

VUOSIKERTOMUS **2006**



Martela

Sisällys

Martela lyhyesti	3
Vuosi lyhyesti.	3
Toimitusjohtajan katsaus	4
Martela Design.	6
Katsaus liiketoimintaan	10
Hallinnointi.	15
Laatu ja ympäristö.	17
Henkilöstö	18
Martela-konsernin hallitus.	20
Martela-konsernin johtoryhmä	21
Tilinpäätöksen sisällysluettelo	24
Tietoja osakkeenomistajille	25
Hallituksen toimintakertomus.	26
Konsernitilinpäätös, IFRS	30
Konsernituloslaskelma	30
Konsernin rahavirtalaskelma.	31
Konsernitase	32
Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista	34
Konsernitilinpäätöksen liitetiedot	35
Martela-konserni 2002–2006	52
Tietoja Martela Oyj:n osakkeista	53
Tunnuslukujen laskentakaavat.	55
Emoyhtiön tilinpäätös, FAS	56
Emoyhtiön tuloslaskelma	56
Emoyhtiön rahavirtalaskelma	57
Emoyhtiön tase	58
Emoyhtiön tilinpäätöksen laatimisperiaatteet	60
Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot	61
Hallituksen ehdotus voittovarojen käytöstä	68
Tilintarkastuskertomus	69
Yhteystiedot	71

Martela lyhyesti

Martela on Suomen suurin toimistojen työympäristöratkaisuja suunnitteleva ja toteuttava yritys. Sen liikeidea on tuottaa lyhyellä toimitusajalla laadukkaita, ergonomisia, dynaamisia ja asiakkaan tarpeisiin parhaiten soveltuvia sisustusratkaisuja sekä laajimman tarjonnan niiden ylläpitoa ja muutoksia tukevia palveluja. Vuonna 1945 perustettu Martela on kalustanut toimistoja ja julkisia tiloja jo yli 60 vuotta.

Martelan yksilöllinen asiakaspalvelu, laaja ja laadukas mallisto, innovatiiviset ratkaisut, nopeat toimitukset sekä toimiva jakeluverkosto ovat vahvistaneet Martelan asemaa johtavana toimistokalustajana Suomessa. Pohjoismaissa Martela on kolmanneksi suurin toimistokalusteiden valmistaja ja kuuluu toimialallaan merkittävien yritysten joukkoon Euroopassa.

Konsernin emoyhtiö on Martela Oyj ja kotipaikka Helsinki. Yhtiö on ollut listattuna pörssissä vuodesta 1986. Tytäryhtiöt sijaitsevat Suomessa, Ruotsissa, Norjassa ja Puolassa.

Konsernilla on tuotantolaitokset Suomessa Nummelassa, Kiteellä ja Raisiossa sekä Ruotsissa Bodaforsissa ja Puolassa Varsovassa. Nummelassa, Bodaforsissa ja Varsovassa toimivat logistiikka-keskukset.

Vuonna 2006 Martela-konsernin liikevaihto oli 119,7 miljoonaa euroa ja sen palveluksessa oli keskimäärin 626 henkeä, joista Suomessa työskenteli 501.

Vuosi lyhyesti

		2006	2005
Liikevaihto	Meur	119,7	102,2
Liikevaihdon muutos	%	17,1	1,5
Liikevoitto	Meur	4,5	1,5
– suhteessa liikevaihtoon	%	3,8	1,5
Voitto ennen veroja	Meur	3,7	1,0
– suhteessa liikevaihtoon	%	3,1	1,0
Sijoitetun pääoman tuotto		11,0	4,3
Taseen loppusumma	Meur	59,1	56,1
Omaraisuusaste	%	42,4	40,8
Tulos/osake	eur	0,7	0
Oma pääoma/osake	eur	6,1	5,6
Osinko/osake	eur	0,25*	0,15
Investoinnit	Meur	1,8	1,6
Henkilöstö keskimäärin		626	610
– muutos %		2,6	-7,9

* hallituksen ehdotus



Pinta III -työpöytä, design Pekka Toivola ja Iiro Viljanen

Toimitusjohtajan katsaus

Vuonna 2006 Martelan liikevaihdon kasvun keskeisenä syynä oli tehostunut myynti päämarkkina-alueillamme ja sitä tukivat viime vuosina tehdyt onnistuneet tuotelanseeraukset. Myös palveluliike-toimintamme kehitys kotimaassa vahvisti positiivista suuntausta. Tuloskehityksemme oli myönteinen aiempiin vuosiin verrattuna, vaikka kilpailutilanne ja kustannuskehitys jatkuivat haasteellisina.

Olemme tehneet kovasti töitä vuodesta 2001 lähtien, jotta Martela kasvaisi toimialallamme vallinneesta vaikeasta markkina-tilanteesta huolimatta. Markkinoilla käänne parempaan toteutui jopa hieman ennakoitua suurempana viimein vuonna 2006. Siihen vaikuttivat hyvä taloudellinen kehitys, vilkastunut toimistorakentaminen sekä yritysten muutostilanteet. Toimistojen vajaakäyttöaste eli ns. vacancy rate on laskenut ja vanhentuneiden kalusteiden uusimistarve lisääntynyt.

Yritysten liikevaihdot toimialalla ovat kääntyneet nousuun, mutta edelleen kapasiteettia on ollut runsaasti tarjolla. Näissä olosuhteissa voimme olla tyytyväisiä Martelan vuoden 2006 liikevaihdon 17,1 prosentin lisäykseen.

Toimialan jatkonäkymät tulevat riippumaan siitä, kuinka edellä mainitut tekijät kehittyvät jatkossa. Tuskin kuitenkaan tulemme näkemään alalla pitkään aikaan niin rajuja kysynnän muutoksia kuin menneinä vuosina.

Saavutimme kertomusvuonna kasvua kaikilla päämarkkina-alueillamme Suomessa, Ruotsissa, Norjassa ja viennissä. Suurinta kasvu ja tulosparannus olivat Suomessa, suhteellisesti voimakkainta myynnin kehitys oli kuitenkin Puolassa. Uskomme positiivisen trendin jatkuvan Puolassa nopeampana kuin muualla. Puolassa tulemme avaamaan seitsemännen oman myyntipisteemme Lodzissa.

Muutimme viime huhtikuun alusta organisaatiotamme tukemaan paremmin strategiaamme. Tuolloin työpistekalusteet organisoitiin Office-tulosyksiköksi ja julkisten tilojen kalusteet Surroundings-tulosyksiköksi. Tavoittelemme osuutemme lisäystä erityisesti Surroundings-puolella, joka käsittää kokoontumistilat, koulukalusteet, auditoriot sekä vanhushuollon ja kuntoutuksen erityiskalusteet. Pyrimme myös lisäämään osuuttamme hotelli- ja ravintolakalustamisessa.

Surroundings- eli kohtaamistilojen kalusteiden osuus myyntistämme on ollut kasvussa jo vuosia ja halusimme organisaatiomuutoksella vauhdittaa tätä kehitystä. Hyvä esimerkki kilpailukyvyttämme ja laadustamme tällä sektorilla oli Ruotsin eduskunnan istuntosalin kalusteiden toimitus viime syksynä. Kohtaamistilojen

kalusteiden myynti lisääntyi selvästi nopeammin kuin työpistekalusteiden myynti.

Martelan tytäryhtiön Kidex Oy:n kehittäminen sopimusvalmistajana jatkui voimakkaasti vuonna 2006. Sen myynnistä jo lähes 25 prosenttia menee konsernin ulkopuolisille asiakkaille. Kun puolet sen myynnistä on ulkopuolisille tapahtuvaa sopimusvalmistusta, on Kidex Oy:n toiminta terveellä pohjalla. Tämä on luonnollisesti lähiajan tavoitteemme.

Kuluvan vuoden helmikuussa esittelemme Tukholman messuilla merkittävän uutuuden: laajan Pinta-työpöytäsarjan. Se mahdollistaa entistä yksilöllisemmät ratkaisut sekä tehokkaat tilaratkaisut, jotka vastaavat myös tulevaisuuden muutostarpeisiin. Messuilla on esillä myös uusia akustiikkaratkaisuja. Vuonna 2006 esittelimme Tukholman messuilla konseptimallistomme, joka sai siellä hienon vastaanoton ja paljon merkittävää näkyvyyttä.

Uskon, että monet yritykset ovat tehneet lyhytnäköisiä investointeja toimistoihinsa. Kalusteiden osuus yritysten tilakustannuksista on loppujen lopuksi marginaalinen, vain muutamia prosentteja. Kun investoidaan hyvin, tarkoituksenmukaisiin ja ergonomisiin kalusteisiin ja ratkaisuihin, niin samalla voidaan parantaa sekä henkilöstön viihtyvyyttä että toimistotyön tehoa jopa kymmeniä prosentteja. Oikeanlaiset investoinnit kalustukseen voivat tukea merkittävästi toimintaa ja tuoda investointikustannukset jo hyvin pian takaisin. Myös kalustemuutosten toteuttamista ja muutostilanteiden hallintaa voidaan huomattavasti tehostaa ulkoistamalla toiminta Martelalle.

Mikäli myönteinen talouskehitys jatkuu ja toimintaympäristö pysyy positiivisena, odotamme Martelalle vuonna 2007 kasvua ja tulosparannusta.

Parhaat kiitokseni asiakkaillemme, henkilöstölle, yhteistyökumppaneille ja osakkeenomistajille kuluneesta vuodesta.

Takkatiellä helmikuussa 2007



Heikki Martela
Toimitusjohtaja



”Vuonna 2006 Martelan liikevaihdon kasvun keskeisenä syynä oli tehostunut myynti päämarkkina-alueillamme ja sitä tuki viime vuosina tehdyt onnistuneet tuotelanseeraukset.”

”Mikäli myönteinen talouskehitys jatkuu ja toimintaympäristö pysyy positiivisena, odotamme Martelalle vuonna 2007 kasvua ja tulosparannusta.”





Martela Design

Martelan uuden Pinta-työpöytäsarjan projektiryhmässä tiiviimmin mukana olleet kertovat, kuinka uutuus syntyi. Pinta esiteltiin julkisuudessa ensi kerran Tukholman kalustemessuilla helmikuun alussa 2007.

Kun suurta projektia lähdetään tekemään, vaatii se yllättävän monen henkilön yhteistyötä. Ja projektissa keskeisimmin työskenneiltä vuosien puurtamista – sekä pitkää pinnaa. Varmaa on myös se, että yllätyksiltä ei vältytä ja luovia ongelmanratkaisuja joudutaan tekemään koko projektin ajan.



Martela Design

Näin se syntyi - Pinta

Pinta on uusi työpöytäsarja, johon on yhdistetty Martelan parhaat ratkaisut. Pinta tarjoaa runsaasti vaihtoehtoja, tehokkaamman tilankäytön sekä helppoa muunneltavuutta. Laaja yhtenäinen kansimallisto antaa paljon uusia mahdollisuuksia.

Pinta-sarjan designereina tullaan aina mainitsemaan Pekka Toivola ja Iiro Viljanen, mutta laajan pöytäsarjan suunnittelussa ja toteuttamisessa on ollut iso joukko Martelan työntekijöitä. Osa heistä jo vuodesta 2003 lähtien.

- Pinta-malliston suunnittelu lähti liikkeelle yli kolme vuotta sitten noin 40 haastattelulla eri puolilla Eurooppaa ja Pohjoismaissa. Kartoitimme mitä asiakkaat tarvitsevat ja toivovat. Tavoitteena oli hyvin muotoiltu, helposti ymmärrettävä ja hyvinvointia tukeva työpöytäsarja, joka täyttää asiakkaan tarpeet kaikissa hintaluokissa, designerit Pekka Toivola ja Iiro Viljanen kertovat.

Aika oli asettanut uusia vaatimuksia. Litteitä näyttöjä, kannettavia tietokoneita ja uusia työntekotapoja varten toivottiin pienempiä ja symmetrisiä kansiä, joiden reunat on pyöristetty. Uusi kansimallisto oli lähtökohdiana. Martelassa haluttiin uuden sarjan olevan myös helposti yhdistettävissä Aura- ja Opteam-mallistoihin.

- Parin viikon päästä tulee kuluneeksi kaksi vuotta siitä, jolloin lähetin ensimmäisen kutsun projektipalaveriin ja parin viikon päästä tuote julkistetaan messuilla. Nyt siis olisi sopiva aika muistella menneitä. Mitään kovin värikästä en keksi, sillä projekti on ollut melko tasaista puurtamista. Pieniltä tuntuneet asiat ovat osoittautuneet aina suuremmiksi kuin olemme odottaneet, sillä kyseessä on lähes koko työpöytäkalusteita koskeva muutos. Onkin kuvaavaa, että muutos tuotteeseen on usein vaikeampi asia kuin uuden tuotteen luominen, projektipäällikkö Timo Nurmi kertoo tuntojaan.

- Varsinaiseen projektiryhmäämme kuului lähes parikymmentä henkilöä. Hyvin keskeisissä rooleissa, mutta ehkä vähemmän näkyvissä, olivat projektissa mukana olleet tutkimuskeskuksemme mallintekijät Kari Nieminen ja Kari Raja-Aho sekä tutkimusassistentti Juha Tammilehto. Heidän työpanoksensa ja palvelualltiutensa oli

jälleen kerran korvaamatonta. Myös OfficeMaker-tuen Juha Vähäkoitin, Markus Sillanderin ja Marco Matinveden sekä Avantt-järjestelmäylläpidon Anja Sairasen ja Pekka Salosen venymiskykyä on matkan varrella koeteltu ja hyväksi todettu. Tärkeä rooli oli myös teknisellä suunnittelijalla Hannu Mähösellä.

Pintasta muotoutui yhtenäinen mallisto, joka tarjoaa 83 erilaista kansivaihtoehtoa ja yli 40 lisävarustetta. Joka tilaan ja työtehtävään löytyy optimaalinen vaihtoehto. Yhdisteltävyyys ja yhteensopivuus tuovat yhtenäisen ilmeen ohella kustannustehokkuutta sekä helppoa muunneltavuutta. Pintaan on kehitetty myös aivan uusia lisävarusteita. Valmistusprosessi takaa Pintalle sekä korkean laadun että nopeat toimitusajat. Kansimalliston ohella kiinnitettiin erityisen paljon huomiota jalustarakenteisiin.

Neljän eri jalkamallin ansiosta käyttäjän on helppo valita itselleen paras ratkaisu. T-jalat antavat enemmän tilaa käyttäjän omille jaloille, sähkösäätö taas tarjoaa helpokäyttöisyyttä ja mahdollisuuden vaihteleviin työasentoihin. Useilla jalkavaihtoehdoilla ja eri runkorakenteilla saatiin laajat säätövarat sekä erittäin tukevat pöydät ja pöytäyhdistelmät.

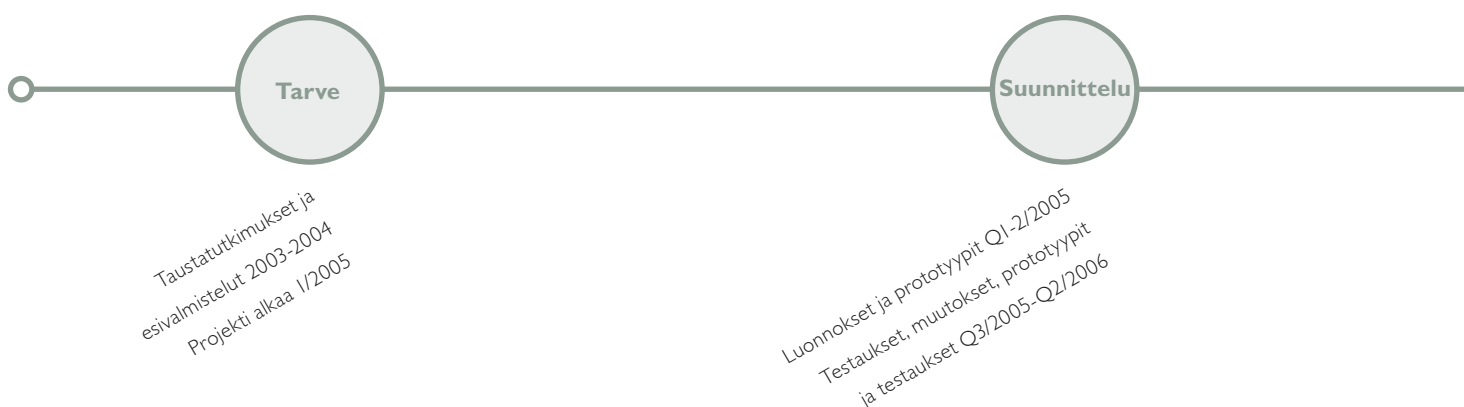
- Uutena tuotepäällikkönä tulin mukaan myöhemmin. Muut olivat jo syvällä projektissa, joten heidän kiinniottonsa oli haasteellista. Meni muutama hetki ennen kuin pääsin kartalle, että missä ollaan menossa. Vähitellen tuntui, että mahdoton muuttui mahdolliseksi ja nyt jälkepäin on hyvä fiilis koko projektista. Ensimmäiset asiakasesittelyt joulukuussa 2006 menivät hyvin ja saivat positiivisen vastaanoton, työpöydistä vastannut tuotepäällikkö Marita Parikka muistelee.

- Nimensä Pinta on saanut siitä, että työpöydässä tärkeintä on sen pinta. Myös samanniminen alus kuului Kolumbuksen laivastoon, jolla löydettiin uusi manner ja paljon mahdollisuuksia, Toivola ja Viljanen paljastavat.

Pinta-sarjan syntyhistoria päävaiheineen. Esivalmistelut alkoivat vuonna

2003 ja valmiin tuotteen lanseeraus tapahtui helmikuussa 2007.

Aikajanassa Q tarkoittaa vuosineljännestä.





Pinta-projektin avainhenkilöitä olivat (vasemmalta) design manager Pekka Toivola, tuotepäällikkö Marita Parikka, tekninen suunnittelija Jarno Forsman, tekninen suunnittelija Risto Mallat, projektipäällikkö Timo Nurmi ja designer Iiro Viljanen.

”Pieniltä tuntuneet asiat ovat osoittautuneet aina suuremmiksi kuin olemme odottaneet.”

Tuotanto

Työkalujen valmistus Q3/2006
Tuotannon aloitus Q4/2006

Myynti

Tuotteen lanseeraus Q1/2007

Katsaus liiketoimintaan

Konsernin organisaatio

Martelan toimialana on toimistojen ja julkisten tilojen kalustaminen. Konsernilla on yhtiöitä Suomessa, Ruotsissa, Norjassa ja Puolassa.

Martela-konsernin operatiivinen organisaatio perustuu matriisiorganisaatioon. Sitä uudistettiin 1.4.2006 vastaamaan paremmin konsernin strategiaa.

Konserni on jaettu tulosityksiköihin niiden maantieteellisen sijainnin ja asiakaspalveluvastuun mukaisesti. Tulosityksiköitä on neljä:

- Suomi
- Ruotsi ja Norja
- Puola ja sen lähialueet
- Muu vienti

Tuotteiden kokoonpano, tilausten ohjaus ja jakelutoiminnot on keskitetty Suomen, Ruotsin ja Puolan logistiikkakeskuksiin, jotka kuuluvat alueensa operatiiviseen organisaatioon.

Tulosityksiköitä yhdistää koko konsernia palvelevat horisontaaliset konsernitoiminnot.

Konsernin tuotekehitys, malliston hallinta ja tuotemerkkinointi on 1.4.2006 lähtien jaettu kahdeksi tuotetulosityksiköksi, joita ovat "Office" -työpistekalusteet sekä "Surroundings" -kohtaamistilojen ja muiden julkisten tilojen kalusteet. Molemmilla yksiköillä on konsernissa vastuu tuotteidensa kehittämisestä, malliston hallinnasta ja kannattavuudesta, ja ne toimivat tiiviissä yhteistyössä alueellisten tulosityksiköiden kanssa.

Konsernin tuotanto ja logistiikka vastaa tuotannon teknologiasta, toiminnanohjauksesta, konsernitason hankinnoista, laatu- ja ympäristöasioista sekä tuotannollisten yhtiöiden Kidex Oy:n ja P.O. Korhonen Oy:n toiminnasta.

Muita konsernitason johdettavia toimintoja ovat konsernimarkkinointi, talous ja hallinto, tietohallinto ja henkilöstötoiminnot.

Suomi

Konsernin liikevaihto Suomen markkinoilla oli 83,0 milj. euroa mikä vastaa 69 prosenttia koko konsernin laskutuksesta. Laskutus Suomen alueella kasvoi noin 17 prosenttia.

Henkilöstömäärä Suomessa vuonna 2006 oli keskimäärin 501 (489).

Tulosityksikkö Suomi

Tulosityksikkö Suomi on operatiivinen tulosityksikkö, jonka vastuulla on myynti Suomessa sekä Nummelan logistiikkakeskus, joka pääosin palvelee Suomen alueen asiakkaita.

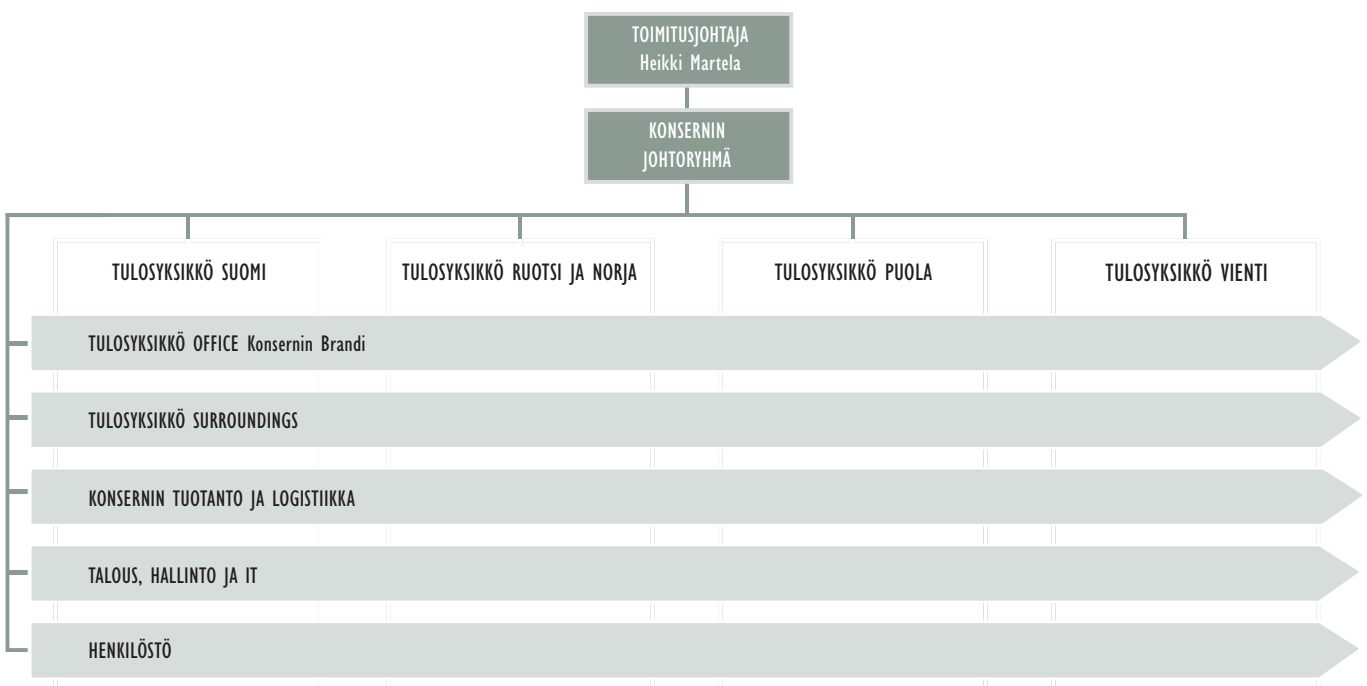
Martela on Suomessa selvä markkinajohtaja julkisten tilojen kalustamisessa sekä näihin liittyvien palveluiden merkittävä tuottaja.

Toiminnan kehittämiseen panostettiin vahvasti ja liiketoiminta kehittyi vuonna 2006 suotuisasti. Markkina-asemia arvioidaan vahvistetun toiminnan painopistealueilla, joita ovat toimistojen ja niiden kohtaamistilojen kalustaminen, koulujen ja vanhushuollon kalusteratkaisut sekä palveluliiketoiminta. Tulosityksikön palveluksessa oli vuoden lopussa 299 henkilöä.

Martelan markkinajohtajuus perustuu kykyyn tuottaa asiakasyhteisöjen toimintaa konkreettisesti tukevia ja tehostavia ratkaisuja. Tämän kyvyn kulmakiviä ovat erittäin kokenut ja osaava henkilöstö, asiakastarpeen syvällinen tunteminen, kattava palveluverkosto, laaja asiakastarpeisiin varoitavissa oleva mallisto, asiakasratkaisujen suunnittelu sekä nopeat ja varmat toimitukset.

Martelalla on Suomessa laaja koko maan kattava myynti- ja palveluverkosto. Myynti ja näyttelytilat sijaitsevat pääkonttorissa Helsingissä sekä aluekeskuksissa Turussa, Tampereella, Kuopiossa ja

Martela-konsernin organisaatio



Oulussa. Oma suoramyntiorganisaatiota täydentävät kuusi yrittäjävetoista ns. Martela-keskusta ympäri Suomen. Kaikkiaan yhtiöllä on 23 palvelupistettä Suomessa.

Viime vuosina palvelukonseptia on kehitetty kattamaan entistä laajempia kokonaisuuksia. Palveluihin voidaan sisällyttää muun muassa vanhojen kalusteiden vastaanotto, kierrätys ja muuttopalvelut kalusteprojektien yhteydessä, toimitilojen kalusteiden ylläpitopalvelu sekä Martela-vuokraus, joka käsittää kalusteiden joustavan vaihtamisenkin mahdollistavan pitkäaikaisen vuokrauksen.

Suomen myynnin ja Martela-keskusten tilausten käsittely on integroitu Nummelan logistiikkakeskukseen, jossa tapahtuu kaappien, pöytien, seinäkkeiden ja tuolien kokoonpano sekä jakelun ja asennuksen ohjaus.

Kalusteiden valmistus on pitkälle automatisoitu ja se perustuu komponenttien laajaan alihankintaan, omaan kokoonpanoon sekä nopeisiin ja varmoihin toimituksiin. Tuotanto on asiakastilausohjattu siten, että valmiiden tuotteiden varastointi on minimoitu.

Tulosyksikkö Suomi on jo usean vuoden ajan soveltanut laatujohtamisessaan standardia ISO 9001 ja ympäristöjohtamisessa standardia ISO 14001.

• Kidex Oy

Kidex Oy on Martela Oyj:n 100-prosenttisesti omistama Kiteellä sijaitseva komponenttitehdas. Se on organisoitu osaksi konsernin tuotanto- ja logistiikkatoimintoa. Vuoden 2006 liikevaihto oli 10,5 milj. euroa ja yhtiön palveluksessa oli keskimäärin 83 henkeä.

Kiteellä toimivan Kidex Oy:n liikeideana on toimia levypohjaisten kalustekomponenttien sopimusvalmistajana. Kidexin asiakkaina ovat Martela-konsernin yhtiöt sekä konsernin ulkopuoliset kalustevalmistajat, erityisesti keittiö- ja myymäläkalusteiden valmistajat.

Tehtaalla valmistetaan kaappien ja laatikostojen komponentteja ja pöytien kansilevyjä. Materiaalina käytetään pinnoitettuja lastu- ja MDF-levyjä.

Vuoden 2006 toimituksista valtaosa meni Martela Oyj:lle ja sen Nummelan tehtaalle. Toimitukset konsernin ulkopuolisille asiakkaille kasvoi 40 prosenttia ja niiden osuus vuoden 2006 laskutuksesta oli noin 24 prosenttia (17).



Ruotsin eduskunnan istuntosali, design White arkitekter AB, toteutus P.O. Korhonen Oy

*

Maantieteellinen segmentti Suomi (meur)	2006	2005	Muutos %
Liikevaihto	82,9	70,7	17,3
Segmentin varat	49,2	42,9	
Investoinnit	1,6	1,3	
Henkilöstö keskimäärin (henk)	501	489	2,5

Tuotantolaitosta on uudistettu ja laajennettu vuosituotannon vaihteessa. Myös sen keskeisimpiä koneita on uusittu ja päivitetty viime vuosien aikana. Vuonna 2006 uusittiin kaappituotantolinjan syöttö- ja vastaanottolaitteet.

Kidex Oy:n laatujohtamisjärjestelmä on sertifioitu osana Martela Oy:n laatujohtamisjärjestelmää.

Yhtiö pyrkii liikevaihdon voimakkaaseen kasvattamiseen toimimalla aktiivisena sopimusvalmistuksen kehittäjänä ja toimijana alallaan Pohjoismaissa tarjoten joustavaa, kustannustehokasta ja laadukasta palvelua asiakkailleen. Yhtiö on valmis laajentamaan omistusrakennettaan.

• P.O. Korhonen Oy

Raisiossa sijaitseva P.O. Korhonen Oy on Martela Oy:n 100-prosenttisesti omistama tytäryhtiö. Yhtiön tehtävänä konsernissa on valmistaa muotopuristeisiin perustuvia tuotteita, joita myydään konsernin alueellisten myyntiyksiköiden toimesta. Se vastaa myös auditorioliiketoiminnasta, sen kehittämistä ja auditorioiden myynnistä.

Yhtiö on organisoitu osaksi konsernin tuotanto ja logistiikkatoimintaa.

Vuoden 2006 liikevaihto oli 9,5 milj. euroa ja yhtiön palveluksessa oli keskimäärin 62 henkilöä.

P.O. Korhonen Oy:n liikevaihto kasvoi 30 prosenttia hyvän markkinatilanteen ja onnistuneiden uusien tuotteiden ansiosta. Auditorioiden myynti kasvoi voimakkaasti ja merkittävänä toimituksena oli Ruotsin valtiopäivien istuntosalin kalustaminen.

Vastuu konsernin tuotekehityksestä ja malliston hallinnasta organisoitiin uudella tavalla, jolloin pääosa P.O.Korhosen tuotekehityshenkilöstä siirtyi Martela Oy:n Surroundings-tuotetulosyksikköön, jonka toiminta tapahtuu pääosin Raisiossa.

P.O.Korhosella on ollut vuodesta 2000 DNW:n myöntämä laatujohtamissertifikaatti ISO 9001, joka uudistettiin uuden revision 2005 mukaiseksi sekä vuonna 2001 myönnetty ISO 14001 -ympäristöjohtamissertifikaatti. Lisäksi yhtiö sai vuonna 2003 kansainvälisen Investors in People -henkilöstösertifikaatin.

Skandinavia

Konsernin liikevaihto Skandinavian markkinoilla oli 22,4 milj. euroa mikä vastaa 19 prosenttia konsernin liikevaihdosta. Skandinavian alueella liikevaihto kasvoi 15 prosenttia. Henkilöstömäärä Skandinaviassa oli vuonna 2006 keskimäärin 75 (70).

Tulosyksikkö Ruotsi ja Norja

Tulosyksikkö Ruotsi ja Norja muodostaa Martelan toiseksi suurimman markkina-alueen, jolla konserni on saavuttanut vankan markkina-aseman.

Myynti Ruotsissa ja Norjassa on järjestetty maan kattavan jälleenmyyjäverkoston kautta. Yksikön logistiikkakeskus ja tilausten käsittely sijaitsee Ruotsin Bodaforsissa. Myynti- ja näyttelytilat on lisäksi Tukholmassa ja Oslossa.

Vuoden 2006 aikana otettiin käyttöön konsernitason tietojärjestelmä tilaus-toimitusketjun ohjauksessa. Muutoksen yhteydessä keskitettiin Ruotsin ja Norjan asiakkaiden tilausten käsittely ja ohjaus Bodaforsin tehtaille.

• Ruotsi

Martela AB on Martela Oy:n Ruotsissa toimiva tytäryhtiö, joka markkinoi ja valmistaa toimistojen ja julkisten tilojen kalusteita. Päätuotteita ovat työpöydät, laatikot, kaapit, seinäkkeet sekä työ- ja kohtaamistilojen tuolit. Myynti Ruotsissa tapahtuu 38:n jälleenmyyjän kautta. Yhtiön liikevaihto vuonna 2006 oli 20,2 milj. euroa ja sen palveluksessa on keskimäärin 71 henkilöä.

• Norja

Oslossa sijaitseva markkinointiyhtiö Martela AS toimii norjalaisen myyntiverkoston tukioirganaationa. Myynti Norjassa tapahtuu jälleenmyyjäverkoston kautta. Jälleenmyyjä on 30. Yhtiön palveluksessa työskentelee 4 henkilöä.

Martela on saavuttanut vakiintuneen aseman Norjan markkinoilla ja kuuluu tärkeimpien toimistokalustetoimittajien joukkoon.

• Tanska

Myynti Tanskan markkinoille on organisoitu Helsingissä toimivan vientitulosyksikön vastuulle. Myynti Tanskassa tapahtuu paikallisten maahantuojien ja näiden myyntiverkoston kautta.

Muut alueet

Liikevaihto Pohjoismaiden ulkopuolisille markkinoille vuonna 2006 oli yhteensä 14,4 milj. euroa ja sen osuus konsernin laskutuksesta oli 12 prosenttia. Tulosyksikkö Puola vastaa liiketoiminnasta Puolassa ja sen lähialueilla itäisessä Keski-Euroopassa.

Tulosyksikkö vienti vastaa konsernin viennistä Venäjälle, Baltiaan, Länsi-Eurooppaan, Yhdysvaltoihin, Japaniin ja muille vientimarkkinoille.

*

Maantieteellinen segmentti Skandinavia (meur)	2006	2005	Muutos %
Liikevaihto	22,4	19,5	15,0
Segmentin varat	10,0	7,2	
Investoinnit	0,1	0,1	
Henkilöstö keskimäärin (henk)	75	70	7,1

Tuloksyksikkö Puola

Liikevaihto Puolassa ja itäisessä Keski-Euroopassa kasvoi 37 prosenttia ja oli 8,5 milj. euroa, mikä vastaa 7 prosenttia konsernin liikevaihdosta. Tuloksyksikön palveluksessa on 50 henkilöä, joista kaikki toimivat Puolassa.

Martela Sp. z o.o. on konsernin Puolassa sijaitseva tytäryhtiö, joka hoitaa Martela-tuotteiden myynnin ja jakelun Puolassa ja itäisessä Keski-Euroopassa. Yhtiöllä on Puolassa toimintaa ja omat myyntikeskukset kuudella paikkakunnalla: Varsova, Wroclav, Katowice, Gdansk, Poznan ja Krakowa. Tärkeimpiä vientimaita ovat Ukraina, Unkari, Tsekki ja Slovakia, joissa myynti hoidetaan vakiintuneiden jälleenmyyjien toimesta.

Martela Sp. z o.o.:n päätoimipaikkana on Varsova, jossa sijaitsee yksikön uusi logistiikkakeskus. Noin 70 prosenttia myydyistä tuotteista on Martela-konsernin omia tuotteita ja näistä suurin osa kokoonpannaan Puolan logistiikkakeskuksessa. Logistiikkakeskuksessa valmistetaan tuoleja, pöytiä ja säilyttimiä. Komponentteja tulee Nummelan logistiikkakeskuksesta, Kiteen tehtaalta ja yhä enenevässä määrin paikallisilta alihankkijoilta. Paikallinen osto-organisaatio toimii matrisiyhteistyössä konsernihankintojen kanssa.

Toimistokalustemarkkinoiden kysyntä Puolassa on ollut hyvä jo usean vuoden ajan. Martelan kasvu on ollut markkinoita nopeampaa ja markkina-asetat ovat vahvistuneet. Markkina on hyvin pirstoutunut ja siellä on runsaasti toimijoita. Puolassa Martela on noussut merkittävien toimijoiden joukkoon.

Tuloksyksikkö Vienti

Tuloksyksikkö vienti vastaa konsernin suoraviennistä, joka tapahtuu Suomesta käsin. Myyntiyksikön palveluksessa oli 10 henkilöä.

Tuloksyksikkö keskittyi vuoden 2006 aikana edelleen sekä asiakaspalvelun parantamiseen kaikilla osa-alueilla että selvästi aktiivisempaan läsnäoloon ja vaikuttamiseen päämarkkinoilla.

Suoraviennin päämarkkina-alueita olivat Tanska, Hollanti, Saksa ja Englanti Länsi-Euroopassa, Venäjä, Viro ja muu Baltia Itä-Euroopassa sekä Japani kaukomarkkinoilla.

Liiketoimintamalli perustuu kaikilla vientimarkkinoilla valtuutetuihin maahantuojiin, joiden kautta tuotteet ja palvelut myydään loppuasiakkaille. Vientimallisto on laaja käsittäen kaikki konsernin mallistot – työpistekalusteet, kohtaamistilat, koulut, vanhustenhuollon sekä auditoriot. Osalla markkinoista on eriytetty mallistokohtainen jälleenmyynti.

Tuloksyksikkö vienti johtaa myös konsernin kansainvälisiä avainasiakkuuksia. Lisäksi yksikön InterCompany-henkilöstö tukee Suomessa valmistettavien tuotteiden myyntiä Ruotsissa, Norjassa ja Puolassa.

Markkinoilla oleva kova hintakilpailu jatkui edelleen erittäin vahvana, vaikka markkinat kasvoivatkin. Omien mallistojen hinta-laatusuhteen ja palvelun avulla pystyttiin pitämään ja osin myös parantamaan asemia markkinoilla Länsi- ja Itä-Euroopassa. Ennätysellisen epäedulliset valuuttakurssit rasittivat myyntiä Japanin markkinoilla.



Axia 3 ja 4

*

Maantieteellinen segmentti Puola ja muut alueet (meur)	2006	2005	Muutos %
Liikevaihto	14,4	12,1	19,0
Segmentin varat	4,4	4,3	
Investoinnit	0,1	0,2	
Henkilöstö keskimäärin (henk)	50	51	-2,0

Kansainvälisten avainasiakkuuksien määrä lisääntyi ja myynti kasvoi merkittävästi vuoden aikana.

Toiminnallinen muutos Martelassa kahteen tuotetulosyksikköön otettiin myönteisesti vastaan markkinoilla ja antoi hyvän tuen työpiste- ja kohtaamistilakalustamisen erilliselle markkinoinnille. Merkittävimmät asiakas- ja arkkitehtitapahtumat järjestettiin Pietarissa, Moskovassa, Rotterdamissa ja Tokiossa. Huonekalumessuilla oltiin Tukholmassa, Lontoossa, Tokiossa ja Moskovassa.

Tuotetulosyksiköt Office ja Surroundings

Tuotetulosyksiköiden Office ja Surroundings vastuulla ovat oman tuotealueensa tuotekehitys, malliston hallinta, tuotteiden kannattavuus ja markkinointi yhteistyössä alueellisten tulosyksiköiden kanssa.

Tulosyksikkö Office vastaa työpistekalusteista ja Surroundings kohtaamistilojen ja julkisten tilojen kalusteista.

Tuotetulosyksikkö Office

Tuotetulosyksikkö Office perustettiin 1.4.2006 tapahtuneessa organisaatiouudistuksessa ja se vastaa konsernin työpistekalusteiden kehittämisestä, tuotemarkkinoinnista, malliston hallinnasta ja tuotekannattavuudesta. Työpistekalusteita ovat työpöydät ja työtuolit, säilytinkalusteet sekä seinäkkeet.

Organisaatioon kuuluu 21 henkilöä tuotekehityksestä, tuotetuesta ja markkinoinnista. Tuotekehityshenkilöstö ja tutkimuslaboratorio sijaitsevat Nummelassa logistiikkakeskuksen yhteydessä ja loput organisaation henkilöistä toimivat Helsingin toimipisteessä.

Vuonna 2006 esiteltiin useita toimistotyöympäristöön liittyviä innovaatioita ja ratkaisuja erityisen konseptimallistikäsittelen alla. Tällainen oli muun muassa työpistekohtainen, suuntaavaa ääntä tuottavaan ja kalvomaiseen kaiutintekniikkaan perustuva Acu-työpistekaiutin. Sen käyttötarkoituksena on peittää käyttäjän valitsemalla äänilähteellä lähiympäristöstä kantautuvaa häiritsevää puheääntä. Toinen esimerkki oli niin ikään työpistekohtainen, kehittyneeseen suodatintekniikkaan perustuva ilmansuodatusjärjestelmä. Sen avulla työntekijälle voidaan luoda merkittävästi muuta ympäristöä puhtaampi hengitysilmä, jolloin oireita aiheuttavien pienhiukkasten määrä pienenee oleellisesti. Lisäksi testattiin luovan tietotyöläisen erilaiseen työympäristöön sopivaa muotokieltä ja ergonomiaa Kelja-kalustesarjalla, jonka innoituksen lähteenä on toiminut Valamon luostarin vierashuone.

Konseptimalliston tarkoituksena on luoda mahdollisuus testata uusia ideoita ja ajatuksia siten, että tuotteiden lopullista ilmiänsua tai markkinoille tuloa ei ole vielä ratkaistu, vaan palaute markkinalta voi niihin vielä vaikuttaa. Kyseiset esimerkit herättivät runsaasti kiinnostusta ja ne on sittemmin tuotteistettu myytäväksi tuotteiksi.

Markkinoille tuotiin lisäksi merkittäviä työtuoliuutuuksia, kuten Logic 300 ja 400 -tuolit. Niiden ominaisuudet osoittautuivat kysytyiksi heti esittelyn jälkeen.

Martelan tarjoamien, kalusteliiketoimintaa tukevien palvelutuotteiden liikevaihto kasvoi edelleen voimakkaasti ja panostus sekä palveluita tuottavaan organisaatioon että palveluiden markkinointiin jatkui.

Panostus tuotekehitykseen ja markkinointiin jatkuu voimakkaana. Vuonna 2007 tullaan esittelemään uusia, merkittäviä ja kiinnostavia tuotteita sekä palveluita. Uudet tuotteet lisäävät kilpailukykyä kalustemyynnin perusliiketoiminnassa ja tukevat sitä uusilla aluevaltauksilla työpisteen varustamisessa sekä palvelutuotteiden markkinoinnissa.

Tuotetulosyksikkö Surroundings

Tuotetulosyksikkö Surroundings perustettiin 1.4.2006 tapahtuneessa organisaatio-uudistuksessa. Uuden organisaation toiminta vakiintui kesän aikana.

Yksikön vastuulla on konsernin kohtaamistilojen kalusteet, koulukalusteet, vanhushuollon kalusteet sekä auditorioiden kalusteet. Vastuu kattaa koko ketjun tuotekehityksestä tuotemarkkinointiin, tuotetukeen, malliston hallintaan ja kannattavuuteen.

Organisaatioon kuuluu 9 henkilöä markkinoinnissa, tuotetuessa, tuotekehityksessä ja mallien teossa. Malliston kehitys perustuu pääosin ulkopuolisiin designereihin. Yksikön toiminta on keskittynyt Raisioon.

Tuotetulosyksikön tehtävänä on palvella kaikkia konsernin myyntiyhtiöitä ja tavoitteena on konsernin strategian mukaisesti kasvattaa myyntiä selvästi kaikilla myyntialueilla ja nostaa Martela globaalisti merkittäväksi kohtaamistilojen ja julkisten tilojen kalusteiden toimittajaksi.

Kertomusvuonna esiteltiin uusia tuotteita Tukholman huonekalumessuilla, muun muassa Fly Me -nojatuoli sekä Clash-tuoteperheen laajennus neuvottelutuolilla, pöydällä ja jakkaralla. Mikko Halosen suunnittelemat Grip-tuolit ja -pöydät saivat markkinoilla hyvän vastaanoton, erityisesti kouluissa.

Hallinnointi

Martela Oyj on suomalainen osakeyhtiö, jonka päätöksenteossa ja hallinnossa noudatetaan Suomen osakeyhtiölakia, julkisesti noteerattuja yhtiöitä koskevia muita säädöksiä sekä Martela Oyj:n yhtiöjärjestyksestä. Yhtiö noudattaa Helsingin Pörssin sisäpiiriohjetta ja Helsingin Pörssin, Keskuskauppakamarin sekä Teollisuuden ja Työnantajain Keskusliiton I.7.2004 voimaantullutta suositusta listayhtiöiden hallinnointi- ja ohjausjärjestelmistä tekstissä kerrotuin poikkeuksin.

Organisaatio

Konsernin toimialana on toimistojen ja julkisten tilojen kalustaminen sekä tähän liittyvien palvelujen tarjonta. Konsernin hallinnointi tapahtuu sekä operatiivisen että juridisen konserniorganisaation mukaan. Johtaminen perustuu ensisijaisesti operatiiviseen matriisiorganisaatioon. Myynti ja asiakaspalvelu on organisoitu markkina-alueittain seuraavasti:

- Suomi
- Ruotsi ja Norja
- Puola ja sen lähialueet
- Muut vientimarkkinat

Suomessa ja Puolassa myynti tapahtuu ensisijaisesti alueellisten suoramyyntiorganisaatioiden kautta. Suomessa suoramyyntiä vahvistavat yrittäjävetoiset, yksinomaan Martela-tuotteita ja palveluja edustavat ns. Martela-keskukset, jotka ovat pitkälle integroitu Martelan toimintaan.

Ruotsissa ja Norjassa myynti on organisoitu jälleenmyyjäverkoston kautta.

Muilla vientimarkkinoilla käytetään ensisijaisesti paikallisia maahantuojia.

Markkina-aluekohtaisia organisaatioita yhdistävät konsernitason prosessit joita ovat:

- Markkinointi; konsernitason markkinointiasiat, konsernibrändi,
- Tulosityksikkö "Office"; työpistekalusteiden tuotekehitys ja malliston hallinta
- Tulosityksikkö "Surroundings"; kohtaamistilojen kalusteiden, koulukalusteiden, auditorioiden ja muiden julkisten tilojen kalusteiden tuotekehitys ja malliston hallinta
- Tuotanto- ja logistiikka; tuotannonohjauksen periaatteet, teknologia, konsernihankinnat, laatu ja ympäristö, P. O. Korhonen Oy:n ja Kidex Oy:n tuotantolaitokset Raisiossa ja Kiteellä
- Henkilöstö; henkilöstön kehittäminen, henkilöstötyytyväisyysmittaukset, rekrytointituki ym.
- Talous ja IT; konsernin taloudellinen suunnittelu ja raportointi, konsernitason IT-ratkaisut

Tuotanto toimii tilausohjatusti. Tilaus-toimitusketjun ohjaus ja tuotteiden kokoonpano on keskitetty Suomen, Ruotsin ja Puolan logistiikkakeskuksiin, jotka kuuluvat päämarkkina-alueensa operatiiviseen organisaatioon. Logistiikkakeskukset tukeutuvat hankinnoissaan laajaan alihankintaverkostoon. Logistiikkakeskusten tarvitsemia komponentteja ja tuotteita valmistetaan lisäksi konsernin omilla tehtailla Kiteellä ja Raisiossa.

Kidex Oy toimii puupohjaisten komponenttien sopimusvalmistajana ja noin neljäsosa sen toimituksista menee konsernin ulkopuolisille asiakkaille.

Yhtiökokous

Yhtiökokous on yhtiön ylin päättävä elin. Varsinainen yhtiökokous pidetään vuosittain kesäkuun loppuun mennessä. Martelalla on kaksi osakesarjaa, joista jokainen K-osake oikeuttaa äänestämään yhtiökokouksessa kahdellakymmenellä äänellä ja jokainen A-osake yhdellä äänellä.

Hallitus

Hallinnosta ja yhtiön toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä vastaa osakeyhtiölain ja yhtiöjärjestyksen mukaisesti yhtiökokouksen vuosittain valitsema hallitus. Hallituksen jäseniä tulee yhtiöjärjestyksen mukaan olla vähintään viisi ja enintään yhdeksän. Varajäseniä voi olla enintään kaksi. Hallitus valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka. Martela Oyj:n henkilöstöllä on yksi edustaja ja yksi varajäsen hallituksessa. Molemmat henkilöstöedustajat osallistuvat hallituksen kokouksiin. Henkilöstö valitsee ehdokkaansa kolmeksi vuodeksi ja valinnasta päättää yhtiökokous vuosittain. Hallituksen kokoonpanoa sekä jäsenten taustatietoja on selvitetty jäljempänä vuosikertomuksessa. Hallitus on vahvistanut itselleen työjärjestyksen, jossa määritellään hallituksen tehtävät, kokouuskäytäntö, kokouksissa käsiteltävät asiat, hallituksen toiminnalleen asettamansa tavoitteet, toiminnan itse arviointi sekä hallituksen valiokunnat.

Työjärjestyksen mukaisesti hallituksen käsiteltäviä asioita ovat mm.:

- konsernin, sen tulosityksiköiden ja prosessien strategiat
- konsernitiilinpäätökset ja osavuositarkastukset
- konsernin toimintasuunnitelmat, budjetit ja investoinnit
- liiketoiminnan laajennukset tai supistukset, yritys- ja liiketoimintakaupat
- riskienhallintapolitiikka ja sisäisen valvonnan periaatteet
- toimitusjohtajan nimittäminen ja erottaminen
- konsernin johtoryhmän kokoonpano
- johdon palkitsemis- ja kannustejärjestelmät
- hallintoperiaatteiden ja ohjausjärjestelmien hyväksyminen ja säännöllinen tarkistus
- valiokuntien nimittäminen ja niiden raportointi

Tilikauden aikana pidettyjen hallituksen kokousten lukumäärä on 11 ja keskimääräinen osallistuminen 99 prosenttia.

Hallitus on arvioinnut jäsentensä riippumattomuutta ja todennut, että suurimmista osakkeenomistajista riippumattomia hallituksen jäseniä ovat Heikki Ala-Ilkka, Tapio Hakakari, Jori Keckman sekä henkilöstön edustajat Matti Lindström ja Raimo Santala. Yhtiöstä riippumattomia hallituksen jäseniä ovat kokonaisarvioinnin perusteella Heikki Ala-Ilkka, Tapio Hakakari ja Jori Keckman. Tältä osin poiketaan suosituksen kohdasta 17, jonka mukaan hallituksen jäsenten enemmistön tulee olla riippumattomia yhtiöstä.

Hallitus on keskuudestaan muodostanut palkitsemisvaliokunnan, jolla myös on kirjallinen työjärjestys. Työjärjestyksen mukaan palkitsemisvaliokunnan keskeisiä tehtäviä ovat mm.

- päättää toimitusjohtajan sekä konsernin johtoryhmän jäsenten palkkauksesta ja palkitsemisesta
- valmistella hallitukselle avainhenkilöiden kannustejärjestelmien perusteet
- valmistella hallitukselle konsernin koko henkilöstön palkkio- ja kannustejärjestelmien yleisperiaatteet

Hallituksen palkitsemisvaliokuntaan kuuluivat vuonna 2006 Heikki Ala-Ilkka, Jaakko Palsanen ja Tapio Hakakari. Valiokunta kokoontui vuonna 2006 kuusi kertaa.

Toimitusjohtaja

Hallitus nimittää Martela Oyj:n toimitusjohtajan ja päättää tämän palvelussuhteen ehdoista, jotka määrittellään kirjallisessa toimitusjohtajasopimuksessa. Toimitusjohtajan tehtävänä on emoyhtiön ja konsernin operatiivinen johtaminen ja valvominen hallituksen antamien suuntaviivojen mukaisesti.

Konsernin johtoryhmä

Hallitus ja toimitusjohtaja nimittävät konsernin johtoryhmän jäsenet. Konsernin johtoryhmän puheenjohtajana toimii Martela Oyj:n toimitusjohtaja. Johtoryhmässä ovat lisäksi edustettuina päämarkkina-alueista ja konserni-prosesseista vastaavat johtajat. Konsernin johtoryhmän tehtävänä on valmistella ja katselmoida strategioita, budjetteja ja investointiehdotuksia sekä valvoa konsernin ja sen yksiköiden ja prosessien tilaa sekä tavoitteiden ja suunnitelmien toteutumista. Konsernin johtoryhmä kokoontuu kerran kuukaudessa.

Konsernin taloudellinen raportointi

Martela Oyj:n hallitukselle toimitetaan kuukausittain raportit konsernin ja sen yksiköiden taloudellisesta kehityksestä ja ennusteista. Raportit ja ennusteet käydään lisäksi läpi hallituksen kokouksissa toimitusjohtajan esittämänä. Osavuosikatsausten ja vuositilinpäätösten läpikäynnin yhteydessä hallitus saa etukäteen tilinpäätösaineiston erittelyineen.

Konsernin johtoryhmä kokoontuu kerran kuukaudessa arvioidaan konsernin ja sen yksiköiden taloudellista kehitystä, näkymiä ja riskejä. Konsernin johtoryhmä seuraa lisäksi konsernin tulosityksiköiden ja prosessien strategioiden ja toimintasuunnitelmien toteutumista sekä käsittelee suurempia investointeja.

Tilintarkastus

Konsernin yhtiöiden tilintarkastus toteutetaan maakohtaisten ja asianomaisten lakien sekä yhtiöjärjestyksen mukaan. Emoyhtiön päävastuullinen tilintarkastaja koordinoi konsernin tytäryhtiöiden tilintarkastusta yhdessä konsernin toimitusjohtajan sekä talous- ja hallintojohtajan kanssa. Martela Oyj:n ja konsernin tilintarkastajana toimii tilintarkastusyhteisö KPMG ja vastuullisena tilintarkastajana

KHT Reino Tikkanen. Konsernin kaikkien yhtiöiden tilintarkastajat kuuluvat KPMG-ketjuun. Palkkioita konsernin varsinaisesta tilintarkastuksesta maksettiin vuonna 2006 yhteensä 96 teur ja muista palveluista 17 teur.

Sisäinen valvonta ja riskien hallinta

Sisäinen valvonta on hallituksen ja operatiivisen johdon vastuulla. Sisäisen valvonnan tavoitteena on varmistaa toiminnan tehokkuus ja tulokellisuus, informaation luotettavuus, säännösten ja toiminta-periaatteiden noudattaminen sekä tarkoituksenmukaisten sisäisen valvonnan menettelytapojen soveltaminen. Tätä valvontaa hallitus ja operatiivinen johto toteuttavat edellä kuvattujen raportointijärjestelmän ja säännöllisten katselmointien kautta. Erillisen sisäisen tarkastuksen muodostamista ei ole pidetty tarkoituksenmukaisena huomioiden konsernin koko. Yhtiön tilintarkastajat ovat tarkastussuunnitelmissaan huomioineet, ettei yhtiöllä ole sisäistä tarkastusta ja laajentaneet tarkastuksen koskemaan myös sisäisen valvonnan toimivuutta.

Martelan hallitus on vahvistanut riskienhallinnan periaatteet. Riskienhallinnan tavoitteena on tunnistaa, seurata ja hallita riskejä, jotka voivat olla uhkana liiketoiminnalle ja sen tavoitteisiin pääsemiselle. Riskienhallinta on kiinteä osa normaalia liiketoimintaa ja johtamista.

Konsernissa analysoidaan riskejä ja tehdään päätöksiä niiden hallitsemiseksi osana edellä kuvattua hallituksen ja johtoryhmien säännöllistä seuranta. Lisäksi riskejä arvioidaan suunniteltaessa ja päätettäessä merkittävistä hankkeista ja investoinneista. Riskienhallinta on myös kytketty erilliseksi analyysivaiheeksi osana strategia-prosessia. Riskienhallinnassa ei ole erillistä organisaatiota, vaan sen vastuut noudattavat muun liiketoiminnan ja organisaation mukaista vastuunjako. Yhtiön hallitus on sisällyttänyt vuosittaiseen työohjelmaansa riskienhallinnan läpikäynnin.

Johdon palkkiot, etuisuudet, ja palkitsemisjärjestelmät

Hallituksen puheenjohtajalle maksettiin palkkioita vuodelta 2006 yhteensä 24 teur ja varsinaisille jäsenille yhteensä 48 teur. Hallituksen jäsenyyteen perustuvia palkkioita ei kuitenkaan makseta yhtiön palveluksessa oleville henkilöille.

Martela Oyj:n toimitusjohtajalle maksetut palkat ja muut etuudet vuodelta 2006 olivat yhteensä 185 teur. Toimitusjohtaja on oikeutettu halutessaan siirtymään täysimääräiselle eläkkeelle täytettyään 60 vuotta. Irtisanomisaika on puolin ja toisin kuusi kuukautta ja yhtiön puolesta tapahtuvan irtisanomisen johdosta toimitusjohtajalla on oikeus kahdeksantoista kuukauden palkkaa vastaavaan kertakorvaukseen.

Konsernissa on käytössä lyhyen ajan tavoitteiden saavuttamista tukevia vuosittaiseen tai sitä lyhyempään suoritukseen perustuvia palkitsemis- ja kannustejärjestelmiä. Kannusteen määrään vaikuttavat pääosin tuloksen kehitykseen sidotut mittarit.

Laatu ja ympäristö

Toimitusjohtajalla, konsernin johdolla ja erällä avainhenkilöllä on käytössä pitkän aikavälin osakepohjainen kannustejärjestelmä.

Ohjelmassa on mahdollisuus saada palkkioina Martelan A-sarjan osakkeita ansaintajaksolle asetettujen tavoitteiden saavuttamisesta. Ansaintajaksoja ovat kalenterivuodet 2007, 2008 ja 2009. Osakepalkkiojärjestelmän perusteella maksettava palkkio maksetaan ansaintajakson päätyttyä osakkeiden ja rahan yhdistelmänä. Enimmäispalkkio koko järjestelmästä on yhteensä enintään 153.000 Martela Oyj:n A-osaketta sekä rahaa se määrä, joka tarvitaan verojen ja veroluonteisten maksujen kattamiseen, arviolta noin maksettavien osakkeiden arvo. Ansaintajaksolle asetettujen tavoitteiden saavuttaminen määrää sen, kuinka suuri osa enimmäispalkkiosta maksetaan avainhenkilölle.

Muita erillisiä johtoryhmän tai tytäryhtiöiden jäsenyyteen perustuvia korvauksia ei makseta.

Vuonna 2006 maksettiin tulospalkkioita Martela Oyj:n toimitusjohtajalle yhteensä 102,9 t euroa.

Sisäpiirihallinto

Martela noudattaa Helsingin Pörssin, Keskuskauppakamarin sekä Elinkeinoelämän Keskusliiton valmistelemaa ja Helsingin pörssin julkaisemaa sisäpiiriohjetta. Julkiseen pysyvään sisäpiiriin luetaan yhtiön sisäpiiriohjeen mukaisesti hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja, konsernin johtoryhmän jäsenet sekä tilintarkastaja. Yrityskohtaisiksi pysyviksi sisäpiiriläisiksi on määritelty ne konsernissa esimies- tai asiantuntijatehtävissä toimivat henkilöt, joiden tehtävien hoitaminen edellyttää säännöllisen tiedon saantia konsernin ja sen yksiköiden taloudellisesta tilasta ja näkymistä. Martelan hallitus on päättänyt, että edellä mainitut pysyvät sisäpiiriläiset saavat käydä kauppaa yhtiön osakkeilla vain kuuden viikon aikana osavuositarkastusten tai tilinpäätösten julkistamisesta elleivät hankekohtaiset sisäpiiritiedot sitä muuten estä. Martelan Internet-sivuilla on linkki Suomen Arvo-paperikeskus Oy:n ylläpitämiin ajantasaisiin tietoihin julkisen pysyvän sisäpiirin henkilöistä, lähipiiristä, omistuksista ja niissä tapahtuneista muutoksista.

Martelan toimintajärjestelmän tavoitteena on kehittää pitkäjänteisesti konsernin laatu- ja ympäristöjohtamiskulttuuria. Toiminnan päämääränä on saavuttaa asiakkaan kannalta erinomainen asiakaspalvelu, kestävät, pitkäikäiset ja työympäristön turvallisuuden sekä laadun takaavat tuotteet, joiden valmistamisessa ympäristökuormitus on mahdollisimman vähäinen.

Martela hyödyntää toimintajärjestelmässään ISO 9001:2000 -standardia ja ympäristöjohtamisessa ISO 14001:2004 -standardia. Yhtiön ympäristöhallintaohjelmien tavoitteena on tuotteiden elinkaaren aikaisen ympäristökuormituksen vähentäminen sekä uusioikäytön ja kierrätyksen lisääminen. Erityistä huomiota on kiinnitetty käytöstä poistettujen huonekalujen kierrätykseen ja mahdolliseen uusiokäyttöön tarjoamalla asiakkaille kierrätyspalvelua.

Det Norske Veritas valvoo Martela Oyj:n laatu- ja ympäristöjohtamisen standardien ISO 9001:2000 ja ISO 14001:2004 mukaisuutta jatkuvalla auditoinnilla. Nykyinen sertifiointi on voimassa vuoden 2008 loppuun asti ja sisältää myös Kidex Oy:n toiminnan. Martela AB:lla ja P.O. Korhonen Oy:llä on omat sertifioidut laatu- ja ympäristöjohtamistandardit.

Tuotteiden ominaisuuksiin kohdistuva tutkimustoiminta on kertomusvuotena integroitu kiinteäksi osaksi laatu- ja ympäristöjohtamista korostamaan tutkimuksen riippumattomuutta tuotekehitysprosessista.

Vuoden 2007 suurimmat haasteet tulevat olemaan Martela Oyj:lle laajojen kehityshankkeiden läpivienti, jolla pyritään parantamaan kokonaisvaltaisesti tuotteiden ja toiminnan laatua tilaus-toimitusketjun osalta. Ympäristöjohtamisen haasteena on tuotteiden raaka-aineiden jäljitettävyyteen liittyvien asiakasvaatimusten lisääntyminen. Laatujohtamisen haasteena on dokumentoidun laatu- ja ympäristöjohtamistandardien rakentaminen Martela Sp. z o.o.:n toimintaan.

Martela-konsernin vuoden 2007 tavoitteena on syventää vuonna 2005 aloitettua integraatiota eri konserniyhtiöiden välillä tilaus-toimitusketjussa ja parantaa tältä osin merkittävästi toiminnan laatua sekä alentaa laatukustannuksia.

Henkilöstö

Martelan organisaatio uudistettiin 1.4.2006 vastaamaan paremmin konsernin strategiaa. Organisaatiomuutoksen myötä henkilöstötoiminto muuttui konsernitoiminnoksi. Konsernin henkilöstötoiminnon tavoitteena on yhtenäisten henkilöstökäytäntöjen ja pelisääntöjen avulla tehostaa ja yhdenmukaistaa toimintaa.

Vuoden tärkeimpiä tapahtumia Suomessa

• Martela Oyj

Martela Oyj:n keskimääräinen henkilömäärä oli vuonna 2006 356 henkilöä. Rekrytointi oli aiempia vuosia vilkkaampaa ja vuoden aikana rekrytoitiin toimihenkilöitä ja kesätyöntekijöitä sekä käytettiin vuokratyövoimaa ruuhkaheippujen tasaamiseksi.

Koko henkilöstöä koskevaa palkkausjärjestelmää sekä myyntiä koskevaa kannustinjärjestelmää kehitettiin saatujen kokemusten perusteella edelleen vuoden 2006 aikana. Henkilöstökertomus tehtiin ensimmäistä kertaa koko konsernista.

Esimiestaitojen kehittäminen jatkui edelleen. Painopiste oli vuonna 2006 muutoksen johtamisessa ja kaikki esimiehet kävivät Vauhtia muutokseen -valmennuksen. Alkuvuodesta järjestettiin myös rekrytointikoulutusta ja loppuvuodesta Esimiespäivät. Jo pitkät perinteet omaava ammattitutkintojen suorittamiseen tähtäävä koulutus jatkui tuotannossa tekniikan ammattitutkinnon osalta. Sisäistä tuote- ja palvelukoulutusta järjestettiin laajasti.

Esimiestaitoja mitataan joka toinen vuosi tehtävällä esimiestutkimuksella. Vuoden 2006 tutkimustulokset osoittivat esimiestaitojen olevan hyvällä tasolla. Vuonna 2005 tehdyn sisäisen viestintätutkimuksen perusteella aloitettiin kaksi kehittämisprojektia, joista toinen liittyy tulosyksiköiden ja osastojen välisen viestinnän parantamiseen ja toinen sisäisen tietoverkon käytettävyyden parantamiseen. Työ jatkuu vuonna 2007.

Henkilöstön jaksamisen edistämistä jatkettiin vuoden 2005 henkilöstötutkimustulosten perusteella. Vuoden 2006 keväällä saatettiin päätökseen säilytinvalmistuksen puolitoista vuotta kestänyt tuloksekas Työn ilon kautta tuottavaksi tiimiksi -projekti, jonka tavoitteena oli parantaa tuottavuutta, kehittää työilmapiiriä sekä edistää jaksamista.

• P.O. Korhonen Oy

P.O.Korhosen henkilömäärä oli vuonna 2006 keskimäärin 62 henkilöä. Organisaatiouudistuksen yhteydessä 6 henkilöä siirtyi Martela Oyj:n palvelukseen. Työmäärä jakaantui kuluneen vuoden aikana epätasaisesti siten, että maalais-toukokuussa tehtaalla oli töitä kapasiteettia vähemmän ja erilaisia ratkaisuja jouduttiin hakemaan tasapainon löytämiseksi. Kesällä ja vuoden lopussa sen sijaan oli töitä huomattavasti yli kapasiteetin. Tilausten hoitaminen onnistui ostamalla ulkopuolelta komponentteja ja työtä sekä käyttämällä vuokratyövoimaa. P.O.Korhosen toiminta perustuu itseohjautuviin tiimeihin ja kehittäminen JP-toimintaan (Jatkuva Parantaminen). Yhtiöllä on ISO 9001, ISO 14001 sekä IIP-henkilöstösertifikaatti, jotka kaikki auditointiin ulkopuolisten auditointien toimesta viime vuoden aikana. Esimiestutkimus tehtiin syksyllä ja toimihenkilöpuolella otettiin käyttöön tehtävän vaatavuuteen perustuva palkkausjärjestelmä.

• Kidex Oy

Kidex Oy:n henkilömäärä vuonna 2006 oli keskimäärin 83. Vuoden 2006 aikana Kidexin keskeisimmät kehitysalueet olivat tuotannon tehokkuuden lisäämistöimenpiteet sekä panostukset myyntipuolella. Vuoden 2005 lopussa Nummelaan siirretyille laatikostojen kokoonpanolle pyrittiin löytämään korvaavaa kauppaa lähinnä konsernin ulkopuolisista asiakkaista. Tuotannon työnjohtalueita selkeytettiin. Toisen vuosipuoliskon aikana laskutuksen ollessa selkeästi korkeampi alkuvuoteen verrattuna, oli Kidexillä useita määräaikaista työ sopimuksia. Vuoden 2006 alusta alkaen oli koko Kidexin tuotantohenkilöstö tuotantopalkkiojärjestelmän piirissä. Esimiestutkimus tehtiin syksyllä. Toimihenkilöiden koulutukset painoittuivat esimiestoimintaan.

Vuoden tärkeimpiä tapahtumia Ruotsissa ja Norjassa sekä Puolassa

Ruotsissa ja Norjassa vuoden 2006 keskimääräinen henkilömäärä oli 75 ja Puolassa 50. Ruotsissa ja Norjassa painottuivat kannattavuuden parantamiseen tähtäävät toimenpiteet. Henkilöstömäärää sopeutettiin edelleen ja organisaatiota muokattiin vastaamaan paremmin muuttuneita tarpeita. Tukholmassa myyntinäyttely muutti uusiin, paremmin Martelan tarpeita vastaaviin tiloihin. Mittavia kehittämishankkeita jatkettiin, muun muassa uusi tuotannonohjausjärjestelmä ja myynnin tietojärjestelmä otettiin käyttöön. Tuotannossa siirryttiin itseohjautuvien tiimien käyttöön ja kehitystyötä tullaan jatkamaan vuonna 2007.

Puolan tytäryhtiön uusi toimitusjohtaja aloitti tehtävässään alkuvuodesta edellisen toimitusjohtajan jäätyä eläkkeelle. Vuoden 2006 aikana myynnin uusi palkkiojärjestelmä otettiin käyttöön, esimiestaitoja kehitettiin mm. Situational Leadership II -valmennuksella ja oston ja logistiikan rakennetta muutettiin. Vuoden 2006 lopussa johto päätti toteuttaa esimiestutkimuksen.

Lähitulevaisuuden näkymät

Vuonna 2006 hyvin alkanutta organisaatiouudistusta tullaan jatkamaan vuonna 2007. Konsernin yhteisten henkilöstökäytäntöjen osalta erityishuomion kohteena tulevat vuonna 2007 olemaan kehityskeskusteluprosessi, sisäiset tutkimukset ja palkitsemisen periaatteet. Uudistuneen organisaation tavoitteet asettavat haasteita myös osaamisen kehittämiselle, johon panostetaan vuoden 2007 aikana. Vuoden 2006 aikana aloitetut kehittämis-hankkeet sisäisen viestinnän alueella jatkuvat. Myös työaikapankin kehittämiseen ja työkyvyn ylläpitämiseen tullaan panostamaan.

Ruotsissa ja Norjassa toteutetaan vuonna 2007 esimiestutkimus, jonka tulosten perusteella esimiestaitoja kehitetään. Palkkausjärjestelmää tullaan kehittämään ja itseohjautuvien tiimien toimintaa kehitetään edelleen. Myös organisaation toimintatapoja ja yhteistyötä tullaan kehittämään mm. uusien yhteisten toimistotilojen myötä.

Puolassa toteutetaan vuonna 2007 tehostettu myynnin koulutusohjelma, jonka painopiste on uudessa myyntiprosessissa ja asiakkuuden hallinnassa. Esimiestaitoja tullaan kehittämään esimiestutkimustulosten pohjalta. Tulospainotteista palkkiojärjestelmää tullaan kehittämään ja kohderyhmää laajentamaan tavoitteena henkilöstön motivoiminen ja vahvan kasvun tukeminen.



Martela-konsernin hallitus

PUHEENJOHTAJA

Ala-Ilkka Heikki, s. 1952, kauppat.maisteri
Hallituksen puheenjohtaja vuodesta 2003, jäsen vuodesta 2002.
Onninen Oy:n talousjohtaja vuodesta 1996.
Suomen Lääketieteen Säätiö, hallituksen varapuheenjohtaja.
Keskeinen muu työkokemus: Tuko Oy, hallintojohtaja, varatoimitusjohtaja 1988 – 1996; sitä ennen talousjohdon tehtävissä Rintekno Oy:ssä, Vesto Oy:ssä ja Lemminkäinen Oy:ssä.
Omistaa 5 000 kpl Martela Oyj:n A-sarjan osaketta.

VARAPUHEENJOHTAJA

Martela Pekka, s. 1950, ekonomi
Hallituksen varapuheenjohtaja vuodesta 2003, hallituksen jäsen vuodesta 1981, puheenjohtaja 2002 – 2003, varapuheenjohtaja 1994 – 2001.
Marfort Oy:n toimitusjohtaja vuodesta 2002.
Keskeisimmät muut tehtävät: Marfort Oy:n hallituksen jäsen.
Keskeinen muu työkokemus: Martelan palveluksessa 1971 – 2001 tuotekehitysjohtajana, kehitysjohtajana sekä vientitehtävissä.
Omistaa 69 274 kpl Martela Oyj:n K-sarjan osaketta ja 6 393 kpl A-sarjan osaketta.

JÄSENET

Hakakari Tapio, s. 1953, oikeustieteiden kandidaatti
Hallituksen jäsen vuodesta 2003.
KONE Oyj:n johtaja, hallituksen sihteeri 1998-2006. KCI Konecranes hallintojohtaja 1994-1998. KONE Oyj:n palveluksessa 1983-1994.
Keskeisimmät muut tehtävät: hallituksen jäsen, Cargotec Oyj, Etteplan Oy, Suomen Autoteollisuus Oy ja Esperri Care Oy hallituksen puheenjohtaja.
Omistaa 25 200 kpl Martela Oyj:n A-sarjan osaketta.

Keckman Jori, s. 1961, kauppat.maisteri
Hallituksen jäsen vuodesta 2000.
Lundia Oy:n toimitusjohtaja vuodesta 2003.
Keskeinen muu työkokemus: Amica Group, toimitusjohtaja 2000 – 2003, Hackman Design Oy Ab, liiketoiminta- ja toimitusjohtaja 1994 – 2000.
Omistaa 1 000 kpl Martela Oyj:n A-sarjan osaketta.

Lindström Matti, s. 1948, pakkaaja, päälouottamus mies
Hallituksen jäsen ja henkilöstön edustaja 1993 – 1996 ja 2005-, henkilöstön edustajan varajäsen 2002 – 2004.
Keskeinen työkokemus: Martelan palveluksessa vuodesta 1966.
Ei omista Martela Oyj:n osakkeita.

Martela Heikki, s. 1956, kauppat.maisteri, MBA
Hallituksen jäsen vuodesta 1986, hallituksen puheenjohtaja 2000 – 2002.
Martela Oyj:n toimitusjohtaja 1.3.2002 alkaen.
Keskeisimmät muut tehtävät: Marfort Oy:n hallituksen jäsen.
Keskeinen muu työkokemus: Martela AB:n ja Aski Inredningscenter AB:n toimitusjohtaja 1993 – 1999, Oy Crawford Door Ab, myyntijohtaja 1987 – 1993, Oy Lundia Ab, myyntipäällikkö 1984 – 1987. Sitä ennen Digital Equipment Corporation Oy:n taloussuunnittelu- ja myyntitehtävissä.
Omistaa 52 122 kpl Martela Oyj:n K-sarjan osaketta ja 106 234 kpl A-sarjan osaketta.

Palsanen Jaakko, s. 1944, dipl.insinööri
Hallituksen jäsen vuodesta 1993.
Hallituksen jäsen: Coloured Wood Products Oy
Keskeinen työkokemus: UPM-Kymmene Oyj kehitysjohtaja 1996 – 2004, Kymmene Oy varatoimitusjohtaja 1992 – 1995, Caledonian Paper plc toimitusjohtaja 1987 – 1992. Sitä ennen tuotannollisissa ja johtotehtävissä Oy Kaukas Ab:ssä 1974 – 1987.
Omistaa 2 000 kpl Martela Oyj:n K-sarjan osaketta ja 83 868 kpl A-sarjan osaketta.



Torsten Hästö, Jaakko Palsanen, Pekka Martela, Heikki Ala-Ilkka (istumassa), Raimo Santala, Matti Lindström, Tapio Hakakari, Heikki Martela ja Jori Keckman

HENKILÖSTÖN EDUSTAJAN VARAJÄSEN

Santala Raimo, s. 1959, teknikko, menetelmäsuunnittelija
Henkilöstön edustajan varajäsen vuodesta 2005.
Nummellan tehtaan toimihenkilöiden luottamusmies.
Martelan palveluksessa vuodesta 1988.
Ei omista Martela Oyj:n osakkeita.

HALLITUKSEN SIHTEERI

Hästö Torsten, katso johtoryhmä

Martela-konsernin johtoryhmä

Martela Heikki, katso hallitus
Martela Oyj:n toimitusjohtaja.

Ala-Nikkola Panu, s. 1965, kauppat.maisteri
Tulosyksikkö Suomen johtaja
Vastuualue: Suomen alueen myynti sekä Nummellan logistiikkakeskus.
Martelan palveluksessa vuodesta 2001.
Omistaa 3 400 kpl Martela Oyj:n A-sarjan osaketta.

Eskola Matti, s. 1949, insinööri
Tulosyksikkö "Surroundingsin" johtaja
Vastuualue: Kohtaamistilojen kalusteet, P. O. Korhonen Oy:n toimitusjohtaja
Martelan palveluksessa vuodesta 1975.
Omistaa 200 kpl Martela Oyj:n A-sarjan osakkeita.

Fic Piotr, s. 1968, M.Sc (Pharm)
Tulosyksikkö Puolan johtaja
Vastuualue: Puola ja sen lähialueet sekä Varsovan logistiikkakeskus,
Martela Sp. z o.o:n toimitusjohtaja
Martelan palveluksessa lokakuusta 2005.
Ei omista Martela Oyj:n osakkeita.

Hästö Torsten, s.1948, dipl.ekonomi
Talous- ja hallintojohtaja.
Vastuualue: Konsernin ja Martela Oyj:n talous- ja tietohallinto.
Martelan palveluksessa vuodesta 1993.
Omistaa 1 600 kpl Martela Oyj:n A-osaketta.

Koskimies Ilkka, s. 1955, kauppat.maisteri
Tulosyksikkö "Officen" johtaja
Vastuualue: työpistekalusteet ja konsernin brandi
Martelan palveluksessa vuodesta 1990 (poislukien v. 1999).
Ei omista Martela Oyj:n osakkeita.

Luhtasela Jaakko, s. 1954, dipl.insinööri
Tuotanto- ja logistiikkajohtaja
Vastuualue: Konsernin tuotanto- logistiikka- sekä hankintatoiminnot,
tulosyksikkö Ruotsi & Norjan vt. johtaja, Martela AB:n vt. toimitusjohtaja
Martelan palveluksessa vuodesta 1985.
Ei omista Martela Oyj:n osakkeita.

Sirpa Ontnonen, s. 1961, psykologian maisteri
Henkilöstöjohtaja
Vastuualue: Konsernin henkilöstöasiat
Martelan palveluksessa vuodesta 2002
Omistaa 200 kpl Martela Oyj:n A-osaketta

Veli-Matti Savo, s. 1964, insinööri
Tulosyksikkö "Viennin" johtaja
Vastuualue: myynti muille alueille Eurooppaan, Venäjälle, Japaniin ja muille markkinoille
Martelan palveluksessa vuodesta 2002.
Ei omista Martela Oyj:n osakkeita.

Tilintarkastajat

Reino Tikkanen, KHT, KPMG Oy Ab, varalla: KPMG Oy Ab





TILINPÄÄTÖS **2006**

Tilinpäätöksen sisällys

Tietoja osakkeenomistajille	25
Hallituksen toimintakertomus.	26
Konsernitilinpäätös, IFRS	30
Konsernituloslaskelma	30
Konsernin rahavirtalaskelma.	31
Konsernitase.	32
Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista	34
Konsernitilinpäätöksen liitetiedot	35
Martela-konserni 2002–2006	52
Tietoja Martela Oyj:n osakkeista	53
Tunnuslukujen laskentakaavat.	55
Emoyhtiön tilinpäätös, FAS	56
Emoyhtiön tuloslaskelma	56
Emoyhtiön rahavirtalaskelma	57
Emoyhtiön tase	58
Emoyhtiön tilinpäätöksen laatimisperiaatteet	60
Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot	61
Hallituksen ehdotus voittovarojen käytöstä	68
Tilintarkastuskertomus	69
Yhteystiedot.	71

Tietoja osakkeenomistajille

Yhtiökokous

Martela Oyj:n varsinainen yhtiökokous pidetään tiistaina 20.3.2007 klo 15.00 alkaen Martelatalossa osoitteessa Takkatie 1, 00370 Helsinki. Osakkaiden, jotka haluavat osallistua yhtiökokoukseen, on oltava merkittyinä Suomen Arvopaperikeskuksessa pidettävään osakasluetteloon viimeistään perjantaina 9.3.2007 ja ilmoitauduttava viimeistään maanantaina 19.3.2007 klo 16.30 mennessä yhtiön pääkonttoriin Katri Nenoselle, puh. 010 345 5301, fax 010 345 5345 tai osoitteella Martela Oyj, PL 44, 00371 Helsinki.

Osinkojen maksu

Hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että 31.12.2006 päättyneeltä tilikaudelta maksetaan osinkoa 0,25 euroa osakkeelta. Oikeus hallituksen ehdotuksen mukaiseen osinkoon on vain sillä, joka osingonmaksun täsmäytyspäivänä, perjantaina 23.3.2007, on merkitty osakkeenomistajaksi Suomen Arvopaperikeskuksen ylläpitämään omistajaluetteloon. Osingon maksupäivä on perjantaina 30.3.2007.

Vuosikertomus ja osavuositarkastukset

Vuosikertomus ja osavuositarkastukset ovat saatavina suomen- ja englanninkielisinä. Vuosikertomus postitetaan kaikille osakkeenomistajille ja se on myös nähtävissä sekä tilattavissa konsernin Internet-kotisivuilla (www.martela.fi ja www.martela.com).

Martela julkaisee vuonna 2007 kolme osavuositarkastusta:

1. vuosineljännes 24.04.2007
2. vuosineljännes 07.08.2007
3. vuosineljännes 23.10.2007

Osavuositarkastukset julkaistaan konsernin Internet-kotisivuilla. Vuosikertomuksia voi myös tilata osoitteesta: Martela Oyj, Takkatie 1, PL 44, 00371 Helsinki. Puhelin 010 345 5301, fax 010 345 5345 ja sähköposti info@martela.fi.

Pörssitiedotteet ovat heti julkistamisen jälkeen luettavissa konsernin Internet-kotisivuilta, jolta myös kaikki vuoden aikana julkistetut pörssitiedotteet ja ilmoitukset on löydettävissä aikajärjestyksessä.



*Kilta-tuoli, design Olli Mannermaa
Solo-säilytin, design Iiro Viljanen
Spot-pöytä*

Hallituksen toimintakertomus

Markkinatilanne parani ja liikevaihto kasvoi 17,1 prosenttia. Vuoden 2006 liikevaihdoksi tuli 119,7 milj. euroa (102,2). Tulos ennen veroja nousi vahvan viimeisen neljänneksen johdosta 3,7 milj. euroon (1,0). Tulosparannukseen vaikutti myös liiketoiminnan muut tuotot 1,4 milj. euroa (1,0). Rahoitustilanne pysyi hyvänä ja omavaraisuusaste nousi 42,4 prosenttiin (40,8). Kasvun arvioidaan jatkuvan vuonna 2007 ja tuloksen paranevan.

Markkinatilanne

Toimistokalusteiden kysyntä kääntyi pitkästä aikaa nousuun. Markkinatilanne parani kaikilla konsernin päämarkkina-alueilla.

Konsernirakenne

Konsernirakenteessa ei tapahtunut muutoksia vuoden 2006 aikana. Näin oli myös vuonna 2005, joten konsernin rakenne ja tilinpäätösluvut ovat vertailukelpoiset.

Segmenttiraportointi

Martelalla on yksi ensisijainen segmentti, joka on toimistojen ja julkisten tilojen kalustaminen. Liikevaihto ja tulos ovat konsernitalinpäätöksen mukaiset. Konsernin toissijaiseksi segmentiksi on määritelty asiakkaat niiden maantieteellisen sijainnin mukaisesti.

Liikevaihto

Vuoden 2006 liikevaihto nousi 119,7 milj. euroon (102,2). Kasvu oli 17,1 prosenttia. Liikevaihto kasvoi kaikilla konsernin päämarkkina-alueilla.

Kasvu johtuu ensisijaisesti parantuneesta markkinatilanteesta, tehostuneesta myyntityöstä ja onnistuneista tuotelanseerauksista.

Liikevaihto Puolan markkinoilla nousi 7,4 milj. euroon (5,4) jossa kasvu 35 prosenttia.

Vuoden viimeisen neljänneksen liikevaihto nousi edellisvuosien tapaan vuoden korkeimmaksi. Erityisen vahvaa oli kasvu Suomen markkinoilla.

Konsernin tulos

Vuoden viimeisen neljänneksen tulos ennen veroja nousi 2,7 milj. euroon (1,2) liikevaihdon vahvan kasvun seurauksena.

Koko vuoden 2006 tulos ennen veroja oli 3,7 milj. euroa (1,0). Tulosparannukseen vaikuttivat eniten liikevaihdon kasvu sekä omaisuuden myynneistä saadut myyntivoitot. Kiinteistömyynneistä ja osakkeista saadut myyntivoitot olivat yhteensä 1,0 milj. euroa (0,3). Vuosien 2006 ja 2005 vertailukelpoisuuteen vaikuttaa myös se, että vuoden 2005 tulosta paransi vuoden 2004 avaavaan IFRS taseeseen tehtyjen 0,7 milj. euron arvonalennusten palauttaminen vuoden 2005 viimeisellä neljänneksellä.

Rahoituserien kasvu johtuu rahoitustuottojen ja kurssivoittojen pienenemisestä.

Suurin osa vuoden tuloksesta kertyi vuoden viimeisellä neljänneksellä.

Tulos parani konsernin kaikissa yksiköissä.

Tuloslaskelman verot johtuvat pääasiassa aikaisemmin kirjattujen laskennallisten verosaamisten vähenemisestä eivätkä ole kassaperusteisia.

Investoinnit

Konsernin bruttoinvestoinnit olivat 1,8 milj. euroa (1,6). Investoinnit koskivat pääosin Nummelan ja Kiteen tehtaiden tuotantolinjojen automatisointia, muita tuotannon korvausinvestointeja ja tietotekniikkaa.

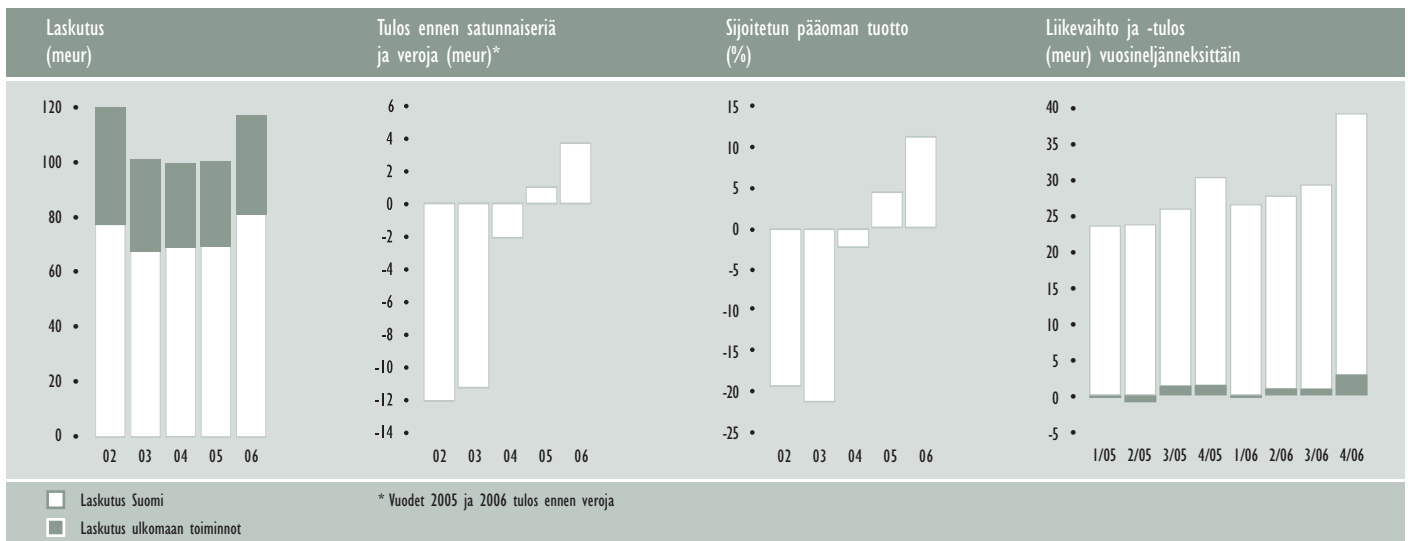
Joulukuussa 2006 tehtiin sopimus ruotsalaisen Martela AB:n Bodafor-sin tehtaan myymisestä ja osittaisesta takaisinvuokraamisesta. Kiinteistön kauppahinta oli 1,7 milj. euroa ja hallintaoikeuden siirtyminen tapahtuu maaliskuuhun vaihteessa 2007. Martela AB on vuokrannut tehdastoista noin 40 prosenttia omaan käyttöönsä 10 vuoden vuokrasopimuksella. Kiinteistökaupasta realisoituu 0,8 milj. euron myyntivoitto vuoden 2007 maaliskuuhun vaihteessa.

Organisaatio

Konsernin operatiivista organisaatiota muutettiin 1. huhtikuuta 2006.

Muutoksen ensisijaisena tavoitteena oli lisätä panostuksia kohtaamistilojen ja muiden julkisten tilojen malliston ja sen kilpailukykyyn kehittämiseen. Tavoitteena on nousta tällä alueella työpistekalusteiden lisäksi merkittäväksi kansainväliseksi tekijäksi. Tämän tavoitteen saavuttamiseksi päätettiin jakaa konsernin tuote- ja tuotekehitysresurssit kahdeksi eri mallistosta ja tuotekehityksestä vastaavaksi tuotetulosyksiköksi. Toinen tulosyksikkö "Office" vastaa työpistekalusteista ja toinen tulosyksikkö "Surroundings" kohtaamistilojen ja muiden julkisten tilojen kalusteista.

Samassa yhteydessä liitettiin Nummelan logistiikkakeskus, joka pääosin palvelee Suomen markkinoita, osaksi Suomen alueen operatiivista



organisaatiota. Myös Ruotsin Bodaforsin logistiikkakeskus ja Varsovan logistiikkakeskus kuuluvat ennestään paikalliseen alue-organisaatioon.

Logistiikkakeskusten toimintamallin ja teknologian kehittäminen sekä konsernitason hankinnat on organisoitu konsernitason tuotanto- ja logistiikkaprosessiksi, jonka vastuulla ovat myös tuotannolliset yhtiöt Kidex Oy ja P.O.Korhonen Oy.

Henkilöstö

Konsernin työssä olevien henkilöiden määrä oli keskimäärin 626 (610) jossa kasvua 2,6 prosenttia. Vuoden 2006 lopussa työssä olevan henkilöstön määrä oli 632 henkilöä (604).

Tuotekehitys

Tuotekehityksestä ja malliston hallinnasta vastaa kaksi konsernitason organisaatiota: tulosityksikkö "Office" vastuullaan työpistekalusteet sekä tulosityksikkö "Surroundings" vastuullaan kohtamistilojen ja muiden julkisten tilojen kalusteet.

Vuoden 2006 aikana tuotekehitystehtävissä työskenteli konsernissa yhteensä 21 henkilöä (20). Tuotekehityskulujen osuus liikevaihdosta oli 2,1 prosenttia (2,0).

Mallistoa on kauden aikana uudistettu ja täydennetty työtuoleilla ja muilla työpistekalusteilla, koulujen ja opetustilojen kalusteilla sekä auditoriokalusteilla.

Alkuvuodesta Tukholman messuilla esiteltiin konseptina työpisteseen sijoitettavat kaiuttimet ja ilmanpuhdistimet. Positiivisen palautteen johdosta niitä on kehitetty edelleen myytäväksi tuotteiksi ja esitetty syksyn kuluessa lukuisissa työhyvinvointitapahtumissa. Syyskuun Design Partners -tapahtumassa Helsingissä esiteltiin useiden muotoilijoiden kohtamistilojen kalusteita.

Merkittävää oli uuden Pinta-työpöytäsarjan kehittäminen myyntivalmiiksi tuotepiheeksi. Tämä laaja työpöytäsarja mahdollistaa entistä yksilöllisempiä, tehokkaita ja muunneltavia työpisteratkaisuja, jotka myös vastaavat tulevaisuuden muutostarpeisiin. Uutuus esiteltiin Tukholman kalustemessuilla helmikuussa 2007.

Ympäristö

Martelan ympäristöjohtamisen tavoitteena on tuottaa asiakkaan kannalta kestävä, pitkäaikaiset ja työympäristön turvallisuuden sekä laadun takaa-

vat tuotteet, joiden valmistamisessa ympäristökuormitus on mahdollisimman vähäinen.

Martela Oyj hyödyntää ympäristöjohtamisessaan ISO 14001:2004 – standardia. Ympäristöhallintajärjestelmien tavoitteena on tuotteiden elinkaaren aikaisen ympäristökuormituksen vähentäminen sekä uusiokäytön ja kierrätyksen lisääminen. Erityistä huomiota on kiinnitetty käytöstä poistettujen huonekalujen kierrätykseen ja mahdolliseen uusiokäyttöön tarjoamalla asiakkaalle kierrätyspalvelua. Martela Oyj:n ympäristöjärjestelmän sertifiointi on voimassa vuoden 2008 loppuun asti ja sisältää myös Kidex Oy:n toiminnan. Myös P.O. Korhonen Oy:lla on oma sertifioitu ympäristöjärjestelmä. Ympäristöjohtamista on lisäksi selostettu vuosikertomuksessa.

Rahoitus

Liiketoiminnan kassavirta oli 0,9 milj. euroa (1,0), johon vaikutti käyttöpääoman kasvu vuoden alusta 7,8 milj. eurolla. Käyttöpääoman muutos johtui lähinnä myyntisaamisten kasvusta liikevaihdon noustessa vahvasti vuoden lopulla. Investointien rahavirta oli positiivinen +1,2 milj. euroa (-1,1) käyttömajausmyyntien seurauksena.

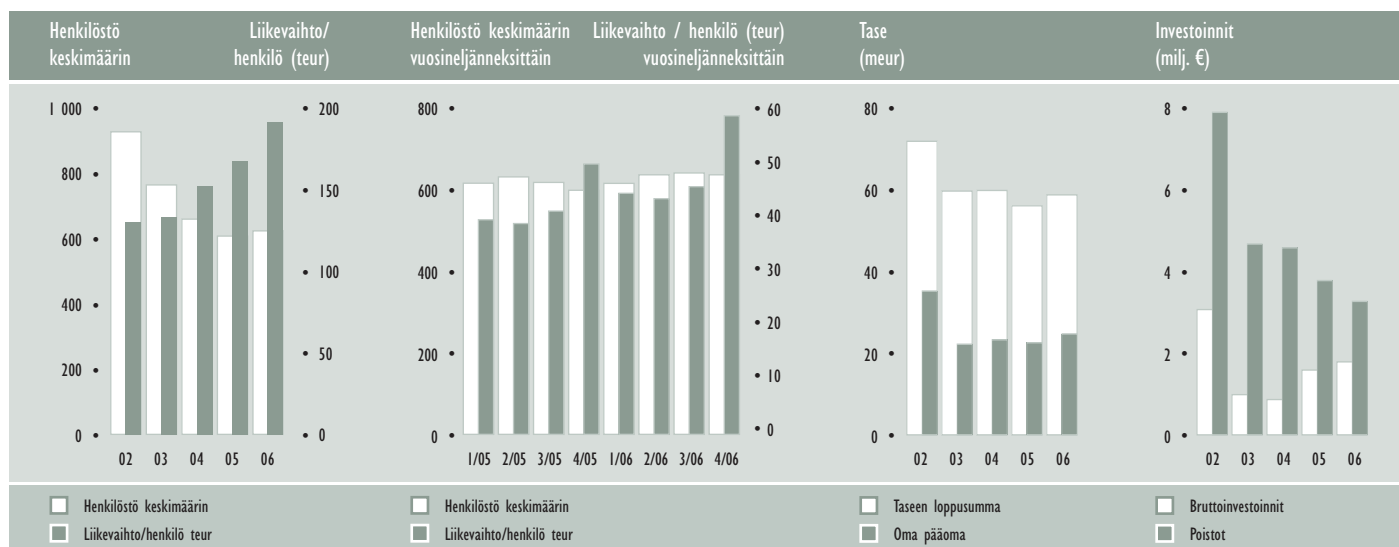
Korolliset velat vähenivät 2,2 milj. euroa ja olivat vuoden lopussa 17,1 milj. euroa (19,3). Likvidit varat olivat vuoden lopussa 3,9 milj. euroa (5,0). Vakavaraisuutta osoittavat tunnusluvut paranivat. Omavaraisuusaste oli 42,4 prosenttia (40,8) ja nettovelkaantumisaste 53,0 prosenttia (62,8).

Osake

Tilikauden aikana yhtiön A-osakkeita vaihtui Helsingin Pörssissä 1 076 693 kappaletta (966 453), mikä vastaa 30,3 prosenttia (27,2) niiden kokonaismäärästä. Vaihdon arvo oli 7,3 miljoonaa euroa (6,8). Vuoden alussa osakkeen arvo oli 7,26 euroa ja vuoden lopussa 6,50 euroa. Tilikauden aikana osakkeen kurssi on ollut ylimmällään 8,16 euroa ja alimmillaan 5,99 euroa. Vuoden 2006 lopussa oma pääoma/osake oli 6,1 euroa.

Vuoden 2006 varsinainen yhtiökokous

Varsinainen yhtiökokous pidettiin 21.3.2006. Yhtiökokous päätti jakaa osinkoa 0,15 euroa osakkeelta. Seuraavan kauden hallituksen jäseniksi valittiin Heikki Ala-Ilkka, Tapio Hakakari, Heikki Martela, Pekka Martela, Jori Keckman ja Jaakko Palsanen. Henkilöstön edustajaksi valittiin Matti



Lindström sekä hänen varajäsenekseen Raimo Santala. Hallitus valitsi keskuudestaan puheenjohtajaksi Heikki Ala-Ilkan ja varapuheenjohtajaksi Pekka Martelan. Varsinaiseksi tilintarkastajaksi valittiin KHT Reino Tikkanen ja varalle KPMG Oy Ab.

Yhtiökokous päätti myöntää hallitukselle vuodeksi eteenpäin valtuudet, jotka koskevat osakepääoman korottamista, vaihtovelkakirjalainan ottamista sekä päättämistä omien osakkeiden hankinnasta ja/tai niiden luovuttamisesta osakkeenomistajien etuoikeudesta poiketen.

Omat osakkeet

Vuoden 2006 aikana yhtiö ei ole ostanut omia osakkeitaan. Omia A-osakkeita omistettiin 31.12.2006 yhteensä 67 700 kpl ja ne on ostettu 10,65 euron keskihintaan. Omien osakkeiden määrä vastaa 1,6 prosenttia kaikista osakkeista ja 0,4 prosenttia kaikista äänistä.

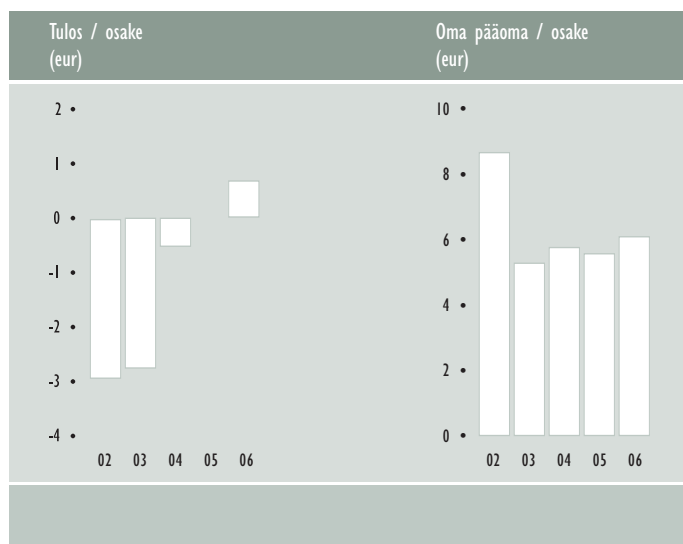
Alkaneen vuoden näkymät

Toimistokalusteiden kysyntä kasvoi vuonna 2006. Konsernin liikevaihto kasvoi arviomme mukaan markkinoita nopeammin ja tulos parani selvästi. Kysynnän kasvu jatkuu todennäköisesti edelleen vuonna 2007, mutta tuskin yhtä vahvana kuin vuonna 2006. Liikevaihdon kasvun ja kustannusrakenteen tehostamistoimenpiteiden seurauksena konsernin tuloksen arvioidaan paranevan edelleen vuodesta 2006.

Vuonna 2006 konsernin liikevaihto nousi vuoden loppua kohti, kuten usein aikaisemminkin. Näin arvioidaan tapahtuvan myös vuonna 2007 ja vuoden ensimmäisen vuosineljänneksen liikevaihdon ja tuloksen laskevan selvästi vuoden 2006 viimeisen neljänneksen tasosta.

Toiminnan kehittämisen painopistealueita ovat:

- myyntityön kehittäminen edelleen ja uusien toimintamallien sisäänojato
- myyntikanavien laajentaminen ja vahvistaminen
- tilaus-toimitusketjun tehostaminen hyödyntäen laajenevia konsernitason tietojärjestelmäratkaisuja
- tuotetulosyksikkö Office esittelee uusia, keskeisiä tuotteita ja palveluita, joiden uskotaan lisäävän kilpailukykyä työpistekalusteiden perusliiketoiminnassa ja työpisteiden varustelussa



- tuotetulosyksikkö Surroundings pyrkii strategiansa mukaisesti kasvattamaan myyntiä kaikilla sektoreillaan tavoitteenaan nostaa Martela merkittäväksi kohtaamistilojen ja julkisten tilojen kalustetoimittajaksi
- komponenttien sopimusvalmistajana toimiva Kidex Oy pyrkii kääntämään tuloksensa voitolliseksi kasvattamalla volyymeja edelleen konsernin ulkopuolisille asiakkaille. Näiden osuus on ollut kasvussa.

Riskit

Suurimmat riskit paranevalle tuloskehitykselle arvioidaan liittyvän yleisen talouskasvun jatkumiseen ja sen myötä toimistokalusteiden kokonaisu-synnän kehittymiseen.

Riskin muodostavat myös edellä mainittujen haasteellisten kehitysprojek-tien ja tavoitteiden aikataulut ja toteuttaminen. Viivästymiset vaikutta-vat kasvun, kilpailukyvyyn ja kustannusrakenteen kehittymiseen.

Vahinkoriskit on katettu asianmukaisilla vakuutuksilla ja kattaa laajasti omaisuus-, keskeytys-, toimittajakeskeytys- ja vahingonvastuuriskit.

Vakuutusasioiden hoidossa käytetään ulkopuolisen vakuutusmeklarin palveluita.

Rahoitusriskejä on selostettu vuosikertomuksen liitetiedoissa.

Riskienhallinnan periaatteita on selostettu vuosikertomuksen hallin-nointi- periaatteissa.

Tilikauden jälkeiset tapahtumat

Alkuvuonna 2007 on myyty liiketoimintaan kuulumatonta omaisuutta mikä parantaa ensimmäisen vuosineljänneksen tulosta 0,5 milj. euroa. Lisäksi tuloutuu Ruotsin Bodaforsin tehtaan myynnistä voittoja 0,8 milj. euroa maalisi- huhtikuun vaihteessa.

Martelan hallitus päätti 14. helmikuuta 2007 avainhenkilöiden osakepohjaisesta kannustusohjelmasta vuosille 2007–2009.

Ohjelmassa avainhenkilöillä on mahdollisuus saada palkkioina Martelan A-sarjan osakkeita ansaintajaksolle asetettujen tavoitteiden saavut-tamisesta. Ansaintajaksoja ovat kalenterivuodet 2007, 2008 ja 2009.

Osakepalkkiojärjestelmän perusteella maksettava palkkio maksetaan ansaintajakson päätyttyä osakkeiden ja rahan yhdistelmänä. Enimmäis-palkkio koko järjestelmästä on yhteensä enintään 153 000 Martela Oyj:n A-osaketta sekä rahaa se määrä, joka tarvitaan verojen ja veroluonteis-ten maksujen kattamiseen, arviolta enintään maksettavien osakkeiden arvo. Ansaintajaksolle asetettujen tavoitteiden saavuttaminen määrää sen, kuinka suuri osa enimmäispalkkiosta maksetaan avainhenkilölle.

Yhtiön aikomuksena on ulkoistaa tämän kannustusjärjestelmän hallinnointi Alexander Management Oy:lle, joka tulee hankkimaan tähän tarkoitukseen yhtiön A-osakkeita Helsingin Pörssistä käytettäväksi kannustusjärjestelmän suojaamiseen ja toteuttamiseen. Yhtiö rahoittaa järjestelyn Osakeyhtiölain 13 luvun 10 §:n 2 momentin sallimalla tavalla (omien osakkeiden hankinnan rahoittaminen).

Helsingissä 14.2.2007

Martela Oyj

Hallitus

Laskutus päämarkkina-alueittain			
	2006 Osuus %	2005 Osuus %	Muutos %
Suomi	83,0 69,3 %	71,0 69,2 %	16,9 %
Skandinavia	22,3 18,6 %	19,5 19,0 %	14,3 %
Muut alueet	14,5 12,1 %	12,1 11,8 %	19,1 %
Yhteensä	119,8 100,0 %	102,7 100,0 %	16,7 %

Laskutus päämarkkina-alueilla vuosineljänneksittäin								
	1/2005	2/2005	3/2005	4/2005	1/2006	2/2006	3/2006	4/2006
Suomi	16,3	17,0	17,0	20,6	19,0	18,4	19,5	26,1
Skandinavia	4,5	4,3	5,5	5,3	5,1	4,6	6,2	6,4
Muut alueet	3,2	2,9	2,5	3,5	2,8	4,3	3,0	4,3
Yhteensä	24,0	24,2	25,0	29,5	26,9	27,3	28,8	36,8

Tulos vuosineljänneksittäin								
	1/2005	2/2005	3/2005	4/2005	1/2006	2/2006	3/2006	4/2006
Tulos ennen veroja	-0,4	-0,9	+1,1	+1,2	-0,3	+0,6	+0,7	+2,7

Keskeisten tunnuslukujen kehitys			
	2006	2005	2004
Liikevaihto	119,7	102,2	100,7
Liikevaihdon muutos %	17,1	1,5	-1,4
Liikevoitto	4,5	1,5	-1,6
Liikevoitto %	3,8	1,5	-1,5
Sijoitetun pääoman tuotto %	11,0	4,3	-2,2
Oman pääoman tuotto %	11,4	-0,5	-8,1
Omavaraisuusaste %	42,4	40,8	39,3
Nettovelkaantumisaste %	53,0	62,8	56,4
Henkilöstö keskimäärin	626	610	662
Liikevaihto/henkilö	191,3	167,6	152,2

Henkilöstö			
	2006	2005	Muutos %
Henkilöstö keskimäärin	626	610	+2,6
Henkilöstö kauden lopussa	632	604	+4,6
Liikevaihto/henkilö teur	191,3	167,6	+14,1

Henkilöstö vuosineljänneksittäin								
	1/2005	2/2005	3/2005	4/2005	1/2006	2/2006	3/2006	4/2006
Henkilöstö keskimäärin	611	627	613	593	611	632	636	632
Henkilöstö kauden lopussa	610	641	600	604	600	660	629	632
Liikevaihto/henkilö teur	39,1	38,4	40,8	49,5	44,0	43,0	45,3	58,3

Henkilöstö keskimäärin alueittain			
	2006	2005	Muutos %
Suomi	501	489	+2,5
Skandinavia	75	70	+7,1
Puola	50	51	-2,0
Konserni yhteensä	626	610	2,6

(1 000 EUR)	Viite	1.1.–31.12.2006	1.1.–31.12.2005
LIKEVAIHTO	1	119 727	102 246
Liiketoiminnan muut tuotot	2	1 429	987
Valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden varaston muutos		124	-436
Aineiden ja tarvikkeiden käyttö		-59 347	-49 258
Valmistus omaan käyttöön		47	29
Työsuhde-etuuksista aiheutuneet kulut	4	-27 562	-24 617
Poistot ja arvonalentumiset	5	-3 332	-2 756
Muut liiketoiminnan kulut	3	-26 587	-24 680
LIIKEVOITTO (-TAPPIO)		4 499	1 516
Rahoitustuotot	7	125	360
Rahoituskulut	7	-923	-904
VOITTO (TAPPIO) ENNEN VEROJA		3 701	972
Tuloverot	8	-977	-1 085
TILIKAUDEN VOITTO (TAPPIO)		2 723	-112
Jakautuminen:			
Emoyhtiön omistajille		2 723	-112
Vähemmistölle		0	0
Emoyhtiön omistajille kuuluvasta tuloksesta laskettu osakekohtainen tulos:			
Laimentamaton tulos/osake, €	9	0,7	0,0
Laimennusvaikutuksella oikaistu tulos/osake, €	9	0,7	0,0

Konsernin rahavirtalaskelma

(1 000 EUR)	I.I.–31.12.2006	I.I.–31.12.2005
LIIKETOIMINNAN RAHAVIRTA		
Myynnistä saadut maksut	114 537	100 325
Liiketoiminnan muista tuotoista saadut maksut	364	635
Maksut liiketoiminnan kuluista	-113 292	-99 364
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	1 609	1 596
Maksetut korot	-691	-734
Saadut korot	48	43
Muut rahoituserät	-84	123
Saadut osingot	3	2
Maksetut verot	-18	-76
Liiketoiminnan rahavirta (A)	867	954
INVESTOINTIEN RAHAVIRTA		
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-1 840	-1 664
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden luovutustulot	2 992	580
Myönnetyt lainat	0	0
Lainasaamisten takaisinmaksut	6	0
Investointien rahavirta (B)	1 158	-1 084
RAHOITUKSEN RAHAVIRTA		
Lyhytaikaisten lainojen nostot	1 783	0
Lyhytaikaisten lainojen takaisinmaksut	-1 546	-1 443
Pitkäaikaisten lainojen nostot	0	170
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut	-2 689	-818
Maksetut osingot ja muu voitonjako	-613	-613
Rahoituksen rahavirta (C)	-3 065	-2 704
RAHAVAROJEN MUUTOS		
Rahavarat tilikauden alussa I)	4 963	7 812
Rahavarojen muuntoero	-10	-15
Rahavarat tilikauden lopussa I)	3 911	4 963
I. Likvidit varat sisältävät rahat, pankkisaamiset ja käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahavarat (ks. liitetiedot kohdat 18 ja 19)		
Selostus olennaisista oikaisuista rahavirtalaskelmaan		
Aiemman suomalaisen tilinpäätösnormiston mukaisessa rahavirtalaskelmassa on rahoitusleasingkulut käsitelty vuokratuloina liiketoiminnan rahavirrassa. IFRS -standardien mukaisesti laaditussa rahavirtalaskelmassa rahoitusleasingisopimuksiksi luokitellut leasingkulut on käsitelty lyhytaikaisten lainojen muutoksena rahoituksen rahavirrassa sekä korkokuluina liiketoiminnan rahavirrassa.		

Konsernitase

(1 000 EUR)	Viite	31.12.2006	31.12.2005
VARAT			
Pikäaikaiset varat			
Aineettomat hyödykkeet	10	662	517
Aineelliset hyödykkeet	11	15 784	18 991
Sijoitukset osakkuusyhtiöihin	12	22	22
Myytäviksi olevat sijoitukset	13	40	55
Sijoituskiinteistöt	14	1 166	1 161
Eläkevelvoitteet		18	0
Laskennalliset verosaamiset	15	776	1 819
Pitäkäaikaiset varat yhteensä		18 468	22 566
Lyhytaikaiset varat			
Vaihto-omaisuus	16	11 938	10 057
Myyntisaamiset	17	23 903	17 319
Lainasaamiset	17	38	371
Siirtosaamiset	17	732	746
Tuloverosaamiset		119	77
Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahavarat	18	1 943	2 875
Rahavarat	19	1 968	2 088
Lyhytaikaiset varat yhteensä		40 641	33 532
VARAT YHTEENSÄ		59 109	56 098

Konsernitase

(1 000 EUR)	Viite	31.12.2006	31.12.2005
OMA PÄÄOMA JA VELAT			
Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma	20		
Osakepääoma		7 000	7 000
Ylikurssirahasto		1 116	1 116
Muut rahastot		121	117
Omat osakkeet		-721	-721
Muuntoerot		-133	-108
Kertyneet voittovarot		17 542	15 432
Oma pääoma yhteensä		24 925	22 836
Pitkäaikaiset velat			
Laskennalliset verovelat	15	175	297
Eläkevelvoitteet	22	0	1
Korolliset velat	21	12 844	15 605
Pitkäaikaiset velat yhteensä		13 019	15 902
Lyhytaikaiset velat			
Korollinen			
Pitkäaikaisten korollisten lainojen seuraavan			
vuoden lyhennykset	21	3 062	3 010
Luottolimiitit	21	1 209	698
Korolliset lyhytaikaiset velat yhteensä		4 271	3 707
Koroton			
Saadut ennakot		270	126
Ostovelat		6 602	5 965
Siirtovelat	23	5 148	4 370
Kauden tulokseen perustuva verovelka		37	0
Muut lyhytaikaiset velat		4 837	3 192
Korottomat lyhytaikaiset velat yhteensä		16 894	13 653
VELAT YHTEENSÄ		34 184	33 262
OMA PÄÄOMA JA VELAT YHTEENSÄ		59 109	56 098

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

(1 000 EUR)

Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma

	Osakepää- oma	Ylikurssi- rahasto	Muut rahastot	Omat osakkeet	Muunto- erot	Kertyneet voittovarot	Oma pääoma yhteensä
Oma pääoma 1.1.2005	7 000	1 116	122	-721	-165	16 157	23 509
Muuntoerot			-5		57		52
Omaan pääomaan kirjattuihin tai sieltä pois siirrettyjen erien verot							0
Suoraan omaan pääomaan kirjatut nettotuotot			-5		57		52
Tilikauden voitto						-112	-112
Kaudella kirjatut tuotot ja kulut yhteensä			-5		57	-112	-60
Osingonjako						-613	-613
Osakeanti							0
			-5		57	-725	-673
Oma pääoma 31.12.2005	7 000	1 116	117	-721	-108	15 432	22 836
Rahavirran suojaukset							0
Muuntoerot			4		-25		-21
Omaan pääomaan kirjattuihin tai sieltä pois siirrettyjen erien verot							0
Suoraan omaan pääomaan kirjatut nettotuotot			4		-25		-21
Tilikauden voitto						2 723	2 723
Kaudella kirjatut tuotot ja kulut yhteensä			4		-25	2 723	2 702
Osingonjako						-613	-613
Osakeanti							0
			4		-25	2 110	2 089
Oma pääoma 31.12.2006	7 000	1 116	121	-721	-133	17 542	24 925

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Yrityksen perustiedot

Martela konserni valmistaa toimistokalusteita sekä suunnittelee ja toteuttaa erilaisia työympäristöratkaisuja.

Konsernin emoyhtiö on Martela Oyj. Emoyhtiö on suomalainen julkinen osakeyhtiö, jonka kotipaikka on Helsinki, osoite Takkatie 1, 00370 Helsinki.

Kopio konsernin tilinpäätöksestä on saatavissa osoitteesta Takkatie 1, Helsinki 37 ja verkkoversiona kotisivuilta Martela.fi.

Tilinpäätöksen laatimisperiaatteet

Laatimisperusta

Martelan konsernitilinpäätös on laadittu kansainvälisten tilinpäätösstandardien (International Financial Reporting Standards, IFRS) mukaisesti. Kansainvälisillä tilinpäätösstandardeilla tarkoitetaan Suomen kirjanpitolaisia ja sen nojalla annetuissa säännöksissä EU:n asetuksissa (EY) N:o 1606/2002 säädetyn menettelyn mukaisesti EU:ssa sovellettavaksi hyväksytyt standardit ja niistä annettuja tulkintoja. Konsernitilinpäätöksen liitetiedot ovat myös suomalaisen kirjanpito- ja yhteisöläinsäädännön mukaiset.

Tilinpäätöstiedot esitetään tuhansina euroina ja ne perustuvat alkuperäisiin hankintamenoihin ellei laatimisperiaatteissa ole muuta kerrottua.

Arvioiden käyttö

Tilinpäätöksen laatiminen IFRS-standardien mukaisesti edellyttää konsernin johdolta tiettyjen arvioiden tekemistä, samoin kuin harkintaa laatimisperiaatteiden soveltamisessa. Tietoa harkinnasta, jota johto on käyttänyt konsernin noudattamia tilinpäätöksen laatimisperiaatteita soveltaessaan ja jolla on eniten vaikutusta tilinpäätöksessä esitettäviin lukuihin, on esitetty kohdassa 'Johdon harkintaa edellyttävät laatimisperiaatteet ja arvioihin liittyvät keskeiset epävarmuustekijät'.

Konsolidointiperiaatteet

Konsernitilinpäätös sisältää emoyhtiön, Martela Oyj:n sekä kaikki tytäryhtiöt, joissa emoyhtiöllä on suoraan tai välillisesti yli 50 prosentin osuus osakkeiden äänivallasta tai muuten määräysvalta.

Osakkuusyritykset ovat yrityksiä, joissa konsernilla on huomattava vaikutusvalta. Huomattava vaikutusvalta toteutuu, kun konserni omistaa yli 20 % yrityksen äänivallasta tai kun konsernilla on muutoin huomattava vaikutusvalta mutta ei määräysvaltaa.

Tytäryhtiöt sisällytetään tilinpäätökseen hankintamenomenetelmää käyttäen. Konsernin sisäiset liiketapahtumat, sisäisten toimitusten realisoitumattomat katteet, sisäiset saamiset ja velat samoin kuin sisäinen voitonjako on eliminoitu.

IFRS I-standardin salliman helpotuksen mukaisesti IFRS-siirtymispäivää aikaisempia yrityshankintoja ei ole oikaistu IFRS-periaatteiden mukaiseksi. Aiemman suomalaisen käytännön mukaisesti hankintamenon ja hankintahetken oman pääoman erotus on kohdistettu rakennuksiin. Rakennuksiin kohdistettu konserniaktiiva poistetaan rakennuksen poistosuunnitelman mukaisesti.

Ulkomaanrahan määräiset erät

Valuuttamääräiset liiketapahtumat kirjataan tapahtumapäivän kurssiin: käytännössä kuukauden aikaisiin liiketapahtumiin käytetään kurssia, joka vastaa likimain tapahtumapäivän kurssia. Tilinpäätöshetkellä monetaariset saamiset ja velat muunnetaan toimintavaiheeseen tilinpäätöspäivän kurssin mukaan. Varsinaiseen liiketoimintaan liittyvät kurssivoitot ja –tappiot kirjataan myynnin ja ostojen oikaisuerinä. Rahoituksen kurssivoitot ja –tappiot kirjataan rahoituksen tuottoihin ja kuluihin.

Ulkomaisten tytäryhtiöiden tuloslaskelmat on muunnettu euroiksi tilikauden painotettua keskipäivän kurssia ja taseet tilinpäätöspäivän Euroopan keskuspankin keskipäivän kurssia käyttäen. Kauden tuloksen muuntaminen eri kursseilla tuloslaskelmassa ja taseessa aiheuttaa muuntoeron, joka kirjataan omaan pääomaan. Ulkomaisten tytäryritysten hankintamenon eliminoinneista syntyvät kurssierot ja hankinnan jälkeisistä omista pääomista syntyvät kurssierot kirjataan omaan pääomaan. Samalla tavalla on käsitelty konsernin sisäisiä pitkäaikaisia lainoja, jotka tosiasialliselta sisällöltään ovat rinnastettavissa omaan pääomaan ja katsotaan osaksi nettosijoitusta. Kun tytäryhtiö myydään, kertyneet muuntoerot kirjataan tuloslaskelmaan osana myyntivoittoa tai –tappiota.

Julkiset avustukset

Valtioilta tai muualta taholta saadut avustukset tuloutetaan tuloslaskelmaan muihin liiketoiminnan tuottoihin, kun ne ovat tuotoiksi kirjattavissa. Käyttöomaisuuden hankintaan liittyvät avustukset kirjataan hankinnan vähennykseksi. Avustukset tuloutuvat pienempien poistojen muodossa hyödykkeen käyttöaikana.

Aineettomat hyödykkeet

Tutkimus- ja kehitysmenot

Tutkimus- ja kehitystoiminta konsernissa on aktiivista ja jatkuvaa, mutta yksittäiset kehitysprojektit ovat sen laajuisia toimintaan nähden, että aktivointikriteerit eivät täyty. Tutkimus- ja tuotekehitysmenot kirjataan kuluksi toteutumishetkellä.

Tutkimustoimintaan liittyvät laitteet on aktivoitu koneisiin ja laitteisiin.

Muut aineettomat hyödykkeet

Muita aineettomia hyödykkeitä ovat ohjelmistolisenssit, patentit ja muut vastaavat oikeudet. Patentit, lisenssit ja muut oikeudet on arvostettu poistoilla ja mahdollisilla arvonalentumisilla vähennettyyn alkuperäiseen hankintamenuon.

Aineettomien hyödykkeiden poistoajat ovat:

Lisenssit	3 – 5 vuotta
Patentit ja muut vastaavat oikeudet	10 vuotta

Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet

Maa-alueet, rakennukset, koneet ja kalusto muodostavat suurimman osan aineellisista käyttöomaisuushyödykkeistä. Ne on merkitty taseeseen alkuperäiseen hankintamenoon tai oletushankintamenoon. Tämän jälkeen ne on arvostettu kertyneillä poistoilla sekä mahdollisilla arvonalentumisilla vähennettynä. IFRS 1-siirtymästandardin antaman helpotuksen mukaan kiinteistöt on siirtymävaiheessa arvostettu käypiin arvoihin, joita käytetään oletushankintamenoa.

Kun käyttöomaisuuden erillisenä hyödykkeenä käsitelty osa uusitaan, uuteen osaan liittyvät kulut aktivoidaan. Muut myöhemmin syntyvät menot aktivoidaan vain silloin, kun ne lisäävät hyödykkeen yritykselle koituvaa taloudellista hyötyä. Muut korjaus- ja ylläpitomenot kirjataan tulosvaikutteisesti, kun ne ovat toteutuneet.

Suunnitelman mukaiset tasapoistot lasketaan todennäköisen vaikutusajan perusteella. Maa-alueista ei tehdä poistoja.

Arvioidut vaikutusajat ovat seuraavat:

Rakennukset	15 – 30 vuotta
Koneet ja kalusto	3 – 8 vuotta

Hyödykkeiden jäännösarvo ja taloudellinen vaikutusaika tarkistetaan jokaisessa tilinpäätöksessä ja tarvittaessa oikaistaan kuvastamaan taloudellisen hyödyn odotuksissa tapahtuneita muutoksia.

Käyttöomaisuushyödykkeiden myynnistä tai luovutuksesta syntyvät voitot ja tappiot kirjataan tuloslaskelmaan.

Sijoituskiinteistöt

Sijoituskiinteistöiksi on määritelty maa-alueet, joita pidetään toistaiseksi määrittelemätöntä käyttöä varten. Ne on arvostettu alkuperäiseen hankintamenoon vähennettynä arvonalennuspoistoilla.

Arvonalentumiset

Omaisuserien kirjanpitoarvoja arvioidaan tilinpäätöshetkellä mahdollisten arvonalentumisen viitteiden havaitsemiseksi. Jos viitteitä havaitaan, arvio omaisuserästä kerrytettävissä olevasta rahamäärästä määritetään käypään arvoon vähennettynä luovutuksesta aiheutuvilla menoilla tai tätä korkeampaan käyttöarvoon. Arvonalentumistappio kirjataan, jos omaisuserän tai rahavirtaa tuottavan yksikön tasearvo ylittää kerrytettävissä olevan rahamäärän. Arvonalentumistappiot kirjataan tuloslaskelmaan.

Kun on olemassa viitteitä, että arvonalentumistappioita ei mahdollisesti enää ole tai ne saattavat olla pienentyneet, arvioidaan kerrytettävissä oleva rahamäärä. Aiemmin tuloslaskelmaan kirjattu arvonalennus peruutetaan mikäli kerrytettävissä olevan tulon määrittämisessä käytetyt arviot muuttuvat olennaisesti. Arvonalennustappiota ei kuitenkaan peruta enempää kuin mikä hyödykkeen tai rahavirtaa tuottavan yksikön kirjanpitoarvo olisi ilman arvonalentumistappion kirjaamista.

Vuokrasopimukset

Aineellisia hyödykkeitä koskevat vuokrasopimukset, joissa konsernilla on olennainen osa omistamiselle ominaisista riskeistä ja eduista, luokitellaan rahoitusleasingisopimukseksi. Rahoitusleasingilla hankitut omaisuserät vähennettynä kertyneillä poistoilla on aktivoitu aineellisiin hyödykkeisiin. Nämä omaisuserät poistetaan aineellisia hyödykkeitä koskevien poistosuunnitelmien mukaan tai sitä lyhyemmän vuokraajan kuluessa. Vuokraveloitteet sisältyvät korollisiin velkoihin.

Vuokrasopimukset, joissa omistamiselle ominaiset riskit ja edut jäävät vuokranantajalle, käsitellään muina vuokrasopimuksina, jotka kirjataan tuloslaskelmaan tasaerinä vuokraajan kuluessa.

Vaihto-omaisuus

Vaihto-omaisuus on arvostettu hankintamenoon tai sitä alempaan nettorealisointiarvoon. Vaihto-omaisuuden arvo määritetään FIFO-menetelmää käyttäen ja se sisältää kaikki hankinnasta aiheutuneet välittömät menot sekä lisäksi myös osuuden valmistuksen muuttuvista ja kiinteistä yleismenoista.

Työsuhde-etuudet

Konsernilla on maksu- ja etuuspohjaisia eläkejärjestelyjä. Maksupohjaisiin eläkejärjestelyihin tehdyt suoritukset kirjataan tuloslaskelmaan sillä kaudella, jota veloitus koskee.

Etuuspohjaisten eläkejärjestelyjen veloitteet on laskettu kustakin järjestelystä erikseen. Laskenta on suoritettu ennakoituun etuus oikeusyksikköön perustuvaa menetelmää käyttäen. Eläkemenot kirjataan kuluksi henkilökunnan palvelusajalle auktorisoitujen vakuutusmaattikkojen suorittamien laskelmien perusteella. Eläkeveloitteen nykyarvoa laskettaessa käytetään diskonttaus korkona yritysten liikkeeseen laskemien korkealaatuisten joukkovelkakirjalainojen markkinatuottoa tai valtion velkasitoumusten korkoa. Näiden maturiteetti vastaa olennaisilta osin laskettavan eläkevastuun maturiteettia.

Etuuspohjaisten eläkejärjestelyjen kumulatiiviset vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot kirjataan tuloslaskelmaan henkilöiden keskimääräiselle jäljellä olevalle palvelusajalle siltä osin kuin ne ylittävät suuremman seuraavista: 10%:a eläkeveloitteesta tai 10%:a varojen käyvistä arvosta.

Varaukset

Varaus kirjataan, kun konsernilla on aikaisemman tapahtuman seurauksena oikeudellinen tai tosiasiallinen velvoite, maksuveloitteen toteutuminen on todennäköistä ja veloitteen suuruus arvioitavissa luotettavasti. Jos osasta veloitetta on mahdollista saada korvaus joltakin kolmannelta osapuolelta, korvaus kirjataan erilliseksi omaisuseräksi, mutta vasta siinä vaiheessa, kun korvauksen saaminen on käytännössä varmaa. Konsernilla ei ole tällaisia varauksia.

Tuloverot

Konsernin tuloslaskelman veroihin kirjataan yhtiöiden tilikauden tuloon perustuvat verot sekä aikaisempien tilikausien verojen oikaisut samoin kuin laskennallisten verojen muutokset.

Omaisuus- ja velkaerien verotusarvojen sekä IFRS-kirjanpitoarvojen välisistä väliaikaisista eroista kirjataan laskennalliset verosaamiset ja –velat.

Laskennallinen verosaaminen kirjataan vain siihen määrään asti kun on todennäköistä, että se voidaan hyödyntää tulevaisuudessa verotettavaa tuloa vastaan.

Merkittävimmät erot syntyvät Martela Oyj:n käyttämättömistä verotuksellisista tappioista sekä IFRS I-siirtymästandardin antaman helpotuksen mukaisesti tehdyistä kiinteistöjen käypiin arvoihin arvostamisesta.

Laskennalliset verot lasketaan käyttämällä tilinpäätöspäivään mennessä säädettyjä verokantoja.

Tuloutusperiaate

Myynti tuloutetaan, kun myyntien tuotteiden omistukseen liittyvät merkittävät riskit ja edut ovat siirtyneet ostajille. Pääsääntöisesti myynti tuloutetaan tuotteiden luovutuksen yhteydessä sopimusehtojen mukaisesti.

Myyntitulot palveluista tuloutetaan, kun palvelu on suoritettu.

Liikevoitto

Liikevoitto on konsernin toiminnan tulos ennen rahoituseriä ja veroja. Myyntisaamisten ja ostovelkojen arvostamisesta kirjatut kurssierot on kirjattu osaksi liikevoittoa.

Rahoitusvarat ja –velat sekä johdannaissopimukset

Konserni on soveltanut IAS 39 Rahoitusinstrumentit: kirjaaminen ja arvostaminen –standardia. Konsernin rahoitusvarat on luokiteltu standardin mukaan seuraaviin ryhmiin: käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat, lainat ja muut saamiset ja myytävissä olevat sijoitukset. Luokittelu tapahtuu rahoitusvarojen hankinnan tarkoituksen perusteella ja ne luokitellaan alkuperäisen hankinnan yhteydessä. Kaikki rahoitusvarojen ostot ja myynnit kirjataan kaupantekopäivänä.

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviin rahoitusvaroihin on luokiteltu johdannaiset ja sijoitukset sijoitusrahasto-osuuksiin. Sijoitukset arvostetaan toimivilla markkinoilla julkaistujen hintanoteerausten pohjalta käypään arvoon ja käyvän arvon muutokset kirjataan tuloslaskelmaan sillä kaudella, jonka aikana ne syntyvät. Johdannaissopimukset on arvostettu käypään arvoon ja käyvän arvon muutos kirjataan tuloslaskelmaan. Valuuttatermiinien käyvät arvot perustuvat tilinpäätöshetken markkinakursseihin.

Lainat ja muut saamiset sisältävät johdannaisvaroihin kuuluvia varoja, joihin liittyvät maksut ovat kiinteät tai määriteltävissä ja joita ei noteerata toimivilla markkinoilla eikä yhtiö pidä niitä kaupankäyntitarkoituksessa. Tähän ryhmään sisältyvät konsernin rahoitusvarat, jotka on aikaansaatu luovuttamalla rahaa, tavaroita, tai palveluja velalliselle. Ne on arvostettu jaksotettuun hankintamenoon ja sisältyvät lyhyt- ja pitkäaikaisiin rahoitusvaroihin; viimeksi mainittuihin, mikäli ne erääntyvät yli 12 kuukauden kuluttua.

Myytävissä oleviin sijoituksiin on määritelty erilaisia listaamattomien yhtiöiden osakkeita, jotka arvostetaan tilinpäätöksessä niiden hankintahintaan, koska niiden käypää arvoa ei voida luotettavasti määritellä ja hankintahinta katsotaan olevan paras arvio käyvästä hinnasta. Ne sisältyvät pitkäaikaisiin varoihin.

Rahavarat koostuvat käteisestä rahasta, vaadittaessa nostettava pankkitalletuksista ja muista lyhytaikaisista, erittäin likvideistä sijoituksista.

Rahoitusvelat merkitään alun perin kirjanpitoon saadun vastikkeen perusteella käypään arvoon. Rahoitusvelkoja sisältyy pitkä- ja lyhytaikaisiin velkoihin ja ne voivat olla korollisia tai korottomia. Luottolimitit sisältyvät korollisiin lyhytaikaisiin velkoihin.

Vieraan pääoman menot kirjataan kuluksi sillä kaudella, jonka aikana ne ovat syntyneet.

Johdon harkintaa edellyttävät laatimisperiaatteet ja arvoihin liittyvät keskeiset epävarmuustekijät

Tilinpäätöstä laadittaessa joudutaan tekemään tulevaisuutta koskevia arvioita ja oletuksia, joiden lopputulemat voivat poiketa tehdyistä arvioista ja oletuksista. Lisäksi joudutaan käyttämään harkintaa tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden soveltamisessa. Arviot liittyvät lähinnä laskennallisten verosaamisten hyödyntämiseen tulevaisuudessa syntyvää verotettavaa tuloa vastaan ja omaisuserien arvostuksiin.

Uudet standardit

Vuonna 2006 on otettu käyttöön IFRIC 4 Miten määritetään sisältääkö järjestely vuokrasopimuksen, muutettu IAS 19 Työsuhde-etuudet, muutettu IAS 39 Rahoitusinstrumentit: arvostaminen ja muutettu IAS 21 Valuuttakursien muutokset sekä vuonna 2007 IFRS 7 Rahoitusinstrumentit: tilinpäätöksessä esitettävät tiedot.

On todettu, että nämä uudet standardit ja tulkinnat vaikuttavat lähinnä liitetietoihin.

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

(1 000 EUR)

I. Segmentti-informaatio

Konsernin ensisijainen segmentti on toimistojen ja julkisten tilojen kalustaminen. Konsernin toissijainen segmentti on maantieteelliset segmentit. Maantieteellisten segmenttien liikevaihto esitetään asiakkaiden sijainnin mukaan ja varat varojen sijaintipaikan mukaan. Segmentin varoihin kuuluvat aineelliset ja aineettomat hyödykkeet, vaihto-omaisuus ja saamiset lukuunottamatta veroihin liittyviä eriä ja rahoitusomaisuusarvopapereita. Investoinnit koostuvat aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden ja aineettomien hyödykkeiden lisäyksistä, joita käytetään useammalla kuin yhdellä kaudella.

Maantieteellinen segmentti esitetään kolmelta alueelta: Suomi, Skandinavia, Muut alueet.

2006 (1000 eur)

Maantieteelliset segmentit	Suomi	Skandinavia	Muut alueet	Eliminoinnit	Kohdentamaton	Yhteensä
Liikevaihto	82 920	22 364	14 414	29	0	119 727
Segmentin varat	49 215	10 003	4 377	-8 684	4 198	59 109
Investoinnit	1 598	78	148	0	0	1 824

2005 (1000 eur)

Maantieteelliset segmentit	Suomi	Skandinavia	Muut alueet	Eliminoinnit	Kohdentamaton	Yhteensä
Liikevaihto	70 680	19 450	12 115	0	0	102 246
Segmentin varat	42 895	7 191	4 286	-3 538	5 264	56 098
Investoinnit	1 290	113	207	0	0	1 610

2. Liiketoiminnan muut tuotot

	1.1.–31.12.2006	1.1.–31.12.2005
Käyttöomaisuuden myyntivoitot	1 066	350
Vuokratuotot	207	370
Julkiset avustukset	126	98
Muut liiketoiminnan tuotot	30	168
Yhteensä	1 429	987

3. Liiketoiminnan muut kulut

Liiketoiminnan muut kulut esitetään kululajeittain. Liiketoiminnan muut kulut sisältävät kaikki varsinaiseen liiketoimintaan kohdistuvat myynnin, markkinoinnin, hallinnon, valmistuksen ja tuotekehityksen kulut.

Liiketoiminnan muihin kuluihin sisältyy tilintarkastajan palkkiota tilintarkastuksesta 95 teur (106 teur 2005) ja muusta 17 teur (20 teur 2005).

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

(1 000 EUR)

4. Työsuhte-etuuksista aiheutuneet kulut

	I.I.–31.12.2006	I.I.–31.12.2005
Toimitusjohtajan palkat ja palkkiot	276	171
Konserniyhtiöiden toimitusjohtajien palkat ja palkkiot	394	389
Hallitusten palkat ja palkkiot	72	69
Hallitusten ja toimitusjohtajien palkat ja palkkiot yhteensä	742	629
Muut palkat ja palkkiot	21 130	18 751
Eläkekulut, maksupohjaiset	3 600	3 180
Eläkekulut, etuusperusteiset	130	69
Muut henkilösivukulut	1 960	1 988
Henkilöstökulut tuloslaskelmassa	27 562	24 617
Luontoisedut	465	477
Yhteensä	28 027	25 094
Henkilökunta		
Henkilökunta keskimäärin; työntekijät	329	324
Henkilökunta keskimäärin; toimihenkilöt	297	286
Henkilökunta vuoden lopussa	626	604
Henkilökunta Suomessa keskimäärin	501	489
Henkilökunta Ruotsissa keskimäärin	71	66
Henkilökunta Norjassa keskimäärin	4	4
Henkilökunta Puolassa keskimäärin	50	51
Yhteensä	626	610

5. Poistot ja arvonalentumiset

Suunnitelman mukaiset poistot		
Aineettomat hyödykkeet	202	167
Aineelliset hyödykkeet		
Rakennukset ja rakennelmat	908	1 109
Koneet ja kalusto	2 222	2 479
Suunnitelman mukaiset poistot yhteensä	3 332	3 755
Arvonalentumiset hyödykeryhmittäin		
Maa-alueet	0	-250
Koneet ja kalusto	0	-400
Rakennukset ja rakennelmat	0	-350
Yhteensä	0	-1 000

6. Tutkimus- ja kehittämismenot

Tuloslaskelmaan sisältyy kuluksi kirjattuja tutkimus- ja kehittämismenoja 2 283 teur vuonna 2006 (1 900 teur vuonna 2005)

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

(1 000 EUR)

7. Rahoitustuotot ja -kulut

	1.1.–31.12.2006	1.1.–31.12.2005
Rahoitustuotot		
Osinkotuotot	3	2
Korkotuotot lyhytaikaisista sijoituksista	48	43
Valuuttakurssivoitot	5	194
Muut rahoitustuotot	4	0
Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavien varojen myyntivoitot	0	111
Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavien varojen arvon muutos	65	10
	125	360
Rahoituskulut		
Korkokulut	-723	-744
Valuuttakurssitappiot	-32	-56
Muut rahoituskulut	-168	-104
Sijoitusten arvonalennukset	0	0
Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavien varojen myyntitappiot	0	0
Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavien varojen arvon muutos	0	0
Yhteensä	-923	-904
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	-798	-544
Tulosvaikutteisia kurssieroja kirjattu yhteensä seuraavasti:		
Myynnin kurssierot	58	-52
Oston kurssierot	244	176
Rahoituserien kurssierot	-27	138
Kurssierot yhteensä	275	262

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

(1 000 EUR)

8. Tuloverot

	I.I.-31.12.2006	I.I.-31.12.2005
Tilikauden tulovero	-55	-6
Edellisten tilikausien verot	0	0
Laskennallisten verojen muutos	-922	-1 079
Yhteensä	-977	-1 085
Tuloslaskelman verokulun ja konsernin kotimaan verokannalla 26% (2005 26%) laskettujen verojen välinen täsmäytyslaskelma		
Tulos ennen veroja	3 701	973
Verot laskettuna kotimaan verokannalla	-962	-253
Edellisten tilikausien verot	0	0
Verokannan muutos	0	0
Verovapaat tulot	209	29
Vähennyskelvottomat kulut	-247	-288
Kirjaamattomat laskennalliset verosaamiset verotuksellisista tappioista	23	-573
Tilikauden tuloverot tuloslaskelmassa	-977	-1 085

Tilikaudella on kirjattu laskennallisten verojen muutos 922 teur. Laskennallisten verojen muutos johtuu lähinnä emoyhtiön verotuksessa vahvistettujen tappioiden käyttämisestä sekä oikaisuista aikaisemmin kirjattuihin laskennallisiin verosaamisiin verosäännösten muuttumisen johdosta siltä osin kuin arvonalennuksia ei ole säännönmukaisessa verotuksessa hyväksytty.

9. Osakekohtainen tulos

Laimentamaton osakekohtainen tulos lasketaan jakamalla emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluvan kauden voitto kauden aikana ulkona olevien osakkeiden lukumäärän painotetulla keskiarvolla.

Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden voitto	2 723	-112
Osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo (1 000)	4 088	4 088
Laimentamaton osakekohtainen tulos (EUR/osake)	0,7	0

Yrityksellä ei ole laimentavia instrumenttejä

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

(1 000 EUR)

10. Aineettomat hyödykkeet

	I.1.2006 – 31.12.2006			I.1.2005 – 31.12.2005		
	Aineettomat hyödykkeet	Keskeneräiset hankinnat	Yhteensä	Aineettomat hyödykkeet	Keskeneräiset hankinnat	Yhteensä
Hankintameno I.1.	2 358	152	2 510	2 210	73	2 283
Lisäykset	317	276	593	184	141	325
Vähennykset	-785	-246	-1 031	-1	-62	-63
Uudelleen ryhmittelyt	0	0	0	-61	0	-61
Kurssierot	37	0	37	26	0	26
Hankintameno 31.12.	1 927	182	2 109	2 358	152	2 510
Kertyneet poistot I.1.	-1 993	0	-1 993	-1 803	0	-1 803
Vähennysten kertyneet poistot	784	0	784	0	0	0
Tilikauden poistot I.1.-31.12.	-202	0	-202	-167	0	-167
Kurssierot	-36	0	-36	-23	0	-23
Kertyneet poistot 31.12.	-1 447	0	-1 447	-1 993	0	-1 993
Kirjanpitoarvo I.1.	365	152	517	407	73	480
Kirjanpitoarvo 31.12.	480	182	662	365	152	517

11. Aineelliset hyödykkeet

I.1.2006 – 31.12.2006	Maa-alueet	Rakennukset	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset	Keskeneräiset hankinnat	Yhteensä
Hankintameno I.1.	797	33 434	41 075	209	569	76 084
Lisäykset	0	175	1 333	21	681	2 210
Vähennykset	-124	-1 483	-513	-15	-840	-2 975
Uudelleen ryhmittelyt	0	0	0	0	0	0
Kurssierot	19	113	192	0	0	324
Arvon alentumisen peruutus	0	0	0	0	0	0
Hankintameno 31.12.	692	32 239	42 087	215	410	75 643
Kertyneet poistot I.1.	0	-21 471	-35 554	-66	0	-57 091
Vähennysten kertyneet poistot	0	115	474	12	0	601
Tilikauden poistot I.1.-31.12.	0	-908	-2 198	-24	0	-3 130
Kurssierot	0	-61	-178	0	0	-239
Kertyneet poistot 31.12.	0	-22 325	-37 456	-78	0	-59 859
Kirjanpitoarvo I.1.	797	11 963	5 521	143	569	18 991
Kirjanpitoarvo 31.12.	692	9 914	4 631	137	410	15 784

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

(1 000 EUR)

I.1.2005 – 31.12.2005	Maa-alueet	Rakennukset	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset	Keskeneräiset hankinnat	Yhteensä
Hankintameno I.1.	1 097	33 271	40 157	24	579	75 128
Lisäykset	0	94	1 172	102	417	1 785
Vähennykset	-4	-32	-433	-169	-438	-1 076
Uudelleen ryhmittelyt	-561	-150	-40	252	0	-499
Kurssierot	15	-99	-181	0	11	-254
Arvon alentumisen peruutus	250	350	400	0	0	1 000
Hankintameno 31.12.	797	33 434	41 075	209	569	76 084
Kertyneet poistot I.1.	0	-20 583	-33 699	-186	0	-54 468
Vähennysten kertyneet poistot	0	165	436	144	0	745
Tilikauden poistot I.1.-31.12.	0	-1 109	-2 455	-24	0	-3 588
Kurssierot	0	56	164	0	0	220
Kertyneet poistot 31.12.	0	-21 471	-35 554	-66	0	-57 091
Kirjanpitoarvo I.1.	1 097	12 688	6 458	24	579	20 846
Kirjanpitoarvo 31.12.	797	11 963	5 521	143	569	18 991
					31.12.2006	31.12.2005
Tuotannollisten koneiden ja laitteiden kirjanpitoarvo					3 692	4 227
Aineelliset hyödykkeet, rahoitusleasingisopimukset						
Aineellisiin hyödykkeisiin sisältyy rahoitusleasingisopimuksella hankittuja koneita ja laitteita seuraavasti						
					I.1.2006 – 31.12.2006	I.1.2005 – 31.12.2005
Hankintameno I.1.					619	306
Lisäykset					175	313
Vähennykset					-4	0
Hankintameno 31.12.					790	619
Kertyneet poistot I.1.					-298	-126
Vähennysten kertyneet poistot					0	0
Tilikauden poistot I.1.-31.12.					-224	-172
Kertyneet poistot 31.12.					-522	-298
Kirjanpitoarvo I.1.					322	181
Kirjanpitoarvo 31.12.					268	322
12. Sijoitukset osakkuusyhtiöihin						
			Emoyhtiön osuus %	Osakkeiden kpl	Osakkeiden nimellisarvo (tCHF)	Osakkeiden kirjanpitoarvo (teur)
Essa Office Systems AG, Sveitsi			30	34	34	22
13. Myytävissä olevat sijoitukset						
					I.1.2006 – 31.12.2006	I.1.2005 – 31.12.2005
Tasearvo kauden alussa					55	91
Lisäykset					0	0
Vähennykset					-15	-36
Tasearvo kauden lopussa					40	55

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

(1 000 EUR)

14. Sijoituskiinteistöt

Kiinteistö Oy Ylähangan maa-alue ja maa-alue Puolassa on luokiteltu sijoituskiinteistöksi. Kiinteistö Oy Ylähangan maa-alueen tasearvo oli tilikauden alussa ja lopussa 600 teur, joka on myös kiinteistön käypä arvo. Puolan maa-alueen tasearvo oli tilikauden alussa 561 ja lopussa 566 teur. Käyvät arvot on määritetty ulkopuolisen arvioitsijan mukaan.

15. Laskennalliset verosaamiset ja -velat

Laskennallisten verojen muutokset vuoden 2006 aikana	1.1.2006	Kirjattu tulos- laskelmaan	Kirjattu omaan pääomaan	Kurssierot	31.12.2006
Laskennalliset verosaamiset					
Verotukselliset tappiot	3 362	-1 123	0	0	2 239
Muut väliaikaiset erot	0	0	0	0	0
Yhteensä	3 362	-1 123	0	0	2 239
Laskennalliset verovelat					
Siirtymähetkellä käypään arvoon arvostetuista rakennuksista	1 633	-93	0	0	1 540
Käyttöomaisuuden kumulatiivinen poistoero	207	-115	0	0	92
Eläkevelvoitteet	0	5	0	0	5
Muut väliaikaiset erot	0	0	0	0	0
Yhteensä	1 840	-203	0	0	1 637
Laskennalliset verosaamiset ja -velat yhteensä	1 522	-920	0	0	602
Netotuksesta johtuen jakautuu taseeseen seuraavasti:					
Laskennallinen verosaaminen	1 819				776
Laskennallinen verovelka	297				174
Laskennalliset verosaamiset ja -velat yhteensä	1 522				602
Laskennallisten verojen muutokset vuoden 2005 aikana	1.1.2005	Kirjattu tulos- laskelmaan	Kirjattu omaan pääomaan	Kurssierot	31.12.2005
Laskennalliset verosaamiset					
Verotukselliset tappiot	4 648	-1 286	0	0	3 362
Eläkevelvoitteet	17	-17	0	0	0
Muut väliaikaiset erot	0	0	0	0	0
Yhteensä	4 665	-1 303	0	0	3 362
Laskennalliset verovelat					
Siirtymähetkellä käypään arvoon arvostetuista rakennuksista	1 726	-93	0	0	1 633
Käyttöomaisuuden kumulatiivinen poistoero	338	-131	0	0	207
Muut väliaikaiset erot	0	0	0	0	0
Yhteensä	2 064	-224	0	0	1 840
Laskennalliset verosaamiset ja -velat yhteensä	2 601	-1 079	0	0	1 522
Netotuksesta johtuen jakautuu taseeseen seuraavasti:					
Laskennallinen verosaaminen	3 035				1 819
Laskennallinen verovelka	434				297
Laskennalliset verosaamiset ja -velat yhteensä	2 601				1 522

Laskennallisia saamia ei ole kirjattu verotuksellisista tappioista, joita ei todennäköisesti voida hyödyntää tulevaisuudessa verotettavaa tuloa vastaan. Vahvistetut tappiot vuoden 2006 tulokset huomioon otettuna ja vähennettynä tehdyillä alaskirjauksilla on n. 17 meur.

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

(1 000 EUR)

16. Vaihto-omaisuus

	31.12.2006	31.12.2005
Aineet ja tarvikkeet	7 675	5 941
Keskeneräiset tuotteet	1 484	1 625
Valmiit tuotteet	2 769	2 484
Ennakkomaksut	10	7
	11 938	10 057

Vaihto-omaisuuden arvoa on alennettu epäkurantin omaisuuden osalta 901 teur (997 teur vuonna 2005).

17. Saamiset

	31.12.2006	31.12.2005
Myyntisaamiset		
Myyntisaamiset, jotka erääntyvät 12 kk kuluessa	23 903	17 319
Myyntisaamiset, jotka erääntyvät 12 kk jälkeen	0	0
Lainasaamiset		
Lainasaamiset, jotka erääntyvät 12 kk kuluessa	38	44
Lainasaamiset, jotka erääntyvät 12 kk jälkeen	0	327
Siirtosaamiset		
Henkilöstökuluista	82	81
Rojalteista	53	34
Korkotuotoista	0	0
Muista rahoitussäämisistä	76	0
Menoennakoista	359	418
Muista	162	213
Siirtosaamiset yhteensä	732	746

18. Käypään arvoon tulosvaikuttaisesti kirjattavat rahoitusvarat

Rahasto-osuudet	1 943	2 875
-----------------	-------	-------

19. Rahavarat

	31.12.2006	31.12.2005
Käteinen raha ja pankkitilit	1 968	2 088
Sijoitustodistukset	0	0
	1 968	2 088

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

(1 000 EUR)

20. Omaa pääomaa koskevat liitetiedot

Osakepääoma

Maksettu kauppakisteriin merkitty osakepääoma on 7 000 000 eur.

Yhtiöjärjestyksen mukainen enimmäispääoma on 14 000 000 eur ja vähimmäispääoma on 3 500 000 eur.

Osakkeen kirjanpidollinen vasta-arvo on 1,68 eur. K-osakkeilla on yhtiökokouksessa 20 ääntä ja A-osakkeilla 1 ääni.

Molemmilla osakesarjoilla on samat osinko-oikeudet.

Osakepääoman muutokset	Ulkona olevien osakkeiden lukumäärä kpl	Osakepääoma	Ylikurssi-rahasto	Omat osakkeet	Yhteensä
01.01.2005	4 087 900	7 000	1 116	-721	7 395
Osakeanti	0	0	0	0	0
31.12.2005	4 087 900	7 000	1 116	-721	7 395
Osakeanti	0	0	0	0	0
31.12.2006	4 087 900	7 000	1 116	-721	7 395

Martela Oyj omistaa 67 700 kpl A-sarjan osaketta ja ne on ostettu 10,65 euron keskihintaan.

Omien osakkeiden määrä vastaa 1,6 % kaikista osakkeista ja 0,4 % kaikista äänistä.

Oman pääoman muuntoerot sisältää ulkomaisten yksikköjen tilinpäätösten muuntamisesta syntyneet muuntoerot.

Muut rahastot koostuvat vararahastoista.

21. Korolliset velat

	2006 Tasearvo	2005 Tasearvo
Pitkäaikainen		
Pankkilainat	12 749	13 010
Eläkelainat	0	2 422
Rahoitusleasingvelat	95	173
Yhteensä	12 844	15 605
Seuraavan vuoden lyhennykset		
Pankkilainat	2 747	2 299
Eläkelainat	136	533
Rahoitusleasingvelat	180	178
Yhteensä	3 063	3 010
Lyhytaikainen		
Pankkilainat	0	0
Käytetyt pankkitalilimittit	1 209	698
Yhteensä	1 209	698

Korolliset pitkäaikaiset velat jakautuvat valuuttoittain seuraavasti (TEUR):

11 989 EUR 855 SEK

Tilinpäätöshetken 31.12.2006 tasearvo ei poikkea merkittävästi käyvistä arvoista.

Pitkäaikaiset velat eräännyvät seuraavasti:	2007	2008	2009	2010	2011	Myöhemmin	Yhteensä
Pankkilainat	2 747	2 556	2 446	4 680	1 542	1 524	15 495
Eläkelainat	136	0	0	0	0	0	136
Rahoitusleasingvelat	180	95	0	0	0	0	275
	3 063	2 651	2 446	4 680	1 542	1 524	15 906

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

(1 000 EUR)

Rahoitusleasingvelkojen erääntymisajat	31.12.2006	31.12.2005
Rahoitusleasingvelat - vähimmäisvuokrien kokonaismäärä		
Yhden vuoden kuluessa	185	187
Yli vuoden kuluessa ja enintään viiden vuoden kuluttua	96	177
Yli viiden vuoden kuluttua	0	0
	281	364
Rahoitusleasingvelat - vähimmäisvuokrien nykyarvo		
Yhden vuoden kuluessa	180	178
Yli vuoden kuluessa ja enintään viiden vuoden kuluttua	95	173
Yli viiden vuoden kuluttua	0	0
	275	351

22. Eläkeveloitteet

Ulkomaisten yritysten eläkejärjestelyt on tehty paikallisten säännösten mukaisesti, jotka on luokiteltu maksupohjaisiksi järjestelyiksi. Lisäksi kotimaassa konsernilla on yksi lisäeläkejärjestely, joka on luokiteltu etuuspohjaiseksi järjestelyksi. Seuraavassa esitetään konsernin etuuspohjaisten eläkejärjestelyjen vaikutus konsernin tulokseen ja taseeseen IAS 19 -standardin mukaisesti laskettuna.

Taseen etuuspohjainen eläkevelka määräytyy seuraavasti:	1.1.2006 – 31.12.2006	1.1.2005 – 31.12.2005
Rahastoimattomien velotteiden nykyarvo	0	0
Rahastoitujen velotteiden nykyarvo	954	705
Varojen käypä arvo	-759	-622
Ali-/Ylikate	0	0
Kirjaamattomat vakuutusmatemaattiset voitot (+) ja tappiot (-)	-213	-82
Kirjaamattomat takautuvaan työsuoritukseen perustuvat menot	0	0
Eläkesaaminen taseessa	-18	1

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

(1 000 EUR)

Tuloslaskelman etuus pohjainen eläkekulu määräytyy seuraavasti:

	1.1.2006 – 31.12.2006	1.1.2005 – 31.12.2005
Tilikauden työsuoritukseen perustuvat menot	123	117
Korkomenot	37	37
Järjestelyyn kuuluvien varojen odotettu tuotto	-31	-30
Vakuutusmatemaattiset voitot (-) ja tappiot (+)	1	2
Takautuvaan työsuoritukseen perustuvat menot	0	0
Tappiot/voitot järjestelyn supistamisesta	0	-57
Yhteensä	130	69

Toteutunut tuotto (teur)

31

30

Taseessa esitetyn velan muutokset

Eläkevelka tilikauden alussa	1	66
Maksetut kannatusmaksut/rahastot	-149	-134
Tuloslaskelmaan kirjatut kulut	130	69
Eläkesaaminen tilikauden lopussa	-18	1

Käytetyt vakuutusmatemaattiset oletukset etuus pohjaisissa järjestelyissä

Diskonnttauskorko (%)	4,75	4,50
Varojen odotettu tuotto (%)	4,75	4,50
Palkankorotusolettamus (%)	3,30	3,30

23. Siirtovelat

Henkilöstökulujen siirtovelat	3 704	3 117
Koroista	166	134
Muista rahoituskuluista	0	0
Rojalteista	163	128
Menojäämistä	898	991
Muu siirtovelat	217	0
Yhteensä	5 148	4 370

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

24. RAHOITUSRISKIEN HALLINTA

Rahoitusriskeillä tarkoitetaan odottamattomia poikkeamia, jotka johtuvat valuutoista, maksuvalmiudesta, asiakkaan maksukyvyystä, sijoituksista sekä koroista. Rahoitusriskien hallinnan tavoitteena on varmistaa yhtiölle riittävä rahoitus kustannustehokkaasti ja vähentää rahoitusmarkkinoiden muutosten haitallisia vaikutuksia konsernin varallisuuteen. Riskienhallinnan yleiset periaatteet hyväksyy hallitus, ja rahoitusriskien käytännön toteutuksesta vastaa konsernin emoyhtiön taloushallinto.

Valuuttariski

Konsernilla on toimintaa Suomessa, Ruotsissa, Norjassa ja Puolassa ja se on alttiina valuuttariskeille, joita syntyy konsernin sisäisestä kaupasta, viennistä ja tuonnista, ulkomaisten tytäryhtiöiden rahoituksesta ja valuuttamääräisistä omista pääomista.

Transaktioriski kuvaa sitä vaikutusta, joka syntyy, kun tietyn ajan- kohdan valuuttakursseilla tehdyn sopimuksen kassavirrat toteutuvat muuttuneilla kursseilla.

Translaatoriski kuvaa sitä vaikutusta, joka syntyy, kun emoyhtiön ulkomaisiin tytäryhtiöihin sijoittamien pääomien, vuositulosten ja lainojen arvot muuttuvat valuuttakurssivaihtelujen seurauksena.

Transaktioriski

Merkittävimmät kaupalliset valuutat ovat EUR, SEK, NOK ja PLN. SEK, NOK ja PLN valuuttaposisioita tarkastellaan pääsääntöisesti puolenvuoden tähtäimellä. Konsernin politiikkana on suojata ennakoitujen tulojen ja menojen yhteensovittamisen jälkeen jäljelle jäävää nettopositiota. Suojausinstrumentteina käytetään pääsääntöisesti 3–12 kk pituisia valuuttatermiinejä. Konserni ei sovelle suojauslaskentaa.

Translaatoriski

Merkittävimmät translaatoriskit aiheutuvat Ruotsissa ja Puolassa sijaitsevien tytäryhtiöiden pääomista ja lainoista emoyhtiöltä jotka sisällöltään ovat rinnastettavissa omaan pääomaan. Yhtiö suojautuu valikoidusti translaatoriskiltä käyttämällä valuuttalainoja ja -optioita. Suojauspäätökset perustuvat kunkin valuutan arvioituun vaikutukseen konsernin tulokseen, kassavirtaan, omaan pääomaan sekä suojauskustannukseen. Tilinpäätöshetkellä ei ole voimassaolevia suojauksia.

Maksuvalmiusriski

Konsernissa pyritään jatkuvasti arvioimaan ja seuraamaan liiketoiminnan vaatiman rahoituksen määrää, jotta konsernilla olisi tarpeeksi likvidejä varoja toiminnan rahoittamiseksi ja eräänntyvien lainojen takaisinmaksuun. Lisäksi konsernissa ylläpidetään jatkuvasti riittävät likvidit varat tehokkaiden kassanhallintaratkaisujen kuten kassareservin ja luottotiliimiittien avulla. Jälleenrahoitusriskiä hallitaan hajauttamalla lainojen ja luottolimiittien maturiteettia oletetun kassavirran mukaisesti sekä käyttämällä rahoitustoiminnassa useita pankkeja.

Rahavarat kauden lopussa olivat 3 911 teur ja käyttämättömät luottolimiitit 1 702 teur.

Luottoriski

Konserni sijoittaa ylimääräiset varat lyhytaikaisiin pankkitalletuksiin yhteistyöpankeissa sekä likvideihin alhaisen riskin korkorahastoihin jotka perustuvat valtioiden velkasitoumuksiin ja yritystodistuksiin.

Konsernin politiikka määrittelee asiakkaiden, sijoitustransaktioiden ja johdannaissopimusten vastapuolten luottokelpoisuusvaatimukset sekä sijoituspolitiikan. Konserniyhtiöiden myyntisaatavien kierto ja ikärakenne raportoidaan kuukausittain ja seurataan mm. emoyhtiön taloushallinnon toimesta.

Korkoriski

Konsernin korkoriski liittyy konsernin lainasalkkuun sekä kassareservin arvomuutoksiin korkovaihtelujen seurauksena. Lainakannasta noin puolet on kiinteäkorkoista ja noin puolet vaihtuvakorkoista. Lainojen duraatio on välillä 6 kk–6 vuotta. Konserni voi ottaa lainaa joko kiinteäkorkoisena tai vaihtuvakorkoisena ja käyttää koronvaihtosopimuksia. Ylimääräiset kassavarat sijoitetaan sekä lyhyen että pitkän koron rahastoihin.

Tilinpäätöshetkellä konsernilla oli avoinna euromääräisiä koronvaihtosopimuksia 4 493 teur, joiden perusteella konserni saa keskimäärin 3,68 %:n kiinteää korkoa ja maksaa keskimäärin 6 kk:n euriborkorkoa.

25. JOHDANNAISSOPIMUKSET

Konserni on suojannut osittain ennakoitujen tulojen ja menojen yhteensovittamisen jälkeen jäljelle jäävää SEK-määräistä nettopositiota 3–12 kk pituisilla valuuttatermiineillä. Konserni ei sovelle IAS 39:n mukaista suojauslaskentaa. Käyvän arvon muutokset kirjataan tulospäätöksessä.

Tilinpäätöshetkellä valuuttatermiinejä oli hankintamenoiltaan 4 646 teur, joka arvo käypään arvoon arvostettuna oli 4 757 teur.

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

(1 000 EUR)

26. Muut vuokrasopimukset

	31.12.2006	31.12.2005
Ei- purettavissa olevien muiden vuokrasopimusten perusteella maksettavat vähimmäisvuokrat		
Yhden vuoden kuluessa	2 304	2 423
Yli vuoden ja enintään viiden vuoden kuluttua	6 831	7 064
Yli viiden vuoden kuluttua	618	2 133
	9 753	11 620

Konserni on vuokrannut useat käyttämänsä toimistotilat. Vuokrasopimusten pituudet ovat yhdestä kymmeneen vuoteen ja normaalisti niihin sisältyy mahdollisuus jatkaa sopimusta alkuperäisen päättymispäivän jälkeen.

Vuoden 2006 tuloslaskelmaan sisältyy muiden vuokrasopimusten perusteella maksettuja vuokria 2 320 teur (2005 2 565 teur)

27. Annetut pantit ja vastuuitoumukset

Velat, joiden vakuudeksi annettu kiinnityksiä

Eläkelainat	0	2 954
Annetut kiinteistökiinnitykset	0	2 478
Annetut yritysikiinnitykset	0	0
Pankkilainat	16 496	15 309
Annetut kiinteistökiinnitykset	13 548	11 006
Annetut yritysikiinnitykset	7 187	7 063
Pantatut osakkeet	4	13
Vakuudeksi annetut kiinnitykset yhteensä	20 739	20 560

Muut annetut vakuudet

Vuokrien vakuudeksi pantatut osakkeet	0	0
Takaukset vuokran vakuudeksi	163	123
Muiden puolesta annetut vakuudet		
Takaukset	115	113
Takaisinostovastuut	161	192

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

(1 000 EUR)

28. Lähipiiritapahtumat

Konsernin emoyhtiö- ja tytäryhtiösuhteet ovat seuraavat:

	Kotimaa	Omistusosuus (%)	Osuus äänivallasta (%)
Emoyhtiö			
Martela Oyj	Suomi		
Tytäryhtiöt			
Kidex Oy	Suomi	100	100
P.O. Korhonen Oy	Suomi	100	100
Kiinteistö Oy Ylähanka	Suomi	100	100
Kiinteistö Oy Oulun Kaarnatie 14	Suomi	100	100
Martela AB, Bodafors	Ruotsi	100	100
Aski Inredningscenter AB, Malmö	Ruotsi	100	100
Martela AS, Oslo	Norja	100	100
Martela Sp.z o.o., Varsova	Puola	100	100

Martela-konsernin lähipiiriin kuuluvat toimitusjohtaja, hallituksen jäsenet ja konsernin johtoryhmä.

Yhtiön hallituksen jäsenet ja toimitusjohtaja omistavat yhteensä Martela Oyj:n osakekannasta 8,5 % ja äänivallasta 17,2 %.

Lähipiiriin kuuluvan johdon palkkiot, etuisuudet ja palkitsemisjärjestelmät:

	2006	2005
Palkat ja muut lyhytaikaiset työsuhde-etuudet		
Hallituksen jäsenet	72	69
Toimitusjohtaja	288	181
Konsernin johtoryhmän jäsenet	1 018	695
	1 378	945

Hallituksen jäsenyyteen perustuvia palkkioita ei makseta yhtiön palveluksessa olevilla jäsenillä

Toimitusjohtaja on oikeutettu halutessaan siirtymään täysimääräiselle eläkkeelle täytettyään 60 vuotta. Eläke-etuus sisältyy etuusjärjestelypohjaisiin kuluihin, jotka on esitetty kohdassa 4. Toimitusjohtajan irtisanomisaika on puolin ja toisin 6 kuukautta ja yhtiön puolesta tapahtuva irtisanomisen johdosta toimitusjohtajalla on oikeus kahdeksantoista kuukauden palkkaa vastaavaan kertakorvaukseen.

Johtoon aiemmin kuuluneiden henkilöiden eläke-etuudet sisältyvät myös etuusjärjestelypohjaisiin kuluihin, jotka on esitetty kohdassa 4.

Toimitusjohtajalla ja yhtiön johdolla on käytössä pitkän aikavälin kannustejärjestelmä, joka ulottuu vuodesta 2004 vuoden 2006 loppuun. Kannustejärjestelmä perustuu konsernin yhteenlaskettuun tuloskehitykseen ajalta 2004–2006. Toimitusjohtajalla, konsernin johdolla ja eräillä avainhenkilöillä on käytössä pitkän aikavälin kannustejärjestelmä, joka ulottuu vuodesta 2007 vuoden 2009 loppuun. Kannustejärjestelmä perustuu konsernin yhteenlaskettuun tuloskehitykseen ajalta 2007–2009.

Martela-konserni 2002–2006

29. Viiden vuoden lukusarjat

Konsernin taloudellista kehitystä kuvaavat tunnusluvut

		IFRS 2006	IFRS 2005	IFRS 2004	FAS 2004	FAS 2003	FAS 2002
Liikevaihto	meur	119,7	102,2	100,7	100,7	102,1	121,2
Liikevaihdon muutos	%	17,1	1,5	-1,4	-1,4	-15,7	-19,7
Vienti ja ulkomaan toiminnot	meur	36,7	31,6	31,0	31,0	34,2	43,4
Suhteessa liikevaihtoon	%	30,7	30,9	30,8	30,8	33,5	35,8
Vienti Suomesta	meur	16,2	13,8	13,2	13,2	10,8	13,7
Bruttoinvestoinnit käyttöomaisuuteen	meur	1,8	1,6	0,9	0,9	1,0	3,1
Suhteessa liikevaihtoon	%	1,5	1,6	0,9	0,9	1,0	2,6
Poistot	meur	3,3	3,8	4,6	4,9	4,7	7,9
Tutkimus- ja kehitysmenot	meur	2,5	2,0	2,7	2,7	2,6	3,1
Suhteessa liikevaihtoon	%	2,1	2,0	2,7	2,7	2,5	2,6
Henkilöstö keskimäärin		626	610	662	662	767	930
Henkilöstön muutos	%	2,6	-7,9	-13,7	-13,7	-17,5	-10,6
Henkilöstö tilikauden lopussa		632	604	613	613	715	856
Josta Suomessa		508	478	488	488	531	621
KANNATTAVUUS							
Liikevoitto	meur	4,5	1,5	-1,6	-2,2	-10,7	-11,7
Suhteessa liikevaihtoon	%	3,8	1,5	-1,5	-2,2	-10,5	-9,7
Voitto ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja	meur	3,7	1,0	-2,1	-3,0	-12,6	-12,0
Suhteessa liikevaihtoon	%	3,1	1,0	-2,0	-3,0	-12,4	-9,9
Tilikauden tulos *)	meur	2,7	-0,1	-2,0	-2,7	-12,3	-12,2
Suhteessa liikevaihtoon	%	2,3	-0,1	-2,0	-2,7	-12,0	-10,0
Liikevaihto/henkilö	teur	191,3	167,6	152,2	152,2	133,2	130,3
Oman pääoman tuotto (ROE)	%	11,4	-0,5	-8,1	-13,3	-38,6	-27,9
Sijoitetun pääoman tuotto (ROI)	%	11,0	4,3	-2,2	-4,7	-20,9	-19,0
RAHOITUS JA TALOUDELLINEN ASEMA							
Taseen loppusumma	meur	59,1	56,1	59,9	55,2	59,7	72,0
Oma pääoma	meur	24,9	22,8	23,5	19,1	22,5	35,4
Korolliset nettovelat	meur	13,2	14,3	13,3	13,1	15,1	10,1
Suhteessa liikevaihtoon	%	11,0	14,0	13,2	13,0	14,8	8,3
Omavaraisuusaste	%	42,4	40,8	39,3	33,8	36,8	49,3
Nettovelkaantumisasaste	%	53,0	62,8	56,4	71,1	69,4	28,3
Liiketoiminnan kassavirta	meur	0,9	1,0	2,5	2,5	-5,6	2,2
Maksetut osingot	meur	0,6	0,6	0,5	0,5	0,5	2,5

*) Tilikauden tuloksessa huomioitu laskennallisen verovelan muutos

30. Osakekohtaiset tunnusluvut

Vertailutiedot 2002 – 2003 on oikaistu vuonna 2004 tehdyn rahastoannin osakemäärän mukaiseksi

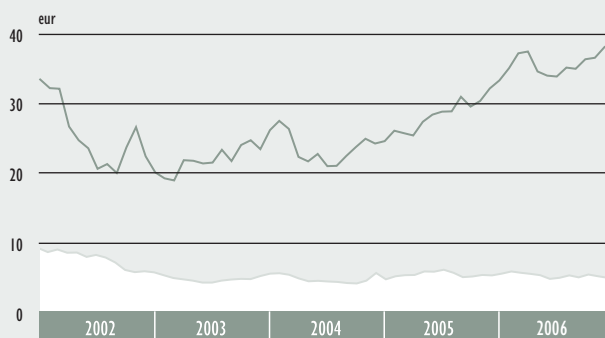
		IFRS 2006	IFRS 2005	IFRS 2004	FAS 2004	FAS 2003	FAS 2002
Tulos osaketta kohti	EUR	0,7	0,0	-0,5	-0,7	-2,7	-2,9
Tulos osaketta kohti (laimennettu)	EUR	0,7	0,0	-0,5	-0,7	-2,7	-2,9
Osakkeen nimellisarvo	EUR	1,7	1,7	1,7	1,7	1,7	1,7
Osinko	EUR	0,25 *)	0,15	0,15	0,15	0,13	0,13
Osinko/tulos osaketta kohti	%	37,5	-547,9	-30,4	-23,1	-4,7	-4,3
Efektiiivinen osinkotuotto	%	3,8	2,1	2,4	2,4	1,7	1,8
Oma pääoma osaketta kohti	EUR	6,1	5,6	5,8	4,5	5,3	8,7
A-osakkeen kurssi 31.12.	EUR	6,50	7,26	6,35	6,35	7,15	7,01
Osakkeiden osakeantioikaistu lukumäärä	tkpl	4 155,6	4 155,6	4 155,6	4 155,6	4 155,6	4 155,6
Osakkeiden keskimääräinen osakeantioikaistu lukumäärä	tkpl	4 155,6	4 155,6	4 155,6	4 155,6	4 155,6	4 155,6
Hinta/voittosuhte, P/E luku		9,8	-265,2	-12,8	-9,8	-2,7	-2,4
Osakkeiden markkina-arvo **)	MEUR	26,6	29,7	26,0	26,0	29,2	28,7

*) Hallituksen ehdotus

**) K-osakkeiden arvona käytetty

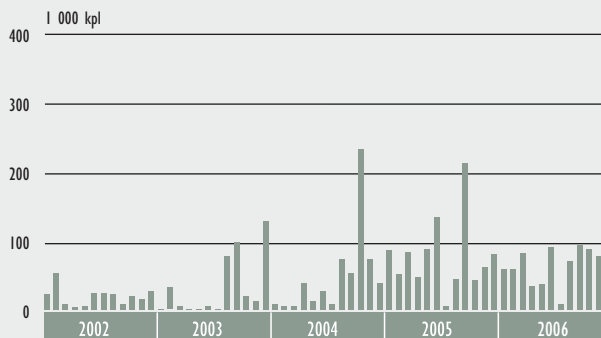
A-osakkeiden kurssia

Martelan A-osake verrattuna pörssin yleisindeksiin



— HEX-indeksi
□ A-osake

Martelan A-osakkeen kuukausittainen vaihto



31. Osakkeet ja osakkeenomistajat

Osakepääoma

Martela Oyj:n osakkeiden rekisteröity lukumäärä 31.12.2006 oli 4 155 600. Osakkeet jakautuvat A- ja K-osakkeisiin. A-osakkeella on 1 ääni ja K-osakkeella on 20 ääntä yhtiökokouksessa. Molemmilla osakesarjoilla on samat osinko-oikeudet. Yhtiön enimmäispääoma on 14 000 000 eur ja vähimmäispääoma 3 500 000 eur.

Martela Oyj:n osakkeet on liitetty arvo-osuusrekisteriin 10.2.1995. Osakkeiden vasta-arvo on 1.68 eur.

A-osakkeet noteerataan Helsingin Pörsissä Pienet yhtiöt -listalla. Pörsssierä on 100 osaketta. Martela Oyj on tehnyt "Liquidity Providing" (LP) markkinatakaus sopimuksen Nordea Pankki Suomi Oyj:n kanssa

Osakekannan jakautuminen 31.12.2006

	Lukumäärä kpl	Yhteensä eur	Osuus osake- pääomasta	Ääniä	Osuus äänistä %
K-osakkeet	604 800	1 018 500	15	12 096 000	77
A-osakkeet	3 550 800	5 981 500	85	3 550 800	23
Yhteensä	4 155 600	7 000 000	100	15 646 800	100

Tietoja Martela Oyj:n osakkeista

Suurimmat osakkeenomistajat osakemäärän mukaan 31.12.2006

	K-sarja kpl	A-sarja kpl	Yhteensä kpl	%	Ääniä kpl	% ääni- määrästä
Marfort Oy	292 000	232 574	524 574	12,6	6 072 574	38,8
Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen	0	335 400	335 400	8,1	335 400	2,1
Odin Forvaltnings AS	0	228 400	228 400	5,5	228 400	1,5
Sijoitusrahasto Nordea Nordic Small Cap	0	200 247	200 247	4,8	200 247	1,3
Palsanen Leena	68 486	131 148	199 634	4,8	1 500 868	9,6
FIM Fenno sijoitusrahasto	0	193 900	193 900	4,7	193 900	1,2
OP-Suomi arvo-sijoitusrahasto	0	178 700	178 700	4,3	178 700	1,1
Vahinkovakuutusosakeyhtiö Pohjola	0	170 000	170 000	4,1	170 000	1,1
Martela Heikki	52 122	106 234	158 356	3,8	1 148 674	7,3
Suomen Argentor Oy	0	154 600	154 600	3,7	154 600	1,0
Martela Matti	58 256	56 982	115 238	2,8	1 222 102	7,8
Lindholm Tuija	43 122	69 424	112 546	2,7	931 864	6,0
Sijoitusrahasto Aktia Capital	0	106 500	106 500	2,6	106 500	0,7
Palsanen Jaakko	2 000	83 868	85 868	2,1	123 868	0,8
Ålandsbanken Nordic Value	0	77 500	77 500	1,9	77 500	0,5
Martela Pekka	69 274	6 393	75 667	1,8	1 391 873	8,9
Muut osakkeenomistajat	19 540	1 218 930	1 238 470	29,8	1 609 730	10,3
Yhteensä	604 800	3 550 800	4 155 600	100,0	15 646 800	100,0

Luettelo sisältää kaikki yli 5 % osakkeista ja äänivallasta omistavat osakkeenomistajat. Yhtiön hallitus ja toimitusjohtaja omistavat yhteensä 8,5 % osakkeista ja 17,2 % äänivallasta.

Martela Oyj omistaa 67 700 kpl A-sarjan osaketta. 33 850 kpl on aikanaan ostettu 10,65 euron keskihintaan ja 33 850 kpl on tullut osakeannin yhteydessä. Omien osakkeiden määrä vastaa 1,6 % kaikista osakkeista ja 0,4 % kaikista äänistä.

Yhtiökokous on myöntänyt 2006 hallitukselle vuodeksi eteenpäin valtuudet, jotka koskevat osakepääoman korottamista, vaihtovelkakirjalainan ottamista sekä päättämistä omien osakkeiden hankinnasta ja/tai niiden luovuttamisesta osakkeenomistajien etuoikeudesta poiketen.

Omistuksen jakautuminen suurusluokittain 31.12.2006

Osakkeita kpl	kpl	Osakkaita %	Osakkeita kpl	%	Ääniä kpl	% äänimäärästä
I-500	453	62,3	80 026	1,9	98 266	0,6
501-I 000	105	14,4	84 177	2,0	125 597	0,8
I 001-5000	100	13,8	238 635	5,7	371 635	2,4
yli 5000	69	9,5	3 751 524	90,3	15 050 064	96,2
Yhteensä	727	100,0	4 154 362	100,0	15 645 562	100,0
joista hallintarekisteröityjä	2		69 122			
Odotusluettelolla ja yhteistilillä			1 238	0,0	1 238	0,0
Yhteensä			4 155 600	100,0	15 646 800	100,0

Omistuksen jakautuminen sektorikohtaisen luokituksen perusteella 31.12.2006

	Omistajia kpl	%	Osakkeita kpl	%	Ääniä kpl	%
Yksityiset yritykset	44	6,1	935 450	22,5	6 483 450	41,4
Rahoitus- ja vakuutuslaitokset	12	1,7	881 676	21,2	950 798	6,1
Julkisyhteisöt	6	0,8	363 150	8,7	363 150	2,3
Voittoa tavoittelemattomat yhteisöt	13	1,8	256 449	6,2	256 449	1,6
Kotitaloudet	648	89,1	1 367 515	32,9	7 310 715	46,7
Ulkomaiset sijoittajat	4	0,6	281 000	6,8	281 000	1,8
Yhteensä	727	100,0	4 085 240	98,3	15 645 562	100,0
joista hallintarekisteröityjä	2		69 122	1,7		
Odotusluettelolla ja yhteistilillä			1 238	0,0	1 238	0,0
Yhteensä			4 155 600	100,0	15 646 800	100,0

Tunnuslukujen laskentakaavat

Tulos / osake	=	$\frac{\text{Emoyhtiön omistajille kuuluva tulos}}{\text{Osakkeiden osakeantikorjattu keskimääräinen kappalemäärä}}$
Hinta / voittosuhte (P/E)	=	$\frac{\text{Osakeantikorjattu kurssi tilikauden lopussa}}{\text{Tulos / osake}}$
Oma pääoma / osake, eur	=	$\frac{\text{Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma}}{\text{Osakkeiden osakeantikorjattu kappalemäärä tilikauden päättyessä}}$
Osinko / osake, eur	=	$\frac{\text{Tilikaudelta jaettu osinko}}{\text{Osakkeiden osakeantikorjattu lukumäärä tilikauden päättyessä}}$
Osinko / tulos, %	=	$\frac{\text{Osinko / osake}}{\text{Tulos / osake}} \times 100$
Efektiivinen osinkotuotto, %	=	$\frac{\text{Osakeantikorjattu osinko / osake}}{\text{Osakeantikorjattu kurssi tilikauden päättyessä}} \times 100$
Osakekannan markkina-arvo, eur	=	Kaikkien osakkeiden lukumäärä tilikauden päättyessä X osakkeen kurssi tilinpäätöspäivänä
Oman pääoman tuotto-%	=	$\frac{\text{Tilikauden tulos}}{\text{Oma pääoma (keskimäärin vuoden aikana)}} \times 100$
Sijoitetun pääoman tuotto-%	=	$\frac{(\text{Tilikauden tulos ennen veroja} + \text{korkokulut} + \text{muut rahoituskulut})}{\text{Taseen loppusumma} - \text{korottomat velat (keskimäärin vuoden aikana)}} \times 100$
Omavaraisuusaste, %	=	$\frac{\text{Oma pääoma}}{\text{Taseen loppusumma} - \text{saadut ennakot}} \times 100$
Nettovelkaantumisaste, %	=	$\frac{\text{Korolliset velat-rahat, pankkisaamiset ja rahoitusarvopaperit}}{\text{Oma pääoma}} \times 100$
Henkilöstö keskimäärin	=	Keskiarvo kuukausien lopussa työssäolevan henkilöstön lukumääristä
Korolliset nettovelat	=	Korolliset velat - rahavarat ja muu likvidi rahoitusomaisuus

(1 000 EUR)	Viite	1.1.–31.12.2006	1.1.–31.12.2005
LIKEVAIHTO	1	92 436	80 394
Valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden varaston muutos		-11	431
Valmistus omaan käyttöön		46	23
Liiketoiminnan muut tuotot	2	1 077	617
Materiaalit ja palvelut	3	-55 603	-48 001
Henkilöstökulut	4	-17 054	-14 991
Poistot ja arvonalennukset	5	-1 292	-1 454
Liiketoiminnan muut kulut		-13 994	-13 400
LIIKEVOITTO (-TAPPIO)		5 605	3 619
Rahoitustuotot ja -kulut	6	-465	-131
VOITTO (TAPPIO) ENNEN SATUNNAISIA ERIÄ		5 140	3 488
Satunnaiset kulut		-1 000	-1 600
Satunnaiset tuotot	7	0	0
VOITTO (TAPPIO) ENNEN TILINPÄÄTÖSSIIRTOJA JA VEROJA		4 140	1 888
Tilinpäätössiirrot		0	0
Välittömät verot	8	0	0
TILIKAUDEN VOITTO (TAPPIO)		4 140	1 888

Emoyhtiön rahavirtalaskelma

(1 000 EUR)	1.1.–31.12.2006	1.1.–31.12.2005
LIIKETOIMINNAN RAHAVIRTA		
Myynnistä saadut maksut	85 210	76 013
Liiketoiminnan muista tuotoista saadut maksut	237	339
Maksut liiketoiminnan kuluista	-85 164	-76 112
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	283	240
Maksetut korot ja maksut muista liiketoiminnan rahoituskuluista	-474	-222
Maksetut verot	0	0
Liiketoiminnan rahavirta ennen satunnaisia eriä	-191	18
Liiketoiminnan satunnaisista eristä johtuva rahavirta (netto)	0	-1 600
Liiketoiminnan rahavirta (A)	-191	-1 582
INVESTOINTIEN RAHAVIRTA		
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-1 065	-822
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden luovutustulot	2 204	334
Myönnetyt lainat	-801	-465
Investoinnit muihin sijoituksiin	0	-1 268
Lainasaamisten takaisinmaksut	362	1 600
Investointien rahavirta (B)	700	-621
RAHOITUKSEN RAHAVIRTA		
Lyhytaikaisten lainojen nostot	1 000	0
Pitkäaikaisten lainojen nostot	0	170
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut	-2 104	-170
Maksetut osingot ja muu voitonjako	-613	-613
Rahoituksen rahavirta (C)	-1 717	-613
RAHAVAROJEN MUUTOS (A+B+C)		
(+ lisäys, - vähennys)	-1 208	-2 816
Rahavarat tilikauden alussa I)	4 054	6 860
Sijoitusten käyvän arvon muutos	65	10
Rahavarat tilikauden lopussa I)	2 911	4 054
I. Likvidit varat sisältävät rahat, pankkisaamiset ja käypään arvoon tulosvaikuttaisesti kirjattavat rahavarat.		

Emoyhtiön tase

(1 000 EUR)	Viite	31.12.2006	31.12.2005
VASTAAVAA			
PYSYVÄT VASTAAVAT			
Aineettomat hyödykkeet	9		
Aineettomat oikeudet		149	158
Muut pitkävaikutteiset menot		492	405
Ennakkomaksut		182	152
		823	716
Aineelliset hyödykkeet	10		
Maa- ja vesialueet		163	211
Rakennukset ja rakennelmat		2 973	3 088
Koneet ja kalusto		2 066	2 214
Muut aineelliset hyödykkeet		20	20
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat		383	406
		5 605	5 939
Sijoitukset	11		
Tytäryhtiöosakkeet		6 483	6 483
Osuudet osakkuusyrietyksissä		22	22
Muut osakkeet ja osuudet		111	1 831
Lainasaamiset		12 889	10 730
		19 505	19 067
VAIHTUVAT VASTAAVAT			
Vaihto-omaisuus			
Aineet ja tarvikkeet		4 150	3 015
Keskeneräiset tuotteet		674	713
Valmiit tuotteet / tavarat		1 850	1 836
		6 674	5 565
Saamiset	12		
Myyntisaamiset		22 085	14 949
Lainasaamiset		3 480	5 670
Siirtosaamiset		258	621
		25 823	21 241
Käypään arvoon tulosvaikuttaisesti kirjattavat rahavarat	13		
		1 943	2 875
		1 943	2 875
Rahat ja pankkisaamiset		968	1 179
		61 341	56 581

Emoyhtiön tase

(1 000 EUR)	Viite	31.12.2006	31.12.2005
VASTATTAVAA			
OMA PÄÄOMA			
Oma pääoma	14		
Osakepääoma		7 000	7 000
Ylikurssirahasto		1 116	1 116
Vararahasto		11	11
Edellisten tilikausien tulokset		21 192	19 917
Tilikauden tulos		4 140	1 888
Yhteensä		33 459	29 932
VIERAS PÄÄOMA	15		
Pitkäaikainen vieras pääoma			
Lainat rahoituslaitoksilta		11 894	11 723
Eläkelainat		0	2 422
Muut pitkäaikaiset velat		0	0
		11 894	14 145
Lyhytaikainen vieras pääoma			
Korollinen			
Lainat rahoituslaitoksilta		3 273	1 723
Eläkelainat		0	404
Shekkituliuotot		0	0
Muut lyhytaikaiset velat		757	720
		4 030	2 846
Koroton			
Saadut ennakot		30	0
Ostovelat		5 206	5 017
Siirtovelat		3 407	2 870
Muut lyhytaikaiset velat		3 315	1 772
		11 958	9 659
Vieras pääoma yhteensä		27 882	26 650
		61 341	56 581

Emoyhtiön tilinpäätöksen laatimisperiaatteet 31.12.2006

Martela Oyj:n tilinpäätös on laatittu Suomen kirjanpitolain mukaisesti (FAS). Tilinpäätösten erät on arvostettu alkuperäisen hankintamenon perusteella. Niissä ei ole otettu huomioon arvonkorotuksia, ellei niistä ole erikseen mainittu.

Ulkomaanrahan määräiset erät:

Valuuttamääräiset liiketapahtumat kirjataan tapahtumapäivän kurssiin ja tilinpäätöshetkellä taseessa olevat saamiset ja velat muunnetaan tilinpäätöspäivän keskipäivän kurssiin. Myyntisaamisten arvostamisesta syntyneet kurssierot kirjataan liikevaihtoon ja ostovelkojen kurssierot kirjataan ostojen oikaisueriin. Taseen rahoituserien, kuten lainojen arvostamisesta syntyneet kurssierot, kirjataan rahoituksen kurssi-eroihin

Aineettomat hyödykkeet:

Aineettomat hyödykkeet poistetaan arvioidun taloudellisen käyttöiän mukaan joko 5 tai 10 vuoden aikana.

Aineelliset hyödykkeet:

Rakennukset, koneet ja kalusto ja muut aineelliset hyödykkeet on esitetty taseessa hankintamenoon. Rakennuksiin tehdyistä arvonnkorotuksista ei tehdä poistoja. Poistoja ei tehdä myöskään maa-alueista. Muuten poistot on laskettu tasapoistoina arvioidun taloudellisen käyttöiän mukaan.

Aineellisten hyödykkeiden poistoajat:

Rakennukset ja rakennelmat	20–30 vuotta
Koneet ja kalusto	4–8 vuotta
Muut aineelliset hyödykkeet	3–5 vuotta

Sijoitukset:

Pörssinoteeratut osakkeet arvostetaan markkina-arvoon ja muutokset kirjataan rahoituseriin. Muut osakkeet on arvostettu hankintamenoon. Martela Oyj:llä ei ole tilinpäätöshetkellä omistuksessaan pörssinoteerattuja osakkeita. Sijoitukset tytäryhtiöihin ja osakkuusyhtiöön on arvostettu hankintamenoon ja pysyvät arvonalennukset on vähennetty hankintamenosta.

Vaihto-omaisuus:

Vaihto-omaisuus on arvostettu hankintamenoon FIFO-menetelmää käyttäen. Vaihto-omaisuuden arvoa on alennettu epäkurantin omaisuuden osalta. Valmistetun vaihto-omaisuuden hankintamenoon luetaan välittömien kustannusten lisäksi myös osuus tuotannon yleiskustannuksista.

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahavarat:

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviin rahavaroihin on luokiteltu sijoitukset rahasto-osuuksiin. Sijoitukset arvostetaan toimivilla markkinoilla julkaistujen hintanoteerausten pohjalta käypään arvoon ja käyvän arvon muutokset kirjataan tuloslaskelmaan sillä kaudella, jonka aikana ne syntyvät

Tulovero:

Yhtiön veroihin kirjataan tulosta vastaava suoriteperusteinen vero, perustuen paikallisen verosäännösten mukaisesti laskettavaan verotettavaan tuloon sekä aikaisempien tilikausien verojen oikaisu. Laskennalliset verovelat esitetään liitetiedoissa.

Liikevaihto ja tuloutusperiaatteet:

Tuloutus tapahtuu luovutettaessa suorite. Liikevaihtoa laskiessa myyntitulosta on vähennetty mm. välilliset verot ja alennukset sekä myynnin valuuttakurssierot.

Tutkimus- ja tuotekehitys:

Tutkimus- ja tuotekehitysmenot kirjataan pääsääntöisesti tulosvaikutteisesti niiden syntymisvuonna. Tutkimukseen ja tuotekehitykseen liittyvät laitteet on aktivoitu koneisiin ja kalustoon.

Liiketoiminnan muut tuotot ja kulut:

Liiketoiminnan muihin tuottoihin kirjataan omaisuuden myyntivoitot, julkiset avustukset ja muut kuin varsinaiseen toimintaan liittyvät tuotot mm. vuokratuotot. Liiketoiminnan muihin kuluihin kirjataan omaisuuden myyntitappiot ja muut kuin varsinaiseen suoritteeseen liittyvät kulut.

Satunnaiset tuotot ja kulut:

Satunnaisiksi katsotaan sellaiset tuotot ja kulut, jotka perustuvat yrityksen tavanomaisesta toiminnasta poikkeaviin, kertaluonteisiin ja olennaisiin tapahtumiin: kuten konserniavustukset ja yritysjärjestelyihin liittyvät erät.

Vuokrasopimukset:

Kaikki leasingmaksut käsitellään vuokratuloina.

Eläkejärjestelyt:

Yhtiöiden eläketurva on järjestetty eläkeyhtiöiden kautta. Martela Oyj:n toimitusjohtaja on oikeutettu siirtymään täysimääräiselle eläkkeelle täytettyään 60 vuotta.

Omat osakkeet

Emoyhtiön tilinpäätöksessä 2005 omat osakkeet on osakeyhtiölain muutoksen vuoksi poistettu sijoituksista ja esitetään jatkossa oman pääoman vähennyksenä.

Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot

(1 000 EUR)	2006	2005
1. Liikevaihdon jakautuma markkina-alueittain, % liikevaihdosta		
Suomi	86,5	85,0
Skandinavia	5,7	6,7
Muut	7,8	8,3
Yhteensä	100,0	100,0
2. Liiketoiminnan muut tuotot		
Käyttöomaisuuden myyntivoitot	840	296
Vuokratuotot	145	223
Muut liiketoiminnan tuotot	92	98
Yhteensä	1 077	617
3. Materiaalit ja palvelut		
Aineet ja tarvikkeet		
Ostot tilikauden aikana	53 721	45 371
Aine- ja tarvikevaraston muutos	-1 120	54
Ulkopuoliset palvelut	3 002	2 577
Materiaalit ja palvelut yhteensä	55 603	48 001
Tilintarkastajan palkkiot		
Tilintarkastuksesta	53	60
Muista palveluista	12	13
Tilintarkastajan palkkiot yhteensä	65	73
4. Henkilöstökulut ja henkilöstömäärä		
Toimitusjohtajan palkat ja palkkiot	276	171
Hallitusten palkat ja palkkiot	72	69
Hallitusten ja toimitusjohtajien palkat ja palkkiot yhteensä	348	240
Muut palkat ja palkkiot	13 239	11 581
Eläkekulut	2 592	2 167
Muut henkilösivukulut	875	1 002
Henkilöstökulut tuloslaskelmassa	17 054	14 991
Luontoisedut	377	377
Yhteensä	17 431	15 368
Henkilökunta		
Henkilökunta keskimäärin; työntekijät	167	160
Henkilökunta keskimäärin; toimihenkilöt	189	179
Henkilökunta vuoden lopussa	356	338
Johtoon aiemmin kuuluneiden eläke-etuudet sisältyvät osana lisäeläkejärjestelyn kuluihin.		
5. Poistot ja arvonalentumiset		
Suunnitelman mukaiset poistot		
Aineettomat hyödykkeet	322	325
Aineelliset hyödykkeet		
Rakennukset ja rakennelmat	130	234
Koneet ja kalusto	839	895
Suunnitelman mukaiset poistot yhteensä	1 291	1 454

Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot

(1 000 EUR)	2006	2005		
6. Rahoitustuotot ja -kulut				
Rahoitustuotot ja -kulut				
Osinkotuotot	1	1		
Korkotuotot lyhytaikaisista sijoituksista	39	30		
Korkotuotot lyhytaikaisista sijoituksista konserniyhtiöiltä	214	266		
Valuuttakurssivoitot	3	93		
Muut rahoitustuotot	4	0		
Korkokulut	-631	-581		
Valuuttakurssitappiot	-32	-4		
Muut rahoituskulut	-127	-57		
Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavien varojen myyntivoitot ja -tappiot	0	111		
Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavien varojen arvon muutos	65	10		
Sijoitusten arvonalennukset	0	0		
Yhteensä	-464	-131		
7. Satunnaiset erät				
Satunnaiset erät muodostuvat annetuista/ saaduista konserniavustuksista	-1 000	-1 600		
8. Tuloverot				
Tuloverot varsinaisesta toiminnasta	0	0		
Edellisten tilikausien verot	0	0		
Yhteensä	0	0		
Laskennallisia verovelkoja ja -saamisia ei ole sisällytetty tuloslaskelmaan eikä taseeseen. Jaksotuseroista ja tappioista johtuva laskennallinen verosaaminen on 2,2 miljoonaa euroa (3,2 miljoonaa euroa 2005).				
9. Aineettomat hyödykkeet				
I.1.2006 – 31.12.2006	Aineettomat oikeudet	Muut pikävaik. menot	Keskeneräiset hankinnat	Aineettomat hyödykkeet yht.
Hankintameno I.1.	421	4 116	152	4689
Lisäykset	15	422	276	713
Vähennykset	-1	-81	-246	-328
Hankintameno 31.12.	435	4 457	182	5 074
Kertyneet poistot I.1.	-264	-3 711	0	-3 975
Vähennysten kertyneet poistot	0	45	0	45
Tilikauden poistot I.1.–31.12.	-23	-299	0	-322
Kertyneet poistot 31.12.	-287	-3 965	0	-4 252
Kirjanpitoarvo I.1.	158	405	152	715
Kirjanpitoarvo 31.12.	149	492	182	823

Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot

(1 000 EUR)

I.1.2005 – 31.12.2005	Aineettomat oikeudet	Muut pikävaik. menot	Keskeneräiset hankinnat	Aineettomat hyödykkeet yht.
Hankintameno I.1.	404	3 868	57	4 329
Lisäykset	19	248	110	377
Vähennykset	-1	0	-15	-16
Hankintameno 31.12.	421	4 116	152	4 690
Kertyneet poistot I.1.	-178	-3 471	0	-3 649
Vähennysten kertyneet poistot	0	0	0	0
Tilikauden poistot I.1.–31.12.	-85	-240	0	-325
Kertyneet poistot 31.12.	-264	-3 711	0	-3 975
Kirjanpitoarvo I.1.	225	397	57	679
Kirjanpitoarvo 31.12.	158	405	152	715

10. Aineelliset hyödykkeet

I.1.2006–31.12.2006	Maa-alueet	Rakennukset	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset	Keskeneräiset hankinnat	Yhteensä
Hankintameno I.1.	211	11 767	23 236	20	406	35 640
Lisäykset	0	16	692	0	388	1 096
Vähennykset	-48	-96	-100	0	-411	-655
Hankintameno 31.12.	163	11 687	23 828	20	383	36 081
Kertyneet poistot I.1.	0	-8 680	-21 021	0	0	-29 701
Vähennysten kertyneet poistot	0	96	98	0	0	194
Tilikauden poistot I.1.–31.12.	0	-130	-839	0	0	-969
Kertyneet poistot 31.12.	0	-8 714	-21 762	0	0	-30 476
Kirjanpitoarvo I.1.	211	3 088	2 214	20	406	5 939
Kirjanpitoarvo 31.12.	163	2 973	2 067	20	383	5 606
I.1.2005–31.12.2005	Maa-alueet	Rakennukset	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset	Keskeneräiset hankinnat	Yhteensä
Hankintameno I.1.	215	11 783	22 958	20	386	35 362
Lisäykset	0	4	463	0	337	804
Vähennykset	-4	-20	-185	0	-318	-527
Hankintameno 31.12.	211	11 767	23 236	20	406	35 640
Kertyneet poistot I.1.	0	-8 460	-20 307	0	0	-28 767
Vähennysten kertyneet poistot	0	15	180	0	0	195
Tilikauden poistot I.1.–31.12.	0	-234	-894	0	0	-1 128
Kertyneet poistot 31.12.	0	-8 680	-21 021	0	0	-29 701
Kirjanpitoarvo I.1.	215	3 323	2 651	20	386	6 595
Kirjanpitoarvo 31.12.	211	3 088	2 214	20	406	5 939

Rakennusten sisältämät rakennusten arvonorotukset 2006 ovat 1 850 teur (2005 1 850 teur)

Tuotannollisten koneiden ja laitteiden kirjanpitoarvo 2006 oli 1 660 teur (2005 1 820 teur)

Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot

(1 000 EUR)

II. Sijoitukset

I.I.2006–31.12.2006	Tytäryhtiö- osakkeet	Osakkuus- yhtiöosakkeet	Omat osakkeet	Muut osakkeet ja osuudet	Pääoma- lainasaamiset	Yhteensä
Tasearvo kauden alussa	6 484	22	0	1 831	10 730	19 067
Lisäykset	0	0	0	0	2 159	2 159
Vähennykset	0	0	0	-1 720	0	-1 720
Tasearvo kauden lopussa	6 484	22	0	111	12 889	19 505
I.I.2005–31.12.2005	Tytäryhtiö- osakkeet	Osakkuus- yhtiöosakkeet	Omat osakkeet	Muut osakkeet ja osuudet	Pääoma- lainasaamiset	Yhteensä
Tasearvo kauden alussa	6 484	22	721	1 855	9 694	18 776
Lisäykset	0	0	0	0	1 036	1 036
Vähennykset	0	0	-721	-23	0	-744
Tasearvo kauden lopussa	6 484	22	0	1 831	10 730	19 067
Tytäryhtiöosakkeet:	Emoyhtiön osuus %	Osuus äänivallasta %	Osakkeiden kpl	Osakkeiden nimellisarvo	Osakkeiden kirjanpitoarvo teur	
Kidex Oy	Suomi	100	100	200	2 208 teur	2 208
P.O. Korhonen Oy	Suomi	100	100	50 000	967 teur	976
Kiinteistö Oy Ylähanka	Suomi	100	100	12 500	9 teur	8
Kiinteistö Oy Oulun Kaarnatie 14	Suomi	100	100	200	3 teur	1 651
Martela AB, Bodafors	Ruotsi	100	100	150	5 000 tsek	550
Aski Inredningscenter AB, Malmö	Ruotsi	100	100	510	1 250 tsek	132
Martela AS, Oslo	Norja	100	100	5 720	200 tnok	24
Martela Sp.z o.o., Varsova	Puola	100	100	3 483	3 483 tpln	935
Yhteensä						6 484
Osakkuusyhtiöosakkeet:						
Essa Office Systems AG, Sveitsi	30	30	34	34 tCHF		22
Muut osakkeet ja osuudet:						
As.Oy Kivipellonpolku			287	1 teur		21
As.Oy Kivipellonpiha			2 590	1 teur		30
Muut osakkeet ja osuudet						60
Yhteensä						111

II. Saamiset

	2006	2005
Saamiset samaan konserniin kuuluvilta yhtiöiltä		
Myyntisaamiset	5 111	2 806
Lainasaamiset	3 446	3 659
Siirtosaamiset	4	6
Myyntisaamiset		
Myyntisaamiset, jotka erääntyvät 12 kk kuluessa	22 085	14 949
Myyntisaamiset, jotka erääntyvät 12 kk jälkeen	0	0
Lainasaamiset		
Lainasaamiset, jotka erääntyvät 12 kk kuluessa	3 480	3 698
Lainasaamiset, jotka erääntyvät 12 kk jälkeen	0	1 972
Siirtosaamiset	258	621
Saamiset yhteensä	25 823	21 240

Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot

Siirtosaamiset ja menoennakot sisältävät rojaltti- ja kuluennakoita sekä henkilöstökulujen sekä muita sekalaisia jaksotuksia.

13. Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat

Rahasto-osuudet 1 943 2 875

14. Oman pääoman muutokset

Osakekannan jakautuminen 31.12.2006	Lukumäärä kpl	Yhteensä eur	Osuus osake- pääomasta	Ääniä	Osuus äänistä %
K-osakkeet (20 ääntä/osake)	604 800	1 018 500	15	12 096 000	77
A-osakkeet (1 ääni/osake)	3 550 800	5 981 500	85	3 550 800	23
Yhteensä	4 155 600	7 000 000	100	15 646 800	100
Omat osakkeet	67 700				
Ulkona olevien osakkeiden lukumäärä	4 087 900				
Osakepääoma 1.1.	7 000		7 000		
Osakepääoman korotus	0		0		
Osakepääoma 31.12.	7 000		7 000		
Ylikurssirahasto 1.1.	1 116		1 116		
Ylikurssirahaston muutos	0		0		
Ylikurssirahasto 31.12.	1 116		1 116		
Omat osakkeiden rahasto 1.1	0		721		
Rahaston purku	0		-721		
Omat osakkeiden rahasto 31.12	0		0		
Vararahasto 1.1.	11		11		
Voittovarojen siirto	0		0		
Muu muutos	0		0		
Vararahasto 31.12.	11		11		
Voittovarat 1.1.	21 805		20 531		
Osingonjako	-613		-613		
Omien osakkeiden rahaston purku	0		721		
Omat osakkeet sijoituksista	0		-721		
Tilikauden voitto	4 140		1 888		
Voittovarat 31.12.	25 332		21 805		
Oma pääoma yhteensä	33 459		29 932		

Emoyhtiön voitonjakokelpoiset varat ovat 25 332 teur vuonna 2006 (21 805 teur 2005)

Omien osakkeiden rahasto ja omien osakkeiden sijoitukset on poistettu taseesta 2005.

Martela Oyj:n hallussa olevat omat osakkeet esitetään jatkossa voittovarojen vähennyksenä.

Martela Oyj omistaa 67 700 kpl A-sarjan osaketta ja ne on ostettu 10,65 euron keskihintaan.

Omien osakkeiden markkina-arvo 31.12.2006 oli 6,5 € /osake, yhteensä 440 teur

Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot

(1 000 EUR)	2006		2005			
15. Vieras pääoma						
Pikäaikainen vieras pääoma						
Pankkilainat	11 894		11 723			
Eläkelainat	0		2 422			
Pikäaikainen vieras pääoma yhteensä	11 894		14 145			
Lyhytaikainen vieras pääoma						
Seuraavan vuoden lyhennykset						
Pankkilainat	3 273		1 723			
Eläkelainat	0		404			
Yhteensä	3 273		2 126			
Muu lyhytaikainen vieras pääoma						
Saadut ennakot	30		0			
Ostovelat	3 748		3 397			
Ostovelat konserniyhtiöille	1 458		1 620			
Ostovelat yhteensä	5 236		5 017			
Muut lyhytaikaiset velat	3 315		1 772			
Muut lyhytaikaiset velat konserniyhtiöille	757		720			
Muut lyhytaikaiset velat yhteensä	4 072		2 492			
Henkilöstökulujen siirtovelat	2 735		2 332			
Korko- ja rahoitusjaksotukset	143		130			
Rojaltit	80		68			
Menojäämät	439		194			
Muut siirtovelat	10		115			
Siirtovelat konserniyhtiöille	0		31			
Siirtovelat yhteensä	3 407		2 870			
Vieras pääoma yhteensä	27 882		26 649			
Pikäaikaisten lainojen muutokset ja lyhennykset	2006		2005			
	Pankkilainat	Eläkelainat	Pankkilainat	Eläkelainat		
Lainat 1.1.	11 723	2 422	13 446	2 825		
Lisäykset	2 422	0	0	0		
Lyhennykset	-2 251	-2 422	-1 723	-403		
Lainat 31.12.	11 894	0	11 723	2 422		
Lyhennykset	2007	2008	2009	2010	2011	2012 -
Rahoituslainat	2 273	2 273	2 273	4 507	1 316	1 524

Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot

(1 000 EUR)	2006	2005
16. Annetut pantit ja vastuusitoumukset		
Velat, joiden vakuudeksi annettu kiinnityksiä		
Eläkelainat	0	2 826
Annetut kiinteistökiinnitykset	0	2 478
Annetut yritysikiinnitykset	0	0
Pankkilainat	15 167	13 446
Annetut kiinteistökiinnitykset	11 548	9 071
Annetut yritysikiinnitykset	3 869	3 868
Pantatut osakkeet	4	13
Vakuudeksi annetut kiinnitykset yhteensä	15 421	15 429
Muut annetut vakuudet		
Takaukset vuokran vakuudeksi	97	58
Samaan konserniin kuuluvien yritysten puolesta annetut takaukset	2 057	2 635
Muiden puolesta annetut vakuudet		
Takaukset	104	102
Leasing-sopimukset		
Alkavalle tilikaudelle kuuluvat	742	702
Myöhemmin maksettavat	640	609
Yhteensä	1 382	1 311
Takaisinostovastuut	161	192
Muut vastuut		
Vuokravastuut	7 712	8 953

Hallituksen ehdotus voittovarojen käytöstä

Emoyhtiön voitonjakokelpoiset varat ovat 25 331 943,53 euroa, joista tilikauden voitto on 4 140 208,12 euroa.

Hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että voitonjakokelpoiset varat käytetään seuraavasti:

- osinkona jaetaan 0,25 euroa ulkona olevalta osakkeelta eli	1 021 975,00 euroa
- jätetään omaan pääomaan	24 309 968,53 euroa

Helsingissä 14. helmikuuta 2007

Toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen allekirjoitukset

Heikki Ala-Ilkka
hallituksen puheenjohtaja

Pekka Martela
hallituksen varapuheenjohtaja

Heikki Martela
toimitusjohtaja

Jaakko Palsanen

Jori Keckman

Tapio Hakakari

Matti Lindström

Edellä oleva tilinpäätös ja toimintakertomus on laadittu hyvän kirjanpitoavan mukaisesti.
Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Helsingissä 15. helmikuuta 2007

Reino Tikkanen
KHT

Tilintarkastuskertomus

Martela Oyj:n osakkeenomistajille

Olen tarkastanut Martela Oyj:n kirjanpidon, toimintakertomuksen, tilinpäätöksen ja hallinnon tilikaudelta 1.1.–31.12.2006. Hallitus ja toimitusjohtaja ovat laatineet EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaan laaditun konsernitilinpäätöksen, joka sisältää konsernin taseen, tuloslaskelman, rahavirtalaskelman, laskelman oman pääoman muutoksista ja liitetiedot sekä Suomessa voimassa olevien määräysten mukaisesti laaditut toimintakertomuksen ja emoyhtiön tilinpäätöksen, joka sisältää emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot. Suorittamani tarkastuksen perusteella annan lausunnon konsernitilinpäätöksestä sekä toimintakertomuksesta, emoyhtiön tilinpäätöksestä ja hallinnosta.

Tilintarkastus on suoritettu hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Kirjanpitoa sekä toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen laatimisperiaatteita, sisältöä ja esittämistapaa on tarkastettu riittävässä laajuudessa sen toteamiseksi, etteivät toimintakertomus ja tilinpäätös sisällä olennaisia virheitä tai puutteita. Hallinnon tarkastuksessa on selvitetty emoyhtiön hallituksen jäsenten sekä toimitusjohtajan toiminnan lainmukaisuutta osakeyhtiölain säännösten perusteella.

Konsernitilinpäätös

EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaan laadittu konsernitilinpäätös antaa näiden standardien ja kirjanpitolain tarkoittamalla tavalla oikeat ja riittävät tiedot konsernin toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta.

Emoyhtiön tilinpäätös, toimintakertomus ja hallinto

Emoyhtiön tilinpäätös on laadittu kirjanpitolain ja tilinpäätöksen laatimista koskevien muiden säännösten ja määräysten mukaisesti ja antaa kirjanpitolaissa tarkoitetulla tavalla oikeat ja riittävät tiedot emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta.

Toimintakertomus on laadittu kirjanpitolain ja toimintakertomuksen laatimista koskevien muiden säännösten ja määräysten mukaisesti. Toimintakertomus on yhdenmukainen tilinpäätöksen kanssa ja antaa kirjanpitolaissa tarkoitetulla tavalla oikeat ja riittävät tiedot konsernin sekä emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta.

Konsernitilinpäätös ja emoyhtiön tilinpäätös voidaan vahvistaa sekä vastuuvapaus myöntää emoyhtiön hallituksen jäsenille sekä toimitusjohtajalle tarkastamaltani tilikaudelta. Hallituksen esitys voitonjakokelpoisten varojen käsittelystä on osakeyhtiölain mukainen.

Helsinki, 15. helmikuuta 2007

Reino Tikkanen

KHT



Acu-äänijärjestelmä, design Pekka Toivola

Yhteystiedot

KONSERNIYHTIÖT

SUOMI

Martela Oyj, pääkonttori

Takkatie 1
PL 44, FI-00371 Helsinki
puh. 010 345 50
fax 010 345 5744
www.martela.fi

P.O.Korhonen Oy

Tuotekatu 13
FI-21200 Raisio
puh. 010 345 7100
fax 010 345 7150
www.po-korhonen.fi

Kidex Oy

Savikontie 25
FI-82500 Kitee
puh. 010 345 7211
fax 010 345 7244
www.kidex.fi

RUOTSI

Martela AB

Elofs Erikssons väg 2
Box 7
SE-571 06 Bodafors
puh. +46 (0) 380 37 19 00
fax +46 (0) 380 37 08 32
www.martela.se

NORJA

Martela AS

Drammensveien 120
N-0277 Oslo
puh. +47 23 28 38 50
fax +47 23 28 38 51
www.martela.no

PUOLA

Martela Sp. z o.o.

Ul.Redutowa 25
PL-01-106 Warsaw
puh. +48 (22) 837 09 95
fax +48 (22) 836 76 23
www.martela.pl



www.martela.fi