

Vuosikertomus 2004



Tietoja osakkeenomistajille

Yhtiökokous

Uponor Oyj:n yhtiökokous pidetään tiistaina 15. maaliskuuta 2005 klo 17.00 alkaen Marina Congress Centerissä, osoitteessa Katajanokanlaituri 6, 00160 Helsinki.

Tärkeitä päivämääriä vuonna 2005

- tilinpäätöstiedote vuodesta 2004 julkaistaan 2.2.
- vuoden 2004 tilinpäätös julkistetaan 2.2.
- yhtiökokous 15.3. klo 17
- osingonmaksun täsmäytyspäivä 18.3. *
- osingonmaksupäivä 30.3. *
- osavuosikatsaus tammi–maaliskuu 27.4. noin klo 11
- osavuosikatsaus tammi–kesäkuu 4.8. noin klo 11
- osavuosikatsaus tammi–syyskuu 27.10. noin klo 11

**hallituksen ehdotus*

Julkaisut

Vuosikertomus painetaan suomen- ja englanninkielisenä ja on myös saatavana yhtiön kotisivuilla osoitteessa www.uponor.com. Osavuosikatsaukset ja yhtiötiedotteet julkaistaan yhtiön kotisivuilla suomen- ja englanninkielisinä.

Julkaisujen tilaus:

Uponor Oyj, Tiedotus,
PL 37, Robert Huberin tie 3 B, 01511 Vantaa
Puh. 020 129 2854, fax 020 129 2841
tiedotus@uponor.com
www.uponor.com

Sisäpiirirekisteri

Uponor Oyj:n julkinen sisäpiirirekisteri on nähtävissä yhtiön pääkonttorin lakiasianosastolla yllä mainitussa osoitteessa, puh. 020 129 2837. Lakiasianosaston sähköpostiosoite on legal@uponor.com. Yhtiön sisäpiiriläisten omistukset näkyvät myös Uponorin kotisivuilla osoitteessa www.uponor.com.

Sisältö

- 4** Tietoa sijoittajille
- 6** Visio ja strategia
- 8** Konsernin liiketoiminta
- 10** Vuosi 2004 lyhyesti
- 12** Toimitusjohtajan katsaus



Aluekatsaukset

Maaliskuussa 2004 Uponor otti käyttöön uuden alueorganisaation, jonka mukaisesti yhtiön liiketoiminta jakautuu neljään alueeseen.

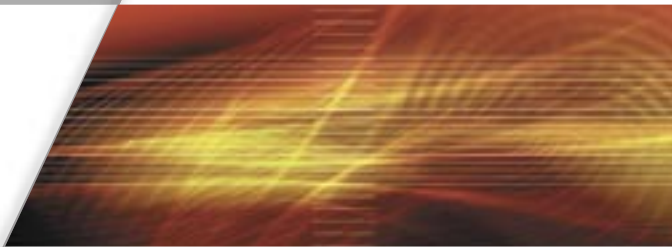
- 14 Keski-Eurooppa**
Uponor kasvoi saksankielisessä Euroopassa, vaikka rakennusmarkkinoiden yleinen kysyntä pysyi vaisuna.
- 16 Pohjoismaat**
Pohjoismaiden kunnallistekniikan tuotantoa ja jakelutietä tehostettiin investoimalla Ruotsin Fristadin tehtaaseen ja luopumalla kahdesta muusta tehtaasta.
- 18 Muu Eurooppa**
Käyttövesi- ja lämmitysjärjestelmissä Uponorilla on vahva markkina-asema Espanjassa, Italiassa ja Portugalissa, kun taas kunnallistekniikassa Uponorin päämarkkinat ovat Brittein saarilla.
- 20 Pohjois-Amerikka**
Vastatakseen kasvavaan kysyntään Uponor lisäsi vuoden 2004 aikana putkituotantokapasiteettiaan yli puolella Pohjois-Amerikassa.
- 22 Kehitys**
Vuoden 2004 aikana Uponor keskittyi yhtenäistämään rakennettaan ja toimintojaan. Yhtiön strategisena suuntana on muutos itsenäisistä yksiköistä yhdeksi integroiduksi yhtiöksi, jolla on harmonisoidut toimintatavat ja prosessit.



24 Yhteiskuntavastuu

Tilinpäätös vuodesta 2004

- 26** Hallituksen toimintakertomus
- 34** Toimialatiedot
- 35** Tunnuslukujen laskentakaavat
- 36** Konsernin taloudellisia tunnuslukuja
- 37** Osakekohtaiset tunnusluvut
- 38** Tietoja osakkeenomistajista ja osakkeista
- 39** Suurimmat osakkeenomistajat
- 40** Tilinpäätöksen laadintaperiaatteet
- 41** Tuloslaskelma
- 42** Tase
- 44** Rahoituslaskelma
- 45** Tilinpäätöksen liitetiedot
- 54** Hallituksen ehdotus yhtiökokoukselle
- 54** Tilintarkastuskertomus
- 55** Siirtyminen kansainväliseen IFRS-tilinpäätöskäytäntöön
- 57** Riskien hallinta
- 60** Hallinnointi- ja ohjausjärjestelmä
- 64** Uponor Oyj:n hallitus
- 65** Organisaatio
- 66** Konsernin johtoryhmä
- 68** Toimipaikat
- 70** Uponor-analyytikot



Tietoa sijoittajille

Strategisia saavutuksia vuonna 2004

- Hyvän orgaanisen kasvun saavuttaminen kaikilla päämarkkinoilla ja avaintuoteryhmissä
- Kannattavuuden parantaminen myynnin ja lisääntyneen kustannustehokkuuden tukemana
- Mittavan rakennemuutosohjelman läpivieminen ja kiinteistöliiketoiminnan myyminen
- Konsernin eheyttämisen jatkaminen aloittamalla laaja integraatio-ohjelma, mukaanlukien ERP-hankkeen käynnistys

	2004	2003	2002	2001	2000
Liikevaihto, MEUR	1 072,8	1 021,0	1 137,2	1 192,4	1 355,6
Liikevoitto, MEUR	97,9	30,7	114,2	91,2	112,7
Tulos rahoituserien jälkeen, MEUR	92,3	20,8	100,7	75,0	96,8
Oikaistu tulos/osake (optiovoimennettu), EUR	0,82	0,02	0,86	0,58	0,87
Osinko/osake, EUR	*) 0,70	1,44	0,75	0,4	0,4
Oma pääoma/osake, EUR	5,68	6,35	7,29	7,03	7,02
Markkina-arvo kauden lopulla, MEUR	1 029,5	935,4	720,9	716,6	725,9
PE-luku	16,8	625,0	11,3	16,3	10,8
Omavaraisuusaste, %	62,4	59,8	58,9	49,8	48,3
Velkaantumisaste, %	5	18	30	53	57
Osakkeenomistajien määrä	5 225	3 998	3 209	3 019	3 168

* hallituksen ehdotus

Uponorin pitkän tähtäyksen taloudelliset tavoitteet

Uponor Oyj:n hallitus vahvisti v. 2003 yhtiölle seuraavat pitkän tähtäyksen taloudelliset tavoitteet:

- **Liikevaihdon orgaaninen kasvu on vähintään 5 % vuodessa**
- **Liikevoitto (EBITA) on vähintään 12 % liikevaihdosta**
- **Ydinliiketoiminnan sijoitetun pääoman tuotto (ROI) on vähintään 20 %**

Yhtiön mittava rakennemuutos yhtenäiseksi konserniksi on edennyt suunnitelmien mukaan. Toimintatapojen ja pro-

sessien harmonisointi ja kiinteittäminen jatkuu, mikä luo edellytyksiä parantaa toiminnan kannattavuutta ja pääoman tuottoa edelleen.

Uponorilla on jo nyt liiketoimintoja, jotka täyttävät nämä kriteerit, ja konsernin kannattavuus on kehittynyt kohti näitä tavoitteita.

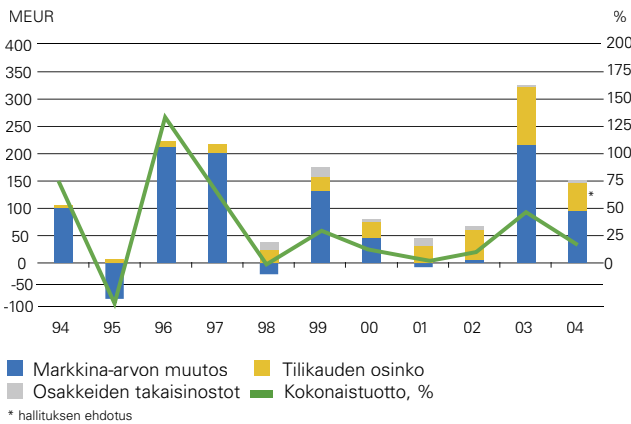
- **Omavaraisuusaste on yli 50 % (gearing alle 70)**
- **Osinkopolitiikka: vähintään 50 prosenttia vuoden tuloksesta jaetaan ulos osinkona**

Uponor pyrkii säilyttämään hyvän vakavaraisuustason, mikä antaa liiketoiminnalle riittävää liikkumavapautta. Tässä on auttanut voimakas ydinliiketoimintaan kuulumattoman omaisuuden ja liiketoiminnan myynti.

Yhtiö haluaa olla sijoituskohteena kiinnostava ja lisätä omistajiensa varallisuutta vakaalla ja kilpailukykyisellä osinkopolitiikalla sekä osakkeiden takaisinostolla.



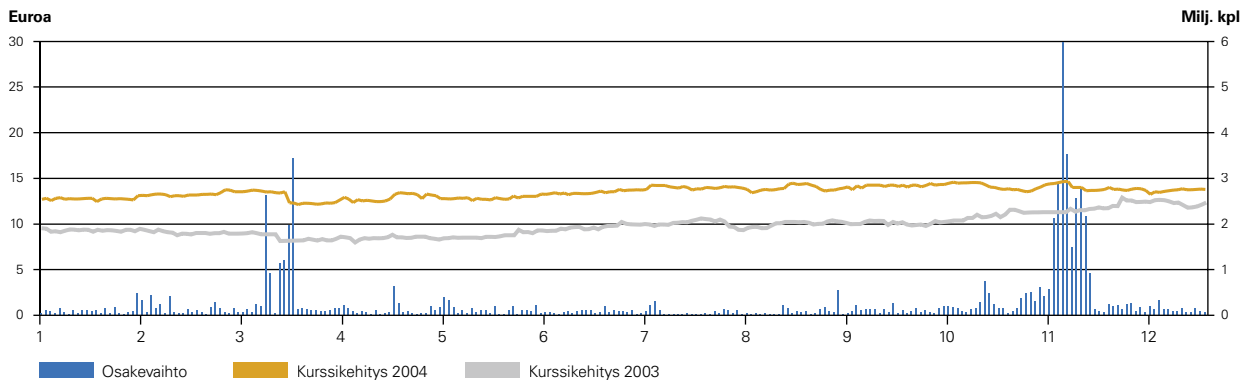
Omistaja-arvon kehitys



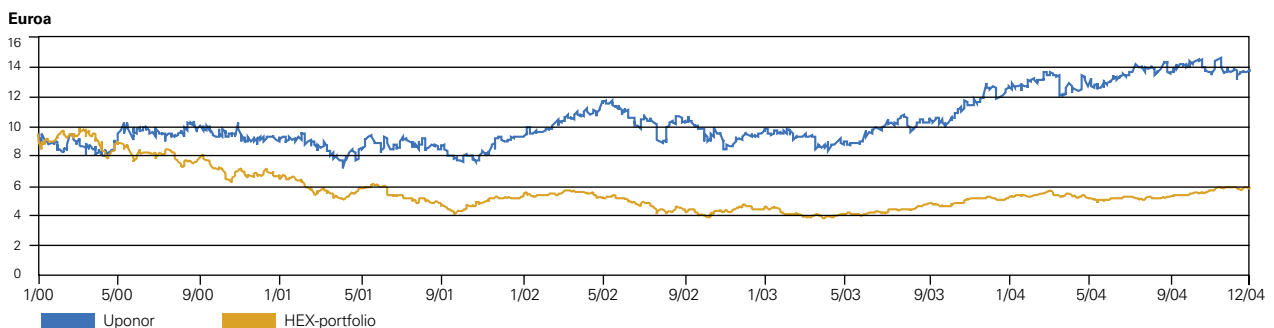
Merkittävimpiä uutisia vuonna 2004

Rakennemuutosohjelma: Komposiittiputkien valmistus keskitetään Zella-Mehlikseen Saksaan	2.2.
Aiesopimus MBO-kaupasta Saksassa	3.2.
Uusi alueorganisaatio	3.2.
Osakesidonnainen kannustinohjelma johtoryhmälle	6.5.
Yhdysvaltain kaasuputkiliiketoiminnan myynti	2.9.
Toiminnan tehostaminen Pohjois-Amerikassa	28.10.
Uponor luopuu kunnallistekniikasta Iberiassa	19.11.
Irtautuminen kiinteistöliiketoiminnasta päätökseen	30.11.
Omien osakkeiden ostoja	16. - 28.12.

Kurssikehitys ja osakevaihto vuonna 2004



Uponorin osakkeen ja HEX-portfolion kehitys 2000 – 2004





Visio ja strategia

Visio

Uponorin tavoitteena on tulla talotekniikan ja ympäristöystävällisen kunnallistekniikan ratkaisujen johtavaksi merkiksi ja kasvaa kannattavasti näiden ratkaisujen toimittajana.

- Erinomaiset suhteet asiakkaisiin ja muihin yhteistyökumppaneihin sekä jatkuva uusiutuminen ja innovaatiot mahdollistavat tämän tavoitteen saavuttamisen.
- Uponor keskittyy maantieteellisesti Euroopan ja Pohjois-Amerikan markkinoille.

Strategia

Uponorin strategian tavoitteena on mahdollistaa hallituksen vahvistaman vision saavuttaminen. Vuoden 2004 aikana strategia on perusteiltaan säilynyt ennallaan, mutta sen painopistettä on suunnattu uudelleen vastaamaan nykyistä tilannetta.

Uponorin strategiset avainalueet ovat:

- luonnollinen kasvu toimintaa tehostamalla
- Uponor-nimen lujittaminen
- toiminnan ylivertaisuus

Luomme kasvua ylläpitämällä vahvoja asiakassuhteita ja kehittämällä jatkuvasti tuote- ja palvelutarjontaamme. Maantieteellinen painopisteemme on Euroopassa ja Pohjois-Amerikassa, joihin myös tulevat markkina- ja markkinaosuuspanostukset suunnataan.

Uponorin ydinosamisalueita ovat talotekniikassa lattialämmitys- ja käyttövesijärjestelmät sekä yhdyskuntateknikassa erityisesti viemärijärjestelmät. Tuote- ja palvelutarjontaa pyritään laajentamaan näihin läheisesti liittyvillä aluerajat ylittävillä ratkaisuihin.

Sisäisen toiminnan kehittämisen tavoitteena on konsernin rakenteen lujittaminen ja kiinteittäminen siirtämällä osaamista yhtiön sisällä sekä yhteisellä tuotanto-jakeluketjulla, jonka yksi tärkeä osa-alue on käynnissä oleva ERP-hanke.

Uponor-nimen vahvistamista jatketaan määrätietoisella identiteetin kehittämällä ja sitä tukevalla yhdenmukaisella viestinnällä.





Uponorin olemassaolon tarkoitus ja ydinarvot

Olemassaolon tarkoitus

Hyvän elämisen ratkaisut

Uponor toimittaa ratkaisuja, jotka tuovat mukavuutta asiakkaiden elämään. Mukavuus käsittää monia asioita, kuten fyysisen hyvinvoinnin, turvallisuuden ja mielenrauhan. Uponorin ratkaisut ovat teknisesti edistyksellisiä, elinkaareltaan kustannustehokkaita, ympäristön huomioivia ja eettisesti hyväksyttäviä.

Kestävä ja kannattava kasvu jatkuvan kehityksen mahdollistamiseksi

Jatkuva kehittyminen ja uusiutuminen ovat avainasemassa Uponorin toiminnassa. Ne kuuluvat ydinarvoihin ja luovat perustan kasvuille. Uponor ei pyri kasvamaan millä hinnalla hyvänsä. Kasvun täytyy perustua aidon lisäarvon tuottamiseen asiakkaille ja mahdollisuuteen ansaita siitä palkkio. Tällainen kasvu antaa voimavaroja kehittää yhtiötä edelleen ja tuottaa lisäarvoa ja hyvinvointia kaikille sidosryhmille.

Ydinarvot

Valmis palvelemaan



Yrittäjyys



Sitoutuminen



Kyky uusiutua



Elämän kunnioitus





Konsernin liiketoiminta

Uponor lyhyesti

Uponorin tavoitteena on monipuolisen, lisäarvoa tuottavan järjestelmätarjonnan avulla lujittaa markkina-asemaansa ja lisätä Uponor-merkin tunnettuutta johtavana asuinrakentamisen ja kunnallistekniikan järjestelmien toimittajana.

Uponor tarjoaa talotekniikan tuoteratkaisuja niin asuinrakentamiseen kuin liike- ja julkiseen rakentamiseenkin sekä erilaisia putkistoratkaisuja ympäristö- ja yhdyskuntatekniikkaan. Tarkoituksenamme on lisätä tuotteidemme avulla mukavuutta; asumisessa tämä tarkoittaa käyttövarmuutta, huolettomuutta ja helppoutta, kun taas asennuksessa se merkitsee nopeutta ja vaivattomuutta sekä toimintavarmuutta. Tuotteillamme säästetään energiaa, ympäristöä ja kustannuksia kaikissa valmistuksen ja käytön vaiheissa.

Tärkeimmillä toimialueillamme, nestekiertoisten lattialämmitysjärjestelmien sekä muovi-alumiini- ja kokomuovisten käyttövesijärjestelmien toimittajana Uponorilla on vahva ja kasvava asema päämarkkina-alueillamme Euroopassa ja Pohjois-Amerikassa.

Pyrimme huomioimaan asiakkaidemme tarpeet mahdollisimman hyvin. Näistä lähtökohdista olemme toteuttaneet useita uudenlaisia, vaativiakin ratkaisuja. Tuore esimerkki on nestekiertoiseen lämmitykseen yhdistetty jäähdytysratkaisu.

Uponor on myös johtavia ympäristö- ja yhdyskuntatekniikan järjestelmätuottajia Euroopassa. Tarjoamme ratkaisuja veden ja maakaasun jakeluverkostoihin, jäte- ja pintavesien hallintaan, maanalaisten putkiverkoston kaivamattomaan saneeraukseen, kaapeliverkoston rakentamiseen sekä haja-asutusalueiden jätevesien käsittelyyn. Pyrimme kehittämään nykyaikaisen infrastruktuurin luotettavuutta ja turvallisuutta, alentamaan rakennus- ja käyttökustannuksia sekä takaamaan mahdollisuuden edistää ihmisten hyvinvointia ympäristöä rasittamatta.

Uponorin alueorganisaatio

1.3.2004 Uponor otti käyttöön alueorganisaation. Seuraavassa lyhyt esittely kustakin alueesta.

Uponorin markkina-asema

	Talotekniikka		Kunnallistekniikka	
	Lattialämmitys-järjestelmät	Käyttövesi-järjestelmät	Kunnallistekniikka (kaasu ja vesi)	Kunnallistekniikka (viemäri- ja rumpuputket)
Tuotealueen osuus konsernin liikevaihdosta 2004				
Pohjoismaat	•••	•••	••	•••
Keski-Eurooppa	•••	••		•
Muu Eurooppa	••	•	••	•
Pohjois-Amerikka	•••	••		

••• = kahden suurimman joukossa, •• = 3-5 suurimman joukossa, • = läsnä markkinoilla

Taulukko kuvaa Uponorin markkina-asemaa tietyissä asuinrakentamisen ja kunnallistekniikan tuoteryhmissä päämarkkina-alueillamme.

Määrittelyt: Lattialämmitys tarkoittaa nestekiertoisia lattialämmitysjärjestelmiä. Käyttövesimarkkinoihin on luettu mukaan metalli- ja muoviratkaisut, Pohjois-Amerikassa vain kupari- ja CPVC-ratkaisut. Kunnallistekniset markkinat kattavat ainoastaan muovista valmistetut tuotteet.



Keski-Eurooppa

Uponorin Keski-Euroopan alueorganisaatio vastaa liiketoiminnasta saksankielisessä Euroopassa, Benelux-maissa sekä Puolassa, Valko-Venäjällä, Ukrainassa ja Tsekissä. Yksikön vuoden 2004 liikevaihto oli n. 334 miljoonaa euroa ja sen henkilöstömäärä oli noin 1 400 henkeä. Organisaatioon kuuluu 5 tuotantoyksikköä, joista kolme sijaitsee Saksassa, yksi Ruotsissa ja yksi Puolassa.

Toiminnan painopistealueita ovat rakennusten käyttövesi-, lämmitys- ja jäähdytysjärjestelmät.

Pohjoismaat

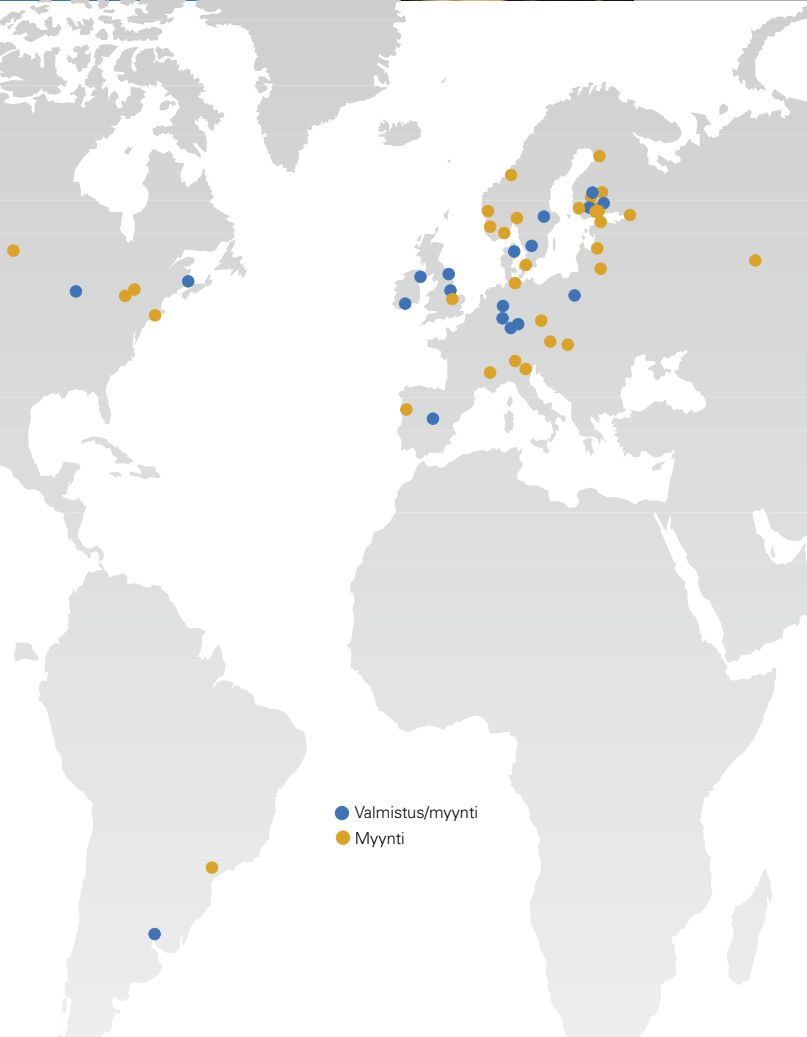
Pohjoismaat-alueorganisaatio vastaa Uponorin liiketoiminnasta Suomessa, Ruotsissa, Norjassa ja Tanskassa. Sen vuoden 2004 liikevaihto oli n. 290 miljoonaa euroa ja sen palveluksessa oli noin 1 200 henkeä. Alueella toimii 6 tuotantoyksikköä.

Tällä alueella Uponor tarjoaa kattavaa tuotevalikoimaa asumisen ja rakentamisen tarpeisiin, kuten lämmitys- ja käyttövesijärjestelmät, sisä- ja tonttivilmärointi, ilmanvaihto- ja jätevedenkäsittelyjärjestelmät sekä kunnallistekniikan vesi- ja viemärointijärjestelmät niin uus- kuin korjausrakentamiseenkin.

Muu Eurooppa

Muu Eurooppa –organisaatio vastaa liiketoiminnasta Länsi-, Itä- ja Etelä-Euroopan maissa, mukaanlukien Venäjä ja Baltian maat, sekä kansainvälisistä ja vientitoiminnoista maihin, jotka eivät kuulu muiden alueorganisaatioiden vastuulle. Uponorin vuoden 2004 liikevaihto tällä alueella oli n. 330 miljoonaa euroa ja henkilöstömäärä noin 1 200 henkeä. Tuotannosta vastaa 6 tuotantoyksikköä.

Lämmitys- ja käyttövesijärjestelmissä Uponorilla on vahva markkina-asema Espanjassa ja Portugalissa sekä Baltiassa;



● Valmistus/myynti
● Myynti

Brittein saarilla, Italiassa ja Ranskassa markkina-asemaa pyritään vahvistamaan. Kunnallisteknisillä markkinoilla toiminnan pääpaino on Iso-Britanniassa.

Pohjois-Amerikka

Pohjois-Amerikka -alue myy tuotteita Yhdysvaltoihin, Kanadaan ja Meksikoon. Alueella on kaksi tuotantoyksikköä. Vuonna 2004 Uponorin liikevaihto alueella oli n. 193 miljoonaa dollaria (n. 155 miljoonaa euroa) ja sen palveluksessa oli noin 500 työntekijää.

Uponor markkinoi käyttövesijärjestelmiä sekä lattialämmitysjärjestelmiä asuin- ja toimistorakennuksiin sekä julkisiin tiloihin. Tarjontaa täydentävät katu- ja piha-alueiden ja urheilukenttien sulanapitojärjestelmät sekä pientalojen palonsammutusjärjestelmät.

Vuosi 2004 lyhyesti

Markkinat

Tyydyttävä ja vakaa kehitys rakennusalan markkinoilla jatkui vuonna 2004. Kysynnässä esiintyi alueellista vaihtelua, mutta kokonaisuutena markkinat Uponorin päämarkkina-alueilla Euroopassa ja Pohjois-Amerikassa kehittivät myönteisesti.

Liikevaihto ja tulos

Uponorin liikevaihto oli 1 072,8 (2003: 1 021,0) miljoonaa euroa. Syytä liikevaihdon kasvuun ovat tyydyttävänä jatkunut markkinatilanne ja Uponorin tuotteiden hyvä kysyntä. Vertailukelpoinen yritysmuunnos, rakennemuutuskulut ja valuuttakurssit huomioon ottava liikevaihdon orgaaninen kasvu oli 11,0 %.

Liikevaihdon kasvu oli voimakkainta Pohjois-Amerikassa ja Keski-Euroopassa, mutta myös muut alueet lisäsivät liikevaihtoaan ja saavuttivat pitkän tähtäyksen taloudellisen tavoitteen.

Konsernin liikevoitto oli 97,9 (30,7) miljoonaa euroa eli 9,1 % liikevaihdosta. Vertailukelpoinen liikevoiton parannus oli 22,2 %. Rakennemuutoksen ja liiketoiminnan tehostamisen vaikutukset alkavat jo näkyä tuloksessa.

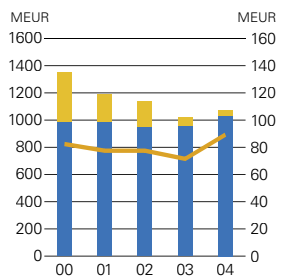
Rakennemuutos

Uponor toteutti vuonna 2004 mittavan rakennemuutosohjelman, jonka tavoitteena oli suurempien, erikoistuneiden tuotantoyksiköiden muodostaminen sekä aluerajat ylittävä tuotannon ja logistiikan tehostaminen. Ohjelma koski sekä taloteknistä että kunnallisteknistä liiketoimintaa, ja se supisti konsernin henkilöstövahvuutta noin 400 hengellä. Merkittävimpiä rakennemuutostoimia olivat Unipipe-komposiittiputken valmistuksen keskittäminen Zella-Mehlikseen, PEX-b-tuotteista luopuminen, irtautuminen kunnallistekniikasta Iberiassa sekä kunnallistekniikan tuotannon ja logistiikan uudelleenorganisointi Pohjoismaissa

Muita tapahtumia

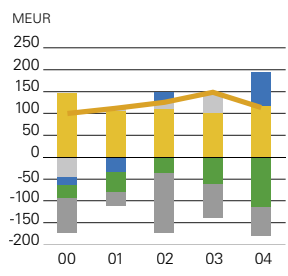
Syyskuussa Uponor luopui kaasuputkiliiketoiminnasta Yhdysvalloissa, kun Uponorin kokonaan omistama tytäryhtiö Uponor Aldyl Company, Inc. myi liiketoimintansa yhdysvaltalaiselle PW Poly -yhtiölle. Marraskuun lopulla Uponor irtautui kotimaisesta kiinteistöliiketoiminnastaan myymäl-

Liikevaihto ja liikevoitto



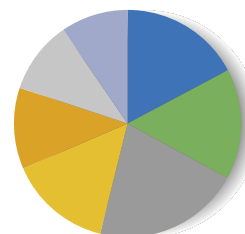
■ Nykyinen liiketoiminta
■ Myyty liiketoiminta
— Liikevoitto (nykyinen liiketoiminta), oik.

Rahavirta



■ Rahoitus
■ Osingot ja osakkeiden takaisinosto
■ Investointien rahavirta
■ Käyttöpääoman muutos
■ Tulorahoitus
■ Liiketoiminnan rahavirta

Liikevaihto markkina-alueittain 2004



■ Pohjois-Amerikka	17
■ Saksa	16
■ Muut EU-maat	21
■ Skandinavia	15
■ Brittein saaret	12
■ Suomi	10
■ Muut maat	9

lä tytäryhtiönsä Renor Oy:n osakekannan suomalaiselle Grouse Holding Oy -nimiselle yhtiölle.

Vuoden aikana Uponor jatkoi voimakasta panostusta asentajien ja suunnittelijoiden koulutustoimintaan, ja uusia koulutuskeskuksia otettiin käyttöön muun muassa Iso-Britanniassa, Ranskassa, Suomessa ja Venäjällä. Vastatakseen voimakkaasti kasvavaan kysyntään toteutettiin Pohjois-Amerikassa tähän mennessä suurimmat tuotantokapasiteetin lisäykset. Tuote- ja järjestelmärintamalla esiteltiin vuoden aikana muutama kiinnostava uutuus erityisesti korjausrakentamiskohteisiin. Keski-Euroopassa esitelty Uponorin päätuotteimerkeille yhteinen lattialämmityksen suunnitteluohjelmisto sai hyvän vastaanoton.

Henkilöstö

Rakennemuutoksesta johtuneiden tehostamistoimien ja yritysmyyntien seurauksena konsernin henkilökunnan määrä supistui edelleen ja oli vuoden päättyessä 4 475 (4 803) henkilöä. Konsernissa toteutettiin kaikki toimipisteet kattava ilmapiiiritutkimus henkilöstön keskuudessa.

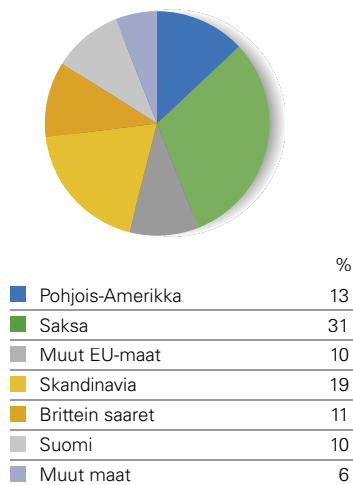
Osakkeet

Marraskuussa toteutettiin ylimääräisen yhtiökokouksen päätöksellä rahastoanti, jossa yhdellä osakkeella sai vastikkeetta toisen osakkeen ja osakkeen kurssi puolitettiin. Yhtiökokous päätti myös maksaa tilikaudelta 2003 lisäosingon, minkä ansiosta tilikauden 2003 osinko nousi (rahastoannilla oikaistuna) 1,44 euroon osakkeelta.

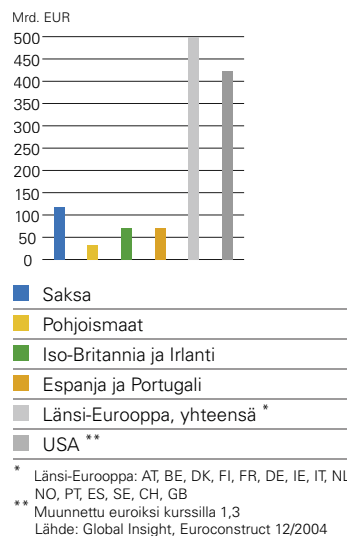
Uponorin osakevaihto Helsingin pörssissä vuonna 2004 oli 49,7 (27,9) miljoonaa kappaletta, yhteensä 676,6 (280,8) miljoonaa euroa. Osakekannan markkina-arvo vuoden lopussa oli 1 029,5 (935,4) miljoonaa euroa.

Vuoden päättyessä yhtiöllä oli 5 255 (3 998) osakkeenomistajaa. Ulkomainen omistus yhtiössä oli katsauskauden päättyessä 31,9 % (30,0 %).

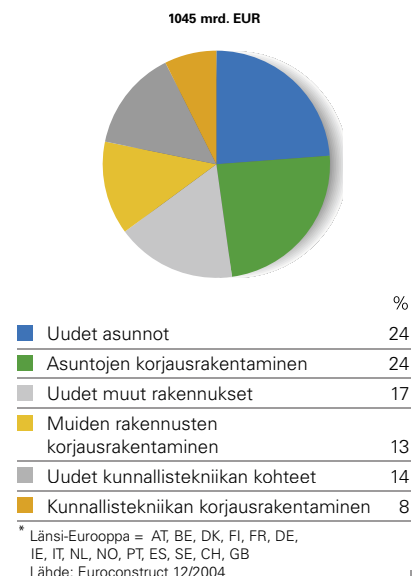
Henkilöstö markkina-alueittain 2004



Asuinrakentamisen markkinat 2004



Länsi-Euroopan* rakennusmarkkinat 2004E



Toimitusjohtajan katsaus



”Uponorin liiketoimintamallissa ovat avainasemassa asentajat, suunnittelijat ja tukkukauppa; haluamme ja kykenemme tarjoamaan tähän kokonaisuuteen oman erikoisalamme huippuosaamista.”

Muutoksesta kannattavaan kasvuun

Tämän vuosikertomuksen kannessa on vinosti sivun yli kulkeva, koholla oleva viiva, joka rikkoo muuten yhtenäisen kuvien rivistön. Sama elementti toistuu kaikilla vuosikertomuksen sivuilla, tälläkin. Viiva kuvaa murtumakohtaa, joka katkaisee kuvajonon mutta jonka jälkeen alkaa taas uusi, ehjä jono muodostua.

Uponorissa vuosi 2004 oli tällainen murtumakohta. Kun loppuvuonna saimme päätökseen irtautumisemme kiinteistöliiketoiminnasta, kyse ei ollut vain yhden kaupan loppuun saattamisesta. Sillä kaupalla saatiin päätöksen Uponorin edeltäjän Asko Oy:n 1990-luvun alkupuolella käynnistämä teollinen rakennemuutos, jossa monialayhtiö irtaantui muista liiketoiminnoistaan keskittyäkseen muoviputkiliiketoimintaan. Kauaskantoinen päätös, jonka toteuttamiseen monine vaiheineen kului kymmenkunta vuotta.

Suurin ilon aiheemme viime vuodelta oli kuitenkin Uponorin vahva orgaaninen kasvu. Se oli erittäin voimakasta Pohjois-Amerikassa, jonka markkinat säilyivät monien odotuksista huolimatta erittäin hyvällä tasolla: asuinrakennusten aloituksilla mitattuna toinen ennätysvuosi peräjälkeen. Onnistuimme kasvattamaan liikevaihtoa Yhdysvalloissa ja Kanadassa lähes 30 prosentin vauhdilla. Teimme myös mittavia tuotannon laajennuksia: Pohjois-Amerikan markkinat ovat muodostuneet meille yhä tärkeämmiksi ja haluamme lujittaa asemaamme siellä edelleen.

Saksassa markkinatilanne on jatkunut vaikeana. Monien mielessä ovat edelleen 90-luvun lopun hyvät ajat, jolta tasolta on tähän mennessä pudotettu puoleen. Tuote- ja palvelutarjontamme kilpailukyvyyn mittarina voidaan pitää sitä, että saimme

myös Saksassa aikaan huomattavaa liikevaihdon kasvua. Eri-tyisen maininnan ansaitsee käyttövesiputkien myynnin kehityksen vahva suunta. Unipipe-komposiittiputkemme pystyi markkinajohtajana etenemään myös silloin, kun markkinoiden vetoapu puuttui. Myös lattialämmitysmarkkinat ovat Keski-Euroopassa hitaasti mutta varmasti vahvistumaan päin.

Pohjoismaissa olemme parin viime vuoden aikana panostaneet erityisesti käyttövesituotteiden markkinoihin, mikä on lujittanut asemaamme taloteknisten ratkaisujen toimittajana. Päättyneen vuoden aikana järjestelimme uudelleen myös kunnallisteknisten tuotteiden tuotantoa ja logistiikkaa, tavoitteena kyetä vastaamaan entistä paremmin asiakkaidemme tarpeisiin myös tällä sektorilla.

Muiltakin markkinoilta – kuten Etelä-Euroopasta, Brittein saarilta, Baltiasta ja Venäjältä – kuului viime vuonna pääsääntöisesti myönteisiä uutisia. Vaikka eri maiden rakennusmarkkinat poikkeavatkin toisistaan aika lailla, Uponorin liiketoimintamalli on osoittautunut toimivaksi ja vahvaksi kaikilla niillä markkinoilla, joissa toimimme.

Strategisen suunnan kulmakivet

Vuosi 2004 oli uponorilaisille tapahtumarikas ja työntäyteinen. Osana toiminnan kehittämistä terävöitimme strategista fokustamme. Löysimme neljä kiinnepistettä, joiden varaan haluamme rakentaa:

- Haluamme olla tai tulla markkinajohtajaksi niissä segmenteissä, joissa toimimme.
- Pääliiketoimintamme, joissa meillä on erityisosaamista, ovat lattialämmitys, käyttövesi ja yhdyskuntatekniikka. Niiden ympärille rakennamme myös tulevan kasvumme.
- Uponorin liiketoimintamallissa ovat avainasemassa asentajat, suunnittelijat ja tukkukauppa; haluamme ja kykenemme tarjoamaan tähän kokonaisuuteen oman erikoisalamme huippuosaamista.
- Rakennamme Uponorista kiinteän, integroidun yhtiön, jossa on yhteiset toimintatavat ja -mallit.

Tulevaisuutemme perustuu kannattavaan orgaaniseen kasvuun, päätavoitteena kannattavuuden parantaminen.

Vuoden 2004 aikana saimme monien erilaisten toimenpiteiden ja henkilöstön sitoutuneiden ponnistusten ansiosta aikaan selkeän parannuksen sekä suhteellisessa että euromääräisessä kannattavuudessa. Myynnin hyvä kehitys toi tästä oman osansa, mutta myös kustannusrakenteen tehostuminen.

Rakennemuutos nosti esiin ydinosaamisen

Yksi avaintemoistamme oli mittava rakennemuutos, jonka suunnitelmien mukaisesti saimme pääosin loppuunviedyksi vuoden vaihteeseen mennessä. Osa toimista jäi alkuvuodelle 2005, mutta tätä luettaessa kaikki ohjelman toimenpiteet on jo julkistettu.

Ohjelma oli mittakaavassaan haastava, mutta sen toteuttaminen on selkeyttänyt ydinosaamisalueitamme ja tehostanut tuotantorakennettamme. Tältä pohjalta on hyvä ponnistaa eteenpäin.

Päättynyt vuosi oli ensimmäinen kokonainen vuoteni Uponorin toimitusjohtajana. Haluan kiittää asiakkaitamme siitä luottamuksesta, jota olette osoittaneet yhtiötämme ja tuotteitamme kohtaan. Uponorin henkilöstöä haluan kiittää hyvästä yhteistyöstä ja erinomaisesta sitoutumisestanne vaikeina aikoina, kun toimintatapoja ja rakenteita on uusittu samaan aikaan, kun asiakkaiden tarpeet ovat vilkkaamman myynnin seurauksena korostuneet. Uskon, että vuoden 2004 saavutukset ovat auttaneet meitä vahvistamaan Uponoria yhtiönä ja työnantajana. Olen vakuuttunut, että viime vuoden toimenpiteemme ovat myös lujittaneet osakkeenomistajiemme ja sijoittajien luottamusta Uponoriin. Kiitos!

Vantaalla helmikuussa 2005

*Jan Lång
toimitusjohtaja*

Keski-Eurooppa



– Vuoden 2004 aikana pystyimme edelleen vahvistamaan asemaamme markkinajohtajana ja kasvattamaan liikevaihtoaamme merkittävästi. Yhdistettynä liikevaihdon kasvuun suorittamamme tehostamistoimenpiteet paransivat myös tuloksetystämme, toteaa **Bernhard Brinkmann**, Uponorin Keski-Euroopan aluejohtaja.

Laaja järjestelmätarjontamme, joka kattaa lattialämmitys- ja jäähdytysjärjestelmät sekä rakennusten käyttövesijärjestelmät, vauhditti päätuotelinjojemme Unipipen ja Veltan kasvua, ja pystyimme lisäämään markkinaosuuksiamme. Uponor pystyi hyödyntämään mahdollisuutensa sekä uudisrakennus- että korjausrakennusmarkkinoilla. Viimeksi mainitun merkitys ja osuus kokonaismarkkinoista kasvaa jatkuvasti.

Jo useampia vuosia jatkunut suuntaus siirtyä metalliputkista muoviputkiin sai vuonna 2004 lisävauhtia metallien hinnan nousun myötä. Enenevä kiinnostus muovisiin käyttövesiputkijärjestelmiin on aikaansaanut muutoksia markkinaosuuksissa ja siten osaltaan myötävaikuttanut Uponorin liikevaihdon kasvuun.

Yksi Uponorin tärkeistä tavoitteista vuonna 2004 oli vahvistaa Uponor-nimen ja -tuotemerkin tunnettua ja asemaa Keski-Euroopassa. Asiakasviestinnän keskeisiä teemoja olivat Uponorin kattava asiantuntemus sekä Uponorin eri tuoteratkaisujen tarjoama lisäarvo asiakkaalle. Yhtenäinen lähestymistapa on auttanut vastaamaan koventuneeseen kilpailuun - erityisesti lattialämmitysmarkkinoilla - sekä lisäämään markkinaosuuttamme ja sitä kautta saavuttamaan kasvua, vaikka yleisesti markkinoiden kasvu on ollut pysähdyksissä.

Uusia mahdollisuuksia meille ovat tarjonneet myös muuttuvat vaatimukset ja odotukset, kuten korjausrakentamiseen suunnattujen tuotteiden kysynnän lisääntyminen. Olemme tuoneet markkinoille erityisesti tälle sektorille kehitettyjä tuotteita esimerkiksi lattialämmitykseen, mikä on edistänyt asemaamme alan johtavana yrityksenä.

Olemme toimineet funktionaalisessa rakenteessa runsaan vuoden verran, mikä on lisännyt tehokkuuttamme. Olemme panostaneet asiakkuuksien hallintaan, mikä tukee suuntautumistamme asiakkaiden tarpeiden palvelemiseen ja vahvistaa asemaamme luotettavana kumppanina. Vuoden 2004 aikana olemme edelleen kehittäneet asiakkaille suunnattua koulutustamme, jonka merkitys osana kokonaistarjontaa kasvaa jatkuvasti.

Liiketoimintakatsaus

Keski-Euroopan alueorganisaatio vastaa Uponorin toiminnasta Saksassa, Benelux-maissa, Itävallassa, Sveitsissä, Puolassa, Ukrainassa, Valko-Venäjällä ja vuoden 2005 alusta lähtien myös Tsekin tasavallassa. Vuonna 2004 alueen liikevaihto oli 334,4 miljoonaa euroa. Työntekijöitä oli vuoden lopussa 1 460 henkeä.

Uponorin menestyksen avaintekijöitä alueella ovat hyvät yhteistyö tukkuliikkeiden kanssa sekä laaja suunnittelijoiden ja asentajien verkosto. Uponorin johtava markkina-asema perustuu pitkälti kattavaan ja laadukkaaseen lattialämmitykseen ja -jäähdytykseen sekä käyttövesiasennuksiin suunnattuun tuote- ja järjestelmätarjontaan. Uponor pyrkii jatkuvasti kehittämään tarjontaansa asiakkaiden tarpeista lähtien.

Alueella sijaitsevien tehtaiden uudelleenorganisointi, jota jatkettiin vuonna 2004, on tehostanut tuotantoa. Tuotantolaitokset eivät palvele ainoastaan Keski-Euroopan asiakkaita vaan myös muiden Uponorin alueorganisaatioiden asiakkaita. Rakennusmarkkinat Saksassa laskivat edelleen vuoden 2004 aikana, ja kilpailu kiristyi erityisesti lattialämmitysmyyntissä, mutta Uponorin liikevaihto kasvoi kuitenkin tehostetun asiakassuhteiden hallinnan, tarkkaan kohdennettujen markkinointitoimien sekä markkinoille tuotujen uusien tuotteiden ansiosta.

Benelux-maissa yleinen markkinoiden piristyminen ja Uponorin edistyksellisten järjestelmien saavuttama suosio lisäsivät myyntiä.

Itävallassa ja Sveitsissä rakennusmarkkinat ovat elpyneet vakaalle tasolle vaikeiden vuosien jälkeen. Uponor on tehostanut ja uudelleenorganisoitunut myyntiään näillä markkinoilla ja pystynyt sen ansiosta kasvattamaan markkinaosuuksiaan merkittävästi.

Uponor on lisäksi pyrkinyt vahvistamaan asemaansa kasvavilla markkinoilla Puolassa, Ukrainassa, Valko-Venäjällä ja Tsekin tasavallassa, ja näiden markkinoiden tarjoamat

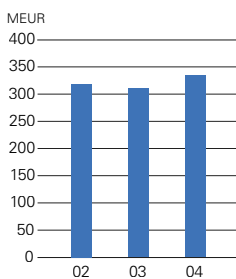


mahdollisuudet kasvattavat Keski-Euroopan myyntiä lähivuosina.

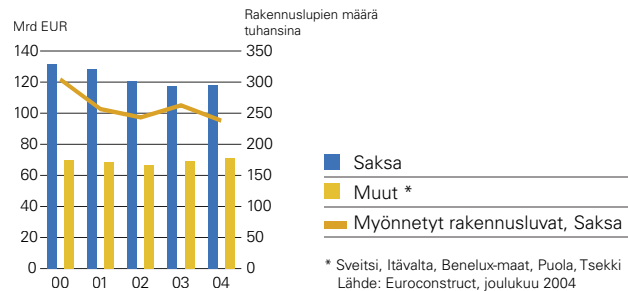
Yleinen markkinatilanne säilyy lähitulevaisuudessa haastavana. Uponor jatkaa toimia markkina-aseman vahvistamiseksi sekä markkinaosuuksien lisäämiseksi Keski-Euroopassa.

Pienet käyttökustannukset ja mahdollisimman alhainen energiankulutus ovat vaatimuksia, joita sekä kiinteistöjä rakennuttavat yhtiöt että toimitilojen käyttäjät asettavat uudenaikaisille toimistorakennuksille. Innovatiivinen Balanced Office Building (bob) Aachenissa Saksassa täyttää menestyksellisesti kaikki nämä vaatimukset. "Bob" in energiakonsepti ei liity ainoastaan ilmastointiin ja valaistukseen, vaan myös lämmitykseen ja jäähdytykseen. Uponorin rakennuksen betoniytimen aktivointiin perustuva Velta Contec -lämmitys/jäähdytysjärjestelmä valittiin mm. mukavuutensa, joustavuutensa ja energian säästöominaisuuksiensa vuoksi myös tähän projektiin.

Liikevaihto



Asuinrakentamisen markkinat Keski-Euroopassa



Pohjoismaat



– Uponorin suurin vahvuus Pohjoismaissa on yhtiön vahva ja tunnettu nimi ja johtava markkina-asema. Kuluneen vuoden aikana Uponor kasvatti myyntiään alueella. Vahvistimme edelleen asemiamme ja toimimme markkinoille uusia tuotteita. Uponorin tavoitteena on toimia kaikkien Pohjoismaiden alueella yhtenäisellä tuotemerkkistrategialla ja vahvistaa yhä eri maiden välistä yhteistyötä. Lisäksi haluamme

sitouttaa loppukäyttäjät tekemään kanssamme työtä jatkosakin, kertoo Uponorin Pohjoismaiden aluejohtaja **Anders Tolsten**.

Talotekniikassa keskityimme vuoden 2004 aikana koko alueen kattavan strategiamme toteuttamiseen ja toiminnan kehittämiseen konsernin tavoitteiden mukaisesti. Myös tuotevalikoimaa yhtenäistettiin. Näiden toimenpiteiden tulosten odotetaan näkyvän vuonna 2005. Kunnallistekniikassa saatiin päätökseen tuotannon ja jakelun uudelleenjärjestely, lisäksi kehitimme toimintatapoja ja rakensimme yhteistä pohjoismaista tarjontaa.

Pohjoismaisten markkinoiden yleistrendien perusteella tiedämme, että ihmiset ovat kiinnostuneita hyvinvoinnistaan ja asumismukavuutensa parantamisesta. Mukavuus ei kuitenkaan saa maksaa liikaa. Me Uponorissa kehitämme tuotetarjontaamme jatkuvasti mahdollistaaksemme kustannustehokkaan tavan asua mukavasti.

Norjaan, Ruotsiin ja Tanskaan rakennettavista uusista pientaloista erittäin suureen osaan asennetaan mukavuutta lisäävä vesikiertoinen lattialämmitys. Suomessakin sen osuus kasvaa vuosittain merkittävästi, ja jo nyt noin puolet uusista pientaloista käyttää tätä lämmitysmuotoa, johon voidaan tarvittaessa yhdistää myös viilennysominaisuus. Uskon, että pystymme tarjoamaan näihin tarpeisiin hyviä tuoteyhdistelmiä – ympäristöystävällisesti.

Markkinoilla tapahtuu jatkuvasti keskittymistä sekä asiakas- että kilpailijakentässä. Kehitämme toimintaamme, jotta olemme vahva kumppani myös näille suuremmille asiakkaille. Pitkän aikavälin strategiamme on ylläpitää toiminnan ja tuotteiden korkea laatu, samalla kun kehitämme tarjontaamme palvelujen osalta. Vuonna 2005 lisäämme koulutusta avainasiakkaillemme eli asentajille, arkkitehteille sekä suunnittelijoille. Koulutuksen tavoitteena on asiakasuskollisuuden lujittaminen ja avainasiakkaittemme työskentelytehokkuuden varmistaminen.

Liiketoimintakatsaus

Pohjoismaissa Uponor toimii Suomessa, Ruotsissa, Norjassa sekä Tanskassa talotekniikan ja kunnallistekniikan markkinoilla. Vuoden 2004 liikevaihto oli 290,6 miljoonaa euroa. Kasvua edellisvuoteen verrattuna oli noin 6 prosenttia.

Uponorin tuotevalikoima kattaa muun muassa lämmitys- ja jäähdytysjärjestelmät, käyttövesijärjestelmät, ilmanvaihtojärjestelmät ja muita talotekniikan tuotteita sekä kunnallistekniikan putkijärjestelmät. Alueen tärkeimmät asiakkaat ovat asennusliikkeet, insinööritoimistot, kunnat ja julkiset yhteisöt, jälleenmyyjät, tukkukauppiat sekä rakennusyhtiöt.

Tärkeimmät Uponorin myynnin kehittämiseen vaikuttavat kysyntätekijät ovat uusien pientalojen rakentamisen määrä, rakennusteollisuuden vilkkaus ylipäätään ja julkisen infrastruktuurin kuten teiden ja vesi- ja viemäriverkostojen rakentaminen.

Rakentaminen säilyi korkealla tasolla Pohjoismaissa vuonna 2004, erityisesti Suomessa pientalorakentaminen oli erittäin runsasta. Uponor on talotekniikan ratkaisujen suurimpia toimittajia alueella; erityisesti lattialämmityksessä ja käyttövesijärjestelmissä yrityksellä on johtava asema. Vahva markkina-asema mahdollisti hyötymisen hyvästä suhdanetilanteesta. Uponor panosti toiminnassaan erityisesti koulutukseen sekä tarjonnan yhtenäistämiseen ja kehittämiseen vuonna 2004.

Uponor on yksi johtavista toimijoista myös kunnallistekniikassa Pohjoismaissa. Toiminnan vahvistamiseksi toteutettiin vuoden aikana merkittäviä tehostamisjärjestelyjä. Tuotannon ja logistiikan tehostamiseksi Fristadin tehtaan kapasiteettia Etelä-Ruotsissa laajennettiin investoinnein samalla, kun läheinen Vårgården tehdas suljettiin. Pohjois-Norjan tehdas myytiin.

Vuoden 2004 aikana jatkettiin monivuotista kampanjaa vuotamattomien käyttövesiasennusten edistämiseksi, tarkoituksena kasvattaa edelleen muoviputkien käyttöä putkiasennuksissa ja sitä kautta vähentää kiinteistöjen vesivahinkoja.



Pelkästään Ruotsissa vesivahinkojen aiheuttamat korjaus-
tarpeet ovat arvoltaan noin 550 miljoonaa euroa joka vuosi. Yleisimmät syyt putkistoista aiheutuviin vesivahinkoihin ovat korrosio, jäätyminen sekä asennuksesta johtuvat vuodot. Ruotsissa kampanjalla odotetaan olevan suurin vaikutus, sillä siellä muoviputkia käytetään vesiasennuksissa vielä melko vähän, kun taas Suomessa, Tanskassa ja Norjassa muovin käyttö on yleisempää.

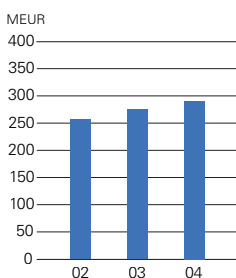
Vuoden 2005 aikana Uponor odottaa nousua sekä talo-
että kunnallistekniikan tuotteiden myynnissä. Suurimmat mahdollisuudet ovat käyttövesijärjestelmissä, lattialämmitys-
järjestelmissä, jäähdytysjärjestelmissä sekä näiden kustannustehokkaissa kokonaisratkaisuisissa. Erityistä huomiota tuotetarjonnan ja markkinoinnin kehittämisessä kiinnitetään kasvavien markkinasegmenttien kuten korjausrakentamisen tehokkaaseen hyödyntämiseen.

Ruotsissa voimaantulleiden julkisten määräysten mukaisesti jokaisella taloudella on oltava ratkaisu jätevesien käsittelyyn, myös haja-asutusalueilla. Tämän seurauksena myös kunnallistekniikan tuotteiden myynnin arvioidaan vilkastuvan näissä tuoteryhmissä vuonna 2005.

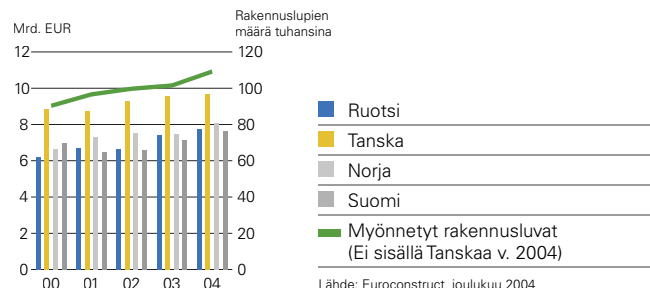


Heinolan asunomessujen yhteydessä esitelty yhden perheen hirsitalo valmistui kesällä 2004 järvenrantatontille. Koska perheen tavoitteena oli suojella lähiympäristöä ja vesistöä, jätevesien käsittelyyn valittiin Uponorin biologis-kemiallinen panospuhdistamo. Talon lämmitys hoituu maalämmöllä, ja lämpö jakautuu tasaisesti vesikiertoisen lattialämmityksen avulla. Sisäilman puhtauden varmistaa koneellinen ilmanvaihtojärjestelmä, jonka hygieeniset muovikanavat eivät kerää pölyä eivätkä kierrätä sitä huoneilmassa. Järjestelmään kuuluva kosteusanturi ja lämmön talteenotto säästävät sekä taloa että energiaa. Talo on hyvä esimerkki Uponorin kokonaistarjonnasta, sillä Uponor toimitti taloon sekä lattialämmitys- ja ilmanvaihtojärjestelmät että käyttövesi-, viemärointi- ja sadevesijärjestelmät.

Liikevaihto



Asuinrakentamisen markkinat Pohjoismaissa





Muu Eurooppa



– Uponorin liiketoiminta kehittyi viime vuonna suotuisasti Länsi-, Etelä- ja Itä-Euroopassa. Liikevaihtomme kasvoi selvästi ja kannattavuutemme parani. Vuoden 2004 aikana lopetimme kunnallisteknisten tuotteiden liiketoimintamme Portugalissa ja Espanjassa osana strategista linjausta luopua markkinoista, joilla toiminta ei ole kannattavaa ja vahvan markkina-aseman saavuttaminen epäto-

dennäköistä, kertoo aluejohtaja **Jukka Kallioinen**.

Toiminta-alueemme tarjoaa tulevaisuudessa monia kasvumahdollisuuksia. Laaja maantieteellinen alue, keskimäärin pieni markkinaosuutemme pääsegmenteissämme sekä markkinoita hallitsevien järjestelmien tekninen kehittymättömyys antavat kestävän pohjan kannattavalle kasvulle.

Uponorin liiketoiminta muun Euroopan alueella sisältää sekä taloteknisen että kunnallisteknisen liiketoiminnan.

Talotekniikassa tärkein sovellusalueemme on käyttövesijärjestelmät, joissa tuotetarjontamme sisältää kokonaisratkaisut sekä uudis- että korjausrakentamiseen. Teknologiapohjamme on laaja. Tarjoamme asiakkaillemme muovisia ja komposiittiputkijärjestelmiä sekä metalli- ja muoviliittimiä. Lämmitysjärjestelmissä erilaiset säätö- ja ohjausjärjestelmät muodostavat yhä olennaisemman osan kokonaisuudesta. Tuotetarjonnan lisäksi suunnittelu- ja koulutuspalveluiden merkitys toiminnassamme kasvaa jatkuvasti.

Kunnallistekniikassa suurimman osan liikevaihdosta muodostaa veden- ja kaasunjakelu, joissa tuotetarjontamme siirtyy nopeasti kohti valtavirrasta poikkeavia Uponor-ratkaisuja samanaikaisesti, kun vakiotuotteiden osuus supistuu. Nämä uudet ratkaisut tarjoavat ennen kaikkea ylivoimaisia asennusominaisuuksia sekä pidentynyttä käyttöikää, turvallisuutta ja alhaisia kokonaiskustannuksia. Panostus haja-asutusalueiden jäteveden biologisiin puhdistusjärjestelmiin on ollut menestys, sillä kasvu on ollut nopeaa Saksassa ja kasvua odotetaan myös muualla asetusten kiristyessä. Kunnallistekniikassa pyrimme keskittymään vain niihin markkina-alueisiin ja tuotekokonaisuuksiin, joissa voimme kannattavasti saavuttaa johtavan aseman.

Liiketoimintakatsaus

Muu Eurooppa-alue kattaa sekä taloteknisten että kunnallisteknisten tuotteiden myynnin Länsi-, Itä- ja Etelä-Euroopassa, mukaanlukien Venäjä ja Baltian maat, sekä lisäksi viennin maihin, jotka eivät kuulu Uponorin muiden alueorganisaatioiden vastuulle. Alueen liikevaihto vuonna 2004 oli 330 miljoonaa euroa, josta kunnallistekniikan osuus on noin 55 %. Liikevaihto kasvoi edellisvuodesta 10 %.

Käyttövesi- ja lämmitysjärjestelmissä Uponorilla on vahva markkina-asema Espanjassa, Italiassa ja Portugalissa. Brittein saarilla, Ranskassa, Baltiassa, Venäjällä sekä Kaakkois-Euroopassa markkina-asemaa pyritään vahvistamaan. Kunnallistekniikan päämarkkinat ovat Brittein saarten kaasu-, vesi- ja telekommunikaatiosovelluksissa.

Espanjassa, Portugalissa ja Italiassa Uponor pyrkii laajentamaan ja syventämään koko talotekniikan tuotevalikoimaansa, kun taas Ranskassa ja Brittein saarilla lupaavin kasvupotentiaali on käyttövesijärjestelmissä.

Liiketoimintaan kiinteästi liittyvää palvelutarjontaa kasvatetaan voimakkaasti. Yhtenä esimerkkinä tästä olivat uudet koulutuskeskukset Venäjällä, Ranskassa ja Englannissa, jotka avattiin vuoden 2004 aikana. Asentajille, suunnittelijoille ja rakentajille suunnatut palvelut kuten koulutus, tekninen tuki ja järjestelmien suunnittelu muodostavat jo nyt tärkeän osan kokonaistarjonnasta. Espanjassa jo jonkin aikaa käytössä ollut suosittua asiakasuskollisuusohjelmaa laajennetaan kattamaan kaikki liiketoimintaketjun osat suunnittelijoista jakelutiehen ja edelleen asentajiin. Ohjelma tähtää asiakkaiden kanssa yhteistyössä tehtävään toiminnan molemminpuoliseen kehittämiseen ja sitä kautta Uponorin tuotemerkin vahvistamiseen.

Vuoden aikana suljettiin kunnallistekniikan tehtaat Portugalissa ja Unkarissa sekä myyntiyhtiö Espanjassa. Toimet ovat osa rakennemuutosohjelmaa, jolla tähdätään parempaan kannattavuuteen ja keskittymiseen vahvimille liiketoiminta-alueille niin maantieteellisesti kuin tuotejärjestelmienkin osalta.



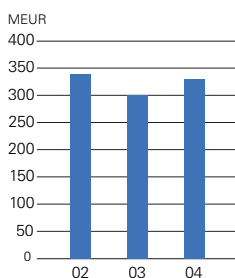
Venäjällä Uponor tarjoaa taloteknisiä perustuotteita ja niihin liittyvää koulutusta. Vuoden 2005 alusta lähtien kaikki liiketoiminta on keskittynyt Uponor-tuotemerkin ja yhden yhtiön alle. Venäjän kehittyvä rakennussektori ja teknisesti korkealuokkaisten taloteknisten järjestelmien kasvava kysyntä yhdessä aktiivisen koulutuspalvelumme kanssa vahvistavat Uponorin asemaa johtavana alan yrityksenä. Toimivien ja taloudellisten lämmitysjärjestelmien puute sekä tarve nostaa käyttöveden laatua kotitalouksissa luovat yhä voimakkaampaa kysyntää. Baltiassa Uponor on markkinajohtaja ja siellä odotetaan edelleen hyvää myynnin kehitystä kiristyneestä kilpailusta huolimatta.

Uponorin liiketoiminnan odotetaan muun Euroopan alueella kasvavan keskimääräistä markkinakasvua nopeammin. Taloteknisistä tuotteista varsinkin käyttövesijärjestelmien kysyntä säilyy hyvänä. Uponorin tavoitteena on avata olemassaoleville tuotejärjestelmilleen uusia markkinoita sekä laajentaa päämarkkinoilla myyntiään uusiin kokonaisratkaisuihin. Kunnallisteknisessä liiketoiminnassa tavoitteena on keskittyä segmentteihin ja maihin, joissa Uponor kykenee saavuttamaan johtavan aseman.

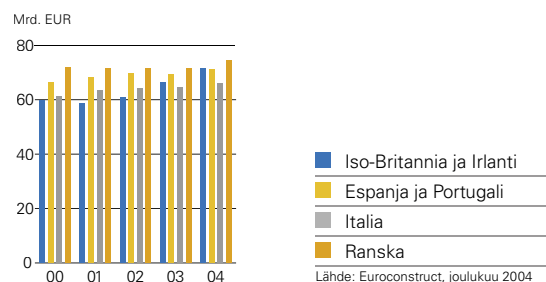


Uponor toimitti Espanjassa Madridin lähistöllä vuoden 2005 keväällä valmistuvalle 340 asunnon uudisrakennusalueelle käyttövesijärjestelmät. Suunnittelutoimiston tekemässä valinnassa painottuivat Uponorin kyky toimittaa kokonaisjärjestelmä muoviliittimillä sekä valmius käyttää Uponorin kouluttamia ja hyväksymiä asentajia. Järjestelmän asennuksen nopeus ja vaivattomuus antoivat Uponorille etulyöntiaseman.

Liikevaihto



Asuinrakentamisen markkinat – Länsi- ja Etelä-Eurooppa



Lähde: Euroconstruct, joulukuu 2004



Pohjois-Amerikka



– Vuoden 2004 aikana uusien asuntojen rakentaminen pysyi hyvällä tasolla Pohjois-Amerikassa ja myös liiketilojen rakentaminen piristyi. Uponorin liikevaihto Pohjois-Amerikassa kasvoi, ja lisäsimme tuotantokapasiteettiämme, kuvailee Pohjois-Amerikan aluejohtaja **Jim Bjork**.

Kilpailijoinamme Pohjois-Amerikassa ovat nk. perinteisten järjestelmien toimittajat. Asuinrakentamisessa ilmalämmitys on edelleen alan yleinen standardi, sen osuus kokonaismarkkinoista on yli 90 %.

Samaan tapaan kupariset käyttövesijärjestelmät hallitsevat asuinrakentamista ja pienempiä toimitilahankkeita. Useat amerikkalaiset ja kanadalaiset eivät edes tiedä, että tehokkaampia, puhtaampia ja hiljaisempia vaihtoehtoja kodin lämmitykseen ja putkijärjestelmiin on olemassa. Tämän vuoksi Uponorilla on tärkeä tehtävä kuluttajien tietoisuuden kasvattamiseksi Pohjois-Amerikan markkinoilla.

Vähitellen määrätietoinen työmme on alkanut tuottaa tulosta. Omalla teollisuudenalallaan Uponor on jatkuvasti vahvistanut markkina-asemaansa tunnetuimman tuotemerkkinsä Uponor Wirsbon avulla. Se valittiin vahvimaksi tuotemerkiksi segmentissään riippumattoman alan ammattilehden teettämässä tutkimuksessa.

Keskeistä menestyksellemme on vahva myynti-, jakelu- ja asentajaverkostomme. Työskentelemme läheisessä yhteistyössä kumppaneidemme ja asentajien kanssa lisätäksemme Uponorin tarjonnan tunnettuutta, järjestääksemme paikallisia myyinnedistämistoimia sekä tukeaksemme kentällä tapahtuvaa myyntiä ja asennusta. Tässä työssä Uponorin laaja koulutustarjonta ja tekninen tuki ovat keskeisiä menestystekijöitä.

Vuoden 2004 aikana virtaviivaistimme toimintaamme parantaaksemme tehokkuuttamme. Ilmoitimme lokakuussa päätöksestä lakkauttaa RTI- ja Plasco-tuotemerkit ja sulkea PEX-b-putkijärjestelmien tuotantolaitos Langleyssä Lounais-Kanadassa. Tavoitteenamme on toimia yhtenäisesti Uponor Wirsbo –tuotemerkin alla, selkeyttää markkina-asemia ja keskittyä PEX-a-tuotantoteknologiaan. Lisäksi käynnistimme laajan toimenpideohjelman liiketoiminnan suunnittelu- ja raportointiprosessin ja tuotekehityksen parantamiseksi.

Liiketoimintakatsaus

Pohjois-Amerikassa Uponorin tärkeimmät liiketoiminta-alueet ovat muoviset käyttövesiputkijärjestelmät sekä asuin- ja toimitilarakennusten nestekiertoinen lattialämmitys. Tarjontaa täydentävät katu- ja piha-alueiden ja urheilukenttien sulanapitojärjestelmät sekä ainutlaatuinen käyttövesijärjestelmään yhdistetty palonsammutusjärjestelmä pientaloihin. Alueen liikevaihto oli 193 miljoonaa dollaria (MEUR 155,1) vuonna 2004, kasvua edellisvuoteen oli noin 28 %. Vastatakseen kasvavaan kysyntään Uponor lisäsi vuoden 2004 aikana putkituotantokapasiteettiaan yli puolella sekä Apple Valleyn että Saint Johnin tuotantolaitoksilla.

Vuoden aikana Uponor jatkoi tuotetarjontansa vahvistamista. Markkinoille tuodut uudet tuotteet helpottavat suunnittelua ja asennusta, ja tuovat siten myös kustannussäästöä. Myös asiakkaille suunnattuja palveluja ja teknistä tukea parannettiin. Teknistä dokumentaatiota ja muuta tuotemateriaalia kehitettiin, asiakkaille tarjottiin markkinointitukea ja uskollisuusohjelmia. Suosittua MiniCamp -koulutusohjelmaa jatkettiin. Uponor saavutti myös hyvää näkyvyyttä useissa rakennusalan lehdissä.

Tunnistaakseen paremmin markkinoilla tapahtuvat muutokset ja mahdollisuudet palvella asiakkaitaan, Uponor isännöi vuosittain järjestettäviä lämmitys- ja käyttövesiasentajien tapaamisia, joiden osallistujat ovat tärkeitä asennusliikkeitä eri puolilta Pohjois-Amerikkaa. Näiltä asentajilta saadaan arvokasta palautetta tuote- ja järjestelmäkehityksen pohjaksi.

Uponor toimii myös aktiivisesti alan järjestöissä edistääkseen tuotteiden hyväksyntää ja standardointia. Muoviset käyttövesijärjestelmät ovat Pohjois-Amerikan markkinoilla vielä suhteellisen uusia, eikä niitä ole hyväksytty kaikkialla. Merkittävää edistystä tapahtui kuitenkin vuonna 2004, ja



tällä hetkellä ainoa osavaltio, jonka rakennusmääräykset eivät hyväksy PEX-käyttövesiputkia, on Kalifornia.

Omakotitalojen rakennuttajien keskittyminen Pohjois-Amerikassa jatkui vuoden 2004 aikana. Rakennuttajat etsivät kilpailukykyä turvaamiseksi tuotteita ja järjestelmiä, jotka täyttävät heidän asiakkaidensa vaatimukset. Yhä enenevässä määrin valinta osuu Uponorin tuotteisiin.

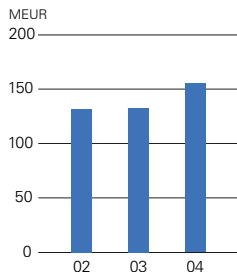
Pohjois-Amerikassa yleisen markkinatilanteen odotetaan säilyvän hyvänä lähitulevaisuudessa. Uudisrakentamisen uskotaan hiljenevän hieman, mutta omakotitalojen rakentaminen säilynee korkealla tasolla. Uponorin kasvunäkymät vuodelle 2005 ovat hyvät ja tehdyillä kehitys- ja tehostamistoimilla uskotaan olevan positiivinen tulosvaikutus.

Uponorilla on tällä hetkellä vahva asema markkinoilla, mutta sen säilyttäminen vaatii jatkuvaa parantamista. Vuonna 2005 Uponor pyrkii entisestään parantamaan asiakaspalveluaan, kasvattamaan markkinoitaan sekä investoimaan tulevaisuuden kannattavan kasvun takaaviin resursseihin.

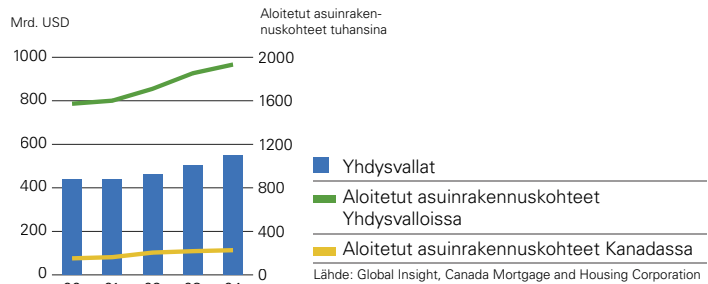


Kuluttajien kasvava tietoisuus vaihtoehtoisista lämmitysjärjestelmistä on lisännyt lattialämmitysasennusten määrää, erityisesti omakotitaloissa. Omakotitalojen omistajat kiinnittävät yhä enemmän huomiota asumismukavuuteen ja ylläpidon helppouteen, mikä lisää Uponorin toimittamien järjestelmien suosiota. Tämä yhden perheen omakotitalo Milwaukeeessa, Wisconsinin osavaltiossa on Yhdysvaltojen Keski-Lännen alueen tunnetuimpiin kuuluvan asuinrakennuksia suunnittelevan arkkitehtitoimiston, Vetter-Den Architectsin käsialaa.

Liikevaihto



Asuinrakentamisen markkinat Pohjois-Amerikassa





Kehitys

Vuoden 2004 aikana keskityttiin yhtenäisen Uponorin kehittämiseen. Tämä yhtiön strateginen suunta, *One Unified Uponor*, tarkoittaa muutosta itsenäisistä yksiköistä yhdeksi yhtiöksi, jolla on harmonisoidut toimintatavat ja prosessit. Myös merkkistrategialla ja sen hallinnalla on suuri merkitys prosessissa, joka asteittain johtaa kaikille yhteiseen yrityskulttuuriin. Muutos on iso, koska aiemmin eri yksiköt ovat toimineet erittäin itsenäisesti. Uponorin tavoitteena on tulla kansainvälisesti johtavaksi toimittajaksi asumiseen, rakentamiseen ja ympäristöön liittyvissä ratkaisuisissa.

Osana yhtiön keskittymistä ydinliiketoimintaan Uponorin vuoteen 2004 kuului myös yritysmyyntejä sekä tuotantolaitoksista luopumista. Strategiansa mukaisesti Uponor luopui myös kiinteistöliiketoiminnastaan vuoden 2004 lopulla.

Yksi yhtenäinen kulttuuri ja toimintatapa

Uponorissa on päätetty ottaa käyttöön yhteinen toiminnanohjausjärjestelmä (ERP). Tähän kokonaisuuteen kuuluvat niin osaamisen, prosessien kuin työvälineidenkin uudistaminen. Prosessien osalta on jo aloitettu laaja kehitystyö, jonka keskeisimpänä tavoitteena on luoda yhteiset suunnittelu- ja ohjausprosessit tuote- ja palvelutarjonnan hallintaan, myyntiin, tuotantoon sekä logistiikkaan kautta koko Euroopan. Vastaava hanke on meneillään Pohjois-Amerikassa.

Toiminnanohjaushankkeen läpiviennin tukemiseksi henkilöstölle on järjestetty laajaa koulutusta osaamistason kohottamiseksi. Jotta myös työvälineet tukisivat näitä yhteisiä prosesseja, yhtiössä on aloitettu uusien järjestelmien rakentaminen ja olemassa olevien tietojärjestelmien muutokset. Vuoden 2005 aikana on tarkoitus jatkaa sisäistä integraatiota ja luoda perusta jatkokehitykselle.

Tuotemerkin strategisessa hallinnassa tavoitteena on yhtenäisen ilmeen ja toimintamallin luominen, lisäarvon saavuttaminen sekä asiakasuskollisuuden parantaminen. Toiminnan lähtökohdiana on yksi, yhtenäinen Uponor: sama viesti

kaikilla markkinoilla, yksi yhtenäinen tuotemerkki, kilpailukykyiset tuotteet ja yhtenäinen toimintatapa. Muutos kuvastaa siirtymistä putkiryhtiöstä talo- ja ympäristötekniikan osaajaksi. Vuosituhannen vaihteessa käynnistettyä tuotemerkin kehitystyötä jatketaan, strategiset uudistukset esitellään vuoden 2005 aikana.

Tuotekehityksen avulla synergiaa

Uponor uudisti merkittävällä tavalla tuote- ja järjestelmäkehitystään konsernin organisaatiouudistuksen yhteydessä. Uudistetun mallin mukaan konsernilla on osaamiskeskustoja Ruotsissa, Saksassa, Suomessa sekä Yhdysvalloissa ja Isossa-Britanniassa. Nämä keskuskeskukset palvelevat koko konsernia. Tarkoituksena on lisätä rajojen yli menevää kehitystyötä, jotta resurssit olisivat mahdollisimman tehokkaassa käytössä. Uuden toimintamallin avulla pystytään entistä tehokkaammin määrittelemään konsernin kannalta tärkeät hankkeet ja takaamaan niille riittävät voimavarat.

Myös tuotetarjonnan hallintaa uudistettiin vuoden 2004 aikana. Yksi tärkeimmistä tavoitteista on huomioida asiakkaiden tarpeet ja asiakkailta saatu palaute entistäkin paremmin. Kehitystyössä kiinnitetään enenevää huomiota erilaisten palvelukokonaisuuksien kuten koulutuksen ja suunnittelujärjestelmien luomiseen osana tarjontaa. Tällä varmistetaan kokonaisvaltaisempi palvelu asiakkaille sekä tuetaan pyrkimyksiä myynnin kasvattamiseen.

Tuotekehityksessä panostetaan erityisesti tuotteisiin, jotka perustuvat tai liittyvät läheisesti yhtiön nykyiseen tarjontaan, kuten lattialämmitykseen, jäähdytysjärjestelmiin tai käyttövesijärjestelmiin. Euroopan tiukentuvat juomavesisäädökset asettavat yhä suurempia vaatimuksia putkimateriaaleille, minkä vuoksi myös niiden kehittäminen on tärkeä osa-alue.

Uponorin tuotanto- ja toimitusketjun hallintaa kehitettiin vuoden 2004 aikana, kun toimintoa organisaatiomuutoksen yhteydessä alettiin ohjata konsernitasolta. Vuoden



loppuun mennessä toiminnassa olivat jo ohjausryhmät tuotannon, tuotantoteknologian ja jakeluketjun kehittämiseen. Yhteistyön avulla luodaan yhtenäiset mittaustavat, paremmat yhteiset prosessit sekä kyetään tehokkaammin hyödyntämään suurtuotannon etuja.

Osaaminen luo menestystä

Uponorin menestyksen taustalla on osaava ja motivoitunut henkilöstö, ja sen vuoksi osaamisen kehittämisellä on tärkeä rooli strategisten tavoitteiden saavuttamisessa.

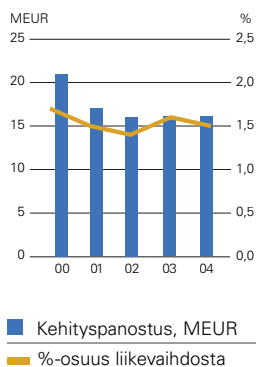
Vuoden 2004 aikana toteutettiin ensimmäinen koko konsernin kattava henkilöstökysely. Siihen vastasi noin 70 prosenttia koko henkilöstöstä, mitä voidaan pitää erinomaisena tuloksena. Kysely antaa johdolle tärkeää tietoa työntekijöiden osaamisesta, motivaatiosta ja työskentelyolosuhteista. Kysely on tarkoitus toistaa vuosittain, jolloin saadaan tietoa kehityksestä ja voidaan arvioida suoritettujen toimenpiteiden tehoa.



Tukeakseen muutosta yhtenäisemmäksi yhtiöksi ylin johto kiersi useissa Uponorin yksiköissä. Kuvassa Pohjoismaiden aluejohtaja Anders Tollsten pitämässä esitystä Uponor Wirsbon toimistossa Ruotsissa.

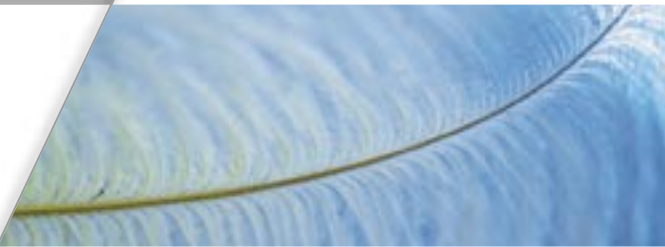
Lähivuosien aikana jatketaan henkilöstön kehittämistä yritykselle räätälöityjen koulutusohjelmien avulla. Noin sata uponorilaista osallistuu johdon koulutukseen, jonka tavoitteena on tiedon lisääminen, strategian jalkauttaminen sekä muutosprosessin vahvistaminen. Lisäksi konsernin johtoryhmän osaamista kehitetään omalla koulutusohjelmalla.

Konsernin kehitystoiminta



Markkinatrendit 2005

Vuonna 2005 kokonaisvaltaisten ratkaisujen kysynnän odotetaan kasvavan rakennusmarkkinoilla. Lisäksi ihmiset ovat valmiita panostamaan asumismukavuuteen ja hakevat helpokäyttöisiä ja turvallisia ratkaisuja. Tarve erityisesti korjausrakentamiseen suunnatuille tuotteille lisääntyy olemassa olevan asutokannan korjaamisen myötä. Ihmisten huoli puhtaasta vedestä kasvaa edelleen. Kaikki nämä tekijät tarjoavat Uponorille kasvumahdollisuuksia.



Yhteiskuntavastuu

Ympäristö

Ympäristön, laadun ja henkilöstön huomioiminen on Uponorille tärkeää. Kestävän kehityksen periaatteiden mukaisesti ympäristökysymykset ovat esillä sekä tuotteiden suunnittelu- että tuotantovaiheessa. Merkittävä osa Uponorin tuotantoyhtiöistä on ympäristösertifioituja joko ISO 9000- tai ISO 14000 -hyväksynnällä.

Vuonna 2002 aloitettu yhteiskuntavastuun ja laaturaportoinnin kehittämistyö pitää sisällään niin ympäristö-, laatu- kuin henkilöstöasiatkin. Ulkopuolisen yhteistyökumppanin kanssa suoritettavassa ohjelmassa tehdään tarkastuskäyntejä yhdeksän kuukauden välein niissä yksiköissä, joissa sertifiointijärjestelmä on käytössä. Vuonna 2004 toiminta kattoi jo suurimman osan yksiköistä, ja siitä saatavia tuloksia hyödynnetään tulevaisuudessa myös konsernitasolla. Vuonna 2004 käynnistettiin Suomessa pilottikokeilu, jossa tarkastajana toimivan Det Norske Veritas -yhtiön ylläpitämässä extranetissä oli mahdollisuus päästä lukemaan Uponorin Euroopan yksiköiden tarkastusraportteja. Tulevaisuudessa tätä järjestelmää hyödyntäen voidaan parantaa erilaisten poikkeamien seuranta koko konsernin tasolla.

Tehokasta raaka-aineen uudelleenkäyttöä

Uponorin ympäristövastuuseen kuuluu, että tuotannossa syntyvä muovijäte joko kierrätetään itse tai myydään kierrätykseen tai energian hyötykäyttöön. Rouhimalla raaka-ainejäte se voidaan käyttää uudelleen omassa tuotannossa tai myydä edelleen kierrätysyhtiöille. Talotekniikan tuotteita valmistava Uponor Wirsbo AB:n tehdas Ruotsissa on toimintana yhtenä edelläkävijänä jäteraaka-aineen kierrätyksessä: tehtaasta raaka-ainejätteet menevät energian hyötykäyttöön paikalliselle polttolaitokselle.

Uponor panostaa tuotannon koneiden ja laitteiden nykyaikaisuuteen ja laadunvalvontaan. Näillä toimilla varmistetaan

alhainen sähkön ja veden kulutus, pienet päästöt ja tuotantoprosessin turvallisuus.

Yhteistyötä tulevaisuutta varten

Uponor tekee monissa maissa yhteistyötä järjestöjen ja oppilaitosten kanssa. Vuoden 2004 aikana yritys osallistui rekrytointimessuille ja vieraili ammatti- ja muissa kouluissa kertomassa toiminnastaan eri paikkakunnilla sekä oman toimialan kehityksestä ja sen tarjoamista mahdollisuuksista työelämään siirtyville. Alasta kiinnostuneille nuorille tarjotaan vuosittain harjoittelu- ja työssäoppimispaikkoja, mikä on toimintapaikkakuntien kannalta tärkeää toimintaa, koska se valmentaa tulevaisuuden työntekijöitä Uponoriin.

Henkilöstö

Vuoden 2004 aikana käynnistettiin henkilöstön pitkäjänteinen, strateginen kehittäminen Uponorin uusien strategisten suunnitelmien mukaisesti. Tavoitteena on tehdä Uponorista kiinteä konserni, jossa yrityskulttuuri ja toimintatavat eri alueiden välillä yhtenäistyvät.

Sen mukaisesti Uponorin henkilöstötoimintoa uudistettiin, jolloin toiminnassa painotettiin entistä enemmän konserninlaajuisia, yhteisiä asioita sekä tiiviimpää yhteistyötä eri yksiköiden välillä. Henkilöstötoiminnon verkostoon kuuluu noin kymmenen henkilöä eri puolilta maailmaa toimivista yksiköistä.

Henkilöstötoiminnon tehtävänä on muun muassa arvioida ja vahvistaa yhtiön osaamiskenttää, suunnitella ja kehittää työntekijöiden koulutusta, luoda yhtenäiset johtamis- ja palkitsemisjärjestelmät sekä mitata tehtyjen toimenpiteiden tuloksia. Tarkoituksena on luoda strategian tueksi yhteinen johtamis- ja palkitsemismalli, joka on linjassa asetettujen tavoitteiden kanssa. Samalla se antaa strategiatyöskentelyn pohjaksi tietoa siitä, miten tavoitteissa on onnistuttu.



Vuoden aikana tehtiin useita toimenpiteitä tämän strategian toteuttamiseksi. Konsernissa otettiin muun muassa käyttöön yhteinen henkilöstön rekrytointia linjaava toimintaohje, jonka mukaisesti avoimet paikat laitetaan sisäiseen hakuun työnierron ja uusien työmahdollisuuksien tarjoamiseksi nykyisille työntekijöille ennen niiden julkista hakua. Yhtenäistä työnantajakuvaa pyritään luomaan osana yrityskuvan harmonisointia.

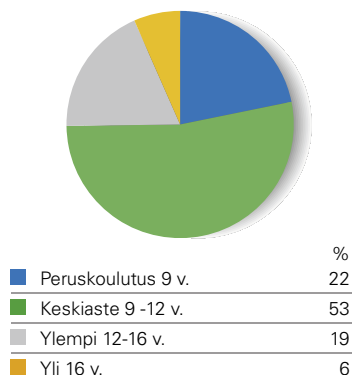
Vuonna 2004 kehitettiin voimakkaasti myös sisäistä viestintää. Viestinnässä otettiin käyttöön uusia kanavia ja työkaluja, esimerkiksi lähes koko konsernin kattavaa intranettiä kehitettiin. Intranetin kehitystyön tavoitteena on siirtää painopiste erillisistä paikallisista palveluista yhteiseen konserninlaajuiseen palveluun, jotta pystytään paremmin vastaamaan uusiin haasteisiin, lisäämään tiedon kulkua ja vuorovaikutusta yli yksikkö- ja aluerajojen sekä tarjoamaan yhteisiä ohjelmistotyökaluja.

Joulukuussa pidettiin Vantaalla jo perinteeksi muodostunut euroopanlaajuinen Upofor-kokous, joka on työntekijöiden edustajien ja ylimmän johdon yhteinen tilaisuus tiedon ja ajatusten vaihtoon.

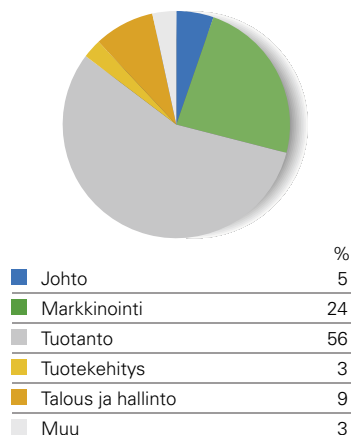
Uponorin arvoihin kuuluvat henkilöstön hyvinvoinnin ylläpitäminen ja kehittäminen sekä yhteistyökumppanien ja yhteiskunnan arvostaminen. Työsuojeluun ja -turvallisuuteen on kiinnitetty vuoden aikana edelleen huomiota osana toiminnan ohjausta, eikä vakavia onnettomuuksia ole ollut.

Konsernissa aloitettiin myös palkitsemiskäytäntöjen yhtenäistäminen osana vuoden aikana tehtyä organisaatiomuutosta. Uusi, konsernin johtoryhmälle suunnattu osakepohjainen palkitsemismalli otettiin käyttöön osana yhtiön kannustusohjelmaa. Se on kolmivuotinen ohjelma, joka korvaa elokuussa 2004 päättyneen optio-pohjaisen mallin.

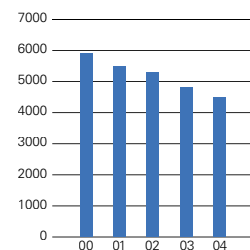
Henkilöstön koulutustaso



Henkilöstö toiminoittain



Henkilöstö vuoden lopussa



Markkinat

Tyydyttävä ja vakaa kehitys rakennusalan markkinoilla jatkui vuonna 2004. Vaikka kysynnässä esiintyi alueellista vaihtelua, kokonaisuutena markkinat Uponorin päämarkkina-alueilla Euroopassa ja Pohjois-Amerikassa kehittyivät myönteisesti.

Saksan asuinrakennusmarkkinat säilyivät verrattain vakaina, vaikka rakentamisen kokonaismarkkinat supistuivatkin edelleen: osaksi uudisrakentamisen laskua korvaa yleistyvä korjausrakentaminen. Asuinrakentamisessa heikohkon alku- ja loppuvuoden väliin mahtui kaksi Uponorin kannalta melko vilkasta jaksoa: kevään ja kesän kysyntää vauhditti vuosina 2002-03 myönnettyjen rakennuslupien perusteella aloitettujen rakennuskohteiden runsas määrä.

Muilla Euroopan tärkeillä markkinoilla, kuten Pohjois-Amerikassa, Brittein saarilla ja Pyreneiden niemimaalla, asuinrakentamisen määrä säilyi pitkälti edellisvuoden tyydyttävällä tasolla. Merkittävimpinä poikkeuksina yleiskehitykseen olivat Ruotsin ja Espanjan taloteknisten markkinoiden selvä vilkastuminen.

Pohjois-Amerikassa vuosi 2004 oli asuinrakentamisen kannalta toinen perättäinen ennätysvuosi: aloitettujen asuinrakennuskohteiden määrä säilyi poikkeuksellisen korkealla tasolla, eikä odotetusta hiljentyisestä näkyneet merkkejä, vaikka korkotaso nousi.

Kunnallistekniikan markkinat säilyivät niinikään vakaina niillä alueilla, joilla Uponorilla on laajamittaista kunnallista ja ympäristöteknistä liiketoimintaa eli Pohjois-Amerikassa ja Brittein saarilla.

Liikevaihto

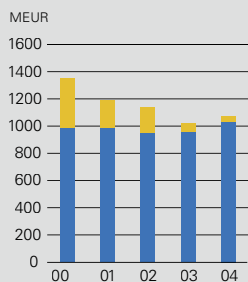
Uponorin liikevaihto oli päättyneenä vuonna 1 072,8 milj. euroa (2003: 1 021,0 Me) eli 5,1 % edellisvuotta suurempi. Syitä liikevaihdon kasvuun ovat tyydyttävänä jatkunut markkinatilanne ja Uponorin tuotteiden hyvä kysyntä. Vertailukelpoinen yritysmyynti, rakennemuutoskulut ja valuuttakurssit huomiioon ottava liikevaihdon orgaaninen kasvu oli 11,0 %.

Liikevaihdon kasvu oli voimakkainta Pohjois-Amerikassa ja Keski-Euroopassa, mutta myös muut alueet lisäsivät liikevaihtoaan ja saavuttivat pitkän tähtäyksen taloudellisen tavoitteen.

Liikevaihdon jakautuminen 1.1. – 31.12.2004:

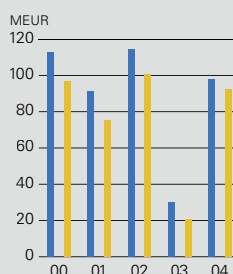
	2004 1-12	2003 1-12	Raportoitu muutos, %	Vert.kelp. muutos, %
Keski-Eurooppa	334,4	310,4	7,7	12,6
Pohjoismaat	290,6	274,4	5,9	6,4
Muu Eurooppa	330,0	300,0	10,0	9,3
Pohjois-Amerikka, EUR	155,1	132,7	16,9	27,7
(Pohjois-Amerikka, USD)	193,0	151,2	27,7	27,7
Muut, EUR	60,7	83,9		
Eliminoinnit	-98,0	-80,4		
Yhteensä	1 072,8	1 021,0	5,1	11,0

Liikevaihto



■ Nykyinen liiketoiminta
■ Myyty liiketoiminta

Liikevoitto ja tulos ennen veroja



■ Liikevoitto
■ Tulos ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja*

* ilman satunnaisia kuluja

Uponorin suurimmat markkina-alueet ja niiden osuus liikevaihdosta vuonna 2004 olivat seuraavat: Pohjois-Amerikka 17,3 (18,5) %, Saksa 15,8 (16,4) %, muu EU 20,6 (19,7) %, Skandinavia 14,7 (14,7) %, Iso-Britannia ja Irlanti 11,6 (11,1) %, muut maat 9,6 (9,0) sekä Suomi 10,4 (10,6) %.

Vuoden viimeisen neljänneksen myynti jäi odotusten mukaisesti alkuvuoden kehityksestä. Liikevaihto oli 243,3 (247,7) milj. euroa, eli 1,8 % alhaisempi kuin vuonna 2003. Vertailukelpoinen liikevaihto kasvoi 5,0 %.

Liikevaihdon jakautuminen 1.10. – 31.12.2004:

	2004 10-12	2003 10-12	Raportoitu muutos, %	Vert.kelp. muutos, %
Keski-Eurooppa	73,9	77,2	-4,2	0,5
Pohjoismaat	69,8	65,5	6,6	6,2
Muu Eurooppa	78,4	69,9	12,2	12,4
Pohjois-Amerikka, EUR	39,4	38,0	3,8	14,4
(Pohjois-Amerikka, USD)	51,8	45,3	14,4	14,4
Muut, EUR	5,8	16,9		
Eliminoinnit	-24,0	-19,8		
Yhteensä	243,3	247,7	-1,8	5,0

Tulos

Konsernin liikevoitto oli 97,9 (30,7) milj. euroa eli 9,1 % liikevaihdosta. Liikevoitto kasvoi edellisvuodesta 219,9 %. Vertailukelpoinen liikevoiton parannus oli 22,2 %. Rakennemuutoksen ja liiketoiminnan tehostamisen vaikutukset alkavat jo näkyä tuloksessa.

Loka-joulukuun liikevoitto oli 13,2 (-32,5) milj. euroa. Vuoden 2003 luvussa oli mukana rakennemuutosvaraus, vertailukelpoinen muutos oli -10,2 %.

Konsernin koko vuoden voitto rahoituserien jälkeen kasvoi 344,9 % ja oli 92,3 (20,8) milj. euroa. Voitto ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja oli 92,3 (20,8) milj. euroa. Verojen määrä oli 31,4 (19,2) milj. euroa. Tilikauden voitto oli 60,9 (1,6) milj. euroa.

Konsernin nettorahoituskulut laskivat vahvistuneen taaseen ansiosta 5,6 (9,9) milj. euroon.

Oman pääoman tuotto oli 13,6 (0,3) % ja sijoitetun pääoman tuotto 19,2 (4,9) %.

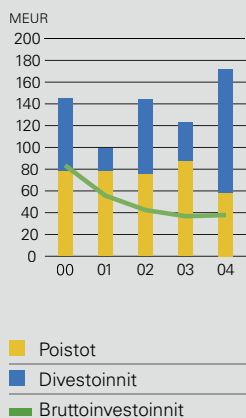
Tulos osaketta kohti oli 0,82 (0,02) euroa ja oma pääoma osaketta kohti 5,68 (6,34) euroa. Osakekohtaisten lukujen puoliintuminen viime vuotisista johtuu vuonna 2004 toteutetusta rahastoannista.

Liiketoiminnan rahavirta oli 113,4 (148,0) milj. euroa.

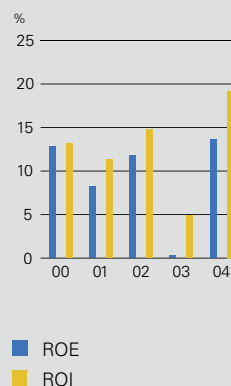
Investoinnit ja rahoitus

Konsernin bruttoinvestointien määrä oli 37,8 (36,7) milj. euroa, eli 20,6 milj. euroa pienempi kuin poistot. Nettoinvestointien määrä oli omaisuuden myynnin vuoksi negatiivinen eli -76,4 (1,2) milj. euroa. Tehdyt investoinnit kohdistuivat pääasiassa rakennemuutokseen, tuottavuuden parantamiseen ja ylläpitoon. Suurimmat investointierät kohdistuivat Pohjois-Amerikan tuotantokapasiteetin kasvattamiseen.

Investoinnit



Sijoitetun ja oman pääoman tuotto



Konsernin T&K-menot säilyivät entisellä tasollaan ja olivat yhteensä 16,0 (16,0) milj. euroa eli 1,5 (1,6) % liikevaihdosta.

Konsernin rahoitusasema vahvistui vuoden aikana selvästi. Suotuisan kassavirran ja yritysmyyntien seurauksena konsernin nettovelka supistui merkittävästi. Korolliset nettovelat laskivat 23,1 (84,0) miljoonaan euroon. Konsernin omavaraisuusaste oli 62,4 (59,8) % ja velkaantumisaste 5 (18) %.

Rakennemuutos

Uponor toteutti vuonna 2004 mittavan rakennemuutosohjelman, jonka tavoitteena oli suurempien, erikoistuneiden tuotantoyksiköiden muodostaminen sekä aluerajat ylittävä tuotannon ja logistiikan tehostaminen. Ohjelman pyrkimyksenä oli myös saavuttaa parempi kannattavuustaso sekä keskittyä sellaisille markkinoille ja tuotteisiin, joissa yhtiöllä on mahdollisuus saavuttaa toimialallaan johtava asema.

Rakennemuutosohjelma koski sekä taloteknistä että kunnallisteknistä liiketoimintaa, ja se saatiin suunnitelmien mukaisesti pääosin päätöksen vuoden 2004 aikana. Ohjelma supisti konsernin henkilöstövahvuutta noin 400 hengellä.

Merkittävimpiä yksittäisiä rakennemuutostoimia olivat Unipipe-komposiittiputken valmistuksen keskittäminen Zella-Mehliisiin Saksaan ja sen valmistuksen lopettaminen

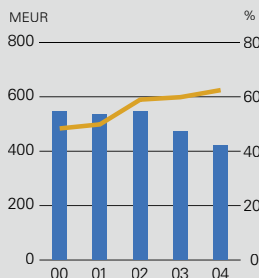
Saksan Ahlenissa ja Espanjan Mostolesissa. Tuotannon keskittämisen seurauksena Ahlenin tehdas suljettiin.

Alkuvuodesta luovuttiin mbo-kaupalla kaapeli- ja käyttövesiputkien suojaputkiliiketoiminnoista sekä tiettyjen teollisuustuotteiden ja metallisten komponenttien liiketoiminnoista Saksassa. Zella-Mehlisissä lopetettiin myös putkenvalmistuksen jälkikäsitteilylaitteiden valmistus, ja liiketoiminnasta luovuttiin alkukesään mennessä.

Osana tuotetarjonnan kohdentamista Uponor päätti luopua PEX-b-menetelmällä valmistettujen käyttövesi- ja lattialämmityspotkien valmistuksesta ja markkinoinnista maailmanlaajuisesti, minkä seurauksena toiminta keskitettiin PEX-a- ja PEX-c-putkiin, joiden ominaisuudet sopivat erityisen hyvin lattialämmitys- ja käyttövesiputkistoihin. PEX-b-putkien toimitukset Mostolesin tehtaalta Espanjasta loppuivat syyskesän aikana; Pohjois-Amerikassa myynti päättyi vuoden lopulla ja tehdas Lounais-Kanadassa suljetaan vuoden 2005 ensimmäisen neljänneksen aikana.

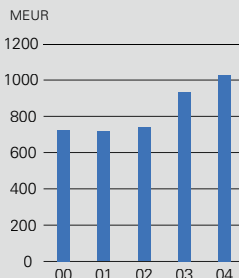
Portugalissa ja Espanjassa Uponor päätti irtautua kunnallisteknisestä liiketoiminnasta kokonaan alkuvuoden 2005 aikana, mihin mennessä suur-Porton alueella Vila Nova de Gaiassa Portugalissa sijaitseva tehdas ja myyntitoimistot Espanjassa suljetaan. Luopumiseen johtivat lähinnä heikko markkina-asema ja liiketoiminnan huono kannattavuus.

Oma pääoma ja omavaraisuusaste



■ Oma pääoma
— Omavaraisuusaste

Osakekannan markkina-arvo



Pohjoismaissa luovuttiin loppuvuodesta mbo-kaupalla kunnallisteknisten putkien valmistustoiminnasta Furufatenissa Pohjois-Norjassa. Ruotsissa Vårgården tehtaan tuotanto siirrettiin Fristadin tehtaaseen ja tehdas suljettiin vuoden lopulla. Lisäinvestointien avulla tehostettiin Fristadin tuotantoyksikön kykyä palvella myös Ruotsin ulkopuolista markkinointiorganisaatiota. Järjestelyjen pyrkimyksenä oli Uponorin pohjoismaisen markkina-aseman ja kannattavuuden vahvistaminen logistiikkaa ja organisaatorakennetta tehostamalla.

Muita tapahtumia Municipal Americas

Syyskuussa Uponor sai päätökseen kaupan, joka merkitsi luopumista kaasuputkiliiketoiminnasta Yhdysvalloissa, kun Uponorin kokonaan omistama tytäryhtiö Uponor Aldyl Company, Inc. myi liiketoimintansa ja pääosan siihen liittyvistä varoista ja veloista yhdysvaltalaiselle PW Poly -yhtiölle. Kaupan kokonaisarvo oli noin 12,5 miljoonaa euroa (15 milj. dollaria). Uponor Aldylin liikevaihto vuonna 2003 oli runsas 40 miljoonaa dollaria (36 milj. euroa) ja sen palveluksessa oli 165 henkeä. Yhtiö kuului Uponorin Municipal Americas -divisioonaan, johon vuonna 2002 koottiin konsernin kunnallistekniset liiketoiminnat Pohjois- ja Etelä-Amerikassa tarkoituksena vähitellen luopua liiketoiminnoista.

Irtautuminen kiinteistöliiketoiminnasta

Marraskuun lopulla Uponor irtautui kotimaisesta kiinteistöliiketoiminnasta myymällä tytäryhtiönsä Renor Oy:n osakekannan suomalaiselle Grouse Holding Oy -nimiselle yhtiölle. Kaupan velaton arvo oli noin 90 miljoonaa euroa, josta pääosa maksettiin kaupan toteutumisen yhteydessä ja loppuosa 18 miljoonaa euroa seuraavan seitsemän vuoden aikana. Samassa yhteydessä Uponor myi omistamansa noin 10,4 prosenttia Sato-Yhtymän osakekannasta. Osakkeet osti Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varma, joka maksoi niistä noin 14,8 milj. euron kauppahinnan. Molempien kauppajen yhteisvaikutus vuoden 2004 kassavirtaan oli noin 86,3 miljoonaa euroa.

Myydyn kiinteistöliiketoiminnan vuosiliikevaihto oli noin 18 miljoonaa euroa ja sen palveluksessa oli kaupantekohetkellä 30 henkeä.

Kiinteistökauppa päätti konsernissa 1990-luvun puolivälissä käynnistetyyn teollisen rakennemuutoksen, jossa silloin vielä Asko-nimellä toiminut konserni päätti luopua muista liiketoiminnoistaan ja keskittyä Uponor-muoviputkiliiketoimintaan.

Asentajien ja suunnittelijoiden koulutus

Uponor jatkoi voimakasta panostusta asentajien ja suunnittelijoiden koulutustoimintaan. Koulutuksen tarkoituksena on jakaa suunnittelijoille tietoa Uponorin taloteknisistä järjestelmistä ja niiden hyödyistä asumisessa ja rakentamisessa sekä toisaalta lisätä asentajien tietämystä nykyaikaisista asennusmenetelmistä tavoitteena tehostaa ja nopeuttaa urakoiden läpivientä. Vuoden aikana koulutusohjelmia laajennettiin; erityisesti valtuutettujen kanta-asiakkaiden sitouttamiseen tähtäviä hankkeita lisättiin. Uusia koulutuskeskuksia ja -tiloja otettiin käyttöön muun muassa Iso-Britanniassa, Ranskassa, Suomessa ja Venäjällä.

Myös kunnallisteknisessä liiketoiminnassa koulutuksen painoarvo on kasvussa. Hyvänä esimerkkinä siitä on Tanskassa toteutettu maanlaajuinen yhdeksän kaupunkia kattanut esittelykiertue, joka kertoi kunta-alan ammattilaisille Uponorin uusista jätevesiratkaisuista.

Tuotantokapasiteetin kasvattaminen

Rakennemuutoksen ja tehokkaamman toiminnan ohjauksen ohella Uponorin haasteena päättyneenä vuonna oli myös tuotantokapasiteetin kasvattaminen voimakkaasti kasvavien liiketoimintojen tukemiseksi. Pohjois-Amerikassa toteutettiin vuoden 2004 aikana tähän mennessä suurimmat tuotantokapasiteetin lisäykset. Niiden ansiosta putkitehtaiden tuotantokyky oli vuoden 2004 lopussa yli puolet suurempi kuin vuoden alussa. Laajennusten avulla toimitusvarmuus saatiin jälleen tyydyttävälle tasolle.

Raaka-aineiden kohonneet hinnat

Raaka-aineiden, kuten monien muovien ja metallien, voimakkaasti kohonneet hinnat vaikuttivat Uponorin liiketoimintaan ja kannattavuuteen päättyneenä vuonna. Suurimpina syynä hinnannousuun oli erityisesti Aasian ja Itä-Euroopan voimistunut raaka-aineiden kysyntä. Myös monien muoviputkissa käytettävien muovilaatujen hinnat nousivat poikkeuksellisella tavalla. Hintamuutosten vaikutus tuntui eniten Uponorin kunnallisteknisessä liiketoiminnassa, jonka tuoteissa käytetään suhteellisesti paljon muovia. Raaka-ainehintojen nousua vastaavat korotukset on pääosin saatu siirrettyä myyntihintoihin.

Myös taloteknisessä liiketoiminnassa käytettävien PEX-muovilaatujen yleensä hyvin vakaat hinnat ovat jonkin verran nousseet vuoden aikana. Myös kuparin hinta on samanaikaisesti ollut pitkään korkealla tasolla, mikä on tukenut siirtymistä kupariputkista muoviputkiin taloteknisissä putkiasennuksissa.

Uudet tuotteet

Tuote- ja järjestelmärintamalla esiteltiin vuoden aikana muutama kiinnostava uutuus, kuten ensi vaiheessa Saksan markkinoille suunnattu Veltan Minitec-lattialämmitysjärjestelmä korjausrakentamiskohteisiin sekä uudet, suunnittelua ja asennusta helpottavat ohjauksyksiköt ja asennuskaapit lattialämmitysjärjestelmiin Pohjois-Amerikassa. Keski-Euroopassa esitelty Uponorin päätuotemerkeille yhteinen lattialämmityksen suunnitteluohjelmisto sai erittäin hyvän vastaanoton. Pohjoismaissa kunnallisteknisille asiakkaille esiteltiin suojapinnoitetut ProFuse-putket, joilla voidaan parantaa vesihuoltoverkon asennuksen ja ylläpidon kustannustehokkuutta.

Henkilöstö

Rakennemuutoksesta johtuneiden tehostamistoimien ja yrittämyyntien seurauksena konsernin henkilökunnan määrä supistui edelleen. Yhtiön palveluksessa oli vuoden lopussa 4 475 (4 803) työntekijää. Keskimääräinen henkilömäärä vuoden 2004 aikana oli 4 684 (4 962).

Henkilöstö jakaantui maittain seuraavasti: Saksa 1 385 (30,9 %), Skandinavia 860 (19,2 %), Pohjois-Amerikka 581 (13,0 %), Iso-Britannia ja Irlanti 490 (10,9 %), Suomi 429 (9,6 %), muu EU 455 (10,2 %) sekä muut maat 275 (6,2 %).

Vuoden lopulla toteutettiin koko konsernin kattava ilmapöytäkirja henkilöstön keskuudessa. Sen tavoitteena on tarjota työkaluja henkilöstön osaamisen ja hyvinvoinnin kehittämiseksi.

Hallinto ja tilintarkastus

Yhtiön vuoden 2004 varsinainen yhtiökokous 17. maaliskuuta valitsi hallitukseen uudelleen yhden vuoden toimikaudeksi Anne-Christine Silfverstolpe Nordinin, Matti Niemen, Pekka Paasikiven ja Aimo Rajahalmeen sekä uuteen jäsenenä Rainer S. Simonin. Yhtiön hallituksesta jäi pois Horst Rahn. Hallituksen puheenjohtajana vuonna 2004 toimi Pekka Paasikivi ja varapuheenjohtajana Horst Rahn 17.3.2004 saakka ja Matti Niemi sen jälkeen. Tilintarkastajaksi yhtiökokous valitsi KHT-yhteisö KPMG Wideri Oy Ab:n. Yhtiön päävastuullisena tilintarkastajana on toiminut KHT Sixten Nyman.

Maaliskuun alussa otettiin käyttöön uusi organisaatiorakenne, jossa divisioonat korvattiin alueorganisaatiolla. Muutoksen tavoitteena oli yksinkertaistaa ja kiinteäyttää organisaatiorakennetta sekä nopeuttaa päätöksentekoa. Kiinteämpi organisaatiorakenne helpottaa yhtenäisten, konserninlaajuisten prosessien luontia ja tukee pyrkimyksissä rakentaa yhtenäistä Uponoria. Yksi organisaatio, joka vastaa kaikesta liiketoiminnasta omalla alueellaan, vahvistaa myös yhtiön markkina-asemaa ja lisää tuoteportfolion voimaa. Uuden organisaation alueet ovat Pohjoismaat, Keski-Eurooppa, Muu Eurooppa ja Pohjois-Amerikka. Alueorganisaatioiden liiketoiminnan johtamiseen painottuvaa toimintaa tukevat seuraavat konsernitoiminnot: talous ja hallinto, jakelutie, henkilöstö sekä markkinointi ja kehitys. Näiden tehtävänä on luoda yhteisiä prosesseja ja pelisääntöjä konsernin hallinnoimiseksi ja kehittämiseksi.

Yhtiön hallinnointi- ja ohjausjärjestelmä uusittiin vuoden 2003 lopulla Keskuskauppakamarin, Helsingin pörssin ja Suomen teollisuuden ja työnantajien etujärjestön TT:n

Osakepääoman muutokset v. 2004

Pvm	Peruste	Muutos, EUR	Osakepääoma, EUR	Osakkeet, kpl
1.1.2004			74 834 444	37 417 222
19.1.2004	Korotus (optio-oikeudet)	542 000	75 376 444	37 688 222
22.3.2004	Alennus (omien osakkeiden mitätöinti)	1 120 000	74 256 444	37 128 222
28.4.2004	Korotus (optio-oikeudet)	216 000	74 472 444	37 236 222
23.9.2004	Korotus (optio-oikeudet)	348 000	74 820 444	37 410 222
19.11.2004	Korotus (rahastoanti 1:1)	74 820 444	149 640 888	74 820 444
31.12.2004			149 640 888	74 820 444

suosituksen mukaiseksi. Hallitus hyväksyi ohjesäännön joulukuussa ja se astui voimaan 1.1.2004.

Osakepääoma ja osakkeet

Uponor Oyj:n osakepääoma oli 74 834 444 euroa ja osakkeiden lukumäärä 37 417 222 vuoden 2004 alussa. Vuoden lopussa yhtiön osakepääoma oli 149 640 888 euroa ja osakkeita oli yhteensä 74 820 444 kpl. Kunkin osakkeen nimellisarvo on 2 euroa, ja kullakin osakkeella on yhtiökokouksessa yksi ääni. Yhtiön osakepääomassa ja osakkeissa tapahtui vuoden 2004 aikana useita muutoksia, jotka olivat pääasiassa seurausta yhtiön optio-ohjelman perusteella tehdyistä osakemerkinnöistä. Lisäksi maaliskuussa pidetty varsinainen yhtiökokous päätti alentaa yhtiön osakepääomaa mitätöimällä omia osakkeita ja ylimääräinen yhtiökokous marraskuussa päätti rahastoannista, jolla yhtiön osakepääoma ja osakkeiden lukumäärä kaksinkertaistuivat. Osakepääoman muutokset käyvät tarkemmin ilmi oheisesta taulukosta.

Uponorin optio-ohjelman 1999/2002 perusteella merkittiin vuoden 2003 lopussa 271 000 osaketta ja merkintöjä vastaava osakepääoman korotus, 542 000 euroa, merkittiin kaupparekisteriin tammikuussa 2004. Vuoden 2004 aika-

na merkittiin yhteensä 282 000 uutta osaketta. A-optioilla merkittiin 89 500 osaketta ja B-optioilla 192 500 osaketta. A-optioiden merkintähinta oli 13,46 euroa ja B-optioiden 17,75 euroa. Näiden merkintöjen seurauksena yhtiön osakepääomaa korotettiin huhtikuussa 216 000 eurolla ja syyskuussa 348 000 eurolla. Vuonna 2004 merkityt osakkeet oikeuttavat osinkoon tilikaudelta 2004, muut osakeoikeudet alkoivat osakepääoman korotusten tultua merkityksi kaupparekisteriin.

Uponorin optio-ohjelma päättyi 31.8.2004, eikä sen perusteella voi enää merkitä osakkeita. Ohjelman perusteella merkittiin yhteensä 553 000 Uponor Oyj:n nimellisarvoltaan 2 euron osaketta ja yhtiön osakepääoma nousi yhteensä 1 106 000 eurolla. Merkitsemättä jäi 7 000 osaketta. Optio-ohjelmalla ei ollut laimennusvaikutusta osakkeen arvoon. Yhtiössä ei ole käynnissä muita optio-ohjelmia eikä yhtiön hallituksella ole valtuutusta päättää uusien optio-oikeuksien antamisesta.

Varsinainen yhtiökokous 17. maaliskuuta päätti alentaa yhtiön osakepääomaa 1 120 000 eurolla mitätöimällä maksutta 560 000 kpl yhtiön hallussa olleita omia osakkeita. Ylimääräinen yhtiökokous 16. marraskuuta puolestaan päätti korottaa yhtiön osakepääomaa 74 820 444 euron suuruisel-

la rahastoannilla 74 820 444 eurosta 149 640 888 euroon. Rahastoannissa yhdellä vanhalla osakkeella sai vastikkeetta yhden uuden osakkeen. Uusia, nimellisarvoltaan 2 euron osakkeita annettiin yhteensä 37 410 222 kappaletta. Osakepääoman korotus toteutettiin siirtämällä rahastoannissa annettujen uusien osakkeiden yhteenlaskettua nimellisarvoa vastaava määrä, 74 820 444 euroa, ylikurssirahastosta osakepääomaan. Rahastoannissa annetut uudet osakkeet kirjattiin osakkeenomistajien arvo-osuustileille 22.11.2004 ja ne oikeuttavat täyteen osinkoon tilikaudelta 2004. Muut osakkeeseen liittyvät oikeudet yhtiössä alkoivat osakepääoman korotuksen tultua rekisteröidyksi kaupparekisteriin 19.11.2004. Rahastoanti ei muuttanut yhtiön osakkeiden omistus- tai äänivaltasuhteita. Rahastoanti edellytti kuitenkin yhtiön yhtiöjärjestyksen muuttamista vähimmäis- ja enimmäispääoman osalta. Ylimääräisen yhtiökokouksen päätöksen mukainen uusi vähimmäispääoma on 75 000 000 euroa ja enimmäispääoma 300 000 000 euroa. Osakepääomaa voidaan korottaa tai alentaa yhtiöjärjestystä muuttamatta vähimmäispääoman ja enimmäispääoman rajoissa.

Hallituksen valtuutukset

Varsinainen yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään omien osakkeiden hankinnasta. Osakkeita voidaan käyttää pääomarakenteen kehittämiseen tai investointien rahoittamiseen, vastikkeena mahdollisissa yrityskaupoissa ja muissa teollisissa järjestelyissä tai ne voidaan muutoin edelleen luovuttaa tai mitätöidä. Valtuutus on voimassa 17.3.2005 asti. Hallituksella ei ole muita valtuutuksia.

Omat osakkeet

Yhtiökokoukselta saamansa valtuutuksen perusteella yhtiön hallitus päätti 8.12. 2004 hankkia enintään 2 000 000 omaa osaketta. Katsauskauden alkaessa yhtiön hallussa oli aiempien valtuutusten perusteella hankittuja omia osakkeita 645 000 kpl, joista yhtiökokous mitätöi 560 000 kpl maaliskuussa 2004. Jäljelle jääneiden omien osakkeiden määrä kaksinkertaistui rahastoannissa 170 000 osakkeeseen.

Joulukuun 2004 aikana yhtiö osti Helsingin Pörssissä tehdyillä kaupoilla 355 000 omaa osaketta yhteensä 4,9 miljoonan euron hankintahintaan. Katsauskauden päättyessä yhtiön hallussa oli 525 000 omaa osaketta, yhteenlasketulta nimellisarvoltaan 1 050 000 euroa. Omien osakkeiden suhteellinen osuus osakepääomasta ja kaikkien osakkeiden yhteenlasketusta äänimäärästä oli katsauskauden päättyessä 0,7 %. Omien osakkeiden hankinnalla ei ole merkittävää vaikutusta osakkeenomistuksen ja äänivallan jakautumiseen yhtiössä. Tilinpäätöksessä omilla osakkeilla ei ole tasearvoa.

Johdon osakkeenomistus

Yhtiön hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja ja toimitusjohtajan sijainen sekä heidän yhtiön tiedossa olevat määräysvalta-yhteisönsä omistivat 31.12.2004 yhteensä 379 418 yhtiön osaketta. Näiden osakkeiden osuus kaikista osakkeista ja osakkeiden yhteenlasketusta äänimäärästä oli 0,5 %.

Osakesidonnainen kannustinohjelma

Uponor Oyj:n hallitus käynnisti huhtikuussa uuden kannustinohjelman, jonka mukaisesti yhtiön johtoryhmällä on mahdollisuus saada osakesidonnainen palkkio vuonna 2007. Palkkion perusteena on ennalta määrätyn kumulatiivisen liikevoittotavoitteen saavuttaminen kolmivuotiskaudella 2004-2006. Palkkion nettoarvo vastaa enimmillään 80 000 Uponorin osaketta. Yhtiön toimitusjohtaja ja talousjohtaja eivät saa luopua ohjelmalla ansaitsemistaan osakkeista palvelusaikanaan ilman hallituksen suostumusta. Muiden johtoryhmän jäsenten osalta sama velvoite koskee puolta ansaituita osakkeista. Hallituksella on mahdollisuus nostaa tai laskea osakemäärää 10 prosentilla yhtiön muiden pitkän tähtäyksen taloudellisten tavoitteiden saavuttamisen perusteella.

Tilinpäätöksen jälkeiset tapahtumat

Helmikuun 1. päivänä tehtiin päätös irtautua kunnallisteknisestä liiketoiminnasta Ranskassa ja luopua Itä-Ranskassa sijaitsevasta tehtaasta, joka työllistää lähes 90 henkeä. Syynä päätökseen oli kyseisen liiketoiminnan heikko kannattavuus ja vaatimattomat näkymät.

Näkymät

Uponor lähtee uuteen vuoteen merkittävästi vahvistuneena. Yhtiössä vuoden 2003 lopulla käynnistetty rakennemuutosohjelma saatiin vuoden aikana suunnitelmien mukaisesti pääosin päätökseen. Ohjelman aikana yhtiön rakenteita uudistettiin, toimintaa keskitettiin suurempiin yksiköihin ja liiketoimintaa kohdistettiin kasvualueisiin ja –tuotteisiin.

Toiminta yhden yhtenäisen Uponorin rakentamiseksi jatkuu. Lähitulevaisuudessa painopiste on yhtenevien, aluerajat ylittävien toimintatapojen ja prosessien rakentamisessa ja käyttöönotossa sekä yrityskulttuurin ja brändin yhdenmukaistamisessa ja vahvistamisessa. Ne sitovat edelleen voimavaroja ja luovat pitkäjänteisiä haasteita henkilöstölle. Valmistuessaan ne tarjoavat asiakkaille kilpailukykyisesti toimivan kansainvälisen yhtiön tehokkuuden ja asiakkaiden tarpeiden mukaan räätälöidyt tuotteet ja palvelut.

Rakentamisen, erityisesti asuinrakentamisen markkinoiden siihen liittyvine kunnallisteknisine vesi-, energia- ja viemäröintirakentamisineen uskotaan säilyvän vakaina myös kuluvana vuonna. Euroopan suurien markkinoiden suhteen ei ole suuria muutosodotuksia suuntaan tai toiseen, vaikka Saksassa asuinrakentamisen näkymät ovat jonkin verran heikommat kuin vuosi sitten. Pohjois-Amerikassa asuinrakentamisen markkinoiden odotetaan hiljenevän tiukemman

talouspolitiikan myötä mutta pysyvän hyvällä tasolla. Korjausrakentamisen merkityksen kysynnän vakauttajana uskotaan edelleen voimistuvan Euroopassa.

Euron vahvuus lähinnä dollariin nähden vaikuttaa Uponor-konsernin liikevaihtoon pienentävästi, koska konsernin liikevaihdosta noin 17 % syntyy Pohjois-Amerikassa. Valuuttakurssien vaikutus Pohjois-Amerikan alueorganisaation liiketoimintaan on vähäinen, koska toiminta on pääosin paikallista ja tuotantotekijöiden hinta määräytyy enimmäkseen paikallisissa valuutoissa.

Uponor odottaa liiketoiminnan orgaanisen kasvun jatkuvan tavoitteiden mukaisena. Myös liiketoiminnan rahavirran arvioidaan säilyvän vahvana ja liikevoiton ja liikevoittomarginaalin odotetaan paranevan vuoden 2004 tasosta.

Uponorin tilinpäätökset tehdään vuoden 2005 alusta lähtien IFRS-tilinpäätöskäytännön mukaisena: ensimmäinen IFRS-raportti on tammi-maaliskuun osavuositarkaus. Maaliskuussa julkistetaan lisäksi raportti, joka sisältää Uponorin IFRS-tilinpäätösperiaatteet, vertailutiedot vuodesta 2004 sekä selonteon IFRS:n suurimmista vaikutuksista.

Toimialatiedot

Liikevaihto	2004		2003	
	MEUR	Osuus, %	MEUR	Muutos, %
Putkijärjestelmät	1 052,5	98,2	999,7	5,3
Kiinteistöt	19,7	1,8	21,1	-6,6
Muut/sisäinen liikevaihto	0,6	0,0	0,2	200,0
Uponor-konserni	1 072,8	100,0	1 021,0	5,1

Liikevoitto	2004		2003	
	MEUR	Osuus, %	MEUR	Muutos, MEUR
Putkijärjestelmät	102,4	104,6	28,3	74,1
Kiinteistöt	6,3	6,4	12,8	-6,5
Muut/eliminoinnit	-10,8	-11,0	-10,4	-0,4
Uponor-konserni	97,9	100,0	30,7	67,2

Investoinnit	2004		2003	
	MEUR	Osuus, %	MEUR	Muutos, MEUR
Putkijärjestelmät	36,8	97,4	35,2	1,6
Kiinteistöt	-	-	1,0	-1,0
Muut/eliminoinnit	1,0	2,6	0,5	-
Uponor-konserni	37,8	100,0	36,7	0,6

Henkilöstö 31.12.	2004		2003	
	Määrä	Osuus, %	Määrä	Muutos, %
Putkijärjestelmät	4 442	99,3	4 740	-6,3
Kiinteistöt	-	-	35	-100,0
Muut	33	0,7	28	17,9
Uponor-konserni	4 475	100,0	4 803	-6,8

Tunnuslukujen laskentakaavat

Oman pääoman tuotto (ROE), %	=	$\frac{\text{Tulos ennen satunnaisia eriä - verot}}{\text{Oma pääoma + vähemmistöosuus, keskiarvo}} \times 100$
Sijoitetun pääoman tuotto (ROI), %	=	$\frac{\text{Tulos ennen satunnaisia eriä + korko- ja muut rahoituskulut}}{\text{Taseen loppusumma - korottomat velat, keskiarvo}} \times 100$
Omavaraisuusaste, %	=	$\frac{\text{Oma pääoma} \pm \text{ vähemmistöosuus}}{\text{Taseen loppusumma - saadut ennakot}} \times 100$
Velkaantumisaste, %	=	$\frac{\text{Korollinen nettovelka}}{\text{Oma pääoma + vähemmistöosuus}} \times 100$
Korolliset nettovelat		Korolliset velat - rahat, pankkisaamiset ja rahoitusomaisuusarvopaperit
Tulos/osake (EPS)	=	$\frac{\text{Tulos ennen satunnaisia eriä} \pm \text{ vähemmistöosuus tilikauden tuloksesta - verot}}{\text{Tilikauden osakeantioikaistu keskimääräinen osakemäärä}}$
Oma pääoma/osake	=	$\frac{\text{Oma pääoma}}{\text{Osakeantioikaistu osakemäärä vuoden lopussa}}$
Osinko/tulos	=	$\frac{\text{Osinko per osake}}{\text{Tulos per osake}}$
Efekttiivinen osinkotuotto	=	$\frac{\text{Osinko per osake}}{\text{Osakekurssi tilikauden päättyessä}} \times 100$
Hinta/voittosuhte, P/E	=	$\frac{\text{Osakekurssi tilikauden päättyessä}}{\text{Tulos per osake}}$
Osakevaihdon kehitys	=	Kauden aikana vaihdettujen osakkeiden lukumäärä suhteessa osakkeiden lukumäärän keskiarvoon
Osakekannan markkina-arvo	=	Osakkeiden lukumäärä kauden lopussa x viimeinen kaupantekokurssi
Osakkeen keskikurssi	=	$\frac{\text{Osakkeiden euromääräinen vaihto}}{\text{Osakkeiden kpl-määräinen vaihto}}$

Konsernin taloudellisia tunnuslukuja

	2004	2003	2002	2001	2000
Konsernitulos, MEUR					
Liikevaihto	1 072,8	1 021,0	1 137,2	1 192,4	1 355,6
Toiminnan kulut	920,1	910,0	984,0	1 035,3	1 174,9
Poistot suunnitelman mukaan	58,4	87,1	74,7	78,2	78,4
Liiketoiminnan muut tuotot	3,6	6,8	35,7	12,3	10,4
Liikevoitto	97,9	30,7	114,2	91,2	112,7
Rahoitustuotot ja -kulut	-5,6	-9,9	-13,5	-16,2	-15,9
Tulos rahoituserien jälkeen	92,3	20,8	100,7	75,0	96,8
Satunnaiset tuotot ja kulut	-	-	-	-9,7	9,0
Tulos ennen varauksia ja veroja	92,3	20,8	100,7	65,3	105,8
Kirjanpidon tulos	60,9	1,6	64,2	36,6	77,4
Konsernitase, MEUR					
Pysyvät vastaavat	264,7	373,1	455,8	534,6	556,3
Konserniliikearvo	64,6	75,9	91,2	101,7	111,9
Vaihto-omaisuus	138,0	135,5	166,5	173,0	187,6
Rahat ja talletukset	29,5	16,9	6,3	31,1	28,6
Muu rahoitusomaisuus	181,6	187,8	207,0	232,6	246,0
Sidottu oma pääoma	190,5	186,9	179,2	181,6	181,9
Vapaa oma pääoma	231,2	283,1	360,9	344,0	354,6
Vähemmistöosuus	-	0,9	5,4	8,4	8,0
Pakolliset varaukset	11,9	31,4	11,4	12,1	14,9
Pitkäaikaiset korolliset velat	12,6	59,5	100,2	191,7	243,3
Lyhytaikaiset korolliset velat	40,0	41,5	70,0	122,2	96,0
Korottomat velat	192,2	185,9	199,7	213,0	231,7
Taseen loppusumma	678,4	789,2	926,8	1 073,0	1 130,4
Muita tunnuslukuja					
Liikevoitto, %	9,1	3,0	10,0	7,6	8,3
Tulos rahoituserien jälkeen, %	8,6	2,0	8,9	6,3	7,1
Tulos ennen varauksia ja veroja, %	8,6	2,0	8,9	5,5	7,8
Oman pääoman tuotto (ROE), %	13,6	0,3	11,8	8,2	12,8
Sijoitetun pääoman tuotto (ROI), %	19,2	4,9	14,8	11,3	13,2
Omavaraisuusaste, %	62,4	59,8	58,9	49,8	48,3
Velkaantumisaste, %	5	18	30	53	57
Korolliset nettovelat, MEUR	23,1	84,0	163,9	282,8	310,7
- % liikevaihdosta	2,2	8,2	14,4	23,7	22,9
Liikevaihdon muutos, %	5,1	-10,2	-4,6	-12,0	0,7
Vienti Suomesta, MEUR	22,7	20,4	20,6	21,0	49,4
Ulkomaisten tytäryhtiöiden liikevaihto, MEUR	952,7	900,9	1 043,4	1 070,5	1 156,8
Ulkomaantoiminta yhteensä, MEUR	957,5	903,4	1 047,6	1 075,1	1 188,1
Ulkomaantoiminnan osuus, %	89,3	88,5	92,1	90,2	87,6
Henkilöstö 31.12.	4 475	4 803	5 302	5 486	5 899
Henkilöstö keskimäärin	4 684	4 962	5 393	5 723	6 513
Investoinnit, MEUR	37,8	36,7	45,0	55,7	83,6
- % liikevaihdosta	3,5	3,6	4,0	4,7	6,2

Osakekohtaiset tunnusluvut

	2004	2003	2002	2001	2000
Osakepääoma, MEUR	149,6	75,4	75,8	76,4	77,4
Osakemäärä 31.12., 1 000 kpl	74 820	74 834	75 834	76 434	77 434
Osakemäärä osakeantioikaistuna, 1 000 kpl					
- vuoden lopussa	74 295	74 086	74 012	74 754	76 474
- keskimäärin	74 243	73 807	74 538	75 658	77 042
Osakkeiden nimellisarvo, EUR	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00
Oikaistu oma pääoma, MEUR	421,7	470,9	545,5	534,0	544,5
Osakevaihto, MEUR	676,6	280,8	270,0	184,4	203,4
Osakevaihto, 1 000 kpl	49 724	27 912	27 022	21 242	21 720
- keskimääräisestä lukumäärästä, %	67,0	37,8	36,3	28,1	28,2
Osakekannan markkina-arvo, MEUR	1 029,5	935,4	720,9	716,6	725,9
Oikaistu tulos per osake (optiovaimennettu), EUR	0,82	0,02	0,86	0,58	0,87
Oma pääoma per osake, EUR	5,68	6,34	7,29	7,03	7,02
Osinko, MEUR	²⁾ 52,0	106,9	55,5	29,9	30,6
Osinko per osake, EUR	²⁾ 0,70	¹⁾ 1,44	0,75	0,40	0,40
Efektiiivinen osinkotuotto, %	5,1	11,5	7,7	4,3	4,3
Osinko per tulos, %	85,4	7 200,0	87,2	69,6	46,0
PE-luku	16,8	625,0	11,3	16,3	10,8
Osakkeiden antikorjatut vaihtokurssit, EUR					
- ylin	15,00	13,01	12,43	9,65	10,50
- alin	12,10	8,40	8,26	7,15	7,90
- keskimurssi	13,61	10,06	9,99	8,68	9,37

Tunnuslukujen laskentakaavat on esitetty sivulla 35.

Taulukon huomautukset:

1) sisältää ylimääräisen osingon 0,44 euroa/osake

2) hallituksen ehdotus

Vuosien 2000-2003 osakekohtaisia tunnuslukuja on korjattu vuoden 2004 rahastoannin perusteella.

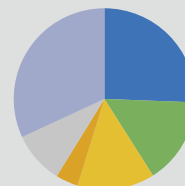
Rahastoannissa osakkeen omistaja sai yhtä vanhaa osaketta vastaan maksutta yhden uuden osakkeen.

Keskimääräisessä osakemäärässä on otettu huomioon ostettujen omien osakkeiden vaikutus.

Osakeannit	2004	2003	2002	2001	2000
Suunnatut annit, MEUR	1,1	-	-	-	-
* emissiovoitto	8,0	-	-	-	-
Merkintähinta, EUR	8,27	-	-	-	-

Tietoja osakkeenomistajista ja osakkeista

Uponorin osakevaihto Helsingin Pörssissä vuonna 2004 oli 49 723 549 kappaletta, yhteensä 676,6 milj. euroa. Osakkeen kurssi vuodenvaihteessa oli 13,76 euroa ja liikkeellä olevan osakekannan markkina-arvo 1 029,5 milj. euroa. Vuoden päättyessä yhtiöllä oli 5 255 osakkeenomistajaa. Ulkomainen omistus yhtiössä oli katsauskauden päättyessä 31,9 % (30,0 %).



Osakkeenomistus sektoreittain 31.12.2004

Sektor	Osakemäärä, kpl	Osuus osakkeista, %	%
Yksityiset yritykset	19 187 946	25,6	25,6
Julkiset yritykset	8 080	0,0	
Rahoitus- ja vakuutuslaitokset	11 566 902	15,4	15,4
Julkisyhteisöt	10 303 466	13,8	13,8
Voittoa tavoittelemattomat yhteisöt	2 963 774	4,0	4,0
Kotitaloudet	6 936 911	9,3	9,3
Ulkomaat (myös hallintarekisteröidyt)	23 852 447	31,9	31,9
Muut (yhteistili)	918	0,0	
	74 820 444	100,0	

Osakkeenomistus suuruusluokittain 31.12.2004

Osakemäärä, kpl/osakas	Osakemäärä yhteensä, kpl	Osuus osakkeista, %	Osakas-määrä	Osuus osakkaista, %
1 - 100	29 374	0,0	423	8,0
101 - 1 000	1 484 036	2,0	3 215	61,2
1 001 - 10 000	4 172 870	5,6	1 377	26,2
10 001 - 100 000	5 301 906	7,1	190	3,6
100 001 - 1 000 000	11 998 593	16,0	40	0,8
1 000 001 -	51 833 665	69,3	10	0,2
	74 820 444	100,0	5 255	100,0

Osakepääoman kehitys 1999 - 2004

Pvm	Muutoksen syy	Muutos, euroa	Osakepääoma, euroa	Osakkeiden lukumäärä, kpl
2004 31.12.			149 640 888	74 820 444
19.11.	Korotus (rahastoanti 1:1)	74 820 444	149 640 888	74 820 444
23.9.	Korotus (optio-oikeudet)	348 000	74 820 444	37 410 222
28.4.	Korotus (optio-oikeudet)	216 000	74 472 444	37 236 222
22.3.	Alennus (omien osakkeiden mitätöinti)	1 120 000	74 256 444	37 128 222
19.1.	Korotus (optio-oikeudet)	542 000	75 376 444	37 688 222
2003 31.12.			74 834 444	37 417 222
21.3.	Alennus (omien osakkeiden mitätöinti)	1 000 000	74 834 444	37 417 222
2002 31.12.			75 834 444	37 917 222
18.3.	Alennus (omien osakkeiden mitätöinti)	600 000	75 834 444	37 917 222
2001 31.12.			76 434 444	38 217 222
15.3.	Alennus (omien osakkeiden mitätöinti)	1 000 000	76 434 444	38 217 222
2000 31.12.			77 434 444	38 717 222
1999 31.12.			77 434 444	38 717 222
25.8.	Korotus (johdon optiolaina)	33 000	77 434 444	38 717 222
7.7.	Korotus (johdon optiolaina)	154 000	77 401 444	38 700 722
9.6.	Korotus (johdon optiolaina)	426 250	77 247 444	38 623 722
7.4.	Korotus (johdon optiolaina)	27 500	76 821 194	38 410 597
20.3.	Korotus (nimellisarvon muutos)	12 214 833	76 793 694	38 396 847
		Muutos, mk	Osakepääoma, mk	Osakkeiden lukumäärä, kpl
19.3.	Alennus (omien osakkeiden mitätöinti)	5 000 000	383 968 470	38 396 847
8.1.	Korotus (johdon optiolaina)	371 250	388 968 470	38 896 847
1998 31.12.				388 597 220 38 859 722

Suurimmat osakkeenomistajat 31.12.2004

Osakkeenomistaja	Osakemäärä, kpl	%-osuus osakkeista	%-osuus äänistä
Oras Administration Oy (uusi nimi Oras Invest Oy)	14 354 980	19,2	19,3
Oras Oy	2 116 800	2,8	2,8
Vakuutusosakeyhtiö Henki-Sampo	5 609 970	7,5	7,6
Keskinäinen Vakuutusyhtiö Kaleva	320 000	0,4	0,4
Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varma	4 013 104	5,4	5,4
Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen	1 904 036	2,5	2,6
Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Tapiola	1 436 800	1,9	1,9
Keskinäinen Vakuutusyhtiö Tapiola	745 000	1,0	1,0
Keskinäinen Henkivakuutusyhtiö Tapiola	406 600	0,5	0,5
Yritysten Henkivakuutus Oy Tapiola	172 400	0,2	0,2
Valtion eläkerahasto	1 000 000	1,3	1,3
Odin Forvaltning AS	766 800	1,0	1,0
Odin Finland	259 400	0,3	0,3
Nordea Henkivakuutus Suomi Oy	570 700	0,8	0,8
Vakuutusosakeyhtiö Henki-Fennia	490 000	0,7	0,7
Keskinäinen vakuutusyhtiö Eläke-Fennia	228 806	0,3	0,3
Suomen kulttuurirahasto	480 670	0,6	0,6
Muut	39 419 378	52,9	53,1
	74 295 444	99,3	100,0
Yhtiön hallussa olevat omat osakkeet	525 000	0,7	-
Yhteensä	74 820 444	100,0	100,0

Hallintarekisteröidyt arvo-osuudet 31.12.2004

Nordea Pankki Suomi Oyj	17 372 103	23,2	23,4
Svenska Handelsbanken AB (publ.)	3 409 381	4,6	4,6
HSS/Skandinaviska Enskilda Banken AB (publ.)	1 616 491	2,2	2,2
Muut	240 020	0,3	0,3
	22 637 995	30,3	30,5

Voimassaolevat ulkomaalaiset liputusilmoitukset:

16.3.2004 Grantham, Mayo, Van Otterloo & Co. LLC, omistus noussut yli 5 % rajan

5.2.2002 The Capital Group Companies, Inc., omistus noussut yli 5 % rajan

Yhtiökokouksessa käytettävissä oleva äänten enimmäismäärä on 31.12.2004 tilanteen mukaan 74 820 444 ääntä.

Tilikauden päättyessä yhtiön hallussa oli 525 000 omaa osaketta, jotka vastaavat yhtä monta ääntä.

Omilla osakkeilla ei yhtiökokouksessa ole äänivaltaa.

Tilinpäätöksen laadintaperiaatteet

Uponor-konsernin konsernitilinpäätös on laadittu noudattaen suomalaista tilinpäätöskäytäntöä, joka perustuu Euroopan yhteisön neljanteen ja seitsemänteen direktiiviin.

Konsernitilinpäätöksen laadintamenetelmä

Konsernitilinpäätös sisältää emoyhtiön lisäksi kaikki ne yhtiöt, joissa emoyhtiöllä on omistuksensa perusteella suoraan tai tytäryhtiöidensä kanssa yli puolet äänivallasta. Vuoden aikana hankitut tai perustetut tytäryhtiöt on otettu mukaan hankinta- tai perustamishetkestä lähtien. Myydyt yhtiöt ovat mukana tuloslaskelmassa myyntihetken saakka.

Konserniyhtiöiden väliset liiketapahtumat on eliminoitu. Keskinäinen osakkeenomistus on eliminoitu hankintamenomenetelmällä. Tytäryhtiöosakkeiden hankintahinnan ja tytäryhtiöiden hankintahetken nettovarallisuuden välinen erotus esitetään konserniaktiivana, josta osa on kohdistettu hankitulle käyttöomaisuudelle, mikäli sen käypä arvo olennaisesti ylittää kirja-arvon, ja ylijäävä, kohdistamaton osa esitetään konserniliikearvona, joka poistetaan arvioituna vaikutusaikanaan, enintään 20 vuodessa. Vähemmistön osuus tuloksesta ja omasta pääomasta on erotettu omaksi eräkseen.

Osakkuusyhtiöillä tarkoitetaan yhtiöitä, joista konsernin omistusosuus on 20–50 % ja joissa konserni käyttää vaikutusvaltaa. Osakkuusyhtiöt on yhdistetty konsernitilinpäätökseen pääomaosuusmenetelmän mukaisesti. Osuus osakkuusyhtiöiden tilikauden tuloksesta on laskettu konsernin omistuksen mukaisesti ja esitetään tuloslaskelmassa erikseen. Olennaiset laskentakäytännön erot Uponor-konsernin ja osakkuusyhtiöiden välillä on eliminoitu ennen yhdistelyä pääomaosuusmenetelmän mukaisesti.

Valuuttamääräiset erät

Kukin yhtiö muuntaa omassa kirjanpidossaan päivittäiset valuuttamääräiset tapahtumat tapahtumapäivän valuuttakursseja käyttäen. Tilinpäätöksissä valuuttamääräiset saamiset ja velat muunnetaan käyttäen tilinpäätöspäivän valuuttakursseja. Normaaliin liiketoimintaan liittyvät kurssierot käsitellään myyntien ja ostojen oikaisuina ja rahoitukseen liittyvät kurssierot esitetään rahoituksen kurssieroissa.

Johdannaisopimuksilla suojatut saamiset ja velat esitetään taseessa sopimuksen mukaiseen kurssiin.

Konsernitilinpäätöksessä ulkomaisten tytäryhtiöiden tuloslaskelmat on muunnettu euroiksi tilikauden keskikurssin mukaan ja taseet tilinpäätöspäivän kurssseja käyttäen. Tästä aiheutunut muuntoero sekä tytäryhtiöiden omien pääomien muuntamisesta aiheutuneet muut muuntoerot esitetään vapaan oman pääoman lisäyksenä ja vähennyksenä. Lisäksi emoyhtiön ulkomaisille tytäryhtiöille omaa pääomaa korvaavien lainojen kurssierot on konsernitilinpäätöksessä käsitelty muuntoerona. Olennaisten pääomapalautusten yhteydessä realisoituneet muuntoerot tuloutetaan tuloslaskelman kurssieroissa.

Liikevaihto

Liikevaihto käsittää toimitettujen tuotteiden ja palvelujen myynnin, josta on vähennetty välilliset verot, myönnetty alennukset sekä kurssierot.

Satunnaiset tuotot ja kulut

Satunnaiset tuotot ja kulut koostuvat varsinaisen liiketoiminnan kannalta poikkeuksellisista eristä, jotka liittyvät kertaluontoisiin ja olennaisiin tapahtumiin. Laskentakäytännön muutoksista johtuvat erät esitetään satunnaisina tuottoina tai kuluina.

Liiketoimintaan liittyvät, luonteeltaan toistuvat tuotot ja kulut, esimerkiksi käyttöomaisuuden myyntivoitot ja -tappiot, esitetään muina liiketoiminnan tuottoina ja kuluina.

Verot

Konsernituloslaskelman verot sisältävät kunkin yhtiön verotettavaan tulokseen perustuvat välittömät verot, jotka on laskettu paikallisten verosäännösten mukaan, sekä väliaikaisista eroista syntyvän laskennallisten verosaamisten tai -velkojen muutoksen. Lisäksi yhdistelytoimen-

piteistä syntyvät laskennallisten verosaamisten tai -velkojen muutos esitetään konsernituloslaskelman veroissa. Konsernitilinpäätöksessä tilinpäätössiirtojen kertymä on jaettu laskennallisen verovelan ja oman pääoman osuuteen.

Eläkejärjestelyt

Eläke-eduista aiheutuvat kustannukset kirjataan kuluiksi sillä kaudella, jolla vastaava työsuoritus on tapahtunut. Konserniyhtiöiden eläkejärjestelyt noudattavat eri maiden paikallisia sääntöjä ja käytäntöjä. Niiden määrät perustuvat vakuutusmatemaattisiin laskelmiin tai vakuutusyhtiöiden suoriin veloituksiin.

Käyttöomaisuus ja poistot

Käyttöomaisuus esitetään taseessa suunnitelman mukaisena jäännösarvona. Suunnitelman mukaiset jäännösarvot on laskettu vähentämällä alkuperäisestä hankintamenosta kumulatiiviset poistot.

Suunnitelmanmukaiset poistot on laskettu käytössä olevan käyttöomaisuuden hankintamenosta arvioidun pitoajan mukaan. Ohjeelliset pitoajat ovat eri käyttöomaisuusryhmissä seuraavat:

			vuotta
Rakennukset	20	-	40
Koneet ja laitteet (*)	10		
Konttori- ja myymäläkalusto	5	-	10
Kuljetusvälineet	5	-	7
Pitkävaikutteiset menot	5	-	10
Liikearvo	5	-	10
Konserniliikearvo	10	-	20

*) Ennen vuotta 2004 hankittujen tuotantokoneiden ja -laitteiden poisto-ajaksi on 5–15 vuotta.

Vaihto-omaisuus

Vaihto-omaisuus on arvostettu fifo-periaatteen mukaan laskettuun hankintamenuun tai sitä alempaan todennäköiseen luovutushintaan. Todennäköinen luovutushinta on vaihto-omaisuushyödykkeestä myytävissä saatava hinta vähennettynä myyntikustannuksilla. Valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden hankintamenu sisältää osuuden valmistuksen välillisistä kustannuksista.

Pakolliset varaukset

Pakollisina varauksina esitetään taseessa menoja, joihin on sitouduttu mutta jotka eivät ole vielä realisoituneet. Näitä voivat olla mm. eläke- ja ympäristövastuu- sekä lopettamis- ja uudelleenjärjestelykulut. Pakollisten varauksien muutokset sisältyvät tuloslaskelmassa ko. kulujen ryhmään.

Rahoituslaskelma

Konsernin rahoituslaskelma on laadittu siten, että käyttöpääoman muutos ja rahoitustoimintaan kuuluvien tase-erien muutokset on laskettu vuoden keskimääräisillä valuuttakursseilla ja ne sisältävät ainoastaan vuoden lopussa konsernissa mukana olevat yhtiöt.

Johdannaisopimukset

Konserniyhtiöt käyttävät johdannaisopimuksia vähentääkseen korko-, valuutta- tai raaka-aineiden hintariskejä. Konserni ei käytä johdannaisopimuksia spekulatiiviseen kaupankäyntiin. Rahoituksen liittyvien ostettujen ja myytyjen optioiden preemiot kirjataan vaikutusaikanaan tuloslaskelmassa rahoituskulujen ryhmään.

Omat osakkeet

Emoyhtiöllä on ollut tilikauden ja vertailutilikauden aikana hallussaan omia osakkeita. Ne on eliminoitu emoyhtiön ja konsernin omasta pääomasta ja niillä ei ole ollut tasearvoa. Tunnuslukulaskennassa omat osakkeet on eliminoitu.

Tuloslaskelma

	Liite	Uponor-konserni		Uponor Oyj	
		2004	2003	2004	2003
Liikevaihto		1 072,8	1 021,0	1,9	2,3
Hankinnan ja valmistuksen kulut		732,8	740,0	1,0	1,2
Bruttokate		340,0	281,0	0,9	1,1
Markkinointikulut		163,8	168,9	-	-
Hallintokulut		55,5	58,0	11,5	7,3
Liiketoiminnan muut tuotot	1.1.	3,6	6,8	5,5	1,1
Liiketoiminnan muut kulut		16,0	16,0	3,5	8,4
Konserniliikearvon poisto		10,4	14,2	-	-
Kulut		242,1	250,3	9,5	14,6
Liikevoitto		97,9	30,7	-8,6	-13,5
Rahoituskulut ja -tuotot	1.5.	-5,6	-9,9	32,2	30,4
Voitto ennen satunnaiseriä		92,3	20,8	23,6	16,9
Satunnaiset tuotot ja kulut	1.6.	-	-	13,5	22,0
Voitto ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja		92,3	20,8	37,1	38,9
Tilinpäätössiirrot				2,8	0,3
Tuloverot	1.7.	31,4	19,2	1,1	4,8
Vähemmistöosuus		-	-	-	-
Tilikauden voitto		60,9	1,6	38,8	34,4

Tase

	Liite	Uponor-konserni		Uponor Oyj	
		31.12.2004	31.12.2003	31.12.2004	31.12.2003
Vastaavaa					
Pysyvät vastaavat					
Aineettomat hyödykkeet					
Aineettomat oikeudet		5,4	6,4	-	-
Liikearvo		2,3	2,7	-	-
Konserniliikearvo		64,6	75,9	-	-
Muut pitkävaikutteiset menot		0,3	0,4	0,5	0,6
Aineettomat hyödykkeet	2.1.	72,6	85,4	0,5	0,6
Aineelliset hyödykkeet					
Maa- ja vesialueet		19,6	46,4	-	2,1
Rakennukset ja rakennelmat		93,5	164,6	-	9,9
Koneet ja kalusto		104,9	120,6	0,2	0,7
Muut aineelliset hyödykkeet		4,5	5,8	-	-
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat		13,2	11,8	-	-
Aineelliset hyödykkeet	2.1.	235,7	349,2	0,2	12,7
Arvopaperit ja pitkäaikaiset sijoitukset					
Konserniyhtiöosakkeet	3.1.	-	-	206,8	296,3
Osakkuusyhtiöosakkeet	3.2.	-	2,0	-	-
Muut osakkeet ja osuudet		0,6	8,9	0,5	3,7
Muut sijoitukset		20,4	3,5	191,3	225,3
Arvopaperit ja pitkäaikaiset sijoitukset	2.1., 2.2.	21,0	14,4	398,6	525,3
Pysyvät vastaavat yhteensä		329,3	449,0	399,3	538,6
Vaihtuvat vastaavat					
Vaihto-omaisuus					
Aineet ja tarvikkeet		24,8	23,7	-	-
Keskeneräiset tuotteet		-	-	-	-
Valmiit tuotteet / tavarat		111,2	109,7	-	-
Ennakkomaksut		2,0	2,1	-	-
Vaihto-omaisuus		138,0	135,5	-	-
Saamiset					
Myyntisaamiset		130,3	134,5	2,1	0,7
Lainasaamiset		4,7	0,9	53,8	18,0
Siirtosaamiset	2.4.	24,6	28,1	1,2	3,1
Laskennallinen verosaaminen	2.14.	13,1	18,0	0,4	0,1
Muut saamiset		8,9	6,3	41,0	39,9
Saamiset	2.3.	181,6	187,8	98,5	61,8
Rahoitusomaisuus					
Rahat ja pankkisaamiset		29,5	16,9	17,1	8,0
Rahoitusomaisuus		29,5	16,9	17,1	8,0
Vaihtuvat vastaavat yhteensä		349,1	340,2	115,6	69,8
Vastaavaa		678,4	789,2	514,9	608,4

	Liite	Uponor-konserni		Uponor Oyj	
		31.12.2004	31.12.2003	31.12.2004	31.12.2003
Vastattavaa					
Oma pääoma					
Sidottu oma pääoma					
Osakepääoma		149,6	74,8	149,6	74,8
Osakeanti		-	4,5	-	4,5
Muu sidottu oma pääoma		40,9	107,6	46,9	112,6
Sidottu oma pääoma		190,5	186,9	196,5	191,9
Vapaa oma pääoma					
Voittovarot		170,3	281,5	207,4	285,3
Tilikauden tulos		60,9	1,6	38,8	34,4
Vapaa oma pääoma		231,2	283,1	246,2	319,7
Oma pääoma yhteensä	2.5.	421,7	470,0	442,7	511,6
Vähemmistöosuus		-	0,9	-	-
Tilinpäätössiirtojen kertymä	2.6.	-	-	0,3	3,1
Pakolliset varaukset		11,9	31,4	1,5	0,5
Vieras pääoma					
Pitkäaikaiset velat					
Joukkovelkakirjalainat		-	26,0	-	26,0
Lainat rahoituslaitoksilta		6,6	20,1	-	-
Eläkelainat		5,8	13,3	-	7,8
Muut pitkäaikaiset velat		10,1	0,3	-	-
Pitkäaikaiset velat	2.7., 2.8.	22,5	59,7	-	33,8
Laskennallinen verovelka	2.14.	26,0	33,9	-	-
Lyhytaikaiset velat					
Lainojen vuosilyhennys		22,5	1,9	22,0	1,0
Saadut ennakot		2,5	2,7	-	-
Ostovelat		73,0	69,4	2,0	0,6
Siirtovelat	2.10.	77,7	75,7	3,2	3,4
Muut lyhytaikaiset velat		20,6	43,6	43,2	54,3
Lyhytaikaiset velat	2.9.	196,3	193,3	70,4	59,3
Vieras pääoma yhteensä		244,8	286,9	70,4	93,1
Vastattavaa		678,4	789,2	514,9	608,4

Rahoituslaskelma

	Uponor-konserni		Uponor Oyj	
	1.1. - 31.12.2004	1.1. - 31.12.2003	1.1. - 31.12.2004	1.1. - 31.12.2003
	MEUR		MEUR	
Liiketoiminnan rahavirta				
Tulorahoitus				
Tilikauden tulos	60,9	1,6	38,8	34,4
Poistot	58,4	87,1	0,8	1,0
Käyttöomaisuuden myyntivoitot	-3,6	-7,2	-3,6	-1,1
Rahavirran oikaisuerät	0,4	18,8	-1,8	-0,3
Konserniavustukset	-	-	-13,5	-22,0
Tulorahoitus	116,1	100,3	20,7	12,0
Käyttöpääoman muutos				
Saamiset	6,2	15,1	-18,7	19,5
Vaihto-omaisuus	-2,5	31,9	-	-
Korottomat velat	-6,4	0,7	1,2	0,6
Käyttöpääoman muutos	-2,7	47,7	-17,5	20,1
Liiketoiminnan rahavirta	113,4	148,0	3,2	32,1
Investointien rahavirta				
Osakehankinnat	-	-	-11,9	-
Osakemyynnit	86,3	20,8	84,9	-
Käyttöomaisuusinvestoinnit	-37,8	-36,7	-0,2	-0,5
Käyttöomaisuuden myyntituotot	27,9	14,7	16,7	3,0
Investointien rahavirta	76,4	-1,2	89,5	2,5
Rahavirta ennen rahoitusta	189,8	146,8	92,7	34,6
Rahoituksen rahavirta				
Pitkäaikaisten saamisten muutos	-20,3	-2,3	34,0	16,5
Pitkäaikaisten velkojen muutos	-27,2	-40,1	-33,8	-21,0
Lyhytaikaisten velkojen muutos	-22,6	-38,7	9,9	11,1
Osakeanti	4,6	4,5	4,6	4,5
Osingonjako	-106,9	-55,5	-106,9	-55,5
Omien osakkeiden rahavirta	-4,9	-4,6	-4,9	-4,6
Konserniavustukset	-	-	13,5	22,0
Rahoituksen rahavirta	-177,3	-136,7	-83,6	-27,0
Rahavarojen valuuttakurssiero	0,1	0,5	-	-
Rahavarojen muutos	12,6	10,6	9,1	7,6
Likvidit varat 1.1.	16,9	6,3	8,0	0,4
Likvidit varat 31.12.	29,5	16,9	17,1	8,0
Muutos taseen mukaan	12,6	10,6	9,1	7,6
	-	-	0,0	-

Tilinpäätöksen liitetiedot

1. Tuloslaskelman liitetiedot, MEUR	Uponor-konserni		Uponor Oyj	
	2004	2003	2004	2003
1.1. Liiketoiminnan muut tuotot				
Käyttöomaisuuden myyntivoitot	3,6	7,2	3,6	1,1
Osuus osakkuusyhtiöiden tuloksesta	-	-0,4	-	-
Muut	-	-	1,9	-
	3,6	6,8	5,5	1,1
1.2. Henkilöstökulut				
Palkat ja luontaisedut	172,8	166,1	3,7	2,0
Eläkekulut	8,7	9,3	0,3	0,1
Muut henkilöstökulut	36,3	35,9	0,3	0,1
	217,8	211,3	4,3	2,2
Toimitusjohtajille ja hallituksen jäsenille maksetut palkat ja palkkiot				
Palkat ja palkkiot	4,8	4,5	0,6	0,6
Osapalkkiot	0,8	0,9	0,2	0,1
	5,6	5,4	0,8	0,7
1.3. Suunnitelman mukaiset poistot				
Aineettomat oikeudet	1,9	2,4	-	-
Liikearvo	0,5	0,6	-	-
Konserniliikearvo	10,4	14,2	-	-
Muut pitkävaikutteiset menot	0,1	0,1	0,2	0,3
Maa- ja vesialueet	0,2	0,7	-	-
Rakennukset ja rakennelmat	12,3	21,3	0,4	0,5
Koneet ja kalusto	31,3	44,9	0,2	0,2
Muut aineelliset hyödykkeet	1,7	2,9	-	-
	58,4	87,1	0,8	1,0
1.4. Toimintokohtaiset poistot				
Hankinta ja valmistus	38,7	61,5	0,4	0,5
Myynti	5,5	6,1	-	-
Hallinto	2,8	4,2	0,4	0,5
Muut	1,0	1,1	-	-
Konserniliikearvo	10,4	14,2	-	-
	58,4	87,1	0,8	1,0

Tilinpäätöksen liitetiedot

1.5. Rahoituskulut ja -tuotot

Osinkotuotot				
- Konserniyhtiöt	-	-	25,4	28,3
- Muut	0,9	0,9	1,3	1,3
Korko- ja rahoitustuotot				
- Konserniyhtiöt	-	-	11,5	12,9
- Osakkuusyhtiöt	-	0,5	-	-
- Muut	1,9	1,6	0,9	1,1
	2,8	3,0	39,1	43,6
Korko- ja rahoituskulut				
- Konserniyhtiöt	-	-	1,6	1,4
- Muut	8,8	11,0	5,3	6,2
Kurssierot				
- Toteutuneet	0,6	-1,6	0,6	-0,5
- Toteutumattomat	-0,2	-0,3	-0,6	-5,0
	8,4	12,9	6,9	13,1
Nettorahoituskulut	-5,6	-9,9	32,2	30,5

1.6. Satunnaiset tuotot

Konserniavustukset	-	-	13,5	22,0
	-	-	13,5	22,0

1.7. Verot

Tilikaudelta	30,9	22,3	1,4	4,8
Edellisiltä kausilta	0,1	0,1	-	-
Laskennallisen verovelan muutos	0,4	-3,2	-0,3	-
	31,4	19,2	1,1	4,8

2. Taseen liitetiedot, MEUR

2.1. Käyttöomaisuus

	Aineettomat oikeudet	Muut pitkävaikuttiset menot	Maa- ja vesialueet	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	Arvopaperit ja pitkäaikaiset sijoitukset
Uponor Oyj								
Hankintameno 1.1.	0,2	4,4	1,7	27,7	8,3	2,0	-	300,0
Lisäykset	-	0,1	-	-	0,1	-	-	11,9
Vähennykset	-	-0,1	-1,7	-9,4	-0,3	-	-	-104,6
Hankintameno 31.12.	0,2	4,4	-	18,3	8,1	2,0	-	207,3
Kertyneet poistot ja arvonalennukset	0,2	3,7	-	17,9	7,7	2,0	-	-
Tilikauden poisto	-	0,2	-	0,4	0,2	-	-	-
Kertyneet poistot	0,2	3,9	-	18,3	7,9	2,0	-	-
Arvonkorotukset	-	-	-	-	-	-	-	-
Kirjanpitoarvo	-	0,5	-	-	0,2	-	-	207,3

	Aineettomat oikeudet	Liikearvo	Konserniliikearvo	Muut pitkävaikuttiset menot	Aineettomat hyödykkeet	Osakkuusyhtiöosakkeet	Muut osakkeet ja osuudet
Uponor-konserni							
Hankintameno 1.1.	36,5	22,7	151,8	3,8	214,8	2,0	8,9
Rakennemuutokset	-0,7	-0,3	0,0	-0,1	-1,1	-2,0	-4,2
Muuntoero	-0,1	-0,1	0,0	0,0	-0,2	-	-
Lisäykset	1,4	0,1	0,0	0,1	1,6	-	0,5
Vähennykset	4,0	1,9	3,4	0,0	9,3	-	4,6
Siirrot erien välillä	-0,2	0,0	0,0	-0,1	-0,3	-	-
Hankintameno 31.12.	32,9	20,5	148,4	3,7	205,5	-	0,6
Kertyneet poistot ja arvonalennukset	29,4	19,8	75,9	3,4	128,5	-	-
Rakennemuutokset	0,0	-0,1	0,0	-0,1	-0,2	-	-
Muuntoero	-0,1	-0,1	0,0	0,0	-0,2	-	-
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	-3,7	-1,9	-2,5	0,0	-8,1	-	-
Tilikauden poisto	1,9	0,5	10,4	0,1	12,9	-	-
Kertyneet poistot	27,5	18,2	83,8	3,4	132,9	-	-
Kirjanpitoarvo	5,4	2,3	64,6	0,3	72,6	-	0,6

Tilinpäätöksen liitetiedot

	Maa- ja vesialueet	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	Aineelliset hyödykkeet
Hankintameno 1.1.	43,5	257,5	480,5	29,5	11,8	822,8
Rakennemuutokset	-9,2	-52,6	-5,6	-0,1	-0,6	-68,1
Muuntoero	0,0	0,5	-1,9	-0,4	-0,2	-2,0
Lisäykset	0,2	3,8	26,8	1,2	3,4	35,4
Vähennykset	4,9	39,2	53,8	3,2	0,3	101,4
Siirrot erien välillä	-6,6	6,0	-2,2	-0,5	-0,7	-4,0
Hankintameno 31.12.	23,0	176,0	443,8	26,5	13,4	682,7
Kertyneet poistot ja arvonalennukset	5,0	100,7	358,7	23,2	0,2	487,8
Rakennemuutokset	-	-6,0	1,7	0,1	-	-4,2
Muuntoero	-0,1	0,1	-1,7	-0,4	-	-2,1
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	-1,7	-24,5	-50,1	-2,6	-	-78,9
Tilikauden poisto	0,2	12,3	31,3	1,7	-	45,5
Kertyneet poistot	3,4	82,6	339,9	22,0	0,2	448,1
Arvonkorotukset	-	0,1	1,0	-	-	1,1
Kirjanpitoarvo	19,6	93,5	104,9	4,5	13,2	235,7

Tuotannon koneiden ja laitteiden tasearvo

94,4

	Uponor-konserni		Uponor Oyj	
	2004	2003	2004	2003
2.2. Pitkäaikaiset sijoitukset				
Lainasaamiset				
- Konserniyhtiöt	-	-	172,8	224,6
- Osakkuusyhtiöt	-	-	-	-
- Muut	20,4	0,6	18,5	0,7
	20,4	0,6	191,3	225,3
2.3. Saamiset konserni- ja osakkuusyhtiöiltä				
Uponor Oyj				
Lainasaamiset	226,6	242,6	-	-
Siirtosaamiset	0,1	0,1	-	-
Muut saamiset	41,0	39,4	-	-
	267,7	282,1	-	-

Johdolle tai osakkaille ei ole annettu lainoja ja heidän puolestaan ei ole annettu takauksia tai asetettu vakuuksia.

	Uponor-konserni		Uponor Oyj	
	2004	2003	2004	2003
2.4. Siirtosaamiset				
Verot	13,8	14,2	1,0	2,1
Saadut alennukset	4,6	4,6	-	-
Kauppahinnat ja korvaukset	-	-	-	-
Korot	0,4	1,0	0,3	0,9
Muut	5,8	8,3	0,2	0,1
	24,6	28,1	1,5	3,1
2.5. Oman pääoman muutokset				
Sidottu oma pääoma				
Osakepääoma 1.1.	74,8	75,8	74,8	75,8
Optiomerkitä	1,1	-	1,1	-
Rahastoanti	74,8	-	74,8	-
Osakkeiden mitätöinti	-1,1	-1,0	-1,1	-1,0
Osakepääoma 31.12.	149,6	74,8	149,6	74,8
Ylikurssirahasto 1.1.			112,6	111,6
Emissiovoitto			8,0	-
Rahastoanti			-74,8	-
Osakkeiden mitätöinti			1,1	1,0
Ylikurssirahasto 31.12.			46,9	112,6
Arvonkorotusrahasto 1.1.			-	0,2
Vähennys			-	0,2
Arvonkorotusrahasto 31.12.			-	0,0
Osakeanti			-	4,5
Vapaa oma pääoma 1.1.			319,7	345,4
Osingonjako			-106,9	-55,5
Arvonkorotusten purku			-0,5	-
Omat osakkeet			-4,9	-4,6
Tilikauden tulos			38,8	34,4
Vapaa oma pääoma 31.12.			246,2	319,7
Muu sidottu oma pääoma 1.1.	112,1	103,4		
Emissiovoitto	8,0	-		
Osakeanti	-4,5	4,5		
Osakepääoman alennus	1,1	-		
Arvonkorotusrahaston muutos	-	-1,3		
Siirto vapaasta omasta pääomasta	-1,0	4,5		
Siirto osakepääomasta	-	1,0		
Rahastoanti	-74,8	-		
	40,9	112,1		
Vapaa oma pääoma 1.1.	283,1	360,9		
Osingonjako	-106,9	-55,5		
Muuntoerot	-1,5	-14,9		
Siirto sidottuun omaan pääomaan	1,0	-4,5		
Arvonkorotusten purku	-0,5	-		
Omat osakkeet	-4,9	-4,5		
Tilikauden tulos	60,9	1,6		
Vapaa oma pääoma 31.12.	231,2	283,1		
Josta ei jakokelpoista	28,9	42,9		

Tilinpäätöksen liitetiedot

2.6. Tilinpäätössiirtojen kertymä

- Aineettomat hyödykkeet			0,1	0,1
- Rakennukset ja rakennelmat			-	2,6
- Koneet ja kalusto			0,2	0,4
			0,3	3,1

2.7. Lainat

Erääntyminen seuraavalla tilikaudella

- Joukkovelkakirjalainat	22,0	-	22,0	-
- Lainat rahoituslaitoksilta	0,5	0,9	-	-
- Eläkelainat	-	1,0	-	1,0
- Muut lainat	-	0,2	-	-
	22,5	2,1	22,0	1,0

2.8. Pitkäaikaiset lainat

Yli viiden vuoden päästä erääntyvät

- Lainat rahoituslaitoksilta	-	1,8	-	-
- Eläkelainat	5,8	10,0	-	3,7
	5,8	11,8	-	3,7

Sarjalaina I/2001

Lainamäärä enintään 100 MEUR

Nimelliskorko 6,25 % p.a.

Laina-aika 20.11.2001 - 20.11.2005

Lainalle ei ole asetettu vakuutta.

Takaisinmaksu yhdessä erässä 20.11.2005

Liikkeellelaskuerä 1. 26 MEUR

Lainamäärä 31.12.2004 22 MEUR

Emissiokurssi 99,937

2.9. Velat konserni- ja osakkuusyhtiöille

Uponor Oyj

	Konserniyhtiöt		Osakkuusyhtiöt	
	2004	2003	2004	2003
Ostovelat	0,3	0,4	-	-
Muut lyhytaikaiset velat	41,4	32,7	-	-
	41,7	33,1		

	Uponor-konserni		Uponor Oyj	
	2004	2003	2004	2003

2.10. Siirtovelat

Henkilökulut	23,9	23,6	0,6	0,5
Verot	20,4	13,6	0,7	1,8
Alennukset	7,5	7,2	-	-
Korot	0,5	0,4	0,5	0,8
Muut	25,4	30,9	1,4	0,3
	77,7	75,7	3,2	3,4

2.11. Lainat, joista annettu vakuus

Pantti	0,6	0,7	-	-
Kiinnitys	3,4	9,1	-	-
	4,0	9,8		

2.12. Valuutta- ja korkoriskien hallinta

Johdannaissopimukset

Korkojohdannaiset				
Ostetut korko-optiot	45,0	96,7	45,0	96,7
Asetetut korko-optiot	45,0	120,4	45,0	120,4
Koronvaihtosopimukset	-	10,0	-	10,0
Valuuttajohdannaiset				
Termiinisopimukset	7,7	12,4	7,7	12,4
Valuutanvaihtosopimukset	-	-	-	-
Hyödykejohdannaiset				
Termiinisopimukset	2,1	1,7	-	-

2.13. Vastuut ja pantit

Annetut pantit, kirjanpitoarvo				
- omasta velasta	0,6	0,7	-	-
Annetut kiinnitykset				
- omasta velasta	3,4	9,2	-	-
Annetut takaukset				
- konserniyhtiön puolesta	-	-	23,9	39,8
- osakkuusyhtiön puolesta	-	9,3	-	-
- muiden puolesta	13,1	3,2	10,6	9,3
Muut vastuut	12,5	8,8	-	-

Lisäksi emoyhtiö on antanut tytäryhtiöidensä puolesta letter of comfort -tyyppisiä sitoumuksia, jotka eivät sisälly edellämainittuihin lukuihin.

Leasing- ja vuokravastuut

Seuraavana vuonna erääntyvät	9,8	7,7	0,4	0,2
Myöhemmin erääntyvät	40,5	50,1	2,2	1,6
	50,3	57,8	2,6	1,8

2.14. Laskennalliset verovelat ja -saamiset

Laskennalliset verosaamiset				
- Yhdistelytoimenpiteistä	1,3	0,0		
- Konserniyrityksistä	11,8	18,0		
	13,1	18,0		
Laskennalliset verovelat				
- Tilinpäätössiirroista	11,8	17,8		
- Yhdistelytoimenpiteistä	1,6	-		
- Konserniyrityksistä	12,6	16,1		
	26,0	33,9		
	12,9	15,9		

Tilinpäätöksen liitetiedot

3. Osakkeet ja osuudet

3.1. Konserniyhtiöt

Nimi	Kotipaikka ja valtio		Emoyhtiön omistus, %	Konsernin omistus,
Uponor Aldyl S.A.	Buenos Aires	AR	100,0	100,0
130167 Canada Inc.	Montreal	CA	100,0	100,0
Uponor Beteiligungs GmbH	Haßfurt	DE	100,0	100,0
Uponor Müanyag Csörendszer Kft. i.v.L.	Budapest	HU		100,0
Uponor Polska Sp. z o.o.	Sochaczew	PL		100,0
Uponor Bor Sp. z o.o.	Sochaczew	PL		100,0
Uponor Resiplast, S.A.	Barcelona	ES		100,0
Uponor Hispania, S.A.U.	Móstoles	ES		100,0
Uponor Czech s.r.o.	Praha	CZ		100,0
Uponor (Deutschland) GmbH	Haßfurt	DE		100,0
Uponor Anger GmbH	Marl	DE		100,0
Uponor Abwassertechnik GmbH i.L.	Emstek	DE		75,5
Uponor Klärtechnik GmbH	Marl	DE		100,0
Hewing GmbH	Ochtrup	DE		100,0
Cronatherm Verwaltungsgesellschaft mbH	Buchholz-Mendt	DE		100,0
Cronatherm GmbH & Co. KG	Buchholz-Mendt	DE		100,0
WIRSBO Pex GmbH	Maintal	DE		100,0
Uponor-Velta Verwaltungs GmbH	Norderstedt	DE		100,0
Uponor-Velta GmbH & Co. KG	Norderstedt	DE		100,0
Polytherm Vertriebs GmbH	Ochtrup	DE		100,0
Uponor S.A.R.L.	Saran	FR		100,0
Uponor Rohrsysteme GmbH	Haßfurt	DE		100,0
PR Consulting & Marketing GmbH	Haßfurt	DE		100,0
Unicor GmbH Rahn Plastmaschinen	Haßfurt	DE		100,0
Unicor Extrusionstechnik GmbH	Zella-Mehlis	DE		100,0
Sörberg GmbH & Co. KG	Haßfurt	DE		100,0
Uponor A/S	Hadsund	DK	100,0	100,0
Uponor Eesti Oü	Tallinna	EE	100,0	100,0
Jita Oy	Virrat	FI	100,0	100,0
Nereus Oy	Uusikaupunki	FI	100,0	100,0
Uponor Business Solutions Oy	Vantaa	FI	100,0	100,0
Uponor Suomi Oy	Nastola	FI	100,0	100,0
Uponor Holding S.A.	Lyon	FR	100,0	100,0
Uponor France S.A.	St. Etienne de St. Geoirs	FR		100,0
S.C.I. Village les Apprets	St. Etienne de St. Geoirs	FR		100,0
Uponor Limited	Bishopstown	IE	100,0	100,0
Uponor (Cork) Limited	Bishopstown	IE		100,0
Uponor S.r.l.	Badia Polesine	IT	100,0	100,0
Uponor Latvia SIA	Riika	LV	100,0	100,0
Uponor UAB	Vilna	LT	100,0	100,0
Uponor B.V.	Amsterdam	NL	100,0	100,0
Asko Norge AS	Oslo	NO	100,0	100,0
Uponor AS	Vestby	NO	100,0	100,0
Uponor Portugal, Lda.	Vila Nova de Gaia	PT	100,0	100,0
Uponor Construção e Ambiente, S.A.	Vila Nova de Gaia	PT		100,0
ZAO Uponor Rus	Pietari	RU	100,0	100,0
Asko i Fristad AB	Borås	SE	100,0	100,0
KB Sekanten	Borås	SE		100,0
Sörberg Produktion AB	Kungsör	SE	100,0	100,0
Uponor AB	Fristad	SE	100,0	100,0
Uponor Innovation AB	Fristad	SE	100,0	100,0

Nimi	Kotipaikka ja valtio	Emoyhtiön omistus, %	Konsernin omistus,
Uponor Wirsbo AB	Virso	SE	100,0
Uponor Wirsbo A/S	Glostrup	DK	100,0
Uponor Wirsbo AS	Vestby	NO	100,0
Uponor Magyarország Kft.	Budapest	HU	100,0
WA Vertriebs GmbH	Guntramsdorf	AT	100,0
Uponor Limited	Englanti	UK	100,0
nrg2 Limited	Englanti	UK	100,0
Uponor Aldyl Limited	Englanti	UK	100,0
Uponor Housing Solutions Limited	Englanti ja Wales	UK	100,0
Radius Plastics Limited	Pohjois-Irlanti	UK	100,0
Uponor North America, Inc.	Delaware	US	100,0
Hot Water Systems North America, Inc.	Delaware	US	100,0
Uponor Wirsbo, Inc.	Illinois	US	100,0
Uponor Canada Inc.	Regina	CA	100,0
Radiant Technology, Inc.	New York	US	100,0
Unicor Pipe Systems Ltd. i.L.	Toronto	CA	100,0
Tulsa Pipe Plant, Inc.	Delaware	US	100,0

3.2. Osakkuusyhtiöt

Nimi	Kotipaikka ja valtio	Emoyhtiön omistus, %	Konsernin omistus,
Punitec GmbH & Co. KG	Gochsheim	DE	45,0
Punitec Verwaltungs GmbH	Gochsheim	DE	45,0

Hallituksen ehdotus yhtiökokoukselle

Konsernin voittovarot ovat taseen 31.12.2004 mukaan 231 169 000 euroa, josta voitonjakokelpoista 202 221 000 euroa. Uponor Oyj:n voitonjakokelpoiset varat ovat 246 163 074,77 euroa.

Hallitus ehdottaa, että tilikaudesta 2004 maksetaan osinkoa 0,70 euroa/osake.

Vantaa, 2. helmikuuta 2005

Pekka Paasikivi
Puheenjohtaja

Matti Niemi

Aimo Rajahalme

Anne-Christine Silfverstolpe Nordin

Rainer S. Simon

Jan Lång
Toimitusjohtaja

Tilintarkastuskertomus

Uponor Oyj:n osakkeenomistajille

Olemme tarkastaneet Uponor Oyj:n kirjanpidon, tilinpäätöksen ja hallinnon tilivuodelta 2004. Hallituksen ja toimitusjohtajan laatima tilinpäätös sisältää toimintakertomuksen, sekä konsernin ja emoyhtiön tuloslaskelman, taseen, rahoituslaskelman ja liitetiedot. Suorittamamme tarkastuksen perusteella annamme lausunnon tilinpäätöksestä ja emoyhtiön hallinnosta.

Tilintarkastus on suoritettu hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Kirjanpitoa sekä tilinpäätöksen laatimisperiaatteita, sisältöä ja esittämistapaa on tällöin tarkastettu riittävässä laajuudessa sen toteamiseksi, ettei tilinpäätös sisällä olennaisia virheitä tai puutteita. Hallinnon tarkastuksessa on selvitetty hallituksen jäsenten sekä toimitusjohtajan toiminnan lainmukaisuutta osakeyhtiölain säännösten perusteella.

Lausuntonamme esitämme, että tilinpäätös on laadittu kirjanpitolaisten ja tilinpäätöksen laatimista koskevien muiden säännösten ja määräysten mukaisesti. Tilinpäätös antaa kirjanpitolaisten tarkoitetulla tavalla oikeat ja riittävät tiedot konsernin sekä emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta. Tilinpäätös konsernitilinpäätöksineen voidaan vahvistaa sekä vastuuvapaus myöntää emoyhtiön hallituksen jäsenille sekä toimitusjohtajalle tarkastamaltamme tilivuodelta. Hallituksen esitys tilivuoden jakokelpoisten voittovarojen käsittelystä on osakeyhtiölain mukainen.

Vantaa, 2. helmikuuta 2005

KPMG OY AB

Sixten Nyman
KHT

Siirtyminen kansainväliseen IFRS-tilinpäätöskäytäntöön

Uponor otti raportoinnissaan käyttöön kansainväliset IFRS (International Financial Reporting Standards) -tilinpäätösstandardit 1.1.2005 alkaen. Ennen IFRS-standardien käyttöönottoa konsernin tilinpäätökset ovat perustuneet suomalaisen tilinpäätöskäytäntöön (FAS).

Uponor laatii ensimmäisen IAS 34 -standardin mukaisen osavuositarkastuksen vuoden 2005 ensimmäiseltä neljännekseltä. Ennen ensimmäisen vuosineljänneksen tuloksen tiedottamista Uponor julkaisee avaavan taseen ja tilinpäätösvertailut vuosineljänneksittäin vuoden 2004 osalta IFRS-standardien mukaisesti. Tällä tavalla voidaan esittää uuteen käytäntöön siirtymisen oleelliset vaikutukset tilinpäätöksiin. Uponor soveltaa siirtymään First-Time Adoption of IFRS -standardia, joka sallii tietyt siirtymävaiheen poikkeamia yksittäisten standardien takautuvaan soveltamiseen. Siirtymäajankohtana, johon vertailutiedot perustuvat, Uponor käyttää 1.1.2004.

Suurimmat muutokset siirryttäessä suomalaisesta tilinpäätöskäytännöstä kansainvälisten IFRS-standardien käyttöön ovat seuraavat:

Segmenttikohtaiset tiedot

Konsernin nykyinen raportoinnin segmenttijako ei muutu IFRS:ään siirryttäessä. Se perustuu konsernin organisaatioon ja sisäiseen raportointiin.

Alueorganisaatiot – Pohjoismaat, Keski-Eurooppa, Muu Eurooppa ja Pohjois-Amerikka – määrittellään konsernin ensisijaisiksi IFRS-raportointisegmentteiksi ja vastaavasti liiketoiminta-alueet Housing Solutions (talotekniikka) ja Infrastructure and Environment (ympäristö- ja yhdyskuntatekniikka) käsitellään raportoinnissa toissijaisina segmentteinä.

Sijoituskiinteistöt

Uponorilla on sijoituskiinteistöiksi luokiteltavia tase-eriä. Sijoituskiinteistöt ovat kiinteistöjä, joita konserni pitää hallussaan hankkiakseen vuokratuottoa tai omaisuuden arvonnousua. Kirjanpitokäsittelyn merkittävin muutos IFRS:ään siirtymisessä on sijoituskiinteistöomaisuuteen kohdistuneiden arvonorotusten peruuttaminen sekä ko. omaisuuden kohdekohtainen arvonalentumistestaus, joka poikkeaa aiemmin Suomen

kirjanpitokäytännössä sovelletusta portfolio-tarkastelusta. Sijoituskiinteistöt arvostetaan muiden aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden tavoin hankintamenomallin mukaisesti. Sijoituskiinteistöjen osalta omaisuuden käypä arvo esitetään kuitenkin IFRS:n mukaisesti liitetiedoissa.

Konserni on myynyt suurimman osan sijoituskiinteistöiksi luokiteltavista omaisuuseristä 30.11.2004 tehdyllä kaupalla Grouse Holding Oy:lle. Jäljelle jääneiden sijoituskiinteistöjen tasearvo 31.12.2004 oli alle 30 MEUR. Tasearvon katsotaan vastaavan omaisuuden käypää arvoa siirryttäessä IFRS-tilinpäätöskäytäntöön.

Aineellisiin käyttöomaisuushyödykkeisiin tehdyt arvonorotukset (hieman yli 20 MEUR), jotka kohdistuvat sijoituskiinteistöihin, peruutetaan siirtymävaiheessa.

Vuokrasopimukset

Aineellisia hyödykkeitä koskevat vuokrasopimukset, joissa konsernille siirtyy olennainen osa omistukselle ominaisista riskeistä ja eduista, luokitellaan rahoitusleasingisopimuksiksi. Ne merkitään taseessa aineellisiin käyttöomaisuushyödykkeisiin vuokrasopimuksen alkamisajankohtana vuokratun hyödykkeen käypään arvoon tai sitä alempaan vähimmäisvuokrien nykyarvoon. Rahoitusleasingisopimuksella hankitusta hyödykkeestä tehdään poistot hyödykkeen taloudellisen vaikutusajan tai sitä lyhemmän vuokra-ajan kuluessa. Vuokrasopimuksesta johtuvat veloitteet kirjataan vastaavasti korollisiin velkoihin.

Konserniyhtiön ollessa vuokralleantajana kirjataan tulevien leasingvuokrien nykyarvo korollisiin saamisiin ja vuokralle annettu omaisuus poistetaan vuokralleantajan aineellisista käyttöomaisuushyödykkeistä. Rahoitusleasingisopimuksista johtuvat vuokrat jaetaan rahoitusmenoon tai –tuloon sekä velan tai saamisen vähennykseen. Muiden vuokrasopimusten perusteella maksetut vuokrat kirjataan kuluiksi tuloslaskelmaan. Rahoitusleasingisopimusten tasearvo siirtymävaiheessa on alle 20 MEUR.

Arvonalentumiset

Yritys arvioi jokaisena tilinpäätöspäivänä, onko viitteitä siitä, että jonkin omaisuuserän arvo on alentunut. Jos arvonalen-

tumiseen viittaavia tekijöitä ilmenee, kerrytettävissä olevaksi rahamääräksi otetaan omaisuuserän nettomyyntihinta tai sitä korkeampi käyttöarvo. Arvonalentuminen kirjataan, kun omaisuuserän kirjanpitoarvo on suurempi kuin siitä kerrytettävissä oleva rahamäärä. Arvonalentumistappio kirjataan tuloslaskelmaan. Arvonalentumistappio perutaan, jos olosuhteissa on tapahtunut muutos tai hyödykkeen kerrytettävissä oleva rahamäärä on muuttunut arvonalentumistappion kirjaamisajankohdasta.

Siirtymävaiheessa yhtiö on tehnyt arvonalentumiskirjauksia sijoituskiinteistöihin, tiettyihin goodwill-eriin sekä joihinkin muihin yksittäisiin omaisuuseriin. Suurin osa arvonalentumiskirjauksista kohdistuu sijoituskiinteistöihin, joista pääosan konserni myi 30.11.2004 tehdyllä kaupalla Grouse Holding Oy:lle.

Työsuhde-etuudet

Konsernilla on maksu- ja etuus pohjaisia eläkejärjestelyjä. Maksupohjaisiin eläkejärjestelyihin tehdyt suoritukset kirjataan tuloslaskelmaan sillä tilikaudella, jota veloitus koskee. Konsernin etuus pohjaiset eläkejärjestelyjen veloitteet lasketaan kustakin järjestelystä erikseen. Eläkemenot etuus pohjaisista järjestelyistä kirjataan kuluksi henkilöiden palvelusajalle auktorisoitujen vakuutusmatemaatikkojen suorittamien laskelmien perusteella.

Suurimmat etuus pohjaiset eläkejärjestelyt konsernilla on Saksassa ja Englannissa.

Rahoitusinstrumentit

Myytävissä olevat rahoitusvarat arvostetaan käypään arvoon. Käyvän arvon muutokset merkitään arvonmuutosrahastoon omaan pääomaan. Käyvän arvon muutokset siirretään omasta pääomasta tuloslaskelmaan silloin, kun sijoitus myydään tai kun sen arvo on alentunut siten, että sijoituksesta tulee kirjata arvonalentumistappio.

Kaupankäyntitarkoituksessa pidettävät rahoitusvarat ja johdannaissopimukset arvostetaan käypään arvoon. Käyvän arvon muutoksista johtuvat realisoitumattomat voitot ja tappiot sekä realisoituneet voitot ja tappiot kirjataan tuloslaskelmaan sillä tilikaudella, kun ne syntyvät.

Rahoitusinstrumenttien osalta konserni soveltaa siirtymään First-Time Adoption of IFRS -standardia, joka sallii tiettyjä siirtymävaiheen poikkeamia yksittäisten standardien takautuvaan soveltamiseen. Rahoitusinstrumenttien käypään arvoon kirjaukset aloitetaan 1.1.2005.

Laskennalliset verot

Väliaikaiset erot omaisuus- ja velkaerien verotusarvojen sekä IFRS-kirjanpitoarvojen välillä esitetään velkamenetelmän mukaisesti laskennallisina verosaamisina ja -velkoina. Suurimmat väliaikaiset erot syntyvät käyttöomaisuushyödykkeistä, rahoitusinstrumenttien ja johdannaissopimusten uudelleenarvostuksista, etuus pohjaisista eläkejärjestelyistä sekä käyttämättömistä verotuksellisista tappioista.

Vahvistetuista tappioista kirjataan laskennallisia verosaamia siinä määrin kuin on todennäköistä, että vahvistettuja tappioita voidaan käyttää hyväksi tulevien tilikausien verotettavaa tuloa vastaan.

Uudelleenjärjestelykustannukset

Uponor julkisti joulukuussa 2003 rakennusmuutosohjelman, jonka puitteissa yhtiö päätti tehostaa tuotantoaan yhdistelemällä toimintoja ja luopumalla tehtaista sekä lopettamalla joitakin ei-strategisia liiketoimintoja. IFRS asettaa tiukkoja muodollisia vaatimuksia uudelleenjärjestelyvarausten kirjaamiselle. Osa joulukuussa 2003 julkaistuista uudelleenjärjestelyvarausten ei täyttänyt näitä IFRS:n vaatimia muodollisuuksia, vaan IFRS-siirtymävaiheessa osa näistä varauksista (noin 1/3) jouduttiin palauttamaan. Vuoden 2004 kuluessa kyseiset uudelleenjärjestelyvaraukset kuitenkin toteutuivat kokonaisuudessaan, millä on vaikutusta vuoden 2004 vuosineljänneksistä esitettäviin vertailutietoihin.

Kansainväliseen tilinpäätöskäytäntöön siirtymisen arvioidaan pienentävän siirtymäajankohdan eli 1.1.2004 alkan van taseen omavaraisuusastetta noin 4 prosenttiyksikköä ja taseen loppusummaa noin 3 prosenttia.

Riskienhallinta

Uponorin riskienhallinta tähtää yhtiön suunnitellun tuloskehityksen turvaamiseen, toiminnan jatkuvuuden takaamiseen muuttuvissa tilanteissa sekä yhtiön maksuvalmiuden ylläpitämiseen. Tavoitteena on tunnistaa ja tiedostaa systemaattisesti ja laajasti liiketoimintaan liittyvät riskit sekä hallita niitä asianmukaisesti. Yhtiön riskienhallinta on osa yhtiön hallinnointi- ja ohjausjärjestelmää.

Yleinen riskienhallinta on keskitetty konsernin riskienhallinnasta vastaavalle henkilölle, joka on vastuussa myös riittävän vakuutusturvan ja riskienhallintaa koskevan raportoinnin järjestämisestä konsernissa. Rahoitus- ja vakuutusriskien hallinta tapahtuu keskitetysti emoyhtiön rahoitustoiminnoissa.

Liiketoimintariskit

Raaka-aineriski

Uponorin pääraaka-aineiden ostotoimintoja ohjataan keskitetysti. Tavoitteena on näin lisätä kustannustehokkuutta ja minimoida riskit. Tavarantoimittajista 20 suurinta edustaa noin 70 % kaikista raaka-ainehankinnoista. Raaka-aineiksi luokitellaan Uponorin tuotejärjestelmissä tarvittavat komponentit ja muovit.

Pääosa ostettavista muoveista on polyolefiineja kuten polyeteeni ja polypropeeni, mutta jonkin verran käytetään myös PVC:tä. Ostot tapahtuivat pääasiassa euroissa.

Päätoimittajien kanssa tehdään pääosin vuosisopimuksia, joiden puitteissa hintoja ja toimitusmääriä tarkistetaan vuoden aikana. Sopimusten avulla turvataan raaka-aineen saanti ja pyritään tasaamaan hintojen vaihteluista aiheutuvia riskejä. Häiriöttömän liiketoiminnan varmistamiseksi päätoimittajilta vaaditaan myös kykyä toimittaa raaka-ainetta useammasta kuin yhdestä tuotantolaitoksesta. Lisäksi toimittajat vastaavat materiaalien ja tuotteiden toimituksesta ja varastoinnista yhdessä Uponorin kanssa laaditun suunnitelman mukaan, jolloin Uponor pystyy pitämään omat raaka-ainevastonsa mahdollisimman alhaisina. Toimittaja-auditoinneilla pyritään varmistamaan se, että koko toimitusketju täyttää Uponorin yhteiskuntavastuullisuuden arvot.

Muoviraaka-aineiden hinnoissa esiintyy yleisesti suuriakin vaihteluja. Uponor käyttää tuotannossaan korkeamman jaostusasteen muoviraaka-aineita, joiden hinnan muutokset ovat yleismuoveja huomattavasti maltillisempia.

Ympäristöriski

Uponorin ympäristöriskitekijät pyritään ottamaan huomioon tuotantolaitoksissa osana tuotannon ohjausta. Muovituotteiden valmistuksessa ei synny merkittäviä päästöjä tai riskejä, joista olisi haittaa ympäristölle. PVC-tuotteiden valmistuksessa Uponor on pyrkinyt vähentämään tuotteiden mahdollisesti kielteisiä ympäristövaikutuksia lopettamalla lyijystabilisaattorien käytön lyijyn myrkyllisyyden vuoksi.

Tulipalon sattua tehtaalla tai varastossa on olemassa riski, että PVC-raaka-aineesta tai lopputuotteista pääsee ilmaan myrkyllisiä kaasuja. Uponor valmistaa PVC-tuotteita neljällä tehtaalla. Eniten tuotannossa käytetyt polyolefiiniraaka-aineet muodostavat palaessaan ainoastaan hiilidioksidia ja vettä.

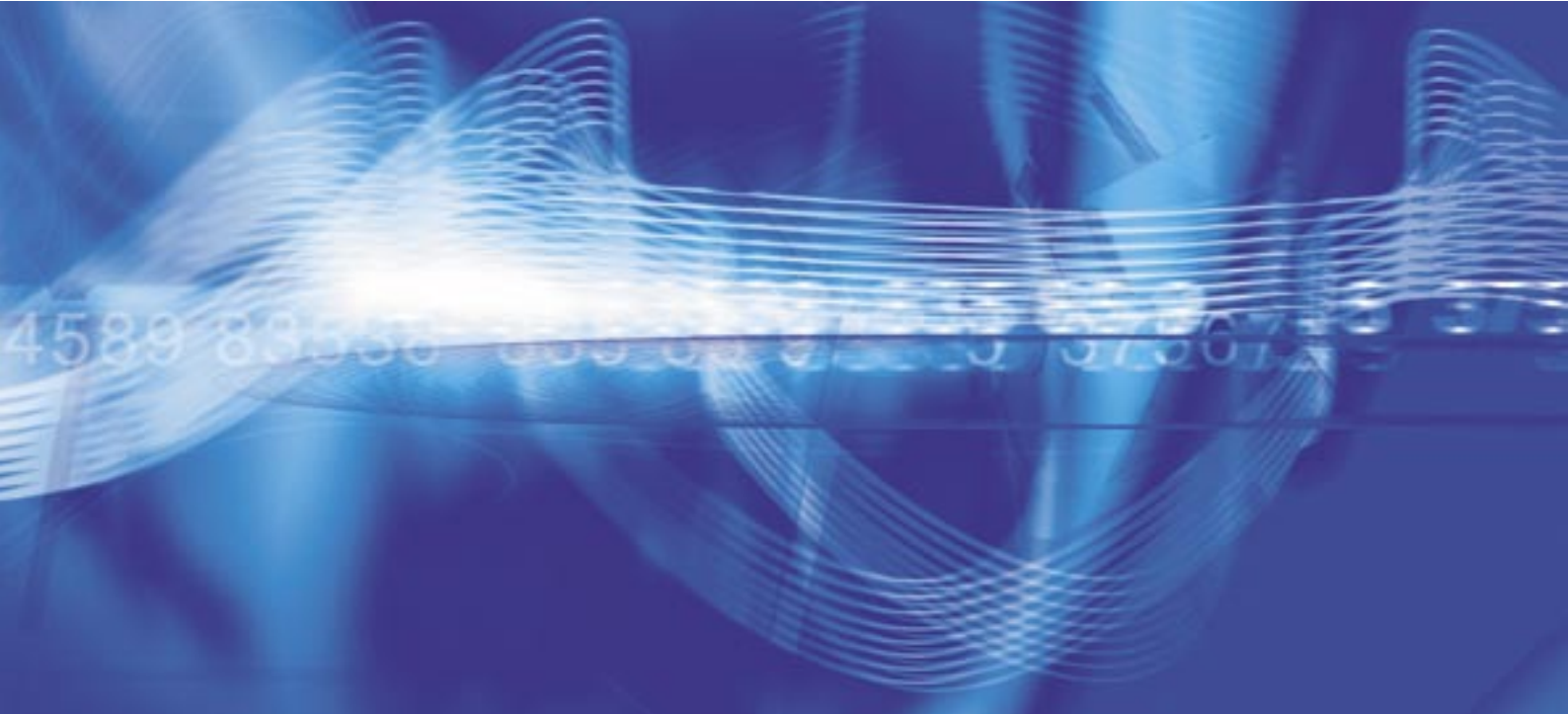
Teknologiariski

Uponor on kasvanut yritysostojen kautta, ja sen vuoksi yhtiöllä on käytössään kaikki tunnetut muovi- ja komposiittiputkijärjestelmien valmistusteknologiat. Tuotantostrategiassa on varauduttu siihen, että vanhentuva teknologia voidaan joustavasti korvata uudella.

Asiakasriski

Uponorin asiakaskunta koostuu useista erilaisista asiakkaista, kuten rakennus- ja asennusliikkeistä, kunnista ja yhteisöistä sekä tukkuliikkeistä, joten yksittäiset asiakkaat eivät muodosta riskikeskittymiä.

Luottotappioriskin hallinnoinnista vastaavat ensisijaisesti liiketoimintayksiköt konsernin yleisten maksuehtojen ja vääditettävien vakuuksien ohjeistusten mukaisesti. Lisäksi yhtiöllä on koko konsernin laajuinen luottovakuutusohjelma vakuudettomien myyntisaatavien turvaamiseksi.



Vahinkoriskit

Konsernin vahinkoriskien hallinnan tavoitteena on suojautua vakuutettavissa olevilta vahinkoriskeiltä niin, että toiminnan jatkuvuus on kaikissa tilanteissa turvattu.

Toiminta perustuu yhteistyössä riskienhallinnan asiantuntijoiden kanssa säännöllisesti tehtäviin konserninlaajuisiin riskianalyyseihin, joiden avulla mahdolliset ei-kaupalliset riskitekijät määritellään, kartoitetaan ja hallitaan ennaltaehkäisevästi. Kartoitusten perusteella päätetään mahdollisista kehitystoimenpiteistä.

Konsernin riskienhallinnasta vastaava henkilö ohjaa vahinkoriskien hallintaa yleisellä tasolla sekä järjestää vakuutettavissa olevien riskien kattamisen.

Rahoitukseen liittyvät riskit

Rahoitus- ja maksuvalmiusriskit

Yleiset tavoitteet ja toimintaperiaatteet on määritelty konsernin hallituksen ja johdon hyväksymässä rahoituspolitiikassa, jonka mukaisesti emoyhtiön rahoitustoiminto vastaa konsernin maksuvalmiudesta ja rahoituksen riittävydestä. Rahoitusriskien hallinnan päätavoitteina on minimoida rahoitusmarkkinoiden haitalliset vaikutukset, turvata yhtiön tuloskehitys ja varmistaa rahoituksen riippumattomuus yksittäisistä rahoituslaitoksista.

Kuukausittain kokoontuu rahoituskomitea, joka ohjaa ja valvoo rahoitusriskien käytännön hallintaa. Sen puheenjohtajana toimii yhtiön toimitusjohtaja. Riskien hallinnassa käytetään vain niitä rahoitusinstrumentteja, joiden markkina-arvoa ja riskiprofilia voidaan seurata luotettavasti ja keskeytyksittä.

Rahoitusriskien hallinta on keskitetty sisäisenä pankkina toimivaan emoyhtiön rahoitustoimintoon, jonka tehtä-

vänä on tunnistaa, mitata ja suojata konsernin nettomääräiset rahoitusriskit. Sisäinen pankki huolehtii myös konsernin varain- ja riskienhallintaan liittyvien transaktioiden suorittamisesta ulkoisilla markkinoilla sekä palvelee liiketoimintayksiköitä rahoituksen eri osa-alueilla.

Valuuttariski

Liiketoiminnan monikotimaisesta luonteesta johtuen konsernin ekonominen valuuttakurssiriski ei ole merkittävä. Lisäksi suurin osa ostoista ja myynneistä tapahtuu euroissa. Euro-alueen rajat ylittävässä kaupassa konserni altistuu kuitenkin valuuttakurssiriskeille, minkä vuoksi yhtiö pyrkii hallitsemaan valuuttariskejä siten, että muutokset eivät vaaranna liiketoiminnan tulosta tai konsernin vakavaraisuutta.

Euron ohella keskeiset hinnoittelu- ja laskutusvaluutat ovat Yhdysvaltain dollari, Englannin punta ja Ruotsin kruunu. Merkittävät avoimet valuuttapositiot suojataan valuuttatermiinein ja -optioin sekä valuutanvaihtosopimusten avulla. Euroalueen ulkopuolisissa maissa vieras pääoma hankitaan pääasiassa paikallisessa valuutassa.

Konsernin liiketoimintayksiköt vastaavat omaan liiketoimintaansa liittyen valuuttariskien suojaamisesta konsernin sisäisen pankin kanssa. Rahoitustoiminto vastaa konsernitason nettomääräisten valuuttapositioiden suojaamisesta ulkoisilla valuuttamarkkinoilla.

Korkoriski

Konserni altistuu markkinakorkojen muutosten aiheuttamille korkotason hinta- ja uudelleenjärjestelyyn liittyville riskeille. Rahoitustoiminto vastaa korkoposition tasapainottamisesta ja korkoriskien minimoimisesta rahoituspolitiikan määrittämässä puitteissa.

Korkoriskien hallitsemiseksi lainanotto pyritään hajautamaan kiinteä- ja vaihtuvakorkoisiin luottoihin. Korkoposition korkosidonnaisuusajakaavaa säädellään lainojen korkojakson valinnoilla sekä eri johdannaisinstrumenttien kuten koronvaihtosopimusten, korkotermiinien ja korko-optioiden avulla. Rahoitustoiminnon tehtäviin kuuluu myös huolehtia muun muassa ulkoisten rahoituserien sekä niillä rahoitettujen tase-erien elinkaarten vastaavuudesta.

Konsernin korkoportfolion keskimääräinen korkosidonnaisuusajakaava vuodenvaihteessa oli 18 kuukautta, kun se vuotta aiemmin oli 24 kuukautta.

Likviditeettiriski

Likviditeettiriskiä hallitaan lainojen tasapainoisella maturiteettijakaumalla sekä riittävillä likviditeettireserveillä, jotka muodostuvat konsernin kassavaroista sekä maksuvalmiuden ylläpitämiseksi tarvittavista valmiusluottolimiiteistä.

Rahoitustoiminto koordinoi konsernin vieraan pääoman hankinnan emoyhtiön kautta. Poikkeustapauksissa eli lähinnä käytännöllisyys- ja lainsäädännöllisistä syistä rahoitustoiminto voi toteuttaa yksittäisen tytäryhtiön nimissä paikallisia käyttöpääomalmiittejä, joiden takaajana toimii konsernin emoyhtiö.

Maissa, joissa konsernilla on useita liiketoimintayksiköitä, yhtiökohtaiset yli- ja alijäämäiset kassavarat netotetaan keskenään rahoitustoiminnon koordinoimien konsernitilien puitteissa.

Vastapuoliriski

Luottoriskin minimoimiseksi konsernin kassavaroja sijoitetaan ja johdannaissopimuksia tehdään ainoastaan sellaisten osapuolten kanssa, jotka täyttävät konsernin luottokelpoisuusehdot.

Kassavaroja sijoitetaan ainoastaan matalan riskin kohteisiin, jotka ovat nopeasti ja selkeään markkinahintaan muunnettavissa käteisvaroiksi. Sijoituksiin sovelletaan enakkoon määriteltyjä enimmäismääriä.

Hallinnointi- ja ohjausjärjestelmä

Suomen osakeyhtiölain ja Uponor Oyj:n (”yhtiön”) yhtiöjärjestyksen mukaan yhtiön valvonta ja johto on jaettu osakkeenomistajien, hallituksen ja toimitusjohtajan kesken. Yhtiö noudattaa Helsingin pörssin, Keskuskauppakamarin ja Teollisuuden ja Työnantajain Keskusliiton antamaa suositusta listayhtiöiden hallinnoinnista.

Yhtiökokoukset

Osakkeenomistajat käyttävät valtaansa yhtiökokouksessa, joka on yhtiön ylin päättävä elin. Osakeyhtiölain mukaan yhtiökokous päättää mm. seuraavista asioista:

- yhtiöjärjestyksen muuttamisesta
- tilinpäätöksen vahvistamisesta
- osingonjaosta
- osakeanneista
- omien osakkeiden hankinnasta ja luovuttamisesta
- osake- ja optio-ohjelmista
- hallituksen jäsenten valinnasta ja heidän palkkioistaan
- yhtiön tilintarkastajan valinnasta ja tilintarkastajan palkkiosta.

Osakeyhtiölain mukaan osakkeenomistajalla on oikeus saada haluamansa asia yhtiökokouksen käsiteltäväksi, jos hän kirjallisesti sitä vaatii hallitukselta niin hyvissä ajoin, että asia voidaan sisällyttää kokouskutsuun.

Osakkeenomistajilla, joilla yksin tai yhdessä on vähintään 10 % yhtiön osakkeista, on oikeus kirjallisesti vaatia ylimääräisen yhtiökokouksen koolle kutsumista ilmoittamansa asian käsittelemistä varten.

Osakkeenomistajan, joka haluaa osallistua yhtiökokoukseen ja käyttää siellä äänioikeuttaan, on ilmoitauduttava yhtiölle viimeistään kokouskutsussa mainittuna päivänä.

Hallitus

Tehtävät

Osakeyhtiölain mukaan yhtiön hallinnosta ja toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä vastaa hallitus. Hallituksen tärkein tehtävä on ohjata yhtiön toimintoja tavalla, joka pitkällä aikavälillä varmistaa sijoitetun pääoman parhaan mahdolli-

sen käytön ottaen samalla huomioon eri sidosryhmien odotukset. Lakisäätöiden tehtäviensä lisäksi hallitus päättää kaikista muista merkittävistä asioista, kuten konsernin strategiasta, osinkopolitiikasta, budjetista, suurista investoinneista, mukaan luettuna yritysostot, sekä laajoista rakennemuutosohjelmista. Yhtiön hallitus hyväksyy myös toimitusjohtajan ja johtoryhmän jäsenten seuraajasuunnitelman.

Valinta ja kokoonpano

Yhtiöjärjestyksen mukaan yhtiön hallitukseen kuuluu vähintään viisi ja enintään seitsemän jäsentä. Hallituksen jäsenet valitaan yhden vuoden toimikaudeksi, joka alkaa sen yhtiökokouksen päättyessä, jossa heidät valitaan ja päättyy seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Hallituksen jäsenet voidaan valita tai erottaa ainoastaan osakkeenomistajien yhtiökokouksessa tekemällä päätöksellä. Hallituksen jäsenten toimikausien lukumäärää ei ole rajoitettu, eikä hallituksen jäsenillä ole erikseen määriteltyä eläkeikää.

Maaliskuun 2004 varsinainen yhtiökokous valitsi hallitukseen viisi jäsentä: Matti Niemen, Pekka Paasikiven, Aimo Rajahalmeen, Anne-Christine Silfverstolpe Nordinin ja Rainer S. Simonin. (Yksityiskohtainen kuvaus Uponorin hallituksen jäsenistä on vuosikertomuksen sivulla 64 ja kotisivuilamme www.uponor.com.)

Yhtiö pyrkii noudattamaan Helsingin pörssin, Keskuskauppakamarin ja Teollisuuden ja Työnantajain Keskusliiton antamia suosituksia hallituksen jäsenistä, heidän riippumattomuudestaan ja asemastaan yhtiön toimivaan johtoon kuuluvina henkilöinä. Kaikilta hallituksen jäseniltä edellytetään tasapuolisuutta yhtiötä ja sen tytäryhtiöitä kohtaan ja heidän edellytetään ilmoittavan mahdollisista eturistiriidoista.

Kaikki Uponor Oyj:n hallituksen nykyiset jäsenet ovat riippumattomia yhtiöstä. Kaikki hallituksen jäsenet paitsi Pekka Paasikivi ovat riippumattomia merkittävistä osakkeenomistajista.

Yhtiön ja osakkaiden etujen mukaista on, että valituilla hallituksen jäsenillä on asiantuntemusta eri aloilta, kuten yhtiön toimialasta ja siihen liittyvistä teknologioista, rahoituksesta, henkilöstöhallinnosta, riskienhallinnasta sekä kansainvälisestä myynnistä ja markkinoinnista.

Varsinainen yhtiökokous päättää hallituksen jäsenten palkkioista. Vuoden 2004 varsinaisen yhtiökokouksen pää-

töksen mukaiset vuosipalkkiot ovat seuraavat: hallituksen puheenjohtaja 41 000 euroa, varapuheenjohtaja 28 000 euroa ja varsinaiset jäsenet 25 000 euroa. Lisäksi kaikille hallituksen jäsenille maksetaan 400 euron kokouspalkkio.

Lisäksi varsinainen yhtiökokous päätti, että vuosipalkkio maksetaan siten, että noin 40 prosentilla vuosipalkkion määrästä hankitaan hallituksen jäsenten nimiin ja lukuun yhtiön osakkeita ja loppuosa eli noin 60 prosenttia vastaava määrä maksetaan rahana.

Vuoden 2004 aikana maksettiin nykyisille hallituksen jäsenille seuraavat palkkiot:

Hallituksen jäsen	Vuosipalkkio, Kokouspalkkiot,	
Paasikivi Pekka, puheenjohtaja	41 000	4 960
Niemi Matti, varapuheenjohtaja	28 000	4 960
Rajahalme Aimo	25 000	4 560
Silfverstolpe Nordin Anne-Christine	25 000	4 960
Simon Rainer S.	25 000	3 200
Yhteensä	144 000	22 640

Hallituksen jäsenet eivät ole mukana yhtiön osakesidonnaisessa kannustajajärjestelmässä.

Hallitus valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan vuodeksi kerrallaan.

Kokoukset ja päätöksenteko

Hallitus kokoontuu keskimäärin 12 kertaa vuodessa. Jotkut kokouksista voivat olla myös puhelinkokouksia. Kokouksista kaksi tulisi järjestää liiketoimintayksikössä, kulloinkin eri yksikössä. Hallitus voi myös milloin tahansa kokoontua ilman yhtiön johtoa.

Vuonna 2004 hallitus piti 14 kokousta, joista kaksi pidettiin liiketoimintayksikössä ja kolme oli puhelinkokouksia. Poissaoloja kirjattiin neljä.

Hallituksen valiokunnat

Hallitus on päättänyt, että yhtiöllä ei ole erillistä tarkastusvaliokuntaa vaan hallitus toimii tarkastusvaliokuntana. Hallitus tapaa ulkoisen tilintarkastajan vähintään kaksi kertaa vuodessa, kerran ilman yhtiön johtoa. Sisäisen ja ulkoisen tar-

kastuksen seurannan ohella hallituksen tehtäviin tarkastusvaliokuntana kuuluvat esimerkiksi yhtiön tilinpäätöksen ja osavuositarkastusten sisällön tarkastaminen sekä sisäiseen valvontaan ja riskienhallintaan liittyvien järjestelmien seuranta.

Tarpeen vaatiessa hallitus perustaa ad hoc -valiokuntia käsittelemään eri asioita, kuten palkitsemista ja nimityksiä.

Toimitusjohtaja

Toimitusjohtaja vastaa johtoryhmän avustamana konsernin juoksevan hallinnon hoitamisesta. Toimitusjohtaja toimii hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten mukaisesti. Toimitusjohtajan velvollisuus on huolehtia yhtiön kirjanpidon lainmukaisuudesta ja varainhoidon luotettavasta järjestämisestä. Toimitusjohtaja on myös johtoryhmän puheenjohtaja.

Toimitusjohtaja Jan Långille vuonna 2004 maksettu vuosipalkka luontaisetuineen oli yhteensä 285 600 euroa. Toimitusjohtajalla on myös oikeus bonukseen, joka on enintään 50 % hänen vuosipalkastaan. Vuonna 2004 toimitusjohtajalle maksettiin bonusta 58 333,33 euroa.

Kirjallisen toimitusjohtajasopimuksen ehtojen mukaan toimitusjohtaja ja yhtiö voivat kumpikin irtisanoa sopimuksen kuuden (6) kuukauden irtisanomisaikaa noudattaen. Jos yhtiö irtisanoa sopimuksen, se maksaa toimitusjohtajalle lainmukaisen irtisanomisajan palkan lisäksi summan, joka vastaa toimitusjohtajalle irtisanomista edeltävän 12 kuukauden aikana maksettua palkkaa. Yhtiö voi myös purkaa sopimuksen maksamalla 18 kuukauden palkkaa vastaavan korvauksen. Toimitusjohtajalla on oikeus jäädä täysimääräiselle eläkkeelle 63-vuotiaana. Eläkkeen suuruus lasketaan työeläkelain (TEL) mukaisesti. Toimitusjohtajan on jätävä eläkkeelle viimeistään 65-vuotiaana.

Johtoryhmä

Tehtävät

Johtoryhmä on pääasiassa vastuussa konsernin strategian laadimisesta ja toteuttamisesta. Merkittävät operatiiviset asiat käsitellään ja päätetään johtoryhmässä. Kukin johtoryhmän jäsen puolestaan vastaa oman vastualueensa osalta konsernin juoksevien asioiden hoitamisesta.

Konsernin strategian ja sen toteuttamisen lisäksi johtoryhmälle kuuluvia asioita ovat budjetit, liiketoimintasuunnitelmat ja niiden täytäntöönpano, merkittävät organisaatiomuutokset sekä kaikki työehdoissa tapahtuvat muutokset, jotka vaikuttavat suureen joukkoon työntekijöitä.

Kokoonpano

Johtoryhmään kuuluvat toimitusjohtaja sekä hallituksen päättämä määrä muita johtohenkilöitä. Toimitusjohtaja toimii johtoryhmän puheenjohtajana. (Johtoryhmän kokoonpano ja johtoryhmän jäsenten vastuualueet on esitelty sivuilla 65–67.)

Kokoukset ja päätöksenteko

Johtoryhmä kokoontuu 10–12 kertaa vuodessa. Kokouksista pidetään vapaamuotoista pöytäkirjaa. Vuoden 2004 aikana johtoryhmä kokoontui 11 kertaa.

Hallituksen ja toimitusjohtajan arviointi

Hallitus tekee vuosittain arvion toimitusjohtajan toiminnasta muun muassa strategisen suunnittelun, johtamistaitojen ja taloudellisen tuloksen osalta erityisen arviointilomakkeen pohjalta. Lisäksi hallitus arvioi erikseen omaa toimintaansa sekä hallituksen puheenjohtajan toimintaa. Kukin hallituksen jäsen arvioi myös omaa toimintaansa.

Palkitseminen

Konsernin palkitsemisjärjestelmä jakaantuu kolmeen osaan: peruspalkkaan ja luontaisetiihin, tulos- ja suoritusjohdantaiseen bonusjärjestelmään sekä pitkäaikaiseen kannustusjärjestelmään. Työntekijän asemasta riippuen voidaan soveltaa eri yhdistelmiä. Yksittäisen työntekijän palkitsemisen hyväksyy työntekijän lähimmän esimiehen esimies.

Konsernin työntekijällä ei ole oikeutta erilliseen palkkioon hallituksen jäsenyydestä konserniyhtiössä.

Hallitus päättää toimitusjohtajan työsuhteen ehdoista ja vuosittaisesta palkkiosta ja hyväksyy johtoryhmän jäsenten vuosittaiset palkkiot toimitusjohtajan laatiman ehdotuksen pohjalta.

Sisäinen valvonta, riskienhallinta ja sisäinen tarkastus

Hallitus ja toimitusjohtaja päättävät menettelytavoista, jotka ohjaavat konsernin toimintaa. Johto on vastuussa näiden menettelytapojen noudattamisesta konsernissa osana sisäistä valvontaa.

Konsernin suurimmat riskitekijät on kartoitettu ja jaettu eri vastuualueisiin johtoryhmän jäsenten kesken. Kunkin johtoryhmän jäsenen velvollisuuksiin kuuluu oman vastuualueensa hoitaminen ja asianmukainen organisointi koko konsernissa. Yleinen riskienhallinta on keskitetty konsernin riskienhallintajohtajalle, joka on vastuussa myös riittävän vakuutusturvan ja riskienhallintaa koskevan raportoinnin järjestämisestä konsernissa.

Muodostaakseen pohjan liiketoiminnan puolueettomalle arvioinnille sisäinen tarkastus on eriytetty riippumattomaksi päivittäisestä liiketoiminnasta. Vuosittaisen tarkastussuunnitelman hyväksyy hallitus.

Päättäneen vuoden aikana käynnistettiin toimet sisäisen tarkastuksen ulkoistamiseksi, minkä seurauksena hallitus päätti vuoden 2005 helmikuussa ulkoistaa sisäisen tarkastuksen.

Ulkoisen tilintarkastus

Hallitus valmistelee ja tekee ehdotuksen ulkoiseksi tilintarkastajaksi, jonka varsinainen yhtiökokous valitsee. Ulkoisen tilintarkastajan on oltava Keskuskauppakamarin hyväksymä tilintarkastusyhteisö. Yhdessä tilintarkastajan kanssa yhtiön johto järjestää konserniyhtiöiden tilintarkastuksen paikallisen lainsäädännön kulloinkin edellyttämällä tavalla. Paikallisten yhtiöiden tilintarkastajat raportoivat suoraan tarkastamalleen yhtiölle ja toimittavat kopion kustakin raportista konsernin taloushallinnolle liitettäväksi tarkastusrekisteriin. Vuoden 2004 varsinaisessa yhtiökokouksessa yhtiön tilintarkastajaksi tilikaudelle 2004 valittiin KHT-yhteisö KPMG Wideri Oy Ab. Yhtiön päävastuullisena tilintarkastajana toimii KHT Sixten Nyman. Ulkoiselle tilintarkastajalle maksettiin vuoden 2004 lakisääteisistä tilintarkastuspalveluista 695 000 euroa, tilintarkastukseen liittyvistä palveluista 50 000 euroa ja erillispalveluista 310 000 euroa.

Sisäpiiriohjeet

Yhtiö noudattaa Helsingin Pörssin, Keskuskauppakamarin sekä Teollisuuden ja Työnantajain Keskusliiton yhdessä antamaa sisäpiiriohjetta.

Yhtiön ensisijaiseen, pysyvään sisäpiiriin kuuluvat hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja ja johtoryhmän jäsenet sekä hallituksen sihteeri ja tilintarkastaja. Yhtiö pitää sisäpiirirekisteriään Suomen Arvopaperikeskus Oy:n SIRE-järjestelmässä.

Yhtiö ylläpitää myös toissijaista, ei-julkista sisäpiirirekisteriä, johon kuuluu konsernihallinnossa työskenteleviä henkilöitä. Henkilöitä, jotka osallistuvat jonkun tietyn hankkeen kuten sulautumisen tai yritystoston kehitykseen ja valmisteluun, pidetään hankekohtaisina sisäpiiriläisinä. Erillistä han-

kekohtaista sisäpiirirekisteriä ylläpidetään silloin, kun se on tarkoituksenmukaista. Konsernin sisäiset sisäpiirisäännöt on julkaistu konsernin intranetissä ja konsernin työntekijöiden edellytetään toimivan näiden sääntöjen mukaisesti.

Sisäpiiriläisten kaupankäynti yhtiön osakkeilla ja muilla arvopapereilla edellyttää yhtiön päälakimiehen etukäteen antamaa lupaa. Yhtiö noudattaa ehdotonta kolmen viikon kaupankäyntikieltoa ennen tilinpäätöksen ja osavuosikatsausten julkistamista.

Pysyvien sisäpiiriläisten osake- ja optio-omistukset vuonna 2004 käyvät ilmi oheisesta taulukosta, joka sisältää myös heidän määräysvalta yhteisöjensä ja holhottaviensa mahdolliset omistukset.

Pysyvien sisäpiiriläisten osake- ja optio-omistukset 2004

Nimi	Asema	Pvm.	Osakkeet	A-optiot	B-optiot
Aarnio Paula	Johtoryhmän jäsen	1.1. 31.12.	- -	- -	- -
Bjork Jim	Johtoryhmän jäsen	1.1. 31.12.	- -	3 500 0	3 500 0
Brinkmann Bernhard	Johtoryhmän jäsen	1.1. 31.12.	- -	- -	- -
Graevenitz von Georg	Johtoryhmän jäsen	1.1. 31.12.	- -	- -	- -
Holopainen Pekka	Hallituksen sihteeri	1.1. 31.12.	- -	- -	- -
Kallioinen Jukka	Johtoryhmän jäsen	1.1. 31.12.	220 440	0 0	0 0
Luomakoski Jyri	Varatoimitus- ja talousjohtaja	1.1. 31.12.	800 1600	7 000 0	14 000 0
Lång Jan	Toimitusjohtaja	1.1. 31.12.	- 9 400	- -	- -
Niemi Matti	Hallituksen jäsen	1.1. 31.12.	790 2 494	- -	- -
Norbäck Kari	Johtoryhmän jäsen	1.1. 31.12.	- -	0 0	14 000 0
Nyman Sixten	Tilintarkastaja	1.1. 31.12.	- -	- -	- -
Paasikivi Pekka	Hallituksen puheenjohtaja	1.1. 31.12.	177 776 356 890	- -	- -
Rajahalme Aimo	Hallituksen jäsen	1.1. 31.12.	501 4 000	- -	- -
Rintanen Lauri	Johtoryhmän jäsen	1.1. 31.12.	- 400	- -	- -
Silfverstolpe Nordin Anne-Christine	Hallituksen jäsen	1.1. 31.12.	501 3 448	- -	- -
Simon Rainer S.	Hallituksen jäsen	1.1. 31.12.	- 746	- -	- -
Tollsten Anders	Johtoryhmän jäsen	1.1. 31.12.	- -	- -	- -

Uponor Oyj:n hallitus 1.1.2005



Vasemmalta oikealle: Matti Niemi (varapuheenjohtaja), Pekka Paasikivi (puheenjohtaja), Rainer S. Simon, Anne-Christine Silfverstolpe Nordin ja Aimo Rajahalme.

■ Pekka Paasikivi

s. 1944, insinööri, Oras Invest Oy:n ja Oras Oy:n hallituksen puheenjohtaja
Uponor Oyj:n hallituksen puheenjohtaja
30.9.1999 alkaen, jäsen 23.9.1999 alkaen

Luottamustehtävät:

- Finpro Oy, hallintoneuvoston jäsen
- Hollming Oy, hallituksen varapuheenjohtaja
- Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varma, hallintoneuvoston varapuheenjohtaja
- Okmetic Oyj, hallituksen jäsen
- Raute Oyj, hallituksen jäsen
- Teknologiateollisuus ry, hallituksen jäsen
- Teollisuuden ja Työnantajain Keskusliitto, hallituksen jäsen 31.12.2004 saakka
- Liikesivistysrahaston kannatusyhdistys r.y., hallituksen jäsen

Keskeinen työkokemus:

- Eri tehtävissä Oras-yhtiöissä, mm. toimitusjohtajana ja konsernihoitajana.

■ Matti Niemi

s. 1947, ekonomi
Uponor Oyj:n hallituksen varapuheenjohtaja
17.3.2004 alkaen, jäsen 21.4.1994 alkaen

Luottamustehtävät:

- Hollming Oy, hallituksen jäsen
- Kapiteeli Oyj, hallituksen jäsen 16.3.2004 alkaen
- M-real Oyj, hallituksen jäsen 15.3.2004 saakka
- Solidium Oy, hallituksen puheenjohtaja 27.5.2004 alkaen

- Vakuutusosakeyhtiö Henki-Sampo, hallintoneuvoston jäsen 24.3.2004 saakka

Keskeinen työkokemus:

- Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varma-Sammon varatoimitusjohtaja 1998–2003
- Eläke-Varman varatoimitusjohtaja 1996–1998
- Postipankki Oy:n eri johtotehtävissä 1974–1995, mm. toimitusjohtajana 1988–1995

■ Aimo Rajahalme

synt. 1949, KTM, Johtaja, Talous ja rahoitus, tietojärjestelmät, Kone Oyj
Uponor Oyj:n hallituksen jäsen 17.3.2003 alkaen

Keskeinen työkokemus:

- Koneen johtoryhmän jäsen vuodesta 1991 lähtien
- Kone-konsernin palveluksessa vuodesta 1973, mm. talousjohtaja 1991–2001

■ Anne-Christine Silfverstolpe Nordin

synt. 1950, Ruotsin kansalainen, sosionomi, konsultti, Chorda Management AB:n omistaja
Uponor Oyj:n hallituksen jäsen 17.3.2003 alkaen

Luottamustehtävät:

- Friskis & Svettis Riks If, hallituksen puheenjohtaja
- Jympaprodukter F&S AB, hallituksen puheenjohtaja
- Springtime AB, hallituksen jäsen
- Grafiska institutet / Institutet för högre reklamutbildning, hallituksen jäsen

Keskeinen työkokemus:

- Henkilöstöjohtaja, Ruotsin posti (Posten AB), 1997–2002
- Henkilöstöhallinnon tehtäviä eri yhtiöissä 1984–1997

■ Rainer S. Simon

s. 1950, Saksan kansalainen, kauppatiet.tri., toimitusjohtaja, Sanitec Oy
Uponor Oyj:n hallituksen jäsen 17.3.2004 alkaen

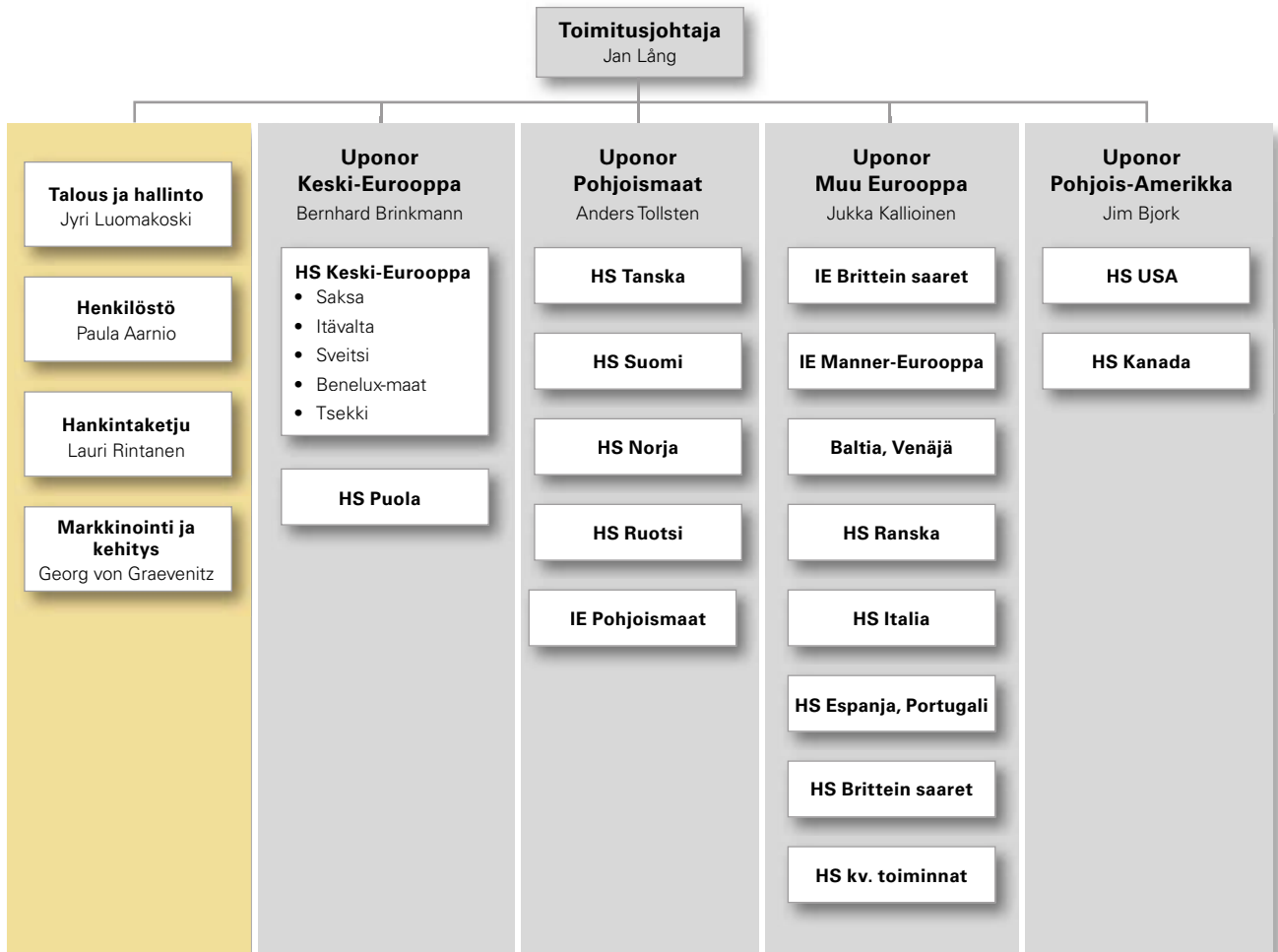
Luottamustehtävät:

- Keramag AG (Sanitecin enemmistöomistama pörssi-yhtiö), hallituksen puheenjohtaja
- Friedrich Grohe AG, hallituksen jäsen 11.7.2004 saakka

Keskeinen työkokemus:

- Friedrich Grohe AG, johtoryhmän jäsen, 1995–2002
- Continental AG, johtaja, Eurooppa, 1993–1995
- Keiper-Recaro, toimitusjohtaja, 1991–1993
- Continental AG, useita paikallisia ja kansainvälisiä markkinointi- ja johtotehtäviä, 1979–1990

Organisaatio 1.1.2005



HS = talotekniikka

IE = yhdyskuntatekniikka

Johtoryhmän vastualueet ovat seuraavat:

- varatoimitusjohtaja ja talousjohtaja Jyri Luomakoski:
talous ja hallinto, lakiasiat, ERP-projekti ja IT sekä strateginen suunnittelu
- henkilöstöjohtaja Paula Aarnio:
henkilöstön kehitys ja johtamisjärjestelmät
- markkinointi- ja kehitysjohtaja Georg von Graevenitz
brand management, tuoteportfolio, viestintä, tuote- ja järjestelmäkehitys sekä standardointi
- tuotanto-, osto- ja logistiikkajohtaja Lauri Rintanen:
tuotanto, ostot, logistiikka ja teknologia

Aluejohtajien vastualueet näkyvät kaaviosta.

Konsernin johtoryhmä 1.1.2005



Jan Lång
Toimitusjohtaja
KTM
s. 1957, Suomen kansalainen

Konsernin palveluksessa
kesäkuusta 2003

Keskeinen työkokemus

- Toimitusjohtaja, Uponor Oyj, 1.8.2003-
- Useita tehtäviä Huhtamäki-konsernissa vuosina 1982-2003:
 - Divisioonajohtaja, kertakäyttötuotteet, 2003
 - Johtaja, Etelä- ja Länsi-Eurooppa, 2001–2002
 - Hankintajohtaja, 2000–2001
 - Ohjauskomitean jäsen Huhtamäki/Van Leer -fuusio, 1999–2000
 - Johtaja, Pohjois- ja Länsi-Eurooppa, Leaf Group, 1997–1999
 - Johtaja- ja päällikötason tehtäviä Saksassa, Hollannissa, Isonsa-Britanniassa ja Suomessa, 1982–1997



Jyri Luomakoski
Varatoimitus- ja talousjohtaja
MBA
s. 1967, Suomen kansalainen

Konsernin palveluksessa
vuodesta 1996

Keskeinen työkokemus

- Uponor:
 - Varatoimitusjohtaja, Uponor Oyj, 2002–
 - Talousjohtaja, johtoryhmän jäsen, Uponor Oyj (Asko Oyj), 1999–
 - Yhtymäkontrolleri, Uponor, 1997–1999
 - Kontrolleri, Uponor, 1996–1997
- Varatoimitusjohtaja ja talousjohtaja, Oy Lars Krogius Ab, 1991–1996
- Johtaja- ja päällikötason tehtäviä Saksassa ja Suomessa, Datatrans, 1987–1991



Paula Aarnio
Henkilöstöjohtaja
Diplomi-insinööri
s. 1958, Suomen kansalainen

Konsernin palveluksessa
helmikuusta 2004

Keskeinen työkokemus

- Henkilöstöjohtaja Oy Karl Fazer Ab, 2001–2004
- Erilaisia tehtäviä Fortum/Neste-konsernin tuotekehityksessä, markkinoinnissa, myynnissä ja henkilöstötoiminnossa 1985-2001



Jim Bjork
Johtaja, Pohjois-Amerikka
B.A., MBA
s. 1959, Yhdysvaltain kansalainen

Konsernin palveluksessa
vuodesta 1990

Keskeinen työkokemus

- Uponor:
 - Divisioonajohtaja, Housing Solutions North America, 2002–2003
 - Johtaja, Lämmitys- ja käyttövesijärjestelmät, Pohjois-Amerikka, 2000–2002
 - Toimitusjohtaja, Wirsbo Company, 1998–2000
 - Johtaja, Wirsbo Company, 1996–1998
 - Talousjohtaja, tehtaanojohtaja, myyntijohtaja, markkinointijohtaja, Wirsbo Company, 1990–1996

**Bernhard Brinkmann**

Johtaja, Keski-Eurooppa
Diplomi-insinööri
s. 1953, Saksan kansalainen

Konsernin palveluksessa
toukokuusta 2004

**Georg von Graevenitz**

Markkinointi- ja kehitysjohtaja
Diplomi-insinööri
s. 1947, Suomen kansalainen

Konsernin palveluksessa
maaliskuusta 2004

**Jukka Kallioinen**

Johtaja, Muu Eurooppa
Diplomi-insinööri, eMBA
s. 1958, Suomen kansalainen

Konsernin palveluksessa
vuodesta 1984

**Lauri Rintanen**

Tuotanto-, osto- ja
logistiikkajohtaja
Diplomi-insinööri
s. 1955, Suomen kansalainen

Konsernin palveluksessa
helmikuusta 2004

**Anders Tollsten**

Johtaja, Pohjoismaat
Diplomi-insinööri
s. 1962, Ruotsin kansalainen

Konsernin palveluksessa
helmikuusta 2004

Keskeinen työkokemus

- Toimitusjohtaja, Sarges-Tubesca Holding GmbH, 1996–2004
- Divisioonajohtaja, Small Domestic Appliances, Bosch-Siemens Hausgeräte GmbH, 1992–1996
- Toimitusjohtaja, Esselte Meto GmbH, 1988–1991
- Strategisen suunnittelun johtaja, Osram GmbH, 1985–1988
- Johdon konsultti, Roland Berger & Partner GmbH, 1980–1985

Keskeinen työkokemus

- Markkinointijohtaja, Uponor Oyj, maaliskuu – lokakuu 2004
- Markkinointijohtaja, Sulzer Pumps, 2000–2004
- Markkinointijohtaja, Ahlstrom Pumps Oy, 1997–2000
- Aluejohtaja, Foster Wheeler Energy, 1995–1997
- Toimitusjohtaja, Ahlstrom CNIM, Pariisi, Ranska, 1994–1995
- Kehitysjohtaja, Ahlstrom Pyropower, 1993–1994
- Erilaisia johtotehtäviä Nokian kaapeli- ja kondensaattori-liiketoiminnassa Suomessa ja ulkomailla, 1988–1993
- Markkinointi- ja yleisjohton tehtäviä Tampellassa, Ahlströmissä ja Brown Boverissa Suomessa, Ruotsissa ja Sveitsissä, 1974–1988

Keskeinen työkokemus

- Uponor:
 - Divisioonajohtaja, Infrastructure and Environment Europe, 2002–2003
 - Johtaja, Rakennus- ja ympäristötekniikka -divisioona, 1999–2001
 - Johtaja, Kunnallistekniikka, 1998–1999
 - Toimitusjohtaja, Uponor Anger GmbH, Saksa, 1995–1998
 - Liiketoiminta-aluepäällikkö, Ecoflex, 1988–1995

Keskeinen työkokemus

- Useita tehtäviä Nokia-konsernissa vuosina 1989–2003:
 - Tuotanto-, osto- ja logistiikkajohtaja, Nokia Mobile Phones (NMP), Viihde & Media, 2002–2004
 - Tuotantojohtaja, NMP, Aasian ja Tyynenmeren alue, 1997–2001
 - Tehtaan johtaja, NMP, Suomi, Englanti, 1992–1997
 - Laatujohtaja, NMP, Operations, Suomi, 1989–1991

Keskeinen työkokemus

- Toimitusjohtaja, ABB Building Systems AB, 2002–2003
- Toimitusjohtaja, NorthNode AB, 2001–2002
- Johtaja, ABB Motors AB 1996–2001
- Divisioonapäällikkö, ABB Installation AB, 1994–1996

Toimipaikat

Uponor-konsernin pääkonttori

Uponor Oyj
PL 37 (Robert Huberin tie 3 B)
01511 Vantaa
Puh. 020 129 211
Fax 020 129 2841
www.uponor.com
etunimi.sukunimi@uponor.com

Alueorganisaatiot

■ Keski-Eurooppa

Alueorganisaation johto Uponor Central Europe

PO Box 1641 (Industriestrasse 56)
D-97433 Hassfurt
Puh. +49 9521 6900
Fax +49 9521 690 150

Toimipisteet

Itävalta

WA Vertriebs GmbH
Tour u. Andersson Strasse 2
A-2353 Guntramsdorf
Puh. +43 2236 230 030
Fax +43 2236 256 37

Puola

Uponor Polska Sp. z o.o.
ul. Koscińskiego
PL-96-502 Sochaczew
Puh. +48 46 864 0300
Fax +48 46 864 0303
www.uponor.pl

Ruotsi

Sörberg Produktion AB
PO Box 29 (Kungsgatan 16)
SE-73621 Kungsör
Puh. +46 227 410 00
Fax +46 227 135 67

Saksa

Cronatherm GmbH & Co KG
Reutherstrasse 1 c
D-53773 Hennef
Puh. +49 2242 901 030
Fax +49 2242 901 030
www.cronatherm.de

Hewing GmbH

PO Box 1142 (Waldstrasse 3)
D-48600 Ochtrup
Puh. +49 2553 7001
Fax +49 2553 7017
www.hewing.de

Polytherm GmbH
PO Box 1265 (Prof.-Katerkamp-
Strasse 5)
D-48601 Ochtrup
Puh. +49 2553 7250
Fax +49 2553 725 44
www.polytherm.de

Unicor GmbH Rahn Plastmaschinen
PO Box 1641 (Industriestrasse 56)
D-97433 Hassfurt
Puh. +49 9521 6900
Fax +49 9521 690 195

Uponor Rohrsysteme GmbH
PO Box 1641 (Industriestrasse 56)
D-97433 Hassfurt
Puh. +49 9521 6900
Fax +49 9521 690 150
www.uponor.de

Uponor Rohrsysteme GmbH
Am Köhlersgehäu 17
D-98544 Zella-Mehlis
Puh. +49 3682 897 560
Fax +49 3682 897 510

Uponor-Velta GmbH & Co KG
Hans-Böckler-Ring 41
D-22851 Norderstedt
Puh. +49 40 309 860
Fax +49 40 309 86 433

Tsekki

Uponor Czech s.r.o.
Uponor Central Europe, Housing
Solutions
Bezová 1
147 00 Praha 4
Puh. +420 244 062 330
Fax +420 244 462 171
www.uponor.cz

■ Pohjoismaat

Alueorganisaation johto Uponor Nordic

PO Box 101
SE-730 61 Virsbo
Puh. +46 223 380 00
Fax +46 223 381 01

Toimipisteet

Norja

Uponor Wirsbo AS
PO Box 23 (Støttumveien 7)
N-1541 Vestby
Puh. +47 64 956 600
Fax +47 64 953 120
www.uponor.no

Uponor Wirsbo AS
PO Box 90 (Fabrikkgaten 5)
N-5821 Bergen
Puh. +47 55 292 230
Fax +47 55 293 143

Uponor Wirsbo AS
PO Box 5768 (Klaebuvn 212)
N-7437 Trondheim
Puh. +47 73 969 430
Fax +47 73 969 444

Uponor Wirsbo AS
Arendals vei 72
N-4878 Grimstad
Puh. +47 37 049 785
Fax +47 37 049 786

Uponor Wirsbo AS
PO Box 1198 (Hillevågsveien 14)
N-4095 Stavanger
Puh. +47 51 883 377
Fax +47 51 883 379

Ruotsi

Uponor AB
SE-513 81 Fristad
Puh. +46 33 172 500
Fax +46 33 260 700

Uponor Wirsbo AB
PO Box 101
SE-730 61 Virsbo
Puh. +46 223 380 00
Fax +46 223 381 01
www.uponor.se

Suomi

Uponor Suomi Oy
PL 21 (Kouvolantie 365)
15561 Nastola
Puh. 020 129 211
Fax 020 129 210
www.uponor.fi

Uponor Suomi Oy
PL 52 (Lallintie 5)
30101 Forssa
Puh. 020 129 2700
Fax 020 129 2701

Uponor Suomi Oy Housing
Solutions
PL 145 (Kylänportti 2)
02941 Espoo
Puh. 020 129 211
Fax 020 129 2651

Uponor Suomi Oy Housing
Solutions
Hallilantie 27
33820 Tampere
Puh. 020 129 211
Fax 020 129 2791

Uponor Suomi Oy Housing
Solutions
Kiilakiventie 1
90250 Oulu
Puh. 020 129 211
Fax 020 129 2801

Jita Oy
PL 47 (Lakarintie 10)
34801 Virrat
Puh. (03) 475 6100
Fax (03) 475 4040

Nereus Oy
PL 36 (Yliininkatu 6)
23501 Uusikaupunki
Puh. (02) 842 5200
Fax (02) 841 6099

Tanska

Uponor A/S
PO Box 29 (Fabriksvej 6)
DK-9560 Hadsund
Puh. +45 99 521 122
Fax +45 98 572 022
www.uponor.dk

Uponor Wirsbo A/S
Banemarksvej 2
DK-2600 Glostrup
Puh. +45 43 453 797
Fax +45 43 431 011
www.wirsbo.dk

■ Muu Eurooppa

Alueorganisaation johto
Uponor Europe – West, East, South
PL 37 (Robert Huberin tie 3 B)
01511 Vantaa
Puh. 020 129 211
Fax 020 129 2841

Toimipisteet

Eesti

Uponor Eesti AS
Peterburi tee 63B
EE-11415 Tallinn
Puh. +372 605 2070
Fax +372 638 0867
www.uponor.ee

Espanja

Uponor Hispania S.A.U.
Calle C, no 24
Polígono Industrial no1
E-28938 Móstoles (Madrid)
Puh. +34 91 685 3600
Fax +34 91 647 3245
www.uponor.es

Irlanti

Uponor Limited
Bishopstown
Cork
Puh. +353 21 4541 834
Fax +353 21 4543 541
www.uponor.co.uk

Iso-Britannia

Uponor Limited
Hilcote Plant
PO Box 1
Blackwell
Near Alfreton, Derbyshire DE55 5JD
Puh. +44 1773 811 112
Fax +44 1773 812 343
www.uponor.co.uk

Uponor Limited
Heighington Lane
Aycliffe Industrial Estate
Newton Aycliffe
Co. Durham DL5 6EA
Puh. +44 1325 300 010
Fax +44 1325 321 307

Uponor Housing Solutions Ltd.
Snapethorpe House
Rugby Road, Lutterworth
Leicestershire LE17 4HN
Puh. +44 1455 550355
Fax +441455 550366

Radius Plastics Limited
Scarva Road Industrial Estate
Banbridge
Co. Down BT32 3QD
Puh. +44 28 4066 9999
Fax +44 28 4066 9996

Italia

Uponor S.r.l.
Via Leonardo da Vinci, 418
I-45021 Badia Polesine (RO)
Puh. +39 0425 596 811
Fax +39 0425 596 899
www.uponor.it

Uponor S.r.l.
Via XXV Aprile 20
I-20050 Sulbiate (MI)
Puh. +39 039 627 421
Fax +39 039 627 4221

Latvia

Uponor Latvia SIA
Ganību dambis 7A
LV-1045 Rīga
Puh. +371 782 1321
Fax +371 782 1322

Liettua

Uponor UAB
Pelesos g. 3
LT-2600 Vilnius
Puh. +370 5 2132 336
Fax +370 5 2132 337

Portugali

Uponor Portugal – Sistemas para
Fluidos, Lda.
Rua Central do Olival, 1100
S. Martinho de Arnelas
P-4415-726 Olival VNG
Puh. +351 227 860 200
Fax +351 227 829 644

Ranska

Uponor France S.A.
PO Box 29
Les Appréts
F-38590 St. Etienne de St. Geoirs
Puh. +33 4 7693 4343
Fax +33 4 7693 5301
www.uponor.fr

Saksa

Uponor Anger GmbH
PO Box 2208 (Brassertstrasse 251)
D-45752 Marl
Puh. +49 2365 6960
Fax +49 2365 696 102

Uponor Klärtechnik GmbH
Brassertstrasse 251
D-45768 Marl
Puh. +49 2365 696 500
Fax +49 2365 696 539

Tšekki

Uponor Czech, spol. s r.o.
Bezová 1
147 00 Praha 4
Puh. +420 244 460 668
Fax +420 244 462 171

Unkari

Uponor Magyarország
Épületgépészeti Kft.
Vegyész u. 17-25
H-1116 Budapest
Puh. +36 1 2033 611
Fax +36 1 2033 617
www.uponor.hu

Venäjä

ZAO Uponor Rus
Godovikova st. 9
RUS-129085, Moscow
Puh. +7 095 789 6982
Fax +7 095 789 6983

ZAO Uponor Rus
Bolshoi pr. 86-1, liter A
RUS-199026, St. Petersburg
Puh. +7 812 322 1414
Fax +7 812 327 5690

Pohjois-Amerikka**Alueorganisaation johto
Uponor North America**

5925 148th St.W.
USA-Apple Valley, Minnesota 55124
Puh. +1 952 891 2000
Fax +1 952 891 2008

Toimipisteet**Kanada**

Uponor Canada, Inc.
655 Park Street
Regina, Saskatchewan S4N 5N1
Puh. +1 306 721 2449
Fax +1 306 721 3088

Uponor Canada
#1-250 Chrysler Dr.
Brampton, ON L6S 6B6
Puh. +1 905 458 4698
Fax +1 905 458 5615

Uponor Canada – PEX-a
Manufacturing
79 McIlveen Drive
Saint John, New Brunswick E2J 4Y6
Puh. +1 506 674 7473
Fax +1 506 633 9395

Uponor Canada
985 Bergar
Laval, Quebec H7L 4Z6
Puh. +1 450 668 9550
Fax +1 450 668 1300

Yhdysvallat

Burnsville Distribution Center
2300 W.Highway 13, Suite 400
Burnsville, Minnesota 55337
Puh. +1 952 882 6599
Fax +1 952 895 0404

Uponor North America - sivutoimisto
14985 Glazier Ave., Suite 303
USA-Apple Valley, Minnesota 55124
Puh. +1 952 997 7900
Fax +1 952 997 8999
www.uponor.us

Uponor Wirsbo Inc.
5925 148th Street W.
Apple Valley, MN 55124
Puh. +1 952 891 2000
Fax +1 952 891 2008
www.wirsbo.com

Uponor-analyttikot

Alfred Berg ABN AMRO

Helsinki
Yhteyshenkilö: Tuomas Ratilainen
Puh. (09) 2283 2738
tuomas.ratilainen@alfredberg.fi
www.alfredberg.fi

Carnegie Investment Bank AB

Suomen toimipiste
Helsinki
Yhteyshenkilö: **Miikka Kinnunen**
Puh. (09) 618 711
Fax (09) 6187 1239
miikka.kinnunen@carnegie.fi
www.carnegie.fi

Cazenove & Co.

Lontoo
Yhteyshenkilö: **Ilan Chaitowitz**
Puh. +44 20 7588 2828
Fax +44 20 7155 9000
ilan.chaitowitz@cazenove.com
www.cazenove.com

Deutsche Bank AG

Helsingin haarakonttori
Puh. (09) 2525 2553
Fax (09) 2525 2585
www.db.com

Enskilda Securities

Helsinki
Yhteyshenkilö: **Tommy Ilmoni**
Puh. (09) 6162 8720
Fax (09) 6162 8769
tommy.ilmoni@enskilda.fi
www.enskilda.fi

eQ Bank Ltd

Helsinki
Yhteyshenkilö: **Kalle Karppinen**
Puh. (09) 2312 3314
Fax (09) 2312 3335
kalle.karppinen@eqonline.fi
www.eq.fi

Evli Pankki Oyj

Helsinki
Yhteyshenkilö: **Mika Karppinen**
Puh. (09) 4766 9643
Fax (09) 4766 9350
mika.karppinen@evli.com
www.evlinet.com

Evli Bank Plc Finland
Tukholma
Yhteyshenkilö: **Anders Berg**
Puh. +46 8 407 8025
Fax +46 8 407 8001
anders.berg@evli.com

Nordic Partners, Inc.
New York, USA
Yhteyshenkilö: **Henrik Ullner**
Puh. +1 212 829 4200
henrik.ullner@nordic-partners.com
www.nordic-partners.com

FIM Securities Ltd

Helsinki
Yhteyshenkilö: **Jari Westerberg**
Puh. (09) 6134 6217
Fax (09) 656 493
jari.westerberg@fim.com
www.fim.com

Handelsbanken Capital Markets

Helsinki
Yhteyshenkilö: **Tom Skogman**
Puh. 010 444 2752
Fax 010 444 2578
tom.skogman@handelsbanken.fi
www.handelsbanken.se

Kaupthing Bank Oyj

Helsinki
Yhteyshenkilö: **Mika Metsälä, CFA**
Puh. (09) 4784 0241
Fax (09) 4784 0111
mika.metsala@kaupthing.fi
www.kaupthing.net

Mandatum Stockbrokers Ltd

Helsinki
Yhteyshenkilö: **Robin Johansson**
Puh. 010 236 4828
Fax (09) 651 093
robin.johansson@mandatum.fi
www.mandatum.fi

Nordea Securities Oyj

Helsinki
Puh. (09) 1651
Fax (09) 1234 0310
www.nordeasecurities.com

Opstock Securities

Helsinki
Yhteyshenkilö: **Henri Parkkinen**
Puh. 010 252 4409
Fax 010 252 2703
henri.parkkinen@oko.fi
www.opstock.fi

Uponor ei vastaa esitetystä arvioista.

