

# 2017

## Osavuosisikatsaus

Ajalta 1.1.- 31.3.2017

Inspiring  
spaces

**Martela**



## MARTELA OYJ:N OSAVUOSIKATSAUS AJALTA 1.1. - 31.3.2017

Tammi-maaliskuun 2017 liikevaihto sekä liiketulos heikkenivät edellisvuotisesta. Liikevaihdon vähenemisestä huolimatta kannattavuuden kehitys on parempaan suuntaan ja tehdyt säästötoimenpiteet vaikuttavat.

Liikevaihdon sekä liiketuloksen heikkeneminen johtui projektien ajoittumisesta, omista myyntitoiminnoista luopumisesta Puolassa ja Venäjällä sekä jonkin verran uuden tietojärjestelmän käyttöönoton aiheuttamista toiminnallista haasteista.

### Tammi-maaliskuu 2017

- Liikevaihto oli 24,8 MEUR (27,8), muutos -10,8 %
- Liiketulos heikkeni ja oli -0,6 MEUR (-0,1)
- Liikevoittoprosentti oli -2,5 % (-0,5 %)
- Tilikauden tulos heikkeni ja oli -0,6 MEUR (-0,3)
- Osakekohtainen tulos oli -0,16 euroa (-0,07)

### Näkymät vuodelle 2017 (ennallaan)

Martela-konsernin vuoden 2017 liikevaihdon ja liiketuloksen arvioidaan olevan samalla tasolla kuin edellisenä vuonna. Konsernin liiketulos kertyy normaalista kausivaihteluista johtuen toisella vuosipuoliskolla.

### Avainluvut, Meur

	2017	2016	Muutos	2016
	1-3	1-3	%	1-12
Liikevaihto	24,8	27,8	-10,8	129,1
Liiketulos	-0,6	-0,1	-329,8	6,2
Liiketulos %	-2,5	-0,5		4,8
Tulos ennen veroja	-0,7	-0,3		5,6
Tilikauden tulos	-0,6	-0,3	-112,8	3,3
Tulos/osake, eur	-0,16	-0,07		0,81
Sijoitetun pääoman tuotto %	-6,7	-1,7		18,2
Oman pääoman tuotto %	-10,6	-5,5		13,9
Omavaraisuusaste %	48,4	42,8		45,3
Nettovelkaantumisaste %	-5,8	3,9		-18,9

### Toimitusjohtaja Matti Rantaniemi:

"Tammi-maaliskuun 2017 liikevaihto sekä liiketulos heikkenivät edellisvuotisesta. Liikevaihdon vähenemisestä huolimatta kannattavuuden kehitys on parempaan suuntaan ja tehdyt säästötoimenpiteet vaikuttavat.

Liikevaihdon sekä liiketuloksen heikkeneminen johtui projektien ajoittumisesta, omista myyntitoiminnoista luopumisesta Puolassa ja Venäjällä sekä jonkin verran uuden tietojärjestelmän käyttöönoton aiheuttamista toiminnallista haasteista.

Tammi-maaliskuun liikevaihto oli 24,8 milj. euroa ja oli 10,8 % edellisvuotisesta heikompi (27,8). Konsernin liiketulos tammi-maaliskuussa oli -0,6 milj. euroa (-0,1). Liiketoiminnan rahavirta tammi-maaliskuulta oli -0,8 milj. euroa (3,9).

Verrattuna edellisvuotiseen liikevaihtomme oli lähes samalla tasolla Suomessa, kasvoi Norjassa sekä laski Ruotsissa ja ryhmässä Muut maat. Martela Lifecycle-mallin kokonaisuusmyynti on kehittynyt hyvin kohti vuoden 2018 strategisia tavoitteita.

Vuosi 2017 on päälinjoiltaan jatkumoa vuodelle 2016. Keskityimme kannattavuuden parantamiseen, Martela Lifecycle-strategian jalkauttamiseen, New Business Platformin (uusi tietojärjestelmä) käyttöönottoon ja hyödyntämiseen, Martelan tarjooman kehittämiseen sekä toiminnan ja henkilöstötyytyväisyyden parantamiseen.

Uuden tietojärjestelmän kattava käyttöönotto tullaan loppuunsaattamaan lähikuukausina. Tietojärjestelmä uudistus antaa meille ketterän pohjan kehittää liiketoimintaamme eteenpäin Martela Lifecycle-strategian mukaisesti kokonaispalveluna.”

## Markkinatilanne

Markkinatilanteessa ei ensimmäisellä neljänneksellä ollut olennaisia muutoksia aiempaan verrattuna. Martelan kysyntään vaikuttavat olennaisesti yleinen taloudellinen kehitys, yritysten ja julkisen sektorin tarve tehostaa tilojensa käyttöä ja uudistaa työympäristöään aikaisempaa toimivammaksi johtamisen välineeksi.

## Liikevaihto ja tulos

### Tammi-maaliskuun 2017 liikevaihto ja tulos

Tammi-maaliskuun liikevaihto oli 24,8 milj. euroa ja oli 10,8 % edellisvuotista heikompi (27,8). Edellisvuotiseen verrattuna Suomen liikevaihto heikkeni 1,9 % ja Ruotsin liikevaihto heikkeni 39,4 %. Norjan liikevaihto kasvoi 74,9 %. Muiden alueiden liikevaihto heikkeni 50,8 %.

Suomessa toimitimme useita Lifecycle-strategian mukaisia kokonaisuuksia. Muutokset Ruotsin ja Norjan liikevaihdossa aiheutuivat projektien ajoittumisesta. Omista myyntitoiminnoista luopuminen Puolassa ja Venäjällä on ennakoidusti vähentänyt myyntiämme niillä alueilla.

Ensimmäisellä neljänneksellä jatkoimme panostusta Martela Lifecycle-strategian toteuttamiseen ja edelleen kehittämiseen. Lisäsimme myynnissä toimivien henkilöiden määrää ja koulutimme henkilöstöä strategian mukaisiin toimintamalleihin.

Liikevaihdon vähenemisestä huolimatta kannattavuuden kehitys on parempaan suuntaan ja tehdyt säästötoimenpiteet vaikuttavat. Uuden tietojärjestelmän käyttöönotto aiheutti kuluja hieman ennakoitua enemmän.

Konsernin liiketulos tammi-maaliskuussa oli -0,6 milj. euroa (-0,1). Tammi-maaliskuun tulos ennen veroja oli -0,7 milj. euroa (-0,3). Tammi-maaliskuun tilikauden tulos oli -0,6 (-0,3), muutosta -112,8 %.

## Liikevaihto maittain, MEUR

Liikevaihto maittain	2017 1-3	2016 1-3	Muutos %	2016 1-12
Suomi	19,1	19,4	-1,9	95,2
Ruotsi	3,2	5,3	-39,4	20,4
Norja	1,4	0,8	74,9	3,7
Muut	1,1	2,3	-50,8	9,8
Liikevaihto yhteensä	24,8	27,8	-10,8	129,1

Kuten aiemmin tiedotettu, prosessien, organisaation, raportoinnin ja järjestelmien yhtenäistämisen ja yhdistämisen seurauksena vuodesta 2017 lähtien yhtiö raportoi konsernin luvut yhtenä segmenttinä ja raportoi lisäksi liikevaihdon maittain. Liikevaihto jaotellaan maittain asiakkaan sijainnin mukaan seuraaviin maihin: Suomi, Ruotsi, Norja ja Muut.

## Rahoitusasema

Liiketoiminnan rahavirta tammi-maaliskuulta oli -0,8 milj. euroa (3,9). Uuden tietojärjestelmän käyttöönotosta aiheutui laskutusviivettä, joka näkyy hitaampana myynnistä saatujen maksujen kertymisenä.

Korolliset velat olivat kauden lopussa 8,4 milj. euroa (10,6) ja nettovelka oli -1,3 milj. euroa (0,8). Nettovelkaantumisaste tilikauden lopussa oli -5,8 prosenttia (3,9) ja omavaraisuusaste oli 48,4 prosenttia (42,8). Rahoitustuotot ja -kulut olivat 0,0 milj. euroa (0,1).

Rahoitusjärjestelyt sisältävät kovenanttiehtoja, joissa tarkastellaan konsernin nettovelkojen suhdetta EBITDA:aan (käyttökate) ja omavaraisuusastetta. Katsauskauden päättyessä lasketut tunnusluvut täyttivät kovenanttiehdot.

Taseen loppusumma oli katsauskauden lopussa 48,8 milj. euroa (50,8).

## Investoinnit

Konsernin bruttoinvestoinnit tammi-maaliskuussa olivat 1,2 milj. euroa (0,2). Investoinneista suurin osa liittyi tietojärjestelmän kehittämishankkeeseen (NBP).

## Henkilöstö

Konsernissa työskentelevien henkilöiden määrä oli keskimäärin 503 henkilöä (570), jossa oli vähennystä 67 henkilöä eli 11,8 %. Katsauskauden lopussa konsernin henkilöstömäärä oli 503 (559). Henkilöstökulut tammi-maaliskuussa olivat yhteensä 6,9 milj. euroa (7,1).

Henkilöstö keskimäärin maittain	2 017 1-3	2 016 1-3	Muutos %	2 016 1-12
Suomi	430	428	0,5	428
Ruotsi	30	40	-25,0	37
Norja	9	8	12,5	8
Muut	34	94	-63,8	77
Yhteensä	503	570	-11,8	550

Ruotsin henkilöstömäärän muutos liittyy Bodaforsin kokoonpano- ja logistikkayksikön sulkemiseen ja ryhmän Muut omista myyntitoiminnoista vetäytymiseen Puolassa ja Venäjällä. Myyntihenkilöstön määrää lisättiin kaikissa myyntiyksiköissä katsauskaudella.

## Martelan tarjoama

Yksittäisten muutosten sijaan Martela Lifecycle tarjoaa työympäristön koko elinkaaren kattavaa kokonaisajattelua. Martela Lifecycle -mallin avulla tilojen ja kalusteiden ylläpito on jatkuvaa ja työtila kehittyvä muuttuvien tarpeiden mukana.

## MUUT ASIAT

### Konsernirakenne

Konsernirakenteessa ei ole tapahtunut muutoksia katsauskauden aikana. Arvioimme, että Venäjällä sijaitsevan tytäryhtiömme lopettamiseen liittyvät asiakirjat hyväksytään viranomaisten toimesta toisen 2017 neljänneksen aikana.

## Osake

Tammi-maaliskuussa yhtiön A-osakkeita vaihtui NASDAQ OMX Helsinki Oy:ssä 457 513 kappaletta (736 042), mikä vastaa 12,9 prosenttia (20,6) A-osakkeiden kokonaismäärästä.

Vaihdon arvo oli 5,8 milj. euroa (3,6) ja katsauskauden lopussa osakkeen arvo oli 12,89 euroa (5,04). Tammi-maaliskuun aikana osakkeen kurssi on ollut ylimmillään 14,0 euroa ja alimmillaan 11,35 euroa. Maaliskuun lopussa oma pääoma/osake oli 5,60 euroa (5,22).

## Omat osakkeet

Tammi-maaliskuun aikana yhtiö ei ole ostanut omia osakkeitaan. Omia A-osakkeita omistettiin 31.03.2017 yhteensä 47.146 kappaletta ja ne on ostettu 10,65 euron keskihintaan. Omien osakkeiden määrä vastasi 1,1 prosenttia kaikista osakkeista ja 0,3 prosenttia kaikista äänistä.

Katsauskauden jälkeen, 19.4.2017, tiedotetun omien osakkeiden osakepohjaiseen kannustinjärjestelmään liittyvän luovutuksen jälkeen omia A-osakkeita omistetaan yhteensä 12 036 kappaletta joka vastaa 0,3 prosenttia kaikista osakkeista ja 0,1 prosenttia kaikista äänistä.

## Osakepohjainen kannustejärjestelmä

Yhtiön voimassa olevassa osakepalkkiojärjestelmässä on kaksi kahden vuoden ansaintajaksoa, kalenterivuodet 2017—2018 ja 2019—2020. Yhtiön hallitus päättää järjestelmän ansaintakriteerit ja kullekin kriteerille asetettavat tavoitteet ansaintajakson alussa.

Järjestelmän kohderyhmään ansaintajaksolla 2017—2018 kuuluvat konsernin johtoryhmän jäsenet. Järjestelmän mahdollinen palkkio ansaintajaksolta 2017—2018 perustuu konsernin liikevoittoon. Ansaintajaksolta 2017—2018 maksettavat palkkiot vastaavat yhteensä enintään noin 100 000 Martela Oyj:n A-sarjan osaketta sisältäen myös rahana maksettavan osuuden. Osakepalkkiojärjestelmän hallinta on ulkoistettu ulkopuoliselle palveluntuottajalle.

Aiempaan, ansaintajaksoilta 2014-2016 voimassa olleeseen, osakepalkkiojärjestelmään liittyen oli 31.3.2017 mennessä jaettu yhteensä 59 201 osaketta. Katsauskauden jälkeen, 19.4.2017 tiedotetun mukaan, jaettiin 35 110 osaketta liittyen viimeiseen ansaintajaksoon. Järjestelmästä on kokonaisuudessaan jaettu 94 311 osaketta.

## Vuoden 2017 varsinainen yhtiökokous

Martela Oyj:n varsinainen yhtiökokous pidettiin 14.3.2017. Yhtiökokous vahvisti tilinpäätöksen vuodelta 2016 sekä myönsi vastuuvapauden hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle. Yhtiökokous päätti hallituksen ehdotuksen mukaisesti jakaa osinkoa 0,37 euroa osakkeelta. Osinko maksettiin 23.3.2017.

Hallituksen jäsenten lukumääräksi vahvistettiin seitsemän ja hallituksen jäseniksi valittiin uudelleen Kirsi Komi, Eero Leskinen, Eero Martela, Heikki Martela, Yrjö Närhinen ja Anni Vepsäläinen sekä uutena jäsenenä Minna Andersson.

Yhtiön varsinaiseksi tilintarkastajaksi valittiin uudelleen KHT-yhteisö KPMG Oy Ab.

Yhtiökokous hyväksyi kokouskutsussa mainitut hallituksen ehdotukset koskien valtuuksien antamista hallitukselle omien osakkeiden hankinnasta ja/tai niiden luovuttamisesta. Uusi hallitus kokoontui yhtiökokouksen jälkeen ja valitsi keskuudestaan puheenjohtajaksi Heikki Martelan ja varapuheenjohtajaksi Eero Leskisen.

## Hallinto

Martela Oyj on suomalainen osakeyhtiö, jonka päätöksenteossa ja hallinnossa noudatetaan Suomen lainsäädäntöä, erityisesti osakeyhtiölakia, julkisesti noteerattuja yhtiöitä koskevia muita säädöksiä sekä Martela Oyj:n yhtiöjärjestystä. Yhtiö noudattaa NASDAQ OMX:n ohjeita sekä Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia 2015. Lisätietoa Martelan hallinnosta löytyy yhtiön internet-sivuilta.

## **KATSAUSKAUDEN JÄLKEISET TAPAHTUMAT**

Katsauskauden jälkeen yhtiö julkaisi seuraavia tiedotteita:

19.4.2017 Martela Oyj:n hallitus päätti muuttaa avainhenkilöiden kannustinjärjestelmää  
19.4.2017 Omien osakkeiden luovutus  
20.4.2017 Johtohenkilöiden liiketoimia  
28.4.2017 Muutokset johtoryhmässä

Tammi-maaliskuun jälkeisiin tapahtumiin ei liity muita olennaisia tiedotettavia asioita ja toiminta on jatkunut suunnitelmien mukaisesti.

## **LÄHIAJAN RISKIT**

Suurin riski tuloskehitykselle liittyy yleiseen talouden epävarmuuteen ja sen myötä Martelan liiketoimintaympäristön kokonaiskysynnän kehittymiseen. Toimialan projektiluonteisuudesta johtuen lähiajan ennustettavuus on haasteellista.

Uuden tietojärjestelmän kattava käyttöönotto tullaan loppuunsaattamaan lähikuukausina. Tilanne vaatii tilapäisesti resurssointia hieman aikaisemmin arvioitua enemmän sekä hidastaa myynnistä saatujen maksujen kertymistä.

## **NÄKYMÄT 2017**

Martela-konsernin vuoden 2017 liikevaihdon ja liiketuloksen arvioidaan olevan samalla tasolla kuin edellisenä vuonna. Konsernin liiketulos kertyy normaalista kausivaihteluista johtuen toisella vuosipuoliskolla.

## **TAULUKKO-OSA**

Laadintaperiaatteet

Osavuositarkastus on laadittu IAS 34 –osavuositarkastusstandardin mukaisesti, siten kuin EU on sen hyväksynyt ja siinä on noudatettu samoja laskentaperiaatteita kuin tilinpäätöksessä 2016.

Tiedotteen luvut on pyöristetty, joten yksittäisten lukujen yhteenlaskettu summa saattaa poiketa esitetystä summaluvusta.

Tätä katsausta ei ole tilintarkastettu.

**KONSERNIN LAAJA TULOSLASKELMA (1000 EUR)**

	<b>2017</b>	<b>2016</b>	<b>2016</b>
	<b>1-3</b>	<b>1-3</b>	<b>1-12</b>
<b>Liikevaihto</b>	<b>24 785</b>	<b>27 800</b>	<b>129 127</b>
Liiketoiminnan muut tuotot	45	150	464
Työsuhde-etuuksista aiheutuneet kulut	-6 886	-7 060	-29 671
Muut liiketoiminnan kulut	-17 945	-20 291	-90 854
Poistot ja arvonalentumiset	-628	-746	-2 908
<b>Liikevoitto/-tappio</b>	<b>-630</b>	<b>-147</b>	<b>6 158</b>
Rahoitustuotot ja -kulut	-30	-132	-540
<b>Voitto/tappio ennen veroja</b>	<b>-660</b>	<b>-279</b>	<b>5 618</b>
Verot	20	-22	-2 302
<b>Tilikauden voitto/tappio</b>	<b>-640</b>	<b>-301</b>	<b>3 316</b>
Muut laajan tuloksen erät:			
Muuntoerot	-30	13	161
Vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot			43
Lask.verot vak.matemaattiset voitot ja tappiot			-41
Muu muutos kvv.			-35
<b>Tilikauden laaja tulos yhteensä</b>	<b>-670</b>	<b>-288</b>	<b>3 444</b>
Laimentamaton tulos/osake, €	-0,16	-0,07	0,81
Laimennusvaikutuksella oikaistu tulos/osake, €	-0,16	-0,07	0,81
Kauden tuloksen jakautuminen:			
Emoyhtiön omistajille	-640	-301	3 316
Laajan tuloksen jakautuminen:			
Emoyhtiön omistajille	-670	-288	3 444

KONSERNITASE (1000 EUR)	31.3.2017	31.3.2016	31.12.2016
<b>VARAT</b>			
<b>Pitkäaikaiset varat</b>			
Aineettomat hyödykkeet	7 117	4 618	6 321
Aineelliset hyödykkeet	6 420	8 094	6 632
Sijoitukset	55	55	55
Laskennalliset verosaamiset	147	373	144
Sijoituskiinteistöt	600	600	600
<b>Yhteensä</b>	<b>14 340</b>	<b>13 740</b>	<b>13 752</b>
<b>Lyhytaikaiset varat</b>			
Vaihto-omaisuus	8 170	10 270	7 709
Saamiset	16 505	16 971	21 351
Rahavarat	9 785	9 799	13 425
<b>Yhteensä</b>	<b>34 459</b>	<b>37 040</b>	<b>42 485</b>
<b>Varat yhteensä</b>	<b>48 799</b>	<b>50 780</b>	<b>56 238</b>
<b>OMA PÄÄOMA JA VELAT</b>			
<b>Oma pääoma</b>			
Osakepääoma	7 000	7 000	7 000
Ylikurssirahasto	1 116	1 116	1 116
Muut rahastot	-9	-9	-9
Muuntoerot	-609	-727	-579
Kertyneet voittovarot	14 960	13 748	17 135
Omat osakkeet	-502	-673	-502
Osakeperusteinen palkitseminen	1 043	904	1 013
<b>Yhteensä</b>	<b>22 999</b>	<b>21 359</b>	<b>25 174</b>
<b>Pitkäaikaiset velat</b>			
Korolliset velat	6 305	8 346	6 283
Laskennalliset verovelat	557	716	577
Muut pitkäaikaiset velat	61		
Eläkevelvoitteet	521	574	371
<b>Yhteensä</b>	<b>7 443</b>	<b>9 636</b>	<b>7 231</b>
<b>Lyhytaikaiset velat</b>			
Korollinen	1 616	1 720	2 005
Koroton	16 740	18 063	21 827
<b>Yhteensä</b>	<b>18 357</b>	<b>19 783</b>	<b>23 832</b>
<b>Velat yhteensä</b>	<b>25 800</b>	<b>29 419</b>	<b>31 063</b>
<b>Oma pääoma ja velat yhteensä</b>	<b>48 799</b>	<b>50 780</b>	<b>56 238</b>



<b>RAHAVIRTALASKELMA (1000 EUR)</b>	<b>2017</b>	<b>2016</b>	<b>2016</b>
	<b>1-3</b>	<b>1-3</b>	<b>1-12</b>
<b>Liiketoiminnan rahavirta</b>			
Myynnistä saadut maksut	27 196	33 544	129 898
Liiketoiminnan muista tuotoista saadut maksut	40	148	317
Maksut liiketoiminnan kuluista	-27 763	-29 649	-116 264
<b>Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja</b>	<b>-527</b>	<b>4 043</b>	<b>13 951</b>
Maksetut korot	-37	-54	-375
Saadut korot			4
Muut rahoituskulut ja -tuotot	29	-34	-193
Saadut osingot liiketoiminnasta		3	18
Maksetut verot	-267	-26	-1 743
<b>Liiketoiminnan rahavirta (A)</b>	<b>-801</b>	<b>3 934</b>	<b>11 662</b>
<b>Investointien rahavirta</b>			
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-1 212	-200	-2 580
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden luovutustuotot	4	2	147
<b>Investointien rahavirta (B)</b>	<b>-1 208</b>	<b>-198</b>	<b>-2 433</b>
<b>Rahoituksen rahavirta</b>			
Lyhytaikaisten lainojen nostot	53		
Lyhytaikaisten lainojen takaisinmaksut	-332	-782	-1 395
Pitkäaikaisten lainojen nostot			
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut	-89	-55	-1 221
Maksetut osingot ja muu voitonjako	-1 291	-859	-1 022
<b>Rahoituksen rahavirta (C)</b>	<b>-1 658</b>	<b>-1 696</b>	<b>-3 638</b>
<b>Rahavarojen muutos ( A+B+C)</b> <b>(+ lisäys, - vähennys)</b>	<b>-3 668</b>	<b>2 040</b>	<b>5 591</b>
Rahavarat tilikauden alussa	13 425	7 724	7 724
Rahavarojen muuntoero	27	35	110
<b>Rahavarat tilikauden lopussa</b>	<b>9 785</b>	<b>9 799</b>	<b>13 425</b>

**OMAN PÄÄOMAN MUUTOSLASKELMA (1000 EUR)**

Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma

	Osake- pääoma	Yli- kurssi- rahasto	Muut rahastot	Muunto- erot	Kertyneet voitto- varat	Omat osakkeet	Yhteensä
01.01.2016	7 000	1 116	-9	-740	15 968	-673	22 662
Tilikauden tulos					-301		-301
Muuntoerot				13			13
Osingonjako					-998		-998
Osakeperusteinen palkitseminen					-17		-17
31.03.2016	7 000	1 116	-9	-727	14 652	-673	21 359
01.01.2017	7 000	1 116	-9	-579	18 148	-502	25 174
Tilikauden tulos					-640		-640
Muuntoerot				-30			-30
Osingonjako					-1 536		-1 536
Osakeperusteinen palkitseminen					30		30
31.03.2017	7 000	1 116	-9	-609	16 002	-502	22 999

**VASTUUSITOUMUKSET**

	<b>31.3.2017</b>	<b>31.3.2016</b>	<b>31.12.2016</b>
Annetut pantit ja kiinnitykset	26 788	26 893	26 781
Muut vastuut ja vastuusitoumukset	307	421	329
Vuokravastuut	7 442	7 965	7 929

**KURSSIKEHITYS**

	<b>2017</b>	<b>2016</b>	<b>2016</b>
	<b>1-3</b>	<b>1-3</b>	<b>1-12</b>
Osakkeen kurssi kauden lopussa, eur	12,89	5,04	12,84
Jakson ylin, eur	14,00	5,88	13,50
Jakson alin, eur	11,35	3,29	3,29
Keskikurssi, eur	12,59	4,85	6,80

<b>TUNNUSLUVUT</b>	<b>2017</b>	<b>2016</b>	<b>2016</b>
	<b>1-3</b>	<b>1-3</b>	<b>1-12</b>
Liikevoitto/-tappio, meur	-0,6	-0,1	6,2
-% liikevaihdosta	-2,5	-0,5	4,8
Voitto/tappio ennen veroja, meur	-0,7	-0,3	5,6
-% liikevaihdosta	-2,7	-1,1	4,4
Tilikauden voitto/tappio, meur	-0,6	-0,3	3,3
-% liikevaihdosta	-2,6	-1,2	2,6
Laimentamaton tulos/osake, eur	-0,16	-0,07	0,81
Laimennusvaikutuksella oikaistu tulos/osake, eur	-0,16	-0,07	0,81
Oma pääoma/osake, eur	5,60	5,22	6,13
Omavaraisuusaste %	48,4	42,8	45,3
Oman pääoman tuotto	-10,6	-5,5	13,9
Sijoitetun pääoman tuotto	-6,6	-1,7	18,2
Korolliset nettovelat, meur	-1,3	0,8	-4,8
Nettovelkaantumisaste %	-5,8	3,9	-18,9
Bruttoinvestoinnit käyttöomaisuuteen, meur	1,2	0,2	2,9
-% liikevaihdosta	4,9	0,9	2,2
Henkilöstö kauden lopussa	503	559	506
Henkilöstö keskimäärin	503	570	550
Liikevaihto/henkilö, teur	49,3	48,8	234,8

## TUNNUSLUKUJEN LASKENTAKAAVAT

Tulos / osake	=	<u>Emoyhtiön omistajille kuuluva tulos</u> Osakkeiden osakeantikorjattu keskimääräinen kappalemäärä
Oma pääoma / osake, eur	=	<u>Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma</u> Osakkeiden osakeantikorjattu kappalemäärä tilikauden päättyessä
Oman pääoman tuotto -% (*)	=	<u>Tilikauden tulos x 100</u> Oma pääoma (keskimäärin vuoden aikana)
Sijoitetun pääoman tuotto -% (*)	=	<u>(Tilikauden tulos ennen veroja + korkokulut + muut rahoituskulut) x 100</u> Taseen loppusumma - korottomat velat (keskimäärin vuoden aikana)
Omavaraisuusaste, %	=	<u>Oma pääoma x100</u> Taseen loppusumma - saadut ennakot
Nettovelkaantumisaste, (gearing), %	=	<u>Korolliset velat-rahat - pankkisaamiset ja rahoitusarvopaperit x 100</u> Oma pääoma
Henkilöstö keskimäärin	=	Keskiarvo kuukausien lopussa työssäolevan henkilöstön lukumääristä
Korolliset nettovelat	=	Korolliset velat - rahavarat ja muu likvidi rahoitusomaisuus

Tunnusluvut on laskettu vuositilinpäätöksessä 2016 esitettyjen laskentaperiaatteiden mukaisesti.

\*) tuotto %:a laskettaessa on kauden tulos kerrottu osavuositilinpäätöksissä.

## TIEDOTUSTILAISUUS

Tiedotustilaisuus analyytikoille, salkunhoitajille ja medialle pidetään perjantaina 28.4.2017 kello 11:30 – 12:30 Martelatalossa osoitteessa Takkatie 1, Helsinki. Tuloksen esittelee toimitusjohtaja Matti Rantaniemi.

Martela Oyj  
Hallitus

Matti Rantaniemi  
toimitusjohtaja

Lisätiedot  
Toimitusjohtaja Matti Rantaniemi, puh 050 465 8194  
Talousjohtaja Riitta Järnstedt, puh 040 508 4993

Jakelu  
NASDAQ OMX Helsinki  
Keskeiset tiedotusvälineet

[www.martela.com](http://www.martela.com)

Uusi missiomme ”better working” ja uusi visiomme ”people centric workplaces” määrittelevät strategisen suuntamme. Martela toimittaa käyttäjälähtöisiä työympäristöjä, joissa käyttäjät ja heidän hyvinvointi ovat keskiössä. Tulemme keskittymään Pohjoismaihin, sillä yhteisen avoimen työkuultuuritamme ja tarpeidemme myötä Pohjoismaat ovat hybridien työympäristöjen edelläkävijöitä.