuunnitelma hiilitaseen säilyttämiseksi ja kasvattamiseksi sekä luonnon monimuotoisuuden vahvistamiseksi.
Vuoteen 2025 mennessä edistämme vähähiilisiä viljelykäytäntöjä sopimusviljelijöidemme keskuudessa tarjoamalla suorille sopimusviljelijöille aiheeseen liittyvää koulutusta.	●	Entinen Altia: Viljelijöille suunnattu BSAG:n ja Reaktorin tuottama verkkokurssi uudistavasta viljelystä alkoi vuonna 2021. Anoran on myös määrää kouluttaa sopimusviljelijöitään huhti-kesäkuussa 2022.
Tavoitteet ovat entisen Altian tavoitteita, mutta ne ovat linjassa entisen Arcuksen vastuullisuustyön kanssa. Uudet tavoitteet asetetaan vuonna 2022.		● Etenee hyvin ● Viivästynyt ● Ei edistystä

Kiertotalous ja jäte

Anoralla kiertotalous tarkoittaa sitä, että mahdollisimman suuri määrä toimintamme vaatimista raaka-aineista on peräisin kierrätetyistä lähteistä. Se tarkoittaa myös kaiken käytetyn raaka-aineen tuotoksen maksimoimista sekä materiaalien hyödyntämisen ja kierron optimointia, joka vähentää jätteen määrää koko ekosysteemissämme.

Rajamäen pullottamalla vuoden 2021 keskeisin tavoite oli vähentää tehtaan tuottaman kokonaisjätteen määrää. Tehtaalla toteutettiin vuoden aikana myös kiertotalous- ja materiaalitehokkuustutkimus. Olemme ryhtyneet toimeen vähentääksemme sekä kuivan että nestemäisen jätteen määrää. Esimerkiksi hävikkialkoholi kerätään talteen ja tislataan etanoliksi, jota voidaan käyttää teknisiin loppukäyttökohteisiin, kuten maalämpöjärjestelmien lämmönsiirtoaineisiin. Lisäksi Rajamäki on tehostanut kiertotalousmalliaan, jonka seurauksena se lisäsi muovimateriaalien keräystä ja kierrätystä sekä kierrätetyn materiaalin käyttöä esimerkiksi rPET-pulloissa. rPET on yleinen kierrätettyjen muovipullojemme tuotannossa käytettävä hartsi. Kiertotalouden tärkeyttä korostettiin yhtenä Rajamäen toimintojen tärkeimmistä painopistealueista vuonna 2021. Tämä lisäsi merkittävästi työntekijöiden tietoisuutta kiertotalousajattelusta ja sen eteen tehdyistä konkreettisista toimenpiteistä.

Anora mittaa parhaillaan 11 jätejätettä ja olemme sitoutuneet tehostamaan tätä osaa toiminnastamme entisestään. Tuotamme esimerkiksi montaa erityyppistä biojätettä, joita voidaan hyödyntää muun muassa toisen toimialan tai yhtiön raaka-aineena. Koskenkorvan tehdas on suunniteltu lukuisten biojättemateriaalien keräykseen, ja pyrimme parantamaan biojätteen keräystä edelleen myös kaikilla muilla tuotantolaitoksillamme.



Kierrätys ja muu hyötykäyttö Anoran tuotantolaitoksilla

Kierrätys ja muu hyötykäyttö Anoran tuotantolaitoksilla, %			
Yksikkö	2021	2020	2019
Koskenkorva	99,8 %	99,6 %	99,9 %
Rajamäki	96,9 %	99,2 %	98,6 %
Tabasalu	87,7 %	85,1 %	81,3 %
Cognac	100 %	100 %	-
Gjelleråsen	100 %	100 %	100 %
Anoran tuotantolaitosten kokonaistulos	99,5 %	99,5 %	99,5 %

Koskenkorvan tehtaalla kiertotaloustoimenpiteiden merkittävimmät vaikutukset mitataan raaka-aineen ja jätteen kokonaistuotoksesta. Kiertotaloustoimenpiteet saavutetaan usein eri tavoin verkosto- ja kumppanuusmallin avulla. Yksi esimerkki tästä on kaikkien rehuun sopivien komponenttien kuljetus rehunvalmistaja A-Rehulle, joka prosessoi ne karjan rehuksi. Käymisprosessin hiilidioksidipäästöt kuljetetaan kumppanillemme Linde Gasille, jossa päästöt jalostetaan ja muunnetaan puhtaaksi hiilidioksidiksi, joka myydään esimerkiksi hitsauskaasuna tai kasvihuonetarpeisiin. Myös biovoimalaitoksemme tuottama tuhka kuljetetaan yhteistyökumppanille, joka mahdollistaa sen käytön lannoitteena tehtaan lähialueiden maatiloilla.

Vesi on Rajamäellä osa materiaalitehokkuusauditointejamme. Analysoidaksemme missä tuotamme jätettä, tarkastelemme materiaalivirtoja, mukaan lukien nesteet, kuivat materiaalit ja pakkausmateriaalit. Ensisijainen tavoitteemme on löytää keinoja jätteen eliminoimiseen tai minimoimiseen, toissijainen tavoitteemme taas on tuotetun jätteen hyödyntäminen tai kierrätys. Rajamäen, Koskenkorvan ja Tabasalun tuotantolaitosten jätteen kierrätys- ja hyödyntämisaste oli yhteensä 99,5 (99,5) prosenttia.

Gjelleråsenin tuotantolaitoksella painopiste oli vuoden aikana kiertotaloustoimenpiteiden toteutuksessa. Syksyllä 2020 tuotantolaitos investoi uuteen laitteistoon, jonka käyttöönoton se aloitti vuonna 2021 korvaamalla kaikki alumiiniset pullonsulkijat muovisilla, jotta myös ne soveltuvat pohjoismaisiin muovin kierrätysjärjestelmiin. Tämä yksinkertaistaa lajittelua syntypaikalla niin, että koko pullo on kierrätettävissä. Muovin kierrätysaste Norjassa on tällä hetkellä yli 97 prosenttia. Gjelleråsenin tuotantolaitoksen jätteen kierrätys- ja hyödyntämisaste vuonna 2021 oli lähes 100 (100) prosenttia.

Anoran tuotantolaitosten ympäristötunnuslukujen kehitys

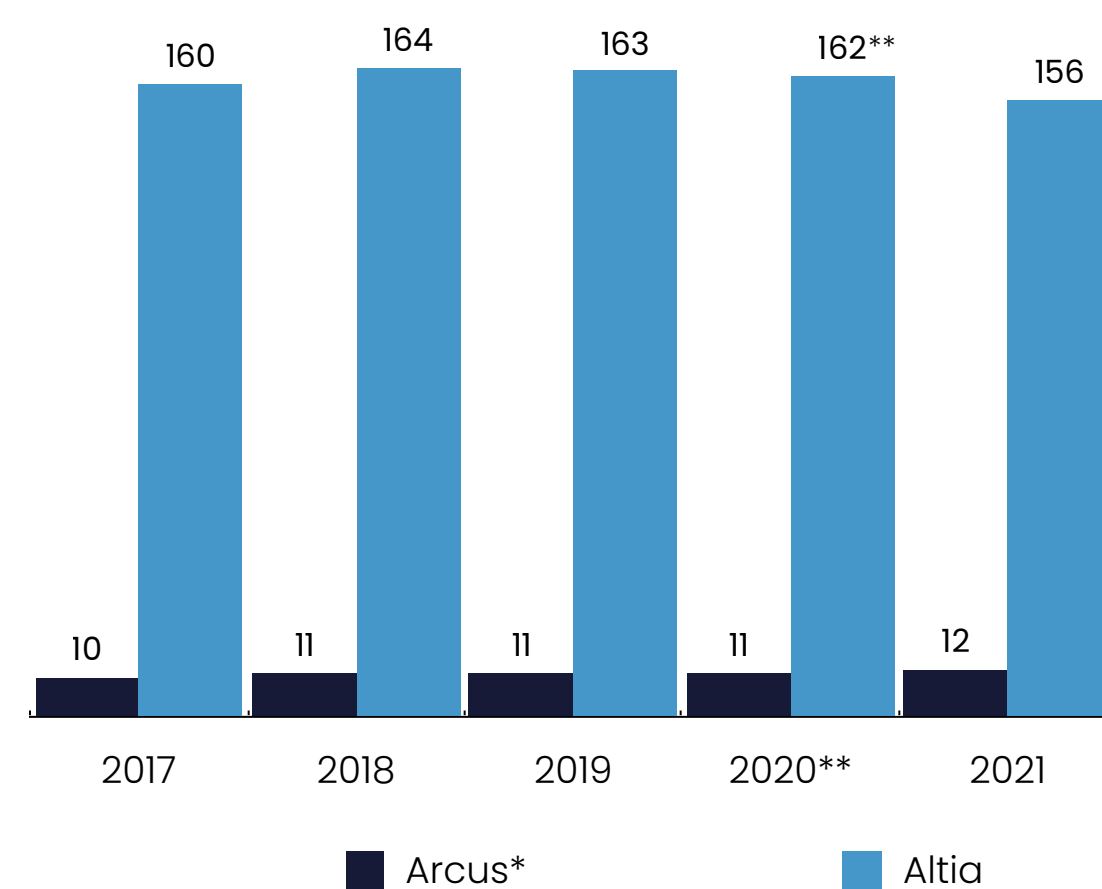
Ympäristötavoite	2021			2020			2019		
	Koskenkorva	Rajamäki ja Tabasalu	Gjelleråsen	Koskenkorva	Rajamäki ja Tabasalu	Gjelleråsen	Koskenkorva	Rajamäki ja Tabasalu	Gjelleråsen
Energian käytön vähentäminen (MWh/m ³ tai t tuotetta)	0,81	0,32	0,27	0,71	0,28	0,24	0,79	0,27	0,29
Veden käytön vähentäminen (m ³ /m ³ tai t tuotetta) ¹	2,05	2,39	1,9	2,33	2,01	1,86	1,88	1,65	2,13
Jäteveden laadun parantaminen (kg COD/m ³ tai t tuotetta) ²	4,24	2,14	-	4,09	2,09	17,19	4,24	2,29	15,22
Jättemateriaalin määrän vähentäminen (kg/m ³ tuotetta) ³	-	23,25	20,94	-	26,66	16,51	-	25,86	22,81

*Gjelleråsen: MWh/tuotettu hyödyke

¹ Industrial Products -yksikön Rajamäen tehtaalla ei seurata vedenkäytön ympäristötunnuslukua, koska luku ei ole toiminnalle oleellinen.² Tabasalussa ei seurata jäteveden laadun tunnuslukua.³ Industrial Products -yksikön Rajamäen ja Koskenkorvan tehtailla ei seurata jättemateriaalin määrän tunnuslukua, koska se ei ole oleellinen ko. yksiköille. Rajamäen ja Tabasalun alkoholijuomatehtaiden tunnuslukuun ei ole laskettu mukaan enää hävikkialkoholin määrää vuoden 2020 alusta lähtien. Vuosien 2018 ja 2019 tunnusluvut ovat laskettu tältä osin uusiksi, jotta ne ovat vertailukelpoisia.

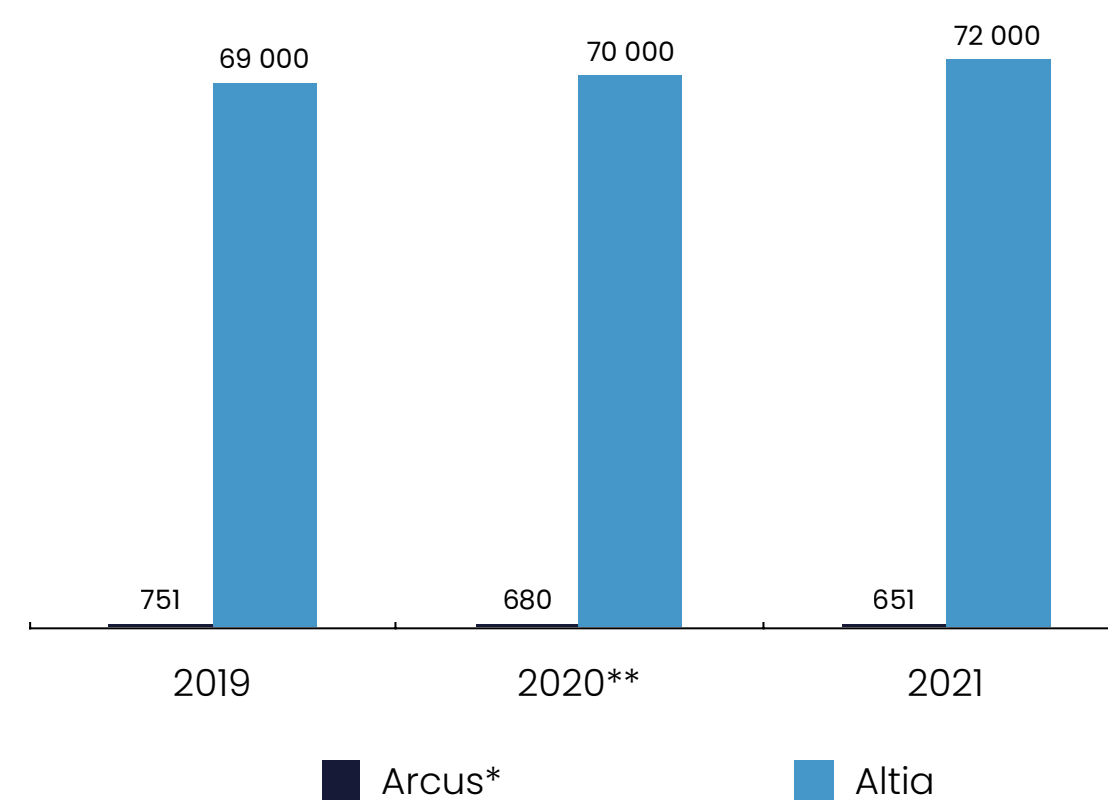
Rajamäen ja Tabasalun alkoholijuomatehtaiden tunnuslukuun ei ole laskettu mukaan enää hävikkialkoholin määrää vuoden 2020 alusta lähtien. Vuoden 2019 tunnusluku on laskettu tältä osin uusiksi, jotta ne ovat vertailukelpoisia.

Energian kokonaiskulutus GWh



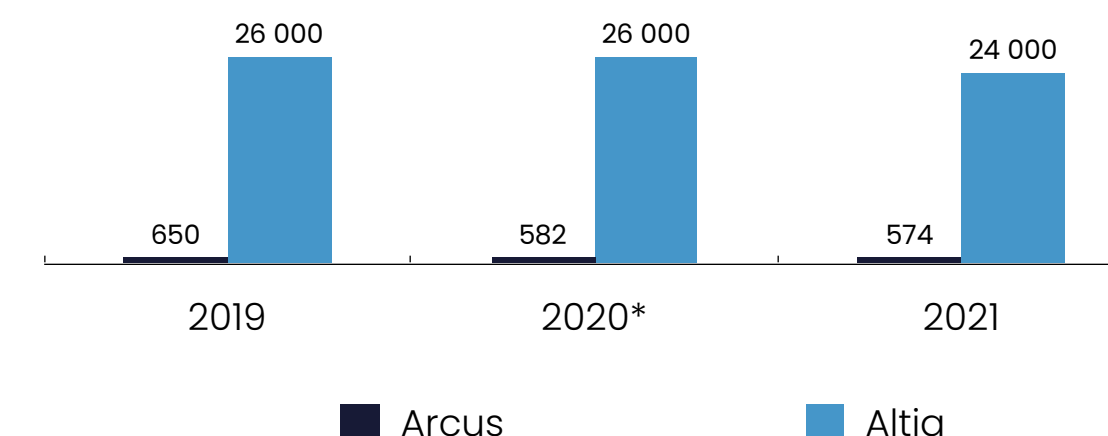
*Sisältää toimistot ja tuotannon. Arcuksen toimistojen arvioitu energiankulutus perustuu vuoden 2020 lukuihin.

**Larsen konjakkitehdas Ranskassa mukana luvussa 2020

Kokonaishiilidioksidipäästöt
t CO₂ ekvivalenttipäästöt

*Sisältää hiilidioksidipäästöt sähkö-mixissä.

**Larsen konjakkitehdas Ranskassa mukana luvussa 2020

Kokonaishiilidioksidipäästöt uusiutumaton
t CO₂ ekvivalenttipäästöt

*Larsen konjakkitehdas Ranskassa mukana luvussa 2020

Energia ja päästöt

Anoralla on vahva tavoite kehittää tuotantolaitoksiaan hiilineutraaliksi vuoteen 2025 mennessä.

Hiilineutraaliuustavoite kattaa sekä tehdastoimintojen sähkö- että lämpöenergian. Anora ei toistaiseksi suunnittele hyödyntävänsä mitään päästöjen kompensoinnin kaltaisia kompensointimenetelmiä tavoitteensa saavuttamiseksi. Saavuttaakseen tavoitteensa vuoteen 2025 mennessä Anoran on toteutettava konkreettisia toimenpiteitä, jotka vähentävät kokonaisenergiankulutusta ja lisäävät energian

kiertoa. Näin Anora voi varmistaa, että energia tuotetaan hiilineutraaleista lähteistä.

Saavuttaakseen tavoitteensa Anora on muokannut sähkönostosopimustaan Suomessa. Anora on sitoutunut uuteen, kautta 2017–2025 koskevaan energiatehokkuussopimukseen tavoitteenaan vähentää energiankulutusta 10 prosenttia vuoteen 2025 mennessä vuoden 2014 lähtötasoon verrattuna. Koskenkorvan tislauksen vastuullisuustavoitteen mukaan kaiken Anoran Suomessa ostaman sähkön on oltava peräisin uusiutuvista energialähteistä vuoteen 2023 mennessä. Koskenkorvan

tehtaalla toteutetaan parhaillaan myös tehtaalla vuoteen 2025 ulottuvaa energiatiekarttaa, jonka tavoite on tehostaa energiankiertoa entisestään ja mahdollistaa hiilineutraali energiantuotanto. Anora tekee yhteistyötä useiden kumppanien kanssa mahdollistaakseen lyhyen ja pitkän aikavälin tavoitteidensa saavuttamisen.

Koskenkorvan biovoimalaitos käyttää ohrankuorta pääpolttoaineenaan, ja sen avulla tislaukko vähensi vuonna 2021 hiilidioksidipäästöjään ja saavutti 68,8 (65,4) prosentin polttoaineomavaraisuusasteen höyryntuotannossa raportointikauden aikana. Tämä oli tehtaalla kaikkien aikojen

Materiaalien ja raaka-aineiden käyttö

	2021 Altia	2021 Arcus	2020 Altia	2020 Arcus	2019 Altia	2019 Arcus
Nesteet*						
Nestemäinen raaka-aine, juomat (m ³)	54 386	20 798	54 117	20 895	68 313	18 891
Nestemäinen raaka-aine, juomat ilman vettä (m ³)	N/A	14 901	N/A	161,36	N/A	13 369
Nestemäinen raaka-aine, tekniset tuotteet (m ³)	25 039	N/A	28 299	N/A	22 900	N/A
Materiaalit						
Vilja (t)	208 538	N/A	214 306	N/A	211 509	N/A
Pakkausmateriaali (t)	30 754	6 194	27 559	6 779	38 203	6 436
Tuotteiden raaka-aineet (t)	3 996	245	4 072	259	4 113	246
Päämiestuotteet**						
Nesteet (m ³)	22 668	9 038	24 214	10 013	25 316	8 949
Nesteet (m ³) - Vectura	N/A	3 701	N/A	4 538	N/A	5 596
Pakkausmateriaalit (t)	7 237	3 409	7 450	3 503	8 174	3 160
Pakkausmateriaalit (t) - Vectura	N/A	2 030	N/A	2 523	N/A	2 971

* Arvio perustuu valmiiden tuotteiden tilavuuteen

**Päämiestuotteet: Arcuksen luvut sisältävät vain entisen Arcuksen ja Vingruppenin. Vecturan tuotteet on raportoitu omilla riveillään.

korkein energiaomavaraisuusaste. Biovoimalaitos on toiminut täydellä kapasiteetilla tammikuusta 2015 lähtien.

Yksi merkittävä saavutus sai alkunsa vuoden 2021 kolmannella neljänneksellä, kun Koskenkorvan tehdas aloitti uuden lämmöntalteenottoyksikön asennuksen. Yksikön on määrä olla toiminnassa vuoden 2022 toisella neljänneksellä. Lämmöntalteenottoyksikön asennus mahdollistaa jopa 10 prosentin vähennyksen tehtaan höyryenergiantuotannossa.

Rajamäen pullotustehtaalla toteutettiin vuoden aikana energiatehokkuustutkimus. Sen seurauksena yhtiö suoritti toimenpiteitä vähentääkseen tehtaalla tarvittavan energian määrää ja tehtaan kokonaispäästöjä.

Yhtenä Euroopan moderneimpana tuotantolaitoksena Gjelleråsenin laajuuden 1 ja 2 hiilijalanjälki on peräisin esimerkiksi laitoksen työsuhdeautojen ja nestekaasun käytöstä. Laajuuden 1 päästöt määritellään suoriksi, joko Anoran omistamiksi tai sen määräysvaltaan kuuluviksi kasvihuonekaasupäästöiksi. Laajuuden 2 päästöt määritellään välillisiksi kasvihuonepäästöiksi, jotka ovat peräisin julkisilta palveluyhtiöiltä ostetusta sähköstä, höyrystä, lämmöstä tai jäädytyksestä.

Laitos tekee myös tiivistä yhteistyötä ulkoisten alihankkijoiden sekä Anoran logistiikkayhtiö Vecturan kanssa vähentääkseen ulkoisia eli välillisiä, laajuuden 3 kasvihuonekaasupäästöjä. Laajuuden 3 päästöihin lukeutuvat kaikki välilliset päästöt (jotka eivät kuulu laajuuteen 2), jotka ovat peräisin sellaisen omaisuuden tai yritysten toiminnasta, jotka eivät ole Anoran omistuksessa tai määräysvallassa, mutta joihin Anoralla on välillinen vaikutus arvoketjunsä kautta. Laajuuden 3 päästöt, joita kutsutaan myös arvoketjupäästöiksi, kattavat sekä arvoketjun alku- että loppupään päästöt

” Anoralla on vahva tavoite kehittää tuotantolaitoksiaan hiilineutraaliksi vuoteen 2025 mennessä. Hiilineutraaliuustavoite kattaa sekä tehdas-toimintojen sähkö- että lämpöenergian.”



ja vastaavat valtaosasta yhtiön hiilijalanjälkeä. Anora määritteli vuonna 2021 lähtötason Norjan toimintojensa, mukaan lukien Vecturan ja Norjan Vingruppenin toimintojen, kasvihuonekaasupäästöille. Norjan toimintojen vuoden 2020 kokonaishiilidioksidipäästöjen yksityiskohtaista analyysia hyödynnetään nyt viitetasona päästövähennystavoitteiden asettamisessa vuodesta 2022 alkaen.

Anora pyrki vuonna 2021 vähentämään myös kuljetuksista peräisin olevien päästöjensä määrää. Tämän myötä yhtiö käynnisti edelleen meneillään olevan hankkeen, jossa kaksi suosittua tuotetta siirrettiin Suomessa sijaitsevaan tuotantolaitokseen Suomen markkinoita varten. Näin vältetään aiemmin tarvittu tuotteiden kuljetus Norjan Gjelleråsenista Suomeen ja tuotteet voidaan nyt jaella suoraan Suomesta käsin. Käynnistämme lähitulevaisuudessa myös muita konkreettisia toimenpiteitä, jotka liittyvät volyymin optimointiin. Tämä koskee erityisesti hanapakkaustuotteitamme, jotka ovat painavia ja joiden kuljetuskustannukset Pohjoismaissa ovat korkeat.

Gjelleråsen päivitti valtaosan valaistuksestaan vuonna 2021 LED-lamppuihin, ja tämä heijastui laitoksen käyttämän energian määrään. Tuotantolaitoksella on myös meneillään BREEAM-sertifiointiin liittyvä prosessi. BREEAM on maailman johtava rakennusten

vastuullisuusarviointimenetelmä. BREEAM-sertifioinnin saaneiden rakennusten katsotaan olevan vastuullisempia ympäristöjä, joilla on pidempi elinkaari.

Lisäksi viinien ja väkevien alkoholijuomien 3PL-logistiikka palveluntuottaja ja Anoran kokonaan omistama tytäryhtiö Vectura tekee tiivistä yhteistyötä Norjan valtiomisteisen vähittäismyyntimonopoli Vinnmonopoletin kanssa hankkeessa, joka tavoittelee 20 prosentin vähennystä hiilidioksidipäästöissä vuoden 2023 loppuun mennessä.

Vesi

Anora pyrkii vähentämään Suomen liiketoiminnassaan tuottaman jäteveden määrää 20 prosentilla vuoteen 2025 mennessä. Tavoitteen saavuttaminen vaatii jäteveden tuottamisen vähentämistä kaikissa alkoholijuomien valmistusmenetelmissä ja myös vedenkierron tehostamista entisestään.

Jäteveden orgaaninen kuormitus kasvoi sekä Rajamäen että Koskenkorvan tehtaalla raportointikauden aikana. Tabasalun tehtaalla ei seurata jäteveden orgaanista kuormitusta. Koskenkorvan tehtaalla jätevesilaskelmat sisältävät myös A-Rehun jätevesimäärät. A-Rehu on Anoraan kuulumaton Koskenkorvan tehdasalueella toimiva rehutehdas. Tuotantoon suhteutettu vedenkulutus väheni

” Yksi Koskenkorvan tehtaalla merkittävistä saavutuksista vuonna 2021 oli pilottihanke, jonka tavoite oli tunnistaa prosessivesijärjestelmän vedenkierron keskeiset lähteet.”

Koskenkorvan ja Gjelleråsenin tehtailla, mutta kasvoi Rajamäen ja Tabasalun tehtailla vuonna 2021.

Koskenkorvan tehtaalla keskeinen tavoite on tehostaa prosessivesien kiertoa vähentääkseen jätevesijärjestelmään ohjattavan veden määrää. Paras mahdollisuus vähentää syntyvän jäteveden määrää liittyy vedenkierron hallintaan, jolla varmistetaan järjestelmän puhtaus, hygienia ja laatu. Näitä elementtejä voidaan hallita muun muassa lähde- ja käyttöpisteitä edelleen tehostamalla ja myös puhdistusjärjestelmiä lisäämällä.

Yksi Koskenkorvan tehtaalla merkittävistä saavutuksista vuonna 2021 oli pilottihanke, jonka tavoite oli tunnistaa prosessivesijärjestelmän vedenkierron keskeiset lähteet. Rajamäen tehtaalla meneillään olevassa pilottihankkeessa puolestaan keskitytään pullotustoiminnan nestemäisiin jätteisiin. Vuonna 2021 käynnistynyt hanke jatkuu vuonna 2022. Tavoite on vähentää jäteveden määrää. Tehtaalla järjestettiin myös sisäisiä työpajoja, joiden tarkoitus oli löytää keinoja makean veden määrän ja käytön vähentämiseksi. Tähän tähtääviin konkreettisiin toimenpiteisiin vuoden aikana lukeutui virtausmittareiden asentaminen päävesilinjoihin.

Anoran tuotantolaitokset eivät sijaitse vesipulasta kärsivillä alueilla.

Ympäristöluvut

	Altia 2021	Arcus2021	Muutos vuodesta 2020 % (ex-Altia)	Muutos vuodesta 2020 % (ex-Arcus)	Altia 2020	Arcus 2020	Altia 2019	Arcus 2019
Viljan käyttö (milj. kg)	208,54	-	-2,58 %	-	-	-	211,51	214,06
Käytetyt polttoaineet/Suora energiakulutus								
Maakaasu (GWh) suora ¹ , uusiutumaton	1,4	0	8,53 %	-	0	0	0,98	1,29
Polttoaine (diesel) (t)	0	14,5	-	7,29 %	11,901	13,5	-	-
Epäsuora energiakulutus								
Höyry (GWh) epäsuora ² , uusiutumaton	29,65	1,27	-14,58 %	-2,00 %	1,47	1,30	37,43	34,71
Höyry (GWh) epäsuora ² , uusiutuva	75,57	0,00	-1,10 %	-		0,00	75,56	76,41
Sähkö (GWh) epäsuora ² , uusiutumaton	43,02	0,00	-5,86 %	-	0,00	0,00	43,25	45,70
Sähkö (GWh) epäsuora ² , uusiutuva	3,88	5,01	53,97 %	-2,38 %	5,34	5,14	3,87	2,52
Kaukolämpö (GWh) epäsuora ² , uusiutumaton	0,06	0,00	20,00 %	-	0,00	0,00	0,09	0,05
Kaukolämpö (GWh) epäsuora ² , uusiutuva	2,15	5,17	23,56 %	35,87 %	4,07	3,81	1,69	1,74
Kasvihuonekaasut, suora ja epäsuora								
CO ₂ -ekvivalenttipäästöt / uusiutumaton (t), suora ¹	280	39	7,88 %	6,18 %	31,99	36,29	193,52	259,54
CO ₂ -ekvivalenttipäästöt / uusiutumaton (t), epäsuora ²	23 603	535	-6,88 %	-1,97 %	617,15	545,78	26 206,57	25 346,27
CO ₂ -ekvivalenttipäästöt / uusiutuva (t), suora ¹	14 428	-	-6,11 %	-	-	-	13 829,96	15 367,28
CO ₂ -ekvivalenttipäästöt / uusiutuva (t), epäsuora ²	33 353	77	13,76 %	-21,43 %	101,9	98	29 103,88	29 318,57
Merkittävät päästöt ilmaan								
VOC-päästöt (t)	6,84	-	7,04 %	-	-	-	8,30	6,39
Hiukkaspäästöt ilmaan (t)	4,69	-	3,53 %	-	-	-	3,60	4,53
Vesi ja jätevesi								
Veden kulutus (1000 m ³)	533,6	42,3	-15,48 %	5,36 %	41,1	40,2	502,56	631,33
Jäteveden määrä (1000 m ³)	257,7	35,3	3,93 %	-4,76 %	38,6*	37,1	243,46*	248
Jättemäärät (t)								
Vaaralliset jätteet	51,95	0	-12,23 %	-	0	0	38,56	59,19
Kaatopaikkajäte	28,18	0	-1,43 %	-	0	0	11,56	28,59
Hyötykäytetty jäte								
Energiahyötykäyttö	12 623,38	395,97	-9,59 %	22,41 %	354,71	323,48	13 759,80	13 962,15
Muu hyötykäyttö	3 261,22	950,66	-25,93 %	22,97 %	808,29	773,11	4 238,27	4 403,05

*Jäteveden määrän lukema vuosilta 2019 & 2020 on korjattu koskemaan vain entisen Altian jätevesiosuutta Koskenkorvan tehtaalla.

¹ Suora energiankäyttö tarkoittaa omassa tuotannossa tai energiantuotannossa käytettyä energiaa, kuten uusiutumattomien energiälähteiden polttaminen

² Epäsuora energiankäyttö tarkoittaa hankittua energiaa, joka on tuotettu raportoivan yhtiön ulkopuolella, mutta jota käytetään tuottamaan energiaa yhtiön välittömiin energiantarpeisiin.

³ Vuoden 2020 luvuissa mukana Ranskan konjakkitehdas

Taulukoissa käytetyistä laskentamenetelmistä (Ex-Altia):

Toimistopaikkakuntien osalta Osloa ja Kööpenhaminaa lukuun ottamatta raportoidaan vain sähkönkulutus ja näitä vastaavat päästöt sekä vedenkulutus.

Logistiikkakeskusten osalta raportoidaan sähkönkulutus, kaukolämmitys ja näitä vastaavat päästöt sekä vedenkulutus ja jäteveden määrä.

Koskenkorvan tehtaan osalta jäteveden määrä on laskettu kaikkien tehdasalueen toimijoiden osalta. Energiakulutus ja vedenkulutus on laskettu kaikkien toimijoiden osalta A-rehua lukuun ottamatta.

Päästöjä koskevat tunnusluvut kattavat Altian toiminnot sekä ostetun energian tuottamisesta syntyvät päästöt, ja jätteitä koskevat tunnusluvut vain Altian omat toiminnot.

Vastuullisuus

Edelläkävijyys ilmastoystävällisissä pakkausratkaisuissa

Nro. 1

Pohjoismaissa PET-pakkausten käytössä;
PET-pakkausten hiilijalanjälki on yli 60 %
ALHAISEMPI kuin lasin hiilijalanjälki

Nro. 1

Pohjoismaissa hanapakkausten käytössä;
hanapakkausten hiilijalanjälki on yli 80 %
ALHAISEMPI kuin lasin hiilijalanjälki

rPET-viinipullojemme hiilijalanjälki on jopa

90 %

ALHAISEMPI kuin lasin hiilijalanjälki

99,7 %

entisen Altian PET-portfoliosta koostuu
pulloista, joiden rPET-pitoisuus on 25 %

Keskeiset tavoitteet

- Kaikki pakkausratkaisumme ovat 100-**PROSENTTISESTI KIERRÄTETTÄVIÄ** vuoteen 2025 mennessä
- Kaikki PET-pullot on valmistettu 100-**PROSENTTISESTI KIERRÄTETYISTÄ** ja/tai kasvipohjaisista materiaaleista vuoteen 2030 mennessä
- Uudet, kunnianhimoiset ilmastoystävällisiä pakkauksia koskevat tavoitteet asetetaan vuonna 2022



Johdanto

Anora on Pohjoismaiden markkinajohtaja viinien ja väkevien alkoholijuomien kestävässä pakkauratkaisuissa. Pakkauksilla on kriittinen rooli toiminnassamme, ja ne ovat edelleen osoitus siitä, kuinka vakavasti suhtaudumme vastuullisuustavoitteisiimme. Kunnianhimoinen tavoitteemme on tuottaa sataprosenttisesti kierrätettäviä pakkauratkaisuja vuoteen 2025 mennessä. Suomessa toimimme markkinoille ensimmäiset täysin kierrätetystä muovista valmistetut rPET-viinipullot. Vuoden 2021 lopussa 99,7 prosenttia entisen Altian PET-portfoliosta koostui pulloista, joiden rPET-pitoisuus on 25 prosenttia.

Vuonna 2021 tehostimme myös pitkän aikavälin pakkausohjemaamme, joka pyrkii pienentämään Anoran koko tuoteportfolion CO₂-kuormaa. Osana tätä tavoitetta haluamme entisestään lisätä PET- ja rPET-pullojen yleistä hyväksyntää ja tärkeyttä lasin korvikkeena niin toimialallamme kuin Pohjoismaiden kuluttajien keskuudessa ja saavuttaa myös markkinajohtajuuden erityisesti vastuullisissa pakkauratkaisuissa. Innovatiivisten PET-pullojemme ja kierrätettävien hanapakkaustemme hiilijalanjälki on 60–80 prosenttia lasin hiilijalanjälkeä alhaisempi. Täysin kierrätysmuovista valmistettujen rPET-pullojemme hiilijalanjälki saattaa olla jopa 90 prosenttia lasipulloa alhaisempi.



Termit

PET on lyhenne sanasta polyetylenitereftalaatti. Se on vahva, keveä, kierrätettävä ja usein kirkas muovi. PET on ainutlaatuisten ominaisuuksiensa ansiosta yksi yleisimmistä muoveista. Se valmistetaan yhdistelmästä öljyä ja petrokemian tuotteita. PET on osa kestumuovien perhettä, mikä tarkoittaa, että sitä voidaan lämmittää, muovata ja jäähdyttää moniin eri muotoihin ja kokoihin. Se soveltuu erityisen hyvin muovipulloihin, joihin pakataan viinejä, väkeviä alkoholijuomia ja muita alkoholijuomia tai alkoholittomia juomia. Fossiiliperäisten raaka-aineiden käytön vähentämiseksi PET-muoville kehitetään parhailaan biopohjaisia vaihtoehtoja, jotka tulevat teolliseen valmistukseen ja Anoran käyttöön keskipitkällä tai pidemmällä aikavälillä.

rPET-lyhenteen r-kirjain viittaa sanaan ”recycled” eli kierrätetty. Uusi PET-muovi voidaan kierrättää rPET-muoviksi samalla, kun se säilyttää tärkeimmät ominaisuutensa ja piirteensä. Kierrätysprosessissa muovi kerätään, puhdistetaan ja käytetään uudelleen ilman fossiiliperäisten raaka-aineiden lisähyödyntämistä. Uudelleen käytön ansiosta rPET-muovin voidaan katsoa olevan uusia PET-pulloja kestävämpi ja lasipulloja huomattavasti vastuullisempi vaihtoehto. Kuluttajakäytössä olleista korkealaatuisista PET-pulloista ja muista PET-muoveista voidaan valmistaa uusia, kirkkaita pulloja.

Tavoitteet (Entisen Altian tavoitteet)	Status vuonna 2021	Kommentit koskevat tilannetta vuonna 2021, mukaan lukien Arcus
Vuoteen 2025 mennessä kaikki pakkauksemme ovat sataprosenttisesti kierrätettäviä.	●	Entinen Altia: 100-prosenttisesti kierrätettävä hanapakkaus lanseerattiin vuonna 2021. Vähensimme myös hanapakkauksissa käytetyn muovin määrää ja lisäsimme niissä käytettävän kierrätetyn materiaalin määrää yli 10 prosentilla. Entinen Arcus: Kaikki väkevien alkoholijuomien lasi- ja PET-pullot ovat kierrätettäviä. Kaikkien väkevien alkoholijuomien PET-pullojen metalliset sulkijat korvattiin polyetylenisulkijoilla vuonna 2021 sataprosenttisen kierrätettävyyden vuoksi. Gjelleråsenin tehdas investoi uuteen laitteistoon vuosina 2020 ja 2021; kaikki pullojen sulkijat vaihdettiin alumiinisista muovisiin, jotta ne voidaan kierrättää pohjoismaisessa muovin-kierrätysjärjestelmässä.
Vuoteen 2030 mennessä olemme pienentäneet pakkaustemme hiilijalanjälkeä 35 prosenttia (Altian lähtötaso vuosi 2018).	●	Entinen Altia: Kierrätetyn rPET-muovin käyttö väkevien alkoholijuomien pulloissa kaksikertaistui. Lanseerasimme myös 100-prosenttisesti rPET-muovista valmistetun viinipullon. 42 prosenttia entisen Altian omista brändeistä (litroina) pakattiin PET-pulloihin vuonna 2021. 99,7 prosenttia PET-portfolion pulloista on rPET-pulloja, joiden materiaalista vähintään 25 prosenttia on kierrätettyä. Entinen Arcus: 15 prosenttia Arcuksen portfolion pulloista on PET-pulloja. Siirtymä lasista PET-pulloihin ja hanapakkauksiin on myös edennyt hyvin. PET-pullojen ja hanapakkausten CO ₂ -jalanjälki on merkittävästi pienempi kuin lasin.
Viestimme aktiivisesti kasvattaaksemme pullojemme ja joustavien pakkaustemme palautusastetta kotimarkkinoillamme.	●	Entinen Altia: Kerromme hanapakkausten kierrätysohjeet itse pakkauksissa ja kuluttajaviestinnän keinoin. Entinen Arcus: Gjelleråsenin tehdas palkittiin Green Dot -palkinnolla kiertotaloustoimenpiteistään ja PET-pullojen hyödyntämisestä. Palkittu kierrätysprojekti keskittyi palautettaviin viinipulloihin ja pienempiin muovipulloihin, ja se toteutettiin yhteistyössä Arcus Norwayn, Infinitumin ja Vinmonopoletin kanssa.
Tavoitteet ovat entisen Altian tavoitteita, mutta ne ovat linjassa entisen Arcuksen vastuullisuustyön kanssa. Uudet tavoitteet asetetaan vuonna 2022.	● Etenee hyvin ● Viivästynyt ● Ei edistystä	

Kierrätysmateriaalit Anoran pakkauksissa

Kuluttajakakkaus	Altia 2021	Arcus 2021	Altia 2020	Arcus 2020
Lasipullot				
Pakkausmateriaalit (t)	9 746	4 859	9 684	5 040
% kierrätysmateriaali	32	47	34	49
Muovipullot				
Pakkausmateriaalit (t)	1 000	288	1 002	247
% kierrätysmateriaali	20	0	10	0
Hanapakkaus				
Pakkausmateriaalit (t)	321	551	350	545
% kierrätysmateriaali	45	20	40	12

*Yllä olevat luvut koskevat entisen Altian ja Arcuksen omaa tuotantoa sekä omia brändejä. Etiketit ja sulkijat eivät ole mukana luvuissa.

Tavoitteena 100-prosenttinen kierrätettävyys

Anora on tehnyt strategisen päätöksen käyttää pakkausportfoliossaan enemmän PET-muovia, koska se on kierrätettävää ja sillä on lasia alhaisempi hiilijalanjälki. Vuoden 2021 lopussa 32 prosenttia kaikista Anoran omista brändeistä oli pakattu PET-muoviin. Tavoitteemme entisen Altian toimintojen osalta on nostaa tämä osuus 70 prosenttiin vuoteen 2030 mennessä.

Saavuttaaksemme tämän vaativan tavoitteen olemme tehneet urauurtavaa työtä lisätäksemme muovin hyväksyttävyyttä pakkausmateriaalina. Väkevien alkoholijuomien pullona PET- ja rPET-pullot ovat jo laajalti hyväksytyjä, ja niiden ympäristöhyödyt lasipulloihin verrattuna tunnetaan hyvin. PET- ja rPET-pullojen hyväksyttävyyden muiden juomien, kuten viinin, pakkausina vaatii kuitenkin vielä työtä, vaikka niiden hyväksyttävyyden viinipulloina onkin kasvanut pohjoismaisten kuluttajien keskuudessa viime vuosina.

Keveiden ja kierrätettävien PET-pullojen lisäksi hyvän vaihtoehdon tarjoavat hanapakkaukset, joiden hiilijalanjälki litraa kohti on vain 70g CO₂e, siinä missä lasipullojen vastaava luku on 675 g CO₂e litraa kohti. Noin 50 prosenttia Systembolagetissa (Ruotsin valtio-omisteisessa vähittäismyyntimonopolissa) myydyistä viineistä myydään hanapakkauksissa. Lisäksi Rajamäen pullotustehtaallamme on otettu käyttöön tuotantolinja sataprosenttisesti kierrätettäville hanapakkauksille.

Pohjoismaissa kierrätetään noin 90 prosenttia PET-pulloista. Hanapakkausten materiaalit lajitellaan ja esimerkiksi Suomessa viinipussin voi palauttaa vaikkapa Alkon myymälään. Pyrimme tekemään pakkausistamme täysin kierrätettäviä vuoteen 2025 mennessä. Vuonna

2021 lisäsimme kierrätettävien materiaalien käyttöä pakkauksissamme entisestään: tällä hetkellä noin 70–75 prosenttia pakkauksistamme on kierrätettävissä. Muun muassa kaikkien hanapakkauksissamme käytettävien materiaalien tulee olla kierrätettäviä, minkä vuoksi olemme alkaneet käyttää enemmän komponentteja, jotka ovat kaikilta osin – niin kartongin, pussin, hanan kuin kahvan osalta – kierrätettävissä. Näiden pakkausmuutosten vaikutukset kävivät yhä selkeämmiksi vuonna 2021, ja odotamme niiden kasvattavan suosiotaan vielä lisää vuoden 2022 aikana.

Lisäksi Gjelleråsenin tuotantolaitos investoi uuteen laitteistoon syksyllä 2020 ja aloitti vuoden 2021 alkupuolella kaikkien alumiinia sisältävien PET-pullonsulkijoiden muuttamisen sataprosenttisesti muovista valmistettuun sulkijatyyppiin. Se sopii kaikkiin yleisiin pullomuotoihin ja voidaan kierrättää pohjoismaisessa muovinkeräysjärjestelmässä. Tämä yksinkertaistaa lajittelua syntypaikassa, kun sekä koko muovipullo että sen sulkija ovat kierrätettäviä. Kaikkien muovipullojen kierrätysaste oli vuoden 2020 lopussa 92 prosenttia Norjassa (Norjassa on maailman korkein muovipullojen kierrätysaste), 85,9 prosenttia Ruotsissa ja 90 prosenttia Suomessa.

Jatkoimme myös vuoden aikana pyrkimyksiämme sisällyttää kaikki Gjelleråsenin PET-linjan yleisimmät pullomuodot pohjoismaiseen kierrätysjärjestelmään. Viimeinen pullo sai hyväksynnän marraskuussa 2021. Kaikki PET-linjan yleisimmät pullomuodot voidaan nyt kierrättää Pohjoismaidenlaajuisessa palautuspullojärjestelmässä. Gjelleråsenin tehdas myös palkittiin Green Dot -palkinnolla kiertotaloustoimenpiteistään ja PET-pullojen hyödyntämisestä. Green Dot Norway jakaa vuosittain Plastløftet-palkinnot kolmelle yritykselle, jotka ovat edistäneet muovipakkaustensa innovatiivisuutta ja vastuullisuutta. Anora Norwaylle sen kierrätysuunnittelusta myönnetty palkinto jaettiin Infinitumin ja Vinmonopoletin kanssa



hankkeesta, jossa keskityttiin palautettaviin viinipulloihin ja pienempiin muovipulloihin. Vinmonopoletin pulloista tarjoama pantti varmisti, että pullot voidaan sisällyttää PET-pullojen kierrätyskanaviin ja kierrättää laadukkaasti. Käytännössä tämä tarkoitti sekä alumiinisten sulkijoiden korvaamista PET-sulkijoilla että järjestelmän muuttamista tavalla, joka sallii myös epäsymmetristen pullomuotojen palautuksen palautusautomaatteihin.

Gjelleråsenissa keskityttiin vuoden aikana myös hanapakkausten vastuullisuuden parantamiseen. Tähän liittyviä konkreettisia toimenpiteitä olivat muun muassa ohuempien pussien käyttö. Ohuemmat pussit keventävät painoa ja raaka-aineiden käyttöä koko tuotevalikoimassa. Otimme kaikissa Norjan toiminnoissamme myös askeleen kohti nokimustan eli kimröökkin vähentämistä tuotepakkauksissamme. Mustan värin luomiseksi muovissa käytettävä kimrööki lisää materiaalin kierrätyksessä epäpuhtautta ja estää materiaalin uudelleenkäytön samankaltaisissa tuotteissa. Kimröökkin poistaminen mahdollistaa materiaalin kierrättämisen ja antaa pohjan materiaalin laadun parantamiselle.

EU-tavoitteiden ylittäminen

Anoran tavoite on nostaa kierrätysmuovin (rPET) osuus PET-pulloissamme 100 prosenttiin vuoteen 2030 mennessä verrattuna EU:n 30 prosentin vaatimukseen vuoteen 2030 mennessä. rPET-muovin osuus väkevien alkoholijuomiemme pakkauksissa kasvoi 25 prosenttia vuonna 2021 entisen Altian toiminnoissa. Tavoitteemme on nostaa tätä rPET-osuutta vaiheittain. Koskenkorva, Explorer, Lord Calvert ja Latitude ovat ensimmäisten 25 % kierrätysmuovia sisältäviin PET-pulloihin pakattujen brändiemme joukossa. Vuonna 2021 saimme päätökseen siirtymän pois alumiinisulkijoiden käytöstä PET-pulloissamme Norjan toiminnoissamme.

” Vuonna 2021 saimme päätökseen siirtymän pois alumiinisulkijoiden käytöstä PET-pulloissamme Norjan toiminnoissamme. Pullot ovat tämän seurauksena täysin kierrätettäviä. ”

CASE

Kohti vastuullisempaa tulevaisuutta Anoran täysin kierrätettävällä hanapakkauksella

Hanapakkkausviinien hiilijalanjälki (70 CO₂e/l) on vain murto-osa perinteisten, lasipulloihin pakattujen viinien hiilijalanjäljestä (675 CO₂e/l). Tämän vuoksi hanapakkaukset ovat ympäristötietoisten kuluttajien ykkösvalinta. Hanapakkausten kierrätettävyydessä oli kuitenkin parannettavaa aina vuoteen 2021 asti, jolloin Anora toi markkinoille sataprosenttisesti kierrätettävän hanapakkauksen.

Täysin uusi pakkaustyyppi on Anoran tähän asti vastuullisin, havainnollistaen kuinka pienet muutokset innovatiivisessa suunnittelussa voivat yhdessä johtaa merkittävään parannukseen.

”Valmistamalla esimerkiksi useimmat muoviosat mustista hiilettömistä lähteistä ja värittömästä muovista vähensimme värien kulutustamme lähes 75 prosenttia. Samalla teimme pakkauksistamme kierrätettävämpiä, sillä kirkas muovi on helpompi kierrättää kuin värillinen muovi. Lisäksi olemme onnistuneet vähentämään muovimateriaalien kulutustamme noin 10 prosenttia onnistuneen materiaali- ja teknologiakehityksemme ansiosta”, kertoo Anoran pakkausten kehittämisestä vastaava päällikkö Juha Ylisiurua.

Koska paranneltu hanapakkkaus ei sisällä metallia, alumiinia eikä nailonia, sekä hana että pussi voidaan hävittää muovijätteenä. Pussin voi kierrättää vain poistamalla hanan ja huuhtelemalla pussin viileällä vedellä ennen sen viemistä muovinkeräysastiaan.

Materiaalikehityksemme ansiosta olemme lisänneet kierrätetyn pakkausmateriaalin käyttöä yli 10 prosenttia. Hanapakkauksemme ovat tällä hetkellä 45-prosenttisesti kierrätysmateriaalista valmistettuja, ja tavoitteemme on lisätä kierrätysmateriaalipitoisuus 50 prosenttiin vuoteen 2025 mennessä.

Suunnittelimme uudistetun hanapakkauksen myös hyödyntääksemme enemmän Forest Stewardship Councilin (FSC) hyväksymiä raaka-aineita. Vihreä FSC-merkki on merkki sitoumuksestamme vastuulliseen metsätalouteen ja vastuullisesti hankittujen raaka-aineiden käyttöön.

Uudet, sataprosenttisesti kierrätettävät hanapakkaukset – ja hiljattain kehittämämme rPET-viinipullot, jotka on valmistettu täysin kierrätetystä muovimateriaalista – vievät meidät lähemmäksi tavoitettamme tehdä kaikista pakkauksistamme kierrätettäviä vuoteen 2025 mennessä.

¹ Alkon tutkimuksen mukaan.

CASE

Sataprosenttisesti kierrätetystä rPET-muovista valmistettuja viinipulloja – ensimmäisenä Pohjoismaissa

Anoran pyrkimykset vastuullisten pakkausratkaisujen suunnittelussa ja innovoinnissa ovat urauurtavia. Olemme viime vuosina tasaisesti lisänneet kierrätetyn PET-muovin (rPET) osuutta PET-muovipulloissamme. Keväällä 2021 toimimme markkinoille sataprosenttisesti kierrätetystä rPET-muovista valmistetut viinipullot ensimmäisenä pohjoismaisena viinien ja väkevien alkoholijuomien tuottajana. Chill Out -viiniemme rPET-pullon hiilijalanjälki on lähes 90 prosenttia pienempi kuin vastaavan lasipullon. Anoran rPET-pulloportfolio viineille sisältää tällä hetkellä kaksi pullomuotoa – 75 cl ja 100 cl – kuluttajien tarpeita paremmin palvellaksemme.

Uusi rPET-viinipullo tekee viinien pakkauksesta vastuullisempaa ja samalla niiden kuljetuksesta kustannustehokkaampaa. Uusi rPET-viinipullo painaa 90 prosenttia vähemmän kuin perinteinen lasipullo. Siinä missä tavallisen PET-viinipullon hiilijalanjälki on jo 60 prosenttia pienempi kuin lasista valmistetun viinipullon, PET-materiaalin korvaaminen kierrätetyllä materiaalilla pienentää hiilijalanjälkeä entisestään. Elinkaarianalyysiemme mukaan uuden rPET-viinipullon kokonaishiilijalanjälki on lähes 40 prosenttia pienempi kuin kokonaan uudesta PET-muovista valmistetun pullon.

Anoran rPET-viinipullojen sulkijat on myös valmistettu muovista. Tämä parantaa koko pakkauksen kierrätettävyyttä ja auttaa alentamaan kokonaishiilijalanjäljen tasoa. Kokonaisuudessaan rPET-viinipullojen kierrätettävyys ja niiden materiaalien uudelleen käytettävyys on samaa luokkaa kuin kokonaan uusista materiaaleista valmistettujen pullojen.

”PET-muovin korvaaminen kokonaisuudessaan oli yksi suurimpia saavutuksiamme viinien pakkausteknologioissa vuonna 2021. Tämä vaati suuren määrän teknistä yhteistyötä sekä materiaalien toimittajien että pullotoimittajamme kanssa”, kertoo Anoran pakkausten kehittämisestä vastaava päällikkö Juha Ylisiurua.

” Korostimme myös tavoitettamme saavuttaa hiilineutraaliuus lanseeraamalla toimialallamme runsaasti huomiota saaneen Koskenkorva Vodka Climate Actionin keväällä 2021. ”

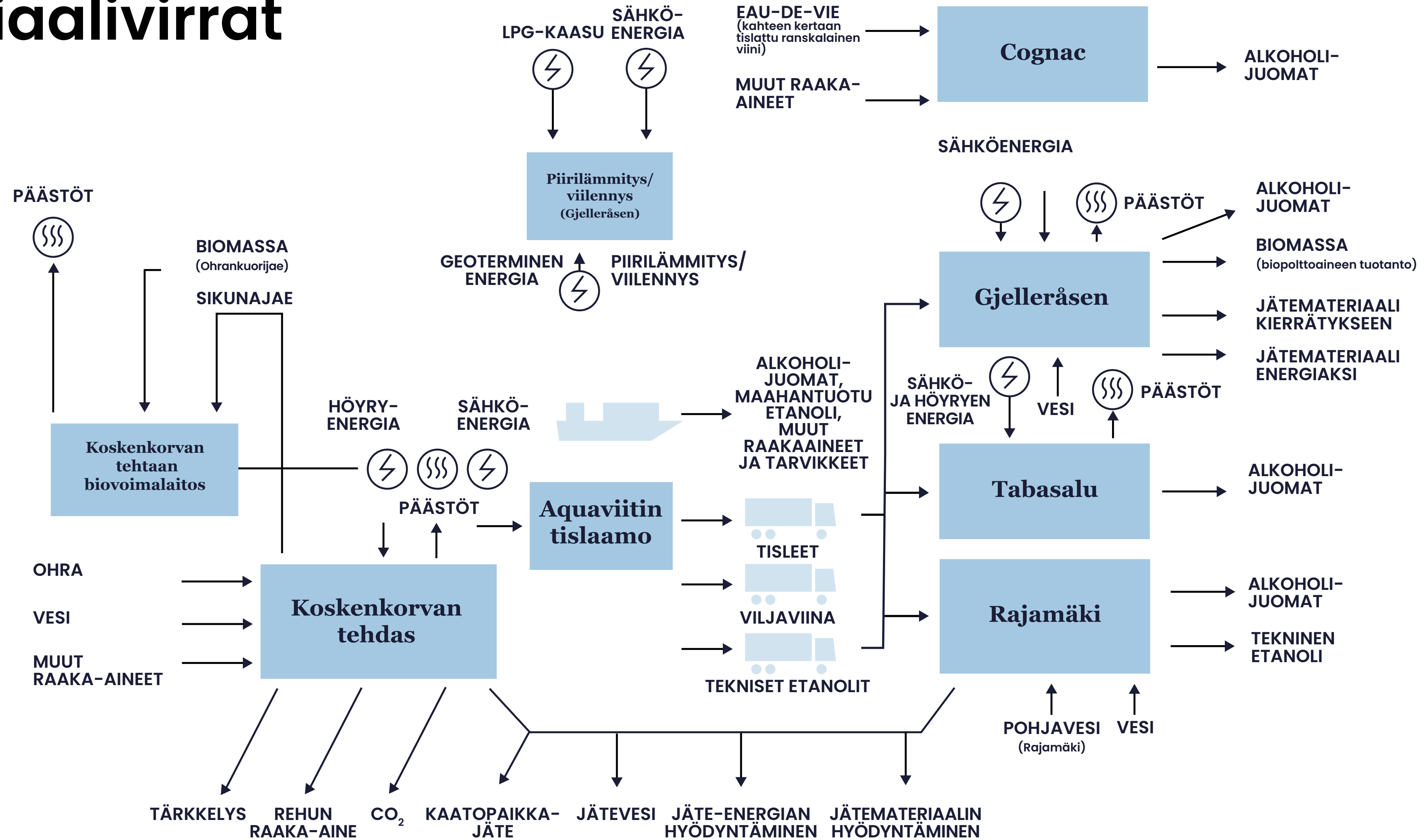
Pullot ovat tämän seurauksena täysin kierrätettäviä. Alumiinisulkijoista luovutaan seuraavaksi Suomessa. Teemme myös jatkuvasti ja järjestelmällisesti työtä keventääksemme pulloja ja pakkauksia aina kun se on mahdollista ja järkevää. On tapauksia, jossa pullon painoa voidaan keventää 10–30 prosenttia ja joskus jopa 50 prosenttia, jos muutos suunnittelussa johtaa erilaiseen pullotyyppiin. Vaikka tärkein tavoitteemme on edelleen hiilidioksidipäästöjen vähentäminen, myös materiaalien käytön vähentämisellä sekä pullojen ja pakkausten keventämisellä on myönteinen vaikutus logistiikkakuormiin. Ne myös helpottavat vähittäismyyjien työtä. On myös tärkeää muistuttaa kuluttajia kierrätyksen tärkeydestä ja siitä, miten kierrätys tehdään. Tavoitteemme on lisätä pullojen ja hanapakkausten kierrätysastetta entisestään kaikilla markkinoillamme erilaisten viestintäkampanjoiden avulla.

Parempaa vastuullisuutta kuluttajille

Kuluttajille vastuullistyömme näkyy brändiemme vastuullisuuden kautta. Olemme määritelleet vastuullisuustavoitteet jokaiselle entisen Altian avainbrändeistä, ja vuonna 2022 määrittelemme nämä tavoitteet kaikille Anoran brändeille. Haluamme, että vuoteen 2030 mennessä Koskenkorva on maailman vastuullisin vodka; O.P Anderson Aquavit on maailman ensimmäinen hävikitön akvaviitti; Blossa on vastuullisten talvijuomien edelläkävijä ja Chill Out on kierrätettävien lifestyle-viinibrändi.

Tällä hetkellä lähestymme näitä tavoitteita analysoimalla tuotekohtaisia hiilijalanjälkiä ja etsimällä parhaita vaikutuskohteita. Lisäsimme Koskenkorvan vodkan hiilijalanjäljen alentamisen näkyvyyttä entisestään vuonna 2021. Korostimme myös tavoitettamme saavuttaa hiilineutraaliuus lanseeraamalla toimialallamme runsaasti huomiota saaneen Koskenkorva Vodka Climate Actionin keväällä 2021. Se oli valmistettu ensimmäisestä erästä uudistavasti viljeltyä ohraa, joka korjattiin syksyllä 2020.

Materiaalivirrat



Vastuullisuus

Vastuullisemman juomakulttuurin tukeminen

16 %

MIETOJEN ja ALKOHOLITTOMIEN
juomien osuus entisen Altian portfolion
juomista

9,5 %

LUOMUTUOTTEIDEN osuus entisen
Altian portfoliossa olevista tuotteista

Vinfinity

Vingruppenin vastuullisuusrahasto, joka lanseerattiin vuonna 2021 tukemaan viiniliiketoimintamme päämiehiä ja asiakkaita pyrkimyksissä luoda viineille vastuullinen arvoketju

Keskeiset tavoitteet

- 10 % **LUOMUTUOTTEIDEN** osuus tuotteistamme vuoteen 2030 mennessä
- 10 % **MIETOJEN** ja **ALKOHOLITTOMIEN** juomien osuus tuotteistamme vuoteen 2030 mennessä
- Tuemme **VASTUULLISTA JUOMAKULTTUURIA** koulutuksen ja opetuksen kautta sekä tarjoamalla mietoja ja alkoholittomia tuotteita
- Uudet, kunnianhimoiset **VASTUULLISEN JUOMAKULTTUURIN TAVOITTEET** asetetaan vuonna 2022



Johdanto

Haluamme olla vastuullinen toimija yhteiskunnassa. Ostamme raaka-aineita ja palveluja, työllistämme ihmisiä, luomme tuloja ja maksamme veromme vastuullisesti. Tuomalla markkinoille vastuullisempia tuotteita ja edistämällä niiden vastuullista käyttöä edistämme myös tätä tavoitetta. Vuonna 2021 lisäsimme portfoliomme kautta saatavilla olevien luomu- sekä mietojen ja alkoholittomien tuotteiden määrää ja vähensimme sokerin määrää Rajamäen tehtaallamme 4,6 prosenttia vuoden 2019 lähtötasoon verrattuna.





Yhteiskuntamme

Pohjoismainen juoma-ala korostaa uutuuksien tuomista markkinoille, ja me lanseeraammekin noin 100 uutta tuotetta vuosittain. Olemme näin ollen merkittävä toimija paitsi toimialallemme, myös kuluttajille, ja strategisella päätöksellämme tehdä portfolioistamme vastuullisempi on aidosti vaikutusta. Vastuullisuus on keskeinen osa tuotekehitystämme, minkä lisäksi otamme huomioon kuluttajien muuttuvat tarpeet. Uuden tuotteen kehittelyä aloittaessamme pohdimme: voisiko tuote olla mieto, alkoholiton, sisältää vähemmän sokeria tai olla luomutuotantoa? Voimmeko vähentää hävikkiä entisestään ja voimmeko käyttää olemassa olevia raaka-aineita? Voimmeko pidentää tuotteen käyttöikää, vähentäen näin hävikkiä edelleen? Voimmeko käyttää tuotteidemme pakkauksissa enemmän PET- tai rPET-muovia? Voimmeko myös saavuttaa tavoitteemme tehdä korkean kierrätysasteen PET-pulloista hyväksyttävämpiä kuluttajien keskuudessa vastuullisina ja laadukkaina pakkauksina, uutena luksuksena ja ympäristöystävällisenä vaihtoehtona lasille ja sen suuremmalle hiilijalanjäljelle?

Vastuullisen juomakulttuurin osalta lienee vielä syytä mainita, että alkoholittomien juomakokemusten ja ”sober curious” -ilmiön kasvu on ollut yksi maailmanlaajuisen juomateollisuuden suurimpia trendejä viime vuosina. Tipattoman tammikuun lisäksi yhä useampi ja erityisesti nuoremmat sukupolvet vähentävät nykyisin alkoholin käyttöään myös vuoden muina kuukausina. Tämä on trendi jonka näemme jatkuvan pitkällä aikavälillä. Mahdollisiin syihin lukeutuvat terveellisemmät elämäntavat ja hyvinvointi, joita pidetään yhä tärkeämpänä kaikissa ikäryhmissä. Anora on seurannut tiiviisti yhteiskunnallisia muutoksia alkoholinkulutuksessa ja pyrkii sen seurauksena Pohjoismaiden edelläkävijyyteen uusien

luomu- ja vegaanisten, vähäsokeristen sekä mietojen ja alkoholittomien viinien ja väkevien alkoholijuomien avulla.

Olemme myös edelleen sitoutuneet tukemaan vastuullista juomakulttuuria kaikissa Pohjoismaissa opetuksen ja koulutuksen avulla sekä tarjoamalla mietoja ja alkoholittomia tuotteita. Tämän tavoitteen tukemiseksi meillä on käynnissä useita ohjelmia, kuten kouluille suunnattu Puhutaan alkoholista -ohjelma Suomessa, Ruotsissa ja Tanskassa sekä Ung Dialogin kanssa yhteistyössä suunniteltu ja Norjassa järjestettäviin opiskelijatapahtumiin kohdistettu Drink responsibly -ohjelma. Suomessa tuemme Raiteen tuki -kansalaisjärjestöä, joka tarjoaa kouluille raittiuskasvatusta.

Miedot ja alkoholittomat tuotteet

Entisen Altian vuoden 2019 vastuullisuustiekartassa asetimme tavoitteen nostaa mietojen ja alkoholittomien juomien osuus 10 prosenttiin tuoteportfolioistamme vuoteen 2030 mennessä. Ylitimme tämän tavoitteen ja edellä mainittujen osuus entisen Altian tuoteportfolioista vuonna 2021 oli 16 prosenttia. Vuonna 2021 lisäsimme kapasiteettiamme miedoissa juomissa ja alkoholittomissa väkevissä taas tuotekehitystä sekä laatua ja tuoteturvallisuutta. Lanseerasimme myös kolme uutta alkoholitonta akvaviittia O.P Anderson -brändin alle. Kuluttajien, toimialamme ja median palaute ja mielenkiinto alkoholittomia väkeviämme kohtaan on ollut ilahduttavaa. Toimme vuonna 2021 markkinoille 55 uutta alkoholitonta tai matala-alkoholista tuotetta, esimerkiksi ready-to-drink-tuotteita ja mietoja glögejä, kuten Attitude Colan, jonka alkoholipitoisuus on 8 %.

Tavoitteet (Entisen Altian tavoitteet)	Status vuonna 2021	Kommentit koskevat tilannetta vuonna 2021, mukaan lukien Arcus
Tarjoamme tuotteita ja tietoa tukeaksemme vastuullisempaa juomista.	●	Lanseerasimme vuonna 2021 useita alkoholittomia ja mietoja tuotteita ja tuimme kuluttajien alkoholittomien ja mietojen juomien valintaa esimerkiksi sarjalla blogikirjoituksia, sosiaalisen median sisällöillä ja mediatyöllä.
Vuoteen 2030 mennessä mietojen tai alkoholittomien juomien osuus on 10 prosenttia tuoteportfoliostamme (Altian vuoden 2018 lähtötaso on 6,6 prosenttia).	●	Entinen Altia: Ylitimme tavoitteen, koska mietojen tai alkoholittomien juomien osuus on 16 prosenttia tuoteportfoliostamme. Entinen Arcus: Omat väkevien alkoholijuomien brändit: 6,4 % mietoja.
Vuoteen 2030 mennessä olemme pienentäneet tuotteidemme sokeripitoisuutta 10 prosenttia (Altian vuoden 2018 lähtötaso on 2,0 miljoonaa kiloa sokeria).	●	Entinen Altia: Sokerin käyttö Rajamäen tehtaalla (/ tuotetut volyymit) vuonna 2021 oli 4,6 prosenttia, 215 000 kg vähemmän kuin vuonna 2019. Entinen Arcus: Sokerin käyttö Gjelleråsenissa (viinit ja väkevät alkoholijuomat) kiloa / tuotettu litra oli 0,124 prosenttia vähemmän vuonna 2021 kuin vuonna 2020.
Vuoteen 2030 mennessä luomutuotteiden osuus on 10 prosenttia tuoteportfoliostamme (Altian vuoden 2018 lähtötaso oli 6,6 prosenttia).	●	Entinen Altia: Luomutuotteiden osuus: 9,5 % (tuoteartikkeleiden määrässä) Entinen Arcus: Tuotettujen väkevien alkoholijuomien osuus on 0,2 prosenttia. (volyymi) Vingruppen: Vingruppen i Nordenin luomuportfolio (vain Ruotsissa), myyty volyymi on 13,4 prosenttia. (volyymi)
Vähennämme oman tuotantomme vuosittaista keskimääräistä alkoholipitoisuutta (Altian vuoden 2018 lähtötaso on 31,3 prosenttia).	●	Entinen Altia: Vuonna 2021 pakattujen, valmiiden juomien vuosittainen keskimääräinen alkoholipitoisuus oli 31,5 % prosenttia, mukaan lukien Rajamäen, Larsenin ja Tabasalun tuotanto. Entinen Arcus: Oman valmistuksen keskimääräinen alkoholiprosentti oli 24,3 %.
Vuoteen 2030 mennessä kaikissa tuotteissamme on näkyvissä energiamäärät ja ainesosat sekä ohjeistusta vastuullisesta juomisesta (Altian vuoden 2018 lähtötasossa energiamäärä- ja ainesosatiedot ovat näkyvissä 0 prosentissa väkeviä alkoholijuomia).	●	Entinen Altia: Energiansaanti on lisätty 132 tuotteen etikettiin. Energiansaantitiedot lisätään jatkossa kaikkien uusien väkevien alkoholijuomien etikettiin suunnittelupäivityksin.
Osallistumme vastuullista juomakulttuuria koskeviin aloitteisiin, kuten Prata om Alkohol -kampanjaan Ruotsissa.	●	Entinen Altia: Olemme jatkaneet kouluille suunnattua Puhutaan alkoholista -ohjelman tukemista Ruotsissa ja muissa maissa. Tuemme edelleen myös raittiusjärjestöä Raiteen tuki ry, joka järjestää kouluille suunnattuja kampanjoita ehkäistäkseen alaikäisten alkoholinkäyttöä. Entinen Arcus: Jatkoimme tukeamme Ung Dialog -organisaatiolle, joka edistää vastuullista juomakulttuuria Think before you drink -kampanjallaan.
Tavoitteet ovat entisen Altian tavoitteita, mutta ne ovat linjassa entisen Arcuksen vastuullisuustyön kanssa. Uudet tavoitteet asetetaan vuonna 2022.	● Etenee hyvin ● Viivästynyt ● Ei edistystä	

Glögit ovat tärkeä osa jouluperinteitä. Niitä nautitaan joululounailla, -juhlissa ja kokoontumisissa niin kotona kuin kodin ulkopuolella. Markkinoiden johtavalla glögibrändillä Blossalla oli vuonna 2021 vahva tarjonta sekä perinteisiä makuja että kiinnostavia uutuuksia, kuten alkoholiton Blossa Hantverksglög sekä Blossa Sparkling & Spices

Classic Red. Viinipohjaiset alkoholittomat Blossa-glögit olivat ensimmäisiä Rajamäen tehtaalle aikaisemmin vuonna 2021 käyttöönotetulla uudella alkoholien poistamiseen tarkoitettulla laitteistolla valmistettuja tuotteita. Laitteisto antaa meille mahdollisuuden dealkoholisoida viinejä ja glögejä talon sisällä.

CASE

Ei alkoholia? Sehän sopii!

Alkoholittomien juomakokemusten kasvu on yksi maailmanlaajuisen juomateollisuuden suurimpia trendejä. Vaikka sektori ei ole Pohjoismaissa vielä kaupallisesti yhtä merkittävä, se kasvaa muualla maailmassa – todistettava trendi, jota ei tulisi sivuuttaa. Päinvastoin: kyseessä on uusi markkinasektori, jota aiomme hyödyntää.

Modernin vastuullisen juomakulttuurin tukeminen on yksi Anoran tärkeimpiä tavoitteita. Viime kädessä tämä tarkoittaa sitä, että tarjoamme kuluttajille enemmän valinnanvapautta, kun he valitsevat elämäntyyliinsä sopivia juomia. Alkoholittoman juoman valitsemisen ei pitäisi koskaan johtaa ulkopuolisuuden tunteeseen tapahtumissa ja juhlissa. Uudet tuotelanseeraksemme ovat päinvastoin laajentaneet kaikille saatavilla olevia valintoja, rakentaen näin osallistavampaa juomakulttuuria.

Viimeisimpiin lanseerauksiimme kuuluvat O.P. Anderson Alkoholfri Snaps Mixpack, joka on valmistettu samoista luonnollisista ja luomuaineuksista kuin O.P. Andersonin akvaviitit, vuosisataista käsityöperinnettä ja tislausasiantuntijuutta kunnioittaen. Mixpack sisältää kolme alkoholitonta versiota O.P. Andersonin suosituimmista snapseista: Original, Klar ja Petronella.

Alkoholijuomien aiheuttaman aistikokemuksen toisintaminen ilman alkoholia ei ole helppoa, mutta tutkimuksen ja kehityksen avulla voimme korvata etanolin muilla raaka-aineilla kuten chilillä, piparmintulla ja jopa joillakin hapoilla, joita voidaan käyttää puuttuvan aistimuksen korvaamiseen. Edistysaskeleet kypsytystä, maserointia, sekoitusta ja maustamista koskevassa tieteessä yhdistettynä tietotaitoomme maustetisleiden ja uutteen tuottamisessa antavat meille erinomaisen mahdollisuuden kehittää alkoholittomia vaihtoehtoja tärkeimmistä väkevien alkoholijuomien brändeistämme.

Vähemmän sokeria sisältävät tuotteet

Tavoittemme on vähentää sokerin käyttöä 10 prosenttia vuoteen 2030 mennessä. Tavoitetta seurataan laskemalla kulutetun sokerin määrä yhtä litraa tuotettua juomaa kohti. Vuonna 2021 muutimme yli 10 tuotteemme reseptiä laskeaksemme niiden sokeripitoisuutta. Tämän ansiosta sokerin käyttö Rajamäen tehtaallamme (grammaa tuotettua litraa kohti) laski 4,6 prosenttia vuonna 2021 verrattuna vuoteen 2019; vähennystä oli 215 000 kg.

Luomu- ja vegaaniset tuotteet

Myös luomutuotteiden kysyntä juomasegmentissä kasvaa. Tavoittemme on kasvattaa luomutuotteiden osuus tuoteportfoliostamme 10 prosenttiin vuoteen 2030 mennessä. Vuoden 2021 lopussa edellä mainittu luku Suomessa oli 9,5 prosenttia. Vuoden 2021 aikana lisäsimme vegaanisiin uutuuksiin, kuten Xante Latte & Pear vegan cream -likööriin, vegaanimerkin yhdessä muiden muutosten kanssa. Muita merkittäviä lanseerauksia olivat Koskenkorva Vodka Climate Action (vegaaninen uudistavasti viljellystä ohrasta valmistettu vodka) sekä Herb & Citrus -likööriimme (luomu- ja vegaaninen tuote, joka on pakattu kevyeen PET-pulloon).

Sertifikaatit kertovat koko arvoketjun vastuullisuudesta

Meille on tärkeää edistää hyvinvointia ja eettisiä prosesseja kaikissa toiminnoissamme. Fairtrade-, Fair for Life- ja Organic-sertifikaatit toteavat ne standardit, joihin olemme sitoutuneet koko arvoketjussamme. Jokainen toimija luomu-

ja eettisesti sertifioitujen tuotteidemme toimitusketjussa on sitoutunut noudattamaan sertifiointistandardeja. Nämä organisaatiot seuraavat säännöllisesti työtä toimitusketjussamme viini- ja maataloilta tuotteiden pakkaamiseen asti. Suosimme pitkäaikaisia kumppanuuksia. Anoran eettiset periaatteet päämiehille ja alihankkijoille asettavat vähimmäisvaatimukset eettiselle toiminnalle. Seuraamme myös säännöllisesti päämiestemme vastuullisesti tuotettujen raaka-aineiden käyttöä yhteiskuntavastuukyselymme avulla.

Vinfinity-vastuullisuusrahasto

Vinfinity on Anoran tytäryhtiön Vingruppen i Nordenin vuonna 2021 perustama vastuullisuusrahasto. Rahaston tarkoitus on tukea viiniliiketoimintamme päämiehiä ja asiakkaita pyrkimyksessä kehittää viineille vastuullinen arvoketju. Vinfinity on osa Vingruppen i Nordenin pitkän aikavälin vastuullisuusstrategiaa Rypäleestä lasiin ("From grape to glass and beyond"). Rahasto sijoittaa vuosittain vastuullisuushankkeisiin, jotka edesauttavat maailmanlaajuisten tavoitteiden ja Vingruppen i Nordenin vastuullisuustavoitteiden saavuttamista. Investoinnit kattavat vastuullisen infrastruktuurin hankkeita sekä viljelyhankkeita, jotka edistävät kiertotalouteen perustuvaa, resurssitehokasta ja fossiilitonta arvoketjua.

Rahaston resurssit ovat suoraan kytköksissä ilmastovaikutukseemme, joka lasketaan hiilidioksidi-ekvivalentti-tonneina (CO₂e). Rahastoon allokoidaan ja lisätään varoja vuosittain. Myös hankkeet, joihin investoidaan, valitaan vuosittain.

Anoran verojalanjälki

	Tiedot tilikaudelta 2021				
	Yhteensä	Suomi	Ruotsi	Norja	Muut maat
Tilikaudelta maksetut verot, M€					
Yhteisövero	7,4	2,0	0,3	2,7	2,4
Kiinteistövero	1,1	0,2	0,0	0,8	0,0
Työnantajamaksut	15,6	8,4	1,5	5,1	0,6
Tilikaudelta tilittävät verot					
Arvonlisäverot, myynnit	368,3	139,1	117,0	95,2	17,1
Arvonlisäverot, hankinnat	140,0	44,7	42,9	45,0	7,4
Valmisteverot	598,4	247,8	169,6	157,2	23,8
Ennakonpidätykset	17,9	8,4	4,3	3,2	2,0
Mahdolliset muut verot (mm. lähdeverot)	1,6	0,0	0,2	1,4	0,0
Liikevaihto maittain eriteltynä, M€	403,2	214,3	98,9	142,5	46,4
Tulos ennen veroja maittain eriteltynä, M€	41,1	10,7	7,6	17,8	5,0
Henkilöstö maittain eriteltynä*	1 055	393	365	159	138

Taulukossa on esitetty merkittävimmät verot ja veronluonteiset maksut, jotka yhtiö on paikallisten lakien mukaan velvollinen maksamaan tai perimään.

Muut maat (Norja, Tanska, Eesti, Latvia ja Ranska) on esitetty yhtenä kokonaisuutena, koska eivät täytä erillisinä raportointikohteina olennaisuusrajana pidettyä 10 % osuutta konsernin liikevaihdosta.

Altia ja Arcus yhdistyivät syyskuun ensimmäinen päivä 2021. Arcus konsolidoitiin Anoraan syyskuun ensimmäinen päivä 2021.

*Tilanne 31.12.2021

Vastuullinen toimija yhteiskunnassa

Olemme vastuullinen yritys yhteiskunnassa. Vuonna 2021 maksoimme yhteiskunnalle 605,8 (469,0) miljoonaa euroa valmiste- ja tuloveroa, josta 249,8 (249,4) miljoonaa euroa Suomeen. Maksoimme työntekijöille yhteensä 69,6 (49,1) miljoonaa euroa palkkoina ja muina työntekijän välillisinä maksuina, ja ostimme raaka-aineita, tavaroita ja palveluja 266,1 (192,5) miljoonalla eurolla. Ostimme suomalaista ohraa noin 1 400 viljelijältä yhteensä 42,4 (34,0) miljoonalla eurolla. Saavutimme yhteensä 478,2 (342,4) miljoonan liikevaihdon, investoimme 47,8 (7,0) miljoonaa euroa liiketoimintamme kehittämiseen ja jaoimme omistajillemme yhteensä 27,1 (15,2) miljoonaa euroa osinkoa.

Verostrategiamme

Olemme vastuullinen veronmaksaja kaikissa toimintamaissamme (Suomessa, Norjassa, Ruotsissa, Tanskassa, Virossa, Latviassa, Saksassa ja Ranskassa). Pyrimme myös edistämään konsernin strategista kehitystä ja tukemaan liiketoimintoja, ja varmistamaan niiden asianmukaisen toteutuksen, myös verotuksellisesta näkökulmasta. Verotuksellisten asioiden hoitaminen on keskitetty konsernitasolle, jossa tehdään veroasioihin liittyvät päätökset. Epäselvissä tilanteissa konserni konsultoi veroasiantuntijoita ja veroviranomaisilta saatetaan pyytää sanallisesti tai kirjallisesti verotuskäytäntöä selventäviä ohjeita.

Meille on tärkeää noudattaa kaikkia sovellettavia paikallisia ja kansainvälisiä lakeja ja asetuksia verojen maksamisessa, keräämisessä, suorittamisessa ja ilmoittamisessa. Periaattemme on maksaa verot siihen maahan, jossa tulot on ansaittu. Anora Group ei toimi OECD:n¹ verokeitaaksi määrittelemissä maissa. Anora Group

ei myöskään harjoita verosuunnittelua, jonka tarkoitus on konsernin tai yksittäisen toimintamaan verotettavan voiton keinotekoinen vähentäminen. Siirtohinnoittelun osalta noudatamme paikallisia lakeja ja OECD:n siirtohinnoitteluohjeistusta. Konsernin sisäisiin liiketoimiin, jotka liittyvät tuotteisiin, palveluihin, immateriaalioikeuksiin ja rahoitukseen, sovelletaan markkinaehtoperiaatetta. Maksamme ja suoritamme useita erilaisia veroja, näistä merkittävimpänä valmistevero. Valmisteverot eivät sisälly yhtiön raportoituun liikevaihtoon. Tuloverojen lisäksi maksamamme verot kattavat työntekijän sosiaaliturvamaksut ja kiinteistöverot. Valmisteveron lisäksi merkittävimpiä suorittamiamme veroja ovat arvonlisäverot, palkoista ja palkkioista pidätetyt ennakoverot sekä lähdeverot.

Ohjeistusten mukainen yhteenveto veroista ja maksuista julkaistaan osana vuosikertomusta. Yhteenveto perustuu konsernin kirjanpitojärjestelmistä kerättyihin tietoihin ja se sisältää verotyypeittäin ryhmitellyt olennaiset verot ja maksut. Ohjeistusten mukaisesti sovellamme veroraportointiimme olennaisuusperiaatetta. Tämän mukaisesti maakohtaiset verotiedot esitetään Suomen, Norjan ja Ruotsin osalta. Nämä maat muodostavat yhtiön päämarkkinat ja noin 90 prosenttia yhtiömme liikevaihdosta on peräisin näistä kolmesta maasta.

Muut toimintamaamme (Tanska, Viro, Latvia, Saksa ja Ranska) eivät täytä olennaisuuskynnystä, jonka mukaan maat, jotka vastaavat 10 prosentista konsernin liikevaihtoa, on raportoitava erikseen. Näin ollen niiden tiedot esitetään kollektiivisesti.

¹⁾ OECD:n mukaan verokeidas on maa tai lainkäyttöalue, jonka määräämät verot ovat nimellisiä tai niitä ei määrätä lainkaan, joka ei ole halukas osallistumaan kansainväliseen tietojenvaihtoon, ei vaadi maassa tai lainkäyttöalueella rekisteröityjä yrityksiä harjoittamaan liiketoimintaa alueellaan ja jonka läpinäkyvyys on puutteellinen.

CASE

Ajattele ennen kuin juot –kampanja jatkaa vastuullisen juomisen edistämistä nuorten keskuudessa

Keväällä 2017 käynnistynyt Ajattele ennen kuin juot (“Think Before You Drink”) –kampanja on vastuullisuuskampanja, jonka tavoite on vähentää liiallista juomista lukion päättäneiden nuorten keskuudessa Oslossa kannustamalla heitä juomaan vettä juhlimisen lomassa. Kampanja on yksi Anoran vastuullisuusaloitteista ja sen päämäärä on edistää vastuullista juomakulttuuria. Lanseerauksensa jälkeen kampanja on laajentunut muissa Norjan kaupungeissa pidettäviin tapahtumiin.

Kampanjassa keskitytään pääasiassa jakamaan vettä ja pystyttämään nesteytyspisteitä Russefeiringin tai Russin aikaan. Russ on kuukauden kestävä juhlakausi nuorille aikuisille, jotka ovat päättämässä toisen asteen koulutustaan Norjassa. Pitäen vettä helposti saatavilla haluamme tarjota alkoholittoman vaihtoehdon, vähentää liiallista juomista ja luoda juhlijoille paremman kokemuksen.

Tavoitteena on rakentaa kulttuuria, jossa juhlijat eivät vain täytä vesipullojaan, vaan kannustavat myös muita juomaan vettä ja alkoholittomia juomia. Jos koulunsa päättäneet nuoret omaksuvat tämän tavan, se voi muuttaa heidän sosiaalisen juomisen tapojaan ja vaikuttaa myös seuraaviin sukupolviin.

Veden saatavuus paikoissa, joissa sitä ei yleensä ole saatavilla, on myötävaikuttanut kampanjan onnistumiseen. Vesisäiliöiden lisääminen juhlabusseihin, jotka ovat yleinen osa Russ-juhlintaa, on esimerkki tästä. Palaute on osoittanut, että vesisäiliöt toimivat myönteisenä muistutuksena siitä, että nuorten tulisi muistaa juoda enemmän vettä. Vaikka koronaviruspandemia on minimoinut perinteisen juhlimisen määrän, projekti jatkuu mediakampanjalla jossa korostettiin pandemiasääntöjen noudattamisen merkitystä.

Vastuullisuus

Osallistavan ja turvallisen työympäristön edistäminen

5

Entisen Altian poissaoloon johtaneiden tapaturmien taajuus (LTIF) vuonna 2021. Tämä merkittävä parannus vuoden 2018 viitetasosta 15 heijastaa JATKUVAN TYÖTERVEYS- JA TURVALLISUUSTYÖMME TULOKSIA

Koskenkorvan tislamolalle myönnettiin THE YEAR AWARD -palkinto Starch European turvallisuusohjelmassa

Gjelleråsenin tehtaalla ei raportoitu yhtään tapaturmaa

< 5 %

sairauspoissaolo-
prosentti entisen
Altian ja Arcuksen
toiminnoissa

Toimintamme
perustuu
pohjoismaisiin
YHDENVERTAISUUS-
ja OSALLISUUS-
ARVOIHIN

2 %

amfori BSCI
-aloitteessa riskimaiksi
määritellyistä maista
tehtyjen ostojen osuus.

TASAPAINOINEN
SUKUPUOLIJAKAUMA
työntekijöissä ja
hallituksessa

Keskeiset tavoitteet

- Vuoteen 2030 mennessä Anoralla on **NOLLA TAPATURMASTA** johtuvaa poissaoloa
- Vuoden 2022 aikana asetetaan uudet, kunnianhimoiset **TYÖTERVEYS-** ja **TURVALLISUUS-** sekä **TYÖNTEKIJÄTAVOITTEET**



Johdanto

Pohjoismaiden arvojen mukaisesti tasa-arvo ja monimuotoisuus ovat Anoran organisaatiokulttuurin ytimessä. Haluamme taata turvallisen ja inklusiivisen työpaikan sekä ympäristön, jossa työterveys- ja turvallisuusstandardit, hyvinvointi ja henkilökohtainen kehittyminen ovat tulevaisuudessakin keskeisessä roolissa kaikissa toiminnoissamme. Anora pyrkii parantamaan työoloja viinien toimitusketjuissa jäsenyydellään amfori BSCI -aloitteessa sekä muiden vastuullisuusaloitusten ja suorien projektitoteutusten avulla.



Turvallisen ja osallistavan työpaikan edistäminen

Anoraa ei olisi ilman arvokkaita työntekijöitämme. Tämän vuoksi haluamme parantaa hyvinvointia edelleen koko yhtiössä, lisätä käytössä olevien työterveys ja -turvallisuusstandardien määrää kaikissa toiminnoissamme ja tarjota tasapuoliset mahdollisuudet ammatilliseen kehittymiseen. Pyrimme myös edistämään myönteistä työn ja vapaa-ajan tasapainoa, vähentämään työtapaturmia ja varmistamaan hyvät työolot koko toimitusketjussamme. Olemme myös edelleen ylpeitä tasapainoisesta sukupuolijakaumastamme. Vuonna 2021 39 (43) prosenttia työntekijöistämme ja 40 (43) prosenttia hallituksemme jäsenistä oli naisia. Työntekijöiden osallistuminen yhtiön päätöksentekoon on lisääntynyt. Johtoryhmän sukupuolijakauman tasapuolisuuden eteen on tehtävä vielä työtä; tällä hetkellä 29 prosenttia johtoryhmän jäsenistä on naisia.

Pyrimme varmistamaan työntekijöidemme tasapuolisen kohtelun konserninlaajuisilla ja maakohtaisilla suunnitelmilla, indikaattoreilla ja seurannalla. Työntekijöitä on ohjeistettu, miten tulee toimia mahdollisen häirinnän tapauksessa, ja Anoralla on whistleblowing-ilmoituskanava väärinkäytösten raportoimiseksi.

Anoralla on nollatoleranssi syrjintää ja kaikenlaista laitonta häirintää kohtaan. Tämä nollatoleranssipolitiikka tarkoittaa, että Anora ei salli minkäänlaista syrjintää tai häirintää, joka kohdistuu työntekijöihin, asiakkaisiin, alihankkijoihin tai muihin henkilöihin millään työpaikallaan missään toimintamaassaan. Anora on myös sitoutunut tämän politiikan toimeenpanoon kaikilla organisaatiotasolla. Kaikkien työntekijöiden odotetaan käyttäytyvän eettisesti ja turvallisesti, ja kunnioittavaa käyttäytymistä toivotaan ja odotetaan myös Anoran päämiehiltä, toimittajilta ja ulkopuolisilta yhteistyökumppaneilta.



” Anoraa ei olisi ilman arvokkaita työntekijöitämme. Pyrimme edistämään myönteistä työn ja vapaa-ajan tasapainoa.”

Kirsi Lehtola, henkilöstöjohtaja

Anoralla on häirinnänvastainen politiikka ja Anoran henkilöstön alkoholinkäyttöä koskeva politiikka sekä erilaisia sisäistä viestintää ja muita eettisiä seikkoja koskevia käytäntöjä. Yhtiön eettiset periaatteet ovat saatavilla niin sisäisesti kuin ulkoisella verkkosivustolla. Eettisistä periaatteista laaditaan parhaillaan päivitettyä versiota ja yhtiö tulee julkaisemaan myös uusia, parhaillaan laadittavana olevia eettisiä ohjeistuksia muun muassa työpaikan monimuotoisuuden osalta. Anora tarjoaa työntekijöilleen myös eettisyyteen liittyviä verkkokursseja ja on hiljattain ottanut käyttöön uuden alustan kehittääkseen edelleen kyseistä koulutusta ja sen tehokkuutta. Anoran häirinnänvastainen politiikka päivitettiin vuonna 2021 ja se on käytössä kaikissa toimintamaissamme. Anoran häirinnänvastaisen politiikan on tarkoitus määritellä työpaikan tilanteisiin ja käyttäytymiseen sovellettavat säännöt ja ohjeistukset.

Whistleblowing-ilmoituskanavan kautta vastaanotettiin yksi ilmoitus vuonna 2021. Ilmoitus oli luonteeltaan yleinen huomautus tietyistä henkilöstöpolitiikan käytännöistä, eikä siis liittynyt yksittäiseen tapaukseen. Henkilöstöosasto viesti ilmoituksen tehneelle yhtiön näkökulman asiaan ja neuvoi häntä keskustelemaan konkreettisista seikoista esimiehensä kanssa.

Anora haluaa myös rakentaa vastuullisempaa juomakulttuuria sekä sisäisesti että ulkoisesti. Olemme

Tavoitteet (Entisen Altian tavoitteet)	Status vuonna 2021	Kommentit koskevat tilannetta vuonna 2021, mukaan lukien Arcus
Vuoteen 2030 mennessä Anoralla on nolla tapaturmasta johtuvaa poissaoloa (LTIF = 0; vuoden 2018 lähtötaso oli 12).	●	Entinen Altia: Olemme edistyneet hyvin. LTIF oli 5 vuonna 2021. Entinen Arcus: LTIF laski ja oli 10,5 vuonna 2021.
Lisäämme vuosittain turvallisuushavaintojen määrää kolmella havainnolla henkeä kohti (Altian vuoden 2018 lähtötaso on 1,2 havaintoa henkeä kohti).	●	Entinen Altia: Altia Industrialissa tehtiin 2,6 turvallisuushavaintoa henkeä kohti vuonna 2021.
Vuoteen 2030 mennessä Anora on työelämän laatumittauksissa parhaan 25 prosentin joukossa.	●	Entinen Altia: Työelämän laatua ei mitattu vuonna 2021 sulautumisen takia. Uuden yrityskulttuurin rakentaminen jatkuu vuonna 2022. Vuonna 2021 toteutettiin kysely etätyöskentelystä. Tulosten mukaan etätyöskentelyssä oli useita hyviä puolia: aikaa säästyi ja työskentely oli vapaampaa ja joustavampaa
Vuoteen 2022 mennessä kaikki Anoran suorat hankintakumppanit riskimaissa ovat amfori BSCI:n auditoituja (Altian vuoden 2018 lähtötaso on 87 prosenttia).	●	2 prosenttia ostoista tehdään riskimaiksi määritellyistä maista. Auditointeja ei ole suoritettu koronaviruspandemian vuoksi. Uusi auditointisuunnitelma laaditaan vuonna 2022.
Tavoitteet ovat entisen Altian tavoitteita, mutta ne ovat linjassa entisen Arcuksen vastuullisuustyön kanssa. Uudet tavoitteet asetetaan vuonna 2022.	● Etenee hyvin ● Viivästynyt ● Ei edistystä	

laatineet yleisen politiikan, joka sisältää yhteisen sitoumuksen vastuulliseen alkoholinkäyttöön, ja listauksen työpaikan tilanteista, missä alkoholijuomien maistelu on osa joitakin työtehtäviä (kuten laaduntarkkailua). Olemme myös laatineet ohjeistuksen tarjottavasta tuesta tilanteissa, joissa on syytä epäillä alkoholin väärinkäyttöä.

Työterveys ja -turvallisuus

Työterveys ja -turvallisuus on keskeisen tärkeä osa Anoran yritys vastuuta ja vastuullisuusstrategiaa. Anoran tavoitteena on vähentää tapaturmien määrää sekä tapaturmista johtuvien poissaolojen ja sairauspoissaolojen määrää. Näin ollen suhtaudumme työterveys- ja turvallisuusvastuusiimme erittäin vakavasti. Vuonna 2021 jatkuneella koronaviruspandemialla oli edelleen vaikutus työterveyteen ja -turvallisuuteen ja teimme tiivistä yhteistyötä työterveysammattilaisten kanssa pitääksemme mahdollisimman hyvää huolta Anoran työntekijöiden terveydestä koko vuoden ajan ja vaihtuvissa olosuhteissa. Toimistoyöntekijämme siirtyivät tekemään töitä etänä eri vaiheissa vuotta, erityisesti sen ensimmäisten ja viimeisten kuukausien ajaksi. Tuotantolaitoksillamme taas pidettiin kiinni turvaväleistä, käytettiin maskeja ja kiinnitettiin erityistä huomiota hygieniaan. Matkustusohjeistuksemme kielsi osaksi vuotta kaikki vierailut, jotka eivät olleet liiketoiminnan kannalta kriittisiä, niin tehtaille kuin pääkonttoriin. Myös neuvottelut, tiimityöt ja koulutukset hoidettiin suurelta osin etäyhteyksien avulla, vaikka pandemian aiheuttamien häiriöiden kielteinen vaikutus ei ollutkaan yhtä merkittävä kuin vuonna 2020.

Etätyöskentely aiheutti työntekijöillemme edelleen haasteita niin työnjohdon, työmäärän kuin ergonomian kannalta. Työntekijöitämme kehoitettiin vierailemaan työterveysasemalla koronavirustesteissä matalalla

kynnyksellä ja pysymään kotona, mikäli heille ilmaantuu oireita. Siitä huolimatta, että pandemia jatkui vuonna 2021, sairauspoissaolojen määrä entisen Altian toiminnoissa pysyi 4 prosentissa eli edellisen vuoden tasolla ja entisen Arcuksen toiminnoissa 4,8 prosentissa. Työntekijöidemme parissa tehdyn kyselyn mukaan etätyöskentelyssä oli myös hyviä puolia: aikaa säästy ja työskentely oli vapaampaa ja joustavampaa. Hyötyjä ei kuitenkaan koettu enää yhtä myönteiseksi kuin edellisenä vuonna.

Vuotuinen työterveys ja -turvallisuustavoitteemme on vähentää työtapaturmien määrää niin, että vuoteen 2030 mennessä niistä johtuvien poissaolojen määrä on nolla (tapaturmataajuus eli LTIF = 0). Entisen Altian toimintojen osalta vuoden 2018 lähtötaso oli 15 (LTIF = 15). Työterveyslaitoksen koordinoimassa Nolla tapaturmaa -foorumissa saavutimme vuoden 2020 tietojen perusteella tasoluokituksen II – eli Kohti maailman kärkeä – tapaturmataajuudella 9.4. Liittyessämme foorumin jäseneksi vuonna 2017 emme yltäneet tasoluokitukseen lainkaan. Vuonna 2021 tähtäsimme tuloksemme parantamiseen vuoden 2025 tavoitteemme eli tasoluokituksen I mukaisesti (LTIF < 5). Entisen Altian toimintojen osalta Anoran LTIF vuoden 2021 lopussa oli 5 (9.4), missä on merkittävä parannus vuoteen 2020 verrattuna. Tapaturmien kokonaisuus ensiten Altian toiminnoissa vuonna 2021 oli 7 ja siinäkin oli nähtävissä huomattava parannus edelliseen raportointikauteen verrattuna (10). Useimmat tapaturmat sattuvat yleensä tehtailla ja ovat verrattain vähäisiä, kuten kaatumisia tai kompastumisia.

Entisen Arcuksen toiminnoissa, mukaan lukien logistiikkayhtiö Vectura, työtapaturmien määrä oli vuonna 2021 valitettavasti 14. Tämä oli seurausta rajoitetusta työtilasta, suuremmasta työmäärästä ja ylitöistä, jotka taas johtuivat koronaviruspandemiasta. Korjatakseen asian Anora keskittyy vuonna 2022 työturvallisuuden parantamiseen erityisesti Vecturassa. Vuonna 2021 Anoran



CASE

Koskenkorvan tislaamolle palkinto työturvallisuuden edistämisestä

Työturvallisuus on vastuullisuustyömme tärkeimpiä osa-alueita. Olemme vuosien kuluessa panostaneet voimakkaasti työntekijöidemme työturvallisuuden tehostamiseen ja turvallisuuskulttuurin parantamiseen niin Anoran kuin päämiestemme osalta. Vuonna 2021 työmme sai myös kansainvälistä tunnustusta, kun Koskenkorvan tislaamollemme myönnettiin The Year Award kauden 2020–2021 osalta Starch Europe -järjestön turvallisuusohjelmassa.

Starch Europe -järjestön turvallisuusohjelma on eurooppalaisten tärkeystuottajien tukema ohjelma, jonka tavoite on työturvallisuuskäytäntöjen jatkuva parantaminen ja turvallisempien työympäristöjen edistäminen. Ohjelman puitteissa on palkittu EU:ssa sijaitsevia tärkeystehtaita niiden pyrkimyksistä vähentää työtapaturmia vuodesta 2014 lähtien. Arvioinnin kohteena olleen vuoden aikana Koskenkorvan tehtaan työntekijöille ei sattunut yhtään poissaoloon johtanutta työtapaturmaa. Tehtaan työntekijöille tai tehtaalla oleville ulkopuolisille ei myöskään sattunut yhtään kuolemaan johtanutta tapaturmaa.

”Olemme ylpeitä tästä tunnustuksesta, ja jatkamme turvallisuustoimenpiteidemme kehittämistä kaikissa Anoran tuotantolaitoksissa ja toimipisteissä. Jatkossa keskitymme työskentelykulttuurien ja käytäntöjen sekä tavoitteiden yhtenäistämiseen kaikilla tehtaillamme”, sanoo Jussi Nikula, Anoran HSEQ-päällikkö.

toiminnoissa ei sattunut yhtään kuolemaan johtanutta tapaturmaa (0).

Tietojen perusteella olemme yleisesti ottaen menossa oikeaan suuntaan, ja mitä enemmän puhumme työturvallisuusasioista, sitä enemmän ne ovat kaikkien mielessä. Vuonna 2021 paransimme turvallisuuskulttuuriamme ja vuoden 2022 aikana Anora tulee asettamaan uudet ja vaativat työterveys ja -turvallisuustavoitteet, tehostamaan parhaiden käytäntöjen jakamista kaikissa toiminnoissaan, ottamaan käyttöön yhteiset tunnusluvut (KPI:t) työterveydelle ja -turvallisuudelle kaikissa yksiköissään, jatkamaan riskienarviointia kaikilla osastoilla ja yhdenmukaistamaan turvallisuuden visualisoinnin kaikilla tuotantolaitoksillaan. Uskomme myös, että saavuttaaksemme tavoitteemme ja kehitteäksemme entistä vankemman turvallisuuskulttuurin, meidän on lisättävä työntekijöiltämme keräämiemme turvallisuushavaintojen määrää. Vuoden 2018 viitetaso tältä osin oli 1,3 havaintoa henkilöä kohti, mutta vuonna 2021 havaintoja kerättiin Altia Industrialissa noin 2,6 (2,3) henkilöä kohti. Tavoitteemme on kerätä kolme turvallisuushavaintoa henkilöä kohti kaikissa toiminnoissamme vuoden 2025 aikana.

Työntekijöiden ja alihankkijoiden turvallisuuden parantaminen

Koska useimmat tapaturmat Anoralla tapahtuvat yhtiön tuotantolaitoksilla, olemme keskittäneet työturvallisuuden parantamistoimenpiteet niin työntekijöidemme kuin alihankkijoidemme osalta tuotantolaitoksiin. Vuonna 2021 tehostimme Suomen toiminnoissamme hyvää, vuonna 2020 alulle pantua työtä ja otimme käyttöön vähimmäisturvallisuusvaatimukset, jotka käännettiin kaikille kielillemme. Ne liittyvät esimerkiksi henkilökohtaisten

suojavarusteiden käyttöön, vaarallisten kemikaalien käsittelyyn ja korkeissa paikoissa työskentelyyn. Olemme myös investoineet tehtaidemme turvallisuuskuvan parantamiseen. Tuotanto- ja logistiikkatilojen oviin on kiinnitetty turvallisuusaiheisia julisteita ja kylttejä, jotka kertovat, mitä turvallisuusvarusteita tiloissa käynti ja niissä työskentely edellyttävät. Laadimme turvallisuus- ja vastuullisuusaiheisia perehdytysmateriaaleja suomeksi ja englanniksi alihankkijoidemme käyttöön. Suomen ja Viron tehtaillamme työskentelevien alihankkijoiden on tutustuttava materiaaleihin ja testattava tietonsa niistä ennen tehtaalle tuloa.

Jatkoimme vuonna 2021 myös Human Factor -ohjelman työpajoja ja koulutuksia Rajamäen ja Koskenkorvan tuotantolaitoksilla. Ohjelman puitteissa 15:sta talon sisäiselle kouluttajalle Rajamäen tehtaalla vuoden 2020 alussa järjestetyn onnistuneen pilottikoulutuksen jälkeen ohjelma jatkui vuoden 2021 alussa, minkä jälkeen talon sisäiset kouluttajat pystyivät aloittamaan pienryhmien koulutuksen. Human Factor -työpajaohjelma käynnistyi vuonna 2019 ja jatkuu vuoden 2022 loppuun asti. Human Factor -ohjelmassa tarkastellaan ihmisten käyttäytymiseen vaikuttavia tekijöitä. Jos ihmiset ovat esimerkiksi väsyneitä tai stressaantuneita tai jos heidän työkuormansa on liian suuri, sillä voi olla merkittävä vaikutus heidän käyttäytymisensä juurisyihin. Ihmisten toimia ja päätöksentekoa ymmärtämällä voimme tarjota parempaa koulutusta, joka johtaa parempiin työterveys ja -turvallisuustuloksiin ja vie meidät lähemmäs tavoitettamme päästä nollaan tapaturmaan vuoteen 2030 mennessä. Noin puolet Rajamäen työntekijöistä suoritti koulutuksen vuonna 2021, mutta jäljellä olevien koulutusten pitämistä piti valitettavasti lykätä pandemian aiheuttamien häiriöiden vuoksi. Koulutuksia jatketaan taas helmikuusta 2022 alkaen. Tavoite on, että kaikki työntekijämme kaikissa toimintamaissamme ovat suorittaneet Human Factor -koulutuksen vuoden 2022 loppuun mennessä.

Työntekijöiden osallistuminen

Syksyllä 2021, ennen Anoran virallista muodostumista, toteutettiin useita työntekijöihin liittyviä toimenpiteitä, joiden tarkoitus oli jakaa tietoa ja antaa työntekijöille parempi mahdollisuus valmistautua tuleviin muutoksiin. Ensimmäinen tulevaa sulautumista koskeva tiedote julkaistiin syyskuussa 2020. Vuoden 2020 loppupuolella järjestettiin siirtymää helpottava muutosjohtamiskurssi noin sadalle esimiehelle tuolloin vielä erillisissä yhtiöissä, ja tätä kurssitusta jatkettiin myös koko vuoden 2021 ajan. Vuoden 2021 alussa perustettiin muun muassa kulttuuriin liittyvä kick-off-projekti ja toteutettiin kysely ja kohderyhmähaastatteluja, joissa käytiin läpi johtajuuteen ja erityisesti yhtiökulttuuriin liittyviä kysymyksiä. Ennen sulautumista toteutettiin niin ikään erilaisia tiedonkeruuhankkeita, mukaan lukien kyselyitä, jossa keskityttiin siihen, mitä työntekijät kokivat tärkeäksi yhtiöiden sulaututtua, ja työpajoja, joissa keskusteltiin henkilöstöön liittyvistä asioista. Kyselyjen ja työpajojen tulokset osoittautuivat työntekijöiden näkökulmasta yhdeksi vuoden tärkeimmistä tapahtumista, ja ne ovat auttaneet Anoraa saamaan selkeämmän kuvan yhteisistä arvoista ja tavoitteista sekä muodostamaan kehyksen ja periaatteet vahvan kulttuurin rakentamiseksi.

Molempien yhtiöiden johtoportaat olivat mukana sulautumista edeltävässä prosessissa alusta loppuun asti. Tämä antoi esimiesasemassa oleville paremman käsityksen siitä, mitä sulautuminen tarkoittaisi heidän itsensä ja heidän tiimiensä kannalta. Myös sulautumisen teknistä puolta käytiin läpi, ja tämän ansiosta saatiin hyvä kuva sulautumisen käytännön vaikutuksista työntekijöihin eri maissa, yksiköissä ja osastoissa. Työntekijöiden

kohdalla tämä lisäsi tietoisuutta nykyisistä ja tulevista tapahtumista ja heidän henkilökohtaisista rooleistaan tulevassa yhtiössä. Yhteisiä kokemuksia jaettiin koko prosessin ajan. Työntekijöille järjestettiin myös säännöllisiä tiedostustilaisuuksia ja mahdollisuus esittää kysymyksiä nimettömänä, ja he pääsivät antamaan palautetta useissa tiedotustilaisuuksissa. On myös merkille pantavaa, että työntekijöiden osallistuminen henkilöstöön liittyviin prosesseihin Anorassa on lisääntynyt sulautumisen jälkeen.

Henkilöstömuutokset

Anora Group Oyj syntyi virallisesti 1.9.2021. Joulukuun lopussa konsernilla oli noin 1 055 työntekijää. Näistä työntekijöistä Suomessa oli 393 (378), Ruotsissa 159 (115), Tanskassa 21 (4), Norjassa 365 (23), Latviassa 32 (34), Virossa 58 (58), Ranskassa 24 (25) ja Saksassa 3. Työntekijöiden määrä muuttui merkittävästi vuoden 2021 viimeisellä neljänneksellä Anoran muodostamisen vuoksi. Syyskuussa toteutetun sulautumisen jälkeen Anora käynnisti työntekijöiden ja ammattiyhdistysliikkeen edustajien kanssa keskustelun organisaatiomuutoksista Suomessa, Ruotsissa ja Norjassa. Yhtiö tarjosi työntekijöille monipuolisia uramahdollisuuksia, ja työntekijöiden määrä väheni vain hieman. Anora tuki kyseisiä henkilöitä tarjoamalla heille uudelleensijoitus- tai koulutuspalveluita. Uusi organisaatio aloitti työnsä 1.1.2022.

Suurin osa Anoran työntekijöistä kuuluu työehtosopimusten piiriin, lukuun ottamatta Latviaa ja Liettuaa, jossa työehtosopimuksia ei ole yleisestikään.

Työntekijöiden edustuksesta hallituksessa järjestettiin työntekijöiden keskuudessa Norjassa ja Suomessa (joissa Anoralla on suurin määrä työntekijöitä) EU-lainsäädännön

” Hallituksen kahdella työntekijäjäsenellä on samat vastuut kuin muilla hallituksen jäsenillä. Molemmat Anoran hallitukseen valitut työntekijäjäsenet ovat tuotantolaitosten työntekijöitä.”

mukainen äänestys. Hallituksen kahdella työntekijäjäsenellä on samat vastuut kuin muilla hallituksen jäsenillä. Molemmat Anoran hallitukseen valitut työntekijäjäsenet ovat tuotantolaitosten työntekijöitä.

Rohkaisemme työntekijöiden kehittymistä

Henkilöstömme kehittäminen on olennainen osa Anoran strategiaa, ja panostamme jokaisen työntekijämme henkilökohtaiseen kehittämiseen. Tuemme ohjattua lähestymistapaa kehittämiseen. Kehityskeskustelut tallennetaan ja niissä sovittujen tavoitteiden toteutumista seurataan. Keskusteluissa asetetaan tavoitteet, laaditaan henkilökohtainen kehityssuunnitelma ja tarjotaan tukea työhyvinvoinnin tehostamiseen. Tavoitteiden toteutumista seurataan Anoran Suomen toiminnoissa säännöllisesti ja vuotuisen kalenterin mukaan. Työntekijöiden kokonaispalkkaan sisältyvät myös kannustimet. Kannustinten avulla toteutetaan Anoran strategiaa ja palkitaan työntekijöitä heidän henkilökohtaisesta suorituksestaan. Vuosittainen tulospalkkio-ohjelma kattaa Anoran toimihenkilöt, ylemmät toimihenkilöt ja johdon. Mahdollinen vuosittainen palkkio perustuu niin konsernin ja sen liiketoimintayksiköiden tavoitteisiin kuin myös henkilökohtaisiin tavoitteisiin. Palkkiot maksetaan joko vuosittaisena palkkiona tai myyntipalkkiona. Työntekijöillä on tuotantoperusteinen palkkiojärjestelmä. Tässä järjestelmässä palkkiot perustuvat kunkin tuotantoyksikön tavoitteisiin. Uusi konserninlaajuinen kannustinohjelma laaditaan ja otetaan käyttöön vuoden 2022 aikana. Anoran toimitusjohtaja, johtoryhmän jäsenet ja valikoidut avainhenkilöt kuuluvat pitkän aikavälin kannustinohjelmaan.

Osallistaminen ja tasa-arvo

Amora keskittyy kehittämään organisaatiokulttuuria ja maakohtaisia olosuhteita, jotka varmistavat monimuotoisen ja osallistavan työympäristön. Kunnioitamme työntekijöidemme yksityisyyttä ja edistämme yhdenvertaisia mahdollisuuksia sekä tasapuolisuutta palkkauksessa ja urakehityksessä.

Kaikkia Anoran työntekijöitä kohdellaan yksilöinä sukupuolesta, iästä, etnisestä taustasta ja kansallisuudesta riippumatta, ja toivotamme erilaisilla taidoilla varustetut ja eri taustoista peräisin olevat ihmiset ja heidän osaamisensa tervetulleeksi tiimiimme. Katsomme työpaikan monimuotoisuuden, sukupuolten välisen tasa-arvon ja osallistamisen olevan kriittisen tärkeitä menestystekijöitä. Niiden tuottamat erilaiset näkökannat parantavat päätöksentekoa ja tehostavat toiminnan optimointia.

Anoran monimuotoisuus- ja osallistamispolitiikat perustuvat EU:n lainsäädäntöön, jonka myötä suoritamme myös laaja-alaista palkkojen vertailua. Sukupuolijakauma on tiedostettu rekrytointikäytännöissämme. Syyskuussa 2021 tapahtuneen sulautumisen jälkeen panostuksemme vuonna 2022 keskittyvät sukupuolesta, iästä, työntekijän taustasta ja palvelusvuosista riippumattoman yhdenvertaisuuden sekä palkkatasa-arvon jatkuvaan seurantaan. Näin voimme varmistaa tasapuolisen kohtelun ja tasapuoliset mahdollisuudet kaikilla organisaatiotasoilla kaikissa toimintamaissamme. Samanaikaisesti haluamme jatkuvasti kehittää uusia osallistamiseen ja sukupuolten väliseen tasa-arvoon liittyviä aloitteita ja toimenpiteitä, jotka auttavat meitä vaalimaan monimuotoista ja yhdenvertaista kulttuuria Anorassa.

¹⁾ Eettiset säännöt perustuvat työoloja ja ihmisoikeuksia koskeviin kansainvälisiin sopimuksiin, kuten Yhdistyneiden kansakuntien (YK) ihmisoikeuksien yleismaailmalliseen julistukseen ja Kansainvälisen työjärjestö ILO:n keskeisiin sopimuksiin.

Ihmisoikeudet toimitusketjussa

Kaikilla Anoran toimitusketjun työntekijöillä on oikeus turvalliseen työympäristöön, tasapuoliseen palkkaan, työehdoista neuvotteluun, lakiin perustuviin työaikoihin sekä syrjinnästä vapaaseen työkuultuuriin, jossa ei esiinny velkaorjuutta tai pakkotyötä. amfori BSCI -aloitteen jäsenenä Anora on ottanut käyttöön amfori BSCI -aloitteen eettiset säännöt kaikissa toiminnoissaan. amfori BSCI -aloitteen eettisiin sääntöihin sisältyvät arvot ja periaatteet keskittyvät voimakkaasti työolosuhteisiin ja ihmisoikeuksiin. amfori BSCI suorittaa auditointeja varmistaakseen kaikkien näiden periaatteiden noudattamisen. Nojaudumme amfori BSCI -aloitteen kehukseen tehostaaksemme yhteiskunta- ja ympäristövastuuta koko toimitusketjussamme. Työntekijämme ja tuottajamme ovat tietoisia eettisistä säännöistä ja sitoutuneet niihin.

Haluamme lisätä tuotteidemme ja raaka-aineidemme jäljitettävyyttä ja läpinäkyvyyttä toimitusketjussa, ja tehostaa työolojen kehittämistä viinien koko toimitusketjussa. Vuonna 2021 noin 2 prosenttia entisen Altian toiminnoissa tehdyistä ostoista tehtiin amfori BSCI -aloitteen riskimaiksi määrittelemistä maista. Sen lisäksi, että tuemme työolojen parannusta jäsenyydellämme amfori BSCI -aloitteessa ja muissa vastuullisen hankinnan alustoissa, Anoralla on erilaisia projekteja, jotka panostavat viiniemme toimitusketjun paikallisiin yhteisöihin ja tukevat niitä. Tavoittemme on, että kaikissa riskimaissa sijaitsevilla välittömissä hankintakumppaneissamme suoritetaan amfori BSCI -auditointi vuoden 2022 loppuun mennessä. Vuoden 2018 lähtötaso oli tässä suhteessa 87. Vuonna 2021 emme kyenneet järjestämään auditointeja riskimaissa koronaviruspandemian takia, minkä vuoksi monet auditointisyklit keskeytyivät. Laadimme vuonna 2022 uuden auditointisuunnitelman sulautuneelle yhtiölle

CASE

Italialaisten viinien toimitusketjuraportti osoittaa Anoran päämiesten hoitaneen asiansa hyvin

Ruotsin valtio-omisteisen alkoholimonopoli Systembolagetin italialaista viinien toimitusketjua koskeva ihmisoikeusraportti laadittiin yhteistyössä Oxfamin kanssa. Raportissa arvioitiin Italian viinintuotantoa työvoiman kannalta. Anoran omien päämiesten todettiin hoitaneen asiansa hyvin, vaikka arviointi yleisesti ottaen toi esiin merkittäviä haasteita.

Neljä merkittävää italialaista viinialuetta – mukaan lukien Toscana, Piemonte, Puglia ja Sisilia – kattaneen arvioinnin tarkoitus oli arvioida toteutuneet ja potentiaaliset vaikutukset ihmisoikeuksiin tuotantovaiheessa, tunnistaa vaikutusten juurisyyt ja antaa suosituksia vaikutusten ehkäisemiseksi ja korjaamiseksi. Raportin löydösten mukaan merkittävä osa työvoimasta on erittäin altis hyväksikäytölle. Raportin mukaan italialaisten pakkaamattomien viinien vientihinnat ovat myös liian alhaisia kattaakseen palkatun työvoiman kulut. Tämä johtaa vaikeasti saatavilla olevan halvan työvoiman suureen kysyntään.

”Yksi suurimmista päämiehistämme viineissä oli mukana raportissa”, kertoo Catarina Weckman, Anoran tytäryhtiö Vingruppen i Nordenin vastuullisuuspäällikkö. ”He ottivat vapaaehtoisesti yhteyttä Oxfamiin saadakseen riippumattoman arvioinnin toiminnoistaan. Tulos oli rohkaiseva, sillä heidän osaltaan arviointi oli hyvä. Yksikään raportin kattaneista päämiehistämme ei liittynyt työvoimarikkomuksiin. Tästä huolimatta raportti todistaa, että viinialan on jatkettava toimitusketjunsä parantamista.”

Tunnustaen hyvien päämiessuhteiden olevan avain menestyneeseen liiketoimintaan, Anora pitää tiiviisti yhteyttä viinintuottajiinsa ja noudattaa tarkasti Business Social Compliance Initiativen eli amfori BSCI -aloitteen eettisiä sääntöjä. Lisäksi viinin hankintaketjuja säännellään vastuullisuusjohtamis ja -raportointialusta Worldfavorin kautta vastuullisemman toimitusketjun saavuttamiseksi Ruotsin markkinoilla.



ja toivomme pystyvämme taas suorittamaan auditointeja, jotta lähentyisimme tavoitettamme auditoida 100 prosenttia riskimaiden toimittajista vuoteen 2023 mennessä.

Ruotsissa käytämme Worldfavor-vastuullisuusalustaa saavuttaaksemme koko toimitusketjun kattavan jäljitettävyyden. Jäljitettävyys antaa meille mahdollisuuden kunnioittaa ja ehkäistä mahdollisia riskejä ja väärinkäytöksiä, joita saatamme tunnistaa työoloihin, ihmisoikeuksiin ja ympäristötyöhön liittyen, sekä puuttua niihin. Noudatamme Systembolagetin kehystä vastuulliselle hankinnalle ja omaa vastuullisen hankinnan politiikkaamme. Molemmat sisältävät ihmisoikeuksia koskevan sitoumuksen. Sovellamme kaikkiin tuottajiimme ja viljelijöihimme Systembolagetin riskianalyysejä. Analyysin tulosten avulla pystymme tunnistamaan mahdollisten puutteiden merkit tuottaja- ja viljelijätasolla. Järjestelmällinen työmme jäljitettävyudessa ja seurannassa antaa meille mahdollisuuden tehdä jatkuvia parannuksia toimitusketjussamme, tunnistaa ongelmia, seurata epäkohtien selvittelyä ja toteuttaa kohdistettuja seurantatoimenpiteitä, kuten selvityksiä tai auditointeja.

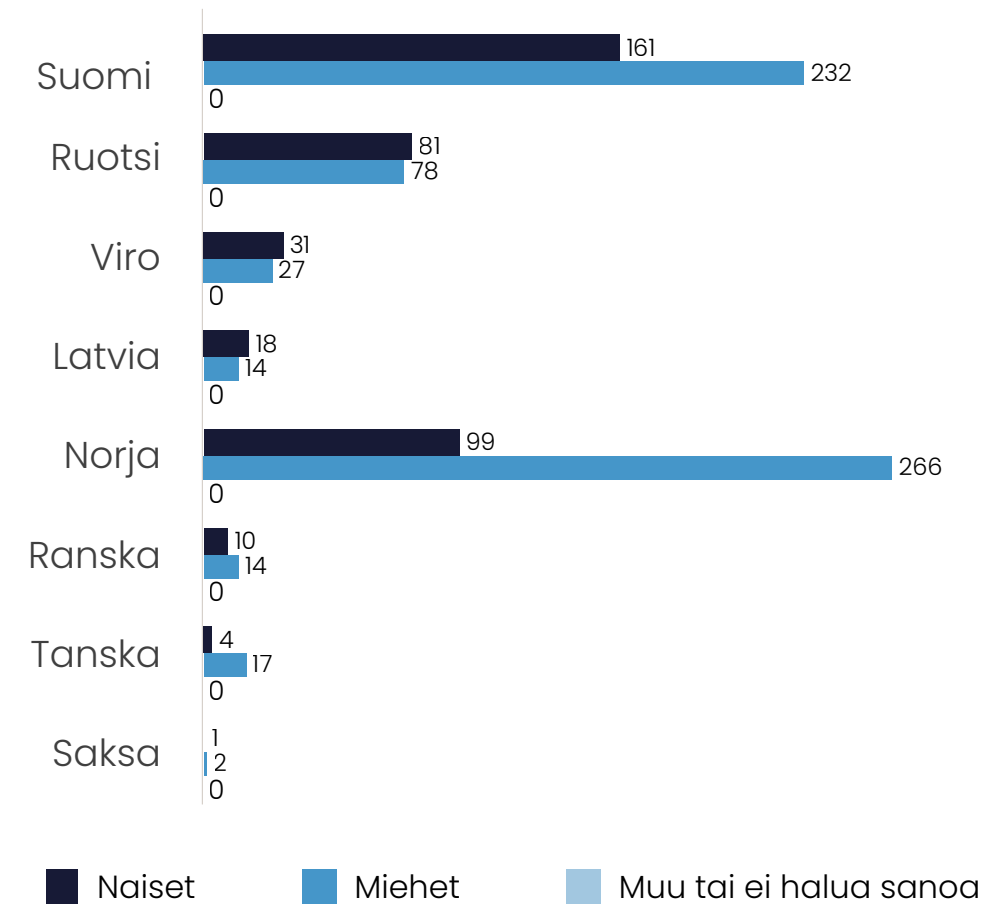
Haavoittuvien ryhmien osalta jotkut maat ja ryhmät ovat ihmisoikeuksien kannalta riskialttiimpia kuin toiset. Hyödynnämme vastuullisuusalustaa arvioidaksemme toimitusketjuamme. Riskianalyysi ja alusta auttavat meitä tunnistamaan rikkomuksia ja turvaamaan ihmisoikeuksia. Noudatamme myös omia vastuullisen hankinnan ohjeistuksiamme. Myös erittäin tiiviit suhteemme tuottajiin myötävaikuttavat vastuullisiin työpaikkoihin koko toimitusketjussamme.

Sertifiointit

Anora noudattaa tarkasti useita sertifiointijärjestelmiä kaikissa toiminnoissaan. Sertifiointit liittyvät laatuun ja ympäristöön sekä työterveyteen ja -turvallisuuteen.

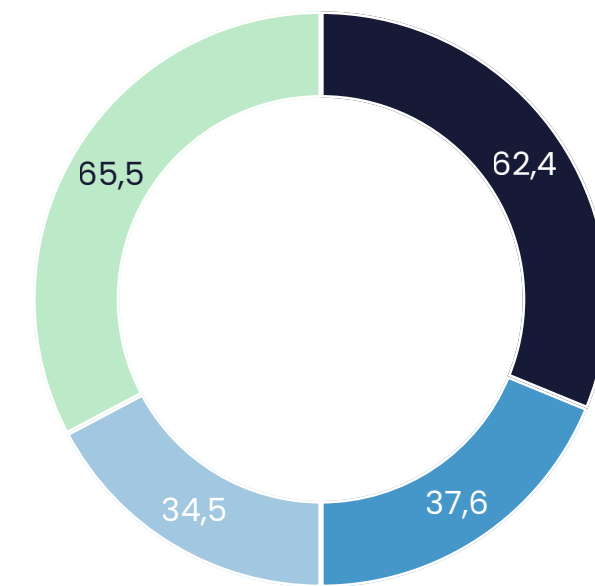
- **ISO 14001:2015 -ympäristöstandardi;** sertifiointi kattaa Anoran toiminnot Suomessa
- **ISO 9001:2015 -laadunhallintajärjestelmä;** sertifiointi kattaa Anoran toiminnot Suomessa, Gjelleråsenin tehtaan Norjassa ja Tabasalun tehtaan Virossa.
- **FSSC22000 v.5.1. -elintarviketurvallisuusjärjestelmä;** sertifiointi kattaa Anoran Rajamäen juomatehtaan ja se päivitettiin hiljattain vaativampaan c.5.1-sertifiointiin.
- **ISO 45001:2018 -työterveys- ja turvallisuusstandardi;** sertifiointi kattaa Anoran toiminnot Suomessa.

Henkilöstö keskimäärin maittain ja sukupuolittain 2021



Henkilöstön keski-ikä: 41,3 vuotta (Ex-Altia 2021)

Työsuhteen muoto 2021 %



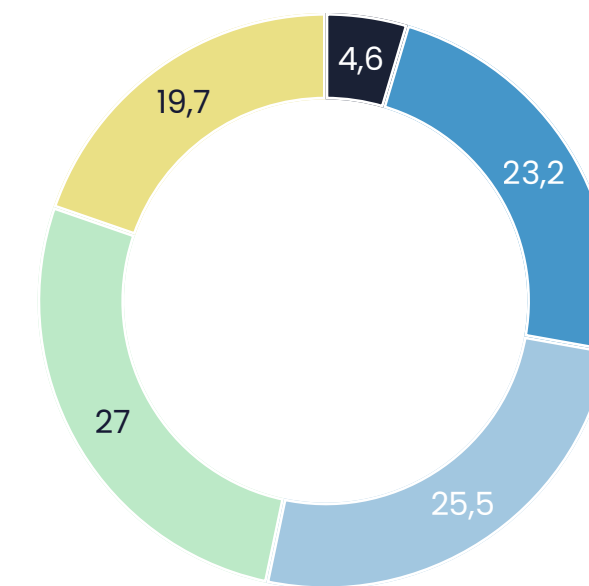
Vakinaiset

- Miehet
- Naiset

Määräaikaiset

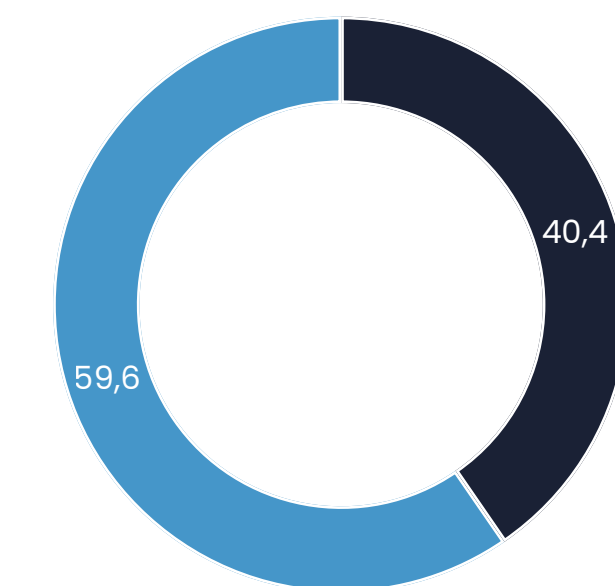
- Miehet
- Naiset

Työsuhteiden kesto %



- Alle 1 vuotta
- 1-4 vuotta
- 5-9 vuotta
- 10-20 vuotta
- yli 20 vuotta

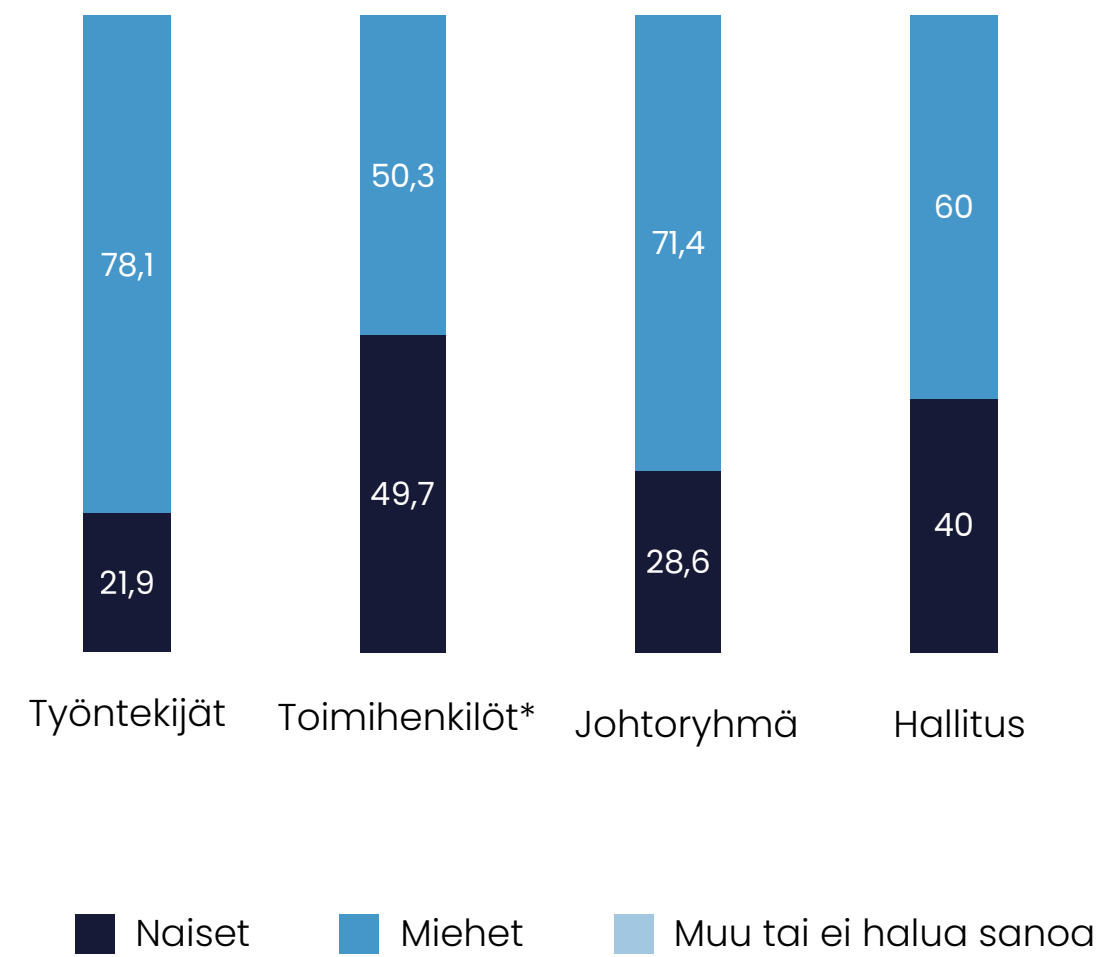
Henkilöstöryhmät 2021 %



- Työntekijät
- Toimihenkilöt ja ylemmät toimihenkilöt

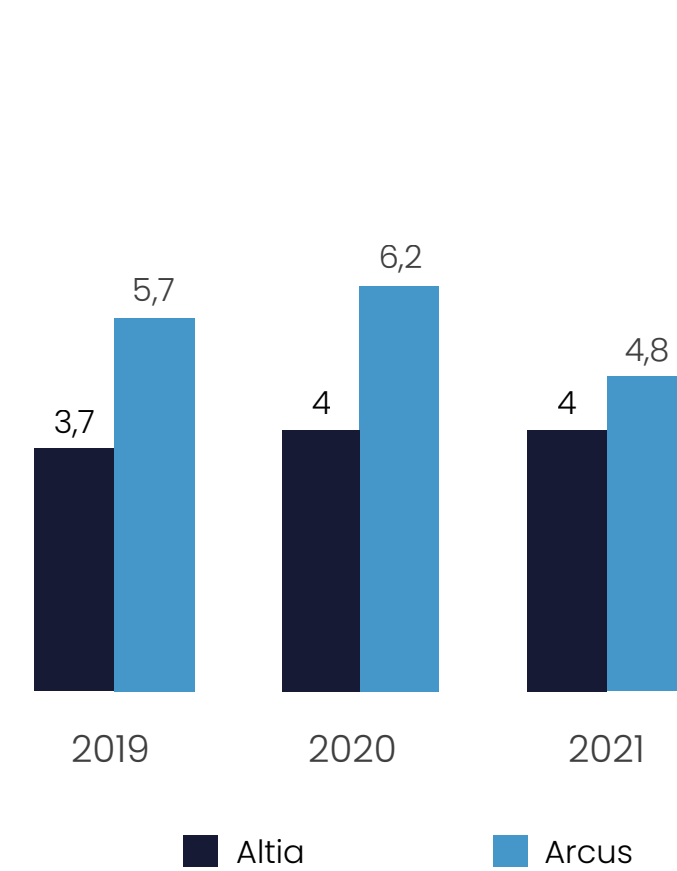
Tilanne vuoden lopussa 2021

Sukupuolijakauma %



*Ei sisällä johtoryhmän jäseniä
Tilanne vuoden lopussa

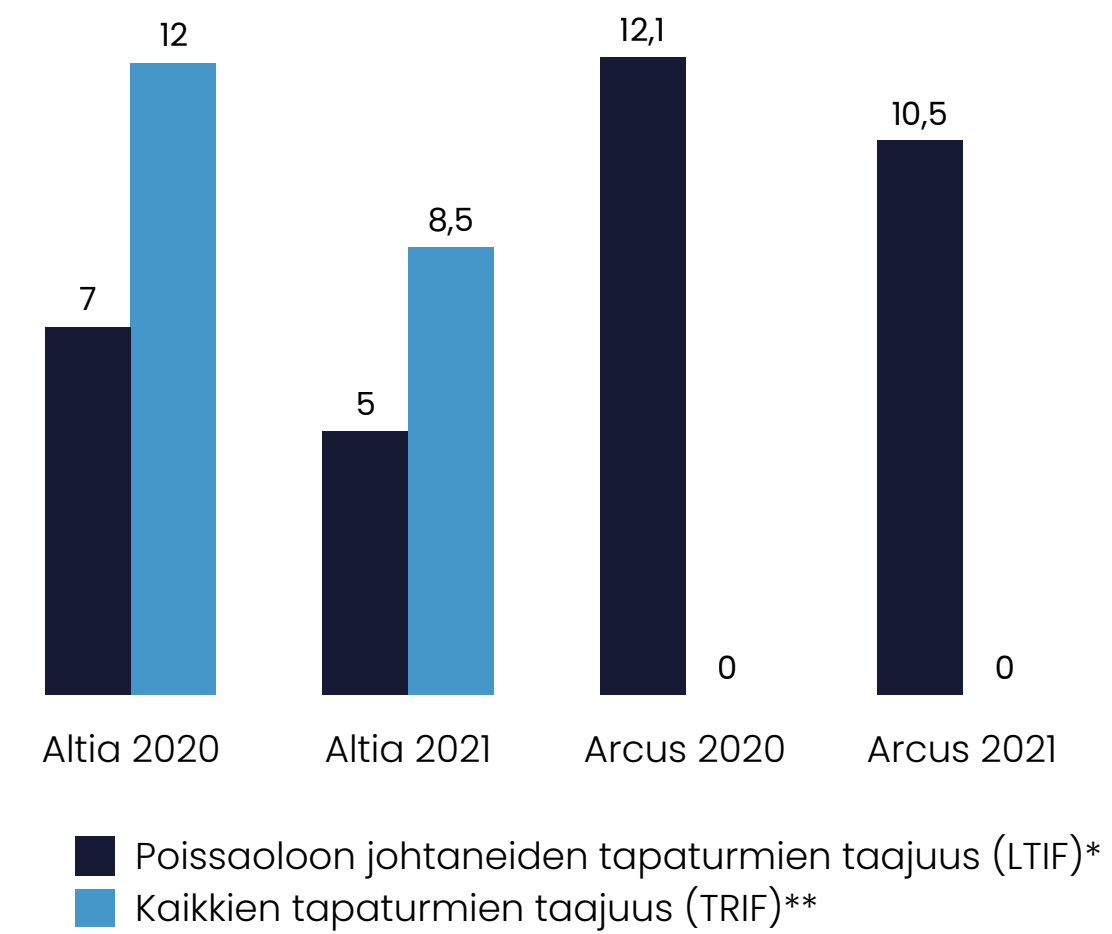
Sairauspoissaolot %



*Arcuksen luvut sisältävät vain entisen Arcus ASA Norjan luvut. Muiden entisten Arcuksen toimintamaiden lukuja ei raportoida.
**Altian luvut sisältävät koko entisen Altia Groupin luvut.

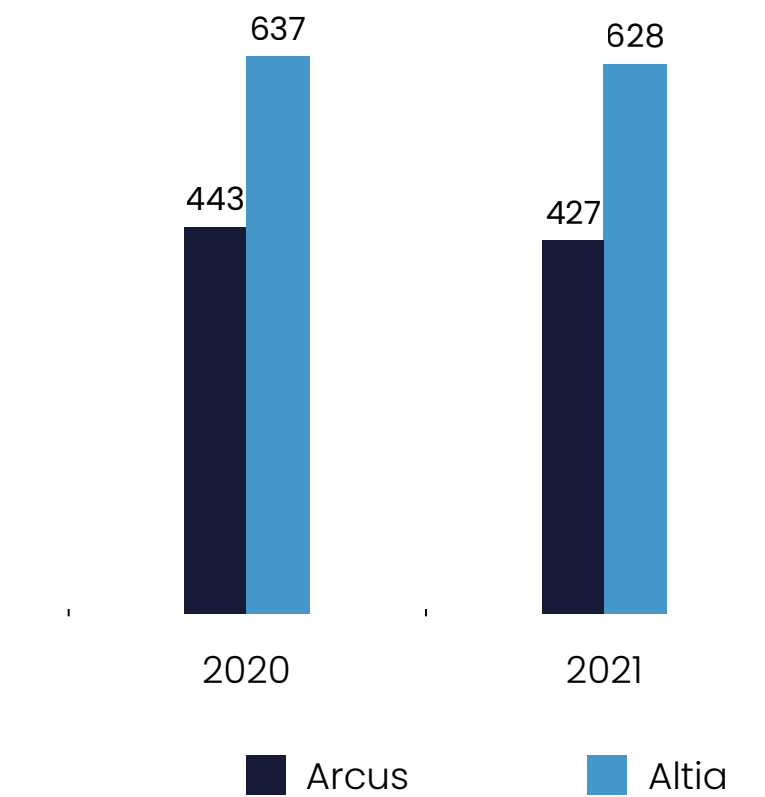
Sairauspoissaolojen määrä tunneissa tehtyjä työtunteja kohden x 100 %.

Tapaturmataajuus %



*Tapaturmataajuus, eli sattuneiden vähintään yhden päivän poissaoloon johtaneiden tapaturmien ja tehtyjen työtuntien suhde miljoonaa työtuntia
**Kaikkien tapaturmien taajuus, raportoitu vuodesta 2018 alkaen. Ei sisällä työmatkoja.
Erilaisista laskentatavoista johtuen entisen Altian ja Arcuksen luvut eivät ole suoraan vertailukelpoisia.

Henkilöstön määrä
2020–2021



Tilanne vuoden lopussa

Raportointikehys

Raportoinnin kuvaus

Anora julkaisee vuotta 2021 koskevat vastuullisuustiedot vuoden 2021 vuosikertomuksen vastuullisuusosiossa. Tämä vuosikertomus on hiljattain perustetun Anoran ensimmäinen vuosikertomus. Entinen Altia on laatinut vastuullisuustietoja koskevan raportin vuodesta 2008 alkaen ja entinen Arcus vuodesta 2013 alkaen. Tiedot julkaistaan yrityksen verkkosivuilla kerran kalenterivuodessa sekä englanniksi että suomeksi.

Anora julkaisee myös muita kuin taloudellisia tietoja koskevan selvityksen, joka antaa yleiskuvan yhtiön lähestymistavasta ympäristö-, yhteiskunta-, henkilöstö- ja ihmisoikeusasioihin sekä korruption ja lahjonnan torjuntaan. Tiedot julkaistaan muiden kuin taloudellisten tietojen ja monimuotoisuutta koskevien tietojen julkistamisesta annetun EU:n direktiivin mukaisesti. Muita kuin taloudellisia tietoja koskeva selvitys on julkaistu osana hallituksen toimintakertomusta. Lisäksi yritys raportoi luokitusjärjestelmäkelpoisuudestaan hiljattain annetun luokitusjärjestelmäasetuksen (EU) 2020/852 mukaisesti.

Vastuullisuusraportoinnin laajuus

Vuoden 2021 vuosikertomuksen vastuullisuusosio sisältää yleisluonteisia ja olennaisia tietoja Anoran toiminnan taloudellisista, sosiaalisista ja ympäristövaikutuksista ajalla 1.1.2020–31.12.2021. Altia ja Arcus sulautuivat ja muodostivat Anoran 1.9.2022. Raportoimme koko vuoden tiedot molempien yritysten osalta. Selkeyden vuoksi suurin osa tiedoista on raportoitu näiden kahden aiemman yrityksen osalta erikseen, ja tämä on merkitty selkeästi raporttiin. Raportoin-

nin laajuus ja laskemisperiaatteet vaihtelevat jonkin verran yritysten välillä, eikä vertailu toisiinsa ole näin ollen mahdollista. Anoran on tarkoitus tarkastaa ja yhdenmukaistaa raportointikäytäntönsä vuoden 2022 aikana.

Anora raportoi vastuullisuutta koskevista tiedoista GRI-kestävyysraportointistandardien suppean vaihtoehdon (core) mukaisesti.

Ympäristöä koskevat tiedot

Ympäristövastuun osalta raportoidut tavoitteet ja indikaattorit keskittyvät Anoran omista toiminnoista peräisin oleviin ympäristövaikutuksiin. Tiedot kattavat Gjelleråsenin, Koskenkorvan, Rajamäen, Tabasalun ja Cognacin tehtaat, koska suurin osa Anoran ympäristövaikutuksista tulee näistä tuotantolaitoksista. Merkittävimmät päästöt ovat peräisin kolmesta ensiksi mainitusta tehtaasta. Logistiikkayritys Vectura toimii Gjelleråsenin tehtaalla, ja sen energiankäyttö on mukana Gjelleråsenin tehtaalla luvuissa.

Anora raportoi laajuuden 1 ja 2 mukaiset kasvihuonekaasupäästöt. Entinen Altia laskee vuotuisten CO₂-päästöjen vähentymisen edelliseen raportointivuoteen verrattuna sekä vuoden 2014 lähtötasoon verrattuna. Lähtötasovuodeksi on valittu Koskenkorvan biovoimalaitoksen rakentamis- ja käyttöönottovuosi. Laajuuden 1 päästöt ovat Altian omasta tuotannosta peräisin olevia välittömiä päästöjä. Laajuuden 2 päästöt ovat välillisiä päästöjä, jotka syntyvät ulkopuolelta ostetusta energiasta, joka käytetään yhtiön omassa toiminnassa. Entinen Arcus noudattaa samoja raportointiperiaatteita.

Anora ei tuota muita välittömiä kasvihuonekaasupäästöjä kuin hiilidioksidia (CO₂).

Ostetusta energiasta peräisin olevat CO₂-päästöt on laskettu kertomalla energiankulutus sen tuotantoa vastaavalla päästökertoimella (kg CO₂/MWh). Laskelmiin on käytetty seuraavia päästökertoimien lähteitä:

- **Höyry:** paikalliset höyryn toimittajat
- **Sähkö:** Suomen energiavirasto
- **Kaukolämpö:** paikalliset kaukolämmön toimittajat
- **Maakaasu:** 55,04 CO₂t/TJ
- **Höyryyn käytetty nestekaasu:** Nestekaasun muuntaminen: Norjan ympäristövirasto

Kasvihuonekaasupäästöjen lisäksi Anora / entinen Altia raportoi VOC-päästöt sekä hiukkaspäästöt. Anoran omasta toiminnasta ei aiheudu muita päästöjä ilmakehään.

Sosiaalisia asioita koskevat tiedot

Henkilöstöä koskevat tiedot ovat peräisin sekä entisen Altian että entisen Arcuksen kansainvälisestä HR-järjestelmästä sekä paikallisista palkanmaksu- ja raportointijärjestelmistä. Tiedot eivät sisällä oletuksia. Vuoden 2018 tapaturmien määrä on raportoitu ilman työmatkoja.

Sovellettavat laskentamallit sekä mahdolliset erot ja esittämistapaerot edellisten vuosien vastuullisuusraportteihin kuvataan tarvittaessa osana tiettyjä kaavoja ja taulukoita.

Varmennus

Vastuullisuusraporttia ei ole varmennettu kolmannen osapuolen toimesta.

GRI-sisältöindeksi

Koodi	GRI sisältö	Sijainti	Kommentit
GRI 102: Yleinen sisältö (2016)			
Organisaation kuvaus			
102-1	Raportoivan organisaation nimi	Kansilehti s. 1	
102-2	Toimialat, brändit, tuotteet ja palvelut	Tämä on Anora s. 2 , Anoran esittely s. 13–20	
102-3	Organisaation pääkonttorin sijainti	GRI-sisältöindeksi	Kaapeliaukio 1, FI-00180 Helsinki, Finland
102-4	Toimintamaat	Tämä on Anora s. 2	
102-5	Organisaation omistusrakenne ja yhtiömuoto	Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2021 s. 94 , Osakkeet ja osakkeenomistajat s. 41–42	
102-6	Markkina-alueet, toimialat	Tämä on Anora s. 2 , Toimintaympäristö s. 19–20	
102-7	Raportoivan organisaation koko	Taloudelliset avainluvut s. 4–5 , Hallituksen toimintakertomus s. 24 , Taloudelliset tiedot s. 28–29 , Turvallinen ja osallistava työympäristö s. 86 , Tilinpäätös, s. 112–117	
102-8	Tietoa palkansaajista ja muista työntekijöistä	Turvallinen ja osallistava työympäristö s. 85–86 , Hallituksen toimintakertomus, p. 29	Lukuja ei ole eritelty sukupuolen tai alueen mukaan. Vakituisten ja osa-aikaisten työntekijöiden lukumäärä ei ole merkittävä, ja osa määräaikaisella työsopimuksella olevista työntekijöistä on paikallisia harjoittelijoita Rajamäellä.
102-9	Toimitusketju	Toimintaympäristö s. 19–20 , Hallituksen toimintakertomus s. 25–27 , Materiaalivirrat, s. 70 , Turvallinen ja osallistava työympäristö s. 83–84	
102-10	Merkittävät muutokset organisaatiossa ja toimitusketjussa	Altian ja Arcuksen yhdistyminen s. 9 , Toimitusjohtajan katsuas s. 10–11 , Työympäristö s. 19–20 , Hallituksen toimintakertomus s. 26–27 .	
102-11	Varovaisuusperiaatteen soveltaminen	Hallituksen toimintakertomus s. 31–35 , Riskit ja riskienhallinta s. 42	
102-12	Organisaation hyväksymät tai edistämät ulkopuolisten toimijoiden periaatteet tai aloitteet	Vastuullisuus s. 50–52	
102-13	Jäsenyydet järjestöissä ja edunvalvontaorganisaatioissa	Vastuullisuus s. 50–52	Altia-yhtiöt Suomessa, Ruotsissa, Virossa ja Latviassa ovat paikallisten alkoholiteollisuusjärjestöjen jäseniä. Altia on myös konjakin tuottajien järjestön (BNIC) jäsen.
Strategia			
102-14	Toimitusjohtajan katsaus	Toimitusjohtajan katsaus s. 10–11	
102-15	Keskeiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet	Anoran esittely s. 12–18 , Toimintaympäristö s. 19–21 , Riskit ja riskienhallinta s. 42–44 , Turvallinen ja osallistava työympäristö s. 83–84	
Liiketoiminnan eettisyys			
102-16	Arvot ja liiketoimintaperiaatteet	Toimitusjohtajan katsaus s. 10–11 , Hallituksen toimintakertomus s. 29, 33 , Turvallinen ja osallistava työympäristö s. 77–83	
102-17	Epäiltyjen väärinkäytösten ilmoittaminen	Hallituksen toimintakertomus s. 34–35 , Turvallinen ja osallistava työympäristö s. 79	

Koodi	GRI sisältö	Sijainti	Kommentit
Hallinto			
102-18	Hallintorakenne	Hallituksen toimintakertomus s. 38–39 , Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2021 s. 94–97	
102-20	Vastuuhenkilöt	Vastuullisuus s. 49	
102-22	Hallituksen kokoonpano	Hallituksen toimintakertomus s. 38–39 , Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä s. 99–100	
102-23	Hallituksen puheenjohtaja	Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2021 s. 99–100	
102-24	Hallituksen valinta	Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2021 s. 94	
102-26	Hallituksen rooli organisaation tarkoituksen, arvojen ja strategian määrittelyssä	Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2021 s. 95–97	
102-32	Hallituksen rooli vastuullisuusraportoinnissa	GRI-sisältöindeksi	Raportti on hallituksen hyväksymä
102-35	Hallituksen ja ylimmän johdon palkitseminen	Hallituksen toimintakertomus s. 101–102 , Palkitsemisraportti s. 103–106 , Tilinpäätös s. 167	
102-40	Luettelo organisaation sidosryhmistä	Vastuullisuus s. 50, 52	
102-41	Kollektiivisesti neuvoteltujen työehtosopimusten piiriin kuuluva henkilöstö	Turvallinen ja osallistava työympäristö s. 82	
102-42	Sidosryhmien määrittely- ja valintaperusteet	Vastuullisuus s. 50, 52	
102-43	Sidosryhmätoiminnan periaatteet	Vastuullisuus s. 50, 52	
102-44	Sidosryhmien esille nostamat tärkeimmät asiat ja huolenaiheet	Vastuullisuus s. 50, 52	Sidosryhmille tärkeiden aiheiden tunnistaminen tehdään uudelleen ja tehostetaan tilivuoden 2022 ensimmäisellä puoliskolla.
Raportointikäytäntö			
102-45	Konsernitilinpäätökseen sisältyvät yhtiöt	Konsolidointi s. 156–160	
102-46	Raportin sisällön sekä olennaisten aiheiden vaikutusten määrittely	Vastuullisuus s. 49–50 , Raportointiviitekehys s. 87	
102-47	Olennaiset aiheet	Vastuullisuus s. 49–50	Anoran virallisen muodostumisen syyskuussa 2021 jälkeen uusi olennaisten aiheiden arviointi suoritetaan kevään 2022 aikana, jonka tavoitteena on määrittää konsernin uusi vastuullisuusstrategia.
102-48	Oikaisut aiemmin raportoiduissa tiedoissa	GRI-sisältöindeksi	Ei oikaisuja vuonna 2021.
102-49	Merkittävät muutokset raportin laajuudessa ja aiheiden vaikutusten rajauksessa	Vastuullisuus s. 49 , Raportointiviitekehys s. 87	
102-50	Raportointijakso	Raportointiviitekehys, s. 87	
102-51	Edellisen raportin päiväys	GRI-sisältöindeksi	25.02.2021
102-52	Raportointitiheys	Raportointiviitekehys s. 87	
102-53	Yhteystiedot raportointiin liittyen	Yhteystiedot, takakansi	
102-54	GRI-standardien mukainen raportoinnin kattavuus	Raportointiviitekehys, s. 87	Tämä raportti on laadittu noudattaen GRI Standard –viitekehyksen Core-kriteeriä.
102-55	GRI-sisältöindeksi	GRI-sisältöindeksi, s. 88–92	
102-56	Raportointiviitekehys	Raportointi viitekehys s. 87	Raporttia ei ole varmennettu ulkoisesti.

Koodi	GRI sisältö	Sijainti	Kommentit
GRI 103: Johtamismalli (2016)			
103-1	Olellaiset aiheet ja niiden vaikutukset	Vastuullisuus s. 49, Hiilineutraali tuotanto s. 55, Ilmastoystävälliset pakkaukset s. 65, Vastuullinen juomakulttuuri ja verostrategia s. 72, Turvallinen ja osallistava työympäristö s. 78	
103-2	Johtamistapa ja sen osa-alueet	Hallituksen toimintakertomus s. 30–35, Hiilineutraali tuotanto s. 54–62, Ilmastoystävälliset pakkaukset s. 64–69, Vastuullinen juomakulttuuri ja verostrategia s. 71–76, Turvallinen ja osallistava työympäristö s. 77–84	
103-3	Johtamistavan arviointi	Hallituksen toimintakertomus s. 30–35, Vastuullisuus s. 49–50, 52	
GRI 200: Taloudelliset standardit			
GRI 201: Taloudelliset tulokset (2016)			
201-1	Suoran taloudellisen arvon tuottaminen ja jakaminen	Anoran vuosi 2021, s. 4–5, Hallituksen toimintakertomus, s. 25, 28–29, Vastuullinen juomakulttuuri ja verostrategia s. 76, Tilinpäätös, s. 114–117, 123–125	
GRI 205: Korruptionvastaisuus (2016)			
205-2	Korruptionvastaisiin politiikkoihin ja menettelytapoihin liittyvä kommunikointi ja koulutus	Hallituksen toimintakertomus s. 35, Turvallinen ja osallistava työympäristö s. 83–84	Kaikki Anoran yhtiökumppanit allekirjoittavat osana sopimustaan Anoran tavarantoimittajien menettelysäännöt sekä amfori BSCI –toimintasäännöt. Molemmat säännöt pitävät sisällään lausekkeen korruption vastaisuudesta.
205-3	Vahvistetut korruptiotapaukset ja niihin liittyvät toimenpiteet	Hallituksen toimintakertomus s. 35	Ei tapauksia vuonna 2021.
GRI 207: Verot (2019)			
207-1	Lähestymistapa verotukseen	Vastuullinen juomakulttuuri ja verostrategia s. 75–76	
207-2	Verohallinto, –hallinta ja riskien kontrolloiminen	Vastuullinen juomakulttuuri ja verostrategia s. 75–76	
207-3	Sidosryhmien osallistaminen ja tavat käsitellä veronmaksuun liittyviä huolenaiheita	Vastuullinen juomakulttuuri ja verostrategia s. 75–76	
207-4	Maakohtainen raportointi	Vastuullinen juomakulttuuri ja verostrategia s. 75–76	Maakohtaiset verotiedot esitetään Suomen, Ruotsin ja Norjan osalta. Ne muodostavat yhtiön päämarkkinat; arviolta 90 % yhtiön nettomyynnistä tulee näistä maista. Muut operoimamme maat (Tanska, Viro, Latvia, Saksa ja Ranska) eivät yllä asetettuun olennaisuusrajaan, eli 10 % yhdistetystä nettomyynnistä, joten nämä maat raportoidaan kollektiivisesti sen sijaan, että ne esiteltäisiin erikseen.
GRI 300: Ympäristöstandardit			
GRI 301: Materiaalit (2016)			
301-1	Käytetyt materiaalit painon tai määrän mukaan	Vastuullisuuden tunnusluvut s. 23, Hiilineutraali tuotanto, s. 60, 63, Ilmastoystävälliset pakkaukset s. 66	Ei jaoteltu uusiutuvaan ja uusiutumattomaan materiaaliin.
301-2	Kierrätetyn materiaalin osuus	Ilmastoystävälliset pakkaukset s. 66–69	Data kierrätetystä syöttömateriaalista lasketaan Anoran oman tuotannon ja omien brändien pakkausmateriaalin osalta (pois lukien etiketit ja sulkiat).
GRI 302: Energia (2016)			
302-1	Organisaation oma energiankulutus	Hiilineutraali tuotanto s. 63	
302-4	Energiankulutuksen vähentäminen	Hallituksen toimintakertomus s. 31, Hiilineutraali tuotanto s. 59, 60–63	

Koodi	GRI sisältö	Sijainti	Kommentit
GRI 303: Vesi ja jätevedet (2018)			
303-1	Vesi jaettuna resurssina	Hiilineutraali tuotanto s. 62	Anoran tehtaat eivät toimi alueilla, joissa on pulaa vedestä. Anora noudattaa viranomaisten asettamia rajoituksia veden ottamiselle ja mittaa sekä seuraa säännöllisesti pohjaveden korkeutta.
303-2	Jätevesien vaikutusten hallinta	Hallituksen toimintakertomus s. 31 , Hiilineutraali tuotanto s. 59 , 62–63	
303-5	Vedenkulutus	Vastuullisuuden tunnusluvut s. 23 , Hiilineutraali tuotanto s. 59 , 62–63	
GRI 305: Päästöt (2016)			
305-1	Suorat kasvihuonekaasujen päästöt (Scope 1)	Hiilineutraali tuotanto s. 60–63	
305-2	Epäsuoran energian kasvihuonekaasujen päästöt (Scope 2)	Hiilineutraali tuotanto s. 60–63	
305-4	Kasvihuonekaasujen päästöintensiteetti	Hiilineutraali tuotanto s. 59	
305-7	Typen ja riken oksidit ja muut merkittävät päästöt ilmaan	Hiilineutraali tuotanto s. 63	Kasvihuonekaasupäästöjen lisäksi Anora raportoi sen VOC-päästöt ja hiukkaspäästöt. Anoran toiminnasta ei synny muita päästöjä ilmaan.
GRI 306: Jätevedet ja jätteet (2020)			
306-1	Jätteen syntyminen ja jätteen merkittävät vaikutukset	Hiilineutraali tuotanto s.58	
306-2	Jätteen merkittävien vaikutusten hallinta	Hiilineutraali tuotanto s.58	
306-3	Syntynyt jäte	Hiilineutraali tuotanto s. 63	Jätehuolto eriytetty tarvittaessa.
306-5	Jäte, jota ei hyödynnetä	Hiilineutraali tuotanto s. 63	Anora raportoi vaarallisen, kierrätetyn, poltetun ja kaatopaikalle viedyn jätteen kokonaismäärät.
GRI 307: Ympäristölakien ja –sääntöjen noudattaminen (2016)			
307-1	Ympäristölakien ja –sääntöjen rikkominen	GRI-sisältöindeksi	Raportointijakson aikana Anoralle ei langetettu seuraamuksia luparajojen tai ympäristölakien ja –säästöjen rikkomisesta.
GRI 308: Toimittajien ympäristöarviointi (2016)			
308-2	Toimitusketjun negatiiviset ympäristövaikutukset ja toiminnot näiden korjaamiseksi	Turvallinen ja osallistava työympäristö s. 83–83	Anora käyttää amfori BSCI –kehystä tehostaakseen sosiaalista ja ympäristövastuuta läpi koko toimitusketjun.
400: Sosiaaliset standardit			
GRI 403:Työterveys- ja turvallisuus (2018)			
403-1	Työterveyden ja –turvallisuuden johtamisjärjestelmät	Hallituksen toimintakertomus s. 33 , Turvallinen ja osallistava työympäristö s. 80–81	ISO 45001:2018 Työterveys- ja työturvallisuusjärjestelmä –sertifikaatti kattaa Anoran toiminnan Suomessa. Järjestelmä kattaa kaikki työpaikalla olevat työntekijät ja työläiset.
403-2	Vaarojen tunnistaminen, riskien arviointi, tapauksien tutkinta	Hallituksen toimintakertomus s. 33 , 42 , Turvallinen ja osallistava työympäristö s. 79–81	Anoran asettaman prosessin, toimintakäytäntöjen sekä toistuvien koulutusten avulla työntekijät voivat tunnistaa työhön liittyviä riskejä ja arvioida riskit niiden pienentämiseksi.
403-3	Työterveyspalvelut	Turvallinen ja osallistava työympäristö s. 80	Työterveyspalvelut kattavat kaikki Anoran työntekijät paikallisen lainsäädännön mukaisesti. Henkilöstöhallinto arvioi palveluiden laatua ja työntekijä voi helposti tavoittaa maantieteellisesti laajat terveyspalvelut.

Koodi	GRI sisältö	Sijainti	Kommentit
403-4	Työntekijöiden osallistuminen ja konsultointi työterveys- ja turvallisuusasioihin sekä näistä viestiminen työntekijöille	Turvallinen ja osallistava työympäristö s. 81–82	Työntekijät osallistuvat säännöllisesti työterveyteen ja turvallisuuteen liittyvään konsultaatioon ja viestintään terveys- ja turvallisuuskomitean, kyselyjen, havainto- ja läheltä piti-tilanteiden raportointien sekä toistuvien työterveys- ja turvallisuustapaamisten kautta. Terveys- ja turvallisuuskomitea tapaa Anoran tasolla kahdesti vuodessa ja tehtaan tasolla neljä kertaa vuodessa. Päätösten toimeenpanon varmistamiseksi tehtaan johtaja osallistuu tapaamisiin.
403-5	Työntekijöiden koulutus työterveyteen ja –turvallisuuteen	Turvallinen ja osallistava työympäristö s. 79–81	Anoran tapaturmaraportointi kattaa kaikki työntekijät ja Anoran tiloissa työskentelevät, jotka eivät ole Anoran työntekijöitä.
403-6	Työntekijöiden terveyden edistäminen	Hallituksen toimintakertomus s. 33 , Turvallinen ja osallistava työympäristö s. 79–81	
403-7	Liiketoimintasuhteisiin suoraan liittyvien työterveys- ja turvallisuusvaikutusten estäminen ja lieventäminen	Hallituksen toimintakertomus s. 32–33 , Turvallinen ja osallistava työympäristö s. 79–81	
403-9	Työhön liittyvät tapaturmat	Vastuullisuuden tunnusluvut s. 23 , Hallituksen toimintakertomus s. 33 , Turvallinen ja osallistava työympäristö s. 77, 79–81, 86	Yleisimpiä työhön liittyviä tapaturmia ovat liukastumiset, haavat ja ruhjeet. Anoran tapaturmaraportointi kattaa kaikki työntekijät ja Anoran tiloissa työskentelevät, jotka eivät ole Anoran työntekijöitä.
GRI 404: Koulutus ja henkilöstön kehittäminen (2016)			
404-1	Keskimääräiset koulutustunnit työntekijää kohden	GRI-sisältöindeksi	Koko konsernin systemaattinen tiedon kerääminen on ollut voimassa vuodesta 2017 saakka. Työntekijöiden omiin raportointeihin perustuen keksimääräiset koulutustunnit olivat XX tuntia työntekijää kohden vuonna 2021.
404-2	Osaamisen kehittämiseen ja elinikäiseen oppimiseen liittyvät ohjelmat	Hallituksen toimintakertomus s. 33 , Turvallinen ja osallistava työympäristö s. 81–82	
404-3	Kehityskeskustelut ja suoritusten arvioinnit	GRI-sisältöindeksi	Kaikki vakituiset työntekijät saavat säännöllisesti arviointeja työsuoritukseen ja urakehitykseen liittyen.
GRI 405: Monimuotoisuus ja yhtäläiset mahdollisuudet (2016)			
405-1	Hallintoelinten ja henkilöstön monimuotoisuus	Vastuullisuuden tunnusluvut, s. 23 , Turvallinen ja osallistava työpaikka s. 77, 79, 82–83, 86 , Hallinnointi s. 100	Lukuja ei ole eriytetty ikäryhmän mukaan.
GRI 414: Toimittajien sosiaalisen vastuun arviointi (2016)			
414-2	Negatiiviset sosiaaliseen vastuuseen liittyvät vaikutukset toimitusketjussa ja toteutetut toimenpiteet	Hallituksen toimintakertomus s. 34 , Turvallinen ja osallistava työympäristö s. 77, 83–84	Anora käyttää amfori BSCI-kehystä tehostaakseen sosiaalista ja ympäristövastuuta läpi koko toimitusketjun ja seuraa jatkuvasti toimitusketjunsä vastuullisuuskäytäntöjä ja –toimia lähettämällä CSR-kyselyn tavarantoimittajilleen.
GRI 416: Asiakkaiden terveys ja turvallisuus (2016)			
416-2	Tuotteiden terveys- ja turvallisuusvaatimusten rikkomukset	Hallituksen toimintakertomus s. 32	Ei tapauksia vuonna 2021.
GRI 417: Markkinointiviestintä ja tuoteinformaatio (2016)			
417-3	Markkinointiviestintään liittyvien lakien, säännösten ja vapaaehtoisten periaatteiden rikkomukset	GRI-sisältöindeksi	Ei tapauksia vuonna 2021.

Hallinnointi



Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2021

Tämä Anora Group Oyj:n selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä on annettu tilikaudelta 2021.

Altia Oyj:n ja Arcus ASA:n fuusio toteutettiin 1.9.2021. Lakisääteisessä rajat ylittävässä absorptiosulautumisessa Arcus ASA sulautui Altia Oyj:hin ja purkautui ja Altia Oyj:n toiminimeksi tuli Anora Group Oyj.

Anora Group Oyj on listattu Nasdaq Helsinki Oy:n pörssilistalle. Yhtiön pääkonttori sijaitsee Helsingissä.

Anora Group Oyj:n (jatkossa ”Anora” tai ”yhtiö”) eri toimielinten tehtävät ja velvollisuudet määräytyvät Suomen lain, yhtiökokouksen hyväksymän Anoran yhtiöjärjestyksen ja Anoran hallituksen hyväksymien Anoran hallinnointiperiaatteiden mukaisesti.

Tämä selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä (Corporate Governance Statement) on laadittu Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n julkistaman Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin 2020 (”hallinnointikoodi”) mukaisesti, ja se annetaan hallituksen toimintakertomuksesta erillisenä. Anora noudattaa hallinnointikoodin kaikkia suosituksia.

Yhtiö ilmoittaa hallinnointikoodin edellyttämät tiedot myös yhtiön internetsivuilla www.anora.com. Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodi 2020 on saatavissa osoitteesta www.cgfinland.fi.

Toimielimet

Yhtiön johtamisesta vastaavat yhtiökokous, hallitus ja toimitusjohtaja. Yhtiön johtaminen ja hallinto perustuvat lisäksi yhtiökokouksen ja yhtiön tekemiin päätöksiin.

Yhtiökokous

Yhtiökokous on yhtiön ylin päättävä elin. Yhtiökokouksessa osakkeenomistaja käyttää päätösvaltaansa osakeyhtiölain ja yhtiöjärjestyksen mukaisesti. Yhtiökokous päättää sille osakeyhtiölain ja yhtiöjärjestyksen mukaan kuuluvista asioista. Yhtiökokouksen kutsuu koolle hallitus vuosittain kuuden kuukauden kuluessa edellisen tilikauden päättymisestä. Ylimääräinen yhtiökokous voidaan kutsua koolle siten kuin osakeyhtiölaissa on säädetty. Varsinainen yhtiökokous päättää muun muassa tilinpäätöksen vahvistamisesta, voitonjaosta ja vastuuvapaudesta, valitsee hallituksen puheenjohtajan, varapuheenjohtajan ja muut jäsenet ja tilintarkastajan sekä päättää näiden palkkioista. Yhtiökokous käsittelee yhtiön palkitsemispolitiikan ja palkitsemisraportin osakeyhtiölain mukaisessa järjestyksessä. Yhtiökokous päättää myös yhtiöjärjestyksen muuttamisesta.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta

Osakkeenomistajien nimitystoimikunnan tehtävänä on valmistella joka vuosi ehdotuksia yhtiön hallituksen

kokoonpanoon, valintaan ja palkitsemiseen liittyen. Yhtiökokouksen hyväksymän nimitystoimikunnan työjärjestyksen mukaan nimitystoimikunta koostuu kolmesta fyysisestä osakkeenomistajien nimeämästä jäsenestä, jotka yhtiön kolmea suurinta osakkeenomistajaa nimittävät. Hallituksen puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja toimivat nimitystoimikunnan asiantuntijajäseninä. He eivät ole nimitystoimikunnan varsinaisia jäseniä eikä heillä ole äänestysvoimaa. Nimitystoimikunnan jäsenten toimikausi päättyy seuraavan nimitystoimikunnan valitsemiseen. Nimitystoimikunnan jäsenet eivät ole oikeutettuja palkkioon yhtiöltä jäsenyytensä perusteella, ellei yhtiökokous toisin päättä.

Nimitystoimikunnan tärkeimpänä tehtävänä on varmistaa, että hallituksella ja sen jäsenillä on yhtiön tarpeisiin riittävä asiantuntemus, tietämys ja pätevyys, ja että heillä on mahdollisuus käyttää riittävästi aikaa hallituksen jäsenen tehtävien täyttämiseen. Nimitystoimikunnan tulee kiinnittää huomiota hyvän ja tasapainoisen sukupuolijakauman ja monimuotoisuuden saavuttamiseen hallituksessa arvioiden hallituksen pätevyyttä kokonaisuutena.

Nimitystoimikunnan tehtäviin ja toimivaltaan kuuluvat yhtiökokoukselle tehtävän hallituksen jäsenten lukumäärää, hallituskokoonpanoa ja hallituksen jäsenten ja toimikuntien palkitsemista koskevan ehdotuksen valmistelu ja esittely sekä hallituksen jäsenten mahdollisten

seuraajaehdokkaiden kartoitus. Nimitystoimikunta jättää ehdotuksensa hallitukselle viimeistään 31. tammikuuta joka vuosi. Nimitystoimikunnan ehdotukset julkaistaan yhtiön tiedotteessa ja sisällytetään yhtiökokoukseen.

Hallitus

Yhtiön hallinnosta ja sen toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä huolehtii hallitus. Hallitus vastaa siitä, että yhtiön kirjanpidon ja varainhoidon valvonta on asianmukaisesti järjestetty. Hallitus myös varmistaa hyvän hallinnointi- ja ohjausjärjestelmän noudattamisen Anora-konsernissa. Hallitus on vahvistanut Anora Groupin hallinnointiperiaatteet.

Yhtiöjärjestyksen mukaan hallitukseen kuuluu vähintään kolme ja enintään kahdeksan yhtiökokouksen valitsemaa hallituksen jäsentä. Yhtiökokous valitsee puheenjohtajan, varapuheenjohtajan ja jäsenet toimikaudelle, joka päättyy valintaa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen. Yhtiö ilmoittaa internetsivuillaan www.anora.com hallituksen jäsenten henkilötiedot.

Yhtiökokouksen valitsemien hallituksen jäsenten lisäksi hallitukseen kuuluu yhtiön ja henkilöstöä edustavan erityisen neuvotteluryhmän välisen henkilöstön edustuksen järjestämistä koskevan sopimuksen mukaisesti Anoran henkilöstön valitsemat kaksi hallituksen jäsentä ja varajäsentä.

Hallitus on vahvistanut hallituksen työjärjestyksen, joka sisältää hallituksen toimintaperiaatteet ja luettelon tärkeimmistä hallituksessa käsiteltävistä ja päätettävistä asioista. Tämän mukaisesti hallitus muun muassa vahvistaa yhtiön strategian, taloudelliset tavoitteet, budjetit,

merkittävimmät investoinnit ja riskienhallinnan periaatteet. Hallitus seuraa ja arvioi yhtiön ja sen lähipiirin välisiä toimia ja miten yhtiön ja sen lähipiirin kesken tehtävät sopimukset ja muut oikeustoimet täyttävät vaatimukset tavanomaiseen toimintaan kuulumisesta ja markkinaehdoista. Hallitus valitsee ja erottaa yhtiön toimitusjohtajan. Hallitus käsittelee ja päättää kaikki merkittävimmät koko konsernia tai liiketoiminta-alueiden toimintaa koskevat asiat. Hallitus on myös hyväksynyt tarkastusvaliokunnan ja henkilöstövaliokunnan työjärjestykset.

Hallitus kokoontuu etukäteen sovitun aikataulun mukaisesti, minkä lisäksi hallitus kokoontuu tarvittaessa. Hallitukselle annetaan kokouksissa ajankohtaista tietoa konsernin toiminnasta, taloudesta ja riskeistä. Toimitusjohtaja, talousjohtaja ja lakiasiainjohtaja (joka toimii hallituksen sihteerinä) osallistuvat hallituksen kokouksiin. Johtoryhmän jäsenet ja muut yhtiön edustajat osallistuvat kokouksiin hallituksen kutsusta. Kaikista kokouksista laaditaan pöytäkirja. Hallitus arvioi vuosittain toimintaansa ja työskentelytapojaan.

Hallituksen monimuotoisuutta koskevat periaatteet

Monimuotoisuus on keskeinen periaate Anoran hallituksen jäsenten valinnassa ja hallituksen kokoonpanosta päätettäessä, jotta yhtiöllä on aina taitava, osaava, kokenut ja tehokas hallitus. Monimuotoisuus on hyvin toimivan hallituksen keskeinen tekijä. Hallituksen on aina pystyttävä reagoimaan Anoran liiketoiminnallisten ja strategisten tavoitteiden tarpeisiin sekä tukemaan ja haastamaan yhtiön johtoa rakentavasti ja ennakoivasti.

Monimuotoinen hallituksen kokoonpano tukee ja palvelee yhtiön menestyksekkään kehityksen ja kasvun nykyisiä ja tulevia tarpeita. Hallituksen monimuotoisuutta vahvistaa hallituksen jäsenten toisiaan täydentävä koulutus, osaaminen ja kokemus eri ammattialoilta ja liiketoiminnan johtamisesta eri kehitysvaiheissa. Hallituksen jäsenten erilaiset henkilökohtaiset ominaisuudet lisäävät osaltaan hallituksen monimuotoisuutta. Monimuotoisuutta lisää ja tukee relevantti kokemus yhtiölle strategisesti tärkeiltä toimialoilta ja markkinoilta, nyt ja tulevaisuudessa, vahva kansainvälisen liiketoiminnan ja toimintaympäristön osaaminen sekä monipuolinen ikä-, sukupuoli- ja toimikausijakauma. Hallitus hyväksyy monimuotoisuuden periaatteet.

Hallituksen valiokunnat

Hallituksella on kaksi pysyvää valiokuntaa, tarkastusvaliokunta ja henkilöstövaliokunta. Valiokunnilla ei ole itsenäistä päätösvaltaa hallituksen toimivaltaan kuuluvissa asioissa. Valiokunnat ovat valmistelevia elimiä, jotka avustavat hallitusta käsittelemällä toimialueeseensa kuuluvia asioita ja tekemällä näitä asioita koskevia esityksiä hallitukselle. Valiokuntien kokouksista laaditaan pöytäkirja. Hallitus vahvistaa valiokuntien työjärjestykset. Valiokunnat raportoivat toiminnastaan säännöllisesti hallitukselle. Hallitus nimittää vuosittain järjestäytymiskokouksessaan keskuudestaan tarkastus- ja henkilöstövaliokuntien puheenjohtajan ja jäsenet.

Tarkastus- ja henkilöstövaliokunnan lisäksi hallitus voi yksittäisissä tapauksissa perustaa valiokunnan valmistelemaan tapauskohtaista asiakokonaisuutta. Hallitus

ei vahvista tällaisille valiokunnille työjärjestystä eikä julkista valiokunnan toimikautta, kokoonpanoa, kokousten lukumäärää tai jäsenten osallistumisastetta, ellei hallitus erikseen toisin päättä.

Hallitus perusti ennen Altian ja Arcuksen fuusion täytäntöönpanoa väliaikaisen integraatiosuunnitteluvaliokunnan. Valiokunnan tarkoitus ja tehtävä oli tukea hallitusta ja yhtiön johtoa menestyksekkään integraation suunnittelussa fuusiossa. Valiokunnan ainoa pysyvä jäsen oli hallituksen puheenjohtaja, joka kutsui muita hallituksen jäseniä osallistumaan valiokunnan työhön sekä yhtiön johdon edustajia vastuualueidensa asiantuntijoina. Valiokunnan työ on päättynyt fuusion täytäntöönpanon myötä. Anoran hallitus valvoo integraatiotyötä ja synergiaseurantaa.

Lisäksi hallitus on fuusion täytäntöönpanon jälkeen perustanut väliaikaisen strategiavalioikunnan. Valiokunnan tarkoitus ja tehtävä on avustaa hallitusta ja yhtiön johtoa Anoran uuden fuusion jälkeisen strategian laatimisessa. Valiokuntaan kuuluvat hallituksen puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja.

Tarkastusvaliokunta

Tarkastusvaliokunnan tehtävänä on avustaa hallitusta käsittelemällä ja valmistelemalla yhtiön taloudelliseen raportointiin ja valvontaan liittyviä kysymyksiä ja tekemällä näitä koskevia esityksiä hallitukselle. Valiokunnan tehtäviin kuuluu seurata yhtiön taloudellista tilannetta ja valvoa taloudellista raportointiprosessia sekä seurata tilinpäätösraportoinnin prosessia; käsitellä osavuositarkastukset ja tilinpäätös

ja esittää ne hallituksen hyväksyttäväksi; seurata tilinpäätöksen ja konsernitilinpäätöksen lakisääteistä tilintarkastusta ja arvioida yhtiön sisäisen valvonnan, sisäisen tarkastuksen ja riskienhallintajärjestelmien tehokkuutta. Tarkastusvaliokunta avustaa myös hallitusta sen velvollisuudessa seurata ja arvioida miten yhtiön ja sen lähipiirin kesken tehtävät sopimukset ja muut oikeustoimet täyttävät vaatimukset tavanomaiseen toimintaan kuulumisesta ja markkinaehdoista. Lisäksi tarkastusvaliokunnan tehtäviin kuuluvat valmistella tilintarkastajan valintapäätös, arvioida lakisääteisen tilintarkastajan ja tilintarkastusyhteisön riippumattomuutta ja erityisesti oheispalvelujen tarjoamista yhtiölle sekä muut hallituksen valiokunnalle antamat tehtävät. Valiokunnassa on vähintään kolme jäsentä.

Henkilöstövaliokunta

Henkilöstövaliokunnan tehtävänä on avustaa hallitusta käsittelemällä ja valmistelemalla yhtiön palkitsemispolitiikan ja palkitsemisraportin, johdon ja henkilöstön palkitsemiseen ja johdon nimityksiin liittyviä kysymyksiä ja tekemällä näitä koskevia esityksiä hallitukselle. Valiokunnan tehtäviin kuuluu käsitellä, arvioida ja tehdä hallitukselle esityksiä Anora-konsernin johdon ja henkilöstön palkkausrakenteesta sekä palkitsemis- ja kannustinjärjestelmistä; seurata niiden toimivuutta sen varmistamiseksi, että ne edistävät yhtiön lyhyen ja pitkän aikavälin tavoitteiden saavuttamista ja perustuvat henkilökohtaiseen suoritukseen; käsitellä ja valmistella muita johdon ja henkilöstön palkitsemiseen liittyviä kysymyksiä ja tehdä näitä koskevia esityksiä

hallitukselle; sekä käsitellä ja valmistella sellaisia johdon nimityskysymyksiä, jotka tulevat hallituksen päätettäväksi. Lisäksi henkilöstövaliokunta ehdottaa hallitukselle toimitusjohtajan esityksestä johtoryhmän nimitysasiat ja heidän palkkionsa sekä arvioi toimitusjohtajan ja johtoryhmän jäsenten suoritukset ja ehdottaa hallitukselle heidän vuosittaiset palkkionsa ja muut kannustinpalkkiot. Valiokuntaan kuuluu vähintään kolme jäsentä.

Toimitusjohtaja

Yhtiön hallitus nimittää ja erottaa yhtiön toimitusjohtajan. Hallitus päättää toimitusjohtajan toimitus-suhteen ehdoista. Toimitus-suhteen ehdot kirjataan kirjalliseen johtajasopimukseen. Toimitusjohtaja on vastuussa yhtiön liiketoiminnan johtamisesta, ohjaamisesta ja valvonnasta. Toimitusjohtaja hoitaa yhtiön juoksevaa hallintoa hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten mukaisesti. Toimitusjohtaja vastaa siitä, että yhtiön kirjanpito on lain mukainen ja varainhoito luotettavalla tavalla järjestetty. Toimitusjohtajan on annettava hallitukselle ja sen jäsenille tiedot, jotka ovat tarpeen hallituksen tehtävien hoitamiseksi. Toimitusjohtaja valmistelee asioita hallituksen päätettäväksi, kehittää yhtiötä hallituksen antamien ohjeiden ja hallituksen kanssa sovittujen tavoitteiden mukaisesti ja varmistaa hallituksen päätösten asianmukaisen täytäntöönpanon. Toimitusjohtaja on myös vastuussa siitä, että yhtiötä johdetaan soveltuvien lakien mukaisesti. Toimitusjohtaja ei ole hallituksen jäsen, mutta on läsnä hallituksen kokouksissa ja käyttää siellä puhevaltaa, ellei hallitus toisin päättä yksittäisen käsiteltävän asian osalta.

Johtoryhmä

Konsernin johtoryhmään kuuluvat Anora Group Oyj:n toimitusjohtaja puheenjohtajana sekä muita hallituksen nimeämiä ylimmän johdon henkilöitä. Johtoryhmä kokoontuu säännöllisesti toimitusjohtajan johdolla käsittelemään koko konsernia koskevia asioita. Johtoryhmä ei ole yhtiön päätöksentekuelin, vaan se avustaa toimitusjohtajaa konsernin strategian toteuttamisessa ja operatiivisessa johtamisessa. Johtoryhmän tehtävänä on johtaa ja tarkastella yhtiön liiketoiminnan avainalueita kokonaisuudessaan, mikä edellyttää kehitysprosessien, konserniperiaatteiden ja konsernimenetelmien suunnittelua, ja talousasioiden kehityksen ja konsernin toimintasuunnitelman seuranta.

Tarkastustoiminta

Sisäinen tarkastus

BDO:n toimeksianto yhtiön sisäisenä tarkastajana päättyi 2021. Hallitus on valinnut Deloitte Oy:n yhtiön uudeksi sisäiseksi tarkastajaksi 2022 alkaen. Fuusion yhteydessä suoritettujen lukuisten due diligence -prosessien ja tarkastusten johdosta sisäisen tarkastuksen toimeksiantoja ei suoritettu vuoden 2021 aikana.

Sisäinen tarkastaja raportoi tarkastusvaliokunnan puheenjohtajalle. Sisäinen tarkastus seuraa ja arvioi järjestelmien toimintaa sekä sisäisen valvonnan ja yhtiön talousraportoinnin asianmukaisuutta ja tehokkuutta riippumattomalla tavalla. Sisäisen tarkastuksen kohteet ja tarkastussuunnitelma päätetään vuosittain tarkastusvaliokunnassa. Sisäistä tarkastusta ohjaa hallituksen hyväksymä sisäisen tarkastuksen toimintaohje.

Ulkoinen tarkastus

Yhtiöjärjestyksen mukaan Anoralla on yksi tilintarkastaja, jonka on oltava tilintarkastusyhteisö. Tilintarkastaja valitaan vuosittain varsinaisessa yhtiökokouksessa toimikaudeksi, joka päättyy seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Tilintarkastajan tehtävänä on tarkastaa konsernin ja emoyhtiön tilinpäätös ja kirjanpito sekä emoyhtiön hallinto. Yhtiön tilintarkastaja antaa tilinpäätöksen yhteydessä osakkeenomistajille tilintarkastuskertomuksen ja raportoi säännöllisesti havainnoistaan hallituksen tarkastusvaliokunnalle.

Lähipiiriliiketoimet

Hallitus on määritellyt lähipiiritoimien seurannan ja arvioinnin periaatteet. Yhtiö arvioi ja seuraa lähipiiritoimia yhtiön ja sen lähipiirin välillä ja varmistaa, että mahdolliset esteellisyytilanteet huomioidaan yhtiön päätöksenteossa asianmukaisesti. Yhtiö pitää kirjaa lähipiiristään.

Yhtiön tavanomaiseen liiketoimintaan kuuluvat ja tavallisin kaupallisin ehdoin toteutettavat lähipiiritoimet hyväksytään yhtiön hyväksymisohjeiden ja -prosessien mukaisesti. Lähipiiritoimet, jotka eivät kuulu yhtiön tavanomaiseen liiketoimintaan tai joita ei toteuteta tavallisin kaupallisin ehdoin edellyttävät hallituksen hyväksyntää.

Yhtiön talousosasto ja lakiasianosasto valvovat lähipiiritoimia osana yhtiön raportointi- ja kontrolliprosesseja ja raportoivat lähipiiritoimista tarkastusvaliokunnalle. Tarkastusvaliokunta arvioi säännöllisesti raportoituja lähipiiritoimia ja yhtiön lähipiiritoimia koskevien periaatteiden ja prosessien asianmukaisuutta. Yhtiö raportoi yhtiön ja sen lähipiirin välisistä lähipiiritoimista edellytetyllä tavalla vuosittain tilinpäätöksen liitetiedoissa. Yhtiö julkistaa olennaiset lähipiiritoimet arvopaperimarkkinalain 8 luvun 1a§:n edellyttämällä tavalla.

Sisäisen valvonnan menettelytavat ja riskienhallinnan järjestelmien pääpiirteet

Sisäinen valvonta

Sisäisellä valvonnalla varmistetaan, että yhtiön liiketoiminnan tavoitteiden saavuttaminen on mahdollista. Tehokkaan valvonnan avulla ennaltaehkäistään poikkeamat tavoitteista tai ne havaitaan mahdollisimman aikaisessa vaiheessa, jotta korjaaviin toimenpiteisiin voidaan ryhtyä. Sisäisen valvonnan tarkoituksena on varmistaa toiminnan tuloksellisuus, tehokkuus, jatkuvuus ja keskeytymättömyys, ja että konsernin taloudellinen ja toiminnallinen raportointi on sekä ulkoisesti että sisäisesti luotettavaa ja säädösten mukaista ja että sisäisiä periaatteita, politiikkoja ja toimintaohjeita noudatetaan.

Lisäksi sisäinen valvonta varmistaa, että lakeja ja sopimuksia noudatetaan. Sisäisen valvonnan toimet kohdistuvat kaikkiin konsernin tasoihin ja toimintoihin. Tietojärjestelmät ovat tehokkaan sisäisen valvonnan kannalta kriittisen tärkeitä. Valvontatoimenpiteiden suunnittelu lähtee liiketoiminnan tavoitteiden määrittelemisestä ja tavoitteita uhkaavien riskien tunnistamisesta ja arvioinnista. Valvontatoimenpiteet kohdistetaan riskiperusteisesti ja valvontatoimenpiteet valitaan tarkoituksenmukaisesti siten, että riskit ovat hallinnassa.

Vastuu sisäisen valvonnan järjestämisestä kuuluu hallitukselle ja toimitusjohtajalle. Konsernin taloudellista kehitystä seurataan kuukausittain johtoryhmässä sekä liiketoiminta-alueiden johtoryhmissä. Kukin liiketoiminta-

alue vastaa oman liiketoimintansa valvonnan tehokkuudesta. Liiketoiminta-alueet ja konsernin talousorganisaatio vastaavat taloudellisen raportoinnin prosesseista. Tarkastusvaliokunta arvioi taloudellisen raportoinnin prosesseja ja sisäistä valvontaa. Lisäksi konsernin taloudellista tilannetta seurataan tarkastusvaliokunnan ja hallituksen kokouksissa.

Riskienhallinta

Konsernin riskienhallinnan tavoitteena on tukea yhtiön strategian toteutumista, riskien tunnistamista sekä keinoja pienentää riskien toteutumistodennäköisyyttä ja vaikutusta sekä varmistaa liiketoiminnan jatkuvuus. Riskin aiheuttaja voi olla yhtiön sisäinen tai ulkoinen tapahtuma. Hallitus on hyväksynyt konsernin riskienhallintapolitiikan, jossa kuvataan konsernin riskienhallinnan tavoitteet, periaatteet ja vastuut sekä raportoinnin periaatteet. Sen mukaisesti yhtiön riskienhallintatoiminto tukee ja koordinoi riskienhallintaa osana konsernin suunnittelu- ja ohjausprosesseja. Se myös säännöllisesti raportoi keskeisimmät riskit johdolle ja tarkastusvaliokunnalle. Hallitus arvioi säännöllisesti konsernin merkittävimpiä riskejä ja epävarmuustekijöitä ja raportoi niistä vuosittain hallituksen toimintakertomuksessa. Liiketoiminta-alueet vastaavat operatiiviseen toimintaansa liittyvistä riskeistä, niiden tunnistamisesta, ennaltaehkäisemisestä ja keskeisistä rajoittamiskeinoista. Konsernin rahoitusosasto tukee liiketoiminta-alueita niiden taloudellisten riskien tunnistamisessa ja hallinnoimisessa. Yhtiön sisäinen tarkastus arvioi yhtiön riskienhallintajärjestelmän toimivuutta. Fuusion jälkeen yhtiö integroi ja kehittää riskienhallinnan periaatteita, prosesseja ja käytänteitä.

Sisäpiirihallinto

Sisäpiirihallinnossaan yhtiö noudattaa Nasdaq Helsingin Sisäpiiriohjetta, jota täydentää Hallituksen hyväksymä Yhtiön Sisäpiiriohje. Yhtiö ylläpitää omia sisäpiiriluetteloitaan. Yhtiöllä ei ole pysyviä sisäpiiriläisiä. Johtohenkilöt eivät saa toteuttaa liiketoimia (omaan tai kolmannen henkilön lukuun) suoraan tai välillisesti yhtiön rahoitusvälineillä 30 kalenteripäivän pituisen suljetun ajanjakson aikana ennen kunkin osavuosikatsauksen tai vuositilinpäätöksen (tilinpäätöstiedotteen) julkistamista. Yhtiö soveltaa suljettua ajanjaksoa kalenterivuoden neljänneksen päättymisen ja yhtiön osavuosikatsauksen tai tilinpäätöstiedotteen julkistamista seuraavan päivän välillä (”Suljettu ikkuna”). Suljettu ikkuna käsittää kuitenkin aina vähintään 30 kalenteripäivää ennen osavuosikatsauksen tai tilinpäätöstiedotteen julkistamista ja julkistamispäivän. Kielto on voimassa siitä riippumatta, onko kyseisellä henkilöllä sisäpiiritietoa hallussaan tänä aikana. Hankekohtaista sisäpiiriluetteloä ylläpidetään siten kuin laissa tai asetuksissa vaaditaan. Hankekohtaiset sisäpiiriläiset eivät saa käydä kauppaa yhtiön arvopapereilla, kunnes hanke on päätynyt. Johtoasemassa olevat henkilöt (ja heidän lähipiirinsä) ovat soveltuvan EU-oikeuden ja kotimaisen lainsäädännön ja määräysten mukaisesti velvoitettuja ilmoittamaan kaikki liiketoimensa yhtiön rahoitusvälineillä. Hallitus, johtoryhmän jäsenet ja toimitusjohtaja ovat velvollisia julkistamaan liiketoimensa yhtiön rahoitusvälineillä.

Hallinnointi vuonna 2021

Varsinainen yhtiökokous

Anoran (silloin vielä Altia Oyj) varsinainen yhtiökokous pidettiin Helsingissä 19.3.2021. Covid-19 pandemiasta johtuen yhtiökokous järjestettiin poikkeuksellisesta yhtiökokousmenettelystä annetun tilapäisen lainsäädännön nojalla. Yhtiön osakkeenomistajat voivat osallistua kokoukseen ja käyttää osakkeenomistajan oikeuksiaan vain äänestämällä ennakkoon sekä esittämällä vastaehdotuksia ja kysymyksiä ennakkoon. Kokoukseen ei ollut mahdollista osallistua paikan päällä.

Varsinainen yhtiökokous vahvisti tilipäätöksen tilikaudelta 2020 ja päätti vastuuvapauden myöntämisestä hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle tilikaudelta. Yhtiökokous valitsi hallituksen jäsenet ja päätti heidän palkitsemisesta. Yhtiökokous valitsi yhtiön tilintarkastajan ja vahvisti yhtiön palkitsemisraportin.

Yhtiökokous päätti hallituksen ehdotuksen mukaisesti, että tilikaudelta 2020 jaetaan osinkoa 0,35 euroa osakkeelta. Osinko maksettiin 23.3.2021. Yhtiökokous päätti myös uusia Altia Oyj:n 12.11.2020 pidetyn ylimääräisen yhtiökokouksen hallitukselle antamaa valtuutusta päättää ylimääräisen osingon maksamisesta yhdessä tai useammassa erässä, enintään 0,40 euroa osakkeelta (vastaten yhteensä noin 14,5 miljoonaa euroa), yhtiön osakkeenomistajille ennen Altia Oyj:n ja Arcus ASA:n sulautumisen täytäntöönpanon rekisteröintiä. Ylimääräinen 0,40 euron osinko maksettiin fuusion täytäntöönpanon yhteydessä 3.9.2021

Yhtiökokouksen päätökset ovat nähtävillä osoitteessa www.anora.com.

Altian ja Arcuksen fuusion täytäntöönpano

Altia Oyj:n ja Arcus ASA:n 12.11.2020 pidettyjen yhtiökokousten hyväksymä yhtiöiden fuusio toteutettiin 1.9.2021 sen jälkeen kun kaikki sulautumisen ehdot täyttyivät ja yhtiöt saivat tarvittavat viranomaishyväksynät, mukaan lukien Suomen, Norjan ja Ruotsin kilpailuviranomaisten hyväksynät fuusiolle. Lakisääteisessä rajat ylittävässä absorptiosulautumisessa Arcus ASA sulautui Altia Oyj:hin ja purkautui. Altia Oyj:n toiminimeksi tuli Anora Group Oyj.

Hallitus

19.3.2021 pidetty varsinainen yhtiökokous vahvisti hallituksen jäsenmääräksi seitsemän ja valitsi hallituksen jäseniksi seuraavat henkilöt:

- Sanna Suvanto-Harsaae, puheenjohtaja, s. 1966, ekonomi
- Jyrki Mäki-Kala, varapuheenjohtaja, s. 1961, kauppatieteiden maisteri, CFO
- Jukka Leinonen, s. 1962, diplomi-insinööri, toimitusjohtaja
- Tiina Lencioni, s. 1971, OTK, 2.Staatsexamen/Assessor iuris. (Saksa), General Counsel
- Jukka Ohtola, s. 1967, kauppatieteiden maisteri, CEFA, neuvotteleva virkamies
- Anette Rosengren, s. 1966, B.Sc. (Marketing & Marketing Management), toimitusjohtaja
- Torsten Steenholt, s. 1969, proviisori, kemian tutkimuksen maisteri, panimomestari, Executive Vice President

Vuoden 2021 varsinaisen yhtiökokouksen valitsemien hallituksen jäsenten toimikausi päättyi Altia Oyj:n ja Arcus ASA:n fuusion täytäntöönpanon yhteydessä 1.9.2021.

1.9.2021 alkaen Anoran hallitukseen kuuluvat 12.11.2020 pidetyn ylimääräisen yhtiökokouksen valitsevat kahdeksan jäsentä toimikaudelle, joka alkoi Altian Oyj:n ja Arcuksen ASA:n fuusion täytäntöönpanon yhteydessä 1.9.2021 ja päättyy vuoden 2022 varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä:

- Michael Holm Johansen, puheenjohtaja, s. 1959, MS in Management, B.Sc. (Business Administration)
- Sanna Suvanto-Harsaae, varapuheenjohtaja, s. 1966, B.Sc. (Business Administration)
- Kirsten Ægidius, s. 1963, M.Sc. (International Economics, Strategy)
- Ingeborg Flønes, s. 1968, M.Sc. (Econ.), MBA (Management Control)
- Sinikka Mustakari, s. 1979, M. Sc. Econ
- Jyrk Mäki-Kala, s. 1961, M.Sc. (Econ.), CFO
- Nils Selte, s. 1965, M.Sc. (Econ.)
- Mr Torsten Steenholt, s. 1969, M.Sc. (Pharmacy), M.Sc. (Chemical Research), Master Brewer, EVP

Yhtiökokouksen valitsemien hallituksen jäsenten lisäksi hallitukseen kuuluu yhtiön ja henkilöstöä edustavan erityisen neuvotteluryhmän välisen henkilöstön edustuksen järjestämistä koskevan sopimuksen mukaisesti Anoran henkilöstön valitsevat kaksi hallituksen jäsentä ja varajäsentä:

- Arne Larsen, s. 1969, Skilled Cooper (varajäsen Bjørn Oulie); ja
- Jussi Mikkola, s. 1983, Team Leader, (varajäsen Laura Koivisto)

Henkilöstön edustuksen järjestämistä koskevan sopimuksen mukaisesti työntekijöiden valitsemien hallituksen jäsenten toimikausi päättyy vuoden 2024 varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä.

Hallitus on arvioinut jäsentensä riippumattomuutta ja todennut, että kaikki hallituksen jäsenet ovat riippumattomia yhtiöstä Ingeborg Flønesiä, Arne Larsenia ja Jussi Mikkolaa lukuun ottamatta. Ingeborg Flønes on Hoff SA:n toimitusjohtaja ja Arne Larsen ja Jussi Mikkola ovat Anora Groupin palveluksessa. Lisäksi kaikki hallituksen jäsenet Nils Selteä lukuun ottamatta ovat riippumattomia yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista. Nils Selte on Canica AS:n toimitusjohtaja.

Anoran hallitus kokoontui vuonna 2020 kolmetoista kertaa. Hallituksen jäsenten keskimääräinen osallistumisaste oli 96 %.

Tarkastusvaliokunta

Hallituksen tarkastusvaliokunnan jäsenet 1.9.2021 saakka olivat:

- Jyrki Mäki-Kala, puheenjohtaja,
- Tiina Lencioni,
- Torsten Steenholt, ja
- Sanna Suvanto-Harsaae.

1.9.2021 alkaen tarkastusvaliokunnan jäsenet ovat:

- Jyrki Mäki-Kala, puheenjohtaja,
- Ingeborg Flønes
- Nils Selte, ja
- Sanna Suvanto-Harsaae.

Vuonna 2021 tarkastusvaliokunta kokoontui kymmenen kertaa ja jäsenten keskimääräinen osallistumisaste oli 95 %.

Henkilöstövaliokunta

Hallituksen henkilöstövaliokunnan jäsenet 1.9.2021 saakka olivat:

- Sanna Suvanto-Harsaae, puheenjohtaja,
- Jukka Leinonen, ja
- Jukka Ohtola

1.9.2021 alkaen tarkastusvaliokunnan jäsenet ovat:

- Michael Holm Johansen, puheenjohtaja,
- Kirsten Ægidius
- Sinikka Mustakari, ja
- Torsten Steenholt

Vuonna 2021 henkilöstövaliokunta kokoontui neljä kertaa ja jäsenten osallistumisaste oli 100 %.

Hallituksen monimuotoisuus

Vuonna 2021 Anoran hallitukseen kuului kymmenen jäsentä, joista yhtiökokous on valinnut kahdeksan jäsentä ja Anoran työntekijät kaksi jäsentä. Hallituksen jäsenillä on kansainvälistä työkokemusta eri johtotehtävistä, ja he ovat tai ovat olleet johtotehtävissä tai hallituksen jäseniä pörssi-yhtiöissä tai listaamattomissa yhtiöissä, erityisesti juomateollisuudessa. Työntekijöiden valitsemien hallituksen kahden jäsenen työkokemus ja osaaminen täydentävät yhtiön hallituksen monimuotoisuutta, erityisesti koskien työkokemusta yhtiön teollisessa toiminnassa. Vuonna 2021 sukupuolijakauma hallituksessa oli edelleen tasapainoinen. Hallituksessa oli neljä naisjäsentä ja kuusi miesjäsentä. Yhtiökokouksen valitsemista kahdeksasta jäsenestä neljä oli naista ja neljä miestä. Hallituksen jäsenet jakautuvat iältään 38–65 ikävuoden välille. Hallituksen eri jäsenet ovat toimineet tehtävissään alkaen 2013, 2017, 2020 ja 2021.

Toimitusjohtaja

Anora Group Oyj:n toimitusjohtajana toimii KTM Pekka Tennilä (s. 1969).

HALLITUKSEN JA VALIOKUNTIEN KOKOUSTEN LUKUMÄÄRÄT JA JÄSENTEN OSALLISTUMISASTEET 2021

		Hallitus	Tarkastus- valiokunta	Henkilöstö- valiokunta
Michael Holm Johansen	(1.9.2021 alkaen)	4/4		1/1
Sanna Suvanto-Harsaae		13/13	10/10	3/3
Kirsten Ægidius	(1.9.2021 alkaen)	4/4		1/1
Ingeborg Flønes	(1.9.2021 alkaen)	4/4	4/4	
Jukka Leinonen	(1.9.2021 saakka)	9/9		3/3
Sinikka Mustakari	(1.9.2021 alkaen)	4/4		1/1
Tiina Lencioni	(1.9.2021 saakka)	7/9	5/6	
Jukka Ohtola	(1.9.2021 saakka)	9/9		3/3
Anette Rosengren	(1.9.2021 saakka)	9/9		
Jyrki Mäki-Kala		13/13	10/10	
Nils Selte	(1.9.2021 alkaen)	3/4	3/4	
Torsten Steenholt		12/13	6/6	1/1
Arne Larsen	(3.9.2021 alkaen)	4/4		
Jussi Mikkola	(22.9.2021 alkaen)	3/3		

Johtoryhmä

Yhtiön johtoryhmään kuuluivat 1.9.2021 saakka:

- Pekka Tennilä, toimitusjohtaja, s. 1969, kauppatieteiden maisteri
- Janne Halttunen, SVP Scandinavia, s. 1970, kauppatieteiden maisteri
- Kari Kilpinen, SVP Finland & Exports, s. 1963, MBA, restonomi
- Kirsi Lehtola, SVP Human Resources, s. 1963, varatuomari
- Kirsi Puntila, SVP Marketing, s. 1970, kauppatieteiden maisteri
- Hannu Tuominen, SVP Anora Industrial, s. 1958, diplomi-insinööri

Juhana Jokinen toimi yhtiön väliaikaisena talousjohtajana.

1.9.2021 alkaen Anoran johtoryhmään kuuluvat:

- Pekka Tennilä, toimitusjohtaja, s. 1969, kauppatieteiden maisteri
- Janne Halttunen, SVP Wine, s. 1970, kauppatieteiden maisteri
- Kirsi Lehtola, SVP Human Resources, s. 1963, varatuomari
- Kirsi Puntila, SVP Anora International, s. 1970, kauppatieteiden maisteri
- Henrik Bodekær Thomsen, SVP Spirits, s. 1971, HD Degree – Diploma in Business Administration (Marketing Management), CBS
- Sigmund Toth, CFO, s. 1976, Master, Business Administration (Diplôme ESSEC)
- Hannu Tuominen, SVP Anora Industrial, s. 1958, diplomi-insinööri

Palkitseminen

Varsinainen yhtiökokous 2020 vahvisti yhtiön toimielinten palkitsemispolitiikan. Palkitsemispolitiikassa määritellään periaatteet Anoran hallituksen jäsenten ja toimitusjohtajan palkitsemiselle. Hallituksen jäsenten ja toimitusjohtajan toteutunut palkitseminen vuonna 2020 selostetaan yhtiön palkitsemisraportissa, jonka vuoden 2021 varsinainen yhtiökokous vahvisti.

Osakkeet ja osakeperusteiset oikeudet

Anora Group Oyj on listattu Nasdaq Helsinki Oy:n pörssilistalle. Altian ja Arcuksen fuusion sulautumissuunnitelman mukaisesti Anoran Group Oyj:n osakkeet olivat rinnakkaislistattuna Oslo Børsissa (”Oslo pörssi”) fuusion täytäntöönpanosta alkaen. Yhtiön hallitus jätti 25.11.2021 hakemuksen Oslo pörssille yhtiön osakkeiden rinnakkaislistauksen poistamiseksi Oslo pörssin pörssilistalta. Yhtiön hakemuksen mukaisesti Oslo pörssi päätti 1.12.2021, että Anoran osakkeet poistetaan Oslo pörssin pörssilistalta 3.1.2022 alkaen. Osakkeiden viimeinen kaupankäyntipäivä Oslo pörssissä oli 30.12.2021. Vuoden 2021 lopussa Anora Group Oyj:n osakkeiden lukumäärä oli 67 553 624.

Hallituksen jäsenten, toimitusjohtajan ja johtoryhmän sekä heidän määräysvalta-yhteisöjen osakeomistus yhtiössä vuoden 2021 lopussa on selostettu alla.

JOHDON OSAKEOMISTUKSET

		osakkeiden lkm 31.12.2021
Pekka Tennilä	CEO	32 604
Sigmund Toth	CFO	14 057
Janne Halttunen	SVP, Wines	9 300
Kirsi Lehtola	SVP, HR	5 100
Kirsi Puntila	SVP, International	6 666
Henrik Bodekær Thomsen	SVP, Spirits	258
Hannu Tuominen	SVP, Anora Industrial	9 600
Yhteensä		77 585
% kaikista osakkeista		0,21 %
Anoran osakkeiden lukumäärä		67 553 624

HALLITUKSEN JÄSENTEN OSAKEOMISTUKSET

		osakkeiden lkm 31.12.2021
Michael Holm Johansen	puheenjohtaja	80 000
Sanna Suvanto-Harsaae	varapuheenjohtaja	3 908
Kirsten Ægidius	jäsen	2 440
Ingeborg Flønes	jäsen	1 900
Sinikka Mustakari	jäsen	-
Jyrki Mäki-Kala	jäsen	1 232
Nils Selte*)	jäsen	30 000
Torsten Steenholt	jäsen	5 000
Arne Larsen	jäsen	-
Jussi Mikkola	jäsen	100
Yhteensä		124 580
% kaikista osakkeista		0,18 %
*) määräysvalta-yhteisö Nian AS:n kautta		
Anoran osakkeiden lukumäärä		67 553 624

Hallituksen jäsenillä, toimitusjohtajalla tai johtoryhmän jäsenillä taikka heidän määräysvalta-yhteisöillään ei ole osakeperusteisia oikeuksia Anorassa tai sen konserniyhtiössä.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta

Yhtiö ilmoitti 8.12.2021, että Anora Oyj:n kolme suurinta rekisteröityä osakkeenomistajaa ovat nimittäneet osakkeenomistajien nimitystoimikuntaan seuraavat edustajat:

- Stein Erik Hagen, Canica AS
- Petter Söderström, Solidium Oy
- Hanna Kaskela, Geveran Trading Co. Limited

Nimitystoimikunta valitsi puheenjohtajakseen Stein Erik Hagen. Anoran hallituksen puheenjohtaja Michael Holm Johansen ja varapuheenjohtaja Sanna Suvanto-Harsaae toimivat nimitystoimikunnan asiantuntijajäseninä.

Tilintarkastus

Yhtiökokouksen päätöksen mukaisesti Anora Group Oyj:n tilintarkastajana toimii tilintarkastusyhteisö PricewaterhouseCoopers Oy, päävastuullisena tilintarkastajanaan KHT Ylva Eriksson. PwC:lle vuonna 2020 suoritettujen palkkiot varsinaisesta tilintarkastuksesta olivat 0,3 miljoonaa euroa. Lisäksi PwC:lle maksettiin muista palveluista konserniyhtiöille yhteensä 0,2 miljoonaa euroa pääosin palveluista liittyen Altian ja Arcuksen fuusioon.

Palkitsemisraportti 2021

Hyvä osakkeenomistaja

Vuosi 2021 oli poikkeuksellinen ei ainoastaan koronaviruspandemian jatkumisen ja sen vuoksi millaisia vaikutuksia pandemialla oli Anoran liiketoimintaan, vaan myös siksi, että Altian ja Arcuksen yhdistyminen toteutui onnistuneesti 1.9.2021. Yhdistymisen myötä syntyi Anora, Pohjoismaiden johtava viinien ja väkevien alkoholijuomien bränditalo. Kilpailuviranomaisten prosessien myötä sulautumisen loppuun saattaminen venyi lopulta vuoden toiselle vuosipuoliskolle. Anoran työntekijät ja johto ovat tehneet erinomaista työtä ja osoittaneet suurta sitoutumista ja sinnikkyyttä varmistaakseen erinomaisen tuloksen samalla, kun toimintojen integrointi on sujunut suunnitelmiamme mukaisesti.

Merkittävä osa henkilöstöämme kuuluu Anoran lyhyen aikavälin kannustinohjelmaan. Mahdollinen tulospalkkio vuotuisessa lyhyen aikavälin kannustinohjelmassa perustuu sekä konsernin että sen liiketoimintayksiköiden taloudelliseen tuloksen ja henkilökohtaisiin tulostavoitteisiin. Työntekijät, jotka eivät kuulu Anoran lyhyen aikavälin kannustinohjelman piiriin, ovat oikeutettuja myynti- tai tuotantopalkkioihin, joiden tavoitteet ovat niin ikään sidoksissa taloudellisiin ja myyntitavoitteisiin. Henkilöstömme turvallisuus ja hyvinvointi ovat yritysvastuumme ytimessä ja pyrimme saavuttamaan tavoitteemme nollasta tapaturmasta vuoteen 2030 mennessä. Tämän takia turvallisuuteen liittyvät tunnusluvut kuuluvat toimitusjohtajan ja ylimmän johdon sekä teollisten toimintojen tulostavoitteisiin. Yhtiön taloudellinen kehitys on

ollut hyvällä tasolla, ja olemme iloisia siitä, että tämä näkyy myös työntekijöiden tulospalkkioissa.

Anoran vahvasti tulospainotteinen periaate tulee jatkumaan kaikilla organisaatiotasolla. Lyhyen aikavälin tulostavoitteemme ovat sidoksissa Anoran taloudelliseen tulokseen, jossa näkyvät sulautumisella aikaansaatuun synergiaetujen saavuttamiseen ja strategiaamme toteuttamiseen.

Vuonna 2021 hallitus päätti palkita toimitusjohtajan ja valikoidut konsernin avainhenkilöt kertaluonteisella sitouttavalla kannustimella. Kannustinohjelma kattoi Altian ja Arcuksen yhdistymisen loppuunsaattamisen ja sen jälkeisen vaiheen. Ohjelman tavoite oli sitouttaa ja motivoida johdon avainjäsenet yhdistymisen loppuunsaattamiseen ja sen jälkeiseen kauteen, ja varmistaa johdon jatkuvuus. Toimitusjohtajat ja avainhenkilöt ovat tehneet hienoa työtä siirtymäkaudella mahdollistaakseen hyvä alun Anoran uudelle organisaatiolle.

Altian toimitusjohtaja Pekka Tennilä jatkaa myös Anoran toimitusjohtajana. Hallitus vertaa johdon palkitsemisen tasoa markkinoilta saataviin tietoihin säännöllisin väliajoin määrittääkseen toimitusjohtajan palkitsemiseen sovellettavan tason. Toimitusjohtajan palkitsemispaketti on linjassa tulosperusteisen periaatteen kanssa. Vuonna 2021 55 prosenttia toimitusjohtajan palkasta ja palkkioista perustui lyhyen aikavälin kannustinohjelmien muuttuviin osiin. Toimitusjohtajan muuttuvien palkanosien korkea taso korreloi onnistunutta johtajuutta ja erinomaista suoritusta sulautumishankkeessa.

Michael Holm Johansen
Henkilöstövaliokunnan puheenjohtaja



1. Johdanto

Tämä palkitsemisraportti noudattaa hallinnointikoodi 2020:n vaatimuksia. Anora Group Oyj:n (”Anora” tai ”yhtiö”) toimielinten palkitsemispolitiikka hyväksyttiin vuoden 2020 yhtiökokouksessa. Hallituksen jäsenten ja toimitusjohtajan vuonna 2021 toteutunut palkitseminen oli palkitsemispolitiikan mukaista.

Hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle vuonna 2021 maksettu tai erääntynyt palkitseminen tukee Anoran pitkän aikavälin taloudellista suoritusta ja menestystä alla kuvatulla tavalla.

Hallituksen jäsenten kokonaispalkitsemisen, koostuen toimikausi- ja kokouspalkkioista, on tarkoitus tarjota hallituksen jäsenille riittävä kompensatio hallitustyöskentelyn edellyttämästä ajallisesta sitoutumisesta sekä heidän hallitusjäsenyytensä johdosta kantamastaan vastuusta. Sen tulisi olla riittävän kilpailukykyistä hallitustyöskentelyn edellyttämän taidon ja kokemuksen omaavien hallituksen jäsenten rekrytoimiseksi Anoran strategian ja pitkän aikavälin tavoitteiden määrittämisessä sekä niiden toteutumisen seuraamisessa. Edistämällä Anoran strategisten tavoitteiden saavuttamista hallituksen palkitsemispolitiikka edistää samalla Anoran pitkän aikavälin taloudellista suoritusta ja menestystä.

Toimitusjohtajan palkitseminen perustuu Anoran palkitsemispolitiikassa esitettyihin palkitsemisen periaatteisiin. Anoran toimitusjohtajan palkitsemisen tavoitteita ovat toimitusjohtajan intressien yhtenäistäminen osakkeenomistajaintressin kanssa sekä omistaja-arvon kasvattaminen pitkällä aikavälillä. Muita keskeisiä tavoitteita ovat palkitseminen erinomaisesta henkilökohtaisesta suoriutumisesta, saavutuksista Anoran strategian toteuttamisessa ja Anoran taloudellisten tavoitteiden saavuttamisessa sekä toimitusjohtajan sitouttaminen,

mitkä yhdessä tukevat Anoran pitkän aikavälin taloudellista suoriutumista ja menestystä. Yhtiön strategia ja kehitysvaihe otetaan huomioon, kun toimitusjohtajan palkitsemisesta päätetään.

Vuonna 2021 vertailukelpoinen käyttökate parani edellisvuosista 71,7 miljoonaan euroon, mikä vastaa 15,0 prosentin vertailukelpoista käyttökatemarginaalia. Arcus konsolidoitiin Anoraan 1.9.2021 alkaen, millä oli 19,8 miljoonan euron positiivinen vaikutus vertailukelpoiseen käyttökatteeseen. Toimitusjohtajan kokonaispalkitsemisen kehitys korreloi yhtiön parantuneen suorituksen kanssa alla kuvatun mukaisesti. Lyhyen aikavälin kannustinohjelman vuoden 2021 suoritustavoitteiden toteutuminen ja tämän perusteella vuonna 2022 maksuun tuleva palkkio on kuvattu osiossa 3.

Hallituksen ja toimitusjohtajan palkitsemisen kehitystä verrattuna työntekijöiden keskimääräiseen palkitsemiseen ja yhtiön vertailukelpoisen käyttökatteen kehitykseen on kuvattu alla olevassa taulukossa.

KOKONAISPALKITSEMISEN JA TALOUDELLINEN KEHITYS KOLMEN VIIME VUODEN AIKANA

Euroa	2021	2020	2019
Vertailukelpoinen käyttökate (milj. euroa) ¹	71,7	52,4	44,8
Hallitus	368 000	358 725	279 450
Toimitusjohtaja	872 031	573 679	337 737
Henkilöstön keskimääräinen palkitseminen ²	64 791	57 796	49 688

¹ Tiedot perustuvat Anoran Groupin vuoden 2021 tietoihin, jotka sisältävät entisen Arcuksen tiedot syys-joulukuulta 2021.

² Henkilöstön keskimääräinen palkitseminen on henkilöstön kokonaispalkitseminen jaettuna henkilöstön keskimääräisellä lukumäärällä vuoden aikana.

2. Hallituksen palkitseminen

Anoran yhtiökokous 2021 päätti osakkeenomistajien nimitystoimikunnan ehdotuksen mukaisesti, että hallituksen jäsenille maksettava palkkio koostuu kuukausittaisesta toimikausipalkkiosta seuraavasti:

- 4 000 euroa kuukaudessa, puheenjohtaja
- 2 500 euroa kuukaudessa, varapuheenjohtaja
- 2 000 euroa kuukaudessa, jäsen

Kuukausipalkkion lisäksi hallituksen jäsenille maksetaan kokouspalkkio. Kokouspalkkiona maksetaan Suomessa asuvalle hallituksen jäsenelle 600 euroa ja ulkomailla asuvalle hallituksen jäsenelle 1 200 euroa kultakin hallituksen tai sen valiokunnan kokoukselta. Matkakulut korvataan yhtiön matkustuspolitiikan mukaisesti.

Yllä kuvattu päätös hallituksen jäsenten palkitsemisesta koski Anoran hallituksen toimikautta, joka päättyi Altia Oyj:n ja Arcus ASA:n sulautumisen täytäntöönpanopäivänä 1. syyskuuta 2021.

Anoran ylimääräinen yhtiökokous päätti 12. marraskuuta 2020 osakkeenomistajien nimitystoimikunnan ehdotuksen mukaisesti, että hallituksen jäsenille maksettavat palkkiot Altia Oyj:n ja Arcus ASA:n yhdistymisen täytäntöönpanopäivästä lukien eli 1. syyskuuta 2021 alkaen koostuvat kuukausittain maksettavista palkkioista seuraavasti: 4 000 euroa kuukaudessa puheenjohtajalle, 2

500 euroa kuukaudessa varapuheenjohtajalle ja 2 000 euroa kuukaudessa jäsenille. Kuukausipalkkion lisäksi hallituksen jäsenille maksetaan kokouspalkkiot yllä kuvatulla tavalla.

Hallituksen jäsenet eivät pääsääntöisesti ole työ- tai toimisuhteessa yhtiöön tai mihinkään sen konserniyhtiöistä. Hallituksen jäsenet eivät siten ole oikeutettuja työsuhdeliitännäisiin palkanluontoihin etuihin eivätkä eläke-etuihin.

Hallituksen jäsenet, jotka eivät ole työ- tai toimisuhteessa yhtiöön, eivät osallistu samoihin kannustinjärjestelmiin toimivan johdon tai muun henkilöstön kanssa, jotta varmistetaan hallituksen jäsenten riippumattomuus toimessaan. Vastaavasti sekä sen mukaan kuin yhtiökokous kulloinkin päättää, hallituksen jäsenille ei kokouspalkkioita lukuun ottamatta makseta muuttuvia eikä suoritusperusteisia palkkioita. Hallituksen jäsenille maksetut palkkiot kuvataan alla olevassa taulukossa.

Varsinaisen yhtiökokouksen valitsemien hallituksen jäsenten lisäksi Anoran henkilöstö on valinnut kaksi edustajaa ja varaedustajaa hallitukseen, henkilöstön osallistumista koskevan Anoran ja henkilöstöä edustavan erityisen neuvotteluryhmän välisen sopimuksen mukaisesti. Aiemmin mainitun henkilöstön osallistumista koskevan sopimuksen mukaisesti henkilöstöedustajille maksetaan hallituksen päättämä kokouspalkkio.

HALLITUKSELLE MAKSETTU PALKITSEMINEN JA KOKOUSPALKKIOT VUONNA 2021

	2021			Yhteensä
	Toimikausi- palkkiot	Hallituksen kokouspalkkiot ¹	Valiokuntien kokouspalkkiot ¹	
Yhdistyneen yhtiön hallituksen jäsenet 1. syyskuuta 2021 alkaen				
Michael Holm, puheenjohtaja	16 000	4 800	1 200	22 000
Sanna Suvanto-Harsaae, varapuheenjohtaja	42 000	15 600	43 200	100 800
Jyrki Mäki-Kala, jäsen	28 000	7 800	5 400	41 200
Torsten Steenholt, jäsen	24 000	14 400	7 200	45 600
Kristen Ægidus, jäsen	8 000	4 800	1 200	14 000
Ingeborg Flønes, jäsen	8 000	4 800	4 800	17 600
Nils Selte, jäsen	8 000	3 600	3 600	15 200
Sinikka Mustakari, jäsen	8 000	2 400	600	11 000
Arne Larsen, Member		3 000		3 000
Jussi Mikkola, Member		1 800		1 800
Hallituksen jäsenet ennen Altia Oyj:n ja Arcus ASA:n sulautumisen täytäntöönpanoa 1. syyskuuta 2021				
Tiina Lencioni, jäsen	16 000	4 200	2 400	22 600
Jukka Ohtola, jäsen	16 000	5 400	1 800	23 200
Anette Rosengren, jäsen	16 000	10 800	-	26 800
Jukka Leinonen, jäsen	16 000	5 400	1 800	23 200

¹ Kokouspalkkiot on esitetty siltä vuodelta, jona ne on maksettu.

Hallituksen jäsenille ei ole erääntyneitä palkkioita vuodelta 2021.

3. Toimitusjohtajan palkitseminen

Toimitusjohtajan palkitseminen koostuu kiinteästä peruspalkasta, luontoiseduista ja vuosittain päätettävästä lyhyen aikavälin kannustinohjelmasta. Lisäksi toimitusjohtaja osallistui yhtiön pitkän aikavälin kannustinjärjestelmään, joka koostui yksittäisistä suoriteperusteisista osakepalkkio-ohjelmista.

Altia Oyj:n ja Arcus ASA:n sulautumisen johdosta hallitus päätti, että pitkän aikavälin suoriteperusteiset osakepalkkio-ohjelmat 2019-2021 ja 2020-2022 lopetettiin ja suoritus mitattiin ennen alkuperäisen ansaintajakson päättymistä. Suoriteperusteisen osakepalkkio-ohjelmien 2019-2021 ja 2020-2022 perusteella ansaitut osakkeet muunnettiin käteiseksi Altian osakkeen elokuun 2021 volyymipainotetulla keskikurssilla (10,72 euroa). Suoriteperusteisen osakepalkkio-ohjelman 2019-2021 perusteella ansaittu palkkio maksettiin tammikuussa 2022 ja suoriteperusteisen osakepalkkio-ohjelman 2020-2022 perusteella ansaittu palkkio maksetaan huhtikuussa 2022.

TOIMITUSJOHTAJALLE MAKSETTU PALKITSEMINEN VUONNA 2021

EUR	2021
Kiinteä peruspalkka ja edut	376 747
Luontoisedut	18 248
Lyhyen aikavälin kannustinpalkkiot ¹	145 037
Sitouttava kannustinohjelma ²	331 999
Pitkän aikavälin kannustinpalkkiot	-
Kokonaispalkitseminen	872 031
Kiinteän palkitsemisen osuus kokonaispalkitsemista	45 %
Muuttuvan palkitsemisen osuus kokonaispalkitsemista	55 %

¹ Maksettu lyhyen aikavälin kannustinpalkkio perustuu edellisen vuoden suoritukseen.

² Palkkio joka perustuu sitouttavaan kannustinohjelmaan, joka kattaa Altia Oyj:n ja Arcus ASA:n yhdistymisen toteutus- ja toteutumisen jälkeiset vaiheet.

Hallitus on päättänyt sitouttavasta kannustinohjelmasta, joka käsitti Altia Oyj:n ja Arcus ASA:n yhdistymisen ja voimaantulo- ja täytäntöönpanovaiheen. Toimitusjohtaja osallistui tähän kannustinohjelmaan ja hänen ansaintamahdollisuutensa oli 70 prosenttia hänen kiinteästä bruttovuosipalkastaan. Ohjelman tarkoituksena oli sitouttaa ja motivoida tärkeät avainhenkilöt ja asiantuntijat sulautumisen voimaantulo- ja täytäntöönpanovaiheessa ja täten varmistaa johdon jatkuvuus. Kannustinpalkkio koostuu kertaluonteisesta käteispalkkiosta, joka maksettiin kolme kuukautta transaktion virallisen toteutumispäivän jälkeen edellyttäen, että osallistujia ei ollut irtisanoutunut tai antanut työ- ja johtajasopimuksensa irtisanomisilmoitusta ennen virallista toteutumispäivää.

Anorassa on voimassa toimitusjohtajaa koskeva osakeomistussuositus. Toimitusjohtajan odotetaan kerryttävän ja säilyttävän omistuksessaan vähintään puolet Anoran osakepohjaisten kannustinohjelmien nojalla saamistaan netto-osakkeista, kunnes hänen osakeomistuksensa arvo Anorassa vastaa vähintään hänen kiinteää bruttomääräistä vuosipalkkaansa.

Toimitusjohtajan eläkeikä on 63 vuotta, ja hänen eläkkeensä on työntekijän eläkelain mukainen. Toimitusjohtajalla ei ole Yhtiön kustantamaa lisäeläkevakuutusta. Toimitusjohtajan irtisanomisaika on kuusi kuukautta. Jos sopimus päättyy irtisanomiseen Anoran toimesta, maksetaan toimitusjohtajalle irtisanomisajan palkan lisäksi kuuden kuukauden palkkaa vastaava irtisanomiskorvaus.

Toimitusjohtajalle vuoden 2021 perusteella erääntyvä, vielä maksamatta oleva muuttuva palkitseminen

Toimitusjohtajan maksimiansaintamahdollisuus vuoden 2021 lyhyen aikavälin kannustinohjelmassa on 60 prosenttia kiinteästä bruttovuosipalkasta. Vuoden 2021 lyhyen aikavälin kannustinohjelmissa toimitusjohtajan suoritusmittarit olivat Group EBITDA (painoarvo 70 %), liikevaihto (20 %) ja konsernin tapaturmataajuus, vähintään yhden päivän poissaoloon johtaneet tapaturmat (LTIF) (10 %). Lyhyen aikavälin kannustinohjelman 2021 saavutus oli yhteensä 58,6 % toimitusjohtajan kiinteästä bruttovuosipalasta, yhteensä 221 856 euroa.

Suoriteperusteisessa pitkän aikavälin osakepalkkio-ohjelmassa 2019-2021, joka päätettiin etuajassa Altia Oyj:n ja Arcus ASA:n sulautumisen johdosta, suoritusmittarit olivat osakkeen suhteellinen kokonaistuotto (60 % painoarvo) ja osakekohtainen tulos (40 % painoarvo) ja toimitusjohtajan maksimiansaintamahdollisuus oli 45 000 osaketta. Ohjelman saavutustaso oli 60 % ja 289 440 euron käteispalkkiopalkkio maksettiin 14. tammikuuta 2022.

Suoriteperusteisessa pitkän aikavälin osakepalkkio-ohjelmassa 2020-2022, joka päätettiin etuajassa Altia Oyj:n ja Arcus ASA:n sulautumisen johdosta, suoritusmittarit olivat osakkeen suhteellinen kokonaistuotto (40 % painoarvo) ja osakekohtainen tulos (60 % painoarvo) ja toimitusjohtajan maksimiansaintamahdollisuus oli 45 000 osaketta. Ohjelman saavutustaso oli 40 % ja 144 720 euron käteispalkkio maksetaan 14. huhtikuuta 2022.

Hallitus

Vuoden lopussa, mikäli ei toisin ilmoitettu.

Michael Holm Johansen



Hallituksen puheenjohtaja

s. 1956, MS in Management, B.Sc. (Business Administration)

Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista

- Anoran hallituksen puheenjohtaja vuodesta 2021
- Aikaisemmin Arcus ASA:n hallituksen puheenjohtaja vuoteen 2021 saakka
- Henkilöstövaliokunnan puheenjohtaja

Osakeomistus: 80 000 Anoran osaketta

Pääasiallinen työkokemus:

- President, Central and Southern Europe, The Coca-Cola Company (2006–2011)
- President, South East Europe, The Coca-Cola Company (2003–2006)

Sanna Suvanto-Harsaae



Hallituksen varapuheenjohtaja

s. 1966, ekonomi

Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista

- Anoran hallituksen varapuheenjohtaja vuodesta 2021
- Hallituksen puheenjohtaja 2015–2021
- Hallituksen jäsen vuodesta 2013
- Tarkastusvaliokunnan jäsen

Osakeomistus: 3 908 Anoran osaketta

Pääasiallinen työkokemus:

- Reckitt, General Manager (2004–2008)
- Synoptik Marketing and Business Development Director (2001–2004)
- Procter & Gamble, European Marketing Manager (1990–2001)

Keskeiset luottamustehtävät:

- Posti Group Oyj, hallituksen puheenjohtaja
- BoConcept AB, hallituksen puheenjohtaja
- Babysam AS, hallituksen puheenjohtaja
- TCM AS, hallituksen puheenjohtaja
- Nordic Pet Care Group AS, hallituksen puheenjohtaja
- Orthex Oy, hallituksen puheenjohtaja
- Harvia Oy, hallituksen puheenjohtaja
- Broman Group Oy, hallituksen jäsen
- Elopak AS, hallituksen jäsen

Kirsten Ægidius



Hallituksen jäsen

s. 1963, kauppatieteiden maisteri (International Economics, Strategy)

Toimitusjohtaja, Interflora Denmark*

Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista

- Anoran hallituksen jäsen vuodesta 2021
- Aikaisemmin Arcus ASA:n hallituksen jäsen vuoteen 2021 saakka
- Henkilöstövaliokunnan jäsen

Osakeomistus: 2 440 Anoran osaketta

* Muutos vuonna 2022

Pääasiallinen työkokemus:

- Chief Commercial Officer, Harboes Bryggeri AS (2018-2019)
- Senior Vice President, Hilding Anders International AB (2016-2017)
- Regional Vice President EMEA North & Managing Director Weber Stephen Nordic, Weber Stephen Nordic (2014-2015)

Keskeiset luottamustehtävät:

- Director, Arcus ASA

Ingeborg Flønes

**Hallituksen jäsen**

s. 1968, kauppatieteiden maisteri,
MBA (Management Control)

Toimitusjohtaja, Hoff SA

Ei-riippumaton yhtiöstä, riippumaton merkittävistä
osakkeenomistajista

- Anoran hallituksen jäsen vuodesta 2021
- Aikaisemmin Arcus ASA:n hallituksen jäsen vuoteen 2021 saakka
- Tarkastusvaliokunnan jäsen

Osakeomistus: 1 900 Anoran osaketta

Pääasiallinen työkokemus:

- Director Consumer Services, The Norwegian Consumer Council (2010–2017)
- Category & marketing director, Nortura SA (2007–2010)

Keskeiset luottamustehtävät:

- Fjordland AS, hallituksen jäsen

Sinikka Mustakari

**Hallituksen jäsen**

b. 1979, kauppatieteiden maisteri

Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä
osakkeenomistajista

- Anoran hallituksen jäsen vuodesta 2021
- Henkilöstövaliokunnan jäsen

Osakeomistus: -

Pääasiallinen työkokemus:

- Government Ownership Steering Department, Ministerial Adviser, Financial Affairs, 2019–
- Government Ownership Steering Department, Senior Financial Specialist, 2012–2019
- Government Ownership Steering Department, Financial Specialist, 2007–2012

Keskeiset luottamustehtävät:

- Arctia Oy, hallituksen jäsen
- Nordic Morning Group Oyj, hallituksen jäsen

Jyrki Mäki-Kala

**Hallituksen jäsen**

s.1961, kauppatieteiden maisteri

CFO, Neste Oyj

Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä
osakkeenomistajista

- Anoran hallituksen jäsen vuodesta 2020
- Tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja

Osakeomistus: 3 517 Anoran osaketta*

Pääasiallinen työkokemus:

- Kemira Oyj, CFO (2008–2013)
- Kemira Pulp & Paper, lukuisia johtajapositioita (2005–2007)
- Nokia Chemicals/Finnish Chemicals Oy, lukuisia johtajapositioita (1988–2005)

Keskeiset luottamustehtävät:

- Ilmarisen hallintoneuvoston jäsen

* Muutos vuonna 2022

Nils Selte

**Hallituksen jäsen**

s. 1965, kauppatieteiden maisteri

Toimitusjohtaja, Canica

Riippumaton yhtiöstä, ei-riippumaton merkittävistä
osakkeenomistajista

- Anoran hallituksen jäsen vuodesta 2021
- Aikaisemmin Arcus ASA:n hallituksen jäsen vuoteen 2021 saakka
- Tarkastusvaliokunnan jäsen

Osakeomistus: 30 000 Anoran osaketta*

Pääasiallinen työkokemus:

- CFO, Canica (2006–2014)
- CEO, Canica (2001–2006)
- SVP Finance/Group Treasurer, ICA Ahold AB (1999–2001)

Keskeiset luottamustehtävät:

- Orkla ASA, hallituksen jäsen
- Komplett ASA, hallituksen puheenjohtaja
- Hallituksen puheenjohtaja ja hallituksen jäsen useissa Canica groupin yhtiöissä

* Omistus määräysvaltayhteisö Nian AS:n kautta

Torsten Steenholt



Hallituksen jäsen

s. 1969, proviisori, kemian tutkimuksen maisteri, panimomestari

Chr. Hansen, EVP, Global Operations

Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista

- Anoran hallituksen jäsen vuodesta 2017
- Henkilöstövaliokunnan jäsen

Osakeomistus: 5 000 Anoran osaketta

Pääasiallinen työkokemus:

- Chr. Hansen, SVP Global Product Supply (2012–2017)
- Carlsberg Group, Vice President Supply Chain (2009–2012)
- Unicer, Chief Operations Officer (COO) (2007–2009)
- Carlsberg UK Ltd, Brewery Director (2003–2007)

Keskeiset luottamustehtävät:

- CO-RO A/S, hallituksen jäsen
- Gram Equipment A/S, hallituksen jäsen
- Chr. Hansen A/S, hallituksen varapuheenjohtaja

Arne Larsen



Hallituksen jäsen

s. 1969, Skilled Cooper, Norja

Ei-riippumaton yhtiöstä, riippumaton merkittävistä osakkeenomistajista

- Arcus Norway AS:n Elected Shop Steward Norwegian Food and Allied Workers Unionissa
- Anoran hallituksen henkilöstöedustaja vuodesta 2021

Osakeomistus: -

Pääasiallinen työkokemus:

- Vinmonopolet AS and Arcus AS, operator in bottling plant 1986-1993
- Vinmonopolet AS and Arcus AS, Cooper trainee and skilled Cooper 1993–
- Elected Leader of International commettee, LO Oslo 2018–2020
- Vinmonopolet AS, worker at bottling plant 1986–1993

Keskeiset luottamustehtävät:

- Elected Member of the National delegates meeting of NNN
- Elected Leader of local trade union branch

Varajäsen:

Bjørn Oulie

Jussi Mikkola



Hallituksen jäsen

s. 1983, Team Leader, Suomi

Ei-riippumaton yhtiöstä, riippumaton merkittävistä osakkeenomistajista

- Anoran hallituksen henkilöstöedustaja vuodesta 2021

Osakeomistus: 100 Anoran osaketta

Pääasiallinen työkokemus:

- Team Leader, A-Pullo Oy (2003–2012)
- Team Leader, Altia & Anora (2012–)

Keskeiset luottamustehtävät:

- Safety Representative, Anora
- Chief Shop Steward, Anora
- Secretary at local union branch

Varajäsen:

Laura Koivisto

Johtoryhmä

Vuoden lopussa, mikäli ei toisin ilmoitettu.

Pekka Tennilä



Toimitusjohtaja

s. 1969, kauppatieteiden maisteri (International Marketing)

Osakeomistus: 32 604 Anoran osaketta

Keskeinen työkokemus:

Altian toimitusjohtaja vuodesta 2014, Altian johtoryhmän jäsen vuodesta 2014, Altiassa vuodesta 2014.

Ennen Altiaa toiminut Carlsberg-konsernin Baltian liiketoiminta-alueen toimitusjohtajana sekä muissa johtotehtävissä Carlsberg-konsernissa, Kellogg Companyssa ja Leaf Confectionarylla.

Keskeiset luottamustehtävät:

- Raisio-konsernin hallituksen jäsen
- Suomen Elintarviketeollisuusliiton (ETL) hallituksen jäsen

Sigmund Toth



Talousjohtaja

s. 1976, kauppatieteiden maisteri (Diplôme ESSEC)

Osakeomistus: 14 057 Anoran osaketta

Keskeinen työkokemus:

Arcuksen talousjohtaja ja väliaikainen toimitusjohtaja, Arcuksella vuodesta 2015.

Toiminut aikaisemmin konsulttina McKinsey & Companylla sekä useassa positiossa Finance & Accounting -toiminnoissa Procter & Gambrella.

Kirsi Lehtola



Chief HR Officer (CHRO)

s. 1963, varatuomari

Osakeomistus: 5 100 Anoran osaketta

Keskeinen työkokemus:

Altian SVP, HR vuodesta 2016, Altian johtoryhmässä vuodesta 2016, Altiassa vuodesta 2016.

Toiminut HR-johtotehtävissä vuodesta 2007. Ennen Altiaa toiminut OP-finanssiryhmän HR johtajana, Stora Enso-konsernin henkilöstöpalvelujen henkilöstöjohtajana sekä Stora Enso Oyj:n Publication Paper ja Finland -liiketoiminnan henkilöstöjohtajana.

Keskeiset luottamustehtävät:

- Metsäteollisuus ry:n neuvoa-antavan komitean jäsen 2008–2013

Janne Halttunen



SVP, Wine

s. 1970, kauppatieteiden maisteri

Osakeomistus: 9 300 Anoran osaketta

Keskeinen työkokemus:

Altian SVP, Scandinavia vuodesta 2017, Altian johtoryhmässä vuodesta 2015, Altiassa vuodesta 2009.

Aloitti Altiassa vuonna 2009 Oy Wennerco Ab:n toimitusjohtajana. Aiemmin toiminut Altian Partner Business and Export -liiketoiminnan johtajana, Altian liiketoiminnan kehitysjohtajana, Partner Brands -liiketoiminnan toimitusjohtajana sekä Craft & Cask Oy:n hallituksen jäsenenä. Lisäksi useita johtotehtäviä British American Tobaccossa.

Henrik Bodekær Thomsen



SVP, Spirits

s. 1971, HD Degree – Diploma in Business Administration (Marketing Management), CBS

Osakeomistus: 258 Anoran osaketta

Keskeinen työkokemus:

Interim Managing Director, Arcus Spirits, sekä Arcuksen International Sales Director, Arcuksella vuodesta 2018.

Aikaisemmin toiminut yli 20 vuotta kansainvälisissä tehtävissä Carlsberg Groupilla, mm. CEO Carlsberg Canada & USA, Sales Manager Middle East ja Director of Global Travel Retail.

Kirsi Puntila



SVP, International

s. 1970, kauppatieteiden maisteri

Osakeomistus: 6 666 Anoran osaketta

Keskeinen työkokemus:

Altian SVP, Marketing vuodesta 2016, Altian johtoryhmässä vuodesta 2016, Altiassa vuodesta 2014.

Toimi aiemmin Altian Spirits Category -osaston johtajana ja Altia Brandsin markkinointijohtajana Tukholmassa. Työskennellyt aiemmin myös The Absolut Companyn (Pernord Ricard S.A) kansainvälisenä markkinointijohtajana (Kahlua ja Absolut -valikoimat).

Keskeiset luottamustehtävät:

- Neova Oy:n hallituksen jäsen

Hannu Tuominen



SVP, Industrial

s. 1958, M.Sc. (Eng.)

Osakeomistus: 9 600 Anoran osaketta

Keskeinen työkokemus:

Altian SVP, Altia Industrial (aikaisemmin Industrial Services and Supply Chain) vuodesta 2009, Altian johtoryhmässä vuodesta 2008, Altiassa vuodesta 2008.

Aiemmin toiminut väliaikaisena toimitusjohtajana Altiassa (Interim CEO) 11/2013 – 05/2014. Työskenteli Vaisala Oy:n tuotantojohtajana ja divisioonan johtajana vuosina 1992 – 2007. Lisäksi toiminut useassa johtotehtävässä Fiskars-konsernissa.

Keskeiset luottamustehtävät:

- Roal Oy, hallituksen jäsen
- Vectura AS, hallituksen jäsen

Tilinpäätös



Sisältö

KONSERNITILINPÄÄTÖS	114				
Konsernin tuloslaskelma	114	2.8. Ostovelat ja muut velat	136	6.4. Osakeperusteiset maksut	167
Konsernin laaja tuloslaskelma	114	2.9. Varaukset	136	6.5. Uusien tai muutettujen IFRS-standardien ja tulkintojen soveltaminen	169
Konsernin tase	115	3. Rahoituserät ja pääomarakenne	137	6.6. Tilikauden jälkeiset tapahtumat	170
Konsernin rahavirtalaskelma	116	3.1. Rahoitustuotot ja -kulut	138	EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖS	171
Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista	117	3.2. Rahoitusvarat ja -velat	138	Anora Group Oyj tuloslaskelma (FAS)	171
		3.2.1. Rahoitusvarat	138	Anora Group Oyj tase (FAS)	172
KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT	118	3.2.2. Rahoitusvelat	139	Anora Group Oyj:n rahavirtalaskelma (FAS)	174
Yleiset tiedot	118	3.2.3. Rahoitusvarojen ja -velkojen luokittelu sekä niiden käyvät arvot	142	Anora Group Oyj:n tilinpäätöksen liitetiedot	175
1. Liiketulos	121	3.3. Johdannaiset ja suojauslaskenta	144	HALLITUKSEN VOITONJAKOESITYS	184
1.1. Liiketoiminnan tuotot	122	3.4. Omaa pääomaa koskevat tiedot	146	TILINPÄÄTÖSMERKINTÄ	184
1.2. Segmentti-informaatio	122	4. Rahoitus- ja pääomariskit	148	TILINTARKASTUSKERTOMUS	185
1.3. Liiketoiminnan muut tuotot	124	4.1. Rahoitusriskien hallinta	149		
1.4. Materiaalit ja palvelut	125	4.2. Pääomariskien hallinta	154		
1.5. Työsuhde-etuuksista aiheutuneet kulut	125	5. Konsolidointi	155		
1.6. Liiketoiminnan muut kulut	125	5.1. Yleiset konsolidointiperiaatteet	156		
1.7. Poistot ja arvonalentumiset	126	5.2. Muutokset konsernirakenteessa	157		
1.8. Tutkimus- ja tuotekehitystoiminnan kulut	126	5.3. Tytäryhtiöt	158		
2. Liiketoimintaan liittyvät operatiiviset varat ja velat	127	5.4. Osuudet osakkuusyrytyksissä ja yhteisjärjestelyissä	160		
2.1. Liikearvo ja muut aineettomat hyödykkeet	128	6. Muut liitetiedot	161		
2.2. Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	131	6.1. Tuloverot	162		
2.3. Vuokrasopimukset	133	6.2. Vakuudet ja vastuusitoumukset sekä ehdolliset varat ja velat	166		
2.4. Vaihto-omaisuus	134	6.3. Lähipiiritapahtumat	166		
2.5. Sopimukseen perustuvat varat ja velat (lyhytaikaiset)	134				
2.6. Myyntisaamiset ja muut saamiset (lyhytaikaiset)	135				
2.7. Työsuhde-etuuksista aiheutuvat veloitteet	135				

SYMBOLIT



Laatimisperiaatteet



Johdon arviot

KONSERNIN TULOSLASKELMA

Milj. euroa	Liite	1.1.-31.12.2021	1.1.-31.12.2020
LIKEVAIHTO	1.1.	478,2	342,4
Liiketoiminnan muut tuotot	1.3.	10,5	6,2
Materiaalit ja palvelut	1.4.	-266,1	-192,5
Työsuhde-etuuksista aiheutuneet kulut	1.5.	-69,6	-49,1
Liiketoiminnan muut kulut	1.6.	-90,2	-66,6
Poistot ja arvonalentumiset	1.7.	-20,5	-17,4
LIKETULOS		42,4	22,9
Rahoitustuotot	3.1.	1,2	0,2
Rahoituskulut	3.1.	-6,7	-3,1
Osuus osakkuusrytysten ja yhteisyritysten tuloksesta ja tuotot sijoituksista yhteisiin toimintoihin		1,7	1,2
TULOS ENNEN VEROJA		38,6	21,3
Tuloverot	6.1.	-7,4	-3,5
TILIKAUDEN TULOS		31,2	17,8
Tilikauden tuloksen jakautuminen:			
Emoyhtiön osakkeenomistajille		31,0	17,8
Määräysvallattomille omistajille		0,1	-
Emoyhtiön omistajille kuuluvasta tuloksesta laskettu osakekohtainen tulos, euroa			
Laimentamaton ja laimennettu	3.4.	0,67	0,49

KONSERNIN LAAJA TULOSLASKELMA

Milj. euroa	Liite	1.1.-31.12. 2021	1.1.-31.12.2020
Tilikauden tulos		31,2	17,8
MUUT LAAJAN TULOKSEN ERÄT			
Erät, joita ei siirretä tulosvaikutteisiksi			
Työsuhteen päättymisen jälkeisten etuuksien uudelleen määrittäminen		-0,2	0,2
Tuloverot eristä, joita ei siirretä tulosvaikutteisiksi	6.1.	0,0	-0,0
Yhteensä		-0,1	0,2
Erät, jotka saatetaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteisiksi			
Rahavirran suojaukset		3,2	0,2
Käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta arvostettavat rahoitusvarat		2,5	-
Muuntoerot	3.4.	5,6	1,8
Eriin liittyvät tuloverot	6.1.	-0,7	-0,0
Yhteensä		10,7	2,0
Tilikauden muut laajan tuloksen erät verojen jälkeen		10,6	2,2
TILIKAUDEN LAAJA TULOS YHTEENSÄ		41,8	20,0
Tilikauden tuloksen jakautuminen			
Emoyhtiön osakkeenomistajille		41,6	20,0
Määräysvallattomille omistajille		0,1	-

Liitetiedot muodostavat olennaisen osan konsernitilinpäätöstä.

KONSERNIN TASE

Milj. euroa	Liite	31.12.2021	31.12.2020
VARAT			
Pitkäaikaiset varat			
Liikearvo	2.1.	277,8	81,4
Muut aineettomat hyödykkeet	2.1.	196,7	20,7
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	2.2.	71,3	58,9
Käyttöoikeusomaisuus	2.3.	125,7	10,2
Osuudet osakkuusryityksissä, yhteisryityksissä ja yhteisissä toiminnoissa	5.4.	16,3	9,1
Käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta arvostettavat rahoitusvarat	3.2.1.	0,7	1,4
Muut saamiset	3.2.1.	0,1	-
Laskennalliset verosaamiset	6.1.	1,8	1,4
Pitkäaikaiset varat yhteensä		690,3	183,2
Lyhytaikaiset varat			
Vaihto-omaisuus	2.4.	139,7	92,3
Sopimukseen perustuvat omaisuuserät	2.5.	0,2	0,2
Myyntisaamiset ja muut saamiset	2.6.	232,8	46,8
Kauden verotettavaan tuloon perustuvat verosaamiset		1,3	2,4
Rahavarat	3.2.1.	168,9	130,7
Lyhytaikaiset varat yhteensä		543,0	272,3
VARAT YHTEENSÄ		1 233,3	455,6

Milj. euroa	Liite	31.12.2021	31.12.2020
OMA PÄÄOMA JA VELAT			
Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma	3.4.		
Osakepääoma		61,5	60,5
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto		336,8	1,2
Käyvän arvon rahasto		0,0	0,6
Vararahasto		0,4	0,1
Suojausrahasto		1,7	-0,9
Muuntoerot		-15,0	-20,5
Kertyneet voittovarot		121,6	115,3
Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma yhteensä		507,0	156,3
Määräysvallattomien omistajien osuus		0,9	-
Oma pääoma yhteensä		507,9	156,3
Pitkäaikaiset velat			
Laskennalliset verovelat	6.1.	48,4	16,8
Lainat	3.2.2.	136,1	69,6
Käypään arvoon tuloksen kautta kirjattavat pitkäaikaiset velat		1,3	-
Vuokrasopimusvelat	3.2.2.	120,8	7,0
Muut velat		0,0	-
Eläkevelvoitteet	2.7.	3,0	1,1
Pitkäaikaiset velat yhteensä		309,6	94,5
Lyhytaikaiset velat			
Lainat	3.2.2.	26,5	46,5
Vuokrasopimusvelat	3.2.2.	11,6	3,7
Ostovelat ja muut velat	2.8.	374,4	152,6
Sopimukseen perustuvat velat	2.5.	0,4	0,5
Kauden verotettavaan tuloon perustuvat verovelat		2,8	1,5
Lyhytaikaiset velat yhteensä		415,7	204,8
Velat yhteensä		725,4	299,2
OMA PÄÄOMA JA VELAT YHTEENSÄ		1 233,3	455,6

Liitetiedot muodostavat olennaisen osan konsernitilinpäätöstä.

KONSERNIN RAHAVIRTALASKELMA

Milj. euroa	Liite	1.1.-31.12.2021	1.1.-31.12.2020
LIIKETOIMINNAN RAHAVIRTA			
Tulos ennen veroja		38,6	21,3
Oikaisut			
Poistot ja arvonalentumiset	1.7.	20,5	17,4
Osuus osakkuusrytysten ja yhteisrytysten tuloksesta ja tuotot sijoituksista yhteisiin toimintoihin	5.4.	-1,7	-1,2
Pitkäaikaisten varojen nettomyyntivoitot	1.3.	-3,8	-0,0
Rahoitustuotot ja -kulut	3.1.	5,5	2,9
Muut oikaisut		0,1	0,4
Oikaisut yhteensä		20,6	19,4
Käyttöpääoman muutokset			
Vaihto-omaisuuden muutos, lisäys (-) / vähennys (+)		9,6	0,2
Sopimusvarojen, myyntisaamisten ja muiden saamisten muutos, lisäys (-) / vähennys (+)		-64,8	7,7
Sopimusvelkojen, osto- ja muiden velkojen muutos, lisäys (+) / vähennys (-)		55,9	16,8
Käyttöpääoman muutos		0,7	24,7
Maksetut korot	3.1.	-3,7	-1,6
Saadut korot	3.1.	0,3	0,1
Muut maksetut rahoitustuotot ja kulut	3.1.	-1,6	-1,4
Maksetut tuloverot	6.1.	-4,1	-6,4
Rahoituserät ja verot		-9,1	-9,3
LIIKETOIMINNAN NETTORAHAVIRTA		50,8	56,1

Milj. euroa	Liite	1.1.-31.12.2021	1.1.-31.12.2020
INVESTOINTIEN RAHAVIRTA			
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	2.1., 2.2.	-5,4	-7,0
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden luovutustulot	1.3.	0,2	0,3
Käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta arvostettavien varojen luovutustulot		3,4	-
Luovutustulot myytävänä olevista pitkäaikaisista omaisuuseristä		16,6	-
Saadut korot sijoituksista yhteisiin toimintoihin	5.4.	0,9	0,9
Saadut osingot	3.1.	0,2	0,2
INVESTOINTIEN NETTORAHAVIRTA		15,9	-5,6
RAHOITUKSEN RAHAVIRTA			
Yrityslainaohjelman muutokset		-20,0	40,0
Lainojen takaisinmaksut	3.2.2.	-6,6	-6,5
Vuokrasopimusvelkojen takaisinmaksut	3.2.2.	-6,2	-3,7
Maksetut osingot ja muu voitonjako	3.4.	-27,1	-15,2
RAHOITUKSEN NETTORAHAVIRTA		-59,9	14,6
RAHAVAROJEN MUUTOS			
Rahavarat tilikauden alussa		130,7	64,2
Sulautumisessa vastaanotetut rahavarat		33,2	-
Valuuttakurssien muutosten vaikutus		-1,7	1,4
Rahavarojen muutos		6,8	65,1
RAHAVARAT TILIKAUDEN LOPUSSA	3.2.3.	168,9	130,7

Liitetiedot muodostavat olennaisen osan konsernitilinpäätöstä.

LASKELMA KONSERNIN OMAN PÄÄOMAN MUUTOKSISTA

Milj. euroa	Liite	Osakepääoma	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Käyvän arvon rahasto	Vararahasto	Suojausrahasto	Muuntoerot	Kertyneet voittovarot	Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma	Määräysvallattomien omistajien osuus	Oma pääoma yhteensä
Oma pääoma 1.1.2020		60,5	1,2	0,6	0,1	-1,0	-22,1	111,9	151,2	-	151,2
Laaja tulos											
Tilikauden tulos		-	-	-	-	-	-	17,8	17,8	-	17,8
Muut laajan tuloksen erät (verovaikutuksilla oikaistuna)											
Rahavirran suojaukset		-	-	-	-	0,2	-	-	0,2	-	0,2
Muuntoerot	3.4.	-	-	-	-	-	1,6	0,3	1,8	-	1,8
Työsuhteen päättymisen jälkeisten etuuksien uudelleen määrittäminen	2.7.	-	-	-	-	-	-	0,2	0,2	-	0,2
Tilikauden laaja tulos yhteensä		-	-	-	-	0,2	1,6	18,3	20,0	-	20,0
Liiketoimet omistajien kanssa											
Osingonjako		-	-	-	-	-	-	-15,2	-15,2	-	-15,2
Osakeperusteiset maksut		-	-	-	-	-	-	0,3	0,3	-	0,3
Liiketoimet omistajien kanssa yhteensä		-	-	-	-	-	-	-14,9	-14,9	-	-14,9
OMA PÄÄOMA 31.12.2020		60,5	1,2	0,6	0,1	-0,9	-20,5	115,3	156,3	-	156,3
Oma pääoma 1.1.2021		60,5	1,2	0,6	0,1	-0,9	-20,5	115,3	156,3	-	156,3
Laaja tulos											
Tilikauden tulos		-	-	-	-	-	-	31,0	31,0	0,1	31,2
Muut laajan tuloksen erät (verovaikutuksilla oikaistuna)											
Rahavirran suojaukset		-	-	-	-	2,6	-	-	2,6	-	2,6
Käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien	3.2.1.	-	-	-0,6	-	-	-	3,2	2,5	-	2,5
Muuntoerot	3.4.	-	-	-	-	-	5,5	0,1	5,6	0,0	5,6
Työsuhteen päättymisen jälkeisten etuuksien uudelleen määrittäminen	2.7.	-	-	-	-	-	-	-0,1	-0,1	-	-0,1
Tilikauden laaja tulos yhteensä		-	-	-0,6	-	2,6	5,5	34,2	41,6	0,1	41,8
Sulautuminen											
Sulautumisvastike		1,0	336,4	-	-	-	-	-	337,4	0,8	338,1
Osakkeiden liikkeellelaskuun liittyvät menot		-	-0,8	-	-	-	-	-	-0,8	-	-0,8
Sulautuminen yhteensä		1,0	335,5	-	-	-	-	-	336,6	0,8	337,3
Liiketoimet omistajien kanssa											
Osingonjako		-	-	-	-	-	-	-27,1	-27,1	-	-27,1
Osakeperusteiset maksut		-	-	-	-	-	-	-0,4	-0,4	-	-0,4
Liiketoimet omistajien kanssa yhteensä		-	-	-	-	-	-	-27,5	-27,5	-	-27,5
Rahastosiirto		-	-	-	0,3	-	-	-0,3	0,0	-	0,0
OMA PÄÄOMA 31.12.2021		61,5	336,8	0,0	0,4	1,7	-15,0	121,6	507,0	0,9	507,9

Liitetiedot muodostavat olennaisen osan konsernitilinpäätöstä.

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

YLEISET TIEDOT

Tietoa Anorasta

Anora Group Oyj ("Yhtiö"), yhdessä tytäryhtiöidensä kanssa ("Konserni", "Anora konserni", "Anora") on johtava viinien ja väkevien alkoholijuomien bränditalo Pohjoismaissa. Anoralla on laaja portfolio ikonisia brändejä, kuten Koskenkorva, Linie, Larsen, Skagerrak, Chill Out, Ruby Zin, Wongraven, O.P. Anderson ja Falling Feather. Vientiä Anoralla on yli 30 markkinalle.

Yhdessä päämiestemme kanssa tuomme laadukkaiden juomien maailman pohjoismaisille kuluttajille. Vahva päämiesportfolio sisältää merkittäviä viinejä, kuten Masi, Laroche, Penfolds, Roederer ja Fumees Blanches, sekä tunnettuja väkeviä alkoholibrändejä, kuten Jack Daniels, Fireball, Fernet Branca, Jose Cuervo ja Underberg.

Toimintaan kuuluu myös teolliset toiminnot tislauksessa, pullotuksessa ja logistiikkapalveluissa sekä teknisten etanolien, juomaetanolin, rehuraaka-aineiden ja ohratärkkelyksen tuotanto.

Anoran asiakkaita ovat alkoholin vähittäismyyntimonopolit, alkoholijuomia myyvät tukut, ravintolat, päivittäistavara-kaupat, matkustajamyynti, vientimarkkinoilla toimivat maahantuojat ja teollisuusasiakkaat.

Anora Group Oyj:n, Anora-konsernin emoyritys, kotipaikka on Helsinki. Anora Group Oyj on suomalainen julkinen osakeyhtiö. Anora Group Oyj:n osakkeet on listattu Nasdaq Helsinki Oy:ssä.

Emoyrityksen rekisteröity osoite on Kaapeliaukio 1, 00180 Helsinki. Jäljennös konsernitilinpäätöksestä on saatavissa Internet-osoitteesta www.anora.com tai Konsernin pääkonttorista osoitteesta: Kaapeliaukio 1, 00180 Helsinki.

Anora Group Oyj:n hallitus on hyväksynyt kokouksessaan 9.3.2022 tämän tilinpäätöksen julkistettavaksi. Osakeyhtiölain mukaan osakkeenomistajilla on mahdollisuus hyväksyä tai hylätä tilinpäätös sen julkistamisen jälkeen pidettävässä yhtiökokouksessa. Yhtiökokouksella on myös mahdollisuus tehdä päätös tilinpäätöksen muuttamisesta.

Laatimisperusta

Konsernitilinpäätös 31.12.2021 päättyneeltä tilikaudelta on laadittu 31.12.2021 voimassa olevien ja EU:ssa hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (International Financial Reporting Standards, IFRS) mukaisesti ja sitä laadittaessa on noudatettu 31.12.2021 voimassa olevia SIC- ja IFRIC-tulkintoja. Konsernitilinpäätöksen liitetiedot ovat myös Suomen kirjanpitolain ja osakeyhtiölain vaatimusten mukaiset.

Tilikaudella 2021 käyttöön otettuja ja tulevilla tilikausilla sovellettavaksi tulevia uusia ja muuttuneita standardeja on kuvattu [liitetiedossa 6.5](#).

Konsernitilinpäätös 31.12.2021 päättyneeltä tilikaudelta on laadittu alkuperäisiin hankintamenoihin perustuen lukuun ottamatta noteeraamattomia osakkeita ja johdannaisia. Konsernitilinpäätös esitetään miljoonina euroina. Luvut on pyöristetty lähimpään tuhanteen, minkä vuoksi yksittäisten lukujen yhteenlaskettu summa saattaa poiketa esitetystä yhteissummasta. Jos luku on 0 euroa, se esitetään viivana.

Altia ja Arcus sulautuivat 1.9.2021. Konsernitilinpäätöksessä sulautuminen on käsitelty liiketoimintojen yhdistämisenä hankintamenomenetelmää käyttäen niin, että Altian on määritelty hankkineen Arcuksen. Konsernitilinpäätös sisältää Arcuksen tuloslaskelman 1.9.2021 lähtien. Tämän vuoksi Altia-konsernin historialliset tiedot eivät muodosta vertailukelpoista pohjaa yhdistyneen yhtiön tämänhetkisille taloustiedoille. Lisätietoa yhdistymisestä löytyy osiosta [5.2. Muutokset konsernirakenteessa](#).

Alla olevassa taulukossa on esitetty, minkä liitetiedon yhteydessä mikäkin laatimisperiaate on esitetty.

Nro	Liite	Laatimisperiaate
1.	Liiketulos	Myynnin tuloutusperiaatteet, Liiketulos
1.2.	Segmentti-informaatio	Toimintasegmentit
2.9.	Varaukset	Varaukset
2.7.	Työsuhde-etuuksista aiheutuvat velvoitteet	Työsuhde-etuudet
2.2.	Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet
2.3.	Käyttöoikeusomaisuus	Vuokrasopimukset
2.4.	Vaihto-omaisuus	Vaihto-omaisuus
1.6.	Liiketoiminnan muut kulut	Vuokrasopimukset
2.2.	Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	
2.1.	Liikearvo ja muut aineettomat hyödykkeet	Liikearvo
2.1.	Liikearvo ja muut aineettomat hyödykkeet	Muut aineettomat hyödykkeet
3.2.1.	Rahoitusvarat	Rahoitusvarat
3.2.3.	Rahoitusvarojen ja -velkojen luokittelu sekä niiden käyvät arvot	
3.2.2.	Rahoitusvelat	Rahoitusvelat
3.2.3.	Rahoitusvarojen ja -velkojen luokittelu sekä niiden käyvät arvot	
3.3.	Johdannaiset ja suojauslaskenta	Johdannaissopimukset ja suojauslaskenta
5.3.	Tytäryhtiöt	Tytäryhtiöiden yhdistelyperiaatteet
5.3.	Tytäryhtiöt	Määräysvallattomien omistajien osuus
5.4.	Osuudet osakkuusyrietyksissä ja yhteisjärjestelyissä	Osakkuus- ja yhteisyrietykset
6.1.	Tuloverot	Tuloverot ja laskennalliset verot

Johdon harkintaa edellyttävät laatimisperiaatteet ja arvioihin liittyvät keskeiset epävarmuustekijät

Tilinpäätöksen laatiminen edellyttää arvioiden käyttöä, jotka määritelmänsä mukaisesti harvoin johtavat samaan lopputulokseen. Lisäksi johto tekee harkintaan perustuvia ratkaisuja soveltaessaan Anoran tilinpäätöksen laatimisperiaatteita.

Tilinpäätöksen laadinnan yhteydessä tehdyt arviot ja niihin liittyvät oletukset pohjautuvat johdon parhaaseen tietämykseen tilinpäätöshetkellä. Näin ollen toteutuvat tulokset voivat poiketa tehdyistä arvioista. Mahdolliset arvioiden ja oletusten muutokset kirjataan sille tilikaudelle, jolla arvioita tai oletuksia korjataan.

Merkittävin osa-alue, jossa johto on käyttänyt harkintaa konsernissa, liittyy myynnin tulouttamiseen ([liitetieto 1.1.](#)), odotettujen luottotappioiden kirjaamiseen ja aineettomien hyödykkeiden taloudelliseen vaikutusaikaan, arvonalentumistestauksissa käytettyihin parametreihin ([liitetieto 2.1.](#)), vuokrasopimuksiin ja eläkevastuisiin liittyviin oletuksiin. Muut keskeiset tulevaisuutta koskevat oletukset ja sellaiset tilinpäätöshetkellä ennakoitujen keskeiset epävarmuustekijät, jotka aiheuttavat merkittävän riskin varojen ja velkojen kirjanpitoarvojen muuttumisesta olennaisesti seuraavan tilikauden aikana, liittyvät laskennallisiin veroihin ([liitetieto 6.1.](#)) ja epävarmisiin veropositioihin. Liiketoimintojen yhdistämisessä hankittujen varojen ja velkojen arvostaminen vaatii johdon harkintaa, kun valitaan käytettyjä arvostustekniikoita ja niissä käytettyjä oletuksia kuten diskonttokorkoa. Johto uskoo käytettyjen arvioiden ja oletamusten olevan riittävän kohtuullisia käyvän arvon määrittämiseen.

Koronaviruspandemian (COVID-19) vaikutukset

Koronaviruspandemia saattaa vaikuttaa Anoran taloudelliseen asemaan monella tavalla ja lisätä epävarmuutta liittyen omaisuuserien arvioihin. Tämän johdosta Anora on arvioinut pandemian vaikutusta sen taloudelliseen asemaan ja käynyt läpi sellaisten varojen ja velkojen arvoja, joihin liittyy arvioita ja johdon harkintaa. Identifioidut ja odotetut vaikutukset on otettu huomioon raportoiduissa luvuissa ja johdon harkintaa edellyttävissä ennusteissa.

Anora on toteuttanut vuosittaiset arvonalentumistestaukset 31.10.2021 ja arvioinut goodwillin ja muiden aineettomien hyödykkeiden kirjanpitoarvoja. COVID-19 vaikutukset on otettu huomioon ennustetussa kannattavuudessa ja muissa arvonalennustestauksessa käytettävissä arvoissa. Yhtiö on myös arvioinut aineettomien hyödykkeiden poistoaikoja. Arvonalennustestauksien perusteella yhtiöllä ei ole tarvetta liikearvon arvonalennukseen tai tavaramerkkien arvonalennukseen. ([liitetieto 2.1](#))

Vaihto-omaisuuden arvoa seurataan säännöllisesti myös hitaasti kiertävien tuotteiden osalta. Koronaviruspandemialla ei ole ollut olennaista vaikutusta vaihto-omaisuuden arvoon. ([liitetieto 2.4](#))

Myyntisaamisten luottoriskejä ja odotettujen luottotappioiden määrää on analysoitu raportointikauden lopussa 31.12.2021. Erääntyneet saamiset on arvioitu asiakaskohtaisesti ja odotettavissa olevat luottotappioasteet on otettu huomioon arvostuksessa. Läpikäynnin perusteella merkittäviä haitallisia vaikutuksia myyntisaamisten arvoon ei ole tunnistettu.

Rahoitusriskit

Anora on vuonna 2021 erityisellä huolellisuudella tarkistanut rahoitusriskinsä COVID-19 pandemian vuoksi. Johto on analysoinut myyntisaamisten luottoriskejä ja niistä kirjattuja luottotappiovarauksia. Johto on todennut, että taseessa on riittävästi varauksia seuraavista seikoista johtuen. Finland ja Exports sekä Scandinavia segmenttien myynnistä merkittävä osa on monopoleille. Suomen ja Ruotsin monopoliin myyntisaamiset pääasiassa myydään ja kirjataan pois taseesta, koska niihin liittyvät riskit ja edut ovat siirtyneet konsernin ulkopuolelle. Altia Industrial segmentin asiakkaiden maksukäyttäytyminen ei ole muuttunut koronapandemian seurauksena. Konsernilla on historiallisesti ollut vähän erääntyneitä myyntisaamiaisia ja erääntyneiden myyntisaamisten määrä ei ole olennaisesti kasvanut COVID-19 kriisin seurauksena. Erääntyneiden myyntisaamisten kuranttiutta on arvioitu asiakaskohtaisesti. Raportointihetken jälkeen ei ole ilmennyt tekijöitä, jotka olisivat jälkepäin osoittaneet raportointihetkellä taseessa olleen arvonalennuksen riittämättömäksi.

Anora on todennut, että maksuvalmiusriski ei ole merkittävästi lisääntynyt perustuen seuraaviin tekijöihin. Raportoitu nettovelka 31.12.2021 oli 126.0 miljoonaa euroa ja rahat ja pankkisaamiset 168,9 miljoonaa euroa. Konsernin likviditeettitilanne on ollut vahva koko tilikauden ajan. Likviditeettiä on vahvistanut liiketoiminnan rahavirran myönteinen kehittyminen. Konsernilla on myös 60 miljoonan euron käyttämätön valmiusluottolimiitti, 10 miljoonan euron ja 800 miljoonan Norjan kruunun tililimiitti. Anora on täyttänyt tilikauden aikana rahoitussopimuksiin liittyvät kovenanttiehdot.

1. Liiketulos

Liikevaihto
478,2
miljoonaa
euroa

Arcus on
konsolidoitu
Anoraan 1.9.2021
alkaen.

Vertailukelpoinen
käyttökate
71,7
miljoonaa
euroa

LIIKETULOS

OPERATIIVISET
VARAT JA VELAT

RAHOITUSERÄT
JA PÄÄOMA-
RAKENNE

RAHOITUS- JA
PÄÄOMARISKIT

KONSOLIDOINTI

MUUT
LIITETIEDOT



1.1. LIIKETOIMINNAN TUOTOT

Myyntin tuloutusperiaatteet

Myyntituotot kirjataan määrään, johon konserni odottaa olevansa oikeutettu siirtäessään tuotteen tai palvelun asiakkaalle. Transaktiohinta voi sisältää myös muuttuvia vastikkeita kuten volyymlennuksia, bonuksia, markkinointitukia ja tuotepalautuksia. Muuttuvat vastikkeet on arvioitu käyttäen todennäköisimmän arvon menetelmää, mikäli ne eivät ole vielä toteutuneet raportointijakson päättyessä. Myyntituotot oikaistaan välillisillä veroilla, valmisteveroilla, pantti- ja kierrätysmaksuilla ja myynnin kurssieroilla.

Konsernille tyypilliset tuotteiden myyntiä koskevat asiakassopimukset muodostavat vain yhden suoritevelvoitteen. Altian teollisille asiakkaille tuotettuja sopimuspalveluja koskevat sopimukset sisältävät pääasiassa yhden suoritevelvoitteen, joka on sarja erillisiä palveluja, kuten sopimusvalmistuspalveluja, asiakaspalvelua ja logistiikkaa. Tuloutus tapahtuu tietyinä hetkenä, kun tuotteiden määräysvalta siirtyy asiakkaalle toimitusehtojen mukaisesti. Palvelujen myynnin osalta sopimukset sisältävät yhden suoritevelvoitteen, joka on usein sarja erillisiä palveluja, ja myynti tuloutetaan, kun palvelu on tuotettu. Logistiikkapalvelujen myynti koostuu myös useista palveluelementeistä ja myyntituotot kirjataan kun toimitusvelvoitteet on täytetty.

Merkittävimmät tulovirrat syntyvät omien tuotteiden sekä päämiestuotteiden myynnistä pohjoismaiden alkoholimonopoleille, Horeca asiakkaille, tukkukauppiaille, ja travel retail asiakkaille. Lisäksi tulovirtoja syntyy sopimusvalmistuksesta, logistiikkapalvelujen myynnistä sekä teollisten tuotteiden kuten tärkkelyksen, rehun ja teknisen etanolin myynnistä. Myynnin

oikaisuerät sekä tiettyjen tuotteiden takaisinostovelvollisuus huomioidaan tuloutusvaiheessa.

Yhteistyökumppanien kanssa tehdyissä sopimuksissa, jotka oikeuttavat Anoran jakelemaan kumppanien tuotteita, Anora toimii loppuasiakkaaseen nähden päämiehenä ja sillä on määräysvalta tuotteeseen, hinnoittelua koskeva harkintavalta ja omistusoikeus tuotevarastoon. Näin ollen myyntituottona kirjataan bruttomäärä, johon Anora on oikeutettu näiden tuotteiden myynnissä.

Myyntituotoista vähennetty valmisteverojen määrä on merkittävä. Alla on esitetty verollisen myynnin määrät sekä valmisteverot:

Milj. euroa	2021	2020
Myyntituotot vähennettynä myynnin oikaisuerillä	1 076,6	805,0
Valmisteverot	-598,4	-462,6
Liikevaihto	478,2	342,4
Veron osuus myyntituotoista, %	55,6 %	57,5 %

1.2. SEGMENTTI-INFORMAATIO

Kuvaus segmenteistä ja keskeisistä toiminnoista

Anoran raportoitavat segmentit tässä konsernitilin päätöksessä koostuvat segmenteistä Finland & Exports, Scandinavia, Altia Industrial ja Arcus. Koska yhdistyminen saatiin päätökseen 1.9.2021 ja Anoran uutta liiketoimintamallia ei ole vielä toteutettu, Arcus raportoidaan yhtenä segmenttinä.

Finland & Exports ja Scandinavia segmentit käsittävät viinien, väkevien alkoholijuomien ja muiden juomatuotteiden maahantuonnin, myynnin ja markkinoinnin. Finland & Exports segmentteihin kuuluu yhtiön toimintoja Suomessa ja Baltian maissa sekä matkustajakauppaa ja vientiä. Scandinavia segmentti sisältää yhtiön toiminnot Ruotsissa, Norjassa ja Tanskassa. Altia Industrial segmenttiin kuuluvat etanolin, tärkkelyksen ja rehun tuotanto sekä sopimuspalvelut. Arcus-segmenttiin kuuluvat entisen Arcuksen liiketoiminta-alueet Wine, Spirits ja Logistics (Vectura). Spirits ja Wine vastaavat tuotekehityksestä, maahantuonnista, myynnistä ja markkinoinnista. Spirits-liiketoiminta-alue on vastuussa kaikista väkevien alkoholijuomien tuotannosta sekä viinien ja väkevien alkoholijuomien pullotuksesta. Vectura vastaa jakelusta Norjassa ja tarjoaa jakelupalveluja viinien, väkevien alkoholijuomien, oluiden ja muiden virvoitusjuomien tuottajille, välittäjille ja maahantuojille. Arcus on konsolidoitu Anoraan 1.9.2021 alkaen.

Anoran hallitus on määritellyt yhtiön tämänhetkiseksi ylimmäksi operatiiviseksi päätöksentekijäksi, ja raportoitavat segmentit perustuvat Anoran toiminnalliseen rakenteeseen ja ylimmälle operatiiviselle päätöksentekijälle tapahtuvaan sisäiseen raportointiin, jota käytetään segmenttien tuloksellisuuden arvioimiseen. Segmenttien voiton raportointi sisäisen raportoinnin tarkoituksiin perustuu sisäiseen tunnuslukuun vertailukelpoinen käyttökate, joka johdetaan seuraavasti:

- Liikevaihto ja segmentin välittömät kulut, jotka sisältyvät vertailukelpoiseen käyttökatteeseen perustuvaan segmentin tulokseen, määritetään suoriteperusteisesti ja esitetään samojen laatimisperiaatteiden mukaisesti kuin konsernitilinpäätöksessä.
- Segmentteille kohdistetut yhteisiin toimintoihin tai liiketoiminnan tukipalveluihin liittyvät kulut koostuvat sellaisista kuluista kuin keskitetyn markkinoinnin kulut, IT-infrastruktuuriin liittyvät kulut, yhteisten tukipalvelujen kulut, pääkonttorin kulut mukaan lukien talous- ja rahoitustoimintoihin, viestintään sekä laki- ja HR-toimintoihin liittyvät kulut, sekä tietyt varastointi- ja palvelukulut. Sisäisessä raportoinnissa kulujen kohdistaminen perustuu budjetoituihin lukuihin. Poikkeamat budjetoituista määristä esitetään sarakkeessa "Kohdistamattomat ja oikaisut" ja ne voivat olla joko budjetin ylityksiä tai säästöjä budjetin mukaisiin lukuihin verrattuna. Kaikkia näitä poikkeamia ei kohdisteta segmenteille sisäisessä raportoinnissa.
- Kohdistamattomat ja oikaisut -sarake sisältää budjetti-poikkeamien lisäksi joitakin kohdistamattomia pääkonttorin kustannuksia.

Segmenttien liikevaihto ja tulos

Seuraavissa taulukoissa esitetään segmenttien liikevaihto ja vertailukelpoinen käyttökate sekä vertailukelpoisen käyttökateen täsmäytys konsernin liiketulokseen:

1.1.-31.12.2021						
Milj. euroa	Finland & Exports	Scandinavia	Altia Industrial	Arcus	Kohdistamaton ja oikaisut	Konserni
Liikevaihto, yhteensä	123,0	130,5	147,5	115,9		516,8
Liikevaihto, sisäinen	-0,4	-0,7	-37,4	-0,0		-38,6
Liikevaihto, ulkoinen	122,5	129,8	110,0	115,8		478,2
Vertailukelpoinen käyttökate	21,0	15,8	14,2	19,8	0,9	71,7
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät ¹						-8,8
KÄYTTÖKATE						62,9
Poistot ja arvonalentumiset						-20,5
LIIKETULOS						42,4

1.1.-31.12.2020						
Milj. euroa	Finland & Exports	Scandinavia	Altia Industrial	Arcus	Kohdistamaton ja oikaisut	Konserni
Liikevaihto, yhteensä		117,7	124,4	143,1		385,3
Liikevaihto, sisäinen		-0,5	-0,5	-41,9		-42,9
Liikevaihto, ulkoinen		117,2	123,9	101,2		342,4
Vertailukelpoinen käyttökate		19,8	14,2	17,9	0,5	52,4
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät ¹						-12,1
KÄYTTÖKATE						40,3
Poistot ja arvonalentumiset						-17,4
LIIKETULOS						22,9

¹Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät ovat tavanomaiseen liiketoimintaan kuulumattomia olennaisia eräitä, kuten liiketoimintojen ja omaisuuserien myynnistä syntyneitä nettovoittoja tai -tappioita, arvonalentumistappioita, liiketoimintojen lopettamisesta ja uudelleenjärjestelyistä johtuvia menoja, konsernin merkittävimpiä projekteja kuten yrityshankintoihin ja sulautumiseen liittyvät välittömät transaktiomenoja, sulautumiseen liittyvät integraatiokuluja, vaihto-omaisuuden käypään arvoon sulautumisen yhteydessä liittyviä kuluja, keskeisistä yritystason projekteista aiheutuvia kuluja kuten yrityshankintoihin liittyviä välittömiä transaktiokuluja, vapaaehtoiseen eläkejärjestelyyn tehtyjä muutoksia sekä muihin yritystason kehityshankkeista johtuvia menoja. Aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden ja aineettomien hyödykkeiden myyntivoitot on esitetty liitetiedossa 1.3. ja henkilöstökulut uudelleenjärjestelyihin liittyen liitetiedossa 1.5.

Muut koko yritystä koskevat tiedot

Liikevaihdon maantieteellinen jakautuma

Tilikausien 2021 ja 2020 liikevaihto jakautui Anora-konserniin kuuluvien yritysten sijaintipaikan mukaan seuraavasti:

Milj. euroa	2021	2020
Suomi	214,5	193,5
Ruotsi	138,7	97,7
Norja	85,3	25,5
Eesti	10,3	9,1
Latvia	10,7	10,8
Tanska	8,3	0,3
Muut maat	10,3	5,5
LIKEVAIHTO YHTEENSÄ	478,2	342,4

Konsernilla on merkittäviä asiakassuhteita Suomessa Alkon kanssa, Norjassa Vinmonopoletin kanssa ja Ruotsissa Systembolagetin kanssa. Alkon osuus konsernin liikevaihdosta oli 84,3 miljoonaa euroa (2020: 81,3 miljoonaa euroa) josta Finland & Exports -segmentin osuus oli 77,3 miljoonaa euroa ja Arcus segmentin osuus 7,0 miljoonaa euroa. Vinmonopoletin osuus konsernin liikevaihdosta oli 65,8 miljoonaa euroa (2020: 23,4 miljoonaa euroa) josta Scandinavia segmentin osuus oli 26,7 miljoonaa euroa ja Arcus segmentin osuus oli 39,1 miljoonaa euroa. Systembolagetin osuus konsernin liikevaihdosta oli 115,1 miljoonaa euroa (2020: 86,2 miljoonaa euroa), josta Scandinavia segmentin osuus oli 85,9 miljoonaa euroa ja Arcus segmentin osuus 29,2 miljoonaa euroa. Industrial -segmentin liikevaihdosta 36,4 miljoonaa euroa (2020: 27,9 miljoonaa euroa) kertyi yhdeltä ulkopuoliselta asiakkaalta. Minkään muun yksittäisen ulkopuolisen asiakkaan osuus ei ollut yli 10 prosenttia Anoran kokonaisliikevaihdosta 31.12.2021 ja 31.12.2020 päättyneillä tilikausilla.

Liikevaihdon jakautuma tuoteryhmittäin

Tilikausien 2021 ja 2020 liikevaihto jakautui tuoteryhmien mukaan seuraavasti:

Milj. euroa	2021	2020
Väkevät alkoholijuomat		
Väkevät alkoholijuomat - Altia	129,0	119,1
Väkevät alkoholijuomat - Arcus	39,3	-
Viinit		
Viinit - Altia	119,5	119,5
Viinit - Arcus	64,0	-
Muut juomat	3,8	2,5
Teolliset tuotteet ja palvelut	110,0	101,2
Logistiikka (Arcus)	12,6	
LIKEVAIHTO TUOTERYHMITÄIN YHTEENSÄ	478,2	342,4

Pitkäaikaisten varojen maantieteellinen jakautuminen

Pitkäaikaisten varojen yhteismäärä lukuun ottamatta rahoitusinstrumentteja ja laskennallisia verosaamia oli 31.12.2021 ja 31.12.2020 varojen sijainnin mukaisesti jaoteltuna seuraava:

Milj. euroa	2021	2020
Suomi	105,1	107,7
Ruotsi	52,8	47,0
Norja	408,3	0,2
Eesti	2,1	2,3
Latvia	0,4	0,2
Tanska	94,5	5,2
Muut maat	8,3	8,8
PITKÄAIKAISET VARAT YHTEENSÄ	671,4	171,3

1.3. LIKETOIMINNAN MUUT TUOTOT

Liiketoiminnan muut tuotot sisältävät pääasiassa pitkäaikaisten omaisuuserien myyntivoittoja, tuottoja energian, veden, höyryn ja hiilidioksidin myynnistä, päästöoikeuksien myyntivoittoja, vuokratuottoja ja tuottoja ydinliiketoimintaan kuulumattomista palveluista sekä sopimusten päättämiseen liittyviä maksuja.

Milj. euroa	2021	2020
Aineettomien ja aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden myyntivoitot	3,7	0,0
Vuokratuotot	1,8	1,4
Tuotot energian, veden, höyryn ja hiilidioksidin myynnistä	3,4	3,3
Muut tuottoerät	1,6	1,5
YHTEENSÄ	10,5	6,2

Tilikauden aikana myytävänä oleviksi pitkäaikaisiksi omaisuuseriksi luokitellut tavaramerkit ja vaihto-omaisuus on myyty Galatea Ab:lle ja näiden omaisuuserien myyntivoitto oli 3,7 miljoonaa euroa.

1.4. MATERIAALIT JA PALVELUT

Milj. euroa	2021	2020
Aineet, tarvikkeet ja tavarat		
Ostot tilikauden aikana	250,7	190,5
Varaston muutos	15,7	-0,2
Epäkuranttius ja varaston uudelleenarvostus	-2,1	0,6
Ulkopuoliset palvelut	1,8	1,6
YHTEENSÄ	266,1	192,5

Materiaalit ja palvelut koostuvat materiaalimenoista, kuten ohran, viinin, erilaisten alkoholien, nesteiden, pohjaveden ja muiden eri juomissa tarvittavien ainesosien hankintamenoista, pakkaustarvikkeiden hankintamenoista, varastojen muutoksista, hylätyistä ja epäkurateista materiaaleista aiheutuvista kuluista sekä ulkoisista palveluista kuten logistiikasta ja varastoinnista.

1.5. TYÖSUHDE-ETUUKSISTA AIHEUTUNEET KULUT

Milj. euroa	2021	2020
Palkat	52,6	38,1
Eläkekulut		
Maksupohjaiset järjestelyt	7,4	5,9
Etuuspohjaiset järjestelyt	0,0	-
Osakepalkinta	1,6	0,3
Muut henkilösivukulut	7,9	4,7
YHTEENSÄ	69,6	49,1

Anoran henkilöstölleen maksamat kokonaispalkkiot muodostuvat kiinteistä ja muuttuvista peruspalkoista, lisistä, lyhyen ja pitkän aikavälin kannustimista ja luontaiseduista.

Konserni on kirjannut tilikaudella kannustimista johtuvia kuluja yhteensä 4,3 miljoonaa euroa (2020: 5,7 miljoonaa euroa) rahana maksettavista palkkioista. Työsuhte-etuuksista aiheutuneisiin kuluihin sisältyy myös henkilöstöön liittyviä uudelleenjärjestelykuluja 0,5 miljoonaa euroa (2020: 0,3 miljoonaa euroa).

Konsernin henkilöstö keskimäärin tilikauden aikana	2021	2020
Työntekijät	315	256
Toimihenkilöt	484	394
YHTEENSÄ	799	650

Lisätietoja konsernin eläkejärjestelyistä esitetään [liitetiedossa 2.7.](#)

Johdon palkitsemista koskevat tiedot esitetään [lähipiiriliiketoimia koskevassa liitetiedossa 6.3.](#)

1.6. LIIKETOIMINNAN MUUT KULUT

Milj. euroa	2021	2020
Käyttöomaisuushyödykkeiden myyntitappiot ja romutukset	0,0	0,1
Lyhytaikaiset, arvoltaan vähäiset ja muuttuvat vuokrasopimukset	1,6	1,4
Markkinointikulut	18,4	9,3
Matkustus- ja edustuskulut	2,0	0,9
Ostopalvelut	17,1	16,0
Huolto- ja ylläpitokulut	8,6	7,0
Autot ja kuljetuspalvelut	3,2	0,0
Energiakulut	8,3	7,4
IT-kulut	8,9	6,3
Myyntiin liittyvät muuttuvat kulut	13,1	11,4
Muut kuluerät	9,0	6,7
YHTEENSÄ	90,2	66,6

Liiketoiminnan muihin kuluihin sisältyvät tilintarkastajan palkkiot	2021	2020
Tilintarkastuspalkkiot	0,5	0,3
Veroneuvonta	-	-
Muut palkkiot	0,2	0,3
YHTEENSÄ	0,6	0,6

Ylläolevassa taulukossa on PricewaterhouseCoopersin globaalisti suoritettavat palvelut sekä muiden konsernin tilintarkastajien suoritettavat palvelut tilikauden aikana. Patentti- ja rekisterihallituksen tilintarkastusvalvonta on PricewaterhouseCoopers Oy:n hakemuksesta myöntänyt PricewaterhouseCoopers Oy:lle tilintarkastuslain 5 luvun 4 pykälässä tarkoitetun muiden kuin tilintarkastuspalkkioiden enimmäismäärää koskevan poikkeusluvan. Muut palkkiot PricewaterhouseCoopers Oy:lle olivat 0,8 miljoonaa euroa tilikaudella 2020, joista 0,5 miljoonaa euroa liittyi osakkeiden liikellelaskuun Altian ja Arcuksen fuusiossa ja on kirjattu suoraan omaan pääomaan tilikaudella 2021.

1.7. POISTOT JA ARVONALENTUMISET

Poistot käyttöomaisuusluokittain ovat seuraavat:

Milj. euroa	2021	2020
Aineettomien hyödykkeiden poistot		
Tavaramerkit	3,7	3,7
Ohjelmistot ja muut aineettomat hyödykkeet	2,1	2,2
Aineettomien hyödykkeiden poistot yhteensä	5,9	5,9
Aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden poistot		
Rakennukset	2,8	3,2
Koneet ja kalusto	5,3	4,8
Muut aineelliset hyödykkeet	0,0	0,0
Aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden poistot yhteensä	8,1	8,0
Käyttöoikeusomaisuuden poistot		
Rakennukset	4,8	2,5
Koneet ja kalusto	1,7	1,0
Käyttöoikeusomaisuuden poistot yhteensä	6,5	3,5
POISTOT YHTEENSÄ	20,5	17,4

Konsernin käyttämät poistomenetelmät ja poistoajat on kuvattu liitetiedoissa [2.1.](#) Liikearvo ja muut aineettomat hyödykkeet, [2.2.](#) Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet ja [2.3.](#) Vuokrasopimukset.

1.8. TUTKIMUS- JA TUOTEKEHITYSTOIMINNAN KULUT

Liiketulokseen sisältyy tutkimus- ja tuotekehitystoiminnan kuluja 3,5 miljoonaa euroa (2020: 1,6 miljoonaa euroa). Tutkimus- ja tuotekehitystoiminnan kulujen osuus liikevaihdosta oli 0,7 % vuonna 2021 (2020: 0,5 %).

2. Liiketoimintaan liittyvät operatiiviset varat ja velat



LIIKETULOS

**OPERATIIVISET
VARAT JA VELAT**

RAHOITUSERÄT
JA PÄÄOMA-
RAKENNE

RAHOITUS- JA
PÄÄOMARISKIT

KONSOLIDOINTI

MUUT
LIITETIEDOT



2.1. LIIKEARVO JA MUUT AINEETTOMAT HYÖDYKKEET



Aineettomat hyödykkeet koostuvat liikearvosta, markkinointiin liittyvistä aineettomista hyödykkeistä (tavaramerkit ja yritysbrändit), asiakassuhteisiin liittyvistä omaisuuseristä, ohjelmistoista ja ennakkomaksuista. Aineettomat oikeudet kirjataan hankintahintaan tai käypään arvoon vähennettynä kertyneillä poistoilla ja kumulatiivisilla arvonalennuksilla.

Liikearvo

Liiketoimintojen hankinnasta syntynyt liikearvo kirjataan määrään, jolla luovutettu vastike, määräysvallattomien omistajien osuus ja mahdollinen aiemmin omistettu osuus hankinnan kohteessa yhteenlaskettuina ylittävät konsernin osuuden hankitun nettovarallisuuden käyvästä arvosta. Liikearvo merkitään taseeseen hankintamenoa vähennettynä kertyneillä arvonalentumistappioilla. Liikearvosta ei kirjata poistoja, vaan se testataan vuosittain mahdollisen arvonalentumisen varalta.

Arvonalentumistestausta varten liikearvo on kohdistettu niille rahavirtaa tuottavien yksiköiden ryhmille, joiden odotetaan hyötyvän niistä liiketoimintojen yhdistämisistä, joista liikearvot ovat syntyneet. Arvonalentumistestauksesta kerrotaan tarkemmin jäljempänä tässä liitetiedossa.

Markkinointiin liittyvät aineettomat oikeudet (Tavaramerkit ja yritysbrändit)

Markkinointiin liittyvät aineettomat hyödykkeet ovat joko tulleet yrityshankintojen yhteydessä tai hankittu erikseen. Yrityshankinnan yhteydessä hankitut markkinointiin liittyvät aineettomat oikeudet kirjataan käypään arvoon hankintahetkellä ja erikseen hankitut markkinointiin liittyvät aineettomat oikeudet kirjataan hankintahintaan.



Keskeiset arviot ja johdon harkintaan perustuvat ratkaisut –tavaramerkkien taloudellinen vaikutusaika

Kun markkinointiin liittyvät aineettomat oikeudet kirjataan ensimmäisen kerran taseeseen, arvioidaan onko hyödykellä oletettu taloudellinen vaikutusaika vai ei. Arviossa annetaan erityistä painoa hyödykkeen käytölle ja sille minkälainen elinkaari vastaavilla hyödykkeillä on ollut, kuinka vakaata hyödykkeeseen liittyvä liiketoiminta on ja kuinka todennäköisesti konserni pystyy säilyttämään hyödykkeen taloudellisen arvon. Konserni myös kohdentaa voimavaroja pitääksensä laillisen hallinnan hyödykkeeseen suurimmilla ja tärkeimmillä markkinoilla.

Ne markkinointiin liittyvät aineettomat oikeudet, joille on arvioitu taloudellinen vaikutusaika, poistetaan tasapoistoina niiden arvioituina taloudellisina vaikutusaikoina. Markkinointiin liittyvät aineettomat oikeudet, joilla on määrittelemätön vaikutusaika, testataan arvonalentumisen varalta ainakin vuosittain tai useammin, mikäli arvonalentumiseen on viitteitä.

Markkinointiin liittyvien aineettomien oikeuksien arvioidut taloudelliset vaikutusajat ovat seuraavat:
Tavaramerkit, joiden vaikutusaika on määrittämätön: ei poistoa
Tavaramerkit, joiden vaikutusaika on määritetty: 0–50 vuotta
Yhtiön brändit, joiden vaikutusaika on määritetty: 5 vuotta

Asiakassuhteisiin liittyvät aineettomat hyödykkeet

Asiakassuhteisiin liittyvät aineettomat hyödykkeet ovat syntyneet yrityshankintojen yhteydessä ja on arvostettu käypään arvoon hankintahetkellä. Ne poistetaan tasapoistoin odotettuna taloudellisena vaikutusaikana.

Asiakassuhteiden taloudelliset vaikutusajat ovat seuraavat:
Asiakassuhteet viini: 7 vuotta

Muut aineettomat hyödykkeet

Muut aineettomat hyödykkeet koostuvat ohjelmistoista ja muista aineettomista hyödykkeistä ja aineettomien hyödykkeiden ennakkomaksuista. Nämä aineettomat hyödykkeet kirjataan taseeseen hankintahintaan ja poistetaan taloudellisina vaikutusaikoinaan. Aineettomiin hyödykkeisiin liittyvät menot aktivoidaan vain, jos pystytään osoittamaan, että hyödyke kerryttää taloudellista hyötyä tulevaisuudessa, yrityksellä on määräysvalta hyödykkeeseen ja hyödykkeen hankintameno pystytään määrittämään luotettavasti. Kaikki muut menot kirjataan kuluiksi niiden syntymishetkellä.

Muiden aineettomien hyödykkeiden taloudelliset vaikutusajat ovat seuraavat:

It-kehitys ja ohjelmistomenot 3-10 vuotta

Tutkimustoiminnasta aiheutuvat menot kirjataan sen tilikauden kuluksi, jolla ne syntyvät. Konsernilla ei ole sellaisia uusien tuotteiden ja prosessien kehittämistoimintaan liittyviä projekteja, jotka täyttäisivät aktivoimisen edellytyksenä olevat IFRS-standardien mukaiset yksilöitävyyskriteerit tai muut kriteerit.

Päästöoikeuksien kirjanpitokäsittelyä on kuvattu liitetiedossa 6.2. Päästöoikeudet on esitetty taseen ulkopuolisina erinä.

LIKEARVO JA AINEETTOMAT HYÖDYKKEET

Milj. euroa	Liikearvo	Tavaramerkit	Ohjelmistot ja muut aineettomat hyödykkeet	Ennakkomaksut	Muut aineettomat hyödykkeet yhteensä
Hankintameno 1.1.2021	123,0	124,7	25,0	1,4	151,1
Tytäryritysten hankinta	195,4	187,5	13,6	-	201,1
Lisäykset	-	0,1	0,1	0,9	1,0
Vähennykset	-	-15,4	-	-	-15,4
Kurssierot	8,9	3,2	0,3	-	3,5
Siirrot erien välillä	-	-	1,5	-1,5	0,0
Hankintameno 31.12.2021	327,3	300,0	40,6	0,8	341,4
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2021	-41,6	-109,7	-20,7	-	-130,4
Tytäryritysten hankinta	-2,2	-8,1	-12,1	-	-20,1
Poistot	-	-3,7	-2,1	-	-5,9
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	-	11,7	0,0	-	11,7
Kurssierot	-5,8	0,4	-0,3	-	0,1
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2021	-49,5	-109,5	-35,2	-	-144,7
Kirjanpitoarvo 1.1.2021	81,4	15,0	4,3	1,4	20,7
KIRJANPITOARVO 31.12.2021	277,8	190,6	5,4	0,8	196,7
Hankintameno 1.1.2020	128,3	122,8	23,4	2,0	148,1
Lisäykset	-	0,0	0,0	1,1	1,2
Vähennykset	-	-0,0	-	-	-0,0
Kurssierot	-5,3	1,8	-0,0	-	1,8
Siirrot erien välillä	-	-	1,7	-1,7	0,0
Hankintameno 31.12.2020	123,0	124,7	25,0	1,4	151,1
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2020	-48,2	-104,5	-18,5	-	-123,0
Poistot	-	-3,7	-2,2	-	-5,9
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	-	0,0	-	-	0,0
Kurssierot	6,6	-1,6	-0,0	-	-1,6
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2020	-41,6	-109,7	-20,7	-	-130,4
Kirjanpitoarvo 1.1.2020	80,1	18,3	4,9	2,0	25,2
KIRJANPITOARVO 31.12.2020	81,4	15,0	4,3	1,4	20,7

Merkitvimpiä tavaramerkkejä ovat esimerkiksi Gammel Opland, Aalborg, Gammel Dansk, Bradstad, Lysholm Linie, Løiten, Hot'n sweet, Renault, Larsen, Xanté, Blossa, Chill Out, Explorer, 1-Enkelt ja Arsenitch. Ohjelmistot ja muut aineettomat hyödykkeet koostuvat lähinnä tietokoneohjelmistoista.

Arvonalentumistestaus

Omaisuserien kirjanpitoarvoja arvioidaan vähintään jokaisen tilikauden lopussa mahdollisten arvonalentumisten selvittämiseksi. Jos mitään näyttöä arvonalentumisesta ilmenee (laukaiseva tapahtuma), arvioidaan kyseisestä omaisuserästä kerrytettävissä oleva rahamäärä. Kerrytettävissä oleva rahamäärä määritetään käyttöarvoon perustuen. Arvonalentumistappio kirjataan, kun omaisuserän kirjanpitoarvo ylittää siitä kerrytettävissä olevan rahamäärän. Arvonalentumistappio kirjataan välittömästi tulosaikutteisesti ja arvonalentumistappion kirjaamisen yhteydessä poistojen kohteena olevan omaisuserän taloudellinen vaikutusaika arvioidaan uudelleen. Kerrytettävissä oleva rahamäärä arvioidaan vuosittain liikearvolle ja sellaisille aineettomille hyödykkeille, jotka eivät vielä ole valmiita käytettäväksi. Arvonalentumistappion kirjaamistarvetta tarkastellaan rahavirtaa tuottavien yksiköiden tasolla. Tämä taso on pääosin muista yksiköistä riippumaton ja sen rahavirrat ovat erotettavissa muista rahavirroista.

Arvonalentumistappio peruutetaan, jos omaisuserän tai rahavirtaa tuottavan yksikön kerrytettävissä olevan rahamäärän määrittämiseen käytetyissä arvioissa on tapahtunut sellainen positiivinen muutos, että kerrytettävissä oleva rahavirta ylittää omaisuserän kirjanpitoarvon. Arvonalentumistappiota peruutetaan vain siihen määrään asti kuin mikä omaisuserän kirjanpitoarvo olisi ollut ilman arvonalentumistappion kirjaamista. Liikearvosta kirjattua arvonalentumistappiota ei koskaan peruuteta.

Keskeiset arviot ja johdon harkintaan perustuvat ratkaisut - arvonalentumistestaus:

Liikearvon arvonalentumistestauksessa käytettävien laskelmien laatiminen edellyttää tulevaisuutta koskevien arvioiden tekemistä. Johdon arviot ja näihin liittyvät kriittiset

epävarmuustekijät liittyvät kerrytettävissä olevaa rahamäärää koskevien laskelmien osatekijöihin, joihin kuuluvat diskonttauskorko, ennustejakson jälkeinen kasvuvauhti, sekä liikevaihdon ja liiketuloksen kehitys, mukaan lukien pääraaka-aineiden ja energian arvioidut kustannustasot. Diskonttauskorko kuvastaa senhetkisiä arvioita rahan aika-arvosta sekä relevanttia riskilisää, joka puolestaan kuvastaa riskejä ja epävarmuustekijöitä, joita ei ole otettu huomioon oikaisemalla vastaisia rahavirtoja koskevia arvioita.

Tavaramerkkien arvonalentumistestauksessa rahavirtaa tuottava yksikkö on tavaramerkki itse, arvoa määrittäessä tulevaisuuden rahavirrat lasketaan ”relief from royalty” -mallilla ennen veroja.

Liikearvon arvonalentumistestaus

Liikearvon kohdistaminen

Liikearvo kohdistetaan rahavirtaa tuottavien yksikköjen ryhmille, jotka edustavat tasoa, jolla johto seuraa liikearvoa. Alustavaa liikearvoa 193,2 miljoonaa euroa, joka syntyi 1.9.2021 Altian ja Arcuksen yhdistymisen yhteydessä, ei ole allokoitu rahavirtaa tuottaville yksiköille 31.12.2021, koska Anora ei ole vielä ottanut käyttöön uutta liiketoimintamallia. Yhdistymiseen liittyvä liikearvo on testattu käyttäen Arcus segmenttiä rahavirtaa tuottavana yksikkönä. Hankintahetkellä tehty arvostus tukee edelleen liikearvon arvoa ja arvonalentumiselle ei ole viitteitä.

Anora raportoi liiketoiminnastaan seuraavien segmenttien mukaisesti: Finland & Exports, Scandinavia, Industrial ja Arcus. Finland & Exports ja Scandinavia -segmentit käsittävät viinien, väkevien alkoholijuomien ja muiden juomatuotteiden maahantuonnin, myynnin ja markkinoinnin. Finland & Exports -segmenttiin kuuluu yhtiön toimintoja Suomessa ja Baltian maissa sekä matkustajakauppaa ja vientiä. Scandinavia -segmentti sisältää yhtiön toiminnot Ruotsissa, Norjassa ja Tanskassa. Industrial

-segmenttiin kuuluvat etanolin, tärkkelyksen ja rehun tuotanto sekä sopimuspalvelut. Arcus-segmenttiin kuuluvat entisen Arcuksen liiketoiminta-alueet Wine, Spirits ja Logistics (Vectura). Spirits ja Wine vastaavat tuotekehityksestä, maahantuonnista, myynnistä ja Wine vastaavat tuotekehityksestä, maahantuonnista, myynnistä ja markkinoinnista. Spirits-liiketoiminta-alue on vastuussa kaikista väkevien alkoholijuomien tuotannosta sekä viinien ja väkevien alkoholijuomien pullotuksesta. Vectura vastaa jakelusta Norjassa ja tarjoaa jakelupalveluja viinien, väkevien alkoholijuomien, oluiden ja muiden virvoitusjuomien tuottajille, välittäjille ja maahantuojille. Nämä segmentit muodostavat sekä Anoran toimintasegmentit että sen raportoitavat segmentit. Johto seuraa liikearvoa toimintasegmenttien tasolla.

Liikearvon kohdistaminen segmenteille 31.12.2021 ja 31.12.2020 on esitetty alla olevassa taulukossa:

Milj. euroa	2021	%	2020	%
Finland & Exports	46,6	16,8 %	46,4	57,0 %
Scandinavia	34,1	12,3 %	35,0	43,0 %
Arcus	197,0	70,9 %		
YHTEENSÄ	277,8	100 %	81,4	100 %

Arvonalentumistestaus

Konserni on yhtenäistänyt entisen Altian ja Arcuksen arvonalentumistestauksen periaatteet ja arviot. Keskeisiä oletuksia arvonalentumistestauksessa ovat liiketulos ja diskonttauskorko.

Konsernin rahavirtaa tuottaville yksiköille kohdistettu liikearvo testataan arvonalentumisen varalta vuosittain tai milloin on aiheutta olettaa, että kirjanpitoarvo ylittää kerrytettävissä olevan rahamäärän, vertaamalla kirjanpitoarvoa kerrytettävissä olevaan rahamäärään. Vuosittaiset arvonalentumistestaukset toteutettiin 31.10.2021 ja 31.10.2020.

Käytetyt rahavirta-arviot perustuvat konsernin johdon hyväksymiin seuraavan vuoden rahavirtaa tuottavien yksikköiden taloudellisiin suunnitelmiin. Laskelmissa käytetty

ennustejakso kattaa viisi vuotta, jonka jälkeiset rahavirrat on arvioitu ekstrapoloimalla ennakoitua tasaista markkinakohtaista kasvuarviota käyttäen. Tätä pidemmän aikavälin ennakoitua rahavirtaa on arvioitu käyttämällä 2 %:n vuosittaista kasvuvauhtiarviota, joka perustuu pitkän aikavälin inflaatio-odotukseen.

COVID-19 vaikutukset on otettu huomioon rahavirtaa tuottavien yksikköiden taloudellisissa suunnitelmissa vuodelle 2022 ja epidemian vaikutukset on huomioitu liiketuloksissa.

Markkinakohtaiset WACC-arviot on päivitetty perustuen ulkoisiin markkinakohtaisiin referensseihin. Johto tekee arviot muiden oletusten kuin WACC:n kehityksestä perustuen sekä sisäisiin että ulkoisiin näkemyksiin toimialan historiasta ja tulevaisuudesta.

Arviotujen rahavirtojen diskonttauksessa käytetyt keskimääräiset painotetut pääomakustannukset on esitetty seuraavassa taulukossa:

Käytetyt diskonttauskorot ennen veroja, %	2021	2020
Finland & Exports	8,5 %	6,4 %
Scandinavia	8,8 %	6,0 %
Arcus	8,8 %	

Seuraavassa taulukossa esitetään laskelmissa käytetyt keskimääräiset liikevoittoprosentit:

Käytetyt liikevoittoprosentit ennen veroja, %	2021	2020
Finland & Exports	11,9 %	14,9 %
Scandinavia	9,5 %	9,1 %
Arcus	13,4 %	

Yhtiön analyysin mukaan jokseenkin mahdollinen muutos missään keskeisessä oletuksessa ei aiheuta minkään testattavan yksikön kerrytettävissä olevan rahamäärän alentuvan vastaamaan testattavan yksikön kirjanpitoarvoa

Vastaavat arvonalentumistestaukset on tehty tavaramerkeille. Käytetyt arviot perustuvat ”relief from royalty”-malliin ennen veroja, jossa tavaramerkin vuotuinen rojaltiltaso on odotettu olevan tuotemerkin pitkän aikavälin tuotto. Laskelmissa käytetty ennustejakso kattaa viisi vuotta. Tätä pidemmän aikavälin ennakoitua rahavirrat on arvioitu käyttämällä 2 %:n vuosittaista kasvuvauhtiarviota, joka perustuu pitkän aikavälin inflaatio-odotukseen. Kassavirrat on diskontattu konsernin diskonttokorolla.

Merkittävällä osalla konsernin tavaramerkeistä ei ole määritettyä taloudellista vaikutusaikaa. Näitä ei poisteta mutta ne testataan vuosittain arvonalentumistestauksessa. Kun tavaramerkit kirjataan ensimmäisen kerran taseeseen, arvioidaan onko hyödykkeellä oletettu taloudellinen vaikutusaika vai ei. Arviossa annetaan erityistä painoa hyödykkeen käytölle ja sille minkälainen elinkaari vastaavilla hyödykkeillä on ollut, kuinka vakaata hyödykkeeseen liittyvä liiketoiminta on ja kuinka todennäköisesti konserni pystyy säilyttämään hyödykkeen taloudellisen arvon. Konserni myös kohdentaa voimavaroja pitääksensä laillisen hallinnan hyödykkeeseen suurimmilla ja tärkeimmillä markkinoilla.

Tilinpäätöshetkellä kaikki konsernin tavaramerkit, joilla on määrittämätön taloudellinen vaikutusaika tulivat Altian ja Arcuksen sulautumisen yhteydessä ja on kohdistettu Arcus-segmentille. Suurin osa tavaramerkeistä liittyen Arcuksen Spirits- liiketoimintaan ovat tavaramerkkejä, jotka ovat olleet olemassa useita kymmeniä vuosia ja jotkut ovat jopa satoja vuosia vanhoja. Jos arvonalennustestit näyttävät laskevia tuottokäyriä, tavaramerkistä saatetaan kirjata arvonalentumista ja uusi arvio poistoajasta tehdään ja se ei ole enää määrittämätön ja jäljelle jäävälle arvolle määritetään poisto aika ja se poistetaan tasapoistoin.

2.2. AINEELLISET KÄYTTÖMAISUUSHYÖDYKKEET



Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet

Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet koostuvat pääosin tehdas- ja varastorakennuksista, maa-alueista sekä alkoholijuomateollisuuteen käytettävistä koneista ja kalustosta. Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet arvostetaan alkuperäiseen hankintamenoon vähennettynä kertyneillä poistoilla ja mahdollisilla arvonalentumistappioilla. Mikäli käyttöomaisuushyödykkeen eri osien taloudelliset vaikutusajat poikkeavat toisistaan, kukin osa käsitellään erillisenä hyödykkeenä. Aineellisiin käyttöomaisuushyödykkeisiin liittyvät myöhemmin syntyvät menot aktivoidaan vain silloin, kun niiden yritykselle tuottama taloudellinen hyöty ylittää alun perin arvioidun suoritustason. Kaikki muut menot, esimerkiksi tavanomaiset kunnossapito- ja korjauskustannukset, kirjataan kuluiksi sillä kaudella, jonka aikana ne ovat syntyneet. Aineellisista käyttöomaisuushyödykkeistä tehdään tasapoistot taloudellisen vaikutusajan mukaisesti. Maa-alueista ei tehdä poistoja.

Julkiselta taholta, esimerkiksi valtiolta, saadut avustukset kirjataan tulosvaikutteisesti samalla tilikaudella kuin menot, joita ne on tarkoitettu kattamaan. Julkiset avustukset, jotka kattavat konsernille syntyneitä aineellisen käyttöomaisuuden hankintamenoa, vähennetään kyseisen hyödykkeen kirjanpitoarvosta.

Sijoituskiinteistöt ovat kiinteistöjä, joita konserni pitää hallussaan hankkiakseen vuokratuottoa tai omaisuuden arvonnousua. Sijoituskiinteistöt arvostetaan hankintamenoon vähennettynä kertyneillä poistoilla ja arvonalentumistappioilla. Sijoituskiinteistöjen käyvät arvot määritetään ulkopuolisen kiinteistöarvioijan tekemän arvion perusteella.

Arvioidut taloudelliset vaikutusajat ovat seuraavat:

Rakennukset ja rakennelmat	10–40 vuotta
Koneet ja kalusto	3-20 vuotta
Muut aineelliset hyödykkeet	3–10 vuotta

Arvioidut taloudelliset vaikutusajat ja jäännösarvot tarkistetaan jokaisena tilikauden päättymispäivänä, ja poistoajoja oikaistaan vastaavasti, jos ne poikkeavat huomattavasti aiemmista arvioista. Arvonalentumistappio kirjataan tulosvaikutteisesti siihen määrään asti kuin omaisuususerän kirjanpitoarvo ylittää siitä kerrytettävissä olevan rahamäärän.

Aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden luovutusvoitot ja -tappiot sisältyvät liiketoiminnan muihin tuottoihin tai kuluihin.

COVID-19 pandemiolla ei ole ollut olennaista vaikutusta käyttöomaisuuden käyttöasteeseen ja poistoajoja ei ole ollut syytä muuttaa eikä arvonalentumistappioita ole kirjattu.

AINEELLISET KÄYTTÖOMAISUUSHYÖDYKKEET

Milj. euroa	Maa- ja vesialueet	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2021	3,0	112,6	133,9	0,8	2,6	252,9
Tytäryritysten hankinta	-	-	37,1	-	3,9	41,0
Lisäykset	-	0,1	1,1	-	3,4	4,6
Vähennykset	-	-	-0,2	-	-	-0,2
Kurssierot	-	-0,0	1,0	-0,0	0,1	1,1
Siirrot erien välillä	0,0	0,8	3,9	-	-4,7	0,0
Hankintameno 31.12.2021	3,0	113,4	176,7	0,8	5,3	299,3
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2021	0,0	-88,7	-105,1	-0,2	-	-194,0
Tytäryritysten hankinta	-	-	-25,4	-	-	-25,4
Poistot	-	-2,8	-5,3	-0,0	-	-8,1
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	-	-0,0	0,1	-	-	0,1
Kurssierot	-	0,0	-0,6	-	-	-0,6
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2021	0,0	-91,4	-136,4	-0,2	-	-228,0
Kirjanpitoarvo 1.1.2021	3,0	23,9	28,7	0,6	2,6	58,9
KIRJANPITOARVO 31.12.2021	3,0	22,0	40,3	0,6	5,3	71,3
Hankintameno 1.1.2020	3,0	111,3	131,3	0,8	1,6	247,9
Lisäykset	-	0,2	0,7	0,0	5,2	6,1
Vähennykset	-0,0	-0,5	-0,9	-	-	-1,4
Kurssierot	-	0,0	0,2	0,0	-	0,2
Siirrot erien välillä	-	1,6	2,6	-	-4,2	0,0
Hankintameno 31.12.2020	3,0	112,6	133,9	0,8	2,6	252,9
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2020	0,0	-85,8	-101,1	-0,2	-	-187,0
Poistot	-	-3,2	-4,8	-0,0	-	-8,0
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	-	0,3	0,8	-	-	1,2
Kurssierot	-	-0,0	-0,1	-	-	-0,1
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2020	0,0	-88,7	-105,1	-0,2	-	-194,0
Kirjanpitoarvo 1.1.2020	3,0	25,6	30,2	0,6	1,6	60,9
KIRJANPITOARVO 31.12.2020	3,0	23,9	28,7	0,6	2,6	58,9

2.3. VUOKRASOPIMUKSET

Vuokrasopimukset

Vuokrasopimus on sopimus tai sopimuksen osa, joka tuottaa oikeuden käyttää omaisuuserää tietyksi ajanjaksoksi vastiketta vastaan. Sopimus sisältää vuokrasopimuksen, jos kyseessä on yksilöity omaisuuserä ja sopimus tuottaa yksilöidyn omaisuuserän käyttöä koskevan määräysvallan.

Anora toimii pääsääntöisesti vuokralleottajana. Konsernilla on tavanomaiseen liiketoimintaan liittyviä vuokrasopimuksia kuten tuotanto-, jakelu- ja toimistotiloja, tuotannon koneita ja kalustoa, autoja, trukkeja ja toimistotekniikkaa. Vuokrasopimusstandardi poisti aikaisemman jaottelun operatiivisiin vuokrasopimuksiin ja rahoitusleasingsopimuksiin ja sen mukaan valtaosasta Anoran vuokrasopimuksia on kirjattu omaisuuserä (vuokratun hyödykkeen käyttöoikeus) ja vuokrien maksamista koskeva rahoitusvelka.

Vuokrasopimusvelka arvostetaan diskonttaamalla odotettavissa olevat vuokramaksut nykyarvoon. Vuokramaksuiksi luetaan kiinteät vuokramaksut, odotettavissa olevat maksut, jotka liittyvät jäännösarvotakuisiin ja mahdollinen osto-option toteutushinta, jos sen käyttö on kohtuullisen varmaa. Vuokra-aika on vuokrasopimuksen ei-purettavissa oleva jakso. Mahdolliset jatko-optiot lisätään vuokra-aikaan, jos on kohtuullisen varmaa, että konserni käyttää näitä optioita.

Vuokramaksut diskontataan käyttäen vuokrasopimuksen sisäistä korkoa, jos korko on helposti määritettävissä. Jos sisäistä korkoa ei voida helposti määrittää, käytetään lisäluoton korkoa diskonttokorkona. Diskonttokoron määrittämisessä on käytetty kriteereinä kohdeomaisuuserän luokkaa, maantieteellistä sijaintia, valuuttaa, riskittömän koron maturiteettia ja vuokralleottajan luottoriskipreemioita.

Vuokrasopimusvelka ja sitä vastaava käyttöoikeusomaisuuserä arvioidaan uudelleen, jos vuokrasopimuksen alkuperäisten ehtojen mukainen kassavirta muuttuu, esimerkiksi jos vuokra-aika muuttuu tai jos vuokramaksut muuttuvat indeksin tai vaihtuvan koron perusteella. Vuokrasopimusvelka esitetään taseessa omalla rivillä jaoteltuna lyhytaikaiseen tai pitkäaikaiseen velkaan.

Käyttöoikeusomaisuuserät arvostetaan hankintamenoon perustuen vuokrasopimusvelan alkuperäisen arvostuksen määrään. Käyttöoikeusomaisuuserät poistetaan vuokra-ajan tai vaikutusaikansa kuluessa, riippuen siitä kumpi on lyhyempi jakso. Rakennuksiin ja rakennelmiin liittyvien käyttöoikeusomaisuuserien poistoajat ovat 1-32 vuotta ja koneisiin ja kalusteisiin liittyvien käyttöoikeusomaisuuserien poistoajat ovat 1-15 vuotta.

Aineellisiin hyödykkeisiin liittyvät käyttöoikeusomaisuuserät esitetään taseessa omalla rivillä.

IFRS 16 standardi sisältää alle 12 kk vuokrasopimuksia ja arvoltaan vähäisiä omaisuuseriä koskevia helpotuksia. Anora käsittelee vuokrasopimukset, joiden vuokra-aikaa on siirtymähetkellä jäljellä alle 12 kuukautta lyhytaikaisina, ei taseeseen kirjattavina kohdeomaisuuserinä. Valinta on kohdeomaisuuseräluokkakohtainen. Helpotuksia sovelletaan kaikkiin muihin kohdeomaisuuseräluokkiin paitsi autoihin ja toimistoihin, jotka kirjataan taseeseen, vaikka niiden jäljellä oleva vuokra-aika olisi siirtymähetkellä alle 12 kuukautta. Vuokrasopimusvelkaa ei kirjata arvoltaan vähäisistä omaisuuseristä. Anora käyttää raja-arvona 5 000 euron hankintahintaa. Rahoitusleasingsopimukset, jotka kuuluvat helpotusten piiriin lyhytaikaisina tai arvoltaan vähäisinä, kirjattiin pois taseesta. Helpotusten piiriin kuuluvien vuokrasopimusten vuokramenot kirjataan kuluksi tasaerinä vuokra-ajan kuluessa.

Vuokrasopimukset sisältävät 25 vuoden pituisen 1. tammikuuta 2012 alkaneen sopimuksen Gjelleråsen Elendom AS kanssa, koskien tuotanto-, jakelu- ja toimistotiloja Gjelleråsenissa. Sopimuksen vuotuinen vuokra on noin 11 507 euroa vuodessa.

Gjelleråseniin siirron yhteydessä silloinen Arcus solmi leasingopimukset Nordea Finansin kanssa liittyen tuotannon ja jakelun koneisiin ja kalustoon. Näissä sopimuksissa on muuttuvat korot. Periaatteessa sopimuksissa on 15 vuoden takaisinmaksu ja korot maksetaan annuiteetin mukaisesti. Tosiasiallisesti sopimukset ovat lyhyemmät sisältäen uusintaoption. Vuonna 2020 entinen Arcus solmi Nordean kanssa lisäyksen sopimukseen, jossa uusintaoptiot on käytetty ja virallisesti solmitut sopimukset noudattavat myös alkuperäistä suunnitelmaa. Sopimus on voimassa vuoteen 2027.

Muut vuokrasopimukset koskevat toimistotiloja, muita koneita ja kalustoa, autoja, trukkeja, logistiikan rekkoja ja muita toimistokoneita.

KÄYTTÖOIKEUSOMAISUUS

Milj. euroa	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2021	13,3	4,1	17,5
Tytäryhtiöhankinnat	116,7	30,9	147,6
Lisäykset	3,6	1,5	5,1
Vähennykset	-	-0,4	-0,4
Kurssierot	2,9	0,8	3,7
Hankintameno 31.12.2021	136,5	37,0	173,4
Kertyneet poistot 1.1.2021	-5,2	-2,0	-7,2
Tytäryhtiöhankinnat	-17,2	-16,3	-33,5
Poistot	-4,8	-1,7	-6,5
Vähennysten kertyneet poistot	-	0,3	0,3
Kurssierot	-0,4	-0,4	-0,8
Kertyneet poistot 31.12.2021	-27,6	-20,2	-47,8
Kirjanpitoarvo 1.1.2021	8,1	2,1	10,2
KIRJANPITOARVO 31.12.2021	108,9	16,8	125,7

Milj. euroa	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2020	10,9	3,1	14,1
Lisäykset	2,1	1,2	3,3
Vähennykset	-	-0,2	-0,2
Kurssierot	0,3	0,0	0,3
Hankintameno 31.12.2020	13,3	4,1	17,5
Kertyneet poistot 1.1.2020	-2,6	-1,1	-3,7
Poistot	-2,5	-1,0	-3,5
Vähennysten kertyneet poistot	-	0,1	0,1
Kurssierot	-0,1	-0,0	-0,2
Kertyneet poistot 31.12.2020	-5,2	-2,0	-7,2
Kirjanpitoarvo 1.1.2020	8,4	2,0	10,4
KIRJANPITOARVO 31.12.2020	8,1	2,1	10,2

2.4. VAIHTO-OMAISUUS

Vaihto-omaisuus

Vaihto-omaisuus arvostetaan hankintamenoon tai todennäköiseen nettorealisoitintarvoon sen mukaan, kumpi näistä on alempi. Itse valmistettujen tuotteiden arvostus perustuu standardihintaan, lukuun ottamatta konjakkituotteita, jotka arvostetaan painotettuun keskihintaan. Tuotannon kiinteät kustannukset kohdistetaan omien valmisteiden hankintamenoon.

Raaka-aineet, tarvikkeet ja kauppatavarat arvostetaan painotettuun keskihintaan. Puolivalmisteet arvostetaan painotettuun keskihintaan, lukuun ottamatta Virossa tuotettuja puolivalmisteita, joiden arvostus perustuu standardihintaan. Uudelleen pakatut kauppatavarat arvostetaan standardihintaan pakkaustoimipaikalla.

Valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden hankintameno muodostuu raaka-aineista, välittömistä työsuorituksesta johtuvista menoista, muista välittömistä menoista ja asianmukaisesta osuudesta hankinnan ja valmistuksen muuttuvista menoista sekä valmiiden tuotteiden osalta kiinteistä yleismenoista, jotka on määritetty normaalin toiminta-asteen mukaisesti.

Nettorealisoitintarvo on tavanomaisessa liiketoiminnassa saatava arvioitu myyntihinta, josta on vähennetty arvioidut tuotteen valmiiksi saattamiseen tarvittavat menot sekä arvioidut myynnin toteutumiseksi välttämättömät menot.

Milj. euroa	2021	2020
Aineet ja tarvikkeet	47,6	43,9
Keskeneräiset tuotteet	19,6	9,8
Valmiit tuotteet	47,3	16,4
Tavarat	25,1	22,0
Ennakkomaksut	0,1	0,2
YHTEENSÄ	139,7	92,3

Anora teki vaihto-omaisuuden kirjanpitoarvoa alentavia kulukirjauksia 2 miljoonaa euroa vuonna 2021 (2020: 1,6 miljoonaa euroa).

2.5. SOPIMUKSIIN PERUSTUVAT VARAT JA VELAT (LYHYTAIKAiset)

Sopimusvarat vastaavat palautusoikeudellisten tuotteiden palautuviksi odotettujen tuotteiden arvoa. Sopimusvarat arvostetaan niiden aiempaan varastoarvoon vähennettynä odotetuilla palautuskuluilla ja mahdollisilla arvonalentumisilla.

Sopimusvelat vastaavat palautusoikeudellisten tuotteiden palautuviksi odotetuista tuotteista saatua vastiketta.

Milj. euroa	2021	2020
Sopimukseen perustuvat omaisuuserät	0,2	0,2
YHTEENSÄ	0,2	0,2
Sopimukseen perustuvat velat	0,4	0,5
YHTEENSÄ	0,4	0,5

2.6. MYYNTISAAMISET JA MUUT SAAMISET (LYHYTAIKAISET)

Myyntisaamiset ja muut saamiset

Myyntisaamiset merkitään taseeseen alkuperäiseen laskutisarvoon mahdollisilla arvonalentumisilla vähennettyinä. Arvonalentumistappio kirjataan välittömästi tulosvaikutteisesti. Arvonalentumista koskeva vähennyserä perustuu myyntisaamisten odotettavissa oleviin luottotappioihin IFRS 9 mukaan. Odotettavissa olevien luottotappioiden malli on tulevaisuuteen katsova ja perustuu historialliseen luottotappioasteeseen. Luottotappiovaraus perustuu myyntisaamisten ikäjakaumaan ja alueellisiin saamissalkkuihin.

Myydyt myyntisaamiset kirjataan pois taseesta, kun saaminen on myyty ja kauppahinta saatu. Konserni kirjaa myyntisaamiset pois taseesta kaupantekohetkellä, kun konsernilla ei enää ole sopimusperusteista oikeutta näihin rahavirtoihin ja olennaiset riskit ja edut ovat siirtyneet konsernin ulkopuolelle. Myytyihin myyntisaamisiin liittyvät kulut kirjataan muihin rahoituskuluihin.

MYYNTISAAMISET JA MUUT SAAMISET

Milj. euroa	2021	2020
Myyntisaamiset	218,2	40,5
Siirtosaamiset	8,9	2,7
Johdannaisopimuksiin perustuvat saamiset	2,8	0,7
Muut saamiset	2,9	2,9
YHTEENSÄ	232,8	46,8

Myytyjen myyntisaamisten määrä tilikauden 2021 lopussa oli 81,4 miljoonaa euroa (2020: 91,9 miljoonaa euroa). Myyntisaamiset osakkuusyhtiöiltä ja yhteisjärjestelyiltä esitetään liitetiedossa 6.3.

MYYNTISAAMISTEN IKÄJAKAUMA

Milj. euroa	2021	2020
Erääntymättömät myyntisaamiset	201,1	38,0
1-90 päivää erääntyneet myyntisaamiset	16,8	2,6
yli 90 päivää erääntyneet myyntisaamiset	1,2	0,3
Arvonalentumistappiot	-0,9	-0,3
YHTEENSÄ	218,2	40,5

Myyntisaamisista kirjatut realisoituneet arvonalentumistappiot vuonna 2021 olivat 0,2 miljoonaa euroa (2020: 0,1 miljoonaa euroa).

Merkittävä osa konsernin liikevaihdosta tulee monopolimyynnistä Pohjoismaissa ja tähän ei liity luottoriskiä. Konsernin luottoriski kohdistuu suuren määrään pieniä asiakkaita HORECA markkinoilla, teollisiin asiakkaisiin ja pieneen jakelijamäärään kotimarkkinoiden ulkopuolella. Tällä perusteella konserni käyttää yksinkertaistettua mallia myyntisaamisten odotettujen arvonalentumistappioiden kirjaamiseen. Myyntisaamisiin liittyvät arvonalentumistappiot perustuvat myyntisaamisten ikäjakaumaan, alueellisiin saamissalkkuihin ja historiallisiin luottotappioiden määrään. Analyysissä on otettu huomioon makroekonomista informaatiota.

2.7. TYÖSUHDE-ETUUKSISTA AIHEUTUVAT VELVOITTEET

Konsernin eläkejärjestelyt

Konsernilla on eri maissa paikallisiin olosuhteisiin ja käytäntöihin perustuvia eläkejärjestelyjä. Suomalaisissa yhtiöissä henkilökunnan lakisääteinen eläketurva (TyEL) on järjestetty vakuutusyhtiön kautta, jolloin TyEL on maksupohjainen järjestely. Myös muissa maissa käytetään maksupohjaisia järjestelyjä, ja ulkomaiset tytäryhtiöt hoitavat eläkejärjestelynsä paikallisen lainsäädännön ja vakiintuneen käytännön mukaisesti.

31. joulukuuta 2008 asti, Arcus ASA:lla ja sen tytäryhtiöillä Norjassa oli etuusperusteinen eläkejärjestely. Nämä järjestelyt lopetettiin ja muutettiin maksupohjaisiksi järjestelyiksi. Muutoksessa 2009 kaikki sairaat ja liikuntarajoitteiset pysyivät etuusperusteisen järjestelyn piirissä. Näihin liittyen konsernilla on 0,4 miljoonan euron eläkevastuu, joka koskee viittä henkilöä ja on turvattu omaisuudella.

Lahjaeläke ja rahoittamattomat eläkejärjestelyt

Vuoden 2009 muutoksessa Arcus ASAssa ja sen tytäryhtiöissä oli henkilöitä, jotka joutuisivat epäsuosiolliseen asemaan aikaisen eläköitymisen sattuessa 65-67 vuoden iässä. Tämän korvaamiseksi sovittiin, että lahjaeläke maksettaisiin kaikille niille, joita tämä koskisi. 31.12.2021 tämän etuuden piirissä oli 91 työntekijää ja eläkevastuu tähän liittyen oli 1,1 miljoonaa euroa.

Konsernilla on etuusperusteisia eläkejärjestelyjä lisäeläkkeiden osalta Norjassa ja Ranskassa.

Etuusperusteisissa järjestelyissä eläke-etuuden suuruus eläkkeellejäämishetkellä lasketaan palkan, työssäolovuosien ja oletetun eliniän perusteella. Norjan ja Ranskan eläkejärjestelyt koskevat ainoastaan muutamaa henkilöä, joten niihin liittyvien eläkevelkojen määrät eivät ole konsernin kannalta olennaisia. Tilikauden 2021 lopussa etuusperusteinen eläkevelka oli 1 miljoonaa euroa (2020: 1,2 miljoonaa euroa).

2.8. OSTOVELAT JA MUUT VELAT

Milj. euroa	2021	2020
Lyhytaikaiset		
Ostovelat	96,1	29,6
Palkka- ja sosiaalikulujaksotukset	15,8	6,0
Korkovelat	0,3	0,3
Muut siirtovelat	41,9	23,2
Johdannaissopimuksiin perustuvat velat	0,6	1,9
Valmistevero	136,5	54,7
ALV -velka	69,9	29,4
Muut velat	13,5	7,6
YHTEENSÄ	374,4	152,6

2.9. VARAUKSET



Varaukset

Varaus kirjataan, kun konsernilla on aikaisemman tapahtuman seurauksena oikeudellinen tai tosiasiallinen velvoite ja on todennäköistä, että veloitteen täyttäminen edellyttää taloudellisten voimavarojen siirtymistä pois yrityksestä, ja veloitteen määrä voidaan arvioida luotettavasti. Varauksena kirjattava määrä vastaa johdon parasta arviota menoista, joita olemassa olevan veloitteen täyttäminen edellyttää raportointikauden päättymispäivänä. Jos osasta veloitetta on mahdollista saada korvaus kolmannelta osapuolelta, korvaus kirjataan erilliseksi omaisuuseräksi, kun korvauksen saaminen on käytännössä varmaa.

Uudelleenjärjestelyvaraus kirjataan, kun järjestelystä on laadittu yksityiskohtainen uudelleenjärjestelysuunnitelma ja suunnitelman toimeenpano on aloitettu tai siitä on tiedotettu niille, joihin se vaikuttaa.

Konsernilla ei ollut taseessa varauksia 31.12.2021 eikä 31.12.2020.

3. Rahoituserät ja pääomarakenne

Osakekohtainen
tulos

0,67
euroa

Osinko

0,45
euroa/osake



LIIKETULOS

OPERATIIVISET
VARAT JA VELAT

**RAHOITUSERÄT
JA PÄÄOMA-
RAKENNE**

RAHOITUS- JA
PÄÄOMARISKIT

KONSOLIDOINTI

MUUT
LIITETIEDOT

3.1. RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT

RAHOITUSTUOTOT

Milj. euroa	2021	2020
Korkotuotot		
Lainat, muut saamiset ja rahat ja pankkisaamiset	0,3	0,1
Korkotuotot yhteensä	0,3	0,1
Valuuttakurssivoitot		
Kurssivoitot valuuttatermiineistä	0,0	-
Valuuttakurssivoitot konsernin sisäisistä lainoista ja konsernitilistä	0,6	-
Valuuttakurssivoitot yhteensä	0,7	-
Osinkotuotot		
Käypään arvoon muun laajan tuloksen kautta	0,2	0,2
Osinkotuotot yhteensä	0,2	0,2
Muut rahoitustuotot		
Muut rahoitustuotot	0,0	-
Muut rahoitustuotot yhteensä	0,0	-
RAHOITUSTUOTOT YHTEENSÄ	1,2	0,2

Liikevoittoon sisältyy myyntisaamisista ja ostoveloista aiheutuvia valuuttakurssieroja -0,3 miljoonaa euroa (2020: 0,4 miljoonaa euroa) sekä valuuttajohdannaisista aiheutuvia kurssieroja 0,2 miljoonaa euroa (2020: -0,7 miljoonaa euroa).

RAHOITUSKULUT

Milj. euroa	2021	2020
Korkokulut		
Jaksotettuun hankintamenuon kirjatut velat	1,9	1,1
Suojauslaskennan alaiset johdannaiset (korkoriski)	0,4	0,4
Vuokrasopimusvelkojen korot	1,6	0,1
Muut korkokulut, eläkevastuu	0,0	0,0
Korkokulut yhteensä	3,9	1,7
Valuuttakurssitappiot		
Kurssitappiot valuuttatermiineistä	-0,0	0,0
Valuuttakurssitappiot konsernin sisäisistä lainoista ja konsernitilistä	1,2	0,1
Valuuttakurssitappiot yhteensä	1,1	0,1
Muut rahoituskulut		
Muut rahoituskulut	1,6	1,4
Muut rahoituskulut yhteensä	1,6	1,4
RAHOITUSKULUT YHTEENSÄ	6,7	3,1

3.2. RAHOITUSVARAT JA -VELAT

3.2.1. RAHOITUSVARAT



IFRS 9 mukaan luokittelu on liiketoimintamallilähtöinen ja pitää sisällään kolme luokkaa: käypään arvoon tulosvaikutteisesti, jaksotettuun hankintamenuon ja käypään arvoon muun laajan tuloksen kautta. Luokittelu tapahtuu alkuperäisen hankinnan yhteydessä omaisuuserän käyttötarkoituksen perusteella. Luokittelun perusteet arvioidaan uudelleen jokaisena raportointipäivänä.

Kaikki rahoitusinstrumenttien ostot ja myynnit kirjataan taseeseen kaupantekopäivänä, joka on päivä, jolloin konserni sitoutuu ostamaan tai myymään rahoitusinstrumentin. Rahoitusvarat kirjataan taseeseen alkuperäiseen hankintamenuon, joka vastaa niiden käypää arvoa hankintahetkellä. Mikäli kyseessä on erä, jota ei arvosteta käypään arvoon tulosvaikutteisesti, transaktiomenot sisällytetään rahoitusvarojen alkuperäiseen kirjanpitoarvoon.

Rahoitusvarihin kuuluva erä kirjataan pois taseesta silloin, kun konsernilla ei enää ole sopimusperusteista oikeutta rahavirtoihin tai se on siirtänyt rahoitusvaroihin kuuluvaan erään liittyvät olennaiset riskit ja edut konsernin ulkopuolelle. Rahoitusvarat sisältyvät pitkäaikaisiin tase-eriin silloin, kun niiden maturiteetti on yli 12 kuukautta.

Rahoitusvarojen arvonalentuminen

Arvonalentumismallin mukaan on kirjattava arvon alentumista koskeva vähennyserä, joka perustuu odotettavissa oleviin luottotappioihin. Arvon alentumista koskeva vähennyserä kirjataan myyntisaamisten sekä sopimuksiin perustuvien omaisuuserien odotettavissa olevien luottotappioiden perusteella. Myyntisaamisten vähennyseriä kuvataan tarkemmin liitetiedossa 2.6. Myyntisaamiset ja muut saamiset (lyhytaikaiset).

Arvostusmalli ei koske rahoitusvaroja, eikä sijoituksia osakkuusyhtiöihin, yhteisyrityksiin tai yhteisiin toimintoihin, jotka arvostetaan käypään arvoon, jolloin odotetut luottotappiot on jo otettu huomioon.

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat

Ryhmään kuuluvat rahoitusvarat, jotka on hankittu kaupankäyntitarkoituksessa tai jotka Anora-konserni on muutoin nimenomaisesti luokitellut käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavaksi. Ryhmään luokitellaan myös suojaustarkoituksessa pidettävät johdannaiset, jotka eivät täytä suojauslaskennan soveltamisen kriteerejä. Ryhmään kuuluvat erät kirjataan alun perin käypään arvoon ja arvostetaan myöhemmin kunkin raportointikauden päättymispäivän käypään arvoon, joka on toimivilla markkinoilla julkaistujen hintanoteerausten pohjalta määritetty raportointikauden päättymispäivän ostonoteeraus. Käyvän arvon muutoksista johtuvat realisoitumattomat ja realisoituneet voitot ja tappiot kirjataan tulosvaikutteisesti rahoituseriin sillä kaudella, jonka aikana ne syntyvät, jos ne liittyvät rahoituserien suojaukseen.

Jaksotettuun hankintamenuun

Lainat ja muut saamiset syntyvät, kun luovutetaan rahaa, tavaroita tai palveluja velalliselle, ja ne sisältyvät lyhyt- tai pitkäaikaisiin rahoitusvaroihin erääntymisaikansa mukaisesti. Nämä varat pidetään hallussa sellaisen liiketoimintamallin mukaisesti, jonka tavoitteena on sopimusperusteisten rahavirtojen kerääminen. Anorassa pitkäaikaisiin saamisiin kuuluvat yli vuoden kuluttua erääntyvät lainasaamiset ja muut saamiset. Lyhytaikaisiin tase-eriin sisältyvät myyntisaamiset ja rahavarat esitetään lyhytaikaisissa rahoitusvaroissa. Saamisten arvostusperusteena on jaksotettu hankintamenu, kun instrumenttiin liittyvät maksusuoritukset ovat kiinteitä

tai määritettävissä olevia eikä instrumentteja noteerata rahoitusmarkkinoilla. Konsernin sisäisten valuuttamääräisten lainasaamisten kurssierot esitetään rahoituserissä lainoihin liittyvissä valuuttakurssieroissa. Valuuttamääräisten myyntisaamisten valuuttakurssierot esitetään tuloslaskelmassa myyntien oikaisuerissä.

Käypään arvoon muun laajan tuloksen kautta

Nämä rahoitusvarat ovat johdannaisvaroihin kuulumattomia rahoitusvaroja, jotka on joko nimenomaisesti luokiteltu tähän ryhmään tai joita ei ole luokiteltu muuhun rahoitusvarojen ryhmään. Ne sisältyvät pitkäaikaisiin varoihin, paitsi jos ne on tarkoitettu alle 12 kuukauden ajan raportointikauden päättymispäivästä lähtien, jolloin ne sisällytetään lyhytaikaisiin varoihin.

Rahoitusvarat, jotka arvostetaan käypään arvoon muun laajan tuloksen kautta koostuvat noteeraamattomista osakkeista. Noteeraamattomat osakkeet arvostetaan käypään arvoon käyttäen markkinoihin perustuvaa lähestymistapaa ja hyödyntäen vertailukelpoisia omaisuuseriä koskeviin markkinatransaktioihin liittyvää tietoa.

Käypään arvoon muun laajan tuloksen kautta

Käypään arvoon muun laajan tuloksen kautta arvostettavat rahoitusvarat koostuivat noteeraamattomista osakkeista, ja niiden määrä oli 0,7 miljoonaa euroa (2020: 1,4 miljoonaa euroa).

3.2.2. RAHOITUSVELAT



Rahoitusvelat luokitellaan käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviin rahoitusvelkoihin ja jaksotettuun hankintamenuun arvostettaviin rahoitusvelkoihin. Rahoitusvelat arvostetaan alun perin käypään arvoon, ja merkitään taseeseen transaktiomenoilla vähennettynä, paitsi kun on kyseessä erä, joka arvostetaan käypään arvoon tulosvaikutteisesti.

Rahoitusvelka (tai sen osa) kirjataan pois taseesta vasta silloin, kun sopimuksessa yksilöity velvoite on täytetty tai kumottu tai sen voimassaolo on lakannut. Rahoitusvelka luokitellaan lyhytaikaiseksi, ellei konsernilla ole ehdotonta oikeutta siirtää velan suorittamista vähintään 12 kuukauden päähän raportointikauden päättymispäivästä.

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvelat

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviin rahoitusvelkoihin kuuluvat suojaustarkoituksessa pidettävät johdannaiset, jotka eivät täytä suojauslaskennan soveltamisen kriteerejä sekä myyntioptiot liittyen vähemmistöosuuksiin. Ryhmään kuuluvat suojaustarkoituksissa pidettäviin johdannaisiin, jotka eivät täytä suojauslaskennan kriteereitä, liittyvät velat arvostetaan käypään arvoon, joka on määritetty toimivilla markkinoilla julkaistujen hintanoteerausten pohjalta raportointikauden päättymispäivänä. Käyvän arvon muutoksista johtuvat realisoitumattomat ja realisoituneet voitot ja tappiot kirjataan tulosvaikutteisesti rahoituseriin sillä kaudella, jonka aikana ne syntyvät. Myyntioptioihin liittyvät velat on arvioitu osakassopimuksissa määritellyillä hinnoittelumekanismilla.

Jaksotettuun hankintamenuun arvostettavat rahoitusvelat

Tähän ryhmään kuuluvat konsernin ulkoiset rahalaitoslainat, lainat eläkelaitoksilta, yritystodistuslainat sekä ostovelat. Nämä rahoitusvelat arvostetaan jaksotettuun hankintamenuun käyttäen efektiivisen koron menetelmää. Kun lainoja maksetaan pois tai jälleenrahoitetaan, niihin liittyvät vielä kuluksi kirjaamattomat menot kirjataan rahoituskuluihin. Käytössä olevat konsernitililimiitit sisältyvät lyhytaikaisiin lainoihin. Lisäksi Anoralla on valmiusluottolimiitti, johon liittyvä järjestelypalkkio jaksotetaan limiitin voimassaoloajalle tasaerinä muihin rahoituskuluihin.

Valuuttamääräisten rahalaitoslainojen kurssierot esitetään rahoituserissä. Konsernin sisäisten valuuttamääräisten lainojen kurssierot esitetään rahoituserissä jaksotettuun hankintameno arvoistetut rahoitusvelat -ryhmän kurssieroissa.

Rahalaitos- ja yritystodistuslainojen käypä arvo määritetään diskonttaamalla näiden tulevat rahavirrat tilinpäätöshetken markkinakoroilla, joita oikaistaan Anoran luottoriskipreemiolla. Markkinakorkojen vakaasta tasosta johtuen lainojen kirjanpitoarvon katsotaan tilinpäätöshetkellä vastaavan niiden käypää arvoa. Vuokrasopimusvelkojen ja rahoitusleasingvelkojen käyvät arvot perustuvat diskontattuihin tuleviin rahavirtoihin. Diskonttauskorkona on vuokrasopimuksen sisäinen korko tai lisäluoton korko.

KÄYPÄÄN ARVOON TULOKSEN KAUTTA KIRJATTAVAT VELAT

Milj. euroa	2021	2020
Tasearvo kauden alussa	-	-
Tytäryritysten hankinnasta	1,1	-
Arvonmuutokset	0,2	-
Korot	0,0	-
Kurssierot	0,0	-
Tasearvo kauden lopussa	1,3	-
Pitkäaikaiset velat	1,3	-
Lyhytaikaiset velat	-	-
Käypään arvoon tuloksen kautta kirjattavat velat yhteensä	1,3	-

Optiot liittyen vähemmistöosuksiin

Konsernin viiniliiketoiminnassa useiden tytäryhtiöiden toimitusjohtajilla on vähemmistöosuuksia. Useimmilla heistä on myyntioptiot jotka on linkitetty heidän osuuteensa ja nämä optiot voidaan käyttää tulevaisuudessa. Konsernilla ei ole valtaa näihin

osakkeisiin ja mahdollisiin optioiden käyttämiseen. Myyntioptioiden arvo on näin ollen kirjattu velaksi käypään arvoon taseeseen.

Optioihin liittyvät velat on arvioitu hinnoittelumekanismilla, joka on määritelty osakassopimuksessa ja diskontattu tilikauden loppuun. Tärkeimmät parametrit hinnoittelumekanismissa ovat osakkeen arvon kehitys mitattuna arvioituna liikevoiton kehityksellä arvioituun päätöspäivään asti kerrottuna kiinteällä markkinaperusteisella kertoimella. Liikevoiton perustana käytetään yhtiöiden budjetteja ja pitkän aikavälin suunnitelmia. Diskonttokorkona käytetään NIBOR tai STIBOR korkoja, joiden pituus on linjassa odotetun erääntymisen kanssa.

LAINAT JA VUOKRASOPIMUSVELAT

Milj. euroa	2021	2020
Pitkäaikaiset		
Rahalaitoslainat	127,8	59,9
Lainat eläkelaitoksilta	8,3	9,8
Vuokrasopimusvelat	120,8	7,0
YHTEENSÄ	256,9	76,6
Lyhytaikaiset		
Rahalaitoslainat	5,0	5,0
Lainat eläkelaitoksilta	1,5	1,5
Yritystodistukset	20,0	40,0
Vuokrasopimusvelat	11,6	3,7
YHTEENSÄ	38,1	50,1

Korolliset pitkäaikaiset rahalaitoslainat ja lainat eläkelaitoksilta arvostetaan jaksotettuun hankintamenoon efektiivisen koron menetelmällä.

Konsernissa oli pitkä- ja lyhytaikaisia rahalaitoslainoja ja laina eläkelaitoksilta sekä euroissa 69,8 miljoonaa että Ruotsin kruunuissa 750,0 miljoonaa tilinpäätöshetkellä 31.12.2021.

31.12.2020 konsernin kaikki pitkäaikaiset ja lyhytaikaiset rahalaitoslainat ja lainat eläkelaitoksilta olivat euromääräisiä.

Konsernin rahalaitoslainojen sekä eläkelaitoslainojen efektiivisen koron painotettu keskiarvo 31.12.2021 oli 1,5 % (2020: 1,5 %).

Konsernin vuokrasopimusvelkojen koron painotettu keskiarvo 31.12.2021 oli 3,9 % (2020: 1,1 %).

Joulukuussa 2021 Anora Group Oyj allekirjoitti sopimuksen olemassaolevien lainojen maturiteettien pidentämisestä seuraavasti: 55 miljoonan euron suuruinen laina on pidennetty tammikuusta 2023 tammikuuhun 2024 ja maksetaan kokonaan erääntymispäivänä alkuperäisen sopimuksen mukaan. 60 miljoonan euron lainalimiitin voimassaoloaika on pidennetty tammikuusta 2023 tammikuuhun 2024.

Samanaikaisesti Arcus Holding As ja VinGruppen Sweden Holding AB allekirjoittivat sopimuksen 800 miljoonan Norjan kruunun, 50 miljoonan Norjan kruunun ja 750 miljoonan Ruotsin kruunun lainojensa maturiteettien pidentämisestä lokakuusta 2022 tammikuuhun 2024.

Oheisten sopimusten palkkiot on jaksotettu vastaavasti ja ne sisältyvät muihin rahoituskuluihin.

NETTOVELKA

Muutokset nettovelassa tilikausien 2021 ja 2020 aikana on esitetty seuraavassa taulukossa:

Milj. euroa	Rahat ja pankkisaamiset	Lainat raha- ja eläkelaitoksilta (pitkäaikaiset)	Lainat raha- ja eläkelaitoksilta (lyhytaikaiset)	Vuokrasopimus-velat (pitkäaikaiset)	Vuokrasopimus-velat (lyhytaikaiset)	Yhteensä
Nettovelka 1.1.2021	130,7	69,6	46,5	7,0	3,7	-3,9
Rahavirrat	6,8	-0,1	-26,5	-	-6,2	-39,6
Valuuttakurssierot	-1,7	-0,5	-	2,9	0,2	4,3
Tytäryhtiöhankinnat	33,2	73,3	-	112,3	7,4	159,9
Muut muutokset	-	-6,4	6,5	-1,4	6,6	5,3
NETTOVELKA 31.12.2021	168,9	136,1	26,5	120,8	11,6	126,0
Nettovelka 1.1.2020	64,2	76,1	6,5	7,1	3,4	28,9
Rahavirrat	65,1	-	33,5	-	-3,7	-35,3
Valuuttakurssierot	1,4	-	-	-	-	-1,4
Muut muutokset	-	-6,4	6,5	-0,1	3,9	3,9
NETTOVELKA 31.12.2020	130,7	69,6	46,5	7,0	3,7	-3,9



Johdannaiset

Johdannaiset sisällytetään käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviin rahoitusvaroihin ja -velkoihin silloin, kun ne eivät täytä IFRS 9 standardin mukaisia suojauslaskennan soveltamisen kriteerejä. Nämä johdannaiset merkitään taseeseen kaupantekopäivän käypään arvoon ja arvostetaan myöhemmin raportointikauden päättymispäivän käypään arvoon. Johdannaisia ja suojauslaskentaa kuvataan tarkemmin liitetiedossa 3.3.

Johdannaisten käyvät arvot vastaavat rahamäärää, jonka konserni joutuisi maksamaan tai se saisi, jos se purkaisi johdannaissopimuksen tilinpäätöspäivänä. Valuuttatermiinisopimusten käyvät arvot määritetään käyttäen raportointikauden päättymispäivän markkinahintoja. Korkojohdannaisten käyvät arvot lasketaan diskonttaamalla sopimukseen liittyvät tulevat rahavirrat. Hyödykejohdannaisten arvonmäärityksessä käytetään rahoitusmarkkinoilta saatuja käypiä arvoja.

3.2.3. RAHOITUSVAROJEN JA -VELKOJEN LUOKITTELU SEKÄ NIIDEN KÄYVÄT ARVOT

RAHOITUSINSTRUMENTTIEN KÄYVÄT ARVOT JA KONSERNITASEEN ARVOJA VASTAAVAT KIRJANPITOARVOT LUOKITTAIN:

2021 Milj. euroa	Liite	Johdannaiset, suojauslaskennan alaiset	Käypään arvoon tulosvaikutteisesti	Jaksotettuun hankintamenoon	Käypään arvoon muun laajan tuloksen kautta	Tase-erien kirjanpitoarvot	Käypä arvo	Taso
Rahoitusvarat								
Pitkäaikaiset rahoitusvarat								
Osuudet osakkuusyriyksissä ja saamiset omistuksista yhteisissä toiminnoissa		-	-	16,3	-	16,3	16,3	
Noteeraamattomat osakkeet	3.2.1.	-	-	-	0,7	0,7	0,7	3
Muut saamiset		-	-	0,1	-	0,1	0,1	
Lyhytaikaiset rahoitusvarat								
Myyntisaamiset ja muut saamiset	2.6.	-	-	220,1	-	220,1	220,1	
Valuuttatermiinit	2.6.	0,4	0,1	-	-	0,5	0,5	2
Hyödykejohdannaiset	2.6.	2,3	-	-	-	2,3	2,3	2
Rahavarat	4.1.	-	-	168,9	-	168,9	168,9	
YHTEENSÄ		2,7	0,1	405,3	0,7	408,8	408,8	
Rahoitusvelat								
Pitkäaikaiset rahoitusvelat								
Lainat	3.2.2.	-	-	136,1	-	136,1	136,1	2
Vuokrasopimusvelat	3.2.2.	-	-	120,8	-	120,8	120,8	2
Käypään arvoon tuloksen kautta kirjattavat pitkäaikaiset velat		-	1,3	-	-	1,3	1,3	3
Muut velat		-	-	0,0	-	0,0	0,0	
Lyhytaikaiset rahoitusvelat								
Lainat	3.2.2.	-	-	26,5	-	26,5	26,5	2
Vuokrasopimusvelat	3.2.2.	-	-	11,6	-	11,6	11,6	2
Ostovelat ja muut muut velat	2.8.	-	-	97,2	-	97,2	97,2	
Korkojohdannaiset	2.8.	0,5	-	-	-	0,5	0,5	2
Valuuttatermiinit	2.8.	0,0	0,0	-	-	0,0	0,0	2
YHTEENSÄ		0,5	1,3	392,2	-	394,1	394,1	

2020 Milj. euroa	Johdannaiset, suojauslaskennan alaiset	Käypään arvoon tulosvaikutteisesti	Jaksettuun hankintamenoon	Käypään arvoon muun laajan tuloksen kautta	Tase-erien kirjanpitoarvot	Käypä arvo	Taso	Level
Rahoitusvarat								
Pitkäaikaiset rahoitusvarat								
Osuudet osakkuusyrityksissä ja saamiset omistuksista yhteisissä toiminnoissa		-	-	9,1	-	9,1	9,1	
Noteeraamattomat osakkeet	3.2.1.	-	-	-	1,4	1,4	1,4	3
Lyhytaikaiset rahoitusvarat								
Myyntisaamiset ja muut saamiset	2.6.	-	-	41,9	-	41,9	41,9	
Valuuttatermiinit	2.6.	0,0	0,0	-	-	0,0	0,0	2
Hyödykejohdannaiset	2.6.	0,6	-	-	-	0,6	0,6	2
Rahavarat	4.1.	-	-	130,7	-	130,7	130,7	
YHTEENSÄ		0,7	0,0	181,6	1,4	183,8	183,8	
Rahoitusvelat								
Pitkäaikaiset rahoitusvelat								
Lainat	3.2.2.	-	-	69,6	-	69,6	69,6	2
Vuokrasopimusvelat	3.2.2.	-	-	7,0	-	7,0	7,0	2
Lyhytaikaiset rahoitusvelat								
Lainat	3.2.2.	-	-	46,5	-	46,5	46,5	2
Vuokrasopimusvelat	3.2.2.	-	-	3,7	-	3,7	3,7	2
Ostovelat ja muut muut velat	2.8.	-	-	29,6	-	29,6	29,6	
Korkojohdannaiset	2.8.	1,0	-	-	-	1,0	1,0	2
Valuuttatermiinit	2.8.	0,8	0,2	-	-	1,0	1,0	2
YHTEENSÄ		1,8	0,2	156,4	-	158,3	158,3	

Lyhyestä maturiteetista johtuen ostovelkojen sekä muiden lyhytaikaisten saamisten ja velkojen käypä arvo vastaa niiden tasearvoa raportointipäivänä.

Edellä olevassa taulukossa esitetään myös rahoitusinstrumenttien luokittelu. Käypien arvojen hierarkian tasot 1–3 kuvastavat käypä arvoa määrittäessä käytettyjen syöttötietojen merkittävyyttä. Tason 1 käyvät arvot perustuvat täysin samanlaisten

rahoitusinstrumenttien julkisiin noteerauksiin. Tasolla 2 käypien arvojen määrittämiseen käytetyt syöttötiedot perustuvat noteerattuihin markkinakorkoihin ja -hintoihin, jotka ovat havainnoitavissa kyseiselle omaisuuserälle tai velalle suoraan (ts. hintana) tai epäsuorasti diskontattujen vastaisten rahavirtojen perusteella. Muiden tasolle kaksi luokiteltujen rahoitusvarojen ja -velkojen käyvät arvot vastaavat niiden kirjanpitoarvoja.

Tasolla kolme omaisuuserien ja velkojen käyvät arvot pohjautuvat syöttötietoihin, jotka eivät kaikkien merkittävien muuttujien osalta perustu havainnoitavissa olevaan markkinatietoon, vaan ne perustuvat merkittävässä määrin johdon arvioihin ja niiden käyttämiseen yleisesti hyväksytyissä arvostusmenetelmissä. Esitetty käyvän arvon taso perustuu alimman tason syöttötietoinformaatioon, joka on merkittävä käypää arvoa määrittäessä.

3.3. JOHDANNAISET JA SUOJAUSLASKENTA

Silloin kun konserni soveltaa valuutta-, korko- ja sähköjohdannaisiin IFRS 9:n mukaista suojauslaskentaa, käyvän arvon muutoksen tehokas osuus kirjataan muihin laajan tuloksen eriin ja esitetään omassa pääomassa suojausrahastossa.

Kun sovelletaan suojauslaskentaa

Anorassa sovelletaan rahavirran suojausta tapauskohtaisen harkinnan mukaan osaan valuutta-, korko- ja sähköjohdannaisia. Rahavirtojen suojauksessa suojaudutaan taseeseen merkittyyn tiettyyn omaisuuserään, velkaan tai erittäin todennäköiseen tulevaan liiketoimeen liittyvien rahavirtojen vaihteluilta. Suojauslaskenta tarkoittaa laskentamenettelyä, jonka tarkoituksena on kohdistaa yksi tai useampi suojausinstrumentti siten, että niiden käyvän arvon muutokset kumoavat kokonaisuudessaan tai osittain suojattavasta riskistä johtuvat käyvän arvon tai rahavirtojen tulosvaikutteiset muutokset ajanjaksolla, jolle suojaus on määritetty. Anora dokumentoi suojausjärjestelyn alussa kunkin suojausinstrumentin ja suojatun omaisuuserän välisen suhteen sekä riskienhallinnan tavoitteet ja suojaukseen ryhtymisen strategian. Suojausinstrumenttien tehokkuus testataan IFRS 9:n mukaisesti etukäteen. Tehokkuudella tarkoitetaan suojausinstrumentin kykyä kumota suojattavan riskin toteutumisesta johtuvat muutokset suojattavan erän käyvässä arvossa tai suojatusta liiketoimesta johtuvissa rahavirroissa. IFRS 9:n mukaan suojaussuhteen katsotaan olevan erittäin tehokas, kun on selvä taloudellinen yhteys suojattavan kohteen ja suojausinstrumentin välillä. Suojausaste on suojausinstrumentin määrän sekä suojattavan kohteen määrän välinen suhde. Suojauslaskenta lopetetaan, kun suojauslaskennan edellytykset eivät enää täyty.

Suojauslaskennan piirissä olevien johdannaissopimusten käypien arvojen muutoksista aiheutuvat voitot ja tappiot esitetään yhtenevästi suojatun erän kanssa. Termiinipisteet sisältyvät suojaussuhteeseen. Rahavirtojen suojaukseksi määritettyjen ja ehdot täyttävien johdannaissopimusten realisoitumattomien käyvän arvon muutosten tehokas osuus kirjataan muihin laajan tuloksen eriin ja esitetään oman pääoman suojausrahastossa, kun nämä instrumentit täyttävät suojauslaskennan ehdot ja suojauslaskenta on tehokasta. Tehoton osuus kirjataan välittömästi rahoitustuotoksi tai -kuluksi. Omaan pääomaan kertynyt kumulatiivinen voitto tai tappio kaupallisiin eriin liittyneistä johdannaisista kirjataan tulosvaikutteisiksi ostojen tai myyntien oikaisueriksi samanaikaisesti suojattavan erän kanssa sillä kaudella, jolla suojattu erä vaikuttaa voittoon tai tappioon. Sähköjohdannaisista toteutunut voitto tai tappio kirjataan liiketuloksen yläpuolelle sähköostoihin. Kun rahavirran suojaukseksi hankitun suojausinstrumentin suojauslaskennan kriteerit eivät enää täyty, suojausinstrumentista omaan pääomaan kertynyt voitto tai tappio kirjataan rahoitustuotoksi tai -kuluksi.

Kun suojauslaskentaa ei sovelleta

Voitot ja tappiot, jotka syntyvät käypään arvoon arvostamisesta, käsitellään kirjanpidossa johdannaissopimuksen käyttö-tarkoituksen määräämällä tavalla. Anorassa johdannaisten käypien arvojen muutokset kirjataan välittömästi tulosvaikutteisesti rahoitustuottoihin tai -kuluihin silloin, kun johdannainen liittyy kaupallisten rahavirtojen (ostojen ja myyntien) suojaukseen, eikä suojauslaskentaa sovelleta. Muiden johdannaisten käypien arvojen muutokset kirjataan välittömästi rahoitustuottoihin tai -kuluihin, kun suojauslaskentaa ei sovelleta. Johdannaiset, joihin ei sovelleta suojauslaskentaa, on hankittu vähentämään liiketoimintaan tai rahoitukseen liittyviä tulos- ja/tai rahavirtavaikutuksia.

JOHDANNAISSOPIMUSTEN NIMELLISARVOT

Milj. euroa	2021	2020
Rahavirran suojaukseen määritellyt johdannaissopimukset		
Korkojohdannaiset	20,0	20,0
Valuuttatermiinit	20,2	29,4
Hyödykejohdannaiset, sähkö	2,8	3,3
	0,1 TWh	0,1 TWh
Ei suojauslaskennan -alaiset johdannaissopimukset		
Valuuttatermiinit	6,5	5,0

SUOJAUSLASKENNAN VAIKUTUKSET TALOUDELLISEEN ASEMAAN JA TULOKSEEN

Milj. euroa Valuuttatermiinit	EURAUD		EURUSD		EURNOK		EURSEK	
	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020
Kirjanpitoarvo (varat)	0.0	0.0	24.7	-	0.0	-	0.2	-
Kirjanpitoarvo (velat)	-	-	-	-0.0	-0.0	-0.1	-	-0.6
Nimellisarvo	1.4	1.7	0.7	2.2	2.7	2.5	13.5	20.7
Eräpäivä	helmi-joulu 2022	helmi-joulu 2021	helmi-elo 2022	helmi-joulu 2021	helmi-joulu 2022	helmi-joulu 2021	helmi-loka 2022	helmi-joulu 2021
Suojausaste	1:1	1:1	1:1	1:1	1:1	1:1	1:1	1:1
Voimassa olevien suojausinstrumenttien diskontatun arvon muutos 1.1. lähtien	0.0	0.0	0.1	-0.0	0.1	-0.0	0.8	-0.3
Suojauksen tehokkuuden määrittämiseen käytettävä suojauskohteen arvon muutos	-0.0	-0.0	-0.1	0.0	-0.1	0.0	-0.8	0.3

Milj. euroa Korkoswap	2021	2020
Kirjanpitoarvo (velka)	0,5	1,0
Nimellismäärä	20,0	20,0
Eräpäivä	04/2023	04/2023
Suojausaste	1:1	1:1
Voimassa olevien suojausinstrumenttien käyvän arvon muutos 1.1. lähtien	-0,4	-0,3
Suojauksen tehokkuuden määrittämiseen käytettävä suojauskohteen arvon muutos	0,4	0,3
Suojatun koron painotettu keskiarvo tilikauden aikana	2,12 %	2,07 %

Milj. euroa Hyödykkeet - Sähkö	2021	2020
Kirjanpitoarvo	2,3	0,6
Nimellismäärä	2,8	3,3
TWh	0,1	0,1
Eräpäivä	2022-2024	2021-2024
Suojausaste	1:1	1:1
Voimassa olevien suojausinstrumenttien käyvän arvon muutos 1.1. lähtien	1,7	0,3
Suojauksen tehokkuuden määrittämiseen käytettävä suojauskohteen arvon muutos	-1,7	-0,3
Suojatun hinnan painotettu keskiarvo EUR/MWh	28,04	28,85

Seuraavassa esitetään realisoitumattomien johdannaisten positiiviset ja negatiiviset käyvät arvot ja niiden nettomäärät. Nettoutussopimusten piirissä ovat korko- ja valuuttajohdannaiset. Johdannaisia koskevat yleiset nettoutussopimukset eivät täytä kriteerejä, joiden mukaan erät voitaisiin vähentää toisistaan taseessa, koska laillisesti täytäntöön pantavissa olevaa kuittausoikeutta ei tällä hetkellä ole.

RAHOITUSVAROJEN JA -VELKOJEN NETOTUS

Milj. euroa	2021	2020
Johdannaissaamiset:		
Käypä arvo, brutto	2,8	0,7
Käypä arvo, netotussopimusten piirissä	-0,0	-0,0
Käypä arvo, netto	2,8	0,6
Johdannaisvelat:		
Käypä arvo, brutto	0,6	1,9
Käypä arvo, netotussopimusten piirissä	-0,0	-0,0
Käypä arvo, netto	0,5	1,9

3.4. OMAA PÄÄOMAA KOSKEVAT TIEDOT

Osakepääoma

Arcuksen osakkeenomistajat saivat sulautumisen täytäntöönpanon myötä sulautumisvastikkeena 0,4618 uutta Altian osaketta jokaista omistukseensa rekisteröityä Arcuksen osaketta kohden. Arcuksen osakkeenomistajat saivat yhteensä osakkeita määrän, joka edustaa noin 46,5 %:n omistusosuutta Anorassa. Sulautumisen yhteydessä liikkeelle laskettujen uusien Altian osakkeiden yhteenlasketun määrä oli 31 413 139 osaketta. Altian osakepääomaa korotettiin 1 019 621,64 eurolla sulautumisen täytäntöönpanon rekisteröimisen yhteydessä. Sulautumisvastikeosakkeet rekisteröitiin kaupparekisteriin 1.9.2021. Anora Oyj:n kokonaan maksettu ja kaupparekisteriin rekisteröity osakepääoma oli 61 500 000 euroa vuoden 2021 lopussa ja osakkeiden kokonaismäärä oli 67 553 624.

Kaikki liikkeeseen lasketut osakkeet on maksettu täysimääräisesti. Osakkeilla ei ole nimellisarvoa. Jokaisella osakkeella on yksi ääni yhtiökokouksessa ja yhtäläiset oikeudet osinkoon ja muuhun varojenjako. Yhtiöllä ei ole hallussaan omia osakkeita.

OSAKKEIDEN LUKUMÄÄRÄ

Milj. euroa	2021	2020
Ulkona olevien osakkeiden lukumäärä tilikauden alussa	36 140 485	36 140 485
Sulautumisvastikkeena liikkeelle lasketut osakkeet	31 413 139	-
Ulkona olevien osakkeiden lukumäärä yhteensä tilikauden lopussa	67 553 624	36 140 485

Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto

Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto sisältää osakkeiden merkintähinnan siltä osin kun sitä ei nimenomaisen päätöksen mukaan ole merkitty osakepääomaan. Sijoitetun vapaan oman pääoman kasvu vuonna 2021 johtuu Altian ja Arcuksen

yhdistymisestä. 1.9.2021 laskettiin liikkeeseen 31 413 139 uutta osaketta Altian osakkeen päätöskurssilla 31.8.2021 10,74 euroa, mikä vastaa 336,4 milj. euron lisäystä sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon. Osakkeiden liikkeeseenlaskusta aiheutuneet 0,8 milj. euron kulut on vähennetty sijoitetun vapaan oman pääoman rahastosta. Lisätietoja [liitetiedossa 5.2.](#)

Käyvän arvon rahasto

Käyvän arvon rahasto sisältää käypään arvoon muun laajan tuloksen kautta kirjattavat rahoitusvarat.

Vararahasto

Vararahasto sisältää lakisääteisen osuuden ulkomaisen tytäryhtiön tuloksesta.

Suojausrahasto

Suojausrahasto sisältää rahavirran suojauksessa käytettävien johdannaisinstrumenttien käyvän arvon muutokset tehokkaaksi todetuista suojauksista.

RAHAVIRRAN SUOJAUSRAHASTO

Milj. euroa	Valuuttatermiinit	Korko- johdannaiset	Hyödykkeet	Suojausrahastot yhteensä
1.1.2020	-0,3	-1,0	0,2	-1,0
Muihin laajan tuloksen eriin kirjattu suojausinstrumentin käyvän arvon muutos	0,2	0,4	0,1	0,7
Siirretty ostojen ja myyntien oikaisueriin - kirjattu muihin laajan tuloksen eriin	-0,7	-	-	-0,7
Siirretty rahoitustuottoihin/-kuluihin - kirjattu muihin laajan tuloksen eriin	-	-0,4	-	-0,4
Siirretty oikaisemaan sähkön ostoja - kirjattu muihin laajan tuloksen eriin	-	-	0,3	0,3
Laskennallinen vero	0,2	0,2	-0,1	0,2
31.12.2020	-0,6	-0,8	0,5	-0,9
Muihin laajan tuloksen eriin kirjattu suojausinstrumentin käyvän arvon muutos	0,8	0,7	0,2	1,6
Siirretty ostojen ja myyntien oikaisueriin - kirjattu muihin laajan tuloksen eriin	0,2	-	-	0,2
Siirretty rahoitustuottoihin/-kuluihin - kirjattu muihin laajan tuloksen eriin	-	-0,4	-	-0,4
Siirretty oikaisemaan sähkön ostoja - kirjattu muihin laajan tuloksen eriin	-	-	1,6	1,6
Laskennallinen vero	-0,1	0,1	-0,5	-0,4
31.12.2021	0,3	-0,4	1,8	1,7

Muuntoerot

Muuntoerot sisältävät kaikki valuuttakurssierot, jotka ovat syntyneet ulkomaisten tytäryhtiöiden tilinpäätösten muuntamisesta. Konsernin kertyneet muuntoerot 31.12.2021 olivat yhteensä -15,0 miljoonaa euroa (31.12.2020: -20,5 miljoonaa euroa).

Osakekohtainen tulos

Osakekohtainen tulos lasketaan jakamalla emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva tilikauden tulos tilikauden osakemäärän painotetulla keskiarvolla.

Laimennettu osakekohtainen tulos on laskettu samoin perustein kuin laimentamaton osakekohtainen tulos kuitenkin niin, että se huomioi Konsernin potentiaaliset sitoumukset laskea liikkeelle uusia osakkeita tulevaisuudessa. Anora ei ole laskenut liikkeelle laimentavia instrumentteja tässä esitettyjen kausien aikana.

OSAKEKOHTAINEN TULOS

Milj. euroa	2021	2020
Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden tulos, miljoonaa euroa	31,0	17,8
Ulkona olevien osakkeiden painotettu keskiarvo	46 611 531	36 140 485
Laimentamaton ja laimennettu osakekohtainen tulos, euroa	0,67	0,49

Osinko

Hallitus esittää yhtiökokoukselle, että osinkoa maksetaan 0,45 euroa osakkeelta tiliakudelta 2021.

ANORA GROUP OYJ:N JAKOKELPOISET VARAT

Milj. euroa	31.12.2021	31.12.2020
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	52,2	1,2
Voitto edellisiltä tilikausilta	86,4	95,7
Osingonjako	-27,1	-15,2
Tilikauden voitto	6,6	5,9
JAKOKELPOISET VARAT YHTEENSÄ	118,1	87,6

4. Rahoitus- ja pääomariskit

Netto-
velkaantumisaste

24,8 %

LIIKETULOS

OPERATIIVISET
VARAT JA VELAT

RAHOITUSERÄT
JA PÄÄOMA-
RAKENNE

**RAHOITUS- JA
PÄÄOMARISKIT**

KONSOLIDOINTI

MUUT
LIITETIEDOT



4.1. RAHOITUSRISKIEN HALLINTA

Rahoitusriskien hallinnan periaatteet

Anora Groupin riskienhallintapolitiikka perustuu entisen Altian riskienhallintapolitiikkaan. Anora on parhaillaan integroimassa 1.9.2021 tapahtuneen Altian ja Arcuksen yhdistymisen seurauksena Altian ja Arcuksen riskienhallintapolitiikkoja yhdeksi yhteiseksi Anoran riskienhallintapolitiikaksi. Anora konsernin riskejä hallitaan entisen Altian ja entisen Arcuksen riskienhallintapolitiikkojen mukaisesti.

Anora konsernin rahoitusriskien hallinnalla pyritään turvaamaan konsernin taloudellinen vakaus ja riittävien rahoitusvaihtoehtojen saatavuus eri markkinatilanteissa. Lisäksi tavoitteena on tukea liiketoimintoja liiketoimintaan liittyvien rahoitusriskien tunnistamisessa ja hallinnassa ja jossain määrin suojata ilman spekulatiota liiketoimintaa materiaalisilta rahoitusriskeiltä.

Konserni altistuu erilaisille markkinariskeille. Näiden riskien muutokset vaikuttavat yhtiön varoihin, velkoihin ja ennakoituihin liiketoimiin. Riskit aiheutuvat korkojen, valuuttakurssien ja hyödykkeiden markkinahintojen muutoksista. Näistä markkinariskeistä aiheutuvien riskien hallintaan voidaan käyttää valittuja johdannaisinstrumentteja. Anora suojaa pääasiassa vain konsernin rahavirtaan vaikuttavia riskejä sekä harkinnan mukaan joitakin valuuttamääräisiä tase-eriä. Johdannaisia käytetään yksinomaan suojautumiseen edellä mainituilta riskeiltä. Osaan korko-, valuutta- sekä sähköjohdannaisista sovelletaan IFRS 9 -standardin mukaisia suojauslaskennan periaatteita. Rahoitusriskien hallintaa toteutetaan hallituksen hyväksymien riskienhallintaperiaatteiden mukaisesti osana konsernin riskienhallintaa. Perustan rahoitusriskien hallinnalle muodostavat Anoran rahoitus- ja luottoperiaatteet sekä liiketoiminnan jatkuvuuteen tähtäävät periaatteet.

Riskienhallintaprosessi

Rahoitukseen liittyvät prosessin erityispiirteet on kuvattu jäljempänä markkina-, maksuvalmius- ja luottoriskien kuvausten yhteydessä. Rahoitusriskien tilanteesta raportoidaan säännöllisesti tarkastusvaliokunnalle ja Anoran hallitukselle. Riskien hallintaa koskevat merkittävimmät periaatepäätökset tekee yhtiön hallitus.

Rahoitusriskien hallinnan organisointi

Konsernin johdolle raportoidaan rahoitusasioista säännöllisesti. Hallitus käsittelee tapauskohtaisesti kaikki olennaiset rahoitusasiat, kuten konsernin sisäiset ja ulkoiset lainajärjestelyt.

Anoran rahoitustoimintoa ja rahoitusriskien hallintaa koskevat tehtävät ja vastuut on kuvattu rahoitusriskien hallintaperiaatteissa. Konsernin rahoitusosasto vastaa rahoituksen varmistamisesta, riskien tunnistamisesta sekä tarvittaessa suojausten toteuttamisesta ulkopuolisten vastapuolten kanssa. Liiketoimintayksiköt ja tytäryhtiöt vastaavat omaan liiketoimintaansa liittyvien riskien hallinnasta ja rahavirtojen ennustamisesta.

Riskikeskittymät

Anora analysoi huolellisesti toimintoihinsa liittyviä rahoitusriskejä ja riskikeskittymiä. Tämän arvioinnin tuloksena tunnistetut riskikeskittymät on kuvattu markkina- ja luottoriskien kuvausten yhteydessä.

Markkinariski

Anora määrittelee markkinariskin riskiksi, jossa rahoitusinstrumentin käypä arvo tai tulevat rahavirrat vaihtelevat markkinahintojen muutosten seurauksena. Konsernin tärkeimmät markkinariskit ovat valuuttariski, korkoriski ja hintariski ohraan ja sähkөөn liittyen.

1. Valuuttariski

Anora altistuu valuuttariskeille toimiessaan useissa eri maissa. Konsernin valuuttariskihallinnan periaate on rajoittaa valuuttakurssivaihtelujen vaikutuksia konsernin rahavirtaan euroissa, Tärkeimmät valuutat ovat Norjan kruunu, Ruotsin kruunu, USAn dollari, Australian dollari ja Tanskan kruunu.

Transaktioriski

Transaktioriski aiheutuu valuuttamääräisistä tase-eristä sekä tulevista rahavirroista liittyen myyntiin, ostoihin sekä pääomatuottoihin. Fuusion jälkeisellä muutoskaudella konsernilla on käytössä kaksi lähestymistapaa kuinka rajoittaa valuuttakurssimuutosten vaikutusta tulokseen.

Arcus-segmentissä, yleisesti, valuutta hankitaan spot-markkinoilta mutta jossain määrin myös termiinimarkkinoilta. Näillä ostoilla jatkuvasti tasoitetaan nettorahapositiona.

Ostojen valuuttakurssivaihtelut kompensoituvat jatkuvasti myyntihintojen muutoksilla ja ostohintojen uudelleen neuvotteluilla. Riskihorisontti, toisin sanoen aika, joka tarvitaan kompensoimaan negatiivinen valuuttakurssimuutos on suurilta osin määritetty viinimonopoliin hinnoitteluaikataulujen mukaan. Suomessa hinnat määritellään kahdesti vuodessa, Norjassa neljän kuukauden välein ja Ruotsissa kuuden kuukauden välein.

Entisen Altian tavoitteena on suojata 60–80 % erittäin todennäköisistä kaupallisista rahavirroista. Keskimääräinen suojausaste on pysynyt tavoitetasolla. Suojaukset toteutetaan valuuttatermiineillä tai -optioilla enintään seuraavien kahdentoista kuukauden ajalle lähinnä asiakkaiden hinnoitteluaanjaksojen mukaisessa rytmissä. Altia voi soveltaa valuuttajohdannaisiin rahavirran suojauslaskentaa. Konsernin sisäiset lainajärjestelyt suojataan 100-prosenttisesti ja niihin ei sovelleta suojauslaskentaa.

Kahdessa alla olevassa taulukossa esitetään konsernin nettovaluuttapositiona, ensin taseeseen kirjattujen rahoitusinstrumenttien perusteella ja toiseksi ottaen

huomioon myös tulevat valuuttamääräiset nettorahavirrat. Rahoitusinstrumenteista aiheutuva IFRS 7-standardin mukainen valuuttapositio koostuu myyntisaamisista, ostoveloista, rahavaroista, konsernin sisäisistä ja ulkoisista lainoista sekä johdannaisinstrumenteista.

Nettovaluutariski on huomioitu taulukossa silloin, kun transaktiovaluutta on muu kuin yhtiön toimintavaluutta.

TAULUKKO 1: KONSERNIN NETTOVALUUTTAPOSITIO 31.12.

Rahoitusinstrumenteista aiheutuva IFRS 7 -standardin mukainen nettovaluuttapositio Milj. euroa	2021	2020
EUR-SEK	62,5	-18,3
EUR-NOK	-2,4	-0,6
EUR-USD	2,1	3,8
EUR-AUD	1,7	1,8

Konsernin nettovaluuttapositio 31.12. sisältäen myös suojatut kaupalliset kassavirrat Milj. euroa	2021	2020
EUR-SEK	125,9	2,4
EUR-NOK	55,6	1,9
EUR-USD	-11,9	-0,2
EUR-AUD	-1,4	0,1

Translaatoriski

Translaatoriski aiheutuu lähinnä emoyhtiön valuuttamääräisistä oman pääoman ehtoista nettosijoituksista ulkomaisiin tytäryhtiöihin, joista syntyy konsernitilinpäätöstä laadittaessa muuntoero konsernin taseen omaan pääomaan. Konsernin rahoitusosasto analysoi translaatoriskiä säännöllisesti ja raportoi tällä alueella tapahtuvista olennaisista seikoista johdolle. Merkittävimmät nettosijoitukset ovat Ruotsin ja Norjan kruunujen määräisiä. Translaatoriskiä ei ole suojattu.

2. Korkoriski

Korkoriskin hallinnan tavoitteena on minimoida korkojen muutosten aiheuttamien vaihtelujen vaikutus konsernin tulokseen. Lainojen nimellisarvo oli 31.12.2021 142,9 (2020: 76,3) miljoonaa euroa ja se jakautui seuraavasti:

- 5,0 miljoonan euron suuruinen laina erääntyy tammikuussa 2022, ja sitä lyhennetään 5 miljoonaa euroa vuodessa. Lainan korko on sidottu kolmen kuukauden markkinakorkoon. Näitä korkoja ei ole tällä hetkellä suojattu.
- 55,0 miljoonan euron osuus lainasta erääntyy tammikuussa 2024. Lainan korko perustuu kolmen kuukauden markkinakorkoon. Anora on suojannut nämä koronmaksut 20 miljoonan euron suuruusella korkojohdannaisella kiinteään korkoon 2023 asti.
- 9,8 miljoonan euron eläkelaina erääntyy tammikuussa 2028. Korko on kiinteä koko laina-ajalle.
- 750,0 miljoonan Ruotsin kruunu -määräinen laina erääntyy tammikuussa 2024. Lainan korko perustuu kolmen kuukauden markkinakorkoon. Lainan korkoa ei ole suojattu.

Anoran kotimaisen yritystodistusohjelman enimmäismäärä on 100 miljoonaa euroa. Yritystodistuksia oli 31.12.2021 liikkeeseen laskettuna 20,0 miljoonaa euroa (2020: 40,0).

Anoran hallituksen hyväksymä enimmäismäärä factoringsopimuksen mukaiselle myyntisaamisten myynnille on 145 miljoonaa euroa. Myyntisaamiset kirjataan pois taseesta kaupantekohetkellä, eikä niihin liity takaisinostovelvoitetta. Järjestelyn kulut kirjataan muihin rahoituskuluihin. Myyntisaamiset ovat lyhytaikaisia, eikä niihin liittyvää korkoriskiä ole suojattu. Myytyjen myyntisaamisten määrä 31.12.2021 oli 81,4 miljoonaa euroa (2020: 91,9 miljoonaa euroa).

3. Hyödykkeiden hintariski

Ohra

Anora käytti vuonna 2021 etanolin ja tärkkelyksen valmistukseen noin 299 (214) miljoonaa kiloa Suomessa viljeltyä viljaa. Korkealuokkaisen kotimaisen ohran saatavuuden Anora varmistaa sopimusviljelyllä yhteistyössä viljelijöiden ja viljaliikkeiden kanssa. Ohran markkinahinta vaihtelee satovuosittain merkittävästi suomalaisen ohran kysyntään ja tarjontaan vaikuttavien eri tekijöiden vuoksi, ja siten sen katsotaan olevan Anoralle merkittävä riski. Hintariskiä ei ole suojattu johdannaisinstrumenteilla.

Sähkö

Voimakas sähkön markkinahinnan nousu on Anoralle merkittävä riski. Suomessa riskiä hallitaan noudattamalla entisen Altian sähkönhankintapolitiikkaa. Siinä määritellään ne rajat, joiden puitteissa sähkön hintariskiltä suojaudutaan. Suojaukset tehdään Nasdaq OMX Oslo ASAn OTC-johdannaistuotteilla. Sähkönhankinnan suojauspalvelu ostetaan ulkopuoliselta palveluntuottajalta.

Sähkön hintariskin suojauksiin sovelletaan IFRS 9:n mukaista rahavirran suojauslaskentaa, ja suojausten tehokkuus testataan neljännesvuosittain. Suojattava riski on Suomen euromääräinen sähkönhankinta. Riskiltä suojaudutaan käyttämällä systeemihintaisia, Suomen aluehintaisia ja aluehintaerojohdannaisopimuksia. Systeemihintaisilla johdannaisilla suojataan pohjoismaista sähkön hintaa ja aluehintaerojohdannaisilla Suomen alueen ja systeemihinnan välistä hintaeroa.

Vuoden 2021 lopussa seuraavien 12 kuukauden toimitusten suojaustaso oli 80,9 % (2020: 74,7 %), mikä vastasi asetettuja tavoitteita. Vuonna 2021 keskimääräinen suojaustaso vuoden aikana oli 76,6 % (72,1 %). Kaikki suojaukset olivat tehokkaita vuonna 2021 ja 2020.

Anora Suomessa hankkii kuluttamansa sähkön Suomen hinta-alueen spot-hintaan sidottuna toimituksena suoraan Nord Pool Spot-markkinoilta.

4. Herkkyys markkinariskeille

Seuraavassa taulukossa on kuvattu konsernin tuloksen ja oman pääoman (ennen veroja) herkkyyttä sähkön hintojen, korkojen ja valuuttakurssien muutoksille. Anoran soveltaessa suojauslaskentaa herkkyys kohdistuu omaan pääomaan. Kun suojauslaskentaa ei sovelleta, herkkyys on ilmoitettu mahdollisena vaikutuksena tulokseen.

Herkkyys valuuttakurssien muutoksille on laskettu rahoitusinstrumenteista aiheutuvasta nettovaluuttapositiona.

TAULUKKO 2: HERKKYYSANALYYSIT

Rahoitusinstrumenteista aiheutuva IFRS 7-standardin tarkoittama herkkyys markkinariskeille (ennen veroja)	2021		2020	
	Tuloslaskelma	Oma pääoma	Tuloslaskelma	Oma pääoma
Milj. euroa				
+/-10% muutos sähkön hinnassa	-	+/-0,5	-	+/-0,4
+/-10% muutos EUR/NOK valuuttakurssissa	-/+0,1	+/-0,3	-/+0,2	+/-0,3
+/-10% muutos EUR/SEK valuuttakurssissa	-/+7,6	+/-1,4	-/+0,2	+/-2,1
+/-10% muutos EUR/USD valuuttakurssissa	-/+0,0	-/+0,1	+/-0,0	-/+0,4
+/-10% muutos EUR/AUD valuuttakurssissa	-/+0,0	-/+0,1	-/+0,0	-/+0,2
+1%-yksikön muutos markkinakoroissa	-2,4	-0,0	-0,5	+0,2

+10 %:n lisäyksellä EUR/SEK valuuttakurssissa olisi EUR -7,6 miljoonan euron vaikutus tuloslaskelmaan. Muut riskit vastaavalla tavalla.

31.12.2021 konsernin vaihtuvakorkoinen velkapositio muodostuu vaihtuvakorkoisista veloista 133,2 miljoonaa euroa (2020: 65,0 miljoonaa euroa) sekä riskiä netottavasta koronvaihtosopimuksen vaihtuvasta osasta 20,0 miljoonaa euroa (2020: 20,0 miljoonaa euroa).

Maksuvalmiusriski

Konsernin toiminnassa on merkittävää kausiluonteista vaihtelua ja alkoholin myynti kasvaa kausilla, joilla on kansallisia juhlapyyhiä ja lomiam, etenkin pääsiäisenä ja jouluna. Suuri osa yhtiön tuloista ja kassavirrasta saadaan tavallisesti vuoden viimeisellä neljänneksellä.

Maksuvalmiusriskin hallitsemiseksi Anora pitää jatkuvasti yllä riittäviä likviditeettireservejä, jotka vuoden 2021 lopussa olivat 10 miljoonan euron ja 800 miljoonan Norjan kruunun konsernitililimiitit sekä 60 miljoonan euron revolving credit -tyyppinen valmiusluottolimiitti. Valmiusluottolimiitti oli 31.12.2021 käyttämättä (2020: 0 miljoonaa euroa). Valmiusluottolimiitti erääntyy tammikuussa 2024. Konsernin ulkoisista lainoista on kerrottu tarkemmin korkoriskin yhteydessä.

TAULUKKO 3: LIKVIDITEETTIRESERVIT

Rahavarat sekä käyttämättömät sitovat luottolimiittisopimukset Milj. euroa	2021	2020
Rahavarat	168,9	130,7
Konsernitililimiitit	90,7	10,0
Valmiusluottolimiitti	60,0	60,0
YHTEENSÄ	319,6	200,7

TAULUKKO 4: RAHOITUSVELKOJEN ERÄÄNTYMINEN

Sopimusten mukaiset maksut rahoitusveloista 2021	Rahavirrat 2022				Rahavirrat 2023			Rahavirrat 2024			
	Milj. euroa	Rahavirrat yhteensä	Kiinteä korko	Vaihtuva korko	Takaisinmaksu	Kiinteä korko	Vaihtuva korko	Takaisinmaksu	Kiinteä korko	Vaihtuva korko	Takaisinmaksu
Muut kuin johdannaiset:											
Lainat rahoituslaitoksilta ¹	-136,4	-	-1,5	-5,0	-	-1,5	-	-	-	-0,2	-128,1
Lainat eläkelaitoksilta ²	-11,0	-0,1	0,0	-1,5	-0,9	0,0	-1,5	-0,2	-	-	-6,8
Vuokrasopimusvelat	-175,3	-	-4,6	-11,6	-	-4,3	-10,8	0,0	-34,0	-	-110,0
Ostovelat	-96,1	-	0,0	-96,1	-	-	-	-	-	-	-
Johdannaiset:											
Valuuttajohdannaiset, suojauslaskenta											
Sisääntuleva	20,3	-	-	20,3	-	-	-	-	-	-	-
Ulosmenevä	-19,9	-	-	-19,9	-	-	-	-	-	-	-
Valuuttajohdannaiset, ei-suojauslaskenta											
Sisääntuleva	6,5	-	-	6,5	-	-	-	-	-	-	-
Ulosmenevä	-6,4	-	-	-6,4	-	-	-	-	-	-	-
Korkojohdannaiset, suojauslaskenta	-0,5	-0,4	-	-	-0,1	-	-	-	-	-	-
Hyödykejohdannaiset, suojauslaskenta	-2,3	-	-	-1,8	-	-	-0,4	-	-	-	-0,1
YHTEENSÄ	-421,2	-0,5	-6,1	-115,6	-1,0	-5,9	-12,6	-0,2	-34,2	-245,0	

¹ Lainat rahoituslaitoksilta erääntyvät 2022 ja 2023² Lainat eläkelaitoksilta erääntyvät 2028

TAULUKKO 4: RAHOITUSVELKOJEN ERÄÄNTYMINEN

Sopimusten mukaiset maksut rahoitusveloista 2020		Rahavirrat 2021			Rahavirrat 2022			Rahavirrat 2023		
Milj. euroa	Rahavirrat yhteensä	Kiinteä korko	Vaihtuva korko	Takaisinmaksu	Kiinteä korko	Vaihtuva korko	Takaisinmaksu	Kiinteä korko	Vaihtuva korko	Takaisinmaksu
Muut kuin johdannaiset:										
Lainat rahoituslaitoksilta ¹	-66,3	-	-0,6	-5,0	-	-0,6	-5,0	-	-0,1	-55,0
Lainat eläkelaitoksilta ²	-11,8	-0,1	-	-1,5	-0,1	-	-1,5	-0,3	-	-8,3
Vuokrasopimusvelat	-10,7	-	-	-3,4	-	-	-3,1	-	-	-4,1
Ostovelat	-29,6	-	-	-29,6	-	-	-	-	-	-
Johdannaiset:										
Valuuttajohdannaiset, suojauslaskenta										
Sisääntuleva	28,9	-	-	28,9	-	-	-	-	-	-
Ulosmenevä	-29,7	-	-	-29,7	-	-	-	-	-	-
Valuuttajohdannaiset, ei-suojauslaskenta										
Sisääntuleva	5,0	-	-	5,0	-	-	-	-	-	-
Ulosmenevä	-5,2	-	-	-5,2	-	-	-	-	-	-
Korkojohdannaiset, suojauslaskenta	-1,0	-0,4	-	-	-0,4	-	-	-0,1	-	-
Hyödykejohdannaiset, suojauslaskenta	-0,6	-	-	-0,3	-	-	-0,2	-	-	-0,1
YHTEENSÄ	-120,9	-0,6	-0,6	-40,8	-0,5	-0,6	-9,9	-0,4	-0,1	-67,5

¹ Lainat rahoituslaitoksilta erääntyvät 2022 ja 2024² Lainat eläkelaitoksilta erääntyvät 2028

Luottoriski

Anoran luottoriskien hallinnan tavoitteena on minimoida tappiot, mikäli jokin konsernin vastapuoli ei täytä velvoitteitaan. Luottoriskien hallintaperiaatteita kuvataan konsernin luottopolitiikassa.

Luottoriski aiheutuu siitä, että jokin Anoran vastapuoli jättää sopimuksen mukaiset maksuvelvoitteensa täyttämättä tai että vastapuolen luottokelpoisuus muuttuu tavalla, joka vaikuttaa sen liikkeeseen laskemien instrumenttien markkina-arvoon.

Tavoitteena on minimoida luottoriskiä aktiivisella luotonhallinnalla ja ottamalla huomioon asiakkaiden luottoluokitus maksuaikoja annettaessa. Merkittävä osa konsernin liikevaihdosta tulee monopolimyynnistä Pohjoismaissa ja tähän ei liity luottoriskiä. Konsernin luottoriski kohdistuu suureen määrään pieniä asiakkaita HORECA markkinoilla, teollisiin asiakkaisiin ja pieneen jakelijamäärään kotimarkkinoiden ulkopuolella.

4.2. PÄÄOMARISKIEN HALLINTA

Anoran tavoitteena pääoman hallinnassa on varmistaa tehokas pääomarakenne, joka tukee kannattavaa kasvua. Hallitus seuraa yrityksen pääomarakennetta säännöllisesti.

Anora seuraa pääomaansa nettovelkaantumisasasteen eli gearingin perusteella (korollisten nettovelkojen suhde omaan pääomaan). Korollisiin nettovelkoihin luetaan lainat ja vuokrasopimusvelat, joista on vähennetty rahavarat. Nettovelkaantumisasasteen nykyinen taso alittaa selvästi konsernin lainaehtojen määrittelemän rajan.

Arcus Holding AS ja VinGruppen Sweden Holding AB:n lainat sisältävät lainakovenantin liittyen korollisen nettovelan ja oikaistun käyttökäteen suhteeseen. Konserni seuraa säännöllisesti edellä mainittua kovenanttia ja konserni on pysynyt hyvin kovenantin määrittämässä rajoissa. (liite 3.2.2. Rahoitusvelat.)

Liiketoimintasyklin aikana yrityksen nettovelkaantumisasaste todennäköisesti vaihtelee, ja tavoitteena on säilyttää riittävän vahva taseen rakenne konsernin rahoitustarpeiden turvaamiseksi. Nettovelkaantumisasaste oli 31.12.2021 ja 31.12.2020 seuraava:

TAULUKKO 5. NETTOVELKAANTUMISASTE

Nettovelkaantumisasaste 31.12. Milj. euroa	2021	2020
Lainat	162,6	116,1
Vuokrasopimusvelat	132,4	10,7
Rahavarat	168,9	130,7
Nettovelka	126,0	-3,9
Oma pääoma yhteensä	507,9	156,3
NETTOVELKAANTUMISASTE 31.12.	24,8 %	-2,5 %

5. Konsolidointi



LIIKETULOS

OPERATIIVISET
VARAT JA VELAT

RAHOITUSERÄT
JA PÄÄOMA-
RAKENNE

RAHOITUS- JA
PÄÄOMARISKIT

KONSOLIDOINTI

MUUT
LIITETIEDOT



5.1. YLEISET KONSOLIDOINTIPERIAATTEET

Yhdistely konsernitilinpäätökseen

Konsernitilinpäätökseen yhdistely, yhdistelyssä käytetty menetelmä sekä omistuksen luokittelu riippuvat siitä, onko konsernilla yhtiöissä määräysvalta tai yhteinen määräysvalta vai onko sillä huomattava vaikutusvalta tai muu omistussuhde. Kun konsernilla on yhtiössä määräysvalta, yhtiö yhdistellään tytäryrityksenä liitetiedossa 5.3. Tytäryhtiöt kerrottujen periaatteiden mukaisesti. Kun konsernilla on yhtiössä yhteinen määräysvalta tai huomattava vaikutusvalta mutta ei määräysvaltaa, yhtiö yhdistellään konsernitilinpäätökseen liitetiedossa 5.4. Osakkuusyhtiöt, yhteisyritykset ja osuudet yhteisissä toiminnoissa kuvattujen periaatteiden mukaisesti. Mikäli konsernilla ei ole omistamassaan yhtiössä määräysvaltaa eikä huomattavaa vaikutusvaltaa, omistusosuus luokitellaan käypään arvoon muun laajan tuloksen kautta kirjattaviksi rahoitusvaroiksi ja käsitellään liitetiedossa 3.2.1. kuvattujen periaatteiden mukaisesti.

Vähemmistöosuudet

Määräysvallattomien omistajien osuus tuloksesta verojen jälkeen on esitetty omana eränään konsernin tuloksen jälkeen. Määräysvallattomien omistajien osuus omasta pääomasta on esitetty omana eränään konsernin omassa pääomassa.

Joissakin tytäryhtiöissä on myyntioptioita liittyen määräysvallattomiin omistajiin. Konsernilla ei ole valtaa määräysvallattomiin osuuksiin ennen kuin optiot on käytetty, tai valtaa siihen, käytetäänkö optiot tai milloin optiot käytetään. Optioiden arvo on kirjattu velvoitteena käypään arvoon taseeseen. Tämä tarkoittaa, että ainoastaan ne tuloslaskelma- ja tase-erät, jotka liittyvät määräysvallattomien omistajien osuuteen, joissa ei ole myyntioptioita, on esitetty konsernin tuloslaskelmassa ja taseessa.

Ulkomaan rahan määräiset erät

Konsernitilinpäätös esitetään euroina, joka on konsernin emoyhtiön toiminta- ja esittämisvaluutta. Ulkomaan rahan määräiset liiketapahtumat muunnetaan euroiksi käyttäen Euroopan keskuspankin pankkipäivittäin julkaisemia keskikursseja. Raportointikauden päättymispäivänä taseessa olevat ulkomaan rahan määräiset monetaariset erät muunnetaan euroiksi raportointikauden päättymispäivän keskikursseja käyttäen. Muuntamisesta syntyvät valuuttakurssierot kirjataan tulosvaikutteisesti. Ostoihin ja myynteihin liittyvät valuuttakurssivoitot ja -tappiot kirjataan vastaaviin eriin liiketuloksen yläpuolelle. Valuuttamääräisten lainojen kurssivoitot ja -tappiot kirjataan rahoitustuottoihin ja -kuluihin.

Ulkomaisten, muualla kuin euroalueella toimivien tytäryritysten laajojen tuloslaskelmien erät muunnetaan euroiksi käyttäen Euroopan keskuspankin kuukauden lopun kurssien keskikursseja. Ulkomaisten tytäryritysten taseet muunnetaan käyttäen raportointikauden päättymispäivän keskikursseja. Kauden tuloksen muuntaminen eri kursseilla toisaalta laajassa tuloslaskelmassa ja toisaalta omassa pääomassa aiheuttaa muuntoeron, joka kirjataan muihin laajan tuloksen eriin, ja se sisältyy omassa pääomassa muuntoeroihin. Sen muutos kirjataan muihin laajan tuloksen eriin.

Ulkomaisille tytäryrityksille annettujen valuuttamääräisten, osaksi nettosijoitusta luettavien lainojen, muuntamisesta syntyvät kurssierot kirjataan konsernitilinpäätöksessä muihin laajan tuloksen eriin, ja ne sisältyvät omassa pääomassa muuntoeroihin.

Ulkomaisten yritysten hankintamenon eliminoinnista sekä hankinnan jälkeisten voittojen ja tappioiden muuntamisesta syntyvät muuntoerot kirjataan muihin laajan tuloksen eriin ja esitetään omana eränään omassa pääomassa. Hankinnan yhteydessä syntyvä liikearvo ja kyseisten ulkomaisten

yksiköiden varoihin ja velkoihin hankinnan yhteydessä tehtävät käypien arvojen oikaisut käsitellään kyseisten ulkomaisten yksikköjen varoina ja velkoina, jotka muunnetaan euroiksi raportointikauden päättymispäivän kurssseja käyttäen. Mikäli näistä ulkomaisista yksiköistä luovutaan kokonaan tai osittain, niistä aiheutuneet kurssierot kirjataan tulosvaikutteisesti osana myyntivoittoa tai -tappiota.

5.2. MUUTOKSET KONSERNIRAKENTEESSA

Altian ja Arcuksen tiedotettiin 29.9.2020 yhdistyvän lain mukaisena rajat ylittävänä absorptiosulautumisena, jossa Arcus sulautuu Altiaan. Altia ja Arcus saivat kaikki viranomaisten hyväksynyt yhdistymiselle 23.7.2021 ja Altian ja Arcuksen hallitukset päättivät 25.8.2021 saattaa sulautumisen päätökseen sulautumissuunnitelman ja 29.9.2020 solmitun yhdistymissopimuksen mukaisesti. Sulautuminen rekisteröitiin Suomen Kaupparekisteriin 1.9.2021 ja yhdistyneen yhtiön nimi muuttui Anora Group Oyj:ksi.

Yhdistyminen luo Pohjoismaiden johtavan viinien ja väkevien alkoholijuomien bränditalon sekä toimialan vastuullisuuden edelläkävijän maailmanlaajuisesti. Anoralla on laaja portfolio ikonisia brändejä, kuten Koskenkorva, Linie, Larsen, Skagerrak, Chill Out, Ruby Zin, Wongraven, O.P. Anderson ja Falling Feather. Vientiä on yli 30 markkinalle. Yhdessä päämiesten kanssa Anora tuo laadukkaita juomia maailmalta pohjoismaisille kuluttajille. Anoran vahva päämiesportfolio sisältää merkittäviä viinejä, kuten Masi, Laroche, Penfolds, Roederer ja Fumees Blanchés, sekä tunnettuja väkeviä alkoholibrändejä, kuten Jack Daniels, Fireball, Fernet Branca, Jose Cuervo ja Underberg. Anoran toimintaan kuuluvat myös maailmanluokan teolliset toiminnot tislauksessa, pullotuksessa ja logistiikkapalveluissa sekä teknisten etanoliin, juomaetanoliin, rehuraaka-aineiden ja ohratärkkelyksen tuotanto.

Anora tähtää noin 8–10 miljoonan euron vuosittaisiin nettokäyttökatesynergioihin. Kustannussynergioita on tunnustettu hankinnassa, valmistuksessa, logistiikassa sekä myynti-, yleis- ja hallintokuluissa. Liikevaihtosynergioihin tähdätään kotimarkkinoilla ja niiden ulkopuolella. Suurimman osan synergioista odotetaan saavutettavan noin kahden vuoden kuluessa sulautumisen toteutumisesta. Yhdistymisen odotetaan myös luovan pitkäaikaisia hyötyjä, jotka toteutuvat vielä tämän ajanjakson jälkeen.

Sulautumisvastike

Arcuksen osakkeenomistajat saivat sulautumisvastikkeena 0,4618 Altian uutta osaketta jokaista omistamaansa Arcuksen osaketta kohden. Täten liikkeeseen laskettiin yhteensä 31 413 139 uutta yhtiön osaketta, mikä kasvatti Anoran osakkeiden kokonaismäärän 67 553 624:een. Osakkeet otettiin kaupankäynnin kohteeksi Nasdaq Helsingissä ja Oslon pörssissä 1. syyskuuta 2021. Rinnakkaislistaus Oslon pörssissä päättyi 31.12.2021.

Sulautumisvastike	
Sulautumisvastike osakkeina *	337,4
Sulautumisvastike yhteensä	337,4

* Perustuen liikkeeseen laskettuihin 31 413 139 osakkeeseen ja Altian osakkeen päätöskurssiin Nasdaq Helsingissä 31. elokuuta 2021.

HANKITUISTA VAROISTA JA VASTATTAVAKSI OTETUISTA VELOISTA KIRJATUT MÄÄRÄT

Milj. euroa	
Aineettomat hyödykkeet	181,0
Käyttöomaisuus	15,5
Käyttöoikeusomaisuuserät	114,2
Osuudet osakkuusyrityksissä, yhteisyrityksissä ja yhteisissä toiminnoissa	6,5
Käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta arvostettavat rahoitusvarat	0,0
Laskennalliset verosaamiset	2,4
Muut pitkäaikaiset saamiset	0,0
Vaihto-omaisuus	61,7
Myynti- ja muut saamiset	115,8
Rahavarat	33,2
Myytävänä olevat varat	3,0
Lainat	-73,3
Muut pitkäaikaiset velat	0,0
Vuokrasopimusvelat	-119,7
Laskennalliset verovelat	-32,9
Eläkevelvoitteet	-1,7
Käypään arvoon tuloksen kautta kirjattavat pitkäaikaiset velat	-1,1
Osto- ja muut velat	-159,6
Hankitut nettovarot yhteensä	144,9
Määräysvallattomien omistajien osuus	-0,8
Liikearvo	193,2
Vastike yhteensä	337,4

Edellisellä sivulla olevassa taulukossa esitetään yhteenveto harkintaan perustuvien varojen ja velkojen ilmoitetuista käyvistä arvoista. Sulautumisen kirjanpidollinen käsittely on alustava, kunnes harkintaan perustuvien varojen ja velkojen arvostus viimeistellään. Tunnistetut aineettomat hyödykkeet liittyvät brändiportfolioihin, asiakassuhteisiin ja yhtiön brändeihin. Aineettomien hyödykkeiden käyvät arvot on määritelty soveltuvia arvostusmenetelmiä käyttäen, mukaan lukien vapautus lisenssimaksuista -menetelmää käyttäen brändiportfolioiden ja yhtiön brändien osalta sekä moniperiodista ylituottomallia käyttäen asiakassuhteiden osalta. Näiden aineettomien hyödykkeiden poistoajat vaihtelevat viidestä viiteenkymmeneen (5–50) vuoteen. Joillakin väkevien alkoholijuomien tuotemerkeillä on määrittämätön vaikutusaika. Liikearvo syntyy markkinaosuudesta, synergioista, työvoimasta ja tulevasta kasvupotentiaalista. Anora konsernille sulautumisesta aiheutuneet 9,8 miljoonan euron transaktion kokonaiskustannukset vuosina 2021 ja 2020 koostuvat pääasiassa taloudelliseen ja juridiseen neuvontaan liittyvistä kuluista ja ne sisältyvät liiketoiminnan muihin kuluihin tuloslaskelmassa ja liiketoiminnan rahavirrassa. Sulautumisvastikeosakkeiden liikkeeseen laskun kustannukset olivat yhteensä 0,8 miljoonaa euroa (veroilla vähennettyinä) ja ne on vähennetty sijoitetun vapaan oman pääoman rahastosta vuonna 2021. Määräysvallattomien omistajien osuus on arvostettu oletettuun käypään arvoon. Hankinnan jälkeen yhtiö on lisännyt konsernin liikevaihtoa 115,8 miljoonaa euroa ja liikevoittoa 13,3 miljoonaa euroa. Jos hankinta olisi tehty vuoden alussa konsernin liikevaihto olisi ollut noin 665,0 miljoonaa euroa ja liikevoitto noin 64,0 miljoonaa euroa huomioiden lisäpoistot aineettomien oikeuksien arvostamisesta käypään arvoon.

5.3. TYTÄRYHTIÖT



Tytäryhtiöiden yhdistelyperiaatteet

Anoran konsernitilinpäätökseen sisältyvät emoyhtiö Anora Group Oyj ja kaikki sen tytäryhtiöt. Tytäryhtiöiksi katsotaan ne yhtiöt, joissa emoyhtiöllä on määräysvalta. Konsernille syntyy määräysvalta, kun se olemalla osallisena yrityksessä altistuu yrityksen muuttuvalle tuotolle tai on oikeutettu sen muuttuvaan tuottoon ja se pystyy vaikuttamaan tähän tuottoon käyttämällä yritystä koskevaa valtaansa. Hankittujen tytäryritysten tilinpäätökset sisällytetään konsernitilinpäätökseen siitä hetkestä lähtien, kun konserni on saanut määräysvallan tytäryrityksessä, ja siihen saakka, jolloin määräysvalta lakkaa.

Kaikki liiketoimintojen yhdistämiset käsitellään hankintamenetelmällä. Luovutettu vastike ja hankitun yrityksen yksilöitävissä olevat varat ja vastattavaksi otetut velat arvostetaan hankintahetkellä käypään arvoon. Määrä, jolla luovutetun vastikkeen, määräysvallattomien omistajien osuuden ja hankinnan kohteesta mahdollisesti aiemmin omistetun osuuden yhteenlaskettu määrä ylittää hankitun nettovarallisuuden käyvän arvon, kirjataan liikearvoksi.

Kaikki hankintaan liittyvät menot, lukuun ottamatta vieraan tai oman pääoman ehtoisten arvopapereiden liikkeeseen laskusta aiheutuvia menoja, kirjataan kuluksi. Luovutettu vastike ei sisällä mahdollisia hankinnasta erillään käsiteltäviä liiketoimia. Mahdollinen ehdollinen lisäkauppahinta arvostetaan käypään arvoon hankintahetkellä ja luokitellaan joko velaksi tai omaksi pääomaksi. Velaksi luokiteltu ehdollinen lisäkauppahinta arvostetaan käypään arvoon jokaisen raportointikauden päättymispäivänä, ja tästä syntyvä voitto tai tappio kirjataan tulosvaikutteisesti.

Konsernin sisäiset liiketapahtumat, saamiset, velat ja realisoitumattomat voitot sekä sisäinen voitonjako

eliminoidaan konsernitilinpäätöstä laadittaessa. Realisoitumattomia tappioita ei eliminoida siinä tapauksessa, että tappio johtuu arvonalentumisesta.

Määräysvallattomien omistajien osuus tuloksesta verojen jälkeen on esitetty omana eränään konsernin tuloksen jälkeen. Määräysvallattomien omistajien osuus omasta pääomasta on esitetty omana eränään konsernin omassa pääomassa. Joissakin tytäryhtiöissä on myyntioptioita liittyen määräysvallattomiin omistajiin. Konsernilla ei ole valtaa määräysvallattomiin osuuksiin ennen kuin optiot on käytetty, tai valtaa siihen, käytetäänkö optiot tai milloin optiot käytetään. Optioiden arvo on kirjattu veloitteena käypään arvoon taseeseen. Tämä tarkoittaa, että ainoastaan ne tuloslaskelma- ja tase-erät, jotka liittyvät määräysvallattomien omistajien osuuteen, joissa ei ole myyntioptioita, on esitetty konsernin tuloslaskelmassa ja taseessa.

Anora Group Oyj:n tytäryhtiöiden lukumäärä tilikauden lopussa oli 59 kpl (12 kpl 31.12.2020).

	Emoyhtiön omistusosuus %	Konsernin omistusosuus %	Maa
Altia Eesti AS	100,00	100,00	Viro
Altia Denmark A/S	100,00	100,00	Tanska
SIA Altia Latvia	100,00	100,00	Latvia
Altia Norway AS	100,00	100,00	Norja
Altia Sweden AB	100,00	100,00	Ruotsi
Arcus Brand Lab AS	-	100,00	Norja
Arcus Co Brands AS	-	100,00	Norja
Arcus Denmark A/S	-	100,00	Tanska
Arcus Deutschland GmbH	-	100,00	Saksa
Arcus Finland Oy	-	100,00	Suomi
Arcus-Gruppen AS	-	100,00	Norja
Arcus Holding AS	100,00	100,00	Norja
Arcus Norway AS	-	100,00	Norja
Arcus Sweden AB	-	100,00	Ruotsi
Arcus Wine Brands AS	-	100,00	Norja
Arcus WineBrands Sweden AB	-	100,00	Ruotsi
Atlungstad Håndverksdistilleri AS	-	100,00	Norja
Best Buys International AS	100,00	100,00	Norja
BevCo AS	-	100,00	Norja
Bibendum AS	100,00	100,00	Norja
Brews4U Finland Oy	-	91,00	Suomi
Classic Wines AS	-	100,00	Norja
Creative Wines AS	-	100,00	Norja
Det Danske Spiritus Kompagni A/S	-	100,00	Tanska
Excellars AS	-	100,00	Norja
Hedoni Wines AS	-	100,00	Norja
Heritage Wines Sweden AB	-	99,50	Ruotsi
Heyday Wines AS	-	90,10	Norja
Interbev AS	100,00	100,00	Norja
Larsen SAS	100,00	100,00	Ranska

	Emoyhtiön omistusosuus %	Konsernin omistusosuus %	Maa
Loiten Branderis Destillation ANS	-	100,00	Norja
Lysholmske Brenneri og Destillasjonsfabrikker ANS	-	100,00	Norja
New Frontier Wines AB	-	79,60	Ruotsi
Oplandske Spritfabrik ANS	-	100,00	Norja
Premium Wines AS	100,00	100,00	Norja
Quaffable Wines Sweden AB	-	79,60	Ruotsi
Siemers & Cos Destillasjon ANS	-	100,00	Norja
Social Wines Oy	-	100,00	Suomi
South Swedish Craft Spirits AB	-	100,00	Ruotsi
Symposium Wines AS	-	100,00	Norja
Ström AS	100,00	100,00	Norja
Swedish Wine Mafia AB	-	99,50	Ruotsi
Valid Wines Sweden AB	-	96,53	Ruotsi
Vectura AS	-	100,00	Norja
Vingaraget AB	-	100,00	Ruotsi
Vingruppen AS	-	100,00	Norja
Vingruppen Oy	-	100,00	Suomi
Vingruppen Holding Sweden AB	-	100,00	Ruotsi
Vingruppen i Norden AB	-	100,00	Ruotsi
Vinordia AS	-	100,00	Norja
Vinum Import Oy	-	98,10	Suomi
Vinunic AB	-	96,50	Ruotsi
Vinuniq AS	-	100,00	Norja
Vinunic Oy	-	100,00	Suomi
Oy Wennerco Ab	100,00	100,00	Suomi
The WineAgency Sweden AB	-	99,50	Ruotsi
Wineworld Finland Oy	-	90,00	Suomi
Wineworld Sweden AB	-	99,50	Ruotsi
Wongraven Wines AS	-	90,01	Norja

5.4. OSUUDET OSAKKUUSYRITYKSISSÄ JA YHTEISJÄRJESTELYISSÄ

Osakkuusyrietykset

Osakkuusyrietykset ovat yrityksiä, joissa konsernilla on yli 20 % äänioikeuksista tai muutoin huomattava vaikutusvalta, mutta ei määräysvaltaa. Anoralla on osakkuusyrietyksenä käsiteltävä omistus Palpa Lasi Oy:ssä, Tiffon SA:ssa ja Beverage Link AS:ssa.

Osakkuusyrietykset yhdistellään konsernitilinpäätökseen pääomaosuusmenetelmää käyttäen. Pääomaosuusmenetelmän mukaan sijoitus kirjataan alun perin hankintamenoon ja tämän jälkeen sitä oikaistaan hankinta-ajankohdan jälkeen kohteen nettovarallisuudessa tapahtuneella muutoksella, konsernin omistusosuuden mukaisesti. Hankinnan jälkeen konsernin osuus osakkuusyrietyksen tilikauden voitosta tai tappiosta esitetään omana eränään liikeluokituksen jälkeen. Jos konsernin osuus osakkuusyrietyksen tappioista ylittää sijoituksen kirjanpitoarvon, sijoitus merkitään taseeseen nolla-arvoon eikä kirjanpitoarvon ylittäviä tappiota yhdistellä, ellei konserni ole sitoutunut yrityksen velvoitteiden täyttämiseen. Konsernin sijoitus osakkuusyrietykseen sisältää sen hankinnasta syntyneen liikearvon. Konsernin osuus osakkuusyrietyksen muihin laajan tuloksen eriin kirjatuista muutoksista kirjataan konsernin muihin laajan tuloksen eriin.

Konsernin ja sen osakkuusyrietysten välisten liiketoimien tuloksesta merkitään konsernitilinpäätökseen vain konsernin ulkopuolisille omistajille kuuluva osuus. Jokaisen raportointikauden lopussa tarkistetaan, onko objektiivista näyttöä siitä, että osakkuusyrietykseen tehdyn sijoituksen arvo on alentunut. Jos tällaisesta on viitteitä, arvonalentumistappio määritetään osakkuusyrietyksestä kerrytettävissä olevan rahamäärän ja sen kirjanpitoarvon välisenä erotuksena. Arvonalentumistappio merkitään tuloslaskelmaan erään osuus osakkuusyrietysten tuloksesta.

Osakkuusyrietysten tilinpäätökset on tarvittaessa muutettu vastaamaan konsernissa sovellettavia laatimisperiaatteita. Jos tilikauden tilinpäätöstä ei ole käytettävissä, yhdistelyssä on käytetty alustavia tilinpäätöslukuja tai viimeisintä saatua tietoa.

Yhteisjärjestelyt

Yhteisjärjestely on järjestely, jossa kahdella tai useammalla osapuolella on sopimukseen perustuva yhteinen määräysvalta ja jossa merkityksellisiä toimintoja koskevat päätökset edellyttävät määräysvallan jakavien osapuolien yksimielistä hyväksymistä. Yhteisjärjestely on joko yhteinen toiminto tai yhteisyriety.

Anoralla on Roal Oy:ssa saamiseen liittyvä intressi, joka perustuu yhteisen toiminnon toisen osapuolen kanssa tehtyyn sopimusjärjestelyyn. Osuus Roal Oy:ssä käsitellään yhteisenä toimintona.

Yhteisyrietykset yhdistellään konsernitilinpäätökseen pääomaosuusmenetelmää käyttäen. Anoralla on yhteisyrietyksenä käsiteltävä omistus Von Elk Companyssä ja Vinify AS:ssa.

OSAKKUUSYRITYKSET JA YHTEISJÄRJESTELYT

	2021 Omistusosuus %	2020 Omistusosuus %
Roal Oy, Suomi	50,00	50,00
Palpa Lasi Oy, Suomi	25,53	25,53
Von Elk Company Oy, Suomi	20,00	20,00
Tiffon SA	34,75	-
Vinify AS	50,00	-
Beverage Link AS	45,00	-

Roal Oy harjoittaa entsyymiliiketoimintaa. Yhteisen toiminnon toinen omistaja on ABF Overseas Ltd.

Anoralla on Roalissa yhteinen määräysvalta, mutta toisen osakkeenomistajan optio-oikeus tarkoittaa, että tosiasiallisesti kyseessä on kiinteätuottoinen saaminen, eikä Altialla ole oikeutta 50 %:iin

nettovarallisuudesta, kunnes optio raukeaa. Näin ollen osuus luokitellaan yhteiseksi toiminnoksi ja Anora käsittelee osuutensa Roalin varoista ja veloista saamisena ja vuotuisen vähimmäisosingon korkotuottona. Saamisen määrä oli 7,6 miljoonaa euroa 31.12.2021 ja 31.12.2020.

Palpa Lasi Oy harjoittaa lasisten juomapakkausten kierrätys- ja uusiokäyttöliiketoimintaa.

Von Elk Company on suomalainen perheyriety, joka harjoittaa alkoholijuomaliiketoimintaa.

Tiffon SA on konjakkituottaja, jolta konserni ostaa konjakkia.

Vinifylla on applikaatio joka antaa kuluttajille viinineuvoja ja viinin maahantuojat hyödyntävät applikaatiota viinimessujen yhteydessä. Vinify on logistiikkayhtiö Vecturan ja Hagnar Median yhteisyriety.

Beverage Link AS on Vectura AS:n, Skandinavisk Logistik AS:n, Log As.n ja Cuveco AS:n yhteisomistettu logistiikkayhtiö.

KONSERNIN OSUUS OSAKKUUS- JA YHTEISYRITYKSISSÄ

Milj. euroa	2021	2020
Tilikauden alussa	1,5	1,2
Tytäryrietysten hankinta	6,5	-
Osuus tuloksesta	0,7	0,3
Muuntoerot	-0,1	-
Tilikauden lopussa	8,7	1,5

OSAKKUUSYRITYSTEN JA YHTEISYRITYSTEN TALOUDELLINEN YHTEENVETO

Milj. euroa	2021	2020
Varat	46,6	8,7
Velat	20,4	3,3
Nettovarot	26,2	5,4
Liikevaihto	29,9	16,4
Tilikauden tulos	2,0	1,3

Lähipiiritapahtumat osakkuusyrietysten ja yhteisjärjestelyjen kanssa esitetään [liitetiedossa 6.3.](#)

6. Muut liitetiedot



LIIKETULOS

OPERATIIVISET
VARAT JA VELAT

RAHOITUSERÄT
JA PÄÄOMA-
RAKENNE

RAHOITUS- JA
PÄÄOMARISKIT

KONSOLIDOINTI

**MUUT
LIITETIEDOT**



6.1. TULOVEROT

Tuloverot

Konsernin tulosvaikutteisesti kirjattu verokulu muodostuu kauden verotettavaan tuloon perustuvasta verosta, mahdollisista aikaisempien tilikausien veroista ja laskennallisesta verosta. Kauden verotettavaan tuloon perustuva vero lasketaan kunkin konserniin kuuluvan yhtiön paikallisen verolainsäädännön mukaisesti.

Tulosvaikutteisesti kirjattaviin liiketoimiin ja muihin tapahtumiin liittyvät verovaikutukset kirjataan tulosvaikutteisesti. Mikäli verot liittyvät muun laajan tuloksen eriin tai suoraan omaan pääomaan kirjattuihin liiketoimiin tai muihin tapahtumiin, tuloverot kirjataan kyseisiin eriin. Konsernin osuus osakkuusyritysten ja yhteisyritysten tuloksesta esitetään laskettuna nettotuloksesta, ja siten se sisältää verovaikutuksen.

Laskennalliset verovelat ja -saamiset kirjataan pääsääntöisesti kaikista väliaikaisista eroista omaisuus- ja velkaerien verotuksellisten arvojen ja kirjanpitoarvojen välillä. Merkittävimmät väliaikaiset erot syntyvät aineellisista ja aineettomista hyödykkeistä, vahvistetuista verotuksellisista tappioista ja tytäryhtiöhankintojen käyppien arvojen kohdennuksista. Laskennallisia verosaamisia kirjataan enintään siihen määrään asti kuin on todennäköistä, että tulevaisuudessa syntyy verotettavaa tuloa, jota vastaan väliaikainen ero voidaan hyödyntää. Laskennalliset verovelat kirjataan täysimääräisinä. Laskennalliset verot kirjataan käyttäen verokantoja, jotka on raportointikauden päättymispäivään mennessä säädetty tai tosiasiallisesti hyväksytty. Ulkomaisten tytäryhtiöiden jakamattomista voittovaroista kirjataan veroa vain, mikäli niistä todennäköisesti aiheutuu veroseuraamuksia.

Laskennalliset verosaamiset ja -velat vähennetään toisistaan, kun ne koskevat samaa veronsaajaa ja Anoralla on laillisesti täytäntöön pantavissa oleva oikeus määrin kuittaamiseen.

Keskeiset arviot ja johdon harkintaan perustuvat ratkaisut – laskennalliset verosaamiset

Sen ratkaiseminen, merkitäänkö laskennalliset verosaamiset taseeseen, edellyttää harkintaa. Laskennallisia verosaamisia kirjataan vain, kun niiden realisoituminen on todennäköisempää kuin realisoitumatta jääminen, minkä puolestaan määrää se, kertyykö tulevaisuudessa riittävästi verotettavaa tuloa. Verotettavan tulon kertymistä koskevat oletukset perustuvat johdon arvioimiin vastaisiin rahavirtoihin. Nämä vastaisia rahavirtoja koskevat arviot puolestaan riippuvat arvioista, jotka koskevat mm. tulevan myynnin määrää, liiketoiminnan menoja, keskeisten raaka-aineiden kustannustasoja, investointeja ja muita liiketoiminnan tuloksellisuuteen liittyviä eriä. Näihin arvioihin ja oletuksiin liittyy riskejä ja epävarmuutta, ja näin ollen on mahdollista, että olosuhteissa tapahtuvat muutokset aiheuttavat muutoksia odotuksiin, ja tämä voi puolestaan vaikuttaa taseeseen merkittäviin laskennallisiin verosaamisiin samoin kuin mahdollisiin vielä kirjaamattomiin muihin verotuksellisiin tappioihin ja väliaikaisiin eroihin. Anoran kyky kerryttää verotettavaa tuloa riippuu myös yleisistä talouteen, rahoitukseen, kilpailukykyyn, lainsäädäntöön ja sääntelyyn liittyvistä tekijöistä, jotka eivät ole sen omassa määräysvallassa. Jos Anoran verotettava tulo on tulevaisuudessa pienempi kuin mitä johto on ennakoanut kirjattavia laskennallisia verosaamisia määritettäessä, saamisten arvo alentuu tai ne käyvät kokonaan arvottomiksi. Tällöin taseeseen merkityt määrät voidaan mahdollisesti joutua

peruuttamaan tulosvaikutteisesti. Olosuhteiden muutokset voivat myös johtaa laskennallisten verosaamisten kirjaamiseen sellaisista vahvistetuista tappioista, joista tällä hetkellä ei ole merkitty saamisia.

Epävarmat veropositiot

Johto arvioi veropositiot tilikausittain identifioidakseen tilanteet, joissa verotukseen liittyy epävarmuutta. Arvioinnin perusteella epävarmat veropositiot kirjataan, mikäli on todennäköistä että veroviranomainen ei hyväksy yhtiön näkemystä. Epävarmuuden vaikutus määritetään joko todennäköisimmän määrän perusteella tai odotusarvomenetelmää käyttäen riippuen siitä kumpi menetelmä ennustaa epävarmuuteen tulevan ratkaisun paremmin.

TULOVEROT

Milj. euroa	2021	2020
Tilikauden verotettavaan tuloon perustuva vero	8,0	4,4
Edellisten tilikausien verot	-0,5	-0,0
Laskennalliset verot:		
Syntyneet ja purkautuneet väliaikaiset erot	-0,1	-0,8
Verokantojen muutoksen vaikutus	-	-0,1
YHTEENSÄ	7,4	3,5

Tuloslaskelman verokulun ja Anora-konsernin kotimaan verokannalla (20,0 %) laskettujen verojen välinen täsmäytyslaskelma:

Milj. euroa	2021	2020
Tulos ennen veroja	38,6	21,3
Verot laskettuna emoyhtiön verokannalla	7,7	4,3
Ulkomaisten tytäryhtiöiden poikkeavien verokantojen vaikutus	0,2	-0,0
Verovapaat tuotot	-0,3	-0,2
Verotuksessa vähennyskelvottomat kulut	0,2	0,1
Aiemmin kirjaamattomien verotuksellisten tappioiden käyttö	-0,0	-
Verot aikaisemmilta tilikausilta	-0,5	-0,0
Osuus osakkuusyritysten tuloksesta veroilla vähennettynä	-0,2	-0,1
Verokantojen muutosten vaikutus	-	-0,1
Voitonjaosta maksetut verot	0,8	-
Tuloverot jakamattomista voittovaroista	-0,7	0,1
Muut erät	0,2	-0,6
VEROKULU TULOSLASKELMASSA	7,4	3,5

MUIHIN LAAJAN TULOKSEN ERIIN LIITTYVÄT VEROT

2021 Milj. euroa	Ennen veroja	Vero-vaikutus	Verojen jälkeen
Rahavirran suojaukset	3,2	-0,7	2,6
Käypään arvoon muun laajan tuloksen kautta	2,5	-	2,5
Muuntoerot	5,6	-	5,6
Työsuhteen päättymisen jälkeisten etuuksien uudelleen määrittämisestä johtuvat erät	-0,2	0,0	-0,1
YHTEENSÄ	11,2	-0,6	10,6

2020 Milj. euroa	Ennen veroja	Vero-vaikutus	Verojen jälkeen
Rahavirran suojaukset	0,2	-0,0	0,2
Muuntoerot	1,8	-	1,8
Työsuhteen päättymisen jälkeisten etuuksien uudelleen määrittämisestä johtuvat erät	0,2	-0,0	0,2
YHTEENSÄ	2,3	-0,1	2,2

LASKENNALLISET VEROSAAMISET JA -VELAT

Laskennallisten verojen muutokset vuoden 2021 aikana: Milj. euroa	1.1.2021	Kirjattu tuloslaskelmaan	Kirjattu muihin laajan tuloksen eriin	Kurssierot	Sulautuminen	31.12.2021
Laskennalliset verosaamiset:						
Verotukselliset tappiot	0,6	-1,8	-	0,2	6,8	5,8
Käyttöomaisuus	1,3	-0,2	-	0,0	0,3	1,4
Eläke-etuudet	0,2	-0,0	0,0	0,0	0,4	0,7
Suojausrahastoon kirjatut	0,2	-	-0,2	-0,0	-	0,0
Muut väliaikaiset erot	0,3	-0,4	-	0,0	0,7	0,6
Laskennalliset verosaamiset yhteensä	2,7	-2,5	-0,2	0,2	8,2	8,5
Netotus laskennallisista verovelosta	-1,3				-5,8	-6,6
Laskennalliset verosaamiset netto	1,4				2,4	1,8
Laskennalliset verovelat:						
Käyttöomaisuus	4,6	-0,8	-	0,0	-	3,9
Suojausrahastoon kirjatut	0,0	-	0,4	-	-	0,4
Käyvän arvon kohdistus hankinnoista	1,4	-0,8	-	0,7	37,4	38,7
Vähennyskelpoiset liikearvopoistot	9,9	0,0	-	-0,1	-	9,8
Tytäryhtiöiden jakamattomat voittovarot	1,9	-0,7	-	-	-	1,2
Muut väliaikaiset erot	0,2	-0,3	-	0,0	1,2	1,1
Laskennalliset verovelat yhteensä	18,0	-2,6	0,4	0,6	38,6	55,1
Netotus laskennallisista verosaamisista	-1,3				-5,8	-6,6
Laskennalliset verovelat netto	16,8				32,7	48,4

LASKENNALLISET VEROSAAMISET JA -VELAT

Laskennallisten verojen muutokset vuoden 2020 aikana: Milj. euroa	1.1.2020	Kirjattu tuloslaskelmaan	Kirjattu muihin laajan tuloksen eriin	Kurssierot	31.12.2020
Laskennalliset verosaamiset:					
Verotukselliset tappiot	0,0	0,6	-	0,0	0,6
Käyttöomaisuus	1,7	-0,3	-	-0,0	1,3
Eläke-etuudet	0,3	-0,0	-0,0	-0,0	0,2
Vaihto-omaisuuden sisäinen kate	0,1	-0,0	-	0,0	0,1
Suojausrahastoon kirjatut	0,3	-	-0,0	0,0	0,2
Muut väliaikaiset erot	0,2	0,0	-	-0,0	0,2
Laskennalliset verosaamiset yhteensä	2,5	0,3	-0,1	-0,0	2,7
Netotus laskennallisista verovelosta	-1,6				-1,3
Laskennalliset verosaamiset netto	0,9				1,4
Laskennalliset verovelat:					
Käyttöomaisuus	5,2	-0,6	-	0,0	4,6
Käyvän arvon kohdistus hankinnoista	1,7	-0,3	-	0,1	1,4
Vähennyskelpoiset liikearvopoistot	9,6	0,0	-	0,2	9,9
Tytäryhtiöiden jakamattomat voittovarot	1,8	0,1	-	-	1,9
Muut väliaikaiset erot	0,0	0,2	-	-	0,2
Laskennalliset verovelat yhteensä	18,3	-0,6	-	0,3	18,0
Netotus laskennallisista verosaamisista	-1,6				-1,3
Laskennalliset verovelat netto	16,7				16,8

Konsernilla oli 31.12.2021 yhteensä 1,6 miljoonaa euroa (2020: 1,0 miljoonaa euroa) käyttämättömiä verotuksellisia tappioita, joista ei ole kirjattu laskennallista verosaamista. Näistä verotuksellisista tappioista 0,7 miljoonaa euroa vanhenee kahden vuoden kuluessa. Anoran johdon arvion mukaan nämä tappiot ovat syntyneet tytäryrityksissä, joilla ei ole näyttöä tulevaisuudessa syntyvästä verotettavasta tulosta eikä muuta vakuuttavaa näyttöä siitä, että verotukselliset tappiot pystyttäisiin hyödyntämään ja laskennallinen verosaaminen voitaisiin kirjata taseeseen.

Anoran Ranskan tytäryhtiössä Larsen SAS:ssa on ollut tavanomainen verotarkastus. Paikalliset veroviranomaiset ja Ranskan tytäryhtiö ovat päätyneet sopimukseen vuonna 2021 ja sopimusvaatimus oli 0,6 miljoonaa euroa liittyen sisäisen myynnin siirtohintoihin. Konserni oli aikaisemmin kirjannut 1,1 miljoonan euron verovelan perustuen jälkiverotuspäätökseen.

Konserni aikoo edetä keskinäiseen sopimusmenettelyyn tarkoituksena poistaa mahdollinen kaksinkertainen verotus liittyen siirtohinnoitteluun. Konserni on kirjannut 0,2 miljoonan verosaamisen liittyen mahdolliseen keskinäiseen sopimusmenettelyyn.

6.2. VAKUUEDET JA VASTUUSITOUMUKSET SEKÄ EHDOLLISET VARAT JA VELAT

Milj. euroa	2021	2020
Vakuudet ja vastuusitoumukset		
Konserniyhtiöiden puolesta annetut vakuudet		
Kiinteistökiinnitykset	18,5	18,5
Takaukset	9,1	3,8
VAKUUEDET YHTEENSÄ	27,6	22,3
Vastuusitoumukset		
Lyhytaikaiset ja arvoltaan vähäiset vuokrasopimukset		
Erääntyminen yhden vuoden kuluessa	0,1	0,1
Erääntyminen vuotta pitemmän ajan ja enintään viiden vuoden kuluttua	0,1	0,1
Lyhytaikaiset ja arvoltaan vähäiset vuokrasopimukset yhteensä	0,2	0,2
Muut vastuut	19,1	19,1
VASTUUSITOUMUKSET YHTEENSÄ	19,3	19,4

Kaikki konserniyhtiöiden puolesta annetut vakuudet liittyvät viranomaisvelvoitteisiin.

Lyhytaikaisista ja arvoltaan vähäisistä vuokrasopimuksista aiheutuvat vastuut koostuvat pääosin kannettavien tietokoneiden vuokravastuista.

Muut vastuut sisältävät lähinnä viinien ja konjakkien ostositoumuksia.



Taseen ulkopuoliset varat, päästökauppa

Konserni on osallisena Euroopan unionin päästökaupassa, jossa sille on myönnetty tietty määrä hiilidioksidipäästöoikeuksia tietylle ajanjaksolle vastikkeetta. Anora Group Oyj esittää vastikkeetta saadut

hiilidioksidipäästöoikeudet ns. nettoperiaatteen mukaisesti. Tämä tarkoittaa, että konserni ei merkitse taseeseensa myönnettyjä päästöoikeuksia eikä velvoitetta luovuttaa toteutuneita päästöjä vastaava määrä päästöoikeuksia. Konserni ei myöskään kirjaa tulosvaikutteisesti päästöoikeuksista aiheutuvaa tuottoa tai kulua, mikäli myönnetyt päästöoikeudet riittävät kattamaan veloitteen, joka koskee päästöjä vastaavan päästöoikeusmäärän luovuttamista. Jos toteutuneet päästöt ylittävät myönnetyt päästöoikeudet, ylimenevistä päästöistä syntynyt veloite kirjataan raportointikauden päättymispäivän käypään arvoon velaksi taseeseen. Jos toteutuneet päästöt alittavat myönnetyt päästöoikeudet, erotusta ei merkitä taseeseen, vaan se esitetään tilinpäätöksessä liitetietona käypään arvoon arvostettuna.

Anoran toteutuneet päästöt alittavat myönnetyt päästöoikeudet. Seuraavassa taulukossa on esitetty päästöoikeuksien muutokset tilikausilla 2021 ja 2020 sekä niiden käyvät arvot:

Päästöoikeudet, tonneja	2021	2020
Saadut päästöoikeudet	22,6	26,4
Edelliseltä vuodelta jäljelle jääneet päästöoikeudet	10,9	4,0
Toteutuneet päästöt	-19,9	-19,6
PÄÄSTÖOIKEUDET 31.12.	13,5	10,9
Jäljelle jääneiden päästöoikeuksien käypä arvo, tuhatta euroa	1,1	0,3

Vuonna 2021 saadut päästöoikeudet ja toteutuneet päästöt ovat arvioituja tietoja, jotka tarkentuvat kevään 2022 aikana. Anora jatkaa päästökaupan alaisena toimijana päästökauppakauden 2021–2030.

6.3. LÄHIPIIRITAPAHTUMAT

Yhtiön lähipiiriin kuuluvat sen tytäryhtiöt, osakkuusyhtiöt, yhteisyritykset ja yhteiset toiminnot. Tytäryhtiöt on esitetty liitetiedossa 5.3. ja osakkuusyhtiöt, yhteisyritykset ja yhteiset toiminnot liitetiedossa 5.4. Lähipiiritapahtumina on esitetty sellaiset liiketoimet lähipiirin kanssa, jotka eivät eliminoidu konsernitilinpäätöksessä.

Lähipiiriin kuuluvat myös hallitus, toimitusjohtaja, johtoryhmän jäsenet ja heidän perheenjäsenensä sekä näiden henkilöiden määräysvallassa tai yhteisessä määräysvallassa olevat yritykset. Anoran lähipiiriä ovat myös yritykset, jotka ovat valtion määräysvallassa, yhteisessä määräysvallassa, tai ovat valtion osakkuusyhtiöitä. Anora on soveltanut helpotusta, minkä perusteella se raportoi ainoastaan merkittävät liiketoimet valtioon sidoksissa olevien yritysten kanssa. Lähipiiriliiketoimet tehdään tavanomaisin kaupallisina ehdoin. Anoralla on lähipiiriliiketoimia jatkuvasti suurimman asiakkaansa Alkon kanssa. Liiketoimet Alkon kanssa, sekä muut materiaaliset liiketoimet valtion omistamien yhtiöiden kanssa, on esitetty alla kohdassa Muut lähipiiriin kuuluvat yritykset.

LÄHIPIIRIN KANSSA OVAT TOTEUTUNEET SEURAAVAT
LIIKETAPAHTUMAT

Milj. euroa	2021	2020
Tavaroiden ja palvelujen myynti		
Osakkuusyhtiöt, yhteisyritykset ja yhteiset toiminnot	0,9	1,0
Muut lähipiiriin kuuluvat yritykset	78,9	83,1
YHTEENSÄ	79,8	84,0
Tavaroiden ja palvelujen ostot		
Osakkuusyhtiöt, yhteisyritykset ja yhteiset toiminnot	6,5	1,7
Muut lähipiiriin kuuluvat yritykset	3,8	1,7
YHTEENSÄ	10,2	3,4
Avoimet saldot tavaroiden ja palvelujen myynneistä ja ostoista		
Saamiset		
Osakkuusyhtiöt, yhteisyritykset ja yhteiset toiminnot	0,1	-
Muut lähipiiriin kuuluvat yritykset	1,1	0,9
Velat		
Osakkuusyhtiöt, yhteisyritykset ja yhteiset toiminnot	1,7	0,5
Muut lähipiiriin kuuluvat yritykset	0,5	0,2

JOHDON TYÖSUHDE-ETUUDET

Milj. euroa	2021	2020
Toimitusjohtaja		
Palkat ja muut lyhytaikaiset työsuhde-etuudet	0,4	0,3
Tulospalkkiot ja palkkiot pitkäjänteisestä kannustinjärjestelmästä	0,5	0,3
Eläke-etuudet	0,1	0,1
YHTEENSÄ	1,0	0,7
Johtoryhmä (ei sisällä toimitusjohtajan työsuhde-etuuksia)		
Palkat ja muut lyhytaikaiset työsuhde-etuudet	2,2	1,5
Palkkiot pitkäjänteisestä kannustinjärjestelmästä	0,0	0,1
Eläke-etuudet	0,3	0,3
YHTEENSÄ	2,6	1,9
Hallitus (jäsenet ja varajäsenet)	0,4	0,4

Toimitusjohtajalle ja hallituksen jäsenille ei ole myönnetty rahalainoja eikä heidän puolestaan ole annettu vakuuksia tai vastuusitoumuksia.

Emoyhtiön toimitusjohtajan eläkeikä on 63 vuotta.

6.4. OSAKEPERUSTEISET MAKSUT

Konsernilla oli osakeperusteinen johdon kannustinjärjestelmä, joka oli suunniteltu maksettavan osakkeina ja käteisvaroina. Luovutettavat osakkeet kirjattiin käypään arvoon niiden myöntämishetkellä ja kirjattiin henkilöstökuluihin tasaerinä ja vastaava lisäys omaan pääomaan kannustinjärjestelmän voimassaolon aikana. Muita kuin markkinaperusteisten ehtojen vaikutuksia ei sisällytetty käypään arvoon vaan otettiin huomioon arvioissa jaettavien osakkeiden määrästä. Arvio lopullisesta instrumenttien määrästä päivitettiin jokaisena tilinpäätöspäivänä ja arvioiden muutokset kirjattiin tuloslaskelmaan. Myös rahana maksettavat osuudet luokiteltiin omalla pääomalla maksettavaksi eräksi ja kirjattiin omaan pääomaan arvostettuna käypään arvoon myöntämishetkellä. Järjestelmän muuttuessa käteisvaroina maksettavaksi, palkkiot jaksotettiin kuluksi tuloslaskelmaan ja velaksi taseeseen.

Tilikauden 2021 päättyessä osakeperusteiset palkkiot sisältävät entiset Altian osakepohjaiset kannustinjärjestelmät 2019-2021 ja 2020-2022.

Altian hallitus päätti 17.8.2021 muuttaa Altian osakepohjaisen kannustinjärjestelmän rakennetta ansaintajaksojen 2019-2021 ja 2020-2022 osalta osake- ja rahaperusteisesta maksamisesta rahaperusteiseen maksamiseen Altian ja Arcuksen yhdistymisen vuoksi. Osallistujille maksetaan rahaperusteinen palkkio, joka perustuu määräsuhteessa jaettuun Altian osakkeen kokonaistuoton suhteelliseen kehitykseen sekä Altian osakekohtaiseen tulokseen. Järjestelmän ansaintajaksoa 2020-2022 oli lyhennettävä kahteen vuoteen ja kahteen kuukauteen kolmen vuoden sijaan. Kannustimet maksetaan tammikuussa 2022 ja huhtikuussa 2022. Mikäli henkilön työsuhde Anora Groupin kanssa päättyy ennen palkkion maksupäivää, henkilö ei ole lähtökohtaisesti oikeutettu järjestelmän mukaiseen palkkioon. Johtuen muutoksesta aikaisemmin omaan

pääomaan kirjatut summat on kirjattu velaksi. Näistä järjestelyistä aiheutuva kokonaisvastuu taseessa oli 2 miljoonaa euroa 31.12.2021.

Osakeperusteisten maksujen kirjanpitokäsittelyssä käytetyt ehdot ja olettamukset kaudella 1.1.-31.12.2021 on esitetty seuraavissa taulukoissa:

Ohjelma	Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä 2019–2024	Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä 2019–2024
Tyyppi	osake	osake
Instrumentti	Ansaintajakso 2020–2022	Ansaintajakso 2019–2021
Myöntämispäivä	21.2.2020	28.2.2019
Ansaintajakson alkamispäivä	1.1.2020	1.1.2019
Ansaintajakson päättymispäivä	31.3.2022	31.12.2021
Oikeuden syntymispäivä	30.4.2022	31.3.2022
Ansaintaehdot	Suhteellinen TSR ja ESP	Suhteellinen TSR ja ESP
Sopimuksen enimmäisaika, vuosina	2,30	3,25
Sopimuksen jäljellä oleva aika, vuosina	0,30	1,25
Järjestelmän piiriin kuuluvien henkilöiden lukumäärä kauden lopussa	21	17
Maksutapa	Raha	Raha
Muutokset tilikauden aikana	Ansaintajakso 2020–2022	Ansaintajakso 2019–2021
Myönnettyjen osakepalkkioiden määrä kauden alussa	233 500	201 500
Kauden aikana myönnetyt	0	-
Kauden aikana menetetyt	163 450	83 000
Osakepalkkioiden määrä tilikauden lopussa	70 050	118 500

OSAKEPALKITSEMISEN KULU TULOSLASKELMASSA:

Milj. euroa	2021	2020
Osakeperusteisten maksujen kuluvaikutus osakkeina maksettavat	0,0	0,1
Osakeperusteisten maksujen kuluvaikutus käteisenä maksettavat	1,6	0,2
Yhteensä	1,6	0,3

6.5. UUSIEN TAI MUUTETTUJEN IFRS- STANDARDIEN JA TULKINTOJEN SOVELTAMINEN

Anora on ottanut käyttöön International Accounting Standards Boardin julkistamat seuraavat standardit, tulkinnat ja niiden muutokset:

Korkokantojen vertailuarvojen (IBOR) uudistus ja sen vaikutukset tilinpäätösraportointiin – IFRS 9, IAS 39, IFRS 7, IFRS 4 ja IFRS 16 -standardeihin – Toinen vaihe: IASB on muuttanut IFRS 9, IAS 39, IFRS 7, IFRS 4 ja IFRS 16 -standardeita, jotta yhtiöiden olisi helpompi huomioida IBOR-uudistuksen aiheuttamat muutokset tilinpäätösraportoinnissa. Huomioiden viitekorkouudistuksen laajuuden, muutokset voivat vaikuttaa yhtiöihin kaikilla toimialoilla. Muutoksilla ei ole vaikutusta konsernitilinpäätökseen.

Vuokran maksun helpotukset COVID-19 -pandemian johdosta – muutokset IFRS 16:sta: COVID-19 -pandemian seurauksena vuokralle ottajille on myönnetty erilaisia vuokran maksuun liittyviä helpotuksia. Tällaiset helpotukset voivat olla erilaisia, kuten maksuvapaita kuukausia tai vuokramaksujen lykkäämisiä. Muutoksilla ei ole vaikutusta konsernitilinpäätökseen.

Konserni ottaa vuonna 2022 tai myöhemmin käyttöön seuraavat IASB:n julkaisemat uudet ja muutetut standardit:

IFRS 17 Vakuutus sopimukset (sovellettava 1.1.2023 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla). IFRS 17 koskee kaikenlaisia vakuutus sopimuksia (ensivakuutukset ja jälleenvakuutus) riippumatta vakuutuksenantajan tyypistä sekä tiettyjä takuita ja rahoitusinstrumentteja, joissa on harkinnanvaraisia osallistumisominaisuuksia. Yleisenä tavoitteena on yhdenmukaistaa vakuutus sopimusten kirjanpitokäsittelyä. Muutoksilla ei ole vaikutusta konsernitilinpäätökseen.

Velkojen luokittelu lyhyt- tai pitkäaikaisiin eriin - Muutokset IAS 1:een: Suppea-alaiset muutokset IAS 1 Tilinpäätöksen esittäminen -standardiin selkeyttävät sitä, että velat luokitellaan joko lyhyt- tai pitkäaikaisiksi perustuen raportointikauden lopussa olemassa oleviin oikeuksiin. Luokitteluun ei vaikuta yhtiön aikomukset tai raportointikauden jälkeiset tapahtumat (esim. "waiverin" saaminen tai kovenantin rikkoutuminen). Muutokset selkeyttävät myös mitä IAS 1 tarkoittaa viitatessaan velan 'suorittamiseen' ('settlement' of a liability). Muutoksilla ei ole vaikutusta konsernitilinpäätökseen.

Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet: Ennen käyttöönottoa saadut tuotot - muutokset IAS 16:een: Muutos IAS 16 Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet -standardiin kieltää yhteisöjä vähentämästä aineellisen käyttöomaisuushyödykkeen hankintamenosta sellaisia tuottoja, jotka yhteisö saa ennen omaisuuserän käyttöönottoa valmistetuista ja myydyistä hyödykkeistä. Lisäksi muutos selventää, että kun yhteisö ennen käyttöönottoa 'testaa toimiiko omaisuuserä asianmukaisesti', niin se arvioi omaisuuserän teknistä ja fyysistä toimintakykyä. Omaisuuserän taloudellinen toimintakyky ei ole relevantti tässä arviossa.

Yhteisöjen täytyy esittää erikseen sellaisten tuottojen ja kustannusten määrät, jotka liittyvät sellaisten hyödykkeiden valmistamiseen, jotka eivät ole osa yhteisön normaalin toiminnan tuotosta. Muutoksilla ei odoteta olevan olennaista vaikutusta konsernin tilinpäätökseen.

Viittaus Taloudellisen raportoinnin käsitteelliseen viitekehykseen - muutokset IFRS 3:een: IFRS 3 Liiketoimintojen yhdistäminen -standardiin tehtiin pieniä muutoksia, kun viittaukset uudistettuun Taloudellisen raportoinnin käsitteelliseen viitekehykseen päivitettiin ja lisättiin poikkeus koskien velkojen ja ehdollisten velkojen kirjaamista, jotka ovat IAS 37 Varaukset, ehdolliset velat ja ehdolliset varat -standardin ja IFRIC 21 Julkiset maksut -tulkinnan soveltamisalojen piirissä. Lisäksi muutos täsmentää, että ehdollisia

varoja ei tule kirjata hankintahetkellä. Nämä päivitykset eivät muuta liiketoimintojen yhdistämisen kirjanpitokäsittelyä. Muutoksilla ei odoteta olevan olennaista vaikutusta konsernin tilinpäätökseen.

Tappiolliset sopimukset - Sopimuksen mukaisen velvoitteen täyttämiseen tarvittavat menot Muutokset IAS 37:ään: Muutos selventää, että sopimuksen mukaisen velvoitteen täyttämiseen tarvittavat välittömät menot sisältää sekä velvoitteen täyttämistä aiheutuvat lisämenot että muut menot, jotka ovat kohdennettavissa ja liittyvät sopimuksen mukaisen velvoitteen täyttämiseen. Ennen kuin tappiollista sopimusta varten kirjataan erillinen varaus, yhteisö kirjaa mahdolliset arvonalentumistappiot, jotka ovat syntyneet omaisuuserille, joita on käytetty kyseisen sopimuksen täyttämiseen. Muutoksilla ei odoteta olevan olennaista vaikutusta konsernin tilinpäätökseen.

Vuosittaiset parannukset IFRS standardeihin 2018-2020

Seuraavat parannukset viimeisteltiin toukokuussa 2020:

IFRS 9 Rahoitusinstrumentit – muutos selventää mitkä palkkiot tulisi sisällyttää 10%-testiin, kun arvioidaan tuleeko rahoitusvelka kirjata pois taseesta.

IFRS 16 Vuokrasopimukset – vuokralleantajan maksut liittyen perusparannusmenoihin on poistettu havainnollistavasta esimerkistä 13 sekaannusten välttämiseksi kannustinten käsittelyyn liittyen.

IAS 41 Maatalous – vaatimus jättää verotuksesta aiheutuvat rahavirrat käyvän arvon laskennan ulkopuolelle poistettiin. Tämän muutoksen tarkoitus on yhdenmukaistaa käyvän arvon laskenta sen vaatimuksen kanssa, että laskennassa käytetyt rahavirrat on diskontattava käyttäen verojen jälkeistä diskonttokorkoa. Muutoksilla ei odoteta olevan olennaista vaikutusta konsernin tilinpäätökseen.

6.6. TILIKAUDEN JÄLKEISET TAPAHTUMAT

Anoran osakkeenomistajien nimitystoimikunnan vuoden 2022 varsinaiselle yhtiökokoukselle tekemistä esityksistä hallituksen jäsenten lukumäärästä ja palkkioista tiedotettiin 17.1.2022.

Kommentti Ukrainan sodan epävarmuuksista ja vaikutuksista:

Ukrainan sodasta aiheutuvat merkittävimmät epävarmuustekijät liittyvät maailmanlaajuisen viljamarkkinan kehitykseen, johon vaikuttavat mahdolliset häiriöt ohran ja vehnän saatavuudessa sekä hinnannousut kaikissa tuotantokustannuksissa. Ukrainan sota voi aiheuttaa epävakautta sopimusvalmistuksen volyyymeissä. Maailmanlaajuisen pääomaomarkkinoiden epävakaa tilanne voi vaikuttaa merkittävästi valuuttakursseihin.

Anora ilmoitti 28.2.2022 keskeyttävänsä viennin Venäjälle ja tällä ei ole merkittävää vaikutusta konsernitasolla. Yhtiö kunnioittaa sanktioita ja on arvioinut toimittajapohjansa. Anoran Baltian toiminnot ovat keskeyttäneet raaka-aineiden hankinnat Venäjältä ja Valko-Venäjältä, ja näiden toimittajien korvaaminen on käynnissä.

Emoyhtiön tilinpäätös

ANORA GROUP OYJ TULOSLASKELMA (FAS)

Milj. euroa	Liite	1.1.-31.12.2021	1.1.-31.12.2020
LIKEVAIHTO	<u>1.</u>	210,4	197,4
Valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden varastojen lisäys (+) tai vähennys (-)		-2,4	3,2
Liiketoiminnan muut tuotot	<u>2.</u>	16,8	13,9
Materiaalit ja palvelut			
Aineet, tarvikkeet ja tavarat			
Ostot tilikauden aikana		-124,4	-114,5
Varastojen muutos		4,4	0,1
Ulkopuoliset palvelut		-0,1	-0,1
Materiaalit ja palvelut yhteensä		-120,2	-114,4
Henkilöstökulut	<u>3.</u>		
Palkat ja palkkiot		-27,8	-25,7
Henkilösivukulut			
Eläkekulut		-4,8	-4,7
Muut henkilösivukulut		-0,9	-0,9
Henkilöstökulut yhteensä		-33,5	-31,3
Poistot ja arvonalentumiset			
Suunnitelman mukaiset poistot		-10,1	-11,9
Poistot ja arvonalentumiset yhteensä		-10,1	-11,9
Liiketoiminnan muut kulut	<u>4.</u>	-50,0	-50,4
LIKETULOS		11,0	6,4

Milj. euroa	Liite	1.1.-31.12.2021	1.1.-31.12.2020
Rahoitustuotot ja -kulut	<u>5.</u>		
Tuotot osuuksista saman konsernin yrityksissä		3,2	-
Tuotot osuuksista omistusyhteisyhteisöissä		0,9	0,9
Tuotot muista pysyvien vastaavien sijoituksista			
Muilta		3,3	0,2
Muut korko- ja rahoitustuotot			
Saman konsernin yrityksiltä		0,1	0,2
Muilta		0,1	0,1
Arvonalentumiset pysyvien vastaavien sijoituksista		-7,7	-
Korkokulut ja muut rahoituskulut			
Saman konsernin yrityksille		-0,0	-0,1
Muille		-2,5	-2,7
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä		-2,6	-1,4
TULOS ENNEN TILINPÄÄTÖSSIIRTOJA JA VEROJA		8,4	5,0
Tilinpäätössiirrot	<u>6.</u>		
Poistoeron lisäys (-) tai vähennys (+)		-0,2	2,1
Tuloverot	<u>7.</u>		
Tilikauden verot		-1,6	-1,3
Laskennallisten verojen muutos		-0,0	-0,0
Muut välittömät verot		0,0	0,0
Tuloverot yhteensä		-1,7	-1,3
TILIKAUDEN TULOS		6,6	5,9

ANORA GROUP OYJ TASE (FAS)

Milj. euroa	Liite	31 Dec 2021	31 Dec 2020
VASTAAVAA			
PYSYVÄT VASTAAVAT	8.		
Aineettomat hyödykkeet			
Aineettomat oikeudet		4,7	6,8
Liikearvo		0,2	0,3
Muut pitkävaikutteiset menot		5,2	5,7
Ennakkomaksut		0,8	1,4
Aineettomat hyödykkeet yhteensä		10,8	14,1
Aineelliset hyödykkeet			
Maa- ja vesialueet		2,5	2,4
Rakennukset ja rakennelmat		18,4	19,9
Koneet ja kalusto		24,7	24,6
Muut aineelliset hyödykkeet		0,5	0,5
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat		0,9	2,6
Aineelliset hyödykkeet yhteensä		47,0	50,1
Sijoitukset			
Osuudet saman konsernin yrityksissä		244,1	196,5
Osuudet omistusyhteisyhteisöissä		8,2	8,2
Muut osakkeet ja osuudet		0,6	0,8
Sijoitukset yhteensä		253,0	205,6
PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ		310,8	269,8

Milj. euroa	Liite	31 Dec 2021	31 Dec 2020
VAIHTUVAT VASTAAVAT			
Vaihto-omaisuus	9.		
Aineet ja tarvikkeet		22,4	18,1
Keskeneräiset tuotteet		8,5	9,6
Valmiit tuotteet/tavarat		12,5	13,8
Ennakkomaksut		0,0	0,0
Vaihto-omaisuus yhteensä		43,4	41,5
Pitkäaikaiset saamiset	10.		
Saamiset saman konsernin yrityksiltä		3,4	5,9
Laskennalliset verosaamiset		0,3	0,5
Pitkäaikaiset saamiset yhteensä		3,7	6,3
Lyhytaikaiset saamiset	11.		
Myyntisaamiset		25,3	19,4
Saamiset saman konsernin yrityksiltä		8,7	9,7
Saamiset omistusyhteisyhteisöiltä		0,1	0,1
Siirtosaamiset		5,3	3,2
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä		39,5	32,4
Rahat ja pankkisaamiset		127,4	129,2
VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ		214,0	209,4
VASTAAVAA YHTEENSÄ		524,8	479,2

ANORA GROUP OYJ TASE (FAS)

Milj. euroa	Liite	31 Dec 2021	31 Dec 2020
VASTATTAVAA			
Oma pääoma	13.		
Osakepääoma		61,5	60,5
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto		52,2	1,2
Suojausrahasto		1,5	-0,6
Edellisten tilikausien voitto		59,3	80,5
Tilikauden voitto		6,6	5,9
OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ		181,1	147,5
Tilinpäätössiirtojen kertymä	14.		
Poistoero		18,5	18,3
Vieras pääoma			
Pitkäaikainen	15.		
Lainat rahoituslaitoksilta		55,0	60,0
Eläkelainat		8,3	9,8
Laskennalliset verovelat		0,4	-
Muut velat		4,9	4,9
Pitkäaikainen vieras pääoma yhteensä		68,6	74,7
Lyhytaikainen			
Lainat rahoituslaitoksilta		25,0	45,0
Eläkelainat		1,5	1,5
Ostovelat		19,3	13,2
Velat saman konsernin yrityksille	16.	125,4	110,6
Muut velat		62,7	44,1
Siirtovelat	17.	22,7	24,2
Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä		256,6	238,7
VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ		325,2	313,3
VASTATTAVAA YHTEENSÄ		524,8	479,2

ANORA GROUP OYJ:N RAHAVIRTALASKELMA (FAS)

Milj. euroa	Liite	1.1.-31.12.2021	1.1.-31.12.2020
LIIKETOIMINNAN RAHAVIRrat			
Tulos ennen veroja		8,2	7,2
Oikaisut			
Poistot ja arvonalentumiset		17,8	11,9
Pitkäaikaisten varojen nettomyyntivoitot		-5,2	-
Rahoitustuotot ja -kulut		-1,9	1,4
Poistoeron muutos		0,2	-2,1
Muut oikaisut		0,0	0,2
		10,9	11,4
Käyttöpääoman muutokset			
Vaihto-omaisuuden muutos, lisäys (-) / vähennys (+)		-4,4	-2,5
Myyntisaamisten ja muiden saamisten muutos, lisäys (-) / vähennys (+)		-5,5	6,8
Osto- ja muiden velkojen muutos, lisäys (+) / vähennys (-)		23,2	12,6
Käyttöpääoman muutos		13,3	16,9
Maksetut korot		-1,6	-1,5
Saadut korot		0,1	0,3
Muut maksetut rahoitustuotot ja kulut		-1,0	-1,2
Maksetut tuloverot		-0,4	-3,0
Rahoituserät ja verot		-2,8	-5,4
LIIKETOIMINNAN NETTORAHAVIRTA		29,5	30,0

Milj. euroa	Liite	1.1.-31.12.2021	1.1.-31.12.2020
INVESTOINTIEN RAHAVIRrat			
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin		-3,8	-6,1
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden luovutustulot	2.	4,5	-
Investoinnit tytäryhtiöihin		-3,3	-
Luovutustulot myytävissä olevista sijoituksista		3,4	-
Lainasaamisten takaisinmaksut		2,5	9,0
Saadut osingot	5.	4,3	1,1
INVESTOINTIEN NETTORAHAVIRTA		7,6	3,9
RAHOITUKSEN RAHAVIRrat			
Yrityslainaohjelman muutokset		-20,0	40,0
Lyhytaikaisten lainojen nostot	16.	15,7	17,9
Lyhytaikaisten lainojen maksut	16.	-1,0	-2,0
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut	15.	-6,5	-6,5
Maksetut osingot ja muu voitonjako	13.	-27,1	-15,2
RAHOITUKSEN NETTORAHAVIRTA		-38,9	34,2
RAHAVAROJEN MUUTOS			
Rahavirrat tilikauden alussa		129,2	61,0
Rahavarojen muutos		-1,8	68,1
RAHAVARAT TILIKAUDEN LOPUSSA		127,4	129,2

ANORA GROUP OYJ:N TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

Tilinpäätöksen laatimisperiaatteet

Emoyhtiön tilinpäätös on laadittu Suomen kirjanpitolain mukaisesti (FAS).

Arcus ASA sulautui Altia Oyj:öön 1. syyskuuta 2021. Uuden yhdistyneen yhtiön nimi on Anora Group Oyj. Fuusio kirjattiin hankintamenomenetelmällä kirja-arvoin.

Pysyvät vastaavat ja poistot

Pysyvät vastaavat merkitään taseeseen välittömään hankintamenoa vähennettynä tehdyillä poistoilla. Poistojen perusteena olevat pysyvien vastaavien taloudelliset vaikutusajat ovat

Tavaramerkit	10–15 vuotta
IT-kehittäminen ja ohjelmistot	3–5 vuotta
Rakennukset ja rakennelmat	10–40 vuotta
Koneet ja kalusto	10 vuotta
Muut aineelliset hyödykkeet	3–10 vuotta

Yhtiön pysyvien vastaavien sijoituksissa olevat tytäryhtiöosakkeet sekä muut osakkeet ja osuudet on arvostettu hankintamenoa tai sitä alempan käypään arvoon.

Vaihto-omaisuus

Vaihto-omaisuus arvostetaan hankintamenoa tai todennäköiseen nettorealisoituarvoon sen mukaan, kumpi näistä on alempi. Itsevalmistetut tuotteet arvostetaan standardihinnalla,

poikkeuksena konjakkituotteet, jotka arvostetaan painotetulla keskihinnalla. Tuotannon kiinteät kustannukset kohdistetaan omien valmisteiden hankintamenoa. Raaka-aineet, tavarat ja tarvikkeet arvostetaan painotetulla keskihinnalla. Uudelleen pakatut valmiit tuotteet arvostetaan standardihintaan tuotantovarastossa.

Valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden hankintameno muodostuu raaka-aineista, välittömistä työsuorituksista johtuvista menoista ja muista välittömistä menoista sekä asianmukaisesta osuudesta hankinnan ja valmistuksen muuttuvista menoista ja valmiiden tuotteiden osalta kiinteistä yleismenoista, jotka on määritelty normaalin toiminta-asteen mukaisesti. Nettorealisointiarvo on tavanomaisessa liiketoiminnassa saatu arvioitu myyntihinta, josta on vähennetty arvioidut tuotteen valmiiksi saattamiseen tarvittavat menot sekä arvioidut myynnin toteutumiseksi välttämättömät menot.

Eläkejärjestelyt

Emoyhtiön eläketurva on hoidettu ulkopuolisissa eläkevakuutusyhtiöissä. Eläkekulut on jaksotettu vastaamaan tilinpäätöksen suoriteperusteisia palkkoja.

Konsernitili (Cash Pool)

Konsernilla on käytössä ns. konsernitilijärjestely (Cash Pool), joka mahdollistaa emon ja tytäryhtiöiden tehokkaan varojen hallinnan.

Vuokrasopimukset

Kaikki leasingmaksut on käsitelty vuokratuloina.

Johdannaissopimukset

Johdannaissopimusten kirjanpitokäsittelyyn sovelletaan kirjanpitolain 5. luvun 2a§:n mukaista käyvän arvon arvostamista.

Johdannaiset sisällytetään käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviin rahoitusvaroihin ja -velkoihin, kun ne eivät täytä suojauslaskennan soveltamisen kriteerejä. Nämä johdannaiset kirjataan taseeseen käypään arvoon kaupankäyntipäivänä ja arvostetaan raportointikauden päättymispäivän käypään arvoon. Johdannaisten käyvät arvot vastaavat rahamäärää, jonka Anora Group Oyj joutuisi maksamaan tai se saisi, jos se purkaisi johdannaissopimuksen tilinpäätöspäivänä. Valuuttatermiinisopimusten käyvät arvot määritetään käyttäen raportointikauden päättymispäivän markkinahintoja. Korkojohdannaisten käyvät arvot lasketaan diskonttaamalla sopimukseen liittyvät tulevat rahavirrat. Hyödykejohdannaisten arvonmäärityksessä käytetään rahoitusmarkkinoilta saatuja käypiä arvoja.

Kaikki esitetyt johdannaissaamiset ja velat on luokiteltu käyvän arvon hierarkiatasolle 1–3. Hierarkiatasot kuvastavat käypiä arvoja määritettäessä käytettävien syöttötietojen merkittävyyttä. Tasolla yksi käyvät arvot perustuvat identtisten rahoitusinstrumenttien julkisiin noteerauksiin. Tasolla kaksi käypää arvoa määritettäessä

käytetyt syöttötiedot perustuvat joko noteerattuihin markkinakursseihin ja -hintoihin, jotka kyseiselle omaisuuserälle tai velalle ovat havainnoitavissa suoraan tai epäsuorasti rahavirtojen diskonttaukseen. Muiden tasolle kaksi luokiteltujen rahoitusvarojen ja -velkojen käyvät arvot vastaavat niiden kirjanpitoarvoja. Tasolla kolme omaisuuserien ja velkojen käyvät arvot pohjautuvat syöttötietoihin, jotka eivät kaikkien merkittävien muuttujien osalta perustu havainnoitavissa olevaan markkinatietoon, vaan ne perustuvat merkittävässä määrin johdon arvioihin ja niiden käyttämiseen yleisesti hyväksytyissä arvostusmenetelmissä.

Rahoitusjohdannaisten käyvät arvot on määritetty käyttämällä raportointikauden päättymispäivän markkinahintoja.

Suojauslaskenta

Emoyhtiö soveltaa suojauslaskentaa, jolloin käyvän arvon muutos kirjataan oman pääoman suojausrahastoon. Anora Group Oyj soveltaa rahavirran suojausta tapauskohtaisen harkinnan mukaan osaan valuutta-, korko- ja sähköjohdannaisia. Rahavirtojen suojauksessa suojaudutaan taseeseen merkittyyn tiettyyn omaisuuserään, velkaan tai erittäin todennäköiseen tulevaan liiketoimeen liittyvien rahavirtojen vaihteluilta. Anora Group Oyj dokumentoi suojausjärjestelyn alussa kunkin suojausinstrumentin ja suojatun omaisuuserän välisen suhteen sekä riskienhallinnan tavoitteet ja suojaukseen ryhtymisen strategian. Tehokkuudella tarkoitetaan suojausinstrumentin kykyä kumota suojattavan riskin toteutumisesta johtuvat muutokset suojattavan erän käyvässä arvossa tai suojatusta liiketoimesta johtuvissa rahavirroissa. Suojaussuhteen katsotaan olevan erittäin tehokas, kun on selvä taloudellinen yhteys suojattavan kohteen ja suojausinstrumentin välillä ja näiden käyvät arvot liikkuvat vastakkaisesti suuntiin johtuen samasta riskistä. Suojauslaskenta lopetetaan, kun suojauslaskennan edellytykset eivät enää täyty.

Suojauslaskennan piirissä olevien johdannaissopimusten käypien arvojen muutoksista aiheutuvat voitot ja tappiot esitetään yhtenevästi suojatun erän kanssa. Rahavirtojen suojaukseksi

määritettyjen ja ehdot täyttävien johdannaissopimusten realisoitumattomien käyvän arvon muutosten tehokas osuus kirjataan oman pääoman suojausrahastoon, kun nämä instrumentit täyttävät suojauslaskennan ehdot ja suojauslaskenta on tehokasta. Tehoton osuus kirjataan välittömästi rahoitustuotoksi tai -kuluksi.

Omaan pääomaan kertynyt kumulatiivinen voitto tai tappio kaupallisiin eriin liittyneistä johdannaisista kirjataan tulosvaikutteisiksi ostojen tai myyntien oikaisueriksi samanaikaisesti suojattavan erän kanssa sillä kaudella, jolla suojattu erä vaikuttaa voittoon tai tappioon. Sähköjohdannaisista toteutunut voitto tai tappio kirjataan liiketuloksen yläpuolelle sähköostoihin. Kun rahavirran suojaukseksi hankittu suojausinstrumentti erääntyy tai myydään tai kun suojauslaskennan kriteerit eivät enää täyty, suojausinstrumentista omaan pääomaan kertynyt voitto tai tappio kirjataan tulosvaikutteisesti joko ostojen tai myyntien oikaisuna suojauksen oltua tehokas tai rahoitustuotoksi tai -kuluksi, jos suojauslaskennan kriteerit eivät enää täyty.

Tutkimus- ja tuotekehitysmenot

Tutkimus- ja tuotekehitysmenot on kirjattu vuosikuluiksi niiden syntymisvuonna.

Rahoitusarvopaperit

Rahoitusarvopaperit on arvostettu hankintamenoona tai sitä alempaan arvoon.

Saamiset

Saamiset arvostetaan hankintamenoona tai sitä alempaan todennäköiseen arvoon.

Myyntisaamisten myynnit

Myydyt myyntisaamiset kirjataan taseesta pois, kun saaminen on myyty ja kauppahinta saatu. Kustannukset myydyistä myyntisaamisista kirjataan muihin rahoituskuluihin.

Pitkäaikaiset lainat

Pitkäaikaiset lainat on kirjattu hankintahetkellä hankintamenoona.

Tuloverot

Tuloslaskelmaan on tuloveroina kirjattu tilikauden tuloksesta Suomen verosäännösten perusteella lasketut verot, aikaisempien tilikausien verojen oikaisut ja laskennallisten verojen muutos.

Valuuttamääräiset erät

Ulkomaanrahan määräiset saamiset ja velat on muutettu Suomen rahan määräiseksi tilinpäätöspäivän kurssiin.

1. LIIKEVAIHTO

Milj. euroa	2021	2020
Toimialoittainen jakauma		
Alkoholiliiketoiminta	107,9	104,7
Teolliset palvelut	102,6	92,7
YHTEENSÄ	210,4	197,4
Maantieteellinen jakauma		
Kotimaa	162,7	151,5
Eurooppa	46,2	44,4
Muu maailma	1,5	1,4
YHTEENSÄ	210,4	197,4

2. LIIKETOIMINNAN MUUT TUOTOT

Milj. euroa	2021	2020
Vuokratuotot	1,2	1,1
Energian myyntituotot	3,4	3,3
Pysyvien vastaavien myyntivoitot	2,1	-
Palvelutuotot	8,7	8,4
Muut tuotot	1,4	1,2
YHTEENSÄ	16,8	13,9

Pysyvien vastaavien myyntivoitot sisältää myyntituotot tavaramerkin myynnistä Galatea Ab:lle 2,1 miljoonaa euroa.

3. HENKILÖSTÖÄ KOSKEVAT LIITETIEDOT

Milj. euroa	2021	2020
Palkat ja palkkiot	27,8	25,7
Eläkekulut	4,8	4,7
Muut henkilösivukulut	0,9	0,9
YHTEENSÄ	33,5	31,3

Milj. euroa	2021	2020
Luontoisedut (verotusarvo)	0,6	0,6

Henkilöstön keskimääräinen lukumäärä tilikauden aikana	2021	2020
Työntekijät	193	194
Toimihenkilöt	207	201
YHTEENSÄ	400	395

Johdon palkat ja palkkiot, milj. EUR	2021	2020
Toimitusjohtaja	0,4	0,3
Hallituksen jäsenet	0,4	0,4

Hallituksen ja toimitusjohtajan eläkesitoumukset
Toimitusjohtajan eläkeikä on 63 vuotta.

4. LIIKETOIMINNAN MUUT KULUT

Milj. euroa	2021	2020
Vuokratkulut	1,5	1,7
Markkinointikulut	4,8	3,7
Energiakulut	7,6	7,2
Matkustus- ja edustuskulut	0,4	0,3
Huolto- ja ylläpitokulut	6,4	6,3
IT-kulut	7,9	6,0
Ostetut palvelut	9,9	13,7
Myyntiin liittyvät muut kulut	5,6	5,3
Muut kulut	6,0	6,2
YHTEENSÄ	50,0	50,4
Tilintarkastajan palkkiot		
Tilintarkastuspalkkiot	0,2	0,1
Muut palkkiot	0,1	0,8
YHTEENSÄ	0,3	1,0

Ympäristökulut

Yhtiön ympäristökuluilla ei ollut olennaista vaikutusta tilikauden tulokseen eikä taloudelliseen asemaan.

5. RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT

Milj. euroa	2021	2020
Osinkotuotot		
Saman konsernin yrityksiltä	3,2	-
Osakkuusyriksiltä	0,9	0,9
Muilta	0,2	0,2
Osinkotuotot yhteensä	4,3	1,1
Korkotuotot		
Saman konsernin yrityksiltä	0,1	0,2
Muilta	0,0	0,1
Korkotuotot yhteensä	0,1	0,3
Muut rahoitustuotot		
Muilta	3,2	-
Muut rahoitustuotot yhteensä	3,2	-
RAHOITUSTUOTOT YHTEENSÄ	7,6	1,4
Korkokulut		
Saman konsernin yrityksille	0,0	0,1
Muille	1,5	1,5
Korkokulut yhteensä	1,5	1,5
Muut rahoituskulut		
Muille		
Arvonalentumiset pysyvien vastaavien sijoituksista	7,7	-
Muut rahoituskulut	1,1	1,2
Muut rahoituskulut yhteensä	8,8	1,2
RAHOITUSKULUT YHTEENSÄ	10,3	2,8
RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT YHTEENSÄ	-2,6	-1,4
Käyvän arvon suojauksista on on tuloslaskelman rahoituseriin merkitty seuraavat erät:		
Muut rahoitustuotot		
Johdannaisten käyvän arvon muutokset	0,0	-0,0

Muut rahoitustuotot sisältävät Chemigate Oy:n osakkeiden myyntituoton 3,2 miljoonaa euroa.

Muut rahoituskulut sisältävät Altia Denmark A/S tytäryhtiösakkeiden kertaluonteisen arvonalentumiskirjauksen.

6. TILINPÄÄTÖSSIIRROT

Milj. euroa	2021	2020
Suunnitelman mukaisten ja verotuksessa tehtyjen poistojen erotus:		
Aineettomat oikeudet	0,3	1,1
Muut aineettomat hyödykkeet	-0,2	-0,0
Rakennukset ja rakennelmat	0,4	0,8
Koneet ja kalusto	-0,7	0,3
Muut aineelliset hyödykkeet	0,0	-0,0
YHTEENSÄ	-0,2	2,1

7. TULOVEROT

Milj. euroa	2021	2020
Tuloverot varsinaisesta toiminnasta	-1,6	-1,3
Tuloverot aikaisemmilta tilikausilta	0,0	0,0
Laskennallisen verosaamisen muutos	-0,0	-0,0
YHTEENSÄ	-1,7	-1,3

8. PYSYVIEN VASTAAVIEN ERITTELY

Milj. euroa	2021	2020
Aineettomat hyödykkeet		
Aineettomat oikeudet		
Hankintameno 1.1.	34,6	34,3
Lisäykset	0,1	0,1
Lisäykset, konsernin sisäiset rakennemuutokset	-	0,0
Vähennykset	-1,5	-
Siirrot erien välillä	-	0,2
Hankintameno 31.12.	33,1	34,6
Kertyneet poistot 1.1.	-27,8	-24,3
Kertyneet poistot, konsernin sisäiset rakennemuutokset	-	-0,0
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	1,5	-
Tilikauden poisto	-2,1	-3,5
Kertyneet poistot 31.12.	-28,5	-27,8
KIRJANPITOARVO 31.12.	4,7	6,8
Liikearvo		
Hankintameno 1.1.	18,7	17,6
Lisäykset, konsernin sisäiset rakennemuutokset	-	1,1
Hankintameno 31.12.	18,7	18,7
Kertyneet poistot 1.1.	-18,4	-17,6
Kertyneet poistot, konsernin sisäiset rakennemuutokset	-	-0,7
Tilikauden poisto	-0,1	-0,1
Kertyneet poistot 31.12.	-18,5	-18,4
KIRJANPITOARVO 31.12.	0,2	0,3
Muut aineettomat hyödykkeet		
Hankintameno 1.1.	25,8	24,3
Lisäykset	0,5	0,1
Siirrot erien välillä	1,0	1,3
Hankintameno 31.12.	27,3	25,8
Kertyneet poistot 1.1.	-20,1	-18,2
Tilikauden poisto	-2,0	-1,9
Kertyneet poistot 31.12.	-22,1	-20,1
KIRJANPITOARVO 31.12.	5,2	5,7
Aineettomien hyödykkeiden ennakkomaksut		
Hankintameno 1.1.	1,4	2,0
Lisäykset	0,3	0,9
Siirrot erien välillä	-1,0	-1,4
KIRJANPITOARVO 31.12.	0,8	1,4

Milj. euroa	2021	2020
Aineelliset hyödykkeet		
Maa- ja vesialueet		
Hankintameno 1.1.	2,4	2,4
Lisäykset	0,0	-
KIRJANPITOARVO 31.12.	2,5	2,4
Rakennukset ja rakennelmat		
Hankintameno 1.1.	99,0	97,8
Lisäykset	0,4	1,4
Siirrot erien välillä	0,3	0,1
Vähennykset	-	-0,3
Hankintameno 31.12.	99,7	99,0
Kertyneet poistot 1.1.	-79,1	-76,8
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot ja arvonalennukset	-	0,2
Tilikauden poisto	-2,1	-2,6
Kertyneet poistot 31.12.	-81,3	-79,1
KIRJANPITOARVO 31.12.	18,4	19,9
Koneet ja kalusto		
Hankintameno 1.1.	120,5	118,3
Lisäykset	1,6	1,3
Vähennykset	-0,1	-0,2
Siirrot erien välillä	2,3	1,1
Hankintameno 31.12.	124,3	120,5
Kertyneet poistot 1.1.	-95,9	-92,2
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot ja arvonalennukset	0,1	0,2
Tilikauden poisto	-3,7	-3,9
Kertyneet poistot 31.12.	-99,6	-95,9
KIRJANPITOARVO 31.12.	24,7	24,6
Muut aineelliset hyödykkeet		
Hankintameno 1.1.	0,5	0,5
Hankintameno 31.12.	0,5	0,5
KIRJANPITOARVO 31.12.	0,5	0,5
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat		
Hankintameno 1.1.	2,6	1,5
Lisäykset	0,9	2,4
Siirrot erien välillä	-2,6	-1,3
KIRJANPITOARVO 31.12.	0,9	2,6
TUOTANTOTOIMINNAN KONEIDEN JA LAITTEIDEN TASEARVO 31.12.	24,4	24,1

Milj. euroa	2021	2020
Sijoitukset		
Osuudet saman konsernin yrityksissä		
Hankintameno 1.1.	347,7	358,3
Lisäykset	55,3	-
Vähennykset	-	-10,7
Hankintameno 31.12.	402,9	347,7
Kertyneet arvonalentumiset 1.1.	-151,1	-151,5
Arvonalentumiset ja arvonalentumisien palautukset	-7,7	-
Vähennysten kertyneet arvonalentumiset	-	0,4
Kertyneet arvonalentumiset 31.12.	-158,8	-151,1
KIRJANPITOARVO 31.12.	244,1	196,5
Osuudet omistusyhteisyrityksissä		
Hankintameno 1.1.	8,2	8,2
KIRJANPITOARVO 31.12.	8,2	8,2
Muut osakkeet ja osuudet		
Hankintameno 1.1.	0,8	0,8
Vähennykset	-0,2	-
KIRJANPITOARVO 31.12.	0,6	0,8

9. VAIHTO-OMAISUUS

Vaihto-omaisuuden jälleenhankintahinnan ja aktivoidun hankintamenon välillä ei ole olennaista eroa.

10. PITKÄAIKAISET SAAMISET

Milj. euroa	2021	2020
Saamiset saman konsernin yrityksiltä		
Lainasaamiset	3,4	5,9
Laskennalliset verosaamiset		
Suojausrahastoon kirjatut	-	0,2
Käyttöomaisuuden hyllypoistot	0,3	0,3
Laskennalliset verosaamiset yhteensä	0,3	0,5
PITKÄAIKAISET SAAMISET YHTEENSÄ	3,7	6,3

11. LYHYTAIKAISET SAAMISET

Milj. euroa	2021	2020
Saamiset saman konsernin yrityksiltä		
Myyntisaamiset	4,7	4,5
Muut saamiset	2,6	3,1
Johdannaiset	0,0	0,5
Siirtosaamiset	1,5	1,6
Yhteensä	8,7	9,7
Saamiset omistusyhteisyrityksiltä		
Myyntisaamiset	0,1	0,1
Yhteensä	0,1	0,1
Saamiset muilta		
Myyntisaamiset **	25,3	19,4
Siirtosaamiset	5,3	3,2
Yhteensä	30,6	22,6
LYHYTAIKAISET SAAMISET YHTEENSÄ	39,5	32,4
Siirtosaamiset		
Siirtosaamisten olennaiset erät:		
Johdannaiset	2,8	0,7
Versaamiset	0,8	0,8
Muut	1,8	1,7
Yhteensä	5,3	3,2

** Ei sisällä myytyjä myyntisaamisia

12. KÄYVÄN ARVON LIITETIEDOT (JOHDANNAISET)

Milj. euroa	2021			2020		
	Käypä arvo 31.12.	Tuloslaskelmaan merkityt arvonmuutokset	Käyvän arvon rahastoon merkityt muutokset	Käypä arvo 31.12.	Tuloslaskelmaan merkityt arvonmuutokset	Käyvän arvon rahastoon merkityt muutokset
Johdannaiset						
Korkojohdannaiset (taso 2)	-0,5	-	-0,5	-1,0	-	-1,0
Valuuttajohdannaiset (taso 2)	0,2	0,0	0,1	-0,5	-0,0	-0,4
Hyödykejohdannaiset (taso 2)	2,3	-	2,3	0,6	-	0,6
YHTEENSÄ	1,9	0,0	1,9	-0,8	0,0	-0,8

13. OMA PÄÄOMA

Milj. euroa	2021	2020
Sidottu oma pääoma		
Osakepääoma 1.1.	60,5	60,5
Osakepääoman muutos	1,0	-
Osakepääoma 31.12.	61,5	60,5
Suojausrahasto 1.1.	-0,6	-0,9
Lisäykset ja vähennykset	2,2	0,3
Suojausrahasto 31.12.	1,5	-0,6
Sidottu oma pääoma yhteensä	63,0	59,9
Vapaa oma pääoma		
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 1.1.	1,2	1,2
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahaston muutos	51,0	-
Voitto edellisiltä tilikausilta 1.1.	86,4	95,7
Osingonjako	-27,1	-15,2
Tilikauden voitto	6,6	5,9
Vapaa oma pääoma yhteensä	118,1	87,6
OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ	181,1	147,5
Jakokelpoinen vapaa oma pääoma		
Laskelma jakokelpoisesta omasta pääomasta		
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	52,2	1,2
Voitto edellisiltä tilikausilta	86,4	95,7
Osingonjako	-27,1	-15,2
Tilikauden voitto	6,6	5,9
JAKOKELPOINEN OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ	118,1	87,6
Yhtiön osakepääoma:		
Ulkona olevien osakkeiden lukumäärä kauden lopussa	67 553 624	36 140 485

Arcuksen osakkeenomistajat saivat sulautumisen täytäntöönpanon myötä sulautumisvastikkeena 0,4618 uutta Altian osaketta jokaista

omistukseensa rekisteröityä Arcuksen osaketta kohden. Arcuksen osakkeenomistajat saivat yhteensä osakkeita määrän, joka edustaa noin 46,5 %:n omistusosuutta Anorassa. Sulautumisen yhteydessä liikkeelle laskettujen uusien Altian osakkeiden yhteenlasketun määrä oli 31 413 139 osaketta. Altian osakepääomaa korotettiin 1 019 621,64 eurolla sulautumisen täytäntöönpanon rekisteröimisen yhteydessä. Sulautumisvastikeosakkeet rekisteröitiin kaupparekisteriin 1.9.2021. Anora Oyj:n kokonaan maksettu ja kaupparekisteriin rekisteröity osakepääoma oli 61 500 000 euroa vuoden 2021 lopussa ja osakkeiden kokonaismäärä oli 67 553 624.

14. TILINPÄÄTÖSSIIRTOJEN KERTYMÄ

Milj. euroa	2021	2020
Poistoero		
Aineettomat oikeudet	1,2	1,4
Muut aineettomat hyödykkeet	0,4	0,2
Rakennukset ja rakennelmat	1,5	1,9
Koneet ja kalusto	15,5	14,8
Muut aineelliset hyödykkeet	-0,0	-0,0
YHTEENSÄ	18,5	18,3

15. VIERAS PÄÄOMA

Milj. euroa	2021	2020
Pitkäaikainen		
Lainat rahoituslaitoksilta	55,0	60,0
Eläkelainat	8,3	9,8
Laskennalliset verovelat	0,4	-
Muut velat	4,9	4,9
YHTEENSÄ	68,6	74,7

16. VELAT SAMAN KONSERNIN YRITYKSILLE

Milj. euroa	2021	2020
Ostovelat	1,5	0,6
Lainat samaan konserniin kuuluville yrityksille	-	1,0
Konsernitilivelat	122,8	107,2
Johdannaiset	0,3	0,0
Muut siirtovelat	0,8	1,8
YHTEENSÄ	125,4	110,6

17. SIIRTOVELAT

Milj. euroa	2021	2020
Siirtovelkojen olennaiset erät:		
Lomapalkka- ja muut palkkavelat	10,4	9,1
Sopimusalennusvelat	0,5	0,5
Ostomenot ja muut kulujaksotukset	11,3	12,7
Johdannaiset	0,6	1,9
YHTEENSÄ	22,7	24,2

18. VAKUUKSET JA VASTUUSITOUMUKSET

Milj. euroa	2021	2020
Konserniyritysten puolesta annetut vakuudet		
Kiinteistökiinnitykset	18,5	18,5
Takaukset	3,5	3,8
VAKUUKSET YHTEENSÄ	22,0	22,3
Vastuusitoumukset ja muut vastuut		
Käyttö- ja rahoitusleasingvastuut		
Vuoden sisällä erääntyvät	0,6	0,6
Yli vuoden kuluttua erääntyvät	0,5	0,7
Yhteensä	1,1	1,3
Vuokravastuut		
Vuoden sisällä erääntyvät	0,7	0,6
Yli vuoden kuluttua erääntyvät	1,5	2,1
Yhteensä	2,1	2,7
Muut vastuut		
Vuoden sisällä erääntyvät	5,5	3,2
Yhteensä	5,5	3,2
VASTUUSITOUMUKSET YHTEENSÄ	8,7	7,2

Kiinteistöinvestointien alv-vastuu

Yhtiö on velvollinen tarkistamaan vuosina 2013–2021 valmistuneista kiinteistöinvestoinneista tekemiään arvonlisäverovähennyksiä, jos kiinteistön verollinen käyttö vähenee tarkistuskauden aikana. Vastuun enimmäismäärä on 1,2 miljoonaa euroa ja viimeinen tarkistusvuosi on 2030.

JOHDANNAISSOPIMUKSET

Milj. euroa	2021	2020
Sähköjohdannaiset		
Käypä arvo	2,3	0,6
Nimellisarvo	2,8	3,3
Määrä (TWh)	0,1	0,1
Emoyhtiön ulkoiset valuuttatermiinit		
Käypä arvo	0,4	-0,9
Nimellisarvo	25,8	34,4
Emoyhtiön sisäiset valuuttatermiinit		
Käypä arvo	-0,3	0,5
Nimellisarvo	12,9	14,8
Korkojohdannaiset		
Käypä arvo	-0,5	-1,0
Nimellisarvo	20,0	20,0

Päästöoikeudet (kilotonnia)	2021	2020
Saadut päästöoikeudet	22,6	26,4
Edelliseltä vuodelta jäljelle jääneet päästöoikeudet	10,9	4,0
Toteutuneet päästöt	-19,9	-19,6
PÄÄSTÖOIKEUDET 31.12.	13,5	10,9
Jäljelle jääneiden päästöoikeuksien käypä arvo, milj. EUR	1,1	0,3

Vuonna 2020 saadut päästöoikeudet ja toteutuneet päästöt ovat arvioituja tietoja, jotka tarkentuvat kevään 2021 aikana. Anora jatkaa päästökaupan alaisena toimijana päästökauppakauden 2021–2030.

19. LÄHIPIIRITAPAHTUMAT

Lähipiirin kanssa toteutetut transaktiot tehdään markkinaehtoisesti. Asiasta on kerrottu tarkemmin konsernin [liitetiedossa 6.3](#). Lähipiiritiedot johdon palkkioista on esitetty Anora Group Oyj:n [liitetiedossa 3](#).

Hallituksen voitonjakoesitys

Emoyhtiön jakokelpoiset varat ovat 31.12.2021 tilinpäätöksen mukaan 118 063 196,87 euroa, joka sisältää tilikauden voiton 6 564 235,73 euroa.

Emoyhtiön taloudellisessa tilanteessa ei ole tapahtunut merkittäviä muutoksia tilikauden päättymisen jälkeen.

Hallitus esittää varsinaiselle yhtiökokoukselle, että tilikaudelta 2021 maksetaan osinkoa 0,45 euroa osakkeelta. Esityksessään hallitus on huomionnut entisen Altian osingonjakopolitiikan, jonka mukaan tilikauden tuloksesta vähintään 60 prosenttia jaetaan osinkona osakkeenomistajille. Anoran taloudelliset tavoitteet, mukaan lukien osingonjakopolitiikka, määritellään meneillään olevan strategiaproessin yhteydessä.

Toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen allekirjoitukset

Helsingissä, 9. päivänä maaliskuuta 2022

Michael Holm Johansen
puheenjohtaja

Sanna Suvanto-Harsaae

Kirsten Ægidius

Ingeborg Flønes

Sinikka Mustakari

Jyrki Mäki-Kala

Nils Selte

Torsten Steenholt

Arne Larsen

Jussi Mikkola

Pekka Tennilä
toimitusjohtaja

Tilinpäätösmerkintä

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Helsingissä, 9. päivänä maaliskuuta 2022

PricewaterhouseCoopers Oy
Tilintarkastusyhteisö

Ylva Eriksson
KHT

Tilintarkastuskertomus

Anora Group Oyj:n yhtiökokoukselle

Tilinpäätöksen tilintarkastus

Lausunto

Lausuntonamme esitämme, että

- konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin taloudellisesta asemasta sekä sen toiminnan tuloksesta ja rahavirroista EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti
- tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

Lausuntomme on ristiriidaton tarkastusvaliokunnalle annetun lisäraportin kanssa.

Tilintarkastuksen kohde

Olemme tilintarkastaneet Anora Group Oyj:n (y-tunnus 1505555-7) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.–31.12.2021. Tilinpäätös sisältää:

- konsernin taseen, tuloslaskelman, laajan tuloslaskelman, laskelman oman pääoman muutoksista, rahavirtalaskelman ja liitetiedot, mukaan lukien yhteenveto merkittävistä tilinpäätöksen laatimisperiaatteista
- emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

Riippumattomuus

Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Emoyhtiölle ja konserniyrityksille suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut ovat parhaan tietomme ja käsityksemme mukaan olleet Suomessa noudatettavien, näitä palveluja koskevien säännösten mukaisia, emmekä ole suorittaneet EU-asetuksen 537/2014 5. artiklan 1-kohdassa tarkoitettuja kiellettyjä palveluja. Suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 1.6.

Tarkastuksen yleinen lähestymistapa

Yhteenveto



- Konsernitilinpäätökselle määritetty olennaisuus: 3,3 miljoonaa euroa
- Konsernitilinpäätöksen tarkastuksen laajuuteen sisältyi emoyhtiö sekä kaikki merkittävät tytäryhtiöt kattaen valtaosan konsernin liikevaihdosta, varoista ja veloista
- Myynnin tuloutus
- Vaihto-omaisuuden arvostus
- Arcus ASA:n hankintamenolaskelman alustava kirjanpitokäsittely

Osana tilintarkastuksen suunnittelua olemme määrittäneet olennaisuuden ja arvioineet riskiä siitä, että tilinpäätöksessä on olennainen virheellisyys. Erityisesti olemme arvioineet alueita, joiden osalta johto on tehnyt subjektiivisia arvioita. Tällaisia ovat esimerkiksi merkittävät kirjanpidolliset arviot, joihin liittyy oletuksia ja tulevien tapahtumien arviointia.

Olennaisuus

Tarkastuksemme suunnitteluun ja suorittamiseen on vaikuttanut soveltamamme olennaisuus. Tilintarkastuksen tavoitteena on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena olennaista virheellisyyttä. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä. Niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voitaisiin kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Perustuen ammatilliseen harkintaamme määritimme olennaisuuteen liittyen tiettyjä kvantitatiivisia raja-arvoja, kuten alla olevassa taulukossa kuvatun konsernitilinpäätökselle määritetyn olennaisuuden. Nämä raja-arvot yhdessä kvalitatiivisten tekijöiden kanssa auttoivat meitä määrittämään tarkastuksen kokonaislaajuuden ja yksittäisten tilintarkastustoimenpiteiden luonteen, ajoituksen ja laajuuden sekä arvioimaan virheellisyyksien vaikutusta tilinpäätökseen kokonaisuutena.

Konsernitilinpäätökselle määritetty olennaisuus 3,3 miljoonaa euroa

Olennaisuuden määrittämisessä käytetty vertailukohde 0,7 % konsernin liikevaihdosta

Perustelut vertailukohteen valinnalle Valitsimme olennaisuuden määrittämisen vertailukohteeksi liikevaihdon, koska tämä muodostaa vakaan vertailukohdan vuodesta toiseen. Lisäksi tilinpäätöksen lukijat käyttävät yleisesti sitä arvioidessaan konsernin suoriutumista. Valitsimme sovellettavaksi prosenttiosuudeksi 0,7 % liikevaihdosta, joka on tilintarkastusstandardeissa yleisesti hyväksytyjen määrällisten rajojen puitteissa.

Konsernitilinpäätöksen tarkastuksen laajuuden määrittäminen

Tilintarkastuksemme laajuutta määrittäessämme olemme ottaneet huomioon Anora Group-konsernin rakenteen, toimialan, taloudelliseen raportointiin liittyvät prosessit ja kontrollit, sekä yksittäisten konserniyhtiöiden koon, toiminnan luonteen ja riskit. Anora Group-konsernilla on toimintoja Pohjoismaissa, Baltiassa ja Ranskassa.

Suoritimme konsernitarkastuksessa toimenpiteitä kaikille merkittävälle kirjanpidon tileille kattaen valtaosan konsernin liikevaihdosta, varoista ja veloista. Lisäksi suoritimme analyttisiä toimenpiteitä konsernitasolla muille kirjanpidon tileille.

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat ovat seikkoja, jotka ammatillisen harkintamme mukaan ovat olleet merkittävimpiä tarkastuksen kohteena olevan tilikauden tilintarkastuksessa. Nämä seikat on otettu huomioon tilinpäätökseen kokonaisuutena kohdistuneessa tilintarkastuksessamme sekä laatiessamme siitä annettavaa lausuntoa, emmekä anna näistä seikoista erillistä lausuntoa.

Otamme kaikissa tilintarkastuksissamme huomioon riskin siitä, että johto sivuuttaa kontrolleja. Tähän sisältyy arviointi siitä, onko viitteitä sellaisesta johdon tarkoitushakuisesta suhtautumisesta, josta aiheutuu väärinkäytöksestä johtuvan olennaisen virheellisyyden riski.

Konsernitilinpäätöksen tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka

Myynnin tuloutus

Konsernitilinpäätöksen liitetieto 1.1

Konsernin tulovirrat syntyvät omien tuotteiden sekä päämiestuotteiden myynnistä, sopimusvalmistuksesta sekä teollisten tuotteiden ja logistiikkapalveluiden myynnistä.

Transaktiohintaa voi sisältää myös muuttuvia vastikkeita kuten volyymialennuksia, bonuksia, markkinointitukia ja tuotepalautuksia.

Kaudelle kuuluvien muuttuvien vastikkeiden kirjanpidollinen käsittely on vaihtelevien sopimusehtojen vuoksi monitahoinen ja osin johdon harkintaa edellyttävä osa-alue. Tämän vuoksi olemme katsoneet liikevaihdon kirjaamisen oikealle kaudelle olevan tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka.

Vaihto-omaisuuden arvostus

Konsernitilinpäätöksen liitetieto 2.4

Vaihto-omaisuuden nettomäärä 31.12.2021 oli 139,7 miljoonaa euroa ja se muodostaa merkittävän osan konsernin varoista.

Vaihto-omaisuus arvostetaan hankintamenoon tai todennäköiseen nettorealisointiarvoon sen mukaan, kumpi näistä on alempi. Itse valmistettujen tuotteiden arvostus perustuu standardihintaan tai painotettuun keskihintaan. Tuotannon kiinteät kustannukset kohdistetaan omien valmisteiden hankintamenoon.

Johto käyttää harkintaa ja oletuksia arvioidessaan epäkuranttiusvarauksen tarvetta. Tässä arviossa huomioidaan hitaasti kiertävät ja kausiluonteiset tuotteet, tuoteportfolion muutokset sekä myynnin ennusteet.

Näistä seikoista johtuen vaihto-omaisuuden arvostus oli tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka.

Miten seikkaa on käsitelty tilintarkastuksessa

Tarkastustyöhömme on sisältynyt muun muassa seuraavia toimenpiteitä:

- Muodostimme ymmärryksen eri tulovirtojen luonteesta sekä käytetyistä sopimusehdoista.
- Vertasimme otospohjaisesti valittujen myyntitapahtumien ja muuttuvien vastikkeiden kirjanpidollista käsittelyä taustalla olevien myyntisopimusten ehtoihin.
- Arvioimme konsernin laadintaperiaatteita liikevaihdon tuloutukseen liittyen.
- Valitsimme otoksen kirjatusta myyntilaskuista ja vertasimme saatuja maksuja kirjattuihin myyntitapahtumiin.
- Tarkastimme joulukuussa 2021 ja tammikuussa 2022 kirjattuja myyntilaskuja otospohjaisesti ja testasimme, onko myyntituotot kirjattu oikealle tilikaudelle.
- Valittujen liikevaihdon ja myyntisaamisten saldojen osalta pyysimme vahvistukset asiakkailta.

Tarkastustyöhömme on sisältynyt muun muassa seuraavia toimenpiteitä:

- Muodostimme ymmärryksen varaston arvostukseen liittyvistä kontroleista.
- Arvioimme epäkuranttiusvarauksen riittävyyttä ja tarkistimme, että varaus on laskettu konsernissa noudatettavien laskentaperiaatteiden mukaisesti
- Tarkastimme itse valmistettujen tuotteiden osalta hankintamenoa oikeellisuutta vertaamalla otosta toteutuneista tuotantokustannuksista relevanttiin markkinadataan ja muuhun hintadataan.
- Vertasimme varastossa olevien tuotteiden kirjanpitoarvoa ostolaskuihin ja myyntihintoihin todentaaksemme, että tuotteet on kirjattu hankintamenoon tai sitä alemmaan nettorealisointiarvoon
- Valittujen varastojen osalta olimme läsnä vaihto-omaisuuden fyysisessä inventoinnissa tai täsmäytimme kolmannelta osapuolelta saadun vahvistuksen varaston saldoista kirjanpitoon

Konsernitilinpäätöksen tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka

Arcus ASA:n hankintamenolaskelman alustava kirjanpitokäsittely

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot 5.1 ja 5.2

Arcus ASA:n sulautuminen Altia Oyj:hin 1.9.2021 on käsitelty konsernitilinpäätöksessä kansainvälisen tilinpäätöstandardin, IFRS 3 Liiketoimintojen yhdistäminen -mukaisesti alustavana.

Konsernin hankintameno Arcus ASA:lle oli 337,4 miljoonaa euroa ja se maksettiin kokonaisuudessaan Altia Oyj:n osakkeina.

Hankinta on konsernitilinpäätöksen kannalta olennainen ja kirjanpitokäsittelyyn liittyy merkittävä johdon harkintaa. Osana hankintamenolaskelman laadintaa johto käyttää harkintaa muun muassa hankittujen varojen ja velkojen tunnistamisessa ja niiden arvon määrittämisessä. Joidenkin varojen arvon määrittämiseen käytetään arvioita tulevista rahavirroista.

Arvonmäärityksen keskeinen osa-alue oli käyvän arvon määrittäminen ja arvioiminen yksilöitävissä oleville aineettomille hyödykkeille, jotka koostuvat asiakassuhteista ja tavaramerkeistä. Johto on hyödyntänyt ulkopuolisten asiantuntijoiden arvioita arvioidessaan hankinta-ajankohdan yksilöitävissä olevien varojen ja vastattavaksi otettujen velkojen alustavia käypiä arvoja. Kohdistamisen yhteydessä arvioitiin myös aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden, lyhytaikaisten varojen ja velkojen käyvät arvot. Hankintamenolaskelman perusteella konsernin taseeseen muodostui hankinnasta 193,2 miljoonaa euroa liikearvoa.

Yllä mainituista seikoista johtuen Arcus ASA:n hankintamenolaskelman alustava kirjanpitokäsittely oli tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka.

Tämä seikka on myös EU-asetuksen 537/2014 10. artiklan 2c -kohdassa tarkoitettu merkittävä olennaisen virheellisyyden riski

Miten seikkaa on käsitelty tilintarkastuksessa

Tarkastustyöhömmme on sisältynyt muun muassa seuraavia toimenpiteitä:

- Muodostimme käsityksen lähestymistavasta, jonka mukaan johto käsitteli alustavan hankintamenolaskelman konsernitilinpäätöksessä IFRS 3:n mukaisesti.
- Arvioimme johdon käyttämiä menetelmiä, joita johto on hyödyntänyt merkittäviä harkintaan perustuvia ratkaisuja tehdessään.
- Luimme sopimuksia ja hallintoaineistoa niiden ehtojen tunnistamiseksi, joilla on merkitystä transaktion kirjanpitokäsittelyyn.
- Tarkastuslaskimme hankintameno määrän ja muodostuvan liikearvon määrän.
- Arvioimme arvonmääritysasiantuntijoita hyödyntäen, olivatko johdon arvostusmenetelmät ja johdon käyttämien asiantuntijoiden hyödyntämät menetelmät asianmukaisia ja IFRS-standardien vaatimusten mukaisia.
- Arvioimme arvonmäärityksessä käytettyjen keskeisten markkinoihin liittyvien oletusten, kuten diskonttokorkojen, asianmukaisuutta vertaamalla niitä toimialalla käytettyihin verrokkeihin
- Arvioimme arvostusmalleissa käytettyjen syöttötietojen asianmukaisuutta
- Arvioimme omaisuususerien taloudellisten vaikutusaikojen asianmukaisuutta toimialatuntemuksemme perusteella.
- Arvioimme esitettyjen konsernitilinpäätöksen liitetietojen riittävyyttä ja oikeellisuutta

Emoyhtiön tilinpäätöksen osalta ei ole sellaisia tilintarkastuksen kannalta keskeisiä seikkoja, joista olisi viestittävä kertomuksessamme.

Tilinpäätöstä koskevat hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta siten, että konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti ja siten, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä.

Hallitus ja toimitusjohtaja ovat tilinpäätöstä laatiessaan velvollisia arvioimaan emoyhtiön ja konsernin kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuviin tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos emoyhtiö tai konserni aiotaan purkaa tai toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntomme. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisuuden riskit, suunnitella ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.
- muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.

- arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.
- teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ja toimitusjohtajan ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aiheutta epäillä emoyhtiön tai konsernin kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksessamme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntomme. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei emoyhtiö tai konserni pysty jatkamaan toimintaansa.
- arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.
- hankimme tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä konserniin kuuluvia yhteisöjä tai liiketoimintoja koskevasta taloudellisesta informaatiosta pystyäksemme antamaan lausunnon konsernitilinpäätöksestä. Vastaamme konsernin tilintarkastuksen ohjauksesta, valvonnasta ja suorittamisesta. Vastaamme tilintarkastuslausunnosta yksin.

Kommunikoimme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnittelusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

Lisäksi annamme hallintoelimille vahvistuksen siitä, että olemme noudattaneet riippumattomuutta koskevia relevantteja eettisiä vaatimuksia, ja kommunikoimme niiden kanssa kaikista suhteista ja muista seikoista, joiden voi kohtuudella ajatella vaikuttavan riippumattomuuteemme, ja soveltuviin tapauksissa niihin liittyvistä varotoimista.

Päätämme, mitkä hallintoelinten kanssa kommunikoiduista seikoista olivat merkittävimpiä tarkasteltavana olevan tilikauden tilintarkastuksessa ja näin ollen ovat tilintarkastuksen kannalta keskeisiä. Kuvaamme kyseiset seikat tilintarkastuskertomuksessa, paitsi jos säädös tai määräys estää kyseisen seikan julkistamisen tai kun äärimmäisen harvinaisissa tapauksissa toteamme, ettei kyseisestä seikasta viestitä tilintarkastuskertomuksessa, koska siitä aiheutuvien epäedullisten vaikutusten voitaisiin kohtuudella odottaa olevan suuremmat kuin tällaisesta viestinnästä koituva yleinen etu.

Muut raportointivelvoitteet

Tilintarkastustoimeksiantoa koskevat tiedot

Olemme toimineet yhtiökokouksen valitsemana tilintarkastajana 29.3.2016 alkaen yhtäjaksoisesti 6 vuotta.

Muu informaatio

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomuksen ja vuosikertomukseen sisältyvän informaation, mutta se ei sisällä tilinpäätöstä eikä sitä koskevaa tilintarkastuskertomustamme. Olemme saaneet toimintakertomuksen käyttöömmme ennen tämän tilintarkastuskertomuksen antamispäivää ja odotamme saavamme vuosikertomuksen käyttöömmme kyseisen päivän jälkeen.

Tilinpäätöstä koskeva lausuntomme ei kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenamme on lukea edellä yksilöity muu informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdessämme arvioida, onko muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suoritettaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Toimintakertomuksen osalta velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu sen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Lausuntonamme esitämme, että

- toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia
- toimintakertomus on laadittu toimintakertomuksen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Jos teemme ennen tilintarkastuskertomuksen antamispäivää käyttöömmme saamaamme muuhun informaatioon kohdistamamme työn perusteella johtopäätöksen, että kyseisessä muussa informaatiossa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

Helsingissä 9.3.2022

PricewaterhouseCoopers Oy

Tilintarkastusyhteisö

Ylva Eriksson

KHT

ANORA

Anora Group Oyj

PL 350, 00101 Helsinki

+358 207 013 013

communications@anora.com

www.anora.com