

33

11798

D6

Vuosikertomus  
**2009**

# Nurminen Logistics lyhyesti

Nurminen Logistics tuottaa korkealaatuisia logistiikkapalveluja, kuten esimerkiksi rautatiekuljetuksia, terminaalipalveluja, huolintaa sekä erikois- ja raskaskuljetuksia. Yhtiöllä on logistiikka-alan osaamista kolmelta vuosisadalta, vuodesta 1886 saakka.

Nurminen Logisticsin päämarkkina-alueet ovat Suomi, Itämeren alue ja Venäjä sekä muu Itä-Eurooppa. Yhtiön osake on listattu NASDAQ OMX Helsingissä.

## Avainluvut

	2009	2008	2007	2006
Liikevaihto, 1 000 EUR	62 490	81 846	75 015	70 179
Liikevoitto (EBIT), 1 000 EUR	2 374	4 638	3 746	1 487
Liikevoitto, osuus liikevaihdosta, %	3,80	5,67	4,99	2,12
Taseen loppusumma, 1 000 EUR	78 952	79 007	80 080	60 962
Henkilöstö keskimäärin	363	355	413	407

Vuosien 2006 ja 2007 luvut ovat vanhan John Nurminen Oy:n tilinpäätöksestä eriytettyjä taloudellisia tietoja.



# Luotettava ja monipuolinen

Rautatiekuljetukset ovat ympäristöystävällinen kuljetusmuoto. Lue strategiastamme, visioistamme ja arvoistamme sivulta 9.



Nurmisella on terminaalikapasiteettia yli 130 000 neliometriä. Lue lisää kalustostamme sivulta 12.



Luumäen-terminaalissamme lastataan tuhansia tonneja paperia kuukaudessa. Lue lisää asiakkaidemme näkökulmasta sivulta 14.



Erikois- ja raskaskuljetus-kalustomme kyvyssä kulkee kaikki. Lue lisää kattavista ratkaisuihimme sivulta 16.

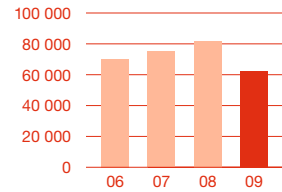


## Sisältö

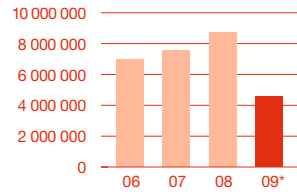
Vuosi 2009	2
Liiketoimintayksiköt lyhyesti	3
Vuosi lyhyesti	4
Toimitusjohtajan katsaus	6
Strategia, visio ja arvot	9
Markkinatilanne	11
Palvelut	12
Henkilöstö	18
Selvitys hallinnointi- ja ohjausjärjestelmästä	21
Hallitus	28
Johtoryhmä	30
Riskienhallinta	32
Osakkeet ja osakkeenomistajat	34
Tietoa sijoittajille	36

# Vuosi 2009

**Nurminen Logisticsin liikevaihto, 1 000 EUR**

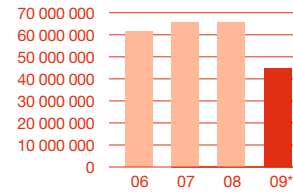


**Suomen viennin arvo IVY-maihin\*\*, 1 000 EUR**



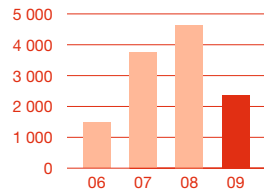
\* Vuosi 2009 perustuu tammi-marraskuun toteumaan, joulukuu on laskettu vuoden 2009 kuukausien keskiarvona.  
\*\* Kaupan arvo ilman polttoaineita (SITC 3-ryhmä).

**Suomen viennin arvo, 1 000 EUR**

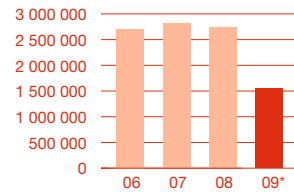


\* 2009 perustuu tammi-marraskuun osalta virallisiin Tullin tietoihin, joulukuu on Tullin ennakkotietoa.

**Nurminen Logisticsin liikevoitto (EBIT), 1 000 EUR**

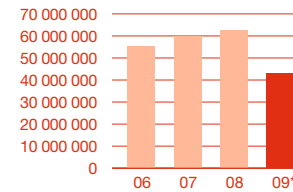


**Suomen tuonnin arvo IVY-maista\*\*, 1 000 EUR**



\* Vuosi 2009 perustuu tammi-marraskuun toteumaan, joulukuu on laskettu vuoden 2009 kuukausien keskiarvona.  
\*\* Kaupan arvo ilman polttoaineita (SITC 3-ryhmä).

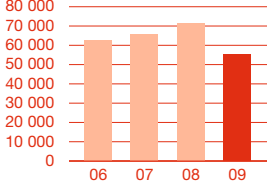

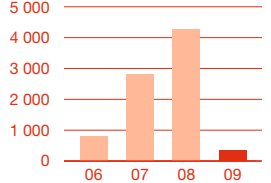
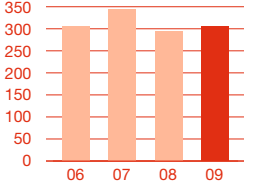
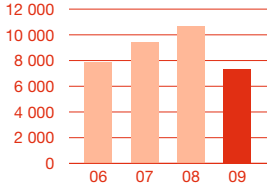

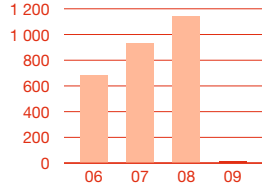
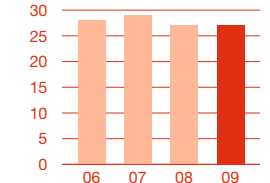
**Suomen tuonnin arvo, 1 000 EUR**



\* 2009 perustuu tammi-marraskuun osalta virallisiin Tullin tietoihin, joulukuu on Tullin ennakkotietoa.

Suomen vienti- ja tuontitiedot: Tullihallitus.

# Liiketoimintayksiköt lyhyesti

<p><b>NURMINEN CARGO</b></p> <p>Nurminen Cargo -liiketoimintayksikkö tarjoaa kokonaisvaltaisia ja räätälöityjä logistiikkapalveluja. Sen tuotevalikoimaan kuuluvat muun muassa rautatiekuljetukset, terminaalipalvelut ja huolinta. Lisäksi Nurminen Cargo tarjoaa asiakkailleen projektilogistiikkaan liittyviä palveluja.</p>	<p><b>Liikevaihto, 1 000 EUR</b></p>  <table border="1"> <thead> <tr> <th>Vuosi</th> <th>Liikevaihto (1 000 EUR)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>06</td> <td>60 000</td> </tr> <tr> <td>07</td> <td>65 000</td> </tr> <tr> <td>08</td> <td>70 000</td> </tr> <tr> <td>09</td> <td>55 000</td> </tr> </tbody> </table>	Vuosi	Liikevaihto (1 000 EUR)	06	60 000	07	65 000	08	70 000	09	55 000	<p><b>Osuus konsernin liikevaihdosta</b></p> <p>88,3 %</p> 	<p><b>Liikevoitto (EBIT), 1 000 EUR</b></p>  <table border="1"> <thead> <tr> <th>Vuosi</th> <th>Liikevoitto (EBIT) (1 000 EUR)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>06</td> <td>1 000</td> </tr> <tr> <td>07</td> <td>2 800</td> </tr> <tr> <td>08</td> <td>4 200</td> </tr> <tr> <td>09</td> <td>500</td> </tr> </tbody> </table>	Vuosi	Liikevoitto (EBIT) (1 000 EUR)	06	1 000	07	2 800	08	4 200	09	500	<p><b>Henkilöstö</b></p>  <table border="1"> <thead> <tr> <th>Vuosi</th> <th>Henkilöstö</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>06</td> <td>300</td> </tr> <tr> <td>07</td> <td>340</td> </tr> <tr> <td>08</td> <td>300</td> </tr> <tr> <td>09</td> <td>300</td> </tr> </tbody> </table>	Vuosi	Henkilöstö	06	300	07	340	08	300	09	300
Vuosi	Liikevaihto (1 000 EUR)																																	
06	60 000																																	
07	65 000																																	
08	70 000																																	
09	55 000																																	
Vuosi	Liikevoitto (EBIT) (1 000 EUR)																																	
06	1 000																																	
07	2 800																																	
08	4 200																																	
09	500																																	
Vuosi	Henkilöstö																																	
06	300																																	
07	340																																	
08	300																																	
09	300																																	
<p><b>NURMINEN HEAVY</b></p> <p>Nurminen Heavy -liiketoimintayksikkö tuottaa ja välittää korkeatasoisia erikois- ja raskaskuljetuspalveluja ja niihin liittyviä lisäarvopalveluja Euroopassa, Baltiassa, Venäjällä ja muissa IVY-maissa.</p>	<p><b>Liikevaihto, 1 000 EUR</b></p>  <table border="1"> <thead> <tr> <th>Vuosi</th> <th>Liikevaihto (1 000 EUR)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>06</td> <td>8 000</td> </tr> <tr> <td>07</td> <td>9 500</td> </tr> <tr> <td>08</td> <td>10 500</td> </tr> <tr> <td>09</td> <td>7 500</td> </tr> </tbody> </table>	Vuosi	Liikevaihto (1 000 EUR)	06	8 000	07	9 500	08	10 500	09	7 500	<p><b>Osuus konsernin liikevaihdosta</b></p> <p>11,7 %</p> 	<p><b>Liikevoitto (EBIT), 1 000 EUR</b></p>  <table border="1"> <thead> <tr> <th>Vuosi</th> <th>Liikevoitto (EBIT) (1 000 EUR)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>06</td> <td>700</td> </tr> <tr> <td>07</td> <td>950</td> </tr> <tr> <td>08</td> <td>1 100</td> </tr> <tr> <td>09</td> <td>100</td> </tr> </tbody> </table>	Vuosi	Liikevoitto (EBIT) (1 000 EUR)	06	700	07	950	08	1 100	09	100	<p><b>Henkilöstö</b></p>  <table border="1"> <thead> <tr> <th>Vuosi</th> <th>Henkilöstö</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>06</td> <td>28</td> </tr> <tr> <td>07</td> <td>29</td> </tr> <tr> <td>08</td> <td>27</td> </tr> <tr> <td>09</td> <td>27</td> </tr> </tbody> </table>	Vuosi	Henkilöstö	06	28	07	29	08	27	09	27
Vuosi	Liikevaihto (1 000 EUR)																																	
06	8 000																																	
07	9 500																																	
08	10 500																																	
09	7 500																																	
Vuosi	Liikevoitto (EBIT) (1 000 EUR)																																	
06	700																																	
07	950																																	
08	1 100																																	
09	100																																	
Vuosi	Henkilöstö																																	
06	28																																	
07	29																																	
08	27																																	
09	27																																	

# Vuosi lyhyesti

## **TALOUSKRIISIN VUOSI**

Nurminen Logisticsin vuotta 2009 leimasi maailmantalouden kriisi, joka vaikutti yhtiön markkinatilanteeseen voimakkaasti. Vuoden 2008 loppupuolella alkanut ja koko vuoden 2009 jatkunut taluskriisi vähensi Suomen ulkomaankaupan volyymeja kautta linjan.

Nurminen Cargo -liiketoimintayksikön kysyntä ja volyymit heikkenivät vuoteen 2008 verrattuna voimakkaasti kokonaismarkkinan mukana. Nurminen Heavy -liiketoimintayksikön kysyntä, joka vaihtelee konepajateollisuuden toimitusten ja infrastruktuurihankkeiden rytmin mukaan, heikkeni vuoden 2009 loppukeväästä alkaen.

Rahoitusmarkkinoiden vaikeasta tilanteesta huolimatta yhtiön rahoitus tilanne pystyttiin pitämään koko vuoden ajan vakaina. Yhtiö toteutti marraskuussa rahoitusjärjestelyn, jonka osana

se myi Kotkassa, Luumäellä, Vainikkalassa, Niiralassa ja Jyväskylässä sijaitsevat kiinteistönsä Eläkevakuutusyhtiö Ilmariselle noin 15 miljoonalla eurolla. Nurminen Logistics jatkaa toimintaansa vuokralaisena kyseisissä kiinteistöissä 10 vuoden vuokrasopimuksella. Vuokra-ajan jälkeen yhtiö on sitoutunut ostamaan kiinteistöt takaisin Ilmariselta.

## **TOIMINTAA SOPEUTETTIIN ONNISTUNEESTI**

Yhtiö käynnisti vuoden 2009 alussa toimenpiteet toiminnan sopeuttamiseksi talouden tilaa ja palveluidensa heikentynyttä kysyntää vastaavaksi. Osana sopeuttamistoimia yhtiö aloitti yhteistoimintaneuvottelut, jotka saatiin päätökseen huhtikuussa 2009. Neuvotteluissa sovitut henkilöstövähennykset kohdistuivat 26 henkilöön, joista irtisanottiin 14. Lisäksi yhtiön koko henkilöstö lomautettiin kuukauden ajaksi. Osana sopeuttamistoimia

yhtiön johto luopui kuukauden palkastaan. Kyseinen järjestely koski kahdeksaa henkilöä.

Yt-neuvotteluiden perusteella tehtyjen sopeuttamistoimien tuoma kustannussäästö oli noin 1,5 miljoonaa euroa vuonna 2009. Huolimatta henkilöstökustannuksiin liittyneistä säästötoimenpiteistä pystyi yhtiö toimimaan ja palvelemaan asiakkaitaan hyvin. Henkilöstökustannuksiin kohdistuneiden leikkausten lisäksi toteutettiin myös muita kululeikkauksia. Kululeikkausten ja myyntityön tehostamisen ansiosta yhtiön operatiivinen liiketulos pystyttiin pitämään voitollisena vaikeassa markkinatilanteessa.

## **STRATEGIAN TOTEUTTAMISTA**

### **JATKETTIIN TAANTUMASTA HUOLIMATTA**

Nurminen Logistics jatkoi strategiansa toteuttamista muun muassa solmimalla heinäkuussa sopimuksen toiminnan



aloittamisesta Haminan uudessa logistiikkakeskuksessa. Keskus avattiin joulukuussa ja se tarjoaa asiakkailleen koko logistisen arvoketjun eli muun muassa terminaalipalveluja, rautatiekuljetuksia, huolinta- ja dokumentointipalveluja, erikois- ja raskaskuljetuksia sekä projektipalveluja. Keskuksessa on katettua terminaalitilaa noin 16 000 neliötä. Ulkotiloja erilaisille projektipalveluille ja konteille on kolme hehtaaria. Terminaalialueella on kaksi raidetta, joista toinen on terminaalin sisällä. Logistiikkakeskus rakennettiin jo olemassa olleeseen terminaaliiin, joka kunnostettiin ja modernisoitiin täysin.

Yhtiön kasvustrategiaa Venäjällä ja muissa IVY-maissa toteutettiin muun muassa solmimalla venäläisen vaunuoperaattori Transgarantin kanssa seitsemänvuotinen yhteistyösopimus, jonka mukaan Nurminen Logistics toimii Transgarantin edustajana Suomessa. Yhteistyöhön sisältyy myös osapuolten välinen

junanvaunujen yhteiskäyttösopimus. Transgarant on Venäjän toiseksi suurin yksityisomisteinen rautatieoperaattori. Se operoi noin 15 000 junanvaunua, joista 80 prosenttia on sen omia. Yhtiö kuuluu FESCO Transportation Groupiin.

Yhtiö osti tytäryhtiönsä OOO Huolintakeskuksen venäläisiltä vähemmistöomistajilta 12 prosenttia OOO Huolintakeskuksen osakekannasta. Kaupan jälkeen Nurminen Logistics omistaa OOO Huolintakeskuksen osakekannan sataprosenttisesti. OOO Huolintakeskus on Venäjällä toimiva rautatieoperaattori, joka omistaa noin tuhat rautatievaunua. Yhtiön toimisto sijaitsee Pietarissa.

Vuosaaren satamassa sijaitsevan logistiikkakeskuksen toiminta käynnistyi vuoden 2008 loppupuolella samaan aikaan kun maailmanlaajuinen talouskriisi alkoi. Vie aikansa ennen kuin logistiikkakeskus saavuttaa tavoitellun toiminnallisen tason.

Ulkomaankaupan ja erityisesti Vuosaaren sataman kehitys on tässä ratkaisevaa. Ensimmäinen toimintavuosi vaikeassa markkinatilanteessa on tuonut yhtiölle merkittäviä uusia asiakkuuksia ja tavaravirtoja.

#### **NIIRALAN-TERMINAALISSA TULIPALO**

Osassa Nurminen Logisticsin terminaalialueen Tohmajärven Niiralassa syttyi 25.6.2009 tulipalo. Tulipalon tuhoaman terminaalialueen osan pinta-ala oli noin 5 000 neliötä. Kaikkiaan Nurminen Logisticsilla oli Niiralassa katettua terminaalitilaa noin 18 000 neliötä.

Tulipalosta ei aiheutunut henkilövahinkoja. Terminaalirakennus oli vakuutettu täysimääräisesti ja se rakennetaan entiselleen. Tulipalolla ei ollut vaikutusta Nurminen Logisticsin liiketuloon tai tuotantoon.



# Toimitusjohtajan katsaus

**Vuosi sitten elimme epävarmoja aikoja – näkyvyys oli nolla ja liikkeellä oli monenlaisia kauhuskenaarioita Suomen ja muun maailman talouden täydellisestä romahduksesta. Markkinoiden suurista vaikeuksista huolimatta Nurminen Logistics onnistui pitämään operatiivisen liiketuloksensa voitollisena.**

Suomen ulkomaankaupan volyymit tippuivat vuonna 2009 noin kolmanneksen, ja muutos näkyi luonnollisesti suoraan myös Nurminen Logisticsin toiminnassa. Tilikauden 2009 liikevaihto oli 62,5 miljoonaa euroa, jossa oli laskua vuoteen 2008 verrattuna 23,6 %. Nurminen Cargo -liiketoimintayksikön kysyntä ja volyymit heikkenivät vuoteen 2008 verrattuna voimakkaasti kokonaismarkkinan mukana, ja myös Nurminen Heavy -liiketoimintayksikön kysyntä heikkeni loppukeväästä alkaen. Tilanne vaati toiminnan nopeaa sopeuttamista muuttuneessa markkinatilanteessa. Henkilöstökustannusten leikkauksiin liittyneet yt-neuvottelut ja niissä sovitut toimenpiteet vietiin läpi hyvässä yhteishengessä. Jatkuvien liiketoimintojen liikevaihto laski noin neljänneksellä, mutta henkilöstökuluja leikattiin suhteessa vähemmän: noin kymmenen prosenttia eli 1,5 miljoonaa euroa. Sopeuttamistoimissa, jotka ovat osoittautuneet onnistuneiksi myös jälkikäteen katsottuna, oli kyse tasapainoilusta tulojen, menojen, palveluiden laadun takaamisen ja henkilöstön hyvinvoinnin välillä. Oli tärkeää säilyttää asiakkaiden ja oman henkilöstön yhtiötä kohtaan tuntema luottamus sopeuttamistoimista huolimatta.

Vaikka rahoitusmarkkinoiden tilanne oli vaikea, pysyi Nurminen Logisticsin rahoitustilanne koko vuoden ajan vakaana. Yhtiö toteutti marraskuussa rahoitusjärjestelyn, jonka osana se myi Kotkassa, Luumäellä, Vainikkalassa, Niiralassa ja Jy-

väskylässä sijaitsevat kiinteistönsä Eläkevakuutusyhtiö Ilmariselle noin 15 miljoonalla eurolla. Nurminen Logistics jatkaa toimintojaan vuokralaisena kyseisissä kiinteistöissä 10 vuoden vuokrasopimuksella. Vuokra-ajan jälkeen yhtiö on sitoutunut ostamaan kiinteistöt takaisin Ilmariselta.

## **STRATEGIAN MÄÄRÄTIE TOINEN TOTEUTTAMINEN JATKUI**

Vaikeassakin markkinatilanteessa Nurminen Logistics panosti edelleen tulevaisuuteen. Jatkoimme valitsemamme strategian toteuttamista ja terävöittämistä sekä toimintaamme kuuluvien perusasioiden kehittämistä. Yhtiön tavoitteena on saavuttaa johtava markkina-asema rautatiekuljetuksissa, logistiikan ulkoistuspalveluissa sekä projektilogistiikassa valitsemillaan markkina-alueilla. Yhtiön pitkän aikavälin tavoitteena on kasvattaa liikevaihtoa vuosittain keskimäärin 20 % mukaan lukien yritysostot ja saavuttaa yli 7 % liikevoittotaso.

Nurminen Logisticsin menestystekijät eivät ole taantuman myötä hävinneet mihinkään. Niistä tärkeimpiä ovat osaava ja kokenut henkilöstö, yhtiön tarjoamien logistiikkapalvelujen monipuolisuus, luotettavuus sekä yhtiön jatkuva kehittyminen markkinoiden vaatimusten mukaan. Meillä on asiakkaidemme keskuudessa hyvä maine, joka perustuu edellä mainittujen asioiden lisäksi pitkään historiaamme ja joka päivä tekemämme työn laatuun. Yhtiön hallitus ja johto koostuvat kokeneista

ja yhtiön toimintaan sitoutuneista henkilöistä. Nurmisen palvelut tuottavat sen asiakkaille tehokkuutta, kustannussäästöjä ja mahdollisuuden keskittyä omaan ydinliiketoimintaansa. Yhtiön kalusto on monipuolista ja modernia. Käytössämme on kattava noin 130 000 neliön terminaaliverkosto ja noin tuhat omaa junanvaunua. Myös maanteitse kuljetettavan tavaran erikois- ja raskaskuljetuskalustomme pystyy vastaamaan asiakkaan vaativiinkin tarpeisiin. Lisäksi yhtiöllä on hyvä ja kattava kumppanuusverkosto. Vuoden alussa solmimme FESCO Transportation Groupiin kuuluvan venäläisen vaunuoperaattori Transgarantin kanssa seitsemänvuotisen yhteistyösopimuksen.

Myös Suomen maantieteellinen sijainti, turvallisuus, hyvä infrastruktuuri sekä toimivat rajamuodollisuudet ovat Nurminen Logisticsin menestystekijöitä. Ne takaavat, että Suomesa pystytään tuottamaan palveluita ja että maa on kilpailukykyinen reitti tavaravirroille. Paljon on silti vielä tehtävää Suomen ulkomaankaupan edellytysten parantamiseksi ja sen kilpailukyvyyn säilyttämiseksi. Kilpailu kiristyy entisestään kaikilla aloilla, myös logistiikassa, vaikka taantuma helpottaa. Onkin toivottavaa, että poliittiset päättäjät, viranomaiset ja työmarkkinaosapuolet ymmärtävät logistiikka-alan merkityksen Suomen kansantaloudelle ja tulevaisuudelle ja tukevat alan mahdollisuuksia vahvistaa asemiaan. Suomi on osa kansainvälistä logistiikkamarkkinaa, jossa on tärkeää säilyttää joustavuus ja hintakilpailukyky.

Nurminen Logisticsin palvelutarjonta laajeni edelleen vuonna 2009. Otimme käyttöön uuden logistiikkakeskuksen Haminan satamassa, ja myös Vuosaaren satamassa vuoden 2008 lopussa avatun logistiikkakeskuksen ylösajoa jatkettiin viime vuoden aikana. Erityisesti merkittäviä panostuksia vaahtunut Vuosaaren-logistiikkakeskus on tuonut yhtiölle uusia tärkeitä asiakkuuksia ja tavaravirtoja.



### ENTISTÄ KILPAILUKYKYISEMPI KUMPPANI

Tulevaisuus ei näyttäydy selkeänä noin puolitoista vuotta talouskriisin alkamisen jälkeenkään. Kasvun nopeutta on vaikea ennustaa, ja vielä on liian aikaista arvioida, minkälaiseksi taantuman jälkeinen teollisuuden tuotantorakenne muodostuu. Silti tilanne on parempi kuin vuosi sitten. Nurminen Logisticsin markkina-alue on alkanut vahvistua ja tavaravolyymit nousevat, vaikkakin hitaasti, voimakkaan pudotuksen jälkeen. Venäjääkään ei kohdannut sellainen romahdus kuin pahimmat ennustukset antoivat ymmärtää. Maan taloudelle oleellisen öljyn kysyntä ja hinta ovat nousseet, rupla on jälleen vahvistunut ja venäläisten kulutus on edelleen kohtuullisella tasolla. Myös maan uus- ja korjausinvestoinnit ovat lähteneet nousuun. Eväitä talouden elpymiselle ja sitä kautta myös Suomen ulkomaankaupan virkistymiselle on olemassa.

Kiitän asiakkaitamme, henkilöstöämme, rahoittajiamme, muita yhteistyökumppaneitamme ja omistajiamme menneestä vuodesta ja toivotan kaikille menestyksekkäämpää kuluvaan vuoteen. Nurminen Logistics on valmistautunut kovenevaan kilpailuun tekemällä itsestään monipuolisemman ja kustannustehokkaamman. Uskomme olevamme talouden kääntyessä kasvuun houkuttelevampi kumppani asiakkaillemme. Oma kilpailukykyämme takaa, että voimme auttaa myös asiakkaitamme olemaan entistäkin parempia omilla toimialoillaan.



Lasse Paitsola

” Nurminen Logisticsin menestystekijät eivät ole taantuman myötä hävinneet mihinkään.”





# Strategia, visio ja arvot

**Nurminen Logistics tarjoaa, tuottaa ja kehittää korkealaatuisia ja asiakkaiden kilpailukykyä vahvistavia logistiikkapalveluja Suomessa, Itämeren alueella ja Venäjällä sekä muualla Itä-Euroopassa. Yhtiön strategiana on kasvaa sekä organisesti että valikoitujen yritysjärjestelyjen avulla.**

Nurminen Logisticsin tavoitteena on saavuttaa johtava markkina-asema rautatiekuljetuksissa, logistiikan ulkoistuspalveluissa sekä projektilogistiikassa valitsemillaan markkina-alueilla.

Nurminen Logistics on kansainvälinen yhtiö, jonka juuret ovat yli 120-vuotiaassa suomalaisessa perheytyksessä. Se pystyy tarjoamaan asiakkailleen koko logistisen arvoketjun.

Nurminen Cargo -liiketoimintayksikkö tarjoaa kokonaisvaltaisia ja räätälöityjä logistiikkapalveluja. Sen tuotevalikoimaan kuuluvat muun muassa rautatiekuljetukset, terminaalipalvelut ja huolinta. Lisäksi Nurminen Cargo tarjoaa asiakkailleen projektilogistiikkaan liittyviä palveluja. Yksiköllä on käytössään muun muassa 1 000 omaa rautatievaunua sekä yhteensä 130 000 neliön terminaaliverkosto. Vaunut on suunniteltu vastaamaan asiakkaiden tarpeita monipuolisesti esimerkiksi paperin, koneiden, laitteiden ja puutavaran kuljetuksissa. Terminaalit ottavat vastaan tavaraa paperista koneisiin ja laitteisiin, mikä takaa yksikölle laajan asiakaspohjan.

Nurminen Heavy -liiketoimintayksikössä lisätään markkinaosuutta erityisesti Venäjälle suuntautuviin kuljetuksiin. Liiketoimintayksikkö tuottaa ja välittää korkeatasoisia erikois- ja raskaskuljetuspalveluja ja niihin liittyviä lisäarvopalveluja Euroopassa, Baltiassa, Venäjällä ja muissa IVY-maissa. Nurminen Heavyn keskeistä erityisosaamista on vaatavien kansainvälisten erikoiskuljetusprojektien ja asiakkaan arvoketjun kokonaisvaltainen hallinta.

## **VISIO**

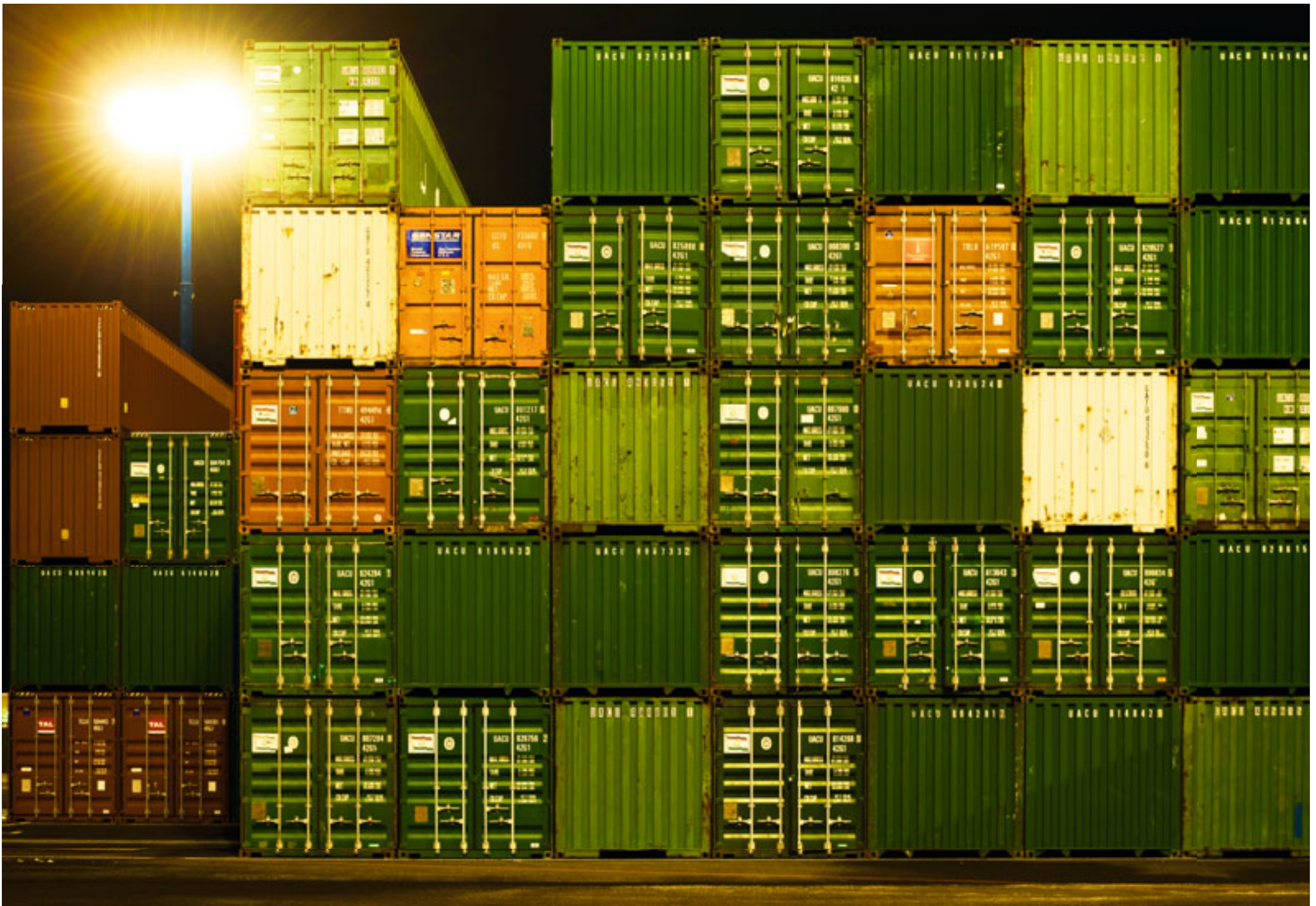
Nurminen Logistics on vahvasti kasvava logistiikkayhtiö, jonka tavoitteena on olla alansa paras yritys markkina-alueellaan.

## **YMPÄRISTÖVASTUU**

Nurminen Logistics etsii ympäristöystävällisiä ja tehokkaita kuljetusratkaisuja osana palvelujensa kehittämistä. Rautatiekuljetukset ovat ympäristöystävällinen kuljetusmuoto, ja Nurminen Cargolla on myös ISO 14001:2004 standardin vaatimukset täyttävä sertifioitu ympäristöjärjestelmä.

## Nurminen Logisticsin arvot:

- Kehitä ja kehity – asiakkaan parhaaksi
- Luota ja ole luottamuksen arvoinen
- Toimi tuloksellisesti
- Yrittäjyys on vastuuta



# Markkinatilanne

**Nurminen Logisticsin vuotta 2009 leimasi maailmantalouden kriisi, joka vaikutti yhtiön markkinatilanteeseen voimakkaasti. Vuoden 2008 loppupuolella alkanut ja koko vuoden 2009 jatkunut talouskriisi vähensi Suomen ulkomaankaupan volyymeja kautta linjan. Nurminen Logistics kasvatti markkinaosuuttaan erityisesti Vuosaaren-logistiikkakeskuksen avaamisen seurauksena ja saavutti voitollisen liiketuloksen erittäin vaikeasta markkinatilanteesta huolimatta.**

Nurminen Cargo -liiketoimintayksikön kysyntä ja volyymit heikkenivät vuoteen 2008 verrattuna voimakkaasti kokonaismarkkinan mukana. Kapasiteetin käyttöaste elpyi hitaasti toisesta vuosineljänneksestä alkaen hiljaisen ensimmäisen neljänneksen jälkeen ja jatkoi hidasta elpymistään toisella vuosipuoliskolla.

Vuosaaren satamassa sijaitsevan uuden logistiikkakeskuksen toiminta käynnistyi vuoden 2008 marraskuussa samaan aikaan kun maailmanlaajuinen talouskriisi alkoi. Vie aikansa ennen kuin logistiikkakeskus saavuttaa tavoitellun toiminnallisen tason. Ulkomaankaupan ja erityisesti Vuosaaren sataman kehitys on tässä ratkaisevaa. Ensimmäinen toimintavuosi vaikeassa markkinatilanteessa on tuonut yhtiölle merkittäviä uusia asiakkaita ja tavaravirtoja.

Nurminen Heavy -liiketoimintayksikön kysyntään vaikuttavat etenkin raskaan konepajateollisuuden ja sen projektikuljetusten määrän kehitys. Kysyntä oli vielä vuoden 2009 alussa kohtuullisella tasolla, mutta heikkeni loppukeväästä alkaen koko vuoden ajan.

Vuoden 2009 vaikea markkinatilanne ja sen alalle tuomat muutokset loivat Nurminen Logisticsille myös uusia liiketoimintamahdollisuuksia. Uuden logistiikkakeskuksen avaaminen Haminan satamaan siellä vapautuneeseen modernisoituun ja keskeisellä paikalla sijaitsevaan terminaaliin on esimerkki näistä yhtiölle avautuneista mahdollisuuksista.

Useimmat ennustuslaitokset ennustavat sekä Suomen että maailman talouteen hienoista kasvua vuodelle 2010. Ulkomaankaupan volyymien ennustetaan kasvavan viitisen prosenttia. Kasvu ei kuitenkaan palauta kaupan volyymeja kriisiä edeltäneelle tasolle vielä useisiin vuosiin, joten markkinatilanne jatkuu kireänä vuoden 2010 aikana.

# Kalusto kunnossa

Nurminen Logistics pystyy tarjoamaan asiakkailleen koko logistisen arvoketjun. Oma vaunukalusto takaa, että Nurminen asiakkaille voidaan taata tarvittava määrä vaunuja silloin kun asiakas niitä tarvitsee, riippumatta vaunujen saatavuustilanteesta Venäjällä. Myös monipuolinen erikois- ja raskaskuljetuskalusto mukautuu asiakkaan yksilöllisiin tarpeisiin, ja Nurminen omat kuljettajat ovat kokeneita alansa ammattilaisia. Asiakas saa kaikki logistiikkapalvelut yhdeltä tiskiltä, ja kaikki logistiikkaketjuun kuuluvat lenkit ovat yhden toimijan käsissä.



Nurminen vaunut on suunniteltu vastaamaan monipuolisesti asiakkaiden tarpeita. Oma junanvaunukalusto koostuu kuudesta eri vaunutyyppistä. Vaunukalustoon kuuluu tällä hetkellä **450 katettua vaunua, 224 hakevaunua, 235 kontti-avovaunua, 58 pankkovaunua, 12 teräskelavaunua ja 10 säiliövaunua**. Omien vaunujensa lisäksi Nurminen käytössä on yhteistyökumppaniensa laaja vaunukalusto. Yhtiö solmi tammikuussa 2009 venäläisen vaunuoperaattori Transgarantin kanssa seitsemänvuotisen sopimuksen, johon sisältyy muun muassa osapuolten välinen junanvaunujen yhteiskäyttösopimus. Transgarant on Venäjän toiseksi suurin yksityisomistuksessa oleva rautatieoperaattori. Se operoi noin 15 000 junanvaunua, joista 80 prosenttia on sen omia.



Nurminen omat terminaalit sijaitsevat Niiralassa, Vainikkalassa, Luumäellä ja Vantaalla sekä Vuosaaren, Kotkan ja Haminan satamissa. Terminaalikapasiteettia on yhteensä yli **130 000 neliometriä**. Terminaaleihin on rautatieyhteys, ja lastaaminen onnistuu sekä sisätiloissa että ulkona. Nurmisella terminaalikäsitteily ei tarkoita vain tavaroiden siirtoa autosta tai vaunusta varastoon ja toisinpäin, vaan terminaalipalvelut räätälöidään asiakkaan tarpeiden mukaan ja niihin kuuluu monipuolinen valikoima muuan muassa lastaus- ja tuentapalveluita. Asiakkailla on myös mahdollisuus varastoida erikois- ja raskaskuljetuksiin Vuosaaren-logistiikkakeskuksessa sijaitsevassa erikois- ja raskaskuljetusterminaalissa, josta löytyy erikoisvahvistettu lattia ja **80-tonninen siltanosturi**. Ulkona tapahtuvissa nostoissa käytetään luotettavien yhteistyökumppaneiden palveluita. Suomen-terminaalien lisäksi Nurmisella on käytössään Kazakstanin Almatyssa yhteistyökumppaninsa terminaalit, joka toimii jakelukeskuksena Keski-Aasian markkinoille.



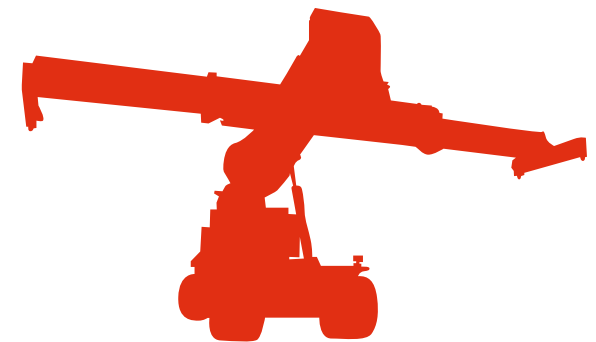
Erikois- ja raskaskuljetuslavettikalustoon kuuluu **35 jatkettavaa perävaunua, jatkettavaa kehtolavettia ja moduulilavettia**, joista voidaan rakentaa asiakkaan tarpeet täyttävä kokonaisuus. Laveteilla kulkevat jopa **450 tonnin painoiset kuormat**. Erikois- ja raskaskuljetuskalusto monipuolistui entisestään syksyllä 2009, kun yhtiö sai käyttöönsä Euroopan suurimman lämpökuljetuskontin, joka on tarkoitettu erikoispinnoitettujen paperikoneen telojen kuljetuksiin. Kontin pituus on 17 metriä, leveys 3 metriä ja korkeus 3 metriä.



Lavetteja vetämään tarvitaan vahvoja autoja. Nurmisen kalustosta löytyy **sopiva vetoauto jokaiseen tehtävään**. Oman kalustonsa lisäksi Nurmisen käytössä on laajan yhteistyökumppaniverkostonsa monipuolinen kalustovalikoima.



Nurmisen raskaaseen trukkikalustoon kuuluvat Vuosaaren-logistiikkakeskuksen kahdeksan tonnia nostava haarukkatrukki ja 16-tonninen trukki. **Satamaympäristössä harvinainen 8-tonninen trukki** on vain 2,2 metriä korkea ja sen pystyy ajamaan sisälle konttiin. 16-tonnisessa trukissa on nostokorkeutta 4,5 metriä ja pitkät 2,8-metriset lastaushaarukat. Nurmisen trukkikalustoon kuuluu myös pienempiä diesel- ja sähkötrukkeja. Pikaliittimillä trukkeihin pystytään vaihtamaan nopeasti erilaisia lisävarusteita, kuten paperipihdit, klampit tai sellupihdit.



Niiralan-terminaalista löytyy Nurmisen konttikurottaja, jota käytetään konttien ja projektikollien siirtämiseen ja käsittelyyn. Konttikurottajan **nostokapasiteetti on 41 tonnia** ja nostokorkeutta sillä on 13,2 metriä.

# Tehokkaita kokonaisratkaisuja

**Eteläafrikkalainen paperiyhtiö Sappi, jonka Euroopan-pääkonttori sijaitsee Brysselissä, on luottanut IVY-maiden logistiikkaansa Nurminen Logisticsin käsiin. Ratkaisevia tekijöitä kumppanin valinnassa olivat kokemus ja osaaminen sekä kuljetettavan tuotteen ja markkinan tuntemus.**

Nurminen Logistics tarjoaa Sappille kokonaisvaltaisen logistiikkaratkaisun. Sappin tuotteet tuodaan yhtiön Suomen-tehtailta Nurminen Logisticsin terminaaliin Luumäelle, jossa tehdään dokumentointi, varastokäsittely sekä kuljetusten suunnittelutyö. Lopulta tuotteet lähtevät Luumäeltä junanvaunuissa tai autoissa Venäjälle ja muihin IVY-maihin.

Sappin ja Nurminen Logisticsin yhteistyö käynnistyi varsinaisesti syyskuussa 2009. Sappi tutustui Nurminen Logisticsin palveluihin ostettuaan Suomesta vuonna 2008 muun muassa kaksi paperitehdasta.



–Yhteistyömme alkua edelsi monipolvinen keskustelu- ja analysointivaihe. Olemme uusi toimija Suomessa ja saimme Nurmiselta paljon tukea, kun muodostimme kokonaiskuvaa maasta ja sen logistiikkamarkkinoista, Sappin Service & Development Manager **John Demandt** kertoo.

Sappin Suomen-logistiikan hankinnasta vastaavat henkilöt eivät työskentele Suomessa, vaan Saksan Weselisä. Siellä tapahtuu muiden keskitettyjen toimintojen ohella myös logistiikkapalveluiden koko suunnittelu- ja hankintaprosessi.

–Kiitos molemmilla puolilla tehdyn hyvän pohjatyön on yhteistyömme alku sujunut hyvin. Olemme yhteydessä lähes päivittäin, ja tiiviin kommunikoinnin ansiosta on prosessit saatu kohdalleen, John Demandt kertoo.

–Ainoastaan vaunujen saatavuudessa on ollut silloin tällöin vaikeuksia, mutta jatkuvan yhteydenpidon vuoksi sekään ei ole päässyt muodostumaan ongelmaksi.

## **LUOTETTAVA JA LAADUKAS**

Sappin paperia kulkee Luumäen-terminaalin läpi tuhansia tonneja kuukaudessa.

–Juuri esimerkiksi paperin määrän vaihtelu tekee kokonaisuuden hallinnasta haasteellisen, kun sekä tarvittavaa työvoimaa

että muita resursseja on vaikea arvioida tarkasti etukäteen. Toimintaa kuitenkin helpottavat toimivat tekniset työvälineet kuten esimerkiksi varastointi-, liikenne-, ja huolintajärjestelmämme, jotka on meillä kehitetty nimenomaan vaatavien kokonaisuuksien hallintaan, kertoo Vice President **Risto Miettinen** Nurminen Logisticsilta.

Muiksi vahvuustekijöiksi Miettinen nimeää yhtiön oman vaukukaluston ja erittäin osaavan henkilöstön.

–Omia katettuja vaunuja meillä on käytössämme 450 kappaletta, ja henkilöstön osaamiseen panostetaan jatkuvasti eritavoin.

Samat asiat kuin Risto Miettinen mainitsee logistiikkapalveluissa ratkaiseviksi myös Sappin Logistics Contracting Specialist **Vitali Dunavetski**.

–Osaamisen ja kokemuksen lisäksi kiinnitämme toki huomiota myös hinta-laatusuhteeseen. Elintärkeän joustavuuden ohella nämä ovat tärkeimmät kriteerit logistiikkakumppaneiden valinnassa, Vitali Dunavetski sanoo.

Tärkeinä asioina Vitali Dunavetski mainitsee myös paperia kuljettavien vaunujen laadun sekä kuljetettavan tavaran sidonnan oikeellisuuden. Hinnalla taas on suuri merkitys erityisesti nyt, kun paperiteollisuus kamppailee jatkuvien leikkauspaineiden alla.

–Kaikki on tällä hetkellä muutoksessa, eikä meillä ole varaa jäädä piirukaan jälkeen kilpailijoistamme – etenkin logistiikkarintamalla, jossa palvelu on äärettömän tärkeä tapa erottautua muista, John Demandt huomauttaa.

–Olemmekin todenneet, että koko logistiikkaketjun ostaminen yhdeltä ja samalta tehokkaalta ja luotettavalta toimijalta on meidän tapauksessamme kaikkein järkevin ratkaisu, Demandt toteaa.



## Laadukkaita vaunuja

Nurminen tarkastaa jokaisen ostamansa junavaunun useita kertoja ennen niiden käyttöönottoa ja lopullista katsastusta. Tarkastukset tehdään paikan päällä vaunut valmistavalla tehtaalla. Huomiota kiinnitetään erityisesti vaunun teknisiin ominaisuuksiin eli siihen, että lattiat, seinät ja ovet ovat kunnossa. Laatu on tarpeeksi hyvä, kun esimerkiksi paperirullan voi pakata vaunuun ilman, että tarvitsee pelätä sen rikkoutuvan vaunussa olevien valmistusvirheiden vuoksi.

Nurmislaisten tekemät tarkastusmatkat ovat poikineet myös kehitysideoita, joiden ansiosta Nurmisella on muutamia katettuja vaunuja, jollaisia ei muilta löydy. Vaunuihin on lisätty sisäisiä kiinnityspisteitä, joiden ansiosta kuljetettava tuote pysyy kuljetuksen aikana entistä paremmin paikallaan.



Sappin paperia kulkee Nurminen Logisticsin Luumäen-termiinalin läpi tuhansia tonneja kuukaudessa.

## Case: Outotecilta mineraalienkäsittelyteknologiaa Venäjälle

- Outotec on johtava kansainvälinen mineraaleihin ja metalleihin keskittyvä teknologian kehittäjä ja toimittaja.
- Albazino-projektissa Outotec toimittaa vaahdotuskennoja, sakeuttimia ja myllyjä asiakkaansa Polymetalin kultakaivokselle Venäjälle.
- Toimituksen kokonaisarvo on noin 12 miljoonaa euroa. Toimitus tapahtuu vuosien 2009–2010 aikana.

# 8 975 kilometriä Suomesta itään

Kun kansainvälinen mineraaleihin ja metalleihin keskittyvä teknologian kehittäjä ja toimittaja Outotec sai venäläiseltä Polymetalilta tilauksen toimittaa vaahdotuskennoja, sakeuttimia ja myllyjä yhtiön uudelle kultakaivokselle Venäjän Kaukoitään, oli edessä myös projektin logistiikan suunnittelu. Outotec päätyi tarjouskilpailun jälkeen Nurminen Logisticsiin muun muassa siksi, että sillä oli runsaasti aiempaakin kokemusta Nurmisen kanssa työskentelystä ja Nurmisen osaamisesta.

–Eräs merkittävä valintakriteeri oli se, että Nurminen pystyi tarjoamaan koko palveluketjun eli dokumentaation, erikois- ja raskaskuljetukset maanteitse, monipuolisen terminaaliverkoston sekä rautatiekuljetukset Habarovskiin, Venäjän Kaukoitään. Matkaa kertyy Suomesta määränpään kaikkiaan 8 975 kilometriä, kertoo Outotecin logistiikkapäällikkö **Jussi Turkka**.

Kuljetusreitiksi valittiin Suomi, sillä monen muun lailla Outotec arvostaa maan turvallisuutta ja asioiden ennustettavuutta sekä viranomaistoiminnassa että budjetoinnissa. Suomessa sovitut hinnat ja aikataulut pitävät, ja lisäksi sekä satamat että maantieverkostot toimivat hyvin.

Kyseessä olevaan projektiin kuuluu kuusi kuljetuserää, joihin kuuluu kolme keskenään identtistä ”paria”. Kuljetettava tavara tuodaan ensin Ruotsista ja Kanadasta Suomeen. Ruotsista tuotava tavara kontitetaan ja kuljetetaan laivalla Hampurin kautta Helsinkiin tai Haminaan, joista se siirretään rautateitse Suomen itärajalle Vainikkalaan. Sellaiset tavarat, jotka eivät mahdu kontteihin, tuodaan Vainikkalaan Nurminen Logisticsin erikois- ja raskaskuljetusyksikön maantiekuljetuksina. Kanadasta tuotava tavara tuodaan laivoilla Vuosaaren, Kotkan tai Haminan

satamiin ennen sen kuljettamista rautateitse Vainikkalaan. Nurminen Logisticsilla on terminaalit kaikissa näissä satamissa.

–Nurmisella on suomalaisittain laaja terminaaliverkosto, joka tarjosi meille mahdollisuuksia sekä lyhytaikaiseen että pitkäaikaiseen varastointiin. Pitkäaikaisvarastointia tässä projektissa tarvitaan, sillä osa kalleista on tullut Suomeen paljon ennen kuljetusta Venäjälle. Olemme käyttäneet pitkäaikaiseen varastointiin erityisesti Haminan satamassa sijaitsevaa terminaalia. Se on sijainniltaan hyvä, ja siellä on käytössä kaikki kolme tarvittavaa kuljetusmuotoa: rekka, juna ja laiva, Turkka sanoo.

### OSAAMINEN NÄKYVÄ ENNAKOINNISSA

Logistiikkapäällikkö Jussi Turkka arvostaa yhteistyökumppanisaan monipuolista osaamista.

–Odotan logistiikkakumppaniltamme ennen kaikkea niin sanottua ”pelisilmää”. On tärkeää, että kumppani tiedottaa ennakoiden ja nimenomaan tärkeistä asioista. On oleellinen osa ammattitaitoa ymmärtää, mitkä asiat ovat asiakkaan kannalta tärkeitä ja millä on turha asiakasta vaivata, Turkka sanoo.

Ennakointia helpottavat perusteellinen aloituspalaveri ja lukuiskat muut palaverit projektin ollessa käynnissä. Tässä tapauksessa kävi Nurmisen yhteyshenkilö myös Ruotsissa tutustumassa kolleihin ennen kuljetusten aloittamista.

Osaamiseen kuuluu myös poikkeamien hallinta ja niihin reagointi.

–Yhteistyökumppanin henkilöstön pitää osata reagoida nopeasti ja oikealla tavalla esimerkiksi siihen, jos junan matka jostain syystä keskeytyy. Olen oppinut vuosien kuluessa Nurmisen

kanssa työskennellessäni arvostamaan nimenomaan sen henkilöstön osaamista ja kokemusta, Turcka sanoo.

– Erityisen tyytyväinen olen ollut Vainikkalassa sijaitsevan terminaalin toimintaan ja sen henkilöstön osaamiseen.

Tätä tekstiä kirjoitettaessa on projektiin liittyvistä kuljetuseristä lähtenyt kolme. Logistiikkaan kuuluu se, että vaikka kuljettavat erät olisivatkin identtisiä, ei kahta samanlaista kuljetusta ole. Jokaisessa on omat haasteensa. Lisäksi Venäjän viranomaistoiminta luo aina omat vaatimuksensa logistiikkayhtiön osaamiselle.

– Projekti on sujunut vaikeusasteestaan huolimatta hyvin. Kaikki rautatiekuljetukset on tehty Nurmisen omilla vaunuilla ja yhtiön monivuotinen Venäjä-osaaminen on varmistanut, että tavara on tullut perille sovitusti. Kaikkein ratkaisevinta meille on tietenkin tyytyväinen asiakas, Jussi Turcka sanoo.



Nurminen Logistics kuljettaa Outotecin tuotteet Habarovskiin, Venäjän Kaukoitään.



## Projektikuljetus kultakaivokselle

- Lähtöpaikalta Ruotsin Västeråsista kollit kontitettuna laivalla Hampurin kautta Haminaan tai Helsinkiin. Ylimittaiset kollit Nurmisen erikois- ja raskaskuljetuksina maanteitse Vainikkalaan.
- Erikois- ja raskaskuljetusautojen lastaus kolmella eri paikkakunnalla Ruotsissa. Nurminen on hoitanut myös kuormasuunnittelun.
- Asiakkaan toivomuksesta erikois- ja raskaskuljetusten lastauksien aikataulut ja lopullisten tavaralistojen läpikäynti suoraan lähettäjän kanssa, mikä helpottaa asiakkaan työtä ja ajantasaisen tiedon saantia lastauspaikalta.
- Suomesta junalla Habarovskiin 6 kuljetuserää, joista jokaisessa 5–25 kahdenkymmenen jalan konttia, 1–4 korkealaitaista avovaunua ja 2–5 kontti-avovaunua erikoiskuljetuksina.
- Määräasema Habarovsk sijaitsee Siperian itäpuolella Amur-joen varrella, 8 975 kilometriä Suomen itärajalta.

# Sopeuttamistoimet eivät pysäyttäneet kehitystyötä

**Vuonna 2009 toteutetut sopeuttamistoimenpiteet heijastuivat jokaisen Nurminen Logisticsilla työskentelevän arkeen. Vuoden aikana toteutetut kaikkien nurmislaisten kuukauden mittaiset lomautukset ja 14 hengen irtisanomiset edellyttivät panostusta muutosjohtamiseen.**

Lomautusten ja henkilöstövähennysten lisäksi toteutettiin myös muita henkilöstösäästötoimenpiteitä kuten lomarahojen vaihtamista vapaaseen sekä erilaisia tehtävien ja työaikojen uudelleenorganisointeja. Sopeuttamistoimenpiteet vaativat joustoa ja uudenlaisten toimintatapojen omaksumista ja soveltamista sekä henkilöstöltä että esimiehiltä. Yt-neuvottelut ja niissä sovittujen toimenpiteiden toteutukset pystyttiin kuitenkin viemään läpi hyvässä yhteishengessä, mikä kertoo paljon yhtiön yt-organisaation toimivuudesta ja esimiestoiminnasta.

Yhtiön keskimääräinen henkilötyövuosien määrä laski vuoden aikana lähes 10 prosenttia ollen vuoden viimeisellä neljänneksellä 346. Henkilötyövuosien määrään ei ole laskettu vuoden aikana toteutettuja lomautuksia. Vuonna 2009 henkilöstöstä oli naisia 40,2 prosenttia ja miehiä 59,8 prosenttia. Lähes koko henkilöstö on vakinaisessa työsuhteessa. Henkilöstön keski-ikä on 40,30 vuotta, ja keskimääräinen palvelussuhteen kesto on 8,5 vuotta.

## **TOIMET TYÖHYVINVOINNIN EDISTÄMISEKSI JATKUIVAT**

Vaikeasta taloudellisesta tilanteesta huolimatta yhtiössä on jatkettu panostuksia henkilöstön työhyvinvointiin. Sekä työsuojelussa että työterveydenhuollossa halutaan panostaa varsinkin

ennaltaehkäisevään työhön. Vuoden 2009 aikana korostettiin erityisesti esimiesten roolia työyhteisön hyvinvoinnin varmistajina. Työhyvinvoinnin perustan olennaisimpia tekijöitä ovat olleet hyvät johtamiskäytännöt, yhteisesti noudatettavat henkilöstöpolitiikat, toiminnan edellyttämä oikein mitoitettu henkilöstön määrä ja rakenne sekä panostaminen toiminnan ja henkilöstön kehittämiseen.

Vuoden aikana käynnistettiin Eläkevakuutusyhtiö Ilmarisen kanssa yhteistyöhanke, jonka puitteissa muun muassa uudistetaan tavoite- ja tuloskeskustelukäytäntöjä. Lisäksi selkeytetään yhtiön ja yksiköiden sisäistä tiedonkulkua ja vahvistetaan vuorovaikutusta sekä valmistellaan asiakaslähtöisen strategian ja sen tavoitteiden jalkauttamista. Osaamisen kehittämisen osalta hankkeessa keskitytään myyntiprosessin toimintamallien parantamiseen asiakastytyväisyystutkimuksen kautta saadun palautteen perusteella. Työ jatkuu vuonna 2010.

Työhyvinvointiin linkittyä myös työterveyspalveluihin liittynyt muutos, jonka yhteydessä niiden valtakunnallinen vetovastuu vaihtui Lääkärikeskus Yhtymä Oy:lle. Työterveyshuollon tavoitteena on henkilöstön fyysisen ja psyykkisen terveyden varmistaminen sekä työ- ja toimintakyvyn ylläpitäminen ja parantaminen. Työterveyshuollon palveluihin kuuluu

myös yleislääkäritasoinen sairaanhoito. Muutoksen yhteydessä päivitettiin työterveydenhuollon toimintasuunnitelma kahdelle seuraavalle vuodelle.

Vuonna 2009 järjestettiin myös työsuojeluväalit. Työturvallisuuskorttikoulutuksia ja työterveyteen liittyviä ennakkoivia verkostotapaamisia jatkettiin koko yhtiössä aiempien vuosien tapaan. Työsuojelun toimenpiteissä on edetty toimintaohjelman mukaisesti. Työturvallisuuslain edellyttämää riskien arviointityötä tehdään työterveyshuollon työpaikkaselvitysten yhteydessä. Työtaturmien seurannan ohella on terävöitetty läheltä piti-tilanteiden rekisteröintiä. Henkilöstön sairauspoissaoloprosentti nousi edellisvuoden 3,6 prosentista 4,3 prosenttiin. Vakavilta työtaturmilta vältyttiin vuonna 2009.

## **OSAAMISEEN PANOSTETTU YKSIN JA YHTEISTYÖSSÄ**

Yhtiön esimiesten johtamistaitoja on kehitetty suunnitelmallisesti jo usean vuoden ajan. Vuoden 2009 aikana käynnistettiin kolmas Nurminen Manager -koulutusohjelma. Sen pohjana on tekniikan erikoisammattitutkinto, joka on teknisen alan esimiesteissä toimiville tarkoitettu valtakunnallinen tutkinto. Koulutus jatkuu syyskaudelle 2010. Koulutuksen tavoitteena on vastata esimiestyön haasteisiin. Keskeisiä aihealueita ovat organisaation toiminta ja sen kehittäminen sekä johtajuus ja johtamisen välineet.

Koulutusohjelmaan valittiin 18 opiskelijaa liiketoimintayksiköistä ja yhtiön hallinnosta. Jokaiselle opiskelijalle on nimetty oma työpaikkaohjaaja ja arvioija opintoja tukemaan. Ohjaajat ja arvioijat ovat Nurminen Logisticsin omia asiantuntijoita. Nurminen Manager -koulutus toteutetaan oppisopimuskoulutuk-

senä, joka koostuu työssä oppimisesta ja lähiopetuspäivistä. Koulutuksen rahoittaa Helsingin kaupungin opetusviraston oppisopimuskeskus ja toteuttaa AEL.

Yhtiön strateginen valinta panostaa Venäjän ja muiden IVY-maiden markkinoille on näkynyt myös siten, että henkilöstölle järjestettiin entistä enemmän venäjän kielen kursseja useissa toimipisteissä.

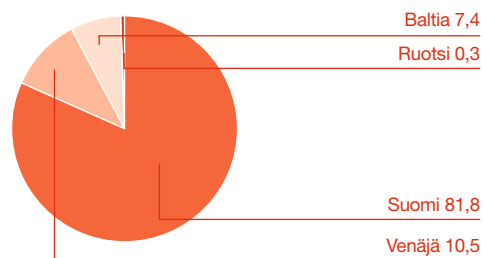
Yhtiö tekee vahvaa yhteistyötä Suomen Huolintaliikkeiden Liiton kanssa osaamisen kehittämisen saralla. Alan tunnettua vahvistetaan yhteistyössä alan muiden yritysten ja eri oppilaitosten kanssa käynnistetyillä yhteishankkeilla.

Loppuvuodesta toteutettiin uudenlainen asiakastytyväisyystutkimus. Kyselyssä haastateltiin henkilökohtaisesti 20 asiakasta sekä kyseisistä asiakkaista Nurmisella vastaavia yhdyshenkilöitä. Yhdyshenkilöiltä kysyttiin mielipiteitä asiakkuuksista ja asiakkuuksien hoitoon liittyvistä prosesseista. Tuloksissa korostui erityisesti henkilöstön korkea ammattitaito ja hyvä Venäjä-osaaminen. Tutkimuksen toteutti analyysi- ja mitausyritys Seprima Oy.

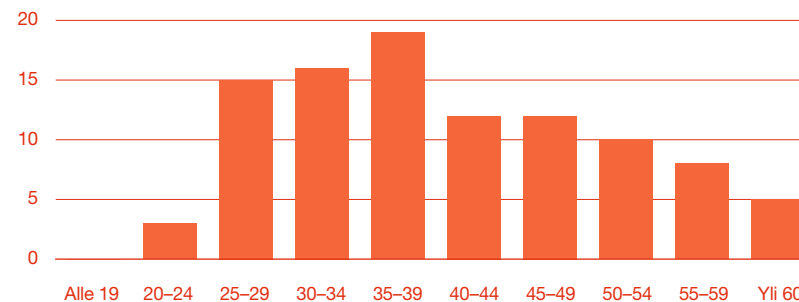
## Vuonna 2009

- sopeutettiin henkilöstökustannuksia markkinatilannetta vastaavaksi
- jatkettiin panostuksia työhyvinvointiin
- uudistettiin tavoite- ja tuloskeskustelukäytännöt
- käynnistyi kolmas Nurminen Manager -koulutusohjelma
- uudistettiin työterveyshuollon toimintasuunnitelma
- järjestettiin työsuojeluvaalit

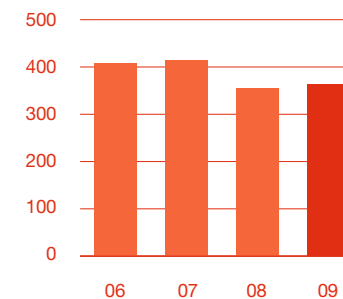
Henkilöstö maittain, %



Henkilöstön ikäjakauma, %



Henkilöstö keskimäärin





# Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2009

Nurminen Logistics Oyj:n päätöksenteossa ja hallinnoinnissa noudatetaan yhtiön yhtiöjärjestystä sekä Suomen osakeyhtiölain ja NASDAQ OMX Helsinki Oy:n antamia, listattuja yhtiötä koskevia sääntöjä ja määräyksiä. Lisäksi yhtiö noudattaa Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n hyväksymää, 1.1.2009 voimaan tullutta Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia 2008 (Corporate Governance). Suosituksesta poiketen yhtiö maksaa hallituksen jäsenille tulospalkkion, joka on sidottu yhtiön osakkeen tuottoon hallituksen toimikaudella. Poikkeamalla pyritään tukemaan yhtiön omistaja-arvon kehittymistä.

Koodi on kokonaisuudessaan saatavilla julkisesti internet-osoitteessa [www.cgfinland.fi](http://www.cgfinland.fi).

Yhtiön hallinnointi- ja ohjausjärjestelmä perustuu yhtiökokouksen, hallituksen ja sen perustamien valiokuntien, toimitusjohtajan ja yhtiön johtoryhmän, sovellettavaksi tulevan lainsäädännön ja muun sääntelyn sekä konsernipolitiikkojen, -ohjeiden ja -toimintatapojen muodostamaan kokonaisuuteen.

Tämä selvitys hallinnointi- ja ohjausjärjestelmästä on käsitelty hallituksen tarkastusvaliokunnassa ja hyväksytty yhtiön hallituksessa, ja se on yhtiön tilintarkastajien tarkastama.

## TOIMIELIMET

Nurminen Logistics Oyj:n johtamisesta vastaavat yhtiökokous, hallitus ja toimitusjohtaja. Niiden tehtävät määräytyvät pääasiallisesti Suomen osakeyhtiölain mukaisesti.

## Yhtiökokous

Yhtiön ylintä päätäntävaltaa käyttää yhtiökokous. Sen tehtävät ja menettelytavat on määritelty osakeyhtiölaissa ja yhtiöjärjestyksessä. Varsinainen yhtiökokous on pidettävä vuosit-

tain kesäkuun loppuun mennessä. Kutsu yhtiökokoukseen on toimitettava osakkeenomistajille aikaisintaan kaksi kuukautta ja viimeistään kolme viikkoa ennen yhtiökokousta, kuitenkin vähintään yhdeksän päivää ennen osakeyhtiölaissa tarkoitettua yhtiökokouksen täsmäytyspäivää, julkaisemalla kutsu hallituksen määräämässä valtakunnallisessa sanomalehdessä tai vaihtoehtoisesti samassa ajassa toimittamalla kutsu muutoin todistettavasti kirjallisesti. Tämän lisäksi Nurminen Logistics Oyj julkaisee yhtiökokouksutsun pörsstitiedotteena sekä kotisivuillaan internetissä.

Varsinaisessa yhtiökokouksessa päätetään muun muassa tilinpäätöksen ja konsernitilinpäätöksen vahvistamisesta, voiton käyttämisestä sekä vastuuvapaudesta hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle. Lisäksi valitaan hallituksen jäsenet ja tilintarkastaja ja päätetään näille maksettavista palkkioista ja kustannusten korvausperusteista.

## Varsinainen yhtiökokous 2009

Vuoden 2009 varsinainen yhtiökokous pidettiin 6.4.2009. Yhtiökokous vahvisti tilinpäätöksen ja myönsi hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle vastuuvapauden tilivuodelta 2008.

## Osakkeenomistajien oikeudet

Osakkeenomistajalla on osakeyhtiölain mukaan oikeus saada yhtiökokoukselle kuuluva asia kokouksen käsiteltäväksi, jos hän vaatii sitä kirjallisesti hallitukselta niin hyvissä ajoin, että asia voidaan sisällyttää kokouskutsuun. Vaatimuksen katsotaan aina tulleen riittävän ajoissa, jos hallitukselle on ilmoitettu vaatimuksesta viimeistään neljä viikkoa ennen kokouskutsun toimittamista.

Osakkeenomistajalla on oikeus osallistua yhtiökokoukseen, jos hänet on merkitty yhtiön osakasluetteloon kahdeksan arkipäivää ennen yhtiökokousta (yhtiökokouksen täsmäytyspäivä). Hallintarekisteröidyn osakkeen omistaja voidaan ilmoittaa tilapäisesti merkittäväksi osakasluetteloon yhtiökokoukseen osallistumista varten, jos osakkeenomistajalla on osakkeiden perusteella oikeus olla merkittynä osakasluetteloon yhtiökokouksen täsmäytyspäivänä. Tilapäistä merkintää koskeva ilmoitus on tehtävä viimeistään yhtiökokouskutsussa ilmoitettavana ajankohtana, jonka on oltava yhtiökokouksen täsmäytyspäivän jälkeen. Yhtiökokouksen täsmäytyspäivän jälkeen tapahtuneet muutokset osakkeenomistuksessa eivät vaikuta oikeuteen osallistua yhtiökokoukseen eivätkä äänimäärään.

Osakkeenomistaja voi käyttää oikeuttaan yhtiökokouksessa henkilökohtaisesti tai asiamiehen välityksellä. Osakkeenomistaja ja tämän asiamies voi käyttää yhtiökokouksessa myös avustajaa. Osakkeenomistajalla voi olla useita asiamiehiä, jotka edustavat osakkeenomistajaa eri arvopaperitileillä olevilla osakkeilla.

Saadakseen osallistua yhtiökokoukseen osakkeenomistajan on ilmoitettava yhtiölle viimeistään kokouskutsussa mainittuna päivänä, joka saa olla aikaisintaan 10 päivää ennen kokousta. Hallintarekisteröidyn osakkeen omistajan katsotaan ilmoittautuneen yhtiökokoukseen osallistumista varten, jos hänet on osakeyhtiölain mukaisesti ilmoitettu tilapäisesti merkittäväksi osakasluetteloon. Jos osakkeenomistaja osallistuu yhtiökokoukseen usean asiamiehen välityksellä, ilmoittautumisen yhteydessä on ilmoitettava osakkeet, joiden perusteella kukin asiamies edustaa osakkeenomistajaa.

### Hallitus

Yhtiön hallinnosta ja toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä huolehtii hallitus, jolla on yleistöimivalta niissä yhtiötä koskevissa asioissa, jotka eivät lain tai yhtiöjärjestyksen mukaan kuulu muulle toimielimelle. Hallitukseen kuuluu 4–8 varsinaisessa yhtiökokouksessa seuraavaan varsinaiseen yhtiökokoukseen saakka valittua varsinaista jäsentä ja yhtiökokouksen niin päättäessä enintään 3 varajäsentä. Hallitus valitsee keskuudestaan puheenjohtajan.

Hallituksella on kirjallinen työjärjestys.

Hallituksen tehtäviä ovat muun muassa:

- päättää konsernistrategiasta ja liiketoimintasegmenttien strategioista
- päättää konsernirakenteesta ja konsernin organisaatiosta
- käsitellä ja hyväksyä osavuositarkastukset, tilinpäätös konsernitilinpäätöksineen, toimintakertomus ja taloudellisia näkymiä koskevat pörssitiedotteet
- hyväksyä konsernin toimintasuunnitelma, budjetti ja investointisuunnitelma
- päättää strategisesti tai taloudellisesti merkittävistä yksittäisistä investoinneista, yritysostoista, -myynneistä tai -järjestelyistä sekä vastuusitoumuksista
- päättää konsernin johdon palkitsemis- ja kannustinjärjestelmästä
- hyväksyä konsernin riskienhallinta- ja raportointimenettely
- laatia osinkopolitiikka ja vastata osakasarvon kehittymisestä
- vastata muista hallitukselle osakeyhtiölaissa tai muualla säädettyistä tehtävistä.

Hallitus valitsee yhtiön toimitusjohtajan ja arvioi vuosittain toimitusjohtajan ja muun johdon toimintaa. Hallitus arvioi vuosittain myös omaa toimintaansa sisäisenä itsearviointina.

Hallitus kokoontuu etukäteen sovitun aikataulun mukaisesti 8–10 kertaa vuodessa ja puheenjohtajan kutsusta niin

usein kuin yhtiön toiminnan hoitaminen sitä edellyttää tai milloin toimitusjohtaja sitä esittää. Yhtiön toimitusjohtaja ja talousjohtaja osallistuvat hallituksen kokouksiin. Talousjohtaja toimii hallituksen sihteerinä.

### Hallituksen jäsenten riippumattomuus

Enemmistön hallituksen jäsenistä tulee olla riippumattomia yhtiöstä ja vähintään kahden enemmistöä edustavan jäsenen tulee olla myös riippumaton merkittävistä osakkeenomistajista. Vuodesta 2010 alkaen hallituksen riippumattomat jäsenet pitävät vuosittain yhden keskinäisen kokouksen.

### Hallitus vuonna 2009

Nurminen Logistics Oyj:n 6.4.2009 pidetty varsinainen yhtiökokous valitsi hallitukseen seitsemän jäsentä:

- kauppatieteiden maisteri Juha Nurminen, s. 1946, hallituksen puheenjohtaja, ei-riippumaton hallituksen jäsen. Omisti määräysvalta-yhtiöineen vuoden 2009 lopussa 7 235 730 kappaletta Nurminen Logistics Oyj:n osakkeita.
- kauppatieteiden tohtori Matti Lainema, s. 1939, hallituksen varapuheenjohtaja, riippumaton hallituksen jäsen. Omisti määräysvalta-yhtiöineen vuoden 2009 lopussa 89 630 kappaletta Nurminen Logistics Oyj:n osakkeita.
- kauppatieteiden maisteri Eero Hautaniemi, s. 1965, riippumaton hallituksen jäsen. Ei omistanut vuoden 2009 lopussa Nurminen Logistics Oyj:n osakkeita.
- kauppatieteiden maisteri Jukka Nurminen, s.1979, ei-riippumaton hallituksen jäsen. Omisti vuoden 2009 lopussa 893 229 kappaletta Nurminen Logistics Oyj:n osakkeita.
- diplomi-insinööri, ekonomi Matti Packalén, s. 1947, ei-riippumaton hallituksen jäsen. Omisti vuoden 2009 lopussa 75 262 kappaletta Nurminen Logistics Oyj:n osakkeita.

- oikeustieteen kandidaatti Olli Pohjanvirta, s. 1967, riippumaton hallituksen jäsen. Omisti vuoden 2009 lopussa 75 262 kappaletta Nurminen Logistics Oyj:n osakkeita.
- diplomiekonomi Rolf Saxberg, 1944, riippumaton hallituksen jäsen. Omisti vuoden 2009 lopussa 181 451 kappaletta Nurminen Logistics Oyj:n osakkeita.

Hallituksen jäsenistä kukaan ei ole yhtiön palveluksessa. Hallituksen jäsenten henkilötiedot löytyvät sivulta 29.

Vuonna 2009 yhtiön hallitus kokoontui 15 kertaa. Hallituksen jäsenten keskimääräinen osallistuminen hallituksen kokouksiin oli 99 prosenttia.

Yhtiökokous päättää hallituksen jäsenten palkkioista. Yhtiökokous päätti 6.4.2009, että hallitustyöskentelystä maksetaan vuosipalkkiona puheenjohtajalle 27 000 euroa, varapuheenjohtajalle 18 000 euroa ja hallituksen jäsenelle 13 500 euroa sekä kullekin hallituksen jäsenelle kokouspalkkiona 700 euroa kokoukselta. Hallituksen jäsenten matka- ja muut kulut päätettiin korvata tavanomaisen käytännön mukaan. Lisäksi hallituksen jäsenille maksetaan tulospalkkio, joka on sidottu yhtiön osakkeen tuottoon hallituksen toimikaudella. Osakkeen tuotto lasketaan alkaen osakekurssista 4,88 euroa. Palkkio lasketaan maaliskuun 2010 keskipäivän ja 4,88 euron osakekohtaisen hinnan erotuksesta. Jokaisesta tuotto prosenttia kohti hallituksen puheenjohtajalle maksetaan 2 000 euroa ja muille jäsenille 1 000 euroa. Osakkeen vuosituoton ylittäessä 25 prosenttia palkkio maksetaan 25 prosentin mukaan. Hallituksen jäsenet eivät saa yhtiöltä hallitustyöskentelyyn liittymättömiä korvauksia. Yhtiöllä ei ole optio-ohjelmaa, eivätkä hallituksen jäsenet saa eläke-etuja yhtiöltä.



### Hallituksen valiokunnat

Hallitus asettaa järjestäytymiskokouksessaan tarkastusvaliokunnan ja tarvittaessa muita valiokuntia sekä nimeää valiokunnan jäsenet ja puheenjohtajan. Valiokuntien tehtävänä on valmistella asioita hallitukselle. Valiokunnilla ei ole itsenäistä päätäntävaltaa.

### Tarkastusvaliokunta

Tarkastusvaliokunnan tehtävänä on muun muassa:

- käsitellä tilinpäätöstiedotteet, osavuosikatsaukset ja taloudellisia näkymiä koskevat pörssitiedotteet
  - seurata tilinpäätösraportoinnin prosessia, sisäisen valvonnan, sisäisen tarkastuksen ja riskienhallintajärjestelmien tehokkuutta sekä tilinpäätöksen ja konsernitilinpäätöksen lakisääteistä tilintarkastusta
  - valvoa taloudellista raportointiprosessia
  - käsitellä yhtiön hallinto- ja ohjausjärjestelmästäan antama selvitys
  - arvioida lakisääteisen tilintarkastajan tai tilintarkastusyhteisön riippumattomuutta sekä erityisesti sen oheispalvelujen tarjoamista yhtiölle
  - valmistella tilintarkastajan valintaa koskeva päätösehdotus.
- Puheenjohtaja kutsuu tarkastusvaliokunnan koolle säännöllisin väliajoin. Valiokunta raportoi työstään hallitukselle säännöllisesti.

Tarkastusvaliokuntaan kuului vuonna 2009 kolme jäsentä: Matti Lainema (puheenjohtaja), Eero Hautaniemi ja Olli Pohjanvirta. Tarkastusvaliokunta kokoontui vuonna 2009 viisi kertaa. Jäsenten keskimääräinen osallistuminen valiokunnan kokouksiin oli 93 prosenttia.

### TYTÄRYHTIÖIDEN HALLITUKSET

Nurminen Logistics Oyj:n tytäryhtiöiden hallitusten puheenjohtajat ja enemmistö jäsenistä kuuluvat konsernin operatiiviseen johtoon.

### TOIMITUSJOHTAJA JA JOHTO

Yhtiön hallitus valitsee yhtiön toimitusjohtajan, joka hoitaa yhtiön juoksevaa hallintoa osakeyhtiölain ja hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten mukaisesti. Toimitusjohtaja toimii yhtiön johtoryhmän puheenjohtajana.

Yhtiön toimitusjohtajana on toiminut vuodesta 2008 ekonomi Lasse Paitsola.

Yhtiön ja toimitusjohtajan välisen toimitusjohtajasopimuksen molemminpuolinen irtisanomisaika on kuusi kuukautta, joita ajalta maksetaan täysi palkka luontoisetuineen. Tämän lisäksi yhtiön päättäessä sopimuksen toimitusjohtajalle maksetaan kuuden kuukauden kokonaispalkkaa vastaava korvaus. Toimitusjohtajalla on lakisääteinen eläketurva ja oikeus jäädä eläkkeelle 62-vuotiaana.

Yhtiön johtoryhmä koostuu ylimmästä johdosta. Johtoryhmän tehtävänä on valmistella yhtiön strategiaa ja seurata tulosten muodostumista sekä käsitellä asioita, joihin liittyy merkittäviä taloudellisia tai muita vaikutuksia. Johtoryhmän jäsenet raportoivat toimitusjohtajalle. Johtoryhmässä on toimitusjohtajan lisäksi kolme jäsentä. Johtoryhmään kuuluvat:

- President and CEO Lasse Paitsola, s. 1952. Omisti vuoden 2009 lopussa 130 104 kappaletta Nurminen Logistics Oyj:n osakkeita.
- Senior Vice President Kaj Kulp, s. 1970. Vastuualue: yrittäjärjestelyt ja investoinnit. Omisti vuoden 2009 lopussa 130 893 kappaletta Nurminen Logistics Oyj:n osakkeita.
- Chief Financial Officer Antti Sallila, s. 1972. Vastuualue: talous ja rahoitus. Omisti vuoden 2009 lopussa 65 326 kappaletta Nurminen Logistics Oyj:n osakkeita.
- Senior Vice President Harri Vainikka, s. 1961. Vastuualue: Nurminen Cargo. Omisti vuoden 2009 lopussa 52 894 kappaletta Nurminen Logistics Oyj:n osakkeita.

Johtoryhmä on esitelty sivulla 31. Yhtiön laajennettuun johtoryhmään kuuluvat edellä mainittujen lisäksi HR Manager Jaana Ekola, Communications Manager Niina Haasola ja henkilöstön edustaja, kuljettaja Reijo Järviö.

Nurminen Cargo -liiketoimintayksikön johtoryhmään kuuluvat Senior Vice President Harri Vainikka, Vice President Jorma Kervinen, Group Controller Ville Kujansuu, Vice President Risto Miettinen ja Vice President Olli Väätäinen.

Nurminen Heavy -liiketoimintayksikön johtoryhmään kuuluvat President and CEO Lasse Paitsola, Business Controller Jenni Heino, Area Manager Markku Koponen, Customer Service Manager Mikko Lietosaari, Operations Manager Esa Liikanen ja Vice President Hannu Vuorinen.

### PALKITSEMINEN

Hallitus päättää toimitusjohtajan ja johtoryhmän jäsenten palkitsemisesta ja sen perusteista. Johtoryhmän jäsenet ovat liiketoiminnan tulokseen perustuvan vuosipalkitsemisjärjestelmän piirissä.

President and CEO Lasse Paitsolan palkka ja muut edut vuonna 2009 olivat 255 405 euroa.

Tiedot vuonna 2009 johtoryhmän jäsenille maksetuista palkkioista löytyvät tilinpäätöksen sivulta 31.

Yhtiössä on käytössä avainhenkilöille suunnattu osakepohjainen kannustinjärjestelmä. Järjestelmässä on kolme ansaintajaksoa, jotka ovat kalenterivuodet 2008, 2009 ja 2010. Järjestelmän mahdollinen tuotto ansaintajaksolta 2009 perustuu konsernin liikevaihtoon ja operatiiviseen liikevoittoon.

Mahdollinen palkkio ansaintajaksolta 2009 maksetaan vuonna 2010 osittain yhtiön osakkeina ja osittain rahana. Rahana maksettava osuus kattaa palkkiosta aiheutuvat verot



Nurminen Logistics



V8

MAN

TTY-300

MAN

MAN

ja veronluonteiset maksut. Osakkeita ei saa luovuttaa kahden vuoden sitouttamisjakson kuluessa. Tämänkin jälkeen avainhenkilön on omistettava puolet järjestelmästä ansaitsemistaan osakkeista niin kauan kuin hänen työ- tai toimisuhteensa jatkuu. Mikäli avainhenkilön työ- tai toimisuhte päättyy kahden vuoden sitouttamisjakson aikana, on hänen palautettava palkkiona maksetut osakkeet yhtiölle vastikkeetta.

Järjestelmän kohderyhmään kuuluu lähtökohtaisesti 10–15 henkilöä. Järjestelmästä maksettavat palkkiot kolmen vuoden jaksolla vastaavat yhteensä enintään noin 510 000 Nurminen Logistics Oyj:n osakkeen arvoa (sisältäen myös rahana maksettavan osuuden).

### SISÄPIIRIHALLINTO

Nurminen Logistics Oyj noudattaa NASDAQ OMX Helsinki Oy:n sisäpiiriohjetta. Yhtiöllä on myös oma sisäpiiriohjeistuksensa.

Yhtiön pysyvään julkiseen sisäpiiriin kuuluvat arvopaperimarkkinallain mukaisesti asemansa perusteella hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja ja johtoryhmän jäsenet sekä tilintarkastaja. Yhtiö pitää julkisen sisäpiirirekisterin lisäksi pysyvää yritys kohtaista sisäpiirirekisteriä sekä hankekohtaista sisäpiirirekisteriä. Yhtiön palveluksessa olevat henkilöt, jotka asemansa tai tehtäviensä johdosta saavat säännöllisesti sisäpiirintietoa, muodostavat yhtiön pysyvän yritys kohtaisen sisäpiirin. Yhtiön hankekohtaiseen sisäpiiriin kuuluvat henkilöt, jotka työ- tai muun sopimuksen perusteella työskentelevät yhtiölle ja saavat tiettyä hanketta koskevaa sisäpiirintietoa.

Pysyvät sisäpiiriläiset eivät saa käydä kauppaa yhtiön arvopapereilla 28 päivän aikana ennen osavuosikatsausten ja tilinpäätöstiedotteiden julkaisemista. Hankekohtaisilta sisäpiiriläisiltä kaupankäynti yhtiön arvopapereilla on kielletty hankkeen raukeamiseen tai julkistamiseen saakka.

Sisäpiiriohjeen noudattaminen, ilmoitusvelvollisuuden seuranta ja sisäpiirirekisterien ylläpito tapahtuu talousjohtajan valvonnassa. Yhtiö pitää sisäpiirirekistereitään Euroclear Finland Oy:n SIRE-järjestelmässä. Tiedot yhtiön julkisesta sisäpiiristä ovat nähtävillä yhtiön internetsivuilla osoitteessa [www.nurminenlogistics.com](http://www.nurminenlogistics.com).

### TALOUDELLISEN RAPORTOINNIN, SISÄISEN VALVONNAN JA RISKIENHALLINNAN PÄÄPIIRTEET

Nurminen Logisticsin johtamisen ja sisäisen valvonnan perustana ovat yhdessä henkilöstön kanssa määritellyt arvot:

- Kehitä ja kehity asiakkaan parhaaksi
- Luota ja ole luottamuksen arvoinen
- Toimi tuloksellisesti
- Yrittäjyys on vastuuta

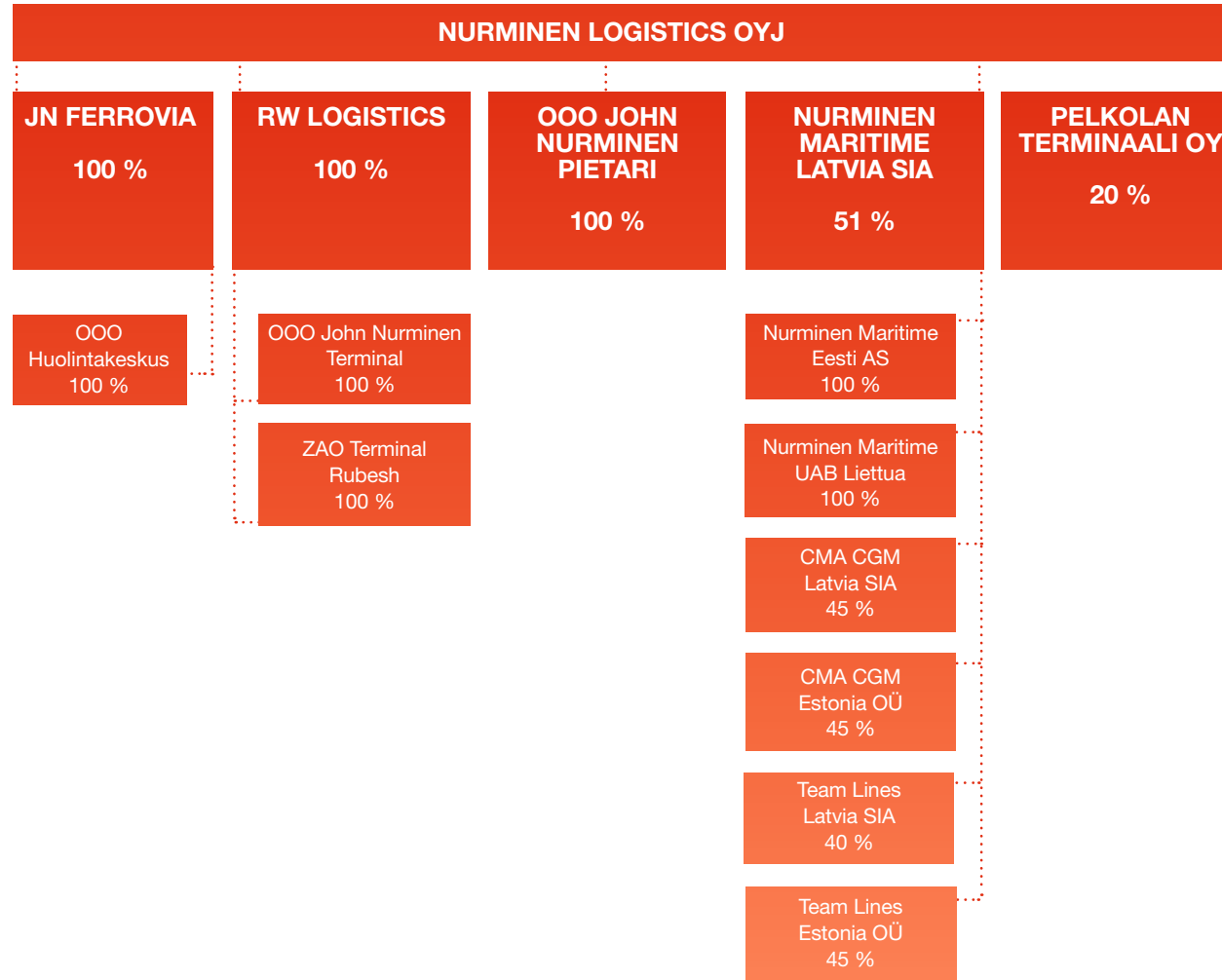
Yhtiön arvot muodostavat kaikille yhteiset pelisäännöt ja tärkeän edellytyksen yhtiön strategian toteutumiselle. Ne näkyvät kaikessa päivittäisessä tekemisessä, ohjaavat tavoitteiden mukaiseen toimintaan ja edesauttavat sisäisen valvonnan tavoitteiden saavuttamista. Yhteisesti määritellyt arvot tukevat koko organisaation osallistumista ja selkeyttävät ja helpottavat sekä sisäistä että ulkoista viestintää.

Yhtiön sisäisen valvonnan järjestämisestä ja toimivuudesta vastaa hallitus. Sisäistä valvontaa, riskienhallintaa ja taloudellista raportointia seuraa hallituksen asettama tarkastusvaliokunta. Yhtiön taloudellisessa raportoinnissa noudatetaan sitä koskevia toimintaohteita, joita ylläpitää yhtiön taloushallinto. Se myös valvoo niiden noudattamista ja huolehtii niistä koskevasta sisäisestä tiedottamisesta.

### Taloudellinen raportointi

Yhtiön hallitus on hyväksynyt laatimisperiaatteet, joita noudattaen konsernitilinpäätös tulee laatia. Konsernitilinpäätöksen laatimisprosessi, valvontatoimenpiteet sekä raportointiprosessiin liittyvät toimenkuvat ja vastualueet on määritelty. Ennen kuin yksittäisten konserniyhtiöiden raportoitavat tuloslaskelmat ja taaseet viedään konserniraportointijärjestelmään, niihin tehdään oikaisuja konsernilaskennassa, jotta ne vastaisivat konsernin tilinpäätöksen laatimisperiaatteita (IFRS). Konsolidoinnin oikeellisuus varmistetaan täsmäytyksin. Konsernin ja liiketoimintayksiköiden liikevaihtoa ja tulosta analysoidaan ja niitä verrataan johdon näkemykseen liiketoiminnan kehittymisestä ja operatiivisista järjestelmistä saatuun tietoon yhtiön business controller-toiminnossa, jossa kullekin liiketoimintayksikölle sekä yhtiön Venäjän-toiminnoille on määritelty vastuunalainen controller.

Tilinpäätöksen laatimisen kannalta merkittävimmät muut prosessit ovat käyttömaisuusprosessi ja myyntiprosessi. Konsernin myyntituotot kirjataan perustuen operatiivisten järjestelmien tuottamiin tietoihin, joita valvoo konsernin laskentapäällikkö. Merkittävimpien myyntijärjestelmien tuottamat tiedot täsmäytetään kuukausittain kirjanpidon vastaavien tietojen kanssa. Konsernissa on määritelty hyväksymisrajat koskien käyttömaisuushyödykkeiden hankintoja, ja konsernin taloushallinto valvoo aktivoitavia menoja. Konsernilla on hyväksytty poistopolitiikka, joka määrittelee hyödykkeiden ja niiden komponenttien taloudelliset pitoajat. Konsernin taloushallinto tarkastaa, että liiketoimintayksikköjen määrittelemät poistoajat ovat yhtenevät konsernin politiikan kanssa. Konsernissa seurataan jäljellä olevia taloudellisia pitoaikoja ja käyttöomaisuus inventoidaan säännöllisesti. Poistoajat on määritelty lainsäädännön ja tosiasiallisen taloudellisen pitoajan mukaan varovaisuusperiaatetta noudattaen.



Tehokas sisäisen valvonnan järjestelmä vaatii riittävää, oikea-aikaista ja luotettavaa tietoa, jotta johto pystyy seuraamaan tavoitteiden saavuttamista ja valvonnan toimivuutta. Tämä kattaa sekä taloudellisen että muun informaation, tietojärjestelmien kautta saatavan tiedon sekä muuten sisäisesti ja ulkoisesti välitettävän tiedon. Nurminen Logisticsin johto eri tasoilla valvoo ja arvioi jatkuvalla seurannalla taloudellisten ja operatiivisten järjestelmien sekä muiden sisäisten ja ulkoisten lähteiden tuottamaa tietoa ja näin muodostuneen informaatiokokonaisuuden merkitystä yhtiön kannalta. Taloushallinnon ohjeistus ja muu ohjeistus on jaettu intranetissä niitä tarvitseville, ja taloushallinto järjestää säännöllisesti koulutusta ohjeistukseen liittyen. Vuoden 2009 aikana koulutusta järjestettiin 1–2 kertaa jokaisessa toimipisteessä. Kommunikointi liiketoimintayksiköiden kanssa on jatkuvaa. Yhtiön tulosta seurataan sisäisesti kuukausiraportoinnilla, jota täydennetään rullaaavilla ennusteilla. Tuloksesta tiedotetaan henkilöstölle välittömästi virallisten pörssitiedotteiden julkaisemisen jälkeen.

Yhtiön sisäpiiriohje on intranetissä saatavilla sitä tarvitseville henkilöille. Yhtiön sijoittajaviestinnästä vastaavat toimitusjohtaja, talousjohtaja ja viestintäpäällikkö.

Tilintarkastuksen tehtävänä on varmistaa konsernin kirjanpidon ja tilinpäätösten oikeellisuus sekä se, että konsernin hallinto on järjestetty asianmukaisesti. Tilintarkastuksen yhteydessä todetut valvonnan puutteet ja niihin liittyvät suositukset raportoidaan johdolle ja tarkastusvaliokunnalle.

#### Sisäinen valvonta

Sisäisellä valvonnalla tarkoitetaan Nurminen Logisticsissa kaikkia niitä toimintoja ja prosesseja, toimintaperiaatteita, ohjeita sekä organisaatorakenteita, joilla pyritään lisäämään asetettujen tavoitteiden saavuttamisen todennäköisyyttä.

Sisäisen valvonnan päämääränä on varmistaa tuloksellinen liiketoiminta, lakien, asetusten ja sopimusten noudattaminen, omaisuuden vastuullinen hoito sekä taloudellisen raportoinnin oikeellisuus. Nurminen Logistics soveltaa sisäisessä valvon- nassa kansainvälistä COSO-mallia.

Nurminen Logistics -konserni muodostuu emoyhtiö Nur- minen Logistics Oyj:stä sekä tytä-, osakkuus- ja yhteisyri- tyksistä. Toiminnallisesti merkittäviä ovat emoyhtiön lisäksi Venäjän- ja Baltian-liiketoiminnot, joita hoidetaan omilla yhtiöissään.

Sisäisen valvonnan järjestämisestä ja toimivuudesta vas- taa hallitus, sitä ohjaa johto ja toteuttaa koko organisaatio. Sisäinen valvonta ei ole erillinen toiminto vaan kiinteä osa kaikkea toimintaa, ja se toimii konsernin kaikilla tasoilla. Pää- vastuu valvonnasta on linjavastuussa olevalla operatiivisella johdolla. Jokainen esimies on velvollinen järjestämään vas- tuullaan olevassa toiminnassa riittävän valvonnan ja seuraa- maan sen toimivuutta jatkuvasti. Tukitoiminnot, kuten talous- hallinto, tietohallinto ja riskienhallinta, tukevat ensisijaisesti valvontavastuussa olevaa johtoa sekä vastaavat oman toi- mintansa sisäisen valvonnan järjestämisestä. Talousjohtaja vastaa taloushallinnon ja raportoinnin prosessien sekä niiden sisäisen valvonnan järjestämisestä.

Yhtiön sisäinen tarkastus kuuluu toimitusjohtajan ja tar- kastusvaliokunnan tehtäviin. Yhdessä ne päättävät vuosittain sisäisen tarkastuksen painopisteistä, resursoinnista ja toimin- tatavasta. Sisäisen tarkastuksen tarkoituksena on yhtiön ris- kienhallinta-, valvonta- sekä johtamis- ja hallintoprosessien tehokkuuden arviointi ja kehittäminen. Sisäinen tarkastus to- teutetaan laajennettuna ja kohdennettuna ulkoisena tarkastuk- sena. Yhtiöllä ei ole omaa sisäisen tarkastuksen organisaatiota.

### Riskienhallinta

Yhtiön riskienhallintaa ja riskejä on kuvattu sivuilla 32–33.

### JOHDANNAISTEN KÄYTTÖ

Yhtiö voi johtoryhmän päätöksellä käyttää johdannaissopi- muksia ainoastaan yhtiön valuutta- ja korkoriskien suojaa- miseen sivulta 32 ilmenevien rajoitusten mukaisesti. Muilta osin johdannaissopimuksia voidaan solmia vain hallituksen päätöksellä.

### YHTIÖN STRATEGIATYÖ

Yhtiön johtoryhmä ja hallitus tekevät jatkuvaa strategiatyö- tä yhtiön strategisten tavoitteiden määrittämiseksi ja täs- mentämiseksi. Hallitus ja johtoryhmä pitävät vuosittain kaksi strategiakokousta, joista toinen pidetään keväällä ja toinen syksyllä. Näissä kokouksissa käsitellään ainoastaan yhtiön strategiaa. Vuoden ensimmäisessä strategiakokoukses- sa käsitellään myös yhtiön vuosittainen riskikartoitus, jossa kvantifoidaan yhtiön johdon toimesta yhtiön strategisten ta- voitteiden toteutumisen kannalta merkittävät riskit. Kartoituk- sen perusteella riskien toteutumistodennäköisyyttä ja riskien toteutumisen negatiivista vaikutusta pyritään minimoimaan. Kevään riskikartoitus päivitetään saman vuoden syksyn stra- tegiakokouksessa.

### TILINTARKASTUS

Yhtiössä on yksi Keskuskauppakamarin hyväksymä tilintarkas- tussyhteisö. Tilintarkastajan toimikausi käsittää kulumassa ole- van tilikauden ja päättyy vaalia ensiksi seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä.

Yhtiön tilintarkastajana toimii KHT-yhteisö Oy KPMG Ab, päävastuullisena tilintarkastajana KHT Lasse Holopainen.

Tilintarkastajalle on vuonna 2009 maksettu palkkiona ti- likauden tilintarkastuksesta 29 246 euroa. Tilintarkastuk- seen liittymättömiä konsulttipalkkioita on maksettu yhteensä 39 408 euroa.

### TIEDOTTAMINEN

Yhtiö julkaisee vuosittain kolme osavuositarkastusta, tilinpäätös- tiedotteen, tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen suomeksi ja englanniksi. Ne ja yhtiön muut tiedotteet sekä yhtiön hallintoa koskevat keskeiset tiedot ovat nähtävillä yhtiön internetsivuilla osoitteessa [www.nurminenlogistics.com](http://www.nurminenlogistics.com).

# Hallitus



Juha Nurminen



Matti Lainema



Eero Hautaniemi



Jukka Nurminen



Matti Packalén



Olli Pohjanvirta



Rolf Saxberg

**Juha Nurminen, s. 1946**

Kauppätieteiden maisteri

Hallituksen puheenjohtaja vuodesta 1997\* ja jäsen vuodesta 1971\*

**Keskeinen työkokemus**

John Nurminen Oy:n toimitusjohtaja 1979–1990,

1993–1997 ja 2007, John Nurminen

-konserniin kuuluvien eri yhtiöiden hallituksissa vuodesta 1974 alkaen.

**Keskeiset tämänhetkiset luottamustoimet**

Hallituksen puheenjohtaja: John Nurmisen Säätiö.

Hallituksen jäsen: John Nurminen Oy, John Nurminen Navis Oy,

John Nurminen Prima Oy ja John Nurminen Marine Oy.

Puheenjohtaja: John Nurmisen Säätiön Puhdas Itämeri -hanke,  
eri ohjausryhmät.

Jäsen: Sinisen Reservin Säätiön Valtuuskunta,

Suomen Meripelastusseura ry:n Neuvottelukunta.

**Matti Lainema, s.1939**

Kauppätieteiden tohtori

Hallituksen varapuheenjohtaja

Hallituksen jäsen vuodesta 1989\*

**Keskeinen työkokemus**

Toiminut S.A.M.I. Oy:n toimitusjohtajana sekä myöhemmin S.A.M.I.

Ernst & Young Oy:n partnerina.

**Keskeisimmät tämänhetkiset luottamustoimet**

Hallituksen puheenjohtaja: Chat Republic Games Oy, Magisys Oy,

Noventia Oy, Rustholli Invest Oy, Virvo Oy.

Hallituksen jäsen: Axel Technologies Oy, Neomarkka Oyj,

Reka Kumi Oy, AW-Energy Oy, M.A.S.I. Company Oy ja Meconet Oy.

**Eero Hautaniemi, s. 1965**

Kauppätieteiden maisteri

Hallituksen jäsen vuodesta 2009

**Keskeinen työkokemus**

Oriola-KD Oy:n toimitusjohtaja 1.1.2006 alkaen. Toimitusjohtaja

GE Healthcare Finlandissa 200–2005, Vice President and General

Manager GE Healthcare IT:ssä 2003–2004 ja talous- ja hallintojohtaja

Instrumentarium Oy:ssä 2001–2003.

**Keskeiset tämänhetkiset luottamustoimet**

Hallituksen jäsen: Lassila & Tikanoja Oyj.

**Jukka Nurminen, s. 1979**

Kauppätieteiden maisteri

Hallituksen jäsen vuodesta 2009 (varajäsen vuonna 2008)

**Keskeinen työkokemus**

Abyss Art Oy:n toimitusjohtaja vuodesta 2006.

**Keskeisimmät tämänhetkiset luottamustoimet**

Hallituksen jäsen: John Nurminen Oy, John Nurminen Prima Oy,

John Nurminen Navis Oy ja John Nurminen Marine Oy.

**Matti Packalén, s. 1947**

Diplomi-insinööri, ekonomi

Hallituksen jäsen vuodesta 2002\*

**Keskeinen työkokemus**

Alma Media Oy:n toimitusjohtaja 1998–2002,

Aamulehti Yhtymä Oy:n toimitusjohtaja 1992–1998.

**Keskeisimmät tämänhetkiset luottamustoimet**

Hallituksen puheenjohtaja: John Nurminen Oy, John Nurminen

Classics B.V, John Nurminen Marine Oy, John Nurminen Navis Oy

ja Spinverse Oy.

Partneri: Boardman Oy.

**Olli Pohjanvirta, s. 1967**

Oikeustieteen kandidaatti

Hallituksen jäsen vuodesta 2006\*

**Keskeinen työkokemus**

Hannes Snellman Asianajotoimisto Oy:n Venäjän-liiketoimintojen joh-

taja vuodesta 2006. ETL Law Offices Oy:n osakas 1993–2006.

**Keskeisimmät tämänhetkiset luottamustoimet**

Hallituksen jäsen: Avelon Group Oy, HS Holdings Ab,

Matkayhtymä Oy, PKC Group Oyj, Prijatno Oy, Russian Capital

Management Oy, OOO Aurinkomatkat, OOO IBI Invest ja

ZAO Vepsäläinen.

**Rolf Saxberg, s.1944**

Diplomiekonomi

Hallituksen jäsen vuodesta 1994\*

**Keskeinen työkokemus**

Asko-Upo Oy:n ja Spontel Oy:n johtaja 1980–1993, hallituksen pu-

heenjohtaja ja jäsen useissa suomalaisissa yrityksissä vuodesta 1993.

**Keskeisimmät tämänhetkiset luottamustoimet**

Hallituksen puheenjohtaja: Esbogård Aktiebolag, Hakonen

Yhtiöt Oy, Sisu Auto Oy Ab, Suomen Autoteollisuus Oy

ja Suomen purjelaivasäätiö.

\* Nurminen Logistics Oyj aloitti toimintansa 1.1.2008 John Nurminen Oy:n jakaututtua. Vuosiluku kertoo, mistä alkaen kyseinen henkilö on ollut mukana John Nurminen Oy:n hallitustyöskentelyssä.

# Johtoryhmä





**Lasse Paitsola**, s. 1952

President and CEO

Ekonomi

Yhtiön palveluksessa vuodesta 2007\*

**Keskeinen työkokemus**

ADR Haanpää Oy:n toimitusjohtaja 2000–2007, investointipankkiiri Aros Securities Oy:ssä 1998–2000.

**Kaj Kulp**, s. 1970

Senior Vice President, yritysjärjestelyt ja investoinnit

Kauppätieteiden maisteri, MBA

Yhtiön palveluksessa vuodesta 2004\*

**Keskeinen työkokemus**

The Boston Consulting Groupin palveluksessa 1995–2004.

**Antti Sallila**, s. 1972

CFO

Oikeustieteen kandidaatti

Yhtiön palveluksessa vuodesta 2007\*

**Keskeinen työkokemus**

ADR-Haanpää Oy:n talousjohtaja 2005–2007, johtajana vuonna 2004. EQT Partners Finland Oy:n pääomasijoitustehtävissä 2000–2003.

**Harri Vainikka**, s. 1961

Senior Vice President, Nurminen Cargo

Ylioppilas

Yhtiön palveluksessa vuodesta 2001\*

**Keskeinen työkokemus**

Liiketoimintajohtajana John Nurminen Oy:ssä vuodesta 2001. Huolintakeskus Oy:n ja BTL East Oy:n palveluksessa 1980–2001.

\* Nurminen Logistics Oyj aloitti toimintansa 1.1.2008 John Nurminen Oy:n jakaututtua. Vuosiluku kertoo, mistä alkaen kyseinen henkilö on ollut John Nurminen Oy:n palveluksessa.

# Riskienhallinta

Nurminen Logistics Oyj tekee operatiiviseen toimintaansa liittyen jatkuvaa riskikartoitusta ja pyrkii suojautumaan tunnistetuilta riskitekijöiltä. Yhtiön riskienhallinnan tavoitteena on turvata konsernin tuloskehitys sekä varmistaa liiketoiminnan häiriötön jatkuminen. Hallituksen valitsema tarkastusvaliokunta arvioi riskienhallinnan ja siihen liittyvän prosessin riittävyyttä ja asianmukaisuutta. Tarkastusvaliokunta raportoi hallitukselle.

Liiketoimintayksiköiden johtoryhmät arvioivat yksikön riskit ja määrittelevät sen riskienhallintatoimenpiteet.

Liiketoimintariskit jakautuvat strategiisiin riskeihin, rahoitusriskeihin, operatiivisiin riskeihin, tietoturvariskeihin ja vahinkoriskeihin. Yhtiö on laatinut yleisen riskienhallintapolitiikan, jonka periaatteita ovat:

## STRATEGISET RISKIT

Yhtiö kartoittaa sen strategisten tavoitteiden toteutumisen kannalta merkittäviä riskejä järjestelmällisesti. Strategisten riskien riskikartoitus ja sen aiheuttamat toimenpiteet käsitellään yhtiön hallituksessa vähintään kaksi kertaa vuodessa.

## RAHOITUSRISKIT

Yhtiön riskienhallinnan tavoitteena on minimoida rahoitusmarkkinoiden muutosten haitalliset vaikutukset konsernin tulokseen ja omaan pääomaan. Rahoitusriskien hallintapolitiikka perustuu hallituksen hyväksymiin rahoituksen pääperiaatteisiin. Päivittäisestä riskienhallinnasta on vastuussa rahoitustoiminto hallituksen asettamien rajojen mukaisesti.

## Valuuttariskit

Valuuttariskiä aiheuttaa valuuttamääräisestä tuonnista, viennistä, ulkomaisten tytäryhtiöiden rahoituksesta sekä valuuttamääräisistä omista pääomista.

Konserni hallinnoi kassavirtoihin liittyvää valuuttariskiä pitämällä valuuttamääräiset tulo- ja menorahavirrat samassa valuutassa ja ajoittamalla ne mahdollisuuksien mukaan samanaikaisesti. Jollei se ole mahdollista, voidaan osa avoimesta positiosta suojata.

Valuuttamääräiset tase-erät suojataan, jos valuuttakohdainen summa ylittää 500 000 euroa. Suojausinstrumentteina voidaan käyttää valuuttatermiinejä, valuuttaoptioita, NDF-termiinejä ja näiden yhdistelmiä. Valuuttamääräisten erien suojaustason tulee lähtökohtaisesti olla 30 ja 70 prosentin välillä ottaen huomioon vallitsevat suhdanteet ja ennakoitujen valuuttanäkymät sekä suojausmarkkinan toimivuus kunkin valuutan osalta. Suojausmarkkinoiden poikkeustiloissa voidaan yllä mainituista rajoista kuitenkin poiketa.

Käyttöileillä olevat valuuttasummat pyritään pitämään mahdollisimman pieninä maksuliikennettä kuitenkaan häiritsemättä. Valuuttamääräisten rahavarojen määrä ei saa ylittää yhtä prosenttia taseen loppusummasta.

## Korkoriskit

Korkoriskiä yhtiölle aiheutuu pääasiassa korollisten velkojen kautta. Korkoriskien hallinnan tarkoituksena on vähentää markkinakorkojen muutosten vaikutusta rahoituksen kassavirtoihin. Suojausinstrumentteina voidaan käyttää korkotermiinejä ja futuureja, koronvaihtosopimuksia sekä korkokaulussopimuksia.

## Likviditeettiriski

Likviditeettiriskin hallinnan tarkoituksena on varmistaa riittävä rahoitus kaikissa tilanteissa. Likvidinä maksuliikennepuskurina tulee olla noin kahden viikon maksuliikenteeseen tarvittavat varat. Rahoituksen saatavuus ja joustavuus pyritään takaamaan

luottolimiittien avulla sekä käyttämällä rahoituksen hankinnassa useita rahoituslaitoksia ja rahoitusmuotoja.

## Luottoriskit

Luottoriskin hallinnan tavoitteena on minimoida tappiot, jotka syntyvät vastapuolen jättäessä velvoitteensa suorittamatta. Konserni hallinnoi vastapuoliriskiä asiakkaiden luottokelpoisuuden perusteella sekä tarvittaessa aktiivisella perintätoiminnalla.

## OPERATIIVISET RISKIT

Operatiivisiin riskeihin kuuluvat muun muassa myynti-, liike-, henkilöstö-, IT-, turvallisuus- ja sopimusriskit, sisäisiin prosesseihin ja järjestelmiin liittyvät riskit sekä oikeudelliset riskit.

Yhtiö pyrkii minimoimaan liiketoimintansa operatiiviset riskit tavoittelemalla mahdollisimman tasapainoista liiketoiminnan tulo- ja kulurakennetta sekä kehittämällä jatkuvasti omaa toimintaansa ja omia järjestelmiään.

Tulorakenteen osalta yhtiö tavoittelee tasapainoista asiakasportfoliota siten, että yksittäisten asiakkaiden ja toimialojen osuus ei kasva liian suureksi osaksi yhtiön liiketoimintaa.

Kulurakenteen osalta yhtiö pyrkii joustavaan kulurakenteeseen siten, että kulut joustavat liiketoiminnan kausivaihtelujen mukaisesti.

Sopimusriskejä pyritään minimoimaan sopimusten ja niiden tekoprosessien yhtenäistämällä.

Yhtiö kehittää jatkuvasti toimintansa ydinprosesseja ja tietojärjestelmiään pystyäkseen nyt ja jatkossa palvelemaan asiakkaitaan kilpailukykyisellä tavalla. Yhtiön tavoitteena on jatkuvasti kehittää yhtiön ja henkilöstön mahdollisuuksia oman toimintaympäristönsä parantamiseen ja siihen kohdistuvien muutosten ennakoiduun kehittämällä toimintatapoja, järjestelmiä, työvälineitä ja henkilöstöä monin eri keinoin.

Säännöllisillä henkilöstötyytyväisyysmittauksilla, esimiesarvioinneilla ja avainhenkilöarvioinneilla ennakoidaan ja minimoidaan mahdollisia henkilöriskejä merkittävästi.

### TIETOTURVARISKIT

Tietoturvallisuus on kiinteä osa Nurminen Logistics Oyj:n koko toiminnan varmistamista ja kehittämistä. Ylin vastuu tietoturvalisuudesta ja tietoturvapoliitikasta on yhtiön toimitusjohtajalla ja johtoryhmällä. Nämä päättävät yhtiön yleisestä tietoturvapoliitikasta. Tietoturvallisuuden kehittämisestä, toteutuksen valvonnasta ja tietoturvatietouden ylläpitämisestä vastaa tietohallinto. Viime kädessä jokainen tietojärjestelmien tai tietoverkkojen ylläpitäjä ja käyttäjä on vastuussa tietoturvallisuuden toteuttamisesta. Yhtiön tietojärjestelmien ja niiden sisältämien tietojen suojaamisesta vastaa tietohallinto.

Tietoturvallisuuden toteuttamisen perustana on yhtiön laatima tietoturvapoliittikka, joka annetaan tiedoksi jokaiselle henkilöstöön kuuluvalla ja tietojärjestelmien käyttäjälle. Tietoturvapoliittikalla määritellään yhtiön ja sen tytäryhtiöiden tietoturvallisuuden tavoitteet, vastuut ja toteutuskeinot.

Tietoturvallisuustyön päämääränä on turvata yhtiön toiminnan jatkuvuus ja toiminnalle tärkeiden manuaalisten ja automaattisten tietojärjestelmien ja tietoverkkojen keskeytymätön toiminta, estää tietojen ja tietojärjestelmien valtuudeton käyttö ja tahaton tai tahallinen tiedon tuhoutuminen tai vääristyminen sekä minimoida mahdolliset vahingot. Normaaliajan toiminnan tietojenkäsittelyn turvaamisen lisäksi varaudutaan toiminnan keskeyttäviin uhkatilanteisiin ja niistä toipumiseen. Yhtiön tiedot, tietojenkäsittelyjärjestelmät ja -palvelut pidetään asianmukaisesti suojattuina sekä normaali- että poikkeusoloissa hallinnollisten, teknisten ja muiden toimenpiteiden avulla. Jokainen yhtiön tietoja käsit-

televä on omalta osaltaan velvollinen huolehtimaan tietoturvalisuudesta.

Tietoturvallisuuden tavoitteiden saavuttaminen on jatkuva prosessi, joka tapahtuu hallinnollisten, fyysisten ja teknisten ratkaisujen avulla. Tietoturvallisuusriskit kartoitetaan säännöllisin väliajoin, tavoitteena tunnistaa toimintaa vaarantavat uhat, kartoittaa tietojenkäsittelyn haavoittuvat kohdat sekä arvioida menetykset uhan toteutuessa ja tietoturvallisuuden rakentamisen kustannukset riskien vähentämiseksi.

### VAHINKORISKIT

Yhtiön kannalta merkittäviä vahinkoriskejä ovat henkilöstöön, omaisuuteen, toiminnan keskeytymiseen ja vastuisiin liittyvät riskit.

Yhtiö kiinnittää jatkuvasti huomiota toimintansa turvallisuuden sekä hyvien työolosuhteiden ylläpitämiseen. Nurminen Cargolla on laatusertifikaatti (ISO 9001:2000) ja ympäristösertifikaatti (ISO 14001:2004). Myös sen työterveys- ja työturvallisuusjärjestelmät on sertifioitu (OHSAS 18001).

Kaikki kuljettajat ja varastoissa työskentelevät ovat suorittaneet työturvallisuuskortin.

Yhtiössä on käytössä poikkeamaraportointi.

Lakisääteisten vakuutusten lisäksi yhtiöllä on vahinkoriskien varalle kattava omaisuus-, keskeytys- ja vastuuvakuutusturva. Vakuutusten kattavuuden ja kilpailukykyisen hinnoittelun varmistamiseksi yhtiö kartoittaa vakuutusturvansa vuosittain käyttäen tarvittaessa ulkopuolisia asiantuntijoita.

# Osakkeet ja osakkeenomistajat

Nurminen Logistics Oyj:n osake on noteerattu nykyisellä nimellä NASDAQ OMX Helsinki Oy:n päälistalla 1.1.2008 alkaen. Nurminen Logistics Oyj:n rekisteröity osakkeiden lukumäärä on 12 878 478 osaketta ja osakepääoma 4 214 521 euroa. Yhtiöllä on yksi osakesarja ja kaikilla osakkeilla on yhtenäiset ääni- ja osinko-oikeudet. Yhtiö oli 31.12.2007 asti nimeltään Kasola Oyj. Yhtiö listautui Helsingin pörssiin 1987.

## OSAKEVAIHTO JA KURSSIKEHITYS

Nurminen Logistics Oyj:n osakkeiden vaihto 1.1.–31.12.2009 oli 282 359 kappaletta, joka on 2,20 % osakkeiden kokonaismäärästä. Vaihdon arvo oli 967 833 euroa. Tilikauden alin kurssi oli 2,50 euroa osakkeelta ja ylin 3,52 euroa osakkeelta. Kauden päätöskurssi oli 3,35 euroa osakkeelta ja koko osakekannan markkina-arvo oli kauden lopussa 43 142 901 euroa.

Nurminen Logistics Oyj:llä on Liquidity Providing (LP) markkinatakaussopimus Evli Pankki Oyj:n kanssa. Sopimuksen mukaan Evli Pankki Oyj antaa Nurminen Logistics Oyj:n osakkeelle osto- ja myyntitarjouksen siten, että suurin sallittu osto- ja myyntitarjouksen välinen erotus on neljä prosenttia laskettuna ostotarjouksesta. Markkinatakaajan tarjoukset sisältävät osakemäärän, jonka arvo on vähintään 4 000 euroa. Evli Pankki Oyj sitoutuu antamaan Nurminen Logistics Oyj:n osakkeelle osto- ja myyntitarjouksia NASDAQ OMX Helsinki Oy:n kaupankäyntijärjestelmässä pörssilistalla jokaisena pörssipäivänä vähintään 85 prosenttia pörssin jatkuvan kaupankäynti I:n ajasta sekä Nurminen Logistics Oyj:n osakkeeseen kaupankäyntipäivän aikana sovellettavassa huutokauppanettelyssä.

## OSAKKEENOMISTAJAT

Nurminen Logistics Oyj:llä oli vuoden 2009 lopussa 370 osakkeenomistajaa. Vuoden 2008 lopussa osakkeenomistajia oli 324.

## LIPUTUKSET

Nurminen Logistics Oyj ei saanut vuoden 2009 aikana yhtään arvopaperimarkkinalain 2. luvun 9. pykälän edellyttämää ilmoitusta omistussuuden muutoksista.

## VALTUUTUKSET

Hallitukselle on annettu varsinaisessa yhtiökokouksessa 6.4.2009 valtuutus päättää enintään 20 miljoonan osakkeen osakeannista ja erityisten oikeuksien antamisesta. Tämän valtuutuksen perusteella laski yhtiö liikkeelle vuoden 2009 kesäkuussa 121 859 uutta osaketta. Osakkeet laskettiin liikkeelle yhtiön tytäryhtiön OOO Huolintakeskuksen vähemmistöosuiden ostamista varten. Asiasta on tiedotettu pörssitiedotteella 23.6.2009.

## OSAKASSOPIMUKSET

Yhtiön tiedossa ei ole Nurminen Logistics Oyj:n omistukseen ja äänivallan käyttöön liittyviä osakassopimuksia lukuun ottamatta 28.12.2007 tiedotettua johdon ja hallituksen jäsenten sitoumusta olla myymättä tai muutoin luovuttamatta tiedotteen päivämäärällä omistamiaan John Nurminen Oy:n osakkeita ja niiden perusteella John Nurminen Oy:n jakautumisessa jakautumisvastikkeena saamiaan yhtiön osakkeita ilman yhtiön hallituksen etukäteen antamaa kirjallista suostumusta.

## JOHDON OSAKKEENOMISTUS

Tilikauden päättyessä yhtiön hallituksen jäsenet ja toimitusjohtaja määräysvalta-yhtiöineen omistivat Nurminen Logistics Oyj:n osakkeita yhteensä 8 680 668 kpl eli 67,4 % osakekannasta ja äänivallasta.

## JOHDON OPTIOT

Nurminen Logistics Oyj:llä ei ole voimassaolevia optio-ohjelmia.

## OSAKEPOHJAINEN KANNUSTINJÄRJESTELMÄ

Nurminen Logistics Oyj:n hallitus päätti huhtikuussa 2008 konsernin avainhenkilöiden osakepohjaisesta kannustinjärjestelmästä. Asiasta on tiedotettu pörssitiedotteella 17.4.2008.

## YHTIÖN OMISTAMAT OMAT OSAKKEET

Yhtiöllä on hallussaan omia osakkeita 705 kpl, joka on 0,005 % osake- ja äänimäärästä.

## OSINKO

Yhtiön hallitus on päättänyt esittää yhtiökokoukselle, että tilikaudelta 1.1.–31.12.2009 ei maksettaisi osinkoa.

Tilikaudelta 2008 jaettiin osinkona 0,06 euroa osaketta kohti eli 765 354,84 euroa.

Osakkeita kappaletta	Omistajien lukumäärä	Osuus omistajista	Osakemäärä kappaletta	Osuus osakkeista ja äänistä
1–100	122	32,97 %	7 667	0,06 %
101–500	101	27,30 %	27 106	0,21 %
501–1 000	52	14,05 %	43 973	0,34 %
1 001–5 000	54	14,60 %	127 573	0,99 %
5 001–10 000	8	2,16 %	68 603	0,53 %
10 001–50 000	11	2,97 %	323 553	2,51 %
50 001–100 000	7	1,89 %	454 900	3,53 %
100 001–500 000	9	2,43 %	2 105 770	16,35 %
Yli 500 000	6	1,62 %	9 719 333	75,47 %
Yhteensä	370	100,00 %	12 878 478	100,00 %
joista hallintarekisteröityjä	2		10 200	0,09 %

## Suurimmat osakkeenomistajat

	Osakkeet	Osuus osakkeista ja äänistä
Nurminen Juha Matti	5 483 715	42,58 %
Jn Uljas Oy	1 094 112	8,50 %
Nurminen Jukka Matias	893 229	6,94 %
Nurminen Miikko Johannes	876 808	6,81 %
Lassila Satu Maaria	713 566	5,54 %
John Nurminen Oy	657 903	5,11 %
Forsström Kirta	314 900	2,45 %
Bachmann Sanni Piritta	314 900	2,45 %
Bachmann Jari	314 900	2,45 %
Maturiala Oy	313 800	2,44 %
Tuuli Markku Juhani	282 963	2,20 %
Saxberg Rolf M	181 451	1,41 %
Kulp Kaj Kristian	130 893	1,02 %
Paitsola Lasse Antero	130 104	1,01 %
Jn Ferrovial Oy	121 859	0,95 %
Packalen Matti	75 262	0,58 %
Pohjanvirta Olli	75 262	0,58 %
Lainema Matti	75 262	0,58 %
Sallila Antti Pekka Santeri	65 326	0,51 %
Vuorinen Hannu M	60 657	0,47 %
Muut 350 osakkeenomistajaa	701 606	5,45 %
	12 878 478	100,00 %

## Osakkeiden omistus sektoreittain

	Osakkeet	Osuus osakkeista
Yritykset	2 312 419	17,96 %
Rahoitus- ja vakuutuslaitokset	14 540	0,11 %
Julkisyhteisöt	0	0,00 %
Kotitaloudet	10 551 323	81,93 %
Ulkomaat	195	0,00 %
Voittoa tavoittelemattomat yhteisöt	1	0,00 %
Yhteensä	12 878 478	100,00 %
joista hallintarekisteröityjä	10 200	0,09 %

# Tietoa sijoittajille

## **SIOITTAJASUHDEPERIAATTEET**

Nurminen Logistics Oyj:n tavoite on tuottaa täsmällistä, johdonmukaista, riittävää ja ajantasaista tietoa Nurminen Logistics Oyj:n liiketoimintojen kehityksestä, strategiasta ja konsernin taloudellisesta asemasta. Keskeiset viestintäkanavat ovat pörssi ja internet.

## **OSAKKEEN PERUSTIEDOT**

Nurminen Logistics Oyj:n osake on ollut nykyisellä nimellään julkisen kaupankäynnin kohteena NASDAQ OMX Helsinki Oy:n päälistalla 1.1.2008 alkaen. Yhtiöllä on yksi osakesarja. Kaikilla osakkeilla on yhtenäiset ääni- ja osinko-oikeudet. Osakkeen kaupankäyntitunnus on NLG1V.

## **YHTIÖKOKOUS**

Nurminen Logistics Oyj:n varsinainen yhtiökokous pidetään keskiviikkona 14.4.2010 kello 10.00 alkaen yhtiön pääkonttorissa osoitteessa Pasilankatu 2, 00240 Helsinki.

Oikeus osallistua yhtiökokoukseen on osakkeenomistajalla, joka on merkitty osakkeenomistajaksi Suomen Arvopaperikeskus Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon 31.3.2010.

Osakkeenomistajan, joka haluaa osallistua yhtiökokoukseen, tulee ilmoittaa osallistumisestaan yhtiölle viimeistään 9.4.2010 kello 10.00.

Ilmoittautua voi:

- kirjallisesti osoitteeseen "Yhtiökokous"/Nurminen Logistics Oyj Pasilankatu 2, 00240 Helsinki
- puhelimitse numeroon 010 545 2599
- faksilla numeroon 010 545 2000
- sähköpostitse osoitteeseen yhtiokokous@nurminenlogistics.com

Ilmoittautumiskirjeen tai -viestin on oltava perillä ennen ilmoittautumisaajan päättymistä. Mahdolliset valtakirjat pyydetään toimittamaan edellä mainittuun osoitteeseen ilmoittautumisen yhteydessä.

## **OSINGONMAKSU**

Hallitus on päättänyt esittää yhtiökokoukselle, että tilikaudelta 1.1.–31.12.2009 ei maksettaisi osinkoa.

## **OSAVUOSIKATSAUKSET 2010**

- Tammi–maaliskuu 7.5.2010
- Tammi–kesäkuu 6.8.2010
- Tammi–syyskuu 5.11.2010

Osavuosikatsaukset julkaistaan suomeksi ja englanniksi.

## **HILJAINEN AIKA**

Nurminen Logistics Oyj soveltaa neljän viikon pituista hiljaista aikaa tulosjulkistustensa edellä. Yhtiön edustajat eivät tänä aikana tapaa sijoittajia tai analyytikoita eivätkä kommentoi yhtiön taloudellista tilaa.

## **SIOITTAJASUHTEIDEN YHTEYSHENKILÖT**

President and CEO

**Lasse Paitsola**

Puhelin: 010 545 2431

Sähköposti: lasse.paitsola@nurminenlogistics.com

CFO

**Antti Sallila**

Puhelin: 010 545 2598

Sähköposti: antti.sallila@nurminenlogistics.com

Communications Manager

**Niina Haasola**

Puhelin: 010 545 2132

Sähköposti: niina.haasola@nurminenlogistics.com

## **JULKAISUJEN TILAUS**

Nurminen Logistics Oyj:n vuosikertomuksia ja muita taloudellista tiedotteita voi tilata lähettämällä sähköpostia osoitteeseen info@nurminenlogistics.com.

## Nurminen Logistics ▶▶▶

Pääkonttori  
Pasilankatu 2, PL 124  
00241 Helsinki  
Puhelin 010 545 00  
Faksi 010 545 2000  
info@nurminenlogistics.com  
**www.nurminenlogistics.com**