

ORION

LÄHELLÄ SINUA





Orion-konsernin osavuositarkastusten julkaisuajankalenteri vuonna 2005

Osavuositarkastus 1–3/2005	keskiviikkona 11.5.2005 klo 8.30
Osavuositarkastus 1–6/2005	tiistaina 9.8.2005 klo 8.30
Osavuositarkastus 1–9/2005	tiistaina 8.11.2005 klo 8.30

Taloudelliset tarkastukset ja niiden oheismateriaali ovat julkaisuhetkestä lukien saatavilla kotisivulla www.orion.fi. Muut kuin osakkaat voivat rekisteröityä julkaisujen tilaajaksi Orion-konsernin kotisivulla olevalla tilauslomakkeella. Julkaisuja voi tilata myös Orionin konserniviestinnästä puhelimitse, faxilla tai sähköpostitse:

Puh. 010 429 3504/Minna Lyhykäinen
Fax 010 429 4435
E-mail corpcom@orion.fi



Sisältö

5	Pääjohtajan katsaus
6	Orion-konserni
8	Orionin taipaleelta
10	Henkilöstö
16	Ympäristö
20	Tapahtui Orionissa vuonna 2004
23	Viiden vuoden avainluvut
24	Lääkemarkkinat
26	Orion Pharma
32	Orion Diagnostica
34	Tukkukaupparyhmä
39	Suurimmat omistajat
40	Orion-konsernin johtoryhmä
42	Orion Oyj:n hallitus
44	Osoitteet

Tilinpäätös: erillinen liite



Turku tuotanto Kristiina Kallio (vas.), Anita Ojala ja Tuula Marttila tablettiasastolta valmistautuvat vuoron vaihtoon Orion Pharman Turun lääkevalmistuksessa.

Pääjohtajan katsaus

Lääketeollisuus on viime aikoina ollut paikoitellen terävänkin kritiikin kohteena. Alan yrityksiä on syytetty liiasta voiton tavoittelusta, epäterveistä markkinointitavoista sekä tutkimustietojen pimityksestä ja jopa turhien lääkkeiden kehittämisestä.

Lääkeyhtiöiden tulee tietysti tarkastella jatkuvasti kriittisesti omaa toimintaansa, mutta kritiikki ei saa hämärtää sitä tosiasiaa, että lääkkeet pelastavat monen ihmisen elämän, parantavat elämän laatua ja pitävät ihmisiä pois sairaaloista.

Kolmekymmentä vuotta sitten keskimääräinen sairaalassaoloaika Suomessa oli 26 vuorokautta, nyt kuusi. Lääkkeiden osuus myönteisessä kehityksessä on ollut ratkaiseva ja osuus terveydenhuollon kokonaiskustannuksista vaatimaton.

Kaikki Orionin osat palvelevat terveydenhuollon ammattilaisia ja koko Orionin henkilökunta työskentelee asiakkaittensa ja heidän asiakkaittensa – potilaitten hyväksi. Orion tarjoaa asiakkailleen paitsi tuotekehityksen tuloksena uusia tehokkaita lääkkeitä maailmanmarkkinoille, niin myös laadukkaita, koeteltuja ja hinnaltaan kilpailukykyisiä lääkkeitä erityisesti kotimaan markkinoille. Joka kolmas Suomessa myyty lääkepakkaus tuleekin Orionilta.

Orion sai hyvät lähteväät vuodelle 2004. Parkinsonin tautilääke Stalevon lanseeraus oli tehty onnistuneesti Euroopassa vuoden alussa ja Yhdysvalloissa edellisenä syksynä. Toissa vuonna tehtyjen kululeikkausten vuoksi koko konsernin ja varsinkin Orion Pharman kustannusrakenne oli kunnossa.

Orion Pharma täsmensi strategiansa viime keväänä. Orion Pharma painottaa tutkimustoiminnassaan entistä enemmän alkupään tutkimusvaiheita ja pyrkii jakamaan kliinisen tutkimuksen kolmannen vaiheen riskiä sekä markkinariskiä partnerin kanssa.

Orion Pharman tutkimustoiminta tuottikin tulosta jälleen viime syksynä, kun ensimmäiseen kliiniseen vaiheeseen tuli skitsofrenialääkkeen aihio. Partneritoiminnasta hyvä esimerkki on yhdysvaltalaisen Abbott Laboratoriesin kanssa tehty sopimus, jossa Abbott saattaa loppuun Orion Pharman sydämen vajaatoimintalääkkeen Simdaxin kolmannen kliinisen vaiheen laajat potilastutkimukset omalla riskillään. Abbott myös markkinoi Simdaxia suurilla lääkemerkkinoilla kuten Yhdysvalloissa ja Länsi-Euroopan suurissa maissa, Orionin keskittyessä lähimarkkinoihin.

Orion Pharma uudisti myös organisaatiotaan. Päätöksenteon vieminen lähemmäksi toimintaa tehosti ja nopeutti yhtiön johtamista ja ohjausta.

Tukkukaupparyhmän, Oriolan ja Ruotsissa toimiva Kronans Droghandelin, KD:n, markkinaosuudet ja päämiessuhteet säilyivät vakaina. Vuoden loppupuolella Oriola otti onnistuneesti käyttöön uuden tilaus- ja toimitusprosessien ohjausjärjestelmän. Oriola on laajentamassa toimintaansa terveydenhuollon laite- ja tarvikekaupassa myös Skandinaviaan.

Orion Diagnostican, joka täytti 30 vuotta, liikevaihto kasvoi uudistuneen tuoteiston vauhdittamana yli kymmenen prosenttia. Orion Diagnostican kannattavuus pysyi hyvänä ja kehittyi myönteisesti.

Orionin viime vuosi oli toiminnallisesti ja taloudellisesti myönteinen. Odotuksemme täyttyivät. Tässä työssä henkilöstön venyminen ja suorituskyky olivat ratkaisevia. Kiitos siitä heille.

JUKKA VIINANEN
Orion-konsernin pääjohtaja





Mikroskoopi, jolla tehdään sähköfysiologista mittausta lääkeainekandidaattien vaikutuksesta soluihin. Haluttu geeni voidaan siirtää soluun.

Orion-konserni

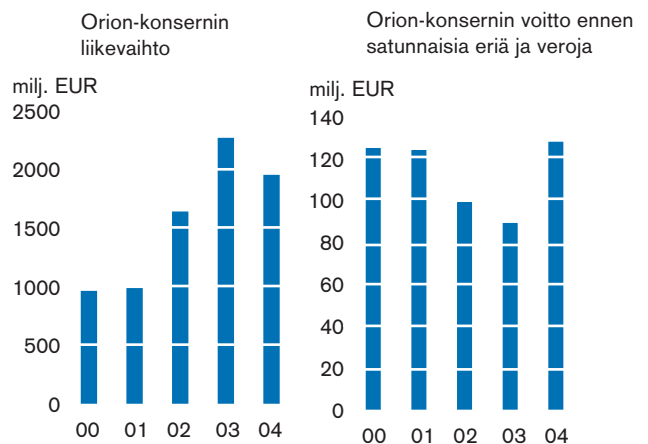
● **Orion** on terveydenhoidon tuotteisiin erikoistunut konserni. Konsernin yksiköillä, Orion Pharmalla, Tukkukaupparyhmällä ja Orion Diagnosticalla on yhteinen, terveydenhoidon toimijoista koostuva asiakaskuntansa. Orion keskittyy lääkkeiden, apteekkien, sairaaloiden, terveyskeskusten, klinikoiden, näiden asiakkaiden sekä terveydenhoidon muiden ammattilaisten palveluun. Tehtävänsä Orion tekee asiakaslähtöisesti, laadukkaasti, tehokkaasti ja kannattavasti.

● **Orion Pharma** on pohjoiseurooppalainen lääkeyritys, joka painottaa liiketoiminnassaan innovatiivisten lääkehoitojen kehittämistä globaaleille markkinoille. Sen toiminta muodostuu Alkuperälääkkeet, Erytistutuotteet, Eläinlääkkeet ja Fermion-liiketoimintayksiköistä.

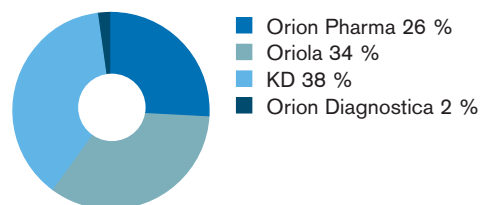
Tutkimus- ja tuotestategian ydinterapia-alueita ovat keskushermostosairaudet, sydänsairaudet ja tehohoito sekä hormonaaliset ja urologiset hoidot. Partneruudet ja verkostoituminen ovat Orion Pharmalle yhä tärkeämpiä toimintatapoja niin tutkimuksessa ja tuotekehityksessä kuin tuotteiden maailman laajuudessa kaupallistamisessakin.

● Pohjoismaissa ja Baltiassa toimivan Tukkukaupparyhmän yksiköt **Oriola** ja **Kronans Droghandel (KD)** ovat palveleva yhdysside lääkeyhtiöiden ja terveydenhoidon tuotteiden valmistajien sekä apteekkien ja muiden terveydenhoitoalan toimijoiden välillä. Oriola ja KD toimivat kannattavasti, laadukkaasti ja luotettavasti, asiakkaittensa ja päämiestensä edut huomioiden.

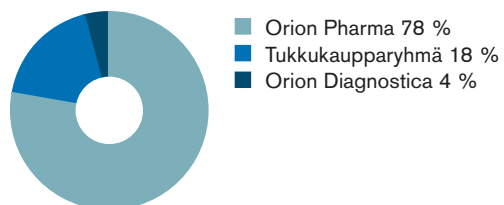
● **Orion Diagnostica** haluaa kasvaa johtavaksi yritykseksi valitsemillaan lähitestausmarkkinoilla. Se vastaa terveydenhoidon ja hygieniamarkkinoiden muuttuviin tarpeisiin tarjoamalla niiden käyttöön uusia, kustannustehokkaita, helppokäyttöisiä ja luotettavia testimenetelmiä.



Orion-konsernin liikevaihdon jakauma 2004 tulosityksiköittäin



Orion-konsernin liikevoiton jakauma 2004 tulosityksiköittäin






Veriplasman käsittelyä Orionin mikrobiologisella osastolla
1950-luvulla Helsingin Vallilan tiloissa.

Orionin taipaleelta

- Orionin toiminta sai alkunsa filosofian tohtori Onni Turpeisen sekä apteekkari Emil Tuuralan ja proviisori Wikki Walkaman vuonna 1917 perustamasta Osakeyhtiö Orionista. Yhtiön tarkoituksena oli "valmistaa, myydä ja välittää kemiallisia sekä lääkitys- ja hygieenisiin tarkoituksiin tarvittavia aineita". Ensimmäiset vuodet toimittiin Helsingin Kruununhaassa osoitteessa Mariankatu 24, entisissä Mortensenin kasvisvoidehtaan, alle 180 neliömetrin tiloissa.
- Yhtiön tuoteisto käsitti aluksi sokerinkorvikkeen, lysolin ja ammoniakkin sekä Bellistol-kivääriöljyn. Varsinaisia lääkkeitä tuli tuoteistoon 1920-luvun alussa, kuten Jodylsin, Orion jodivalmiste, aspiriini, kalanmaksaöljy ja silmäsalvoja, kamferiöljyä ja morfiinia.
- Helsingin Vallilassa Nilsiäntien tehdasrakennuksen rakentaminen alkoi 1934 ja viimeinen laajennusosa valmistui 1945.
- Orionin toiminnassa alusta alkaen mukana ollut kemian professori Gustaf Komppa oli kemistinä maankuulu ja hän oli saavuttanut kansainvälistä kuuluisuutta kamferisynteesin keksijänä. Lastentautiopin professori Arvo Ylppö valittiin Orionin hallitukseen 1925 ja hän oli yhtiön toiminnassa mukana vuoteen 1971 asti.
- Yhtiön kannattavuus oli pitkään heikohko ja syinä on mainittu, että "Orionin propakantapuoli olisi saatava tehoisammaksi" ja I maailmansodan jälkeen ulkomaisten lääkkeiden saanti helpottui kyseenalaistaen koko suomalaisen Orionin toiminnan. Orionin henkilökunta toimitti kotimatallaan tilauksia apteekkeihin, raskaampia toimituksia hoidettiin pakettipolkupyörällä tai lainattiin naapuritalin hevosta.
- Vuonna 1933 yhtiön toiminta lähti nousuun uuden toimitusjohtajan, professori Erkki Leikolan vetämänä vuoteen 1951 asti. Hän jaksoi luotsata yhtiötä yli vaikeiden sota-aikojenkin.
- Vuonna 1935 yhtiön nimi muutettiin Lääketehtas Orion Oy:ksi ja tällä nimellä yhtiön lääketeollisuutta harjoitettiin vuoteen 1970 saakka, jolloin moninaisten fuusio- ja yhtiöjärjestelyjen jälkeen nimi muutettiin Orion-yhtymä Oy:ksi. Joulukuusta 1997 maaliskuuhun 2004 yhtiön toiminimi oli Orion-yhtymä Oyj. 1.4.2004 nimi muutettiin Orion Oyj:ksi.
- Syksyllä 1948 perustettiin Apteekkitavarakauppa Oriola Oy. Teknokemian alalla toimiva Noiro Oy perustettiin vuonna 1948 ja se sulautettiin Orioniin vuonna 1970. Yksikkö myytiin syksyllä 2003.
- Orioniin perustettiin 1956 tieteellisen tutkimustyön toimikunta.
- Kesällä 1962 valmistui Espoon Mankkaalle Orionin lääkehtaan ensimmäinen rakennusvaihe. Toiminnot Vallilasta siirrettiin vähitellen Mankkaalle.
- Lääkeaineita valmistava Fermion perustettiin yhdessä Kemira Oy:n kanssa vuonna 1970 ja sulautettiin Orioniin vuonna 1981.
- Omiiin molekyylikeksintöihin perustuvia alkuperälääkkeitä alkoi syntyä 1980-luvulla. Eläinrauhotteille Domosedan® 1983, Domitor® 1987, Antisedan® 1989 (vastavaikuttaja Domitorille) haettiin myyntiluvat ensin Suomessa. Vuoteen 1991 mennessä kaikilla oli jo myyntiluvat laajasti myös muualla maailmassa. Ihmislääkkeissä antiestrogeneihin kuuluva toremifeeni on Orionin ensimmäisiä omia alkuperälääkekeksintöjä ja se sai myyntiluvan Suomessa 1988, EU:ssa ja Japanissa 1996 ja USA:ssa 1997. Se on vaikuttavana aineena Fareston® -nimisessä lääkkeessä, joka on markkinoilla laajalti eri puolilla maailmaa pitkälle edenneen hormoniriippuvaisen rintasyövän hoitona. Orionin oman tutkimustyön tuloksena on syntynyt jo seitsemän alkuperälääkettä.
- Farnos-yhtymä Oy:n osake-enemmistö siirtyi Orionin omistukseen 80-luvun lopulla ja se fuusioitiin vuonna 1990.
- Orion Diagnostica aloitti toimintansa vuonna 1974 ja Farnos Diagnostica yhdistettiin siihen vuonna 1992.
- Toukokuussa 1995 Orion-yhtymä Oy listautui Helsingin pörssiin.
- Heinäkuussa 2002 Orion osti ruotsalaisen lääkejakelijan, Kronans Droghandelin (KD) osake-enemmistön, ja Oriolasta ja KD:stä muodostettiin Tukkukaupparyhmä. Kaupan seurauksena Orion-konsernista tuli johtava lääketukku kaupan toimija Suomessa ja Ruotsissa.

A photograph of two people, a woman and a man, standing on a curved glass balcony in a modern office building. The woman is on the left, wearing a light-colored top and blue jeans, looking towards the man. The man is on the right, wearing a patterned short-sleeved shirt and light-colored trousers, holding a laptop and looking at the woman. The balcony has a glass railing with small lights. Large windows in the background show a view of trees and a building. The overall atmosphere is bright and professional.

Systemisuunnittelijat
Anne Strömberg (vas.) ja
Klas Axelsson huolehtivat tietöjär-
jestelmästä Kronans Droghandelin
Mölnlycken toimipisteessä.

Henkilöstö

Orionin henkilöstöjohtamisen tavoitteina ovat ihmisen henkinen ja fyysinen hyvinvointi, osaamisen kehittäminen sekä täsmällinen resurssien suunnittelu. Toimintaa tukevat arvot luovat asenneperustan kaikkeen tekemiseemme.

Työyhteisön jatkuva kehittäminen on esimiesten ja johdon päivittäistä työtä yhdessä henkilöstön kanssa. Orionissa on ollut vuosia konserninlaajuinen, pitkäjänteinen esimiesten kehittämis- ja koulutusohjelma.

Vuoden 2004 alussa tehdyt ilmapiirikartoitukset osoittivat, että Orionin johtamiskoulutus on tuottanut tulosta. Orion on kehittänyt johtamis- ja esimiestaitoja tavoitteenaan asiantuntijaorganisaation yhtenäinen johtamismalli ja esimieskulttuuri. Ilmapiirikartoitus osoitti myös, että toimimme yhä vahvemmin arvojemme mukaisesti.

Työyhteisön kehittäminen on ollut konserninlaajuista, mutta vuoden 2004 aikana etenkin Orion Pharman muutostyön tukeminen on ollut keskeistä. Henkilöstön kehittämistilaisuuksia on järjestetty lähes 2000 orionpharmalaiselle. Näissä tilaisuuksissa henkilöstöllä oli mahdollisuus osallistua muutoksen suunnitteluun aktiivisesti ja saada äänensä kuuluville.

Orion Pharman strategian muutos oli osa kehittämistilaisuuksien sisältöä. Orion Pharman edellisenä vuonna käynnistynyt muutosprosessin läpivienti jatkui vuonna 2004. Sen myötä henkilöstö on sitoutunut asetettuihin tavoitteisiin ja esimiehet muutosten johtajiksi. Erilliset muutosprojektit ovat tukeneet strategista muutosta.

Työtyytyväisyys

Johdon ja henkilöstön välistä vuorovaikutusta on kehitetty. Yhtenä kehittämiskohteena oli eri yksiköiden välisen tiedonkulun parantaminen. Vuoden 2004 lopussa Orioniin perustettiin Eurooppalainen yritysneuvosto (EWC, European Work

Council), jossa on henkilöstön edustus kaikista niistä maista, joissa Orionilla on toimintaa. EWC mahdollistaa säännöllisen yhteistyön konsernitasolla yli maaraajojen.

Tasa-arvosuunnitelma

Orionin tasa-arvosuunnitelmaa on täsmennetty Suomessa ja tasa-arvopolitiikka on linjattu konsernitasolla. Ilmapiirikartoitusten mukaan työtyytyväisyys on parantunut eikä naisten ja miesten välisessä vertailussa työtyytyväisyydessä ollut juuri eroja. Vuoden 2005 aikana selvitetään tarkemmin miten tasa-arvo on toteutunut organisaatiossa.

Työkyvyn ylläpito

Työkyvyn ylläpitäminen on perinteisesti ollut osa Orionin henkilöstön kehittämistä. Orionin ikäohjelmalla halutaan tukea erikäisiä ja eri elämäntilanteissa olevia henkilöitä hyvän työyhteisön ylläpitämiseksi. Ikäohjelman avulla tuetaan henkilön motivaatiota ja jaksamista tulokselliseen työuraan mm. työaikajous-toin. Orionissa toimii myös voimavararyhmiä, jotka tukevat esimiehiä työssään kokemustenvaihdon muodossa.

Orionin työtyytyväisyyteen tähtäävä toiminta on laaja-alaista ja monipuolista. Se kattaa työsuojelun, työterveyshuollon, harrastustoiminnan tukemisen ja liikuntasetelit. Henkilöstöä kannustetaan pitämään itsestään huolta.

Osaamisen turvaaminen

Osaamisen kehittämisessä on keskitytty asiantuntijuuden syventämiseen, sen ylläpitoon sekä laatuun (GXP, hyvät

ORIONIN ARVOT

Keskinäinen luottamus ja arvostus

- Haluamme, että työyhteisössämme ihmiset voivat luottaa toisiinsa ja arvostaa toisiaan.

Asiakkaiden tarpeisiin vastaaminen

- Haluamme ymmärtää, ennakoida sekä tyydyttää asiakkaidemme nykyiset ja tulevat tarpeet.

Innovatiivisuus

- Haluamme kehittää innovatiivisia ratkaisuja ja toimintatapoja.

Pyrkimys parhaaseen tulokseen

- Haluamme olla alamme paras ja menestyvin, kun kehitämme tuotteita, palveluita ja ratkaisuja, jotka edistävät ihmisten hyvinvointia sekä terveyttä.

Laatu, luotettavuus ja turvallisuus

- Haluamme olla varmoja toimintamme korkeasta laadusta ja luotettavuudesta sekä sen lopputulosten turvallisuudesta.

toimintatavat) sekä turvallisuuteen. Orion Pharmassa käynnistyi mentorointiohjelma. Sen tavoitteena on, että huippuasiantuntijat jakavat tietoa ja kokemusta, ns. hiljaista tietoa nuoremmille.

Esimieskoulutus käsitti laajaa kokonaisosaamisen kehittämistä. Tavoite oli lisätä taloudellisen ohjauksen ymmärrystä ja kehittää asiakaslähtöisyyttä omassa toiminnassa.

Osaamisen kehittäminen on pitkäjänteistä ja on jo tullut osaksi Orionin yrityskulttuuria. Osaamisen kehittäminen kestää kauan, ympäristö ja maailma muuttuvat nopeasti. Tulokset alkavat näkyä ja kehittämisen tuloksia seurataan vuosittain säännöllisin työilmapiirimittauksin ja esimiestyön mittareilla.

Viihtyvyys

Viihtyvyys ja pysyvyys ovat jatkuvan kehittämisen kohteena, jotta työympäristö on hyvä. Yksilöllisyyttä kunnioitetaan. Tavoitteena on saada sopivat ihmiset työskentelemään oikeissa tehtävissä ja tekemään osaamistaan vastaavia asioita. Resurssitarvearviot johdetaan liiketoiminnan tavoitteista ja arvioidaan mikä on korvaamatonta osaamista tai työtä ja mikä on sellaista palvelua, mitä voidaan joustavasti saada ulkopuolisena palveluna. Täsmällisellä resurssisuunnittelulla voidaan paremmin hyödyntää osaamista laajemmin ja läpi koko organisaation. Resurssisuunnitelma tehdään kolmen vuoden jaksolle painottaen erityisesti seuraavalle vuodelle. Suunnittelun pohjalta arvioidaan erilaisten osaajien tarve, ja luodaan painopistealueet rekrytointiin.

Seuraajasuunnittelu, tulevaisuuden johtajat ja huippututkijat ja tähän liittyvä mentorointi, osaamisen kehittäminen ja sisäinen työnkierto ovat osa resurssisuunnittelua.

Orion ja yhteiskunta

Orion on jo vuosia ollut aktiivisesti yhteistyössä erilaisten oppilaitosten ja yhteisöjen kanssa tavoitteena turvata tulevaisuuden osaamistarpeet.

Yritysvierailuja on järjestetty niin koululaisille kuin yliopisto-opiskelijoille ja eri ammattiyhteisöille. Orionin henkilöstön

Laborantti Maarit Nyman käsittelemässä luututkimuksessa tarvittavia biomolekyylejä Orion Diagnostican tuotekehityslaboratoriossa Oulussa.



edustajat ovat luottamustehtävissä lukuisissa alan yhteisöissä, joissa he osallistuvat muun muassa alan ammatillisen osaamisen kehittämiseen.

Orion on tukenut pitkäjänteisesti vuosittain eri yhteisöjä lahjoituksin, kuten veteraanitoimintaa, terveydenhuollon yhteisöjä, kulttuuria, kasvatus-, lapsi- ja nuorisotyötä, kuten huumebusstoimintaa.

Lisäksi Orion Oyj lahjoittaa voittovaroistaan lääketieteelliseen tutkimukseen vuosittain yli 100 000 euroa, josta puolet on kohdistettu kahdelle säätiölle, Orion-yhtymän Tutkimussäätiölle ja Farmoksen Tiede- ja Tutkimussäätiölle sekä puolet on kohdistettu erillisten anomusten perusteella muuhun lääketieteelliseen tutkimustoimintaan.

Säätiöt jakoivat vuoden 2004 apurahoina yhteensä 358 000 euroa ja apurahoja sai yli 100 nuorta lääketieteen ja luonnontieteen tutkijaa.

Orion-yhtymän Tutkimussäätiö on jakanut apurahoja säätiön perustamisesta, vuodesta 1957 alkaen. Säätiön tarkoituksena on edistää ja tukea maamme lääketieteen, kemian, fysiikan, farmasian ja ravintofysiologian tieteellistä tutkimustyötä.

Farmoksen Tutkimus- ja Tiedesäätiö on perustettu vuonna 1973 edistämään ja tukemaan lääketieteen, eläinlääketieteen, kotieläintieteen ja lääketieteeseen liittyvien luonnontieteiden sekä farmasian, kemian ja fysiikan tieteenalojen, erityisesti lääketieteeseen liittyvien kemiallisten, biokemiallisten ja fysikaalisten prosessien tutkimustyötä.

Orion-konsernin henkilöstön jakauma maittain 31.12.2004

	Orion			Orion	Konserni-	
	Pharma	Oriola	KD	Diagnostica	hallinto	Yhteensä
Pääkaupunkiseutu	1 259	646		197	34	2 136
Hanko	157					157
Turku	580	9		35		624
Kuopio	81	60				141
Oulu	93	58		45		196
Muut paikkakunnat	3	66				69
Suomi yhteensä	2 173	839		277	34	3 323
Ruotsi	69	42	465	16		592
Tanska	35	14		7		56
Norja	17			12		29
Saksa	125					125
Englanti ja Irlanti	77					77
Ranska	14					14
Baltian maat	11	194				205
Muut maat	122			6		128
Ulkomaat yhteensä	470	250	465	41		1 226
Kaikki yhteensä	2 643	1 089	465	318	34	4 549



Ulrika Björkegren (vas.), Nina Ek-Olsen ja Malin Axtelius palaverin keskellä Kronans Droghandelissa Mölnlycken toimitiloissa.



Fermionin Hangon tehtaalla käytetään merivettä jäähdyttämään suljettua makeavesikiertoa puhtaan veden säästämiseksi.

Ympäristö

Huolenpito ympäristöstä on orionilainen tapa toimia. Laatu, luotettavuus, lääketurvallisuus ja kestävä kehitys ovat yhtiön toiminnan pääperiaatteita.

Orion kantaa huolta ympäristön, työyhteisön, yhteistyökumppaneiden ja asiakkaidemme turvallisuudesta sekä hyvinvoinnista. Orionin tavoitteena on saavuttaa jatkuvasti parempia tuloksia laadukkaissa tuotteissa, liiketoiminnassa, ympäristönsuojelussa ja yhteiskunnan jäsenenä. Tavoitteenamme on kehittää, valmistaa ja markkinoida laadukkaita, tehokkaita ja turvallisia lääkkeitä asiakkaillemme. Lääkkeiden valmistuksessa pyrimme käyttämään menetelmiä, jotka rasittavat luontoa ja ympäristöä mahdollisimman vähän.

Orionin yritysturvallisuuden päämääränä on varmistaa lääketurvallisuus, Orionin toiminnan häiriötön jatkuvuus, henkilöiden turvallisuus, tietosuojat, omaisuuden ja ympäristön suojaaminen vahingoilta.

Orion seuraa aktiivisesti lainsäädännön kehitystä ja on toimissaan aloitteellinen ja avoin viranomaisten kanssa.

Luonnon monimuotoisuuden turvaaminen

Lait, asetukset ja määräykset määrittävät vain vähimmäistason ympäristöasioiden hoitamiseksi. Ympäristötoimintaa kehitetään jatkuvasti ja tavoitteena on saada ympäristökuormitus mahdollisimman vähäiseksi. Pakkausten kierrätysmahdollisuuksien tehostamiseksi kaikki Orionin tulosyksiköt ovat liittyneet Pakkausalan Ympäristörekisteri PYR -osaakeyhtiöön.

Orionin tulosyksiköt noudattavat omiin toimintoihinsa parhaiten soveltuvaa ympäristöjärjestelmää tunnistamaan ympäristövaiikutuksensa ja kehittämään toimintaansa yhä turvallisemmaksi.

Lääketehtaan tuotantotilojen olosuhteille ja puhtaudelle on asetettu tarkat vaatimukset. Lääkevalmisteen fysikaalisen ja mikrobiologisen puhtauden varmistamiseksi valmistusprosessi

on mahdollisimman suljettu. Tuotantotiloihin sekä sisään tuleva että sieltä poistuva ilma suodatetaan monivaiheisesti ja ilma vaihdetaan kymmeniä kertoja tunnissa. Pölypäästöt ulkoilmaan ovat erittäin vähäiset. Kemiallisten prosessien päästöjä hallitaan lauhduttimien ja pesurien avulla. Valmistusprosessien jatkuvalla kehittämisellä on onnistuttu vähentämään liuotinpäästöjä.

Ympäristötoimet vuonna 2004

Vuonna 2000 uudistetun ympäristönsuojelulain mukaan lääketehtaiden oli haettava uudet ympäristöluvut vuoden 2004 loppuun mennessä. Fermionin Hangon tehtaalle on myönnetty uusi ympäristöluva. Muiden tehtaiden anomukset on jätetty vuoden 2004 loppupuolella. Keskeinen lain muutos on ollut ilmanpäästöjen kiristäminen. Anomuksiin on liitetty muun muassa selvitykset parhaasta käyttökelpoisesta tekniikasta ja energian käytöstä.

Lääketehtaiden valmistusprosesseja kehitetään ja muutetaan edelleen vähemmän haittuvia liuottimia käyttäviksi. Haitallisimman aineen, metyleenikloridin käytöstä pyritään kokonaan pääsemään eroon.

Lääkkeiden kehitystyössä, tutkimuksessa sekä valmistuksessa noudatetaan niin kutsuttuja hyviä toimintatapoja, GxP. Orion Pharmedin lääketehtaiden tuotannon laatuvarmistus perustuu GMP-ohjeistoon (Good Manufacturing Practices; hyvät valmistustavat), jonka noudattamisesta säädetään lääkelaisissa. Useimmissa maissa on omat, myös tuontilääkkeitä koskevat GMP-ohjeistot, jotka määrittelevät lääkkeiden valmistamisessa noudatettavat minimivaatimukset. Eräiden maiden

viranomaiset, kuten esimerkiksi Yhdysvaltojen FDA (Food and Drug Administration), vaativat uuden tuotteen myyntilupa- hakemukseen liitettäväksi selvityksen, joka kertoo lääkkeen valmistuksen ja käytön ympäristövaikutukset.

Turvallisuustoiminta tukee konsernin strategisia tavoitteita

Turvallisuuspolitiikka-asiakirja ja sitä tarkentava Turvallisuus-toiminnan periaatteet -ohje velvoittavat tulosyksiköitä tunnistamaan ympäristövaikutuksensa, kehittämään toimintaansa ympäristö huomioiden ja laatimaan menettelytavat onnettomuuksien varalle.

Orion-konsernin tulosyksiköistä yhteiset ympäristötavoitteet ovat Orion Pharmalla ja Orion Diagnosticalla. Oriola ja Kronans Droghandel ovat määritelleet omiin toimintoihinsa sopivat ympäristötavoitteensa.

Tulosyksiköt noudattavat omiin toimintoihinsa parhaiten soveltuvaa ympäristöjärjestelmää. Orion Pharmassa ympäristöstä huolehtimisen periaatteet vahvistettiin vuonna 1998. Kronans Droghandel on sertifioinut toimintansa ISO 14000 -ympäristöjärjestelmän mukaisesti.

Lääketurvallisuus

Orion Pharman ja Orion Diagnostican ensisijaisia päämääriä jo tuotekehitysvaiheessa ovat lääkkeen korkea laatu, turvallisuus ja teho sekä testijärjestelmien luotettavuus. Uuden lääkkeen kehitysprosessissa on monia vaiheita. Aikaa kehitystyön aloittamisesta ensimmäisen koe-erän tuottamiseen ja myöhemmin myyntiluvan saamiseen kuulu useimmiten useita vuosia. Dokumentaatio, mitä uuden lääkevalmisteen myyntiluvan saamiseksi tulee toimittaa viranomaisille on hyvin laaja. Lääkevalvontaviranomaiset myöntävät myyntiluvan vain siinä tapauksessa, että tuotteen laatu, turvallisuus ja teho on pysyvä osoittamaan.

Lääkkeen turvallisuuden seuranta jatkuu lääkkeen myyntiluvan saamisen jälkeen. Vaikka lääkkeestä on kertynyt paljon turvallisuustietoa jo kehitysvaiheen aikana, erityisesti uuden lääkeaineen tultua markkinoille on tärkeää kerätä normaalin käytön aikana kertyvää tietoa. Orion Pharma kerää lääkkeidensä turvallisuustietoa ympäri maailmaa niistä maista, joissa valmistettamme myydään. Lisäksi seuraamme jatkuvasti lääketieteellistä kirjallisuutta ja muita mahdollisia tietolähteitä sekä teemme myyntiluvan jälkeisiä lääketutkimuksia. Orion Pharman tavoite on ylläpitää mahdollisimman kattavaa tietoa kaikkien lääkevalmisteidensa turvallisuudesta ja pyrkiä ennakoinnin toimenpitein varmistamaan niiden turvallinen käyttö. Tätä työtä Orion Pharma tekee yhdessä yhteistyöyritystensä

ja viranomaisten kanssa.

Tietoa kuluttajille

Lääketeollisuus on sekä tutkimus- että markkinointi-intensiivinen teollisuuden ala. Lääkeyhtiön tiedon jakaminen on tutkimuksiin perustuvan tieteellisen tiedon jakamista lääkäreille. Uudet lääkkeet ovat huipputekniikan tuotteita, joten niistä tiedottaminen on tavallisiin kulutustavaroihin verrattuna monimutkaista. Orion Pharmassa oikealla lääketiedon jakamisella pyritään aina turvaamaan potilaan turvallisuus. Reseptilääkkeiden kuluttajaviestintä on EU-maissa hyvin rajoitettua, toisin kuin Yhdysvalloissa.

Lääkevalmisteen pakkausosteessa on pyritty kertomaan kaikki keskeiset asiat lääkkeistä, ja lisätietoja saa luontevasti omalta hoitavalta lääkäriltä ja apteekista. On tärkeää noudattaa annettuja annosteluohjeita sekä säilyttää lääkkeitä pakkausosteessa ilmoitetussa olosuhteissa. Jokaisessa lääkepakauksessa mainitaan myös lääkkeen viimeinen käyttöpäivä. Orion Pharman itsehoitolääkkeistä saa tietoa osoitteesta www.orion.fi ja tuotepäälliköiltä sekä www.tohtori.fi/itsehoitoapteekki.

Mahdolliset havaitut virheelliset tuotteet on aina palautettava apteekkiin, joka käynnistää palautusketjun lääkeyhtiölle. Kuluttajat voivat osallistua ympäristönsuojeluun palauttamalla vanhentuneet lääkkeet apteekkiin, josta ne toimitetaan asianmukaisesti hävitettäväksi ongelmajätelaitokselle.

Orionin ympäristöasioiden hoidosta kokonaisuudessaan on internetissä osoitteessa www.orion.fi.



Työnjohtaja Risto Luosujärvi viemässä raaka-aineita näytteenotosta analysoitaviksi, Fermionin Hangon tehtaalla.



Tutkimusassistentti Marja Motti ja tutkija Terhi Heikkinen tutkivat työkseen muun muassa alfa 2-reseptoreita lääkeainekemian osastolla Turun tutkimuskeskuksessa.



Geelipakkaajat Kerttu Luomanen ja Taru Laukkanen valvovat tuotannon edistymistä hormonivalmistepakkaamossa Orion Pharman Turun tehtaalla.

Tapahtui Orionissa vuonna 2004

Yhtiön toiminimeksi Orion Oyj ja uusi ilme

Yhtiön toiminimi Orion-yhtymä Oyj muutettiin Orion Oyj:ksi. Yhtiön toiminimi englanniksi on edelleen Orion Corporation. Nimenmuutoksen myötä Orionin sekä Orion Pharman yritysilmkeitä uudistettiin.

Orion Pharman toimitusjohtajaksi Jukka Viinanen

Orion-konsernin johtamismallia muutettiin siten, että konsernin pääjohtaja Jukka Viinanen toimii 1.4.2004 alkaen myös Orion Pharman toimitusjohtajana.

Orion ja Abbott laajensivat Simdax®-sydänlääkettä koskevaa yhteistyötään

Orion Oyj ja amerikkalainen lääkeyhtiö Abbott Laboratories uusivat lisenssisopimuksen, joka koskee Orionin kehittämän sydämen vajaatoimintalääkkeen Simdaxin (levosimendaani) suonensisäisenä annosteltavaa valmistemuotoa. Uudessa yhteistyötavassa Abbottin markkinointialueeseen lisättiin Orionin omaan alueeseen aiemmin sisällyneet Saksa, Ranska ja Englanti sekä eräät muut maat. Abbott myös vastaa Simdaxin meillä olevasta kliinisestä tutkimusohjelmasta ja sen kustannuksista jatkossa. Orion markkinoi tuotetta itse Suomessa, Ruotsissa, Norjassa ja Tanskassa.

Orion käynnisti laajan sydänsairaiden koirien tutkimuksen

Orion Pharma Eläinlääkkeet käynnisti lokakuussa 2004 laajan sydänsairaiden koirien klinisen kenttätutkimuksen. Tavoitteena on koirien sydänvikojen hoidon kehittäminen. Tutkimus on Suomessa ainutlaatuinen. Tutkimukseen rekrytoidaan 150 koiraa Etelä-Suomesta. Tutkimuksen tarkoituksena on kartoittaa uuden, toistaiseksi vain ihmisillä käytettävän lääkeaineen, levosimendaanin, tehoa koiran sydänvian hoidossa.

STRIDE-PD-tutkimusohjelma Stalevo®-lääkkeellä

Orion Pharma ja Novartis ovat käynnistäneet laajan kansainvälisen potilastutkimuksen, jossa selvitetään voidaanko Orion Pharman kehittämällä uudella optimoidulla levodopälääkkeellä Stalevolla viivästyttää Parkinsonin tautiin liittyvien motoristen komplikaatioiden, kuten tahattomien liikkeiden eli dyskinesioiden ilmaantumista, kun lääkettä aletaan käyttää hoidon alusta alkaen perinteisen levodopälääkityksen asemasta.

STRIDE-PD (Stalevo Reduction In Dyskinesia Evaluation-PD) -tutkimuksessa verrataan Stalevo-lääkettä saavia potilaita niihin, joita hoidetaan perinteisellä levodopa/karbidopa-lääkityksellä. Stalevo sisältää Parkinsonin tautiin eniten käytettyä peruslääkettä levodopaa sekä sen vaikutusaikaa pidentäviä ja



Orion Pharman Turun tehtaasta yksi monista pakkauslinjoista.



Sydämen vajaatoimintaan tarkoitettua suonensisäisesti annosteltavalla lääkkeellä Simdaxilla® (levosimendaani) on myyntilupa jo yli 30 maassa.

pitoisuusvaihteluita tasoittavia karbidopaa ja entakaponia. STRIDE-PD on monivuotinen kaksoissokkotutkimus, joka tehdään 70 keskuksessa 14 maassa. Tutkimuksessa on yhteensä 740 potilasta. Ensimmäisiä tuloksia tutkimuksesta on odotettavissa vuoden 2007 lopulla.

Orion Pharmalle innovaatiopalkinto

Orion Pharman entakaponin projektiryhmä palkittiin ainutlaatuisesta ja monipuolisesta tutkimustyöstään lääkekehityksessä Kemianteollisuus ry:n innovaatiopalkinnolla.

Orion Pharma on kehittänyt Parkinsonin tautiin kaksi lääketta, Comtess®/Comtanin® ja Stalevon®. Parkinsonin tauti on keskushermostosairaus, jota sairastaa maailmassa noin 6,3 miljoonaa ihmistä. Orion Pharman projektiryhmän kehittämä alkuperälääke entakaponi on tehostanut taudin hoitoa merkittävästi.

Orion keskitti syöpälääke toremifeenin kaikki oikeudet USA:ssa GTX Inc:lle

Orion Oyj ja yhdysvaltalainen miesten sairauksiin erikoistunut bioteknologiayritys GTX, Inc. laajentavat yhteistyötään lisenssisopimuksella. GTX saa Yhdysvalloissa oikeudet Orion Pharman alkuperälääke toremifeenin kaikkiin käyttöaiheisiin Yhdysvalloissa ja muissakin maissa kaikkiin indikaatioihin rintasyöpää

lukuun ottamatta. Oikeudet eläinlääkintätarkoituksiin Orion Pharma pitää itsellään.

Uusia tuotteita astman hoitoon

Tuttu suomalainen EASYHALER-perhe täydentyi kahdella uudella jäsenellä. Vahvojen Beclomet Easyhalerin ja Buventol Easyhalerin rinnalla on nyt myös Budesonid Easyhaler ja Formoterol Easyhaler. Nyt myös lievän astman hoito toteutuu Easyhaler-tuotteilla yksilöllisesti. Buventol Easyhaler tuli markkinoille ensi kertaa 1994 ja Beclomet Easyhaler vuonna 1996. Easyhaler-jauheannostelija on suomalainen innovaatio, joka on ollut markkinoilla Suomessa jo kymmenen vuotta ja laajasti käytössä yli 20 maassa. Uutuusien myötä astmanhoito voidaan suunnata kulloinkin joustavasti rationaalisella tavalla. Astma on tulehduksellinen keuhkosairaus, jota sairastaa noin viisi prosenttia suomalaisista, eli noin neljännesmiljoona henkilöä.

Lisätietoja tapahtumista www.orion.fi



Massanvalmistaja Vesa Toivola ottaa näytettä uudella hormonivalmistusosastolla, Orion Pharman Turun tehtaalla.

Orion-konsernin taloudellista kehitystä osoittavia tunnuslukuja 2000–2004

milj. EUR ja %	2000	2001	2002	2003	2004
Liikevaihto ja tulos					
Liikevaihto	947,5	970,8	1 628,6	2 261,5	1 944,3
Muutos edellisestä vuodesta %	+3,9%	+2,5%	+67,8%	+38,9%	-14,0%
Ulkomaantoiminta	384,0	422,8	864,4	1 270,4	1 160,6
% liikevaihdosta	40,5%	43,6%	53,1%	56,2%	59,7%
Muutos edellisestä vuodesta %	+16,4%	+10,1%	+104,4%	+47,0%	-8,6%
Suunnitelman mukaiset poistot	43,0	42,6	54,1	67,5	60,3
Liikevoitto	114,5	116,4	97,5	89,9	129,2
% liikevaihdosta	12,1%	12,0%	6,0%	4,0%	6,6%
Muutos edellisestä vuodesta %	-7,7%	+1,6%	-16,2%	-7,8%	+43,8%
Rahoitustuotot ja -kulut	+10,9	+7,2	+1,6	-0,9	-1,5
% liikevaihdosta	+1,2%	+0,7%	+0,1%	-0,0%	-0,1%
Voitto ennen satunnaisia eriä ja veroja	125,4	123,6	99,1	89,0	127,7
% liikevaihdosta	13,2%	12,7%	6,1%	3,9%	6,6%
Muutos edellisestä vuodesta %	-8,1%	-1,5%	-19,8%	-10,2%	+43,5%
Satunnaiset erät	+6,9	+7,8	+7,6	+8,6	+0,0
Tuloverot varsinaisesta toiminnasta	42,8	39,2	35,6	16,9	40,7
Voitto verojen jälkeen ilman satunnaisia eriä	82,6	84,4	62,5	65,5	85,4
Sijoitetun pääoman tuotto					
ennen satunnaisia eriä ja veroja	18,2%	17,5%	13,8%	13,2%	22,1%
Oman pääoman tuotto	12,4%	12,5%	9,4%	11,5%	17,1%
Tase					
Pysyvät vastaavat	363,9	385,0	520,8	424,9	395,9
Vaihtuvat vastaavat	550,7	563,5	889,0	801,8	681,3
Oma pääoma	668,8	677,6	672,7	578,1	434,3
Vähemmistöosuus			12,8	19,7	18,0
Pakolliset varaukset	1,6	3,1	0,9	3,3	5,4
Vieras pääoma yhteensä	245,8	270,9	724,4	628,9	624,9
Korollinen vieras pääoma	51,8	52,0	134,2	76,4	119,9
Koroton vieras pääoma	194,0	218,9	590,2	552,5	505,0
Taseen loppusumma	914,6	948,5	1 409,8	1 226,7	1 077,2
Omavaraisuusaste	74,2%	72,6%	48,9%	49,4%	42,4%
Nettovelkaantumisaste (gearing)	-26,7%	-24,7%	-9,1%	-10,8%	3,0%
Käyttöomaisuusinvestoinnit					
Bruttoinvestoinnit	63,6	79,2	155,6	41,9	28,0
% liikevaihdosta	6,7%	8,2%	9,6%	1,9%	1,4%
Bruttoinvestoinnit ilman osakkeita	63,5	79,2	94,4	41,9	28,0
Investointitahti					
(investoinnit ilman osakkeita)					
% liikevaihdosta)	6,7%	8,2%	5,8%	1,9%	1,4%
Tutkimus- ja tuotekehitysmenot					
Tutkimus- ja tuotekehitysmenot	68,8	83,9	109,5	85,9	70,5
% liikevaihdosta	7,3%	8,6%	6,7%	3,8%	3,6%
Henkilöstö					
Maksetut palkat	151,1	163,9	172,6	185,2	159,5
Henkilöstö keskimäärin	5 351	5 456	5 621	5 573	4 614



Orion Pharman Turun tutkimuskeskuksessa tutkimusassistentti Maija Ivaska tutkii ionikanavia ja mittaa miten lääkeainekandidaatti vaikuttaa ionikanaviin. Tutkimuskohteena voi olla lihassoluja, hermosoluja tai syöpäsoluja. Maijan tehtävä on myös mahdollisimman varhaisessa vaiheessa löytää eroon mahdolliset elimistölle haitalliset aineet.

Lääkemarkkinat

Terveydenhuoltoa palveleva teollisuus on kasvanut tasaisesti vuosikymmenten ajan ja siitä on tullut yksi maailman suurimmista teollisuudenhaaroista. Terveydenhuolto viekin jo – maasta riippuen – kansantuotteesta 7–15 prosenttia, joisakin maissa jopa enemmän.

Lääkkeiden osuus terveydenhuollon kokonaiskustannuksista on pysynyt tasaisena. Lääkkeillä on mahdollista ehkäistä ja parantaa sairauksia, lievittää oireita ja ylläpitää toimintakykyä. Lääkehuollon piiriin tulee jatkuvasti uusia sairauksia, ja vanhoja lääkkeitä korvataan uusilla ja tehokkaammilla. Lääkekustannusten osuus vaihtelee 10–15 prosentin välillä terveydenhuollon kokonaiskustannuksista.

Yli kaksi kolmasosaa maapallon koskaan yli 65-vuotiaiksi eläneistä asukkaista elää tällä hetkellä. Tänäpäin syntyvä eurooppalainen lapsi voi odottaa elävänsä yli 80-vuotiaaksi, kun keskimääräinen elinajan odote 1900-luvun Euroopassa oli vain 55 vuotta. Väestön keski-ian nousu paisuttaa väistämättä myös lääkemenoja.

Maailman lääkemerkkinoiden arvo nousi 492 miljardiin dollariin vuonna 2003. Lääkkeitä parempaa keinoa ei ole korvata huomattavasti kalliimpaa laitoshoittoa ja lääkkeiden avulla potilas voi asua kotonaan. Voidaan perustellusti kysyä: "Lääkettä vai laitoshoittoa?" Lääkkeet on nähtävä osana terveydenhuollon kokonaisuutta ja investointina, joka hillitsee kustannusten kasvua nyt ja tulevaisuudessa.

Jo lähes puolet maailman lääkemyynnin arvosta tulee Yhdysvalloista, ja maan osuuden odotetaan vain kasvavan. Seuraavaksi suurin markkina-alue on Eurooppa. Yksittäisistä maista Japanin lääkemerkkinat ovat toiseksi suurimmat.

Koska Yhdysvalloissa on maailman suurimmat lääkemerkkinat, luonnollista on, että maassa myös käytetään enemmän

rahaa lääkkeiden tutkimukseen ja tuotekehitykseen kuin muualla maailmassa. Vielä 1990 Euroopassa käytettiin enemmän rahaa tutkimukseen kuin Yhdysvalloissa. Viime vuonna Yhdysvaltojen tutkimuspanos oli jo likipitään yhtä suuri kuin Euroopan ja Japanin. Tämä kuvaa hyvin yhdysvaltalaisen lääkeyritysten ylivoimaa maailman markkinoilla.

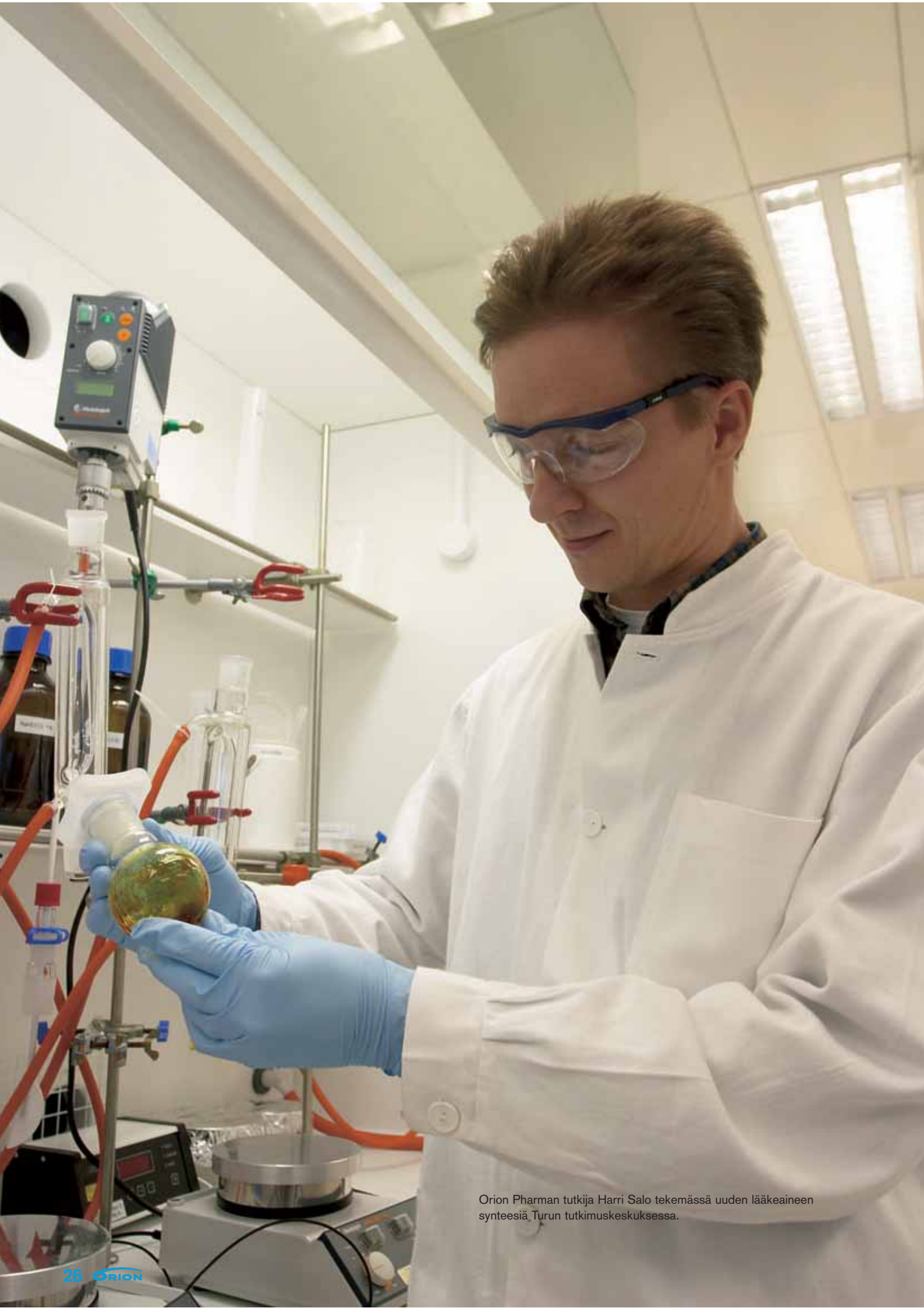
Silti lääketeollisuus on erittäin merkittävä taloudellisen kasvun luoja ja työpaikkojen tarjoaja muuallakin. Teollisuus työllistää Euroopan Lääketeollisuusyhdistyksen Efpian mukaan lähes 600 000 henkeä, joista noin 100 000 tutkimuksessa ja tuotekehityksessä. Lääketeollisuuden vaatima uusien tuotteiden tutkimuspanos on kuitenkin jatkuvasti kasvanut viranomaisvaatimusten kiristyessä.

Kuten niin monella elinkeinoelämän loholla, myös lääketieteellisyydessä suuret kasvavat suuremmiksi, osin luonnollisen kasvun myötä, mutta entistä enemmän myös yritysostoilla. Yritykset hakevat keskittymisellä lisävoimaa tutkimukseensa ja markkinointiinsa.

Vuonna 1979 yhtä markkinoille tullutta uutta alkuperälääkettä kohti käytettiin noin 150 miljoonaa euroa. Vuonna 2000 jo lähes 900 miljoonaa euroa.

Suomen ja Ruotsin lääkemerkkinat käyttäytyivät aivan eritavalla vuonna 2004. Ruotsissa lääkemerkkinat kehittyivät tasaisesti. Viime vuonna Ruotsin lääkemerkkinoiden arvo oli 2 597 miljoonaa euroa.

Suomessa lääkemerkkinat kasvoivat kahdeksan prosenttia edellisestä vuodesta. Geneeristen niin sanottujen kopiölääkkeiden myynti laski vuonna 2003 voimaantulleen lääkevaihdon vuoksi 3,2 prosenttia. Lääkevaihdon ulkopuolella olevien reseptilääkkeiden myynti nousi 20 prosenttia. Lääkkeitä Suomessa myytiin 1 624 miljoonan euron arvosta.



Orion Pharman tutkija Harri Salo tekemässä uuden lääkeaineen synteesiä Turun tutkimuskeskuksessa.

Jukka Viinanen,
toimitusjohtaja
Orion Pharma



Orion Pharma

on suomalainen vuonna 1917 perustettu lääkeyritys, joka tutkii, kehittää ja valmistaa lääkkeensä Suomessa.

Orion Pharma on Orionin lääketieteellisyksikkö, jonka liikevaihto ylitti viime vuonna puolen miljardin euron rajan. Orion Pharma työllistää noin 2 600 henkeä.

Orion Pharma tarkisti vuonna 2004 strategiaansa ja toimintansa painopistealueita. Yksikön toiminta jakaantuu neljään liiketoimintaan: omaan tutkimukseen perustuviin Alkuperälääkkeisiin, geneerisiä lääkkeitä kehittävään ja valmistavaan Erityistuotteisiin, Eläinlääkkeisiin ja lääkkeiden vaikuttaviin aineisiin eli lääkeaineisiin, joita valmistaa Fermion Oy.

Orion Pharma keskittyy lääketutkimuksessaan tutkimusvaiheen alkupäähän, pre-kliinisiin tutkimuksiin, joiden avulla se pyrkii tuomaan kliinisiin potilaskokeisiin tarkoitettuja uusia lääkemolekyyleja. Tuorein tällainen on skitsofrenian hoitoon tarkoitettu ORM-10921-molekyylä, joka tuli vuoden 2004 syksyllä ensimmäiseen kliiniseen tutkimusvaiheeseen monen vuoden pre-kliinisen tutkimuksen jälkeen.

Orion Pharma keskittyy tutkimuksessaan ja liiketoimintansa kolmeen ydinterapia-alueeseen: keskushermostosairauksiin, sydänsairauksiin ja tehohoitoon sekä hormonaalisiin ja urologisiin hoitoihin.

Orion Pharma on onnistunut tutkimustoiminnassaan erittäin hyvin. Se on kehittänyt ja tuonut markkinoille jo seitsemän omaa alkuperälääkettä, joka on tämän kokoiselle yritykselle merkittävä saavutus. Jo noin 40 prosenttia Orion Pharman liikevaihdosta tulee omaan tutkimustoimintaan pohjautuvista lääkkeistä.

Orion Pharma käyttää tutkimukseensa ja tuotekehitykseen liikevaihdostaan vuosittain noin 15-17 prosenttia.

ORION PHARMA	2004	2003
milj. EUR		
Liikevaihto	514,3	479,8
Liikevoitto	100,2	47,0
Tutkimus- ja tuotekehitys	66,9	81,4
Ulkkomaantoiminta	331,6	304,1
Henkilöstö	2 643	2 752

Orion Pharman eniten myydyt tuotteet ovat Parkinsonin tautiin kehitetyt valmisteen, Comtess/Comtan ja Stalevo, joiden maailmanlaajuinen myynti nousi vuonna 2004 yli sataan miljoonaan euroon. Varsinkin vuoden 2003 syksyllä markkinoille tulleen Stalevon myynti on kasvanut nopeasti.

Orion Pharman Alkuperälääkkeet

- Keskushermostosairaudet Comtess®/Comtan®, Stalevo® (entakaponi)
- Sydämen vajaatoiminnan hoitoon Simdax® (levosimendaani)
- Tuoteryhmä vaihdevuosien hormonikorvaushoitoon Indivina®, Divina®, Diviseq® ja Divigel®
- Tehohoidon rauhoite Precedex® (deksmedetomiini)
- Rintasyövän hoito Fareston® (toremifeeni)
- Eläinrauhotteet Domosedan® (detomiini), Domitor® (medetomiini) ja näiden vastavaikuttaja, Antisedan® (atipametsoli)

Orion Pharma pyrkii tutkimustoimintansa kliinisessä potilas-tutkimusvaiheessa hankkimaan yhteistyökumppanin, jolloin ja kolmosvaiheen useita tuhansia potilaita käsittäviä, kliinisiä tutkimuskustannuksia ja riskejä voidaan jakaa ja varmistaa tuotteen pääsy maailmanlaajuisille markkinoille.

Hyvä esimerkki tällaisesta toiminnasta on Orion Pharman vuonna 2004 yhdysvaltalaisen Abbott Laboratoriesin kanssa tekemä sopimus. Abbott vastaa Orion Pharman kehittämän Simdaxin, sydämen vaikeaan vajaatoimintaan tarkoitettua suunensisäisesti annosteltavan lääkkeen kolmannen kliinisen vaiheen laajoista jatkotutkimuksista Euroopassa ja Yhdysvalloissa.

Simdax on jo saanut myyntiluvan kymmenissä maissa. Nyt meneillään olevat tutkimukset tähtäävät siihen, että lääke saa myyntiluvan myös Yhdysvalloissa ja Länsi-Euroopan suurten maiden markkinoilla vuonna 2006.

Simdaxin myynti nousi viime vuonna huimaa vauhtia. Lääkettä myytiin yli kymmenen miljoonan euron arvosta.

Orion Pharman 10 suurimman lääkevalmisteen liikevaihto 2004

milj.EUR	2004	2003	Muutos %
Comtess / Comtan (Parkinsonin tauti)	73,9	69,3	+6,8 %
Stalevo (Parkinsonin tauti)	41,7	11,0	+277,5 %
Domitor, Domosedan ja Antisedan (eläinrauhotteet)	25,0	22,2	+12,3 %
Divina-sarja (vaihevuosioireet)	18,8	26,9	-30,2 %
Burana (tulehdus, kipu)	14,1	13,7	+2,8 %
Enanton (eturauhassyöpä)	13,3	12,4	+7,9 %
Easyhaler (astma)	12,0	13,1	-8,3 %
Simdax (sydämen vajaatoiminta)	10,7	7,8	+36,8 %
Calcimagon (osteoporoosi)	10,5	10,8	-2,8 %
Fareston (rintasyöpä)	8,9	11,9	-25,1 %
Yhteensä	228,9	199,1	+15,0 %
Osuus Orion Pharman liikevaihdosta	45 %	42 %	

Orionin hormonikorvaustuotteet, Divina-sarja, on hormonikorvaushoitojen markkinoiden laskusta huolimatta pitänyt hyvin pintansa.

Suomalaisten lääkekaappi

Suomessa Orion Pharman tuotevalikoima on markkinoiden kattavin. Orion Pharman tuotevalikoimaan kuuluu noin 250 tuotetta. Joka kolmas Suomessa myyty lääkepakkauksen onkin Orion Pharman valmistama.

Noin kolmannes Orion Pharman liikevaihdosta tulee edelleen kotimaasta, jonka markkinoille pyritään vuosittain tuomaan kymmenkunta uutta tuotetta. Tuoreimmat Orion Pharman tuotteet kotimaan markkinoilla ovat antihistamiini Histec, kylmäkipugeeli Jomo Ice ja aurinkovoide Hydrosun.

Kuluttaja kohtaa useasti apteekissa käydessään Orion Pharman itsehoitolääkkeet, joita on laaja valikoima. Niitä myydään ilman reseptiä. Esimerkiksi ihonhoitoon on tarjolla Orionin perusvoiteet ja kesäisin Orion Pharma tarjoaa suomalaisille Kotiapteekin kesälääkkeet.

Itsehoitolääkkeissä Orion Pharman myydyimmät tuoteryhmittä ovat kipulääkkeet, ihonhoitovalmisteet sekä vitamiinit ja hivenaineet. Kipulääkkeiden eniten myydyin tuote on Burana, josta on tullut jo käsite. Ihonhoitovalmisteiden suosikkeja ovat Aqualan ja Hydrocortison ja vitamiinien sekä hivenaineiden tuoterhymässä Multivita.

Orion Pharman itsehoitolääkkeiden ja vapaan kaupan bruttomyynti oli noin 63 miljoonaa euroa, noin kolmannes kotimaan ihmislääkkeiden myynnin liikevaihdosta vuonna 2004. Itsehoitolääkkeitä myydään pääasiassa apteekkeissa, joita Suomessa on noin 800.

Eläinlääkkeiden myynti kasvoi ripeästi

Orion Pharma kehittää ja markkinoi eläinlääkkeitä sekä eläimille tarkoitettuja vapaan kaupan valmisteita kotimaahan ja kansainvälisille markkinoille. Ensimmäiset Orion Pharman

alkuperälääkkeet olivat juuri eläimille tarkoitettuja rauhoitteita. Ne, Domitor®, Domosedan® ja Antisedan®, ovat edelleen markkinoilla maailmanlaajuisesti ja niiden myynti kasvoi vuonna 2004 toistakymmentä prosenttia edellisestä vuodesta.

Eläinlääkkeiden myynti on muutenkin ripeässä kasvussa. Kasvua edesauttoi se, että Pfizerin ja Pharmacia:n yhdistyttyä Orion Pharma sai molempien yritysten Ruotsin, Norjan ja Tanskan markkinat hoidettavakseen. Vuonna 2004 eläinlääkkeiden myynti kasvoi noin 30 prosenttia verrattuna vuoteen 2003. Eläinlääkkeet toivat Orion Pharman liikevaihdosta jo noin 11 prosenttia, eli noin 60 miljoonaa euroa.

Orion Pharma on eläinlääkkeiden markkinajohtaja Suomessa. Sen tuotevalikoima koostuu sekä omista valmisteista että ulkomaisten päämiesten edustuksista. Orion Pharma tutkii ja kehittää aktiivisesti myös eläimille tarkoitettuja lääkkeitä. Viime vuoden lopulla Eläinlääkkeet käynnisti koirille tarkoitetun sydämen vajaatoiminnan lääkkeen, levosimendanin tutkimuksen Suomessa.

Fermion hyvässä vedossa

Orion Pharman lääkeaineita kehittävän ja valmistavan Fermionin myynti on myös hyvässä nousussa. Fermion valmistaa Orion Pharman kaikkien omien alkuperälääkkeiden vaikuttavat aineet.

Varsinkin Orion Pharman Parkinson tautiin tarkoitettujen lääkkeiden hyvä menestys on lisännyt Fermionin myyntiä. Fermion valmistaa tuotteita myös lukuisille muille yrityksille. Yhtiön valmistusohjelmaan sisältyy noin 20 muuta kuin Orionin valmistetta, kuten esimerkiksi syöpälääkkeet metotrekssaatti ja atsatiopriini sekä masennuslääke buspironi.



Lääkeraaka-ainejauhaja Anders Holmström valmistee näyttöä lääkeainemassasta Fermionin tehtaalla Hangossa.

LÄÄKKEEN KEKSIMINEN, KEHITYS JA HYVÄKSYMINEN

	Vuotta	Testattavia	Tarkoitus Patenttihakemus Viranomaislupa eläinkokeiden suorittamiseen	Onnistumistodennäköisyys
Tutkimus/ Prekliininen tutkimus	6,5		Tutkia turvallisuutta, biologista aktiivisuutta ja lääkemuotoa laboratoriossa ja koe-eläimillä	Tutkittavana 5 000–10 000 yhdistettä
VIRANOMAISET				Hakemus tutkimusten suorittamiseen ihmisillä
Kliiniset tutkimukset Vaihe I	1,5	20–50 tervettä vapaaehtoista	Varmistaa siedettävyyttä ja annostus	Viisi yhdistettä kliinisiin tutkimuksiin
Kliiniset tutkimukset Vaihe II	2	100–500 vapaaehtoista potilasta	Tutkia tehoa, rekisteröidä haittavaikutukset, varmistaa siedettävyyttä ja annostus	
Kliiniset tutkimukset Vaihe III	3,5	1 000–5 000 vapaaehtoista potilasta	Varmistaa teho, kerätä tietoa haittavaikutuksista pitkäaikaiskäytössä sekä verrata käytössä olevaan hoitoon	
VIRANOMAISET				Myyntilupahakemus
Viranomaiset	1–3	Viranomaiskäsitely ja myyntiluvan saaminen	Yksi yhdiste saa myyntiluvan	
POTILAIDEN KÄYTTÖÖN				
Kliiniset tutkimukset Vaihe IV	Useita vuosia	Tuhansia lääkkeitä käytäviä	Lääkkeiden turvallisuuden seuranta normaali- väestössä. Haittavaikutusten tehostettu seuranta lisätutkimuksilla.	

Lähde: Lääketietokeskus

Lääkekehitys on korkeatasoista poikkitieteellistä tutkimusta. Nykyaikainen lääketutkimus vaatii monien ammattiryhmien huippuosaamista. Orion Pharmedian yli 600 tutkijan joukossa on muun muassa molekyylibiologian, kemian, farmasian, lääketieteen, muiden luonnontieteiden, tilastotieteen ja tietotekniikan ammattilaisia.

Lääke parantaa sairauksia tai pitää niiden oireita hallinnassa ja näin parantaa potilaan elämänlaatua. Lääkkeen kehittäminen molekyylikeksinnöstä myyntilupaun vie 5–12 vuotta käyttöaiheesta riippuen. Lääkkeen molekyyliä koskeva peruspatentti on voimassa 20 vuotta. Keskimäärin yli kymmenen vuotta kuluu tutkimusvaiheiden läpiviemiseen ja tuotteen myyntilupien saamiseen. Siksi lääkekehityksen vaatimat kustannukset on ansaittava sangen lyhyessä ajassa takaisin.

Lääkekehityksen riskit ovat suuret. Yhteen suureen käyttöalueeseen, kuten esimerkiksi kolesterolin alentamiseen tarkoitettua lääke-molekyylin kehittäminen saattaa maksaa 800–900 miljoonaa euroa.

Orion Pharmedian tutkimuspanokset ja niiden vaatimat riskit ovat hallittuja, koska yksikkö keskittyy muutamiin erikoisalueisiin.

Orion Pharmedian tutkimusorganisaatio kuvaa hyvin lääkkeen tutkimus- ja tuotekehitysprosessia, joka koostuu seuraavista osista: prekliininen tutkimus ja kehitys, farmaseuttinen tuotekehitys, kliininen kehitys, kansainvälinen rekisteröinti ja lääketurvallisuus.

Orion Pharmedian tutkimuskeskukset sijaitsevat Espoossa, Turussa, Kuopiossa ja Nottinghamissa Englannissa.



Geelipakkaaja Kerttu Luomanen ja linjanhoitaja Anne-Marie Sipilä huolehtivat siitä, että tuotanto sujuu, Orion Pharman Turun tehtaalla.



Nelivuotias Stella Sjögren ja terveydenhoitaja Tarja Puotila lukevat Orion Diagnostican Quick-Read laitteelta Stellan verikokeen pikatestituloksia.

Jaakko Rissanen,
toimitusjohtaja,
Orion Diagnostica Oy



Orion Diagnostica

Orion Diagnostica Oy kehittää ja valmistaa potilasvastaanotoilla ja pienimuotoisissa laboratorioissa tehtäviä, nopeasti tuloksen antavia testejä.

Orion Diagnostica Oy kehittää menetelmiään ennen kaikkea lähitestaukseen, esimerkiksi potilasvastaanotoilla tehtäviin testeihin. Osaa yhtiön tuotteista käytetään sairaalalaboratorioiden suuritehoisissa keskitetyissä testijärjestelmissä, joissa on korkea automaatioaste.

Diagnostisten testien lisäksi Orion Diagnostica valmistaa hygieniatestejä, joilla voidaan todeta mikrobien korkea hygieniatasoa vaativista kohteista ja varmistaa puhdistusmenetelmien tehokkuus.

Orion Diagnostican tuotteita myydään kaikkialla maailmassa ja yhtiön jakeluverkko kattaa yli 60 maata. Yli 80 prosenttia yhtiön noin 39 miljoonan euron liikevaihdosta tulee kansainvälisestä toiminnasta. Orion Diagnostican tavoitteena on kehittyä johtavaksi lähitestausyritykseksi valitsemillaan tuotealueilla.

QuikRead® kasvoi vahvasti

Tulehdusta mittaavan QuikRead CRP-testin myynnin kasvu jatkui. Testillä voidaan todeta tulehdus mittaamalla C-reaktiivin

sen proteiinin (CRP) pitoisuutta verinäytteestä. QuikRead-järjestelmään kuuluvat myös ulosteessa piilevää verta toteava QuikRead FOB-testi ja virtsan mikroalbumiinia mittaava QuikRead U-alb-testi.

Vuoden lopulla saatiin tarvittavat viranomaishyväksynnot myynnin käynnistämiseksi myös Yhdysvalloissa. Samalla tuotiin Yhdysvaltojen markkinoille tarkoitettu uusi tuoteversio CRP-testistä. Järjestelmään on myös kehitetty QuikRead QuikLink, jonka avulla mittalaite voidaan kytkeä esimerkiksi laboratorion tietojärjestelmään.

Jo pitkään markkinoilla ollut virtsatieinfektio testi Uricult® säilytti maailmanlaajuisen markkinaosuutensa.

QuikRead-järjestelmää kehitellään edelleen muun muassa laajentamalla testivalikoimaa. Orion Diagnostica panostaa myös uusien hygieniatuotteiden kehitykseen.

Turbox®-järjestelmällä, joka on kehitetty proteiininmittaukseen, voidaan määrittää 18 eri valkuaisainetta plasma-, veri- tai virtsanäytteestä.

Easicult®-testillä määritetään esimerkiksi teollisuus- ja polttonesteiden mikrobikuormaa ja ohjataan biosidien tarkoituksenmukaista annostelua. Testin käyttäjiä ovat muun muassa paperi-, metalli- ja puunjalostusteollisuus sekä lento- ja öljy-yhtiöt.

Hygicult® on mikrobiologinen pintanäytteen ottomenetelmä esimerkiksi elintarvike- ja kosmetiikkateollisuuden sekä suurkeittiöiden puhdistus-, desinfiointi- ja valmistusprosessien mikrobiologisen tehokkuuden toteamiseen.

ORION DIAGNOSTICA 2004 2003

milj. EUR		
Liikevaihto	39,3	35,7
Liikevoitto	5,6	5,2
Ulkomaantoiminta	32,7	29,4
Henkilöstö	318	322



Oriolan asiakaspalvelu perustuu ammattitaitoiseen toimialaosaamiseen ja asiakkaan tarpeiden ymmärtämiseen. Kuvassa myyntipäällikkö Anna Reincke.

Pauli Torkko,
Tukkukaupparyhmän
johtaja ja Orion-konsernin
varatoimitusjohtaja (vas.),
Risto Kanerva, Oriola Oy:n
toimitusjohtaja ja Marianne
Dicander Alexandersson,
Kronans Droghandel AB:n
toimitusjohtaja.



Oriola ja KD

Orionin Tukkukaupparyhmään kuuluu kaksi lääkkeiden ja terveydenhuollon tuotteiden tukkukauppaan sekä jakeluun keskittyvää itsenäistä yhtiötä, Oriola Oy ja Kronans Droghandel AB (KD).

Yhtiöiden tärkeimmät asiakkaat ovat apteekit, sairaalat, terveyskeskukset ja klinikat sekä lääke- ja terveydenhuoltoalan päämiehet. Yksiköiden ydinprosessina on tavara- ja palvelutoimitukset sekä niihin liittyvien raha- ja informaatiovirtojen hallinta. Tehokkuus, toimintavarmuus, tarkkuus ja IT:n tukema laadukas ja joustava asiakaspalvelu ovat toiminnassa keskeistä ja niillä on ratkaiseva merkitys yksiköiden kannattavuudelle.

Tukkukaupparyhmän volyymia kuvaava laskutus vuonna 2004 oli 2 468 miljoonaa euroa.

Oriolan päätoiminta-alueena on Suomi ja Baltian maat. KD toimii Ruotsissa. KD ja Oriola toimivat markkinoilla itsenäisinä yksikköinä, kumpikin omalla vahvalla identiteetillään. Yhtiöt ovat kotimaissaan terveydenhuoltojärjestelmän vakiintuneita ja integroitua osia, mikä heijastuu vahvasti niiden yhteiskuntavastuujatteluun.

Oriola laajentaa toimintaansa

Oriola on perustettu vuonna 1948 Orion-konsernin yhteyteen. Oriola keskittyy lääkkeiden tukkukauppaan ja jakeluun sekä terveydenhuollon laitteiden ja tarvikkeiden markkinointiin ja jakeluun Suomessa sekä Baltian maissa, joissa se on yksi johtavista toimijoista. Oriola on laajentamassa toimintaansa terveydenhuollon laite- ja tarvikealueillaan myös Skandinaviaan.

Oriolalla on kaksi päätoimialuetta: Lääkejakelu ja tukkukauppa sekä Terveydenhuollon laite- ja tarvikekauppa.

Lääkejakelu ja tukkukauppa muodostuu neljästä yksiköstä: apteekki- ja eläinlääkäriasiakkaisiin keskittyvästä Tukkukaupasta, Oriolan jakelua lääkepäämiehille markkinoivasta Jakelupalvelusta, luontaiselintarvikkeita ja ravintolisiä markkinoivasta Reformi-Keskuksesta sekä Oriolan liiketoimintayksiköiden tavaralogistiikkaa hoitavasta Jakelusta.

Oriolalla on koko tuotevalikoimaansa varten toimiva jakelujärjestelmä Suomessa ja kaikissa Baltian maissa. Sen piiriin sisältyy kaikki tavaralogistiikka tuontihuolinnasta asiakastoimituksiin.

ORIOOLA	2004	2003
milj. EUR		
Laskutus	1 008,3	984,9
Liikevoitto	20,0	20,5
Henkilöstö	1 089	1 116

KD	2004	2003
milj. EUR		
Laskutus	1 460,1	1 632,3
Liikevoitto	7,1	10,1
Henkilöstö	465	470

Oriolan neljän paikallisliikkeen muodostama verkko huolehtii toimitukset perille Suomessa 24 tunnin sisällä tilauksesta.

Yli 60 kansainvälistä lääkevalmistajaa hyödyntää Oriolan laajaa palveluvalikoimaa. Suurimmat asiakkaat ovat AstraZeneca, Aventis, Janssen-Cilag, MSD, Novo Nordisk, Organon, Amgen ja Orion Pharma. Oriolan markkinaosuus Suomen lääketukku-kaupasta oli 46 prosenttia vuonna 2004.

Terveysthuollon laite- ja tarvikkekauppa koostuu neljästä yksiköstä: sairaala-alan laitteisiin ja tarvikkeisiin keskittyvästä Sairaalavälineestä, lääketieteelliseen kuvantamiseen sekä teollisuuden infrapuna- ja aineenkoestuslaitteisiin erikoistuneesta Medionista, terveydenhuollon ja teollisuuden laboratorioiden laitteita markkinoivasta Prolabista sekä hammasalan laitteita ja tarvikkeita markkinoivasta Hammasvälineestä.

Medion toimii Suomessa, Prolab Suomen ja Baltian markkinoilla sekä Sairaalaväline ja Hammasväline Suomen, Baltian, Ruotsin ja Tanskan markkinoilla.

Oriolan osuus Suomen sairaala- ja laboratorioalan markkinoista on noin 20 prosenttia, Hammasvälineen markkinaosuus on yli 50 prosenttia ja Medionin noin 35 prosenttia.

KD pitänyt markkinaosuutensa

KD palvelee lääkeyrityksiä ja terveydenhuollon tuotteiden valmistajia monipuolisilla logistiikka-, varastointi, jakelu- ja IT-palveluilla. Yhtiön toiminta alkoi Ruotsissa vuonna 1907. Orion omistaa yhtiöstä 69,3 prosenttia.

KD:n suurimpia lääkejaketun päämiehiä Ruotsissa ovat MSD, Pfizer, GlaxoSmithKline, Sanofi-Aventis, Schering-Plough ja Novartis. KD:n osuus Ruotsin lääkejaketusta on 48 prosenttia.

KD:llä on kolme lääkejaketun keskusvarastoa: Mölnlyckessä lähellä Göteborgia, Enköpingissä Tukholman lähellä ja Malmössä.

Palvelujen korkea taso on lääkejaketun ratkaisevan tärkeä kilpailukeino Ruotsin paljon erikoispiirteitä omaavilla markkinoilla. Niillä yli 140 lääkeyrityksen tuhannet tuotteet kanavoituvat kahden lääketukku-kaupan kautta yhden ainoan asiakkaan, Apoteket AB:n omistamaan yli 900 apteekkiin.

Yksikanava vallalla

Suomessa ja Ruotsissa lääkkeiden tukkukaupassa sekä jake- lussa on käytäntönä yksikanavajakelu. Se tarkoittaa, että lääkkeen valmistaja tai maahantuojia sopii tuotteidensa jake-

lusta vain yhden lääketukku-kaupan kanssa. Suomessa yksi- kanavaisuus perustuu lääkeyhtiön ja tukkukaupan välisiin va- paaehtoisin kahdenkeskisiin sopimuksiin. Suomessa on kaksi lääketukku-kaupaa, Oriola ja saksalaisen yksityisen Phoenix-konser- nin omistuksessa oleva Tamro.

Useimmissa maissa lääkejaketun toimintatapana on moni- kanavajakelu, eli samaa tuotetta saa useilta tukkuliikkeiltä. Pitkien etäisyyksien maissa, kuten Suomessa, yksikanavaja- keltu on logistisesti ja kustannuksiltaan tehokkain ratkaisu. Ruotsissa yksikanavajakelu johtuu viranomaisten päätöksistä. Sielläkin on kaksi lääketukku-kaupaa, KD ja Tamro.

Ruotsin apteekkilaitos on kokonaan valtion omistuksessa. Suomen yli 600 apteekkia ja niiden noin 200 sivuapteekkia ovat apteekkareiden yksityisomistuksessa, lukuun ottamatta Helsingin yliopiston omistamaa Yliopiston apteekkiketjua se- kä Kuopion yliopiston apteekkia.

Ruotsin lääkemarkkinoiden koko tukkujakelun oli vuonna 2004 runsaat 2 597 miljoonaa euroa ja Suomen vastaavasti noin 1 644 miljoonaa euroa.

Lääkkeiden toimitusketjussa tukkuportaalla on suuri vas- tuu. Valmistetta tulee käsitellä, varastoida ja kuljettaa koostu- muksensa ja säilyvyytensä edellyttämässä olosuhteissa ja ti- loissa. Valmistet on varastoitava ja toimitettava perille täs- mällisesti ja turvallisesti. Tämä edellyttää äärimmäistä tark- kuutta ja huolellisuutta toimitusketjun kaikissa vaiheissa sekä pitkälle vietyä tietotekniikkaa.

Laadukasta toimintaa

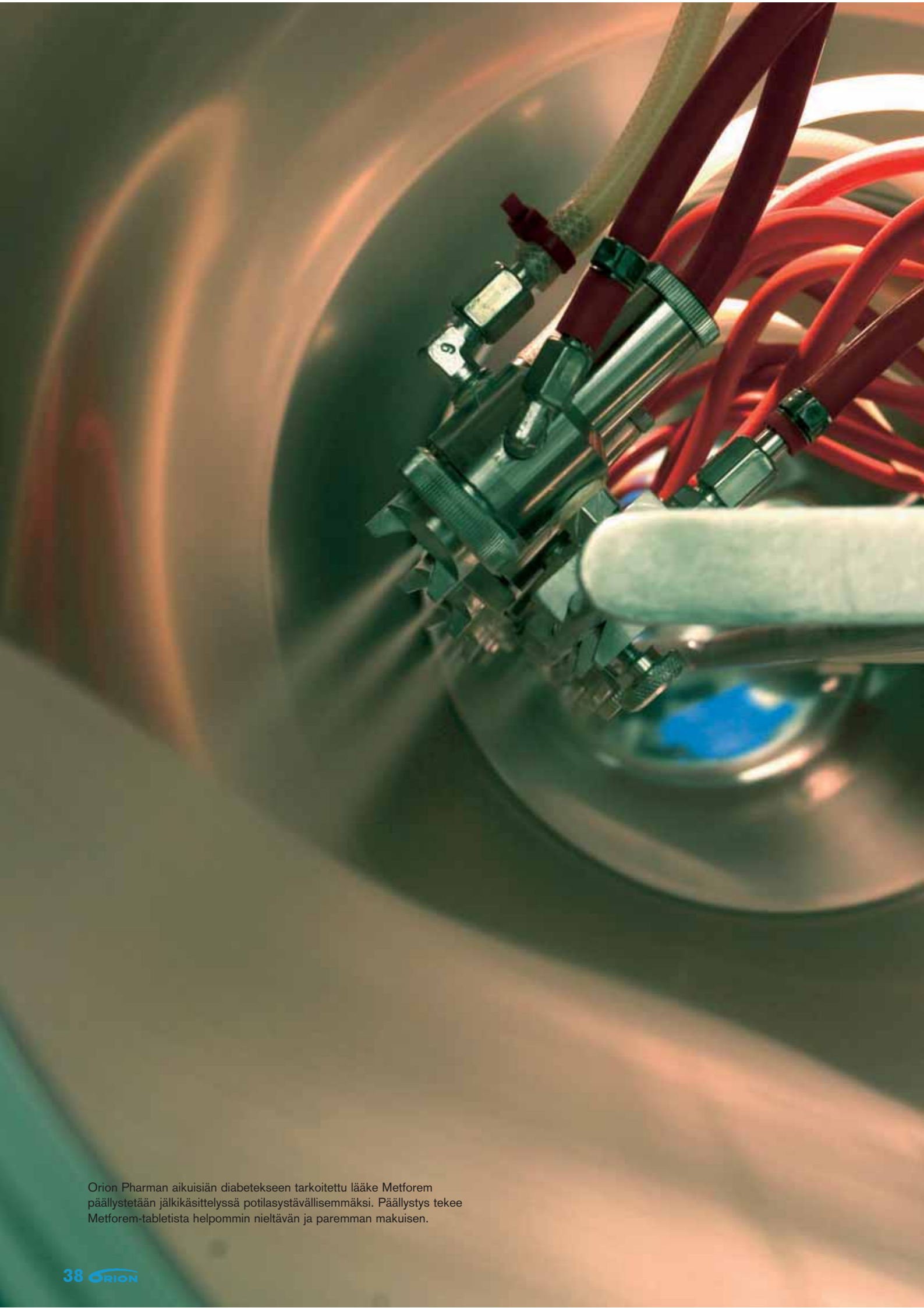
Sekä Oriolan että KD:n markkina-asema on hyvä. Niiden markkinaosuudet eri liiketoiminta-alueilla kertovat laaduk- kaasta toiminnasta niin päämiehiin, kuin apteekkeihin, sairaa- loihin ja muihin terveydenhuollon toimijoihin nähden.

Asiakkaista pidetään kaikilla tasoilla hyvää huolta ja mo- lemmat yhtiöt panostavat voimakkaasti asiakaspalveluunsa. Tätä tukevat voimakkaasti IT-ratkaisut.

Vuoden 2004 marraskuun alussa Oriola otti käyttöön uu- den tilaus- ja toimitusprosessien ohjausjärjestelmän, joka pohjautuu IBS-ohjelmistoon.



Oriolan jakelujärjestelmän suunnittelussa on tehokkuuden ja laadun lisäksi noudatettu kestävä kehityksen periaatetta mm. pakkausmateriaalin vähentämiseksi.



Orion Pharman aikuisiän diabetekseen tarkoitettu lääke Metforem päällystetään jälkikäsitellyssä potilasystävällisemmäksi. Päällystys tekee Metforem-tabletista helpommin nieltävän ja paremman makuisen.

Suurimmat omistajat 31.12.2004

Osakemäärän mukainen suuruusjärjestys	Sarja A	Sarja B	Osakkeita yhteensä	% kaikista osakkeista	Osakkeiden äänimäärä	% koko äänimäärästä	Äänimäärän mukainen järjestys
1. Orionin Eläkesäätiö*	3 629 236	1 293 364	4 922 600	3,65%	(73 878 084)	(5,93%)	
2. Brade Jouko	354 000	52 400			7 132 400		
Brade Oy	490 000	0			9 800 000		
Medical Investment Trust Oy	1 340 000	1 103 800			27 903 800		
Lamy Oy	614 000	0			12 280 000		
	2 798 000	1 156 200	3 954 200	2,93%	57 116 200	4,58%	1.
3. Etola Erkki	100 228	2 004			2 006 564		
Oy Etra Ab	2 329 720	86 000			46 680 400		
	2 429 948	88 004	2 517 952	1,86%	48 686 964	3,91%	2.
4. Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Varma	2 220 000	1 600	2 221 600	1,65%	44 401 600	3,56%	3.
5. Tukinvest Oy	1 048 500	0			20 970 000		
Maa- ja vesiteknikan tuki r.y.	1 034 860	0			20 697 200		
	2 083 360	0	2 083 360	1,54%	41 667 200	3,34%	4.
6. Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen	1 970 440	0	1 970 440	1,46%	39 408 800	3,16%	5.
7. Orion Oyj (omat osakkeet)*	417 864	1 370 000	1 787 864	1,32%	(9 727 280)	(0,78%)	
8. Kansaneläkelaitos	0	1 659 568	1 659 568	1,23%	1 659 568	0,13%	
9. Ylppö Jukka	1 247 136	284 496	1 531 632	1,13%	25 227 216	2,02%	6.
10. Saastamoisen Säätiö	1 239 996	0	1 239 996	0,92%	24 799 920	1,99%	7.
11. Aho Juhani	80 092	2 000			1 603 840		
Kliinisen Kemian Tutkimussäätiö	92 472	0			1 849 440		
Helsingin Lääkärikeskus ja Laboratoriot Oy	658 230	4			13 164 604		
Yhtyneet Laboratoriot Oy	296 778	0			5 935 560		
	1 127 572	2 004	1 129 576	0,84%	22 553 444	1,81%	8.
12. Suomen Kulttuurirahasto	302 464	622 908	925 372	0,69%	6 672 188	0,54%	
13. Ylppö Into	577 936	240 200	818 136	0,61%	11 798 920	0,95%	9.
14. Valtion Eläkerahasto	0	680 000	680 000	0,50%	680 000	0,05%	
15. Karvonen Eero	73 170	671			1 464 071		
EVK-Capital Oy	471 630	671			9 433 271		
	544 800	1 342	546 142	0,40%	10 897 342	0,87%	10.
16. Salonen Maritza	461 046	0	461 046	0,34%	9 220 920	0,74%	
17. Relander Gustaf	459 300	0	459 300	0,34%	9 186 000	0,74%	
18. Laakkonen Yrjö	420 000	0	420 000	0,31%	8 400 000	0,67%	
19. Keskinäinen Vakuutusyhtiö Eläke-Fennia	0	360 750			360 750		
Keskinäinen Vakuutusyhtiö Fennia	0	5 800			5 800		
Fennia-ryhmä	0	366 550	366 550	0,27%	366 550	0,03%	
20. Eläkesäätiö Polaris Pensionsstiftelse	221 272	140 144	361 416	0,27%	4 565 584	0,37%	
Edelliset yhteensä	22 150 370	7 906 380	30 056 750	22,3%	450 913 780	36,2%	
Hallintarekisteröidyt	1 989 802	28 308 141	30 297 943	22,4%	68 104 181	5,5%	
Muut	34 343 436	40 338 713	74 682 149	55,3%	727 207 433	58,3%	
Kaikki yhteensä	58 483 608	76 553 234	135 036 842	100,0%	1 246 225 394	100,0%	

* ei äänioikeutta yhtiökokouksessa

Orion-konsernin johtoryhmä



Heikki Vuonamo s. 1948, filosofian maisteri, diplomiekonomi Orion-konsernin viestintäjohtaja Heikki Vuonamo tuli Orion-konserniin viestintäjohtajaksi helmikuussa 2003. Sitä ennen hän teki pitkän uran suomalaisessa talouslehdistöissä. 1976–1980 hän oli Talouselämä-lehden toimittaja, 1980–1981 Rank Xerox Oy:n tiedottaja, 1981–1985 Talouselämä-lehden toimituspäällikkö ja päätoimittaja ja 1991–2002 Tekniikka & Talous-lehden päätoimittaja. Heikki Vuonamolla on Orionin B-osakkeita 1 333 kpl ja B-osakkeeseen oikeuttavia optioita vuoden 2001 ohjelmassa 8 000 kpl.

Olli Huotari s. 1966, varatuomari, LL.M. Orion-konsernin päälakimies ja Orion Oyj:n hallituksen sihteeri Olli Huotari tuli Orion-konsernin palvelukseen vuonna 1996 konsernihallinnon lakimiehen tehtävään. Sitä ennen hän toimi vuosina 1992–1995 lakimiehenä Asianajotoimisto Jouko Penttilä Oy:ssä. Vuosina 1995–1996 hän suoritti Kentin yliopistossa Englannissa Master of Laws in International Commercial Law -tutkinnon. Nykyisessä tehtävässään Olli Huotari on toiminut lokakuusta 2002 lukien. Olli Huotarilla on Orionin B-osakkeeseen oikeuttavia optioita vuoden 2001 ohjelmassa 12 000 kpl.

Jari Karlson s. 1961, kauppatieteiden maisteri Orion-konsernin ja Orion Pharman talous- ja hallintojohtaja Jari Karlson tuli Orion-konsernin palvelukseen Orion Pharman talousjohtajaksi elokuussa 2001. Sitä ennen hän toimi Kuusakoski Group Oy:n talouspäällikkönä vastuualueenaan konsernin sisäinen ja ulkoinen laskenta. Vuosina 1990–1999 Jari Karlson työskenteli Genencor International Inc:ssa controllerina, Euroopan ja Aasian toimintojen suunnittelujohtajana sekä Euroopan alueen talousjohtajana. Vuodet 1988–1989 Karlson toimi Cultor Oy:ssä biokemian ryhmän talouspäällikkönä. Jari Karlsonilla on Orionin B-osakkeeseen oikeuttavia optioita vuoden 2001 ohjelmassa 30 000 kpl.

Jukka Viinanen s. 1948, diplomi-insinööri Orion Oyj:n toimitusjohtaja ja Orion-konsernin pääjohtaja sekä Orion Pharman toimitusjohtaja alkaen 1.4.2004 Ennen tuloaan Orion-konserniin Jukka Viinanen teki pitkän uran Neste-konsernissa. Hänen uransa alkoi tuotantoinsinöörinä muoviteollisuusyritys Pekema Oy:ssä 1973. Sitten hän toimi useissa linjajohto- ja esikuntatehtävissä Neste Oy:ssä. Vuonna 1990 hänet nimitettiin Neste Oy:n konsernihoitoon ja hallituksen jäseneksi. Vuonna 1997 Viinanen nimitettiin Nesteen toimitusjohtajaksi, jossa tehtävässä hän toimi vuoteen 1999. Orion Oyj:n toimitusjohtajana ja Orion-konsernin pääjohtajana Jukka Viinanen on ollut kesäkuusta 2000 lukien. Jukka Viinanen on Rautaruukki Oyj:n hallituksen puheenjohtaja ja Huhtamäki Oyj:n hallituksen jäsen. Jukka Viinasella on Orionin B-osakkeita 6 000 kpl ja Orionin B-osakkeeseen oikeuttavia optioita vuoden 2001 ohjelmassa 50 000 kpl.



Ulla Lövhholm s. 1957, diplomiekonomi
Orion Pharman henkilöstöjohtaja, Orion-konsernin henkilöstön kehittämisjohtaja
Ulla Lövhholm tuli Orion-konsernin palvelukseen Orion Pharman henkilöstöjohtajaksi vuonna 1999. Vuodesta 2000 lukien hänellä on ollut myös konsernijohdossa ototehtävänä henkilöstön kehittäminen. Ulla Lövhholm on edennyt aiemmalla tyūrallaan seuraavien vaiheiden kautta: 1980–1982 hän oli Pandan suklaatehtaan vientisihteerinä, 1982–1988 Helsingin Säästöpankissa esimiesharjoittelijana, konttorinhoitajana ja domestic money market dealerinä, 1988–1994 rekrytointikonsulttina Mercuri Urvalissa ja 1994–1999 henkilöstöjohtajana Handelsbanken Suomessa.
Ulla Lövhholmilla on Orionin B-osakkeita 160 kpl sekä Orionin B-osakkeeseen oikeuttavia optioita vuoden 2001 ohjelmassa 12 000 kpl.

Jaakko Rissanen s. 1960, filosofian maisteri
Orion Diagnostica Oy:n toimitusjohtaja
Jaakko Rissanen tuli Orion-konsernin palvelukseen vuonna 1990, jolloin hän aloitti Orion Diagnosticassa kotimaan markkinoinnin tuotepäällikkönä. Vuodet 1996–1998 hän oli Spesifiset proteiinit -liiketoimintayksikön tuotepäällikkö. Vuodesta 1998 Rissanen toimi kotimaan myynnistä ja markkinoinnista vastaavana johtajana. Jaakko Rissanen on Laboratorio- ja terveydenhuoltoalan tavarantoimittajien yhdistyksen (Sai-Lab ry:n) puheenjohtaja sekä Kaupan Keskusliiton ja Suomen Kaupan Liiton hallituksen jäsen. Jaakko Rissasella on Orionin B-osakkeeseen oikeuttavia optioita vuoden 1998 ohjelmassa 4 000 kpl ja vuoden 2001 ohjelmassa 16 000 kpl.

Pauli Torkko s. 1947, kauppatieteiden lisensiaatti.
Orion Oyj:n varatoimitusjohtaja, Tukkukaupparyhmä ja Yrityskauppa -yksikkö
Pauli Torkko tuli Orion-konsernin palvelukseen Helsingin kauppaorkeakoulun yliassistentin virasta vuonna 1977. Hän oli Orion Oyj:n talussuunnittelupäällikkönä 1977–1980 ja talusjohtajana 1980–1983. Vuodesta 1984 lukien hän oli Orion Oyj:n varatoimitusjohtaja vastuualueenaan Orion-konsernin talous, rahoitus ja hallinto. Torkko oli Orion Oyj:n hallituksen jäsen 1987–2000. Tukkukaupparyhmää ja Yrityskauppayksikköä hän on johtanut 1.9.2002 alkaen. Pauli Torkko on Kemianteollisuus ry:n työmarkkinavaliokunnan puheenjohtaja. Hän on myös Eläke-Tapiolan hallituksen jäsen sekä Orion-yhtymän Toimihenkilöiden Eläkesäätiön hallituksen puheenjohtaja. Pauli Torkolla on Orionin A-osakkeita 2 232 kpl ja Orionin B-osakkeeseen oikeuttavia optioita vuoden 2001 ohjelmassa 40 000 kpl.

Orion-konsernin hallitus



Heikki Hakala s. 1941, kauppa-
tieteiden maisteri, tekniikan tohtori
(h.c.), vuorineuvos
Orion Oyj:n hallituksen jäsen
2002–
Tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja
Metso Oyj, toimitusjohtaja
1999–2001. Rauma-konserni,
toimitusjohtaja 1996–1999. Re-
pola-yhtymä, varatoimitusjohtaja
1991–1996. Rauma-Repola Oy,
varatoimitusjohtaja 1987–1991,
talousjohtaja 1986–1987.
Finnkumu Oy:n, Juhani Mäkivirta
Oy:n ja Altia Group Oyj:n hallituk-
sen puheenjohtaja. Lassila & Ti-
kanoja Oyj:n hallituksen varapu-
heenjohtaja
Orion Oyj:n hallintoneuvoston jä-
sen 2000–2002 ja puheenjohtaja
2001–2002.
Orionin A-osakkeita 2 000 kpl ja
B-osakkeita 8 342 kpl.

Leena Palotie, s. 1952,
Akatemiaprofessori, lääketieteen
ja kirurgian tohtori
Orion Oyj:n hallituksen jäsen
2004–
Tutkimusvaliokunnan puheenjohtaja
Akatemiaprofessori, Suomen
Akatemian tautigeenien tutkimuk-
sen huippuyksikön johtaja
2003–, Pohjoismaisen tautigee-
nien tutkimuksen huippuyksikön
johtaja 2004–.
EU:n suuren genomiohjelman,
GENOMEUTWIN:n koordinaat-
tori 2002–, UCLA School of
Medicine, Los Angeles,
Kalifornia, USA, Genetiikan pro-
fessori, laitoksen johtaja
1998–2002, Helsingin yliopiston
ja Kansanterveyslaitoksen lääke-
tieteellisen genetiikan ja molekyy-
lilääketieteen professori
1991–1998, 2002–
Valtion tiede- ja teknologianeuv-
oston jäsen 1995–1998,
Suomen Akatemian terveydentut-
kimuksen toimikunnan puheen-
johtaja 1995–1997, European
Medical Research Councilin

puheenjohtaja 1996–1998,
Kansanterveyslaitoksen molekyy-
libiologian tutkimusohjelman joh-
taja 1987–1991.
Professori Palotie on saanut
useita kansainvälisiä tiedepalkin-
toja. Hän on julkaissut yli 388 tie-
teellistä artikkelia ja lähes 60 kat-
sausartikkelia sekä ohjannut 54
väitöskirjatyötä Suomessa ja
Yhdysvalloissa. Palotie on mm.
valittu Vuoden naiseksi ja hän on
saanut Lääketieteen toimittajien
tunnustuspalkinnon, Matti Äyrä-
pää -palkinnon sekä Anders
Jahre -palkinnon. Hän on
Uppsalan yliopiston ja Joensuun
yliopiston kunniatohtori.
Orionin B-osakkeita 1 342 kpl.

Heikki Vapaatalo s. 1939,
professori (emeritus) LKT, klinisen
farmakologian erikoislääkäri
Orion Oyj:n hallituksen jäsen
2002–
Palkkavalokunnan jäsen, tutki-
musvaliokunnan jäsen
Farmakologian professori, Helsingin
yliopisto 1992–2002. Farma-
kologian professori, Tampereen
yliopisto 1975–1992. Farmakolo-
gian apulaisprofessori, Oulun yli-
opisto 1972–1974.
Tampereen yliopiston lääketieteel-
lisen tiedekunnan varadekaani
1983–1984, dekaani
1985–1986. Helsingin yliopiston
lääketieteellisen tiedekunnan vara-
dekaani 1995–2002. Suomen
Farmakologiyhdistyksen puheen-
johtaja 1983–1985. Suomalaisen
Lääkärisseura Duodecimin valtuus-
kunnan varapuheenjohtaja
1989–1992, puheenjohtaja
1992–1994, hallituksen varapu-
heenjohtaja 2001–2003. Orion-
yhtymä Oyj:n hallintoneuvoston jä-
sen 2000–2001.
Orionin A-osakkeita 500 kpl ja
B-osakkeita 1 350 kpl.



Puheenjohtaja **Matti Kavetvuo**, s. 1944, Diplomi-insinööri, ekonomi, vuorineuvos
 Orion Oyj:n hallituksen jäsen ja puheenjohtaja 2004 - Palkkavaliokunnan puheenjohtaja, nimitysvaliokunnan jäsen 1999–2001 Pohjola-Yhtymä Vakuutus Oyj:n toimitusjohtaja, eläkkeelle 2001, Valio Oyj:n toimitusjohtaja 1992–1999, Orion-yhtymä Oyj:n toimitusjohtaja ja Orion-konsernin pääjohtaja 1985–1991, Instrumentarium Oyj:n toimitusjohtaja 1979–1984.
 Metso Oyj:n ja Suominen Yhtymä Oyj:n hallituksen puheenjohtaja. Kesko Oyj:n hallituksen varapuheenjohtaja. Alma Media Oyj:n, KCI Konecranes Oyj:n, Marimekko Oyj:n ja Perlos Oyj:n hallituksen jäsen.
 Orionin A-osakkeita 1 10 596 kpl ja B-osakkeita 79 340 kpl

Varapuheenjohtaja **Erkki Etola** s. 1945, diplomi-insinööri
 Orion Oyj:n hallituksen jäsen 1995– Palkkavaliokunnan jäsen, nimitysvaliokunnan jäsen
 Toimitusjohtaja Etola-yhtiöt ja toimitusjohtaja Tiiviste-Group Oy vuodesta 1974.
 Oyj Stockmann Ab:n hallituksen varapuheenjohtaja. Keskinäinen eläkevakuutusyhtiö Varman hallintoneuvoston jäsen.
 Orionin A-osakkeita 2 429 948 kpl ja B-osakkeita 88 004 kpl.

Eero Karvonen, s. 1948, Diplomi-insinööri
 Orion Oyj:n hallituksen jäsen 2004–
 Tarkastusvaliokunnan jäsen, tutkimusvaliokunnan jäsen
 EVK-Capital OY, omistaja ja toimitusjohtaja 1986–, Rintekno Oy, prosessisuunnittelija, biokemian ja lääkeaineteollisuuden jaospäällikkö ja teknologiajohtaja 1980–1986, VTT, biotekniikan laboratorio, tutkija 1975–1980, Helsingin teknillinen korkeakoulu, teollisen mikrobiologian vanhempi assistentti 1974–1975.
 Orionin A-osakkeita 546 676 kpl ja B-osakkeita 3 498 kpl.

Vesa Puttonen, s. 1966, Kauppatieteiden tohtori
 Orion Oyj:n hallituksen jäsen 2004–
 Tarkastusvaliokunnan jäsen
 Helsingin kauppakorkeakoulu, rahoituksen professori 2001–, Conventum Rahastoyhtiö, toimitusjohtaja 1999–2001, HEX Helsingin Pörssi, johtaja 1998–1999, Helsingin kauppakorkeakoulu, rahoituksen professori 1996–1998, Helsingin kauppakorkeakoulu, laskentatoimen ja rahoituksen apulaisprofessori 1993–1996, Turun kauppakorkeakoulu laskentatoimen ja rahoituksen apulaisprofessori 1992–1993, Suomen Akatemia, projektitutkija 1990–1992, Vaasan yliopisto, laskentatoimen ja rahoituksen assistentti 1989–1990, Enabla Oy:n ja JOKO Executive Education Ltd.:n hallituksen puheenjohtaja, D. Carnegie & Co Ab:n, Oras Oy:n ja Keskinäinen henkivakuutusyhtiö Suomi hallituksen jäsen.
 Orionin B-osakkeita 3 342 kpl.



ORION OYJ

Konsernihallinto

Osoite Orionintie 1 A
02200 Espoo
Postiosoite PL 65
02101 Espoo
Vaihde 010 4291
Fax 010 429 2323
E-mail
etunimi.sukunimi@orion.fi
Kotisivu www.orion.fi
Y-tunnus 0112283-5



ORION PHARMA

Osoite Orionintie 1
02200 Espoo
Postiosoite PL 65, 02101 Espoo
Vaihde 010 4291
Fax 010 429 3815
E-mail
etunimi.sukunimi@orionpharma.com
Kotisivu www.orion.fi

KOTIMAAN MYYNTI JA MARKKINOINTI

Osoite Kalkkipellontie 2
02600 Espoo
Postiosoite PL 400
02601 Espoo
Vaihde 010 4291
Fax 010 429 3630

TAMPEREEN TOIMITILA

Osoite Biokatu 10
33520 Tampere
Vaihde 010 4291
Fax 03-225 0250

Eläinlääkkeet

Osoite Tengströminkatu 8
20360 Turku
Postiosoite PL 425
20101 Turku
Vaihde 010 4291
Fax 010 429 7771

Lääkevalmistetuotanto

ESPOON TEHDAS

Osoite Orionintie 1
02200 Espoo
Postiosoite PL 65
02101 Espoo
Vaihde 010 4291
Fax 010 429 3131

TURUN TEHDAS

Osoite Tengströminkatu 8
20360 Turku
Postiosoite PL 425
20101 Turku
Vaihde 010 4291
Fax 010 429 7547

KUOPION TEHDAS

Osoite Voittikatu 8
70700 Kuopio
Postiosoite PL 1780
70701 Kuopio
Vaihde 010 4291
Fax 010 428 6444

Ulkomaiset markkinointiyhtiöt

ORION PHARMA AB

Osoite Djupdalsvägen 7
P.O. Box 334
SE-19230 Sollentuna
Sweden
Vaihde +46 8 623 6440
Fax +46 8 623 6480

ORION PHARMA AS

Osoite Ulvenveien 84
Postiosoite P.O. Box 52 Økern
NO-0508 Oslo
Norway
Vaihde +47 22 887 300
Fax +47 22 653 378

ORION PHARMA A/S

Osoite Møllevvej 9 A
DK-2990 Nivå
Denmark
Vaihde +45 4912 6600
Fax +45 4912 6612

ORION PHARMA GMBH

Osoite Notkestrasse 9
D-22607 Hamburg
Germany
Vaihde +49 40 899 6890
Fax +49 40 899 68996

ORION PHARMA AG

Osoite Untermüli 11
CH-6300 Zug
Switzerland
Vaihde +41 41 767 4090
Fax +41 41 767 4099

ORION PHARMA KFT.

Osoite Katóna József u. 14
FSZT. 4
H-1137 Budapest
Hungary
Vaihde +36 1 239 9095
Fax +36 1 239 9096

ORION PHARMA (UK) LTD.

Osoite 1st Floor - Leat House
Overbridge Square
Hambridge Lane
Newbury
Berkshire RG14
5UX UK
Vaihde +44 1635 520 300
Fax +44 1635 520 319

ORION PHARMA (IRELAND) LTD.

Osoite c/o Allphar Services Ltd.
Belgard Road, Tallaght
Dublin 24, Ireland
Vaihde +353 1 404 1600
Fax +353 1 404 1699

ORION PHARMA R&D NOTTINGHAM

Osoite 2-4 Weekday Cross
Fletcher Gate
Nottingham NG1 2GB
Postiosoite P.O.Box 6792
Nottingham
NG1 1AH
UK
Vaihde +44 115 9487 130
Fax +44 115 9487 139

ORION PHARMA EESTI OÜ

Osoite Lastekodu Str. 5-24
Tallinn 10115, Estonia
Vaihde +372 66 16 864
Fax +372 66 16 863

Muut myyntiyksiköt:

ORION CORPORATION IN LITHUANIA

Osoite Laisver pr. 75
06144 Vilnius
Lithuania
Vaihde +370 5 268 8482
Fax +370 5 268 8481

ORION CORPORATION IN RUSSIA

Osoite Lyusinovskaya Street
36, Building 1
115093 Moscow
Russia
Vaihde +7 095 363 5071
Fax +7 095 363 5074
Osoite Per. Boytsova 7
office 208, 2nd floor
190068 St. Petersburg
Russia

ORION CORPORATION IN LATVIA

Osoite Bauskas iela 58-244
Riga, LV-1004
LATVIA
Vaihde +371 745 5563
Fax +371 745 5564

ORION CORPORATION IN UKRAINE

Osoite Sholudenko ul 3
Business Center
office 309
01135 Kiev
Vaihde +380 44 230 4721
Fax +380 44 230 4722

ORION CORPORATION IN CZECH REPUBLIC AND SLOVAKIA

Osoite Kykalova 1
140 02 Prague 4
Czech Republic
Vaihde +420 2 2213 5903
Fax +420 2 2213 5910

ORION CORPORATION IN POLAND

Osoite Ul. Parandowskiego
19, 01-699 Warszawa
Vaihde/fax +48 22 8 333 177
+48 22 8 321 036
+48 22 8 321 037



Lääkeainetuotanto

FERMION OY

Osoite Koivu-Mankkaan tie
6 A, 02200 Espoo
Postiosoite PL 28
02101 Espoo
Vaihde 010 4291
Fax 09-452 1764

FERMION OY, HANGON TEHDAS

Osoite Orioninkatu 2
10900 Hanko
Postiosoite PL 50, 10901 Hanko
Vaihde 010 4291
Fax 010 428 3223

FERMION OY, OULUN TEHDAS

Osoite Lääketehtaan tie 2
90650 Oulu
Vaihde 010 4291
Fax 010 428 3429



KRONANS DROGHANDEL

Osoite Fibervägen Solsten
S-435 33 Mölnlycke
Postiosoite Box 252, S-435 25
Mölnlycke
Sweden
Vaihde +46 31 887 000
Fax +46 31 338 5580

E-mail
info@kronans-droghandel.se
Kotisivu
www.kronans-droghandel.se

ORIOLA OY

Osoite Orionintie 5
02200 Espoo
Postiosoite PL 8
02101 Espoo
Vaihde 010 42999
Fax 010 429 3415
E-mail etunimi.sukunimi@ori-
ola.com
Kotisivu www.oriola.fi

Paikallistukkuiliikkeet

ORIOLA OY/KUOPIO

Osoite Volttikatu 7
70700 Kuopio
Vaihde 010 428 610
Fax 010 428 6230

ORIOLA OY/OULU

Osoite Iskontie 3
90550 Oulu
Vaihde 010 428 810
Fax 010 428 8220

ORIOLA OY/SEINÄJOKI

Osoite Teollisuustie 18
60100 Seinäjoki
Vaihde 010 428 710
Fax 010 428 7230

Ulkomaiset Tytäryhtiöt

AS ORIOLA

Osoite Saku 8
11314 Tallinn
Estonia
Vaihde +372 6 515 100
Fax +372 6 515 111

SIA ORIOLA RIGA

Osoite Dzelzavas iela 120 M
LV-1021 Riga
Latvia
Vaihde +371 7 802 450
Fax +371 7 802 460

UAB ORIOLA VILNIUS

Osoite Laisves pr. 75
LT 06144 Vilnius
Lithuania
Vaihde +370 5 2688 401
Fax +370 5 2688 400

ORIOLA AB

Osoite Gårdsfogdevägen 2
S-16102 Bromma
Sweden
Vaihde +46 8 799 8200
Fax +46 8 799 8282

ORIOLA A/S

Osoite Djursvang 7 B
DK-2620 Albertslund
Denmark
Vaihde +45 46 901 400
Fax +45 46 901 405



ORION DIAGNOSTICA OY

Osoite Koivu-Mankkaan tie 6 B
02200 Espoo
Postiosoite PL 83
02101 Espoo
Vaihde 010 42 995
Fax 010 429 2794
E-mail
orion.diagnostica@oriondiagnostica.fi
Kotisivu
www.oriondiagnostica.fi

ORION DIAGNOSTICA AB

Osoite Industrigatan 8
SE-619 33 Trosa
Sweden
Vaihde +46 156 53 360
Fax +46 156 17 355
E-mail
info@oriondiagnostica.se
Kotisivu
www.oriondiagnostica.se

ORION DIAGNOSTICA AS

Osoite Solbråveien 43
NO-1383 Asker
Norway
Postiosoite P.O. Box 321
NO-1372 Asker
Norway
Vaihde +47 6678 5630
Fax +47 6678 5659
E-mail
firmapost@oriondiagnostica.no
Kotisivu
www.oriondiagnostica.no

ORION DIAGNOSTICA DANMARK A/S

Osoite Ndr. Strandvej 119 A
DK-3150 Hellebæk
Denmark
Vaihde +45 49 755 050
Fax +45 49 755 055
E-mail
orion@oriondiagnostica.dk
Kotisivu
www.oriondiagnostica.dk

KUVAT:

Sivut 2-3 vasemmalta oikealle:

1. Fermionin Hangon tehtaan teknisen tuen päällikkö Jorma Salste tarkkailee entakaponin mikronointilaitteiston toimintaa.
2. Oriolan paikallisliike Oulussa vastaa lääkkeiden ja terveydenhoito-tuotteiden logistiikasta Pohjois-Suomen läänin alueella. Paikallisojohtaja Anna-Marja Sotaniemi ja työnjohtaja Juha Leinonen tarkastelevat varaston toimintoja Oulussa.
3. Leslie-leijonan rauhoittaminen hoitotoimenpiteiden ajaksi hoituu Orion Pharman eläinrauhotteilla ja helpottaa eläinlääkärin työtä Helsingin Korkeasaarella.
4. Prosessityöntekijät Sirkka Nyberg ja Elsi Ahola Orion Diagnostican tehtaalla Oulunsalossa pullottamassa kollageenimäärityksen kalibraattoriliuoksia.
5. Lääke-esittelijä Johanna Keskimäki kertoo lääkäri Kimmo Viljaselle Stalevo-yhdistelmävalmisteesta Parkinsonin tautiin.

Takakannen kuvat vasemmalta oikealle:

1. Tutkimusassistentti Majja Ivaska huoltaa tutkimustyössä käytettävää välineistöä Orion Pharman tutkimuskeskuksessa Turussa.
2. Varastotyöntekijä Esa Ypyä huolehtii tilauksista Oriolan varastossa Oulussa.
3. Orion Pharman Eläinlääkkeillä on kattava valikoima lääkkeitä myös hevosille.
4. Tuotekehitysbiokemisti Merja Immonen tutkimassa biomolekyylien vuorovaikutuksia Orion Diagnostican tuotekehityslaboratoriossa Oulussa.
5. Lääkeraaka-aineet tulevat ensin näytteenottoon. Jokaisesta saapuvasta erästä otetaan näytteet analysoitaviksi ja analysoitu tieto kulkee valmisteen mukana valmiiseen lääkkeeseen.

Suunnittelu: Alma Media Lehdentekijät Oy
Valokuvat: Risto Laine
Paino: SP-Paino Oy ja Uusi Kivipaino Oy
Paperi: Kannet Ensogloss 270 g/m²
Sisäsivut Galerie Art Silk 130 g/m²

Tutkijat Xiangdong Li non-kliinisel^tä hormonitutkimus-osastolta ja Olli Törmäkangas lääkeaine-kemian osastolta keskustelevat tutkimustuloksista vetokaapin edessä Orion Pharman tutkimuskeskuksessa Turussa.





Orion Oyj
Orionintie 1 A, 02200 Espoo
PL 65, 02101 Espoo
Vaihde 010 4291
Y-tunnus 0112283-5
www.orion.fi

TILINPÄÄTÖS 2004



Orion-konsernin osavuositarkastusten julkaisuaikataulu vuonna 2005

Osavuositarkastus 1–3/2005	keskiviikkona 11.5.2005 klo 8.30
Osavuositarkastus 1–6/2005	tiistaina 9.8.2005 klo 8.30
Osavuositarkastus 1–9/2005	tiistaina 8.11.2005 klo 8.30

Taloudelliset katsaukset ja niiden oheismateriaali ovat julkaisuhetkestä lukien saatavilla kotisivulla www.orion.fi. Muut kuin osakkaat voivat rekisteröityä julkaisujen tilaajaksi Orion-konsernin kotisivulla olevalla tilauslomakkeella. Julkaisuja voi tilata myös Orionin konserniviestinnästä puhelimitse, faxilla tai sähköpostitse:

Puh. 010 429 3504/Minna Lyhykäinen
Fax 010 429 4435
E-mail corpcom@orion.fi

Sisältö

- 4** Tietoja osakkeenomistajille
- 6** Keskeistä Orion-konsernissa vuonna 2004
- 8** Orion Oyj:n hallituksen toimintakertomus vuodelta 2004
- 18** Orion-konserni vuosineljänneksittäin
- 19** Tuloslaskelma
- 20** Tase
- 22** Rahoituslaskelma
- 23** Tilinpäätöksen liitetiedot
- 36** Osakkeet ja osakkeenomistajat
- 42** Osakekohtaiset tunnusluvut 2000–2004
- 43** Orion-konsernin taloudellista kehitystä osoittavia tunnuslukuja 2000–2004
- 44** Tunnuslukujen laskentaperusteet
- 45** Voitonjakoehdotus
- 46** Tilintarkastuskertomus
- 47** Orion Pharma
- 52** Tukkukaupparyhmä
- 53** Oriola
- 54** KD
- 55** Orion Diagnostica
- 56** Siirtyminen IFRS-raportointiin
- 62** Orion-konsernin hallinnointiperiaatteet
- 70** Orion Oyj:n hallitus
- 71** Orion-konsernin johtoryhmä
- 73** Orion-konsernin tulosyksiköiden johto

Tietoja osakkeenomistajille

Varsinainen yhtiökokous 2005 tiistaina 22.3.2005

Orion Oyj:n varsinainen yhtiökokous pidetään tiistaina 22.3.2005 klo 17.00 Helsingin Messukeskuksessa, osoite Messuaukio 1, 00520 Helsinki.

Kokouksessa käsitellään:

1. Yhtiöjärjestyksen 10 §:n mukaan varsinaiselle yhtiökokoukselle kuuluvat asiat.
2. Hallituksen ehdotukset yhtiökokoukselle sen mukaisesti kuin yhtiökokouskutsussa ilmoitetaan.

Kutsu Orion Oyj:n varsinaiseen yhtiökokoukseen 22.3.2005 on lähetetty osakkaille postitse. Lisäksi se on julkaistu Helsingin Sanomissa keskiviikkona 16.2.2005. Kutsu pidetään nähtävillä myös yhtiön kotisivulla osoitteessa www.orion.fi yhtiökokouspäivään asti.

Ilmoittautuminen yhtiökokoukseen

Osakkeenomistajan, joka haluaa osallistua yhtiökokoukseen, tulee ilmoittaa osallistumisestaan yhtiölle viimeistään torstaina 17.3.2005 ennen klo 15.00. Ilmoittautuminen pyydetään tekemään kirjallisesti osoitteella Orion Oyj, Osakeasiat, PL 65, 02101 Espoo, puhelimitse 010 429 3719 (Maarit Lönnberg) tai 010 429 3718 (Lotta Lindström), telefaxilla numerona 010 429 2801 tai internetissä yhtiön kotisivulla osoitteessa www.orion.fi noudattaen siellä annettuja ohjeita. Kirjeitse tai internetin välityksellä ilmoittauduttaessa ilmoittautumisen on oltava perillä ennen ilmoittautumisajan päättymistä. Mahdolliset valtakirjat pyydetään toimittamaan ennakoilmoittautumisen yhteydessä.

Osingonmaksu

Mikäli yhtiökokous hyväksyy hallituksen ehdotuksen voitonjaoksi 31.12.2004 päättyneeltä tilikaudelta, osinko 0,55 euroa osakkeelta maksetaan sille, joka osingonjaon täsmäytyspäivänä 29.3.2005 on merkitty osakkeenomistajaksi Suomen Arvopaperikeskus Oy:n pitämään yhtiön omistajaluetteloon. Osingon maksupäivä on 5.4.2005. Osakkeenomistajille, jotka eivät ole siirtäneet osakekirjojaan arvo-osuusjärjestelmään osingonjaon täsmäytyspäivään mennessä, osinko maksetaan vasta osakkeiden arvo-osuusjärjestelmään siirtämisen jälkeen.

Orion Oyj:n julkaisuaikataulu 2005

Orion Oyj julkaisee vuoden 2005 osavuositarkastukset seuraavan aikataulun mukaisesti:

Osavuositarkastus 1–3/2005	keskiviikko 11.5.2005	klo 8.30
Osavuositarkastus 1–6/2005	tiistai 9.8.2005	klo 8.30
Osavuositarkastus 1–9/2005	tiistai 8.11.2005	klo 8.30

Orion-lehti osakkeenomistajille ilmestyy toukokuussa, syyskuussa ja joulukuussa 2005.

Taloudelliset katsaukset ja Orion-lehti julkaistaan suomeksi ja englanniksi. Vuosikertomus sekä Orion-lehti postitetaan osakkaille Arvopaperikeskuksen ylläpitämän osakasrekisterin mukaisiin osoitteisiin. Pörssi- ja lehdistötiedotteet ja taloudelliset katsaukset julkaistaan myös konsernin kotisivulla www.orion.fi. Muut kuin osakkeenomistajat voivat rekisteröityä julkaisujen tilaajaksi Orion Oyj:n kotisivulla olevan tilauslomakkeen avulla. Julkaisuja voi tilata myös Orionin konserniviestinnästä puhelimitse, sähköpostitse tai kirjeitse:

Orion Oyj
Konserniviestintä
PL 65
02101 Espoo
Puh. 010 429 3504/Minna Lyhykäinen
Fax 010 429 4435
corpcom@orion.fi

Osakkaiden osoitteenmuutokset

Osakkeenomistajien tulee ilmoittaa osoitteenmuutoksistaan kaikkiin niihin arvo-osuusrekistereihin, joissa osakkeenomistajalla on arvo-osuustilejä.

Sijoittajasuhteiden yhteyshenkilöitä Orion-konsernissa:

Anne Allo
Johtaja, sijoittajasuhteet
Puh. 010 429 3735
anne.allo@orion.fi

Jari Karlson
Talousjohtaja
Puh. 010 429 2883
jari.karlson@orion.fi

Dosentti Aino Takala
Strategisen suunnittelun johtaja, Orion Pharma
Puh. 010 429 4503
aino.takala@orionpharma.com

Arvioita Orionista sijoituskohteena saa mm. seuraavista pankeista ja pankkiiriliikkeistä:

Alfred Berg Finland Oyj/ABN Amro
www.abnamroresearch.com

eQ Bank
www.eQonline.fi

Carnegie Investment Bank AB, Finland Branch
www.carnegie.fi

Enskilda Securities
www.enskilda.se

Evli Securities
www.evli.fi

FIM Pankkiiriliike Oy
www.fim.com

Handelsbanken Capital Markets
www.handelsbanken.se

Mandatum Pankkiiriliike Oy
www.mandatum.fi

Standard & Poor's AB
www.standardandpoors.com

Opstock Oy
www.opstock.fi

Ylläpidämme päivitettyä tiedostoa analyytikoista kotisivulla www.orion.fi/sijoittajille

Orion ei vastaa analyytikoiden esittämistä mielipiteistä.

Keskeistä Orion-konsernissa vuonna 2004

Myönteinen tuloskehitys koko organisaation tuella

Orion-konsernin taloudellinen suorituskyky elpyi huomattavasti. Edellisvuonna koetut haasteet antoivat sysäyksen kunnonkohennukselle, jossa konsernin kaikki tulosityksiköt ovat olleet osallisina. Varsin perinpohjaista toiminnan tehostamisohjelmaa on viety läpi Orion Pharmassa, jonka vaikutus konsernin tuloksen muodostumiseen on perinteisesti ollut suurin. Vuodelle 2004 Orionissa on ollut leimallista vahva kustannustietoisuus. Vuoden varrella raportoidut osavuositulokset paranivat kausi kaudelta. Viimeisen neljänneksen tulos oli odotusten mukaisesti aiempia heikompi, mikä tasoitti kokonaisuutta.

Orion Pharman tulos nopeasti kuntoon

- Orion Pharman liikevoitto koko vuodelta 2004 oli yli 19 % liikevaihdosta. Tämä ennakoii, että toiminnan tehostamisohjelmassa edellisvuonna tavoitteeksi asetettu liikevoitto 20 % liikevaihdosta vuoden 2005 lopulla on toteutunut etuajassa. Kestävän ja kasvusuuntaisen tuloskehityksen peruskomponentteja Orion Pharmassa ovat tuotemyynnin kasvu, lääketutkimuksen panostustaso, kustannukset ja riskien hallinta.
- Orion Pharman liikevaihdossa ja tuloksessa näkyy kasvavasti oman tutkimuksen aikaansaannosten taloudellinen tuotto. Omien alkuperä tuotteiden osuus liikevaihdosta oli jo 45 %. Tuoteportfolion johtotähdet, Parkinson-lääkkeet Comtess/Comtan (entakaponi) ja Stalevo (levodopa, karbidopa ja entakaponi), toivat liikevaihdosta jo 22 %. Yhdysvalloissa jo vuoden 2003 puolella ja Euroopassa pääosin 2004 markkinoille tullut Stalevo on hyvää vauhtia vakiintumassa levodopahoidon standardiksi. Tähän tähtää myös syksyllä käynnistynyt suuri STRIDE-PD -tutkimus, jonka tulokset aikanaan vahvistavat, voidaanko Stalevo-hoidolla viivyttää tahattomien liikkeiden mukaantuloa Parkinson-potilaan oireistoon.
- Vuoden 2004 aikana Orion Pharma on vakiinnuttanut uuden strategiansa mukaista toimintatapaa, jossa korostuvat tuloshakuisuus ja riskien tasapainotus eri liiketoimintayksiköiden kesken. Myös lääketutkimuksen strategiaa ja kohdistusta on muutettu: ydinterapia-alueita ovat edelleen keskushermostosairaudet, sydänsairaudet ja tehohoito sekä hormonaaliset ja urologiset hoidot, mutta nyt Orion Pharma painottaa entistä enemmän tutkimuksen varhaisempia vaiheita. Varsinkin kolmannen kliinisen tutkimusvaiheen suuret kustannukset ja niihin liittyvät riskit halutaan jakaa yhdessä lisenssipartnereiden kanssa. Näin toimien jaetaan myös tuotto-odotukset. Toisaalta samalla koko tutkimusprojektin läpivienti ja uuden lääkkeen tulo markkinoille saattavat nopeutua.
- Strategia konkretisoitui uudessa sopimusjärjestelyssä, jossa sydänlääke Simdaxin (levosimendaani) suonensisäisen valmistemuodon kaikki jatkokehitysoikeudet siirtyivät Abbott Laboratories -yhtiölle. Myös Abbottin kattama markkinointialue laajeni lähes maailmanlaajuiseksi. Orion keskittyy levosimendaanin muiden mahdollisten valmistemuotojen kehittämiseen. Keskeisiä kohteita Orionissa ovat nyt suun kautta annosteltava levosimendaani sydämen kroonisen vajaatoiminnan hoitoon sekä omana ohjelmanaan erityisesti koirille kehitteillä oleva sydänlääke.
- Toinen strategian mukainen lisenssi-järjestely koski Orionin ensimmäisiin omiin alkuperälääkekeksintöihin kuuluvaa toremifeenia, jonka lisenssoikeudet kaikkiin käyttöaiheisiin Yhdysvalloissa keskitettiin amerikkalaiselle GTx-yhtiölle. Myös muualla maailmassa markkinointioikeudet siirtyivät GTx:lle rintasyövän indikaatiota lukuun ottamatta.

Lääketukkukaupan yksiköissä vakaat päämiessuhteet ja markkinaosuudet

- Lääketukkukaupan yksiköt Oriola ja KD ovat kaksi viimeksi kulunutta vuotta painineet geneerisen substituution mukanaan tuoman työn ja tästä aiheutuvien, varastojen ja tavaravirtojen hallintaan liittyvien lisäkustannusten kanssa. KD:n haasteena on ollut lisäksi sen kotimarkkinan, Ruotsin, lääketukkukaupan vähäinen kasvu.
- Suomen ja Ruotsin lääketukkuportaassa ei vuoden 2004 kuluessa tapahtunut suuria päämiessopimusten siirtoja. Edellisvuoden lopulla toteutuneiden päämiesmenetysten seurauksena Oriolan volyymit ja markkinaosuus Suomen lääketukkukaupasta pienenevät vuoden alkukuukausina.
- Kesällä saatettiin loppuun Oriolan ja KD:n välinen rakennejärjestely, jossa Oriolaan yhdistettiin KD:n Suomessa harjoittama lääkejaketuloiminta. Oriolan markkinaosuus Suomen lääkejaketuloiminnasta oli 46,1 % ja KD:n osuus Ruotsin lääketukkukaupasta 48,1 %. Molemmat ovat markkinoillaan tasavahvoja toimijoita kilpailijansa kanssa.
- Vuoden loppupuolella Oriola otti käyttöön uuden tilaus- ja toimitusprosessien ohjausjärjestelmän, joka lisää palvelukykyä ja tehostaa suurten tavara- ja rahavirtojen hallintaa ja niihin liittyviä monipuolisia palvelutoimintoja huomattavasti. Järjestelmän käyttöönotto sujui verrattain ongelmattomasti.

Orion Diagnostica vakaalla pohjalla

- Orion Diagnostica kehittyi kokonaisuutena myönteisesti. Vakaan liiketoiminnan perustana ja vetureina ovat omaan tuotekehitykseen perustuvat tuotteet. Kätevä ja luotettava QuikRead CRP -testi on vakiintunut käytännöksi tulehduksen diagnostiikassa jo lukuisissa maissa. Tekniikaltaan vanhemman sukupolven testien markkinat sen sijaan ovat voimakkaasti supistuneet.

Osakkeenomistajille rahastoanti ja hyvät osingot

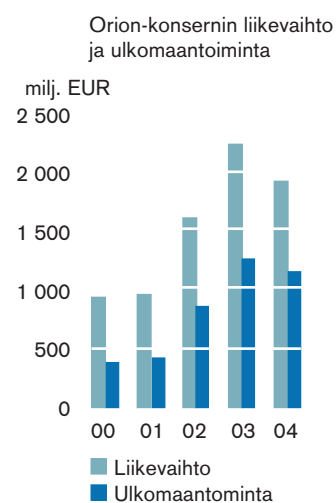
Orionin osakkeenomistajilleen tarjoamia ilonaiheita olivat myönteisen tuloskehityksen ja uutisvirran lisäksi myös syyskuussa toteutettu rahastoanti sekä lisäosinko, jotka hyödyttävät verotusmielessä etenkin yksityistä suomalaista osakkeenomistajaa. Myös molempien osakesarjojen kurssit kehittivät vuoden aikana myönteisesti, ja yhtiön markkina-arvo kohosi 12 kk:n aikana yli 40 %.

Hallintomalliin täsmennyksiä Corporate Governance -suosituksen mukaisesti

Orion-konsernin hallintomalli noudatti jo entuudestaan pääpiirteittäin niitä suosituksia, jotka suomalaisille pörssiyrityksille on asetettu kesällä 2004 voimaan astuneessa Corporate Governance -suosituksessa. Hallintoa koskevien seikkojen julkistusta sen sijaan laajennettiin tässä yhteydessä huomattavasti.

Emoyhtiön nimeksi Orion Oyj

Yhtiökokouksen päätöksellä konsernin emoyhtiön toiminimi Orion-yhtymä Oyj muutettiin Orion Oyj:ksi, joka otettiin käyttöön 1.4.2004. Yhtiön englanninkielinen toiminimi on edelleen Orion Corporation.



Keskeisiä lukuja Orion-konsernista

milj. EUR	2004	2003	Muutos, %
Liikevaihto	1 944,3	2 261,5	-14,0 %
Liikevoitto	129,2	89,9	+43,8 %
% liikevaihdosta	6,6 %	4,0 %	
Voitto ennen satunnaisia eriä ja veroja	127,7	89,0	+43,5 %
% liikevaihdosta	6,6 %	3,9 %	
T&TK-panostus	70,5	85,9	-18,0 %
Bruttoinvestoinnit	31,0	41,9	-26,1 %
% liikevaihdosta	1,6 %	1,9 %	
Taseen loppusumma	1 077,2	1 226,7	-12,2 %
Omavaraisuusaste, %	42,4 %	49,4 %	
Nettovelkaantumisaste (gearing), %	3,0 %	-10,8 %	
Korollinen vieras pääoma	119,9	76,4	+56,8 %
Koroton vieras pääoma	505,0	552,5	-8,6 %
Rahoitusarvopaperit, rahat ja pankkisaamiset	106,9	139,5	-23,4 %
Henkilöstömäärä vuoden lopussa, henkilöä	4 549	4 690	-3,0 %
Osakekohtainen tulos, EUR	0,64	0,49	+30,2 %
Laimennettu osakekohtainen tulos, EUR	0,64		
Osakekohtainen oma pääoma, EUR	3,12	4,22	-26,2 %
Osakekannan markkina-arvo, milj. EUR	1 595,1	1 131,9	+40,9 %
Sijoitetun pääoman tuotto ennen satunnaisia eriä ja veroja	22,1 %	13,2 %	
Oman pääoman tuotto verojen jälkeen	17,1 %	11,5 %	

Orion Oyj:n hallituksen toimintakertomus vuodelta 2004

Konsernin rakenne tarkastelukaudella

Orion-konserniin kuuluivat tilikaudella 2004 seuraavat tulosyksiköt:

- lääkkeitä kehittävä, valmistava ja markkinoiva Orion Pharma
- lääkkeiden jakeluun ja tukkukauppaan erikoistuneet Oriola ja KD (Kronans Droghandel), jotka yhdessä muodostavat Tukku kaupparyhmän, sekä
- diagnostisia testejä kehittävä, valmistava ja markkinoiva Orion Diagnostica.

Konsernin kaikki liiketoiminnot palvelevat terveydenhoidon sektoreita.

Konsernin emoyhtiön aiempi toiminimi Orion-yhtymä Oyj muutettiin varsinaisen yhtiökokouksen päätöksellä Orion Oyj:ksi, joka astui voimaan 1.4.2004. Englanninkielinen toiminimi on edelleen Orion Corporation.

KD-alakonserni kuuluu Orion-konserniin 69,3 %:n omistusosuudella.

Markkinakatsaus

Lääkemyyntiä raportoivan IMS Health -yhtiön tilastoima maailmanlaajuinen lääkemyynti oli 492 mrd USD vuonna 2003 ja kasvu vuodesta 2002 oli 9 %. Tuorein koko maailman kattava ennakkotilasto on saatavilla vuoden 2004 kesäkuuhun asti, jolloin vuositason luku oli noin 497 mrd USD.

IMS Health julkaisee kuukausittain katsauksen maailman 13 suurimman lääkemarkkinan tukkukaupasta. Niiden osuus koko maailman tilastoidusta lääkemyyntistä on noin 75 %. Luvut tilastoon kootaan apteekkien ostoista, eli ne perustuvat tukkuhintoihin ja ne esitetään vakioiduin US-dollarikurssein. Sairaaloiden lääkeostot tilastointi sisältää vain Japanin osalta. Euroopan viisi suurinta lääkemarkkinaa ovat Saksa, Ranska, Italia, Englanti ja Espanja. Latinalaisen Amerikan kolme suurinta ovat Meksiko, Brasilia ja Argentiina.

Rullaavan 12 kk:n ajanjaksolla 12/2003 – 11/2004 myynti edellä mainituissa maissa kasvoi 7 % vertailujaksosta 11/2002 – 10/2003 ja oli 345 (310) miljardia USD. Noin 53 % muodostui Pohjois-Amerikassa. Alueittain markkinat kehittyivät seuraavasti:

	Mrd USD	Kasvu	Osuus
Pohjois-Amerikka	183,8	+8 %	53 %
Euroopan 5 suurinta	86,1	+6 %	26 %
Japani	56,8	+2 %	16 %
Latinalaisen Amerikan 3 suurinta	13,2	+16 %	4 %
Australia ja Uusi Seelanti	5,2	+10 %	1 %

Suurin pääryhmä ovat sydän- ja verisuonisairauksien lääkkeet. Niiden myynti kasvoi näissä maissa 7 % noin 68 mrd US-dollariin. Keskushermostosairauksien lääkkeet ovat lähes yhtä suuri mutta nopeammin kasvanut pääryhmä, 64 mrd USD, kasvu 11 %. Yhdysvaltojen myyntitilastossa keskushermostosairauksien lääkkeet olivat muista maista poiketen selvästi johtava ryhmä, noin 41 mrd USD ja kasvutahti 12 %. Toiseksi suurimpana ovat sydän- ja verisuonisairauksien lääkkeet, 31 mrd USD, kasvu 12 %.

Vuonna 2004 EU:n lääkeviranomaisen EMEA (European Medicines Agency) myönsi keskitetyn hakumenettelyn kautta myyntiluvan yhteensä 33 (19) uudelle lääkkeelle. Yhdysvaltain lääkeviranomaisen FDA (Food and Drug Administration) myönsi myyntiluvan 27 (21) uudelle lääkkeelle.

Orionin liiketoiminnan kannalta tärkeät Parkinsonin taudin lääkkeet kuuluvat keskushermostosairauksien pääluokkaan. Niiden kokonaisynti vuonna 2004 oli Yhdysvalloissa noin 731 milj. USD ja se kasvoi 4 %. Valituissa Euroopan maissa (sis. Saksa, Ranska, Iso-Britannia, Italia, Espanja, Irlanti, Suomi, Ruotsi, Norja ja Tanska) kokonaisynti oli vastaavalla ajanjaksolla noin 749 milj. EUR ja kasvu 5 %.

Markkinakehitys Suomessa ja Ruotsissa

Suomessa lääkkeiden tukkumyynti vuonna 2004 kasvoi 7,9 % ja oli noin 1 644 milj. EUR. Orion Pharman markkinaosuus Suomen lääkemyynistä oli 10,2 % ja Oriolan osuus lääkejakelesta 46,1 %. Lääkevaihdon menetelmä ylläpidettiin odotetusti kovaa hintakilpailua. Vaihtokelpoisten reseptilääkkeiden euomääräisestä myynnistä Orionin osuus oli 10 % (11,5 %) ja myydyjen pakkausten lukumäärästä 25 % (26 %). Itsehoitolääkkeiden markkinat pienenivät 6 %, mutta Orion Pharman osuus kokonaisymyynistä kasvoi ja oli 26 % (23 %). Myydyjen itsehoitovalmistepakkausten lukumäärästä Orionin valmisteiden osuus oli 36 % (37 %). Ruotsissa lääkkeiden tukkumyynti oli noin 2 597 milj. EUR, jossa kasvua edellisvuodesta oli 2,3 %. KD:n osuus Ruotsin lääkejakelesta oli 48,1 % eli edellisvuotisen tasolla.

Orion-konserni

Liikevaihto

Konserni. Orion-konsernin liikevaihto vuonna 2004 oli 1 944,3 milj. EUR (2 261,5 milj. EUR vuonna 2003) ja se väheni 14,0 % edellisvuodesta. Lasku aiheutui konsernin muuttuneesta rakenteesta sekä Tukkukaupparyhmän päämiesmuutoksien vuoksi vähentyneestä liikevaihdosta. Orion Pharman, Oriolan ja Orion Diagnostican liikevaihdot kasvoivat edellisestä vuodesta. Valuuttakurssien muutokset, etenkin US-dollarin arvon heikkeneminen euroon nähden, laskivat konsernin liikevaihtoa 8,4 milj. EUR, josta Orion Pharman osuus oli 6,9 milj. EUR.

Orion Pharma. Orion Pharman liikevaihto 514,3 (479,8) milj. EUR kasvoi vertailuvuodesta 7,2 %.

Liikevaihtoon sisältyvät, omien alkuperälääkkeiden lisenssisopimuksien perusteella saadut 14,1 (25,3) milj. EUR suuret sopimus- ja etappimaksut vähenivät selvästi edellisvuotisesta. Etappimaksujen vaikutuksella eliminoitu liikevaihto kasvoi 10 %. Omat Parkinsonin taudin alkuperälääkkeet Stalevo (levodopa, karbidopa ja entakaponi) ja Comtess/Comtan (entakaponi) toivat liikevaihtoon yhteensä 115,6 (80,3) milj. EUR, kasvu noin 44 %. Niiden liikevaihdosta 63,0 (42,8) milj. EUR muodostui markkinointipartneri Novartiksen ostoista. Oman tutkimukseen perustuvien tuotteiden osuus liikevaihdosta oli 194,1 (164,6) milj. EUR eli noin 38 %. Orion Pharman liikevaihdosta oman myyntiverkoston kautta syntyi 325 (309) milj. EUR, josta 179 (178) milj. EUR Suomessa.

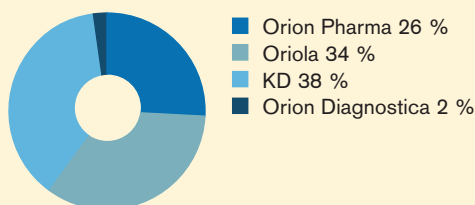
Tukkukaupparyhmän yksiköistä Oriolasta ja KD:stä raportoidaan myös laskutus, sillä se kuvaa lääketukkukaupan volyyymiä paremmin kuin liikevaihto, koska osa jakelusopimuksista perustuu kaupintakauppaan. Niiden osalta liikevaihtoon sisältyy vain jakelijan päämieheltään saama jakelupalkkio varaston ollessa päämiehen omaisuutta. Lääkejakeleliiketoiminnassa Oriola keskittyy Suomeen, Viroon ja Latviaan ja KD toimii Ruotsissa. KD hoitaa Ruotsissa myös Oriolan laite- ja tarvikekaupan logistiset palvelut.

Oriola. Oriolan kokonaislaskutus oli 1 008,3 (984,9) milj. EUR ja se kasvoi edellisvuoteen verrattuna 2,4 %.

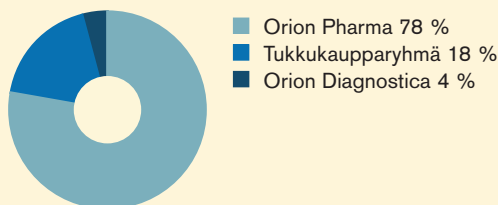
Lääkejakele ja tukkukaupan laskutus tästä oli yhteensä 875,0 (850,4) milj. EUR, ja se kasvoi 2,9 %. Laskutuksesta noin 97 % muodostui Suomessa. Oriolan liikevaihto oli 662,8 milj. EUR ja se kasvoi 4,6 %. Tähän vaikuttivat sekä ryhmän sisäiset rakennejärjestelyt että päämiesmenetykset. Terveystuotteen laite- ja tarvikekaupan liikevaihto oli yhteensä 119,3 (122,0) milj. EUR. Lievä pienteneminen johtui lähinnä kuvantamislaitteiden heikentyneestä myynnistä ja kiristyneestä kilpailutilanteesta. Hammasväline, Sairaala väline, Prolab ja Medion säilyttivät kuitenkin vahvat asemansa tuotesektoreillaan.

KD. KD:n laskutus oli 1 460,1 (1 632,3) milj. EUR. Vähennys vertailuvuodesta johtuu suurelta osin Suomen toimintojen yhdistämisestä Oriolaan. Lääkejakele siihen liittyvine palveluineen toi KD:n kokonaislaskutuksesta lähes 93 %. Terveystuotteen logistiikkapalvelujen laskutus oli 107,0 milj. EUR ja se väheni 19,9 % yhden suuren päämiessopimuksen muututtua palvelupalkkiopohjaiseksi. KD:n liikevaihto oli 744,2 (1 022,7) milj. EUR ja se väheni 27,2 %.

Orion-konsernin liikevaihdon jakauma 2004 tulosityksiköittäin



Orion-konsernin liikevoiton jakauma 2004 tulosityksiköittäin



Orion Diagnostica. Orion Diagnostican liikevaihto 39,3 (35,7) milj. EUR kasvoi vertailukaudesta 10,2 %. QuikRead-tulehdustestin ja Hygicult-hygieniatestin myynti nousi edelleen. Erityisen hyvin liikevaihtoa kasvatti kaikki Pohjoismaat kattava oma tytäryhtiöverkosto.

Konsernin emoyhtiö Orion Oyj. Emoyhtiön liikevaihto oli 431,5 (552,2) milj. EUR ja se väheni 21,9 %.

Lasku johtui konsernin rakennemuutoksista. Noiron liiketoiminta myytiin 2003 ja Orion Diagnostica Oy ja Fermion Oy ovat toimineet yhtiötettyinä vuoden 2004 alusta. Emoyhtiön liikevaihto muodostuu nykyisin lähinnä Orion Pharman lääkemyynnistä Suomessa ja lääkeviennistä.

Tulos

Orion Pharman kannattavuus parani vuoden aikana selvästi. Liikevoitto oli 100,2 (47,0) milj. EUR. Parkinsonin taudin alkuperälääkkeiden liikevaihto kasvoi 44 % ja kustannuskehitys pysyi hyvin hallinnassa. Tutkimusmenot olivat ennakoitua pienemmät johtuen sydänlääke Simdaxin faasi 3:n tutkimusten kustannusten siirtymisestä Abbott Laboratories -yhtiölle huhtikuussa. Saatujen etappimaksujen vaikutus tulokseen oli tarkastelukaudella 14,1 (25,3) milj. EUR. Liikevoittoon sisältyy Ranskan-markkinointiyhtiön lopettamiseen ja Englannin toimintojen tehostamiseen liittyviä kuluvarauksia ja alaskirjauksia yhteensä 6,2 milj. EUR.

Tukkukaupparyhmän konsolidoitu liikevoitto oli 23,8 (28,4) milj. EUR, johon sisältyy KD:n liikearvopoisto 2,4 (2,4) milj. EUR ja KD Tukun poisluovutettujen toimitilojen perusparannuksen ylimääräinen poisto 1,8 milj. EUR. Oriolan liikevoitto oli 20,0 (20,5) milj. EUR ja se pieneni 2,4 %. Tuloskehitykseen vaikuttivat heikentävästi panostukset toiminnan kehittämiseen, KD Tukun lopetuskulut sekä Medionin liikevoiton pieneneminen. KD:n liikevoitto 7,1 (10,1) milj. EUR väheni 29,8 %. Syynä tähän olivat KD Tukun myötä pois jäänyt liikevoitto sekä Ruotsin lääkemarkkinan vähäinen kasvu.

Orion Diagnostican liikevoitto oli 5,6 (5,2) milj. EUR ja se kasvoi 9,2 %.

Konsernin kannattavuus parani Orion Pharman hyvän tuloksen seurauksena. Eläkekustannukset pienenivät tarkastelukaudella 6,7 milj. EUR, kun TEL-2005 -muutos sekä Orionin eläkesäätiölleen maksamat osingot pienensivät säätiölle maksettavaa kannatusmaksua. Liikevoitto sisältää Noiron myyntiin liittyneiden varausten tuloutuksia 2,3 milj. EUR. Nämä erät näkyvät Liikevoitto tulosityksiköittäin -taulukossa konsernierissä.

Tuloksen vähemmistöosuuden selkeä pieneneminen johtui Kronans Droghandel AB:n vertailukauden tulosta parantaneista kertaluonteisista eristä.

Voitto ennen satunnaisia eriä ja veroja oli 127,7 (89,0) milj. EUR. Osakeantioikaistu osakekohtainen tulos oli 0,64 (0,49) EUR. Konsernin sijoitetun pääoman tuotto ennen satunnaisia eriä ja veroja oli katsauskaudella 22,1 % (13,2 %). Oman pääoman tuotto verojen jälkeen oli 17,1 % (11,5 %).

Rahoitustoiminnan nettokulut olivat 1,5 (nettokulut 0,9) milj. EUR. Korkokulujen ja -tuottojen netto oli -1,4 (-0,2) milj. EUR ja valuuttakurssista kertynyt nettotappio oli 0,2 (nettotappio 0,1) milj. EUR. Osakesijoituksista muodostui osinkotuotot ja käyttöomaisuusosakkeiden arvonalennukset mukaan lukien nettovoittoa 0,3 (nettotappio 0,5) milj. EUR.

Tase ja rahoitusasema

Konsernin vakavaraisuus ja maksuvalmius olivat hyvät. Omavaraisuusaste oli katsauskauden lopussa 42,4 % (49,4 %). Omavaraisuusastetta tarkasteltaessa huomattakoon, että valtaosa konsernin lyhytaikaisesta vieraasta pääomasta johtuu KD:n ostovelosta, joiden vastapainona ovat suuret lääkevarastot ja myyntisaamiset lähinnä Ruotsin apteekkilaitokselta, Apoteket AB:ltä. Nettovelkaantumisaste (gearing) oli 3,0 % (-10,8 %). Omavaraisuusasteen ja gearingin muutokset johtuvat varsinkin maaliskuussa ja syyskuussa maksetuista osingoista, jotka rahoitettiin pienentämällä rahoituksen sijoitusomaisuutta, lisäämällä eläkelainoja sekä emittoimalla Orion Oyj:n yrittödistuksia. Lisäosion maksun rahoittamiseksi kolmannella vuosineljänneksellä hankittua lainarahoitusta oli jäljellä tilikauden päättyessä 52,0 milj. EUR ja muuta korollista vierasta pääomaa 67,9 milj. EUR. Marras-joulukuussa rahoitusasemaa paransivat vuoden 1998 optio-ohjelman perusteella tehdyt 15,4 milj. EUR suuruiset osakemerkinnät.

Osakeantioikaistu osakekohtainen oma pääoma oli tarkastelukaudella 3,12 (4,22) EUR. Konsernitaseen 31.12.2004 vieras pääoma pakolliset varaukset ja laskennallinen verovelka mukaan luettuna oli 624,9 (628,9) milj. EUR, josta korollista oli 119,9 (76,4) milj. EUR. Rahoituksen pankkisaamiset ja sijoitusvarat olivat 106,9 (139,5) milj. EUR.

Liikevaihto tulosityksittäin

	2004	2003	Muutos %	Jakauma
milj. EUR				2004
Orion Pharma	514,3	479,8	+7,2%	26 %
Oriola	662,8	633,5	+4,6%	34 %
KD	744,2	1 022,7	-27,2%	38 %
Tukkukaupparyhmä yhteensä	1 406,1	1 656,2	-15,1%	72 %
Orion Diagnostica	39,3	35,7	+10,2%	2 %
Konsernin jatkuvat liiketoiminnot yhteensä	1 944,3	2 156,8	-9,9%	100 %
Noiro		104,7		
Konserni yhteensä	1 944,3	2 261,5	-14,0%	

Liikevoitto tulosityksittäin

	2004	2003	Muutos %	Jakauma
milj. EUR				2004
Orion Pharma	100,2	47,0	+113,3%	78 %
Oriola	20,0	20,5	-2,4%	
KD	7,1	10,1	-29,8%	
Tukkukaupparyhmä yhteensä *)	23,8	28,4	-16,2%	18 %
Orion Diagnostica	5,6	5,2	+9,2%	4 %
Konsernierät	-0,4	0,2		
Konsernin jatkuvat liiketoiminnot yhteensä	129,2	80,8	+60,1%	100 %
Noiro		9,1		
Konserni yhteensä	129,2	89,9	+43,8%	

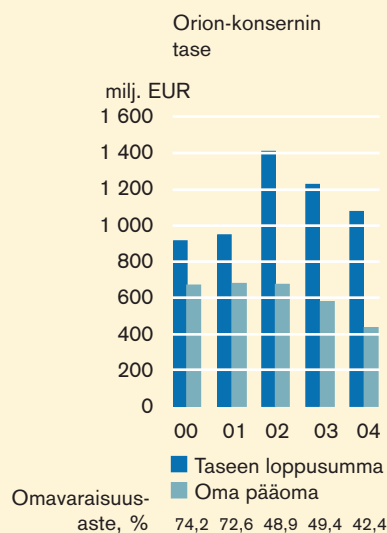
KD:n toiminta Suomessa sisältyy KD:n lukuihin vuoden 2003 alkupuoliskolta ja Oriolan lukuihin 1.7.2003 lukien.

*) Tukkukaupparyhmän liikevoittoa 2004 laskettaessa on vähennetty KD:n liikearvopoisto 2,4 (2,4) milj. EUR sekä poisluovutettujen toimitilojen perusparannuksesta ylimääräinen poisto 1,8 milj. EUR.

Konsernin rahavarat on sijoitettu eurooppalaisten valtioiden ja vakavaraisten pankkien ja yritysten lyhytaikaisiin korkosijoitusinstrumentteihin.

Tytäryritysosakkeiden arvonkorotukset ovat konsernin näkökulmasta sisäisiä tapahtumia ja niiden vaikutus konsernin omaan pääomaan kumoutuu sisäisen omistuksen eliminoinnissa. Siksi konsernin omassa pääomassa ei näy emoyhtiö Orion Oyj:ssä syyskuussa toteutettu Oriola Oy:n osakkeiden hankintamenon arvonkorotus 111,7 milj. EUR eikä sen siirto arvonkorotusrahastoon ja edelleen rahastoantina emoyhtiön osakepääomaksi. Rahastoannissa ylikurssi-rahastosta osakepääomaan siirretty 3,1 milj. EUR sen sijaan näkyy konsernitaseen oman pääoman erien välisenä siirtana.

Taseen sisäisenä eränä on kirjattu 3,5 milj. EUR suuruisen omien osakkeiden arvonalentumisen peruutus.



Ulkomaantoiminnan liikevaihto tulosyksiköittäin

	2004	2003	Muutos %	Jakauma
milj. EUR				2004
Orion Pharma	331,6	304,1	+9,0%	28 %
Oriola	55,5	54,3	+2,2%	5 %
KD	742,4	847,2	-12,4%	64 %
Orion Diagnostica	32,7	29,4	+11,1%	3 %
Konsernin jatkuvat liiketoiminnot yhteensä	1 160,6	1 234,3	-6,0%	100 %
Noiro		36,1		
Konserni yhteensä	1 160,6	1 270,4	-8,6%	

KD:n toiminta Suomessa sisältyy KD:n lukuihin vuoden 2003 alkupuoliskolta ja Oriolan lukuihin 1.7.2003 lukien.

Liikevaihto markkina-alueittain

	2004	2003	Muutos %	Jakauma
milj. EUR				2004
Suomi	783,7	922,5	-15,0%	40 %
Skandinavia	846,5	930,7	-9,0%	44 %
Muu Eurooppa	214,7	195,6	+9,8%	11 %
Pohjois-Amerikka	62,4	76,9	-18,8%	3 %
Muut maat	37,1	31,2	+19,0%	2 %
Konsernin jatkuvat liiketoiminnot yhteensä	1 944,3	2 156,8	-9,9%	100 %
Noiro		104,7		
Konserni yhteensä	1 944,3	2 261,5	-14,0%	

Kassavirrat

Konsernin liiketoiminnan positiivinen rahavirta 183,1 (109,1) milj. EUR kasvoi merkittävästi vertailukaudesta. Tämä johtui sekä kannattavuuden paranemisesta että käyttöpääoman pienentymisestä. Vaihto-omaisuudesta vapautui ja toisaalta lyhytaikaisiin velkoihin sitoutui merkittävästi varoja johtuen rakenteellisesta muutoksesta KD:n yhden suuren päämiehen sopimuksen siirryttyä palvelupalkkiopohjaiseksi. Myyntisaamiset pienenevät Oriolassa, koska joulukuun 2004 laskutus oli selkeästi vertailukautta pienempi. Tämä aiheutui sekä päämiesmenetyksistä että vuoden 2003 lopun poikkeuksellisen suuresta laskutuksesta. Vuoden 2003 lopun myyntisaamiin sisältyi 8,6 milj. EUR Noiron divestointiin liittyneitä saamisia.

Konsernin 29,3 (46,1) milj. EUR investoinnit käyttöomaisuushyödykkeisiin olivat edellisen vuoden tapaan varsin alhaisia. Investointien rahavirtaan sisältyy Orion Pharman vuoden 2003 lopussa myydystä Tanskan-tehtaasta helmikuussa tullut maksusuoritus.

Rahoituksen rahavirroissa suurin erä muodostuu maksetuista osingoista yhteensä 254,4 (159,9) milj. EUR. Osinkojen rahavirta sisältää myös Kronans Droghandel AB:n vähemmistöosakkaille maksetut osingot sekä aiemmilta tilikausilta maksettuja osinkoja.

Orion-konsernin taloudelliset päämäärät

Orion Oyj:n hallitus on kesällä 2004 vahvistanut Orion-konsernille seuraavat taloudelliset päämäärät:

- Liikevoiton kasvu vuodessa keskimäärin 10 %
- Omavaraisuusaste 45 %
- Sijoitetun pääoman tuotto 20 %

Tavoite		Toteutunut				
		2004	2003	2002	2001	2000
Liikevoiton kasvu vuodessa keskimäärin	10 %	+43,8 %	-7,8 %	-16,2 %	+1,6 %	-7,7 %
Omavaraisuusaste	45 %	42,4 %	49,4 %	48,9 %	72,6 %	74,2 %
Sijoitetun pääoman tuotto	20 %	22,1 %	13,2 %	13,8 %	17,5 %	18,2 %

Siirtyminen IFRS-raportointiin 1.1.2005

Orion-konserni siirtyi 1.1.2005 alkaneella tilikaudella suomalaisesta tilinpäätöskäytännöstä (Finnish Accounting Standards, FAS) kansainvälisen tilinpäätöskäytännön (International Financial Reporting Standards, IFRS) mukaiseen raportointiin.

Näkymät vuodelle 2005

Orion Pharman liikevaihto tulee olemaan vuoden 2004 tasolla. Entakaponituotteiden markkinamyynnin odotetaan kasvavan. Etappimaksujen ennakoitaan olevan hyvin pieniä. Liikevoiton odotetaan saavuttavan 20 %:n tavoitetason. Liikevoittoa ennen liikearvopoistoja parantavat tuotemyynnin kasvu sekä Ranskan ja Englannin toimintojen saneeraus, mutta sitä heikentävät pienemmät etappimaksut ja kasvavat tutkimuskustannukset. Tutkimusmenojen osuus Orion Pharman liikevaihdosta nousee noin 17 %:iin. Tämän luvun kohdalla on huomioitava, että tutkimuskulut sisältävät IFRS-raportointiin siirtymisen seurauksena vuonna 2005 yhteensä noin 10 milj. EUR poistoja sekä hallintokustannusten kohdistuksia, joita ei Orionissa aikaisemmin ole raportoitu osana tutkimuskuluja.

Tukkukaupparyhmän laskutus, liikevaihto sekä liikevoitto ennen liikearvopoistoja ovat edellisvuoden tasolla.

Oriolan liikevaihdon ja liikevoiton ennakoitaan kasvavan.

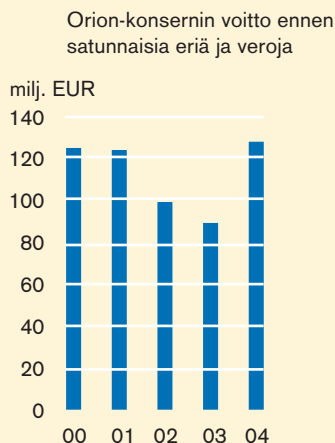
KD:n liikevaihto ja laskutus pienenevät erään ison lääkejakelupäämiehen sopimuksen muututtua pelkkään palvelupalkkioon perustuvaksi. KD:n liikevoitto pienenee hieman vaikean markkinatilanteen takia.

Orion Diagnostican liikevaihdon ennakoitaan hieman kasvavan QuikRead-järjestelmän myynnin kehityksen ansiosta ja liikevoiton säilyvän hyvänä.

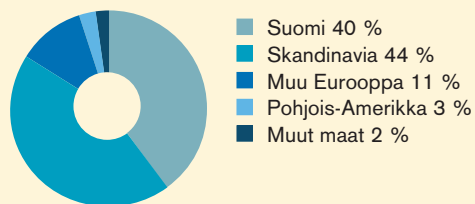
Orion-konsernin liikevaihdon ja liikevoiton ennen liikearvopoistoja arvioidaan olevan vuoden 2004 tasolla, vaikka etappimaksujen määrä vähenee ja tutkimusmenot kasvavat. Tulosityksiköiden yhteenlaskettu liikevoitto kasvanee hieman, mutta konsernierien liikevoitto, joka vuonna 2004 sisälsi kertaluonteisia Noiro-kauppaan liittyneitä tuottoja, heikkenee.

Tutkimus- ja tuotekehitystoimintaan konserni käyttää noin 90 milj. EUR mukaan lukien noin 10 milj. EUR edellä mainittuja poistoja sekä hallintokustannusten kohdistuksia, joita ei Orionissa aikaisemmin ole raportoitu osana tutkimuskuluja. Orion Pharman osuus kokonaispanostuksesta on noin 95 %.

Käyttömaisuusinvestoinnit ovat noin 45 milj. EUR.



Orion-konsernin liikevaihdon jakauma markkina-alueittain



Tutkimus- ja tuotekehitystoiminta

Konsernin tutkimus- ja tuotekehitystoiminnan menot olivat 70,5 (85,9) milj. EUR. Menot vähenivät edellisvuodesta 18 %. Orion Pharman lääketutkimuksen osuus kokonaispanostuksesta oli 66,9 (81,4) milj. EUR eli 95 %. Tutkimus- ja tuotekehitysmenojen suhde Orion Pharman liikevaihtoon oli 13 % (17 %).

Huomattava menojen väheneminen johtui Simdax-sydänlääkettä (levosimendaani) koskevien oikeuksien uudelleenjärjestelystä. Yhdysvaltalainen Abbott Laboratories sai aiempaa laajempia oikeuksia levosimendaanin suomenalaisen valmistemuodon kaupallistamiseen sekä Simdax-tuotemerkkiin sekä vastuun sen faasissa 3 olevan kehitysohjelman eteenpäinviemisestä ja kustannuksista huhtikuusta 2004 lukien. Levosimendaanin kaikkia muita valmistemuotoja koskevat oikeudet jäivät Orionille.

Simdax-lisenssisopimus tukee uuden strategian mukaista toimintatapaa, jossa Orion Pharma keskittyy tutkimustoiminnassaan aiempaa enemmän uusien lääkeaihojen non-kliiniseen tutkimukseen ja kliinisten tutkimusten varhaisempiin vaiheisiin. Laajat monikansalliset faasi 3:n potilastutkimukset viedään läpi yhteistyökumppaneiden kanssa kustannukset ja riskit jakaen.

Orion Pharman meneillään olevista kliinisistä tutkimushankkeista suurin on syyskuussa käynnistetty monikansallinen STRIDE-PD -tutkimusohjelma, jolla selvitetään, voidaanko Stalevo-lääkehoidolla viivästyttää Parkinson-potilailla ilmenevien tahattomien liikkeiden eli dyskinesioiden ilmaantumista. STRIDE-PD -ohjelmaa tehdään yhdessä lisenssikumppani Novartiksen kanssa ja siitä saadaan ensimmäisiä tuloksia vuoden 2007 lopulla. Lisäksi meneillään on kaksi muuta, pienempää potilastutkimusta Stalevolla.

Varhaisen vaiheen tutkimuksessa merkittävänä kohteina ovat hermoston alfa-2-reseptoreihin sekä selektiivisiin androgeenireseptorimodulaattoreihin (SARM) kohdistuvat lääkeaihiot. Syksyllä julkistetulla ORM-10921 -nimisellä lääkeaihiolla on aloitettu faasin 1 tutkimukset terveillä vapaaehtoisilla ihmisillä. Yhdiste on mekanismitaan alfa 2C-reseptorityyppiin antagonisti eli vastavaikutin. Sillä näyttäisi olevan skitsofrenian hoitoon soveltuvia ominaisuuksia.

Orionin yhteistyö yhdysvaltalaisen GTx, Inc:n kanssa laajentui toremifeenia koskevalla, vuoden 2005 alussa voimaan astuneella uudella lisenssisopimuksella, jolla GTx sai oikeudet tämän lääkeaineen kaikkiin käyttöaiheisiin Yhdysvalloissa ja muissakin maissa kaikkiin indikaatioihin rintasyöpää lukuun ottamatta.

Investoinnit

Konsernin investoinnit ovat kahden viimeksi kuluneen vuoden aikana olleet huomattavan vähäiset verrattuna niitä edeltäneisiin vuosiin. Poistot olivat edelleen suuremmat kuin bruttoinvestoinnit. Meneillään ei ole mitään suuria yksittäisiä investointihankkeita. Jatkuvien liiketoimintojen bruttoinvestoinnit olivat 28,0 (38,6) milj. EUR ja niistä 20,1 milj. EUR kohdistui koneisiin ja kalustoon.

Muutokset konsernin rakenteessa

Edellisenä vuonna perustetut, aiemmin emoyhtiön liiketoimintaan sisältyneet, diagnostisiin testeihin erikoistunut Orion Diagnostica Oy ja lääkkeiden vaikuttavia aineita valmistava hienokemianteollisuusyksikkö Fermion Oy aloittivat varsinaisen liiketoimintansa osakeyhtiöinä vuoden 2004 alussa, jolloin emoyhtiö siirsi niille niiden liiketoimintaan liittyvät varat ja velat liiketoimintasiirtona.

KD:n Suomen-tytäryhtiö KD Tukku Oy Ab purettiin kesällä sen toimintojen yhdistyttyä Oriolaan. Vuoden kuluessa purettiin myös toimimattomat KD Spedition HB Ruotsissa ja Xederos Inc. Yhdysvalloissa sekä myytiin toimimaton ZAO Oriola Venäjällä.

Orion Pharman Ranskan-myyntiyhtiö Orion Pharma S.A. lopetti liiketoimintansa vuoden 2004 lopussa, jolloin sen kautta tehty lääkemyynti siirtyi konsernin ulkopuolisen jakelijan hoidettavaksi.

Henkilöstö

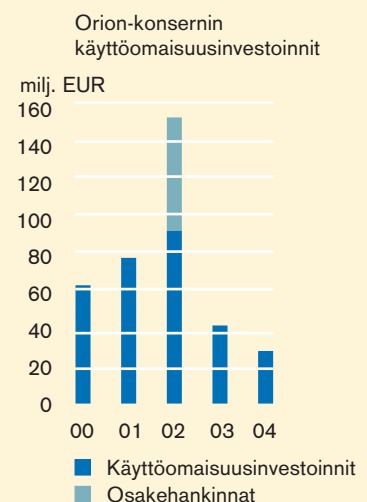
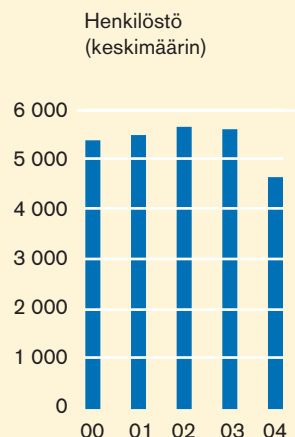
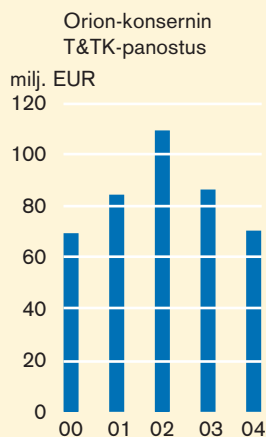
Orion-konsernin keskimääräinen henkilömäärä koko vuodelta oli 4 614 (5 573). Joulukuussa 2004 konsernin palveluksessa oli yhteensä 4 549 (4 690) henkilöä. Orion Pharman henkilömäärä väheni vuoden mittaan 109 henkilöllä, ja joulukuussa tulosityksikön henkilöstövahvuus oli 2 643 (2 752). Ulkomaisten toimipisteiden henkilöstömäärä väheni yhteensä 79:llä vuoden 2003 puolella useissa yksiköissä toimeenpantujen uudelleenjärjestelyjen ja henkilöstövähennyksien seurauksena. Oriolan henkilöstömäärä väheni 28:lla ja oli vuoden lopussa 1 089 (1 116). KD:n palveluksessa oli vuoden lopussa 465 (470) henkilöä ja Orion Diagnosticassa 318 (322).

Bruttoinvestoinnit

milj. EUR	2004	2003
Maa-alueet	0,0	0,3
Rakennukset	2,3	7,6
Koneet ja kalusto	20,1	20,5
Osakkeet	0,0	0,0
Muu käyttöomaisuus	5,6	10,1
Konsernin jatkuvat liiketoiminnot yhteensä	28,0	38,6
Jatkuvien toimintojen investoinnit liikevaihdosta	1,4 %	1,8 %
Noiro		3,3
Konserni yhteensä	28,0	41,9
Investoinnit liikevaihdosta	1,4 %	1,9 %

Bruttoinvestoinnit tulosityksiköittäin

milj. EUR	2004	2003
Orion Pharma	17,2	25,5
Oriola	5,5	9,0
KD	3,0	1,4
Orion Diagnostica	1,4	2,0
Konsernihallinto	0,9	0,8
Konsernin jatkuvat liiketoiminnot yhteensä	28,0	38,6
Noiro		3,3
Konserni yhteensä	28,0	41,9



Konsernin henkilöstöjakauma

	2004	2003	Muutos %	Jakauma
henkilöä keskimäärin				2004
Orion Oyj	2 015	2 799	-28,0 %	43 %
Tytäryhtiöt Suomessa	1 461	867	+68,4 %	32 %
Yhteensä Suomessa	3 476	3 666	-5,2 %	75 %
Tytäryhtiöt ulkomailla	1 138	1 238	-8,0 %	25 %
Konsernin jatkuvat liiketoiminnot yhteensä	4 614	4 904	-5,9 %	100 %
Noiro		669		
Konserni yhteensä	4 614	5 573	-17,2 %	

Henkilöstö tulosityksittäin

	2004	2003	Muutos %	Jakauma
henkilöä keskimäärin				2004
Orion Pharma	2 681	2 949	-9,1 %	58 %
Oriola	1 108	1 103	+0,4 %	24 %
KD	470	494	-4,8 %	10 %
Orion Diagnostica	321	328	-2,1 %	7 %
Konsernihallinto	34	30	+15,8 %	1 %
Konsernin jatkuvat liiketoiminnot yhteensä	4 614	4 904	-5,9 %	100 %
Noiro		669		
Konserni yhteensä	4 614	5 573	-17,2 %	

Yhtiökokoukset

Varsinainen yhtiökokous 22.3.2004

Orion Oyj:n 22. maaliskuuta 2004 pidetty varsinainen yhtiökokous käsitteli yhtiöjärjestyksen 10 §:n mukaiset asiat sekä valtuutti hallituksen hankkimaan ja luovuttamaan yhtiön omia osakkeita.

Yhtiön toiminimi Orion-yhtymä Oyj muutettiin Orion Oyj:ksi ja yhtiöjärjestyksen 1 § muutettiin vastaavasti. Uusi toiminimi astui voimaan 1.4.2004. Yhtiön toiminimi englanniksi on edelleen Orion Corporation.

Ylimääräinen yhtiökokous 14.9.2004

14.9.2004 kokoontunut ylimääräinen yhtiökokous päätti hallituksen ehdotuksen mukaisesti 2,14 EUR suuruisen osakekohtaisen lisäosingon maksamisesta sekä rahastoannista, jolla yhtiön osakepääoma kaksinkertaistettiin 229,6 milj. euroon. Lisäksi yhtiöjärjestyksen 3 §:ää päätettiin muuttaa siten, että yhtiön vähimmäispääoma on 127,5 milj. EUR ja enimmäispääoma 510,0 milj. EUR, joissa rajoissa osakepääomaa voidaan korottaa tai alentaa yhtiöjärjestyksestä muuttamatta, ja että yhtiössä on A-osakkeita enintään 120 milj. kappaletta ja B-osakkeita enintään 180 milj. kappaletta.

Orion-konsernin hallintomalli

Orion-konserni noudattaa Helsingin pörssissä listattujen yhtiöiden noudatettavaksi annettua listayhtiöiden hallinnointi- ja ohjausjärjestelmiä koskevaa Corporate Governance -suositusta sillä poikkeuksella, että hallituksen asettamaan nimitysvaliokuntaan kuuluu myös muita henkilöitä kuin hallituksen jäseniä.

Orion-konsernissa on voimassa Helsingin pörssin ohjeen mukainen sisäpiiriohje.

Selostus konsernin hallinnointiperiaatteista on saatavilla konsernin internet-portaalin Sijoittajille-osiosta osoitteesta www.orion.fi/sijoittajille.

Hallitus

Yhtiöjärjestyksen mukaan yhtiökokous valitsee yhtiölle hallituksen sekä hallituksen puheenjohtajan yhdeksi vuodeksi kerrallaan. Vuoden 2003 varsinaisessa yhtiökokouksessa valittuun hallitukseen kuuluivat puheenjohtajana Juhani Leikola ja varapuheenjohtajana Erkki Etola sekä muina jäseninä Heikki Hakala, Petteri Karttunen, Eeva Kölli-Jäntti, Tuomo Lähdesmäki, Heikki Vapaatalo ja Matti Vuoria.

22.3.2004 pidetty varsinainen yhtiökokous valitsi hallitukseen seitsemän jäsentä, joista kolme kuului hallituksen aiempaan kokoonpanoon. Hallitukseen kuuluvat seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättämiseen asti puheenjohtajana Matti Kavetvuo ja varapuheenjohtajana Erkki Etola sekä muina jäseninä Heikki Hakala, Eero Karvonen, Leena Palotie, Vesa Puttonen ja Heikki Vapaatalo. Hallituksen kaikki jäsenet ovat riippumattomia Corporate Governance suosituksen tarkoittamalla tavalla. Hallitus kokoontui tilikauden aikana yhteensä 18 kertaa, joista 3 oli puhelinkokouksia. Jäsenten keskimääräinen osallistumisprosentti kokouksiin oli noin 95 %.

Tarkastusvaliokuntaan kuuluvat Heikki Hakala (puheenjohtaja), Eero Karvonen ja Vesa Puttonen. Palkkavaliookuntaan kuuluvat Matti Kavetvuo (puheenjohtaja), Erkki Etola ja Heikki Vapaatalo. Nimitysvaliokuntaan kuuluvat Timo Maasilta (puheenjohtaja), Kari Jussi Aho, Harry Brade, Erkki Etola, Matti Kavetvuo, Petri Kuusisto ja Jukka Ylppö. Tutkimusvaliokuntaan kuuluvat Leena Palotie (puheenjohtaja), Eero Karvonen ja Heikki Vapaatalo.

Valiokunnat kokoontuivat tilikaudella 2004 seuraavasti:

- Tarkastusvaliokunta 5 kertaa
- Palkkavaliookunta 4 kertaa
- Tutkimusvaliokunta 4 kertaa
- Nimitysvaliokunta (perustettu marraskuussa 2004) 1 kerran.

Syksyllä 2004 hallitus suoritti Corporate Governance -suosituksen mukaisen itsearvioinnin, jonka yhteenvedo on luovutettu nimitysvaliokunnalle.

Tilintarkastajat

Yhtiön varsinaisena tilintarkastajana on toiminut tilintarkastusyhteisö Ernst & Young Oy, päävastuullisena tilintarkastajana KHT Pekka Luoma ja varatilintarkastajana KHT Päivi Virtanen.

Muutoksia yhtiön operatiivisessa johdossa

Konsernin pääjohtaja ja Orion Oyj:n toimitusjohtaja Jukka Viinanen on 1.4.2004 alkaen toiminut myös tulosityksikkö Orion Pharman toimitusjohtajana Risto Mieltusen erottua yhtiön palveluksesta. Mieltunen toimi myös Orion Oyj:n varatoimitusjohtajana ja toimitusjohtajan sijaisena.

Oriolan toimitusjohtajana vuodet 1988–2003 toiminut kauppaneuvos Seppo Morri siirtyi eläkkeelle lokakuussa 2004. Vuonna 2004 hän toimi Orion Oyj:n konsernihallinnossa vanhempana neuvonantajana.

Orion-konserni vuosineljänneksittäin

Konsernin liikevaihto, liikevoitto ja voitto ennen satunnaisia eriä ja veroja

milj. EUR	1-3/03	4-6/03	7-9/03	10-12/03	1-3/04	4-6/04	7-9/04	10-12/04
Liikevaihto	571,3	597,6	527,3	565,3	496,9	496,9	474,7	475,8
Liikevoitto	6,0	46,2	16,9	20,8	29,2	42,6	42,7	14,7
Voitto ennen satunnaisia eriä ja veroja	6,0	46,0	15,9	21,1	29,3	42,8	42,1	13,5

Tuloyksiköiden liikevaihto

milj. EUR	1-3/03	4-6/03	7-9/03	10-12/03	1-3/04	4-6/04	7-9/04	10-12/04
Orion Pharma	113,8	140,3	99,4	126,3	125,9	139,6	130,3	118,5
Oriola	108,1	113,2	191,6	220,6	172,3	163,7	158,5	168,4
KD	307,5	305,3	197,2	212,7	192,8	188,2	180,8	182,4
Tukkukaupparihti yhteensä	415,6	418,5	388,8	433,3	365,1	351,3	339,1	350,6
Orion Diagnostica	9,4	9,0	8,0	9,3	10,0	9,4	9,1	10,7
Konsernin jatkuvat liiketoiminnot yhteensä	534,9	563,6	493,2	565,3	496,9	496,9	474,7	475,8
Noiro	36,4	34,0	34,1	-	-	-	-	-
Konserni yhteensä	571,3	597,6	527,3	565,3	496,9	496,9	474,7	475,8

Tuloyksiköiden liikevoitto

milj. EUR	1-3/03	4-6/03	7-9/03	10-12/03	1-3/04	4-6/04	7-9/04	10-12/04
Orion Pharma	-1,5	37,1	5,3	6,1	26,2	36,9	30,9	6,2
Oriola	3,6	4,9	6,0	6,0	4,1	5,1	6,1	4,7
KD	2,5	2,6	2,2	2,8	2,1	2,0	1,6	1,4
Tukkukaupparihti yhteensä	5,5	7,0	7,8	8,1	4,0	7,0	7,2	5,6
Orion Diagnostica	1,3	1,3	1,6	1,0	1,5	1,1	1,8	1,2
Konsernierät	-1,8	-0,5	-0,2	2,7	-2,5	-2,4	2,7	1,7
Konsernin jatkuvat liiketoiminnot yhteensä	3,5	44,8	14,4	18,0	29,2	42,6	42,7	14,7
Noiro	2,5	1,3	2,6	2,7	-	-	-	-
Konserni yhteensä	6,0	46,2	16,9	20,8	29,2	42,6	42,7	14,7

KD:n toiminta Suomessa sisältyy KD:n lukuihin vuoden 2003 alkupuoliskolta ja Oriolan lukuihin 1.7.2003 lukien.

Tuloslaskelma

milj. EUR	Liitetieto	Orion-konserni		Orion Oyj	
		2004	2003	2004	2003
Liikevaihto	1)	1 944,3	2 261,5	431,5	552,2
Liiketoiminnan muut tuotot	2)	+7,4	+12,8	+7,5	+11,1
Liiketoiminnan kulut	3,4)	-1 762,2	-2 116,9	-307,8	-454,5
Poistot	4)	-60,3	-67,5	-34,1	-48,3
Liikevoitto		129,2	89,9	97,1	60,5
Rahoitustuotot ja -kulut	5)	-1,5	-0,9	+17,8	+2,8
Voitto ennen satunnaisia eriä		127,7	89,0	114,9	63,3
Satunnaiset tuotot	6)	-	+8,6	-	+11,5
Voitto ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja		127,7	97,6	114,9	74,8
Tilinpäätössiirrot	7)	-	-	7,1	12,3
Tuloverot	8)				
Varsinaisesta toiminnasta		-40,7	-16,9	-36,4	-18,7
Satunnaisista eristä		-	-2,4	-	-4,2
Vähemmistöosuus		-1,6	-6,6	-	-
Tilikauden voitto		85,4	71,7	85,6	64,2

Tase

Vastaavaa

milj. EUR	Liitetieto	Orion-konserni		Orion Oyj	
		2004	2003	2004	2003
Pysyvät vastaavat 9)					
Aineettomat hyödykkeet					
	Aineettomat oikeudet	25,9	31,7	15,6	20,3
	Liikearvo	10,3	13,7	17,1	20,5
	Konserniliikearvo	31,4	33,7	-	-
	Muut pitkävaikutteiset menot	22,3	27,8	15,5	20,7
		89,9	106,9	48,2	61,5
Aineelliset hyödykkeet					
	Maa- ja vesialueet	13,3	13,3	3,9	4,6
	Rakennukset ja rakennelmat	162,2	170,8	85,1	119,3
	Koneet ja kalusto	106,5	111,0	55,1	88,9
	Muut aineelliset hyödykkeet	1,2	1,3	0,8	1,0
	Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	2,5	5,1	1,0	3,2
		285,7	301,5	145,9	217,0
Sijoitukset					
	Osuudet saman konsernin yrityksissä	-	-	256,2	84,9
	Osuudet osakkuusyriksissä	0,1	0,1	-	-
	Muut sijoitukset	1,5	1,2	4,1	8,9
	Omat osakkeet	18,7	15,2	18,7	15,2
		20,3	16,5	279,0	109,0
Vaihtuvat vastaavat					
	Vaihto-omaisuus 10)	278,3	330,9	53,7	77,5
	Laskennallinen verosaaminen 8)	3,8	6,1	-	-
	Pitkäaikaiset saamiset 11)	4,0	4,0	0,6	0,7
	Lyhytaikaiset saamiset 12)	288,3	321,3	71,0	99,8
	Rahoitusarvopaperit 13)	81,1	112,8	50,2	80,4
	Rahat ja pankkisaamiset	25,8	26,7	3,8	5,6
		1 077,2	1 226,7	652,4	651,5

Tase

Vastattavaa

milj. EUR	Liitetieto	Orion-konserni		Orion Oyj	
		2004	2003	2004	2003
Oma pääoma 14)					
Osakepääoma		117,9	114,8	229,6	114,8
Osakeanti		15,6	-	15,6	-
Ylikurssirahasto		1,1	4,2	1,1	4,2
Omien osakkeiden rahasto		18,7	15,2	18,7	15,2
Vararahasto		0,6	0,6	-	-
Edellisten tilikausien voitto		195,0	371,6	0,3	185,3
Tilikauden voitto		85,4	71,7	85,6	64,2
		434,3	578,1	350,9	383,7
Vähemmistöosuus 15)					
		18,0	19,7	-	-
Tilinpäätössiirtojen kertymä 16)					
		-	-	91,0	135,6
Pakolliset varaukset 17)					
		5,4	3,3	1,9	2,1
Vieras pääoma					
Laskennallinen verovelka 8)					
		46,3	52,6	-	-
Pitkäaikainen vieras pääoma 18)					
Eläkelainat		54,7	34,5	37,8	17,8
Muut pitkäaikaiset velat		2,5	3,3	1,9	3,1
		57,2	37,8	39,7	20,9
Lyhytaikainen vieras pääoma 19)					
Lainat rahoituslaitoksilta		0,6	6,1	0,6	0,5
Saadut ennakot		34,9	31,0	3,9	0,0
Ostovelat		373,3	413,4	24,4	29,8
Muut lyhytaikaiset velat		107,2	84,7	140,0	78,9
		516,0	535,2	168,9	109,2
		1 077,2	1 226,7	652,4	651,5

Rahoituslaskelma

milj. EUR	Orion-konserni		Orion Oyj	
	2004	2003	2004	2003
Liiketoiminnan rahavirta				
Liikevoitto	129,2	89,9	97,1	60,5
Oikaisut liikevoittoon:				
Poistot	60,3	67,5	34,1	48,3
Muut oikaisut	-1,5	7,7	-0,2	1,5
Rahavirta ennen käyttö pääoman muutosta	188,0	165,1	131,0	110,3
Käyttöpääoman muutos: 1)				
Liikesaamisten lisäys (-)/ vähennys (+)	30,2	-20,1	5,1	-14,8
Vaihto-omaisuuden lisäys (-)/ vähennys (+)	53,2	0,5	3,5	-11,2
Lyhytaikaisten velkojen lisäys (+)/ vähennys (-)	-43,8	-7,6	20,3	21,5
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	227,6	137,9	159,9	105,8
Maksetut korot liiketoiminnasta	-6,4	-7,7	-3,6	-6,0
Saadut osingot liiketoiminnasta 2)	-	-	18,0	21,4
Saadut korot liiketoiminnasta 2)	5,8	7,6	4,4	5,1
Maksetut välittömät verot liiketoiminnasta	-43,9	-28,7	-29,2	-14,2
Liiketoiminnan rahavirta	183,1	109,1	149,5	112,1
Investointien rahavirta				
Investoinnit aineettomiin ja aineellisiin hyödykkeisiin	-29,3	-46,1	-16,7	-35,1
Aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden myynnit	8,7	6,7	1,5	2,5
Myönnetty lainat (-)/ takaisinmaksut (+)	-	-	1,7	2,4
Investoinnit tytäryhtiöosakkeisiin	-	-	-1,9	-15,8
Investoinnit muihin sijoituksiin	-0,4	-	-0,4	-
Liiketoiminnan myynti	-	102,6	-	102,9
Muiden sijoitusten myynnit	0,3	6,8	0,2	6,8
Saadut korot ja maksut investoinneista	-	-0,1	-	0,1
Saadut osingot investoinneista	-	0,3	-	0,3
Investointien rahavirta	-20,7	70,2	-15,6	64,1
Rahoituksen rahavirta				
Osakeanti	15,6	-	15,6	-
Lyhytaikaisten lainojen nostot (+)/ takaisinmaksut (-)	29,4	6,5	50,8	1,6
Pitkäaikaisten lainojen nostot	20,0	0,5	20,0	0,4
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut	-6,1	-72,9	-0,8	-34,2
Omien osakkeiden hankinta	-	-2,2	-	-2,2
Maksetut osingot ja muu voitonjako	-254,5	-159,8	-251,4	-159,8
Rahoituksen rahavirta	-195,6	-227,9	-165,8	-194,2
Rahoituslaskelman mukainen rahavarojen muutos	-33,2	-48,6	-31,9	-18,0
Kurssi- ja muuntoero-oikaisu	0,6	-0,9	-	-
Rahavarojen nettolisäys (+)/ -vähennys (-)	-32,6	-49,5	-31,9	-18,0
Rahavarat tilikauden alussa 3)	139,5	189,0	85,9	103,9
Rahavarat tilikauden lopussa	106,9	139,5	54,0	85,9
	-32,6	-49,5	-31,9	-18,0

1) Emoyhtiön ja sen kotimaisten tytäryhtiöiden välisten lainojen ja saamisten muutokset sisältyvät bruttomääräisinä emoyhtiön käyttö pääoman muutokseen.

2) Tytäryhtiöiden maksamat osingot ja korot sisältyvät emoyhtiön liiketoiminnan rahavirtaan.

3) Rahavarat sisältävät rahojen ja pankkisaamisten lisäksi likvidit arvopaperit, joiden arvon vaihteluun on erittäin vähäinen riski.

Tilinpäätöksen 2004 liitetiedot

Tilinpäätöksen laadintaperiaatteet

Orion-konsernin tilinpäätös on laadittu noudattaen vuonna 1997 voimaan tullutta kirjanpitolakia sekä osakeyhtiölain säännöksiä. Tilinpäätös on laadittu euroina.

Konsernitilinpäätöksen laajuus ja konsolidointiperiaatteet

Konsernitilinpäätökseen sisältyvät konsolidoituina emoyhtiö Orion Oyj sekä kaikki ne yhtiöt, joiden osakkeiden äänimäärästä emoyhtiö hallitsee välittömästi tai välillisesti yli 50 prosenttia.

Konsernitilinpäätöksestä on eliminoitu kaikki sisäiset liiketapahtumat, saamiset ja velat, sisäinen voitonjako sekä vaihto-omaisuuteen sisältyvä sisäinen myyntikate. Myös taseen pysyviin vastaaviin sisältyvät olennaiset sisäiset katteet on eliminoitu ja vastaavat poistokorjaukset tehty tuloslaskelmaan. Vähemmistöosuudet on erotettu konsernin tuloksesta ja omasta pääomasta ja ne on esitetty tuloslaskelmassa ja taseessa omana eräänään.

Keskinäinen osakkeenomistus on eliminoitu hankintamenomenetelmällä. Tytäryhtiön hankintahetken omaa pääomaa laskettaessa huomioidaan myös vapaaehtoisten varausten ja kertyneen poistoeron oman pääoman osuus. Tytäryhtiö-osakkeiden hankintamenon ja hankintahetken oman pääoman välinen erotus on kohdistettu osittain tytäryhtiön pysyviin vastaaviin ja osittain esitetty taseessa konsernilikearvona. Konsernilikearvo poistetaan normaalisti 5 vuoden tasapoistoin. Kronans Droghandel AB:n hankinnasta syntynyt konsernilikearvo poistetaan kuitenkin 15 vuoden tasapoistoin. Pysyviin vastaaviin kohdistettu konserniaktiiva poistetaan kyseisen hyödykeryhmän poistosääntöjen mukaisesti. Konserni-taseessa 31.12.2004 pysyviin vastaaviin kohdistettuja eriä on maa-alueissa 1,9 milj. EUR ja rakennuksissa 0,9 milj. EUR.

Osakkuusyhtykset (osuus osakkeista ja äänistä 20–50 %) on yhdistelty konsernitilinpäätökseen pääomaosuusmenetelmää käyttäen. Konsernin osuus osakkuusyhtiöiden tuloksista ennen satunnaiseriä ja verojen jälkeen esitetään konsernin rahoituseriissä. Konsernin osuus hankintahetken jälkeen kertyneistä voitoista ja tappioista on lisätty konsernitaseessa osakkuusyhtiöosakkeiden hankintamenoon.

Ulkomaiden konserniyhtiöiden tilinpäätökset on muunnettu Suomen laskentakäytännön mukaisiksi. Euroalueen ulkopuolisten konserniyhtiöiden tuloslaskelmat on käännetty euroiksi tilikauden keskikurssiin ja taseet tilinpäätöspäivän kurssiin. Tilinpäätösten kääntämisestä euroiksi syntyvät kurssierot kirjataan konsernin omaan pääomaan.

Keskinäisen osakeomistuksen eliminoinnissa syntyvät, valuuttakurssien muutoksista johtuvat muuntoerot on kirjattu konsernin omaan pääomaan. Tilikauden aikana myydyistä konserniyhtiöistä kertyneet muuntoerot kirjataan tuloslaskelmaan myyntivoiton tai -tappion kirjaamisen yhteydessä. Kronans Droghandel AB:hen tehdyn sijoituksen suojauksessa käytetään valuuttatermiinejä. Valuuttatermiinien arvostustuloksen muutos spot-hinnan muutoksen osalta kirjataan oman pääoman muuntoeroihin ja korkoeron muutoksen osalta tuloslaskelman rahoituseriin.

Pysyvät vastaavat

Aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden tasearvot perustuvat alkuperäisiin hankintamenoihin, joista on vähennetty suunnitelman mukaiset poistot. Suunnitelman mukaiset poistot perustuvat hyödykkeiden taloudelliseen pitoaikaan ja ne lasketaan tasapoistoina.

Aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden hankintamenoon sisällytetään hyödykkeet, joiden taloudellinen pitoaika ei ole vielä päättynyt sekä loppuunpoistetut käyttöomaisuushyödykkeet, jotka ovat edelleen liiketoiminnan käytössä. Kertyneisiin poistoihin sovelletaan vastaavia periaatteita.

Konsernissa noudatettavat eri hyödykeryhmien taloudelliset pitoajat ovat seuraavat:

- aineettomat oikeudet ja muut pitkävaikutteiset menot 3–10 v.
- liikearvo ja konsernilikearvo 5–20 v.
- rakennukset ja rakennelmat 20–40 v.
- koneet, laitteet ja kalusto 3–20 v.
- kuljetusvälineet 6 v.
- muut aineelliset hyödykkeet 10 v.

Liikearvon poisto-aika on pääsääntöisesti 5 vuotta. Eräissä tapauksissa liikearvon taloudellinen pitoaika on arvioitu pidemmäksi, kuitenkin enintään 20 vuodeksi. Kolmen tai useamman vuoden ajan tuloa kerryttävät tai säilyttävät muut pitkävaikutteiset menot on aktivoitu ja ne poistetaan pääsääntöisesti 5 vuodessa.

Suunnitelman mukaisia poistoja ei ole tehty maa-alueista eikä arvonkorotuksista. Arvonkorotuksia on tehty konsernissa tuotanto- ja toimitilakiinteistöihin 1970- ja 1980-luvulla ja emoyhtiö Orion Oyj:ssä tytäryhtiöosakkeiden hankintamenoon vuonna 2004. Arvonkorotukset perustuvat hyödykkeiden erillisarvostukseen.

Tutkimus- ja tuotekehitysmenot

Tutkimus- ja tuotekehitysmenot on kirjattu vuosikuluiksi niiden syntymisvuonna.

Vaihto-omaisuus

Emoyhtiön ja tytäryhtiöiden vaihto-omaisuus on esitetty taseessa FIFO-periaatetta noudattaen hankinnasta ja valmistuksesta aiheutuneiden muuttuvien menojen tai niitä alhaisemman todennäköisen luovutushinnan tai jälleenhankintahinnan määräisenä.

Rahoitusarvopaperit

Rahoitusarvopapereihin sisältyy korkoinstrumentteja. Arvopaperit on arvostettu alkuperäiseen hankintamenoon tai sitä alempaan markkina-arvoon.

Valuuttamääräiset saamiset ja velat

Emoyhtiön ja kotimaisten tytäryhtiöiden valuuttamääräisten saamisten ja velkojen arvostamisessa on käytetty Euroopan keskuspankin noteeraamia tilinpäätöspäivän kurssseja. Syntyneet kurssivoitot ja -tappiot on kirjattu tulosvaikutteisesti, lukuun ottamatta joidenkin pitkäaikaisten konsernisaamisten ja velkojen realisoitumattomia kurssivoittoja, jotka on kirjattu tasevaikutteisesti. Tasevaikutteisesti kirjatut kurssivoitot tuloutetaan viimeistään sinä tilikautena, jonka kuluessa saaminen tai velka maksetaan. Varsinaiseen liiketoimintaan liittyvät kurssivoitot ja -tappiot on käsitelty myyntien ja ostojen oikaisuerinä. Rahoituserien kurssivoitot ja -tappiot on kirjattu rahoitustuottoihin ja -kuluihin.

Valuutariskin suojaamiseksi tehdyt valuuttajohdannaiset on arvostettu käypään arvoon tilinpäätöspäivän kurssiin. Valuuttatermiinien käypä arvo on alkuperäisten johdannaissoimusten spot-kurssien ja tilinpäätöspäivän kurssien erotus. Termiinipisteet jaksotetaan ja kirjataan tulosvaikutteisesti rahoituksen korkotuottoihin ja -kuluihin. Tase-eriä suojaaviksi määriteltujen valuuttajohdannaisien käypä arvo kirjataan tulosvaikutteisesti siten että myyntisaamia suojaavien valuuttajohdannaisien käypä arvo kirjataan myynnin kurssieroihin ja rahoituksen valuuttamääräisiä lainoja ja saamia suojaavien valuuttajohdannaisien käypä arvo kirjataan rahoituksen kurssieroihin. Taseen ulkopuolisia eriä suojaavien valuuttajohdannaisien käypien arvojen arvostustappiot on kirjattu rahoituksen kurssieroihin, mutta varovaisuusperiaatteen mukaan arvostusvoitot on jätetty kirjaamatta, koska johdannaisien ja suojauskohteiden toistensa kumoavia vaikutuksia ei ole dokumentoitu.

Pakolliset varaukset

Pakollisina varauksina on tuotoista vähennetty ne vastaiset menot, joiden suorittamiseen konserniyhtiöt ovat sitoutuneet ja joista ei todennäköisesti kerry niitä vastaavaa tuloa. Samoin on vähennetty tuotoista ne vastaiset menetykset, joiden toteutumista on pidetty ilmeisenä.

Liikevaihto

Liikevaihtoa laskettaessa hyödykkeiden myyntituotoista vähennetään myönnetyt alennukset ja välilliset verot.

Eläkejärjestelyt

Orion-konsernin kotimaan yhtiöiden palveluksessa olevalle henkilöstölle on järjestetty eläketurva Orionin Eläkesäätiössä ja eläkevakuutusyhtiöissä. Lisäeläketurva on järjestetty eläkesäätiössä niille toimihenkilöille, joiden työsuhde on alkanut ennen 25.6.1990 ja jatkuu eläkkeelle siirtymiseen asti. Eläkesäätiön eläkevastuu on täysin katettu. Ulkomailla olevien yhtiöiden palveluksessa olevan henkilöstön eläketurva on järjestetty ao. sijaintimaan käytännön mukaisesti.

Tuloverot

Tuloveroina esitetään verotettavan tuloksen perusteella lasketut verot, aikaisempien tilikausien verojen oikaisut sekä konsernituloslaskelmassa myös laskennalliset verot. Laskennalliset verot lasketaan käyttäen tilinpäätöshetkellä vahvistettua seuraavien vuosien verokantaa.

Laskennallinen verovelka tai -saaminen on laskettu verotuksen ja kirjanpidon olennaisista jaksotuseroista, jotka sisältyvät konserniyhtiöiden tilinpäätöksiin tai johtuvat konsernin tulosvaikutteisista yhdistelytoimenpiteistä. Konsernin omaan pääomaan sisältyvistä, tytäryhtiöiden jakamattomista voittovaroista on laskettu todennäköisen voitonjaon

mukainen verovelka. Laskennallinen verosaaminen on huomioitu verotuksessa käyttämättömistä tappioista, mikäli vastaavan verotettavan tulon syntyminen on katsottu todennäköiseksi.

Konserniyhtiöiden tilinpäätöksiin sisältyvä tilinpäätössiirtojen kertymä on jaettu konsernitaseessa omaan pääomaan ja laskennalliseen verovelkaan. Tilinpäätössiirtojen kertymä koostuu useiden maiden verolainsäädännön sallimista verottamattomista varauksista sekä verotussyistä tehtyjen nopeutettujen poistojen ja suunnitelmapoistojen kertyneestä erotuksesta. Emoyhtiön taseessa tilinpäätössiirtojen kertymää ei ole jaettu verovelkaan ja oman pääoman osuuteen.

Konserniyritysten osingonjakoon perustuva yhtiöveron hyvitys on vähennetty konsernin tuloveroista. Emoyhtiössä kyseiset, sisäisestä osingonjaosta johtuvat veronhyvitystuotot sisältyvät rahoitustuottoihin ja niistä aiheutuvat tuloverot tilikauden tuloveroihin.

Arvonkorotusten mahdollisia verovaikutuksia ei ole arvioitu, koska tehdas- ja toimitilakiinteistöjä tai tytäryhtiöosakkeita, joita arvonkorotukset koskevat, ei kohtuudella arvioitavissa olevassa tulevaisuudessa tulla realisoimaan.

Tilinpäätöksen liitetiedot

milj. EUR	Konserni		Emoyhtiö	
	2004	2003	2004	2003
1. Liikevaihto				
Liikevaihto toimialoittain				
Lääketeollisuus	514,3	479,8	431,5	425,1
Terveydenhuollon tukkukauppa	1 406,1	1 656,2	-	-
Diagnostiset laitteet ja testit	39,3	35,7	-	26,9
Teknokemia	-	104,7	-	100,2
Konsernieliminoinnit	-15,4	-14,9	-	-
Yhteensä	1 944,3	2 261,5	431,5	552,2
Liikevaihto markkina-alueittain				
Suomi	783,7	991,2	182,0	247,1
Muut pohjoismaat	846,5	935,6	54,6	48,2
Muu Eurooppa	214,7	221,4	124,1	144,4
Pohjois-Amerikka	62,4	81,0	46,3	80,1
Muut maat	37,1	32,3	24,5	32,4
Yhteensä	1 944,3	2 261,5	431,5	552,2
2. Liiketoiminnan muut tuotot				
Myyntivoitot pysyvistä vastaavista	1,1	1,3	0,7	1,0
Liiketoimintasopimusten perusteella saadut korvaukset ja muut maksut	0,7	4,5	0,7	4,6
Palveluveloitustuotot konserniyrityksiltä	-	-	2,9	3,0
Vuokratuotot	1,3	1,3	1,5	1,3
Muut liiketoiminnan tuotot	4,3	5,7	1,7	1,2
Yhteensä	7,4	12,8	7,5	11,1
3. Pakollisten varausten muutos				
Toiminnan uudelleenjärjestelystä aiheutunut pakollisen varauksen muutos	-2,1	-2,3	-	-1,2
Muiden pakollisten varausten muutos	+0,1	+0,0	+0,2	-
Yhteensä (- lisäys, + vähennys)	-2,0	-2,3	+0,2	-1,2
4. Liiketoiminnan kulut ja poistot				
Liiketoiminnan kulut				
Valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden varastojen lisäys (-) tai vähennys (+)	-0,9	+9,9	-2,8	+9,7
Valmistus omaan käyttöön	-1,4	-1,0	-0,8	-0,8
Materiaalit ja palvelut				
Ostot tilikauden aikana	1 305,8	1 603,2	88,7	112,3
Varastojen lisäys (-) tai vähennys (+)	53,6	16,9	6,4	9,1
Ulkopuoliset palvelut	38,6	40,5	17,2	25,8
Yhteensä	1 398,0	1 660,6	112,3	147,2
Henkilöstökulut				
Palkat ja palkkiot	159,5	185,2	69,5	112,8
Eläkekulut	11,6	18,8	3,1	12,3
Muut henkilösivukulut	20,9	21,8	6,8	10,0
Yhteensä	192,0	225,8	79,4	135,1

milj. EUR	Konserni		Emoyhtiö	
	2004	2003	2004	2003
Liiketoiminnan muut kulut	174,5	221,6	119,7	163,3
Liiketoiminnan kulut yhteensä	1 762,2	2 116,9	307,8	454,5

Vapaaehtoiset henkilösivukulut sisältyvät liiketoiminnan muihin kuluihin.

Poistot ja arvonalentumiset

Liikearvopoistot	5,9	6,0	3,4	3,4
Muut poistot	54,4	61,5	30,7	44,9
Poistot yhteensä	60,3	67,5	34,1	48,3

Tilikauden poistot tase-erittäin on esitetty taseen liitetiedossa 9.

Selvitys suunnitelman mukaisten poistojen perusteista on esitetty tilinpäätöksen laadintaperiaatteissa.

Palveluksessa oleva henkilöstö keskimäärin	4 614	5 573	2 015	3 454
--	-------	-------	-------	-------

5. Rahoitustuotot ja -kulut

Tuotot osuuksista saman konsernin yrityksissä	-	-	21,9	25,4
Tuotot muista pysyvien vastaavien sijoituksista				
Osinkotuotot muista osakkeista ja osuuksista	0,3	0,2	0,3	0,2
Korkotuotot saman konsernin yrityksiltä	-	-	0,1	0,3
Muut korko- ja rahoitustuotot				
Korkotuotot saman konsernin yrityksiltä	-	-	0,5	0,5
Korkotuotot muilta yrityksiltä	2,3	4,8	1,2	1,9
Osinkotuotot rahoitusarvopapereista	-	0,1	-	0,1
Muut rahoitustuotot	1,9	2,7	2,2	2,9
Osuus osakkuusyritysten tuloksista	-	-0,0	-	-
Arvonalentumiset pysyvien vastaavien sijoituksista	-	-0,8	-2,3	-22,8
Rahoitusarvopapereiden laskennallisen arvonalentumisen muutos	-	-0,2	-	-0,2
Korkokulut ja muut rahoituskulut				
Korkokulut saman konsernin yrityksille	-	-	-1,1	-0,6
Korkokulut muille	-3,7	-5,0	-2,1	-1,6
Muut rahoituskulut	-2,3	-2,7	-2,9	-3,3
Yhteensä	-1,5	-0,9	17,8	2,8

Rahoitustuottoihin ja -kuluihin sisältyy:

Tuottoja osuuksista muissa yrityksissä yhteensä	0,3	0,3	22,2	25,7
Korkotuottoja yhteensä	2,3	4,8	1,8	2,7
Korkokuluja yhteensä	-3,7	-5,0	-3,2	-2,2

6. Satunnaiset tuotot

Liiketoiminnan ja tytäryhtiöosakkeiden myyntivoitto	-	8,6	-	8,1
Fuusiovoitot	-	-	-	3,4
Yhteensä	-	8,6	-	11,5

7. Tilinpäätössiirrot

Poistoeron muutos	-	-	7,1	12,3
Yhteensä (lisäys - / vähennys +)	-	-	7,1	12,3

milj. EUR	Konserni		Emoyhtiö	
	2004	2003	2004	2003
8. Tuloverot				
Tuloverot varsinaisesta toiminnasta	-44,1	-26,1	-35,8	-18,8
Varsinaiseen toimintaan liittyvä laskennallisen veron muutos	4,1	8,2	-	-
Tuloverot satunnaisista eristä	-	-4,2	-	-4,2
Satunnaiseriin liittyvä laskennallisen veron muutos	-	1,8	-	-
Aikaisempien tilikausien tuloverot	-0,7	1,0	-0,6	0,1
Yhteensä	-40,7	-19,3	-36,4	-22,9

Laskennalliset verot on laskettu käyttäen tilinpäätöshetkellä vahvistettua seuraavien vuosien verokantaa.

Tuloslaskelman verojen täsmäytys Suomen verokannalla laskettuihin veroihin

Konsernin verot laskettuna kotimaan verokannalla	37,0	28,3		
Lainsäädännön muutoksen johdosta vähennyskelpoiseksi				
hyväksytyt ulkomaisen tytäryhtiön tappiot	-	-7,4		
Tytäryhtiöosakkeiden arvonalennus	-	-6,4		
Tytäryhtiöiden tappiot, joista ei ole laskettu verosaamista	3,7	2,5		
Vahvistettujen tappioiden hyödyntäminen				
ulkomaisissa tytäryhtiöissä	3,3	-		
Liikearvopoistot	1,7	1,7		
Konserniventtien vaikutus	-2,2	-		
Verokannan muutoksen vaikutus	-4,5	-		
Vähennyskeltottomat kulut ja verovapaat tuotot	0,8	0,7		
Muut erät	0,9	-0,1		
Verot konsernin tuloslaskelmassa	40,7	19,3		

Laskennallisten verojen muutos perustuu

Tilinpäätössiirtoihin	7,8	5,2		
Yhdistelytoimenpiteisiin	-0,4	-0,2		
Vähennyskelpoisiin tappioihin ja muihin jaksotuseroihin	-3,3	5,0		
Yhteensä	4,1	10,0		

Laskennallinen verovelka ja -saaminen

Emoyhtiön laskennallista verovelkaa tai -saamista ei ole merkitty yhtiön taseeseen.

Laskennallinen verosaaminen

Vähennyskelpoisista tappioista ja muista jaksotuseroista	2,0	5,3	0,5	0,6
Yhdistelytoimenpiteistä	1,8	0,8	-	-
Yhteensä	3,8	6,1	0,5	0,6

Laskennallinen verovelka

Yhdistelytoimenpiteistä	-1,8	-0,4	-	-
Tilinpäätössiirroista	-44,5	-52,2	23,7	-39,3
Yhteensä	-46,3	-52,6	23,7	-39,3

9. Konsernin pysyvät vastaavat 31.12.2004

milj. EUR	Aineet- tomat oikeudet	Liikearvo	Konserni- liikearvo	Muut pitkävai- kutteiset menot	Maa- ja vesi- alueet	Raken- nukset ja raken- nelmat	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Ennako-	Osuudet osakkuus- yhteisöissä	Muut sijoitukset	Omat osakkeet
									maksut ja kesken- eräiset hankinnat			
Hankintameno 1.1. (*)	71,8	69,4	38,6	57,7	13,3	290,9	281,9	3,2	5,1	0,1	2,0	18,7
Lisäykset	3,7	0,0	-	4,4	0,0	2,5	17,8	0,0	2,2	-	0,4	-
Vähennykset	-5,7	-0,0	-	-0,4	-0,0	-0,3	-11,5	-0,1	-	-	-0,1	-
Siirrot tase-erien välillä	-0,0	-	-	0,1	-	0,6	4,2	+0,0	-4,8	-	+0,0	-
Hankintameno 31.12.	69,8	69,4	38,6	61,8	13,3	293,7	292,4	3,1	2,5	0,1	2,3	18,7
Kertyneet poistot 1.1. (*)	40,1	55,7	4,9	29,9	-	120,1	170,9	1,9	-	-	0,8	3,6
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	-5,4	-0,0	-	-0,3	-	-0,2	-8,5	-0,1	-	-	-	-
Arvon alentumisten palautus tilikaudella	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-3,6
Tilikauden poistot	9,2	3,4	2,5	9,9	-	11,6	23,5	0,1	-	-	-	-
Kertyneet poistot ja arvon alentumiset 31.12.	43,9	59,1	7,4	39,5	-	131,5	185,9	1,9	-	-	0,8	-
Kurssiero	-0,0	-	0,2	+0,0	-	-0,0	+0,0	-	+0,0	-	-	-
Kirjanpitoarvo 31.12.	25,9	10,3	31,4	22,3	13,3	162,2	106,5	1,2	2,5	0,1	1,5	18,7

Tuotantokoneiden ja -laitteiden kirjanpitoarvo 31.12. on 24,9 milj. EUR.

Maa-alueiden hankintamenoon sisältyy arvonkorotuksia 0,1 milj. EUR ja rakennusten hankintamenoon 16,5 milj. EUR.

Emoyhtiön pysyvät vastaavat 31.12.2004

milj. EUR	Aineet- tomat oikeudet	Liikearvo	Muut pitkävai- kutteiset menot	Maa- ja vesi- alueet	Raken- nukset ja raken- nelmat	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Ennako-	Osuudet saman konsernin yrityksissä	Saamiset saman konsernin yrityksiltä	Osuudet omistus- yhteisöissä	Muut osakkeet ja osuudet	Laina- saamiset	Omat osakkeet
								maksut ja kesken- eräiset hankinnat						
Hankintameno 1.1. (*)	39,1	68,3	46,1	4,6	208,7	221,4	2,6	3,2	121,9	7,7	0,1	1,9	-	18,7
Yhtiöittämisistä aiheu- tuneet vähennykset	-4,7	-	-1,2	-0,7	-49,2	-71,4	-0,9	-1,6	-0,1	-0,3	-0,1	-0,0	-	-
Yhtiöittämisistä aiheu- tuneet lisäykset	-	-	-	-	-	-	-	-	51,3	-	-	-	-	-
Lisäykset	2,6	-	3,0	0,0	1,3	8,4	0,0	0,8	121,6	2,8	-	0,0	0,3	-
Vähennykset	-0,4	-	-0,0	-0,0	-0,2	-4,9	-0,0	-	-0,0	-6,6	-	-0,1	-	-
Siirrot tase-erien välillä	-0,1	-	0,1	-	-	1,4	-	-1,4	-	-	-	+0,0	-	-
Hankintameno 31.12.	36,5	68,3	48,0	3,9	160,6	154,9	1,7	1,0	294,7	3,6	0,0	1,8	0,3	18,7
Kertyneet poistot 1.1. (*)	18,8	47,8	25,4	-	89,4	132,5	1,6	-	37,0	-	-	0,8	-	3,6
Yhtiöittämisistä aiheu- tuneet vähennykset	-1,7	-	-1,2	-	-20,0	-41,1	-0,7	-	-	-	-	-	-	-
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot 31.12.	-0,2	-	-	-	-0,2	-3,5	-0,0	-	-	-	-	-	-	-
Tilikauden arvon alentumiset	-	-	-	-	-	-	-	-	1,5	0,8	-	-	-	-
Arvon alentumisten palautus tilikaudella	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-3,6
Tilikauden poistot	4,0	3,4	8,3	-	6,3	11,9	0,0	-	-	-	-	-	-	-
Kertyneet poistot ja arvon alentumiset 31.12.	20,9	51,2	32,5	-	75,5	99,8	0,9	-	38,5	0,8	-	0,8	-	-
Kirjanpitoarvo 31.12.	15,6	17,1	15,5	3,9	85,1	55,1	0,8	1,0	256,2	2,8	0,0	1,0	0,3	18,7
Kokonais- ja sumupoistojen kertynyt erotus 1.1.	4,6	-0,0	3,0	-	67,7	60,3	0,1	-	-	-	-	-	-	-
Yhtiöittämisistä aiheu- tuneet vähennykset	-0,3	-	-	-	-21,3	-15,9	-0,0	-	-	-	-	-	-	-
Poistoeron lisäys/ vähennys	-0,6	-0,0	0,4	-	-3,0	-3,9	-0,0	-	-	-	-	-	-	-
Kertynyt erotus 31.12.	3,7	-0,0	3,4	-	43,4	40,5	0,1	-	-	-	-	-	-	-

Tuotantokoneiden ja -laitteiden kirjanpitoarvo 31.12. on 22,2 milj. EUR.

Maa-alueiden hankintamenoon sisältyy arvonkorotuksia 0,1 milj. EUR, rakennusten hankintamenoon 16,5 milj. EUR ja tytäryhtiöosakkeiden hankintamenoon 111,7 milj. EUR.

(*) Alkuarvoihin sisällytetään käyttöomaisuushyödykkeet, joiden taloudellinen pitkäikäisy ei ole vielä päättynyt, sekä loppupoistot käyttöomaisuushyödykkeet, jotka ovat edelleen liiketoiminnan käytössä. Kertyneet poistot on laskettu vastaavalla tavalla.

Julkisesti noteerattujen arvopapereiden markkina-arvon ja kirjanpitoarvon erotus

milj. EUR	Konserni		Emoyhtiö	
	2004	2003	2004	2003
Omat osakkeet				
Markkina-arvo, omat osakkeet	21,3	15,2	21,3	15,2
Vastaava kirjanpitoarvo	-18,7	-15,2	-18,7	-15,2
Erotus	2,6	-	2,6	-
Muut osakkeet ja osuudet				
Markkina-arvo; muut noteeratut osakkeet ja osuudet	-	0,2	-	0,2
Vastaava kirjanpitoarvo	-	-0,1	-	-0,1
Erotus	-	0,1	-	0,1
10. Vaihto-omaisuus				
Aineet ja tarvikkeet	16,5	22,7	11,5	22,5
Keskeneräiset tuotteet	20,3	14,9	11,5	14,7
Valmiit tuotteet/Tavarat	240,1	290,1	30,0	38,4
Muu vaihto-omaisuus	0,0	1,9	0,7	1,8
Ennakkomaksut	1,4	1,3	0,0	0,1
Yhteensä	278,3	330,9	53,7	77,5
11. Pitkäaikaiset saamiset				
Lainasaamiset	0,6	0,7	0,6	0,7
Muut saamiset	3,4	3,3	-	-
Yhteensä	4,0	4,0	0,6	0,7
12. Lyhytaikaiset saamiset				
Myyntisaamiset	267,5	281,6	25,5	35,9
Saamiset saman konsernin yrityksiltä				
Myyntisaamiset	-	-	32,5	34,1
Lainasaamiset	-	-	-	1,7
Muut saamiset	-	-	0,0	2,0
Siirtosaamiset	-	-	0,2	0,0
	-	-	32,7	37,8
Lainasaamiset	0,1	0,2	0,0	0,2
Muut saamiset	4,9	12,7	2,0	3,2
Siirtosaamiset	15,8	26,8	10,8	22,7
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	288,3	321,3	71,0	99,8
Siirtosaamiin sisältyvät olennaiset erät				
Tuloverosaaminen	5,2	8,1	4,7	7,5
Saamatta olevia tutkimus- ja tuotekehitysavustuksia	1,5	1,3	1,3	1,3
Liiketoiminnan myyntiin liittyvä saaminen	-	6,0	-	6,0
Muut siirtosaamiset	9,1	11,4	4,8	7,9
Yhteensä	15,8	26,8	10,8	22,7
13. Rahoitusarvopaperit				
Muut arvopaperit: korkoinstrumentit	81,1	112,8	50,2	80,4
Rahoitusarvopaperit yhteensä	81,1	112,8	50,2	80,4
Markkina- ja kirjanpitoarvojen erotus				
Markkina-arvo	81,1	113,0	50,2	80,6
Vastaava kirjanpitoarvo	-81,1	-112,8	-50,2	-80,4
Erotus	-0,0	0,2	-0,0	0,2

milj. EUR	Konserni		Emoyhtiö	
	2004	2003	2004	2003
14. Oma pääoma				
Osakepääoma 1.1.	114,8	114,8	114,8	114,8
Rahastoanti 17.9.2004	3,1	-	114,8	-
Osakepääoma 31.12.	117,9	114,8	229,6	114,8
Osakeanti 1.1.	-	-	-	-
Optioilla merkityt osakkeet	15,6	-	15,6	-
Osakeanti 31.12.	15,6	-	15,6	-
Ylikurssirahasto 1.1.	4,2	4,2	4,2	4,2
Siirto osakepääomaan (rahastoanti 17.9.2004)	-3,1	-	-3,1	-
Ylikurssirahasto 31.12.	1,1	4,2	1,1	4,2
Arvonkorotusrahasto 1.1.	-	-	-	-
Tytäryhtiöosakkeiden hankintamenon arvonkorotus	-	-	111,7	-
Siirto osakepääomaan (rahastoanti 17.9.2004)	-	-	-111,7	-
Arvonkorotusrahasto 31.12.	-	-	-	-
Omien osakkeiden rahasto 1.1.	15,2	17,9	15,2	17,9
Siirto voittovaroista	-	0,9	-	0,9
Omien osakkeiden arvonalennus	-	-3,6	-	-3,6
Omien osakkeiden arvonalennuksen palautus	3,6	-	3,6	-
Omien osakkeiden rahasto 31.12.	18,7	15,2	18,7	15,2
Vararahasto 1.1.	0,6	0,6	-	-
Kurssierot	+0,0	-0,0	-	-
Vararahasto 31.12.	0,6	0,6	-	-
Edellisten tilikausien voitto 1.1.	443,3	535,3	249,5	348,2
Yhtiökokouksen päätöksellä jaettu osinkona	-249,1	-161,9	-249,1	-161,9
käytetty lahjoituksiin	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1
Siirto omien osakkeiden rahastoon	-	-0,9	-	-0,9
Muunto- ja kurssierot	0,9	-0,8	-	-
Tilikauden voitto	85,4	71,7	85,6	64,2
Voittovarat 31.12.	280,4	443,3	85,9	249,5
Tilinpäätössiirtojen kertymästä omaa pääomaan merkitty osuus	126,2	128,5	-	-

Emoyhtiön osakepääoma osakelajeittain

	2004		2003	
	kpl	milj. EUR	kpl	milj. EUR
A-sarja (20 ääntä/osake)	58 483 608	99,4	30 002 129	51,0
B-sarja (1 ääni/osake)	76 553 234	130,2	37 516 292	63,8
Yhteensä	135 036 842	229,6	67 518 421	114,8

Tilikauden 2004 aikana on A-sarjan osakkeita muunnettu B-sarjan osakkeiksi yhteensä 1.520.650 kappaletta ja tilikauden 2003 aikana yhteensä 584.300 kappaletta.

milj. EUR	Konserni		Emoyhtiö	
	2004	2003	2004	2003
15. Vähemmistöosuus				
Vähemmistöosuus 1.1.	19,7	12,8	-	-
Osingonjako vähemmistölle	-3,4	-	-	-
Vähemmistöosuus tilikauden tuloksessa	1,6	6,6	-	-
Kurssierot	0,1	0,3	-	-
Yhteensä	18,0	19,7	-	-
16. Tilinpäätössiirtojen kertymä				
Poistoero	-	-	91,0	135,6
Yhteensä	-	-	91,0	135,6
17. Pakolliset varaukset				
Eläkevaraukset	1,9	2,1	1,9	2,1
Muut varaukset	3,5	1,2	-	-
Yhteensä	5,4	3,3	1,9	2,1
18. Pitkäaikainen vieras pääoma				
Laskennallinen verovelka	46,3	52,6	-	-
Eläkelainat	54,7	34,5	37,8	17,8
Muut pitkäaikaiset velat	2,3	3,1	1,9	3,1
Siirtovelat	0,2	0,2	-	-
Yhteensä	57,2	37,8	39,7	20,9
Velat, jotka erääntyvät myöhemmin kuin viiden vuoden kuluttua				
Eläkelainat	54,7	32,1	37,8	17,8
Muut velat	-	0,2	-	0,2
Yhteensä	54,7	32,3	37,8	18,0
19. Lyhytaikainen vieras pääoma				
Lainat rahoituslaitoksilta	0,6	6,1	0,6	0,5
Saadut ennakot	34,9	31,0	3,9	0,0
Ostovelat	373,3	413,4	15,5	22,5
Velat saman konsernin yrityksille				
Ostovelat	-	-	8,9	7,3
Muut velat	-	-	70,1	33,9
Siirtovelat	-	-	0,3	0,6
	-	-	79,3	41,8
Muut velat	52,9	29,7	38,2	9,0
Siirtovelat	54,3	55,0	31,4	35,4
Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä	516,0	535,2	168,9	109,2
Siirtovelkoihin sisältyvät olennaiset erät				
Maksamattomia palkkoja henkilösivumenoineen	31,5	37,2	18,1	24,1
Maksamattomia rojalteja	3,5	3,9	2,6	3,4
Tuloverovelka	2,6	0,6	-	-
Maksamattomia hintaoikaisuja	5,7	3,8	5,8	3,8
Muut siirtovelat	11,0	9,5	4,9	4,1
Yhteensä	54,3	55,0	31,4	35,4

milj. EUR	Konserni		Emoyhtiö	
	2004	2003	2004	2003
Vieras pääoma sisältää				
Pitkäaikaisia korollisia velkoja	56,9	37,6	39,7	20,9
Pitkäaikaisia korottomia velkoja	46,5	52,9	-	-
Lyhytaikaisia korollisia velkoja	62,9	38,8	103,3	36,5
Lyhytaikaisia korottomia velkoja	453,2	496,3	65,6	72,7
Yhteensä	619,5	625,6	208,6	130,1

20. Toimielinten jäseniä koskevat liitetiedot

Yhtiön toimielinten palkat ja palkkiot

Toimitusjohtajat, varatoimitusjohtajat sekä hallitusten jäsenet	2,8	2,7	1,0	1,1
--	-----	-----	-----	-----

Yhtiön toimielinten jäsenille ei ole annettu rahalainoja.

Johdon eläkesitoumukset

Emoyhtiön toimitusjohtajan eläkeiäksi on sovittu 60 vuotta ja eläketasoksi 66 % palkasta. Emoyhtiön varatoimitusjohtajan ja Kronans Droghandel AB:n toimitusjohtajan eläkeiäksi on sovittu 60 vuotta ja eläketasoksi 60 % palkasta. Lisäksi joillakin konserniyhtiöiden toimitusjohtajilla ja johdon jäsenillä on mahdollisuus jäädä eläkkeelle 61-63 -vuotiaina eläketason ollessa 60 % palkasta.

21. Annetut vakuudet

Velat, joiden vakuudeksi on annettu kiinteistökiinnityksiä

Pitkäaikaiset eläkelainat	34,6	17,7	25,1	8,3
Edellisten vakuudeksi annetut kiinteistökiinnitykset	38,1	18,1	28,1	8,6
Muut pitkäaikaiset velat	-	5,5	-	-
Edellisten vakuudeksi annetut kiinteistökiinnitykset	-	17,1	-	-
Velkojen vakuudeksi annetut kiinnitykset yhteensä	38,1	35,2	28,1	8,6

Velat, joiden vakuudeksi on annettu yritysikiinnityksiä

Pitkäaikaiset eläkelainat	-	2,4	-	-
Edellisten vakuudeksi annetut yritysikiinnitykset	-	0,7	-	-
Velkojen vakuudeksi annetut yritysikiinnitykset yhteensä	-	0,7	-	-

Muut annetut vakuudet omista sitoumuksista

Annetut kiinteistökiinnitykset	45,2	28,0	25,7	25,7
Annetut yritysikiinnitykset	74,2	73,1	-	-
Annetut takaukset	3,3	4,1	-	-
Yhteensä	122,7	105,2	25,7	25,7

Vakuudet samaan konserniin kuuluvien yritysten puolesta

Annetut kiinteistökiinnitykset	-	-	9,4	9,4
Annetut takaukset	-	-	8,6	9,6
Yhteensä	-	-	18,0	19,0

Muiden puolesta annetut vakuudet

Muiden puolesta annetut takaukset	0,1	0,2	-	0,1
Yhteensä	0,1	0,2	-	0,1

milj. EUR	Konserni		Emoyhtiö	
	2004	2003	2004	2003
Annetut vakuudet yhteensä				
Kiinteistökiinnitykset yhteensä	83,3	63,2	63,2	43,7
Yrityskiinnitykset yhteensä	74,2	73,7	-	-
Takaukset yhteensä	3,4	4,3	8,6	9,6

22. Vastuut ja vastuusitoumukset

Leasingsopimuksista maksamatta olevat määrät

Alkavana tilikautena	3,9	3,7	1,6	0,7
Seuraavina tilikausina	2,6	3,4	0,9	0,9
Yhteensä	6,5	7,1	2,5	1,6

Leasingvuokrasopimusten ehdot ovat tavanomaiset.

Muut vastuut

Lääkevahinkovastuu	0,3	0,2	0,3	0,2
--------------------	------------	-----	------------	-----

23. Johdannaissopimukset

Valuuttajohdannaiset

Oman pääoman suojauksen termiinisopimukset:

Sopimusten käypä arvo	-0,1	0,5	-0,1	0,5
Sopimusten eurovasta-arvo	30,6	30,8	30,6	30,8
Muut termiinisopimukset				
Sopimusten käypä arvo	1,4	0,4	1,4	0,4
Sopimusten eurovasta-arvo	88,8	27,4	86,4	18,4

24. Omistukset muissa yrityksissä

	Konserni		Emoyhtiö	
	Omistus- osuus %	Äänivalta- osuus %	Omistus- osuus %	Äänivalta- osuus %
<u>Osuudet saman konsernin yrityksissä</u>				
As Oriola, Viro	100,00	100,00	-	-
Fermion Oy, Espoo	100,00	100,00	100,00	100,00
Interorion AG, Sveitsi	100,00	100,00	100,00	100,00
KD Pharma Distribution AB, Ruotsi	69,30	69,30	-	-
Kiinteistö Oy Harmaaparta, Espoo	100,00	100,00	100,00	100,00
Kiinteistö Oy Kalkkipellontie 2, Espoo	100,00	100,00	100,00	100,00
Kiinteistö Oy Kapseli, Hanko	99,93	99,93	-	-
Kiinteistö Oy Nilsiäkatu 10, Helsinki	100,00	100,00	100,00	100,00
Kiinteistö Oy Pilleri, Hanko	70,39	70,39	-	-
Kiinteistö Oy Tonttuvainio, Espoo	100,00	100,00	100,00	100,00
Kronans Droghandel AB, Ruotsi	69,30	69,30	-	-
Kronans Droghandel ADB AB, Ruotsi	69,30	69,30	-	-
Oriola A/S, Tanska	100,00	100,00	-	-
Oriola AB, Ruotsi	100,00	100,00	-	-
Oriola Oy, Espoo	100,00	100,00	100,00	100,00
Orion Diagnostica AB, Ruotsi	100,00	100,00	-	-
Orion Diagnostica AS, Norja	100,00	100,00	-	-
Orion Diagnostica Danmark A/S, Tanska	100,00	100,00	-	-
Orion Diagnostica Oy, Espoo	100,00	100,00	100,00	100,00
Orion Export Oy, Espoo	100,00	100,00	100,00	100,00
Orion Pharma (Ireland) Ltd., Irlanti	100,00	100,00	100,00	100,00
Orion Pharma (UK) Ltd., Iso-Britannia	100,00	100,00	100,00	100,00
Orion Pharma A/S, Tanska	100,00	100,00	-	-
Orion Pharma AB, Ruotsi	100,00	100,00	-	-
Orion Pharma AG, Sveitsi	100,00	100,00	-	-
Orion Pharma AS, Norja	100,00	100,00	100,00	100,00
Orion Pharma GmbH, Saksa	100,00	100,00	100,00	100,00
Orion Pharma Kft., Unkari	100,00	100,00	100,00	100,00
Orion Pharma SA, Ranska	100,00	100,00	100,00	100,00
Orion Pharma, Inc., USA	100,00	100,00	100,00	100,00
Orion Holding Sverige AB, Ruotsi	100,00	100,00	100,00	100,00
OÜ Orion Pharma Eesti, Viro	100,00	100,00	100,00	100,00
Panfarma AB, Ruotsi	100,00	100,00	-	-
Saiph Therapeutics Oy, Espoo	100,00	100,00	100,00	100,00
SIA Oriola Riga, Latvia	100,00	100,00	-	-
UAB Oriola Vilnius, Liettua	100,00	100,00	-	-
<u>Osuudet omistusyhteisyriksissä</u>				
Hangon Puhdistamo Oy, Hanko	50,0	50,0	-	-
Medidata Oy, Helsinki	33,3	33,3	-	-
Planeetankadun Paikoitus Oy, Espoo	29,5	29,5	29,5	29,5
Regattalämpö Oy, Hanko	42,6	42,6	-	-

Konsernissa ei ole 1/5-osan tai sitä suuremman omistusosuuden kohteena olevia yrityksiä, joita ei olisi yhdistelty osakkuus- tai tytäryrityksinä konserniin.

Orion Oyj:n hallussa olevat omat osakkeet

	Kpl	Nimellisarvo, EUR	Hankintameno, EUR
A-osakkeita	417 864	710 368,80	4 359 831,59
B-osakkeita	1 370 000	2 329 000,00	14 384 401,78

Osakkeet ja osakkeenomistajat

Osakepääoma

Orion Oyj:n osakepääoma on 229,6 milj. EUR ja osakkeen nimellisarvo on 1,70 EUR. Yhtiön vähimmäispääoma on 127,5 milj. EUR ja enimmäispääoma 510,0 milj. EUR, joissa rajoissa osakepääomaa voidaan korottaa tai alentaa yhtiöjärjestystä muuttamatta. Osakkeita oli vuoden lopussa yhteensä 135 036 842 kpl ja ne jakautuvat osakesarjoihin A ja B. Molemmat osakesarjat noteerataan Helsingin pörssissä (kaupankäyntitunnukset ORNAS ja ORNBS). Vuoden 2004 lopussa koko osakekannasta A-osakkeita oli 58 483 608 kpl ja B-osakkeita 76 553 234 kpl.

Jokainen A-sarjan osake oikeuttaa yhtiökokouksessa äänestämään kahdellakymmenellä (20) äänellä ja jokainen B-sarjan osake yhdellä (1) äänellä. Molemmat osakesarjat antavat osakkeenomistajalle samat oikeudet yhtiön omaisuuteen ja osingonjakoon.

Osakepääoma 2000-2004

milj. EUR	2000	2001	2002	2003	2004
Osakepääoma yhteensä	114,8	114,8	114,8	114,8	229,6
Sarja A (ORNAS)	58,2	56,8	52,0	51,0	99,4
Sarja B (ORNBS)	56,6	58,0	62,8	63,8	130,2
Osakeannit:					
Rahastoanti	-	-	-	-	(1:1) 114,8
Osakkeenomistajien lkm	26 674	28 340	28 637	30 700	31 111

Yhtiöjärjestyksen 3 §:n nojalla osakkeenomistaja voi vaatia A-osakkeiden muuntamista B-osakkeiksi. Vuonna 2004 A-osakkeita muunnettiin B-osakkeiksi osakeantioikaistuna yhteensä 1 520 650 kpl.

Katsauskauden jälkeen kaupparekisteriin on merkitty 272 600 osakkeen muunnot. Tämän tilinpäätöksen julkaisu-
hetkellä yhtiön osakkeista on A-osakkeita 58 211 008 kpl ja B-osakkeita 78 264 696 kpl. Vastaava osakepääoma on 232,0 milj. EUR.

Rahastoanti syyskuussa 2004

Ylimääräisen yhtiökokouksen päätöksellä syyskuussa 2004 toteutetussa rahastoannissa Orion Oyj:n osakepääoma kaksinkertaistui ja oli vuoden 2004 lopussa 229.562.631,40 EUR. Osakepääoman korotus merkittiin kaupparekisteriin 17.9.2004.

Rahastoannissa yhdellä vanhalla A-osakkeella sai vastikkeetta yhden uuden A-osakkeen ja yhdellä vanhalla B-osakkeella yhden uuden B-osakkeen. Uusia A-osakkeita annettiin yhteensä 29.634.329 kappaletta ja B-osakkeita yhteensä 37.884.092 kappaletta eli uusia osakkeita yhteensä 67.518.421 kappaletta. Kaikkien osakkeiden nimellisarvo on 1,70 EUR. Uudet osakkeet kirjattiin osakkeenomistajien arvo-osuustileille 20.9.2004. Ne oikeuttavat osinkoon 1.1.2004 alkaneelta tilikaudelta.

114.781.315,70 euron määräisessä rahastoannissa Orion Oyj:n omistamien Oriola Oy:n osakkeiden arvoa korotettiin Orion Oyj:n kirjanpidossa 3.296.763,35 eurosta 115.000.000,00 euroon eli yhteensä 111.703.236,65 eurolla ja tämä arvonkorotuksen määrä siirrettiin arvonkorotusrahastoon. Osakepääoman korotusta vastaava määrä siirrettiin osakepääomaan siten, että arvonkorotusrahastosta siirrettiin 111.703.236,65 EUR ja ylikurssirahastosta siirrettiin 3.078.079,05 EUR.

Omat osakkeet

Yhtiön hallussa on omia osakkeita yhteensä 1 787 864 kpl, joista A-osakkeita on 417 864 kpl ja B-osakkeita 1 370 000 kpl. Niiden osuus osakepääomasta on 1,3 % ja äänimäärästä 0,8 %. Osakkeiden nimellisarvo on yhteensä noin 3,0 milj. EUR. Osakkeet on hankittu vuoden 2002 varsinaisen yhtiökokouksen valtuutuksella Helsingin pörssistä marraskuussa 2002 – tammikuussa 2003.

Hallituksen valtuutukset

Orion Oyj:n hallituksella on 22.3.2005 asti voimassa olevat, kevään 2004 yhtiökokouksen antamat valtuutukset omien osakkeiden hankkimiseen ja luovuttamiseen. Valtuutuksia ei ole käytetty tämän tilinpäätöksen julkistamis-

hetkeen mennessä. Osakkeiden hankinta on suoritettava siten, että yhtiölle ja sen tytäryhteisöille kuuluvien yhtiön osakkeiden yhteenlaskettu nimellisarvo tai niiden tuottama äänimäärä ei hankinnan jälkeen ylitä viittä (5) prosenttia yhtiön osakepääomasta tai kaikkien osakkeiden tuottamasta äänimäärästä. Osakkeita on hankittava osakelajien mukaisessa suhteessa. Osakkeita voidaan käyttää muun muassa yhtiön pääomarakenteen kehittämiseksi, yrityskauppojen tai muiden järjestelyjen rahoittamiseen tai toteuttamiseen tai osana yhtiön tai sen tytäryhtiöiden avainhenkilöiden kannustujärjestelmien toteuttamista.

Hallituksella ei ole valtuutusta korottaa osakepääomaa eikä laskea liikkeelle optio- tai vaihtovelkakirjalainaa tai optio-oikeuksia.

Omistus pohja

Orion Oyj:llä oli 31.12.2004 yhteensä 31 111 rekisteröityä osakkeenomistajaa. Arvo-osuusjärjestelmässä oli hallintarekisteröityjä Orion Oyj:n osakkeita 30 297 943 kpl eli 22,4 % (16,6 %) osakkeista ja 5,5 % (4,2 %) äänistä. Hallintarekisteröityjen osakkeiden määrä koko osakekannasta kasvoi vuoden aikana 34,9 %. B-osakkeista hallintarekisterissä oli vuoden 2004 lopussa 37,0 %, kun A-osakkeista hallintarekisterissä oli 3,4 %. Suomalaisen yksityishenkilöiden omistuksessa oli koko osakekannasta noin 47 % ja kaikista äänistä noin 55 %.

Liputusilmoituksiin perustuneita muutoksia omistajarakenteessa

Huhtikuussa 2004 Silchester International Investors Limited (Silchester), rekisteröintitunnus 3000514, ilmoitti arvopaperimarkkinalain 2 luvun 9 §:n mukaisesti Orion Oyj:lle myyneensä asiakkaidensa puolesta hallinnoimiaan Orion Oyj:n osakkeita määrän, jolla sen hallinnoimien Orion Oyj:n osakkeiden osuus väheni alle arvopaperimarkkinalain 2 luvun 9 §:ssä tarkoitetun kahdeskymmenesosan. Silchester ilmoitti, että se hallinnoi kauppojen jälkeen 3 348 020 kpl Orion Oyj:n B-osaketta ja että sillä on oikeus käyttää osakkeisiin liittyvää äänivaltaa. Silchesterin hallinnoimat B-osakkeet edustivat Orion Oyj:n senhetkisestä osakepääomasta 4,96 % ja kaikkien osakkeiden tuottamasta äänimäärästä 0,53 %. Yhtiön tietoon ei ole tullut muita liputusilmoituksia tilinpäätöksen julkistamiseen mennessä.

Johdon osake- ja optio-omistukset 31.1.2005

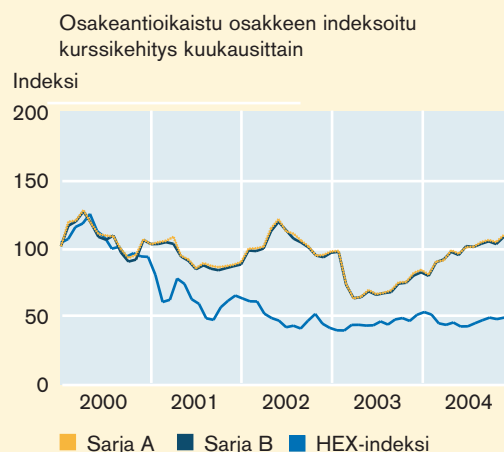
Tammikuun lopussa 2005 hallituksen jäsenten, toimitusjohtajan sekä tulosyksiköiden toimitusjohtajien yhteenlaskettu omistus yhtiön osakkeista, sisältäen oman, alaikäisten lasten ja määräysvalta-yhteisöjen omistuksen, oli 3 286 330 kpl eli 2,4 % sekä yhteenlaskettu osuus äänistä 62 064 578 ääntä eli 5,0 %. Toimitusjohtajalla ja tulosyksiköiden toimitusjohtajilla oli optio-ohjelman 1998 optioita yhteensä 19 000 kpl ja optio-ohjelman 2001 optioita yhteensä 118 000 kpl, joiden perusteella heidän osakkeenomistuksensa voi kasvaa enintään 274 000 B-osakkeella eli 0,002 %:lla senhetkisestä osakekannasta ja 0,0002 %:lla äänimäärästä.

Hallituksen ja johdon osake- ja optio-omistukset 31.1.2005 esitetään vuosikertomuksessa jaksossa Orion-konsernin hallinnointiperiaatteet. Konsernin internet-portaalissa www.orion.fi nämä tiedot esitetään säännöllisesti päivitettyinä Sijoittajille-nimisessä pääosiossa Hallinnointiperiaatteet-jaksossa.

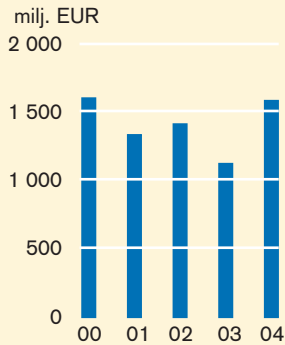
Osakkeiden osakeantioikaistu kurssikehitys ja vaihto vuonna 2004

Vuoden 2004 lopussa Orion Oyj:n A-osakkeen kurssi Helsingin pörssissä oli 12,05 EUR eli 42,1 % enemmän kuin edellisen vuoden päätöskurssi 8,48 EUR. Vuoden ylin noteeraus oli 12,50 EUR ja alin 8,60 EUR. B-osakkeen päätöskurssi oli 11,91 EUR eli 40,0 % enemmän kuin edellisen vuoden päätöskurssi 8,51 EUR. Vuoden ylin noteeraus oli 12,31 EUR ja alin 8,52 EUR. Osakekannan markkina-arvo ilman omia osakkeita oli vuoden 2004 lopussa 1 595, 1 (1 131,9) milj. EUR ja se kasvoi 40,9 %.

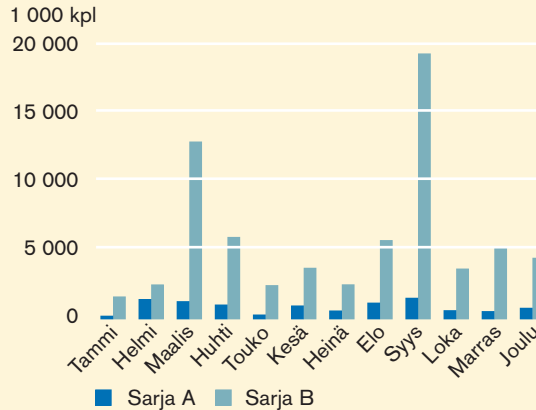
Orionin osakkeiden osakeantioikaistu vaihto Helsingin pörssissä oli yhteensä 79 780 178 kpl eli 59,9 % koko osakekannasta. A-osaketta vaihdettiin yhteensä 10 521 502 kpl eli 17,9 % ja B-osaketta yhteensä 69 258 676 kpl eli 93,1 % niiden keskimääräisestä lukumäärästä ilman omia osakkeita.



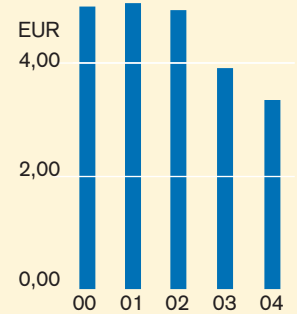
Osakeantioikaistu osakekannan markkina-arvo 31.12.



Osakeantioikaistu osakkeiden vaihto 2004



Osakeantioikaistu osakekohtainen oma pääoma



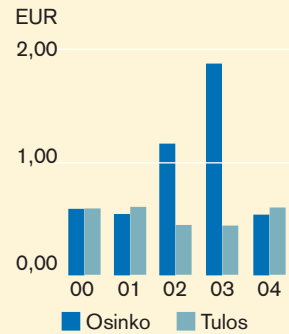
Osinko

Orion Oyj jakoi vuodelta 2003 osinkoa yhteensä 3,74 EUR osakkeelta jokaiselle vanhalle osakkeelle. Osinkoina jaettiin yhteensä 249,2 milj. EUR ja osingonjako suhde oli 381,6 %.

Maaliskuussa pidetyn varsinaisen yhtiökokouksen päätöksellä jaettiin osinkoa 1,60 EUR osaketta kohti, josta 0,60 EUR katsottiin Orion Oyj:n vuoden 2001 optio-ohjelman ehtojen II.3-kohdan tarkoittamaksi yhtiön tavanomaisesta osinkopolitiikasta poikkeavaksi erityisosingoksi, joka alensi optio-oikeuksien 2001C ja 2001D merkintähintaa erityisosingon määrällä. Osinkoina jaettiin yhteensä 106,6 milj. EUR. Tämän osingon maksupäivä oli 1.4.2004.

Syyskuussa pidetyn ylimääräisen yhtiökokouksen päätöksellä jaettiin 2,14 EUR suuruinen lisäosinko vuodelta 2003. Osinkoina jaettiin yhteensä 142,6 milj. EUR ja osingot maksettiin 24.9.2004. Myös lisäosinko katsottiin erityisosingoksi, joka alensi optio-oikeuksien 2001C ja 2001D merkintähintaa osingon määrällä.

Osakeantioikaistu osakekohtainen tulos ja osinko



Osinkopolitiikka

Orion Oyj ottaa osingonjaossaan huomioon yhtiön jakokelpoisten voittovarojen lisäksi konsernin keskipitkän ja pitkän aikavälin investointi- ja muut rahoitustarpeet.

Optio-ohjelmat

Orion-konsernissa on kaksi optio-ohjelmaa: vuoden 1998 ohjelma, joka suunnattiin konsernin koko henkilöstölle, sekä vuonna 2001 avainhenkilöille suunnattu ohjelma.

Syyskuussa toteutetun rahastoannin johdosta muutettiin molempien optio-ohjelmien ehtoja siten, että kukin optio-oikeus oikeuttaa merkitsemään yhden sijasta kaksi (2) Orionin B-osaketta. Näin optio-oikeuksien nojalla merkittävien osakkeiden suhteellinen osuus yhtiön osakepääomasta säilyi muuttumattomana.

Optio-oikeus	Kaupankäyntitunnus	Merkintäsuhte	B-osakkeen merkintähinta	Merkintäaika
Orion 1998A/B	ORNBSEW198	1:2	10,82 EUR	2.5.2001 – 30.4.2005
Orion 2001A/B	ORNBSEW101	1:2	10,82 EUR	1.10.2003 – 31.10.2007
Orion 2001C	ORNBSEW301	1:2	8,835 EUR	1.10.2005 – 31.10.2007
Orion 2001D	ORNBSEW401	1:2	8,86 EUR	1.10.2006 – 31.10.2007

Optio-ohjelma 1998

Orion-konsernin vuoden 1998 optio-ohjelman optioiden merkintäaika päättyi 30.4.2005. Optiot 1998A/B noteeraan Helsingin pörssin optiolistalla kaupankäyntitunnuksella ORNBSEW198. Nykyisillä haltijoilla olevilla optioilla

voidaan merkitä enintään 4 525 838 uutta Orion Oyj:n B-osaketta, mikä vastaa 3,3 % yhtiön osakkeista ja 0,4 % kokonaisuäänimäärästä. Kukin 1998A/B-optio oikeuttaa merkitsemään kaksi Orion Oyj:n B-osaketta. Vuonna 2004 maksettujen osinkojen jälkeen nämä optiot oikeuttavat merkitsemään B-osakkeita hintaan 10,82 EUR. Jos yhtiökokous hyväksyy hallituksen ehdotuksen vuodelta 2004 maksettavaksi osingoksi, merkintähinta vähenee 10,27 euroon osingonjaon täsmäytyspäivänä 29.3.2005. Yhtiön osakepääoma voi optiotodistuksiin perustuvien merkintöjen seurauksena nousta enintään 7 693 924,60 eurolla.

Kaupankäynti ja osakemerkinnät 1998A/B-optioilla

Helsingin pörssissä Orionin 1998A/B-optioiden vuoden 2004 päätöskurssi oli 2,38 EUR eli 417,4 % enemmän kuin edellisen vuoden päätöskurssi 0,46 EUR. Vuoden ylin noteeraus oli 2,80 EUR ja alin 0,88 EUR. Optioita vaihdettiin yhteensä 2 981 875 kpl.

Ensimmäiset osakemerkinnät optioilla 1998A/B tehtiin marraskuussa 2004, jolloin uusia Orionin B-osakkeita merkittiin 4 600 kpl. Joulukuussa merkittiin uusia B-osakkeita 1 434 262 kpl. Vuoden 2004 aikana tehdystä yhteensä 1 438 862 uuden B-osakkeen merkinnöistä johtuva osakepääoman korotus merkittiin kaupparekisteriin 26.1.2005. Nämä osakkeet oikeuttavat osinkoon vuodelta 2004. Osakkeet listattiin Helsingin pörssiin 27.1.2005 vanhojen B-osakkeiden kanssa. Tammikuussa 2005 tehdyn osakepääoman korotuksen jälkeen osakkeita on yhteensä noin 136,5 milj. kpl ja osakepääoma on 232,0 milj. EUR.

Optioiden 1998A/B viimeinen kaupankäyntipäivä Helsingin pörssissä on 25.4.2005 ja niihin perustuvien osakemerkintöjen viimeinen käsittelypäivä on 29.4.2005. Uudet B-osakkeet merkitään kaupparekisteriin toukokuun 2005 aikana. Ne otetaan kaupankäynnin kohteeksi Helsingin pörssissä rekisteröintiä seuraavana kaupankäyntipäivänä. Osakkeet oikeuttavat osinkoon vuodelta 2005.

Optio-ohjelma 2001

Orion-konsernin avainhenkilöille vuonna 2001 suunnattuun optio-ohjelmaan sisältyy yhteensä 1.800.000 optio-oikeutta, joista kullakin voi merkitä kaksi Orion Oyj:n B-sarjan osaketta. Optio-ohjelmaan kuuluu noin 100 avainhenkilöä. Osakkeen merkintäaika optio-oikeudella 2001A alkoi 1.10.2003 ja optio-oikeudella 2001B se alkoi 1.10.2004. Nämä optiot on yhdistetty yhdeksi optiolajiksi 2001A/B ja ne on listattu Helsingin pörssiin 1.10.2004 alkaen. Optio-oikeudella 2001C osakkeiden merkintäaika alkaa 1.10.2005 ja optio-oikeudella 2001D se alkaa 1.10.2006. Merkintäaika päättyy kaikilla optio-oikeuksilla 31.10.2007.

B-osakkeen merkintähinta optio-oikeuksilla 2001A/B on 10,82 EUR yhtiön seuraavan osingonjaon täsmäytyspäivään asti ja se vähenee osakekohtaisen osingon verran jokaisen osingonjaon täsmäytyspäivänä osakemerkintähetken asti. Jos yhtiökokous hyväksyy hallituksen ehdotuksen vuodelta 2004 maksettavaksi osingoksi, merkintähinta vähenee 10,27 euroon osingonjaon täsmäytyspäivänä 29.3.2005. Syyskuussa 2004 maksetun lisäosingon jälkeen ohjelman C-optiot oikeuttavat merkitsemään osakkeita hintaan 8,835 EUR/osake ja D-optiot hintaan 8,86 EUR/osake. C- ja D-optioilla merkittävien osakkeiden hintoja voivat alentaa vain hallituksen määrittämät erityisosingot, jotka poikkeavat yhtiön tavanomaisesta osinkopolitiikasta. Joulukuussa 2003 ja syyskuussa 2004 maksetut lisäosingot sekä vuodelta 2003 maksetusta 1,60 EUR osingosta 0,60 EUR katsottiin tällaisiksi erityisosingoiksi.

Yhtiön osakepääoma voi ohjelman kokonaisuoptimäärän perusteella merkittävässä olevien osakkeiden nojalla nousta enintään 6.120.000 eurolla ja osakkeiden määrä enintään 3.600.000 uudella B-osakkeella. Niiden osuus on 2,6 % yhtiön osakkeista ja 0,3 % osakkeiden kokonaisuäänimäärästä. Nykyisillä haltijoilla olevien optioiden perusteella merkittävät osakkeet voivat nostaa osakepääomaa enintään 4 054 500 eurolla ja osakkeiden määrää enintään 2 385 000 uudella B-osakkeella. Niiden osuus on 1,7 % yhtiön osakkeista ja 0,2 % osakkeiden kokonaisuäänimäärästä.

Optioilla 2001A/B ei ole merkitty uusia B-osakkeita.

Kaupankäynti 2001A/B-optioilla

Helsingin pörssissä käydyssä kaupassa Orionin 2001A/B-optioiden vuoden 2004 päätöskurssi oli 5,05 EUR. Vuoden ylin noteeraus oli 6,00 EUR ja alin 2,20 EUR. Optioita vaihdettiin yhteensä 80 100 kpl.

Optio-ohjelman 2001 käsittelypäivät

Optio-ohjelman 2001 osakemerkintöjen käsittelypäivät vuonna 2005 ovat 29.4., 31.8., 31.10 ja 30.12. Käsittelypäivään mennessä tehtyjä merkintöjä vastaava osakepääoman korotus merkitään kaupparekisteriin noin kuukauden kuluessa käsittelypäivästä.

Osakkeenomistuksen jakautuminen osakasryhmittäin 31.12.2004

	Sarja A			Sarja B			Yhteensä		
	osakkaita	% osakkaista	omistus-%	osakkaita	% osakkaista	omistus-%	osakkaita	% osakkaista	omistus-%
Yksityishenkilöt	12 257	95,2	56,0	22 402	94,1	40,4	29 292	94,2	47,1
Yritykset									
julkiset yritykset	0	0,0	0,0	1	0,0	0,0	1	0,0	0,0
yksityiset yritykset	380	3,0	14,0	803	3,4	5,5	1 079	3,5	9,2
asuntoyhteisöt	3	0,0	0,1	5	0,0	0,0	7	0,0	0,1
Rahoitus- ja									
vakuutuslaitokset	23	0,2	3,1	62	0,3	1,9	71	0,2	2,5
Julkisyhteisöt	13	0,1	14,3	38	0,2	6,7	45	0,1	10,0
Voittoa tavoittele-									
mattomat yhteisöt	148	1,1	7,4	414	1,7	6,4	491	1,6	6,8
Ulkomaat	55	0,4	0,9	94	0,4	0,2	125	0,4	0,5
Yhteensä	12 879	100,0	95,8	23 819	100,0	61,1	31 111	100,0	76,2
Hallintarekisteröidyt			3,4			37,0			22,4
Vaihtamattomat ja									
merkitsemättömät									
osakkeet			0,1			0,1			0,1
Yhtiön hallussa olevat									
omat osakkeet			0,7			1,8			1,3
			100,0			100,0			100,0

Osakkeenomistajat omistettujen osakkeiden mukaan 31.12.2004

Osakkeita kpl	Sarja A				Sarja B				Yhteensä			
	osak- kaita	osak- kaista	osak- keita	osak- keista	osak- kaita	osak- kaista	osak- keita	osak- keista	osak- kaita	osak- kaista	osak- keita	osak- keista
1-100	1 490	11,6	84 266	0,1	2 232	9,4	138 868	0,2	3 015	9,7	185 111	0,1
101-500	4 477	34,8	1 243 977	2,1	9 014	37,8	2 539 809	3,3	11 456	36,8	3 232 488	2,4
501-1000	2 300	17,8	1 717 021	2,9	5 386	22,6	4 066 792	5,3	6 413	20,6	4 840 287	3,6
1001-10000	4 064	31,5	11 856 599	20,3	6 658	28,0	18 114 841	23,6	9 103	29,3	27 005 542	20,0
10001-50000	422	3,3	8 471 818	14,5	452	2,0	8 874 898	11,6	925	3,0	18 585 438	13,7
50001-100000	62	0,5	4 262 291	7,3	35	0,1	2 278 300	3,0	96	0,3	6 604 897	4,9
100001-500000	51	0,4	10 605 390	18,2	34	0,1	5 813 010	7,6	89	0,3	18 035 479	13,4
yli 500000	13	0,1	19 757 162	33,8	8	0,0	33 290 014	43,5	14	0,0	54 625 814	40,5
Yhteensä	12 879	100,0	57 998 524	99,2	23 819	100,0	75 116 532	98,1	31 111	100,0	133 115 056	98,6
Vaihtamattomat ja merkit-												
semättömät osakkeet			67 220	0,1			66 702	0,1			133 922	0,1
Yhtiön hallussa												
olevat omat osakkeet			417 864	0,7			1 370 000	1,8			1 787 864	1,3
			58 483 608	100,0			76 553 234	100,0			135 036 842	100,0

Orion Oyj:llä oli rekisteröityjä osakkeenomistajia 31.12.2004 yhteensä 31.111 kpl.

Arvo-osuusjärjestelmässä oli 31.12.2004 hallintarekisteröityjä Orion Oyj:n osakkeita 30.297.943 kpl eli 22,4 % osakkeista ja 5,5 % äänistä.

Suurimmat omistajat 31.12.2004

Osakemäärän mukainen suuruusjärjestys	Sarja A	Sarja B	Osakkeita yhteensä	% kaikista osakkeista	Osakkeiden äänimäärä	% koko ääni- määrästä	Äänimää- rän muk. järjestys
1. Orionin Eläkesäätiö*	3 629 236	1 293 364	4 922 600	3,65%	(73 878 084)	(5,93%)	
2. Brade Jouko	354 000	52 400			7 132 400		
Brade Oy	490 000	0			9 800 000		
Medical Investment Trust Oy	1 340 000	1 103 800			27 903 800		
Lamy Oy	614 000	0			12 280 000		
	2 798 000	1 156 200	3 954 200	2,93%	57 116 200	4,58%	1.
3. Etola Erkki	100 228	2 004			2 006 564		
Oy Etra Ab	2 329 720	86 000			46 680 400		
	2 429 948	88 004	2 517 952	1,86%	48 686 964	3,91%	2.
4. Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Varma	2 220 000	1 600	2 221 600	1,65%	44 401 600	3,56%	3.
5. Tukinvest Oy	1 048 500	0			20 970 000		
Maa- ja vesitekniikan tuki r.y.	1 034 860	0			20 697 200		
	2 083 360	0	2 083 360	1,54%	41 667 200	3,34%	4.
6. Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen	1 970 440	0	1 970 440	1,46%	39 408 800	3,16%	5.
7. Orion Oyj (omat osakkeet)*	417 864	1 370 000	1 787 864	1,32%	(9 727 280)	(0,78%)	
8. Kansaneläkelaitos	0	1 659 568	1 659 568	1,23%	1 659 568	0,13%	
9. Ylppö Jukka	1 247 136	284 496	1 531 632	1,13%	25 227 216	2,02%	6.
10. Saastamoisen Säätiö	1 239 996	0	1 239 996	0,92%	24 799 920	1,99%	7.
11. Aho Juhani	80 092	2 000			1 603 840		
Kliinisen Kemian Tutkimussäätiö	92 472	0			1 849 440		
Helsingin Lääkärikeskus ja Laboratoriot Oy	658 230	4			13 164 604		
Yhtyneet Laboratoriot Oy	296 778	0			5 935 560		
	1 127 572	2 004	1 129 576	0,84%	22 553 444	1,81%	8.
12. Suomen Kulttuurirahasto	302 464	622 908	925 372	0,69%	6 672 188	0,54%	
13. Ylppö Into	577 936	240 200	818 136	0,61%	11 798 920	0,95%	9.
14. Valtion Eläkerahasto	0	680 000	680 000	0,50%	680 000	0,05%	
15. Karvonen Eero	73 170	671			1 464 071		
EVK-Capital Oy	471 630	671			9 433 271		
	544 800	1 342	546 142	0,40%	10 897 342	0,87%	10.
16. Salonen Maritza	461 046	0	461 046	0,34%	9 220 920	0,74%	
17. Relander Gustaf	459 300	0	459 300	0,34%	9 186 000	0,74%	
18. Laakkonen Yrjö	420 000	0	420 000	0,31%	8 400 000	0,67%	
19. Keskinäinen Vakuutusyhtiö Eläke-Fennia	0	360 750			360 750		
Keskinäinen Vakuutusyhtiö Fennia	0	5 800			5 800		
Fennia-ryhmä	0	366 550	366 550	0,27%	366 550	0,03%	
20. Eläkesäätiö Polaris Pensionsstiftelse	221 272	140 144	361 416	0,27%	4 565 584	0,37%	
Edelliset yhteensä	22 150 370	7 906 380	30 056 750	22,3%	450 913 780	36,2%	
Hallintarekisteröidyt	1 989 802	28 308 141	30 297 943	22,4%	68 104 181	5,5%	
Muut	34 343 436	40 338 713	74 682 149	55,3%	727 207 433	58,3%	
Kaikki yhteensä	58 483 608	76 553 234	135 036 842	100,0%	1 246 225 394	100,0%	

* ei äänioikeutta yhtiökokouksessa

Osakekohtaiset tunnusluvut

			2004	2003	2002	2001	2000
Osakeantioikaistu osakekohtainen tulos	EUR		0,64	0,49	0,46	0,63	0,61
Osakeantioikaistu osakekohtainen laimennettu tulos	EUR		0,64				
Osakeantioikaistu osakekohtainen oma pääoma	EUR		3,12	4,22	4,91	5,02	4,95
Osingonjako	milj. EUR		74,1*	249,2	161,9	74,3	81,0
Osakekohtainen osinko	EUR		0,55*	1,00	0,93	1,10	1,20
Osakekohtainen lisäosinko	EUR		-	2,74	1,50	-	-
Osakeantioikaistu osakekohtainen osinko	EUR		0,55*	0,50	0,46	0,55	0,60
Osakeantioikaistu osakekohtainen lisäosinko	EUR		-	1,37	0,75	-	-
Osakeantioikaistu osingonjakosuhte	%		85,9 %*	381,6 %	261,3 %	88,0 %	98,4 %
Osakeantioikaistu osingonjakosuhte ilman lisäosinkoa	%		85,9 %*	102,0 %	100,0 %	88,0 %	98,4 %
Osakeantioikaistu efektiivinen osinkotuotto A	%		4,6 %*	22,1 %	11,4 %	5,5 %	5,0 %
Osakeantioikaistu efektiivinen osinkotuotto B	%		4,6 %*	22,0 %	11,4 %	5,5 %	5,0 %
Osakeantioikaistu hinta/voitto -suhde (P/E-luku) A			18,83	17,30	23,01	15,92	19,67
Osakeantioikaistu hinta/voitto -suhde (P/E-luku) B			18,61	17,37	22,90	15,92	19,51
Osakkeen kurssi 31.12.	A EUR		12,05	16,95	21,40	19,90	24,00
Osakkeen kurssi 31.12.	B EUR		11,91	17,02	21,30	19,90	23,80
Osakeantioikaistu kurssi 31.12.	A EUR		12,05	8,48	10,70	9,95	12,00
Osakeantioikaistu kurssi 31.12.	B EUR		11,91	8,51	10,65	9,95	11,90
Osakeantioikaistu keskipkurssi	A EUR		10,87	8,62	11,64	9,93	11,44
Osakeantioikaistu keskipkurssi	B EUR		10,95	8,19	11,69	10,22	11,78
Osakeantioikaistu alin kurssi	A EUR		8,60	6,50	9,78	8,63	8,90
Osakeantioikaistu alin kurssi	B EUR		8,52	6,50	9,85	8,80	8,85
Osakeantioikaistu ylin kurssi	A EUR		12,50	12,31	13,25	12,50	14,30
Osakeantioikaistu ylin kurssi	B EUR		12,31	10,84	13,35	12,60	14,25
Osakeantioikaistu markkina-arvo ilman omia osakkeita	milj. EUR		1 595,1	1 131,9	1 423,0	1 343,6	1 613,8
Osakeantioikaistu osakkeiden vaihto ilman omia osakkeita							
Sarja A	1 000 kpl		10 521	11 166	7 194	7 354	11 884
% sarja A:n keskimääräisestä osakemäärästä	%		17,9%	18,6%	11,2 %	10,9 %	17,3 %
Sarja B	1 000 kpl		69 259	40 198	27 690	16 274	23 630
% sarja B:n keskimääräisestä osakemäärästä	%		93,1%	55,0 %	39,0 %	24,1 %	35,7 %
% koko osakemäärästä	%		59,9 %	38,5 %	25,9 %	17,5 %	26,3 %
Osakkeiden määrä 31.12.	A kpl		58 483 608	30 002 129	30 586 429	33 414 163	34 217 297
	B kpl		76 553 234	37 516 292	36 931 992	34 104 258	33 301 124
joista yhtiön hallussa	A kpl		417 864	208 932	167 798	-	-
	B kpl		1 370 000	685 000	685 000	-	-
Osakkeita 31.12. ilman omia osakkeita	A kpl		58 065 744	29 793 197	30 418 631	33 414 163	34 217 297
	B kpl		75 183 234	36 831 292	36 246 992	34 104 258	33 301 124
Osakkeita yhteensä ilman omia osakkeita	kpl		133 248 978	66 624 489	66 665 623	67 518 421	67 518 421
Osakeantioikaistu osakemäärä							
kaudella keskimäärin	kpl		133 248 978	133 252 726	134 898 944	135 036 842	135 036 842
Osakeantioikaistu osakemäärä							
kauden lopussa	kpl		133 248 978	133 248 978	133 331 246	135 036 842	135 036 842
Laimennettu osakemäärä kaudella keskimäärin	kpl		133 571 514				
Laimennettu osakemäärä kauden lopussa	kpl		133 570 922				

* Hallituksen ehdotus

Tunnuslukujen laskentaperusteet ovat sivulla 44.

Orion-konsernin taloudellista kehitystä osoittavia tunnuslukuja 2000–2004

milj. EUR ja %	2000	2001	2002	2003	2004
Liikevaihto ja tulos					
Liikevaihto	947,5	970,8	1 628,6	2 261,5	1 944,3
Muutos edellisestä vuodesta %	+3,9 %	+2,5 %	+67,8 %	+38,9 %	-14,0 %
Ulkomaantoiminta	384,0	422,8	864,4	1 270,4	1 160,6
% liikevaihdosta	40,5 %	43,6 %	53,1 %	56,2 %	59,7 %
Muutos edellisestä vuodesta %	+16,4 %	+10,1 %	+104,4 %	+47,0 %	-8,6 %
Suunnitelman mukaiset poistot	43,0	42,6	54,1	67,5	60,3
Liikevoitto	114,5	116,4	97,5	89,9	129,2
% liikevaihdosta	12,1 %	12,0 %	6,0 %	4,0 %	6,6 %
Muutos edellisestä vuodesta %	-7,7 %	+1,6 %	-16,2 %	-7,8 %	+43,8 %
Rahoitustuotot ja -kulut	+10,9	+7,2	+1,6	-0,9	-1,5
% liikevaihdosta	+1,2 %	+0,7 %	+0,1 %	-0,0 %	-0,1 %
Voitto ennen satunnaisia eriä ja veroja	125,4	123,6	99,1	89,0	127,7
% liikevaihdosta	13,2 %	12,7 %	6,1 %	3,9 %	6,6 %
Muutos edellisestä vuodesta %	-8,1 %	-1,5 %	-19,8 %	-10,2 %	+43,5 %
Satunnaiset erät	+6,9	+7,8	+7,6	+8,6	+0,0
Tuloverot varsinaisesta toiminnasta	42,8	39,2	35,6	16,9	40,7
Voitto verojen jälkeen ilman satunnaisia eriä	82,6	84,4	62,5	65,5	85,4
Sijoitetun pääoman tuotto					
ennen satunnaisia eriä ja veroja	18,2 %	17,5 %	13,8 %	13,2 %	22,1 %
Oman pääoman tuotto	12,4 %	12,5 %	9,4 %	11,5 %	17,1 %
Tase					
Pysyvät vastaavat	363,9	385,0	520,8	424,9	395,9
Vaihtuvat vastaavat	550,7	563,5	889,0	801,8	681,3
Oma pääoma	668,8	677,6	672,7	578,1	434,3
Vähemmistöosuus			12,8	19,7	18,0
Pakolliset varaukset	1,6	3,1	0,9	3,3	5,4
Vieras pääoma yhteensä	245,8	270,9	724,4	628,9	624,9
Korollinen vieras pääoma	51,8	52,0	134,2	76,4	119,9
Koroton vieras pääoma	194,0	218,9	590,2	552,5	505,0
Taseen loppusumma	914,6	948,5	1 409,8	1 226,7	1 077,2
Omavaraisuusaste	74,2 %	72,6 %	48,9 %	49,4 %	42,4 %
Nettovelkaantumisaste (gearing)	-26,7 %	-24,7 %	-9,1 %	-10,8 %	3,0 %
Käyttöomaisuusinvestoinnit					
Bruttoinvestoinnit	63,6	79,2	155,6	41,9	28,0
% liikevaihdosta	6,7 %	8,2 %	9,6 %	1,9 %	1,4 %
Bruttoinvestoinnit ilman osakkeita	63,5	79,2	94,4	41,9	28,0
Investointitahti (investoinnit ilman osakkeita, % liikevaihdosta)	6,7 %	8,2 %	5,8 %	1,9 %	1,4 %
Tutkimus- ja tuotekehitysmenot					
Tutkimus- ja tuotekehitysmenot	68,8	83,9	109,5	85,9	70,5
% liikevaihdosta	7,3 %	8,6 %	6,7 %	3,8 %	3,6 %
Henkilöstö					
Maksetut palkat	151,1	163,9	172,6	185,2	159,5
Henkilöstö keskimäärin	5 351	5 456	5 621	5 573	4 614

Tunnuslukujen laskentaperusteet

$$\text{Sijoitetun pääoman tuotto (ROI), \% =} \frac{\text{Voitto ennen satunnaisia eriä ja veroja} + \text{korkokulut ja muut rahoituskulut}}{\text{Taseen loppusumma} - \text{korottomat velat (keskimäärin vuoden aikana)}} \times 100$$

$$\text{Oman pääoman tuotto (ROE), \% =} \frac{\text{Voitto ennen satunnaisia eriä} - \text{verot varsinaisesta toiminnasta}}{\text{Oma pääoma} + \text{vähemmistöosuus (keskimäärin vuoden aikana)}} \times 100$$

$$\text{Omavaraisuusaste, \% =} \frac{\text{Oma pääoma} + \text{vähemmistöosuus}}{\text{Taseen loppusumma} - \text{saadut ennakot}} \times 100$$

$$\text{Nettovelkaantumisaste, \% =} \frac{\text{Korollinen vieras pääoma} - \text{rahoitusarvopaperit} - \text{rahat ja pankkisaamiset}}{\text{Oma pääoma} + \text{vähemmistöosuus}} \times 100$$

$$\text{Osakekohtainen tulos (EPS), EUR =} \frac{\text{Voitto ennen satunnaisia eriä} - /+ \text{vähemmistöosuus} - \text{verot varsinaisesta toiminnasta}}{\text{Osakeantioikaistu osakkeiden lukumäärä keskimäärin vähennettynä omilla osakkeilla}}$$

$$\text{Osakekohtainen tulos laimennusvaikutuksella, EUR =} \frac{\text{Voitto ennen satunnaisia eriä} - /+ \text{vähemmistöosuus} - \text{verot varsinaisesta toiminnasta}}$$

$$\frac{\text{Osakeanti-} \quad \text{optioiden täydellä} \quad \text{Optioiden täydellä} \quad \text{Osakkeen}}{\text{oikaistu} \quad \text{vaihdolla saatavien} \quad \text{vaihdolla saatavien} \quad \text{merkintähinta}} \times \frac{\text{osakkeiden lkm}}{\text{osakkeiden lkm}} \quad \text{osakkeiden lkm} \quad \text{optiolla}}{\text{osakkeen käypä arvo}}$$

$$\text{Osakekohtainen oma pääoma, EUR =} \frac{\text{Oma pääoma}}{\text{Osakeantioikaistu osakkeiden lukumäärä 31.12. vähennettynä omilla osakkeilla}}$$

$$\text{Osakekohtainen osinko, EUR =} \frac{\text{Tilikaudelta jaettu osinko}}{\text{Osakkeiden osakeantioikaistu lukumäärä 31.12. vähennettynä omilla osakkeilla}}$$

$$\text{Osingonjakosuhte, \% =} \frac{\text{Osakeantioikaistu osakekohtainen osinko}}{\text{Osakeantioikaistu osakekohtainen tulos}} \times 100$$

$$\text{Efektiivinen osinkotuotto, \% =} \frac{\text{Osakeantioikaistu osakekohtainen osinko}}{\text{Osakeantioikaistu, tilikauden viimeinen kaupantekokurssi}} \times 100$$

$$\text{Hinta/voitto-suhte (P/E) =} \frac{\text{Osakeantioikaistu, tilikauden viimeinen kaupantekokurssi}}{\text{Osakeantioikaistu tulos/osake}}$$

$$\text{Osakeantioikaistu keskikurssi, EUR =} \frac{\text{Osakkeen euromääräinen kokonaisvaihto ilman omia osakkeita}}{\text{Tilikaudella vaihdettujen osakkeiden osakeantioikaistu keskimääräinen lukumäärä}}$$

$$\text{Osakekannan markkina-arvo, milj. EUR =} \text{osakeantioikaistu tilikauden viimeinen kaupantekokurssi} \times \text{tilikauden lopussa oleva osakemäärä vähennettynä omilla osakkeilla}$$

Tunnuslukuja laskettaessa on omasta pääomasta ja osakkeiden kappalemäärästä vähennetty yhtiön hallussa olevat omat osakkeet.

Voitonjakoehdotus

Konsernin vapaa oma pääoma on 31.12.2004 taseen mukaisesti 280,4 milj. euroa, josta jakokelpoista on 154,2 milj. euroa. Emoyhtiön vapaa oma pääoma on 31.12.2004 taseen mukaisesti 85 876 295,19 euroa, josta tilikauden voitto on 85 639 889,60 euroa.

Hallitus ehdottaa, että emoyhtiön vapaasta omasta pääomasta

• jaetaan osinkoa 0,55 euroa osaketta kohden 134 687 840 osakkeelle	74 078 312,00 euroa
• lahjoitetaan lääketieteelliseen tutkimukseen:	
– Orion-yhtymä Oyj:n Tutkimussäätiölle	25 200,00 euroa
– Farmoksen Tutkimus- ja tiedesäätiölle	25 200,00 euroa
– muuhun lääketieteelliseen tutkimustoimintaan	50 400,00 euroa
• voittovarojen tilille jätetään	11 697 183,19 euroa
	85 876 295,19 euroa

Tämän tilinpäätöksen esitämme yhtiökokouksen käsiteltäväksi.

Espoossa 14. päivänä helmikuuta 2005

Matti Kavetvuo, puheenjohtaja
Erkki Etola, varapuheenjohtaja
Heikki Hakala
Eero Karvonen
Leena Palotie
Vesa Puttonen
Heikki Vapaatalo
Jukka Viinanen, toimitusjohtaja

Tilintarkastuskertomus

Orion Oyj:n osakkeenomistajille

Olemme tarkastaneet Orion Oyj:n kirjanpidon, tilinpäätöksen ja hallinnon tilikaudelta 1.1.–31.12.2004. Hallituksen ja toimitusjohtajan laatima tilinpäätös sisältää toimintakertomuksen sekä konsernin ja emoyhtiön tuloslaskelman, taseen ja liitetiedot. Suorittamamme tarkastuksen perusteella annamme lausunnon tilinpäätöksestä ja emoyhtiön hallinnosta.

Tilintarkastus on suoritettu hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Kirjanpitoa sekä tilinpäätöksen laatimisperiaatteita, sisältöä ja esittämistapaa on tällöin tarkastettu riittävässä laajuudessa sen toteamiseksi, ettei tilinpäätös sisällä olennaisia virheitä tai puutteita. Hallinnon tarkastuksessa on selvitetty emoyhtiön hallituksen jäsenten ja toimitusjohtajan toiminnan lainmukaisuutta osakeyhtiölain säännösten perusteella.

Lausuntonamme esitämme, että tilinpäätös on laadittu kirjanpitolain sekä tilinpäätöksen laatimista koskevien muiden säännösten ja määräysten mukaisesti. Tilinpäätös antaa kirjanpitolaissa tarkoitetulla tavalla oikeat ja riittävät tiedot konsernin sekä emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta. Tilinpäätös konsernitilinpäätöksineen voidaan vahvistaa sekä vastuuvapaus myöntää emoyhtiön hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle tarkastamaltamme tilikaudelta. Hallituksen esitys tuloksen käsittelystä on osakeyhtiölain mukainen.

Espoossa 16. helmikuuta 2005

Ernst & Young Oy
KHT-yhteisö

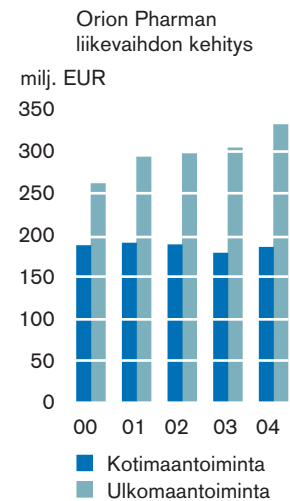
Pekka Luoma, KHT

Orion Pharma

Toimiala: lääkkeiden kehitys, valmistus ja markkinointi

Avainlukuja

milj. EUR	2004	2003	Muutos %
Liikevaihto	514,3	479,8	+7,2 %
Ulkomaantoiminnan liikevaihto	331,6	304,1	+9,0 %
% liikevaihdosta	64,5 %	63,4 %	
Liikevoitto	100,2	47,0	+113,3 %
% liikevaihdosta	19,5 %	9,8 %	
Bruttoinvestoinnit	17,2	25,5	
Myyntituotot omista alkuperälääkkeistä	194,1	164,6	+17,9 %
Tutkimus- ja tuotekehityspanostus	66,9	81,4	-17,8 %
Henkilöstömäärä joulukuussa	2 643	2 752	-4,0 %



Kannattavan kasvun ja riskien hallinnan strategia

Orion Pharman toiminta rakentuu neljästä liiketoiminta-alueesta:

- Alkuperälääkkeet
- Erityistuotteet
- Eläinlääkkeet
- Fermion (lääkkeiden vaikuttavat aineet).

Kesällä 2004 vahvistetussa strategiassa ja toimintatavassa korostuu tavoite kasvaa kannattavasti sekä riskien hallittu tasapaino. Alkuperälääkkeet-liiketoiminnassa painotetaan innovatiivisten lääkehoitojen kehittämistä maailmanlaajuisille markkinoille. Erityistuotteissa Orion Pharman kotikenttää ovat Pohjoismaat ja Itämeren eteläpuoliset markkinat, mukaan lukien Saksa. Eläinlääkkeet-liiketoiminnassa vahvistetaan nykyistä, Pohjoismaihin keskittyvää toimintaa ja tuotteistoa.

Tutkimus- ja kehitystoiminnassaan Orion Pharma vahvistaa keksintötoimintaa ja lääkekehityksen varhaisia vaiheita. Pääsääntöisesti Orion jakaa faasi 3:n kliinisten tutkimusten vetovastuun, kustannukset ja riskit yhteistyökumppaneidensa kanssa.

Kannattava kasvu saadaan aikaan hyödyntämällä alkuperälääkkeiden kasvupotentiaali maailmanlaajuisesti ja laajentamalla Erityistuotteiden markkinointia uusille alueille, parantamalla kustannustehokkuutta ja tuottavuutta kaikilla tasoilla sekä maksimoimalla tuotteitten arvo mahdollisimman tehokkaalla elinkaaren hallinnalla.

Partneruudet ja verkostoituminen ovat Orion Pharmalle tärkeitä toimintatapoja kautta koko arvoketjun.

Liikevaihto kasvoi omien alkuperälääkkeiden vauhdittamana. Liikevoitto yli kaksinkertaistui

Orion Pharman liikevaihto 514,3 (479,8) milj. EUR kasvoi vertailuvuodesta 7,2 %. Liikevaihtoon sisältyy sopimus- ja etappimaksuja yhteensä 14,1 milj. EUR, joka muodostui toisella neljänneksellä saadusta, sydänlääke Simdaxiin liittyvästä 10,0 milj. EUR sopimusmaksusta sekä kolmannella neljänneksellä saadusta, Parkinsonlääke Stalevon lanseerauksiin liittyvästä 4,1 milj. EUR etappimaksusta (vuonna 2003 etappimaksuina saatiin 25,3 milj. EUR). Etappimaksujen vaikutuksella eliminoitu liikevaihto kasvoi 10 %. Kymmenen suurinta tuotemerkkiä toivat liikevaihtoon 228,9 (199,1) milj. EUR jäljempänä olevan taulukon mukaisesti. Myyntituotot omista alkuperätuotteista olivat 194,1 (164,6) milj. EUR. Ne kasvoivat vertailukaudesta lähes 18 % ja niiden osuus liikevaihdosta oli 38 %.

Orion Pharman liikevoitto 100,2 milj. EUR yli kaksinkertaistui vertailukaudesta. Sen suhde liikevaihtoon oli 19,5 % eli jo hyvin lähellä 20 prosentin tasoa, jonka Orion Pharma asetti vuoden 2005 lopun tavoitteekseen edellisvuonna käynnistämässään toiminnan tehostamisohjelmassa. Kustannuksissa on saavutettu säästöjä suunnitellusti. Myönteiseen tulokseen vaikutti merkittävästi myös Parkinsonin taudin alkuperälääkkeitten kerryttämä liikevaihto,

joka kasvoi edellisvuodesta 44 %. Saadut etappimaksut vaikuttivat osaltaan tulokseen, mutta selvästi edellisvuotista vähemmän. Liikevoittoon sisältyy Ranskan-markkinointiyhtiön lopettamiseen ja Englannin toimintojen tehostamiseen liittyviä kuluja ja arvonalennuksia yhteensä 6,2 milj. EUR.

Orion Pharman 10 suurimman lääkevalmisteen liikevaihto

milj. EUR	2004	2003	Muutos %
Comtess / Comtan (Parkinsonin tauti)	73,9	69,3	+6,8 %
Stalevo (Parkinsonin tauti)	41,7	11,0	+277,5 %
Domitor, Domosedan ja Antisedan (eläinrauhotteet)	25,0	22,2	+12,3 %
Divina-sarja (vaihdevuosisoireet)	18,8	26,9	-30,2 %
Burana (tulehdus, kipu)	14,1	13,7	+2,8 %
Enanton (eturauhassyöpä)	13,3	12,4	+7,9 %
Easyhaler (astma)	12,0	13,1	-8,3 %
Simdax (sydämen vajaatoiminta)	10,7	7,8	+36,8 %
Calcimagon (osteoporoosi)	10,5	10,8	-2,8 %
Fareston (rintasyöpä)	8,9	11,9	-25,1 %
Yhteensä	228,9	199,1	+15,0 %
Osuus Orion Pharman liikevaihdosta	45 %	42 %	

Stalevon ja Comtess/Comtan-valmisteiden osuus liikevaihdosta yli 22 %

Omat Parkinson-lääkkeet Stalevo (levodopa, entakaponi, karbidopa) ja Comtess/Comtan (entakaponi) ja muodostivat liikevaihdosta yhteensä 115,6 milj. EUR eli yli 22 %. Stalevo toi Orionille liikevaihtoa 41,7 (11,0) milj. EUR, josta 23,2 (10,6) milj. EUR muodostui toimituksista markkinointipartneri Novartiksen jälleenmyyntiin. Comtess/Comtan toi liikevaihtoa 73,9 (69,3) milj. EUR, josta Novartiksen ostojen osuus oli 39,8 (32,2) milj. EUR. Vuoden viimeisellä neljänneksellä Novartiksen ostot olivat huomattavan vähäiset verrattuna kolmen ensimmäisen vuosineljänneksen lukuihin, kuten ennakoitiinkin.

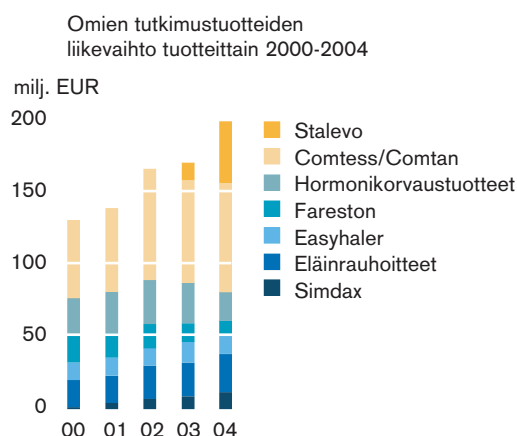
Comtess/Comtan, jota käytetään Parkinsonin taudin hoitoon peruslääke levodopaa tehostavana erillisenä lisälääkkeenä, on ollut markkinoilla jo vuodesta 1998 alkaen. Orion markkinoi sitä tuotenimellä Comtess ja Novartis nimellä Comtan. Syksyllä 2003 markkinoille tullut Stalevo on optimoitu levodopahoito, jossa levodopan vaikutusta tehostavat karbidopa ja entakaponi. Orion markkinoi Comtess- ja Stalevo-valmisteita Saksassa, Englannissa, Irlannissa ja kaikissa Pohjoismaissa. Novartiksen markkinointialue kattaa muut maat, joista suurin on Yhdysvallat.

Stalevo lanseerattiin jo edellisvuoden puolella Yhdysvalloissa, Saksassa, Englannissa ja Pohjoismaissa. Vuoden 2004 aikana tuote tuli myyntiin 15 maassa, mukaan lukien Suomi, Ranska ja Espanja. Tuotteella on tähän mennessä myyntiluvat jo 44 maassa ja se on lanseerattu yli 20 maassa.

Parkinson-lääkkeiden tukkumyynnitilastossa Stalevon osuus on kasvanut tasaisesti kuukausi kuukaudelta, ja se vauhdittaa entakaponia sisältävien valmisteiden kokonaisyntymisen kasvua. Entakaponituotteiden yhteenlaskettu markkinaosuus kaikista Parkinson-lääkkeistä oli joulukuussa 2004 esimerkiksi Saksassa noin 13 % (10 %), Ruotsissa 19 % (20 %), Suomessa 33 % (23 %) ja Yhdysvalloissakin lähes 17 % (15 %). Yhdysvalloissa Stalevon ja Comtanin IMS-tilaston mukainen tukkumyynti vuonna 2004 oli 95,3 milj. EUR ja markkinaosuus yli 16 % kaikista Parkinson-lääkkeistä.

Entakaponi on sekä hoidolliselta että kaupalliselta merkitykseltään yksi suurimmista suomalaissyntyisistä lääkekseksinnöistä. Osoituksena tästä Orion Pharma ja entakapoinin kehitykseen osallistunut projektiryhmä saivat Kemianteollisuuden innovaatiopalkinnon, joka on kemian alalla merkittävin vuosittain jaettava tunnustuspalkinto Suomessa.

Hormonikorvausvalmisteiden markkinat ovat laskeneet voimakkaasti kahden viimeksi kuluneen vuoden aikana, koska tuotteiden käyttöä vaihdevuosisoireiden hoitoon on rajoitettu lääkeviranomaisten suosituksin. Myös Orionin hormonikorvaustuotteiston myynti on kokonaisuutena odotetusti laskenut edelleen, mutta varsinkin Indivina-tuotteen ansiosta ko. markkinan keskiarvoa vähemmän.



Rintasyöpälääke **Farestonista** (toremifeeni) solmittiin lokakuussa uusi, vuoteen 2012 asti voimassa oleva myynti- ja jakelusopimus tuotetta Japanissa jo pitkään menestyksellisesti markkinoineen Nippon Kayakun kanssa. Fareston on yksi Nippon Kayakun päätuotteista. Farestonin liikevaihdosta yli kaksi kolmasosaa tulee Japanista. Tuote on saatavilla laajalti muuallakin maailmassa pitkälle edenneen hormoniriippuvaisen rintasyövän hoitona, mutta sen myynti on ollut patenttitilanteesta johtuen verrattain vähäistä.

Joulukuussa Orion Oyj laajensi yhteistyötään yhdysvaltalaisen, miesten sairauksiin erikoistuneen GTx, Inc:n kanssa **toremifeenia** koskevalla uudella lisenssisopimuksella, jolla GTx sai Yhdysvalloissa oikeudet toremifeenin kaikkiin käyttöaiheisiin ja muissakin maissa kaikkiin indikaatioihin rintasyöpää lukuun ottamatta. Sopimus astui voimaan 1.1.2005. GTx:lle siirtyi myös rintasyöpälääke Farestonin markkinointi USA:ssa.

Erityistuotteissa kasvupotentiaalia

Erityistuotteiksi kutsuttuun tuotteistoon sisältyy laaja ja monipuolinen valikoima reseptillä myytäviä, itse kehitettyjä ja lisensoituja "brändituotteita", sairaalalääkkeitä sekä itsehoitovalmisteita. Tähän ryhmään kuuluvat esimerkiksi Easyhaler-tuoteperhe ja särkylääke Burana (ibuprofeeni). Ryhmän liikevaihto tulee pääosin Suomesta, mutta tämäkin toiminta on kansainvälistymässä varsinkin Orionin kotimarkkinaa lähellä oleviin maihin.

Ryhmän kansainvälistynein tuote on **Easyhaler**-inhalaattori, jonka ominaisuuksia Orion pyrkii hyödyntämään mahdollisimman tehokkaasti astman hoidossa. Tuoteperheen tuoma liikevaihto vuonna 2004 väheni, sillä edellisvuoteen ajoittui uuden markkinointipartnerin sisäänostoja. Markkina-alue on laajentumassa kasvavan ja uudistuvan partneriverkoston kautta. Easyhalerin markkinoinnissa tärkeimpiä kumppaneita ovat Hexal Saksassa, Meda Ruotsissa, Norjassa ja Tanskassa sekä Ranbaxy Englannissa. Myyntiä kasvattaa myös uudistuva ja monipuolistuva lääkeainevalikoima, johon uusina aineina ovat tulleet budesonidi ja formoteroli.

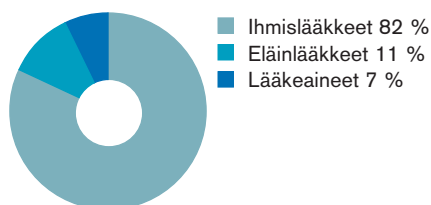
Orion puolustaa vahvaa markkina-asemaansa **Suomessa** ylläpitämällä kattavaa, terveyden- ja sairaanhoidon tarpeita laajasti palvelevaa lääkevalikoimaa. Orionin suomalaisesta lääkevalikoimasta puuttuvat käytännössä vain silmäsairauksien lääkkeet. Orionin ihmislääkkeiden euromääräinen tukkumyynti Suomessa oli yhteensä noin 164 milj. EUR ja se kasvoi 3 % edellisvuodesta. Orion oli Suomen lääkemarkkinoiden toiseksi suurin toimija 10,1 % (11,0 %) osuudellaan noin 1,6 miljardin euron kokonaismyynnistä, mutta myytyjen pakkauksien lukumäärällä mitattuna selvästi suurin lähes 32 % osuudellaan. Sairaalalääkkeistä eniten kasvoi uusien, kefalosporiineihin kuuluvien antibioottien myynti.

Vaihtokelpoisten reseptilääkkeiden euromääräisestä kokonaismyynnistä Orionin osuus oli 10 % ja myytyjen pakkauksen lukumäärästä 25 %. Itsehoitolääkkeiden euromääräinen kokonaismarkkina Suomessa väheni 6 %, mutta Orion Pharman osuus niiden myynnistä kasvoi ja oli 26 %. Myytyjen itsehoitolääkepakkausten lukumäärästä Orionin valmisteiden osuus oli 36 %. Uusina tuotteina tulivat markkinoille antihistamiini Histec, kylmäkipugeeli Jomo Ice ja aurinkovoide Hydrosun.

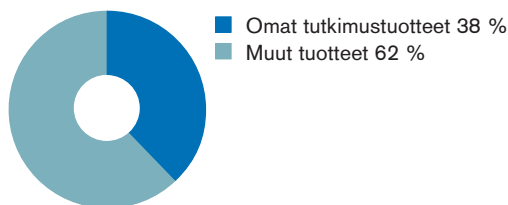
Eläinvalmisteiden osuus Orion Pharman liikevaihdosta oli noin 11 %. Niiden liikevaihto kasvoi edellisvuodesta yli 30 %. Vahva kasvu on tullut Tanskasta, Ruotsista ja Norjasta, joissa tuotevalikoimaan tulivat mukaan entisen Pharmacian eläinlääkkeet vuoden 2003 lopussa. Orionin oman eläinrauhotteperheen valmisteiden vienti Eurooppaan ja Pohjois-Amerikkaan on myös ollut kasvussa.

Fermionin tuotantokapasiteetista huomattava osa käytettiin Orion Pharman omien alkuperälääkkeiden vaikuttavien aineiden valmistukseen. Fermionin lääkeainetoimitukset konsernin ulkopuolisille asiakkaille toivat Orion Pharman liikevaihdosta noin 7 %.

Orion Pharman liikevaihdon jakauma liiketoiminta-alueittain 2004



Orion Pharman liikevaihdon jakauma tuotteittain 2004



Lääketutkimus- ja tuotekehitystoiminta

Orion kohdistaa tutkimuspanostuksensa ydinterapia-alueilla keskushermostosairauksiin, sydänsairauksiin ja tehohoitoon sekä hormonaalisiin ja urologisiin hoitoihin. Yhtiö keskittyy uuden strategiansa mukaisesti aiempaa enemmän uusien lääkeaihioiden tutkimiseen ja kliinisten tutkimusten varhaisempiin vaiheisiin. Orion Pharmedin tutkimus- ja tuotekehityksen osuus liikevaihdosta oli 13,0 % (17,0 %). Seuraavassa tarkastellaan tutkimushankkeita ydinterapia-alueittain.

Keskushermostosairaudet

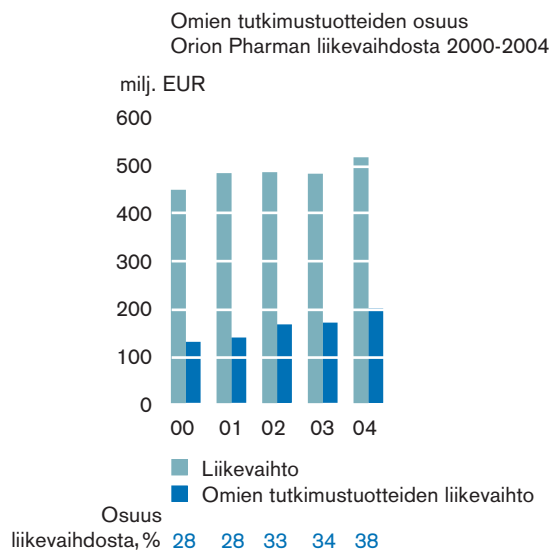
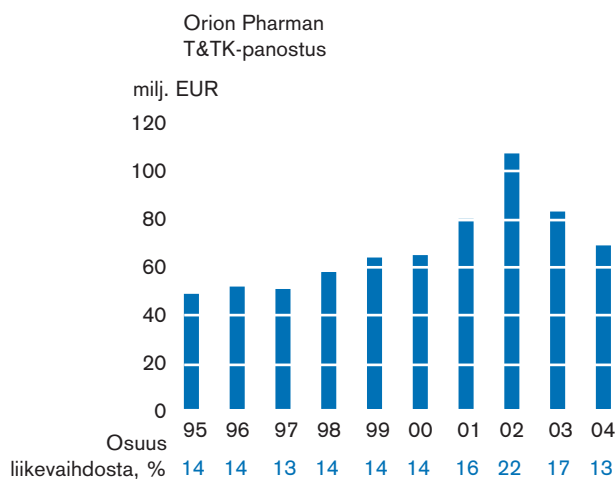
Orion Pharma ja sen yhteistyökumppani Novartis käynnistivät syyskuussa 2004 kansainvälisen faasi 3:n **STRIDE-PD** -potilastutkimuksen selvittääkseen, voidaanko Stalevo-lääkehoidolla viivästyttää tahattomien liikkeiden eli dyskinesioiden ilmaantumista Parkinsonin tautia sairastavilla potilailla. Dyskinesiat voivat ilmetä epätasaisina tai nykivinä liikkeinä, jotka ovat erilaisia kuin Parkinsonin tautiin yleisesti liittyvä vapina. Tutkimuksessa verrataan Stalevo-lääkettä saavia potilaita niihin, joita hoidetaan perinteisellä levodopa/karbidopa-lääkityksellä. STRIDE-PD on yksi suurimmista Parkinsonin taudin potilailla tähän mennessä tehdyistä tutkimusohjelmista. Se käsittää 70 keskusta 14 maassa, mukaan lukien Yhdysvallat, Kanada ja useat Euroopan maat, myös Suomi. Tutkimukseen rekrytoidaan noin 740 Parkinsonin tautia sairastavaa potilasta. Potilaskohtainen hoitoaika on vähintään kaksi vuotta. Ensimmäisiä tuloksia tutkimuksesta on odotettavissa vuoden 2007 lopulla.

Stalevolla suoritettiin vuonna 2004 Suomessa 2. vaiheen tutkimus, jolla voitiin osoittaa Stalevon lievittävän **levottomien jalkojen oireyhtymän** oireita. Vaiva on erittäin yleinen varsinkin vanhemmalla iällä. Siihen liittyy jalkojen kipua, joka helpottuu kävelemällä tai liikuttamalla jalkoja. Osalla potilaista jalkojen liikkeet häiritsevät unta ja aiheuttavat päiväaikaista väsymystä. Levodopan on jo aiemmin osoitettu auttavan ainakin osaa potilaista.

Parkinsonin taudin hoidossa yleisesti käytettyä, Orionin jo 1980-luvulla kehittämää **selegiliiniä** (kauppanimi Eldepryl), on tutkittu Ruotsissa pitkäaikaisessa vertailututkimuksessa, jonka tulosten mukaan selegiliiniä ja levodopaa saaneiden potilaiden oireisto oli seitsemän vuoden seurannassa merkittävästi parempi kuin levodopaa ja lumelääkettä saaneilla.

Precedex (deksmedetomidini), joka on rekisteröity USA:ssa tehohoidon aikaiseksi rauhoitteeksi, sai myyntiluvan Japanissa keväällä 2004. Abbott Laboratories ja sittemmin sen spin off -yhtiö Hospira ovat vastanneet Precedexin kehittämisestä.

Orionin omaan molekyylikeksintöön perustuva uusi **lääkeaihiö ORM-10921** siirtyi prekliinisestä vaiheesta kliinisten tutkimusten 1. vaiheeseen, jossa tutkitaan lähinnä sen farmakologisia ominaisuuksia terveillä vapaaehtoisilla henkilöillä. ORM-10921-molekyylillä on luonteeltaan 2C-reseptorin salpaaja, jolla on saatu lupaavia tuloksia skitsofreniaa kuvaavissa nonkliinisissä tutkimusmalleissa.



Sydänsairaudet ja tehohoito

Sydämen vajaatoimintalääke **Simdaxin (levosimendaani)** 3. vaiheen kliiniset tutkimukset siirtyivät Orionilta Abbott Laboratories -yhtiön vetovastuulle huhtikuussa 2004 solmitulla uudella lisenssisopimuksella. Orionin tutkimushenkilöstö tukee Abbottia tutkimusten eteenpäinviemisessä. Abbott vastaa myös rekisteröintiprosesseista ja myöhemmin tehtävistä, tuotteen elinkaaren pidentämiseen tähtäävistä tutkimuksista. Yhdysvalloissa meneillään olevaan REVIVE II -osatutkimukseen osallistuneiden potilaiden seuranta ja tulosten analyysivaihe on meneillään. Abbott arvioi jättävänsä FDA:lle myyntilupahakemuksen vuoden 2005 loppuun mennessä. Eurooppalaisia lisämyyntilupia varten tekeillä olevaan SURVIVE-tutkimukseen on kaikki potilaat rekrytoitu ja tutkimus valmistuu Abbottin arvion mukaan vuoden 2005 jälkipuoliskolla.

Levosimendaanin muita kuin suonensisäisiä valmistemuotoja koskevat oikeudet Orion pidatti itsellään. Orion tutkii keväällä 2005 käynnistettävällä faasi 2:n teho- ja turvallisuustutkimuksella **levosimendaanin suun kautta annosteltavaa valmistemuotoa** vaikean kroonisen sydämen vajaatoiminnan hoitoon noin 300 potilaalla.

Levosimendaanin mahdollisia hyötyjä testataan myös eläinlääkinnässä. Lokakuussa käynnistyi Suomessa kansainvälisiin myyntilupiin tähtäävä **CLEVET**-tutkimus, jossa tutkitaan levosimendaanin tehoa koirien sydänsairauksien hoidossa.

Hormonaaliset ja urologiset hoidot

Amerikkalainen GTx, Inc. on aloittanut faasi 3:n tutkimukset Orionin kehittämällä antiestogeenillä, **toremifeenilla** (GTx:n tuotenimi AcapodeneTM) eturauhassyövän ennaltaehkäisyyn. Lisäksi GTx:llä on meneillään 3. vaiheen tutkimukset toremifeenilla luukadon hoitoon. Kohderyhmänä niissä ovat eturauhassyöpää jo sairastavat potilaat, jotka saavat androgeenitasoa laskevaa tavanomaista syöpähoitoa. Vuoden 2005 alussa voimaan astuneella uudella lisenssisopimuksella GTx sai aiempaa laajemmat oikeudet toremifeenin kehittämiseksi.

Indivina-tuoteperhe on saavuttanut merkittävän aseman vaihdevuosioireiden hoidossa. Tuotteesta on myös kattavaa turvallisuustietoa yli kymmenen vuoden ajalta. Vuonna 2004 Orion aloitti kliinisen monikeskustutkimuksen, joka antaa lisätietoa Indivinan tehosta ja turvallisuudesta vaihdevuosioireiden lyhytaikaisessa hoidossa.

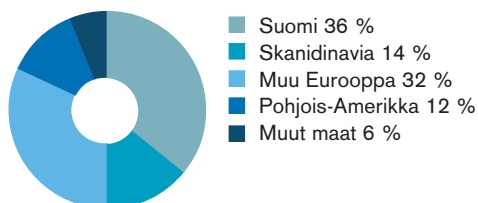
Estradiolia sisältävän **Divigel**-geelivalmisteen kehittäminen kansainvälisillä markkinoilla jatkui. Japanilainen Pola on jättänyt myyntilupahakemuksen Japanissa, ja amerikkalainen Upsher Smith -yhtiö kehittää tuotetta USA:n markkinoille.

Orion tekee intensiivistä tutkimustyötä uusien hoitojen kehittämiseksi sukupuolihormoniperäisiin sairauksiin. Vuoden aikana identifioitiin muun muassa monia androgeenireseptoriin vaikuttavia lääkeaineita. Tarkoituksena on kehittää molekyyliä, joilla on testosteronin kaltaisia, esim. lihasmassaan ja luuhun kohdistuvia positiivisia vaikutuksia mutta joilta puuttuu haitallinen, eturauhasta suurentava vaikutus.

Erityistuotteiden tuotekehitys

Tutkimuksen ja tuotekehityksen resursseja kohdistettiin aiempien vuosien tapaan myös laajan tuoteiston huoltamiseen, ylläpitämiseen ja elinkaaren hallintaan. Budesonidia sisältävä **Giona Easyhaler** -valmiste on saanut tähän mennessä myyntiluvat yhdeksässä maassa. **Formoterol Easyhaler** sai kesäkuussa myyntiluvan Suomessa. Kummankin tuotteen osalta on meneillään rekisteröintiprosessi tunnustamismenettelyn kautta yhteistyössä markkinointipartnereiden kanssa.

Orion Pharman liikevaihdon jakauma markkina-alueittain 2004



Tukkukaupparyhmä

Suomen ja Ruotsin lääketukkukaupassa ovat jatkuneet voimakkaat kuukausittaiset ja päämieskohtaiset vaihtelut sen jälkeen, kun lääkevaihtokäytäntö alkoi. Nämä vaihtelut vaikuttavat suoraan lääketukkukauppojen laskutukseen ja jakelupalkkioon. Ruotsissa, missä lääkevaihto otettiin käyttöön puoli vuotta aikaisemmin kuin Suomessa, markkinakasvu on ollut parina vuotena vain niukasti positiivinen, mutta on nyt voimistumassa. Suomessa kasvu on toteutunut hieman aiempaa maltillisempänä.

Oriolan markkinaosuus Suomen lääketukkukaupasta oli katsauskauden aikana keskimäärin 46,1 % ja KD:n markkinaosuus Ruotsissa 48,1 %. Tukkukaupparyhmän laskutus pieneni Suomessa tapahtuneiden päämiesmuutosten ja Ruotsin lääkemarkkinoiden hitaan kasvun seurauksena. Myös liikevoitto pieneni edellisvuotisesta, mihin edellisten lisäksi vaikutti myös kiristynyt hintakilpailu lääketukkukauppojen kesken.

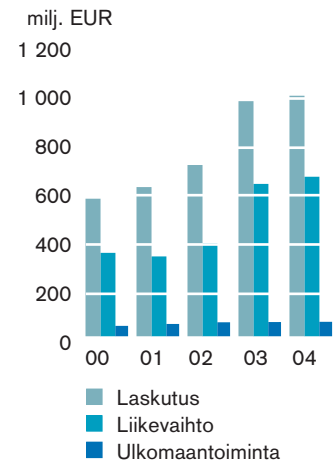
Toimiala: lääkkeiden jakelu ja tukkukauppa sekä terveydenhuollon tuotteiden markkinointi

Avainlukuja

KD:n lääkejaketuiminta Suomessa sisältyy Oriolan lukuihin 1.7.2003 lukien.

milj. EUR	2004	2003	Muutos %
Laskutus	1 008,3	984,9	+2,4 %
Liikevaihto	662,8	633,5	+4,6 %
Ulkomaantoiminnan liikevaihto	55,5	54,3	+2,2 %
% liikevaihdosta	8,4 %	8,6 %	
Liikevoitto	20,0	20,5	-2,4 %
% laskutuksesta	2,0 %	2,1 %	
Bruttoinvestoinnit	5,5	9,0	
Lääkejakelu ja tukkukauppa, laskutus	875,0	850,4	+2,9 %
Lääkejakelu ja tukkukauppa, liikevaihto	543,5	511,5	+6,3 %
Terveydenhuollon laite- ja tarvikekauppa, laskutus	133,3	134,6	-1,0 %
Terveydenhuollon laite- ja tarvikekauppa, liikevaihto	119,3	122,0	-2,2 %
Henkilöstömäärä joulukuussa	1 089	1 116	-2,5 %

Oriolan laskutus, liikevaihto ja ulkomaantoiminta



Lääkejakelu ja tukkukauppa

Oriolan Lääkejaketun ja tukkukaupan kehitykseen vaikuttivat KD:itä siirtyneet päämiehet Aventis Pharma, Amgen ja MSD, joskin päämiesmenetykset olivat myös tuntuvia. Oriolan Tukku- ja kauppa-yksikön tuotemarkkinointi apteekkeille ja eläinlääkäreille sujui hyvin ja liikevaihto kasvoi voimakkaasti. Reformi-Keskuksen liikevaihto aleni edellisvuotisesta.

Virossa ja Latviassa Oriolan yhtiöiden kehitys oli kokonaisuudessaan positiivista, mihin on vaikuttanut erityisesti terveydenhuollon laite- ja tarvikekaupan hyvä kehitys. Liettuassa Oriola on lopettanut lääketukku- ja kauppa apteekkeille mutta jatkaa liiketoimintaa muilta osin.

Terveydenhuollon laite- ja tarvikekauppa

Suomen julkisen terveydenhuollon piiriin kuuluvien sairaaloiden ja laboratorioiden laite- ja tarvikehankinnat kasvoivat terveydenhuollon kokonaismenojen mukaisesti noin 4–6 %. Hammasalan markkinat kasvoivat maltilliset 2–3 % ja Oriola säilytti vahvan, hieman yli 50 %:n markkinaosuutensa. Kuvantamisyksiköiden kokonaiskysyntä sen sijaan laski. Oriola säilytti johtavan asemansa terveydenhuollon laitteiden ja tarvikkeiden toimittajana Suomessa.

Oriolan Terveydenhuollon laite- ja tarvikekaupan liikevaihto oli lähes edellisvuoden tasolla Sairaalaväline- ja Hammasväline-yksiköiden liikevaihdon myönteisen kehityksen ansiosta. Myös niiden liikevoitto on kasvanut vertailukaudesta. Erityisesti Medionin liikevoitto sen sijaan pieneni, mihin vaikuttivat osaksi pienentyneet kokonaismarkkinat sekä kilpailutilanne. Ruot-sissa ja Tanskassa Oriolan laite- ja tarvikekaupan yhtiöiden tuloskehitys oli epätydyttävä.

Oriolan tuloskehitystä painoivat edelleen toimintaresursseihin tehdyt panostukset sekä ensimmäiseen vuosipuoliskoon kohdistuneet KD Tukun lopetuskulut. Lääkejaketun kustannustehokkuus parantui. Marraskuun alussa Oriola otti käyttöön uuden tilaus- ja toimitusprosessien ohjausjärjestelmän, joka pohjautuu IBS-ohjelmistoon.

Oriolan laskutuksen jakauma 2004

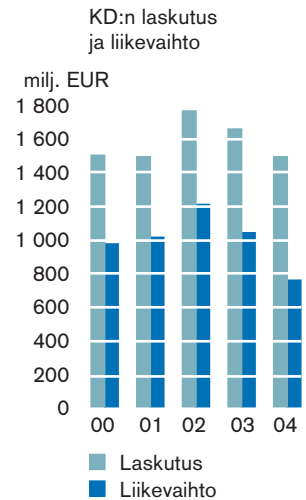


Toimiala: lääkkeiden jakelu ja terveydenhuollon logistiikkapalvelut

Avainlukuja

Vuoden 2003 tietoihin sisältyy lääkejaketuloimintaa Suomessa 30.6.2003 asti.

milj. EUR	2004	2003	Muutos %
Laskutus	1 460,1	1 632,3	-10,5 %
Liikevaihto	744,2	1 022,7	-27,2 %
Liikevoitto	7,1	10,1	-29,8 %
% laskutuksesta	0,5 %	0,6 %	
Bruttoinvestoinnit	3,0	1,4	
Lääkejaketun laskutus	1 353,2	1 498,7	-9,7 %
Terveydenhuollon logistiikkapalvelujen laskutus	107,0	133,6	-19,9 %
Henkilöstömäärä joulukuussa	465	470	-1,1 %



KD:n kokonaislaskutuksen, liikevaihdon ja liikevoiton pienentyminen johtui suurelta osin siitä, että vertailukauden lukuihin sisältyi lääkejaketuloimintaa Suomessa. KD:n lääkejaketun laskutus Ruotsissa kasvoi vertailukaudesta 1,2 %, kun maan kokonaismarkkinat kasvoivat 2,3 %. Lääkevaihdon kokonaisvaikutuksen lisäksi Ruotsin lääketukku- ja apteekki- ja sairaalalääkemarkkinan kehitystä on vaimentanut merkittävästi eräiden suurten tuotteiden patenttisuojajaksien päättymisen ja sen seurauksena alkanut hintakilpailu. Loppukesästä lähtien positiivinen markkinakehitys on ollut voimakkaampaa.

Jatkuvien liiketoimintojen liikevoitto väheni edellisvuotisesta toimintaorganisaation hyvästä kustannushallinnosta huolimatta. Lääkejaketun tuotot alenivat, mutta kustannukset nousivat lääkevaihdon aiheuttaman lisääntyneen työn johdosta. Terveydenhuollon logistiikkapalvelujen kannattavuus kohentui, mutta oli eräiltä osin edelleen epätydyttävä. Sairaalaravinteiden logistiikkapalveluissa KD siirtyi Tyco Healthcare -yhtiön kanssa sopimusjärjestelyyn, jossa KD sai laskutukseensa ja liikevaihtoonsa vain palvelupalkkion. Tämä jakelusopimus päättyi vuoden 2004 lopussa. Kuntien terveydenhuollon logistiikkapalveluiden markkina-alue laajeni syksyllä. Kesäkuusta alkaen KD toimitti logistiikkapalvelut Oriolan Hammasvälineyksikölle Ruotsissa, Tanskassa ja Norjassa.

NM Pharmedin jakelu siirtyi alkuvuodesta 2005 kilpailijalle yrityskaupan johdosta. Sanofi-Aventiksen Sanofi-osuuden jakelu siirtyi kilpailijalta KD:lle keväällä 2005.

KD:n laskutuksen jakauma 2004



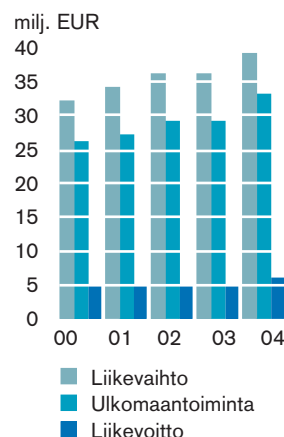
Orion Diagnostica

Orion Diagnostican liikevaihto, ulkomaantoiminta ja liikevoitto

Toimiala: diagnostiset testit ja testijärjestelmät sekä hygienia-testit

Avainlukuja

milj. EUR	2004	2003	Muutos %
Liikevaihto	39,3	35,7	+10,2 %
Ulkomaantoiminnan liikevaihto	32,7	29,4	+11,1 %
% liikevaihdosta	83,3 %	82,6 %	
Liikevoitto	5,6	5,2	+9,2 %
% liikevaihdosta	14,4 %	14,5 %	
Bruttoinvestoinnit	1,4	2,0	
Henkilöstömäärä joulukuussa	318	322	-1,2 %



Omille erikoissektoreilleen erikoistunut Orion Diagnostica on diagnostisten välineiden, menetelmien ja reagenssien tuotekehittäjä, valmistaja ja markkinoija. Tuoteohjelmassaan se on siirtänyt määrätietoisesti painotusta omaan tuotekehitykseen tuloksena syntyneisiin lähi- ja pikatestauksen tuoteperheisiin, joissa innovatiivisuuden aste on korkea.

Uudistuneen tuoteiston vauhdittamana Orion Diagnostican liikevaihto kasvoi 10,2 %. Liikevaihdosta noin 50 % muodostui oman, kaikki Pohjoismaat kattavan myyntiverkon toiminnasta. Suoran viennin kohdemaista nopeimmin kasvoivat Kiina, Iso-Britannia ja Japani. Heikentynyt tuotemyynti Ranskassa, Yhdysvalloissa ja Iranissa vaimensi kokonaiskasvua.

Orion Diagnostican kannattavuus jatkui hyvällä tasolla ja kehittyi myönteisesti. Liikevoitto kasvoi edellisvuodesta 9,2 %.

Tuotevalikoiman johtava merkki on **QuikRead**. Sen ensimmäinen ja laajimmalle levinnyt sovellus on vastaukset nopeasti antava, helppokäyttöinen CRP-testi, jolla mitataan verinäytteestä C-reaktiivisen proteiinin pitoisuutta. Kohollaan oleva CRP viittaa elimistön bakteeriperäiseen tulehdustilaan. QuikRead on testialusta, jonka käyttöalue laajenee nykyisestä oman tuotekehityksen tuottamilla uusilla testeillä.

Hygienia-testit, joita käytetään monipuolisesti teollisuuden ja elinkeinoelämän eri aloilla, ovat diagnostisten testien ohella tärkeä tuoteryhmä Orion Diagnostican liiketoiminnassa. Merkittävin kasvutuote tässä ryhmässä on **Hygicult**-testi.

Tuoteistoon jo pitkään kuulunut **Uricult**-virtsatieinfektio-testi toi edelleen huomattavan osan Orion Diagnostican liikevaihdosta. Mikrobiologisten viljelymenetelmien käyttö on vähenemässä uudempien testien tullessa markkinoille, mutta vuonna 2004 Uricult-testien myynti jopa kasvoi hieman edellisvuotisesta.

Siirtyminen IFRS-raportointiin

Orion-konserni siirtyi 1.1.2005 alkaneella tilikaudella suomalaisesta tilinpäätöskäytännöstä (FAS) kansainvälisen tilinpäätöskäytännön mukaiseen raportointiin (IFRS). Osavuositarkastuksessa 1-9/2004 esitettiin IFRS-standardien mukaisen siirtymähetken avaavan konsernitaseen 1.1.2004 oikaisut aiemman tilinpäätöskäytännön mukaiseen, vuoden 2003 päättävään taseeseen nähden. IAS 19 -standardin tulkintojen täsmennyttyä on avaavaa tasetta muutettu eläkesaamisen ja sitä vastaavan laskennallisen veron osalta. Seuraavassa esitetään konsernin IFRS:n mukainen tilintarkastamaton avaava konsernitase 1.1.2004, konsernitase 31.12.2004 ja konsernituloslaskelma vuodelta 2004 sekä erot FAS:n mukaisiin taseisiin ja tuloslaskelmaan.

IFRS:n (International Financial Reporting Standards) mukainen tilintarkastamaton avaava tase siirtymähetkeltä 1.1.2004 sekä konsernitase 31.12.2004 ja erot suomalaisen tilinpäätöskäytännön (FAS) vastaavien ajankohtien taseisiin

milj. EUR	Lisätieto	FAS 12/2004	IFRS- siirtymän vaikutus	IFRS 12/2004	FAS 12/2003	IFRS- siirtymän vaikutus	IFRS 1/2004	
VARAT								
Pitkäaikaiset varat								
	Aineelliset hyödykkeet	1	285,7	-8,5	277,2	301,5	-5,5	296,0
	Liikearvo	2	41,7	5,9	47,6	47,4	-	47,4
	Muut aineettomat hyödykkeet	3	48,2	-0,4	47,8	59,5	-2,4	57,1
	Osuudet osakkuusyrietyksissä		0,1	-	0,1	0,1	-	0,1
	Omat osakkeet	4	18,7	-18,7	-	15,2	-15,2	-
	Myytavissä olevat sijoitukset	5	1,1	-	1,1	1,2	-0,1	1,1
	Eläkesaaminen	6	-	53,6	53,6	-	58,2*	58,2*
	Muut pitkäaikaiset saamiset	7	4,4	0,4	4,8	4,0	1,1	5,1
	Laskennallinen verosaaminen	8	3,8	1,4	5,2	6,1	1,2	7,3
	Pitkäaikaiset varat yhteensä		403,7	33,7	437,4	435,0	37,3	472,3
Lyhytaikaiset varat								
	Vaihto-omaisuus	9	278,3	20,8	299,1	330,9	19,3	350,2
	Myyntisaamiset	10	267,5	0,7	268,2	281,6	-	281,6
	Ennakkomaksut ja muut saamiset	10	20,8	1,2	22,0	39,7	1,2	40,9
	Käypään arvoon tulos- vaikutteisesti kirjattavat varat	11	-	1,9	1,9	-	0,6	0,6
	Rahoitusarvopaperit	12	81,1	-81,1	-	112,8	-112,8	-
	Rahavarat	12	25,8	81,1	106,9	26,7	113,0	139,7
	Lyhytaikaiset varat yhteensä		673,5	24,6	698,1	791,7	21,3	813,0
	VARAT YHTEENSÄ		1 077,2	58,3	1 135,5	1 226,7	58,6	1 285,3

* Luvut muuttuneet osavuositarkastuksessa 1-9/2004 ilmoitetuista

milj. EUR	Lisätieto	FAS 12/2004	IFRS- siirtymän vaikutus	IFRS 12/2004	FAS 12/2003	IFRS- siirtymän vaikutus	IFRS 1/2004
OMA PÄÄOMA JA VELAT							
Osakepääoma		117,9	-	117,9	114,8	-	114,8
Osakeanti		15,6	-	15,6	-	-	-
Ylikurssirahasto		1,1	-	1,1	4,2	-	4,2
Muut rahastot		0,6	-	0,6	0,6	-	0,6
Omat osakkeet		18,7	-18,7	-	15,2	-15,2	-
Kertyneet voittovarot		280,4	46,1	326,5	443,3	40,9*	484,2*
Vähemmistöosuus		-	18,0	18,0	-	19,7	19,7
Oma pääoma yhteensä	13	434,3	45,4	479,7	578,1	45,4	623,5
Vähemmistöosuus		18,0	-18,0	-	19,7	-19,7	-
Pitkäaikaiset velat							
Laskennallinen verovelka	14	46,3	26,4	72,7	52,6	29,0*	81,6*
Eläkevelvoitteet	6	-	3,8	3,8	-	2,9	2,9
Varaukset	15	5,4	-0,2	5,2	3,3	-	3,3
Korolliset pitkäaikaiset velat	16	57,0	-1,2	55,8	37,6	-0,7	36,9
Muut pitkäaikaiset velat		0,2	-	0,2	0,2	-	0,2
Pitkäaikaiset velat yhteensä		108,9	28,8	137,7	93,7	31,2	124,9
Lyhytaikaiset velat							
Ostovelat		373,3	-	373,3	413,4	-	413,4
Muut lyhytaikaiset velat	16	79,8	-0,6	79,2	83,0	-5,7	77,3
Varaukset	15	-	0,8	0,8	-	5,7	5,7
Saadut ennakot ja muut lyhytaikaiset korolliset velat	16	62,9	1,9	64,8	38,8	1,7	40,5
Lyhytaikaiset velat yhteensä		516,0	2,1	518,1	535,2	1,7	536,9
OMA PÄÄOMA JA VELAT YHTEENSÄ		1 077,2	58,3	1 135,5	1 226,7	58,6	1 285,3

* Luvut muuttuneet osavuositarkastuksissa 1-9/2004 ilmoitetuista

Lisätiedot taseen täsmäytyslaskelmiin

1. Aineelliset hyödykkeet

Suomalaista tilinpäätöskäytäntöä noudatettaessa vuokrasopimuksia on käsitelty muina vuokrasopimuksina. IFRS-raportoinnissa osa vuokrasopimuksista on luokiteltu rahoitusleasing-sopimuksiksi. Rahoitusleasing-sopimuksilla vuokralle otetut hyödykkeet kirjataan taseen aineellisiin hyödykkeisiin. Rahoitusleasing-hyödykkeet poistetaan pääsääntöisesti vuokrasopimuskauden kuluessa. Niitä vastaavat vuokravelvoitteet kirjataan taseen pitkä- ja lyhytaikaisiin korollisiin velkoihin. Vuokralle otettujen rahoitusleasing-hyödykkeiden vaikutus sekä avaavassa että tilikauden lopun taseessa on +3,3 milj. EUR.

Rahoitusleasing-sopimuksilla vuokralle annetut hyödykkeet vähennetään aineellisista hyödykkeistä. Niitä vastaavat vuokrasaamiset kirjataan taseen pitkä- ja lyhytaikaisiin saamisiin. Vuokralle annettujen rahoitusleasing-hyödykkeiden hankintamenoa on siirretty saamisiin 0,5 milj. EUR tilikauden lopun taseessa.

Konsernin aineellisiin hyödykkeisiin kuuluvat toimistorakennus ja tuotantorakennus on arvostettu avaavassa taseessa IFRS 1 -Siirtymästandardin helpotuksen sallimalla tavalla aikaisempina vuosina arvonkorotettuihin käypiin arvoihin, joita pienentävät takautuvat poistot. Takautuvien poistojen vaikutus on avaavassa taseessa -11,3 milj. EUR ja tilikauden lopun taseessa -11,8 milj. EUR.

Vuokrahuoneistojen aktivoituja perusparannusmenoja on siirretty aineettomista hyödykkeistä aineellisiin hyödykkeisiin avaavassa taseessa 2,4 milj. EUR ja tilikauden lopun taseessa 0,4 milj. EUR.

2. Liikearvo

Suomalaisen tilinpäätöskäytännön mukaisesti taseeseen kirjattu konserniliikearvo on muodostunut hankintahinnan ja tytäryhtiön hankintahetken oman pääoman erotuksena. Konserniliikearvoa on osittain kohdistettu niihin tytäryhtiön aineellisiin hyödykkeisiin, joista sen on katsottu johtuvan. Konserniliikearvosta on suomalaisen tilinpäätöskäytännön mukaisesti vähennetty suunnitelman mukaiset poistot.

Avaavassa IFRS-taseessa Orion-konsernin liikearvot säilyivät muuttumattomina IFRS 1 -Siirtymästandardin salliman helpotuksen mukaisesti. IFRS-tilinpäätöskäytännön mukaisesti liikearvoista ei lasketa enää suunnitelman mukaisia poistoja. Liikearvot testataan vuosittain mahdollisten arvonalentumisten varalta. Tätä tarkoitusta varten liikearvot on kohdistettu rahavirtaa tuottaville yksiköille. Tilikauden lopun IFRS-taseessa suomalaisen tilinpäätöskäytännön mukaan lasketut suunnitelman mukaiset liikearvopoistot on peruutettu. Peruutuksen vaikutus on +5,9 milj. EUR.

3. Muut aineettomat hyödykkeet

Meneillään olevien kehittämissuunnitelmien menojen ei ole katsottu täyttävän IAS 38 Aineettomat hyödykkeet -standardin mukaisia taseeseen kirjaamisen edellytyksiä. Tämä johtuu lääkekehitysprojektien edellyttämästä viranomaishyväksynnästä ja muista kehittämiseen liittyvistä epävarmuustekijöistä.

4. Omat osakkeet

IAS 32 -standardin mukaan omien osakkeiden hankintameno, on vähennetty taseen varoista. Tämän vaikutus avaavassa taseessa on -15,2 milj. EUR ja tilikauden lopun taseessa -18,7 milj. EUR.

5. Myytävissä olevat sijoitukset

Myytävissä olevat sijoitukset sisältävät konsernin omistuksessa olevia listaamattomien yhtiöiden osakkeita ja osuuksia. Ne on arvostettu alkuperäiseen hankintamenuun tai sitä alempaan arvoon.

6. Eläkesaaminen / Eläkeveloitteet

IFRS:ään siirryttäessä konsernin työsuhde-etuudet eri maissa on luokiteltu maksu- ja etuusperusteisiin järjestelyihin. Etuusperusteisiksi luokitellut työsuhde-etuudet muissa pohjoismaissa sekä Suomessa vakuutusyhtiöissä järjestetty lisäeläketurva aiheuttavat avaavaan taseeseen 2,9 milj. euron ja tilikauden lopun taseeseen 3,8 milj. euron suuruisen velan.

Orion-konsernin henkilöstölle Suomessa on järjestetty eläketurva Orionin Eläkesäätiössä ja eläkevakuutusyhtiöissä. Osalle henkilöstöä on eläkesäätiössä järjestetty myös lisäeläketurva. Orionin Eläkesäätiössä järjestetyt työsuhde-etuudet on luokiteltu etuusperusteisiksi järjestelyiksi.

Konserni on täsmentänyt soveltamaansa IAS 19 -standardin tulkintaa koskien suomalaista työkyvyttömyyseläkettä. Sekä suomalaisen työeläkelainsäädäntöön perustuvan TEL-vakuutuksen että eläkesäätiössä järjestetyn työkyvyttömyyseläkkeen etuudesta aiheutuvat menot kirjataan silloin, kun työkyvyttömyyden aiheuttama tapahtuma on sattunut. Näin ollen TEL-vakuutukseen perustuvasta työkyvyttömyyseläkevastuusta ei kirjata velkaa avaavaan taseeseen vastaisten tapausten varalta.

Tulkinnan täsmentymisen takia eläkesäätiön eläkeveloitteet on pienempi kuin osavuositarkastuksessa 1-9/2004 julkistetussa avaavassa taseessa, ja avaavan taseen eläkesaamista on oikaistu +15,1 milj. EUR. Kaikkiaan avaavaan taseeseen syntyy eläkesäätiössä järjestetyistä työsuhde-etuuksista 58,2 milj. euron omaisuuserä. Tilikauden lopun järjestelyihin kuuluvien varojen käypä arvo ylittää eläkeveloitteet 77,3 milj. eurolla. Osa ylityksestä on vuonna 2004 aiheutuneita, konsernin soveltaman ns. putkimenetelmän takia tulokseen kirjaamattomia vakuutusmatemaattisia voittoja. Niiden vaikutus pienentää taseen 12/2004 eläkesaamisen 53,6 milj. euroon.

7. Pitkäaikaiset muut saamiset

Pitkäaikaisista muista saamisista on avaavassa taseessa peruutettu suomalaisen tilinpäätöskäytännön mukainen laskennallinen luottotappiovaraus +1,1 milj. EUR, joka ei täytä IAS 39:n mukaisia arvonalentumiskriteereitä. Tilikauden lopun taseessa pitkäaikaisia muita saamisia kasvattavat vuokralle annetuista rahoitusleasing-hyödykkeistä aiheutuvat saamiset +0,4 milj. EUR.

8. Laskennallinen verosaaminen

IFRS-taseiden laskennallista verosaamista kasvattavat IFRS-oikaisuista kirjatut laskennalliset verosaamiset. IFRS-oikaisujen vaikutus laskennalliseen verosaamiseen on avaavassa taseessa +1,2 milj. EUR ja tilikauden lopun taseessa +1,4 milj. EUR.

9. Vaihto-omaisuus

Vaihto-omaisuus on arvostettu FAS:n mukaisesti hankinnasta ja valmistuksesta aiheutuvien muuttuvien menojen määräraiseksi. IAS 2 Vaihto-omaisuus -standardin mukaisia arvostusperiaatteita sovellettaessa vaihto-omaisuuden hankintamenoon sisällytetään myös tuotteiden valmistukseen liittyvät palkka-, materiaali-, hankinta- ja muut kulut sekä poistot. Vaihto-omaisuuden arvon kasvu on IFRS:n mukaisessa avaavassa taseessa yhteensä +20,6 milj. EUR. Lisäksi vaihto-omaisuuden ennakkomaksut 1,3 milj. EUR on siirretty vaihto-omaisuudesta muihin saamisiin. Tilikauden lopun taseessa vaihto-omaisuuden arvon kasvu FAS:iin verrattuna on +22,1 milj. EUR ja ennakkomaksujen osuus 1,3 milj. EUR.

10. Myynti- ja muut saamiset

Myynti- ja muiden saamisten nettomuutos aiheutuu johdannaisinstrumenttien siirrosta käypään arvoon tulosaikuteisesti kirjattaviin rahoitusvaroihin, vuokralle annetuista rahoitusleasing-hyödykkeistä kirjattavista saamisista sekä suomalaisen tilinpäätöskäytännön mukaan tehdyn varauksen purkamisesta. Muutoksen vaikutus on avaavassa taseessa +1,2 milj. EUR ja tilikauden lopun taseessa +1,9 milj. EUR.

11. Käypään arvoon tulosaikuteisesti kirjattavat rahoitusvarat

Orion-konserni ei ole soveltanut IFRS:n mukaista suojauslaskentaa ei-euromääräisiä tase-eriä ja todennäköisiä tulevia rahavirtoja suojaaviin johdannaisinstrumentteihin, vaikka ne konsernin rahoituspolitiikan mukaisesti onkin hankittu suojaavassa tarkoituksessa. Suojauslaskennan ulkopuoliset johdannaisinstrumentit sisältyvät taseessa käypään arvoon tulosaikuteisesti kirjattaviin rahoitusvaroihin ja ne on arvostettu IAS 39 -standardin mukaisesti käypään arvoon.

Konserni soveltaa IAS 39 -standardin mukaista suojauslaskentaa ulkomaiseen tytäryhtiöön tehdyn nettosijoituksen suojaamiseen. Suojaavat johdannaiset on arvostettu taseessa käypään arvoon ja arvostustulos on kirjattu oman pääoman muuntoeroa vastaan. IAS 39:n mukainen periaate ei poikkea suomalaisessa tilinpäätöskäytännössä sovelletusta periaatteesta.

Avaavassa taseessa erään sisältyy käyttöomaisuusosakkeista siirrettyjä listattuja osakkeita, jotka on arvostettu käypään arvoon.

12. Rahavarat

Rahavaroihin sisällytetään käteisen rahan ja pankkitilien lisäksi alle kolmen kuukauden pituiset pankkitalletukset ja korkosijoitukset. Pankkitalletukset on luokiteltu lainoiksi ja saamisiksi ja lyhytaikaiset korkosijoitukset käypään arvoon tulosaikuteisesti kirjattaviksi rahoitusvaroiksi. Tilikauden lopun taseessa käteiset rahavarat ovat 25,8 milj. EUR, pankkitalletukset 32,5 milj. EUR sekä korkosijoitukset 48,6 milj. EUR.

13. Oma pääoma

Oikaisuerät, jotka johtuvat IFRS-laskentakäytännön mukaisten varojen ja velkojen kirjaamisesta tai kirjaamatta jättämisestä tai tase-erien uudelleenarvostuksesta, on kirjattu avaavan taseen omaan pääomaan. Merkittävimmät kertyneisiin voittovariin vaikuttavat muutokset sekä avaavassa taseessa että tilikauden lopun taseessa on lueteltu alla olevassa taulukossa. Muuntoerot on tämän tiedotteen taulukoissa sisällytetty kertyneisiin voittovariin, koska ne eivät ole konsernin oman pääomaan suhteutettuna olennaisia.

milj. EUR		31.12.2004	1.1.2004
FAS:n mukaiset kertyneet voittovarot		280,4	443,3
IAS 2	Vaihto-omaisuus	22,1	20,6
IAS 12	Tuloverot	-25,0	-27,7
IAS 17	Vuokrasopimukset	0,0	-0,1
IAS 19	Työsuhde-etuudet	52,6	57,8
IAS 37	Varaukset	0,8	1,1
IAS 39	Rahoitusinstrumentit	1,5	0,5
IFRS 1	Siirtymästandardi/arvonkorotukset	-11,8	-11,3
IFRS 2	Osakeperusteiset maksut/ optiot	0,0	-
IFRS 3	Liiketoimintojen yhdistäminen/liikearvo	5,9	-
IFRS-oikaisut yhteensä		46,1	40,9
IFRS:n mukaiset kertyneet voittovarot		326,5	484,2

Vähemmistön osuus omasta pääomasta esitetään IAS 1 -standardin mukaisesti omana eräänään omassa pääomassa, kun se suomalaisen tilinpäätöskäytännön mukaan on esitetty erillään emoyrityksen osakkeenomistajille kuuluvasta omasta pääomasta. Lisäksi omien osakkeiden hankintamenoa vastaava omien osakkeiden rahasto on vähennetty konsernin omasta pääomasta.

14. Laskennallinen verovelka

IFRS-taseiden laskennallista verovelkaa kasvattavat IFRS-oikaisuista kirjatut laskennalliset verovelat. IFRS-oikaisujen vaikutus laskennalliseen verovelkaan on +29,0 milj. EUR avaavassa taseessa ja +26,4 milj. EUR tilikauden lopun taseessa.

15. Pitkä- ja lyhytaikaiset varaukset

Konsernin suomalaisen kirjanpitoikäytännön mukaiset varaukset ovat pääsääntöisesti vastanneet IAS 37 Varaukset, ehdolliset velat ja ehdolliset varat -standardin varausten määritelmää. Pitkäaikaiset varaukset vastaavat suomalaisen kirjanpitoikäytännön mukaan kirjattuja pakollisia varauksia. Siirtovelosta on siirretty lyhytaikaisia varauksia omalle rivilleen avaavassa taseessa 5,7 milj. EUR ja tilikauden lopun taseessa 0,8 milj. EUR.

16. Pitkä- ja lyhytaikaiset muut velat

Muiden lyhytaikaisten velkojen nettomuutos aiheutuu rahoitusleasing-hyödykkeistä kirjattavasta pitkä- ja lyhytaikaisesta velasta sekä johdannaisinstrumenttien siirrosta käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviin rahoitusvaroihin. Lisäksi eläkevelvoite on siirretty korollisista lainoista eläkevelvoitteiden riville.

FAS:n ja IFRS:n mukainen tilintarkastamaton toimintokohtainen konsernituloslaskelma vuodelta 2004 ja niiden väliset erot

milj. EUR	IAS/IFRS- standardi	FAS 1-12/2004	IFRS- siirtymän vaikutus	IFRS 1-12/2004
Liikevaihto	IAS 17 ja 39	1 944,3	1,9	1 946,2
Myytyjen suoritteiden kulut*	IAS 2, 17, 19 ja IFRS 1	-1 445,4	-0,7	-1 446,1
Bruttokate		498,9	1,2	500,1
Liiketoiminnan muut tuotot*	IAS 17 ja 39	7,4	-0,4	7,0
Myynnin ja jakelun kulut*	IAS 17, 19 ja 37	-232,3	-1,7	-234,0
Tutkimus- ja tuotekehityskulut*	IAS 17 ja 19	-76,2	-1,7	-77,9
Hallinnon kulut*	IAS 17, 19 ja IFRS 2	-61,7	-0,3	-62,0
Liikearvopoistot	IFRS 1	-5,9	5,9	-
Liiketoiminnan muut kulut		-1,0	-	-1,0
Liikevoitto		129,2	3,0	132,2
Rahoitustuotot ja -kulut	IAS 39	-1,5	-0,5	-2,0
Voitto ennen veroja		127,7	2,5	130,2
Verokulu	IAS 12	-40,7	2,6	-38,1
Vähemmistöosuus		-1,6	1,6	-
Tilikauden voitto		85,4	6,7	92,1
Jakautuminen:				
Emoyhtiön omistajille		85,4		90,5
Vähemmistölle				1,6

*Toimintojen kuluihin on kohdistettu niiden käytössä olevien hyödykkeiden poistot sekä osuus hallinnon kuluista

Lisätiedot tuloksen täsmäytyslaskelmaan

IFRS-standardien käyttöönoton yhteydessä Orion-konserni siirtyy raportoinnissaan toimintokohtaiseen tuloslaskelmaan nykyisen menolajikohtaisen tuloslaskelman sijaan. Tuloslaskelmassa eritellään liikevaihto, myytyjen suoritteiden hankintameno, liiketoiminnan muut tuotot sekä myynnin ja jakelutoiminnon, tutkimus- ja tuotekehitystoiminnon ja hallinnon kulut.

Myytyjen suoritteiden kulut sisältävät tuotteiden valmistukseen ja hankintaan liittyvät palkka-, materiaali, hankinta- ja muut kulut. Tutkimuksen ja tuotekehityksen kulut sisältävät toimintaan liittyvät palkka- ja materiaalikulut, ulkopuolisilta ostettujen palvelujen kulut sekä muut kulut. Myynnin ja jakelun kulut sisältävät tuotteiden jakeluun, myyntikenttään, markkinointiin, mainontaan ja muuhun myynnin edistämiseen liittyvät kulut, mukaan lukien palkat. Hallinnon kuluihin sisältyvät yleishallinnolliset kulut sekä konsernin johdon kulut. Toiminnoille on kohdistettu niiden käytössä olevien hyödykkeiden poistot sekä aiheuttamisperiaatteen mukaisesti osuus hallinnon kuluista.

Toimintokohtaisen tuloslaskelman lukuja tarkasteltaessa on otettava huomioon konsernin tulosityksiköiden erityyppinen liiketoiminta. Esimerkiksi Tukkukaupparyhmän kulut ohjautuvat hankinnan kuluja lukuun ottamatta lähes kokonaisuudessaan myynnin ja jakelun toimintoon.

Alla olevasta taulukosta käyvät ilmi IAS/IFRS-standardeittain FAS- ja IFRS-tuloslaskelmien erot. Konsernin IFRS-laskentaperiaatteiden mukaan laskettu liikevoitto on 3,0 EUR suurempi kuin FAS:n mukaan laskettu liikevoitto. Tilikauden IFRS:n mukaisen tuloksen ja FAS:n mukaisen tuloksen ero on 5,1 milj. EUR.

Merkittävimmät alla olevan taulukon nettomuutoslukuihin sisältyvät yksittäiset erot liikevoittojen välillä aiheutuvat suuremmasta eläkekulusta (-5,1 milj. EUR), varaston muutoksesta (+1,5 milj. EUR), valuuttajohdannaisista aiheutuvista kurssivoitoista (+1,3 milj. EUR) sekä liikearvopoistojen peruuttamisesta (+5,9 milj. EUR). Eläkekulujen suuri ero johtuu sekä taseen lisätietojen kohdassa 6 selostetusta työsuhte-etuuksien kirjaustavan muutoksesta että FAS:ssa raportoiduista poikkeuksellisen pienestä eläkesäätiön kannatusmaksusta. Varaston muutosten ero on seurausta tuotantoon liittyvien välillisten muuttuvien ja kiinteiden kulujen kirjaamisesta varaston tasearvoon. Koska konserni ei soveltanut IFRS:ssä määriteltyä suojauslaskentaa, on tulevia rahavirtoja suojaamaan hankitut rahoitusinstrumentit arvostettu IFRS-tilinpäätöksessä käypiin arvoihin ja kaikki arvostusvoitot ja -tappiot on kirjattu tulosvaikutteisesti. Liikearvosta ei IFRS-tilinpäätöksessä vähennetä suunnitelman mukaisia poistoja.

Tilikauden IFRS-tulosta parantaa lisäksi laskennallisen veron muutos, joka johtuu pääasiassa eläkesaamisen pienentymisestä taseessa sekä verokannan alenemisesta Suomessa vuodesta 2005 lukien.

Emoyhtiön omistajille kuuluva	milj. EUR
tilikauden voitto FAS:n mukaan	85,4
IAS 2 Vaihto-omaisuus	1,5
IAS 12 Tuloverot	2,7
IAS 17 Vuokrasopimukset	0,1
IAS 19 Työsuhte-etuudet	-5,1
IAS 37 Varaukset	-0,4
IAS 39 Rahoitusinstrumentit	0,9
IFRS 1 Siirtymästandardi/arvonkorotukset	-0,5
IFRS 2 Osakeperusteiset maksut/ optiot	0,0
IFRS 3 Liiketoimintojen yhdistäminen/liikearvo	5,9
IFRS-oikaisut yhteensä	5,1

Emoyhtiön omistajille kuuluva	milj. EUR
tilikauden voitto IFRS:n mukaan	90,5

FAS:n ja IFRS:n mukainen liikevaihto tulosyksiköittäin 2004

milj. EUR	FAS 2004	IFRS 2004
Orion Pharma	514,3	515,5
Tukkukaupparyhmä	1 406,1	1 406,7
Orion Diagnostica	39,3	39,4
Konsernierät	-15,4	-15,4
Konserni yhteensä	1 944,3	1 946,2

FAS:n ja IFRS:n mukainen liikevoitto tulosyksiköittäin 2004

milj. EUR	FAS 2004	IFRS 2004
Orion Pharma	100,2	108,5
Tukkukaupparyhmä	23,8	26,9
Orion Diagnostica	5,6	5,8
Konsernierät	-0,4	-9,0
Konserni yhteensä	129,2	132,2

Merkittävimmät tulosyksiköiden liikevoittoon vaikuttaneet poikkeamat johtuvat eroista eläkekulujen, liikearvopoistojen, varastonmuutoksen ja valuuttasuojauksien kirjauksissa. IFRS:n mukainen erilainen laskenta ja eläkekustannusten kohdistus vaikuttaa tulosyksiköiden kustannuksia pienentävästi ja konsernierien kustannuksia nostavasti. IFRS:ssä ei ole tehty 5,9 milj. EUR suuruisia liikearvopoistoja, joista 3,4 milj. EUR rasittaa FAS-tilinpäätöksessä Orion Pharman ja 2,5 milj. EUR Tukkukaupparyhmän liikevoittoa. Lähinnä Orion Pharman varastonmuutos parantaa IFRS:ssä liikevoittoa noin 1,5 milj. EUR verrattuna FAS:iin. IFRS:ssä valuuttasuojauksista aiheutuneet kurssivoitot 1,3 milj. EUR parantavat pääosin Orion Pharman liikevoittoa.

Orion-konsernin hallinnointiperiaatteet

1. Yleiset periaatteet

Orion Oyj:n ja sen tytäryhtiöiden (Orion-konserni) toiminta perustuu voimassaolevien lakien ja niiden nojalla annettujen normien sekä eettisesti hyväksyttävien toimintatapojen noudattamiseen. Konsernin eri toimielinten tehtävät määräytyvät lakien ja konsernin hallinnointiperiaatteiden mukaisesti.

Orion Oyj noudattaa Helsingin pörssissä listattujen yhtiöiden noudatettavaksi annettua listayhtiöiden hallinnointi- ja ohjausjärjestelmiä koskevaa suositusta (ns. Corporate Governance -suositus) sillä poikkeuksella, että hallituksen asettamaan nimitysvaliokuntaan kuuluu myös muita henkilöitä kuin hallituksen jäseniä.

Orion-konsernin johtamisjärjestelmä muodostuu konsernitasosta ja tulosityksikkötasosta. Näiden lisäksi järjestelmään kuuluu juridisten yksiköiden hallinnon järjestäminen. Toiminnan ohjausta ja valvontaa varten konsernissa on kaikilla tasoilla toimiva valvontajärjestelmä.

Konsernitasolle kuuluvat muun muassa seuraavat koko konsernin johtamisen osa-alueet:

- konsernistrategian määrittäminen ja seuranta
- perusorganisaatio ja tulosityksiköiden toiminnan ohjaus ja valvonta
- investoinneista päättäminen (budjetit ja suurimmat investointipäätökset)
- koko emoyhtiötä ja konsernia koskevat asiat.

Konsernin operatiivinen liiketoiminta tapahtuu tulosityksiköissä. Tulosityksiköt toimivat konsernistrategian ja konsernitason ohjauksen mukaisesti erillisinä, omaa strategiaansa kehittävinä kannattavuusvastuualueina, jotka hyödyntävät konsernikokonaisuutta. Tulosityksikön operatiivista toimintaa johtaa ja sen toiminnasta vastaa tulosityksikön toimitusjohtaja, joka raportoi konsernin pääjohtajalle.

2. Konsernitaso

Emoyhtiö Orion Oyj

Konsernin emoyhtiö on Orion Oyj, jonka osakkeenomistajat käyttävät päätösvaltaansa osakeyhtiölain ja yhtiöjärjestyksen mukaisesti yhtiökokouksessa.

Emoyhtiön hallitus

Emoyhtiön hallitukseen kuuluu vähintään viisi ja enintään kahdeksan jäsentä, jotka valitsee yhtiökokous. Hallituksen jäsenten toimikausi päättyy valintaa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Yhtiökokous valitsee samaksi ajaksi hallituksen puheenjohtajan ja hallitus, niin ikään samaksi ajaksi, hallituksen varapuheenjohtajan. Henkilöä, joka on täyttänyt 67 vuotta, ei voida valita hallituksen jäseneksi.

Hallitus johtaa yhtiön toimintaa lain ja yhtiöjärjestyksen määräysten mukaan. Emoyhtiön hallitus toimii myös ns. konsernihallituksena. Se käsittelee ja päättää kaikki merkittävimmät koko konsernin tai tulosityksiköiden toimintaa koskevat asiat riippumatta siitä, edellyttääkö asia juridisesti hallituksen päätöstä. Hallitus voi käsitellä minkä tahansa Orion-konserniin kuuluvaa yhtiötä tai yksikköä koskevan asian, jos hallitus tai emoyhtiön toimitusjohtaja katsoo sen tarkoituksenmukaiseksi. Hallitus myös varmistaa hyvän hallinnointi- ja ohjausjärjestelmän noudattamisen Orion-konsernissa.

Hallituksessa on tarkastusvaliokunta, palkk valiokunta ja tutkimusvaliokunta, joiden jäsenet hallitus valitsee keskuudestaan. Tarkastusvaliokunnan kokouksiin osallistuu myös yhtiön varsinaisen tilintarkastajan päävastuullinen tilintarkastaja. Valiokunnat valmistelevat toimialueeseensa kuuluvia asioita ja tekevät näistä esityksiä hallitukselle.

Hallituksen jäsenistä koostuvien valiokuntien lisäksi yhtiöllä on hallituksen asettama nimitysvaliokunta, jonka jäseninä voivat toimia muutkin kuin hallituksen jäsenet.

Emoyhtiön toimitusjohtaja

Emoyhtiön toimitusjohtajan valitsee hallitus. Osakeyhtiölain mukaisesti toimitusjohtaja hoitaa yhtiön juoksevaa hallintoa hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten mukaisesti. Lisäksi toimitusjohtaja huolehtii siitä, että yhtiön kirjanpito on lain mukainen ja varainhoito on luotettavalla tavalla järjestetty. Emoyhtiön toimitusjohtaja toimii myös konsernin pääjohtajana. Tulosityksikköorganisaation mukaisesti tulosityksiköt raportoivat pääjohtajalle. Pääjohtaja toteuttaa tulosityksiköiden toiminnan ohjausta ja valvontaa tulosityksiköiden johtokuntien ja konsernihallinnon avustamana.

Konsernin johtoryhmä

Konsernin johtoryhmään kuuluvat pääjohtaja puheenjohtajana sekä emoyhtiön hallituksen nimeämät henkilöt jäseninä. Johtoryhmä kokoontuu vähintään kerran kuukaudessa käsittelemään koko konsernia koskevia asioita. Johtoryhmä ei ole päätöksentekuelin, vaan sen tarkoituksena on edesauttaa koko konsernia koskevan informaation välittymistä konsernin sisällä.

Konsernihallinto

Konsernihallinto toimii konsernin johtamis- ja valvontajärjestelmän osana osallistuen tulosityksiköiden toiminnan ohjaukseen ja valvontaan. Tässä tehtävässään konsernihallinto avustaa pääjohtajaa konsernin johtamisessa. Konsernihallinto hoitaa mm. taloushallinnon ja rahoituksen, lakiasianhallinnon, konserniviestinnän ja sijoittajasuhteet, sisäisen tarkastuksen ja sisäpiirihallinnon. Lisäksi konsernihallinto vastaa emoyhtiön ja konsernin tilinpäätöksen oikeellisuudesta sekä tuloverotukseen liittyvistä tehtävistä.

3. Tulosityksikötaso

Tulosityksikön johtokunta

Kullakin tulosityksiköllä on johtokunta, jonka puheenjohtajana toimii konsernin pääjohtaja ja jäseninä emoyhtiön hallituksen nimeämät henkilöt. Johtokunta toimii pääjohtajaa päätöksenteossa avustavana elimenä. Se ei siten ole varsinaisen päätöksentekuelin, vaan päätöksenteko ja vastuu ovat linjaorganisaation mukaiset. Johtokunta käsittelee kaikki merkittävimmät tulosityksikön toimintaa koskevat asiat, mukaan luettuina kaikki tulosityksiköä koskevat emoyhtiön hallituksen käsiteltäväksi menevät asiat.

Tulosityksikön toimitusjohtaja

Kullakin tulosityksiköllä on toimitusjohtaja, joka vastaa tulosityksikön toiminnasta ja operatiivisesta johtamisesta. Toimitusjohtajat raportoivat konsernin pääjohtajalle lukuun ottamatta Orion Pharman toimitusjohtajana toimivaa konsernin pääjohtajaa, joka raportoi emoyhtiön hallitukselle.

Tulosityksikön johtoryhmä

Kussakin tulosityksikössä on tulosityksikön toimitusjohtajaa avustavana elimenä tulosityksikön johtoryhmä, joka kokoontuu tulosityksikön toimitusjohtajan johdolla tarpeen mukaan.

4. Juridisten yksiköiden hallinto

Konsernin tytäryhtiöt toimivat liiketoiminnallisesti tulosityksikköorganisaation mukaan. Juridisesti tytäryhtiöiden hallinto ja toiminta järjestetään sijaintimaan yhtiölainsäädännön ja yhtiöiden yhtiöjärjestysten mukaan.

5. Valvontajärjestelmät

Konsernin liiketoiminnan ja hallinnon ohjaus ja valvonta tapahtuvat ensisijaisesti edellä kuvatun johtamisjärjestelmän avulla.

Taloudellista raportointia varten konsernissa on raportointijärjestelmä, jonka tarkoituksena on tuottaa konsernin ja tulosityksiköiden johdolle riittävästi ja oikea-aikaisesti tietoa toiminnan suunnittelua ja johtamista varten.

Toiminnan valvontaa ja ohjausta varten konsernihallinnossa on lisäksi pääjohtajan alaisuudessa toimiva sisäinen tarkastus, jonka keskeisenä tehtävänä on tutkia ja arvioida konserniin kuuluvien yhtiöiden ja yksiköiden sisäisen valvonnan tehokkuutta ja luotettavuutta sekä tunnistaa liiketoimintariskejä.

Konsernin yhtiöiden tilintarkastus toteutetaan asianomaisten lakien ja yhtiöjärjestysten mukaan. Emoyhtiön varsinaisen tilintarkastajan päävastuullinen tilintarkastaja koordinoi konsernin tytäryhtiöiden tilintarkastusta yhdessä konsernin pääjohtajan ja konsernin sisäisen tarkastuksen kanssa.

Orion-konsernin sisäpiiri

Orion-konserni noudattaa Helsingin pörssin sisäpiiriohjetta, ja sisäpiiriohje perustuu Helsingin pörssin ohjeeseen. Konsernin pysyvän sisäpiirin muodostavat lakimääräiset ja määrätyt sisäpiiriläiset. Lakimääräisiä sisäpiiriläisiä ovat hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja ja hänen sijaisensa, yhtiön varsinaisen tilintarkastajan päävastuullinen tilintarkastaja sekä varatilintarkastaja. Määrättyjä sisäpiiriläisiä ovat muut kuin lakimääräisiin sisäpiiriläisiin kuuluvat henkilöt, jotka yhtiö on pysyvästi määritellyt sisäpiiriläisiksi sisäpiiriohjeen mukaisesti. Yhtiö ylläpitää sisäpiirirekisteriään Suomen Arvopaperikeskus Oy:n SIRE-järjestelmässä. Yhtiön sisäpiirihallinnon keskeiset menettelytavat ovat Helsingin pörssin sisäpiiriohjeen mukaisia.

Hallituksen jäsenten riippumattomuus

Hallitus on arvioinut jäsentensä riippumattomuuden ja todennut, että kaikki jäsenet ovat riippumattomia sekä yhtiöstä että sen merkittävistä osakkeenomistajista.

Hallituksen työjärjestys

Hallitus on laatinut toimintaansa varten kirjallisen työjärjestyksen, joka sisältää määräykset mm. hallituksen järjestäytymisestä, kokousten järjestämisestä, kokouspöytäkirjoista, jäsenten salassapitovelvollisuudesta, esteellisyystilanteista, tärkeimmistä hallituksessa käsiteltävistä asioista, hallituksessa käsiteltäviä asioita koskevasta tiedottamisesta ja hallituksen toiminnan itsearvioinnista.

Valiokuntien työjärjestykset

Työjärjestysten mukaan valiokunnilla ei ole itsenäistä päätösvaltaa, vaan niiden rooli rajoittuu esitysten tekemiseen. Hallitus on vahvistanut kaikille valiokunnille työjärjestykset.

Tarkastusvaliokunnan työjärjestyksen mukaan valiokunnassa on kolme jäsentä, jotka hallitus nimeää keskuudestaan vuosittain hallituksen toimikaudeksi. Valiokunta kokoontuu vähintään neljä kertaa vuodessa, ja se raportoi toiminnastaan hallitukselle. Valiokunnan tarkoituksena on edistää yhtiön toiminnan ja taloudellisen raportoinnin valvontaa, ja sen tehtäviin kuuluvat mm. konsernitiilinpäätöksen ja välitilinpäätösten käsittely ennen hallituskäsittelyä, sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan riittävyden arviointi, tilintarkastajien vuosisuunnitelmien ja tarkastusraporttien käsittely, sisäisen tarkastuksen toimintasuunnitelmien ja tarkastustulosten käsittely.

Palkkavalioikunnan työjärjestyksen mukaan hallitus valitsee valiokunnan jäsenet keskuudestaan vuosittain hallituksen toimikaudeksi. Valiokunta kokoontuu vähintään kaksi kertaa vuodessa, ja se raportoi toiminnastaan hallitukselle. Valiokunnan tehtävänä on käsitellä ja valmistella Orion-konsernissa tapahtuvaan johdon ja henkilöstön palkitsemiseen liittyviä kysymyksiä sekä sellaisia toimivan johdon nimityskysymyksiä, jotka tulevat hallituksen päätettäväksi.

Tutkimusvaliokunnan työjärjestyksen mukaan hallitus valitsee valiokunnan jäsenet keskuudestaan vuosittain hallituksen toimikaudeksi. Valiokunta kokoontuu vähintään kaksi kertaa vuodessa, ja se raportoi toiminnastaan hallitukselle. Valiokunta arvioi Orion-konsernissa tapahtuvaa tutkimus- ja tuotekehitystoimintaa ja tekee sitä koskevia esityksiä hallitukselle.

Hallituksen jäsenistä koostuvien valiokuntien lisäksi yhtiöllä on nimitysvaliokunta, johon voi kuulua myös muita henkilöitä kuin hallituksen jäseniä. Valiokunnan työjärjestyksen mukaan hallitus valitsee valiokunnan jäsenet vuosittain toimikaudeksi, joka kestää valintaa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka. Ennen valintaa hallitus kuulee yhtiön suurimpien osakkeenomistajien näkemyksiä nimitysvaliokunnan kokoonpanosta. Valiokunta kokoontuu tarpeen mukaan. Valiokunnan tehtävänä on valmistella ja antaa hallitukselle suositus varsinaiselle yhtiökokoukselle tehtävästä ehdotuksesta hallituksen kokoonpanoksi ja palkkioiksi. Suosituksensa valiokunta ilmoittaa hallitukselle kuultuaan yhtiön suurimpien osakkeenomistajien näkemyksiä asiasta. Valiokunnan valmistelemaa suositusta ei pidetä osakkeenomistajan tekemänä ehdotuksena yhtiökokoukselle eikä valiokunnan suosituksella ole vaikutusta hallituksen itsenäiseen päätöksentekovaltaan tai oikeuteen tehdä ehdotuksia yhtiökokoukselle.

6. Riskienhallinta Orion-konsernissa

Riskien hallinta on merkittävä osa Orionin hallinnointi- ja ohjausjärjestelmäkokonaisuutta (Corporate Governance) ja liittyy saumattomasti yhtiön vastuurakenteisiin sekä toiminnan valvonnan periaatteisiin. Orionin tavoitteena on tunnistaa, mitata ja hallita käytettävissä olevin keinoin ne riskit, jotka mahdollisesti uhkaavat yhtiön toimintaa sekä asetettujen tavoitteiden saavuttamista. Kokonaisvaltaista riskienhallintaprosessien ja käytännön toimenpiteiden sekä vastuiden määrittelyä kehitetään säännöllisesti toteutettavilla riskikartoituksilla, jotka kattavat seuraavat alueet:

- Strategiset riskit
- Tutkimus- ja tuotekehitysriskit
- Operatiiviset riskit kuten myynti- ja liikeriskit, tuotantoriskit, vahinkoriskit, turvallisuusriskit ja ympäristöriskit
- Rahoituksen riskit

Strategiset riskit

Liiketoiminnan pitkän aikavälin kehitysriskit

Uusien lääkkeiden kehittämiseen liittyy merkittäviä riskejä, jotka johtuvat kehitystyön vaatimasta pitkästä ajasta sekä lopputulokseen liittyvästä epävarmuudesta. Tätä strategista riskiä pyritään hallitsemaan seuraavin keinoin:

- Konsernissa on muitakin terveydenhuoltoon liittyviä liiketoiminta-alueita kuin omien alkuperälääkkeiden kehittämiseen perustuvia yksiköitä.
- Lääkkeiden tuotevalikoimaa pyritään pitämään riittävän laajana. Siihen sisältyvät itse kehitettyjen tuotteiden lisäksi myös geneeriset ihmislääkkeet, käsikauppalääkkeet, eläinlääkkeet, sisään lisensoitavat lääkkeet sekä lääkkeiden vaikuttavat aineet
- Tuotekehitys- ja markkinointiriskiä jaetaan työskentelemällä läheisessä yhteistyössä partnerien kanssa.

Strategisten riskien kenttään voidaan lukea myös yhtiön hallintomallin ja raportointiperiaatteiden kestävyys. Corporate Governance -suositusten mukainen selkeä hallintomalli, jossa johtamisjärjestelmä sekä henkilöiden vastuut, oikeudet, velvollisuudet ja raportointisuhteet on määritelty selkeästi ja jonka olennaisimmat piirteet ja periaatteet on selostettu myös julkisesti, luo luottamusta Orion-konserniin ja sen johtamiseen. Yhtiö luo ja lujittaa ympäröivän yhteiskunnan, sidosryhmiensä, pääomamarkkinoiden ja omistajiensa luottamusta myös tiedottamalla toiminnastaan, tapahtumistaan ja taloudellisesta tilanteestaan avoimesti, totuudenmukaisesti ja johdonmukaisesti

Tutkimus- ja tuotekehitysriskit

Alkuperälääkkeiden kehittämiseen liittyy monia epävarmuustekijöitä. Tärkeimmät syyt kehitysprojektien epäonnistumiseen liittyvät tutkittavana olevan lääkeaihion tehoon ja turvallisuuteen. Lääkkeen farmakologisia ominaisuuksia, tehoa ja turvallisuutta kartoitetaan vaiheittain etenevissä tutkimuksissa, ja vain lääkeviranomaisen luvalla voidaan siirtyä kliinisiin, ihmisillä tehtäviin tutkimusvaiheisiin. Lääkkeen farmakologiaa ja turvallisuutta testataan laajasti prekliinisin laboratoriomallein ja seuraamalla siedettävyyttä ja haittavaikutuksia kaikissa kliinisten tutkimusten vaiheissa. Orionissa päätökset siirtyä tutkimuksen vaiheesta seuraavaan tekee laajoissa hankkeissa yhtiön hallitus ja pienemmissä ylin johto. Päätökset perustuvat laajaan analyysiin siihen mennessä saavutetuista tutkimustuloksista sekä markkinatilanteesta.

Myyntilupahakemusta ja valmisteyhteenvettoa varten lääketutkimuksen eri vaiheet ja tulokset dokumentoidaan huolellisesti lääkeviranomaisten arvioitavaksi. Lääkkeen aiheuttamat haittavaikutukset ovat viranomaisten edellyttämässä seurannassa myös markkinoille tulon jälkeen.

Taloudelliset riskit kasvavat tutkimusten edetessä kliinisiin ihmistutkimuksiin. Kallein on viimeinen, niin sanottu kolmas kliininen tutkimusvaihe, jossa useita satoja, jopa tuhansia potilaita käsittävillä monikansallisilla kaksoissokko-tutkimuksilla pyritään saamaan mahdollisimman luotettava kuva lääkkeen tehosta ja turvallisuudesta. Orion jakaa kolmannen vaiheen tutkimuksiin liittyvää suurta taloudellista riskiä tekemällä nämä tutkimukset pääsääntöisesti yhteistyössä toisen, myös tuotteen markkinointiin osallistuvan lääkeyhtiön kanssa.

Operatiiviset riskit

Myynti- ja liikeriskit

Orion Pharmed ja Orion Diagnostican liiketoiminta perustuu toisaalta omaan myyntiverkostoon Pohjois- ja Itä-Euroopassa, erityisesti Suomessa, ja toisaalta yhteistyökumppaneiden avulla tapahtuvaan myyntiin muualla maailmassa.

Tällä rakenteella pyritään löytämään tasapaino käytettävissä olevien resurssien ja riskinkantokyvyn sekä itse kehitettyjen uusien tuotteiden maailman laajuisen markkinoinnin vaatimien panostusten välillä.

Tukkukauppaliiketoiminta on keskittynyt Itämeren ympäristön maihin ja erityisesti Suomeen ja Ruotsiin. Liiketoiminnan riskiä hallitaan toiminnan jatkuvalla tehostamisella sekä asiakkaille ja päämiehille tarjottavien palvelujen kehittämisellä.

Luottotappioriskit

Orionin johtamisohjeistossa on yksityiskohtaisesti kuvattu menettelyt, joilla asiakasluottoja ja saatavien seuranta sekä perimistä hoidetaan. Asiakaskunnan luonteesta johtuen luottotappioriski on historiallisesti ollut hyvin pieni.

Lääketuotantoriskit

Lääkkeiden tulee olla turvallisia, tehokkaita ja laatuvaatimukset täyttäviä. Lääketuotannossa joudutaan jo näiden lakisääteisten vaatimusten johdosta kiinnittämään huomiota erilaisiin lääkkeen turvallisuutta ja laatua uhkaaviin riskeihin. Lääkkeiden asianmukainen laatu varmistetaan systemaattisella toiminnan kokonaishallinnalla, joka kattaa kaikki lääkkeiden laatuun välittömästi tai välillisesti vaikuttavat asiat. Toimintaa ohjataan kattavalla ohjeistuksella sekä riittäväällä materiaaleihin ja valmisteisiin kohdistuvalla ennakko- ja jälkivalvonnalla. Lääkkeiden valmistus on säännöllisten viranomaistarkastusten kohteena.

Juridiset, immateriaalioikeudelliset ja viranomaissäännöksiin liittyvät riskit

Terveysturvaohjeisto on viranomaisten tarkassa valvonnassa. Orionissa on selkeät toimintasäännöt ja periaatteet, joilla huolehditaan siitä, että määräyksiä noudatetaan. Alalle on myös tyypillistä immateriaalioikeuksien erittäin keskeinen asema. Yhtiön aseman varmistamiseksi niin myynnissä olevien kuin kehitettävien tuotteiden patenttilannetta seurataan koko ajan maailmanlaajuisesti. Näin huolehditaan siitä, että Orionin kehittämien tuotteiden oikeuksia ei päästä loukkaamaan, ja vältetään tilanteet, joissa Orion itse loukkaa muiden patenteja.

Vahinkoriskit

Lakisääteisten vakuutusten lisäksi yhtiöllä on omaisuus-, keskeytys- ja vastuuvakuutukset kattamassa oleelliseksi arvioituja ja vakuutusten avulla rajattavia vahinkoriskejä.

Yritysturvallisuusriskit

Orionin johtamisohjeisto sisältää Orion-konsernin yritysturvallisuusohjeet. Konsernin turvallisuuspolitiikan päämääränä on varmistaa toiminnan häiriötön jatkuvuus, henkilöiden turvallisuus, omaisuuden ja ympäristön suojaaminen vahingoilta sekä tietoturvaluustoimenpiteiden riittävyys. Yritysturvallisuusohjeet sisältävät turvallisuustoiminnan periaatteet ja kattavat myös kriisin hallinnan. Tietoturvaluustoiminta sisältää tietoturvan tavoitteet, keskeiset periaatteet ja vastuut.

Ympäristöriskit

Ympäristöturvallisuuteen liittyvät ohjeet sisältävät yksityiskohtaisia tietoja toimintatavoista ja vastuista. Ympäristö-asioiden kehittämistä ja valvomista varten on konsernin jokaiseen yksikköön nimetty vastuuhenkilöt. Ympäristöön kohdistuvia vaikutuksia seurataan päästöjä mittaamalla, jätteiden määriä tarkkailemalla ja aineiden käyttömääriä tilastoimalla. Ympäristönsuojelun toteutumista valvotaan vuotuisilla sisäisillä tarkastuksilla.

Rahoituksen riskit

Valuuttakurssiriskit

Orion Pharmed ja Orion Diagnostican kansainvälisen liiketoiminnan ja erityisesti USA:n kaupan suhteellisen osuuden jatkuvasti kasvaessa on varsinkin US-dollarin ja euron välisen valuuttakurssin vaihtelun merkitys kasvanut. US-dollareissa laskutettava myynti on selvästi ostoa suurempaa. Tukkukaupparyhmän tulokseen valuuttakursseilla on vain vähäinen vaikutus. Johtamisohjeistossa määritettyjen valuuttasuojauksen periaatteiden mukaisesti myyntisaamiset ja ostovelat pyritään suojaamaan täysimääräisesti, konserniyhtiöiden omat pääomat suojataan tilanteesta riippuen ja ennakoitu valuuttavirta suojataan välillä 0–50 %.

Rahoitusriskit

Orionin rahoituspolitiikan tavoitteina ovat rahoituksen riittävyyden ja likviditeetin turvaaminen, konsernin taserakenteen optimointi, rahoitusriskien hallinta ja kustannustehokas toiminta. Rahoituksen hoito on keskitetty konsernin rahoitusosastolle. Yhtiön hallitus hyväksyy rahoituspolitiikan pääperiaatteet ja oleelliset muutokset niihin. Rahoituksen johtoryhmä vastaa rahoituspolitiikan toteuttamisesta. Historiallisesti Orion-konsernilla ei ole ollut juuri lainkaan korollista vierasta pääomaa.

Hallitus, toimitusjohtaja ja konsernin johto

Orion Oyj:n hallituksen kokoonpano 22.3.2004 lukien

Matti Kavetvuo, puheenjohtaja
Erkki Etola, varapuheenjohtaja
Heikki Hakala
Eero Karvonen
Leena Palotie
Vesa Puttonen
Heikki Vapaatalo

Tarkastusvaliokunnan kokoonpano:

Heikki Hakala (puheenjohtaja)
Eero Karvonen
Vesa Puttonen

Palkkavaliokunnan kokoonpano:

Matti Kavetvuo (puheenjohtaja)
Erkki Etola
Heikki Vapaatalo

Tutkimusvaliokunnan kokoonpano:

Leena Palotie (puheenjohtaja)
Eero Karvonen
Heikki Vapaatalo

Nimitysvaliokunnan kokoonpano:

Timo Maasilta (puheenjohtaja)
Kari Jussi Aho
Harry Brade
Erkki Etola
Matti Kavetvuo
Petri Kuusisto
Jukka Ylppö

Hallituksen kokoontumiset tilikaudella 2004

Tilikaudella 2004 hallitus kokoontui yhteensä 18 kertaa. Jäsenten keskimääräinen osallistumisprosentti kokouksiin oli noin 95 %.

Valiokuntien kokoontumiset tilikaudella 2004

Orion Oyj:n hallituksen valiokunnat kokoontuivat tilikaudella 2004 seuraavasti:
Tarkastusvaliokunta 5 kertaa.
Palkkavaliokunta 4 kertaa
Tutkimusvaliokunta 4 kertaa
Nimitysvaliokunta 1 kerran.

Hallituksen jäsenten palkitseminen

Yhtiökokouksen 2004 päätöksen mukaisesti Orion Oyj:n hallituksen puheenjohtajalle maksetaan vuosipalkkiona 64 800 euroa, varapuheenjohtajalle 45 600 euroa ja muille jäsenille 32 400 euroa kullekin. Lisäksi kaikille jäsenille maksetaan 420 euroa kokoukselta. Vuosipalkkiosta 60 % maksetaan rahana ja 40 % yhtiön B-osakkeina, jotka on hankittu jäsenille 29.3.–2.4.2004 välisenä aikana.

Edellä mainitun mukaisesti hallituksen jäsenille on luovutettu B-osakkeita seuraavat määrät:

Matti Kavetvuo	1 342 kpl
Erkki Etola	944 kpl
Heikki Hakala	671 kpl
Eero Karvonen	671 kpl
Leena Palotie	671 kpl
Vesa Puttonen	671 kpl
Heikki Vapaatalo	671 kpl

Hallintoelimille ja johdolle vuonna 2004 maksetut palkat, palkkiot ja muut etuudet

Hallituksen jäsenille, emoyhtiön toimitusjohtajalle, tulosyksiköiden ja tytäryhtiöiden toimitusjohtajille ja varatoimitusjohtajille maksetut palkat ja palkkiot vuonna 2004 olivat yhteensä 2,8 milj. EUR. Hallitukselle maksetut palkkiot luontoistuineen olivat yhteensä 360 130 EUR.

Hallitukselle vuonna 2004 maksetut palkkiot ja muut etuudet hallitus- ja valiokuntatyöskentelystä sekä hallituksen jäsenten osakeomistus yhtiössä 31.1.2005

	Palkkiot, EUR	A-osakkeita	B-osakkeita
Matti Kavetvuo, puheenjohtaja	72 420	110 596	79 340
Erkki Etola, varapuheenjohtaja	66 240	2 429 948	88 004
Heikki Hakala	49 740	2 000	8 342
Eero Karvonen	39 540	546 676	3 498
Leena Palotie	36 600	0	1 342
Vesa Puttonen	43 700	0	3 342
Heikki Vapaatalo	51 890	500	1 350
Hallitus yhteensä	360 130	3 089 720	185 218

Hallituksen jäsenillä ei ollut Orionin optioita tarkasteluhetkellä.

Osakkeiden lukumäärät sisältävät myös alaikäisten lasten sekä määräysvalta-yhteisöjen omistuksen.

Tilintarkastaja tilikaudella 2004

Yhtiön tilintarkastaja on Ernst & Young Oy, päävastuullisena tilintarkastajana KHT Pekka Luoma ja varatilintarkastajana KTM, KHT Päivi Virtanen.

Tilintarkastajien palkkiot 2004

Tilintarkastusyhteisöille vuodelta 2004 maksetut palkkiot olivat koko konsernissa varsinaisesta tilintarkastuksesta yhteensä 456 000 EUR, josta kotimaisten yhtiöiden osuus oli 178 000 EUR ja ulkomaisten yhtiöiden osuus 278 000 EUR. Lisäksi tilintarkastusyhteisöille maksettiin konserniyhtiöiden muusta konsultoinnista yhteensä 135 000 EUR, joista kotimaisten yhtiöiden osuus oli 87 000 EUR ja ulkomaisten yhtiöiden osuus 48 000 EUR. Emoyhtiön tilintarkastuksesta maksetut korvaukset olivat 118 000 EUR ja muusta konsultoinnista tilintarkastajalle maksetut korvaukset 70 000 EUR.

Toimitusjohtaja Jukka Viinanen

Orion Oyj:n toimitusjohtaja on Jukka Viinanen. Hän on myös Orion-konsernin pääjohtaja sekä tulosyksikkö Orion Pharman toimitusjohtaja.

Toimitusjohtajan toimisuhdetta koskevat ehdot

Toimitusjohtajan irtisanomisaika on yhtiön irtisanoessa toimisuhteen yhtiön harkinnan mukaan enintään 6 kuukautta. Toimitusjohtajan irtisanoessa toimisuhteen irtisanomisaika on 6 kuukautta. Toimisuhte päättyy irtisanomisajan kuluttua. Mikäli toimisuhte sanotaan irti joko yhtiön toimesta tai toimitusjohtajan toimesta yhtiön sopimusrikkomuksen vuoksi, suoritetaan, elleivät osapuolet toisoin sovi, toimitusjohtajalle erillisenä irtisanomiskorvauksena toimisuhteen päättymisen jälkeen 18 kuukauden palkkaa luontais- ja lisäeläke-etuineen vastaava määrä. Mikäli toimisuhte sanotaan irti toimitusjohtajan toimesta muusta syystä kuin yhtiön sopimusrikkomuksen vuoksi, ei erillistä irtisanomiskorvausta suoriteta.

Toimitusjohtajan osalta on otettu lisäeläkevakuutus, jossa eläkeiäksi on sovittu 60 vuotta ja eläketasoksi 66 % palkasta. Toimitusjohtaja Jukka Viinaselle vuoden 2004 aikana maksetut palkat, palkkiot, luontoisedut ja tulospalkkiot olivat yhteensä 591 587 EUR.

Orion-konsernin johtoryhmän kokoonpano

Jukka Viinanen, puheenjohtaja
Pauli Torkko
Olli Huotari
Jari Karlson
Ulla Lövhholm
Jaakko Rissanen
Heikki Vuonamo

Johdon palkitsemisjärjestelmä

Toimitusjohtajan, tulosyksiköiden toimitusjohtajien ja muiden konsernin johtoryhmän jäsenten palkitsemisjärjestelmä koostuu kuukausipalkasta sekä suorituspohjaisesta tulospalkkiosta. Tulospalkkioiden perusteena ovat ennalta sovitut tulostavoitteet sekä henkilökohtaiset tavoitteet.

Yhtiössä on voimassa kaksi optiojärjestelmää, ensimmäinen vuodelta 1998 ja toinen vuodelta 2001. Toimitusjohtajan, tulosyksiköiden toimitusjohtajien ja muiden konsernin johtoryhmän jäsenten optiot on selostettu Toimivan johdon osakeomistus ja optiot 31.1.2005 -taulukossa. Mainittujen henkilöiden palkitsemisesta päättää hallitus.

Emoyhtiön toimitusjohtajalle ja tulosyksiköiden toimitusjohtajille vuonna 2004 maksetut palkat, palkkiot, luontoisedut ja tulospalkkiot olivat yhteensä 1 500 137 EUR, josta tulospalkkioiden osuus oli 244 239 EUR.

Toimivan johdon osakeomistus ja optiot 31.1.2005

Toitusyksiköiden toimitusjohtajat ja konsernin johtoryhmän jäsenet	A-osakkeita	B-osakkeita	Optioita 1998	Optioita 2001
Jukka Viinanen	0	6 000	0	50 000
Pauli Torkko	2 232	0	0	40 000
Marianne Dicander Alexandersson *)	0	0	0	0
Risto Kanerva *)	1 640	1 520	15 000	12 000
Jaakko Rissanen	0	0	4 000	16 000
Toimitusjohtaja ja tulosyksiköiden toimitusjohtajat yhteensä	3 872	7 520	19 000	118 000
Olli Huotari	0	0	0	12 000
Jari Karlson	0	0	0	30 000
Ulla Lövhholm	0	160	0	12 000
Heikki Vuonamo	0	1 333	0	8 000
Konsernin johtoryhmän jäsenet yhteensä *)	2 232	7 493	4 000	168 000

Osakeomistus sisältää myös alaikäisten lasten sekä määräysvalta yhteisöjen omistuksen.

*) Marianne Dicander Alexandersson ja Risto Kanerva eivät kuulu konsernin johtoryhmään.

Vuosien 1998 ja 2001 optio-ohjelmien optiot oikeuttavat vapauduttuaan merkitsemään kaksi Orion Oyj:n B-osaketta. Vuoden 1998 ohjelman kaikki optiot ovat vapautuneet ja ne ovat voimassa 30.4.2005 asti. Vuoden 2001 ohjelman optioiden erä 2001A vapautui 1.10.2003 ja erä 2001B vapautui 1.10.2004. Erä C vapautuu 1.10.2005 ja erä D vapautuu 1.10.2006. Optio-ohjelman 2001 voimassaolo päättyy 31.10.2007.



Heikki Hakala, Leena Palotie, Heikki Vapaatalo, Matti Kavetvuo, Erkki Etola, Eero Karvonen ja Vesa Puttonen

Orion Oyj:n hallitus

Heikki Hakala s. 1941, kauppatieteiden maisteri, tekniikan tohtori (h.c.), vuorineuvos Orion Oyj:n hallituksen jäsen 2002–Tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja Metso Oyj, toimitusjohtaja 1999–2001. Rauma-konserni, toimitusjohtaja 1996–1999. Repola-yhtymä, varatoimitusjohtaja 1991–1996. Rauma-Repola Oy, varatoimitusjohtaja 1987–1991, talousjohtaja 1986–1987. Finnkumu Oy:n, Juhani Mäkipirta Oy:n ja Altia Group Oyj:n hallituksen puheenjohtaja. Lassila & Tikanoja Oyj:n hallituksen varapuheenjohtaja Orion Oyj:n hallituneuvoston jäsen 2000–2002 ja puheenjohtaja 2001–2002. Orionin A-osakkeita 2 000 kpl ja B-osakkeita 8 342 kpl.

Leena Palotie s. 1952, akatemiaprofessori, lääketieteen ja kirurgian tohtori Orion Oyj:n hallituksen jäsen 2004–Tutkimusvaliokunnan puheenjohtaja Akatemiaprofessori, Suomen Akatemian tautigeenien tutkimuksen huippuyksikön johtaja 2003–, Pohjoismaisen tautigeenien tutkimuksen huippuyksikön johtaja 2004–. EU:n suuren genomiohjelman, GENOMEUTWIN:n koordinaattori 2002–, UCLA School of Medicine, Los Angeles, Kalifornia, USA, Genetiikan professori, laitoksen johtaja 1998–2002, Helsingin yliopiston ja Kansanterveyslaitoksen lääketieteellisen genetiikan ja molekyyli lääketieteen professori 1991–1998, 2002– Valtion tiede- ja teknologianeuvoston jäsen 1995–1998, Suomen Akatemian terveydentutkimuksen toimikunnan puheenjohtaja 1995–1997, European Medical Research Councilin puheenjohtaja 1996–1998, Kansanterveyslaitoksen molekyylibiologian tutkimusohjelman johtaja 1987–1991.

Professori Palotie on saanut useita kansainvälisiä tiedepalkintoja. Hän on julkaissut yli 388 tieteellistä artikkelia ja lähes 60 katsausartikkelia sekä ohjannut 54 väitöskirjatyötä Suomessa ja Yhdysvalloissa. Palotie on mm. valittu Vuoden naiseksi ja hän on saanut Lääketieteen toimittajien tunnustuspalkinnon, Matti Äyräpää -palkinnon sekä Anders Jahre -palkinnon. Hän on Uppsalan yliopiston ja Joensuun yliopiston kunniatohtori. Orionin B-osakkeita 1 342 kpl.

Heikki Vapaatalo s. 1939, professori (emeritus) LKT, kliinisen farmakologian erikoislääkäri Orion Oyj:n hallituksen jäsen 2002–Palkkavaliokunnan jäsen, tutkimusvaliokunnan jäsen Farmakologian professori, Helsingin yliopisto 1992–2002. Farmakologian professori, Tampereen yliopisto 1975–1992. Farmakologian apulaisprofessori, Oulun yliopisto 1972–1974.

Tampereen yliopiston lääketieteellisen tiedekunnan varadekaani 1983–1984, dekaani 1985–1986. Helsingin yliopiston lääketieteellisen tiedekunnan varadekaani 1995–2002. Suomen Farmakologiyhdistyksen puheenjohtaja 1983–1985. Suomalaisen Lääkäriseura Duodecimin valtuuskunnan varapuheenjohtaja 1989–1992, puheenjohtaja 1992–1994, hallituksen varapuheenjohtaja 2001–2003. Orion-yhtymä Oyj:n hallintoneuvoston jäsen 2000–2001. Orionin A-osakkeita 500 kpl ja B-osakkeita 1 350 kpl.

Puheenjohtaja **Matti Kavetvuo** s. 1944, diplomi-insinööri, ekonomi, vuorineuvos
Orion Oyj:n hallituksen jäsen ja puheenjohtaja 2004–
Palkkavaliokunnan puheenjohtaja, nimitysvaliokunnan jäsen
1999–2001 Pohjola-Yhtymä
Vakuutus Oyj:n toimitusjohtaja, eläkkeelle 2001, Valio Oyj:n toimitusjohtaja 1992–1999, Orion-yhtymä Oyj:n toimitusjohtaja ja Orion-konsernin pääjohtaja 1985–1991, Instrumentarium Oyj:n toimitusjohtaja 1979–1984.
Metso Oyj:n ja Suominen Yhtymä Oyj:n hallituksen puheenjohtaja.

Kesko Oyj:n hallituksen varapuheenjohtaja. Alma Media Oyj:n, KCI Konecranes Oyj:n, Marimekko Oyj:n ja Perlos Oyj:n hallituksen jäsen.
Orionin A-osakkeita 1 10 596 kpl ja B-osakkeita 79 340 kpl

Varapuheenjohtaja **Erkki Etola** s. 1945, diplomi-insinööri
Orion Oyj:n hallituksen jäsen 1995–
Palkkavaliokunnan jäsen, nimitysvaliokunnan jäsen
Toimitusjohtaja Etola-yhtiöt ja toimitusjohtaja Tiiviste-Group Oy vuodesta 1974.
Oyj Stockmann Abp:n hallituksen varapuheenjohtaja. Keskinäinen eläkevakuutusyhtiö Varman hallintoneuvoston jäsen.
Orionin A-osakkeita 2 429 948 kpl ja B-osakkeita 88 004 kpl.

Eero Karvonen, s. 1948, diplomi-insinööri
Orion Oyj:n hallituksen jäsen 2004–
Tarkastusvaliokunnan jäsen, tutkimusvaliokunnan jäsen
EVK-Capital OY, omistaja ja toimitusjohtaja 1986–, Rintekno Oy, prosessisuunnittelija, biokemian ja lääkeaine-teollisuuden jaospäällikkö ja teknologiajohtaja 1980–1986, VTT, biotekniikan laboratorio, tutkija 1975–1980,

Helsingin teknillinen korkeakoulu, teollisen mikrobiologian vanhempi assistentti 1974–1975.
Orionin A-osakkeita 546 676 kpl ja B-osakkeita 3 498 kpl.

Vesa Puttonen s. 1966, kauppatieteiden tohtori
Orion Oyj:n hallituksen jäsen 2004–
Tarkastusvaliokunnan jäsen
Helsingin kauppakorkeakoulu, rahoituksen professori 2001–, Conventum Rahastoyhtiö, toimitusjohtaja 1999–2001, HEX Helsingin Pörssi, johtaja 1998–1999, Helsingin kauppakorkeakoulu, rahoituksen professori 1996–1998, Helsingin kauppakorkeakoulu, laskentatoimen ja rahoituksen apulaisprofessori 1993–1996, Turun kauppakorkeakoulu laskentatoimen ja rahoituksen apulaisprofessori 1992–1993, Suomen Akatemia, projektitutkija 1990–1992, Vaasan yliopisto, laskentatoimen ja rahoituksen assistentti 1989–1990, Enabla Oyj:n ja JOKO Executive Education Ltd.:n hallituksen puheenjohtaja, D. Carnegie & Co Ab:n, Oras Oyj:n ja Keskinäinen henkivakuutusyhtiö Suomi hallituksen jäsen.
Orionin B-osakkeita 3 342 kpl.

Orion-konsernin johtoryhmä

Jukka Viinanen s. 1948, diplomi-insinööri
Orion Oyj:n toimitusjohtaja ja Orion-konsernin pääjohtaja sekä Orion Pharman toimitusjohtaja alkaen 1.4.2004.
Ennen tuloaan Orion-konserniin Jukka Viinanen teki pitkän uran Neste-konsernissa. Hänen uransa alkoi tuotantoinisinöörinä muoviteollisuusyritys Pekema Oy:ssä 1973. Sitten hän toimi useissa linjajohto- ja esikuntatehtävissä Neste Oy:ssä. Vuonna 1990 hänet nimitettiin Neste Oyj:n konsernijohtoon ja hallituksen jäseneksi. Vuonna 1997 Viinanen nimitettiin Nesteen

toimitusjohtajaksi, jossa tehtävässä hän toimi vuoteen 1999. Orion Oyj:n toimitusjohtajana ja Orion-konsernin pääjohtajana Jukka Viinanen on ollut kesäkuusta 2000 lukien.
Jukka Viinanen on Rautaruukki Oyj:n hallituksen puheenjohtaja ja Huhtamäki Oyj:n hallituksen jäsen.
Jukka Viinasella on Orionin B-osakkeita 6 000 kpl ja Orionin B-osakkeeseen oikeuttavia optioita vuoden 2001 ohjelmassa 50 000 kpl.

Olli Huotari s. 1966, varatuomari, LL.M.
Orion-konsernin päälakimies ja Orion Oyj:n hallituksen sihteeri

Olli Huotari tuli Orion-konsernin palvelukseen vuonna 1996 konsernihallinnon lakimiehen tehtävään. Sitä ennen hän toimi vuosina 1992–1995 lakimiehenä Asianajotoimisto Jouko Penttilä Oy:ssä. Vuosina 1995–1996 hän suoritti Kentin yliopistossa Englannissa Master of Laws in International Commercial Law -tutkinnon.
Nykyisessä tehtävässään Olli Huotari on toiminut lokakuusta 2002 lukien.
Olli Huotarilla on Orionin B-osakkeeseen oikeuttavia optioita vuoden 2001 ohjelmassa 12 000 kpl.

Jari Karlson s. 1961,
kauppatieteiden maisteri
Orion-konsernin ja Orion Pharman
talous- ja hallintojohtaja
Jari Karlson tuli Orion-konsernin
palvelukseen Orion Pharman
talousjohtajaksi elokuussa 2001. Sitä
ennen hän toimi Kuusakoski Group
Oy:n taluspäällikkönä
vastuualueenaan konsernin sisäinen ja
ulkoisen laskenta. Vuosina
1990–1999 Jari Karlson työskenteli
Genencor International Inc:ssa
controllerina, Euroopan ja Aasian
toimintojen suunnittelujohtajana sekä
Euroopan alueen talousjohtajana.
Vuodet 1988–1989 Karlson toimi
Cultor Oy:ssä biokemian ryhmän
taluspäällikkönä.
Jari Karlsonilla on Orionin B-
osakkeeseen oikeuttavia optioita
vuoden 2001 ohjelmassa 30 000 kpl.

Ulla Lövhölm s. 1957,
diplomiekonomi
Orion Pharman henkilöstöjohtaja,
Orion-konsernin henkilöstön
kehittämisjohtaja
Ulla Lövhölm Orion-konsernin
palvelukseen Orion Pharman
henkilöstöjohtajaksi vuonna 1999.
Vuodesta 2000 lukien hänellä on ollut
myös konsernijohtajana ototehtävänä
henkilöstön kehittäminen.
Ulla Lövhölm on edennyt aiemmalla
työurallaan seuraavien
vaiheiden kautta: 1980–1982 hän oli
Pandan suklaatehtaan viestintäsihteerinä,
1982–1988 Helsingin Säästöpankissa
esimiesharjoittelijana,
konttorinhoitajana ja domestic money
market dealerinä, 1988–1994
rekrytointikonsulttina Mercuri Urvalissa
ja 1994–1999 henkilöstöjohtajana
Handelsbanken Suomessa.
Ulla Lövhölmilla on Orionin B-
osakkeita 160 kpl sekä Orionin B-
osakkeeseen oikeuttavia optioita
vuoden 2001 ohjelmassa 12 000 kpl.

Jaakko Rissanen s. 1960,
filosofian maisteri
Orion Diagnostica Oy:n
toimitusjohtaja
Jaakko Rissanen tuli Orion-konsernin
palvelukseen vuonna 1990,
jolloin hän aloitti Orion Diagnosticassa
kotimaan markkinoinnin
tuotepäällikkönä. Vuodet 1996–1998
hän oli Spesifiset proteiinit -
liiketoimintayksikön tuotepäällikkö.
Vuodesta 1998 Rissanen toimi
kotimaan myynnistä ja markkinoinnista
vastaavana johtajana.
Jaakko Rissanen on Laboratorio- ja
terveydenhuoltoalan tavarantoimittajien
yhdistyksen (Sai-Lab ry:n)
puheenjohtaja sekä Kaupan
Keskusliiton ja Suomen Kaupan Liiton
hallituksen jäsen.
Jaakko Rissasella on Orionin
B-osakkeeseen oikeuttavia optioita
vuoden 1998 ohjelmassa 4 000 kpl
ja vuoden 2001 ohjelmassa
16 000 kpl.

Pauli Torkko s. 1947,
kauppatieteiden lisensiaatti.
Orion Oyj:n varatoimitusjohtaja,
Tukkukaupparyhmä ja
Yrityskauppa-yksikkö
Pauli Torkko tuli Orion-konsernin
palvelukseen Helsingin
kauppakorkeakoulun yliassistentin
virasta vuonna 1977. Hän oli Orion
Oyj:n taloussuunnittelupäällikkönä
1977–1980 ja talousjohtajana
1980–1983. Vuodesta 1984 lukien
hän oli Orion Oyj:n varatoimitusjohtaja
vastuualueenaan Orion-konsernin
talous, rahoitus ja hallinto. Torkko oli
Orion Oyj:n hallituksen jäsen
1987–2000. Tukkukaupparyhmää ja
Yrityskauppayksikköä hän on
johtanut 1.9.2002 alkaen.
Pauli Torkko on Kemianteollisuus ry:n
työmarkkinavaliokunnan
puheenjohtaja. Hän on myös
Eläke-Tapiolan hallituksen jäsen sekä
Orion-yhtymän Toimi-
henkilöiden Eläkesäätiön
hallituksen puheenjohtaja.
Pauli Torkolla on Orionin A-osakkeita
2 232 kpl ja Orionin B-osakkeeseen
oikeuttavia optioita vuoden 2001
ohjelmassa 40 000 kpl

Heikki Vuonamo s. 1948,
filosofian maisteri,
diplomiekonomi
Orion-konsernin viestintäjohtaja
Heikki Vuonamo tuli Orion-konserniin
viestintäjohtajaksi helmikuussa 2003.
Sitä ennen hän teki pitkän uran
suomalaisessa talouslehdistöössä.
1976–1980 hän oli Talouselämä-
lehden toimittaja, 1980–1981
Rank Xerox Oy:n tiedottaja,
1981–1985 Talouselämä-lehden
toimittaja, 1985–1991 Tietoviikko-
lehden toimituspäällikkö ja
päätoimittaja ja 1991–2002 Tekniikka
& Talous -lehden päätoimittaja.
Heikki Vuonamolla on Orionin B-
osakkeita 1 333 kpl ja B-
osakkeeseen oikeuttavia optioita
vuoden 2001 ohjelmassa 8 000 kpl.

Tulosityksiköiden johto

Tulosityksiköiden johtokunnat

Orion Pharma

Jukka Viinanen, puheenjohtaja
Timo Lappalainen
Esa Heinonen
Markku Huhta-Koivisto
Pekka Kaivola
Jari Karlson
Riitta Vartiainen
Olli Piironen

Tukkukaupparyhmä

Jukka Viinanen, puheenjohtaja
Pauli Torkko
Marianne Dicander Alexandersson
Risto Kanerva
Jari Karlson

Oriola

Pauli Torkko, puheenjohtaja
Risto Kanerva
Voitto Pajulehto

Orion Diagnostica

Jukka Viinanen, puheenjohtaja
Jari Karlson
Jaakko Rissanen
Markku Tilus

Tulosityksiköiden johtoryhmät

Orion Pharma

Jukka Viinanen	toimitusjohtaja
Timo Lappalainen	varatoimitusjohtaja ja toimitusjohtajan varamies, ihmislääkkeet
Esa Heinonen	johtaja, tutkimus ja tuotekehitys
Markku Huhta-Koivisto	johtaja, toimitusketju
Pekka Kaivola	johtaja, myynti
Jari Karlson	talous- ja hallintojohtaja
Riitta Vartiainen	johtaja, Erityistuotteet
Olli Piironen	laadunvarmistusasiiantuntija, henkilöstön edustaja

Tukkukaupparyhmä

Pauli Torkko	varatoimitusjohtaja, Orion Oyj
Risto Kanerva	toimitusjohtaja, Oriola Oy
Marianne Dicander Alexandersson	toimitusjohtaja, Kronans Droghandel AB

Oriola

Risto Kanerva	toimitusjohtaja
Merja Lairila	henkilöstöjohtaja
Voitto Pajulehto	talousjohtaja
Matti Lievonen	johtaja, lääkejakelu
Jukka Niemi	johtaja, apteekki- ja vähittäiskauppa
Marita Salo	johtaja, lakiasiat
Senja Tynkkynen	johtaja, hammashoito
Ilari Vaalavirta	johtaja, terveydenhuolto ja tutkimus
Harri Hirvonen	varastotyöntekijä, henkilöstön edustaja

Kronans Droghandel

Marianne Dicander	
Alexandersson	toimitusjohtaja
Ove Käll	varatoimitusjohtaja, operatiivinen toiminta
Thomas Gawell	talousjohtaja
Kari	
Finnskog Cardelli	IT-johtaja
Gerth Forlin	johtaja, laatu ja riskien hallinta
Annika H Alström	viestintäpäällikkö
Michael Lang	markkinointijohtaja

Orion Diagnostica

Jaakko Rissanen	toimitusjohtaja
Markku Tilus	varatoimitusjohtaja, taloushallinto
Sirkku Holttinen	tuotantojohtaja
Markus Sivonen	myyntijohtaja
Paul Mundill	tuotekehitysjohtaja
Jukka Nykänen	markkinointijohtaja
Anne Heikkilä	laborantti, henkilöstön edustaja
Marjo Miettunen	IT-tuki/laborantti, henkilöstön edustaja

Konsernihallinto

Jukka Viinanen	toimitusjohtaja, Orion-konsernin pääjohtaja
Jari Karlson	talous- ja hallintojohtaja
Elina Penttilä-Räty	talouspäällikkö
Sirkku Markula	rahoituspäällikkö
Olli Huotari	päälakimies
Reima Nyman	sisäisen tarkastuksen päällikkö
Heikki Vuonamo	viestintäjohtaja
Anne Allo	johtaja, taloustiedotus ja sijoittajasuhteet
Ulla Lövhholm	johtaja, henkilöstön kehittäminen (oto)

Orion Oyj
Orionintie 1 A, 02200 Espoo
PL 65, 02101 Espoo
Vaihde 010 4291
Y-tunnus 0112283-5
www.orion.fi