

BRUNNEN

V U O S I K E R T O M U S



trainers'
HOUSE



Suunnittelu ja toteutus:

Teksti: Martti Ojala, Tarja Sartolahti, Minna Varajärvi, Trainers House Oyj

Graafinen suunnittelu, kuvien käsittely ja muokkaus:

Tarja Sartolahti, Trainers House Oyj
Kari-Pekka Ritolammi, LIVE Helsinki Oy

Paino: Ekenäs Tryckeri Ab



Trainers' House – The Growth System Company.....	4 – 5
Trainers' House lyhyesti.....	6 – 9
Toimitusjohtajan katsaus	10 – 11
Missio, Visio, Strategia ja arvot.....	12 – 15
Markkina- ja toimialakatsaus.....	16 – 17
Palvelut.....	18 – 31
Henkilöstö.....	32 – 33
Hallintokäytäntö.....	34 – 39
Hallitus.....	40 – 41
Operatiivinen johto.....	42 – 43
Sijoittajille.....	44 – 47

Trainers' House Oyj

— The Growth System Company

Quest
for
Growth



Tänään rakennetaan huomien

Kasvusysteemi on tulevaisuuden mahdollisuuksista käsin johdettu johtamisen ja myynnin toimintatapa. Tehtävämme on nostaa asiakkaamme toiminta ja tulokset seuraavalle tasolle. Yhteistyö perustuu aina yhdessä asiakkaan kanssa tunnistettuihin menestymisen mahdollisuuksiin. Asiakkaan menestymisen mahdollisuudet löydämme huolella tekemämme **Kasvukartoituksen** avulla.

Me uskomme, että yritykset kasvavat, kun yrityksellä on:

- kirkas menestystä synnyttävä idea
- rohkeutta tehdä muutos markkinoilla
- kykyä saada aikaan ajattelun ja tekemisen muutos yrityksen sisällä
- kurinalaisuutta viedä uusi toimintatapa prosesseihin ja johtamisjärjestelmiin
- kärsivällisyyttä viedä ajattelun ja tekemisen muutos osaksi yrityskulttuuria niin, että kulttuuri tukee valittua strategiaa.

Ainutlaatuinen Kasvusysteemimme perustuu kolmeen vahvaan osaamisalueeseemme **markkinointiin, valmennukseen ja johtamisjärjestelmien kehittämiseen.**

1. Luomme asiakasyritykselle paremman aseman markkinoilla.
2. Hyödynnämme paremman aseman tuloksekkaammin valmentamalla henkilökunnan toteuttamaan strategiaa.
3. Lisäämme järjestelmillä järkeä johtamiseen.

Markkinoinnin avulla luomme kysyntää, lisäämme kasvoaikaa loppuasiakkaiden kanssa ja kasvatamme uutta asiakasvirtaa.

Valmennuksen avulla rakennamme työkalut ja mittarit kirkastetun strategian toteuttamiseksi sekä ohjaamme asiakasorganisaatiot tekemään oikeita asioita sekä ryhmä- että yksilötasolla.

Kasvun johtamiseen suunniteltujen järjestelmien avulla viemme uudet käytännöt osaksi arjen rutiineja.

Trainers' House

lyhyesti

Marketing

creates plenty of potential,

but how to turn marketing
into cash flow

generating process?

into

cash flow

generating

process?



*Trainers' House on liiketoiminnan kasvun palveluyritys, jonka tehtävänä on auttaa asiakkaitaan kasvamaan. Trainers' Housen vuoden 2008 liikevaihto oli 44,2 miljoonaa euroa ja liikevoitto ennen Trainers' House Oy:n kauppahinnan allokoinneista aiheutu-
via poistoja oli 7,3 miljoonaa euroa, 16,5 % liikevaihdosta. Liikevoitto näiden poistojen
jälkeen oli 4,3 miljoonaa euroa, 9,7 % liikevaihdosta.*

Konsernin avainluvut

Taloudellista kehitystä kuvaavat tunnusluvut	2008 IFRS	2007 IFRS	2006 IFRS
Liikevaihto, EUR	44 237,3	29 988,6	28 394,9
Liikevoitto ennen poistoja Trainers' House Oy:n kauppahinnasta	7 308,5		
% liikevaihdosta	16,5		
Liikevoitto, EUR	4 297,9	2 119,3	187,3
% liikevaihdosta	9,7	7,1	0,7
Tulos ennen veroja, EUR	2 607,5	1 757,6	197,9
% liikevaihdosta	5,9	5,9	0,7
Oman pääoman tuotto, %	2,2	11,5	0,2
Sijoitetun pääoman tuotto, %	5,2	3,5	1,0
Nettovelkaantumisaste, % (gearing)	22,9	27,6	-0,9
Omavaraisuusaste, %	65,1	56,0	71,9
Osinko, EUR	3 400,8*)	2 720,7	-
Osakekohtainen osinko, EUR	0,05	0,04	-
Henkilöstö kauden lopussa	340	400	324
Henkilöstön keskimääräinen lukumäärä	375	329	329

*) Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

Pro forma vertailu

Satama Interactive Oyj ja Trainers' House Oy fuusioituivat 31.12.2007 yhtiöksi, joka toimii nimellä Trainers' House Oyj. Pro forma -tuloslaskelma kertoo mikä olisi ollut yhdistyneen yhtiön tulos jos yhdistyminen olisi tapahtunut 1.1.2007. Pro forma -tulos on laskennallinen.

Konsernin pro forma liikevaihto oli vuonna 2007 46,6 miljoonaa euroa ja liiketulos ennen Trainers' House Oy:n kauppahinnan allokoinneista aiheutu-
via poistoja 7,3 miljoonaa euroa, 15,6 % liikevaihdosta. Liiketulos näiden poistojen jälkeen oli 4,2 miljoonaa euroa, 9,0 % liikevaihdosta.

Pro forma liikevaihto jäi viime vuodesta. Liikevaihdon pienenemiseen vaikuttivat merkittävästi resurssien siirtäminen laskuttavasta työstä SaaS-tuotteiden* kehitykseen sekä henkilökunnan lukumäärän pienen-
tyminen. SaaS-tuotteiden kehitykseen allokoitiin yli 2 miljoonaa euroa. Lisäksi SaaS-tuotekehitykseen siirrettiin noin 20 hengen organisaatio, jonka työpanos näkyy tulevaisuuden liikevaihdossa. Kannattavuus oli silti edellisvuoden pro forma kannattavuutta parempi sekä absoluuttisesti että suhteellisesti. Liiketoiminnan tehokkuus parani myös selvästi huolimatta lisääntyneistä SaaS-panostuksista. Liikevaihto per henkilö ja liikevoitto per henkilö kasvoivat.



Taloudelliset tavoitteet

Trainers' House Oyj:n hallitus on asettanut yhtiölle seuraavat, pitkän aikavälin taloudelliset tavoitteet:

- Yhtiö tavoittelee 15 %:n vuotuista orgaanista liikevaihdon kasvua, 15 %:n liikevoittoa ja pyrkii jatkossakin maksamaan vakaata osinkoa.
- Odotamme näiden tavoitteiden toteutumista siinä vaiheessa kun kasvusysteemikonseptit ovat valmiita ja kansainvälistettyjä.

Huolimatta panostuksista SaaS-liiketoiminnan kehitykseen, Trainers' House saavutti ensimmäisenä toimintavuotenaan 16,5 %:n operatiivisen liikevoiton.

Osinkoehdotus

Hallitus ehdottaa varsinaiselle yhtiökokoukselle, että osinkoa maksettaisiin vuoden 2008 tuloksesta 25 % edellisvuotta enemmän, 0,05 euroa osakkeelta, yhteensä 3,4 milj. euroa. Vuodelta 2007 osinkoa maksettiin 0,04 euroa osakkeelta, yhteensä 2,7 miljoonaa euroa.

Tietoja osakkeesta

Trainers' House konserni syntyi, kun Helsingin Pörssissä noteeratun yhtiön Satama Interactive Oyj (SAI1V) ja Trainers' House Oy sulautuivat 31.12.2007. Samalla päivämäärällä rekisteröitiin Trainers' House Oy:n osakkeenomistajien sulautumisvastikkeena saamat 33 340 567 uutta Sataman osaketta vastaten 44,7 % silloisesta osakekannasta. Sulautumisen jälkeen osakkeiden lukumäärä oli yhteensä 74 577 375 kappaletta.

Vuoden 2008 päättyessä osakkeiden lukumäärä on 68 016 704 kappaletta. Osakemäärä pieneni 7 217 171 kappaleella kun Trainers' House Oy:n sulautumishetkellä omistamat Satama Interactiven osakkeet mitätöitiin 7.3.2008. Vuoden 2003 optioilla tehdyistä merkinnöistä osakemäärä kasvoi kauden aikana yhteensä 656 500 kappaleella.

Vuoden päättyessä Trainers' Housen osakkeen arvo oli 0,55 euroa ja yhtiön markkina-arvo 37,4 miljoonaa euroa.

Trainers' Housen osake noteerataan NASDAQ OMX Helsinki Oy:ssä kaupankäyntitunnuksella TRH1V toimialaluokassa Teollisuus-tuotteet ja -palvelut.

**) SaaS = Software as a Service. Kuukausilaskutukseen perustuva palvelu.*

Toimitusjohtajan katsaus



Suhdanteet synkentyvät. Siis syöksyhän tästä sukeutui. Joka päivä uutisoidaan uusista ongelmista eri puolilla maailmaa. Yritykset ovat ajaneet päin seinää vielä puoli vuotta sitten pullistelleiden tilauskirjojen sulaessa kuin jäät Grönlannista. Säästäminen on lyönyt aiemmin eteenpäin pyrkineen elinkeinoelämän oikosulkuun: virtaa kuluu valtavasti, mutta mitään ei tapahdu. Ei suinkaan siellä paskahalvauksesta kärsitä?

Lama on karmea kokemus, joka vaikuttaa meihin jokaiseen, mutta... kaikille lama ei merkitse maailmanloppua, vaan päinvastoin. Suuret tarinat kerrotaan ja pohjustetaan vaikeina aikoina. Katso maailman menestyneimpiä yrityksiä. Katso kotimaan pitkäkestoisia menestyjiä. Hmmm... yrityksistä parhaimmat on perustettu ja ne ovat saaneet vauhtia lamasta.

Miksi? Nyt on tilaa paremmalle, uudelle ajattelulle, uusille arvologiikoille. Kolmen taantuman kokemuksella voin sanoa, että kun tästä selvitään, niin sukseehan tästä seuraa.

Jokaisen laman aikana jotkut pärjäävät. Monet näistä ovat Trainers' Housen asiakkaita. Hyvät uutiset eivät uutisotsikoihin pääse, mutta monet yritykset käyttävät tilaisuutta hyväkseen ja vahvistuvat, luovat nahkansa, uskaltavat seuraavaan vaiheeseen. Nämä yritykset eivät surkuttele lamaa ja halvaannu odottamaan parempia aikoja. Ne toimivat. Kahmivat markkinaosuuksia, muuttavat toimintatapojaan, investoivat tuote- ja palvelukehitykseen. Ne nousevat kukoistukseen, kerrassaan kermankuori-joiksi, kun paremmat ajat jälleen koittavat. Trainers' House on olemassa näitä yrityksiä varten. Yrityksiä, jotka eivät uikuta, vaan toimivat. Me autamme heitä kasvamaan. Me autamme heitä kirkastamaan strategiaansa ja lisäämään tehokkuutta myynnissä ja markkinoinnissa sekä ihmistyön että teknologian avulla. Toisin sanoen autamme heitä saavuttamaan paremman aseman markkinoilla.

Valmennus on se viisastenkivi, jolla parempi asema hyödynnetään. Suuret muutokset vaativat koko organisaation mukaan ottamista. Asiat eivät muutu, jos uusia asioita ei omaksuta organisaation

jokaisella tasolla. Kirkastettu strategia ei saa jäädä kauniiksi sanoiksi johdon harvahappisiin horinoihin, vaan se on vietävä jokaiselle henkilölle tarvittaessa vaikka henkilökohtaisesti.

Uudet toimintatavat on vielä saatava arjen toiminnoksi. Kertarysäys ei riitä. Investointi haihtuu savuna ilmaan aikaa myöten. Pysyvän muutoksen aikaansaamiseksi tarvitaan työkaluja – johtamisjärjestelmiä. Ne ovat Trainers' Housen tarjoaman kolmas kivijalka. Näistä kolmesta osa-alueesta – markkinoinnista, valmennuksesta ja johtamisjärjestelmistä – muodostuu Kasvusysteemi. Se onkin sellainen systeemi, joka iskee lamaa pataan.

Toimivatko nämä tarjoamamme toimenpiteet? Kyllä vain. Siitä on muutama näyttö tämänkin vuosikertomuksen sivuilla. Olemme siitä niin vakuuttuneita, että panostamme kolme miljoonaa omaa rahaamme osoittaaksemme, että kasvusysteemi toimii vaikeinakin aikoina. New Deal ohjelmamme antaa myrskyrahoitusta kasvaville yrityksille voitonjakolainan avulla.

Suuret muutokset eivät koskaan ole helppoja – sen osoittaa jo oma muutoksemme. Kahden hyvin erilaisen yhtiön ja kulttuurin yhdistäminen ei ole ollut puistokävelyä ja piknik. Vuosi on tehty kovaa työtä. Strategia on laitettu uusiksi, palveluita kehitetty ja organisaatio on rakennettu kokonaan toisennäköiseksi – enemmän ja paremmin asiakasta palvelevaksi. Kaikki ei vielä ole valmista, matkaa on vielä taivallettavana. Lopulta kuitenkin onnistumme.

Myllerryksestä huolimatta teimme taloudellisesti hyvän vuoden. Toimitimme sen, mitä lupasimme. Paransimme liikevoittoa viime vuodesta, vaikka panostimme paljon tulevaisuuden rakentamiseen.

16,5 % operatiivinen liikevoitto on hyvä osoitus kyvystämme tehdä tulosta, mutta ainakaan minä en pidä viime vuotta erityisen menestyksekkäänä. Vaadimme itseltämme enemmän.

Valmennus oli edelleen liiketoimintamme kantava voima. Asiakkaamme ovat arvostaneet tuloksia, joita olemme yhdessä heidän kanssaan saavut-

taneet. Tulosta syntyi yli 8 miljoonaa euroa. Nyt teemme parhaamme, että myös muut osa-alueet saadaan samaan vauhtiin, samalla kuitenkin panostaen myös tulevaisuuteen. SaaS-tuotteemme vaativat edelleen panostuksia. Niitä olemme valmiit tekemään lyhyen tähtäyksen kannattavuudenkin kustannuksella, sillä tulevaisuudessa ne vievät Trainers' Housen sinisille merille.

Lama on virkistänyt meitäkin. Hieman ammuksia kriitikoiden tussareihin: olemme innovatiivisemmassa ja energisemmässä tilassa kuin ikinä. Meiltä on lupa odottaa ihan rehellistä neroutta. (Anteeksi, äiti, sinä yrittäjä parhaasi, mutta ei hyväkään kotikasvatus kaikkiin pysty.)

Kiitän lämpimästi asiakkaitamme, omistajiamme ja henkilökuntaamme menneestä vuodesta. Haluamme palkita teitä kaikkia: asiakkaitamme tuottamalla heille mitattavia tuloksia, omistajiamme maksamalla kunnollisen osingon ja henkilökuntaamme tarjoamalla sellaisen hengenpalon ja oppimispolun, jonka vain yhteiset arvot ja päämäärän omaava porukka voi aikaansaada.



Missio • Visio • Strategia

Training

creates potential as well.

How to turn training into

profit center?



• Arvot

Missiona kasvu

Tehtävämme on auttaa asiakkaitamme kasvamaan. Ihmisen henkinen vahvistuminen, koko yhteisön toimintatapojen ja työn tuottavuuden kehittyminen sekä liikevaihdon ja kassavirran kasvu ovat osoituksia onnistumisesta työssämme. Kasvu ei vain tapahdu, se tehdään.

Visiona tuottavuusvallankumous

Ihmisten välisen työn tuottavuuden kasvuun sisältyy paljon mahdollisuuksia. Meillä kaikilla on päivittäin käytettävissämme noin kahdeksan työtuntia. Miten tuon ajan käytämme yksilöinä ja yhteisönä, ratkaisee pelin.

Jokaisen organisaation työntekijän on osattava käyttää aikaansa pääosin strategian mukaisiin asioihin. Meidän tehtävämme on tarjota oikea ratkaisu asiakkaamme tuottavuuden lisäämiseksi. Onnistumisemme mitataan tuloksilla.

Strategiana kasvusysteemi

Tähtäämme kasvuun sekä kansainvälisesti että vahvistamalla edelleen asemaamme ja kassavirtaamme kotimarkkinoilla. Kansainvälisen liiketoiminnan kasvutavoitteet perustuvat vahvoihin osaamisalueisiimme sekä Kasvusysteemi-konseptiimme.

Orgaanisen kasvun lisäksi kasvua tuetaan yrityskaupoin sekä kotimarkkinoilla että ulkomailla. Kypsille markkinoille ei edetä omia yksiköitä perustamalla vaan yrityskaupoin tai -liittoumin. Kehittyville markkinoille voidaan mennä myös omia yksiköitä perustamalla. Pidemmän aikavälin tavoitteena on saada kansainvälisen toiminnan kassavirta kasvamaan kotimaata suuremmaksi.

SaaS (Software as a Service) -liiketoimintamallin mukaiset järjestelmät ovat tulevaisuudessa keskeinen asiakkaille luotavan arvon lähde.

Strategian eteneminen vuonna 2008

Asemamme kotimaassa on vahvistunut. Olemme tehneet lujasti töitä strategiamme eteen. Yhdistimme markkinoinnin, valmennuksen ja järjestelmäkehityksen osaamisemme yhdeksi kokonaisuudeksi. Olemme lisänneet ratkaisujemme jalostusarvoa ja siirtyneet arvoketjussa ylöspäin. Organisaatorakenteemme on uudistunut. Henkilökunnassamme on tapahtunut odotettua ja tarvittua muutosta. Vahvistimme läsnäoloamme asiakasrajapinnassa.

Luodaksemme **asiakkaillemme paremman markkina-aseman**, olemme yhdistäneet seuraavat palvelut:

- Euroopan suurin web-analytiikka -toiminto
- verkkostrategiat, markkinointi ja tarinankerronta
- Ihmiset markkinointikanavana (asiakastapaamisten sopiminen, katu- ja messumarkkinaoperaatiot, haastattelut)

Perinteinen valmennusliiketoimintamme on vahvistunut entisestään. Tarjoamaamme kuuluvat mm:

- asiakkaan nykytilan selvittäminen
- kasvumahdollisuuksien tunnistaminen
- konsultointi
- kasvukonseptit
- kaikille avoimet tai yrityskohtaiset valmennustilaisuudet
- yksilö- ja yritys-coaching
- palvelumuotoilu

Management Systems
are useful,
but do they
accelerate
growth?



Arvot ohjaavat toimintaamme

Asiantuntijaorganisaatiomme arvojen mukainen toiminta on liiketoimintamme tärkeimpiä peruskiviä. Noudatamme arvojamme työskennellessämme sekä asiakkaiden että kollegoittemme kanssa. Kannustamme ja palkitsemme henkilöstöä näiden arvojen toteuttamisesta jokapäiväisessä työssä.

Kasvu - Saavutamme sopimamme muutoksen investoimalla inhimilliseen, ammatilliseen ja yritystason eettiseen kasvuun.

Passio - Olemme valmiita maksamaan tunnehintaa ja tekemään uhrauksia, jotta saavuttaisimme yhteisen tavoitteemme.

Järki - Etsimme totuudellisuutta tunteiden tyrmän ja egon harhojen ulkopuolelta.

Eheys - Elämän mielekkyys syntyy kunnioittamalla energian, terveyden ja rikkaan elämän edellytyksiä.

Rakkaus - Kohtaamme vaikeudet niin työssä kuin ihmissuhteissa rakastavasti ja anteeksiantavasti.

SaaS-palveluissa otettiin reipas loikka eteenpäin. Vuoden aikana valmistuivat niin kasvun johtamisjärjestelmä BLARP, tavoitteellisen tekemisen seurantatyökalu Pulssi kuin henkilökohtaiseen kasvuun tähtäävä Polkukin. Investoimme tuotekehitykseen yli 2 miljoonaa euroa. Voimakkaat panostukset tuotekehitykseen jatkuvat myös vuonna 2009. SaaS-palveluita oli vuoden lopussa myyty jo yli 1300 käyttäjälle.

Microsoftin vuoden ratkaisukumppanina palkittu järjestelmäkehitystii-
mimme rakensi **räätälöityjä johtamisjärjestelmiä** (intranetit, extra-
netit, johdon työpöydät) menestyksellisesti useille asiakkaille.

Kasvusysteemien syntymistä kiihdytimme käynnistämällä jou-
lukuun alussa **New Deal –kampanjan**. Kampanjan tavoitteena oli
löytää 10-15 kasvuhaluista yritystä. New Deal –hankkeiden riski ja-
kautuu asiakkaiden ja meidän välillä. Kun Kasvusysteemimme ja
SaaS- tuotteemme ovat kotimaassa testattuja, volyymiltaan riittäviä
ja asiakkaillemme konkreettisia tuloksia tuottavia, alamme vahvistaa
kansainvälistä läsnäoloamme.

Trainers' House ei kuluneena vuonna tehnyt **yritysostoja**.

Mahdollisia kohteita läpikäydään jatkuvasti ja hyvän kassavirran
omaavana toimijana Trainers' Housella on mahdollisuus aktiiviseen
toimintaan yrityshankinnoissa. Yrityskauppoja tehdään kuitenkin
vain jos ostokohteet tukevat valitsemaamme strategiaa.

Markkina- ja toimialakatsaus



Ennusteiden mukaan markkinakehitys jatkuu heikkona parin seuraavan vuoden ajan.

Trainers' House ei ole immuuni näille makrotalouden muutoksille. Yhtiön toimintaympäristön riskit kasvavat, toiminnasta tulee haastavampaa ja ennustettavuus heikkenee. Olemme kuitenkin päättäneet taistella taantumaa vastaan. Kasvatamme myyntiorganisaatiotamme ja kehitämme tarjoamaamme vastaamaan tämän ajan tarpeita. Luovilla täsmäratkaisuilla lisäämme virtaa asiakkaamme bisnekseen, ja autamme heitä valmistautumaan seuraavaan nousuun.

Erityisen paljon panostamme SaaS- tuotekehitykseen, jopa lyhyen tähtäimen kannattavuuden kustannuksella. Trainers' Housen tulevaisuuden kasvu ja kannattavuus perustuvat olennaisesti SaaS- tuotteiden myynnin kasvuun. Panostamalla nyt tuotekehitykseen varmistamme, että talouden taas lähtiessä nousuun, olemme valmiit palvelemaan asiakkaitamme entistäkin tuloksekkaammin.

Meidän kilpailuetumme syntyy siitä, että kykenemme yhdistämään kolme toisilleen läheistä osaamisaluetta. Kun markkinointi, valmennus ja järjestelmäkehitys yhdistetään yhdeksi kokonaisuudeksi, syntyy Kasvusysteemi. Yhdistelmä on uusi ja siksi selkeää mitattavaa vertailukelpoista markkina- aluetta ei toiminnalle toistaiseksi löydy.

Yleinen heikko taloudellinen kehitys vaikuttaa suoraan kaikkiin näihin toimialoihin. Samaan aikaan asiakashankinta tulee olemaan erityisesti laman aikana olennainen osa yritysten toimintaedellytysten turvaamista. Verkkomarkkinointi kasvaa melkoista vauhtia - Online-osaamista ja web-analytiikkaa tarvitaan yrityksissä myös matalasuhdanteen aikana. Markkinointipanostukset suuntautuvat yhä enenevässä määrin kustannustehokkaisiin sähköisiin medioihin. Verkkomarkkinointi on niitä harvoja aloja, joille vielä ennustetaan kasvua alkavana vuonna (Mainostajien Liitto, mainosbarometri 2009).

Valmennuksessa taas näyttömme tuloksien saavuttamisesta ovat niin vahvoja, että toimialan yleinen lasku ei samassa määrin vaikuta omaan toimintaamme. Asiakkaamme ymmärtävät, että tuloksiin tähtäävä valmennus on investointi, ei kulu.

Markkinat ovat kaiken kaikkiaan hyvin epävarmassa tilanteessa juuri nyt. Kestävää pohjaa ei vielä ole saavutettu ja vaikutukset Trainers' Housen toimintaan ovat erittäin vaikeasti ennustettavissa. Vaikka näemme, että meillä on keinoja onnistua myös vaativassa markkinatilanteessa, olemme varautuneita myös radikaalimpiin toimenpiteisiin, mikäli markkinatilanne sitä vaatii.

Palvelut

So,

what does it take

to make your

company and

people grow?



Kaikki palvelumme tähtäävät asiakkaamme parempaan menestykseen.

Kasvusysteemimme avulla

- 1.** Luomme asiakasyritykselle paremman aseman markkinoilla.
- 2.** Hyödynnämme paremman aseman tuloksekkaammin valmentamalla henkilökunnan toteuttamaan strategiaa.
- 3.** Lisäämme järjestelmillä järkeä johtamiseen.

Palvelumme eri osaamisalueillamme tukevat näiden tavoitteiden saavuttamista saumattomasti.

Kirkas kasvuidea

Autamme yrityksiä kirkastamaan kasvuideansa, vahvistamaan tarinaansa ja luomaan suunnitelman, joka tekee kasvusta väistämätöntä.

Palvelut

Parempi asema markkinoilla - Ignis

Kaikkein tehokkain media on ihminen. Tehtävämme on parantaa asiakkaidemme asemaa markkinoilla henkilökohtaisten myynti- ja markkinointitoimenpiteiden avulla. Huolehdimme

- että asiakkaillamme on riittävästi kasvun edellyttämä määrä asiakastapaamisia
- että messuista ja tapahtumista saadaan paras kaupallinen hyöty irti
- että ovipumppu laulaa ja asiakasvirtaa riittää
- tuloksekkaista markkinaoperaatioista.

KETTERÄ
VAATIVIEN
IT-PROJEKTIEN
TOIMITTAJA

 efiCode

 efiCode

EfiCode Oy – Kasvua ja Kasvoaikaa

*EfiCode Oy on räätälöityihin sovel-
luskehitysratkaisuihin keskittynyt
yritys.*

Lähtötilanne:

*EfiCoden liikevaihto on koostunut
pääosin isoista telecom-sektorin
asiakkaista. Yritys on kaksinkertais-
tanut liikevaihtonsa perustamises-
taan (2005) lähtien. Varmistaakseen
kasvutavoitteensa saavuttamisen
jatkoksin, yritys teki keväällä
2007 strategisen päätöksen alkaa
vahvistaa myyntiorganisaatiotaan
ja lähteä hakemaan kasvua uusista
asiakkaista. EfiCode ja Trainers'
House käynnistivät pilottihankkeen.*

Tavoite:

*Pilottivaiheen tavoitteena oli avata
keskustelu 100 uuden asiakaseh-
dokkaan kanssa. Tavoitteena oli
synnyttää 1 000 000 euroa lisää
kannattavaa liikevaihtoa.*

Tämän teimme:

*Kirkastimme EfiCoden asiakkaita
kiinnostavan soittotoorin ja sovim-
me 100 asiakastapaamista valittui-
hin asiakasehdokkaisiin EfiCoden
myyntihenkilöstölle.*

Lopputulokset:

*EfiCoden tarjouskanta ja uusasia-
kasmyynti on moninkertaistunut.
Liikevaihdon kasvutavoite täyttyi.
Onnistuneen pilottihankkeen poh-
jalta EfiCode ja Trainers' House ovat
jo sopineet yhteistyön jatkamisesta
vuoteen 2010 saakka. Tämä yhteis-
työ tulee olemaan yksi merkittävästä
tukipilareista EfiCoden kasvutari-
nassa jatkossakin.*

Parempi asema markkinoilla – web-analytiikka

Trainers' House on uuden ajan analytiikkatalo. Olemme ensisijaisesti kasvusysteemi-yhtiö. Niinpä meidän tehtävämme analytiikassakin on ohjata asiakkaitamme saamaan nykyistä parempia myyntituloksia, enemmän ja kuumempia liidejä, lisää kävijöitä verkkoon, paremmalla kannattavuudella. Lisäksi tuotamme relevanttia tietoa päätösten tekoa varten. Ratkaisumme vaihtelevat geneerisistä täysin asiakkaiden tarpeiden mukaisiksi rakennettuihin palveluihin.

Trainers' Housen analytiikkayksikkö on Euroopan suurin. Meillä on maailmanlaajuisesti ainutlaatuista ja monipuolista osaamista.

Rakennamme asiakkaan liiketoimintaan täsmällisesti suunniteltuja ratkaisuja mm. seuraavilla alueilla:

- Online-markkinointistrategian kirkastaminen ja toteutus
- Asiakasvirran hankkiminen verkkoon
- Web-analytiikka
- Markkinatutkimus
- Hakukonemarkkinointi
- Hakukoneoptimointi
- Mediaostot
- Verkkopalveluiden hyödynnettävyys ja muotoilu
- Mittarit
- Kampanjasuunnittelu ja -managerointi

Parempi asema markkinoilla – Kasvua verkosta - Strategy & Design

Monilla asiakkailamme on edelleen valtavasti potentiaalia sähköisissä kanavissaan. Strategy & Design auttaa yrityksiä kasvattamaan liikevaihtoaan sähköisten kanavien avulla. Etsimme verkon hyödyntämisen mahdollisuudet. Rakennamme toimivat verkkostrategiat ja –konseptit sekä huolehdimme helppokäyttöisten ratkaisujen syntymisestä.

Autamme asiakkaitamme hyödyntämään verkkoratkaisunsa tehokkaammin

- kaupankäynnin kanavana
- liidien synnyttäjänä
- itsepalveluasteen lisääjänä
- asiakasuskollisuuden kasvattajana
- liiketoimintakustannusten pienentäjänä
- tuotekehityksen läpimenon kiihdyttäjänä
- ajankäytön tehostajana
- markkinoinnin kustannustehokkaana kanavana.

Tehtävämme on synnyttää lisää kasvua verkosta.

Parempi asema markkinoilla – Story & Design

Story & Design työskentelee nimensä mukaisesti tarinankerronnan ja palvelumuotoilun parissa. tarinat ovat tehokas tapa vahvistaa yrityksen asemaa markkinoilla. Monimuotoista, vaikuttavaa ja toimintaan ohjaavaa tarinankerrontaa käytetään niin yritysten sisäisessä kuin ulkoisessakin markkinoinnissa yrityksen kasvua vauhdittamassa.

Yrityksen asemaan markkinoilla vaikuttaa jokainen kohtaaminen mahdollisen asiakkaan kanssa. Kohtaamiset voivat tapahtua kasvotusten, puhelimitse, sähköisesti. Siksi palvelumuotoilu on tärkeä osa tarjoamaamme. Se sisältää sähköisiä palveluita ja sovelluksia, sekä eri foorumeissa tapahtuvien asiakaskohtaamisten konseptointia ja käyttöönottoa.

Olemme tiiviisti mukana asiakkaidemme palvelu- ja tuotekehitysprojekteissa. Ulkopuolisena toimijana kiihdytämme hankkeiden läpimenoaika. Asiakkaidemme markkinoinnille puolestaan tarjoamme puhuttelevia ja osallistavia palvelu- ja kampanjaratkaisuja. Meillä on vahvaa osaamista helppokäyttöisten käyttöliittymien suunnittelussa.

Hyödynnämme osaamistamme myös omissa palvelutuotteissamme sekä järjestelmäratkaisuissamme.

Case Fight Club – tehokasta markkinointia verkossa tarinan avulla

Fight Club on Trainers' Housen fyysisen kunnon valmennusohjelma. Ohjelman tavoitteena on lisätä osallistujien energiatasoa ja voimavaroja, jotta taantumisen taklaaminen olisi helpompaa.

Lähtötilanne:

Uuden konseptin lanseeraus

Tavoite:

Täyttää yksi Fight Club –harjoittelu-ryhmä, noin 50 henkilöä

Tämän teimme:

- Inspiroiva ja provosoiva video sekä minisivusto
- Sähköpostisuora noin 6000 henkilölle
- Lehdistöiedotteet

Lopputulokset:

- 48h kampanjan aloituksesta kaksi ensimmäistä Fight Club –ryhmää – noin 100 henkilöä – oli täynnä
- Teimme päätöksen perustaa uusia ryhmiä sekä Helsinkiin että muualle Suomeen
- Kampanjamme sai mediassa laajasti huomioita



FIGHTCLUB trainers'
HOUSE

Aseman parempi hyödyntäminen

– valmennusliiketoiminta

Tehtävämme on kääntää markkinoinnilla luodut mahdollisuudet asiakkaamme kassavirraksi. Markkinoinnilla parannetaan asiakkaan asemaa markkinoilla ja muutetaan toimintaympäristöä. Valmennuksen avulla muutetaan toimintatapoja.

Projektimme käynnistyvät usein kasvuidean kirkastamisella. Kirkastamme ja kiteytämme yhdessä asiakkaan kanssa strategiaan perustuvan, erottuvan kasvuidean.

Toimintatapojen muuttaminen edellyttää johtamisen, uskomusten ja ajattelutapojen muutosta. Valmennuksella voimme vaikuttaa kaikkiin näihin tekijöihin.

Keskeinen valmennusmenetelmämme on haasteiden kautta oppiminen. Lähestymistapamme on hyvin käytännönläheinen. Viemme valmennuksen osaksi asiakkaan arkea työssä tapahtuvan valmennuksen avulla. Henkilökohtaisen valmennuksen lisäksi käytämme sähköisiä työkaluja muutoksen läpiviemiseksi.

Näiden lisäksi valmennusprojekteihin kuuluu yhteisöllisiä tapahtumia, joissa tehdään päätöksiä tavoitteista, johtamiskäytännöistä, toimintatavoista ja käsitteistä sekä kirkastetaan yhteistä ymmärrystä strategiasta. Työssä oppimisen ja yhteisöllisten tapahtumien lisäksi teemme coachingia pienryhmissä ja yksilötasolla.

Suurin osa toiminnastamme on räätälöityjä asiakaskohtaisia projekteja. Tarjoamme lisäksi kaikille avoimia valmennuksia. Valmennusten tavoitteena on kehittää osallistujien kykyjä johtaa itseään ja muita sekä tarjota ainutlaatuisia verkostoitumismahdollisuuksia eri toimialojen parhaiden ihmisten parissa.

Case Finnair Tekniikka

Finnair Tekniikka on Finnair-konsernin yksikkö, joka vastaa lentolaivaston teknisestä lähtöluotettavuudesta, huolto- ja korjaustoiminnasta. Henkilöstömäärä oli 2008 vuoden lopussa noin 1600. Suurin henkilöstöryhmä ovat lentokoneasentajat ja –mekaanikot (noin 970 henkeä). Esimieskuntaa Finnair Tekniikassa on noin 180 henkilöä.

Tavoitetilamme on: asiakaskeksinen ammattilainen – laatua maailman huipulta.

Lähtötilanne:

Vuonna 2007 Finnair Tekniikan johtoryhmä sitoutui organisaation historian mittavimpaan esimiestyönkehittämishankkeeseen. Hanke sai nimekseen Tekniikan tulevaisuuden tekijät. Hankkeeseen lähdettiin useasta eri syystä. Mm. konsernin henkilöstötyytyväisyysmittauksessa esimiestyö oli noussut kriittiseksi kehittämiskohteeksi, henkilöstön keski-ikä oli nousussa (n. 45v.) ja esimiestyö nähtiin suureksi vaikuttajaksi henkilöstön jaksamiseen ja hyvinvointiin. Näiden lisäksi Tekniikassa oli meneillään massiivinen rakennemuutos. Yhteistyökumppaniksi valittiin kattavan kilpailutuksen jälkeen Trainers' House.

Tavoite:

Tavoitteiksi asetimme esimieskulttuurin muutoksen. Mittareiksi sovimme

- toteutuneet kehityskeskustelut,
- toteutuneet ryhmäkehityskeskustelut sekä
- henkilöstötyytyväisyystutkimuksen (4D) tulosten paranemisen.

Tämän teimme:

Tekniikan Tulevaisuuden Tekijät –ohjelman aikana kaikki esimiehet ovat osallistuneet yhteisiin esimiesvalmennustilaisuuksiin (yhteensä 5,5 päivää / henkilö). Valmennuksissa on työstetty yhteisiä johtamisen pelisääntöjä, Tekniikan tavoitteiden mukaista toimintaa, yksilö- ja ryhmäkehityskeskusteluja, Varhaisen välittämisen mallia ja ongelmatilanteisiin puuttumista. Esimiehen Käsikirja on rakentunut ohjelman myötä. Näiden lisäksi olemme vauhdittaneet kulttuurimuutosta koko henkilökuntaa koskettavilla valmennustilaisuuksilla.



Lopputulokset:

Valmennusohjelman myötävaikutuksella esimiestyön laadussa ja johtamisjärjestelmän uudistamisessa on edistytty ennakoitua paremmin. Onnistumisemme näkyy jo vuoden 2008 4D -henkilöstön työhyvinvointi/tyytyväisyyskyselyn tuloksissa. Jokaisella Finnair Tekniikan osastolla 4D-tulokset osoittavat parantumista, erityisesti johtamisen, sisäisen viestinnän ja yleisen työskentelyilmapiirin osalta. Sekä ryhmä- että yksilökehityskeskusteluita on käyty selvästi enemmän kuin aikaisemmin. Finnair Tekniikan tavoitteet osataan kommunikoida joukoille eteenpäin. Tekniikka on ottanut ensimmäisen ison askeleen johtamiskulttuurin muutoksessa.



Palvelut

Järkeä johtamiseen – Technology Solutions

Trainers' House Technology Solutions –yksikkö toimittaa projektimuotoisesti kasvukonsepteihin liittyviä järjestelmäratkaisuja.

Yrityksemme tehtävänä on auttaa asiakkaitamme kasvamaan kasvusysteemiemme avulla. Technology Solutions –yksikön tehtävänä on nostaa tietotyön tuottavuutta johtamisjärjestelmien, sähköisen asioinnin ja erilaisten tuottavuustyökalujen avulla.

Kunkin projektin tavoitteet määritellään huolella yhdessä asiakkaan kanssa. Tavoitteet voivat liittyä paitsi liikevaihdon kasvuun tai kannattavuuden parantamiseen, myös organisaation oppimisen tai viestinnän tehostamiseen.

Tekninen ratkaisualustamme on konsernin linjan mukaisesti Microsoft –teknologiat. Pitkä kokemus valituista teknologisista ratkaisuista on mahdollistanut yksikön tarjoaman täydentymisen. Tarjoamamme sisältää sekä valmiita että mukautettavissa olevia sovellusosia. Ratkaisumme ovat nopeasti käyttöönotettavia.

Laaja kokemuksemme mahdollistaa yksinkertaisten ja toimivien ratkaisujen synnyttämisen. Keskeiset haasteet tuottavuutta lisäävien järjestelmien toteuttamisessa ovat tyyppillisesti joko käyttöliittymän epäkäytännöllisyys, usean erillisen järjestelmän käyttö tai huolellisen käyttöönoton laistaminen. Järjestelmät lisäävät tuottavuutta vain jos niitä käytetään. Tehtävämme on välttää nämä kapeikot.

Erinomaisena osoituksena asiakaskohtaisesta ratkaisusta, toimivasta käyttöliittymästä sekä tuloksekkaasta käyttöönotosta on Wärtsilän Intranet –ratkaisu. Arvostetussa European Excellence Awards –kilpailussa rakentamamme Wärtsilä Intranet sai ensimmäisen palkinnon.



Ratkaisu palkittiin viime vuonna European Excellence Awards –kilpailussa. Wärtsilän Compass-intranet voitti Intranet-kilpailusarjan pääpalkinnon. www.excellence-awards.eu

Case Wärtsilä – globaali intranet

Wärtsilän uusi globaali intranet on koko konsernin sisäisen viestinnän ja ajan-kohtaisen tiedonvälityksen yhtenäinen kanava.

Lähtötilanne:

Kymmenet maa- ja liiketoimintakohtaiset intranetit ja käyttäjien ja eri järjestelmien suuri määrä sekä maantieteellinen hajautuneisuus asettivat haasteita tiedon jakamiselle ja löytämiselle.

Tavoite:

Projektin ensisijaisena tavoitteena oli halu luopua pirstaloituneesta intranet-verkostosta ja luoda yhtenäinen, brändin mukainen kanava koko konsernille. Toinen tärkeä tavoite oli varmistaa uuden intranetin vahva rooli tiedon jakamisessa konsernin sisällä. Uusi palvelu parantaa tärkeän tiedon saatavuutta ja on lisäarvoa luova työkalu koko organisaatiolle.

Tämän teimme:

Hankkeesta vastasi määrittelyvaiheesta tekniseen suunnitteluun, toteutukseen ja käyttöönottoon asti Trainers' House. Teknisesti järjestelmä perustuu Microsoftin Office SharePoint Serveriin. Onnistuneen projektin taustalla oli tiivis yhteistyö projektiryhmän kanssa sekä merkittävät panostukset uuden järjestelmän jalkautukseen ja käyttäjien valmentamiseen.

Lopputulos:

Yksi yhteinen intranet mahdollistaa tehokkaan tiedonjakamisen koko konsernissa ja tarjoaa uusia online-ryhmytyöskentelymahdollisuuksia usealla mantereella työskentelevälle henkilöstölle. Uuden intranetin myötä konsernin viestintäprosessit ovat tehostuneet ja tulevaisuudessa intranetia on tarkoitus kehittää yhä enemmän liiketoiminnan tarpeita tukevaksi.

Järkeä johtamiseen - Service, Delivery and Support

Service Delivery & Support –yksikkö tarjoaa jatkuvia palveluita asiakkaidemme tukipalvelutarpeisiin. Tuen kohteena ovat Trainers' Housen toimittamat ohjelmistot, valmisohjelmistot ja/tai jatkuvat palvelut.

Service Delivery & Support -yksikön tehtävänä on

- Huolehtia asiakkaan sovellusten toiminnasta ja kehittämisestä
- Varmistaa sovitun palvelutason toteutuminen
- Toimia yhteydenottopisteenä asiakkaan ja palvelukumppanin välillä



Palvelut

Järkeä johtamiseen - SaaS (Software as a Service)

Ihmisten välinen työn tuottavuus on täynnä mahdollisuuksia. Työntekijät käyttävät töissä 7-8 tuntia päivässä. Mitä jos tätä käytettävissä aikaa voisikin käyttää tehokkaammin, ja samaan aikaan vielä lisätä tyytyväisyyttä ja viihtyvyyttä? Trainers' House tavoittelee ihmisten välisen työn tuottavuuden merkittävää tehostumista. SaaS-ratkaisumme ovat kriittisessä roolissa yrityksen tavoitteiden ja strategian toteutumisen varmistajina ja kiihdyttäjinä.

SaaS-yksikkömme vastaa omien palvelutuotteidemme kehittämisestä ja toimituksista. Kaikkien tuotteidemme kantavana teemana on kasvu ja sen johtaminen. Tuotteiden konseptit perustuvat Trainers' Housen pitkään kokemukseen kasvua synnyttävistä käytännöistä ja ne yhdistävät Trainers' Housen koko tarjoaman – markkinoinnin, valmistuksen ja järjestelmät – yhdeksi tuloksekkaaksi kokonaisuudeksi.

SaaS-ratkaisuja käytetään internetin ylitse kuukausiveloitteisina palveluina. Ne ovat nopeasti käyttöön otettavissa ilman suuria kertainvestointeja. Teknologisesti tuotteet perustuvat Microsoftin ratkaisuihin.

SaaS-palveluiden käyttäjiä oli 31.12.2008 mennessä jo yli 1300.

Case HL Group

HL Group on teknisen tukkukaupan maahan- tuontiyritys, jonka tuotealueina ovat teollisuuden komponentit, teollisuusmaalit, autovaraosat sekä automaalit.

Lähtötilanne:

HL Groupin myyntikulttuuri oli hyvin perinteinen. Markkina-asema oli hyvä. Myynnin suunnittelujän- ne oli lyhyt, ja fokus oli pääsääntöisesti olemassa olevissa asiakkaissa. Myynnin aktiivisuudessa oli toivomisen varaa. Eri yksiköiden välisiä ristiin myynnin mahdollisuuksia ei hyödynnetty tar- peeksi. HL Groupista puuttui yhtenäinen myynnin johtamisen malli ja myynnin johtamisjärjestelmä.

Tavoite:

HL Group halusi lisätä mahdollisuuksia etsivää, myynti- ja markkinointilähtöistä ajattelutapaa organisaatiossa. Tämän lisäksi yritys etsi itselleen CRM-järjestelmää. Tavoitteena oli saada myynnin tekemiseen ja johtamiseen uusia työkaluja sekä jämäkämpää otetta. HL Group päätyi hankkimaan BLARP-kasvusysteemin. Tavoitteena oli luoda myyntiin valmistuksen ja BLARP-järjestelmän avulla ulospäin aktiivinen toimintamalli ja tekemi-



sen johtamiseen perustuva johtamismalli. Näiden lisäksi yhteistyön tavoitteena oli lisätä tapaamis- määriä erityisesti uusissa asiakkaissa ja aktivoida ristiinmyynti koko tarjoaman osalta.

Tämän teimme:

Rakensimme ja otimme käyttöön jokaisessa HL Groupin yksikössä yhtenäisen myynnin johtamismallin - mittarit, minimistandardit ja palaverikäytännöt.

Käynnistimme laajalla joukolla tavoitteellisen, viikoittaisen prospektoinnin uusien myyntimahdollisuuksien löytämiseksi. Prospektointiin osallistuvat myyjät, johto ja tuotepäälliköt. Tämä tarkoitti toiminnan uudelleenstandardointia.

Kasvusysteemin avulla myyjät saivat käyttöönsä järjestelmän. Tämän lisäksi varmistettiin myös oivallus uuden toimintatavan merkityksestä valmennusten ja johtamisen muutoksen avulla.

HL Groupissa muutettiin arjen tekemistä haluttuun suuntaan.

HL Group on yhteistyön myötä aktiivisesti kehittänyt uusia palvelumalleja erityisesti autovaraosa- ja teollisuusmarkkinoille.

Tulokset:

Vuoden aikana myyntiin saatiin istutettua uusi ajattelutapa ja myynnin johtoon eteenpäin katsova johtamismalli. Prospektointityö on tuottanut tähän mennessä yli 2000 edistettävää uutta tunnistettua myyntimahdollisuutta. Noin neljännes tunnistetuista myyntimahdollisuuksista kohdistuu uusiin asiakkaisiin. Esimerkiksi teollisuusyksikön vuoden 2008 myynti koostui asiakaskunnasta, jossa 50 % oli uusia. Liikevaihto kasvoi yli kolme (3) miljoonaa euroa.

Yhteistyömme seurauksena HL Group on saanut uusia, merkittäviä asiakkuuksia ja on onnistunut kasvattamaan liiketoimintaansa. Yhteistyö on vasta alussa.

SaaS palveluja

BLARP – Business Live Action Role Play – Kasvun johtamisjärjestelmä

Yritykset voivat mennä eteenpäin tai taaksepäin. Stabiilia tilaa ei ole. BLARPin idea on auttaa johtoa johtamaan toimintaa haluttuihin tuloksiin niistä syistä käsin, joista kasvu todennäköisimmin syntyy. BLARP ohjaa yksittäisen ihmisen ajankäyttöä olennaisiin asioihin, ja ystävällisesti ohjaa tekemään syvempää ja laajempaa yhteistyötä työkavereiden kanssa.

Yritys voidaan saada takaisin kasvuraiteelle tai sen kasvua voidaan huomattavasti kiihdyttää, antamalla välineitä asiakkuus-, arvo- ja ihmisprosessien tehokkaampaan johtamiseen.

BLARP yhdistää halutut toimintatavat sekä yrityksen tavoitteet kokonaisuudeksi, jonka avulla business-mahdollisuuksista saadaan aikaan toteutunutta kasvua. Systemi vauhdittaa markkina- ja mahdollisuuskeskeisen kulttuurin rakentamista.

BLARP tehostaa asiakashankintaa, asiakkuuksien johtamista ja tuottaa reaaliaikaista tietoa myynnin aktiviteeteista. Yhteisöllisenä palveluna BLARP kannustaa jakamaan tietoa ja hyödyntämään muiden osaamista. Kattavan mittariston ansiosta oikeasta tekemisestä on helppo palkita. Roolipohjaisuutensa ansiosta BLARP mahdollistaa järjestelmän mukauttamisen eri henkilöille tukiprosesseista myyntiin.

Palvelut

SYDÄN – Tietotyön johtamisjärjestelmä

Sydän tiivistää Trainers' Housen kymmenen vuoden kokemuksen sähköisistä työympäristöistä strategista ahkeruutta tukevaksi ratkaisuksi. Strategisesti ahkerassa työyhteisössä ajankäyttö kohdistuu asiakkaalle arvoa tuottaviin prosesseihin, tietotyöläisen osaaminen nousee uudelle tasolle ja työyhteisö tukee yrityksen strategiaa. Sydän-kasvusysteemi muodostuu toimintatavasta ja sitä tukevasta johtamisjärjestelmästä.

Sydän parantaa yrityksen tuottavuutta tehostamalla arvo- ja ihmisprosessia ja ajankäytön johtamista strategisesti tärkeisiin asioihin. Se tekee lupausten lunastamisesta, innovoinnista ja tavoitteista koko yrityksen yhteisen asian ja antaa johdolle työkalut seurata edistymistä. Roolipohjaisena johtamisjärjestelmänä Sydän voidaan mukauttaa eri henkilöille tuotekehityksestä asiakaspalveluun.

Sydän julkaistaan alkuvuonna 2009.



POLKU – Henkilökohtaisen kasvun- ja hyvinvoinnin järjestelmä

Kun ihmiset voivat hyvin, liiketoiminta voi hyvin.

Polku on henkilökohtaisen kasvun ohjelma, jolla vaikutetaan kokonaisvaltaisesti yksilön suorituskykyyn ja ammatilliseen kehitykseen. Polku koostuu valmennuksesta ja yhteisöllisestä verkkopalvelusta ja sen kantava idea on itsensä kokonaisvaltainen toteuttaminen.

Polun käyttäjä asettaa itselleen omaan elämäntilanteeseensa soveltuvia välietappeja ja sitoutuu tavoitteiden mukaiseen tekemiseen arjessa. Jatkuva seuranta, vertaisryhmän kannustus ja aktivoivat tehtävät auttavat saavuttamaan asetetut tavoitteet. Palvelussa tarjotaan käyttäjälle henkilökohtaista kasvua tukevaa valmennusmateriaalia tehtävinä, äänitiedostoina, videoina ja kirjallisina ohjeina.

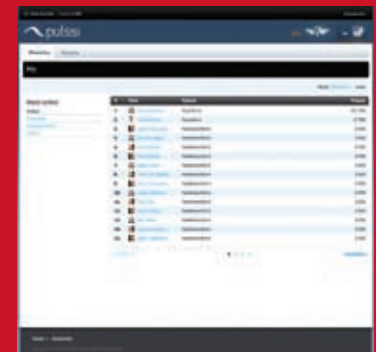
Polku on osa kaikkia Trainers' Housen avoimia valmennuksia.

POLKU
PERSONAL GROWTH SYSTEM



PULSSI - strategian markkinoinnin ja muutosviestinnän järjestelmä

Pulssi on strategian markkinoinnin ja muutosviestinnän järjestelmä, jolla mitataan asetettujen tavoitteiden toteutumista yrityksen ja työntekijöiden arjessa. Palvelussa käyttäjät kirjaavat omien tavoitteiden mukaisia tehtäviä viikko- tai kuukausitasolla ja seuraavat samalla strategian toteutumista koko organisaatiossa. Yhteisten tavoitteiden läpinäkyvyys ja palkitseva mittaaminen luovat kannustavan ja terveen kilpailuhenkisen tekemisen ilmapiirin. Pulssin avulla tavoitteet pysyvät kirkkaina ja reaaliaikainen raportointi kertoo muutoksen toteutumista tehtyjen asioiden kautta.



Henkilöstö

Trainings

But how is
your

personnel

doing?



Uudistimme organisaatiomme voimakkaasti vuoden 2008 aikana. Yhdistimme markkinoinnin, valmennuksen ja järjestelmäkehityksen osaamisemme yhdeksi kokonaisuudeksi. Olemme lisänneet ratkaisujemme jalostusarvoa ja siirtyneet arvoketjussa ylöspäin. Tämän vuoksi henkilökunnassamme on tapahtunut odotettua ja tarvittua muutosta.

Vuoden alussa konsernissamme työskenteli 400 työntekijää. Vuoden lopussa henkilökunnan määrä oli 340. Luovuimme liiketoiminnoista, jotka eivät enää kuulu strategiaamme. Henkilökuntamme on uudistunut voimakkaasti vuoden 2008 aikana ja uudistuminen jatkuu myös tulevaisuudessa. Strategian muutos on edellyttänyt uusrekrytointeja, ja valtavasti uusia rooleja ja haasteellisia tehtäviä on tarjoutunut yrityksessä jo toimiville henkilöille. Asiantuntijoidemme tehtäväkenttää on muutettu ja laajennettu. Samalla olemme vahvistaneet läsnäoloamme asiakasrajapinnassa.

Toteutimme syksyllä 2008 jo toisen opiskelijoille räätälöidyn Growth Academy -valmennusohjelman. Tarjosimme 60:lle korkeakouluopiskelijalle laajan ilmaisen valmennusohjelman sekä mahdollisuuden työskennellä palveluksessamme myynnin, markkinoinnin ja teknologian parissa. Growth Academy oli menestys, ja konseptia tullaan jatkamaan.

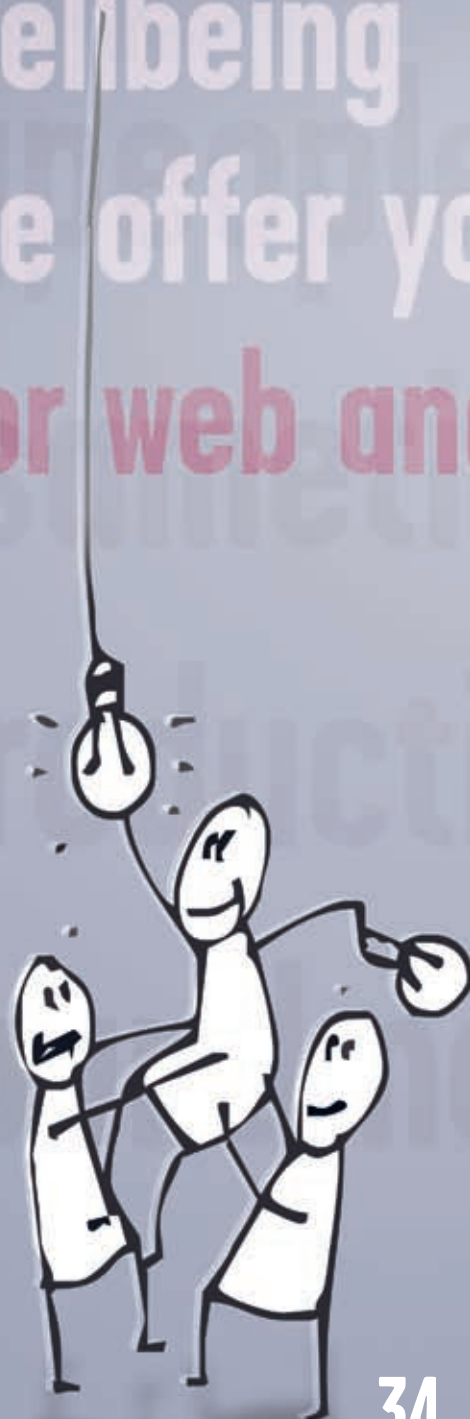
Henkilökunnan valmennuksissa painotimme projekti- ja myyntiosaamista. Toteutimme yhtiön laajuisen Sales Academy- sekä Next Generation -valmennusohjelmat. Tavoitteenamme on vastaavilla ohjelmilla jatkossakin lisätä myynnin ja valmennuksen osaamista konsernissamme.

Kulttuurien yhdistäminen on haastavaa työtä. Loimme organisaatiolle uudet, yhteiset arvot. Kiinnitimme erityistä huomiota johtamiseen ja yhteisen viestin vahvistamiseen. Uudistimme kaikki ihmisprosessimme arvojemme ja strategiamme mukaisesti.

Tavoitteenamme on huolehtia siitä, että meillä on oikeat ihmiset, oikeassa paikassa, tekemässä oikeita asioita, oikeaan aikaan, oikeilla tiedoilla, taidoilla, asenteella ja motivaatiolla. Nämä ihmiset tukevat asiakkaamme menestystä. He ymmärtävät yrityksen strategian ja oman tehtävänsä strategian toteuttamisessa. He jakavat arvomme ja muokkaavat kulttuuriamme omalla tekemisellään yhteistä päämääräämme kohti.

Hallintokäytäntö

To keep work efficient, while increasing people wellbeing at the same time, we offer you productivity tools for web and mobile.



Trainers' House Oyj on Suomessa rekisteröity ja Helsingissä kotipaikkaansa pitävä julkinen osakeyhtiö. Trainers' Housen johtamista ohjaavat Suomen lait ja yhtiöjärjestys, joiden mukaisesti valvonta ja hallinto on jaettu yhtiökokouksen, hallituksen ja toimitusjohtajan kesken.

Trainers' House on soveltanut HEX Oyj:n, Keskuskauppakamarin ja Elinkeinoelämän keskusliiton 1.7.2004 voimaantullutta Corporate Governance –suositusta, jossa on määritelty hyvä hallintotapa suomalaiselle pörssiyritykselle.

Yhtiökokous

Osakkeenomistajat käyttävät yhtiökokouksessa päättämisvaltaansa yhtiön asioissa.

Varsinainen yhtiökokous pidetään kuuden kuukauden kuluessa tilikauden päättymisestä. Hallitus kutsuu yhtiökokouksen koolle ja päättää sen pitämisaikasta ja -ajasta. Kutsu yhtiökokoukseen annetaan osakkeenomistajille tiedoksi ainakin kahdessa yhtiökokouksen määräämässä lehdessä julkaistavilla ilmoituksilla aikaisintaan kolme kuukautta ja vähintään seitsemäntoista päivää ennen yhtiökokousta.

Yhtiökokous valitsee Trainers' Housen hallituksen ja tilintarkastajat, päättää näiden palkkioista ja myöntää yhtiön johdolle vastuuvapauden. Yhtiökokouksessa käsiteltävät asiat ja osakkaiden osallistumisoikeus määritellään Trainers' Housen yhtiöjärjestyksessä ja yhtiökokouskutsussa.

Hallitus kutsuu koolle ylimääräisen yhtiökokouksen, kun katsoo siihen olevan aihetta tai kun laki sitä edellyttää.

Trainers' House Oyj:n varsinainen yhtiökokous vuonna 2008 pidettiin 1.4.2008. Yhtiökokous vahvisti yhtiön tilinpäätöksen vuodelta 2007 ja myönsi hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle vastuuvapauden.

Hallitus

Yhtiöjärjestyksen mukaan varsinainen yhtiökokous valitsee Trainers' Housen hallitukseen kolmesta kahdeksaan jäsentä. Hallituksen jäsen-

ten toimikausi päättyy seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Hallitus valitsee keskuudestaan puheenjohtajan. Jäseniä toimikaudella 2008- 09 on ollut kuusi.

Vuodesta 2007 hallituksen puheenjohtajana on toiminut Arne Aktan. Hallitustyöskentely järjestetään kulloinkin voimassa olevan hallituksen työjärjestyksen mukaisesti. Hallituksen jäsenet ja osakeomistukset yhtiössä esitellään sivulla 40-41.

Kokoukset

Hallitus kokoontui vuonna 2008 11 kertaa.

Jäsenten läsnäolo prosentti hallituksen kokouksissa oli 79,2 prosenttia.

Hallituksen palkkiot

Vuoden 2008 varsinainen yhtiökokous päätti hallituksen puheenjohtajan palkkioksi 4000 euroa kuukaudessa ja hallituksen jäsenten palkkioksi 2000 euroa kuukaudessa. Erillistä kokouspalkkiota ei makseta.

Toimitusjohtaja

Trainers' House Oyj:n hallitus nimittää yhtiön toimitusjohtajan ja päättää hänelle maksettavista korvauksista, eduista, sekä toimitusjohtajan ehtoista. Toimitusjohtaja ei ole hallituksen jäsen. Hän vastaa yhtiön operatiivisesta hallinnosta lainsäädännön sekä hallituksen antamien ohjeiden mukaisesti ja sen määräysvallan alaisuudessa.

Toimitusjohtaja vastaa suoraan strategian suunnittelusta, toteutuksesta ja sen mukaisista investoinneista sekä siitä, että kirjanpito on lain mukainen ja varainhoito luotettavasti järjestetty. Hänen vastuullaan ovat myös kirjanpidon, laskennan ja raportoinnin järjestäminen käytännössä. Näiden lisäksi toimitusjohtajan suorassa alaisuudessa toimivat Trainers' Housen sijoittajasuhde- viestintä- ja markkinointifunktiot. Toimitusjohtaja valvoo johtotason henkilöitä koskevia päätöksiä, sekä tärkeitä operatiivisia päätöksiä. Hän valvoo myös, että konsernin tytäryhtiöissä toimitaan emoyhtiön etujen mukaisesti ja toteutetaan konsernin strategiaa.

Hallintokäytäntö

Operatiivisesta liiketoiminnasta toimitusjohtaja huolehtii johtoryhmän avulla. Johtoryhmä valmistelee ja tekee päätöksiä toimitusjohtajan päätösvaltaan kuuluvissa asioissa.

Toimitusjohtajana on 1.1.2008 alkaen toiminut Jari Sarasvuo.

Toimitusjohtajan palkkaus ja palkitseminen

Hallitus hyväksyy toimitusjohtajan palkkaustason. Trainers' House Oyj:n toimitusjohtaja Sarasvuo on päättänyt toistaiseksi olla nostamatta rahapalkkaa. Sarasvuolla on yhtiön kulloinkin voimassa olevien käytäntöjen mukaisesti eräitä luontoisetuja.

Muu johto

Johtoryhmän tehtävät

Johtoryhmän tehtäviin kuuluu strategian suunnittelu ja toteuttaminen, liiketoiminnan ohjaus, tulosseuranta, vuosisuunnittelu sekä investointien, gritystostojen ja toiminnan muutossuunnitelmien käsittely. Johtoryhmä kokoontuu viikoittain.

Johtoryhmän palkkaus ja palkitseminen

Hallitus määrittelee muun johdon palkkauksen ja kannustusjärjestelmien periaatteet sekä optiojärjestelmien allokaatiot. Tavoiteasetanta perustuu yrityksen tulokseen, myyntitavoitteisiin, asiakastyytyväisyyteen, henkilöstön kehittämiseen, sekä joihinkin henkilökohtaisiin laatutavoitteisiin.

Toimitusjohtajan ja operatiivisen johdon esittelyt sekä heidän osake- ja optio-omistuksensa yhtiössä on esitetty sivuilla 42-43.

Tilintarkastus

Yhtiöjärjestyksen mukaan yhtiökokous valitsee Trainers' Housen tilintarkastajat. Valittavan tilintarkastusyhteisön on oltava Keskuskauppakamarin hyväksymä tarkastusyhteisö.

Vuoden 2008 varsinainen yhtiökokous valitsi tilintarkastajaksi KHT-yhteisö Ernst & Young Oy:n. Päävastuullisen tilintarkastaja on KHT Harri Pärssinen.

Tilintarkastajan tehtävä on tarkastaa yhtiön kirjanpito, tilikauden tilit ja hallinto sinä vuonna,

jona hänet on valittu. Toimeksianto päättyy valintaa seuraavaan yhtiökokoukseen. Käytännön tarkastustoiminta toteutetaan tilikauden aikana liiketoimintaan ja hallintoon kohdistuvina tarkistuksina ja varsinaisena tilinpäätöstarkastuksena tilikauden päätyttyä.

Tilintarkastajan palkkio maksetaan laskun mukaan.

Vuonna 2008 Trainers' House-konsernin tilintarkastajille maksettiin tilintarkastustehtävistä 117.575,00 euroa ja konsulttipalkkioina 24.255,59 euroa.

Sisäinen tarkastus

Sisäisen tarkastuksen tehtävänä on järjestelmällistä lähestymistapaa käyttäen arvioida Trainers' House -konsernin riskienhallinta-, valvonta- sekä johtamis- ja hallintoprosesseja ja edistää niiden kehittämistä. Sisäisen tarkastuksen tulee arvioida niitä yrityksen johtamis- ja hallintojärjestelmiin, toimintoihin sekä tietojärjestelmiin liittyviä riskiasemia sekä valvontamenettelyiden riittävyyttä ja tehokkuutta, jotka koskevat:

- taloudellisen ja toiminnallisen tiedon luotettavuutta ja eheyttä
- toimintojen tuloksellisuutta ja tehokkuutta
- omaisuuden turvaamista
- lakien, määräysten ja sopimusten noudattamista.

Sisäinen tarkastus voi kohdistua kaikkiin Trainers' Housen yksiköihin ja toimintoihin. Sisäinen tarkastus on järjestetty siten, että sisäisen tarkastuksen palvelut ostetaan yhtiön hallituksen valitsemalta ulkopuoliselta riippumattomalta, ammattitaitoiselta ja riittävästi resursoidulta palvelun tarjoajalta.

Vuonna 2008 sisäisen tarkastuksen palvelut on hankittu Tuokko Tilintarkastus Oy:ltä (PKF International).

Sisäinen valvonta

Trainers' Housen sisäinen johtamis- ja valvontamenettely perustuu osakeyhtiölakiin, arvopaperimarkkinalakiin, yhtiön yhtiöjärjestykseen sekä yhtiön omiin sisäisiin toimintatapoihin. Yhtiö

noudattaa Keskuskauppamarin, Teollisuuden ja työnantajain keskusliiton ja Helsingin pörssin Corporate Governance suositusta. Yhtiön johto ja valvonta jakautuvat yhtiökokouksen, hallituksen ja toimitusjohtajan kesken. Sisäisellä valvonnalla tarkoitetaan kaikkia niitä toimintatapoja, järjestelmiä ja menetelmiä, joiden avulla yhtiön johto pyrkii varmistamaan tehokkaan, taloudellisen ja luotettavan toiminnan. Trainers' House pyrkii omistaja-arvon kasvattamiseen lainsäädännön ja yhteiskunnallisten velvoitteiden asettamissa puitteissa.

Vastuu sisäisen valvonnan järjestämisestä on Trainers' Housen hallituksella. Hallitukselle kuuluu ylin vastuu yrityksen visiosta, strategisista tavoitteista ja niiden pohjalta asetetuista liiketoiminnallista tavoitteista. Hallitukselle kuuluu myös ylin vastuu kirjanpidon ja varainhoidon valvonnasta sekä toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä. Hallitus hyväksyy yhteiset suuntaviivat koko konsernin sisäiselle valvonnalle.

Toimitusjohtaja vastaa suoraan strategian toteutuksesta ja sen mukaisista investoinneista sekä siitä, että kirjanpito on lain mukainen ja varainhoidon luotettavasti järjestetty. Operatiivisesta liiketoiminnasta huolehtii toimitusjohtaja johtoryhmän avulla. Sisäisestä valvonnasta vastaa yhtiön ylin johto, ulkoisesta tarkastuksesta vastaavat tilintarkastajat ja sisäisestä tarkastuksesta vastaavat sisäiset tarkastajat.

Sisäisen valvonnan menetelmät ja toimintatavat

Toimitusjohtajan tehtävänä on järjestää käytännössä kirjanpito- ja valvontamekanismit. Toimitusjohtaja valvoo johtotason henkilöitä koskevia päätöksiä sekä tärkeitä operatiivisia päätöksiä. Toimitusjohtaja valvoo, että konsernin tytäryhtiöissä toimitaan emoyhtiön etujen mukaisesti ja toteutetaan konsernin strategiaa. Konsernin johtoryhmä toteuttaa liiketoiminnan ohjausta ja hallinnon valvontaa konsernin päivittäisessä toiminnassa.

Konsernissa on määritelty selkeät valtuudet sekä investointien että henkilöstöä koskevien asioiden

hyväksymisestä. Konsernin johtoryhmän päätehtävät ovat:

1. strategia- ja vuosisuunnitelmien käsittely,
2. liiketoiminnan ja talouden valvonta, ja
3. investointien, yritystosten ja ryhmän kannalta merkittävien toiminnan laajentamis- tai supistamissuunnitelmien käsittely.

Raportointi- ja ohjausjärjestelmät

Konsernissa on liiketoiminnan tehokkaan seurannan edellyttämät raportointijärjestelmät. Sisäinen valvonta kytkeytyy yrityksen visioon, strategisiin tavoitteisiin ja niiden pohjalta asetettuihin liiketoiminnallisiin tavoitteisiin. Liiketoiminnan tavoitteiden toteutumista ja konsernin taloudellista kehitystä seurataan kuukausittain koko konsernin kattavan ohjausjärjestelmän avulla. Olennaisena osana ohjausjärjestelmää toteumatiedot ja ajantasaiset ennusteet käydään läpi kuukausittain konsernin johtoryhmässä. Ohjausjärjestelmä sisältää mm. kattavan myyntiraportoinnin, tuloslaskelman, rullaavan liikevaihto- ja tulosenusteen sekä toiminnalle tärkeitä tunnuslukuja.

Riskienhallinta

Trainers' House pyrkii omistaja-arvon kasvattamiseen lainsäädännön ja yhteiskunnallisten velvoitteiden asettamissa puitteissa.

Trainers' House jakaa liiketoimintaan, tulokseen ja pörssiin vaikuttavat riskitekijät viiteen pääkategoriaan: Markkina- ja liiketoimintariskit, henkilöstöön liittyvät riskit, teknologia- ja tietoturvariskit, rahoitusriskit sekä juridiset riskit.

Muiden riskien haitallista vaikutusta vastaan Trainers' House on pyrkinyt suojautumaan kattavilla vakuutus sopimuksilla. Näitä ovat esimerkiksi lakisääteiset vakuutukset, vastuu- sekä omaisuusvakuutukset ja oikeusturvavakuutukset. Vakuutusten kattavuus, vakuutusarvot sekä omavastuut tarkistetaan vuosittain yhdessä vakuutusyhtiön kanssa.

Hallintokäytäntö

To keep work
increasing pe
at the same t
productivity t
mobile.



Alla esiteltävä selostus mahdollisista riskeistä ei ole kattava. Trainers' House tekee operatiiviseen toimintaansa liittyen jatkuvaa riskikartoitusta ja pyrkii suojautumaan tunnistetuilta riskitekijöiltä parhaalla mahdollisella tavalla.

Markkina- ja liiketoimintariskit

Trainers' House on asiantuntijaorganisaatio. Markkina- ja liiketoiminnan riskit kuuluvat liiketoimintaan ja niiden suuruutta on vaikea määrittää. Tyypilliset riskit tällä alueella liittyvät esimerkiksi yleiseen taloudelliseen kehitykseen, asiakasjakaumaan, teknologiavalintoihin, kilpailutilanteen kehittymiseen sekä henkilöstökulujen kehitykseen.

Riskejä hallitaan tehokkaalla myynnin, henkilöresurssien sekä liikeykulujen suunnittelulla ja säännöllisellä seurannalla, mikä mahdollistaa nopeat toimenpiteet olosuhteiden muuttuessa.

Rahoitusriskit

Trainers' Housen rahoitusriskien hallinnan tavoitteena on turvata oman ja vieraan pääoman ehtoisen rahoituksen saatavuus kilpailukykyisin ehdoin sekä vähentää markkinoiden haitallisten liikkeiden vaikutuksia yhtiön toiminnassa.

Rahoitusriskit on jaettu neljään kategoriaan, joita ovat maksuvalmius, korkoriskit, valuuttariskit sekä luottoriskit. Jokaista riskiä seurataan erikseen. Maksuvalmiusriskiä vähennetään riittävillä kassavaroilla, sitovilla luottolimiiteillä ja saatavien tehokkaalla perinnällä. Korkoriskiä hallitaan vaihtuva- ja kiinteäkorkoisten lainojen suhteella. Lisäksi voidaan käyttää koronvaihtosopimuksia tai muita johdannaisopimuksia. Valuuttariskit ovat toistaiseksi vähäisiä, koska Trainers' House toimii pääasiallisesti euromarkkinoilla.

Henkilöstöön liittyvät riskit

Trainers' Housen menestys asiantuntijaorganisaationa riippuu sen kyvystä houkuttaa ja pitää palveluksessaan osaavaa henkilökuntaa. Henkilöstöriskejä hallitaan kilpailukykyisen palkan lisäksi kannustusjärjestelmillä ja panostuksilla

ile
g
you
and



henkilöstön koulutukseen, uramahdollisuuksiin sekä yleiseen viihtyvyyteen.

Teknologia- ja tietoturvariskit

Teknologia on keskeinen osa Trainers' Housen liiketoimintaa. Teknologiariskeihin kuuluvat mm. toimittajariski, sisäisiin järjestelmiin liittyvät riskit, teknologiamuutosten tuomat haasteet sekä tietoturvariskit. Riskejä vastaan suojaudutaan pitkäjänteisellä yhteistyöllä teknologiatoimittajien kanssa, asianmukaisilla tietoturvajärjestelmillä, henkilöstön koulutuksella ja säännöllisillä tietoturva-auditoinneilla.

Juridiset riskit

Trainers' Housen juridiset riskit painottuvat pääosin yhtiön ja asiakkaiden välisiin sopimus-suhteisiin. Tyypillisimmillään ne liittyvät toimitus-vastuuseen ja immateriaalioikeuksien hallintaan.

Sopimussuhteen ulkopuolisista vastuukysymyksistä keskeisimpiä ovat immateriaalioikeuksiin liittyvät riskit. Sopimukseen ja immateriaalioikeuksiin liittyvien riskien hallitsemiseksi yhtiössä on sisäinen sopimusmenettelyohjeisto. Yhtiön käsityksen mukaan sopimusriskit eivät poikkea tavanomaisesta.

Sisäpiirihallinto

Trainers' House Oyj soveltaa Helsingin Pörssin säännösten sisäpiiriohjetta. Trainers' House -konsernissa ns. suljettu ikkuna (aika ennen tulostiedotteiden julkistamista, jona pysyvät sisäpiiriläiset eivät käy kauppaa yhtiön osakkeilla) on 21 vuorokautta. Trainers' Housen sisäpiiriohjeisto edellyttää, että pysyvät sisäpiirirekisteriin kuuluvat ilmoittavat etukäteen kaupankäyntiaikeistaan yhtiön sisäpiirivastaavalle. Ohjeisto suosittaa hankkimaan yhtiön osakkeita vain pitkäaikaisiksi sijoituksiksi ja ajoittamaan mahdollisen kaupankäynnin yhtiön osakkeella mahdollisimman pian osavuosi- ja tilinpäätös-katsausten julkistamisen jälkeen.

Säännöllisten rajoitusten ohella yhtiö asettaa tarvittaessa hankekohtaisia kaupankäyntirajoituksia, joissa merkittäviin osakkeen arvoon mahdollisesti

vaikuttaviin hankkeisiin (kuten yrityskaupat) ja niiden suunnitteluun ja valmisteluun osallistuvat henkilöt merkitään hankekohtaisiksi sisäpiiriläisiksi. Trainers' House seuraa sisäpiiriin kuuluvien henkilöiden kaupankäyntiä säännöllisesti ja järjestää koulutusta sisäpiiriasioissa.

Julkiseen sisäpiiriin kuuluvat Trainers' House Oyj:n hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja, kaksi varatoimitusjohtajaa, talousjohtaja sekä päävastuullinen tilintarkastaja. Yhtiö pitää pysyvää yrityskohtaista sisäpiirirekisteriä yhtiön palveluksessa olevista henkilöistä, jotka asemansa tai tehtäviensä johdosta saavat säännöllisesti sisäpiiritietoa.

Trainers' Housen sisäpiirivastaava on talousjohtaja Mirkka Vikström. Sisäpiirirekisteriä ylläpidetään Euroclear Finland Oy:n SIRE-järjestelmässä.

Hallitus



Aarne Aktan

- **Hallituksen puheenjohtaja**
- **Hallituksen jäsen vuodesta 2006**
- **Syntymävuosi: 1973**
- **Koulutus: KTK**
- **Päätoimi: Toimitusjohtaja, Quartal Oy**
- **Keskeinen työkokemus:**
 - Quartal Oy, toimitusjohtaja 1998–
 - Kauppamainos Bozell Oy, yhteyspäällikkö 1997–1998

Aarne Aktan on suomalaisen internet-teknologian pioneereja. Hänellä on vankka omakohtainen kokemus it-yrityksen kasvattamisesta sekä orgaanisesti että yritystoilla Eurooppalaisiksi menestystarinaksi.

Muut samanaikaiset luottamustoimet

- Great Expectations Capital Oy, hallituksen puheenjohtaja, 2007–
- Aldata Solution Oyj, hallituksen jäsen, 2008–
- Investis Limited UK, hallituksen jäsen, 2008–
- Investis Flife Oy, hallituksen puheenjohtaja, 2004–
- Investis Flife Ag, hallituksen puheenjohtaja, 2008–
- Quartal Corporate Governance Solutions Oy, hallituksen puheenjohtaja, 2007–
- Quartal Financial Solutions Ag, hallituksen jäsen, 2008–

Omistukset yhtiössä: Suoraan ja määräysvalta-yhtiön kautta, osakkeet 3.021.000 kpl.



Timo Everi

- **Hallituksen riippumaton jäsen vuodesta 2006**
- **Syntymävuosi: 1963**
- **Päätoimi: Toimitusjohtaja, Hasan & Partners**
- **Keskeinen työkokemus:**
 - Hasan & Partners, toimitusjohtaja, 2007–
 - Wataniya Telecom, Kuwait, johtaja, 2004–2006
 - Hasan&Partners Oy, luova johtaja, copywriter 1991–2004
 - Erma&Horelli Oy, copywriter 1989–1991
 - Turkama&Kumppanit Oy, yhteyspäällikkö 1988–1989

Timo Everi on kansainvälisesti kokenut ja palkittu markkinoinnin ja myynnin strategioiden sekä luovan suunnittelun osaaja. Hän luennoi säännöllisesti sekä korkeakouluissa että ammattiin valmistavissa oppilaitoksissa Suomessa ja ulkomailla.

Muut samanaikaiset luottamustoimet

- Esaton Oy (Hasan&Partners) hallituksen jäsen
- Commagenes Oy (Hugo Boss Helsinki), hallituksen puheenjohtaja
- Oy IFK-Hockey Ab, hallituksen jäsen

Omistukset yhtiössä: Osakkeet 29.700 kpl.

Kai Seikku

- **Hallituksen riippumaton jäsen 31.12.2007 alkaen**
- **Syntymävuosi: 1965**
- **Koulutus: KTM**
- **Keskeinen työkokemus**
 - HKScan Oyj, toimitusjohtaja, 2006–2008
 - HK Ruokatalo Oy, toimitusjohtaja, 2005–2007
 - LSO Osuuskunta, toimitusjohtaja, 2006–2007
 - McCann-Erickson, maajohtaja, 2002–2005
 - Hasan & Partners, toimitusjohtaja, 1999–2005
 - The Boston Consulting Group (Tukholma ja Helsinki), liikkeenjohdon konsultti, 1993–1999
 - SIAR-Bossard, konsultti, 1991–1993

Muut samanaikaiset luottamustoimet

- Elinkeinoelämän Keskusliitto EK, hallituksen jäsen
- Alma Media Oyj, hallituksen jäsen
- Työttömyysvakuutusrahasto, hallintoneuvoston jäsen

Omistukset yhtiössä: Osakkeet 204.446 kpl.



Petteri Terho

- **Hallituksen riippumaton jäsen vuodesta 2007**
- **Syntymävuosi: 1969**
- **Koulutus: Oikeustieteiden kandidaatti**
- **Päätoimi: Head of New Growth Opportunities, Nokia-Siemens Networks**
- **Keskeinen työkokemus:**
 - Nokia-Siemens Networks, Head of New Growth Opportunities, 2008–
 - Novator Partners LLC, Johtaja, 2006–2008
 - Nokia Networks, Director, Head of Marketing Operations CEMEA, 2005–2006
 - Nokia Networks, Director, Strategy & Business Development, 2004–2006
 - Nokia Early Stage Technology Fund, Managing Partner, 2001–2004
 - Speed Ventures Oy, toimitusjohtaja, 1999–2001
 - Andersen Consulting Oy, konsultti, 1999
 - Aura Capital Oy, johtaja ja hallituksen jäsen, 1997–1999
 - Ajanta Oy, neuvonantaja, 1995–1996

Muut samanaikaiset luottamustoimet

Ei muita luottamustoimia

Omistukset yhtiössä: Ei omistuksia yhtiössä.

Tarja Jussila

- **Hallituksen riippumaton jäsen 1.4.2008 alkaen**
- **Syntymävuosi: 1970**
- **Koulutus: KTM**
- **Päätoimi: Toimitusjohtaja, Hill & Knowlton Finland Oy**
- **Keskeinen työkokemus:**
 - Hill & Knowlton Finland Oy, toimitusjohtaja, 2002–
 - Hill & Knowlton Finland Oy, varatoimitusjohtaja, 2000–2002

Tarja Jussilan erityisosaamisalueita ovat strategiatason B-to-B ja B-to-C-viestintä, muutos- ja kriisitilanteiden hallinta sekä yritysjärjestelyihin liittyvän ulkoisen ja sisäisen viestinnän suunnittelu ja toteutus. Hän luennoi viestinnästä säännöllisesti eri koulutuslaitoksissa ja tilaisuuksissa.

Muut samanaikaiset luottamustoimet

- Hill & Knowlton Finland Oy:n hallituksen jäsen
- Gambit Hill & Knowlton A/S:n hallituksen jäsen
- MTL:n hallituksen jäsen
- MTL-Palvelut Oy:n hallituksen jäsen
- Pro Filharmonia -yhdistyksen hallituksen jäsen

Omistukset yhtiössä: Ei omistuksia yhtiössä.

Matti Vikkula

- **Hallituksen riippumaton jäsen vuodesta 2006**
- **Syntymävuosi: 1960**
- **Koulutus: Ekonomi**
- **Päätoimi: Partneri, ResCus Oy, 2009–**
- **Keskeinen työkokemus:**
 - ResCus Partners Oy, partneri, 2009–
 - Ruukki Group Oyj, toimitusjohtaja, 2007–2008
 - Elisa Oyj, Johtaja, 2006–2007
 - Saunalahti Group Oyj, toimitusjohtaja, 2001–2007
 - PricewaterhouseCoopers, partneri, 1998–2001
 - Mecrator Coopers & Lybrand Oy, konsultti, 1996–1998
 - Nobiscum-Group, toimitusjohtaja, 1990–1992 varatoimitusjohtaja, 1989–1990
 - Elka Microsystems Oy, toimitusjohtaja, 1989

Muut samanaikaiset luottamustoimet

- Fenestra Oy, hallituksen puheenjohtaja, 2009–
- Kristina Cruises Oy, hallituksen puheenjohtaja, 1995–

Omistukset yhtiössä: Finrema Oy, Matti Vikkulan määräysvallassa oleva yhteisö, on osapuolena termiiniosopimuksissa, jotka toteutuessaan johtavat yhteensä 500.000 Trainers' House Oyj:n osakkeen omistukseen. Johdannaissopimusten nykyisten ehtojen mukaan termiinit erääntyvät 25.3.2009.

Operatiivinen johto



Jari Sarasvuo

- **Päätoimi:** Toimitusjohtaja, Trainers' House Oyj, 2008–
- **Syntymävuosi:** 1965
- **Koulutus:** Kauppatieteiden Ylioppilas
- **Keskeinen työkokemus:**
 - Trainers' House Oyj, toimitusjohtaja, 2008–
 - Trainers' House Oy, hallituksen puheenjohtaja, 1990– 2007
 - Länsiväylä, Uusi Suomi, Suomen Kuvalehti, Kymmenen Uutiset, toimittaja
 - Radio City, Contactor –lehti, Writers' Studio, esimiestehtävät
 - Hyvät, Pahat ja Rumat, Minä ja Sarasvuo ja Diili –TV ohjelmat
 - Yrittäjänä vuodesta 1990

Jari Sarasvuo on julkaissut useita kirjoja myynnistä, taloudesta ja itsensä kehittämisestä. Hän on saavuttanut vankan aseman yritysvalmentajana ja yritysten kasvuhankkeiden toteuttajana. Sarasvuo on monilahjakas visionääri, jonka Suomen Liikemies-Yhdistyksen johtokunta valitsi Vuoden 2008 Liikemieheksi.

Muut samanaikaiset luottamustoimet

- GSP-Group Oy, hallituksen jäsen, 2007–

Omistukset yhtiössä: Suoraan ja määräysvalta-yhtiön kautta, osakkeet 24.756.600 kpl.

Vesa Honkanen

- **Päätoimi:** Varatoimitusjohtaja, Trainers' House Oyj, 2008–
- **Syntymävuosi:** 1956
- **Koulutus:** DI
- **Keskeinen työkokemus:**
 - Trainers' House Oyj, varatoimitusjohtaja, 2008–
 - Trainers' House Oy, toimitusjohtaja 2003– 2007, varatoimitusjohtaja, 2002
 - Aston R5, toimitusjohtaja 1998–2002
 - Trainers' House Oy, valmentaja 1997–1998
 - Tiedonhallinta Oy (nyk. Solteq Oyj), myyntijohtaja 1988–1997
 - Oy International Business Machines Ab, myynti 1983–1988
 - Nokia Oyj, kehitysinsinööri 1981–1983

Muut samanaikaiset luottamustoimet

- FIM Oyj, hallituksen jäsen, 2006–
- FIM Pankki Oy, hallituksen jäsen, 2007 –

Omistukset yhtiössä: Osakkeet 900.984 kpl.



Jarmo Lönnfors

- **Päätoimi:** Varatoimitusjohtaja, Trainers' House Oyj, 2008–
- **Syntymävuosi:** 1961
- **Koulutus:** KTM
- **Keskeinen työkokemus**
 - Satama Interactive Oyj, toimitusjohtaja, 2006–2007
 - Fujitsu Services, johtaja, 2006–2006
 - Fujitsu Services AS, Tanska, toimitusjohtaja, 2005–2006
 - Fujitsu Services, johtaja, 2004–2005
 - Fujitsu Services, johtaja, Application Group, 2003–2004
 - ICL Invia (Fujitsu Invia 1.4.2002), maajohtaja, Suomi ja Baltian maat, Invia Solutions, johtaja, 2000–2003

Luottamustoimet

- Ei luottamustoimia

Omistukset yhtiössä: Osakkeet 151.500 kpl.



Mirikka Vikström

- **Päätoimi:** Talousjohtaja, Trainers' House Oyj, 2008–
- **Syntymävuosi:** 1961
- **Koulutus:** yo-merkonomi MTT
- **Keskeinen työkokemus**
 - Trainers' House Oyj, talousjohtaja, 2008–
 - Trainers' House Oy, talousjohtaja, 2006–2007
 - Trainers' House Oy, talouspäällikkö, 2001–2006

Muut samanaikaiset luottamustoimet

- Ei luottamustoimia

Omistukset yhtiössä: Osakkeet 210.895 kpl.

Sijoittajille

This is called
PROCESS



Kalenteri 2009

Trainers' House Oyj:n varsinainen yhtiökokous pidetään tiistaina 24.3.2009 klo 13.00.

Vuoden 2009 osavuositarkastukset julkaistaan seuraavasti:

23.4.2009, klo 8:30

Osavuositarkastus 1.1.-31.3.2009

30.7.2009, klo 8:30

Osavuositarkastus 1.1.-30.6.2009

22.10.2009, klo 8:30

Osavuositarkastus 1.1.-30.9.2009

Osingonmaksu

Hallitus esittää varsinaiselle yhtiökokoukselle, että **vuodelta 2008 maksetaan osinkoa 0,05 euroa osakkeelta**. Osinko maksetaan osakkeenomistajalle, joka täsmäytyspäivänä **27.3.2009** on merkitty Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon. **Hallitus esittää yhtiökokoukselle, että osinko maksetaan 3.4.2009.**

Yhtiötä seuraavat analyytikot

Saamiemme tietojen mukaan seuraavat analyytikot laativat oma-aloitteisesti analyyskejä Trainers' Housesta:

E. Öhman J:or Fondkommission AB

Teemu Vainio

Puh. 09 8866 6038

teemu.vainio@ohman.se

eQ Pankki Oy

Antti Saari

Puh. 09 6817 8651

antti.saari@eQ.fi

Evli Pankki Oyj

Mikko Ervasti

Puh. 09 4766 9314

mikko.ervasti@evli.com

Pohjola Pankki Oyj

Kimmo Stenvall

Puh. 010 252 4561

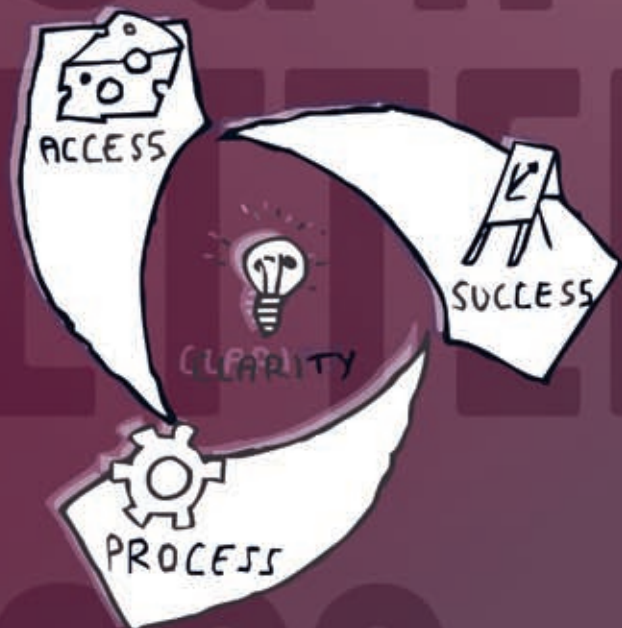
kimmo.stenvall@pohjola.fi

Materiaalitulokset

Voit liittyä postituslistallemme osoitteessa **www.trainershouse.fi – Sijoittajille.**

Sijoittajille

Combine with
training, and
you'll get **BETTER**
business



Yhteystiedot

Mirka Vikström, talousjohtaja
Puh. 050-376 1115
mirka.vikstrom@trainershouse.fi

Martti Ojala, johtaja, sijoittajasuhteet
Puh. 040-570 7920
martti.ojala@trainershouse.fi

HELSINKI

Trainers' House Oyj (pääkonttori)

Porkkalankatu 11
00180 Helsinki
Puh. 09-435-330
Fax 09-4353-3200
info@trainershouse.fi

Trainers' House Oyj

Henry Fordin katu 6
00150 Helsinki
Puh. 0207-581-581
Fax 0207-581-899

Trainers' House Oyj

Porkkalankatu 13
00180 Helsinki
Puh. 020-712-2000

TAMPERE

Trainers' House Oyj

Finlaysoninkuja 21
33210 Tampere
Puh. 0207-581-581
Fax 0207-581-894

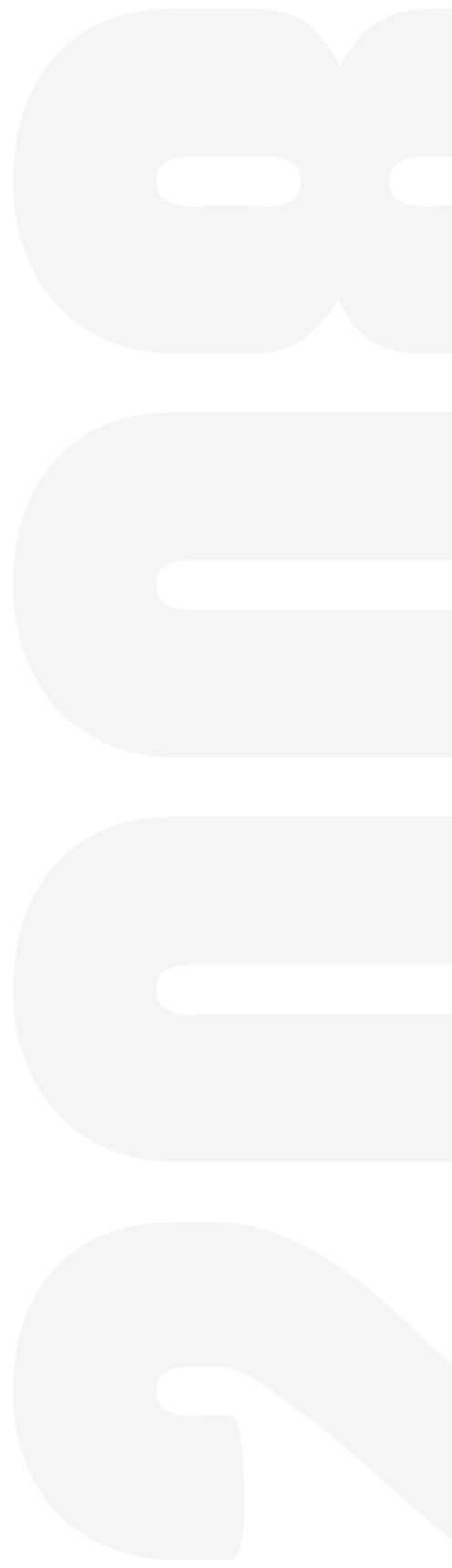
TURKU

Trainers' House Oyj

Old Mill, Ruukinkatu 4
20540 Turku
Puh. 0207-581-581
Fax 0207-581-893

trainers'
HOUSE

www.trainershouse.fi



TRINPÄTÖS

trainers'
HOUSE

Suunnittelu ja toteutus:

Teksti: Martti Ojala, Tarja Sartolahti, Minna Varajärvi, Trainers House Oyj

Graafinen suunnittelu:

Tarja Sartolahti, Trainers House Oyj
Kari-Pekka Ritolahti, LIVE Helsinki Oy

Paino: Ekenäs Tryckeri Ab

TRAINERS' HOUSE OYJ:N TILINPÄÄTÖS AJALTA 1.1.—31.12.2008

Hallituksen toimintakertomus.....	sivu 4
-----------------------------------	-----------

Konsernitilinpäätös, IFRS

Konsernin tuloslaskelma.....	8
Konsernitase.....	9
Konsernin rahavirtalaskelma.....	10
Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista.....	11

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Konsernitilinpäätöksen laadintaperiaatteet.....	12
1. Segmentti-informaatio.....	16
2. Lopetetut toiminnot.....	16
3. Hankitut liiketoiminnot.....	17
4. Liiketoiminnan muut tuotot.....	18
5. Materiaalit ja palvelut.....	18
6. Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut.....	19
7. Poistot ja arvonalentumiset.....	19
8. Liiketoiminnan muut kulut.....	19
9. Tutkimus- ja kehittämismenot.....	20
10. Rahoitustuotot.....	20
11. Rahoituskulut.....	20
12. Tuloverot.....	21
13. Osakekohtainen tulos.....	21
14. Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet.....	22
15. Aineettomat hyödykkeet.....	22
16. Osuudet osakkuusyhtiöissä.....	23
17. Käypään arvoon tuloslaskelman kautta kirjattavat rahoitusvarat.....	24
18. Laskennalliset verosaamiset ja -velat.....	24
19. Pitkäaikaiset saamiset.....	25
20. Vaihto-omaisuus.....	25
21. Myyntisaamiset ja muut saamiset.....	25
22. Rahavarat.....	26
23. Omaa pääomaa koskevat liitetiedot.....	26
24. Osakeperusteiset maksut.....	27
25. Varaukset.....	28
26. Rahoitusvelat.....	28
27. Ostovelat ja muut velat.....	29
28. Rahoitusriskien hallinta.....	30
29. Rahoitusvarojen ja -velkojen käyvät arvot.....	31
30. Liiketoiminnan rahavirtojen oikaisut.....	31
31. Muut vuokrasopimukset.....	31
32. Ehdolliset velat ja varat.....	31
33. Lähipiiritapahtumat.....	32
34. Tilinpäätöspäivän jälkeiset tapahtumat.....	32

Emoyhtiön tilinpäätös, FAS

Emoyhtiön tuloslaskelma.....	sivu 33
Emoyhtiön tase.....	33
Emoyhtiön rahavirtalaskelma.....	34

Emoyhtiön liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätöksen laadintaperiaatteet.....	35
1. Liikevaihto.....	36
2. Liiketoiminnan muut tuotot.....	36
3. Materiaalit ja palvelut.....	36
4. Henkilöstökulut.....	36
5. Tilintarkastajan palkkiot.....	36
6. Poistot ja arvonalennukset.....	36
7. Rahoitustuotot ja -kulut.....	37
8. Satunnaiset erät.....	37
9. Tuloverot.....	37
10. Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet.....	37
11. Sijoitukset.....	38
12. Vaihto-omaisuus.....	38
13. Saamiset.....	38
14. Oma pääoma.....	39
15. Laskelma voitonjakokelpoisista varoista.....	39
16. Osakelajit.....	39
17. Laskennalliset verovelat ja -saamiset.....	40
18. Vieras pääoma.....	40
19. Vastuusitoumukset.....	40

Osakepääoma, optio-oikeudet ja hallituksen valtuudet.....	41
Osakkeenomistajat.....	42
Taloudellista kehitystä kuvaavat tunnusluvut.....	43
Osakekohtaiset tunnusluvut.....	44
Tunnuslukujen laskentakaavat.....	45
Hallituksen ja toimitusjohtajan allekirjoitukset.....	46
Tilintarkastuskertomus.....	47

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS TILIKAUDELTA 1.1.–31.12.2008

Vleisti

Trainers' House Oyj on liiketoiminnan kasvun palveluyritys, joka syntyi kun Satama Interactive Oyj hankki vuonna 2007 Trainers' House Oyj:n koko osakekannan ja fuusioi yhtiön 31.12.2007. Fuusion yhteydessä yhdistyneen yhtiön nimi muutettiin Trainers' House Oyj:ksi.

Trainers' House tuottaa kasvun johtamispalveluita. Konsernin osaamisalueet, markkinatiedon kerryttäminen ja kirjastaminen, markkinointi, valmennus ja järjestelmäosaaminen, synnyttävät integroituna kasvusysteemin. Kasvusysteemin idea on parantaa kokonaisuuden tuottavuutta vaikuttamalla onnistumisen todennäköisyyksiin yhtä aikaa markkinoinnissa, myynnissä ja asiakaskeksien työn johtamisessa. Kasvun johtamispalveluiden perusta on SaaS (software as a service) –palvelut, joiden avulla saadaan markkinoinnista, myynnistä ja kulttuurin sekä strategian johtamisesta tuottavuuden kasvua mittaavia tuloksia.

Muutokset konsernirakenteessa

Tilikauden 2008 aikana Trainers' House Kasvusysteemiosakeyhtiö myi mobiiliteknologiayksikkönsä Nice-business Solutions Finland Oy:lle. Kaupalla ei ollut olennaista vaikutusta raportointikauden tulokseen.

Trainers' House Oyj:n kokonaan omistamat tytäryhtiöt Satama MST Oy, Fimenter Oy, Seiren Solutions Oy sekä Trainers' House Kasvusysteemiosakeyhtiön kokonaan omistama tytäryhtiö the Uncles Oy sulautettiin Trainers' House Kasvusysteemiosakeyhtiöön 31.12.2008. Trainers' House Kasvusysteemiosakeyhtiö on Trainers' House Oyj:n kokonaan omistama tytäryhtiö.

Omistusmuutokset

Raportointikauden aikana yhtiön tietoon on tullut 8 kpl liputusrajan ylittäviä liputusilmoituksia. Tarkemmat tiedot liputusilmoituksista ovat nähtävissä yhtiön internet-sivuilla www.trainershouse.fi -sijoittajille.

Jari Sarasvuo ja hänen määräysvalta-yhtiönsä Isildur Oy omistavat yhtiöstä tällä hetkellä 36,7 %. Rahoitustarkastus myönsi 18.12.2008 Jari Sarasvuolle ja Isildur Oy:lle uuden poikkeusluvan Trainers' House Oyj:n osakkeita koskevasta tarjousvelvollisuudesta 30.6.2009 saakka. Jari Sarasvuon ja hänen määräysvallassaan olevan Isildur Oy:n omistusosuus nousi yli 30 prosenttiin kun Satama Interactive Oyj:n ja Trainers' House Oyj:n sulautumisessa liikkeeseen lasketut osakkeet merkittiin kauppakisteriin 31.12.2007. Rahoitustarkastus myönsi tuolloin Jari Sarasvuolle ja hänen määräysvallassaan

olevalle Isildur Oy:lle poikkeusluvan velvollisuudesta tehdä pakollinen julkinen ostotarjous. Poikkeusluvan edellytyksenä oli, että Sarasvuon ja Isildur Oy:n yhteenlaskettu omistus osakkeista laskee 30 prosenttiin tai sen alle vuoden kuluessa siitä, kun edellä mainitut osakkeet merkittiin kauppakisteriin. Tämän poikkeusluvan voimassaolo päättyi 31.12.2008.

Uuden poikkeusluvan edellytyksenä on, että Sarasvuon ja Isildur Oy:n yhteenlaskettu osuus äänistä laskee kolmeen kymmenesosaan tai sen alle viimeistään 30.6.2009. Lisäksi poikkeusluvan edellytyksenä on, että Sarasvuo ja Isildur Oy eivät hanki tai merkitse lisää osakkeita tai muutoin kasvata ääniosuuttaan yhtiössä poikkeusluvan voimassaoloaikana ja että Sarasvuo ja Isildur Oy poikkeusluvan voimassaoloaikana eivät käytä yhdessä tai erikseen yhtiökokouksissa äänimäärää, joka ylittäisi äänimäärän, joka saadaan vähentämällä yhtiön kaikista liikkeeseen laskemista osakkeista Sarasvuon ja Isildur Oy:n hallussa olevien osakkeiden määrä ja kertomalla näin saatu osakemäärä 3/7:llä.

Liikevaihto ja tuloskehitys

Trainers' House konsernin tilinpäätös on laadittu kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti.

Vuosi 2008 oli ensimmäinen yhteinen tilikausi 31.12.2007 tapahtuneen fuusion jälkeen jossa Trainers' House Oy fuusioitiin Trainers' House Oyj:hen. Fuusion vaikutus konsernin toimintaan on ollut merkittävä, eivätkä vuosien 2007 ja 2006 luvut siten ole täysin vertailukelpoisia.

Konserni luopui Hollannin liiketoiminnastaan vuoden 2007 aikana. Hollannin koko tulos vuoden alusta kaupantekohetken sekä liiketoimintojen myynnistä aiheutunut kertaluonteinen luovutusvoitto on esitetty lopetettujen toimintojen tuloksessa. Vuoden 2006 vertailutiedot on muutettu vastaamaan jatkuvien ja lopetettujen toimintojen rakennetta.

Trainers' Housen palvelutarjoamaan liittyy mittaukseen ja analytiikkaan liittyviä mediapalveluja, joita on hankittu ulkopuolisilta toimijoilta. 1.1.2007 alkaen päätettiin, että mediapalvelujen kirjanpitoikäntäntöä siirrytään bruttoperusteisesta käytännöstä nettoperusteiseen kirjauskäytäntöön. Sen mukaan vain ulkopuolisten mediapalvelujen kate lasketaan liikevaihdoksi. Vuoden 2006 vertailutiedot on muutettu vastaamaan muutettua kirjaustapaa.

Konsernin taloudellista asemaa ja tulosta kuvaavat tunnusluvut jatkuvista toiminnoista ovat:

	2008	2007	2006
Liikevaihto, EUR	44 237 260,99	29 988 578,69	28 394 932,55
Liikevoitto, EUR	4 297 930,70	2 119 352,38	187 296,09
Liikevoitto %:a liikevaihdosta	9,7	7,1	0,7
Oman pääoman tuotto, %	2,2	11,5	0,2
Sijoitetun pääoman tuotto, %	5,2	3,5	1,0
Omavaraisuusaste, %	65,1	56,0	71,9
Tulos/osake, EUR	0,02	0,12	0,00
Oma pääoma/osake, EUR	0,91	0,92	0,53
Osingot	*) 3 400 835,20	2 720 668,16	
Osakekohtainen osinko, EUR	*) 0,05	0,04	
Osinko tuloksesta, %	*) 250,8	34,4	
Efektiivinen osinkotuotto, %	*) 9,1	3,4	

*) Hallituksen esitys, tunnusluvut on laskettu osingon yhteismäärästä

Liiketoiminnan volyymi ja kannattavuus on parantunut fuusion jälkeen oleellisesti viime vuoteen verrattuna. Trainers' House Oy:n kauppahinnasta allokoitiin rajallisen ajan voimassa oleviin aineettomiin hyödykkeisiin 10,2 milj. euroa. Tilikaudella 2008 näistä aiheutuneita poistoja oli yhteensä 3,0 milj. euroa. Kokonaan tämä erä poistetaan viiden vuoden aikana.

Emoyhtiö Trainers' House Oyj:hen siirtyi fuusion myötä Trainers' House Oy:n valmennusliiketoiminta. Lisäksi emoyhtiössä on toiminut konsernijohto ja konserniyhtiöille hallintopalveluja tuottava yksikkö. Emoyhtiön tilinpäätös on laadittu Suomessa olevien lakien ja säännösten mukaisesti.

Alla olevat tiedot on esitetty konsernitiilinpäätöksessä seuraavasti:

	Kohta tilinpäätöksessä:
Osakkeiden omistuksen jakautuminen	Osakkeenomistajat
Tiedot osakkeenomistajista	Osakkeenomistajat
Johdon omistus	Konsernitiilinpäätöksen liitetieto kohta 33
Osakekohtaiset tunnusluvut	Osakekohtaiset tunnusluvut
Taloudellista kehitystä kuvaavat tunnusluvut	Taloudellista kehitystä kuvaavat tunnusluvut

Rahoitus, vakavaraisuus ja riskit

Trainers' House konsernin käteisvarat olivat 31.12.2008 7,7 milj. euroa (17,1 milj. euroa vuonna 2007 ja 0,5 milj. euroa vuonna 2006). Omavaraisuusaste oli 65,1 % (56,0 % vuonna 2007 ja 71,9 % vuonna 2006) ja nettovelat suhteessa omaan pääomaan (gearing) 22,9 % (27,6 % vuonna 2007 ja -0,9 % vuonna 2006). Korollista vierasta pääomaa oli kauden päättyessä 21,8 milj. euroa (34,3 milj. euroa vuonna 2007 ja 0,4 milj. euroa vuonna 2006).

Liiketoiminnan rahavirta oli 4,1 milj. euroa positiivinen (2,1 milj. euroa vuonna 2007 ja -0,6 milj. vuonna 2006). Investointien rahavirta oli 0,9 milj. euroa (-19,9 milj. euroa vuonna 2007 ja -2,8 milj. euroa vuonna 2006) ja rahoituksen rahavirta -14,5 milj. euroa (34,4 milj. euroa vuonna 2007 ja 0,7 milj. euroa vuonna 2006).

Rahoituksen rahavirtaan vaikuttivat merkittävimmin lainan lyhennykset, yhteensä 12,3 milj. euroa. Näistä 7,3 milj. euroa oli ylimääräisiä lyhennyksiä, jotka liittyivät Hollannin liiketoiminnan ja mobiiliteknologiayksikön myyntiin. Osinkoa maksettiin 2,7 milj. euroa. Rahoituksen rahavirtaan vaikutti positiivisesti 1.2.2008 päättyneen 2003C optio-ohjelman merkinnät, joiden vaikutus oli 0,5 milj. euroa.

Trainers' House toimii pääosin euroalueella, joten olennaisia valuuttakurssiriskejä ei ole. Myyntisaamisten riskit on huomioitu saatavien ikään ja yksittäisiin riskianalyysihin perustuvalla kulukirjauksella. Tarkempia tietoja rahoitusriskien hallinnasta on esitetty konsernitiilinpäätöksen liitetietojen kohdassa 28 Rahoitusriskien hallinta.

Henkilöstö

Konsernin henkilöstöä kuvaavat tunnusluvut jatkuvista toiminnoista ovat:

	2008	2007	2006
Keskimääräinen lukumäärä tilikaudella	375	329	329
Lukumäärä kauden lopussa	340	400	324
Tilikauden palkat ja palkkiot, EUR	17 782 100,92	15 036 841,13	15 267 125,47

Tutkimus- ja kehitystoiminta

Tutkimus- ja kehityskustannukset koko konsernissa olivat 2,3 milj. euroa (1,9 milj. euroa vuonna 2007, 1,2 milj. euroa vuonna 2006), mikä vastaa 5,1 % liikevaihdosta (6,3 % vuonna 2007, 4,1 % vuonna 2006).

Osakkeet ja osakepääoma

Kauden päättyessä Trainers' House Oyj:n osakekanta oli 68.016.704 osaketta. Rekisteröity osakepääoma oli 880.743,59 euroa. Osakkeen kirjanpidollinen vasta-arvo on 0,02 euroa (ei tarkka arvo). Osakepääoma muodostuu yhden lajisista osakkeista, joilla kullakin on yksi ääni. Kauden aikana osakepääomaa korotettiin 13.801,92 eurolla henkilöstölle suunnattujen vuoden 2003C optio-ohjelmien perusteella tehtyjen merkintöjen seurauksena. Uusia osakkeita merkittiin 656.500 kappaletta.

Kauden aikana mitätöitiin 7.217.171 omaa osaketta, jotka Trainers' House Oyj sai Satama Interactive Oyj:n ja Trainers' House Oy:n välisen sulautumisen seurauksena. Mitätöinti ei vaikuttanut yhtiön osakepääomaan. Osakemäärän muutos merkittiin kaupparekisteriin 7.3.2008. Yhtiöllä ei ole kauden päättyessä hallussaan omia osakkeita.

Yhtiön osake on noteerattu Pohjoismaisessa Pörsissä (OMX, Helsinki) vuodesta 2000 alkaen. 28.12.2007 asti nimellä Satama Interactive Oyj (SAIIV) ja 31.12.2007 lähtien nimellä Trainers' House Oyj (TRHIV).

Henkilökunnan optio-ohjelmat

Trainers' Housella on voimassa yksi optio-ohjelma yhtiön henkilöstölle osana henkilöstön sitouttamis- ja kannustusjärjestelmää.

Yhtiön 26.3.2003 pidetty yhtiökokous päätti laskea liikkeelle henkilöstöoptio-ohjelman, johon kuuluu 2.000.000 optio-oikeutta. Yhtiön osakepääoma voi optio-oikeuksilla tehtävien merkintöjen seurauksena nousta enintään 42.046,98 eurolla ja osakkeiden lukumäärä 2.000.000 kappaletta. Optio-oikeuksista 1.000.000 on merkitty tunnuksella 2003B ja 1.000.000 tunnuksella 2003C. Osakkeiden merkintäaika 2003B optio-oikeuksilla oli 1.2.2005–1.2.2007 ja merkintähinta 0,36 euroa. Osakkeiden merkintäaika 2003C optio-oikeuksilla oli 1.2.2006–1.2.2008 ja merkintähinta 1,11 euroa. Tilikauden 2007 aikana optio-oikeuksilla 2003B merkittiin 375.000 osaketta. Yhteensä optio-oikeuksilla 2003B merkittiin 1.000.000 osaketta. Tilikauden 2008 aikana optio-oikeuksilla 2003C merkittiin 656.500 osaketta. Yhteensä optio-oikeuksilla 2003C merkittiin 656.500 osaketta.

Yhtiön 29.3.2006 pidetty yhtiökokous päätti laskea liikkeelle henkilöstöoptio-ohjelman, johon kuuluu 2.000.000 optio-oikeutta. Yhtiön osakepääoma voi optio-oikeuksilla tehtävien merkintöjen seurauksena nousta enintään 42.046,98 eurolla ja osakkeiden lukumäärä 2.000.000 kappaletta. Optio-oikeuksista 1.000.000 merkittään tunnuksella 2006A ja 1.000.000 tunnuksella 2006B. Osakkeiden merkintäaika 2006A optio-oikeuksilla alkoi 1.9.2008 ja päättyy 28.2.2009 ja optio-oikeuksilla 2006B hallituksen päättämänä päivänä vuoden 2009 toisen neljänneksen tuloksen julkaisemisen jälkeen, kuitenkin viimeistään 1.9.2009 ja päättyy 28.2.2010. Osinkokorjattu merkintähinta osingonmaksun jälkeen optio-oikeuksilla 2006A on 0,98 euroa ja optio-oikeuksilla 2006B 1,13 euroa.

Hallituksen valtuutukset

Varsinainen yhtiökokous 1.4.2008 valtuutti hallituksen päättämään yhtiön omien osakkeiden hankkimisesta. Valtuutuksen nojalla osakkeita voidaan hankkia yhdessä tai useammassa erässä yhteensä enintään 6.500.000 kappaletta, joka vastaa noin 9,62 prosenttia yhtiön nykyisistä osakkeista. Valtuutus on voimassa 30.6.2009 saakka. Samalla yhtiökokous peruutti aiemman vastaavan valtuutuksen.

Hallitus on valtuutettu muutoin päättämään hankinnan kaikista ehdoista mukaan lukien sen, miten osakkeita hankitaan. Valtuutuksessa ei ole suljettu pois hallituksen oikeutta päättää myös suunnatusta omien osakkeiden hankkimisesta, jos siihen on yhtiön kannalta painava taloudellinen syy.

Valtuutus oli kokonaan käyttämättä 31.12.2008.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään osakeannista, joka sisältää omien osakkeiden luovutuksen, sekä erityisten oikeuksien antamisesta. Osakeantia ja/tai erityisiä oikeuksia koskevien valtuutuksien perusteella voidaan yhdessä tai useammassa erässä antaa uusia osakkeita ja/tai luovuttaa yhtiön hallussa olevia omia osakkeita enintään 13.000.000 kappaletta, joka vastaa noin 19,24 prosenttia yhtiön nykyisistä osakkeista. Valtuutus on voimassa

30.6.2009 saakka. Samalla yhtiökokous peruutti aiemman vastaavan valtuutuksen.

Hallitus on muutoin valtuutettu päättämään osakeannin ja erityisten oikeuksien antamisen kaikista ehdoista mukaan lukien sen, että hallituksella on oikeus päättää myös suunnatuista osakeannista ja erityisten oikeuksien antamisesta. Osakeenomistajien merkintäetuoikeudesta voidaan poiketa edellyttäen, että siihen on yhtiön kannalta painava taloudellinen syy.

Valtuutukset olivat kokonaan käyttämättä 31.12.2008.

Hallitus ja tilintarkastajat

Trainers' Housen varsinainen yhtiökokous pidettiin 1.4.2008. Hallituksen jäseniksi seuraavaan yhtiökokoukseen saakka valittiin edelleen Aarne Aktan, Timo Everi, Kai Seikku, Petteri Terho ja Matti Vikkula. Uutena jäsenenä hallitukseen valittiin Tarja Jussila. Tilintarkastajaksi valittiin KHT-yhteisö Ernst & Young Oy. Päävastuullisena tilintarkastajana on toiminut Harri Pärssinen, KHT.

Osakassopimukset

Yhtiön tiedossa ei ole, että osakkailla olisi keskinäisiä yhtiön toimintaan tai omistukseen liittyviä osakassopimuksia.

Pitkän aikavälin tavoitteet

Trainers' House Oyj:n hallitus on asettanut yhtiölle seuraavat, pitkän aikavälin taloudelliset tavoitteet:

Yhtiö tavoittelee 15 %:n vuotuista orgaanista liikevaihdon kasvua, 15 %:n liikevoittoa ja pyrkii jakamaan 30-50 % tuloksestaan osinkoina. Yhtiö odottaa näiden tavoitteiden toteutumista siinä vaiheessa kun kasvusysteemikonseptit ovat valmiita ja kansainvälistettyjä.

Liiketoiminnan lähiajan riskit ja epävarmuustekijät

Finanssikriisistä alkanut lamaantuva taloudellinen toimelaisuus Suomessa ja maailmalla seurauksineen vaikuttaa asiakkaiden ostopäätöksiin ja sitä kautta Trainers' House Oyj:n taloudelliseen asemaan. Yhtiön tarjooman keskeinen tavoite - auttaa asiakasta eteenpäin ja kasvamaan - on heikoin markkinatilanteen aikana konsernin asiakkaille relevantti. Myös konsernin toiminnan mitattavuus on nykyisessä taloudellisessa kehityksessä Trainers' Housea suhteellisesti tukeva seikka. Siitä huolimatta myyntiprojektien pituus nykyisessä markkinatilanteessa kasvaa ja aikaisempaa useampi projekti voi jäädä kokonaan toteutumatta. Hintakilpailu hämärtää asiakkaiden päätöksenteon kriteeristöä. Entistä useammassa tapauksessa asiakkaan on yhä vaikeampi toimia tulevaisuudenuskoisesti.

Trainers' House Oyj on varautunut muuttuneeseen markkinatilanteeseen muuttamalla organisaatiotaan siten, että entistä suurempi osa henkilöstöstä toimii asiakasrajapinnassa. Tarjontaa on mukautettu markkinatilanteeseen sopivaksi ja uusia tuotteita on lanseerattu. SaaS-palvelujen edelleen kehittämällä yhtiö pyrkii luomaan asiakkaille uusia, vähemmän alkuvaiheen investointeja edellyttäviä, toiminnan tehokkuuden parantamiseen tähtääviä palveluja. Trainers' House sopeuttaa sekä työtään että tarjoomaansa muuttuneen tilanteen vaatimuksiin. Yhtiön

toimintaympäristön riskit kasvavat, toiminta haasteellistuu ja ennustettavuus heikkenee. Trainers' Housen liiketoimintaa vaikeuttavat joidenkin asiakkaiden kategoriset säästämisspäätökset.

Riskeistä yleensä

Trainers' House konserni on asiantuntijaorganisaatio. Markkina- ja liiketoiminnan riskit kuuluvat liiketoimintaan ja niiden suuruutta on vaikea määrittää. Tyypilliset riskit tällä alueella liittyvät esimerkiksi yleiseen taloudelliseen kehitykseen, asiakasjakamaan, teknologiavalintoihin, kilpailutilanteen kehittymiseen sekä henkilöstökulujen kehitykseen. Riskejä hallitaan tehokkaalla myynnin, henkilöresurssien sekä liikekulujen suunnittelulla ja säännöllisellä seurannalla, mikä mahdollistaa nopeat toimenpiteet olosuhteiden muuttuessa.

Konsernin menestys asiantuntijaorganisaationa riippuu myös sen kyvystä houkutella ja pitää palveluksessaan osaavaa henkilökuntaa. Henkilöstöriskejä hallitaan kilpailukykyisen palkan lisäksi kannustusjärjestelmillä ja ponnostuksilla henkilöstön koulutukseen, uramahdollisuuksiin sekä yleiseen viihtyvyyteen.

Riskeistä on laajemmin kerrottu yhtiön verkkosivuilla osoitteessa www.trainershouse.fi – Sijoittajat.

Hallituksen esitys osingonjaosta

Tilikauden 2008 lopussa konsernin emoyhtiön jakokelpoinen oma pääoma on 39,5 milj. euroa. Trainers' Housen hallitus esittää yhtiökokoukselle, että vuodelta 2008 maksettaisiin osinkoa 0,05 euroa osakkeelta eli yhteensä 3,4 milj. euroa yhtiökokouksen hetken osakemäärällä.

Yhtiön taloudellisessa asemassa ei tilikauden päättymisen jälkeen ole tapahtunut olennaisia muutoksia. Yhtiön maksuvalmius on hyvä, eikä ehdotettu voitonjako hallituksen näkemyksen mukaan vaaranna yhtiön maksukykyä.

Tilinpäätöspäivän jälkeiset tapahtumat

Konsernissa ei ole merkittäviä tilinpäätöspäivän jälkeisiä tapahtumia.

KONSERNIN TULOSLASKELMA, IFRS

EUR	Liitetieto	1.1.–31.12.2008	1.1.–31.12.2007
<i>Jatkuvat toiminnot</i>			
LIIKEVAIHTO	1.	44 237 260,99	29 988 578,69
Liiketoiminnan muut tuotot	4.	214 261,97	60 953,96
Kulut:			
Materiaalit ja palvelut	5.	-5 434 104,34	-3 437 368,12
Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut	6.	-22 041 729,54	-18 663 194,68
Poistot	7.	-4 060 633,92	-713 380,20
Liiketoiminnan muut kulut	8.	-8 617 124,46	-5 116 257,27
		-40 153 592,26	-27 930 200,27
LIIKEVOITTO		4 297 930,70	2 119 332,38
Rahoitustuotot	10.	350 597,57	62 083,37
Rahoituskulut	11.	-2 041 054,06	-320 815,00
Osuus osakkuusyhtiön tuloksesta	16.		-102 992,47
VOITTO ENNEN VEROJA		2 607 474,21	1 757 608,28
Tuloverot	12.	-1 252 347,35	3 081 853,84
Tilikauden voitto jatkuvista toiminnoista		1 355 126,86	4 839 462,12
<i>Lopetetut toiminnot</i>			
Tilikauden voitto lopetetuista toiminnoista	2.		3 822 001,48
TILIKAUDEN VOITTO		1 355 126,86	8 661 463,60
Jakautuminen:			
Emoyhtiön omistajille		1 355 126,86	8 661 463,60
Emoyhtiön omistajille kuuluvasta voitosta laskettu osakekohtainen tulos:			
Laimentamaton osakekohtainen tulos (EUR), jatkuvat toiminnot			
Laimennusvaikutuksella oikaistu osakekohtainen tulos (EUR), jatkuvat toiminnot	13.	0,02	0,12
Laimentamaton osakekohtainen tulos (EUR), lopetetut toiminnot	13.		0,09
Laimennusvaikutuksella oikaistu osakekohtainen tulos (EUR), lopetetut toiminnot	13.		0,09

Liitetiedot muodostavat olennaisen osan tilinpäätöstä.

KONSERNITASE, IFRS

EUR	Liitetieto	31.12.2008	31.12.2007
VARAT			
Pitkäaikaiset varat			
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	14.	780 813,46	1 705 859,44
Liikearvo	15.	51 772 357,97	52 466 758,51
Muut aineettomat hyödykkeet	15.	17 245 753,99	20 161 666,34
Rahoitusvarat	17.	2 721,85	229 903,55
Saamiset	19.	25 717,93	23 970,00
Laskennalliset verosaamiset	18.	7 119 646,34	9 149 483,45
Pitkäaikaiset varat yhteensä		76 947 011,54	83 737 641,29
Lyhytaikaiset varat			
Vaihto-omaisuus	20.	14 227,51	14 594,74
Myyntisaamiset ja muut saamiset	21.	10 708 098,30	11 689 668,67
Rahavarat	22.	7 663 977,77	17 119 611,24
Lyhytaikaiset varat yhteensä		18 386 303,58	28 823 874,65
VARAT YHTEENSÄ		95 333 315,12	112 561 515,94
OMA PÄÄOMA JA VELAT			
Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma			
Osakepääoma	23.	880 743,59	866 941,67
Osakeanti			255 914,94
Ylikurssirahasto		13 942 679,30	13 227 766,22
Muuntoerot		-10 542,73	-2 179,20
Suojausinstrumenttien rahasto		-171 031,92	
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto		31 872 147,15	31 348 075,20
Kertyneet voittovarot		13 983 433,77	7 889 299,34
Tilikauden voitto		1 355 126,86	8 661 463,60
Oma pääoma yhteensä		61 852 556,02	62 247 281,77
Pitkäaikaiset velat			
Laskennalliset verovelat	18.	4 328 458,33	5 739 151,27
Rahoitusvelat	26.	16 638 767,96	34 012 140,27
Pitkäaikaiset velat yhteensä		20 967 226,29	39 751 291,54
Lyhytaikaiset velat			
Varaukset	25.		63 700,00
Rahoitusvelat	26.	5 187 677,00	281 762,00
Ostovelat ja muut velat	27.	7 325 855,81	10 217 480,63
Lyhytaikaiset velat yhteensä		12 513 532,81	10 562 942,63
Velat yhteensä		33 480 759,10	50 314 234,17
OMA PÄÄOMA JA VELAT YHTEENSÄ		95 333 315,12	112 561 515,94

Liitetiedot muodostavat olennaisen osan tilinpäätöstä.

KONSERNIN RAHAVIRTA ASKELMA IFRS

EUR	Liitetieto	1.1. - 31.12.2008	1.1. - 31.12.2007
LIIKETOIMINNAN RAHAVIRTA			
Tilikauden voitto		1 355 126,86	8 661 463,60
Oikaisut:			
Rahoitustuotot ja -kulut		1 687 009,61	258 731,63
Liiketoimet, joihin ei liity maksutapahtumaa	30.	5 288 135,96	-1 889 187,50
Lopetettujen toimintojen tilikauden tulos			-3 822 001,48
Muut oikaisut		-359 612,41	-401 586,50
Käyttöpääoman muutokset:			
Myyntisaamisten ja muiden saamisten muutos		840 570,37	-1 898 468,50
Vaihto-omaisuuden muutos		367,23	-14 594,74
Ostovelkojen ja muiden velkojen muutos		-3 206 968,67	1 547 067,30
Maksetut korot ja maksut muista liiketoiminnan rahoituskuluista		-1 764 916,14	-323 506,70
Saadut korot		350 590,61	15 138,99
Maksetut välittömät verot		-43 144,51	-6 279,70
Liiketoiminnan nettorahavirta		4 147 158,91	2 126 776,40
INVESTOINTIEN RAHAVIRTA			
Tytärtyhtiöiden hankinta vähennettynä hankintahetken rahavaroilla	3.		-26 857 933,66
Tytärtyhtiöiden myynti vähennettynä myyntihetken rahavaroilla	2.		7 857 398,16
Investoinnit muihin sijoituksiin			-187 345,07
Liiketoiminnan ja muiden sijoitusten myynti		1 100 024,50	
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin		-351 922,22	-751 277,57
Aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden myynti		134 246,63	
Investointien nettorahavirta		882 348,91	-19 939 158,14
RAHOITUKSEN RAHAVIRTA			
Osakeannista saadut maksut		491 115,06	390 914,94
Lyhytaikaisten lainojen lisäys			281 762,00
Lyhytaikaisten lainojen vähennys			-62 495,00
Pitkäaikaisten lainojen lisäys			34 352 870,00
Pitkäaikaisten lainojen vähennys		-12 253 840,26	-713 841,44
Pitkäaikaisten saamisten lisäys			135 970,59
Pitkäaikaisten saamisten vähennys		-1 747,93	
Maksetut osingot		-2 720 668,16	
Rahoituksen nettorahavirta		-14 485 141,29	34 385 181,09
RAHAVAROJEN MUUTOS			
		-9 455 633,47	16 572 799,35
Rahavarat tilikauden alussa		17 119 611,24	546 811,89
Rahavarat tilikauden lopussa	21.	7 663 977,77	17 119 611,24
Muutos tilikauden aikana		-9 455 633,47	16 572 799,35

Liitetiedot muodostavat olennaisen osan tilinpäätöstä.

LASKELMA KONSERNIN OMAN PÄÄOMAN MUUTOKSISTA IFRS

EUR	Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma				Omat osakkeet	Suojaus-instrumenttien rahasto	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Kertyneet voittovarot	Yhteensä
	Osake-pääoma	Osakeanti	Ylikurssi-rahasto	Muuntoerot					
Oma pääoma 1.1.2007	859 057,86		13 100 650,03	-770,34				7 703 566,51	21 662 504,06
Muuntoerot				-1 408,86					-1 408,86
Osakeperusteisten maksujen kustannus Omaan pääomaan								185 732,83	185 732,83
suoraan kirjatut tuotot ja kulut				-1 408,86				185 732,83	184 323,97
Tilikauden voitto								8 661 463,60	8 661 463,60
Kokonaisvoitot ja -tappiot				-1 408,86				8 847 196,43	8 845 787,57
Käytetyt osakeoptiot Trainers' House Oy:n	7 883,81	255 914,94	127 116,19						390 914,94
hankinta sulautuminen					-8 660 605,20		40 008 680,40		31 348 075,20
Oma pääoma 31.12.2007	866 941,67	255 914,94	13 227 766,22	-2 179,20	8 660 605,20		-8 660 605,20	16 550 762,94	62 247 281,77
					0,00		31 348 075,20		

EUR	Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma				Omat osakkeet	Suojaus-instrumenttien rahasto	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Kertyneet voittovarot	Yhteensä
	Osake-pääoma	Osakeanti	Ylikurssi-rahasto	Muuntoerot					
Oma pääoma 1.1.2008	866 941,67	255 914,94	13 227 766,22	-2 179,20			31 348 075,20	16 550 762,94	62 247 281,77
Rahavirran suojaukset						-231 124,22			-231 124,22
Muuntoerot				-8 363,53					-8 363,53
Osakeperusteisten maksujen kustannus Omaan pääomaan								153 338,99	153 338,99
kirjattuihin eriin liittyvät verot						60 092,30	524 071,95		584 164,25
suoraan kirjatut tuotot ja kulut				-8 363,53		-171 031,92	524 071,95	153 338,99	498 015,49
Tilikauden voitto								1 355 126,86	1 355 126,86
Kokonaisvoitot ja -tappiot				-8 363,53		-171 031,92	524 071,95	1 508 465,85	1 853 142,35
Osingonjako								-2 720 668,16	-2 720 668,16
Käytetyt osakeoptiot	13 801,92	-255 914,94	714 913,08						472 800,06
Oma pääoma 31.12.2008	880 743,59	0,00	13 942 679,30	-10 542,73		-171 031,92	31 872 147,15	15 338 560,63	61 852 556,02

Liitetiedot muodostavat olennaisen osan tilinpäätöstä.

KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

Konsernin perustiedot

Trainers' House on liiketoiminnan kasvun palveluyritys, jonka tavoitteena on auttaa asiakkaitaan kasvamaan. Konsernin emoyhtiö Trainers' House Oyj syntyi 31.12.2007 kun tunnuskella SAIIV Helsingin pörssissä noteerattu Satama Interactive Oyj fuusioi Trainers' House Oyn. Uuden yrityksen nimeksi tuli sulautumisen yhteydessä Trainers' House Oyj ja pörssin kaupankäyntikoodiksi TRHIV. Yhtiön kotipaikka on Helsingissä ja sen osoite on Porkkalankatu 11, 00180 Helsinki. Jäljennös konsernitiilinpäätöksestä on saatavissa Internet osoitteesta www.trainershouse.fi tai konsernin emoyhtiön pääkonttorista osoitteesta Porkkalankatu 11, 00180 Helsinki.

Trainers' House Oyj:n hallitus on hyväksynyt kokouksessaan 12.2.2009 tämän tilinpäätöksen julkistettavaksi. Suomen osakeyhtiölain mukaan osakkeenomistajilla on mahdollisuus hyväksyä tai hylätä tilinpäätös sen julkistamisen jälkeen pidettävässä yhtiökokouksessa. Yhtiökokouksella on myös mahdollisuus tehdä päätös tilinpäätöksen muuttamisesta.

Konsernitiilinpäätöksen laatimisesta

Konsernitiilinpäätös on laadittu kansainvälisten tilinpäätösstandardien (International Financial Reporting Standards, IFRS) mukaisesti, ja sitä laadittaessa on noudatettu 31.12.2008 voimassa olevia IAS- ja IFRS-standardeja sekä SIC- ja IFRIC-tulkintoja. Kansainvälisillä tilinpäätösstandardeilla tarkoitetaan Suomen kirjanpitoa laissa ja sen nojalla annetuissa säännöksissä EU:n asetuksessa (EY) N:o 1606/2002 säädetyn menettelyn mukaisesti EU:ssa sovellettaviksi hyväksytyt ja standardit ja niistä annettuja tulkintoja. Konsernitiilinpäätöksen liitetiedot ovat myös suomalaisten, IFRS-säännöksiä täydentävien kirjanpito- ja yhteisölaainsäädännön vaatimusten mukaiset.

Konsernitiilinpäätös on laadittu alkuperäisiin hankintamenoihin perustuen lukuun ottamatta käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavia rahoitusvaroja ja -velkoja, johdannaisoimuksia sekä käteisvaroina suoritettavia osakeperusteisia liiketoimia, jotka on arvostettu käypään arvoon.

Konserni on soveltanut kaikkia 1.1.2008 voimaan tulleita IASB:n julkaisemia standardeja, standardimuutoksia ja tulkintoja:

IFRIC 11 IFRS 2 - Konserniyhtiöiden osakkeita ja omia osakkeita koskevat liiketoimet. Tulkinnalla ei ole ollut vaikutusta konsernin tilinpäätökseen.

IFRIC 12 Palvelutoimilupajärjestelyt. Konsernilla ei ole ollut tulokinnassa tarkoitettuja sopimuksia julkisen sektorin kanssa päättyneellä eikä sitä edeltäneillä tilikausilla.

IFRIC 14 IAS 19 - Etuuspuhaisesta järjestelystä johtuvan omaisuus-erän yläraja, vähimmäisrahastointivaatimukset ja näiden välinen yhteys. Tulkinnalla ei ole ollut vaikutusta konsernin tilinpäätökseen.

IAS 39 Rahoitusinstrumentit: kirjaaminen ja arvostaminen sekä *IFRS 7 Rahoitusinstrumentit: Tilinpäätöksessä esitettävät tiedot* -standardien muutokset. Standardimuutoksilla ei ole vaikutusta konsernin tilikauden 2008 tilinpäätökseen tai tuleviin tilinpäätöksiin, sillä konsernilla ei ollut tilikauden päättyessä taseessaan sellaisia standardimuutosten tarkoittamia rahoitusvaroja, joiden uudelleenluokittelu olisi konsernin arvion mukaan tarpeellista.

Tilinpäätöksen laatiminen IFRS-standardien mukaisesti edellyttää konsernin johdolta tiettyjen arvioiden tekemistä ja harkintaa laatimisperiaatteiden soveltamisessa. Tietoa harkinnasta, jota johto on käyttänyt konsernin noudattamia tilinpäätöksen laatimisperiaatteita soveltaessaan ja jolla on eniten vaikutusta tilinpäätöksessä esitettäviin lukuihin, on esitetty laatimisperiaatteiden kohdassa "Johdon harkintaa edellyttävät laatimisperiaatteet ja arvioihin liittyvät keskeiset epävarmuustekijät".

Konsernitiilinpäätöksen laatimisperiaatteet

Tytärtyhtiöt

Konsernitiilinpäätökseen sisältyvät emoyhtiö Trainers' House Oyj ja kaikki sen tytäryhtiöt. Tytäryhtiöt ovat yhtiöitä, joissa konsernilla on määräysvalta. Määräysvalta syntyy, kun konserni omis-

taa yli puolet äänivallasta tai sillä on muutoin määräysvalta. Tilikauden aikana hankitut tyhtiöt sisältyvät konsernitiilinpäätökseen siitä lähtien kun konserni on saanut määräysvallan ja myydyt yhtiöt siihen saakka kun konsernin määräysvalta päättyy.

Tytärtyhtiöt on yhdistelty hankintameno menetelmällä, jonka mukaan hankitun yhtiön varat ja velat arvostetaan käypiin arvoihin hankintahetkellä lisättyä hankintaan liittyvillä välittömällä kuluilla. Liikearvona käsitellään hankintameno osa, joka ylittää hankitun yhtiön nettovarallisuuden käyvän arvon. Sisäiset liiketapahtumat ja konsernin keskinäiset saamiset ja velat on eliminoitu. Realisoitumattomat voitot on eliminoitu ja realisoitumattomat tappiot on eliminoitu silloin, kun ne eivät johdu arvonalentumisesta. Tytäryhtiöiden tilinpäätösten laatimisperiaatteet on muutettu vastaamaan konsernin tilinpäätöksen laatimisperiaatteita.

Osakkuusyhtiöt

Osakkuusyhtiöt ovat yhtiöitä, joissa konsernilla on huomattava vaikutusvalta. Huomattava vaikutusvalta syntyy pääsääntöisesti silloin, kun konsernin omistama osuus yhtiön äänivallasta on 20-50 prosenttia tai kun konsernilla on muutoin huomattava vaikutusvalta mutta ei määräysvaltaa. Osakkuusyhtiöt on yhdistelty pääomaosuusmenetelmää käyttäen. Jos konsernin osuus osakkuusyhtiön tappioista ylittää sijoituksen kirjanpitoarvon, sijoitus merkitään taseeseen nolla-arvoon eikä kirjanpitoarvoon ylittäviä tappioita yhdistellä, ellei konserni ole sitoutunut osakkuusyhtiöiden veloitteiden täyttämiseen. Osakkuusyhtiösijoitus sisältää sen hankinnasta syntyneen liikearvon. Konsernin omistussuuden mukainen osuus osakkuusyhtiöiden tilikauden tuloksista on esitetty omana eränä liikevoiton jälkeen.

Ulkomaanrahan määräraisten erien muuntaminen

Konsernin yksiköiden tulosta ja taloudellista asemaa koskevat luvut mitataan siinä valuutassa, joka on kunkin yksikön pääasiallisen toimintaympäristön valuutta. Konsernitiilinpäätös on esitetty euroina, joka on konsernin emoyhtiön toiminta- ja esittämismuuttua.

Ulkomaan rahan määräraiset liiketapahtumat on kirjattu toimintavaluutan määräraiseksi käyttäen tapahtumapäivän vallitsevaa kurssia. Käytännössä käytetään usein kurssia, joka vastaa likimain tapahtumapäivän kurssia. Ulkomaan rahan määräraiset monetaariset erät on muunnettu toimintavaluutan määräraiseksi tilinpäätöspäivän kurssella käyttäen. Ulkomaan rahan määräraiset ei-monetaariset erät, jotka on arvostettu käypiin arvoihin, on muunnettu toimintavaluutan määräraiseksi käyttäen arvostuspäivän valuuttakursseja. Muutoin ei-monetaariset erät on arvostettu tapahtumapäivän kurssiin.

Ulkomaan rahan määräraisista liiketapahtumista ja monetaaristen erien muuntamisesta syntyneet voitot ja tappiot on merkitty tuloslaskelmaan. Liiketoiminnan kurssivoitot ja -tappiot sisältyvät vastaaviin eriin liikevoiton yläpuolelle.

Ulkomaisten konserniyhtiöiden tuloslaskelmien tuotto- ja kuluerät on muunnettu euroiksi tilikauden keskikurssiin ja taseet tilinpäätöspäivän kurssella käyttäen. Tilikauden tuloksen muuntaminen eri kursseilla tuloslaskelmassa ja taseessa aiheuttaa muuntoeron, joka kirjataan omaan pääomaan. Ulkomaisten tytäryritysten hankintameno eliminoinnista sekä hankinnan jälkeen kertyneiden oman pääoman erien muuntamisesta syntyneet muuntoerot kirjataan omaan pääomaan. Kun tytäryritys myydään kokonaan tai osittain, kertyneet muuntoerot kirjataan tuloslaskelmaan osana myyntivoittoa tai -tappiota.

Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet

Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet on arvostettu kertyneillä poistoilla ja arvonalentumisilla vähennettyyn alkuperäiseen hankintamenuun. Hyödykkeistä tehdään tasapoistot arvioidun taloudellisen vaikutusajan kuluessa. Arvioidut taloudelliset vaikutusajat ovat seuraavat:

Toimitilojen saneeraus	5-10 vuotta
Autot	4 vuotta
Koneet ja kalusto	
ATK-laitteistot	2 vuotta
Konttorikalusto	5 vuotta

Hyödykkeiden jäännösarvo ja taloudellinen vaikutusaika tarkistetaan jokaisessa tilinpäätöksessä ja tarvittaessa oikaistaan kuvastamaan taloudellisen hyödyn odotuksissa tapahtuneita muutoksia. Aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden käytöstä poistamisesta ja luovutuksista syntyneet myyntivoitot ja –tappiot sisältyvät joko liike-toiminnan muihin tuottoihin tai kuluihin.

Liikearvo

Yritysten hankinnasta syntynyt liikearvo muodostuu hankintameno- ja hankittujen käypiin arvoihin arvostettujen yksilöitävissä olevien nettovarojen erotuksena. Liikearvo arvostetaan alkupe- räiseen hankintameno- ja vähennettynä arvonalentumisilla. Han- kintameno- ja sisällytetään lisäksi muut välittömästi hankinnasta johtuvat menot, kuten asiantuntijoiden palkkiot. Liikearvo on koh- distettu rahavirtaa tuottaville yksiköille ja se testataan vuosittain arvonalentumisten varalta. Liikearvosta ei kirjata poistoja.

Muut aineettomat hyödykkeet

Aineeton hyödyke merkitään taseeseen alkupe- räiseen hankintameno- ja vähennettynä arvonalentumisen varalta. Aineettomat hyödykkeet, joilla on rajallinen taloudellinen vaikutusaika, kirjataan tasapoistoina ku- luksi tuloslaskelmaan niiden taloudellisen vaikutusajan kuluessa.

Aineettomista hyödykkeistä, joilla on rajoittamaton taloudellinen vaikutusaika, ei kirjata poistoja, vaan ne testataan vuosittain mah- dollisen arvonalentumisen varalta. Aineettomat hyödykkeet, joilla on rajallinen taloudellinen vaikutusaika, kirjataan tasapoistoina ku- luksi tuloslaskelmaan niiden taloudellisen vaikutusajan kuluessa.

Muiden aineettomien oikeuksien poistoajat ovat seuraavat:

ATK-ohjelmistojen käyttöoikeudet	2–5 vuotta
Asiakaslistat	5 vuotta
Asiakassuhteet	5 vuotta
Kilpailukieltosopimukset	3 vuotta
Tilauskanta	1 vuosi
Muut sopimukset	5 vuotta

Tavaramerkkien taloudelliset vaikutusajat on arvioitu rajoitta- mattomiksi.

Hyödykkeiden jäännösarvo ja taloudellinen vaikutusaika tarkis- tetaan jokaisessa tilinpäätöksessä ja tarvittaessa oikaistaan ku- vastamaan taloudellisen hyödyn odotuksissa tapahtuneita muu- toksia. Muihin aineettomiin hyödykkeisiin liittyvät myöhemmin toteutuvat menot aktivoidaan vain siinä tapauksessa, jos niiden vaikutuksesta yhtiölle koitua taloudellinen hyöty lisääntyy yli aluperin arvioidun suoritusastan. Muussa tapauksessa menot kirjataan kuluksi niiden syntymishetkellä.

Tutkimus- ja kehittämismenot

Tutkimus- ja kehittämismenot kirjataan sen tilikauden kuluksi, jol- loin ne syntyvät. Uusien tuotteiden ja prosessien kehitystoimintaan liittyviä kuluja ei ole aktivoitu, koska niistä saatavat tulevaisuuden tuotot varmistuvat vasta kun tuotteet tulevat markkinoille. Tilinpää- töshetkellä konsernin taseessa ei ole aktivoituja kehitysmenoja.

Vaihto-omaisuus

Vaihto-omaisuus arvostetaan hankintameno- ja tai sitä alhaisem- paan todennäköiseen nettorealisointiarvoon. Nettorealisointiarvo on tavanomaisessa liike-toiminnassa saatava arvioitu myyntihinta, jos- ta on vähennetty arvioidut valmiiksi saattamisesta johtuvat menot sekä arvioidut myynnin toteutumiseksi välttämättömät menot.

Vuokrasopimukset

Konserni vuokralle ottajana

Aineellisia käyttöomaisuushyödykkeitä koskevat vuokrasopimu- set, joissa konsernilla on olennainen osa omistamiselle ominaisista riskeistä ja eduista, luokitellaan rahoitusleasingisopimuksiksi. Ra- hoitusleasingisopimuksella hankittu omaisuus erä merkitään ta- seeeseen vuokra-ajan alkamisajankohtana vuokratun hyödykkeen käypään arvoon tai sitä alempaan vähimmäisvuokrien nykyarvoon. Rahoitusleasingisopimuksella hankitusta hyödykkeestä tehdään

poistot hyödykkeen taloudellisen vaikutusajan tai sitä lyhyem- män vuokra-ajan kuluessa. Maksettavat leasingvuokrat jaetaan rahoitusmenoon ja velan vähennykseen vuokra-aikana siten, että tilikausittain jäljellä olevalle velalle muodostuu samansuuruinen korkoprosentti. Vuokralveloitteet sisältyvät rahoitusvelkoihin. Vuokrasopimukset, joissa omistamiselle ominaiset riskit ja edut jäävät vuokralle antajalle, käsitellään muina vuokrasopimuksina. Muiden vuokrasopimusten perusteella suoritettavat vuokrat kirja- taan kuluksi tuloslaskelmaan tasa-erinä vuokra-ajan kuluessa.

Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden arvonalentumiset

Jokaisena tilinpäätöspäivänä arvioidaan, onko viitteitä siitä, että jonkin omaisuuden arvo on alentunut. Jos viitteitä arvonalen- tumisesta on, arvioidaan kyseisestä omaisuuserästä kerrytettävissä oleva rahamäärä. Kerrytettävissä oleva rahamäärä arvioidaan lisäksi vuosittain seuraavista omaisuuseristä riippumatta siitä, onko arvonalentumisesta viitteitä: liikearvo sekä aineettomat hyödykkeet, joilla on rajoittamaton taloudellinen vaikutusaika. Arvonalentumis- tarvetta tarkastellaan rahavirtaa tuottavien yksikköjen tasolla, eli sillä alimmalla yksikkötasolla, joka on pääosin muista yksiköistä riip- pumaton ja jonka rahavirrat ovat erotettavissa muista rahavirroista.

Arvonalennuksena kirjataan määrä, jolla omaisuuden tasearvo ylittää vastaavan omaisuuden kerrytettävissä olevan rahamäärän. Kerrytettävissä olevaksi rahamääräksi otetaan omaisuuden käypä arvo vähennettynä myynnistä aiheutuville menoilla tai sitä yhtäkeu- mpi käyttöarvo. Käyttöarvo perustuu pääsääntöisesti tulevaisuuden diskontattuihin nettokassavirtoihin, jotka vastaavan omaisuuden avulla on saatavissa. Diskontauskorkona käytetään ennen veroa määritettyä korkoa, joka kuvastaa markkinoiden näkemystä rahan aika-arvosta ja omaisuuserään liittyvistä erityisriskeistä.

Arvonalentumistappio kirjataan välittömästi tuloslaskelmaan kun omaisuuden kirjanpitoarvo on suurempi kuin siitä kerrytettävissä oleva rahamäärä. Mikäli arvonalentumistappio kohdistuu rahavirtaa tuottavaan yksikköön, se kohdistetaan ensin vähentämään rahavir- taa tuottavalle yksiköille kohdistettua liikearvoa ja tämän jälkeen vä- hentämään muita yksikön omaisuuseriä tasasuhteisesti. Arvonalen- tumistappion kirjaamisen yhteydessä poistojen kohteena olevan omaisuuden taloudellinen vaikutusaika arvioidaan uudelleen. Ar- vonalentumistappio perutaan, jos olosuhteissa on tapahtunut muu- tos ja hyödykkeen kerrytettävissä oleva rahamäärä on muuttunut arvonalentumistappion kirjaamisajankohdasta. Arvonalentumistap- piota ei kuitenkaan peruta enempää, kuin mikä hyödykkeen kirjan- pitoarvo olisi ilman arvonalentumistappion kirjaamista. Liikearvosta kirjattua arvonalentumistappiota ei peruta missään tilanteessa.

Työsuhde-etuudet

Eläkeveloitteet

Konsernin eläkejärjestelyt ovat maksupohjaisia järjestelyjä, joihin liittyvät maksut kirjataan tuloslaskelmaan sillä kaudella, jota veloitus koskee. Maksupohjaisissa järjestelyissä konserni suorittaa kiinteitä maksuja erilliselle yksiköille. Konsernin kotimaisten yhtiöiden henki- löstön eläketurva on järjestetty lainmukaisella TyEL-vakuutuksella ulkopuolisessa eläkevakuutusyhtiössä. Ulkomaiset tytäryhtiöt ovat hoitaneet henkilöstön eläkejärjestelyt paikallisen lainsäädännön mukaisesti. Konsernilla ei ole oikeudellista eikä tosiasiallista velvoi- tetta lisämaksujen suorittamiseen, mikäli maksujen saajajaho ei pysty suoriutumaan kyseisten eläke-etuuskien maksamisesta.

Osakeperusteiset maksut

Konsernilla on kannustinjärjestelyjä, joissa maksu suoritetaan oman pääoman ehtoisina instrumentteina. Optio-oikeudet arvostetaan käypään arvoon niiden myöntämishetkellä ja kirjataan kuluksi tu- loslaskelmaan tasaerinä oikeuden syntymisjakson aikana. Optioi- den myöntämishetkellä määritetty kulu perustuu konsernin arvioon siitä optioiden määrästä, joihin oletetaan syntyvän oikeus oikeuden syntymisjakson lopussa. Arvioita lopullisesta optioiden määrästä päivitetään jokaisena tilinpäätöspäivänä ja arvioiden muutokset kirjataan tuloslaskelmaan. Käypä arvo määritetään Black-Scholes –hinnoittelumallin perusteella. Kun optio-oikeuksia käytetään, osakemerkintöjen perusteella saadut rahasuoritukset on kirjattu mahdollisilla transaktiomenoilla oikaistuna omaan pääomaan. En-

nen uuden osakeyhtiölain (21.7.2006/624) voimaantuloa (1.9.2006) myönnettyihin optioihin perustuvista osakemerkinnöistä saadut rahasuoritukset on kirjattu järjestelyn ehtojen mukaisesti osakepääomaan ja ylikurssirahastoon. Uuden osakeyhtiölain voimaantumisen jälkeen päätetyissä optiojärjestelyissä osakemerkinnöistä saadut varat mahdollisilla transaktiomenoilla oikaistuna kirjataan järjestelyn ehtojen mukaisesti sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon.

Varaukset

Varaus kirjataan, kun konsernilla on aikaisemman tapahtuman seurauksena olemassa oleva oikeudellinen tai tosiasiallinen velvoite ja on todennäköistä, että velvoitteen täytyminen edellyttää taloudellista suoritusta tai aiheuttaa taloudellisen menetyksen ja velvoitteen määrä on luotettavasti arvioitavissa. Varaukset arvostetaan velvoitteen kattamiseksi vaadittavien menojen nykyarvoon. Nykyarvon laskennassa käytetty diskonttaustekijä valitaan siten, että se kuvastaa markkinoiden näkemystä rahan aika-arvosta tarkasteluhetkellä ja velvoitteeseen liittyvistä riskeistä.

Varaukset liittyvät toimintojen uudelleenjärjestelyihin ja tappioliisiin sopimuksiin. Uudelleenjärjestelyvaraus kirjataan, kun konserni on laatinut yksityiskohtaisen uudelleenjärjestelysuunnitelman ja aloittanut suunnitelman toimeenpanon tai tiedottanut asiasta. Tappiollisista sopimuksista kirjataan varaus, kun velvoitteiden täyttämiseksi vaadittavat välttämättömät menot ylittävät sopimuksesta saatavat hyödyt.

Tuloverot

Konsernin tuloslaskelman verokulu muodostuu tilikauden verotettavaan tuloon perustuvasta verosta ja laskennallisesta verosta. Kauden verotettavaan tuloon perustuva vero lasketaan verotettavasta tulosta kunkin maan tilinpäätöspäivään mennessä säädettyjä verokantoja käyttäen. Veroa oikaistaan mahdollisilla edellisissä kausiin liittyvillä veroilla. Suoraan omaan pääomaan kirjattuihin eriin liittyvä veroaikutus kirjataan vastaavasti osaksi omaa pääomaa.

Laskennalliset verot lasketaan väliaikaisista eroista kirjanpitoarvon ja verotuksellisen arvon välillä tilinpäätöspäivään mennessä säädettyjä verokantoja käyttäen. Laskennallista veroa ei kirjata vähennysselvottomasta liikearvosta eikä tytäryhtiöiden jakamattomista voittovaroista kirjata laskennallista veroa siltä osin, kuin ero ei todennäköisesti purkaudu ennakoitavissa olevassa tulevaisuudessa. Laskennallista verovelkaa ei myöskään kirjata kun aluperin kirjaan kirjanpitoon omaisuuserä tai velka eikä kyseessä ole liiketoimintojen yhdistäminen eikä tällaisen erän kirjaaminen kirjanpitoon vaikuta kirjanpidon tulokseen eikä verotettavaan tuloon liiketoimen toteutumisajankohtana.

Taseeseen sisältyy laskennallinen verovelka kokonaisuudessaan. Laskennallinen verosaaminen on kirjattu siihen määrään asti, kuin on todennäköistä, että tulevaisuudessa syntyy verotettavaa tuloa, jota vastaan väliaikainen ero voidaan hyödyntää. Merkittävimmät väliaikaiset erot syntyvät aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden poistoista, käyttämättömistä verotuksellisista tappioista ja hankintojen yhteydessä tehdyistä käypiin arvoihin arvostuksista.

Tulotusperiaatteet

Tuotot palveluista kirjataan silloin, kun palvelu on suoritettu. Liikevaihtona esitetään palveluiden myynnistä saadut tuotot käypään arvoon arvostettuina. Liikevaihtoa laskettaessa myyntituottoja oikaistaan väliillä veroilla ja alennuksilla. Palvelujen tuloutuksessa sovelletaan valmistusasteen mukaista tuloutusta. Valmistusaste määritellään tarkasteluhetkeen mennessä suoritettua työstä johtuvien menojen osuutena hankkeen arvioiduista kokonaismenoista.

Korkotuotot on kirjattu efektiivisen koron menetelmällä ja osinkotuotot kun oikeus osinkoon on syntynyt.

Rahoitusvarat ja rahoitusvelat

Rahoitusvarat

Rahoitusvarat luokitellaan seuraaviin ryhmiin: käypään arvoon tulosvaikuttavasti kirjattavat rahoitusvarat sekä lainat ja muut saa-

miset. Luokittelu tapahtuu rahoitusvarojen hankinnan tarkoituksen perusteella, ja ne luokitellaan alkuperäisen hankinnan yhteydessä.

Transaktiomenot sisällytetään rahoitusvarojen alkuperäiseen kirjanpitoarvoon, kun kyseessä on erä jota ei arvosteta käypään arvoon tulosvaikutteisesti. Kaikki rahoitusvarojen ostot ja myynnit kirjataan kaupantekopäivänä. Rahoitusvarojen taseesta pois kirjaaminen tapahtuu silloin, kun konserni on menettänyt sopimusperusteisen oikeuden rahavirtoihin tai kun se on siirtänyt merkittäviltä osin riskit ja tuotot konsernin ulkopuolelle.

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat on arvostettu käypään arvoon ja sijoitusten käypä arvo on määritetty toimivilla markkinoilla julkaistujen hintanoteerausten pohjalta. Käyvän arvon muutoksista johtuvat sekä realisoitumattomat että realisoituneet voitot ja tappiot kirjataan tuloslaskelmaan sillä kaudella, jonka aikana ne syntyvät.

Lainat ja muut saamiset ovat johdannaisvaroihin kuulumattomia varoja, joihin liittyvät maksut ovat kiinteät tai määritettävissä ja joita ei noteerata toimivilla markkinoilla, eikä konserni pidä niitä kaupankäyntitarkoituksessa. Niiden arvostusperuste on jaksotettu hankintameno. Ne sisältyvät taseessa luonteensa mukaisesti lyhyt- tai pitkäaikaisiin varoihin: viimeksi mainittuihin, mikäli ne eräänntyvät yli 12 kuukauden kuluttua.

Rahavarat

Rahavarat muodostuvat käteisestä rahasta, vaadittaessa nostettavissa olevista pankkitalutuksista ja muista lyhytaikaisista, erittäin likvideistä sijoituksista. Rahavaroihin luokitelluilla erillä on enintään kolmen kuukauden maturiteetti hankinta-ajankohdasta lukien.

Rahoitusvarojen arvonalentuminen

Konserni arvioi jokaisena tilinpäätöspäivänä, onko olemassa objektiivista näyttöä yksittäisen rahoitusvaroihin kuuluvan erän tai rahoitusvarojen ryhmän arvonalentumisesta. Konserni kirjaa myyntisaamisista arvonalentumistappion, kun on olemassa objektiivista näyttöä siitä, että saamista ei saada perityksi. Velallisen merkittävät taloudelliset vaikeudet, konkurssin todennäköisyys, maksujen laiminlyönti tai maksusuorituksen viivästyminen yli 90 päivää ovat näyttöjä myyntisaamisen arvonalentumisesta.

Rahoitusvelat

Rahoitusvelat merkitään aluperin kirjanpitoon käypään arvoon. Transaktiomenot on sisällytetty rahoitusvelkojen alkuperäiseen kirjanpitoarvoon. Myöhemmin kaikki rahoitusvelat arvostetaan efektiivisen koron menetelmällä jaksotettuun hankintamenoon. Rahoitusvelkoja sisältyy pitkä- ja lyhytaikaisiin velkoihin. Rahoitusvelat luokitellaan lyhytaikaisiksi ellei konsernilla ole ehdotonta oikeutta siirtää velan maksua vähintään 12 kuukauden päähän tilinpäätöspäivästä.

Vieraan pääoman menot kirjataan kuluksi sillä tilikaudella, jonka aikana ne ovat syntyneet. Lainasitoumuksiin liittyvät järjestelypalkkiot kirjataan transaktiomenoiksi siihen määrään asti kuin on todennäköistä, että koko lainasitoumus tai osa siitä tullaan nostamaan. Palkkio merkitään taseeseen kunnes laina nostetaan. Järjestelypalkkio kirjataan ennakkomaksuksi maksuvalmiuteen liittyvästä palvelusta ja jaksotetaan kuluksi lainasitoumuksen ajanjaksolle.

Kaikkien rahoitusvarojen ja –velkojen käypien arvojen määrittämisperiaatteet on esitetty liitetoissa 29 Rahoitusvarojen ja –velkojen käyvät arvot.

Johdannaisopimukset ja suojauslaskenta

Johdannaisopimukset kirjataan taseeseen käypään arvoonsa tehoketkellä ja arvostetaan käypään arvoon tilinpäätöshetkellä. Voitot ja tappiot, jotka syntyvät käypään arvoon arvostamisesta, käsitellään kirjanpidossa johdannaisopimuksen käyttötarkoituksen määräämällä tavalla. Niiden johdannaisopimusten, joihin sovelletaan suojauslaskentaa ja jotka ovat tehokkaita suojausinstrumentteja, arvomuutokset esitetään yhteneväisesti suojatun erän kanssa tuloslaskelmassa.

Konserni dokumentoi suojauslaskentaa aloittaessaan suojattavan kohteen ja suojausinstrumenttien välisen suhteen sekä konsernin riskienhallinnan tavoitteet ja suojaukseen ryhtymisen strategian. Konserni dokumentoi ja arvioi suojausta aloitettaessa ja vähintään jokaisen tilinpäätöksen yhteydessä, suojaussuhteiden tehokkuuden tarkastelemalla suojaavan instrumentin kykyä kumota suojattavien rahavirtojen muutokset.

Rahavirran suojaukset

Konserni soveltaa rahavirransuojauslaskentaa vaihtuvakorkoisin lainoihin. Konsernissa ei ole muita johdannaissovimuksia. Rahavirtaa suojaavien johdannaisinstrumenttien tehokkaan osuuden käyvän arvon muutos kirjataan suoraan omaan pääomaan suojausinstrumenttien rahastoon ja tehoton osuus kirjataan tuloslaskelman Rahoitustuotot ja -kulut erään.

Johdannaisten käyvät arvot määritetään vertaamalla niiden kirjanpitoarvoja realisointiarvoihin. Realisointiarvojen laskemiseen käytetään todennettavissa olevia markkinahintoja tai johdannaisten vastapuolten tekemää markkinahintaista arvostusta.

Suojauslaskentaan kuuluvien johdannaisten käypä arvo esitetään lyhytaikaisissa saamisissa tai veloissa.

Oma pääoma

Ulkona olevat kantaosakkeet esitetään osakepääomana. Menot, jotka liittyvät omien oman pääoman ehtoisten instrumenttien liikkeeseenlaskuun tai hankintaan, esitetään oman pääoman vähennyseränä. Jos Trainers' House Oyj hankkii takaisin omia oman pääoman ehtoisia instrumentteja, näiden instrumenttien hankintameno vähennetään omasta pääomasta.

Liikevoitto

IAS 1 *Tilinpäätöksen esittäminen* –standardi ei määrittele liikevoiton käsitettä. Konserni on määrittänyt sen seuraavasti: liikevoitto on nettosumma, joka muodostuu kun liikevaihtoon lisätään liiketoiminnan muut tuotot, vähennetään materiaali- ja palveluostoista aiheutuvat kulut, työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut, poistot ja mahdolliset arvonalentumistappiot sekä liiketoiminnan muut kulut. Kaikki muut kuin edellä mainitut tuloslaskelmaerät esitetään liikevoiton alapuolella. Kurssierot sisältyvät liikevoittoon, mikäli ne syntyvät liiketoimintaan liittyvistä eristä; muuten ne on kirjattu rahoituseriin.

Johdon harkintaa edellyttävät laatimisperiaatteet ja arvioihin liittyvät keskeiset epävarmuustekijät

Tilinpäätöstä laadittaessa joudutaan tekemään tulevaisuutta koskevia arvioita ja oletuksia, joiden lopputulemat voivat poiketa tehdyistä arvioista ja oletuksista. Lisäksi joudutaan käyttämään harkintaa tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden soveltamisessa. Arviot pohjautuvat johdon parhaaseen näkemykseen tilinpäätöshetkellä. Arvioiden taustalla ovat aiemmat kokemukset sekä tulevaisuutta koskevat, tilinpäätöshetkellä todennäköisimpinä pidetyt oletukset, jotka liittyvät muun muassa konsernin taloudellisen toimintapöytäkirjan odotettuun kehitykseen myynnin ja kustannustason kannalta. Konsernissa seurataan arvioiden ja oletusten toteutumista sekä näiden taustalla olevien tekijöiden muutoksia säännöllisesti yhdessä liiketoimintayksiköiden kanssa käyttämällä useita, sekä sisäisiä että ulkoisia tietolähteitä. Mahdolliset arvioiden ja oletusten muutokset merkitään kirjanpitoon sillä tilikaudella, jonka aikana arviota tai oletusta korjataan, ja kaikilla tämän jälkeisillä tilikausilla.

Ne keskeiset tulevaisuutta koskevat oletukset ja sellaiset tilinpäätöspäivän arvioihin liittyvät keskeiset epävarmuustekijät, jotka aiheuttavat merkittävän riskin konsernin varojen ja velkojen kirjanpitoarvojen muuttumisesta olennaisesti seuraavan tilikauden aikana on esitetty alla. Konsernin johto on katsonut näiden tilinpäätöksen osa-alueiden olevan keskeisimmät, sillä niitä koskevat laatimisperiaatteet ovat konsernin näkökulmasta monimutkaisimmat ja niiden soveltaminen edellyttää eniten merkittävien arvioiden ja oletusten käyttämistä esimerkiksi omaisuusarvioarvostamisessa. Lisäksi näillä tilinpäätöksen osa-alueilla käytet-

tyjen oletusten ja arvioiden mahdollisten muutosten vaikutukset on arvioitu olevan suurimmat.

Liiketoimintojen yhdistämisisä hankittujen hyödykkeiden käyvän arvon määrittäminen

Merkittävissä liiketoimintojen yhdistämisisä konserni on käyttänyt ulkopuolista neuvonantajaa arvioitaessa aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden käypiä arvoja. Aineellisten hyödykkeiden osalta on tehty vertailuja vastaavien hyödykkeiden markkinahintoihin ja arvioitu hankittujen hyödykkeiden iästä, kulumisesta ja muista vastaavista tekijöistä aiheutuva arvon vähentyminen. Aineettomien hyödykkeiden käyvän arvon määrittäminen perustuu arvioihin hyödykkeisiin liittyvistä rahavirroista, sillä markkinoilta ei ole ollut saatavissa tietoja vastaavanlaisten hyödykkeiden kaupoista. Lisätietoa liiketoimintojen yhdistämisisä hankittujen aineettomien hyödykkeiden arvostamisesta on esitetty liitetiedossa 3 *Hankitut liiketoiminnot*.

Arvonalentumistestausta

Konsernissa testataan vuosittain mahdollisen arvonalentumisen varalta liikearvo sekä ne aineettomat hyödykkeet, joilla on rajoittamaton taloudellinen vaikutusaika, sekä arvioitaan viitteitä arvonalentumisesta edellä laatimisperiaatteissa esitetyn mukaisesti. Rahavirtaa tuottavien yksiköiden kerrytettävissä olevat rahamäärät on määritetty käyttöarvoon perustuvina laskelmina. Näiden laskelmien laatiminen edellyttää arvioiden käyttämistä.

Laskennallinen verosaaminen

Laskennallisen verosaamisen kirjaaminen taseeseen on tehty siihen määrään asti, mikä todennäköisesti pystytään hyödyntämään tulevaisuudessa syntyvää verotettavaa tuloa vastaan. Konsernin johto on arvioinut, että kaikki vahvistetut tappiot kotimaisten yhtiöiden osalta voidaan hyödyntää niiden voimassaoloaikana. Verosaaminen on siten kirjattu kotimaisten yhtiöiden osalta maksimiin. Laskennallisen verosaamisen määrää tarkastellaan vuosittain tilinpäätöksen yhteydessä.

Uuden tai uudistetun IFRS-normiston soveltaminen

Alla kuvatut standardit, tulkinnot tai niiden muutokset on julkaisut, mutta ne eivät vielä ole voimassa eikä konserni ole soveltanut näitä säännöksiä ennen niiden pakollista voimaantuloa.

Konserni ottaa käyttöön vuonna 2009 seuraavat IASB:n julkistamat uudet tai uudistetut standardit ja tulkinnot:

IAS 23 *Vieraan pääoman menot –standardin muutos*, IFRIC 13 *Kanta-asiakasohjelmat*, IAS 1 *Tilinpäätöksen esittäminen –standardin muutos*, IFRS 2 *Osakeperusteiset maksut –standardin muutos*, IAS 32 *Rahoitusinstrumentit: esittämistapa –standardin muutos*, IFRIC 15 *Agreements for the Construction of Real Estate*, IFRIC 16 *Hedges of a Net Investment in a Foreign Operation*, IFRS 8 *Operating Segments ja Improvements to International Financial Reporting Standards –muutokset*. Konserni arvioi että näillä standardien muutoksilla tai uusilla standardeilla ja tulkinnoilla ei ole olennaista vaikutusta konsernin tulevaan tilinpäätökseen lukuunottamatta IAS 1 *Tilinpäätöksen esittäminen –standardin muutos*, joka tulee vaikuttamaan lähinnä tuloslaskelman ja oman pääoman muutoksia osoittavan laskelman esitystapaan sekä myös muissa stardardeissa käytettävään terminologiaan.

Konserni ottaa käyttöön vuonna 2010 seuraavat IASB:n julkistamat uudet tai uudistetut standardit ja tulkinnot:

IFRS 3 *Business combinations –standardin muutos* ja IAS 27 *Consolidated and separate financial statements –standardin muutos*, IAS 39 *Rahoitusinstrumentit: kirjaaminen ja arvostaminen –standardin muutos*. Konsernin johto on selvittämässä standardien ja tulkintojen muutosten vaikutusta konsernin tilinpäätökseen.

KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT, IFRS

1. Segmentti-informaatio

Segmentti-informaatio esitetään konsernin liiketoiminnallisen ja maantieteellisen segmenttijaon mukaisesti. Konsernin ensisijainen segmenttiraportointimuoto on liiketoimintasegmentin mukainen. Koko konserni on käsitelty yhtenä liiketoiminnan kasvun palvelu -segmenttinä. Toissijaisen segmentin, maantieteellinen jako, liikevaihto esitetään sekä asiakkaiden että konserniyhtiöiden maantieteellisen sijainnin mukaan ja varat/velat esitetään varojen maantieteellisen sijainnin mukaan.

Maantieteellisten segmenttien välinen hinnoittelu tapahtuu käypään markkinahintaan.

Segmentin varat ja velat ovat sellaisia liiketoiminnan eriä, joita käytetään liiketoiminnassa. Investoinnit koostuvat aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden ja aineettomien hyödykkeiden liisäyksistä, joita käytetään useammalla kuin yhdellä kaudella.

Liiketoimintasegmentti	2008	2007
Liiketoiminnan kasvun palvelut		
Liikevaihto	44 237 260,99	29 988 578,69
Liikevoitto	4 297 930,70	2 119 332,38
Tilikauden tulos jatkuvista toiminnoista	1 355 126,86	4 839 462,12
Tilikauden tulos lopetuista toiminnoista		3 822 001,48
Varat	95 333 315,12	112 561 515,94
Velat	33 480 759,10	50 314 234,17
Investoinnit	443 461,00	64 369 913,00
Poistot	4 060 633,92	713 380,20
Muut kulut joihin ei liity maksua		
Optiojärjestelyt	153 338,99	185 732,83

2008	Suomi	Muu Eurooppa	Muut maat	Konserni yhteensä
Maantieteelliset segmentit				
Liikevaihto kohdemaan mukaan 1)	43 231 700,16	722 296,75	283 264,08	44 237 260,99
Liikevaihto sijaintimaan mukaan 2)	43 851 315,53	385 945,46		44 237 260,99
Varat 2)	94 154 759,66	1 178 555,46		95 333 315,12
Investoinnit 2)	443 461,00			443 461,00

2007	Suomi	Muu Eurooppa	Muut maat	Konserni yhteensä
Maantieteelliset segmentit				
Liikevaihto kohdemaan mukaan 1)	27 314 391,67	1 890 318,49	783 868,53	29 988 578,69
Liikevaihto sijaintimaan mukaan 2)	29 406 976,85	581 601,84		29 988 578,69
Varat 2)	111 090 595,33	1 470 920,61		112 561 515,94
Investoinnit 2)	64 369 913,00			64 369 913,00

- 1) Liikevaihtona kohdemaan mukaan on esitetty myynti konsernin ulkopuolelle
 2) Liikevaihto, varat ja investoinnit on esitetty konserniyhtiöiden sijaintimaan mukaan

2. Lopetettu toiminnot

Tilikauden 2008 lopetettu toiminnot

Konsernissa ei ole lopetettu toimintoja tilikauden 2008 aikana.

Tilikauden 2007 lopetettu toiminnot

Tilikauden 2007 aikana konserni myi joulukuussa osana toimintansa fokusointia Hollannin liiketoimintansa LBI International AB:n hollantilaiselle tytäryhtiölle Lost Boys N.V.:lle yhteensä 8,1 milj. euron kauppahintaan. Kaupasta syntyi Trainers' Houselle 3,3 milj. euron myyntivoitto. Kauppahinnasta varattiin 1,5 milj. euroa kat-

tamaan tilakuluja ja muita toiminnan alasajoon liittyviä Trainers' Houselle jääviä kuluja. Kaupassa on sovittu myös mahdollisesta myydyin toiminnan liikevaihtoon ja kannattavuuteen sidotusta lisäkauppahinnasta, joka toteutuessaan maksettaisiin vuonna 2008. Suoritukset maksetaan käteisenä. Määräysvalta siirtyi Lost Boys N.V.:lle 1.11.2007.

Tilikauden 2008 aikana mahdollista lisäkauppahintaa ei ole maksettu. Neuvottelut lisäkauppahinnasta ovat kesken.

Myytujen yksiköiden toimintojen tulos, sen luovutuksesta johtuvat voitot sekä osuus rahavirroista olivat seuraavat:

	1.1.–31.10.2007
Hollannin liiketoiminnan tulos	
Tuotot	6 089 478,16
Kulut	-4 079 726,92
Toiminnan alasajoon liittyvät varaukset	-1 503 929,00
Voitto ennen veroja	505 822,24
Verot	188,00
Voitto verojen jälkeen	506 010,24
Voitto Hollannin liiketoiminnan luovutuksesta ennen veroja	3 315 991,24
Verot	0,00
Voitto Hollannin liiketoiminnan luovutuksesta verojen jälkeen	3 315 991,24
Tilikauden voitto lopetetuista toiminnoista	3 822 001,48
Hollannin liiketoiminnan myynnin vaikutus konsernin taloudelliseen asemaan	31.10.2007
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	474 283,97
Liikearvo	1 258 602,44
Muut aineettomat hyödykkeet	19 683,57
Saamiset	2 359 129,35
Rahavarat	216 823,84
Ostovelat ja muut velat	-1 048 433,25
Varat ja velat yhteensä	3 280 089,92
Rahana saatu vastike	8 074 222,00
Luovutetun yksikön rahavarat	-216 823,84
Rahavirtavaikutus	7 857 398,16

3. Hankitut liiketoiminnot

Tilikauden 2008 hankinnat

Konsernissa ei ole ollut yrityshankintoja tilikauden 2008 aikana.

Tilikauden 2007 hankinnat

Satama Interactive Oyj, Trainers' House Oy ja Trainers' Housen osakkeenomistajat allekirjoittivat 28.8.2007 yhdistymissopimuksen, jonka mukaan Satama ostaa 45 % Trainers' Housen osakkeista ja Trainers' House sulautuu Satamaan vuoden 2007 loppuun mennessä. Trainers' Housen liiketoiminta koostuu valmennustoiminnasta, joka on keskitetty Trainers' House Oy:öön, ja markkinoititoinnasta, joka on keskitetty Ignis Oy:öön.

Järjestely toteutettiin kahdessa vaiheessa seuraavasti:

Ensimmäisessä vaiheessa Satama osti Trainers' Housen osakkeenomistajilta 45,0 % Trainers' Housen osakkeista. Ostettujen osakkeiden kauppahinta oli 33,1 milj. euroa ja se maksettiin käteisellä. Osakekauppa rahoitettiin kokonaisuudessaan uudella vieraan pääoman ehtoisella rahoituksella.

Toisessa vaiheessa, 31.12.2007, Trainers' House sulautui Satamaan absorptiosulautumisen kautta, jolloin Trainers' Housen osakkeenomistajat saivat sulautumisvastikkeena 33.340.567 uutta Sataman osaketta vastikkeena 55,0 %:sta Trainers' Housen osakkeista. Osakkeiden hintana, 40,0 milj. euroa, käytettiin sulautumisen täytäntöönpanopäivän päätöskurssia, 1,20 euroa/osake. Sataman osakepääomaa ei sulautumisen yhteydessä korotettu. Oman pääoman lisäys merkittiin kokonaisuudessaan sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon. Sulautumisvastikkeena annetut osakkeet rekisteröitiin kaupparekisteriin 31.12.2007 ja ne tuotavat heti kaikki osakkeenomistajien oikeudet.

Sulautumisvastikkeen määrittely perustui Sataman ja Trainers' Housen arvojen keskinäiseen suhteeseen. Osapuolten ja niiden osakkeiden arvonmäärittäminen on tehty käyttäen yleisesti käytössä olevia arviointiperusteita. Trainers' Housen osalta arvonmäärittäminen on ensisijaisesti perustunut tulevaisuuden kassavirtoja koskevaan analyysiin ja Sataman osalta Helsingin Pörssissä määräytyneeseen yhtiön markkina-arvoon.

Sulautumisen yhteydessä Sataman uudeksi toiminimeksi muutettiin Trainers' House Oy. Transaktiossa syntyi kasvun johtamispalveluita tuottava yritys, joka toimittaa liiketoimintakriittisiä myyntiä ja markkinoinnin järjestelmiä sekä valmentaa yritysten henkilöstöä. Yhtiöllä on transaktion jälkeen toimialallaan vahva asema Suomessa, merkittäviä kasvumahdollisuuksia sekä mahdollisuus saavuttaa vahva kassavirta ja hyvä kannattavuus. Järjestelyn ei odoteta johtavan merkittäviin kustannusäästöihin. Nämä tekijät vaikuttivat liikearvon, 43,7 milj. euroa, syntyymiseen.

Hankintamenoon sisällytettiin rahavastikkeen lisäksi asiantuntijapalkkioita 1,1 milj. euroa. Konsernin liikevaihto vuonna 2007 olisi ollut 46,6 milj. euroa ja voitto verojen jälkeen 5,7 milj. euroa mikäli ostetut yritykset olisi yhdistelty konsernitilinpäätökseen kauden 2007 alusta lähtien. Trainers' Housen osakkuusyhtiöajan tulos, marras-joulukuu 2007, sisältyy konsernin vuoden 2007 tulokseen osakkuusyhtiötuloksena liikevoiton jälkeen. Hankittujen yhtiöiden taseet on yhdistelty konserniin 31.12.2007 alkaen.

Hankittujen varojen ja vastaanotettujen velkojen arvot hankintapäivänä olivat seuraavat:

EUR	Liitetieto	Yhdistämisessä kirjatut käyvät arvot	Kirjanpitoarvot ennen yhdistämistä
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	14.	898 623,20	898 623,20
Aineettomat hyödykkeet	15.	69 689,27	69 689,27
Tavaramerkit (sis. aineettomiin hyödykkeisiin)	15.	9 643 800,00	
Asiakassuhteet (sis. aineettomiin hyödykkeisiin)	15.	4 914 800,00	
Asiakaslistat (sis. aineettomiin hyödykkeisiin)	15.	859 600,00	
Tilauskanta (sis. aineettomiin hyödykkeisiin)	15.	1 056 300,00	
Kilpailukielto sopimukset (sis. aineettomiin hyödykkeisiin)	15.	1 149 200,00	
Muut sopimukset (sis. aineettomiin hyödykkeisiin)	15.	2 263 300,00	
Vaihto-omaisuus		14 594,74	14 594,74
Myynti- ja muut saamiset		3 051 865,06	3 051 865,06
Muut varat		8 889 373,60	8 889 373,60
Rahavarat		7 802 363,65	7 802 363,65
Varat yhteensä		40 613 509,52	20 726 509,52

EUR	Liitetieto	Yhdistämisessä kirjatut käyvät arvot	Kirjanpitoarvot ennen yhdistämistä
Laskennalliset verovelat	18.	-5 798 565,95	-627 945,95
Korolliset velat		-634 632,00	-634 632,00
Ostovelat ja muut velat		-3 125 254,95	-3 125 254,95
Velat yhteensä		-9 558 452,90	-4 387 832,90
Nettovararat		31 055 056,62	16 338 676,62
Hankintameno		74 668 977,71	
Liikearvo	15.	43 680 031,94	
Rahana maksettu kauppahinta		33 604 054,05	
Hankittujen tytäryritysten rahavarat		-7 802 363,65	
Rahavirtavaikutus		25 801 690,40	
Vastikkeen muodostuminen:			
Maksettu rahana		33 604 054,05	
Hankinnoille kohdistetut kulut		1 056 243,26	
Sulautumisvastikkeena annetut uudet osakkeet		40 008 680,40	
Kokonaisvastike		74 668 977,71	
Hankitun nettovarallisuuden käypä arvo		-31 055 056,62	
Osakuusyhtiöajan tulos		66 110,85	
Liikearvo		43 680 031,94	

Liiketoimintojen yhdistämisessä hankitut aineelliset hyödykkeet on arvostettu käypään arvoon vastaavien hyödykkeiden markkinahintojen perusteella ottaen huomioon hankittujen hyödykkeiden ikä, kuluminen ja muut vastaavat tekijät.

Liiketoimintojen yhdistämisissä hankitut aineettomat hyödykkeet kirjataan erillään liikearvosta hankinta-ajankohdan käypään arvoon, mikäli hyödykkeen käypä arvo on määritettävissä luotettavasti. Toteutuneessa liiketoimintojen yhdistämisessä konserni on hankkinut seuraavia aineettomia hyödykkeitä: tavaramerki-

en käypä arvo on määritetty perustuen arvioituihin diskontattuihin rojaltimeksuihin, joilta on välttytty omistettaessa kyseiset tavaramerkit. Asiakassuhteiden, asiakaslistojen ja tilauskannan käypä arvo on määritetty asiakassuhteiden arvioidun kestoajan ja olemassa olevista asiakkuuksista syntyvien diskontattujen nettorahavirtojen perusteella. Kilpailukieltosopimusten ja muiden sopimusten käypä arvo on määritetty perustuen arvioituun markkinaosuuden menetykseen, joka tapahtuisi ilman näitä sopimuksia niiden voimassaoloaikana.

4. Liiketoiminnan muut tuotot

	2008	2007
Aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden myyntivoitot	3 714,63	3 050,72
Liiketoiminnan myyntivoitot	201 586,26	
Muut tuottoerät	8 961,08	57 903,24
Yhteensä	214 261,97	60 953,96

5. Materiaalit ja palvelut

	2008	2007
Aineet tarvikkeet ja tavarat	349 644,25	53 434,29
Ulkopuoliset palvelut - alihankinta	5 084 460,09	3 383 933,83
Yhteensä	5 434 104,34	3 437 368,12

6. Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut

	2008	2007
Palkat ja palkkiot	17 782 100,92	15 036 841,13
Eläkekulut - maksupohjaiset järjestelyt	3 049 668,90	2 480 029,53
Myönnetyt osakkeina suoritettavat ja maksettavat optiot	153 338,99	185 732,83
Muut henkilösivukulut	1 056 620,73	960 591,19
Yhteensä	22 041 729,54	18 663 194,68

Henkilökunnan lukumäärä keskimäärin	2008	2007
Suomessa	366	320
Ulkomailla	9	9
Jatkuvat liiketoiminnot yhteensä	375	329
Myydyt liiketoiminnot		40
Yhteensä	375	369

Henkilökunnan lukumäärä tilikauden lopussa	2008	2007
Suomessa	334	391
Ulkomailla	6	9
Jatkuvat liiketoiminnot yhteensä	340	400
Myydyt liiketoiminnot		
Yhteensä	340	400

Tiedot johdon työsuhde-etuuksista esitetään liitetiedoissa 33 Lähipiiritapahtumat.
Tiedot myönnetyistä optioista esitetään liitetiedoissa 24 Osakeperusteiset maksut.

7. Poistot ja arvonalentumiset

	2008	2007
Poistot hyödykeryhmittäin		
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet		
Koneet ja kalusto	-526 299,00	-329 188,52
Muut aineelliset hyödykkeet	-275 363,11	-257 087,78
Yhteensä	-801 662,11	-586 276,30
Aineettomat hyödykkeet		
Aineettomat oikeudet	-3 258 971,81	-127 103,90
Poistot ja arvonalentumiset yhteensä	-4 060 633,92	-713 380,20

Arvonalennuksia ei ole kirjattu tilikausien 2007 ja 2008 aikana.

8. Liiketoiminnan muut kulut

	2008	2007
Vapaaehtoiset henkilösivukulut	2 128 703,48	1 250 007,87
IT-kulut	1 665 936,47	558 843,27
Muut kulut	4 822 484,51	3 307 406,13
Yhteensä	8 617 124,46	5 116 257,27

Liiketoiminnan muihin kuluihin sisältyy valuuttakurssieroja 5.359,15 euroa vuonna 2008 (55.188,26 euroa vuonna 2007).

Tilintarkastajain palkkiot

	2008	2007
Tilintarkastus	117 575,00	94 751,60
Veroneuvonta	7 085,00	18 696,58
Muut palvelut	17 170,59	295 283,76
Tilintarkastajain palkkiot yhteensä	141 830,59	408 731,94

Konserni on maksanut tilikauden 2008 aikana palkkioita kolmelle KHT-yhteisölle: Ernst & Young Oy:lle, PricewaterhouseCoopers Oy:lle ja Tietotili Audit Oy:lle. Tilikauden 2007 palkkiot on maksettu kokonaisuudessaan PricewaterhouseCoopers Oy:lle.

9. Tutkimus- ja kehittämismenot

Tuloslaskelmaan sisältyy kuluksi kirjattuja tutkimus- ja kehittämismenoja 2,3 milj. euroa vuonna 2008 (1,9 milj. euroa vuonna 2007).

10. Rahoitustuotot

	2008	2007
Korkotuotot jaksotettuun hankintamenoon arvostetuista saamisista	349 747,77	14 463,19
Rahoitustuotot käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjatuista varoista	849,80	5 675,47
Myyntituotot käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjatuista varoista		41 944,71
Korko- ja rahoitustuotot yhteensä	350 597,57	62 083,37
Rahoitustuottoihin sisältyy kurssieroja	340,64	

11. Rahoituskulut

	2008	2007
Korkokulut jaksotettuun hankintamenoan arvostettavista rahoituslainoista	-1 541 859,35	-282 098,18
muista veloista	-67 379,98	-38 716,82
Arvon alentumistappiot pysyvien vastaavien sijoituksista	-141 000,00	
Arvon alentumistappiot käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavista rahoitusvaroista	-195 182,19	
Muut rahoituskulut	-95 632,54	
Korko- ja rahoituskulut yhteensä	-2 041 054,06	-320 815,00
Rahoituskuluihin sisältyy kurssieroja	-3 446,88	-8 184,04

Rahoitustuottoihin ja -kuluihin sisältyy rahoitusvelan suojaamiseen liittyviä realisoituneita korkotuottoja ja realisoitumattomia rahoituskuluja yhteensä -22.036,15 euroa.

12. Tuloverot

	2008	2007
Tilikauden verotettavaan tuloon perustuva vero	-1 725 167,74	-552 271,81
Tilikauden verotettavaan tuloon perustuva maksettu vero	-49 038,93	-6 467,70
Laskennalliset verot	521 859,32	3 640 593,35
Yhteensä	-1 252 347,35	3 081 853,84

Tuloslaskelman tilikauden verotettavaan tuloon perustuva vero vähentää taseessa olevaa laskennallista verosaamista. Verosaaminen 31.12.2007 on kirjattu kotimaisten yhtiöiden osalta maksimiin sillä oletuksella, että kaikki vahvistetut tappiot voidaan hyödyntää niiden voimassaoloaikana (liitetieto 18).

	2008	2007
Tulos ennen veroja	2 607 474,21	1 757 608,28
Verot laskettuna emoyhtiön verokannalla	-677 943,29	-456 978,15
Verovapaat tulot		20 478,40
Verotuksessa vähennyskeltottomat kulut	-525 365,13	-122 239,76
Verot aikaisemmilta tilikausilta	-49 038,93	
Tilikaudella kirjattu laskennallisen verosaamisen muutos		3 640 593,35
Verot tuloslaskelmassa	-1 252 347,35	3 081 853,84

13. Osakekohtainen tulos

Laimentamaton osakekohtainen tulos lasketaan jakamalla emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva tilikauden tulos kauden aikana ulkona olevien osakkeiden lukumäärän painotetulla keskiarvolla. Ulkonaolevat osakkeet eivät sisällä omia osakkeita.

	2008	2007
Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden voitto (EUR)		
jatkuvat toiminnot	1 355 126,86	4 839 462,12
Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden voitto (EUR)		
lopetetut toiminnot		3 822 001,48
Osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo		
tilikauden aikana, kpl	67 979 361	41 204 959
Laimentamaton osakekohtainen tulos (EUR/osake)		
jatkuvat toiminnot	0,02	0,12
Laimentamaton osakekohtainen tulos (EUR/osake)		
lopetetut toiminnot		0,09

Laimennusvaikutuksella oikaistua osakekohtaista tulosta laskettaessa osakkeiden lukumäärän painotetussa keskiarvossa otetaan huomioon kaikkien laimentavien potentiaalisten kantaosakkeiden osakkeiksi muuntamisesta johtuva laimentava vaikutus. Konsernilla on laimentavia osakkeiden määrää lisääviä osakeoptioita (optio-ohjelmat 2003C, 2006A ja 2006B). Osakeoptioilla on laimentava vaikutus, kun osakeoptioiden merkintähinta on alempi kuin osakkeen käypä arvo. Laimennusvaikutukseksi tulee se määrä osakkeita, jotka joudutaan laskemaan liikkeelle vastikkeettomana, koska optioiden käytöstä saatavilla varoilla konserni ei voisi laskea liikkeelle samaa määrää osakkeita käypään arvoon. Osakkeen käypä arvo perustuu osakkeiden kauden keskimääräiseen hintaan.

	2008	2007
Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden voitto (EUR)		
jatkuvat toiminnot	1 355 126,86	4 839 462,12
Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden voitto (EUR)		
lopetetut toiminnot		3 822 001,48
Osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo		
tilikauden aikana, kpl	67 979 361	41 204 959
Osakeoptioiden vaikutus, kpl	132 743	208 219
Osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo		
laimennusvaikutuksella oikaistun osakekohtaisen tuloksen laskemiseksi, kpl	68 112 104	41 413 178
Laimennusvaikutuksella oikaistu osakekohtainen tulos (EUR/osake), jatkuvat toiminnot	0,02	0,12
Laimennusvaikutuksella oikaistu osakekohtainen tulos (EUR/osake), lopetetut toiminnot		0,09

14. Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet

	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2008	7 985 138,16	2 900 662,07	10 885 800,23
Lisäykset	1 830,23		1 830,23
Vähennykset	-128 092,25		-128 092,25
Hankintameno 31.12.2008	7 858 876,14	2 900 662,07	10 759 538,21
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2008	-6 791 477,99	-2 388 462,80	-9 179 940,79
Vähennykset	2 878,15		2 878,15
Tilikauden poistot	-526 299,00	-275 363,11	-801 662,11
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2008	-7 314 898,84	-2 663 825,91	-9 978 724,75
Kirjanpitoarvo 1.1.2008	1 193 660,17	512 199,27	1 705 859,44
Kirjanpitoarvo 31.12.2008	543 977,30	236 836,16	780 813,46
Hankintameno 1.1.2007	7 925 170,41	3 331 510,49	11 256 680,90
Lisäykset	277 085,92		277 085,92
Liiketoimintojen yhdistäminen	869 451,92	29 171,28	898 623,20
Vähennykset	-8 514,59		-8 514,59
Yritysmyyntit	-1 078 055,50	-460 019,70	-1 538 075,20
Hankintameno 31.12.2007	7 985 138,16	2 900 662,07	10 885 800,23
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2007	-7 467 393,14	-2 197 969,59	-9 665 362,73
Vähennykset	7 907,01		7 907,01
Yritysmyyntit	997 196,66	66 594,57	1 063 791,23
Tilikauden poistot	-329 188,52	-257 087,78	-586 276,30
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2007	-6 791 477,99	-2 388 462,80	-9 179 940,79
Kirjanpitoarvo 1.1.2007	457 777,27	1 133 540,90	1 591 318,17
Kirjanpitoarvo 31.12.2007	1 193 660,17	512 199,27	1 705 859,44

Konsernin aineellisiin käyttöomaisuushyödykkeisiin kuuluvien koneiden ja laitteiden hankintamenojen vielä poistamatta oleva osa oli 543.977,30 euroa 31.12.2008 (1.193.660,17 euroa 31.12.2007).

Rahoitusleasingosopimukset

Aineellisiin käyttöomaisuushyödykkeisiin sisältyy rahoitusleasingosopimuksella hankittua omaisuutta seuraavasti:

Koneet ja kalusto	31.12.2008	31.12.2007
Hankintameno	629 537,00	629 537,00
Kertyneet poistot	-280 583,00	
Kirjanpitoarvo	348 954,00	629 537,00

15. Aineettomat hyödykkeet

	Liikearvo 1)	Tavaramerkit 2)	Muut aineettomat hyödykkeet 3)	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2008	52 466 758,51	9 643 800,00	12 174 948,84	74 285 507,35
Lisäykset	98 571,31		343 059,46	441 630,77
Vähennykset	-792 971,85			-792 971,85
Hankintameno 31.12.2008	51 772 357,97	9 643 800,00	12 518 008,30	73 934 166,27
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2008			-1 657 082,50	-1 657 082,50
Tilikauden poistot			-3 258 971,81	-3 258 971,81
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2008			-4 916 054,31	-4 916 054,31
Kirjanpitoarvo 1.1.2008	52 466 758,51	9 643 800,00	10 517 866,34	72 628 424,85
Kirjanpitoarvo 31.12.2008	51 772 357,97	9 643 800,00	7 601 953,99	69 018 111,96
Hankintameno 1.1.2007	9 952 725,64		1 901 768,55	11 854 494,19
Lisäykset	92 603,37		433 191,77	525 795,14
Liiketoimintojen yhdistäminen	43 680 031,94	9 643 800,00	10 312 889,27	63 636 721,21
Vähennykset			-229 039,38	-229 039,38
Yritysmyyntit	-1 258 602,44		-243 861,37	-1 502 463,81
Hankintameno 31.12.2007	52 466 758,51	9 643 800,00	12 174 948,84	74 285 507,35
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2007			-1 754 156,40	-1 754 156,40
Yritysmyyntit			224 177,80	224 177,80
Tilikauden poistot			-127 103,90	-127 103,90
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2007			-1 657 082,50	-1 657 082,50
Kirjanpitoarvo 1.1.2007	9 952 725,64	0,00	147 612,15	10 100 337,79
Kirjanpitoarvo 31.12.2007	52 466 758,51	9 643 800,00	10 517 866,34	72 628 424,85

1) Liikearvoista ei ole tehty poistoja 1.1.2004 alkaen

2) Tavaramerkit testataan vuosittain arvonalentumisen varalta (rajoittamaton taloudellinen vaikutusaika, tavaramerkin vahva tunnettuus tukee johdon käsitystä siitä, että tavaramerkki vaikuttaa rahavirtojen kerryttämiseen määrittelemättömän ajan)

3) Muut aineettomat hyödykkeet sisältävät IT-ohjelmistoja sekä liiketoimintojen yhdistämisessä hankittuja asiakassuhteita, asiakaslistoja, tilauskannan, kilpailukieltosopimuksia ja muita sopimuksia

Liikearvojen ja muiden taloudelliselta vaikutusajaltaan rajoittamattomien aineettomien hyödykkeiden arvonalentumistestaus

Koko Trainers' House konserni käsitellään yhtenä rahavirtaa tuottavana yksikkönä. Arvonalentumistestausta varten liikearvo ja liiketoimintojen yhdistämisessä hankittujen tavaramerkkien kirjanpitoarvot on kohdistettu konsernille. Tavaramerkin vahva

tunnettuus tukee johdon käsitystä siitä, että tavaramerkki vaikuttaa rahavirtojen kerryttämiseen määrittelemättömän ajan. Arvonalennustestaus on suoritettu 31.12.2008.

Liikearvon ja tavaramerkin kirjanpitoarvot jakaantuivat seuraavasti:

	2008	2007
Liikearvo	51 772 357,97	52 466 758,51
Tavaramerkit	9 643 800,00	9 643 800,00
Yhteensä	61 416 157,97	62 110 558,51

Arvonalentumistestaus

Trainers' House tarkistaa vuosittain tai tarvittaessa useammin, ettei liikearvon ja tavaramerkkien tasearvot ylitä käypiä arvoja. Liiketoiminnasta kerrytettävissä oleva rahamäärä on arvonalentumistestauksessa määritetty käyttöarvon avulla. Laskelmissa käytetyt rahavirtaennusteet pohjautuvat johdon laatimiin 5 vuoden pituisiin taloudellisiin suunnitelmiin, joiden tärkeimmät oletukset ovat liikevaihdon suunniteltu kasvu sekä toiminnasta saavutettava kate. Laskelmissa käytetyt kasvu- ja kateparametrit perustuvat historialliseen kehitykseen. Johdon hyväksymän ennustejakson jälkeiset rahavirrat on ekstrapoloitu käyttämällä tasaista kasvutekijää.

Diskonttokorko on määritetty keskimääräisen painotetun pääomakustannuksen avulla, joka kuvaa oman ja vieraan pääoman kokonaiskustannusta ottaen huomioon omaisuuseriin liittyvät riskit. Diskonttokoron keskeiset komponentit ovat riskitön korkotas, markkinariskipreemio sekä toimialakohtainen betakerroin. Käytetty diskonttokorko on 8,36 % (7,25 % vuonna 2007). Johdon hyväksymän viiden vuoden ennustejakson kasvuprosentti on 5,4 % (7,7 % vuonna 2007). Viiden vuoden jälkeiset rahavirrat on ekstrapoloitu käyttämällä tasaista 2 %:n kasvutekijää.

Suoritettujen arvonalennustestien perusteella ei ole tehty arvonalennuksia.

Keskeisten oletusten herkkyyksianalyysit

Trainers' Housen annetuilla parametreilla lasketut käyttöarvot ylittävät merkittävästi kirjanpitoarvon. Käyvälle arvolle on tehty herkkyyksianalyysi ns. downside-menetelmällä. Menetelmällä käytettäviä parametreja testattiin siten, että keskeisille oletuksille, joita ovat kasvu, kannattavuus, loppuarvon kasvuvauhti ja WACC, annettiin sellaisia arvoja, joiden todennäköisyyttä joissakin olosuhteissa voitaisiin tulkita jokseenkin mahdollisiksi.

Herkkyyksianalyysien perusteella mikään seuraavistakaan skenaariorioista ei johda tilanteeseen, missä kirjanpitoarvo ylittäisi käyvän arvon. Skenaariot ovat hypoteettisia ja niitä ei pidä tulkita todennäköisinä toteutumisasihtoehtoina.

Myyntin lasku:	30 % pysyvä lasku vuodesta 2010 eteenpäin, 0-kasvu terminaaliyksiköllä.
Kannattavuuden muutos:	- 30 % ennustetasosta vuodesta 2010 eteenpäin.
WACC:n muutos:	15 % arvoon asti.

16. Osuudet osakkuusyhtiöissä

	2008	2007
Tilikauden alussa		0,00
Osuus tilikauden tuloksesta		-102 992,47
Lisäykset		33 604 054,05
Vähennykset		-33 501 061,58
Tilikauden lopussa		0,00

Osakkuusyhtiöt	2008	2007
Ramblas Digital Oy, Helsinki		
Omistusosuus, %	46%	46%
Varat	182 303,62	1 158 538,43
Velat	1 371 000,81	1 176 093,58
Liikevaihto	1 132 634,12	1 341 415,68
Tilikauden tulos	-1 171 142,04	9 999,35

Konserni ei ole kirjannut osuuttaan Ramblas Digital Oy:n tilikauden 2008 tappioista. Konsernilla on 9.750 euron takausvastuu Handelsbanken Rahoitukselle IT-laitteistoista. Konsernin kirjaamaton osuus osakkuusyhtiön kertyneistä tappioista on yhteensä 539.319,29 euroa. Osakkuusyhtiöön tehdyn sijoituksen kirjanpitoarvo on kirjattu nolaksi jo vuoden 2006 konsernitiilinpäätöksessä.

Marraskuussa 2007 Trainers' House Oyj (entinen Satama Interactive Oyj) hankki Trainers' House Oy:n osakekannasta 45 % (liitetieto 3). Trainers' House Oy fuusioitiin Trainers' House Oyj:hen 31.12.2007. Vanhan Trainers' Housen osakkuusyhtiöajan tulos -102.992,47 euroa on yhdistelty konserniin omistusosuutta 45 % vastaavasti ja se muodostuu kolmesta erästä seuraavasti: Omistusta vastaava osuus marras-joulukuun 2007 tuloksesta 66.110,58 euroa, omistusta vastaava osuus osakkuusyhtiöajalle kohdistuneesta hankintamenon poistettavasta osuudesta -228.518,00 euroa sekä siihen kohdistuva verovelan osuus 59.414,68 euroa.

17. Käypään arvoon tuloslaskelman kautta kirjattavat rahoitusvarat

	2008	2007
Kirjanpitoarvo 1.1.	229 903,55	42 558,48
Siirto muista aineettomista hyödykkeistä		521,38
Yritysten yhteenliittymät		228 768,40
Tulosaikuteisesti kirjattu käyvän arvon muutos	-1 122,70	
Myynnit	-226 059,00	-41 944,71
Kirjanpitoarvo 31.12.	2 721,85	229 903,55

Rahoitusvarat ovat käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavia rahoitusvaroja. Erä sisältää sijoitusvakuutuksen sekä noteerattuja osakkeita, jotka on luokiteltu alkuperäisen kirjaamisen yhteydessä tähän ryhmään.

Rahasto-Optimin sijoitusvakuutus on päättynyt 1.3.2008. Vakuutuksesta syntynyt arvonalentuminen 23,144,00 euroa sisältyy rahoituskuluihin (liitetieto 11). Vakuutettuna on ollut Trainers' House Oyj:n toimitusjohtaja Jari Sarasvuo ja edunsaajana Trainers' House Oyj.

Tilikauden 2007 aikana konserni on myynyt omistamansa 24/7 Real Media Inc.:n osakkeet. Konsernin omistusosuus osakkeista on ollut alle yhden prosentin. Luovutus näkyy rahoitustuotoissa (liitetieto 10).

18. Laskennalliset verosaamiset ja -velat

Laskennallisten verojen muutokset vuoden 2008 aikana				
	31.12.2007	Kirjattu tuloslaskelmaan	Kirjattu omaan pääomaan	31.12.2008
Laskennalliset verosaamiset				
Vahvistetut tappiot	9 806 191,52			9 806 191,52
Tilikauden vero, joka vähentää laskennallista verosaamista	-1 028 738,07	-1 725 167,74		-2 753 905,81
Muut erät	372 030,00	-364 761,67	60 092,30	67 360,63
Laskennalliset verosaamiset yhteensä	9 149 483,45	-2 089 929,41	60 092,30	7 119 646,34
Laskennalliset verovelat				
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden arvostaminen käypään arvoon				
liiketoimintojen yhdistämisessä	5 111 205,32	-782 746,99		4 328 458,33
Muut erät	627 945,95	-103 874,00	-524 071,95	0,00
Laskennallinen verovelka yhteensä	5 739 151,27	-886 620,99	-524 071,95	4 328 458,33

Laskennallisten verojen muutokset vuoden 2007 aikana				
	31.12.2006	Kirjattu tuloslaskelmaan	Ostetut liiketoiminnot	31.12.2007
Laskennalliset verosaamiset				
Vahvistetut tappiot	6 165 598,17	3 640 593,35		9 806 191,52
Tilikauden vero, joka vähentää laskennallista verosaamista	-476 466,26	-552 271,81		-1 028 738,07
Liiketoimintojen yhdistäminen			372 030,00	372 030,00
Laskennalliset verosaamiset yhteensä	5 689 131,91	3 088 321,54	372 030,00	9 149 483,45
Laskennalliset verovelat				
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden arvostaminen käypään arvoon				
liiketoimintojen yhdistämisessä			5 111 205,32	5 111 205,32
Liiketoimintojen yhdistäminen			627 945,95	627 945,95
Laskennallinen verovelka yhteensä			5 739 151,27	5 739 151,27

Konsernilla oli tilikauden 2006 lopussa vahvistettuja tappioita Suomessa 37,3 milj. euroa. Veroaminen 31.12.2007 on kirjattu kotimaisten yhtiöiden osalta maksimiin sillä oletuksella, että kaikki vahvistetut tappiot voidaan hyödyntää niiden voimassaoloaikana. Tappiot vanhenevat Suomessa vuosina 2010–2012. Konsernilla on vahvistettuja tappioita myös Saksassa, Ruotsissa ja Hollannissa, joita ei ole otettu huomioon laskennallisen verosaamisen kirjaamisessa.

19. Pitkäaikaiset saamiset

	2008	2007
Vuokratakuut toimitiloista	25 717,93	23 970,00
Pitkäaikaiset saamiset yhteensä	25 717,93	23 970,00

Tasearvot vastaavat parhaiten sitä rahamäärää, joka on luottoriskin enimmäismäärä vakuuksien käypää arvoa huomioon ottamatta, siinä tapauksessa, että toiset sopimusosapuolet eivät pysty täyttämään rahoitusinstrumentteihin liittyviä velvoitteitaan. Saamisiin ei liity merkittäviä luottoriskikeskittymiä. Saamisten käyvät arvot on esitetty liitetiedoissa 29.

20. Vaihto-omaisuus

	2008	2007
Aineet ja tarvikkeet	14 227,51	14 594,74
Vaihto-omaisuus muodostuu kirjavarastosta.		

21. Myyntisaamiset ja muut saamiset

	2008	2007
Lainat ja muut saamiset		
Myyntisaamiset	9 238 800,39	10 434 852,42
Saamiset osakkuusyhtiöltä		110 000,00
Muut saamiset	319 460,71	599 636,16
Siirtosaamiset		
Henkilöstökulut	720 110,41	145 284,98
Muut siirtosaamiset	429 726,79	399 895,11
Siirtosaamiset yhteensä	1 149 837,20	545 180,09
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	10 708 098,30	11 689 668,67

Konsernissa kirjataan arvonalentumistappiovaraus yli 90 päivää erääntyneistä saamisista joihin ei ole saatu maksusitoumusta asiakkaalta. Konserni on kirjannut tilikauden aikana toteutuneita luottotappioita myyntisaamisista 48.000,00 euroa (vuonna 2007 ei ollut toteutuneita luottotappioita). Luottotappio kirjataan kun saaminen on menetetty lopullisesti esimerkiksi asiakkaan konkurssin myötä.

Tilikaudella 2008 konserni on kirjannut alas saamiset osakkuusyhtiö Ramblas Digital Oy:ltä. Vuoden 2007 saamiset osakkuusyhtiöltä sisälsivät 60.000 euroa muita saamisista sekä 50.000 euroa pääomalinana. Lainan korko on 4,0 %.

Saamisiin ei liity merkittäviä luottoriskikeskittymiä. Tasearvot vastaavat parhaiten sitä rahamäärää, joka on luottoriskin enimmäismäärä siinä tapauksessa, että toiset sopimusosapuolet eivät pysty täyttämään rahoitusinstrumentteihin liittyviä velvoitteitaan. Saamisten käyvät arvot on esitetty liitetiedoissa 29.

Myyntisaamisten ikäjakauma ja arvonalentumistappioksi kirjatut erät

	2008	Arvonalentumis- tappiot	Netto 2008	2007	Arvonalentumis- tappiot	Netto 2007
Erääntymättömät	7 548 749,61		7 548 749,61	7 836 458,22		7 836 458,22
Erääntyneet						
Alle 30 päivää	1 082 986,29		1 082 986,29	1 569 032,35		1 569 032,35
30–60 päivää	390 972,27		390 972,27	441 652,87		441 652,87
61–90 päivää	150 864,50		150 864,50	385 715,86		385 715,86
yli 90 päivää	652 515,04	-587 287,32	65 227,72	445 150,23	-243 157,11	201 993,12
Yhteensä	9 826 087,71	-587 287,32	9 238 800,39	10 678 009,53	-243 157,11	10 434 852,42

Lyhytaikaiset saamiset jakautuvat valuutoittain seuraavasti:

	2008	2007
Euro	10 670 353,03	11 578 097,84
USD		23 453,23
GBP		37 883,39
SEK	37 745,27	50 234,21
Yhteensä	10 708 098,30	11 689 668,67

22. Rahavarat

	2008	2007
Käteinen raha ja pankkitilit	7 392 934,43	13 859 269,70
Sijoitustodistukset (1 kk–3 kk)	271 043,34	3 260 341,54
Yhteensä	7 663 977,77	17 119 611,24

Tasearvot vastaavat parhaiten sitä rahamäärää, joka on luottoriskin enimmäismäärä vakuuksien käypää arvoa huomioon ottamatta, siinä tapauksessa, että toiset sopimusosapuolet eivät pysty täyttämään rahoitusinstrumentteihin liittyviä velvoitteitaan. Rahavaroihin ei liity merkittäviä luottoriskikeskittymiä. Rahavaroihin sisältyvien sijoitustodistuksien käyvät arvot on esitetty liitetiedoissa 29.

Rahavirtalaskelman mukaiset rahavarat muodostuvat seuraavasti:

	2008	2007
Käteinen raha, pankkitilit ja sijoitustodistukset	7 663 977,77	17 119 611,24

Rahavirtalaskelmassa rahavaroihin luokitelluilla erillä on enintään kolmen kuukauden maturiteetti hankinta-ajankohdasta lukien.

23. Oma pääomaa koskevat liitetiedot

	Osakkeiden lukumäärä kpl	Osakepääoma	Osakeanti	Ylikurssirahasto	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Omat osakkeet	Yhteensä
31.12.2006	40 861 808	859 057,86		13 100 650,03			13 959 707,89
Osakeoptioiden käyttö rekisteröity 19.2.2007	375 000	7 883,81		127 116,19			135 000,00
Osakeoptioiden käyttö merkinnät 1.11.–31.12.2007			255 914,94				255 914,94
Trainers' House Oy:n hankinta 31.12.2007	33 340 567				40 008 680,40	-8 660 605,20	31 348 075,20
sulautuminen 31.12.2007	-7 217 171				-8 660 605,20	8 660 605,20	0,00
31.12.2007 ulkona olevat osakkeet	67 360 204	866 941,67	255 914,94	13 227 766,22	31 348 075,20	0,00	45 698 698,03
Osakeoptioiden käyttö rekisteröity 3.1.2008	214 054	4 500,16	-237 599,94	233 099,78			0,00
Osakeoptioiden käyttö merkinnät 30.1.–4.2.2008			472 800,06				472 800,06
Osakeoptioiden käyttö rekisteröity 7.3.2008	442 446	9 301,76	-491 115,06	481 813,30			0,00
Omaan pääomaan kirjat- tuihin eriin liittyvät verot					524 071,95		524 071,95
	68 016 704	880 743,59	0,00	13 942 679,30	31 872 147,15		46 695 570,04

Trainers' House Oyj:llä on yksi osakelaji. Osakkeilla ei ole enimmäismäärää. Osakkeen kirjanpidollinen vasta-arvo on 0,02 euroa (ei tarkka arvo). Kaikki liikkeeseen lasketut osakkeet on maksettu täysimääräisesti.

Seuraavassa on esitetty oman pääoman rahastojen kuvaukset:

Ylikurssirahasto

Niissä tapauksissa, joissa optio-oikeuksista on päätetty vanhan osakeyhtiölain (29.9.1978/734) aikana, optioihin perustuvista osakemerkinnöistä saadut rahasuoritukset on kirjattu osakepääomaan ja ylikurssirahastoon järjestely ehtojen mukaisesti, transaktiokuluilla vähennettynä.

Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto

Sijoitetun vapaan oman pääoman (SVOP) rahasto sisältää muut oman pääoman luonteiset sijoitukset ja osakkeiden merkintähinnan siltä osin, kun sitä ei nimenomaisen päätöksen mukaan merkitä osakepääomaan. Uuden osakeyhtiölain (21.7.2006/624) voimaantulon jälkeen (1.9.2006) päätettyjen optio-ohjelmien perusteella tehdyistä osakemerkinnöistä saadut maksut merkitään kokonaisuudessaan SVOP-rahastoon.

31.12.2007 Trainers' House Oy sulautui Trainers' House Oyj:hen (entinen Satama Interactive Oyj) absorptiosulautumisen kautta, jolloin vanhan Trainers' House osakkeenomistajat saivat sulau-

tumisvastikkeena 33.340.567 uutta Trainers' House Oyj:n osaketta. Osakkeiden hintana, 40,0 milj. euroa, käytettiin sulautumisen täytäntöönpanopäivän päätöskurssia, 1,20 euroa per osake. Trainers' House Oyj:n osakepääomaa ei sulautumisen yhteydessä korotettu. Oman pääoman lisäys merkittiin kokonaisuudessaan SVOP-rahastoon. Sulautumisvastikkeena annetut osakkeet rekisteröitiin kaupparekisteriin 31.12.2007.

Omat osakkeet

Trainers' House Oyj:n 31.12.2007 fuusion myötä yhtiön hallussa olleet Trainers' House Oyj:n (entinen Satama Interactive Oyj) osakkeet, 7.217.171 kpl, jotka vastaavat noin 9,7 % koko osakekannasta, on kirjattu SVOP-rahastoa vastaan. Osakkeet on arvostettu tilinpäätöpäivän 31.12.2007 päätöskurssiin, 1,20 euroa per osake.

Tilikauden 2008 aikana mitätöitiin kaikki 7.217.171 omaa osaketta. Mitätöinti ei vaikuttanut osakepääomaan. Osakemäärän muutos merkittiin kaupparekisteriin 7.3.2008. Trainers' House Oyj:llä ei ole kauden päättyessä hallussaan omia osakkeita.

Muuntoerot

Muuntoerot sisältävät ulkomaisten tytäryhtiöiden tilinpäätösten muuntamisesta syntyneet muuntoerot.

Osakeanti

Osakeanti sisältää toteutetuista osakeoptioista maksetun määrän, jota ei ole vielä rekisteröity osakepääomaan.

Muut rahastot

Muut rahastot sisältävät suojausinstrumenttien rahaston, johon kirjataan rahavirran suojausena käytettävien johdannaisinstrumenttien käypien arvojen muutokset.

Osingot

Tilinpäätöspäivän jälkeen hallitus on ehdottanut jaettavaksi osinkoa 0,05 euroa/osake. Vuonna 2008 osinkoa jaettiin 0,04 euroa osakkeelta (vuonna 2007 osinkoa ei jaettu)

	2008	2007
Suojausinstrumenttien rahasto	-171 031,92	

24. Osakeperusteiset maksut

Optio-oikeuksia annetaan konsernin avainhenkilöille osana kannustus- ja sitouttamisjärjestelmää. Optiot antavat oikeuden merkitä konsernin osakkeita optioehtojen mukaan määriteltyyn merkintähintaan. Optio-oikeudet ovat vapaasti siirrettävissä, kun osakemerkinnän aika niiden osalta on alkanut. Optiot menetetään henkilön lähtiessä yrityksestä ennen merkintäajan alkamista. Optio-oikeuksien perusteella merkittyjen osakkeiden oikeus osinkoon ja muut osakeoikeudet alkavat kun osakepääoman korotus on merkitty kaupparekisteriin.

Optio-ohjelman 2003B -optioita on jaettu henkilöstölle vuodesta 2004 lähtien. Oikeus optioihin on syntynyt 1.2.2005. Optioista on kirjattu kuluja tilikausille 2004-2006 yhteensä 759.487,84 euroa.

Optio-ohjelman 2003C -optioita on jaettu henkilöstölle vuodesta 2006 lähtien. Oikeus optioihin on syntynyt 1.2.2006 ja optioista on kirjattu kuluja tilikausille 2006-2007 yhteensä 75.969,50 euroa.

Optio-ohjelman 2006A -optioita on jaettu henkilöstölle vuodesta 2007 lähtien. Optioista on kirjattu kuluja tilikausille 2007-2008 yhteensä 287.510,61 euroa.

Optio-ohjelman 2006B -optioita ei ole jaettu eikä optioista ole kirjattu kuluja.

2003B ja 2003C

Yhtiön 26.3.2003 pidetty yhtiökokous päätti laskea liikkeelle henkilöstöoptio-ohjelman, johon kuuluu 2.000.000 optio-oi-

keutta. Yhtiön osakepääoma voi optio-oikeuksilla tehtävien merkintöjen seurauksena nousta enintään 42.046,98 eurolla ja osakkeiden lukumäärä 2.000.000 kappaleella. Optio-oikeuksista 1.000.000 on merkitty tunnuksella 2003B ja 1.000.000 tunnuksella 2003C. Osakkeiden merkintäaika 2003B optio-oikeuksilla oli 1.2.2005-1.2.2007 ja merkintähinta 0,36 euroa. Osakkeiden merkintäaika 2003C optio-oikeuksilla oli 1.2.2006-1.2.2008 ja merkintähinta 1,11 euroa. Tilikauden 2007 aikana optio-oikeuksilla 2003B merkittiin 375.000 osaketta. Yhteensä optio-oikeuksilla 2003B merkittiin 1.000.000 osaketta. Tilikauden 2008 aikana optio-oikeuksilla 2003C merkittiin 656.500 osaketta. Yhteensä optio-oikeuksilla 2003C merkittiin 656.500 osaketta.

2006A ja 2006B

Yhtiön 29.3.2006 pidetty yhtiökokous päätti laskea liikkeelle henkilöstöoptio-ohjelman, johon kuuluu 2.000.000 optio-oikeutta. Yhtiön osakepääoma voi optio-oikeuksilla tehtävien merkintöjen seurauksena nousta enintään 42.046,98 eurolla ja osakkeiden lukumäärä 2.000.000 kappaleella. Optio-oikeuksista 1.000.000 merkitään tunnuksella 2006A ja 1.000.000 tunnuksella 2006B. Osakkeiden merkintäaika 2006A optio-oikeuksilla alkoi 1.9.2008 ja päättyy 28.2.2009 ja optio-oikeuksilla 2006B hallituksen päättämänä päivänä vuoden 2009 toisen neljänneksen tuloksen julkaisemisen jälkeen, kuitenkin viimeistään 1.9.2009 ja päättyy 28.2.2010. Osinkokorjattu merkintähinta osingonmaksun jälkeen optio-oikeuksilla 2006A on 0,98 euroa ja optio-oikeuksilla 2006B 1,13 euroa.

Optiojärjestelyiden keskeiset ehdot on esitetty alla olevissa taulukoissa:

Osakeperusteiset optiot	Optio-ohjelma 2003B	Optio-ohjelma 2003C	Optio-ohjelma 2006A	Optio-ohjelma 2006B
Järjestelyn luonne	Osakeoptiot	Osakeoptiot	Osakeoptiot	Osakeoptiot
Myöntämispäivä	1.1.2004	1.1.2006	1.6.2007	n/a
Myönnettujen instrumenttien määrä, kpl	1 000 000	1 000 000	1 000 000	1 000 000
Toteutushinta (EUR)	0,36	1,11	0,98	1,13
Osakehinta myöntämishetkellä (EUR)	1,08	0,81	1,17	n/a
Merkintäaika	1.2.05-1.2.07	1.2.06-1.2.08	1.9.08 - 28.2.09	n/a - 28.2.10
Oikeuden syntymisehdot	Työsuhteen voimassaolo merkintäajan alkaessa	Työsuhteen voimassaolo merkintäajan alkaessa	Työsuhteen voimassaolo merkintäajan alkaessa	Työsuhteen voimassaolo merkintäajan alkaessa
Toteutus	Osakkeina	Osakkeina	Osakkeina	Osakkeina
Odotettu volatiliiteetti	52 %	34 %	33 %	n/a
Odotettu option voimassaoloaika myöntämispäivänä (vuosina)	2-3	1	2	n/a
Riskitön korko	2,5 %	3,0 %	4,4 %	n/a
Odotetut osingot (osinkotuotto)	0 %	0 %	0 %	n/a
Odotetut henkilöstövähennykset (myöntämispäivänä)	0 %	0 %	10 %	n/a
Tulokseen perustuvan ehdon odotettu toteuma (myöntämispäivänä)	n/a	n/a	n/a	n/a
Myöntämispäivänä määritetty instrumentin käypä arvo yhteensä	759 487,84	75 969,50	287 510,61	n/a
Arvonmäärittämissä	Black-Scholes	Black-Scholes	Black-Scholes	n/a

Konserni käyttää Black-Scholes -mallia. Odotettavissa oleva volatiliiteetti on määritetty laskemalla konsernin osakekurssin historiallinen volatiliiteetti, jota on muokattu yleisesti saatavissa

olevalla tekijällä, jonka odotetaan aiheuttavan muutoksia historialliseen volatiliiteettiin. Historiallinen volatiliiteetti on laskettu painotettuna keskimääräiselle optioiden voimassaoloajalle.

Ulkona olevien optioiden tilikauden aikaiset muutokset ja painotetut keskimääräiset toteutushinnat ovat seuraavat:

	2008		2007	
	Toteutushinta painotettuna keskiarvona euroa / osake	Optioiden määrät	Toteutushinta painotettuna keskiarvona euroa / osake	Optioiden määrät
Tilikauden alussa ulkona olleet optiot	1,10	2 785 946	0,44	1 375 000
Myönnettyt uudet optiot			1,10	2 000 000
Toteutetut optiot	1,11	-656 500	0,63	-589 054
Rauenneet optiot	1,11	-129 446		
Tilikauden lopussa ulkona olevat optiot	1,11	2 000 000	1,10	2 785 946
Toteutettavissa olevat optiot tilikauden lopussa	0,98	1 000 000	1,11	785 946

Tilikauden 2008 aikana toteutettujen optioiden keskihinta oli 1,11 euroa (0,63 euroa tilikaudella 2007) ja ne toteutettiin tasaisesti tilikauden aikana. Konserni sai 472.800,06 euroa toteutetuista optioista, josta 13.801,92 euroa on kirjattu osakepääomaan ja 458.998,14 euroa ylikurssirahastoon. (vuonna 2007 konserni sai 390.914,94 euroa, josta 7.883,81 euroa kirjattiin osakepääomaan,

127.116,19 euroa ylikurssirahastoon ja 255.914,94 euroa osakeanttiin).

Tilikauden lopussa ulkona olevista osakeoptioista esitetään seuraavassa optioiden toteutushinnan vaihteluväliä ja sopimuksen mukaisen jäljellä olevan voimassaoloajan painotettu keskiarvo.

	Toteuttamishinta (EUR)	Voimassa-oloaika vuosia	Osakkeiden määrä kpl
2008	0,98-1,13	0,7	2 000 000
2007	1,02-1,17	1,2	2 785 946

Osakkeiden käypä arvo niissä optiojärjestelyissä, joiden perusteella myönnetään osakkeita, on perustunut noteerattuun osa-

kehintaan. Osinkomaksuja ei odotettu, jolloin optioiden käyvän arvon laskennassa ei myöskään otettu huomioon osinkoja.

25. Varaukset

	2008	2007
Varaukset 1.1.	63 700,00	160 000,00
Käytetyt varaukset	-63 700,00	-96 300,00
Varaukset 31.12.	0,00	63 700,00

Uudelleenjärjestelyvaraus

Alkuvuoden 2006 aikana Trainers' Housen (ent. Satama) strategian eteneminen ja taloudellisen tuloksen paraneminen eivät kehittyneet toivotulla tavalla. Hallitus käynnisti mittavan kannattavuuden parantamishankkeen, jonka yhteydessä yhtiön toimitusjohtaja ja varatoimitusjohtaja erosivat yhtiön palveluksesta

ja Suomessa käynnistettiin yt-neuvottelut. Näistä uudelleenjärjestelyistä aiheutuneita kertaluonteisia kuluja varten varattiin kesäkuussa 2006 1,3 milj. euroa. Varaus on käytetty loppuun tilikauden 2008 aikana.

26. Rahoitusvelat

	2008	2007
Pitkäaikaiset jaksotettuun hankintamenoön arvostetut rahoitusvelat		
Pankkilainat	16 473 575,96	33 659 270,27
Rahoitusleasingvelat	165 192,00	352 870,00
Pitkäaikaiset yhteensä	16 638 767,96	34 012 140,27
Lyhytaikaiset jaksotettuun hankintamenoön arvostetut rahoitusvelat		
Rahoitusleasingvelat	187 677,00	281 762,00
Pitkäaikaisten lainojen lyhennykset	5 000 000,00	
Lyhytaikaiset yhteensä	5 187 677,00	281 762,00

Velkojen käyvät arvot on esitetty liitetiedossa 29 Rahoitusvarojen ja -velkojen käyvät arvot.

Emoyhtiön pankkilaina on otettu tilikaudella 2007 ja se muodostuu kolmesta vaihtuvakorkoisesta euro-määräisestä rahoitussopimuksesta, joiden pääasialliset korko- ja lyhennysehdot ovat seuraavat:

	Lainatyyppi	Alkuperäinen pääoma	Laina-aika	Korkoperuste
Rahoitussopimus A	Lyhennysohjelmainen laina	24 286 200,00	5 vuotta	Euribor 6 kk
Rahoitussopimus B	Kertalyhenteinen laina	9 713 800,00	6 vuotta	Euribor 6 kk
Rahoitussopimus C	Limittiluotto	5 000 000,00	5 vuotta	Euribor 1-6 kk

Limittiluotto ei ole käytössä. Rahoitussopimus A:n ja B:n uudelleenhinnoittelujakso on 6 kuukautta.

Lainojen korkomarginaalit on sidottu korollisten nettovelkojen ja liiketulos ennen poistoja väliseen suhteeseen ja ne vaihtelevat rahoitussopimuksen A osalta välillä 0,75 % p.a. - 1,75 % p.a. sekä rahoitussopimusten B ja C osalta välillä 0,80 % - 2,20 % p.a.. Konsernin keskimääräinen korkoprosentti tilikaudella 2008 oli 6,0 % (5,4 % vuonna 2007).

Tilikaudella 2008 rahoitussopimusten pääomia on lyhennetty yhteensä 12,3 milj. euroa (rahoitussopimus A 5,0 milj. euroa ja rahoitussopimus B ylimääräinen lyhennys 7,3 milj. euroa).

Konsernin riskienhallinnan periaatteiden sekä lainasopimusten ehtojen mukaisesti konserni on suojannut suurimman osan tulevista korkovirroista koronvaihtosopimuksilla. Rahavirran suojauksesta on kerrottu tarkemmin liitetiedossa 28 Rahoitusriskien hallinta.

Rahoitusvelkojen sopimukseen perustuvien lyhennysten ja rahoituskulujen kassavirrat (Rahoitussopimus C ei ole mukana):

	2009	2010	2011	2012	2013	Yhteensä
Lainat rahoituslaitoksilta						
Lyhennys	4 821 550,00	4 821 550,00	4 821 550,00	4 821 550,00	2 459 959,74	21 746 159,74
Rahoituskulu/korko	1 265 060,09	976 788,27	675 231,28	372 256,31	157 871,20	3 447 207,15

Rahoitusleasingvelkojen erääntymisajat

	2008	2007
Rahoitusleasingvelat - vähimmäisvuokrien kokonaismäärät		
Yhden vuoden kuluessa	192 202,00	270 925,00
Vuotta pitemmän ajan ja enintään 5 vuoden kuluttua	167 657,00	344 882,00
Yhteensä	359 859,00	615 807,00
Tulevaisuudessa kertyvät rahoituskulut	7 989,00	18 825,00
Rahoitusleasingvelkojen kokonaismäärä	367 848,00	634 632,00

27. Ostovelat ja muut velat

	2008	2007
Lyhytaikaiset jaksotettuun hankintamenoön arvostettavat rahoitusvelat		
Ostovelat	501 392,04	1 520 584,11
Saadut ennakot	251 394,75	1 376 754,00
Muut velat	1 966 687,65	2 395 112,25
Siirtovelat		
Henkilöstökulut	2 384 880,88	2 921 228,31
Muut siirtovelat	1 966 336,56	2 003 801,96
Siirtovelat yhteensä	4 351 217,44	4 925 030,27
Lyhytaikaiset käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvelat		
Lyhytaikaiset johdannaisopimukset - suojauslaskenta	255 163,93	
Lyhytaikaiset velat yhteensä	7 325 855,81	10 217 480,63

Velkojen käyvät arvot on esitetty liitetiedossa 29.

Korottomat lyhytaikaiset velat jakautuvat valuutoittain seuraavasti:

	2008	2007
Euro	7 267 719,25	10 152 960,93
HKD	435,40	
SEK	57 701,16	64 519,70
Yhteensä	7 325 855,81	10 217 480,63

28. Rahoitusriskien hallinta

Konserni altistuu normaalissa liiketoiminnassaan useille rahoitusriskeille. Konsernin riskienhallinnan tavoitteena on minimoida rahoitusmarkkinoiden muutosten haitalliset vaikutukset konsernin tulokseen. Konserni jakaa rahoitusriskit neljään kategoriaan, joita ovat maksuvalmius-, korko-, valuutta- ja luottoriskit. Konsernin riskienhallinnan yleiset periaatteet hyväksyy hallitus. Konserni arvioi ja hankkii tarvittavat instrumentit riskeiltä suojautumiseen.

Maksuvalmiusriski

Konsernissa pyritään jatkuvasti arvioimaan ja seuraamaan liiketoiminnan vaatiman rahoituksen määrää, jotta konsernilla olisi tarpeeksi likvidejä varoja toiminnan rahoittamiseksi ja erääntyvien lainojen takaisinmaksuun. Rahoituksen saatavuus ja joustavuus pyritään takaamaan luottolimiittien avulla. Konsernilla on käytössään 5,0 milj. euron luottolimiitti (5,0 milj. euron luottolimiitti vuonna 2007). Käyttämättömien luottolimiittien määrä 31.12.2008 oli 5,0 milj. euroa. (5,0 milj. euroa 31.12.2007).

Korkoriski

Konsernin likvidit varat on sijoitettu lyhytaikaisiin korkoinstrumentteihin, joten korkoriski ei ole näiden osalta merkittävä. Konsernin tulot sekä operatiiviset rahavirrat ovat pääosiltaan riippumattomia markkinakorkojen vaihteluista.

Konserni on pääasiallisesti altistunut tilikauden 2007 aikana nostettujen vaihtuvakorkoisten lainojen korkorisille. Konsernin riskienhallinnan periaatteiden sekä lainasopimusten ehtojen mukaisesti konserni on suojannut suurimman osan tulevista korkovirroista koronvaihtosopimuksilla. Konsernilla on kaksi erillistä korkoputkea, jotka molemmat suojaavat Rahoitussopimus A:ta. 6.5.2008 alkanut korkoputki on 3,96 - 4,85 % ja 6.5.2009 alkava korkoputki on 2,38 - 5,0%. Mikäli korkojaksolle määriteltä vaihtuva korko ylittää korkoputken ylärajan, niin pankki on velvollinen maksamaan yhtiölle erotuksen. Mikäli korko alittaa korkoputken alarajan, niin yhtiö on velvollinen maksamaan pankille erotuksen. Korkojakso on sama kuin lainan korkojakso eli 6 kuukautta.

Kaikki koronvaihtosopimukset on määritetty suojausinstrumenteiksi. Omaan pääoman suojausinstrumenttien rahastoon on kirjattu -171.031,92 euroa. Rahoitustuottoihin ja -kuluihin sisältyy realisoituneita korkotuottoja ja realisoitumattomia rahoituskulua yhteensä -22.036,15 euroa.

Koronvaihtosopimukset	2008	2007
Käypä arvo	-255 163,93	
Nimellisarvo	17 393 478,44	
eräänty 2009	3 927 328,83	
eräänty 2010	7 498 757,41	
eräänty 2011	3 213 043,12	
eräänty 2012	2 754 349,08	

Valuutariski

Konserni toimii pääosin euroalueella, joten valuutariskit ovat toistaiseksi vähäisiä. Laskutusvaluuttana käytetään pääasiassa euroja. Tilinpäätöshetkellä konsernissa ei ole olennaisia valuuttamääräisiä tase-eriä.

Luottoriski

Konsernin likvidit varat on sijoitettu lyhytaikaisiin pankkitalletuksiin vakavaraisiin yhteistyöpankkeihin ja hyvän luottoluokituksen omaavien yritysten lyhytaikaisiin yritystodistuksiin.

Konsernilla ei ole merkittäviä saatavien luottoriskikeskittymiä, koska sillä on laaja asiakaskunta ja se luottottaa vain sellaisia yrityksiä, joilla on moitteettomat luottotiedot. Konsernissa tehdään arvonalentumistappiovaraus kaikista niistä yli 90 päivää erään-tyneistä saamisista joihin ei ole saatu maksusitoumusta asiakkaalta. Tilikauden ja edellisen tilikauden aikana tulosaikutteisesti kirjattujen luottotappioiden määrä ei ole ollut merkittävä.

Pääoman hallinta

Konsernin pääoman hallinnan pyrkimyksenä on optimaalisen pääomarakenteen avulla tukea liiketoimintaa varmistamalla normaalit toimintaedellytykset ja kasvattaa omistaja-arvoa tavoitteena paras mahdollinen tuotto. Optimaalinen pääomarakenne takaa myös pienemmät pääoman kustannukset. Pääomarakenteen hallinta kattaa sekä oman pääoman että korollisen vieraan pääoman.

Pääomarakenteeseen vaikutetaan mm. osingonjaon ja osakeantien kautta. Konserni voi vaihdella ja mukauttaa osakkeenomistajille maksettujen osinkojen tai näille palautettavan pääoma määrää, tai uusien liikkeen laskettavien osakkeiden lukumäärää tai päättää omaisuuserien myynneistä velkojen vähentämiseksi.

Konsernin pääomarakenteen kehitystä seurataan jatkuvasti nettovelkaantumisasteella (gearing), jolle on asetettu strateginen tavoitetaso. Konsernin korolliset nettovelat olivat vuoden 2008 lopussa 14,2 milj. euroa (17,2 milj. euroa) ja nettovelkaantumisaste oli 22,9 % (27,6 % vuonna 2007). Nettovelkaantumisastetta laskettaessa korollinen nettovelka on jaettu oman pääoman määrällä. Nettovelkoihin sisältyvät korolliset velat vähennettyinä rahavaroilla.

Konsernin korollisiin lainoihin liittyy lainakovenantteja. Konserni on täyttänyt tilikausien 2008 ja 2007 aikana näihin liittyvät ehdot.

Seuraavassa taulukossa on esitetty konsernin toteutuneet gearing - tunnusluvut:

	2008	2007
Korolliset velat yhteensä	21 826 444,96	34 293 902,27
Rahat ja pankkisaamiset	-7 663 977,77	-17 119 611,24
Korollinen nettovelka	14 162 467,19	17 174 291,03
Oma pääoma	61 852 556,02	62 247 281,77
Nettovelkaantumisaste (gearing)	22,9 %	27,6 %

29. Rahoitusvarojen ja -velkojen käyvät arvot

Alla on esitetty konsernin käyttämät käyvän arvon määrittämisperiaatteet kaikista rahoitusinstrumenteista. Lisäksi taulukossa esitetään yksitajokohtaisesti kunkin erän käyvät arvot ja kirjanpitoarvot, jotka vastaavat konsernitaseen arvoja.

	Liitetieto	Kirjanpitoarvo 2008	Käypä arvo 2008	Kirjanpitoarvo 2007	Käypä arvo 2007
Rahoitusvarat					
Käypään arvoon tulosvaikutteisesti					
kirjattavat rahoitusvarat	17.	2 721,85	2 721,85	229 903,55	229 903,55
Pitkäaikaiset saamiset	19.	25 717,93	25 717,93	23 970,00	23 970,00
Myyntisaamiset ja muut saamiset	21.	10 708 098,30	10 708 098,30	11 689 668,67	11 689 668,67
Sijoitustodistukset (rahavarat)	22.	271 043,34	271 043,34	3 260 341,54	3 260 341,54
Rahoitusvelat					
Pankkilainat	26.	21 473 575,96	21 473 575,96	33 659 270,27	33 659 270,27
Rahoitusleasingvelat	26.	352 869,00	352 869,00	634 632,00	634 632,00
Ostovelat ja muut velat	27.	7 070 691,88	7 070 691,88	10 217 480,63	10 217 480,63
Koronvaihtosopimukset	27.	255 163,93	255 163,93		

Konsernin pitkäaikaisen pankkilainojen kirjanpitoarvojen katsotaan vastaavan käyppiä arvoja, koska rahoitussojpmusten korkojakso on 6 kuukautta.

Johdannaiset, joihin sovelletaan suojauslaskentaa

Johdannaisten käyvät arvot määritetään vertaamalla niiden kirjanpitoarvoja realisointiarvoihin. Realisointiarvojen laskemiseen käytetään todennettavissa olevia markkinahintoja tai johdannaisten vastapuolten tekemää markkinahintaista arvostusta.

Pankkilainat

Velkojen käyvät arvot pohjautuvat diskontattuihin rahavirtoihin. Diskonttauskorkona on käytetty korkoa, jolla konserni saisi vastavaa lainaa ulkopuolelta tilinpäätöshetkellä. Kokonaiskorko muodostuu riskittömästä korosta ja yrityskohtaisesta riskipreemiosta.

Konsernin pankkilainat ovat vaihtuvakorkoisia ja koron määräytymisperusteet on esitetty kohdassa 26 Rahoitusvelat. Korkojakso on kuusi kuukautta.

Rahoitusleasingvelat

Käypä arvo on arvioitu diskonttaamalla tulevat rahavirrat korolla, joka vastaa vastaavien leasingsojpmusten korkoa.

Myyntisaamiset ja muut saamiset

Saamisten alkuperäinen kirjanpitoarvo vastaa niiden käypää arvoa, koska diskonttauksen vaikutus ei ole olennainen saamisten maturiteetti huomioon ottaen.

Ostovelat ja muut velat

Ostovelkojen ja muiden velkojen alkuperäinen kirjanpitoarvo vastaa niiden käypää arvoa, koska diskonttauksen vaikutus ei ole olennainen velkojen maturiteetti huomioon ottaen.

Käyvän arvon määrittämiseen käytetyt korot :

	2008	2007
Pankkilainat		
Rahoitussojpmus A	6,46%	5,97%
Rahoitussojpmus B	5,90%	5,64%

30. Liiketoiminnan rahavirtojen oikaisut

	2008	2007
Liiketoimet, joihin ei liity maksutapahtumaa:		
Työsuhde-etuudet	153 338,99	185 732,83
Poistot	3 780 050,92	891 423,67
Kurssierot	3 446,88	8 184,04
Laskennalliset tuloverot	1 197 381,59	-3 082 041,84
Osuus osakkuusyhtiön tuloksesta		102 992,47
Luottotappiovaraus	355 503,84	4 521,33
Liiketoiminnan myynti	-201 586,26	
Yhteensä	5 288 135,96	-1 889 187,50

31. Muut vuokrasopimukset

Konserni vuokralle ottajana

Ei-purettavissa olevien muiden vuokrasopimusten perusteella maksettavat vähimmäisvuokrat:

	2008	2007
Yhden vuoden kuluessa	1 620 150,54	1 917 870,65
Yli vuoden ja enintään viiden vuoden kuluessa	484 479,13	1 661 071,57
	2 104 629,67	3 578 942,22

Konserni on vuokrannut kaikki käyttämänsä toimistotilat. Vuokrasopimusten pituudet ovat keskimäärin kolmesta kuuteen vuoteen ja normaalisti niihin sisältyy mahdollisuus jatkaa sopimusta

alkuperäisen päättymispäivän jälkeen. Tilikauden 2008 tuloslaskelmaan sisältyy muiden vuokrasopimusten perusteella suoritettuja vuokramenoja 1,2 milj. euroa (0,8 milj euroa vuonna 2007).

32. Ehdolliset velat

	2008	2007
Vakuudet ja vastuusitoumukset		
Omasta puolesta annetut vakuudet		
Vuokratakuut / vastuut	1 131 728,46	2 882 285,45
Muut vastuut	879 719,84	887 249,52

33. Lähipiiritapahtumat

Konserniyhtiöt	Kotipaikka	Konsernin omistusosuus	Emoyhtiön omistusosuus
Emoyhtiö Trainers' House Oyj	Helsinki		
Trainers' House Kasvusysteemiosakeyhtiö	Helsinki	100%	100%
Satama MST Oy	Helsinki	100%	100%
Ignis Oy	Helsinki	100%	100%
Fimenter Oy	Helsinki	100%	100%
the Uncles Oy	Helsinki	100%	
Interweb Oy	Helsinki	100%	100%
Seiren Solutions Oy	Helsinki	100%	100%
Ignis People Oy	Helsinki	100%	100%
Ignis Air force Oy	Helsinki	100%	100%
Ignis Artillery Oy	Helsinki	100%	100%
Ignis Marines Oy	Helsinki	100%	100%
Satama Netherlands Holding B.V.	Amsterdam	100%	100%
Trainers' House GmbH	Düsseldorf	100%	100%
Trainers' House AB	Tukholma	100%	100%
Trainers' House 000	Pietari	100%	100%
Satama UK Ltd	Lontoo	100%	100%

Johdon työsuhde-etuudet	2008	2007
Palkat ja muut lyhytaikaiset työsuhde-etuudet	511 461,08	725 749,65
Osakeperusteiset etuudet		31 267,56
Yhteensä	511 461,08	757 017,21
toimitusjohtaja Jari Sarasvuo	0,00	0,00
varatoimitusjohtaja Jarmo Lönnfors	255 448,00	210 378,00
varatoimitusjohtaja Vesa Honkanen	172 719,80	
hallituksen jäsenet		
Airaksinen Manne, aiempi jäsen	6 000,00	24 000,00
Aktan Aarne	48 000,00	42 000,00
Everi Timo	24 000,00	24 000,00
Jussila Tarja	18 000,00	
Länsiö Jussi, aiempi jäsen		9 000,00
Sarasvuo Jari, aiempi jäsen		18 000,00
Seikku Kai	24 000,00	
Terho Petteri	24 000,00	18 000,00
Vikkula Matti	24 000,00	24 000,00

Toimitusjohtaja Jari Sarasvuo ja hänen määräysvalta-yhtiönä Isildur Oy omistivat 31.12.2008 24.956.600 kpl (31.12.2007 24.156.600 kpl) Trainers' House Oyj:n osakkeita, joka vastaa 36,7 % (32,4 %) yhtiön koko osakemäärästä. Toimitusjohtajalla ei ole osakeoptioita.

Yrityksen johdolla oli 31.12.2008 osakeoptioita yhteensä 180.000 kpl (580.000 kpl 31.12.2007). Johdon optio-oikeuksissa on samanlaiset ehdot kuin muun henkilökunnan optioissa.

Toimitusjohtajan irtisanomisaika kuusi kuukautta. Yhtiöllä on kolme maksuperusteista lisäeläkevakuutusta, joissa vakuu-

tettuna on Jari Sarasvuo. Rahasto-optimin eläkevakuutuksesta on maksettu tilikauden 2008 aikana 4.399,40 euroa. Yritysoptimin eläkevakuutukset ovat vapaakirjautuneet. Eläkeikä kaikki vakuutukset mukaanlukien alkaa 1.7.2020 ja päättyy 30.6.2045. Vakuutuksiin liittyy myös henkivakuutus. Rahasto-Optimin sijoitusvakuutus, jossa vakuutettuna oli Trainers' House Oyj:n toimitusjohtaja Jari Sarasvuo edunsaajana Trainers' House Oyj päättyi 1.3.2008.

Konserniin kuuluvien yhtiöiden toimitusjohtajille tai hallituksen jäsenille ei ole myönnetty lainoja.

34. Tilinpäätöspäivän jälkeiset tapahtumat

Konsernissa ei ole merkittäviä tilinpäätöspäivän jälkeisiä tapahtumia.

EMOYHTIÖN TULOSLASKELMA, FAS

	Liitetieto	1.1.–31.12.2008	1.1.–31.12.2007
LIIKEVAIHTO	1.	20 812 646,91	4 105 550,78
Liiketoiminnan muut tuotot	2.	8 714,63	14 715,15
Kulut			
Materiaalit ja palvelut	3.	-1 443 628,03	
Henkilöstökulut	4.	-6 222 608,30	-2 367 841,28
Poistot	6.	-3 653 496,42	-469 541,07
Liiketoiminnan muut kulut		-6 101 430,08	-3 689 142,36
		-17 421 162,83	-6 526 524,71
LIIKEVOITTO/-TAPPIO		3 400 198,71	-2 406 258,78
Rahoitustuotot ja -kulut	7.	-1 206 876,20	-55 912,98
VOITTO/TAPPIO ENNEN SATUNNAISIA ERIÄ		2 193 322,51	-2 462 171,76
Satunnaiset erät	8.	722 229,22	3 896 023,10
VOITTO/TAPPIO ENNEN TILINPÄÄTÖSSIIRTOJA JA VEROJA		2 915 551,73	1 433 851,34
Tuloverot		-5 910,62	
TILIKAUDEN VOITTO / TAPPIO		2 909 641,11	1 433 851,34

EMOYHTIÖN TASE, FAS

	Liitetieto	31.12.2008	31.12.2007
VASTAAVAA			
Pysyvät vastaavat			
Aineettomat hyödykkeet	10.	56 180 576,10	59 335 208,38
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	10.	120 762,03	337 206,81
Sijoitukset	11.		
Sijoitukset tytäryhtiössä		10 846 802,87	10 846 802,87
Muut sijoitukset		2 108,08	1 888,78
		67 150 249,08	70 521 106,84
Vaihtuvat vastaavat			
Vaihto-omaisuus	12.	14 227,51	14 594,74
Pitkäaikaiset saamiset	13.	1 481 702,82	542 436,53
Laskennallinen verosaaminen	17.	1 350 000,00	1 350 000,00
Lyhytaikaiset saamiset	13.	6 550 712,05	7 369 250,43
Rahoitusarvopaperit		271 043,34	3 098 226,54
Rahat ja pankkisaamiset		6 867 778,71	13 236 766,20
		16 535 464,43	25 611 274,44
VASTAAVAA YHTEENSÄ		83 685 713,51	96 132 381,28
VASTATTAVAA			
Oma pääoma	14.		
Osakepääoma		880 743,59	866 941,67
Osakeanti			255 914,94
Ylikurssirahasto		14 221 515,28	13 506 602,20
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto		33 363 736,54	33 363 736,54
Kertyneet voittovarot		3 267 289,84	4 554 106,66
Tilikauden voitto		2 909 641,11	1 433 851,34
		54 642 926,36	53 981 153,35
Vieras pääoma			
Pitkäaikainen vieras pääoma	18.	21 483 938,96	39 289 593,88
Lyhytaikainen vieras pääoma	18.	7 558 848,19	2 861 634,05
VASTATTAVAA YHTEENSÄ		83 685 713,51	96 132 381,28

EMOYHTIÖN RAHAVIRTALASKELMA, FAS

	1.1.–31.12.2008	1.1.–31.12.2007
LIIKETOIMINNAN RAHAVIRTA:		
Voitto/tappio ennen satunnaisia eriä	2 193 322,51	-2 462 171,76
Oikaisut:		
Suunnitelman mukaiset poistot	3 653 496,42	469 541,07
Realisoitumattomat kurssivoitot ja tappiot	10 439,29	247,35
Muut tuotot ja kulut joihin ei sisälly maksua		665 755,54
Rahoitustuotot ja -kulut	1 196 436,91	
Muut oikaisut	-45 852,31	-36 219,24
Rahavirta ennen käyttö pääoman muutosta	7 007 842,82	-1 362 847,04
Käyttöpääoman muutos		
Lyhytaik. korottomien liikesaamisten lisäys(-)/vähennys(+)	3 185 988,37	-6 575 164,77
Vaihto-omaisuuden lisäys(-)/vähennys(+)	370,23	-14 597,74
Lyhytaik. korottomien velkojen lisäys(+)/vähennys(-)	-299 774,85	2 073 733,15
Käyttöpääoman muutos	2 886 583,75	-4 516 029,36
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	9 894 426,57	-5 878 876,40
Maksetut korot ja maksut muista liiketoiminnan rahoituskuluista	-1 864 043,20	-480 121,88
Saadut osingot liiketoiminnasta	502,20	375,00
Saadut korot liiketoiminnasta	564 358,38	198 913,75
Maksetut välittömät verot	-5 910,62	
Rahavirta ennen satunnaisia eriä	8 589 333,33	-6 159 709,53
Liiketoiminnan satunnaisista eristä johtuva rahavirta		
Liiketoiminnan rahavirta (A)	8 589 333,33	-6 159 709,53
INVESTOINTIEN RAHAVIRTA:		
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-282 419,36	-537 406,70
Investoinnit muihin sijoituksiin		754 945,43
Myydytetyt lainat	-3 317 155,57	4 800 352,30
Tytäryhtiöiden hankinta		-25 801 690,40
Saadut korot investoinneista	197 023,49	186 258,47
Investointien rahavirta (B)	-3 402 551,44	-20 597 540,90
RAHOITUKSEN RAHAVIRTA:		
Maksullinen osakeanti	491 115,22	390 914,94
Lyhytaikaisten lainojen takaisinmaksut	-69 973,94	-354 363,64
Pitkäaikaisten lainojen nostot		42 074 222,00
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut	-12 805 654,92	-2 916 071,83
Maksetut osingot	-2 720 668,16	
Saadut konserniavustukset	722 229,22	3 896 023,10
Rahoituksen rahavirta (C)	-14 382 952,58	43 090 724,57
RAHAVAROJEN MUUTOS (A+B+C) lisäys (+)/vähennys (-)	-9 196 170,69	16 333 474,14
Rahavarat tilikauden alussa	16 334 992,74	1 518,60
Rahavarat tilikauden lopussa	7 138 822,05	16 334 992,74

EMOYHTIÖN LIITETIEDOT, FAS

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖKSEN LAADINTAPERIAATTEET

Konsernin emoyhtiö Trainers' House Oyj on suomalainen, Suomen lakien mukaan perustettu julkinen osakeyhtiö, jonka kotipaikka on Helsinki ja osoite on Porkkalankatu 11, 00180 Helsinki.

Trainers' House Oyj:n tilinpäätös on laadittu Suomessa voimassa olevien lakien ja säännösten mukaisesti. Suomen lainsäädäntö perustuu Euroopan Unionin 4. ja 7. direktiivien määräyksiin.

Lukujen vertailukelpoisuus

Trainers' House Oyj syntyi 31.12.2007 kun tunnukseksi SA1IV Helsingin pörssissä noteerattu Satama Interactive Oyj fuusioi Trainers' House Oy:n. Uuden yrityksen nimeksi tuli sulautumisen yhteydessä Trainers' House Oyj ja pörsin kaupankäyntikoodiksi TRHIV.

Trainers' House Oy:n tase on yhdistelty emoyhtiön taseeseen fuusiossa 31.12.2007, joten taseen luvut ovat vertailukelpoisia vuoden 2007 lukujen kanssa. Tuloslaskelman luvut eivät ole vertailukelpoisia vuoden 2007 lukujen kanssa, koska vuosi 2008 oli fuusion jälkeen ensimmäinen yhteinen tilikausi.

ARVOSTUSPERIAATTEET

Käyttöomaisuuden arvostus

Käyttöomaisuuserät on merkitty taseeseen välittömien hankintamenojen mukaisina vähennettynä suunnitelman mukaisilla poistoilla. Suunnitelman mukaiset poistot on laskettu tasapoistoina taloudellisen pitoajan perusteella. Suunnitelman mukaiset poistoajat ovat seuraavat:

Aineettomat hyödykkeet

Fuusioaktiiva	20 vuotta
Toimitilojen saneeraus	5-10 vuotta
ATK-ohjelmistojen käyttöoikeudet	2 vuotta

Aineelliset hyödykkeet

Autot	4 vuotta
Koneet ja kalusto	
ATK-laitteistot	2 vuotta
Konttorikalusto	5 vuotta

Fuusioaktiiva on syntynyt Trainers' House Oy:n sulautumisesta Trainers' House Oyj:hen. Fuusioaktiiva on aktivoitu ja sen poistoaja on 20 vuotta. Poistoajan määrittäminen perustuu Trainers' House Oy:n hankinnan strategiseen tärkeyteen. Yhtiön kassavirta muodostaa tulevaisuudessa suurimman osan yhdistyneen yhtiön kassavirrasta. Lisäksi yhtiötä hankittaessa yhtenä arvonmäärityksen perustana käytettiin ns. vapaan kassavirran diskonttausmenetelmää. Tällä menetelmällä yhtiön arvosta merkittävä osa muodostuu niistä laskennallisista kassavirroista, jotka syntyvät vielä 20 vuoden jälkeenkin.

Vaihto-omaisuuden arvostus

Vaihto-omaisuus esitetään fifo-periaatteen mukaisesti hankintameno tai sitä alemman jälleenhankintameno tai todennäköisen myyntihinnan määräisenä. Vaihto-omaisuuden arvoon on sisällytetty muuttuvien menojen lisäksi niiden osuus hankinnan ja valmistuksen kiinteistä menoista.

Ulkomaanrahan määräiset tapahtumat

Ulkomaanrahan määräiset tapahtumat on kirjattu tapahtumapäivän kurssiin. Ulkomaanrahan määräiset saatavat ja velat on muunnettu euroiksi tilinpäätöspäivän Euroopan keskuspankin keskikurssin mukaan.

Satunnaiset erät

Satunnaisiin tuottoihin sisältyy tytäryhtiöiltä tilikauden aikana saadut konserniavustukset.

1. Liikevaihto toimialoittain ja markkina-alueittain

	2008	2007
Toimialoittainen jakauma		
Valmennusliiketoiminta	15 824 197,25	
Konsernipalvelut	4 988 449,66	4 105 550,78
Yhteensä	20 812 646,91	4 105 550,78
Maantieteellinen jakauma		
Suomi	20 530 580,70	3 899 965,78
Muu Eurooppa	178 882,64	205 585,00
Muut maat	103 183,57	
Yhteensä	20 812 646,91	4 105 550,78

2. Liiketoiminnan muut tuotot

	2008	2007
Käyttöomaisuuden myyntivoitot	3 714,63	2 985,15
Muut tuotot	5 000,00	11 730,00
Yhteensä	8 714,63	14 715,15

3. Materiaalit ja palvelut

	2008	2007
Aineet ja tarvikkeet		
Ostot tilikauden aikana	329 019,56	
Varaston muutos	-367,23	
Ulkopuoliset palvelut	1 114 975,70	
Yhteensä	1 443 628,03	

4. Henkilöstökulut

	2008	2007
Palkat ja palkkiot		
Hallitus	168 000,00	159 000,00
Toimitusjohtajat		210 378,00
Muut palkat ja palkkiot	4 845 889,41	1 567 942,37
Eläkekulut	887 216,57	328 895,07
Muut henkilösivukulut	321 502,32	101 625,84
Yhteensä	6 222 608,30	2 367 841,28
Henkilökunnan lukumäärä keskimäärin		
Työntekijät	92	35
Henkilökunnan lukumäärä tilikauden lopussa		
Työntekijät	97	85

Johdon eläkesitoumukset: katso konsernitilinpäätöksen liitetietojen kohta 33 Lähipiiritapahtumat. Toimitusjohtajalle tai hallituksen jäsenille ei ole myönnetty lainoja.

5. Tilintarkastajan palkkiot

	2008	2007
KHT-yhteisö PricewaterhouseCoopers Oy		
Tilintarkastuspalkkiot	44 307,50	54 262,51
Veroneuvonta	7 085,00	18 696,58
Muut palkkiot	8 340,59	295 283,76
KHT-yhteisö Ernst & Young Oy		
Tilintarkastuspalkkiot	57 170,00	
Muut palkkiot	8 830,00	
KHT-yhteisö Tietotili Audit Oy		
Tilintarkastuspalkkiot	16 097,50	
Yhteensä	141 830,59	368 242,85

6. Poistot ja arvonalennukset

	2008	2007
Poistot hyödykeryhmittäin		
Fuusioaktiiva	2 917 280,52	
Aineettomat hyödykkeet	523 434,22	360 545,22
Aineelliset hyödykkeet	212 781,68	108 995,85
Yhteensä	3 653 496,42	469 541,07

7. Rahoitustuotot ja -kulut

	2008	2007
Osinkotuotot muilta	502,20	375,00
Muut korko- ja rahoitustuotot		
Saman konsernin yhtiöiltä	197 023,49	186 258,47
Muilta	564 358,38	12 655,28
Muut korko- ja rahoitustuotot yhteensä	761 381,87	198 913,75
Pitkäaikaisten sijoitusten arvonalennukset ja arvonalennusten palautukset		
Saman konsernin yhtiöt		
Arvonalennusten palautukset		1 014 972,35
Muut		
Arvonalennusten palautukset	226,26	10 346,37
Arvonalennukset	-27 545,68	
Myyntitappio		-676 101,91
Arvonalennukset ja arvonalennusten palautukset yhteensä	-27 319,42	349 216,81
Korkokulut ja muut rahoituskulut		
Saman konsernin yhtiöille	-336 702,64	-36 868,56
Muille	-1 604 738,21	-567 549,98
Korkokulut ja muut rahoituskulut yhteensä	-1 941 440,85	-604 418,54
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	-1 206 876,20	-55 912,98
Rahoitustuottoihin ja -kuluihin sisältyy kurssieroja (netto)	-10 439,29	-247,35

8. Satunnaiset erät

	2008	2007
Satunnaiset tuotot		
Konserniavustukset	722 229,22	3 896 023,10

9. Tuloverot

	2008	2007
Tuloverot satunnaisista eristä	187 779,60	1 012 966,01
Tuloverot varsinaisesta toiminnasta	-193 690,22	-1 012 966,01
Yhteensä	-5 910,62	0,00

10. Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet

	Aineettomat hyödykkeet Fausio-aktiiva	Aineettomat hyödykkeet Aineettomat oikeudet	Aineelliset hyödykkeet Koneet ja kalusto	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2008	58 345 609,70	4 605 499,67	2 650 223,58	65 601 332,95
Lisäykset		286 082,46		286 082,46
Vähennykset			-4 602,74	-4 602,74
Hankintameno 31.12.2008	58 345 609,70	4 891 582,13	2 645 620,84	65 882 812,67
Kertyneet poistot ja arvonalennukset 1.1.2008		-3 615 900,99	-2 313 016,77	-5 928 917,76
Tilikauden poisto	-2 917 280,52	-523 434,22	-212 781,68	-3 653 496,42
Vähennysten kertyneet poistot			939,64	939,64
Kertyneet poistot 31.12.2008	-2 917 280,52	-4 139 335,21	-2 524 858,81	-9 581 474,54
Kirjanpitoarvo 31.12.2008	55 428 329,18	752 246,92	120 762,03	56 301 338,13
Kirjanpitoarvo 31.12.2007	58 345 609,70	989 598,68	337 206,81	59 672 415,19
	Fausio-aktiiva	Aineettomat oikeudet	Koneet ja kalusto	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2007		4 113 341,98	2 366 739,32	6 480 081,30
Lisäykset	58 345 609,70	492 679,07	284 447,08	59 122 735,85
Vähennykset		-521,38	-962,82	-1 484,20
Hankintameno 31.12.2007	58 345 609,70	4 605 499,67	2 650 223,58	65 601 332,95
Kertyneet poistot ja arvonalennukset 1.1.2007		-3 255 355,77	-2 204 983,74	-5 460 339,51
Tilikauden poisto		-360 545,22	-108 995,85	-469 541,07
Vähennysten kertyneet poistot			962,82	962,82
Kertyneet poistot 31.12.2007		-3 615 900,99	-2 313 016,77	-5 928 917,76
Kirjanpitoarvo 31.12.2007	58 345 609,70	989 598,68	337 206,81	59 672 415,19
Kirjanpitoarvo 31.12.2006	0,00	857 986,21	161 755,58	1 019 741,79

11. Sijoitukset

	Osakkeet Konserniyhtiöt	Osakkeet Muut	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2008	31 550 541,46	1 393 025,25	32 943 566,71
Hankintameno 31.12.2008	31 550 541,46	1 393 025,25	32 943 566,71
Kertyneet arvonalennukset 1.1.2008	-20 703 738,59	-1 391 136,47	-22 094 875,06
Arvonkorotukset tilikaudella		219,30	219,30
Kertyneet arvonalennukset ja arvonalennusten palautukset 31.12.2008	-20 703 738,59	-1 390 917,17	-22 094 655,76
Kirjanpitoarvo 31.12.2008	10 846 802,87	2 108,08	10 848 910,95
Kirjanpitoarvo 31.12.2007	10 846 802,87	1 888,78	10 848 691,65

	Osakkeet Konserniyhtiöt	Osakkeet Muut	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2007	31 510 541,46	2 146 081,90	33 656 623,36
Lisäykset	40 000,00	1 888,78	41 888,78
Yritysmyyynnit		-754 945,43	-754 945,43
Hankintameno 31.12.2007	31 550 541,46	1 393 025,25	32 943 566,71
Kertyneet arvonalennukset 1.1.2007	-20 703 738,59	-1 391 136,47	-22 094 875,06
Kertyneet arvonalennukset ja arvonalennusten palautukset 31.12.2007	-20 703 738,59	-1 391 136,47	-22 094 875,06
Kirjanpitoarvo 31.12.2007	10 846 802,87	1 888,78	10 848 691,65
Kirjanpitoarvo 31.12.2006	10 806 802,87	754 945,43	11 561 748,30

Konserniyhtiöt: katso konsernitilinpäätöksen liitetietojen kohta 33 Lähipiiritapahtumat.

Tilikauden 2007 aikana yhtiö myi kaikki omistamansa First Hop Oy:n ja 24/7 Real Media Inc:n osakkeet. Real Media Inc:n luovutusvoitto 10.346,37 euroa ja First Hop Oy:n myyntitappio 676.101,91 euroa on kirjattu rahoituserien ryhmään.

12. Vaihto-omaisuus

	2008	2007
Aineet ja tarvikkeet	14 227,51	14 594,74

13. Saamiset

	2008	2007
Pitkäaikaiset saamiset		
Saamiset samaan konserniin kuuluvilta yhtiöiltä		
Lainasaamiset	1 481 702,82	542 436,53
Laskennalliset verosaamiset	1 350 000,00	1 350 000,00
Lyhytaikaiset saamiset		
Myyntisaamiset	2 016 387,91	1 902 120,49
Saamiset samaan konserniin kuuluvilta yhtiöiltä		
Myyntisaamiset	524 072,79	862 992,62
Lainasaamiset	3 193 748,11	3 889 899,95
Muut saamiset		63 305,82
Konserniyhtiöt yhteensä	3 717 820,90	4 816 198,39
Muut saamiset	200 299,78	360 061,32
Siirtosaamiset		
TyEL-saaminen	174 428,76	10 492,76
Muut siirtosaamiset	441 774,70	280 377,47
Siirtosaamiset yhteensä	616 203,46	290 870,23
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	6 550 712,05	7 369 250,43

14. Oma pääoma

	2008	2007
Sidottu oma pääoma		
Osakepääoma 1.1.2008 / 1.1.2007	866 941,67	859 057,86
Osakeoptioiden käyttö		
rekisteröity 19.2.2007		7 883,81
rekisteröity 3.1.2008	4 500,16	
rekisteröity 7.3.2008	9 301,76	
Osakepääoma 31.12.2008 / 31.12.2007	880 743,59	866 941,67
Osakeanti 1.1.2008 / 1.1.2007	255 914,94	
Optio-oikeudet 1.11.-31.12.2007		255 914,94
Osakeoptioiden käyttö, rekisteröity 3.1.2008	-237 599,94	
Optio-oikeudet 30.1.-4.2.2008	472 800,06	
Osakeoptioiden käyttö, rekisteröity 7.3.2008	-491 115,06	
Osakeanti 31.12.2008 / 31.12.2007	0,00	255 914,94
Ylikurssirahasto 1.1.2008 / 1.1.2007	13 506 602,20	13 379 486,01
Osakeoptioiden käyttö		
rekisteröity 19.2.2007		127 116,19
rekisteröity 3.1.2008	233 099,78	
rekisteröity 7.3.2008	481 813,30	
Ylikurssirahasto 31.12.2008 / 31.12.2007	14 221 515,28	13 506 602,20
Sidottu oma pääoma yhteensä	15 102 258,87	14 629 458,81
Vapaa oma pääoma		
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 1.1.2008 / 1.1.2007	33 363 736,54	
Trainers' House Oy:n hankinta 31.12.2007		40 008 680,40
Yhtiön haltuun tulleet omat osakkeet Trainers' House Oy:n fuusion yhteydessä 31.12.2007		-6 644 943,86
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 31.12.2008 / 31.12.2007	33 363 736,54	33 363 736,54
Voitto edellisiltä tilikausilta 1.1.2008 / 1.1.2007	5 987 958,00	4 554 106,66
Osingonjako 1.4.2008	-2 720 668,16	
Tilikauden tulos 31.12.2008 / 31.12.2007	2 909 641,11	1 433 851,34
Kertyneet voittovarot 31.12.2008 / 31.12.2007	6 176 930,95	5 987 958,00
Vapaa oma pääoma yhteensä	39 540 667,49	39 351 694,54
Oma pääoma yhteensä 31.12.2008 / 31.12.2007	54 642 926,36	53 981 153,35

15. Laskelma voitonjakokelpoisista varoista

	2008	2007
Edellisiltä tilikausilta kertyneet voitot	5 987 958,00	4 554 106,66
Osingonjako	-2 720 668,16	
Tilikauden tulos	2 909 641,11	1 433 851,34
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	33 363 736,54	33 363 736,54
Yhteensä	39 540 667,49	39 351 694,54

16. Yhtiön osakepääoman jakautuminen osakelajeittain

Emoyhtiön osakepääoma muodostuu yhden lajisista osakkeista. Yhtiön osakepääoma 31.12.2008 oli 880.743,59 euroa ja se jakautui 68.016.704 osakkeeseen, joista kullakin on yksi ääni. Tarkempi

erittely konsernitilinpäätöksen liitetietojen kohdassa 23 Omaa pääomaa koskevat liitetiedot.

17. Laskennalliset verovelat ja -saamiset

	2008	2007
Laskennalliset verosaamiset		
Vahvistetuista tappioista	1 350 000,00	1 350 000,00

18. Vieras pääoma

	2008	2007
Pitkäaikainen vieras pääoma		
Velat samaan konserniin kuuluville yhtiöille		
Laina	4 737 779,22	5 289 593,88
Muulle		
Pankkilainat	16 746 159,74	34 000 000,00
Pitkäaikainen vieras pääoma yhteensä	21 483 938,96	39 289 593,88

Emoyhtiön pankkilaina on nostettu tilikaudella 2007. Tarkempi erittely konsernitilinpäätöksen liitetietojen kohdassa 26 Rahoitusvelat.

	2008	2007
Lyhytaikainen vieras pääoma		
Lainat rahoituslaitoksilta	5 000 000,00	
Saadut ennakot	248 594,75	
Ostovelat	266 214,73	1 013 922,88
Velat samaan konserniin kuuluville yhtiöille		
Ostovelat	3 879,65	30 101,77
Muut velat		69 973,94
Siirtovelat	320 514,70	9 391,97
Konserniyhtiöt yhteensä	324 394,35	109 467,68
Muut velat	717 157,03	633 304,69
Siirtovelat		
Lomapalkkavelka sivukuluneen	660 778,17	621 528,85
Muut siirtovelat	341 909,16	483 409,95
Siirtovelat yhteensä	1 002 687,33	1 104 938,80
Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä	7 558 848,19	2 861 634,05

19. Vastuusitoumukset

	2008	2007
Omista sitoumuksista annetut vakuudet		
Vuokratakuut / vastuut	834 753,36	1 413 135,64
Muut vastuut	754 522,99	754 522,99
Leasingvastuut		
Seuraavalla tilikaudella maksettavat	766 706,93	563 319,64
Myöhemmin maksettavat	582 964,57	683 213,81
Samaan konserniin kuuluvien yhtiöiden puolesta annetut vakuudet		
Muut takuut / vastuut	125 196,85	132 726,53

OSAKEPÄÄOMA, OPTIO-OIKEUDET JA HALLITUKSEN VALTUUDET

Osakepääoma

Kauden päättyessä Trainers' House Oyj:n osakekanta oli 68.016.704 osaketta. Rekisteröity osakepääoma oli 880.743,59 euroa. Osakkeen kirjanpidollinen vasta-arvo on 0,02 euroa (ei tarkka arvo). Osakepääoma muodostuu yhden lajisista osakkeista, joilla kullakin on yksi ääni. Kauden aikana osakepääomaa korotettiin 13.801,92 eurolla henkilöstölle suunnattujen vuoden 2003C optio-ohjelmien perusteella tehtyjen merkintöjen seurauksena. Uusia osakkeita merkittiin 656.500 kappaletta.

Yhtiön osake on noteerattu Pohjoismaisessa Pörssissä (OMX, Helsinki) vuodesta 2000 alkaen. 28.12.2007 asti nimellä Satama Interactive Oyj (SAI1V) ja 31.12.2007 lähtien nimellä Trainers' House Oyj (TRH1V).

Optio-oikeudet

Yhtiön 26.3.2003 pidetty yhtiökokous päätti laskea liikkeelle henkilöstöoptio-ohjelman, johon kuuluu 2.000.000 optio-oikeutta. Yhtiön osakepääoma voi optio-oikeuksilla tehtävien merkintöjen seurauksena nousta enintään 42.046,98 eurolla ja osakkeiden lukumäärä 2.000.000 kappaleella. Optio-oikeuksista 1.000.000 on merkitty tunnuksella 2003B ja 1.000.000 tunnuksella 2003C. Osakkeiden merkintäaika 2003B optio-oikeuksilla oli 1.2.2005–1.2.2007 ja merkintähinta 0,36 euroa. Osakkeiden merkintäaika 2003C optio-oikeuksilla oli 1.2.2006–1.2.2008 ja merkintähinta 1,11 euroa. Tilikauden 2007 aikana optio-oikeuksilla 2003B merkittiin 375.000 osaketta. Yhteensä optio-oikeuksilla 2003B merkittiin 1.000.000 osaketta. Tilikauden 2008 aikana optio-oikeuksilla 2003C merkittiin 656.500 osaketta. Yhteensä optio-oikeuksilla 2003C merkittiin 656.500 osaketta.

Yhtiön 29.3.2006 pidetty yhtiökokous päätti laskea liikkeelle henkilöstöoptio-ohjelman, johon kuuluu 2.000.000 optio-oikeutta. Yhtiön osakepääoma voi optio-oikeuksilla tehtävien merkintöjen seurauksena nousta enintään 42.046,98 eurolla ja osakkeiden lukumäärä 2.000.000 kappaleella. Optio-oikeuksista 1.000.000 merkitään tunnuksella 2006A ja 1.000.000 tunnuksella 2006B. Osakkeiden merkintäaika 2006A optio-oikeuksilla alkoi 1.9.2008 ja päättyy 28.2.2009 ja optio-oikeuksilla 2006B hallituksen päättämänä päivänä vuoden 2009 toisen neljänneksen

tuloksen julkaisemisen jälkeen, kuitenkin viimeistään 1.9.2009 ja päättyy 28.2.2010. Osinkokorjattu merkintähinta osingonmaksun jälkeen optio-oikeuksilla 2006A on 0,98 euroa ja optio-oikeuksilla 2006B 1,13 euroa.

Hallituksen valtuudet

Trainers' Housen varsinainen yhtiökokous 1.4.2008 valtuutti hallituksen päättämään yhtiön omien osakkeiden hankkimisesta. Valtuutuksen nojalla osakkeita voidaan hankkia yhdessä tai useammassa erässä yhteensä enintään 6.500.000 kappaletta, joka vastaa noin 9,62 prosenttia yhtiön nykyisistä osakkeista. Valtuutus on voimassa 30.6.2009 saakka. Samalla yhtiökokous peruutti aiemman vastaavan valtuutuksen.

Hallitus on valtuutettu muutoin päättämään hankinnan kaikista ehdoista mukaan lukien sen, miten osakkeita hankitaan. Valtuutuksessa ei ole suljettu pois hallituksen oikeutta päättää myös suunnatusta omien osakkeiden hankkimisesta, jos siihen on yhtiön kannalta painava taloudellinen syy.

Valtuutus oli kokonaan käyttämättä 31.12.2008.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään osakeannista, joka sisältää omien osakkeiden luovutuksen, sekä erityisten oikeuksien antamisesta. Osakeantia ja/tai erityisiä oikeuksia koskevien valtuutuksien perusteella voidaan yhdessä tai useammassa erässä antaa uusia osakkeita ja/tai luovuttaa yhtiön hallussa olevia omia osakkeita enintään 13.000.000 kappaletta, joka vastaa noin 19,24 prosenttia yhtiön nykyisistä osakkeista. Valtuutus on voimassa 30.6.2009 saakka. Samalla yhtiökokous peruutti aiemman vastaavan valtuutuksen.

Hallitus on muutoin valtuutettu päättämään osakeannin ja erityisten oikeuksien antamisen kaikista ehdoista mukaan lukien sen, että hallituksella on oikeus päättää myös suunnatuista osakeannista ja erityisten oikeuksien antamisesta. Osakkeenomistajien merkintäetuoikeudesta voidaan poiketa edellyttäen, että siihen on yhtiön kannalta painava taloudellinen syy.

Valtuutukset olivat kokonaan käyttämättä 31.12.2008.

OSAKKEENOMISTAJAT

Osakkeenomistuksen jakauma 31.12.2008

	%	Osakkeita
Yksityiset yritykset	12,2	8 288 943
Rahoitus- ja vakuutuslaitokset	9,4	6 390 403
Julkisyhteisöt	9,2	6 271 289
Kotitaloudet	67,3	45 746 654
Voittoa tavoittelemattomat yhteisöt	0,1	95 024
Ulkomaat	0,2	131 900
Hallintarekisteröidyt	1,6	1 092 491
Yhteensä	100,0	68 016 704

Osakkeenomistuksen jakautuminen suuruusluokittain 31.12.2008

Osakkeita	Osakkeiden lukumäärä	Osuus osakkeista %	Osakkeita yhteensä kpl	Osuus osakkeista %
1-1 000	4 772	79,2 %	1 101 740	1,6 %
1 001-10 000	1 041	17,3 %	3 498 018	5,2 %
10 001-100 000	164	2,7 %	4 849 739	7,1 %
yli 100 001	51	0,8 %	58 567 207	86,1 %
Yhteensä	6 028	100,0 %	68 016 704	100,0 %

Tiedot osakkeenomistajista 31.12.2008

	Osakkeita kpl	Osuus osakkeista ja äänimäärästä %
Jari Sarasvuo	24 756 600	36,4 %
Nordea Pankki Suomi Oyj	3 824 736	5,6 %
Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen	3 321 289	4,9 %
Great Expectations Capital Oy	3 021 000	4,4 %
Quartal Oy	2 094 063	3,1 %
Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Varma	1 930 000	2,8 %
Serkamo Ritva	1 546 672	2,3 %
Aho Antti	1 468 925	2,2 %
Uurasmaa Kristiina	1 172 978	1,7 %
Keskinäinen Vakuutusyhtiö Eläke-Fennia	1 000 000	1,5 %
Keskinäinen Vakuutusyhtiö Kaleva	1 000 000	1,5 %
Sijoitusrahasto Evli Select	1 000 000	1,5 %
Hallintarekisteröidyt osakkeet	1 092 491	1,6 %

Osakassopimukset

Yhtiön tiedossa ei ole, että osakkailla olisi keskinäisiä yhtiön toimintaan tai omistukseen liittyviä osakassopimuksia.

Hallituksen ja toimitusjohtajan osakkeenomistus

Toimitusjohtaja Jari Sarasvuo ja hänen määräysvalta-yhtiönsä Isildur Oy omistivat 31.12.2008 24.956.600 kpl Trainers' House Oyj:n osakkeita, joka vastaa 36,7 % yhtiön koko osakemäärästä.

Rahoitustarkastus myönsi Jari Sarasvuolle ja hänen määräysvallassaan olevalle Isildur Oy:lle poikkeusluvan osakkeita ja osakkeisiin oikeuttavia arvopapereita koskevasta velvollisuudesta tehdä pakollinen julkinen ostotarjous. Poikkeuslupa edellytti, että Sarasvuon ja Isildur Oy:n yhteenlaskettu omistus Trainers' House Oyj:n osakkeista ja niiden tuottamasta äänimäärästä laskee 30 prosenttiin tai sen alle vuoden kuluessa siitä kun vastikeosakkeet on merkitty kaupparekisteriin. Tämän poikkeusluvan voimassaolo päättyi 31.12.2008.

Rahoitustarkastus myönsi 18.12.2008 uuden poikkeusluvan osakkeita koskevasta tarjousvelvollisuudesta 30.6.2009 saakka. Uuden poikkeusluvan edellytyksenä on, että Sarasvuon ja Isildur Oy:n yhteenlaskettu osuus äänistä laskee kolmeen kymmenesosaan tai sen alle viimeistään 30.6.2009. Lisäksi

poikkeusluvan edellytyksenä on, että Sarasvuo ja Isildur Oy eivät hanki tai merkitse lisää osakkeita tai muutoin kasvata ääniosuuttaan yhtiössä poikkeusluvan voimassaoloaikana ja että Sarasvuo ja Isildur Oy poikkeusluvan voimassaoloaikana eivät käytä yhdessä tai erikseen yhtiökokouksissa äänimäärää, joka ylittäisi äänimäärän, joka saadaan vähentämällä yhtiön kaikista liikkeeseen laskemista osakkeista Sarasvuon ja Isildur Oy:n hallussa olevien osakkeiden määrä ja kertomalla näin saatu osakemäärä 3/7:llä.

Hallituksen ja toimitusjohtajan henkilökohtaisesti ja määräysvalta-yhtiöidensä kautta omistamien Trainers' House Oyj:n osakkeiden lukumäärä 31.12.2008 oli 28.416.746 kappaletta, joka on 41,8 % yhtiön koko osake- ja äänimäärästä. Toimitusjohtajalla tai hallituksen jäsenillä ei ollut kauden päättyessä optioita.

Lisäksi hallituksen jäsenet ja toimitusjohtaja henkilökohtaisesti tai määräysvalta-yhtiöidensä kautta olivat 31.12.2008 osapuolina johdannaisopimuksissa, jotka toteutuessaan johtavat yhteensä 500.000 Trainers' House Oyj:n osakkeen omistukseen.

TALOUDELLISTA KEHITYSTÄ KUVAAVAT TUNNUSLUVUT

Taloudellista kehitystä kuvaavat tunnusluvut ja osakekohtaiset tunnusluvut on laskettu VVM:n päätöksen (538/2002) ja KILA:n yleisohjeen mukaisesti. Tunnusluvut on laskettu IFRS-standardien mukaisista tilinpäätöksistä.

HUOMIOITAVAA LUVUISTA

Konserni on siirtynyt mediapalvelujen kirjanpitoikäntäntöä bruttoperusteisesta käytännöstä nettoperusteiseen kirjauskäytäntöön 1.1.2007. Sen mukaan vain ulkopuolisten mediapalvelujen kate lasketaan liikevaihdoksi. Aikaisempien vuosien vertailutiedot on muutettu vastaamaan uutta kirjaustapaa.

	IFRS 2008	IFRS 2007	IFRS 2006 *)
Liikevaihto, EUR	44 237 260,99	29 988 578,69	28 394 932,55
Liikevoitto/tappio, EUR	4 297 930,70	2 119 332,38	187 269,09
% liikevaihdosta	9,7 %	7,1 %	0,7 %
Tulos ennen veroja, EUR	2 607 474,21	1 757 608,28	197 927,41
% liikevaihdosta	5,9 %	5,9 %	0,7 %
Tilikauden tulos, EUR	1 355 126,86	4 839 462,12	51 088,06
% liikevaihdosta	3,1 %	16,1 %	0,2 %
Oman pääoman tuotto, %	2,2 %	11,5 %	0,2 %
Sijoitetun pääoman tuotto, %	5,2 %	3,5 %	1,0 %
Velkaantumisaste, %	35,3 %	55,1 %	1,7 %
Nettovelkaantumisaste, %	22,9 %	27,6 %	-0,9 %
Omavaraisuusaste, %	65,1 %	56,0 %	71,9 %
Bruttoinvestoinnit, EUR	443 461,00	64 369 913,00	1 842 863,10
% liikevaihdosta	1,0 %	214,6 %	6,5 %
Henkilöstö kauden lopussa	340	400	324
Henkilöstön keskimääräinen lukumäärä	375	329	329

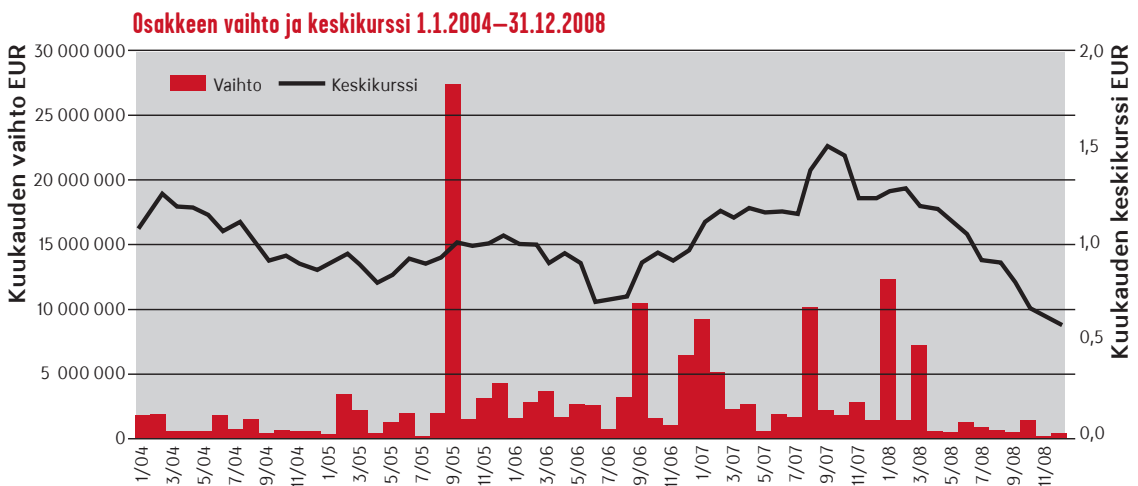
*) tilikauden 2006 tunnusluvut on muutettu vastaamaan konsernin jatkuvien toimintojen rakennetta

OSAKEKOHTAISET TUNNUSLUVUT

	IFRS 2008	IFRS 2007	IFRS 2006 *)
Osakekohtainen tulos, EUR	0,02	0,12	0,00
Osakekohtainen tulos laimennusvaikutuksella, EUR	0,02	0,12	0,00
Osakekohtainen oma pääoma, EUR	0,91	0,92	0,53
Osakekohtainen oma pääoma laimennusvaikutuksella, EUR	0,91	0,92	0,53
Osingot	**) 3 400 835,20	2 720 668,16	-
Osakekohtainen osinko, EUR	**) 0,05	0,04	-
Osinko tuloksesta, %	**) 250,8	34,4	-
Efekttiivinen osinkotuotto, %	**) 9,1	3,4	-
Hinta/voitto (P/E-luku) EUR	27,59	10,22	790,51
Osakkeen kurssikehitys tilikauden aikana			
Vuoden keskimurssi, EUR	1,13	1,23	0,89
Vuoden alin, EUR	0,52	1,00	0,62
Vuoden ylin, EUR	1,44	1,60	1,05
Vuoden päätöskurssi, EUR	0,55	1,20	1,00
Markkina-arvo, EUR	37 409 187,20	80 832 244,80	40 861 808,00
Osakkeiden vaihdon kehitys			
Vaihto, EUR	25 987 175,29	40 310 266,84	36 984 561,92
Vaihto, kpl	22 904 347	32 968 083	41 880 419
Vaihto, %	33,7	80,0	103,7
Osakkeiden osakeantioikaistun lukumäärän keskiarvo tilikauden aikana	67 979 361	41 204 959	40 385 862
Osakkeiden osakeantioikaistun lukumäärän keskiarvo tilikauden aikana laimennusvaikutuksella oikaistuna	68 112 104	41 413 178	40 609 177
Osakkeiden osakeantioikaistu lukumäärä 31.12.	68 016 704	67 360 204	40 861 808
Osakkeiden osakeantioikaistu luku määrä 31.12. laimennusvaikutuksella oikaistuna	68 149 447	67 677 277	41 085 123

*) tilikauden 2006 tunnusluvut on muutettu vastaamaan konsernin jatkuvien toimintojen rakennetta

***) hallituksen esitys, tunnusluvut on laskettu osingon yhteismäärästä



* Yhtiön osake on noteerattu Pohjoismaisessa pörssissä (OMX Helsinki) 15.3.2000 alkaen.

TUNNUSLUKIJEN LASKENTAKAAVAT

Oman pääoman tuotto % (ROE)	=	$\frac{\text{Tulos rahoituserien jälkeen} - \text{verot}}{\text{Oma pääöma (keskimäärin vuoden aikana)}}$	x 100
Sijoitetun pääoman tuotto % (ROI)	=	$\frac{\text{Tulos rahoituserien jälkeen} + \text{korkokulut ja muut rahoituskulut}}{\text{Taseen loppusumma} - \text{korottomat velat (keskimäärin vuoden aikana)}}$	x 100
Velkaantumisaste %	=	$\frac{\text{Korolliset velat}}{\text{Oma pääöma}}$	x 100
Nettovelkaantumisaste %	=	$\frac{\text{Korolliset nettovelat}}{\text{Oma pääöma}}$	x 100
Omavaraisuusaste %	=	$\frac{\text{Oma pääöma}}{\text{Taseen loppusumma} - \text{saadut ennakot}}$	x 100
IFRS tulos / osake (EPS)	=	$\frac{\text{Tilikauden tulos} - \text{etuosakkeille kuuluvat osingot}}{\text{Osakkeiden osakeantioikaistu lukumäärä keskimäärin tilikaudella}}$	
Osinko / osake	=	$\frac{\text{Tilikaudelta jaettu osinko}}{\text{Osakkeiden osakeantioikaistu lukumäärä tilinpäätöspäivänä}}$	
Osinko / tulos %	=	$\frac{\text{Tilikaudelta jaettu osinko}}{\text{Tulos / osake (EPS)}}$	x 100
Efektiivinen osinkotuotto %	=	$\frac{\text{Osinko/osake}}{\text{Tilikauden viimeinen pörssikurssi}}$	x 100
Oma pääöma / osake	=	$\frac{\text{Oma pääöma}}{\text{Osakkeiden osakeantioikaistu lukumäärä tilinpäätöspäivänä}}$	
Hinta/voittosuhte (P/E -luku)	=	$\frac{\text{Osakeantioikaistu tilikauden viimeinen pörssikurssi}}{\text{Osakekohtainen tulos}}$	
Osakekannan markkina-arvo	=	Osakkeiden lukumäärä tilinpäätöspäivänä x tilinpäätöspäivän viimeinen pörssikurssi	

HELSINGISSÄ 12.2.2009

Aarne Aktan
hallituksen puheenjohtaja

Timo Everi
hallituksen jäsen

Tarja Jussila
hallituksen jäsen

Kai Seikku
hallituksen jäsen

Petteri Terho
hallituksen jäsen

Matti Vikkula
hallituksen jäsen

Jari Sarasvuo
toimitusjohtaja

TILINTARKASTUSKERTOMUS

Trainers' House Oyj:n yhtiökokoukselle

Olemme tarkastaneet Trainers' House Oyj:n kirjanpidon, tilinpäätöksen, toimintakertomuksen ja hallinnon tilikaudelta 1.1.2008–31.12.2008. Tilinpäätös sisältää konsernin taseen, tuloslaskelman, rahavirtalaskelman, laskelman oman pääoman muutoksista ja liitetiedot sekä emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

Hallituksen ja toimitusjohtajan vastuu

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen laatimisesta ja siitä, että konsernitiilinpäätös antaa oikeat ja riittävät tiedot EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti ja että tilinpäätös ja toimintakertomus antavat oikeat ja riittävät tiedot Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen laatimista koskevien säännösten ja määräysten mukaisesti. Hallitus vastaa kirjanpidon ja varainhoidon valvonnan asianmukaisesta järjestämisestä ja toimitusjohtaja siitä, että kirjanpito on lain mukainen ja että varainhoito on luotettavalla tavalla järjestetty.

Tilintarkastajan velvollisuudet

Tilintarkastajan tulee suorittaa tilintarkastus Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti ja sen perusteella antaa lausunto tilinpäätöksestä, konsernitiilinpäätöksestä ja toimintakertomuksesta. Hyvä tilintarkastustapa edellyttää ammattieettisten periaatteiden noudattamista ja tilintarkastuksen suunnittelua ja suorittamista siten, että saadaan kohtuullinen varmuus siitä, että tilinpäätöksessä tai toimintakertomuksessa ei ole olennaisia virheellisyyksiä ja että emoyhtiön hallituksen jäsenet ja toimitusjohtaja ovat toimineet osakeyhtiölain mukaisesti.

Tilintarkastustoimenpiteillä tulisi varmistua tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen lukujen ja muiden tietojen oikeellisuudesta. Toimenpiteiden valinta perustuu tilintarkastajan harkintaan ja arvioihin riskeistä, että tilinpäätöksessä on väärinkäytöksestä tai virheestä johtuva olennainen virheellisyys. Tarvittavia tarkastustoimenpiteitä suunniteltaessa arvioidaan myös tilinpäätöksen laadintaan ja esittämiseen liittyvää sisäistä valvontaa. Lisäksi arvioidaan tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen yleistä esittämistapaa, tilinpäätöksen laatimisperiaatteita sekä johdon tilinpäätöksen laadinnassa soveltamia arvioita.

Tilintarkastus on toteutettu Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Käsitkemme mukaan olemme suorittaneet tarpeellisen määrän tarkastustöitä soveltuvia tarkastustoimenpiteitä lausuntoamme varten.

Lausunto konsernitiilinpäätöksestä
Lausuntonamme esitämme, että konsernitiilinpäätös antaa EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti oikeat ja riittävät tiedot konsernin taloudellisesta asemasta sekä sen toiminnan tuloksesta ja rahavirroista.

Lausunto tilinpäätöksestä ja toimintakertomuksesta
Lausuntonamme esitämme, että tilinpäätös ja toimintakertomus antavat Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen laatimista koskevien säännösten ja määräysten mukaisesti oikeat ja riittävät tiedot konsernin sekä emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja tilinpäätöksen tiedot ovat ristiriidattomia.

Helsingissä 12. helmikuuta 2009

Ernst & Young Oy
KHT-yhteisö

Harri Pärssinen KHT

trainers'
HOUSE

www.trainershouse.fi

