

VUOSIKERTOMUS 2011

Keskeistä

- 06 Konsernijohtajan katsaus
- 09 Wärtsilä lyhyesti
- 10 Liiketoiminta-alueet lyhyesti
- 11 Liiketoimintaympäristö
- 12 Konsernin strategia
- 13 Kestävä kehitys
- 14 Taloudelliset tavoitteet
- 16 Vuosi 2011 lyhyesti

Liiketoiminta

- 18 Power Plants -katsaus
- 21 Liiketoimintaympäristö
- 25 Power Plants -markkinoiden kehitys
- 26 Strategia
- 27 Power Plants ja kestävä kehitys
- 30 Ship Power -katsaus
- 32 Liiketoimintaympäristö
- 39 Ship Power -markkinoiden kehitys
- 41 Strategia
- 43 Ship Power ja kestävä kehitys
- 48 Services -katsaus
- 52 Liiketoimintaympäristö
- 54 Services -markkinoiden kehitys
- 55 Strategia
- 56 Services ja kestävä kehitys
- 58 Tuotantokatsaus
- 60 Strategia

Kestävä kehitys

- 61 Wärtsilä ja kestävä kehitys
- 63 Kestävän kehityksen painopisteet
- 65 Yhteenveto avainluvuihin
- 67 Kestävän kehityksen johtaminen
- 69 Toimintaperiaatteet
- 73 Johtamisjärjestelmät

- 75 Tuotevastuu
- 76 Toimitusketjun hallinta
- 77 Sidosryhmäsuhteet
- 78 Vuorovaikutuskanavat
- 80 Wärtsilä järjestöissä
- 81 Wärtsilä kestävä kehityksen indekseissä
- 83 Tunnustukset
- 84 Taloudellinen vastuu
- 85 Asiakkaat
- 86 Toimittajat
- 87 Henkilöstö
- 89 Julkinen sektori
- 90 Rahoittajat ja omistajat
- 91 Yhteiskuntatuki
- 92 Wärtsilä ja päästökauppa
- 93 Ympäristövastuu
- 96 Ympäristötavoitteet
- 99 Wärtsilän laatu-, ympäristö- ja työterveys- ja turvallisuuspolitiikka
- 100 Ratkaisuja kasvihuonepäästöjen vähentämiseen
- 103 Tavoitteena entistä kestävämmät ratkaisut
- 105 Lainsäädäntö ja -aloitteet
- 106 Wärtsilän T&K-toiminnan painopiste
- 107 Luotettavuuden ja turvallisuuden varmistus
- 108 Tehokkuuden parantaminen
- 110 Rikin oksidipäästöjen vähentäminen
- 116 Typen oksidipäästöjen vähentäminen
- 118 Kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen
- 119 Vesiratkaisut
- 120 Uusien ratkaisujen luominen
- 122 Pitkän aikavälin tutkimustoiminta
- 123 Yhteistyö sidosryhmien kanssa

- | | |
|--|--|
| 124 Elinkaarivaikutusten ymmärtämisen merkitys | 208 Hallituksen valiokunnat |
| 126 Yhteenveto ympäristönäkökohdista | 210 Johtokunta |
| 130 Ympäristövastuun tunnuslukuja | 211 Toimitusjohtaja ja varatoimitusjohtaja |
| 131 Materiaalit, energia ja vesi | 212 Johtokunnan CV:t |
| 135 Päästöt ja jätteet | 221 Muu johtajisto |
| 139 Lainsäädännön noudattaminen | 222 Liiketoimintojen johtoryhmät |
| 141 Ympäristökustannukset ja -vastuut | 227 Tytäryhtiöiden toimitusjohtajat |
| 142 Henkilöstö ja sosiaalinen vastuu | 228 Sisäpiirihallinto |
| 143 Sosiaaliset tavoitteet | 229 Tarkastus |
| 146 Henkilöstö | 230 Sisäinen valvonta |
| 152 Henkilöstökäytännöt | 234 Arvot ja valvontaympäristö |
| 155 Työterveys ja -turvallisuus | 235 Liiketoimintaprosessit |
| 157 Ihmisoikeudet | 236 Ohjeistus ja viestintä |
| 158 Liiketoiminta heikon hallinnon alueilla | 237 Seuranta |
| 159 Turvallisuuskäytännöt | 238 Palkat ja palkitseminen 2011 |
| 160 Yhteiskunta | 243 Riskit ja riskien hallinta |
| 161 Toimittajat | 245 Strategiset riskit |
| 163 Korruption vastaiset menettelyt | 250 Operatiiviset riskit |
| 164 Poliittinen toiminta | 253 Vahinkoriskit |
| 165 Kilpailusäännökset | 254 Rahoitusriskit |
| 166 Tuotevastuu | 255 Wärtsilän riskiprofiilit ja vastuut |
| 167 Asiakastyytyväisyys | |
| 169 Kestävän kehityksen lukuja | |
| 170 Taloudelliset tiedot | |
| 171 Ympäristötiedot | |
| 173 Sosiaaliset tiedot | |
| 175 Raportointimme | |
| 179 Raportointiperiaatteet | |
| 181 Riippumaton varmennusraportti | |
| 184 GRI- ja UNGC-indeksi | |

Corporate governance

- 193 Corporate governance
- 194 Varsinainen yhtiökokous
- 196 Hallitus
- 198 Hallituksen tehtävät
- 199 Hallituksen CV:t

Sijoittajatieto

- 258 Osakkeet ja osakkeenomistajat
- 259 Wärtsilän osake Helsingin Pörssissä
- 261 Osakkeenomistajat
- 265 Wärtsilä pääomamarkkinoilla
- 268 Analyytikot
- 269 Tietoa osakkeenomistajille
- 270 Talousinformaatio 2012
- 271 Pörssitiedotteet 2011

Hallituksen toimintakertomus

- 273 Keskeistä tilikaudella 2011
- 274 Strategia
- 276 Markkinakehitys
- 278 Tilauskertymä ja tilauskanta

280	Liikevaihto ja kannattavuus
282	Tase, rahoitus ja rahavirta
285	Investoinnit
286	Rakennejärjestelytoimenpiteet
287	Tuotanto
288	T&K, tuotelanseeraukset
289	Henkilöstö
290	Muutokset ylimmässä johdossa
291	Kestävä kehitys
292	Osakkeet ja osakkeenomistajat
293	Varsinaisen yhtiökokouksen päätökset
294	Riskit ja epävarmuustekijät
295	Markkinanäkymät
296	Wärtsilän näkymät vuodelle 2012
297	Hallituksen voitonjakoehdotus

Tilinpäätös

298	Viisivuotiskatsaus
300	Tunnuslukujen laskentakaavat
302	Konsernin tuloslaskelma
304	Konsernin tase
306	Konsernin rahavirtalaskelma
308	Laskelma oman pääoman muutoksista
310	Konsernitilinpäätöksen laadintaperiaatteet
324	1. Segmentti informaatio
326	2. Yritysostot ja -myynnit
328	3. Pitkäaikaishankkeet ja pitkäaikaiset käyttö- ja huoltosopimukset
329	4. Liiketoiminnan muut tuotot
330	5. Materiaalit ja palvelut
331	6. Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut
332	7. Poistot ja arvonalentumiset
333	8. Rahoitustuotot ja -kulut
334	9. Tuloverot
335	10. Osakekohtainen tulos
336	11. Muut laajan tuloksen erät

337	12. Aineettomat hyödykkeet
340	13. Aineelliset hyödykkeet
342	14. Sijoitukset osakkuus- ja yhteisyrityksiin
344	15. Myytävissä olevat rahoitusvarat
345	16. Vaihto-omaisuus
346	17. Rahoitusvarat ja -velat arvostusryhmittäin
348	18. Muut saamiset
349	19. Rahavarat
350	20. Laskennalliset verot
352	21. Eläkevelvoitteet
355	22. Emoyhtiön osakepääoma
356	23. Arvonmuutosrahasto
357	24. Varaukset
358	25. Rahoitusvelat
359	26. Muut velat
360	27. Rahoitusinstrumentit
362	28. Annetut vakuudet, vastuusitoumukset ja muut vastuut
363	29. Lähipiiritapahtumat
365	30. Tilintarkastajien palkkiot ja palvelut
366	31. Tilinpäätöskursseja
367	32. Tytäryhtiöt
370	33. Rahoitusriskit
375	34. Tilinpäätöspäivän jälkeiset tapahtumat
376	Emoyhtiön tuloslaskelma
377	Emoyhtiön tase
380	Emoyhtiön rahavirtalaskelma
382	Emoyhtiön tilinpäätöksen laadintaperiaatteet
384	Liitteet 1-2
385	Liitteet 3-4
387	Liitteet 5-6
388	Liite 7
391	Liitteet 8-10
392	Liite 11

- 393 Liitteet 12-14
- 395 Liitteet 15-17
- 397 Hallituksen ehdotus
- 398 Tilintarkastuskertomus
- 400 Kvartaalitunnuslukuja 2010-2011

Konsernijohtajan katsaus

Hyvät osakkeenomistajat,

vuosi 2011 merkitsi Wärtsilälle niin ulkoisia kuin sisäisiäkin muutoksia. Vuoden alussa Ole Johansson ilmoitti siirtyvänsä eläkkeelle, ja minut nimitettiin uudeksi konsernijohtajaksi 1. syyskuuta 2011 alkaen. Ensimmäiset merkit EU:n ja Yhdysvaltojen markkinoiden talousongelmista olivat havaittavissa kesällä. Ongelmat ovat sittemmin syventyneet ja vaikuttaneet BKT:n kehitykseen maailmanlaajuisesti. Heinäkuussa jouduimme ilmoittamaan, ettemme saavuta vuoden 2011 liikevaihdon kasvua koskevia ennusteita.

Suoriuduimme haastavilla markkinoilla kuitenkin hyvin. Olen erityisen tyytyväinen vahvaan, 13 prosenttia kasvaneeseen tilauskertymään ja siihen että kannattavuutemme säilyi vankkana liikevaihdon pienentymisestä huolimatta. Kaiken takana on hyvä tilausrakenne, onnistunut toteutus sekä kustannusten hallinta. Erittäin vahvan neljännes vuosineljänneksen ansiosta kannattavuutemme nousi 11,1 prosenttiin ja saavutimme tilauskertymätavoittemme. Wärtsilän liikevaihto laski edellisvuodesta 7,6 prosenttia 4.209 miljoonaan euroon. Tämä oli valitettavasti hieman arvioitua 0-5:tä prosenttia enemmän.

Toiminta voimalamarkkinoilla pysyi vilkkaana koko vuoden, ja siten tilauskertymä oli hyvällä tasolla. Vain ensimmäisen vuosineljänneksen tilauskertymä oli odotettua heikompi, mikä vaikutti koko vuoden liikevaihdon kehitykseen. Markkinat olivat aktiivisimmat kehittyvien markkinoiden joustavan perusvoimantuotannon ja teollisuuden voimantuotannon segmenteillä. Merenkulkumarkkinoiden kauppa-alussegmentissä esiintyi yhä ylikapasiteettia. Offshore-, LNG-, risteily- ja muiden erikoisalusten vilkas tilausaktiiviteetti näkyi kuitenkin tilauskertymän voimakkaana kasvuna niin Ship Power -liiketoiminnassamme kuin eteläkorealaisessa yhteisyrityksessämme. Vuoden 2011 alussa huoltomarkkinat osoittivat piristymisen merkkejä, mutta kesällä maailmantalouden epävarmuus alkoi vaikuttaa toimintaan etenkin Euroopassa. Aktiiviteetti pysyi kuitenkin hyvällä tasolla Lähi-idässä, Aasiassa ja Amerikassa. Kehitys oli vahvinta offshore- ja voimalaitoshuoltomarkkinoilla.

Liiketoimintojemme strategiat arvioitiin syksyllä 2011. Arviointiprosessin seurauksena olemme fokusoineet tulevien vuosien toimintaamme ja laatineet vahvan suunnitelman kasvu- ja kannattavuustavoitteiden saavuttamiseksi.

Voimantuotantomarkkinoilla tapahtuu merkittäviä muutoksia, jotka kaikki lisäävät joustavan ja tehokkaan kaasuun perustuvan tuotannon kysyntää. Wärtsilällä on Smart Power Generation -konseptinsa ansiosta erinomaiset mahdollisuudet kasvaa näillä muuttuvilla markkinoilla. Haemme kasvua sähkölaitosten suurten kaasuvoimaloiden markkinoilla ja uskomme, että pystymme vaikuttamaan tariffijärjestelmiä koskevaan keskusteluun ja sitä kautta edistämään sähkölaitosten investointeja varavoimaan. Tehostettavaa toimintaa koordinoi uusi yhteiskuntasuhteet-toiminto.

Merenkulkumarkkinoiden uudet päästöjä ja painolastivettä koskevat määräykset tulevat voimaan lähitulevaisuudessa ja ovat haasteellisia asiakkaillemme. Määräykset lisäävät kaasun kysyntää laivojen polttoaineena sekä muiden ympäristöratkaisujen, kuten rikkipesureiden, kysyntää. Jotta

voimme palvella paremmin asiakkaidemme muuttuvia tarpeita, on ympäristösovellusten ja kaasuteknologian kehittäminen Wärtsilälle erityisen tärkeää. Tavoittemme on varmistaa, että pystymme tarjoamaan laivoihin parhaan kaasumoottoriteknologian sekä turvalliseen ja tehokkaaseen kaasunkäsittelyyn liittyvän osaamisen ja ratkaisut. Jatkamme myös matalapaineista kaasua käyttävän 2-tahtisen monipolttoainemoottorin kehittämistä.

Ympäristömääräykset merkitsevät uusia mahdollisuuksia sekä Ship Power- että Services-liiketoiminnoille, ja Wärtsilän tavoitteena on varmistaa suurin mahdollinen osuus näistä markkinoista. Vahvistaaksemme asemaamme offshore-markkinoilla sekä merenkulun kaasusovellusten ja ympäristöratkaisujen markkinoilla päätimme ostaa brittiläisen Hamworthy-yhtiön, jolla on vahva tuotevalikoima ja asema näillä markkinoilla. Kauppa saatiin päätökseen 31.1.2012, ja haluan toivottaa Hamworthyn johdon ja työntekijät tervetulleiksi Wärtsilään.

Ponnistelut yhteisyritysten perustamiseksi Kiinaan ja Etelä-Koreaan alkoivat tuottaa tulosta vuonna 2011. Näiden yritysten tilauskertymä oli yli 30 prosenttia Wärtsilän Ship Power -liiketoiminnan kokonaistilauuskertymästä, ja olemme päättäneet jatkaa asemaamme vahvistamista Aasiassa. Päätimme viime vuonna myös aloittaa 32-moottorimme valmistuksen Kiinassa perustamalla yhteisyrityksen Nantongiin.

Lähes 40 prosenttia vuoden 2011 liikevaihdostamme tuli Aasiasta. Wärtsilälle on tärkeää varmistaa vahva asema kasvumahdollisuuksia tarjoavilla Aasian markkinoilla. Kilpailu kuitenkin kiristyy myös Aasiassa, ja meidän on panostettava kustannustehokkuutemme ja teknisen johtosiamme säilyttämiseen. Siksi panostamme jatkossa entistä enemmän teknisiin resursseihin, korkealaatuisiin toimittajiin ja alhaisempiin tuotekustannuksiin tällä alueella.

Wärtsilän Services-liiketoiminta on ainutlaatuista, koska sen osuus konsernin liikevaihdosta on yli 40 prosenttia, ja toiminta kattaa käytännössä koko maailman. Globaali verkosto ja ammattitaitoinen henkilöstö edistävät strategiaamme nousta alan johtavaksi ympäristöratkaisujen toimittajaksi. Services-liiketoiminta on tärkeää laitteiden myynnin kannalta, mutta se toimii myös puskurina laskusuhdanteiden aikana. Se antaa vahvan pohjan kannattavuuden parantamiselle.

Strategian onnistuminen edellyttää työntekijöiden osaamisen ja motivaation varmistamista. Henkilöstöstrategian merkityksen korostamiseksi Wärtsilän henkilöstöjohtaja nimitettiin konsernin johtokunnan jäseneksi 1.1.2012 alkaen. Uskomme monimuotoiseen johtamiseen, joka edustaa eri kansallisuuksia ja sukupuolia olevia työntekijöitä. Olemme Wärtsilässä sitoutuneet tasa-arvoisten mahdollisuuksien tarjoamiseen.

Ympäristömyötäiset ratkaisut ovat tärkein tapamme tukea kestävästä kehityksestä. Tämän lisäksi toimimme vastuullisella tavalla. Olemme sitoutuneet tukemaan YK:n Global Compact -aloitetta ja sen kymmentä ihmisoikeuksiin, työvoimaan, ympäristöön ja korruption torjumiseen liittyvää perusperiaatetta.

Power Plants -liiketoiminnan potentiaalisten tilausten tilanne on lupaava, ja voimantuotantomarkkinoiden aktiviteetin ennakoitaan pysyvän hyvällä tasolla vuonna 2012. Ship Power -liiketoiminnassa tilausten uskotaan jakautuvan samankaltaisesti kuin viime vuonna, eli pääpaino on offshore- ja muissa erikoisaluksissa. Services-liiketoiminnan markkinoilla ei ole nähtävissä suuria muutoksia. Hamworthyn osto tarjoaa tärkeitä synergiaetuja. Yritysosasto lisää

liikevoittoamme vuonna 2012, mutta se heikentää kannattavuuttamme hieman tänä vuonna. Hamworthyn yritysosto huomioituna odotamme vuoden 2012 liikevaihdon kasvavan 5-10 prosenttia ja liikevoiton olevan noin 10-11 prosenttia liikevaihdosta.

Olen yleisesti ottaen erittäin innoissani ja optimistinen Wärtsilän tilanteesta sekä kasvua ja kannattavuutta tukevista mahdollisuuksista, vaikkakin haastava markkinatilanne tietää paljon työtä. Keskittymällä kolmeen kasvualueeseemme, kaasu- ja ympäristöteknologiaan ja Smart Power Generation -konseptiimme meillä on täydet mahdollisuudet menestyä. Hamworthyn kauppa tukee meitä kunnianhimoisten tavoitteidemme saavuttamisessa.

Haluan kiittää osakkeenomistajiamme kiinnostuksesta yhtiötämme kohtaan, asiakkaitamme heidän osoittamastaan luottamuksesta ja koko Wärtsilän organisaatiota hyvästä työstä ja hyvästä hengestä työpaikalla.



Björn Rosengren

Konsernijohtaja

Wärtsilä lyhyesti

Wärtsilä on kansainvälisesti johtava merenkulun ja energiamarkkinoiden voimaratkaisujen toimittaja, joka tukee asiakasyrityksiä tuotteiden koko elinkaaren ajan. Wärtsilä maksimoi alusten ja voimalaitosten ympäristötehokkuuden ja taloudellisuuden keskittymällä teknologisiin innovaatioihin ja kokonaishyötysuhteeseen.

Vuonna 2011 Wärtsilän liikevaihto oli 4,2 miljardia euroa ja henkilöstömäärä oli noin 18.000 henkeä. Yrityksellä on lähes 170 toimipistettä 70 maassa. Wärtsilän osakkeet on listattu NASDAQ OMX Helsingissä.

Liiketoiminta-alueet lyhyesti

Power Plants

Wärtsilä on nykyaikaisten, ympäristösuorituskyvyltään pitkälle kehitettyjen, tehokkaiden ja dynaamisten voimalaitosratkaisujen johtava toimittaja. Tarjoamme energiamarkkinoille monipolttoaineratkaisuja perusvoimantuotannosta kuormitushuippujen tasaamiseen ja kuormaa seuraavaan tuotantoon, sekä sähköverkkoa vakaavia voimalaitoksia ja huippunopeita varavoimaloita kapasiteettimarkkinoille. Nopeat voimalaitosten kokonaistoimitukset ja pitkäaikaiset käyttö- ja kunnossapitosopimukset varmistavat, että asiakkaillamme on käytettävissään joustavaa kapasiteettia sekä kaupunkialueilla että vaativimmilla syrjäseuduilla.

Ship Power

Wärtsilä tukee meriteollisuusasiakkaidensa liiketoimintaa tarjoamalla heille ympäristömyötäisiä, tehokkaita, joustavia ja taloudellisia ratkaisuja. Asiakkaiden tarpeista lähtevät ratkaisumme koostuvat tuotteista, järjestelmistä ja palveluista. Alan teknologiajohtajuus ja kokenut, osaava ja omistautunut henkilöstö luovat meille edellytykset räätälöidä optimoituja elinkaariratkaisuja eri puolilla maailmaa toimiville asiakkaillemme.

Services

Wärtsilä tukee asiakasta toimitetun järjestelmän koko elinkaaren ajan optimoimalla laitteiston hyötysuhdetta ja suorituskykyä. Tarjoamme toimialan kattavimman palveluvalikoiman ja laajimman palveluverkoston sekä energia- että merenkulkumarkkinoilla toimiville asiakkaillemme. Olemme sitoutuneet tarjoamaan korkeaa laatua ja asiantuntevaa tukea sekä varmistamaan palvelujen saatavuuden kaikkialla, missä asiakkaamme toimivat – mahdollisimman ympäristöystävällisesti.

Wärtsilän liiketoimintaympäristö

Vuoden 2011 aikana epävarmuus maailmanlaajuisesta talouskehityksestä lisääntyi ja maailmanlaajuinen BKT-kasvu laski 4,0%:n (5,1% vuonna 2010). EU:n ja Yhdysvaltojen taloudet kärsivät eniten, kun taas OECD:n ulkopuolisissa maissa kehitys oli parempaa. Pääosa Wärtsilä Power Plants -liiketoiminnan tilauksista tuli kehittyviltä markkinoilta ja talouskehitys säilyi hyvällä tasolla näillä alueilla. Talouskasvun hidastuminen vaikutti negatiivisesti joihinkin Ship Power - ja Services-liiketoiminnan asiakasryhmiin, erityisesti kauppalaivamarkkinoilla ja Euroopassa. Tarvitaan lisää BKT:n kasvua, jotta kauppalaivastomarkkinoilla oleva ylikapasiteetti häviää ja alusten tilausaktiiviteetti lisääntyy. Ylikapasiteetista ja alhaisista rahtimaksuista johtuen merenkulun markkinoilla kulutetaan myös vähemmän harkinnanvaraisiin huoltotoimenpiteisiin ja investointeihin.

Vuoden 2011 aikana öljyn hinta kohosi edelliseen vuoteen verrattuna ja tällä oli positiivinen vaikutus offshore-teollisuudelle. Korkeat mineraalien hinnat lisäsivät etenkin kaivosalan investointeja uuteen kapasiteettiin ja voimantuotantoon. Vuonna 2011 noin 68% liikevaihdosta ja 61% liiketoiminnan kustannuksista oli euromääräistä ja valuuttakursseilla ei ollut merkittävää vaikutusta tulokseemme.

Strategia

Wärtsilän tavoitteena on olla johtava toimittaja koko elinkaaren kattaville voimaratkaisuille maailmanlaajuisilla merenkulun markkinoilla ja valituilla energiamarkkinoilla ympäri maailmaa. Näemme kasvumahdollisuuksia kaasuvoimalaitoksissa Smart Power Generation -konseptiimme perustuen sekä kaasukäyttöisissä moottoreissa ja niihin liittyvissä järjestelmissä merenkulun markkinoilla. Tavoittelemme myös kasvua ympäristöratkaisuissa, rikkipesurit ja painolastiveden käsittelyjärjestelmät mukaan lukien. Vahvuutenamme on teknologinen johtajuus, integroitu tuote- ja huoltotarjoama, läheiset ja pitkäaikaiset asiakassuhteet sekä ylivertainen maailmanlaajuinen kattavuus. Tuotanto- ja toimitusketjun hallintotoiminto palvelevat molempia loppumarkkinoita ja etsimme jatkuvasti tapoja ylläpitää kustannustehokkuutta ja korkeaa laatua. Tämä tapahtuu usein yhteistyössä johtavien teollisuuspartnerien kanssa merkittävimmillä kasvumarkkinoilla. T&K-toimintomme luo myös synergiaetuja ja auttaa meitä pysymään alamme teknologian ja innovoinnin edelläkävijänä.

Aiomme hyötyä kasvumahdollisuuksista loppumarkkinoillamme ja säilyttää samalla vakaan kannattavuuden.

Arvot

ARVOT	MISSIO
ENERGIA Tartu tilaisuuteen ja pane toimeksi.	Toimitamme ratkaisuja, jotka tukevat asiakkaiden liiketoimintaa tuotteen koko elinkaaren ajan. Samalla kehitämme yhä parempia teknologioita, joista hyötyvät sekä asiakkaat että ympäristö.
ERINOMAISUUS Tee asiat paremmin kuin kukaan muu alalla.	VISIO
INNOSTUS Tue avoimuutta, kunnioitusta ja luottamusta.	Olemme kaikkien asiakkaidemme arvostetuin kumppani.

Kestävä kehitys





Ympäristötavoitteet

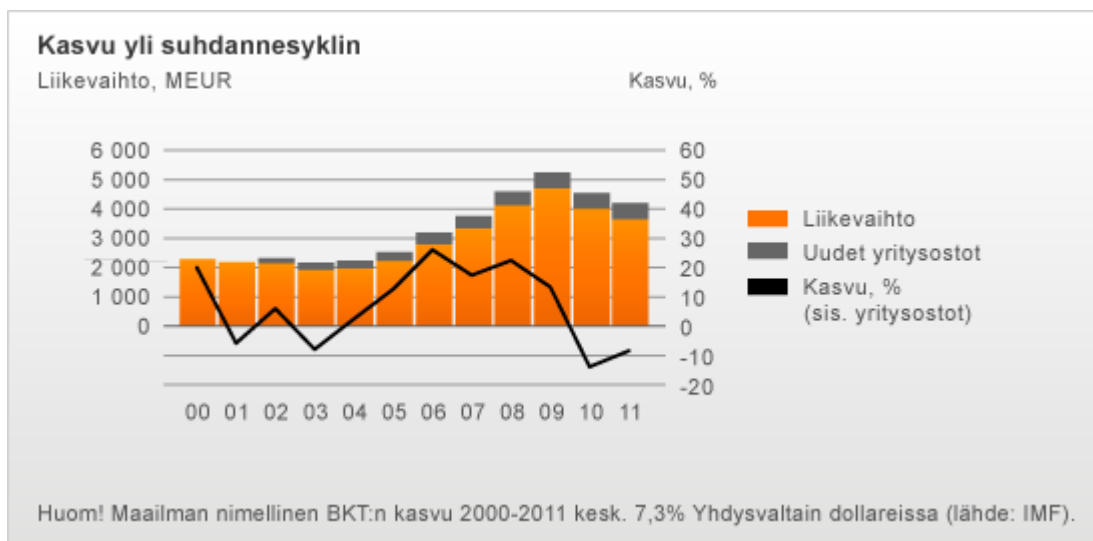
Wärtsilän päätavoite on toimittaa voimaratkaisuja, joiden hyötysuhde on korkea ja ympäristökuormitus vähäinen. Pyrimme jatkuvasti parantamaan tuotteidemme ja palvelujemme ympäristösuorituskykyä sekä säilyttämään teknologiajohtajuutemme hyödyntämällä uutta tekniikkaa ja tekemällä yhteistyötä asiakkaiden ja muiden sidosryhmien kanssa. Näin mahdollistamme osaltamme kansainvälisten ympäristövaatimusten ja -suositusten tiukentamisen.

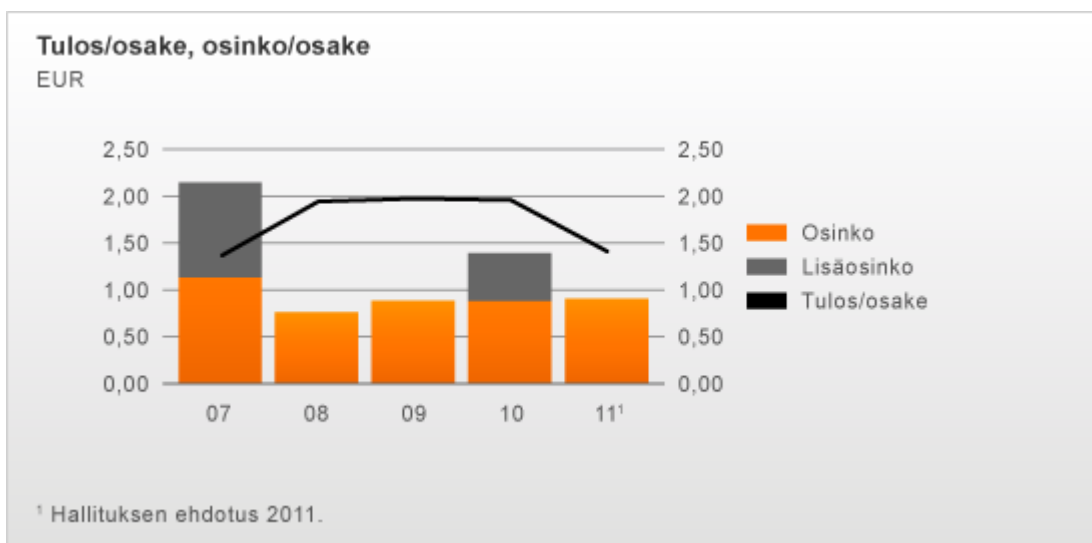
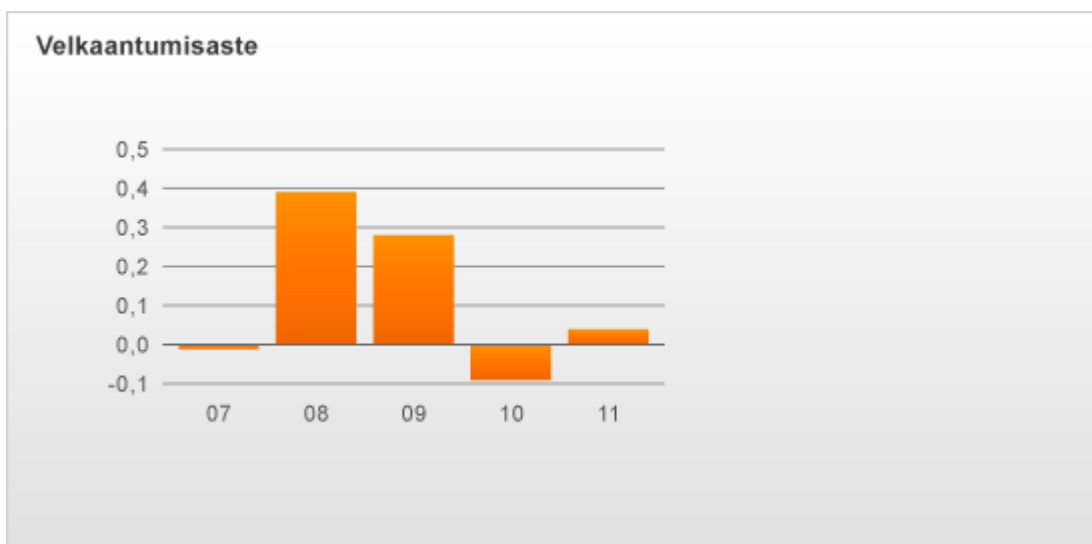
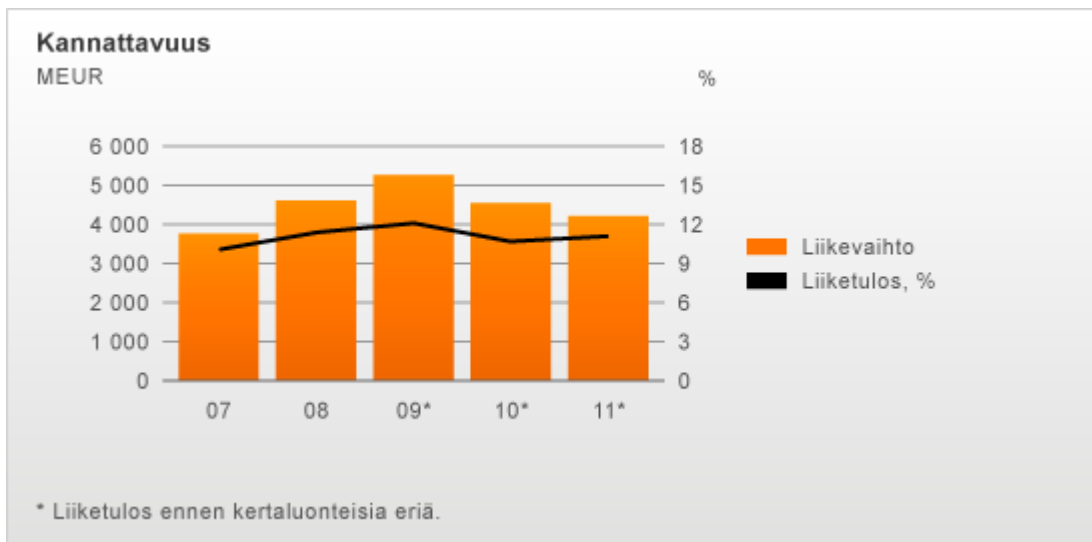
Sosiaalista vastuuta koskevat tavoitteet

Wärtsilä toimii hyvänä yrityskansalaisena kaikkialla missä yhtiö toimii. Liiketoimintamme ja sidosryhmäsuhteemme perustuvat toimintaperiaatteisiimme (Code of Conduct). Wärtsilä on vastuullinen työnantaja ja pyrkii tarjoamaan henkilöstölle mielenkiintoisen ja innostavan työpaikan, jossa vallitsevat avoimuus, toisten kunnioitus, luottamus, tasa-arvo sekä mahdollisuudet henkilökohtaiseen kehittymiseen. Tavoitteena on myös tarjota työolosuhteiltaan turvallinen työpaikka työntekijöille ja sopimuskumppaneille sekä minimoida tuotteiden ja palvelujen käyttöön liittyvät terveys- ja turvallisuusriskit. Toimitusketjun hallinta ja kehittäminen ovat olennainen osa toimintaamme.

Taloudelliset tavoitteet

Tavoite	Kehitys	Graafi
Liikevaihto		
Tavoitteemme on kasvaa nopeammin kuin maailman BKT.	Vuonna 2011 Wärtsilän liikevaihto laski 7,6% 4.209 milj. euroon. Wärtsilän keskimääräinen vuotuinen kasvu-% (CAGR) 2000-2011 oli 5,7%. WEO tammikuu 2012 raportin mukaan vuoden 2012 talouskasvuennuste on 3,3%. Wärtsilän arvioi liikevaihdon kasvavan 5-10% vuonna 2012.	
Kannattavuus		
Liikevoittotavoitteemme (EBIT%) on 14% suhdannesyklin huipulla. Jopa syklin pohjalla tavoitteemme on säilyttää yli 10%:n liikevoitto.	Vuonna 2011 liikevoittomme oli 469 milj. euroa, 11,1% liikevaihdosta.	
Pääomarakenne		
Tavoitteemme on että velkaantumisasteemme on alle 0,50.	Vuonna 2011 velkaantumisasteemme oli 0,04.	
Osinko		
Tavoitteemme on jakaa 50% osakekohtaisesta tuloksesta osinkona.	Hallitus esittää, että 31.12.2011 päättyneeltä tilikaudelta jaetaan osinkona 0,90 euroa osakkeelta.	





Vuosi 2011 lyhyesti

Vuotta 2011 leimasivat tilauskertymän vahva kasvu ja kannattavuuden säilyminen ennallaan liikevaihdon laskusta huolimatta. Tilauskertymä kasvoi 13% edellisvuodesta. Power Plants liiketoiminnan tilauskertymä kasvoi 13% ja Ship Power -liiketoiminnan 52%. Tilaus-laskutus-suhde oli yli yksi ensimmäistä kertaa vuoden 2008 jälkeen. Wärtsilän liikevaihto laski edellisvuodesta 7,6% 4.209 miljoonaan euroon. Liikevaihto laski hieman odotettua 0-5% enemmän, mikä johtui lähinnä Power Plantsin viivästyneistä toimituksista. Liikevoitto (EBIT) oli Wärtsilän vuotta 2011 koskevien odotusten mukaisesti 11,1% (10,7) liikevaihdosta. Kannattavuus säilyi hyvänä johtuen tilauskannan hyvästä rakenteesta, onnistuneesta toteutuksesta sekä kustannusten hallinnasta.

2011 oli myös muutosten vuosi. Wärtsilän uusi toimitusjohtaja Björn Rosengren aloitti tehtävässään 1.9.2011. Myös taloudellinen toimintaympäristö muuttui merkittävästi, ja EU:n ja Yhdysvaltojen markkinoiden talousongelmat alkoivat lisääntyä kesän aikana vaikuttaen lopulta BKT:n kehitykseen maailmanlaajuisesti. Tästä huolimatta kasvavilla kehittyvillä markkinoilla jatkettiin investointeja uuteen voimantuotantokapasiteettiin. Saimme vuoden aikana useita voimalatilauksia, jotka perustuivat Wärtsilän Smart Power Generation -konseptin tarjoamiin etuihin. Ship Power -liiketoiminnan tilauskertymä kehittyi voimakkaasti offshore- ja muissa erikoisalussegmenteissä näissä alustyypeissä vilkkaana jatkuneen tilausaktiviteetin ansiosta. Tilausaktiviteetti oli vahvalla tasolla myös LNG-alusten markkinoilla, minkä johdosta eteläkorealaisen yhteisyrityksemme tilauskertymä muodostui hyväksi. Maailmantalouden epävarmuus alkoi vaikuttaa laivahuollon markkinoihin etenkin Euroopassa ja kauppalaivamarkkinoilla. Kehitystä kompensoi kuitenkin esimerkiksi offshore- ja voimalahuoltomarkkinoilla vilkastunut aktiviteetti, minkä ansiosta Services-liiketoiminnan liikevaihto pysyi ennallaan vuonna 2011.

Vuoden 2011 aikana tehtiin useita strategisia investointeja. Kesäkuussa Wärtsilä ja Jiangsu CuiXing Marine Offshore Engineering Co. sopivat yhteisyrityksen perustamisesta keskinopeiden Wärtsilä 26 ja Wärtsilä 32 -laivamoottorien valmistamiseksi Kiinassa. Heinäkuussa 2011 Wärtsilä osti Cedervall-yhtiön, joka on yksi laivoissa käytettävien akselitiiviste- ja laakerijärjestelmien johtavista valmistajista, ja marraskuussa Wärtsilä vihki käyttöön uuden varaosien jakelukeskuksensa Hollannin Kampenissa. Vahvistaakseen asemaansa offshore-markkinoilla sekä merenkulun kaasusovellusten ja ympäristöratkaisujen markkinoilla Wärtsilä osti brittiläisen Hamworthy-yhtiön, jolla on vahva tuotevalikoima ja asema näillä markkinoilla.

Avainluvut

MEUR	Q4 /				Q3 /				Q2 /				Q1 /			
	2011	2011	2011	2011	2011	2011	2011	2011	2011	2011	2011	2011	2011	2011	2010	2009
Liikevaihto	4 209	1 238	851	1 036	1 083	4 553	5 260									
Power Plants	1 365	413	243	360	349	1 525	1 645									
Ship Power	1 022	309	197	223	294	1 201	1 767									
Services	1 816	513	412	452	439	1 823	1 830									
Poistot ja alaskirjaukset	-113	-29	-27	-28	-29	-116	-165									
Liiketulos ¹	469	145	94	117	113	487	638									
Liiketulos ¹ , %	11,1	11,7	11,0	11,3	10,4	10,7	12,1									
Tulos ennen veroja	429	131	83	108	107	548	558									
Tulos/osake ¹ , EUR	1,52	0,48	0,28	0,39	0,38	1,68	2,15									
Taseen loppusumma	4 600	4 600	4 439	4 396	4 533	4 696	4 655									
Korolliset velat, brutto	652	652	604	607	618	628	664									
Rahavarat	592	592	658	541	619	776	244									
ROI %	20,4	-				26,0	29,9									
Velkaantumisaste	0,04	0,04	-0,03	0,04	0,00	-0,09	0,28									
Tilaukanta kauden lopussa	4 007	4 007	4 042	3 779	3 669	3 795	4 491									
Tilaukertymä	4 516	1 250	1 118	1 170	979	4 005	3 291									
Henkilöstö kauden lopussa	17 913	17 913	17 875	17 654	17 526	17 528	18 541									
Osakekannan markkina-arvo tilikauden lopussa	4 402	-	-	-	-	5 631	2 768									

¹ Luvut on esitetty ennen kertaluonteisia eriä ja myyntivoittoja.

Wärtsilä Power Plants

Wärtsilä Power Plants luo asiakkailleen ylivertaista arvoa hajautetuilla, joustavilla, tehokkailla ja ympäristömyötäisillä energiaratkaisuilla. Paljon käytetyt ja testatut voimalaitosratkaisumme ovat modulaarisia ja tarjoamme niille koko elinkaaren kattavan tuen.

Toimintamme jakautuu neljään segmenttiin

Joustava perusvoimantuotanto

Wärtsilä toimittaa joustavaan perusvoimantuotantoon tarkoitettuja laitoksia lähinnä kehittyville markkinoille, saarille ja syrjäisille alueille. Energiankulutuksen kasvu näillä markkinoilla luo jatkuvasti lisää kysyntää uusille voimantuotantoratkaisuille. Tällä segmentillä Wärtsilän asiakkaita ovat enimmäkseen sähkölaitokset ja itsenäiset voimantuottajat (IPP). Asiakkaiden tyypillisiä tarpeita ovat kilpailukykyiset elinkaarikustannukset, luotettavuus, tuotteiden huippulaatu, polttoaineen ja käyttötavan joustavuus sekä huolto- ja hallinnointipalvelujen saatavuus. Wärtsilän tarjonta vastaa hyvin kaikkia näitä tarpeita. Joustavaan perusvoimantuotantoon käytetään sekä nestemäisiä polttoaineita että kaasuja.

Sähköverkon vakaaseen toimintaan ja kuormahuippujen tasaamiseen tarkoitettut voimalat

Wärtsilän voimalat antavat mahdollisuuden hyödyntää yhä laajemmin uusiutuvia energianlähteitä, kuten tuuli-, aurinko- ja vesivoimaa. Tarjoamme dynaamisia ratkaisuja järjestelmätukipalveluihin, varavoimaksi, kuormahuippujen tasaamiseen sekä alueille, joilla rakennetaan runsaasti uutta tuulivoimalakapasiteettia. Tällä segmentillä Wärtsilän asiakkaita ovat enimmäkseen sähkölaitokset ja itsenäiset voimantuottajat (IPP) sekä kantaverkkoyhtiöt. Wärtsilän tuotteiden vahvuuksia ovat nopea käynnistys ja kapasiteetin nosto, kyky operoida vaihtelevilla kuormilla, kilpailukykyiset sähköntuotanto- ja kapasiteetikustannukset sekä ympärivuorokautiset huoltopalvelut viikon jokaisena päivänä. Nämä ominaisuudet ovat välttämättömiä, jotta jatkuvasti vaihtelevaa aurinko- ja tuulivoiman tuotantoa hyödyntävä järjestelmä saadaan riittävän vakaaksi. Sähköverkon vakaaseen toimintaan ja kuormahuippujen tasaamiseen tarkoitettut voimalat ovat yleensä kaasukäyttöisiä.

Teollisuuden voimantuotanto

Wärtsilä tarjoaa voimalaitosratkaisuja myös teollisuusasiakkaille, esimerkiksi sementti-, kaivos- ja tekstiiliteollisuudelle. Asiakkaat ovat lähinnä yksityisyrityksiä, joiden päätöksentekoon vaikuttavia keskeisiä tekijöitä ovat muun muassa luotettavuus, alhaiset energiakustannukset ja riippumattomuus sähköverkosta. Teollisuusvoimaloiden polttoaineena käytetään saatavuuden mukaan joko kaasua tai nestemäisiä polttoaineita.

Öljy- ja kaasu sekä ydinteollisuuden ratkaisut

Wärtsilä tarjoaa ratkaisuja öljy- ja kaasuteollisuudelle voimantuotantoon sekä kaasukompressori- ja pumppuasemiin. Asiakkaiden tyypillisiä vaatimuksia ovat maksimaalinen käyntiaika, polttoainejoustavuus, luotettavuus, pitkäjänteinen tekninen tuki ja ympärivuorokautiset

huoltopalvelut viikon jokaisena päivänä. Ratkaisujemme polttoaineena käytetään maakaasua, muita kaasuja, raakaöljyä tai raskasta polttoöljyä. Wärtsilä tarjoaa myös ydinvoimaloille varavoimaratkaisuja.

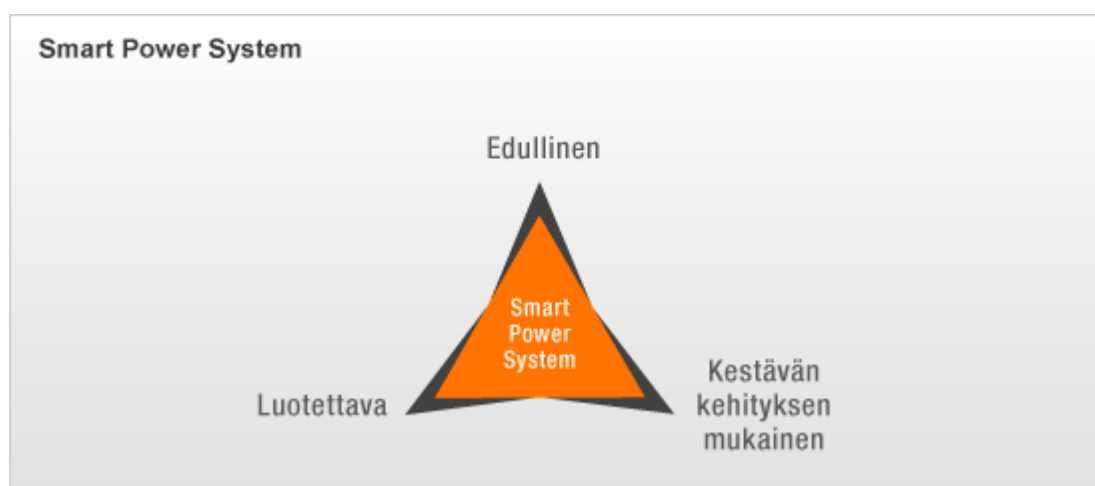
Smart Power Generation

Pyrkimys pienentää hiilidioksidipäästöjä edellyttää laajamittaista uusiutuvien energianlähteiden hyödyntämistä. Uusiutuviin energianlähteisiin perustuvan tuotannon määrä vaihtelee ja asettaa voimajärjestelmille merkittäviä vakaushaasteita, joihin nykyinen tuotantorakenne ei pysty tehokkaasti vastaamaan. Tarvitaan dynaamista ja joustavaa järjestelmän vakauttamiseen soveltuvaa tuotantokapasiteettia.

Wärtsilä on lanseerannut Smart Power Generation -konseptin (SPG), joka luo edellytykset siirtyä maailmanlaajuisesti kestäväan, luotettavaan ja edulliseen energiainfrastruktuuriin. SPG:llä on monta käyttötapaa huippunopeasta ja dynaamisesta voimareservistä tehokkaaseen perusvoimantuotantoon. Konseptin tarjoamat joustavat ajotavat, dynaamiset ominaisuudet, korkea hyötysuhde yksinkertaiseen kiertoon perustuvassa käytössä ja laaja polttoainejoustavuus ovat ainutlaatuinen yhdistelmä, joka tarjoaa arvokkaita etuja niin voimajärjestelmille kuin voimantuottajillekin.

Edut voimajärjestelmille:

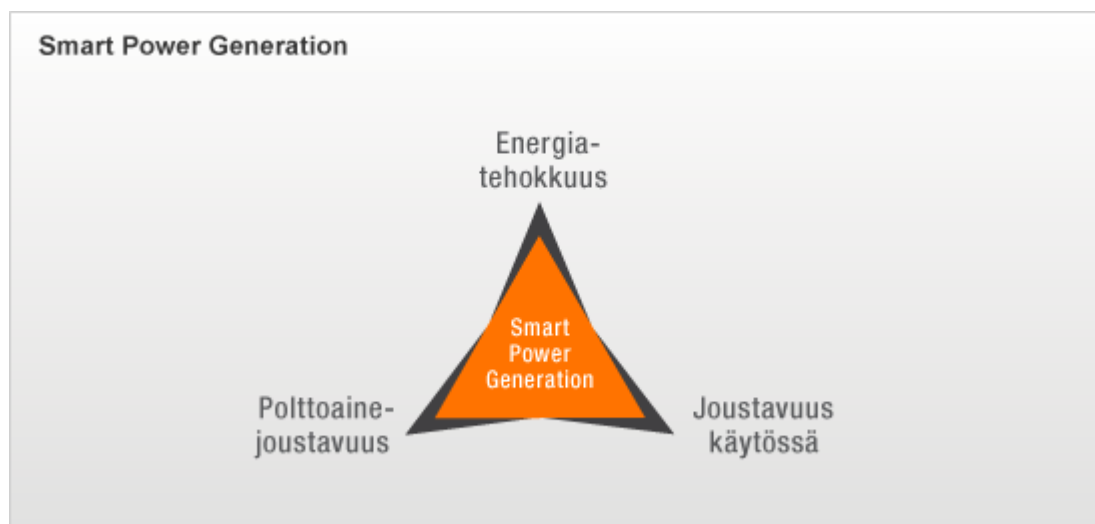
Smart Power Generation varmistaa edullisen ja kestäväan kehityksen mukaisen sähköntuotannon luomalla edellytykset maksimaaliselle tuuli- ja aurinkovoiman hyödyntämiselle sekä verkon vakaudelle riippumatta olosuhteiden vaihteluista ja poikkeustilanteista. Koko järjestelmä toimii mahdollisimman tehokkaasti ja päästöt pienenevät. Lisäksi Smart Power Generation tarjoaa huomattavia säästöjä verkkoinvestoinneissa, koska tuotanto voidaan sijoittaa kuormituskeskuksiin tasoittamaan kuormitushuippuja.



Edut voimantuottajille:

Smart Power Generation -ratkaisut soveltuvat eri markkinoille. Energiamarkkinoille tuotetaan sähköä ja lisäpalvelu- ja kapasiteettimarkkinoille tarjotaan mahdollisuus nopeaan käynnistykseen ja sammutukseen sekä tehokkaaseen tuotannon lisäämiseen. Wärtsilän ratkaisut mahdollistavat paremman tuoton erinomaisen säädettävyyden ja tehokkuuden ansiosta. Voimaloidemme hyötysuhde on korkea yksinkertaiseen kiertoon perustuvissa ratkaisuihin sekä kombiratkaisuissa kaikissa ympäristöolosuhteissa ja laajalla kuormitusalueella. Voimaloitamme voi käyttää nestemäisillä, kaasumaisilla tai uusiutuvilla energianlähteillä sen mukaan, mikä on kannattavin vaihtoehto. Useimmissa tuotteissa käytetään monipolttoainetekniikkaa, ja kaikki voidaan muuttaa käymään toisella polttoaineella.

Voimalamme ovat tunnettuja luotettavuudestaan, ja voimala voi muodostua useasta rinnakkaisesta tuotantoyksiköstä. Moduulirakenteen ansiosta voimalat voidaan sijoittaa optimaalisesti lähelle loppukäyttäjiä ja rakentaa vaiheittain asiakkaan tarpeiden mukaan. Lisätuihin lukeutuvat nopeat toimitukset sekä kilpailukykyiset käyttö- ja hallinnointikustannukset.



Power Plants -liiketoimintaympäristö

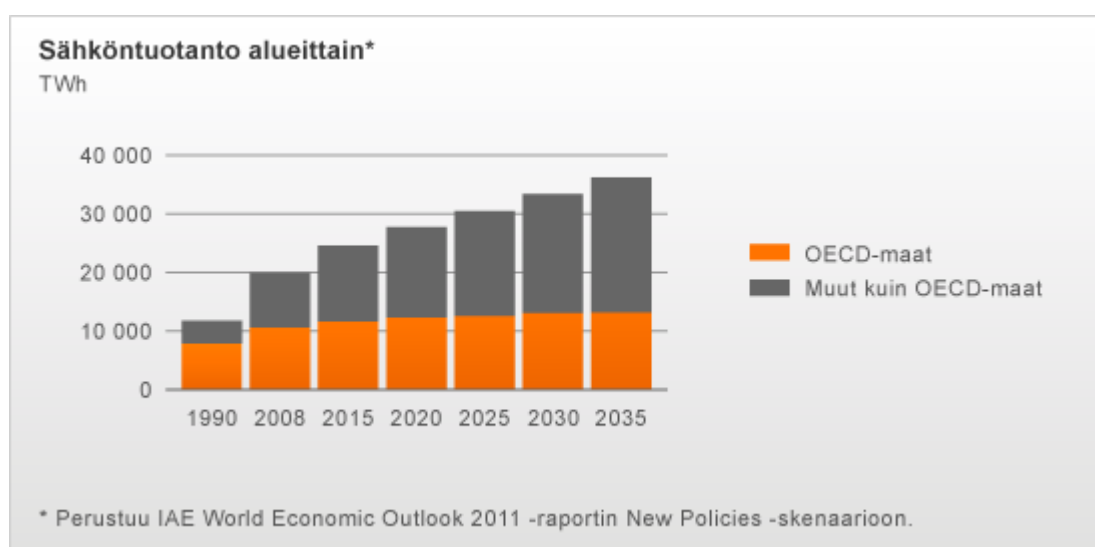
Voimantuotanto

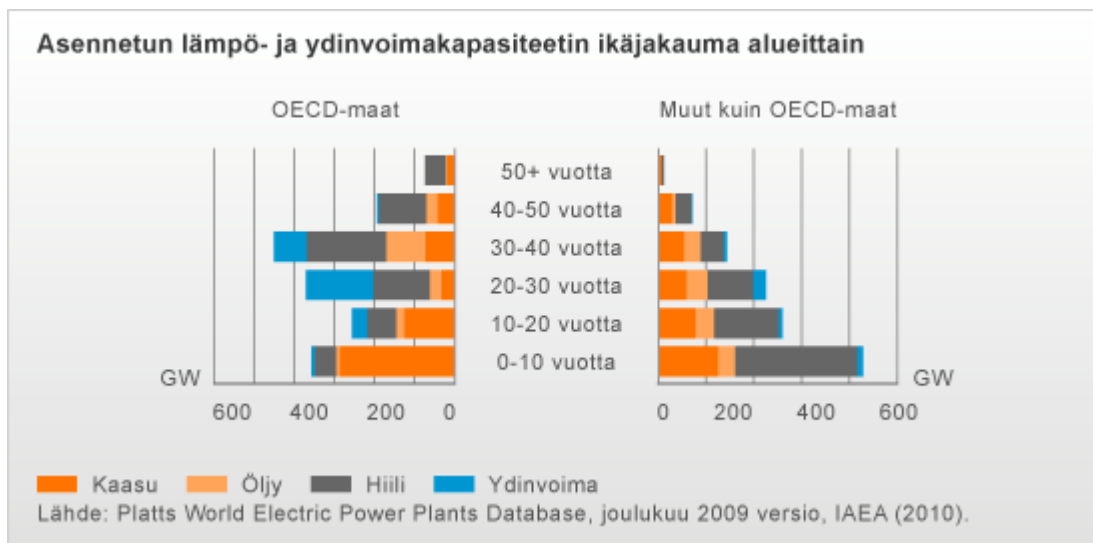
Power Plants -liiketoiminnan päämarkkinasegmentit ovat joustava perusvoimantuotanto, sähköverkon vakaaseen toimintaan ja kuormahuippujen tasaamiseen tarkoitetut voimalat, teollisuuden voimantuotanto sekä öljy- ja kaasuteollisuuden ratkaisut. Näillä markkinoilla tärkeimpiä asiakasryhmiä ovat sähkölaitokset, itsenäiset voimantuottajat sekä teollisuus, kuten sementti-, kaivos-, tekstiili- sekä öljy- ja kaasuteollisuutta harjoittavat asiakkaat.

Voimalaitosprojektit ovat usein merkittäviä investointeja. Wärtsilän voimalaitosprojektit rahoitetaan asiakkaan omalla kassavirralla tai yleensä paikallisilta rahoitusmarkkinoilta saatavalla velkarahoituksella. Wärtsilän voimalaitoksia rahoitetaan monilla maantieteellisillä markkina-alueilla. Wärtsilä ei tarjoa asiakkailleen rahoitusta, mutta antaa tukea rahoitusratkaisujen etsimisessä.

Power Plants -markkinoiden yleiset kysyntätekijät

Voimalakapasiteetin kysyntä riippuu ensisijassa talouden kehityksestä. Sähkönkulutuksen kasvaessa lisääntyy vastaavasti myös sekä uusien voimaloiden että vanhaa kapasiteettia korvaavan kaluston tarve. Jatkossa teollistumisen lisääntymisen ja elintason kohoamisen odotetaan johtavan siihen, että kasvu on vahvempaa OECD:n ulkopuolisissa maissa. Suurin osa Wärtsilän Power Plants -liiketoiminnan saamista tilauksista tulee kehittyviltä markkinoilta. Kehittyvillä markkinoilla ja syrjäisillä alueilla joustavaan perusvoimantuotantoon käytettävien voimaloiden ja teollisuuden voimantuotannon kysyntää vauhdittavat sähkön kulutuksen kasvu ja mineraalien hinnan kehitys. Kaasuvoimaloiden kysyntä kasvaa kehittyvillä markkinoilla kaasuverkostojen rakentamisen myötä.

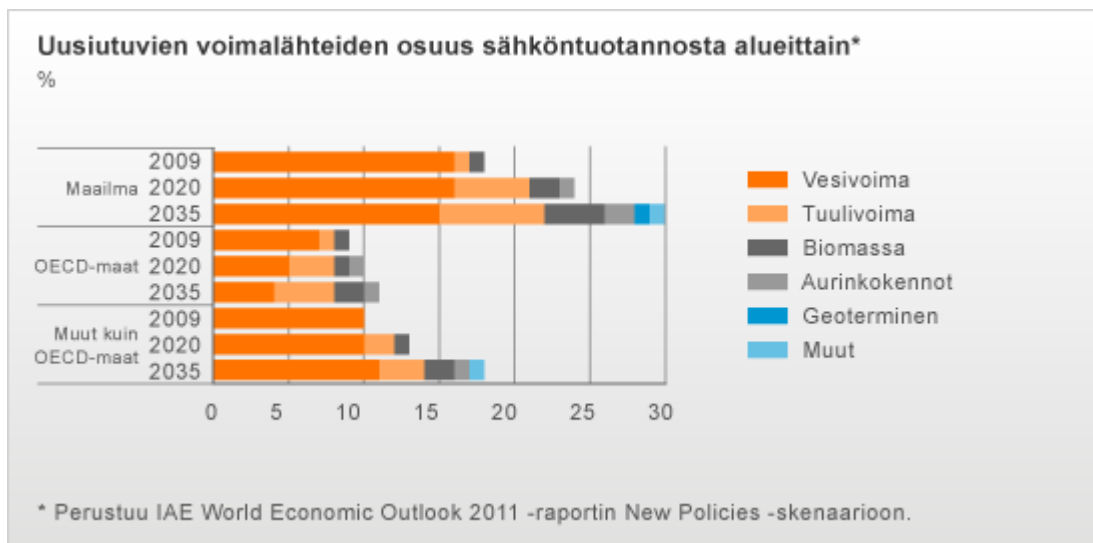




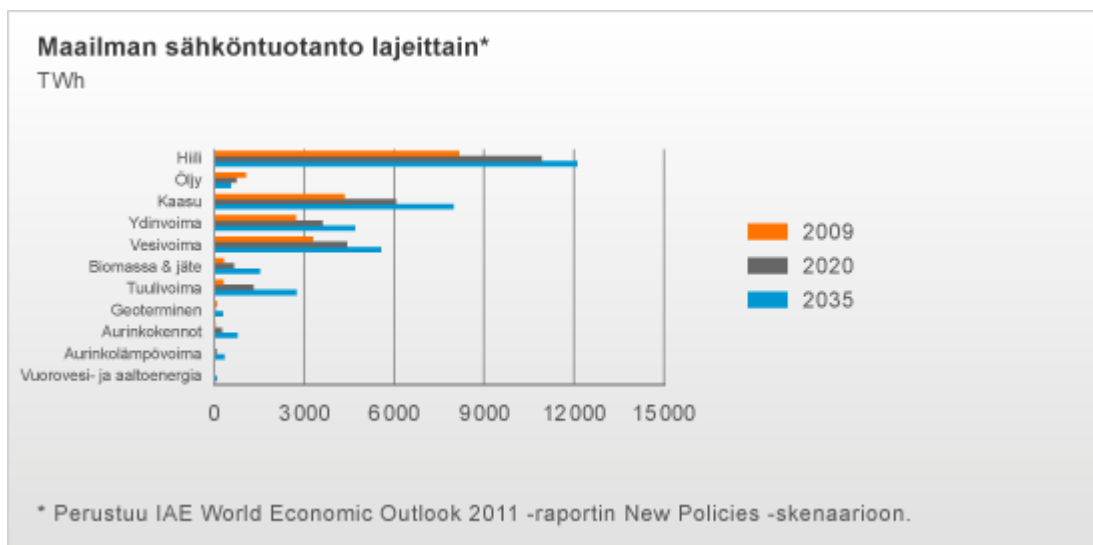
OECD-maissa talouden kasvulla ei ole niin suurta merkitystä kysyntätekijänä, mutta asennetun kapasiteetin ikääntyminen vaatii uusia investointeja.

Investointeja uusiutuvan energian suuntaan ohjaavia tärkeitä kysyntätekijöitä ovat tiukentuvat ympäristömääräykset ja pyrkimykset ottaa käyttöön vähähiilisiä voimantuotantoratkaisuja. Uusiutuvaan energiaan, esimerkiksi tuulivoimaan, perustuvat ratkaisut tuovat ennakoimattomia haasteita sähköverkon vakauden hallinnalle, mikä edellyttää lisää varavoimaa ja verkkoa tasapainottavaa kapasiteettia. Uusiutuvien energialähteiden laajamittainen käyttö lisää joustavan, luotettavan ja tehokkaan voimalakapasiteetin tarvetta ja siten Wärtsilän ratkaisujen kysyntää.





Kaasu on joustava, fossiilisista polttoaineista vähäpäästöisin polttoaine, jonka kysynnän odotetaan kasvavan. Kehitystä tukee osaltaan myös kaasun yhä parempi saatavuus LNG-investointien lisääntymisen ja vaihtoehtoisten kaasulähteiden, kuten liuskekaasun, käytön muuttuessa taloudellisesti kannattavaksi. Kaasuvoimalakapasiteetin odotetaan kasvavan kaksi prosenttia vuodessa, ja 70 prosenttia kasvusta tulee arvioiden mukaan muualta kuin OECD-maista. Wärtsilällä on hyvä asema näillä markkinoilla.



Power Plants -liiketoiminnan kilpailijat

Nestemäisiin polttoaineisiin tai kaasuun perustuvissa suuremmissa projekteissa Wärtsilän kilpailijoina ovat usein kaasuturbiinivalmistajat sekä muut moottorivalmistajat.

Raskasöljyvoimaloissa Wärtsilän pääkilpailijoita ovat muut moottorivalmistajat. Wärtsilällä on näillä markkinoilla johtava asema, joka perustuu kykyymme tarjota sekä polttoainevalikoiman että käytettävyyden suhteen joustavia voimaloita kattavina avaimet käteen -toimituksina.

Kaasuvoimaloissa kilpailijoitamme ovat sekä kaasumoottori- että kaasuturbiinitoimittajat.

Merkittävimmät vahvuutemme kaasuturbiiniteknologiaan verrattuna ovat parempi hyötysuhde vaihtelevalla kuormalla ja nopea käynnistys ilman lisäkustannuksia.

Wärtsilän Power Plants -liiketoiminnan tärkeimmät kysyntätekijät

- Talouden kehitys ja sähkönkulutuksen kasvu
- Lisääntyvä kaasun käyttö voimaloiden polttoaineena
- Ympäristöasiat ja investoinnit uusiutuvaan energiaan
- Ikääntyvä tuotantokapasiteetti

Power Plants -markkinakehitys

Voimalaitosmarkkinat jatkuivat vakaina

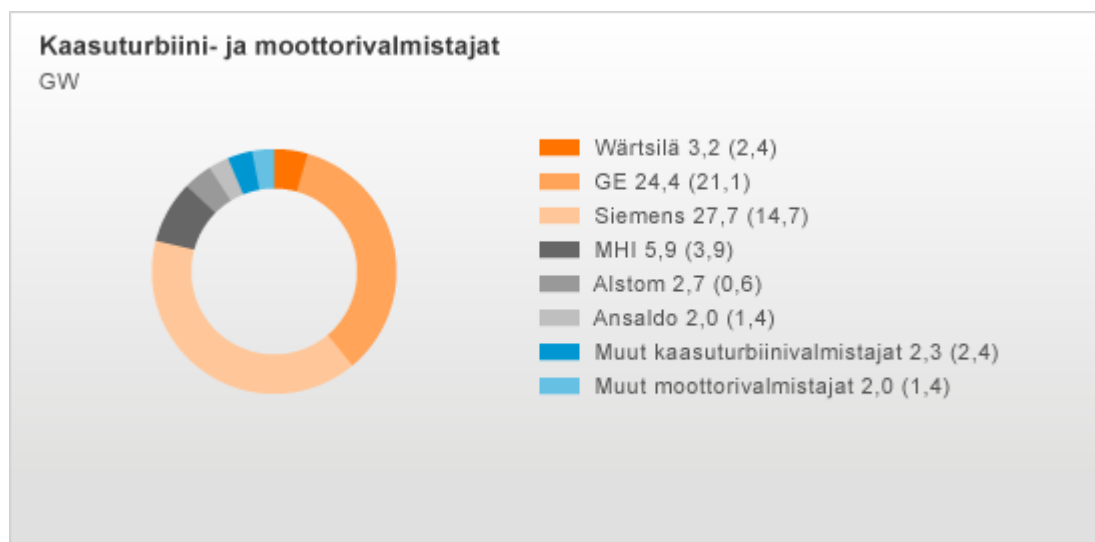
Voimalaitosmarkkinoiden aktiviteetti oli hyvällä tasolla vuonna 2011 ja vuoden lopussa tarjouslaskelmien määrä megawateissa mitattuna lähti selvästi uudestaan kasvuun. Kaasuvoimalaitoksista tehtyjen tarjouslaskelmien määrä säilyi korkeana. Katsauskauden aikana kehittyvät markkinat kasvoivat ja investoinnit uuteen voimantuotantokapasiteettiin jatkuivat. Tämä loi hyvän kysyntätason, joka jakautui tasaisesti maailman ympäri. Markkina-aktiviteetti oli vahvinta joustavan perusvoimantuotannon ja teollisuuden voimantuotannon segmenteissä.

Voimantuotannon markkinakatsaus

Energiankulutuksen kasvaessa uusien voimalaitosten ja vanhaa kapasiteettia korvaavien laitosten tarve lisääntyy. Globaali voimantuotannon kapasiteetti on noin 5.400 GW, josta noin puolet on OECD-maissa. Jatkossa teollistumisen lisääntymisen ja elintason kohoamisen odotetaan johtavan siihen, että kasvu on vahvempaa OECD:n ulkopuolisissa maissa. Suurin osa Wärtsilän Power Plants -liiketoiminnan saamista tilauksista tulee OECD:n ulkopuolisista maista. Raskasöljy on perinteisesti ollut hallitseva polttoaine kehittyvien markkinoiden voimantuotannossa, mutta myös kaasun kysyntä kasvaa sitä mukaa kun kaasun vaatimaa infrastruktuuria otetaan käyttöön. Teollistuneet maat ovat keskittyneet tuulivoiman kehittämiseen ja maakaasuun perustuvan voimantuotannon osuuden kasvattamiseen. Tavoitteena on sulkea vanhoja hiilivoimalaitoksia. Yhdysvalloissa liuskekaasua on otettu käyttöön nopeasti ja se on johtanut maakaasun kilpailukykyisiin hintoihin.

Power Plants -liiketoiminnan markkina-asema

Heinäkuu 2010 - kesäkuu 2011 aikana kaasuun ja nestemäisiin polttoaineisiin pohjautuvien voimalaitosten kokonaismarkkinat kasvoivat ja olivat kooltaan noin 70,1 GW (51,1 GW). Tähän sisältyvät kaikki yli viiden MW:n kokoiset voimakoneet. Wärtsilän osuus markkinoista oli 4,5% (4,8).



Power Plantsin strategia

Strateginen tavoitteemme on, että meidät tunnetaan kansainvälisesti johtavana nestemäisiä polttoaineita ja kaasua käyttävien voimalaitosten toimittajana. Edistämme Smart Power Generation -ratkaisun käyttöä yhä dynaamisemmiksi ja ympäristötietoisemmiksi muuttuvilla energiemarkkinoilla ympäristön kannalta kestävämpien, edullisempien ja luotettavampien voimantuotantojärjestelmien mahdollistamiseksi.

- Kasvamme voimakkaasti suurten kaasuvoimalaitosten markkinoilla
- Säilytämme johtavan asemamme raskasöljyvoimalaitoksissa
- Kehitämme jatkuvasti osaamistamme uusiutuvia polttoaineita käyttävissä voimalaitoksissa
- Tavoitteemme on olla tunnettu toimija öljy- ja kaasuteollisuuden ja varavoimantuotannon sovelluksissa

Kohdesegmenttejäimme voimantuotannossa ovat joustava perusvoimantuotanto, sähköverkon vakaaseen toimintaan ja kuormitushuippujen tasaamiseen tähtäävä energiantuotanto sekä teollisuuden voimantuotanto. Tarjoamme myös öljy- ja kaasua sekä ydinteollisuuden ratkaisuja. Tuotteemme perustuvat testattuihin ja hyviksi todettuihin ratkaisuihin, joiden tarjoamia etuja ovat kilpailukykyiset kustannukset, korkea hyötysuhde, joustava käytettävyys, vähäiset ympäristövaikutukset sekä polttoainejoustavuus.

Strateginen tavoitteemme on kasvaa sähkölaitosten suurten kaasuvoimaloiden markkinoilla kehittämällä aktiivisesti valikoituja kohdemarkkinoita ja vaikuttamalla niihin. Osoitamme korkeimpaan hyötysuhteeseen sekä ylivoimaisen joustavaan käytettävyyteen perustuvan arvolupauksemme yliveraisuuden. Tavoitteemme on säilyttää johtava asemamme raskasöljyvoimaloissa. Pääsemme tavoitteeseen vahvistamalla edelleen arvolupaustamme, johon sisältyvät taattu suorituskyky, korkea hyötysuhde ja ainutlaatuinen joustavuus sekä polttoaineissa että operoinnissa. Haemme kasvua myös öljy- ja kaasuteollisuuden voimantuotannon, pumppausasemien sekä kompressoriasemien markkinoilla sekä ydinvoimaloiden varavoimantuotannon sovelluksissa. Mahdollisuus käyttää monia eri polttoaineita moottoreissamme tukee kasvuamme uusiutuvia polttoaineita käyttävien voimaloiden markkinoilla. Keskitymme tuotteisiin ja projekteihin, jotka tuovat kiistattomia ympäristöetuja ja ovat taloudellisesti järkeviä.

Power Plantsin vahvuudet

- Ainutlaatuinen joustavuus sekä polttoaineissa että operoinnissa
- Energiatuhokkuus ja päästömääräysten noudattaminen
- Kilpailukykyiset pääomakustannukset ja kyky toimittaa avaimet käteen -ratkaisuja
- Globaali huolto-organisaatio

Power Plants ja kestävä kehitys

Kestävämmän energiainfrastruktuurin kehityksen taustalla vaikuttavat ilmastopolitiikka, energian saatavuus ja taloudelliset tekijät. Hiili-intensiivisiä energianlähteitä korvataan vähähiilillä polttoaineilla, kuten maakaasulla ja uusiutuvilla energiaratkaisuilla, ja energiansäästöön ja energiatehokkuuden parantamiseen tähtääviä toimenpiteitä tuetaan ja niitä edellyttäviä lakeja säädetään kaikilla tasoilla. Suuntaus on maailmanlaajuinen, vaikka lyhyen aikavälin toimenpiteet saattavat vaihdella alueittain.

Wärtsilä on sitoutunut kestävään kehitykseen ja vastuulliseen liiketoimintaan ja on siksi omaksunut aktiivisen roolin markkinoilla ja ratkaisujen kehittämisessä. Wärtsilä pyrkii tulevaisuudessakin ymmärtämään syvällisesti markkinoiden tarpeita ja kehittämään ratkaisujaan siten, että ne osaltaan tehostavat eri alueiden voimantuotantojärjestelmien suorituskykyä.

Wärtsilän energiaratkaisuissa yhdistyvät ainutlaatuisella tavalla joustavuus, korkea hyötysuhde ja pienet päästöt. Mahdollisuus käyttää tehokkaasti monia eri polttoaineita, myös biopolttoaineita, auttaa vähentämään kasvihuonekaasujen päästöjä. Wärtsilän Smart Power Generation -teknologia antaa mahdollisuuden kehittää luotettavaa ja kestävää kehitystä tukevaa energiainfrastruktuuria.

Smart Power Generation -teknologia

Voimantuotantomenetelmien muutokset, joilla pyritään pienentämään riippuvuutta hiilestä ja lisäämään tuulivoiman ja muiden vähähiilisten perusvoimantuotantomenetelmien käyttöä, vaativat panostuksia sähköverkon vakauteen. Sähkön kulutus ja tuotanto vaihtelevat päivittäin suuresti, eikä energiajärjestelmällä voida joustavasti säätää ja tasapainottaa tuotantoa, mikä luo tarvetta uusille järjestelmää vakauttaville ratkaisuille.

Uusiutuvan energiantuotannon jaksottaisuus edellyttää dynaamisia voimaloita, jotka voidaan käynnistää ja pysäyttää mahdollisimman nopeasti. Teknisesti tämä edellyttää voimantuotantoyksiköiltä ominaisuuksia, joita useimmilla käytössä olevilla voimaloilla ei ole. Näitä ovat mm.

- mahdollisuus laitosten nopeaan ja usein toistuvaan käynnistykseen ja pysäytykseen laitteiden kulumatta
- syklinen käyttö nopeine kapasiteetin nostoineen ja laskuineen
- korkea hyötysuhde täydellä ja osakuormalla
- laaja kuormitusalue

Smart Power Generation -teknologia mahdollistaa tuulivoiman ja muiden vähähiilisten energianlähteiden maksimaalisen käytön kaikissa tulevissa sähköntuotantojärjestelmissä. Kestävin dynaaminen ratkaisu on vesivoimalan ja varastoaltaan yhdistelmä, mutta alueilla, joilla vesivoimaa ei voida hyödyntää riittävästi, maakaasuun perustuvat dynaamiset voimalat tarjoavat kestävimmän vähähiilisen ratkaisun järjestelmän tasapainottamiseen. Wärtsilän Smart Power Generation -teknologia tarjoaa lämpövoimateknologioiden parhaan hyötysuhteen. Wärtsilän voimalaitosten hyötysuhde säilyy korkeana käynnistys- ja pysäytystilanteissa ja kuormitustason muutoksissa, mikä on elintärkeää järjestelmän tasapainotuksen ja mahdollisimman pienten hiilipäästöjen

kannalta. Tämä pienentää viime kädessä polttoaineenkulutusta ja päästöjä. Useimmat Wärtsilän voimalaitokset eivät kuluta vettä ja toimivat alhaisella kaasunpaineella, joten ne voidaan meren- tai joenrannan sijaan sijoittaa itse kuormituskeskuksiin eli kaupunkiin. Huomionarvoista on myös, että Wärtsilän teknologia ei kärsi dynaamisesta käytöstä; itse asiassa syklinen käyttö ei vaikuta laitoksen huoltoväleihin. Tätä etua ei mikään muu kilpaileva tekniikka pysty tarjoamaan.

Wärtsilän Smart Power Generation -teknologia mahdollistaa koko energiantuotantojärjestelmän kustannustehokkaan, luotettavan ja kestävä optimoinnin:

- mahdollistaa kokonaisjärjestelmän erittäin pienet hiilipäästöt
 - mahdollistaa tuuli- ja aurinkovoiman maksimaalisen hyödyntämisen verkon vakauden kärsimättä
 - mahdollistaa tehokkaan perusvoiman tuotannon pienimmillä CO₂-päästöillä
 - minimoi tuulivoiman tuotantorajoitukset ja auttaa välttämään negatiiviset hinnat
 - vähentää tarvittavan varatehon määrää
 - mahdollistaa biokaasun ja nestemäisen biopolttoaineen tehokkaan käytön
- mahdollistaa koko järjestelmän kustannustehokkaimman toiminnan
 - eliminoi kuluttavan syklisen kuormituksen laitoksissa, joita ei ole tähän suunniteltu, ja mahdollistaa niiden kustannustehokkaan käytön
 - suuri hyötysuhde laajalla kuormitusalueella mahdollistaa joustavien voimaloiden kustannustehokkaimman toiminnan
- varmistaa järjestelmän luotettavuuden äärimmäisissäkin olosuhteissa, kuten
 - tuulen voimakkuuden vaihteluissa
 - poikkeustilanteissa
- mahdollistaa keskikuorma- ja huippukuormakapasiteetin hajauttamisen
 - voimalaitosten koko ja laajennusmahdollisuus joustavasti paikallisten tarpeiden mukaan
 - tuotantokapasiteetin rakentaminen kuormituskeskuksiin vähentää verkkohäviöitä sekä suurjänniteverkon laajennusinvestointien tarvetta
 - nopeat toimitukset – nopea apu paikalliseen kapasiteettipulaan

Tavoitteena vähähiiliset energijärjestelmät

Wärtsilä pystyy toimittamaan markkinoiden eri tarpeisiin optimoituja ratkaisuja.

Markkina-alue	Wärtsilän rooli	Merkkipaalut vuonna 2011
Länsimaat	Mahdollistaa vähähiilisten voimantuotantojärjestelmien kehitys.	Viroon toimitetaan kaksi täydellistä, yhteisteholtaan 250 MW:n voimalaitosta varmistamaan sähköverkon dynaaminen varavoimantarve.
Kehittyvät taloudet	Mahdollistaa energiantuotantojärjestelmän nopean kehittämisen ja siten luotettavan, talouskasvua tukevan voimantuotannon.	Turkkiin toimitetaan yli 145 MW:n kaasuvoimalaitos.
Saarivaltiot	Tarjota saarivaltioille luotettavaa ja kustannustehokasta voimaa ja mahdollistaa vähähiilisen maakaasun (LNG) käyttö monipolttoaineratkaisujen avulla.	Dominikaaniseen tasavaltaan toimitetaan kaksi Flexicycle -kaasuvoimalaitosta (yhteensä 430 MW). Voimalaitoksen polttoainejoustavuus mahdollistaa siirtymisen raskaasta polttoöljystä maakaasuun.

Wärtsilä Ship Power

Wärtsilä Ship Powerilla on vahva asema kaikilla merenkulun pääsegmenteillä. Asiakkaiden liiketoiminnan syvälinen ymmärtäminen yhdistettynä mittavaan verkostoomme ja laajaan tuotevalikoimaamme sekä valmiuteemme osallistua projekteihin jo suunnitteluvaiheessa merkitsee sitä, että pystymme tukemaan asiakkaitamme laitteiden koko elinkaaren ajan. Tarjoamme optimoituja, ympäristömyötäisiä ja taloudellisesti järkeviä ratkaisuja, jotka on kehitetty asiakkaidemme tarpeiden pohjalta.

Kaksijakoinen asiakasrakenne

Ship Power -liiketoiminnan asiakkaita ovat sekä telakat että varustamot, ja näiden asiakasryhmien tarpeet ja vaatimukset eroavat toisistaan huomattavasti. Telakoiden päätöksiin vaikuttavat yleensä tuotteiden hinta, toimitusaika ja toimitusvarmuus, projektinhallinta ja asennuksen helppous sekä toimittajan kyky hallita laajoja toimituskokonaisuuksia. Varustamoiden vaatimuksia ovat luotettavuus, käytön taloudellisuus ja tuki sekä palveluiden saatavuus. Muita päätöksiin vaikuttavia tekijöitä ovat rahtihinnat, korkotaso ja laivan hinta. Kumpikin asiakasryhmä kiinnittää päätöksiä tehdessään lisäksi yhä enemmän huomiota hyötysuhteen optimaalisuuteen ja ympäristömääräysten täyttymiseen.

Olemme sitoutuneet vastaamaan kummankin asiakasryhmän tarpeisiin. Tähän päästään perehtymällä syvällisesti asiakkaiden liiketoimintaan ja vaatimuksiin niin, että voimme tarjota ratkaisuja, jotka parhaiten edistävät kunkin asiakkaan liiketoimintatavoitteita.

Tarjontamme kattaa kaikki tärkeimmät asiakassegmentit

- Kauppalaivat – sisältää kaikki merikuljetuksiin tarkoitetut alukset, esimerkiksi konttialukset, säiliöalukset, irtolastialukset, LNG-alukset, ro-ro-alukset ja muut rahtialukset
- Offshore – öljyn ja kaasun etsinnässä, tuotannossa ja näiden tukitoiminnoissa käytettävät alukset ja lautat: porauslautat ja -alukset, ankkurinkäsittelyalukset, offshore-tutkimusalukset, kelluvat öljyntuotantolaitokset, huoltoalukset jne.
- Matkustajalaivat – risteilyalukset, matkustajalautat, matkustaja/rahtialukset, pikalautat ja jahdit
- Merivoimat – erilaiset laivastoalukset, mukaan lukien sukellusveneet
- Erikoisalukset – laaja valikoima erilaisia aluksia, keskeisimpinä hinaajat, kalastusalukset, ruoppaajat, sisävesialukset ja erikoishuoltoalukset

Meillä on alan kattavin tuotevalikoima

Wärtsilän integroidut laivojen voimaratkaisut ovat tehokkaita, taloudellisia ja ympäristömyönteisiä. Meidät tunnetaan suunnitteluosaamisestamme, pitkistä perinteistämme ja teknologiajohtajuudestamme. Tarjontamme on alan laajin:

- Keskinopeat diesel- ja kaasumoottorit
- Hidaskäyntiset moottorit
- Potkurit ja propulsiolaitteet
- Tiivisteet ja laakerit
- Automaatiojärjestelmät
- Sähkönjakelu- ja -hallintajärjestelmät
- Integroidut kokonaisratkaisut
- Pakokaasujen puhdistusjärjestelmät
- Painolastiveden käsittelyjärjestelmät
- Laivasuunnittelu
- Uudet optimoidut aluskonseptit ja muut ratkaisut

Oma kokemuksemme ja osaamisemme yhdessä mittavan tuotetarjontamme kanssa antavat mahdollisuuden palvella asiakkaita laitteiden elinkaaren kaikissa vaiheissa. Kykymme yhdistää tarjoamamme tuotteet laajoiksi järjestelmiksi ja ratkaisuksi tukee strategiaamme olla asiakkaidemme ainoa alusten voimaratkaisujen toimittaja. Strategia luo lisäarvoa yhtäläisesti kummallekin asiakasryhmällemme, vaikka ne asettavatkin eri vaatimukset etusijalle. Telakka-asiakkaamme hyötyvät vähäisemmistä yhteensopivuusongelmista ja voivat keskittyä omaan ydinosaamiseensa. Varustamoasiakkaamme taas hyötyvät käyttöön ja huoltoon liittyvistä eduista.

Kasvun pohjana optimoidut ratkaisut ja maakaasu

Laivasuunnitteluosaamisemme ansiosta voimme tarjota asiakkaillemme optimoituja, huipputehokkaita ratkaisuja, jotka luovat kasvupotentiaalia elinkaaripalveluille. Yhdistämällä integroidut ratkaisumme ja laivasuunnitteluosaamisemme pystymme tuottamaan lisäarvoa asiakkaillemme. Osallistuminen suunnitteluvaiheeseen auttaa meitä ymmärtämään asiakkaiden tarpeita paremmin ja siten saavuttamaan vahvemman kilpailuaseman. Syvälinen asiantuntemuksemme alusten optimoinnista antaa asiakkaillemme mahdollisuuden parantaa sekä alusten kustannustehokkuutta että niiden ympäristösuorituskykyä.

Tiukentuvat ympäristömääräykset ovat tehneet maakaasusta kiinnostavamman merenkulun polttoaineen: sen käyttö auttaa asiakkaita saavuttamaan sekä taloudelliset että ympäristöön liittyvät tavoitteet. Wärtsilän monipolttoaineteknologialla on vahvat referenssit merenkulun markkinoilla: monipolttoainemoottoreillemme on kertynyt yhteensä yli 1,5 miljoonaa käyttötuntia yli 70 merenkulkusovelluksessa. Ympäristölainsäädäntö lisää mielenkiintoa myös muita alussovelluksiin liittyviä teknologioita, kuten rikkipesureita ja painolastiveden käsittelyjärjestelmiä, kohtaan.

Ship Power -liiketoimintaympäristö

Merenkulkuala

Ship Power -liiketoiminnan pääsegmentit ovat kauppalaivat, offshore, matkustajalaivat sekä merivoimat ja erikoisalukset. Asiakkaita ovat sekä telakat että varustamot.

Laivanrakennus- ja merenkulkumarkkinoiden yleiset kysyntätekijät

Laivanrakennus- ja merenkulkualan kysyntää ohjaavat pääasiassa maailmantalouden kehitys ja sen vaikutus kauppaan ja kuljetuskapasiteetin tarpeeseen. Maailmantalous vaikuttaa myös polttoaineiden hintoihin, jolla puolestaan on sekä suora että epäsuora vaikutus merenkulku- ja offshore-teollisuuteen. Muita toimialaan vaikuttavia tekijöitä ovat telakoiden kapasiteetti, uusien alusten hinnat, vanhojen alusten käytöstä poistaminen ja romuttaminen, korkotaso ja rahtihinnat sekä ympäristötekijät. Wärtsilän Ship Power -liiketoiminnan markkinoihin vaikuttaa eniten uusien alusten, varsinkin meriliikenteen rahtialusten, öljynetsintä- ja tukialusten, risteilyalusten, matkustajalauttojen sekä laivastoalusten maailmanlaajuinen kysyntä. Myös ympäristöratkaisujen kysyntää ja kaasun käyttöä laivojen polttoaineena edistävät ympäristömääräykset ovat tärkeä tekijä.

Wärtsilän Ship Power -liiketoiminnan tärkeimmät kysyntätekijät

- Maailmanlaajuinen talouskehitys
- Maailmankaupan kehitys ja kuljetuskapasiteetin tarve
- Öljyn ja kaasun hintakehitys
- Ympäristömääräykset

Kilpailijat ja markkina-asema

Wärtsilä Ship Power on jatkuvasti laajentanut tarjontaansa, joka kattaa nykyisellään mm. laivakoneet ja propulsiolaitteet, sähkölaitteet, automaation ja laivasuunnittelun. Kilpailuetunamme on toimialan laajin valikoima, ja sen tukena kyky tarjota ympäristömyötäisiä ratkaisuja sekä parasta huoltopalvelua läpi koko tuotteen elinkaaren.

Laitteistot

Wärtsilän laitteet	Pääkäyttökohde*	Pääkilpailijat**	Wärtsilän markkina- asema
Keskinopeat päämoottorit	Pienet säiliöalukset ja konttialukset, LNG-alukset, porausalukset, FPSO-alukset, offshore-tuki-/huoltoalukset, risteilyalukset, lautat, RoPax-alukset	MAN Diesel, Caterpillar (MAK), Hyundai Heavy Industries (HiMSEN), Niigata, Rolls-Royce	Markkinajohtaja: Wärtsilän osuus markkinoista on noin kolmasosa (kW:ssa mitattuna)
Lisenssivalmisteiset hidaskäyntiset moottorit	Suuret kauppalaivat: irtorahti-, säiliö- ja konttialukset	MAN Diesel, Mitsubishi Heavy Industries	Markkinoiden haastaja: Wärtsilän osuus markkinoista on noin kuudesosa (kW:ssa mitattuna)
Apumoottorit (keskinopeat moottorit)	Generaattoriaggregaatit kaikkiin alustyyppeihin	Markkinat ovat erittäin pirstoutuneet, hintasensitiiviset ja tiukasti kilpaillut. Pääkilpailijat: MAN Diesel ja sen lisenssivalmistajat, Yanmar, Hyundai Heavy Industriesin suunnittelemat ja valmistamat HiMSEN-moottorit. Myös nopeakäyntisten moottoreiden valmistajat.	Markkinoiden haastaja: Wärtsilän osuus markkinoista on 1-5 %
Säätölapapotkurit	Pienet konttialukset, offshore-huoltoalukset, FPSO-alukset, risteilyalukset, lautat, ruoppaajat	Rolls-Royce, Schottel	Markkinat ovat pirstoutuneet ja kilpailijoita on paljon. Wärtsilä on yksi vahvimpia toimijoita.
Kiinteälapaiset potkurit	Suuret kauppalaivat (säiliö-, kontti- ja irtorahtialukset), LNG-alukset, porausalukset, risteilyalukset, lautat, hinaajat, ruoppaajat	Hyundai Heavy Industries, Mitsubishi Heavy Industries & Mecklenburger Metallguss	Markkinat ovat pirstoutuneet ja kilpailijoita on paljon. Wärtsilä on yksi vahvimpia toimijoita.

Wärtsilän laitteet	Pääkäyttökohde*	Pääkilpailijat**	Wärtsilän markkina-asema
Keulaohjauspotkurit	Kaikki alustyypit	Rolls-Royce, Schottel, Brunvoll, Kawasaki	Markkinoiden haastaja
Ohjauspotkurit	Porausalukset, FPSO-alukset, offshore-tuki-/huoltoalukset, putkien asennusalukset, ankkurinkäsittely-, hinaus- ja huoltoalukset (AHTS), hinaajat	Rolls-Royce, Schottel	Markkinat ovat pirstoutuneet ja kilpailijoita on paljon. Wärtsilä on yksi vahvimpia toimijoita.
Tiivisteet ja laakerit	Kauppalaivat, kuten irtorahti-, säiliö- ja konttialukset	Michell (Rolls-Royce), Renk (MAN)	Markkinoiden haastaja
<p>* Mainittu vain Wärtsilän kannalta kiinnostavat pääkäyttökohteet ** Mainittu vain pääkilpailijat</p>			

Alussegmentit

Segmentti	Alustyyppi	Päätuotteet	Wärtsilän arvolutaus ja markkinatrendit	Kilpailuympäristö
Kauppalaivat	Säiliöalukset	2-tahtimoottorit, apumoottorit, kiinteäläpaiset potkurit, keulaohjauspotkurit	Ainutlaatuinen tuote- ja palveluvalikoima (myös laivasuunnittelu) sekä palveluverkosto. Ympäristöasiat ja hyötysuhde yhä tärkeämpiä, käyttö-kustannusten kasvu tukee hyvän hyötysuhteen omaavien laitteiden ja alusten kysyntää.	MAN on selvä markkinajohtaja 2-tahtimoottoreissa. Muiden laitteiden osalta vallitsee kaksijakoinen tilanne: isot alukset ovat pitkälti standardisoituja ja laiteomittajien keskuudessa vallitsee tiukka ja pirstoutunut kilpailu. Toisaalta pidemmälle erikoistuneet alukset (kemikaalisäiliö-alukset, sukkuatankkerit ja yleensä pienemmät alukset) tarjoavat mahdollisuuden keskittyä elinkaaren kattaviin kokonaisratkaisuihin ja hyötysuhteeseen. LNG-aluksissa käytetään pääasiassa monipolttoainemoottoreita, joissa Wärtsilä on selkeä teknologiajohtaja.
	Konttialukset	2-tahtimoottorit, apumoottorit, kiinteäläpaiset potkurit, säätölapapotkurit, keulaohjauspotkurit, laivasuunnittelu, vaihteistot		
	LNG-alukset	4-tahtiset monipolttoainepäämoottorit, säätölapapotkurit, vaihteistot, keulaohjauspotkurit		
	Irtolastialukset	2-tahtimoottorit, apumoottorit, kiinteäläpaiset potkurit, keulaohjauspotkurit, pienten alusten 4-tahtimoottorit		
	Muut: rahti-, ro-ro-alukset, autonkuljetus-alukset, LPG-alukset	Kaikki edellä mainitut		

Segmentti	Alustyyppi	Päätuotteet	Wärtsilän arvolupaus ja markkinatrendit	Kilpailuympäristö
Offshore	Öljynetsintä (kelluvat): porausalukset, porauslautat jne.	4-tahtimoottorit, ohjauspotkurit, keulaohjauspotkurit, kiinteäläpaiset potkurit, sähköiset propulsiojärjestelmät, automaatio, vaihteistot	Kattavin tarjonta ja verkosto, kattaa laivasuunnittelun, projektinhallinnan ja teknisen suunnittelun. Painopiste turvallisuudessa, luotettavuudessa, energia- ja ympäristötehokkuudessa ja toiminnallisessa tehokkuudessa.	Wärtsilän ja Rolls-Roycen lisäksi harvalla toimijalla on kattava tarjonta. Siksi kilpailu on jakautunut eri alueille: automaatio (Kronsberg, Converteam, Siemens, ABB), laivasuunnittelu (Ulstein, Rolls-Royce, STX) jne.
	Kelluvat tuotantolaitokset: FPSO-, FSO-, LNG:n tuotantoalukset jne.	4-tahtimoottorit, ohjauspotkurit, keulaohjauspotkurit, säätölapapotkurit, sähköiset propulsiojärjestelmät, automaatio, vaihteistot		
	Huoltoalukset: Offshore-alukset (OSV, PSV), AHTS-, AHS-alukset	4-tahtimoottorit, ohjauspotkurit, keulaohjauspotkurit, säätölapapotkurit, sähköiset propulsiojärjestelmät, laivasuunnittelu, automaatio, vaihteistot		
	Muut: nosturialukset, putkien asennusalukset, asuntoalukset	Kaikki edellä mainitut		

Segmentti	Alustyyppi	Päätuotteet	Wärtsilän arvolupaus ja markkinatrendit	Kilpailuympäristö
Matkustajalaivat	Risteilyalukset	4-tahtimoottorit, säätölapapotkurit, kiinteälapaiset potkurit, ohjauspotkurit, keulaohjauspotkurit, automaatio	Markkinoiden kattavin tarjonta ja verkosto sekä asiakaspalvelu. Ympäristösuorituskyky ja elinkaarimalli tärkeitä. Korkeat käyttö-kustannukset korostavat paremman hyötysuhteen merkitystä.	Kilpailu rajallista, vain tärkeimmillä toimijoilla jalansija markkinoilla (MAN, Caterpillar, Rolls-Royce, ABB jne.).
	Lautat	4-tahtimoottorit, säätölapapotkurit, kiinteälapaiset potkurit, ohjauspotkurit, keulaohjauspotkurit, automaatio, laivasuunnittelu		
	Muut: RoPax-alukset, huvijahdit	Kaikki edellä mainitut		
Erikoisalukset	Hinaajat	4-tahtimoottorit, kiinteälapaiset potkurit, ohjauspotkurit, keulaohjauspotkurit, automaatio, laivasuunnittelu	Kattava tarjonta mukaan lukien laivasuunnittelu ja kokonaisvaltainen lähestymismalli toimintojen tehokkuuteen. Elinkaaripalvelut ja ympäristönäkökohdat tärkeimpiä painopisteitä.	Kilpailuympäristö vaihtelee mm. alustyyppistä ja omistajasta riippuen. Kilpailu on pirstoutunutta ja markkinoilla toimii niin pieniä kuin isojakin toimijoita.
	Ruoppaajat	4-tahtimoottorit, säätölapapotkurit, kiinteälapaiset potkurit, ohjauspotkurit, keulaohjauspotkurit, automaatio, laivasuunnittelu		
	Muut: kalastusalukset, jäänmurtajat, tutkimusalukset, sisävesiliikenteen alukset	Kaikki edellä mainitut		

Segmentti	Alustyyppi	Päätuotteet	Wärtsilän arvolupaus ja markkinatrendit	Kilpailuympäristö
Merivoimat	Fregatit, korvetit, partioalukset, lentotukialukset, hävittäjälaivat, tukialukset	Vesisuihkulaitteet, tiivisteet ja laakerit, keulaohjauspotkurit, 4-tahtimoottorit	Painopiste valikoiduissa alustyypeissä sekä komponenteissa ja elinkaari-palveluissa. Vahvat teknisen suunnittelun resurssit ja painopiste luotettavuudessa.	Kilpailu rajallista, vain tärkeimmillä toimijoilla jalansija markkinoilla (MAN, Caterpillar, Rolls-Royce, ABB jne.). Segmentillä käytetään lähinnä nopeakäyntisiä moottoreita.

Ship Power -markkinakehitys

Erikoistuneen tonniston alusten tilaukset jatkuivat vahvoina

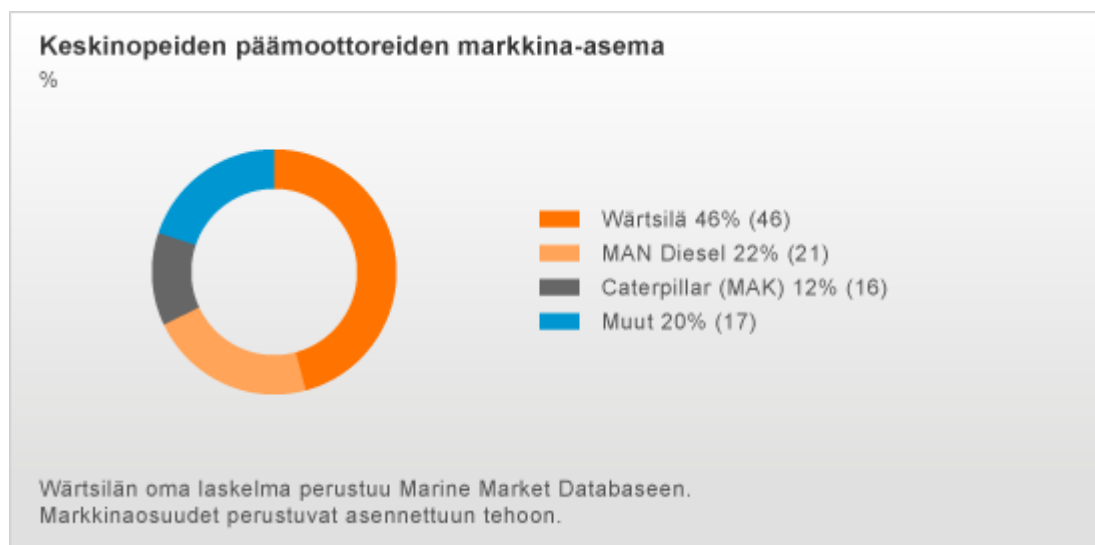
Vuoden 2011 aikana tilattiin 1.192 alusta, mikä oli 49% vähemmän kuin edellisenä vuonna. Investoinnit uusiin aluksiin olivat vastaavalla tasolla kuin vuonna 2010, mikä kertoo markkinoiden siirtymisestä erikoistuneiden alusten tilauksiin. Vuoden 2011 aikana kuivan ja nestemäisen irtolastin kauppa kasvoi, mutta irtolastialusten ja säiliöalusten laivasto kasvoi kaksi kertaa enemmän kuin kaupankäynti. Tämä on osoitus tarjonnan ja kysynnän epätasapainosta, joka johti perinteisten kauppalaivatilausten hidastumiseen vuonna 2011.

Tilausaktiiviteetti oli vahvaa erikoistuneissa alustyypeissä koko vuoden. Vuoden loppuun mennessä oli rekisteröity 50 nestemäisen kaasun (LNG) kuljetusalustilausta ja monipolttoaineratkaisu on osoittautunut suosituimmaksi propulsioteknologiaksi tällä segmentillä. Offshore-tutkimusalusten tilausaktiiviteetti oli myös vahvaa ja erityisesti porausaluksia tilattiin 36 kappaletta. Vuoden neljännellä neljänneksellä tilattiin useita offshore-huoltoaluksia.

Kiinan osuus alustilausten lukumäärästä oli 44% ja työn määrällä kompensoidussa bruttokantavuudessa (CGT) mitattuna sen osuus oli 36%. Etelä-Korean osuus oli vastaavasti 27% ja 45%. Tämä tarkoittaa, että Kiina oli edelleen johtava laivanrakennusmaa alusten lukumäärässä mitattuna, kun taas Etelä-Korea palasi merkittävimmäksi laivanrakentajamaaksi, kun otetaan huomioon työn määrä telakoilla. Brasilialaiset telakat saivat paljon offshore-alustilauksia ja maa sijoittui viiden suurimman laivanrakennusmaan joukkoon vuonna 2011.

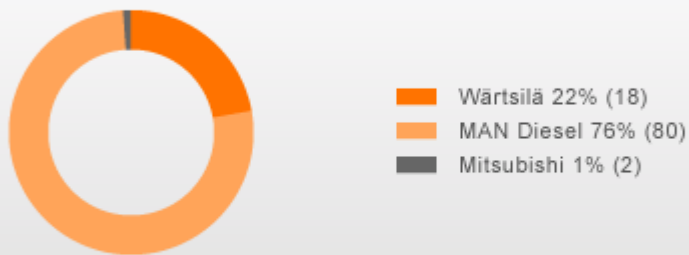
Ship Power -liiketoiminnan markkinaosuudet

Wärtsilän keskinopeiden päämoottoreiden markkinaosuus pysyi vakaana 46%:ssa (vuoden kolmannen neljänneksen lopussa 46%). Markkinaosuus hidaskäyntisissä päämoottoreissa nousi 22%:iin (18). Apumoottorimarkkinoilla Wärtsilän osuus oli 4% (3).



Hidaskäytisten päämoottoreiden markkina-asema

%



Wärtsilän oma laskelma perustuu Marine Market Databaseen.
Markkinaosuudet perustuvat asennettuun tehoon.

Apumoottoreiden markkina-asema

%



Wärtsilän oma laskelma perustuu Marine Market Databaseen.
Markkinaosuudet perustuvat asennettuun tehoon.

Ship Powerin strategia

Wärtsilä Ship Powerin strateginen tavoite on olla johtava meriteollisuuden ratkaisutoimittaja.

Tavoitteeseen pääsemiseksi:

- vakiinnutamme selkeän johtavan aseman kaasukäyttöisiin aluksiin, ympäristömääräysten noudattamiseen ja hyötysuhteen optimointiin liittyvissä ratkaisuissa
- säilytämme johtavan asemamme laivanrakennusteollisuuden järjestelmäintegraattorina
- haemme lisää kasvua tarjoamalla varustamoille ja laivayhtiöille elinkaariratkaisuja yhteistyössä Services-liiketoiminnan kanssa

Ratkaisutoimittajana pystymme toimittamaan kaiken yksittäisistä tuotteista laivojen monitahoisiin voimajärjestelmiin, sekä koko elinkaaren (asennustöistä käyttöön) kattavaan tukeen. Wärtsilä Ship Powerin tarjonta kattaa ainoana alan toimijana kaikki merenkulun tarpeet, kuten laivasuunnittelun, moottorit, aggregaatit, alennusvaihteet, propulsiolaitteet, automaatio- ja voimansiirtojärjestelmät, tiivisteratkaisut, ratkaisut päästöjen hallitsemiseen ja pienentämiseen, kaasun säilytys- ja käsittelyjärjestelmät, ohjauksen ja viestinnän sekä maailman vahvimman merenkulkualan huoltoverkoston. Laajan tuotevalikoimamme tukena toimivat maailmanluokan laivasuunnittelun ja teknisen tuen resurssit. Niiden avulla pystymme luomaan asiakkaalle koko elinkaarensa ajan optimaalista lisäarvoa tuottavia ratkaisuja.

Kaasukäyttöisiin aluksiin, ympäristömääräysten noudattamiseen ja hyötysuhteen optimointiin liittyvissä ratkaisuissa on tärkeitä keskipitkän aikavälin kasvumahdollisuuksia. Wärtsilällä on jo vahva asema näillä alueilla, sillä yhtiöllä on alan vahvin kokemus kaasumoottoreista, ainutlaatuinen päästöjen hallintaan ja pienentämiseen liittyvä tuotevalikoima (mm. pesurit, painolastiveden käsittelyjärjestelmät, katalysaattorit) ja teknisen suunnittelun ja laivasuunnitteluresurssien ansiosta kokonaisvaltainen malli hyötysuhteen optimointiin.

Wärtsilä Ship Power hakee kasvua organisesti sekä yritysostojen ja kumppanuuksien kautta. Pääsemme tavoitteeseemme lisäämällä ratkaisujen suorituskyvyn ja käytettävyyden takaavien integroitujen elinkaariratkaisujen myyntiä varustamoille ja laivayhtiöille. Tämä kasvu toteutetaan tiiviisti Services-liiketoiminnan kanssa. Kasvua tukee olennaisesti myös johtavan asemamme säilyttäminen laivanrakennusteollisuuden järjestelmäintegraattorina sekä asemamme vahvistaminen offshore-asiakkaiden järjestelmäintegraattorina. Erittäin tärkeää on myös jatkaa panostuksia läsnäolomme vahvistamiseen sekä tuotteidemme ja myyntiprosessiemme kilpailukyvyn maksimointiin etenkin tärkeimmillä laivanrakennusalueilla, kuten BRIC-maissa ja Etelä-Koreassa.

Ship Powerin vahvuudet

- Omaa luokkaansa oleva näyttö kaasukäyttöisistä aluksista ja monipolttoaineteknologiasta
- Toimialan laajin valikoima luotettavia ja suorituskykyisiä tuotteita ja ratkaisuja sekä niitä tukeva vahva globaali palveluverkosto
- Ainutlaatuinen synergia laivasuunnittelumme ja teknisen suunnittelumme välillä takaa alukselle parhaan suorituskyvyn koko elinkaaren aikana
- Vahva läsnäolo kaikilla tärkeimmillä segmenteillä pienentää laivanrakennusalan syklien vaikutuksia

Ship Power ja kestävä kehitys

Merenkulkualan toimijat etsivät yhä tiiviimmin tapoja lisätä energiatehokkuutta, alentaa käyttökustannuksia ja täyttää tulevan ympäristölainsäädännön määräykset. Pääasiallisia tekijöitä tämän taustalla ovat kohoavat polttoainehinnat, Kansainvälisen Merenkulkujärjestö IMO:n uusien alusten energiatehokkuuden laskemisessa apuna käytettävä, hiilidioksidipäästöjen rajoittamiseen tähtäävä EEDI-indeksi sekä IMO:n ja Yhdysvaltain ympäristönsuojeluviraston määräykset typen oksidien (NO_x), rikin oksidien (SO_x) ja hiukkasten (PM) päästöjen rajoittamisesta.

Sekä uusien että nykyisten teknologioiden kehittäminen on ratkaisevan tärkeää, jotta Wärtsilä pystyy tarjoamaan asiakkailleen näitä tarpeita parhaiten vastaavat ratkaisut. Wärtsilän keinoja päästöjen vähentämiseen ovat mm. raskasta polttoöljyä käyttävien alusten muuttaminen kaasukäyttöisiksi, nestemäisten polttoaineiden käyttö yhdessä puhdistusmenetelmien kanssa sekä aluksen hyötysuhteen parantaminen. Keskittymällä kehitystyössään näihin painopisteisiin Wärtsilä osoittaa sitoutumisensa kestävään kehitykseen ja pyrkii säilyttämään johtoasemansa tällä alalla.

Ympäristöratkaisut

Ympäristömääräysten täyttämiseksi Wärtsilä on kehittänyt erilaisia primäärisiä ja sekundäärisiä päästöjen vähentämisteknologioita. Wärtsilän jälkikäsitteilyteknologiat voidaan integroida optimaalisesti aluksen koneistoon. Wärtsilän NOR-tuotesarja käsittää erilaisia NO_x-päästöjä vähentäviä katalysaattoreita, ja Wärtsilän rikkipesurit vähentävät SO_x-päästöjä.

Pakokaasumelutasojen alentamiseen Wärtsilä on toimittanut kompakteja äänenvaimenninratkaisuja (CSS). Moduulirakenteinen ratkaisu vaimentaa melua tehokkaammin nostamatta pakokaasun vastapainetta, mikä vaikuttaa positiivisesti myös energiankulutukseen.

Wärtsilä etsii ratkaisuja, joiden avulla voidaan pienentää ympäristökuormitusta myös muilla aloilla. Wärtsilä on esimerkiksi tehnyt yhteistyötä High Performance Turbine Installation Vessel -projektin kumppaneiden kanssa, ja osallistunut uuden ympäristömyötäisen konseptin kehittämiseen offshore-tuulivoimaloille ja huoltoaluksille.

Päästölaji		Vaikutus	Lainsäädäntö	Teknologiat
Hiilidioksidi	CO ₂	Ilmastonmuutos	IMO:n EEDI-indeksi	Parempi hyötysuhde, kaasumaiset polttoaineet
Rikin oksidit	SO _x	Maaperän ja veden happamoituminen	IMO:n maailmanlaajuinen rikkiraja, SO _x -päästöjen valvonta-alueet (SECA)	LNG, rikkipesurit
Typen oksidit	NO _x	Savusumu, rehevöityminen	IMO:n maailmanlaajuiset NO _x -päästörajat (Tier I, Tier II), NO _x -päästöjen valvonta-alueet (Tier III, NECA)	Monipolttoainemoottori, katalysaattori
Hiukkaset	PM	Vaikutukset ihmisen terveyteen	U.S. EPA, alueellinen lainsäädäntö	Monipolttoainemoottori, rikkipesuri, dieselmoottorin hiukkassuodatin

Wärtsilän potkuriakseliston tiivistejärjestelmät tarjoavat ympäristömyötäisen tavan estää öljyvuodot laivoista ja siten vähentää veteen joutuvia päästöjä. Lisäksi tarjoamme tehokkaita pilssiveden käsittelyjärjestelmiä.

Wärtsilän painolastivedenkäsittelyjärjestelmä perustuu ultraviolettivaloon. Näin vältetään kemikaalien käyttö ja niiden joutuminen mereen. Älykkään järjestelmän etuja ovat erittäin pieni tehontarve ja alhainen painehäviö, mikä minimoi painolastivesipumppujen lisäenergiankulutuksen.

Kaasu mahdollisuutena

Nesteytetyn maakaasun (LNG) käytöstä laivojen polttoaineena on monia etuja, sekä merenkulkualalle että yhteiskunnalle laajemmin. Wärtsilä on aktiivisesti kehittänyt teknologioita, jotka mahdollistavat kaasun käytön laivojen polttoaineena. Wärtsilän monipolttoaineteknologia yhdistää kaksi polttotekniikkaa samaan tuotteeseen, jolloin samassa moottorissa voidaan käyttää polttoaineena joustavasti joko kaasua tai dieselöljyä. Polttoaineesta toiseen voidaan vaihtaa moottorin käydessä.

LNG:n käytön laivojen polttoaineena mahdollistavan Wärtsilän monipolttoaineteknologian edut ovat selvät:

- Päästöjen väheneminen (kun polttoaineena käytetään kaasua):
 - NO_x-päästöt vähenevät 85%
 - SO_x-päästöt vähenevät 100%
 - Hiukkaspäästöt vähenevät 99%
 - CO₂-päästöt vähenevät 20-30%
 - Ei savua
 - Jättemäärät pienenevät (nestemäinen jäte)
 - Nykyisten ja tulevien päästömääräysten täyttämiseksi ei tarvita sekundäärisiä puhdistusjärjestelmiä (eikä niissä käytettäviä reagensseja)
- Polttoainejoustavuus lisää toimintavarmuutta ja kilpailukykyä:
 - Mahdollisuus käyttää raskasta polttoöljyä tai meridieseliä
 - Myös biopolttoaineiden käyttö mahdollista
 - Raakaöljyn käyttö mahdollista
 - Varmennus ja turvallisuus

Wärtsilä on maailman johtava kaasukäyttöisten erikoisalusten suunnittelija. Yhtiöllä on alan laajin LNG-sovelluksiin tarkoitettu moottorivalikoima. Tähän mennessä yli 470 kaasun käytön sallivaa Wärtsilän monipolttoainemoottoria on myyty 87 alukseen, joista suurin osa on LNG-tankkereita. Yli 50 näistä aluksista on jo käytössä. Wärtsilän kaasuteknologia takaa hyvän hyötysuhteen myös osakuormalla sekä erittäin alhaiset päästöt. Kaasun käyttö laivojen polttoaineena on merkittävä askel kohti kestävämpää merenkulkua.

Moottoreiden lisäksi Wärtsilä on kehittänyt Wärtsilä LNGpac -järjestelmän, joka on kokonaisvaltainen LNG:n varastointi- ja polttoainesyöttöjärjestelmä, mukaan lukien alukseen asennetut bunkrauslaitteet. Ratkaisu mahdollistaa kaasun käytön kaikentyyppisissä aluksissa.

Wärtsilän keskinopeille monipolttoainemoottoreille on kertynyt tähän mennessä yli 3 miljoonaa käyttötuntia eri sovelluksissa sekä maalla että merellä. Kyseessä on merkkipaalu, johon ei yllä yksikään toinen moottorivalmistaja. Wärtsilän monipolttoaineteknologia antaa tarvittavan joustavuuden käyttäen polttoaineena tarpeen mukaan maakaasua, raskasta polttoöljyä, kevyttä polttoöljyä ja muita nestemäisiä polttoaineita. Tämä joustavuus polttoaineen valinnassa tuo monia etuja niin taloudellisesta näkökulmasta kuin turvallisuuden ja ympäristönkin kannalta. Vankat näytöt Wärtsilän monipolttoaineteknologian käytöstä LNG-tankkereissa ovat vahvistaneet luottamusta teknologiaan myös muissa alussegmenteissä. Mahdollisuudet kaasun käyttöön laivojen polttoaineena lisääntyvät nopeasti ja ulottuvat jo moniin alustyyppiin.

Hyötysuhteen parantaminen

Parantamalla laivojen kokonaishyötysuhdetta voidaan sekä alentaa niiden elinkaarikustannuksia että vähentää päästöjä. CO₂-, SO_x- ja hiukkaspäästöt ovat suoraan sidoksissa polttoaineenkulutukseen. Wärtsilän ratkaisulla voidaan vaikuttaa kokonaisvaltaisesti kaikkiin päästöihin liittyviin tekijöihin: automaatioon, koneistoon, propulsiojärjestelmään ja laivasuunnitteluun. Kun ratkaisuihin lisätään asiakkaan toiminnan vankka tuntemus ja niitä

käsitellään integroituna järjestelmänä, lopputuloksena on hyötysuhteeltaan mahdollisimman tehokas alus. Pyrimme jatkuvasti kehittämään tuotteita ja ratkaisuja, jotka parantavat koko laivakonseptin käyttö- ja kustannustehokkuutta.

Sähköisten propulsiojärjestelmien etuna ovat erittäin joustavat käyttöominaisuudet. Sähköinen voimansiirto ei kuitenkaan ole yhtä tehokas kuin mekaaninen voimansiirto. Wärtsilän patentoima Low Loss -konsepti (LLC) pienentää sähköisen voimansiirron energiahäviöt 6-7 prosenttiin, kun vastaava luku tavanomaisilla sähköisillä voimansiirtojärjestelmillä on 10-12 prosenttia. Wärtsilä LLC parantaa hyötysuhdetta ja on lisäksi rakenteeltaan perinteisiä järjestelmiä kompaktimpi ja käyttövarmempi.

Wärtsilä on tehostanut propulsiojärjestelmiä tuomalla kaksitahtimoottoreihin muuttavageometriset turboahtimet. Ensimmäistä muuttavageometrisella turboahtimella varustettua Wärtsilä X68-D -moottoria testattiin menestyksellisesti Doosan Engine Companyn tiloissa Etelä-Koreassa.

Alhaisille nopeuksille suunnitellut alukset ja suuremmat, tehokkaammat potkurit vaativat alhaisille nopeuksille optimoituja moottoreita. Wärtsilä on vahvistanut keskikokoisten hidaskäyntisten moottoriensa valikoimaa lisäämällä X-sukupolven moottoriperheeseen uudet sylinterin halkaisijaltaan 62 ja 72 cm:n hidaskäyntiset moottorit. Niillä on edeltäviä malleja parempi hyötysuhde optimoidun nimellinopeuden ansiosta, ja ne mahdollistavat myös tehokkaampien potkurimallien käytön. Uudet moottorit tarjoavat paremman propulsiohyötysuhteen ja luotettavuuden sekä optimoidut kokonaiskäyttökustannukset irtolasti-, säiliö- ja konttialusmarkkinoille.

Vuoden 2011 aikana saavutetut merkkipaalu

Tekniikka	Merkkipaalu
Kaasu	Ensimmäiset pienet kaasumootorit (Wärtsilä 20DF) toimitettiin vuonna 2011. W20DF-moottori, jonka tehoalue on 1-1,5 MW, tarjoaa kaasun edut pieniin aluksiin.
Kaasu	Ensimmäisessä aluskonversiossa Bit Viking kemikaalisäiliöaluksen kaksi pääkonetta muutettiin onnistuneesti Wärtsilä 46-moottorityypistä Wärtsilä 50DF-moottorityypiksi. Kyseessä oli paitsi ensimmäinen aluksen kaasukonversio, myös ensimmäinen kerta, kun Wärtsilä 50DF-moottoria käytettiin mekaaniseen propulsioon, ensimmäinen Wärtsilän LNGpac-järjestelmän toimitus, ensimmäinen uuden kaasuventtiiliyksikön toimitus ja ensimmäinen kerta, kun Wärtsilän DF-moottori on täyttänyt yhdellä pääkoneella operoivalle alukselle asetettavat vaatimukset.
Kaasu	Viking Linelta saatiin tilaus ensimmäisestä polttoaineenaan kaasua käyttävästä matkustaja-aluksesta.
Wärtsilän rikkipesuri	Algoma Central Corporation tilasi propulsiojärjestelmät ja integroidut rikkipesurit kuudelle alukselle.
Wärtsilä Nitrogen Oxide Reducer (NOR)	Vuoden 2011 aikana saatiin tilaukset 15 NOR-yksikölle.
Kompakti äänenvaimennusjärjestelmä (CSS)	Vuoden 2011 aikana saatiin tilaukset 11 CSS-yksikölle.
High Performance -suutin	10 High Performance -suutinta myytiin.
Energopac	Myytiin kuusi Energopac-peräsintä. Wärtsilä Energopac on peräsinratkaisu, joka on suunniteltu parantamaan aluksen hyötysuhdetta.
Low Loss -konsepti (LLC)	70 LLC-yksikköä myyty vuoden 2011 loppuun mennessä.

Wärtsilä Services

Wärtsilä Services tukee asiakkaitaan tarjoamalla toimialan kattavimman palveluvalikoiman tavoitteenaan asiakasyritysten liiketoiminnan ja laitosten koko elinkaaren aikaisen suorituskyvyn optimointi. Palveluverkostomme on alan laajin. Se käsittää tällä hetkellä runsaat 11.000 palveluammattilaista yli 160 toimipaikassa yli 70 maassa eri puolilla maailmaa. Tarjoamme asiantuntevia, merkkiriippumattomia ja ympäristöystävällisiä palveluita nopeasti ja lähellä asiakkaitamme.

Laitosten koko elinkaaren aikaisen hyötysuhteen optimoinnin pääperiaatteet:

- **Toiminnan tehokkuuden optimointi**

Hyötysuhteen parantamiseen tähtäävillä pitkän aikavälin strategioilla pyritään tehostamaan asiakkaan liiketoimintaa. Laaja palvelutarjontamme helpottaa asiakkaidemme järjestelmien suorituskyvyn optimointia ja antaa siten mahdollisuuden polttoainekustannusten alentamiseen ja päästöjen vähentämiseen sekä huoltovälien optimointiin.

- **Odottamattoman ennakointi ja ennaltaehkäisy**

Luotettava, keskeytymätön suorituskyky on asiakkaillemme ehdottoman tärkeää. Siksi pyrimme turvaamaan asiakkaidemme laitosten luotettavan toiminnan ja tarjoamaan heille erittäin korkeatasoista palvelua. Joustavat ratkaisumme minimoivat seisokit ja optimoivat käytettävyyden kustannustehokkaasti.

- **Ympäristötehokkuus**

Ympäristölainsäädäntö ja energiatehokkuus ovat nykyisin keskeisimpiä asioita asiakkaillemme. Tarjoamme useita kestäviä ratkaisuvaihtoehtoja, joiden avulla asiakkaat voivat pienentää ympäristövaikutuksiaan ja samalla tehostaa toimintaansa.



Palvelutarjontamme

Pyrimme kehittämään tiiviit suhteet asiakkaisiimme, jotta voimme perehtyä heidän tarpeisiinsa syvällisesti ja laajentaa tarjontaamme niiden mukaisesti. Services-liiketoimintamme palvelee kaikkia Ship Power- ja Power Plants -liiketoimintojen asiakkaita. Services-liiketoiminnan pohjana ovat pääosin Wärtsilän suunnittelemat ja myymät laitteet kuten moottorit, propulsiojärjestelmät sekä sähkö- ja automaatiojärjestelmät. Valmiudet jälkiasennus- ja huoltopalvelujen tarjoamiseen myös muiden valmistajien laitteille ovat olemassa.

Kehitämme jatkuvasti osaamistamme ja hankimme uutta osaamista strategisilta kasvualueilta, joita ovat esimerkiksi sähkö ja automaatio, öljy- ja kaasuala, offshore-teollisuus ja ympäristöratkaisut. Tavoitteenamme on nyt ja tulevaisuudessa laajentaa tarjontaamme kehittämällä valikoimaamme strategisten yritysostojen ja innovaatioiden avulla. Kasvua haetaan myös laajentamalla huoltosopimustarjontaa vastauksena asiakkaiden huoltokumppanuuksia kohtaan osoittamaan lisääntyneeseen kiinnostukseen. Näin sekä asiakkaamme että Wärtsilä pystyvät alentamaan kustannuksiaan ja tehostamaan toimintaansa.

Vuonna 2011 Wärtsilä vahvisti entisestään johtavaa asemaansa merenkulun globaaleilla huoltomarkkinoilla lisäämällä valikoimaansa Cedervallin tiiviste- ja laakeriratkaisut. Cedervall lukeutuu laivoissa käytettävien akselitiiviste- ja laakerijärjestelmien johtaviin valmistajiin. Wärtsilän ja Cedervallin liiketoimintojen yhdistäminen luo yhtiön, joka on markkinajohtaja öljy- ja vesivoideltujen tiivisteiden ja laakereiden sekä vannasputkien alalla.

Asiantuntemuksemme kattaa seuraavat osa-alueet:

Moottorihuolto

Tarjoamme huoltopalvelut keskinopeille ja hidaskäyntisille kaasu- ja dieselmottoreille ja muille niihin liittyville järjestelmille. Tarjoamme näitä palveluita sekä Wärtsilän omille että muiden valmistajien moottoreille, ja ne kattavat kaiken perushuollosta vanhojen moottorien suorituskyvyn optimointiin tähtääviin jälkiasennuksiin.

Potkurihuolto

Tarjoamme propulsiolaitteistoille täyden huoltopalveluvalikoiman laitteiston koko elinkaaren ajan. Propulsiolaitteistoja parantamalla voidaan optimoida aluksen polttoainetalous ja offshore-lauttojen luotettavuus.

Sähkö- ja automaatiohuolto

Huollamme ja modernisoimme kaiken tyyppisiä voimalaitoksissa, laivoissa, öljy- ja kaasuteollisuuden laitoksissa sekä voimalaitosten ja alusten turvallisuusjärjestelmissä käytettäviä säätö- ja automaatiojärjestelmiä. Tarjontaa täydentävät lisäksi instrumentointijärjestelmät ja kokonaisratkaisuuina toteutettavat suunnittelupaketit ja modernisointi- tai konversioprojektit.

Kattiloiden huoltopalvelut

Kattaviin palveluihimme sisältyvät kaikentyyppisten kattilalaitosten ja savukaasuesilämmittimien sekä niiden ohjausjärjestelmien tarkastukset, kuntoon perustuva huolto ja varaosatoimitukset.

Ympäristöpalvelut

Tarjoamme laajan valikoiman ympäristöpalveluja sekä maalla toimiviin voimalaitoksiin että laivoihin asennettuihin laitteisiin. Valikoimamme kattaa eri päästöjen vähentämiseen tähtäävät tuotteet ja ratkaisut sekä polttoaineen vaihdon vaatimat muutokset, painolastivedenkäsittelyratkaisut ja muut vesiratkaisut.

Palvelusopimukset

Räätälöimme palvelusopimukset asiakkaidemme tarpeiden mukaisiksi – sopiva kumppanuustaso on täysin asiakkaan valittavissa. Toimitussopimukset varmistavat varaosien toimitukset kaikkialle maailmaan ja takaavat huoltoammattilaisten saatavuuden. Tekniset hallinnointisopimukset sisältävät säännölliset tarkastukset, kuukausittaiset raportit ja varaosien vaihto-ohjelmat. Huoltosopimuksessa määritellään kiinteät hinnat tarkastuksille, tekniselle tuelle, varaosille, koulutukselle ja huoltotöille. Käyttö- ja hallinnointisopimukset puolestaan voivat sisältää kaikki laitoksen käyttöön, hallinnointiin ja huoltoon liittyvät palvelut sekä taata laitoksen suorituskyvyn.

Huoltoprojektit

Projektinjohto-osaamisemme turvin pystymme optimoimaan asiakkaidemme laitosten suorituskyvyn päivitysten, modernisointien, polttoainekonversioiden ja turvallisuusratkaisujen avulla, jolloin asiakkaat voivat keskittyä omaan ydinliiketoimintaansa.

Koulutuspalvelut

Koulutuspalvelumme kattavat kaikki laitosten hallinnointiin, käyttöön, kunnossapitoon ja turvallisuuteen liittyvät näkökohdat. Kurssit voidaan toteuttaa perinteisinä käytännönläheisinä koulutuksina paikan päällä tai nykyaikaisina etä- ja verkkokoulutuksina.

Services liiketoimintaympäristö

Services-liiketoiminta palvelee sekä meri- että voimalaitosasiakkaita

Nykyisestä moottorikannasta noin neljännes on voimalaitos- ja kolme neljänestä laivamoottoreita. Services-liiketoiminnan liikevaihdosta noin 40 prosenttia tulee voimalaitosasiakkailta ja 60 prosenttia merenkulun asiakkailta.



Services-liiketoiminnan yleiset kysyntätekijät

Laivahuollon perimmäinen kysyntätekijä on alusten käyttöaste. Käytöstä poissa olevien ja ankkurissa seisovien alusten määrällä on suora vaikutus Services-liiketoimintaan. Myös alusten kulkunopeus vaikuttaa liiketoimintaan jossain määrin. Laivahuollon kysyntään vaikuttavat voimakkaasti nykyiset ja uudet ympäristömääräykset. Elinkaarenaikainen hyötysuhde, jonka keskeisiä tekijöitä ovat kaluston ja laitosten käytettävyys, luotettavuus ja taloudellisuus, vaikuttaa Services-liiketoiminnan kysyntään molemmilla markkinoilla. Muita vahvasti painottuvia kysyntätekijöitä ovat käyttökustannusten pienentämistarpeet ja turvallisuuden parantaminen.

Huollon ja hallinnoinnin ulkoistaminen on nykyisin merkittävä trendi voimalaitosten huoltomarkkinoilla. Uskomme, että tämän tekijän merkitys kasvaa tulevaisuudessa myös merenkulun markkinoilla. Wärtsilä tarjoaa näihin tarpeisiin tehostamis- ja seurantaratkaisuja.

Kilpailijat ja markkina-asema

Yksikään kilpailija ei pysty tarjoamaan 24 tuntia vuorokaudessa seitsemänä päivänä viikossa yhtä laajaa palveluvalikoimaa kuin Wärtsilä. Globaaleja toimijoita on vain muutamia, joten kilpailu on pääosin paikallista. Koska vain harvalla toimijalla on laaja palvelutarjonta, kullakin huoltotuotteella on omat kilpailijansa. Wärtsilällä on vahva asema huoltomarkkinoillaan.

Services-markkinoiden kehitys

Vaihtelevaa kehitystä huoltomarkkinoilla

Vuoden alussa huoltomarkkinat näyttivät kääntyvän kasvuun, mutta kesän aikana talouden epävarmuus alkoi vaikuttaa markkinakehitykseen erityisesti Euroopassa. Sitä vastoin Lähi-idässä, Aasiassa ja Amerikoissa markkinat jatkuivat aktiivisina. Voimalaitos- ja offshore-markkinat kehittyivät vahvimmin, mikä on linjassa markkinatilanteen ja laitekannan kehityksen kanssa. Kauppalaivaston ja erikoisalusten markkinat kehittyivät heikommin. Vuoden 2011 lopussa Wärtsilän moottoreiden laitekanta oli noin 180.000 MW.

Services-liiketoiminnan strategia

Asiakkaamme pitävät Wärtsilää kilpailukykyisenä ja luotettuna huoltokumppanina, jonka kanssa on helppo asioida.

- Maksimoimme markkinaosuutemme nykyisellä asiakaskunnalla
- Kehitämme jatkuvasti tarjontaamme lisäarvoa tuovien tuotteiden kautta
- Kasvamme tarjoamalla huoltosopimuksia uusien Ship Power- ja Power Plants -toimitusten yhteydessä
- Meistä tulee toimialamme markkinajohtaja ympäristöratkaisuissa

Services-liiketoiminnassa tavoitteenamme on maksimoida osuutemme merenkulun ja voimalaitosten huoltomarkkinoista. Kehitämme palvelutarjontaamme ja prosessejamme, jotta voimme kustannustehokkaasti tarjota parempaa lisäarvoa asiakkaillemme. Luomme yhteistyössä asiakkaiden kanssa elinkaarioptimoituja ratkaisuja, jotka tehostavat asiakkaiden toimintaa ja parantavat sen kannattavuutta. Tarjoamme asiakkaille syvälliseen osaamiseen perustuvia logistiikkapalveluja, teknistä tukea ja kenttähuoltopalveluja globaalisti 24 tuntia vuorokaudessa viikon jokaisena päivänä. Tarjontaamme sisältyy myös pitkälle kehitetty valikoima erilaisia sopimuksia, ja pystymme toimittamaan asiakkaidemme muuttuviin tarpeisiin vastaavia huoltoprojekteja. Laajennamme tarjontaamme ja vahvistamme markkinaosuuttamme myös yritysstojen kautta. Yhdistämme palveluratkaisut ja uusien laitteiden myynnin asiakkaidemme erityistarpeet täyttäväksi elinkaariratkaisuiksi. Kilpailuasemaamme lujittaa merkittävästi se, että olemme markkinoiden ainoa toimija, joka pystyy yksinään tarjoamaan näin laajan ratkaisuväliköiman.

Laajan ympäristöpalveluväliköimämme tärkein tavoite sekä maalla toimivissa voimaloissa että aluksissa on elinkaaren aikaisen hyötysuhteen optimointi, ympäristövaikutusten minimointi vähentämällä päästöjä ilmaan ja vesistöihin ja jätemäärien pienentäminen. Tavoittemme on saavuttaa toimialallamme johtava asema ympäristösuorituskyvyn parantamisessa ja jälkiasennusratkaisuissa rakentamalla maailmanluokan toimitusvalmius ja kehittämällä uutta lisäarvoa tuottavaa tarjontaa.

Services-liiketoiminnan koko ja laajuus tuo vakautta muuttuvassa markkinaympäristössä ja luo perustan kasvulle.

Services-liiketoiminnan vahvuudet

- Pitkäaikaiset asiakassuhteet ja asiakkaiden tarpeiden syvälinen ymmärtäminen
- Koko elinkaaren kattava tarjonta
- Toimialan laajin palvelutarjonta
- Globaali palveluverkosto

Services ja kestävä kehitys

Ympäristölainsäädäntö ja tarve parantaa energiatehokkuutta kannustavat asiakkaitamme kehittämään liiketoimintaansa kestävämpään suuntaan. Wärtsilä Services pyrkii olemaan edelläkävijä ja tukemaan asiakkaidensa pyrkimyksiä täyttää ja ylittää sekä nykyiset että tulevat liiketoiminnalle ja kestäväälle kehitykselle asetettavat vaatimukset. Jatkuviin innovaatioihin perustuvat ympäristömyönteiset merenkulku- ja energiaratkaisut tulevat olemaan toimintamme kivijalka pitkälle tulevaisuuteen.

Wärtsilä Services toimii vastuullisesti ja luo lisäarvoa toimittamalla palveluja lähellä asiakasta ja tarjoamalla työmahdollisuuksia sijaintipaikkakunnillaan.

Merenkulun ja voimantuotantoalojen ratkaisut

Wärtsilän Services-liiketoiminnan keskeinen tehtävä kestävä kehityksen edistämiseksi on tarjota palveluita, joilla voidaan taata laitosten luotettava ja tehokas käyttö, ympäristöystävällisyys sekä turvallisuus. Wärtsilän Services-liiketoiminnan ratkaisujen avulla uusinta teknologiaa voidaan soveltaa nykyisiin voimaloihin ja aluksiin, jotta ne täyttäisivät uudet lakisääteiset vaatimukset. Elinkaarioptimointi ohjaa ratkaisujemme kehittämistä yhteistyössä asiakkaidemme kanssa. Tavoitteena on parantaa laitosten taloudellisuutta ja ympäristösuorituskykyä ja taata niiden turvallinen ja luotettava toiminta niiden koko elinkaaren ajan.

Energiatehokkuus ja kunnossapito

Ilmastonmuutos, nestemäisten polttoaineiden ja kaasun saatavuus sekä tiukentuneet ympäristömääräykset luovat Services-liiketoiminnalle uusia mahdollisuuksia. Kehitämme ja tarjoamme päivitys-, kunnostus-, polttoainekonversio- ja jälkiasennuspalveluja, jotka parantavat laitosten ympäristösuorituskykyä, täyttävät tiukatkin ympäristömääräykset ja pidentävät laitosten käyttöikä.

Laitteiden hyvä huolto on materiaali- ja energiatehokkuuden keskeinen tekijä. Wärtsilän ennakoivan huollon ohjelmassa (DMP, Dynamic Maintenance Plan) moottoreiden huollon suunnittelu ja aikatauluttaminen perustuvat moottorin mekaanisen kunnan, suorituskyvyn, järjestelmätehokkuuden sekä muiden tietojen jatkuvaan etävalvontaan. Tietoja kerätään ja seurataan päivittäin, jolloin häiriöt pystytään tunnistamaan jo ennen moottorin vikaantumista.

Päästöjen vähentämISRatkaisut

Wärtsilä kehittää ja tarjoaa laajan valikoiman ratkaisuja, joiden avulla laivat ja voimalat täyttävät voimassa olevat ympäristövaatimukset. Tarjoamme ratkaisuja, jotka vähentävät hiukkas-, NO_x-, savu- ja SO_x-päästöjä. Lisäksi useimmat moottorit voidaan ratkaisujemme avulla muuttaa tai säätää niin, että ne täyttävät tiukimmatkin ympäristövaatimukset. Tämä toteutetaan päivittämällä voimala tai laivamoottori lisäämällä siihen sekundääristä puhdistustekniikkaa, esimerkiksi SCR-katalysaattoreita (Selective Catalytic Reduction) ja rikkipesureita.

Vedenkäsittelyratkaisut

Wärtsilä suunnittelee, optimoi ja toimittaa erilaisia ratkaisuja maalla ja merellä toimivien laitosten yleisimpiin jätevesiongelmisiin. Valikoimaamme kuuluu pilssiveden tai öljyisen veden käsittelyjärjestelmä, joka on markkinoiden tehokkaimpia, ja valikoimaa laajennetaan parhaillaan myös painolastiveden käsittelyyn.

Lisäarvoa tulevaisuutta varten

Olemme kartuttaneet teknologista huippuosaamista ja sitoutuneet toimimaan edelläkävijänä ympäristöasioissa. Käytämme tätä osaamista nykyisten ratkaisujen parantamiseen ja uusien ratkaisujen kehittämiseen tavoitteenamme vähentää toiminnassa olevien voimaloiden ja laivojen ekologista jalanjälkeä. Varsinaisten teknisten sovellusten ohella hyödynnämme osaamistamme myös tarjoamalla asiakkaiden toimintaan liittyvää asiantuntija-apua.

Vuoden 2011 aikana saavutetut merkkipaalat

Teknologia/ palvelu	Merkkipaalu
Huoltotukisopimus Royal Caribbean Cruises Ltd:n kanssa	Sopimus kattaa laajan valikoiman palveluja, mm. huollon suunnittelun, varaosalogistiikan optimoinnin, moottorikomponenttien kehittämisen ja testauksen, polttoaineenkulutuksen optimoinnin sekä kunnostuksia ja korjaamopalveluja koskevan neuvonnan. Lisäksi sopimukseen sisältyy tulevaisuuden moottorien etävalvontajärjestelmien ja niihin liittyvien ohjelmistojen kehittäminen ja käyttöönotto.
Wärtsilän rikkipesuri merimoottoreihin	Ensimmäinen kaupallinen suljetulla kierrolla toimiva täyden mittakaavan rikkipesuri toimitettiin avaimet käteen -periaatteella Containerships VII -alukseen. Rikkipesuriasennuksen ansiosta asiakas voi jatkaa raskaan polttoöljyn käyttöä ja silti täyttää SECA-alueita koskevat määräykset.
SCR-katalysaattori (Selective Catalytic Reduction)	SCR-katalysaattorien toimitus kahteen suomalaiseen jäänmurtajaan, jotta ne täyttäsivät Yhdysvaltain ympäristönsuojeluviraston (EPA) Jäämerellä liikennöintiä koskevat päästövaatimukset. Asiakkaalle avautuu mahdollisuus liikennöidä arktisilla alueilla ympäristön kannalta kestävällä tavalla.
Wärtsilän öljyisen veden erotin (OWS)	Wärtsilän öljyisen veden erotin OWS 500 täydentää sakkautumiseen perustuvien erottimien perheen. Wärtsilä OWS oli markkinoiden ensimmäinen erotin, jolla päästään 5 ppm:n loppupitoisuuteen. OWS 500 saavuttaa saman korkean standardin ilman mitään suodatinta. Kaikki erottimet on sertifioitu ja noudattavat sekä IMO:n että Yhdysvaltain rannikkovartioston sääntöjä.
Painolastiveden-käsittelyjärjestelmä	Wärtsilän painolastivedenkäsittelyjärjestelmät kattavat nyt myös yksikkökapasiteetit 150, 250, 500, 1.250 ja 1.500 m ³ /h. Kukin yksikkö testataan ja validoidaan erikseen, jotta varmistetaan IMO:n määräysten maksimaalinen noudattaminen.

Wärtsilä Industrial Operations

Wärtsilä Industrial Operations keskittyy pääasiassa tuotteiden kokoonpanoon, koeajoon ja viimeistelyyn. Toimintamallimme perustuu vahvasti laajaan toimittajaverkostoon, joka takaa kapasiteetin joustavuuden. Keskeistä on toiminta lähellä asiakasta sekä teknologiajohtajuutemme jatkuva painottaminen T&K -toiminnassamme.

Wärtsilä Industrial Operations suunnittelee ja valmistaa integroituina toimituksina moottoreita, generaattoriagregaatteja, sähkö- ja automaatiojärjestelmiä sekä integroituja ympäristösuorituskykyä ja hyötysuhdetta parantavia tuotteita ja järjestelmiä, potkureita, vaihteistoja, tiivisteitä ja laakereita.

Wärtsilän maailmanlaajuinen toimittajaverkosto tuo valmistukseen joustavuutta

Hyvä yhteistyö, erinomaiset suhteet ja tiedon jakaminen toimittajiemme kanssa takaavat varmat komponenttitoimitukset ja markkinoiden odotuksia vastaavat toimitusajat. Wärtsilällä on maailmanlaajuisesti noin 200 keskeistä toimittajaa, ja toimittajaverkostoa kehitetään jatkuvasti. Hankintastrategianamme on keskittää yhteistyö huolellisesti valituille toimittajille, joiden valinnassa pääkriteereitä ovat suorituskyky, innovatiivisuus ja sijainti lähellä valmistusyksiköitämme.

Valmistustoiminta

Keskinopeiden päämoottorien tuotanto on keskitetty kahteen toimituskeskukseen, Vaasaan ja Italian Triesteen. Hidaskäyntiset päämoottorit ovat erittäin suurikokoisia ja siksi vaikeita kuljettaa, minkä vuoksi ne valmistetaan lisenssillä lähellä telakoita eri puolilla maailmaa. Meillä on tällä hetkellä 19 hidaskäyntisten moottorien lisenssivalmistajaa Aasiassa, Euroopassa ja Etelä-Amerikassa. Apumoottorit valmistetaan Kiinan Shanghaissa. Propulsiolaitteistojen komponentteja valmistetaan lähinnä Kiinassa, Norjassa, Isossa-Britanniassa, Italiassa, Intiassa ja Japanissa. Automaatiolaitteistoja valmistetaan Norjassa, ja ympäristöratkaisuihin keskittyvä toimituskeskus Ecotech sijaitsee Suomessa.

Wärtsilän valmistusmalli perustuu joustavaan maailmanlaajuiseen tuotantokapasiteettiin ja se seuraa markkinoiden kysyntää. Koska loppumarkkinoillamme tapahtuu jatkuvasti rakennemuutoksia, jatkamme läsnäolomme vahvistamista avainmarkkinoillamme, etenkin BRIC-maissa. Tämä antaa meille mahdollisuuden saavuttaa entistä parempi asema kehittyvillä markkinoilla ja säästää sekä tuotanto- että kuljetuskustannuksia.

Wärtsilän tuotantotoiminnot

	Oma	Yhteisyritys	Lisenssivalmistajat	Kumppanit
Keskinopeat	x	x		
Hidaskäyntiset		x	x	
Propulsio	x	x		
Automaatio	x			
Ecotech	x			x
T&K	x			x

Keskeiset tuotannon muutokset vuonna 2011

Vuonna 2010 aloitettu valmistuskapasiteetin sopeuttaminen sekä markkinoiden rakennemuutoksiin että heikentyneeseen kysyntätilanteeseen saatettiin pääosin päätökseen vuonna 2011. Olemme vuoden aikana laajentaneet tuotantoamme maantieteellisesti. Kiinaan perustettiin uusi säätölapapotkureita valmistava tehdas, ja niin ikään Kiinassa käynnistettiin Jiangsu CuiXing Marine Offshore Engineering Co. Ltd.:n kanssa yhteisyritys, joka valmistaa keskinopeita Wärtsilä 26- ja Wärtsilä 32 -moottoreita.

Lue lisää tuotteistamme ja T&K -toiminnastamme osiosta [Kohti kestävämpiä ratkaisuja](#).

Wärtsilä Industrial Operationsin strategia

Wärtsilä Industrial Operationsin (WIO) strateginen tavoite on tarjota laaja valikoima markkinoiden johtavia tuotteita. Tuotteemme soveltuvat integroitaviksi suurempiin kokonaisuuksiin tai niitä voidaan käyttää itsenäisesti. Näin voimme täyttää hyvin monenlaisia asiakastarpeita.

Painotamme toiminnassamme voimakkaasti tuotekehitys- ja toimitusprosesseja ja alusta loppuun optimoituja arvovirtoja. Tärkein operatiivinen tavoitteemme on taata lupaustemme mukaisesti varmat toimitukset sekä odotettu tuotelaatu, toimitustäsmällisyys ja hinta.

Tuotekehitystoimintamme painottuu kaasun käyttöön polttoaineena, hyötysuhteen parantamiseen sekä ympäristöteknologioihin. Erityistä huomiota kiinnitetään tuotteiden kilpailukyiseen hintaan, asiakkaan kokonaiskäyttökustannusten alentamiseen sekä korkean laadun ja luotettavuuden varmistamiseen kaikessa toiminnassa.

Toimitusprosessimme painottuu kokoonpanoon ja testaukseen, ja sen tavoitteena on toimintojemme mahdollisimman suuri joustavuus. Rakennamme vahvat hankinta-, valmistus- ja tuotesuunnittelutoiminnot lähelle kasvumarkkinoita varmistaen samalla, että ydintoiminnot pysyvät hallinnassamme.

Mukautamme toimintamallejamme vastaamaan näiden markkinoiden erityistarpeita, usein yhteistyössä johtavien paikallisten kumppanien kanssa.

Henkilöstömme rakentaa vahvaa suorituskyvyn kulttuuria, joka on menestyksemme perusta.

WIO:n vahvuudet

- Innovatiivisuus sekä tuotteissa että prosesseissa
- Laaja valikoima, jossa hyödynnetään parhaiden käytäntöjen mallia
- Valmistus ja valikoidut suunnittelutoiminnot lähellä päämarkkinoita
- Tuotekehitys- ja toimitusprosessien jatkuva parantaminen

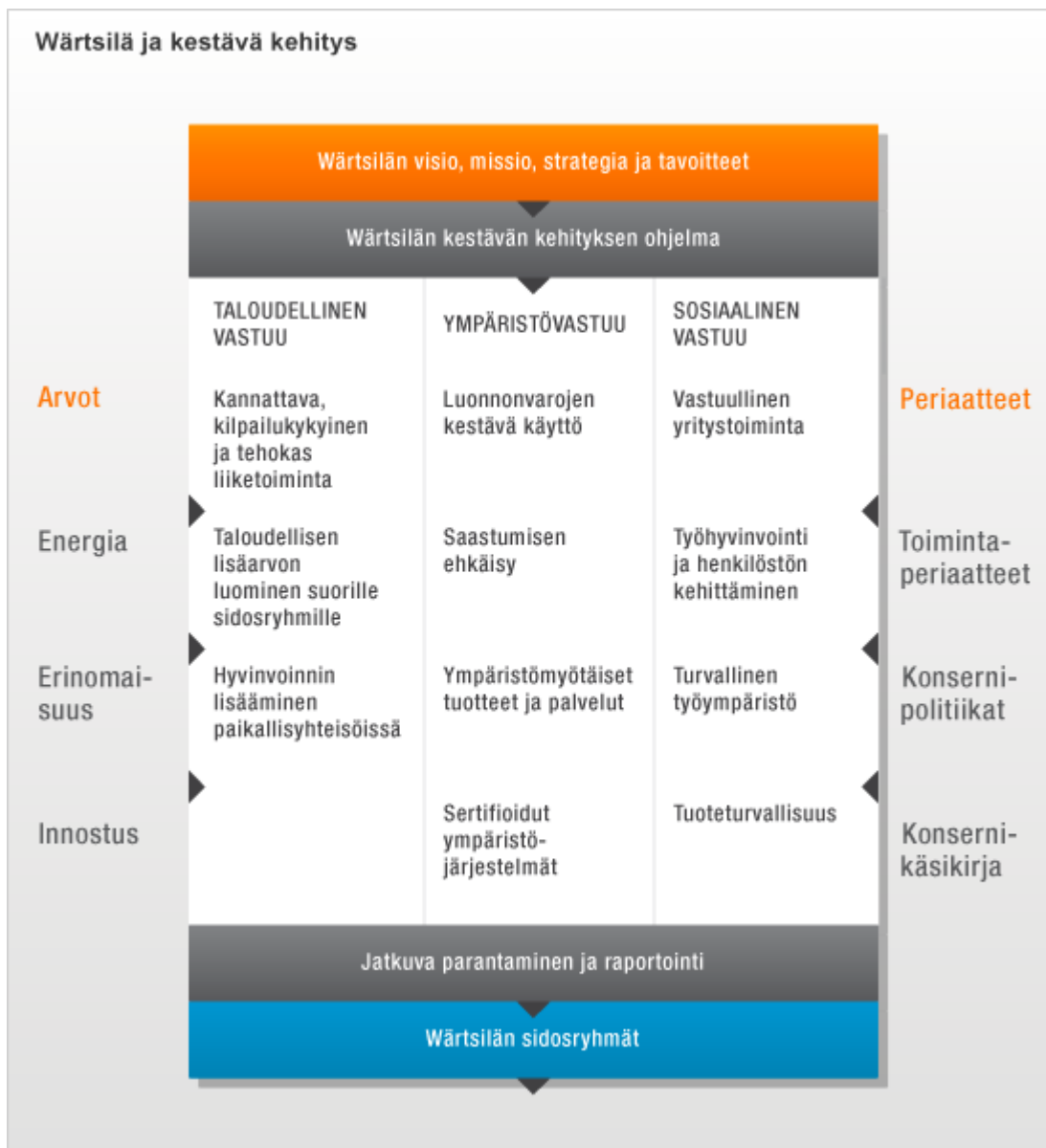
Kilpailukykyinen tuotevalikoimamme käsittää keskinopeat ja hidaskäyntiset moottorit, propulsiolaitteistot, sähkö- ja automaatiolaitteistot sekä päästöjä vähentävät ja energiatehokkuutta parantavat tuotteet. Niissä yhdistyvät luotettavuus, kustannustehokkuus, toimivuus, ympäristömyötäisyys ja johtavat teknologiat, ja ne voidaan integroida laajempiin kokonaisuuksiin tai toimittaa erillisinä laitteina.

Wärtsilä ja kestävä kehitys

Kansainvälisesti johtavana merenkulun ja energiamarkkinoiden voimaratkaisujen toimittajana, Wärtsilällä on keskeinen rooli kestävien ratkaisuiden tarjoamisessa merenkulku- ja energia-alalle. Tuemme tuotteitamme maailmanlaajuisesti niiden koko elinkaaren ajan. Tämä luo perustan kestäväen kehityksen toiminnallemme, jota tukee sitoumuksemme vastuulliseen liiketoimintaan.

Sitoumuksemme kestäväen kehitykseen ja vastuulliseen liiketoimintaan perustuu missioomme, visioomme ja strategiaamme, jotka kestäväen kehityksen tavoitteineen luovat perustan yhtiön toimintojen ja tuotteiden kehittämiseksi. Johtamisjärjestelmämme ja muut kestäväen kehityksen työkalut tarjoavat meille keinot arvioida toimintamme tuloksellisuutta ja jatkuvasti parantaa toimintaamme ja tuotteitamme.

Wärtsilän noudattamat maailmanlaajuiset periaatteet, kuten laatu-, ympäristö-, työterveys- ja työturvallisuuspolitiikka (QEHS) sekä liiketoimintaperiaatteet yhdenmukaistavat yhdessä yhtiön arvojen kanssa kestäväen kehityksen mukaiset toimintatavat. Wärtsilän sisäinen konsernikäsikirja sisältää edellä mainittujen lisäksi muut politiikat ja direktiivit, kuvauksen toimintatavoista ja vastuista sekä johtamisjärjestelmän rakenteesta. Wärtsilän hallinnointi- ja riskienhallintaperiaatteet sekä tärkeimmät kestäväen kehitykseen liittyvät riskit on esitetty [Corporate Governance - katsauksessa](#).



Wärtsilän kestävän kehityksen painopiste

Wärtsilän kestävän kehityksen mukaiseen toimintaan kuuluu kolme toisiinsa läheisesti liittyvää elementtiä: talous, ympäristö ja sosiaalinen vastuu. Kestävän kehityksen osalta Wärtsilän pääpainopisteet ovat seuraavat:

- Talous: **kannattavuus**
- Ympäristö: **ympäristömyötäiset tuotteet ja palvelut**
- Sosiaalinen vastuu: **vastuullinen liiketoiminta**

Muut tärkeät kestävän kehityksen osa-alueet esitetään kuviossa [Wärtsilä ja kestävä kehitys](#). Wärtsilän ympäristövastuun ja sosiaalisen vastuun strategia esitetään [Strategia-osassa](#). Tärkeimmille kestävän kehityksen osa-alueille asetetaan Wärtsilässä konsernitason tavoitteet. Wärtsilän tärkeimmät tuotteiden suorituskykytavoitteet liittyvät tätä nykyä kestäviin laiva- ja voimalaratkaisuihin. Keskeiset Wärtsilän toiminnalle asetetut kestävän kehityksen tavoitteet liittyvät energiatehokkuuden parantamiseen ja tapaturmien eliminoimiseen.

Kestävän kehityksen näkökulmasta Wärtsilälle merkittävimmät ympäristökysymykset liittyvät tuotteisiin. Wärtsilän tuotteiden käyttö vaikuttaa ympäristöön sekä paikallisesti että maailmanlaajuisesti. Muiden kestävän kehityksen näkökohtien osalta toiminnallamme on lähinnä paikallisia vaikutuksia.

Kestävän kehityksen vaikutusalueet	Paikallisesti	Koko maailma
Taloudellinen vastuu	x	
Ympäristövastuu		
- tuotteisiin liittyvä	x	x
- toimintaan liittyvä	x	
Sosiaalinen vastuu	x	

Taloudellinen vastuu

Taloudellinen vastuu tarkoittaa osakkeenomistajien odotusten täyttämistä ja yhteiskunnan hyvinvoinnin edistämistä. Tämä edellyttää yritykseltä kannattavaa ja kilpailukykyistä toimintaa. Tuotamme sidosryhmillemme taloudellista lisäarvoa, minkä lisäksi taloudelliseen vastuuseen kuuluu hyvinvoinnin edistäminen niillä paikkakunnilla, joilla yhtiö toimii. Hyvä taloudellinen tulos luo perustan muille kestävän kehityksen elementeille ja turvaa yrityksen toimintaedellytykset tulevaisuudessa.

Ympäristövastuu

Ympäristönsuojelu edellyttää luonnonvarojen järkevää käyttöä ja ympäristön ehdoilla toimimista. Ilman, maaperän ja vesien suojelu, ilmastonmuutoksen torjunta ja luonnonvarojen kestävä hyödyntäminen ovat keskeisiä tavoitteita, liittyvät ne Wärtsilän omiin toimintoihin tai valmistamiemme tuotteiden käyttöön. Ympäristövastuu edellyttää myös tuotteiden elinkaarenaikaisten ympäristövaikutusten tunnistamista sekä kielteisten vaikutusten lieventämistä ennakoivan tutkimuksen ja tuotekehityksen kautta.

Ympäristösuorituskyvyn jatkuva parantaminen on sekä haaste että mahdollisuus. Wärtsilän toimintaa kehitetään ja parannetaan jatkuvasti sertifioitujen ympäristöjärjestelmien avulla. Ympäristöasioiden voimakas painottaminen tutkimuksessa ja tuotekehityksessä vähentää tuotteiden ympäristövaikutuksia. Ilmastonmuutos ja muut ympäristöongelmat lisäävät ympäristömyötäisten tuotteiden kysyntää.

Sosiaalinen vastuu

Vastuulliseen yritystoimintaan kuuluu hyvien toimintatapojen noudattaminen sidosryhmäsuhteissa. Se edellyttää jatkuvaa yhteistyötä toimittajien, yhteistyökumppaneiden sekä paikallisyhteisöjen kanssa.

Wärtsilän toimintaperiaatteet (Code of Conduct) määrittävät reunaehdot liiketoiminnalle ja sen kehittämiseksi yhtiön strategian mukaisesti. Vastuulliseen yritystoimintaan sisältyvät keskeisesti myös turvallisen työympäristön ja toimintatapojen kehittäminen sekä henkilöstön hyvinvointi ja osaamisen kehittäminen.

Näin ylläpidetään henkilöstön työkykyä, tehostetaan toimintaa ja lisätään Wärtsilän kiinnostavuutta työnantajana. Tuoteturvallisuus on vastuullisuutta sekä asiakkaita että omaa henkilöstöä kohtaan.

Turvallisuusvaatimusten täyttämisen lisäksi tuoteturvallisuuteen kuuluvat olennaisesti tuotetuki ja koulutus. Tuloksellinen yhteiskuntavastuun kantaminen edellyttää toimivaa konsernin sisäistä yhteistyötä.

Yhteenveto avainlukuista

Suorituskykymittari	2011 ⁵	2010 ⁴	2009 ³	2008 ²	2007 ¹
Talous (milj. euroa)					
Liikevaihto	4 209	4 553	5 260	4 612	3 763
Ostetut tuotteet, materiaalit ja palvelut	-2 694	-2 927	-3 593	-3 134	-2 576
Sidosryhmille tuotettu lisäarvo	1 514	1 626	1 667	1 479	1 187
Palkat	770	773	735	693	592
Verot ja sosiaalimaksut	322	326	337	288	242
Nettorahoituskulut	16	13	34	9	8
Osinko	178	271	173	148	408
Jakamaton voitto liiketoiminnan kehittämiseen	228	242	388	340	-64
Tutkimus- ja tuotekehityksen kustannukset	162	141	141	121	122
Ympäristö					
Kokonaisenergiankulutus (TJ)	1 735	1 916	2 194	2 383	2 595
Sähkönkulutus (MWh)	145 078	149 047	164 022	151 169	134 543
Lämmönkulutus (MWh)	31 805	41 401	37 060	50 193	40 085
Kevyt polttoöljy (t)	3 409	3 623	5 662	5 432	5 816
Raskas polttoöljy (t)	7 652	9 020	15 652	22 145	16 237
Maakaasu (t)	10 486	12 347	11 792	11 160	22 379
Muut polttoaineet (t)	4 173	3 729	3 326	1 711	1 380
Kokonaisvedenkulutus (1 000 m ³)	9 775	10 292	8 128	11 712	11 160
Talousveden kulutus (1 000 m ³)	830	840	808	622	634
Jäähdytysveden kulutus (1 000 m ³)	8 945	9 452	7 320	11 090	10 526
Typen oksidien päästöt (t)	765	826	1 290	1 633	1 348
Hiilidioksidipäästöt (t)	68 897	80 234	96 749	122 669	101 705
Rikin oksidien päästöt (t)	265	277	595	840	471
Hiukkaspäästöt (t)	20	19	28	65	30
VOC (t)	58	61	170	152	79
Tavanomainen jäte (t)	42 865	38 392	49 946	35 055	32 142
Ongelmajäte (t)	42 288	5 175	5 857	5 154	7 472
Yhteiskunta					
Koulutuspäivät (päivää/työntekijä)	3,0	3,1	3,7	3,3	3,3
Poissaoloja aiheuttavat tapaturmat yhteensä (lkm)	267	333	470	548	444
Poissaoloja aiheuttavat tapaturmat (lukumäärä/milj. työtuntia)	6,3	7,8	12,9	16,3	14,6
Poissaolot (% tehdyistä työtunneista)	2,2	2,4	2,6	2,4	2,3

¹ Vuoden 2007 tiedot sisältävät kaikki Wärtsilän yhtiöt, lukuun ottamatta yhtiöitä, jotka on mainittu vuoden 2007 kestävä kehityksen raportin Raportoinnin laajuus -kappaleessa.

² Vuoden 2008 tiedot sisältävät kaikki Wärtsilän yhtiöt, lukuun ottamatta yhtiöitä, jotka on mainittu vuoden 2008 kestävä kehityksen raportin Raportoinnin laajuus -kappaleessa.

³ Vuoden 2009 tiedot sisältävät kaikki Wärtsilän yhtiöt, lukuun ottamatta yhtiöitä, jotka on mainittu vuoden 2009 kestävä kehityksen raportin Raportoinnin laajuus -kappaleessa.

⁴ Vuoden 2010 tiedot sisältävät kaikki Wärtsilän yhtiöt, lukuun ottamatta yhtiöitä, jotka on mainittu vuoden 2010 kestävä kehityksen raportin Raportoinnin laajuus -kappaleessa.

⁵ Vuoden 2011 tiedot sisältävät kaikki Wärtsilän yhtiöt, lukuun ottamatta yhtiöitä, jotka on mainittu tämän raportin Raportoinnin laajuus -kappaleessa.

Toiminnallista suorituskykyä kuvaava tieto on kerätty tähän raporttiin Wärtsilä-yhtiöiden taloudellisista, ympäristö- ja sosiaalisista tiedostoista. Vaikka tiedon kattavuuden ja virheettömyyden varmistamiseksi on tehty kovasti työtä, tietoa ei kuitenkaan voida pitää yhtä luotettavana kuin tilinpäätöksessä julkaistua tietoa.

Kestävän kehityksen mukaisen toiminnan johtaminen

Wärtsilän johtokunta on vastuussa yhtiön kestävän kehityksen mukaisesta toiminnasta. Johtokunta hyväksyy toimintaperiaatteet ja tarkistaa niiden sisällön säännöllisesti. Johtokunta määrittelee kestävän kehityksen tavoitteet ja valvoo asetettujen tavoitteiden täyttymistä. Toiminnan tuloksellisuutta seurataan sekä johtokunnan että liiketoimintojen johtoryhmien katselmuksissa.

Wärtsilän kestävän kehityksen toiminto vastaa tarvittavan tiedon hankkimisesta johdolle, kehittämistarpeiden tunnistamisesta ja kestävän kehityksen ohjelmien koordinoinnista sekä ohjeiden laadinnasta. Toiminto on läheisessä yhteistyössä sekä liiketoimintojen että tukifunktioiden kuten henkilöstö-, lakiasian-, laatu-, hankinta- ja kiinteistötoimintojen kanssa. Toiminto vastaa myös kestävän kehityksen tietojen keräämisestä ja konsolidoinnista tytäryhtiöiltä.

Vastuut on määritelty tarkkaan, ja niiden tukena on tarvittava ohjeistus ja koulutus. Koulutuksessa käsiteltäviä aiheita ovat mm. ympäristöasiat, toimintaperiaatteet, korruption vastaiset periaatteet sekä työterveys- ja työturvallisuusasiat. Wärtsilä seuraa kestävään kehitykseen liittyvän toiminnan tuloksellisuutta hyödyntämällä eri työkalujen ja toimintojen, kuten sisäisten auditointien, tuottamaa tietoa.

Vapaaehtoiset sitoumukset



Wärtsilä liittyi Sustainable Shipping -aloitteeseen vuonna 2011 ja YK:n Global Compact -aloitteeseen vuonna 2009. Wärtsilä on myös allekirjoittanut vuonna 2008 sopimuksen, jossa Suomen teollisuus vapaaehtoisesti sitoutuu energiatehokkuuden parantamiseen. Wärtsilä North America Inc. sitoutui vuonna 2003 tulli- ja rajavartiolaitoksen sekä liikemaailman vapaaehtoiseen kumppanuussopimukseen terrorismia vastaan (C-TPAT).

Wärtsilän kestävä kehityksen työkalut

Perusperiaatteet	Järjestelmät ja prosessit	Muut
Visio, missio ja strategia	Laatujärjestelmä	Kestävän kehityksen tavoitteiden asettaminen
Corporate Governance	Ympäristöjärjestelmä	Johdon katselmukset
Konsernin politiikat ja periaatteet: toimintaperiaatteet, laatu-, ympäristö-, sekä työterveys- ja turvallisuuspolitiikka, korruption vastainen politiikka	Työterveys- ja työturvallisuusjärjestelmä	Liiketoiminnan kehittämisen työkalut: Due diligence, ympäristötutkimukset
Konsernikäsikirja	Toimittajahallintajärjestelmä	Sidosryhmävuoropuhelu
Toimittajavaatimukset	Riskienhallintaprosessi	Kestävää kehitystä koskeva raportointi

Jatkuvan parantamisen prosessi: suorituskyvyn mittaus, tavoitteenasetanta, toimenpiteet ja tulosten arviointi.

Wärtsilän toimintaperiaatteet

Yleistä

Wärtsilä on sitoutunut kestävään liiketoimintaan. Edistääkseen konsernin ja sen sidosryhmien pitkän aikavälin etuja Wärtsilä pyrkii liiketoiminnassaan ylläpitämään korkeimpia juridisia ja eettisiä normeja. Jokaisen Wärtsilän työntekijän odotetaan toimivan vastuullisesti ja rehellisesti sekä noudattavan näitä periaatteita ja niihin liittyviä politiikkoja ja ohjeita.

Lainmukaisuus

Wärtsilä sitoutuu kaikessa liike- ja muussa toiminnassaan noudattamaan soveltuvaa lainsäädäntöä ja toimimaan hyvänä yrityskansalaisena kaikkialla missä yritys toimii.

Kunkin työntekijän odotetaan noudattavan Wärtsilän toimintaa ja hänen omia tehtäviään koskevien lakien ja määräysten vaatimuksia sekä Wärtsilän periaatteita hyvästä yrityskansalaisuudesta.

Avoimuus

Wärtsilä edistää avoimuutta, läpinäkyvyyttä ja jatkuvaa vuoropuhelua sidosryhmiensä kanssa asiakkaat, muut liikekumppanit, osakkeenomistajat, henkilöstö, viranomaiset, yhteiskunta ja tiedotusvälineet mukaan luettuina. Pörssisäännöt ja kilpailunäkökohdat saattavat kuitenkin rajoittaa tätä avoimuutta.

Wärtsilä pyrkii avoimeen ja täsmälliseen viestintään sidosryhmiensä kanssa, ja Wärtsilän työntekijöiden on noudatettava samaa periaatetta omissa lausunnoissaan.

Ihmisoikeuksien ja työntekijöiden oikeuksien kunnioittaminen

Wärtsilä tukee ja kunnioittaa YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmallisessa julistuksessa määriteltyjä ihmisoikeuksia. Työntekijät eivät saa rikkoa näitä oikeuksia millään tavoin, suoraan tai välillisesti.

Wärtsilä tukee Kansainvälisen työjärjestön (ILO) määrittelemiä työntekijöiden perusoikeuksia ja huolehtii näin ollen yhdistymisvapauden ja kollektiivisen neuvotteluoikeuden ylläpitämisestä. Mikäli paikallinen lainsäädäntö rajoittaa näitä oikeuksia, Wärtsilä pyrkii tarjoamaan työntekijöille vaihtoehtoisia menetelmiä näkemystensä esittämiseen. Wärtsilä ei hyväksy minkäänlaista pakkotyötä eikä lapsityövoiman käyttöä.

Oikeudenmukaiset työsuhdekäytännöt

Wärtsilä ei syrji ketään rodun, etnisen tai kansallisen alkuperän, ihonvärin, sukupuolen, siviilisäädyn, sukupuolisen suuntautuneisuuden, uskonnon tai vakaumuksen, vamman, iän, poliittisen mielipiteen tai jonkin muun lain suojaaman ominaisuuden perusteella. Wärtsilä tukee tasavertaisia mahdollisuuksia, ja työntekijät valitaan ja heitä kohdellaan heidän pätevyytensä ja osaamisensa perusteella.

Wärtsilä ei hyväksy työntekijöiltään syrjintää, häirintää tai kiusaamista missään muodossa.

Työterveys ja -turvallisuus

Wärtsilän tavoitteena on luoda turvallinen työpaikka työntekijöilleen, aliurakoitsijoilleen sekä muille eri toimipaikoissa työskenteleville soveltamalla korkeita työterveys- ja työturvallisuusnormeja. Wärtsilä pyrkii varmistamaan tuotteidensa ja ratkaisujensa turvallisuuden maailmanluokan tuote- ja ratkaisunkehitysprosesseillaan.

Kukin työntekijä on vastuussa työturvallisuusohjeiden noudattamisesta ja tarvittaessa henkilösuojaimien käytöstä sekä turvallisuusohjeiden tai -toimenpiteiden noudattamiseen liittyvien puutteiden raportoinnista.

Eturistiriidat

Wärtsilä odottaa työntekijöiltään täydellistä lojaalisuutta. Työntekijöiden tulee välttää tilanteita, joissa heidän henkilökohtaiset etunsa saattavat olla ristiriidassa Wärtsilän etujen kanssa. Tämä tarkoittaa esimerkiksi sitä, että työntekijöiden ei ole sallittua hyväksyä sidosryhmiltä lahjaa tai vieraanvaraisuutta lukuun ottamatta satunnaista, arvoltaan nimellistä lahjaa tai vieraanvaraisuutta, joka ei aiheuta eturistiriitatilannetta.

Lahjonnan ja lahjusten torjunta

Yksikään Wärtsilän yhtiö tai sen työntekijä ei saa, suoraan tai välillisesti, luvata, tarjota, maksaa, pyytää tai vastaanottaa minkäänlaisia lahjuksia tai kynnysrahoja, kuten rahaa, etuja, palveluja tai muuta asiaa, jolla on arvoa. Tällaiset maksut ja edut voidaan katsoa lahjonnaksi, joka rikkoo paikallista lainsäädäntöä ja kansainvälisesti tunnustettuja periaatteita korruption ja lahjonnan estämiseksi.

Ympäristö

Wärtsilän tavoitteena on kehittää ja tuottaa asiakkailleen edistyksellisiä ja ympäristöä säästäviä ratkaisuja ja palveluita, jotka täyttävät olennaiset vaatimukset, esimerkiksi vähäpäästöisyyteen ja hyvään hyötysuhteeseen liittyen. Kestävän kehityksen mukaisessa toiminnassa pyritään raaka-aineiden, prosessien, tuotteiden, jätteiden ja päästöjen osalta hyödyntämään uusinta tekniikkaa. Jokaisen työntekijän on noudatettava ympäristönsuojelua koskevia politiikkoja ja ohjeita.

Viranomais- ja paikallisyhteisösuhteet

Wärtsilä ylläpitää rakentavaa yhteistyötä viranomaisten ja sääntelyelinten kanssa sekä paikallisella että kansainvälisellä tasolla. Wärtsilä haluaa osaltaan auttaa paikallisyhteisöjen tarpeisiin vastaamisessa aina kun mahdollista.

Innovointi ja luottamuksellisen tiedon suojeleminen

Wärtsilä tukee ja rohkaisee työntekijöiden innovatiivisuutta kaikissa toiminnoissaan.

Wärtsilän teollisoikeudet kuuluvat yhtiön arvokkaimpaan omaisuuteen, ja patentteja, tavaramerkkejä, tekijänoikeuksia, liikesalaisuuksia ja muuta luottamuksellista tietoa on suojeltava. Wärtsilän työntekijöiden on kunnioitettava myös muiden teollisoikeuksia.

Kirjanpidon virheettömyys

Wärtsilän kirjanpidon on oltava kaikilta olennaisilta osiltaan virheetöntä ja luotettavaa. Varojen kirjaamista jättäminen on kiellettyä. Väärien, harhaanjohtavien tai tekaistujen tietojen kirjaaminen ei ole sallittua.

Kilpailu ja reilu liiketoiminta

Kilpailulainsäädännön tarkoitus on suojella kuluttajia ja yrityksiä epäreiluilta liiketoimintatavoilta. Jokaisen työntekijän on noudatettava kyseisiä lakeja. Osallistuminen kartelliin, määräävän markkina-aseman väärinkäyttö sekä hintatietojen tai muun kaupankäyntiin liittyvän tiedon vaihtaminen kilpailijoiden kesken on kiellettyä. Wärtsilän työntekijöiden on kiinnitettävä kilpailuasioihin erityistä huomiota tilanteissa, joissa kilpailijoita tai potentiaalisia kilpailijoita voi olla läsnä.

Petosten torjunta

Wärtsilä ei hyväksy vilpillistä käytöstä tai toimintaa, kuten kavaltamista, väärentämistä tai varastamista. Tällaiset rikkomukset johtavat työsuhteen välittömään irtisanomiseen ja voivat johtaa rikosseuraamuksiin.

Toimeenpano

Wärtsilä soveltaa näitä periaatteita aktiivisesti, edistää niiden täytäntöönpanoa viestittämällä niiden sisällöstä työntekijöilleen tehokkaasti ja valvoo niiden noudattamista yhtiön sisällä.

Toimittajat ja liikekumppanit ovat tärkeä ja olennainen osa konsernin tuotteiden ja palveluiden kokonaisarvoketjua ja niiden edellytetään noudattavan samoja korkeita juridisia ja eettisiä normeja sekä liiketoiminnan käytäntöjä, joita Wärtsilä itsekkin noudattaa. Wärtsilä edistää näiden periaatteiden soveltamista valvomalla toimittajiensa ja liikekumppaneidensa toimintaa.

Näiden periaatteiden tulkintaan tai noudattamiseen liittyvissä kysymyksissä on otettava yhteyttä Wärtsilän lakiasianosastoon.

Konsernin johtokunta arvioi periaatteiden soveltuvuutta aika ajoin ja päättää tarvittaessa muutoksista tai tulkinnoista.

Rikkomusten raportointi

Wärtsilän työntekijöiden on raportoitava toimintaohjeiden vastaisesta toiminnasta joko omalle esimiehelleen tai Wärtsilän lakiasianosastolle. Kyseessä olevan tytäryhtiön toimitusjohtajalle on ilmoitettava rikkomuksesta, ellei hän ole osallinen väitettyyn rikkomukseen, missä tapauksessa on otettava yhteyttä Wärtsilä Oyj Abp:n lakiasiaintohtajaan. Wärtsilä tutkii kaikki raportoidut asiat luottamuksellisesti. Wärtsilä ei ryhdy minkäänlaisiin vastatoimiin periaatteiden rikkomuksesta hyvässä uskossa raportoinutta henkilöä vastaan.

Seuraamukset

Toimintaperiaatteiden rikkominen voi johtaa varoitukseen, työsuhteen päättymiseen ja korvausvelvollisuuteen. Luonteeltaan rikollinen periaatteiden rikkominen voi johtaa myös rikosseuraamuksiin, kuten sakkoihin tai vankilatuomioon.

Wärtsilän johtamisjärjestelmät

Wärtsilän johtamisjärjestelmän tavoitteena on luoda lisäarvoa yhtiön sidosryhmille, saavuttaa yhtiön strategiset tavoitteet, tukea kestävän kehityksen mukaista toimintaa, hallita toimintaan liittyviä riskejä sekä parantaa yhtiön suorituskykyä jatkuvan parantamisen periaatetta noudattamalla. Johtamisjärjestelmä sisältää erilaisia työkaluja, kuten järjestelmät laadun, ympäristön sekä työterveyden ja -turvallisuuden hallintaan. Eri organisaatiotasolla suoritettavissa johdon katselmuksissa seurataan järjestelmän toimivuutta, tavoitteiden toteutumista sekä avaintunnuslukujen kehittymistä.

Wärtsilän johtokunta vastaa keskeisten strategioiden, periaatteiden ja politiikkojen määrittämisestä ja itse johtamisjärjestelmästä. Johtokunta seuraa säännöllisesti johtamisjärjestelmän toimivuutta ja tuloksia. Vastuut on jaettu linjaorganisaatioon kaikilla organisaatiotasolla, ja jokaiselle wärtsiläläiselle on määritetty oma vastuualue johtamisjärjestelmässä. Sekä konsernitasolla että useimmissa tytäryhtiöissä on erilliset työryhmät johtamisjärjestelmän kehittämiseksi. Konsernitasolla seuraavat työryhmät koordinoivat tuotteisiin ja toimintaan liittyvää kehitystyötä:

Työryhmä	Painopiste	Päätehtävät
Wärtsilän laatu- ja toiminnankehittämisjohtoryhmä	Laatu, ympäristö, työterveys ja -turvallisuus ja toiminnan kehittäminen	Kokonaisvastuu Wärtsilän toiminnan kehittämisestä, Wärtsilän prosessien omistaja, IM-toiminnan ohjaaminen, prosessien, laatu- ja ympäristöasioiden ja työterveyden ja -turvallisuuden johtaminen, vastuualueen kehittämissuunnitelmat ja budjetti
Wärtsilä-konsernin laatu tiimi	Laatu	Laatutoimintasuunnitelmat, liiketoiminnan strategiaan ja tavoitteisiin perustuvat tavoitteet ja -ohjeet, yleisvastuu laatu prosessista ja divisioonien rajat ylittävä laatutyön koordinointi ja yhtenäistäminen
Wärtsilän EHS-johtoryhmä	Ympäristö, työterveys ja -turvallisuus (EHS)	EHS-johtamisjärjestelmien kehittäminen, konsernitason mittaukset ja tavoitteiden asettaminen sekä lainsäädännön kehityksen seuraaminen
Wärtsilän ympäristöfoorumi	Wärtsilän tuotteisiin liittyvät ympäristönäkökohdat	Wärtsilän ympäristöstrategian luominen ja ylläpito, ympäristötekniikan kehittämisen koordinointi ja lainsäädännön kehityksen seuraaminen sekä ympäristövaihtämät

Johtamisjärjestelmät

Sertifioitujen yhtiöiden osuus	
ISO 14001	61%
ISO 9001	73%
OHSAS 18001	50%



Liiketoimintaprosessien johtaminen

Toiminnan jatkuva, yhdenmukainen kehittäminen strategian mukaisesti on varmistettu perustamalla konsernin laatuorganisaation prosessijohtamisyksikkö, joka vastaa konsernin liiketoimintaprosessien kehittämisestä ja yhtenäistämisestä. Yksikön vastuulle kuuluvat myös tiedonhankinnan ja tukitoimintojen sovellukset, joita jatkuvasti kehitetään asiakaspalvelun laadun ja tehokkuuden parantamiseksi. Työskentelyprosesseja kehitetään liiketoimintojen, divisioonien ja toimintojen aloitteiden perusteella. Näitä yhteisiä kehitysprojekteja johtavat laatu- ja toiminnankehittämisjohtoryhmä sekä liiketoimintojen ja muiden toimintojen johtoryhmät.

Tuotevastuu

Wärtsilä pyrkii kehittämään ympäristömyötäisiä, luotettavia ja turvallisia tuotteita. Wärtsilä tukee asiakkaitaan tuotteiden koko käyttöiän ajan kehittämällä ympäristömyötäisiä ratkaisuja ja tarjoamalla niitä myös jo käytössä oleviin tuotteisiin. Moottoreiden ja komponenttien kunnostuksella pidennetään tuotteiden käyttöikää, ja moottoreiden modernisoinneilla laitosten suorituskyky nostetaan tasolle, joka vastaa niin nykyisiä kuin tulevaisuudenkin vaatimuksia.

Moottorit on suunniteltu Euroopan komission konedirektiivin, SOLAS-yleissopimuksen ja muiden keskeisten turvallisuusvaatimusten mukaisesti. Propulsiotuotteet on suunniteltu SOLAS:n ja muiden keskeisten luokituslaitosten turvallisuusvaatimusten mukaisesti. Uusien moottorityyppien tulee täyttää myös kansainväliset turvallisuusvaatimukset. Ennen markkinoille tuloa uusille tuotteille hankitaan tyyppihyväksyntä luokituslaitoksilta. Wärtsilän tuotteiden mukana toimitetaan asianmukaiset käyttöoppaat, jotka sisältävät muun muassa tarvittavat tuotteiden perustiedot ja kattavat käyttöohjeet.

Toimitusketjun hallinta

Wärtsilän toimittajavaatimukset kattavat sekä yleiset asiat että laatuun, tuotekohtaisiin vaatimuksiin, ympäristöasioiden hoitoon, työterveyteen ja työturvallisuuteen, sosiaaliseen vastuuseen ja lainsäädännön noudattamiseen liittyvät näkökohdat. Nämä vaatimukset sisältyvät vakiotoimitussopimukseen. Vaatimusten noudattamista valvotaan jatkuvasti suorituskykykymittareilla ja auditoinneilla. Toimittajien tulee noudattaa asetettuja vaatimuksia saavuttaakseen hyväksytyt toimittajan aseman. Wärtsilän toimittaja-arviointien painopisteet liittyvät toimittajien valintaan, vaatimustenmukaisuuteen sekä suorituskyvyn katselmointiin.

Sidosryhmäsuhteet

Wärtsilän tavoitteena on rakentava ja avoin vuorovaikutus sidosryhmien kanssa. Wärtsilä ylläpitää sidosryhmäsuhteitaan aktiivisesti ja kehittää toimintaansa, tuotteitaan sekä palveluitaan sidosryhmiltä saadun palautteen perusteella. Konsernitasolla yhtiö on määritellyt merkittävimmiksi sidosryhmikseen asiakkaat, omistajat, toimittajat, henkilöstön ja yhteiskunnan. Tytäryhtiöt määrittävät itse merkittävimmät sidosryhmänsä, joita ovat edellä mainittujen lisäksi mm. tehtaiden naapurusto, oppilaitokset ja viranomaiset. Painotukset vaihtelevat yhtiöittäin. Wärtsilä kehittää jatkuvasti raportointiaan sekä omaehtoisesti että sidosryhmiltä saamansa palautteen perusteella.



Vuorovaikutuskanavat

Sidosryhmä	Vaikutuskanavat	Arviointi
Asiakkaat	Säännölliset asiakaskontaktit, tuotteiden elinkaarenaikainen asiakastuki, asiakastilaisuudet ja -seminaarit, asiakaspäivät, asiakaslehdet, internet, konferenssit ja messut, tuotedokumentit, asiakaspalautejärjestelmä, asiakastyytyväisyyden mittausjärjestelmä (CROL [®])	Asiakas- ja laatu-tyytyväisyyden mittausjärjestelmä
Henkilöstö	Avoin ja jatkuva kommunikointi johdon ja henkilöstön välillä, vuotuiset kehityskeskustelut, tiedotustilaisuudet ja sisäinen viestintä (intranet), henkilöstölehdet, koulutukset, kansalliset yt-toimikunnat ja Eurooppa-toimikunta, työsuojelutoimikunnat, aloite- ja jatkuvan parantamisen toiminta (CIP), teknologia- ja innovaatiopalkinto, asiakassuhteen hoito -palkinto	Henkilöstön tyytyväisyystutkimukset (My Voice)
Omistajat, sijoittajat	Johdon tapaamiset sijoittajien, rahoittajien ja analyytikoiden kanssa, sidosryhmälehdet, yhtiökokoukset, tiedotustilaisuudet, pörssi- ja lehdistötiedotteet, vuosikertomukset ja osavuosikatsaukset, pääomamarkkinapäivät, internet, sijoittajaviestintätutkimukset, kestävä kehitystä koskevat kyselytutkimukset	Sijoittajaviestintätutkimukset, kestävä kehityksen tutkimukset ja indeksit
Tavarantoimittajat	Avoin ja aktiivinen vuorovaikutus hankintaorganisaation ja toimittajien välillä, toimittajaportaali, toimittajien kehittäminen, toimittajahallintajärjestelmä, toimittajapäivät, Vuoden toimittaja -palkinto	Toimittaja-arvioinnit
Yhteiskunta	Viranomaisyhteistyö ja -raportointi mm. ympäristö-, työsuojelu- ja turvallisuuskysymyksiin liittyen, tapaamiset päätöksentekijöiden kanssa, positiopaperit, avointen ovien päivät, kestävä kehityksen raportit, yritysesittelyt, paikallistason viestintä, internet	Sidosryhmäpalaute, yritys-kuvatutkimukset

Sidosryhmä	Vaikutuskanavat	Arviointi
Järjestöt	Jäsenyys, säännöllinen yhteydenpito, osallistuminen paikallisten toimiala- ja teollisuusjärjestöjen toimintaan, toimiminen aktiivijäsenenä työryhmissä, yhteydenpito eri toimielinten kanssa mm. ministeriöiden kautta, raportit	
Yliopistot	Harjoittelupaikkojen ja lopputyömahdollisuuksien tarjoaminen, tutkimus- ja kehitysprojektit, osallistuminen rekrytointimessuihin ja -seminaareihin sekä opiskelutoiminnan tukeminen ja luennot.	Suosituimmat työnantajat -tutkimukset
Media	Kansalliset ja kansainväliset talous- ja aikakausjulkaisut, alan ammattijulkaisut, haastattelut ja tiedotteet, keskeiset vuosittaiset julkaisut, tapaamiset, vierailut, tutustumiskäynnit	Taloustoimittajien tutkimukset, mediaseurannat, raportointivertailut

Wärtsilä järjestöissä

Wärtsilä osallistuu seuraavien järjestöjen toimintaan:

Sidosryhmä	Järjestö	Toiminnan luonne
Etujärjestöt (Suomi)	Elinkeinoelämän keskusliitto (EK), kauppakamarit ja Teknologiateollisuus	Aktiivijäsenyys
Teollisuus- ja toimialajärjestöt	Euroopan polttomoottoriteollisuuden liitto (Euromot), Euroopan laivavarusteneuvosto (EMEC), Moottorivalmistajien yhdistys (EMA), Cogen Europe ja VDMA, Exhaust Gas Cleaning System Association (EGCSA)	Toimintaan osallistuminen
Standardisoimisjärjestöt	Euroopan standardisoimisjärjestö (CEN), Kansainvälinen standardisoimisjärjestö (ISO)	Toimintaan osallistuminen
Kansainväliset järjestöt	Kansainvälinen merenkulkujärjestö (IMO) Polttomoottoriteknikan kansainvälinen järjestö (CIMAC)	Toimintaan osallistuminen (IMO), hallituksen jäsenyys ja osallistuminen toimintaan (CIMAC)
Muut	World Alliance for Decentralized Energy (WADE), Euroopan laatujohtamissäätiö (EFQM), European Energy Forum (EEF), Global Reporting Initiative (GRI), Global Compact -aloitteen pohjoismainen verkosto	Hallituksen jäsenyys (WADE) ja toimintaan osallistuminen, GRI:n sidosryhmäjäsen.

Wärtsilä kestävän kehityksen indekseissä

Wärtsilä on valittu seuraaviin kestävän kehityksen indekseihin:

- FTSE4Good Index
- ASPI Eurozone® Index
- OMX GES Sustainability Nordic Index ja OMX GES Sustainability Finland Index
- ECPI Global Carbon Equity Index
- Ethibel ESI Excellence Europe Index ja ESI Excellence Euro Index

Wärtsilä on myös valittu alansa ainoana yrityksenä sekä Ethibel Pioneer- että Ethibel Excellence -investointirekisteriin. Lisäksi oekom research on luokitellut Wärtsilän Prime-yritykseksi.



FTSE4Good -indeksit ovat sosiaalisesti vastuullisten sijoittajien vertailutyövälineitä. Indekseihin pääsyn kriteerit on suunniteltu auttamaan sijoittajia minimoimaan ympäristöriskit sekä sosiaaliset ja eettiset riskit. Kriteerit keskittyvät yritysvastuuseen, ihmisoikeuksiin, ympäristönsuojeluun, yhteiskunnalliseen aktiivisuuteen ja sidosryhmäsuhteisiin sekä lahjonnan torjumiseen.



Ympäristö- ja yhteiskuntavastuuasioita mittaavaan ASPI Eurozone® -indeksiin valitaan vuosittain 120 euroalueen parhaiten menestynyttä yritystä. Osakkeet valitaan yritysten yhteiskuntavastuuasioihin erikoistuneen eurooppalaisen luokituslaitoksen Vigeon luokitusten perusteella.



Wärtsilä on ollut mukana Ethibel PIONEER- ja Ethibel EXCELLENCE -investointirekistereissä 28.1.2005 lähtien, mistä lähtien yhtiön vastuullisuustyötä on myös seurattu. Rekistereitä käytetään ETHIBEL PIONEER- ja ETHIBEL EXCELLENCE -laatuluokitusten pohjana. Luokituksia myönnetään ainoastaan

sijoitusrahastoille ja -tuotteille. ESI Excellence Europe- ja ESI Excellence Euro -indeksien yritykset valitaan Ethibel-rekisteriin kuuluvista, toimialansa johtavista ja eettisesti toimivista yrityksistä.



ECPI Global Carbon Equity -indeksi on sijoittajille suunnattu indeksi, johon valituilla yhtiöillä on parhaat valmiudet vastata maailman kasvaviin hiilipäästöihin ja tiukempiin ilmastosäädöksiin hiili-

intensiivisillä toimialoilla, kuten sähkön, energian ja raaka-aineiden tuotannossa ja teollisuudessa.



OMX GES Sustainability Nordic- ja OMX GES Sustainability Finland -indeksit pohjautuvat yritysten ympäristö-, ihmisoikeus- ja hallinnointikäytäntöihin liittyviin riskiluokituksiin. Arviointi perustuu kansainvälisiin ympäristö-, sosiaali- ja hallinnointikriteereihin. Siinä otetaan huomioon myös YK:n vastuullisen sijoittamisen periaatteet sekä yritysten nykyinen tila ja valmius tuleviin haasteisiin. Arviointimallin soveltaminen on helppoa, ja sen avulla saa välittömästi yleiskuvan yrityksen vastuullisuudesta, mikä voi pienentää sijoitusriskiä.

Pohjoismaiseen kestävän kehityksen indeksiin otetaan mukaan pohjoismaisten pörssien 50 johtavaa yhtiötä ja Suomen indeksiin Helsingin pörssin 40 johtavaa yhtiötä.



Oekom research myöntää Prime-luokituksen yhtiöille, jotka ovat oekomien yritysluokituksen mukaan alansa johtavia yrityksiä ja jotka täyttävät alakohtaiset minimivaatimukset.

Tunnustukset

Wärtsilälle myönnettiin vuonna 2011 seuraavat tunnustukset:

[Wärtsilän vuosikertomus 2010](#) voitti Procom – Viestinnän ammattilaiset ry:n vuosikertomuskilpailun. Kilpailuun osallistui laaja kirjo Suomen suurimpia yrityksiä.

Bangladeshissa toteutetulle Wärtsilä Power Plants -liiketoiminta-alueen projektille ojennettiin ”Aasian energiateollisuuden Oscar” sarjassa ”Paras nopea voimalaprojekti” Asian Power Awards 2011 -gaalassa Kuala Lumpurissa, Malesiassa.

Wärtsilän kestävä kehityksen raportti 2010 palkittiin median valintana suomalaisten yritysten Vastuullisuusraportointikilpailussa 2011.

Wärtsilä Indonesian palkitsemisjärjestelmiin liittyvät inhimillisen pääoman hankkeet palkittiin Human Capital Study Indonesia (IHCS) 2011 -arvioinnissa. IHCS 2011 -arvioinnin suoritti toimialallaan laajalti arvostettu Dunamis Consulting Indonesia yhteistyössä Business Review Magazine -lehden kanssa.

Wärtsilä-Hyundai Engine Company (WHEC) sai Korean ulkomaankauppaliiton KITA:n ”World Class Product” -sertifikaatin. WHEC valittiin sertifikaatin saajaksi 21 muun valmistajan joukosta.

Taloudellisen lisäarvon luominen

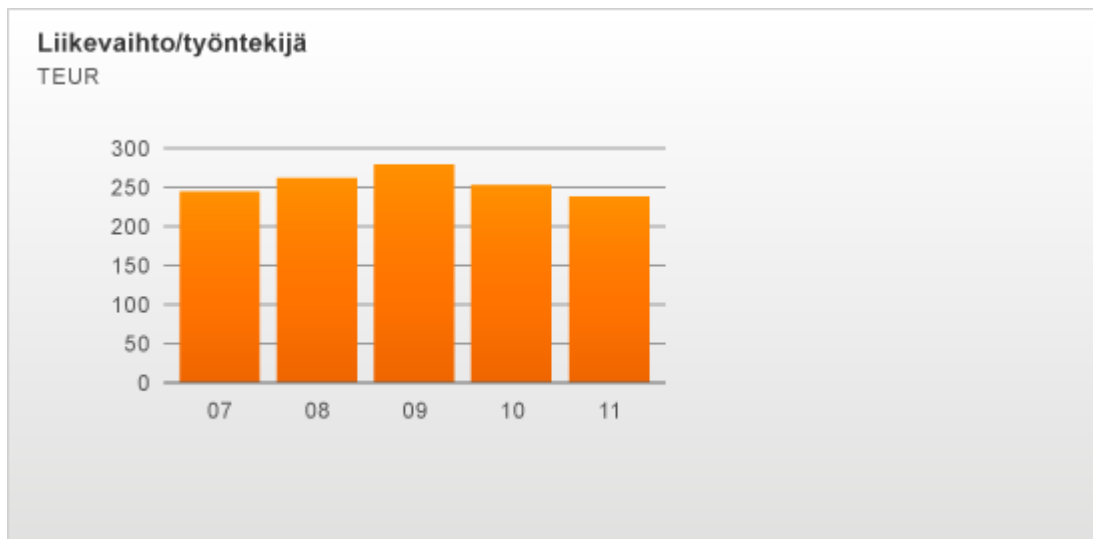
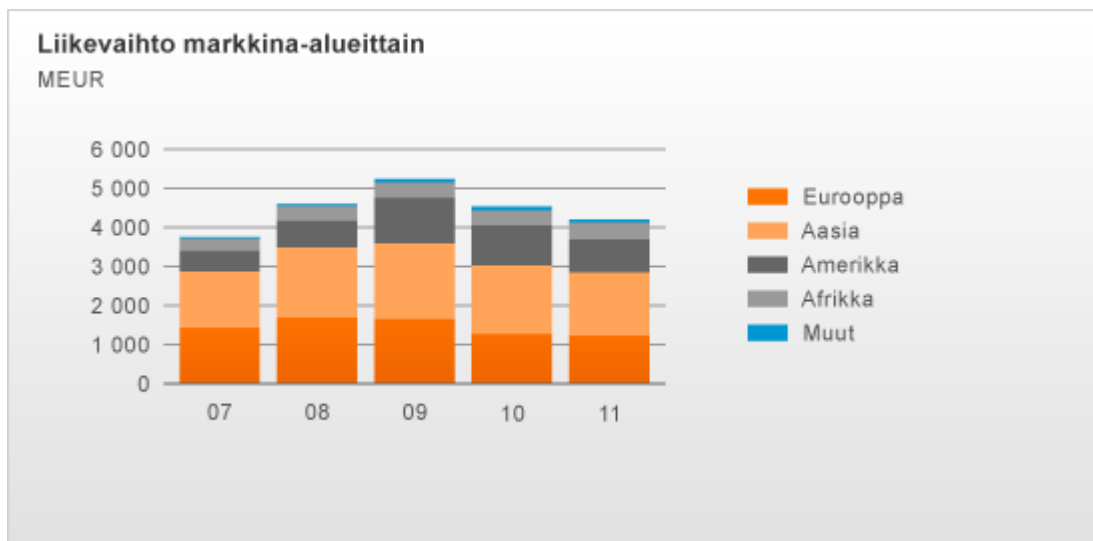
Wärtsilän päämääränä on luoda lisäarvoa eri sidosryhmilleen. Painopisteitä ovat hyvä kannattavuus ja omistaja-arvon kasvattaminen. Näiden tavoitteiden saavuttamiseksi Wärtsilän tulee täyttää muidenkin sidosryhmien odotukset, kuten kehittää ja toimittaa asiakkaille korkealaatuisia ja ympäristömyötäisiä tuotteita, ratkaisuja ja palveluja, rakentaa pitkäaikaisia kumppanuussuhteita toimittajiin, tarjota työntekijöille kilpailukykyinen palkkaus ja hyvät työolosuhteet sekä edistää paikallisyhteisöjen hyvinvointia Wärtsilän toimipaikoilla. Vaikeasta markkinatilanteesta huolimatta Wärtsilä on suoriutunut hyvin. Kannattavuus säilyi vankkana ja oli 469 milj. euroa, 11,1% liikevaihdosta. Wärtsilän liikevaihto oli 4.209 milj. euroa, laskua oli 7,6% edelliseen vuoteen verrattuna. Euroopan osuus liikevaihdosta oli 30%, Aasian 38%, Amerikan 20% ja muiden 12%. Pitkän aikavälin tavoitteemme on kasvaa nopeammin kuin maailman BKT. Liikevoittotavoitteemme (EBIT%) on 14% suhdannesyklin huipulla. Jopa syklin pohjalla tavoitteemme on säilyttää yli 10%:n liikevoitto.

Taloudellisen lisäarvon luominen sidosryhmille

MEUR		2011	2010	2009	2008	2007
Asiakkaat	Liikevaihto	4 209	4 553	5 260	4 612	3 763
Toimittajat	Ostetut tavarat, materiaalit ja palvelut	-2 694	-2 927	-3 593	-3 134	-2 576
	Luotu lisäarvo	1 514	1 626	1 667	1 479	1 187
Lisäarvon jakaminen	Jaettu sidosryhmille					
Työntekijät	Palkat	770	773	735	693	592
Julkinen sektori	Verot ja sosiaalimaksut	322	326	337	288	242
Luotonantajat	Nettorahoituskulut	16	13	34	9	8
Omistajat	Osinko	178	271	173	148	408
Yhteisöt	Lahjoitukset	1	1	1	1	1
Liiketoiminnan kehittämiseen		228	242	388	340	-64

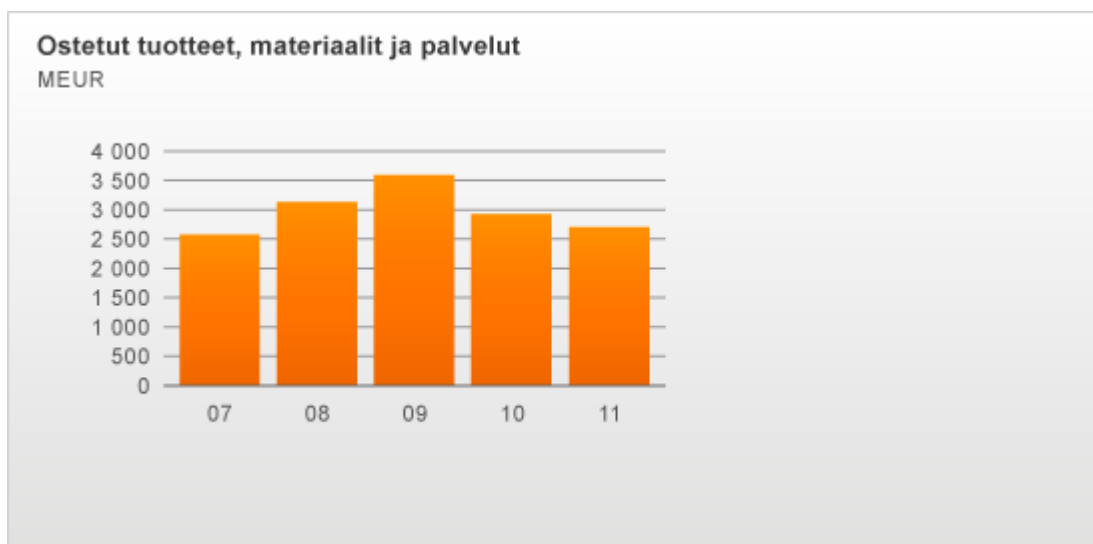
Asiakkaat

Wärtsilä luo asiakkailleen lisäarvoa toimittamalla näiden tarpeita ja odotuksia vastaavia tuotteita, ratkaisuja ja palveluja. Korkealaatuisten, luotettavien ja ympäristömyönteisten ratkaisujen ja palvelujen kehittäminen edellyttää pitkäjänteistä yhteistyötä ja jatkuvaa vuorovaikutusta asiakkaiden kanssa. Tarjoamamme huoltopalvelu ylläpitää tuotteiden suorituskykyä läpi koko niiden elinkaaren. Lisäksi vanhojen tuotteiden käyttöikä voidaan pidentää modernisoinnilla.



Toimittajat

Toimittajilla on merkittävä rooli Wärtsilän toimitusprosesseissa. Pyrimme tiiviisiin kumppanuussuhteisiin tärkeimpien toimittajiemme kanssa ja siten varmistamaan, että molemmat osapuolet ymmärtävät hyvin toisiaan ja pystyvät vastaamaan tiukkoihin vaatimuksiin niin prosessien kuin tuotteidenkin suhteen. Taloudellisen hyödyn lisäksi toimiva kumppanuus tuo toimittajille lisäarvoa Wärtsilän tarjoamana osaamis- ja kehitystukena, ja vastaavasti Wärtsilä hyötyy toimittajien osaamisesta. Onnistunut kumppanuus voi myös johtaa paikallisen toimittajan kansainvälistymiseen tämän päästessä osaksi maailmanlaajuisesta toimitusketjuamme. Wärtsilän vuonna 2011 ostamien tuotteiden, materiaalien ja palveluiden arvo oli 2.694 milj. euroa. Wärtsilän yli 3.700 aktiivisesta tavarantoimittajasta suurin osa toimii Euroopassa, jossa ovat myös suurimmat tuotantoyksikkömme. Panostamme jatkuvasti myös vahvan toimitusketjuverkoston kehittämiseen Aasiassa.



Henkilöstö

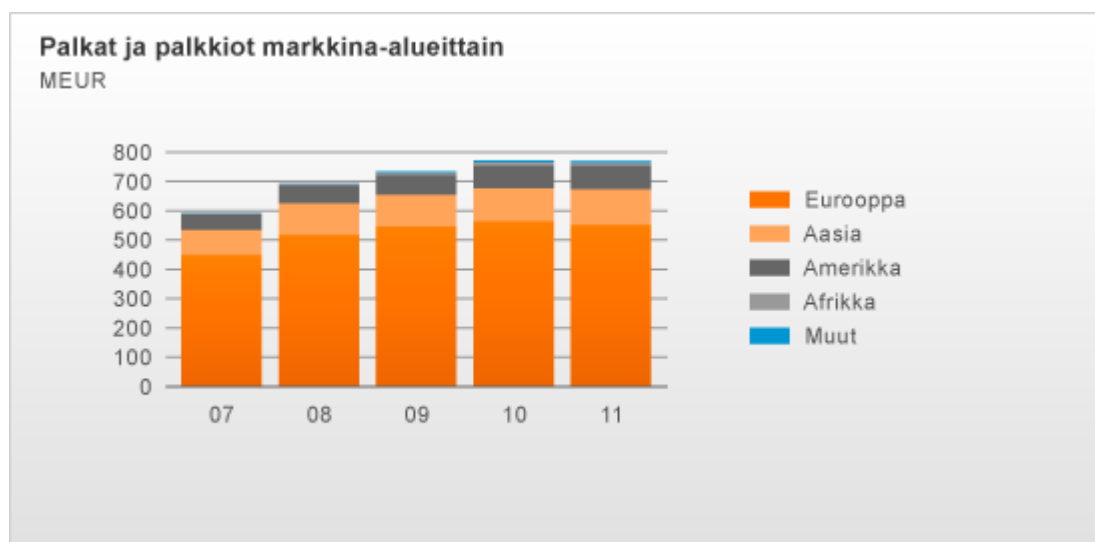
Wärtsilän henkilöstön kokonaismäärä oli vuoden 2011 lopussa yhteensä 17.913. Lisäksi toimittajaketjumme työllisti epäsuorasti tuhansia ihmisiä. Tavoitteemme on tarjota työntekijöille kilpailukykyiset palkat, mahdollisuudet jatkuvaan henkilökohtaiseen kehitykseen sekä hyvät työolosuhteet. Näihin nojautuen pyrimme palkkaamaan osaavia ja motivoituneita työntekijöitä. Työntekijöiden taitojen ja pätevyyden kehittäminen on erityisen tärkeää sekä liiketoiminnallemme että yhtiön henkilöstön kehitykselle. Wärtsilä maksoi vuonna 2011 palkkoja yhteensä 770 milj. euroa. Luku sisältää peruspalkkojen lisäksi erilaisiin voittopalkkio- ja kannustinjärjestelmiin perustuvat maksut. Näiden järjestelmien piirissä on noin 60% henkilöstöstä.

Eläketurva

Wärtsilän työntekijöiden eläketurva perustuu kunkin maan lainsäädäntöön ja voimassa oleviin sopimuksiin. Suomessa valtaosa eläkevelvoitteista hoidetaan työeläkejärjestelmän (TyEL) kautta. Suurimmat etuusperusteiset eläkejärjestelmät ovat Alankomaissa, Sveitsissä ja Isossa-Britanniassa. Suurin osa etuusperusteisista eläkejärjestelmistä on eläkesäätiöiden hallussa, eivätkä niiden varat sisälly konsernin varoihin. Wärtsilän tytäryhtiöiden maksut eläkesäätiöille suoritetaan kunkin maan lainsäädännön ja käytännön mukaisesti. Valtuutetut aktuaarit ovat kussakin maassa suorittaneet etuusperusteisiin eläkejärjestelmiin liittyvät vakuutuslaskelmat. Lisätietoja konsernin eläkevelvoitteista on tilinpäätöksen [liitetiedossa 21 Eläkevelvoitteet](#).

Palkkataso

Wärtsilä soveltaa ja noudattaa kaikissa maissa paikallista työlainsäädäntöä sekä työehtosopimuksia, joissa useimmiten määritellään minimipalkka. Lisäksi alkupalkkoja verrataan tehtäväkohtaisesti ja koulutuksen mukaan alan yleiseen palkkatasoon. Laki ja muut määräykset asettavat minimitason, mutta todelliset palkat ovat usein tätä suurempia. Kokonaispalkkaus ja palkitseminen perustuvat Wärtsilän palkitsemispolitiikkaan ja -ohjeisiin sekä maakohtaisiin käytäntöihin. Peruspalkka määräytyy paikallisten olosuhteiden, työn vaativuuden ja työntekijän pätevyyden ja työsuorituksen mukaan.



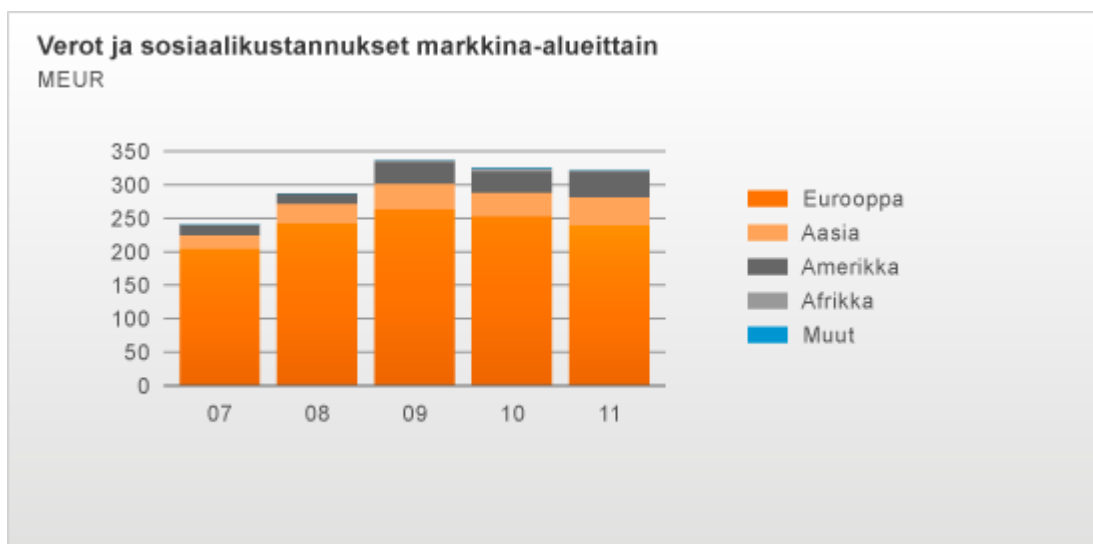
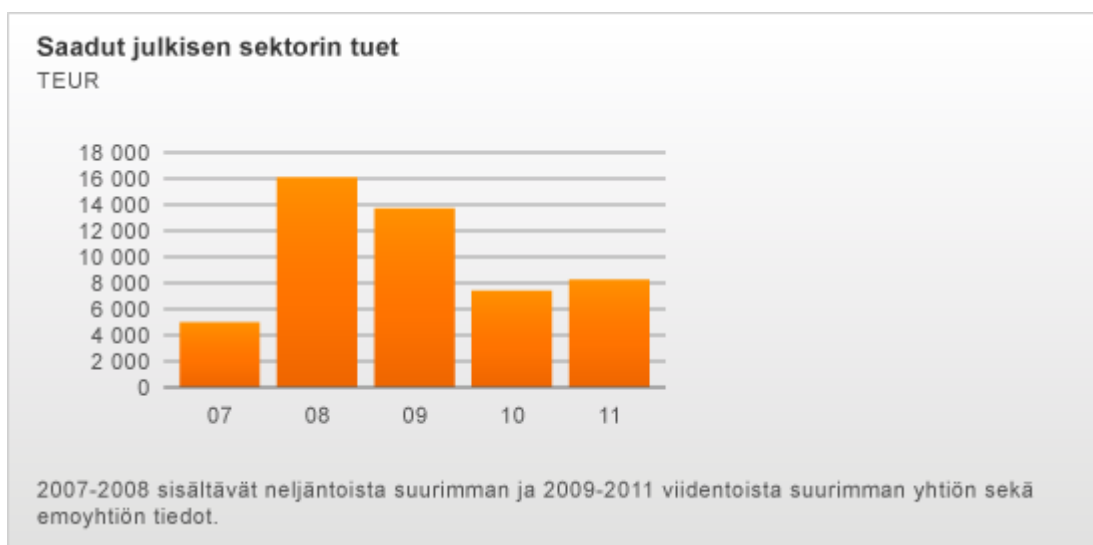
Rekryointiperiaatteet

Periaatteessa kaikista avoinna olevista tehtävistä ilmoitetaan sekä sisäisesti että ulkoisesti, jotta varmistetaan, että kaikilla on yhtäläiset mahdollisuudet hakea Wärtsilässä avoimeen tehtävään. Rekryoinnissa otetaan huomioon ensisijaisesti paikalliset hakijat, jollei ole nimenomaista syytä palkata tehtävään ulkomaista työntekijää, esimerkiksi tarvittaessa osaamisen siirtoa toisesta maasta. Tämä periaate pätee myös ylempään johtoon. Ylempään johtoon luetaan globaalien toimialojen johto, konsernin johtajisto ja paikallisten tytäryhtiöiden johtotehtävät.

Julkinen sektori

Wärtsilä maksaa erilaisia sosiaalimaksuja ja veroja useille eri valtioille. Vuoden 2011 talousjaksolla tuloverot ja sosiaalimaksut olivat 323 milj. euroa. Työntekijöiden sosiaalimaksuilla rahoitetaan eläkkeet, työttömyysturva ja muut sosiaaliset edut, jotka luovat turvallisuutta ja parantavat yhtiön työntekijöiden ja heidän perheidensä elämänlaatua.

Wärtsilän yhtiöt saavat myös tukia julkiselta sektorilta. Julkisen sektorin tukien määrä vuonna 2011 oli 8 milj. euroa, ja ne liittyivät muun muassa tutkimus- ja tuotekehitysprojekteihin.



Rahoittajat ja omistajat

Rahoittajat

Vuonna 2011 Wärtsilän nettorahoituserät olivat -16 milj. euroa. Vuoden lopussa Wärtsilän nettomääräinen korollinen lainapääoma oli 58 milj. euroa sekä omavaraisuusaste 41,3% ja velkaantumisaste 0,04.

Omistaja-arvo

Osakkeenomistajille esitetään jaettavaksi osinkona 178 milj. euroa. Wärtsilän tavoitteena on jakaa osinkopolitiikkansa mukaisesti osinkona 50% toiminnallisesta osakekohtaisesta tuloksesta. Osakekohtainen osingonjako on esitetty tilinpäätöksen liitetiedoissa. Osakekohtainen tulos (EPS) oli 1,44 euroa, ja yhtiön markkina-arvo oli vuoden 2011 lopussa 4.402 milj. euroa.

Yhteiskuntatuki

Wärtsilä tukee kansallisella tasolla kansalaistoimintaa, kulttuuria ja hyvinvointia. Wärtsilän hallitus on tukenut lapsi- ja nuorisotyötä, maanpuolustustyötä, sotainvalideja sekä lääketieteellistä ja teknistä tutkimusta. Hallitus lahjoitti näihin tarkoituksiin vuonna 2011 yhteensä 60.000 euroa.

Hallituksen myöntämät lahjoitukset

TEUR	2011	2010	2009	2008	2007
Yhteensä	60	670	70	70	70

Lahjoitukset paikallisyhteisöjen toimintaan¹

TEUR	2011	2010	2009	2008	2007
Yhteensä	940	421	527	463	485

¹ 2007-2008 sisältää neljäntoista suurimman yhtiön tiedot. 2009-2011 sisältää viidentoista suurimman yhtiön sekä emoyhtiön tiedot.

Wärtsilä ja päästökauppa

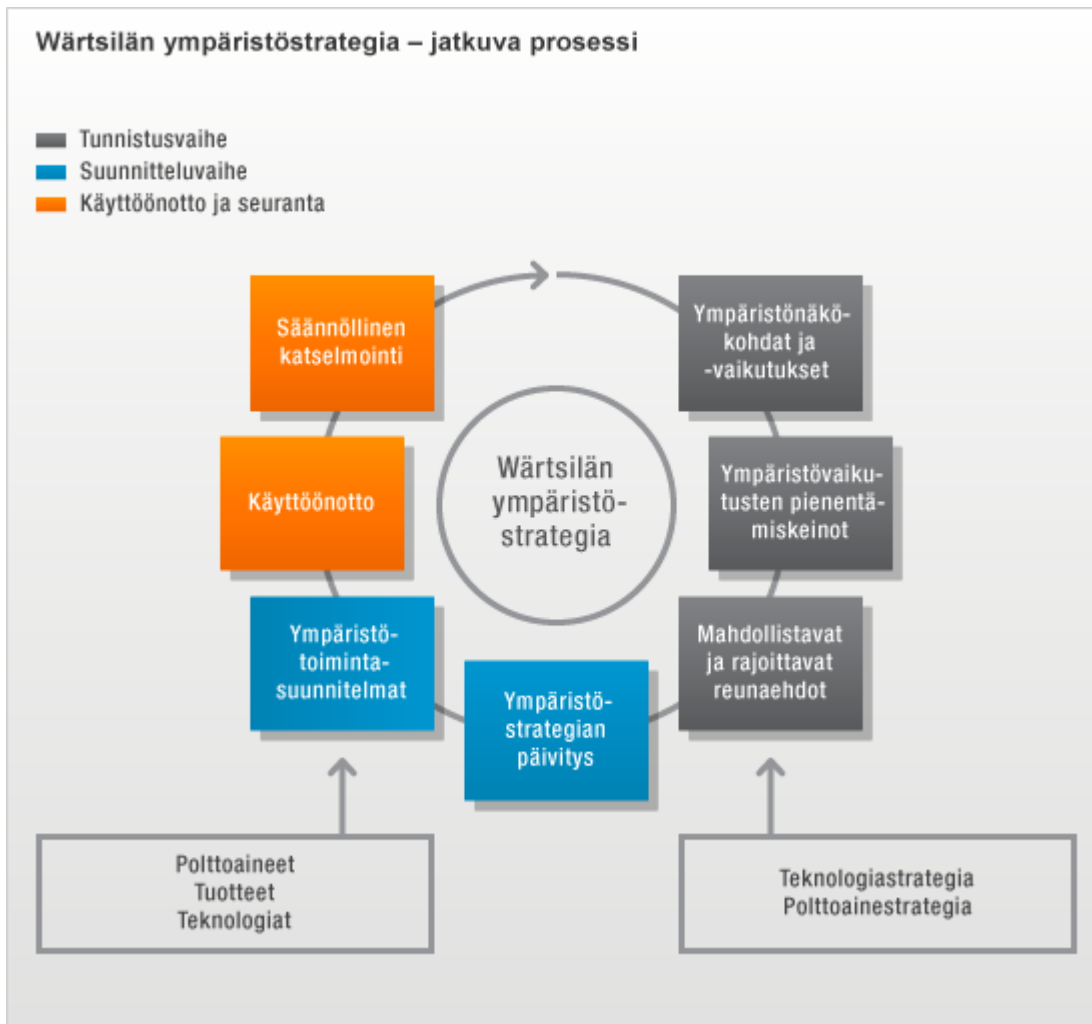
Wärtsilä Italia S.p.A on ainoa EU:n päästökaupan (ETS) piiriin kuuluva tytäryhtiö. Syynä on tehtaan lämpövoimala. Päästökauppa ei ole vaikuttanut yhtiön kannattavuuteen. Wärtsilän vastaus ilmastonmuutokselle on kehittää ja toimittaa tuotteita, ratkaisuja ja palveluja, joiden avulla asiakkaat voivat vähentää kasvihuonekaasujen päästöjä. Lisäksi neuvomme ja tuemme asiakkaita näiden soveltaessa Kioton joustomekanismeja (JI ja CDM) voimalaprojekteissaan. Lisätietoa ilmastonmuutokseen liittyvistä Wärtsilän ratkaisuista on [Ympäristövastuu](#)-osiossa. Ilmastonmuutokseen ja Wärtsilän tuotteisiin liittyvät liiketoimintariskit käsitellään [Corporate Governance](#) -katsauksen Riskienhallinta-osan kohdassa Kestävään kehitykseen ja ilmastonmuutokseen liittyvät riskit.

Ympäristövastuu

Wärtsilä korostaa kestävään kehitykseen tähtäävässä toiminnassaan ympäristövastuuta. Meille ympäristövastuulla on kaksi ulottuvuutta: tuotteet ja toiminta. Ympäristösuorituskykymme parantaminen tapahtuu - myös toimintamme osalta - pitkälti tuotekehityksen ja tuotteiden jatkuvan parantamisen kautta. Työtä tukee myös operatiivisen toiminnan kehittäminen, joka perustuu tiukkoihin ympäristövaatimuksiin ja jatkuvan parantamisen periaatteeseen.

Yhtiön toiminnan ympäristösuorituskyvyn jatkuva parantaminen vaatii organisaatioltamme jatkuvaa järjestelmällistä työtä. Työtä ohjaavat yhtiön strategia, ympäristötavoitteet, toimintaperiaatteet (Code of Conduct) sekä laatu-, ympäristö- ja työterveys- ja -turvallisuuspolitiikka, ja sitä koordinoivat ja valvovat Wärtsilän ympäristöfoorumi, laatu- ja toiminnankehittämisvaliokunta ja EHS-johtoryhmä. Toimintamme, prosessiemme ja tuotteidemme kehittämisessä sovelletaan uusinta saatavilla olevaa tekniikkaa ja pienennetään siten materiaalien ja energian kulutusta sekä vähennetään ja hallitaan syntyviä päästöjä ja jätteitä.

Wärtsilä on määritellyt prosessin tuotteita koskevan ympäristöstrategian ja siihen liittyvien tavoitteiden laatimiseksi. Prosessissa tunnistetaan tuotteiden vaikutukset ja keinot vaikutusten pienentämiseksi sekä mahdollistavat ja rajoittavat reunaehdot, analysoidaan tiedot ja laaditaan sekä jalkautetaan itse strategia ja tavoitteet.



Operatiivisia toimintoja ja tuotteita kehitetään ja parannetaan jatkuvasti sertifioitujen ympäristöjärjestelmien avulla. Periaatteenamme on noudattaa ISO 14001- ja OHSAS 18001 - ympäristö-, työterveys- ja työturvallisuusjärjestelmiä (EHS-johtamisjärjestelmiä) kaikkialla konsernissa. Tämä ei kuitenkaan koske puhtaasti myyntiin keskittyviä yhtiöitä, joissa sovelletaan Wärtsilän sisäistä EHS-mallia. EHS-johtamisjärjestelmämme kattavat kaikki tytäryhtiöidemme toiminnot, mikä osaltaan edistää ympäristönsuojelua ja pienentää kattavasti toiminnan haitallisia ympäristövaikutuksia.

Wärtsilän ympäristö-, työterveys- ja työturvallisuusjärjestelmässä kiinnitetään huomiota erityisesti lakimääräisten vaatimusten täyttämiseen, toiminnan ympäristönäkökohtien tunnistamiseen ja ympäristövaikutusten ja -riskien torjuntaan, henkilöstön koulutukseen ja selkeästi määriteltyihin vastuisiin, toiminnan ja menettelytapojen kattavaan dokumentointiin, toimintaan poikkeustilanteissa sekä ympäristösuorituskyvyn jatkuvaan parantamiseen. Tytäryhtiöt asettavat omat tavoitteensa, joissa otetaan kattavasti huomioon toiminnan merkittävät ympäristönäkökohdat. Ne myös seuraavat johtamisjärjestelmiensä toiminnan tuloksellisuutta. Vuoden 2011 lopussa 40:llä Wärtsilän yhtiöllä oli sertifioitu ympäristöjärjestelmä. Sertifioitujen ympäristöjärjestelmien piirissä on noin 91% Wärtsilän koko henkilöstöstä.



Wärtsilän tavoitteet kasvihuonekaasujen ja muiden päästöjen vähentämiseksi

Tavoite	Aikataulu	Tilanne
Absoluuttisen energiankulutuksen (GWh) vähentäminen vähintään 10 prosentilla vuoden 2005 keskikulutuksesta vuoteen 2016 mennessä.	2016	Wärtsilän energia-auditointiohjelman toinen vaihe alkoi vuonna 2011. Energia-auditointeja tullaan tekemään Ranskassa, Norjassa, Singaporessa, Alankomaissa ja Isossa-Britanniassa. Auditoinneissa etsitään mahdollisuuksia säästää energiaa ja tehostaa energian käyttöä. Vuonna 2011 Wärtsilä laati myös periaatteet auditointien ulkopuolelle jäävien yritysten energiansäästömahdollisuuksien löytämiseksi. Järjestelmän paikalliset käyttöönotot on suunniteltu vuosille 2012 ja 2013. Energiansäästötoimenpiteitä seurataan vuosittain. Vuoteen 2011 mennessä energiasäästöjä on kertynyt 12,4 GWh, joka on noin 26% lopullisesta tavoitteesta.
Ratkaisujen luominen nestemäisten polttoaineinfrastruktuurien korvaamiseksi LNG:llä pienissä kokoluokissa.	2015	Uusi tavoite: ensimmäinen tilannekatsaus vuonna 2012.
Edellytysten luominen päästövähennyksille kaasukonversioiden avulla.	2015	Uusi tavoite: ensimmäinen tilannekatsaus vuonna 2012.
Yksikiertoisten voimaloiden ja kombivoimaloiden kokonaissähköhyötysuhteen parantaminen syklisessä käytössä.	2015	Uusi tavoite: ensimmäinen tilannekatsaus vuonna 2012.
Dynaamisen voimantuotanto-markkinoiden kehitykseen vaikuttaminen uusiutuvien energianlähteiden laajamittaisen käytön edistämiseksi.	2015	Uusi tavoite: ensimmäinen tilannekatsaus vuonna 2012.
Sähköpropulsioon tehohäviöiden vähentäminen 3-5 prosentilla keskijännitejärjestelmien avulla.	2015	Uusi tavoite: ensimmäinen tilannekatsaus vuonna 2012.

Tavoite	Aikataulu	Tilanne
Laivakoneiden hyötysuhdetta parantavien tehonhallintaratkaisujen kehittäminen eri alustyypeille.	2012	Uusi tavoite: ensimmäinen tilannekatsaus vuonna 2012.
Kehitetään 10 uutta Wärtsilä Optimiser -ratkaisua, joiden avulla asiakkaat voivat optimoida laitoksensa koko elinkaaren aikaista suorituskykyä.	2015	Uusi tavoite: ensimmäinen tilannekatsaus vuonna 2012.
Kasvihuonekaasujen päästöjä vähennetään 3 prosenttia parantamalla moottoreiden hyötysuhdetta.	2015	Uusi tavoite: ensimmäinen tilannekatsaus vuonna 2012.
Kaasumoottorivalikoiman laajentaminen.	2015	Ensimmäiset LNGPac-järjestelmien toimitukset, 2-tahtinen monipolttoainemoottori esiteltiin lisenssivalmistajille, luokitettu yksimoottori-installaatio toimitettu, ensimmäinen W20DF-moottorin toimitus, kaasukäyttöinen mekaaninen propulsio julkistettu ja toimitettu, koteloidun kaasuventtiiliyksikön toimitus.
LNG-käyttöisten offshore-huoltoalusten yleistymisen edistäminen.	2015	Wärtsilä toimittaa LNG-propulsiolaitteet kahteen edistykselliseen huoltoalukseen. Kyse on ensimmäisistä Yhdysvaltain lipun alla purjehtivista LNG-käyttöisistä offshore-huoltoaluksista. Alukset tulevat toimimaan Meksikonlahdella. Wärtsilä suunnittelee norjalaisvarustamolle uuden LNG-käyttöisen huoltoaluksen (PSV) sekä toimittaa alukseen mm. propulsiolaitteet ja automaatiojärjestelmät
LNG-sovellusten laajentaminen nykyisistä alustyypeistä ja alusten LNG-konversioiden edistäminen	2015	Uusi tavoite: ensimmäinen tilannekatsaus vuonna 2012.
Ympäristösuorituskykyyn ja energiatehokkuuteen liittyvien konsultointiprojektien toteuttaminen: 10 projektia.	2015	Uusi tavoite: ensimmäinen tilannekatsaus vuonna 2012.

Yllä esitettyjen tavoitteiden lisäksi Wärtsilä on asettanut ympäristötuotteilleen sisäisiä myyntitavoitteita.

Wärtsilän tavoitteet veteen joutuvien päästöjen vähentämiseksi

Tavoite	Aikataulu	Tilanne
Kuivajärjestelmien jatkokehitys tehokkaisiin kombivoimaloihin.	2015	Uusi tavoite: ensimmäinen tilannekatsaus vuonna 2012.

Wärtsilän tavoitteet kokonaistulosten parantamiseksi

Tavoite	Aikataulu	Tilanne
Green Passport - dokumentointi kaikille Ship Power -tuotteille.	2012	Tavoite on saavutettu. Wärtsilä pystyy toimittamaan Green Passport -dokumentit kaikille tuoteperheensä tuotteilleen.
3 elinkaariarvioinnin tekeminen.	2015	Uusi tavoite: ensimmäinen tilannekatsaus vuonna 2012.

Wärtsilän laatu-, ympäristö- ja työterveys- ja työturvallisuuspolitiikka

Voimaratkaisumme ja palvelumme täyttävät tai ylittävät asiakkaidemme ja muiden sidosryhmiemme odotukset ollen:

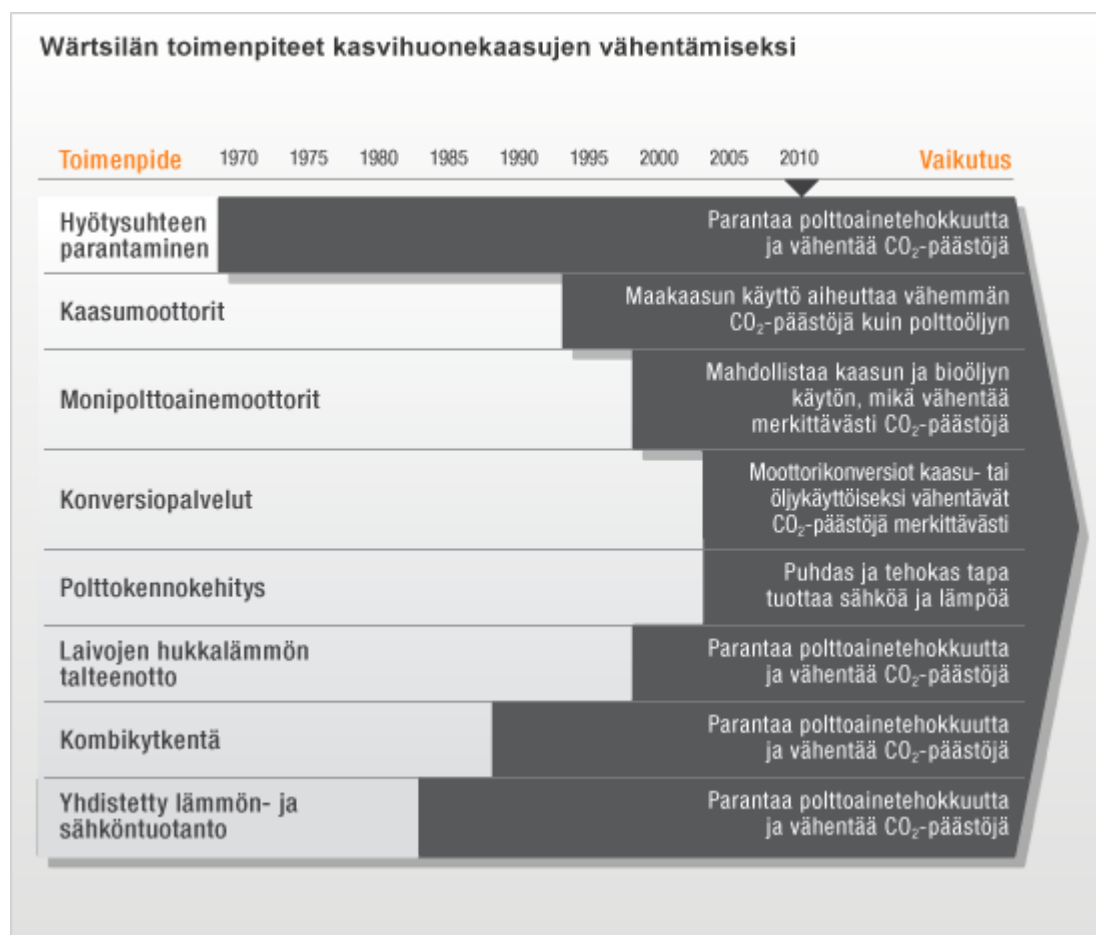
- luotettavia ja turvallisia
- tehokkaita ja ympäristömyötäisiä
- asiaankuuluvien lakien ja säännösten mukaisia.

Parannamme jatkuvasti suorituskykyämme ja vähennämme haitallisia ympäristövaikutuksia johdon asettamilla päämäärillä tyydyttääksemme asiakkaitamme ja muita sidosryhmiämme. Työtilamme luovat turvallisen ja terveellisen työympäristön työntekijöillemme ja kumppaneillemme. Osaava organisaatiomme toimii hyvän yrityskansalaisen periaatteita noudattaen.

Wärtsilän johtokunta hyväksyi politiikan tammikuussa 2007.

Ratkaisuja kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiseen

Wärtsilä on kehittänyt monenlaisia ratkaisuja, joiden avulla voidaan vähentää kasvihuonekaasujen päästöjä. Pitkäjänteisen kehitystyön tuloksena on syntynyt moottorivalikoima, jonka vahvuuksia ovat erittäin hyvä hyötysuhde ja pienet päästöt. Wärtsilän teknologiat ja ratkaisut tarjoavat useita vaihtoehtoja ilmastonmuutoksen torjumiseen.



Moottorien hyötysuhteen parantaminen

Hyvä hyötysuhde on ilmastonmuutoksen torjumisen kannalta tärkeä ominaisuus, ja pienillä päästöillä täytetään tuotteisiimme liittyvät ympäristövaatimukset. Wärtsilän diesel- ja kaasumoottoareiden hyötysuhde on mallista riippuen 42-52%.

Kaasu- ja monipolttoainemoottorit

Wärtsilän monipolttoainemoottori (DF) on innovaatio, jolla on merkittävä rooli ilmastonmuutoksen torjumisessa. Tämän Wärtsilän kehittämän tekniikan ansiosta asiakas pystyy käyttämään joustavasti eri polttoaineita samassa moottorissa sekä pienentämään laitoksen ympäristövaikutuksia.

DF-moottoreita käytetään voimaloissa ja LNG-tankkereissa ja muunkin tyyppisten alusten voimanlähteenä. Pelkästään tällä ratkaisulla kaikkien nykyisten asiakkaidemme LNG-alusten yhteenlaskettuja CO₂-päästöjä voidaan pienentää miljoonilla tonneilla verrattuna perinteisiin LNG:n kuljetusratkaisuihin. Samalla kaasun saatavuus paranee ja kuljetusten ympäristövaikutukset pienenevät. CO₂-päästöjä voidaan vähentää vieläkin tehokkaammin uusiutuvilla energianlähteillä, esimerkiksi nestemäisillä biopolttoaineilla.

Modernisoinnit ja konversiopalvelut

Wärtsilä soveltaa uusia teknologioita myös nykyisiin tuotteisiinsa, minkä ansiosta niidenkin ympäristövaikutuksia voidaan pienentää. Huoltopalvelumme avulla pystymme parantamaan vanhojen moottoreiden hyötysuhdetta ja pienentämään niiden päästöt uusien tuotteiden tasolle. Voimme myös muuttaa öljykäyttöisiä moottoreita kaasu- tai biopolttoainekäyttöisiksi.

Polttokennoteknologian kehittäminen

Polttokenno on puhdas, tehokas ja luotettava tapa tuottaa energiaa, mikä tekee siitä erittäin mielenkiintoisen vaihtoehdon hajautettuun energiantuotantoon. Ajantasaista tietoa Wärtsilän polttokenno-ohjelmasta löytyy [Uusien ratkaisujen luominen](#) -osiosta.

Hukkalämmön talteenotto laivoissa

Laivamoottorisovelluksissa on jo pitkään hyödynnetty hukkalämpöä ylipäänsä sekä höyryyn perustuvaa kombikytkentää. Wärtsilä suunnittelee ja kaupallistaa merellisen ympäristön vaatimukset täyttävää ORC-järjestelmää sovelluksiin, joissa hukkalämmön määrä ja lämpötila ovat rajallisia.

Wärtsilä on julkaissut Boosting Energy Efficiency -oppaan, jossa esitellään yli 50 laivojen hyötysuhdetta parantavaa ja energiaa säästävää toimenpidettä. Lisätietoa luettelossa esitellyistä ratkaisuista löytyy osoitteesta www.wartsila.com.

Edistykselliset laivojen ympäristöratkaisut

Wärtsilän uusi kaasukäyttöinen huoltoalus (PSV) edustaa tekniikan huippua. Aluksen energiatehokkuus, eri polttoaineiden käyttömahdollisuus, polttoainetalous ja rahtikapasiteetti ovat erinomaisia ja runkomalli on ainutlaatuinen. Kyseessä on ainutlaatuinen ratkaisu, jossa yhdistyvät hiljattain lanseerattu Wärtsilä 20DF -moottori ja sähköiseen propulsiojärjestelmään kehitetty Low Loss -konsepti. Wärtsilän kyky tarjota kokonaisratkaisuja, jotka kattavat laivasuunnittelun, propulsiojärjestelmän, sähköistyksen ja automaation sekä lukuisia polttoainetta ja ympäristöä säästäviä ratkaisuja, on tuonut yhtiölle merkittävää kilpailuetua etenkin erikoisalusten, kuten kaasukäyttöisten huoltoalusten, alueella.

Kombiprosessit

Viime vuosina on toimitettu lukuisia dieselmoottorikombilaitoksia. Nykyään painopiste on vahvasti hyötysuhteeltaan erinomaisissa kaasumoottorikombiratkaisuissa, jotka on suunnattu teholtaan satojen megawattien voimaloihin.

Lämmön- ja sähkön yhteistuotanto

Lämmön ja sähkön yhteistuotantolaitoksissa (CHP) hyödynnetään myös sähköntuotannon yhteydessä syntyvä lämpöenergia. Energia voidaan hyödyntää lämpönä, eli kuumana vetenä tai höyrynä, tai sitä voidaan käyttää jäähdytykseen. Uusin edistysaskel on pakokaasujäähdytin, jonka uskotaan olevan kustannustehokas CHP-ratkaisu monilla markkina-alueilla.

Ratkaisu	Teho (MW)	Polttoaine	CO ₂ vähennys vuodessa (t)	Referenssinä käytetty teknologia ja polttoaine
Moottorivoimala (yksinkertainen kiertoprosessi)	50	Raskasöljy	58 871	Kattilalaitos /hiili
Moottorivoimala (yksinkertainen kiertoprosessi)	50	Raskasöljy	43 687	Kaasuturbiini/kevytöljy
Moottorivoimala (yksinkertainen kiertoprosessi)	50	Kaasu	26 342	Kaasuturbiini (yksinkertainen kiertoprosessi)/kaasu
Moottorivoimala (yhdistetty sähkön ja lämmöntuotanto, kokonaishyötysuhde 90%)	30 + 30 (lämpö)	Kaasu	83 552	Kattilalaitos/hiili (sähkö) + kattilalaitos/kevytöljy (lämpö)
LNG tankkeri (DF-moottorit)	40	Kaasu	41 000	Höyrykattila
Ristelyalus (DF-moottorit)	68	Kaasu	43 000	Risteilyalus/raskasöljy
Kaasumoottorikonversio	50	Kaasu	57 200	Dieselmoottori/raskasöljy

Wärtsilällä on alan edelläkävijänä vastuu kehittää ja toimittaa edistyneitä ratkaisuja, joiden avulla asiakkaiden toiminnan ympäristövaikutuksia voidaan vähentää. Tämä on Wärtsilän tärkein tehtävä ilmastonmuutoksen torjumisessa.

Tavoitteena entistä kestävämmät ratkaisut

Meidän tärkeimpänä tehtävänä on kestävä kehitys edistämässä on tuottaa ympäristömyötäisiä ratkaisuja ja palveluja, joiden avulla asiakkaat pystyvät kehittämään omaa liiketoimintaansa kestäväan suuntaan. Tämä edellyttää, että investoimme jatkuvasti teknologian kehittämiseen ja uusien ratkaisujen etsimiseen.

Wärtsilä panostaa erityisesti tuotteidensa ympäristövaikutuksia vähentävien teknologioiden kehittämiseen ja soveltamiseen. Asiakkaiden tarpeiden täyttäminen, tuleviin vaatimuksiin vastaaminen ja alan kehityksen kärjessä pysyminen edellyttää Wärtsilän tuotekehitykseltä jatkuvaa innovatiivisuutta, määrätietoisuutta ja halua tutkia uutta tekniikkaa. Pyrimme kehittämään ympäristömyötäisiä tuotteita ja ratkaisuja monin eri tavoin, mm. parantamalla hyötysuhdetta, vähentämällä kaasumaisia ja nestemäisiä päästöjä sekä jätteiden määrää, torjumalla melua sekä panostamalla jäteveden- ja painolastivedenpuhdistukseen. Varautuakseen tuleviin vaatimuksiin Wärtsilä on kehittänyt sekä primääristä että sekundääristä puhdistustekniikkaa ja laajentanut polttoainevalikoimaa.

Wärtsilän ympäristömyötäisten ratkaisujen keskeisimpiin ominaisuuksiin kuuluvat

- luotettavuus, turvallisuus ja pitkä käyttöikä
- päästöjä vähentävät ratkaisut
- raskaalle polttoöljylle vaihtoehtoiset polttoaineet
- polttoaineiden joustava käyttö
- maksimaalisen hyötysuhteen ja alhaisimmat elinkaarikustannukset tarjoavat ratkaisut
- vedenkulutuksen minimoivat ratkaisut
- alusten suunnittelun ja käytön optimointi.

Panostus tutkimukseen ja tuotekehitykseen hyödyttää sekä Wärtsilän asiakkaita että ympäristöä niin lyhyellä kuin pidemmälläkin aikavälillä. Energian kysynnän maailmanlaajuinen kasvu sekä jatkuvasti kiristyvät ympäristövaatimukset tekevät alan toimintaympäristöstä haastavan. Wärtsilä on vastannut näihin haasteisiin parantamalla tuotteidensa energiatehokkuutta ja pienentämällä samanaikaisesti niiden päästöjä.



Ympäristölainsäädäntö ja -aloitteet

Merkittävimpiä Wärtsilän tuotteisiin liittyviä kansainvälisiä ympäristövaatimuksia ovat Kansainvälisen merenkulkujärjestön (IMO), Euroopan Unionin ja Maailmanpankin säännökset. Voimalasektorilla kansallinen ja alueellinen lainsäädäntö, kuten Yhdysvaltain ympäristönsuojeluviraston EPA:n, Saksan, Japanin ja Intian vaatimuksia pidetään tärkeinä tuotteidemme kannalta. EU:n uusi IE-direktiivi on luonut kaasumootoreiden vaatimuksille uuden referenssin.

Wärtsilä seuraa aktiivisesti lainsäädäntöaloitteita ja ympäristölainsäädännönmuutoksia. Tämä luo yhtiölle edellytykset valmistautua sen toiminnalle tulevaisuudessa asetettaviin rajoituksiin. Wärtsilän tuotekehityksessä otetaan huomioon muuttuvan toimintaympäristön vaatimukset ja kehitetään tuotteita, jotka tarjoavat kilpailuetuja ja täyttävät tiukentuvat ympäristövaatimukset.

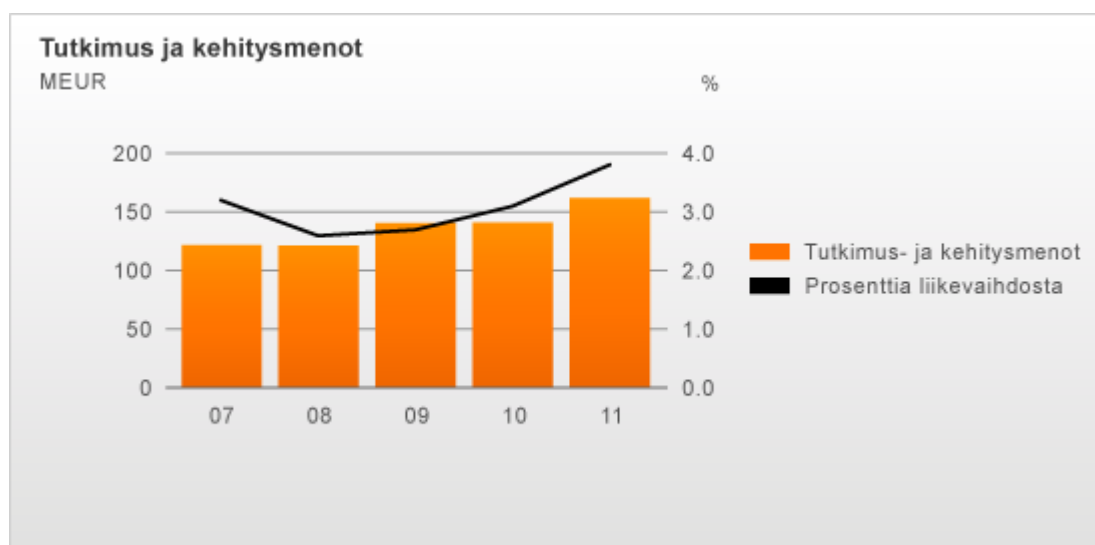
Wärtsilän T&K-toiminnan painopiste

Wärtsilä kehittää tehokkaita ja kustannuksiltaan kilpailukykyisiä tuotteita ja ratkaisuja asiakastarpeiden pohjalta yhdistämällä innovatiivisia teknologioita. Tuotteiden ja ratkaisujen kehittämisessä periaatteena on hallita työprosessia niin, että asetetut tavoitteet saavutetaan. Tuotteiden suorituskyky ja ominaisuudet todennetaan simuloinnein, koekäyttöön ja pidemmän aikavälin seurannoin. Wärtsilä kehittää aktiivisesti tuotteidensa yhdenmukaisuutta ja modulaarisuutta. Suunnittelussa kiinnitetään erityistä huomiota valmistuksen helppouteen. Merkittävä osa tuotekehitysinvestoinneista käytetään tuotteiden ympäristövaikutusten vähentämiseen.

Wärtsilän tuotekehitys- ja tutkimustoiminnan tavoitteena ovat tuotteet ja ratkaisut, jotka ovat koko elinkaarensa ajan polttoainetehokkaita, luotettavia ja turvallisia, itsediagnostisoivia, edullisia käyttää ja ympäristökuormitukseltaan vähäisiä. Innovaatio- ja teollisoikeuksien hallinnassa toimitaan ennakoivasti kannustamalla henkilöstöä innovatiivisuuteen ja aloitteellisuuteen erilaisten kannustinjärjestelmien avulla. Wärtsilän tuotekehitys- ja tutkimustoiminnan keskeinen tavoite on turvata yhtiön tärkeimmät osaamisalueet ja kehittää niitä.

Tutkimus- ja tuotekehityksen kustannukset

	2011	2010	2009	2008	2007
Tutkimus- ja tuotekehityksen kustannukset (MEUR)	162	141	141	121	122



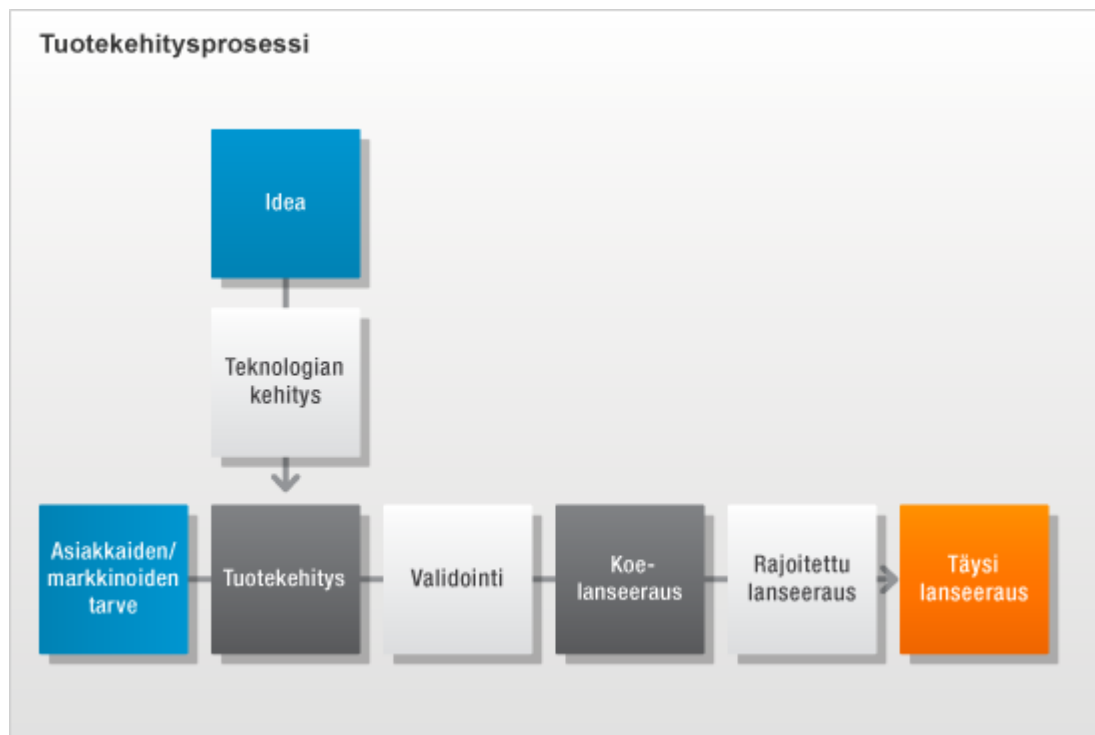
Luotettavuuden ja turvallisuuden varmistus

Luotettavuuden ja turvallisuuden merkitys korostuu, kun otetaan huomioon tuotteidemme pitkä käyttöikä sekä niiden käyttökohteet. Wärtsilän tuotekehitysprosessi on suunniteltu varmistamaan lopputuotteen luotettavuus- ja turvallisuusominaisuudet. Tuotteemme läpäisevät kattavat validointi- ja testausvaiheet ennen niiden lopullista lanseerausta. Uusien teknologioiden validointi suoritetaan toiminnassa olevissa laitoksissa yhteistyössä kumppaneiden kanssa ennen niiden käyttöönottoa tuotteissa.

Etupainoisen kehittämisprosessin avulla uudet ratkaisut saadaan markkinoille nopeammin tinkimättä niiden luotettavuudesta ja turvallisuudesta. Yksittäiset komponentit testataan suunnitteluvaiheessa käyttämällä kehittyneitä laskentamenetelmiä ja simulointityökaluja. Näin Wärtsilä havaitsee parantamista kaipaavat alueet jo prosessin alkuvaiheessa, mikä vähentää komponenttien testaustarvetta. Varsinainen komponenttien ja teknologian testaus mahdollistaa järjestelmien nopean validoinnin, mikä nopeuttaa kehitysprosessia ja uudet tuotteet saadaan markkinoille ripeämmässä aikataulussa.

Wärtsilä etsii aina uusia, yhä parempia ratkaisuja ja tekee toiminnassa olevien laitosten validointitestejä yhteistyössä asiakkaiden kanssa. Asiakas hyötyy saadessaan ensikäden tuntumaa uuteen tekniikkaan, ja Wärtsilä saa pitkäaikaista kokemusta valvotuissa olosuhteissa. Tyypillinen kenttälaitteisto käy 6.000 tuntia vuodessa.

Tuote tuodaan markkinoille vasta, kun se on läpäissyt prosessin kaikki vaiheet ja sen suorituskyky täyttää Wärtsilän korkeat vaatimukset.



Hyötysuhteen parantaminen

Tuotteiden ja ratkaisujen energiatehokkuus on aina ollut Wärtsilälle tärkeä tavoite, jossa on vuosien mittaan saavutettu huomattavaa edistystä. Esimerkiksi parhaiden moottoreiden 52%:n hyötysuhde huippukuormituksella lukeutuu nykyisten voimakoneiden parhaimmiston. Yksittäisen komponentin hyötysuhteen parantaminen ei kuitenkaan välttämättä takaa parasta mahdollista kokonaistulosta. Pidemmälle voidaan päästä esimerkiksi kokonaisvaltaisella laivasuunnittelulla, järjestelmäintegroinnilla ja koneiden optimoinnilla. Vastaavasti voimalaitoksissa voidaan eri teknologioita yhdistämällä saavuttaa 90%:n kokonaishyötysuhde.

Alusten kokonaishyötysuhde

Laivojen kokonaishyötysuhteen parantaminen alentaa elinkaarikustannuksia ja vähentää päästöjä. Yhdistämällä automaatio-, kone-, propulsio- ja laivasuunnitteluosaamista kokonaisratkaisuksi voimme taata hyötysuhteeltaan mahdollisimman tehokkaan aluksen. Energiatehokkuuden pitkän aikavälin parannuspotentiaaliksi on arvioitu 30-50%. Tähän päästään optimoimalla komponenttien suoritusarvot, alusten suunnittelu, hukkalämmön ja muiden häviöiden talteenotto ja sää- ja matkareititys sekä hyödyntämällä uusia potentiaalisia teknologioita.

Laivojen hyötysuhdetta voidaan parantaa myös esimerkiksi seuraavilla konsepteilla:

- Low Loss -konsepti, joka alentaa sähköisen voimansiirron häviöitä 30-50%
- vastakkain pyörivät potkurit
- runkomallin optimointi.

Meillä on meneillään asiakkaidemme kanssa useita yhteisiä kehitysohjelmia, joiden tavoitteena on asiakkaidemme käyttökustannusten merkittävä alentaminen.

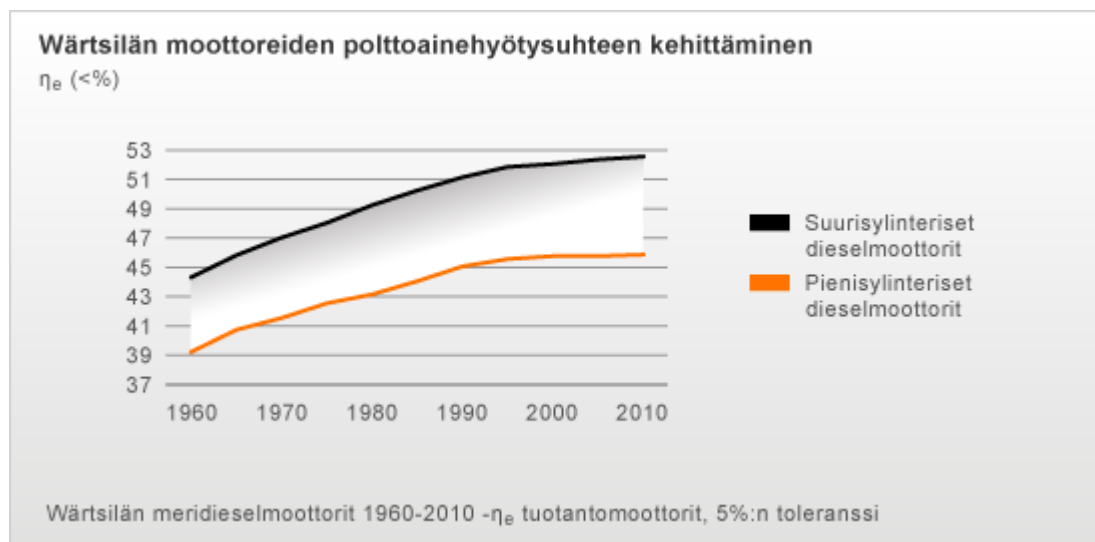
Järjestelmäintegrointi parantaa hyötysuhdetta, ja asiakkaat hyötyvät saadessaan samalta toimittajalta testatut ja hyviksi todetut ratkaisut. Telakat pystyvät optimoimaan rakennusaikataulunsa, ja varustamot saavat luotettavat, helpommin hallinnoitavat ratkaisut, joilla on niiden koko elinkaaren kattava tuki.

Moottorien hyötysuhde

Yksi tärkeimpiä painopisteitämme moottoreiden kehitystyössä on aina ollut hyötysuhteen nostaminen. Päästömääräysten jatkuva tiukkeneminen tekee suoritusarvojen parantamisesta kuitenkin koko ajan haastavampaa. Menestykseemme ovat merkittävästi vaikuttaneet integroidut tekniset ratkaisut, joilla voidaan optimoida moottoreiden hyötysuhde ja minimoida päästöt. Tuloilmaa ja polttoaineensyöttöä säätelevä automatisoitu järjestelmä takaa kaikissa käyttöolosuhteissa optimaalisen palamistapahtuman.

Komponenttien suunnittelusta kertyneen laajan kokemuksensa turvin Wärtsilä on kehittänyt polttokammiot, jotka kestävät kovia sylinteripaineita ja korkeita lämpötiloja, mikä suoraan parantaa moottorin hyötysuhdetta.

Wärtsilä on käynnistänyt useita ohjelmia, joiden tavoitteena on moottoripäästöjen merkittävä pienennys tinkimättä lainkaan korkeasta hyötysuhteesta. Tavoitteen saavuttamiseen ovat merkittävästi vaikuttaneet innovatiiviset teknologiat, kuten kaksivaiheinen turboahtaminen, imu- ja pakoventtiilien muuttuva ajoitus ja elektronisesti ohjattu polttoaineen ruiskutus, esimerkiksi yhteispaineruiskutus. Wärtsilä on julkistanut ensimmäisen kaksivaiheahdetun moottorinsa.



Lämmön talteenotto ja energiakonversiot

Polttoaineen energiasisältö voidaan hyödyntää tehokkaammin käyttämällä lämmön talteenottokonsepteja ja toisiokiertoa. Höyryyn perustuvaa kombikytkentää käytetään yleisesti dieselmoottorisovelluksissa, ja sen odotetaan saavan jalansijaa myös isoissa kaasumoottorivoimaloissa. ORC-prosessiin perustuvia tuotteita harkitaan. Lisäparannuksia voidaan saada aikaan suunnittelemalla moottoreihin toisiokiertoja.

Potkurien hyötysuhteen nostaminen

Eri alustyyppien markkinoilla, kuten ruoppaajissa, lautoissa, kalastusaluksissa ja tankkereissa, voidaan potkurikonversioiden avulla nostaa potkurin hyötysuhdetta jopa 10% vaihtamalla rakenteeltaan avoin potkuri suulakkeelliseen malliin. Wärtsilä jatkoi tiedonkeruuta potkurin ja laivan rungon välisestä vuorovaikutuksesta, jotta vastuksen kasvamiselta voidaan välttyä.

Potkurin hyötysuhde on tärkeä tekijä alusten taloudellisen liikennöinnin kannalta. Potkurin likaantuminen, pinnan karheneminen ja käytöstä johtuvat johtoreunan vauriot voivat alentaa hyötysuhdetta 3-7%. Esimerkiksi öljytankkereissa ja säiliöaluksissa, joiden vuotuiset polttoainekustannukset voivat olla yli viisi miljoonaa euroa, huonokuntoinen potkuri saattaa helposti aiheuttaa satojen tuhansien eurojen vuosikustannukset. Meneillään olevissa projekteissa tutkitaan potkurien käytön aikaisia hyötysuhdehäviöitä. Tavoitteena on potkurin kuntoon perustuva kunnossapito, joka parantaa aluksen kokonaishyötysuhdetta sen koko elinkaaren ajan.

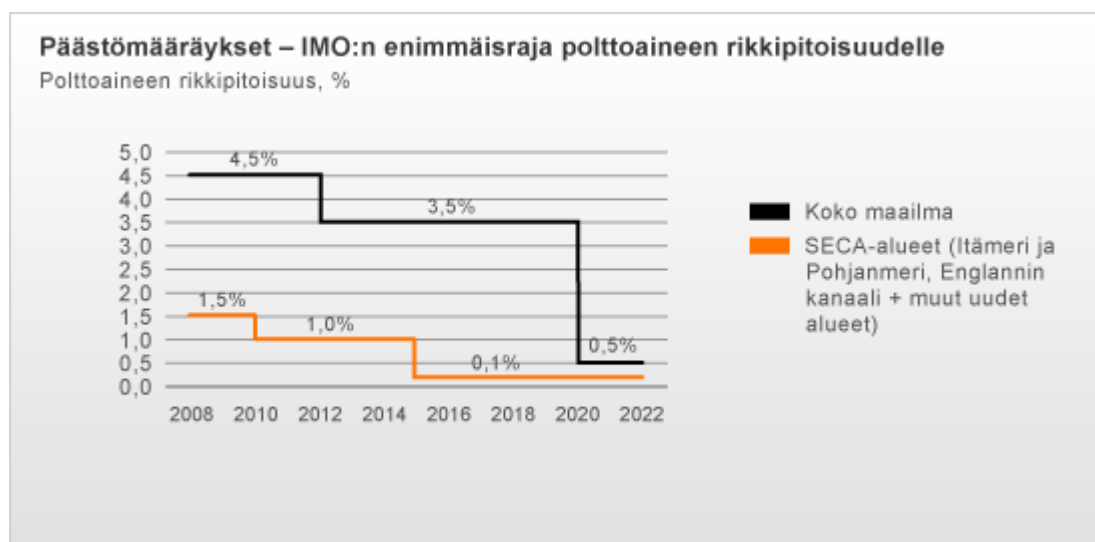
Rikin oksidipäästöjen vähentäminen

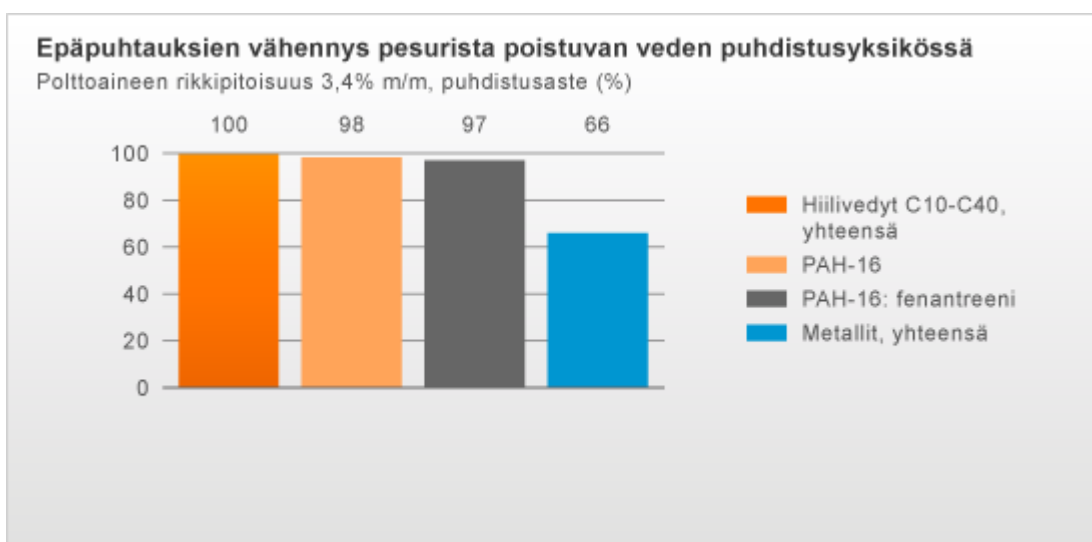
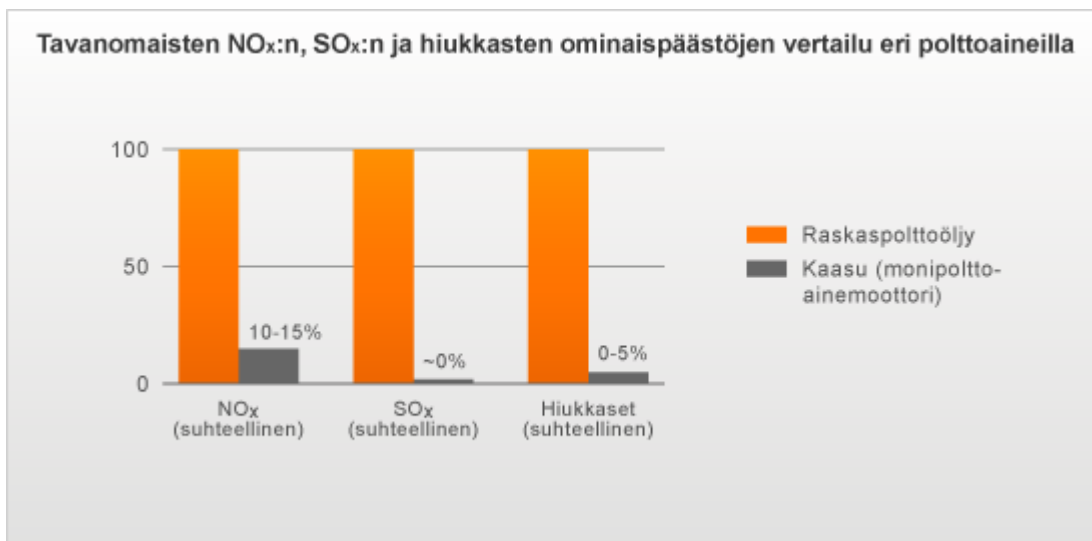
Pesuri merimoottoreihin

Wärtsilän voimalasovelluksissa on käytössä useita eri rikinpoistotekniikoita. Pesurit voivat olla myös merenkulussa taloudellisesti erittäin kannattavia ratkaisuja, joilla voidaan vastata IMO:n tuleviin rikki-päästöjä koskeviin määräyksiin. Wärtsilässä parhaillaan käynnissä oleva makeavesikäyttöisen merimoottoripesurin kehitys- ja kaupallistamisprojekti etenee hyvin. Wärtsilän kehittämä teknologia on lajissaan maailman ensimmäinen sertifioitu ratkaisu ja se on saanut kolmen merkittävän luokituslaitoksen hyväksynnän. Wärtsilä toimitti merimoottoripesurin konttilaivalle elokuussa 2011. Tämä on ensimmäinen kaupallinen päämoottorille suunnattu merimoottoripesuriprojekti. Yhtiö on käynnistänyt uuden, sekä makea- että merivettä käyttävää hybridipesuria koskevan kehitysprojektin.

Vähärikkiset polttoaineet

Tulevat laivapolttoaineiden rikki-pitoisuuksia rajoittavat määräykset tulevat vääjäämättä asettamaan asiakkaillemme uusia haasteita. Vähärikkisten polttoaineiden viskositeetti on useimmiten alempi kuin tavanomaisen polttoaineen, mikä vaikuttaa dieselmootoreiden polttoaineenruiskutusjärjestelmiin. Siksi muutoksia suositellaan usein tehtäväksi paitsi moottoreihin myös kattiloihin. Wärtsilä pystyy tarjoamaan asiakkailleen tukea tulevaisuuden vähärikkisiin polttoainelaatuihin siirryttäessä.



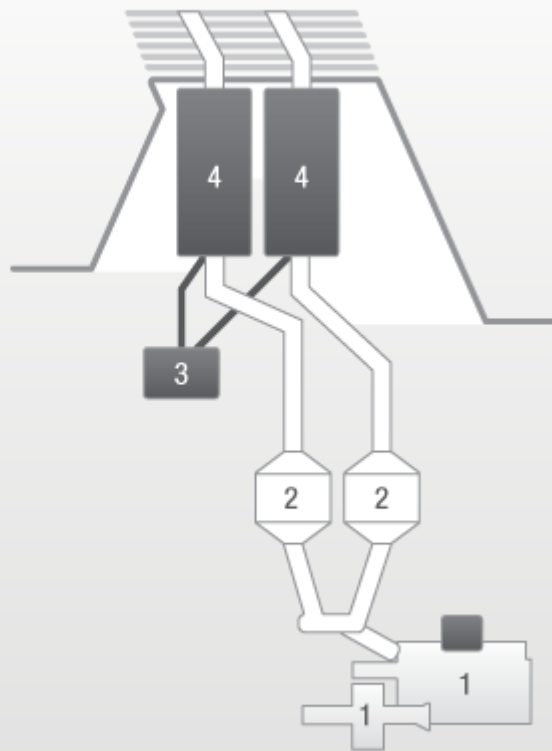






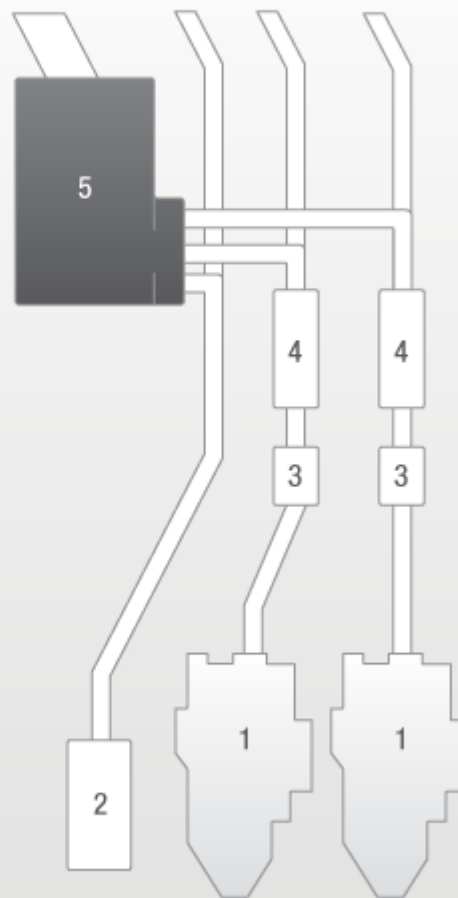
SO_x-pesurijärjestelmä, moottorikohtainen pesuri

1. Dieselmoottori ja generaattori-
aggregaatti
2. SCR-katalysaattori
(Selective Catalytic Reduction)
3. Pakokaasukattila
4. Pesuri



SO.-pesurijärjestelmä, yhteinen pesuri

1. Dieselmoottori
2. Öljykattila
3. Pakokaasukattila
4. Äänenvaimennin
5. Yhteinen pesuri



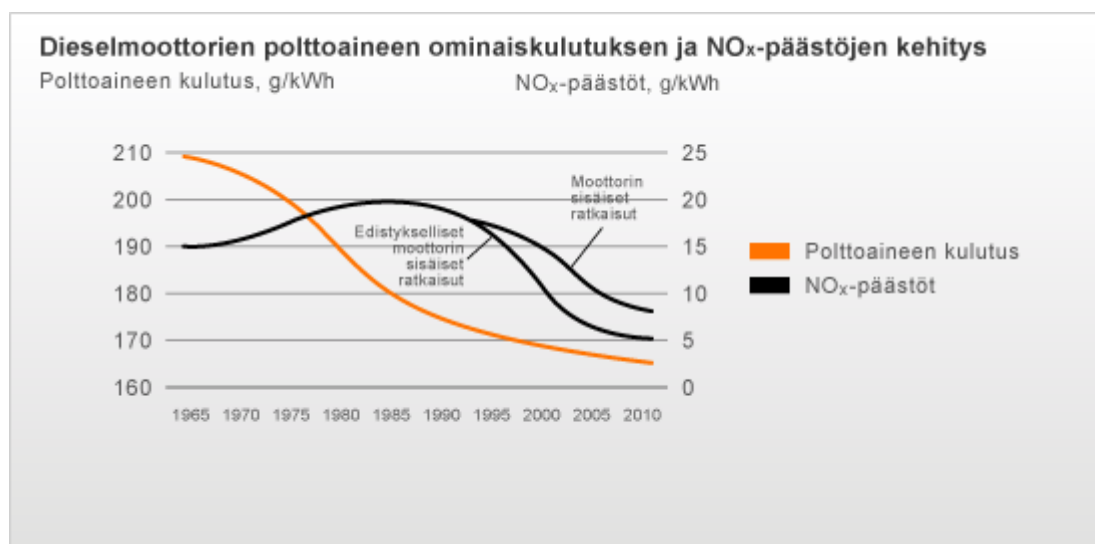
Typen oksidipäästöjen vähentäminen

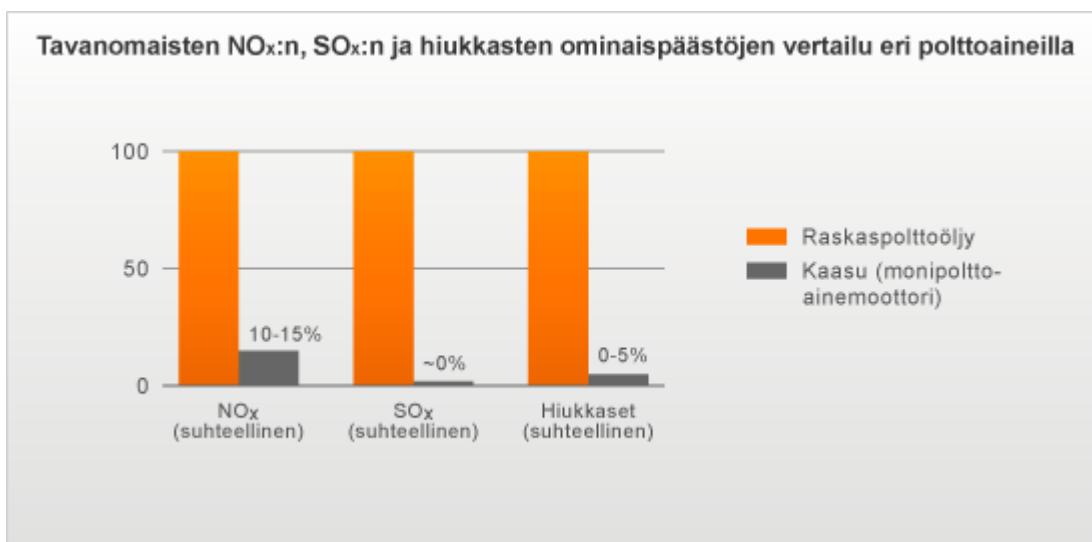
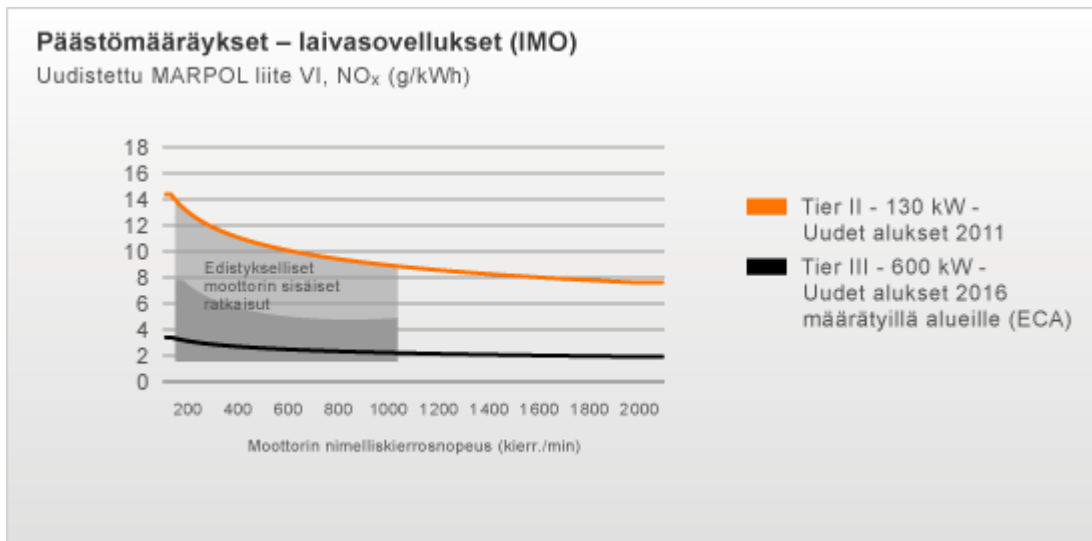
IMO:n NO_x-päästöjä koskevat Tier II -vaatimukset astuivat voimaan vuonna 2011. Tier II NO_x-päästöraja on 20% tiukempi kuin vuoden 2010 päästöraja. Kaikki Wärtsilän valikoimaan kuuluvat tuotteet täyttävät Tier II -vaatimukset. Seuraavan vaiheen päästörajoitukset (IMO Tier III) tulevat voimaan vuoden 2016 alusta. Ne edellyttävät NO_x-päästöjen valvonta-alueilla 80%:n leikkausta päästöihin Tier I -tasoon verrattuna. NO_x-päästöjen 80%:n leikkaus edellyttää rajua muutosta moottoriteknologiaan ja tuotevalikoimaan. Wärtsilä tutkii eri ratkaisuja, joita ovat mm.

- moottorin sisäiset teknologiat
- jälkikäsittelyteknologiat
- polttoaineeseen (kaasuun) liittyvät teknologiat.

Kaasumoottoreiden NO_x-päästöt vastaavat jo IMO:n Tier III -vaatimuksia, mutta muita teknologioita ja niiden integrointia toisiinsa on kehitettävä. Ratkaisujen elinkaarikustannukset ovat keskeinen tekijä tässä työssä. Dieselmootorit saavuttavat Tier III -typenoksidirajoitukset lähinnä kahden teknologian avulla: SCR-katalysaattoreilla ja pakokaasujen takaisinkierrätyksellä (EGR).

SCR-katalysaattoreiden (Selective Catalytic Reduction) merkitys kasvaa tulevaisuudessa. On olennaisen tärkeää varmistaa, että SCR-tekniikkaa ja pesureita voidaan soveltaa yhdessä. Wärtsilällä on kokemusta SCR-katalysaattoreista useiden polttoaineiden yhteydestä. Wärtsilä pystyy toimittamaan SCR-ratkaisuja, joita voidaan käyttää myös korkeilla rikkitasoilla ja jotka toimivat varmasti yhdessä pesureiden kanssa. Kehitys- ja kaupallistamistyötä jatketaan, jotta järjestelmä voidaan optimoida laajemmalle käyttöalueelle ottaen huomioon eri sivuvaikutukset ja reunaehdot.

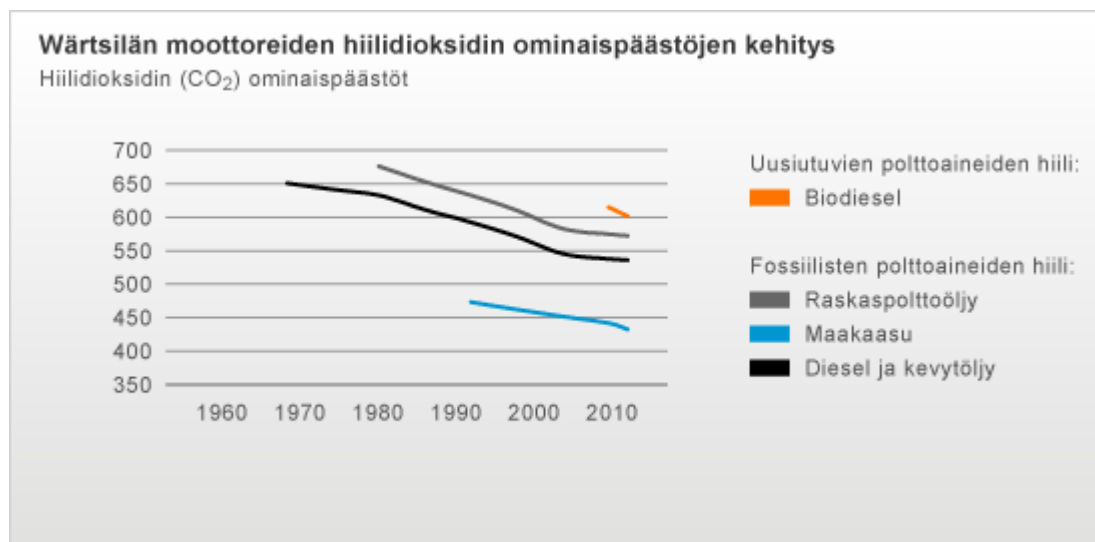




Kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen

Ratkaisujensa hyötysuhteen parantamisen ohella Wärtsilä kehittää jatkuvasti teknologioita sekä diesel- että kaasumoottorien CO₂- ja kokonaishiilivetyypäästöjen (THC) alentamiseksi. Wärtsilä on panostanut huomattavasti kaasumoottoriteknologian tutkimus- ja kehitystyöhön, minkä tuloksena se on noussut alan maailmanlaajuisesti markkinajohtajaksi. Wärtsilä kehittää kaasumoottoreihin teknologioita esimerkiksi kokonaishiilivetyypäästöjen (THC) alentamiseksi 30-90 prosentilla. Puhtaan moottorin kehitystyötä täydentää meneillään oleva projekti, jonka tavoitteena on yhdistetyn katalysaattoripohjaisen metaaninvähennysjärjestelmän suunnittelu, testaus ja validointi.

Edellä mainitun lisäksi metaanipäästöjä voidaan leikata merkittävästi pienentämällä moottorin käyntinopeutta pienemmällä kuormalla. Jotkin moottoreiden optimointiratkaisuista voidaan asentaa myös käytössä oleviin vanhempiin moottoreihin. Menetelmiin kuuluvat mm. palotilan optimointi, parametrien säätö, sylintereiden lepuutus alhaisella kuormitustasolla ja kone- ja laitevalintojen yleinen optimointi.



Vesiratkaisut

Kansainvälinen merenkulkujärjestö IMO hyväksyi vuonna 2004 kansainvälisen painolastivesiyleissopimuksen, joka velvoittaa ehkäisemään vierasperäisten lajien leviämistä uusiin elinympäristöihin niin uusien kuin nykyistenkin alusten kohdalla. Vieraslajit voivat aiheuttaa taloudellisia vahinkoja sekä valvonnasta ja puhdistamisesta aiheutuvia kustannuksia ja pienentää kalansaaliita. Painolastiveden kulkeutuminen alueelta toiselle aiheuttaa puhdistuskuluja, taloudellisia menetyksiä ja ympäristövahinkoja, joiden vuosittainen arvo nousee arviolta noin 1,4 biljoonaan dollariin. Sopimuksen oletetaan astuvan voimaan vuonna 2012. Yhdysvaltain rannikkovartiosto ottaa myös käyttöön maan ympäristönsuojeluviraston (EPA) suosituksiin pohjautuvat ohjeet.

Wärtsilä ja Trojan Technologies -konserniin kuuluva teknologiatoimittaja Trojan Marinex ovat yhteistyössä kehittäneet edistyneen painolastivesien käsittelyjärjestelmän, joka perustuu suodatukseseen ja UV-käsittelyyn. Teknologian käyttöön ei liity haitallisia jäämiä, ja se on biologisesti tehokas ja turvallinen niin työntekijöiden, alusten kuin ympäristönkin kannalta.

Järjestelmä soveltuu kompaktin kokonsa ansiosta sekä uus- että jälkiasennuksiin, ja sen pieni tehontarve pitää energiakustannukset alhaisina.

Järjestelmällä on suoritettu vuonna 2011 käyttötestejä merellä ja lisäksi useita muita testejä esimerkiksi sertifiointivalidointia ja suodatuksen maakäytön optimointia varten.

Tyypin hyväksyntäsertifikaatti saataneen vuoden 2012 puolivälissä. Toistaiseksi olemme lanseeranneet neljä erikokoista yksikköä, ja tuotevalikoima täydentyy vuonna 2012 kolmella uudella yksikkökoolla. Tuoteperheen kapasiteettialue on 150-1.500 m³/h.

	IMO	Yhdysvaltain rannikkovartiosto		
		1. vaihe	2. vaihe	
Organismit > 50 µm	< 10	< 10	< 0,01	/ m ³
Organismit 10-50 µm	< 10	< 10	< 0,01	/ ml
Escherichia coli -bakteeri	< 250	< 250	< 126	cfu* / 100 ml
Suolistoperäiset enterokokit	< 100	< 100	< 33	cfu* / 100 ml
Toksigeeninen Vibrio cholerae	< 1	< 1	< 1	cfu* / 100 ml
<i>Käyttöönottovuosi</i>	<i>2012</i>	<i>2012</i>	<i>2016</i>	
*) cfu = pesäkkeen muodostava yksikkö				

Uusien ratkaisujen luominen

Uraauurtava tekniikka vähentää päästöjä

Wärtsilän ja ABB Turbo Systemsin yhteisen kehitysohjelman tavoitteena on luoda uusi, urauurtava kaksivaiheinen turboahdinsovellus isoihin dieselmootoreihin. Kehittyneen moottoritekniikan ja kaksivaiheisen turboahtimen yhdistelmä antaa mahdollisuuden merkittävästi pienempään polttoaineenkulutukseen ja päästöihin.

Wärtsilän dieselmootoreihin soveltuvaa kaksivaiheista turboahdintekniikkaa on kehitetty Wärtsilä ja ABB Turbo Systemsin yhteistyönä. Tässä ohjelmassa Wärtsilä keskittyy kehittämään moottoreita, joilla turboahdettuna saadaan mahdollisimman hyvät suoritusarvot ja asiakkaiden kannalta kustannustehokas kaupallinen ratkaisu. ABB Turbo Systems vastaa turboahdintekniikasta, jolle on asetettu ilmapvirtana sekä paine- ja hyötysuhteina määritellyt suorituskykyvaatimukset.

Polttokenoteknologian kehittäminen

Polttokenno tarjoaa puhtaana, tehokkaana ja luotettavana menetelmänä erittäin mielenkiintoisia mahdollisuuksia hajautettuun energiantuotantoon. Wärtsilä on vuodesta 2000 lähtien kehittänyt polttokenotekniikkaa hajautettuun energiantuotantoon ja laivasovelluksiin. Tuotekehityksen painopisteenä on kiinteäoksidipolttokenojärjestelmän (SOFC) kehittäminen, suunnittelu ja valmistus. Kehitystyössä hyödynnetään Wärtsilän laajaa yhdistetyn sähkön- ja lämmöntuotannon osaamista sekä laivakonesovellusten asiakastarpeiden tuntemusta.

Yhtenä osana ohjelmaa Wärtsilä on kehittänyt 20 ja 50 kW:n kiinteäoksidipolttokenoyksiköt WFC20 ja WFC50. Vaasassa operoidulla WFC20-yksiköllä, jonka kennon polttoaineena käytetään kaatopaikkakaasua, saavutettiin vuonna 2011 ennätysmäinen 49,8 prosentin sähköteho. Yksiköllä aloitettiin kesän jälkeen jatkuva käyttö, jonka aikana käyttötunteja on kertynyt jo yli 5.000. Isompien yksiköiden kehittämistä jatkettiin testaamalla 50 kW:n teholuokan tuotealustoja ja tekemällä esiselvityksiä yli 100 kW:n yksiköistä. Wärtsilä allekirjoitti vuoden aikana yhteistyösopimuksen uuden polttokenotoimittajan, Versa Power Systems Inc:n kanssa. Sopimuksen tarkoituksena on vahvistaa entisestään polttokenoteknologian toimitusketjua.

Kaasun käyttö laivapolttoaineena

Wärtsilän monipolttolaineteknologian (DF) avulla voidaan hyödyntää kaasumootoreihin liittyviä ympäristöetuja. Tekniikka takaa alhaiset CO₂-, NO_x- ja SO_x- ja hiukkaspäästöt ja riittävän käyttövarmuuden, sillä se sallii myös nestemäisten polttoaineiden käytön, jos kaasua ei ole saatavissa. DF-teknologian myötä voidaan valita kustannusten ja saatavuuden mukaan optimaalinen polttoaine, joko kaasu tai polttoneste. Kaasun käyttö DF-mootoreiden polttoaineena on optimaalinen ratkaisu aluksiin, jotka liikennöivät suuren osan ajasta päästöjen kontrollialueilla (ECA), sekä kaasua kuljettaviin LNG-tankkereihin.

Wärtsilä kehittää kattavaa keskinopeiden kaasumootoreiden valikoimaa ja niihin liittyvää polttoaineenkäsittelyjärjestelmää voidakseen tarjota ratkaisuja LNG-tankkereihin ja ylipäänsä kaasukäyttöisiin aluksiin. Lisäksi Wärtsilä kehittää 2-tahtimootoreiden kaasuteknologiaa.

Polttoainejoustavuuden laajentaminen

Wärtsilä kohdentaa entistä enemmän voimavaroja vaihtoehtoisten polttoaineiden käyttöön osana ennakoivaa strategiaansa tarjota kustannustehokkaita, joustavia ja ympäristömyötäisiä ratkaisuja asiakkailleen. Wärtsilän polttoainelaboratoriossa tutkitaan erilaisia polttoaineiden raaka-aineita, kuten kasviöljyä, eläinrasvoja ja emulsioita. Viime vuosina olemme testanneet moottoreita, joiden polttoaineena on käytetty käytetyistä renkaista saatua pyrolyysiöljyä, palavankiven jalostuksessa syntyvää öljyä, erilaisia öljy- ja kaasulähteistä saatavia kondensaatteja, jatropaöljyä, kalaöljyä, kanaöljyä, perinteisiä eläinrasvoja ja erilaisia synteettisiä bioöljyjä.

Globaali siirtyminen kestävämpään sähköinfrastruktuuriin

Wärtsilä kehittää tuotteitaan ja markkinakonseptiaan toimittaakseen korkeaa lisäarvoa tarjoavia ratkaisuja, joilla saavutetaan ajanmukaisempi ja kestävämpi energiainfrastruktuuri. Wärtsilän dynaamisten, sähköverkon vakaan toiminnan turvaamiseen tarkoitettujen ratkaisujen ansiosta sähköverkkoihin voidaan kytkeä paljon suurempia määriä ei-säädettävää tuulivoimaa huonontamatta verkon vakautta. Samat dynaamiset voimalaratkaisut tarjoavat ainutlaatuista lisäarvoa myös poikkeustilanteissa, joissa nopeavasteiset käynnistys- (5 minuutissa täydelle kuormalle), kuormitus- ja pysäytysominaisuudet ovat erittäin tärkeitä. Lisäetuina on korkea hyötysuhde laajalla kuormitusalueella, mahdollisuus käyttää eri polttoaineita, riippumattomuus vedensaannista sekä mahdollisuus sijoittaa laitos kuormituskeskittymiin eli kaupunkeihin – jopa Kaliforniassa, jossa päästörajat ovat erittäin tiukat. Tuulivoiman ja Wärtsilän dynaamisten voimaloiden yhdistelmä tarjoaa runsaasti potentiaalia CO₂-päästöjen merkittävälle maailmanlaajuiselle vähentämiselle.

HERCULES-projekti

EU:n 7-puiteohjelmaan kuuluva HERCULES Beta -projekti saatiin päätökseen joulukuussa 2011. Kahden johtavan moottoreiden kehittäjän ja valmistajan Wärtsilän ja MAN Diesel and Turbon ohjaama, 40 kuukautta kestänyt ja budjetiltaan 26 milj. euron suuruinen projekti kokosi saman pöydän ääreen 32 kumppania kaikkialta Euroopasta. Yksi projektin tavoitteista oli kehittää uusia teknologioita merimoottoreiden kaasu- ja hiukkaspäästöjen vähentämiseksi. Lisäksi tavoitteena oli parantaa moottoreiden hyötysuhdetta ja luotettavuutta, jolloin saavutetaan pienempi polttoaineen ominaiskulutus sekä alhaisemmat hiilidioksidipäästöt ja elinkaarenaikaiset kustannukset. Projektin kuluessa on esimerkiksi demonstroitu teknologioita, jotka pienentävät NO_x-päästöjä yli 50% ja polttoaineen kulutusta 10%.

HERCULES-projektin teknologisia painopisteitä olivat alusta lähtien, vuodesta 2002, hyötysuhteen parantaminen, päästöjen pienentäminen ja merimoottoreiden luotettavuuden parantaminen. Merimoottoriteknologian kehittäminen askelta kestävämmäksi energiantuotannon ja kokonaisenergiatalouden kannalta edellyttää lukuisten uusien tekniikoiden laajamittaista integraatiota. Projektin pääosapuolet jättivät alkuperäisen vision mukaisesti hakemuksen projektin kolmannen vaiheesta, HERCULES-C:stä, joka perustuu aikaisemmille onnistuneille HERCULES-ohjelmille. Hakemus hyväksyttiin. Kolmivuotiseksi (2012-2014) suunnitellun HERCULES-C-projektin budjetti on 17 miljoonaa euroa, mikä nostaa HERCULES-ohjelmien (2004-2014) kokonaisbudjetin 76 miljoonaan euroon.

Cleen

Future Combustion Engine Power Plant (FCEP) -tutkimusohjelma käynnistyi 1.1.2010. Ohjelman keskeisiä tutkimus- ja kehitysalueita ovat mäntämoottoriteknologiat ja niihin liittyvät voimalateknologiat. Tutkimukset painottuvat palamisprosessien, energiatehokkuuden, päästöjen vähentämismenetelmien, lämmön talteenottojärjestelmien sekä voimakonversioteknologioiden parantamiseen. Muita keskeisiä tutkimusalueita ovat polttoainejoustavuus ja uusiutuvien polttoaineiden käyttö polttomoottoreissa.

Teollisuus ja tutkimuslaitokset ovat yhdessä määritelleet ohjelman tavoitteet ja laajuuden, joten ohjelma on voitu toteuttaa tiiviissä yhteistyössä ja saavutettuja läpimurtoinnovaatioita on pystytty edistämään laajalti.

FCEP-ohjelman kokonaiskustannukset ovat 38 milj. euroa. Osa rahoituksesta kuuluu ohjelmaan osallistuvien yritysten (12,8 miljoonaa euroa) ja tutkimuslaitosten (5,1 miljoonaa euroa) vastuulle. Loppurahoitus, 20 miljoonaa euroa, on haettu Tekesiltä. Nelivuotisen ohjelman ensimmäinen puolisko saatiin menestyksellisesti päätökseen. Tutkimukset jatkuvat suunnitelmien mukaisesti ohjelman kolmantena vuonna, jolloin erityisenä painopisteenä on rakennettujen verkostojen ja infrastruktuurin hyödyntäminen uusien tulosten ja teknisten ratkaisujen löytämiseksi. FCEP-konsortio koostuu johtavista polttomoottori- ja voimalaitteistovalmistajista, joiden tukena on paikallisia tutkimuslaitoksia ja korkeakouluja. Konsortion muodostavat 17 kumppania edustavat erittäin korkeatasoista teknistä ja tieteellistä asiantuntemusta.

Yhteistyö sidosryhmien kanssa

Koko arvoketjun kattava yhteistyö on yhä tärkeämpää. Se on välttämätöntä loppuasiakkaan vaatimusten ymmärtämiseksi, arvoketjun suorituskyvyn ymmärtämiseksi ja optimoimiseksi sekä tarvittavan osaamisen turvaamiseksi.

Wärtsilän tutkimusorganisaatio tekee pitkäjänteistä yhteistyötä tutkimuslaitosten, insinööritoimistojen, lisenssivalmistajien ja partneriyritysten kanssa yhteiskunnan ja ympäristön hyvinvoinnin kannalta keskeisillä alueilla. Lisäksi Wärtsilä osallistuu useiden johtavien eurooppalaisten korkeakoulujen kanssa moottoriteknologian tutkimusprojekteihin.

Yhteistyö asiakkaiden ja toimitusketjun osapuolten kanssa luo lisäarvoa koko toimitusketjulle sekä loppuasiakkaalle. Yhteisten päämäärien tunnistaminen ja saavuttaminen onnistuu parhaiten toimitusketjun kaikkien osapuolten välisellä yhteistyöllä. Wärtsilän tiivis yhteistyö eri sidosryhmien kanssa on tuonut lupaavia tuloksia ratkaisujen luotettavuuden, kokonaisyhteyden ja ympäristösuorituskyvyn parantamisessa.

Wärtsilä tekee jatkuvasti yhteistyötä hidaskäyntisten moottorien tärkeimpien lisenssivalmistajien kanssa tuotekehityksen, testauksen, valmistuksen sekä myynnin alueilla. Wärtsilä tekee Samsung Heavy Industriesin kanssa yhteistyötä kaasukäyttöisten kauppalaivojen kehityksessä. Lisäksi yhtiö tekee Becker Marine Systemsin kanssa yhteistyötä, jonka tarkoituksena on laivojen potkuri-peräsinjärjestelmien jatkokehitys. Wärtsilän ja Shell-öljy-yhtiön välisen yhteistyön tavoitteena on edistää nesteytetyn maakaasun käyttöä laivojen polttoaineena.

Wärtsilä tekee yhteistyötä myös yhä useamman asiakkaan kanssa. Hankkeiden päämääränä on tutkia innovatiivisia ratkaisuja hyötysuhteeltaan entistä tehokkaamman laivasukupolven kehittämiseksi.

Elinkaariajattelu

Wärtsilän tuotteiden pitkän käyttöiän vuoksi laitteiden elinkaaren aikaisten vaikutusten tunnistaminen on kokonaisympäristövaikutusten ymmärtämisen kannalta keskeistä. Tehtyjen elinkaariarviointien tulokset osoittavat, että dieselmoottorin elinkaaren aikaisista ympäristövaikutuksista valtaosa syntyy moottorin käytön aikana. Niistä suurin osa johtuu moottorin käytön aikaisista päästöistä ilmaan sekä käyttöön liittyvästä polttoaineen toimitusketjusta. Wärtsilä hallitsee tuotteidensa elinkaarta tuotesuunnittelulla, toimittajien valinnalla, valmistusmenetelmillä, kuljetusten optimoinnilla, käytön aikaisella huollolla ja korjauksilla sekä asiakkaiden koulutuksella ja opastuksella. Wärtsilä tarjoaa asiakkailleen huoltosopimuksia ja lanseeraa tuotteita, jotka auttavat heitä optimoimaan toimintansa. Wärtsilä myös tukee aktiivisesti asiakkaita sopivien ratkaisujen valinnassa aikaisessa vaiheessa projektia.

Elinkaariarviointien lisäksi Wärtsilä on hyödyntänyt myös muita, esimerkiksi loppukäyttäjä- ja järjestelmätasolla tehtyjä, arviointeja selvittääkseen tarjoamiensa ratkaisujen kehitystarpeita sekä nykYTEKNOLOGIAN kehityspotentiaalia uusilla sovellusaloilla.



Yhteenveto Wärtsilän tuotteiden ja ratkaisujen ympäristönäkökohdista

Ympäristönäkökohta ja tuote	Ympäristövaikutus ja komponentti	Wärtsilän ratkaisu	Asiakkaan vaikuttamis-mahdollisuudet
Päästöt ilmaan	Ilman saastuttaminen		
Moottorit ja voimalat	Ilmaston lämpeneminen: hiilidioksidi (CO ₂)	Moottorin hyötysuhteen nosto, monipolttoaine-moottorit	<ul style="list-style-type: none"> • Polttoaineen vaihto • Vähärikkisemmän polttoaineen käyttö • Investointi sekundääriseen puhdistuslaitteistoon • Suunnitelmallinen/optimoitu huolto ja oikea käytötapa
	Happamoituminen: rikin oksidit (SO _x)	Moottorin hyötysuhteen nosto, merimoottoripesurit, useat rikin poistoteknologiat, monipolttoaine-moottorit	
	Happamoituminen, rehevöityminen, alailmakehän otsonin muodostuminen: typen oksidit (NO _x)	Low NO _x -poltto, ilmankosteutus-tekniikat, SCR, monipolttoaine-moottorit	
	Terveysvaikutukset ihmisille, visuaalinen haitta: hiukkaset, savu	Palamistapahtuman optimointi, yhteispaineruiskutus, sähkösuodatin, merimoottoripesurit	
	Huonontaa keuhkojen hapensidontakykyä: hiilimonoksidi (CO)	Ruiskutuksen, puristuksen ja palotilan muodon optimointi, hapetuskatalysaattori (kaasumoottori)	
	Ilmaston lämpeneminen (CH ₄), alailmakehän otsonin muodostuminen, osa yhdisteistä karsinogeenisiä: hiilivedyt (THC, VOC)	Kaasumoottorissa hapetuskatalysaattori VOC-päästöille, palamisprosessin optimointi	

Ympäristönäkökohta ja tuote	Ympäristövaikutus ja komponentti	Wärtsilän ratkaisu	Asiakkaan vaikuttamis-mahdollisuudet
Raaka-aineiden kulutus	Luonnonvarojen käyttö		
Moottorit	Valurauta, seos- ja rakenneteräs, alumiiniseokset. Moottorin merkittävimmät alkuaineet: Fe 90,8%, Al 2,7%, C 2,2%	Tuotteiden pitkäikäisyys, kierrätysmateriaalin käyttö, materiaalitehokkuus, automaattisuodatin, moottoreiden modernisointi, komponenttien kunnostus ja uusiokäyttö	<ul style="list-style-type: none"> • Suunnitelmallinen/ optimoitu huolto ja oikea käyttötapa • Henkilökunnan koulutus • Kunnostettujen komponenttien käyttö • Komponenttien kierrätys • Katalyyttien kierrätys • Prosessiparametrien optimointi
Propulsiojärjestelmät ja tiivisteet	Metallit, pronssi, kumi. Propulsiojärjestelmän merkittävimmät alkuaineet: Cu 80,1%, Al 9,3%, Ni 4,9%	Tuotteiden pitkäikäisyys, kierrätysmateriaalin käyttö, materiaalitehokkuus	
Voimalat	Useat eri materiaalit, kuten teräs, betoni, eristemateriaalit, vesi	Esivalmistetut moduulit, materiaalitehokkuus	
Sekundääriset puhdistuslaitteistot	Rakenne- ja seosteräs, erityyppiset katalyyttimateriaalit, reagenssit (esim. ammoniakki, urea), vesi	Primääri-tekniologioiden kehittäminen, sekundääristen puhdistus-tekniologioiden kehittäminen	

Ympäristönäkökohta ja tuote	Ympäristövaikutus ja komponentti	Wärtsilän ratkaisu	Asiakkaan vaikuttamis- mahdollisuudet
Polttoaineiden ja voiteluöljyjen käyttö	Luonnonvarojen käyttö		
Moottorit ja voimalat	Nestemäiset öljypohjaiset polttoaineet (esim. LFO, HFO, jalostamojäännökset), kaasumaiset polttoaineet (esim. LNG, NG, CNG) ja biopolttoaineet (esim. rypsi- ja palmuöljy, biomassat), voiteluöljy	Energiatehokkuuden parantaminen, voiteluöljyn kulutuksen pienentäminen, monipolttoaine-moottorit, biopolttoaineiden ja vaihtoehtoisten polttoaineiden hyödyntäminen energiantuotannossa	<ul style="list-style-type: none"> • Suunnitelmallinen/ optimoitu huolto ja oikea käyttötapa • Henkilökunnan koulutus • Ympäristömyötäisten polttoaineiden käyttö • Ympäristömyötäisten voiteluöljyjen käyttö • Ympäristömyötäisten tiivisteiden käyttö
Propulsiojärjestelmät	Voiteluöljy, hydraulikkaöljy	Laivojen kokonaishyöty-suhteen parantaminen, voiteluöljyn käyttöiän pidentäminen ja kulutuksen pidentäminen, öljyvuotojen ehkäisy	
Kiinteät ja nestemäiset jätteet	Jättemäärän lisääntyminen kaatopaikalla		
Moottorit	Käytetty voiteluöljy, suodattimet ja varaosat, öljyjäte	Materiaalien kierrätettävyyden ja käytön optimointi, automaattisuodattimet, pitkät huoltovälit, komponenttien kunnostus, polttoaineen kulutuksen vähentäminen	<ul style="list-style-type: none"> • Suunnitelmallinen/ optimoitu huolto ja oikea käyttötapa • Henkilökunnan koulutus • Asianmukainen jätteiden hävitys • Selvitykset lopputuotteen jälleenhyödyntämismahdollisuuksista • Prosessiparametrien optimointi
Voimalat	Rakennusjäte, tuhka, jätevesi, öljyjäte, toimistojäte	Esivalmistetut asennusvalmiit moduulit	

Ympäristönäkökohta ja tuote	Ympäristövaikutus ja komponentti	Wärtsilän ratkaisu	Asiakkaan vaikuttamis-mahdollisuudet
Sekundääriset puhdistuslaitteistot	Savukaasun puhdistuksen lopputuotteet ja katalyytit	Selvitykset lopputuotteen hyödyntämis-mahdollisuuksista, kuivien primääriteknologien kehittäminen	
Melu ja värinät	Viihtyvyyshaitta		
Moottorit ja voimalat	Rakennemelu, savukaasumelu, ilmamelu	Tehokkaat meluntorjuntaratkaisut ja vaimennusjärjestelmät, kuten seinärakenne ja melua tuottavien kohteiden uudelleensijoittelu	<ul style="list-style-type: none"> Voimalan suunnitelmallinen huolto ja oikea käyttötapa
Lämpöpäästöt	Ilmakehän lämpeneminen		
Moottorit ja voimalat	Pakokaasujen hukkalämpö	Lämmöntalteenottojärjestelmät	<ul style="list-style-type: none"> Prosessiparametrien optimointi

Ympäristövastuun tunnuslukuja

Wärtsilän toiminnan ympäristövaikutuksista merkittävä osa aiheutuu valmistustoiminnasta. Valmistuksen merkittävimmät ympäristönäkökohdat liittyvät energian ja luonnonvarojen käyttöön ja näin ollen myös toiminnasta aiheutuviin päästöihin. Valmistuksen lisäksi ympäristöä kuormittaa tuotekehityksen edellyttämä tuotteiden ja komponenttien testaustoiminta. Tuotteiden ympäristösuorituskyvyn parantamisen myönteiset vaikutukset ovat kuitenkin merkittävästi suuremmat kuin testauksen aiheuttama ympäristökuormitus, kun otetaan huomioon tuotteiden koko elinkaari.

Tärkeimmät syyt joidenkin raportissa esitettyjen ympäristövastuun tunnuslukujen huomattaviin vuosittaisiin vaihteluihin ovat:

- muutokset tuotantomäärissä
- muutokset T&K-testausohjelmissa
- muutokset raportoinnin laajuudessa ja kattavuudessa.

Tunnuslukujen yhteydessä käytetyt ympäristöindeksit ovat sidoksissa liikevaihdon kehitykseen. T&K-investointien suurempi määrä jonakin vuonna ei siis vaikuta liikevaihtoon mutta kasvattaa silti tunnusluvun absoluuttista arvoa.

Ympäristövaikutusten tarkkailu

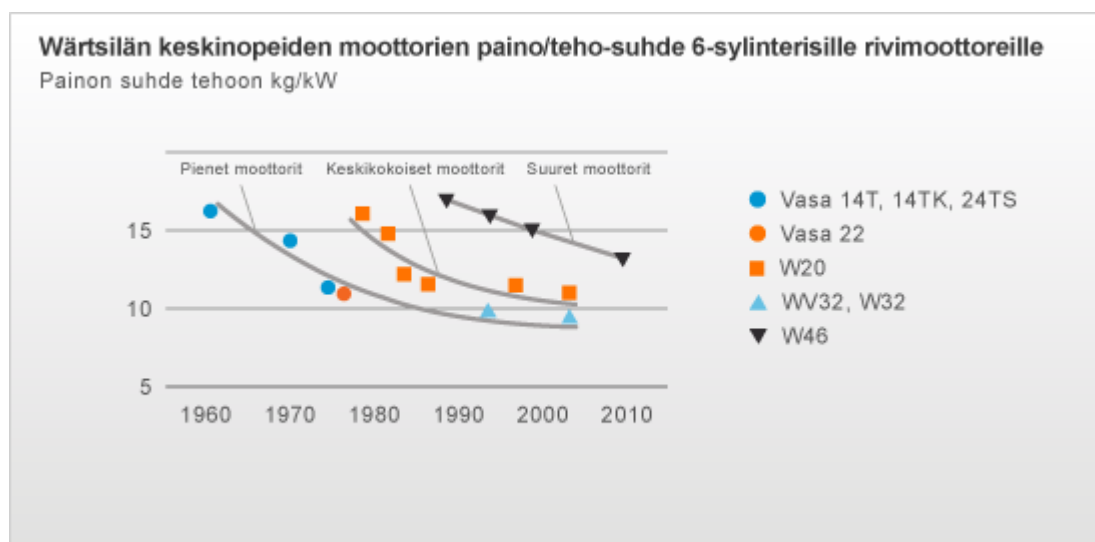
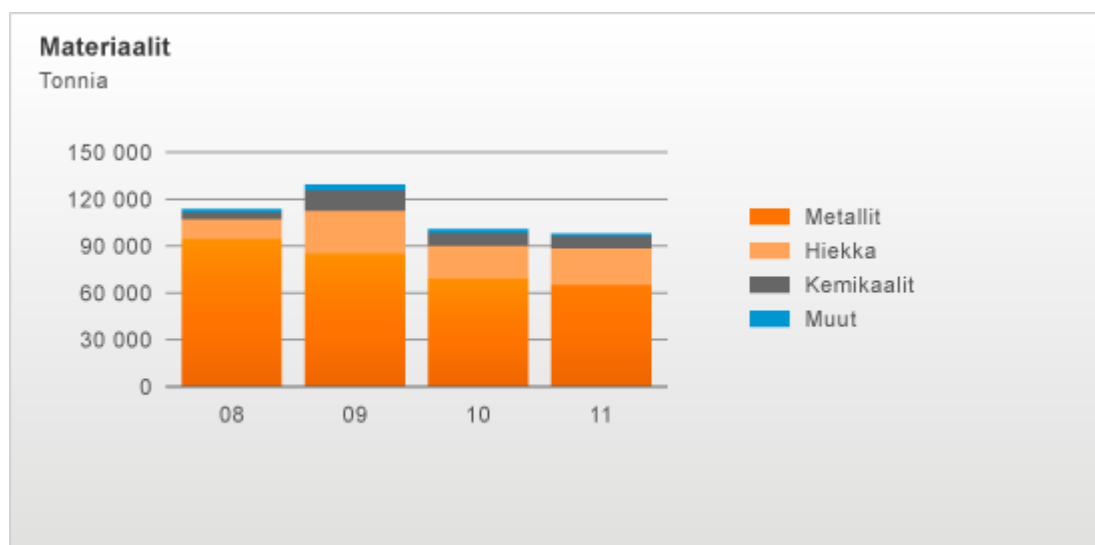
Wärtsilän toiminnan ympäristövaikutuksia tarkkaillaan seuraavasti:

- ilmanlaatutarkkailuun osallistuminen muiden paikallisten sidosryhmien kanssa
- ilmaan vapautuvien päästöjen mittaaminen
- melutasojen kartoittaminen
- säännölliset jätevesianalyysit
- maaperäanalyysit
- leviämiselvitykset ja bioindikaattoritutkimukset.

Materiaalit, energia ja vesi

Materiaalit

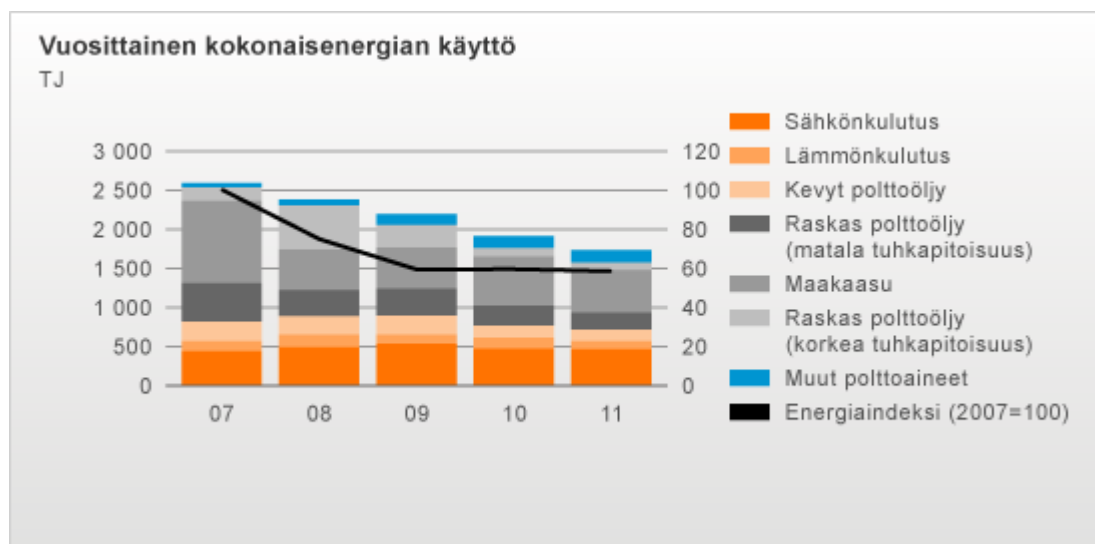
Tärkeimmät Wärtsilän tuotteissa käytetyt materiaalit ovat metalleja: valurauta, seos- ja rakenneteräkset, alumiiniseokset ja pronssi. Kierrätysmateriaalin osuus vaihtelee metallin ja toimittajan mukaan. Kierrätysmateriaalia, kuten loppuun kuluneita kolikoita ja pronssipotkureita, käytetään esim. uusien potkureiden valamiseen. Vuonna 2011 materiaalien kokonaiskulutus oli 98.142 tonnia (100.896). Tärkeimmät materiaalityypit olivat eri metallit 66% (69), hiekka 24% (21) ja eri kemikaalit 8% (8).



Energia

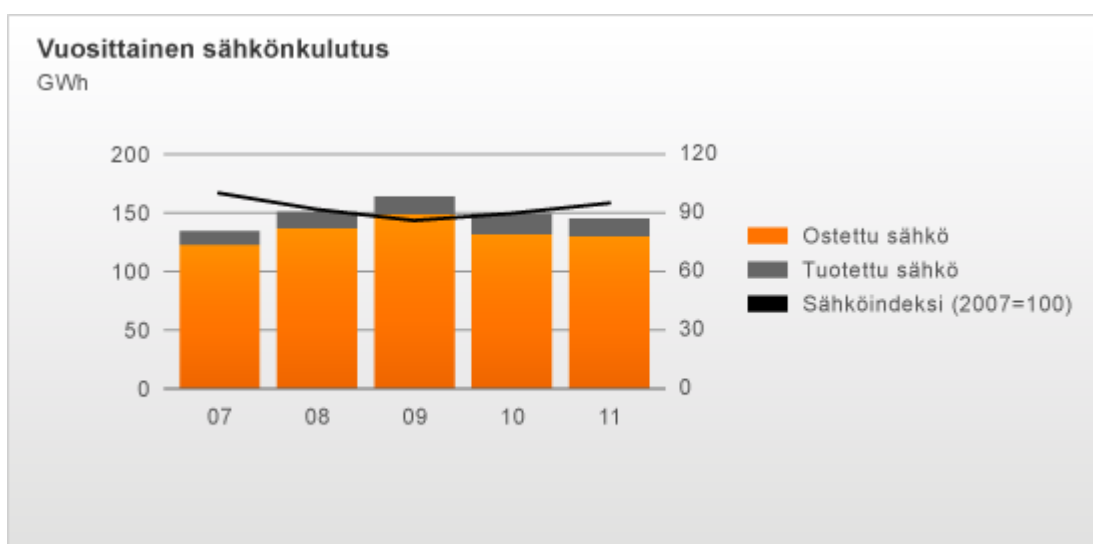
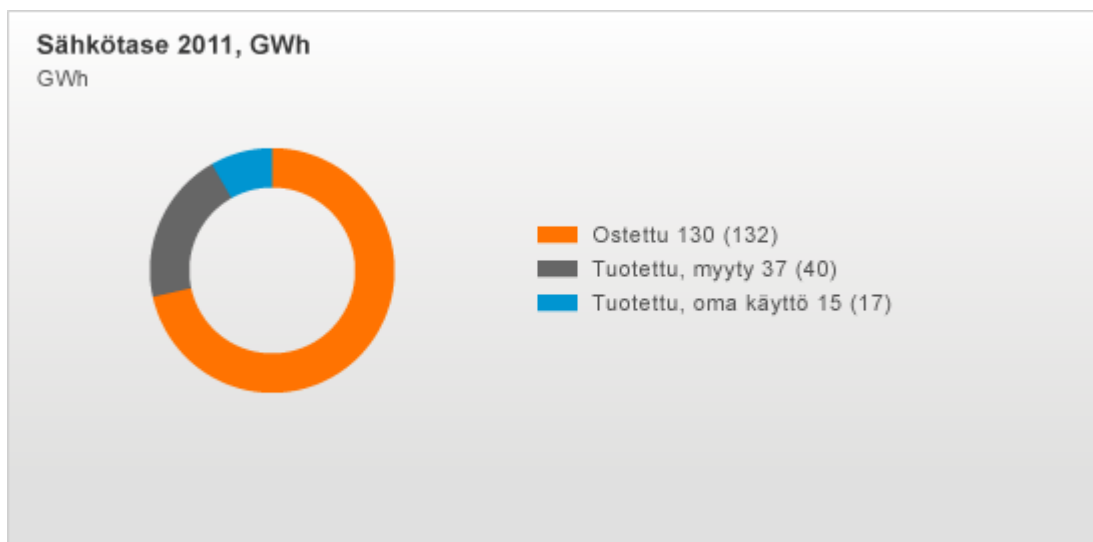
Kokonaisenergiankulutus

Kokonaisenergiankulutus (terajouleina, TJ) kattaa Wärtsilän yhtiöiden viime vuosina kuluttaman sähkön, lämmön ja polttoaineet. Polttoaineita käytetään pääasiassa moottoreiden testaustoiminnassa. Muut käyttötarkoitukset ovat mm. lämmitys, tuotanto ja kuljetus.



Sähkö

Sähköä käytetään valmistustoiminnassa, esimerkiksi komponenttien koneistuksessa, sekä huoltoverstailla ja toimistoissa. Moottoreiden koeajoissa syntyvää sähkö- ja lämpöenergiaa hyödynnetään mahdollisuuksien mukaan. Wärtsilän tavoitteena on käyttää tuotettu sähköenergia omiin tarkoituksiinsa ja mahdollisesti myydä osa paikalliselle energiayhtiölle. Moottoreiden koeajotoiminnan luonteen vuoksi sähköntuotanto ja yhtiön sähkön tarve eivät ole tasapainossa, minkä vuoksi ylijäämäenergiaa voidaan myydä paikalliselle energiayhtiölle.

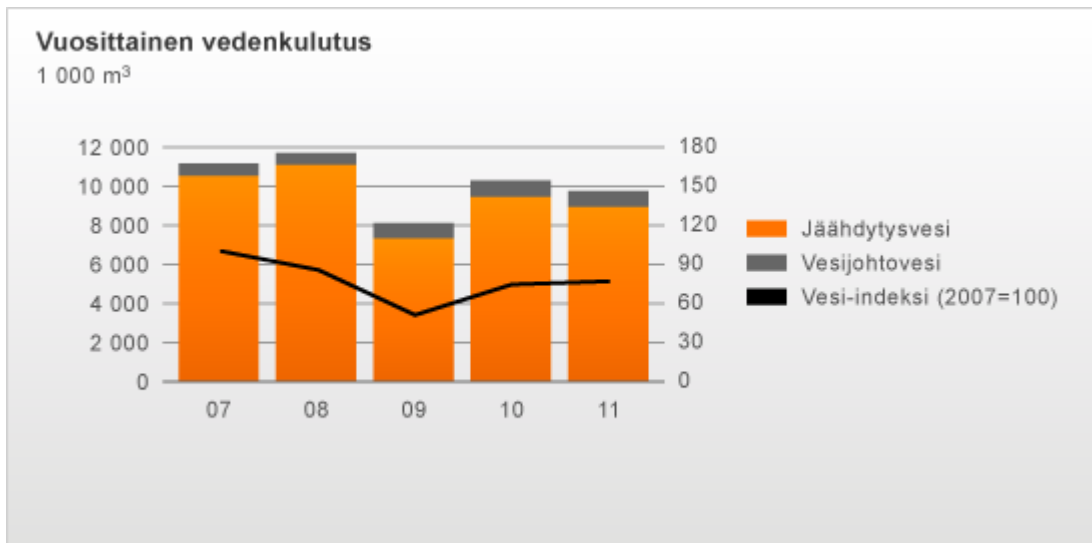


Lämpö

Wärtsilä kuluttaa lämpöä lähinnä kiinteistöjen lämmitykseen. Koeajoissa tuotettua lämpöä pyritään mahdollisuuksien mukaan hyödyntämään lämmityksessä. Osa kiinteistöistä kuuluu kaukolämpöverkkoon, osalla on oma lämpökeskus ja osa on sähkölämmitteisiä.

Vesi

Wärtsilän käyttämä vesi voidaan jakaa kahteen kategoriaan: talousvesi ja jäähdytysvesi. Talousvettä käytetään pääasiassa valmistustoiminnoissa, kuten osavalmistuksen työstö- ja pesukoneissa, ja muutamilla tehtailla myös valumuottien tuotannossa sekä saniteettitarkoituksiin. Moottoreiden jäähdytys ja prosessien jäähdytysvesi aiheuttavat lämpöpäästöjä vesistöihin. Wärtsilän tehtaat käyttävät jäähdytysvetenä paikallisten vesistöjen pintavettä. Tällöin jäähdytysvesijärjestelmä on erillinen järjestelmä, jossa lämpö on ainoa luonnonvesistöön vapautuva päästö. Jätevedet viemäroidään ja johdetaan paikallisille jätevesien puhdistamoille. Mikäli jätevedet eivät ole viemärintikelpoisia, ne toimitetaan asianmukaiseen käsittelyyn, esimerkiksi ongelmajätelaitokselle.



Päästöt ja jätteet

Päästöt ilmaan

Valmistusprosessista aiheutuva melu syntyy pääasiassa moottoreiden koeajoista ja tuotantolaitosten katolla olevista ilmanvaihtolaitteista. Melu on pääasiassa matalataajuisia ja siten ihmiskorvalla heikosti havaittavissa. Wärtsilä on panostanut meluntorjuntaan käyttämällä asianmukaisia teknisiä ratkaisuja ja onnistunut alentamaan melutasoja huomattavasti. Meluntorjuntatyö on kuitenkin jatkuvaa ja edellyttää säännöllistä seuranta.

Ilmaan vapautuvat päästöt aiheutuvat pääasiassa moottoreiden koeajoista ja valmiiden moottoreiden tai muiden tuotteiden maalaamisesta. Koeajojen päästöt muodostuvat typen oksideista (NO_x), rikkidioksidista (SO₂), hiilidioksidista (CO₂) ja hiukkasista sekä vähäisemmässä määrin muista päästökomponenteista. Moottoreiden ja muiden tuotteiden maalauksessa syntyy haihtuvia orgaanisia yhdisteitä eli VOC-päästöjä. Moottoripäästöjä vähennetään tutkimuksen ja tuotekehityksen sekä tuotetestauksen avulla. Nämä toimenpiteet aiheuttavat myös päästöjä, mutta niiden tulokset vähentävät valmistettujen moottoreiden tulevia päästöjä.

Suorien CO₂-päästöjen lisäksi Wärtsilän toiminnasta aiheutuu epäsuoria CO₂-päästöjä. Vuonna 2011 laskennalliset sekundääriset CO₂-päästöt (ostosähköstä ja lämmöstä) olivat 56.610 tonnia (58.002) ja lentämisestä aiheutuneet CO₂-päästöt olivat 37.459 tonnia (35.060).

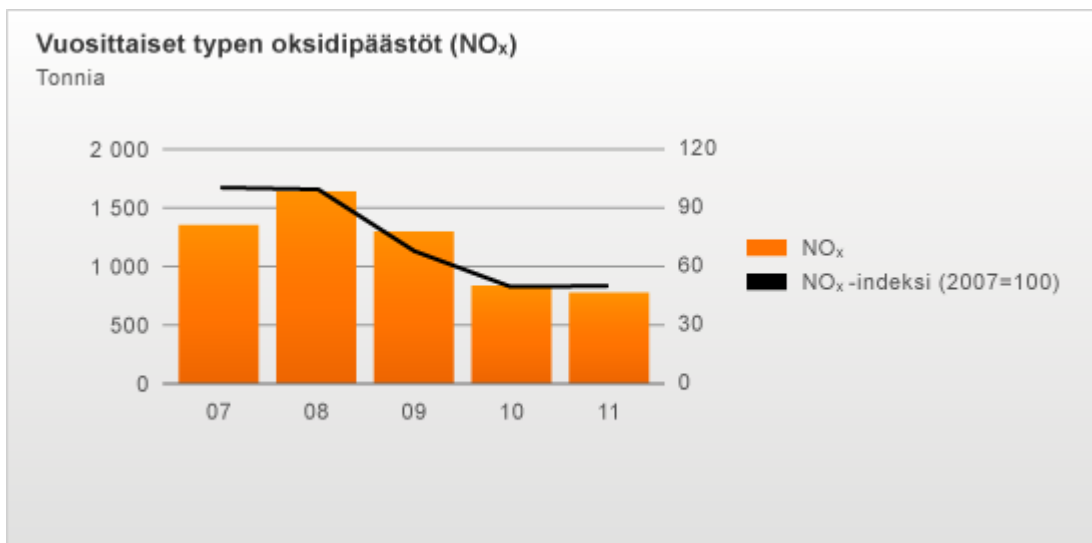
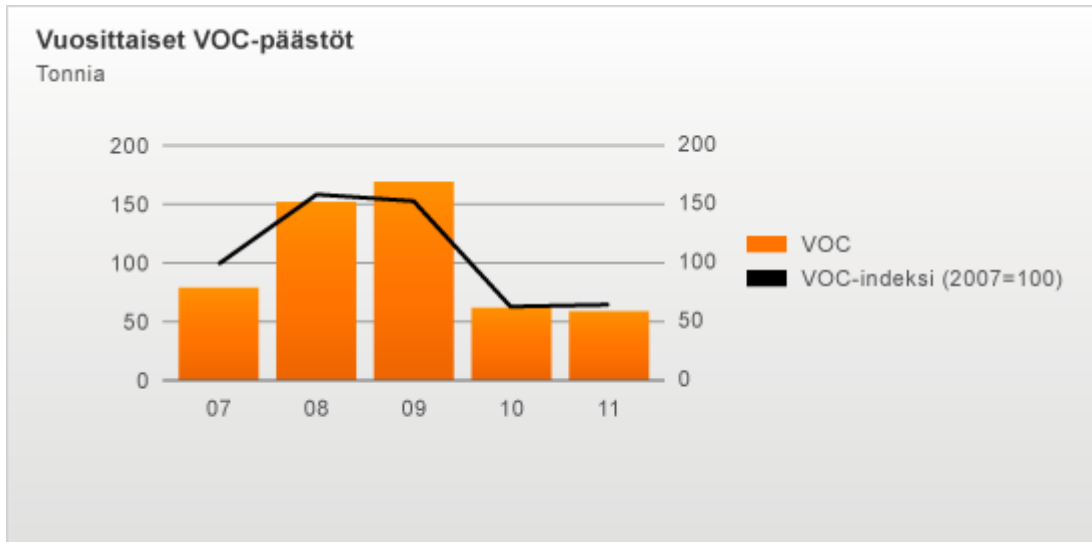
Wärtsilä on ryhtynyt toimenpiteisiin vähentääkseen epäsuoria CO₂-päästöjä. Energiatoteutuksen tavoitteena on energiankulutuksen ja päästöjen vähentäminen. Lisäksi Wärtsilän keskeisenä tavoitteena on matkustamisen vähentäminen tiukan matkustuspolitiikan ja virtuaalokokoustyökalujen avulla. Työkaluista kolme tärkeintä ovat Office Communicator, joka mahdollistaa kahden tai useamman henkilön välisen reaaliaikaisen yhteydenpidon; Live Meeting, jonka avulla useat henkilöt voivat kokoontua verkossa ja jakaa esitysmateriaalin, sekä Telepresence-videokokousjärjestelmä. Wärtsilä Live ja Telepresence ovat päivittäisessä käytössä. Noin 400 Live-kokousta järjestetään päivittäin ja Wärtsilän toimistoissa on yhteensä 27 videokokoustilaa 17 maassa.

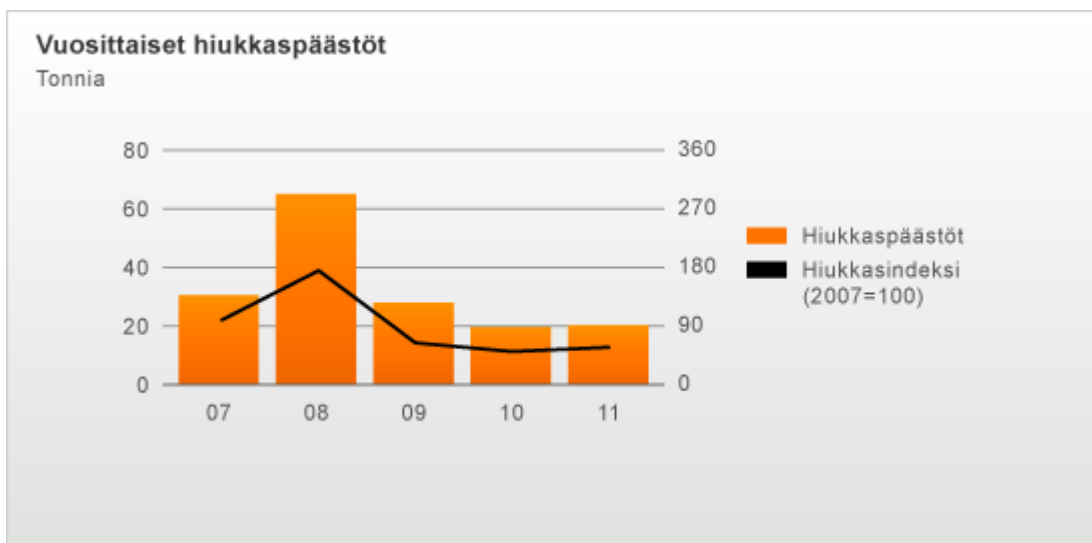
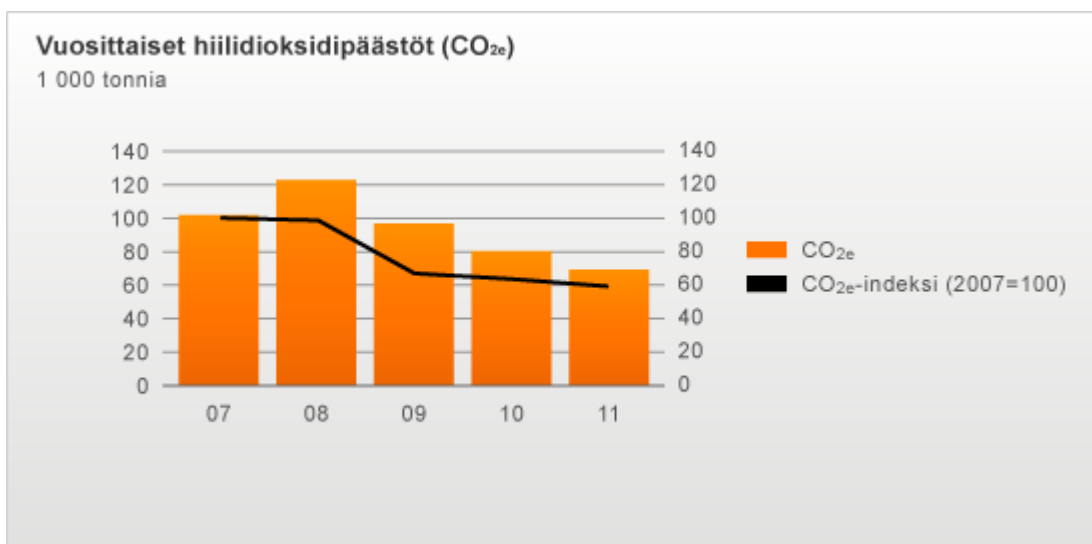
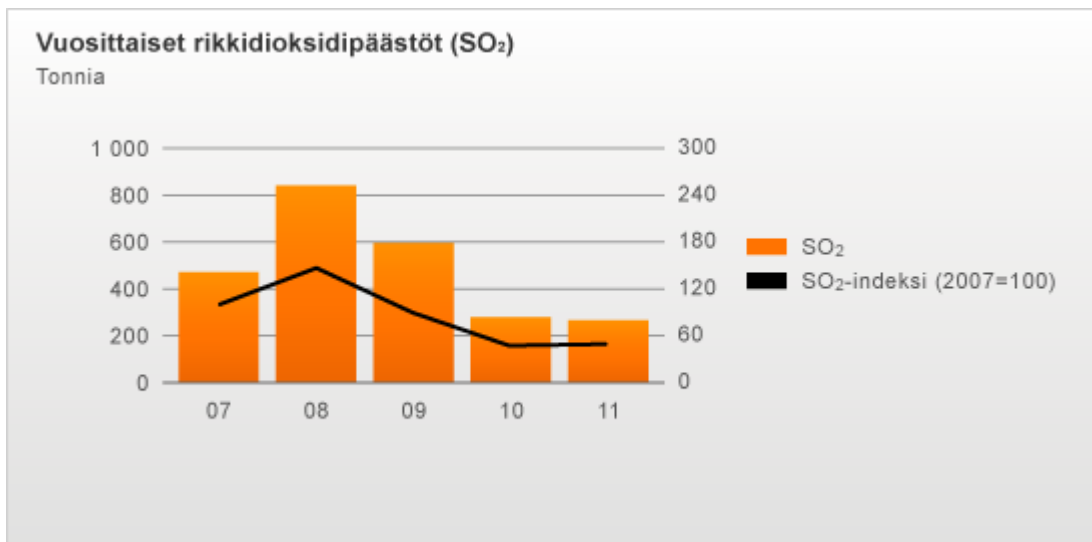
Jätehuolto

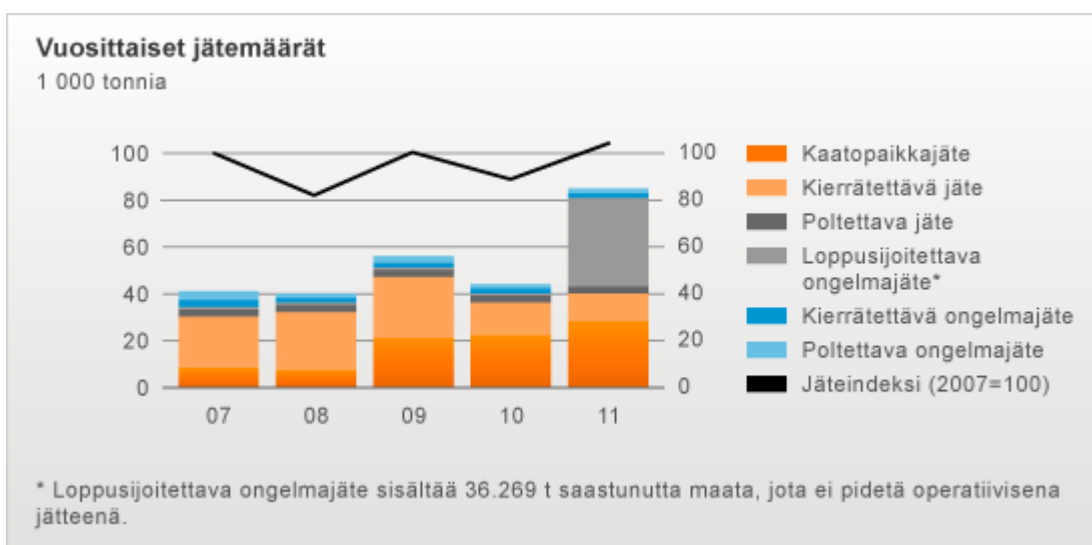
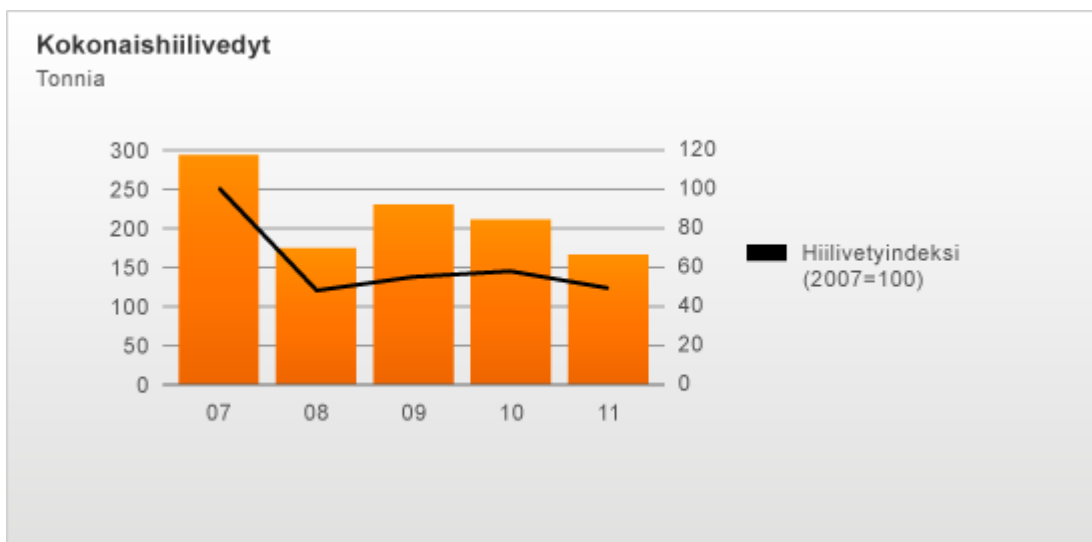
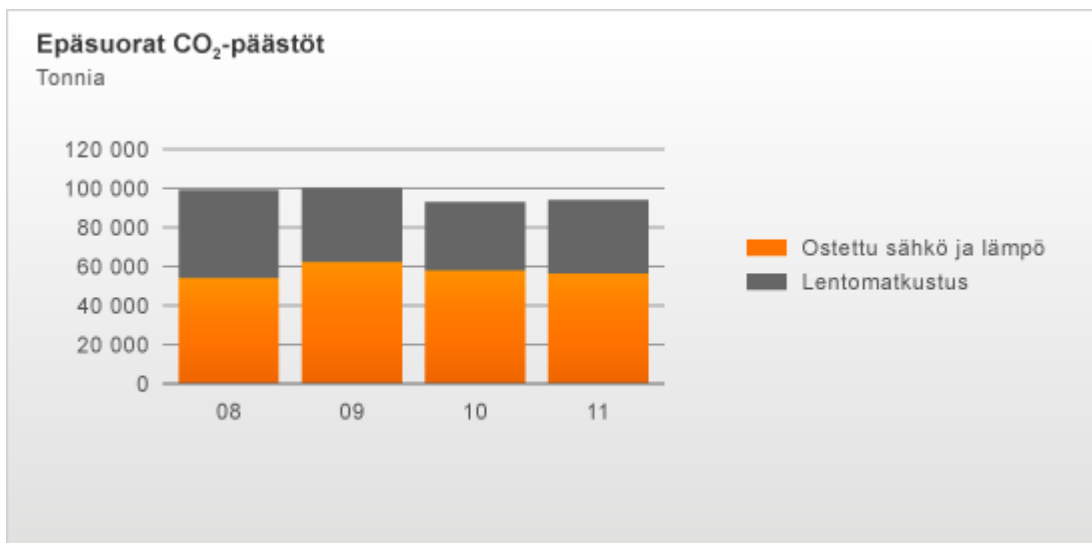
Tuotantotoiminta synnyttää monenlaista jätettä, joka voidaan jakaa kahteen pääluokkaan: ongelmajätteet ja tavanomaiset jätteet. Ongelmajätteet sisältävät lastuamismusteet, erilaiset jäteöljyt, maali- ja liuotinjätteet, öljyiset jätteet, kiinteät jätteet jne. Ongelmajätteet toimitetaan ongelmajätelaitokselle asianmukaista käsittelyä varten. Kaikki Wärtsilän yhtiöt lajittelevat jätteensä paikallisten jätehuoltomääräysten mukaisesti. Yleisesti ottaen voidaan puhua seuraavista jäteluokista: poltettava jäte, kaatopaikalle loppusijoitettava karkea jäte, puhdas kartonki ja jätepaperi. Lisäksi puujäte, romumetalli ja metallilastut kerätään talteen. Ainoastaan karkea jäte ja joissain tapauksissa puujäte toimitetaan kaatopaikalle loppusijoitettavaksi. Muut jätteet hyödynnetään joko raaka-aineena tai energianlähteenä.

Wärtsilällä on neljä jätehuoltoon liittyvää päämäärää:

- vähentää prosesseissa syntyvän jätteen määrää
- hyödyntää jäte raaka-aineena
- hyödyntää jäte energianlähteenä
- hävittää jäte ympäristöä säästävällä tavalla.







Lainsäädännön noudattaminen

Wärtsilän yhtiöt noudattavat paikallista ympäristölainsäädäntöä. Wärtsilän tuotantoyhtiöiden toiminta edellyttää voimassa olevia ympäristölupia, jotka konserniyhtiöillä myös on ja joiden ehdot yleisesti ottaen täytetään. Poikkeamat on kuvattu seuraavissa kappaleissa.

Ympäristöhäiriöt ja valitukset

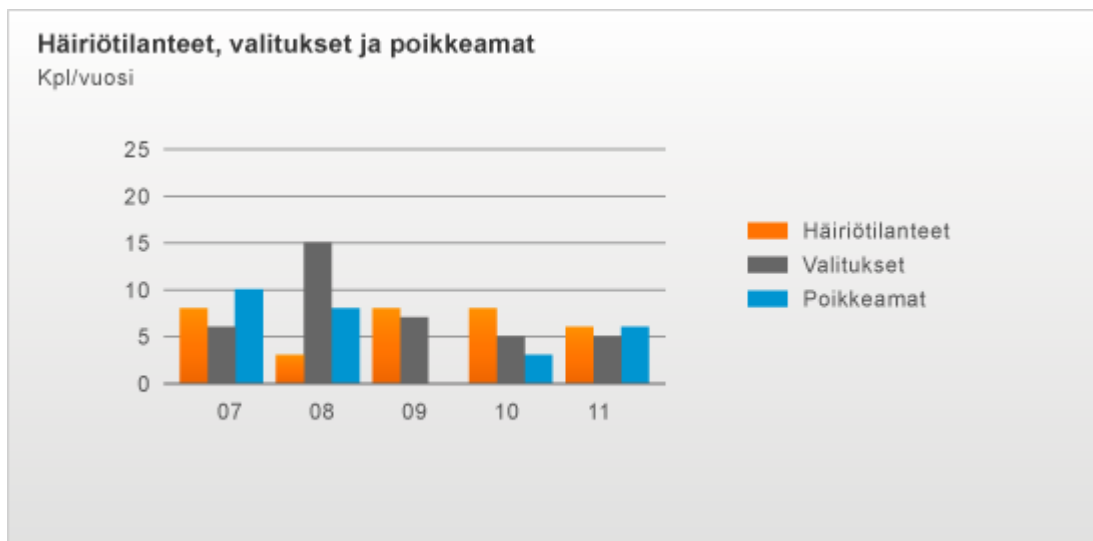
Häiriötilanteiden, valitusten ja poikkeamien lukumäärä on esitetty alla olevassa kaaviossa. Raportoidut häiriötilanteet kattavat tapahtumat, joissa Wärtsilän yhtiö on pääsääntöisesti ollut velvollinen raportoimaan tilanteesta viranomaisille. Wärtsilän toimipaikoissa tapahtuivat vuonna 2011 seuraavat merkittävät ympäristöhäiriöt:

- 1 tulipalo
- 2 maaperän pilaantumista
- 2 polttoöljyvuotoa
- 1 öljyisen veden vuoto.

Kaikki yllä esitetyt häiriötilanteet tutkittiin, ja asiaankuuluvat korjaavat toimenpiteet toteutettiin. Naapureilta saatujen ympäristövalitusten syinä olivat lähinnä melu, haju ja savu. Kaikki valitukset tutkittiin, ja tarvittaessa toteutettiin asianmukaiset korjaavat toimenpiteet.

Poikkeamat

Wärtsilä India Ltd:llä oli kaksi poikkeamaa. Niistä toinen liittyi lupaehdot ylittävään vedenkulutukseen ja toinen hiekkapuhalluslaitoksen piipun korkeuteen. Vedenkulutusta on pienennetty lupaehtojen mukaiseksi. Piipun korkeutta koskeva poikkeama on ratkaistu siten, että laitos on päätetty muuttaa tiloihin, joissa on riittävän korkea piippu. Wärtsilä Azerbaijan LLC:llä oli kaksi poikkeamaa, jotka koskivat ongelmajäte- ja päästöluvan puuttuvaa dokumentaatiota. Dokumentaatiopuutteet korjataan vuoden 2012 ensimmäisellä neljänneksellä. Wärtsilä Philippines Inc:llä oli yksi poikkeama, joka liittyi ruokalan jäteveden lupaehdot ylittävään öljy- ja rasvapitoisuuteen. Asia on ratkaistu. Wärtsilä UK Ltd:llä oli yksi poikkeama, joka liittyi määräysten vastaisesti asennettuun vesijohtoon. Korjaavat toimenpiteet tullaan suorittamaan kevään 2012 kuluessa.



Edellisessä raportissa esitetyt poikkeamat

Wärtsilä India Ltd:n aiemmat poikkeamatapaukset kohdistuivat yhtiön toimintaan. Vaaditun korkuiset piiput on asennettu, ja viranomaisten kanssa on päästy sopimukseen tarkistetuista jätelupaehdoista. Wärtsilä Singapore Pte Ltd on ratkaissut ongelman, joka johtui kiinteistön alueella seisovassa vedessä lisääntyvistä hyttysistä. Wärtsilä Danmark A/S turvautui jäteveden käsittelyssä väliaikaiseen ratkaisuun vuonna 2011, ja pysyvä ratkaisu otetaan käyttöön vuoden 2012 ensimmäisellä neljänneksellä.

Ympäristökustannukset ja -vastuut

Wärtsilän toimintaan liittyvät kustannukset on määritelty ympäristökustannuksiksi, jos ne liittyvät ilman-, maaperän- tai vesiensuojeluun, jätehuoltoon, ympäristöasioiden hallintaan tai meluntorjuntaan.

Wärtsilän kiinteistöt ja ympäristövastuut

Wärtsilän omistamat tai vuokraamat kiinteistöt sijaitsevat pääsääntöisesti taajama-alueilla. Yhtiön tiedossa ei ole kiinteistöjä, jotka sijaitsevat luonnon monimuotoisuuden kannalta herkillä alueilla. Ympäristöriskit ja -vastuut tunnistetaan ja selvitetään osana yleistä riskienhallintaa. Wärtsilän toiminnasta johtuvat mahdolliset vastuut liittyvät ensisijaisesti yhtiön kiinteistöihin. Ympäristövastuut tutkitaan järjestelmällisesti jokaisen kiinteistökaupan yhteydessä. Wärtsilä on tunnistanut joitakin tapauksia, joihin saattaa tulevaisuudessa liittyä ympäristövastuita, mutta niillä ei oleteta olevan merkittävää taloudellista vaikutusta Wärtsilälle.

Ympäristöinvestoinnit ja ympäristökäyttökustannukset

MEUR	2011	2010	2009	2008	2007
Ympäristöinvestoinnit	0,9	2,9	1,1	2,6	2,5
Ympäristökäyttökustannukset	6,1	5,5	4,2	5,4	4,1

Henkilöstö ja sosiaalinen vastuu

Wärtsilän tavoitteena on tarjota asiakkailleen parasta lisäarvoa ja palvelua kehittämällä jatkuvasti osaamistaan ja työskentelytapojaan. Wärtsilän sosiaalisen vastuun ja henkilöstöstrategian tavoitteena on muuttaa liiketoimintastrategia teoiksi kehittämällä jatkuvasti yhtiön organisaatiota ja osaamista muuttuvien liiketoimintatarpeiden täyttämiseksi.

Tavoitteenamme on, että yhtiön työntekijät ovat tarmokkaita, osaavia ja motivoituneita ja työskentelevät innostavissa, mielekkäissä ja etenemismahdollisuuksia tarjoavissa tehtävissä erinomaisten esimiesten johdolla. Annamme tunnustusta hyvistä suorituksista ja kunnioitamme erilaisuutta. Yhtiön tavoitteena on myös tarjota työntekijöilleen, aliurakoitsijoilleen sekä muille eri puolilla konsernia työskenteleville henkilöille turvalliset työolosuhteet asettamalla toiminnalle korkeatasoiset työterveys- ja turvallisuusvaatimukset.

Hyvä yrityskansalaisuus voidaan saavuttaa aktiivisella yhteistyöllä, avoimella viestinnällä ja hyvillä suhteilla sidosryhmiin. Wärtsilän liiketoiminta ja sidosryhmäsuhteet perustuvat yhtiön toimintaperiaatteisiin (Code of Conduct), joita jokainen Wärtsilän yhtiö ja työntekijä on velvollinen noudattamaan.

Wärtsilän sosiaalista vastuuta koskevat tavoitteet

Tavoite	Aikataulu	Tilanne
<p>Wärtsilän kehittäminen työpaikaksi, jossa kaikilla työntekijöillä on mahdollisuus urakehitykseen ja parhaan osaamisensa näyttämiseen – yhtäläiset mahdollisuudet tarjoavan yrityksen rakentaminen.</p> <p>- Tavoite 2012: Yli 50 prosenttia avoimista työpaikoista* täytetään sisäisellä haulla, mukaan lukien ylennykset ja siirrot</p> <p>- Tavoite 2012: Keskimäärin viisi koulutuspäivää/työntekijä vuodessa</p>	jatkuva	Uusi tavoite: ensimmäinen tilannekatsaus vuonna 2012
<p>Uuden toimintatavan kehittäminen toimittajasuhteiden hoitoon Wärtsilän kestävän kehityksen sitoumuksen mukaisesti</p> <p>- Tavoite 2012: Uusitun toimittajien arviointi- ja kehittämismenettelyn käyttöönotto</p>	2015	Uusi tavoite: ensimmäinen tilannekatsaus vuonna 2012
<p>Kehityskeskustelujen kattavuus 100%</p>	jatkuva	Vuonna 2011 kattavuus oli 89%.
<p>Sertifioidut ympäristö- ja työterveys- ja turvallisuusjärjestelmät käyttöön kaikissa tytäryhtiöissä (lukuun ottamatta pelkkiä myyntiyhtiöitä).</p>	jatkuva	Viisi uutta OHSAS 18001 -sertifioitua yritystä vuonna 2011. Järjestelmien kattavuus esitetään johtamisjärjestelmiä käsittelevässä osassa.

Tavoite	Aikataulu	Tilanne
Pitkän aikavälin tavoitteena nolla poissaoloon johtanutta tapaturmaa.	jatkuva	Wärtsilän toimenpiteitä turvallisuuskulttuurin parantamiseksi, lujittamiseksi ja levittämiseksi jatkettiin vuonna 2011. Wärtsilä julkaisi Turvallisuus alkaa sinusta - videon 12 kielellä, ja kaikkiin Wärtsilän yhtiöihin maailmanlaajuisesti jaettiin turvallisuuskäsikirja. Myönteinen kehitys jatkui: poissaoloon johtavien tapaturmien taajuusindeksi oli 6,3, kun se edellisvuonna oli 7,8.
Koko organisaation sitouttaminen yhtiön toimintaperiaatteisiin - Tavoite 2012-2013: 95% työntekijöistä on suorittanut toimintaperiaatteita koskevan koulutuksen	2013	Uusi tavoite: ensimmäinen tilannekatsaus vuonna 2012
Lahjonnan vastaisia periaatteita/ itsenäisiä välittäjiä koskevan ohjeistuksen lisäkoulutus avainhenkilöstölle sekä lahjonnan vastaisen sitoumuksen saaminen kaikilta koulutetuilta avainhenkilöiltä - Tavoite 2012: Koulutukseen osallistuvien avainhenkilöiden nimeäminen (koko myyntihenkilöstö, yritysten johtajat ja controllerit) liiketoiminnoittain - Tavoite 2013: 85% avainhenkilöistä on koulutettu - Tavoite 2014: 95% avainhenkilöistä on koulutettu	2014	Uusi tavoite: ensimmäinen tilannekatsaus vuonna 2012
Kolmen yhteisötukiprojektin toteuttaminen vuoteen 2015 mennessä.	2015	Uusi tavoite: ensimmäinen tilannekatsaus vuonna 2012

Tavoite	Aikataulu	Tilanne
Työhyvinvoinnin parantaminen ja tuottavuuden lisääminen sairauspäiväkustannuksia alentamalla - Tavoite 2012: Analyysi ja parannustoimenpidesuunnitelma Saksassa, Suomessa, Espanjassa, Norjassa ja Italiassa	2015	Uusi tavoite: ensimmäinen tilannekatsaus vuonna 2012
*Avoimet työpaikat tasoilla 3-6		

Henkilöstö

Rakennemuutokset 2011

Wärtsilä ja Jiangsu CuiXing Marine Offshore Engineering Co. Ltd. allekirjoittivat kesäkuussa 2011 sopimuksen yhteisyrityksen perustamisesta keskinopeiden Wärtsilä 26 ja 32 -moottorien valmistamiseksi Kiinassa. Wärtsilän omistusosuus yhteisyrityksestä on 49% ja Jiangsu CuiXingin osuus 51%. Yhteisyritys keskittyy moottorien kokoonpanoon ja koeajoon tehtaassa, joka rakennetaan Rugaon kaupunkiin Nantongissa, Jiangsun provinssissa Itä-Kiinassa. Toiminnan on suunniteltu alkavan vuoden 2013 alkupuolella.

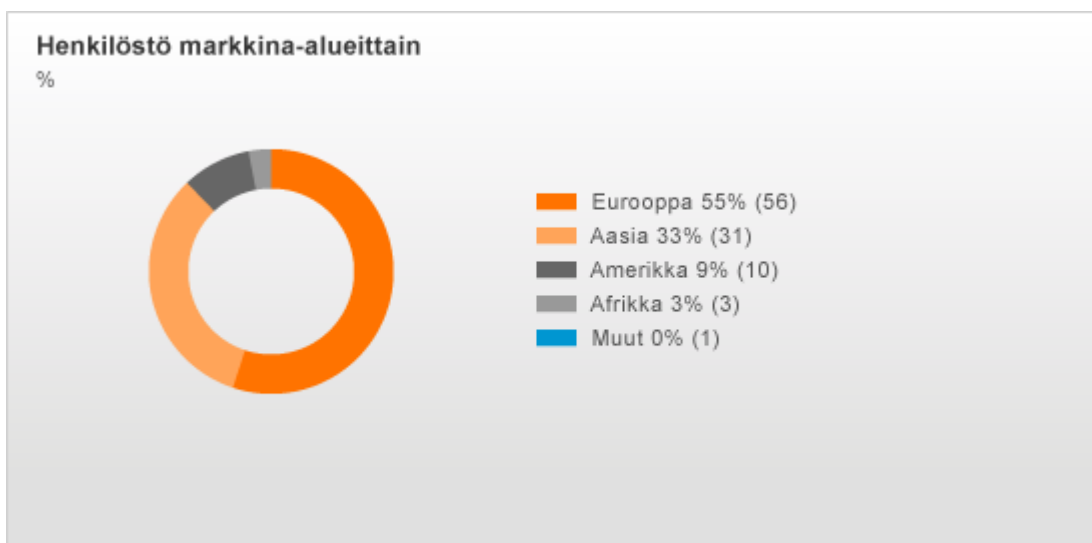
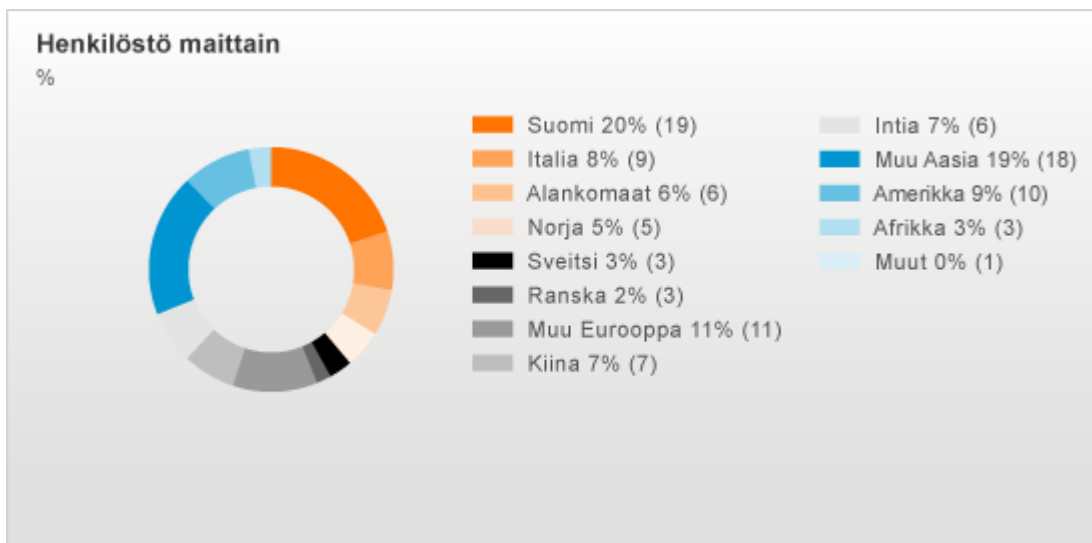
Heinäkuussa 2011 Wärtsilä ilmoitti ostaneensa Cedervall-yhtiön, joka on yksi laivoissa käytettävien akselitiiviste- ja laakerijärjestelmien johtavista valmistajista. Cedervallin päätoimipiste sijaitsee Göteborgissa, ja yhtiöllä on tytäryhtiöt Espanjassa, Kiinassa ja Singaporessa sekä tuotantolaitokset Ruotsissa, Kiinassa ja Espanjassa. Yhtiöllä on 211 työntekijää.

Wärtsilä vihki marraskuussa 2011 käyttöön uuden varaosien jakelukeskuksen Hollannin Kampenissa. Keskitetty jakelukeskus on Wärtsilän maailmanlaajuisen varaosa- ja logistiikkaorganisaation keskuspaikka, johon on integroitu kahdeksan eri varaosavaraston toiminnot. Uusi jakelukeskus aloitti toimintansa joulukuussa 2010 ja oli täydessä toiminnassa vuoden 2011 lopussa. Keskitetty jakelukeskus työllistää noin 140 henkilöä.

Tukitoimintoja koskeva globaali projekti käynnistettiin jo maaliskuussa 2010. Arvioinnit suoritettiin keväällä ja globaalit, kaikkia tukitoimintoja koskevat toteutus suunnitelmat laadittiin syksyllä. Tukiorganisaatioiden keskittäminen toteutettiin pääosin vuoden 2011 kuluessa uuden organisaatiomallin luomiseksi tukitoiminnoille. Pää tavoitteena oli tehostaa globaalien aloitteiden toteuttamista, yhdenmukaistaa prosesseja konserniyhtiöissä ja liiketoiminnoissa sekä vähentää päällekkäisyyksiä.

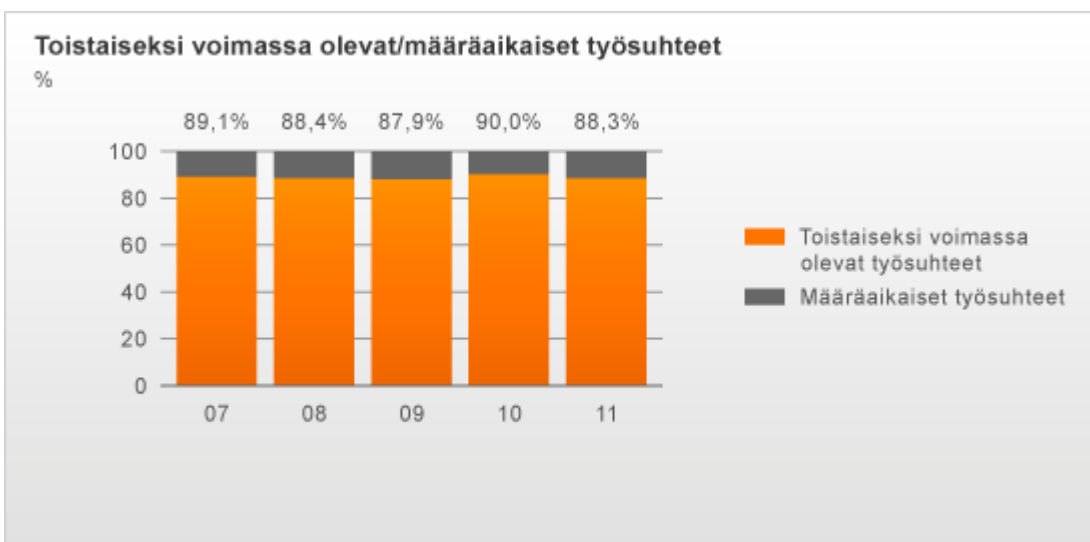
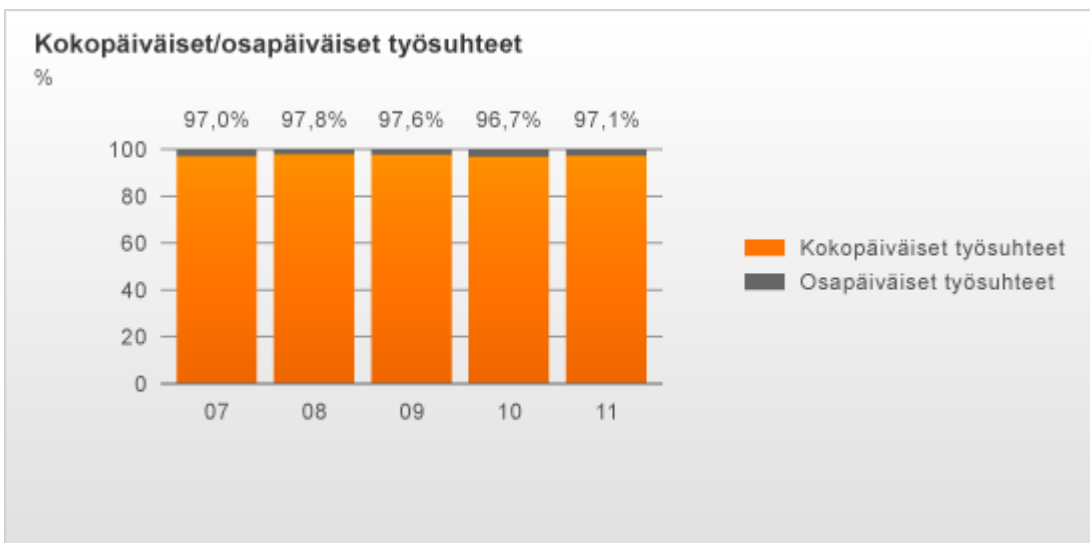
Henkilöstö

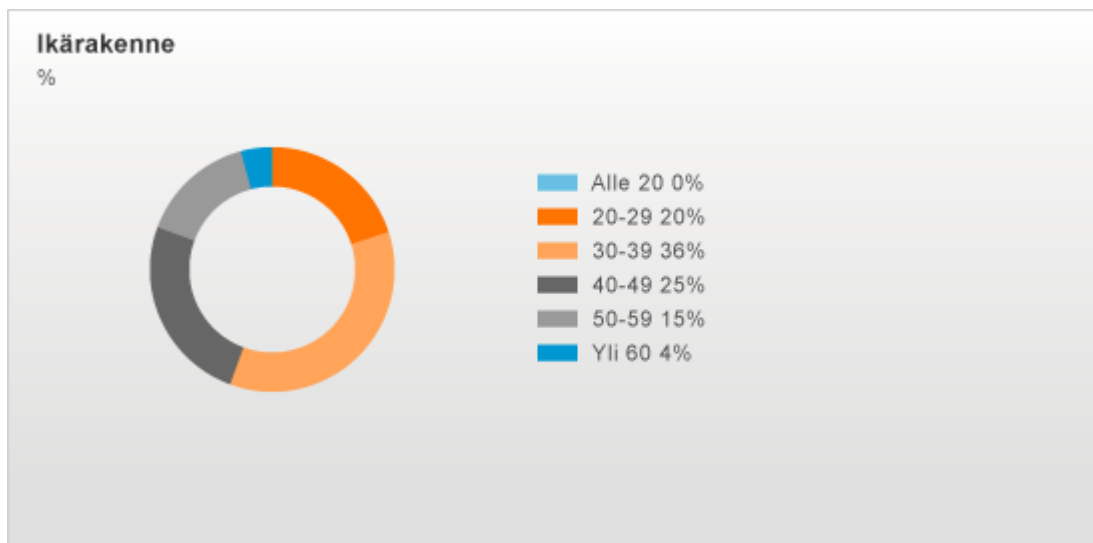
Suoran työllistämisen lisäksi Wärtsilän toimipaikoilla toimi aliurakoitsijoita, joiden yhteenlaskettu työllisyysvaikutus oli 2,374 henkilötyövuotta. Suomen-yksiköissä työskenteli 3,504 työntekijää.



Toimialojen henkilöstömäärä

	Henkilöstömäärä	Muutos
Power Plants	855	20
Ship Power	999	30
Services	11 168	18
Industrial Operations	4 091	-119
Muut	800	436





Henkilöstön määrä pieneni vuonna 2011 globaalisti vielä 617 henkilöllä vuonna 2010 käynnistettyjen sopeuttamistoimenpiteiden vuoksi. Lisäksi osaa päättäneistä määräaikaista työsuhteista ei jatkettu eikä kaikkien yhtiön vapaaehtoisesti jättäneiden ja eläkkeelle siirtyneiden henkilöiden tilalle palkattu uusia työntekijöitä. Samalla Wärtsilä jatkoi rekrytointia kriittisillä osaamisalueilla ja hankki omistukseensa 211 henkilöä työllistävän Cedervall-yhtiön. Wärtsilän henkilöstömäärä vuoden 2011 lopussa oli 17.913 (17.528).

Henkilöstöjohtaminen vuonna 2011

Wärtsilän henkilöstöstrategian päätavoitteena on tukea konsernin strategioita ja toteuttaa ne kehittämällä yhtiön organisaatiota ja osaamista vastaamaan liiketoiminnan tarpeita. Henkilöstöstrategian tärkeimmät osa-alueet ovat johtajuuden ja johtamiskulttuurin kehittäminen sekä vahvan tavoitekulttuurin rakentaminen koko organisaatioon edistämällä työntekijöiden aitoa sitoutumista avoimeen viestintään, rehellisyyteen ja innovointiin perustuvan kulttuurin avulla sekä varmistamalla, että liiketoiminnoilla on käytettävissään riittävästi resursseja sekä osaavaa ja motivoitunutta henkilöstöä. Tämä merkitsee organisaatiosuunnittelun ja -muutosten tukemista, osaamisen jatkuvaa kehittämistä, vahvempaa tavoitejohtamisprosessia, toimivaa palauteprosessia ja kokonaissuorituksen arviointia sekä hyvästä suorituksesta palkitsemista.

Wärtsilän henkilöstötoiminto jatkoi yhtenäisten henkilöstöjohtamisen prosessien ja työkalujen sekä yhteisten toimintatapojen kehittämistä yli maa- ja yksikkörajojen. Wärtsilä jatkoi myös investointeja virtuaaliyhteistyön ja -kokoukset mahdollistaviin tekniikoihin. Toimenpiteet ovat tuoneet selviä säästöjä, ja ennen kaikkea ne ovat tehostaneet toimintaa sekä parantaneet työn ja vapaa-ajan tasapainoa vähentämällä matkustamiseen kuluva-aikaa.

Tavoitejohtaminen

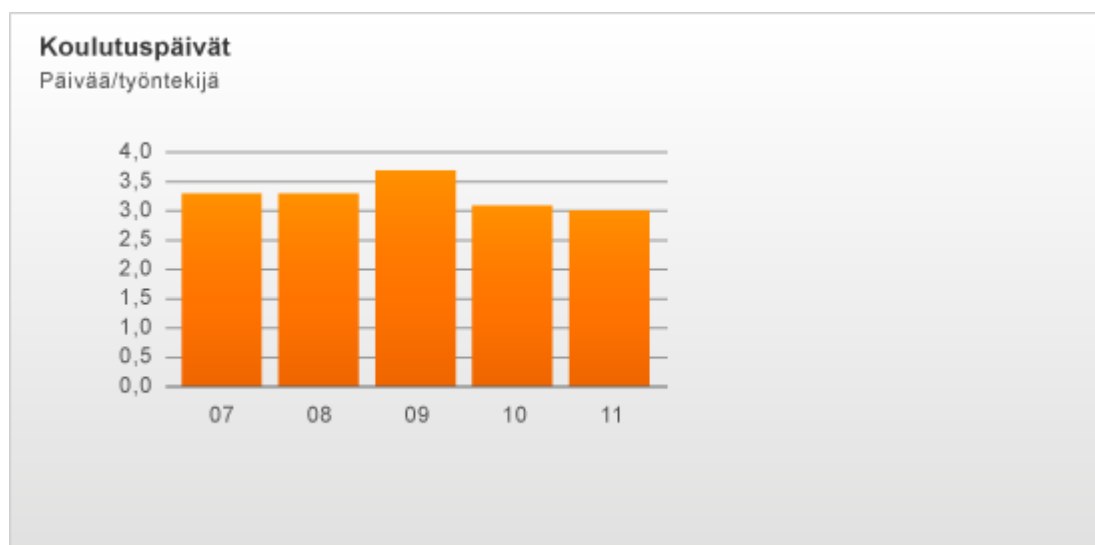
Tavoitejohtamisprosessi tukee Wärtsilää liiketoiminnan tavoitteiden saavuttamisessa jalkauttamalla liiketoimintastrategiat tiimi- sekä yksilötason tavoitteisiin. Jokaisen on tunnettava ja ymmärrettävä Wärtsilän liiketoiminnan strategiset tavoitteet ja ennen kaikkea myös oman yksikkönsä tavoitteet sekä oman työnsä päätavoitteet. Kunkin työntekijän kokonaissuorituksen

arviointi kuuluu olennaisena osana tavoitejohtamisprosessiin. Kokonaissuorituksen arviointi otetaan huomioon palkkausta koskevissa päätöksissä suoritusperusteisen palkitsemisen periaatteen mukaisesti.

Oppiminen ja osaamisen kehittäminen

Wärtsilä jatkoi johtamistaitojen kehittämistä monilla alueilla. Marraskuussa järjestettiin vuosittainen ylimmän johdon kehittämisohjelma, ja vuonna 2011 järjestettiin yhteensä kuusi globaalia johtamisen kehittämisohjelmaa. Johdon koulutuspäiviä seurataan säännöllisesti yhtenä HR-tunnuslukuna.

Työssäoppiminen, itseoppiminen, mentorointi, valmentava johtaminen sekä tehtävien jakaminen siten, että osaamista voidaan kehittää ja sitä saadaan siirrettyä kokeneilta tekijöiltä nuoremmille, ovat olennainen osa oppimista ja osaamisen kehittämistä Wärtsilässä. Työntekijöille annetaan muodollista lähikoulutusta organisaation kaikilla tasoilla tulokkaiden perehdytyksestä aina yrityksen ylimpään johtoon. Wärtsilässä järjestettiin vuonna 2011 kaikkiaan 54.424 koulutuspäivää, mikä merkitsee keskimäärin 3,0 päivää työntekijää kohti. Luvut kertovat toiminnan laajuudesta. Koulutusohjelmista monet räätälöidään vastaamaan liiketoimintojen strategisia erityistarpeita.



Koulutuspäivät henkilöstöryhmittäin jaoteltuna

Päivää/työntekijä	2011	2010	2009	2008	2007
Johto	3,4	3,2	3,9	2,7	5,3
Muut toimihenkilöt	2,5	2,9	3,8	3,3	2,9
Työntekijät	3,4	3,3	3,5	3,5	2,8

Henkilöstön sitouttaminen

Kehityskeskustelujen järjestämisessä jatkui myönteinen suuntaus. Kehityskeskustelut kattoivat vuositasolla globaalisti keskimäärin 89% henkilöstöstä. Strategiaviestintä aloitettiin kullakin toimialalla joulukuussa 2011, ja sitä jatketaan vuonna 2012 henkilöstötilaisuuksissa, verkossa ja henkilökohtaisissa kehityskeskusteluissa, joissa asetetaan seuraavan vuoden tavoitteet. Wärtsilä toteuttaa maaliskuussa 2012 kuudennen globaalin MyVoice-tyytyväisyyskyselyn.

Henkilöstökäytännöt

Wärtsilän konsernitason politiikka joka käsittelee tasavertaisia mahdollisuuksia ja oikeudenmukaisia työsuhdekäytäntöjä luo yhteisen kehyksen henkilöstökäytännöille kaikissa Wärtsilän yrityksissä ja sisältää seuraavat osiot: tasavertaiset mahdollisuudet, ihmis- ja työoikeudet, hyvinvointi työpaikalla, häirintää ei hyväksytä, palkitseminen, toimeenpano ja rikkomukset.

Tasavertaiset mahdollisuudet

Wärtsilä on sitoutunut tukemaan tasavertaisia työllistämismahdollisuuksia. Työntekijät valitaan ja heitä kohdellaan heidän pätevyytensä ja osaamisensa perusteella ja heille annetaan tasavertaiset mahdollisuudet.

Wärtsilän periaatteena on työntekijöiden tasavertainen kohtelu heidän pätevyytensä perusteella ja heitä ei syrjitä rodun, etnisen tai kansallisen alkuperän, ihonvärin, sukupuolen, siviilisäädyn, sukupuolisen suuntautuneisuuden, uskonnon tai vakaumuksen, vamman, iän tai poliittisen mielipiteen perusteella.

Henkilöstön etuudet ja palkitseminen

Palkkauksen peruseriaatteena on, että yhtiössä maksetaan samaa palkkaa samasta työstä ja samasta suorituksesta. Palkan on tarkoitus olla oikeudenmukainen, reilu ja kannustava. Nämä tavoitteet saavutetaan käyttämällä päätöksenteon pohjana työn vaativuutta. Erot osaamisessa ja suorituksissa näkyvät eri henkilöiden – ei sukupuolten – välisinä palkkaeroina.

Määräaikaisessa ja osapäiväisessä työsuhteessa oleville tarjotaan yleisesti ottaen samat etuudet kuin toistaiseksi voimassa olevassa työsuhteessa oleville. Joissakin maissa oikeus etuuksiin riippuu palvelukuukausista tai -vuosista. Tällaiset erot johtuvat yleensä paikallisen lainsäädännön mukaisista työehtosopimuksista.

Henkilökohtaiset palkat tarkistetaan vuosittain kehityskeskustelun yhteydessä ja vuosittaisten palkankorotusohjeiden mukaisesti. Yhtiö voi maksaa henkilöstölle vuosittaisen bonuksen yhtiön sääntöjen mukaisesti ja erillisten bonussopimusten perusteella. Bonus määritellään kerran vuodessa perustuen taloudelliseen tulokseen ja henkilökohtaiseen suoritukseen. Henkilöstölle voidaan maksaa erityisbonuksia poikkeuksellisen hyvästä suorituksesta. Etuudet, kuten työsuhdeauto, palvelusvuosipalkkiot ja hyvinvointi-, kuntoilu- ja terveydenhuoltopalvelut, suunnitellaan ja toteutetaan paikallisesti sekä yhtiön ohjeistuksen että paikallisten käytäntöjen mukaan.

Vähimmäisirtisanomisaika

Wärtsilä noudattaa Euroopan unionin direktiivejä, yhteistoiminnasta yrityksissä ja yhteisöissä annettuja paikallisia lakeja, työehtosopimuksia ja muita vastaavia henkilöstön kuulemista ja työehtosopimuksia koskevia määräyksiä. Työsuhteen päättymiseen liittyvissä asioissa Wärtsilä noudattaa paikallisia työehtosopimuksia ja työlainsäädäntöä.

Tapauksissa, joilla on kansainvälisiä tai merkittäviä liiketoiminnallisia tai sosiaalisia vaikutuksia, kuten esimerkiksi henkilöstön irtisanomiset, tuotantolaitoksen tai sen osan siirtäminen toiseen paikkaan ja rakennemuutokset, kuullaan Eurooppa-toimikunnan työkomiteaa ja/tai henkilöstön paikallisia edustajia ennen kuin asiassa tehdään päätöksiä, tai jollei se ole mahdollista, mahdollisimman nopeasti. Tavoitteena on tiedottaa kaikista merkittävistä toimintaa koskevista muutoksista jo niitä suunniteltaessa.

Osaamisen johtaminen

Wärtsilän ohjeet osaamisen johtamisesta ja kehityksestä on tehokas ja jäsennetty tapa kehittää pitkäjänteisesti liike- ja tukitoiminnoissa olevaa osaamista. Wärtsilä on määritellyt kuusitoista maailmanlaajuista tehtäväryhmää, jotka koostuvat seitsemästä vaatimustasosta. Työkuvauksissa määritellään työn kannalta tärkeimmät osaamisalueet ja näitä käytetään henkilökohtaisten positioiden osaamisvaatimusten perustana. Vuosittaisten kehityskeskusteluiden yhteydessä henkilökohtaiset osaamiset arvioidaan työ- ja positioprofiiliin mukaan. Arvioimalla henkilöstön osaamista ja vertaamalla sitä tavoitteisiin pystymme analysoimaan osaamisessa olevia puutteita ja luomaan tarvittavia kehityssuunnitelmia.

Kaikella Wärtsilän henkilöstön koulutus- ja kehitystoiminnalla pyritään kehittämään, ylläpitämään ja päivittämään strategiaamme toteuttamiseen tarvittavaa pitkän ja lyhyen aikavälin osaamista. Oikea osaaminen oikeaan aikaan ja kyky sopeutua jatkuvasti muuttuvaan liiketoimintaympäristöön ovat tärkeitä menestystekijöitä Wärtsilälle.

Yhteistoiminta ja kommunikointi

Wärtsilän yhteistoiminta ja sisäinen tiedottaminen on järjestetty jokaisessa maassa paikallisen lainsäädännön mukaisesti. Wärtsilän toimintaperiaatteiden mukaisesti avointa vuorovaikutusta ylläpidetään yhtiön johdon ja työntekijöiden edustajien välillä yt-toimikunnissa, ja organisaatio pidetään tietoisena sekä konsernin että kyseessä olevan yhtiön tilanteesta. Myös sellaisissa maissa, joissa ei ole varsinaisia yt-toimikuntia, henkilöstön ja yhtiön johdon välillä käydään avointa keskustelua. Säännölliset tiedotustilaisuudet kuuluvat Wärtsilän yhtiöiden toimintatapoihin. Yhteistoimintaa harjoitetaan myös työsuojelussa. Useimmissa Wärtsilän yksiköissä on työsuojelutoimikunta, joissa on edustus kaikista henkilöstöryhmistä.

Paikallisen yhteistoiminnan lisäksi Eurooppa-toimikunnassa käsitellään kysymyksiä, jotka koskevat vähintään kahta EU:n alueella toimivaa yhtiötä, sekä koko konsernia koskevia kysymyksiä. Eurooppa-toimikunnalla ja sen työkomitealla on aktiivinen rooli konsernitason kysymysten käsittelyssä ja edistämässä.

Yksilötason vuoropuhelu tapahtuu vähintään kerran vuodessa pidettävissä kehityskeskusteluissa. Kehityskeskustelun aiheita ovat konsernin ja oman yksikön tavoitteet, ko. henkilön työnkuva, osaamisen kehittäminen, uravaihtoehdot, henkilökohtaiset tavoitteet ja palaute. Kehityskeskustelut käydään lähtökohtaisesti kaikkien työntekijöiden kanssa.

Henkilöstöllä on mahdollisuus vaikuttaa välittömästi yrityksen toiminnan kehittämiseen kehitysehdotustoiminnan kautta. Jokainen wärtsiläläinen voi tehdä toiminnan parannusehdotuksia joko jatkuvan parantamisen prosessin (Continuous improvement process, CIP) tai aloitetoiminnan

kautta. CIP-ehdotukset käsitellään yhdessä ja toteutetaan yhteisellä päätöksellä. Aloitteet annetaan yhtiön asiantuntijoiden arvioitavaksi, minkä jälkeen toteuttamiskelpoiset ideat toteutetaan.

Henkilökunnalle annetaan säännöllisin väliajoin päivityksiä liiketoiminnan suorituksista Wärtsilän osavuositiedotuksen yhteydessä. Yrityksen intranetti ”Compass” ja henkilöstölehti ”Wattsup” ovat yhteiset, maailmanlaajuiset sisäisen viestinnän kanavat.

Erinomaisten suoritusten tunnustukset

Wärtsilä rohkaisee henkilöstöään innovatiivisuuteen myöntämällä vuosittain Teknologia- ja innovaatiopalkinnon joko yksittäiselle työntekijälle tai työryhmälle parhaasta teknologisesta innovaatiosta. Palkintokriteerit ovat innovatiivisuus, ympäristömyötäisyys, teknologiajohtajuuden edistäminen, tuote-/prosessiparannus ja kustannusten vähentämismahdollisuudet. Wärtsilä myöntää myös vuosittain Customer Care -palkinnon yksittäiselle työntekijälle tai työryhmälle, joka aktiivisesti on ollut vuorovaikuttamassa liiketoimintatapojen kehittymiseen, laadun parantamiseen, asiakassuhteiden hoitoon, asiakastyytyväisyyteen tai Wärtsilän arvojen toteuttamiseen.

Henkilöstö numeroina vuonna 2011

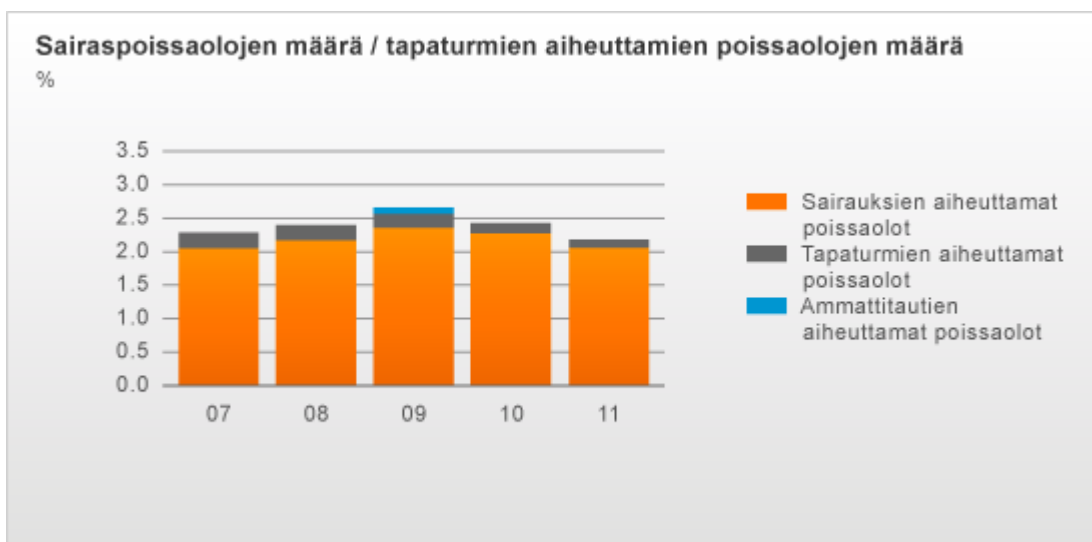
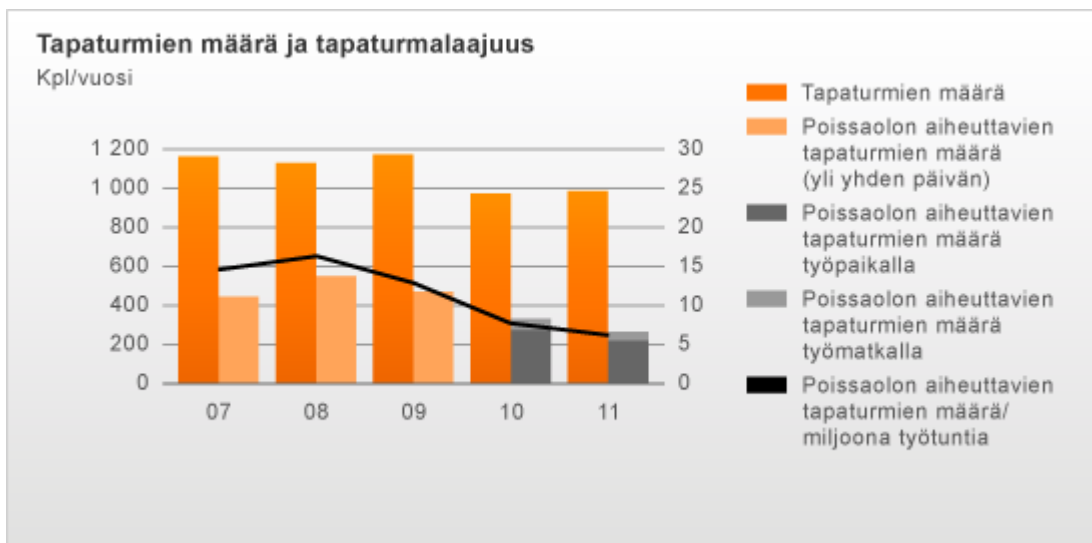
Henkilöstön määrä 31.12.2011		17 913
Henkilöstön kansallisuudet		114
Henkilöstömäärän muutos (nettotyöllisyysvaikutus)		-191
Henkilöstön keski-ikä	vuotta	38,8
Henkilöstön sukupuolijakauma: miehet/naiset	%	86/14
Miesten/naisten osuus johtotehtävissä	%	90/10
Henkilöstön vaihtuvuus (irtisanoutuneet)	%	8,6
Kokonaispalkkakustannukset	MEUR	770
Eri bonusjärjestelmien kattavuus yhteenlaskettuna	%	60
Vuotuisten kehityskeskustelujen toteutuminen	%	89

Työterveys ja -turvallisuus

Wärtsilän työterveys- ja turvallisuusperiaatteet määritetään yhtiön laatu-, työterveys- ja työturvallisuus- ja ympäristöpolitiikassa sekä ympäristö-, työterveys- ja työturvallisuudirektiivissä (EHS). Wärtsilän tytäryhtiöillä tulee olla laatu-, työterveys- ja työturvallisuus- ja ympäristöpolitiikan sekä EHS-direktiivin mukainen johtamisjärjestelmä. Johtamisjärjestelmien keskeisiä painopisteitä ovat toiminnan lainmukaisuus, työterveys- ja työturvallisuusriskien tunnistaminen ja minimointi, henkilöstön koulutus, toimintatapojen kirjallinen ohjeistus, suojavarusteiden käyttö sekä työterveys- ja työturvallisuustason jatkuva parantaminen. Vuoden 2011 lopussa Wärtsilän yrityksistä 33:llä oli sertifioitu työterveys- ja työturvallisuusjohtamisjärjestelmä. Nämä järjestelmät kattavat 73% Wärtsilän henkilöstöstä.

Wärtsilän laatu-, työterveys- ja työturvallisuus- ja ympäristöpolitiikan tavoitteena on ehkäistä ja hallita henkilöstöön ja sidosryhmiin liittyviä työterveys- ja turvallisuusriskejä. Johtamisjärjestelmän lisäksi Wärtsilä-yhtiöissä on käytössä paikallisen lainsäädännön edellyttämiä työsuojeluohjelmia, jotka toteutetaan yleensä yhtiöiden johdon ja henkilöstön edustajien muodostamissa työsuojelutoimikunnissa. Tapaturmat kirjataan ja tutkitaan paikallisen lainsäädännön edellyttämällä tavalla. Wärtsilän yhtiöistä 71%:lla on työsuojelutoimikunta. Työsuojelun toteutumista mitataan tunnusluvuin, joita ovat esimerkiksi tapaturmien määrä, sairauspoissaolojen määrä sekä tapaturmataajuus. Wärtsilä on asettanut konsernitason tavoitteeksi poissaoloon johtavien tapaturmien nollatason. Tavoite osoittaa yhtiön pitkäjänteistä sitoutumista turvallisuuskulttuurin lujittamiseen ja edellyttää toimenpiteitä kaikilta Wärtsilän yhtiöiltä ja työntekijöiltä. Turvallisuusasioita seurataan yhtiöissä kuukausittain. Vuonna 2011 Wärtsilä jatkoi vahvaa pyrkimystään parantaa, lujittaa ja levittää turvallisuuskulttuuria. Wärtsilä julkaisi Turvallisuus alkaa sinusta -videon 12 kielellä, ja Wärtsilän yritysien kaikkialla maailmassa jaettiin turvallisuuskäsikirja. Wärtsilä alkoi myös jakaa globaalissa verkostossa sattuneista poikkeamista saatuja kokemuksia.

Poissaoloon johtaneiden tapaturmien myönteinen kehitys jatkui vuonna 2011. Poissaoloon johtaneiden tapaturmien taajuusindeksi oli 19,3 prosenttia pienempi kuin edellisvuonna. Katsauskaudella tapahtui valitettavasti yksi kuolemaan johtanut tapaturma. Wärtsilän työntekijä sai surmansa asiakkaan tiloissa Intiassa tapahtuneessa tapaturmassa. Wärtsilä sai katsauskaudella kaksi varoitusta. Wärtsilä Australia sai parannuskehotuksen voimalatyömaalta puuttuneen suojakaiteen vuoksi. Wärtsilä BLRT Lietuva sai varoituksen ergonomianäkökohtien jäätyä riskienarvioinnin ulkopuolelle. Molemmat yritykset ovat ryhtyneet tarvittaviin toimenpiteisiin.



Ihmisoikeudet

Wärtsilä tukee ja kunnioittaa YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmalliseen julistukseen perustuvia ihmisoikeuksia. Wärtsilä tukee myös YK:n Global Compact -aloitteen kymmentä periaatetta, joista kuusi liittyvät ihmis- ja työelämän oikeuksiin.

Wärtsilän työntekijät edustavat 114 eri kansallisuutta, ja yhtiö tukee koko henkilöstönsä tasapuolista kohtelua. Wärtsilä tukee kansainvälisen työjärjestön ILO:n määrittelemiä työhön liittyviä oikeuksia ja huolehtii tässä mielessä yhdistymisvapauden ja kollektiivisen neuvotteluoikeuden ylläpitämisestä yhtiössä. Niissä maissa, joissa paikallinen lainsäädäntö ei tunnusta näitä oikeuksia, yhtiö pyrkii tarjoamaan henkilöstölleen muita keinoja näkemystensä esittämiseen.

Wärtsilä ei hyväksy missään muodossa tapahtuvaa pakkotyötä eikä lapsityövoiman käyttöä. Wärtsilän tiedossa ei ole tapauksia, jotka liittyvät ihmisoikeuksien rikkomiseen, syrjintään, työelämän oikeuksien rikkomiseen tai pakko- tai lapsityövoiman käyttöön. Wärtsilä Korea Ltd. sai 7.869 euron sakot, koska yhtiö ei täyttänyt lakimääräistä velvoitetta palkata vajaakuntoisia vähintään 5% henkilöstön kokonaismäärästä. Yhtiö on palkannut lähinnä teollisuustyöntekijöitä, mikä rajoittaa sopivien työtehtävien löytymistä vajaakuntoisille. Wärtsilä Ship Design Poland Sp.z.o.o.:ssa kaksi työntekijää rikkoi Wärtsilä toimintaperiaatteita käyttämällä väärin Wärtsilän henkilökuntaan liittyvää luottamuksellista tietoa. Työntekijät saivat kirjallisen varoituksen paikallisen työlainsäädännön mukaisesti.

Koska yhtiö odottaa omien toimintaperiaatteidensa mukaista toimintaa myös yhteistyökumppaneiltaan ja toimittajiltaan, myös niiden on noudatettava vastaavaa toimintatapaa. Yhtiöllä on yhteiset vaatimukset toimittajilleen, ja niiden toteuttamista valvotaan säännöllisesti erilaisilla suorituskykykymittareilla ja auditoinneilla. Vaatimusten täyttäminen on edellytys hyväksytyin toimittajan statuksen saavuttamiselle. Wärtsilä arvioi kaikki fuusioitavat ja yrityskauppojen kohteena olevat yritykset. Olennainen osa näitä due diligence -arviointeja on asiaan kuuluvan lainsäädännön noudattaminen.

Liiketoiminta heikon hallinnon alueilla

Wärtsilän toiminta on kansainvälistä ja yhtiön ratkaisuja on toimitettu yli 160 maahan. Wärtsilä noudattaa toiminnassaan asiaankuuluvia OECD:n ja Kansainvälisen Kauppakamarin ohjeita sekä YK:n ja EU:n asettamia pakotteita tukemalla niiden täytäntöönpanoa. Wärtsilän liiketoimintaperiaatteet (Code of Conduct) koskevat yhtiön kaikkia työntekijöitä. Wärtsilä takaa ratkaisuilleen käyttäjätuen koko niiden elinkaaren ajaksi, mikä usein tarkoittaa lähes 30 vuotta. Näin ollen Wärtsilä joutuu aika ajoin toimimaan myös alueilla, joilla esiintyy kapinaliikkeitä, etnisiä konflikteja, aluekiistoja tai ihmisoikeusrikkomuksia. Tällaisilla alueilla toimittaessa yritystoiminnan vastuullisuuden merkitys korostuu entisestään. Valtiot ja kansainvälinen yhteisö määräävät yritysten asianmukaisen toiminnan rajat. Wärtsilä noudattaa sitä koskevaa lainsäädäntöä ja kansainvälisiä sopimuksia. Olemme sitoutuneet kestävään kehitykseen ja vastuulliseen yritystoimintaan vaikutuspiirissämme YK:n Global Compact -aloitteen kymmenen periaatteen mukaisesti.

Turvallisuuskäytännöt

Wärtsilällä on konsernitasoinen turvallisuuspolitiikka ja -ohjeet, jotka sisältävät ihmisoikeusasiat ja kansainväliset parhaat käytännöt. Poliittikkaa sovelletaan myös ulkopuolisiin organisaatioihin. Wärtsilän verkostoon kuuluvien yritysten toimitusketjunhallintajärjestelmille on myönnetty sertifiointeja, esimerkiksi C-TPAT ja AEO. Wärtsilän turvallisuushenkilöstö on koulutettu yhtiön politiikan, ohjeistuksen ja parhaiden käytäntöjen mukaisesti. Wärtsilä osallistuu ASIS Finlandin ja ASIS Internationalin työhön.

Yhteiskunta

Wärtsilän tavoitteena on edistää hyvinvointia yhteisöissä, joissa yhtiö toimii. Tavoitteeseen päästään mm. luomalla työpaikkoja, maksamalla veroja ja sosiaalimaksuja, tarjoamalla työntekijöille koulutusta, tekemällä yhteistyötä paikallisten sidosryhmien kanssa ja tukemalla paikallista kehitystä.

Wärtsilän toimintaperiaatteiden lähtökohtana on avoimuus ja rakentava yhteistyö paikallisten sidosryhmien kanssa. Tämä koskee niin paikallisia viranomaisia kuin työntekijöiden perheitä, yhtiön naapureita, oppilaitoksia ja julkista sanaa. Keinoina on käytetty mm. avointen ovien päiviä, lehdistötilaisuuksia ja erimuotoista viestintää eri kohderyhmille.

Wärtsilän vaikutus työllisyyteen ja julkiseen sektoriin sekä yhtiön hyväntekeväisyystoiminta on esitetty osassa Taloudellinen vastuu. Lue lisää Wärtsilän konkreettisista toimenpiteistä [Inside Stories](#) -osiosta.

Wärtsilän tytäryhtiöiden toiminnassa tapahtuvien muutosten vaikutukset paikallisyhteisöihin arvioidaan tapauskohtaisesti.

Toimittajat

Wärtsilä on määrittänyt prosessit tavarantoimittajien ja palveluntoimittajien valitsemiseksi, vaatimusten määrittelemiseksi ja toimitussuhteen kehittämiseksi. Wärtsilä tarjoaa toimittajilleen molempien osapuolien kilpailukykyä vahvistavaa kumppanuutta. Kumppanuuden edellytys on avoin ja jatkuva vuoro vaikutus. Kumppanuusajattelua sovelletaan myös Wärtsilän tutkimus- ja kehitystyössä, jossa usein toimitaan tiiviissä yhteistyössä yliopistojen ja keskeisten toimittajien kanssa.

Wärtsilä arvioi toimittajiaan ja hoitaa toimittajasuhteitaan toimittajien hallintajärjestelmän avulla. Toimittaja-arvioita järjestetään säännöllisesti. Toimittaja-arvioinnit jaetaan kolmeen luokkaan: alkutarkastus, auditointi ja katselmus. Alkutarkastus tehdään potentiaalisille uusille toimittajille ennen toimitussuhteen aloittamista. Auditointia tehdään uusille toimittajille ja toimittajille, joiden suorituskyvyssä on havaittu puutteita Wärtsilän vaatimuksiin nähden. Katselmointi suoritetaan yksittäisen poikkeaman selvittämiseksi. Toimittajiensa arvioinnissa Wärtsilä keskittyy kriittisiin indikaattoreihin, joissa toimittajilta odotetaan korkeita standardeja ja hyvää suorituskykyä. Niitä ovat asiaankuuluvan lainsäädännön noudattaminen, ympäristö-, työterveys-, työturvallisuus- ja laatuasioiden hoito, prosessikartoitus ja laatusuunnitelmat sekä sosiaalinen vastuu.

Vuonna 2011 Wärtsilä analysoi yli 300 keskeistä toimittajaansa ja suoritti kymmeniä toimittaja-arvioita. Wärtsilän toimittajien kehittämiseen tähtävää toimintaa on jatkuvasti käynnissä ympäri maailmaa. Toimittajien kehittämiseen tarkoitettujen työkalujen avulla parannamme kaikkia liiketoimintayksiköitämme palvelevien toimittajien laatutasoa ja toimitusvarmuutta. Työkaluista tärkein on osavalmistuksen laadunvarmistussuunnitelma. Sen tarkoituksena on varmistaa, että toimittaja pystyy valmistamaan tarvittavat osat järkevästi ja tehokkaasti. Kaikki Wärtsilän liiketoimintojen, WIO:n ja konsernin hankintatoiminnon strategiset hankintoihin liittyvät toiminnot on yhdistetty ja rationalisoitu, jotta konsernin hankinnoissa pystyttäisiin hyödyntämään entistäkin tehokkaammin mittakaavaetuja. Konsernin hankintatoiminnolla (WSM) on yhtenäinen johtamismalli, yksi tiimi, yhteinen tavoite ja yhtenäinen viestintä toimittajiin nähden. Näin voidaan eliminoida päällekkäinen työ ja saadaan paremmin hallintaan kaikki hankinnat ja toimittajat. Toimittajien kehittämis- ja laatutiimi tukee Wärtsilän tavoitteita ja antaa edellytyksiä hyvälle asiakastyytyväisyydelle varmistamalla toimittajien oikealaatuiset, ajantasaiset ja kustannuksiltaan optimaaliset toimitukset.

Wärtsilän toimittajapäivät 2011 järjestettiin 6. ja 7. syyskuuta Helsingissä. Noin 130 merkittävää toimittajaa osallistui tapahtumaan. Tapahtuman aikana osallistujille esitettiin useita kysymyksiä, joista kaksi liittyi Wärtsilän kestävä kehityksen työhön. Vastaukset osoittivat, että Wärtsilän sitoutuminen kestäväan kehitykseen näkyy myös toimitusketjussa, mutta parantamisen varaa on edelleen.

Onko yrityksenne tehnyt mitään kestävän kehityksen (ympäristövastuu, sosiaalinen vastuu, taloudellinen vastuu) suorituskyvyn parantamiseksi?

%



- Kyllä, meillä on järjestelmä kestävän kehityksen suorituskyvyn jatkuvaan parantamiseen 61,6%
- Kyllä, olemme tehneet jotain toimenpiteitä kestävän kehityksen suorituskyvyn parantamiseksi 31,5%
- Emme ole tehneet toimenpiteitä, mutta olemme suunnittelemassa niitä 1,4%
- Ei 5,5%

Näkökö Wärtsilän sitoutuminen kestävään kehitykseen käytännössä toimittajasuhteissa?

%



- Kyllä 33,3%
- Jossain määrin 45,1%
- Ei 21,6%

Korruption ja lahjonnan vastaiset menettelyt

Wärtsilän toimintaperiaatteet, korruption vastainen politiikka ja itsenäisiä välittäjiä koskeva ohjeistus (Broker Directive) nimenomaisesti kieltävät yhtiötä ja sen työntekijöitä ottamasta ja tarjoamasta minkäänlaista lahjuksena pidettävää etua sekä ryhtymästä minkäänlaisiin toimiin, jotka voisivat johtaa eturistiriitaan tai luotettavuusrikkomukseen. Ohjeissa veloitetaan noudattamaan paikallista lainsäädäntöä ja kansainvälisesti tunnustettuja korruption ja lahjonnan vastaisia periaatteita sekä raportoimaan mahdollisista rikkomuksista. Wärtsilä järjestää henkilöstölleen laajalti koulutusta lahjonnan vastaisista periaatteista sekä niitä koskevasta ohjeistuksesta.

Tarkastelujakson aikana esiintyi yksi lahjontaan liittyvä tapaus, joka koski vuonna 2001 päättynyttä projektia Keniassa. Toukokuussa 2009 Wärtsilä Finland Oy:n entistä johtajaa vastaan nostettiin Suomessa syyte törkeästä lahjonnasta. Lokakuussa 2009 yleinen syyttäjä vaati entistä johtajaa vastaan nostettujen syytteiden perusteella, että Wärtsilä Finland Oy tuomitaan yhteisösakkoon. On huomattava, että yhteisösakkovaatimus on liitännäisseuraamus entistä johtajaa vastaan nostetuista syytteistä. Sekä entinen johtaja että Wärtsilä Finland Oy pitivät syytteitä perusteettomina. Syytteet liittyivät Kenian-projektin yhteydessä tehtyyn konsulttisopimukseen. Syytteet käsiteltiin Pohjanmaan (entisen Mustasaaren) kärjäoikeudessa marraskuussa 2009. Kärjäoikeus hylkäsi 18. joulukuuta 2009 antamassaan päätöksessä syytteet entistä johtajaa vastaan ja hylkäsi Wärtsilä Finland Oy:lle esitetyt vaatimukset. Syyttäjä valitti kärjäoikeuden päätöksestä Vaasan hovioikeuteen helmikuussa 2010. Vaasan hovioikeus palautti 21. syyskuuta 2010 antamallaan päätöksellä jutun takaisin kärjäoikeuteen prosessioikeudellisista syistä. Wärtsilän entinen johtaja ja Wärtsilä Finland Oy hakivat hovioikeuden päätökseen valituslupaa korkeimmalta oikeudelta, joka myönsi valitusluvan 21. kesäkuuta 2011. Jutun käsittely oli 31. joulukuuta 2011 kesken korkeimmassa oikeudessa.

Poliittinen vaikuttaminen

Wärtsilän periaatteena on avoimuus ja hyvä keskusteluyhteys niin paikallisten kuin kansainvälisellä tasolla toimivien viranomaisten kanssa. Keskustelun tavoitteena on tiedon jakaminen ja säännöksiä laadun parantaminen. Wärtsilä osallistuu julkiseen konsultaatioon yritykselle tärkeillä alueilla. Vuoden 2011 aikana Wärtsilä ei tehnyt merkittäviä lahjoituksia poliittisille puolueille.

Kilpailusäännökset

Wärtsilällä on kilpailuoikeudellisten riskien hallintaan tarkoitettu lainnoudattamisohjelma. Johto on vahvasti sitoutunut ohjelman toteuttamiseen. Toimintaohjelman kulmakiviä ovat kilpailuoikeudellinen käsikirja, joka on pidetty ajan tasalla ja jossa on kuvaus kilpailuoikeuden säännöistä, sekä yhtiön sisäiset menettelytapaohjeet. Kuten aikaisemminkin, Wärtsilässä järjestettiin myös vuonna 2011 kilpailuoikeudellista koulutusta avainhenkilöille. Tavoitteena on lisätä kilpailulainsäädännön tuntemusta ja siten varmistaa lakien ehdoton noudattaminen.

Tuotevastuu

Wärtsilän työsuojelu- ja -turvallisuuspolitiikka määrittelee tuoteturvallisuuteen liittyvät toimintatavat. Lisätietoja tuoteturvallisuuskysymyksistä annetaan kappaleessa [Wärtsilä ja kestävä kehitys](#). Raportointijaksolla ei havaittu tuotevastuuseen liittyviä poikkeamia.

Asiakastyytyväisyys

Wärtsilä kehittää ja syventää asiakassuhteitaan jatkuvasti. Asiakkaita tuetaan laitteiden ja järjestelmien suunnittelu-, käyttöönotto- ja operointivaiheissa kunkin tarpeiden mukaan. Vuorovaikutus asiakkaiden kanssa on erittäin tärkeää myös toiminnan, tuotteiden ja palveluiden kehittämisessä.

Wärtsilä järjestää tärkeimmillä markkina-alueillaan asiakaspäiviä, joihin osallistuu sekä nykyisiä että potentiaalisia asiakkaita. Asiakaspäivillä käydään läpi ajankohtaisia teemoja ja keskustellaan nykyisistä ja tulevaisuuden tarpeista ja haasteista. Vuonna 2011 Ship Power ja Power Plants olivat mukana järjestäjinä tai osallistujina lähes 200:ssa merenkulku- ja energia-alan asiakastilaisuudessa, kansainvälisessä ja kansallisessa seminaarissa, näyttelyssä ja konferenssissa. Tilaisuuksiin osallistui tuhansia nykyisiä ja potentiaalisia asiakkaita sekä muita sidosryhmiä, mm. konsultteja, alihankkijoita ja opiskelijoita.

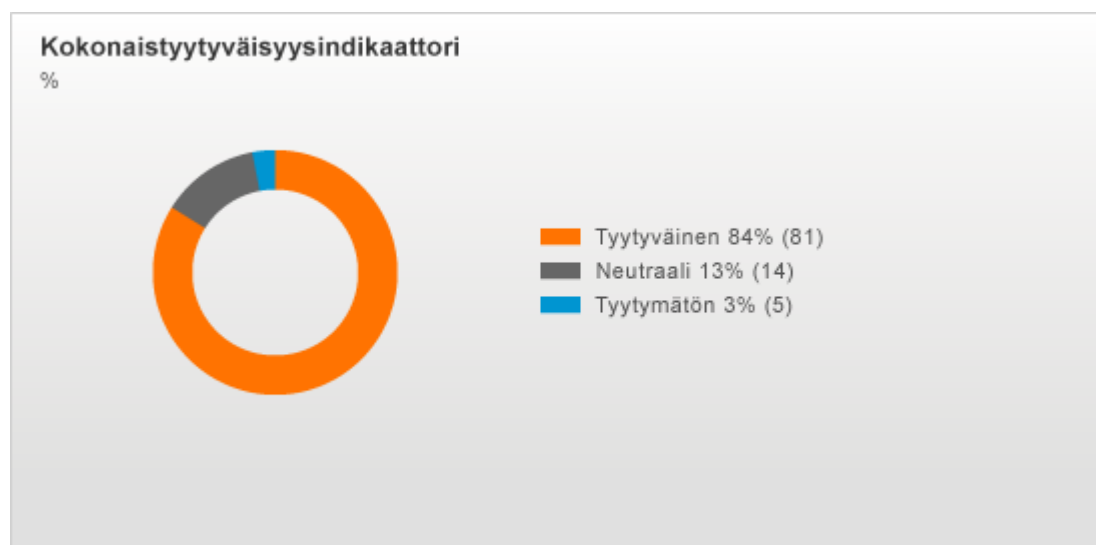
Wärtsilän toiminnan asiakaslähtöisyyttä vahvistetaan käyttämällä integroitua asiakaspalautteen käsittelyjärjestelmää (CROL), jonka tarkoituksena on päästä asiakkaiden palautteen kuuntelemisen ja siihen reagoimisen avulla luottamuksellisiin ja pitkäjänteisiin suhteisiin.

Saamme asiakkailta arvokasta palautetta projektien toimitusvaiheissa sekä myös laitteiden käytön aikana. Palautetta seurataan jatkuvasti ja siihen reagoidaan niin operatiivisella tasolla kuin johdon taholta. Wärtsilän tavoitteena on maailmanlaajuisesti korkea asiakastyytyväisyys. Siihen päästään varmistamalla, että tuotteisiin ja palveluihin kohdistuvat odotukset täyttyvät.

Saimme vuonna 2011 yli 2.000 asiakaspalautetta. Niistä noin 300 johti jatkotoimenpiteisiin.

CROL-tulokset

Asiakastyytyväisyyden yleisindeksi:



Asiakastyytyväisyystutkimuksen keskiarvotulokset

	2011	2010	2009	2008	2007
Power Plants	8,4	8,3	8,1	8,3	8,1
Ship Power	8,1	7,6	7,4	7,4	7,5
Services	8,3	7,9	7,9	7,8	7,7
Vastaajia	2 188	1 933	1 859	2 204	1 575

Arviointi suoritetaan asteikolla 1-10, jossa 10 on paras arvosana. Yllä esitetty indeksi on kaikista vuoden aikana saaduista palautteista laskettu keskiarvo.

Kestävän kehityksen lukuja

Toiminnallista suorituskkyä kuvaava tieto on kerätty tähän raporttiin Wärtsilä-yhtiöiden taloudellisista, ympäristö- ja sosiaalisista tiedostoista. Vaikka tiedon kattavuuden ja virheettömyyden varmistamiseksi on tehty kovasti työtä, tietoa ei kuitenkaan voida pitää yhtä luotettavana kuin tilinpäätöksessä julkaistua tietoa.

Taloudelliset tiedot

	2011	2010	2009	2008	2007
Asiakkaat					
Liikevaihto (MEUR)	4 209	4 553	5 260	4 612	3 763
Liikevaihto markkina-alueittain (MEUR)					
Eurooppa	1 249	1 266	1 654	1 695	1 442
Aasia	1 594	1 754	1 937	1 792	1 432
Amerikka	845	1 034	1 176	689	520
Afrikka	443	390	399	379	323
Muut	77	109	94	57	46
Toimittajat					
Ostetut tavarat, materiaalit ja palvelut (MEUR)	2 694	2 927	3 593	3 134	2 576
Työntekijät					
Palkat ja palkkiot (MEUR)	770	773	735	693	592
Palkat ja palkkiot markkina-alueittain (MEUR)					
Eurooppa	552	565	549	520	451
Aasia	119	111	106	106	84
Amerikka	80	78	66	60	53
Afrikka	11	12	9	6	3
Muut	7	6	4	1	1
Liikevaihto/työntekijä (TEUR)	238	253	279	262	245
Julkinen sektori					
Verot ja sosiaalikulut (MEUR)	322	326	337	288	242
Verot ja sosiaaliset kustannukset markkina-alueittain (MEUR)					
Eurooppa	240	253	264	243	205
Aasia	41	35	37	28	19
Amerikka	38	31	32	15	16
Afrikka	2	5	3	1	1
Muut	1	2	1	0	0
Saadut julkisen sektorin tuet (TEUR)	8 263	7 406	13 725	16 095	4 995
Nettorahoituserät (MEUR)	-16	-13	-34	-9	-8
Yhteisö					
Hallituksen myöntämät lahjoitukset (TEUR)	60	670	70	70	70
Wärtsilän yhtiöiden myöntämät lahjoitukset (TEUR)	940	421	527	463	485
Kustannukset					
Tutkimus- ja kehitysmenot (MEUR)	162	141	141	121	122
Ympäristömenot					
Ympäristöinvestoinnit (MEUR)	0,9	2,9	1,1	2,6	2,5
Ympäristökäyttökustannukset (MEUR)	6,1	5,5	4,2	5,4	4,1

Ympäristötiedot

	2011	2010	2009	2008	2007
Materiaalit					
Käytetyt materiaalit, yhteensä (t)	98 142	100 896	129 320	113 772	
Metallit (t)	65 263	69 194	85 351	94 431	
Hiekka (t)	23 072	20 739	27 157	12 515	
Kemikaalit (t)	7 963	8 500	12 932	4 551	
Muut (t)	1 844	2 462	3 880	2 275	
Energia					
Kokonaisenergiankulutus (TJ)	1 735	1 916	2 194	2 383	2 595
Sähkönkulutus (MWh)	145 078	149 047	164 022	151 169	134 543
Ostetty sähkö (MWh)	129 885	131 562	148 780	136 491	122 372
Tuotettu sähkö (MWh)	15 109	17 485	15 242	14 678	12 171
Myyty sähkö (MWh)	36 893	39 958	60 881	91 025	77 410
Lämmönkulutus (J)	31 805	41 401	37 060	50 193	40 085
Kevyt polttoöljy (t)	3 409	3 623	5 662	5 432	5 816
Raskas polttoöljy (t)	7 652	9 020	15 652	22 145	16 237
Maakaasu (t)	10 486	12 347	11 792	11 160	22 379
Muut polttoaineet (t)	4 173	3 729	3 326	1 711	1 380
Vesi					
Kokonaisvedenkulutus (1 000 m ³)	9 775	10 292	8 128	11 712	11 160
Vesijohtovesi (1 000 m ³)	830	840	808	622	634
Jäähdytysvesi (1 000 m ³)	8 945	9 452	7 320	11 090	10 526
Päästöt					
Typen oksidipäästöt (t)	765	826	1 290	1 633	1 348
Hiilidioksidipäästöt (t) (suora)	68 897	80 234	96 749	122 669	101 705
Hiilidioksidipäästöt (t) (epäsuora)	56 610	58 002	62 211	54 112	
Hiilidioksidipäästöt (t) (epäsuora - lentäminen)	37 459	35 060	37 882	45 014	
Rikin oksidipäästöt (t)	265	277	595	840	471
Hiilivetypäästöt (t)	166	211	230	174	294
Hiukkaspäästöt (t)	20	19	28	65	30
VOC-päästöt (t)	58	61	170	152	79

Jätteet

Jätteet yhteensä (t)	85 153	43 566	55 803	40 209	39 614
Tavanomaiset jätteet (t)	42 865	38 391	49 946	35 055	32 142
Ongelmajätteet (t)	42 288	5 175	5 857	5 154	7 472
Kaatopaikkajäte (t)	27 808	21 628	20 752	6 807	7 749
Kierrätettävä jäte (t)	12 444	14 221	26 332	25 133	21 520
Poltettava jäte (t)	2 614	2 542	2 862	3 115	2 873
Loppusijoitettava ongelmajäte (t)	38 054	1 127	852	694	520
Kierrätettävä ongelmajäte (t)	2 082	2 161	2 305	2 220	2 733
Poltettava ongelmajäte (t)	2 152	1 887	2 699	2 240	4 219

Lainsäädännön noudattaminen

Häiriötilanteet	6	8	8	3	8
Poikkeamat	6	3	0	8	10
Valitukset	5	5	7	15	6

Sosiaaliset tiedot

	2011	2010	2009	2008	2007
Henkilöstö					
Henkilöstömäärä vuoden lopussa	17 913	17 528	18 541	18 812	16 336
Henkilöstö liiketoiminnoittain					
Services	11 168	11 150	11 219	11 011	9 563
Ship Power	999	969	1 140	1 601	2 940
Power Plants	855	835	835	904	826
Industrial Operations	4 091	4 210	4 911	4 883	2 642
Muut	800	364	436	413	365
Henkilöstö markkina-alueittain					
Eurooppa	9 813	9 790	10 889	11 048	9 641
Aasia	5 830	5 503	5 610	5 692	4 946
Amerikka	1 700	1 700	1 610	1 577	1 372
Afrikka	484	443	410	416	299
Muut	86	92	78	79	78
Henkilöstön keski-ikä	38,8	38,9	38,8	38,0	38,2
Toistaiseksi voimassa olevat työsuhteet (%)	88	90	88	88	89
Määräaikaiset työsuhteet (%)	12	10	12	12	11
Kokopäiväiset työsuhteet (%)	97	97	98	98	97
Osapäiväiset työsuhteet (%)	3	3	2	2	3
Henkilöstön vaihtuvuus (irtisanoutuneet) (%)	8,6	9,8	10,5	10,2	
Nettotyöllisyysvaikutus	-191	-814	-310	2 044	1 779
Koulutuspäivät (päivää/työntekijä)					
Johto	3,4	3,2	3,9	2,7	5,3
Muut toimihenkilöt	2,5	2,9	3,8	3,3	2,9
Työntekijät	3,4	3,3	3,5	3,5	2,8
Vuotuisten kehityskeskustelujen toteutuminen (%)	89	72	78	67	70
Sukupuolijakauma					
Henkilöstön sukupuolijakauma: miehet/naiset (%)	86/14	86/14	86/14	86/14	87/13
Miesten/naisten osuus johtotehtävissä (%)	90/10	90/10	87/13		
Alueellinen monimuotoisuus					
Kansallisuudet	114	109	110	111	102

Tapaturmat

Tapaturmien määrä	987	971	1 169	1 127	1 159
Poissaolon aiheuttavien tapaturmien määrä (yli yhden päivän), yhteensä	267	333	470	548	444
Poissaolon aiheuttavat tapaturmat - työpaikalla	221	274			
Poissaolon aiheuttavat tapaturmat - työmatkaliikenteessä	46	59			
Poissaolon aiheuttavien tapaturmien määrä / miljoona työtuntia	6,3	7,8	12,9	16,3	14,6

Poissaolot

Sairauksien aiheuttamat poissaolot (% tehdyistä työtunneista)	2,1	2,3	2,4	2,2	2,0
Tapaturmien aiheuttamat poissaolot (% tehdyistä työtunneista)	0,1	0,2	0,2	0,2	0,2
Työperäisten sairauksien aiheuttamat poissaolot (% tehdyistä työtunneista)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,1

Kuolemantapaukset

Kuolemantapaukset, yhteensä	1	1	2	0	3
Työntekijät	1	0	1	0	2
Alihankkijat	0	1	1	0	1

Lainsäädännön noudattaminen

Tapaukset, joissa ei ole noudatettu lainsäädäntöä	4	2	4	3	2
Maksetut sakot (EUR)	7 869	26 157	17 659	2 352	1 300

Asiakastyytyväisyys

Ship Power	8,1	7,6	7,4	7,4	7,5
Services	8,3	7,9	7,9	7,8	7,7
Power Plants	8,4	8,3	8,1	8,3	8,1
Vastaajia	2 188	1 933	1 859	2 204	1 575

Raportoinnin laajuus

Wärtsilän kestävä kehitysraportointi 2011 noudattaa GRI:n (Global Reporting Initiative) G3-ohjeistoa kestävä kehitysraportoinnista.

Raportoidut suorituskykymittarit ovat Wärtsilän toiminnalle, tuotteille ja sidosryhmille oleellisia. Vuosikertomuksen Kestävä kehitys -osa käsittelee Wärtsilän ympäristövastuuta sekä taloudellista ja sosiaalista vastuuta. Valitut indikaattorit ovat merkityksellisiä konsernitasolla, ja ne perustuvat G3-ohjeiston ydinindikaattoreihin. Tuotteiden suorituskykyä käsittelevä raportointi on pääasiassa esitetty internetissä (www.wartsila.com). Raportointi kuvaa Wärtsilän tuotteiden ympäristönäkökohtia ja -vaikutuksia, Wärtsilän toimenpiteitä vaikutusten vähentämiseksi sekä Wärtsilän kehittämisiä edistysratkaisuja.

Raportin kattavuus

Raportin tiedot kattavat Wärtsilän liiketoiminnat. Yhtiötasolla raportti sisältää emoyhtiön lisäksi Wärtsilän tytäryhtiöt, mukaan lukien tuotannolliset, huolto- ja myyntiyksiköt. Raportti ei sisällä Wärtsilän osakkuusyhtiöitä, yhteisyrityksiä tai toimitusketjun yhtiöitä.

Wärtsilän liiketoiminnat ovat Ship Power-, Power Plants-, Services-liiketoiminta sekä Industrial Operations -divisioona. Kolme ensimmäistä näistä muodostavat ulkoisen liikevaihdon; viimeinen on Wärtsilän sisäinen toiminto.

Taloudellisen vastuun tiedot kattavat kaikki Wärtsilän yhtiöt. Ympäristövastuun ja sosiaalisen vastuun tiedot kattavat kaikki Wärtsilän yhtiöt lukuun ottamatta seuraavia yhtiöitä:

Wärtsilä Ship Design Russia CJSC
Wärtsilä Tanzania Ltd.
Cedervall Söner AB
Cedervall Espana S.A.
Cedervall Zhangjiagang Marine Products Co. Ltd.
Cedervall Singapore Pte.

Kyseiset yhtiöt liittyvät kestävä kehitysraportointiin tulevina vuosina. Wärtsilän kestävä kehitysraportointi on osa vuosiraportointia, joten kestävä kehitysraportin tiedot julkaistaan vuosittain.

Rakenteelliset muutokset yhtiössä

Rakenteelliset muutokset on esitetty liiketoimintakatsauksessa, ja ne liittyvät lähinnä Ship Power- ja Services -liiketoimintojen kehittämiseen.

Toiminnallisten tietojen kattavuus

Toiminnalliset tiedot, osuus yhtiöistä, %

	2011	2010	2009	2008	2007
Talous	100	100	100	100	100
Ympäristö	92	93	84	85	90
Sosiaaliset tiedot	92	93	84	85	90

Toiminnalliset tiedot, osuus henkilöstöstä, %

	2011	2010	2009	2008	2007
Talous	100	100	100	100	100
Ympäristö	98	98	98	95	96
Sosiaaliset tiedot	98	98	98	95	96

Toiminnalliset tiedot, osuus valmistuksesta, %

	2011	2010	2009	2008	2007
Talous	100	100	100	100	100
Ympäristö	100	100	100	100	100
Sosiaaliset tiedot	100	100	100	100	100

Raportointiprofiili

Tiedonkeräys

Tuotteiden ympäristösuorituskykyä kuvaava kehitys perustuu mitattuihin tietoihin. Toiminnan suorituskykyä kuvaavat tiedot, jotka liittyvät ympäristövastuuseen ja sosiaaliseen vastuuseen, on kerätty Wärtsilä-yhtiöiltä kyselylomakkeella. Taloudellisen vastuun indikaattorit perustuvat pääasiassa tilintarkastettuun tietoon.

Kestävän kehityksen tiedot kerätään ja raportoidaan erityisen ohjeiston mukaisesti, joka sisältää tarvittavat määritelmät ja ohjeet kerättävälle tiedolle. Ympäristökustannukset ja -investoinnit kirjataan Eurostatin ohjeiden mukaisesti.

Jokaisella yhtiöllä on nimetty vastuullinen koordinaattori, joka vastaa tiedon keräämisestä, konsolidoinnista sekä tiedon laadusta ja luotettavuudesta. Yhtiöiden tiedot on hyväksytty paikallisen yhtiön johdossa ennen niiden konsolidointia konsernin luvuiksi. Kestävän kehityksen tiedot raportoidaan Wärtsilän CSM-nimisellä raportointijärjestelmällä. Raportoidut tiedot tarkastetaan sekä paikallisesti että konsernitasolla ennen konsolidointia.

Wärtsilän johtokunta on katselmoinut ja hyväksynyt kestävän kehityksen raportin tiedot.

KPMG Oy Ab on varmentanut kestävän kehityksen raportin GRI:n raportointiperiaatteita vastaan koskien sisällön määrittystä ja laatua. Osana varmennusprosessia KPMG arvioi tiedonkäsittelyä ja prosesseja paikallisella tasolla ja pääkonttorille raportoidun tiedon merkitystä ja luotettavuutta sekä arvioi Wärtsilän raportointiohjeistuksen ymmärrystasoa ja sovellusta. Tämä toteutetaan toimipaikkakohtaisilla varmennuskäynneillä ja videokokouksien välityksellä. Toimipaikkakohtaiset varmennuskäynnit suoritettiin Triestessä, Italiassa ja Mulhouse'ssa, Ranskassa. Wärtsilä North America varmennettiin videokokouksen välityksellä.

Wärtsilän oman arvion mukaan raportti vastaa GRI G3:n ohjeiden osalta A+ -tasoa. KPMG on tarkistanut raportointimme ja vahvistanut sen vastaavan A+ -tasoa.

Muut tietolähteet

Wärtsilä on julkaissut seuraavat raportit:

Wärtsilän ympäristöraportti 2000
Wärtsilän kestävän kehityksen raportti 2002
Wärtsilän kestävän kehityksen raportti 2004
Wärtsilän kestävän kehityksen raportti 2005
Wärtsilän vuosikertomus 2006
Wärtsilän vuosikertomus 2007
Wärtsilän vuosikertomus 2008
Wärtsilän vuosikertomus 2009
Wärtsilän vuosikertomus 2010

Raportit ja kestävän kehityksen tiedot on esitetty Wärtsilän internet-sivuilla osoitteessa:

www.wartsila.com.

Kestävän kehityksen raportointiryhmä

Mikael Troberg Director, Testing and Validation, Industrial Operations

Ari Suominen Director, Technology, Industrial Operations

Juhani Hupli Vice President, Ship Power Technology

Leonardo Sonzio Director, Environmental Services

Jussi Heikkinen Vice President, Marketing and Business Development, Power Plants

Pauliina Tennilä Director, Investor Relations

Natalia Valtasaari IR Officer

Harri Mäkelä Sustainability Officer

Marko Vainikka Director, Sustainability

(yhteyshenkilö: marko.vainikka@wartsila.com)

Raportoinnin periaatteet

Taloudellisen vastuun tiedot

Taloudellisen vastuun tiedot perustuvat tilintarkastettuun tietoon ja kattavat Wärtsilän kaikki tytäryhtiöt, ellei toisin mainita.

Lahjoitukset: vuoden 2011 lukuun sisältyvät Wärtsilän 15 suurimman tytäryhtiön ja emoyhtiön tiedot.

Tuet: vuoden 2011 lukuun sisältyvät Wärtsilän 15 suurimman tytäryhtiön ja emoyhtiön tiedot.

Ympäristövastuun tiedot

Kokonaisenergiankulutus sisältää sekä suoran että välillisen energiankulutuksen. Suora energiankulutus kattaa Wärtsilän tytäryhtiöiden kuluttaman polttoaineen. Välillinen energiankulutus kattaa ostetun sähkön ja lämmön. Koska ostetun sähkön ja lämmön tuotannon tehokkuutta ei tunneta, energiamuunnos perustuu suoraan ostoarvoihin.

Lämpö- ja sähkö tiedot perustuvat joko laskuihin tai mitattuihin arvoihin.

Vedenkulutusluvut perustuvat joko mitattuihin arvoihin tai laskuihin. Jäähdytysveden käyttö voidaan joissakin yksiköissä laskea myös lämpökuormasta.

Päästötiedot perustuvat lähinnä mitattuihin arvoihin, joiden perusteella ominaispäästökertoimet on laskettu. Ominaispäästökertoimet määritetään erikseen eri polttoaineille ja moottorimalleille. Lämpökattiloiden päästöt perustuvat joko mittauksiin tai laskelmiin. Ajoneuvojen päästöt lasketaan VTT:n Lipasto-tietokannan päästökertoimia käyttäen. Välillisten CO₂-päästöjen (scope 2) laskennassa sovelletaan GHG Protocol -ohjeistuksen päästökertoimia. Lentomat kustamisesta aiheutuvat CO₂-päästöt perustuvat matkatoimiston laskelmiin ja Ison-Britannian ympäristöministeriön DEFRA:n kertoihin.

Ympäristövahingoiksi luokitellaan merkittävät tapaukset, joista on tiedotettava paikallisviranomaisia.

Sosiaalisen vastuun tiedot

Tapaturmat: Luvut sisältävät kaikki raportoidut tapaturmat, jotka eivät ole johtaneet yli päivän poissaoloon.

Poissaoloon johtaneet tapaturmat: Luvut sisältävät kaikki vähintään päivän poissaoloon johtaneet raportoidut tapaturmat.

Tapaturmataajuus: Luku ilmaisee poissaoloon johtaneiden tapaturmien määrän miljoonaa työtuntia kohti. Työtunneiksi lasketaan palkallinen työaika. Tapaturmataajuus ei sisällä työmatkalla tapahtuneita tapaturmia.

Henkilöstön vaihtuvuus lasketaan vakituisista työntekijöistä. Yhtiön jättäneiden työntekijöiden määrä jaetaan vakituisten työntekijöiden määrällä raportointikauden alussa.

Riippumaton varmennusraportti

Käännös alkuperäisestä englanninkielisestä raportista

Wärtsilä Oyj Abp:n johtokunnalle

Olemme Wärtsilä Oyj Abp:n (myöhemmin Wärtsilä) johtokunnan pyynnöstä suorittaneet rajoitetun varmuuden antavan toimeksiannon, jonka kohteena ovat olleet Wärtsilän raportointi ajanjaksolta 1.1.-31.12.2011 raportoimat kestävän kehityksen tiedot, jotka on esitetty Wärtsilän sähköisen vuosikertomuksen 2011 yhteydessä.

Rajoitetun varmuuden antavan varmennuksen kohteena olleet tiedot (myöhemmin kestävän kehityksen tiedot) sisältävät ne luvut ja lausumat, jotka on esitetty vuosikertomuksen ”Kestävä kehitys”-osiossa ja sen alaosioissa sekä ”Liiketoiminta”-osion seuraavissa alaosioissa: ”Ship Power ja kestävä kehitys”, ”Power Plants ja kestävä kehitys” sekä ”Services ja kestävä kehitys”. Kestävän kehityksen tiedot sisältävät myös ne luvut ja lausumat, jotka on esitetty ”Kestävän kehityksen varmennus 2011” -merkinnällä varustetuissa Inside Stories -teksteissä, sekä tuotteiden kestävän kehityksen suorituskykyyn liittyvät tiedot, jotka on esitetty erikseen merkityillä sivuilla Wärtsilän verkkosivustolla www.wartsila.com.

Wärtsilän johtokunta vastaa esitetyistä kestävän kehityksen tiedoista, sekä niiden laatimisesta ja esittämisestä Global Reporting Initiative (GRI) Sustainability Reporting Guidelines -ohjeiston 3.0 -ohjeiston mukaisesti. Wärtsilän johtokunta on hyväksynyt esitetyt kestävän kehityksen tiedot.

Meidän velvollisuutenamme on suorittaa rajoitetun varmuuden antava varmennustoimeksianto ja esittää siinä tehdyn työn perusteella johtopäätökset varmennuksen kohteena olevista kestävän kehityksen tiedoista. Olemme toteuttaneet toimeksiannon The International Auditing and Assurance Standards Boardin antaman kansainvälisen varmennusstandardin (ISAE 3000) ”Assurance engagements other than audits or review of historical financial information” mukaisesti. Muun ohessa tämä standardi edellyttää, että toimeksiannon toteuttaja noudattaa Kansainvälisen tilintarkastajaliiton IFAC:n ammattieettisiä periaatteita riippumattomuuden turvaamiseksi. Varmennusraporttimme on laadittu Wärtsilän kanssa sovittujen toimeksiantoehtojen mukaisesti. Emme vastaa työstämme, raportista tai johtopäätöksistämme muille tahoille kuin Wärtsilälle.

Varmennuksemme arviointikriteereinä on Global Reporting Initiative (GRI) Sustainability Reporting Guidelines 3.0 -ohjeisto.

Toimeksiannon rajoitukset

Varmennusraporttiamme lukiessa tulee ottaa huomioon kestävään kehitykseen liittyvien tietojen luonteeseen kuuluvat, tiedon tarkkuutta ja täydellisyyttä koskevat rajoitukset. Esitettyjä kestävän kehityksen tietoja tulee arvioida yhdessä Wärtsilän antamien tietojen keräämiseen, laskemiseen ja arvioimiseen liittyvien selvitysten kanssa. Varmennusraporttiamme ei ole tarkoitettu käytettäväksi arvioitaessa Wärtsilän suoriutumista määrittelemiensä kestävään kehitykseen liittyvien periaatteiden toteuttamisessa. Wärtsilän taloudellisen aseman ja toiminnan tuloksen arvioimiseksi tulee tutustua Wärtsilän tilintarkastettuun tilinpäätökseen 31.12.2011 päättyneeltä tilikaudelta.

Toimeksiannossa tehdyt toimenpiteet

Varmennustoimenpiteemme on suunniteltu antamaan rajoitettu varmuus siitä, ovatko varmennus toimeksiannon kohteena olleet tiedot olennaisilta osiltaan Global Reporting Initiative (GRI) Sustainability Reporting Guidelines 3.0 -ohjeiston mukaisesti esitetty. Rajoitetun varmuuden antava toimeksianto toteutetaan tekemällä tiedusteluja pääasiassa henkilöille, joiden tehtävänä on laatia esitetyt kestävä kehityksen tiedot, sekä soveltamalla analyttisiä ja muita asianmukaisia evidenssin hankkimismenetelmiä. Rajoitetun varmuuden antavassa toimeksiannossa yllä mainitut evidenssin hankkimistoimenpiteet ovat vähemmän kattavia kuin kohtuullisen varmuuden antavassa toimeksiannossa, minkä vuoksi siinä annetaan alemman tason varmuus.

Toimeksiannossamme olemme suorittaneet seuraavat toimenpiteet:

- Olemme haastatelleet kahta ylimmän johdon edustajaa, vahvistaaksemme ymmärrystämme Wärtsilän kestäväan kehitykseen liittyvien toimien yhteydestä Wärtsilän liiketoimintastrategiaan ja toimintoihin, sekä kestäväälle kehitykselle asetetuista tavoitteista.
- Olemme arvioineet esitettyjen kestäväan kehityksen tietojen keräämiseen ja yhdistelemiseen pääkonttorilla käytettyjä tiedonhallinnan prosesseja, tietojärjestelmiä ja käytännön menettelytapoja, sekä tutkineet niihin liittyviä Wärtsilän sisäisiä dokumentteja.
- Olemme verranneet esitettyjä kestäväan kehityksen tietoja niiden taustalla oleviin toimintaohjeisiin, johtamis- ja raportointijärjestelmiin sekä dokumentointiin.
- Olemme arvioineet esitettyjen kestäväan kehityksen tietojen GRI-raportointiperiaatteiden mukaisuutta.
- Olemme käyneet läpi esitetyt, varmennustoimeksiannon kohteena olleet kestäväan kehityksen tiedot ja väittämät, ja arvioineet tietojen laatua ja laskentarajojen määrittelyä.
- Olemme arvioineet tietojen oikeellisuutta ja täydellisyyttä käymällä läpi tytäryhtiöiltä saadut alkuperäiset numeeriset tiedot sekä testaamalla otospohjaisesti konsernin tietojärjestelmistä saatuja tietoja.
- Olemme arvioineet tytäryhtiöiden paikallisia raportointiprosesseja otospohjaisesti suorittamalla kaksi toimipaikkakäyntiä ja lisäksi yhden videoneuvottelun kohteisiin, jotka valittiin sekä laadulliset että numeeriset tiedot huomioivan riskianalyysin perusteella.

Johtopäätökset

Tekemämme varmennustyön perusteella tietoomme ei ole tullut seikkoja, jotka antaisivat aiheen olettaa, että varmennustoimeksiannon kohteena olleet tiedot eivät olisi olennaisilta osiltaan Global Reporting Initiative:n Sustainability Reporting Guidelines 3.0 -ohjeiston mukaisesti esitetty.

Helsinki, 10. helmikuuta 2011

KPMG OY AB

Pekka Pajamo

KHT

Nina Killström

Yritysvastuuasiantuntija

GRI- ja UNGC-indeksi

1 Strategia ja analyysi

GRI Sisällysluettelo	Linkit	Huomiot	GRI / UNGC	
1.1 Konsernijohtajan lausunto	Konsernijohtajan katsaus		●	●
1.2 Keskeisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien kuvaus	Riskit ja riskien hallinta Strategia Power Plants ja kestävä kehitys Ship Power ja kestävä kehitys Services ja kestävä kehitys Wärtsilä ja kestävä kehitys Tavoitteena entistä kestävämmät ratkaisut Ympäristötavoitteet Sosiaaliset tavoitteet		●	●

2 Organisaation profiili

2.1 Organisaation nimi	Wärtsilä lyhyesti		●	
2.2 Tärkeimmät tuotteet, palvelut ja tuotemerkit	Liiketoimintaympäristö Power Plants -katsaus Ship Power -katsaus Services -katsaus Tuotantokatsaus		●	
2.3 Operatiivinen rakenne	Wärtsilä lyhyesti Liiketoimintaympäristö Konsernitilinpäätöksen liitetiedot		●	
2.4 Yhtiön pääkonttorin sijainti	Osakkeet ja osakkeenomistajat	Helsinki, Suomi	●	
2.5 Toimintojen maantieteellinen sijainti	Wärtsilä lyhyesti Liiketoimintaympäristö Konsernitilinpäätöksen liitetiedot	www.wartsila.com	●	
2.6 Omistussuhteet ja juridinen muoto	Osakkeet ja osakkeenomistajat		●	
2.7 Markkinat	Wärtsilä lyhyesti Liiketoimintaympäristö		●	

2.8 Organisaation toiminnan laajuus	Wärtsilä lyhyesti Osakkeenomistajat Liiketoimintaympäristö		•	
2.9 Merkittävimmät muutokset raportointikaudella	Vuosi 2011 lyhyesti Hallituksen toimintakertomus		•	
2.10 Raportointikaudella saadut palkinnot	Tunnustukset		•	

3 Raportointiprosessin kuvaus

3.1 Raportointiajanjakso	Raportointimme		•	
3.2 Edellisen raportin julkistamisajankohta	Raportointimme		•	
3.3 Raportointitiheys	Raportointimme		•	
3.4 Yhteystiedot	Raportointimme		•	
3.5 Raportin sisällön määrittelyprosessi	Raportointimme		•	
3.6 Raportin laskentaperiaatteet	Raportointimme		•	
3.7 Laskentaperiaatteisiin liittyvät rajoitteet	Raportointimme		•	
3.8 Laskentaperiaatteet yhteisyritysten, tytäryhtiöiden jne. tietojen raportoinnille	Raportointimme		•	
3.9 Mittaus- ja laskentamenetelmien kuvaus	Raportointimme Raportointiperiaatteet		•	
3.10 Muutokset aiemmin raportoiduissa tiedoissa	Raportointimme		•	
3.11 Merkittävät muutokset raportin kattavuudessa, laskentaperiaatteissa tai mittausmenetelmissä	Raportointimme		•	
3.13 Periaate ja käytäntö ulkopuolisen varmennuksen käytölle	Raportointimme		•	

4 Hallinto, vastuut ja vuorovaikutus

4.1 Organisaation hallintorakenne	Corporate Governance		•	
4.2 Hallituksen puheenjohtajan asema	Hallitus		•	

4.3 Ulkopuolisten, riippumattomien jäsenten osuus hallituksessa	Hallitus	●	
4.4 Osakkeenomistajien ja henkilöstön vaikuttamiskanavat hallitukseen	Varsinainen yhtiökokous	●	
4.5 Johdon palkitseminen	Palkat ja palkitseminen	●	
4.6 Eturistiriitojen ehkäiseminen	Corporate Governance	●	
4.7 Arviointiprosessit hallituksen pätevyydelle ja asiantuntemukselle	Corporate Governance	●	
4.8 Sisäiset kannanotot, arvot ja toimintaperiaatteet	Strategia Wärtsilä ja kestävä kehitys Toimintaperiaatteet	●	●
4.9 Prosessit, joiden avulla hallitus valvoo yritysvastuutyötä	Corporate Governance Hallituksen toimintakertomus	●	
4.10 Hallitustyön arviointi liittyen yritysvastuutyön tuloksiin	Corporate Governance Hallituksen toimintakertomus	●	
4.11 Varovaisuusperiaatteen soveltaminen	Riskit ja riskien hallinta Wärtsilä ja kestävä kehitys Ympäristövastuu	●	●
4.12 Vapaaehtoisten aloitteiden ja sitoumusten tukeminen	Strategia Kestävän kehityksen johtaminen	●	●
4.13 Jäsenyydet yhdistyksissä ja järjestöissä	Wärtsilä järjestöissä	●	●
4.14 Luettelo yrityksen sidosryhmistä	Sidosryhmäsuhteet	●	
4.15 Sidosryhmien tunnistaminen ja valinta	Sidosryhmäsuhteet	●	●
4.16 Sidosryhmävuorovaikutuksen muodot	Vuorovaikutuskanavat	●	●
4.17 Sidosryhmävuorovaikutuksen myötä esiin tuleviin keskeisiin kysymyksiin vastaaminen	Sidosryhmäsuhteet Wärtsilä ja kestävä kehitys	●	●

5 Johtaminen ja tunnusluvut

Taloudellisen vastuun tunnusluvut

Johtamistapa	Taloudellinen vastuu Taloudelliset tavoitteet			●
EC1 Välittömän lisäarvon syntyminen ja jakautuminen	Taloudellinen vastuu		●	
EC2 Ilmastonmuutokseen liittyvät riskit ja mahdollisuudet	Riskit ja riskienhallinta Wärtsilä ja päästökauppa		●	●
EC3 Organisaation eläkesitoumusten kattavuus	Henkilöstö		●	
EC4 Merkittävät valtionavustukset	Julkinen sektori		●	
EC5 Organisaation pienin aloituspalkka verrattuna minimipalkkaan merkittävässä toimintamaissa	Henkilöstö		●	●
EC6 Ostot paikallisilta toimittajilta	Toimittajat		●	
EC7 Paikalliset rekrytoinnit	Henkilöstö		●	●
EC8 Investoinnit paikalliseen infrastruktuuriin	Yhteiskuntatuki		●	
EC9 Merkittävät välilliset vaikutukset	Taloudellinen vastuu Yhteiskunta		●	

Ympäristövastuun tunnusluvut

Johtamistapa	Ympäristövastuu Yhteenveto ympäristönäkökohdista Ympäristötavoitteet			●
EN1 Materiaalien käyttö (paino tai volyymi)	Materiaalit, energia ja vesi		●	●
EN2 Kierrätysmateriaalien käyttö	Materiaalit, energia ja vesi	Raportointijärjestelmä kehitteillä	●	●
EN3 Välitön energiankulutus	Materiaalit, energia ja vesi		●	●
EN4 Välillinen energiankulutus	Materiaalit, energia ja vesi		●	●
EN5 Energiatohokkuuden parantumisen myötä säästetty energia	Ympäristövastuu		●	●
EN6 Toimenpiteet energiatohokkuuden lisäämiseksi tuotannossa ja palveluissa	Tavoitteena entistä kestävämmät ratkaisut	www.wartsila.com/kestavakehitys	●	●

EN7 Toimenpiteet välillisen energiankulutuksen vähentämiseksi	Ympäristötavoitteet Päästöt ja jätteet		●	●
EN8 Käyttöön otetun veden kokonaismäärä	Materiaalit, energia ja vesi		●	●
EN9 Vesilähteet, joiden ekosysteemiin vedenotto vaikuttaa	Materiaalit, energia ja vesi		●	●
EN10 Veden kierrätys ja uudelleenkäyttö			-	●
EN11 Luonnon monimuotoisuuden kannalta tärkeät yhtiön hallussa olevat alueet, niiden sijainti ja koko	Ympäristökustannukset ja -vastuut		●	●
EN12 Yhtiön toiminnan vaikutus luonnon monimuotoisuuteen suojelualueilla tai monimuotoisuuden kannalta rikkailla alueilla	Ympäristökustannukset ja -vastuut	Ei sovellettavissa	●	●
EN13 Suojellut ja kunnostetut elinympäristöt		Ei sovellettavissa	-	●
EN14 Luonnon monimuotoisuuteen kohdistuvien vaikutusten hallinta		Ei sovellettavissa	-	●
EN15 Uhanalaisten lajien määrä organisaation toiminta-alueilla		Ei sovellettavissa	-	●
EN16 Välittömien ja välillisten kasvihuonekaasujen kokonaispäästöt	Päästöt ja jätteet		●	●
EN17 Muut merkittävät kasvihuonepäästöt	Päästöt ja jätteet	Raportointijärjestelmä kehitteillä	●	●
EN18 Kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiseen tähtäävät aloitteet	Päästöt ja jätteet	www.wartsila.com/kestavakehitys	●	●
EN19 Otsonikatoa aiheuttavien aineiden päästöt		Ei sovellettavissa	-	
EN20 NO _x -, SO _x - ja muut merkittävät päästöt ilmaan	Päästöt ja jätteet		●	●
EN21 Päästöt vesistöihin	Materiaalit, energia ja vesi		●	●
EN22 Jätteiden kokonaismäärä	Päästöt ja jätteet		●	●
EN23 Merkittävät vuodot	Lainsäädännön noudattaminen		●	●
EN24 Kuljetetun, maahan tuodun, maasta viedyn tai käsitellyn ongelmajätteen määrä		Ei sovellettavissa	-	●

EN25 Päästöjen vaikutus vesialueisiin		Ei sovellettavissa	-	●
EN26 Tuotteiden ja palvelujen ympäristövaikutusten pienentäminen	Power Plants-katsaus Ship Power-katsaus Services-katsaus Ympäristövastuu	www.wartsila.com/kestavakehitys	●	●
EN27 Uudelleenkäytettyjen ja kierrätettyjen tuotteiden määrä		www.wartsila.com/kestavakehitys	●	●
EN28 Ympäristömääräysten rikkomisesta aiheutuneiden sakkojen ja sanktioiden määrä	Lainsäädännön noudattaminen		●	●
EN29 Kuljetuksiin liittyvät ympäristövaikutukset			-	
EN30 Ympäristökustannukset ja -investoinnit	Ympäristökustannukset ja -vastuut		●	●
Sosiaalisen vastuun tunnusluvut				
Johtamistapa	Henkilöstö ja sosiaalinen vastuu Sosiaaliset tavoitteet			●
LA1 Työvoima jaoteltuna työsuhteen ja työsopimuksen mukaan	Henkilöstö		●	
LA2 Työvoiman vaihtuvuus	Henkilöstökäytännöt		●	●
LA3 Työntekijöiden etuudet	Henkilöstökäytännöt		●	
LA4 Kollektiivisten työehtosopimusten piirissä olevien työntekijöiden määrä	Henkilöstökäytännöt	www.wartsila.com/kestavakehitys	●	●
LA5 Uudelleenjärjestelytilanteissa noudatettava vähimmäisirtisanomisaika	Henkilöstökäytännöt		●	●
LA6 Työntekijöiden edustus työsuojelutoimikunnissa	Työterveys ja -turvallisuus		●	●
LA7 Tapaturmatiheys, ammattitaudit, menetetyt työpäivät, poissaolot ja työpaikalla aiheutuneet kuolemantapaukset	Työterveys ja -turvallisuus		●	●
LA8 Työntekijöille suunnattu vakaviin sairauksiin liittyvä koulutus ja neuvonta	Työterveys ja -turvallisuus	Osa TTT-järjestelmiä, jotka kattavat Wärtsilän työntekijät	●	●
LA9 Terveys- ja turvallisuusasioita koskevat sopimukset ammattiliittojen kanssa			-	

LA10 Keskimääräiset koulutustunnit vuodessa	Henkilöstö		●	
LA11 Koulutusohjelmat	Henkilöstö		●	
LA12 Säännöllisten suoritusarviointien ja kehityskeskustelujen piirissä olevan henkilöstön osuus	Henkilöstökäytännöt		●	
LA13 Hallintoelinten ja henkilöstöryhmien koostumus	Corporate Governance Henkilöstö Henkilöstökäytännöt		●	●
LA14 Miesten ja naisten peruspalkan suhde	Henkilöstö Henkilöstökäytännöt		●	●
Ihmisoikeudet				
Johtamistapa	Henkilöstö ja sosiaalinen vastuu Sosiaaliset tavoitteet			●
HR1 Ihmisoikeuksien huomioon ottaminen investointipäätöksissä	Ihmisoikeudet ja työelämän oikeudet		●	●
HR2 Niiden alihankkijoiden määrä, joille on tehty ihmisoikeusarviointi	Toimittajat		●	●
HR3 Ihmisoikeuskysymyksiin liittyvä koulutus	Kestävän kehityksen johtaminen	Osa liiketoimintaperiaatekoulutusta	-	●
HR4 Syrjintätapausten lukumäärä ja niihin liittyvät toimenpiteet	Ihmisoikeudet ja työelämän oikeudet		●	●
HR5 Järjestäytymis- ja työehtosopimusneuvotteluoikeuksien tukeminen riskialueilla	Ihmisoikeudet ja työelämän oikeudet		●	●
HR6 Lapsityövoiman käytön estäminen riskialueilla	Wärtsilä ja kestävä kehitys Ihmisoikeudet ja työelämän oikeudet		●	●
HR7 Pakkotyövoiman käytön estäminen riskialueilla	Wärtsilä ja kestävä kehitys Ihmisoikeudet ja työelämän oikeudet		●	●
HR8 Ihmisoikeuksiin liittyvä koulutus turvahenkilöstölle	Turvallisuuskäytännöt		●	●
HR9 Alkuperäiskansojen oikeuksien rikkomukset ja niihin liittyvät toimenpiteet	Ihmisoikeudet ja työelämän oikeudet		●	●

Yhteiskunta				
Johtamistapa	Henkilöstö ja sosiaalinen vastuu Sosiaaliset tavoitteet			●
SO1 Paikallisyhteisöihin kohdistuvien vaikutusten arviointiin ja hallintaan liittyvät ohjelmat	Yhteiskunta		●	
SO2 Korruptionriskianalyysin läpikäyneiden liiketoimintayksiköiden määrä	Korruption vastaiset menettelyt Riskit ja riskien hallinta		●	●
SO3 Korruptionvastainen koulutus	Korruption vastaiset menettelyt		●	●
SO4 Korruptiotapausten yhteydessä toteutetut toimenpiteet	Korruption vastaiset menettelyt		●	●
SO5 Organisaation julkiset kannanotot ja poliittinen lobbaus	Poliittinen toiminta		●	●
SO6 Poliittisille puolueille ja poliitikoille annetut lahjoitukset	Poliittinen toiminta		●	●
SO7 Kilpailuvastaiseen toimintaan, kartelleihin ja monopoliaseman väärinkäyttöön liittyvät oikeustoimet	Kilpailusäännökset		●	
SO8 Lakien ja määräysten rikkomisesta aiheutuneet sakot	Sosiaaliset tiedot		●	
Tuotevastuu				
Johtamistapa	Henkilöstö ja sosiaalinen vastuu Tuotevastuu			●
PR1 Tuotteiden ja palveluiden terveys- ja turvallisuusvaikutusten arviointi	Tuotevastuu		●	●
PR2 Tuotteiden terveys- ja turvallisuusvaikutuksiin liittyvien määräysten rikkomukset	Tuotevastuu		●	●
PR3 Tuotteisiin ja palveluihin liittyvä pakollinen informaatio	Tuotevastuu		●	●
PR4 Tuoteinformaatioon ja -merkintöihin liittyvien määräysten rikkomukset	Tuotevastuu		●	●

PR5 Asiakastyytyväisyys	Asiakastyytyväisyys		●	
PR6 Markkinointiviestinnän, mainonnan ja sponsoroinnin lainmukaisuuden täyttäminen	Tuotevastuu		●	
PR7 Markkinointiviestintään, mainontaan ja sponsorointiin liittyvien määräysten rikkomukset	Tuotevastuu		●	
PR8 Asiakkaiden yksityisyyden suojan rikkomiseen liittyvät valitukset	Tuotevastuu		●	●
PR9 Tuotteiden ja palveluiden käyttöön liittyvän lainsäädännön ja säännösten rikkomisesta aiheutuneet sakot	Tuotevastuu		●	

Hallinnointi- ja ohjausjärjestelmä

Wärtsilä Oyj Abp noudattaa yhtiöjärjestyksen, Suomen osakeyhtiölain sekä NASDAQ OMX:n Helsingin Pörssin antamia, listattuja yhtiöitä koskevia sääntöjä ja määräyksiä. Lisäksi Wärtsilä noudattaa Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n julkaisemaa Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia (Corporate Governance) 2010. Koodi on julkisesti saatavissa internetosoitteessa www.cgfinland.fi. Wärtsilä ei ole poikennut yhdestäkään koodin suosituksesta.

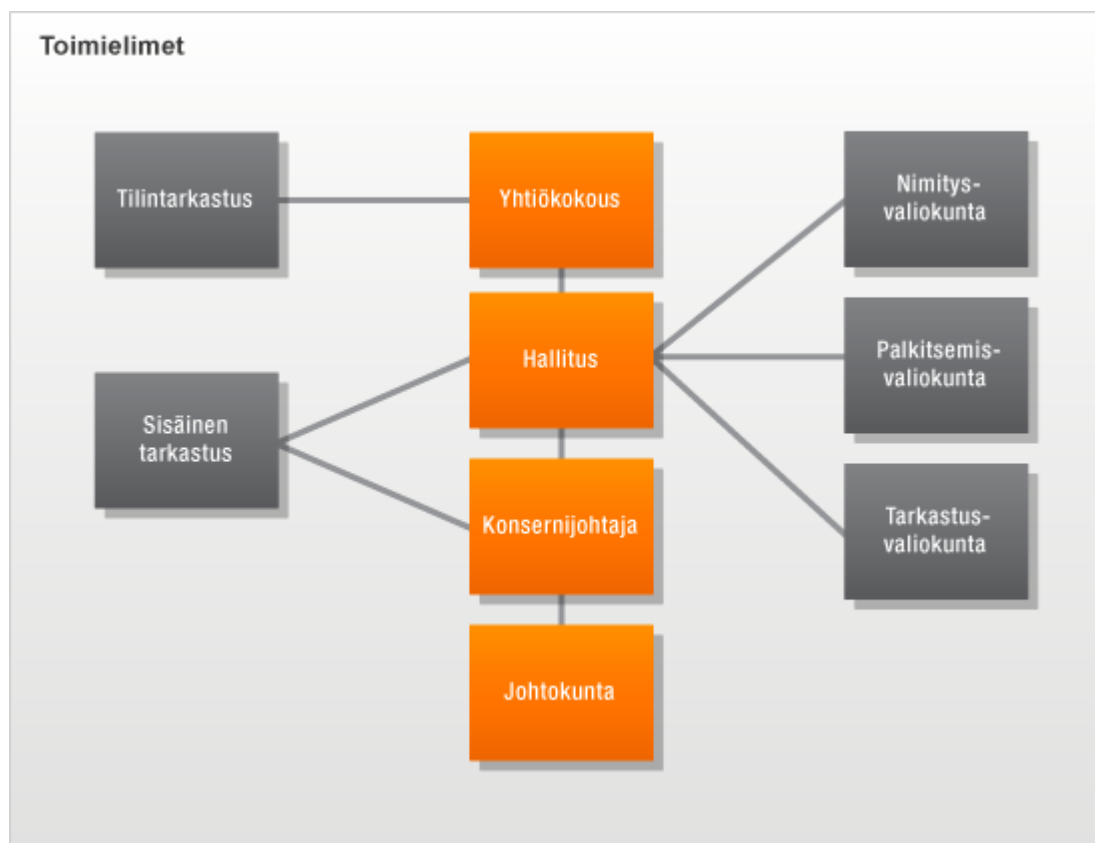
Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin suosituksen 54 mukaan laadittu selvitys Wärtsilän hallinnointi- ja ohjausjärjestelmästä julkaistaan myös erillisenä kertomuksena Wärtsilän internetsivustolla ja yhtiön vuosikertomuksessa.

Tämä vuosikertomuksen hallinnointi- ja ohjausjärjestelmä -osion sisältö vastaa Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin suosituksen 54 mukaan laadittua selvitystä.

Toimielimet

Wärtsilän käyttämän yksitasoisen hallintomallin mukaan konsernin johtamisesta vastaavat yhtiökokous, hallitus ja toimitusjohtaja, joiden tehtävät määräytyvät pääosin Suomen osakeyhtiölain mukaisesti.

Yhtiökokous valitsee hallituksen ja tilintarkastajat. Hallitus vastaa yhtiön strategisesta johtamisesta. Hallitus nimittää toimitusjohtajan, joka vastaa yhtiön päivittäisestä operatiivisesta johtamisesta. Toimitusjohtajan tukena konsernin johtamisessa on johtokunta.



Yhtiökokous

Yhtiökokous on Wärtsilän korkein päättävä elin. Se päättää sille osakeyhtiölain ja yhtiöjärjestyksen mukaan kuuluvista tehtävistä, joita ovat

- tilinpäätöksen vahvistaminen
- osingonjaosta päättäminen
- vastuuvapauden myöntäminen hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle tilikaudelta
- hallituksen ja tilintarkastajien valinta ja näille maksettavista palkkioista päättäminen

Wärtsilä Oyj Abp:n yhtiökokous kokoontuu vähintään kerran vuodessa. Varsinainen yhtiökokous on pidettävä viimeistään kesäkuun loppuun mennessä. Tarvittaessa yhtiö voi järjestää myös ylimääräisen yhtiökokouksen. Kutsu yhtiökokoukseen julkaistaan vähintään kahdessa hallituksen määräämässä, Suomessa yleisesti julkaistavassa päivälehdessä aikaisintaan kaksi kuukautta ennen yhtiökokousta ja viimeistään kolme viikkoa ennen kokousta, kuitenkin viimeistään yhdeksän päivää ennen osakkeenomistajien täsmäytyspäivää. Tämän lisäksi Wärtsilä julkaisee yhtiökokouskutsun pörssitiedotteena sekä kotisivuillaan internetissä, missä julkaistaan myös yhtiökokoukselle esitettävät asiakirjat ja päätösesitykset. Yhtiökokouskutsu sisältää kokouksen työjärjestykseksi ehdotettavan asialistan.

Osakkeenomistajalla on oikeus saada yhtiökokoukselle kuuluva asia yhtiökokouksen käsiteltäväksi. Asiaa koskeva vaatimus on esitettävä hallitukselle kirjallisesti niin hyvissä ajoin, että asia voidaan sisällyttää kokouskutsuun. Wärtsilä julkaisee hyvissä ajoin määräpäivän, johon mennessä osakkeenomistajan tulee ilmoittaa vaatimuksestaan hallitukselle, sekä posti- tai sähköpostiosoitteen, johon ilmoitus tulee lähettää. Vaatimuksen katsotaan saapuneen ajoissa, jos hallitukselle on ilmoitettu vaatimuksesta viimeistään neljä viikkoa ennen yhtiökokouskutsun lähettämistä.

Oikeus osallistua yhtiökokoukseen on kaikilla osakkeenomistajilla, jotka viimeistään täsmäytyspäivänä on merkitty osakkeenomistajiksi Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon. Jokainen osake oikeuttaa yhteen ääneen. Yhtiökokous järjestetään siten, että mahdollisimman monet osakkeenomistajat voivat osallistua siihen.

Kokouksessa ovat läsnä hallituksen puheenjohtaja, tarvittava määrä hallituksen jäseniä, toimitusjohtaja ja johtokunnan jäsenet. Ensi kertaa hallituksen jäseneksi ehdolla olevan henkilön tulee olla läsnä valinnasta päättävässä yhtiökokouksessa, jollei hänellä ole hyvin perusteltua syytä poissaoloon.

Varsinainen yhtiökokous 2011

Wärtsilän varsinainen yhtiökokous pidettiin 3.3.2011. Kokoukseen osallistui henkilökohtaisesti tai valtakirjalla 1.438 osakkeenomistajaa, joiden yhteenlaskettu äänimäärä oli noin 42.751.921. Varsinainen yhtiökokous vahvisti tilinpäätöksen ja myönsi hallituksen jäsenille ja yhtiön toimitusjohtajalle vastuuvapauden tilivuodelta 2010. Yhtiökokous hyväksyi maksuttoman osakeannin hallituksen ehdotuksen mukaisesti. Maksuttomassa osakeannissa annettiin osakkeenomistajien etuosto-oikeutta noudattaen kutakin vanhaa osaketta kohti yksi uusi osake. Uusia osakkeita annettiin siten 98.620.565 kappaletta. Uudet osakkeet merkittiin kaupparekisteriin 8.3.2011.

Yhtiökokouksen pöytäkirjat ja muut kokoukseen liittyvät asiakirjat ovat saatavissa yhtiön internetsivuilla www.wartsila.com > Sijoittajat > Governance > Yhtiökokous > [Yhtiökokousmateriaali](#).

Hallitus

Yhtiön hallinnosta ja sen toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä huolehtii hallitus, johon kuuluu 5-10 varsinaista jäsentä. Hallituksen jäsenten toimikausi on yksi vuosi, ja heidät valitsee yhtiökokous. Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin suosituksen 14 mukaan enemmistön hallituksen jäsenistä on oltava yhtiöstä riippumattomia, ja vähintään kahden mainittua enemmistöä edustavan jäsenen on oltava myös riippumaton merkittävistä osakkeenomistajista.

Yhtiökokouskutsussa on ehdotus hallituksen kokoonpanoksi. Samoin kokouskutsuun sisällytetään vähintään 10% yhtiön osakkeiden tuomasta äänimäärästä edustavien osakkeenomistajien tekemä ehdotus hallituksen kokoonpanosta edellyttäen, että ehdotetut henkilöt ovat antaneet suostumuksensa ja että ehdotus on toimitettu yhtiölle riittävän ajoissa, jotta se voidaan sisällyttää kokouskutsuun. Vastaavalla tavalla kokouskutsun julkaisemisen jälkeen asetetut ehdokkaat julkistetaan erikseen. Wärtsilä julkistaa ehdokkaiden henkilötiedot internetsivuillaan yhtiökokouskutsun yhteydessä.

Hallitus valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Hallitus ohjaa ja valvoo yhtiön toimintaa ja päättää keskeisistä toimintaperiaatteista, tavoitteista ja strategioista. Hallituksen käytännön työssä noudatettavat periaatteet on vahvistettu hallituksen hyväksymässä työjärjestyksessä. Hallitus on hyväksynyt myös hallituksen valiokuntien työjärjestykset, joissa määritellään valiokuntien keskeiset tehtävät ja toimintaperiaatteet.

Päätösasioiden lisäksi hallitukselle annetaan sen kokouksissa ajankohtaista tietoa konsernin toiminnasta, taloudesta ja riskeistä.

Hallitus arvioi vuosittain toimintaansa ja työskentelytapojaan sisäisenä itsearviointina. Itsearvioinnin tarkoituksena on arvioida miten hallitus on vuoden aikana toiminut sekä toimia perustana hallitustyöskentelyn kehittämiseksi.

Hallitus kokoontuu etukäteen sovitun aikataulun mukaisesti 7-10 kertaa vuodessa, minkä lisäksi hallitus kokoontuu tarvittaessa. Kaikista kokouksista pidetään pöytäkirjaa.

Hallitus vuonna 2011

3.3.2011 alkaen hallituksessa oli seuraavat yhdeksän jäsentä: Maarit Aarni-Sirviö, Kaj-Gustaf Bergh, Alexander Ehrnrooth, Paul Ehrnrooth, Lars Josefsson, Bertel Langenskiöld, Mikael Lilius (puheenjohtaja), Markus Rauramo ja Matti Vuoria (varapuheenjohtaja).

3.3.2011 saakka hallituksessa oli seuraavat yhdeksän jäsentä: Maarit Aarni-Sirviö, Kaj-Gustaf Bergh, Alexander Ehrnrooth, Paul Ehrnrooth, Ole Johansson, Antti Lagerroos (puheenjohtaja), Bertel Langenskiöld, Mikael Lilius ja Matti Vuoria (varapuheenjohtaja).

Tärkeänä aiheena hallituksen asialistalla vuonna 2011 oli Wärtsilän strateginen kehittäminen. Yhtenä keskeisenä aiheena käsiteltiin yhtiön kasvumahdollisuuksien kehittämistä myös yritysostojen kautta. Toinen keskeinen asia oli Wärtsilän uuden toimitusjohtajan Björn

Rosengrenin nimitys hänen edeltäjänsä ilmoitettua siirtyvänsä eläkkeelle. [Muiden tehtävien](#) ohella hallituksen asialistalla oli Wärtsilän toimintaympäristöön ja rahoitusasemaan liittyvän kehityksen seuraaminen.

Hallitusjäsenien riippumattomuus

Kaikki yhdeksän hallituksen jäsentä arvioitiin riippumattomiksi yhtiöstä ja kuusi arvioitiin riippumattomiksi merkittävistä osakkeenomistajista. Kolme merkittävistä osakkeenomistajista ei-riippumattomiksi arvioitua osakkeenomistajaa olivat Fiskars Oyj Abp:n hallituksen jäsenenä Kaj-Gustaf Bergh, Alexander Ehrnrooth ja Paul Ehrnrooth. Fiskars Oyj Abp on merkittävä osakkeenomistaja, sillä se omistaa välittömästi tai välillisesti noin 15% Wärtsilän osakkeista.

Hallitusjäsenien kokouso osallistumiset

Wärtsilän hallitus kokoontui 14 kertaa vuonna 2011. Kaikkien jäsenien keskimääräinen osallistumisprosentti oli 96%.

Hallitusjäsenien kokouso osallistumiset 2011

	Hallituksen kokoukset	Osallistuminen %
Mikael Lilius, puheenjohtaja	14/14	100
Matti Vuoria, varapuheenjohtaja	13/14	93
Maarit Aarni-Sirviö	14/14	100
Kaj-Gustaf Bergh	13/14	93
Alexander Ehrnrooth	13/14	93
Paul Ehrnrooth	14/14	100
Lars Josefsson	10/10	100
Bertel Langenskiöld	13/14	93
Markus Rauramo	10/10	100
3.3.2011 saakka		
Antti Lagerroos, puheenjohtaja	4/4	100
Ole Johansson	3/4	75

Hallituksen tehtävät

Hallitus käsittelee kaikki ne asiat, joista se lain, muiden säädösten ja yhtiöjärjestyksen mukaan nimenomaisesti vastaa. Näistä keskeisimpiä ovat:

- tilinpäätös ja osavuosikatsaukset
- yhtiökokoukselle esitettävät asiat
- toimitusjohtajan, varatoimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen nimittäminen, mikäli sijainen nimitetään
- taloudellisen valvonnan järjestäminen

Hallituksen tehtävänä on myös käsitellä sellaiset asiat, jotka ovat konsernin toiminnan huomioon ottaen niin laajakantoisia, ettei niitä voida katsoa konsernin juoksevaan hallintoon kuuluviksi.

Tällaisia asioita ovat esimerkiksi:

- konsernin strategisen suunnitelman ja pitkän aikavälin tavoitteiden vahvistaminen
- konsernin vuosittaisen liiketoimintasuunnitelman ja budjetin hyväksyminen
- päättäminen investoinneista, yritysostoista sekä omaisuuden luovutuksista, jotka ovat merkittäviä tai joissa poiketaan konsernin strategiasta
- strategisesti merkittävien tuotekehityshankkeiden ja kehitysohjelmien hyväksyminen
- lainan ottaminen ja takauksen tai muun vastaavan sitoumuksen antaminen, kun vastuun määrä on merkittävä
- riskienhallinnan periaatteiden hyväksyminen
- konsernin organisaatorakenteesta päättäminen
- johtokunnan jäsenten nimittäminen ja heidän palkka- ja eläke-etujensa hyväksyminen
- toimitusjohtajan toiminnan seuraaminen ja arvioiminen
- yhtiön hallintoperiaatteiden ja ohjausjärjestelmien hyväksyminen
- hallituksen valiokuntien nimittäminen
- avustusten myöntäminen yleishyödyllisiin tarkoituksiin

Hallituksen CV:t

Mikael Lilius

Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista. Hallituksen puheenjohtaja. Syntynyt 1949, diplomiekonomi. Huhtamäki Oyj:n hallituksen puheenjohtaja. Wärtsilä Oyj Abp:n hallituksen jäsen vuodesta 2010, hallituksen puheenjohtaja vuodesta 2011.



Keskeinen työkokemus:

Huhtamäki Oy, Pakkausdivisioonan johtaja, 1986-1989; KF Industri AB (Nordico), toimitusjohtaja, 1989-1991; Incentive AB, toimitusjohtaja, 1991-1998; Gambro AB, toimitusjohtaja, 1998-2000; Fortum Oyj, toimitusjohtaja, 2000-2009.

Muut luottamustehtävät:

Huhtamäki Oyj, East Office of Finnish Industries, Hanken & SSE ja Ambea AB, hallitusten puheenjohtaja; Aker Solutions A/S ja Evli Pankki Oyj, hallituksen jäsen; Ab Kelonia Oy, hallintoneuvoston jäsen.

Matti Vuoria

Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista. Wärtsilä Oyj Abp:n hallituksen varapuheenjohtaja. Syntynyt 1951, varatuomari, humanististen tieteiden kandidaatti. Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varman toimitusjohtaja. Wärtsilä Oyj Abp:n hallituksen jäsen vuodesta 2005, hallituksen varapuheenjohtaja vuodesta 2008.



Keskeinen työkokemus:

Kauppa- ja teollisuusministeriö, kansliapäällikkö 1992-98; Fortum Oyj, hallituksen päätoiminen puheenjohtaja 1998-2003.

Muut luottamustehtävät:

Sampo Oyj, hallituksen varapuheenjohtaja; Stora Enso Oyj, hallituksen jäsen; Finanssialan Keskusliitto ry ja Työeläkevakuuttajat TELA ry, hallitusten jäsen; Arvopaperimarkkinayhdistys ry ja Suomalais-Venäläinen kauppakamariyhdistys, hallitusten puheenjohtaja.

Tärkeimmät aikaisemmat luottamustehtävät:

Hallituksen puheenjohtajuus: Pohjoismainen Investointipankki, Danisco A/S, Orion Oyj ja Nokian Renkaat Oyj.

Maarit Aarni-Sirviö

Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista. Syntynyt 1953, diplomi-insinööri, eMBA. Eera Oy:n Senior Adviser. Wärtsilä Oyj Abp:n hallituksen jäsen vuodesta 2007.



Keskeinen työkokemus:

Neste Oyj, 1977-1994; Borealis Group, erilaisia ylimmän johdon tehtäviä 1994-2008, viimeksi Fenoli-liiketoimintayksikön johtaja 2001-2008 ja Olefiini-liiketoimintayksikön johtaja 1997-2001 Kööpenhaminassa, Tanskassa; Rahapaja Oy, toimitusjohtaja 2008-2010.

Muut luottamustehtävät:

Rautaruukki Oyj, hallituksen jäsen, Hallitusammattilaiset ry, hallituksen jäsen.

Tärkeimmät aikaisemmat luottamustehtävät:

Hallitusjäsenyydet: Ponsse Oyj, 2007-2010 ja Vattenfall AB, Ruotsi, 2004-2007

Kaj-Gustaf Bergh

Riippumaton yhtiöstä, ei-riippumaton merkittävistä osakkeenomistajista johtuen Fiskars Oyj Abp:n hallituksen jäsenyydestä. Syntynyt 1955, diplomiekonomi, oikeustieteen kandidaatti. Föreningen Konstsamfundet r.f:n toimitusjohtaja. Wärtsilä Oyj Abp:n hallituksen jäsen vuodesta 2008.



Keskeinen työkokemus:

Ky von Konow & Co, hallintopäällikkö, 1982-1983; Ane Gyllenberg Ab, hallintopäällikkö, 1984-1985; Oy Bensow Ab, johtaja, varatoimitusjohtaja, 1985-1986; Ane Gyllenberg Ab, toimitusjohtaja, 1986-1998; SEB Asset Management, johtaja; 1998-2000; Skandinaviska Enskilda Banken, johtoryhmän jäsen, 2000-2001.

Muut luottamustehtävät:

Hallitusten puheenjohtajuudet: Finaref Group Ab, Fiskars Oyj Abp ja KSF Media Holding Ab.
Hallitusjäsenyydet: Ab Forum Capita Oy, Julius Tallberg Oy Ab, Ramirent Oyj, Stockmann Oyj Abp ja Ålandsbanken Abp.

Tärkeimmät aikaisemmat luottamustehtävät:

Hallitusten puheenjohtajuudet: Aktia Abp 2005-2009, Ellos Tili Oy 1999-2006.
Hallitusjäsenyys: Sponda Oyj 2004-2006.

Alexander Ehrnrooth

Riippumaton yhtiöstä, ei-riippumaton merkittävistä osakkeenomistajista johtuen Fiskars Oyj Abp:n hallituksen jäsenyydestä. Syntynyt 1974, kauppatieteiden maisteri, MBA. Virala Oy Ab:n toimitusjohtaja. Wärtsilä Oyj Abp:n hallituksen jäsen vuodesta 2010.

**Keskeinen työkokemus:**

Virala Oy Ab:n toimitusjohtaja 1995–.

Muut luottamustehtävät:

Fiskars Oyj Abp, hallituksen varapuheenjohtaja. Aleba Corporation ja Belgrano Investments Oy, hallituksen puheenjohtaja.

Tärkeimmät aikaisemmat luottamustehtävät:

Turvatiimi Oyj, hallituksen puheenjohtaja 2008–2010.

Paul Ehrnrooth

Riippumaton yhtiöstä, ei-riippumaton merkittävistä osakkeenomistajista johtuen Fiskars Oyj Abp:n hallituksen jäsenyydestä. Syntynyt 1965, kauppatieteiden maisteri. Turret Oy Ab:n toimitusjohtaja ja hallituksen puheenjohtaja. Wärtsilä Oyj Abp:n hallituksen jäsen vuodesta 2010.



Keskeinen työkokemus:

Kone-konserni 1993-1994 ja Wärtsilä-konserni 1994-1999, erilaisia johtotehtäviä. Savox Oy, toimitusjohtaja 1999-2007.

Muut luottamustehtävät:

Fiskars Oyj Abp ja Ixonos Oy, hallituksen varapuheenjohtaja; Savox Oy, hallituksen puheenjohtaja.

Lars Josefsson

Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista. Syntynyt 1953, diplomi-insinööri. Wärtsilä Oyj Abp:n hallituksen jäsen vuodesta 2011.



Keskeinen työkokemus:

Asea Brown Boveri AB, johtaja 1998-1999; ALSTOM Power Sweden AB, toimitusjohtaja 1999-2003; Siemens Industrial Turbines AB, toimitusjohtaja 2003-2004. Sandvik Mining and Construction, toimitusjohtaja 2004-2011.

Muut luottamustehtävät:

Näringslivets Internationella Råd

Bertel Langenskiöld

Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista. Syntynyt 1950, diplomi-insinööri. Toimitusjohtaja, Hartwall Capital. Wärtsilä Oyj Abp:n hallituksen jäsen vuodesta 2002.



Keskeinen työkokemus:

Tampella Power Oy/Kvaerner Pulping, Power Divisionin toimitusjohtaja 1994-2000; Fiskars Oyj Abp, toimitusjohtaja 2001-03; Metso Minerals Oy, toimitusjohtaja 2003-06; Metso Paper Oy, Kuidut-liiketoimintalinjan toimitusjohtaja 2006-2007; Metso Paper Oy:n toimitusjohtaja 2007-2011.

Muut luottamustehtävät:

Luvata Oy, Karelia-Upofloor Oy ja Inkerman International Ltd; hallitusten jäsen.

Tärkeimmät aikaisemmat luottamustehtävät:

Oy Tampella Ab.

Markus Rauramo

Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista. Syntynyt 1968, valtiotieteiden maisteri. Stora Enso Oyj, talousjohtaja. Wärtsilä Oyj Abp:n hallituksen jäsen vuodesta 2011.



Keskeinen työkokemus:

Stora Enso Financial Services, Brysseli, johtaja, varainhankinta 1999-2001; Stora Enso Oyj, Helsinki, johtaja, strategia ja investoinnit 2001-2004; Stora Enso, Lontoo, konsernin rahoitusjohtaja 2004-2008.

Muut luottamustehtävät:

Oy Proselectum AB, Tornator Oy, Bergvik Skog AB; hallitusten jäsen. Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varma, hallintoneuvoston jäsen.

Hallituksen valiokunnat

Hallitus asettaa vuosittain yhtiökokouksen jälkeen pidettävässä järjestäytymiskokouksessaan tarkastus-, nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan sekä tarvittaessa muita valiokuntia. Hallitus nimittää valiokuntien jäsenet ja puheenjohtajan. Hallituksella on myös oikeus erottaa valiokuntien jäseniä. Valiokuntien jäsenet nimitetään hallituksen toimikauden ajaksi. Valiokuntien jäsenten lisäksi myös muut hallituksen jäsenet voivat niin halutessaan osallistua valiokuntien kokouksiin. Valiokuntien tehtävänä on valmistella hallituksen kokouksissa päätettäväksi tulevia asioita. Valiokunnilla ei ole omaa itsenäistä päätösvaltaa.

Tarkastusvaliokunta

Hallitus nimittää tarkastusvaliokunnan avustamaan hallitusta sille kuuluvan valvontatehtävän hoitamisessa. Hallitus valitsee keskuudestaan tarkastusvaliokuntaan vähintään kolme jäsentä. Valiokunnan jäsenillä tulee olla tehtävään tarvittava pätevyys.

Hallitus määrittelee tarkastusvaliokunnan tehtävät vahvistamassaan työjärjestyksessä. Tarkastusvaliokunta seuraa tilinpäätösraportoinnin prosessia, valvoo taloudellista raportointiprosessia sekä seuraa sisäisen valvonnan ja tarkastuksen ja riskienhallintajärjestelmien tehokkuutta. Lisäksi valiokunta tarkastaa kuvauksen taloudelliseen raportointiprosessiin liittyvien sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestelmien pääpiirteistä, seuraa tilinpäätöksen ja konsernitilinpäätöksen lakisääteistä tilintarkastusta, arvioi lakisääteisen tilintarkastusyhteisön riippumattomuutta sekä valmistelee päätösehdotuksen tilintarkastajan valinnasta.

Tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja kutsuu valiokunnan koolle tarvittaessa. Hän myös esittelee valiokunnan ehdotukset hallitukselle ja raportoi säännöllisesti hallitukselle valiokunnan kokouksista.

Tarkastusvaliokunta vuonna 2011

Puheenjohtaja Markus Rauramo; jäsenet Maarit Aarni-Sirviö, Alexander Ehrnrooth ja Bertel Langenskiöld. Kaikki jäsenet ovat yhtiöstä riippumattomia, ja kolme jäsentä on riippumattomia merkittävistä osakkeenomistajista. Tarkastusvaliokunta kokoontui 5 kertaa vuonna 2011. Kaikkien jäsenten keskimääräinen osallistumisprosentti oli 100%.

Nimitysvaliokunta

Hallitus nimittää nimitysvaliokunnan avustamaan hallitusta tehtävissään. Hallitus nimittää keskuudestaan valiokuntaan vähintään kolme jäsentä. Enemmistön valiokunnan jäsenistä tulee olla yhtiöstä riippumattomia.

Hallitus määrittelee nimitysvaliokunnan tehtävät vahvistamassaan työjärjestyksessä. Nimitysvaliokunta on tarpeen mukaan yhteydessä merkittäviin osakkeenomistajiin hallituksen jäsenten valintaan liittyvissä asioissa. Nimitysvaliokunta voi myös tarvittaessa valmistella yhtiökokouksen käsiteltäväksi tulevia hallituksen jäsenten nimityksiä koskevia ehdotuksia. Nimitysvaliokunta valmistelee hallituksen jäsenten palkitsemista koskevia asioita.

Nimitysvaliokunnan puheenjohtaja kutsuu valiokunnan koolle tarvittaessa. Hän myös esittelee valiokunnan ehdotukset hallitukselle ja raportoi säännöllisesti hallitukselle valiokunnan kokouksista.

Nimitysvaliokunta vuonna 2011

Puheenjohtaja Mikael Lilius; jäsenet Kaj-Gustaf Bergh, Lars Josefsson ja Matti Vuoria. Kaikki jäsenet ovat yhtiöstä riippumattomia, ja kolme jäsentä on riippumattomia merkittävistä osakkeenomistajista. Nimitysvaliokunta kokoontui 2 kertaa vuonna 2011. Kaikkien jäsenten keskimääräinen osallistumisprosentti oli 88%.

Palkitsemisvaliokunta

Hallitus nimittää palkitsemisvaliokunnan avustamaan työtään. Hallitus nimittää keskuudestaan valiokuntaan vähintään kolme jäsentä. Enemmistön valiokunnan jäsenistä tulee olla yhtiöstä riippumattomia.

Hallitus määrittelee palkitsemisvaliokunnan tehtävät vahvistamassaan työjärjestyksessä. Palkitsemisvaliokunta valmistelee tarpeen mukaan toimitusjohtajan, varatoimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen sekä muiden johtokunnan jäsenten nimitysasiat ennen hallituksen käsittelyä. Palkitsemisvaliokunta valmistelee hallituksen käsiteltäväksi toimitusjohtajan ja ylimmän johdon kannustinjärjestelmiä sekä heidän palkitsemistaan koskevia ehdotuksia.

Palkitsemisvaliokunnan puheenjohtaja kutsuu valiokunnan koolle tarvittaessa. Hän myös esittelee valiokunnan ehdotukset hallitukselle ja raportoi säännöllisesti hallitukselle valiokunnan kokouksista.

Palkitsemisvaliokunta vuonna 2011

Puheenjohtaja Mikael Lilius; jäsenet Paul Ehrnrooth ja Matti Vuoria. Kaikki jäsenet ovat riippumattomia yhtiöstä, ja kaksi on riippumattomia merkittävistä osakkeenomistajista. Palkitsemisvaliokunta kokoontui 2 kertaa vuonna 2011. Kaikkien jäsenten keskimääräinen osallistumisprosentti oli 100%.

Johtokunta

Yhtiön johtokunnan muodostavat toimitusjohtaja, Ship Power-, Power Plants- ja Services-liiketoimintojen johtajat, Wärtsilä Industrial Operationsin johtaja, talous- ja rahoitusjohtaja, viestintäjohtaja sekä laki- ja henkilöstöasioista vastaava johtaja. Vuodesta 2012 laki- ja henkilöstöasiat jaetaan kahdeksi vastuualueeksi, joista ensimmäinen käsittää yhteiskuntasuhteet ja lakiasiat ja toinen henkilöstöasiat. Muutoksen myötä johtokunnassa tulee olemaan yhdeksän jäsentä. Yhtiön hallitus nimittää johtokunnan jäsenet ja vahvistaa heidän palkka- ja muut sopimusehtonsa.

Johtokunnan puheenjohtajana toimii yhtiön toimitusjohtaja. Johtokunta käsittelee konsernin ja liiketoimintojen strategia-asioita, investointeja, tuotepolitiikkaa, konsernirakennetta ja ohjausjärjestelmiä sekä valvoo yhtiön toimintaa.

Talous- ja rahoitusjohtajan päävastuita ovat konsernin taloushallinto, rahoitustoiminta (mukaan lukien projekti- ja asiakasrahoitus), verotus ja prosessien kehittäminen sekä konsernin suunnittelu- ja kiinteistö- sekä tiedonhallintatoiminnan tukitoiminnot. Liiketoimintojen johtajat vastaavat kukin oman globaalien toimialansa myyntivolyymista ja kannattavuudesta apunaan konsernin eri maissa toimivat tytäryhtiöt. Konsernin laki- ja henkilöstöasioista vastaavan johtajan päävastuita ovat yhtiön lakiasiantoiminto, henkilöstöhallinto, aineettoman omaisuuden hallinta, kestävä kehitys ja yhteiskunta-asiat. Vuoden 2012 alusta alkaen, lakiasiat ja henkilöstöasiat jaetaan kahdeksi vastuualueeksi. Konsernin viestintäjohtajan päävastuuna on sisäinen ja ulkoinen viestintä sekä brändin rakentaminen.

Johtokunnan jäsenten henkilötiedot, vastuualueet ja omistukset on esitetty osassa [johtokunnan CV:t](#) sekä [hallinto- ja ohjausjärjestelmää koskevassa selvityksessä](#).

Johtokunta vuonna 2011

Johtokunta kokoontui 14 kertaa vuonna 2011. Tärkeimpiä johtokunnan käsittelemiä asioita olivat markkinoiden kehittyminen ja liiketoimintastrategia, yhtiön kasvu ja kannattavuus sekä kilpailukyvyyn kehittämiseen ja kustannuksiin liittyvät asiat. Johtokunta kiinnitti erityistä huomiota myös markkinoiden, toimintaympäristöä säätelevien määräysten, tilauskertymän ja tuotantokapasiteetin kehitykseen sekä alihankkija- ja muihin sidosryhmäsuhteisiin. Muita tärkeitä asioita johtokunnan asialistalla olivat henkilöstön ja johtoresurssien kehittäminen maailmanlaajuisesti sekä sisäisten globaalien prosessien ja toimintatapojen kehittäminen. Vuonna 2011 johtokunta kiinnitti runsaasti huomiota yritysostoihin, etenkin suositeltuun käteisostotarjoukseen Hamworthy plc:stä.

Toimitusjohtaja ja varatoimitusjohtaja

Yhtiön hallitus nimittää yhtiön toimitusjohtajan, joka on samalla konsernijohtaja. Toimitusjohtaja johtaa konsernin liiketoimintaa ja hallintoa yhtiöjärjestyksen, Suomen osakeyhtiölain ja hallituksen ohjeiden mukaan. Toimitusjohtajan tukena konsernin johtamisessa on johtokunta.

Toimitusjohtajan palvelussuhteen ehdot määritellään kirjallisesti hänen työsopimuksessaan.

Yhtiön toimitusjohtaja on 1.9.2011 alkaen Björn Rosengren. Rosengren seurasi tehtävässä eläkkeelle siirtynyttä Ole Johanssonia. Hallitus nimittää tarvittaessa yhden tai useamman varatoimitusjohtajan. Yhtiön varatoimitusjohtajana toimii talous- ja rahoitusjohtaja Raimo Lind. Hän toimii myös toimitusjohtaja Björn Rosengrenin sijaisena.

Johtokunnan CV:t

Björn Rosengren

Wärtsilä Oyj Abp:n konsernijohtaja vuodesta 2011. Syntynyt 1959, diplomi-insinööri. Yhtiön palveluksessa vuodesta 2011.



Keskeinen työkokemus:

Eri tehtäviä ESAB Groupissa 1985-1995; toimitusjohtaja, Nordhydraulic, Nordwin AB, Ruotsi 1995-1998; johtaja, Atlas Copco Craelius-divisioona 1998-2001; johtaja, Atlas Copco Rock Drilling Equipment divisioona 2001-2002; varatoimitusjohtaja, Atlas Copco AB ja liiketoiminta-alueen johtaja, Atlas Copco Construction and Mining Technique 2002-2011.

Luottamustehtävät:

Hallitusjäsenyydet: Danfoss A/S, Tanska; HTC AB, Ruotsi; Höganäs AB, Ruotsi.

Raimo Lind

Varatoimitusjohtaja ja toimitusjohtajan sijainen vuodesta 2005. Talous- ja rahoitusjohtaja vuodesta 1998. Syntynyt 1953, kauppatieteiden maisteri. Yhtiön palveluksessa 1976–89 ja jälleen vuodesta 1998.



Keskeinen työkokemus:

Wärtsilä-konserni, talous-, rahoitus-, kehitys- ja kansainvälistymistehtävät 1976-1980; Wärtsilä Diesel -ryhmä, talousjohtaja 1980-1984; Wärtsilä Singapore, toimitusjohtaja ja aluejohtaja 1984-1988; Wärtsilä Huolto-liiketoiminta, apulaisjohtaja 1988-1989; Scantrailer Ajoneuvoteollisuus Oy, toimitusjohtaja 1990-1992; Tamrock Oy, talous- ja rahoitusjohtaja 1992-1993; Tamrock Huoltoliiketoiminta, johtaja 1994-1996; Tamrock Coal-liiketoiminta, johtaja 1996-1997.

Luottamustehtävät:

Sato Oyj ja Elisa Oyj, hallitusten varapuheenjohtaja; Wilhelm Wahlforss säätiö ja Teknologiateollisuus Ry, hallitusten jäsen.

Tärkeimmät aikaisemmat luottamustehtävät:

Polar Kiinteistöt, hallituksen jäsen.

Jaakko Eskola

Ship Power -liiketoiminnan johtaja vuodesta 2006. Syntynyt 1958, diplomi-insinööri. Yhtiön palveluksessa vuodesta 1998.



Keskeinen työkokemus:

VTT, tutkija 1983-1984; Teollistamisrahasto, yritystutkija 1984-1986; Kansallis-Osake-Pankki, kansainvälisen projektirahoituksen johtotehtävät 1986-1997; PCA Corporate Finance, johtaja 1997-1998; Wärtsilä Development & Financial Services Oy, toimitusjohtaja 1998-2005; Wärtsilä Oyj Abp, Power Plants -liiketoiminta, myynti- ja markkinointijohtaja 2005-2006.

Tärkeimmät aikaisemmat luottamustehtävät:

European Marine Equipment Council (EMEC), puheenjohtaja, 2008-2011.

Lars Hellberg

Johtaja, Industrial Operations, vuodesta 2004. Syntynyt 1959, insinööri. Yhtiön palveluksessa vuodesta 2004.



Keskeinen työkokemus:

Volvo Cars AB, tutkimusinsinööri moottorien kehitysohjelmassa; projektipäällikkö ajoneuvojen kehitysohjelmissa; johtaja, Industrial Operations -yksikkö; maailmanlaajuisesta myynnistä ja määrien optimoinnista vastaava johtaja; Volvo Car Operations BV, toimitusjohtaja 1979-2001; Saab Automotive AB, asiakastytyväisyys- ja laatudivisioonan johtaja sekä yhtiön johtokunnan jäsen 2001-2004.

Kari Hietanen

Johtaja, lakiasiat ja henkilöstö, hallituksen sihteeri vuodesta 2002. Johtaja, yhteiskuntasuhteet ja lakiasiat 1.1.2012 alkaen. Syntynyt 1963, oikeustieteen kandidaatti. Yhtiön palveluksessa vuodesta 1989.



Keskeinen työkokemus:

Metra Oyj Abp ja Wärtsilä Diesel -ryhmä, lakimies 1989-1994; Wärtsilä Diesel -ryhmä, päälakimies 1994-1999; Wärtsilän Power-toimialat, päälakimies 2000-2001.

Luottamustehtävät:

Saksalais-Suomalainen Kauppakamari ja Suomalais-Korealainen kauppayhdistys ry, hallitusten varapuheenjohtaja; East Office of Finnish Industries Oy, hallituksen jäsen; Elinkeinoelämän Keskusliitto EK, kauppapoliittisen valiokunnan puheenjohtaja.

Atte Palomäki

Viestintäjohtaja vuodesta 2008. Syntynyt 1965, valtiotieteiden maisteri. Yhtiön palveluksessa vuodesta 2008.



Keskeinen työkokemus:

MTV3, uutistoimittaja/uutisankkuri 1993-1995; uutispäällikkö 1995-2000; erikoistoimittaja/talous 2000-2002; Kauppalehti, taloustoimittaja 2002-2005; Nordea Bank AB (publ.), Suomen viestinnän johtaja 2005-2006; viestintäjohtaja 2007-2008.

Luottamustehtävät:

Talentum Oyj, hallituksen jäsen, Finnfacts, hallituksen jäsen.

Vesa Riihimäki

Power Plants -liiketoiminnan johtaja vuodesta 2009. Syntynyt 1966, diplomi-insinööri. Yhtiön palveluksessa vuodesta 1992.



Keskeinen työkokemus:

Wärtsilä Diesel Oy, suunnitteluinsinööri, projektiosasto 1992-1993; pääsuunnitteluinsinööri, projektiosasto 1993-1997; Wärtsilä NSD Finland Oy, suunnittelupäällikkö, sähköjärjestelmät 1997-2000; Wärtsilä Finland Oy, suunnittelupäällikkö, voimantuotantojärjestelmät 2000-2002; johtaja, sähkö- ja automaatiojärjestelmät 2002-2003, voimalateknologian johtaja 2004-2009.

Christoph Vitzthum

Services-liiketoiminnan johtaja vuodesta 2009. Syntynyt 1969, kauppatieteiden maisteri. Yhtiön palveluksessa vuodesta 1995.



Keskeinen työkokemus:

Metra Finance, valuuttadiileri 1995-1997; Wärtsilä NSD Corporation, Power Plants, talouspäällikkö 1997-1999; Wärtsilä Oyj Abp, Ship Power, talous- ja rahoitusjohtaja 1999-2002; Wärtsilä Propulsion, toimitusjohtaja 2002-2006. Wärtsilä Oyj Abp, Power Plants -liiketoiminnan johtaja 2006-2009.

Luottamustehtävät:

NCC Ab, hallituksen jäsen.

Tärkeimmät aikaisemmat luottamustehtävät:

WADE (World Alliance for Decentralized Energy), hallituksen puheenjohtaja 2008-2009; Tamfelt Oyj Abp, hallituksen jäsen 2009.

Päivi Castrén

Henkilöstöjohtaja (Group Vice President, Human Resources) 1.1.2012 alkaen. Syntynyt 1958, psykologian maisteri. Yhtiön palveluksessa vuodesta 2005.

Keskeinen työkokemus:

Valmet Paper Machinery, HR-päällikkö 1988-1995; Nokia Networks, HR-päällikkö 1995-1998; Nokia Networks, Networks Systems, HR-johtaja 1999-2000; Nokia Networks, HR-johtaja 2000-2002; Nokia Oyj, henkilöstöjohtaja, Nokia Finland 2002-2005; Wärtsilä Oyj Abp, Henkilöstöjohtaja (Vice President, Human Resources) 2005-2011.

Luottamustehtävät:

Elinkeinoelämän keskusliitto EK, koulutus- ja työvoimatyöryhmän puheenjohtaja;
Teknologiateollisuus ry, koulutus- ja työvoimatyöryhmän puheenjohtaja; Wilhelm Wahlforss säätiö, hallituksen puheenjohtaja; AinoActive Oy, hallituksen jäsen.

Johtajisto

Yhtiön johtajistoon kuuluvat johtokunnan jäsenten lisäksi seuraavat konsernihallinnon eri toiminnoista vastaavat johtajat.

Yngve Bårgård

Johtaja, hankintatoiminnot
Syntynyt 1958, insinööri

Päivi Castrén

Henkilöstöjohtaja (Vice President, Human Resources) 31.12.2011 asti.
1.1.2012 alkaen: Henkilöstöjohtaja (Group Vice President, Human Resources)
Syntynyt 1958, psykologian maisteri

Per Hansson

Yrityssuunnittelujohtaja
Syntynyt 1967, diplomi-insinööri

Riitta Hovi

Lakiosaston apulaisjohtaja
Syntynyt 1960, oikeustieteen kandidaatti, MBA

Anu Hämäläinen

Talousjohtaja
Syntynyt 1965, kauppatieteiden maisteri

Osmo Härkönen

Laatujohtaja
Syntynyt 1949, diplomi-insinööri

Johan Jägerroos

Sisäisen tarkastuksen johtaja
Syntynyt 1965, kauppatieteiden maisteri

Esa Kivineva

Tietohallintojohtaja (CIO)
Syntynyt 1961, tekniikan tohtori

Markus Pietikäinen

Rahoitusjohtaja
Syntynyt 1975, kauppatieteiden maisteri

Liiketoimintojen johtoryhmät

Kunkin liiketoiminnon johtajan tukena on johtoryhmä.

Power Plants

Vesa Riihimäki

Power Plants -liiketoiminnan johtaja
Syntynyt 1966, diplomi-insinööri

Tore Björkman

Johtaja, myynti, Eurooppa ja Afrikka
Syntynyt 1957, insinööri

Minna Blomqvist

Henkilöstöjohtaja
Syntynyt 1969, diplomi-insinööri

Frank Donnelly

Johtaja, myynti, Amerikka
Syntynyt 1953, insinööri

Jussi Heikkinen

Johtaja, markkinointi ja liiketoiminnan kehittäminen
Syntynyt 1955, diplomi-insinööri

Thomas Hägglund

Johtaja, voimalateknologia
Syntynyt 1962, diplomi-insinööri

Antti Kämi

Johtaja, projektihallinta
Syntynyt 1964, diplomi-insinööri

Caj Malmsten

Talous- ja rahoitusjohtaja
Syntynyt 1972, kauppatieteiden maisteri

Markus Pietikäinen

Rahoitusjohtaja
Syntynyt 1975, kauppatieteiden maisteri

Rakesh Sarin

Johtaja, myynti, Lähi-itä ja Aasia
Syntynyt 1955, insinööri

Laura Susi-Gamba

Johtaja, lakiasiat

Syntynyt 1963, oikeustieteen kandidaatti

Niklas Åberg

Laatujohtaja

Syntynyt 1967, diplomi-insinööri

Ship Power**Jaakko Eskola**

Ship Power -liiketoiminnan johtaja

Syntynyt 1958, diplomi-insinööri

Lars Anderson

Johtaja, kauppalaivat

Syntynyt 1968, koneinsinööri, MBA

Arne Birkeland

Johtaja, merenkulun elinkaariratkaisut

Syntynyt 1966, kauppatieteiden maisteri

Aaron Bresnahan

Johtaja, erikoisalukset

Syntynyt 1969, MBA & MA (Strategic Studies)

Juhani Hupli

Johtaja, teknologia

Syntynyt 1966, diplomi-insinööri

Riku-Pekka Hägg

Johtaja, Ship Design

Syntynyt 1975, diplomi-insinööri

Sinikka Ilveskoski

Johtaja, lakiasiat ja sopimushallinta

Syntynyt 1967, oikeustieteiden kandidaatti

Timo Koponen

Talous- ja rahoitusjohtaja

Syntynyt 1969, kauppatieteiden maisteri

Magnus Miemois

Johtaja, offshore

Syntynyt 1970, diplomi-insinööri

Helena Rähälä

Henkilöstöjohtaja

Syntynyt 1973, kauppatieteiden maisteri

Mikael Simelius

Markkinointijohtaja

Syntynyt 1964, kauppatieteiden maisteri

Services**Christoph Vitzthum**

Services-liiketoiminnan johtaja

Syntynyt 1969, kauppatieteiden maisteri

Pierpaolo Barbone

Johtaja, Lähi-itä ja Aasia

Syntynyt 1957, kaivosinsinööri

Fred van Beers

Johtaja, Pohjois-Eurooppa

Syntynyt 1962, insinööri

Arne Birkeland

Johtaja, merenkulun elinkaariratkaisut

Syntynyt 1966, kauppatieteiden maisteri

Stefan Fant

Johtaja, Etelä-Eurooppa ja Afrikka

Syntynyt 1955, insinööri

Tomas Hakala

Johtaja, Pohjois-, Keski- ja Etelä-Amerikka

Syntynyt 1968, insinööri

Roger Holm

Johtaja, tiivisteet ja laakerit

Syntynyt 1972, kauppatieteiden maisteri

Christer Kantola

Johtaja, huoltoratkaisut

Syntynyt 1952, insinööri

Ralf Lindbäck

Lakiasiaainjohtaja

Syntynyt 1958, oikeustieteen kandidaatti

Stefan Nysjö

Johtaja, huoltotoimitukset
Syntynyt 1970, insinööri

Nelli Paasikivi

Johtaja, laatu ja toiminnan kehittäminen
Syntynyt 1968, diplomi-insinööri

Eva-Stina Rönnholm

Talousjohtaja
Syntynyt 1967, kauppatieteiden maisteri

Sini Spets

Henkilöstöjohtaja
Syntynyt 1974, psykologian maisteri

Industrial Operations**Lars Hellberg**

Johtaja, Industrial Operations
Syntynyt 1959, insinööri

Arjen Berends

Talous- ja rahoitusjohtaja
Syntynyt 1968, MBA

Stefan Damlin

Johtaja, Business Development Centre
Syntynyt 1968, kauppatieteiden maisteri

Juha Kytölä

Johtaja, toimituskeskus Ecotech
Toimitusjohtaja, Wärtsilä Finland Oy
Syntynyt 1964, diplomi-insinööri

Arto Lehtinen

Johtaja, propulsiolaitteiston toimitusyksikkö
Syntynyt 1971, diplomi-insinööri

Joséphine Mickwitz

Henkilöstöjohtaja
Syntynyt 1968, kauppatieteiden maisteri

Sergio Razeto

Johtaja, 4-tahtimoottoreiden toimitusyksikkö
Toimitusjohtaja, Wärtsilä Italia S.p.A.
Syntynyt 1950, diplomi-insinööri

Trudy Schoolenberg

Johtaja, kansainvälinen T&K, 1.10.2011 asti
Syntynyt 1958, fil.toht.,fysiikka ja mekaniikka

Paolo Tonon

Johtaja, automaation toimitusyksikkö
Syntynyt 1970, diplomi-insinööri

Martin Wernli

Johtaja, 2-tahtimoottoreiden toimitusyksikkö
Toimitusjohtaja, Wärtsilä Switzerland Ltd
Syntynyt 1960, oikeustieteen tohtori

Tytäryhtiöiden toimitusjohtajat

Tytäryhtiöiden toimitusjohtajat vastaavat siitä, että paikalliset resurssit ovat oikeassa suhteessa liiketoiminnan tarpeisiin, että henkilöstöä kehitetään asianmukaisesti, että toiminta täyttää konsernin laatujärjestelmän asettamat vaatimukset, että toiminnassa noudatetaan soveltuvia lakeja ja kauppatapoja ja että tytäryhtiön viestintä vastaa konsernin tavoitteita.

Sisäpiirihallinto

Wärtsilä noudattaa lakimääräisen sisäpiirisääntelyn lisäksi NASDAQ OMX:n Helsingin Pörssin hyväksymää listayhtiöiden sisäpiiriohjetta sekä Finanssivalvonnan määräyksiä ja ohjeita.

Wärtsilän pysyvään sisäpiiriin kuuluvat lakimääräiset sisäpiiriläiset eli hallitus, toimitusjohtaja, varatoimitusjohtaja ja päävastuullinen tilintarkastaja. Näiden lisäksi pysyviä, ilmoitusvelvollisia sisäpiiriläisiä ovat johtokunnan jäsenet.

Yrityskohtaiseen ei-julkiseen sisäpiirirekisteriin kuuluu lisäksi osa muusta johtajistosta ja toimihenkilöstöstä toimenkuvansa mukaisesti. Merkittävien projektien valmisteluvaiheessa yhtiö pitää hankekohtaista sisäpiirirekisteriä. Sisäpiiriläisille annetaan kirjallinen ilmoitus sisäpiiriin kuulumisesta sekä ohjeet sisäpiiriläisen velvollisuuksista.

Yhtiön sisäpiiriläiset eivät saa käydä kauppaa yhtiön osakkeilla 14 päivän (Wärtsilän suositus 30 päivän) aikana ennen osavuositarkastusten ja tilinpäätöstiedotteiden julkaisemista.

Wärtsilän sisäpiirirekisteriä ylläpitää emoyhtiön lakiasianosasto, joka myös huolehtii tietojen päivittämisestä. Yhtiön ilmoitusvelvollisten pysyvien sisäpiiriläisten sekä näiden lähipiirin omistustiedot ovat saatavissa Wärtsilän kotisivuilta.

Tarkastus

Sisäinen tarkastus

Konsernin sisäisen tarkastuksen hoitaa yhtiön sisäinen tarkastusyksikkö, joka raportoi toimitusjohtajalle. Sisäisen tarkastuksen tehtävänä on analysoida yrityksen toimintaa ja sen prosesseja sekä valvonnan tehokkuutta ja laatua. Lisäksi sisäinen tarkastus osallistuu tarvittaessa tarkastuksiin yritysostojen yhteydessä sekä hoitaa tarvittaessa erityistehtäviä.

Sisäisen tarkastuksen toimialaan kuuluvat kaikki organisaatiotasot ja tytäryhtiöt. Merkittävimmissä tytäryhtiöissä suoritetaan sisäinen tarkastus vuosittain ja verkostoyhtiöissä kolmen vuoden välein. Sisäinen tarkastus laatii vuosiohjelman, jonka mukaan se tekee itsenäisesti tarkastuksia eri puolilla konsernia, mutta se voi suorittaa myös erikoistarkastuksia. Vuosiohjelman hyväksyy tarkastusvaliokunta, jolle sisäinen tarkastus myös raportoi säännöllisesti. Lisäksi tarkastajilla on aina mahdollisuus ottaa tarvittaessa suoraan yhteyttä tarkastusvaliokunnan tai hallituksen jäseniin.

Tilintarkastus

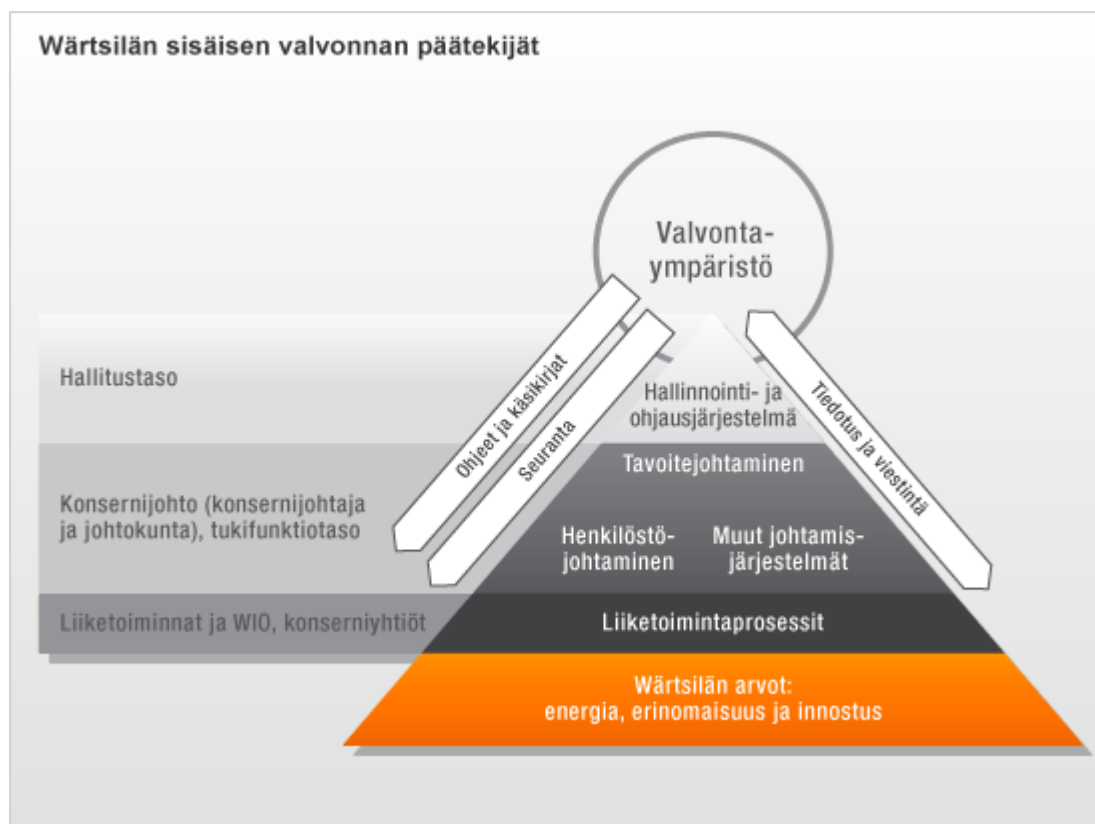
Yhtiöllä on yksi tilintarkastaja, jonka tulee olla Keskuskauppakamarin hyväksymä tilintarkastusyhteisö. Yhtiökokous valitsee tilintarkastajan tarkastamaan kuluvan tilikauden tilit. Tilintarkastajan tehtävät päättyvät seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Tilintarkastajan tehtävänä on tarkastaa konsernin ja emoyhtiön tilinpäätös ja kirjanpito sekä emoyhtiön hallinto.

Yhtiön tilintarkastaja antaa vuositilinpäätöksen yhteydessä osakkeenomistajille lain edellyttämän tilintarkastuskertomuksen ja raportoi säännöllisesti havainnoistaan hallituksen tarkastusvaliokunnalle. Tilintarkastajan on yleisten kelpoisuusedellytysten lisäksi täytettävä tietyt lain mukaiset esteettömyysvaatimukset, jotka ovat takeena riippumattoman ja luotettavan tilintarkastuksen toimittamiselle.

Tilintarkastaja vuonna 2011

Yhtiökokous valitsi Wärtsilä Oyj Abp:n tilintarkastajaksi vuodeksi 2011 KHT-yhteisö KPMG Oy Ab:n. Päävastuullisena tilintarkastajana vuonna 2011 toimi Pekka Pajamo. Kaikkien konserniyhtiöiden tilintarkastajille maksettiin vuonna 2011 palkkioina yhteensä 2,4 milj. euroa. Tilintarkastukseen liittymättömiä konsulttipalkkioita maksettiin tilintarkastajille yhteensä 1,8 milj. euroa. Nämä palkkiot liittyivät pääasiassa verokonsultointiin.

Sisäinen valvonta



Wärtsilän sisäisen valvonnan tavoitteet perustuvat kansainväliseen COSO-malliin. Wärtsilän määritelmän mukaan sisäinen valvonta on Wärtsilän hallituksen, johdon, konserniyhtiöiden hallitusten ja muun henkilöstön toteuttama prosessi, jonka tarkoituksena on antaa kohtuullinen varmuus yhtiön toiminnalle asetettujen tavoitteiden saavuttamisesta.

Sisäisen valvonnan piiriin kuuluvat Wärtsilän kaikki politiikat, prosessit, käytännöt ja organisaatorakenteet, jotka auttavat johtoa ja viime kädessä hallitusta varmistamaan, että Wärtsilän asettamat tavoitteet täyttyvät, että liiketoimintaa hoidetaan eettisesti ja kaikkien soveltuvien lakien ja määräysten mukaisesti, että yhtiön omaisuutta, brändi mukaan lukien, hoidetaan vastuullisesti ja että taloudellinen raportointi on asianmukaista. Sisäinen valvonta ei ole erillinen prosessi tai toimintakokonaisuus vaan olennainen osa Wärtsilän kaikkea toimintaa. Sisäisen valvonnan järjestelmä toimii konsernin kaikilla tasoilla. Sisäisen valvonnan järjestelmän ylläpidossa ja kehittämisessä päämääränä on entistä tuloksellisempi liiketoiminta ja samalla lakien ja määräysten noudattaminen kaikissa maissa, joissa Wärtsilällä on toimintaa.

Tavoitejohtaminen

Suunnittelu ja tavoitteiden asettaminen ovat kiinteä osa Wärtsilän tavoitejohtamista. Ne ovat normaalia johtamistoimintaa eivätkä kuulu yhtiön sisäisen valvonnan järjestelmään. Tavoitteiden asettaminen on kuitenkin sisäisen valvonnan tärkeä edellytys. Tavoitejohtamisprosessin kautta

asetetaan vuosittain Wärtsilän konsernitason taloudelliset ja muut tavoitteet. Konsernitason tavoitteista johdetaan liiketoimintojen ja WIO:n, konserniyhtiöiden ja lopulta yksittäisten työntekijöiden tavoitteet.

Vuositalvoitteiden saavuttamista seurataan kuukausittaisessa johdon raportoinnissa. Liiketoimintojen ja WIO:n tuloksia ja vuositalvoitteiden saavuttamista tarkastellaan kuukausittain näiden johtoryhmien kokouksissa. Johtokunta seuraa konsernin, liiketoimintojen ja WIO:n tuloksia ja tavoitteiden saavuttamista kuukausittain. Johtoryhmät ja johtokunta valvovat myös Wärtsilän taloudellisen raportoinnin luotettavuutta.

Wärtsilän taloudellista raportointia hoidetaan yhtenäisin menetelmin kaikissa konserniyhtiöissä hyödyntäen esim. toiminnanohjausjärjestelmää (ERP) ja yhteistä tilikarttaa. Koko konsernissa sovelletaan kansainvälisiä tilinpäätösstandardeja (IFRS). Wärtsilän tilinpäätös- ja valvontaprosessilla on sisäisen valvonnan toimivuudelle oleellisen tärkeä merkitys. Taloudellisen raportoinnin luotettavuus edellyttää taloushallinnon ja laskentatoimen prosessien asianmukaista valvontaa.

Hallitus arvioi säännöllisesti Wärtsilän sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan asianmukaisuutta ja tehokkuutta. Hallituksen vastuulla on myös varmistaa, että laskentatoimen ja taloushallinnon sisäinen valvonta on järjestetty asianmukaisesti. Taloudellisen raportointiprosessin valvonnasta vastaa Wärtsilä Oyj Abp:n hallituksen tarkastusvaliokunta. Konsernin talous- ja valvontatoiminnon vastuulla on tiedottaa asiaankuuluville johdon jäsenille, jos tulokset poikkeavat suunnitelmista, sekä analysoida poikkeamien syyt ja ehdottaa korjaavia toimenpiteitä. Talous- ja valvontatoiminto tukee liiketoimintoja ja WIO:a taloudellisten tavoitteiden saavuttamisen edellyttämässä päätöksenteossa ja analyyseissä. Talous- ja valvontatoiminto vastaa myös yhtiön tavoitejohtamisprosessien ylläpidosta ja kehittämisestä niin, että eri organisaatiotasojen johto saa ajoissa luotettavaa ja asianmukaista tietoa organisaation tavoitteiden saavuttamisesta. Talous- ja valvontatoiminto vastaa myös taloudellisen raportointiprosessin ja siihen liittyvien valvontajärjestelyiden kehittämisestä.

Lakien- ja säännöstenmukaisuuden johtaminen

Lakien- ja säännöstenmukaisuuden johtamisessa sovellettavilla käytännöillä ja prosesseilla on keskeinen merkitys Wärtsilän sisäisen valvonnan järjestelmässä. Wärtsilä noudattaa paikallista lainsäädäntöä ja muita määräyksiä kaikkialla, missä sillä on toimintaa.

Lakien- ja säännöstenmukaisuuden johtamiseen liittyviä asioita hoidetaan ennen muuta ennakoivasti. Lakiasiainosasto tukee toimitusjohtajaa ja toimialoja näiden analysoidessa ja tehdessä päätöksiä asioissa, joihin liittyy sopimuspolitiikkaa, riskienhallintaa ja viranomaismääräyksiä koskevia näkökohtia. Keskeistä on myös säännöstenmukaisuuden johtaminen ja asianmukaista toimintaa ja käyttäytymistä niin sisäisesti kuin ulkoisestikin korostavan yrityskulttuurin vahvistaminen ja turvaaminen. Koko yhtiötä koskevat valvontamekanismit ja -prosessit ovat osa sisäistä valvontaa.

Wärtsilän säännöstenmukaisuuden johtaminen perustuu yhtiön toimintaperiaatteisiin (Code of Conduct) ja asianomaisiin konsernitason politiikkoihin ja ohjeisiin.

Henkilöstöjohtaminen

Henkilöstöjohtamisen käytännöt ja prosessit ovat merkittävä osa Wärtsilän sisäisen valvonnan järjestelmää. Sisäisen valvonnan kannalta tärkeimmät henkilöstöjohtamisen prosessit koskevat palkkausta ja työsuhde-etuja, henkilöstön kehittämistä, rekrytointia, resurssoinnin hallintaa ja henkilökohtaista tavoitejohtamista sekä henkilöstön palauteprosesseja. Henkilöstötoiminto vastaa yhtiön henkilöstöjohtamisen prosessien ylläpidosta ja kehittämisestä niin, että ne tukevat tehokasta sisäistä valvontaa myös työntekijätasolla.

Muut johtamisjärjestelmät

Johtokunta on vastuussa Wärtsilän johtamisjärjestelmän kehittämisestä ja soveltamisesta, järjestelmän toiminnan jatkuvasta parantamisesta sekä järjestelmän tehokkaan toiminnan varmistamisesta. Wärtsilän johtamisjärjestelmä kattaa yhtiön kaikki globaalit prosessit ja johtamiskäytännöt, joiden tarkoituksena on varmistaa, että asiakkaiden odotukset täyttyvät. Johtamisjärjestelmän kaikin puolin moitteeton toiminta eri osa-alueilla, joita kuvataan seuraavassa, varmistaa osaltaan Wärtsilän sisäisen valvonnan tavoitteiden saavuttamisen.

Laatu

Wärtsilän ratkaisujen laatu, ja siten laatujohtamisen tuloksellisuus, on yhtiölle ensiarvoisen tärkeää. Wärtsilän ISO 9001:2000 -laatujohtamisjärjestelmän noudattamista edellytetään kaikessa konsernin toiminnassa, ja sitä myös valvotaan kurinalaisesti.

Kestävä kehitys

Wärtsilä on sitoutunut vahvasti kestävään kehitykseen. Wärtsilän toiminnan kestävä kehitys mukaisuus perustuu yhtiön visioon, missioon ja arvoihin sekä taloudelliseen kannattavuuteen. Runsaasti huomiota kiinnitetään myös Wärtsilän sosiaaliseen ja ympäristövastuuseen.

Riskienhallinta

Wärtsilän sisäisen valvonnan tarkoituksena on tukea yhtiön tavoitteiden saavuttamista. Tavoitteiden saavuttamista uhkaavat riskit on tunnistettava ja arvioitava, jotta niitä voidaan hallita. Riskien tunnistaminen ja arviointi ovat siis sisäisen valvonnan perusedellytyksiä. Wärtsilän sisäisen valvonnan mekanismit ja käytännöt antavat johdolle varmuutta siitä, että riskienhallintaa toteutetaan suunnitellulla tavalla.

Wärtsilä on määritellyt ja toteuttanut yksikkö- ja prosessitasojen valvontatoimenpiteet sekä tietojärjestelmien valvonnan. Eri tasojen valvontatoimenpiteitä tarvitaan, jotta kaikenlaisia riskejä voidaan suoraan torjua. Wärtsilän riskienhallinnan prosessit käsittävät konsernitason riskiarvioinnit ja riskienhallintaprosessit sekä projektikohtaiset riskiarvioinnit ja projektien riskienhallinnan. Konsernitason riskiarviointiprosessin tuloksena laaditaan toimintasuunnitelmia tunnistettujen ja ensisijaisiksi katsottujen riskien varalta.

Kukin liiketoiminto ja WIO raportoivat tärkeimmistä riskeistään johtokunnalle. Johtokunta myös seuraa säännöllisesti määriteltyjen riskienhallintasuunnitelmien toteutusta. Wärtsilä Oyj Abp:n hallitus on vastuussa konsernin kokonaissietokyvyn määrittelystä eri riskien suhteen.

Tarkoituksena on varmistaa, että Wärtsilällä on riittävät välineet ja resurssit riskien hallintaan. Toimitusjohtaja on johtokunnan avustuksella vastuussa Wärtsilän koko toiminnan riskienhallinnan organisoinnista ja sen asianmukaisuuden varmistamisesta. Liiketoimintojen ja WIO:n johdon vastuulla on laatia toimintasuunnitelmat tärkeimpien riskiensä varalta.

Wärtsilän keskeisimmät strategiset ja operatiiviset riskit ja rahoitusriskit on esitetty osassa [Riskit ja riskienhallinta](#).

Tietohallinto

Tietohallinnolla on keskeinen merkitys Wärtsilän sisäisen valvonnan järjestelmässä. Tietojärjestelmät ovat tehokkaan sisäisen valvonnan kannalta kriittisen tärkeitä, sillä monet valvontatoimenpiteet perustuvat tietotekniikkaan.

Arvot ja valvontaympäristö

Wärtsilän sisäisen valvonnan järjestelmän perustana ovat yhtiön arvot: energia, innostus ja erinomaisuus. Yhtiön arvot heijastuvat päivittäiseen kanssakäymiseen toimittajien, asiakkaiden ja sijoittajien kanssa sekä myös Wärtsilän sisäisiin ohjeistuksiin, politiikkoihin, käsikirjoihin, prosesseihin ja käytäntöihin. Sisäinen valvontaympäristö määrittää sisäisen valvonnan periaatteet ja vaikuttaa henkilöstön tietoisuuteen valvonnasta. Valvontaympäristö tuo kurinalaisuutta ja antaa perusteet kaikille muille sisäisen valvonnan komponenteille. Wärtsilän valvontaympäristön elementtejä ovat yrityskulttuuri, eli henkilöstön rehellisyys, eettiset arvot ja ammattitaito, sekä henkilöstön hallitukselta saama huomio ja ohjaus. Wärtsilän arvot ja valvontaympäristö antavat hallitukselle ja johdolle kohtuullisen varmuuden siitä, että sisäisen valvonnan tavoitteet saavutetaan. Toimitusjohtaja ja johtokunta määrittelevät Wärtsilän arvot ja eettiset periaatteet (joita toimintaperiaatteet, Code of Conduct, heijastavat) ja näyttävät esimerkkiä asianmukaisesta yrityskulttuurista, joka luo pohjan sisäiselle valvonnalle. Toimitusjohtaja ja johtokunta vastaavat myös yhdessä Ship Power-, Power Plants- ja Services-liiketoimintojen (jäljempänä liiketoiminnot) ja Wärtsilä Industrial Operationsin (jäljempänä WIO) johdon kanssa Wärtsilän arvojen välittämisestä koko organisaatioon.

Liiketoimintaprosessit

Wärtsilän liiketoimintaprosesseihin nivotut valvontamekanismit ovat sisäisen valvonnan tehokkuuden kannalta keskeisen tärkeitä. Liiketoimintaprosessien valvonta auttaa varmistamaan, että kaikki Wärtsilän sisäisen valvonnan tavoitteet saavutetaan. Tämä pätee erityisesti toiminnan tehokkuuden ja Wärtsilän kannattavuuden ja maineen turvaamiseen. Liiketoimintojen ja WIO:n johto on velvollinen varmistamaan, että määritellyt konsernitason prosessit ja valvontamekanismit ovat käytössä heidän vastuualueellaan ja että niitä noudatetaan. Jos konsernitason prosesseja tai valvontamekanismeja ei ole, liiketoimintojen ja WIO:n johto on velvollinen varmistamaan, että ko. tarkoitusta varten on määritelty ja otettu käyttöön liiketoiminnon tai WIO:n omat prosessit, jotka takaavat riittävän valvonnan.

Ohjeistus ja viestintä

Ohjeet ja käsikirjat

Wärtsilän sisäisen valvonnan järjestelmän, eli esim. hallinnointijärjestelmän, johtamisjärjestelmän, tavoitejohtamisprosessin ja muiden liiketoiminta-, ym. prosessien, osa-alueet on kuvattu erilaisissa ohjeissa ja käsikirjoissa. Tärkeimmät konsernitason politiikat ja ohjeet on koottu Wärtsilän konsernikäsikirjaan. Konsernin laskentatoimen käsikirja sisältää kaikissa konserniyhtiöissä noudatettavat laskentatoimen ja taloudellisen raportoinnin ohjeistukset. Käsikirja tukee Wärtsilän taloudelliselle raportoinnille asetettujen luotettavuustavoitteiden saavuttamista. Wärtsilän johtokunnan jäsen hyväksyy konsernitason politiikat ja niiden muutokset.

Konsernitason ohjeiden ja käsikirjojen lisäksi liiketoiminnoilla ja WIO:lla on kunkin tarpeita vastaavia omia ohjeistuksia. Liiketoimintojen ja WIO:n ohjeet ja käsikirjat ovat yhdenmukaisia konsernin ohjeiden ja käsikirjojen kanssa siten, että ristiriitaisuuksia ei ole.

Tiedotus ja viestintä

Tehokas sisäisen valvonnan järjestelmä vaatii riittävää, oikea-aikaista ja luotettavaa tietoa, jotta johto pystyy seuraamaan yhtiön tavoitteiden saavuttamista. Tarvitaan sekä taloudellista että muuta tietoa niin yhtiön sisäisistä kuin ulkoisistakin tapahtumista ja toiminnasta. Henkilöstöllä on mahdollisuus antaa johdolle (esim. suoraan lakiasiaosastolle tai sisäiselle tarkastukselle) vapaamuotoista palautetta ja kertoa havaitsemastaan kyseenalaisesta toiminnasta. Kaikki ulkoinen viestintä hoidetaan konsernin tiedotuspolitiikan mukaisesti.

Seuranta

Seurannalla tarkoitetaan prosessia, jonka avulla Wärtsilän sisäisen valvonnan järjestelmää ja sen suorituskykyä arvioidaan pitkällä aikavälillä. Omaa toimintaa seurataan Wärtsilässä toisaalta jatkuvasti ja toisaalta erillisten arviointien, kuten sisäisten tarkastusten, tilintarkastusten ja laatuauditointien, avulla. Liiketoimintojen ja WIO:n johdon vastuulla on varmistaa, että kunkin vastuualueella noudatetaan soveltuvia lakeja ja määräyksiä. Wärtsilän johto seuraa sisäistä valvontaa osana normaalia johtamistyötä. Hallituksen tarkastusvaliokunta arvioi ja varmentaa Wärtsilän sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan asianmukaisuuden ja tehokkuuden.

Sisäinen tarkastus avustaa tarkastusvaliokuntaa Wärtsilän sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan asianmukaisuuden ja tehokkuuden arvioinnissa ja varmentamisessa tekemällä vuosisuunnitelmansa mukaisesti säännöllisiä sisäisiä tarkastuksia konsernin tukitoiminnoissa ja juridisesti itsenäisissä yksiköissä. Wärtsilän sisäistä valvontaa arvioivat myös yhtiön tilintarkastaja ja muut varmentavat tahot, mm. laatuauditointien suorittajat. Konsernin talous- ja valvontatoiminto seuraa taloudellisen raportoinnin prosessien ja valvonnan noudattamista. Talous- ja valvontatoiminto seuraa myös ulkoisen ja sisäisen talousraportoinnin oikeellisuutta. Lakiasiantointiminto seuraa konsernitason politiikkojen noudattamista. Ulkoinen tilintarkastaja tarkastaa ulkoisen vuositalousraportoinnin oikeellisuuden.

Palkat ja palkitseminen 2011

Hallituksen jäsenten palkkiot

Varsinainen yhtiökokous päättää vuosittain hallituksen jäsenten palkkioista toimikaudeksi kerrallaan.

Yhtiökokous hyväksyi vuodelle 2011 seuraavat hallitusten jäsenten palkkiot:

- jäsenet 60.000 euroa/vuosi
- varapuheenjohtaja 90.000 euroa/vuosi
- puheenjohtaja 120.000 euroa/vuosi.

Vuosipalkkiosta noin 40% maksetaan Wärtsilän osakkeina. Lisäksi kullekin jäsenelle maksetaan kokouspalkkiota 400 euroa/kokous. Puheenjohtajan kokouspalkkio maksetaan kaksinkertaisena.

Wärtsilän hallituksen jäsenille maksettiin 31.12.2011 päättyneeltä tilivuodelta palkkioita rahana yhteensä 722.000 euroa. Hallituksen jäsenet eivät kuulu yhtiön optio-ohjelmaan eivätkä bonusjärjestelmään.

Hallitukselle maksetut palkkiot (TEUR)

Hallitus	Kokouspalkkiot		Vuosipalkkiot		Yhteensä	
	2011	2010	2011	2010	2011	2010
Mikael Lilius, puheenjohtaja	15	2	120	60	135	62
Matti Vuoria, varapuheenjohtaja	10	7	90	90	100	97
Maarit Aarni-Sirviö	8	7	60	60	68	67
Kaj-Gustaf Bergh	10	6	60	60	70	66
Alexander Ehrnrooth	8	4	60	60	68	64
Paul Ehrnrooth	7	3	60	60	67	63
Lars Josefsson	5	-	60	-	65	-
Bertel Langenskiöld	11	7	60	60	71	67
Markus Rauramo	8	-	60	-	68	-
3.3.2011 saakka						
Antti Lagerroos, puheenjohtaja	11	18	-	120	11	138
Ole Johansson	-	-	-	-	-	-

Vuonna 2011 Wärtsilän osakkeina maksetut palkkiot

Hallitus	Osakkeita, kpl
Mikael Lilius, puheenjohtaja	2 223
Matti Vuoria, varapuheenjohtaja	1 667
Maarit Aarni-Sirviö	1 111
Kaj-Gustaf Bergh	1 111
Alexander Ehrnrooth	1 111
Paul Ehrnrooth	1 111
Lars Josefsson	1 111
Bertel Langenskiöld	1 111
Markus Rauramo	1 111

Hallituksen jäsenten Wärtsilä-osakkeiden omistus 31.12.2011

Hallitus	Osakkeita, kpl
Mikael Lilius, puheenjohtaja	11 563
Muutos 2011	6 893
Matti Vuoria, varapuheenjohtaja	10 181
Muutos 2011	5 924
Maarit Aarni-Sirviö	6 387
Muutos 2011	3 749
Kaj-Gustaf Bergh	4 979
Muutos 2011	3 045
Alexander Ehrnrooth	2 411
Muutos 2011	1 761
Paul Ehrnrooth	2 385
Muutos 2011	1 748
Lars Josefsson	1 111
Muutos 2011	1 111
Bertel Langenskiöld	9 587
Muutos 2011	5 349
Markus Rauramo	1 111
Muutos 2011	1 111

Toimitusjohtajan ja johtokunnan palkitseminen

Hallitus päättää toimitusjohtajan ja johtokunnan jäsenten palkitsemisesta ja sen perusteista. Toimitusjohtajan ja johtokunnan jäsenten palkka muodostuu kuukausipalkasta ja bonuksesta. Bonuspalkkion ehdot päättää yhtiön hallitus vuosittain. Toimitusjohtajan ja johtokunnan bonuspalkkiot maksetaan tilikaudelle asetettujen kannattavuustavoitteiden saavuttamisen

perusteella. Tulospalkan osuus kokonaispalkasta voi olla korkeintaan yksi kolmannes. Lisäksi hallitus on päättänyt pitkäaikaisesta, yhtiön osakkeiden kurssikehitykseen sidotusta bonusohjelmasta konsernin ylimmälle johdolle.

Toimitusjohtajan peruspalkka on 600.000 euroa vuodessa (1.9.2011 alkaen). Toimitusjohtajalla on oikeus osallistua lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinjärjestelmiin edellä kuvatuin ehdoin. Toimitusjohtajalla on oikeus jäädä eläkkeelle täytettyään 60 vuotta. Hänen eläkkeensä määräytyy maksuperusteisen eläkejärjestelmän mukaisesti. Eläkemaksu on tietty prosenttiosuus vuosipalkasta. Yhtiön toimesta tapahtuvan irtisanomisen yhteydessä 6 kuukauden irtisanomisajan palkan lisäksi maksettavan korvauksen määrä vastaa 18 kuukauden palkkaa.

Eräiden johtokunnan jäsenten valinnainen eläkeikä on 60 vuotta. Näiden henkilöiden lisäeläke perustuu siihen julkiseen eläkejärjestelmään, jonka piirissä ko. henkilöt ovat. Heidän eläkkeensä määräytyy etuusperusteisen eläkejärjestelmän mukaisesti. Eläke on 60% eläkepalkasta.

Toimitusjohtaja Björn Rosengrenin taloudelliset edut:

- Palkka 2011: 290 tuhatta euroa
- Bonukset 2011: - euroa
- Osakkeen markkina-arvon kehitykseen perustuvat tulospalkkiot: - *)
- Valinnainen eläkeikä: 60
- Irtisanomisaika: 6 kuukautta
- Yhtiön toimesta tapahtuvan irtisanomisen yhteydessä maksettava korvaus: 18 kuukauden palkka + 6 kuukauden irtisanomisajan palkka.

*) Rosengrenillä ei ollut tilikauden aikana pitkäaikaisia tulospalkkio-ohjelmia.

Aikaisemman toimitusjohtajan Ole Johanssonin taloudelliset edut:

- Palkka 2011: 494 tuhatta euroa
- Bonukset 2011: 458 tuhatta euroa
- Osakkeen markkina-arvon kehitykseen perustuvat tulospalkkiot: 750 tuhatta euroa *)

*) Tämän lisäksi on varattu 563 tuhatta euroa pitkäaikaisille, osakkeen markkina-arvon kehitykseen perustuville tulospalkkio-ohjelmille.

Konsernitiilin päätös, [liite 29: Lähipiiritapahtumat](#)

Johtokunnan jäsenten Wärtsilä-osakkeiden omistus 31.12.2011

Johtokunta	Osakkeita, kpl
Björn Rosengren	4 000
Muutos 2011	4 000
Raimo Lind	6 766
Muutos 2011	3 383
Jaakko Eskola	10
Muutos 2011	5
Lars Hellberg	-
Muutos 2011	-
Kari Hietanen	144
Muutos 2011	72
Atte Palomäki	600
Muutos 2011	300
Vesa Riihimäki	-
Muutos 2011	-
Christoph Vitzthum	932
Muutos 2011	466

Kuukausittain päivitettävät tiedot toimitusjohtajan ja johtokunnan jäsenten omistamista osakkeista ovat saatavissa yhtiön internetsivuilta osoitteessa www.wartsila.com.

Kannustinjärjestelmät

Toimitusjohtajan ja johtokunnan jäsenten kannustinjärjestelmistä ja niiden perusteista päättää yhtiön hallitus. Hallitus päättää myös mahdollisista ylimmän johdon pitkäaikaisista kannustinohjelmista, elleivät ne lain mukaan kuulu yhtiökokouksen päätettäväksi. Muiden johtajien ja päälliköiden bonusjärjestelmistä päättää johtokunta.

Johdon lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmät

Konsernissa on globaalisti kaikissa liiketoiminnoissa käytössä oleva bonusjärjestelmä. Bonus perustuu konsernin kannattavuuteen ja sovittuihin henkilökohtaisiin tavoitteisiin. Bonusjärjestelmän piirissä on noin 1.800 johtajaa ja päällikköä.

Konsernin toimihenkilöt ja työntekijät kuuluvat erilaisten bonus- tai tulospalkkiojärjestelmien piiriin. Kussakin maassa toimitaan asianomaisen maan palkkiojärjestelmistä säädettyjen lakien tai sopimusten mukaisesti. Konsernin bonusjärjestelmien ja muiden tulospalkkiojärjestelmien piiriin kuuluu yhteensä noin 60% konsernin henkilöstöstä.

Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmät

Hallitus on päättänyt pitkäaikaisesta, yhtiön osakkeiden kurssikehitykseen sidotusta bonusohjelmasta konsernin ylimmälle johdolle. Bonusohjelman piirissä on noin 80 johtajaa. Bonuksen suuruus riippuu osakkeiden kurssikehityksestä ennalta määrätyllä aikavälillä. Bonukselle asetetaan yläraja. Bonusjärjestelmä huomioi 50% maksetuista osingoista.

Vuoden 2008 bonusohjelma päättyi vuoden 2010 lopussa, ja ohjelman bonukset maksettiin marraskuussa 2011.

Vuoden 2009 bonusohjelma käsitti 1.584.000 bonusoikeutta. Bonuksen suuruus riippuu kurssikehityksestä kahden vuoden pituisen jakson aikana; perusteena on 14,24 euron kurssinoteeraus. Bonuksen yläraja on 7,50 euroa bonusoikeutta kohti ja bonus huomioi 50% maksetuista osingoista. Vuoden 2009 bonusohjelman bonukset erääntyvät maksettavaksi huhtikuussa 2012.

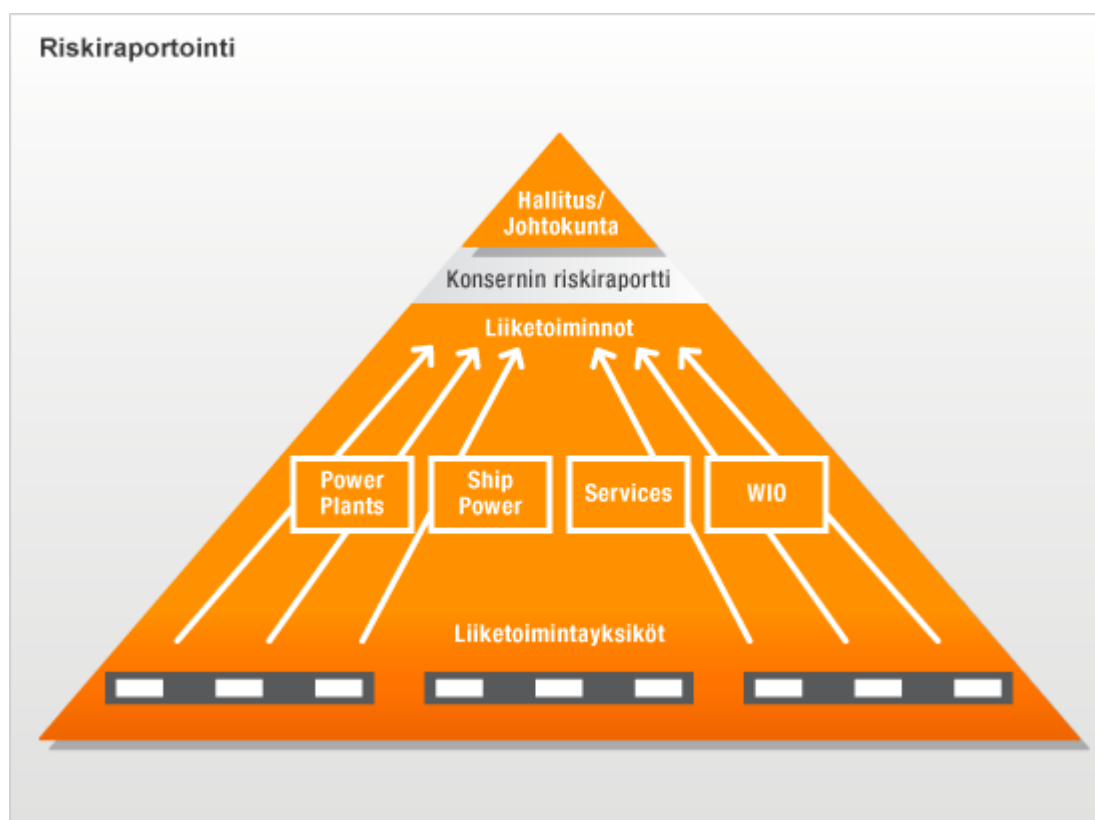
Vuoden 2010 bonusohjelma käsitti 1.672.000 bonusoikeutta. Bonuksen suuruus riippuu kurssikehityksestä kahden vuoden pituisen jakson aikana; perusteena on 30,01 euron kurssinoteeraus. Bonuksen yläraja on 7,50 euroa bonusoikeutta kohti ja bonus huomioi 50% maksetuista osingoista. Vuoden 2010 bonusohjelman bonukset erääntyvät maksettavaksi huhtikuussa 2013.

Riskienhallinnan periaatteet

Riskienhallinnan tehtävä on arvioida ja hallinnoida jatkuvasti kaikkia yritystoiminnassa esiintyviä mahdollisuuksia, uhkia ja riskejä asetettujen tavoitteiden saavuttamiseksi ja toiminnan jatkuvuuden varmistamiseksi. Riskienhallinnan perustana on Wärtsilän toimintojen ja tuotteiden koko elinkaaren aikainen korkea laatu sekä jatkuva, systemaattinen työ vahinkojen ennalta ehkäisemiseksi kaikilla organisaatiotasoilla periaatteena ”jokainen on vastuunkantaja”. Pitkällä aikavälillä vain näin menetellen voidaan riskikustannuksia alentaa.

Hallitus ja johtokunta tekevät päätökset ja antavat ohjeet strategisissa asioissa. Liiketoiminnot vastaavat omien strategisten tavoitteidensa saavuttamisesta sekä riskiensä hallinnasta ja torjunnasta. Riskienhallintatoiminto on osa rahoitustoimintoa, joka raportoi talous- ja rahoitusjohtajalle (CFO). Riskienhallintatoiminto kartoittaa eri liiketoiminta-alueiden riskit, valmistelee riskienhallintapolitiikan, tekee liiketoiminta-alueiden kanssa yhteistyötä käytännön riskientorjunnassa ja kehittää yhdessä vakuutusyhtiöiden ja meklareiden kanssa tarvittavat globaalit ja paikalliset vakuutusratkaisut. Tarkastusvaliokunta tarkastaa ja arvioi riskienhallinnan riittävyyden. Wärtsilän hallitus on hyväksynyt yhtiön riskienhallintapolitiikan.

Riskiraportointi



Riskien torjunta kuuluu normaaliin liiketoiminnan johtamiseen. Kunkin liiketoiminnan johto pitää vuosittain johtokunnan kokouksessa katsauksen, joka käsittää myös riskit ja riskientorjunnan. Syksyllä ennen budjetoitikierrosta järjestetään taloutta koskeva johdon katsaus, jossa esitetään konsernin ja kaikkien liiketoimintojen riskikartta. Riskit määritellään joko sisäisiksi tai ulkoisiksi ja

kvantifioidaan euromääräisiksi, ja niiden todennäköisyys arvioidaan. Työn tuloksista tehdään yhteenveto Wärtsilän riskiluotaimessa. Sen jälkeen valmistellaan konsernin riskiraportti ja esitellään se hallitukselle.

Yksi liiketoimintojen johtoryhmien erillisistä tehtävistä on riskinhallinta. Liiketoiminnot ovat vastuussa niihin kuuluvien yksiköiden riskienhallinnan organisoinnista, raportoinnista ja sekä niistä seuraavista toimenpiteistä. Vuonna 2011 kullekin liiketoiminnalle tehtiin erilliset riskiarvioinnit, joiden pohjalta liiketoimintakohtaiset riskiluotaimet päivitettiin.

Konsernin riskienhallintatoiminto koordinoi konsernitason riskienhallintaa ja riskiraportointia. Sisäinen tarkastus on vastuussa riskienhallintaprosessin tarkistamisesta vuosittain.

Riskikategoriat

Wärtsilän keskeisimmät riskit on jaettu neljään kategoriaan: strategiset, operatiiviset, vahinko- ja rahoitusriskit. Riski määritellään sen mukaan mikä on tapahtuman todennäköisyys ja siitä aiheutuvien mahdollisen tappion suuruus. Todennäköiset vahingot ovat suurimmat strategisissa ja operatiivisissa riskeissä ja pienimmät vahinko- ja rahoitusriskeissä.



Strategiset riskit

Strategisten riskien kartoitus on osa konsernin strategista suunnitteluprosessia.

Liiketoimintaympäristöön liittyvät riskit

Maailmantalouden ja asiakkaidemme toimialojen syklisyys vaikuttaa tuotteidemme kysyntään sekä rahoitusasemaamme ja liiketulokseemme. Wärtsilän asemaa syklisillä markkinoilla vakauttavat tietyssä määrin kapasiteetin ulkoistamiseen perustuva joustava, useita tuotteita käsittävä tuotantomalli sekä vakaa liiketoimintarakenne, jossa suuri osa liikevaihdosta tulee Services-liiketoiminnasta. Tärkeitä Wärtsilään ja sen asiakkaisiin ja toimittajiin epäsuorasti vaikuttavia taloudellisia seikkoja ovat mm. rahoituslaitosten likviditeetti ja omavaraisuus, ja näin ollen niiden mahdollisuus ja halukkuus myöntää luottoa, valtiolliset elvytysohjelmat varsinkin energia- ja infrastruktuurisektoreilla, monenkeskisten instituutioiden kuten IFC:n (International Finance Corporation) toiminnan tehostuminen sekä vientiluottojen ja -takuiden saatavuus. Wärtsilän suhteellisen suuri tilauskanta antaa aikaa sopeutua markkinatilanteisiin.

Ympäristömääräysten toimeenpano merkitsee huomattavaa kasvupotentiaalia tietyillä liiketoimintasegmenteillä, mutta vaikutukset vuoden 2011 liiketoimintaan olivat vähäiset. Wärtsilä seuraa jatkuvasti ympäristömääräysten aikataulussa ja laajuudessa mahdollisesti tapahtuvia muutoksia.

Markkina- ja asiakasriskit

Power Plants -liiketoiminnan tilausaktiiviteetti kehittyi myönteisesti vuonna 2011, ja vuoden aikana saatiin useita mittavia voimalaitostilauksia. Yleisesti ottaen aktiiviteetti OECD-alueen ulkopuolisilla markkinoilla pysyi korkealla, mutta OECD-maiden investoinnit voimantuotantoon ovat viivästyneet yleisen heikon kasvun vuoksi. Wärtsilällä on neljän tyyppisiä voimalaitosasiakkaita: teollisuusasiakkaat, itsenäiset voimantuottajat, sähkölaitokset sekä öljy- ja kaasuteollisuuden asiakkaat. Kaikki asiakastyypit olivat edustettuina tilauskertymäprofiilissa ja tilauksia saatiin tasaisesti kaikilta maantieteellisiltä alueilta.

Eri Ship Power -segmenttien epätasainen kehitys jatkui läpi vuoden. Kauppalaivoissa ongelmana on yhä ylikapasiteetti, kun taas erikoisalusten segmentissä ja etenkin Offshore -teollisuudessa investointitahti on säilynyt verraten vakaana. Eteläkorealaiset, kiinalaiset ja japanilaisten telakat hallitsevat laivanrakennusmarkkinoita. Wärtsilällä on hyvä asema kaikilla laivanrakentamisen päämarkkinoilla ja kaikissa merkittävässä alustyypeissä, mikä pienentää yksittäiseen asiakkaaseen tai maantieteelliseen alueeseen liittyviä riskejä.

Ship Power -markkinat kamppailevat edelleen vasta koetun talouskriisin jälkimainingeissa, ja täyden elpymisen tiellä olevista ongelmista suurimpia on ylikapasiteetti merenkulun markkinoilla. Euroopan talouden jatkuvalla epävakaudella ei ole ollut merkittävää vaikutusta Wärtsilän Ship Power -liiketoimintaan.

Services-liiketoiminnan volyymi säilyi vakaana, ja pitkän aikavälin volyymin uskotaan yhä kasvavan samaa tahtia moottorikannan ja talouden yleisen kehityksen kanssa. Wärtsilällä on yli 14.000 asiakasta ja noin 180.000 MW:n aktiivinen moottorikanta, joten riippuvuutta yksittäisistä asiakkaista tai asiakassegmenteistä ei juuri ole.

Wärtsilä on viime vuosina keskittynyt voimakkaammin luotonhallintaprosesseihinsa voidakseen paremmin hallita tiettyjen asiakassegmenttien kasvavasta velkaantumisasteesta ja heikentyneestä kannattavuudesta aiheutuvia riskejä. Yksittäisistä asiakkaista aiheutuvat riskit ovat pienet, mutta koko toimialan tilanteen muuttuminen voisi heikentää Wärtsilän Services-liiketoiminnan kannattavuutta.

Kilpailutilanne- ja hintariski

Nestemäisiä polttoaineita käyttävien voimalaitosten markkinoilla Wärtsilän pääkilpailijat ovat MAN Diesel, Caterpillar (MAK) ja Rolls-Royce. Maakaasuun perustuvassa voimantuotannossa pääkilpailijoita ovat kaasuturbiinien valmistajat, kuten GE ja Siemens. Wärtsilän osuus kokonaismarkkinoista pieneni vuonna 2011 johtuen erittäin mittavien perusvoimantuotantoon tarkoitettujen voimaloiden tilauksista tietyillä markkinoilla, kuten Kiinassa, Saudi-Arabiassa ja Japanissa. Wärtsilä kuitenkin säilytti markkina-asemansa joustavaan voimantuotantoon keskittyvillä markkinoilla.

Ship Power -liiketoiminnassa hintakilpailu jatkui tiukkana läpi vuoden. Merkittävimmät kilpailijat päämoottoreissa ovat MAN Diesel, Caterpillar (MAK) ja Hyundai (HiMSEN). Kilpailutilanteessa ja markkinaosuuksissa ei tapahtunut merkittäviä muutoksia vuonna 2011. Propulsiolaitteistoissa kilpailutilanne on hajanainen, ja eri tuotekategorioissa on eri kilpailijoita. Yksi tärkeimmistä kilpailijoista näissä tuotteissa on Rolls Royce. Kokonaisratkaisujen myynti pelkkien yksittäisten tuotteiden sijaan vähentää hintavaihtelua. Wärtsilän kehittyminen järjestelmäintegraattoriksi, jolla on automaatio- ja laivasuunnitteluosaamista, on osoittautunut erittäin tärkeäksi uusista projekteista kilpailtaessa.

Services-liiketoiminnassa Wärtsilällä ei ole suoranaisia kilpailijoita, joilla olisi vastaavanlainen laaja yhden toimittajan palvelutarjonta. Muiden moottoritoimittajien huoltoverkostoa lukuun ottamatta huotomarkkinoilla on vain harvoja globaaleja toimijoita. Etenkin kauppalaivasegmenttiin kohdistuvat kannattavuuspaineet voivat lisätä kilpailua huoltopalveluissa tällä asiakassegmentillä. Hintakilpailu on aina ollut yleistä etenkin tietyissä asiakasryhmissä ja sovelluksissa, mutta tuon ryhmän koko ei ole muuttunut merkittävästi.

Poliittiset ja lainsäädännölliset riskit

Wärtsilä on läsnä lähes 170 paikkakunnalla yli 70 maassa, ja voimalaitoksia on toimitettu yli 165 maahan. Poliittisen ympäristön sekä lainsäädännön kehittymisellä voi olla merkittäviä vaikutuksia Wärtsilän liiketoimintaan. Wärtsilä seuraa aktiivisesti eri markkina-alueiden poliittista kehitystä ja lainsäädäntöä ja on vuorovaikutuksessa eri toimielimien kanssa konsernin liiketoiminnalle merkittävässä hankkeissa. Merkittävä osa vaikuttamisesta tapahtuu etu- ja toimialajärjestöjen kautta. Poliittista kehitystä ja lainsäädännön kehittymistä seurataan sekä konsernitasolla että tytäryhtiöissä.

Ilmastonmuutokseen ja kestävään kehitykseen liittyvät riskit

Wärtsilä on arvioinut kestävään kehitykseen liittyviä riskejä, mukaan lukien ilmastonmuutokseen liittyvät riskit, sekä strategisissa että operatiivisissa riskikartoituksissa. Niiden ei kuitenkaan todettu olevan merkittäviä. Kestävään kehitykseen, ilmastonmuutokseen ja Wärtsilän tuotteisiin liittyvät mahdolliset liiketoimintariskit liittyvät päästörajoituksiin ja asiakkaiden asennemuutoksiin polttomootoreiden ja fossiilisten polttoaineiden käytön osalta. Ympäristölainsäädännön muutoksista johtuvat riskit liittyvät erilaisten päästöjen muodostamaan monimutkaiseen kokonaisuuteen, saatavissa olevien polttoaineiden ja päästöjen väliseen tasapainoon, käytettävissä olevaan ympäristötekniikkaan, sen vaikutukseen laitosten kokonaisyhteyksiin sekä tuloksena olevaan taloudelliseen kannattavuuteen. Tiukkenevat ympäristömääräykset luovat Wärtsilälle monia mahdollisuuksia hyödyntää edelläkävijän asemaansa teknologian kehittämisessä. Wärtsilä on vuosien varrella parantanut tuotteidensa hyötysuhdetta ja samalla etsinyt keinoja alentaa niistä aiheutuvia päästöjä. Wärtsilän tuotteiden polttoainejoustavuus mahdollistaa useiden eri polttoaineiden käytön uusiutuvat polttoaineet mukaan lukien, ja joustava käytettävyys antaa mahdollisuuden suuren tuuli- ja aurinkoenergiakapasiteetin asentamiseen sähköverkon luotettavuutta heikentämättä. Wärtsilän teknologian avulla voidaan minimoida myös energiantuotannon vedenkulutus. Makean veden puutteen arvioidaan olevan yksi suurimmista ihmiskunnan tulevaisuuden haasteista.

Kansainvälinen Merenkulkujärjestö (IMO) asettaa rajat laivamoottoreiden typenoksidipäästöille sekä polttoaineen rikkipitoisuudelle. Vaatimusten odotetaan tiukkenevan vaiheittain vuoteen 2020 mennessä. Wärtsilä on jo esitellyt rikkioksiidi (SO_x) ja typenoksiidi (NO_x) -päästöjen vähentämiseksi sekundäärisiä ratkaisuja, joiden avulla asiakkaat voivat täyttää nämä vaatimukset. Wärtsilän moottorit on suunniteltu toimimaan millä tahansa polttoaineen rikkipitoisuudella. Lisäksi Wärtsilällä on monitahoinen kaasumoottoristrategia, ja Wärtsilä tarjoaa aluskäyttöön soveltuvia kaasumoottoreita, jotka myös mahdollistavat päästörajoitusten noudattamisen.

Maailmanpankin/International Finance Corporationin (IFC) julkaisemat lämpövoimalaitosten ympäristö-, terveys- ja turvallisuusohjeet (EHS-ohjeet) ovat teknisiä viiteasiakirjoja, joissa esitetään yleisiä ja toimialakohtaisia esimerkkejä hyvistä kansainvälisistä teollisuuskäytännöistä. Johtavat kansainväliset pankit ovat sopineet IFC:n kanssa soveltavansa IFC:n ympäristö- ja yhteiskuntavastuunormeihin perustuvia ns. Equator-periaatteita. Monet muutkin rahoituslaitokset, esimerkiksi vientiluottolaitokset, soveltavat projekteissaan kansallisten vaatimusten lisäksi Maailmanpankki-ryhmän ohjeistoa. Maailmanpankin/IFC:n EHS-ohjeet asettavat näin ollen maailmanlaajuisesti voimalaitosprojektien ympäristövaikutusten nykyisen minimivaatimustason. Arviolta yli 70% kehittyvien markkinoiden projektirahoitustoiminnasta hoidetaan nykyisin Equator-periaatteiden mukaisesti.

Euroopan parlamentin hyväksymä EU:n teollisuuspäästöjä koskeva direktiivi astui voimaan vuoden 2011 alussa. Eri sidosryhmät ovat nykyisin vilkkaassa vuorovaikutuksessa keskenään. Wärtsilä on osallistunut ja osallistuu edelleen aktiivisesti viranomaisten, järjestöjen, teollisuuden ja asiakkaiden väliseen vuoropuheluun, jotta voisimme varmistaa markkinoiden tarpeisiin parhaiten sopivat ratkaisut.

Wärtsilän voimakas panostus T&K-toimintaan ja ratkaisujen kehittämiseen antaa meille monia mahdollisuuksia kestäväen kehityksen alueella. Wärtsilän Ecotech -toimituskeskus keskittyy muihin kuin itse moottoreihin liittyvän ympäristötekniikan osaamiseen. Tavoitteena on kyky reagoida nopeasti markkinoiden ja asiakkaiden tarpeisiin integroitujen ja validointitestattujen ratkaisujen avulla. Merenkulkualalla Wärtsilä voi pienentää laivojen hiilijalanjälkeä laivasuunnittelun, hyötysuhteeltaan parempien koneiden ja optimaalisten propulsioratkaisujen avulla. Power Plants -liiketoiminnassa Wärtsilä voi edistää alan kehitystä esimerkiksi parantamalla moottoreiden hyötysuhdetta ja polttoainejoustavuutta (esim. biopolttoaineet ja maakaasu) sekä kehittämällä kokonaishyötysuhteeltaan erittäin tehokkaita laitoksia yhdistettyyn sähkön ja lämmön tuotantoon (CHP). Wärtsilä tarjoaa myös monenlaisia päästöjä vähentäviä ja polttoainetehokkuutta parantavia jälkiasennusratkaisuja. Lisäksi Wärtsilä tarjoaa ympäristömyötäisiä ratkaisuja alusten pilssi- ja painolastiveden käsittelyyn.

Lisätietoja on vuosikertomukseen liitetystä erillisessä [kestävän kehityksen raportissa](#).

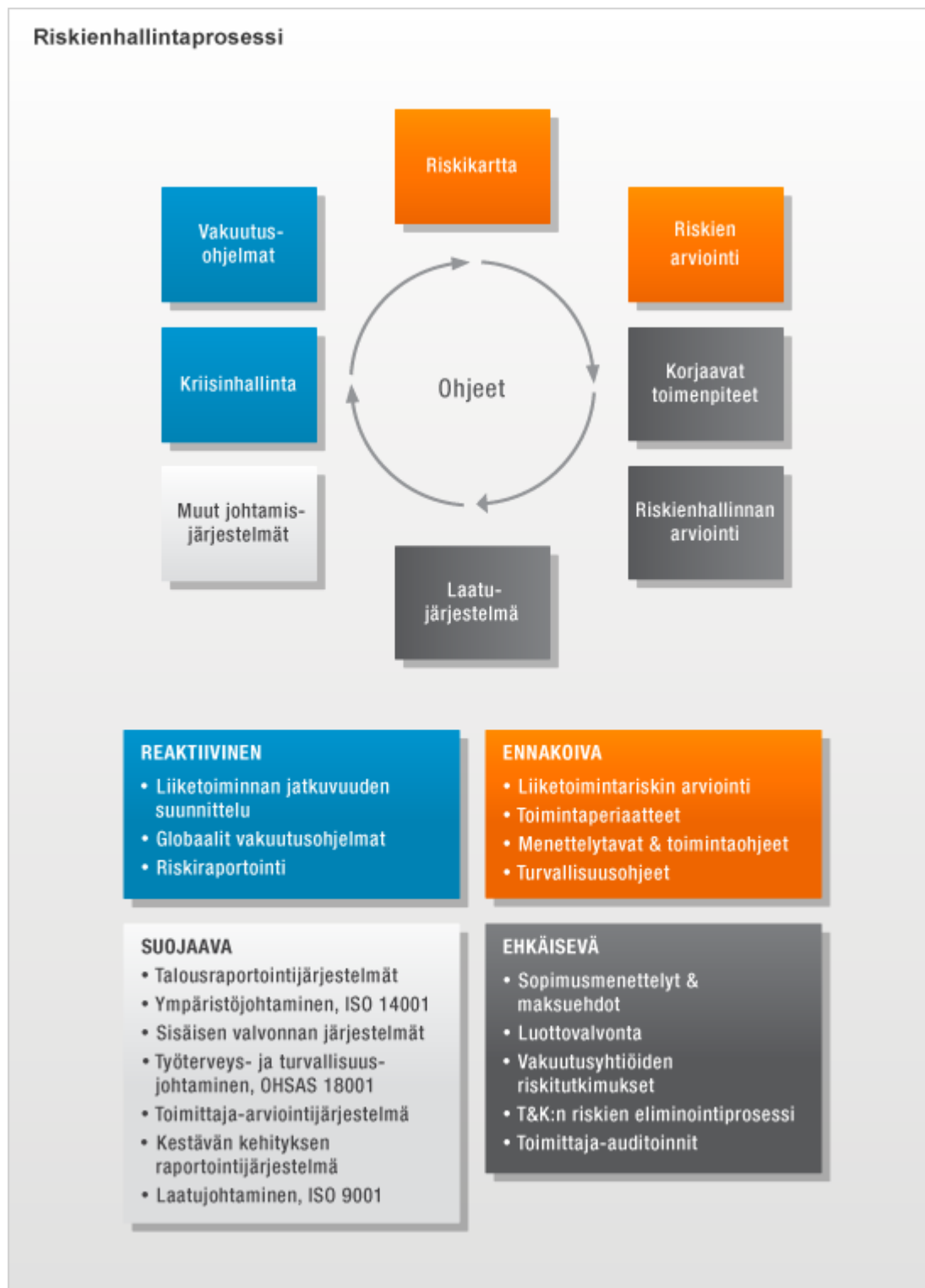
Teknologiariskit

Teknologijahtajana Wärtsilän on säilytettävä tuotteidensa kustannustehokkuus, ja siksi se painottaa erityisesti moottoreiden hyötysuhdetta ja päästöjen torjuntaa. Uusien tuotteiden kehitystyössä otetaan huomioon Wärtsilän strategian mukainen elinkaari- ja palvelu- ja hyötysuhdeajattelu esimerkiksi hyödyntämällä laivasuunnittelua, sähkö- ja automaatio-osaamista sekä ympäristötekniikkaa. Wärtsilä pyrkii kasvattamaan ratkaisujensa kilpailukykyä vankalla T&K-työllä ja innovoimalla.



Operatiiviset riskit

Operatiivisten riskien hallinta on osa liiketoiminta-alueiden päivittäistä työtä. Mahdollisuuksia ja riskejä tunnistetaan, arvioidaan ja hallitaan päivittäin, ja niiden hallinta osoitetaan asianmukaiselle johtamistasolle. Mahdollisuuksien ja riskien tila arvioidaan säännöllisesti (viikoittain tai kuukausittain) ja tarvittaessa ryhdytään jatkotoimenpiteisiin.



Valmistusriski

Kaikissa suurimmissa toimituskeskuksissa toteutettiin riskiarvioinnit. Lisäksi saatettiin päätökseen merkittäviä turvallisuuden parantamiseen ja riskien torjuntaan liittyviä investointeja. Wärtsilällä on käytössä laatu-, ympäristö- ja työterveys- ja turvallisuusjärjestelmät sekä muita tuottavuutta ja turvallisuutta edistäviä järjestelmiä. Wärtsilä on laatinut toiminnan jatkuvuuden varmistavat suunnitelmat tärkeimmissä toimituskeskuksissa. Wärtsilä analysoi jatkuvasti tuotantoon ja koko toimitusketjun kapasiteettikustannuksia.

Toimittaja- ja alihankkijariski

Wärtsilän keskitetty hankintatoiminto (WSM) vastaa kaikista strategisista hankinnoista. WSM johtaa ja valvoo vastuualueellaan Wärtsilän toimittajaverkostoa ja varmistaa, että toimittajien suorituskyky vastaa Wärtsilän odotuksia. Toimittajien suorituskykyä mitataan siksi jatkuvasti. Osana toiminnan jatkuvuuden suunnitteluun kuuluu jatkuva toiminnan keskeytysriskin arviointi yhteistyössä toimittajiemme kanssa. Vakuutusyhtiöiden kanssa on toteutettu useita toimittajariskiauditointeja yhtenä riskien torjuntaan tähtäävänä toimenpiteenä. Auditoinnit ovat nykyisin kiinteä osa WSM:n ja riskienhallintatoiminnon työtä. Lisäksi toimittajien luottokelpoisuutta seurataan kattavasti riskien torjumiseksi.

Wärtsilän hankintatoiminto on kehittänyt toimintaansa pyrkimällä tiiviimpään yhteistoimintaan tärkeimpien toimittajien kanssa ja luomalla heihin pitkäaikaisia suhteita. Näiden tiiviiden suhteiden avulla WSM varmistaa, että sen toimittajilla on samanlainen näkemys Wärtsilän arvoista ja tavoitteista. Yhteiset arvot ja tavoitteet tukevat Wärtsilää strategisten riskien hallinnassa. Lisäksi WSM jatkaa toimittajarakenteensa kehittämistä kestäväen toimittajakannan luomiseksi ja ylläpitämiseksi ja kehittää osana tätä työtä globaalia hankintatoimintaa edelleen. Lisäksi toimittajariskejä hallitaan käyttämällä keskeisiin komponenttitoimituksiin kahta toimittajaa.

Tuotteiden elinkaaren aikainen laatu- ja tuotevastuuriski

Uusien tuotteiden lanseeraus sisältää aina riskejä, joita pyritään hallitsemaan T&K-prosessissa eri tavoin, esimerkiksi soveltamalla FMEA (failure mode and effective analysis) -menetelmää ja muita riskien eliminointivälineitä, riskien luokittelua ja sisäistä validointitestausta. Lisäksi Wärtsilä hallitsee laaturiskejä huolellisella suunnittelulla ja valmistuksella sekä valvomalla toimitusketjun tuotteiden laatua. Wärtsilä soveltaa tuotekehitysprosessin ohjauksessa ns. porttimallia: uusi tuote päästetään markkinoille aluksi vain rajoitetusti ja vasta testien ja jatkovalidoinnin jälkeen myyntiorganisaatiolle annetaan täydet valtuudet myydä tuotetta. Kaikki tuotantoyksiköt soveltavat laadun parantamiseksi ja lean-toimintamallin vahvistamiseksi 5S-periaatetta (englanninkielisistä sanoista sort, shine, set, standardise, sustain). Services-liiketoiminta vastaa asiakkaan laitteista koko niiden elinkaaren ajan ja hoitaa samalla kaikki takuuasiat muodostaen näin palautekanavan kentältä tuotantoon ja T&K-toimintaan. Yhtiö tekee luovutettuja tuotteita koskevan takuuvarauksen kattamaan mahdollisia takuukustannuksia. Odottamattomia vahinkoja katetaan tuotevastuuvakuutuksella.

Sopimusriskit

Services-liiketoimintaa lukuunottamatta myynti koostuu eri kokoisista projektitoimituksista. Merkittävimmät toimitukset ovat avaimet käteen -periaatteella rakennettavia voimalaitoksia. Yksittäisiin projekteihin liittyvät riskit eivät kuitenkaan nouse koko liiketoiminnan volyyymiin nähden merkittäviksi. Tuotevastuuseen perustuvien korvausvaatimusten riskejä vähentävät tuotteiden ja työn koko elinkaaren – suunnittelusta kaikkien tuotantovaiheiden kautta aina kenttähuoltoon – kattava laatu, vakiomuotoiset myyntisopimukset sekä sopimusten tarkistusprosessi.

Raaka-aineiden hintariski

Öljy

Öljyn hintamuutosten suoranainen vaikutus Wärtsilän tuotantotoimintaan on erittäin rajallinen. Öljyn hintavaihtelut vaikuttavat asiakkaan päätöksentekoon vähemmän kuin investointien pitkä taloudellinen käyttöikä, polttoainetehokkaat teknologiat ja vaihtoehtoisten polttoaineiden saatavuus.

Hinnanmuutokset eri polttoaineiden ja polttoainelaatujen välillä voivat vaikuttaa mahdollisuuksiin saada uusia tilauksia sekä nykyisten laitteiden käytön kannattavuuteen. Vaikutukset voivat olla positiivisia tai negatiivisia.

Metallit

Metallien hinnoilla on epäsuora vaikutus alihankkijoiden toimittamiin osiin. Joidenkin avainkomponenttien osalta on tehty pitkäaikaiset hankintasopimukset, jotka tasoittavat raaka-aineiden hintaheilahteluja.

Sähkö

Sähkön hinnalla ei ole olennaista vaikutusta Wärtsilän tuotantokustannuksiin.

Vahinkoriskit

Wärtsilän henkilöstön turvallisuus pyritään takaamaan työterveys- ja turvallisuusjärjestelmillä, matkustamista koskevilla turvallisuusohjeilla sekä kriisitilanteita koskevalla ohjeistuksella. Wärtsilä on vakuuttanut henkilöstönsä asianmukaisesti, ja työturvallisuuden merkitystä korostaakseen Wärtsilän johtokunta on päättänyt asettaa konsernitason tavoitteeksi nolla poissaoloon johtanutta tapaturmaa. Tätä tarkoitusta varten on käynnistetty erityinen projekti, jonka tavoite on osa yhtiön kestäväen kehityksen ohjelmaa.

Ympäristövahinkoihin liittyviä riskejä torjutaan ympäristöjärjestelmillä. Wärtsilän kiinteistöyksikkö ylläpitää kiinteistörekisteriä kaikista yhtiön käytössä olevista kiinteistöistä. Yksiköstä on saatavissa neuvoja kiinteistöjen ostoon, myyntiin, vuokraamiseen ja turvallisuuteen liittyvissä asioissa. Kiinteistöjen ympäristöauditointeihin käytetään ulkopuolisia asiantuntijoita.

Mikään Wärtsilän isoista tuotantoyksiköistä ei sijaitse luonnonkatastrofeille alttiilla alueilla. Katastrofiskenaarioita luodaan ja tarvittaessa riskialttiutta torjutaan esimerkiksi sijoittamalla yksiköt tulvariskirajan yläpuolelle tai rakentamalla tulvapatoja.

Wärtsilän suurimmissa tuotantoyksiköissä on toteutettu liiketoiminnan vaikutusten analyysi ja laadittu toiminnan jatkuvuussuunnitelma sekä omaisuus- että keskeytysriskien varalta.

Riskit, joihin ei voida vaikuttaa omin toimenpitein, siirretään mahdollisuuksien mukaan vakuutusyhtiöille. Tavoitteena on, että henkilöstöön, omaisuuteen, toiminnan keskeytymiseen sekä toiminta- ja tuotevastuisiin liittyvät vahinkoriskit on katettu asianmukaisin vakuutuksin. Wärtsilällä on oma jälleenvakuutusyhtiö Vulcan Insurance PCC Ltd.



Rahoitusriskit

Rahoitusriskit on esitetty konsernitilinpäätöksen [liitetiedossa 33](#).

Wärtsilän riskiprofiilit ja vastuut

Riski	Riskiprofiili	Politiikka tai muu ohje	Vastuullinen taho
Strategiset riskit		Wärtsilän strategia ja liiketoimintasuunnitelmat	Wärtsilän hallitus, johtokunta ja liiketoiminnat
Liiketoimintaympäristöön liittyvät riskit		Wärtsilän strategia ja liiketoimintasuunnitelmat	Johtokunta ja liiketoiminnat
Markkina- ja asiakasriski		Wärtsilän strategia ja liiketoimintasuunnitelmat	Johtokunta ja liiketoiminnat
Kilpailutilanne- ja hintariski		Wärtsilän strategia ja liiketoimintasuunnitelmat	Johtokunta ja liiketoiminnat
Poliittiset ja lainsäädännölliset riskit		Erlaiset ohjeet ja riskienhallintapolitiikka	Liiketoiminnat ja T&K-, riskienhallinta- ja lakiasiantoinnot
Ilmastonmuutokseen ja kestävään kehitykseen liittyvät riskit		Laatu-, työterveys- ja turvallisuus- ja ympäristöpolitiikka, Toimintaperiaatteet, Johtamisjärjestelmät (ISO 14001 & OHSAS 18001)	Liiketoiminnat, T&K- ja kestävä kehityksen hallinnan toiminto
Teknologiariski		Patentti- ja teollisuus oikeudet, tuotetakuut	Liiketoiminnat ja T&K-toiminto
Operatiiviset riskit		Wärtsilän strategia ja liiketoimintasuunnitelmat	Johtokunta ja liiketoiminnat
Valmistusriski		Tuotantojärjestelmät, Liiketoiminnan jatkuvuussuunnitelmat (BCP)	Wärtsilä Industrial Operations (WIO) ja liiketoiminnat
Toimittaja- ja alihankkijariski		Toimittajavaatimukset ja hallintajärjestelmä, Liiketoiminnan jatkuvuussuunnitelmat (BCP)	Liiketoiminnat ja hankintatoiminto (CSM)

Riski	Riskiprofiili	Politiikka tai muu ohje	Vastuullinen taho
Tuotteiden elinkaari- ja tuotevastuuriski	■ ■ ■ ■	Johtamisjärjestelmä (ISO 9001), turvallisuusohjeet ja -käsikirjat, riskienhallinta-politiikka, T&K:n riskientorjuntaohjeet	WIO, T&K-toiminto, liiketoiminnat sekä riskienhallinta- ja lakiasiantoinnot
Sopimusriskit	■ ■ ■ ■ ■	Vakiosopimukset	Lakiasiantointi ja liiketoiminnat
Raaka-aineiden hintariski	■	Tuotantokustannusten hallinta	Liiketoiminnat ja rahoitustoiminto
Tietoturvariski	■	Tietoturvan periaatteet	Liiketoiminnat ja IM-toiminto
Vahinkoriskit		Riskienhallintapolitiikka ja ohjeet	Liiketoiminnat ja riskienhallintatoiminto
Henkilöstöriskit	■	Johtamisjärjestelmä (OHSAS 18001), matkustusturvaohjeet, kriisiohjeet ja kiinteistöjen turvallisuussuunnitelmat	Liiketoiminnat, henkilöstö- ja riskienhallintatoiminnot
Luonnonkatastrofit	■	Kriisienhallintaohjeet, Liiketoiminnan jatkuvuussuunnitelmat (BCP)	Liiketoiminnat ja riskienhallintatoiminto
Tulipalot, kuljetusvahingot ym.	■ ■ ■	Johtamisjärjestelmät (ISO 14001 & OHSAS 18001), kiinteistöjen turvallisuussuunnitelmat	Liiketoiminnat, riskienhallintatoiminto ja kiinteistöyksikkö

Riski	Riskiprofiili	Politiikka tai muu ohje	Vastuullinen taho
Rahoitusriskit		Rahoituspolitiikka	Liiketoiminnat ja rahoitustoiminto
Valuuttakurssiriski	■ ■ ■ ■	Wärtsilän strategia ja liiketoimintasuunnitelmat	Liiketoiminnat ja rahoitustoiminto
Korkoriski	■ ■ ■ ■	Wärtsilän strategia ja liiketoimintasuunnitelmat	Liiketoiminnat ja rahoitustoiminto
Likviditeetti- ja jälleenrahoitusriski	■ ■ ■ ■	Wärtsilän strategia ja liiketoimintasuunnitelmat	Liiketoiminnat ja rahoitustoiminto
Luottoriski	■ ■ ■ ■ ■	Luottopolitiikka	Liiketoiminnat ja rahoitustoiminto

Matala ■ ■ ■ ■ ■ Korkea

Osakkeet ja osakkeenomistajat

Wärtsilä Oyj Abp:n osakkeet noteerataan NASDAQ OMX:n Large Cap -listalla Helsingin Pörssissä. Yhtiökokous, joka pidettiin 3.3.2011, päätti hyväksyä maksuttoman osakeannin hallituksen ehdotuksen mukaisesti. Näin ollen Wärtsilän osakkeiden lukumäärä oli katsauskauden lopussa 197.241.130.

Osakekohtaisia tunnuslukuja

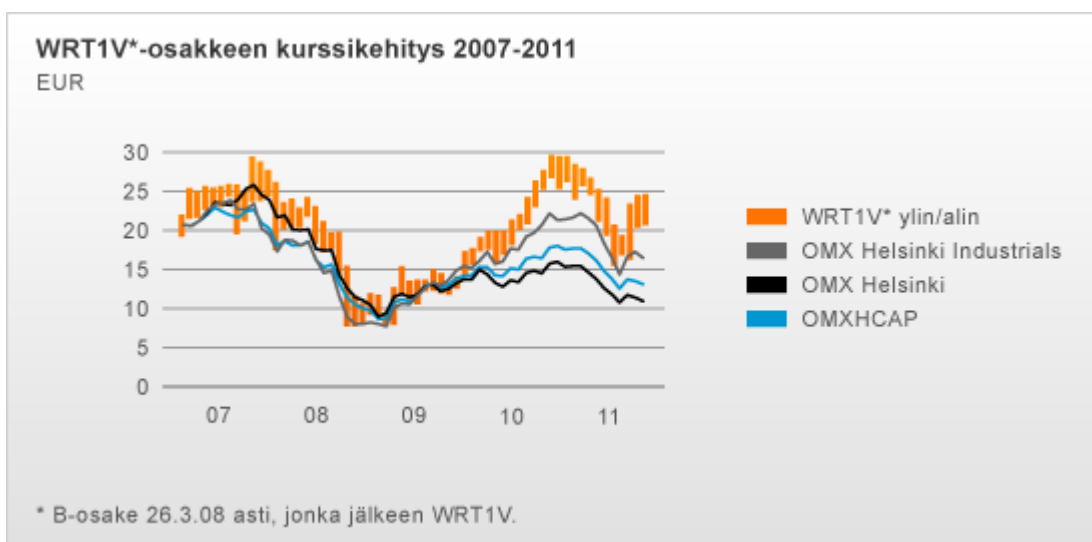
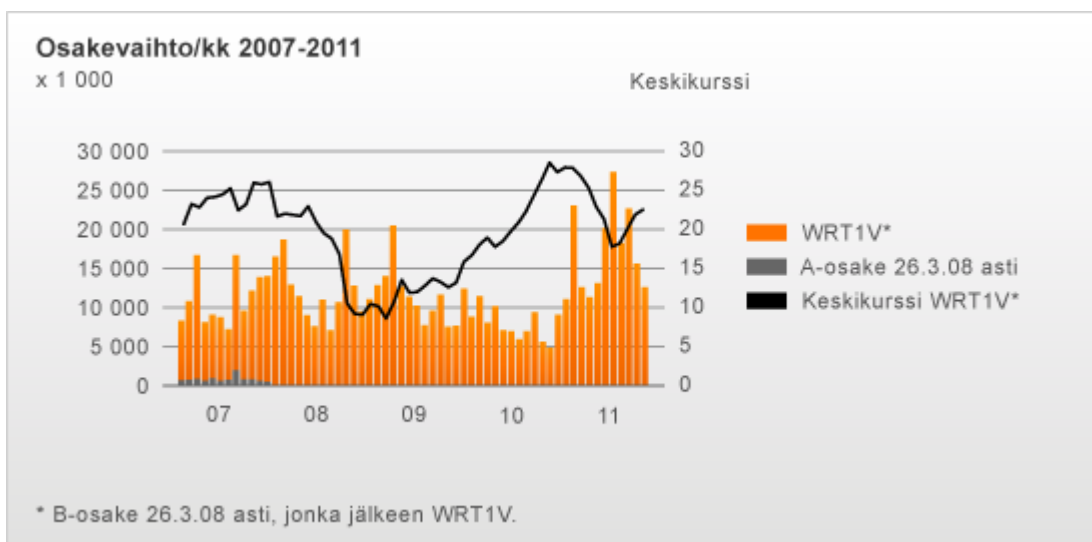
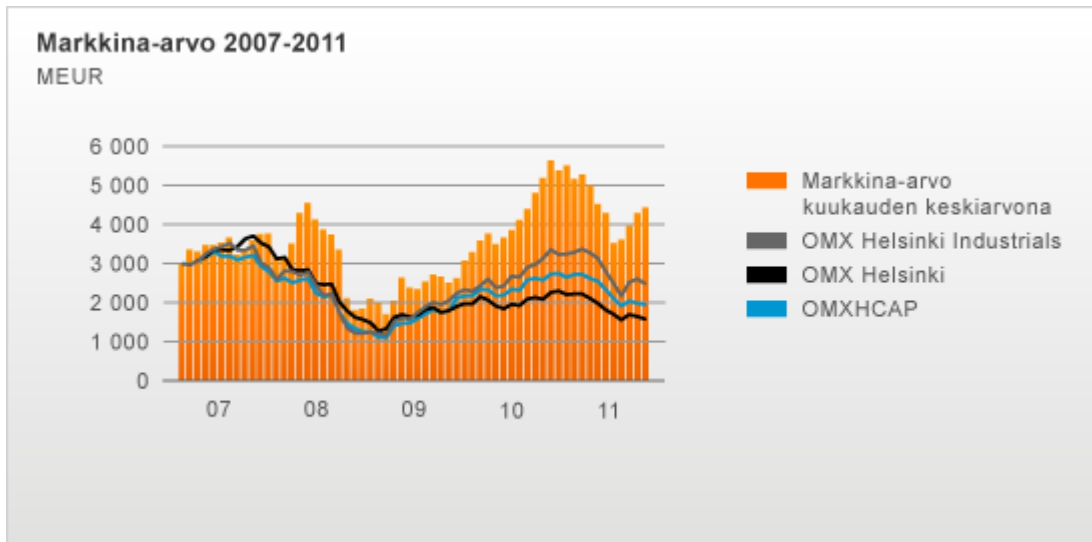
		2011	2010	2009	2008	2007
Tulos/osake (EPS) ³	EUR	1,44	1,96	1,97	1,94	1,37
Oma pääoma/osake ³	EUR	8,30	8,30	7,59	6,01	6,85
Osinko/osake ³	EUR	0,90¹	1,38	0,88	0,75	2,13
Osinko/tulos	%	62,7	70,3	44,4	38,7	155,1
Efektiivinen osinkotuotto	%					
Sarja A		-	-	-	-	8,01
WRT1V ²		4,03	4,82	6,23	7,14	8,16
Hinta/voitto (P/E)						
Sarja A		-	-	-	-	19,4
WRT1V ²		15,5	14,6	7,1	5,4	19,0
Hinta/osakekohtainen oma pääoma (P/BV)						
Sarja A		-	-	-	-	3,9
WRT1V ²		2,7	3,4	1,9	1,7	3,8
Osakkeiden oikaistu lukumäärä	1 000 kpl					
tilikauden lopussa		197 241	98 621	98 621	98 621	95 970
keskimäärin		197 241	98 621	98 621	97 944	95 751

¹ Hallituksen ehdotus.

² B-osake 26.3.2008 asti jonka jälkeen WRT1V.

³ Yhtiökokouksen 3.3.2011 hyväksymä maksuton osakeanti nosti osakkeiden kokonaismäärän 197.241.130:een. Vertailuvuosien luvut on oikaistu vastaamaan uutta osakemäärää.

Wärtsilän osake Helsingin Pörssissä



Wärtsilän osake Nasdaq OMX Helsingin pörssissä

		2011	2010	2009	2008	2007
Pörssivaihto	MEUR					
Sarja A ¹		-	-	-	13,5	665,7
WRT1V ²		5 016,5	3 912,5	3 215,8	5 220,5	6 018,1
Yhteensä		5 016,5	3 912,5	3 215,8	5 234,0	6 683,8
Vaihdettu määrä ³	1 000 kpl					
Sarja A ¹		-	-	-	289	13 412
WRT1V ²		197 186	196 152	274 204	294 410	250 514
Yhteensä		197 186	196 152	274 204	294 699	263 926
Vaihtuvuus	%					
Sarja A ¹		-	-	-	4,5	56,8
WRT1V ²		100,0	99,4	139,0	149,3	173,0
Yhteensä		100,0	99,4	139,0	149,3	144,4
Keskikurssi ³	EUR					
Sarja A ¹		-	-	-	46,79	49,63
WRT1V ²		25,44	19,93	11,73	17,71	23,98
Alin/Ylin kurssi ³	EUR					
Sarja A ¹	alin	-	-	-	33,05	38,05
	ysin	-	-	-	53,00	58,00
WRT1V ²	alin	15,50	14,10	7,91	7,75	19,22
	ysin	29,55	29,63	15,46	26,60	29,45
Pörssikurssi tilikauden lopussa ³	EUR					
Sarja A ¹		-	-	-	-	53,09
WRT1V ²		22,32	28,55	14,04	10,51	26,05
Osakekannan markkina-arvo tilikauden lopussa yhteensä	MEUR	4 402	5 631	2 768	2 072	5 023

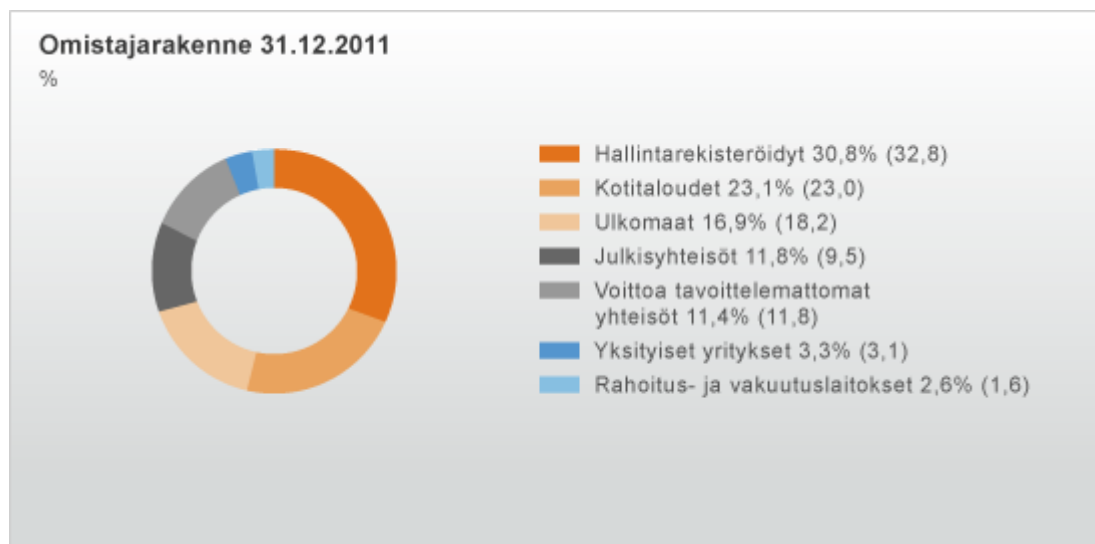
¹ A-osake 26.3.2008 asti.

² B-osake 26.3.2008 asti jonka jälkeen WRT1V.

³ Yhtiökokouksen 3.3.2011 hyväksymä maksuton osakeanti nosti osakkeiden kokonaismäärän 197.241.130:een. Vertailuvuosien WRT1V-luvut on oikaistu vastaamaan uutta osakemäärää.

Osakkeenomistajat

Wärtsilällä on noin 41.900 osakkeenomistajaa. Vuoden lopussa 47% osakekannasta oli ulkomaalaisomistuksessa. Vuoden 2010 lopussa ulkomaalaisomistuksen osuus oli 51%.



Omistajarakenne 31.12.2011

Ryhmä	Osakkaita	%	Osakkeita	%
Yksityiset yritykset	1 726	4,1	6 587 542	3,3
Rahoitus- ja vakuutuslaitokset	76	0,2	5 122 040	2,6
Julkisyhteisöt	49	0,1	23 387 231	11,9
Voittoa tavoittelemattomat yhteisöt	842	2,0	22 519 337	11,4
Kotitaloudet	38 839	92,8	45 555 590	23,1
Ulkomaat	324	0,8	33 260 631	16,9
Hallintarekisteröidyt			60 808 759	30,8
Yhteensä	41 856	100,0	197 241 130	100,0

Osakemäärien jakauma 31.12.2011

Osakkeet	Osakkaita	%	Osakkeita	%
1-50	4 544	10,9	136 450	0,1
51-100	5 213	12,5	441 217	0,2
101-1 000	22 390	53,5	9 342 004	4,7
1 001-5 000	7 660	18,3	16 733 407	8,5
5 001-10 000	1 117	2,7	7 850 769	4,0
10 001-100 000	841	2,0	20 244 787	10,3
100 001-500 000	71	0,2	16 103 417	8,2
500 001-1 000 000	10	0,02	6 849 750	3,5
1 000 001-	10	0,02	58 704 913	29,8
Hallintarekisteröidyt			60 834 416	30,8
Yhteensä	41 856	100,0	197 241 130	100,0

Wärtsilän 50 suurinta osakkeenomistajaa 31.12.2011

Omistaja	Osakkeita	Omistus %
1 Avlis Ab	29 743 962	15,08
2 Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Varma	10 260 174	5,20
3 Ilmarinen Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö	7 224 986	3,66
4 Svenska Litteratursällskapet i Finland	3 064 588	1,55
5 Kansaneläkelaitos	1 935 910	0,98
6 Valtion Eläkerahasto	1 697 000	0,86
7 Sigrid Jusélius Säätiö	1 330 796	0,67
8 Jenny ja Antti Wihurin Rahasto	1 263 216	0,64
9 Suomen Kulttuurirahasto	1 161 247	0,59
10 Inez och Julius Polins Fond	1 023 034	0,52
11 Folkhälsan Samfundet i Svenska Finland r.f.	853 338	0,43
12 Signe och Ane Gyllenbergs Stiftelse	788 888	0,40
13 Livsränteanstalten Heridas	755 498	0,38
14 Savox Investments S.A.	730 000	0,37
15 Brita Maria Renlundin Säätiö	700 000	0,35
16 Folketrygdfondet	695 320	0,35
17 OP-Delta Sijoitusrahasto	650 000	0,33
18 Stiftelsen för Åbo Akademi	631 110	0,32
19 Ella och Georg Ehrnrooths Stiftelse	542 930	0,28
20 Rantanen Tuula Anneli	502 666	0,25
21 Ingman Finance Oy Ab	500 000	0,25
22 Tapiola Keskinäinen Eläkevakuutus	500 000	0,25
23 Kansanterveyden tutkimussäätiö	480 978	0,24
24 Nordea Nordenfonden	460 249	0,23
25 Keskinäinen vakuutusyhtiö Eläke-Fennia	460 000	0,23
26 Svenska Handelsbanken Ab (publ) filial	457 652	0,23
27 Kuntien eläkevakuutus	443 304	0,22
28 William Thurlings Stiftelse	441 154	0,22
29 Blåberg Meeri	440 000	0,22
30 Sijoitusrahasto Aktia Capital	400 000	0,20
31 Svenska Kulturfonden i Björneborg	394 010	0,20
32 Sijoitusrahasto Gyllenberg Finlandia	384 382	0,19
33 Louise och Göran Ehrnrooths Stiftelse	377 630	0,19
34 Sijoitusrahasto Nordea Suomi	350 000	0,18
35 Schweizerische Nationalbank	341 438	0,17
36 Fromond Elsa	310 956	0,16
37 Nordea Henkivakuutus Suomi Oy	310 000	0,16
38 Von Fieandt Johan	308 492	0,16
39 Sijoitusrahasto Seligson & Co	305 245	0,15
40 Riihimäen Konepajakoulun säätiö	282 586	0,14

41 Stockmann Marita	271 226	0,14
42 Tallberg Carl Johan	260 582	0,13
43 Relander Harald	255 000	0,13
44 Svenska Folkskolans Vänner	252 436	0,13
45 SR Danske Invest Suomi Yhteisöosake	249 354	0,13
46 Veritas Pension Insurance Company Ltd	246 800	0,13
47 Odin Finland	239 446	0,12
48 Emil Aaltosen Säätiö	239 000	0,12
49 Blomberg Anne-Sofie Marie	223 504	0,11
50 Petter och Margit Forsströms Stiftelse	210 000	0,11
Yhteensä	75 950 087	38,51

Muutokset omistuksessa - liputukset

Katsauskauden aikana Wärtsilä sai tietoonsa seuraavat omistuksessa tapahtuneet muutokset:

5.1.2011 BlackRock, Inc. lisäsi omistustaan Wärtsilä Oyj Abp:ssä. Osakekaupan jälkeen BlackRock, Inc. omisti 4.941.593 osaketta (osakkeiden lukumäärä ennen maksutonta osakeantia), joka on 5,01% Wärtsilän osakkeista ja äänistä.

9.8.2011 BlackRock, Inc. vähensi omistustaan Wärtsilä Oyj Abp:ssä. Osakekaupan jälkeen BlackRock, Inc. omisti 9,838,853 osaketta, joka on 4,99% Wärtsilän osakkeista ja äänistä.

Johdon osakkeenomistus

Yhtiön hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja ja toimitusjohtajan sijainen sekä näiden määräysvalta-yhteisöt omistavat Wärtsilä Oyj Abp:n osakkeita yhteensä 60.481 kpl eli 0,03% koko osakekannasta ja äänivallasta.

Hallituksen jäsenten Wärtsilä-osakkeiden omistus 31.12.2011

Valtuutukset

Yhtiökokouksen (3.3.2011) jälkeen hallituksella ei ole voimassa olevia valtuutuksia.

Hallituksen voitonjakoesitys

Hallitus esittää, että 31.12.2011 päättyneeltä tilikaudelta maksetaan osinkona 0,90 euroa osakkeelta.

Wärtsilä pääomamarkkinoilla 2011

Wärtsilän osakkeet noteerataan NASDAQ OMX:n Large Cap -listalla Helsingin pörssissä kaupankäyntitunnuksella WRT1V. Kaikilla osakkeilla on sama äänimäärä, ja ne oikeuttavat samansuuruiseen osinkoon.

Sijoittajasuhdetoiminta vuonna 2011

Sijoittajien kiinnostus Wärtsilää kohtaan oli hyvällä tasolla vuonna 2011. Wärtsilä osallistui vuoden aikana yli 260 sijoittajatapaamiseen, kun vastaava luku edellisenä vuonna oli noin 200. Sijoittajasuhdetoiminnasta vastaava tiimi, johon kuuluvat Wärtsilän toimitusjohtaja, talous- ja rahoitusjohtaja, sijoittajasuhdejohtaja ja IR-officer, järjesti tapaamisia sijoittajien ja analyytikoiden kanssa Pohjoismaissa, Iso-Britanniassa, Ranskassa, Saksassa, Alankomaissa, Italiassa, Yhdysvaltojen itärannikolla ja Kanadassa. Henkilökohtaisten tapaamisten ja puhelinkokousten lisäksi useita sijoittajaryhmiä vieraili vuoden mittaan Wärtsilän toimipisteissä – Helsingissä, Vaasassa, Shangaissa, Mumbaissa ja Cape Townissa. IR-tiimi osallistui myös useisiin institutionaalisille sijoittajille suunnattuihin sijoittajakonferensseihin sekä Suomessa että ulkomailla. Vuoden aikana Wärtsilän ulkomainen osakeomistus väheni hieman ja oli 47% (51). Ulkomaisia osakkeenomistajia oli eniten Yhdysvalloissa ja Iso-Britanniassa.

Wärtsilä piti vuoden aikana esityksiä kotimaisille yksityissijoittajille tarkoitetuissa tilaisuuksissa sekä omissa toimitiloissaan että muualla Suomessa. Wärtsilän osakkeenomistajista noin 23% (23) oli yksityissijoittajia vuonna 2011.

Wärtsilän sijoittajasuhdepolitiikka

Wärtsilän sijoittajasuhdetoiminnan tavoitteena on antaa rahoitusmarkkinoille oikeaa, riittävää ja ajantasaista tietoa yhtiön toiminnasta, strategiasta, markkinoista ja taloudellisesta asemasta. Näin pyritään varmistamaan, että rahoitusmarkkinat saavat tarvittavat tiedot Wärtsilästä sen osakkeiden käyvän arvon määrittämiseksi. Tavoitteen saavuttamiseksi Wärtsilä julkaisee vuosittain kolme osavuositiedotusta, tilinpäätöstiedotteen, vuosikertomuksen ja pörssitiedotteita. Tämän lisäksi yhtiön johto keskustelelee säännöllisesti analyytikoiden ja sijoittajien kanssa sekä Suomessa että ulkomailla. Verkkosivumme toimivat kaiken osakekurssiin vaikuttavan ajankohtaisen ja aiempaa toimintaa koskevan tiedon arkistona.

Näkymät

Tietoa Wärtsilän näkymistä ja tilikauden tulosenusteesta julkaistaan tilinpäätöstiedotteessa ja osavuositiedotuksissa. Viimeiseksi julkaistut näkymät toistetaan myös vuosikertomuksessa. Hallitus hyväksyy Wärtsilän julkaisemat näkymät.

Jos liiketoiminnan olosuhteissa tapahtuu näkymiin mahdollisesti vaikuttavia muutoksia, Wärtsilä julkaisee muutetut näkymät voimassa olevien määräysten mukaisesti.

Näkymät julkaistaan tulosenusteena, joka sisältää liikevaihto- ja kannattavuus (EBIT%) -ennusteet. Wärtsilä ei julkaise kvartaalikohtaisia tulosenusteita.

Markkinaennusteet

Yhtiö tarkistaa pyydettyä analyytikon laatiman analyysin tai raportin tietojen oikeellisuuden jo julkaistujen tietojen perusteella. Wärtsilä ei kommentoi tai ota vastuuta pääomamarkkinatahojen julkaisemista ennusteista tai odotuksista.

Hiljainen jakso

Wärtsilä soveltaa tulosjulkistustensa edellä kolmen viikon pituista hiljaista jaksoa. Edustajamme eivät tänä aikana tapaa sijoittajia tai analytikoita eivätkä kommentoi yhtiön taloudellista tilaa.

Tiedonantopolitiikka ja talousviestintä

Wärtsilä tiedottaa yhtiön tavoitteista, taloudellisesta asemasta ja liiketoiminnasta avoimesti, oikea-aikaisesti, totuudenmukaisesti ja johdonmukaisesti, jotta yhtiön sidosryhmät voivat muodostaa oikeisiin ja riittäviin tietoihin perustuvan käsityksen yhtiöstä. Wärtsilä julkaisee pörssitiedotteita, yleisiä lehdistötiedotteita ja ammattilehdistötiedotteita. Lisäksi tytäryhtiömme julkaisevat lehdistötiedotteita, joilla on paikallista merkitystä.

Pörssitiedotteilla julkaistaan uutisia, joilla on tai saattaa olla merkitystä osakkeen arvon kannalta. Lehdistötiedotteilla kerrotaan liiketoiminnan tapahtumista, joilla on uutisarvoa tai muutoin yleistä mielenkiintoa sidosryhmien keskuudessa. Ammattilehdistötiedotteilla tiedotetaan alan lehdistölle tuotteistamme ja teknologioistamme yksityiskohtaisemmin. Tiedotteet julkaistaan suomeksi, ruotsiksi ja englanniksi lukuun ottamatta ammattilehdistötiedotteita, jotka julkaistaan ainoastaan englanniksi. Pörssi- ja lehdistötiedotteet ovat välittömästi julkistamisen jälkeen luettavissa Wärtsilän internetsivuilta.

Yhteystiedot

Yhtiön sijoittaja- ja analytikkosuhteista vastaa sijoittajasuhdejohtaja Pauliina Tennilä yhdessä IR-tiimin kanssa. Kyselyt voi lähettää osoitteeseen investor.relations@wartsila.com.

Pauliina Tennilä
Sijoittajasuhdejohtaja
Puh. 010 709 5498
pauliina.tennila@wartsila.com

Natalia Valtasaari
IR-officer
Puh. 010 709 5637
natalia.valtasaari@wartsila.com

Alexandra Carlzén
Sijoittajasuhde- ja viestintäassistentti
Puh. 010 709 5445
alexandra.carlzen@wartsila.com

Wärtsilän konserniviestinnästä ja lehdistösuhteista vastaa viestintäjohtaja Atte Palomäki.

Atte Palomäki

Viestintäjohtaja

Puh. 010 709 5599

atte.palomaki@wartsila.com

Analyytikot

Tietojemme mukaan ainakin seuraavat analyytikot ovat omasta aloitteestaan seuranneet Wärtsilän kehitystä viimeisten 12 kuukauden aikana. He ovat analysoineet yhtiötämme sekä laatineet kirjallisia raportteja ja kommentteja ja pystyvät luonnehtimaan Wärtsilää sijoituskohteena. Wärtsilä ei vastaa analyyseissä esitetystä arvioista.

Analyytikot		
ABG Sundal Collier AB	Anders Idborg	+46 8 566 28674
CA Cheuvreux Nordic	Andreas Dahl	+46 8 723 5163
Carnegie Investment Bank AB	Iiris Kemppainen	+358 9 6187 1741
Danske Bank A/S	Antti Suttelin	+358 10 236 4708
Deutsche Bank AG	Johan Wettergren	+46 8 463 5518
Evli Pankki	Elina Riutta	+358 9 4766 9204
E. Öhman J:or Securities	Jari Harjunpää	+358 9 8866 6021
Fearnley Fonds ASA	Rikard Vabo	+47 22 93 60 00
FIM Pankki	Markus Liimatainen	+358 9 6134 6422
Goldman Sachs International	Daniela Costa	+44 20 7774 8354
Handelsbanken Capital Markets	Tom Skogman	+358 10 444 2752
HSBC Bank	Colin Gibson	+44 20 7991 6592
Jefferies International Ltd	John Dean	+44 20 7029 8682
Nordea Markets	Jan Kajjala	+358 9 1655 9706
Pohjola Pankki	Pekka Spolander	+358 10 252 4351
SEB Enskilda	Tomi Railo	+358 9 6162 8727
Swedbank Markets	Erkki Vesola	+358 20 746 9153
UBS Deutschland AG	Sven Weier	+49 69 1369 8278
Ålandsbanken Equities	Johan Lindh 2011 syyskuuhun saakka	research@alandsbanken.fi

Tietoja osakkeenomistajille

Yhtiökokous

Wärtsilä Oyj Abp:n varsinainen yhtiökokous pidetään torstaina 8.3.2012 kello 16.00 alkaen Helsingissä, Messukeskuksen kongressisiivessä, osoitteessa Messuaukio 1, 00520 Helsinki.

Osallistumisoikeus

Oikeus osallistua yhtiökokoukseen on osakkeenomistajalla, joka viimeistään 27.2.2012 on merkitty osakkeenomistajaksi Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon.

Ilmoittautuminen

Osakkeenomistajan, joka haluaa osallistua yhtiökokoukseen, on ilmoitauduttava viimeistään 2.3.2012 klo 16.00 mennessä joko kirjallisesti, sähköpostitse, telefaxilla tai puhelimitse.

Ilmoittautumisosoitteet:

Wärtsilä Oyj Abp
Osakasrekisteri
PL 196
00531 Helsinki
puh. 010 709 5282, arkipäivisin klo 9.00-12.00
faksi: 010 709 5283
sähköposti: yk@wartsila.com
Internet: www.wartsila.com/yk_ilmoittautuminen

Kirjallisesti, sähköpostitse tai telefaksilla ilmoitauduttaessa ilmoittautumisen tulee olla perillä ennen ilmoittautumisajan päättymistä 2.3.2012 klo 16.00. Valtakirja, jonka nojalla valtuutettu haluaa käyttää osakkeenomistajan äänivaltaa kokouksessa, pyydetään toimittamaan yhtiölle ennen ilmoittautumisajan päättymistä.

Osingonmaksu

Hallitus esittää, että 31.12.2011 päättyneeltä tilikaudelta jaetaan osinkona 0,90 euroa osakkeelta. Osinko maksetaan osakkaalle, joka täsmäytyspäivänä 13.3.2012 on merkitty Euroclear Finland Oy:n pitämään osakasluetteloon. Osingonmaksupäiväksi hallitus ehdottaa 20.3.2012.

Pörssitiedotteet

Pörssitiedotteet ovat heti julkistamisen jälkeen luettavissa Wärtsilän internet-sivuilla suomeksi, ruotsiksi ja englanniksi.

Talousinformatio 2012

Vuosikertomus 2011

Sähköinen vuosikertomus 2011 on saatavissa suomen-, ruotsin- ja englanninkielisenä. Vuosikertomus löytyy Wärtsilän internet-sivuilta; www.wartsila.com.

Osavuositarkastukset ja tilinpäätöstiedote 2012

- Tammi-maaliskuu perjantaina 20.4.2012
- Tammi-kesäkuu keskiviikkona 18.7.2012
- Tammi-syyskuu keskiviikkona 17.10.2012
- Tilinpäätöstiedote tammi-joulukuu perjantaina 25.1.2013

Osavuositarkastukset ja tilinpäätöstiedote julkaistaan suomeksi, ruotsiksi ja englanniksi Wärtsilän internet-sivuilla; www.wartsila.com.

Pörssitiedotteiden vuosikooste

27 joulukuu 2011

Wärtsilälle 150 miljoonan euron voimalaitostilaus Dominikaanisesta tasavallasta

21 joulukuu 2011

Nimityksiä Wärtsilän johtokunnassa

13 joulukuu 2011

Wärtsilän suositeltu käteisostotarjous Hamworthy plc:stä, osakejärjestelyn ehtojen julkistaminen

22 marraskuu 2011

Täydennys taloudellisiin tietoihin liittyen Wärtsilä Oyj Abp:n suositeltuun käteisostotarjoukseen Hamworthy plc:stä

22 marraskuu 2011

Wärtsilältä suositeltu käteisostotarjous Hamworthy plc:stä

17 marraskuu 2011

Wärtsilän kannanotto liittyen Hamworthy plc:n tiedotteeseen

19 lokakuu 2011

Wärtsilän osavuositarkastus tammi-syyskuu 2011

5 lokakuu 2011

Wärtsilä julkaisee tammi-syyskuun 2011 osavuositarkastuksen 19.10.2011 klo 8.30

7 syyskuu 2011

Wärtsilälle merkittävä 155 miljoonan euron voimalaitostilaus Dominikaanisesta tasavallasta

11 elokuu 2011

Arvopaperimarkkinalain 2 luvun 9§:n mukainen liputusilmoitus: BlackRock, Inc. on vähentänyt omistustaan Wärtsilässä

20 heinäkuu 2011

Osavuositarkastus tammi-kesäkuu 2011

15 heinäkuu 2011

Wärtsilän liikevaihdon arvioidaan laskevan 0-5% vuonna 2011

6 heinäkuu 2011

Wärtsilä julkaisee tammi-kesäkuun 2011 osavuositarkastuksen 20.7.2011 klo 8.30

29 kesäkuu 2011

Wärtsilä ja Jiangsu CuiXing Marine Offshore Engineering perustavat yhteisyrityksen keskinopeiden merimoottoreiden valmistamiseksi Kiinassa

29 kesäkuu 2011

Wärtsilä toimittaa Viroon kaksi merkittävää varavoimalaitosta varmistamaan sähköverkon vakaan toiminnan

8 kesäkuu 2011

Wärtsilä on voittanut tarjouskilpailun merkittävästä voimalaitoksesta Virossa

20 huhtikuu 2011

Osavuositiedote tammi-maaliskuu 2011

6 huhtikuu 2011

Wärtsilä julkaisee tammi-maaliskuun 2011 osavuositiedotuksen 20.4.2011 klo 8.30

8 maaliskuu 2011

Wärtsilän maksuttomassa osakeannissa annetut osakkeet merkitty kaupparekisteriin

3 maaliskuu 2011

Wärtsilä Oyj Abp:n hallituksen järjestäytyminen

3 maaliskuu 2011

Wärtsilän varsinaisen yhtiökokouksen päätökset 3.3.2011

10 helmikuu 2011

Wärtsilän konsernijohtajaksi Björn Rosengren 1.9.2011

10 helmikuu 2011

Wärtsilä Oyj Abp:n vuosikertomus vuodelta 2010 julkaistu

31 tammikuu 2011

Korjaus Wärtsilä Oyj Abp:n yhtiökokoukseen kohtaan 15

28 tammikuu 2011

Kutsu Wärtsilä Oyj Abp:n varsinaiseen yhtiökokoukseen

28 tammikuu 2011

Wärtsilän konsernijohtaja Ole Johansson jää eläkkeelle

28 tammikuu 2011

Tilinpäätöstiedote 2010

28 tammikuu 2011

Wärtsilä määrittelee uudelleen taloudelliset tavoitteensa

14 tammikuu 2011

Wärtsilä julkaisee vuoden 2010 tilinpäätöstiedotteen 28.1.2011 klo 8.30

7 tammikuu 2011

Arvopaperimarkkinalain 2 luvun 9§:n mukainen liputusilmoitus: BlackRock, Inc. on lisännyt omistustaan Wärtsilässä

Tilaukset kasvoi ja kannattavuus säilyi vankkana

Vuotta 2011 leimasivat tilaukset vahva kasvu ja kannattavuuden säilyminen ennallaan liikevaihdon laskusta huolimatta. Tilaukset kasvoivat 13% edellisvuodesta. Power Plants liiketoiminnan tilaukset kasvoivat 13% ja Ship Power -liiketoiminnan 52%. Tilaus-laskutus-suhde oli yli yksi ensimmäistä kertaa vuoden 2008 jälkeen. Wärtsilän liikevaihto laski edellisvuodesta 7,6% 4.209 miljoonaan euroon. Liikevaihto laski hieman odotettua 0-5% enemmän, mikä johtui lähinnä Power Plantsin viivästyneistä toimituksista. Liikevoitto (EBIT) oli Wärtsilän vuotta 2011 koskevien odotusten mukaisesti 11,1% (10,7) liikevaihdosta. Kannattavuus säilyi hyvänä johtuen tilaukset vahvasta rakenteesta, onnistuneesta toteutuksesta sekä kustannusten hallinnasta.

2011 oli myös muutosten vuosi. Wärtsilän uusi toimitusjohtaja Björn Rosengren aloitti tehtävässään 1.9.2011. Myös taloudellinen toimintaympäristö muuttui merkittävästi, ja EU:n ja Yhdysvaltojen markkinoiden talousongelmat alkoivat lisääntyä kesän aikana vaikuttaen lopulta BKT:n kehitykseen maailmanlaajuisesti. Tästä huolimatta kasvavilla kehittyvillä markkinoilla jatkettiin investointeja uuteen voimantuotantokapasiteettiin. Saimme vuoden aikana useita voimalatiloituksia, jotka perustuivat Wärtsilän Smart Power Generation -konseptin tarjoamiin etuihin. Ship Power -liiketoiminnan tilaukset kehittyivät voimakkaasti offshore- ja muissa erikoisalussegmenteissä näissä alustyypeissä vilkkaana jatkuneen tilausaktiviteetin ansiosta. Tilausaktiviteetti oli vahvalla tasolla myös LNG-alusten markkinoilla, minkä johdosta eteläkorealaisen yhteisyrityksemme tilaukset muodostui hyväksi. Maailmantalouden epävarmuus alkoi vaikuttaa laivahuollon markkinoihin etenkin Euroopassa ja kauppalaivamarkkinoilla. Kehitystä kompensoi kuitenkin esimerkiksi offshore- ja voimalahuoltomarkkinoilla vilkastunut aktiviteetti, minkä ansiosta Services-liiketoiminnan liikevaihto pysyi ennallaan vuonna 2011.

Vuoden 2011 aikana tehtiin useita strategisia investointeja. Kesäkuussa Wärtsilä ja Jiangsu CuiXing Marine Offshore Engineering Co. sopivat yhteisyrityksen perustamisesta keskinopeiden Wärtsilä 26 ja Wärtsilä 32 -laivamoottorien valmistamiseksi Kiinassa. Heinäkuussa 2011 Wärtsilä osti Cedervall-yhtiön, joka on yksi laivoissa käytettävien akseliiviste- ja laakerijärjestelmien johtavista valmistajista, ja marraskuussa Wärtsilä vihki käyttöön uuden varaosien jakelukeskuksensa Hollannin Kampenissa. Vahvistaakseen asemaansa offshore-markkinoilla sekä merenkulun kaasusovellusten ja ympäristöratkaisujen markkinoilla Wärtsilä osti brittiläisen Hamworthy-yhtiön, jolla on vahva tuotevalikoima ja asema näillä markkinoilla.

Liikevaihto

MEUR	2011	2010	Muutos %
Power Plants	1 365	1 525	-10
Ship Power	1 022	1 201	-15
Services	1 816	1 823	0
Eliminoinnit ja oikaisut	6	4	
Konserni	4 209	4 553	-8

Strategia

Wärtsilän tavoitteena on olla johtava toimittaja koko elinkaaren kattaville voimaratkaisuille maailmanlaajuisilla merenkulun markkinoilla ja valituilla energiamarkkinoilla ympäri maailmaa. Näemme kasvumahdollisuuksia kaasuvoimalaitoksissa Smart Power Generation -konseptiimme perustuen sekä kaasukäyttöisissä moottoreissa ja niihin liittyvissä järjestelmissä merenkulun markkinoilla. Tavoittelemme myös kasvua ympäristöratkaisuissa, rikkipesurit ja painolastiveden käsittelyjärjestelmät mukaan lukien. Vahvuutenamme on teknologinen johtajuus, integroitu tuote- ja huoltotarjoama, läheiset ja pitkäaikaiset asiakassuhteet sekä ylivertainen maailmanlaajuinen kattavuus. Tuotanto- ja toimitusketjun hallintotoiminto palvelevat molempia loppumarkkinoita ja etsimme jatkuvasti tapoja ylläpitää kustannustehokkuutta ja korkeaa laatua. Tämä tapahtuu usein yhteistyössä johtavien teollisuuspartnerien kanssa merkittävimmillä kasvumarkkinoilla. T&K-toimintomme luo myös synergiaetuja ja auttaa meitä pysymään alamme teknologian ja innovoinnin edelläkävijänä.

Aiomme hyötyä kasvumahdollisuuksista loppumarkkinoillamme ja säilyttää samalla vakaan kannattavuuden.

Strategiset toimenpiteet, yritysostot ja verkoston laajentaminen vuonna 2011

Marraskuussa 2011 Wärtsilä vihki käyttöön uuden varaosien jakelukeskuksensa Kampenissa, Hollannissa. Keskitetty jakelukeskus on Wärtsilän maailmanlaajuisen varaosa- ja logistiikkaorganisaation keskuspaikka, johon on integroitu aiemmin kahdeksassa eri kohteessa sijainneet varaosavarastot. Keskuksessa hoidetaan keskitetysti kaikki materiaali- ja virrat aina tilausvahvistuksesta tuotteen toimitukseen asiakkaalle. Uusi keskus lyhentää kuljetusetäisyyksiä, vähentää varastojen välisiä varaosakuljetuksia ja tehostaa koko toimitusketjun hallintaa. Wärtsilän kokonaisinvestointi jakelukeskukseen on ollut noin 70 milj. euroa. Wärtsilä optimoi tällä hetkellä jakelukeskuksen toimintoja.

Kesäkuussa Wärtsilä ja Jiangsu CuiXing Marine Offshore Engineering Co. Ltd. sopivat yhteisyrityksen perustamisesta 26 ja 32 -moottoreiden valmistamiseksi Kiinassa. Hanke etenee suunnitelmien mukaisesti.

Heinäkuussa Wärtsilä hankki Cedervall-yhtiön, joka on yksi johtavista laivoissa käytettävien akselitiiviste- ja laakerijärjestelmien valmistajista. Yrityskauppa vahvistaa Wärtsilän johtavaa asemaa merenkulun globaaleilla huoltomarkkinoilla yhtiön strategian mukaisesti. Wärtsilän ja Cedervallin liiketoimintojen yhdistäminen luo yhtiön, joka on markkinajohtaja öljy- ja vesivoideltujen tiivisteiden ja laakereiden sekä vannasputkien alalla. Alustavan arvion mukainen kauppahinta on 81 miljoonaa euroa.

Wärtsilä jatkoi Services-verkoston laajentamista tilikauden aikana. Toisen neljänneksen aikana Wärtsilä avasi uuden huoltoverstaan Gdanskiin, Puolaan ja kolmannen neljänneksen aikana uusi huoltoverstas avattiin Helsingissä.

Marraskuussa 2011 Wärtsilä ilmoitti päässeensä sopimukseen Hamworthy plc:n hallituksen kanssa suositellusta käteisostotarjouksesta Hamworthyn ostamiseksi. Hamworthy on maailmanlaajuinen yritys, joka toimittaa erikoislaitteita ja palveluja merenkulun, öljy- ja kaasualan sekä teollisuuden käyttöön. Ehtojen mukaan osakkeenomistajat saavat 825 pennyä (GBP) käteisenä jokaisesta osakkeesta. Hamworthy on listattu Lontoossa vaihtoehtoisella markkinapaikalla Lontoossa (AIM, Alternative Investment Market). Yritysosto toteutetaan Englannin lain mukaisena osakejärjestelynä (Scheme of Arrangement). 9.1.2012 pidetyssä tuomioistuimen kokouksessa ja sitä seuranneessa Hamworthyn yhtiökokouksessa kaikki päätösehdotukset saivat taakseen osakkeenomistajien vahvan tuen. Tuomioistuin hyväksyi osakejärjestelyn 26.1.2012. Jos tuomioistuin vahvistaa osakepääoman alentamisen 30.1.2012, osakejärjestelyn odotetaan tulevan voimaan ja määräysvallan siirtyvän Wärtsilälle 31.1.2012.

Pitkän aikavälin taloudelliset tavoitteet

Tavoitteemme on kasvaa nopeammin kuin maailman BKT. Liikevoittotavoitteemme (EBIT%) on 14% suhdannesyklin huipulla. Syklin pohjalla tavoitteemme on säilyttää yli 10%:n liikevoitto. Tavoitteemme on että velkaantumisasasteemme on alle 0,50. Tavoitteemme on jakaa 50% osakekohtaisesta tuloksesta osinkona.

Markkina-aktiviteetti

Power Plants

Voimalaitosmarkkinat jatkuivat vakaina

Voimalaitosmarkkinoiden aktiviteetti oli hyvällä tasolla vuoden 2011 aikana ja kaasuvoimalaitoksista tehtyjen tarjouslaskelmien määrä megawateissa mitattuna lähti selvästi uudestaan kasvuun. Tilikauden aikana kehittyvät markkinat kasvoivat ja investoinnit uuteen voimantuotantokapasiteettiin jatkuivat. Tämä loi hyvän kysyntätason, joka jakautui tasaisesti maailman ympäri. Markkina-aktiviteetti oli vahvinta joustavan perusvoimantuotannon ja teollisuuden voimantuotannon segmenteissä.

Voimantuotannon markkinakatsaus

Energiankulutuksen kasvaessa uusien voimalaitosten ja vanhaa kapasiteettia korvaavien laitosten tarve lisääntyy. Globaali voimantuotannon kapasiteetti on noin 5.400 GW, josta noin puolet on OECD-maissa. Jatkossa teollistumisen lisääntymisen ja elintason kohoamisen odotetaan johtavan siihen, että kasvu on vahvempaa OECD:n ulkopuolisissa maissa. Suurin osa Wärtsilän Power Plants -liiketoiminnan saamista tilauksista tulee OECD:n ulkopuolisista maista. Raskasöljy on perinteisesti ollut hallitseva polttoaine kehittyvien markkinoiden voimantuotannossa, mutta myös kaasun kysyntä kasvaa sitä mukaa kun kaasun vaatimaa infrastruktuuria otetaan käyttöön. Teollistuneet maat ovat keskittyneet tuulivoiman kehittämiseen ja maakaasuun perustuvan voimantuotannon osuuden kasvattamiseen. Tavoitteena on sulkea vanhoja hiilivoimalaitoksia. Yhdysvalloissa liuskekaasua on otettu käyttöön nopeasti ja se on johtanut maakaasun kilpailukykyisiin hintoihin.

Power Plants -liiketoiminnan markkina-asema

Heinäkuu 2010 - kesäkuu 2011 aikana, kaasuun ja nestemäisiin polttoaineisiin pohjautuvien voimalaitosten kokonaismarkkinat kasvoivat ja olivat kooltaan noin 70,1 GW (51,1 GW). Tähän sisältyvät kaikki yli viiden MW:n kokoiset voimakoneet. Wärtsilän osuus markkinoista oli 4,5% (4,8).

Ship Power

Erikoistuneen tonniston alusten tilaukset jatkuivat vahvoina

Vuoden 2011 aikana tilattiin 1.192 alusta, mikä oli 49% vähemmän kuin edellisenä vuonna. Investoinnit uusiin aluksiin olivat vastaavalla tasolla kuin vuonna 2010, mikä kertoo markkinoiden siirtymisestä erikoistuneiden alusten tilauksiin. Vuoden 2011 aikana kuivan ja nestemäisen irtolastin kauppa kasvoi, mutta irtolastialusten ja säiliöalusten laivasto kasvoi kaksi kertaa enemmän kuin kaupankäyntii. Tämä on osoitus tarjonnan ja kysynnän epätasapainosta, joka johti perinteisten kauppalaivatilausten hidastumiseen vuonna 2011.

Tilausaktiviteetti oli vahvaa erikoistuneissa alustypeissä koko vuoden. Vuoden loppuun mennessä oli rekisteröity 50 nestemäisen kaasun (LNG) kuljetusalustilausta ja monipolttoaineratkaisu on osoittautunut suosituimmaksi propulsioteknologiaksi tällä segmentillä. Offshore-tutkimusalusten tilausaktiviteetti oli myös vahvaa ja erityisesti porausaluksia tilattiin 36 kappaletta. Vuoden neljännellä neljänneksellä tilattiin useita Offshore-huoltoaluksia.

Kiinan osuus alustilausten lukumäärästä oli 44% ja työn määrällä kompensoidussa bruttokantavuudessa (CGT) mitattuna sen osuus oli 36%. Etelä-Korean osuus oli vastaavasti 27% ja 45%. Tämä tarkoittaa, että Kiina oli edelleen johtava laivanrakennusmaa alusten lukumäärässä mitattuna, kun taas Etelä-Korea palasi merkittävimmäksi laivanrakentajamaaksi, kun otetaan huomioon työn määrä telakoilla. Brasilialaiset telakat saivat paljon Offshore-alustilauksia ja maa sijoittui viiden suurimman laivanrakennusmaan joukkoon vuonna 2011.

Ship Power -liiketoiminnan markkinaosuudet

Wärtsilän keskinopeiden päämoottoreiden markkinaosuus pysyi vakaana 46%:ssa (edellisen neljänneksen lopussa 46%). Markkinaosuus hidaskäyntisissä päämoottoreissa nousi 22%:iin (18). Apumoottorimarkkinoilla Wärtsilän osuus oli 4% (3).

Services

Vaihtelevaa kehitystä huoltomarkkinoilla

Vuoden alussa huoltomarkkinat näyttivät kääntyvän kasvuun, mutta kesän aikana talouden epävarmuus alkoi vaikuttaa markkinakehitykseen erityisesti Euroopassa. Sitä vastoin Lähi-idässä, Aasiassa ja Amerikoissa markkinat jatkuivat aktiivisina. Voimalaitos- ja Offshore-markkinat kehittyivät vahvimmin, mikä on linjassa markkinatilanteen ja laitekannan kehityksen kanssa. Kauppalaivaston ja erikoisalusten markkinat kehittyivät heikommin. Vuoden 2011 lopussa Wärtsilän moottoreiden laitekanta oli noin 180.000 MW.

Tilauskertymä ja tilauskanta

Tilauskertymä kasvoi

Tilikaudella tammi-joulukuu 2011 Wärtsilän tilauskertymä oli 4.516 milj. euroa (4.005), kasvua oli 13%. Tilikauden tilaus-laskutus-suhde oli 1,07 (0,88).

Tilikaudella tammi-joulukuu 2011 Power Plants -liiketoiminnan tilauskertymä oli 1.602 milj. euroa (1.413), 13% korkeampi kuin edellisenä vuonna. Hitaan alun jälkeen tilausaktiiviteetti lisääntyi vuoden loppua kohti. Noin 50% tilauksista MW:eissa mitattuna tuli kaasumarkkinoilta. Vuoden 2011 aikana Wärtsilä sai kaksi merkittävää avaimet käteen -tilausta Dominikaanisesta Tasavallasta sekä 250 MW:n tilauksen Virosta ja 180 MW:n tilauksen Etelä-Afrikasta. Useita keskikokoisia tilauksia saatiin Bangladeshista ja Turkista.

Wärtsilän Ship Power -liiketoiminnan tilauskertymä oli tammi-joulukuu 2011 aikana 1.000 milj. euroa (657) ja kasvoi huomattavasti (52%) edellisvuoden vastaavaan kauteen verrattuna. Offshore- ja Erikoisalussegmentit jatkuivat aktiivisina läpi vuoden. Ship Power -strategian mukaisesti Wärtsilä sai useita merkittäviä tilauksia kokonaisratkaisujen toimittamisesta sisältäen laivasuunnittelun, propulsiolaitteiston, automaation ja muut laitteistot. Wärtsilä sai myös useita monipolttoainemoottoritilauksia, mikä vahvistaa yrityksen asemaa kaasusovellusten edelläkävijänä. Monipolttoainetilaukset kattavat useita offshore-aluksia sekä merkittävän matkustajalauttatilauksen suomalaiselta Viking Line -varustamolta. Alus tulee olemaan suurin nestemäisellä maakaasulla (LNG) toimiva matkustaja-alus. Offshore-segmentin tilaukset olivat 40% kaikista tilauksista, Kauppalaivasegmentin osuus oli 25% ja Erikoisalussegmentin 15%. Matkustajalaivasegmentin osuus kokonaisuudesta oli 10%, Merivoimien 7% ja Laivasuunnittelun 3%.

Tilikaudella tammi-joulukuu 2011 Services-liiketoiminnan tilauskertymä oli 1.909 milj. euroa (1.931). Vuoden 2011 aikana Wärtsilä sai viisivuotisen teknisen hallinnointisopimuksen, joka perustuu dynaamiseen kunnossapidon suunnitteluun. Sopimus kattaa yhteensä 24 Wärtsilän 50DF-monipolttoainemoottoria kuudessa LNG:n kuljetusaluksessa. Sopimuksen teki alusten käyttäjä Ceres LNG Services Ltd, joka on kreikkalainen laivayhtiö ja merkittävä merihuoltopalveluiden toimittaja LNG:n kuljetuksissa. Wärtsilä allekirjoitti myös kaikkien aikojen suurimman pitkäaikaisen sopimuksen merimoottoreiden ylläpitotuesta. Royal Caribbean Cruises Ltd:n kanssa tehty sopimus kattaa laajan valikoiman palveluita ja 29 alusta, joiden yhteenlaskettu teho on noin 1.400 MW.

Tilauskertymä yhteisyrityksissä

Eteläkorealainen yhteisyritys Wärtsilä Hyundai Engine Company Ltd (WHEC) sai monipolttoainemoottoritilauksia 34 LNG:n kuljetusalukseen vuonna 2011. WHEC:n ja apumoottorien valmistukseen keskittyvän kiinalaisen yhteisyrityksen Wärtsilä Qiyao Diesel Company Ltd:n tilauskertymä tilikaudella kasvoi merkittävästi ja oli 394 milj. euroa (77). Wärtsilän omistusosuus näissä yhteisyrityksissä on 50% ja tulos kirjataan osuutena osakkuus- ja yhteisyritysten tuloksesta.

Tilauskanta

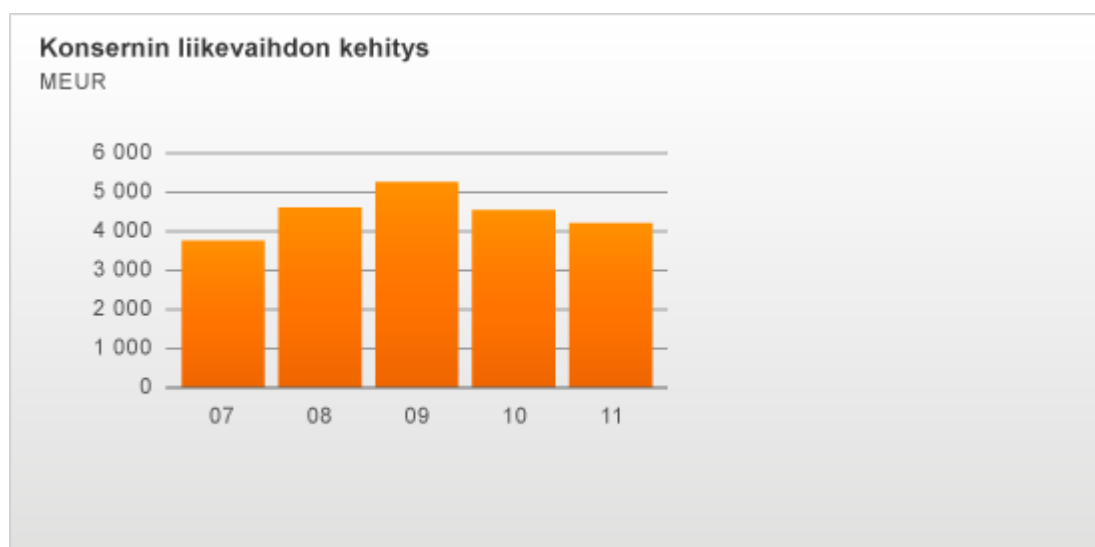
Tilikauden lopussa Wärtsilän tilauskanta oli 4.007 milj. euroa (3.795), kasvua oli 6%. Power Plants -tilauskanta oli 1.536 milj. euroa (1.299), 18% korkeampi kuin edellisvuoden vastaavana ajankohtana. Ship Power -tilauskanta oli 1.684 milj. euroa (1.825), laskua oli 8%. Services-liiketoiminnan tilauskanta oli tilikauden lopussa 786 milj. euroa (671), kasvua oli 17%.

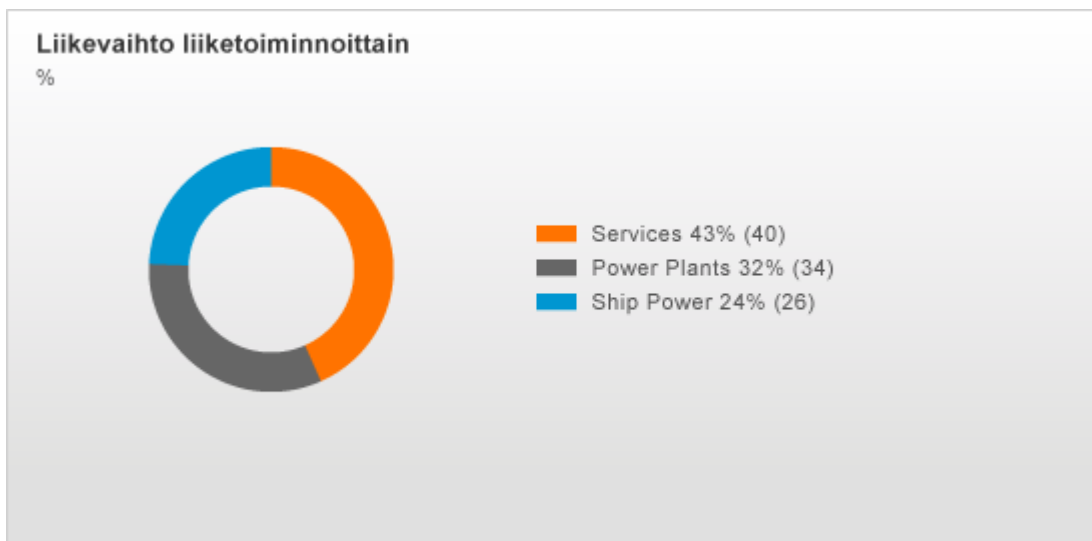
Liikevaihto ja kannattavuus

Liikevaihto laski

Wärtsilän tammi-joulukuu 2011 liikevaihto laski 7,6% 4.209 milj. euroon (4.553). Laskua oli hieman enemmän kuin arvioitu 0-5%:n lasku. Pääasiallisena syynä olivat pitkittyneet voimalaitostoimitukset. Power Plants -liiketoiminnan osuus kokonaisliikevaihdosta oli 32%, Ship Power -liiketoiminnan osuus 24% ja Services-liiketoiminnan osuus 43%. Power Plants -liiketoiminnan liikevaihto oli 1.365 milj. euroa (1.525), laskua oli 10%. Ship Power -liiketoiminnan liikevaihto laski 15% ja oli 1.022 milj. euroa (1.201). Services-liiketoiminnan liikevaihto oli 1.816 milj. euroa (1.823). Liikevaihto kehittyi hyvin erityisesti strategisesti keskeisillä ympäristöpalveluiden, sähkö- ja automaatiohuollon sekä potkurihuollon alueilla. Yli 75% liikevaihdosta koostuu kuitenkin edelleen moottorihuollosta. Erityisesti kauppalaivamarkkinoilla kysyntä oli heikkoa. Liikevaihto kasvoi myös huoltosopimuksissa ja -projekteissa. Projektien tuotot voivat vaihdella merkittävästi neljännesten välillä.

Wärtsilän tammi-joulukuu 2011 liikevaihdosta noin 68% oli euromääräistä, 13% Yhdysvaltain dollareissa ja loput jakautui usean valuutan kesken.

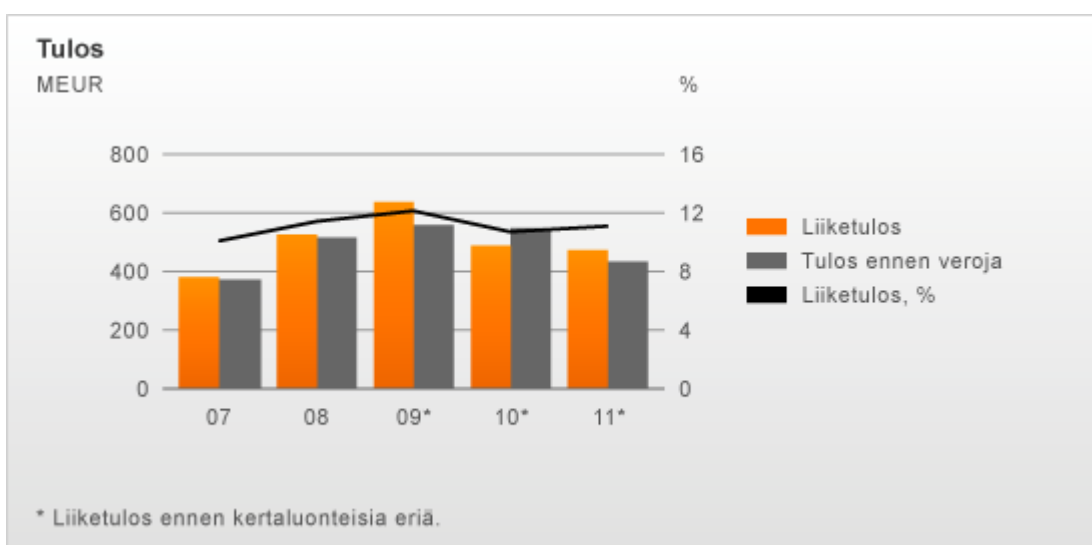




Liiketoiminnan tulos ja kannattavuus

Tilikauden tammi-joulukuu 2011 liiketulos ennen kertaluonteisia eriä oli 469 milj. euroa (487). Kannattavuus (EBIT%) oli 11,1% liikevaihdosta (10,7), mikä vastasi hyvin Wärtsilän ennustetta vuodelle 2011. Kertaluonteiset erät mukaan lukien liiketulos oli 445 milj. euroa eli 10,6% liikevaihdosta. Wärtsilä kirjasi 24 milj. euroa rakennejärjestelyihin liittyviä kertaluonteisia eriä tilikauden tammi-joulukuu 2011 aikana.

Rahoituserät olivat -16 milj. euroa (-13). Nettokorot olivat -5 milj. euroa (-12). Osinkotuotot olivat 3 milj. euroa (7). Tulos ennen veroja oli 429 milj. euroa (548). Tilikauden verot olivat 136 milj. euroa (151). Tilikauden tulos oli 293 milj. euroa (397). Tulos/osake oli 1,44 euroa (1,96) ja oma pääoma/osake oli 8,30 euroa (8,30). Tuotto sijoitetulle pääomalle (ROI) oli 20,4% (26,0). Oman pääoman tuotto (ROE) oli 17,5% (25,0).



Tase, rahoitus ja rahavirta

Tilikaudella tammi-joulukuu 2011 liiketoiminnan rahavirta oli 232 milj. euroa (663).

Nettokäyttöpääoma oli 285 milj. euroa kauden lopussa (170). Saatujen ennakoiden määrä oli 563 milj. euroa kauden lopussa (616). Nettokäyttöpääoman kasvu johtuu pääasiassa toimitusten ajoituksesta ja saaduista ennakoista ja liittyy liiketoiminnan normaaliin vaihteluun. Rahavarat kauden lopussa olivat 592 milj. euroa (776).

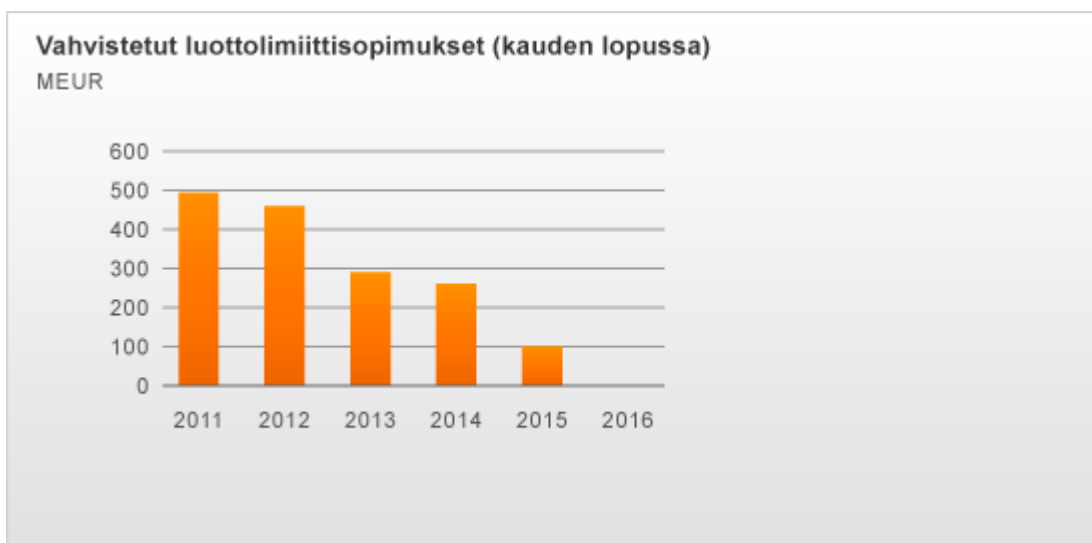
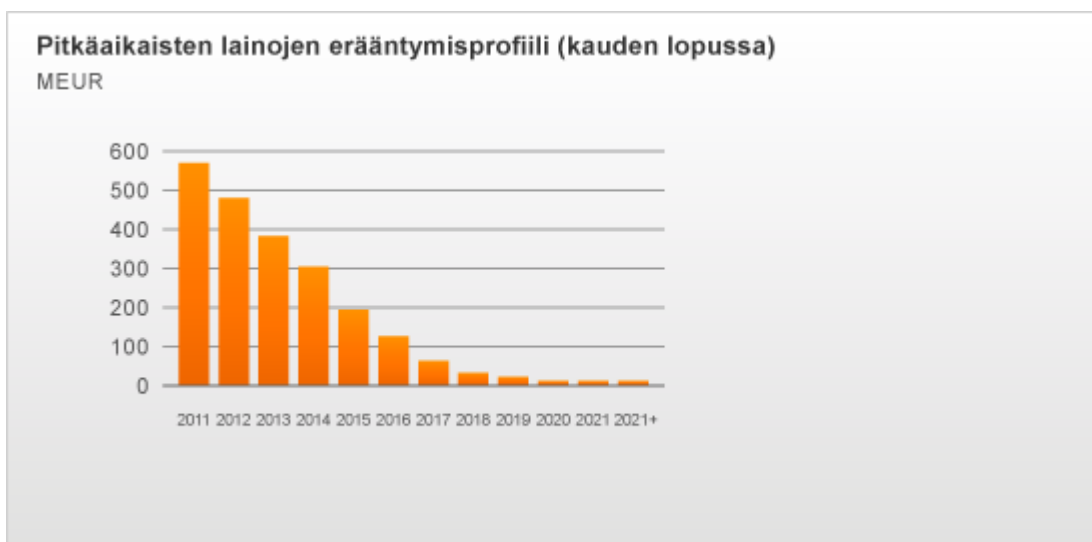
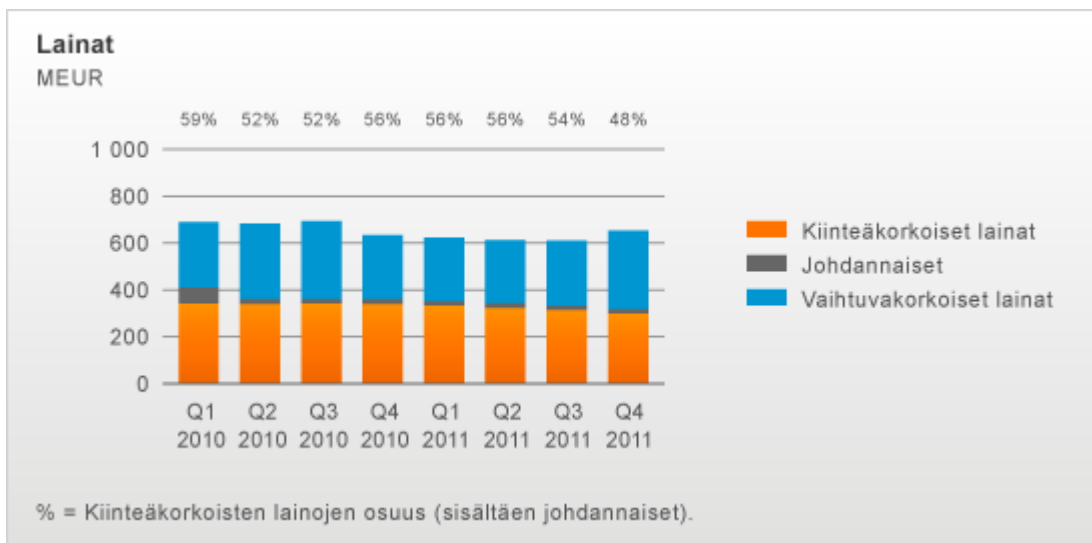
Wärtsilällä oli korollisia lainoja yhteensä 652 milj. euroa joulukuun 2011 lopussa. Lyhytaikaiset lainat, jotka erääntyvät seuraavan 12 kuukauden sisällä, olivat yhteensä 167 milj. euroa johon sisältyi 70 milj. euroa suomalaisia yritystodistuksia. Korollisen lainapääoman nettomäärä oli 58 milj. euroa (-165).

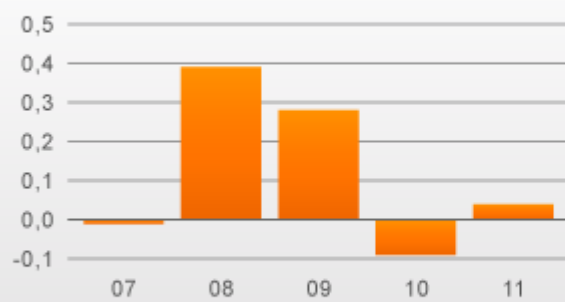
Rahoitusohjelmat joulukuun 2011 lopussa sisälsivät pitkäaikaisia lainoja 485 milj. euroa, nostamattomia pitkäaikaisia lainoja 150 milj. euroa sekä vahvistettuja ja käyttämättömiä luottolimiittisopimusohjelmia yhteensä 494 milj. euroa. Rahoitusohjelmat sisälsivät myös suomalaisia yritystodistusohjelmia 700 milj. euroa.

Omavaraisuusaste oli 41,3% (40,8) ja velkaantumisaste oli 0,04 (-0,09).

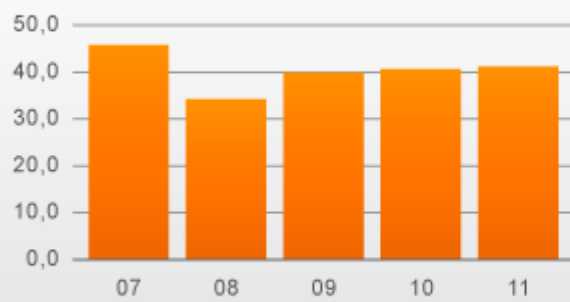
Korollinen lainapääoma

MEUR	2011	2010
Pitkäaikaiset velat	485	572
Lyhytaikaiset velat	167	56
Lainasaamiset	-2	-17
Rahavarat	-592	-776
Netto	58	-165



Velkaantumisaste**Omavaraisuusaste**

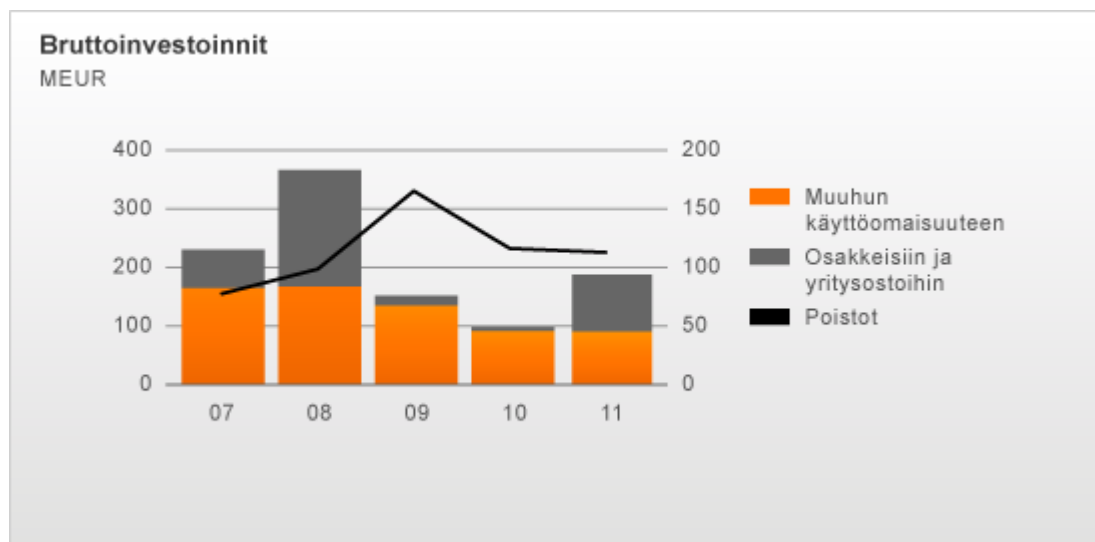
%



Investoinnit

Tilikauden bruttoinvestoinnit olivat 187 milj. euroa (98). Ne koostuivat 97 milj. euron (6) yritysosto- ja osakeinvestoinneista sekä 90 milj. euron (92) tuotannollisista, logistisista ja informaatioteknologiainvestoinneista. Tilikauden poistot olivat 113 milj. euroa (116).

Vuoden 2012 ylläpitoinvestoinnit ovat poistojen tasolla tai hieman poistoja korkeammalla tasolla.



Rakennejärjestelytoimenpiteet

Vuonna 2009 Wärtsilä ryhtyi sopeuttamaan toimintojaan alhaisempaan kysyntään erilaisilla rakennejärjestelytoimenpiteillä. Tavoitteena oli vähentää henkilöstömäärää noin 1.800:lla. Tämä tavoite on lähes saavutettu ja loput vähennyksistä toteutuvat vuoden 2012 aikana. Wärtsilä arvioi, että henkilöstövähennykset laskevat kustannuksia noin 130 milj. eurolla. Näistä kustannussäästöistä noin 60 milj. euroa toteutui vuoden 2010 loppuun mennessä ja noin 60 milj. euroa vuoden 2011 aikana. Loppuosa säästöistä toteutuu vuoden 2012 aikana. Wärtsilä arvioi valtaosan säästöistä olevan pysyviä. Rakennejärjestelyyn liittyvät kertaluonteiset erät ovat noin 150 milj. euroa, josta 115 milj. euroa oli kirjattu vuoden 2010 loppuun mennessä. Tilikauden tammi-joulukuu 2011 aikana kirjattiin 24 milj. euroa (75) rakennejärjestelyihin liittyviä kertaluonteisia eriä. Loput rakennejärjestelykulut kirjataan vuoden 2012 aikana.

Tuotanto

Vuoden 2011 aikana keskityttiin edelleen tuotannon siirtämiseen lähemmäksi asiakkaita Aasiassa.

Wärtsilä CME Zhenjiang Propeller Co. Ltd., Wärtsilän ja Zhenjiang CME Ltd:n yhteisyritys, avasi kesäkuussa säätölapapotkureita valmistavan tuotantolaitoksen Zhenjiangissa, Kiinassa. Pääosa uuden tehtaan tuotantolaitteistosta siirrettiin Wärtsilän Drunenin tehtaasta Alankomaista, jossa tuotanto lopetettiin 2010. Wärtsilä CME Zhenjiang Propeller Co. Ltd:n ensimmäinen säätölapapotkuri hyväksyttiin luokituslaitoksen ja asiakkaan toimesta 4.11.2011.

Heinäkuussa Wärtsilä ja CSSC Guangzhou Marine Diesel Co. Ltd, Kiinan valtion omistaman China State Shipbuilding Corporation -konsernin yhtiö, allekirjoittivat lisenssisopimuksen Wärtsilän hidaskäyntisten moottoreiden valmistuksesta ja myymisestä Kiinassa. Sopimus sisältää Wärtsilän koko moottorivalikoiman 4.300 kW:sta 80.000 kW:iin per moottori. Koska telakkateollisuuden markkinat keskittyvät yhä enemmän Aasiaan on Wärtsilän merimoottoreiden valmistus paikallisesti keskeinen tavoite yhtiön kasvustrategiassa.

Marraskuussa Wärtsilä ja Doosan Engine Co. Ltd., joka on Doosan Groupiin kuuluva yhtiö, allekirjoittivat kymmenen vuoden pituisen jatkosopimuksen Wärtsilän hidaskäyntisten moottoreiden valmistamiseksi lisenssillä. Jatkosopimus kattaa ajanjakson 2012-2021.

Wärtsilän ja Transmashholdingin yhteisyrityksen toiminta Venäjällä etenee suunnitelmien mukaisesti. Yhteisyritys valmistautuu tuottamaan moderneja ja monikäyttöisiä dieselmootoreita, mukaan lukien uutta ja teknisesti edistyneistä versioita Wärtsilä 20 -moottorista. Moottoreita käytetään vaihtovetureissa ja erilaisissa merenkulku- ja voimalaitossovelluksissa.

Toimitetut megawatit

	2011	2010	Muutos, %
Power Plants, omat toimitukset	2 990	3 442	-13
Ship Power, omat toimitukset	1 673	2 057	-19
Wärtsilä, omat toimitukset yhteensä	4 663	5 498	-15
Ship Power, lisenssivalmistajien toimitukset	2 940	3 193	-8
Toimitukset yhteensä	7 593	8 691	-13

Tutkimus ja tuotekehitys, uudet tuotelanseeraukset

Vuonna 2011, Wärtsilän tutkimus ja tuotekehitysmenot olivat 162 milj. euroa (141), tai 3,8% liikevaihdosta. Vuoden aikana saavutettiin seuraavat merkittävät virstanpylväät:

Kolmannen neljänneksen aikana Wärtsilän monipolttoainemoottorit ylittivät kolmen miljoonan käyttötunnin rajan niin maa- kuin merisovelluksissa. Tämä luo monipolttoainereferenssin jollaista ei ole muilla moottorinvalmistajilla. Wärtsilä on toimittanut monipolttoainemotoreita sekä meri- että maasovelluksiin kaikkiaan 470 kappaletta. Näiden moottoreiden polttoainejoustavuus tarjoaa lukuisia konkreettisia taloudellisia ja ympäristöetuja.

Wärtsilä on menestyksekkäästi testannut uutta hidaskäyntistä kaasumoottoritekniologiaa Triesten yksikössä Italiassa. Testit osoittavat, että moottorin suorituskyky täyttää tulevat IMO Tier III typenoksidin päästörajat ja asettaa näin uuden mittapuun hidaskäyntisille kaasumoottoreille. Uusi testimoottori on osa Wärtsilän 2-tahtikäyntisen monipolttoainemoottoritekniologian kehityshanketta.

Wärtsilä on vahvistanut tarjontaansa keskikokoisten, hidaskäyntisten moottoreiden alalla lisäämällä uudet X62 ja X72 -moottorit valikoimaansa. Ensimmäinen X62 -moottori voidaan toimittaa syyskuussa 2013 ja ensimmäinen X72 -moottori noin vuotta myöhemmin. Wärtsilä käynnisti onnistuneesti uuden 6-sylinterisen RT-flex48T -moottorinsa sekä ensimmäisen uusista elektronisesti valvotuista Wärtsilä X35 keskinopeista moottoreista.

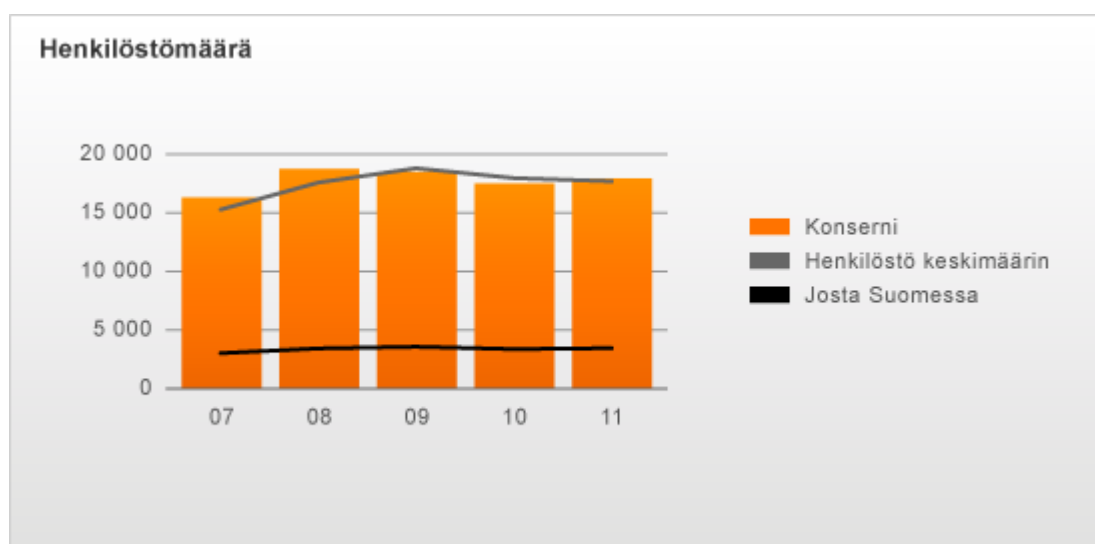
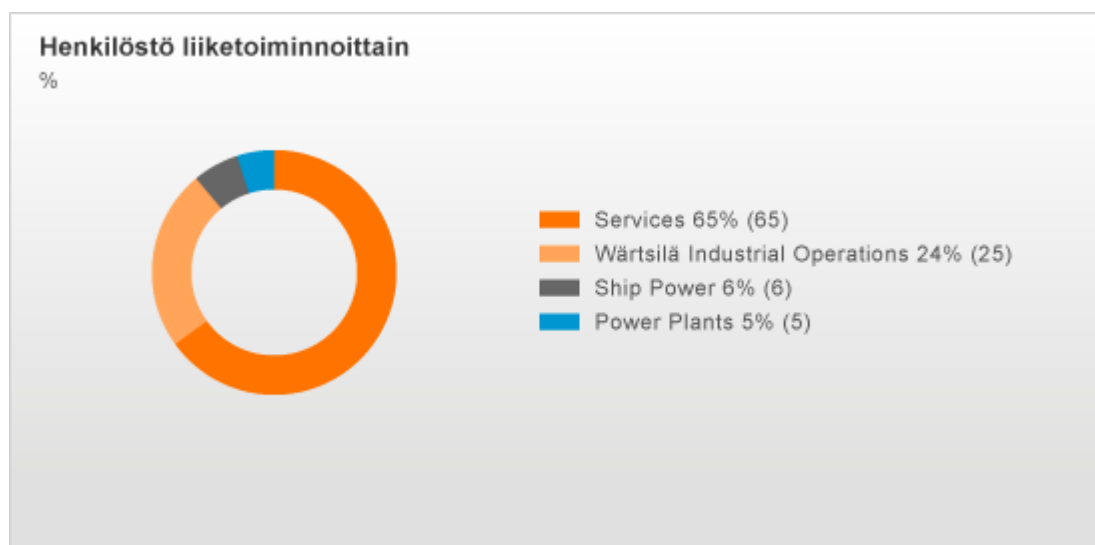
Wärtsilä ja Aker Solutions ovat allekirjoittaneet sopimuksen uusien ja ympäristöystävällisten offshore-tuulipuistojen asennusaluksien yhteisestä kehittämisestä. Wärtsilä toimittaa aluksen suunnittelun, sähköntuotannon, propulsiokoneiston ja automaation. Aker Solutions puolestaan toimittaa nostojärjestelmän. Wärtsilä tarjoaa myös yhdessä Aker Solutionsin kanssa ympärivuorokauden tukipalveluja maailmanlaajuisesti alusten ylläpitoon, korjauksiin ja komponenttitoimituksiin. Wärtsilän toimittamat moottorit ovat monipolttoainemotoreita ja ne voivat käydä nestemäisellä maakaasulla (LNG).

Vuoden 2011 lopussa Wärtsilä ja kuusi norjalaisen teollisuusverkoston Maritime Clean Tech Westin partneria saivat Innovation Norwayltä noin 2,4 milj. euroa pioneeriprojektiin, jonka tavoitteena on testata uusia ratkaisuja energian varastointiin ja sähköisiin propulsiojärjestelmiin.

Henkilöstö

Wärtsilän henkilöstömäärä joulukuun 2011 lopussa oli 17.913 (17.528). Keskimääräinen henkilöstömäärä tammi-joulukuussa 2011 oli 17.708 (18.000). Power Plants -liiketoiminnassa työskenteli 855 (835) henkilöä. Ship Power -liiketoiminnassa työskenteli 999 (969) henkilöä, Services-liiketoiminnassa 11.168 (11.150) ja tuotannon ja tuotekehityksen (Wärtsilä Industrial Operations) henkilöstömäärä oli 4.091 (4.210).

Wärtsilän henkilöstöstä 20% (19) oli Suomessa ja 35% (37) muualla Euroopassa. Henkilöstömäärä Aasiassa oli 33% (31).



Muutokset ylimmässä johdossa

DI Björn Rosengren (52) aloitti Wärtsilän uutena konsernijohtajana 1.9.2011. Rosengren siirtyi tehtävään Ole Johanssonin jäätyä eläkkeelle.

Wärtsilän johtokuntaan on tehty seuraavat 1.1.2012 voimaan astuvat nimitykset:

- Oikeustieteen kandidaatti Kari Hietanen (48) on nimitetty tehtävään Johtaja, yhteiskuntasuhteet ja lakiasiat.
- Psykologian maisteri Päivi Castrén (53) on nimitetty henkilöstöjohtajaksi (Group Vice President, Human Resources) ja johtokunnan jäseneksi.

Kestävä kehitys

Erilaisten teknologioiden ja erikoistuneiden palveluiden ansiosta Wärtsilällä on hyvä asema vähentää luonnonvarojen käyttöä ja päästöjä. Wärtsilän tutkimus- ja tuotekehitys jatkaa keskittymistä kehittyneisiin ympäristöteknologioihin ja ratkaisuihin. Wärtsilä on sitoutunut tukemaan YK:n Global Compact -aloitteen ihmisoikeuksia, työvoimaa, ympäristöä ja korruption torjuntaa koskevia perusperiaatteita. Wärtsilän osake on sisällytetty useisiin kestävän kehityksen osakeindekseihin.

Osakkeet ja osakkeenomistajat

Alla olevan taulukon lukuja on oikaistu vastaamaan Wärtsilä Oyj Abp:n yhtiökokouksen 3.3.2011 päättämän maksuttoman osakeannin mukaista lisääntyntä osakkeiden lukumäärää.

31.12.2011	Osakevaihto		
	Osakemäärä	Äänimäärä	1-12/2011
WRT1V	197 241 130	197 241 130	197 186 087

1.1.-31.12.2011	Ylin	Alin	Keskikurssi ¹	Päätös
Osakekurssi	29,55	15,50	26,93	22,32

¹ Kaupankäyntimäärillä painotettu keskikurssi

Markkina-arvo	31.12.2011	31.12.2010
MEUR	4 402	5 631

Ulkomaalaisomistus	31.12.2011	31.12.2010
%	47,0	51,0

Liputusilmoitukset

Tilikauden tammi-joulukuu 2011 aikana Wärtsilä sai tietoonsa seuraavat omistuksessa tapahtuneet muutokset:

5.1.2011 BlackRock, Inc. lisäsi omistustaan Wärtsilä Oyj Abp:ssä. Osakekaupan jälkeen BlackRock, Inc. omisti 4.941.593 osaketta (osakkeiden lukumäärä ennen maksutonta osakeantia), joka on 5,01% Wärtsilän osakkeista ja äänistä.

9.8.2011 BlackRock, Inc. vähensi omistustaan Wärtsilä Oyj Abp:ssä. Osakekaupan jälkeen BlackRock, Inc. omisti 9.838.853 osaketta, joka on 4,99% Wärtsilän osakkeista ja äänistä.

Varsinaisen yhtiökokouksen päätökset

Wärtsilän varsinainen yhtiökokous, joka pidettiin 3.3.2011, vahvisti tilinpäätöksen ja myönsi hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle vastuuvapauden tilivuodelta 2010. Yhtiökokous vahvisti osingoksi hallituksen ehdotuksen mukaisesti 1,75 euroa osakkeelta ja ylimääräistä osinkoa 1,00 euroa osakkeelta, eli yhteensä 2,75 euroa osakkeelta. Osinko maksettiin 15.3.2011. Maksuttoman osakeannin myötä lisääntyneitä osakkeiden lukumäärää vastanneen osingon määrä oli 0,88 euroa osakkeelta ja ylimääräisen osingon määrä 0,50 euroa osakkeelta, eli yhteensä 1,38 euroa osakkeelta.

Yhtiökokous päätti hallituksen jäsenmääräksi yhdeksän. Hallituksen jäseniksi valittiin dipl.ins. MBA Maarit Aarni-Sirviö, toimitusjohtaja Kaj-Gustaf Bergh, KTM, MBA Alexander Ehrnrooth, KTM Paul Ehrnrooth, toimitusjohtaja Lars Josefsson, toimitusjohtaja Bertel Langenskiöld, dipl.ekon. Mikael Lilius, talousjohtaja Markus Rauramo ja toimitusjohtaja Matti Vuoria.

Tilintarkastajaksi vuodelle 2011 valittiin KHT-yhteisö KPMG Oy Ab.

Maksuton osakeanti

Yhtiökokous päätti hyväksyä maksuttoman osakeannin hallituksen ehdotuksen mukaisesti. Maksuttomassa osakeannissa noudatetaan osakkeenomistajien etuoikeutta siten, että kutakin yhtä vanhaa osaketta kohti annetaan yksi uusi osake. Uusia osakkeita annettiin siten yhteensä 98.620.565 kappaletta. Uudet osakkeet rekisteröitiin kaupparekisteriin 8.3.2011.

Hallituksen järjestäytyminen

Wärtsilä Oyj Abp:n hallitus valitsi järjestäytymiskokouksessaan puheenjohtajaksi Mikael Liliuksen ja varapuheenjohtajaksi Matti Vuorian. Hallitus päätti perustaa tarkastus-, nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan. Hallitus valitsi keskuudestaan valiokuntiin seuraavat jäsenet:

Tarkastusvaliokunta:

Puheenjohtaja Markus Rauramo, Maarit Aarni-Sirviö, Alexander Ehrnrooth, Bertel Langenskiöld

Nimitysvaliokunta:

Puheenjohtaja Mikael Lilius, Kaj-Gustaf Bergh, Lars Josefsson, Matti Vuoria

Palkitsemisvaliokunta:

Puheenjohtaja Mikael Lilius, Paul Ehrnrooth, Matti Vuoria

Riskit ja liiketoiminnan epävarmuustekijät

Vuoden 2011 loppua kohden maailmantalouden ja rahoitusmarkkinoiden epävarmuus lisäsi joitakin riskejä Wärtsilän liiketoiminnoissa.

Power Plants -liiketoiminnassa epävarmuus rahoitusmarkkinoilla voi vaikuttaa suurempien projektien ajoitukseen.

Maailmantalouden epävarma tilanne uhkaa edelleen merenkulun ja laivanrakennusmarkkinoiden näkymiä. Ylikapasiteetti luo painetta rahtimaksuihin, etenkin perinteisissä kauppalaivastosegmenteissä, kuten irtolasti- ja säiliöaluksissa. Ship Power -liiketoiminnan pääasiallinen riski liittyy edelleen telakoiden toimitusaikojen pitkittymiseen, mutta rahoitusmarkkinoiden vaikeudet ovat lisänneet riskiä peruutuksista.

Rahoitusmarkkinoiden lisääntyneet riskit voivat vaikuttaa negatiivisesti Services -liiketoiminnan tilauskertymään. Vaikeat olosuhteet kauppalaivastomarkkinoilla ovat myös mahdollinen riski ja ne voivat vaikuttaa negatiivisesti vuoden 2012 liikevaihtoon.

Wärtsilän vuosikertomus 2011 sisältää perusteellisen kuvauksen Wärtsilän riskeistä ja riskienhallinnasta.

Markkinanäkymät

Voimantuotannon markkinoiden odotetaan pysyvän hyvällä tasolla vuonna 2012, mutta makrotalouden ongelmista johtuen merkittävää kasvua ei ennakoida. Kasvavilla kehittyvillä markkinoilla jatketaan investointeja uuteen voimantuotantokapasiteettiin. Tämä lisää kysyntää etenkin joustavan perusvoimantuotannon segmentillä. OECD-maissa on rajoitetusti kysyntää, jota ohjaa pääasiassa CO₂-neutraali sähköntuotanto ja vanhempien hiililaitosten sulkeminen.

Alustilausten näkymät vuodelle 2012 ovat varovaiset ja tilausten kokonaismäärän odotetaan olevan suunnilleen samalla tai hieman alemmalla tasolla kuin 2011. Tilausten jakauman odotetaan olevan vuoden 2011 jakauman kanssa samansuuntainen ja suosivan erikoistuneita alussegmenttejä. Ylikapasiteetista johtuen näkymät ovat synkät joidenkin alustyyppien, kuten irtolastialusten ja säiliöalusten osalta. Wärtsilä on vahva segmenteissä, joiden näkymät ovat positiiviset. LNG:n kuljetusalusten tilausten odotetaan olevan alemmalla tasolla kuin viime vuonna, mutta verrattuna aikaisempien vuosien tasoon niiden odotetaan olevan vahvat. Offshore-segmentissä on edelleen hyviä mahdollisuuksia etenkin porausalusten ja kelluvien tuotantoalusten tilauksille.

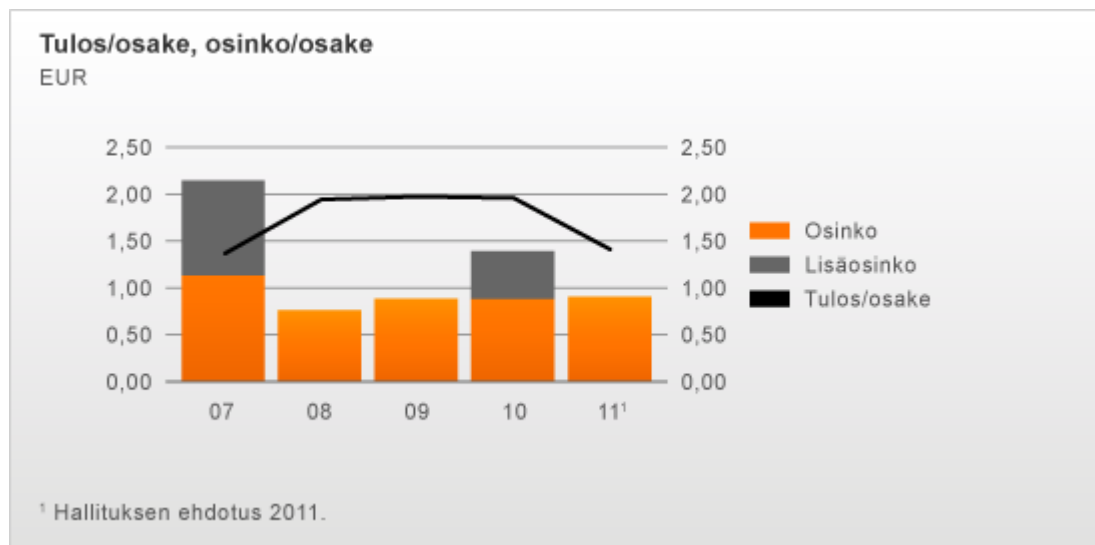
Services-liiketoiminnan vuoden 2012 markkinanäkymissä ei ole merkittäviä muutoksia. Talouden yleinen epävarmuus jatkuu edelleen. Näkymät ovat edelleen parhaat BRIC-maissa, kun taas Euroopassa tilanne on edelleen heikoin. Lyhyellä aikavälillä aktiivisen laitekannan kehityksen odotetaan olevan maltillista ja alusten romuttaminen, käytöstä poistaminen, nopeuden vähentäminen ja matalampi käyttöaste todennäköisesti jatkuvat. Voimalaitosten huoltomarkkinoiden odotetaan kehittyvän tasaisesti.

Wärtsilän näkymät vuodelle 2012

Wärtsilä odottaa vuoden 2012 liikevaihdon kasvavan 5-10% ja kannattavuuden (EBIT% ennen kertaluonteisia eriä) olevan 10-11%. Näissä arvioissa on huomioitu mahdollinen Hamworthyn yritysosto ja sen vaikutus. Yritysoston odotetaan tulevan voimaan 31.1.2012.

Hallituksen voitonjakoehdotus

Hallitus esittää, että 31.12.2011 päättyneeltä tilikaudelta jaetaan osinkona 0,90 euroa osakkeelta. Emoyhtiön voitonjakokelpoiset varat 31.12.2011 olivat 974.384.311,79. Osinko maksetaan osakkaalle, joka täsmäytyspäivänä 13.3.2012 on merkitty Euroclear Finland Oy:n pitämään osakasluetteloon. Osingonmaksupäiväksi hallitus ehdottaa 20.3.2012. Vuosikertomus 2011, johon sisältyvät tilinpäätös ja hallituksen toimintakertomus, on saatavilla yhtiön verkkosivuilla www.wartsila.com viikolla 7.



Osinko/osake, tulos/osake

	2011	2010	2009	2008	2007
Osinko/osake	0,90 ¹	0,88	0,88	0,75	1,13
Ylimääräinen osinko/osake	-	0,50	-	-	1,00
Tulos/osake	1,44	1,96	1,97	1,94	1,37

¹ Hallituksen ehdotus.

Viisivuotiskatsaus

MEUR		2011	2010	2009	2008	2007
Liikevaihto		4 209	4 553	5 260	4 612	3 763
josta Suomen ulkopuolella	%	99,3	99,4	99,3	98,1	98,2
Vienti Suomesta		2 458	2 584	3 114	2 574	2 017
Henkilöstö keskimäärin		17 708	18 000	18 830	17 623	15 337
josta Suomessa		3 421	3 326	3 506	3 378	3 010
Tilaukanta		4 007	3 795	4 491	6 883	6 308
Tietoja tuloslaskelmasta						
Poistot ja arvonalentumiset		113	116	165	99	78
Osuus osakkuus- ja yhteisyritysten tuloksista		8	5	6	-	1
Liiketulos ennen kertaluonteisia eriä		469	487	638	525	380
prosentteina liikevaihdosta	%	11,1	10,7	12,1	11,4	10,1
Liiketulos		445	412	592	525	380
prosentteina liikevaihdosta	%	10,6	9,1	11,2	11,4	10,1
Rahoitustuotot ja -kulut		-16	-13	-34	-9	-8
prosentteina liikevaihdosta	%	-0,4	-0,3	-0,6	-0,2	-0,2
Nettovoitot myytävissä olevista rahoitusvaroista		-	149	-	-	-
Tulos ennen veroja		429	548	558	516	372
prosentteina liikevaihdosta	%	10,2	12,0	10,6	11,2	9,9
Tilikauden tulos		293	397	396	389	265
prosentteina liikevaihdosta	%	7,0	8,7	7,5	8,4	7,1

MEUR		2011	2010	2009	2008	2007
Tietoja taseesta						
Pitkäaikaiset varat		1 577	1 483	1 548	1 498	1 283
Lyhytaikaiset varat		3 023	3 213	3 108	3 245	2 466
Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma		1 636	1 638	1 496	1 184	1 315
Määräysvallattomien omistajien osuus		30	26	16	15	10
Korolliset velat		652	628	664	664	283
Korottomat velat		2 282	2 404	2 479	2 880	2 141
Oma pääoma ja velat yhteensä		4 600	4 696	4 655	4 743	3 749
Bruttoinvestoinnit		187	98	152	366	231
prosentteina liikevaihdosta	%	4,4	2,2	2,9	7,9	6,1
Tutkimus- ja kehitysmenot		162	141	141	121	122
prosentteina liikevaihdosta	%	3,8	3,1	2,7	2,6	3,2
Osingonjako		178	173	173	148	216
Ylimääräinen osinko		-	99	-	-	192
Osinko yhteensä		178*	271	173	148	408
Tunnuslukuja						
Tulos/osake (EPS)**	EUR	1,44	1,96	1,97	1,94	1,37
Laimennettu tulos/osake**	EUR	1,44	1,96	1,97	1,94	1,37
Osinko/osake**	EUR	0,90	1,38	0,88	0,75	2,13
Osinko/tulos	%	62,7	70,3	44,4	38,7	155,1
Korkokate		14,6	18,9	16,4	14,0	13,7
Sijoitetun pääoman tuotto (ROI)	%	20,4	26,0	29,9	32,4	26,0
Oman pääoman tuotto (ROE)	%	17,5	25,0	29,2	30,8	20,8
Omavaraisuusaste	%	41,3	40,8	40,0	34,3	45,9
Nettovelkaantumisaste		0,04	-0,09	0,28	0,39	-0,01
Oma pääoma/osake**	EUR	8,30	8,30	7,59	6,01	6,85

* Hallituksen esitys. Tunnusluvut on laskettu osingon yhteismäärästä.

** Wärtsilä Oyj Abp:n yhtiökokouksen 3.3.2011 hyväksymä maksuton osakeanti nosti osakkeiden kokonaismäärän 197.241.130:een.

Vertailuvuosien luvut on oikaistu vastaamaan uutta osakemäärää.

Tunnuslukujen laskentakaavat

Sijoitetun pääoman tuotto (ROI)

tulos ennen veroja + korko- ja muut rahoituskulut

oma pääoma ja velat – korottomat velat – pakolliset varaukset, keskimäärin tilikauden aikana

x 100

Oman pääoman tuotto (ROE)

tilikauden tulos

oma pääoma, keskimäärin tilikauden aikana

x 100

Korkokate

tulos ennen veroja + poistot + korko- ja muut rahoituskulut

korko- ja muut rahoituskulut

Omavaraisuusaste

oma pääoma

oma pääoma ja velat – saadut ennakkomaksut

x 100

Nettovelkaantumisaste

korolliset velat – rahavarat

oma pääoma

Tulos/osake (EPS)

emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva tilikauden tulos

osakkeiden oikaistu lukumäärä keskimäärin tilikauden aikana

Oma pääoma/osake

emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva oma pääoma

osakkeiden oikaistu lukumäärä tilikauden lopussa

Osinko/osake

tilikaudelta jaettu osinko

osakkeiden oikaistu lukumäärä tilikauden lopussa

Osinko/tulos

osinko/osake

tulos/osake (EPS)

x 100

Efektiivinen osinkotuotto

osinko/osake

oikaistu pörssikurssi tilikauden lopussa

x 100

Hinta/voitto (P/E)

oikaistu pörssikurssi tilikauden lopussa

tulos/osake (EPS)

Hinta/osakekohtainen oma pääoma (P/BV)

oikaistu pörssikurssi tilikauden lopussa

oma pääoma/osake

Kertaluonteiset erät

rakennejärjestelyihin liittyvät kertaluonteiset erät

Konsernin tuloslaskelma

MEUR	Liite	2011	%	2010	%
Liikevaihto	1, 3	4 209	100,0	4 553	100,0
Valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden varastojen muutos		39		-164	
Valmistus omaan käyttöön		1		2	
Liiketoiminnan muut tuotot	4	47		52	
Materiaalit ja palvelut	5	-2 285		-2 372	
Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut	6	-956		-948	
Poistot ja arvonalentumiset	7	-113		-116	
Liiketoiminnan muut kulut		-506		-601	
Osuus osakkuus- ja yhteisyritysten tuloksista	14	8		5	
Liiketulos		445	10,6	412	9,1
Osinkotuotot	8	3		7	
Korkotuotot	8	13		6	
Muut rahoitustuotot	8	10		12	
Korkokulut	8	-18		-18	
Muut rahoituskulut	8	-23		-20	
Nettovoitot myytävissä olevista rahoitusvaroista	15			149	
Tulos ennen veroja		429		548	
Tuloverot	9	-136		-151	
Tilikauden tulos		293	7,0	397	8,7
Jakautuminen:					
Emoyhtiön osakkeenomistajat	10	283		386	
Määräysvallattomat omistajat		10		11	
		293		397	
Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva osakekohtainen tulos:					
Tulos/osake (laimentamaton ja laimennettu), euroa*		1,44		1,96	

Laaja tuloslaskelma

11

Tilikauden tulos	293	397
Muut laajan tuloksen erät verojen jälkeen:		
Muuntoerot	-4	17
Myytävissä olevat rahoitusvarat		
Arvonmuutokset	16	30
Siirretty tuloslaskelmaan		-110
Rahavirran suojaukset	-23	-9
Muut tuotot/kulut		1
Muut laajan tuloksen erät	-12	-71
Tilikauden laaja tulos yhteensä	281	326
Laajan tuloksen jakautuminen:		
Emoyhtiön osakkeenomistajat	270	313
Määräysvallattomat omistajat	11	13
	281	326

* Wärtsilä Oyj Abp:n yhtiökokouksen 3.3.2011 hyväksymä maksuton osakeanti nosti osakkeiden kokonaismäärän 197.241.130:een.

Vertailuvuosien luvut on oikaistu vastaamaan uutta osakemäärää.

Liitetiedot ovat osa tätä tilinpäätöstä.

Konsernin tase, varat

MEUR	Liite	31.12.2011	%	31.12.2010	%
Pitkäaikaiset varat					
Liikearvo	12	616		574	
Aineettomat hyödykkeet	12	209		205	
Aineelliset hyödykkeet	13	463		455	
Sijoituskiinteistöt	13	9		11	
Osuudet osakkuus- ja yhteisyrityksissä	14	87		65	
Myytävissä olevat rahoitusvarat	15, 17	39		18	
Korolliset sijoitukset	17	1		16	
Laskennalliset verosaamiset	20	119		122	
Muut saamiset	18	33		16	
		1 577	34,3	1 483	31,6
Lyhytaikaiset varat					
Vaihto-omaisuus	16	1 222		1 244	
Korolliset saamiset	17	1		1	
Myyntisaamiset	17	877		860	
Verosaamiset		38		26	
Muut saamiset	18	294		305	
Rahavarat	19	592		776	
		3 023	65,7	3 213	68,4
Varat yhteensä		4 600	100,0	4 696	100,0

Liitetiedot ovat osa tätä tilinpäätöstä.

Konsernin tase, oma pääoma ja velat

MEUR	Liite	31.12.2011	%	31.12.2010	%
Oma pääoma					
Osakepääoma	22	336		336	
Ylikurssirahasto	22	61		61	
Muuntoerot		2		8	
Arvonmuutosrahasto	23	5		12	
Kertyneet voittovarot		1 233		1 221	
Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma		1 636	35,6	1 638	34,9
Määräysvallattomien omistajien osuus		30	0,7	26	0,6
Oma pääoma yhteensä		1 666	36,2	1 664	35,4
Velat					
Pitkäaikaiset velat					
Korolliset velat	17, 25	485		572	
Laskennalliset verovelat	20	69		70	
Eläkevelvoitteet	21	39		40	
Varaukset	24	52		45	
Saadut ennakot		120		104	
		765	16,6	831	17,7
Lyhytaikaiset velat					
Korolliset velat	17, 25	167		56	
Varaukset	24	215		233	
Saadut ennakot		443		511	
Ostovelat	17, 25	348		366	
Verovelat		55		105	
Muut velat	16, 25	941		929	
		2 169	47,1	2 201	46,9
Velat yhteensä		2 934	63,8	3 032	64,6
Oma pääoma ja velat yhteensä		4 600	100,0	4 696	100,0

Liitetiedot ovat osa tätä tilinpäätöstä.

Konsernin rahavirtalaskelma

MEUR	2011	2010
Liiketoiminnan rahavirta:		
Tilikauden tulos	293	397
Oikaisut:		
Poistot ja arvonalentumiset	113	116
Rahoitustuotot ja -kulut	16	13
Käyttöomaisuuden myyntivoitot ja -tappiot ja muut oikaisut	-6	-147
Osuus osakkuus- ja yhteisyritysten tuloksista	-8	-5
Tuloverot	136	151
Liiketoiminnan rahavirta ennen käyttöpääoman muutosta	544	526
Käyttöpääoman muutos:		
Korottomien saamisten lisäys (-) / vähennys (+)	3	132
Vaihto-omaisuuden lisäys (-) / vähennys (+)	33	379
Korottomien velkojen lisäys (+) / vähennys (-)	-125	-141
Käyttöpääoman muutos	-88	370
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	456	896
Rahoituserät ja verot:		
Korko- ja rahoitustuotot	25	11
Korko- ja rahoituskulut	-49	-72
Maksetut verot	-199	-173
Rahoituserät ja maksetut verot	-224	-233
Liiketoiminnan rahavirta	232	663

Investointien rahavirta:

Investoinnit osakkeisiin ja yritysostot	-91	-6
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-90	-92
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden myynnit	9	9
Myytävissä olevien rahoitusvarojen myynnit	3	173
Lainasaamisten lisäys (-) / vähennys (+) ja muut muutokset		-13
Saadut osingot	3	8
Investointien rahavirta	-166	79

Rahavirta investointien jälkeen 66 742

Rahoituksen rahavirta:

Pitkäaikaisten lainojen nostot		37
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut ja muut muutokset	-50	-78
Lainasaamisten lisäys (-) / vähennys (+)	2	2
Lyhytaikaisten lainojen lisäys (+) / vähennys (-)	79	-2
Maksetut osingot	-279	-175
Rahoituksen rahavirta	-247	-216

Rahavarojen muutos, lisäys (+) / vähennys (-) -181 525

Rahavarat tilikauden alussa	776	244
Valuuttakurssien muutosten vaikutus	-3	7
Rahavarat tilikauden lopussa	592	776

Liitetiedot ovat osa tätä tilinpäätöstä.

Laskelma oman pääoman muutoksista

MEUR	Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma						Määräys-	Oma
	Osake- pääoma	Ylikurssi- rahasto	Muunto- erot	Arvon- muutos- rahasto	Kertyneet voitto- varat	Yhteensä	vallattomien omistajien osuus	pääoma yhteensä
Oma pääoma 1.1.2010	336	61	-6	99	1 006	1 496	16	1 512
Muuntoerot			14			14	1	15
Muut muutokset					2	2	-1	1
Myytävissä olevat rahoitusvarat								
Käyvän arvon netto- muutos verojen jälkeen				30		30		30
Siirretty tuloslaskelmaan, veroilla vähennettynä				-110		-110		-110
Rahavirran suojaukset								
Käyvän arvon netto- muutos verojen jälkeen				6		6		6
Siirretty tuloslaskelmaan, veroilla vähennettynä				-13		-13		-12
Laajan tuloksen erät			14	-87	2	-72	1	-71
Tilikauden tulos					386	386	11	397
Tilikauden laaja tulos yhteensä			14	-87	387	314	12	326
Maksetut osingot					-173	-173	-2	-175
Oma pääoma 31.12.2010	336	61	8	12	1 221	1 638	26	1 664

	Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma					Määräys-	Oma	
	Osake- pääoma	Ylikurssi- rahasto	Muunto- erot	Arvon- muutos- rahasto	Kertyneet voitto- varat	vallattomien omistajien osuus	pääoma yhteensä	
MEUR								
Oma pääoma 1.1.2011	336	61	8	12	1 221	1 638	26	1 664
Muuntoerot			-6			-6	2	-4
Myytävissä olevat rahoitusvarat								
Käyvän arvon netto- muutos verojen jälkeen					16	16		16
Rahavirran suojaukset								
Käyvän arvon netto- muutos verojen jälkeen					-12	-12		-12
Siirretty tuloslaskelmaan, veroilla vähennettynä					-11	-11		-11
Laajan tuloksen erät			-6	-7		-14	1	-12
Tilikauden tulos					283	283	10	293
Tilikauden laaja tulos yhteensä			-6	-7	283	270	11	281
Maksetut osingot					-271	-271	-8	-279
Oma pääoma 31.12.2011	336	61	2	5	1 233	1 636	30	1 666

Lisätietoja osakepääomasta esitetään liitetiedossa 22. Emoyhtiön osakepääoma ja arvonmuutosrahastosta liitetiedossa 23.

Arvonmuutosrahasto.

Konsernitilinpäätöksen laadintaperiaatteet

Perustiedot

Wärtsilä Oyj Abp on pörssinoteerattu suomalainen, Suomen lakien mukaan perustettu yhtiö, jonka kotipaikka on Helsinki ja rekisteröity osoite John Stenbergin ranta 2, 00530 Helsinki. Wärtsilä Oyj Abp on Wärtsilä-konsernin emoyhtiö.

Wärtsilä on kansainvälisesti johtava merenkulun ja energiamarkkinoiden voimaratkaisujen toimittaja, joka tukee asiakasyrityksiä tuotteiden koko elinkaaren ajan. Wärtsilä maksimoi alusten ja voimalaitosten ympäristötehokkuuden ja taloudellisuuden keskittymällä teknologisiin innovaatioihin ja kokonaishyötysuhteeseen.

Vuonna 2011 Wärtsilän liikevaihto oli 4,2 miljardia euroa ja henkilöstömäärä oli noin 18.000 henkeä. Yrityksellä on lähes 170 toimipistettä 70 maassa. Wärtsilän osakkeet on listattu NASDAQ OMX Helsingissä.

Wärtsilä Oyj Abp:n hallitus on hyväksynyt kokouksessaan 26.1.2012 tämän tilinpäätöksen julkistettavaksi. Suomen osakeyhtiölain mukaan osakkeenomistajilla on oikeus hyväksyä tai hylätä tilinpäätös sen julkistamisen jälkeen pidettävässä yhtiökokouksessa. Yhtiökokouksella on myös mahdollisuus tehdä päätös tilinpäätöksen muuttamisesta.

Laatimisperusteet

Konsernitilinpäätös on laadittu kansainvälisten tilinpäätösstandardien (International Financial Reporting Standards, IFRS) mukaisesti. Sitä laadittaessa on noudatettu 31.12.2011 voimassa olleita IAS- ja IFRS-standardeja sekä SIC- ja IFRIC-tulkintoja. Kansainvälisillä tilinpäätösstandardeilla tarkoitetaan Suomen kirjanpitolaisissa ja sen nojalla annetuissa säännöksissä EU:n asetuksessa (EY) N:o 1606/2002 säädetyn menettelyn mukaisesti EU:ssa sovellettaviksi hyväksytyt standardit ja niistä annettuja tulkintoja. Konsernitilinpäätöksen liitetiedot ovat myös suomalaisen kirjanpito- ja yhteisöainsäädännön mukaiset.

Konsernitilinpäätös on laadittu alkuperäisiin hankintamenoihin perustuen lukuun ottamatta myytävissä olevia rahoitusvaroja, käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavia rahoitusvaroja ja -velkoja, käyvän arvon suojaukseen tarkoitettuja suojauskohteita ja käteisvaroina suoritettavia osakeperusteisia liiketoimia, jotka on arvostettu käypään arvoon. Tilinpäätöstiedot esitetään miljoonina euroina.

Konserni on soveltanut 1.1.2011 alkaen seuraavia standardeja ja niiden muutoksia ja tulkintoja, joilla ei ole ollut olennaista vaikutusta raportoitaviin tietoihin:

- IAS 32 *Rahoitusinstrumentit: esittämistapa – Liikkeeseen laskettujen oikeuksien luokittelu* (voimaan 1.2.2010 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla). Muutos koskee muussa kuin liikkeeseenlaskijan toimintavaluutassa olevien osakkeita koskevien optioiden, merkintäoikeuksien tai muiden oikeuksien liikkeeseenlaskun kirjanpitokäsittelyä (luokittelua).

- Uudistettu IAS 24 *Lähipiiriä koskevat tiedot tilinpäätöksessä*. Lähipiirin määritelmää on täsmennetty, ja tietyt julkiseen valtaan sidoksissa olevia yhteisöjä koskevat liitetietovaatimukset ovat muuttuneet.

Johdon harkintaan perustuvat ratkaisut ja arvioiden käyttö

Tilinpäätöksen laatiminen IFRS:n mukaan edellyttää yrityksen johdolta harkintaan perustuvia ratkaisuja sekä arvioita ja oletuksia, jotka vaikuttavat taseen varoihin ja velkoihin sekä muihin tietoihin, kuten ehdollisten varojen ja velkojen raportointiin, sekä tuottojen ja kulujen määriin. Vaikka arviot ja oletukset perustuvat johdon parhaaseen näkemykseen raportointikauden päättymisajankohtana, on mahdollista, että toteumat poikkeavat tilinpäätöksessä käytetyistä arvioista ja oletuksista. Seuraavassa on esitetty konsernitilinpäätöksen olennaisimmat erät, jotka edellyttävät johdon harkintaan perustuvia ratkaisuja, sekä keskeiset arvioihin liittyvät epävarmuustekijät.

Myyntituotot tuloutetaan pääsääntöisesti silloin, kun tuote tai palvelu on toimitettu, sen arvo on määritetty ja on todennäköistä, että kirjattu myyntisaaminen voidaan periä. Nämä arviot vaikuttavat kirjattuihin myyntituottoihin. Pitkäaikaishankkeet sekä pitkäaikaiset käyttö- ja huoltosopimukset tuloutetaan valmiusasteen mukaisesti, kun hankkeen tai käyttö- ja huoltosopimuksen lopputulos pystytään luotettavasti määrittämään. Valmiusaste ja tulos perustuvat johdon arvioihin hankkeen tai käyttö- ja huoltosopimuksen toteutumisesta. Arvioita tarkistetaan säännöllisesti. Kirjattuja myyntituottoja ja kustannuksia oikaistaan projektin aikana, kun oletuksia koko projektiin lopputulemasta päivitetään. Oletusten muutokset liittyvät ensisijaisesti aikataulujen, toimitusten laajuuden, teknologian, kustannusten sekä mahdollisten muiden tekijöiden muutoksiin.

Takuuvaraus kirjataan myyntituoton tuloutuksen yhteydessä. Varaus perustuu kokemusperäiseen tietoon tulevien ja nykyisten reklamaatiokustannusten hoitamiseen tarvittavan takuuvarauksen tasosta. Tuotteisiin voi sisältyä uutta, monimutkaista teknologiaa, mikä osaltaan vaikuttaa kyseisiin arvioihin ja voi johtaa siihen, etteivät aiemmin tehdyt varaukset aina ole riittäviä.

Konserni on vastaajana eräissä varsinaisesta liiketoiminnasta syntyneissä oikeudenkäynneissä. Tällaiseen prosessiin liittyvä varaus kirjataan, mikäli epäsuotuista tulos on todennäköinen ja tappio voidaan määrittää kohtuullisella varmuudella. Lopullinen tulos voi poiketa näistä arvioista.

Liikearvon kerrytettävissä oleva rahamäärä määritetään käyttöarvon muodossa kaikille rahavirtaa tuottaville yksiköille vähintään vuosittain tai useammin, jos arvonalentumisesta on viitteitä. Käyttöarvon määrittämisessä käytetään arvioita tulevasta markkinakehityksestä, kuten kasvua ja kannattavuutta sekä muita olennaisia tekijöitä. Vaikutuksiltaan merkittävimpiä arvioiden perustana olevia tekijöitä ovat myynnin kasvu, kate, hyödykkeiden taloudellinen vaikutusaika, tulevat investointitarpeet sekä diskonttauskorko. Näiden oletusten muutokset voivat olennaisesti vaikuttaa arvioituihin tulevaisuudessa kertyviin rahavirtoihin.

Etuuspohjaisten eläkejärjestelyjen velvoitteiden määrän arvioiminen perustuu vakuutusmatemaattisiin arvioihin koskien mm. tulevia palkankorotuksia, diskonttauskorkoja ja rahastoitujen varojen tuottoja. Näiden oletusten muutokset voivat olennaisesti vaikuttaa eläkevelvoitteisiin ja eläkekuluihin.

Yhdistelyperiaatteet

Tytäryhtiöt

Konsernitilinpäätös sisältää emoyhtiön Wärtsilä Oyj Abp:n ja kaikki ne tytäryhtiöt, joiden osakkeiden äänimäärästä emoyhtiö omistaa suoraan tai välillisesti yli 50 prosenttia tai joissa Wärtsilällä on muutoin määräysvalta raportointikauden päättymispäivänä. Määräysvallalla tarkoitetaan oikeutta määrätä yrityksen talouden ja liiketoiminnan periaatteista hyödyn saamiseksi sen toiminnasta.

Hankitut tai perustetut tytäryhtiöt sisällytetään konsernitilinpäätökseen käyttäen hankintamenetelmää. Tällöin luovutettu vastike ja hankitun yrityksen yksilöitävissä olevat varat ja vastattavaksi otetut velat on arvostettu käypään arvoon hankintahetkellä. Konsernin lisätessä omistusosuuttaan sellaisessa yhtiössä, jossa Wärtsilällä on jo ollut määräysvalta, määräysvallattomien omistajien osuus hankinnan kohteesta arvostetaan joko käypään arvoon tai siihen määrään, joka vastaa määräysvallattomien omistajien osuuden suhteellista osuutta hankinnan kohteen yksilöitävissä olevasta nettovarallisuudesta. Hankinnasta syntynyt liikearvo kirjataan määrään, jolla luovutettu vastike, mahdollinen määräysvallattomien omistajien osuus hankinnan kohteesta ja mahdollinen aiemmin omistettu osuus yhteenlaskettuina, ylittää konsernin osuuden hankitun nettovarallisuuden käyvästä arvosta. Liikearvoille suoritetaan arvonalentumistestaus vähintään vuosittain. Hankintameno sisältää mahdolliset käypään arvoon arvostetut luovutetut varat. Luovutettu vastike ei sisällä hankinnasta erillisenä käsiteltäviä liiketoimia, vaan nämä käsitellään hankinnan yhteydessä tulosvaikutteisesti. Hankintaan liittyvät menot kirjataan tuloslaskelmaan kuluiksi kausille, joiden aikana menot toteutuvat ja palvelut otetaan vastaan, lukuun ottamatta vieraan- tai omanpääomanehtoisten arvopapereiden liikkeeseen laskusta aiheutuvia menoja.

Liiketoimintojen yhdistämiseen liittyvä mahdollinen ehdollinen vastike (lisäkauppahinta) arvostetaan käypään arvoon hankintahetkellä. Se luokitellaan joko velaksi tai omaksi pääomaksi. Velaksi luokiteltu ehdollinen vastike arvostetaan käypään arvoon jokaisen raportointikauden päättymispäivänä, ja tästä syntyvä voitto tai tappio kirjataan tulosvaikutteisesti. Omaksi pääomaksi luokiteltua ehdollista vastiketta ei arvosteta uudelleen.

Hankintoihin, jotka ovat toteutuneet ennen 1.1.2010, on sovellettu tuolloin voimassa olleita IFRS-standardeja.

Hankitut tytäryhtiöt yhdistellään konsernitilinpäätökseen siitä hetkestä lähtien, kun konserni on saanut määräysvallan, ja luovutetut tytäryritykset siihen saakka, jolloin määräysvalta lakkaa. Konsernin sisäiset liiketapahtumat, voitonjako, saamiset ja velat sekä realisoitumattomat katteet eliminoidaan konsernitilinpäätöksessä. Määräysvallattomien omistajien osuus erotetaan tilikauden tuloksesta sekä laajasta tuloksesta. Konsernin taseessa määräysvallattomien omistajien osuus omasta pääomasta esitetään omana eränään omassa pääomassa.

Osakkuus- ja yhteisyritykset

Osakkuusyrietyksinä konsernitilinpäätökseen yhdistellään ne yritykset, joissa Wärtsilä omistaa yleensä 20-50 prosenttia äänivallasta tai joissa sillä on muuten huomattava vaikutusvalta, mutta ei kuitenkaan määräysvaltaa yhtiöiden taloudelliseen ja operatiiviseen toimintaan. Yhteisyritykset ovat yrityksiä, joissa konserni käyttää toisen osapuolen kanssa yhteistä, sopimukseen perustuvaa määräysvaltaa.

Konsernin osuudet osakkuus- ja yhteisyrityksistä yhdistellään konsernitilinpäätökseen pääomaosuusmenetelmällä huomattavan vaikutusvallan tai yhteisen määräysvallan saamisesta lähtien sen päättymiseen saakka. Konsernin omistusosuuden mukainen osuus osakkuus- ja yhteisyritysten tilikauden tuloksista on esitetty konsernin tuloslaskelmassa omana eränään ennen liiketulosta rivillä Osuus osakkuus- ja yhteisyritysten tuloksista. Wärtsilän osuus osakkuus- ja yhteisyritysten muihin laajan tuloksen eriin kirjatusta muutoksista on kirjattu konsernin muihin laajan tuloksen eriin. Konsernin osuus hankintapäivän jälkeen kertyneistä oman pääoman eristä sisältyy konsernin omaan pääomaan. Jos konsernin osuus osakkuus- tai yhteisyrityksen tappiosta ylittää kyseisen sijoituksen hankintamenon, sijoitus merkitään taseeseen nolla-arvoon eikä kirjanpitoarvon ylittäviä tappioita huomioida, ellei konsernilla ole muita osakkuus- tai yhteisyrityksiin liittyviä velvoitteita.

Ulkomaan rahan määräisten erien muuttaminen

Konsernin yksiköiden tulosta ja taloudellista asemaa koskevat luvut määritetään kunkin yksikön pääasiallisen toimintaympäristön valuutassa ("toimintavaluutta"). Konsernitilinpäätös on esitetty euroina, joka on Wärtsilä Oyj Abp:n toiminta- ja esittämisvaluutta.

Ulkomaiset tytäryhtiöt

Ulkomaisten konserniyrietysten tuloslaskelmien ja laajojen tuloslaskelmien tuotto- ja kuluerät muunnetaan euroiksi kunkin vuosineljänneksen keskikurssia käyttäen ja taseet raportointikauden päättymispäivän kurssin mukaan. Tilikauden tuloksen ja muiden laajan tuloksen erien muuttaminen eri kursseilla laajassa tuloslaskelmassa ja taseessa aiheuttaa taseessa omaan pääomaan kirjattavan muuntoeron, jonka muutos kirjataan muihin laajan tuloksen eriin. Ulkomaisten yritysten hankintamenon eliminoinnista sekä hankinnan jälkeen kertyneiden oman pääoman erien muuttamisesta syntyvät muuntoerot kirjataan muihin laajan tuloksen eriin ja esitetään omana eränään omassa pääomassa. Ulkomaisten yksiköiden hankinnoista syntyvä liikearvo ja kyseisten ulkomaisten yksiköiden varojen ja velkojen kirjanpitoarvoihin hankinnan yhteydessä tehtävät käypien arvojen oikaisut käsitellään kyseisten ulkomaisten yksikköjen varoina ja velkoina. Ne muunnetaan euroiksi raportointikauden päättymispäivän kurssija käyttäen.

Ulkomaan valuutan määräiset erät

Ulkomaan valuutan määräiset liiketapahtumat on kirjattu toimintavaluutan määräisinä käyttäen tapahtumapäivän valuuttakurssia. Saamiset ja velat muunnetaan euroiksi käyttäen raportointikauden päättymispäivän kurssija. Liiketoimintaan liittyvistä saamisista ja veloista syntyvät kurssierot kirjataan niitä vastaavien tuloslaskelman erien oikaisuuksi, ja ne sisältyvät liiketulokseen. Rahoitusvaroihin ja -velkoihin liittyvät kurssierot esitetään tuloslaskelmassa

rahoituserissä, lukuun ottamatta kurssieroja niistä lainoista, jotka on määritetty ulkomaisiin yksikköihin tehtyjen nettosijoitusten suojauksiksi ja jotka ovat siinä tehokkaita. Nämä kurssierot kirjataan muihin laajan tuloksen eriin.

Liikevaihto ja myynnin tuloutusperiaatteet

Liikevaihto esitetään välillisillä veroilla ja alennuksilla vähennettynä. Myyntituotot tuloutetaan, kun kaikki omistukseen liittyvät oleelliset riskit ja hyödyt ovat siirtyneet ostajalle. Tämä tarkoittaa yleensä sitä, että myynnit tuloutetaan, kun tuote tai palvelu on toimitusehtojen mukaisesti toimitettu asiakkaalle.

Pitkäaikaishankkeet sekä pitkäaikaiset käyttö- ja huoltosopimukset tuloutetaan valmiusasteen mukaisesti silloin, kun projektin tuotot ja kulut pystytään määrittämään luotettavasti. Pitkäaikaishankkeissa valmiusaste määritetään toteutuneiden kustannusten suhteena arvioituihin kokonaiskustannuksiin, kun taas pitkäaikaisissa käyttö- ja huoltosopimuksissa valmiusaste määritetään sopimuksissa määriteltyjen suoritettujen palveluiden perusteella. Kun pitkäaikaishankkeen lopputulosta ei voida arvioida luotettavasti, hankkeesta johtuvat menot kirjataan kuluksi samalla tilikaudella, jolla ne ovat syntyneet, ja hankkeesta saatavia tuottoja kirjataan vain siihen määrään asti kuin toteutuneita menoja vastaava rahamäärä on saatavissa. Hankkeesta johtuva mahdollinen tappio kirjataan kuluksi välittömästi.

Työsuhde-etuudet

Eläkkeet ja muut pitkäaikaiset työsuhde-etuudet

Eläkejärjestelyt

Konserniyhtiöillä on eri maissa useita eläkejärjestelyjä, jotka perustuvat paikallisiin olosuhteisiin ja käytäntöihin. Nämä eläkejärjestelyt luokitellaan joko maksu- tai etuus pohjaisiksi järjestelyiksi.

Maksupohjaisista järjestelyistä suoritettavat kiinteät maksut kirjataan kuluksi sillä tilikaudella, johon ne kohdistuvat. Konsernilla ei ole oikeudellista eikä tosiasiallista velvoitetta lisämaksujen suorittamiseen, mikäli maksujen saajataho ei pysty suoriutumaan kyseisten eläke-etuuksien maksamisesta. Kaikki sellaiset järjestelyt, jotka eivät täytä näitä ehtoja, ovat etuus pohjaisia eläkejärjestelyjä.

Etuus pohjaiset eläkejärjestelyt rahoitetaan suorituksina eläkesäätiöille tai eläkevakuutusyhtiöille. Etuus pohjaisten järjestelyjen veloitteiden nykyarvo on määritetty kustakin järjestelystä erikseen ennakoituun etuoikeusyksikköön perustuvalla menetelmällä, ja järjestelyyn kuuluvat varat on arvostettu käypään arvoon arviointipäivänä. Eläkemenot kirjataan kuluksi henkilöiden palvelusajalle. Taseeseen kirjattavan eläkevelvoitteen nykyarvosta vähennetään eläkejärjestelyyn kuuluvat varat raportointikauden päättymispäivään käypään arvoon arvostettuina, kirjaamattomien vakuutusmatemaattisten voittojen ja tappioiden osuus sekä vielä vapaakirjautumatta olevat takautuvaan työsuoritukseen perustuvat menot. Konserni kirjaa vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot ns. putkimenetelmän mukaisesti. Tällöin raja-arvot ylittävät vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot kirjataan tuloslaskelmaan jakotettuna työntekijöiden keskimääräiselle jäljellä olevalle

palvelusajalle. Raja-arvo on 10% eläkevelvoitteesta tai 10% varojen käyvästä arvosta sen mukaan, kumpi näistä on suurempi. Etuus pohjaisten eläkejärjestelyjen laskennan suorittavat hyväksytyt vakuutusmatemaatikot.

Muut pitkäaikaiset työsuhde-etuudet

Etus pohjaisten eläkkeiden lisäksi Wärtsilällä on muita pitkäaikaisia työsuhde-etuuksia. Näitä työsuhde-etuuksia käsitellään kuten työsuhteen päättymisen jälkeisiä etuuksia, ja ne esitetään erillään etus pohjaisista eläkkeistä.

Osakeperusteiset maksut

Yhtiön osakkeen arvoon sidotun bonusohjelman etuudet arvostetaan osakkeen käypään arvoon kunakin raportointipäivänä ja kirjataan kuluiksi tuloslaskelmaan bonusohjelman juoksuaikana.

Aineettomat hyödykkeet

Liikearvo

Liiketoimintojen yhdistämisissä muodostuva liikearvo on jäännöserä, joka syntyy vähennettäessä hankintamenosta hankkijaosapuolen osuus hankitun kohteen käypään arvoon arvostetusta nettovarallisuudesta hankintapäivänä. Hankintameno arvostetaan kokonaisuudessaan käypään arvoon sisältäen myös mahdollisen aikaisemman omistuksen hankinnan kohteessa.

Tutkimus- ja kehittämismenot

Tutkimusmenot kirjataan sen tilikauden kuluksi, jonka aikana ne syntyvät. Kehittämismenot aktivoidaan silloin, kun on todennäköistä, että kehitysprojekti tuottaa konsernille taloudellista hyötyä tulevaisuudessa ja täyttää IAS 38:n aineettoman hyödykkeen kirjaamiskriteerit, mukaan lukien tekninen ja taloudellinen käyttökelpoisuus. Tällaiset projektit liittyvät uusien tai olennaisesti parannettujen tuotteiden tai tuotantoprosessien kehittämiseen. Aiemmin kuluiksi kirjattuja kehittämismenoja ei aktivoida enää myöhemmin.

Aktivoidut kehittämismenot arvostetaan alkuperäisen kirjaamisen jälkeen hankintamenoon kertyneillä poistoilla ja arvonalentumistappioilla vähennettyinä. Aktivoidut kehittämismenot sekä kehitystoiminnan koneet ja laitteet kirjataan tasapoistoina kuluiksi vaikutusaikanaan, joka on 5–10 vuotta. Poistojen kirjaaminen aloitetaan, kun omaisuus on valmis käytettäväksi. Aineeton hyödyke, joka ei ole vielä valmis käytettäväksi, testataan vuosittain arvonalentumisen varalta. Tutkimus- ja kehitystoimintaan saadut julkiset avustukset kirjataan liiketoiminnan muihin tuottoihin.

Muut aineettomat hyödykkeet

Aineeton hyödyke merkitään taseeseen alun perin hankintamenoon siinä tapauksessa, että hankintameno on määritettävissä luotettavasti, ja on todennäköistä, että omaisuusarvosta johtuva odotettavissa oleva taloudellinen hyöty koituu konsernin hyväksi. Wärtsilän muita aineettomia hyödykkeitä ovat patentit, lisenssit, ohjelmistot, asiakassuhteet ja muut siirrettävissä olevat teollisoikeudet. Nämä arvostetaan hankintamenoon, poikkeuksena liiketoimintojen yhdistämisissä

hankitut yksilöidyt aineettomat hyödykkeet, jotka arvostetaan käypään arvoon hankintahetkellä. Hankintameno muodostuu ostohinnasta ja kaikista niistä menoista, jotka välittömästi johtuvat hyödykkeen saattamisesta valmiiksi käyttötarkoitustaan varten.

Muut aineettomat hyödykkeet kirjataan tasapoistoina kuluiksi niiden tunnetun tai arvioidun taloudellisen vaikutusajan kuluessa. Määräaikaan sidotuista aineettomista hyödykkeistä kirjataan poistot sopimuskauden kuluessa. Poistojen kirjaaminen lopetetaan silloin, kun aineeton hyödyke luokitellaan myytävänä olevaksi.

Muiden aineettomien hyödykkeiden ohjeelliset poistoajat ovat:

- ohjelmistot 3-7 vuotta
- muut aineettomat hyödykkeet 5-20 vuotta.

Arvioidut taloudelliset vaikutusajat ja jäännösarvot tarkistetaan vähintään jokaisen tilikauden päättymispäivänä, ja jos ne eroavat merkittävästi aikaisemmista arvioista, poistoaikoja muutetaan vastaavasti.

Aineettomien hyödykkeiden luovutuksista syntyvät voitot tai tappiot sisältyvät liiketoiminnan muihin tuottoihin tai liiketoiminnan muihin kuluihin.

Aineelliset hyödykkeet

Konserniyhtiöiden aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet arvostetaan hankintamenuon vähennettynä kertyneillä poistoilla ja arvonalentumistappioilla. Hankintameno sisältää ne menot, jotka johtuvat välittömästi kyseisen hyödykkeen hankinnasta. Saadut avustukset kirjataan hankintamenuon vähennyksinä. Liiketoimintojen yhdistämisissä hankitut aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet arvostetaan hankintahetken käypään arvoon. Ne vieraan pääoman menot, jotka johtuvat välittömästi ehdot täyttävän omaisuuserän hankkimisesta, rakentamisesta tai valmistamisesta, aktivoidaan taseeseen osana kyseisen hyödykkeen hankintamenua. Ehdot täyttävä hyödyke on omaisuuserä, jonka valmiiksi saattaminen sen aiottua käyttötarkoitusta tai myyntiä varten vaatii välttämättä huomattavan pitkän ajan. Muut vieraan pääoman menot kirjataan kuluksi sillä tilikaudella, jonka aikana ne ovat syntyneet.

Myöhemmin syntyvät menot sisällytetään aineellisen käyttöomaisuushyödykkeen kirjanpitoarvoon vain, mikäli on todennäköistä, että hyödykkeeseen liittyvä taloudellinen hyöty koituu konsernin hyväksi, ja hyödykkeen hankintameno on luotettavasti määritettävissä. Säännöllisin määräajoin suoritettavista suurista ja perinpohjaisista tarkastuksista tai kunnossapidosta johtuvat menot käsitellään investointeina, ja ne kirjataan poistoina kuluiksi vaikutusaikanaan. Tavanomaiset kunnossapito- ja korjauskustannukset kirjataan kuluiksi, kun ne toteutuvat.

Konsernin soveltamat poistoajat perustuvat seuraaviin arvioituihin taloudellisiin vaikutusaikoihin:

- rakennukset 10-40 vuotta
- koneet ja laitteet 5-20 vuotta
- muut aineelliset hyödykkeet 3-10 vuotta.

Poistot kirjataan tasapoistoina. Maa-alueista ei tehdä poistoja, koska niillä katsotaan olevan rajoittamaton taloudellinen vaikutusaika. Poistojen kirjaaminen aineellisesta hyödykkeestä lopetetaan silloin, kun se luokitellaan myytävänä olevaksi. Arvioidut taloudelliset vaikutusajat ja jäännösarvot tarkistetaan vähintään jokaisen tilikauden päättymispäivänä, ja jos ne eroavat merkittävästi aikaisemmista arvioista, poistoaikoja muutetaan vastaavasti.

Aineellisten hyödykkeiden luovutuksista syntyvät myyntivoitot sisältyvät liiketoiminnan muihin tuottoihin ja myyntitappiot muihin liiketoiminnan kuluihin.

Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden arvonalentumiset

Omaisuserien tasearvoa tarkastellaan säännöllisesti mahdollisten arvonalentumisviitteiden selvittämiseksi. Jos viitteitä ilmenee, arvioidaan kyseisestä omaisuuserästä kerrytettävissä oleva rahamäärä. Kerrytettävissä oleva rahamäärä arvioidaan vuosittain myös liikearvosta riippumatta siitä, onko arvonalentumisesta viitteitä. Mahdollisen arvonalentumisen määrittämiseksi konsernin omaisuus jaetaan pienimpiin mahdollisiin rahavirtaa tuottaviin yksiköihin, jotka ovat pääosin riippumattomia muista yksiköistä ja joiden rahavirrat ovat erotettavissa ja pitkälle riippumattomia muiden vastaavien yksiköiden rahavirroista.

Arvonalentumistappio kirjataan, kun omaisuuserän kirjanpitoarvo ylittää siitä kerrytettävissä olevan rahamäärän. Kerrytettävissä oleva rahamäärä on omaisuuserän käypä arvo vähennettynä myynnistä aiheutuvilla menoilla tai käyttöarvo sen mukaan, kumpi niistä on suurempi. Käyttöarvo perustuu kyseisestä omaisuuserästä tai rahavirtaa tuottavasta yksiköstä saatavissa oleviin arvioituihin tuleviin diskontattuihin nettorahavirtoihin. Diskonttauskorkona käytetään ennen veroa määritettyä korkoa, joka kuvastaa markkinoiden näkemystä rahan aika-arvosta ja omaisuuserään liittyvistä erityisistä riskeistä.

Arvonalentumistappio kirjataan välittömästi tulosvaikutteisesti. Arvonalentumistappion kirjaamisen yhteydessä poistojen kohteena olevan omaisuuserän taloudellinen vaikutusaika arvioidaan uudelleen. Muusta omaisuuserästä kuin liikearvosta kirjattu aiempi arvonalentumistappio peruutetaan, mikäli kerrytettävissä olevan tulon määrittämisessä käytetyt arviot muuttuvat. Arvonalentumistappiota ei kuitenkaan peruta enempää kuin mikä omaisuuserän kirjanpitoarvo olisi ilman arvonalentumistappion kirjaamista. Liikearvosta kirjattua arvonalentumistappiota ei peruta missään tilanteessa.

Liiketoimintojen yhdistämisissä hankittujen hyödykkeiden käyvän arvon määrittäminen

Merkittävässä liiketoimintojen yhdistämisissä konserni on käyttänyt ulkopuolista neuvonantajaa arvioitaessa aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden käypiä arvoja. Aineellisten hyödykkeiden osalta on tehty vertailuja vastaavien hyödykkeiden markkinahintoihin ja arvioitu hankittujen hyödykkeiden iästä, kulumisesta ja muista vastaavista tekijöistä aiheutuva arvon vähentyminen. Aineettomien hyödykkeiden käyvän arvon määrittäminen perustuu arvioihin hyödykkeisiin liittyvistä tulevista rahavirroista.

Sijoituskiinteistöt

Kiinteistöt, joita ei käytetä konsernin omassa toiminnassa tai joita konserni pitää hallussaan hankkiakseen vuokratuottoja tai omaisuuden arvonnousua, luokitellaan sijoituskiinteistöiksi. Sijoituskiinteistöt esitetään taseessa omalla rivillään pitkäaikaisina sijoituksina ja arvostetaan kertyneillä poistoilla ja arvonalentumisilla vähennettyyn hankintamenuon. Sijoituskiinteistöjen luovutuksista syntyvät voitot ja tappiot kirjataan liiketoiminnan muihin tuottoihin tai liiketoiminnan muihin kuluihin.

Vuokrasopimukset

Aineellisia käyttöomaisuushyödykkeitä koskevat vuokrasopimukset, joissa kaikki olennaiset omistukselle ominaiset riskit ja edut siirtyvät konsernille, luokitellaan rahoitusleasingsopimuksiksi. Rahoitusleasingsopimuksilla hankitut omaisuuserät kirjataan aineellisiin hyödykkeisiin luonteensa mukaiseen ryhmään, joko käypään arvoon tai vähimmäisvuokrien nykyarvoon sen mukaan, kumpi näistä on alempi. Vastaavasti maksettavat vuokravelvoitteet, rahoituskustannuksella vähennettynä, sisältyvät muihin korollisiin rahoitusvelkoihin. Rahoituselementistä kertyvä korkokulu kirjataan tuloslaskelmaan vuokra-ajan kuluessa. Rahoitusleasingsopimuksin vuokratuista omaisuuseristä kirjataan poistot vastaavaan konsernin omaan omaisuuserään sovellettavien periaatteiden mukaisesti joko hyödykkeen taloudellisen vaikutusajan tai vuokra-ajan kuluessa riippuen siitä, kumpi näistä on lyhyempi.

Vuokrasopimukset, joissa olennaiset omistukselle ominaiset riskit ja edut eivät siirry konsernille, luokitellaan muiksi vuokrasopimuksiksi. Muiden vuokrasopimusten vuokrat kirjataan vuokrakuluiksi tasaerinä vuokra-ajan kuluessa.

Vaihto-omaisuus

Vaihto-omaisuus arvostetaan hankintamenuon tai nettorealisointiarvoon sen mukaan, kumpi näistä on alempi. Hankintamenuon sisältyy välittömien tuotantokustannusten lisäksi osuus hankinnan ja valmistuksen yleiskustannuksista. Hankintamenu määritetään pääosin painotettua keskihintaa käyttäen.

Rahoitusvarat ja -velat

Rahoitusvarat

Konsernin rahoitusvarat luokitellaan seuraaviin ryhmiin: käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat, eräpäivään asti pidettävät sijoitukset, lainat ja muut saamiset ja myytävissä olevat rahoitusvarat. Luokittelu tapahtuu rahoitusvarojen hankinnan tarkoituksen perusteella ja hankinnan yhteydessä. Luokittelun perusteet arvioidaan uudelleen jokaisena raportointipäivänä.

Raportointikauden päättyessä konserni arvioi, onko objektiivista näyttöä siitä, että muun kuin käypään arvoon tulosvaikutteisesti arvostettavan rahoitusvaroihin kuuluvan erän arvo on alentunut. Rahoitusvaroihin kuuluvan erän arvo on alentunut, jos arvonalentumisesta on objektiivista näyttöä ja alentumisen vaikutus rahoitusvaroista kertyviksi arvioituihin tuleviin

rahavirtoihin on luotettavasti arvioitavissa. Arvonalentumisen objektiivisena näyttönä voidaan pitää esim. vastapuolen tuloksen merkittävää heikkenemistä, velallisen sopimusrikkomusta ja omanpääomanehtoisen instrumentin osalta merkittävää tai pitkäaikaista arvonalentumista alle instrumentin hankintamenon.

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavien rahoitusvarojen ryhmään kuuluvat johdannaiset, joihin ei sovelleta suojauslaskentaa ja jotka eivät ole takaussopimuksia, ja rahavarat sekä muut käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoituserät, jotka ovat kaupankäyntitarkoituksessa pidettäviä varoja. Johdannaiset arvostetaan aluksi taseessa hankintahintaansa, joka vastaa niiden käypää arvoa, ja sittemmin kunkin raportointikauden päättymispäivän käypään arvoon. Käypien arvojen muutoksista johtuvat sekä realisoitumattomat että realisoituneet voitot ja tappiot kirjataan tulosvaikutteisesti sillä kaudella, jonka aikana ne syntyvät. Kaupankäyntitarkoituksessa pidettävät johdannaiset sekä 12 kuukauden kuluessa erääntyvät rahoitusvarat sisältyvät lyhytaikaisiin varoihin.

Eräpäivään asti pidettävät sijoitukset

Eräpäivään asti pidettävät sijoitukset ovat rahoitusvaroja, joihin liittyvät maksut ovat kiinteitä tai määritettävissä, jotka erääntyvät määrättyinä päivinä ja jotka konsernilla on vakaa aikomus ja kyky pitää eräpäivään asti. Ne arvostetaan jaksotettuun hankintamenuon efektiivisen koron menetelmää käyttäen.

Lainat ja muut saamiset

Lainat ja muut saamiset ovat johdannaisvaroihin kuulumattomia rahoitusvaroja, joihin liittyvät maksut ovat kiinteitä tai määritettävissä olevia ja joita ei noteerata toimivilla markkinoilla. Ne syntyvät, kun konserni antaa lainaa tai toimittaa tuotteita ja palveluja suoraan velalliselle. Lainat ja saamiset arvostetaan jaksotettuun hankintamenuon efektiivisen koron menetelmää käyttäen. Ne sisältyvät pitkäaikaisiin saamisiin, ellei kyse ole eristä, joiden maturiteetti on lyhyempi kuin 12 kuukautta raportointipäivästä lukien. Tällaiset erät luokitellaan lyhytaikaisiin saamisiin.

Myyntisaamiset arvostetaan käypään arvoon, joka on alkuperäinen laskutusarvo vähennettynä kyseisten saamisten arvonalentumistappioilla. Myyntisaamiset arvostetaan yksilöidysti, ja luottotappiot kirjataan tuloslaskelmaan. Luottotappio kirjataan välittömästi silloin, kun on näyttöä siitä, että konserni ei pysty perimään myyntisaamiaan alkuperäisten sopimusten mukaisesti. Esimerkkejä arvonalentumiseen johtavista tapahtumista ovat velallisen vakavat taloudelliset ongelmat, velallisen todennäköinen konkurssi tai muu taloudellinen järjestely.

Myytävässä olevat rahoitusvarat

Myytävässä olevat rahoitusvarat ovat johdannaisvaroihin kuulumattomia rahoitusvaroja, jotka on määritetty tähän erään kuuluviksi. Ne sisältyvät pitkäaikaisiin varoihin, ellei konsernilla ole aikomusta luopua sijoituksesta 12 kuukauden kuluessa raportointipäivästä.

Konsernin sijoitukset muihin yrityksiin luokitellaan myytävissä oleviksi rahavaroiksi. Tähän luokkaan kuuluvat osakesijoitukset sekä listattuihin että listaamattomiin yrityksiin. Noteeratut osakkeet arvostetaan käypään arvoon, joka perustuu niiden pörssikurssiin. Muut, noteeraamattomat osakkeet, arvostetaan hankintamenoon, ellei käypää arvoa pystytä luotettavasti määrittämään. Käypään arvoon arvostettujen osakesijoitusten käyvän arvon muutokset kirjataan muihin laajan tuloksen eriin ja esitetään oman pääoman käyvän arvon rahastossa, verovaikutus huomioon ottaen, kunnes osakkeista luovutaan tai niistä kirjataan arvonalentumistappio. Tällöin kyseisistä osakkeista kertyneet käyvän arvon muutokset kirjataan luokittelun oikaisuna omasta pääomasta tuloslaskelmaan. Myytävissä olevien rahoitusvarojen käyvän arvon muutokset kirjataan muihin laajan tuloksen eriin.

Liiketoimintaan liittyvien osakeomistusten myyntivoitot ja -tappiot sekä arvonalentumistappiot sisältyvät liikelokseeseen. Muiden osakkeiden myyntivoitot ja -tappiot sekä arvonalentumistappiot sisältyvät rahoitustuottoihin ja -kuluihin.

Rahavarat

Rahavarat koostuvat käteisvaroista, vaadittaessa nostettavissa olevista pankkitalletuksista sekä muista rahavaroista. Muut rahavarat koostuvat lyhytaikaisista, erittäin likvideistä sijoituksista, joiden arvo vaihtelee vain vähäisessä määrin. Muihin rahavaroihin luettavien erien juoksuaika on hankinta-ajankohtana enintään kolme kuukautta. Konsernitileihin liittyvät luottotilit sisältyvät lyhytaikaisiin rahoitusvelkoihin.

Rahoitusvelat

Konsernin rahoitusvelat luokitellaan joko jaksotettuun hankintamenoon kirjattaviin rahoitusvelkoihin tai käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviin rahoitusvelkoihin. Rahoitusvelka luokitellaan lyhytaikaiseksi, ellei konsernilla ole ehdotonta oikeutta siirtää velan suorittamista vähintään 12 kuukauden päähän raportointikauden päättymispäivästä. Rahoitusvelka (tai sen osa) kirjataan pois taseesta vasta silloin kun velka on lakannut olemasta, eli kun sopimuksessa yksilöity velvoite on täytetty tai kumottu tai sen voimassaolo on lakannut.

Jaksotettuun hankintamenoon kirjattavat rahoitusvelat

Konsernin ottamat lainat sisältyvät jaksotettuun hankintamenoon kirjattaviin rahoitusvelkoihin. Ne arvostetaan niitä alun perin kirjanpitoon merkittäessä käypään arvoon efektiivisen koron menetelmää käyttäen. Alkuperäisen kirjaamisen jälkeen lainat arvostetaan jaksotettuun hankintamenoon. Lainan korot jaksotetaan tulosvaikutteisesti efektiivisen koron menetelmällä velan juoksuajalle.

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvelat

Wärtsilä-konsernissa käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviin rahoitusvelkoihin sisältyvät johdannaiset, jotka eivät täytä suojauslaskennan ehtoja. Johdannaisten käypien arvojen muutoksista johtuvat, sekä realisoitumattomat että realisoituneet voitot ja tappiot kirjataan tulosvaikutteisesti sille kaudelle, jonka aikana ne syntyvät.

Johdannaissopimukset ja suojauslaskenta

Johdannaissopimukset arvostetaan käypään arvoon. Käypään arvoon arvostamisesta syntyvät voitot ja tappiot käsitellään kirjanpidossa johdannaissopimuksen käyttötarkoituksen määräämällä tavalla. Niiden johdannaissopimusten, joihin sovelletaan suojauslaskentaa ja jotka ovat tehokkaita suojausinstrumentteja, arvonmuutosten tulosvaikutukset esitetään yhteneväisesti suojatun erän kanssa.

Mikäli johdannaiseen sovelletaan IAS 39 -standardin mukaista suojauslaskentaa, konserni dokumentoi suojausjärjestelyn alussa kunkin suojausinstrumentin ja suojatun omaisuuserän välisen suhteen sekä riskinhallintatavoitteen ja siihen sovelletun strategian. Tämän prosessin kautta suojausinstrumentti kytketään siihen liittyviin varoihin ja velkoihin, ennakoituihin liiketapahtumiin tai sitoviin sopimuksiin. Konserni dokumentoi myös jatkuvan arvionsa suojauksen tehokkuudesta johdannaisten käyvän arvon sekä suojatun rahavirran tai tulevan tapahtuman muutosten välillä.

Myyntien ja ostojen suojaukset

Myynteihin ja ostoihin liittyviä ulkomaan valuutan määräisiä rahavirtoja suojataan valuuttatermiineillä tai -optioilla. Tiettyihin valuuttatermiineihin sovelletaan IAS 39 -standardin mukaista suojauslaskentaa. Tulevien rahavirtojen suojaukseen käytettyjen johdannaisten käypien arvojen muutokset kirjataan muihin laajan tuloksen eriin, ja ne esitetään oman pääoman arvonmuutosrahastossa, mikäli suojaus on tehokas. Suojauksesta johtuvan voiton tai tappion tehon osuus kirjataan välittömästi tulosvaikutteisesti. Korkoerosta johtuvat käyvän arvon muutokset kirjataan tuloslaskelmaan. Muiden laajan tuloksen erien kautta arvonmuutosrahastoon kertynyt voitto tai tappio esitetään myynnin tai ostojen oikaisuna samalla tilikaudella kuin suojattuihin velvoitteisiin tai ennusteisiin liittyvät tapahtumat. Valuuttatermiinit arvostetaan raportointikauden päättymispäivän termiinikursseihin ja valuuttaoptiot raportointikauden päättymispäivän markkina-arvoihin.

Ulkomaisiin yksiköihin tehtyjen nettosijoitusten suojaus

Euroalueen ulkopuolisten tytäryhtiöiden omaa pääomaa sekä ulkomaanvaluuttamääräisiä liikearvoja voidaan suojata valuuttakurssivaihteluilta valuuttajohdannaisten avulla (nettosijoituksen suojaus). Näillä suojauksilla vähennetään valuuttakurssimuutosten vaikutusta konsernin omaan pääomaan. Nettosijoituksen suojaukseen määritettyjen instrumenttien käypien arvojen muutokset kirjataan muihin laajan tuloslaskelman eriin, mikäli suojaus on tehokas. Suojauksen käyvän arvon muutoksen tehon osuus sekä korkoero kirjataan välittömästi tulosvaikutteisesti rahoituseriin. Kun ulkomainen yksikkö myydään tai siitä luovutaan muuten kokonaan tai osittain, omaan pääomaan kertyneet muuntoerot siirretään luovutetulta osin tulosvaikutteiseksi eräksi, ja ne sisältyvät tuloslaskelmassa esitettyyn luovutusvoittoon tai -tappioon. Valuuttatermiinit arvostetaan raportointikauden päättymispäivän termiinikursseihin ja valuuttaoptiot raportointikauden päättymispäivän markkina-arvoihin.

Johdannaiset, joihin ei sovelleta suojauslaskentaa

Käypien arvojen muutokset niistä johdannaisopimuksista, joihin ei sovelleta IAS 39 -standardin mukaista suojauslaskentaa, kirjataan välittömästi tulosvaikutteisesti rahoitustuottoihin tai -kuluihin. Tähän ryhmään kuuluvat esimerkiksi konsernin tekemät korkosuojaukset. Koronvaihtosopimusten käypä arvo lasketaan diskonttaamalla niihin liittyvät tulevat rahavirrat tarkasteluhetkeen.

Käyvän arvon hierarkia

Käypään arvoon arvostettavat rahoitusinstrumentit on luokiteltu seuraavan käyvän arvon hierarkian mukaisesti: instrumentit, joille on olemassa aktiivisilla markkinoilla julkisesti noteerattu hinta (taso 1), instrumentit, joille on olemassa muu havainnoitavissa oleva suora tai epäsuora hinta kuin noteerattu tason 1 mukainen hinta (taso 2) ja instrumentit, joille ei löydy havainnoitavissa olevaa markkinahintaa (taso 3). Näihin käypään arvoon arvostettaviin instrumentteihin kuuluvat käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat ja -velat sekä myytävissä oleviin rahoitusvaroihin sisältyvät noteeratut osakesijoitukset.

Varaukset ja ehdolliset velat

Varaus merkitään taseeseen silloin, kun konsernilla on jonkin aikaisemman tapahtuman seurauksena oikeudellinen tai tosiasiallinen olemassa oleva velvoite ja on todennäköistä, että veloitteen täyttäminen edellyttää taloudellista suoritusta tai aiheuttaa taloudellisen menetyksen, ja veloitteen määrä on luotettavasti arvioitavissa. Konsernin varaukset voivat liittyä mm. takuukustannuksiin, ympäristövelvoitteisiin, oikeudenkäynteihin, projektien ennakoituihin tappioihin ja uudelleenjärjestelyihin. Varauksena kirjattava määrä vastaa johdon parasta arviota menoista, joita olemassa olevan veloitteen täyttäminen edellyttää raportointikauden päättymispäivänä.

Toimitettuihin tuotteisiin liittyvät arvioidut takuukustannukset käsitellään varauksena, jonka suuruus perustuu kokemuseräiseen tietoon aiemmin toteutuneista takuukustannuksista. Uudelleenjärjestelyvaraus kirjataan, kun asianosaiselle henkilöstölle on kerrottu järjestelyn ehdoista tai kun uudelleenjärjestelysuunnitelma on hyväksytty. Suunnitelmassa tulee olla yksilöity, mitä toimintoja ja henkilöstöä se koskee, sekä mikä on sen toteuttamisaikataulu ja -kustannukset.

Ehdollinen velka on aikaisempien tapahtumien seurauksena syntynyt mahdollinen velvoite, jonka olemassaolo varmistuu vasta konsernin määräysvallan ulkopuolella olevan epävarman tapahtuman realisoituessa. Ehdolliseksi velaksi katsotaan myös sellainen olemassa oleva velvoite, joka ei todennäköisesti edellytä maksuveloitteen täyttämistä, tai jonka suuruutta ei voida määrittää luotettavasti. Ehdollinen velka esitetään liitetietona.

Tuloverot

Tuloslaskelman verokulu sisältää konserniyhtiöiden tilikauden verotettavasta tuloksesta paikallisten säännösten mukaan lasketut verot, aikaisempien tilikausien verojen oikaisut sekä laskennallisten verojen muutoksen. Tulosvaikutteisesti kirjattaviin liiketoimiin ja muihin tapahtumiin

liittyvät verovaikutukset kirjataan tuloslaskelmaan. Muihin laajan tuloksen eriin tai suoraan omaan pääomaan kirjattaviin liiketoimiin tai muihin tapahtumiin liittyvät verovaikutukset kirjataan myös vastaavasti joko muihin laajan tuloksen eriin tai suoraan omaan pääomaan.

Laskennalliset verovelat ja -saamiset kirjataan pääsääntöisesti kaikista omaisuus- ja velkaerien verotuksellisten arvojen sekä kirjanpitoarvojen välisistä väliaikaisista eroista käyttäen raportointikauden päättymispäivänä voimassaolevia verokantoja. Laskennalliset verovelat kirjataan taseeseen täysimääräisinä ja laskennalliset verosaamiset arvioidun todennäköisen verohyödyn suuruisena.

Osingot

Hallituksen yhtiökokoukselle ehdottamat osingot vähennetään voitonjakokelpoisesta omasta pääomasta yhtiökokouksen päätöksen jälkeen.

Uuden ja uudistetun IFRS-normiston soveltaminen

Konserni ottaa käyttöön vuonna 2012 seuraavat IASB:n julkistamat uudet tai uudistetut standardit ja tulkinnat. Muilla standardeilla, tulkinnoilla ja niiden muutoksilla ei katsota olevan olennaista vaikutusta konsernin tilinpäätöstiin.

- Muutokset IFRS 7:ään Rahoitusinstrumentit: tilinpäätöksessä esitettävät tiedot (voimaan 1.7.2011 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla): Muutokset lisäävät rahoitusinstrumenttien luovutuksia koskevien liiketoimien esittämisen läpinäkyvyyttä ja parantavat tilinpäätöksen käyttäjien mahdollisuuksia saada käsitys rahoitusinstrumenttien luovutuksiin liittyvistä riskeistä ja näiden riskien vaikutuksesta yhteisön taloudelliseen asemaan, erityisesti kun kyseessä on rahoitusvarojen arvopaperistaminen. Muutoksilla ei odoteta olevan merkittävää vaikutusta Wärtsilän konsernitilinpäätökseen.

Konserni ottaa käyttöön vuonna 2013 seuraavat IASB:n julkistamat uudet tai uudistetut standardit ja tulkinnat. Muilla standardeilla, tulkinnoilla ja niiden muutoksilla ei katsota olevan olennaista vaikutusta konsernin tilinpäätöstiin.

- Muutos IAS 19:ään Työsuhde-etuudet (voimaan 1.1.2013 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla): Jatkossa kaikki vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot kirjataan välittömästi muihin laajan tuloksen eriin. Niin sanotusta putkimenetelmästä luovutaan ja rahoitusmeno määritetään nettorahastointiin perustuen. Muutoksilla ei odoteta olevan merkittävää vaikutusta Wärtsilän konsernitilinpäätökseen. Uudistettua standardia ei ole vielä hyväksytty sovellettavaksi EU:ssa.

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1. Segmentti-informaatio

Konsernin liiketoiminta koostuu yhdestä liiketoiminta-alueesta, Power-liiketoiminnasta. Power-liiketoiminta jakaantuu edelleen toisiaan tukeviin Power Plants ja Ship Power -markkinoihin, joilla asiakkaille tarjotaan samaa tuotekonseptia erilaisiin olosuhteisiin sovellettuna. Näiden molempien markkinoiden päätuotteita ovat kaasua- ja dieselmootorit sekä niiden huoltotoiminta. Markkinasegmentit ovat hyvin riippuvaisia toisistaan.

Power-liiketoiminnassa molemmille markkinoille myytävien moottoreiden suunnittelu, niihin liittyvä tutkimus ja moottoreiden tuotanto tapahtuvat samoissa tutkimuskeskuksissa ja tehtaissa. Tuotantoprosessi kumpaakin markkinaa varten on yhteinen, ja myös tuotteiden jakelusta sekä niiden huollosta vastaavat samat konsernin tytäryhtiöt. Kapasiteetikustannuksia ei näin ollen ole mahdollista kohdistaa luotettavalla tavalla eri markkinoille. Nämä kustannukset ovat merkittäviä ja vaihtelevat kausittain. Kummankin markkinan asiakkaat ovat pääomavaltaisia, maailmanlaajuisesti toimivia yrityksiä, ja markkinoiden kehitys on vahvasti sidoksissa globaaliin talouskehitykseen.

Maantieteellisenä informaationa raportoidaan Suomi, muu Eurooppa, Aasia, Amerikka ja muut maanosat. Maantieteellinen informaatio määräytyy liikevaihdon osalta asiakkaan kotimaan mukaan sekä pitkäaikaisten varojen osalta sen mukaan, missä ne sijaitsevat.

Maantieteellinen informaatio

2011

MEUR	Muu					Yhteensä
	Suomi	Eurooppa	Aasia	Amerikka	Muut	
Liikevaihto	30	1 220	1 594	845	520	4 209
Pitkäaikaiset varat*	237	961	131	47	7	1 384

2010

MEUR	Muu					Yhteensä
	Suomi	Eurooppa	Aasia	Amerikka	Muut	
Liikevaihto	26	1 239	1 754	1 034	499	4 553
Pitkäaikaiset varat*	256	879	122	47	8	1 311

* Pitkäaikaiset varat koostuvat liikearvosta, aineettomista ja aineellisista hyödykkeistä, sijoituskiinteistöistä ja osuuksista osakkuus- ja yhteisyrityksissä.

Liiketoiminta-alueellinen informaatio

Johdon sisäisellä raportoinnilla seurataan toiminnan kehitystä markkinoihin perustuvien liiketoiminta-alueiden perusteella. Raportointi palvelee tavoitteiden asettamista ja budjetin seurantaa ja on siten johtamisen väline eikä varsinainen ulkoinen taloudellinen mittari.

Wärtsilän korkein operatiivinen päätöksentekijä (CODM, Chief Operating Decision Maker IFRS 8:n mukaan) on konsernijohtaja, jota tukee johtokunta ja joissain tapauksissa myös hallitus. Konsernijohtaja arvioi konsernin taloudellista tilaa ja sen kehitystä kokonaisuutena eikä liiketoiminta-alueiden tuloksien perusteella. Koska yhtiön integraatiotaso on korkea, liiketoiminta-alueiden raportoidut tulosluvut eivät anna oikeaa kuvaa niiden taloudellisesta tilasta ja kehityksestä. Niillä katsotaan myös olevan rajallinen arvo ulkoiselle lukijakunnalle mm. huonon vertailtavuuden takia.

Tästä johtuen Wärtsilän liiketoimintaa ei voida jakaa erillisiksi raportoiviksi toimintasegmenteiksi.

Tilikausilla 1.1.–31.12.2011 ja 1.1.–31.12.2010 Wärtsilällä ei ole ollut IFRS 8:n määritelmän mukaisia yksittäisiä merkittäviä asiakkaita eikä maita.

Liikevaihto

MEUR	2011	2010
Power Plants	1 365	1 525
Ship Power	1 022	1 201
Services	1 816	1 823
Muut	6	4
Yhteensä	4 209	4 553

2. Yritysostot ja -myynnit

Yritysostot 2011

Yritysostojen tulosvaikutus

MEUR	Kirjattu konsernin tulokseen 2011	Koko vuoden pro forma
Liikevaihto	9	4 231
Liiketulos	2	448

Koko vuoden pro forma kuvaa yritysostojen vaikutusta konsernin tilinpäätökseen tilanteessa, jossa kaikki yritysostot olisi tehty 1. tammikuuta 2011.

Wärtsilä hankki 31.8.2011 määräysvallan laivoissa käytettäviä akselitiiviste- ja laakerijärjestelmiä valmistavasta Cedervall-yhtiöstä hankkimalla 100 prosenttia yhtiön osakkeista ja äänistä.

Yrityskauppa vahvistaa Wärtsilän johtavaa asemaa merenkulun globaaleilla huoltomarkkinoilla yhtiön strategian mukaisesti. Wärtsilän ja Cedervallin liiketoimintojen yhdistäminen luo yhtiön, joka on markkinajohtaja öljy- ja vesivoideltujen tiivisteiden ja laakereiden sekä vannasputkien alalla.

Hankinnan vaikutus Wärtsilän konsernitaseessa on laskettu Cedervallin alustavan 31.8.2011 taseen perusteella. Tase on laskettu olennaisilta osilta kansainvälisten IFRS-raportointistandardien ja Wärtsilä-konsernin laskentaperiaatteiden mukaisesti.

Alustavan arvion mukainen kauppahinta on 81 milj. euroa, joka tarkentuu hankintahetken lopullisen taseen valmistuttua. Hankintaan ei liity ehdollista vastiketta. Alustavan arvion mukainen 40 milj. euron liikearvo heijastaa yrityksen tiiviste- ja laakerijärjestelmäosaamisen ja asiantuntemuksen arvoa sekä Wärtsilän propulsiotuotelinjan laajentumista, mikä vahvistaa Wärtsilän propulsiokokonaisratkaisujen tarjontaa. Cedervallista kirjattu liikearvo ei ole verovähennyskelpoinen.

Alla olevissa taulukoissa on esitetty tiivistetysti Cedervallista maksettu kauppahinta, rahavirtavaikutus sekä hankintapäivänä kirjatut, hankinnassa Wärtsilälle siirtyvät varat ja velat. Alla esitetty hankintahinta sekä käyvät arvot 31.8.2011 ovat alustavia arvioita siihen asti kun hankintahetken lopullinen tase on laadittu.

Luovutettu vastike	MEUR
Käteinen raha	81
Kokonaishankintameno	81

Yrityssoston rahavirtavaikutus	MEUR
Maksettu hankintahinta	81
Hankitut rahavarat	-6
Yrityssoston rahavirtavaikutus yhteensä	75

Hankittujen varojen ja vastattaviksi otettujen velkojen arvot hankintahetkellä	MEUR
Aineettomat hyödykkeet	23
Aineelliset hyödykkeet	15
Vaihto-omaisuus	7
Myyntisaamiset ja muut saamiset	6
Rahavarat	6
Varat yhteensä	56

Varaukset	1
Korolliset velat	1
Ostovelat ja muut velat	6
Laskennallinen verovelka	8
Varaukset ja velat yhteensä	16

Alustavan arvion mukaan hankitun nettovarallisuuden käypä arvo (mukaan lukien teknologia, asiakassuhteet, tavaramerkit ja tilauskirja) on yhteensä 41 milj. euroa.

Lyhytaikaisten myyntisaamisten ja muiden saamisten käypä arvo on noin 6 milj. euroa ja se sisältää käyvältä arvoltaan 5 milj. euron myyntisaamiset. Myyntisaamisten käypä arvo ei sisällä merkittävää riskiä.

Konsernille aiheutui vuonna 2011 miljoona euroa yritysostoon liittyviä, pääosin ulkopuolisista lainopillisista palveluista ja ulkopuolisen asiantuntijan lausunnosta aiheutuvia kustannuksia. Hankintaan liittyvät kokonaiskustannukset ovat noin miljoona euroa. Kustannukset sisältyvät konsernin tuloslaskelmassa liiketoiminnan muihin kuluihin.

Yrityssostot 2010

Vuonna 2010 ei tehty yritysostoja.

3. Pitkäaikaishankkeet ja pitkäaikaiset käyttö- ja huoltosopimukset

Pitkäaikaishankkeet

MEUR	2011	2010
Liikevaihto tuloslaskelmassa	720	589

Keskeneräiset pitkäaikaishankkeet

MEUR	2011	2010
Tuloutettu kumulatiivinen liikevaihto	1 633	1 324
Tuloutettu kumulatiivinen liiketulos	269	228
Saadut ennakot 31.12.	1 533	1 014
Tuloutuksista syntyneet saamiset netotettuna saaduilla ennakoilla 31.12.	100	116

Pitkäaikaiset käyttö- ja huoltosopimukset

MEUR	2011	2010
Liikevaihto tuloslaskelmassa	281	225

4. Liiketoiminnan muut tuotot

MEUR	2011	2010
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden myyntivoitot	7	4
Julkiset avustukset	9	6
Sivutuotteiden myyntituotot	2	2
Romun myyntituotot	3	3
Tilausten peruutuksiin liittyvät tuotot*	18	27
Muut liiketoiminnan tuotot	9	9
Yhteensä	47	52

* Tilausten peruutuksiin liittyvät kulut ovat vastaavilla kulutileillä. Peruutusten nettovaikutus ei ole merkittävä.

5. Materiaalit ja palvelut

MEUR	2011	2010
Raaka-aineet ja tarvikkeet		
Ostot tilikauden aikana	-1 228	-1 209
Varastojen muutos	-7	-156
Ulkopuoliset palvelut	-1 050	-1 007
Yhteensä	-2 285	-2 372

6. Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut

MEUR	2011	2010
Palkat ja palkkiot	770	773
Eläkekulut		
Etuuspohjaiset eläkejärjestelyt	11	12
Maksupohjaiset eläkejärjestelyt	52	51
Muut henkilösivukulut	115	112
Yhteensä	956	948

Johdon palkat ja palkkiot esitetään liitetiedossa 29. Lähipiiritapahtumat.

Palkkoihin ja palkkioihin sisältyy vuoden 2008 tulospalkkiojärjestelmän perusteella maksettuja palkkioita sekä varaus vuosien 2009 ja 2010 tulospalkkiojärjestelmiin liittyen, yhteensä 14 milj. euroa (18). Nämä tulospalkkiojärjestelmät perustuvat osakkeen markkina-arvon kehitykseen.

Kyseisissä tulospalkkiojärjestelmissä vuoden 2008 ohjelmassa oli 800.000 bonusoikeutta, vuoden 2009* ohjelmassa bonusoikeuksia on 1.584.000 ja vuoden 2010* ohjelmassa 1.672.000. Vuoden 2008 ohjelman perusteella maksetun bonuksen suuruus perustui osakkeen kahden vuoden kurssikehitykseen lähtöhinnan ollessa 23,04 euroa. Maksettu bonus ei voinut ylittää 15,00:tä euroa per bonusoikeus. Vuoden 2009 ja 2010 ohjelmissa bonuksen suuruus perustuu osakkeen kahden vuoden kurssikehitykseen. Vuoden 2009 ohjelmassa lähtöhintana on 14,24 euroa ja vuoden 2010 ohjelmassa 30,01 euroa. Molemmissa ohjelmissa huomioidaan 50% niiden juoksuaikana maksettavista osingoista, ja maksettava bonus voi olla korkeintaan 7,50 euroa per bonusoikeus.

	2011	2010
Henkilöstö keskimäärin	17 708	18 000

* Wärtsilä Oyj Abp:n yhtiökokouksessa 3.3.2011 hyväksyttiin maksuton osakeanti hallituksen ehdotuksen mukaisesti. Maksuttomassa osakeannissa kutakin yhtä vanhaa osaketta kohti annettiin yksi uusi osake. Vuosien 2009 ja 2010 bonusoikeudet on oikaistu vastaamaan uutta osakemäärää.

7. Poistot ja arvonalentumiset

MEUR	2011	2010
Aineettomat oikeudet	5	5
Muut aineettomat hyödykkeet	38	37
Rakennukset ja rakennelmat	14	12
Koneet ja kalusto	52	58
Muut aineelliset hyödykkeet	3	3
Yhteensä	113	116

8. Rahoitustuotot ja -kulut

MEUR	2011	2010
Osinkotuotot myytävissä olevista rahoitusvaroista	3	7
Korkotuotot lainoista ja muista saamisista	1	5
Korkotuotot käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavista rahoitusvaroista	16	3
Korkotuotot eräpäivään asti pidettävistä sijoituksista		1
Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavien rahoitusvarojen ja -velkojen arvonmuutokset		1
Valuuttakurssierot*		5
Muut rahoitustuotot	6	2
Rahoitustuotot yhteensä	25	25
Korkokulut jaksotettuun hankintamenoön kirjattavista rahoitusveloista	-18	-18
Korkokulut käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavista rahoitusveloista	-4	-8
Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavien rahoitusvarojen ja -velkojen arvonmuutokset	-2	
Muut rahoituskulut	-18	-12
Rahoituskulut yhteensä	-41	-38
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	-16	-13

* Sisältää -2 milj. euroa tappiota (4) rahavirtasuojausten tehottomasta osuudesta.

9. Tuloverot

MEUR	2011	2010
Tuloverot		
tilikaudelta	-129	-169
edellisiltä tilikausilta	-10	-11
Laskennallisten verojen muutos	3	28
Yhteensä	-136	-151
Tulos ennen veroja	429	548
Verot laskettuna emoyhtiön verokannalla (26%)	-112	-143
Verokannan muutoksen vaikutus	-1	
Ulkomaisten tytäryhtiöiden eriävien verokantojen vaikutus	-2	-2
Verovapaat tulot ja vähennyskelvottomat kulut	-7	-7
Kirjaamattomien verotappioiden hyödyntäminen	5	22
Käyttämättömät tilikauden tappiot	-9	-10
Muut verot	-12	-12
Muut jaksotuserot	12	10
Tuloverot edellisiltä tilikausilta	-10	-11
Konsernin tuloslaskelmaan kirjatut verot	-136	-151

10. Osakekohtainen tulos

Osakekohtainen tulos lasketaan jakamalla osakkeenomistajille kuuluva tilikauden tulos ulkona olevien osakkeiden määrän painotetulla keskiarvolla tilikauden aikana. Laimennettua osakekohtaista tulosta laskettaessa osakkeiden lukumäärän painotetussa keskiarvossa otetaan huomioon kaikkien potentiaalisten osakkeiden laimentava vaikutus jakamalla tilikauden tulos laimennetun määrän painotetulla keskiarvolla tilikauden aikana. Raportointikausilla ei ole ollut laimennusvaikutteisia ohjelmia.

MEUR	2011	2010
Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva tilikauden tulos	283	386
Osakkeet tuhansina		
Ulkona olevien osakkeiden painotettu keskiarvo	197 241	197 241
Tulos/osake (laimentamaton ja laimennettu), euroa	1,44	1,96

Wärtsilä Oyj Abp:n yhtiökokouksen 3.3.2011 hyväksymä maksuton osakeanti nosti osakkeiden kokonaismäärän 197.241.130:een.

Vertailuvuosien luvut on oikaistu vastaamaan uutta osakemäärää.

11. Muut laajan tuloksen erät

MEUR		2011	2010
Muuntoerot		-4	17
Myytävissä olevat rahoitusvarat			
Käyvän arvon nettomuutos	21	40	
Siirretty tuloslaskelmaan		21	-149
Rahavirran suojaukset			
Käyvän arvon nettomuutos	-15	11	
Siirretty tuloslaskelmaan	-16	-31	-18
Muut tuotot/kulut			1
Muihin laajan tuloksen eriin liittyvät tuloverot		2	26
Muut laajan tuloksen erät		-12	-71

Verovaikutukset muihin laajan tuloksen eriin

MEUR			2011		2010	
	Määrä		Määrä	Määrä	Määrä	Määrä
	ennen	Verot	verojen jälkeen	ennen	Verot	verojen jälkeen
Muuntoerot	-4		-4	17		17
Myytävissä olevat rahoitusvarat	21	-5	16	-108	28	-80
Rahavirran suojaukset	-31	7	-23	-7	-2	-9
Muut tuotot/kulut				1		1
Muut laajan tuloksen erät	-14	2	-12	-97	26	-71

12. Aineettomat hyödykkeet

Liikearvon arvonalentumistestaus

Yrityksissä syntyvä liikearvo kohdistetaan erillistä rahavirtaa tuottaville yksiköille (RTY), jotka ovat pienimpiä riippumattomia omaisuusyksiköitä, joilla on erilliset rahavirrat. Wärtsilä on tunnistanut kaksi (2) erillistä itsenäistä RTY:ä, joille liikearvoa on voitu kohdistaa alla olevan taulukon mukaisesti. Lisäksi tilikauden aikana ostetuille yrityksille on tehty liikearvojen arvonalentumistestaukset. Nämä yritykset on integroitu Wärtsilän Power-liiketoimintaan.

Rahavirtaa tuottavat yksiköt

MEUR	Liikearvo	
	2011	2010
Ship design	114	116
Cedervall	40	
Power-liiketoiminta, muu	462	459
Yhteensä	616	574

Rahavirtaa tuottavan yksikön kerrytettävissä olevan rahamäärän arvo perustuu käyttöarvolaskelmiin. RTY:n käyttöarvo määritellään nykyisen tilauskannan ja johdon hyväksymien strategisten suunnitelmien mukaisten tulevan viiden vuoden kassavirtojen diskontatulla nykyarvomenetelmällä. Tämänhetkinen markkinatilanne on huomioitu alentuneina myyntiodotuksina sekä kapasiteetin sopeuttamistoimenpiteinä. Yksikön arvioitu rahavirta perustuu kiinteistön, tehtaan ja välineistön käyttöön niiden nykyisessä kunnossa normaaleilla ylläpitoinvestoinneilla ilman mahdollisia tulevaisuuden yritysostoja. Rahavirrat, jotka ulottuvat viiden vuoden ennustejakson jälkeiselle ajalle, on laskettu käyttäen ns. loppuarvomenetelmää. Loppuarvon kasvun määrittelemisessä on käytetty johdon konservatiivista arviota kassavirran pitkän aikavälin kasvusta. Loppuarvon kasvutekijänä on käytetty 2%:n vuotuista kasvua.

Arvonmäärittelemisessä avaintekijöitä ovat maailman talouden kasvu ja erityisesti globaalien energiemarkkinoiden kehitys, globaali laivanrakennusteollisuus sekä niihin liittyvien palvelujen kysyntä. Markkinoiden kokonaiskustannusten arvioidun kehityksen nähdään vaikuttavan kannattavuustasoon, kun taas yksittäisten kuluerien hintakehityksellä ei ole olennaista merkitystä laskelmiin. Avaintekijä tuotteiden ja laitteiden uusmyynnin arvonmäärittelemisessä on maailman talouden kasvu, kun taas avaintekijät huoltotoiminnoissa liittyvät myös vastaavien palvelujen kysyntään ja arvioihin työkustannusten kehityksestä markkinoilla.

Diskonttauskorkona käytetään Wärtsilän määrittelemää painotettua pääomakustannusta ennen veroja (WACC). WACC:n osatekijät ovat riskitön korko, markkinariskipreemio, teollisuuskohtainen beta, lainakustannus sekä oman ja vieraan pääoman suhde. Vuoden 2011 WACC:ia laskettaessa on huomioitu, että yleinen korkokanta on laskenut. Wärtsilä on käyttänyt 9,1%:n WACC:ia (9,3) laskelmissaan.

Liikearvon testauksen tuloksena liikearvontestaustappiota ei tunnistettu yhdellekään RTY:lle kausille, jotka päättyivät 31.12.2011 ja 31.12.2010. Kaikkien RTY:iden kerrytettävissä olevat rahamäärät ylittivät niiden kirjanpitoarvot yli 200%:lla.

Herkkyysanalyysi

Jokaiselle tunnistetulle erillistä rahavirtaa tuottavalle yksikölle on tehty herkkyysanalyysi käyttämällä downside-skenaarioita. Näiden skenaarioiden avulla tarkasteltiin yritysarvon muutosta arvonmäärittelyn perusoletuksia vaihtamalla. Perusoletusten muutokset ja niiden vaikutukset ovat seuraavat:

- myynnin kasvua ja kannattavuutta alennettiin eri liiketoimintojen skenaarioihin perustuen, vaikutus 24% (28)
- loppuarvon kasvuvauhtia alennettiin 50%, vaikutus 15% (12)
- WACC:ia nostettiin 2%, vaikutus 29% (28).

Toteutettujen herkkyysanalyysien perusteella mikään downside-skenaarioista ei muuta huomattavissa määrin Wärtsilän kerrytettävissä olevien rahamäärien laskennassa käytettyjen pitkän aikavälin avaintekijöiden oletuksia, joihin arvonalentumistestaukset perustuvat, eikä johda tilanteeseen missä kirjanpitoarvo ylittäisi käyttöarvon. Arvonalentumistestausten perusteella ei ole tarvetta liikearvon arvonalentumiskirjauksiin.

Johdon näkemys on, ettei teoreettisten downside-skenaarioiden perusoletusten muutoksia tulisi tulkita osoituksena niiden toteutumisen todennäköisyydestä. Herkkyysanalyysit ovat hypoteettisia, ja siksi niihin tulee suhtautua varauksella.

2011

MEUR	Keskeneräiset		Muut	Liikearvo	Yhteensä
	Aineettomat oikeudet	hankinnat ja ennakot	aineettomat hyödykkeet		
Hankintameno 1.1.2011	81	18	414	579	1 091
Valuuttakurssimuutokset			2	4	6
Yritysosot			23	40	64
Lisäykset		12	9		21
Vähennykset ja uudelleenryhmittelyt	-1	-5	4	-2	-4
Hankintameno 31.12.2011	80	25	452	621	1 177
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2011	-46		-261	-4	-311
Valuuttakurssimuutokset					-1
Vähennysten kertyneet poistot	1		2		3
Tilikauden poisto	-5		-38		-44
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2011	-51		-298	-4	-352
Kirjanpitoarvo 31.12.2011	28	25	156	616	826

Tilikaudella aktivoitiin tuotekehitysmenoja 14 milj. euroa (6) ja niiden tasearvo on 47 milj. euroa (38).

2010

MEUR	Keskeneräiset		Muut	Liikearvo	Yhteensä
	Aineettomat oikeudet	hankinnat ja ennakot	aineettomat hyödykkeet		
Hankintameno 1.1.2010	74	27	395	562	1 058
Valuuttakurssimuutokset			3	17	21
Lisäykset	2	8	7		17
Vähennykset ja uudelleenryhmittelyt	5	-17	8		-4
Hankintameno 31.12.2010	81	18	414	579	1 091
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2010	-43		-231	-4	-279
Valuuttakurssimuutokset			-2		-2
Vähennysten kertyneet poistot	2		9		11
Tilikauden poisto	-5		-37		-42
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2010	-46		-261	-4	-311
Kirjanpitoarvo 31.12.2010	35	18	153	574	780

13. Aineelliset hyödykkeet

2011

MEUR	Maa- ja	Rakennukset	Koneet	Keskeneräiset	Muut	Sijoitus-	Yhteensä
	vesialueet	ja rakennelmat	ja kalusto	hankinnat ja ennakot	aineelliset hyödykkeet		
Hankintameno 1.1.2011	25	258	724	70	65	11	1 153
Valuuttakurssimuutokset		2	4	1			8
Yrityssotot	1	6	7				15
Lisäykset	2	3	19	42	3		69
Vähennykset		-10	-43	-1	-1	-1	-56
Uudelleenryhmittely	2	34	33	-75	4		
Hankintameno 31.12.2011	30	294	745	38	70	9	1 186
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2011		-128	-510		-48		-686
Valuuttakurssimuutokset		-1	-3				-4
Vähennysten kertyneet poistot		9	34		1		46
Tilikauden poisto		-14	-52		-3		-69
Uudelleenryhmittely			1				
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2011		-134	-530		-51		-714
Kirjanpitoarvo 31.12.2011	30	161	215	38	20	9	472
Aineellisiin hyödykkeisiin sisältyy rahoitusleasing-sopimuksilla hankittua omaisuutta seuraavasti:		2	1				3

Sijoituskiinteistöihin kuuluu maa-alueita, jotka eivät ole konsernin omassa käytössä. Niiden käyvän arvon arvioidaan olevan noin 33 milj. euroa (32). Kauden aikana sijoituskiinteistöjä on myyty yhteensä 7 milj. eurolla (1), mistä syntyi 3 milj. euron (0) myyntivoitto.

2010

MEUR	Rakennukset		Koneet	Keskeneräiset	Muut		Yhteensä
	Maa- ja vesialueet	ja rakennelmat	ja kalusto	hankinnat ja ennakot	aineelliset hyödykkeet	Sijoitus- kiinteistöt	
Hankintameno 1.1.2010	25	251	682	60	63	9	1 092
Valuuttakurssimuutokset		8	17	1	1		27
Lisäykset		2	25	43	3	2	75
Vähennykset	-3	-5	-32		-2		-42
Uudelleenryhmittely	3	1	30	-33			
Hankintameno 31.12.2010	25	258	724	70	65	11	1 153
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2010		-117	-471		-46		-634
Valuuttakurssimuutokset		-3	-10		-1		-14
Vähennysten kertyneet poistot		5	29		1		35
Tilikauden poisto		-12	-58		-3		-73
Uudelleenryhmittely			1				
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2010		-128	-510		-48		-686
Kirjanpitoarvo 31.12.2010	25	130	214	70	17	11	466
Aineellisiin hyödykkeisiin sisältyy rahoitusleasing-sopimuksilla hankittua omaisuutta seuraavasti:		2	8				10

14. Sijoitukset osakkuus- ja yhteisyrityksiin

MEUR	2011	2010
Kirjanpitoarvo 1.1.	65	56
Osakkeiden hankinnat	16	
Osuus tuloksesta	8	5
Osingot	-2	-1
Valuuttakurssimuutokset	1	4
Kirjanpitoarvo 31.12.	87	65

Taloudellinen yhteenveto (100%):

2011

MEUR		Omistus- %	Varat	Oma pääoma	Velat	Liike- vaihto	Tilikauden tulos
Wärtsilä Qiyao Diesel Company Ltd.	Kiina	50,0	44	22	22	53	7
Wärtsilä Hyundai Engine Co Ltd.	Korea	50,0	206	60	146	60	1
Wärtsilä TMH Diesel Engine Company LLC	Venäjä	50,0	9	9			
Repropel Sociedad de reparacao de helices	Portugali	50,0	1	1		1	
Wärtsilä Land & Sea Academy, Inc.	Filippiinit	40,0		-2	2	1	
MW Power Oy	Suomi	40,0	89	24	65	102	6
Cosco-Shipyard Total Automation Co Ltd.	Kiina	40,0	4	2	2	4	
Neptun Maritime AS	Norja	40,0		1		2	
Qingdao Qiyao Wärtsilä MHI Linshan Marine Diesel Co Ltd.	Kiina	33,8	229	69	161	85	
WD Power Investment Ky	Suomi	21,7	2	2			

2010

MEUR		Omistus-	Oma		Liike- Tilikauden		
		%	Varat	pääoma	Velat	vaihto	tulos
Wärtsilä Qiyao Diesel Company Ltd.	Kiina	50,0	29	14	15	28	2
Wärtsilä Hyundai Engine Co Ltd.	Korea	50,0	153	59	94	89	6
Repropel Sociedad de reparacao de helices	Portugali	50,0	1	1		1	
Wärtsilä Land & Sea Academy, Inc.	Filippiinit	40,0		-1	1	1	
MW Power Oy	Suomi	40,0	135	36	98	111	7
Cosco-Shipyard Total Automation Co Ltd.	Kiina	40,0	4	2	2	4	
Neptun Maritime AS	Norja	40,0	1		1	1	
El-Design AS	Norja	37,0	1	1			
Qingdao Qiyao Wärtsilä MHI Linshan Marine Diesel Co Ltd.	Kiina	27,0	208	40	168	58	-3
AWEK Industrial Patents Ltd. Oy	Suomi	25,0	1			3	
WD Power Investment Ky	Suomi	21,7	1	1			

15. Myytävissä olevat rahoitusvarat

Myytävissä olevat rahoitusvarat sisältävät noteerattuja sekä noteeraamattomia osakkeita. Noteeratut osakkeet on arvostettu käypään arvoon. Noteeraamattomat muut osakkeet esitetään hankintahintaan, koska niiden käypiä arvoja ei ole luotettavasti saatavilla.

MEUR	2011	2010
Kirjanpitoarvo 1.1.	18	151
Osakkeiden hankinnat		5
Käyvän arvon muutokset	21	40
Valuuttakurssimuutokset		1
Osakkeiden vähennykset		-179
Kirjanpitoarvo 31.12.	39	18

MEUR	2011		2010	
	Hankintameno	Markkina-arvo	Hankintameno	Markkina-arvo
Noteeratut osakkeet (taso 1)				
Lyxor ETF MSCI Emerging Markets	2	2	2	2
Noteeraamattomat osakkeet (taso 3)				
Sato Oyj	2	23	2	2
Muut osakkeet	14	14	14	14
Osakkeet yhteensä	18	39	18	18

Vuonna 2011 ei ole myyty osakkeita. Vuonna 2010 tuloslaskelmaan kirjattiin myyntivoittoa 149 milj. euroa, josta 32 milj. euroa liittyy Sampo Oyj:n ja 117 milj. euroa Assa Abloy AB:n osakkeiden myyntiin.

16. Vaihto-omaisuus

MEUR	2011	2010
Aineet ja tarvikkeet	463	470
Keskeneräiset tuotteet	640	596
Valmiit tuotteet ja tavarat	47	53
Maksetut ennakot	72	126
Yhteensä	1 222	1 244

17. Rahoitusvarat ja -velat arvostusryhmittäin

2011

MEUR	Käypään arvoon								Käypä arvo
	tulosvaikutteisesti				Eräpäivään asti		Jaksotettuun		
	Rahavirran ja nettoinvestointien suojaus	kirjattavat rahoitusvarat ja -velat	Lainat ja muut saamiset	Myytäviksi olevat rahoitusvarat	pidettävät sijoitukset	hankintameno kirjattavat rahoitusvelat	Tase-erien kirjanpitoarvot		
Pitkäaikaiset rahoitusvarat									
Myytäviksi olevat rahoitusvarat				39				39	39
Korolliset sijoitukset			1					1	1
Muut saamiset			20					20	20
Lyhytaikaiset rahoitusvarat									
Korolliset saamiset			1					1	1
Myyntisaamiset			877					877	877
Johdannaiset	5							5	5
Muut saamiset			11					11	11
Rahavarat		592						592	592
Kirjanpitoarvo									
arvostusryhmittäin	5	603	899	39				1 546	1 546
Pitkäaikaiset rahoitusvelat									
Korolliset velat						485		485	479
Lyhytaikaiset rahoitusvelat									
Korolliset velat						167		167	167
Ostovelat						348		348	348
Johdannaiset	22	4						26	26
Muut velat						10		10	10
Kirjanpitoarvo									
arvostusryhmittäin	22	4				1 010		1 036	1 030

2010

MEUR	Käypään arvoon							
	tulosvaikutteisesti				Eräpäivään	Jaksotettuun	Tase-erien	Käypä
	Rahavirran ja	kirjattavat	Lainat ja	Myytävissä	asti	hankintamenoon		
	nettoinvestointien	rahoitusvarat ja	muut	olevat	pidettävät	kirjattavat	kirjanpitoarvot	
suojaus	-velat	saamiset	rahoitusvarat	sijoitukset	rahoitusvelat		arvo	
Pitkäaikaiset rahoitusvarat								
Myytävissä olevat								
rahoitusvarat				18			18	18
Korolliset sijoitukset			1		15		16	16
Myyntisaamiset								
Muut saamiset			3				3	3
Lyhytaikaiset rahoitusvarat								
Korolliset saamiset			1				1	1
Myyntisaamiset			860				860	860
Johdannaiset	10						10	10
Muut saamiset		6	3				9	9
Rahavarat		776					776	776
Kirjanpitoarvo								
arvostusryhmittäin	10	782	868	18	15		1 693	1 693
Pitkäaikaiset rahoitusvelat								
Korolliset velat						572	572	572
Muut velat								
Lyhytaikaiset rahoitusvelat								
Korolliset velat						56	56	56
Ostovelat						366	366	366
Johdannaiset	6	2					8	8
Muut velat						15	15	15
Kirjanpitoarvo								
arvostusryhmittäin	6	2				1 009	1 017	1 017

18. Muut saamiset

MEUR	2011	2010
Johdannaiset	5	10
Korot ja muut rahoituserät	11	8
Vakuutusmaksut	26	14
Vuokrajaksotukset	4	4
Projektijaksotukset	13	12
Siirtosaamiset pitkäaikaishankkeista	99	103
Muut siirtosaamiset	37	47
Lainasaamiset	20	5
Etuuspohjaiset eläkejärjestelyt	14	12
Arvonlisäverosaamiset	54	66
Muut saamiset	44	40
Yhteensä	327	321
Pitkäaikaiset	33	16
Lyhytaikaiset	294	305

19. Rahavarat

MEUR	2011	2010
Rahat ja pankkisaamiset	585	751
Rahamarkkinasijoitukset	7	26
Yhteensä	592	776

20. Laskennalliset verot

Laskennallisten verosaamisten ja -velkojen muutos tilikauden 2011 aikana

MEUR	Tuloslaskelmaan		Muut laajan			31.12.2011
	1.1.2011	kirjatut erät	tuloksen erät	Muuntoerot	Yrityssostot	
Laskennalliset verosaamiset						
Vahvistetut verotappiot	42	2		1		45
Eläkevelvoitteet	5					4
Varaukset	15	4				19
Sisäisten katteiden eliminointi	9	-1				7
Muut väliaikaiset erot	51	-13	4			43
Yhteensä	122	-8	4	1		119
Laskennalliset verovelat						
Aineelliset ja aineettomat						
hyödykkeet	26	-3			7	31
Arvonmuutosrahasto	8	1	2			11
Muut väliaikaiset erot	36	-9				27
Yhteensä	70	-11	2		7	69
Laskennallinen nettoverosaaminen/						
-velka	52	3	2	1	-7	50

31.12.2011 konsernilla oli kirjaamatta 21 milj. euroa (15) laskennallista verosaamista, koska niiden toteutumiseen liittyy epävarmuutta.

Pääosa niistä liittyy kertyneisiin tappioihin.

Laskennallisten verosaamisten ja -velkojen muutos tilikauden 2010 aikana

MEUR	Tuloslaskelmaan		Muut laajan		Yrityssostot	31.12.2010
	1.1.2010	kirjatut erät	tuloksen erät	Muuntoerot		
Laskennalliset verosaamiset						
Vahvistetut verotappiot	23	19				42
Eläkevelvoitteet	4			1		5
Varaukset	10	4				15
Sisäisten katteiden eliminointi	10	-1				9
Muut väliaikaiset erot	41	8		2		51
Yhteensä	88	30		4		122
Laskennalliset verovelat						
Aineelliset ja aineettomat hyödykkeet	26					26
Arvonmuutosrahasto	31	3	-27			8
Muut väliaikaiset erot	35	-1		1		36
Yhteensä	93	2	-26	2		70
Laskennallinen nettoverosaaminen/ -velka						
	-4	28	26	2		52

21. Eläkevelvoitteet

MEUR	2011	2010
Etuuspohjaisten eläkejärjestelyjen varat 31.12.	14	12
Etuuspohjaisten eläkejärjestelyjen velvoitteet	22	20
Muut työsuhteen jälkeiset velvoitteet	35	36
Eläkevelvoitteet yhteensä 31.12.	57	56

Eläketurva perustuu kunkin maan lainsäädäntöön ja sopimuksiin. Suomessa eläketurva kuuluu suurimmaksi osaksi TyEL-järjestelmän piiriin. Suurimmat etuuspohjaiset eläkejärjestelmät ovat käytössä Alankomaissa, Sveitsissä ja Isossa-Britanniassa. Suurin osa etuuspohjaisista eläkejärjestelmistä on eläkesäätiöiden hallussa, ja niiden varat eivät sisälly konsernin varoihin. Tytäryhtiöiden maksut eläkesäätiöille suoritetaan kunkin maan lainsäädännön ja käytännön mukaisesti. Valtuutetut aktuaarit ovat kussakin maassa suorittaneet etuuspohjaisiin eläkejärjestelmiin liittyvät vakuutuslaskelmat.

Muut työsuhteen jälkeiset velvoitteet liittyvät pääosin Italiassa ja Ranskassa maksettaviin erorahoihin.

Etuuspohjaisten eläkevelvoitteiden nykyarvon muutokset	2011	2010
Velvoitteet tilikauden alussa	315	254
Valuuttakurssimuutokset	7	32
Työsuoritukseen perustuvat menot	12	13
Korkomenot	10	11
Maksetut etuudet	-28	-12
Järjestelyjen supistumisesta johtuvat voitot ja tappiot	-1	-2
Vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot		14
Maksut järjestelyyn	3	
Yritysostojen vaikutus ja muut muutokset		4
Velvoitteet tilikauden lopussa	318	315

Järjestelyyn kuuluvien varojen käypien arvojen muutokset	2011	2010
Varojen käyvät arvot tilikauden alussa	275	227
Valuuttakurssimuutokset	6	30
Työnantajan suorittamat maksut	15	16
Maksetut etuudet	-26	-9
Varojen odotettu tuotto	12	11
Vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot	-13	
Varojen käyvät arvot tilikauden lopussa	269	275
Kirjaamattomat vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot		
Kirjaamatta tilikauden alussa	-32	-18
Valuuttakurssimuutokset	-1	-2
Järjestelyjen supistumisesta johtuvat voitot ja tappiot	1	
Tilikauden vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot vastuista		-13
Tilikauden vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot varoista	-13	
Yritysostojen/-myyntien vaikutus ja muut muutokset		1
Yhteensä	-44	-32
Kirjatut vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot	1	
Kirjaamatta tilikauden lopussa	-43	-32
Taseeseen merkityt etuusperusteiset eläkevastuut, netto	7	9

Tuloslaskelman etuusperusteiset eläkekulut	2011	2010
Tilikauden työsuoritukseen perustuvat menot	12	13
Korkomenot	10	11
Järjestelyyn kuuluvien varojen odotettu tuotto	-12	-11
Vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot	1	1
Voitot/tappiot järjestelyyn muutosista	-1	-2
Tuloslaskelman kulut yhteensä	11	12

Järjestelyyn kuuluvien varojen toteutunut tuotto	-1	10
--	----	----

Velvoitteiden kehitys	2011	2010	2009	2008	2007
Etuusperusteisten eläkevelvoitteiden nykyarvo	319	315	254	229	212
Varojen käypä arvo	-269	-275	-227	-198	-202
Eläkejärjestelyjen kirjaamattomat velvoitteet	50	40	28	31	9

Järjestelyyn kuuluvien varojen jakautuminen omaisuusryhmittäin:	2011	2010
Oman pääoman ehtoiset instrumentit (%)	24	24
Joukkovelkakirjat ja muut rahoitusinstrumentit (%)	45	47
Kiinteistöt (%)	21	16
Muut saamiset (%)	10	13

Vakuutusmatemaattiset oletukset 2011	Eurooppa	Muut
Diskonttauskorko (%)	2,3–5,5	1,5–12,5
Varojen odotettu tuotto (%)	4,0–7,2	1,9–12,5
Tuleva palkankorotusolettamus (%)	1,0–4,0	3,0–15,0

Vakuutusmatemaattiset oletukset 2010	Eurooppa	Muut
Diskonttauskorko (%)	2,5–5,4	1,5–12,5
Varojen odotettu tuotto (%)	4,0–7,2	1,8–10,5
Tuleva palkankorotusolettamus (%)	1,0–4,0	4,0–15,0

22. Emoyhtiön osakepääoma

MEUR

Osakepääoma	Osakkeiden		Ylikurssi-	Yhteensä
	lukumäärä	Osakepääoma	rahasto	
1.1.2010	98 620 565	336	61	397
31.12.2010	98 620 565	336	61	397
Maksuton osakeanti	98 620 565			
31.12.2011	197 241 130	336	61	397

Wärtsilä Oyj Abp:n yhtiökokouksen 3.3.2011 hyväksymä maksuton osakeanti nosti osakkeiden kokonaismäärän 197.241.130:een.

23. Arvonmuutosrahasto

MEUR	Rahavirran suojaukset	Myytavissä olevat rahoitusvarat	Yhteensä
Käyvän arvon ja kirja-arvon ero 1.1.2010	22	109	131
Laskennallinen verovelka/-saaminen	-3	-28	-31
Arvonmuutosrahasto 1.1.2010	19	80	99
Siirretty tuloslaskelmaan, veroilla vähennettynä	-13	-110	-123
Käyvän arvon muutokset	9	40	49
Laskennallinen verovelka/-saaminen	-3	-11	-14
Arvonmuutosrahasto 31.12.2010	12		12
Siirretty tuloslaskelmaan, veroilla vähennettynä	-11		-11
Käyvän arvon muutokset	-15	21	6
Laskennallinen verovelka/-saaminen	3	-5	-2
Arvonmuutosrahasto 31.12.2011	-11	16	5

24. Varaukset

2011

MEUR	Oikeuden- käynnit	Takuu- varaukset	Tappio- varaukset	Uudelleen-	Muut varaukset	Yhteensä
				järjestely- varaukset		
Varaukset 1.1.2011	14	175	20	27	42	277
Kurssierot		1				1
Lisäykset	1	46	13	7	18	85
Käytetyt varaukset	-2	-56	-9	-15	-6	-87
Käyttämättömien varausten peruutukset	-1		-2	-1	-5	-10
Varaukset 31.12.2011	11	167	22	18	49	267
Pitkäaikainen						52
Lyhytaikainen						215

2010

MEUR	Oikeuden- käynnit	Takuu- varaukset	Tappio- varaukset	Uudelleen-	Muut varaukset	Yhteensä
				järjestely- varaukset		
Varaukset 1.1.2010	10	151	11	7	26	205
Kurssierot		2				2
Lisäykset	5	81	19	46	24	176
Käytetyt varaukset	-2	-59	-7	-25	-4	-98
Käyttämättömien varausten peruutukset			-3	-1	-5	-10
Varaukset 31.12.2010	14	175	20	27	42	277
Pitkäaikainen						45
Lyhytaikainen						233

Konserniyhtiöt ovat vastaajina eräissä oikeudenkäynneissä, jotka liittyvät konsernin tavanomaiseen liiketoimintaan. Kyseiset oikeudenkäynnit koskevat muun muassa tuotevastuu- ja työsuhdeasioita sekä omaisuus- ja henkilövahinkoja. Konsernin periaatteisiin kuuluu varausten tekeminen kyseisten oikeudellisten vaateiden kattamiseksi, mikäli oikeudellinen vastuu voidaan kohtuullisella varmuudella olettaa toteutuvaksi.

25. Rahoitusvelat

2011

MEUR	Lyhytaikainen	Pitkäaikainen		Yhteensä
	< 1 vuosi	1–5 vuotta	> 5 vuotta	
Lainat eläkelaitoksilta*	34	210	79	323
Lainat muilta rahoituslaitoksilta*	15	132	142	290
Rahoitusleasingvelat	3	7	1	11
Muut korolliset lainat	3			3
Ostovelat	348			348
Johdannaiset	26			26
Muut velat	10			10
Yhteensä	439	349	222	1 011
* Arvioitujen korkokustannukset yhteensä	15	32	7	54

2010

MEUR	Lyhytaikainen	Pitkäaikainen		Yhteensä
	< 1 vuosi	1–5 vuotta	> 5 vuotta	
Lainat eläkelaitoksilta*	34	210	79	323
Lainat muilta rahoituslaitoksilta*	15	132	142	290
Rahoitusleasingvelat	3	7	1	11
Muut korolliset lainat	4			4
Ostovelat	366			366
Johdannaiset	8			8
Muut velat	15			15
Yhteensä	445	349	222	1 017
* Arvioitujen korkokustannukset yhteensä	15	42	9	66

Rahoitusvelkojen käyvät arvot esitetään liitetiedossa 17. Rahoitusvarat ja -velat arvostusryhmittäin.

26. Muut velat

MEUR	2011	2010
Projektitkulut	628	611
Henkilöstökulut	144	153
Johdannaiset	26	8
Korot ja muut rahoituserät	10	15
Muut siirtovelat	64	60
Arvonlisäverovelat	4	17
Muut velat	65	65
Yhteensä	941	929
Lyhytaikaiset	941	929

27. Rahoitusinstrumentit

Konserni soveltaa suojauslaskentaa valuuttatermiineihin merkittävin osin. Lisätietoja esitetään liitetiedossa 33. Rahoitusriskit.

MEUR	2011	joista suljettu	2010	joista suljettu
Johdannaisinstrumenttien nimellisarvot (taso 2)				
Koronvaihtosopimukset	20		20	
Valuuttatermiinit				
Transaktioriski	841	291	608	114
Muuntoriski	465		415	
Valuuttaoptiot, asetetut	108	18	19	
Valuuttaoptiot, ostetut	96	18		
Yhteensä	1 530	327	1 063	114
Johdannaisinstrumenttien markkina-arvostukset (taso 2)				
Koronvaihtosopimukset	-1		-1	
Valuuttatermiinit				
Transaktioriski	-13		7	
Muuntoriski	-4		-4	
Valuuttaoptiot, asetetut	-3			
Valuuttaoptiot, ostetut			-1	
Yhteensä	-21		2	

Valuuttatermiinit eräännyvät seuraavan 12 kuukauden aikana. Koronvaihtosopimukset ovat euromääräisiä ja niiden keskimääräinen juoksuaika on 20 kuukautta.

Valuuttatermiinien ja -optioiden valuuttajakauma

MEUR	Tilaukanta	Nettovelat	Muuntoriski
Valuuttatermiinit			
USD	418	16	109
NOK	18	51	131
CHF	22	31	2
SGD	6	41	32
JPY	60		21
GBP	7	25	18
SEK	17	2	58
Muut valuutat*	20	47	97
Valuuttaoptiot			
USD	78		
Yhteensä	646	213	468

* Muut valuutat eivät sisällä mitään merkittävää yksittäistä valuuttaa.

28. Annetut vakuudet, vastuusitoumukset ja muut vastuut

MEUR	2011		2010	
	Taseen velkamäärä	Kiinnitykset	Taseen velkamäärä	Kiinnitykset
Velat ja vastuut, joiden vakuudeksi on annettu kiinteistökiinnityksiä				
Lainat eläkelaitoksilta	22	43	33	43
Muut vastuut	16	14	16	16
Yhteensä	38	57	49	59
Velat ja vastuut ja muut sitoumukset, joiden vakuudeksi on annettu yritysikiinnityksiä				
Lainat rahoituslaitoksilta	46	25		
Muut vastuut		16		18
Yhteensä	46	41		18
MEUR				
Takaukset ja vastuusitoumukset				
Samaan konserniin kuuluvien yritysten puolesta		903		623
Osakkuusyhtiöiden puolesta		10		9
Yhteensä		912		632
Leasingvuokrasopimusten mukaisten vuokrien nimellisarvot				
Seuraavan vuoden aikana maksettavat		18		22
Myöhemmin maksettavat		46		52
Yhteensä		64		74

29. Lähipiiritapahtumat

Lähipiiriin kuuluvat hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja ja johtokunnan jäsenet sekä osakkuus- ja yhteisyritykset.

Johdon palkat ja palkkiot

TEUR	2011	2010
Toimitusjohtaja ja hänen sijaisensa		
Palkat ja muut lyhytaikaiset työsuhde-etuudet	1 082	924
Tulospalkkiot*	590	367
Osakkeen arvon kehitykseen perustuva palkkio	1 125	675
	2 797	1 966
Muut konsernin johtokunnan jäsenet		
Palkat ja muut lyhytaikaiset työsuhde-etuudet	1 752	1 503
Tulospalkkiot*	719	561
Osakkeen arvon kehitykseen perustuva palkkio	2 250	1 350
	4 721	3 415
Hallituksen jäsenet 31.12.2011		
Mikael Lilius, hallituksen puheenjohtaja	135	62
Matti Vuoria, hallituksen varapuheenjohtaja	100	97
Maarit Aarni-Sirviö, hallituksen jäsen	68	67
Kaj-Gustaf Bergh, hallituksen jäsen	70	66
Alexander Ehrnrooth, hallituksen jäsen	68	64
Paul Ehrnrooth, hallituksen jäsen	67	63
Lars Josefsson, hallituksen jäsen	65	
Bertel Langenskiöld, hallituksen jäsen	71	67
Markus Rauramo, hallituksen jäsen	68	
Hallituksen jäsenet 3.3.2011 saakka		
Antti Lagerroos, hallituksen puheenjohtaja	11	138
Ole Johansson, hallituksen jäsen		
Hallituksen jäsenet 4.3.2010 saakka		
Kari Kauniskangas, hallituksen jäsen		2
	722	626
Johdon palkat ja palkkiot yhteensä	8 240	6 006

* Lisäksi toimitusjohtajalla ja hänen sijaisellaan sekä muilla konsernin johtokunnan jäsenillä on pitkäaikainen, osakkeen markkina-arvon kehitykseen perustuva tulospalkkio-ohjelma, jonka kustannusvaraus on 3.188 tuhatta euroa (4.876).

Toimitusjohtaja sekä hallituksen ja johtokunnan jäsenet omistivat vuoden lopussa 62.167 (76.009) Wärtsilän osaketta.

Toimitusjohtajalla ja joillakin johtokunnan jäsenillä on oikeus jäädä eläkkeelle 60-vuotiaana. Yhtiöllä ei ole lainasaamia konsernin johdolta tai hallituksen jäseniltä. Johdon tai osakkaiden puolesta ei ole annettu pantteja tai muita vastuita.

Liiketoimet osakkuus- ja yhteisyritysten kanssa

MEUR	2011	2010
Myynnit osakkuus- ja yhteisyrityksille tuloslaskelmassa	10	5
Ostot osakkuus- ja yhteisyrityksiltä tuloslaskelmassa	94	85
Saamiset osakkuus- ja yhteisyrityksiltä taseessa	20	12
Osakkuus- ja yhteisyrityksille maksetut ennakot taseessa	18	52
Velat osakkuus- ja yhteisyrityksille taseessa	13	8

Lisätietoja osakkuus- ja yhteisyrityksistä esitetään liitetiedossa 14. Sijoitukset osakkuus- ja yhteisyrityksiin.

30. Tilintarkastajien palkkiot ja palvelut

Seuraavat palkkiot maksettiin tilintarkastajille ja tilintarkastustoimistoille lakisääteisestä tarkastuksesta, neuvonantamisesta ja ohjauksesta sekä riippumattomista asiantuntijapalveluista.

Vuonna 2011 yhtiökokous valitsi Wärtsilä Oyj Abp:n tilintarkastajaksi KHT-yhteisö KPMG Oy Ab:n.

Tilintarkastajien palkkiot

MEUR	KPMG		Muut	
	2011	2010	2011	2010
Tilintarkastus	2,2	2,1	0,2	0,2
Veroneuvonta	0,8	0,9	0,1	0,1
Muut palvelut	0,8	0,4	0,1	0,1
Yhteensä	3,9	3,5	0,4	0,4

31. Tilinpäätöskursseja

Konsernitilinpäätökseen konsolidoidaan lähes 60 valuuttaa, joista keskeisimmät esitetään tässä.

	Tilinpäätöskurssi			Keskikurssi
	31.12.2011	31.12.2010	2011	2010
USD	1,29390	1,33620	1,39171	1,33126
NOK	7,75400	7,80000	7,79304	8,00948
CHF	1,21560	1,25040	1,23398	1,37888
GBP	0,83530	0,86075	0,86777	0,85896
SGD	1,68190	1,71360	1,74907	1,80993
BRL	2,41590	2,21770	2,32591	2,33874
INR	68,71300	59,75800	64,86687	60,64895
JPY	100,20000	108,65000	111,02107	116,80901
CNY	8,15880	8,82200	8,99606	9,00655

32. Tytäryhtiöt

Maantieteellinen

alue	Yhtiön nimi	Kotimaa	Omistusosuus %
Eurooppa	Wärtsilä Technology Oy Ab	Suomi	100,0
	Wärtsilä Finland Oy	Suomi	100,0
	Wärtsilä Sweden AB	Ruotsi	100,0
	Wärtsilä Norway A/S	Norja	100,0
	Wärtsilä Ship Design Norway AS	Norja	100,0
	Wärtsilä Danmark A/S	Tanska	100,0
	Wärtsilä Italia S.p.A.	Italia	100,0
	Wärtsilä France S.A.S.	Ranska	100,0
	Wärtsilä Defence S.A.	Ranska	100,0
	Wärtsilä Switzerland Ltd.	Sveitsi	100,0
	Wärtsilä Netherlands B.V.	Alankomaat	100,0
	DTS-Zwolle B.V.	Alankomaat	100,0
	Wärtsilä Ibérica S.A.	Espanja	100,0
	Wärtsilä Portugal Lda.	Portugali	100,0
	Wärtsilä Deutschland GmbH	Saksa	100,0
	Wärtsilä Ship Design Germany GmbH	Saksa	100,0
	Wärtsilä UK Ltd	Iso-Britannia	100,0
	Vulcan Insurance Ltd.	Iso-Britannia	100,0
	Wärtsilä Greece S.A.	Kreikka	100,0
	Wärtsilä Ireland Ltd.	Irlanti	100,0
	Wärtsilä Polska Sp.z.o.o.	Puola	100,0
	Wärtsilä Ship Design Poland Sp.z.o.o.	Puola	100,0
	Wärtsilä-Enpa A.S.	Turkki	51,0
	Wärtsilä BLRT Estonia Oü	Viro	51,7
	Wärtsilä BLRT Lietuva UAB	Liettua	51,0
	Wärtsilä Vostok, LLC	Venäjä	100,0
	Wärtsilä Hungary Kft	Unkari	100,0
	Wärtsilä Ukraine LLC	Ukraina	100,0
	Cedervall Söner AB	Ruotsi	100,0
	Cedervall Espana S.A.	Espanja	100,0

Amerikka	Wärtsilä North America, Inc.	USA	100,0	
	Wärtsilä Defence Inc.	USA	100,0	
	Wärtsilä Development & Financial Services Inc.	USA	100,0	
	Wärtsilä Canada Inc.	Kanada	100,0	
	Wärtsilä de Mexico SA	Meksiko	100,0	
	Wärtsilä Caribbean, Inc.	Puerto Rico	100,0	
	Wärtsilä Dominicana Inc.	Dominikaaninen tasavalta	100,0	
	Wärtsilä Guatemala S.A.	Guatemala	100,0	
	Wärtsilä Chile Ltda.	Chile	100,0	
	Wärtsilä Ecuador S.A.	Ecuador	100,0	
	Wärtsilä Brasil Ltda.	Brasilia	100,0	
	Wärtsilä Colombia S.A.	Kolumbia	100,0	
	Wärtsilä Peru S.A.C.	Peru	100,0	
	Wärtsilä Argentina S.A.	Argentiina	100,0	
	Wärtsilä Venezuela, C.A.	Venezuela	100,0	
	Wärtsilä Panama S.A.	Panama	100,0	
	Aasia	Wärtsilä China Ltd.	Hong Kong	100,0
		Wärtsilä-CME Zhenjiang Propeller Co. Ltd	Kiina	55,0
		Wärtsilä Engine (Shanghai) Co Ltd	Kiina	100,0
Wärtsilä Shangai Services Ltd.		Kiina	100,0	
Wärtsilä Propulsion (Wuxi) Co. Ltd.		Kiina	100,0	
Wärtsilä Singapore Pte Ltd.		Singapore	100,0	
Wärtsilä Ship Design Singapore Pte Ltd		Singapore	100,0	
Wärtsilä Japan Company Ltd		Japani	99,7	
Wärtsilä India Ltd.		Intia	100,0	
Wärtsilä Vietnam Co Ltd.		Vietnam	100,0	
Wärtsilä Korea Ltd.		Etelä-Korea	100,0	
Wärtsilä Taiwan Ltd.		Taiwan	100,0	
Wärtsilä Philippines Inc.		Filippiinit	100,0	
PT. Wärtsilä Indonesia		Indonesia	100,0	
Wärtsilä Lanka Ltd.		Sri Lanka	100,0	
Wärtsilä Pakistan (Pvt.) Ltd.		Pakistan	100,0	
Wärtsilä Bangladesh Ltd.		Bangladesh	100,0	
Wärtsilä Azerbaijan LLC		Azerbaidžan	100,0	
Wärtsilä Power Contracting Saudi Arabia Ltd.		Saudi-Arabia	60,0	
Wärtsilä Gulf FZE		Yhdistyneet arabiemiirikunnat	100,0	
Wärtsilä Ships Repairing & Maintenance LLC		Yhdistyneet arabiemiirikunnat	100,0	
Cedervall Zhangjiagang Marine Products Co. Ltd.		Kiina	100,0	
Cedervall Singapore Pte		Singapore	100,0	

Muut	Wärtsilä Australia Pty Ltd.	Australia	100,0
	Wärtsilä New Zealand Ltd	Uusi-Seelanti	100,0
	Wärtsilä PNG Ltd	Papua-Uusi-Guinea	100,0
	Wärtsilä Egypt Power S.A.E	Egypti	100,0
	Wärtsilä South Africa (Pty) Ltd.	Etelä-Afrikka	100,0
	Wärtsilä Eastern Africa S.A.	Kenia	100,0
	Wärtsilä Uganda Ltd.	Uganda	100,0
	Wärtsilä West Africa S.A.	Senegal	100,0
	Wärtsilä Central Africa Ltd.	Kamerun	100,0
	Wärtsilä Tanzania Ltd	Tansania	100,0

Kirjanpitoasetuksen mukainen täydellinen luettelo sisältyy emoyhtiön virallisiin tilinpäätösasiakirjoihin.

33. Rahoitusriskit

Yleistä

Wärtsilä-konsernin keskitetyllä rahoitustoiminnolla on kaksi päätehtävää: 1) hankkia riittävästi rahoitusta konsernin tarpeisiin kilpailukykyisellä hinnalla ja 2) tunnistaa ja arvioida konsernin rahoitusriskit sekä tehdä konserniyhtiöiden tarvitsemat suojaukset.

Tarkoituksena on suojautua rahoitusmarkkinoilla tapahtuvilta epäsuotuisilta heilahteluilta sekä minimoida valuutta-, korko-, likviditeetti- ja luottoriskien vaikutus konsernin kassaan, tulokseen ja omaan pääomaan.

Wärtsilän riskienhallintapolitiikka on hyväksytty yhtiön hallituksessa. Rahoitusriskien suojausinstrumentteina käytetään vain sellaisia instrumentteja, joiden markkina-arvoa ja riskiprofilia voidaan luotettavasti seurata.

Valuuttariski

Valuuttapositioneja seurataan liiketoimintojen tasolla ja ne yhdistetään ja suojataan konsernitasolla. Kaikki kiinteähintaiset osto- ja myyntisopimukset suojataan. Tulevat kaupalliset avoimet valuuttajäämät ja -alijäämät arvioidaan liiketoiminnoittain ja suojausten tasosta päättää johtokunta. IFRS:n mukaista suojauslaskentaa sovelletaan valtaosaan edellä mainittujen erien suojauksista. Suojaukset kattavat aikajakson, joka mahdollistaa myyntihintojen ja kustannusten sopeuttamisen uudella valuuttakurssitasolla. Suojausten pituudet vaihtelevat konserniyhtiöillä kuukaudesta kahteen vuoteen. Konserni suojaa myös taseessa olevat valuuttamääräiset erät, kuten valuuttamääräiset myyntisaamiset ja ostovelat. Valuuttakurssien mahdollisiin muutoksiin liittyen konserni ei odota merkittäviä valuuttakurssitappioita vuodelle 2012. Mikäli tilauksia peruutetaan, voi se johtaa tehostamaan valuuttasuojaukseen. Vuonna 2011 68% myynnistä ja 61% operatiivisista kuluista oli euromääräisiä. Konsernin tulokseen ja kilpailukykyyn vaikuttavat välillisesti myös pääkilpailijoiden kotivaluutat: USD, GBP, JPY sekä KRW.

Konsernissa käytetyt valuuttasuojausinstrumentit, näiden nimellismäärät sekä valuuttajakauma on eritelty liitetiedossa 27. Rahoitusinstrumentit.

Eräillä tytäryhtiöillä maissa, joiden valuutat eivät ole vapaasti vaihdettavia, kuten Brasilia ja Kiina, on suojaamattomia EUR tai USD määräisiä konsernin sisäisiä lainoja. Näiden lainojen kokonaismäärä on 48 milj. euroa.

Koska Wärtsilällä on tytäryhtiöitä ja yhteisyrityksiä euroalueen ulkopuolella, on konsernin oma pääoma alttiina valuuttakurssien vaihteluille. Vuoden 2011 lopussa Wärtsilän euroalueen ulkopuolisten tytäryhtiöiden ja yhteisyritysten nettovarallisuuden arvo oli 472 milj. euroa, josta 329 milj. euroa oli suojattu. Nettosijoitusten suojausten tehoton osuus ei ollut merkittävä.

IFRS:n mukaista suojauslaskentaa on sovellettu 1.111 milj. euron arvosta valuuttatermiineihin. 10%:n valuuttakurssimuutos aiheuttaisi näistä termiineistä noin 82 milj. euron muutoksen verojen jälkeen konsernin omaan pääomaan. Vuoden 2011 aikana on rahavirtasuojauksen käypien arvojen muutoksia kirjattu omaan pääomaan -12 milj. euroa. Omasta pääomasta on vuoden aikana kirjattu tuloslaskelmaan 11 milj. euroa myynnin tai ostojen oikaisuna. Rahavirtasuojauksen tehoton osuus -2 milj. euroa on kirjattu rahoituseriin.

Valuuttajakauma 2011

%	Liiketoiminnan			
	Liikevaihto	kulut	Myyntisaamiset	Ostovelat
EUR	68	61	56	82
USD	13	6	3	
NOK	2	5	6	4
CHF	2	2	5	3
Muut EU-valuutat	2	4	3	2
SGD	2	2	5	1
BRL	2	3	2	1
INR	2	2	3	1
CNY	2	3	1	1
JPY		2	1	1
Muut valuutat	6	10	14	4
	100	100	100	100

Korkoriski

Wärtsilä-konsernin korkoriski muodostuu pääasiallisesti nettomääräisen lainasalkun arvonmuutoksista (hintariski) sekä korkojen vaihtelusta (vaihtuvakorkoisten lainojen koronmuutokset). Wärtsilä suojaa korkorisikinsä johdannaisilla, kuten koronvaihtosopimuksilla, futuureilla sekä optioilla. Näiden johdannaisten markkina-arvojen muutokset kirjataan suoraan tuloslaskelmaan. Korkoriskejä seurataan mittaamalla jatkuvasti rahoitusinstrumenttien markkina-arvoja sekä tekemällä herkkyysoanalyysia.

Korollinen velka oli vuoden 2011 lopussa 652 milj. euroa (628). Keskikorko oli 2,7% (2,5) ja keskimääräinen korkosidonnaisuusaika 16 kuukautta (22). Vuoden 2011 lopussa yhden prosenttiyksikön suuruinen yhdensuuntainen lasku/nousu korkokäyrässä olisi aiheuttanut 8 milj. euron lisäyksen/vähennyksen nettovelkasalkun arvoon (sisältäen johdannaiset).

Wärtsilä hajauttaa korkoriskejään ottamalla sekä kiinteä- että vaihtuvakorkoista velkaa. Vaihtuvakorkoisen velan suhde koko velkasalkkuun saa vaihdella 30 ja 70 prosentin välillä. Vuoden 2011 lopussa vaihtuvakorkoisen velan osuus koko velkasalkun määrästä oli 44%, kun johdannaissopimukset otetaan huomioon. Yhden prosenttiyksikön suuruinen korkotason muutos aiheuttaisi 3 milj. euron muutoksen velkasalkun seuraavan vuoden korkokuluihin (sisältäen johdannaiset).

Muuta lainoihin liittyvää tietoa annetaan liitetiedoissa 17. Rahoitusvarat ja -velat arvostusryhmittäin ja 25. Rahoitusvelat.

Likviditeetti- ja jälleerahoitusriski

Wärtsilä varmistaa aina riittävän likviditeetin tehokkaalla kassanhallinnalla sekä riittäville vahvistetuilla ja vahvistamattomilla luottolimiiteillä.

Tämänhetkiset rahoitusohjelmat sisältävät:

- Vahvistettuja luottolimiittisopimuksia määrältään 494 milj. euroa.
- Suomalaisia yritystodistusohjelmia määrältään 700 milj. euroa.

Pitkäaikaisten lainojen keskimääräinen takaisinmaksuaika on 40 kuukautta ja vahvistettujen luottolimiittien keskimääräinen takaisinmaksuaika on 34 kuukautta. Lisätietoa liitetiedossa 25. Rahoitusvelat.

Konsernin likviditeetti on hyvä. Rahavarat olivat vuoden lopussa 592 milj. euroa, käyttämättömiä vahvistettuja luottolimiittisopimuksia oli 494 milj. euroa ja nostamattomia pitkäaikaisia lainoja 150 milj. euroa. Yritystodistuksia oli käytössä 70 milj. euroa. Hamworthy-konsernin hankinnan arvioitu nettorahavirtavaikutus on -375 milj. euroa. Jälleerahoitusriskiä minimoidaan lainojen tasapainoisella erääntymisellä sekä riittävän pitkällä laina-ajoilla.

Vahvistetut luottolimiittisopimukset**MEUR**

Vuosi	Käytettävissä	
	Erääntyvät	(kauden lopussa)
2011		494
2012	35	459
2013	170	289
2014	30	259
2015	160	99
2016	99	

Luottoriski

Kaupalliseen toimintaan liittyvien luottoriskien hallinta on osa liiketoiminta-alueiden ja konserniyhtiöiden toimintaa. Suuriin kauppoihin ja projektirahoitukseen liittyvät luottoriskit pyritään rajoittamaan siirtämällä riskejä pankeille, vakuutusyhtiöille ja vientitakuulaitoksille. Yhtiöllä ei ollut vuoden 2011 lopussa pitkäaikaisia toimitusluottosaatavia.

Likvidien varojen sijoittamiseen ja rahoitusinstrumenttien kaupankäyntiin liittyviä luottoriskejä minimoidaan asettamalla luottorajat vastapuolille sekä tekemällä sopimuksia vain johtavien koti- ja ulkomaisten pankkien ja rahoituslaitosten kanssa

Konserniyhtiöt sijoittavat kaikki kassavaransa konsernin rahoitustoiminnon tileille (Wärtsilä Group Treasury), mikäli paikallinen lainsäädäntö ja keskuspankin säännöt sallivat sen. Konsernin varat sijoitetaan instrumentteihin, joilla on riittävä likviditeetti (lyhytaikaiset pankkitalletukset tai suomalaiset yritystodistukset) ja luottoluokitus (vähintään yksi-A tai konsernin talous- ja rahoitusjohtajan erikseen hyväksymä sijoitus). Wärtsilä Group Treasury seuraa jatkuvasti kyseisiä sijoituksia eikä näistä odoteta luottotappioita.

Myyntisaamisten ikäjakauma

MEUR	2011		2010	
	Myyntisaamiset	joista alaskirjattu	Myyntisaamiset	joista alaskirjattu
Erääntymättömät saamiset	560		568	
1–30 päivää erääntyneet	125		100	
31–180 päivää erääntyneet	115	1	121	1
181–360 päivää erääntyneet	44	5	42	5
Yli vuoden erääntyneet	91	52	81	45
Yhteensä	935	58	911	51

Vuonna 2011 tuloslaskelman kautta alaskirjattiin 18 milj. euroa epävarmoja saatavia.

Osakehintariski

Wärtsilällä on sijoituksia julkisesti noteerattuihin osakkeisiin (liitetieto 15. Myytävissä olevat rahoitusvarat). Sijoitusten markkina-arvo vuoden 2011 lopussa oli 2 milj. euroa. Osakearvon 10%:n vahvistumisen tai heikentymisen vaikutus konsernin omaan pääomaan verojen jälkeen ei ole merkittävä.

Wärtsilällä on osakesijoituksia 12 milj. euroa voimalaitosyhtiöihin, jotka sijaitsevat pääosin kehittyvissä maissa. Kyseisten yhtiöiden tuloskehitys on ollut hyvä ja vastannut odotuksia.

Pääomarakenteen hallinta

Wärtsilän päämääränä on varmistaa vahva pääomapohja ylläpitääkseen sijoittajien ja luotonantajien luottamuksen sekä kehittääkseen toimintaansa. Pääomaksi määritellään oma pääoma mukaan lukien määräysvallattomien omistajien osuus ja netotettu korollinen lainapääoma. Wärtsilän tavoitteena on 35–40%:n omavaraisuusaste ja konsernin osinkopolitiikan mukaan tavoitteena on jakaa 50% toiminnallisesta osakekohtaisesta tuloksesta osinkona.

MEUR	31.12.2011	31.12.2010
Taseen loppusumma	4 600	4 696
Saadut ennakot	-563	-616
	4 037	4 080
Oma pääoma yhteensä	1 666	1 664
Omavaraisuusaste, %	41,3	40,8

Osana pääomarakenteen hallintaa seurataan myös nettovelkaantumisasetta:

Pitkäaikaiset korolliset velat	485	572
Lyhytaikaiset korolliset velat	167	56
Rahavarat	-592	-776
	60	-148
Lainasaamiset	-2	-17
Korollinen lainapääoma, netto	58	-165
Nettovelkaantumisaste	0,04	-0,09

34. Tilinpäätöspäivän jälkeiset tapahtumat

Marraskuussa 2011 Wärtsilä ilmoitti päässeensä sopimukseen Hamworthy plc:n hallituksen kanssa suositellusta käteisostotarjouksesta Hamworthyn ostamiseksi. Hamworthy on maailmanlaajuinen yritys, joka toimittaa erikoislaitteita ja palveluja merenkulun, öljy- ja kaasualan sekä teollisuuden käyttöön. Ehtojen mukaan osakkeenomistajat saavat 825 pennyä (GBP) käteisenä jokaisesta osakkeesta. Hamworthy on listattu vaihtoehtoisella markkinapaikalla Lontoossa (AIM, Alternative Investment Market). Yritysosto toteutetaan Englannin lain mukaisena osakejärjestelyinä (Scheme of Arrangement). 9.1.2012 pidetyssä tuomioistuimen kokouksessa ja sitä seuranneessa Hamworthyn yhtiökokouksessa kaikki päätösehdotukset saivat taakseen osakkeenomistajien vahvan tuen. Tuomioistuin hyväksyi osakejärjestelyn 26.1.2012. Jos tuomioistuin vahvistaa osakepääoman alentamisen 30.1.2012, osakejärjestelyn odotetaan tulevan voimaan ja määräysvallan siirtyvän Wärtsilälle 31.1.2012.

Emoyhtiön tuloslaskelma (FAS)

MEUR	Liite	2011	2010
Liiketoiminnan muut tuotot	1	86	72
Henkilöstökulut	2	-37	-48
Poistot ja arvonalentumiset	3	-16	-14
Liiketoiminnan muut kulut		-84	-102
Liiketulos		-51	-93
Rahoitustuotot ja -kulut	4		
Tuotot pysyvien vastaavien sijoituksista		188	377
Korko- ja muut rahoitustuotot		41	27
Kurssierot		-11	-39
Korko- ja muut rahoituskulut		-42	-42
		176	324
Tulos ennen satunnaisia eriä		125	231
Konserniavustus	5	273	360
Tulos ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja		398	591
Poistoeron muutos		2	-2
Tulos ennen veroja		400	589
Tuloverot	6	-55	-101
Tilikauden tulos		345	488

Emoyhtiön tase (FAS)

MEUR	Liite	31.12.2011	31.12.2010
VASTAAVAA			
Pysyvät vastaavat	7		
Aineettomat hyödykkeet			
Muut pitkävaikutteiset menot		24	32
Keskeneräiset hankinnat		7	6
		32	38
Aineelliset hyödykkeet			
Maa- ja vesialueet		7	8
Rakennukset ja rakennelmat		1	1
Koneet ja kalusto			1
Muut aineelliset hyödykkeet		1	1
Keskeneräiset hankinnat		2	2
		10	13
Sijoitukset			
Osakkeet saman konsernin yrityksissä		450	450
Saamiset saman konsernin yrityksiltä		1	
Muut osakkeet ja osuudet		6	6
		456	456
Pysyvät vastaavat yhteensä		498	507

Pitkäaikaiset saamiset

Saamiset saman konsernin yrityksiltä	8	287	172
Lainasaamiset		16	17
		303	188

Lyhytaikaiset saamiset

Myyntisaamiset			1
Saamiset saman konsernin yrityksiltä	9	1 523	1 401
Muut saamiset		2	1
Siirtosaamiset	10	22	15
		1 546	1 419

Rahat ja pankkisaamiset**474** **665****Vaihtuvat vastaavat yhteensä****2 323** **2 272****Vastaavaa yhteensä****2 822** **2 779**

MEUR	Liite	31.12.2011	31.12.2010
VASTATTAVAA			
Oma pääoma	11		
Osakepääoma		336	336
Ylikurssirahasto		61	61
Kertyneet voittovarot		630	413
Tilikauden tulos		345	488
Oma pääoma yhteensä		1 371	1 298
Tilinpäätössiirtojen kertymä			
Poistoero		8	10
Pakolliset varaukset		16	17
Vieras pääoma	12		
Pitkäaikainen			
Lainat rahoituslaitoksilta		228	249
Lainat eläkeyhtiöiltä		168	217
Velat saman konsernin yrityksille	14	63	72
		459	538
Lyhytaikainen			
Lainat rahoituslaitoksilta		21	14
Lainat eläkeyhtiöiltä		48	29
Ostovelat		7	5
Velat saman konsernin yrityksille	14	765	766
Muut lyhytaikaiset velat		71	2
Siirtovelat	13	55	99
		967	915
Vieras pääoma yhteensä		1 426	1 453
Vastattavaa yhteensä		2 822	2 779

Emoyhtiön rahavirtalaskelma (FAS)

MEUR	2011	2010
Liiketoiminnan rahavirta:		
Liiketulos	-51	-93
Oikaisut liikelokseen:		
Poistot ja arvonalentumiset	16	14
Käyttöomaisuuden myyntivoitot ja -tappiot	-3	
Liiketoiminnan rahavirta ennen käyttöpääoman muutosta	-38	-78
Käyttöpääoman muutos:		
Korottomien liikesaamisten lisäys (-) / vähennys (+)	-126	-40
Korottomien velkojen lisäys (+) / vähennys (-)	5	7
	-121	-33
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	-159	-112
Korko- ja rahoituskulut	-59	-96
Saadut osingot liiketoiminnasta	188	217
Korko- ja rahoitustuotot liiketoiminnasta	47	22
Maksetut verot	-124	-68
	51	76
Liiketoiminnan rahavirta	-108	-36
Investointien rahavirta:		
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-9	-8
Luovutustulot muista sijoituksista		13
Luovutustulot aineellisista ja aineettomista hyödykkeistä	5	155
Lainasaamisten lisäys (-) / vähennys (+) ja muut muutokset		-14
Saadut osingot	1	5
Investointien rahavirta	-3	151
Rahavirta investointien jälkeen	-111	115

Rahoituksen rahavirta:

Lainasaamisten lisäys (-) / vähennys (+)	-197	82
Lyhytaikaisten lainojen lisäys (+) / vähennys (-)	80	140
Pitkäaikaisten lainojen nostot		25
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut ja muut muutokset	-53	-69
Konserniavustukset	360	393
Maksetut osingot	-271	-173
Rahoituksen rahavirta	-80	399

Rahavarojen muutos, lisäys (+) / vähennys (-)	-191	514
--	-------------	------------

Rahat ja pankkisaamiset tilikauden alussa	665	151
Rahat ja pankkisaamiset tilikauden lopussa	474	665

Emoyhtiön tilinpäätöksen laadintaperiaatteet

Wärtsilä Oyj Abp:n tilinpäätös on laadittu Suomen kirjanpitosäännösten mukaisesti (FAS).

Tilinpäätöstä laatiessaan yhtiön johto joutuu voimassa olevien määräysten ja hyvän kirjanpitotavan mukaisesti tekemään arvioita ja oletuksia, jotka vaikuttavat tilinpäätöserien arvostukseen ja jaksotukseen. Toteutuvat luvut voivat poiketa tehdyistä arvioista.

Ulkomaanrahan määräiset tapahtumat

Ulkomaanrahan määräiset liiketapahtumat kirjataan tapahtumapäivän kurssiin. Tilinpäätöshetkellä taseessa olevat saatavat ja velat on arvostettu tilinpäätöskursseihin. Avoinna olevat valuuttamääräisten erien suojausinstrumentit on arvostettu päivän arvoon korkotekijät huomioon ottaen. Varsinaiseen liiketoimintaan liittyvät kurssivoitot ja -tappiot käsitellään liikevaihdon ja liiketoiminnan kulujen oikaisuerinä. Rahoituksen kurssivoitot ja -tappiot kirjataan rahoituksen tuottoihin ja kuluihin.

Tutkimus- ja kehitysmenot

Tutkimus- ja kehitysmenot kirjataan sen tilikauden kuluiksi, jolloin ne syntyvät.

Saamiset

Saamiset arvostetaan hankintamenoon tai sitä alempaan todennäköiseen arvoon.

Pysyvät vastaavat ja poistot

Pysyvät vastaavat merkitään taseeseen välittömään hankintamenoon vähennettynä tehdyillä poistoilla. Eräiden maa-alueiden tasearvoihin sisältyy arvonkorotuksia.

Poistojen perusteena olevat pysyvien vastaavien pitoajat ovat:

Muut pitkävaikutteiset menot 3-10 vuotta

Rakennukset 20-40 vuotta

Koneet ja kalusto 5-20 vuotta

Leasing

Leasingmaksut on käsitelty vuokratuloina.

Satunnaiset tuotot ja kulut

Satunnaiset tuotot ja kulut sisältävät varsinaiseen liiketoimintaan kuulumattomat erät kuten konserniavustukset.

Pakolliset varaukset

Pakollisina varauksina on taseessa esitetty eriä, jotka ovat joko sopimusperusteisia tai muuten sitovia velvoitteita, mutta jotka eivät vielä ole realisoituneet. Pakollisten varausten muutokset sisältyvät tuloslaskelmaan.

Tuloverot

Tuloslaskelmaan on tuloveroina kirjattu tilikauden tuloksesta Suomen verosäännösten perusteella lasketut verot sekä aikaisempien tilikausien verojen oikaisut. Satunnaisiin eriin kohdistuvat verot esitetään liitetiedoissa.

Osingot

Hallituksen yhtiökokoukselle ehdottamasta osingosta ei tilinpäätöksessä ole tehty kirjausta, vaan osingot otetaan huomioon vasta yhtiökokouksen päätöksen perusteella.

Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot

1. Liiketoiminnan muut tuotot

MEUR	2011	2010
Vuokratuotot	2	2
Pysyvien vastaavien myyntivoitot	4	
Palvelut konserniyhtiöille	78	69
Muut liiketoiminnan tuotot	1	1
Yhteensä	86	72

2. Henkilöstökulut

MEUR	2011	2010
Palkat ja palkkiot	30	41
Eläkekulut	5	6
Muut pakolliset henkilösivukulut	1	2
Yhteensä	37	48

Palkat ja palkkiot

Toimitusjohtaja, hänen sijaisensa ja hallituksen jäsenet

4

3

Emoyhtiön toimitusjohtajan sekä joidenkin johtokunnan jäsenien oikeus siirtyä eläkkeelle on sovittu alkavaksi 60 vuoden iässä.

Yhtiön hallitus päättää toimitusjohtajan sekä hänen suoranaisten alaistensa palkoista ja palkkioista.

Henkilöstö keskimäärin tilikauden aikana

303

389

3. Poistot ja arvonalentumiset

MEUR	2011	2010
Suunnitelman mukaiset poistot		
Muut pitkävaikutteiset menot	15	14
Muut poistot	1	1
Suunnitelman mukaiset poistot yhteensä	16	14
Kirjanpidon poistot yhteensä	14	17
Poistoero	2	-2
Poistoero		
Kertynyt poistoero tilikauden alussa	10	8
Poistoeron muutos	-2	2
Kertynyt poistoero tilikauden lopussa	8	10

4. Rahoitustuotot ja -kulut

MEUR	2011	2010
Osinkotuotot		
Saman konsernin yrityksiltä	188	217
Muilta	1	5
Yhteensä	188	222
Muut korkotuotot		
Saman konsernin yrityksiltä	30	22
Muilta	7	2
Yhteensä	37	24
Muut rahoitustuotot		
Saman konsernin yrityksiltä	3	4
Muilta	7	6
Yhteensä	10	10
Kurssierot	-11	-39
Korkokulut		
Saman konsernin yrityksille	-11	-8
Muille	-14	-13
Yhteensä	-25	-21
Muut rahoituskulut		
Saman konsernin yrityksille	-5	-3
Muille	-18	-15
Yhteensä	-23	-18
Arvonalentumiset pysyvien vastaavien sijoituksista		-9
Nettovoitot myytävissä olevista rahoitusvaroista		155
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	176	324

5. Satunnaiset tuotot ja -kulut

MEUR	2011	2010
Saadut konserniavustukset	273	360

6. Verot

MEUR	2011	2010
Tuloverot		
tilikaudelta	-55	-100
edellisiltä tilikausilta		-1
Yhteensä	-55	-101
Tuloverot satunnaisista eristä	71	94

7. Pysyvät vastaavat

Aineettomat oikeudet

MEUR	Pitkävaikutteiset		Keskenkäynteiset	
	menot	hankinnat	Yhteensä 2011	Yhteensä 2010
Hankintameno 1.1.	125	6	132	126
Lisäykset	5	2	8	6
Uudelleenryhmittelyt	2	-1	1	
Hankintameno 31.12.	132	7	140	132
Kertyneet poistot 1.1.	-93		-93	-80
Tilikauden poisto	-15		-15	-14
Kertyneet poistot 31.12.	-107		-107	-94
Kirjanpitoarvo 31.12.2011	24	7	32	
Kirjanpitoarvo 31.12.2010	32	6		38

Aineelliset hyödykkeet

MEUR	Rakennukset			Muut		Yhteensä 2011	Yhteensä 2010
	Maa- ja vesialueet	ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Keskeneräiset hankinnat	aineelliset hyödykkeet		
Hankintameno 1.1.	8	11	12	2	2	35	32
Lisäykset				1		1	3
Vähennykset	-1		-1			-2	
Uudelleenryhmittelyt				-1		-1	
Hankintameno 31.12.	7	11	11	2	2	33	35
Kertyneet poistot 1.1.		-10	-11		-1	-22	-21
Tilikauden poisto			-1			-1	-1
Kertyneet poistot 31.12.		-10	-11		-1	-23	-22
Kirjanpitoarvo 31.12.2011	7	1		2	1	10	
Kirjanpitoarvo 31.12.2010	8	1	1	2	1		13

Sijoitukset

MEUR	Osakkeet	Saamiset	Osakkeet	Yhteensä 2011	Yhteensä 2010
	konsernin yrityksissä	konsernin yrityksiltä	muissa yrityksissä		
Hankintameno 1.1.	450		6	456	470
Lisäykset					
Vähennykset				0	-15
Hankintameno 31.12.	450		6	456	456
Kirjanpitoarvo 31.12.2011	450		6	456	
Kirjanpitoarvo 31.12.2010	450		6		456

8. Pitkäaikaiset saamiset

MEUR	2011	2010
Saamiset saman konsernin yrityksiltä		
Lainasaamiset	287	172
Yhteensä	287	172

9. Lyhytaikaiset saamiset konsernin yrityksiltä

MEUR	2011	2010
Myyntisaamiset	4	3
Lainasaamiset	1 498	1 390
Siirtosaamiset	22	8
Yhteensä	1 523	1 401

10. Siirtosaamiset

MEUR	2011	2010
Johdannaiset	10	13
Muut rahoituserät	1	2
Tulo- ja muut verot	6	
Muut	5	
Yhteensä	22	15

11. Oma pääoma

MEUR	2011	2010
Osakepääoma		
Osakepääoma tilikauden alussa	336	336
Osakepääoma tilikauden lopussa	336	336
Ylikurssirahasto		
Ylikurssirahasto tilikauden alussa	61	61
Ylikurssirahasto tilikauden lopussa	61	61
Kertyneet voittovarot		
Kertyneet voittovarot tilikauden alussa	901	586
Osingonjako	-272	-173
Tilikauden tulos	345	488
Kertyneet voittovarot tilikauden lopussa	974	901
Oma pääoma yhteensä	1 371	1 298
Jakokelpoiset varat	974	901

Yhtiökokouksen 3.3.2011 hyväksymä maksuton osakeanti nosti osakkeiden kokonaismäärän 197.241.130:een.

12. Vieras pääoma

MEUR	2011	2010
Pitkäaikainen		
Korollinen	459	538
Yhteensä	459	538
Lyhytaikainen		
Koroton	79	135
Korollinen	889	781
Yhteensä	967	915

Yhtiön lainat ja niiden lyhennysohjelma

2011	Lyhytaikainen	Pitkäaikainen		Yhteensä
MEUR	< 1 v.	1-5 v.	> 5v.	
Lainat rahoituslaitoksilta	21	144	84	249
Lainat eläkelaitoksilta	48	150	18	217
Yhteensä	69	294	102	466

2010	Lyhytaikainen	Pitkäaikainen		Yhteensä
MEUR	< 1 v.	1-5 v.	> 5v.	
Lainat rahoituslaitoksilta	14	121	128	263
Lainat eläkelaitoksilta	29	172	45	246
Yhteensä	43	293	173	509

13. Siirtovelat

MEUR	2011	2010
Tulo- ja muut verot	1	64
Johdannaiset	30	10
Henkilöstökulut	14	18
Korot ja muut rahoituserät	4	3
Muut	6	4
Yhteensä	55	99

14. Velat konsernin yrityksille

MEUR	2011	2010
Muut pitkäaikaiset velat	63	72
Ostovelat	5	3
Muut lyhytaikaiset velat	749	738
Siirtovelat	10	26
Yhteensä	827	839

15. Annetut vakuudet, vastuusitoumukset ja muut vastuut

MEUR	2011	2010
	Taseen velkamäärä	Taseen velkamäärä
Takaukset ja vastuusitoumukset		
Samaan konserniin kuuluvien yritysten puolesta	903	623
Osakkuusyhtiöiden puolesta	10	9
Yhteensä	913	632
Leasingvuokrasopimusten mukaisten vuokrien nimellisarvot		
Seuraavan vuoden aikana maksettavat	2	3
Myöhemmin maksettavat	3	9
Yhteensä	5	12

16. Lähipiirilainat ja muut sitoumukset

Konsernin johdolta ja hallituksen jäseniltä ei ole lainasaamisia. Johdon ja osakkaiden puolesta ei ole annettu pantteja tai muita vastuuta. Konserniliitetiedossa 29 on eritelty lähipiiritapahtumat. Lähipiiriin kuuluvat hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja ja johtokunnan jäsenet sekä osakkuus- ja yhteisyritykset. Emoyhtiön liitetiedoissa 9 ja 14 on eritelty tytäryhtiöiden saamiset ja lainat.

17. Tilintarkastajien palkkiot

Seuraavat palkkiot maksettiin tilintarkastajille ja tilintarkastustoimistolle lakisääteisistä tarkastuksista sekä neuvonantamisesta ja ohjauksesta että riippumattomista asiantuntijapalveluista.

Vuonna 2011 yhtiökokous valitsi Wärtsilä Oyj Abp:n tilintarkastajaksi KHT-yhteisö KPMG Oy Ab:n.

Tilintarkastajien palkkiot

TEUR	2011	2010
Tilintarkastus	159	166
Veroneuvonta	140	284
Muut palvelut	644	102
Yhteensä	943	552

Hallituksen ehdotus

Emoyhtiön voitonjakokelpoiset varat ovat 974.384.311,79 euroa, josta tilikauden voitto on 344.851.783,06 euroa. Osinkoon oikeuttavia osakkeita on 197.241.130 kappaletta.

Hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että voitonjakokelpoiset varat käytetään seuraavasti:

EUR

Osinkona jaetaan 0,90 euroa/osake eli yhteensä	177.517.017,00
Jätetään omaan pääomaan	796.867.294,79
Yhteensä	974.384.311,79

Yhtiön taloudellisessa asemassa ei tilikauden päättymisen jälkeen ole tapahtunut olennaisia muutoksia. Yhtiön maksuvalmius on hyvä, eikä ehdotettu voitonjako vaaranna hallituksen näkemyksen mukaan yhtiön maksukykyä.

Helsingissä 26. päivänä tammikuuta 2012

Mikael Lilius

Matti Vuoria

Maarit Aarni-Sirviö

Kaj-Gustaf Bergh

Alexander Ehrnrooth

Paul Ehrnrooth

Lars Josefsson

Bertel Langenskiöld

Markus Rauramo

Björn Rosengren, konsernijohtaja

Tilintarkastuskertomus

Wärtsilä Oyj Abp:n yhtiökokoukselle

Olemme tilintarkastaneet Wärtsilä Oyj Abp:n kirjanpidon, tilinpäätöksen, toimintakertomuksen ja hallinnon tilikaudelta 1.1.-31.12.2011. Tilinpäätös sisältää konsernin taseen, tuloslaskelman, laajan tuloslaskelman, laskelman oman pääoman muutoksista, rahavirtalaskelman ja liitetiedot sekä emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

Hallituksen ja toimitusjohtajan vastuu

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen laatimisesta ja siitä, että konsernitilinpäätös antaa oikeat ja riittävät tiedot EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti ja että tilinpäätös ja toimintakertomus antavat oikeat ja riittävät tiedot Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti. Hallitus vastaa kirjanpidon ja varainhoidon valvonnan asianmukaisesta järjestämisestä ja toimitusjohtaja siitä, että kirjanpito on lainmukainen ja varainhoito luotettavalla tavalla järjestetty.

Tilintarkastajan velvollisuudet

Velvollisuutenamme on antaa suorittamamme tilintarkastuksen perusteella lausunto tilinpäätöksestä, konsernitilinpäätöksestä ja toimintakertomuksesta. Tilintarkastuslaki edellyttää, että noudatamme ammattieettisiä periaatteita. Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvä tilintarkastustapa edellyttää, että suunnittelemme ja suoritamme tilintarkastuksen hankkiaksemme kohtuullisen varmuuden siitä, onko tilinpäätöksessä tai toimintakertomuksessa olennaista virheellisyttä, ja siitä, ovatko emoyhtiön hallituksen jäsenet tai toimitusjohtaja syyllistyneet tekoon tai laiminlyöntiin, josta saattaa seurata vahingonkorvausvelvollisuus yhtiötä kohtaan, taikka rikkoneet osakeyhtiölakia tai yhtiöjärjestystä.

Tilintarkastukseen kuuluu toimenpiteitä tilintarkastusevidenssin hankkimiseksi tilinpäätökseen ja toimintakertomukseen sisältyvistä luvuista ja niissä esitettävistä muista tiedoista. Toimenpiteiden valinta perustuu tilintarkastajan harkintaan, johon kuuluu väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvan olennaisen virheellisuuden riskien arvioiminen. Näitä riskejä arvioidessaan tilintarkastaja ottaa huomioon sisäisen valvonnan, joka on yhtiössä merkityksellistä oikeat ja riittävät tiedot antavan tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen laatimisen kannalta. Tilintarkastaja arvioi sisäistä valvontaa pystyäkseen suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta ei siinä tarkoituksessa, että hän antaisi lausunnon yhtiön sisäisen valvonnan tehokkuudesta. Tilintarkastukseen kuuluu myös sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuuden, toimivan johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden kohtuullisuuden sekä tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen yleisen esittämistavan arvioiminen.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

Lausunto konsernitilinpäätöksestä

Lausuntonamme esitämme, että konsernitilinpäätös antaa EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti oikeat ja riittävät tiedot konsernin taloudellisesta asemasta sekä sen toiminnan tuloksesta ja rahavirroista.

Lausunto tilinpäätöksestä ja toimintakertomuksesta

Lausuntonamme esitämme, että tilinpäätös ja toimintakertomus antavat Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti oikeat ja riittävät tiedot konsernin sekä emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta. Toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat ristiriidattomia.

Muut lausunnot

Puollamme tilinpäätöksen vahvistamista. Hallituksen esitys voittovarojen käyttämisestä on osakeyhtiölain mukainen. Puollamme vastuuvapauden myöntämistä emoyhtiön hallituksen jäsenille sekä toimitusjohtajalle tarkastamaltamme tilikaudelta.

Helsingissä, 26. tammikuuta 2012

KPMG OY AB

Pekka Pajamo
KHT

Kvartaalitunnuslukuja 2010–2011

Lyhennetty tuloslaskelma

MEUR	Q4/2011	Q3/2011	Q2/2011	Q1/2011	Q4/2010	Q3/2010	Q2/2010	Q1/2010
Liikevaihto	1 238	851	1 036	1 083	1 462	1 039	1 131	922
Liiketoiminnan muut tuotot	13	20	4	10	21	13	11	7
Kulut	-1 086	-758	-906	-956	-1 313	-910	-1 007	-851
Poistot ja arvonalentumiset	-29	-27	-28	-29	-29	-29	-28	-30
Osuus osakkuus- ja yhteisyritysten tuloksesta	2	2	1	3	2	2		2
Liiketulos	138	88	108	111	143	114	105	49
Rahoitustuotot ja -kulut	-6	-5		-4	-10	-6	4	
Nettovoitot myytävissä olevista sijoituksista					117	32		
Tulos ennen veroja	131	83	108	107	251	140	109	49
Tuloverot	-39	-30	-35	-31	-71	-35	-31	-14
Tilikauden tulos	92	53	73	76	179	104	79	35
Tulos/osake, euroa	0,45	0,26	0,35	0,38	0,89	0,51	0,39	0,17
Tilaukertymä yhteensä	1 250	1 118	1 170	979	1 003	1 004	1 117	881
Tilaukanta katsauskauden lopussa	4 007	4 042	3 779	3 669	3 795	4 243	4 315	4 330
Henkilöstö katsauskauden lopussa	17 913	17 875	17 654	17 526	17 528	17 704	17 905	18 410