

Ympäristömme on **haastava**

Sisältö

1 Toimintakatsaus

2 Wärtsilä lyhyesti

4 Vuosi 2007 lyhyesti

6 Konsernijohtajan katsaus

8 Strategia

12 Ship Power

18 Services

24 Power Plants

30 Wärtsilä Industrial Operations

31 Operatiiviset riskit ja riskienhallinta

33 Corporate Governance

37 Hallitus

38 Johtokunta

39 Johtajisto

39 Liiketoimintojen johtoryhmät

40 Kestävä kehitys

76 Tilinpäätös

Strateginen suuntamme on vahvistaa johtavaa asemaamme markkinoillamme ja jatkaa kasvua tarjoamalla asiakkaille markkinoiden paras elinkaariaikainen hyötysuhde ja luotettavuus.

Emme anna sen
muuttaa **suuntaamme**

Wärtsilä lyhyesti

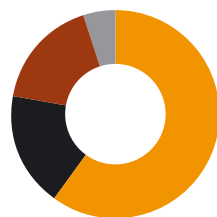
Wärtsilä on edelläkävijä merenkulun ja energia-alan laitteiden, ratkaisujen sekä palvelujen toimittajana. Toimitamme laivoihin voimaratkaisuja ja energiamarkkinoille joustavia voimalaratkaisuja niihin liittyvine palveluineen. Wärtsilän ratkaisut tukevat asiakasyritysten liiketoimintaa tuotteen koko elinkaaren ajan. Wärtsilä kehittää teknisiä sovelluksia, joista hyötyvät sekä asiakkaat että ympäristö. Innovatiivisten tuotteiden ja palvelujen avulla Wärtsilän tavoitteena on olla kaikkien asiakkaitensa arvostetuin yhteistyökumppani. Tämän tavoitteen saavuttamiseksi yli 16.000 ammattilaista työskentelee Wärtsilän 150 toimipisteessä 70 maassa. Wärtsilän osakkeet on listattu Pohjoismaisessa Pörssissä Helsingissä.

Liikevaihto liiketoiminnoittain



Services 41% (40)
Ship Power 35% (31)
Power Plants 24% (29)

Henkilöstö liiketoiminnoittain



Services 60% (61)
Ship Power 18% (18)
Industrial Operations 17% (16)
Power Plants 5% (6)



SHIP POWER

Wärtsilä on johtava laivojen voimaratkaisujen – moottoreiden, aggregaattien, alennusvaihteiden, propulsiolaitteistojen, automaatio- ja voimansiirtojärjestelmien sekä tiivisteratkaisujen – toimittaja. Asiakkaamme ovat maailmanlaajuisesti ja paikallisesti johtavia yrityksiä, jotka toimivat kauppa-, offshore- ja risteilyalusten ja lauttojen, merivoimien sekä erikoisalusten segmenteillä. Meillä on vahva markkina-asema kaikilla merenkulun pääsegmenteillä arvostettuna koneistojen ja järjestelmien toimittajana.



SERVICES

Wärtsilä tukee asiakasta toimitetun järjestelmän koko elinkaaren ajan optimimalla laitteiston hyötysuhdetta ja suorituskykyä. Tarjoamme alan laajimman valikoiman ja alan parhaat palvelut sekä laivoihin että voimaloihin. Kaikki asiakkaamme hyötывät asiantuntevasta ja nopeasta, merkkiriippumattomasta palvelusta, jota on saatavana ympäristöystävällisesti ja läheltä.

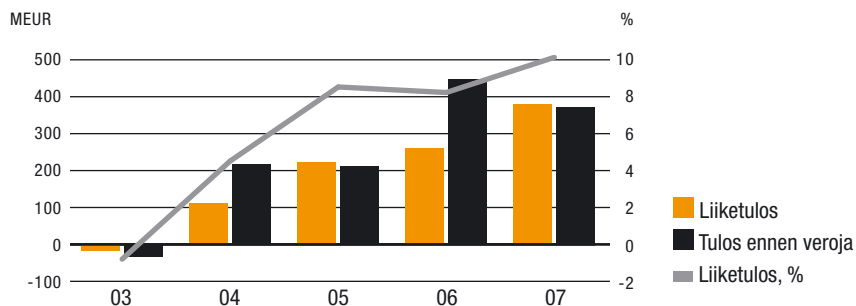
POWER PLANTS

Wärtsilä on johtava voimalaratkaisujen toimittaja hajautetun energiantuotannon markkinoilla. Ratkaisumme kattavat perusvoimantuotannon, sähköverkon vakaaseen toimintaan ja kuormitushuippujen tasaamiseen tarkoitettua voimaa, teollisuuden oman energiantuotannon sekä öljy- ja kaasuteollisuuden tarpeet. Teknologijahtajuus, vahva ja laaja tuotevalikoima, korkea hyötysuhde ja polttoainejoustavuus sekä valmius tarjota maailmanlaajuisesti täydellisiä avaimet käteen -toimituksia tarjoavat meille ainutlaatuisen aseman voimalamarkkinoilla.

Vuosi 2007 lyhyesti

- **Ship Power -markkinat olivat edelleen vilkkaat.** Uusia laivoja tilattiin määrällisesti noin 20% enemmän kuin vuonna 2006. Tonneissa mitattuna kasvua oli 40%. Kysyntä oli erittäin vahvaa erityisesti kauppalaivasegmentillä. Korkea öljyn hinta lisäsi edelleen kysyntää offshore-segmentillä.
- **Kysyntä pysyi vahvana kaikilla voimalaitosmarkkinoilla** ja kaikki Wärtsilälle oleelliset segmentit - perusvoimantuotanto, teollisuuden oma energiantuotanto sekä sähköverkon vakaaseen toimintaan tähtäävä energiantuotanto – olivat aktiivisia katsauskauden aikana. Kysyntä markkinoilla oli vilkasta kaikkialla maailmassa.
- **Vuoden 2007 tilauskertymä kasvoi 22%** ja oli 5.633 milj. euroa (4.621), tilauskanta oli 6.308 milj. euroa (4.439).
- **Liikevaihto kasvoi 18%** ja oli 3.763 milj. euroa (3.190). Kannattavuus parani 10,1%:iin liikevaihdosta. Liiketulos oli 379 milj. euroa (262).
- **Läsnäoloa Aasian markkinoilla syvennettiin** edelleen perustamalla 50/50-omisteinen yhteisyritys Koreaan. Yhteisyritys ryhtyy valmistamaan monipolttoainemootoreita nesteytettyä maakaasua kuljettaviin LNG-aluksiin Korean, Japanin, Kiinan ja Taiwanin laivanrakennusmarkkinoille.
- **Keskinopeiden moottoreiden tuotantokapasiteettiin tähtäävät investointiohjelmat** Suomessa ja Italiassa saatiin päätökseen. Wärtsilän omilta tehtailta vuonna 2007 toimitettujen moottoreiden yhteisteho oli 5.416 MW (4.256). Useita propulsiojärjestelmien tuotantokapasiteetin kasvattamiseen tähtääviä investointiohjelmiä aloitettiin vuoden aikana.

Tulos

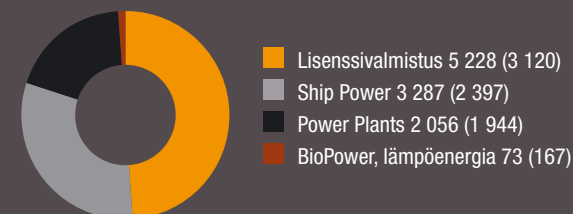


Wärtsilän Italian Triesten toimitusyksikön investointiprojekti saatettiin päätökseen vuoden 2007 aikana. Wärtsilä investoi moderniin tuotantokonseptiin, joka parantaa laatua ja tehokkuutta sekä lisää kokoonpano- ja koeajokapasiteettia.

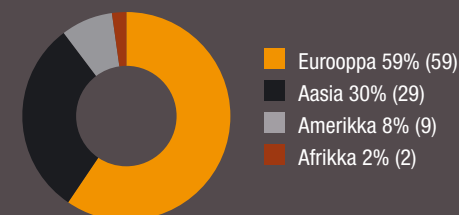
Avainluvut

MEUR	2007	10-12/2007	7-9/2007	4-6/2007	1-3/2007	2006	2005
Liikevaihto	3 763	1 272	933	797	761	3 190	2 639
Ship Power	1 320	448	310	305	256	985	710
Services	1 550	431	394	374	352	1 267	1 093
Power Plants	882	391	228	112	150	934	710
Imatra Steel	-	-	-	-	-	-	119
Poistot ja arvonalentumiset	-78	-22	-19	-18	-18	-72	-72
Power Businesses	-78	-22	-19	-18	-18	-72	-67
Imatra Steel	-	-	-	-	-	-	-4
Liiketulos	379	146	96	73	63	262	224
Power Businesses	379	146	96	73	63	262	203
Imatra Steel	-	-	-	-	-	-	22
Myyntivoitot	-	-	-	-	-	124	-
Tulos ennen veroja	372	145	95	72	60	447	212
Tulos/osake, EUR	2,74	1,05	0,71	0,54	0,44	3,72	1,80
Taseen loppusumma	3 749	3 749	3 593	3 430	3 324	3 188	2 869
Korolliset velat, brutto	283	283	295	348	364	270	404
Rahavarat	296	296	202	133	148	179	120
Liiketulos, %	10,1	11,5	10,3	9,2	8,3	8,2	8,5
Power Businesses	10,1	11,5	10,3	9,2	8,3	8,2	8,0
Imatra Steel	-	-	-	-	-	-	18,3
ROI, %	26,0	-	-	-	-	31,8	18,0
Power Businesses	26,0	-	-	-	-	31,8	18,9
Imatra Steel	-	-	-	-	-	-	46,0
Nettovelkaantumisaste	-0,01	-0,01	0,08	0,18	0,19	0,07	0,24
Toimitetut MW:t	10 644	3 489	2 418	2 314	2 423	7 628	7 061
Tilaukanta kauden lopussa, Power Businesses	6 308	6 308	6 162	5 460	4 860	4 439	2 906
Tilaukertymä, Power Businesses	5 633	1 594	1 514	1 369	1 157	4 621	3 491
Henkilöstö kauden lopussa	16 336	16 336	15 811	15 180	14 754	14 346	12 008
Osakekannan markkina-arvo tilikauden lopussa	5 023	5 023	4 616	4 659	4 417	3 898	2 348

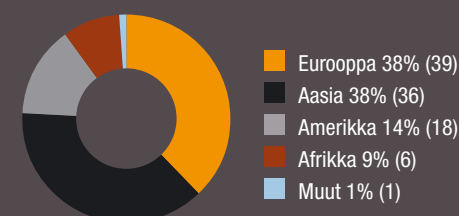
Toimitetut megawattit



Henkilöstö markkina-alueittain



Liikevaihto markkina-alueittain



Investointien vuosi

Hyvät osakkeenomistajat

Vuosi 2007 oli jälleen ennätysellinen Wärtsilän nykyisten toimintojen osalta. Uusien tilausten määrä kasvoi 22 ja liikevaihto 18 prosenttia. Liikevoittoprosentilla mitattu kannattavuus nousi 10,1 prosenttiin. Ja paras on vielä edessä. Kuuden miljardin euron tilauskanta lupaa liikevaihdon kasvavan voimakkaasti ja kannattavuuden paranevan myös vuonna 2008. Vuodesta 2008 tulee kiireinen kaikille 16.000 wärtsiläläiselle.

Hyvä kysyntä on luonnollisesti myötävaikuttanut menestykseen. Laivatilausten määrä kasvoi nyt jo kuudetta perättäistä vuotta. Useita vuosia kestänyt energiainvestointien laiminlyönti tai riittämättömyys näkyi voimalatilausten voimakkaana lisäyksenä. Odotamme tilausaktiviteetin pysyvän hyvänä ainakin vuoden 2008 alkuosan, kun vahva voimalakysyntä tasoittaa mahdollista laivojen voimajärjestelmien kysynnän heikkenemistä. Laivojen ja voimaloiden hyvä käyttöaste luo pohjaa huoltotoimintojemme kehittämislle ja vahvalle kasvuille.

Tuotekehityksen painopiste ympäristössä

Wärtsilä on viime vuosina kasvanut johtavaksi huoltopalvelujen toimittajaksi laajalla rintamalla, joka käsittää laivat ja niiden koneet sekä voimalaitokset. Tämä asema, yhdessä edistyksellisten, ympäristön kannalta kestävien öljy- ja kaasumoottorien ja voimaloiden, tehokkaiden potkurijärjestelmien ja automaatiotratkaisujen kanssa, tekee meistä halutun kumppanin. Pidämme tuotteittemme ympäristöominaisuuksien kehittämistä ei vain välttämättömyytenä tai mahdollisuutena vaan itse asiassa velvollisuutenamme johtavana meriliikenteen laitetoimittajana ja globaalina voimalatoimittajana. Tästä seuraa, että moottorien hyötysuhteen parantaminen sekä pakokaasujen puhdistaminen ja polttokennoteknologia ovat korkealla sijalla tutkimus- ja kehitysohjelmissamme.

Kokoonpanokapasiteetin lisäys tukee kasvua

Hyvän kysynnän hyödyntäminen ja samalla lisäarvon tuottaminen asiakkaillemme edellyttää tarkkaa kotitöiden tekemistä. Olemme lisänneet tuotantokapasiteettia vuoden aikana. Suurimmat kehityskohteet olivat moottorivalmistus Triestessä, Italiassa ja Vaasassa sekä potkuri- ja ohjauspotkurivalmistus Drunenissa, Hollannissa sekä Kiinassa. Pääpaino on ollut kokoonpanossa. Investoinnit nousivat 166 miljoonaan euroon vuoden 2006 107 miljoonasta eurosta. Alihankkijamme ovat puolestaan käynnistäneet omia investointiohjelmiaan, joiden arvo on vähintäänkin samansuuruinen. Nopea kapasiteetin kasvattaminen koko toimitusketjussa on ajoittain johtanut toimitushäiriöihin,

joiden seurauksena toimitustarkkuus ja kyky reagoida asiakkaiden toiveisiin on vaikeutunut. Arvioimme, että toimitusketju on hyvin kuormitettu myös vuonna 2008.

Strategista työjärjestystämme hallitsee kolme osa-aluetta:

- Tuote- ja palvelutarjontamme laajentaminen niin tuotteitten lukumäärän ja laadun kuin maantieteellisen kattavuudenkin suhteen
- Palvelujemme ja tuotteittemme ympäristöominaisuuksien parantaminen
- Osaavan henkilöstön saatavuus kaikkialla maailmassa kasvun tukemiseksi

Wärtsilä toimii määrätietoisesti näillä alueilla asiakkaiden luottamuksen ylläpitämiseksi ja kasvun tukemiseksi. Tässä onnistuminen määrittelee asemamme johtavana toimittajana näillä vaativilla markkinoilla.

Haluan kiittää asiakkaitamme luottamuksesta ja tuesta, henkilöstöämme sitoutumisesta yritykseen ja työhön sekä osakkeenomistajiamme heidän luottamuksestaan yritystämme kohtaan.



Ole Johansson



Strategia

Wärtsilän kokonaisratkaisut tukevat asiakasyritysten liiketoimintaa toimitettujen järjestelmien koko elinkaaren ajan. Kehitämme merenkulun markkinoille ja energia-alalle parempaa ja ympäristömyötäisempää tekniikkaa ja toimitamme laivojen voimaratkaisuja ja joustavia voimalaratkaisuja niihin liittyvine palveluineen. Pyrimme olemaan innovatiivisten tuotteiden ja palvelujen avulla kaikkien asiakkaittemme arvostetuin yhteistyökumppani. Strategisena tavoitteenamme on vahvistaa johtavaa asemaamme markkinoillamme ja jatkaa kasvua tarjoamalla asiakkaille markkinoiden paras elinkaarenaikainen hyötysuhde ja luotettavuus. Tämän mahdollistaa integroitu laite- ja palvelutarjonta, joka vastaa asiakkaiden tarpeisiin kaikkialla maailmassa.



Suuntana kannattava kasvu

Ship Power

Wärtsilä Ship Power toimittaa tuotteitaan kaikentyyppisiin aluksiin ja offshore-sovelluksiin. Meillä on vahva markkina-asema kaikilla merenkulun pääsegmenteillä arvostettujen ratkaisujen toimittajana.

Strategiamme on olla asiakkaidemme ensisijainen valinta tarjoamalla heille lisäarvoa tuottavia ratkaisuja, jotka vastaavat heidän tarpeisiinsa. Näin vahvistamme johtoasemaamme edelleen ja haemme kasvua laajentamalla tuote- ja palveluvalikoimaa siten, että asiakkaat voivat käyttää voimajärjestelmiään tehokkaammin, turvallisemmin ja ympäristömyötäisemmin. Tavoitteena on kehittää kokonaistoimittajakonseptia integroimalla komponentteja ja osajärjestelmiä kokonaisratkaisuiksi sekä kehittää osaamista näitä tavoitteita tukevilla alueilla, kuten automaatiossa ja elektronikassa, ympäristöratkaisuisissa ja laivansuunnittelussa. Aseman

jatkua vahvistaminen perustuu orgaaniseen kasvuun, kumppanuuksiin ja yritysostoihin.

Laivanrakennuksessa Aasian asema johtavana alueena jatkuu. Jatkamme asemamme vahvistamista Aasiassa kumppanuussopimusten kautta, lisäämällä tuotantokapasiteettia ja kehittämällä elinkaarenaikaista asiakastukea

Services

Wärtsilä tukee asiakasta toimitetun järjestelmän koko elinkaaren ajan. Huollamme ja kunnostamme sekä laivojen koneistoja että voimaloita. Meillä on alan laajin huoltoverkosto, joka kattaa moottori-, automaatio- ja potkurihuollon, käyttö- ja hallintopalvelut, kunnostuspalvelut, koulutuspalvelut ja laivahuollon. Huoltoverkotomme on ainutlaatuinen sekä palveluvalikoiman laajuuden että maantieteellisen kattavuuden näkökulmasta. Haemme kasvua

lisäämällä edelleen maantieteellistä läsnäoloa ja laajentamalla palveluvalikoimaa. Palveluvalikoimaa on kehitetty määrätietoisesti lähinnä omien innovaatioiden ja yritysostojen kautta. Huolto- toiminta on viime vuosina kasvanut voimakkaasti, ja kasvu jatkuu orgaanisesti, solmimalla kumppanuussopimuksia sekä yritysostojen kautta. Services-liiketoiminta luo vakaan pohjan kasvulle.

Power Plants

Wärtsilä on johtava voimalaratkaisujen toimittaja hajautetun energiantuotannon markkinoilla. Tavoitteenamme on olla markkinajohtaja valitsemillamme segmenteillä: perusvoimantuotannon joustavat ratkaisut, teollisuuden oma energiantuotanto, sähköverkon vakaa toiminta ja kuormitushuippujen tasaaminen energiantuotannossa sekä öljy- ja kaasuteollisuus.

ARVOT

Energia

- Tartu tilaisuuteen ja pane toimeksi.

Erinomaisuus

- Tee asiat paremmin kuin kukaan muu alalla.

Innostus

- Tue avoimuutta, kunnioitusta ja luottamusta.

MISSIO

Toimitamme ratkaisuja, jotka tukevat asiakkaiden liiketoimintaa tuotteen koko elinkaaren ajan. Samalla kehitämme yhä parempia teknologioita, joista hyötyvät sekä asiakkaat että ympäristö.

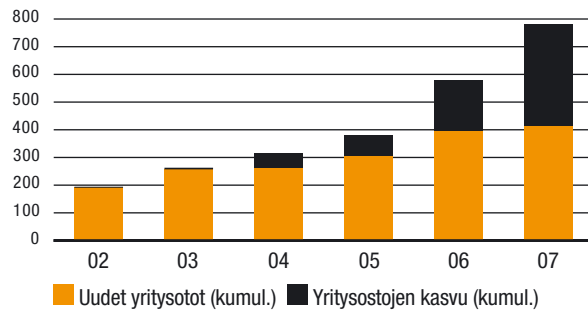
VISIO

Olemme kaikkien asiakkaittemme arvostetuin kumppani.

Tavoitteenamme on vahvistaa ja laajentaa globaalia markkina-asemaamme valikoiduilla kohdesegmenteillä. Joustavasti polttoaineita käyttävillä voimaloilla on merkittäviä mahdollisuuksia, sillä tämäntyyppiset voimat tarjoavat joustavan ja tehokkaan ratkaisun polttoaineen saatavuuden ja varmuuden nousua avainkysymyksiksi. Wärtsilä laajentaa moottoreidensa polttoainevalikoimaa jatkuvasti. Merkittävää kasvua on nähtävissä kaasun ja nestemäisen biopolttoaineen markkinoilla. Raskasöljyvoimaloiden markkinoilla kasvu on tasaisempaa, ja Wärtsilä keskittyy tarkoin valikoituihin markkinasegmentteihin, joilla kasvu on keskimääräistä suurempaa. Polttoaineesta ja markkinoista riippumatta Wärtsilän ratkaisut maksimoivat koko voimalan hyötysuhteen.

Yritysstot kasvun katalysaattorina

Liikevaihto MEUR



Tutkimus ja kehitys

Wärtsilä suunnittelee, kehittää ja valmistaa kilpailukykyisiä moottoreita ja potkurijärjestelmiä sekä näihin pohjautuvia ratkaisuja. Tutkimus- ja kehitystoiminnan tavoitteena on saavuttaa johtava asema moottoritekniologiassa varsinkin ympäristötekniologian, luotettavuuden, elinkaarenaikaisten käyttökustannusten ja automaation osa-alueilla. Tuotevalikoima sisältää sekä Wärtsilän suunnittelemaa että strategisten yhteistyökumppaneiden kanssa suunniteltuja tuotteita. Wärtsilä jatkaa kokonaisratkaisujen kehittämistä Ship Power- ja Power Plants -asiakkaiden tarpeiden ja kysynnän perusteella tavoitteenaan ratkaisujen elinkaarenaikaisen hyötysuhteen maksimointi. Jälkimarkkinoille kehitetään ratkaisuja, jotka pidentävät asiakkaille toimitettujen järjestelmien elinkaarta ja ennakoivat tulevia ympäristövaatimuksia.

Yritysstojen vuotuinen orgaaninen kasvu on ollut keskimäärin 22%, Wärtsilän kokonaiskasvu (ilman yritysstoja) 8%.

Huom! Sisältää seuraavat yritysstot: John Crane Lips, Ciserv Gothenburg, Metalock Singapore, CGL, JMC, Caltax, Ciserv Baltica (JV), Decam, Deutz Marine Services, Gerhardt, Akpas, ja Total Automation

Tuotanto

Wärtsilä ylläpitää tehokasta ja joustavaa tuotantorakennetta, joka vastaa markkinoiden vaihteluihin käyttämällä tarpeen mukaan sisäistä ja ulkoista kapasiteettia. Tuotantomme on prosessilähtöistä, ja sitä ohjaavat toimituskeskukset, joiden vastuu ulottuu tilauksen vastaanotosta tuotteen suunnitteluun, tuotannon hankintoihin, kokoonpanoon ja tuotteiden toimitukseen. Teemme tiivistä yhteistyötä kumppaneiden ja toimittajien kanssa varmistaaksemme toimitusketjun erinomaisen toiminnan. Keskeistä on komponenttien saatavuuden, laadun ja toimitusvarmuuden varmistaminen.

Ympäristötavoitteet

Wärtsilän pää tavoite on toimittaa voimaratkaisuja, joiden hyötysuhde on korkea ja ympäristökuormitus vähäinen. Pyrimme jatkuvasti parantamaan tuotteidemme ja palvelujemme ympäristösuorituskykyä ja säilyttämään teknologiajohtajuutemme hyödyntämällä uutta tekniikkaa ja tekemällä yhteistyötä asiakkaiden ja muiden sidosryhmien kanssa. Tällä tavoin mahdollistamme kansainvälisten ympäristösäännösten, kuten esimerkiksi Kansainvälisten Merenkulkujärjestön (IMO) ja Maailmanpankin ympäristösääntöjen, tiukentamisen. Katsomme nämä säädökset T&K -toimintamme lähtökohdaksi.

Sosiaalinen vastuu

Wärtsilä toimii hyvänä yrityskansalaisena kaikkialla missä yhtiö

Strategiset yritysstot ja yhteisyritykset 2007

Wärtsilä on edistänyt kasvutavoitteidensa saavuttamista yritysstoilla, jotka laajentavat Services- ja Ship Power -liiketoimintojen tuotevalikoimaa ja vahvistavat niiden läsnäoloa keskeisimmillä markkinoilla.

- Tammikuussa Wärtsilä ja Hyundai Heavy Industries Co. Ltd (HHI) allekirjoittivat sopimuksen 50/50-omistaisen yhteisyrityksen perustamisesta Koreaan. Yhteisyritys ryhtyy valmistamaan Korean, Japanin, Kiinan ja Taiwanin laivanrakennusmarkkinoille monipolttoainemoottoreita nesteytettyä maakaasua kuljettaviin LNG-aluksiin. Ensimmäinen moottori

toimitetaan vuoden 2008 jälkipuoliskolla. Yhteisyritys työllistää noin 150 ihmistä.

- Helmikuussa Wärtsilä osti ruotsalaisen Senitec AB:n. Yritys on erikoistunut tuotteisiin, joiden avulla jäte, kuten öljyinen vesi ja jäteöljy, erotetaan voimalaitoksissa, satamissa ja laivoissa. Yrityskauppa kasvatti Wärtsilän henkilöstömäärää viidellä työntekijällä.
- Helmikuussa Wärtsilä osti myös Marine Propeller (Pty) Ltd:n koko liiketoiminnan. Yritys sijaitsee Kapkaupungissa Etelä-Afrikassa, ja sen pääliiketoimintaa on potkurien kunnosta-

minen. Yrityskauppa kasvatti Wärtsilän henkilöstömäärää kahdeksalla työntekijällä.

- Toukokuussa Wärtsilä laajensi potkurien huoltotarjontaa edelleen ostamalla potkuriin kunnostusyhtiö McCall Propellers Ltd:n Isosta-Britanniasta. Yrityskauppa kasvatti Wärtsilän henkilöstömäärää 33 työntekijällä.
- Heinäkuussa Wärtsilä vahvisti lopullisesti sopimuksen englantilaisen Railko Ltd:n Marine-liiketoiminnan ostopuolesta. Yritys on erikoistunut potkuriakselilaakeri- ja tiivistetekniikkaan. Yritysosto parantaa kilpailukykyämme öljyvoidelluissa laakeriratkai-

toimii. Liiketoimintamme ja sidosryhmäsuhteemme perustuvat toimintaperiaatteisiimme (Code of Conduct). Tavoitteena on tarjota henkilöstölle mielenkiintoinen ja innostava työpaikka, jossa vallitsevat avoimuus, kunnioitus, luottamus, tasa-arvo sekä mahdollisuudet henkilökohtaiseen kehittymiseen. Tavoitteena on myös tarjota työolosuhteiltaan turvallinen työpaikka työntekijöille ja sopimuskumppaneille sekä minimoida tuotteiden ja palvelujen käyttöön liittyvät terveys- ja turvallisuusriskit. Toimitusketjun hallinta ja kehittäminen ovat olennainen osa toimintaamme.

Taloudelliset tavoitteet

Keskimääräinen vuotuinen liikevaihdon kasvutavoite on 6–7% yli suhdannesyklin. Ship Power- ja Power Plants -liiketoimintojen kasvutavoite on 4% ja Services-liiketoiminnan 10–15%. Liikevoitotavoitteemme (EBIT) on 8–10% +/- 2% liikevaihdosta yli suhdannesyklin. Omavaraisuustavoitteemme on 35–40%.

Osinkopolitiikka

Tavoitteemme on jakaa 50% toiminnallisesta osakekohtaisesta tuloksesta osinkona.

Vuoden 2008 näkymät

Vahvaan tilaukseen ja Services-liiketoiminnan vahvana jatkuvaan kehitykseen perustuen liikevaihtomme arvioidaan kasvavan noin 25% vuonna 2008. Kannattavuus ylittää 11%.

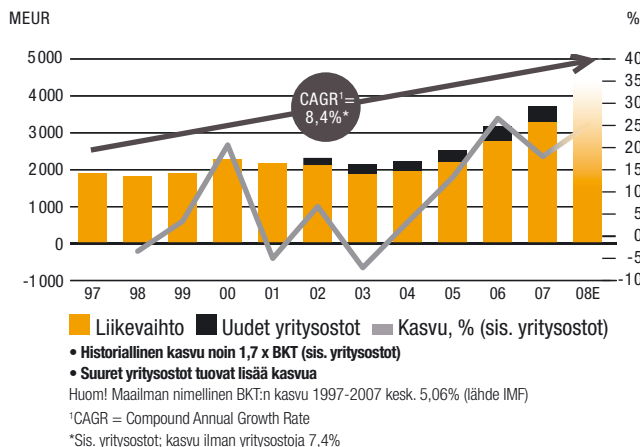
suissa ja lisää tuotevalikoimaan vesivoidellut laakerit. Yrityskauppa kasvatti Wärtsilän henkilöstömäärää 25 työntekijällä.

- Elokuussa Wärtsilä osti skottiyhtiön Electrical Power Engineering (Scotland) Ltd:n, jonka alaa ovat laivojen, offshore-laitteistojen, teollisuuden ja energialaitosten sähkötekniiset ratkaisut. Yrityskauppa kasvatti Wärtsilän henkilöstömäärää 31 työntekijällä.

Muut strategiset toimenpiteet:

- Tammikuussa Wärtsilä julkisti ostotarjouksen Wärtsilä India Ltd:n vähemmistöosakkaille 1.240.599 osakkeesta, joka on 10,3% yhtiön osakepääomasta. Ostotarjous oli onnistunut, ja sen perusteella Wärtsilä hankki omistukseensa 8,5% yhtiön osakkeista. Wärtsilä India Ltd poistui Bombayn pörssistä 18.6.2007.

Kasvu yli suhdannesyklin



Olemme kehittäneet liiketoimintamalliamme:

- Vakaampi liiketoimintamix
 - Huollon osuus kokonaisliikevaihdosta kasvanut
 - Tuotetarjontaa laajennettu kaikissa liiketoiminnoissa
 - Maantieteellistä läsnäoloa lisätty
 - Polttoainevalikoimaa laajennettu (polttoöljyt, bioöljyt, kaasut, monipolttoaineet)
- Tuotantokapasiteetin ulkoistaminen
- Joustavampi liiketoimintamalli Power Plants -liiketoiminnassa

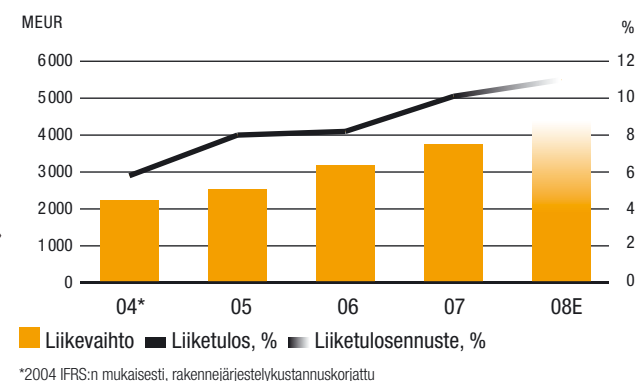
Osinko/osake, tulos/osake

	2007	2006	2005	2004	2003
Osinko/osake	2,25 ¹	1,75	0,90	0,45	0,50
Ylimääräinen osinko/osake	2,00 ¹	-	2,10	0,45	0,67
Tulos/osake	2,74	3,72 ²	1,80	1,42 ²	-0,44

2004–2007 IFRS:n mukaisesti, 2003 FAS:n mukaisesti

¹ Hallituksen ehdotus ² Sisältää kertaluonteisia tuottoja; Assa Abloy & Ovako

Parantunut kannattavuus



- Asiakaspalvelun parantamiseksi Kiinan nopeasti kasvavilla markkinoilla Wärtsilä avasi maaliskuussa mittavan huoltokeskuksen Shanghaihin. Myös Vietnamiin avattiin toukokuussa huoltoverstaas ja toimisto Vietnamin kasvavan merenkulun, laivanrakennuksen ja energiateollisuuden asiakkaiden palvelemiseksi.
- Koulutuspalvelujen kysyntä on kasvanut tasaisesti ja Wärtsilä avasi maailman suurimpaan laivanrakennusmaahan Etelä-Koreaan uuden koulutuskeskuksen.
- Toukokuussa Wärtsilä ja Vietnam Shipbuilding Industry Corporation (Vinashin) allekirjoittivat lisenssivalmistussopimuksen Wärtsilän hidaskäyntisten moottoreiden valmistamiseksi ja myymiseksi.

- Lokakuussa Wärtsilä ja venäläinen Bryansk Engineering Works (BMZ) allekirjoittivat lisenssisopimuksen, jonka perusteella BMZ alkaa valmistaa Wärtsilän hidaskäyntisiä laivamoottoreita Venäjällä.
- Marraskussa Wärtsilä ja merenkulun henkilöstöpalveluihin erikoistunut V.Ships sopivat yhteistyöstä laivojen teknisten operointipalvelujen tarjoamiseksi merenkulun markkinoilla.
- Wärtsilän Ship Power -liiketoiminta organisoitiin viideksi asiakassegmentiksi: Kauppalaivat, Offshore, Matkustajalaivat, Merivoimat ja Erikoisaluukset. Tavoitteena on vastata paremmin markkinoiden vaatimuksiin.

SHIP POWER



■ Suuntana johtajuus kokonaisratkaisujen toimittajana.

CASE OFFSHORE

Mittava kauppa vaativilla offshore-markkinoilla

Brasilialainen offshore-yhtiö Dynamic Producer Inc. valitsi toukokuussa 2007 Wärtsilän voimantuotanto-, automaatio- ja propulsiojärjestelmän kokonaistoimittajaksi dynaamisella paikoitusjärjestelmällä varustettuun FPSO (floating production, storage and offloading)-alukseensa PIPA II.

Alus on tarkoitettu öljylähteiden testaukseen. Wärtsilä toimittaa alukseen sähköisen propulsiojärjestelmän ja ohjaus- ja sähkönjakelujärjestelmät, mukaan lukien dieselaggregaatit, ohjauspotkurit ja koko automaatio- ja turvallisuusjärjestelmän sekä yläpuolisen rakenteen automaation. Osana tilausta Wärtsilä tarjoaa asiakkaan käyttöön myös suunnitteluryhmän, joka huolehtii kaikesta projektiin liittyvästä teknisestä toteutuksesta. Tiimi avustaa myös aluksen käyttöönotossa.

”Tilaus jatkaa Wärtsilän menestystarinaa suurissa offshore-ratkaisuissa. Se osoittaa jälleen kerran, että oma laaja tuote- ja palveluvalikoimamme yhdistettynä yhteistyökumppanimme Emerson Process Managementin osaamiseen antavat Wärtsilälle ainutlaatuisen aseman kattavien kokonaisratkaisujen toimittajana”, sanoo Jaakko Eskola, Wärtsilä Ship Power -liiketoiminnan johtaja.

Ilmakuva Singaporen satamasta.

Ship Power – vahva asema kaikilla asiakas- segmenteillä

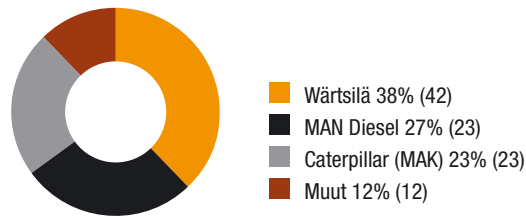
Wärtsilä Ship Power toimittaa tuotteitaan kaikentyyppisiin aluksiin ja offshore-sovelluksiin. Meillä on vahva markkina-asema kaikilla merenkulun pääsegmenteillä arvostettujen koneistojen ja järjestelmien toimittajana.



Wärtsilällä on potkurivalmistusta Kiinassa, Alankomaissa, Espanjassa ja Norjassa.

Wärtsilän merimoottoreiden markkina-asema Q4/2007

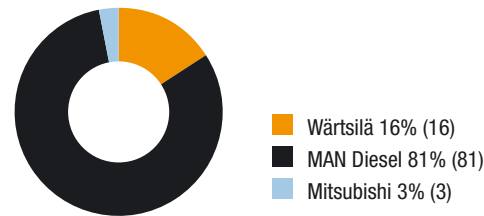
Keskinopeat päämoottorit



Kokonaismarkkinat viimeiset 12 kk: 8 800 MW (8 700)

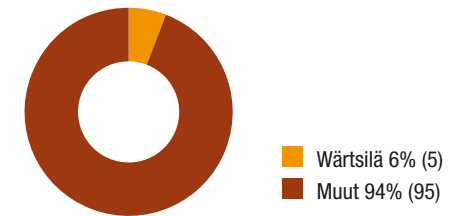
Wärtsilän oma laskelma perustuu Marine Market Databaaseen. Markkinaosuudet perustuvat asennettuun tehoon, suluisa edellisen neljänneksen lopun luvut. Kokonaismarkkinat perustuvat viimeisen 12 kuukauden volyyymiin, suluisa olevat luvut kuvaavat viimeisen 12 kk volyyymia edellisen neljänneksen lopussa.

Hidaskäyntiset päämoottorit



Kokonaismarkkinat viimeiset 12 kk: 38 100 MW (34 100)

Apumoottorit



Kokonaismarkkinat viimeiset 12 kk: 9 000 MW (8 200)

Strategian lähtökohtana on vahvistaa johtavaa asemaa ja jatkaa kasvua laajentamalla tuotevalikoimaa sekä lisäämällä edelleen läsnäoloa Aasiassa tiiviiden kumppanuussopimusten kautta. Toimialan laajin tuotevalikoima, kyky koota yksittäisistä tuotteista laajempia tuotekokonaisuuksia ja ratkaisuja sekä maailmanlaajuinen myynti- ja huoltoverkosto antavat meille ainutlaatuisen kilpailuaseman.

Kysyntään vaikuttavat tekijät ja tärkeimmät markkina-alueet

Laivojen kysyntään ja laivanrakennukseen vaikuttavat ennen muuta maailmantalouden kasvu ja sen vaikutus kauppaan ja kuljetuskapasiteetin kysyntään ja tarjontaan. Muutkin tekijät, kuten telakoiden kapasiteetti, uusien alusten hinnat, vanhojen alusten käytöstä poistaminen ja romuttaminen, öljyn hinta, korkotaso ja rahtihinnat sekä ympäristötekijät, vaikuttavat laivanvarustajien investointihalukkuuteen. Wärtsilän Ship Power -liiketoiminnan markkinoihin vaikuttaa eniten uusien alusten, varsinkin meriliikenteen rahtialusten, öljynetsintä- ja tukialusten, risteilyalusten, matkustajalauttojen sekä laivaston alusten maailmanlaajuisen kysyntä. Maantieteellisesti laivanrakennusalan painopiste on Aasiassa, ennen muuta Kiinassa ja Koreassa. Eurooppalaiset telakat keskittyvät erikoisaluksiin, offshore-aluksiin, matkustajalauttoihin ja risteilyaluksiin.

Markkina- ja kilpailuasema

Wärtsilä on keskinopeiden päämoottoreiden markkinajohtaja.

Suurimpia kilpailijoita ovat muut keskinopeiden dieselmoottoreiden valmistajat MAN Diesel ja Caterpillar (MAK). Kaikkien mainittujen yritysten moottorivalmistus on keskittynyt pääosin Eurooppaan. Osa kilpailijoiden tuotteista valmistetaan lisenssillä lähinnä Koreassa ja Kiinassa. Wärtsilä on perustanut Hyundai Heavy Industriesin kanssa 50/50-omisteisen yhteisyrityksen Koreaan valmistamaan monopolitoainemoottoreita LNG-aluksiin. Tehdas käynnistyy vuoden 2008 lopussa.

Wärtsilä tunnetaan meriteollisuudessa suunnitteluosaamisestaan, pitkästä valmistusperinteestään sekä teknisesti edistyksellisistä ratkaisuistaan.

Hidaskäyntisten moottoreiden markkinajohtaja on MAN Diesel, jota seuraavat Wärtsilä ja Mitsubishi Heavy Industries. Hidaskäyntiset moottorit valmistetaan koko- ja kuljetussyistä enimmäkseen lisenssillä Aasiassa, lähellä telakoita, joilla suuret laivat rakennetaan. Wärtsilän, kiinalaisen telakayhtiö CSIC:n ja Mitsubishi Heavy

Industriesin yhteisyritys aloittaa hidaskäyntisten moottoreiden valmistuksen Kiinassa vuoden 2008 lopussa. Yhteisyrityksen tavoitteena on parantaa markkina-asemaa ja hidaskäyntisten moottoreiden kilpailukykyä sekä laajentaa edelleen läsnäoloa Aasiassa.

Apumoottorimarkkinat ovat pirstoutuneet, ja kilpailu on kovaa. Vastatakseen kiristyvään kilpailuun Wärtsilä perusti vuonna 2006 Kiinaan apumoottoreiden valmistukseen keskittyvän yhteisyrityksen. Apumoottoreissa vahvimpia kilpailijoita ovat MAN Diesel ja sen lisenssivalmistajat, Hyundai Heavy Industriesin HIMSEN-moottorit sekä erilaiset nopeakäyntisiä moottoreita valmistavat yritykset.

Propulsio liiketoiminnassa kilpailutilanne on hajanainen ja eri tuotesegmenteissä on eri kilpailijoita. Säästölapotkureissa ja ohjauspotkureissa pääkilpailijoita ovat Rolls-Royce ja Schottel. Kiinteäläpäsissa potkureissa pääkilpailijoita ovat aasialaiset valmistajat, eritoten Nakashima, Hyundai Heavy Industries ja Mitsubishi Heavy Industries, sekä saksalainen Mecklenburger Metallguss. Ohjauspotkureissa kilpailu on hajanaisempaa.

Kaksijakoinen asiakasrakenne

Asiakkaitamme ovat sekä telakat että varustamot, ja meidän on vastattava molempien asiakasryhmien tarpeisiin ja vaatimuksiin. Telakoiden päätöksiin vaikuttavat laivojen komponenttien hinnat, toimitusajat ja toimitusvarmuus, projektinhallinta, asennuksen helppous sekä muut suoraan laivanrakennukseen liittyvät tekijät. Varustamoille puolestaan on tärkeää moottorien luotettavuus, käyttötaloudellisuus ja -tuki, päästöt sekä kunnossapitopalvelui-

den saatavuus aluksen koko 25-vuotisen elinkaaren ajan. Muita päätöksiin vaikuttavia tekijöitä ovat rahtihinnat, polttoaineiden hinnat, korkotaso ja laivan hinta. Eri tekijöiden painoarvo vaihtelee alustyypeittäin.

Asiakassegmentit

– kohti asiakaslähtoisempää toimintatapaa

Vastataksemme paremmin markkinoiden vaatimuksiin niin arvolu-pauksen kuin teknisen kehityksenkin osalta olemme organisoineet Ship Powerin toimintaa viiteen asiakassegmenttiin:

Kauppalaivat – sisältää esimerkiksi konttialukset, säiliöalukset, irtolastialukset, LNG-alukset, RoRo-alukset ja muut rahtialukset.

Offshore – öljyn ja kaasun etsinnässä, tuotannossa ja näiden tukitoiminnoissa käytettävät alukset ja lautat: porauslautat ja -alukset, ankkurinkäsittelyalukset, offshore-tutkimusalukset, kelluvat öljyntuotantolaitokset, huoltoalukset jne.

Matkustajalaivat – risteilyalukset, matkustajalautat, matkustaja-rahtialukset, pikalautat ja jahdit.

Merivoimat – erilaiset merivoimien alukset ja sukellusveneet.

Erikoisalukset – laaja skaala erilaisia aluksia, keskeisimpiä hinaajat, kalastusalukset, ruoppaajat ja tutkimusalukset.

Ship Power -tuotteet

Wärtsilä tunnetaan meriteollisuudessa suunnitteluosaamisestaan, pitkästä valmistusperinteestään sekä teknisesti edistykselli-

sistä ratkaisuistaan. Tuotteemme ovat tunnetusti luotettavia, taloudellisia ja ympäristöystävällisiä. Olemme vuosien mittaan jatkuvasti laajentaneet tuotevalikoimaamme, ja nykyisin vahvuutemme onkin alan laajin kokonaisratkaisujen tarjonta.

Tuotestrategiamme perustuu kokonaistoimittajakonseptiin (Ship Power Supplier). Strategian mukaan tarjoamme asiakkaalle laajaan, integroituun tuotetarjontaan perustuvaa lisäarvoa, jonka avulla asiakas voi keskittyä omaan ydinosaamiseensa. Yhden toimitta-

Tuotealueet

- Keskinopeat moottorit
- Hidaskäyntiset moottorit
- Propulsiolaitteet
- Tiivisteet ja laakerit
- Automaatiojärjestelmät
- Voimansiirtojärjestelmät ja -käytöt

Tuotteisiin liittyvät palvelut

- Laivasuunnittelu
- Tekninen suunnittelu
- Projektinhallinta
- Käyttöönotto
- Elinkaarenaikainen tuki



Seven Oceans, syvän meren putkenlaskija-alus, johon Wärtsilä on toimittanut varustusta.

jan konsepti antaa asiakkaalle useita etuja: Telakan asennustöihin ja järjestelmien yhteensopivuuteen liittyvät riskit pienenevät. Varustamo puolestaan saa käyttö- ja huoltoetuja.

Ship Power ja kestävä kehitys

Merenkulun kasvu lisää siitä johtuvia absoluuttisia päästömääriä. Kasvava huoli ympäristöstä ja ilmastonmuutoksesta aiheuttaa merenkululle paineita etsiä jatkuvasti uusia tapoja pienentää laivojen ympäristövaikutuksia. Wärtsilän asema alan teknologiajohtajana ja alusten koko elinkaaren kattavien voimajärjestelmien johtavana tarjoajana edellyttää meiltä uusia, kilpailukykyisiä, innovatiivisia ja tehokkaita ratkaisuja. Kehitämme ja parannamme jatkuvasti ratkaisujamme vastataksemme tuleviin tarpeisiin ja ympäristövaatimuksiin. Laivojen kokonaishyötysuhteen optimointi tulee korostumaan nykyistäkin enemmän. Vaihtoehtoisten polttoainesten, kuten maakaasun, hyödyntäminen nousee yhdeksi vaihtoehdoksi eräissä liiketoimintasegmenteissä. Olemme kehittäneet useita laivojen kokonaishyötysuhdetta parantavia ja maakaasun käytön mahdollistavia konsepteja. Kaiken tuotekehityksen itsensä selvä lähtökohta on viranomaisvaatimusten täyttäminen. Ship Power -liiketoiminnan kehitystyön painopisteitä ovat hyötysuhteen parantaminen ja päästöjen vähentäminen. Tavoitteemme on johdava asema kaikissa ympäristöön ja kestävään kehitykseen liittyvissä kysymyksissä.

Vaatimusten noudattaminen

Merenkulun ympäristövaatimuksia päivitetään parhaillaan ja odotettavissa on, että ne tiukkenevat. Kansainvälisen Merenkulkujärjestön (IMO) tulevat päästövaatimukset sekä EU:n ja USA:n omat vaatimukset ovat vain esimerkkejä alan tiukkenevasta ympäristösääntelystä. Kehitämme jatkuvasti tekniikkaa, jonka avulla typenoksidipäästöjä ja muita päästöjä voidaan vähentää ja tiukimmatkin kansalliset ja/tai alueelliset vaatimukset voidaan täyttää niin nyt kuin tulevaisuudessa. Itse moottoreillemme asettamat minimiym-

päristövaatimukset vastaavat tällä hetkellä MARPOL 73/78 yleissopimuksen liitteessä VI asetettuja typen oksidien päästörajoja.

Hyötysuhteen parantaminen

Tavoitteenamme on kehittää jatkuvasti laivoihin entistä parempia propulsiokoneistoratkaisuja. Pelkkien moottoreiden ja potkureiden sijaan on tarkasteltava laivakäsitettä kokonaisuutena. Olemme saaneet erilaisten ratkaisujen suunnittelusta hyviä kokemuksia yhteistyökumppaneidemme kanssa. Esimerkkeinä mainittakoon monipolttoainemoottoreillamme varustetut LNG-alukset ja ympäristöystävälliset RoPax-alukset.

Päästöjen vähentäminen

Useimmat maailman satamista sijaitsevat lähellä taajama-alueita, joten vaatimus alusten savuttomuudesta on noussut viime vuosina hyvin merkittäväksi. Uusi yhteispaineruiskutusteknologia mahdollistaa savuttomat moottorit. Raskasöljykäyttöisille moottoreille tarkoitettu yhteispaineruiskutuksella varustettu teknologia-valikoimamme on alan laajin. Typenoksidipäästöjen vähentäminen on edelleen tärkeä kehitysalue merenkulkualalla, ja jatkamme tuotteidemme kehittämistä tämän mukaisesti. Kaikissa nykyisissä Wärtsilä-moottoreissa voidaan soveltaa typen oksidipäästöjä vähentävää tekniikkaa, mukaan lukien sekä primääriset (esim. WETPAC-H) että sekundääriset menetelmät (esim. SCR). Hiilidioksidi- ja rikin oksidipäästöjä pyritään vähentämään parantamalla moottoreiden ja laivojen hyötysuhdetta sekä kehittämällä monipolttoainemoottoreita. Wärtsilän tiivistejärjestelmät tarjoavat ympäristömyötäisen tavan estää öljypäästöt laivan tiivistejärjestelmästä ja siten vähentää veteen joutuvia päästöjä. Lisäksi tarjoamme tehokkaita lietteen ja pilssiveden käsittelyjärjestelmiä.

Ratkaisuja hyötysuhteen parantamiseen

Ratkaisu	Merkittävimmät hyödyt
Enviropax	<ul style="list-style-type: none"> Alhaisemmat elinkaarikustannukset Suurempi lastitila Erittäin vähäiset savu- ja NO_x-päästöt.
LNG-tankkerin koneisto	<ul style="list-style-type: none"> Parempi hyötysuhde kuin höyryturbiinissa Alhaisemmat pakokaasupäästöt Optimaalinen laivasuunnittelu, joka mahdollistaa suuremman rahtikapasiteetin ja laivan nopeuden.
Hukkalämmön talteenotto	<ul style="list-style-type: none"> Alhaisemmat polttoainekustannukset Alhaisemmat päästöt.
Delta Tuning	<ul style="list-style-type: none"> Alhaisempi polttoaineen kulutus.
LNG-risteilyalus	<ul style="list-style-type: none"> SO_x-päästöjen eliminointi sekä CO₂- ja NO_x-päästöjen vähentäminen Kustannustehokas käyttö eri toiminta-alueilla.

SERVICES



Suuntana markkinoiden laajin palveluvalikoima
ja maantieteellinen läsnäolo.

CASE POTKURIHUOLTO

Kahdeksan ohjauspotkuria huollettiin 28 päivässä

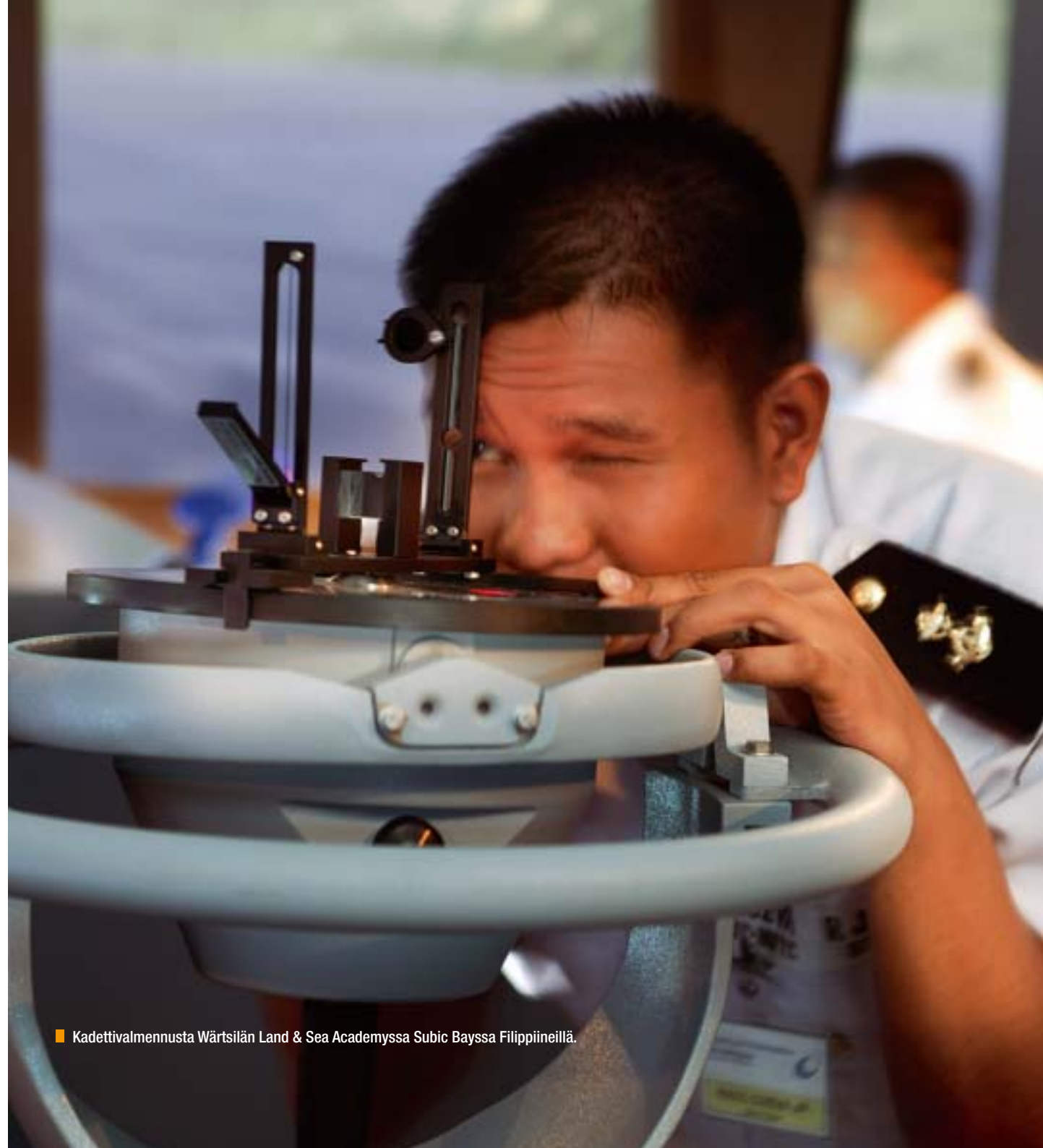
Aika oli kultaakin kalliimpaa, kun Houstonissa toimiva Helix Energy Solutions Group pyysi Wärtsilää huoltamaan kahdeksan ohjauspotkuria putkenlaskualuksensa Intrepidin kuivatelakoinnin yhteydessä. Aikaa oli käytettävissä tasan 28 päivää.

Wärtsilä kokosi tehtävää varten propulsioasiantuntijoiden tiimin maailmanlaajuisesta huoltoverkostostaan, muun muassa Pohjois-Amerikasta, Alankomaista ja Kanadasta. Tiimi kokoon-tui Wärtsilän Texasin Houstonissa sijaitsevaan huoltoyksikköön, jossa huoltoprojekti suunniteltiin. Sisäänvedettävät ohjauspotkurit oli irrotettava mahdollisimman nopeasti ja tehokkaasti, jottei 24.000 tunnin kunnostusurakka viivästyisi hetkeäkään. Irrotetut potkurit kuljetettiin Wärtsilän Houstonin-huoltoverstaalle. Siellä potkurit purettiin kokonaan ja tarkastettiin, minkä jälkeen ylä- ja alavaihteistot ja ohjausputket koottiin uudelleen. Lopuksi potkurit asennettiin huolellisesti takaisin alukseen. Uudelleenasennus käsitti kaikkien kahdeksan potkuriyksikön potkurit, köysisuojat ja suuttimet. Työtä tehtiin vuorokauden ympäri – ja aikataulu piti.

Potkurihuoltoa Wärtsilän huoltoverstaalla Tallinnassa, Virossa.

Services

Tarjoamme innovatiivisia ratkaisuja, jotka tukevat asiakkaan toimintaa laitosten koko elinkaaren ajan. Services-liiketoiminnan yli 9.000 ammattilaista huoltaa maailmanlaajuisesti yli 150 toimipisteessä 70 maassa.



■ Kadettivalmennusta Wärtsilän Land & Sea Academyssa Subic Bayssa Filippiineillä.

Haemme kasvua lisäämällä edelleen maantieteellistä läsnäoloamme ja laajentamalla palveluvalikoimaamme. Palveluvalikoima on kehitetty määrätietoisesti eritoten innovoinnin ja yritysostojen kautta. Services-liiketoiminta on kasvanut viime vuosina voimakkaasti. Tällä hetkellä meillä on 150 toimipistettä 70 maassa ympäri maailmaa.

Kun Ship Power- ja Power Plants -liiketoimintojen uuslaitemyynti on yleensä jossain määrin syklistä, Services-liiketoiminta luo vakaan pohjan kasvulle.

Kysyntään vaikuttavat tekijät

Services-liiketoiminnan kysyntään vaikuttaa eniten laitteiston elinkaarenaikainen hyötysuhde, jonka oleellisia tekijöitä ovat kaluston ja laitosten käytettävyys, luotettavuus ja taloudellisuus. Lisäksi huoltopalveluiden kysyntää kasvattavat ympäristövaatimukset, uusi lainsäädäntö, tarve pienentää käyttökustannuksia, modernisointi- ja turvallisuustarpeet sekä huolto- ja hallinnointipalvelujen (O&M) ulkoistaminen.

Markkina- ja kilpailuasema

Yksikään kilpailija ei pysty yksinään tarjoamaan yhtä laajaa palveluvalikoimaa kuin Wärtsilä. Näin ollen kullakin huoltokategorialla on omat kilpailijansa ja haasteensa. Mainittavia globaaleja toimijoita on vain muutamia, joten kilpailu on siten pääosin paikallista.

Huoltokategoriat

Services-liiketoimintamme palvelee kaikkia Ship Power- ja

Power Plants -liiketoimintojen asiakkaita. Vaikka keskeisimmät huoltomarkkinat koostuvat Wärtsilän toimittamasta moottorikannasta, laajennamme tarjontaamme lisääntyvässä määrin moottorien ohella muihinkin palveluihin ja ratkaisuihin. Lisäksi Wärtsilä palvelee myös asiakkaita, joilla on muiden valmistajien moottoreita ja voimaratkaisuja.

Palveluvalikoimamme on alan laajin maailmassa. Palveluvalikoima yhdistää koko organisaation teknisen osaamisen ja vastaa sekä paikallisiin että globaaleihin tarpeisiin.

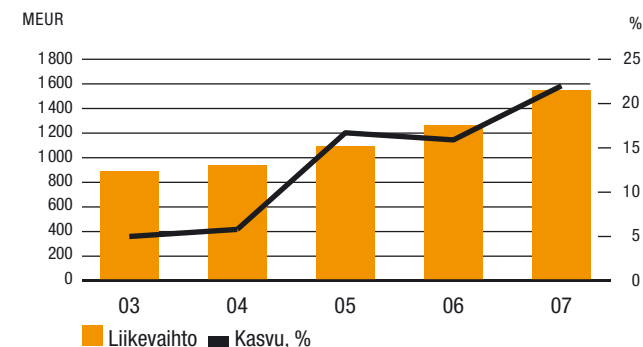
Huoltokategoriat

- Moottorihuolto
- Automaatiohuolto
- Potkurihuolto
- Huolto- ja hallinnointipalvelut
- Kunnostuspalvelut
- Koulutuspalvelut
- Laivahuolto

Automaatiopalvelut

Olemme viime vuosina lisänneet automaatiopalvelut osaksi tarjontaamme. Tämä on tärkeä osa strategiaamme tarjota kokonaisratkaisuja asiakkaillemme. Automaatiopalvelujen avulla pystymme paremmin hallitsemaan koko arvoketjua tuotteiden suunnittelusta elinkaaren aikaiseen huoltotukeen asti, ja olemme saaneet vankan asiakaspohjan ja yhteydet projekteihin, erityisesti Pohjanmeren alueella, Singaporessa sekä öljy- ja kaasuteollisuudessa. Automaatiopalvelumme huolehtivat säätö- ja instrumentointijärjestelmistä, pien- ja välilijänitekeskuksista, laivojen ja

Services – vakaa kasvu



Yksikään kilpailija ei pysty yksinään tarjoamaan yhtä laajaa palveluvalikoimaa kuin Wärtsilä.

moottoreiden automaatio- ja ohjauksjärjestelmistä, hälytys- ja valvontajärjestelmistä, laivojen komentosillan järjestelmistä ja voimajärjestelmistä valmistajasta riippumatta. Automaatiopalvelut ovat jatkossakin yksi Services-liiketoiminnan kasvualueista.

Koulutuspalvelut

Olemme kokonaisten voimaloiden ja laivojen voimaratkaisujen toimittajana tunnustaneet selvän koulutuspalveluiden tarpeen moottorien lisäksi, myös apulaitteiden, järjestelmien ja henkilöstön kehittämisen suhteen. Tarjoamme lisäksi perinteistä käytännön käyttö-, kunnossapito- ja turvallisuuskoulutusta sekä propulsio- ja säätöjärjestelmäkoulutusta ja niin ikään globaalia resurssienhallinnan suunnittelua. Koulutuspalveluiden kysyntä kasvaa tasaisesti. Vuonna 2007 Wärtsilä avasi maailman suurimpaan laivanrakennusmaahan Etelä-Koreaan uuden Land & Sea Academy -keskuksen, joka tarjoaa koulutusta asiakkaiden tekniselle henkilöstölle. Land & Sea Academyn muut koulutuskeskukset sijaitsevat Yhdysvalloissa, Suomessa, Filippiineillä ja Intiassa.

Ympäristösuorituskykyä parantavat menetelmät

CO ₂ -päästöjen vähentäminen	NO _x -päästöjen vähentäminen	SO _x - ja hiukkaspäästöjen vähentäminen
<ul style="list-style-type: none"> ••• Kaasukonversio •• Propulsion hyötysuhteen parantaminen • Polttoainetaloutta parantavat moottorimodifikaatiot 	<ul style="list-style-type: none"> ••• SCR-järjestelmä ••• Kaasukonversio •• Wepac DWI (suora vesiruiskutus) •• Wepac H (imuilman kostutus) • Moottorin Low NO_x -konversio • Wepac E (vesi-polttoaine-emulsio) 	<ul style="list-style-type: none"> ••• Kaasu- tai biopolttokonversio (SO_x ja hiukkaset) ••• Pesuri (SO_x) ••• Sähkösuodatin (hiukkaset) • Yhteispaineruiskutuskonversio (hiukkaset) • Wepac E (vesi-polttoaine-emulsio) (hiukkaset) • Kiillottamisenestorengas (hiukkaset) • Tribo Pack (hiukkaset) • Pulssivoitelujärjestelmä (hiukkaset)
Öljyvuojojen vähentäminen	Käynnin tehostaminen	
<ul style="list-style-type: none"> ••• Wärtsilän öljyisen veden erotin •• Muunnos saastuttamattomaan Wärtsilän tiivistejärjestelmään •• Koko potkuriakselin vaihto vesivoiteltuun järjestelmään Wärtsilän tiiviste- ja laakeripaketilla 	<ul style="list-style-type: none"> - Päästöjen mittauspalvelut - Koulutuspalvelut - O&M -sopimukset - Kuntoon perustuva ylläpito (CBM) - Sähköiset palvelut - Järjestelmäauditoinnit - Ohjauksjärjestelmien päivitykset mukaan lukien käytön optimointi 	

- Korkea potentiaali
- Huomattava potentiaali
- Maltillinen potentiaali

Huolto- ja hallinnointipalvelut

Huoltosopimus on tehokkain tapa varmistaa tuotteen luotettava ja ympäristöystävällinen käyttö. Huoltosopimukset voivat olla osien ja materiaalien toimitukset sovittuun määrään-päähän takaavia toimitussopimuksia, laitoksen optimaalisten käyttöominaisuuksien ylläpitoon tähtääviä koulutusopimuksia, useita aluksia kattavia maailmanlaajuisia asiakassopimuksia tai käyttö- ja kunnossapitosopimuksia, joiden perusteella Wärtsilä ottaa täyden vastuun laitoksesta ja takaa kattavasti sen suorituskyvyn.

Huolto- ja hallinnointisopimukset ovat yleisempiä voimalla-asiakkaiden keskuudessa. Sopimuksella Wärtsilä ottaa vastuun siitä, että laitos täyttää sille asetetut suorituskyky- ja käyttöikä-tavoitteet, ja antaa laitoksen omistajalle mahdollisuuden keskittyä ydinliiketoimintaansa.

Noin 40% Power Plants -liiketoiminnan uuslaitemyynnistä sisältää huoltosopimuksen. Varustamot eivät yleensä nojautu

pelkästään ulkopuolisten kanssa tehtyihin huoltosopimuksiin, mutta Wärtsilä tarjoaa huoltopalveluja myös merenkulun tarpeisiin sitä mukaa kun kysyntää syntyy. Wärtsilä ja merenkulun henkilöstöpalveluihin erikoistunut V.Ships sopivat marraskuussa 2007 yhteistyöstä laajamittaisten teknisten palvelujen tarjoamiseksi merenkulkumarkkinoilla. Kumppanuuden tarkoituksena on varmistaa laivalaitteistojen mahdollisimman tehokas ja taloudellinen käyttö niin, että asiakas voi levollisin mielin keskittyä varsinaiseen liiketoimintaansa.

Services ja kestävä kehitys

Uuden tekniikan jälkiasennus

Tarjoamamme elinkaarenaikainen tuki mahdollistaa vanhalle kalustolle pidemmän käyttöiän kestävän kehityksen periaatteiden mukaisesti. Tekniikan kehittymisen myötä uusia ratkaisuja voidaan soveltaa vanhoissakin laitteissa. Uudistuksia tehdään

järjestelmien taloudellisuuden ja ympäristösuorituskyvyn sekä turvallisuuden ja luotettavuuden parantamiseksi.

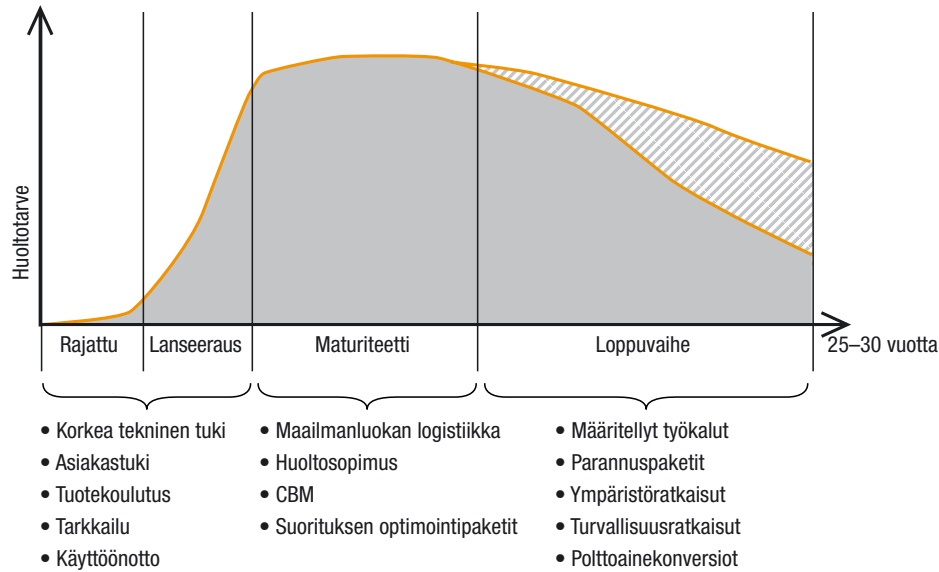
Moottorien konversiot

Laitoksen elinkaaren kuluessa polttoaineiden hinnat yleensä muuttuvat ja ympäristövaatimukset tiukkenevat. Nämä tekijät vaikuttavat investoinnin kannattavuuteen ja saattavat muuttaa kuormitusprofiilia tai synnyttää tarpeen vaihtaa polttoaine tai investoida toisenlaisiin sekundäärisiin puhdistuslaitteisiin. Moottorikonversio on yksinkertainen tapa palauttaa tuottavuus uusien ympäristövaatimusten mukaiseksi.

Kuntoon perustuva ylläpito (CBM)

Kuntoon perustuva ylläpito (Condition Based Maintenance, CBM) perustuu ainutlaatuiseen yhdistelmään, jossa paikallisesti toteutettuja tarkastuksia täydennetään laitteiden mekaanisen kunnan ja käyttötiedon kaukovalvonnalla. Järjestelmä

Tyypilliset asiakastarpeet tuotteen elinkaaren aikana



mahdollistaa ennakoivat ylläpitotoimenpiteet ja minimoi käyttökätkökset, mikä parantaa turvallisuutta ja optimoi laitoksen suoritusarvot. CBM-järjestelmään liitettyjä yksiköitä ei huolleta säännönmukaisen ohjelman mukaisesti vaan todellisen tarpeen mukaan.

Ympäristötekniikka

Wärtsilä kehittää ja tarjoaa laajan valikoiman ratkaisuja, joiden avulla asiakkaiden laitokset täyttävät vallitsevat ympäristövaatimukset. Tarjoamiemme ratkaisujen avulla useimpia moottoreita voidaan muuttaa tai säätää niin, että ne täyttävät tiukimmatkin ympäristövaatimukset. Tämä toteutetaan päivittämällä voimala tai laivamoottori soveltaen sekundääristä puhdistustekniikkaa, esimerkiksi SCR-laitteita.



POWER PLANTS

An aerial night photograph of a city, likely Las Vegas, showing a dense grid of lights and a prominent highway interchange. In the background, a range of dark mountains is silhouetted against a twilight sky with a gradient from orange to blue.

■ Suuntana markkinajohtajuus valikoiduilla segmenteillä.

Wärtsilä toimittaa monipolttoainevoimalaitoksen Trinidad ja Tobagoon

Wärtsilä sopi marraskuussa 2007 Trinidad ja Tobagon valtakunnallisen sähköyhtiön (T&TEC) kanssa maakaasua ja kevyttä polttoöljyä käyttävän monipolttoainevoimalaitoksen avaimet käteen -toimituksesta. Joustavaan perusvoiman tuotantoon tarkoitettu laitos tulee Karibianmeren alueen ensimmäinen maakaasukäyttöisiä moottoreita hyödyntävä voimalaitos.

Wärtsilä rakentaa syyskuussa 2009 käyttöön tulevan voimalan Tobagon saaren Cove Industrial Estate -teollisuusalueelle. Laitos tuottaa sähköä Tobagon saaren tarpeisiin sekä siirrettäväksi Trinidadin saarelle kahden valmiina olevan merikaa-pelin kautta. Voimalan kokonaiskapasiteetti on 64 megawattia. Wärtsilä on allekirjoittanut myös rakennettavaan voimalaitokseen liittyvän viiden vuoden pituisen kattavan käyttö- ja kunnossapitosopimuksen.

Puhtaasti palavaa maakaasua ensisijaisena polttoaineenaan käyttävä tehokas monipolttoainelaitos lisää maan perusvoimantuotantokapasiteettia. Laitos täyttää täysin Tobagon voimantarpeen, joka on nykyisin 40 megawattia, vähintään seuraavien kymmenen vuoden ajan.

Wärtsilä on toimittanut useita kaasuvoimaloita Coloradoon, Kaliforniaan ja Nevadaan.

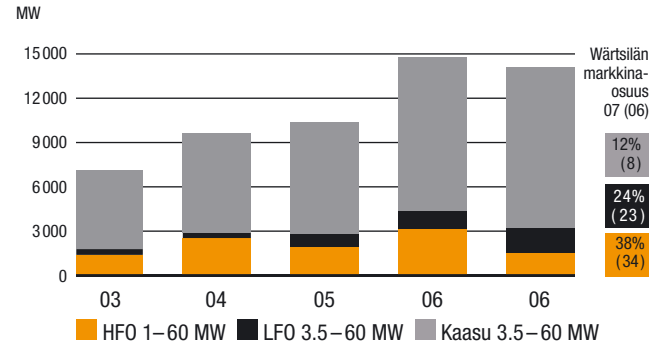
Power Plants – johtava hajautetun energiantuotannon markkinoilla

Tavoitteenamme on olla markkinajohtaja valitsemillamme segmenteillä: perusvoimantuotannon joustavat ratkaisut, teollisuuden oma energiantuotanto, sähköverkon vakaaseen toimintaan ja kuormitushuippujen tasaamiseen tähtäävä energiantuotanto sekä öljy- ja kaasuteollisuus.



Voimalaratkaisumme perustuvat moottoreihin, jotka käyttävät nestemäisiä polttoaineita, kaasuja ja uusiutuvia polttoaineita. Tarjoamme myös kaasumoottoreita kompressoriasemiin ja öljynpumppaustarpeisiin.

Kohdemarkkinat polttoaineittain 2003 – 2007



HUOM I: Wärtsilän kaasuvoimaloiden kohdemarkkinat ovat muuttuneet sen jälkeen, kun Wärtsilä lopetti nopeakäyntisten moottoreiden valmistuksen ja myynnin (tehoalue < 3,5 MW).

HUOM II: Vuodesta 2006 lähtien LFO-lukuun sisältyy nestemäiset biopolttoaineet.

Lähde: Diesel & Gas turbine worldwide, kesäkuu 2006 – toukokuu 2007.

Wärtsilän tarjoamien laitosten vahvuuksia ovat teknologiajohtajuus, vahva ja laaja tuotevalikoima, korkea hyötysuhde ja polttoainejoustavuus. Nämä sekä valmius tarjota maailmanlaajuisesti nopeita ja täydellisiä avaimet käteen toimituksia sekä elinkaarenaikaista tukea, mukaan lukien kattavat käyttö- ja huoltopalvelupaketit, takaavat meille ainutlaatuisen aseman voimalamarkkinoilla. Maailmanlaajuisen myynti- ja huoltoverkostomme ansiosta pystymme palvelemaan asiakkaita paikallisesti ja räätälöimään optimaalisia ratkaisuja, joiden perustana on kunkin asiakkaan tarpeiden ja olosuhteiden vankka tuntemus.

Wärtsilän voimalaratkaisut perustuvat moottoreihin, jotka pystyvät käyttämään nestemäisiä polttoaineita, laajalti erilaisia kaasuja sekä uusiutuvia polttoaineita. Lisäksi tarjoamme öljy- ja kaasuteollisuudelle kaasumoottoreita kompressorikäyttöön ja ratkaisuja öljyn pumppaukseen. Monissa tuotteissa käytetään monipolttoainetekniikkaa, joten niitä voidaan käyttää eri polttoaineilla.

Kysynnän ajurit – maailmantalouden voimakas kasvu lisää sähkön tarvetta

Kasvava energiankulutus lisää vastaavasti myös uusien voimaloiden tarvetta. Samalla tarvitaan yhä enemmän korvaavaa kapasiteettia vanhojen laitosten tilalle. Öljyn ja kaasun korkeat hinnat ja tiukkenevat ympäristövaatimukset suosivat hyötysuhdeeltaan mahdollisimman tehokkaita tuotteita. Tämä puhuu selvästi Wärtsilän ratkaisujen puolesta.

Energiankulutus kasvaa kehittyvissä maissa edelleen voimakkaasti ja lisää raskasöljy- ja kaasuvoimaloidemme kysyntää. Teollistuneissa maissa kysyntää luo lähinnä vakaan, luotettavan ja joustavan voimalkapasiteetin tarve, johon Wärtsilän ratkaisut sopivat hyvin.

Kilpailutilanne ja markkina-asema

Voimalamarkkinat ovat hyvin hajanaiset, mikä heijastuu myös kilpailutilanteeseen. Suurissa nestemäisiin polttoaineisiin tai kaasuun perustuvissa hankkeissa Wärtsilän kilpailijoina ovat usein kaasuturbiinitekniologia, hiilikäyttöiset höyryvoimalat ja muut mäntämoottorivalmistajat. Wärtsilän voimalaratkaisut kilpailevat myös nykyisen verkon sähköhinnan kanssa. Näillä markkinoilla menestyvät taloudellisesti edullisimmat ja vähiten riskialttiit ratkaisut.

Raskasöljyvoimalamarkkinoilla Wärtsilän pääkilpailijoita ovat muut moottorivalmistajat. Wärtsilällä on johtoasema näillä markkinoilla, mikä perustuu kykyymme tarjota täydellisiä ja joustavasti eri polttoaineita hyödyntäviä voimaloita avaimet käteen -toimituksina. Kaasuvoimaloissa kilpailijoitamme ovat sekä kaasumoottori- että kaasuturbiinitoimittajat.

Asiakassegmentit

Joustava perusvoimantuotanto

Wärtsilä toimittaa joustavaan perusvoimantuotantoon tarkoitettuja laitoksia lähinnä kehittyville markkinoille, saarille ja syrjäisille

Asiakassegmentit

- Joustava perusvoimantuotanto
- Teollisuuden voimantuotanto
- Sähköverkon vakaaseen toimintaan tarkoitettujen voimalat

alueille. Sähkön kulutus ja siten myös uuden tuotantokapasiteetin kysyntä kasvaa tällaisilla alueilla tasaisesti. Joustavan perusvoiman tuotannon segmentillä Wärtsilän asiakkaita ovat itsenäiset voimantuottajat ja sähkölaitokset. Näiden asiakkaiden päätöksiin vaikuttavat Wärtsilän ratkaisuille tyypilliset ominaisuudet, kuten alhaiset elinkaarikustannukset, luotettavuus, laatu ja polttoaineiden valinnan joustavuus. Lisäksi huolto- ja hallinnointipalvelut antavat meille kilpailuetua tällä sektorilla. Joustavaan perusvoiman tuotantoon tarkoitettujen laitoksemme pystyvät käyttämään kattavasti erilaisia polttoaineita, mukaan lukien kevyt ja raskas polttoöljy, vesi-polttoaine-emulsiot, maakaasu, nestemäiset biopolttoaineet sekä kiinteä biomassa. Monipolttoainemahdollisuus on selvä etu tällä segmentillä.

Teollisuuden voimantuotanto

Wärtsilä tarjoaa teollisuudelle voimalaratkaisuja sen oman tuotannon tarpeisiin. Luotettava energian saanti, kilpailukykyiset kustannukset sekä 24/7-huoltopalvelut ovat olennaisia teollisuuden valmistusprosessien kilpailukykyyn säilyttämiseksi. Polttoaineina näissä voimaloissa käytetään saatavuudesta riippuen kevyttä tai raskasta polttoöljyä, kaasua, nestemäisiä biopolttoaineita tai kiinteää biomassaa.

Sähköverkon vakaaseen toimintaan tarkoitettut voimalat

Wärtsilä tarjoaa ratkaisuja teollistuneiden maiden vakaan energiantuotannon varmistamiseksi. Niissä energiantuotannon sääntelyn purkaminen ja uusiutuvan energian, erityoten tuuli-voiman lisääntyvä käyttö, on synnyttänyt tarpeen vakauttaa nykyisten verkkojen toimintaa. Sähköverkon vakaaseen toimintaan tarkoitettuja laitoksia tilaavat yleensä itsenäiset voimantuottajat ja sähkölaitokset. Tarjoamme asiakkaille dynaamisia ja joustavia tuoteominaisuuksia, kuten mahdollisuuden nopeaan käynnistykseen ja täyteen kuormitukseen sekä kyvyn operoida tehokkaasti eri kuormitustasoilla. Voimaloidemme muita vahvuuksia ovat kilpailukykyiset kapasiteettikustannukset ja 24/7-huolto. Stabiiliuuspalveluja tuottavissa laitoksissa tärkein kilpailtava tekniikka on kaasuturbiini, jolla on edelleen vahva asema erityisesti USA:n markkinoilla. Wärtsilän kaasumoottori on kuitenkin monessa tapauksessa huomattavasti taloudellisempi ja käytettävyydeltään joustavampi vaihtoehto.

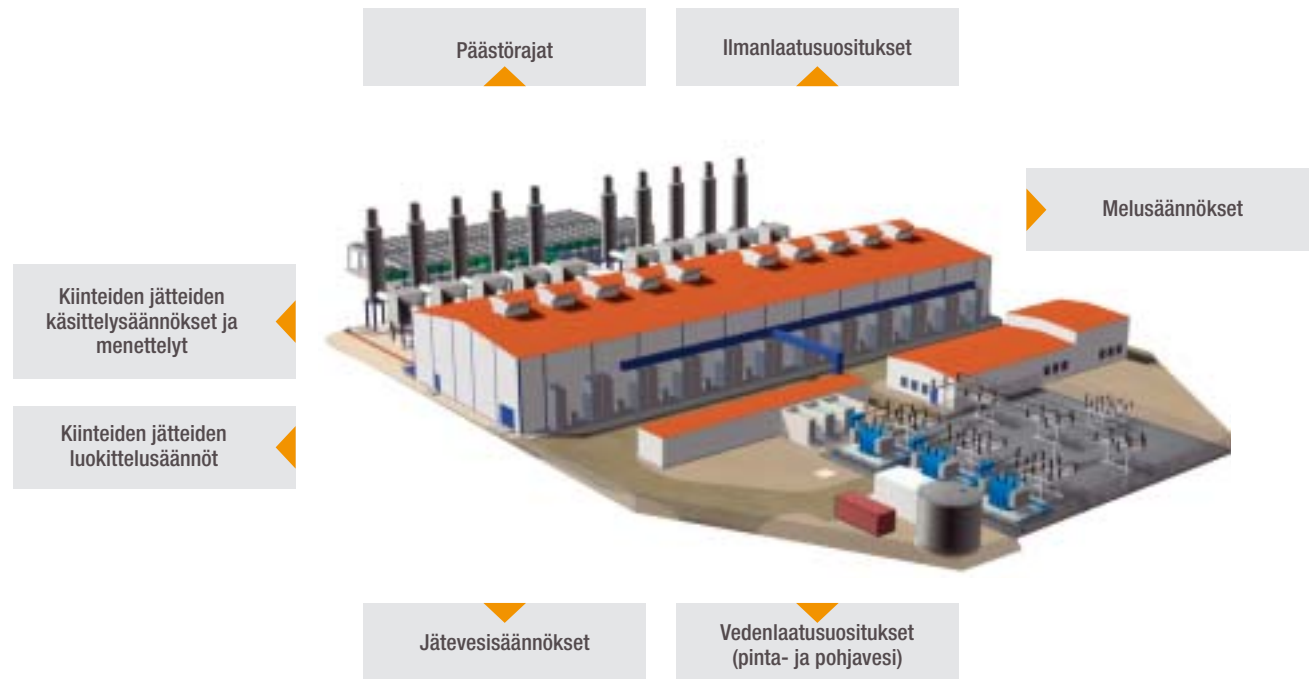
Voimalaitokset ja kestävä kehitys

Kasvava energiankulutus lisää vastaavasti myös uusien voimaloiden tarvetta. Samanaikaisesti energialähteet hupenevat ja polttoaineiden niukka saatavuus nostaa hintoja. Kasvava huoli ympäristön tilasta ja ilmastonmuutoksesta kohdistaa yhä enemmän huomiota energiantuotannon ympäristövaikutuksiin ja -vaatimuksiin. Wärtsilä reagoi tähän parantamalla jatkuvasti ratkaisujaan, niin, että ne täyttävät tiukimmatkin ympäristövaatimukset, sekä tarjoamalla joustavia ratkaisuja, joilla on korkea sähköhyötysuhde ja jotka vastaavat paremmin tuleviin tarpeisiin ja ympäristövaatimuksiin.

Vaatimusten noudattaminen

Wärtsilän voimaloiden tuotekehityksen lähtökohtana ovat Maailmanpankin ohjeavot (World Bank Guidelines). Näitä ohjeita on alettu noudattaa yhä yleisemmin, koska yhä useammat rahoittajat ja luottolaitokset ovat ympäristöpolitiikassaan sitoutuneet näiden ohjeiden noudattamiseen. Maailmanpankin ohjearvoja päivitetään parhaillaan, minkä tuloksena päästörajoiden odotetaan kiristyvän. Wärtsilän voimalat suunnittelevat siten, että ilmanlaadun, kansallisten määräysten tai projekti-kohtaisten vaatimusten edellyttämät päästörajat alitetaan.

Ympäristömääräykset – voimalatoiminta



Joustavuus

Joustavuus on yksi Wärtsilän voimalaratkaisujen tärkeistä ominaispiirteistä. Toimitusten laajuus vaihtelee täydellisistä avaimet käteen -periaatteella toimitettavista voimaloista yksittäisiin laitetoimituksiin. Tuotteidemme pitkälle viedyn modulaarisuuden ansiosta asiakkaiden on helppo laajentaa tai muuttaa voimalaansa tulevien tarpeiden mukaisesti. Polttoainejoustavuus antaa asiakkaille monia etuja. Energiantuotannon kustannukset voidaan optimoida käyttämällä edullisia ja kulloinkin saatavilla olevia polttoaineita sekä vaihtamalla käytettävää polttoainetta. Tekniikkamme antaa voimaloille mahdollisuuden hyödyntää laajalti erilaisia kaasumaisia ja nestemäisiä polttoaineita, mukaan lukien kasviöljyt.

Hyötysuhde ja kustannustehokkuus

Wärtsilän moottorivoimalat tarjoavat kustannusetuja, joihin muut

voimalatekniikat eivät yllä. Energiatehokkuus on tärkeää energiatalouden lisäksi myös siksi, että korkea hyötysuhde pienentää uusiutumattomien luonnonvarojen kulutusta ja ominaispäästöjä. Voimalamme ovat käytettävyydeltään joustavia ja helposti muunnettavissa sähköverkon tarpeiden mukaan. Voimaloiden tehoa voidaan säädellä lisäämällä tai vähentämällä toiminnassa olevien moottorien määrää sekä optimoimalla moottorikohtaista tehoa. Wärtsilän ratkaisujen hyödyt, kuten nopea käynnistys, hyvät kuormitusominaisuudet ja korkea hyötysuhde myös vajaalla kuormalla, tarjoavat selviä kustannusetuja.

Päästöjen vähentäminen

Monipuoliset ja joustavat päästöjen vähennystekniikat ovat keskeisellä sijalla Wärtsilän kehitystoiminnassa. Koska päästörajat ja polttoaineiden ominaisuudet vaihtelevat laajalti, kilpailukyisten ratkaisujen pohjaksi tarvitaan kattava tuotevalikoima.

Päästöjen vähentämistekniikat

Päästökomponentti	Tekniikka	Periaate	Hyöty	Tyypillinen käyttö
Hiukkaspäästöjen vähennys	Parempaan polttoaine-laadun valinta (tuhka/rikki)	Alhaisemman tuhka- ja rikkipitoisuuden omaavan polttoaineen käyttö vähentää poltossa syntyviä hiukkaspäästöjä.	Polttoainekohtainen	Dieselmoottori / raskasöljy
	Sähkösuo datin	Sähkösuo datin savukaasun hiukkaset varataan sähkövirralla ja varatut hiukkaset kerätään suo datin kokoojalevyjen pinnoille. Lopputuotteena syntyy pieni määrä lentotuhkaa. Polttoaineen laatu vaikuttaa lopputulokseen.	Suo datin poistuvan kaasun hiukkaspitoisuus on normaalisti 20–50 mg/nm ³ (15% O ₂).	Dieselmoottori / raskasöljy
NO _x -päästöjen vähennys	WetPac – H (kosteuden säätö)	Palamisilmaa kosteutetaan ruiskuttamalla siihen vettä, minkä ansiosta palamislämpötila laskee ja typen oksidien päästöt vähenevät. Ruiskutettavan veden tarve määritetään ilmakehän kosteuden perusteella, mikä minimoi vedenkulutuksen.	Tyypillisesti vähennetään päästöjä noin 15–20%:ia alhaisimmalla ilmakehän kosteudella.	Dieselmoottori
	SCR (Selective Catalytic Reduction)	Typen oksidit (NO _x) pelkistetään ammoniakkiin tai urean avulla sopivassa lämpötilassa katalyytin pinnalla typeksi (N ₂) ja vesihöyryksi (H ₂ O). Reagoimattoman ammoniakkiin määrä savukaasussa pystytään pitämään alhaisena oikean prosessiohjauksen avulla.	Erotusaste 80–90%. Suuremmat erotusasteet mahdollisia, mutta eivät kustannustehokkaita.	Diesel- tai kaasumoottori
SO ₂ -päästöjen vähennys	Alhaisempi rikkipitoisuus polttoaineessa	Polttoaineen rikkipitoisuuden määrä on suoraan verrannollinen syntyviin rikkidioksidipäästöihin.	Polttoainekohtainen	Dieselmoottori / raskasöljy
	NaOH FGD (Flue Gas Desulphurization)	Rikkidioksidi poistetaan savukaasusta pesutornissa. Natriumhydroksidia käytetään neutraloimaan pesuliuos. Laitos tuottaa lopputuotteena jätevettä, joka edellyttää käsittelyä.	Tyypillinen SO ₂ -erotusaste on noin 90%.	Dieselmoottori / matalarikkinen raskasöljy
	Kalkkikivi FGD (Flue Gas Desulphurization)	Kalkkikivipesuri perustuu märkään pesutorniin, jossa rikkidioksidia absorboidaan savukaasusta. Lopputuotteena syntyy kipsiä, jonka loppusijoitus pitää selvittää.	Tyypillinen SO ₂ -erotusaste on noin 80–90%.	Dieselmoottori / korkearikkinen raskasöljy
CO-päästöjen vähennys	Hapetuskatalyytti	Hiilimonoksidi hapetetaan katalyytin pinnalla hiilidioksidiksi savukaasussa olevan hapen avulla.	Katalyytin määrästä riippuen poistotehokkuus on 30–90%.	Kaasumoottorit
Hiilivetyypäästöjen vähennys	Hapetuskatalyytti	Hiilivetyjä hapetetaan katalyytin pinnalla hiilidioksidiksi ja vesihöyryksi savukaasussa olevan hapen avulla.	Poistotehokkuus on riippuvainen sekä katalyytin valinnasta että kyseessä olevista hiilivedyistä.	Kaasumoottorit

Päästöjen seuranta

Päästökomponentti	Tekniikka	Periaate	Hyöty	Tyypillinen käyttö
Kaasumaisten päästöjen seuranta	Toisiomenetelmä – polttoaine- ja prosessiparametrit	Toisiomenetelmä perustuu määrääjain suoritettaviin savukaasumittauksiin sekä systemaattiseen tiettyjen prosessi- ja polttoaineparametrien seurantaan ja raportointiin.	Luotettavat mittaukset, vähäinen tietotaidon tarve laitoksella, soveltuu eri markkina-alueille	Dieselmoottori – tyypillisesti esim. SO ₂ -päästöt
	Jatkuvatoiminen päästömittaus (CEMS/AMS)	Automaattisella laitteistolla päästötasoja voidaan seurata jatkuvatoimisesti. Laitteiden käyttö ja ylläpito vaatii henkilökunnalta asiantuntemusta. Raportoituihin tuloksiin voi liittyä epävarmuutta, mikäli asiantuntemusta ei ole käytettävissä.	Todellinen päästötaso mitataan jatkuvatoimisesti sekä mahdolliset ylitykset rekisteröidään automaattisesti.	Diesel- tai kaasumoottori – tyypillisesti esim. NO _x -päästöt
Hiukkaspäästöjen seuranta	Toisiomenetelmä – polttoaine- ja prosessiparametrit	Toisiomenetelmä perustuu määrääjain suoritettaviin hiukkasmittauksiin sekä systemaattiseen tiettyjen prosessi- ja polttoaineparametrien seurantaan ja raportointiin.	Luotettavat mittaukset, vähäinen tietotaidon tarve laitoksella, soveltuu eri markkina-alueille	Dieselmoottori
	Jatkuvatoiminen päästömittaus	Jatkuvatoiminen hiukkasmittaus yleisimmin perustuu toisiomittaukseen esim. opasiteetin tai valonhajonnan mittaukseen perustuviin analysointilaitteisiin. Referenssimittauksiin perustuvalla kalibroinnilla saadaan korrelaatio mitattavan parametrin kanssa. Polttoaineen ja kuormitusilanteiden vaihdellessa mittaus ei välttämättä ole luotettava.	Näennäinen päästötaso määritetään jatkuvatoimisesti sekä mahdolliset ylitykset rekisteröidään automaattisesti.	Dieselmoottori

Wärtsilä Industrial Operations

Valmistamme moottoreita, aggregaatteja, potkureita, vaihteistoja, tiivisteitä ja laakereita integroituina toimituksina asiakas-segmenttien tarpeista lähtien. Meillä on tuotannollista toimintaa Euroopassa ja Aasiassa.

Moottorien tuotantomalli

Moottorituotantomme keskittyy lähinnä moottorien kokoonpanoon ja koeajoon sekä joidenkin strategisten komponenttien koneistukseen. Tämä tuotantomalli varmistaa joustavuuden sekä moottorivalikoiman että toimitusten ja volyymien suhteen. Prosessilähtöinen tuotantomalli on helppo mukauttaa kysynnän tuotekohtaisiin ja määrällisiin vaihteluihin.

Toimituskeskukset Euroopassa ja Aasiassa

Keskinopeiden päämoottorien tuotanto on keskitetty kahteen toimituskeskukseen Vaasaan ja Italian Triesteen. Apumoottorit valmistetaan Vaasassa, Triestessä ja Shanghaissa Kiinassa. Propulsiolaitteistojen komponentteja valmistetaan lähinnä Alankomaissa, Norjassa, Isossa-Britanniassa, Kiinassa, Intiassa ja Japanissa. Hidaskäyntiset päämoottorit ovat erittäin suuri-kokoisia ja siksi vaikeita kuljettaa, minkä vuoksi ne valmistetaan lisenssillä lähellä telakoita eri puolilla maailmaa. Meillä on tällä hetkellä 13 hidaskäyntisten moottorien lisenssivalmistajaa Aasiassa, Etelä-Amerikassa ja Euroopassa.

Hankintatoimi

Tuotantoprosessin joustavuutta tukee laaja, sitoutunut toimitajaverkosto. Verkosto toimii tällä hetkellä pääasiassa Euroopassa, mutta investoimme parhaillaan vahvan toimittajaverkoston kehittämiseen Aasiassa ja muilla alhaisen kustannustason alueilla. Viime vuosien vilkas kysyntätilanne on vaikeuttanut joidenkin avainkomponenttien, kuten suurikokoisten takeiden ja valujen saatavuutta. Olemme jatkuvasti kehittäneet toimittajaverkostoa ja toimittajasuhteita turvataksemme avainkomponenttien saatavuuden pitkällä aikavälillä.



Moottorituotantomme keskittyy lähinnä moottorien kokoonpanoon ja koeajoon sekä joidenkin strategisten komponenttien koneistukseen.

Investointeja moottori- ja propulsiotuotantoon

Toteutimme vuonna 2007 monia investointeja sekä propulsiolaitteistojen että moottorien tuotantokapasiteettiin. Vaasan ja Triesten investoinnit valmistuivat vuonna 2007 ja ne lisäävät sekä kapasiteettia että tehokkuutta merkittävästi. Näissä toimituskeskuksissa on otettu käyttöön linjapohjainen tuotantoprosessi.

Vastataksemme Aasian lisääntyvään kysyntään ja eritoten Kiinan kasvavien laivanrakennusmarkkinoiden tarpeisiin olemme perustaneet CSIC:n ja Mitsubishi Heavy Industriesin kanssa hidaskäyntisiä moottoreita valmistavan yhteisyrityksen Kiinaan. Tuotanto tehtaalla alkaa vuonna 2008.

Olemme perustaneet Hyundai Heavy Industriesin kanssa 50/50-omistaisen yhteisyrityksen, joka valmistaa Koreassa moni-

polttoainemoottoreita LNG-aluksiin. Toiminta tehtaalla alkaa vuoden 2008 lopussa.

Propulsioliiketoiminnassa on toteutettu voimakkaita kasvu- ja investointiohjelmia, kuten tuotantokapasiteetin lisäys Kiinan Zhenjiangissa ja Wuxissa, Alankomaiden Drunenissa, Norjan Rubbestadsnesetissa ja Intian Khopolissa. Ensijainen tavoitteemme on vastata asiakkaiden voimakkaaseen kysyntään sekä ylläpitää ja kehittää ajanmukaisia ja kustannustehokkaita tuotantoteknologioita.

Wärtsilän tuotteiden kestävään kehitykseen liittyvät näkökohdat

Wärtsilän tuotteiden kestävään kehitykseen liittyviä näkökohtia käsitellään Kestävä kehitys -osiossa.

Operatiiviset riskit ja riskienhallinta

Riskienhallinnan periaatteet

Riskienhallinnan tehtävä on arvioida ja hallinnoida jatkuvasti kaikkia yritystoiminnassa esiintyviä mahdollisuuksia, uhkia ja riskejä asetettujen tavoitteiden saavuttamiseksi ja toiminnan jatkuvuuden varmistamiseksi. Riskienhallinnan perusta on Wärtsilän toimintojen ja tuotteiden korkea laatu sekä jatkuva, systemaattinen työ vahinkojen ennaltaehkäisemiseksi kaikilla organisaatiotasolla periaatteella ”jokainen on vastuunkantaja”. Pitkällä tähtäyksellä vain näin menetellen voidaan riskikustannuksia alentaa. Wärtsilän liiketoiminta-alueet vastaavat operatiivisista riskeistä ja niiden haittojen ehkäisemisestä tai suojautumisesta.

Riskienhallintatoiminto on osa keskitettyä rahoitustoimintoa, joka raportoi talous- ja rahoitusjohtajalle (CFO). Se kartoittaa eri liiketoiminta-alueiden riskit, valmistelee riskienhallintapolitiikan ja kehittää yhdessä vakuutusyhtiöiden ja meklareiden kanssa tarvittavat globaalit ja paikalliset vakuutusratkaisut. Wärtsilän hallitus on hyväksynyt riskienhallintapolitiikan.

Operatiiviset riskit

Yleistä

Kaikissa suurimmissa toimitusyksiköissä tehdään joka toinen vuosi riskitarkastus. Vuonna 2007 tarkastus tehtiin molemmissa suurimmissa toimitusyksiköissä Vaasassa ja Triestessä, jossa myös saatiin päätökseen uudet investoinnit kapasiteetin kasvatamiseksi. Vuonna 2007 jatkettiin laajempaa systemaattista operatiivisten riskikartoitusten päivitystä, joka käsittää kaikki Wärtsilän liiketoiminta-alueet sekä valmistuksen. Suurimpien koko konsernin käsittävien riskien pienentämiseksi on nimetty työryhmät, joissa on edustajia jokaiselta liiketoiminta-alueelta. Nämä riskienhallintatyöryhmät käsittelevät muun muassa seuraavia riskejä: asiakasriski, kilpailutilanne- ja hintariski, alihankkija- ja toimittajariski, tuote- ja tuotevastuuriski, ympäristöriski, poliittinen ja lain-säädännöllinen riski sekä omaisuusriski.

Asiakasriski

Laivatuotannosta yli kolme neljäsosaa on keskittynyt Aasiaan. Wärtsilä on vastannut tähän perustamalla uusia toimitusyksiköitä Kiinaan ja Intiaan sekä uuden moottoreita valmistavan yhteisyrityksen Kiinaan ja Koreaan. Yhteisyritykset aloittavat toimintansa vuonna 2008. Wärtsilä myy tuotteitaan telakoille, mutta markkinoi niitä myös varustamoille. Wärtsilällä on hyvä markkina-asema kaikilla laivanrakentamisen päämarkkinoilla ja kaikissa merkittävisissä laivatyypeissä, mikä on pienentänyt yksittäiseen asiakkaaseen tai maantieteelliseen alueeseen liittyviä riskejä. Voimalaitosmyynti jakaantuu globaalisti edelleen tasaisesti, joten asiakasryhmä- tai maakohtainen riski on pienentynyt. Services-liiketoiminta on laajentunut sekä yritysostoin että orgaanisesti, ja asiakaiden hyvä toiminta-aste on siivittänyt huoltomyyntiä. Wärtsilällä

on yli 10.000 asiakasta ja yli 155.000 MW:n aktiivinen moottorkanta, joten riippuvuutta yksittäisistä asiakkaista tai asiakassegmenteistä ei juuri ole.

Kilpailutilanne- ja hintariski

Vuonna 2007 kysyntätilanne oli hyvä kaikilla liiketoiminta-alueilla, tilauskanta nousi ennätysuureksi ja hintataso vahvistui. Ship Power -liiketoiminnan suurimmat kilpailijat päämoottoreissa ovat MAN Diesel ja Caterpillar (MAK). Kilpailutilanteessa ei tapahtunut oleellisia muutoksia. Propulsioliiketoiminnan kilpailutilanne on hajanainen ja eri tuotesegmenteissä on eri kilpailijoita. Power Plants -liiketoiminnassa kilpailutilanteeseen vaikuttavat edellä mainittujen kilpailijoiden lisäksi myös muut teknologiat, varsinkin kaasuturbiinit. Wärtsilän markkina-asema parani erityisesti kaa-

Wärtsilän riskienhallintaorganisaatio 2007

Riskit	Politiikka tai muu ohjeisto*	Vastuutaho
Liiketoimintariskit	Wärtsilän strategia ja liiketoimintasuunnitelmat	Johtokunta ja liiketoiminta-alueet
Toimitusketjuun liittyvät riskit	Toimittajavaatimukset ja toimittajien hallintajärjestelmä	Liiketoiminta-alueet ja konsernin alihankintatoiminto
Teknologiariskit	Patentit ja teollisoikeudet, Tuotetakuut	Liiketoiminta-alueet ja T&K-toiminto
Tuotevastuu ja -turvallisuus	Turvallisuusohjeet ja käsikirjat, Riskienhallintapolitiikka	Liiketoiminta-alueet ja riskienhallintatoiminto
Henkilöstöriskit	Henkilöstöpolitiikka Turvallisuusohjeet ja käsikirjat Laatu-, työterveys- ja työturvallisuus- ja ympäristöpolitiikka ja TTT-järjestelmä (OH&S 18001) Riskienhallintapolitiikka	Liiketoiminta-alueet ja henkilöstöhallintotoiminto
Tietoturvariskit	Tietoturvapoliittika	Liiketoiminta-alueet ja IM-toiminto
Ympäristöriskit	Laatu-, työterveys- ja työturvallisuus ja ympäristöpolitiikka Ympäristöjärjestelmä (ISO 14001)	Liiketoiminta-alueet ja ympäristötoiminto
Vahinko- ja vastuuriskit	Riskienhallintapolitiikka ja -ohjeet	Liiketoiminta-alueet ja riskienhallintatoiminto
Poliittinen riski	Riskienhallintapolitiikka ja -ohjeet	Liiketoiminta-alueet ja riskienhallintatoiminto
Rahoitusriskit	Rahoituspolitiikka	Liiketoiminta-alueet ja rahoitustoiminto
Maineriski	Menettelytapaohjeet Code of Conduct	Wärtsilän yhteiskuntasuhteet ja koko henkilökunta

* Poliittikat ja ohjeisto on kuvattu konsernin sisäisessä Corporate Manualissa.

suvoimaloiden osalta. Katsauskaudelle kilpailukykyä rasittivat edelleen komponenttien saatavuus ja niiden hintapaineet. Valuut-takurssivaihtelujen vaikutus on toistaiseksi ollut vähäistä.

Services-liiketoiminnalla ei ole suoranaista kilpailijoita, joilla olisi vastaavanlainen laaja yhden toimittajan palvelutarjonta. Näin ollen kullakin huoltokategoriolla on omat kilpailijansa. Muiden moottoritoimittajien huoltoverkostoa lukuun ottamatta huol-tomarkkinoilla on vain harvoja globaaleja toimijoita. Kilpailu on pääosin paikallista.

Toimittaja- ja alihankkijariski

Vuonna 2006 perustettiin hankintatoiminto (Supply Manage-ment) johtamaan ja valvomaan Wärtsilän alihankkijaverkostoa ja varmistamaan, että alihankkijoiden suorituskyky vastaa sille asetettuja odotuksia. Alihankkijoiden suorituskykyä mitataan näin ollen jatkuvasti. Alihankkijoiden kanssa on käynnistetty jatkuva ja syvällisempi yhteistyö, joka kattaa tapaturmariskit sekä tiedonvaihdon riskienhallinta-asioista ja toiminnan jatkuvuuden suunnittelusta.

Vaikka suurimmat alihankkijat kasvattivat myös kapasiteet-tiaan vuonna 2007, alihankkijoiden ja toimittajien kapasiteetin nostamisessa ja toimitusajoissa on silti vielä haasteita. Paineita kohdistuu myös komponenttien hintoihin lähinnä raaka-ainekus-tannusten kehityksestä johtuen, mutta myös kapasiteetin lisää-minen luo paineita. Vastatakseen näihin haasteisiin hankintatoi-minto on kehittänyt toimintaansa pyrkien lähempään yhteistoi-mintaan tärkeimpien toimittajien kanssa kiinnittämällä huomiota laatuun, kustannustasoon ja läpimenoaikoihin, tekemällä pitkä-aikaisia toimitussopimuksia ja jakamalla tietoa innovatiivisista ratkaisuksista kustannusten pienentämiseksi. Wärtsilä on myös lisännyt joidenkin kriittisten komponenttitoimittajiensa määrää ja ostojaan kehittyviltä markkinoilta.

Tuote- ja tuotevastuuriski

Uusien tuotteiden lanseeraus sisältää aina riskejä, joita pyritään hallitsemaan suunnittelemalla ja valmistamalla tuotteet huolelli-sesti ja simuloimalla tuotteet luotettavuusteknisillä suunnittelu-menetelmillä (esim. FMEA). Vuonna 2007 käyttöön otettua ris-ken eliminointimenetelmää käytetään T&K-toiminnossa sisäi-nessä validointitestauksessa. Menetelmä tukee kaikkia riskien-hallintaprosesseja ja edistää riskien luokittelua, vastuiden mää-ritystä ja riskien eliminoinnin seuranta ja raportointia.

Tiukat toimitusaikataulut aiheuttavat lisähaasteita kompo-nenttitoimitusten laadunvarmistukselle. Yhtiö tekee luovutet-tuja tuotteita koskevan takuuvakuuksen, jota rasitetaan toteu-tuneilla takuukustannuksilla. Odottamattomia vahinkoja kattaa tuotevastuuvakuutus.

Vahinkoriski

Riskit, joihin ei voida vaikuttaa omin toimenpitein, siirretään mahdollisuuksien mukaan vakuutusyhtiöille. Tavoitteena on, että henkilöstöön, omaisuuteen, toiminnan keskeytymiseen sekä toiminta- ja tuotevastuusiin liittyvät vahinkoriskit on katettu asianmukaisin vakuutuksin. Riskienhallintaa varten Wärtsilällä on jälleenvakuutusyhtiö Vulcan Insurance PCC Ltd.

Kestävään kehitykseen liittyvät riskit

Kestävään kehitykseen liittyviä riskejä, kuten ympäristöriskejä ja sosiaalisia riskejä, seurataan samalla tavoin kuin muita liike-toimintaan liittyviä riskejä. Tässä tärkein väline on Wärtsilän joh-tamisjärjestelmä. Johtamisjärjestelmän komponentit, mukaan lukien ympäristö-, työsuojelu- ja turvallisuusjärjestelmät, toi-mittajien hallintajärjestelmä, henkilöstön koulutus ja osaamisen kehittäminen, sekä yhteydenpito sidosryhmiin auttavat yhtiötä tunnistamaan ja vähentämään toimintaansa, hankintaketjuunsa sekä tuotteisiinsa liittyviä riskejä. Wärtsilän kiinteistöyksikkö ylläpitää kiinteistörekisteriä, jonka perusteella kiinteistöihin liitty-viä ympäristöriskejä voidaan arvioida.

Ilmastonmuutokseen ja Wärtsilän tuotteisiin liittyvät mahdol-liset liiketoimintariskit liittyvät päästörajoituksiin ja asiakkaiden asennemuutoksiin polttomoottoreiden käytön osalta.

Wärtsilä seuraa tarkasti ympäristölainsäädännön muutok-sia ja toimii vuorovaikutuksessa sekä asiakkaiden että viran-omaisten kanssa varmistaa, että yhtiö pystyy reagoimaan asianmukaisesti toimintaympäristön ja asiakkaiden odotusten muutoksiin.

Poliittiset ja lainsäädännölliset riskit

Poliittisen ympäristön sekä lainsäädännön kehittymisellä voi olla merkittäviä vaikutuksia Wärtsilän liiketoimintaan. Wärtsilä seu-uraa aktiivisesti eri markkina-alueiden poliittista kehitystä ja lain-säädäntöä sekä on vuorovaikutuksessa eri toimielimien kanssa sellaisissa hankkeissa, joilla on merkitystä Wärtsilän liiketoimin-taan. Merkittävä osa vaikuttamisesta tapahtuu etu- ja toimi-

alajärjestöjen kautta. Lainsäädännön kehitystä seurataan sekä konsernitasolla että tytäryhtiöissä.

Raaka-aineiden hintariski

Öljy

Öljyn hintamuutosten suoranaisten vaikutus Wärtsilän tuotanto-toimintaan on melko rajallinen. Öljyn hintavaihtelut vaikuttavat asiakkaan päätöksentekoon vähemmän kuin investointien pitkä taloudellinen käyttöikä, polttoainetehokkaat teknologiat ja vaih-toehtoisten polttoaineiden saatavuus.

Metallit

Propulsioliiketoiminta suojaa eri metalleihin, kuten kupariin, nik-keliin ja alumiiniin liittyvät hintariskinsä. Nämä riskit ovat konser-nin näkökulmasta pieniä. Metallien hinnoilla on epäsuora vaiku-tus alihankkijoiden toimittamiin osiin. Tätä ei ole erikseen suo-jattu, mutta vuotuiset sopimukset tasoittavat lyhytaikaisten hei-lahtelujen vaikutusta. Joidenkin avainkomponenttien osalta on tehty pitkäaikaiset hankintasopimukset.

Sähkö

Sähkön hinnalla ei ole oleellista vaikutusta Wärtsilän tuotantokustannuksiin.

Rahoitusriskit

Rahoitusriskit on esitetty sivulla 113 konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 33.

Corporate Governance -periaatteet

Wärtsilä Oyj Abp noudattaa yhtiöjärjestyksen, Suomen osakeyhtiölain sekä Helsingin Pörssin antamia listattuja yhtiöitä koskevia sääntöjä ja määräyksiä. Wärtsilä soveltaa Helsingin Pörssin, Keskuskauppakamarin ja Teollisuuden ja Elinkeinoelämän Keskusliiton vahvistamaa suositusta listayhtiöiden hallinnointi- ja ohjausjärjestelmistä (CG-suositus).

Toimielinten tehtävät ja vastuut

Wärtsilä-konsernin johtamisesta vastaavat yhtiökokous, hallitus ja toimitusjohtaja, joiden tehtävät määräytyvät pääosin Suomen osakeyhtiölain mukaisesti.

Yhtiökokous

Yhtiökokous on yhtiön korkein päättävä elin. Se päättää sille osakeyhtiölain ja yhtiöjärjestyksen mukaan kuuluvista tehtävistä, kuten tilinpäätöksen vahvistamisesta, osingonjaosta, vastuuvapauden myöntämisestä hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle sekä hallituksen ja tilintarkastajien valinnasta ja heille maksettavista palkkioista.

Wärtsilä Oyj Abp:n yhtiökokous kokoontuu vähintään kerran vuodessa. Varsinainen yhtiökokous on pidettävä viimeistään kesäkuun loppuun mennessä. Yhtiöjärjestyksen mukaan kutsu yhtiökokoukseen on julkaistava vähintään kahdessa hallituksen määräämässä Suomessa yleisesti julkaistavassa päivälehdessä aikaisintaan kaksi kuukautta ennen yhtiökokousta ja viimeistään viikkoa ennen osakeyhtiölain 3a luvun 11 §:n mukaista määräpäivää. Tämän lisäksi Wärtsilä julkaisee yhtiökokouksut- sun pörssi-ilmoituksena sekä kotisivuillaan internetissä. Osakkeenomistajalla on oikeus saada lain mukaan yhtiökokouksessa käsiteltäviin asioihin kuuluva asia yhtiökokouksen käsiteltäväksi, jos hän kirjallisesti sitä vaatii hallitukselta niin hyvissä ajoin, että asia voidaan sisällyttää kokouksut- suun.

Hallitus

Yhtiön hallinnosta ja asianmukaisesta järjestämisestä huolehtii hallitus, johon kuuluu 5–8 varsinaista jäsentä. Hallituksen jäsen-

ten toimikausi on yksi vuosi. Hallituksen valitsee yhtiökokous. Hallitus huolehtii siitä, että sen tietoon tullut ehdotus yhtiökoko- ukselle hallituksen jäsenen valinnasta julkistetaan yhtiökokous- kutsussa, jos ehdotusta kannattaa vähintään 10% yhtiön osak- keiden tuottamasta äänimäärästä ja ehdotettu henkilö on kirjal- lisesti suostunut tehtävään. Yhtiökokouksut- sun julkaisemisen jälkeen asetetut ehdokkaat julkistetaan erikseen, mikäli edellä mainitut edellytykset täyttyvät.

Hallitus valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja varapu- heenjohtajan. Hallitus ohjaa ja valvoo yhtiön toimintaa, päättää keskeisistä toimintaperiaateista, tavoitteista ja strategiasta. Halli- tuksen käytännön työssä noudatettavat periaatteet on vahvistettu hallituksen hyväksymässä työjärjestyksessä. Hallitus on hyväksy- nyt myös hallituksen valiokuntien työjärjestykset, joissa määritel- lään valiokuntien keskeiset tehtävät ja toimintaperiaatteet.

Hallitus käsittelee kaikki ne asiat, joista hallitus lain, muiden säästösten ja yhtiöjärjestyksen mukaan nimenomaisesti vastaa. Näistä keskeisimpiä ovat:

- tilinpäätös ja osavuositarkastukset,
- yhtiökokoukselle esitettävät asiat,
- toimitusjohtajan nimittäminen,
- varatoimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen nimittäminen sekä
- taloudellisen valvonnan järjestäminen.

Hallituksen tehtävänä on myös käsitellä sellaiset asiat, jotka ovat konsernin toiminnan laadun huomioon ottaen niin laajakan- toisia, ettei niitä voida katsoa konsernin juoksevaan hallintoon kuuluviksi. Tällaisia asioita ovat esimerkiksi:

- konsernin strategisen suunnitelman ja pitkän aikavälin tavoit- teiden vahvistaminen,
- konsernin vuosittaisen liiketoimintasuunnitelman ja budjetin hyväksyminen,
- päättäminen investoinneista, yritysostoista sekä omaisuu- den luovutuksista, jotka ovat merkittäviä tai joissa poiketaan konsernin strategiasta,
- lainan ottaminen ja takauksen tai muun vastaavan sitoumuk- sen antaminen, kun vastuun määrä on merkittävä,

- riskienhallinnan periaatteet,
- konsernin organisaatorakenne,
- johtokunnan jäsenten nimittäminen ja palkka- ja eläke-etujen hyväksyminen,
- toimitusjohtajan toiminnan seuraaminen ja arvioiminen,
- hallintoperiaatteiden ja ohjausjärjestelmien hyväksyminen,
- hallituksen valiokuntien nimittäminen,
- avustusten myöntäminen yleishyödyllisiin tarkoituksiin.

Päätösasioiden lisäksi hallitukselle annetaan kokouksissa ajankohtaista tietoa konsernin toiminnasta, taloudesta ja ris- keistä. Hallitus arvioi toimintaansa sisäisenä itsearviointina vuo- sittain. Hallituksen toiminnan arvioinnin tarkoituksena on sel- vittää, miten hallituksen toiminta on vuoden aikana toteutunut sekä toimia perustana arvioitaessa hallituksen toimintatapaa. Hallitus kokoontuu etukäteen sovitun aikataulun mukaisesti 7–10 kertaa vuodessa. Hallitus kokoontuu edellä mainittujen kokousten lisäksi tarvittaessa.

Hallituksen valiokunnat

Hallitus asettaa vuosittain järjestäytymiskokouksessaan tarkas- tus-, nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan sekä tarvittaessa muita valiokuntia. Hallitus nimeää valiokuntien jäsenet ja puheenjoh- tajan. Hallituksella on myös oikeus poistaa jäsen valiokunnasta. Valiokuntien jäsenet nimitetään hallituksen toimikauden ajaksi. Valiokuntien tehtävänä on valmistella hallituksen kokouksissa päätettäväksi tulevia asioita. Valiokunnilla ei ole omaa itsenäistä päätösvaltaa.

Tarkastusvaliokunta

Hallitus nimittää tarkastusvaliokunnan avustamaan hallitusta sille kuuluvan valvontatehtävän hoitamisessa. Hallitus nimittää keskuudestaan valiokuntaan vähintään kolme yhtiöstä riippu- matonta jäsentä, joilla on riittävä laskentatoimen ja tilinpäätös- käytännön tuntemus.

Tarkastusvaliokunta käsittelee Wärtsilän tilinpäätöksen ja väli- tilinpäätökset, tilinpäätösperiaatteet sekä taloudellista raportoin- tia yleensä. Valiokunta arvioi lakien ja määräysten noudattamista,

taloudellisen valvonnan ja riskienhallinnan riittävyttä sekä sisäisen tarkastuksen tehokkuutta. Tarkastusvaliokunta voi hallituksen kautta antaa suosituksia yhtiökokoukselle tilintarkastajien valintaan liittyvissä kysymyksissä. Puheenjohtaja kutsuu valiokunnan koolle säännöllisin väliajoin ja raportoi tarkastusvaliokunnan kokouksesta hallitukselle.

Nimitysvaliokunta

Hallitus nimittää nimitysvaliokunnan avustamaan hallitusta. Hallitus nimittää keskuudestaan vähintään kolme jäsentä valiokuntaan.

Nimitysvaliokunta valmistelee tarvittaessa toimitusjohtajan, varatoimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen nimitysasiat. Nimitysvaliokunta kommunikoi tarvittaessa merkittävien osakkeenomistajien kanssa hallituksen jäsenten valintaan liittyvissä asioissa.

Nimitysvaliokunnan puheenjohtaja kutsuu valiokunnan koolle tarvittaessa. Hän myös esittelee valiokunnan ehdotukset hallitukselle ja raportoi tarvittaessa hallitukselle valiokunnan kokouksista.

Palkitsemisvaliokunta

Hallitus nimittää palkitsemisvaliokunnan avustamaan hallitusta. Hallitus nimittää keskuudestaan vähintään kolme jäsentä valiokuntaan.

Palkitsemisvaliokunta valmistelee toimitusjohtajan ja ylimmän johdon kannustinjärjestelmiä sekä näiden henkilöiden palkitsemista koskevia ehdotuksia ennen hallituksen käsitteilyä. Palkitsemisvaliokunnan puheenjohtaja kutsuu valiokunnan koolle tarvittaessa. Hän myös esittelee valiokunnan ehdotukset hallitukselle ja raportoi tarvittaessa hallitukselle valiokunnan kokouksista.

Toimitusjohtaja ja varatoimitusjohtaja

Yhtiön hallitus nimittää yhtiön toimitusjohtajan, joka on samalla konsernijohtaja. Toimitusjohtaja johtaa konsernin liiketoimintaa ja hallintoa yhtiöjärjestyksen, Suomen osakeyhtiölain ja hallituksen ohjeiden mukaan. Toimitusjohtajan tukena konsernin johtamisessa on johtokunta. Yhtiön toimitusjohtaja on vuorineuvos, diplomiekonomi Ole Johansson. Hallitus nimittää tarvittaessa yhden tai useamman varatoimitusjohtajan. Yhtiön talous- ja rahoitusjohtaja KTM Raimo Lind toimii yhtiön varatoimitusjohtajana. Lind toimii myös toimitusjohtajan sijaisena.

Johtokunta

Toimitusjohtaja, Ship Power-, Power Plants- ja Services-liiketoimintojen johtajat, Industrial Operations Divisionin johtaja, talous- ja rahoitusjohtaja, laki- ja henkilöstöasioista vastaava johtaja sekä viestintäjohtaja (1.3.2008 lähtien) muodostavat yhtiön johtokunnan. Yhtiön hallitus nimittää johtokunnan jäsenet ja vahvistaa heidän palkka- ja muut sopimusehtonsa.

Johtokunta kokoontuu toimitusjohtajan johdolla ja käsittelee konsernin ja liiketoimintojen strategiaa, investointeja, tuotepoliittikkaa, konsernirakennetta ja ohjausjärjestelmiä sekä valvoo yhtiön toimintaa.

Johtokuntaan kuuluvat liiketoimintojen johtajat vastaavat kukin oman globaalin toimialansa myyntivolyymista ja kannattavuudesta hyödyntäen konsernin eri maissa toimivia tytäryhtiöitä. Johtokunnan jäsenten henkilötiedot, vastuualueet ja omistukset on esitetty sivuilla 36 ja 38.

Johtajisto

Yhtiön johtajistoon kuuluvat johtokunnan jäsenten lisäksi konsernihallinnon toimintoista vastaavat johtajat. Tiedot johtajistoon kuuluvista henkilöistä ja heidän vastuualueistaan on esitetty sivulla 39.

Liiketoimintojen johtoryhmät

Liiketoimintojen johtajan tukena on johtoryhmä. Nämä johtoryhmät käsittelevät ao. liiketoiminnan strategiaa ja liiketoimintaa. Tiedot toimialojen johtoryhmien jäsenistä ovat sivulla 39.

Tytäryhtiöiden toimitusjohtajat

Tytäryhtiöiden toimitusjohtajat vastaavat siitä, että paikalliset huolto-, myynti- ja valmistusresurssit ovat oikeassa suhteessa toimialojen tarpeisiin, että henkilöstöä kehitetään, että toiminta täyttää konsernin laatujärjestelmän edellyttämät vaatimukset ja että toiminta tapahtuu soveltuvien lakien ja kauppapapojen mukaisesti sekä että viestintä tytäryhtiössä hoidetaan konsernin tavoitteiden edellyttämällä tavalla.

Palkitseminen

Hallituksen palkkiot

Varsinainen yhtiökokous päättää vuosittain hallituksen jäsenten palkkioista toimikaudeksi kerrallaan.

Toimitusjohtajan ja johtokunnan palkat ja palkkiot

Hallitus päättää toimitusjohtajan ja johtokunnan jäsenten palkitsemisesta ja sen perusteista. Toimitusjohtajan ja johtokunnan jäsenten palkka muodostuu kuukausipalkasta ja bonuksesta. Hallitus päättää bonuspalkkion ehdot. Tiedot toimitusjohtajan ja johtokunnan palkoista löytyy tilinpäätöksestä sivulta 111. Toimitusjohtajan ja johtokunnan bonuspalkkiot maksetaan tulosta-voitteiden saavuttamisen perusteella. Tiedot toimitusjohtajan ja johtokunnan jäsenten omistamista osakkeista, ja heille aiempien optio-ohjelmien perusteella mahdollisesti myönnettyistä optioista, ovat sivulla 36 ja yhtiön internetsivuilla www.wartsila.com.

Toimitusjohtajan eläkeikä on 60 vuotta ja eläke on 60% eläkepalkasta (TEL). Yhtiön toimesta tapahtuvan irtisanomisen yhteydessä 6 kuukauden irtisanomispalkan lisäksi maksettavan korvauksen määrä vastaa 24 kuukauden palkkaa. Joidenkin johtokunnan jäsenten eläkeikä on 60 vuotta.

Johdon kannustinjärjestelmät

Toimitusjohtajan ja johtokunnan jäsenten kannustinjärjestelmistä ja niiden perusteista päättää yhtiön hallitus. Hallitus päättää myös mahdollisista ylimmän johdon pitkäaikaisista kannustinohjelmista, elleivät ne lain mukaan kuulu yhtiökokouksen päättäväksi. Muiden johtajien ja päälliköiden bonusjärjestelmistä päättää johtokunta.

Lisäksi konsernissa on bonusjärjestelmä, jota toteutetaan globaalisti kaikilla toimialoilla. Bonus perustuu konsernin kannattavuuteen ja sovituihin henkilökohtaisiin tavoitteisiin. Bonusjärjestelmä koskee noin 1.400 johtajaa ja päällikköä.

Hallitus on päättänyt pitkäaikaisesta yhtiön B-osakkeen kurssikehitykseen sidotusta bonusohjelmasta konsernin ylimmälle johdolle. Bonusohjelma koskee noin 40 johtajaa. Tarkeempia tietoja bonusohjelmasta on tilinpäätöksen liitetiedoissa sivulla 100.

Yhtiöllä on kaksi johdon optio-ohjelmaa. Vuoden 2001 optio-ohjelma päättyi 31.3.2007, ja siinä oli mukana 78 konsernin avainhenkilöä katsauskauden aikana. Vuoden 2002 optio-

ohjelma päättyy 31.3.2008, ja siinä on mukana 39 avainhenkilöä. Optio-ohjelmista on tarkemmat tiedot vuosikertomuksen tilinpäätösosassa sivuilla 108 ja 126.

Konsernin toimihenkilöt ja työntekijät kuuluvat erilaisten bonus- tai voittopalkkiojärjestelmien piiriin. Kussakin maassa toimitaan asianomaisen maan palkkiojärjestelmistä säädettyjen lakien tai sopimusten mukaisesti. Kokonaisuutena konsernin bonus- ja erilaisiin voittopalkkiojärjestelmiin kuuluu yhteensä noin 60% konsernin henkilöstöstä.

Valvontajärjestelmät

Yhtiön hallitus vastaa hallinnosta ja toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä. Käytännössä toimitusjohtajan tehtävänä on huolehtia johtokunnan tuella sisäisen valvonnan, riskienhallinnan, sisäisen tarkastuksen ja kirjanpidon valvontamekanismien järjestämisestä. Ohjeistus on koko konsernin kattavaa tai toimialakohtaista ohjausta.

Yhtiön taloudellista kehitystä seurataan kuukausittain koko konsernin kattavan järjestelmän avulla. Järjestelmä sisältää tuloslaskelman, tasetiedot ja tärkeimmät tunnusluvut sekä liiketoiminnan kannalta merkitykselliset tapahtumat.

Riskienhallinta

Riskienhallinnan tavoitteena on varmistaa liiketoiminnan tavoitteiden saavuttaminen sekä toimintojen jatkuvuuden turvaaminen. Riskienhallintatoiminto arvioi eri liiketoimintoihin ja yksiköihin liittyviä riskejä, määrittelee koko konsernin kattavat riskienhallinnan periaatteet ja kehittää riskienhallinnan menetelmiä sekä vakuutusohjelmia. Erilaisia riskejä varten on määritelty vastuualueet organisaatiossa.

Sisäinen tarkastus

Konsernin sisäisen tarkastuksen hoitaa yhtiön sisäinen tarkastusyksikkö, joka raportoi toimitusjohtajalle. Sisäisen tarkastuksen tehtävänä on analysoida liiketoimintaa ja sen prosesseja ja valvonnan tehokkuutta sekä laatua. Lisäksi sisäinen tarkastus osallistuu tarvittaessa tarkastuksiin yritysostojen yhteydessä sekä hoitaa hallituksen antamia erityistehtäviä.

Sisäinen tarkastus kattaa kaikki organisaatiotasot ja tytäryhtiöt. Merkittävimmässä tytäryhtiöissä suoritetaan sisäinen tarkastus vuosittain ja verkostoyhtiöissä kolmen vuoden välein.

Sisäinen tarkastus laatii vuosiohjelman, jonka puitteissa se tekee itsenäisesti tarkastuksia eri puolilla konsernia, mutta se voi suorittaa myös erikoistarkastuksia. Vuosiohjelman hyväksyy tarkastusvaliokunta, jolle sisäinen tarkastus myös raportoi säännöllisesti. Lisäksi tarkastajilla on aina mahdollisuus ottaa tarvittaessa suoraan yhteyttä tarkastusvaliokunnan tai hallituksen jäseniin.

Sisäpiirihallinto

Wärtsilä noudattaa lainsäädännön tasolla olevan sisäpiirisääntelyn lisäksi Helsingin Pörssin hyväksymää listayhtiöiden sisäpiiri-ohjetta sekä Rahoitustarkastuksen määräyksiä ja ohjeita.

Wärtsilän pysyvään sisäpiiriin kuuluvat lakimääräiset sisäpiiriläiset eli hallitus, toimitusjohtaja, varatoimitusjohtaja ja päävastuullinen tilintarkastaja. Näiden lisäksi pysyviä, ilmoitusvelvollisia sisäpiiriläisiä ovat johtokunnan jäsenet.

Yrityskohtaiseen ei-julkiseen sisäpiirirekisteriin kuuluu osa muusta johtajistosta ja toimihenkilöstöstä toimenkuvansa mukaisesti. Merkittävien projektien valmisteluvaiheessa yhtiö pitää hankekohtaista sisäpiirirekisteriä. Sisäpiiriläisille annetaan kirjallinen ilmoitus sisäpiiriin kuulumisesta sekä ohjeet sisäpiiriläisen velvollisuuksista.

Yhtiön sisäpiiriläiset eivät saa käydä kauppaa yhtiön osakkeilla 14 päivän (suositus 30 päivän) aikana ennen osavuositauosten ja tilinpäätöstiedotteiden julkaisemista.

Yhtiön sisäpiirirekisteriä ylläpitää emoyhtiön lakiasianosasto, joka huolehtii tietojen päivittämisestä. Yhtiön ilmoitusvelvollisten pysyvien sisäpiiriläisten sekä näiden lähimpiin omistustiedot ovat saatavissa Suomen Arvopaperikeskuksen SIRE-järjestelmästä. Tiedot ovat myös Wärtsilän kotisivuilla.

Tilintarkastus

Yhtiössä on vähintään yksi ja enintään kolme Keskuskauppamarkin hyväksymää tilintarkastajaa, joista vähintään yhden tulee olla tilintarkastusyhteisö. Yhtiökokous valitsee tilintarkastajat tarkastamaan kuluvan vuoden tilejä, ja heidän tehtävänsä päättyy seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Tilintarkastajat suorittavat konsernin ja emoyhtiön tilinpäätöksen ja kirjanpidon sekä emoyhtiön hallinnon tarkastuksen.

Yhtiön tilintarkastajat antavat yhtiön osakkeenomistajille lain edellyttämän tilintarkastuskertomuksen yhtiön vuositilinpäätöksen yhteydessä sekä raportoivat säännöllisesti havainnois-

taan hallituksen tarkastusvaliokunnalle. Tilintarkastajan on yleisten kelpoisuusedellytysten lisäksi täytettävä tietyt lain mukaiset esteettömyysvaatimukset takeena riippumattoman ja luotettavan tilintarkastuksen toimittamiseen.

Tiedottaminen

Wärtsilän kotisivuilla internetissä julkaistaan keskeiset yhtiön hallintoa koskevat tiedot. Yhtiön kaikki tiedotteet ja keskeiset johdon esitysmateriaalit ovat heti julkaisemisen jälkeen nähtävissä yhtiön kotisivuilla internetissä.

Corporate Governance 2007

Yhtiökokous pidettiin 14.3.2007. Yhtiökokouksen tekemät päätökset ovat yhtiön kotisivuilla.

Hallitus

Vuonna 2007 hallituksessa oli kuusi jäsentä: Maarit Aarni-Sirviö, Heikki Allonen, Göran J. Ehrnrooth, Antti Lagerroos, Bertel Langenskiöld ja Matti Vuoria. Hallituksen puheenjohtajana toimi Antti Lagerroos ja varapuheenjohtajana Göran J. Ehrnrooth. Hallitus perusti tarkastus-, nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan. Hallitus valitsi keskuudestaan valiokuntiin seuraavat jäsenet:

Tarkastusvaliokunta:

Puheenjohtaja Antti Lagerroos; jäsenet Maarit Aarni-Sirviö, Heikki Allonen, ja Matti Vuoria. Tarkastusvaliokunnan kaikki jäsenet ovat riippumattomia yhtiöstä ja kaksi riippumattomia merkittävistä osakkeenomistajista. Tarkastusvaliokunta kokoontui 4 kertaa vuonna 2007.

Nimitysvaliokunta:

Puheenjohtaja Antti Lagerroos; jäsenet Göran J. Ehrnrooth ja Matti Vuoria. Nimitysvaliokunnan kaikki jäsenet ovat riippumattomia yhtiöstä ja kaksi riippumattomia merkittävistä osakkeenomistajista. Nimitysvaliokunta kokoontui kerran vuonna 2007.

Palkitsemisvaliokunta:

Puheenjohtaja Antti Lagerroos; jäsenet Heikki Allonen ja Matti Vuoria. Palkitsemisvaliokunnan kaikki jäsenet ovat riippumattomia yhtiöstä ja yksi riippumaton merkittävistä osakkeenomistajista. Palkitsemisvaliokunta kokoontui kerran vuonna 2007.

Vuonna 2007 Wärtsilän B-osakkeina maksetut palkkiot

Hallitus	Kpl
Puheenjohtaja Antti Lagerroos	809
Varapuheenjohtaja Göran J. Ehrnrooth	606
Heikki Allonen	404
Bertel Langenskiöld	404
Matti Vuoria	404
Maarit Aarni-Sirviö	404

Hallituksen palkkiot

Vuonna 2007 hallituksen jäsenten vuosipalkkiot olivat:

- puheenjohtaja: 100.000 euroa
- varapuheenjohtaja: 75.000 euroa
- jäsenet: 50.000 euroa.

Tämän lisäksi hallituksen jäsenille maksetaan kokouspalkkioita seuraavasti: puheenjohtaja 800 euroa/kokous ja jäsenet 400 euroa/kokous. Vuosipalkkiosta 40% maksetaan Wärtsilän osakkeina ja kokouspalkkio rahana.

Wärtsilän hallituksen jäsenille, joista kukaan ei ole palvelusuhteessa yhtiöön, maksettiin 31.12.2007 päättyneeltä tilivuodelta palkkioita rahana yhteensä 433.000 euroa. Hallituksen jäsenet eivät kuulu yhtiön optio-ohjelmaan eivätkä bonusjärjestelmään.

Hallituksen jäsenten Wärtsilä-osakkeiden omistus 31.12.2007

Hallitus	A-osakkeita	B-osakkeita
Antti Lagerroos	-	14 359
Muutos 2007		+809
Göran J. Ehrnrooth	4 222	54 706
Muutos 2007		+45 606
Heikki Allonen	-	2 303
Muutos 2007		+404
Bertel Langenskiöld	-	4 525
Muutos 2007		+404
Matti Vuoria	-	1 357
Muutos 2007		+404
Maarit Aarni-Sirviö	-	704
Muutos 2007		+404

Johtokunta

Vuonna 2007 johtokunta kokoontui 14 kertaa. Keskeisiä johtokunnan käsittelemiä asioita olivat markkinoiden kehittymiseen sekä yhtiön kasvuun ja kannattavuuteen liittyvät asiat, henkilöstön kasvu ja yhtiön strategiaan sekä kilpailukyvyyn kehittämiseen liittyvät asiat. Tuotannon volyymin ja kapasiteetin sekä alihankkijasuhteiden edelleen kehittäminen kasvavassa kysyntätilanteessa ja tuotannon joustavuuden lisääminen ja tehostaminen olivat merkittävä osa johtokunnan työtä. Henkilöstön ja johtoresurssien määrällinen ja laadullinen kehittäminen maailmanlaajuisesti sekä sisäisten globaalien prosessien ja toimintatapojen kehittäminen olivat muita tärkeitä käsiteltyjä asioita.

Lisätietoja johtokunnan ja toimitusjohtajan palkasta ja palkkioista on tilinpäätöksessä sivulla 111.

Johtokunnan jäsenten Wärtsilä-osakkeiden omistus 31.12.2007

Johtokunta	A-osakkeita	B-osakkeita
Ole Johansson	2 550	21 700
Muutos 2007	-	-
Raimo Lind	1 295	1 545
Muutos 2007	+500	-
Tage Blomberg	2 025	-
Muutos 2007	-	-
Jaakko Eskola	-	5
Muutos 2007	-	-195
Lars Hellberg	-	-
Muutos 2007	-	-
Kari Hietanen	-	72
Muutos 2007	-	-
Christoph Vitzthum	150	300
Muutos 2007	-	-

Tilintarkastajat

Vuonna 2007 yhtiökokous valitsi Wärtsilä Oyj Abp:n tilintarkastajaksi KHT-yhteisö KPMG Oy Ab:n. Kaikkien konserniyhtiöiden tilintarkastajille maksettiin vuonna 2007 palkkioina yhteensä 1,8 milj. euroa. Tilintarkastukseen liittymättömiä konsulttipalkkioita maksettiin yhteensä 3,4 milj. euroa. Nämä palkkiot liittyvät yrityskauppoihin sekä verokonsultointiin.

Hallitus



Antti Lagerroos

Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista. Hallituksen puheenjohtaja. Syntynyt 1945, oikeustiet. lis., merenkulkuneuvos. Wärtsilä Oyj Abp:n hallituksen jäsen vuodesta 2002.

Keskeinen työkokemus: *Turun yliopisto*, vt. prosessi- ja rikosoikeuden assistentti sekä julkisoikeuden assistentti 1971–78; *Vaasan kaupakorkeakoulu*, vero-oikeuden vt. apulaisprofessori 1973–79; *Hollming Oy*, johtaja, laki- ja finanssiasiat 1979–81; *Salora Oy*, toimitusjohtaja 1981–84; *Salora-Luxor* -teollisuusryhmä, toimitusjohtaja 1984–86; *Nokia-yhtymä*, johtokunnan jäsen 1984–86; *Nokia-yhtymä*, hallituksen jäsen 1986–90; *Nokia Matkapuhelimet*, toimitusjohtaja 1989–90; *Finnlines Oyj*, toimitusjohtaja ja hallituksen jäsen 1990–2007.

Muut luottamustehtävät: *Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen*, hallintoneuvoston jäsen; *Suomen Varustamoyhdistys*, hallituksen jäsen 1990– sekä hallituksen puheenjohtaja 1991–95, 2000–01; *Schiffshypothekenbank zu Lübeck AG (Deutsche Bank)*, Advisory Board (Saksa).

Göran J. Ehrnrooth

Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista. Hallituksen varapuheenjohtaja. Syntynyt 1934, dipl.ekon., vuorineuvos. Wärtsilä Oyj Abp:n hallituksen jäsen vuodesta 1992.

Keskeinen työkokemus: *Fiskars Oyj Abp*:n toimitusjohtaja 1969–83 ja hallituksen puheenjohtaja 1984–2006.

Maarit Aarni-Sirviö

Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista. Syntynyt 1953, dipl.ins., MBA. Fenoli-liiketoimintayksikön johtaja, Borealis Group. Wärtsilä Oyj Abp:n hallituksen jäsen vuodesta 2007.

Keskeinen työkokemus: Eri tehtävät *Borealis Groupissa* vuodesta 1994 ja *Neste Oyj*:ssä 1977–94.

Muut luottamustehtävät: *Borealis Polymers Oy:n*, *Rautaruukki Oyj:n* ja *Ponsse Oyj:n* hallitusten jäsen.

Heikki Allonen

Riippumaton yhtiöstä ja ei-riippumaton merkittävistä osakkeenomistajista. Syntynyt 1954, dipl.ins. Fiskars Oyj Abp:n toimitusjohtaja vuoden 2007 loppuun asti. Wärtsilä Oyj Abp:n hallituksen jäsen vuodesta 2004.

Keskeinen työkokemus: *Lohja Oy Ab*, *Rudus*, projekti-insinööri 1979–80; *Saudi Building Material Co.*, toimitusjohtaja 1980–82; *Lohja Oy Ab*, johtotehtävät 1982–89; *Lohja Oy Ab*, yritysuunnittelujohtaja 1989–90; *Wärtsilä-konserni*, Wärtsilän ja Lohjan fuusion projektijohtaja 1990–92; *Metra Oyj Abp*, yritysuunnittelujohtaja 1992–2000; *SRV Yhtiöt Oyj*, toimitusjohtaja 2001–03.

Muut luottamustehtävät: *Rautaruukki Oyj*, hallintoneuvoston jäsen.

Bertel Langenskiöld

Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista. Syntynyt 1950, dipl.ins. Metso Paper Oy:n toimitusjohtaja. Wärtsilä Oyj Abp:n hallituksen jäsen vuodesta 2002.

Keskeinen työkokemus: *Tampella Power Oy/Kvaerner Pulping*, Power Divisionin toimitusjohtaja 1994–2000; *Fiskars Oyj Abp*, toimitusjohtaja 2001–03. *Metso Minerals Oy:n* toimitusjohtaja 2003–06, *Metso Paper Oy:n* Kuidut-liiketoimintalinjan toimitusjohtaja 8/2006–3/2007.

Muut luottamustehtävät: *Luvata Oy:n* hallituksen jäsen.

Matti Vuoria

Riippumaton yhtiöstä ja ei-riippumaton merkittävistä osakkeenomistajista. Syntynyt 1951, varatuomari, hum. kand. Keskinäisen työeläkevakuutusyhtiön Varman toimitusjohtaja vuodesta 2004. Wärtsilä Oyj Abp:n hallituksen jäsen vuodesta 2005.

Keskeinen työkokemus: *Kauppa- ja teollisuusministeriö*, kansliapäällikkö 1992–98; *Fortum Oyj*, hallituksen päätoiminen puheenjohtaja 1998–2003.

Muut luottamustehtävät: *Sampo Oyj*, hallituksen varapuheenjohtaja; *Danisco A/S* ja *Stora Enso Oyj*, hallitusten jäsen; *Finanssialan Keskusliitto ry*, hallituksen jäsen ja *Työeläkevakuuttajat TELA ry*, hallituksen puheenjohtaja.

Johtokunta



■ Ole Johansson, Christoph Vitzthum, Lars Hellberg, Tage Blomberg, Raimo Lind, Kari Hietanen, Jaakko Eskola

Ole Johansson

Konsernijohtaja vuodesta 2000. Syntynyt 1951, dipl. ekon., vuorineuvos.

Keskeinen työkokemus: *Wärtsilä-konserni* 1975–79 ja jälleen vuodesta 1981; *Wärtsilä Diesel Inc.*, johtaja 1984–86; *Wärtsilä Diesel -ryhmä*, talousjohtaja 1986–94; *Metra Oyj Abp*, talous- ja rahoitusjohtaja 1994–96; *Metra Oyj Abp*, varatoimitusjohtaja ja talous- ja rahoitusjohtaja 1996–98; *Wärtsilä NSD Oy Ab*, toimitusjohtaja 1998–2000.

Luottamustehtävät: *Teknologiateollisuus ry*, puheenjohtaja; *Outokumpu Oyj*, hallituksen varapuheenjohtaja; *Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varma*, hallituksen varapuheenjohtaja; *Elinkeinoelämän Keskusliitto*, hallituksen varapuheenjohtaja; *Suomalais-amerikkalainen Kauppakamari*, puheenjohtaja; *Elinkeinoelämän Valtuuskunta EVA*, jäsen.

Raimo Lind

Varatoimitusjohtaja ja toimitusjohtajan sijainen vuodesta 2005. Talous- ja rahoitusjohtaja vuodesta 1998. Syntynyt 1953, KTM. Yhtiön palveluksessa vuodesta 1998 ja sitä ennen 1976–89.

Keskeinen työkokemus: *Wärtsilä-konserni*, talous-, rahoitus- ja kansainvälistymistehtävät 1976–80;

Wärtsilä Diesel -ryhmä, talousjohtaja 1980–84; *Wärtsilä Singapore*, toimitusjohtaja ja aluejohtaja 1984–88; *Wärtsilä Huolto-liiketoiminta*, apulaisjohtaja 1988–89; *Scantrailer Ajoneuvoteollisuus Oy*, toimitusjohtaja 1990–92; *Tamrock Oy*, talous- ja rahoitusjohtaja 1992–93; *Tamrock Huolto-liiketoiminta*, johtaja 1994–96; *Tamrock Coal-liiketoiminta*, johtaja 1996–97.

Luottamustehtävät: *Sato Oyj*, hallituksen varapuheenjohtaja.

Tage Blomberg

Services-liiketoiminnan johtaja vuodesta 1999. Syntynyt 1949, insinööri. Yhtiön palveluksessa vuodesta 1975.

Keskeinen työkokemus: *Wärtsilä Oy*, tutkimusinsinööri 1975–82; *Wärtsilä Power Inc.*, myyntipäällikkö 1982–84; *Wärtsilä Diesel Oy*, projektipäällikkö 1984–89; *Wärtsilä Diesel Oy*, johtaja 1989–96; *Wärtsilä NSD Oy*, Merimootorit-liiketoimintayksikön johtaja 1996–99.

Jaakko Eskola

Ship Power -liiketoiminnan johtaja vuodesta 2006. Syntynyt 1958, dipl.ins. Yhtiön palveluksessa vuodesta 1998.

Keskeinen työkokemus: *VTT*, tutkija 1983–84; *Teollistamisrahasto*, yritystutkija 1984–86; *Kansallisen Osake-Pankki*, kansainvälisen rahoituksen johtotehtävät 1986–97; *PCA Corporate Finance*, johtaja 1997–98; *Wärtsilä Development & Financial Services Oy*, toimitusjohtaja 1998–2005; *Wärtsilä Oyj Abp*, *Voimat*, myynti- ja markkinointijohtaja 2005–06.

Luottamustehtävät: *Finpro ry*, hallintoneuvoston jäsen.

Lars Hellberg

Johtaja, Industrial Operations, vuodesta 2004. Syntynyt 1959, koneenrakennusinsinööri. Yhtiön palveluksessa vuodesta 2004.

Keskeinen työkokemus: *Volvo Cars AB*, tutkimusinsinööri moottorien kehitysohjelmassa; projektipäällikkö ajoneuvojen kehitysohjelmissa; johtaja, *Industriell Support -yksikkö*; maailmanlaajuisesta myynnistä ja määrin optimoinnista vastaava johtaja; *Volvo Car Operations BV*, toimitusjohtaja 1979–2001; *Saab Automotive AB*, asiakastytyväisyys- ja laatudivisioonan johtaja sekä yhtiön johtokunnan jäsen 2001–04.

Kari Hietanen

Johtaja, lakiasiat ja henkilöstö, hallituksen sihteeri. Syntynyt 1963, oik.kand. Yhtiön palveluksessa vuodesta 1989.

Keskeinen työkokemus: *Metra Oyj Abp* ja *Wärtsilä Diesel -ryhmä*, lakimies 1989–94; *Wärtsilä Diesel -ryhmä*, päälakimies 1994–99; *Wärtsilän Power-toimialat*, päälakimies 2000–01; *Wärtsilä Oyj Abp*, lakiasiaintoiminnan johtaja 2002.

Christoph Vitzthum

Power Plants-liiketoiminnan johtaja vuodesta 2006. Syntynyt 1969, KTM. Yhtiön palveluksessa vuodesta 1995.

Keskeinen työkokemus: *Metra Finance*, valuuttadealeri 1995–97; *Wärtsilä NSD Corporation*, *Power Plants*, talouspäällikkö 1997–99; *Wärtsilä Oyj Abp*, *Ship Power*, talous- ja rahoitusjohtaja 1999–2002; *Wärtsilä Propulsion*, toimitusjohtaja 2002–06.

Atte Palomäki

Atte Palomäki on nimitetty viestintäjohtajaksi ja johtokunnan jäseneksi 1.3.2008 lähtien. Syntynyt 1965, valt.maist.

Johtajisto

Wärtsilän johtajiston muodostaa johtokunta sekä seuraavat konsernihallinnon eri toiminnoista vastaavat johtajat:

Yngve Bärghård

Johtaja, hankintatoiminnot. Syntynyt 1958, insinööri.

Päivi Castrén

Henkilöstöjohtaja. Syntynyt 1958, psyk. maist.

Maj-Len Ek

Talousjohtaja. Syntynyt 1948, dipl. ekon.

Per Hansson

Yrityssuunnittelujohtaja. Syntynyt 1967, dipl. ins.

Roger Holm

Tietohallintojohtaja. Syntynyt 1972, KTM.

Heikki Horstia

Rahoitusjohtaja. Syntynyt 1950, ekonomi.

Johan Jägerroos

Sisäisen tarkastuksen johtaja. Syntynyt 1965, KTM.

Eeva Kainulainen

Tiedotusjohtaja. Syntynyt 1948, YM.

Mikael Simelius

Johtaja, markkinointiviestintä ja brändi. Syntynyt 1964, KTM.

Liiketoimintojen johtoryhmät

Ship Power

Jaakko Eskola

Ship Power -liiketoiminnan johtaja. Syntynyt 1958, dipl.ins.

Lars Anderson

Johtaja, kauppalaivat. Syntynyt 1968, koneinsinööri.

Fred van Beers

Johtaja, erikoisalukset. Syntynyt 1962, insinööri.

Arne Birkeland

Johtaja, teknologia. Syntynyt 1966, KTM.

Carl-Henrik Björk

Johtaja, matkustajalaivat. Syntynyt 1947, meriteknikan insinööri.

Timo Koponen

Talousjohtaja. Syntynyt 1969, KTM.

Magnus Miemois

Johtaja, offshore. Syntynyt 1970, dipl.ins.

Henrik Wilhelms

Johtaja, markkinointi ja myynti. Syntynyt 1965, koneinsinööri.

Services

Tage Blomberg

Services-liiketoiminnan johtaja. Syntynyt 1949, insinööri.

Pierpaolo Barbone

Johtaja, kenttähuolto. Syntynyt 1957, kaivosinsinööri.

Stefan Fant

Johtaja, projektihallinta sekä käyttö- ja huoltopalvelusopimukset.

Syntynyt 1955, insinööri.

Christer Kantola

Johtaja, myynti. Syntynyt 1952, insinööri.

Donal Lynch

Johtaja, varaosat. Syntynyt 1956, merkonomi.

Stefan Nysjö

Johtaja, asiakaspalvelu. Syntynyt 1970, insinööri.

Mikko Ruohisto

Henkilöstöjohtaja. Syntynyt 1954, dipl.ins.

Eva-Stina Rönnholm

Talousjohtaja. Syntynyt 1967, KTM.

Rolf Vestergren

Johtaja, tekninen huolto. Syntynyt 1948, insinööri.

Power Plants

Christoph Vitzthum

Power Plants -liiketoiminnan johtaja. Syntynyt 1969, KTM.

Nauman Ahmad

Johtaja, Development & Financial Services. Syntynyt 1970, insinööri, ekonomi.

Tore Björkman

Johtaja, myynti, Eurooppa ja Afrikka. Syntynyt 1957, koneinsinööri.

Frank Donnelly

Johtaja, myynti, Amerikka. Syntynyt 1953, insinööri.

Osmo Härkönen

Johtaja, projektien toimitus. Syntynyt 1949, dipl.ins.

Caj Malmsten

Talous- ja rahoitusjohtaja. Syntynyt 1972, KTM.

Rakesh Sarin

Johtaja, myynti, Lähi-itä ja Aasia. Syntynyt 1955, insinööri.

Vesa Riihimäki

Johtaja, voimalateknologia. Syntynyt 1966, dipl.ins.

Industrial Operations

Lars Hellberg

Johtaja, Wärtsilä Industrial Operations. Syntynyt 1959, koneenrakennusinsinööri.

Stefan Damlin

Talousjohtaja, Business and Finance Centre. Syntynyt 1968, KTM.

Klaus Heim

Johtaja, tutkimus & kehitys. Syntynyt 1962, dipl.ins.

Juha Kytölä

Johtaja, Vaasan toimitusyksikkö. Toimitusjohtaja, Wärtsilä Finland Oy. Syntynyt 1964, dipl.ins.

Erik Pettersson

Johtaja, toimitusprosessien kehitysyksikkö. Syntynyt 1953, insinööri.

Sergio Razeto

Johtaja, Triesten toimitusyksikkö. Toimitusjohtaja, Wärtsilä Italia S.p.A. Syntynyt 1950, dipl.ins.

Jari Salo

Johtaja, Propulsiolaitteiden toimitusyksikkö. Syntynyt 1963, dipl.ins.

Martin Wernli

Johtaja, Propulsiolaitteiden toimitusyksikkö. Syntynyt 1963, dipl.ins.

Sisältö

- 1 Toimintakatsaus**
- 40 Kestävä kehitys**
 - 42 Wärtsilä ja kestävä kehitys
 - 48 Taloudellinen vastuu
 - 52 Ympäristövastuu
 - 54 Tuotteet, tuotekehitys ja ympäristö
 - 60 Ympäristövastuun tunnuslukuja
 - 64 Henkilöstö ja sosiaalinen vastuu
 - 72 Raportoinnin laajuus
 - 72 Raportointiprofiili
 - 73 Riippumaton varmennusraportti
 - 74 GRI sisältöindeksi
- 76 Tilinpäätös**

Luomme lisäarvoa sidosryhmillemme ja mahdollistamme asiakkaidemme liiketoiminnan kehittämisen kestävästä kehityksen periaatteita noudattaen. Toimimme vastuullisesti päivittäisessä työssämme.

Suuntamme on **kestävä kehitys**



Wärtsilä ja kestävä kehitys

Kestävä kehitys on Wärtsilän liiketoimintaympäristössä keskeinen tekijä. Wärtsilän missio, visio ja strategia kestävä kehityksen tavoitteineen luovat perustan toimintojen ja tuotteiden kehittämiseksi. Wärtsilän johtamisjärjestelmä on puolestaan työkalu, jonka avulla toimintoja ja tuotteita jatkuvasti parannetaan.

Wärtsilän noudattamat maailmanlaajuiset laatu-, ympäristö- ja työterveys- ja -turvallisuuspolitiikka sekä toimintaperiaatteet yhdenmukaistavat yhdessä yhtiön määrittelemien arvojen kanssa yhtiön kestävä kehityksen mukaiset toimintatavat. Wärtsilän sisäinen konsernikäsikirja sisältää edellä mainittujen lisäksi kuvauksen toimintatavoista, vastuista sekä johtamisjärjestelmän rakenteesta. Wärtsilän hallinnointi- ja riskienhallinnan periaatteet sekä tärkeimmät kestävään kehitykseen liittyvät riskit on esitetty toimintakatsauksessa.

Kestävä kehitys Wärtsilässä

Wärtsilän kestävä kehityksen mukaiseen toimintaan kuuluu kolme toisiinsa läheisesti liittyvää elementtiä: taloudellinen, sosiaalinen ja ympäristövastuu. Vastuulliset toimintatavat ovat oleellinen osa Wärtsilän liiketoimintaprosesseja.

Tuotteisiin liittyvät ympäristökysymykset ovat kestävä kehityksen näkökulmasta Wärtsilälle merkittävimpiä. Wärtsilän tuotteiden käyttö vaikuttaa ympäristöön sekä paikallisesti että

maailmanlaajuisesti. Kestävä kehityksen muiden näkökohtien osalta vaikutukset ovat lähinnä paikallisia.

Kestävä kehityksen vaikutusalueet

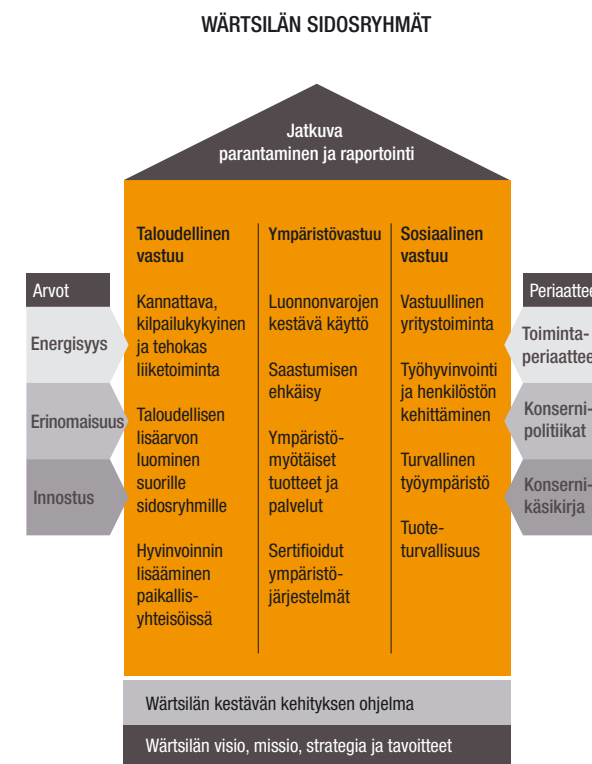
	Paikallisesti	Maailmanlaajuisesti
Taloudellinen vastuu	×	
Ympäristövastuu		
- Tuotteisiin liittyvä	×	×
- Toimintaan liittyvä	×	
Sosiaalinen vastuu	×	

Wärtsilän kestävä kehityksen painopiste

Taloudellinen vastuu

Taloudelliseen vastuuseen kuuluvat osakkeenomistajien odotusten täyttäminen ja yhteiskunnallinen vastuu. Tämä edellyttää yhtiöltä kannattavaa ja kilpailukykyistä toimintaa. Suorille sidosryhmille luotavan taloudellisen lisäarvon lisäksi taloudelliseen vastuuseen kuuluu hyvinvoinnin edistäminen paikallisyhteisöissä.

Wärtsilä ja kestävä kehitys



söissä, joissa yritys toimii. Hyvä taloudellinen tulos luo perustan muille kestäväen kehityksen osatekijöille ja turvaa yrityksen toimintaedellytykset myös tulevaisuudessa.

Ympäristövastuu

Ympäristönsuojelu edellyttää luonnonvarojen järkevää käyttöä ja ympäristön ehdoilla toimimista. Ilman, maaperän ja vesien suojele, ilmastomuutoksen torjunta ja luonnonvarojen kestävä hyödyntäminen ovat keskeisiä tavoitteita, liittyvätpä ne Wärtsilän omiin toimintoihin tai sen valmistamien tuotteiden käyttöön. Ympäristövastuu edellyttää myös tuotteiden elinkaarenaikaisen ympäristövaikutusten tunnistamista sekä näiden vaikutusten vähentämistä tutkimuksen ja tuotekehityksen avulla. Ympäristösuorituskyvyn jatkuva parantaminen on samalla sekä haaste että mahdollisuus.

Operatiivisia toimintoja kehitetään ja parannetaan jatkuvasti sertifioitujen ympäristöjärjestelmien avulla. Ympäristöasioiden voimakas painottaminen tutkimuksessa ja tuotekehityksessä

Operatiivisia toimintoja kehitetään ja parannetaan jatkuvasti sertifioitujen ympäristöjärjestelmien avulla. Ympäristöasioiden voimakas painottaminen tutkimuksessa ja tuotekehityksessä

vähentää tuotteiden ympäristövaikutuksia. Ilmastomuutos ja muut ympäristöön liittyvät huolenaiheet lisäävät ympäristömyönteisten tuotteiden kysyntää.

Sosiaalinen vastuu

Vastuulliseen yritystoimintaan kuuluu hyvien toimintatapojen noudattaminen sidosryhmäsuhteissa. Se edellyttää jatkuvaa yhteistyötä toimittajien, yhteistyökumppaneiden sekä paikallisyhteisöjen kanssa. Wärtsilän toimintaperiaatteet määrittävät

Yhteenveto avainluvuista

Suorituskykymittari ¹	2007 ⁶	2006 ⁵	2005 ³	2004 ^{2,4}	2003 ²
Talous					
Liikevaihto (milj. euroa)	3 763	3 190	2 639	2 478	2 357
Sidosryhmille tuotettu lisäarvo (milj. euroa)	1 187	1 156	847	839	691
Jakamaton voitto liikevoiton kehittämiseen (milj. euroa)	-64	257	-43	111	10
Tutkimus- ja tuotekehityksen kustannukset (milj. euroa)	122	85	70	73	70
Ympäristö					
Kokonaisenergiankulutus (TJ)	2 595	1 837	1 881	1 723	2 251
• Sähkönkulutus (MWh)	134 543	120 782	123 857	112 324	112 806
• Lämmönkulutus (MWh)	40 085	104 381	102 265	117 684	134 944
• Kevyt polttoöljy (t)	5 816	6 825	5 232	4 474	4 862
• Raskas polttoöljy (t)	16 237	8 147	10 743	7 169	20 146
• Maakaasu (t)	22 379	10 300	10 079	9 625	6 785
• Muut polttoaineet (t)	1 380	145	135	188	146
• Orimulsion® (t)	0	0	0	0	3 275
Kokonaisvedenkulutus (1 000 m ³)	11 160	5 794	7 328	7 207	8 710
• Talousveden kulutus (1 000 m ³)	634	739	626	606	576
• Jäähdytysveden kulutus (1 000 m ³)	10 526	5 055	6 702	6 601	8 134
Typen oksidien päästöt (t)	1 348	945	859	1 174	696
Hiilidioksidipäästöt (t)	101 705	71 092	70 771	66 586	98 419
Rikin oksidien päästöt (t)	471	206	260	117	310
Hiukkaspäästöt (t)	30	13	15	11	24
VOC (t)	79	97	57	47	62
Tavanomainen jäte (t)	32 142	29 513	22 845	19 587	23 608
Ongelmajäte (t)	7 472	5 308	4 296	3 913	5 835
Yhteiskunta					
Koulutuspäivät (päivää/työntekijä)	3,3	3,3	2,9	3,1	2,9
Poissaoloja aiheuttavat tapaturmat (lukumäärä)	444	435	370	382	467
Poissaoloja aiheuttavat tapaturmat (lukumäärä/milj. työtuntia)	14,6	18,0	16,8	16,6	21,5
Poissaolot (% tehdyistä työtunneista)	2,3	2,7	2,6	3,1	3,0

¹ Toiminnallista suorituskykyä kuvaava tieto on kerätty tähän raporttiin Wärtsilä-yhtiöiden taloudellisista, ympäristö- ja sosiaalisista tiedostoista. Vaikka tiedon kattavuuden ja virheettömyyden varmistamiseksi on tehty kovasti työtä, tietoa ei kuitenkaan voida pitää yhtä luotettavana kuin tilinpäätöksessä julkaistua tietoa.

² Vuoden 2003 ja 2004 tiedot sisältävät III-raportointivaiheen yhtiöt, jotka on esitetty edellisissä raporteissa. III-raportointivaihe sisältää periaatteessa kaikki Wärtsilän yhtiöt, lukuun ottamatta yhtiöitä, jotka on mainittu Raportoinnin laajuus -kappaleessa.

³ Vuoden 2005 tiedot sisältävät kaikki Wärtsilän yhtiöt, lukuun ottamatta yhtiöitä, jotka on mainittu vuoden 2005 kestäväen kehityksen Raportoinnin laajuus -kappaleessa.

⁴ Tutkimus- ja kehitysmenojen laskentaperiaate on muuttunut 2004.

⁵ Vuoden 2006 tiedot sisältävät kaikki Wärtsilän yhtiöt, lukuun ottamatta yhtiöitä, jotka on mainittu Raportoinnin laajuus -kappaleessa.

⁶ Vuoden 2007 tiedot sisältävät kaikki Wärtsilän yhtiöt, lukuun ottamatta yhtiöitä, jotka on mainittu Raportoinnin laajuus -kappaleessa.



Valvomo Wärtsilän toimittamassa kaasuvoimalassa Malanpurin teollisuus-alueella. Voimala on Pohjois-Intian ensimmäinen kaasuvoimala.

vät reunaehdot liiketoiminnalle ja sen kehittämiseksi strategian mukaisesti. Vastuulliseen yritystoimintaan sisältyy myös turvallisen työympäristön ja toimintatavan luominen sekä henkilöstön hyvinvointi ja osaamisen kehittäminen. Nämä ylläpitävät henkilöstön työkykyä, parantavat tehokkuutta sekä lisäävät Wärtsilän kiinnostavuutta mahdollisena työnantajana. Tuoteturvallisuus on vastuullisuutta asiakkaita ja omaa henkilöstöä kohtaan. Turvallisuusvaatimusten täyttämisen lisäksi tuoteturvallisuuteen kuuluu olennaisesti tuotetuki ja koulutus. Sosiaalisen vastuullisuuden edistäminen edellyttää sujuvaa konserniverkoston yhteistyötä.

Kestävän kehityksen mukainen toiminta

Wärtsilän johtokunta on vastuussa yhtiön kestävän kehityksen mukaisesta toiminnasta. Johtokunta määrittelee kestävän kehityksen tavoitteet ja valvoo asetettujen tavoitteiden täyttymistä. Vuonna 2007 Wärtsilän johtokunta päätti sisällyttää kestävään kehitykseen liittyvät asiat johtokunnan ja liiketoimintojen johtoryhmien katselmuksiin.

Toimintaperiaatteet pähkinänkuoressa

1. Lain noudattaminen

Wärtsilä noudattaa kaikissa liiketoimintamaissa kyseisen maan lakeja ja säädöksiä sekä hyvän yrityskansalaisuuden perusperiaatteita.

2. Avoimuus

Yhtiö edistää avoimuutta ja läpinäkyvyyttä toiminnassaan ja haluaa käydä jatkuvaa ja avointa keskustelua sidosryhmiensä kanssa.

3. Ihmisoikeuksien kunnioittaminen

Kansainvälisten ihmisoikeussopimusten kunnioittaminen ja tasa-arvon edistäminen kuuluvat Wärtsilän periaatteisiin. Yhtiö kunnioittaa työntekijöiden oikeutta järjestäytymiseen, eikä hyväksy pakkotyövoiman tai lapsityövoiman käyttöä.

4. Eturistiriidat

Wärtsilä odottaa henkilökunnaltaan lojaalisuutta. Wärtsilä ei hyväksy lahjusten ottamista eikä antamista.

5. Ympäristö

Tuotekehityksessä, tuotannossa ja muussa operatiivisessa toiminnassa Wärtsilän tavoitteena ovat ympäristöä säästävät tuotteet ja palvelut, joiden valmistuksessa käytetään kestävästi kehitettyä tukevaa uutta teknologiaa.

6. Työterveys ja -turvallisuus

Wärtsilän tavoitteena on tarjota mielenkiintoinen työympäristö, jossa työturvallisuus- ja -terveysasiat hoidetaan korkeiden standardien mukaan.

7. Toimittajat

Toimittajiltaan Wärtsilä edellyttää samoja korkeita laillisia, eettisiä, ympäristö- ja henkilöstöasioiden periaatteita, joihin Wärtsiläkin on sitoutunut, ja se edistää niiden käyttöönottoa myös toimittajien osalta.

8. Toimeenpano

Wärtsilä toimii aktiivisesti edistääkseen toimintaperiaatteidensa toimeenpanoa. Yhtiö seuraa toiminnan tuloksellisuutta erilaisin arviointimenetelmin.

Toimintaperiaatteet löytyvät kokonaisuudessaan Wärtsilän internet-sivustolta www.wartsila.com.

Sidosryhmien keskeiset odotukset ja Wärtsilän tavoitteet



Wärtsilän kestävä kehityksen työkalut

- Visio, missio ja strategia
- Yhtiön politiikat ja periaatteet: laatu-, työterveys- ja -turvallisuus- ja ympäristöpolitiikka sekä toimintaperiaatteet
- Konsernikäsikirja
- Johtamisjärjestelmät
 - Laatu
 - Työterveys ja -turvallisuus
 - Ympäristö
- Johdon katselmuksot
- Kestävä kehityksen tavoitteiden asettaminen
- Liiketoiminnan kehittäminen
 - Due diligence
 - Ympäristötutkimukset
- Toimittajavaatimukset ja -hallintajärjestelmä
- Kestävä kehitystä koskeva raportointi

Vapaaehtoiset sitoumukset

Konsernitason periaatteiden lisäksi Wärtsilä on sitoutunut teollisuuden energiansäästösovitukseen Suomessa vuonna 2008 ja Wärtsilä North America Inc. on sitoutunut vuonna 2003 tullin ja rajavartiolaitoksen ja liikemaailman vapaaehtoiseen kumppanuussopimukseen terrorismia vastaan.

Wärtsilän johtamisjärjestelmä

Wärtsilän johtamisjärjestelmän tavoitteena on luoda lisäarvoa sidosryhmilleen, toteuttaa strategisia tavoitteitaan, hallita toimintaansa liittyviä riskejä sekä parantaa suorituskykyään jatkuvan parantamisen periaatetta noudattamalla. Johtamisjärjestelmä sisältää erilaisia työkaluja kuten järjestelmät laadun, ympäristön ja työsuojelun hallintaan. Eri organisaatiotasolla

suorittavissa johdon katselmuksissa seurataan järjestelmän toimivuutta, tavoitteiden toteutumista sekä avaintunnuslukujen kehittymistä.

Wärtsilän johtokunta vastaa keskeisten strategioiden, periaatteiden ja politiikkojen määrittämisestä ja itse johtamisjärjestelmästä. Johtokunta seuraa säännöllisesti johtamisjärjestelmän toimivuutta ja suorituskyvyn kehittymistä. Vastuut on jaettu linjaorganisaatioon kaikilla organisaatiotasolla, ja jokaiselle wärtsiläläiselle on määritetty oma vastuualue johtamisjärjestelmässä. Sekä konsernitason että useimmissa tytäryhtiöissä on erilliset työryhmät johtamisjärjestelmän kehittämiseksi.

Johtamisjärjestelmät

	Ympäristö ISO 14001	Laatu ISO 9001
Sertifioitujen yhtiöiden osuus	55%	77%

Lisäksi 23 yhtiötä on sertifioitu OHSAS 18001 -ohjeiston mukaan.

Liiketoimintaprosessien johtaminen

Asiakaspalvelun laatua ja tehokkuutta parannetaan jatkuvasti kehittämällä liiketoimintaprosesseja sekä liiketoiminnan tukitoimintoja ja tiedonhankintaa. Toiminnan jatkuva kehittäminen yhdenmukaisesti ja strategian mukaisesti on varmistettu määrittämällä ja käyttöönottamalla prosessijohtamisen rakenne. Tämä rakenne sisältää ns. Customer Excellence Process -johtoryhmän, prosessiomistajat ja prosessitoimiston.





Vuoden 2007 Suppliers' Day pidettiin Vaasassa. Päivän aikana jaettiin Supplier Award -palkinto kahdeksalle alihankkijalle.

Tuotevastuu

Wärtsilän tavoitteena on kehittää ympäristömyötäisiä, luotettavia ja turvallisia tuotteita. Wärtsilä tukee asiakkaitaan tuotteiden koko käyttöiän ajan kehittämällä ympäristömyötäisiä ratkaisuja ja tarjoamalla niitä myös jo käytössä oleviin tuotteisiin. Moottoreiden ja komponenttien kunnostuksella pidennetään tuotteiden käyttöikää ja moottoreiden modernisoinneilla laitosten suorituskyky saadaan tasolle, joka vastaa niin nykyisiä kuin tulevaisuudenkin vaatimuksia.

Moottorit on suunniteltu Euroopan komission konedirektiivin, SOLAKSEN ja muiden asiaankuuluvien direktiivien turvallisuusvaatimusten mukaisesti. Propulsiotuotteet on suunniteltu SOLAKSEN ja luokituslaitosten asiaankuuluvien turvallisuusvaatimusten mukaisesti. Kattilalaitokset on puolestaan suunniteltu täyttämään konedirektiivin ja muiden asiaankuuluvien direktiivien kuten PED-, ASME- ja CE-direktiivien turvallisuusvaatimukset kansallisten vaatimusten mukaisesti. Uusien moottorityyp-

pien ja kattilalaitosten tulee täyttää myös kansainväliset turvallisuusvaatimukset. Ennen markkinoille tuloa uusille tuotteille hankitaan tyyppihyväksyntä luokituslaitoksilta. Wärtsilän tuotteet toimitetaan asianmukaisten käyttöoppaiden kanssa. Käyttöoppaat sisältävät muun muassa tarvittavat tuotteiden perustiedot ja kattavat käyttöohjeet.

Toimitusketjun hallinta

Wärtsilän toimittajavaatimukset sisältävät yleisiä, laadullisia, tuotekohtaisia, ympäristö-, työsuojelu- sekä sosiaalisia asioita ja niiden noudattamista valvotaan säännöllisesti suorituskyky-mittareilla ja auditoinneilla. Toimittajien tulee noudattaa näitä vaatimuksia saavuttaakseen hyväksytyin toimittajan aseman. Wärtsilän toimittaja-arviointien painopisteet liittyvät toimittajien valintaan, vaatimusten mukaisuuteen sekä suorituskyvyn katselmointiin.

Sidosryhmäsuhteet

Wärtsilän tavoitteena on rakentava ja avoin vuorovaikutus sidosryhmien kanssa. Wärtsilä ylläpitää sidosryhmäsuhteitaan aktiivisesti ja kehittää toimintaansa, tuotteitaan sekä palveluitaan sidosryhmiltä saadun palautteen perusteella. Konsernitasolla yhtiö on määritellyt merkittävimiksi sidosryhmikseen asiakkaat, omistajat, toimittajat, henkilöstön ja yhteiskunnan. Tytäryhtiöt määrittävät itse merkittävimmät sidosryhmät, joita ovat edellä mainittujen lisäksi mm. naapurit, yliopistot ja viranomaiset. Painotukset vaihtelevat yhtiöittäin. Wärtsilä kehittää jatkuvasti raportointiaan sekä omaehtoisesti että sidosryhmiltä saamansa palautteen perusteella.

Vuorovaikutuskanavat ja sidosryhmäsuhteiden arviointi

Sidosryhmä	Vuorovaikutuskanavat	Arviointi
Asiakkaat	Säännölliset asiakaskontaktit, tuotteiden elinkaarenaikainen asiakastuki, asiakastilaisuudet ja -seminaarit, asiakaslehdet, konferenssit ja messut, tuotedokumentit, asiakaspalautejärjestelmä	Asiakas- ja laatutyytyväisyyden mittausjärjestelmä
Henkilöstö	Avoin ja jatkuva kommunikointi johdon ja henkilöstön välillä, vuotuiset kehityskeskustelut, tiedotustilaisuudet ja sisäinen viestintä (intranet), koulutukset, kansalliset yt-toimikunnat ja Eurooppa-toimikunta, aloite- ja jatkuvan parantamisen toiminta (CIP), teknologia- ja innovaatiopalkinto, asiakassuhteen hoito -palkinto	Henkilöstön tyytyväisyystutkimukset
Omistajat, sijoittajat	Johdon tapaamiset sijoittajien, rahoittajien ja analyytikkojen kanssa, yhtiökokoukset, tiedotustilaisuudet, pörssi- ja lehdistötiedotteet, vuosikertomukset ja osavuosikatsaukset, pääomamarkkinapäivät, internet, sijoittajaviestintätutkimukset, kestävä kehitystä koskevat kyselytutkimukset	Sijoittajaviestintätutkimukset, kestävä kehityksen indeksit
Tavarantoimittajat	Avoin ja aktiivinen vuorovaikutus hankintaorganisaation ja toimittajien välillä, toimittajahallintajärjestelmä, toimittajapäivät, Vuoden toimittaja -palkinto	Toimittaja-arvioinnit
Yhteiskunta	Viranomaisyhteistyö ja -raportointi mm. ympäristö-, työsuojelu- ja turvallisuuskysymyksiin liittyen, avointen ovien päivät, kestävä kehityksen raportit, yritysesittelyt, paikallistason viestintä, internet	Sidosryhmäpalaute, yrityskuvatutkimukset
Järjestöt	Jäsenyys, säännöllinen yhteydenpito, osallistuminen paikallisten toimiala- ja teollisuusjärjestöjen toimintaan, toimiminen aktiivijäsenenä työryhmissä, yhteydenpito eri toimielinten kanssa mm. ministeriöiden kautta, raportit	
Yliopistot	Harjoittelupaikkojen ja lopputyömahdollisuuksien tarjoaminen, tutkimus- ja kehitysprojektit, osallistuminen rekrytointimessuille ja seminaareihin, opiskelijatoiminnan sponsorointi	Suosituimmat työnantajat -tutkimukset
Media	Kansalliset ja kansainväliset talous- ja aikakausjulkaisut, alan ammattijulkaisut, haastattelut ja tiedotteet, keskeiset vuosittaiset julkaisut, tapaamiset, vierailut, tutustumiskäynnit	Taloustoimittajien tutkimukset, mediaseurannat, raportointivertailut

Wärtsilä osallistuu seuraavien järjestöjen toimintaan:

Sidosryhmä	Järjestö	Toiminnan luonne
Etujärjestöt (Suomi)	Elinkeinoelämän keskusliitto, kauppakamarit ja Teknologiateollisuus	Aktiivijäsenyys Puheenjohtajuus
Teollisuus- ja toimialajärjestöt	Euroopan polttomoottoriteollisuuden liitto (Euromot), Euroopan laivavarusteneuvosto (EMEC), Cogen Europe ja VDMA	Toimintaan osallistuminen
Standardisoimisjärjestöt	Euroopan standardisoimisjärjestö CEN, Kansainvälinen standardisoimisjärjestö ISO	Toimintaan osallistuminen
Kansainväliset järjestöt	Kansainvälinen merenkulkujärjestö (IMO), Polttomoottoriteknikan kansainvälinen järjestö (CIMAC)	Toimintaan osallistuminen Hallituksen jäsenyys ja osallistuminen toimintaan
Muut	WADE (World Alliance for Decentralized Energy), Euroopan laatujohtamissäätiö (EFQM)	Toimintaan osallistuminen

Taloudellinen vastuu

Taloudellinen vastuu on osakkeenomistajien odotusten täyttämistä ja yhteiskunnan hyvinvoinnin edistämistä. Tämä edellyttää yhtiön toiminnalta tehokkuutta, kannattavuutta ja kilpailukykyä. Hyvä taloudellinen tulos luo perustan muille kestävä kehityksen osa-alueille – sosiaaliselle vastuulle ja ympäristövastuulle.

Taloudellisen lisäarvon luominen

Wärtsilän päämääränä on luoda lisäarvoa eri sidosryhmilleen. Painopistealueita ovat hyvä kannattavuus ja omistaja-arvon kasvattaminen. Näiden tavoitteiden saavuttamiseksi Wärtsilän tulee täyttää muidenkin sidosryhmien odotukset, kuten kehittää ja toimittaa asiakkaille korkealaatuisia ja ympäristömyötäisiä tuotteita, ratkaisuja ja palveluja, luoda pitkäaikaisia kumppanuussuhteita toimittajiin, tarjota työntekijöille kilpailukykyinen palkkaus ja hyvät työolosuhteet sekä edistää paikallisyhteisöjen hyvinvointia Wärtsilän toimipaikoilla.

Markkinatilanne pysyi vuonna 2007 suosiollisena, ja yhtiön menestys tuki kannattavan kasvun strategiamme toteuttamista. Hyvä tuloskehitys ja vahva tase tukevat strategiamme toteutumista myös tulevaisuudessa. Vuotuinen liikevaihdon kasvutavoitteemme on 6–7% suhdannekierron aikana. Vuonna 2007 liikevoittotavoitettamme (EBIT%) nostettiin 8–10%:iin (+/-2%) liikevaihdosta yli suhdannesyklin.

Wärtsilän liikevaihto vuonna 2007 oli 3.763 milj. euroa. Wärtsilän liikevaihdosta 39% kertyi Euroopasta, 38% Aasiasta, 14% Amerikoista ja 9% Afrikasta. Liikevoitto parani 379 milj. euroon, kasvua 45%.

Asiakkaat

Wärtsilä luo asiakkailleen lisäarvoa toimittamalla näiden tarpeita ja odotuksia vastaavia tuotteita, ratkaisuja ja palveluja. Korkealaatuisten, luotettavien ja ympäristömyötäisten ratkaisujen ja palvelujen kehittäminen edellyttää pitkäjänteistä työtä ja jatku-

vaa vuorovaikutusta asiakkaiden kanssa. Tarjoamamme huolto- palvelu ylläpitää tuotteiden suorituskykyä läpi koko niiden elinkaaren. Lisäksi vanhojen tuotteiden käyttöikä voidaan pidentää modernisoinnilla.

Toimittajat

Toimittajilla on merkittävä rooli Wärtsilän toimitusprosesseissa. Pyrimme syventämään kumppanuussuhteita toimittajiin ja siten varmistamaan, että molemmat osapuolet ymmärtävät hyvin toisiaan ja pystyvät vastaamaan tiukkoihin vaatimuksiin niin

prosessien kuin tuotteidenkin suhteen. Taloudellisen hyödyn lisäksi toimiva kumppanuus tuo toimittajille lisäarvoa Wärtsilän tarjoamana osaamis- ja kehitystukena. Onnistunut kumppanuus voi myös johtaa paikallisen toimittajan kansainvälistymiseen tämän päästessä osaksi maailmanlaajuisia toimitusketjuamme.

Wärtsilän vuonna 2007 ostamien tavaroiden, materiaalien ja palveluiden arvo oli 2.576 milj. euroa. Wärtsilän yli 3.700 aktiivisesta tavaratoimittajasta suurin osa toimii Euroopassa, jossa ovat myös suurimmat tuotantoyksikkömme. Panostamme jatkuvasti vahvan toimitusketjun kehittämiseen Aasiassa.

Taloudellisen lisäarvon luominen sidosryhmille

MEUR		2007	2006	2005	IFRS 2004	2003
Asiakkaat	Liikevaihto	3763	3190	2639	2478	2357
Toimittajat	Ostetut tavarat, materiaalit ja palvelut	-2576	-2034	-1791	-1640	-1666
	Luotu lisäarvo	1187	1156	847	839	691
	Jaettu sidosryhmille					
Lisäarvon jakaminen						
Työntekijät	Palkat	592	511	434	457	448
Julkinen sektori	Verot ja sosiaalimaksut	242	213	150	184	111
Luotonantajat	Nettorahoituskulut	8	7	23	4	16
Omistajat	Osinko	408	167	283	83	106
Yhteisöt	Lahjoitukset	1	1			
Liiketoiminnan kehittämiseen		-64	257	-43	111	10



CASE VAASA

Investointi tukee hyvinvoinnin luomista paikallisyhteisöissä

Toimipaikka: Vaasa

Yhtiö: Wärtsilä Finland Oy

Investointi: 30 milj. euroa

Uusia työntekijöitä: 140

Investointityyppi: Tehtaan laajennusprojekti

- Wärtsilä 32 - ja Wärtsilä 34 -moottoreiden tuotantolinjan uusiminen
- Uusi keskitetty logistiikkakeskus
- Lisäkapasiteettia suurten valukappaleiden koneistukseen
- Moottoreiden viimeistelyn uusiminen

Moottorituotannon uusi linjapohjainen konsepti antaa mahdollisuuden sopeuttaa tuotantoa kustannustehokkaasti markkinoiden kysyntään.

Investointi varmistaa suurten valukappaleiden koneistuksen paremman tuottavuuden ja kustannustehokkuuden. Uusi keskitetty logistiikkakeskus takaa tehokkaan logistiikan edellyttämät olosuhteet.

Lisäksi investointi antaa kasvavaan moottorituotantoon tarvittavan viimeistelykapasiteetin.

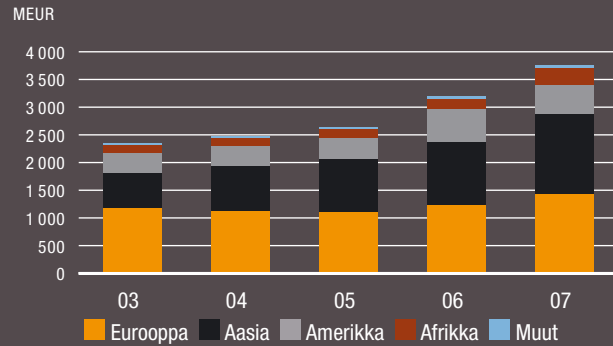
Investointi on lisännyt työllisyyttä, joten sen myönteiset vaikutukset koko paikkakunnalla ovat pitkäaikaisia.

Wärtsilän tuotantoketju on vastannut kasvaneeseen komponenttien tarpeeseen sekä korkeisiin laatu- ja toimintusvarmuusvaatimuksiin investoimalla sekä paikallisesti että maailmanlaajuisesti uuteen koneistuskapasiteettiin ja rekrytoimalla uutta henkilöstöä.

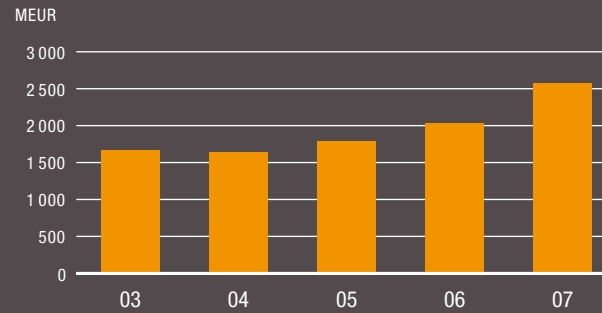
”Tämä on Vaasan toimitusyksikön kautta aikain suurin yksittäinen investointi laadun, kapasiteetin ja tehokkuuden parantamiseksi.”

–Juha Kytölä, toimitusjohtaja, Wärtsilä Finland Oy

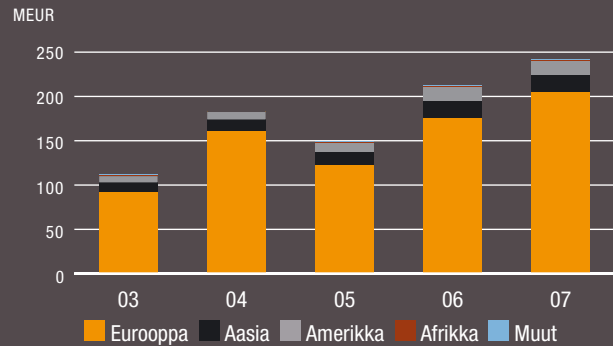
Liikevaihdon kehitys markkina-alueittain



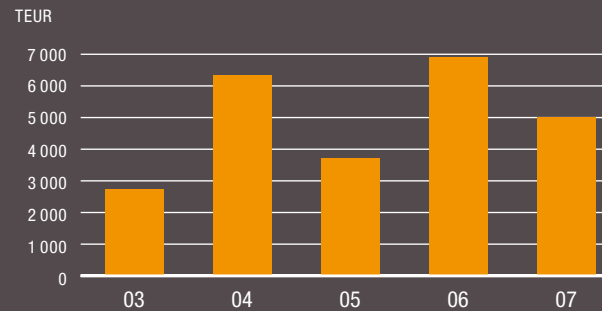
Ostetut tuotteet, materiaalit ja palvelut



Verot ja sosiaalikulut markkina-alueittain

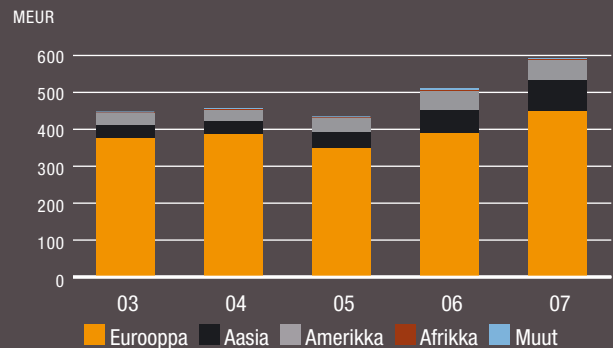


Saadut julkisen sektorin tuet¹

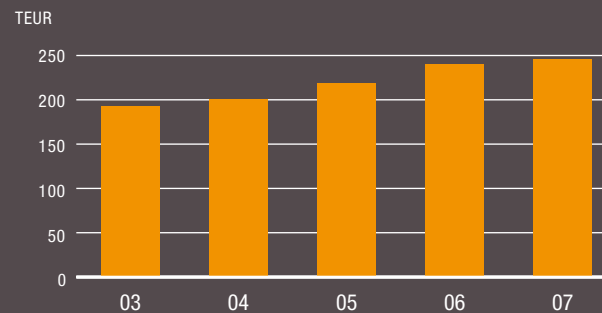


¹2003 sisältää kymmenen suurimman yhtiön tiedot, 2004–2006 kahdeksantoista suurimman ja 2007 neljäntoista suurimman yhtiön tiedot.

Palkat ja palkkiot markkina-alueittain



Liikevaihto/työntekijä



Henkilöstö

Wärtsilän henkilöstön kokonaismäärä oli vuoden 2007 lopussa yhteensä 16.336. Lisäksi toimittajaketjumme työllisti epäsuorasti tuhansia ihmisiä. Tavoitteemme on tarjota työntekijöille kilpailukykyiset palkat, mahdollisuudet jatkuvaan henkilökohtaiseen kehitykseen sekä hyvät työolosuhteet. Näihin nojautuen pyrimme palkkaamaan osaavia ja motivoituneita työntekijöitä. Työntekijöiden taitojen ja pätevyyden kehittäminen on erityisen tärkeää sekä liiketoiminnallemme että yhtiön henkilöstön kehitykselle.

Wärtsilä maksoi vuonna 2007 palkkoja yhteensä 592 milj. euroa. Luku sisältää peruspalkkojen lisäksi erilaisiin kannustinjärjestelmiin perustuvat maksut. Kannustinjärjestelmien piirissä on noin 60% henkilöstöstä.

Eläketurva

Wärtsilän työntekijöiden eläketurva perustuu kunkin maan lainsäädäntöön ja voimassa oleviin sopimuksiin. Suomessa valtaosa eläkevelvoitteista hoidetaan työeläkejärjestelmän (TEL) kautta. Suurimmat etuusperusteiset eläkejärjestelmät ovat Alan-komissa, Sveitsissä ja Isossa-Britanniassa. Suurin osa etuusperusteisista eläkejärjestelmistä on eläkesäätiöiden hallussa, eivätkä niiden varat sisälly konsernin varoihin. Wärtsilän tytäryhtiöiden maksut eläkesäätiöille suoritetaan kunkin maan lainsäädännön ja käytännön mukaisesti. Valtuutetut aktuaarit ovat kussakin maassa suorittaneet etuusperusteisiin eläkejärjestelmiin liittyvät vakuutuslaskelmat. Lisätietoja konsernin eläkevelvoitteista on tilinpäätöksen liitetiedossa 21. Eläkevelvoitteet.

Palkkataso

Wärtsilä soveltaa ja noudattaa kaikissa maissa paikallista työlainsäädäntöä sekä työehtosopimuksia, joissa useimmiten määritellään minimipalkka. Lisäksi alkupalkkoja verrataan tehtäväkohtaisesti ja koulutuksen mukaan alan yleiseen palkkatasoon. Laki ja muut määräykset asettavat minimitason, mutta todelliset palkat ovat usein tätä tasoa suurempia. Kokonaispalkkaus perustuu kunkin maan palkitsemisohjeisiin ja yleiseen käytäntöön. Peruspalkka määräytyy paikallisten olosuhteiden, työn vaatavuuden ja työntekijän pätevyyden ja työsuorituksen mukaan.

Rekrytointiperiaatteet

Periaatteessa kaikista avoinna olevista tehtävistä ilmoitetaan sekä sisäisesti että ulkoisesti. Rekrytoinnissa otetaan huomioon ensisijaisesti paikalliset hakijat, jollei ole nimenomaista syytä palkata tehtävään ulkomainen työntekijä, esim. koska tarvitaan osaamisen siirtoa toisesta maasta. Tämä periaate pätee myös ylempään johtoon. Ylempään johtoon luetaan globaalien toimialojen johto, konsernin johtajisto ja paikallisten tytäryhtiöiden johtotehtävät.

Julkinen sektori

Wärtsilä maksaa erilaisia sosiaalimaksuja ja veroja useille eri valtioille. Vuoden 2007 talousjaksolla tuloverot ja sosiaalimaksut olivat 242 milj. euroa. Työntekijöiden sosiaalimaksuilla rahoitetaan eläkkeet, työttömyysturva ja muut sosiaaliset edut, jotka luovat turvallisuutta ja parantavat yhtiön työntekijöiden ja heidän perheidensä elämänlaatua.

Wärtsilän yhtiöt saavat myös tukia julkiselta sektorilta. Julkisen sektorin tukien määrä vuonna 2007 oli 5 milj. euroa, ja ne liittyivät lähinnä tutkimus- ja tuotekehitysprojekteihin, esim. tutkimusyhteistyöprojekti HERCULEKSEEN.

Rahoittajat

Vuonna 2007 Wärtsilän nettorahoituskulut olivat -8 milj. euroa. Vuoden lopussa Wärtsilän nettomääräinen korollinen lainapääoma oli -27 milj. euroa sekä omavaraisuusaste 45,9% ja nettovelkaantumistaso -0,01.

Omistaja-arvo

Osakkeenomistajille esitetään jaettavaksi osinkona 408 milj. euroa. Wärtsilä jakaa osinkopolitiikkansa mukaisesti osinkona 50% toiminnallisesta osakekohtaisesta tuloksesta. Osakekohtainen osingonjako on esitetty tilinpäätöksen liitetiedoissa. Osakekohtainen tulos (EPS) oli 2,74 euroa ja yhtiön markkina-arvo oli vuoden 2007 lopussa 5.023 milj. euroa.

Yhteiskuntatuki

Wärtsilä tukee kansallisella tasolla kansalaistoimintaa, kulttuuria ja hyvinvointia. Wärtsilän hallitus on tukenut lapsi- ja nuorisotyötä, maanpuolustustyötä, sotainvalideja sekä lääketieteellistä ja teknistä tutkimusta. Hallitus lahjoitti näihin tarkoituksiin vuonna 2007 yhteensä 70.000 euroa.

Hallituksen myöntämät lahjoitukset

TEUR	2007	2006	2005	2004	2003
Yhteensä	70	70	70	77	55

Paikallisella tasolla on myönnetty tukea kulttuuri-, koulutus-, liikunta- ja muihin tarkoituksiin alla esitetyn taulukon mukaisesti.

Lahjoitukset paikallisyhteisöjen toimintaan¹

TEUR	2007	2006	2005	2004	2003
Yhteensä	485	614	344	385	307

¹ 2003 sisältää kymmenen suurimman yhtiön tiedot, 2004–2006 kahdentoista suurimman ja 2007 neljän toista suurimman yhtiön tiedot.

Wärtsilä ja ilmastonmuutos

Wärtsilä Italia S.p.A on ainoa EU:n päästökaupan (ETS) piiriin kuuluva tytäryhtiö. Syynä on tehtaan lämpövoimala. Päästökauppa ei ole vaikuttanut yhtiön kannattavuuteen.

Ilmastonmuutoksen kannalta Wärtsilän tärkein vastuu on kehittää ja toimittaa tuotteita, ratkaisuja ja palveluja, joiden avulla asiakkaat voivat vähentää kasvihuonekaasujen päästöjä. Lisäksi tuemme asiakkaita näiden soveltaessa Kioton joustomekanismeja (JI ja CDM) voimalaprojekteissaan. Lisätietoa ilmastonmuutokseen liittyvistä Wärtsilän ratkaisuista on ympäristöosiossa.

Ilmastonmuutokseen ja Wärtsilän tuotteisiin liittyvät liiketoimintarisikit käsitellään Riskienhallinta-osan kohdassa Kestävään kehitykseen liittyvät riskit.

Wärtsilä kestävän kehityksen indekseissä

Wärtsilä on valittu Kempen/SNS Smaller Europe SRI -indeksiin, The Ethibel Investment -rekisteriin, The Ethibel Pioneer Sustainability -indeksiin ja ASPI Eurozone® -indeksiin.

Ympäristövastuu

Ympäristösuorituskyvyn parantaminen, mukaan lukien niin tuotteet kuin yhtiön toiminta, on Wärtsilän kestävän kehityksen ohjelman kulmakivi.

Yhtiön toiminnan ympäristösuorituskyvyn jatkuva parantaminen vaatii organisaatioltamme vuodesta toiseen jatkuvaa järjestelmällistä työtä. Ohjenuorana ovat yhtiön strategia, ympäristötavoitteet, toimintaperiaatteet (Code of Conduct) sekä laatu-, ympäristö- ja työterveys- ja -turvallisuuspolitiikka. Wärtsilän toiminnan, prosessien ja tuotteiden kehittämisessä sovelletaan uusinta saatavilla olevaa tekniikkaa ja pienennetään siten materiaalien ja energian kulutusta sekä vähennetään ja hallitaan syntyviä päästöjä ja jätteitä.

Operatiivisia toimintoja ja tuotteita kehitetään ja parannetaan jatkuvasti sertifioitujen ympäristöjärjestelmien avulla. Periaatteenamme on soveltaa sertifioituja, ISO 14001 -standardin mukaisia ympäristöjärjestelmiä kaikkialla konsernissa. Ympäristöjärjestelmämme kattavat kaikki tytäryritysten toiminnot, mikä osaltaan edistää ympäristönsuojelua ja pienentää kattavasti toiminnan haitallisia ympäristövaikutuksia.

Wärtsilän ympäristöjärjestelmissä kiinnitetään huomiota erityisesti lakimääräisten vaatimusten täyttämiseen, toiminnan ympäristönäkökohtien tunnistamiseen ja ympäristövaikutusten ja -riskien torjuntaan, henkilöstön koulutukseen ja selkeästi määriteltyihin vastuisiin, toiminnan ja menettelytapojen kattavaan dokumentointiin, toimintaan hätätilanteissa sekä ympäristösuorituskyvyn jatkuvaan parantamiseen. Tytäryritykset asettavat omat tavoitteensa, joissa otetaan kattavasti huomioon toiminnan merkittävät ympäristövaikutukset, ja seuraavat johtamisjärjestelmiensä toiminnan tuloksellisuutta.

Vuoden 2007 lopussa 33 Wärtsilän yhtiöllä oli sertifioitu ympäristöjärjestelmä. Sertifioitujen ympäristöjärjestelmien piirissä on noin 82% Wärtsilän koko henkilöstöstä.

Wärtsilän laatu-, ympäristö- ja työterveys- ja turvallisuuspolitiikka

Voimaratkaisumme ja palvelumme täyttävät tai ylittävät asiakkaidemme ja muiden sidosryhmiemme odotukset ollen:

- luotettavia ja turvallisia
- tehokkaita ja ympäristömyönteisiä
- asiaankuuluvien lakien ja säännösten mukaisia.

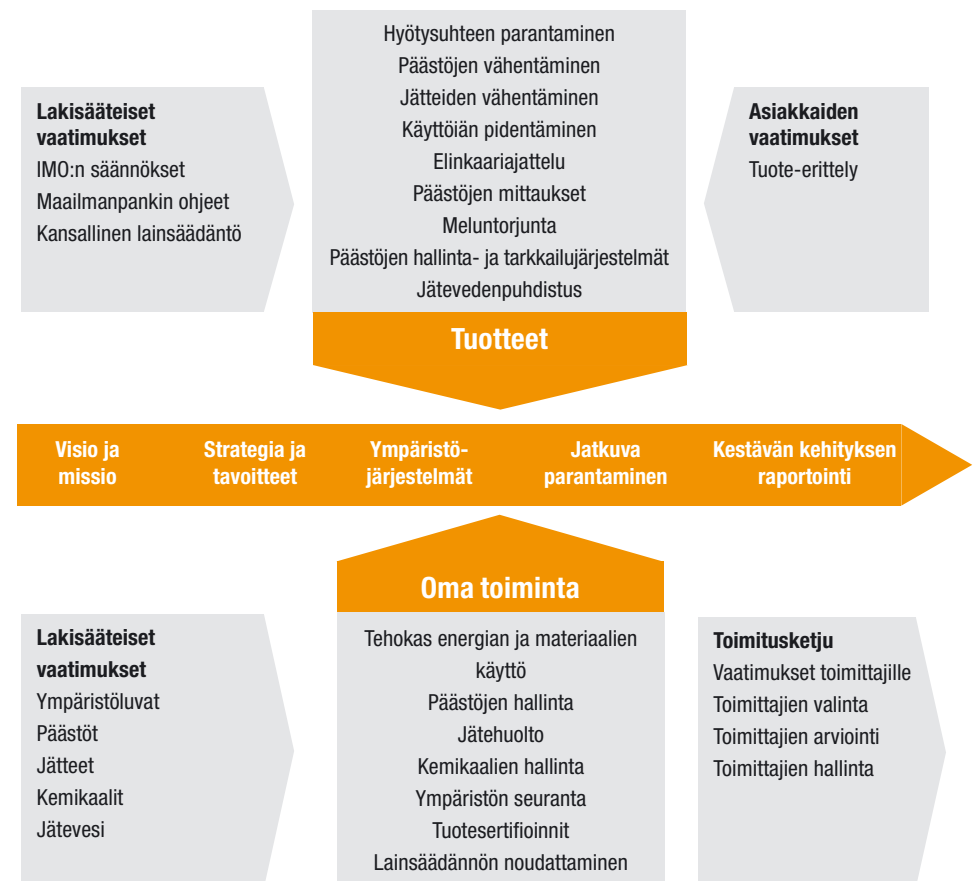
Parannamme jatkuvasti suorituskykyämme ja vähennämme haitallisia ympäristövaikutuksia johdon asettamalla päämäärillä tyydyttääksemme asiakkaitamme ja muita sidosryhmiämme.

Työtilamme luovat turvallisen ja terveellisen työympäristön työntekijöillemme ja kumppaneillemme.

Osaava organisaatiomme toimii hyvän yrityskansalaisen periaatteita noudattaen.

Wärtsilän johtokunta hyväksyi politiikan tammikuussa 2007.

Wärtsilän ympäristöjohtaminen



Sitoutuminen energiansäästöön

Yhtiö: Wärtsilä Oyj Abp

Ala: oman toiminnan energiatehokkuuden parantaminen

Laajuus: kaikki konserniyhtiöt

Tavoite: 10%:n säästö energiankulutuksessa vuoteen 2016 mennessä verrattuna vuoden 2005 tasoon.

Wärtsilän pysyvänä tavoitteena on oman toiminnan tehostaminen ja ilmastonmuutoksen hillitseminen. Tämän mukaisesti yhtiön johtokunta on päättänyt, että konserni sitoutuu pienentämään omaa energiankulutustaan vähintään 10% absoluuttisesta kulutuksesta (GWh) vuoteen 2016 mennessä verrattuna vuoden 2005 tasoon. Ohjelma sisältää niin lämmön-, sähkön- kuin energiantuotantoon ja koeajoihin kuluvat polttoaineet.

Tämä edellyttää Wärtsilä-yhtiöiltä jatkuvaa energiatehokkuuden parantamista sekä uusiutuvien energianlähteiden käytön edistämistä. Kaikki yhtiöt ovat vastuussa energiatehokkuusohjelman toteutuksesta laaditun aikataulun ja seurantaohjelman mukaisesti.

"Tämä sitoumus on osa kestävän kehityksen ohjelmaamme ja ensimmäinen koko konsernin yhteinen ympäristötavoite."

–Kari Hietanen, johtaja, lakiasiat & henkilöstö,
Wärtsilä Oyj Abp

Tuotteet, tuotekehitys ja ympäristö

Kestävä kehitys edellyttää jatkuvia investointeja tekniikan kehittämiseen ja uusien ratkaisujen etsimiseen. Wärtsilälle kestävä kehityksen kannalta tärkeintä on varmistaa yhtiön tuotteiden ympäristömyötäisyys. Tuotteidemme keskeisimpiä ominaisuuksia ovat luotettavuus, pitkä käyttöikä, korkea hyötysuhde ja pienet päästöt.

Wärtsilä antaa suuren painoarvon tuotteiden ympäristövaikutuksia vähentävän tekniikan kehittämiseen ja soveltamiselle. Asiakkaiden tarpeiden täyttäminen, tuleviin vaatimuksiin vastaminen ja alan kehityksen kärjessä pysyminen vaativat Wärtsilän tuotekehitykseltä jatkuvaa innovatiivisuutta, määrätietoisuutta ja halua tutkia uutta tekniikkaa.

Tuotekehitykseen suunnatut panokset hyödyttävät sekä Wärtsilän asiakkaita että ympäristöä niin lyhyellä kuin pitkällä aikavälillä. Energian kysynnän maailmanlaajuinen kasvu sekä jatkuvasti kiristyvät ympäristövaatimukset luovat toimialallemme haastavan toimintaympäristön. Wärtsilä on vastannut näihin haasteisiin parantamalla tuotteidensa energiatehokkuutta ja pienentämällä samanaikaisesti niiden päästöjä.

Kestävän kehityksen ajurit

Liiketoimintaympäristön kehitykseen vaikuttavat kestävä kehityksen kannalta keskeisimmin lainsäädännön kehitys, luonnonvarojen ja erityisesti fossiilisten polttoaineiden riittävyys ja hinta, ilmastonmuutos, ympäristön saastuminen sekä yleinen asenne-muutos. Kestävän kehityksen haasteiden ratkaisuihin vaikuttavat ennen muuta tekniikan kehitys sekä valmius ja halu ottaa uutta tekniikkaa käyttöön.

Kansainvälinen lainsäädäntö ja aloitteet

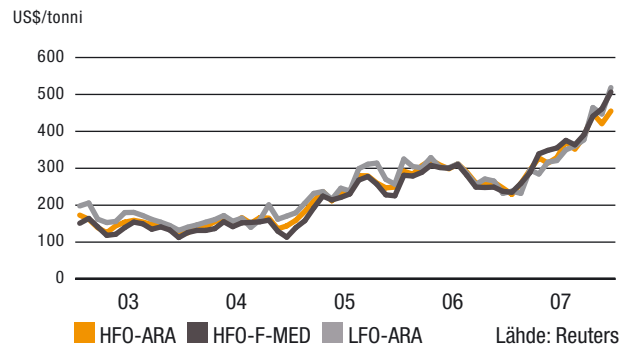
Merkittävimpiä Wärtsilän tuotteisiin liittyviä kansainvälisiä ympäristösäännöksiä ovat Kansainvälisen merenkulkujärjestön (IMO) ja Maailmanpankin säännökset. Muita tuotteidemme kannalta keskeisiä säädöksiä ovat Yhdysvaltain ympäristönsuojeluviraston EPA:n vaatimukset, kaasumootoreihin usein sovellettavat saksalaiset TA-Luft-säädökset sekä Intian ja Japanin päästörajat dieselmootoreille. Wärtsilän tuotteet täyttävät näiden säännösten vaatimukset.

Wärtsilä seuraa aktiivisesti lainsäädäntöaloitteita ja ympäristölainsäädännön kehitystä. Tämä luo edellytykset valmistautua

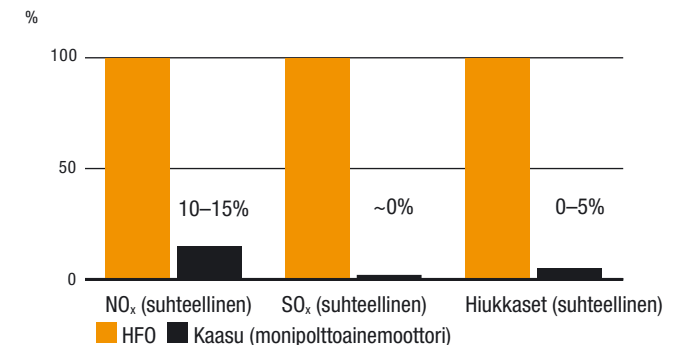


Wärtsilän toimittama kaasuvoimala Maduraissa, Intiassa.

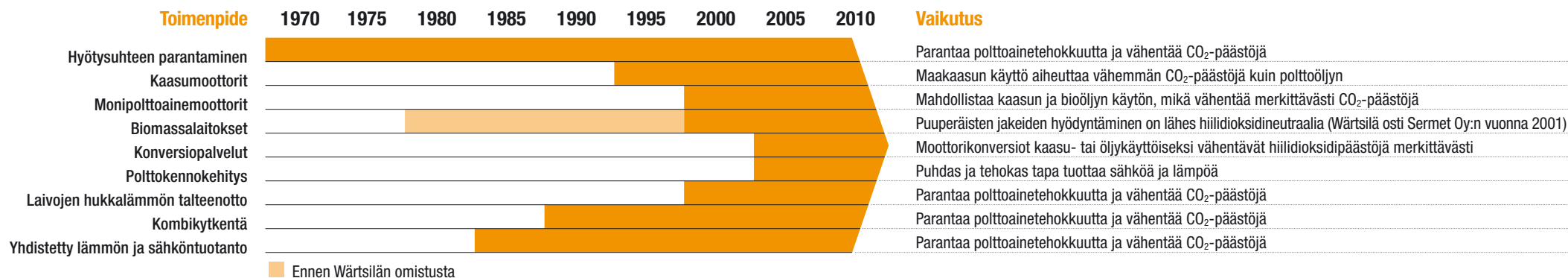
Polttoaineöljyjen hintakehitys



Tavanomaisten NO_x:n, SO_x:n ja hiukkasten ominaispäästöjen vertailu eri polttoaineilla



Wärtsilän toimenpiteet kasvihuonekaasujen vähentämiseksi



tulevaisuuden toimintaympäristöön. Tuotekehityksessä otetaan huomioon muuttuvan toimintaympäristön vaatimukset ja kehitetään tuotteita, joilla saadaan kilpailuetuja ja jotka täyttävät kiristyneet ympäristövaatimukset.

Fossiiliset polttoaineet ja ilmastonmuutos

Maailman energiahuolto nojaa seuraavan kahden vuosikymmenen aikana edelleen fossiilisiin polttoaineisiin. Hyvälaatuisten raakaöljyvarojen väheneminen, tuotanto- ja jalostuskapasiteetin niukkuus sekä kasvava kysyntä ovat kuitenkin viime vuosina nostaneet öljyn hintaa. Tämä on lisännyt kiinnostusta vaihtoehtoihin polttoaineisiin. Vaihtoehtoisten polttoaineiden ja tekniikoiden kysyntää ovat kasvattaneet myös ilmastonmuutos ja hiilidioksidipäästöjen (CO₂) vähentämistavoitteet.

Maakaasun käyttö on lisääntymässä parantuneen saatavuuden sekä ympäristösyiden vuoksi. Maakaasua on perinteisesti käytetty voimaloissa, mutta nesteytettyä maakaasua (LNG) käytetään yhä yleisemmin myös laivojen polttoaineena.

Maakaasun käyttötarvetta lisäävät myös kansainvälisten ilmastositomusten velvoitteet. Biopolttaineilla on yhä tärkeämpi osa maailman energiahuollossa. Näiden polttoaineiden käyttöä lisäävät alueelliset ja kansalliset tavoitteet ovat kasvattaneet biopolttaineisiin perustuvien ratkaisujen kysyntää.

Parhaimmillaan tekniikan avulla voidaan ratkaista monia ilmastonmuutokseen ja luonnonvarojen riittävyyteen liittyviä haasteita. Luonnonvarojen tehokkaampi käyttö mahdollistaa kasvavan kysynnän, mutta edellyttää edistyksellistä tekniikkaa, joka samalla hillitsee ilmastonmuutosta.

Wärtsilä, polttoaineet ja ilmastonmuutos

Wärtsilä on kehittänyt monia kasvihuonekaasujen päästöjä vähentäviä ratkaisuja. Pitkäjänteisen kehitystyön tuloksena on syntynyt moottorivalikoima, jonka moottoreilla on erittäin hyvä hyötysuhde ja pienet päästöt.

Moottorit soveltuvat sekä laiva- että voimalakäyttöön. Hyvä hyötysuhde on tärkeä ilmastonmuutoksen torjumisen kannalta ja pienillä päästöillä täytetään tuotteisiimme liittyvät ympäristövaatimukset. Wärtsilän diesel- ja kaasumoottoreiden hyötysuhde on mallista riippuen 42–50%.

Wärtsilän monipolttainemoottori (DF) on innovaatio, jolla on merkittävä rooli ilmastonmuutoksen torjumisessa. Tämän Wärtsilän kehittämän tekniikan ansiosta asiakas pystyy käyttämään eri polttoaineita joustavasti samassa moottorissa, mikä voi myös pienentää laitoksen ympäristövaikutuksia.

DF-moottoreita voidaan käyttää voimaloiden lisäksi myös LNG-tankkereiden voimallähteenä. Pelkästään tällä ratkaisulla kaikkien nykyisten asiakkaidemme tuotteiden yhteenlasketut CO₂-päästöt

pienenevät miljoonilla tonneilla verrattuna perinteisiin LNG:n kuljetus-ratkaisuihin. Samalla kaasun saatavuus paranee ja kuljetusten ympäristövaikutukset pienenevät. Maakaasun käytöstä aiheutuvat CO₂-päästöt ovat noin 25% öljyn käytöstä aiheutuvia ja 40% kivihilen käytöstä aiheutuvia päästöjä pienemmät. CO₂-päästöjä voidaan vähentää vieläkin tehokkaammin uusiutuville energianlähteillä, esimerkiksi bioöljyillä.

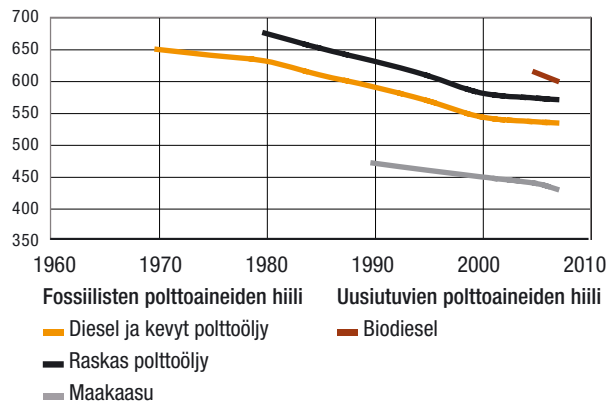
Wärtsilä soveltaa uutta tekniikkaa myös nykyisiin tuotteisiinsa, minkä ansiosta niidenkin ympäristövaikutuksia voidaan pienentää. Huoltopalvelumme avulla pystymme parantamaan vanhojen moottoreiden hyötysuhdetta ja pienentämään niiden päästöt uusien tuotteiden tasolle. Voimme myös muuttaa öljykäyttöisiä moottoreita kaasu- tai biopolttainekäyttöisiksi.

Edellä mainittujen bioöljymoottoreiden lisäksi Wärtsilän tuotevalikoimaan kuuluu kiinteää biomassaa polttoaineenaan käyttäviä voimaloita. Kehittämämme tekniikka mahdollistaa erilaisten puupohjaisten biopolttaineiden kuten kuoren, sahanpurun ja hakkeen sekä myös turpeen käytön energianlähteenä. Puupohjaiset biopolttaineet ovat metsäteollisuuden sivutuotteita.

Wärtsilällä on alansa edelläkävijänä vastuu tarjota pitkälle kehitettyjä ratkaisuja, joiden avulla asiakkaat voivat pienentää toimintansa ympäristövaikutuksia. Tämä on Wärtsilän tärkein tehtävä ilmastonmuutosta torjuttaessa.

Wärtsilän moottoreiden hiilidioksidin ominaispäästöjen kehitys

Hiilidioksidin (CO₂) ominaispäästöt



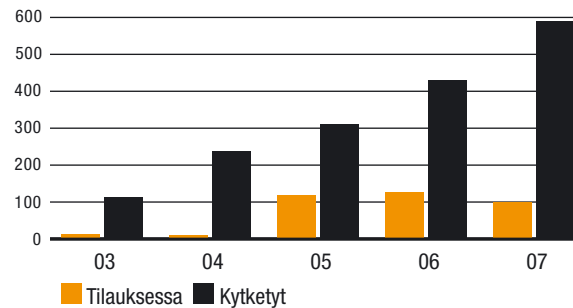
Tuotekehityksen periaatteet ja merkittävimmät tutkimusohjelmat

Wärtsilä soveltaa uutta tekniikkaa monitieteisesti ja monialaisesti vaativien tuotekehitystehtävien ratkaisemiseksi asiakkaille lisäarvoa tuottavalla tavalla. Tutkimus- ja kehitysorganisaatio luo peruselementit, joilla tuote tehdään haluttavaksi ja kilpailukykyiseksi. Wärtsilän tutkimus- ja kehitystoiminnan tavoitteena ovat tuotteet ja sovellukset, jotka ovat koko elinkaarensa ajan luotettavia, itsediagnostisoivia, edullisia käyttää ja ympäristöä vähän kuormittavia. Innovaatio- ja teollisoikeuksien hallinnassa toimitaan ennakoivasti kannustamalla henkilöstöä innovatiivisuuteen ja aloitteellisuuteen. Wärtsilän tuotekehitys- ja tutkimustoiminnalle on keskeistä tärkeimpien osaamisalueiden kehittäminen ja turvaaminen. Tutkimusorganisaatio tekee pitkäjänteistä yhteistyötä tutkimuslaitosten, insinööritoimistojen, lisenssivalmistajien ja partneriyritysten kanssa alueilla, jotka ovat yhteiskunnan ja ympäristön hyvinvoinnin kannalta keskeisiä.

Tuotekehityksen periaatteena on hallita työprosessia niin, että asetetut tavoitteet saavutetaan. Näiden reunaehtojen pohjalta kehitetään tuote, joka on luotettava ja kustannustehokas. Tuotteiden suorituskyky ja ominaisuudet todennetaan simuloinnein ja testein. Wärtsilä kehittää aktiivisesti tuotteiden yhteensopivuutta ja yhteisiä teknologia-alustoja sekä suunnittelee helposti valmistettavia tuotteita. Merkittävä osa tuote-

CBM-järjestelmään kytketyt moottorit

Moottoreiden lukumäärä



kehityspanoksista käytetään tuotteiden ympäristövaikutusten vähentämiseen. Tuotekehityskustannukset on esitetty kappalessa Wärtsilä ja kestävä kehitys.

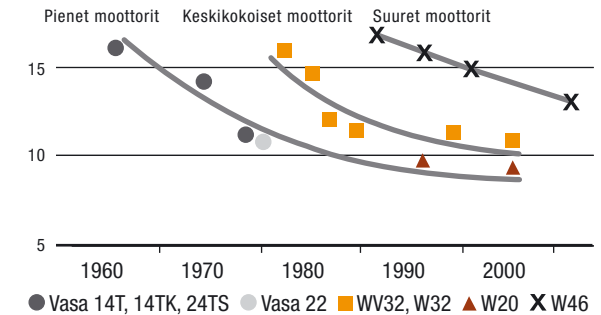
Viime vuosien keskeisimpiä tuotekehityskohteita ovat olleet moottoreiden yhteispaineruiskutus, päästöjen vähentäminen, hyötysuhteen parantaminen sekä polttoainevalikoiman laajentaminen. Vuonna 2007 merkittävimmät tutkimushankkeet liittyivät HERCULES-projektiin, Advanced diesel generating set -projektiin sekä polttokennojen kehittämiseen. Lisäksi Wärtsilä osallistuu useiden johtavien eurooppalaisten yliopistojen kanssa moottoritekniikan tutkimusprojekteihin.

HERCULES-projekti

Euroopan komission rahoittama HERCULES-projekti (High Efficiency Engine R&D on Combustion with Ultra Low Emissions for Ships) päättyi syyskuussa 2007. Kahden johtavan moottoreiden suunnittelijan ja valmistajan, Wärtsilän ja MAN Dieselin, yhteisestä aloitteesta syntyneen projektin päätavoitteena oli kehittää uutta tekniikkaa merimoottoreiden kaasumaisten ja hiukkaspäästöjen vähentämiseksi. Lisäksi tavoitteena oli parantaa moottoreiden hyötysuhdetta ja luotettavuutta, mikä alentaa polttoaineen ominaiskulutusta, hiilidioksidipäästöjä ja elinkaarenaikaisia kustannuksia. Projektin tavoitteiden toteutuminen asiakkaille toimitettavina ratkaisuin on ajoitettu vuosille 2010 ja 2020.

Wärtsilän keskinopeiden moottoreiden paino/teho -suhde 6-sylinterisille rivimoottoreille

Painon suhde tehoon kg/kW



HERCULES-projektin tutkimus- ja kehitystyön tulokset ovat erittäin hyviä. Jopa projektin tavoitteet merkittävästi ylittäviä menetelmiä on tunnistettu ja todennettu. Uusi tekniikka pienentää päästöjä, esim. typenoksidipäästöissä on päästy 50% pienempiin arvoihin ilman toissijaisia puhdistusmenetelmiä niin, että hyötysuhde pysyy samana tai jopa paranee. Myös pitkän aikavälin projekteissa, joissa tutkitaan esim. hiukkaspäästöjen torjuntaa, on mahdollista saavuttaa uusia avauksia.

Suunnitteilla on HERCULES-projektin tuloksia hyödyntäviä moottoritekniikan tutkimushankkeita. Teknillisen korkeakoulun polttomoottorilaboratorion "ääriarvomoottori" (EVE) ja testausympäristö uudistettiin kokonaan. Tiiviissä yhteistyössä Zürichin teknillisen korkeakoulun kanssa rakennettiin uusi korkeiden lämpötilojen ruiskutuskoekammio suurisylinterisille dieselmoottoreille. Älykkäiden turboahdinten ja edistyneen typenoksidien puhdistustekniikan jatkotutkimus sekä hiukkasten muodostumisen perustutkimus antoivat uusia tuloksia Wärtsilän tulevien moottoriratkaisujen tekniseksi perustaksi.

Projektin jatkohankkeen suunnitelmat on esitetty hyväksyttäväksi EU:n 7. puiteohjelmaan. Esityksen mukaiset jatkotutkimukset varmistavat, että syntyneistä yhteistyösuhdeista ja ensimmäisen HERCULES-projektin tuloksista saadaan täysi hyöty ja että niitä voidaan soveltaa myös uusilla alueilla.

Advanced diesel generating set (GENSET)

Tekesin rahoittaman projektin päätavoitteena on kehittää kompakti ja kilpailukykyinen moottorigeneraattori hyödyntämällä kestopagneettien ja aksiaalivuoteknologian etuja. Lisäksi projektissa kartoitetaan suomalaisten tutkimuslaitosten osamisaalueet kehitettäessä uudenlaisia konsepteja tulevaisuuden ruiskutuslaitteistoille, venttiilikoneistoille ja ahtamisjärjestelmille.

Prototyypin koekäyttö alkoi Vaasan moottorilaboratoriossa toukokuussa 2007. Moottorigeneraattorilla on tehty laajoja suorituskyky- ja kestävyyskokeita. Vuoden 2007 loppuun mennessä oli kertynyt yli 1.000 käyttötuntia.

GENSET-konseptin testaus jatkuu vuonna 2008. Tarkoituksena on paitsi jatkaa kestävyyskokeita, myös kokeilla uutta tekniikkaa, joka mahdollisesti parantaa moottorin suorituskykyä ja vähentää päästöjä entisestään. Sekä koti- että ulkomaisten tutkimuslaitosten ja yhteistyöyritysten kehittämät ratkaisuja kokeillaan järjestelmällisesti vaiheittain niin, että testien tuloksista voidaan jälkikäteen selkeästi nähdä kunkin tekniikan vaikutus.

Polttokennotekniikan kehittäminen

Polttokenno on puhdas, tehokas ja luotettava tapa tuottaa sähköä ja lämpöä, mikä tekee siitä hyvin houkuttelevan vaihtoehdon kaupallisiin sovelluksiin. Wärtsilä on vuodesta 2000 lähtien kehittänyt polttokennotekniikkaa hajautettuun energiantuotantoon ja laivasovelluksiin. Tuotekehitys keskittyy kiinteäoksidipolttokennojärjestelmän (SOFC) kehittämiseen, suunnitteluun ja valmistamiseen. Kehitystyössä hyödynnetään Wärtsilän laajaa yhdistetyn sähkön- ja lämmöntuotannon osaamista sekä merimoottorisovellusten asiakastarpeiden tuntemusta.

Osana T&K-ohjelmaansa Wärtsilä on kehittänyt WFC20 alpha -prototyypin, joka on 20 kW:n kiinteäoksidipolttokennoyksikkö. Yksikkö käynnistettiin menestyksellisesti lokakuussa 2007. Wärtsilä aikoo tuoda ensimmäiset 20 kW:n demonstraatioyksiköt markkinoille vuoden 2008 aikana. Tavoitteena on tuoda markkinoille kaupallisia 20–50 kW:n yksiköitä seuraavan parin vuoden kuluessa. Polttokennoyksiköiden kaupallistaminen voimala- ja laivasovelluksissa käynnistyy seuraavan vuosikymmenen alussa. Wärtsilä osallistuu vuonna 2008 kolmeen merkittävään EU:n rahoittamaan kehitysprojektiin, joissa rakennetaan ja koekäytetään kolme Wärtsilän kehittämää polttokennoyksikköä.

Merimoottoreiden rikinoksidipäästöjen vähentäminen

Wärtsilän pesuriprojekti on edennyt suunnitelmien mukaisesti. Teknisten ratkaisujen kartoituksen ja valinnan pohjana oli Wärtsilän laivasovellusosaaminen sekä laaja kokemus maissa toimiviin laitoksiin toimitetuista SO_x-pesureista. Johtopäätökseksi tuli, että laivakäytössä paras ratkaisu on käyttää pesurissa suljettua makeavesikiertoa ja pesukemikaalia (yleisimmin natriumhydroksidia).

Jotta merivesikäyttöisellä pesurilla saavutettaisiin hyvä hyötysuhde, meriveden virtauksen on oltava riittävän voimakas ja veden on oltava riittävän emäksistä. Tästä syystä joidenkin satamien edellyttämä suljettu merivesikierto ei ole mahdollinen.

Tuotteidemme keskeisimpiä ominaisuuksia ovat luotettavuus, pitkä käyttöikä, hyvä hyötysuhde ja pienet päästöt.

Makeaa vettä käyttävässä pesurissa rikkiyhdisteet neutraloidaan natriumhydroksidiliuoksella (NaOH).

Makeaa vettä käyttävän pesurin puhdistusteho on yleensä jatkuvasti yli 90%. Generaattorimoottoreiden spesifikaatioksi voidaan asettaa jopa 97%:n puhdistusteho, jolloin päästöt vastaavat rikkipitoisuudeltaan 0,1%:n polttoainetta. Tätä tasoa vaaditaan esim. EU-alueen satamissa ja Kaliforniassa. Ratkaisun ansiosta moottoreissa voidaan käyttää jatkuvasti tavallista raskasta polttoöljyä (HFO). Tulevaisuudessa on odotettavissa yhä tiukempia vaatimuksia, joten makeavesikäyttöistä SO_x-pesua pidetään kokonaisuutena ottaen parhaana menetelmänä vähentää rikkipäästöjä ja samalla minimoida käyttökustannukset pitkäikäisellä raskaan polttoöljyn käytössä.

Laivatyyppikohtaiset kannattavuusselvitykset on tehty, ja demonstraatioyksikkö asennettiin säilöalukseen lokakuussa 2007. Kokeilun tulokset ja todelliset suoritusarvot julkaistaan vuonna 2008.

Yhteistyö sidosryhmien kanssa

Yhteistyö asiakkaiden ja toimitusketjun osapuolten kanssa luo lisäarvoa koko toimitusketjulle sekä loppuasiakkaalle. Yhteisten päämäärien tunnistaminen ja saavuttaminen onnistuu parhaiten toimitusketjun kaikkien osapuolten välisellä yhteistyöllä. Yhteistyö eri sidosryhmien kanssa on antanut lupaavia tuloksia ratkaisujen kokonaisyhteyden ja ympäristösuorituskyvyn parantamisessa.

Wärtsilä tekee yhteistyötä Mitsubishi Heavy Industriesin kanssa tuotekehityksen, valmistuksen sekä jakelun alueella. Wärtsilä kehittää myös Hyundai Heavy Industriesin kanssa kahta uutta moottorityyppiä. Ensimmäiset tuotantomootorit käynnistyvät vuoden 2008 alkupuoliskolla. Lisäksi Wärtsilä tekee yhteistyötä Becker Marine Systemsin kanssa. Yhteistyön tavoitteena on laivojen potkuri-peräsinjärjestelmien jatkokehitys.

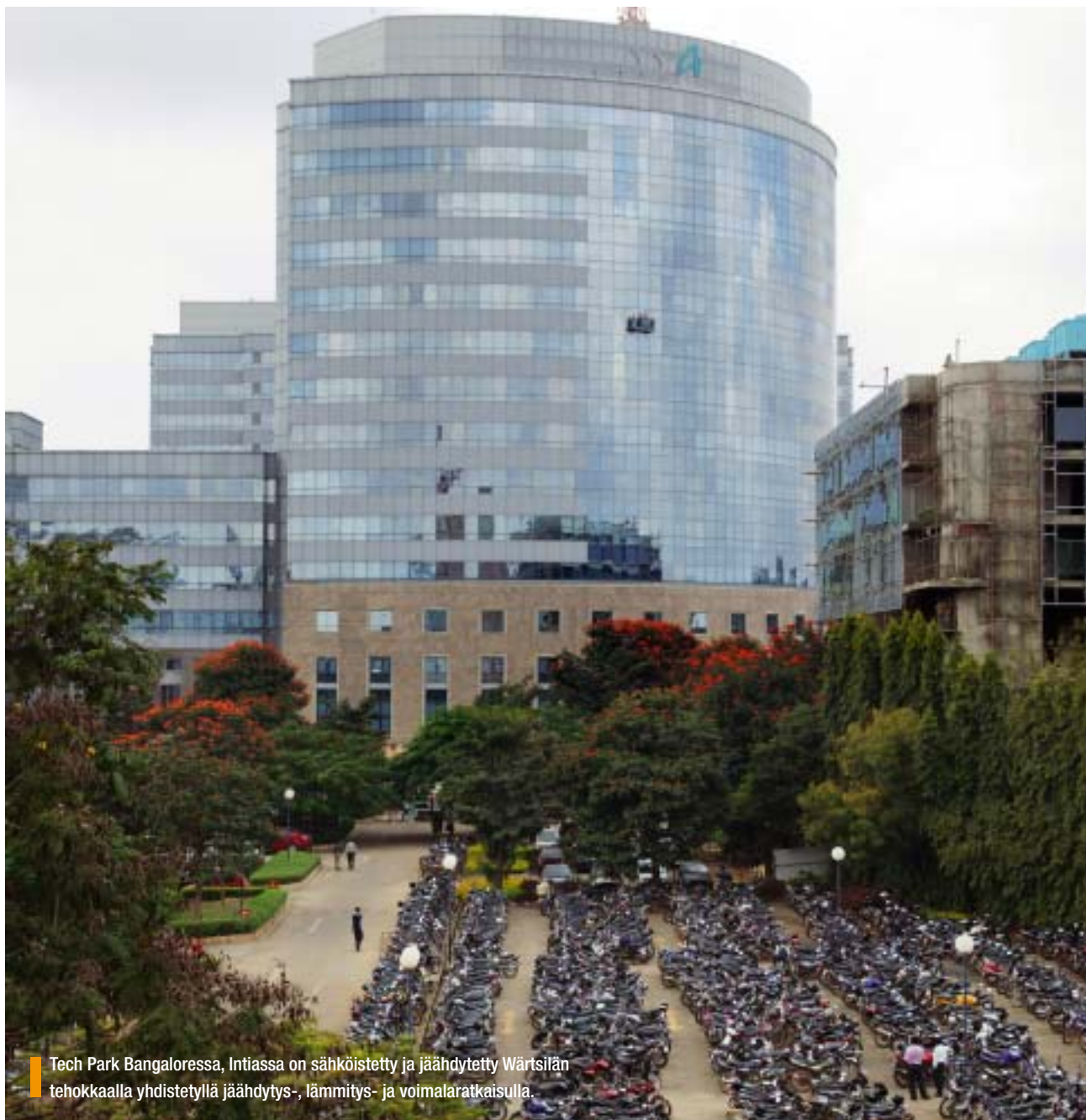
Elinkaariajattelu ja tulosten hyödyntäminen

Wärtsilän tuotteiden pitkän käyttöiän vuoksi laitteiden elinkaaren aikaisten vaikutusten tunnistaminen on kokonaisvaikutusten ymmärtämisen kannalta keskeistä. Tehtyjen elinkaariarviointien tulokset osoittavat, että dieselmootorin elinkaaren aikaisista ympäristövaikutuksista valtaosa syntyy moottorin käytön aikana. Eri ympäristövaikutuksista suurin osa johtuu moottorin käytön aikaisista päästöistä ilmaan sekä käyttöön liittyvästä polttoaineen toimitusketjusta. Wärtsilä hallitsee tuotteidensa elinkaarta tuotesuunnittelulla, toimittajien valinnalla, valmistusmenetelmillä, kuljetusten optimoinnilla, käytön aikaisella huollolla sekä asiakkaan koulutuksella ja opastuksella.

Wärtsilän ympäristötavoitteet 2006–2010

Vuoden 2006 tavoitteet

Vuoden 2006 tuotekehitystavoitteet liittyivät 710 ppm NO_x-päästötason voimalamootoreiden rajoittamattomaan myyntiin sekä merimoottoreiden päästövaatimusten täyttämiseen tulevien Yhdysvaltojen ja EU:n vaatimusten osalta. Voimalamootoreiden päästötasot saavutettiin, ja moottorityypit Wärtsilä 20 ja Wärtsilä 46F ovat rajoittamattomassa myynnissä. Wärtsilä 32 -tyypin myynti on vielä rajoitettua, rajoittamattomaan myyntiin siirrytään markkinoiden tarpeiden mukaan lähivuosina. Wärtsilä 26 -merimoottorille saatiin vuonna 2007 EPA-sertifiointi.



Tech Park Bangalossa, Intiassa on sähköistetty ja jäähdytetty Wärtsilän tehokkaalla yhdistetyllä jäähdytys-, lämmitys- ja voimalaratkaisulla.

Vuosien 2008–2010 tavoitteet

Tuotekehityksen tavoitteet liittyvät diesel- ja kaasumootoreiden polttoaineenkulutuksen vähentämiseen, 2-tahtimootoreiden polttoaineenkulutuksen ja päästöjen vähentämiseen sekä yhteispaineruiskutusmootoreiden päästöjen vähentämiseen. Tavoitteet on asetettu vuosille 2008–2010, ja niiden saavuttamiseen tähtäävät toimenpiteet etenevät suunnitelmien mukaisesti.

Ship Power -liiketoiminnan tavoitteet vuodelle 2010 liittyvät kaasukonseptin laajentamiseen, ympäristömyötäisten tiivisteiden myynnin kasvattamiseen sekä propulsiohyötysuhteen parantamiseen. Tavoitteiden saavuttamiseen tähtäävät toimenpiteet etenevät suunnitelmien mukaisesti.

Services-liiketoiminnan tavoitteet vuodelle 2010 liittyvät dieselmootoreiden kaasukonversioiden lisäämiseen, savukaasupesureiden myyntiin sekä CBM-järjestelmään liitettyjen mootoreiden ja O&M-sopimusten määrään. Tavoitteiden saavuttamiseen tähtäävät toimenpiteet etenevät suunnitelmien mukaisesti.

Power Plants -liiketoiminnan tavoitteet vuosille 2008–2010 liittyvät erilaisten jätevesien käsittelyyn tarkoitettua yhdistettyä jätevesienkäsittely-yksikön markkinoille tuomiseen, NO_x-päästö- ja polttoainekulutusoptimoidun märkätekniikan markkinoille tuontiin sekä uusiutuvia polttoaineita käyttävien voimalatekniikoiden markkinointiin ja myyntiin. Tavoitteiden saavuttamiseen tähtäävät toimenpiteet etenevät suunnitelmien mukaisesti.

Wärtsilän tuotteiden ympäristönäkökohdat ja ratkaisut

Ympäristönäkökohta ja tuote	Ympäristövaikutus ja komponentti	Wärtsilän ratkaisu	Asiakkaan vaikutusmahdollisuudet
Päästöt ilmaan	Ilman saastuminen		
Moottorit ja voimalat	Ilmaston lämpeneminen: Hiilidioksidi (CO ₂)	Moottorin hyötysuhteen nosto, monipolttoainemoottorit	<ul style="list-style-type: none"> • Polttoaineen vaihto • Vähärikkisemmän polttoaineen käyttö • Investointi sekundääriiseen puhdistuslaitteistoon • Suunnitelmallinen/optimoitu huolto ja oikea käytötapa
	Happamoituminen: Rikin oksidit (SO _x)	Moottorin hyötysuhteen nosto, useat päästöjen vähentämisteknologiat, monipolttoainemoottorit	
	Happamoituminen, rehevöityminen, alailmakehän otsonin muodostuminen: Typen oksidit (NO _x)	Low NO _x -poltto, ilmakehän otsonin muodostumisen vähentäminen, SCR, monipolttoainemoottorit	
	Terveysvaikutukset ihmisille, visuaalinen haitta: Hiukkaset, savu (PM)	Palamistapahtuman optimointi, yhteispaineruiskutus, sähkösuodatin	
	Huonontaa keuhkojen hapensidontakykyä: Hiiliemonoksidi (CO)	Ruiskutuksen, puristuksen ja palotilan muodon optimointi, hapetuskatallysaattori (kaasumoottori)	
	Ilmaston lämpeneminen (CH ₄), alailmakehän otsonin muodostuminen, osa yhdisteistä karsinogeenisiä: Hiilivedyt (THC, VOC)	Kaasumoottorissa hapetuskatallysaattori VOC-päästöille, palamistapahtuman optimointi	
Raaka-aineiden kulutus	Luonnonvarojen käyttö		
Moottorit	Valurauta, seos- ja rakenneteräs, alumiiniseokset. Moottorin merkittävimmät alkuaineet: Fe 90,8%, Al 2,7%, C 2,2%	Tuotteiden pitkäikäisyys, kierrätysmateriaalin käyttö, materiaalitehokkuus, automaattisuodatin, moottoreiden modernisointi, komponenttien kunnostus ja uusiokäyttö	<ul style="list-style-type: none"> • Suunnitelmallinen/optimoitu huolto ja oikea käytötapa • Henkilökunnan koulutus • Kunnostettujen komponenttien käyttö • Komponenttien kierrätys • Katalyyttien kierrätys • Prosessiparametrien optimointi
Propulsiojärjestelmät ja tiivisteet	Metallit, pronssi. Propulsiojärjestelmän merkittävimmät alkuaineet: Cu 80,1%, Al 9,3%, Ni 4,9%	Tuotteiden pitkäikäisyys, kierrätysmateriaalin käyttö, materiaalitehokkuus	
Voimalat	Useat eri materiaalit, kuten teräs, betoni, eristemateriaalit, vesi	Esivalmistetut moduulit, materiaalitehokkuus	
Sekundääriset puhdistuslaitteistot	Rakenne- ja seosteräs, erityyppiset katalyyttimateriaalit, reagenssit (esim. ammoniakki, urea), vesi	Primääriteknologioiden kehittäminen, sekundääristen puhdistusteknologioiden kehitys yhteistyössä laitevalmistajien kanssa	
Polttoaineiden ja voiteluöljyjen käyttö	Luonnonvarojen käyttö		
Moottorit ja voimalat	Nestemäiset öljypohjaiset polttoaineet (esim. LFO, HFO, Orimulsion®), kaasumaiset polttoaineet (esim. LNG, NG, CNG) ja biopolttoaineet (esim. rypsi- ja palmuöljy, biomassa), voiteluöljy	Energiätehokkuuden parantaminen, voiteluöljyn kulutuksen pienentäminen, monipolttoainemoottorit, biopolttoaineiden ja vaihtoehtoisten polttoaineiden hyödyntäminen energiantuotannossa	<ul style="list-style-type: none"> • Suunnitelmallinen/optimoitu huolto ja oikea käytötapa • Henkilökunnan koulutus • Ympäristöyöäisten polttoaineiden käyttö • Ympäristöyöäisten voiteluöljyjen käyttö • Ympäristöyöäisten tiivisteiden käyttö
Propulsiojärjestelmät	Voiteluöljy	Laivojen kokonaisyöäsuhteen parantaminen, voiteluöljyn käyttöön pidentäminen ja kulutuksen pienentäminen, öljyvuojojen ehkäisy	
Kiinteät ja nestemäiset jätteet	Jättemäärän lisääntyminen kaatopaikalla		
Moottorit	Käytetty voiteluöljy, suodattimet ja varaosat, öljyjäte	Materiaalien kierrätettävyyden ja käytön optimointi, automaattisuodattimet, pitkät huoltovälit, komponenttien kunnostus, polttoaineen kulutuksen vähentäminen	<ul style="list-style-type: none"> • Suunnitelmallinen/optimoitu huolto ja oikea käytötapa • Henkilökunnan koulutus • Asianmukainen jätteiden hävitys • Selvitykset lopputuotteen hyödyntämismahdollisuuksista • Prosessiparametrien optimointi
Voimalat	Rakennusjäte, tuhka, jätevesi, öljyjäte, toimistojäte	Esivalmistetut asennusvalmiit moduulit	
Sekundääriset puhdistuslaitteistot	Savukaasun puhdistuksen lopputuotteet ja katalyytit	Selvitykset lopputuotteen hyödyntämismahdollisuuksista, kuivien primääriteknologioiden kehittäminen	
Melu ja värinät	Viihtyvyyshaitta		
Moottorit ja voimalat	Rakennemelu, savukaasumelu, ilmamelu	Tehokkaita meluntorjuntaratkaisuita ja vaimennusjärjestelmät, kuten seinärakenteita ja melua tuottavien kohteiden uudelleensijoittelu	<ul style="list-style-type: none"> • Voimalan suunnitelmallinen huolto ja oikea käytötapa
Lämpöpäästöt	Ilmakehän lämpeneminen		
Moottorit ja voimalat	Pakokaasujen hukkalämpö	Lämmöntalteenottojärjestelmät	<ul style="list-style-type: none"> • Prosessiparametrien optimointi

Ympäristövastuun tunnuslukuja

Wärtsilän toiminnan ympäristövaikutuksista merkittävä osa aiheutuu valmistustoiminnasta. Valmistuksen merkittävimmät ympäristönäkökohdat liittyvät energian ja luonnonvarojen käyttöön ja näin ollen myös päästöjen syntyyn. Valmistuksen lisäksi ympäristöä kuormittaa tuotekehityksen edellyttämä tuotteiden ja komponenttien testaustoiminta. Tuotteiden ympäristösuorituskyvyn parantamisen myönteiset vaikutukset ovat kuitenkin merkittävästi suuremmat kuin testauksen aiheuttama ympäristökuormitus, kun otetaan huomioon tuotteiden koko elinkaari.

Materiaalit

Tärkeimmät Wärtsilän tuotteissa käytetyt materiaalit ovat metalleja: valurauta, seos- ja rakenneteräkset, alumiiniseokset ja pronssi. Kierrätysmateriaalin osuus vaihtelee metallin ja toimittajan mukaan. Kierrätysmateriaalia, kuten loppuun kuluneita kolikoita ja pronssipotkureita, käytetään esim. uusien potkureiden valamiseen.

Energia

Kokonaisenergiankulutus

Kokonaisenergiankulutus (terajouleina, TJ) kattaa sähkön, lämmön ja polttoaineiden kulutuksen Wärtsilän yhtiöissä viime vuosina.

Sähkö

Sähköä käytetään valmistustoiminnassa, esimerkiksi komponenttien koneistuksessa, sekä huoltoverstailla ja toimistoissa. Moottoreiden koeajoissa syntyvää energiaa hyödynnetään mahdollisuuksien mukaan sähkön ja lämmön muodossa. Wärtsilän tavoitteena on käyttää itse osa tuotetusta sähköenergiasta ja myydä osa paikalliselle energiayhtiölle. Moottoreiden koeajo-toiminnan luonteen vuoksi sähköntuotanto ja yhtiön sähkön tarve eivät ole tasapainossa, mikä mahdollistaa ylijäämäenergian myynnin paikalliselle energiayhtiölle.

Lämpö

Wärtsilä kuluttaa lämpöä lähinnä kiinteistöjen lämmitykseen. Koeajoissa tuotettua lämpöä pyritään mahdollisuuksien mukaan hyödyntämään lämmityksessä. Osa kiinteistöistä kuuluu

kaukolämpöverkkoon, osalla on oma lämpökeskus ja osa on sähkölämmitteisiä.

Vesi

Wärtsilän käyttämä vesi voidaan jakaa kahteen kategoriaan: talousvesi ja jäähdytysvesi. Talousvettä käytetään pääasiassa valmistustoiminnoissa, kuten komponenttien työstö- ja pesukoneissa ja muutamilla tehtailla myös valumuottien tuotannossa, sekä saniteettitarkoituksessa. Moottoreiden jäähdytys ja prosessien jäähdytysvesi aiheuttavat lämpöpäästöjä vesistöihin. Wärtsilän tehtaat käyttävät jäähdyttämiseen paikallisten vesistöjen pintavettä.

Tällöin jäähdytysvesijärjestelmä on erillinen järjestelmä, jossa lämpö on ainoa luonnonvesistöön vapautuva päästö. Jätevedet viemäroidään ja johdetaan paikallisille jätevesien puhdistamoille. Mikäli jätevedet eivät ole viemärintikelpoisia, ne toimitetaan asianmukaiseen käsittelyyn, esimerkiksi ongelmajätelaitokselle.

Päästöt ilmaan

Valmistusprosessista aiheutuva melu syntyy pääasiassa moottoreiden koeajoista ja tuotantolaitosten katolla olevista ilmanvaihtolaitteista. Melu on pääasiassa matalataajuisia ja siten ihmiskorvalla heikosti havaittavissa. Wärtsilä on panostanut meluntorjuntaan käyttämällä asianmukaisia teknisiä ratkaisuja ja onnistunut alentamaan melutasoja huomattavasti. Meluntorjuntatyö on kuitenkin jatkuvaa ja edellyttää säännöllistä seurantaa.

Ilmaan vapautuvat päästöt aiheutuvat pääasiassa moottoreiden koeajoista ja valmiiden moottoreiden tai muiden tuotteiden maalaamisesta. Koeajojen päästöt muodostuvat typen oksideista, rikkidioksidista, hiilidioksidista ja hiukkasista sekä vähäisemmässä määrin muista päästökomponenteista. Moottoreiden ja muiden tuotteiden maalauksessa syntyy haihtuvia orgaanisia yhdisteitä eli VOC-päästöjä.

Ympäristövaikutusten tarkkailu

Wärtsilän toiminnan ympäristövaikutuksia tarkkaillaan seuraavasti:

- ilmanlaatatarkkailuun osallistuminen muiden paikallisten sidosryhmien kanssa
- ilmaan vapautuvien päästöjen mittaaminen

- melutasojen kartoittaminen
- säännölliset jätevesianalyysit
- maaperäanalyysit
- leviämiselvitykset ja bioindikaattoritutkimukset.

Lainsäädännön noudattaminen

Wärtsilän tuotantoyhtiöiden toiminta edellyttää voimassa olevia ympäristölupia. Wärtsilän yhtiöillä on vaaditut ympäristöluvat, joiden ehdot yleisesti ottaen täytetään. Poikkeamat on kuvattu seuraavissa kappaleissa.

Ympäristöhäiriöt ja valitukset

Häiriötilanteiden, valitusten ja poikkeamien lukumäärä on esitetty kuvassa. Raportoidut häiriötilanteet kattavat tapahtumat, joissa Wärtsilän yhtiö on pääsääntöisesti ollut velvollinen raportoimaan tilanteesta viranomaisille.

Seuraavat merkittävät ympäristöhäiriöt tapahtuivat

Wärtsilän toimipaikoissa vuonna 2007:

- 2 tulipaloa
- 2 polttoainevuotoa
- 1 voiteluöljyvuoto
- 1 jätteiden väärä lajittelutapaus
- 2 jätevesien pitoisuuksien ylitystä

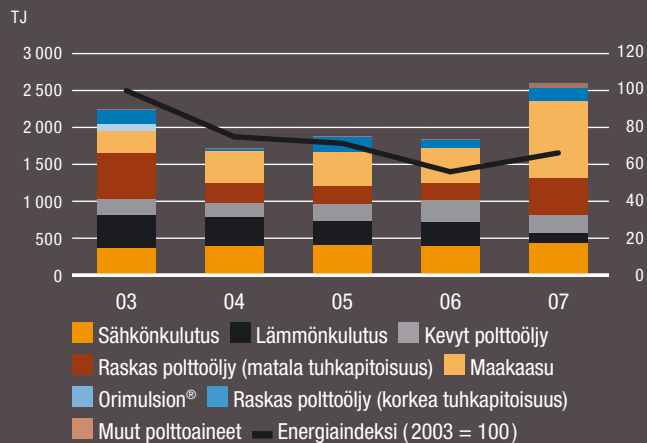
Kaikki yllä esitetyt häiriötilanteet tutkittiin ja asiaankuuluvat korjaavat toimenpiteet toteutettiin.

Naapureilta saatujen ympäristövalitusten syinä olivat melu, haju ja savu. Kaikki valitukset tutkittiin ja asiaankuuluvat korjaavat toimenpiteet toteutettiin tarvittaessa.

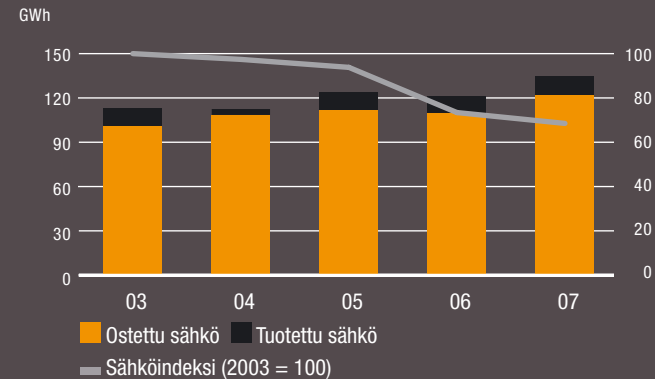
Poikkeamat

Wärtsilä Guatemala S.A.:lta puuttui nestemäisten jätteiden loppusijoitusta koskeva tekninen tutkimus, jota vaaditaan hiljattain voimaantulleissa säädöksissä. Tutkimuksen odotetaan valmistuvan vuoden 2008 ensimmäisellä vuosineljänneksellä. Wärtsilä Iberica S.A.:n poikkeamat liittyivät eräiden teknisten lait-

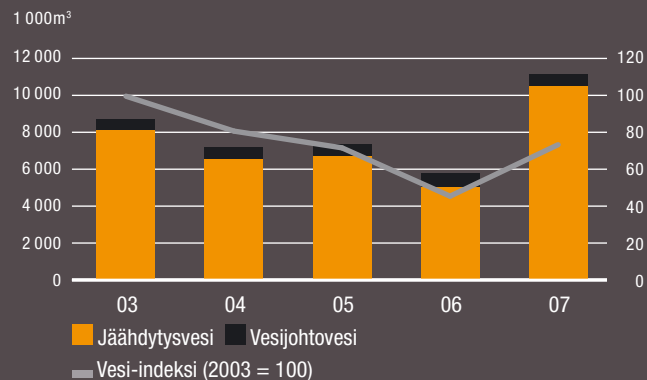
Vuosittainen kokonaisenergian kulutus



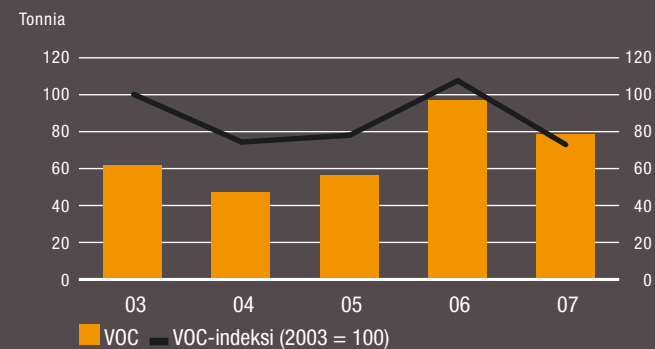
Vuosittainen sähkönkulutus



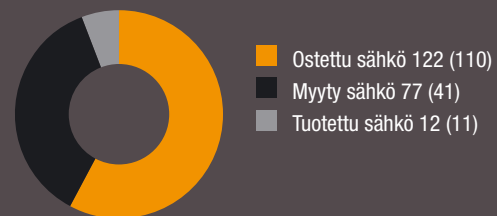
Vuosittainen vedenkulutus



Vuosittaiset VOC-päästöt



Sähkötase 2007, GWh





■ Kuparikaapelin uusiokäyttö Drunenin potkurituotannossa Hollannissa.

teiden, kuten painekattilan ja polttoainesäiliön, voimassa olevien teknisten sertifikaattien puuttumiseen. Wärtsilä India Ltd:n poikkeamat liittyivät tuotantolaitoksen piippujen lyhyteen, puutuvaan pölyntalteenottojärjestelmään sekä veden kulutuksen ylitykseen. Korjaavat toimenpiteet tullaan suorittamaan molemissa yhtiöissä.

Edellisessä raportissa esitetyt poikkeamat

Edellisellä raportointijaksolla esitetyjä poikkeamia ei ollut.

Jätehuolto

Tuotantotoiminta synnyttää monenlaista jätettä, joka voidaan jakaa kahteen pääluokkaan: ongelmajätteet ja tavanomaiset jätteet. Ongelmajätteet sisältävät leikkuunesteet, erilaiset

jäteöljyt, maali- ja liuotinjätteet, öljyiset jätteet, kiinteät jätteet jne. Ongelmajätteet toimitetaan ongelmajätelaitokselle, jossa ne käsitellään asianmukaisesti. Kaikki Wärtsilän yhtiöt lajittelevat jätteensä paikallisten jätehuoltosäännösten mukaisesti. Yleisesti ottaen voidaan puhua seuraavista jäteluokista: poltettava jäte, kaatopaikalle loppusijoitettava karkea jäte, puhdas pahvi ja jätepaperi. Lisäksi puujäte, romumetalli ja metallilastut kerätään talteen. Ainoastaan karkea jäte ja joissain tapauksissa puujäte toimitetaan kaatopaikalle loppusijoitettavaksi. Muut jätteet hyödynnetään joko raaka-aineena tai energianlähteenä.

Wärtsilällä on neljä jätehuoltoon liittyvää päämäärää:

- vähentää prosesseissa syntyvän jätteen määrää
- hyödyntää jäte raaka-aineena

- hyödyntää jäte energianlähteenä
- hävittää jäte ympäristöä säästävällä tavalla.

Ympäristökustannukset

Wärtsilän toimintaan liittyvät kustannukset on määritelty ympäristökustannuksiksi, jos ne liittyvät ilman, maaperän tai veden pilaantumisen hillitsemiseen, jätehuoltoon, ympäristöasioiden hallintaan tai meluntorjuntaan.

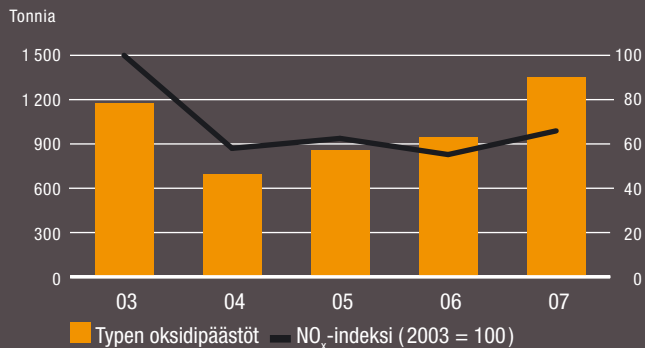
Wärtsilän kiinteistöt ja ympäristövastuut

Wärtsilän omistamat tai vuokraamat kiinteistöt sijaitsevat pääsääntöisesti kaupunkialueilla. Yhtiön tiedossa ei ole kiinteistöjä, jotka sijaitsevat luonnon monimuotoisuuden kannalta herkällä alueella. Ympäristöriskit ja -vastuut on tunnistettu ja selvitetty osana yleistä riskienhallintaa. Wärtsilän toiminnasta johtuvat mahdolliset vastuut liittyvät ensisijaisesti yhtiön kiinteistöihin. Ympäristövastuut on tutkittu järjestelmällisesti jokaisen kiinteistökaupan yhteydessä. Wärtsilä on tunnistanut joitakin tapauksia, joihin saattaa tulevaisuudessa liittyä ympäristövastuita, mutta niillä ei oleteta olevan merkittävää taloudellista vaikutusta Wärtsilälle.

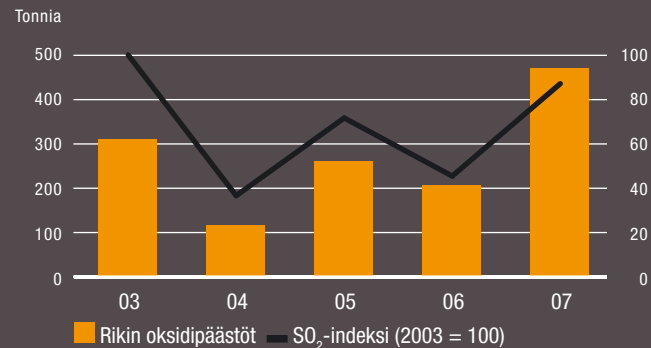
Ympäristökustannukset

MEUR	2007	2006	2005	2004	2003
Ympäristöinvestoinnit	2,5	1,8	2,5	2,8	2,1
Ympäristökäyttökustannukset	4,1	3,5	3,0	2,8	4,9

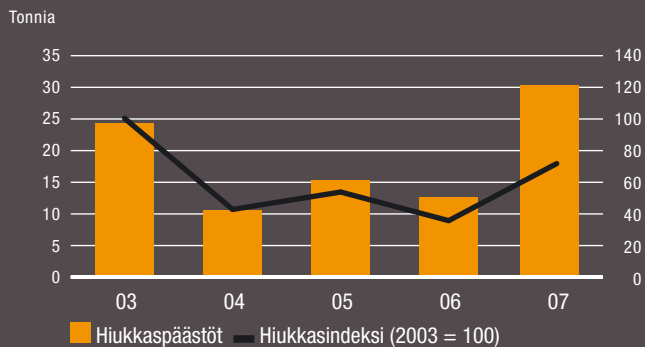
Vuosittaiset typen oksidipäästöt



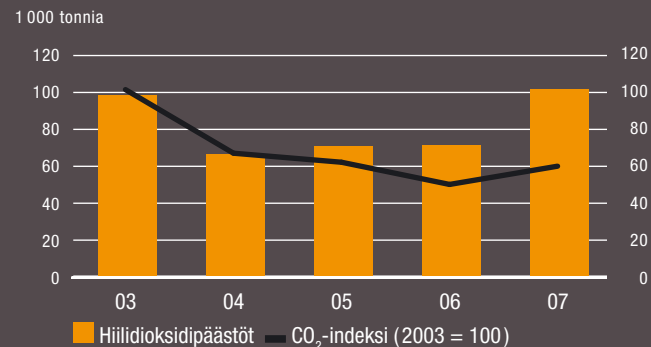
Vuosittaiset rikin oksidipäästöt



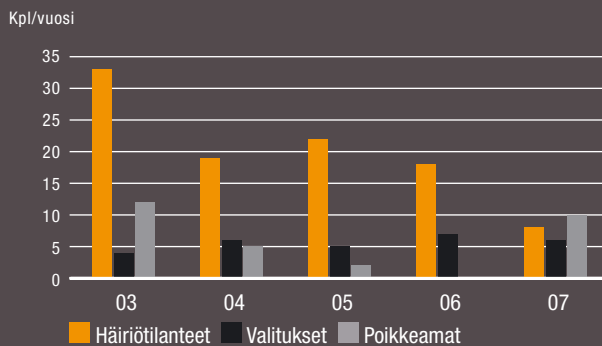
Vuosittaiset hiukkaspäästöt



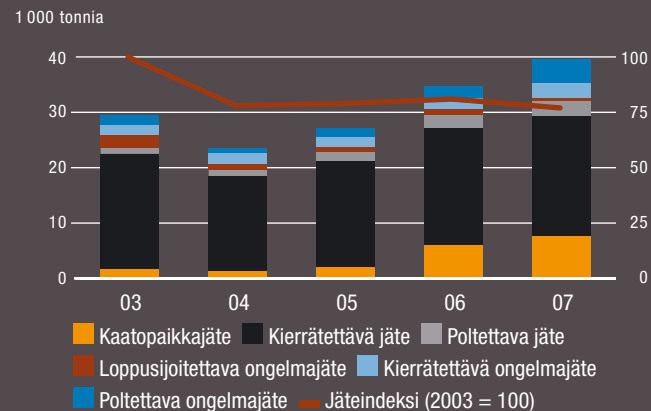
Vuosittaiset hiilidioksidipäästöt



Häiriötilanteet, valitukset ja poikkeamat



Vuosittaiset jätemäärät



Henkilöstö ja sosiaalinen vastuu

Wärtsilän strategiassa on esitetty keskeiset sosiaalisen vastuun tavoitteet Wärtsilän toiminnalle. Wärtsilä haluaa toimia hyvänä yrityskansalaisena, tarjota mielenkiintoisen, innostavan ja turvallisen työpaikan työntekijöilleen, kehittää henkilökuntansa osaamista ja parantaa toimitusketjun hallintaa.

Hyvä yrityskansalaisuus voidaan saavuttaa avoimella viestinnällä ja hyvillä suhteilla paikallisiin sidosryhmiin. Wärtsilän liike-toiminta ja sidosryhmäsuhteet perustuvat toimintaperiaatteisiin (Code of Conduct), joita jokainen wärtsiläläinen on velvollinen noudattamaan.

Wärtsilän tavoitteena on tarjota henkilöstölleen mielenkiintoinen ja innostava työpaikka, jossa vallitsevat avoimuus, kunnioitus, luottamus ja tasa-arvo. Wärtsilä haluaa luoda oppimisympäristön, jossa henkilöstö voi kehittää jatkuvasti taitojaan ja osaamistaan työssä sekä erilaisten sisäisten ja ulkoisten koulutusohjelmien avulla.

Yhtiön tavoitteena on myös tarjota työntekijöilleen, sopimus-kumppaneilleen sekä muille eri puolilla konsernia työskenteleville henkilöille turvalliset työolosuhteet soveltamalla korkeatasoisia työterveys- ja -turvallisuusstandardeja.

Konserni soveltaa ainoastaan sellaisia tuotekehitys- ja valmistusprosesseja sekä laadunvarmistusmenetelmiä, jotka minimoivat yhtiön tuotteiden ja palvelujen käyttöön liittyvät terveys- ja turvalli-

suusriskit. Konsernin koko toimitusketjussa alihankkijoilla ja toimittajilla on tärkeä asema. Siksi Wärtsilässä kiinnitetään paljon huomiota yhteisten prosessien pitkäjänteiseen kehittämiseen näiden kanssa. Tähän kuuluvat yhteiset suunnittelutoiminnot, valmistusmenetelmien kehittäminen yhdessä ja tehokas tiedonkulku, jota ohjaavat pitkäkestoiset sopimukset.

Henkilöstö

Rekrytointi oli vilkasta koko vuoden. Henkilöstömäärä kasvoi 1.990 uudella työntekijällä. Henkilöstölisäys johtui lähinnä orgaanisesta kasvusta ja vain vähäisessä määrin yritysostoista. Suoran työllistämisen lisäksi Wärtsilän toimipaikoilla toimi aliura-koitsijoita, joiden yhteenlaskettu työllisyysvaikutus oli 2.152 henkilötyövuotta. Suurin henkilöstölisäys oli Services-liiketoiminnassa. Maantieteellisesti henkilöstömäärä kasvoi eniten Euroopassa ja Aasian maissa. Suomessa eri yksiköissä lisäystä oli vuoden aikana yhteensä 385 henkilöä.

Useimmissa Euroopan maissa lähes koko henkilöstö kuuluu työehtosopimusten piiriin. Ammattiliittoihin kuuluvien henkilöiden osuus vaihtelee 70:stä 100%:iin. Muiden maiden osalta osuudet ovat hyvin vaihtelevia, joten konsernikeskisarvon esittäminen ei kuvaa todellista tilannetta.

Henkilöstöjohtaminen vuonna 2007

Wärtsilän henkilöstöstrategian tavoitteena on tukea liiketoiminnan tavoitteiden toteutumista varmistamalla, että liiketoiminnolla on osaava ja motivoitunut henkilöstö. Osaamisen jatkuva kehittäminen, suorituksen johtaminen, palautteen antaminen sekä kannustava palkitseminen ovat henkilöstöstrategian keskeisiä tavoitteita sekä globaalissa toimintaympäristössä myös tuloksellisen toiminnan perusedellytyksiä. Myös henkilöstöjohtamista tukevien prosessien yhtenäistäminen ja kehittäminen yli maa- ja yksikkörajojen edesauttaa osaltaan yhtenäisen toimintatavan ja yhtiön kehitystä. Wärtsilä on jatkanut yhtenäisen organisaatiokulttuurin sekä sisäisen ja ulkoisen yrityskuvan kehittämistä. Keskeisiä toimenpiteitä ovat olleet asiakaslähtöisen toimintatavan vahvistaminen sekä Services-liiketoiminnan kehittäminen vastaamaan entistä paremmin asiakkaan liiketoiminnan tarpeita.

Koulutusta painotetaan voimakkaasti

Vuoden 2007 aikana Wärtsilässä on erityisesti kiinnitetty huomiota uusien tulokkaiden ja vasta nimitettyjen esimiesten tehokkaaseen perehdyttämiseen. Työssäoppiminen, valmen-

Wärtsilän johtokunnan hyväksymien sosiaalisen vastuun tavoitteiden toteutuminen

Tavoite	Aikataulu	Tilanne
Toimintaperiaatteiden noudattamisen varmistaminen, valvontamenettelyjen ja raportointikäytäntöjen luominen	2005–2007	Vuonna 2007 julkaistiin toimintaperiaatteet sisältävä kirjanen. Tytäryhtiöt alkoivat raportoida periaatteiden noudattamisesta yritysvastuuraportoinnin yhteydessä.
Työterveys- ja turvallisuusjärjestelmien käyttöönotto kaikissa tytäryhtiöissä	Jatkuva	Vuoden 2007 lopussa 31 yhtiössä oli käytössä TTT-järjestelmä, joista 23 oli sertifioitu OHSAS 18001 -ohjeiston mukaisesti.



CASE TRIESTE

Tehdaslaajennuksella myönteinen vaikutus Triesten alueelle

Toimipaikka: Trieste

Yhtiö: Wärtsilä Italia S.p.A.

Investointi: 18 milj. euroa

Uusia työntekijöitä: 154

Investointityyppi: Tehtaan kehitys- ja laajennusprojekti

- Wärtsilä 46 - ja Wärtsilä 50DF -moottorituotannon raskaiden esikokoonpanolinjojen uusiminen
- Moottoreiden pääkokoonpanon uusiminen
- Uuden logistiikkakonseptin mukaan suunnitellut tilat
- Uudet tilat moottoreiden testaukseen ja viimeistelyyn

Investointi on nostanut Triesten toimitusyksikön kapasiteetin uudelle tasolle, joka vastaa markkinoiden tulevia joustavuusvaatimuksia ja yhtiön kasvutavoitteita.

Triesten uusitussa moottorituotannossa on kehitetty moderni valmistusfilosofia, jonka ansiosta laatu ja tehokkuus paranevat ja kokoonpano- ja koeajokapasiteetti lisääntyvät.

Projektin osa-alueita olivat koneistus ja moduulien esikokoonpano. Uusilla kokoonpanolinjoilla on riittävä kokoonpano- ja nostolaitteisto. Lähtökohtana oli joustavuus ja valmius markkinoiden muuttuviin vaatimuksiin ja sen seurauksena vaihtelevaan moottorimallien valmistukseen. Samalla ylläpidetään tuotannon tehokkuus tulevan kysynnän tarpeita varten.

Investointi on lisännyt henkilöstömäärää, joten sen myönteiset vaikutukset koko paikkakunnalla ovat pitkäaikaisia. Investoinnin ansiosta Wärtsilän toimitusketjuun on saatu mukaan useita paikallisia yrityksiä.

”Uusitut osastot mahdollistavat tuotannon kasvun ja oleellisesti paremman laadun sekä toimitusvarmuuden. Tämä taas näkyy kilpailukykyisempänä kustannusrakenteena.”

–Sergio Razeto, toimitusjohtaja, Wärtsilä Italia S.p.A.

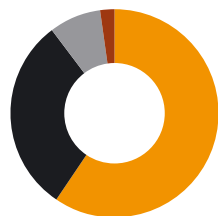
tava johtaminen sekä tehtävien jakaminen siten, että mahdollistetaan osaamisen siirtäminen kokeneilta tekijöiltä nuoremmille, ovat täydentäneet Wärtsilän globaalin koulutusverkoston tuottamia ammatillisten ja yleistaitojen koulutusohjelmia. Wärtsilä rohkaisee henkilöstöään käyttämään yhtiön tarjoamia mahdollisuuksia monipuolisen työuran kehittämiseen kansainvälisen työkierron kautta. Henkilöstön omista lyhyen ja pitkän aikavälin uratavoitteista ja -toiveista keskustellaan vuosittaisissa kehityskeskusteluissa. Wärtsilässä kartoitetaan säännöllisesti avaintehtävien seuraajasuunnitelmat ja arvioidaan johtamisen kehittämistarpeet. Näin halutaan varmistaa avaintehtävien resurssointi nyt ja tulevaisuudessa. Maaliskuussa 2007 käynnistettiin kaksi Wärtsilän tuleville ammatilaisille tarkoitettua 12–18 kuukauden mittaista harjoitteluohjelmaa, joista toisen teemana on taloushallinto ja toisen tietohallinto.

Wärtsilän keskeisiä menestystekijöitä ovat oikean osaamisen saatavuus oikeaan aikaan ja kyky sopeutua jatkuvasti muuttuvaan liiketoimintaympäristöön. Henkilöstöä kehitetään kaiken aikaa organisaation kaikilla tasoilla uusien tulokkaiden perehdyttämisestä korkeimman johdon koulutukseen. Wärtsiläläinen osallistuu koulutukseen keskimäärin 3,3 päivänä vuodessa. Toiminnan laajuudesta kertovat vuosittain toteutuneet 52.312 koulutuspäivää. Suuri osa kursseista räätälöidään osastojen erikoistarpeisiin.

Yhteiset prosessit ja työkalut henkilöstöjohtamisen tukena

Vuonna 2007 Wärtsilä jatkoi tärkeimpien henkilöstöjohtamisprosessiensa kehittämistä ja tehosti työkaluja, joita esimiehet ja työntekijät tarvitsevat prosessien läpiviemiseksi. Wärtsilässä suoriutumisen tärkein johtamisväline on vuosittainen kehityskeskustelu. Kehityskeskusteluissa sovitaan henkilökohtaisista

Henkilöstö markkina-alueittain



- Eurooppa 59% (59)
- Aasia 30% (29)
- Amerikka 8% (9)
- Afrikka 2% (2)

tavoitteista, arvioidaan niiden saavuttamista ja sovitaan ja suunnitellaan tarvittavat kehitystoimenpiteet.

Jokaisen on tunnettava ja ymmärrettävä paitsi Wärtsilän liiketoiminnan strategiset tavoitteet, ennen kaikkea myös oman yksikkönsä tavoitteet sekä oman työnsä päätavoitteet. Kehityskeskusteluiden piiriin on tarkoitus saada koko organisaatio. Vuoden 2006 aikana otettiin käyttöön kehityskeskustelujen dokumentointia helpottava elektroninen työkalu. Sen uusi, käytäjäystävällisempi versio otettiin käyttöön joulukuussa 2007.

Työtyytyväisyys parani tuntuvasti

Maaliskuussa 2007 toteutettiin koko konsernin kattava henkilöstön työtyytyväisyyskysely. Henkilöstön työtyytyväisyys oli parantunut kaikilla kyselyn mittaamilla osa-alueilla. Myös vastausprosentti (64,8%) oli suurempi kuin vuonna 2006. Erityisen hyvät arvot saatiin osaamisen ja kehittämisen alueella. Se osoittaa, että wärtsiläläiset kokevat, että heillä on tehtävänsä suorittamiseen vaadittava osaaminen ja mahdollisuuksia kehittää osaamistaan ja edetä urallaan Wärtsilässä.

Sen jälkeen, kun tutkimus toteutettiin ensimmäisen kerran vuonna 2004, on ollut nähtävissä monia myönteisiä muutoksia. Huomattavaa parannusta on tapahtunut erityisesti oikeudenmukaisuudessa, viestinnässä sekä strategian tuntemisessa ja ymmärtämisessä. Tämä voidaan tulkita osoitukseksi suuremmasta sitoutumisesta yritykseen. Kehittämistä vaativia osa-alueita ovat työympäristö, roolien ja työtehtävien selkiyttäminen ja päivittäinen yhteistyö ja viestintä. Seuraava työtyytyväisyys-tutkimus toteutetaan syyskuussa 2008.

Henkilöstöjohtamisen haasteet ja painopistealueet vuonna 2008

Vuonna 2008 jatketaan resurssoinnin ja rekrytoinnin kehittämistä. Kasvu jatkuu, ja henkilöstön määrä tulee kasvamaan vieläkin enemmän kuin vuonna 2007. Wärtsilä haluaa olla hyvä vaihtoehto työntantajana sekä uusille tulokkaille että kokeneille ammatilaisille ja samanaikaisesti tarjota kehittymismahdollisuuksia jo Wärtsilässä työskenteleville.

Johtamistaitojen kehittäminen on kaikilla alueilla keskeinen kehitystavoite. Erityistä huomiota kiinnitetään myös suorituksen johtamisprosessien toteuttamiseen, johon kuuluu oikeanlainen tavoiteasetanta, valmentava johtaminen, suorituksen ja tulosten säännöllinen arviointi sekä hyvien ja erinomaisten suoritusten

palkitseminen. Wärtsilä uudisti vuonna 2007 organisaatorakenteitaan vastaamaan paremmin liiketoimintastrategioita. Vuoden 2008 tavoitteena on hyödyntää rakenneuudistusten tarjoamia organisatorisia mahdollisuuksia ja kehittää niitä edelleen.

Henkilöstökäytännöt

Henkilöstön etuudet ja palkitseminen

Määräaikaisessa ja osapäiväisessä työsuhteessa oleville tarjotaan yleisesti ottaen samat etuudet kuin toistaiseksi voimassa olevassa työsuhteessa oleville. Joissakin maissa oikeus etuuksiin riippuu palvelukuukausista tai -vuosista. Tällaiset erot johtuvat yleensä paikallisen lainsäädännön mukaisista työehtosopimuksista.

Henkilökohtaiset palkat tarkistetaan vuosittain kehityskeskustelun yhteydessä ja vuosittaisten palkankorotusohjeiden mukaisesti. Yhtiö voi maksaa henkilöstölle vuosittaisen bonuksen yhtiön sääntöjen mukaisesti erillisten bonussopimusten perusteella. Taloudellinen tulos arvioidaan ja bonus määritellään kerran vuodessa. Henkilöstölle voidaan maksaa erityisbonuksia poikkeuksellisen hyvästä suorituksesta. Etuudet, kuten työsuhteauto, palvelusvuosipalkkiot ja hyvinvointi-, kuntoilu- ja terveydenhuoltopalvelut, suunnitellaan ja toteutetaan paikallisesti sekä yhtiön ohjeistuksen että paikallisten käytäntöjen mukaan.

Palkkauksen peruseriaatteena on, että yhtiössä maksetaan samaa palkkaa samasta työstä ja samasta suorituksesta. Palkan on tarkoitus olla oikeudenmukainen, reilu ja kannustava. Nämä tavoitteet saavutetaan käyttämällä päätöksenteon pohjana työn vaatavuutta. Erot osaamisessa ja suorituksissa näkyvät eri henkilöiden – ei sukupuolten – välisinä palkkaeroina.

Vähimmäisirtisanomisaika

Tapauksissa, joilla on kansainvälisiä tai merkittäviä liiketoiminnallisia tai sosiaalisia vaikutuksia, kuten esimerkiksi henkilöstön irtisanomiset, tuotantolaitoksen tai sen osan siirtäminen toiseen paikkaan ja rakennemuutokset, kuullaan Eurooppa-toimikunnan työkomiteaa ja/tai henkilöstön paikallisia edustajia ennen kuin asiassa tehdään päätöksiä, tai jollei se ole mahdollista, mahdollisimman nopeasti. Tavoitteena on tiedottaa kaikista merkittävistä toimintaa koskevista muutoksista jo niitä suunniteltaessa.

Wärtsilä noudattaa Euroopan unionin direktiivejä, yhteistoiminnasta yrityksissä ja yhteisöissä annettuja paikallisia lakeja,

työehtosopimuksia ja muita vastaavia kuulemista ja työehtosopimuksia koskevia määräyksiä.

Osaamisen johtamisprosessi

Wärtsilän osaamisen johtamisprosessi on tehokas ja jäsennetty tapa kehittää osaamista pitkäjänteisesti liiketoiminnoissa. Jotta osaamme kohdistaa osaamisen kehittämistoimenpiteet oikein, meidän on tunnistettava yrityksemme kannalta merkittävät nykyiset ja tulevat menestystekijät. Sama prosessi auttaa meitä myös tunnistamaan yksilötason osaamisen kehittämistarpeet sekä lyhyellä että pitkällä aikavälillä. Arvioimalla henkilöstön osaamista ja vertaamalla sitä tavoitteisiin pystymme analysoimaan osaamisessa olevia puutteita.

Kaikella Wärtsilän henkilöstön koulutus- ja kehitystoiminnalla pyritään kehittämään, ylläpitämään ja päivittämään strategiaamme toteuttamiseen tarvittavaa osaamista. Oikea osaaminen oikeaan aikaan ja kyky sopeutua jatkuvasti muutuvaan liiketoimintaympäristöön ovat tärkeitä menestystekijöitä Wärtsilälle.

Koulutusvastuut on jaettu Wärtsilässä seuraavasti:

Konsernitason koulutus ja kehitys vastaa Wärtsilän koulutusstrategian määrittelystä ja tiedottamisesta. Se myös suunnittelee ja toteuttaa konsernitason johtaja- ja esimieskoulutusohjelmat. Konsernin koulutustiimi tukee lisäksi paikallisia henkilöstön koulutusosastoja ja ylläpitää pätevien kouluttajien verkostoa.

Liiketoiminnot ovat vastuussa omaan liiketoimintaansa liittyvien strategisten osaamisalueiden määrittelystä ja sopivien koulutusohjelmien kehittämisestä.

Paikallinen koulutus ja kehitys: Paikalliset henkilöstöosastot tukevat oppimiskäytäntöjen ja -ohjelmien tarjoamista.

Suorituksen johtamisprosessi

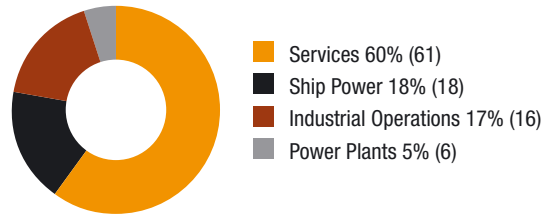
Suorituksen johtamisprosessi tukee Wärtsilää liiketoiminnan tavoitteiden saavuttamisessa jalkauttamalla liiketoimintastrategiat käytännön henkilöstöjohtamiseen ja yksilötason tavoitteisiin.

Kehityskeskusteluja käydään vähintään kerran vuodessa joko henkilökohtaisesti tai ryhmissä. Tavoitteena on, että vuosittaiset kehityskeskustelut kattavat koko organisaation vuoden 2009 loppuun mennessä.

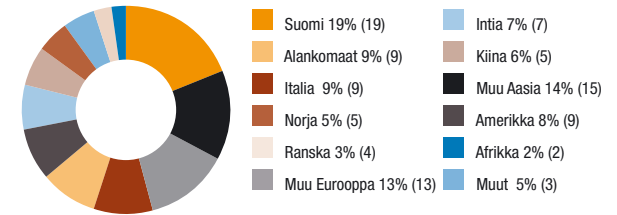
Kehityskeskustelun sisältö

1. Selkeä työnkuvaus
2. Tavoiteasetanta ja tulosten arviointi
3. Palaute/arviointi
4. Henkilökohtainen kehitysuunnitelma

Henkilöstö liiketoiminnoittain



Henkilöstö maittain



Henkilöstö numeroina vuonna 2007

Henkilöstön määrä 31.12.2007		16 336
Henkilöstön kansallisuudet		102
Henkilöstömäärän muutos (nettotyöllisyysvaikutus)		+1 779
Henkilöstön keski-ikä	vuotta	38,2
Henkilöstön sukupuolijakauma: miehet/naiset	%	87/13
Henkilöstön vaihtuvuus (irtisanoutuneet)	%	8,5
Kokonaispalkkakustannukset	MEUR	592
Eri bonusjärjestelmien kattavuus yhteenlaskettuna	%	60
Vuotuisten kehityskeskustelujen toteutuminen	%	70

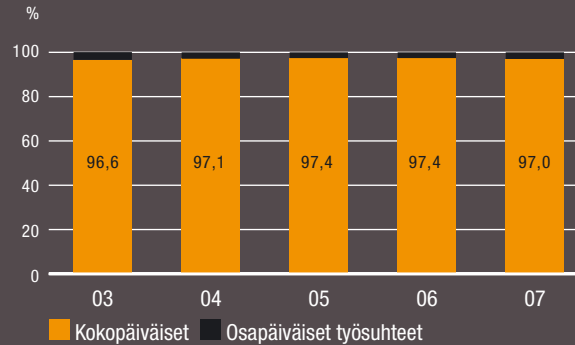
Toimialojen henkilöstömäärä

	Henkilöstömäärä	Muutos
Services	9 563	+1 024
Ship Power	2 940	+471
Power Plants	826	-12
Industrial Operations	2 642	+455
Muut	365	+52

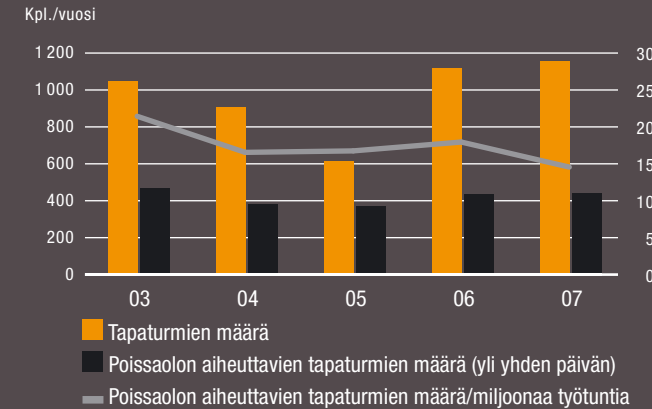
Koulutuspäivät henkilöstöryhmittäin jaoteltuna

Päivää/työntekijä	2007	2006	2005	2004
Johto	5,3	3,3	3,0	2,5
Muut toimihenkilöt	2,9	3,9	3,3	2,9
Työntekijät	2,8	2,4	2,3	3,3

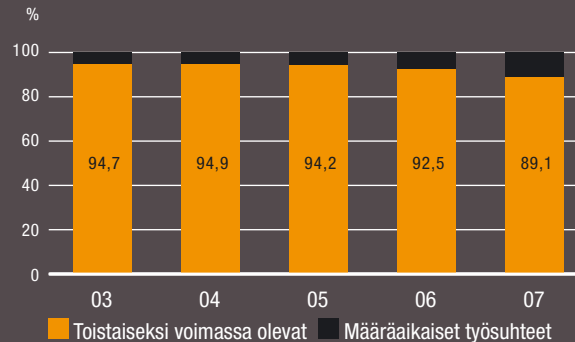
Kokopäiväiset/osapäiväiset työsuhteet



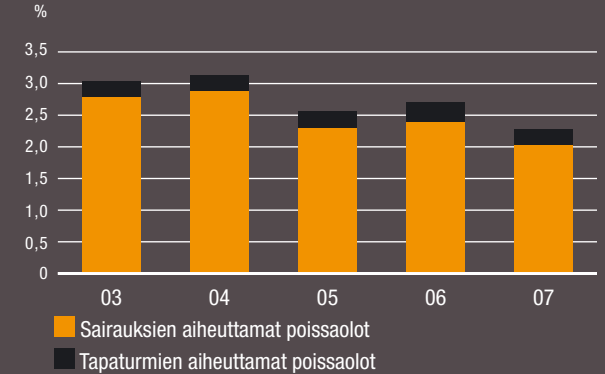
Tapaturmien määrä ja tapaturmalaaajuus



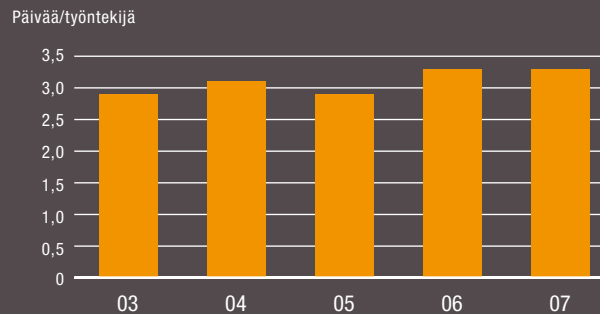
Toistaiseksi voimassa olevat/määräaikaiset työsuhteet



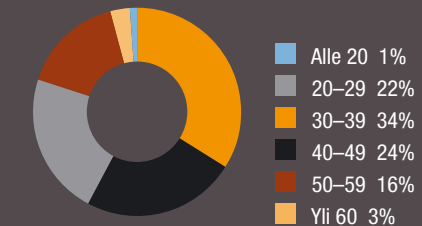
Sairaspoissaolojen määrä/tapaturmien aiheuttamien poissaolojen määrä



Koulutuspäivät



Ikärakenne



Yhteistoiminta ja kommunikointi

Wärtsilän yhteistoiminta ja sisäinen tiedottaminen on järjestetty jokaisessa maassa paikallisen lainsäädännön mukaisesti. Wärtsilän toimintaperiaatteiden mukaisesti avointa vuorovaihtusta ylläpidetään yhtiön johdon ja työntekijöiden edustajien välillä yt-toimikunnissa ja organisaatio pidetään tietoisena sekä konserniin että kyseessä olevan yhtiön tilanteesta. Myös sellaisissa maissa, joissa ei ole varsinaisia yt-toimikuntia, henkilöstön ja yhtiön johdon välillä käydään avointa keskustelua. Säännölliset tiedotustilaisuudet kuuluvat yhtiöiden toimintatapoihin. Yhteistoimintaa harjoitetaan myös työsuojelussa. Useimmissa Wärtsilän yksiköissä on työsuojelutoimikunta, joissa on edustus kaikista henkilöstöryhmistä.

Paikallisen yhteistoiminnan lisäksi konsernitason kysymyksiä käsitellään Eurooppa-toimikunnassa. Eurooppa-toimikunnalla ja sen työkomitealla on aktiivinen rooli konsernitason kysymysten käsittelyssä ja edistämiseksi.

Yksilötason vuoropuhelu tapahtuu kehityskeskusteluissa, joita pidetään vuosittain. Kehityskeskustelun aiheita ovat konsernin ja oman yksikön tavoitteet, työnkuva, osaamisen kehittäminen, uravaihtoehdot, henkilökohtaiset tavoitteet ja palaute. Kehityskeskustelut käydään lähtökohtaisesti kaikkien työntekijöiden kanssa.

Henkilöstöllä on mahdollisuus vaikuttaa välittömästi yrityksen toiminnan kehittämiseen kehitysehdotustoiminnan kautta. Jokainen wärtsiläläinen voi tehdä toiminnan parannusehdotuksia joko jatkuvan parantamisen prosessin (JP) tai aloitetoiminnan kautta. JP-ehdotukset käsitellään yhdessä ja toteutetaan yhteisellä päätöksellä. Sisäiset asiantuntijat arvioivat aloitteet, ja mikäli aloite on toteuttamiskelpoinen, se toteutetaan.

Wärtsilä rohkaisee henkilöstöään innovatiivisuuteen myöntämällä vuosittain Teknologia-palkinnon joko yksittäiselle työntekijälle tai työryhmälle parhaasta teknologisesta innovaatiosta. Palkintokriteerit ovat innovatiivisuus, ympäristömyötällisyys, teknologiajohtajuuden edistäminen, tuote-/prosessiparannus ja kustannusten vähentämismahdollisuudet. Vuonna 2007 palkinto myönnettiin kolmelle tutkimus- ja kehitystiimille, joiden työn tuloksena keskinopeissa moottoreissa voidaan menestyksellisesti soveltaa kaksivaiheista turboahtausta.



Valmennusta Wärtsilän Land & Sea Academyssa.
Koulutuspalvelujen kysyntä on kasvanut tasaisesti.

Työterveys ja -turvallisuus

Wärtsilän työterveys- ja turvallisuusperiaatteet (TTT-periaatteet) määrittää yhtiön laatu-, työterveys- ja turvallisuus- ja ympäristöpolitiikka ja työterveys- ja turvallisuusdirektiivi. Wärtsilän tytäryhtiöillä tulee olla laatu-, työterveys- ja työturvallisuus ja ympäristöpolitiikan sekä TTT-direktiivin mukainen johtamisjärjestelmä. Keskeiset tekijät johtamisjärjestelmässä liittyvät lainmukaiseen toimintaan, työterveys- ja turvallisuusrisikin tunnistamiseen, niiden vähentämiseen, henkilöstön koulutukseen, toimintatapojen ohjeistamiseen, suojavarusteiden käyttöön sekä suorituskyvyn jatkuvaan parantamiseen.

Wärtsilän laatu-, työterveys- ja turvallisuus- ja ympäristöpolitiikan tavoitteena on ehkäistä ja hallita henkilöstöön ja sidosryhmiin liittyviä työterveys- ja turvallisuusriskejä. Johtamisjär-

jestelmän lisäksi Wärtsilä-yhtiöissä toteutetaan paikallisen lainsäädännön edellyttämiä työsuojeluohjelmia, jotka toteutetaan yleensä yhtiöiden johdon ja henkilöstön edustajien muodostamissa työsuojelutoimikunnissa. Tapaturmat kirjataan ja tutkitaan paikallisen lainsäädännön edellyttämällä tavalla. Wärtsilän yhtiöistä 65%:lla on työsuojelutoimikunta.

Työsuojelun toteutumista mitataan suorituskykyindikaattorein, joita ovat esimerkiksi tapaturmien määrä, sairauspoissaolojen määrä sekä tapaturmataajuus. Raportointijakson aikana sattui kolme vakavaa onnettomuutta, joissa menehtyi kaksi Wärtsilän työntekijää ja yksi aliurakoitsijan palveluksessa oleva henkilö. Onnettomuudet tapahtuivat heidän ollessaan asiakkaan työmaalla. Kaikki nämä valittavat onnettomuudet tutkittiin

perinpohjin ja toimenpiteisiin on ryhdytty vastaavanlaisten tapa-
turmien estämiseksi tulevaisuudessa.

Ihmisoikeudet

Wärtsilä tukee ja kunnioittaa YK:n ihmisoikeuksien yleismaail-
malliseen julistukseen perustuvia ihmisoikeuksia.

Wärtsilän työntekijät edustavat 102 eri kansallisuutta ja
yhtiö tukee koko henkilöstönsä tasapuolista kohtelua rodusta,
ihonväristä, kansallisuudesta, sukupuolesta, iästä ja uskon-
nosta riippumatta. Yhtiön työntekijät valitaan kunkin työteh-
tävän vaatiman pätevyyden ja osaamisen perusteella. Tasa-
arvon edistämiseen tähtäviä ohjelmia ja ohjeita on käytössä eri
tytäryhtiöissä.

Wärtsilä tukee kansainvälisen työjärjestön ILO:n määrittelemiä
työhön liittyviä oikeuksia ja huolehtii tässä mielessä yhdistymisva-
pauuden ja kollektiivisen neuvotteluoikeuden ylläpitämisestä yhti-
össä. Niissä maissa, joissa paikallinen lainsäädäntö ei tunnusta
näitä oikeuksia, yhtiö pyrkii tarjoamaan henkilöstölleen muita vaih-
toehtoja mielipiteiden esittämiseen. Wärtsilä ei hyväksy missään
muodossa tapahtuvaa pakkotyötä eikä lapsityövoiman käyttöä.

Wärtsilän tiedossa ei ole tapauksia liittyen ihmisoikeuksien
rikkomiseen, syrjintään, työelämän oikeuksien rikkomiseen tai
pakko- tai lapsityövoiman käyttöön. Wärtsilä Brasil Ltd:ssä on ollut
kaksi tapausta, joissa työntekijän matka-aika on ylittänyt maan
lainsäädännön mukaisen enimmäisajan. Tästä on ollut seurauk-
sena 1.300 euron sakot.

Koska yhtiö odottaa omien toimintaperiaatteidensa mukaista
toimintaa myös yhteistyökumppaneiltaan ja toimittajiltaan, myös
niiden on noudatettava vastaavaa toimintatapaa. Yhtiöllä on yhtei-
set vaatimukset toimittajilleen ja näiden toteuttamista valvotaan
säännöllisesti erilaisilla suorituskykymittareilla ja auditoinneilla.
Vaatimusten täyttäminen on edellytys hyväksytyyn toimittajan
statuksen saavuttamiselle.

Wärtsilä arvioi kaikki yritykset fuusioiden ja yritysostojen yhtey-
dessä. Asiaa koskevan lainsäädännön noudattaminen on olennai-
nen osa näitä due diligence -arviointoja.

Turvallisuuskäytännöt

Wärtsilällä on turvallisuuspolitiikka ja -ohjeet, joihin sisältyvät
ihmisoikeusasiat ja kansainväliset parhaat käytännöt. Poliittikkaa
sovelletaan myös ulkopuolisiin organisaatioihin. Wärtsilän turval-
lisuushenkilöstö on koulutettu poliittikkamme ja ohjeidemme

mukaisesti. Konsernin turvallisuuspäällikkö on turvallisuusalan
kansainvälisen järjestön ASIS Internationalin jäsen.

Yhteiskunta

Wärtsilän toimintaperiaatteiden lähtökohtana on avoimuus ja
hyvä yhteistyö paikallisten sidosryhmien kanssa. Tämä koskee
niin paikallisia viranomaisia kuin työntekijöiden perheitä, naapu-
reita, oppilaitoksia ja julkista sanaa. Keinoina on käytetty mm.
avointen ovien päiviä, lehdistötilaisuuksia ja erimuotoista vies-
tintää eri kohderyhmille. Wärtsilän tytäryhtiöiden toiminnassa
tapahtuvien muutosten vaikutukset paikallisyhteisöihin arvioi-
daan tapauskohtaisesti. Hyväntekeväisyystoiminta on esitetty
osassa Taloudellinen vastuu.

Edellytämme
toimittajiltamme ja
yhteistyökumppaneiltamme
liiketoimintaperiaatteidemme
noudattamista.

Toimitusketju

Wärtsilä on määrittänyt prosessit toimittajien valitsemiseksi,
vaatimusten määrittelemiseksi ja toimitussuhteen kehittä-
miseksi. Wärtsilä tarjoaa toimittajilleen kumppanuutta, mikä
vahvistaa molempien osapuolien kilpailukykyä. Kumppanuu-
den edellytys on avoin ja jatkuva vuorovaikutus. Kumppanuu-
sajattelua sovelletaan myös Wärtsilän tutkimus- ja tuotekehityk-
sessä, jossa usein toimitaan tiiviissä yhteistyössä yliopistojen ja
keskeisten toimittajien kanssa.

Wärtsilä arvioi toimittajiaan ja hoitaa toimittajasuhteitaan
toimittajien hallintajärjestelmän avulla. Toimittaja-arviointoja
järjestetään säännöllisesti. Toimittaja-arvioinnit jaetaan kolmeen
luokkaan: alkutarkastukseen, auditointiin ja katselmukseen. Alku-
tarkastus tehdään potentiaalisille uusille toimittajille ennen toimi-
tussuhteen alkamista. Auditointi tehdään uusille toimittajille tai

toimittajille, joiden suorituskyvyssä on puutteita Wärtsilän vaati-
muksiin nähden. Katselmointi suoritetaan yksittäisen poikkeaman
ratkaisemiseksi. Toimittajaseminaareja järjestetään säännöllisesti
toimittajien laadun ja toimitusvarmuuden parantamiseksi. Vuonna
2007 järjestettiin 12 seminaaria, joihin osallistui 60 toimittajaa.

Vuoden 2007 Suppliers Day -tilaisuus järjestettiin Vaasassa.
Tilaisuuden tavoitteena on luoda pitkäaikaiset suhteet Wärtsi-
län ja sen toimittajien välille. Viimevuotisen tilaisuuden päätee-
mana oli Innovations-ohjelma. Tilaisuuteen osallistui lähes 180
toimittajaa eri puolilta maailmaa. Seminaarin yhteydessä jaet-
tiin Vuoden toimittaja -palkinnot. Palkitut yhtiöt olivat Kongs-
berg Maritime AS, Swep International Ab, Heco International
AS, Kobe Steel Ltd., Hug Engineering AG, Pentagon Tool Room
Industries, Nittan Valve Co. ja Componenta Pistons Oy.

Korruption vastaiset menettelyt

Yhtiön toimintaperiaatteet ja itsenäisiä välittäjiä koskeva ohjeis-
tus (Broker Directives) kieltävät nimenomaisesti yhtiötä ja sen
työntekijöitä ottamasta ja tarjoamasta minkäänlaista lahjuk-
sena pidettävää etua sekä ryhtymästä minkäänlaisiin toimiin,
jotka voisivat johtaa eturistiriitaan tai luotettavuusrikkomukseen.
Sallittuja ovat lähtökohtaisesti vain tavanomaiset nimellisarviot
lahjat ja vieraanvaraisuus. Ohjeissa veloitetaan noudatta-
maan paikallista lainsäädäntöä ja kansainvälisesti tunnustet-
tujen korruption ja lahjonnanvastaisia periaatteita sekä rapor-
toimaan mahdollisista rikkomuksista. Wärtsilä järjestää laajalti
koulutusta muun muassa myyntiorganisaatiolle lahjonnan
vastaisista periaatteista sekä niitä koskevasta ohjeistuksesta.

Edellisessä kestävä kehityksen raportissa mainitussa lahjuse-
päilyjutussa korkein oikeus totesi Wärtsilän työntekijän syyttömäksi
kaikkiin esitettyihin epäilyihin. Korkein oikeus piti siten voimassa
Vaasan käräjäoikeuden ja Vaasan hovioikeuden päätöksen.

Poliittinen toiminta

Wärtsilän poliittikkana on avoimuus ja hyvä keskusteluyhteys
niin paikallisten kuin kansainvälisellä tasolla toimivien viran-
omaisten kanssa. Yksi keskeinen yhteistyöala on toiminta ener-
giatuotannon päästöjen vähentämiseksi. Sidoryhmäyhteistyö
viranomaisten kanssa liittyy Wärtsilän liiketoimintaan eikä poliiti-
tiseen toimintaan.

Kilpailusäännökset

Wärtsilällä on kilpailuoikeudellisten riskien hallintaan tarkoitettu lainnoudattamisohjelma. Johto on vahvasti sitoutunut ohjelman toteuttamiseen. Ohjelman valmistelussa sekä yrityskauppojen yhteydessä Wärtsilän eri tytäryhtiöissä on tehty sisäisiä kilpailuoikeudellisia tarkastuksia, joissa ei ole havaittu kilpailuoikeudellisia rikkomuksia. Toimintaohjelmaan sisältyy kilpailuoikeudellinen käsikirja, jossa on kuvaus kilpailuoikeuden säännöistä sekä yhtiön sisäiset menettelytapaohjeet. Lisäksi Wärtsilässä on annettu kilpailuoikeudellista koulutusta avainhenkilöille.

Tuotevastuu

Wärtsilän työsuojelu- ja -turvallisuuspolitiikka määrittelee tuoteturvallisuuteen liittyvät toimintatavat. Lisätietoja tuoteturvallisuskysymyksistä annetaan kappaleessa Wärtsilä ja kestävä kehitys. Raportointijaksolla ei havaittu sosiaaliseen vastuuseen liittyviä poikkeamia.

Asiakastyytyväisyys

Wärtsilä kehittää ja syventää asiakassuhteitaan jatkuvasti. Wärtsilä tarjoaa asiakkailleen tukea laitteiden ja järjestelmien suunnittelu-, käyttöönotto- ja operointivaiheessa kunkin asiakkaan tarpeiden mukaan. Vuorovaikutus asiakkaiden kanssa on erittäin tärkeää toiminnan, tuotteiden ja palveluiden kehittämisessä.

Wärtsilä järjestää tärkeimmillä markkina-alueillaan asiakaspäiviä, joihin osallistuu nykyisiä ja potentiaalisia asiakkaita. Asiakaspäivillä käydään läpi ajankohtaisia teemoja ja keskustellaan nykyisistä ja tulevaisuuden tarpeista ja haasteista. Vuonna 2007 Power Plants -liiketoiminnan asiakastilaisuuksia ja seminaareja pidettiin 42 ja niihin osallistui yli 800 henkilöä. Power Plants -liiketoiminta osallistui yhteensä 19 kansainväliseen konferenssiin. Ship Powerin asiakasseminaareja pidettiin 50 kappaletta. Satoja asiakkaiden edustajia osallistui huoltoverkostoyritysten ja teknologiayksiköiden järjestämiin tilaisuuksiin. Ship Power -liiketoiminta osallistui yhteensä 35 kansainväliseen ja kansalliseen merenkulkualan näyttelyyn ja 20 konferenssiin.

Wärtsilässä on käytössä CROL-järjestelmä (Customer Relationship On-Line), joka mittaa Wärtsilän suorituskykyä projekti-kohtaisesti läpi myynti-, toimitus- ja huoltoprosessin. Osana järjestelmää Wärtsilä suorittaa myös itsearviointia, jossa käydetään samoja kysymyksiä kuin asiakaskyselyssä. Itsearviointin tuloksia verrataan asiakkailta saatuun palautteeseen. Näin



voidaan puuttua asiakassuhteen elinkaaren aikaisiin mahdollisiin epäkohtiin. Liiketoimintayksiköiden johto seuraa säännöllisesti asiakastyytyväisyyden kehittymistä ja päättää tarvittavista kehitystoimenpiteistä.

Wärtsilän suorituskykyä mitataan verkkopohjaisen kyselylomakkeen avulla, jossa arvioidaan väittämiä liittyen Wärtsilän tuotteiden ja ratkaisujen laatuun, organisaatioon ja henkilöstön ammattitaitoon. Arviointi suoritetaan asteikolla 1–10, jossa 10 on paras tulos.

Asiakastyytyväisyystutkimuksen keskiarvotulokset

	2007	2006	2005	2004
Ship Power	7,5	7,4	7,2	7,5
Services	7,7	7,6	7,7	7,8
Power Plants	8,1	7,9	8,1	8,0
Vastaaajia	1 575	1 477	1 167	

Raportoinnin laajuus

Wärtsilän kestävän kehityksen raportointi 2007 noudattaa GRI:n (Global Reporting Initiative) G3 ohjeistoa kestävän kehityksen raportoinnista.

Raportoidut suorituskykymitarit ovat Wärtsilän toiminnalle, tuotteille ja sidosryhmille oleellisia. Vuosikertomuksen Kestävä kehitys -osa käsittelee Wärtsilän taloudellista, ympäristö- ja sosiaalista vastuullisuutta. Valitut indikaattorit ovat merkityksellisiä konsernitasolla, ja ne perustuvat G3 ohjeiston ydinindikaattoreihin. Tuotteiden suorituskykyä käsittelevä raportointi on pääasiassa esitetty internetissä (www.wartsila.com). Raportointi kuvaa Wärtsilän tuotteiden ympäristönäkökohtia ja -vaikutuksia, Wärtsilän toimenpiteitä vaikutusten vähentämiseksi sekä Wärtsilän kehittämisiä edistyksellisiä ratkaisuja.

Raportin kattavuus

Raportin tiedot kattavat Wärtsilän liiketoiminnot. Yhtiötasolla raportti sisältää emoyhtiön lisäksi Wärtsilän tytäryhtiöt, mukaan lukien tuotannolliset, huolto- ja myyntiyksiköt. Raportti ei sisällä Wärt-

silän osakkuusyhtiöitä, yhteisyrityksiä tai toimitusketjun yhtiöitä.

Wärtsilän liiketoiminnot ovat Ship Power-, Power Plants-, Services-liiketoiminta sekä Industrial Operations -divisioona. Kolme ensimmäistä näistä muodostavat ulkoisen liikevaihdon; viimeinen on Wärtsilän sisäinen toiminto.

Taloudelliset tiedot kattavat kaikki Wärtsilän yhtiöt. Ympäristö- ja sosiaalisen vastuullisuuden tiedot kattavat kaikki Wärtsilän yhtiöt lukuun ottamatta seuraavia yhtiöitä:

- Wärtsilä Portugal Lda, Wärtsilä BLRT Estonia Oü, Wärtsilä BLRT Services Klaipeda UAB

Toiminnallisten tietojen kattavuus

Toiminnalliset tiedot	Osuus yhtiöistä %				Osuus henkilöstöstä %				Osuus valmistuksesta %			
	2007	06	05	03-04	2007	06	05	03-04	2007	06	05	03-04
Talous	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Ympäristö	90	90	90	79	96	91	95	92	100	96	98	100
Sosiaaliset tiedot	90	90	90	79	96	91	95	92	100	96	98	100

Raportointiprofiili

Tiedonkeräys

Tuotteiden ympäristösuorituskykyä kuvaava kehitys perustuu mitattuihin tietoihin. Toiminnan suorituskykyä kuvaavat tiedot, jotka liittyvät ympäristö- ja sosiaaliseen vastuuseen, on kerätty Wärtsilä-yhtiöiltä kyselylomakkeella. Taloudellisen vastuun indikaattorit perustuvat pääasiassa tilintarkastettuun tietoon.

Kestävän kehityksen tiedot kerätään ja raportoidaan erityisen ohjeiston mukaisesti, joka sisältää tarvittavat määritelmät ja ohjeet kerättävälle tiedolle. Ympäristökustannukset ja -investoinnit kirjataan Eurostatin ohjeiden mukaisesti.

Jokaisella yhtiöllä on nimetty vastuullinen koordinaattori, joka vastaa tiedon keräämisestä, konsolidoinnista sekä tiedon laadusta ja luotettavuudesta. Yhtiöiden tiedot on hyväksytty paikallisen yhtiön johdossa, ennen niiden konsolidointia konsernin luvuiksi. Kestävän kehityksen tiedot raportoidaan Wärtsilän CSM -nimisellä raportointijärjestelmällä. Raportoidut tiedot

tarkastetaan sekä paikallisesti että konsernitasolla ennen konsolidointia.

Wärtsilän johtokunta on katselmoinut ja hyväksynyt kestävän kehityksen raportin tiedot 11.2.2008.

KPMG on varmentanut kestävän kehityksen raportin ja arvioinut tietojen kattavuuden, vertailukelpoisuuden sekä oikeellisuuden. Toimipaikkakohtaiset auditoinnit suoritettiin Zwollessa, Alan-komaissa sekä Wuxissa ja Shanghaissa, Kiinassa.

Tämä raportti on kolmannen osapuolen arvioima ja vastaa sisällöltään GRI G3:n ohjeiden osalta A+ tasoa.

Muut tietolähteet

Wärtsilä on julkaisut seuraavat raportit:

- Wärtsilän ympäristöraportti 2000
- Wärtsilän kestävän kehityksen raportti 2002
- Wärtsilän kestävän kehityksen raportti 2004
- Wärtsilän kestävän kehityksen raportti 2005
- Wärtsilän vuosikertomus 2006.

- Whessoe S.A., Senitec AB, Whessoe Total Automation Ltd, Wärtsilä Lanka
- Wärtsilä-CME Zhenjiang Propeller Company Ltd.

Kyseiset yhtiöt liittyvät kestävän kehityksen raportointiin tulevana vuosina. Wärtsilän kestävän kehityksen raportointi on osa vuosiraportointia, joten kestävän kehityksen tiedot julkaistaan vuosittain.

Rakenteelliset muutokset yhtiössä

Rakenteelliset muutokset on esitetty liiketoimintakatsauksessa, ja ne liittyvät lähinnä Ship Power ja Services -liiketoimintojen kehittämiseen.

Raportit ja kestävän kehityksen tiedot on esitetty Wärtsilän internet-sivuilla osoitteessa: www.wartsila.com.

Kestävän kehityksen raportointiryhmä

Göran Hellén Johtava asiantuntija, Moottoireiden päästöjen ja palamisen hallinta, Industrial Operations -divisioona

Ari Suominen Kehityspäällikkö, Ympäristötekniikka, Power Plants -liiketoiminta
Riku-Pekka Hägg Johtaja, toiminnan kehitys; Ship Power -liiketoiminta

Arnaud Filancia Markkinointiviestintäpäällikkö – Services -liiketoiminta

Tuija Lindroos Julkaisupäällikkö

Joséphine Mickwitz Johtaja, Sijoittajasuhteet

Marko Vainikka Kehityspäällikkö; Kestävä kehitys

(kontaktihenkilö: marko.vainikka@wartsila.com)

Riippumaton varmennusraportti

Olemme Wärtsilä Oyj Abp:n pyynnöstä käyneet läpi vuotta 2007 koskevan Wärtsilä Oyj Abp:n taloudellisista, sosiaalisista ja ympäristöluvuista sekä lausumista koostuvan kestävä kehityksen raportoinnin. Olemme perehtyneet lukujen taustalla oleviin järjestelmiin ja metodologioihin. GRI sisältöindeksin mukaiset kestävä kehityksen tiedot on esitetty osana Wärtsilä Oyj Abp:n vuoden 2007 vuosikertomusta sekä tuotteiden suorituskykyyn liittyvä osuus pääosin Wärtsilän verkkosivuilla kestävä kehityksen osiossa. Wärtsilä Oyj Abp:n johtokunta vastaa esitetyistä luvuista ja lausumista ja on ne hyväksynyt. Lukujen ja lausumien kattavuuteen, vertailukelpoisuuteen ja oikeellisuuteen liittyvistä rajoitteista on annettu selostus Wärtsilä Oyj Abp:n vuosikertomuksessa.

Olemme noudattaneet tämän toimeksiannon suorittamisessa varmennusstandardin (ISAE 3000) ”Muut kuin menneitä kausia koskevaan taloudelliseen informaatioon kohdistuva tilintarkastus tai yleisluonteinen tarkastus” -periaatteita. Työmme

on suunniteltu ja toteutettu siten, että varmennettavien tietojen luotettavuudesta voidaan saada kohtuullinen varmuus.

Olemme saadun tehtävän puitteissa suorittaneet seuraavat toimenpiteet:

- keskustelleet niiden henkilöiden kanssa, joiden tehtävänä kestävä kehityksen raportointi on ollut;
- haastatelleet Wärtsilä Oyj Abp:n johtokunnan kahta jäsentä;
- tutustuneet kestävä kehityksen lukujen taustatietoihin;
- käyneet itse valitsemillamme kahdella toimipaikalla Kiinassa ja kahdella toimipaikalla Hollannissa tutustuaksemme lähemmin niihin järjestelmiin, joiden avulla varmennettavat luvut toimipaikoilla kerätään ja käsitellään.

Wärtsilä Oyj Abp:n vuoden 2007 kestävä kehityksen raportointi on laadittu noudattaen 2006 GRI G3 - raportointiohjeistusta. Tehtyjen varmennustoimenpiteiden perusteella tietoomme ei ole tullut seikkoja, jotka antaisivat aiheen uskoa, ettei GRI -sisältöindeksin mukaisia Wärtsilä Oyj Abp:n vuoden 2007

kestävän kehityksen tietoja, lukuja ja lausumia olisi laadittu noudattaen Wärtsilä Oyj Abp:n sisäisiä raportointiperiaatteita ja etteivät ne kuvaisi asianmukaisesti Wärtsilä Oyj Abp:n vuoden 2007 kestävä kehityksen asioiden tilaa ja kehitystä.

Helsinki, 14. helmikuuta 2008

KPMG OY AB

Pekka Pajamo
KHT

Olli Miettinen
Asiantuntija, Sustainability Services

GRI sisältöindeksi

GRI Sisällysluettelo	Sivu	Huomiot
PROFILII		
1. Strategia ja analyysi		
1.1 Konsernijohtajan lausunto	6	●
1.2 Keskeisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien kuvaus	42–47, 31–32	●
2. Organisaation profiili		
2.1 Organisaation nimi	2–5	●
2.2 Tärkeimmät tuotteet, palvelut ja tuotemerkit	2–5	●
2.3 Operatiivinen rakenne	2–5	●
2.4 Yhtiön pääkonttorin sijainti	2–5	Helsinki, Suomi
2.5 Toimintojen maantieteellinen sijainti	2, kansi	●
2.6 Omistussuhteet ja juridinen muoto	2–5	●
2.7 Markkinat	2–5	●
2.8 Organisaation toiminnan laajuus	2–5	●
2.9 Merkittävimmät muutokset raportointikaudella	10–11, 81–82	●
2.10 Raportointikaudella saadut palkinnot		● Ei sovellettavissa
3. Raportointiprosessin kuvaus		
3.1 Raportointiajanjakso	72	●
3.2 Edellisen raportin julkistamisajankohta	72	●
3.3 Raportointitiheys	72	●
3.4 Yhteystiedot	72	●
3.5 Raportin sisällön määrittelyprosessi	72	●
3.6 Raportin laskentaperiaatteet	72	●
3.7 Laskentaperiaatteisiin liittyvät rajoitteet	72	●
3.8 Laskentaperiaatteet yhteisyritysten, tytäryhtiöiden jne. tietojen raportoinnille	72	●
3.9 Mittaus- ja laskentamenetelmien kuvaus	72	●
3.10 Muutokset aiemmin raportoiduissa tiedoissa	72	●
3.11 Merkittävät muutokset raportin kattavuudessa, laskentaperiaatteissa tai mittausmenetelmissä	72	●
3.13 Periaate ja käytäntö ulkopuolisen varmennuksen käytölle	72	●
4. Hallinto, vastuut ja vuorovaikutus		
4.1 Organisaation hallintorakenne	33–37	●
4.2 Hallituksen puheenjohtajan asema	33–37	●
4.3 Ulkopuolisten, riippumattomien jäsenten osuus hallituksessa	33–37	●
4.4 Osakkeenomistajien ja henkilöstön vaikuttamiskanavat hallitukseen	33–37	●
4.5 Johdon palkitseminen	33–37	●
4.6 Eturistiriitojen ehkäiseminen	33–37	●
4.7 Arviointiprosessit hallituksen pätevyydelle ja asiantuntemukselle	33–37	●
4.8 Sisäiset kannanotot, arvot ja toimintaperiaatteet	42–47	●

GRI Sisällysluettelo	Sivu	Huomiot
4.9 Prosessit, joiden avulla hallitus valvoo yritys vastuutyötä	33–37	●
4.10 Hallitustyön arviointi liittyen yritys vastuutyön tuloksiin	33–37	●
4.11 Varovaisuusperiaatteen soveltaminen	31–31, 46, 56	●
4.12 Vapaaehtoisten aloitteiden ja sitoumusten tukeminen	8–11, 45	●
4.13 Jäsenyydet yhdistyksissä ja järjestöissä	47	●
4.14 Luettelo yrityksen sidosryhmistä	45–47	●
4.15 Sidosryhmien tunnistaminen ja valinta	45–47	●
4.16 Sidosryhmävuorovaikutuksen muodot	45–47	●
4.17 Sidosryhmävuorovaikutuksen myötä esiin tuleviin keskeisiin kysymyksiin vastaaminen	45–47	●
5 Johtaminen ja tunnusluvut		
TALOUDELLISEN VASTUUN TUNNUSLUVUT		
EC1 Väliarvon lisäarvon syntyminen ja jakautuminen	48–51	●
EC2 Ilmastonmuutokseen liittyvät riskit ja mahdollisuudet	32, 48–51	●
EC3 Organisaation eläkesitoumusten kattavuus	48–51	●
EC4 Merkittävät valtionavustukset	48–51	●
EC5 Organisaation pienin aloituspalkka verrattuna minimipalkkaan merkittävässä toimintamaissa	48–51	●
EC6 Ostot paikallisilta toimittajilta	48–51	●
EC7 Paikalliset rekrytoinnit	48–51	●
EC8 Investoinnit paikalliseen infrastruktuuriin	48–51	●
EC9 Merkittävät välilliset vaikutukset	48–51, 70	●
YMPÄRISTÖVASTUUN TUNNUSLUVUT		
EN1 Materiaalien käyttö (paino tai volyymi)	60–63	● Raportointijärjestelmä kehitteillä
EN2 Kierrätysmateriaalin käyttö	60–63	● Raportointijärjestelmä kehitteillä
EN3 Väliarvon energiankulutus	60–63	●
EN4 Väliarvon energiankulutus	60–63	●
EN5 Energiatoteutuksen parantamisen myötä säästetty energia		○
EN6 Toimenpiteet energiatoteutuksen lisäämiseksi tuotannossa ja palveluissa	54–59	●
EN7 Toimenpiteet välillisen energiankulutuksen vähentämiseksi		○
EN8 Käyttöön otetun veden kokonaismäärä	60–63	●
EN9 Vesilähteet, joiden ekosysteemiin vedenotto vaikuttaa	60–63	●
EN10 Veden kierrätys ja uudelleenkäyttö	60–63	●
EN11 Luonnon monimuotoisuuden kannalta tärkeät yhtiön hallussa olevat alueet, niiden sijainti ja koko	60–63	●
EN12 Yhtiön toiminnan vaikutus luonnon monimuotoisuuteen suojelualueilla tai monimuotoisuuden kannalta rikkaille alueilla	59–63	● Ei sovellettavissa

GRI Sisällysluettelo	Sivu	Huomiot
EN13 Suojellut ja kunnostetut elinympäristöt		○ Ei sovellettavissa
EN14 Luonnon monimuotoisuuden kohdistuvien vaikutusten hallinta		○ Ei sovellettavissa
EN15 Uhanalaisten lajien määrä organisaation toiminta-alueilla		○ Ei sovellettavissa
EN16 Välittömien ja välillisten kasvihuonekaasujen kokonaispäästöt	60–63	● Raportointijärjestelmä epäsuorille kasvihuonekaasuille kehitteillä
EN17 Muut merkittävät kasvihuonekaasupäästöt	60–63	●
EN18 Kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiseen tähtäävät aloitteet	54–63	●
EN19 Otsonikatoa aiheuttavien aineiden päästöt	60–63	● Ei sovellettavissa
EN20 NO _x , SO _x ja muut merkittävät päästöt ilmaan	60–63	●
EN21 Päästöt vesistöihin	60–63	●
EN22 Jätteiden kokonaismäärä	60–63	●
EN23 Merkittävät vuodot	60–63	●
EN24 Kuljetetun, maahan tuodun, maasta viedyn tai käsitellyn ongelmajätteen määrä		○ Ei sovellettavissa
EN25 Päästöjen vaikutus vesialueisiin		○ Ei sovellettavissa
EN26 Tuotteiden ja palvelujen ympäristövaikutusten pienentäminen	14–29, 54–59	● www.wartsila.com/sustainability
EN27 Uudelleenikäytettyjen ja kierrätettyjen tuotteiden määrä	Internet	● www.wartsila.com/sustainability
EN28 Ympäristömääräysten rikkomisesta aiheutuneiden sakkojen ja sanktioiden määrä	60–63	●
EN29 Kuljetuksiin liittyvät ympäristövaikutukset		○
EN30 Ympäristökustannukset ja -investoinnit	60–63	●
SOSIAALISEN VASTUUN TUNNUSLUVUT		
LA1 Työvoima jaoteltuna työsuhteen ja työ sopimuksen mukaan	64–71	●
LA2 Työvoiman vaihtuvuus	64–71	●
LA3 Työntekijöiden etuudet	64–71	●
LA4 Kollektiivisten työehtosopimusten piirissä olevien työntekijöiden määrä	64–71	●
LA5 Uudelleenjärjestelytilanteissa noudatettava vähimmäisirtisanomisaika	64–71	●
LA6 Työntekijöiden edustus työsuojelutoimikunnissa	64–71	●
LA7 Tapaturmatiheys, ammattitaudit, menetetyt työpäivät, poissaolot ja työpaikalla aiheutuneet kuolemantapaukset	64–71	●
LA8 Työntekijöille suunnattu vakaviin sairauksiin liittyvä koulutus ja neuvonta	64–71	● Osa TTT-järjestelmiä, jotka kattavat Wärtsilän työntekijät
LA9 Terveys- ja turvallisuusasioita koskevat sopimukset ammattiliittojen kanssa		○
LA10 Keskimääräiset koulutustunnit vuodessa	64–71	●
LA11 Koulutusohjelmat	64–71	●
LA12 Säännöllisten suoritusarviointien ja kehityskeskustelujen piirissä olevan henkilöstön osuus	64–71	●
LA13 Hallintoelinten ja henkilöstöryhmien koostumus	36–39, 64–71	●
LA14 Miesten ja naisten peruspalkan suhde	64–71	●

GRI Sisällysluettelo	Sivu	Huomiot
IHMISOIKEUDET		
HR1 Ihmisoikeuksien huomioon ottaminen investointipäätöksissä	64–71	●
HR2 Niiden alihankkijoiden määrä, joille on tehty ihmisoikeusarviointi	64–71	●
HR3 Ihmisoikeuskysymyksiin liittyvä koulutus		○ Osa liiketoiminta-periaatekoulutusta
HR4 Syrjintätapausten lukumäärä ja niihin liittyvät toimenpiteet	64–71	●
HR5 Järjestäytymis- ja työehtosopimusneuvottelu oikeuksien tukeminen riskialueilla	64–71	●
HR6 Lapsityövoiman käytön estäminen riskialueilla	44–46, 64–71	●
HR7 Pakkotyövoiman käytön estäminen riskialueilla	44–46, 64–71	●
HR8 Ihmisoikeuksiin liittyvä koulutus turvahenkilöstölle	64–71	●
HR9 Alkuperäiskansojen oikeuksien rikkomukset ja niihin liittyvät toimenpiteet	64–71	●
YHTEISKUNTA		
S01 Paikallisyhteisöihin kohdistuvien vaikutusten arviointiin ja hallintaan liittyvät ohjelmat	64–71	●
S02 Korruptioriskianalyysin läpikäyneiden liiketoimintayksiköiden määrä	64–71	●
S03 Korruptionvastainen koulutus	64–71	●
S04 Korruptiotapausten yhteydessä toteutetut toimenpiteet	64–71	●
S05 Organisaation julkiset kannanotot ja poliittinen lobbaus	64–71	●
S06 Poliittisille puolueille ja poliitikoille annetut lahjoitukset	64–71	●
S07 Kilpailunvastaiseen toimintaan, kartelleihin ja monopoliaseman väärinkäyttöön liittyvät oikeustoimet	64–71	●
S08 Lakien ja määräysten rikkomisesta aiheutuneet sakot	64–71	●
TUOTEVASTUU		
PR1 Tuotteiden ja palveluiden terveys- ja turvallisuusvaikutusten arviointi	42–47	●
PR2 Tuotteiden terveys- ja turvallisuusvaikutuksiin liittyvien määräysten rikkomukset	64–71	●
PR3 Tuotteisiin ja palveluihin liittyvä pakollinen informaatio	42–47	●
PR4 Tuoteinformaation ja -merkintöihin liittyvien määräysten rikkomukset	64–71	●
PR5 Asiakastytytäisyys	64–71	●
PR6 Markkinointiviestintään, mainonnan ja sponsoroinnin lainmukaisuuden täyttäminen	64–71	●
PR7 Markkinointiviestintään, mainontaan ja sponsorointiin liittyvien määräysten rikkomukset	64–71	●
PR8 Asiakkaiden yksityisyyden suojan rikkomiseen liittyvät valitukset	64–71	●
PR9 Tuotteiden ja palvelujen käyttöön liittyvän lainsäädännön ja säännösten rikkomisesta aiheutuneet sakot	64–71	●

Perusindikaattori Lisäindikaattori

Raportoitu ● Osittain raportoitu ○ Ei raportoitu ○

Sisältö

- 1 Toimintakatsaus**
- 40 Kestävä kehitys**
- 76 Tilinpäätös**
- 78** Viisivuotiskatsaus
- 80** Tunnuslukujen laskentakaavat
- 81** Hallituksen toimintakertomus 2007
- 90** Konsernitilinpäätös
 - 90** Tuloslaskelma
 - 91** Tase
 - 92** Rahavirtalaskelma
 - 93** Laskelma oman pääoman muutoksista
 - 94** Konsernitilinpäätöksen laadintaperiaatteet
 - 98** Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
- 115** Emoyhtiön tilinpäätös
 - 115** Tuloslaskelma
 - 115** Tase
 - 117** Rahavirtalaskelma
 - 118** Emoyhtiön tilinpäätöksen laadintaperiaatteet
 - 119** Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
- 123** Hallituksen ehdotus
- 124** Tilintarkastuskertomus
- 125** Kvartaalitunnuslukuja 2006–2007
- 126** Osakkeet ja osakkeenomistajat
- 131** Wärtsilä pääomamarkkinoilla 2007

Tilinpäätös 2007



Viisivuotiskatsaus

Viisivuotiskatsaus		IFRS	IFRS	IFRS	IFRS	FAS	FAS
MEUR		2007	2006	2005	2004	2004	2003
Liikevaihto		3 763	3 190	2 639	2 478	2 478	2 357
josta Suomen ulkopuolella	%	98,2	98,5	97,7	96,2	96,2	97,1
Vienti Suomesta		2 017	1 726	1 405	1 292	1 292	1 241
Henkilöstö keskimäärin		15 337	13 264	12 049	12 361	12 361	12 293
josta Suomessa		3 010	2 641	2 572	3 246	3 246	3 463
Tilaukanta, Power-liiketoiminnot		6 308	4 439	2 906	1 855	1 855	1 245
Tietoja tuloslaskelmasta							
Poistot ja arvonalentumiset		78	72	72	63	85	156
Liiketulos		379	262	224	112	240	-18
prosentteina liikevaihdosta	%	10,1	8,2	8,5	4,5	9,7	-0,8
Nettorahoituskulut		-8	-7	-23	-4	-3	-16
prosentteina liikevaihdosta	%	-0,2	-0,2	-0,9	-0,2	-0,1	-0,7
Nettovoitot myytävissä olevista sijoituksista		-	124	1	108	-	-
Osuus osakkuusyritysten tuloksista		1	68	11	1	1	-
Tulos ennen veroja		372	447	212	217	236	-34
prosentteina liikevaihdosta	%	9,9	14,0	8,0	8,8	9,5	-1,5
Tilikauden tulos		265	353	167	130	160	-39
prosentteina liikevaihdosta	%	7,1	11,1	6,3	5,2	6,5	-1,7
Tietoja taseesta							
Pitkäaikaiset varat		1 283	1 233	1 316	964	878	962
Lyhytaikaiset varat		2 466	1 955	1 553	1 433	1 448	1 421
Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma		1 315	1 217	1 153	893	853	805
Vähemmistöosuus		10	13	10	8	8	6
Korollinen vieras pääoma		283	270	404	320	319	497
Koroton vieras pääoma		2 141	1 687	1 302	1 177	1 146	1 075
Taseen loppusumma		3 749	3 188	2 869	2 397	2 327	2 383
Bruttoinvestoinnit		231	193	231	69	65	65
prosentteina liikevaihdosta	%	6,1	6,1	8,8	2,8	2,6	2,8
Tutkimus- ja kehitysmenot ³		122	85	70	73	59	70
prosentteina liikevaihdosta	%	3,2	2,7	2,7	3,0	2,4	3,0
Osingonjako ¹		216	167	85	42	42	45
Lisäosinko ¹		192	-	198	42	42	62
Osinko yhteensä		408	167	283	83	83	106

		IFRS	IFRS	IFRS	IFRS	FAS	FAS
MEUR		2007	2006	2005	2004	2004	2003
Tunnuslukuja							
Tulos/osake (EPS)	EUR	2,74	3,72	1,80	1,42	1,75	-0,44
Laimennettu tulos/osake	EUR	2,73	3,71	1,78	1,42	-	-
Osinko/osake ¹	EUR	4,25	1,75	3,00	0,90	0,90	1,17
Osinko/tulos ¹	%	155,1	47,0	166,7	64,1	51,4	-
Korkokate ²		13,7	13,1	8,3	17,2	20,1	4,4
Sijoitetun pääoman tuotto (ROI)	%	26,0	31,8	18,0	18,0	20,4	0,1
Oman pääoman tuotto (ROE)	%	20,8	29,5	16,3	15,0	19,7	-4,5
Omavaraisuusaste 1 ²	%	45,9	47,0	46,6	40,8	40,3	35,0
Omavaraisuusaste 2 ²	%	45,9	47,0	46,6	40,8	40,3	36,2
Nettovelkaantumisaste 1 ²		-0,01	0,07	0,24	0,17	0,18	0,48
Nettovelkaantumisaste 2 ²		-0,01	0,07	0,24	0,17	0,18	0,43
Oma pääoma/osake	EUR	13,70	12,74	12,25	9,65	9,22	8,69

¹ Hallituksen esitys. Tunnusluvut on laskettu osingon yhteismäärästä.

² Katso tunnuslukujen laskentakaavat sivulla 80.

³ Tutkimus- ja kehitysmenojen laskentaperiaate muuttunut 2004.

Tunnuslukujen laskentakaavat

Sijoitetun pääoman tuotto (ROI)

$$\frac{\text{tulos ennen satunnaisia eriä} + \text{korko- ja muut rahoituskulut}}{\text{taseen loppusumma} - \text{koroton vieras pääoma} - \text{pakolliset varaukset, keskimäärin tilikauden aikana}} \times 100$$

Oman pääoman tuotto (ROE)

$$\frac{\text{tulos ennen satunnaisia eriä} - \text{tilikauden verot}}{\text{oma pääoma} + \text{vähemmistöosuus, keskimäärin tilikauden aikana}} \times 100$$

Korkokate

$$\frac{\text{tulos ennen satunnaisia eriä} + \text{poistot} + \text{korko- ja muut rahoituskulut}}{\text{korko- ja muut rahoituskulut}}$$

Omavaraisuusaste

$$\frac{\text{oma pääoma} + \text{vähemmistöosuus}}{\text{taseen loppusumma} - \text{saadut ennakkomaksut}} \times 100$$

Nettovelkaantumisasaste

$$\frac{\text{korollinen vieras pääoma} - \text{rahat ja pankkisaamiset}}{\text{oma pääoma} + \text{vähemmistöosuus}}$$

Tulos/osake (EPS)

$$\frac{\text{tulos ennen satunnaisia eriä} - \text{tuloverot} - \text{vähemmistöosuus tuloksesta}}{\text{osakkeiden oikaistu lukumäärä keskimäärin tilikauden aikana}}$$

Oma pääoma/osake

$$\frac{\text{oma pääoma}}{\text{osakkeiden oikaistu lukumäärä tilikauden lopussa}}$$

Osinko/osake

$$\frac{\text{tilikaudelta jaettu osinko}}{\text{osakkeiden oikaistu lukumäärä tilikauden lopussa}}$$

Osinko/tulos

$$\frac{\text{osinko/osake}}{\text{tulos/osake (EPS)}} \times 100$$

Efektiiivinen osinkotuotto

$$\frac{\text{osinko/osake}}{\text{oikaistu pörssikurssi tilikauden lopussa}} \times 100$$

Hinta/voitto (P/E)

$$\frac{\text{oikaistu pörssikurssi tilikauden lopussa}}{\text{tulos/osake (EPS)}}$$

Hinta/osakekohtainen oma pääoma (P/BV)

$$\frac{\text{oikaistu pörssikurssi tilikauden lopussa}}{\text{oma pääoma/osake}}$$

Hallituksen toimintakertomus 2007

Keskeistä tilikaudelta 2007

Kysyntä laivanrakennusmarkkinoilla kiihtyi kevään aikana ja laivatilaukset olivat jälleen kerran ennätystasolla sekä laivojen määrällä että tonneissa mitattuna. Kappalemääräisesti laivoja tilattiin noin 20% edellisvuotta enemmän ja tonneissa mitattuna kasvua oli noin 40%. Voimalamarkkinoilla kysyntä jatkui vahvana ja kaikki Wärtsilän kannalta olennaiset segmentit – perusvoimantuotanto, teollisuuden voimalat, sähköverkon vakaa- seen toimintaan tarkoitettut voimalat sekä voimaratkaisut öljy- ja kaasuteollisuudelle – olivat aktiivisia katsauskauden aikana. Kysyntä markkinoilla oli vilkasta kaikkialla maailmassa. Korkean kysynnän ansiota Wärtsilä sai vuoden 2007 aikana jälleen ennätysmäärän uusia tilauksia ja tilauskanta vuoden lopussa oli ennätystasolla.

Yhtiön liikevaihto kasvoi 18% 3.763 milj. euroon (3.190) ja liike- tulos parani 45% 379 milj. euroon (262). Kannattavuus oli 10,1% (8,2). Keskinopeiden moottoreiden tuotantokapasiteetin lisäämiseen tähtäävät investointiohjelmat Suomessa ja Italiassa saatiin päätökseen vuoden aikana. Propulsiolaitteiston kapasiteettilaa- jennusinvestoinnit etenivät. Wärtsilä jatkoi liiketoimintansa kehittä- mistä strategian mukaisesti laajentamalla tuote- ja palveluvaliko- maansa sekä laajentamalla maantieteellistä läsnäoloaan.

Liikevaihto

MEUR	2007	2006	muutos%
Ship Power	1 320	985	34,0
Services	1 550	1 266	22,4
Power Plants	882	934	-5,6
Muu toiminta ja sisäinen liikevaihto	12	4	
Konserni	3 763	3 190	18,0

Strategia ja tavoitteet

Wärtsilän strategisena tavoitteena on vahvistaa johtavaa ase- maansa markkinoillaan ja jatkaa kasvua tarjoamalla asiakkaille markkinoiden paras elinkaarenaikainen hyötysuhde ja luotet- tavuus. Tämän mahdollistaa integroitu laite- ja palvelutarjonta, joka vastaa asiakkaiden tarpeisiin kaikkialla maailmassa. Wärtsilä kasvaa myös kehittämällä uusia tuotteita ja palveluja, sekä laajentamalla maantieteellistä läsnäoloaan. Wärtsilä lisää osaa- mistaan automaatiossa ja vahvistaa myös tuotetarjontaansa rat- kaisuilla, joiden avulla voimajärjestelmien operointi on luotetta- vaa ja ympäristön kannalta turvallista. Vahvistaminen tapahtuu kasvamalla organisaatiosta, solmimalla kumppanuussopimuksia ja yritysosastoja kautta.

Strategiset yritysostot ja yhteisyritykset 2007

Kasvutavoitteiden toteuttamiseksi Wärtsilä on toteuttanut usei- ta strategisia toimenpiteitä, jotka laajentavat Services- ja Ship Power liiketoimintojen tuotevalikoimaa ja vahvistavat läsnäoloa keskeisimmillä markkinoilla.

Tammikuussa Wärtsilä ja Hyundai Heavy Industries Co. Ltd (HHI) allekirjoittivat sopimuksen 50/50-omisteisen yhteisyrityk- sen perustamisesta Koreaan. Yhteisyritys ryhtyy valmistamaan

monipolttainemoottoreita LNG-aluksiin, jotka kuljettavat nes- teytettyä maakaasua.

Helmikuussa Wärtsilä osti ruotsalaisen Senitec AB:n. Yritys on erikoistunut tuotteisiin, joiden avulla jäte, kuten öljyinen vesi ja jäteöljy, erotetaan voimalaitoksissa, satamissa ja laivoissa.

Helmikuussa Wärtsilä osti Marine Propeller (Pty) Ltd:n liike- toiminnan. Yritys sijaitsee Kapkaupungissa Etelä-Afrikassa, ja sen pääliiketoimintaa on potkurien kunnostaminen.

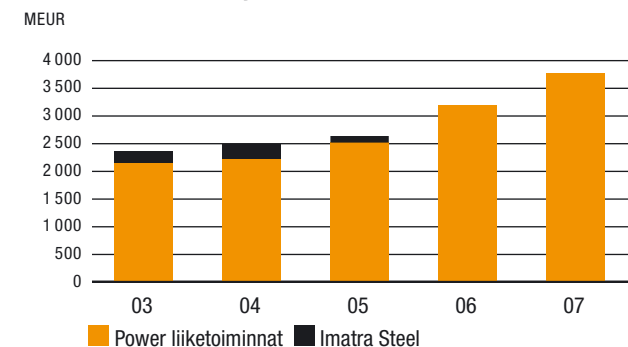
Toukokuussa Wärtsilä laajensi potkurien huoltotarjontaa edelleen ostamalla potkurien kunnostusyhtiön McCall Propellers Ltd:n Isosta-Britanniasta.

Heinäkuussa Wärtsilä osti englantilaisen Railko Ltd:n Marine- liiketoiminnan. Yritys on erikoistunut potkuriakselilaakereiden ja tiivisteiden teknologiaan.

Elokuussa Wärtsilä osti skotlantilaisen Electrical Power Engi- neering (Scotland) Ltd:n, joka on erikoistunut laivojen, offshore- laitteistojen ja teollisuuden sähkötekniikkaan.

Edellä mainittujen yritysostojen kauppahinta oli yhteensä 43 milj. euroa, ja kauppahintojen kohdistamisen jälkeen syntyy 25 milj. euroa liikearvoa.

Liikevaihdon kehitys



Muut strategiset toimenpiteet

Tammikuussa Wärtsilä julkisti ostotarjouksen Wärtsilä India Ltd:n vähemmistöosakkaille 1.240.599 osakkeesta, joka oli 10,3% yhtiön osakepääomasta. Ostotarjous oli onnistunut ja Wärtsilä osti 8,5% osakkeista. Wärtsilä India Ltd poistui Bombayn pörssistä 18.6.2007.

Asiakaspalvelun parantamiseksi Kiinan nopeasti kasvavilla markkinoilla Wärtsilä avasi maaliskuussa suuren huoltokeskuksen Shanghaihin. Myös Vietnamiin avattiin toukokuussa huoltoverstas ja toimisto Vietnamin kasvavan merenkulun, laivanrakennuksen ja energiateollisuuden asiakkaiden palvelemiseksi.

Koulutuspalvelujen kysyntä on kasvanut tasaisesti. Wärtsilä avasi uuden koulutuskeskuksen Koreaan tarjotakseen asiakkaille koulutusta maailman suurimmassa laivanrakennusmaassa.

Toukokuussa Wärtsilä ja Vietnam Shipbuilding Industry Corporation (Vinashin) allekirjoittivat lisenssisopimuksen Wärtsilän hidaskäyntisten merimoottorien valmistuksesta ja myynnistä Vietnamiin.

Lokakuussa Wärtsilä ja venäläinen Bryansk Engineering Works (BMZ) allekirjoittivat lisenssisopimuksen, jonka perusteella BMZ alkaa valmistaa Wärtsilän hidaskäyntisiä laivamoottoreita Venäjällä.

Marraskuussa Wärtsilä ja merenkulun henkilöstöpalveluihin erikoistunut V.Ships sopivat yhteistyöstä laivojen teknisten opeointipalvelujen tarjoamiseksi kolmansille osapuolille merenkulun markkinoilla.

Wärtsilän Ship Power -liiketoiminta organisoitiin viideksi asiakassegmentiksi: kauppalaivat, offshore, matkustajalaivat, merivoimat ja erikoisalukset. Tavoitteena on vastata paremmin markkinoiden vaatimuksiin ja tekniseen kehitykseen sekä luoda valmius vastata markkinoiden heilahteluihin.

Taloudelliset tavoitteet

Wärtsilän liikevaihdon kasvutavoite on 6–7% yli suhdannesyklin. Ship Power- ja Power Plants -liiketoimintojen kasvutavoite on 4% ja Services-liiketoiminnan 10–15%. Liikevoittotavoite (EBIT) on 8–10% +/- 2% liikevaihdosta yli suhdannesyklin. Omavaraisuustavoite on 35–40%.

Vuosi 2007

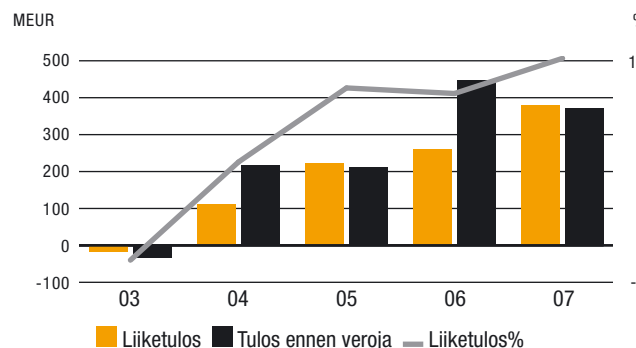
Liiketoimintaympäristö ja markkinat

Ship Power – laivoja tilattiin jälleen ennätysmäärä

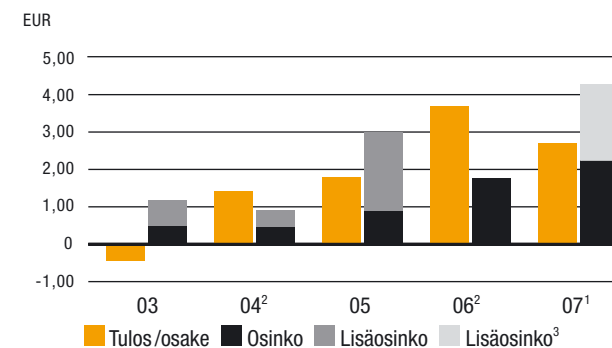
Kysyntä kiihtyi kevään aikana ja laivatilaukset olivat jälleen keran ennätystasolla sekä laivojen määrällä että tonneissa mitattuna. Kappalemääräisesti laivoja tilattiin noin 20% edellisvuotta enemmän ja tonneissa mitattuna kasvua oli noin 40%. Vaikka kokonaistilausvolyymi oli selkeästi edellisvuotta korkeammalla tasolla, joulukuussa oli nähtävissä hiljentymistä edelliskuukausiin verrattuna. Markkinoiden lisääntynyt hermostuneisuus ja hieman laskeneet rahtihinnat olivat oletettavasti osasyitä laskuun.

Vuoden aikana kauppalaivojen kysyntä oli erittäin vahvaa, erityisesti irtolastialusten korkean tilausaktiiviteetin ansiosta. Irtolastialusten kysyntää kiihdyttivät varustamojen korkeat tuotot. Konttialusten kysyntä oli vilkasta, isoissa konttialuksissa jopa yllätyksellisen vahvaa. Tankkereiden tilausmäärä laski odotetusti ennätysvuoden 2006 jälkeen. LNG-laivamarkkinoilla oli hiljaista katsauskauden aikana. Uusien LNG –alusten investointeja lykättiin, mikä johtuu maakaasun tuotanto- ja logistiikkainvestointien myöhästymisistä.

Tulos



Tulos/osake, osinko/osake



¹ Hallituksen ehdotus 2007

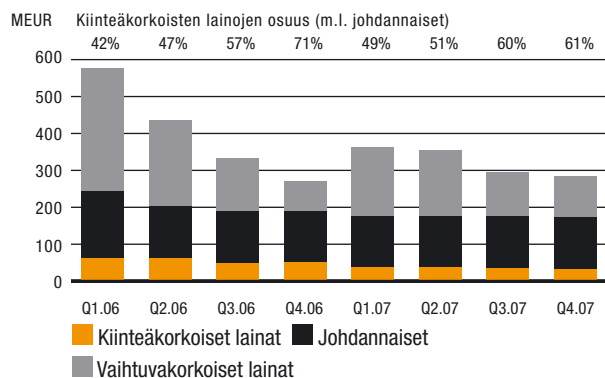
² Sisältää kertaluonteisia tuottoja; Assa Abløy & Ovako

³ Hallituksen 27. helmikuuta 2008 antama lisäesitys

Offshore-segmentin vuosi 2007 oli hyvä laitteistojen korkeiden käyttöasteiden ja päivähintojen ansiosta. Erittäin korkea öljyn hinta on houkuttellut investoimaan offshore-segmentille. Öljyä etsitään ja hyödynnetään myös yhä syvemmällä merialueilla, mikä vaatii uudenlaista laitteistoa. Tämä on omalta osaltaan kasvattanut kysyntää offshore-segmentillä. Katsauskauden aikana tilattiin useita öljynporauslauttoja, porausaluksia ja putkien asennusaluksia. Offshore-tukialusten ja ankkurinkäsittelylaivojen kysynnässä oli nähtävissä hidastumista erittäin vahvan vuoden 2006 jälkeen. Pelko ylikapasiteetista ja pitkät toimitusajat vaikuttivat kysyntään. Kysyntä vakaammilla risteily- ja lauttamarkkinoilla säilyi vuoden 2006 tasolla. Erikoisaluksissa ainoastaan hinaajien kysyntä laski hieman, erityisesti aasialaisilla telakoilla. Tämä johtui lähinnä kapasiteetin kohdistamisesta muille laivasegmenteille. Eurooppalaisten telakoiden kysyntä säilyi vuoden 2006 tasolla.

Kiina jatkoi kasvuaan laivanrakennuksessa ja saavutti johtavan laivanrakennusmaan aseman 41%:n osuudella uusista laivatilauksista vuonna 2007. Toiseksi suurin laivanrakennusmaa oli Korea, joka sai 30% uusista laivatilauksista. Sekä Euroopan että Japanin osuudet olivat 10% ja muiden maiden osuus 9%. Edellisvuoteen verrattuna sekä Kiina että Korea lisäsivät ja Eurooppa ja Japani menettivät markkinaosuuttaan.

Lainat

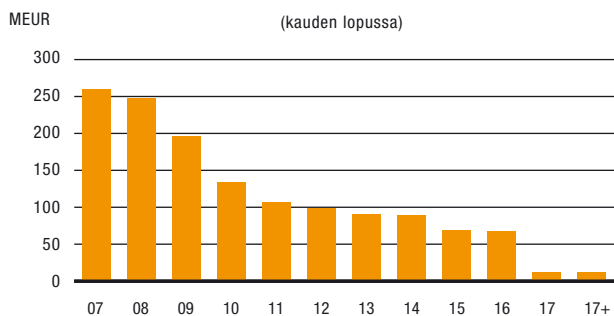


Ship Power -liiketoiminnan markkinaosuudet

Keskinopeiden päämoottorien kokonaismarkkinat vuonna 2007 olivat 8.800 MW (8.700 edellisen vuosineljänneksen lopussa) ja Wärtsilän markkinaosuus oli 38% (42% edellisen neljänneksen lopussa). Wärtsilän markkinaosuus on hieman kärsinyt kapasiteettirajoitteista ja pitkistä toimitusajoista. Markkinaosuuden laskuun vaikuttivat myös hiljaiset LNG-markkinat, joilla Wärtsilän 50 DF-moottorilla on ollut erittäin vahva asema. Hidaskäyntisten moottoreiden kokonaismarkkinat kasvoivat voimakkaasti 38.100 MW:iin (34.100 edellisen neljänneksen lopussa) ja Wärtsilän osuus oli muuttumaton 16% (16%). Apumoottorimarkkinoiden koko oli 9.000 MW (8.200) ja Wärtsilän osuus nousi 5%:sta 6%:iin.

Kiinteälapaisten potkureiden markkinoilla Wärtsilä onnistui vahvistamaan asemaansa Kiinan yhteisyritykseen tehtyjen investointien avulla. Yhtiön markkinaosuus vuonna 2007 kasvoi 15%:iin (11). Säästölapapotkureissa Wärtsilä on kärsinyt tuotantokapasiteetin rajoitteista ja menettänyt markkinaosuuttaan, markkinaosuus laski 18%:iin (36).

Pitkäaikaiset lainat



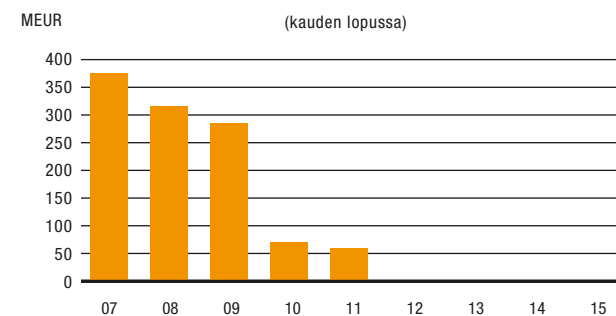
Power Plants – vahva kysyntä voimalamarkkinoilla jatkui

Voimalamarkkinoilla kysyntä jatkui vahvana ja kaikki Wärtsilän kannalta olennaiset segmentit – perusvoimantuotanto, teollisuuden voimat, sähköverkon vakaaseen toimintaan tarkoitetut voimat sekä voimaratkaisut öljy- ja kaasuteollisuudelle – olivat aktiivisia katsauskauden aikana. Kysyntä markkinoilla oli vilkasta kaikkialla maailmassa. Öljyvoimaloiden kysyntä oli voimakasta katsauskaudella erityisesti Afrikassa ja Lähi-idässä. Uusiutuvia polttoaineita käyttäviä voimaloita, joihin kuuluvat mm. nestemäisiä biopolttoaineita käyttävät voimat, tilattiin aktiivisesti erityisesti Italiassa. Kaasuvoimaloiden kysyntä pysyi hyvällä tasolla.

Power Plants -liiketoiminnan markkinaosuudet

Diesel and Gas Turbine -lehden tilaston mukaan Wärtsilän raskasöljyvoimaloiden markkinaosuus kesäkuun 2006 ja toukokuun 2007 välillä oli 38% (34). Wärtsilälle merkityksellisellä, yli 3 MW:n suuruusluokan kevytöljyvoimaloiden segmentillä, Wärtsilän markkinaosuus kasvoi 24%:iin (23) Wärtsilän bioöljyvoimaloiden suuren kysynnän ansiosta. Kaasuvoimalamarkkinat, joihin kuuluvat sekä mäntämoottori- että kaasuturbiinivoimat, olivat kooltaan noin 10.900 MW (10.400). Wärtsilän osuus tällä segmentillä oli 12% (8). Öljy- ja kaasuvoimaloiden kokonaismarkkinat Wärtsilän voimaloiden teholuokassa olivat noin 14.060 MW (14.750).

Vahvistetut luottolimiittisopimukset



Vahva kysyntä jatkuu, jälleen ennätysmäärä tilauksia

Katsauskaudella tilauskertymä oli 5.633 milj. euroa (4.621), kasvua oli 22%. Eniten tilauksia saatiin Ship Power -liiketoiminnassa, 2.600 milj. euroa (2.270). Kasvua oli 15% vuoteen 2006 verrattuna.

Katsauskauden alussa Ship Power -liiketoiminnan tilauskertymää hallitsi selvästi offshore-segmentti. Wärtsilä kirjasi useita tilauksia öljynporauslauttoihin, porausaluksiin, kelluviin öljyntuotantolaitoksiin sekä useisiin tukialuksiin. Yksi vuoden 2007 merkittäviä virstanpylväitä oli Brazilian Dynamic Producer Inc:in tilaus, joka käsitti kokonaisen voimajärjestelmän sekä automaatio- ja propulsiojärjestelmät öljylähdetestaukseen tarkoitettuun FPSO-alukseseen. Offshore-alusten markkinoilla norjalaisten, singaporelaisten ja kiinalaisten telakoiden kysyntä oli suurinta. Offshore-segmentin osuus Ship Power -liiketoiminnan tilauskertymästä oli 36%. Vuoden 2007 jälkimmäisellä puoliskolla erilaiset kauppalaivat hallitsivat tilauskertymää ja offshore-tukialusten tilauksissa oli nähtävissä hidastumista alkuvuoden voimakkaan kysynnän jälkeen. Kauppalaivasegmentin osuus Ship Powerin tilauskertymästä oli 43%. Segmentti sisältää sekä suurempia aluksia, jotka käyttävät hidaskäyntisiä päämoottoreita että pienempiä aluksia, jotka käyttävät keskinopeita pää-

moottoreita. Alukset, joissa käytetään keskinopeita päämoottoreita, ovat Wärtsilälle merkityksellisempiä, koska hidaskäyntisiä moottoreita myydään lisenssillä ja niiden taloudellinen merkitys Wärtsilälle on näin ollen vähäisempi. Lisäksi Wärtsilällä on vahva markkina-asema keskinopeissa päämoottoreissa. Vuoden aikana Wärtsilä sai useita tilauksia irtolastialuksiin, yleisrahtialuksiin ja tankkereihin. Telakat, jotka rakentavat kauppalaivoja sijaitsevat lähinnä Koreassa ja Kiinassa. Erikoisalussegmentin osuus Ship Power -liiketoiminnan tilauskertymästä oli 10%, matkustajalaivasegmentin osuus oli 7% ja merivoimien osuus oli 5%.

Power Plants -liiketoiminnan tilauskertymä kasvoi vahvasti 38% ja oli 1.421 milj. euroa (1.027). Tilauskertymä kasvoi pääasiassa Afrikasta, Amerikasta ja Euroopasta saatujen joustavan perusvoimantuotannon voimalatilausten ansiosta. Suurimmat yksittäiset tilaukset saatiin Pakistanista, Marokosta, Trinidad ja Tobagosta, Senegalista ja El Salvadorista. Joustavan perusvoimantuotannon osuus Power Plants -liiketoiminnan vuoden 2007 tilauksista oli noin 67%. Teollisuuden voimantuotanto -segmentillä biopolttoaineita käyttävien voimaloiden kysyntä jatkui aktiivisena Italiassa ja Wärtsilä sai tilauksia yli 400 MW:n edestä. Teollisuuden voimantuotannon osuus Power Plants -liiketoiminnan tilauskertymästä oli 20%. Tärkeitä öljy- ja kaasuteollisuuden tilauksia saatiin Venäjältä,

Unkarista, Ukrainasta, Ecuadorista ja Perusta. Tämän Wärtsilän neljännen asiakassegmentin osuus tilauskertymästä oli 11%.

Katsauskauden lopussa Wärtsilän tilauskanta oli 6.308 milj. euroa (4.439), kasvua oli 42%. Ship Power -liiketoiminnan tilauskanta oli 4.292 milj. euroa (3.020), kasvua oli 42%. Power Plants -liiketoiminnan tilauskanta kasvoi 52% edellisvuoteen verrattuna ja oli 1.608 milj. euroa (1.061). Tilauskanta yhdistettynä aktiivisiin projekteihin antaa Wärtsilälle hyvän peruskuorman myös vuodelle 2009.

Liikevaihto kasvoi vahvasti

Katsauskauden liikevaihto kasvoi 18% ja oli 3.763 milj. euroa (3.190). Ship Power -liiketoiminnan liikevaihto kasvoi vahvasti 34% ja oli 1.320 milj. euroa (985). Services-liiketoiminnan liikevaihto kasvoi 22%, 1.550 milj. euroon (1.266). 19% kasvusta oli orgaanista. Power Plants -liiketoiminnan liikevaihto oli 882 milj. euroa (934), 6% vähemmän kuin vuoden 2006 vastaavana kautena. Katsauskauden aikana Power Plants -liiketoiminnan kasvua rajoitti tuotantokapasiteetti ja sen jako Ship Power -liiketoiminnan ja Power Plants -liiketoiminnan välillä. Services-liiketoiminnan osuus Wärtsilän kokonaisliikevaihdosta oli 41%, Ship Powerin osuus 35% ja Power Plantsin 24%.

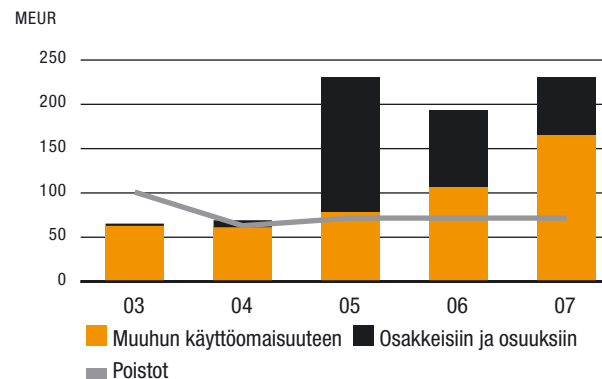
Korollinen lainapääoma

MEUR	2007	2006
Pitkäaikaiset velat	245	205
Lyhytaikaiset velat	38	66
Lainasaamiset	-14	-36
Rahat ja pankkisaamiset	-296	-179
Netto	-27	55

Bruttoinvestoinnit

MEUR	2007	2006
Osakkeet ja yritysosot	65	86
Muut investoinnit	166	107
Konserni	231	193

Bruttoinvestoinnit



Tulos ja kannattavuus paranivat suunnitelmien mukaisesti

Katsauskauden liiketulos parani 379 milj. euroon (262). Kannattavuus oli 10,1% (8,2). Rahoituserät olivat -8 milj. euroa (-7). Nettokorot olivat -11 milj. euroa (-13). Tulos ennen veroja oli 372 milj. euroa (447, josta Assa Abloyn osakemyynnin osuus ja Ovakon tulososuus oli 191 milj. euroa).

Katsauskauden verot olivat 106 milj. euroa (94). Vertailukauden veroihin sisältyi laskennallisia verosaatavia +26 milj. euroa, jotka liittyivät aiemmin kirjattuihin rakennejärjestelykuluihin.

Tilikauden tulos oli 265 milj. euroa (353).

Tulos/osake oli 2,74 euroa (3,72, vertailukelpoinen tulos/osake 2,03). Tuotto sijoitetulle pääomalle (ROI) oli 26,0% (31,8). Oman pääoman tuotto (ROE) oli 20,8% (29,5).

Vahva rahoitusasema

Wärtsilän liiketoiminnan rahavirta oli 431 milj. euroa (302). Rahoitustilanne oli vahva. Liiketoiminnan vahvan rahavirran lisäksi saatujen ennakoiden määrä kasvoi ja oli 860 milj. euroa (572). Likvidit varat vuoden lopussa olivat 296 milj. euroa (179). Korollisen lainapääoman nettomäärä oli -27 milj. euroa (55). Omavaraisuusaste oli 45,9% (47,0) ja nettovelkaantumisaste -0,01 (0,07).

Investoinnit

Katsauskauden bruttoinvestoinnit olivat 231 milj. euroa (193), jotka koostuvat 65 milj. euron (86) yritysosto- ja osakeinvestoinneista sekä 166 milj. euron (107) tuotannollisista ja informaatioteknologiainvestoinneista. Poistot olivat 78 milj. euroa (72).

Katsauskauden aikana suurimmat yksittäiset investoinnit tehtiin Vaasan ja Italian Triesten tehtaisiin, 33 milj. euroa. Potkurituotannon laajennusinvestoinnit Hollannissa ja Kiinassa olivat 17 milj. euroa. Näihin investointiohjelmiin liittyviä sitoumuksia oli yhteensä 9 milj. euroa, lisäksi Wärtsilän osuus korealaisen yhteisyrityksen Wärtsilä Hyundai Engine Company Ltd:n investointiohjelmaan liittyvistä sitoumuksista oli 12 milj. euroa katsauskauden lopussa. Suuren volyymin kasvun johdosta vuoden 2008 investointien odotetaan nousevan 200 milj. euroon ilman yritysostoja.

Omistukset

Wärtsilä omistaa 7.270.350 Assa Abloyn B-sarjan osaketta, mikä vastaa 2,0% Assa Abloyn osakkeista. Omistus on kirjattu taseeseen katsauskauden lopun mukaiseen markkina-arvoon 100 milj. euroa.

Henkilöstö

Tilikauden aikana Wärtsilän henkilöstömäärä oli keskimäärin 15.337 henkilöä (13.264) ja tilikauden lopussa 16.336 henkilöä (14.346). Henkilöstömäärän kokonaiskasvu oli 1.990 henkilöä, josta suurin osa oli orgaanista. Yritysostojen kautta henkilöstömäärä kasvoi 107:lla. Eniten henkilöstömäärä kasvoi Services-liiketoiminnassa. Maantieteellisesti henkilöstömäärä on kasvanut eniten Euroopassa ja Aasiassa. Suomen yksiköissä lisäystä oli vuoden aikana 385 henkilöä.

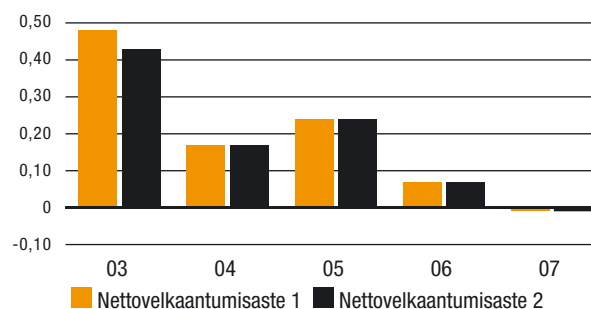
Kestävä kehitys

Wärtsilän vuosikertomukseen sisältyvä kestävä kehityksen raportti on laadittu vuoden 2002 Global Reporting Initiative (GRI) -ohjeiden mukaisesti. Se antaa tasapainoisen ja perustellun kuvan organisaation taloudellisesta, ympäristö- ja sosiaalisesta suorituskyvystä. Raportti on varmennettu.

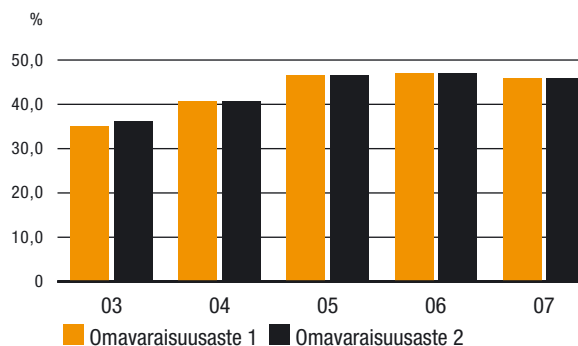
Optio-ohjelmat

Wärtsilällä on konsernin avainhenkilöille suunnatut optio-ohjelmat vuosilta 2001 ja 2002. Vuoden 2001 optio-oikeudet ovat olleet Helsingin Pörssin kaupankäynnin kohteena vuodesta 2005 ja vuoden 2002 optio-ohjelman optio-oikeudet vuodesta 2004. Vuoden 2001 optio-ohjelman merkintäaika päättyi 31.3.2007.

Nettovelkaantumisaste



Omavaraisuusaste



Wärtsilä Oyj Abp:n vuoden 2001 ja 2002 optio-ohjelmien ehtojen mukaan Wärtsilän B-osakkeen merkintähinta vuoden 2001 optio-ohjelman perusteella oli 14,60 euroa ja vuoden 2002 optio-ohjelman perusteella on 7,40 euroa osakkeelta.

Merkintäaikana on optio-ohjelmien 2001 ja 2002 perusteella vaihdettu yhteensä 3.418.944 osaketta, joka vastaa 3,7% koko osakekannasta. Vaihtamatta on 31.056 osaketta.

Varsinaisen yhtiökokouksen päätökset

Wärtsilän varsinainen yhtiökokous, joka pidettiin 14.3.2007, vahvisti tilinpäätöksen ja myönsi toimitusjohtajalle ja hallituksen jäsenille vastuuvapauden tilivuodelta 2006. Yhtiökokous vahvisti osingoksi hallituksen ehdotuksen mukaisesti 1,75 euroa osakkeelta.

Wärtsilän varsinainen yhtiökokous päätti hallituksen jäsenmääräksi kuusi. Hallituksen jäseniksi valittiin dipl.ins. MBA Maarit Aarni-Sirviö, toimitusjohtaja Heikki Allonen, vuorineuvos Göran J. Ehrnrooth, merenkulkuneuvos Antti Lagerroos, toimitusjohtaja Bertel Langenskiöld ja toimitusjohtaja Matti Vuoria.

Tilintarkastajaksi valittiin KHT-yhteisö KPMG Oy Ab.

Hallitukselle myönnetyt valtuutukset

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään uusien A- ja/tai B-sarjan osakkeiden antamisesta yhdessä tai useammassa erässä. Osakeanti voidaan toteuttaa hallituksen määräämin ehdoin ja hallituksen määräämään hintaan.

Valtuutuksen nojalla uusia osakkeita voidaan antaa yhteensä enintään 9.555.434 kappaletta siten, että

- A-sarjan osakkeita annetaan enintään 2.357.958 kappaletta ja B-sarjan osakkeita enintään 7.197.476 kappaletta osakkeenomistajille samassa suhteessa kuin heillä ennestään on yhtiön osakkeita, ja/tai
- B-sarjan osakkeita annetaan enintään 9.555.434 kappaletta poiketen osakkeenomistajien merkintäoikeudesta edellyttäen, että siihen on yhtiön kannalta painava taloudellinen syy.

Valtuutusta voidaan yllä esitetyin rajoituksin käyttää muun muassa pääomarakenteen kehittämiseksi, omistuspohjan laajentamiseksi, vastikkeena yrityskaupoissa tai yhtiön hankkiessa liiketoimintaansa liittyvää omaisuutta. Uusmerkintä voidaan suorittaa myös apporttiomaisuutta vastaan tai käyttämällä kuittausoikeutta.

Valtuutus on voimassa seuraavaan varsinaiseen yhtiökokoukseen asti. Valtuutusta ei käytetty katsauskaudella.

Hallitus

Wärtsilä Oyj Abp:n hallitus valitsi järjestäytymiskokouksessaan puheenjohtajaksi Antti Lagerroosin ja varapuheenjohtajaksi Göran J. Ehrnroothin. Hallitus päätti perustaa tarkastus-, nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan. Hallitus valitsi keskuudestaan valiokuntiin seuraavat jäsenet:

Tarkastusvaliokunta:

Puheenjohtaja Antti Lagerroos;
jäsenet Maarit Aarni-Sirviö, Heikki Allonen ja Matti Vuoria.

Nimitysvaliokunta:

Puheenjohtaja Antti Lagerroos;
jäsenet Göran J. Ehrnrooth ja Matti Vuoria.

Palkitsemisvaliokunta:

Puheenjohtaja Antti Lagerroos;
jäsenet Heikki Allonen ja Matti Vuoria.

Osakepääoma ja osakkeet

Tilikauden aikana on vuosien 2001 ja 2002 optio-ohjelmien perusteella merkitty yhteensä 415.209 Wärtsilän B-osaketta. Tehdyjen merkintöjen perusteella osakepääomaa on korotettu yhteensä 1.453.231,50 eurolla. Korotuksen jälkeen osakepääoma on 335.893.463,50 euroa.

Muutokset omistuksessa

Vuoden 2007 aikana Wärtsilä sai tietoonsa seuraavat Arvopaperimarkkinalain 2. luvun 9 pykälän edellyttämät ilmoitukset omistussuuden muutoksista:

3.7.2007 Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varma lisäsi omistustaan Wärtsilä Oyj Abp:ssa. Osakekaupan jälkeen Varma omisti 2.795.615 A-osaketta ja 1.188.691 B-osaketta eli yhteensä 3.984.306 Wärtsilän osaketta tai 4,16% Wärtsilän osakekannasta ja 9,46% äänistä.

3.7.2007 Sampo Oyj vähensi omistustaan Wärtsilä Oyj Abp:ssa. Osakekaupan jälkeen Sampo omisti 584.668 A-osaketta tai 0,61% Wärtsilän osakekannasta ja 1,90% äänistä.

Osakkeet ja osakkeenomistajat

31.12.2007	A-osake	B-osake	Yhteensä
Osakemäärä	23 579 587	72 389 974	95 969 561
Äänimäärä	235 795 870	72 389 974	308 185 844
Osakevaihto, kpl 1–12/2007	13 412 121	125 257 269	138 669 390
Ulkomaalaisomistus	31.12.2007 50,0%		31.12.2006 29,3%

Osakkeet Helsingin Pörssissä

EUR	Ylin	Alin	Keskikurssi ¹	Päätös
1.1.–31.12.2007				
A-osake	58,00	38,05	49,63	53,09
B-osake	58,89	38,44	48,04	52,09

¹ Kaupankäyntimäärällä painotettu keskikurssi.

Markkina-arvo

MEUR	31.12.2007	31.12.2006
	5 023	3 898

22.8.2007 Svenska Litteratursällskapet i Finland r.f. lisäsi omistustaan Wärtsilä Oyj Abp:ssa. Osakekaupan jälkeen Svenska Litteratursällskapet i Finland r.f. omisti yli 1/20 yhtiön äänistä, 1.546.596 A-osaketta ja 17.000 B-osaketta eli yhteensä 1.563.596 Wärtsilän osaketta tai 1,63% osakekannasta ja 5,03% äänistä.

23.8.2007 Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varma lisäsi omistustaan Wärtsilä Oyj Abp:ssa. Osakekaupan jälkeen Varma omisti yli 1/10 yhtiön äänistä, 3.547.257 A-osaketta ja 1.188.691 B-osaketta eli yhteensä 4.735.948 Wärtsilän osaketta tai 4,94% Wärtsilän osakekannasta ja 11,91% äänistä.

20.12.2007 Fiskars Oyj Abp vähensi omistustaan Wärtsilä Oyj Abp:ssa, ja sen omistus alitti 1/20 (5%) osakepääomasta ja äänistä. Osakekaupan jälkeen Fiskars omisti 752.047 A-osaketta ja 65.429 B-osaketta eli yhteensä 817.476 Wärtsilän osaketta tai 0,85% Wärtsilän osakekannasta ja 2,46% äänistä.

20.12.2007 Avlis AB, Fiskars Oyj Abp:n kokonaan omistama tytäryhtiö, lisäsi omistustaan Wärtsilä Oyj Abp:ssa. Osakekaupan jälkeen yhtiö omisti yli 3/20 (15%) osakekannasta ja yli ¼ (25%) äänistä. Osakekaupan jälkeen Avlis AB omisti 8.500.000 A-osaketta ja 6.500.000 B-osaketta eli yhteensä 15.000.000 osaketta tai 15,63% osakekannasta ja 29,69% äänistä.

Tuotanto

Keskinopeiden moottoreiden tuotantokapasiteettiin tähtäävät investointiohjelmat Suomessa ja Italiassa saatiin päätökseen. Täyteen tuotantovolyyymiin päästiin viimeisen vuosineljänneksen aikana suunnitelmien mukaisesti. Teholla mitaten Wärtsilän omissa tehtaissa valmistettiin ja toimitettiin yhteensä 5.416 MW (4.256) 4-tahtimoottoreita. Vuonna 2008 Wärtsilä arvoi omien tehtaiden moottoritoimitusten ylittävän 6.000 MW.

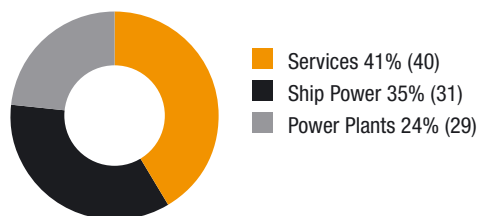
Yhteisyritysten perustaminen ja kapasiteetti-investoinnit etenevät suunnitelmien mukaisesti. Hyundai Heavy Industriesin kanssa Koreaan perustetun yhteisyrityksen rakennustyöt ovat alkaneet. Yhteisyritys tulee valmistamaan monipolttoainemoottoreita LNG-markkinoille ja tuotanto alkaa vuoden 2008 neljänneksellä. Vastatakseen Aasian ja varsinkin Kiinan kasvaviin laivanrakennusmarkkinoiden tarpeisiin Wärtsilä on perustanut yhteisyrityksen China Shipbuilding Industry Corporationin ja Mitsubishi Heavy Industriesin kanssa hidaskäyntisten moottoreiden valmistamiseksi Kiinassa. Projekti etenee suunnitelmien mukaisesti ja tuotannon odotetaan alkavan vuoden 2008 viimeisellä neljänneksellä. Yhteisyrityksien kapasiteettilyökset tulevat täysimääräisesti käyttöön pääasiassa vuoden 2009 aikana.

Propulsioalitteiston valmistuksen kapasiteettilaajennus Hollannissa otettiin käyttöön vuoden 2007 viimeisellä vuosineljänneksellä. Investoinnit propulsiokapasiteetin lisäämiseksi Norjassa ja vaihteistojen ja säätölapapotkuriin kapasiteetin lisäämiksi Intiassa etenevät suunnitelmien mukaisesti, ja ne otetaan käyttöön vuoden 2008 toisella vuosipuoliskolla. Wärtsilän yhteisyritys, Wärtsilä CME Zhenjiang Propeller Co.Ltd., on kaksinker- taistanut kiinteälapapotkurikapasiteettinsa, ja yritys on suurin tämäntyyppisten potkuriin valmistaja Kiinassa ja yksi suurimista maailmassa. Kiinteiden ohjauspotkuriin sekä tiivisteiden ja laakereiden valmistus alkoi Wuxissa Kiinassa kolmannen neljänneksen aikana, ja vuoden 2008 aikana päästään täyteen tuotantovolyyymiin.

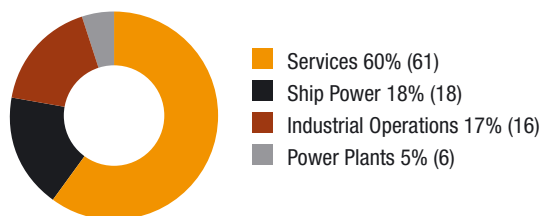
Moottorien ja potkuriin valmistus sekä T&K integroitiin yhdeksi globaaliksi organisaatioksi nimeltään Wärtsilä Industrial Operations.

Katsauskauden aikana Wärtsilä jatkoi kriittisten komponenttien kapasiteetin saatavuuden varmistamista, useat alihankkijat ovatkin investoineet tuotantoonsa. Pääosa näistä investoinneista otettiin käyttöön vuonna 2007.

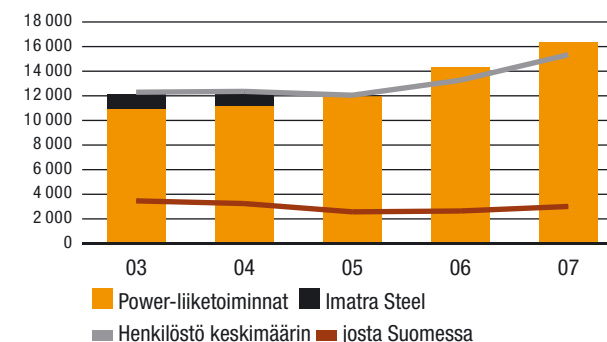
Liikevaihto liiketoiminnoittain



Henkilöstö liiketoiminnoittain



Henkilöstömäärä



Tutkimus ja tuotekehitys

Vuoden 2007 aikana Wärtsilä saavutti monta tutkimuksen ja tuotekehityksen virstanpylvästä. Yhtiö on osallistunut yhdessä muiden eurooppalaisten yhteistyökumppaneiden kanssa laajaan kiinteäoksidipolttokennoprojektiin. Tärkeä merkkipaalu saavutettiin, kun WFC20-polttokennoprototyyppi käynnistettiin loka-kuussa Wärtsilän polttokennojen testauskeskuksessa.

Vuonna 2007 Wärtsilä ja MAN Diesel jättivät Euroopan komissiolle ehdotuksen laajamittaisen tutkimusyhteistyöprojektin Herculeksen seuraavasta vaiheesta, Hercules-Betasta. Ehdotetun projektin päätavoitteena on parantaa olennaisesti laivojen dieselpropulsiojärjestelmien polttoainehyötysuhdetta ja vähentää ratkaisevasti polttoaineenkulutusta ja päästöjä. Hercules-projektin ensimmäinen vaihe päättyi syyskuussa.

Wärtsilä solmi tutkimus- ja kehitysyhteistyötä koskevan yleis-sopimuksen Vaasan ammattikorkeakoulun ja Vaasan yliopiston kanssa. Tämä on askel Wärtsilän pyrkimyksessä parantaa yhteistyötä Wärtsilän ja yliopistojen välillä globaalisti.

Katsauskauden aikana Wärtsilän Auxpac 26 -moottori koeajettiin menestyksellisesti. Auxpac 26 -moottori parantaa Wärtsilän Auxpac-tuotevalikoimaa ja vastaa suurempien apumootto-

reiden markkinakysyntään. Auxpac 26 -moottoreiden toimitukset alkavat vuoden 2008 aikana.

Wärtsilä esitteli uuden, voimalaitoskäyttöön tarkoitetun 20-sylinterisen 46F-moottorin, joka tarjoaa vanhoja malleja suuremman tehon, pienemmät päästöt ja paremman energiatehokkuuden.

Vuonna 2007 Wärtsilän tutkimus- ja tuotekehityskulut olivat 122 milj. euroa (85).

Riskit ja liiketoiminnan epävarmuustekijät

Joistakin keskeisistä komponenteista on edelleen pulaa. Esimerkiksi valujen ja takeiden maailmanlaajuinen kysyntä ylittää tarjonnan. Wärtsilä on jatkanut työtä keskeisten komponenttien saatavuuden varmistamiseksi. Useat toimittajat ovat investoineet tuotantonsa, ja suuri osa näistä investoinneista on jo käytössä.

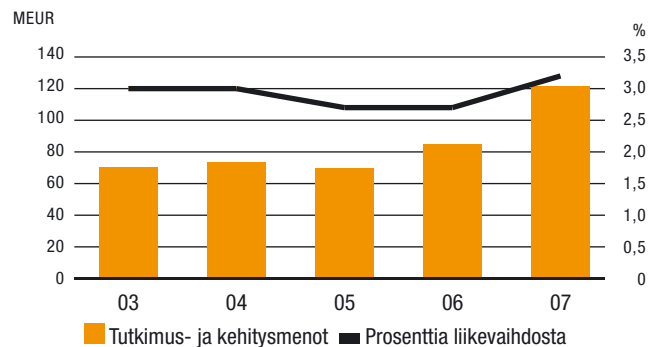
Hallituksen esitykset vuoden 2008 yhtiökokoukselle

Hallitus esittää 19.3.2008 kokoontuvalle varsinaiselle yhtiökokoukselle, että 31.12.2007 päättyneeltä tilikaudelta jaetaan osinkona 2,25 euroa osakkeelta.

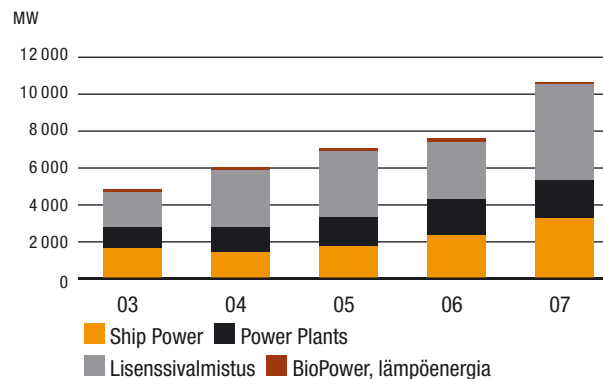
Markkinanäkymät 2008

Vahvasti kasvava aluskanta on jo edemmän aikaa ennakoitua heikkenevää laivatalouden kehitystä. Vaikka vuoden alussa kysynnän odotettiin palautuvan normaalille tasolle, merenkulun ja laivanrakennuksen markkinat ovat olleet erittäin aktiivisia vuoden loppuun saakka. Syksyn 2007 aikana markkinoilla on ollut nähtävissä varovaisuutta, myös hieman laskeneet rahtihinnat ovat olleet syynä markkinoiden mielialaan. Yhdysvaltain luotto-riisi on kiristännyt rahoitusmarkkinoita ja vaikuttanut uusien investointien houkuttelevuuteen. On kuitenkin huomattava, että varustamot ovat toimineet kauan erittäin kannattavilla markkinoilla, eivätkä sen vuoksi ole suoraan riippuvaisia luottomarkkinoista uusien investointien rahoittamiseksi. Vaikka tilausten taso näyttää normalisoituneen vuoden 2007 viimeisen kuukauden aikana, on vielä liian aikaista päätellä, onko tämä merkki tasaisemman kehityksen alusta markkinoilla vai onko kyseessä markkinoiden väliaikainen hengähdystauko. Wärtsilä Ship Powerin tilausaktiiviteetti pysyy hyvällä tasolla ja tilausvirran odotetaan jatkuvan tasaisena ainakin seuraavan vuosineljänneksen ajan. Kevään lopulla saattaa olla nähtävissä jonkin verran tilausaktiiviteetin hidastumista.

Tutkimus- ja kehitysmenot



Toimitetut megawattit



Toimitetut megawattit

	2007	2006	muutos%
Power Plants	2 056	1 944	5,8
Ship Power, omat toimitukset	3 287	2 397	37,1
Wärtsilän toimitukset yhteensä	5 343	4 341	23,1
Lisenssivalmistajien toimitukset	5 228	3 120	67,6
BioPower, lämpöenergia	73	167	-56,3
Toimitukset yhteensä	10 644	7 628	39,5

Voimalamarkkinoiden jatkuvan kasvun pääasialliset markkina-ajurit ovat maailmantalouden kasvu sekä korkeiden polttoaineiden hintojen seurauksena tarve lisätä energiantuotannon hyötysuhdetta ja monipuolisuutta. Muita kysyntätekijöitä ovat huoli ympäristöstä ja polttoaineiden saatavuus. Joustavan perusvoimantuotannon ja teollisuuden voimaloiden markkinoiden arvioidaan pysyvän aktiivisina Lähi-idässä, Afrikassa ja Amerikoissa. Jatkuvaa kasvupotentiaalia on nähtävissä sähköverkon vakaaseen toimintaan tähtäävien voimalaitosten markkinoilla Pohjois-Amerikassa ja muissa kehittyneissä maissa. Nestemäisten biopolttoaineiden voimalamarkkinoiden odotetaan pysyvän aktiivisina Keski-Euroopassa. Kasvutaloudet Brasilia, Venäjä, Intia ja Kiina tarjoavat mielenkiintoisia markkinamahdollisuuksia Wärtsilälle. Wärtsilän voimalaratkaisut sopivat erinomaisesti tämän päivän markkinoille, jotka vaativat korkeaa hyötysuhdetta, operoinnin joustavuutta sekä ympäristön huomioonottamista. Power Plants -liiketoiminnan vahvan tilausaktiiviteetin odotetaan jatkuvan kaikilla segmenteillä ainakin vuoden 2008 ensimmäisen puoliskon ajan.

Pitkän tilauskannan ansiosta Wärtsilällä on aikaa reagoida mahdollisiin heilahteluihin markkinoilla ja tätä tukee joustava tuotantomalli ja Services-liiketoiminnan vakaa kasvu. Services-liiketoiminta muodostaa myös tulevaisuudessa merkittävän osan Wärtsilän liikevaihdosta.

Wärtsilän näkymät 2008

Vahvan tilauskannan perusteella Wärtsilän liikevaihdon odotetaan kasvavan tänä vuonna noin 25%. Koko vuoden kannattavuus ylittää 11%. Wärtsilän kannattavuus vaihtelee huomattavasti vuosineljänneksestä toiseen, ja näin tulee olemaan myös kuluvana vuonna. Ensimmäinen vuosineljännes on todennäköisesti heikoin ja viimeinen vahvin.

4. helmikuuta 2008

Wärtsilä Oyj Abp
Hallitus

Hallituksen ehdotus lisäosingoksi vuoden 2008 yhtiökokoukselle

4 helmikuuta 2008 tehdyn ehdotuksen lisäksi hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että lisäosinkona jaetaan 2,00 euroa/osake 31.12.2007 päättyneeltä tilikaudelta.

27. helmikuuta 2008

Wärtsilä Oyj Abp
Hallitus

Konsernitilinpäätös

Konsernin tuloslaskelma

MEUR	liite	2007	%	2006	%
Liikevaihto	1,3	3 763	100,0	3 190	100,0
Valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden varastojen muutos		59		88	
Valmistus omaan käyttöön		8		2	
Liiketoiminnan muut tuotot	4	21		25	
Materiaalit ja palvelut	5	-2 249		-1 955	
Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut	6	-728		-629	
Poistot	7	-78		-72	
Liiketoiminnan muut kulut		-417		-387	
Liiketulos		379	10,1	262	8,2
Tuotot sijoituksista	8	7		8	
Korkotuotot	8	8		4	
Muut rahoitustuotot	8	12		23	
Korkokulut	8	-18		-17	
Muut rahoituskulut	8	-16		-26	
Nettovoivot myytävissä olevista sijoituksista	15			124	
Osuus osakkuusyhtiöiden tuloksesta	13	1		68	
Tulos ennen veroja		372		447	
Tuloverot	9	-106		-94	
Tilikauden tulos		265	7,1	353	11,1
Jakautuminen:					
Emoyhtiön osakkeenomistajat	10	262		351	
Vähemmistö		3		2	
		265		353	
Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva osakekohtainen tulos:					
Tulos/osake, euroa		2,74		3,72	
Laimennettu tulos/osake, euroa		2,73		3,71	

Konsernin tase, vastaavaa

MEUR	liite	31.12.2007	%	31.12.2006	%
Pitkäaikaiset varat					
Aineettomat hyödykkeet	11	202		185	
Liikearvo	11	445		417	
Aineelliset hyödykkeet	12	365		300	
Sijoituskiinteistöt	12	13		15	
Osuudet osakkuusyriyksissä	13	16		3	
Myytavissä olevat sijoitukset	15, 17	155		183	
Korolliset sijoitukset	17	12		35	
Laskennalliset verosaamiset	20	70		87	
Muut saamiset	18	7		8	
		1 283	34,2	1 233	38,7
Lyhytaikaiset varat					
Osuudet osakkuusyriyksissä ¹	13	1		6	
Vaihto-omaisuus	16	1 081		838	
Korolliset saamiset	17	2		1	
Myyntisaamiset	17	874		772	
Versaamiset		11		8	
Muut saamiset	18	201		151	
Rahavarat	19	296		179	
		2 466	65,8	1 955	61,3
Vastaavaa		3 749	100,0	3 188	100,0

¹ Oy Ovako Ab:n osakkeet.

Konsernin tase, vastattavaa

MEUR	liite	31.12.2007	%	31.12.2006	%
Oma pääoma					
Osakepääoma	22	336		334	
Ylikurssirahasto	22	61		58	
Muuntoerot		3		3	
Arvonmuutosrahasto	24	127		128	
Kertyneet voittovarot		788		693	
Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma		1 315	35,1	1 217	38,2
Vähemmistöosuus		10	0,3	13	0,4
Oma pääoma yhteensä		1 325	35,3	1 230	38,6
Vieras pääoma					
Pitkäaikaiset velat					
Korolliset velat	17, 26	245		205	
Laskennalliset verovelat	20	81		74	
Eläkevelvoitteet	21	45		53	
Varaukset	25	25		20	
Saadut ennakot ²		394		276	
Muut velat	27	3		1	
		792	21,1	628	19,7
Lyhytaikaiset velat					
Korolliset velat	17, 26	38		66	
Varaukset	25	139		117	
Saadut ennakot ²		466		296	
Ostovelat	17, 26	348		271	
Verovelat		35		78	
Muut velat	27	605		503	
		1 632	43,5	1 330	41,7
Vieras pääoma yhteensä		2 424	64,7	1 958	61,4
Vastattavaa		3 749	100,0	3 188	100,0

² Saadut ennakot esitettiin vuonna 2006 kokonaisuudessaan lyhytaikaisissa veloissa.

Konsernin rahavirtalaskelma

MEUR	2007	2006	MEUR	2007	2006
Liiketoiminnan rahavirta:			Investointien rahavirta:		
Tulos ennen veroja	372	447	Investoinnit osakkeisiin ja yritysostot	-65	-86
Oikaisut:			Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-166	-99
Poistot	78	72	Muiden sijoitusten myynti	7	318
Rahoitustuotot ja -kulut	8	6	Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden myynti	2	5
Käyttöomaisuuden myyntivoitot ja -tappiot ja muut oikaisut	-7	-129	Lainasaamisten lisäys (-) / vähennys (+) ja muut muutokset		2
Osuus osakkuusyhtiöiden tuloksesta	-1	-68	Saadut osingot sijoituksista	7	8
Liiketoiminnan rahavirta ennen käyttöpääoman muutosta	450	327	Investointien rahavirta	-214	148
Käyttöpääoman muutos:			Rahavirta investointien jälkeen	217	450
Lyhytaikaisten korottomien saamisten lisäys (-)/vähennys (+)	-162	-125	Rahoituksen rahavirta:		
Vaihto-omaisuuden lisäys (-)/vähennys (+)	-251	-189	Optioilla merkityt osakkeet	4	19
Lyhytaikaisten korottomien velkojen lisäys (+) / vähennys (-) ¹	548	365	Pitkäaikaisten lainojen nostot	65	6
Käyttöpääoman muutos	135	52	Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut ja muut muutokset	-33	-37
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	585	379	Lainasaamisten lisäys (-)/vähennys (+)	5	-7
Rahoituserät ja verot:			Lyhytaikaisten lainojen lisäys (+)/vähennys (-)	31	-85
Korko- ja rahoituskulut	-42	-24	Maksetut osingot	-168	-283
Korko- ja rahoitustuotot	15	4	Rahoituksen rahavirta	-95	-387
Tuloverot	-127	-56	Likvidien varojen muutos, lisäys (+) / vähennys (-)	122	63
Rahoituserät ja verot	-154	-77	Rahavarat tilikauden alussa	179	120
Liiketoiminnan rahavirta	431	302	Sijoitusten käyvän arvon muutokset	1	1
			Valuuttakurssien muutosten vaikutus	-6	-4
			Rahavarat tilikauden lopussa	296	179

¹ Sisältää sekä lyhyt- että pitkäaikaiset saadut ennakot.

Laskelma oman pääoman muutoksista

MEUR	Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma						Yhteensä	Vähemmistö- osuus	Oma pääoma yhteensä
	Osake- pääoma	Ylikurssi- rahasto	Muunto- erot	Arvonmuutos- rahasto	Kertyneet voittovarot				
Oma pääoma 1.1.2006	329	44	7	147	626	1 153	10	1 163	
Muuntoerot			-4		-1	-5	-1	-5	
Muut muutokset							3	3	
Myytävissä olevien sijoitusten arvonmuutokset verojen jälkeen				25		25		25	
siirretty tuloslaskelmaan, veroilla vähennettynä				-81		-81		-81	
Rahavirran suojaukset arvonmuutokset verojen jälkeen				34		34		34	
siirretty tuloslaskelmaan, veroilla vähennettynä				3		3		3	
Suoraan omaan pääomaan kirjatut nettotuotot			-4	-19	-1	-23	2	-22	
Tilikauden tulos					351	351	2	353	
Kaudelle kirjatut tuotot ja kulut yhteensä			-4	-19	351	328	3	331	
Optioilla merkityt osakkeet	5	14				19		19	
Maksetut osingot					-283	-283		-283	
Oma pääoma 31.12.2006	334	58	3	128	693	1 217	13	1 230	
Muut muutokset							-6	-5	
Myytävissä olevien sijoitusten arvonmuutokset verojen jälkeen				-18		-18		-18	
Rahavirran suojaukset arvonmuutokset verojen jälkeen				29		29		29	
siirretty tuloslaskelmaan, veroilla vähennettynä				-13		-13		-13	
Suoraan omaan pääomaan kirjatut nettotuotot				-1		-1	-6	-7	
Tilikauden tulos					262	262	3	265	
Kaudelle kirjatut tuotot ja kulut yhteensä				-1	262	261	-2	259	
Optioilla merkityt osakkeet	1	3				4		4	
Maksetut osingot					-167	-167	-1	-168	
Oma pääoma 31.12.2007	336	61	3	127	788	1 315	10	1 325	

Lisätietoja osakepääomasta esitetään liitetiedossa 22 ja arvonmuutosrahastosta liitetiedossa 24.

Konsernitilinpäätöksen laadintaperiaatteet

Perustiedot

Wärtsilä Oyj Abp on pörssinoteerattu suomalainen, Suomen laki- en mukaan perustettu yhtiö, jonka kotipaikka on Helsinki.

Wärtsilä on edelläkävijä merenkulun ja energia-alan laitteen, ratkaisujen sekä palvelujen toimittajana. Wärtsilän ratkaisut tukevat asiakasyritysten liiketoimintaa tuotteen koko elinkaaren ajan. Wärtsilä kehittää teknisiä sovelluksia, joista hyötyvät sekä asiakkaat että ympäristö. Innovatiivisten tuotteiden ja palvelujen avulla Wärtsilän tavoitteena on olla kaikkien asiakkaitensa arvostetuin yhteistyökumppani. Tämän tavoitteen saavuttamiseksi yli 16 000 ammattilaista työskentelee Wärtsilän yli 150 toimipisteessä 70 maassa.

Laatimisperusteet

Konsernitilinpäätös on laadittu kansainvälisten tilinpäätösstandardien (International Financial Reporting Standards, IFRS) mukaisesti. Sitä laadittaessa on noudatettu 31.12.2007 voimassa olleita IAS- ja IFRS-standardeja sekä SIC- ja IFRIC -tulkintoja. Kansainvälisillä tilinpäätösstandardeilla tarkoitetaan Suomen kirjanpito-laissa ja sen nojalla annetuissa säännöksissä EU:n asetuksessa (EY) N:o 1606/2002 säädetyn menettelyn mukaisesti EU:ssa sovellettaviksi hyväksytyt standardit ja niistä annettuja tulkintoja. Konsernitilinpäätöksen liitetiedot ovat myös suomalaisen kirjanpito- ja yhteisölaainsäädännön mukaiset.

Konsernitilinpäätös on laadittu alkuperäisiin hankintamenoihin perustuen lukuun ottamatta myytävissä olevia sijoituksia, käypään arvoon tulosaikavaihteisesti kirjattavia rahoitusvaroja ja -velkoja, johdannaissopimuksia, suojauskohteita käyvän arvon suojauksessa ja käteisarvoina suoritettavia osakeperusteisia liiketoimia, jotka on arvostettu käypään arvoon. Tilinpäätöstiedot esitetään miljoonina euroina.

Konserni on soveltanut 1.1.2007 alkaen seuraavia uudistettuja standardeja:

- IFRS 7 Rahoitusinstrumentit: Tilinpäätöksessä esitettävät tiedot – Muutos vaikuttaa tilinpäätöksen liitetietoihin.
- IAS 1 standardin muutos: IAS 1 Tilinpäätöksen esittäminen – Vaikuttaa tilinpäätöksen pääoman käsittelyä koskeviin liitetietoihin.

- IFRIC 8 IFRS 2:n soveltamisala – Ei vaikuta tilinpäätökseen.
- IFRIC 9 Kytkeytyneiden johdannaisten uudelleenarviointi – Ei vaikuta tilinpäätökseen.
- IFRIC 10 Interim Financial Reporting and Impairment – Ei aiheuta muutoksia tilinpäätöksen periaatteisiin.

Arvioiden käyttö

Tilinpäätöksen laatiminen IFRS:n mukaan edellyttää johdon arvioita ja oletuksia, jotka vaikuttavat taseen varoihin ja velkoihin sekä muihin tietoihin, ehdollisten varojen ja velkojen raportointiin sekä tuottojen ja kulujen määriin. Vaikka arviot perustuvat johdon tämän hetkiseen parhaaseen näkemykseen, on mahdollista, että toteumat poikkeavat tilinpäätöksessä käytetyistä arvioista. Seuraavassa on esitetty olennaisimmat erät, jotka edellyttävät johdon arvioita ja oletuksia ja joihin voi liittyä epävarmuustekijöitä.

Myyntituotot tuloutetaan pääsääntöisesti, kun tuote tai palvelu on toimitettu, niiden arvo on määritelty ja on todennäköistä, että kirjattu saaminen voidaan periä. Nämä arviot vaikuttavat kirjattuihin myyntituottoihin. Pitkäaikaishankkeet ja pitkäaikaiset käyttö- ja huoltosopimukset tuloutetaan valmiusasteen mukaisesti, kun hankkeen tai käyttö- ja huoltosopimuksen lopputulos pystytään luotettavasti määrittämään. Valmiusaste ja tulos perustuvat johdon arvioihin hankkeen tai käyttö- ja huoltosopimuksen toteutumisesta. Arvioita tarkastetaan säännöllisesti. Kirjattua myyntiä ja tulosta oikaistaan projektin aikana kun oletuksia koko projektin lopputulemasta päivitetään. Muutokset oletuksissa liittyvät ensisijaisesti muutoksiin aikatauluissa, toimituslaajuuksissa, teknologiassa, kustannuksissa sekä mahdollisissa muissa tekijöissä.

Takuuvaraus kirjataan myyntituoton tuloutuksen yhteydessä. Varaus perustuu historialliseen kokemukseen takuuvarauksen ta- sosta, joka tarvitaan tulevien ja nykyisten reklamaatiokustannusten hoitamiseen. Tuotteisiin voi sisältyä uusia, monimutkaisia tek- nologioita, jotka muun muassa vaikuttavat kyseisiin arvioihin ja voivat johtaa siihen, etteivät varaukset aina ole riittäviä.

Konserni on vastaajana eräissä varsinaisesta liiketoiminnasta syntyneissä oikeusprosesseissa. Varauksia tehdään, mikäli epä- suotuisa tulos on todennäköinen ja tappio voidaan määritellä koh- tuullisella varmuudella. Lopullinen tulos voi poiketa näistä arvioista.

Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden sekä liikearvon ker- rytettävissä olevaa rahamäärää määritellään kaikille rahavirtaa tuottaville yksiköille vuosittain, tai jos osoitetaan että hyödyke on menettänyt arvoaan, määrittelemällä käyttöarvo. Käyttöarvon määrittelemisessä käytetään arvioita tulevaisuuden markkinake- hityksestä, kuten kasvua ja kannattavuutta sekä muita olennaisia tekijöitä. Tärkeimpiä arvioiden perustana olevia tekijöitä ovat kas- vu, kate, käyttöikä, tulevat investointitarpeet sekä diskonttaus- korko. Muutokset näissä oletuksissa voivat olennaisesti vaikuttaa tuleviin arvioihin.

Eläkevastuun arvioiminen etuusperusteisissa eläkejärjestelmissä perustuu aktuaarisiiin arvioihin koskien mm. tulevia palkankoro- tuksia, diskonttauskorkoja ja rahastoitujen varojen tuottoja. Muu- tokset oletuksissa voivat olennaisesti vaikuttaa eläkevastuuseen ja eläkekuluihin.

Konsolidointiperiaatteet

Konsernitilinpäätös sisältää Wärtsilä Oyj Abp -emoyhtiön ja kaik- ki tytäryhtiöt, joiden osakkeiden äänimäärästä emoyhtiö omis- taa suoraan tai välillisesti yli 50 prosenttia tai joissa Wärtsilällä on muutoin määräysvalta sekä osakkuusyhtiöt (20–50 prosent- tia äänivallasta ja huomattava vaikutusvalta, mutta ei kuitenkaan määräysvaltaa). Konsernin osuus osakkuusyhtiöissä on huomi- oitu pääomaosuusmenetelmän mukaisesti. Jos konsernin osuus osakkuusyhtiön tappiosta ylittää sijoituksen hankintamenon, sijoitus merkitään taseeseen nolla-arvoon, eikä sen ylittäviä tap- pioita huomioida, ellei konsernilla ole muita velvoitteita osakkuus- yhtiöihin liittyen.

Hankitut ja perustetut tytäryhtiöt ja osakkuusyhtiöt sisällyte- tään konsernitilinpäätökseen hankinta- tai perustamispäivästä omistuksen päättymispäivään.

Hankitut tytäryhtiöt sisällytetään konsernitilinpäätökseen han- kintamenomenetelmää käyttäen, jonka mukaan hankitun yhtiön yksilöitävissä olevat varat, velat ja ehdolliset velat arvostetaan käypiin arvoihin hankintahetkellä. Hankintahinnan ja hankittujen yksilöitävissä olevien varojen, velkojen ja ehdollisten velkojen net- toarvon välinen erotus on liikearvoa. Vähemmistöosuusien han- kinnassa, kun konsernilla on jo ennen vähemmistön hankintaa

ollut määräysvalta, hankitut varat ja velat arvostetaan hankintahetken kirja-arvoihin ja hankintamenon ja nettovarojen kirjanpitoarvon välinen erotus on liikearvoa. Liikearvoille suoritetaan arvonalentumistestaus vähintään vuosittain.

Konsernin sisäiset liiketapahtumat, osingon jako, saamiset ja velat sekä realisoitumattomat katteet eliminoidaan konsernitilinpäätöksessä. Vähemmistöosuus on erotettu tilikauden tuloksesta. Konsernin taseessa vähemmistöosuus esitetään omana eränä omassa pääomassa.

Yritysten yhteenliittymissä hankittujen hyödykkeiden käyvän arvon määrittäminen

Merkittävässä yritysten yhteenliittymissä konserni on käyttänyt ulkopuolista neuvonantajaa arvioitaessa aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden käypiä arvoja. Aineellisten hyödykkeiden osalta on tehty vertailuja vastaavien hyödykkeiden markkinahintoihin ja arvioitu hankittujen hyödykkeiden iästä, kulumisesta ja muista vastaavista tekijöistä aiheutuva arvon vähentyminen. Aineettomien hyödykkeiden käyvän arvon määrittäminen perustuu arvioihin hyödykkeisiin liittyvistä rahavirroista.

Yhteisyritykset

Yhteisyritykset ovat yrityksiä, joissa konserni käyttää toisen osapuolen kanssa yhteistä määräysvaltaa. Konsernin osuudet yhteisyrityksistä yhdistellään suhteellisesti rivi riviltä. Konsernitilinpäätös sisältää konsernin osuuden yhteisyrityksen varoista, veloista, tuotoista ja kuluista.

Ulkomaiset tytäryhtiöt

Ulkomaisten tytäryhtiöiden tuloslaskelmat ja kassavirrat muunnetaan konsernitilinpäätöksessä euroiksi kunkin vuosineljänneksen keskipäivillä. Tase muunnetaan euroiksi käyttäen tilinpäätöspäivän kurssia ja tästä syntyvät muuntoerot kirjataan konsernin omaan pääomaan.

Ulkomaan valuutan määräiset erät

Ulkomaan valuutan määräiset tapahtumat on kirjattu käyttäen tapahtumapäivän valuuttakurssia. Saamiset ja velat muunnetaan

euroiksi käyttäen tilinpäätöspäivän kurssia. Liiketoimintaan liittyvistä saamisista ja veloista syntyvät kurssierot sisältyvät niitä vastaaviin tuloslaskelman eriin ja sisältyvät liiketulokseen. Rahoitussääntöihin ja -velkoihin liittyvät kurssierot esitetään tuloslaskelmassa rahoituserissä.

Liikevaihto ja myynnin tuloutusperiaate

Liikevaihto esitetään välillisillä veroilla ja alennuksilla vähennettynä. Myynnit tuloutetaan, kun kaikki omistukseen liittyvät oleelliset riskit ja hyödyt ovat siirtyneet ostajalle. Tämä tarkoittaa yleensä sitä, että myynnit tuloutetaan, kun tuote tai palvelu on toimitustojen mukaisesti toimitettu asiakkaalle.

Pitkäaikaishankkeet ja pitkäaikaiset käyttö- ja huoltosopimukset tuloutetaan valmiusasteen mukaisesti silloin, kun projektin tuotot ja kulut pystytään luotettavasti mittaamaan. Pitkäaikaishankkeiden osalta valmiusaste mitataan toteutuneiden kustannusten suhteessa arviotuihin kokonaiskustannuksiin, kun taas pitkäaikaisten käyttö- ja huoltosopimusten osalta valmiusaste mitataan sopimuksessa määriteltävien suoritettujen palveluiden perusteella. Kun pitkäaikaishankkeen lopputulosta ei voida arvioida luotettavasti, hankkeesta johtuvat menot kirjataan kuluiksi samalla tilikaudella, jolla ne ovat syntyneet ja hankkeesta saatavia tuotteita kirjataan vain siihen määrään asti, kuin toteutuneita menoja vastaava rahamäärä on saatavissa. Hankkeesta johtuva tappio kirjataan kuluksi välittömästi.

Tutkimus- ja kehitysmenot

Tutkimus- ja kehitysmenot kirjataan sen tilikauden kuluksi, jonka aikana ne syntyvät, lukuun ottamatta kehitysmenoja, jotka aktivoitetaan silloin, kun on todennäköistä, että kehitysprojekti tuottaa konsernille taloudellista hyötyä tulevaisuudessa ja täyttää IAS 38:n aineettomien hyödykkeiden kriteerit, mukaan lukien tekninen ja taloudellinen käyttökelpoisuus. Tällaiset projektit liittyvät uusiin tai olennaisesti parannettujen tuotteiden tai tuotantoprosessien kehitykseen. Aktivoidut kehitysmenot sekä kehitystoiminnan koneet ja laitteet poistetaan systemaattisesti vaikutusaikanaan. Saadut avustukset kirjataan muihin tuottoihin.

Eläkeveloitteet

Konserniyhtiöillä on eri maissa useita eläkejärjestelyjä, jotka perustuvat paikallisiin olosuhteisiin ja käytäntöihin. Nämä eläkejärjestelyt luokitellaan joko maksu- tai etuusperusteisiksi järjestelyiksi.

Maksupohjaisista järjestelyistä suoritettavat maksut kirjataan kuluksi sen tilikauden tuloslaskelmassa, johon ne kohdistuvat. Etuusperusteisten järjestelyjen veloitteiden nykyarvo on määriteltävä ennakoituun etuoikeusyksikköön perustuvalla menetelmällä ja järjestelyyn kuuluvat varat on arvostettu käypään arvoon arviointipäivänä. Järjestelyyn liittyviä veloitteita laskettaessa järjestelyyn vakuutusmatemaattisten voittojen ja tappioiden ylittäessä 10% etuusperusteisen eläkeveloitteen nykyarvon tai tätä suuremman järjestelyyn kuuluvien varojen käyvän arvon, kirjataan yli menevä osuus vakuutusmatemaattisista voitoista ja tappioista tuloslaskelmaan järjestelyyn osallistuvien työntekijöiden keskimääräisen jäljellä olevan työajan aikana. Etuusperusteisten eläkejärjestelyjen laskennan suorittavat hyväksytyt aktuaarit.

Osakeperusteiset maksut

IFRS 2 -standardin mukaan työsuhteoptioiden käypä arvo kirjataan kuluksi ja oman pääoman lisäykseksi. Konsernin nykyisiin optio-ohjelmiin IFRS 2:n voimaantulolla ei ollut vaikutuksia, koska optiot olivat käytettävissä ennen kuin IFRS 2 tuli voimaan.

Yhtiön osakkeen arvoon sidottu bonusohjelma arvostetaan raportointipäivän osakkeen käypään arvoon ja kirjataan tuloslaskelmaan bonusohjelman juoksuaikana.

Liikearvo ja muut aineettomat hyödykkeet

Yritysten yhteenliittymissä hankintahinnan ja sen hankintapäivän nettovarallisuuden ja ehdollisten varausten käyvän arvon välinen erotus esitetään liikearvona. Liikearvo muodostuu sellaisten hyödykkeiden tulevasta taloudellisesta hyödystä, joita konserni ei pysty erikseen tai yksilöidysti mittaamaan hankinnan yhteydessä. IFRS:n mukaisesti liikearvoa ei poisteta, vaan liikearvoille suoritetaan arvonalentumistestaus vuosittain tai useammin, jos on viitteitä arvonalentumisesta.

Muita aineettomia hyödykkeitä ovat patentit, lisenssit, aktivoidut kehityskustannukset, ohjelmistot, asiakassuhteet ja muut

siirrettävissä olevat teollisoikeudet. Nämä arvostetaan hankintamenuon poikkeuksena yrityshankintojen yhteydessä yksilöidyt aineettomat hyödykkeet, jotka arvostetaan käypään arvoon hankintahetkellä. Aineettomat hyödykkeet poistetaan tasapoistoina niiden arvioidun taloudellisen vaikutusajan kuluessa. Määräaikaan sidotut aineettomat hyödykkeet kirjataan kuluksi sopimuskauden kuluessa.

Aineettomien hyödykkeiden suunnitelmanmukaiset ohjeelliset poistoajat ovat:

Kehitysmenot	5–10 vuotta
Ohjelmistot	3–7 vuotta
Muut aineettomat hyödykkeet	5–20 vuotta

Aineelliset hyödykkeet ja poistot

Konserniyhtiöiden hankkima aineellinen käyttöomaisuus arvostetaan hankintamenuon vähennettynä kertyneillä poistoilla ja arvonalennuksilla. Saadut avustukset kirjataan hankintamenuon vähennyksenä. Hankittujen tytäryhtiöiden käyttöomaisuus arvostetaan hankintahetken käypään arvoon. Suunnitelmanmukaiset poistot perustuvat seuraaviin arvioituihin taloudellisiin käyttöaikoihin:

Rakennukset	10–40 vuotta
Koneet ja laitteet	5–20 vuotta
Muut aineelliset hyödykkeet	3–10 vuotta

Sijoituskiinteistöt

Kiinteistöt, joita ei käytetä konsernin omassa toiminnassa tai joita konserni pitää hallussaan hankkiakseen vuokratuottoja tai omaisuuden arvonnousua, luokitellaan sijoituskiinteistöiksi. Sijoituskiinteistöt esitetään pitkäaikaisina sijoituksina ja arvostetaan kertyneillä poistoilla ja arvonalennuksilla vähennettyyn hankintamenuon.

Vuokrasopimukset

Vuokrasopimukset, joissa kaikki olennaiset omistukselle ominaiset riskit ja tulevat edut siirtyvät konsernille, luokitellaan rahoitusleasing-sopimuksiksi. Rahoitusleasing-sopimuksilla hankitut omaisuuserät kirjataan käyttöomaisuuteen käypään arvoon tai tätä alempaan vähimmäisvuokrien nykyarvoon. Vastaavasti maksettavat vuokravastuut, rahoituskustannuksella vähennettynä, si-

sältyvät muihin korollisiin velkoihin ja rahoituksen korko kirjataan tuloslaskelmaan vuokrasopimusaikana. Rahoitusleasing-sopimuksin vuokratut omaisuuserät poistetaan taloudellisena vaikutusajan vastaavaan omaisuuserään sovellettavien periaatteiden mukaisesti.

Vuokrasopimukset, joissa olennaiset omistukselle ominaiset riskit ja edut eivät siirry konsernille, luokitellaan muiksi vuokrasopimuksiksi. Muiden vuokrasopimusten maksut kirjataan vuokratuloluksi.

Vaihto-omaisuuden arvostus

Vaihto-omaisuus arvostetaan hankintamenuon tai sitä alempaan nettorealisoitiarvoonsa. Hankintamenuon sisältyvä välittömien tuotantokustannusten lisäksi osuus hankinnan ja valmistuksen yleiskustannuksista. Hankintamenuo määritetään pääosin painotettua keskihintaa käyttäen.

Rahoitusvarat ja rahoitusvelat

Rahoitusvarat luokitellaan seuraaviin ryhmiin: käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat, eräpäivään asti pidettävät sijoitukset, lainat ja muut saamiset ja myytävissä olevat rahoitusvarat. Luokittelu tapahtuu rahoitusvarojen hankinnan tarkoituksen perusteella ja ne luokitellaan hankinnan yhteydessä.

Rahavarat koostuvat käteisvaroista ja nostettavissa olevista pankki- tai muista vastaavista sijoituksista. Muut lyhytaikaiset rahavarat koostuvat erittäin likvideistä sijoituksista, joiden arvo vaihtelee vain vähäisessä määrin.

Myyntisaamiset arvostetaan niiden odotettuun realisointiarvoon, joka on alkuperäinen laskutusarvo vähennettynä kyseisten saatavien arvonalennuksella. Saamiset arvostetaan yksilöidysti ja luottotappiot kirjataan tuloslaskelmaan.

Eräpäivään asti pidettävät sijoitukset arvostetaan niiden hankintamenuon. Eräpäivään asti pidettävät sijoitukset ovat varoja, joihin liittyvät maksut ovat kiinteät tai määritettävissä, jotka erääntyvät määrättyinä päivinä ja jotka konsernilla on vakaa aikomus ja kyky pitää eräpäivään asti.

Lainasaamiset ja rahoitusvelat kirjataan selvityspäivänä ja esitetään taseessa jaksotettuun hankintamenuon käyttäen efektiiv-

sen koron menetelmää. Transaktiokustannukset sisältyvät alkuperäiseen hankintamenuon.

Johdannaiset arvostetaan aluksi taseessa hankintahintaansa ja sittemmin kunkin tilinpäätöspäivän käypään arvoon.

Tiettyihin valuuttatermiineihin sovelletaan IAS 39 -standardin mukaista suojauslaskentaa. Muutokset tulevien kassavirtojen suojaukseen käytettyjen johdannaisten käyvissä arvoissa kirjataan omaan pääomaan edellyttäen, että ne täyttävät suojauslaskennan edellytykset. Korkeasta johtuvat käyvän arvon muutokset kirjataan tuloslaskelmaan. Omaan pääomaan suojausvaraukseen kertynyt voitto tai tappio esitetään myynnin tai ostojen oikaisuna samalla tilikaudella kuin suojattuihin veloitteisiin tai enusteisiin liittyvät tapahtumat.

Konserni dokumentoi suojausjärjestelyn alussa kunkin suojausinstrumentin ja suojatun omaisuuserän välisen suhteen sekä riskinhallintatavoitteen ja sovelletun strategian. Tämän prosessin kautta suojausinstrumentti kytketään siihen liittyviin varoihin ja velkoihin, ennakoituihin liiketapahtumiin tai sitoviin sopimuksiin. Konserni dokumentoi myös jatkuvan arvionsa suojauskuudesta johdannaisen käyvän arvon ja suojatun kassavirran tai tapahtuman muutosten väliseen suhteeseen nähden.

Euroalueen ulkopuolisten tytäryhtiöiden oma pääoma on pääosin suojattu valuuttakurssivaihteluilta valuuttajohdannaisten ja ulkomaanvaluutan määräraisten lainojen avulla käyttäen tytäryhtiöiden nettosijoituksen suojausta (equity hedging), jolla vähennetään valuuttakurssimuutosten vaikutusta konsernin omaan pääomaan. Kun ulkomainen tytäryhtiö myydään, muuntoerot sisällytetään tuloslaskelmassa esitettyyn luovutusvoittoon tai -tappioon.

Muutokset johdannaisten käyvissä arvoissa, jotka eivät täytä IAS 39 -standardin mukaista suojauslaskentaa, kirjataan suoraan tuloslaskelmaan.

Koronvaihtosopimusten käypä arvo lasketaan diskonttaamalla niihin liittyvät tulevat kassavirrat. Valuuttatermiinit arvostetaan tilinpäätöspäivän termiinkurssiin. Valuuttoaoptiot arvostetaan tilinpäätöspäivän markkina-arvoihin.

Sijoitukset muihin yrityksiin luokitellaan myytävissä oleviksi rahavaroiksi ja arvostetaan käypään arvoon. Noteeratut osakkeet arvostetaan markkina-arvoon. Muut osakkeet arvostetaan

hankintamenoon, ellei käypää arvoa pystytä luotettavasti määrittämään. Käyvän arvon muutokset kirjataan suoraan omaan pääomaan kunnes osakkeet myydään, jolloin kertyneet käyvän arvon muutokset kirjataan omasta pääomasta tuloslaskelmaan. Jos osakkeiden käypä arvo alenee pysyvästi tai on olemassa näyttöä arvon alenemisesta alle hankintamenoa, kirjataan arvonalennus tuloslaskelmaan.

Liiketoimintaan liittyvien osakeomistusten myyntivoitot ja -tappiot ja arvonalennukset sisältyvät liiketulokseen ja muiden osakkeiden myyntivoitot ja -tappiot sisältyvät rahoitustuottoihin ja -kuluihin.

Arvonalentumiset

Omaisuserien tasearvoa tarkastellaan säännöllisesti mahdollisten arvonalentumisten selvittämiseksi. Konsernin omaisuus jaetaan pienimpiin mahdollisiin kassavirtaa tuottaviin yksiköihin, jotka ovat pääosin riippumattomia muista yksiköistä. Arvonalenus kirjataan, kun sen kirja-arvo ylittää sen käyvän arvon. Omaisuuserän käypä arvo on nettorealisointi-arvo tai sitä korkeampi kerrytettävissä oleva rahamäärä. Kerrytettävissä oleva rahamäärä perustuu diskontattuun tulevaan kassavirtaan. Aiemmin kirjatut aineellisen käyttöomaisuuden arvonalennukset peruutetaan, mikäli kerrytettävissä olevan tulon määrittämisessä käytetyt arvot muuttuvat.

Varaukset

Varaukset merkitään taseeseen silloin, kun konsernilla on aikaisemman tapahtuman seurauksena oikeudellinen tai tosiasiallinen velvoite ja on todennäköistä, että veloitteen täyttäminen edellyttää taloudellista suoritusta tai aiheuttaa taloudellisen menetyksen ja veloitteen määrä on luotettavasti arvioitavissa. Varaukset voivat liittyä mm. takuukustannuksiin, ympäristövelvoitteisiin, oikeudenkäynteihin, projektien ennakoituihin tappioihin ja uudelleenjärjestelyihin.

Toimitettuihin tuotteisiin liittyvät takuukustannukset sisältyvät varauksiin. Takuuvarauksen suuruus perustuu kokemuseräiseen tietoon toteutuneista takuukustannuksista.

Uudelleenjärjestelyvaraus kirjataan, kun asianosaiselle henkilöstölle on informoitu järjestelyn ehdoista tai uudelleenjärjeste-

lysuunnitelma on hyväksytty. Suunnitelmassa tulee olla yksilöity, mitä toimintoja ja henkilöstöä se koskee sekä mikä on sen toteuttamisaikataulu ja -kustannukset.

Tuloverot

Tuloslaskelman verot sisältävät konserniyhtiöiden tilikauden verotettavasta tuloksesta paikallisten säännösten mukaiset verot, aikaisempien tilikausien verojen oikaisu sekä laskennalliset verot. Laskennalliset verovelat ja -saamiset lasketaan kaikista verotuksen ja kirjanpidon välisistä väliaikaisista eroista käyttäen tilinpäätöspäivänä voimassaolevia verokantoja. Laskennalliset verovelat kirjataan taseeseen täysimääräisinä ja laskennalliset verosaamiset siihen määrään, kun on todennäköistä, että ne voidaan hyödyntää tulevaisuudessa.

Osingot

Hallituksen yhtiökokoukselle ehdottamia osinkoja ei vähennetä voitonjakokelpoisesta omasta pääomasta ennen yhtiökokouksen päätöstä.

Uuden ja uudistetun IFRS-normiston soveltaminen

Alla kuvatut standardit, tulkinnat tai niiden muutokset on julkaistu, mutta ne eivät vielä ole voimassa eikä konserni ole soveltanut näitä säännöksiä ennen niiden pakollista voimaantuloa. Konserni ottaa käyttöön vuonna 2008 seuraavat IASB:n julkistamat uudet tai uudistetut standardit ja tulkinnat:

- IFRIC 11 IFRS 2 – Group and Treasury Share Transactions (voimassa 1.3.2007 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla). Uusi tulkinta selventää omana pääomana maksettavien liiketoimien soveltamisalaa. Uudella tulkinnalla ei ole vaikutusta konsernin tulevaan tilinpäätökseen.
- IFRIC 12 Service Concession Arrangements (voimassa 1.1.2008 alkavilla tilikausilla). Konsernilla ei ole tulkinnassa tarkeitteja sopimuksia julkisen sektorin kanssa, joten tulkinnalla ei ole vaikutusta konsernin tulevaan tilinpäätökseen. Tulkintaa ei ole vielä hyväksytty sovellettavaksi EU:ssa.
- IFRIC 13 Customer Loyalty Programmes (voimassa 1.7.2008 alkavilla tilikausilla). Konsernilla ei ole tulkinnassa tarkoi-

tettuja kanta-asiakasjärjestelyjä, joten tulkinnalla ei ole vaikutusta konsernin tulevaan tilinpäätökseen. Tulkintaa ei ole vielä hyväksytty sovellettavaksi EU:ssa.

- IFRIC 14 IAS 19 – The Limit on a Defined Benefit Asset, Minimum Funding Requirements and their Interaction (voimassa 1.1.2008 alkavilla tilikausilla). Tulkintaa sovelletaan työsuhteen päättymisen jälkeisiin etuusperusteisiin järjestelyihin ja muihin pitkäaikaisiin etuusperusteisiin työsuhde-etuuksiin silloin, kun järjestelyyn liittyy vähimmäisrahoitustarve. Konserni on parhailaan arvioimassa tulkinnan vaikutuksia. Alustavan arvion mukaan uudella tulkinnalla ei ole olennaista vaikutusta konsernin tulevaan tilinpäätökseen.

Konserni ottaa käyttöön vuonna 2009 seuraavat IASB:n julkistamat uudet tai uudistetut standardit ja tulkinnat:

- IFRS 8 Operating Segments (voimassa 1.1.2009 jälkeen alkavilla tilikausilla). IFRS 8 korvaa IAS 14 Segmenttiraportointi-standardin. Uuden standardin mukaan segmenttiraportointi perustuu johdon sisäiseen raportointiin ja siinä noudatettuihin laskentaperiaatteisiin. Konserni arvioi segmenttiraportoinnin mahdollisia vaikutuksia tulevan tilinpäätöksen liitetietoihin.
- IAS 23 Borrowing Costs -standardin muutos (voimassa 1.1.2009 alkavilla tilikausilla). Muutettu standardi edellyttää, että ehdot täyttävän hyödykkeen, kuten tuotantolaitoksen, hankintamenoon sisällytetään välittömästi kyseisen hyödykkeen hankkimisesta, rakentamisesta tai valmistamisesta johtuvat vieraan pääoman menot. Konserni on tähän saakka kirjannut pääoman menot kuluksi sillä tilikaudella, jonka aikana ne ovat syntyneet. Konserni arvioi, että standardin muutoksella ei tule olemaan olennaista vaikutusta tulevaan tilinpäätökseen. Uudistettua standardia ei ole vielä hyväksytty sovellettavaksi EU:ssa.
- IAS 1 Tilinpäätöksen esittäminen -standardin muutos (voimassa 1.1.2009 jälkeen alkavilla tilikausilla). Uudistettu standardi muuttaa tilinpäätöslaskelmien esitystapaa. Konserni arvioi muutoksen vaikuttavan lähinnä tuloslaskelman ja oman pääoman muutoslaskelman esitystapaan. Uudistettua standardia ei ole vielä hyväksytty sovellettavaksi EU:ssa.

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1. Segmentti-informaatio

Konsernin liiketoiminta koostuu yhdestä liiketoiminta-alueesta, Power-liiketoiminnasta. Power-liiketoiminta jakaantuu edelleen toisiaan tukeviin Ship Power ja Power Plants -markkinoihin, joilla asiakkaille tarjotaan samaa tuotekonseptia erilaisiin olosuhteisiin sovellettuina. Näiden molempien markkinoiden päätuotteita ovat kaasu- ja dieselmoottorit sekä niiden huoltotoiminta. Markkinasegmentit ovat hyvin riippuvaisia toisistaan.

Power-liiketoiminnassa molemmille markkinoille myytävien moottoreiden suunnittelu, niihin liittyvä tutkimus ja moottoreiden tuotanto tapahtuvat samoissa tutkimuskeskuksissa ja tehtaissa. Tuotantoprosessi kumpaakin markkinaa varten on yhteinen ja myös tuotteiden jakelusta sekä niiden huollosta vastaavat samat

konsernin tytäryhtiöt. Kapasiteettikustannuksia ei näin ollen ole mahdollista kohdistaa luotettavalla tavalla eri markkinoille. Nämä kustannukset ovat merkittäviä ja vaihtelevat kausittain. Kumpakin markkinan asiakkaat ovat pääomavaltaisia, maailmanlaajuisesti toimivia yrityksiä ja markkinoiden kehitys on vahvasti sidoksissa globaaliin talouskehitykseen.

Maantieteellisinä segmentteinä raportoidaan Eurooppa, Aasia, Amerikka ja muut maanosat. Maantieteellinen segmentti määräytyy liikevaihdon osalta asiakkaan kotimaan mukaan sekä varojen ja investointien osalta sen mukaan, missä ne sijaitsevat. Segmentteille kohdistamattomat varat ja velat koostuvat verosaamisista ja -veloista.

Maantieteelliset segmentit 2007

MEUR	Eurooppa	Aasia	Amerikka	Muut	Kohdistamattomat	Konserni
Liikevaihto	1 442	1 432	520	369		3 763
Varat	2 939	453	231	45	81	3 749
Investoinnit	199	24	6	2		231

Maantieteelliset segmentit 2006

MEUR	Eurooppa	Aasia	Amerikka	Muut	Kohdistamattomat	Konserni
Liikevaihto	1 245	1 141	582	222		3 190
Varat	2 416	368	276	33	94	3 188
Investoinnit	127	60	5	1		193

2. Yrityssostot

Yrityssostot 2007

Yrityssostojen tulosvaikutus

MEUR	Kirjattu konsernin tulokseen 2007	Koko vuoden pro forma
Liikevaihto	15	3 798
Liiketulos	1	382

Koko vuoden pro forma kuvaa yrityssostojen vaikutusta konsernin tilinpäätökseen, jos kaikki yrityssostot olisi tehty 1. tammikuuta.

Yrityssostot

Helmikuussa Wärtsilä osti ruotsalaisen Senitec AB:n. Yritys on erikoistunut tuotteisiin, joiden avulla jäte, kuten öljyinen vesi ja jäteöljy, erotetaan voimalaitoksissa, satamissa ja laivoissa. Ostettu liiketoiminta tarjoaa Wärtsilälle mahdollisuuden laajentaa tuotetarjontaansa ympäristöratkaisuissa ja tukee Wärtsilän strategiaa tarjota kokonaisratkaisuja asiakkailleen.

Helmikuussa Wärtsilä osti myös Marine Propeller (Pty) Ltd:n koko liiketoiminnan. Yritys sijaitsee Kapkaupungissa Etelä-Afrikassa, ja sen pääliiketoimintaa on potkurien kunnostaminen. Yrityssosto laajentaa Wärtsilän huoltotarjontaa Etelä-Afrikassa. Marine Propellerin osaaminen, hyvä maine ja asiakkaat ovat hyvä pohja kasville.

McCall Propellers Ltd., suurin englantilainen potkurilaitteistojen huoltoyritys, hankittiin toukokuussa. Yhtiö on erikoistunut potkurilaitteistojen kiireellisiin huoltokorjauksiin. McCall Propellersin tieto ja kokemus kasvattavat Wärtsilän laajaa propulsiuhuoltotarjontaa maailmanlaajuisesti.

Heinäkuussa Wärtsilä hankki englantilaisen Railko Ltd:n Marine-liiketoiminnan. Yhtiö on erikoistunut potkuriakselilaakeri- ja tiivistetekniikkaan. Yrityssosto parantaa konsernin kilpailukykyä öljyvoidelluissa laakeriratkaisuissa ja lisää tuotevalikoimaan vesi-voidellut laakerit.

Elokuussa Wärtsilä hankki skottiyritys Electrical Power Engineering (Scotland) Ltd:n, jonka alaa ovat laivojen, offshore-laitteistojen, teollisuuden ja energialaitosten sähkötekniiset ratkaisut. Yhtiön osto laajentaa Wärtsilän huoltotarjontaa entisestään ja syventää Wärtsilän nykyistä automaatioliiketoiminnan osaamista.

Hankintahinta	MEUR
Maksettu hankintahinta	42
Muut hankintakustannukset	1
<hr/>	
Hankitun omaisuuden käypä arvo	43
Liikearvo	-18
<hr/>	
Yritystojen rahavirtavaikutus	
Maksettu hankintahinta	42
Muut hankintakustannukset	1
Hankitut rahavarat	-2
<hr/>	
	41

Hankitun omaisuuden erittely

	Kirjanpito- arvo	Käypä arvo
Aineettomat hyödykkeet		14
Aineelliset hyödykkeet	1	1
Vaihto-omaisuus	3	3
Saamiset	9	9
Rahavarat	2	2
Velat	-6	-6
Laskennallinen verovelka		-3
Yhteensä	8	18

Varat, velat ja vastuusitoumukset on arvostettu hankintahetken käypään arvoon. Aineettomiin hyödykkeisiin on sisällytetty kehityshankkeet sekä asiakassuhteet. Aineettomien hyödykkeiden arvostus perustuu 5-10 vuoden taloudellisen vaikutusajan diskontattuun kassavirta-arvioon. Yrityshankinnoissa syntynyt liikearvo perustuu synergioihin, jotka syntyvät konserniyhtiöiden saadessa käyttöönsä hankittujen yhtiöiden jätteenkäsittelytekniikan sekä laajemman huoltotarjonnan. Lisäksi konserniin siirtyy hankitun henkilöstön erikoisosaaminen.

Edellä mainittujen yritystojen lisäksi Wärtsilä India Ltd:stä hankittiin 8,5% ja omistusosuus yhtiöstä oli tilinpäätöspäivänä 98,2%. Hankinnasta syntyi 8 miljoonaa euroa liikearvoa.

Yritystot 2006

Yritystojen tulosvaikutus

MEUR	Kirjattu konsernin tulokseen 2006	Koko vuoden pro forma
Liikevaihto	79	3 222
Liiketulos	8	265

Total Automation -konserni

Kesäkuun lopussa hankittiin Total Automation Ltd:n liiketoiminta ja kaikki tytäryhtiöt. Total Automationilla on vahva asema offshore- ja kaasuntuotantoalalla ja yhtiö on erikoistunut korjausasennus- ja huoltopalveluihin. Syntynyt liikearvo perustuu henkilöstön erikoisosaamiseen ja yrityksen imagoon, jonka arvoa ei voi erikseen määrittellä, sekä muihin synergiavaikutuksiin, joiden odotetaan syntyvän integroitaessa yrityksen automaatiopalvelut konsernin Services-liiketoimintaan.

Total Automationin liikevaihto kesä-joulukuussa oli yhteensä 28 miljoonaa euroa.

Hankintahinta

Maksettu hankintahinta	MEUR
Muut hankintakustannukset	59
<hr/>	
Hankitun omaisuuden käypä arvo	1
Liikearvo	60
<hr/>	
	-23
	37

Yritystojen rahavirtavaikutus

Maksettu hankintahinta	MEUR
Muut hankintakustannukset	59
Hankitut rahavarat	1
<hr/>	
	-4
	56

Hankitun omaisuuden erittely

	Kirjanpito- arvo	Käypä arvo
Aineettomat hyödykkeet	2	3
Aineelliset hyödykkeet	6	6
Osuudet konserni- ja osakkuusyhtiöissä	1	1
Vaihto-omaisuus	9	10
Saamiset	11	11
Rahavarat	4	4
Velat	-11	-11
Laskennallinen verovelka		-1
Yhteensä	22	23

Varat, velat ja vastuusitoumukset on arvostettu hankintahetken käypään arvoon. Aineettomiin hyödykkeisiin sisältyvät tavaramerkit ja asiakassuhteet. Näiden arvostus perustuu diskontattuun kassavirta-arvioon 5 vuoden taloudellisen vaikutusaikana. Kaksi singaporelaisen alakonsernin osittain omistamaa tytäryhtiötä on myyty hankinnan jälkeen. Nämä yritykset on arvostettu hankintahetkellä myyntihintaan miljoona euroa.

Muut yritystot

Wärtsilä Automation Norway A/S (ent. Aker Kvaerner Power and Automation Systems A/S) hankittiin helmikuussa Norjan Aker Kvaernerilta. Yhtiö toimittaa voimansiirto- ja automaatiojärjestelmiä öljy-, kaas- ja merisovelluksiin sekä muuhun teollisuuskäyttöön. Hankinta tukee Wärtsilän kasvustrategiaa ja kasvattaa tuotevalikoimaa. Yhtiön myynti maaliskuu-joulukuussa oli yhteensä 39 miljoonaa euroa.

Helmikuussa hankittiin myös hollantilainen Diesel Technology Solutions BV. Hankinnalla kasvatettiin konsernin valmistuskapasiteettia ja yhtiö toimiikin lähinnä konsernin muiden tuotantoyksiköiden alihankkijana.

Heinäkuun alussa Wärtsilä hankki saksalaisen huoltoyhtiön INTEC Injectortech GmbH:n. Kauppa lisää konsernin polttoaineriikintekniikka- ja -palveluosaamista.

Konsernin ruotsalainen tytäryhtiö osti lokakuussa Stockholms Fartygsreparationer AB:n liiketoiminnan. Kauppa luo perustan tulevalle laajentumiselle Ruotsin itärannikolla.

Joulukuussa hankittiin saksalainen SCHIFFKO-yhtymä, joka on erikoistunut laivojen suunnitteluun. Kauppa tukee konsernin strategista kasvua integroitujen järjestelmien kehittäjänä ja merenkulun ja telakkateollisuuden kokonaisratkaisujen toimittajana.

Edellä mainittujen yritystojen hankintahinta

Maksettu hankintahinta	MEUR
Muut hankintakustannukset	35
<hr/>	
Hankitun omaisuuden käypä arvo	1
Liikearvo	36
<hr/>	
	-18
	18

Yritystojen rahavirtavaikutus

Maksettu hankintahinta	MEUR
Muut hankintakustannukset	35
Hankitut rahavarat	1
<hr/>	
	-7
	29

Hankitun omaisuuden erittely

	Kirjanpito- arvo	Käypä arvo
Aineettomat hyödykkeet		11
Aineelliset hyödykkeet	13	13
Vaihto-omaisuus	5	5
Saamiset	16	16
Rahavarat	7	7
Velat	-27	-27
Laskennallinen verovelka		-3
Yhteensä	11	18

Varat, velat ja vastuusitoumukset on arvostettu hankintahetken käypään arvoon. Aineettomat hyödykkeet koostuvat kehityshankkeista, asiakkasuhteista ja lisenssisopimuksista. Näiden arvostus perustuu diskontattuun kassavirta-arvoon 5–10 vuoden taloudellisena vaikutusaikana. Näistä hankinnoista muodostuva liikearvo perustuu lähinnä yrityksen henkilöstön erikoisoaamiseen ja synergioihin, jotka syntyvät konsernin saadessa sekä lisäkapasiteettia että laajemman tuotevalikoiman.

3. Pitkäaikaishankkeet ja pitkäaikaiset käyttö- ja huoltosopimukset

Pitkäaikaishankkeet		
MEUR	2007	2006
Liikevaihto tuloslaskelmassa	372	203

Keskeneräiset pitkäaikaishankkeet

MEUR	2007	2006
Tuloutettu kumulatiivinen liikevaihto	727	572
Tuloutettu kumulatiivinen kate	82	-5
Saadut ennakomaksut 31.12.	524	490
Tuloutuksista syntyneet myyntisaamiset netotettuna ennakomaksuilla 31.12.	74	9

Pitkäaikaiset käyttö- ja huoltosopimukset

MEUR	2007	2006
Liikevaihto tuloslaskelmassa	171	158

4. Muut tuotot

MEUR	2007	2006
Vuokratuotot	1	1
Käyttöomaisuuden myyntivoitot	7	7
Julkiset avustukset	6	6
Sivutuotteiden myyntituotot	3	3
Muut liiketoiminnan tuotot	4	7
Yhteensä	21	25

5. Materiaalit ja palvelut

MEUR	2007	2006
Raaka-aineet ja tarvikkeet		
Ostot tilikauden aikana	-1 369	-1 251
Varastojen muutos	129	91
Ulkopuoliset palvelut	-1 009	-796
Yhteensä	-2 249	-1 955

6. Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut

MEUR	2007	2006
Palkat ja palkkiot	592	511
Eläkekulut		
Etuuspohjaiset eläkejärjestelyt	8	8
Muut eläkekustannukset	43	38
Muut henkilösivukulut	85	72
Yhteensä	728	629

Johdon palkat ja palkkiot esitetään liitetiedossa 30.

Tuloslaskelmaan on kirjattu 4 miljoonan euron (2) varaus muista kannustinjärjestelmistä aiheutuvia kuluja varten. Varaus koskee pitkäaikaista B-osakkeen markkina-arvon kehitykseen perustuvaa tulospalkkiojärjestelmää ja se on laskettu B-osakkeen tilinpäätöspäivän käypään arvoon perustuen kahden vuoden juoksuaika huomioiden.

Kyseisessä tulospalkkiojärjestelmässä vuoden 2005 ohjelmassa on 625.000 bonusoikeutta ja vuoden 2006 ohjelmassa 650.000 bonusoikeutta. Bonuksen suuruus perustuu B-osakkeen kahden vuoden kurssikehitykseen. Vuoden 2005 ohjelmalle lähtökohta on 27,50 euroa ja vuoden 2006 ohjelmalle 42,89 euroa 50% osinkojen maksu huomioiden. Bonus ei kuitenkaan voi ylittää 6 euroa per bonusoikeus.

	2007	2006
Henkilöstö keskimäärin	15 337	13 264

7. Poistot

Suunnitelman mukaiset poistot		
MEUR	2007	2006
Aineettomat oikeudet	4	5
Muut aineettomat hyödykkeet	26	23
Rakennukset ja rakennelmat	9	7
Koneet ja kalusto	37	33
Muut aineelliset hyödykkeet	2	3
Yhteensä	78	72

8. Rahoitustuotot ja -kulut

MEUR	2007	2006
Osinkotuotot myytävissä olevista sijoituksista	7	8
Korkotuotot lainoista ja muista saamisista	8	4
Korkotuotot käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavista rahoitusvaroista	8	6
Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavien rahoitusvarojen ja -velkojen arvonmuutokset	1	4
Valuuttakurssierot ¹	2	3
Muut rahoitustuotot	1	11
Rahoitustuotot yhteensä	26	36

Korkokulut jaksotettuun hankintamenoon kirjattavista rahoitusveloista	-18	-17
Korkokulut käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavista rahoitusvaroista	-13	-22
Muut rahoituskulut	-2	-4
Rahoituskulut yhteensä	-34	-43

Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	-8	-7
------------------------------------------	-----------	-----------

¹Sisältää miljoona euroa tuottoa rahavirtasuojauksen tehottomasta osuudesta.

9. Tuloverot

MEUR	2007	2006
Tuloverot varsinaisesta toiminnasta		
Tilikaudelta	-88	-107
Edellisiltä tilikausilta	5	-2
Laskennallisten verojen muutos	-23	14
Yhteensä	-106	-94
Tulos ennen veroja	372	447
Verot laskettuna emoyhtiön verokannalla (26%)	-97	-116
Verokannan muutoksen vaikutus	2	-2
Ulkomaisten tytäryhtiöiden eriavien verokantojen vaikutus	-1	-4
Verovapaat tulot ja vähennyskeltottomat kulut	-5	-5
Kirjaamattomien verotappioiden hyödyntäminen	3	34
Käyttämättömät tilikauden tappiot	-5	-6
Muut verot	-8	-5
Osakkuusyhtiöiden tuloksen vaikutus		18
Muut jaksotuserot	-2	-6
Tuloverot edellisiltä tilikausilta	5	-2
Verokulu tuloslaskelmassa	-106	-94

10. Osakekohtainen tulos

Osakekohtainen tulos lasketaan jakamalla osakkeenomistajille kuuluva tilikauden tulos ulkona olevien osakkeiden määrän painotetulla keskiarvolla tilikauden aikana. Laimennettua osakekohtaista tulosta laskettaessa osakkeiden lukumäärän painotetussa keskiarvossa otetaan huomioon kaikkien potentiaalisten osakkeiden laimentava vaikutus jakamalla tilikauden tulos laimennetun määrän painotetulla keskiarvolla tilikauden aikana. Potentiaalisilla osakkeilla tarkoitetaan liikkeelle lasketuilla osakeoptioilla merkittäviä osakkeita ja niillä on laimentava vaikutus silloin, kun osakkeen merkintähinta optioilla on alempi kuin osakkeen käypä arvo. Lisätietoa konsernin optio-ohjelmista (Optio-ohjelmat 2001 ja 2002) esitetään liitetiedossa 23.

MEUR	2007	2006
Emoyhtiön omistajille jakautuva tilikauden voitto (laimennettu/laimentamaton)	262	351
Osakkeet tuhansina		
Ulkona olevien osakkeiden painotettu keskiarvo	95 751	94 429
Liikkeeseen laskettujen osakeoptioiden vaikutus	206	332
Laimennettu ulkona olevien osakkeiden painotettu keskiarvo	95 957	94 760
Osakekohtainen tulos (EUR)	2,74	3,72
Laimennettu osakekohtainen tulos (EUR)	2,73	3,71

11. Aineettomat hyödykkeet

Liikearvon arvonalentumistestaus

Yritysostoissa syntyvä liikearvo kohdistetaan erillistä rahavirtaa tuottaville yksiköille (RTY), jotka ovat pienimpiä riippumattomia omaisuusyksiköitä joilla on erilliset rahavirrat. Wärtsilä on tunnistanut kolme erillistä itsenäistä RTY:tä, joille liikearvoa on voitu kohdistaa alla olevan taulukon mukaisesti. Lisäksi kyseisen tilikauden aikana ostetuille yrityksille on erikseen tehty liikearvojen arvonalentumistestaukset. Nämä yritykset on kuitenkin kaikki integroitu Wärtsilän Power-liiketoimintoihin, eivätkä siten enää tulevaisuudessa muodosta erillistä tunnistettavaa RTY:ä.

Rahavirtaa tuottava yksikkö

MEUR	Liikearvo	
	2007	2006
Automation	36	37
Ship design	4	
Propulsion*		259
Kauden yritysostot	33	
Power-liiketoiminta, muu	372	121
Yhteensä	445	417

*Propulsion-yhtiöt on integroitu Wärtsilän Power-liiketoimintoihin vuoden 2007 aikana, eivätkä siten muodosta erillistä tunnistettavaa RTY:tä 31.12.2007.

Rahavirtaa tuottavan yksikön kerrytettävissä olevan rahamäärän arvo perustuu käyttöarvolaskelmiin. RTY:n käyttöarvo määritellään johdon hyväksymien strategisten suunnitelmien mukaisten tulevan viiden vuoden kassavirtojen diskontatulla nykyarvomenetelmällä. Yksikön arvioitu rahavirta perustuu kiinteistön, tehtaan ja välisektion käyttöön niiden nykyisessä kunnossa normaaleilla ylläpitoinvestoinneilla ilman mahdollisia tulevaisuuden yritysostoja. Rahavirrat, jotka ulottuvat viiden vuoden ennustejakson jälkeiselle ajalle, on laskettu käyttäen ns. loppuarvomenetelmää. Loppuarvon kasvun määrittelyssä on käytetty johdon konservatiivista arviota kassavirran pitkän aikavälin kasvusta. Loppuarvon kasvutekijänä on käytetty 0-2%:n vuotuista kasvua maa- ja liiketoimintakohtaisiin ominaispiirteisiin perustuen.

Power-liiketoiminnan arvonnäyttämisessä avaintekijöitä ovat maailman talouden kasvu ja erityisesti globaalien energiamaarkkinoiden kehitys, globaali laivanrakennusteollisuus sekä niihin liittyvien palvelujen kysyntä. Markkinoiden kokonauskustannusten arvioidun kehityksen nähdään vaikuttavan kannattavuustasoon, kun taas yksittäisten kuluerien hintakehityksellä ei ole olennaista

merkitystä laskelmiin. Avaintekijä tuotteiden ja laitteiden uusmyynnin arvonmäärittelyssä on maailman talouden kasvu, kun taas avaintekijät huoltotoiminnoissa liittyvät myös vastaavien palvelujen kysyntään ja arvioihin työkustannusten kehityksestä markkinoilla.

Diskonntauskorkona käytetään Wärtsilän määrittelemää painotettua pääomakustannusta ennen veroja (WACC). WACC:n osatekijät ovat riskitön korko, markkinariskipreemio, teollisuuskohtainen beta, lainakustannus sekä oman ja vieraan pääoman suhde. Wärtsilä on käyttänyt 9,2%:n WACC:a (2006: 8,0%) laskelmissaan.

Liikearvon testauksen tuloksena liikearvontestaustappiota ei tunnustettu kausille, jotka päättyivät 31.12.2006 ja 31.12.2007.

Herkkyysanalyysi

Jokaiselle tunnistetulle erillistä rahavirtaa tuottavalle yksikölle on tehty herkkyysanalyysi käyttämällä downside-skenaarioita. Nämä skenaariot toteutettiin vaihtamalla arvonmäärityksen perusoletuksia seuraavasti;

- alentamalla myynnin kasvua 1–15%
- alentamalla loppuarvon kasvuvauhtia 1–50%
- alentamalla kannattavuutta (EBIT) 1–10%
- nostamalla WACC:a 1–15%

Toteutettujen herkkyysanalyysien perusteella mikään downside-skenaarioista ei muuta huomattavissa määrin Wärtsilän kerrytettävissä olevien rahamäärien laskennassa käytettyjen pitkän aikavälin avaintekijöiden oletuksia, joihin arvonalentumistestaukset perustuvat, eikä johda tilanteeseen missä kirjanpitoarvo ylittäisi käyttöarvon. Arvonalentumistestausten perusteella ei ole tarvetta liikearvon arvonalentumiskirjauksiin.

Johdon näkemys on, ettei teoreettisten downside-skenaarioiden perusoletusten muutoksia tulisi tulkita osoituksena niiden toteutumisen todennäköisyydestä. Herkkyysanalyysit ovat hypoteettisia ja siksi niihin tulee suhtautua varauksella.

MEUR	Aineettomat oikeudet	Keskeneräiset hankinnat ja ennakot	Muut aineettomat hyödykkeet	Liikearvo	Yhteensä 2007
Hankintameno 1.1.2007	62	9	262	417	750
Valuuttakurssimuutokset				-6	-6
Yrityssotot			13	33	47
Lisäykset	25	8	1		33
Uudelleenryhmittelyt	-19	-3	22		
Hankintameno 31.12.2007	68	14	297	445	824
Kertyneet poistot 1.1.2007	-29		-118		-147
Tilikauden poisto	-4		-26		-30
Uudelleenryhmittelyt	2		-2		
Kertyneet poistot 31.12.2007	-32		-146		-178
Kirjanpitoarvo 31.12.2007	37	14	151	445	646

MEUR	Aineettomat oikeudet	Keskeneräiset hankinnat ja ennakot	Muut aineettomat hyödykkeet	Liikearvo	Yhteensä 2006
Hankintameno 1.1.2006	53	9	223	366	649
Valuuttakurssimuutokset				-4	-4
Yrityssotot	4		10	55	69
Lisäykset	6	9	7		22
Vähennykset			-1		-1
Uudelleenryhmittelyt		-8	23		14
Hankintameno 31.12.2006	62	9	262	417	750
Kertyneet poistot 1.1.2006	-24		-84		-108
Tilikauden poisto	-5		-23		-28
Uudelleenryhmittelyt			-12		-12
Kertyneet poistot 31.12.2006	-29		-118		-147
Kirjanpitoarvo 31.12.2006	33	9	144	417	602

12. Aineelliset hyödykkeet

MEUR	Maa- ja vesialueet	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Kesken-eräiset hankinnat ja ennakot	Muut aineelliset hyödykkeet	Sijoitus-kiinteistöt	Yhteensä 2007
Hankintameno 1.1.2007	15	174	478	32	68	15	782
Valuuttakurssimuutokset		1	3		1		5
Yritysmyyntit			-4		-14		-17
Lisäykset		27	54	48	3		133
Vähennykset	-1	-5	-9		-1	-2	-19
Uudelleenryhmittelyt		7	6	-16	3		
Hankintameno 31.12.2007	14	203	529	64	60	13	884
Kertyneet poistot 1.1.2007		-96	-324		-46		-467
Valuuttakurssimuutokset			-2				-2
Vähennysten kertyneet poistot		2	8				10
Tilikauden poisto		-9	-37		-2		-48
Uudelleenryhmittelyt		-1			1		
Kertyneet poistot 31.12.2007		-103	-355		-47		-506
Kirjanpitoarvo 31.12.2007	14	100	174	64	13	13	377
Aineellisiin hyödykkeisiin sisältyy rahoitusleasing-sopimuksilla hankittua omaisuutta seuraavasti:			11		1		12

Sijoituskiinteistöihin kuuluu maa-alueita, jotka eivät ole konsernin omassa käytössä. Niiden käypä arvo arvioidaan olevan noin 35 miljoonaa euroa. Vuonna 2007 sijoituskiinteistöjä on myyty yhteensä 12 milj. eurolla (9), josta syntyi 6 milj. euron (6) myyntivoitto.

MEUR	Maa- ja vesialueet	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Kesken-eräiset hankinnat ja ennakot	Muut aineelliset hyödykkeet	Sijoitus-kiinteistöt	Yhteensä 2006
Hankintameno 1.1.2006	18	155	443	13	73	17	718
Valuuttakurssimuutokset		-2	-7		-1		-11
Yritysosot		5	13				18
Lisäykset		8	46	28	2		84
Vähennykset	-1	-3	-14	-1	-1	-2	-22
Uudelleenryhmittelyt	-3	11	-2	-8	-5		-6
Hankintameno 31.12.2006	15	174	478	32	68	15	782
Kertyneet poistot 1.1.2006		-86	-311		-47		-445
Valuuttakurssimuutokset		1	3		1		5
Vähennysten kertyneet poistot		2	12		1		15
Tilikauden poisto		-7	-33		-3		-44
Uudelleenryhmittelyt		-6	5		3		1
Kertyneet poistot 31.12.2006		-96	-324		-46		-467
Kirjanpitoarvo 31.12.2006	15	78	154	32	22	15	315
Aineellisiin hyödykkeisiin sisältyy rahoitusleasing-sopimuksilla hankittua omaisuutta seuraavasti:		1	9		1		10

Katsauskauden aikana suurimmat yksittäiset investoinnit tehtiin Vaasan ja Italian Triesten tehtaisiin, 33 miljoonaa euroa ja näihin investointiohjelmiin liittyviä sitoumuksia oli 2 miljoonaa euroa katsauskauden lopussa. Potkurituotannon laajennusinvestoinnit Hollannissa ja Kiinassa olivat 17 miljoonaa euroa ja niihin liittyviä sitoumuksia oli 7 miljoonaa euroa. Lisäksi Wärtsilän osuus korealaisen yhteisyrityksen Wärtsilä Hyundai Engine Company Ltd:n investointiohjelmaan liittyvistä sitoumuksista oli 12 miljoonaa euroa katsauskauden lopussa.

13. Sijoitukset osakkuusyhtiöihin

MEUR	2007	2006
Kirjanpitoarvo 1.1.	9	108
Osakkeiden osto	12	
Osuus tuloksesta	1	68
Osingot	-1	
Osakkeiden myynti/vähennys	-5	-168
Kirjanpitoarvo 31.12.	16	9

Osakkuusyhtiöiden taloudellinen yhteenveto (100%):

2007

MEUR		Omistus-%	Varat	Velat	Oma pääoma	Liikevaihto	Tilikauden tulos
Oy Ovako Ab ¹	Suomi	26,5	2		2		
Qingdao Qiyao Wärtsilä MHI							
Linshan Marine Diesel Co Ltd.	Kiina	27,0	58	21	37		
Wärtsilä Navim Diesel S.r.l.	Italia	40,0	14	7	7	35	2
Wärtsilä Land and Sea Academy Inc.	Filippiinit	40,0	1			1	
AWEK Industrial Patents Ltd. Oy	Suomi	25,0	1			2	
Repopel Sociedad de reparacao de helices	Portugali	50,0	1		1	1	
WD Power Investment Ky	Suomi	21,7	3		3		

2006

MEUR		Omistus-%	Varat	Velat	Oma pääoma	Liikevaihto	Tilikauden tulos
Oy Ovako Ab	Suomi	26,5	666 ²	6	660 ²	1 200	282
Wärtsilä Navim Diesel S.r.l.	Italia	40,0	16	10	6	31	2
AWEK Industrial Patents Ltd. Oy	Suomi	25,0	1			2	
Repopel Sociedad de reparacao de helices	Portugali	50,0	1	1	0		
WD Power Investment Ky	Suomi	21,7	6		6		

¹ Oy Ovako Ab:n likvidointiprosessi on käynnissä.

² Vuoden 2006 lopussa Oy Ovako Ab:n varat ja oma pääoma sisälsivät omistajille ennakkona maksetun jako-osuuden.

Heinäkuussa 2006 Oy Ovako Ab:n omistajat Rautaruukki, SKF ja Wärtsilä päättivät myydä sen liiketoiminnan yhtiölle, jonka omistavat Hombergh Holdings B.V:n osakkeenomistajat, WP de Pundert Ventures B.V. sekä Pampus Industrie Beteiligungen GmbH & Co. KG noin 660 miljoonalla eurolla, josta Wärtsilän osuus kulu- jen jälkeen oli 175 miljoonaa euroa. Kauppa toteutettiin siten, että Oy Ovako Ab myi tytäryhtiönsä, minkä jälkeen omistajat purkivat holding-yhtiön selvitystilan kautta. Oy Ovako Ab maksoi valtaosan jako-osuudesta ennakkomaksuna omistajilleen, jotka takasivat mahdolliset vastuut.

Ovakan vaikutus konsernin tilinpäätökseen 2006:

MEUR	
Konsernin tuloslaskelmassa 2006	
Osuus osakkuusyhtiöiden tuloksesta:	
Liiketoiminnan tulos	18
Likvidoinnista syntyvä tulos	49
	<hr/>
	67
Konsernin taseessa 31.12.2006	
Osuudet osakkuusyhtiöissä	6
Korolliset saamiset	29
Muut saamiset	4
Ennakkomaksuna saatu jako-osuus	136
	<hr/>
	175

14. Yhteisyritykset

Konserni omistaa 50% yhteisyrityksestä Wärtsilä Qiyao Diesel Company Ltd., joka sijaitsee Shanghain alueella Kiinassa. Yhteisyrityksen toinen omistaja on China Shipbuilding Industry Corporationin (CSIC) tytäryhtiö China Shanghai Marine Diesel Research.

Raportointikaudella konserni on yhdessä Hyundai Heavy Industries Co Ltd:n kanssa perustanut Koreaan yhteisyrityksen, Wärtsilä Hyundai Engine Co Ltd:n, LNG-aluksiin sopivien monipolttoainemootoreiden valmistusta varten. Tehdas on rakennusvaiheessa. Konsernin omistusosuus yhteisyrityksestä on 50%.

Yhteisyritysten taloudellinen yhteenveto (100%):

2007

MEUR		Omistus-%	Varat	Velat	Oma pääoma	Liikevaihto	Tilikauden tulos
Wärtsilä Qiyao Diesel Company Ltd.	Kiina	50,0	25	15	10	23	
Wärtsilä Hyundai Engine Co Ltd.	Korea	50,0	37	5	32		

2006

MEUR		Omistus-%	Varat	Velat	Oma pääoma	Liikevaihto	Tilikauden tulos
Wärtsilä Qiyao Diesel Company Ltd.	Kiina	50,0	11	2	9		

15. Myytävissä olevat sijoitukset

Myytävissä olevat sijoitukset sisältävät noteerattuja sekä noteeraamattomia osakkeita. Noteeratut osakkeet on arvostettu käypään arvoon. Noteeraamattomat osakkeet esitetään hankintahintaan, koska niiden käypiä arvoja ei ole luotettavasti saatavilla.

MEUR	2007	2006
Kirjanpitoarvo 1.1.	183	284
Valuuttakurssimuutokset	-2	-2
Vähennykset	-2	-25
Käyvän arvon muutokset	-25	34
Kirjanpitoarvo 31.12.	155	183

Myyntivoitot tuloslaskelmassa

124

Vuoden 2006 myyntivoitto koskee Assa Abloy AB:n osakkeiden myyntiä.

MEUR	2007		2006	
	Hankintameno	Markkina-arvo	Hankintameno	Markkina-arvo
Osakkeet				
Sampo Oyj	4	34	4	39
Assa Abloy AB	18	100	18	120
Noteeratut osakkeet	22	134	22	158
Muut osakkeet	21	21	24	24
Osakkeet yhteensä	43	155	46	183

16. Vaihto-omaisuus

MEUR	2007	2006
Aineet ja tarvikkeet	545	416
Keskeneräiset tuotteet	399	316
Valmiit tuotteet ja tavarat	51	74
Maksetut ennakot	86	31
Yhteensä	1 081	837

17. Rahoitusvarat ja -velat arvostusryhmittäin

2007	Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitus- varat ja -velat	Lainat ja muut saamiset	Myytävissä olevat rahoitusvarat	Jaksotettuun hankintameno- kirjattavat rahoitusvelat	Tase-erien kirjanpito- arvot	Käypä arvo
MEUR						
Pitkäaikaiset rahoitusvarat						
Myytävissä olevat sijoitukset			155		155	155
Korolliset sijoitukset		12			12	12
Muut saamiset		7			7	7
Lyhytaikaiset rahoitusvarat						
Korolliset saamiset		2			2	2
Myyntisaamiset		874			874	874
Muut saamiset	26	20			46	46
Rahavarat	296				296	296
Kirjanpitoarvo arvostusryhmittäin	322	915	155		1 392	1 392
Pitkäaikaiset rahoitusvelat						
Korolliset velat				245	245	245
Muut velat				3	3	3
Lyhytaikaiset rahoitusvelat						
Korolliset velat				38	38	38
Ostovelat				348	348	348
Muut velat	2			21	23	23
Kirjanpitoarvo arvostusryhmittäin	2			655	657	657
2006						
MEUR						
Pitkäaikaiset rahoitusvarat						
Myytävissä olevat sijoitukset			183		183	183
Korolliset sijoitukset		35			35	35
Muut saamiset		8			8	8
Lyhytaikaiset rahoitusvarat						
Korolliset saamiset		1			1	1
Myyntisaamiset		772			772	772
Muut saamiset	9	18			27	27
Rahavarat	179				179	179
Kirjanpitoarvo arvostusryhmittäin	188	834	183		1 205	1 205
Pitkäaikaiset rahoitusvelat						
Korolliset velat				205	205	205
Muut velat				1	1	1
Lyhytaikaiset rahoitusvelat						
Korolliset velat				66	66	66
Ostovelat				271	271	271
Muut velat				13	13	13
Kirjanpitoarvo arvostusryhmittäin				556	556	556

18. Muut saamiset

MEUR	2007	2006
Korot	1	1
Muut rahoituserät	29	17
Vakuutusmaksut	2	3
Vuokrajaksotukset	4	3
Projektijaksotukset	11	6
Muut siirtosaamiset	37	37
Lainasaamiset	16	9
Arvonlisäverosaamiset	57	40
Muut saamiset	51	42
Yhteensä	208	159
Pitkäaikaiset	7	8
Lyhytaikaiset	201	151

19. Rahavarat

MEUR	2007	2006
Rahat ja pankkisaamiset	274	164
Rahamarkkinasijoitukset	23	15
Yhteensä	296	179

20. Laskennalliset verot

MEUR	2007	2006
Laskennalliset verosaamiset		
Vahvistetut verotappiot	24	43
Eläkevelvoitteet	3	3
Varaukset	15	9
Sisäisten katteiden eliminointi	14	12
Muut väliaikaiset erot	15	19
Yhteensä	70	87
Laskennalliset verovelat		
Aineelliset ja aineettomat hyödykkeet	16	10
Käyvän arvon muutokset	42	45
Muut väliaikaiset erot	23	19
Yhteensä	81	74
Laskennallinen nettoverovelka/saaminen	-11	13

31.12.2007 konsernilla oli kirjaamatta yhteensä 40 miljoonaa euroa (45) laskennallisia verosaamia, koska niiden toteutumiseen liittyy epävarmuutta. Pääosa niistä liittyy kertyneisiin tappioihin.

Laskennallisten verosaamisten ja -velkojen muutos tilikauden 2007 aikana

MEUR	1.1.2007	Tulos- laskelmaan kirjatut erät	Omaan pääomaan kirjatut erät	Muunto- erot	Yrityssostot	31.12.2007
Laskennalliset verosaamiset						
Vahvistetut verotappiot	43	-19				24
Eläkevelvoitteet	3					3
Varaukset	9	5				15
Sisäisten katteiden eliminointi	12	2				14
Muut väliaikaiset erot	19	-4				15
Yhteensä	87	-16		-1		70

Laskennalliset verovelat

Aineelliset ja aineettomat hyödykkeet	10	3			3	16
Käyvän arvon muutokset	45		-3			42
Muut väliaikaiset verot	19	4				23
Yhteensä	74	7	-3		3	81

Laskennallinen nettoverosaaminen/velka

	13	-23	3	-1	-3	-11
--	----	-----	---	----	----	-----

Laskennallisten verosaamisten ja -velkojen muutos tilikauden 2006 aikana

MEUR	1.1.2006	Tulos- laskelmaan kirjatut erät	Omaan pääomaan kirjatut erät	Muunto- erot	Yrityssostot	31.12.2006
Laskennalliset verosaamiset						
Vahvistetut verotappiot	41	3				43
Eläkevelvoitteet	5	-2				3
Varaukset		9				9
Sisäisten katteiden eliminointi	11	1				12
Muut väliaikaiset erot	21	-2		-1		19
Yhteensä	78	10		-1		87

Laskennalliset verovelat

Aineelliset ja aineettomat hyödykkeet	7	-4			7	10
Käyvän arvon muutokset	56	-5	-7			45
Muut väliaikaiset verot	16	4				19
Yhteensä	79	-5	-7		7	74

Laskennallinen nettoverovelka/saaminen

	-1	14	7	-1	-7	13
--	----	----	---	----	----	----

21. Eläkevelvoitteet

MEUR	2007	2006
Etuuspohjaiset eläkejärjestelyt	20	23
Muut työsuhteen jälkeiset velvoitteet	25	30
Eläkevelvoitteet yhteensä 31.12.	45	53

Eläketurva perustuu kunkin maan lainsäädäntöön ja sopimuksiin. Suomessa eläketurva kuuluu suurimmaksi osaksi TEL-järjestelmän piiriin. Suurimmat etuuspohjaiset eläkejärjestelmät ovat käytössä Alankomaissa, Sveitsissä ja Iso-Britanniassa. Suurin osa etuuspohjaisista eläkejärjestelmistä on eläkesäätiöiden hallussa eivätkä niiden varat sisälly konsernin varoihin. Tytäryhtiöiden maksut eläkesäätiöille suoritetaan kunkin maan lainsäädännön ja käytännön mukaisesti. Valtuutetut aktuaarit ovat kussakin maassa suorittaneet etuuspohjaisiin eläkejärjestelmiin liittyvät vakuutuslaskelmat. Kuluneen vuoden aikana Hollannissa siirrettiin toinen etuuspohjaisista eläkejärjestelyistä toimialakohtaiseen usean työnantajan eläkejärjestelmään, joka käsitellään maksupohjaisena eläkejärjestelyinä. Järjestelmään siirtyminen vähensi konsernin eläkevelvoitteita 87 miljoonalla eurolla, eläkevaroja 82 miljoonalla eurolla ja kirjaamattomia vakuutusmatemaattisia tappioita 5 miljoonalla eurolla.

Muut työsuhteen jälkeiset velvoitteet liittyvät pääosin Italiassa ja Ranskassa maksettaviin erorahoihin.

Etuuspohjaisten eläkevelvoitteiden nykyarvon muutokset	2007	2006
Velvoitteet tilikauden alussa	307	293
Valuuttakurssimuutokset	-6	-4
Työsuoritukseen perustuvat menot	9	9
Korkomenot	8	8
Maksetut etuudet	-12	-11
Vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot	-5	10
Yrityssostojen/myyntien vaikutus ja muut muutokset	-89	3
Velvoitteet tilikauden lopussa	212	307

Järjestelyyn kuuluvien varojen käypien arvojen muutokset

Varojen käyvät arvot tilikauden alussa	295	292
Valuuttakurssimuutokset	-5	-5
Työnantajan suorittamat maksut	12	10
Maksetut etuudet	-12	-10
Varojen odotettu tuotto	9	8
Vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot	-2	-1
Yrityssostojen/myyntien vaikutus ja muut muutokset	-94	
Yhteensä	202	295
Kirjaamattomat varat	-5	-16
Varojen käyvät arvot tilikauden lopussa	197	279

Kirjaamattomat vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot	2007	2006
Kirjaamatta kauden alussa	-5	6
Kauden vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot vastuista	8	-10
Kauden vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot varoista	-2	-1
Yritysostojen/myyntien vaikutus ja muut muutokset	5	
Yhteensä	5	-5
Kirjatut vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot		
Kirjaamatta kauden lopussa	5	-5

Taseeseen merkityt etuuspohjaiset eläkevastuut, netto	20	23
-------------------------------------------------------	----	----

Tuloslaskelman etuuspohjaiset eläkekulut		
Tilikauden työsuorituksen perustuvat menot	9	9
Korkomenot	8	8
Järjestelyyn kuuluvien varojen odotettu tuotto	-9	-8
Tappiot/voitot järjestelyn muutoksista	-1	
Tuloslaskelman kulut yhteensä	8	8

Järjestelyyn kuuluvien varojen toteutunut tuotto	6	7
--------------------------------------------------	---	---

Velvoitteiden kehitys	2007	2006	2005
Etuuspohjaisten eläkevelvoitteiden nykyarvo	212	307	293
Varojen käypä arvo	-202	-295	-292
Eläkejärjestelyjen kirjaamattomat velvoitteet	9	12	1

Vakuutusmatemaattiset oletukset 2007	Eurooppa	Muut
Diskonttaus korko (%)	3,0–5,9	2,0–10,0
Varojen odotettu tuotto (%)	4,0–7,8	2,5–10,0
Tuleva palkankorotusolettamus (%)	1,5–4,4	1,0–9,0

Vakuutusmatemaattiset oletukset 2006	Eurooppa	Muut
Diskonttaus korko (%)	3,0–5,1	2,0–10,0
Varojen odotettu tuotto (%)	4,0–6,9	2,5–10,0
Tuleva palkankorotusolettamus (%)	1,2–4,0	1,0–10,0

22. Emoyhtiön osakepääoma

Osakepääoma	A-osakkeiden lukumäärä	B-osakkeiden lukumäärä	Osakkeiden lukumäärä	Osakepääoma	Ylikurssi-rahasto	Yhteensä
1.1.2006	23 579 587	70 527 529	94 107 116	329	44	373
Optioilla merkityt osakkeet		1 447 236	1 447 236	5	14	19
31.12.2006	23 579 587	71 974 765	95 554 352	334	58	392
Optioilla merkityt osakkeet		415 209	415 209	1	3	4
31.12.2007	23 579 587	72 389 974	95 969 561	336	61	397

23. Optio-ohjelmat

Optioiden muutokset 2007	Optio-ohjelma 2001		Optio-ohjelma 2002		Yhteensä
	Optio-oikeudet	Optioiden perusteella osakkeita	Optio-oikeudet	Optioiden perusteella osakkeita	Optioiden perusteella osakkeita
1.1.2007	127 484	191 226	170 026	255 039	446 265
Osakemerkintään käytetty	127 482	191 223	149 324	223 986	415 209
31.12.2007	2	3	20 702	31 053	31 056

Johdon optio-oikeudet

Yhtiökokouksen 20.3.2001 tekemällä päätöksellä Wärtsilä-konsernin avainhenkilöstölle annettiin 1.500.000 optio-oikeutta, joilla voi merkitä Wärtsilän B-osakkeita. Osakkeiden merkintäaika alkoi 1.4.2003 ja päättyi 31.3.2007. Osakkeen merkintähinta alennetaan 25.5.2001 jälkeen ja ennen osakemerkintää mahdollisesti jaettavien ylimääräisten osinkojen määrällä. Optio-ohjelmassa oli mukana 78 henkilöä. Kaupankäynti vuoden 2001 optio-oikeuksilla alkoi Helsingin pörssissä 7.3.2005.

12.3.2002 kokoontunut yhtiökokous päätti toisesta optio-ohjelmasta konsernin avainhenkilöstölle. Optio-oikeuksien määrä on 800.000 kappaletta ja niillä voi merkitä Wärtsilän B-osakkeita. Osakkeiden merkintäaika alkoi 1.4.2004 ja päättyi 31.3.2008. Osakkeen merkintähinta alennetaan 17.5.2002 ja ennen osakemerkintää mahdollisesti jaettavien ylimääräisten osinkojen määrällä. Kaupankäynti vuoden 2002 optio-oikeuksilla alkoi Helsingin pörssissä 1.4.2004.

Wärtsilä Oyj Abp:n vuosien 2001 ja 2002 optio-ohjelmien ehtojen mukaan, mikäli yhtiö ennen osakemerkintää korottaa osakepääomaa rahastoannilla, muutetaan merkintäsuhdetta siten, että optio-oikeuksien nojalla merkittävien osakkeiden suhteellinen osuus osakepääomasta säilyy muuttumattomana. Näin ollen optioiden merkintähinta jaetaan 1,5:llä ja kaksi (2) optiota oikeuttaa merkitsemään kolme (3) Wärtsilän osaketta. Ylimääräisen osingon vaikutuksesta vuoden 2001 optio-ohjelman merkintähinnaksi tuli 14,60 euroa ja vuoden 2002 optio-ohjelman merkintähinnaksi tuli 7,40 euroa.

24. Arvonmuutosrahasto

MEUR	Rahavirran suojaukset	Muut johdannaiset	Myytävikissä olevat sijoitukset	Yhteensä
Käyvän arvon ja kirja-arvon ero 1.1.2006	-13	-1	212	198
Laskennallinen verovelka	3		-55	-51
Arvonmuutosrahasto 1.1.2006	-9	-1	157	147
Siirretty tuloslaskelmaan, veroilla vähennettynä	3		-81	-77
Käyvän arvon muutokset	45		34	79
Laskennallinen verovelka	-12		-9	-20
Arvonmuutosrahasto 31.12.2006	27	-1	101	128
Siirretty tuloslaskelmaan, veroilla vähennettynä	-13			-12
Käyvän arvon muutokset	36		-24	12
Laskennallinen verovelka	-8		6	-1
Arvonmuutosrahasto 31.12.2007	44	0	84	127

25. Varaukset

2007

MEUR	Oikeudenkäynnit	Takuuvaraukset	Ennakoidut tappiot	Uudellenjärjestelyvaraukset	Muut varaukset	Konserni 2007
Varaukset 1.1.2007	5	85	16	8	23	136
Kurssierot		-1				-1
Lisäykset	5	63	9		19	95
Käytetyt varaukset	-2	-40	-11	-2	-9	-63
Käyttämättömien varausten peruutukset			-1	-1	-1	-4
Varaukset 31.12.2007	7	107	12	6	31	164

Pitkäaikainen 25
Lyhytaikainen 139

2006

MEUR	Oikeudenkäynnit	Takuuvaraukset	Ennakoidut tappiot	Uudellenjärjestelyvaraukset	Muut varaukset	Konserni 2006
Varaukset 1.1.2006	5	67	16	17	16	121
Kurssierot		-1				-1
Lisäykset	1	62	20		15	98
Käytetyt varaukset	-2	-44	-19	-7	-6	-79
Käyttämättömien varausten peruutukset			-1	-1	-1	-3
Varaukset 31.12.2006	5	85	15	8	23	136

Pitkäaikainen 20
Lyhytaikainen 117

Konserniyhtiöt ovat vastaajina erässä oikeudenkäynneissä, jotka liittyvät konsernin tavanomaiseen liiketoimintaan. Kyseiset oikeudenkäynnit koskevat muun muassa tuotevastuu- ja työsuhdeasioita sekä omaisuus- ja henkilövahinkoja. Konsernin periaatteisiin kuuluu varausten tekeminen kyseisten oikeudellisten vaateiden kattamiseksi, mikäli oikeudellinen vastuu voidaan kohtuullisella varmuudella olettaa toteutuvaksi.

26. Rahoitusvelat

2007

MEUR	Lyhytaikainen < 1 vuosi	Pitkäaikainen 1–5 vuotta	> 5 vuotta	Yhteensä
Lainat rahoituslaitoksilta ¹	28	144	87	259
Rahoitusleasingvelat	3	8	3	13
Muut korolliset lainat	7			7
Korottomat lainat	1	2		3
Ostovelat	348			348
Muut velat	23			23
Yhteensä	411	153	90	654

¹Arvioidut korkokustannukset 11 26 11 48

2006

MEUR	Lyhytaikainen < 1 vuosi	Pitkäaikainen 1–5 vuotta	> 5 vuotta	Yhteensä
Lainat rahoituslaitoksilta	30	144	49	223
Rahoitusleasingvelat	2	7	2	11
Muut lainat	3	3		6
Korottomat lainat	1			1
Ostovelat	271			271
Muut velat	13			13
Yhteensä	320	154	51	525

Rahoitusvelkojen käyvät arvot esitetään liitetiedossa 17. Rahoitusvarat ja -velat arvostusryhmittäin.

27. Muut velat

MEUR	2007	2006
Projektitkulut	360	307
Henkilöstökulut	113	95
Korot ja muut rahoituserät	23	13
Muut siirtovelat	61	52
Arvonlisäverovelat	3	2
Muut velat	50	35
Yhteensä	608	504
Pitkäaikaiset	3	1
Lyhytaikaiset	605	503

28. Rahoitusinstrumentit

Konserni soveltaa suojauslaskentaa valuuttatermiineihin merkittävin osin.

MEUR	2007	2006
Johdannaisinstrumenttien nimellisarvot		
Koronvaihtosopimukset	140	140
Valuuttatermiinit		
Transaktioriski	1 005	832
Muuntoriski	279	199
Valuuttaoptiot, asetetut		8
Valuuttaoptiot, ostetut	34	22
Yhteensä	1 458	1 201

Johdannaisinstrumenttien markkina-arvostukset

Koronvaihtosopimukset	2	3
Valuuttatermiinit		
Transaktioriski	21	6
Muuntoriski	1	
Yhteensä	24	9

Valuuttatermiinit eräännyvät seuraavan 12 kuukauden aikana. Koronvaihtosopimukset ovat euromääräisiä ja niiden keskimääräinen juoksuaika on 48 kuukautta.

Valuuttatermiinien ja -optioiden valuuttajakauma

MEUR	Transaktio- riski	Muunto- riski
Valuuttatermiinit		
USD	607	76
NOK	216	38
CHF	114	9
SGD	27	38
Muut	39	118
	1 005	279
Valuuttaoptiot		
USD	34	
Yhteensä	1 039	279

29. Annetut vakuudet, vastuusitoumukset ja muut vastuut

MEUR	Taseen velkamäärä	2007 Kiinnitykset	Taseen velkamäärä	2006 Kiinnitykset
Velat ja vastuut, joiden vakuudeksi on annettu kiinteistökiinnityksiä				
Lainat rahoituslaitoksilta	3	3	3	4
Lainat eläkelaitoksilta	3	5	4	6
Muut vastuut	5	5	3	10
Yhteensä	11	13	10	20
Velat ja vastuut, joiden vakuudeksi on annettu yritysikiinnityksiä				
Lainat rahoituslaitoksilta		3	3	3
Muut vastuut	4	5	6	18
Yhteensä	4	8	9	21
MEUR			2007	2006
Takaukset ja vastuusitoumukset samaan konserniin kuuluvien yritysten puolesta			479	317
Leasingsopimusten mukaisten vuokrien nimellisarvot				
Seuraavan vuoden aikana maksettavat			16	12
Myöhemmin maksettavat			53	38
Yhteensä			69	50

Lisäksi konserni on taannut Oy Ovako Ab:n likvidointiin liittyvät mahdolliset vastuut.

30. Lähipiiritapahtumat

Lähipiiriin kuuluvat hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja ja johtokunnan jäsenet sekä osakkuusyhtiöt.

Johdon palkat ja palkkiot

TEUR	2007	2006
Toimitusjohtaja		
Palkat ja muut lyhytaikaiset työsuhte-etuudet	614	493
Tulospalkkiot	577	403
	1 191	897
Muut konsernin johtokunnan jäsenet		
Palkat ja muut lyhytaikaiset työsuhte-etuudet	1 275	1 355
Tulospalkkiot	1 512	1 023
	2 788	2 378

Hallituksen jäsenet 31.12.2007

Antti Lagerroos, hallituksen puheenjohtaja	119	74
Göran J. Ehrnrooth, hallituksen varapuheenjohtaja	82	50
Maarit Aarni-Sirviö, hallituksen jäsen	55	-
Heikki Allonen, hallituksen jäsen	58	36
Bertel Langenskiöld, hallituksen jäsen	56	35
Matti Vuoria, hallituksen jäsen	58	35
Hallituksen jäsenet 14.3.2007 saakka		
Risto Hautamäki	2	35
Jaakko Iloniemi	3	35
	433	301

Johdon palkat ja palkkiot yhteensä **4 412** 3 575

Toimitusjohtaja, hallituksen ja johtokunnan jäsenet omistavat vuoden lopussa:

Optioita	-	65 000
Osakkeita	111 818	72 477

Toimitusjohtajalla ja johtokunnan jäsenillä on oikeus jäädä eläkkeelle 60-vuotiaana. Yhtiöllä ei ole lainasaamisia konsernin johdolta tai hallituksen jäseniltä. Johdon tai osakkeiden puolesta ei ole annettu pantteja tai muita vastuita.

Liiketoimet osakkuusyhtiöiden kanssa

MEUR	2007	2006
Myyntit osakkuusyhtiöille tuloslaskelmassa	23	19
Saamiset osakkuusyhtiöiltä taseessa	6	5
Osakkuusyhtiöille maksetut ennakot taseessa	15	
Velat osakkuusyhtiöille taseessa		1
Lisätietoja osakkuusyhtiöistä esitetään liitetiedossa 13. Sijoitukset osakkuusyhtiöihin.		

31. Tilinpäätöskurssija

	Tilinpäätös- kurssi 31.12.07	Tilinpäätös- kurssi 31.12.06	Keskikurssi 2007	Keskikurssi 2006
USD	1,47210	1,31700	1,37063	1,25566
GBP	0,73335	0,67150	0,68455	0,68182
SEK	9,44153	9,04037	9,25214	9,25332
NOK	7,95798	8,23798	8,01828	8,04628
DKK	7,45829	7,45601	7,45080	7,45913
CHF	1,65470	1,60690	1,64269	1,57308
JPY	164,93486	156,93660	161,23917	146,06250
SGD	2,11630	2,02020	2,06363	1,99398
INR	57,86367	58,22416	56,58386	57,00799

32. Tytäryhtiöt

Yhtiön nimi	Kotimaa	Omistussuus %	Yhtiön nimi	Kotimaa	Omistussuus %
Wärtsilä Technology Oy Ab	Suomi	100,0	Wärtsilä de Mexico SA	Meksiko	100,0
Wärtsilä Finland Oy	Suomi	100,0	Wärtsilä Caribbean, Inc.	Puerto Rico	100,0
Wärtsilä Biopower Oy	Suomi	100,0	Wärtsilä Dominicana, Inc.	Dominikaaninen tasavalta	100,0
Wärtsilä Development & Financial Services Oy	Suomi	100,0	Wärtsilä Lanka	Sri Lanka	100,0
Wärtsilä Nederland B.V.	Alankomaat	100,0	Wärtsilä Guatemala S.A.	Guatemala	100,0
Wärtsilä Nederland Kruiningen B.V.	Alankomaat	100,0	Wärtsilä Latin America Ltd.	Bermuda	100,0
Wärtsilä Automation Nederland B.V.	Alankomaat	100,0	Wärtsilä Chile Ltda.	Chile	100,0
DTS-Zwolle B.V.	Alankomaat	100,0	Wärtsilä Ecuador S.A.	Ecuador	100,0
Wärtsilä Italia S.p.A.	Italia	100,0	Wärtsilä do Brasil Ltda.	Brasilia	100,0
Wärtsilä Switzerland Ltd.	Sveitsi	100,0	Wärtsilä Colombia S.A.	Kolumbia	100,0
Wärtsilä France S.A.S.	Ranska	100,0	Wärtsilä Peru S.A.	Peru	100,0
Wärtsilä Defence S.A.S.	Ranska	100,0	Wärtsilä Argentina S.A.	Argentiina	100,0
Whesoe S.A.	Ranska	100,0	Wärtsilä Venezuela, C.A.	Venezuela	100,0
Wärtsilä Propulsion Netherlands B.V.	Alankomaat	100,0	Wärtsilä Panama, S.A.	Panama	100,0
Wärtsilä-CME Zhenjiang Propeller Co. Ltd	Kiina	55,0	Wärtsilä Singapore Pte Ltd.	Singapore	100,0
Wärtsilä Propulsion (Wuxi) Co. Ltd.	Kiina	100,0	Total Automation Pte Ltd.	Singapore	100,0
Wärtsilä Danmark A/S	Tanska	100,0	Wärtsilä Vietnam Ltd.	Vietnam	100,0
Wärtsilä Sweden AB	Ruotsi	100,0	Wärtsilä China Ltd.	Hong Kong	100,0
Senitec AB	Ruotsi	100,0	Wärtsilä Engine (Shanghai) Co Ltd	Kiina	100,0
Wärtsilä Norway A/S	Norja	100,0	Wärtsilä Shanghai Services Ltd.	Kiina	100,0
Wärtsilä Ibérica S.A.	Espanja	100,0	Wärtsilä Korea Ltd.	Etelä-Korea	100,0
Wärtsilä Propulsion Spain S.A.	Espanja	100,0	Wärtsilä Taiwan Ltd.	Taiwan	96,7
Wärtsilä Portugal Lda.	Portugali	100,0	Wärtsilä Philippines Inc.	Filippiinit	100,0
Wärtsilä Deutschland GmbH	Saksa	100,0	PT. Wärtsilä Indonesia	Indonesia	100,0
SCHIFFKO GmbH	Saksa	100,0	Wärtsilä Australia Pty Ltd.	Australia	100,0
Wärtsilä BLRT Estonia Oü	Viro	51,7	Wärtsilä India Ltd.	Intia	98,2
Wärtsilä BLRT Services Klaipeda UAB	Liettua	51,0	Wärtsilä Pakistan (Pvt.) Ltd.	Pakistan	100,0
Deep Sea Seals Ltd	Iso-Britannia	100,0	Wärtsilä Bangladesh Ltd.	Bangladesh	100,0
Wärtsilä UK Ltd.	Iso-Britannia	100,0	Wärtsilä Power Contracting Saudi Arabia Ltd.	Saudi-Arabia	60,0
Whesoe Total Automation Ltd.	Iso-Britannia	100,0	Wärtsilä Gulf FZE	Yhdistyneet arabiemiirikunnat	100,0
McCall Propellers Ltd.	Iso-Britannia	100,0	Wärtsilä Ships Repairing & Maintenance LLC	Yhdistyneet arabiemiirikunnat	100,0
Electrical Power Engineering Ltd.	Iso-Britannia	100,0	Wärtsilä South Africa (Pty) Ltd.	Etelä-Afrikka	100,0
Wärtsilä Ireland Ltd.	Irlanti	100,0	Wärtsilä Eastern Africa Ltd	Kenia	100,0
Wärtsilä Polska Sp.z.o.o.	Puola	100,0	Wärtsilä West Africa S.A.	Senegal	100,0
Wärtsilä Greece S.A.	Kreikka	100,0	Wärtsilä Central Africa S.A.	Kamerun	100,0
Wärtsilä-Enpa A.S.	Turkki	51,0	Wärtsilä Japan Company Ltd	Japani	99,7
Wärtsilä Arab Mediterranean Power Ltd	Egypti	100,0	Chuwac Engineering Pte Ltd	Singapore	99,7
Wärtsilä Lips Inc.	USA	100,0	Wärtsilä Vostok LLC	Venäjä	100,0
Wärtsilä North America, Inc.	USA	100,0	Wärtsilä Azerbaijan LLC	Azerbaidzan	100,0
Wärtsilä Development & Financial Services Inc.	USA	100,0	Vulcan Insurance Ltd.	Iso-Britannia	100,0
Wärtsilä Operations, Inc.	USA	100,0			
Wärtsilä Canada Inc.	Kanada	100,0			

Osakeyhtiölain mukainen täydellinen luettelo sisältyy yhtiön virallisiin tilinpäätösasiakirjoihin.

33. Rahoitusriskit

Yleistä

Wärtsilä-konsernin keskitetyllä rahoitustoiminnolla on kaksi päätehtävää. Se hankkii riittävästi rahoitusta konsernin tarpeisiin kilpailukykyisellä hinnalla. Rahoitustoiminnon tehtäviin kuuluu myös tunnistaa ja arvioida konsernin rahoitusriskit sekä tehdä konserniyhtiöiden tarvitsemat suojaukset.

Tarkoituksena on suojautua rahoitusmarkkinoilla tapahtuvilta epäsuotuisilta heilahteluilta sekä minimoida valuutta-, korko-, likviditeetti- ja luottoriskien vaikutus konsernin kassaan, tulokseen ja omaan pääomaan.

Wärtsilän riskienhallintapolitiikka on hyväksytty yhtiön hallituksen. Rahoitusriskien suojausinstrumentteina käytetään vain sellaisia instrumentteja, joiden markkina-arvoa ja riskiprofiilia voidaan luotettavasti seurata.

Valuutariski

Valuuttaposition seurataan liiketoimintojen tasolla ja ne yhdistetään ja suojataan konsernitasolla. Kaikki kiinteähintaiset osto- ja myyntisopimukset suojataan. Tulevat kaupalliset avoimet valuuttayli- ja alijäämät arvioidaan liiketoiminnoittain ja suojausten tasosta päättää johtokunta. IFRS:n mukaista suojauslaskentaa sovelletaan valtaosaan edellä mainittujen erien suojauksista. Suojaukset kattavat aikajakson, joka mahdollistaa myyntihintojen ja kustannusten sopeuttamisen uudella valuuttakurssitasolla. Suojausten pituudet vaihtelevat konserniyhtiöillä kuukaudesta kahteen vuoteen. Konserni suojaa myös taseessa olevat valuuttamääräiset erät kuten valuuttamääräiset myyntisaamiset ja ostovelat. Valuuttakurssien mahdollisiin muutoksiin liittyen konserni ei odota merkittäviä valuuttakurssitappioita vuodelle 2008. Vuonna 2007 69% myynnistä ja 65% operatiivisista kuluista oli euromääräisiä. Konsernin tulokseen ja kilpailukykyyn vaikuttavat välillisesti myös pääkilpailijoiden kotivaluutat: USD, GBP, JPY sekä KRW.

Konsernissa käytetyt valuuttasuojausinstrumentit, näiden nimellismäärät sekä valuuttajakauma on eritelty liitetiedossa 28.

Koska Wärtsilällä on tytäryhtiöitä euroalueen ulkopuolella, on konsernin oma pääoma alttiina valuuttakurssien vaihteluille. Vuoden 2007 lopussa Wärtsilän euroalueen ulkopuolisten tytäryhtiöiden nettovarallisuuden arvo oli 359 milj. euroa, josta 271 miljoonaa euroa oli suojattu. Nettosijoitusten suojausten tehon osuus ei ollut merkittävä.

IFRS:n mukaista suojauslaskentaa on sovellettu 832 miljoonan euron arvosta valuuttatermiineihin. Vuoden 2007 aikana on rahavirtasuojauksen käypien arvojen muutoksia kirjattu omaan pääomaan 36 milj. euroa. Omasta pääomasta on vuoden aikana kirjattu tuloslaskelmaan 17 milj. euroa myynnin tai ostojen oikai-

Valuuttajakauma 2007

	Liikevaihto	Liike-toiminnan kulut
Euroalue	69%	65%
USD	13%	8%
NOK	3%	6%
CHF	2%	4%
Muu EU	3%	4%
SGD	2%	2%
Muut	9%	10%
	100%	100%

suna. Rahavirtasuojauksen tehon osuus 1 milj. euroa on kirjattu rahoituseriin.

Korkoriski

Wärtsilä-konsernin korkoriski muodostuu pääasiallisesti nettomääräisen lainasalkun arvon muutoksista (hintariski) sekä korkojen vaihtelusta (vaihtuvakorkoisten lainojen koronmuutokset). Wärtsilä suojaa korkorisikinsä johdannaisilla kuten koronvaihtosopimuksilla, futuureilla sekä optioilla. Näiden johdannaisten markkina-arvojen muutokset kirjataan suoraan tuloslaskelmaan. Korkoriskejä seurataan mittaamalla jatkuvasti rahoitusinstrumenttien markkina-arvoja sekä tekemällä herkkyysoanalyysia.

Korollinen velka oli vuoden 2007 lopussa 283 milj. euroa (270). Keskimääräinen korkosidonnaisuusaika 7 kuukautta (10). Muuta lainoihin liittyvää tietoa annetaan liitetiedoissa 17 ja 26. Vuoden 2007 lopussa yhden prosenttiyksikön suuruinen yhdensuuntainen lasku/nousu korkokäyrässä olisi aiheuttanut 3 miljoonan euron lisäyksen/vähennyksen nettovelkasalkun arvoon (m.l. johdannaiset).

Wärtsilä hajauttaa korkoriskejään ottamalla sekä kiinteä- että vaihtuvakorkoista velkaa. Vaihtuvakorkoisen velan suhde koko velkasalkkuun saa vaihdella 30 ja 70 prosentin välillä. Vuoden 2007 lopussa vaihtuvakorkoisen velan osuus koko velkasalkun määrästä oli 39%, kun johdannaissopimukset otetaan huomioon. Yhden prosenttiyksikön suuruinen korkotason muutos aiheuttaisi 1 miljoonan euron muutoksen velkasalkun seuraavan vuoden korkokuluihin (m.l. johdannaiset).

Likviditeetti- ja jälleerahoitusriski

Wärtsilä varmistaa aina riittävän likviditeetin tehokkaalla kassanhallinnalla sekä riittävillä vahvistetuilla ja vahvistamattomilla luottolimiiteilla.

Tämänhetkiset rahoitusohjelmat sisältävät:

- Vahvistettuja luottolimiittisopimuksia määrältään 375 milj. euroa.
- Suomalaisia yritystodistusohjelmia määrältään 600 milj. euroa.

Pitkäaikaisten lainojen keskimääräinen takaisinmaksuaika on 49 kk ja vahvistettujen luottolimiittien keskimääräinen takaisinmaksuaika on 29 kk.

Konsernin likviditeetti on hyvä. Rahavarat olivat vuoden lopussa 296 miljoonaa euroa ja käyttämättömiä vahvistettuja luottolimiittisopimuksia oli 375 miljoonaa euroa sekä mittavat yritystodistusohjelmat. Jälleerahoitusriskiä minimoidaan lainojen tasapainoisella eräntymisellä sekä riittävän pitkällä laina-ajolla.

Luottoriski

Kaupalliseen toimintaan liittyvien luottoriskien hallinta on osa liiketoiminta-alueiden ja konserniyhtiöiden toimintaa. Suuriin kaupunkeihin ja projektirahoitukseen liittyvät luottoriskit pyritään rajoittamaan siirtämällä riskejä pankeille, vakuutusyhtiöille ja vientitakuulaitoksille. Yhtiöllä oli vuoden 2007 lopussa pitkäaikaisia toimitusluottosaatavia 1 milj. euroa. Kohteet sijaitsevat pääosin kehittyvissä maissa. Toimitusluotoista ei ole kirjattu luottotappioita.

Wärtsilällä on myymästään Oy Ovako Ab:n osuudesta kaupahintasaatavia uusilta omistajilta yhteensä 13 milj. euroa, jotka eräänntyvät 5 vuoden aikana.

Likvidien varojen sijoittamiseen ja rahoitusinstrumenttien kaupankäyntiin liittyviä luottoriskejä minimoidaan asettamalla luottorajat vastapuolille sekä tekemällä sopimuksia vain johtavien koti- ja ulkomaisten pankkien ja rahoituslaitosten kanssa.

Konserniyhtiöt sijoittavat kaikki kassavaransa konsernin rahoitustoiminnon tileille (Wärtsilä Group Treasury), mikäli paikallinen lainsäädäntö ja keskuspankin säännöt sallivat sen. Konsernin varat sijoitetaan instrumentteihin, joilla on riittävä likviditeetti (lyhytaikaiset pankkitalletukset tai suomalaiset yritystodistukset) ja luotto-luokitus (vähintään yksi-A tai konsernin talous- ja rahoitusjohtajan erikseen hyväksymä sijoitus). Wärtsilä Group Treasury seuraa jatkuvasti kyseisiä sijoituksia eikä näistä odoteta luottotappioita.

Myyntisaamisten ikäjakauma

MEUR	2007		2006	
	Myynti- saamiset	joista luotto- tappioksi kirjattu	Myynti- saamiset	joista luotto- tappioksi kirjattu
Erääntymättömät saamiset	520		475	
1–30 päivää erääntyneet	148		101	
31–180 päivää erääntyneet	149	2	130	1
181–360 päivää erääntyneet	31	3	38	3
Yli vuoden erääntyneet	44	13	45	13
Yhteensä	892	18	788	16

Vuonna 2007 tuloslaskelmaan kirjattiin luottotappioita 11 miljoonaa euroa.

Osakehintariski

Wärtsilällä on sijoituksia julkisesti noteerattuihin yhtiöihin (liitetieto 15). Sijoitusten markkina-arvo vuoden 2007 lopussa oli 134 milj. euroa.

Wärtsilällä on osakesijoituksia 16 milj. euroa voimalaitosyhtiöihin, jotka sijaitsevat pääosin kehittyvissä maissa. Kyseisten yhtiöiden tuloskehitys on ollut hyvä ja vastannut odotuksia.

Pääomarakenteen hallinta

Wärtsilän päämääränä on varmistaa vahva pääomapohja ylläpitääkseen sijoittajien ja luotonantajien luottamuksen sekä kehittääkseen toimintaansa. Pääomaksi määritellään oma pääoma mukaan lukien vähemmistöosuus ja netotettu korollinen lainapääoma. Wärtsilän tavoitteena on 35–40%:n omavaraisuusaste ja konsernin osinkopolitiikan mukaan osingon tulee olla 50% operatiivisesta tuloksesta per osake.

MEUR	31.12.2007	31.12.2006
Taseen loppusumma	3 749	3 188
Saadut ennakot	-860	-572
	2 889	2 616
Oma pääoma yhteensä	1 325	1 230
Omavaraisuusaste %	45,9%	47,0%
Osana pääomarakenteen hallintaa seurataan myös nettovelkaantumisasetta:		
Pitkäaikaiset korolliset velat	245	205
Lyhytaikaiset korolliset velat	38	66
Rahavarat	-296	-179
	-13	91
Lainasaamiset	-14	-36
Korollinen lainapääoma, netto	-27	55
Nettovelkaantumisasaste	-0,01	0,07

Emoyhtiön tilinpäätös

Emoyhtiön tuloslaskelma (FAS)

MEUR	liite	2007	2006
Liikevaihto	1	3	3
Liiketoiminnan muut tuotot	2	73	296
Henkilöstökulut	3	-32	-27
Poistot ja arvonalentumiset	4	-11	-9
Liiketoiminnan muut kulut		-82	-76
Liiketulos		-49	186
Rahoitustuotot ja -kulut	5		
Tuotot pysyvien vastaavien sijoituksista		40	163
Korko- ja muut rahoitustuotot		51	41
Kurssierot		20	12
Korko- ja muut rahoituskulut		-33	-23
		78	193
Tulos ennen satunnaisia eriä		29	380
Satunnaiset erät	6		
Konserniavustus		169	102
Tulos ennen tilinpäätössiiroja ja veroja		198	482
Tilinpäätössiirot			
Poistoeron muutos		-1	-3
Tulos ennen veroja		197	479
Tuloverot	7	-38	-61
Tilikauden tulos		159	419

Emoyhtiön tase (FAS)

MEUR	liite	31.12.2007	31.12.2006
VASTAAVAA			
Pysyvät vastaavat	8		
Aineettomat hyödykkeet			
Muut pitkävaikutteiset menot		35	33
Keskeneräiset hankinnat		11	6
		46	39
Aineelliset hyödykkeet			
Maa- ja vesialueet		7	8
Rakennukset ja rakennelmat		1	4
Koneet ja kalusto		1	1
Muut aineelliset hyödykkeet		1	1
Keskeneräiset hankinnat		3	2
		13	16
Sijoitukset			
Osakkeet saman konsernin yrityksissä		450	450
Saamiset saman konsernin yrityksiltä		1	2
Saamiset osakkuusyrityksiltä		1	1
Muut osakkeet ja osuudet		20	20
		472	474
Pysyvät vastaavat yhteensä		531	528

MEUR	liite	31.12.2007	31.12.2006
Pitkäaikaiset saamiset	9		
Saamiset saman konsernin yrityksiltä		38	36
Lainasaamiset		12	36
		50	72
Lyhytaikaiset saamiset	10		
Saamiset saman konsernin yrityksiltä		1 206	1 044
Lainasaamiset		22	8
Muut saamiset		5	4
Siirtosaamiset	11	29	18
		1 263	1 074
Rahat ja pankkisaamiset		180	79
Vaihtuvat vastaavat yhteensä		1 493	1 225
Vastaavaa yhteensä		2 024	1 753

Emoyhtiön tase (FAS)

MEUR	liite	31.12.2007	31.12.2006
VASTATTAVAA			
Oma pääoma	12		
Osakepääoma		336	334
Ylikurssirahasto		61	58
Kertyneet voittovarot		418	167
Tilikauden tulos		159	419
Oma pääoma yhteensä		974	978
Tilinpäätössiirtojen kertymä			
Poistoero		7	5
Pakolliset varaukset	13	3	3
Vieras pääoma			
Pitkäaikainen	14		
Lainat rahoituslaitoksilta		210	162
Lainat eläkelaitoksilta		4	13
		214	174
Lyhytaikainen	16		
Lainat rahoituslaitoksilta		7	26
Lainat eläkelaitoksilta		8	16
Ostovelat		5	3
Velat saman konsernin yrityksille		773	469
Muut lyhytaikaiset velat		5	1
Siirtovelat	15	29	77
		827	593
Vieras pääoma yhteensä		1 041	767
Vastattavaa yhteensä		2 024	1 753

Emoyhtiön rahavirtalaskelma (FAS)

MEUR	2007	2006
Liiketoiminnan rahavirta:		
Liiketulos	-49	186
Oikaisut liiketulokseen:		
Poistot ja arvonalentumiset	11	9
Käyttöomaisuuden myyntivoitot ja -tappiot	-10	-239
Liiketoiminnan rahavirta ennen käyttö pääoman muutosta	-47	-44
Käyttöpääoman muutos:		
Lyhytaikaisten korottomien liikesaamisten lisäys (-) / vähennys (+)	-33	-15
Lyhytaikaisten korottomien velkojen lisäys (+) / vähennys (-)	11	6
	-23	-9
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	-70	-53
Korko- ja rahoituskulut	-51	-44
Saadut osingot liiketoiminnasta	34	155
Korko- ja rahoitustuotot liiketoiminnasta	69	62
Tuloverot	-84	-7
	-32	165
Liiketoiminnan rahavirta (A)	-102	112

MEUR	2007	2006
Investointien rahavirta:		
Investoinnit osakkeisiin		
Investoinnit muihin aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-22	-15
Luovutustulot muista sijoituksista	5	317
Lainasaamisten lisäys (-) / vähennys (+) ja muut muutokset	2	1
Saadut osingot sijoituksista	6	8
Investointien rahavirta (B)	-10	311
Rahavirta investointien jälkeen	-111	424
Rahoituksen rahavirta:		
Optioilla merkityt osakkeet	4	19
Lainasaamisten lisäys (-) / vähennys (+)	-43	-282
Lyhytaikaisten lainojen lisäys (+) / vähennys (-)	284	182
Pitkäaikaisten lainojen nostot	55	10
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut ja muut muutokset	-24	-33
Konserniavustukset	102	3
Maksetut osingot	-167	-283
Rahoituksen rahavirta (C)	212	-384
Likvidien varojen muutos (A+B+C), lisäys (+) / vähennys (-)	101	40
Likvidit varat tilikauden alussa	79	38
Likvidit varat tilikauden lopussa	180	79

Emoyhtiön tilinpäätöksen laadintaperiaatteet

Wärtsilä Oyj Abp:n tilinpäätös on laadittu Suomen kirjanpitolain mukaisesti (FAS).

Laskentaperiaatteet ovat pysyneet muuttumattomina edelliseen vuoteen verrattuna.

Tilinpäätöstä laatiessaan yhtiön johto joutuu voimassa olevien määräysten ja hyvän kirjanpitotavan mukaisesti tekemään arvioita ja olettamuksia, jotka vaikuttavat tilinpäätöserien arvostukseen ja jaksotukseen. Toteutuvat luvut voivat poiketa tehdyistä arvioista.

Ulkomaanrahan määräiset tapahtumat

Ulkomaanrahan määräiset liiketapahtumat kirjataan tapahtumapäivän kurssiin. Tilinpäätöshetkellä taseessa olevat saatavat ja velat on arvostettu tilinpäätöskurssiin. Avoinna olevat valuutamääräisten erien suojausinstrumentit on arvostettu päivän arvoon korkotekijät huomioon ottaen. Varsinaiseen liiketoimintaan liittyvät kurssivoitot ja -tappiot käsitellään liikevaihdon ja liiketoiminnan kulujen oikaisuerinä. Rahoituksen kurssivoitot ja -tappiot kirjataan rahoituksen tuottoihin ja kuluihin.

Tutkimus- ja kehitysmenot

Tutkimus- ja kehitysmenot kirjataan sen tilikauden kuluiksi, jolloin ne syntyvät.

Pysyvät vastaavat ja poistot

Pysyvät vastaavat merkitään taseeseen välittömään hankintamenuon vähennettynä tehdyillä poistoilla. Eräiden maa-alueiden tasearvoihin sisältyy arvonorotuksia.

Poistojen perusteena olevat pysyvien vastaavien pitoajat ovat:

Muut pitkävaikutteiset menot	3–10 vuotta
Rakennukset	20–40 vuotta
Koneet ja kalusto	5–20 vuotta

Leasing

Leasingmaksut on käsitelty vuokratuloina.

Satunnaiset tuotot ja kulut

Satunnaiset tuotot ja kulut sisältävät varsinaiseen liiketoimintaan kuulumattomat erät kuten konserniavustukset.

Pakolliset varaukset

Pakollisina varauksina on taseessa esitetty eriä, jotka ovat joko sopimusperusteisia tai muuten sitovia velvoitteita, mutta jotka eivät vielä ole realisoituneet. Pakollisten varausten muutokset sisältyvät tuloslaskelmaan.

Tuloverot

Tuloslaskelmaan on tuloveroina kirjattu tilikauden tuloksesta Suomen verosäännösten perusteella lasketut verot sekä aikaisempien tilikausien verojen oikaisut. Satunnaisiin eriin kohdistuvat verot esitetään liitetiedoissa.

Osingot

Hallituksen yhtiökokoukselle ehdottamasta osingosta ei tilinpäätöksessä ole tehty kirjausta, vaan osingot otetaan huomioon vasta yhtiökokouksen päätöksen perusteella.

Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot

1. Liikevaihto maittain

MEUR	2007	2006
Suomi	3	3

2. Liiketoiminnan muut tuotot

MEUR	2007	2006
Vuokratuotot	2	2
Pysyvien vastaavien realisointivoitot	10	239
Muut liiketoiminnan tuotot	61	55
Yhteensä	73	296

3. Henkilöstökulut

MEUR	2007	2006
Palkat ja palkkiot	26	21
Eläkekulut	4	4
Muut pakolliset henkilösivukulut	2	2
Yhteensä	32	27

Palkat ja palkkiot		
Toimitusjohtaja ja hallituksen jäsenet	2	1

Emoyhtiön toimitusjohtajan sekä johtokunnan jäsenien oikeus siirtyä eläkkeelle on sovittu alkavaksi 60 vuoden iässä.

Yhtiön hallitus päättää toimitusjohtajan sekä hänen suoranais-ten alaistensa palkoista ja palkkioista.

Henkilöstö keskimäärin tilikauden aikana	298	268
------------------------------------------	------------	------------

4. Poistot ja arvonalentumiset

MEUR	2007	2006
Suunnitelman mukaiset poistot		
Muut pitkävaikutteiset menot	10	8
Rakennukset ja rakennelmat	1	
Koneet ja kalusto	1	1
Suunnitelman mukaiset poistot yhteensä	11	9
Kirjanpidon poistot yhteensä	13	12
Poistojen erotus	-1	-3

Pysyvien vastaavien arvonalentumiset

Kertynyt poistoero tilikauden alussa	5	3
Poistoeron muutos	1	3
Kertynyt poistoero tilikauden lopussa	7	5

5. Rahoitustuotot ja -kulut

MEUR	2007	2006
Osinkotuotot		
Saman konsernin yrityksiltä	34	155
Muilta	6	8
Yhteensä	40	163

Muut korkotuotot		
Saman konsernin yrityksiltä	45	25
Muilta	4	2
Yhteensä	49	27

Muut rahoitustuotot		
Saman konsernin yrityksiltä	12	15
Muilta	8	19
Yhteensä	20	35

Kurssierot	20	12
------------	----	----

Korkokulut		
Saman konsernin yrityksille	-23	-7
Muille	-12	-12
Yhteensä	-35	-19

Muut rahoituskulut		
Saman konsernin yrityksille	-1	-1
Muille	-15	-23
Yhteensä	-16	-24

Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	78	193
-----------------------------------	-----------	------------

6. Satunnaiset tuotot ja -kulut

MEUR	2007	2006
Saadut konserniavustukset	169	102

7. Verot

MEUR	2007	2006
Tuloverot varsinaisesta toiminnasta		
Tilikaudelta	-40	-60
Edellisiltä tilikausilta	2	-1
Yhteensä	-38	-61

Tuloverot satunnaisista eristä	44	27
--------------------------------	-----------	-----------

8. Pysyvät vastaavat

Aineettomat oikeudet

MEUR	Pitkä- vaikutteiset menot	Kesken- eräiset hankinnat	Yhteensä 2007	Yhteensä 2006
Hankintameno 1.1.	79	6	86	75
Lisäykset	13	5	17	11
Hankintameno 31.12.	92	11	103	86
Kertyneet poistot 1.1.	-47		-47	-39
Tilikauden poisto	-10		-10	-8
Kertyneet poistot 31.12.	-57		-57	-47
Kirjanpitoarvo 31.12.2007	35	11	46	
Kirjanpitoarvo 31.12.2006	33	6		39

Aineelliset hyödykkeet

MEUR	Maa- ja vesialueet	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Kesken- eräiset hankinnat	Muut aineelliset hyödykkeet	Yhteensä 2007	Yhteensä 2006
Hankintameno 1.1.	8	15	12	2	2	38	37
Lisäykset		1		1		3	3
Vähennykset	-2	-4				-6	-2
Hankintameno 31.12.	7	11	11	3	2	35	38
Kertyneet poistot 1.1.		-11	-11		-1	-23	-22
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot		2				2	
Tilikauden poisto		-1				-1	-1
Kertyneet poistot 31.12.		-10	-11		-1	-22	-23
Kirjanpitoarvo 31.12.2007	7	1	1	3	1	13	
Kirjanpitoarvo 31.12.2006	8	4	1	2	1		16

Sijoitukset

MEUR	Osakkeet saman konsernin yrityksissä	Saamiset saman konsernin yrityksiltä	Saamiset osakkuus- yhtiöiltä	Osakkeet muissa yrityksissä	Yhteensä 2007	Yhteensä 2006
Hankintameno 1.1.	450	2	1	20	473	561
Vähennykset		-1			-1	-87
Hankintameno 31.12.	450	1	1	20	472	474
Kirjanpitoarvo 31.12.2007	450	1	1	20	472	
Kirjanpitoarvo 31.12.2006	450	2	1	20		474

9. Pitkäaikaisten saamisten erittely

MEUR	2007	2006
Saamiset saman konsernin yrityksiltä		
Pitkäaikaiset sijoitukset	1	2
Lainasaamiset	38	36
Yhteensä	39	38
Saamiset osakkuusyhtiöiltä		
Pitkäaikaiset sijoitukset	1	1
Yhteensä	1	1

10. Lyhytaikaisten saamisten erittely

MEUR	2007	2006
Saamiset saman konsernin yrityksiltä		
Myyntisaamiset	33	20
Lainasaamiset	1 162	1 017
Siirtosaamiset	11	7
Yhteensä	1 206	1 044

11. Siirtosaamisiin sisältyvät olennaiset erät

MEUR	2007	2006
Korot	1	1
Muut rahoituserät	27	15
Muut	2	3
Yhteensä	29	18

12. Oma pääoma

MEUR	2007	2006
Osakepääoma		
Osakepääoma tilikauden alussa		
Sarja A	83	83
Sarja B	252	247
Yhteensä	334	329
Osakemerkintä optio-oikeuksilla	1	5
Yhteensä	1	5
Osakepääoma tilikauden lopussa		
Sarja A	83	83
Sarja B	253	252
Yhteensä	336	334
Ylikurssirahasto		
Ylikurssirahasto tilikauden alussa	58	44
Emissiovoitto	3	14
Ylikurssirahasto tilikauden lopussa	61	58
Kertyneet voittovarot		
Kertyneet voittovarot tilikauden alussa	586	452
Osingonjako	-167	-141
Ylimääräinen osinko		-142
Arvonkorotuksen peruutus		-2
Tilikauden tulos	159	419
Kertyneet voittovarot tilikauden lopussa	577	586
Jakokelpoiset varat		
Kertyneet voittovarot tilikauden lopussa	577	586
Jakokelpoiset varat	577	586

13. Pakolliset varaukset

MEUR	2007	2006
Muut varaukset	3	3

14. Vieras pääoma

MEUR	2007	2006
Pitkäaikainen		
Korollinen	214	174
Yhteensä	214	174
Lyhytaikainen		
Koroton	63	98
Korollinen	764	495
Yhteensä	827	593

Yhtiön pitkäaikaiset lainat ja niiden lyhennysohjelma

2007

MEUR	Lyhytaikainen < 1 v.	1-5 v.	Pitkäaikainen >5 v.	Yhteensä
Lainat rahoituslaitoksilta	7	135	75	217
Lainat eläkelaitoksilta	8	4		13
Yhteensä	16	139	75	229

2006

MEUR	Lyhytaikainen < 1 v.	1-5 v.	Pitkäaikainen >5 v.	Yhteensä
Lainat rahoituslaitoksilta	7	128	34	169
Lainat eläkelaitoksilta	16	13		29
Yhteensä	23	141	34	198

15. Siirtovelkoihin sisältyvät olennaiset erät

MEUR	2007	2006
Tulo- ja muut verot	1	47
Henkilöstökulut	13	9
Korot ja muut rahoituserät	9	4
Muut	5	16
Yhteensä	29	77

16. Lyhytaikaisten lainojen erittely

MEUR	2007	2006
Velat konsernin yrityksille		
Ostovelat	2	4
Muut lyhytaikaiset velat	745	452
Siirtovelat	26	13
Yhteensä	773	469

17. Annetut vakuudet, vastuusitoumukset ja muut vastuut

MEUR	2007		2006	
	Taseen velkamäärä	Kiinnitykset	Taseen velkamäärä	Kiinnitykset
Velat ja vastuut, joiden vakuudeksi on annettu kiinteistökiinnityksiä				
Lainat rahoituslaitoksilta				1
Yhteensä				1
Takaukset ja vastuusitoumukset				
Samaan konserniin kuuluvien yritysten puolesta	479		356	
Leasingvuokrasopimusten mukaisten vuokrien nimellisarvot				
Seuraavan vuoden aikana maksettavat	3			2
Myöhemmin maksettavat	16			7
Yhteensä	19			8

18. Lähipiirilainat ja muut sitoumukset

Konsernin johdolta ja hallituksen jäseniltä ei ole lainasaamisia. Johdon ja osakkaiden puolesta ei ole annettu pantteja tai muita vastuuta.

Hallituksen ehdotukset

Emoyhtiön voitonjakokelpoiset varat ovat 577.382.733,65 euroa, josta tilikauden voitto on 159.240.111,16 euroa. Osinkoon oikeuttavia osakkeita on 95.969.561 kappaletta.

Hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että voitonjakokelpoiset varat käytetään seuraavasti:

EUR

Osinkona jaetaan 2,25 euroa/osake eli yhteensä	215 931 512,25
Jätetään omaan pääomaan	361 451 221,40
Yhteensä	577 382 733,65

Yhtiön taloudellisessa asemassa ei tilikauden päättymisen jälkeen ole tapahtunut olennaisia muutoksia. Yhtiön maksuvalmius on hyvä, eikä ehdotettu voitonjako vaaranna hallituksen näkemyksen mukaan yhtiön maksukykyä.

Helsingissä 4. päivänä helmikuuta 2008

Antti Lagerroos Göran J. Ehrnrooth
Maarit Aarni-Sirviö Heikki Allonen
Bertel Langenskiöld Matti Vuoria
Ole Johansson, konsernijohtaja

Emoyhtiön voitonjakokelpoiset varat ovat hallituksen edellisen 4.2.2008 tekemän osinkoehdotuksen 2,25 euroa/osake huomioonottaen 361.451.221,40 euroa. Osinkoon oikeuttavia osakkeita on 95.969.561 kappaletta.

4.2.2008 tehdyn ehdotuksen lisäksi hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että voitonjakokelpoiset varat käytetään seuraavasti:

EUR

Ylimääräisenä osinkona jaetaan 2,00 euroa/osake eli yhteensä	191 939 122,00
Jätetään omaan pääomaan	169 512 099,40
Yhteensä	361 451 221,40

Yhtiön taloudellisessa asemassa ei ole tilikauden päättymisen jälkeen tapahtunut olennaisia muutoksia. Yhtiön maksuvalmius on hyvä, eikä ehdotettu ylimääräinen voitonjako vaaranna hallituksen näkemyksen mukaan yhtiön maksukykyä.

Helsingissä 27. päivänä helmikuuta 2008

HALLITUS

Tilintarkastuskertomus

Wärtsilä Oyj Abp:n osakkeenomistajille

Olemme tarkastaneet Wärtsilä Oyj Abp:n kirjanpidon, toimintakertomuksen, tilinpäätöksen ja hallinnon tilikaudelta 1.1. – 31.12.2007. Hallitus ja toimitusjohtaja ovat laatineet EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaan laaditun konsernitilinpäätöksen, joka sisältää konsernin taseen, tuloslaskelman, rahavirtalaskelman, laskelman oman pääoman muutoksista ja liitetiedot sekä Suomessa voimassa olevien määräysten mukaisesti laaditut toimintakertomuksen ja emoyhtiön tilinpäätöksen, joka sisältää emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot. Suoritamamme tarkastuksen perusteella annamme lausunnon konsernitilinpäätöksestä sekä toimintakertomuksesta, emoyhtiön tilinpäätöksestä ja hallinnosta.

Tilintarkastus on suoritettu hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Kirjanpitoa sekä toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen laatimisperiaatteita, sisältöä ja esittämistapaa on tarkastettu riittävässä laajuudessa sen toteutukseksi, etteivät toimintakertomus ja tilinpäätös sisällä olennaisia virheitä tai puutteita. Hallinnon tarkastuksessa on selvitetty emoyhtiön hallituksen jäsenten sekä toimitusjohtajan toiminnan lainmukaisuutta osakeyhtiölain säännösten perusteella.

Konsernitilinpäätös

EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaan laadittu konsernitilinpäätös antaa näiden standardien ja kirjanpitolaisten tarkoittamalla tavalla oikeat ja riittävät tiedot konsernin toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta.

Emoyhtiön tilinpäätös, toimintakertomus ja hallinto

Emoyhtiön tilinpäätös on laadittu kirjanpitolaisten ja tilinpäätöksen laatimista koskevien muiden säännösten ja määräysten mukaisesti ja antaa kirjanpitolaisten tarkoitetulla tavalla oikeat ja riittävät tiedot emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta.

Toimintakertomus on laadittu kirjanpitolaisten ja toimintakertomuksen laatimista koskevien muiden säännösten ja määräysten mukaisesti. Toimintakertomus on yhdenmukainen tilinpäätöksen kanssa ja antaa kirjanpitolaisten tarkoitetulla tavalla oikeat ja riittävät tiedot konsernin sekä emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta.

Konsernitilinpäätös ja emoyhtiön tilinpäätös voidaan vahvistaa sekä vastuuvapaus myöntää emoyhtiön hallituksen jäsenille sekä toimitusjohtajalle tarkastamaltamme tilikaudelta. Hallituksen esitys voitonjakokelpoisten varojen käsittelystä on osakeyhtiölain mukainen.

Helsingissä, 4. helmikuuta 2008
KPMG OY AB

Pekka Pajamo
KHT

Tilintarkastajan lausunto

Wärtsilä Oyj Abp:n yhtiökokoukselle

Olemme tarkastaneet Wärtsilä Oyj Abp:n tilinpäätöksen 31.12.2007 päättyneeltä tilikaudelta ja antaneet suoritetusta tilintarkastuksesta 4.2.2008 päivätyn tilintarkastuskertomuksen.

Wärtsilä Oyj Abp:n hallituksen 4.2.2008 tekemän osinkoehdotuksen 2,25 euroa/osake lisäksi hallitus on 27.2.2008 päättänyt ehdottaa varsinaiselle yhtiökokoukselle ylimääräisen osingon 2,00 euron/osake jakamista.

Lausuntonamme esitämme, että hallituksen ehdotus osingonjaosta, yhteensä 4,25 euroa/osake, on osakeyhtiölain mukainen.

Helsingissä, 27. helmikuuta 2008
KPMG OY AB

Pekka Pajamo
KHT

Kvartaalitunnuslukuja 2006–2007

Lyhennetty tuloslaskelma

MEUR	10–12/2007	7–9/2007	4–6/2007	1–3/2007	10–12/2006	7–9/2006	4–6/2006	1–3/2006
Liikevaihto	1 272	933	797	761	986	767	845	592
Muut tuotot	10	3	4	4	11	4	8	2
Kulut	-1 114	-821	-710	-683	-880	-696	-764	-541
Poistot ja arvonalentumiset	-22	-19	-18	-18	-18	-18	-18	-18
Liiketulos	146	96	73	63	99	56	70	36
Rahoitustuotot ja -kulut	-1	-2	-1	-4	-8	1	2	-3
Nettovoitot myytävissä olevista sijoituksista							124	
Osuus osakkuusyhtiöiden tuloksesta	1				50	4	8	7
Tulos ennen veroja	145	95	72	60	141	61	204	40
Tuloverot	-43	-26	-20	-17	-33	-20	-53	12
Tilikauden tulos	103	68	52	42	108	42	151	52
Tulos/osake, euroa	1,05	0,71	0,54	0,44	1,13	0,44	1,60	0,55
Tilaukertymä yhteensä	1 594	1 514	1 369	1 157	1 318	1 090	1 190	1 023
Tilaukanta katsauskauden lopussa	6 308	6 162	5 460	4 860	4 439	4 108	3 772	3 415
Henkilöstö katsauskauden lopussa	16 336	15 811	15 180	14 754	14 346	13 986	12 918	12 605

Osakkeet ja osakkeenomistajat

Wärtsilä Oyj Abp:n osakkeet on noteerattu OMX Large cap -listalla Helsingin Pörssissä.

Wärtsilä Oyj Abp:n vähimmäis- ja enimmäisosakepääoma ovat 200 milj. euroa ja 800 milj. euroa, joiden rajoissa osakepääomaa voidaan korottaa tai alentaa yhtiöjärjestyksestä muuttamatta. Yhtiön maksettu osakepääoma on 335.893.463,50 euroa. Yhtiökokouksessa A-sarjan osakkeilla on 10 ääntä ja B-sarjan osakkeilla 1 ääni. Osakkeen nimellisarvo on 3,50 euroa. Kaikki osakkeet oikeuttavat samansuuruiseen osinkoon. A-osakkeita on 23.579.587 kpl ja B-osakkeita 72.389.974 kpl. Yhteensä osakkeita on 95.969.561 kpl.

Johdon optiot

Yhtiökokouksen 20.3.2001 tekemällä päätöksellä Wärtsilä-konsernin avainhenkilöstölle annettiin 1.500.000 optio-oikeutta, jolla voi merkitä Wärtsilän B-osakkeita. Osakkeiden merkintäaika alkoi 1.4.2003 ja päättyi 31.3.2007. Osakkeen merkintähintaa alennettiin 25.5.2001 jälkeen ja ennen osakemerkintää mahdollisesti jaettavien ylimääräisten osinkojen määrällä. Kaupankäynti vuoden 2001 optio-oikeuksilla alkoi Helsingin Pörssissä 7.3.2005.

Yhtiökokous 12.3.2002 päätti uudesta optio-ohjelmasta konsernin avainhenkilöstölle. Optio-oikeuksien määrä oli 800.000 kpl ja niillä voi merkitä Wärtsilän B-osakkeita. Osakkeiden merkintäaika alkoi 1.4.2004 ja päättyi 31.3.2008. Osakkeen merkintähintaa alennettiin 17.5.2002 jälkeen ja ennen osakemerkintää mahdollisesti jaettavien ylimääräisten osinkojen määrällä. Kaupankäynti vuoden 2002 optio-oikeuksilla alkoi Helsingin Pörssin päälistalla 1.4.2004.

Wärtsilä Oyj Abp:n vuoden 2001 ja 2002 optio-ohjelmien ehtojen mukaan, mikäli yhtiö ennen osakemerkintää korottaa osakepääomaa rahastoannilla, muutetaan merkintäsuhdetta siten, että optio-oikeuksien nojalla merkittävien osakkeiden suhteellinen osuus osakepääomasta säilyy muuttumattomana. Ylimääräisen yhtiökokouksen 1.12.2004 päättämän rahastoannin vaikutuksesta optioiden merkintähintaa jaetaan 1,5:llä ja kaksi (2) optiota oikeuttaa merkitsemään kolme (3) Wärtsilän B-osaketta. Ylimääräisten osinkojen ja rahastoannin vaikutuksesta vuoden 2001 optio-ohjelman merkintähintaa oli 14,60 euroa ja vuoden 2002 optio-ohjelman merkintähintaa on 7,40 euroa.

Merkintäaikana on optio-ohjelmien 2001 ja 2002 perusteella vaihdettu yhteensä 3.418.944 osaketta, joka vastaa 3,7% koko osakekannasta. Vaihtamatta on 31.056 osaketta.

Johdon osakkeenomistus

Yhtiön hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja ja toimitusjohtajan sijainen sekä näiden määräysvalta-yhteisöt omistavat Wärtsilä Oyj Abp:n osakkeita yhteensä 290.642 kpl eli 0,3% koko osakekannasta ja 0,4% äänivallasta.

Osakkeenomistajat

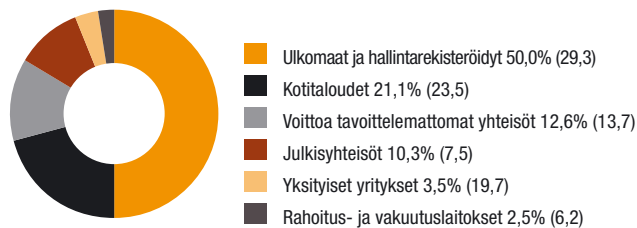
Wärtsilällä on noin 24.300 osakkeenomistajaa. Vuoden lopussa noin 50% osakekannasta oli ulkomaalaisomistuksessa. Vuoden 2006 lopussa vastaava luku oli 29%. Suuri muutos ulkomaalaisomistuksessa selittyy Fiskars Oyj Abp:n ja sen kokonaan omistaman, Ruotsissa rekisteröidyn tytäryhtiön Avlis AB:n osakekaupoilla.

Liputukset

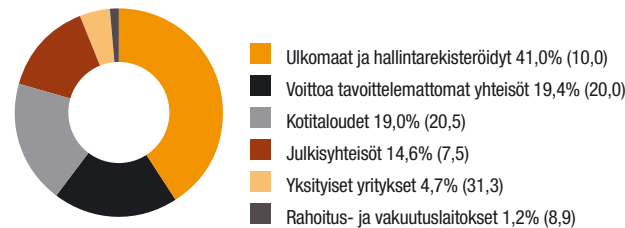
Vuoden 2007 aikana Wärtsilä on saanut tietoonsa seuraavat arvopaperimarkkinalain 2. luvun 9. pykälän edellyttämät ilmoitukset omistussuosuuden muutoksista:

3.7.2007 Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varma lisäsi omistustaan Wärtsilä Oyj Abp:ssa. Osakekaupan jälkeen Varma omisti 2.795.615 A-osaketta ja 1.188.691 B-osaketta eli yhteensä 3.984.306 Wärtsilän osaketta tai 4,16% Wärtsilän osakekannasta ja 9,46% äänistä.

Omistajat osakeomistuksen mukaan 31.12.2007



Omistajat äänten mukaan 31.12.2007



3.7.2007 Sampo Oyj vähensi omistustaan Wärtsilä Oyj Abp:ssa. Osakekaupan jälkeen Sampo omisti 584.668 A-osaketta tai 0,61% Wärtsilän osakekannasta ja 1,90% äänistä.

22.8.2007 Svenska Litteratursällskapet i Finland r.f. lisäsi omistustaan Wärtsilä Oyj Abp:ssa. Osakekaupan jälkeen Svenska Litteratursällskapet i Finland r.f. omisti yli 1/20 yhtiön äänistä, 1.546.596 A-osaketta ja 17.000 B-osaketta eli yhteensä 1.563.596 Wärtsilän osaketta tai 1,63% osakekannasta ja 5,03% äänistä.

23.8.2007 Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varma lisäsi omistustaan Wärtsilä Oyj Abp:ssa. Osakekaupan jälkeen Varma omisti yli 1/10 yhtiön äänistä, 3.547.257 A-osaketta ja 1.188.691 B-osaketta eli yhteensä 4.735.948 Wärtsilän osaketta tai 4,94% Wärtsilän osakekannasta ja 11,91% äänistä.

20.12.2007 Fiskars Oyj Abp vähensi omistustaan Wärtsilä Oyj Abp:ssa, ja sen omistus alitti 1/20 (5%) osakepääomasta ja äänistä. Osakekaupan jälkeen Fiskars omisti 752.047 A-osaketta ja 65.429 B-osaketta eli yhteensä 817.476 Wärtsilän osaketta tai 0,85% Wärtsilän osakekannasta ja 2,46% äänistä.

20.12.2007 Avlis AB, Fiskars Oyj Abp:n kokonaan omistama tytäryhtiö, lisäsi omistustaan Wärtsilä Oyj Abp:ssa. Osakekaupan jälkeen yhtiö omistaa yli 3/10 (15%) osakekannasta

ja yli 1/4 (25%) äänistä. Osakekaupan jälkeen Avlis AB omisti 8.500.000 A-osaketta ja 6.500.000 B-osaketta eli yhteensä 15.000.000 osaketta tai 15,63% osakekannasta ja 29,69% äänistä.

Valtuutukset

Yhtiökokous 14.3.2007 valtuutti hallituksen päättämään uusien A- ja/tai B-sarjan osakkeiden antamisesta yhdessä tai useamassa erässä. Osakeanti voidaan toteuttaa hallituksen määräämin ehdoin ja hallituksen määräämään hintaan.

Valtuutuksen nojalla uusia osakkeita voidaan antaa yhteensä enintään 9.555.434 kappaletta siten, että

- A-sarjan osakkeita annetaan enintään 2.357.958 kappaletta ja B-sarjan osakkeita enintään 7.197.476 kappaletta osakkeenomistajille samassa suhteessa kuin heillä ennestään on yhtiön osakkeita, ja/tai
- B-sarjan osakkeita annetaan enintään 9.555.434 kappaletta poiketen osakkeenomistajien merkintäetuoikeudesta edellyttäen, että siihen on yhtiön kannalta painava taloudellinen syy.

Valtuutusta voidaan yllä esitetyin rajoituksin käyttää muun muassa pääomarakenteen kehittämiseksi, omistuspuhjan laajentamiseksi, vastikkeena yrityskaupoissa tai yhtiön hankkies-

sa liiketoimintaansa liittyvää omaisuutta. Uusmerkintä voidaan suorittaa myös apporttiomaisuutta vastaan tai käyttämällä kuitausoikeutta.

Valtuutus on voimassa seuraavaan varsinaiseen yhtiökokoukseen asti.

Hallituksen voitonjakoesitykset vuoden 2008 yhtiökokoukselle

Hallitus esittää 19.3.2008 kokoontuvalle varsinaiselle yhtiökokoukselle, että 31.12.2007 päättyneeltä tilikaudelta jaetaan osinkona 2,25 euroa osakkeelta sekä lisäosinkoa 2,00 euroa osakkeelta, eli yhteensä 4,25 euroa osakkeelta.

Optio-ohjelmien vaikutus osakepääomaan

	Sarja B	Osakemäärä %	Osakepääoma EUR	Äänimäärä %	Kurssi, EUR	Merkintäaika
Optio-ohjelma (2002)	31 056	0,0	108 696	0,0	7,40	1.4.2004–31.3.2008 ¹

Wärtsilän osakemäärä 96.000.617 kpl ja äänimäärä 308.216.900 kpl, jos merkintäoikeudet käytetään.

¹ Merkintäkausi vuosittain 2.1.–30.11.

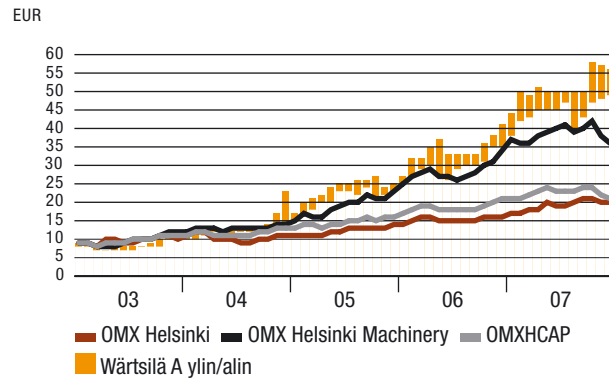
Osakepääoman muutokset

	Osakkeet	%	Äänet	Sarja A %	Osakkeet	%	Äänet	Sarja B %	Osakkeet	Yhteensä Äänet
Osakkeet/äännet 31.12.2006	23 579 587	24,7	235 795 870	76,6	71 974 765	75,3	71 974 765	23,4	95 554 352	307 770 635
Optioilla merkityt osakkeet	-	-	-	-	415 209	-	415 209	-	415 209	415 209
Yhteensä 31.12.2007	23 579 587	24,6	235 795 870	76,5	72 389 974	75,4	72 389 974	23,5	95 969 561	308 185 844

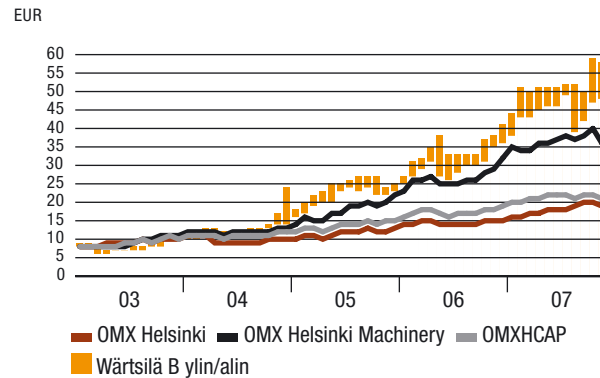
Osaketieto

	A-osake	B-osake
Osaketunnukset		
Helsingin Pörssi	WRTAV	WRTBV
Reuters	WRTAV.HE	WRTBV.HE
Bloomberg	WRTAV.FH	WRTBV.FH
Ääniä/osake	10	1
Osakkeiden lukumäärä	23 579 587	72 389 974

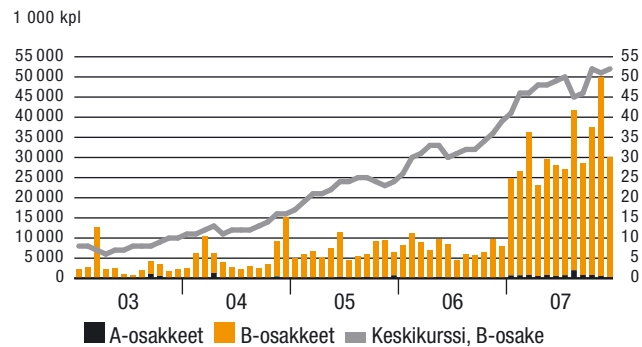
A-osakkeen kurssikehitys 2003–2007



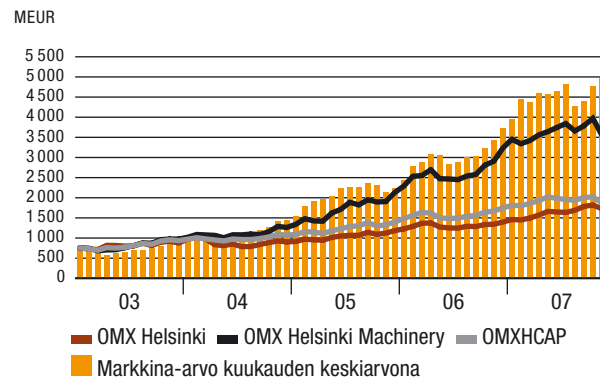
B-osakkeen kurssikehitys 2003–2007



Osakevaihto/kk 2003–2007



Markkina-arvo 2003–2007



Suurimmat osakkeenomistajat 31.12.2007

	Osakemäärä 1 000 kpl		%	%
	Sarja A	Sarja B		
1 Avlis AB	8 500	6 500	29,69	15,63
2 Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varma	3 540	1 013	11,82	4,74
3 Svenska litteratursällskapet i Finland r.f.	1 547	17	5,02	1,63
4 Fiskars Oyj Abp	752	58	2,46	0,84
5 Sigrid Juséliuksen Säätiö	558	1	1,81	0,58
6 Brita Maria Renlundin muistosäätiö	354	230	1,23	0,61
7 Signe och Ane Gyllenbergs Stiftelse	373	0	1,21	0,39
8 Kansaneläkelaitos	284	652	1,13	0,98
9 Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen	74	1 812	0,83	1,97
10 Åbo Akademin Säätiö	225	50	0,75	0,29
11 Relander Gustaf	215	0	0,70	0,22
12 William Thuring's Stiftelse	200	20	0,66	0,23
13 Magnus Ehrnrothin Säätiö	200	0	0,65	0,21
14 Jenny ja Antti Wihurin rahasto	144	471	0,62	0,64
15 Livränteanstalten Hereditas	155	280	0,59	0,45
16 Ella ja Georg Ehrnrothin Säätiö	142	264	0,55	0,42
17 Samfundet Folkhälsan i Svenska Finland Rf	141	252	0,54	0,41
18 Vuorineuvos Tri. H.C. Marcus Wallenbergin Säätiö	130	0	0,42	0,14
19 Inez och Julius Polins Fond	73	431	0,38	0,52
20 Kuolinpesä Rantanen Yrjö	102	128	0,37	0,24
20 suurinta osakkeenomistajaa yhteensä	17 709	12 179	61,43	31,14

Wärtsilällä on yhteensä noin 24.300 rekisteröityä osakkeenomistajaa.

Osakemäärien jakauma 31.12.2007

Osakemäärä	Osakkaita	%	Osakkeita	Sarja A		Sarja B	
				%	Osakkeita	%	Osakkeita
1-100	4 494	46,7	198 624	0,8	5 285	23,7	298 589
101-1 000	4 235	44,0	1 419 894	6,0	12 894	57,9	4 947 121
1 001-10 000	804	8,4	1 947 097	8,3	3 724	16,7	9 622 551
10 001-100 000	74	0,8	2 448 850	10,4	315	1,4	8 073 664
100 001-1 000 000	15	0,2	3 978 209	16,9	32	0,1	8 792 147
1 000 001-	3	0,0	13 586 913	57,6	6	0,0	40 621 418
Yhteensä	9 625	100,0	23 579 587	100,0	22 256	100,0	72 389 974

Omistajaryhmät 31.12.2007

%	Osakkaista	Sarja A		Sarja B		Yhteensä
		Osakkeista	Osakkaista	Osakkeista	Äänistä	
Yksityiset yritykset	1,9	1,3	3,5	2,2	4,7	3,5
Rahoitus- ja vakuutuslaitokset	0,1	0,2	0,4	2,3	1,2	2,5
Julkisyhteisöt	0,2	4,1	0,2	6,2	14,6	10,3
Voittoa tavoittelemattomat yhteisöt	3,3	5,5	3,2	7,0	19,4	12,6
Kotitaloudet	93,0	4,4	91,6	16,7	19,0	21,1
Ulkomaat ja hallintarekisteröidyt	1,5	9,1	1,1	40,9	41,0	50,0
Yhteensä	100,0	24,6	100,0	75,4	100,0	100,0

Taulukot perustuvat Arvo-osuusrekisterin tietoihin 31.12.2007.

Wärtsilän osake Helsingin Pörssissä

		2007	2006	2005	2004	2003
Pörssivaihto	MEUR					
Sarja A		665,7	55,6	72,2	41,6	21,0
Sarja B		6 018,1	2 963,2	1 796,6	860,0	275,9
Yhteensä		6 683,8	3 018,8	1 868,8	901,6	296,9
Vaihdettu määrä	1 000 kpl					
Sarja A		13 412	1 716	3 160	2 180	2 508
Sarja B		125 257	92 322	79 635	45 527	35 001
Yhteensä		138 669	94 038	82 795	47 707	37 509
Vaihtuvuus	%					
Sarja A		56,8	7,2	13,4	9,2	10,8
Sarja B		173,0	128,2	112,9	66,0	52,8
Yhteensä		144,4	98,4	88,0	51,5	41,9
Keskikurssi	EUR					
Sarja A		49,63	32,52	22,73	13,03	8,37
Sarja B		48,04	32,07	22,46	13,60	7,89
Alin/Ylin kurssi	EUR					
Sarja A	alin	38,05	24,60	15,31	10,17	6,67
	ysin	58,00	40,99	26,70	17,32	10,87
Sarja B	alin	38,44	24,80	15,68	9,97	6,13
	ysin	58,89	41,20	27,09	17,48	10,63
Pörssikurssi tilikauden lopussa	EUR					
Sarja A		53,09	40,75	24,84	15,24	10,17
Sarja B		52,09	40,81	25,00	15,68	10,13
Osakekannan markkina-arvo tilikauden lopussa yhteensä	MEUR	5 023	3 898	2 349	1 441	907

Osakekohtaisia tunnuslukuja

		2007	2006	2005	IFRS 2004	FAS 2004	2003
Tulos/osake (EPS)	EUR	2,74	3,72	1,80	1,42	1,75	-0,44
Oma pääoma/osake	EUR	13,70	12,74	12,25	9,65	9,22	8,69
Osinko/osake	EUR	4,25 ¹	1,75	3,00	0,90	0,90	0,50
Osinko/tulos	%	155,1 ¹	47,0	166,7	63,4	51,4	n/a
Efektiivinen osinkotuotto	%						
Sarja A		8,01	4,29	12,08	5,91	5,91	4,92
Sarja B		8,16	4,29	12,00	5,74	5,74	4,93
Osakekurssi/osakekohtainen tulos (P/E)							
Sarja A		19,4	11,0	13,8	10,7	8,7	n/a
Sarja B		19,0	11,0	13,9	11,0	9,0	n/a
Osakekurssi/osakekohtainen oma pääoma (P/BV)							
Sarja A		3,9	3,2	2,0	1,6	1,7	1,2
Sarja B		3,8	3,2	2,0	1,6	1,7	1,2
Osakkeiden oikaistu lukumäärä tilikauden lopussa	1 000 kpl	95 970	95 554	94 107	91 341	91 341	89 475
keskimäärin		95 751	94 429	93 010	92 551	92 551	89 341

¹ Hallituksen ehdotus.

Wärtsilä pääomamarkkinoilla 2007

Wärtsilän osakkeet on listattu OMX:n Large Cap -listalla Helsingin Pörssissä. Yhtiöllä on kaksi osakesarjaa, joiden kaupan käyntitunnukset ovat WRTAV (A-osake) ja WRTBV (B-osake). Yhtiökokouksessa A-sarjan osakkeilla on kymmenen (10) ääntä ja B-sarjan osakkeilla yksi (1) ääni. Kaikki osakkeet oikeuttavat samansuuruiseen osinkoon.

Wärtsilän sijoittajasuhdepolitiikka

Sijoittajasuhdepolitiikkamme tavoitteena on antaa rahoitusmarkkinoille oikeaa, riittävää ja ajantasaista tietoa yhtiön strategiasta, toiminnoista, liiketoimintaympäristöstä ja taloudellisesta asemasta siten, että yhtiöstä sijoituskohteena muodostuu mahdollisimman oikea kuva. Saavuttaaksemme tämän tavoitteen Wärtsilä julkaisee kolme osavuosikatsausta, tilinpäätöstiedotteen, vuosikertomuksen ja pörssitiedotteita. Tämän lisäksi yhtiön johto käy säännöllistä keskustelua analyytikoiden ja sijoittajien kanssa sekä Suomessa että ulkomailla. Yhtiön verkkosivut toimivat kaiken osakekurssiin vaikuttavan ajankohtaisen ja historiallisen tiedon lähteenä.

Näkymät

Tietoa Wärtsilän näkymistä ja tilikauden tulosenusteesta julkaistaan tilinpäätöstiedotteessa (ja toistetaan vuosikertomuksessa) ja osavuosikatsauksissa. Hallitus hyväksyy näkymät.

Wärtsilä ei julkaise kvartaalikohtaisia tulosenusteita. Jos liiketoimintaolosuhteet muuttuvat niin, että muutos vaikuttaa näkymiin, Wärtsilä ilmoittaa näkymien muuttumisesta säännösten vaatimalla tavalla.

Markkinaennusteet

Tarkistamme pyydettyessä analyytikon laatiman analyysin tai raportin tietojen oikeellisuuden jo julkaistujen tietojen perusteella. Wärtsilä ei kommentoi tai ota vastuuta pääomamarkkinatahojen julkaisemista ennusteista tai odotuksista.

Hiljainen jakso

Wärtsilä soveltaa kolmen viikon pituista hiljaista jaksoa tulosjulkistustensa edellä. Edustajamme eivät tänä aikana tapaa sijoittajia tai analyytikoita eivätkä kommentoi yhtiön taloudellista tilaa.

Tiedotuspolitiikka ja talousviestintä

Wärtsilä tiedottaa yhtiön tavoitteista, taloudellisesta asemasta ja liiketoiminnasta avoimesti, oikea-aikaisesti, totuudenmukaisesti ja johdonmukaisesti, jotta yhtiön sidosryhmät voivat muodostaa oikeisiin ja riittäviin tietoihin perustuvan käsityksen yhtiöstä. Tiedotustoimintamme käsittää konsernin sisäisen ja ulkoisen tiedotuksen sekä sijoittajasuhdepolitiikan. Wärtsilä julkaisee pörssitiedotteita, yleisiä lehdistötiedotteita ja ammattilehdistötiedotteita. Lisäksi tytäryhtiömme julkaisevat lehdistötiedotteita, joilla on paikallista merkitystä.

Pörssitiedotteilla julkaistaan uutisia, joilla on tai saattaa olla merkitystä osakkeen arvon kannalta. Lehdistötiedotteilla kerrotaan liiketoiminnan tapahtumista, joilla on uutisarvoa tai muutoin yleistä mielenkiintoa sidosryhmien keskuudessa. Ammattilehdistötiedotteilla tiedotetaan alan lehdistölle tuotteistamme ja teknologiastamme yksityiskohtaisemmin. Tiedotteet julkaistaan suomeksi, ruotsiksi ja englanniksi lukuun ottamatta ammattilehdistötiedotteita, jotka julkaistaan ainoastaan englanniksi. Pörssi- ja lehdistötiedotteet ovat välittömästi julkistamisen jälkeen luettavissa yhtiön internetsivuilta.

Yhteystiedot

Sijoittaja- ja analyytikkosuhteiden hoitamisesta vastaa Joséphine Mickwitz.

Joséphine Mickwitz

Director, Investor Relations

Puh. +358 10 709 5216

GSM +358 400 784 889

Sähköposti: josephine.mickwitz@wartsila.com

Wärtsilän viestinnästä ja lehdistösuhteista vastaa Eeva Kainulainen.

Eeva Kainulainen

Tiedotusjohtaja

Puh. +358 10 709 5235

GSM +358 40 568 0591

Sähköposti: eeva.kainulainen@wartsila.com

Sijoittajasuhdepolitiikka vuonna 2007

Vuoden 2007 aikana Wärtsilän IR-tiimillä oli yli 100 sijoittajataapaamista Helsingissä, Lontoossa, Edinburghissa, Pariisissa, Frankfurtissa, Amsterdamissa, Tukholmassa, Kööpenhaminassa, New Yorkissa ja Bostonissa. Useat sijoittajaryhmät vierailivat myös Wärtsilän toimipisteissä mm. Kiinassa ja Arabiemiirikuntien liitossa. IR-tiimi osallistui myös useaan kotimaiseen ja kansainväliseen sijoittajakonferenssiin. Pääomamarkkinapäivä pidettiin Vaasassa. Keväällä Wärtsilä osallistui Pörssisäätiön yksityissijoittajille järjestettäviin Pörssi-iltoihin ja syksyllä Helsingissä pidettyyn SIJOITUS-INVEST -tapahtumaan.

Sijoitusanalytikot

Tietojemme mukaan ainakin seuraavat välittäjäyrietykset ja analyttikot ovat seuranneet Wärtsilän kehitystä viimeisten 12 kuukauden aikana. He ovat analysoineet omasta aloitteestaan yhtiötämme sekä laatineet kirjallisia raportteja ja kommentteja ja pystyvät luonnehtimaan Wärtsilää sijoituskohteena. Wärtsilä ei vastaa analyysissä esitetystä arvioista.

Alfred Berg ABN AMRO	Jan Brännback	09 228 321	jan.brannback@alfredberg.fi
CA Cheuvreux	Patrik Sjöblom	+46 8 723 5115	psjoblom@cheuvreux.com
Carnegie Investment Bank AB, Finland Branch	Miikka Kinnunen	09 618 711	miikka.kinnunen@carnegie.fi
Danske Bank A/S, Helsinki Branch	Antti Suttelin	010 236 4708	antti.suttelin@mandatum.fi
Deutsche Bank AG, Helsinki Branch	Timo Pirskanen	09 2525 2553	timo.pirskanen@db.com
Enskilda Securities AB, Helsinki	Sasu Ristimäki	09 6162 8900	sasu.ristimaki@enskilda.fi
eQ Pankki	Erkki Vesola	09 6817 8402	erkki.vesola@eQonline.fi
Evli Pankki	Jari Harjunpää	09 4766 9726	jari.harjunpaa@evli.com
Glitnir Bank	Sanna Kaje	09 6134 6430	sanna.kaje@glitnir.fi
Goldman Sachs International	Charles Burrows	+44 20 7774 6504	charles.burrows@gs.com
Handelsbanken Capital Markets	Tom Skogman	010 444 2752	tom.skogman@handelsbanken.fi
Kaupthing Bank	Johan Lindh	09 4784 0268	johan.lindh@kaupthing.fi
Landsbanki	Lauri Saarela	09 681 750	lauri.saarela@landsbanki.com
OKO Pankki	Sampo Brisk	010 252 4504	sampo.brisk@okobank.com
Standard & Poors	Teea Reijonen	+44 20 7176 7823	teea_reijonen@standardandpoors.com

Pörssitiedotteiden vuosikooste

- 20.11.2007** Wärtsilä pääomamarkkinapäivillään: Wärtsilän liikevaihto kasvaa noin 25% vuonna 2008 ja kannattavuus paranee
- 30.10.2007** Osavuositarkastus tammi–syyskuu 2007
- 3.8.2007** Osavuositarkastus tammi–kesäkuu 2007
- 3.8.2007** Wärtsilän taloudellisten julkaisujen ajankohdat 2008 ja 2009
- 30.7.2007** Wärtsilälle 160 MW:n voimalatilaus Pakistanista
- 3.7.2007** Korkein oikeus ei myöntänyt valituslupaa: Wärtsilän tytäryhtiö ja toimihenkilö syyttömiä
- 10.5.2007** Wärtsilä toimittaa kuusi BioPower-voimalaa Saksaan
- 4.5.2007** Osavuositarkastus tammi–maaliskuu 2007
- 28.3.2007** Ostotarjous Wärtsilä Indian pörssiilistauksen lopettamiseksi päättynyt
- 14.3.2007** Wärtsilän tilauskertymä kasvoi 19% tammi–helmikuussa 2007 viime vuoden vastaavaan aikaan verrattuna
- 14.3.2007** Wärtsilän varsinaisen yhtiökokouksen päätökset 14.3.2007
- 14.3.2007** Wärtsilä Oyj Abp:n hallituksen järjestäytyminen
- 1.3.2007** Wärtsilä Oyj Abp:n tiedotteiden vuosikooste 2006
- 14.2.2007** Kutsu Wärtsilä Oyj Abp:n varsinaiseen yhtiökokoukseen 14.3.2007
- 6.2.2007** Wärtsilän tilinpäätöstiedote 2006
- 23.1.2007** Wärtsilä ja Hyundai Heavy Industries perustavat yhteisyrityksen monipolttoainemoottorien valmistamiseksi LNG-aluksiin
- 19.1.2007** Wärtsilä teki ostotarjouksen Wärtsilä India Ltd:n osakkeista
- 2.1.2007** Wärtsilän 160 milj. euron laitetoimitustilaus Azerbaidzaniin vahvistunut

Pörssi- ja lehdistötiedotteet ovat välittömästi julkistamisen jälkeen luettavissa yhtiön Internet-sivuilta www.wartsila.com.

Tietoja osakkeenomistajille



Yhtiökokous

Wärtsilä Oyj Abp:n varsinainen yhtiökokous pidetään keskiviikkona 19.3.2008 kello 16.00 alkaen Helsingissä, Messukeskuksen kongressisiivessä, osoitteessa Messuaukio 1, 00520 Helsinki.

Osallistumisoikeus

Oikeus osallistua yhtiökokoukseen on osakkeenomistajalla, joka viimeistään 7.3.2008 on merkitty osakkeenomistajaksi Suomen Arvopaperikeskus Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon.

Ilmoittautuminen

Osakkeenomistajan, joka haluaa osallistua yhtiökokoukseen, on ilmoittauduttava viimeistään 14.3.2008 kello 16.00 mennessä joko kirjallisesti, sähköpostitse, puhelimitse tai telefaksilla.

Ilmoittautumisosoitteet:

Wärtsilä Oyj Abp
Osakasrekisteri
PL 196
00531 Helsinki
puh. 010 709 5282 arkipäivisin klo 9.00-12.00
faksi 010 709 5283
sähköposti: yk@wartsila.com
Internet: www.wartsila.com/yk_ilmoittautuminen

Kirjallisesti, sähköpostitse tai telefaksilla ilmoittauduttaessa ilmoittautumisen tulee olla perillä ennen ilmoittautumisajan päättymistä 14.3.2008 klo 16.00. Valtakirja, jonka nojalla valtuutettu haluaa käyttää osakkeenomistajan äänivaltaa kokouksessa, pyydetään toimittamaan yhtiölle ennen ilmoittautumisajan päättymistä.

Osingonmaksu

Hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että tilikaudelta 2007 maksetaan osinkona 2,25 euroa osakkeelta sekä lisäosinkoa 2,00 euroa osakkeelta, eli yhteensä 4,25 euroa osakkeelta. Osinko maksetaan osakkaalle, joka täsmäytyspäivänä 26.3.2008 on merkitty Arvopaperikeskus Oy:n pitämään osakasluetteloon. Osingonmaksupäiväksi hallitus ehdottaa 2.4.2008.

Taloudellinen informaatio 2008

Vuosikertomus 2007

Vuosikertomus on saatavissa myös ruotsin- ja englanninkielisenä. Vuosikertomus julkaistaan myös Wärtsilän kotisivuilla www.wartsila.com.

Osavuosikatsaukset 2008

- Tammi-maaliskuu perjantaina 25.4.2008
- Tammi-kesäkuu torstaina 24.7.2008
- Tammi-syyskuu perjantaina 24.10.2008

Osavuosikatsaukset julkaistaan suomeksi, ruotsiksi ja englanniksi Wärtsilän kotisivuilla.

Pörssitiedotteet

Pörssitiedotteet ovat heti julkistamisen jälkeen luettavissa internetissä suomeksi, ruotsiksi ja englanniksi.

Tiedotusmateriaalin tilaukset

Wärtsilän vuosikertomuksia, esitteitä ja tiedotteita on saatavissa yhtiön tiedotusosastolta, puh. 010 709 0000, faksi 010 709 5219, sähköposti corporate.communications@wartsila.com. Tilauksen voi tehdä myös internetissä osoitteessa www.wartsila.com.

Lisätietoja Wärtsilästä

Joséphine Mickwitz
Johtaja,
Sijoittajasuhteet
puh. 010 709 5216
sähköposti: josephine.mickwitz@wartsila.com

Wärtsilä Oyj Abp
John Stenbergin ranta 2
PL196
00531 Helsinki
Puh. 010 709 0000
Fax 010 709 5700
www.wartsila.com

THE ENGINE OF INDUSTRY

