

The heart of your building™



VUOSIKERTOMUS 2006

Muutos.

1 | KATSAUS 2006

KONE lyhyesti	4
Vuosi lyhyesti	6
Osakkeenomistajillemme	8
Toimitusjohtajan katsaus	9
Liiketoimintakatsaus	11
Henkilöstö	22
Ympäristö	25
Hallinnointiperiaatteet	27
Hallitus	32
Johtokunta	34
Osakkeet ja osakkeenomistajat	36
Globalit referenssit	42

2 | TILINPÄÄTÖS

Hallituksen toimintakertomus	50
IFRS-tilinpäätös	
Konsernituloslaskelma	55
Konsernitase	56
Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista	58
Konsernin rahavirtalaskelma	59
Konsernitilinpäätöksen liitetiedot	60
Tunnuslukujen laskentakaavat	86
Taloudellinen kehitys	87
Hallituksen voitonjakoehdotus	88
Tilintarkastuskertomus	89

3 | PRO FORMA -VERTAILUTIETOJA

KONEen taloudellisen kehityksen ja aseman arvioinnin helpottamiseksi vuosikertomukseen on lisätty katsaus, jossa esitetään vuoden 2005 pro forma -vertailuluvut.

Katsaus 2006 pro forma -vertailuluvin	90
Konsernituloslaskelma pro forma -vertailuluvin	93
Konsernitase pro forma -vertailuluvin	94
Konsernin rahavirtalaskelma pro forma -vertailuluvin	95
Tunnuslukuja vuosineljänneksittäin	96
Taloudellinen kehitys 2003–2006	97

4 | SIJOITTAJAINFORMAATIOTA

KONE sijoituskohteena	98
Tietoja osakkeenomistajille	100





KONE on yksi maailman johtavista hissi- ja liukuporrasyhtiöistä. Se tarjoaa asiakkailleen edistyksellisiä hissejä ja liukuportaita ja innovatiivisia ratkaisuja niiden kunnossapitoon ja modernisointiin. KONE huoltaa myös rakennusten automaattioivia. KONEen liikevaihto vuonna 2006 oli 3,6 miljardia euroa ja henkilöstön määrä noin 29 000. KONEen B-sarjan osake noteerataan Helsingin Pörssissä.

Strategia

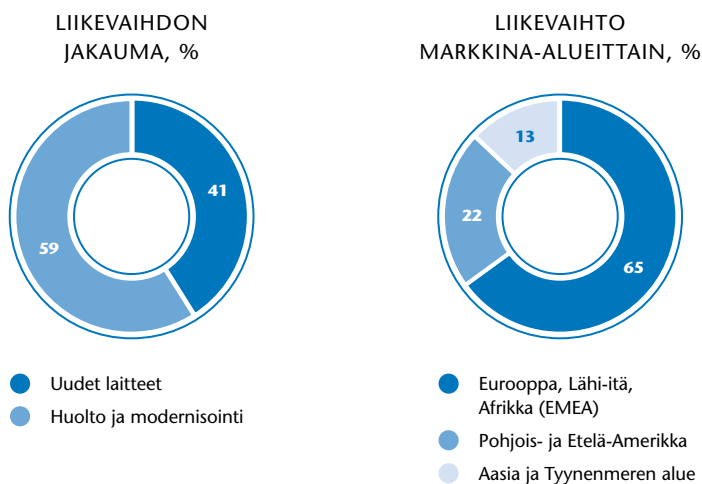
KONE tuo asiakkailleen kilpailuetua innovatiivisilla palveluillaan ja ratkaisuillaan. Samalla KONEen tuotteet ja palvelut ovat kustannuskilpailukykyisiä ja sen liiketoimintaprosessit globaalisti yhdenmukaisia ja tehokkaita.

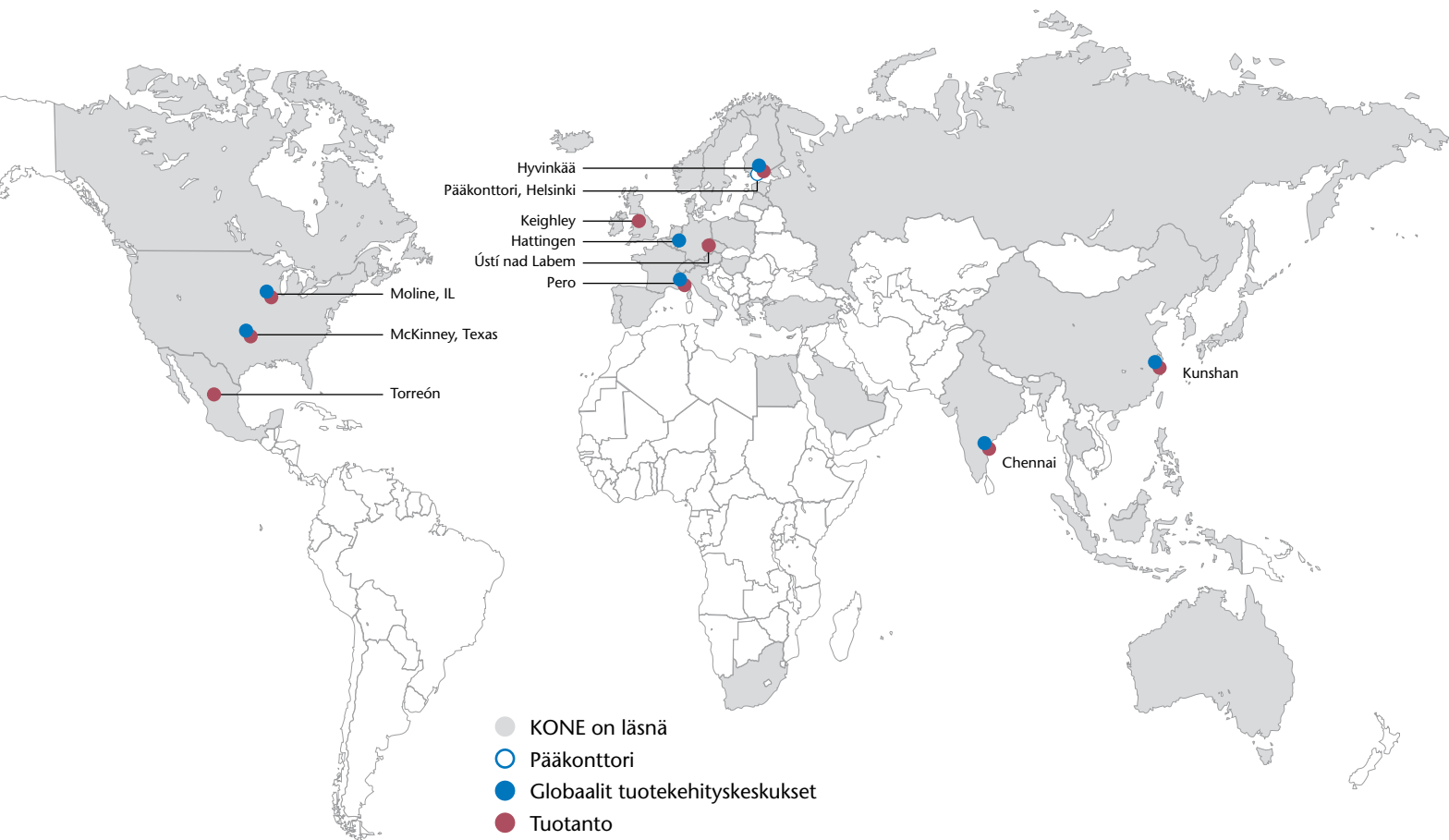
Vuonna 2006 KONE jatkoi menestyksekkäästi alkuvuodesta 2005 tarkennetun strategiansa toteuttamista. Keskeisiä kehitysohjelmaa strategian toteuttamisessa ovat asiakaslähtöisyyden lisääminen, tuote- ja palveluvalikoiman laajentaminen ja kehittäminen, liiketoimintaprosessien ja tuottavuuden parantaminen, ostovoiman vahvistaminen ja aseman vahvistaminen Aasian markkinoilla. Katsausvuonna myynnin kasvu, myyntikatteiden hyvä taso, tuotevalikoimien laajentuminen ja parantunut tuottavuus vahvistivat osaltaan KONEen markkina-asemaa ja vaikuttivat tuloskehitykseen myönteisesti.

Asiakkaat

KONEen keskeisimpiä asiakasryhmiä ovat rakennusten omistajat, rakennusurakoitsijat ja kiinteistönhallintayhtiöt. Tärkeitä vaikuttajia ja päätöksentekijöitä hissien ja liukuportaiden ostoprosessissa ovat arkkitehdit, konsultit, rakennuttajat ja suunnittelijat.

KONEella on maailmanlaajuisesti noin 250 000 asiakasta, joista suurin osa on huollon asiakkaita. Asiakasryhmät ulottuvat pienistä yhden hissien asunto-osakeyhtiöistä suuriin asiakkaisiin, joilla on usean vuoden mittainen suoriteperusteinen palvelusopimus.





Markkinoiden koko ja KONEen markkina-asema

Uusien hissien myynnin sekä laitteiden kunnossapidon, korjausten ja modernisointien kokonaismarkkinoiden arvioidaan vuositasolla ylittävän 30 miljardia euroa. Vastaavat liukuportaiden markkinat ovat lähes 3 miljardia euroa ja automaattiovien huollon kokonaismarkkinat noin 5 miljardia euroa.

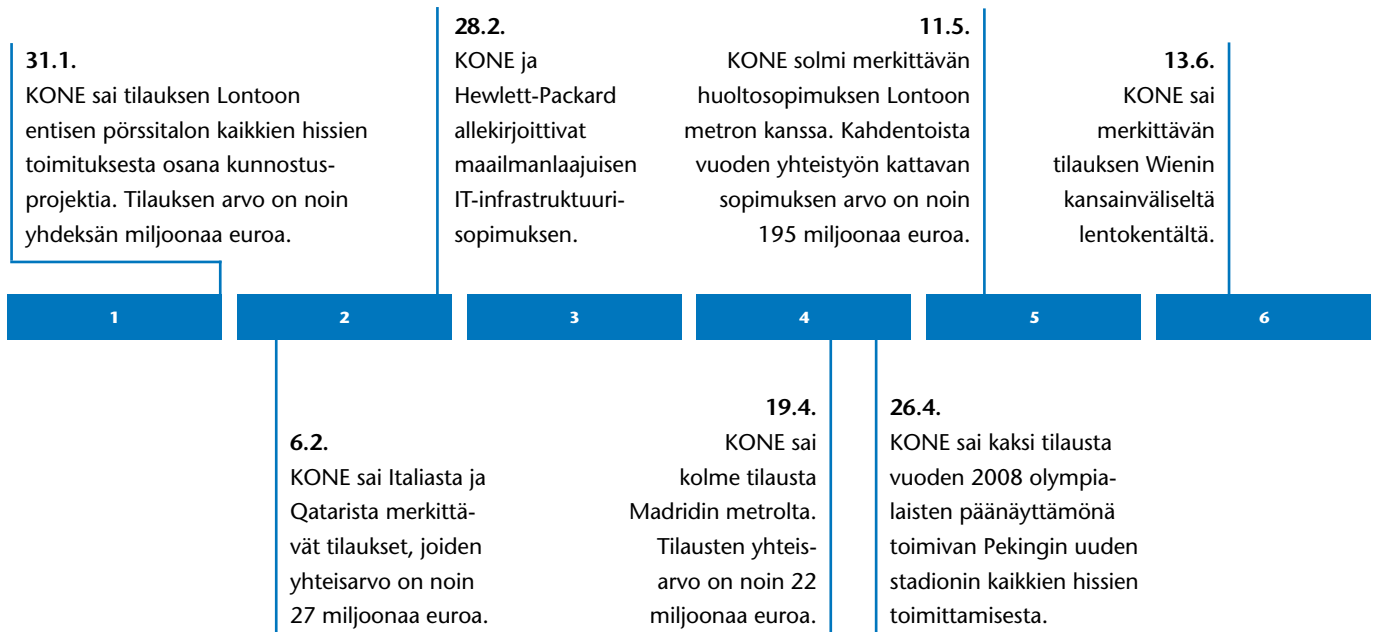
Yhtenä johtavista hissi- ja liukuporrasyrityksistä KONEella on tuotantoa kaikissa suurimmissa maanosissa. Sen noin 800 huoltokeskuksen maailmanlaajuinen verkosto kattaa kaikki keskeiset markkinat. Euroopan myynti vastaa noin 65 prosenttia kokonaisliikevaihdosta. Vastaavasti Pohjois-Amerikan myynnin osuus on noin 22 prosenttia ja Aasian ja Tyynenmeren alueen puolestaan 13 prosenttia. Aasian ja Tyynenmeren alueen tärkeys kasvaa kuitenkin jatkuvasti.

Kehittyneillä markkinoilla kuten Euroopassa ja Pohjois-Amerikassa modernisointimarkkinat nousevat yhä merkittävämpään asemaan. Tämän kehityksen taustalla ovat ensisijaisesti turvallisuuskäyttöön pohjautuva sääntely ja laitekannan uudistamistarve. Kasvavilla markkinoilla uusien laitteiden markkinoita ohjaavina tekijöinä ovat etupäässä kaupungistuminen ja talouskasvu.

KONEen markkinaosuus koko maailman markkinoista on noin 10 prosenttia.

Keskeiset tiedotteet

Vuosikooste kaikista KONEen vuonna 2006 julkaisemista tiedotteista on luettavissa Internetissä osoitteessa www.kone.com.

**Liikevaihto ja liikevoitto kasvoivat (pro forma)**

KONEen liikevaihto kehittyi suotuisasti. Liikevaihto kasvoi 11 prosenttia ja oli 3 601 miljoonaa euroa. Liikevaihto kasvoi Euroopan, Lähi-idän ja Afrikan alueella (EMEA) noin 8 prosentilla. Pohjois-Amerikassa vastaava kasvu oli noin 16 prosenttia ja Aasiassa ja Tyynenmeren alueella noin 20 prosenttia.

Tilaukset kasvoivat 18 prosentilla vuonna 2006 ja vuoden lopussa tilauskanta oli ennätysmäisen suuri, kaikkiaan 2 762 miljoonaa euroa.

Liikevoitto oli 360 miljoonaa euroa eli 10 prosenttia liikevaihdosta. Kyseessä on yhtiön historian paras tulos.

KONE maksoi tilikauden 2005 voitosta osinkoa 0,99 euroa kultakin A-sarjan osakkeelta ja 1,00 euroa kultakin B-sarjan osakkeelta, ja hallitus esittää yhtiökokoukselle 1,00 euron osingon maksamista kultakin B-sarjan osakkeelta tilikaudelta 2006.

KONEen osakekannan markkina-arvo*) kasvoi vuoden 2006 aikana 4 261 miljoonasta eurosta 5 382 miljoonaan euroon.

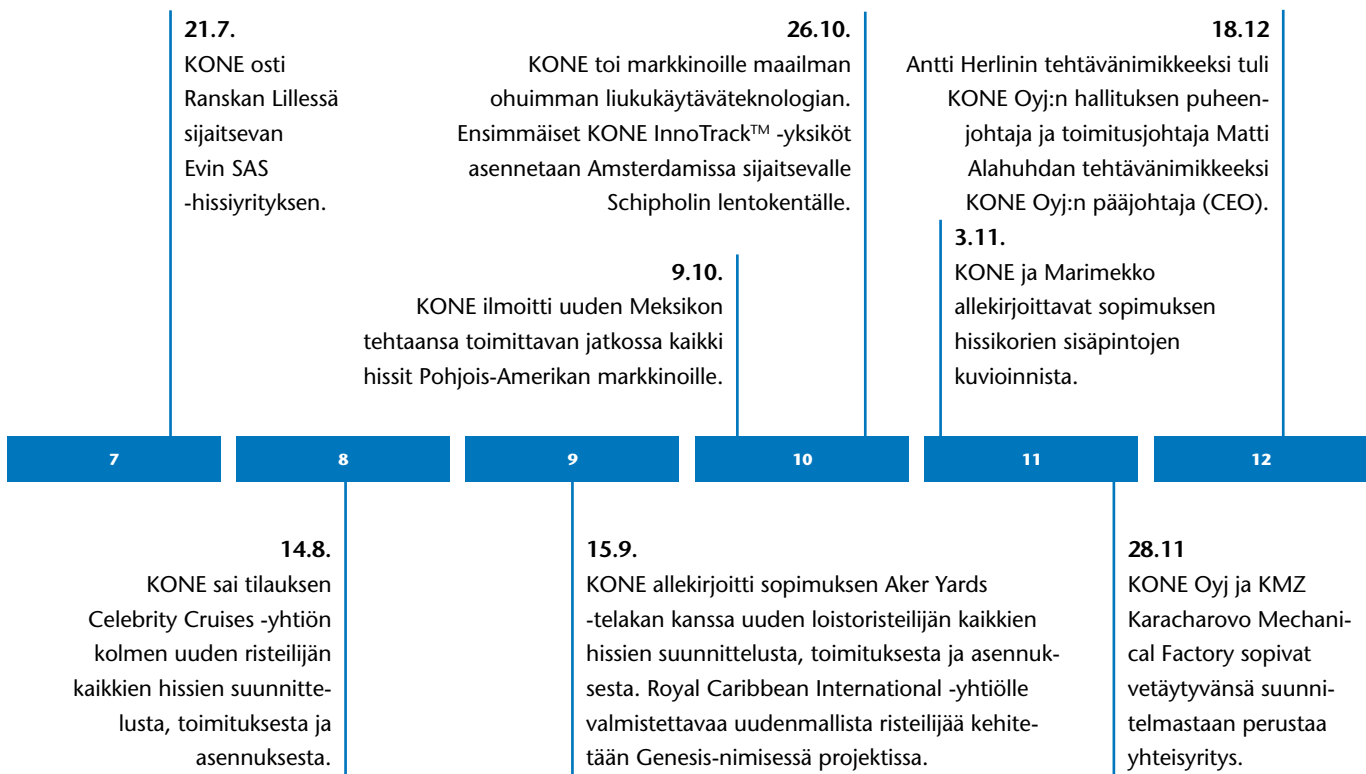
*) Markkina-arvo on laskettu sekä listaamattomien A-sarjan että listattujen B-sarjan osakkeiden perusteella.

Vahvistuksia johdossa ja jatkuvaa edistystä kehitysohjelmassa

Vuoden aikana joitakin keskeisiä johtopaikkoja vahvistettiin koskien liiketoimintaprosessien, IT-järjestelmien ja KONEen ratkaisujen ja toimintojen laadun kehittämistä asiakasnäkökulmasta. Ylimmässä johdossa ja koko konsernissa jatkettiin keskittymistä kehitysohjelmiin, jotka alkoivat osaltaan myötävaikuttaa KONEen markkina-aseman vahvistumiseen ja myönteiseen tuloskehitykseen.

Yritystojen kohteena lähinnä pieniä huoltoyhtiöitä

KONEen yritysostot jatkuivat aktiivisina vuoden mittaan vahvistaen yhtiön asemaa kaikilla tärkeimmillä markkinoilla. Yhteensä omistukseen hankittiin yli 20 lähinnä huoltoon keskittyvää yritystä.



Avainluvut 2006

		pro forma		
		2006	2005	Muutos %
Liikevaihto	M€	3 601	3 242	11
Saadut tilaukset	M€	3 116	2 639	18
Tilaukset 31.12.	M€	2 762	2 327	19
Liikevoitto	M€	360	272 ¹⁾	32
Voitto ennen veroja	M€	356	178	
Tilikauden voitto	M€	234	109	
Taseen loppusumma	M€	2 292	2 145	
Laimentamaton osakekohtainen tulos ²⁾	€	1,86	0,87	
Oma pääoma/osake ²⁾	€	5,55	5,24	
Oman pääoman tuotto ²⁾	%	34,3	15,6	
Sijoitetun pääoman tuotto ²⁾	%	35,4	18,3	
Omavaraisuusaste ²⁾	%	30,5	31,2	
Nettovelkaantumisaste ²⁾	%	17,9	14,8	
Henkilöstö 31.12.		29 321	27 238	

¹⁾ Ilman 89,2 miljoonan euron varausta kehitys- ja uudelleenjärjestelyohjelmaan.

²⁾ Tunnuslukujen laskentakaavat on esitetty sivulla 86.

Vuosi 2006 oli KONEelle ja sen omistajille menestyksellinen. KONEen muutosta edistettiin määrätietoisesti vuoden aikana. Myös osakemarkkinat osoittivat luottamusta yhtiön uudistettua strategiaa kohtaan.

KONEen osakekurssin kehitys heijastaa osakkeenomistajien luottamusta yhtiön terävöitettyyn strategiaan ja sen toteuttamiseksi laadittujen kehitysohjelmien etenemiseen. Viimeisen puolentoista vuoden aikana – eli jakautumisesta tähän päivään – KONEen markkina-arvo on kasvanut noin 2,8 miljardista eurosta noin 5,4 miljardiin euroon ja KONE kuuluu Helsingin Pörssin arvokkaimpien yhtiöiden joukkoon. Osakkeenomistajien määrä on lisääntynyt tasaisesti ja KONEella on nyt lähes 14 000 omistajaa. Kiitän luottamuksesta.

Olen erityisen ylpeä siitä, että olemme kuluneena vuonna menestyneet erinomaisesti tilausten hankkimisessa ja erityisesti tuloksen kasvussa ankarasti kilpailluilla markkinoilla. Vahva tilauskanta ja tuloskunto antavat hyvät edellytykset jatkaa KONEen kehittämistä kohti strategian asettamia tavoitteita. Esitän lämpimät kiitokseni yhtiön muutosta työstäneelle henkilöstölle ja menestyksekkäästi luotsanneelle toimitusjohtajalle.

Loppuvuodesta konsernijohdon tehtävänimikkeissä tehtiin muutos, kun käytössäni ollut pääjohtaja (CEO) -nimike siirrettiin toimitusjohtaja Matti Alahuhdalle. Uusi käytäntö kuvastaa yhteistyötämme ja jo nykyisellään käytännössä toimivaa työnjakoamme. Samalla se kuvaa luottamustani KONEen tulevaisuuteen.

Tammikuussa 2007



Antti Herlin
Hallituksen puheenjohtaja



Kaksi vuotta sitten määrittelimme KONEelle uuden strategian ja käynnistimme mittavat kehitysohjelmat. Asetimme myös liiketoimintamme tavoitteet aikaisempaa selvästi korkeammalle tasolle.

Etenemisemme vuonna 2006 osoittaa, että olemme menossa oikeaan suuntaan. Liiketoimintamme kasvu sekä myynnin että erityisesti tilausten osalta oli markkinoiden kasvua nopeampaa. Kannattavuutemme parani kuluneena vuonna jopa jonkin verran omia odotuksiamme enemmän. Myös kassavirtamme kehittyi hyvin.

Samanaikaisesti näiden tulosten saavuttamisen rinnalla kehitimme yritystämme yhä asiakaslähtöisemmäksi, tuotekilpailukyvyltään terävämmäksi ja tehokkaammaksi.

Vuoden aikana vahvistimme myyntiverkostoamme ja myynnin ohjausta. Samalla otimme käyttöön uusia asiakastyötä tukevia työkaluja. Yksi mittavimmista hankkeistamme on maailmanlaajuisesti yhteisen asiakkuudenhallintajärjestelmän käyttöönotto, minkä saamme läpiviedyksi vuoden 2007 keväällä. Etenimme ripeästi myös e-business-ratkaisujen käytössä.

Jatkoimme tuote- ja palveluvalikoimamme kehittämistä. Samalla kun paransimme tuotteidemme kustannuskilpailukykyä, toimme tuotteisiimme lisää joustavuutta, minkä myötä pystyimme entistä paremmin vastaamaan paikallisten markkinoiden tarpeisiin. Ryhdyimme myös tuotteidemme designin mittavaan kehittämiseen, jossa saavutimme ensimmäiset tulokset jo viime vuonna.

Tuoteportfolion vahvistaminen vaikutti positiivisesti tilaustemme kasvuun etenkin Aasiassa ja Tyynenmeren alueella ja Pohjois-Amerikassa, mutta myös Euroopassa. Uuslaitemarkkinoiden tuotejulkistusten lisäksi aloimme kehittää Euroopan nopeasti kasvaville modernisointimarkkinoille enenevässä määrin uusia tuotteita. Etenimme hyvin myös modernisointiliiketoimintojen toimitus- ja asennustoimintojen teollistamisessa.

KONE on tunnettu innovaatiokyvystään. Viime vuonna esittelimme täysin uudenlaisen liukukäytäväratkaisun, KONE InnoTrackin™. Uusi teknologia muuttaa liukukäytävien asentamisen asiakkaan kannalta joustavammaksi, vaivattomammaksi ja rakennuskustannuksiltaan kevyemmäksi. Osoitimme jälleen, että radikaalitkin teknologiainnovaatiot ovat mahdollisia myös sangen kypsällä toimialalla.

Myös logistiikan kehittämishankkeet etenivät hyvin. Pystymme jatkossa vastaamaan kysynnän vaihteluihin entistä paremmin. Palveluliiketoiminnassa aloitimme toimintatapojen suoraviivaistamisen. Lisäksi uuden modulaarisen huoltomenetelmän käyttöönotto tulee lisäämään sekä asiakastytyväisyyttä että omaa tuottavuuttamme.



Uusien komponenttikategorioihin perustuvien hankintatoimien kehittäminen eteni suunnitelmien mukaisesti. Lisäksi laajensimme globaalin hankintaorganisaatiomme tehtäväkentän kattamaan myös paikalliset ostotoiminnot eri maissa. Kehittämällä ja keskittämällä ostotoimintaa tällä tavoin olemme pystyneet rakentamaan menestyksekkästä toimittajayhteistyötä – ja vahvistamaan ostovoimaamme.

Aasian ja Tyynenmeren alueen osuus tilauskertymästä on kasvanut nopeasti. Vähitellen tämä näkyy myös kasvavana osuutena myynnistä. Olen erityisen iloinen asemamme vahvistumisesta Kiinassa ja Intiassa. Markkina-asemamme on nyt Aasian kasvavilla suurilla markkinoilla olennaisesti parempi kuin vielä kaksi vuotta sitten.

Edellä kerrottujen kehitysohjelmien myötä KONE on muuttumassa monin tavoin. Toimimme globaalisti yhtenäisesti aina silloin, kun se tarjoaa mittakaavaetuja tai edistää paremman laadun saavuttamista toiminnoissamme. Toisaalta pyrimme tunnistamaan paikallisten markkinoiden tarpeet entistäkin syvällisemmin ja ratkaisemaan niihin liittyvät haasteet yhä joustavammalla tuotetarjonnalla. Olen iloinen, että henkilöstömme on lähtenyt innolla mukaan tähän muutokseen: motivoitunut, sitoutunut ja osaava henkilöstömme on suurin vahvuutemme!

Vuonna 2007 tavoitteenamme on jatkaa markkinoita nopeampaa kasvua ja samalla parantaa edelleen toimintamme kannattavuutta. Pyrimme koko ajan kehittämään pitkäjänteisesti sekä markkina-asemaltaan että kannattavuudeltaan mahdollisimman vahvaa KONEtta.

Tammikuussa 2007



Matti Alahuhta
Pääjohtaja

Vuonna 2006 KONE jatkoi uudistettua strategiaa seuranneen muutoksen läpivientiä. Kehitysohjelmien määrätietoinen toteutus alkoi tuottaa näkyviä tuloksia. Asiakslähtöisyyttä vahvistettiin entisestään ja tuote- ja palveluvalikoimaa kehitettiin edistyksellisin tuloksin kaikilla markkina-alueilla.

KONE jatkoi myös laajamittaisia toimenpiteitään tuottavuuden parantamiseksi. Muun muassa modernisointitoimintojen teollistamisen, moduuleihin perustuvan huollon uudelleenjärjestämisen ja huollon tehokkaan reittisuunnittelun ensimmäiset vaikutukset alkoivat näkyä. Yhtiö jatkoi niin ikään logistiikkaverkostonsa optimointia ja ostotoimintojensa keskittämistä.

Kiinan hissi- ja liukuporrasmarkkinat kasvussa

Maailmanlaajuiset hissi- ja liukuporrasmarkkinat ovat läpikäyneet merkittäviä muutoksia 2000-luvulla Kiinan markkinoiden voimakkaan kasvun johdosta. Maailman käytössä olevista hisseistä ja liukuportaista yli puolet sijaitsee Euroopassa, vajaa viidennes Yhdysvalloissa ja loput Aasiassa ja muualla maailmassa. Sen sijaan uusien laitteiden myynti painottuu voimakkaasti Aasiaan, sillä yksistään Kiinaan asennetaan jo yli neljännes kaikista uusista hisseistä ja peräti puolet liukuportaista. Toisaalta korjauksissa ja modernisoinneissa kasvupotentiaali painottuu Eurooppaan ja Pohjois-Amerikkaan.

Hissien ja liukuportaiden sekä niihin liittyvien palveluiden kysyntää lisäävät edelleen Aasiassa kaupungistuminen ja taloudellinen kasvu sekä Euroopassa ja Pohjois-Amerikassa taloudellisen kasvun ohella laitekannan uusimistarve ja väestön ikääntyminen. Alan markkinoihin vaikuttavia suuntauksia ovat pyrkimys tehokkaaseen tilankäyttöön ja entistä pienempään energian kulutukseen, uusien teknologioiden hyödyntäminen, vaatimukset yhä paremmista ja monipuolisemmista palveluista sekä tiukennetut turvallisuusnormit ja -säännökset.

EMEA-alueella kysyntää vauhdittivat asuinrakentaminen ja modernisoinnit

Euroopan, Lähi-idän ja Afrikan alueella eli EMEA-alueella liiketoimintaympäristö oli edelleen suotuisa. KONE menestyi kovasta kilpailusta huolimatta.

Euroopassa uusien laitteiden myyntiä vauhdittivat eniten asuinrakennusmarkkinat. Vaikka kaupallisten kiinteistöjen rakentaminen jatkui sangen vilkkaana Isonsa-Britanniassa, asuinrakentaminen oli merkittävimmissä asemassa useimmissa Euroopan maissa. Etelä-Euroopan markkinoilla kysyntä hidastui vuoden lopussa.

Lähi-idän markkinoiden aktiviteetti pysyi hyvällä tasolla, mikä johtui rakennustoiminnan ripeästä kasvusta useimmissa segmenteissä. Turismi vauhdittaa hotellirakentamisen ja vapaa-ajan viettoon suunnattujen rakennusprojektien kysyntää, kun taas infrastruktuuria parannetaan esimerkiksi lentokenttien laajenuksilla ja kevytjunajärjestelmän rakennusprojektilla Dubaissa. Vuonna 2006 rakennustoiminta oli vilkasta useimmissa segmenteissä myös Qatarissa, Saudi-Arabiassa ja Abu Dhabissa.

Sisustus- ja muotoiluvaihtoehtojen kehittäminen lisääntynyt

KONE julkisti Euroopassa uuden tuotekonseptin asiakastoiveiden täyttämiseksi entistä paremmin. Uuden valmiiksi suunniteltuihin hissikokonaisuuksiin perustuvan konseptin keskeisenä ajatuksena on tuoda asiakkaille lisää mahdollisuuksia hissikorin sisustuselementtien ja toiminnallisten ominaisuuksien valintaan. Ennalta määritellyt ratkaisut kattavat laajan valikoiman yhteensopivia kokonaisuuksia.

Koostamalla valmiita tuotepaketteja KONE pyrkii tarjoamaan asiakkailleen entistä enemmän joustavuutta ja lyhentämään toimistusten läpivientä. Ennalta määriteltyjä kokonaisuuksia sovelletaan uudistettuun konehuoneettomaan KONE MonoSpace® -hissiin.

Lisää räätälöitävyyttä tarjotaan KONE Deco™ -ratkaisulla, joka mahdollistaa hissikorien sisäseinien päällystämisen erilaisilla kuvioinneilla. Osana tätä ratkaisua sisustusvalikoimaan liitettiin Marimekon designvaihtoehtoja vuonna 2006.



Venäjän markkinoiden kasvu oli niin ikään reipasta. Rakennustoiminnan vilkastuminen jatkui kaikissa rakentamisen segmenteissä, mutta kysynnän tärkeimpänä vauhdittajana olivat vähittäiskaupan markkinat.

Uusien hissien ja liukuportaiden markkinoilla hintakilpailu oli kovaa kaikilla markkina-alueilla. Liukuportaiden lisääntyvä tuonti Kiinasta painoi standardilaitteiden markkinahintoja etenkin EMEA-alueella.

Kunnossapitomarkkinat kehittivät suotuisasti, vaikka hintakilpailu jatkui kovana. Noin kahden kolmasosan Euroopassa käytössä olevista hisseistä arvioidaan olevan yli 20 vuotta vanhoja, mikä lisää sekä kunnossapidon että modernisointien tarvetta.

European Safety Norms for Existing Lifts (SNEL) -suositus vaikutti edelleen suotuisasti modernisointien liiketoimintaympäristöön. Modernisointitilausten määrä kasvoi etenkin niissä maissa, jotka ovat ottaneet suosituksen osaksi lainsäädäntöään. Nopeasti kasvava modernisointiliiketoiminta kiinnostaa yhä enemmän sekä maailmanlaajuisia että paikallisia toimijoita. KONEen näkökulmasta modernisointiliiketoiminta oli erityisen aktiivista Ranskassa, Isossa-Britanniassa, Saksassa ja Pohjoismaissa.

Vuonna 2006 KONE sai useita suuria tilauksia julkisen liikenteen segmentistä. Saaduista sopimuksista tärkeimpiä olivat Rooman metron tilaus liukuportaiden ja liukukäytävien modernisoinnista, useita projekteja käsittävä suurtilaus Madridin metrolta, merkittävä tilaus Wienin kansainväliselle lentokentälle ja Lontoon metron kanssa tehty huoltosopimus.

Lisäksi KONE allekirjoitti sopimuksen Lontoon entisen pörssitalon kaikkien hissien toimituksesta kunnostustyön osana ja solmi merkittävän sopimuksen brittiläisen vähittäiskaupan toimijan Tesco PLC:n kanssa ramppien ja hissien toimittamisesta Tescon myymälöihin eri puolille Isoa-Britanniaa.

KONE sai myös suurtilauksen Celebrity Cruises -yhtiön kolmen uuden risteilijän kaikkien hissien suunnittelusta, toimituksesta ja asennuksesta. Lisäksi KONE suunnittelee, toimittaa ja asentaa Aker Yardsin telakalla rakennettavan jättiristeilijän kaikki hissit.

Lähi-idässä KONEen laitteita toimitettiin 300 metrin korkeuteen kohoavaan Doha Sports City Toweriin, joka toimi vuoden 2006 Asian Games -kisojen symbolisena maamerkinä.

Pohjois-Amerikassa uusien laitteiden tilausten kasvu jatkui

Pohjois-Amerikassa sekä uusien laitteiden että modernisointien kysyntä jatkui vilkkaana. Hotellien ja vapaa-ajan rakennusten markkinat olivat erityisen aktiiviset, kun taas Yhdysvaltain asuinrakentamisen kasvu hidastui vuoden loppua kohti. KONEen vuonna 2005 aloittamien kehitystoimien tulokset näkyivät uusien laitteiden myynnin kasvussa.

KONEen laajennettu konehuoneettomien ratkaisujen valikoima ja liukuportaiden hyvä menekki julkisen liikenteen segmentissä johtivat tilausten määrän vahvaan kasvuun. Tuotetarjontaa Pohjois-Amerikan konehuoneettomien hissien markkinoille on laajennettu määrätietoisesti, ja KONEen konehuoneettomien ratkaisujen valikoima kattaa tällä hetkellä useimmat hydraulihissien sovellukset.

Modernisointiliiketoiminnan suotuisaa kehitystä tukivat uusien ratkaisujen kehittäminen ja käyttöönotto. Etenkin julkisen liikenteen ja korkeiden rakennusten markkinasegmenteissä ilmeni kasvavaa kiinnostusta KONEen uusiin modernisointiratkaisuihin.

Lisätietoja KONEen taloudellisesta kehityksestä

- Tilinpäätös, s. 50
 - Pro forma -vertailutietoja, s. 90
-

KONE vahvisti asemiaan Aasiassa ja Tyynenmeren alueella

Aasiassa ja Tyynenmeren alueella kysyntä jatkui hyvänä, ja useimmilla markkinoilla toiminta oli vilkasta. Uusien laitteiden markkinat olivat suotuisat erityisesti Kiinassa, Intiassa ja Australiassa. Kaakkois-Aasian maissa, tarkemmin Malesiassa, Singaporessa ja Vietnamin maissa markkinat kehittyivät myönteisesti. Nopea kaupungistuminen ja talouskasvu olivat keskeisimpiä syitä niin uusien laitteiden kuin myös modernisointimarkkinoiden kasvuun kyseisellä alueella.

Kiinan markkinoille tyypillistä oli asuinkiinteistöinvestointien lisääntyminen. Uusien laitteiden kysyntä oli vilkasta etenkin asuinrakentamisessa, jonka osuus kaikesta rakentamisesta on noin kaksi kolmasosaa. KONE pystyi edelleen vahvistamaan markkina-asemaansa asuinrakentamisen segmentissä Kiinan markkinoille räätälöimänsä hissivalikoiman ansiosta.

Kiinan keskushallinto päätti useista kasvun hallintaan liittyvistä kysymyksistä ja kehotti asuintalojen rakennuttajia kiinnittämään erityisesti huomiota kaupunkiin muuttaville suunnattujen edullisempien asuintalojen rakentamiseen. Nämä aloitteet hidastivat kasvua väliaikaisesti.

Intian markkinat kehittyivät suotuisasti. Asuinrakentaminen toimi kasvun veturina, mutta kehitys oli hyvää kaikissa segmenteissä. KONEen saamien tilausten määrä jatkoi vahvaa kasvuaan Intiassa.

Huoltotoiminta Aasian kasvavilla markkinoilla on vielä nuorta, mutta uusien laitteiden asentaminen lisää huoltopalvelujen kysyntää voimakkaasti.

Australian markkinat kehittyivät vakaasti. Modernisointien vahvan kysynnän ansiosta KONE sai lukuisia merkittäviä modernisointisopimuksia. Myös uusien laitteiden markkinat olivat vilkkaat toimistorakentamisen ja muun kaupallisen rakentamisen segmenteissä, eikä asuinrakentamisen vauhti hidastunut odotetulla tavalla.

Vuonna 2006 KONE sai tilauksen toimittaa vuoden 2008 kesäolympialaisten päänäyttämönä toimivan Pekingin uuden olympiastadionin kaikki hissit. Tilaus on jatkoa KONEen aiemmin Kiinassa saavuttamalle menestykselle, joka käsittää laitetoimitukset Pekingin uudelle Capital Airport -lentokentälle, National Grand Theater -teatteritalolle ja Capital Museum -rakennusprojektiin.

Innovaatioiden vuosi

Vuonna 2006 monista tuotteiden parannusaloitteista jalostettiin konkreettisia ratkaisuja. KONEen saamien tilausten määrää kasvatti Kiinan markkinoille suunnatun uudistetun tarjonnan saama myönteinen vastaanotto, laajennetun konehuoneettomien ratkaisujen valikoiman menestys Yhdysvaltain markkinoilla ja entistä paremmat tuotevalikoimat Euroopan markkinoilla. KONE saavutti lisäksi hyviä tuloksia kiinnittämällä yhä enemmän huomiota muotoilunäkökohtiin.

KONE on kehittänyt määrätietoisesti huoltoliiketoimintaansa tarjotakseen asiakkailleen parasta mahdollista palvelua laitteiden koko elinkaaren ajan. Vuonna 2006 KONE jatkoi uusien palvelukonseptiensä toteuttamista ja käynnisti maailmanlaajuisen kunnossapitomenetelmän läpiviennin konserninlaajuisesti.

Vuonna 2006 KONE otti käyttöön myös uusia Internet-pohjaisia työkaluja tukemaan liiketoimintaa.

Energiataloudellisten ratkaisujen kysyntä kasvussa Kiinassa

Vuonna 2006 KONE sai tilaukset uusien KONE MonoSpace® ja KONE MiniSpace™ -hissien toimittamisesta Quin Huangdaon väkiluvultaan suurimpaan kaupunkiin, jota kutsutaan nimellä "Water Front". Tämä yli 2,6 miljoonan asukkaan rannikkokaupunki sijaitsee 300 kilometriä maan pääkaupungista Pekingistä itään. Alueen rakennukset on suunniteltu toimimaan 50 prosenttia tavallista pienemmällä energiamäärällä, ja niihin integroidaan talonrakennuksen uusimpia ratkaisuja ja viimeisintä tekniikkaa.

KONEen tarjoamissa ratkaisuisa oli kiinnitetty erityistä huomiota energiataloudellisuuteen ja muihin projektin ympäristöystävälliseen suunnitteluun liittyviin johtoajatuksiin, kuten energiansäästöön, turvallisuuteen, tehokkuuteen, käytettävyyteen ja ekologiseen kestävyteen. Näillä painopisteillä oli päätöksen osalta erittäin suuri merkitys, sillä Kiinan valtiollinen rakennuskomissio on vastikään laatinut rakentamisen energiansäästön hallinnan säännöksen, jonka mukaan rakennuttajien on kaikissa tulevilla asuin- ja liikenneprojekteissa julkaistava energiansäästöindeksi.

KONE tarkkailee myös jatkossa paikallisia tuote- ja palveluvaatimuksia voidakseen laatia entistä parempia ratkaisuja paikallisiin tarpeisiin. Kiinassa energiataloudellisuuden kysyntä on kasvussa tilatehokkuuden vaatimusten kasvun rinnalla.

Uusi käänntekevä liukukäytävä: KONE InnoTrack™

KONEen uuden liukukäytäväratkaisun kehitystyö sai alkunsa, kun KONE selvitti johtavien asiakkaidensa näkemyksiä tulevaisuuden henkilövirroista. Asiakkaiden näkökantoja tarkasteltuaan KONE ryhtyi kehittämään täysin uudenlaista liukukäytäväratkaisua yhteistyössä asiakkaansa, Alankomaiden Amsterdamissa sijaitsevan Schipholin lentoaseman kanssa. Yhtenä keskeisistä tuotteeseen kohdistetuista vaatimuksista oli laitteen sopeutettavuus muuttuvaan ympäristöön.

Syyskuussa 2006 KONE julkisti uuden KONE InnoTrack™ -liukukäytävän, jonka nimi on peräisin ratkaisun keskeisistä ominaisuuksista. "Inno" viittaa innovatiivisuuteen, uuden liukukäytävän synnyn ja kehittämisen olennaiseen lähtökohtaan, ja "track" puolestaan rungon uuteen modulaariseen rakenteeseen, joka poikkeaa perinteisestä jäykästä yksiosaisesta rakenteesta.

Uuden tuotteen ominaisuuksista keskeisin on modulaarinen rakenne, jonka ansiosta liukukäytävän alla ei tarvita laitetilaa. Siksi liukukäytävän asentaminen, uudelleen sijoittaminen ja rakenteen muuntaminen käyvät helposti.



Euroopassa esiteltiin uusi litteä liukukäytäväteknologia

Vuoden 2006 merkittävin innovaatio oli uusi liukukäytäväteknologia, joka merkitsee läpimurtoa liukuporraskaisuisissa. KONE InnoTrack™ -teknologia helpottaa merkittävästi liukukäytävien kohdesuunnittelua ja asennusta. Askelmien innovatiivinen kääntömekanismi ja uudenlainen moottoriratkaisu tekevät KONE InnoTrack™ -liukukäytävästä niin ohuen, että se voidaan asentaa kokonaan lattiatason päälle, eikä laitetilaa tarvita. Uuden ratkaisun myynti alkaa vuonna 2007.

Euroopan uusien laitteiden markkinoilla KONE esitteli valikoiman ennalta määriteltäviä ratkaisuja, joita sovelletaan uudistettuihin KONE MonoSpace® -hisseihin. Ratkaisut tuottavat asiakkaille lisäarvoa, sillä ne ovat entistä joustavampia, tarjoavat edistyksellisiä toiminnallisia ominaisuuksia (esim. kohdekerrosohjausjärjestelmän) ja ovat toimitettavissa aiempaa lyhyemmällä toimitusajalla. Ennalta määriteltäviin ratkaisuihin kuuluu myös laaja valikoima erilaisia sisustusvaihtoehtoja seinämateriaaleista valaistukseen.

Hissikorien KONE Deco™ -ratkaisun markkinointi aloitettiin Euroopassa vuonna 2006. Sisustusratkaisut ulottuvat valmiiksi suunnitelluista vaihtoehtoista asiakas-kohtaisesti räätälöityihin ratkaisuihin, ja ne soveltuvat sekä uusiin että käytössä oleviin hisseihin. KONE Deco™ -ratkaisu on täyden palvelun toteutus sisustuksen suunnittelusta materiaalin asennukseen ja vaihtoon.

KONE Deco™ -ratkaisun jatkeena KONE ja Marimekko solmivat sopimuksen lisenssiyhteistyöstä, joka koskee hissikorien sisäpintojen kuviointia. Marimekon designit tulivat osaksi KONE Deco™ -ratkaisua täydentäen sitä korkean luokan design-vaihtoehtoilla.

Hissien turvallisuutta koskevaan European Safety Norms for Existing Lifts (SNEL) -suositukseen pohjautuvat lainsäädännön vaatimukset loivat Euroopassa edelleen merkittävää kysyntää modernisoineille. Vuoden 2006 aikana KONE kehitti ja toi markkinoille useita modernisointiratkaisuja, kuten uuden innovatiivisen KONE ReGenerate™ -modernisointipaketin. Tämä ratkaisu kattaa hissien nostotekniikan sähköistyksen ja signalisaation ja soveltuu optimaalisesti vanhoihin asuinrakennuksiin.

KONE MaxiSpace™ -hissien myyntiä laajennettiin useimpiin Euroopan maihin. Tämä modernisointiratkaisu mahdollistaa olemassa olevasta kuilutilasta riippuen jopa kolmannesta suuremman hissikorin asennuksen vanhan hissien tilalle. KONE MaxiSpace™ vahvistaa KONEen ratkaisuvaihtoehtoja, joka tarjoaa vaihtoehtoja vanhojen hissien korvaamiseen kokonaan uudella hissillä.

Pohjois-Amerikassa konehuoneetonta hissivalikoimaa laajennettiin entisestään

Pohjois-Amerikassa KONE laajensi konehuoneetonta KONE MonoSpace® -tuoteperhettään (tunnetaan Yhdysvalloissa nimellä KONE EcoSpace®) tarjotakseen entistä enemmän tilatehokkuutta ja energiansäästöjä. Vuonna 2006 tuotteiden suorituskykyä parannettiin entisestään esimerkiksi kuormankantokykyä lisäämällä. KONEen Pohjois-Amerikan markkinoiden konehuoneettomien tuotteiden valikoima kattaa nyt useimmat hydraulihissien segmentit. KONE kehitti myös Pohjois-Amerikan markkinoille räätälöityjä hissien ja liukuportaiden modernisointiratkaisuja.

Tilatehokas hissiratkaisu menestyi Aasiassa

Aasian markkinoilla KONE jatkoi tuotetarjontansa joustavuuden lisäämistä ja visuaalisten ominaisuuksien valikoiman kasvattamista. Kiinan markkinoille mukautettu uusi KONE MiniSpace™ -hissi sai hyvän vastaanoton erityisesti asuinrakentamisen segmentissä. Uusi hissi pohjautuu KONE MonoSpace® -ratkaisun konehuoneettomaan teknologia-alustaan, mutta siinä on pieni konehuone. Tilatehokkuutta lisäävien ominaisuuksiensa ansiosta KONE MiniSpace™ -hissi soveltuu erityisen hyvin korkeisiin toimisto- ja asuinrakennuksiin. Sekä uusi KONE MiniSpace™ -hissi että Kiinan markkinoille vuonna 2006 tuotu uusi KONE MonoSpace® -hissi tarjoavat entistä monipuolisemman valikoiman visuaalisia ominaisuuksia, tilatehokkuutta ja joustavuutta.

Vuonna 2006 KONEen tytäryhtiö KONE TELC Industries Co., Ltd:n ensimmäinen liukuporrastuote tuotiin useimmille Aasian markkinoille mukaan lukien Intia sekä Etelä-Afrikan ja Euroopan markkinoille. Uusi KONE TravelMaster™ -liukuporrastuote on suunnattu kauppa- ja viihdekeskusten sekä muiden kaupallisten rakennusten käyttöön.

KONE toi markkinoille myös toisen uuden liukuporrastuotteen, joka otettiin myyntiin kaikilla markkina-alueilla. KONE TransitMaster™ perustuu KONEen hyväksi osoittautuneeseen raskaan käytön liukuporrasteknologiaan, joka on kehitetty teknisen suunnittelun, valmistuksen, asennuksen ja kunnossapidon prosessien optimoimiseksi entistä tehokkaammiksi.

Asiakaslähtöisyyttä edistettiin huoltotoiminnan parannuksilla

KONE Proximity ja KONE Care for Life -palvelukonseptien kehitys jatkui vuonna 2006. KONE Proximity on palvelukonsepti, joka parantaa reaaliaikaisten asiakastietojen saatavuutta ja määrää sekä tehostaa yhteydenpitoa asiakkaan kanssa. KONE Care for Life -konseptin tarkoituksena on huomioida asiakaskohtaiset pitkän aikavälin tarpeet koko laitteen elinkaaren ajan. KONEen tavoitteena on olla asiakkaidensa ensisijainen yhteistyökumppani ja täyttää näiden toiveet laitteiden elinkaaren kaikissa vaiheissa.

Vuonna 2006 KONE Proximity -konseptia edistettiin ottamalla käyttöön uudistettu ennakoivan kunnossapidon menetelmä. Se perustuu kahdeksaan kunnossapitomoduuliin, joiden suorittaminen on yhdenmukaistettu KONEen kunnossapitotoiminnoissa maailmanlaajuisesti. Ennakoiva kunnossapitomenetelmä kehitettiin lisäämään loppukäyttäjän turvallisuutta ja varmistamaan kunnossapidon käytäntöjen yhdenmukaisuus kaikilla markkina-alueilla. Uusi menetelmä on jo käytössä useimmissa KONEen toimintamaissa eri puolilla maailmaa.

Vuonna 2005 toteutetun pilottiprojektin valmistuttua otettiin maailmanlaajuisesti käyttöön asiakkaille tarkoitettu ekstranet-palvelu KONE eOptimum™. Uudella palvelulla tuodaan saataville reaaliaikaista tietoa huoltokäynneistä ja laitteiden tilasta sekä suorituskykyyn, kunnossapitoon, korjauksiin ja laskutukseen liittyviä raportteja. Internet-pohjainen ratkaisu tarjoaa asiakkaille mahdollisuuden seurata asiakaskohtaisia tietojaan vaivattomasti ja se myös edistää KONEen yhteydenpitoa asiakkaiden kanssa.

KONE jatkoi maailmanlaajuisen Care for Life -konseptin toteutusta auttaakseen asiakkaitaan tunnistamaan käytettävyyteen, turvallisuuteen, esteettisiin näkökohtiin ja suorituskykyyn liittyviä mahdollisuuksia. KONE Care for Life -konseptin työkalut mahdollistavat laitteiden analysoinnin mahdollisia turvallisuusriskejä, käytettävyysongelmia, tekniikan vanhentumista ja ulkonäköseikkoja silmällä pitäen.

Uusi yhdenmukaistettu huoltomenetelmä käyttöön

Vuonna 2006 KONE otti käyttöön uudistetun huoltokäytännön. Uusi ennakoiva kunnossapitomenetelmä paitsi lisää käyttäjän turvallisuutta myös nostaa huoltopalvelun tasoa varmistamalla kunnossapitokäytäntöjen yhdenmukaisuuden kaikilla markkina-alueilla.

Uusi lähestymistapa kehitettiin tarkastelemalla ja arvioimalla KONEella jo käytössä olevien huoltotoimintojen parhaita käytäntöjä. Uusittu ja yhdenmukaistettu huoltomenetelmä käsittää kahdeksan moduulia, joiden huolto perustuu optimoituun huoltosuunnitelmaan.

Uusi menetelmä on otettu käyttöön yli kolmessakymmenessä KONEen toimintamaassa kautta maailman. Kunnossapidon yhdenmukaisuuden ja palvelun laadun varmistamiseksi teknisen huoltohenkilökunnan koulutukset aloitettiin vuonna 2006, ja tätä prosessia jatketaan vuoden 2007 ensimmäisellä puoliskolla.



Asiakkuudenhallintajärjestelmä tukee KONEen Care for Life -ajattelua

Vuonna 2006 KONE syvensi asiakastuntemustaan entisestään. Sisäisten ja ulkoisten selvitysten pohjalta eri asiakasryhmien profiilit uudistettiin, jotta asiakaskohtaisiin tarpeisiin ja odotuksiin voitaisiin vastata entistä paremmin.

Yksi keskeisistä vuonna 2006 käyttöön otetuista työkaluista oli asiakkuudenhallintajärjestelmä (CRM), joka tarjoaa mahdollisuuksia asiakaspalvelun parantamiseen ja tehostamiseen ja asiakastietojen jakamiseen KONEen sisäisesti.

CRM-sovellus, jota otetaan parhaillaan käyttöön useimmissa KONEen toimintamaissa, tukee vuonna 2005 käyttöön otettua KONE Care for Life -konseptia. Tällä lähestymistavalla KONE pyrkii tarjoamaan asiakkailleen järjestelmällistä ja ennakoivaa kunnossapitopalvelua laitteiden koko elinkaaren ajan.

Vuoden 2006 aikana KONE julkisti myös Premier Partnership® -ohjelman, joka on järjestelmällinen menetelmä räätälöidyn tarjonnan kokoamiseksi, myymiseksi ja toimittamiseksi KONEen avainasiakkaille. KONE Premier Partnership® on yhteistyöhön perustuva asiakassuhde, joka hyödyntää mahdollisuuksia eri tuoteryhmät kattavaan myyntiin sekä laajempien ja tasokkaampien ratkaisukokonaisuuksien myyntiin. Uusi lähestymistapa tuo asiakkaalle lisäarvoa tarjoamalla kaikkien laitteiden optimaalista hallintaa ja joustavaa palvelua ja tuomalla samalla asiakkaan päätöksenteon tueksi lisää kommunikointia ja läpinäkyvyyttä. Uusi ohjelma tukee KONE Care for Life -konseptia arvioimalla kunnossapitosopimuksia elinkaarinäkö-kulmasta.

Uusia työkaluja käyttöön

Vuonna 2006 KONE otti koko konsernin laajuisesti käyttöön asiakkuudenhallinta-järjestelmän (CRM). Uusi työkalu kehitettiin asiakaslähtöisemmän lähestymistavan ja tehokkaamman asiakastietojen hallinnan mahdollistamiseksi. Vuoden 2007 puoliväliin mennessä CRM-järjestelmä on käytössä kaikissa KONEen maaorganisaatioissa.

Lisäksi vuonna 2006 otettiin käyttöön keskitetty Business Intelligence -portaali, joka sisältää liiketoimintaa koskevia uutisia, raportteja ja analyysejä. Portaalilla vahvistetaan KONEen business intelligence -toimintoja. Uutisportaali KONE Compass tukee päivittäistä liiketoimintaa tarjoamalla käyttöön liiketoimintaympäristöön liittyviä tietoja maailmanlaajuisesti.

Yhteistyösopimuksia ja yrityshankintoja

KONE jatkoi yrityshankintojaan, joiden kohteena olivat ensisijaisesti pienet kunnossapitoyritykset. Yrityksiä hankittiin konsernin omistukseen Ranskassa, Italiassa, Kanadassa, Tanskassa, Alankomaissa, Suomessa, Yhdysvalloissa, Saksassa, Espanjassa, Portugalissa ja Ruotsissa.

Merkittävimpiin yrityshankintoihin kuului Evin SAS, Ranskan Lillissä toimiva hissiyritys. Evin SAS asentaa, huoltaa ja modernisoi hissejä ja rakennusten automaattioivia. Hankinta vahvistaa KONEen asemaa markkinajohtajana hissi- ja automaattioiviliiiketoiminnassa ja parantaa KONEen asemaa eri puolilla Ranskaa.

Saksassa KONE kasvatti omistusosuuttaan Lödige Aufzugstechnikissä 85 prosenttiin. Noin 100 henkeä työllistävällä saksalaisyrityksellä on 5 500 laitteen huoltosopimuskanta.

Malesiassa KONE solmi yhteisyrityssopimuksen Fuji Lift & Escalatorsin kanssa. KONE omistaa yrityksestä 80 prosenttia.

KONE Oyj ja KMZ Karacharovo Mechanical Factory sopivat yhteisesti vetäytävänsä suunnitelmastaan perustaa yhteisyritys Venäjällä. Suunnitelma julkistettiin huhtikuussa 2005. KONE ja KMZ jatkavat kuitenkin yhteistyötään Venäjän paikallisilla markkinoilla.

Keskeistä KONEen henkilöstöstrategiassa on taata yrityksen kiinnostavuus työnantajana ja varmistaa henkilöstöresurssien saatavuus, yritykseen sitoutuminen ja jatkuva kehittäminen. Henkilöstön osamista kehitetään nykyisten ja tulevien liiketoiminnan tarpeiden mukaan. KONEen henkilöstöstrategian tavoitteena on edistää yrityksen liiketoiminnan tavoitteiden saavuttamista. Tavoitteiden saavuttamista tuetaan kannustavilla johtamis- ja toimintatavoilla.

KONEen toimintaa ohjaavat eettiset periaatteet. Henkilöstöä koskevat oikeudet ja velvollisuudet muun muassa kieltävät syrjinnän ja takaavat oikeuden turvalliseen ja terveeseen työympäristöön sekä henkilökohtaiseen hyvinvointiin.

Uudistetun strategian läpivienti jatkuu

Vuonna 2006 KONEen henkilöstöjohtamisessa jatkettiin vuoden 2005 alussa uudistetun strategian läpivientiä organisaatiossa.

Vuoden 2005 lopussa käynnistettiin arvoprosessi, jonka tarkoituksena oli määrittellä KONEelle arvot tukemaan ja ohjaamaan strategian uudistusta seurannutta muutosta. Arvot määriteltiin tukemaan ennen kaikkea asiakaslähtöisemmän toimintatavan saavuttamista. Arvoista viestiminen ja niiden soveltaminen käytännön työhön aloitettiin kesäkuussa 2006.

Alkuvuodesta toteutettiin globaali henkilöstötutkimus, jossa selvitettiin vuonna 2004 tutkittujen työtyytyväisyyden, johtamisen, asiakaslähtöisyyden ja tiedonkulun lisäksi uudistetun strategian omaksumista. Tutkimuksen mukaan vuonna 2004 asetettujen tavoitteiden saavuttamisessa oli edistytty hyvin, ja tulosten pohjalta jokainen yksikkö laati oman toimintasuunnitelmansa.

Strategiakommunikointia jatkettiin aktiivisesti. Linjajohdon tueksi perustettiin eri puolilla organisaatiota työskentelevistä henkilöistä koostuva verkosto, joka edistää strategian jalkauttamista eri maissa ja liiketoimintayksiköissä. Yksikkö-, osasto- ja työryhmätasolla järjestettiin vuoden aikana strategiakeskusteluja yrityksen tavoitteiden omaksumiseksi ja niiden omaan työhön kohdistuvien vaikutusten ymmärtämiseksi. Lisäksi strategiasta viestittiin muutoksen etenemisestä kertovalla videolla, toimitusjohtajan kirjeissä, henkilöstölehdissä, intranetissä ja sähköisissä uutiskirjeissä.

Asiakaslähtöistä toimintatapaa syvennettiin jatkamalla asiakkuusprosessien kehittämistä ja myyntihenkilöstön kouluttamista. Myynninjohton lisäksi myös muiden asiakaspalvelutehtävissä toimivien työntekijöiden valmiuksien kehittämistä jatkettiin.

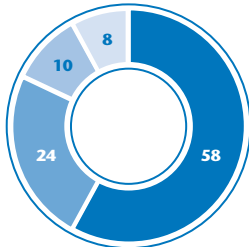
Osaamisen kehittäminen

KONE kehittää henkilöstön osaamista päivittäisessä työssä ja erilaisten kohdistettujen oppimiskäytäntöiden ja työkierron avulla. Liiketoimintayksiköiden omat koulutus- ja kehitysosastot vastaavat pääosin yksiköidensä henkilöstön kehittämisestä. Teknisestä koulutuksesta vastaavat KONEen koulutuskeskukset eri puolilla maailmaa. Lisäksi järjestetään useita globaaleja ohjelmia, joilla vahvistetaan yhteisiä toimintamalleja, valmennetaan toimivaa johtoa ja varmennetaan tulevien johtajien kasvaminen yrityksen sisällä. Virtuaalijohtamiseen valmennetaan mm. verkko-oppimistyökaluilla. Yleisesti johdon valmennuksessa painottuivat edelleen ihmisten ja muutoksen johtaminen.

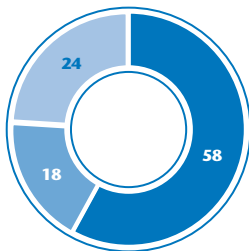
Arvot tukevat muutoksen läpivientiä

KONE käynnisti vuoden 2005 lopussa arvoprosessin, jonka tuloksena määriteltiin neljä toimintaa ohjaavaa ja tukevaa arvoa. Arvot määriteltiin prosessissa, johon kuului useita peräkkäisiä ja organisaation eri alueita osallistavia työryhmiä. Kesäkuussa 2006 valmistuneiden arvojen tavoitteena on tukea KONEen perinteistä hyvää työskulttuuria ja samalla ohjata toimintaa strategian määrittelemään suuntaan. Uusista arvoista viestittiin vuoden aikana toimitusjohtajan kirjeissä, henkilöstölehdissä, intranetissä ja sähköisissä uutiskirjeissä. Lisäksi arvojen omaksumista edistämään laadittiin video, jossa KONEen työntekijät eri puolilla maailmaa kertovat arvojen merkityksestä omassa työssään. Arvoja työstettiin myös pienryhmissä avoimen dialogin keinoin. Uusien arvojemme mukaisesti haluamme ilahduttaa asiakastamme, olemme valmiita jatkuvaan uudistumiseen, haluamme saada asioita aikaan ja ennen kaikkea onnistua yhdessä.

HENKILÖSTÖN JAKAUMA, %



- Huolto ja modernisointi
- Uusien laitteiden myynti ja asentaminen
- Valmistus
- Hallinto, IT, T&K

HENKILÖSTÖ
MARKKINA-ALUEITTAIN, %

- Eurooppa, Lähi-itä, Afrikka (EMEA)
- Pohjois- ja Etelä-Amerikka
- Aasia ja Tyynenmeren alue

Työturvallisuuden kehitystä seurataan jatkuvasti IIFR-tunnusluvun avulla. Työtapa-turmia kuvaava luku oli vuoden 2006 lopussa 8,4 (vuonna 2005 8,7).

IIFR (Industrial Injury Frequency Rate) eli tapaturmataajuus mittaa tapaturmista aiheutuvan poissaolon vaikutuksia. Työstä poissaolo on tällöin vähintään yhden päivän tai työvuoron mittainen. Taajuus lasketaan miljoonaa työtuntia kohden.

Kesän 2006 aikana järjestettiin neljä valmennusohjelmaa, joiden tavoitteena oli edistää strategian toteutusta ja vahvistaa osallistujien kykyä johtaa muutosta. Koulutukseen osallistui yhteensä 250 KONEen johdon edustajaa eri maista ja liiketoimintayksiköistä. Yhteistyökumppanina ohjelmassa oli maailman johtaviin business-kouluihin kuuluva International Institute for Management Development (IMD). Ohjelman lisäksi strategia ja arvot on otettu osaksi KONEen kaikkia globaaleja koulutuksia.

Kykyjen ja suoritusten johtaminen

Vuosittaisissa kehityskeskusteluissa varmistetaan, että yrityksen tavoitteet tunnetaan ja niihin sitoudutaan sekä sovitaan henkilökohtaisista tavoitteista ja kehittämistarpeista. Jatkossa myös strategian vaatimaa muutosta ja sitä tukevia arvoja tarkastellaan henkilökohtaisten kehityssuunnitelmien yhteydessä.

Tulevaisuuden johto- ja avaintehtävien resursoinnin varmistamiseksi KONEella tehdään vuosittain seuraaja- ja kehittämissuunnitelmat. Samassa yhteydessä kartoitetaan systemaattisesti tulevaisuuden potentiaalisia johtajia. Strategian myötä KONEen henkilöresursseja on täydennetty niissä toiminnoissa, jotka ovat keskeisiä strategian menestyksensä läpiviennin kannalta.

KONE toimii aktiivisessa yhteistyössä oppilaitosten kanssa suorien kontaktien kautta sekä osallistumalla rekrytointimessuihin ja opiskelijajulkaisuihin. KONEen yksiköt eri maissa tarjoavat teknis- ja kaupallistaustaisia harjoittelu- ja lopputyöpaikkoja opiskelijoille heidän kotimaissaan. KONEen kansainvälisen harjoitteluohjelman kautta opiskelijoiden on mahdollista sijoittua erilaisiin tehtäviin ympäri maailmaa.

Säännöllistä konserniyhteistyötä

KONE noudattaa Euroopan unionin konserniyhteistyötä koskevia direktiivejä ja järjestää vuosittain kansainvälisiä työntekijätapaamisia. Yhteydenpitoa vuosittaisen globaalin tapaamisen ja työryhmätapaamisten välillä on lisätty erityisesti suurten muutosten yhteydessä.

Turvallisuus etusijalla

KONE pyrkii tarjoamaan turvallisia tuotteita ja palveluja asiakkailleen ja tuotteiden käyttäjille sekä turvallisen työympäristön henkilöstölleen. Konsernitason turvallisuuspolitiikka määrittelee turvallisuustoiminnan yleiset periaatteet. Se sisältää muun muassa turvallisuuskoulutusta ja -menetelmiä sekä raportointia koskevaa tietoa. Kaikki KONEen yksiköt on veloitettu noudattamaan tätä politiikkaa.

Henkilöstöjohtamisen painopisteet vuonna 2007

Vuonna 2007 henkilöstöjohtamisessa jatketaan strategian läpiviennin edistämistä. Asiakaslähtoisempää toimintatapaa tuetaan kehittämällä edelleen koko henkilöstön ja erityisesti myynnin ja asiakaspalveluhenkilöstön valmiuksia. Strategiakommunikointia jatketaan, minkä lisäksi edistetään uusien arvojen soveltamista käytännön työhön. Vuoden 2007 aikana toteutetaan uudelleen globaali henkilöstötutkimus, jossa selvitetään vuonna 2006 tutkittujen aiheiden lisäksi uudistetun strategian ja vuonna 2006 määriteltyjen arvojen omaksumista.



KONEen tavoitteena on myötävaikuttaa ympäristön säilymiseen sekä omilla toimillaan että vaikuttamalla asiakkaidensa ja tavarantoimittajiensa toimintaan. Tavoitetta toteutetaan kehittämällä omia toimintatapoja sekä tarjoamalla ympäristöä säästäviä tuotteita ja palveluita.

Sitoutuminen ympäristöasioihin

Hissit ja liukuportaat ovat olennainen osa suurten henkilövirtojen hallintaa. Siksi niiden tulee toimia luotettavasti jatkuvasti - jopa ympärivuorokautisesti.

KONE pyrkii kehittämään tuotteitaan, valmistusprosessejaan ja toimintamenetelmiään niiden ympäristövaikutuksen minimoimiseksi koko elinkaaren ajalta. Sen vuoksi KONEelle on erittäin tärkeää pyrkiä minimoimaan sen tuotteiden käytöstä johtuvia ympäristövaikutuksia jatkuvalla ja tehokkaalla tuotekehityksellä, jonka tavoitteena on pienentää energian ja polttoaineen kulutusta sekä vähentää öljyn tarvetta ja melua.

KONE tutkii useiden tuotteidensa elinkaaren aikaiset ympäristövaikutukset perusteellisten elinkaarianalysien avulla. Analyysillä selvitetään, miten raaka-aineiden erottelu ja valinta sekä tuotteen asentaminen, kuljetus, jakelu, käyttö ja lopulta turvallinen hävittäminen vaikuttavat ympäristöön.

Nämä analyysit kertovat, että tuotteiden varsinainen käyttö aiheuttaa enemmän ympäristövaikutuksia kuin niiden valmistus. Arvioiden mukaan esimerkiksi hissien osuus rakennuksen energiankulutuksesta on 5–10 prosenttia riippuen muista asennetuista palveluista.

Vaikka valmistuksen osuus kokonaisympäristövaikutuksesta onkin pieni, sen paikallisvaikutus voi olla merkittävä. KONEen valmistusprosessiin liittyvät ympäristövaikutukset kuten maalaamojen päästöt ja metallin koneistuksessa syntyvä jäte ovat tyypillisiä konepajateollisuudelle. Sen vuoksi KONE pyrkii käyttämään mahdollisimman vähän ympäristölle ja terveydelle haitallisia kemikaaleja.

Kierrätys

Hissit ja liukuportaat ovat kestäviä tuotteita ja palvelevat oikein huollettuina käyttäjänsä pitkään. Kunnossapidon ympäristövaikutukset liittyvät pääasiassa komponenttien vaihdosta syntyvään jätteeseen, laitteiden puhdistukseen ja huoltoautojen päästöihin. Hissien ja liukuportaiden materiaaleista 90–95 prosenttia on helposti kierrätettävää metallia. KONE on kehittänyt menetelmiä metallien ja muiden uusiokäyttöisten materiaalien laajamittaiseen kierrättämiseen. Hissien vaihdon yhteydessä KONE ottaa kokonaisvastuun vanhojen laitteiden turvallisuudesta ja ympäristöystävällisestä poistosta ja jatkokäsittelystä.

Ympäristöasioiden koordinointi

Vastuu ympäristöasioiden hoidosta KONEella on liiketoimintayksiköillä ja -alueilla. Yksiköt selvittävät ympäristönhallintajärjestelmiensä avulla toimintansa ja tuotteidensa ympäristövaikutuksia. ISO 14001 -standardin mukainen ympäristön hallintajärjestelmä on käytössä neljässä tuotantolaitoksessa ja seitsemässä maaorganisaatiossa. Tuotantolaitokset ja Kiinan maaorganisaatio saivat ISO 14001 -sertifioinnin joulukuussa 2006. Sertifiointityötä jatketaan aktiivisesti vuonna 2007.

Ympäristöystävällisiä tuoteuudistuksia

Vuonna 2006 KONE kehitti maailman ohuimman liukukäytäväteknologian nimeltä KONE InnoTrack™. Uusi liukukäytäväratkaisu on ympäristöystävällinen, sillä sen koneisto ja askelmaketju toimivat ilman öljyä ja sen rakentamiseen tarvitaan perinteisiin ratkaisuihin verrattuna huomattavasti vähemmän materiaaleja.

Lisäksi vuonna 2006 testattiin aurinkoenergialla toimivaa hissiä tavoitteena ympäristövaikutusten minimointi ja perinteisten energiamuotojen kulutuksen vähentäminen.

Ympäristövastuu

KONE tiedostaa, että kaikilla sen toiminnoilla ja tuotteilla on oma ympäristövaikutuksensa. Siksi huolehdimme ympäristöstämme paitsi toimimalla itse aloitteellisesti myös noudattamalla liiketoimintaamme liittyviä lakeja ja suosituksia ja seuraamalla jatkuvasti niihin tehtäviä muutoksia.

KONE noudattaa toiminnassaan Helsingin Pörssin, Keskuskauppakamarin sekä Teollisuuden ja Työnantajain Keskusliiton 1. heinäkuuta 2004 voimaan tullutta suositusta listayhtiöiden hallinnointi- ja ohjausjärjestelmistä lukuun ottamatta suosituksia 29 (Tarkastusvaliokunnan jäsenet), 32 (Nimitysvaliokunnan jäsenet) ja 35 (Palkitsemisvaliokunnan jäsenet). Suosituksista poikkeamisen syynä on yhtiön omistusrakenne. Yhtiön pääomistaja Antti Herlin hallitsee 62 prosenttia yhtiön äänivallasta ja 21 prosenttia yhtiön osakkeista. Omistamiseen liittyy yrittäjäriski, minkä johdosta on perusteltua, että pääomistaja toimii hallituksen ja sen valiokuntien puheenjohtajana ja valvoo näin yhtiön osakkeenomistajien etua.

KONEen ylintä päätösvaltaa käyttävät hallintoelimet ovat emoyhtiön KONE Oyj:n yhtiökokous ja hallitus, hallituksen päätoiminen puheenjohtaja sekä toimitusjohtaja. Yhtiökokouksessa osakkeenomistajat vahvistavat vuosittain yhtiön tilinpäätöksen, päättävät voitonjaosta ja hallituksen jäsenten sekä tilintarkastajan valitsemisesta ja näiden palkkioista. KONE Oyj:n yhtiökokouksen kutsuu koolle yhtiön hallitus. Yhtiöjärjestyksen mukaan yhtiön varsinainen yhtiökokous on pidettävä vuosittain hallituksen määräämänä päivänä kolmen kuukauden kuluessa tilikauden päättymisestä.

Hallitus

Tehtävät ja vastuu

Hallituksen tehtävät ja vastuu määräytyvät ensisijaisesti yhtiöjärjestyksen ja Suomen osakeyhtiölain mukaisesti. Hallituksen tehtäviin kuuluvat strategisten suuntaviivojen ja riskienhallinnan periaatteiden hyväksyminen ja vahvistaminen, vuotuisten budjettien ja toimintasuunnitelmien vahvistaminen, yhtiörakenteesta päättäminen sekä merkittävistä yrityskaupoista ja investoinneista päättäminen. Hallitus valitsee hallituksen päätoimisen puheenjohtajan, nimittää toimitusjohtajan (konsernin pääjohtajan) ja päättää heidän palvelussuhteidensa ehdoista. Hallituksella on toimintaansa varten laadittu työjärjestys, joka määrittelee hallituksen, sen puheenjohtajan ja valiokuntien tehtävät.

Hallitus kokoontuu säännöllisesti kuusi kertaa vuodessa sekä tarpeen mukaan. Vuonna 2006 hallitus kokoontui 11 kertaa. Jäsenten keskimääräinen läsnäolo-prosentti oli 92.

Hallitus arvioi toimintaansa ja työskentelytapojaan kerran vuodessa.

Jäsenet

Yhtiökokous valitsee KONE Oyj:n hallitukseen yhtiöjärjestyksen mukaan 5–8 varsinaista jäsentä sekä enintään kolme varajäsentä vuodeksi kerrallaan. Hallitus valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Hallituksen jäsenten valinnassa kiinnitetään huomiota jäsenten monipuoliseen ja toisiaan täydentävään kokemukseen, osaamiseen ja näkemykseen niin muista kuin myös KONEen omista toimialoista.

KONEen hallituksen päätoimisena puheenjohtajana toimii Antti Herlin, varapuheenjohtajana Sirkka Hämäläinen-Lindfors ja jäsenenä Matti Alahuhta, Jean-Pierre Chauvarie, Reino Hanhinen, Masayuki Shimono, Sirpa Pietikäinen (27. helmikuuta 2006 lähtien) ja Iiro Viinanen. Gerhard Wendt toimi hallituksen jäsenenä 27. helmikuuta 2006 saakka. Jäsenistä Jean-Pierre Chauvarie, Sirkka Hämäläinen-Lindfors, Reino Hanhinen, Sirpa Pietikäinen ja Iiro Viinanen ovat

yhtiöstä riippumattomia. Antti Herliniä lukuun ottamatta kaikki hallituksen jäsenet ovat riippumattomia yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista.

Hallituksen sihteerinä toimii Jukka Ala-Mello.

Valiokunnat

Hallituksessa toimii kaksi sen jäsenistä koostuvaa valiokuntaa, tarkastusvaliokunta ja nimitys- ja palkitsemisvaliokunta. Hallitus on vahvistanut valiokunnille työjärjestykset. Valiokuntien sihteerinä toimii hallituksen sihteeri.

Tarkastusvaliokunta seuraa konsernin taloudellista tilannetta ja valvoo tilinpäätösten ja osavuosisikastausten raportointia. Valiokunta arvioi sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan riittävyttä ja asianmukaisuutta sekä lakien ja määräysten noudattamista ja käsittelee sisäisen tarkastuksen suunnitelmat ja raportit. Sisäisen tarkastuksen johtaja Urpo Paasovaara raportoi valiokunnalle sisäisen tarkastuksen tuloksista. Tarkastusvaliokunta arvioi konserniyhtiöiden tilintarkastuksen ja sen järjestelyiden asianmukaisuutta ja tilintarkastuspalveluja sekä käsittelee tilintarkastajien raportit. Valiokunta myös tekee yhtiökokoukselle ehdotuksen yhtiölle valittavista tilintarkastajista. Jäseninä valiokunnassa olivat vuonna 2006 Antti Herlin puheenjohtajana sekä hallituksen jäsenet Sirkka Hämäläinen-Lindfors ja Iiro Viinanen riippumattomina jäseninä. Vuonna 2006 tarkastusvaliokunta kokoontui neljä kertaa.

Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta valmistele yhtiökokoukselle tehtäviä esityksiä hallituksen jäsenten valinnasta ja heidän palkitsemisestaan sekä päättää konsernin ylimmän johdon nimitys- ja palkkausasioista ja palkitsemisjärjestelmistä. Vuonna 2006 valiokuntaan kuuluivat Antti Herlin puheenjohtajana ja Sirkka Hämäläinen-Lindfors ja Reino Hanhinen riippumattomina jäseninä. Vuonna 2006 nimitys- ja palkitsemisvaliokunta kokoontui yhden kerran.

Operatiivinen johto

Hallituksen päätoiminen puheenjohtaja ja toimitusjohtaja (pääjohtaja)

KONE Oyj:n hallitus nimittää hallituksen päätoimisen puheenjohtajan ja toimitusjohtajan. Hallitus päättää päätoimisen puheenjohtajan ja toimitusjohtajan palvelussuhteiden ehdoista, jotka on määritelty kirjallisissa johtajasopimuksissa. Hallituksen puheenjohtaja valmistele hallituksessa päätettävät asiat toimitusjohtajan ja esikuntansa kanssa. Hallituksen puheenjohtaja ja toimitusjohtaja vastaavat hallituksen asettamien tavoitteiden, suunnitelmien, linjausten ja päämäärien toteutumisesta KONE-konsernissa. Lisäksi toimitusjohtajan tehtävänä on vastata liiketoiminnan operatiivisesta johtamisesta KONE Oyj:n hallituksen hyväksymien strategisten suunnitelmien, budjettien, toimintasuunnitelmien sekä ohjeiden ja määräysten mukaisesti. Toimitusjohtaja esittelee hallitukselle liiketoimintaa koskevia asioita ja vastaa hallituksen päätösten toimeenpanosta.

KONEen hallituksen päätoimisena puheenjohtajana toimii Antti Herlin ja toimitusjohtajana (pääjohtajana) toimii Matti Alahuhta.

Johtokunta

Johtokunta tukee toimitusjohtajaa yhtiön strategian toteuttamisessa. Johtokunta seuraa liiketoiminnan kehitystä, käynnistää toimia ja määrittelee toimintaperiaatteet ja menettelytavat hallituksen ja toimitusjohtajan antamien suuntaviivojen mukaisesti.

Palkitsemisjärjestelmät

Hallituksen palkkiot ja muut edut

KONE Oyj:n varsinainen yhtiökokous helmikuussa 2006 vahvisti hallituksen puheenjohtajan palkkioksi 4 000 euroa kuukaudessa, varapuheenjohtajan palkkioksi 3 000 euroa kuukaudessa ja jäsenten palkkioksi 2 000 euroa kuukaudessa. Lisäksi vahvistettiin 500 euron kokouspalkkio hallituksen ja valiokuntien kokouksista. Hallituksen jäsenten matkakulut ja päivärahat korvataan yhtiön matkustussäännön mukaisesti.

Hallituksen puheenjohtajan palkat ja muut edut

Hallituksen päätoimisen puheenjohtajan Antti Herlinin palkka muodostuu peruspalkasta ja hallituksen vuosittain päättämästä, konsernin tulokseen perustuvasta tulospalkkiosta. Tulospalkkion enimmäismäärä on 50 prosenttia vuosipalkasta. Antti Herlinin peruspalkka vuonna 2006 oli 467 280 euroa. Lisäksi hänelle on suoriteperusteisesti kertynyt 229 665 euroa bonusta tilikaudelta 1.1.–31.12.2006 ja hänelle on maksettu työskentelystä hallituksen puheenjohtajana kokouspalkkioita 44 000 euroa. Antti Herlinin optio-omistus selviää taulukosta sivulla 31. Hallituksen päätoimisen puheenjohtajan eläkeikä ja eläke määräytyvät eläkelakien mukaisesti. Ennenaikaisesta eläkkeestä ei ole tehty erillistä sopimusta.

Toimitusjohtajan palkat ja muut edut

Toimitusjohtajan (pääjohtajan) palkka rakentuu peruspalkasta ja hallituksen vuosittain päättämästä, konsernin tulokseen ja muihin avaintavoitteisiin perustuvasta tulospalkkiosta, jonka enimmäismäärä on 100 prosenttia vuosipalkasta. KONEen toimitusjohtajana toimii Matti Alahuhta, jonka peruspalkka vuonna 2006 oli 644 328 euroa. Lisäksi hänelle on suoriteperusteisesti kertynyt 644 328 euroa bonusta tilikaudelta 1.1.–31.12.2006 ja hänelle on maksettu hallitustyöskentelystä kokouspalkkioita 23 000 euroa. Matti Alahuhdan optio-omistus selviää taulukosta sivulla 31. Hän on mukana myös konsernin ylimmän johdon osakepohjaisessa kannustinjärjestelmässä, josta KONEen hallitus päätti lokakuussa 2005. Kannustinjärjestelmän mukaan mahdollinen palkkio perustuu KONEen liikevaihdon ja liikevoiton kasvuun vuosina 2006 ja 2007. Alahuhdan eläkeikä ja eläke määräytyvät eläkelakien mukaisesti. Ennenaikaisesta eläkkeestä ei ole tehty erillistä sopimusta. Irtisanomistilanteessa hänellä on oikeus enintään 18 kuukauden palkkaa vastaavaan korvaukseen, joka sisältää kuuden kuukauden irtisanomisajan palkan.

Johtokunnan palkat ja palkkiot

KONE Oyj:n johtokunnan jäsenten palkka muodostuu peruspalkasta sekä tulospalkkiosta, joka perustuu yhtiön tulokseen ja henkilökohtaisten tavoitteiden saavuttamiseen. Tulospalkkion suuruudesta päättää nimitys- ja palkitsemisvaliokunta, kuitenkin niin, että tulospalkkio on enintään 50 prosenttia vuosipalkasta. Johtokunnan jäsenten optio-omistus selviää taulukosta sivulla 31. Johtokunnan jäsenet ovat mukana myös ylimmän johdon osakepohjaisessa kannustinjärjestelmässä. Johtokunnan jäsenillä ei ole sopimusta varhennetusta eläkeiästä. Irtisanomiskorvaus on enintään 15 kuukauden palkkaa vastaava korvaus, joka sisältää kuuden kuukauden irtisanomisajan palkan.

Valvontajärjestelmät

KONE Oyj:n hallitus on vahvistanut konsernissa noudatettavat sisäisen valvonnan, riskienhallinnan ja sisäisen tarkastuksen periaatteet.

Sisäinen valvonta

Sisäisen valvonnan tavoitteena on varmistaa, että konsernin toiminta on tehokasta ja tuloksellista, liiketoimintariskien hallinta riittävää ja asianmukaista ja tuotettava informaatio luotettavaa. Valvontajärjestelmän avulla myös valvotaan määriteltyjen toimintaperiaatteiden ja annettujen ohjeiden noudattamista.

Hallituksen tarkastusvaliokunta tarkastelee sisäisen valvonnan toimivuutta. Yhtiöllä on operatiivisesta johdosta erillään oleva sisäinen tarkastus, jonka johtaja on hallituksen puheenjohtajan alainen. Sisäinen tarkastus vastaa sisäisen valvonnan ja liiketoimintariskien hallinnan tarkastuksesta ja raportoi työnsä tulokset tarkastusvaliokunnalle.

Riskienhallinta

Riskienhallinnan tavoitteena on havaita, analysoida ja pyrkiä hallitsemaan toimintaan liittyviä mahdollisia uhkia ja riskejä. Tiettyjen riskien osalta periaatteet ja riskienhallinnan keskeisin sisältö on määritelty konsernitason toimintaperiaatteissa ja ohjeissa. Näiden riskien seuranta, koordinointi ja hoito toteutuvat konsernitasolla, mutta jokainen yksikkö vastaa oman toimintansa riskienhallinnan toteuttamisesta. Ylin johto identifioi ja arvioi strategisia ja toiminnallisia riskejä säännöllisesti. Osana vahinkoriskien hallintaa ovat konsernin kattavat vakuutus-suojat.

KONEen rahoitusriskien hallintaa on käsitelty tilinpäätöksen liitetiedoissa sivulla 65. Liiketoimintariskejä on puolestaan kuvattu hallituksen toimintakertomuksessa sivulla 52.

Tilintarkastus

Lakisääteisen tilintarkastuksen tehtävänä on todentaa, että tilinpäätös antaa oikeat ja riittävät tiedot konsernin tuloksesta ja taloudellisesta asemasta. Tämän lisäksi tilintarkastajat raportoivat hallitukselle hallinnon ja toimintojen säännöllisestä tarkastuksesta.

Yhtiöjärjestyksen mukaan yhtiössä on vähintään yksi ja enintään kolme tilintarkastajaa. Tilintarkastajan tulee olla Keskukskauppakamarin hyväksymä tilintarkastaja tai tilintarkastusyhteisö. Tilintarkastaja valitaan vuosittain varsinaisessa yhtiökokouksessa toimikaudeksi, joka päättyy seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä.

KONEen tilintarkastajina toimivat KHT Heikki Lassila ja KHT-yhteisö PricewaterhouseCoopers Oy. Emoyhtiön tilintarkastajien ja muiden PricewaterhouseCoopers -ketjuun kuuluvien yhtiöiden palkkiot vuodelta 2006 olivat tilintarkastuksesta 1,7 miljoonaa euroa ja muista asiantuntijapalveluista 1,0 miljoonaa euroa. Muiden tilintarkastajien palkkiot vuodelta 2006 olivat tilintarkastuksesta 1,0 miljoonaa euroa ja muista asiantuntijapalveluista 0,1 miljoonaa euroa.

Yhtiön sisäpiiri

KONE-konsernissa on voimassa Helsingin Pörssin sisäpiiriohje, jota on täydennetty yhtiön hallituksen hyväksymällä sisäisellä sisäpiiriohjeella. Yhtiö pitää julkista ja yrityskohtaista sisäpiirirekisteriään Suomen Arvopaperikeskus Oy:n SIRE-järjestelmässä.

KONEen julkiseen sisäpiiriin kuuluvat arvopaperimarkkinalain mukaisesti asemansa perusteella hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja ja tilintarkastajat. Näiden lisäksi julkiseen sisäpiiriin kuuluvat yhtiön määritteleminä johtokunnan jäsenet. Julkisten sisäpiiriläisten lisäksi KONEen pysyviin sisäpiiriläisiin kuuluvat yhtiön määrittelemät yrityskohtaiset sisäpiiriläiset, jotka työtehtäviensä vuoksi saavat säännöllisesti sisäpiirintietoa. Pysyvät sisäpiiriläiset saavat käydä kauppaa KONEen osakkeilla ja niihin oikeuttavilla arvopapereilla kuuden viikon ajan osavuosikatsausten ja tilinpäätöstiedotteiden julkistamisen jälkeen.

Yhtiö pitää tarvittaessa myös hankekohtaista sisäpiirirekisteriä, johon merkityt henkilöt eivät saa käydä kauppaa yhtiön arvopapereilla hankkeen voimassaoloaikana.

KONEen sisäpiirivastaavana toimii yhtiön hallituksen sihteeri.

KONEen julkiseen sisäpiiriin 31. joulukuuta 2006 kuuluneiden henkilöiden omistukset ja niissä tilikaudella tapahtuneet muutokset selviävät oheisesta taulukosta. Säännöllisesti päivittyvä julkisten sisäpiiriläisten omistuksista kertova taulukko on nähtävissä yhtiön Internet-sivuilla osoitteessa www.kone.com.

KONE Oyj:n julkisten sisäpiiriläisten osake- ja optio-omistus 31.12.2006 sekä omistuksissa tapahtuneet muutokset tilikaudella 1.1.–31.12.2006

	A-sarjan		B-sarjan		2005A-		2005B-	
	osake	Muutos	osake	Muutos	optio-oikeus	Muutos	optio-oikeus	Muutos
Alahuhta Matti			50 000				5 000	
Cawén Klaus			14 000			-1 700	4 200	
Chauvarie Jean-Pierre			24 440	-7 000				
De Neef Peter			10 000			-480	2 200	
Hanhinen Reino			1 000					
Herlin Antti	17 640 402		9 064 950	+293 900	2 850		7 000	
Kemppainen Pekka			12 340		1 700		5 800	
Leppänen Heikki			10 000			-1 100	1 000	-500
Malmberg Juho			2 920	+2 920				
Maziol Eric			10 000		1 700		4 200	
Mäkinen Heimo			40 360				1 000	-3 200
Orchard William			10 000		500		1 000	
Rajahalme Aimo			10 000				1 000	-3 200
Tuomas Kerttu			10 000				1 750	
Veeger Noud			14 020				1 000	

Muilla julkisilla sisäpiiriläisillä ei ollut osake- tai optio-omistuksia KONEessa.



Antti Herlin

Hallituksen puheenjohtaja
s. 1956, kauppatieteiden tohtori h.c.
Hallituksen jäsen vuodesta 1991.
On työskennellyt KONE Oyj:n hallituksen puheenjohtajana vuodesta 2003.
Työskennellyt aikaisemmin mm. KONE Oyj:n pääjohtajana 1996–2006 ja hallituksen varapuheenjohtajana 1996–2003.
Keskeisiä tämänhetkisiä luottamustoimia ovat hallituksen puheenjohtajuudet Elinkeinolämän keskusliitossa (EK), Security Trading Oy:ssä ja Holding Manutas Oy:ssä, hallintoneuvoston varapuheenjohtajuus Keskinäisessä Eläkevakuutusyhtiö Ilmarisissa ja hallituksen jäsenyydet Teknologiateollisuus ry:ssä ja YIT Oyj:ssä.



Sirkka Hämäläinen-Lindfors

Hallituksen varapuheenjohtaja
s. 1939, kauppatieteiden tohtori
Hallituksen jäsen vuodesta 2004.
Työskennellyt aikaisemmin mm. Euroopan Keskuspankin johtokunnan jäsenenä 1998–2003, Suomen Pankin johtokunnan puheenjohtajana ja pääjohtajana 1992–1998 ja Suomen Pankin johtokunnan jäsenenä 1991–1992.
Keskeisiä tämänhetkisiä luottamustoimia ovat hallituksen jäsenyydet SanomaWSOY Oyj:ssä, Investor AB:ssa ja Liikesivistysrahastossa.



Matti Alahuhta

s. 1952, tekniikan tohtori
Hallituksen jäsen vuodesta 2003.
KONE Oyj:n pääjohtaja vuodesta 2006, KONE Oyj:n toimitusjohtaja vuodesta 2005.
Työskennellyt aikaisemmin mm. Nokia Oyj:n varatoimitusjohtajana 2004, Nokia Mobile Phonesin toimitusjohtajana 1998–2003 ja Nokia Telecommunications Oy:n toimitusjohtajana 1993–1998.
Keskeisiä tämänhetkisiä luottamustoimia ovat hallituksen puheenjohtajuudet International Institute for Management Developmentissa (IMD, Sveitsi) ja Teknologiateollisuuden 100-vuotissäätiössä sekä hallituksen jäsenyys BT Groupissa.



Jean-Pierre Chauvarie

s. 1935, insinööri
Hallituksen jäsen vuodesta 2000.
Työskennellyt aikaisemmin mm. hallituksen varajäsenenä 1999–2000, KONE Oyj:n toimitusjohtajana 1999–2001, aluejohtajana 1995–1998 ja KONE Ranskan toimitusjohtajana 1980–1995.



Reino Hanhinen

s. 1943, diplomi-insinööri, tekniikan tohtori h.c.,
vuorineuvos

Hallituksen jäsen vuodesta 2005.

Työskennellyt aikaisemmin mm. YIT-Yhtymä Oyj:n
toimitusjohtajana 1987–2005 ja konsernihohtajana
2000–2005, Perusyhtymä Oy:n toimitusjohtajana
1986–1987, YIT Oy:n Yleisen Insinööritoimiston
toimitusjohtajana 1985–1986, Oy PPTH-Norden
Ab:n toimitusjohtajana 1976–1985 ja YIT Oy:n
Yleisen Insinööritoimiston jaostopäällikkönä
1974–1976 ja työpäällikkönä 1968–1974.

Keskeisiä tämänhetkisiä luottamustoimia ovat
hallituksen puheenjohtajuus YIT Oyj:ssä ja
hallituksen jäsenyys Rautaruukki Oyj:ssä.



Sirpa Pietikäinen

s. 1959, kauppatieteiden maisteri
Hallituksen jäsen 27.2.2006 alkaen.

Työskennellyt neuvotteluteorioiden luennoitsijana
ja konsulttina vuodesta 1999.

Työskennellyt aikaisemmin kansanedustajana
1983–2003, ympäristöministerinä 1991–1995

Keskeisiä tämänhetkisiä luottamustoimia ovat
puheenjohtajuus Suomen YK-liitossa, varapuheen-
johtajuus Reilun Kaupan edistämisyhdistyksessä
ja hallituksen jäsenyys YK-liittojen maailman
järjestössä (WFUNA).



Masayuki Shimono

s. 1947

Hallituksen jäsen vuodesta 2004.

On työskennellyt Toshiba Elevator and Building
Systems Corporationin toimitusjohtajana
vuodesta 2004.

Työskennellyt aikaisemmin mm. Toshiba Elevator
and Building Systems Corporationin varatoimitus-
johtajana 2003–2004, Toshiba International
Corporationin (USA) toimitusjohtajana 1999–2003,
Toshiba Corporationin kansainvälisen liiketoiminta-
yksikön varajohtajana 1996–1999 ja Toshiba
International Corporationin (USA) varatoimitus-
johtajana 1991–1996.



Iiro Viinanen

s. 1944, diplomi-insinööri

Hallituksen jäsen vuodesta 1997.

Työskennellyt aikaisemmin mm. Pohjola-yhtiöiden
pääjohtajana 1996–2000, valtiovarainministerinä
1991–1996 ja kansanedustajana 1983–1996.

Keskeisiä tämänhetkisiä luottamustoimia ovat
hallituksen jäsenyydet Polttimo Yhtiöt Oyj:ssä ja
Kumera Oyj:ssä.

Jukka Ala-Mello

s. 1963, kauppatieteiden maisteri, KHT

Hallituksen sihteeri vuodesta 2006

On työskennellyt Security Trading Oy:n ja Holding
Manutas Oy:n toimitusjohtajana vuodesta 2006.

Työskennellyt aikaisemmin PricewaterhouseCoopers Oy:ssä
osakkaana 1995–2006, KHT-tilintarkastajana 1993–2006 ja
tilintarkastajana 1987–1990 sekä Panostaja Oyj:ssä
talouspäällikkönä 1990–1993.

Keskeisiä tämänhetkisiä luottamustoimia ovat hallituksen
jäsenyydet Security Trading Oy:ssä, Holding Manutas
Oy:ssä, Panostaja Oyj:ssä ja Suomen Helasto Oyj:ssä.



Matti Alahuhta

Pääjohtaja

s. 1952, tekniikan tohtori

KONE Oyj:n hallituksen jäsen vuodesta 2003.

KONE Oyj:n palveluksessa vuodesta 2005. KONE Oyj:n toimitusjohtaja vuodesta 2005.

Työskennellyt aikaisemmin mm. Nokia Oyj:n varatoimitusjohtajana 2004, Nokia Mobile Phonesin toimitusjohtajana 1998–2003 ja Nokia Telecommunications Oy:n toimitusjohtajana 1993–1998.

Keskeisiä tämänhetkisiä luottamustoimia ovat hallituksen puheenjohtajuudet International Institute for Management Developmentissa (IMD, Sveitsi) ja Teknologiaeollisuuden 100-vuotis-säätiössä sekä hallituksen jäsenyys BT Groupissa.



Klaus Cawén

Yritysjärjestelyt ja strategiset allianssit, Venäjä, lakiasiat

s. 1957, oikeustieteen kandidaatti, LL.M. KONE Oyj:n johtokunnan jäsen vuodesta 1991. KONE Oyj:n palveluksessa vuodesta 1983.

Työskennellyt aikaisemmin mm. KONE Oyj:n lakiasiajohtajana 1991–2001. Keskeisiä tämänhetkisiä luottamustoimia ovat hallituksen jäsenyydet Oy Karl Fazer Ab:ssa, Kyro Oyj Abp:ssa ja Toshiba Elevator and Building Systems Corporationissa (Japani).



Pekka Kempainen

Aasia ja Tyynenmeren alue

s. 1954, tekniikan lisensiaatti

KONE Oyj:n johtokunnan jäsen vuodesta 2005. KONE Oyj:n palveluksessa vuodesta 1984.

Työskennellyt aikaisemmin mm. KONE Oyj:n uusien hissien ja liukuportaiden johtajana 2001–2004, uusien hissien ja teknologian johtajana 1995–2001 ja tutkimuskeskuksen johtajana 1990–1994. Keskeisiä tämänhetkisiä luottamustoimia ovat hallituksen jäsenyydet Etteplan Design Centerissä ja Toshiba Elevator and Building System Corporationissa (Japani).



Heikki Leppänen

Uudet hissit ja liukuportaat

s. 1957, tekniikan lisensiaatti

KONE Oyj:n johtokunnan jäsen vuodesta 2005. KONE Oyj:n palveluksessa vuodesta 1982.

Työskennellyt aikaisemmin mm. KONE Oyj:n teknologiajohtajana 2004–2005 ja globaaliin tutkimus- ja tuotekehityksen johtajana 2000–2004.



Juho Malmberg

Kehitysjohdaja

s. 1962, diplomi-insinööri

KONE Oyj:n johtokunnan jäsen 1.2.2006 alkaen. KONE Oyj:n palveluksessa vuodesta 2006.

Työskennellyt aikaisemmin mm. Accenturen Suomen maayhtiön toimitusjohtajana 2002–2005, pohjoismaiden ulkoistusjohtajana 2005, Suomen maayhtiön varatoimitusjohtajana 1999–2002 ja teknologiajohtajana 1992–1999.



Eric Maziol

Länsi- ja Etelä-Eurooppa

s. 1949, kauppatieteiden maisteri

KONE Oyj:n johtokunnan jäsen vuodesta 2005. KONE Oyj:n palveluksessa vuodesta 1974.

Työskennellyt aikaisemmin mm. Länsi- ja Etelä-Euroopan aluejohtajana 2000–2005, KONE Oyj:n Ranskan tytäryhtiön toimitusjohtajana 1996–2000 ja vastannut KONE Oyj:n markkinoinnista ja kenttätöiminoista 1991–1996.



Heimo Mäkinen

Pohjois-Amerikka
s. 1944, diplomi-insinööri
KONE Oyj:n johtokunnan jäsen vuodesta 2005. KONE Oyj:n palveluksessa vuodesta 1968.
Työskennellyt aikaisemmin mm. KONE Oyj:n Pohjois-Amerikan aluejohtajana, KONE Inc:in toimitusjohtajana 2004, vastannut teknologiasta ja ostoista ja ollut Aasian-Tyynenmeren aluejohtajana 2001–2004, vastannut liukuportaista ja ollut Aasian-Tyynenmeren aluejohtajana 1999–2001, Amerikan aluejohtajana ja Montgomery-KONE Inc:in toimitusjohtajana 1994–1999.
Keskeinen tämänhetkinen luottamustoimi on varapuheenjohtajuus Yhdysvaltain hissiyhdistyksessä.



Peter de Neef

Palvelut
s. 1960, M.Sc (Organization Psychology)
KONE Oyj:n johtokunnan jäsen vuodesta 2005. KONE Oyj:n palveluksessa vuodesta 1997.
Työskennellyt aikaisemmin mm. KONE Oyj:n Alankomaiden tytäryhtiön toimitusjohtajana 2003–2005, huolto- ja modernisointiliiketoiminnan johtajana 1999–2003 sekä tietojärjestelmien ja logistiikan päällikkönä 1997–1999.
Keskeinen tämänhetkinen luottamustoimi on puheenjohtajuus Euroopan Hissiyhdistyksen (ELA) laatu-, turvallisuus-, ympäristö- ja koulutuskomiteassa.



William Orchard

Suurprojektit
s. 1947, B.Sc. (Production Engineering)
KONE Oyj:n johtokunnan jäsen vuodesta 2001. KONE Oyj:n palveluksessa vuodesta 1988.
Työskennellyt aikaisemmin mm. KONE Oyj:n huolto- ja modernisointiliiketoiminnan johtajana 2001–2004 ja KONE Plc:n (Englanti) toimitusjohtajana 1991–2001.
Keskeisiä tämänhetkisiä luottamustoimia ovat toimitusjohtajuus European Elevator Associationissa (EEA) ja hallituksen jäsenyys European Lift Associationissa (ELA).



Aimo Rajahalme

Talous ja rahoitus
s. 1949, kauppatieteiden maisteri
KONE Oyj:n johtokunnan jäsen vuodesta 1991. KONE Oyj:n palveluksessa vuodesta 1973.
On työskennellyt KONE Oyj:n talousjohtajana vuodesta 1991.
Keskeinen tämänhetkinen luottamustoimi on hallituksen varapuheenjohtajuus Uponor Oyj:ssä.



Kerttu Tuomas

Henkilöstö
s. 1957, kauppatieteiden kandidaatti
KONE Oyj:n johtokunnan jäsen vuodesta 2002. KONE Oyj:n palveluksessa vuodesta 2002.
Työskennellyt aikaisemmin mm. Elcoteq Network Oyj:n henkilöstöjohtajana 2000–2002, Masterfoods Oy:n (Mars) henkilöstöpäällikkönä 1994–1999.



Noud Veeger

Keski- ja Pohjois-Eurooppa
s. 1961, kauppatieteiden maisteri
KONE Oyj:n johtokunnan jäsen vuodesta 2004. KONE Oyj:n palveluksessa vuodesta 1999.
Työskennellyt aikaisemmin mm. KONE Plc:n (Englanti) toimitusjohtajana 2002–2004, KONEen Alankomaiden tytäryhtiön uusien hissien ja liukuportaiden johtajana 1999–2002, OTRA Netherlandsin johtajana 1996–1998, HCI Central American toimitusjohtajana 1993–1996.

Markkina-arvo

KONE Oyj:n B-sarjan osakkeen kurssi nousi Helsingin Pörssissä tilikauden aikana 28 prosenttia 33,37 eurosta 42,94 euroon. Samanaikaisesti OMX Helsinki Cap -indeksi nousi 24 prosenttia ja OMX:n teollisuustuotteiden ja -palvelujen toimiala-indeksi 43 prosenttia. KONE Oyj:n B-sarjan osakkeen korkein noteeraus tilikauden aikana oli 43,41 euroa ja alin 27,80 euroa. Yhtiön markkina-arvo, jossa pörssissä noteeraamattomat A-sarjan osakkeet on arvostettu B-sarjan osakkeen vuoden päätöskurssiin, oli 5 382 miljoonaa euroa. Joulukuun 2006 lopussa yrityksellä oli hallussaan 2 738 753 omaa B-sarjan osaketta.

Tilikauden aikana KONE Oyj:n B-sarjan osakkeita vaihdettiin Helsingin Pörssissä 75,5 miljoonaa kappaletta. Vaihdetujen osakkeiden arvo oli 2 662 miljoonaa euroa. B-sarjan osakkeen keskimääräinen päivävaihto oli 300 853 kappaletta eli 10 606 403 euroa. Suhteellinen vaihto oli 69 prosenttia.

Osakkeet ja osakepääoma

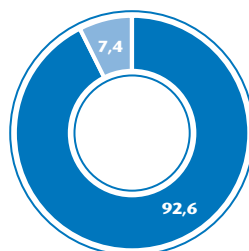
KONE Oyj:n yhtiöjärjestyksen mukainen vähimmäisosakepääoma on 60 miljoonaa euroa ja enimmäisosakepääoma 260 miljoonaa euroa. Osakepääomaa voidaan korottaa tai alentaa näissä rajoissa yhtiöjärjestyksestä muuttamatta. Joulukuun 2006 lopussa osakepääoma oli 64,0 miljoonaa euroa. Osakepääoma kasvoi tilikauden aikana 105 594 eurolla, kun KONE 2005A- ja 2005B -optio-oikeuksilla merkittiin osakkeita. Osakepääoman muutokset on kuvattu tilinpäätöksen liitetiedossa 21.

A-sarjan osakkeilla on kullakin yksi ääni. Kymmenen B-sarjan osaketta oikeuttaa yhteen ääneen, kuitenkin siten, että kullakin osakkeenomistajalla on vähintään yksi ääni. Joulukuun 2006 lopussa osakkeita oli 128 066 628, joista 109 014 450 oli B-sarjan osakkeita ja 19 052 178 A-sarjan osakkeita. Osakkeiden kirjanpidollinen vasta-arvo on 0,50 euroa. Äänten kokonaismäärä oli 29 952 929.

Lisää sijoittajätietoa:

- KONE sijoituskohteena, s. 98
- Tietoja osakkeenomistajille, s. 100

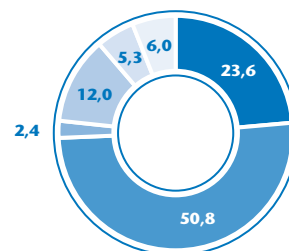
A-SARJAN OSAKKEET, %



- Yksityiset yritykset
- Voittoa tavoittelemattomat yhteisöt

*) Sisältää myös hallintarekisteröidyt osakkeet

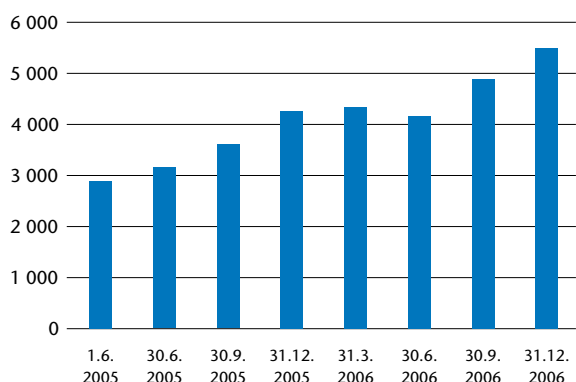
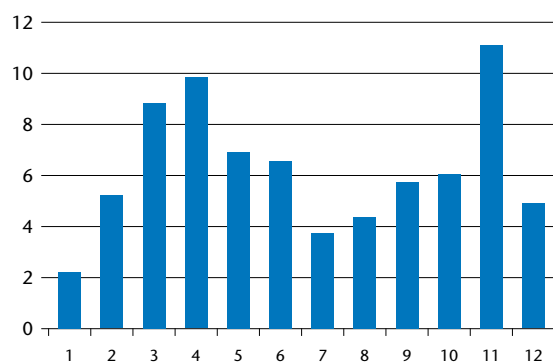
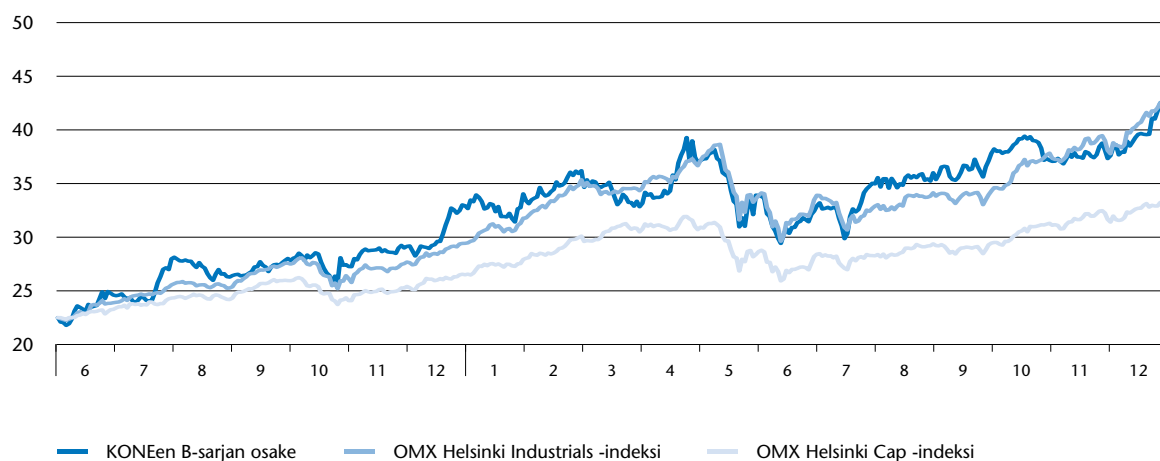
B-SARJAN OSAKKEET, %



- Yksityiset yritykset
- Ulkomaat *)
- Rahoitus- ja vakuutuslaitokset
- Kotitaloudet
- Voittoa tavoittelemattomat yhteisöt
- Julkisyyhteisöt

KONE Oyj:n osakepääoma jakautuu seuraavasti:

	Kappaletta	Nimellisarvo, euroa		
A-sarja	19 052 178	9 526 089		
B-sarja	109 014 450	54 507 225		
Yhteensä	128 066 628	64 033 314		
	KONEen B-sarjan osake	KONE 2005A -optio-oikeus	KONE 2005B -optio-oikeus	
Kaupankäyntitunnus Helsingin Pörssissä	KNEBV	KNEBVEW105	KNEBVEW205	
ISIN-koodi	FI0009013403	FI0009618334	FI0009618342	
Kirjanpidollinen vasta-arvo	EUR 0,50			
Merkintäsuhde		1:6	1:6	

OSAKEKANNAN MARKKINA-ARVO, M€

B-OSAKKEIDEN PÖRSSIVAIHTO 1.1.–31.12.2006, MILJOONA OSAKETTA

KONEEN B-SARJAN OSAKKEEN KURSSIKEHITYS 1.6.2005–31.12.2006, €


Osinko

B-sarjan osakkeilla on yhtiöjärjestyksen mukaan oikeus vähintään yksi ja enintään 2,5 prosenttia korkeampaan osinkoon kuin A-sarjaan kuuluvilla osakkeilla lasketuna osakkeen kirjanpidollisesta vasta-arvosta. Hallitus ehdottaa, että tilikaudelta 1.1.–31.12.2006 maksetaan osinkoa A-sarjan osakkeelta 0,99 euroa ja B-sarjan osakkeelta 1,00 euroa.

Valtuutus osakepääoman korottamiseen

Tilivuoden päättyessä KONE Oyj:n hallituksella ei ollut voimassa olevaa valtuutusta osakepääoman korottamiseen eikä vaihtovelkakirjalainojen tai optio-oikeuksien liikkeellelaskuun. Yhtiö ei ole laskenut liikkeelle vaihtovelkakirjalainoja tai optio-oikeuksia tilikauden aikana.

Valtuutus omien osakkeiden hankkimiseen ja luovuttamiseen

KONE Oyj:n varsinainen yhtiökokous myönsi 27. helmikuuta 2006 hallitukselle valtuutuksen omien osakkeiden hankkimiseen ja edelleen luovuttamiseen. Valtuutuksen perusteella hallitus päätti aloittaa osakkeiden hankinnan aikaisintaan 7. maaliskuuta 2006. Osakkeiden hankinta jatkuu kunnes toisin ilmoitetaan.

Hankittavien osakkeiden enimmäismäärä on alle 10 prosenttia yhtiön osakepääomasta ja kaikkien osakkeiden äänimäärästä. Osakkeita voidaan hankkia yhteensä enintään 12 785 000 kappaletta niin, että A-sarjan osakkeita voidaan hankkia enintään 1 905 000 kappaletta ja B-sarjan osakkeita enintään 10 880 000 kappaletta, ottaen kuitenkin huomioon osakeyhtiölain määräykset yhtiön hallussa olevien omien osakkeiden enimmäismäärästä.

Omat osakkeet hankitaan käytettäväksi vastikkeena mahdollisissa yrityskaupoissa tai muissa järjestelyissä sekä yhtiön pääomarakenteen kehittämiseksi.

B-sarjan osakkeet hankitaan käypään hintaan julkisessa kaupankäynnissä Helsingin Pörssissä. A-sarjan osakkeet hankitaan pörssin ulkopuolelta hintaan, joka on sama kuin hankintapäivänä Helsingin Pörssissä yhtiön B-sarjan osakkeesta maksettu keskihinta.

Tilikauden aikana KONE Oyj osti 1 963 913 omaa B-sarjan osakettaan keskihintaan 35,29 euroa osakkeelta. Tilikauden lopussa konserniyhtiöillä oli hallussaan 2 738 753 B-sarjan osaketta.

Optio-oikeudet 2005A ja 2005B

KONE 2005A- ja 2005B -optio-oikeudet perustuvat jakautuneen Kone Oyj:n vuoden 2004 optio-ohjelmaan, jonka mukaiset optio-oikeudet vaihdettiin yhtiön jakautumisessa syntyneiden uuden KONE Oyj:n ja Cargotec Oyj:n optio-oikeuksiin jakautumisen voimaantulopäivänä 1. kesäkuuta 2005 seuraavasti: kutakin Kone Oyj:n vuoden 2004 optio-ohjelman A-sarjan optio-oikeutta vastaan annettiin yksi uuden KONEen A-sarjan optio-oikeus ja yksi Cargotecin A-sarjan optio-oikeus, ja kutakin Kone Oyj:n vuoden 2004 optio-ohjelman B-sarjan optio-oikeutta vastaan annettiin yksi uuden KONEen B-sarjan optio-oikeus ja yksi Cargotecin B-sarjan optio-oikeus.

Optio-oikeuksia annettiin vastikkeetta noin 250 konsernin avainhenkilölle. Optio-ohjelma esiteltiin syksyllä 2000 ja optio-oikeuksien saaminen ja osake-merkintä sidottiin Kone-konsernin vuosien 2001–2003 konsernitilinpäätösten osoittaman yhteenlasketun voiton (verojen jälkeen) kehittämiseen.

KONE 2005A -optio-oikeuksia merkittiin alun perin 145 130 kappaletta. Kaikki 170 000 KONE 2005B -optio-oikeutta merkitsi Kone Capital Oy edelleen luovutettaviksi konsernin avainhenkilöille. Vuonna 2005 avainhenkilöille luovutettiin yhteensä 165 340 2005B-optio-oikeutta.

Yhteensä 72 815 uutta 2005A-optio-oikeutta ja 145 900 2005B-optio-oikeutta laskettiin liikkeelle arvo-osuusjärjestelmässä ja listattiin Helsingin Pörssin päälistalle 1. kesäkuuta 2005.

Ylimääräisen yhtiökokouksen 21. marraskuuta 2005 päättämän yhtiön osakkeiden lukumäärän lisäämisen (splitin) johdosta optio-oikeuksilla 2005A ja 2005B merkittävien osakkeiden lukumäärä kasvoi samassa suhteessa kuin yhtiön osakkeiden lukumäärä. Täten yhdellä optio-oikeudella saa merkitä kuusi B-sarjan osaketta osakemerkintähintaan 8,04 euroa osakkeelta. Vuosittainen osakemerkintäaika on optio-ohjelman ehtojen mukaan 2.1.–30.11. Optio-ohjelman nojalla merkittävien uusien osakkeiden enimmäismäärä on 0,6 prosenttia yhtiön osakkeiden kokonaismäärästä ja 0,26 prosenttia yhtiön kaikkien osakkeiden tuottamasta äänimäärästä.

Tilikaudella käytettiin 13 468 KONE 2005A -optio-oikeutta 80 808 B-sarjan osakkeen merkintään. Jäljellä olevat 37 762 2005A-optio-oikeutta oikeuttavat 226 572 B-sarjan osakkeen merkintään. Osakemerkintäaika jatkuu 31. maaliskuuta 2008 saakka.

Tilikaudella käytettiin 21 730 KONE 2005B -optio-oikeutta 130 380 B-sarjan osakkeen merkintään. Jäljellä olevat 87 470 2005B-optio-oikeutta oikeuttavat 524 820 B-sarjan osakkeen merkintään. Osakemerkintäaika jatkuu 31. maaliskuuta 2009 saakka.

Lisätietoja optio-ohjelmista

● Liite 21, s. 77

Optio-oikeudet 2005C

Ylimääräinen yhtiökokous hyväksyi 21. marraskuuta 2005 hallituksen ehdotuksen uusien optio-oikeuksien antamisesta KONE-konsernin avainhenkilöille ja KONE Oyj:n kokonaan omistamalle tytäryhtiölle. Optio-ohjelman kohderyhmään kuuluu enintään 300 konsernin avainhenkilöä ja tytäryhtiöiden johtohenkilöä maailmanlaajuisesti. Optio-oikeuksilla kannustetaan pitkäjänteiseen työntekoon omistaja-arvon kasvattamiseksi ja pyritään vahvistamaan sitoutumista yritykseen tarjoamalla kansainvälisesti kilpailukykyinen kannustinjärjestelmä. Konsernin pääjohtaja ja johtokunta eivät kuulu optio-ohjelman piiriin.

Osa merkintään oikeutetuista henkilöistä kuuluu yhtiön lähipiiriin. Nämä henkilöt omistavat tällä hetkellä enintään 0,1 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista ja 0,04 prosenttia kaikkien osakkeiden tuottamista äänistä.

Optio-oikeuksia annettiin yhteensä enintään 2 000 000 kappaletta. Myönnettävien optio-oikeuksien enimmäismäärä on rajattu 8 000 kappaleeseen henkilöä kohden. Kaikki annetut 2 000 000 KONE 2005C -optio-oikeutta merkittiin ja yhtiön hallitus hyväksyi optio-oikeuksien merkinnät 19. joulukuuta 2005.

Kullakin optio-oikeudella voi merkitä yhden KONE Oyj:n B-sarjan osakkeen. Optio-oikeuksien 2005C perusteella merkittävien B-sarjan osakkeiden osuus on enintään 1,56 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista. Osakkeen merkintähinta optio-oikeudella 2005C on KONE Oyj:n B-sarjan osakkeen vaihdolla painotettu keski-kurssi Helsingin Pörssissä 24.10–18.11.2005 eli split-korjattuna 28,40 euroa. Tilinpäätöshetkellä jäljellä olevista optioista 1 554 000 oli työntekijöillä ja 446 000 KONEen tytäryhtiöllä. Osakkeen merkintähintaa alennetaan merkintähinnan määräytymisjakson päättymisen jälkeisillä KONE Oyj:n osingoilla osingonjaon

täsmäytyspäivänä osakemerkintäpäivään saakka. Tilikauden lopussa efektiivinen merkintähinta oli 27,40 euroa.

Osakkeiden merkintäaika optio-oikeudella 2005C on 1.4.2008–30.4.2010. Osakkeiden merkintäaika alkaa kuitenkin vain, jos KONE-konsernin tilikausien 2006 ja 2007 keskimääräinen liikevaihdon kasvu ylittää markkinoiden kasvun ja jos KONE-konsernin tilikauden 2006 liikevoitto (EBIT) ylittää tilikauden 2005 liikevoiton ja tilikauden 2007 liikevoitto ylittää tilikauden 2006 liikevoiton. Jos edellä mainitut edellytykset eivät ole täyttyneet, optio-oikeudet 2005C raukeavat hallituksen päättämällä tavalla.

Osakepohjainen kannustinjärjestelmä

Hallitus päätti 24. lokakuuta 2005 osakepohjaisesta kannustinjärjestelmästä konsernin ylimmälle johdolle, noin 35 henkilölle. Mahdollinen palkkio määräytyy vuosien 2006 ja 2007 KONEen liikevaihdon ja liiketuloksen kasvun perusteella. Palkkio maksetaan yhtiön B-sarjan osakkeina sekä rahana siltä osin, mikä tarvitaan kattamaan osakkeista aiheutuvat verot ja veronluontoiset maksut. Ohjelman kohteena olevien osakkeiden määrä on enintään 0,2 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista. Järjestelmään liittyy kielto luovuttaa osakkeita 15 kuukauden kuluessa kunkin ansaintajakson päättymisestä.

Osakkeenomistajat

Joulukuun 2006 lopussa KONE Oyj:llä oli 13 673 osakkeenomistajaa. Osakkeenomistajien jakauma selviää oheisista taulukoista.

Joulukuun 2006 lopussa ulkomaalaiset omistivat noin 43 prosenttia KONE Oyj:n osakkeista, mikä vastaa noin 19 prosenttia äänistä. Ulkomaalaisten omistamista osakkeista 6 524 482 oli rekisteröity osakkeenomistajan omiin nimiin. Ulkomaalaisten omistamat osakkeet voidaan myös rekisteröidä hallintarekisteriin. Vain osakkeenomistajien omiin nimiin rekisteröidyt osakkeet oikeuttavat käyttämään äänioikeutta yhtiökokouksessa. Hallintarekisteröityjä osakkeita oli joulukuun 2006 lopussa yhteensä 48 801 017 eli 38 prosenttia osakkeiden kokonaismäärästä.

Johdon ja hallituksen puheenjohtajan osakkeenomistus

KONE Oyj:n hallituksen jäsenillä ja puheenjohtajalla oli 31. joulukuuta 2006 suorassa omistuksessa yhteensä 473 918 B-sarjan osaketta ja välillisessä omistuksessa 17 640 402 A-sarjan ja 8 666 472 B-sarjan osaketta. Johdon osakkeenomistuksen osuus osakkeiden kokonaismäärästä oli 20,9 prosenttia ja kokonaissäänimäärästä 61,9 prosenttia.

Omistusmääräjakama 31. joulukuuta 2006 omistusmäärän mukaan

Arvo-osuukien määrä	Omistuksia	% omistajista	Osakemäärä	% osakekannasta
1 – 10	119	0,87	819	0,00
11 – 100	3 428	25,07	211 325	0,17
101 – 1 000	7 748	56,67	2 924 287	2,28
1 001 – 10 000	2 105	15,40	5 995 945	4,68
10 001 – 100 000	227	1,66	6 054 246	4,73
100 001 –	46	0,34	112 868 774	88,13
Yhteensä	13 673	100,00	128 055 396	99,99
Yhteistilillä ja odotusluettelolla			11 232	0,01
Liikkeeseenlaskettu määrä			128 066 628	100,00

Suurimmat osakkeenomistajat 31. joulukuuta 2006

	A-sarja, kpl	B-sarja, kpl	Yhteensä	Osuus osakkeista, %	Osuus äänistä, %
1 Herlin Antti	17 640 402	9 064 950	26 705 352	20,85	61,92
Holding Manutas Oy *	13 571 148	6 624 486	20 195 634	15,77	47,52
Security Trading Oy **	4 069 254	2 041 986	6 111 240	4,77	14,27
Herlin Antti ****	0	398 478	398 478	0,31	0,13
2 Toshiba Elevator And Building Systems Corporation	0	6 046 680	6 046 680	4,72	2,02
3 D-sijoitus Oy	0	4 367 982	4 367 982	3,41	1,46
4 Mariatorp Oy	0	4 240 000	4 240 000	3,31	1,42
5 Sijoitus-Wipunen Oy	0	4 200 000	4 200 000	3,28	1,40
6 Koneen Säätiö	1 411 776	2 464 908	3 876 684	3,03	5,54
7 Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen	0	2 717 826	2 717 826	2,12	0,91
8 Valtion Eläkerahasto	0	880 000	880 000	0,69	0,29
9 Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Varma	0	798 280	798 280	0,62	0,27
10 Blåberg Olli	0	598 000	598 000	0,47	0,20
10 suurinta osakkeenomistajaa yhteensä	19 052 178	35 378 626	54 430 804	42,5	75,4
Ulkomaat ***		55 325 499	55 325 499	43,2	18,5
Hankitut omat osakkeet		2 738 753	2 738 753	2,1	0,9
Muut osakkeenomistajat		15 571 572	15 571 572	12,2	5,2
Yhteensä	19 052 178	109 014 450	128 066 628	100	100

* Antti Herlinin omistuksessa on 1,1 prosenttia Holding Manutas Oy:n osakkeista ja 12,8 prosenttia äänistä ja yhdessä hänen määräysvalta-yhtiönsä Security Trading Oy:n kanssa 51,0 prosenttia osakkeista ja 62,7 prosenttia äänistä.

** Antti Herlinin omistuksessa on 93,8 prosenttia Security Trading Oy:n osakkeista ja 97,7 prosenttia äänistä.

*** Yhtiö on saanut 1. huhtikuuta 1999 ilmoituksen, että sijoitusrahastoyhtiö Tweedy Browne Company LLC:n kokonaisuomistus edusti yli 5 prosenttia osakepääomasta. Sisältää myös hallintarekisteröidyt osakkeet.

**** Antti Herlinin omistukseen sisältyvät myös hänen alaikäisten lastensa omistukset.

GLOBALIT REFERENSSIT

TURNING TORSO

“HSB Malmön Turning Torso -projektin alusta saakka oli selvää, että hisseillä olisi olennainen merkitys projektin onnistumiselle sekä rakennus- että käyttövaiheessa. KONE on vastannut niin teknologian korkealaatuisuuteen kuin innovaatioonkin kohdistuneisiin odotuksiimme täydellisesti”, **Ingvar Nohlin, HSB Malmön projektipäällikkö.**

Q1 TOWER

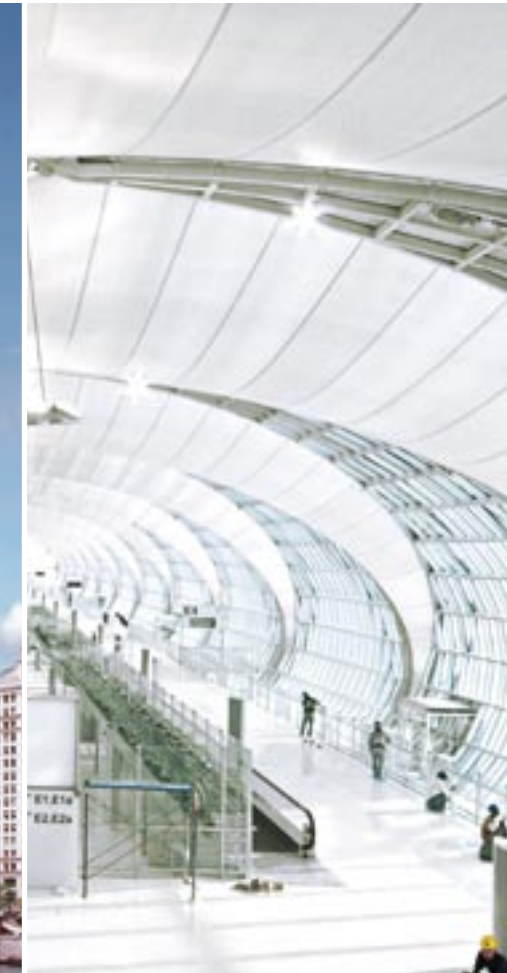
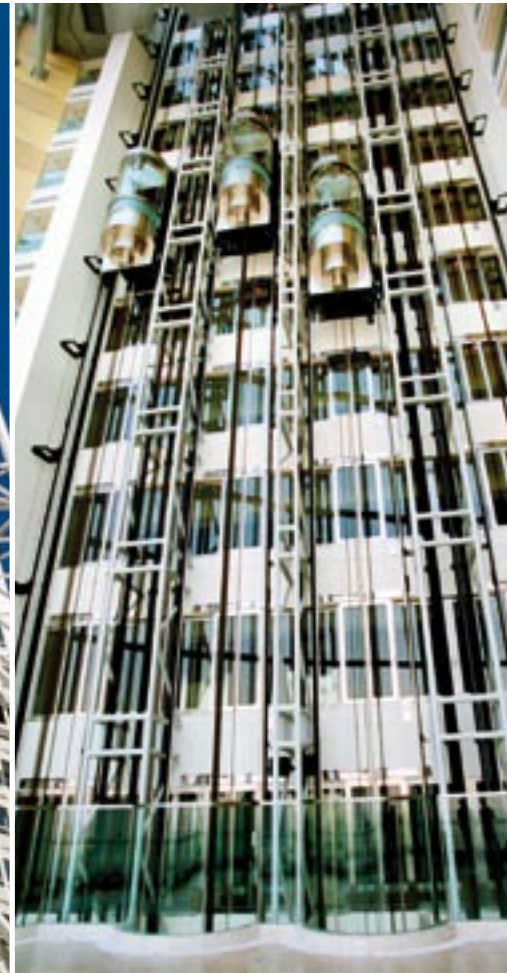
Sunland Constructions -yhtiön Commercial Manager Dayne May on erittäin otettu KONEen huippumoderneista tuotteista, joustavuudesta asiakaskohtaisten vaatimusten täyttämiseksi ja kilpailukykyisestä hinnoittelusta. Sunland Constructions on ollut kumppanuuteen tyytyväinen. Yrityksen mukaan KONE on osoittanut erinomaista reagoitukykyä koko prosessin suunnittelusta rakentajan hissivaihdoksiin ja vikaantumistilanteisiin. Myös suhteet KONEen projektinjohtoon, suunnittelijoihin, insinööreihin ja asennustiimeihin ovat toimineet erinomaisesti.

AL FATTAN MARINE TOWERS

“Hyvin tiukalla aikataululla toteutetun, kaksi tornia käsittäneen Al Fattan Marine Towers -rakennusprojektin aikana KONEen projektinhallinta oli tehokasta ja joustavaa, mikä osaltaan mahdollisti tornien onnistuneen valmistumisen. Olisi ilo jatkaa yhteistyötä KONEen kanssa myös tulevissa projekteissamme”, **Ibrahim M. El-Hamati, Arabtec Constructionin pääjohtaja.**

FINANCIAL STREET

“KONE omaa selvästi vahvemman ymmärryksen omasta roolistaan kiinteistöprosessissa ja innovaation kaupallista merkityksestä kuin mikään muu maailman johtavista hissitoimittajista. KONE on tehnyt määrätietoista työtä rakennuksen hissien tila- ja energiataloudellisuuden eteen ja yksittäisen hissien käyttökapasiteetin maksimoimiseksi”, **Steven D. Edgett, Edgett Williams Consulting Groupin toimitusjohtaja.**



FREEDOM OF THE SEAS

NB 1352, Aker Yards, Suomi

“Freedom of the Seas” on maailman suurin ja innovatiivisin loistoristeilijä, ja sen pituus on 339 metriä. Uuteen risteilijään mahtuu enintään 3 600 matkustajaa ja 1 400 miehistön jäsentä. Risteilijä otettiin käyttöön vuonna 2006.

TURNING TORSO

Malmö, Ruotsi

190 metriä korkea asuin- ja toimistorakennus koostuu yhdeksästä viisikerroksisesta kuutiosta. Ylöspäin mentäessä talon rakenne kääntyy 90 astetta, mikä luo keveyden tuntua ja inspiroi erikoisuudellaan. KONE on asentanut talon asuinosaan kolme KONE Alta™ -hissiä ja toimisto-osaan kaksi KONE MiniSpace™ -hissiä. Rakennus valmistui vuonna 2005.

AL FATTAN MARINE TOWERS

Dubai, Yhdistyneet Arabiemiirikunnat

Dubain rannikolla Persianlahden rannalla taivasta kohti kohoaa kaksi yllälistä 54-kerroksista tornia. Asuinhuoneistoista ja vähittäiskaupan tiloista koostuvan vuonna 2006 valmistuneen kiinteistökokonaisuuden pystysuuntaisiin kuljetuksiin tarvittiin huolellisesti räätälöity ratkaisu. Kahtensataan metriin kulkevista hisseistä avautuu upea näköala kaupunkiin ja muuhun ympäristöön.

TRUMP INTERNATIONAL HOTEL AND TOWER

Chicago, Yhdysvallat

Yhdysvaltain toiseksi korkeimmaksi rakennukseksi valmistuva Trump International Hotel and Tower erottuu korkeudellaan Chicagon muista rakennuksista. 415-metriseen rakennuskokonaisuudessa on asuinhuoneistoja ja hotelli. KONEen osaamisella varmistetaan hotellin ja asuinosaan erilaisten pystysuuntaisten siirtymistarpeiden sekä korkealuokkaisen suunnittelun vaatimusten täyttyminen. Rakennusprojektin arvioidaan valmistuvan vuonna 2009.

SUARNABHUMI INTERNATIONAL AIRPORT

Bangkok, Thaimaa

Thaimaan Bangkokin uusi päälentosaama Suvarnabhumi International Airport otettiin käyttöön vuonna 2006. KONE toimitti lentosaamalle 188 hissiä ja 24 erikoissuunniteltua rampia. Terminaali, joka on maailman suurin yksittäinen terminaalarakennus, on varustettu 106 KONEen hissillä.

FINANCIAL STREET

Peking, Kiina

Pekingin keskeisimmälle liike-elämän alueelle on kohonnut kaksi toimistorakennusta talouselämän yritysten tarpeisiin. KONEen projektisuunnittelu- ja hallintapalveluja sovellettiin koko hankkeen ajan suunnittelun alkuvaiheista rakennusvaiheeseen tukemaan asiakasta rakennusprojektin tavoitteiden täyttämiseksi. Hissien suunnittelussa otettiin huomioon tarve luoda energiataloudellinen kuljetusratkaisu. Rakennus valmistui vuonna 2006.



Q1 TOWER

Queensland Gold Coast, Australia
Vuonna 2005 valmistunut 323 metriä korkea Q1-torni on maailman korkein asuintalo. Asukkaat kulkevat aina 80. kerrokseen asti jopa 9 metrin sekuntivauhdilla, mikä mahdollistavat asuintorniin asennetut KONE Alta™ ja KONE MonoSpace® -hissit.



NABEREZHNYA TOWER

Moskova, Venäjä
Naberezhnaya Tower on kolmitorninen rakennuskokonaisuus ja yksi Euroopan suurimmista toimistokiinteistöistä. C-tornista tulee vuonna 2007 ajoittuvan valmistumisen myötä Euroopan korkein rakennus, joka kohoaa jopa 268 metriin. Useimmat rakennuskokonaisuuden hisseistä ovat korkean suorituskyvyn KONE Alta™ -henkilöhissejä. B- ja C-torneissa hyödynnetään KONEen kohdekerrosohjausjärjestelmää.



BERLIININ PÄÄRAUTATIEASEMA

Berliini, Saksa
KONE toimitti Strabag Berlin ja Heitkamp Berlin -yritysten yhteenliittymän tilauksesta 54 ympäristöystävälliset liukuportaat Saksan valtion rautateiden toimeksiannosta rakennettulle Berliinin uudelle päärautatieasemalle. Aikansa tärkeimmän Berliinissä toteutetun rakennusprojektin tuloksena valmistunut asema otettiin käyttöön vuonna 2006.



201 BISHOPSGATE AND THE BROADGATE TOWER

Lontoo, Iso-Britannia
Vuonna 2008 valmistuvaan kaksiosaiseen toimistorakennuskokonaisuuteen tulee ensimmäisenä maailmassa kaksoiskorihissit ja kosketusnäyttöä käyttämiä hyödyntävä kohdekerrosohjausjärjestelmä. 165 metrin korkeuteen nouseva torni ja 60-metrinen liitännäisosana on suunniteltu talouselämän ja muiden alojen asiantuntijoista koostuvan käyttäjäkunnan tarpeisiin.



KAMPPI

Helsinki
Suomen suurimmaksi yksittäisrakennusprojektiksi noussut Kamppi jakautuu kolmeen osaan: kauppakeskus, maanalainen kuljetustermiinali ja vähittäiskaupan alue, sekä asuin- ja toimistorakennusalue. Projektin lähtökohdaksi oli liikenteen kaupungin keskusta, ja Kampin keskus onkin Helsingin suurin yhtäjaksoinen jalankulkualue. Kampin keskus otettiin käyttöön vuonna 2006.



BEIJING CAPITAL AIRPORT

Peking, Kiina
Kiinan pääkaupungissa rakennetaan maailman suurinta lentokenttärakennusta vastaanottamaan urheilijoita ja urheilun ystäviä Pekingissä pidettäviin vuoden 2008 kesäolympialaisiin. Yli 40 miljoonan matkustajan vuosikapasiteetille mitoitettuna rakennuksen suunnittelu perustuu useaan passiivisen ympäristöajattelun konseptiin, tehden rakennuksesta yhden maailman parhaiten kestävä kehitystä tukevista terminaaleista.



Tässä katsauksessa kerrotaan KONEen taloudellisesta kehityksestä tammi-joulukuussa 2006. KONE Oyj:n täydellinen tilinpäätös tilikaudelta 1.1.–31.12.2006 sisältyy yhtiön virallisiin tilinpäätösasiakirjoihin.



KONE Oyj:n ensimmäinen tilikausi oli 1. kesäkuuta–31. joulukuuta 2005. Vuodesta 2006 alkaen KONEen tilikausi on kalenterivuosi. KONEen taloudellisen kehityksen ja aseman arvioinnin helpottamiseksi KONE esittää tässä vuosikertomuksessa tilinpäätöksen lisäksi erillisen pro forma -katsauksen, jossa käytetään vertailutietoja ajanjaksolta 1. tammikuuta–31. joulukuuta 2005.

Tilinpäätös on laadittu kansainvälisten tilinpäätös-standardien (IFRS) kirjaamis- ja arvostusperiaatteiden mukaisesti.

KONEen toimintaympäristö

Toimintaympäristö säilyi hyvänä useimmilla markkinoilla läpi vuoden. Hissien ja liukuportaiden modernisointitarve ja väestön ikääntyminen synnyttävät kysyntää Euroopassa ja Pohjois-Amerikassa, kun taas kaupungistuminen ja taloudellinen kasvu lisäävät edelleen hissien ja liukuportaiden sekä niihin liittyvien palveluiden kysyntää Aasiassa.

Euroopan, Lähi-idän ja Afrikan alueella eli EMEA-alueella liiketoimintaympäristö oli edelleen suotuisa. Kovasta kilpailusta huolimatta KONE onnistui vahvistamaan asemaansa entisestään.

Euroopassa uusien laitteiden myyntiä vauhdittivat useimmissa maissa eniten asuinrakennusmarkkinat, vaikka kaupallisten kiinteistöjen rakentaminenkin jatkui sangen vilkkaana erityisesti Isonsa-Britanniassa. Etelä-Euroopan markkinoilla kysyntä hidastui vuoden lopussa. Lähi-idän markkinoiden aktiviteetti pysyi hyvällä tasolla, mikä johtui rakennustoiminnan ripeästä kasvusta useimmissa segmenteissä.

Pohjois-Amerikassa uuslaitemarkkinoiden kysyntä säilyi voimakkaana. Hotellien ja vapaa-ajan rakennusten markkinat olivat erityisen aktiiviset, kun taas Yhdysvaltain asuinrakentamismarkkinoiden kasvu hidastui jälkimmäisellä vuosipuoliskolla.

Aasiassa ja Tyynenmeren alueella kysyntä jatkui hyvänä ja useimmilla markkinoilla toiminta oli vilkasta. Nopea kaupungistuminen ja talouskasvu olivat keskeisimpiä syitä niin uusien laitteiden kuin myös modernisointimarkkinoiden kasvuun alueella. Kiinan keskushallinto päätti useista kasvun hallintaan liittyvistä kysymyksistä ja kehotti asuintalojen rakennuttajia kiinnittämään erityisesti huomiota kaupunkiin muuttaville suunnattujen edullisempien asuintalojen rakentamiseen. Nämä aloitteet hidastivat kasvua väliaikaisesti jossain määrin.

Uusien hissien ja liukuportaiden markkinoilla hintakilpailu oli edelleen kovaa kaikilla markkina-alueilla.

Kunnossapitomarkkinat kehittivät suotuisasti jatkuvasta hintakilpailusta huolimatta. Hissi- ja liukuportasmodernisointien kysyntä jatkui hyvänä Euroopassa ja Pohjois-Amerikassa ja myös joillakin Aasian ja Tyynenmeren markkinoilla. Kasvavasta modernisointimarkkinasta tuli KONEelle entistä tärkeämpi, vaikka kilpailu tälläkin markkinalla on lisääntynyt sekä kansainvälisten että paikallisten yritysten toimesta.

Tilaukset ja tilauskanta

Uusien laitteiden ja modernisointien tilaukset, pois lukien kunnossapitosopimukset olivat yhteensä 3 116 (kesä-joulukuu 2005: 1 622) miljoonaa euroa. Tilauskanta oli vuoden lopussa 2 762 (31.12.2005: 2 327) miljoonaa euroa, mikä vastaa lähes 19 prosentin kasvua vuoden 2005 lopun tilauskantaan verrattuna. Vertailukelpoisin valuuttakurssein laskettuna kasvu oli 24 prosenttia.

Uusien laitteiden tilaukset ja modernisointitilaukset lisääntyivät voimakkaasti EMEA-alueella. Modernisointitilausten kasvu oli voimakasta erityisesti niissä maissa, jotka ovat ottaneet SNEL-suosituksen (European Safety Norms for Existing Lifts) osaksi lainsäädäntöään.

Pohjois-Amerikassa tilausten kasvu oli voimakasta. KONEen laajennettu konehuoneettomien ratkaisujen valikoima ja liukuportaiden hyvä menekki julkisen liikenteen segmentissä johtivat tilausten määrän vahvaan kasvuun. Modernisointitilausten kysyntä kasvoi myös Yhdysvalloissa.

Aasiassa ja Tyynenmeren alueella uusien laitteiden kysyntä jatkui vilkkaana. KONEen markkinaosuus kasvoi ripeästi etenkin Kiinassa, missä KONE on menestynyt erityisen hyvin. KONEen asema on vahvistunut koko Aasiassa ja Tyynenmeren alueella.

Vuonna 2006 saaduista tilauksista merkittävimpiä olivat sopimus Lontoon entisen pörssitalon kaikkien hissien toimituksesta, Rooman metron tilaus liukuportaiden ja liukukäytävien modernisoinnista ja useita projekteja käsittävä suurtilaus Madridin metrolta. KONE sai myös merkittävän tilauksen Wienin kansainväliseltä lentokentältä, huoltosopimuksen Lontoon metrolta ja merkittävän sopimuksen brittiläisen vähittäiskaupan toimijalta Tesco PLC:lta ramppien ja hissien toimittamiseksi Tescon myymälöihin eri puolilla Isoa-Britanniaa. Lisäksi KONE sai suurtilauksen neljän uuden loistoristeilijän kaikkien hissien suunnittelusta, toimituksesta ja asennuksesta. Kiinassa KONE vahvisti asemiaan sopimalla muun muassa tilauksesta Pekingin uudelle olympiastadionille.

Liikevaihto

Liikevaihto oli 3 601 (kesä-joulukuu 2005: 2 101) miljoonaa euroa. Uusien laitteiden liikevaihto oli 1 491 (883,9) miljoonaa euroa ja palveluiden liikevaihto oli 2 110 (1 218) miljoonaa euroa.

Liikevaihdon kasvu oli lähes kokonaan orgaanista, mikä johtui suotuisasta markkinatilanteesta ja KONEen kehitysohjelmien menestyksekkäästä edistymisestä, kuten esimerkiksi tuotevalikoiman kehittämisestä entistä asiakaslähtöisemmäksi ja kilpailukykyisemmäksi. Vuonna 2006 toteutuneiden yrityskauppojen kautta kertynyt liikevaihto oli noin 50 miljoonaa euroa. Liikevaihto kasvoi kaikissa maanosissa. Vuonna 2006 liikevaihto kasvoi voimakkaimmin Aasiassa ja Tyynenmeren alueella, erityisesti Kiinassa.

Tulos

KONEen liikevoitto parani ja oli 360,1 (kesä-joulukuu 2005: 194,7) miljoonaa euroa, mikä vastaa 10,0 (9,3) prosenttia liikevaihdosta. Nettorahoituserät olivat -3,5 (-2,1) miljoonaa euroa. Liikevoiton kasvua edisti meneillään olevien kehitysohjelmien vauhdittama tuottavuuden jatkuva parantuminen.

KONEen voitto ennen veroja oli 356,3 (193,5) miljoonaa euroa. Verot olivat 121,9 (69,5) miljoonaa euroa, mikä vastaa 34,2 (35,9) prosentin veroastetta.

Katsauskauden voitto oli 234,4 (124,0) miljoonaa euroa. Osakekohtainen tulos oli 1,86 (0,98) euroa.

Rahavirta ja rahoitus

Katsauskaudella KONEen liiketoiminnan rahavirta (ennen rahoituseriä ja veroja) oli 371,7 (kesä-joulukuu 2005: 215,4) miljoonaa euroa. Joulukuun lopussa nettokäyttöpääoma oli -139,5 (31.12.2005: -158,0) miljoonaa euroa sisältäen rahoitus- ja veroerät. Vaikka viimeisen vuosineljänneksen ennätysmäinen liikevaihto lisäsi saatavia, koko vuoden rahavirta oli linjassa tuloksen kanssa.

Nettovelka oli 124,9 (31.12.2005: 99,3) miljoonaa euroa. Nettovelkaantumisaste oli 17,9 prosenttia verrattuna 14,8 prosenttiin joulukuun 2005 lopussa. KONEen omavaraisuusaste joulukuun lopussa oli 30,5 (31.12.2005: 31,2) prosenttia.

Investoinnit, yrityskaupat ja yhteistyösopimukset

Vuonna 2006 KONEen investoinnit mukaan lukien yritysostot olivat 150,5 (kesä-joulukuu 2005: 66,5) miljoonaa euroa, josta yritysostojen osuus oli 90,1 (37,1) miljoonaa euroa.

Katsauskaudella KONE jatkoi yrityshankintojaan, joiden kohteena olivat ensisijaisesti pienet paikalliset hissien ja ovien kunnossapitoyritykset. Ostot tehtiin pääasiassa Euroopassa ja Yhdysvalloissa.

Saksassa KONE kasvatti omistusosuuttaan Lödige Aufzugstechnikissä 85 prosenttiin. Noin 100 henkeä työllistävällä saksalaisyrityksellä on 5 500 laitteen huoltosopimuskanta.

KONE sopi Ranskan Lillessä toimivan Evin SAS -hissiyrityksen ostamisesta. Yhtiö liitettiin KONEeseen syyskuussa 2006. Evin SAS:in liikevaihto vuonna 2005 oli noin 14 miljoonaa euroa ja yritys työllistää yli 100 henkilöä. Evin SAS asentaa, huoltaa ja modernisoi hissejä ja rakennusten automaattiovia eri puolilla Ranskaa.

Marraskuussa KONE Oyj ja KMZ Karacharovo Mechanical Factory sopivat yhteisesti vetäytyvänsä suunnitelmastaan perustaa yhteisyritys Venäjällä. Suunnitelma julkistettiin huhtikuussa 2005. KONE ja KMZ jatkavat kuitenkin yhteistyötään Venäjän paikallisilla markkinoilla.

KONE ja Marimekko solmivat sopimuksen lisenssi-yhteistyöstä, joka koskee hissikorien sisäpintojen kuviointia.

Tutkimus ja tuotekehitys

Katsauskaudella investoinnit tutkimukseen ja tuotekehitykseen olivat 50,3 (kesä-joulukuu 2005: 29,7) miljoonaa euroa, mikä vastaa 1,4 (1,4) prosenttia liikevaihdosta. Tutkimus- ja tuotekehitysinvestointeihin sisältyvät uusien tuotekonseptien kehittäminen ja olemassa olevien tuotteiden ja palveluiden edelleen kehittäminen. Katsauskauden aikana huomiota kiinnitettiin tuotevalikoimien kehittämiseen saavutettavissa olevien markkinoiden maksimoimiseksi.

Euroopassa uuslaitemarkkinoille tuotiin valikoima ennalta määriteltyjä ratkaisuja, jotta asiakkaiden tarpeisiin voitaisiin vastata aiempaa paremmin. Ratkaisut tarjoavat laajennetun valikoiman visuaalisia vaihtoehtoja sekä parannettuja toiminnallisia ominaisuuksia, kuten tehokkaampaa tilankäyttöä.

KONEen konehuoneettomien ratkaisujen valikoima Pohjois-Amerikan markkinoille kattaa tällä hetkellä useimmat hydraulihissien sovellukset. Vuoden 2006 aikana myös tuotteiden suorituskykyä parannettiin entisestään esimerkiksi kuormankantokykyä lisäämällä.

Aasian markkinoilla KONE jatkoi tuotevalikoimansa joustavuuden kasvattamista ja visuaalisten ominaisuuksien määrän lisäämistä. Vuonna 2006 KONEen tytäryhtiön KONE TELC Industries Co., Ltd:n ensimmäinen liukuporrastuote tuotiin useimmille Aasian markkinoille mukaan lukien Intia sekä Australian, Etelä-Afrikan ja joillekin Euroopan markkinoille.

Modernisointivalikoimaa täydennettiin uudella ratkaisulla, joka parantaa hissien käytettävyyttä ja turvallisuutta sekä kohentaa hissien ulkonäköä ja toimivuutta. Uudet turvallisuusominaisuudet on suunniteltu SNEL-suosituksen mukaisesti.

Lisäksi KONE julkisti maailman ohuimman liukukäytäväteknologian, joka helpottaa merkittävästi liukukäytävien kohdesuunnittelua ja asennusta. Askelmien innovatiivinen kääntömekanismi ja uudenvuorokäyttöinen moottoriratkaisu tekevät KONE InnoTrack™-liukukäytävästä niin ohuen, että se voidaan asentaa kokonaan lattiatason päälle.

Vuoden 2005 ja 2006 aikana tuotekehitysprosessia on kehitetty aktiivisesti. Tämän ansiosta uusien ratkaisujen markkinoille tuomiseen kuluva aika on vähentynyt merkittävästi.

Merkittävät tapahtumat katsauskaudella

Helmikuussa 2006 KONE ja Hewlett-Packard (HP) solmivat seitsenvuotisen sopimuksen IT-palveluista. Sopimuksen mukaan HP keskittää ja ylläpitää KONEen palvelimia ja lähiverkkoja, hoitaa help desk -toiminnan sekä yhtenäistää työasemien ohjelmisto- ja laitekantaa KONEen globaalissa verkossa.

Pohjois-Amerikan markkinoille tarkoitettu hissien ovien ja korien valmistus aloitettiin uudella Torreónin tehtaalla Meksikossa vuoden toisella vuosineljänneksellä. KONE päätti lisäksi rakentaa valmiudet toimittaa kaikki hissit Pohjois-Amerikan markkinoille Torreónin tehtaalta vuoden 2007 puoliväliin mennessä. KONEen globaalien tuotantoprosessien mukaisesti uudella tehtaalla käytetään samaa modernia teknologiaa, joka on käytössä KONEen muissa tuotantolaitoksissa.

Euroopan komission tutkimukset

Maaliskuussa 2006 KONE antoi Euroopan komissiolle vastineen liittyen komission tutkimuksiin hissi- ja liukuporrasteollisuuden paikallista kilpailua rajoittavasta toiminnasta Belgiassa, Saksassa, Luxemburgissa ja Alankomaissa. KONE sai 10. lokakuuta 2005 Euroopan komissiolta asiaa koskevan vastalausekirjelmän. KONE on tukenut kaikin tavoin Euroopan komissiota selvitystyössä siitä lähtien, kun tutkimukset alkoivat tammi-kuussa 2004. KONE ei ole tehnyt näihin tutkimuksiin kohdistuvaa varausta tilinpäätöksessään.

Henkilöstö

KONEen henkilöstö koostuu ammattilaisista ja alansa asiantuntijoista. Työnantajana KONE keskittyy työvoiman saatavuuteen, yhtiön sitouttamiseen ja jatkuvaan kehittämiseen.

Vuoden 2006 lopussa KONEella oli 29 321 (31.12.2005: 27 238) työntekijää. Työntekijöiden keskimääräinen lukumäärä vuoden aikana oli 28 366 (kesä-joulukuun 2005: 27 016). Työntekijöiden lukumäärä kasvoi eniten nopeimmin kasvavilla markkinoilla kuten Aasiassa ja Tyynenmeren alueella ja Lähi-idässä, joissa uusia työntekijöitä palkattiin kasvaneen myynnin myötä huolto- ja asennustoimintoihin. Henkilöstöstä 58 (59) prosenttia sijoittui EMEA-alueelle, 18 (19) prosenttia Amerikkaan ja 24 (22) prosenttia Aasiaan ja Tyynenmeren alueelle.

Liiketoimintaan kohdistuvat riskit

KONEen liiketoimintaan kohdistuu riskejä, joista merkittävimpiä ovat valuuttakurssien vaihtelut sekä raaka-aine- ja henkilöstökustannusten nousu.

Raaka-ainehintojen nousu tuntuu välittömästi itse valmistettujen komponenttien kuten ovien ja korien valmistuskustannuksissa tai välillisesti ostettujen komponenttien hinnoissa. Öljyn hinta vaikuttaa kunnossapitokustannuksiin.

Tytäryhtiösijoitukset suojataan valuuttariskeiltä suojauspolitiikan mukaisesti siten, että valuuttakurssien kokonaisvaikutus konsernin nettovelkaantumistaseeseen on neutraali.

Hissi- ja liukuporrastoiminnan kustannukset ja tuotot syntyvät pääasiassa samassa valuutassa, jolloin valuuttakurssien vaikutus näkyy lähinnä saavutetun tuloksen muuntamisessa euromääräiseksi.

Ympäristö

Oikein huollettuina hissit ja liukuportaat ovat pitkäikäisiä ja kestäviä. Kunnossapidon ympäristövaikutukset liittyvät pääasiassa komponenttien vaihdosta syntyvään jätteeseen, laitteiden puhdistukseen ja huoltoautojen päästöihin.

KONE huolehtii ympäristöstä paitsi toimimalla itse aloitteellisesti myös noudattamalla liiketoimintaansa liittyviä lakeja ja suosituksia ja seuraamalla jatkuvasti niihin tehtäviä muutoksia.

KONE pyrkii kehittämään tuotteitaan, valmistusprosessejaan ja toimintamenetelmiään niiden ympäristövaikutuksen minimoimiseksi koko elinkaaren ajalta.

Muutos KONEen konsernijohdon nimikkeissä

KONEen konsernijohdon tehtävävastuissa tehtiin seuraava muutos, joka astui voimaan 18. joulukuuta 2006: Antti Herlinin tehtävänimikkeeksi tuli KONE Oyj:n hallituksen puheenjohtaja (Chairman) ja toimitusjohtaja Matti Alahuhdan tehtävänimikkeeksi KONE Oyj:n pääjohtaja (President & CEO).

Johdon nimitykset

Diplomi-insinööri Juho Malmberg nimitettiin KONE Oyj:n kehitysjohtajaksi ja johtokunnan jäseneksi 1. helmikuuta 2006 alkaen.

Yhtiökokous ja hallitus

KONE Oyj:n varsinainen yhtiökokous pidettiin Helsingissä 27. helmikuuta 2006. Hallituksen jäsenten lukumääräksi vahvistettiin kahdeksan. Uudeksi hallituksen jäseneksi valittiin Sirpa Pietikäinen. Hallituksen muina varsinaisina jäseninä jatkavat Matti Alahuhta, Jean-Pierre Chauvarie, Reino Hanhinen, Antti Herlin, Sirkka Hämäläinen-Lindfors, Masayuki Shimono ja Iiro Viinanen. Hallituksen jäsenten toimikausi päättyy seuraavassa varsinaisessa yhtiökokouksessa.

Yhtiökokouksen jälkeen pitämässään kokouksessa hallitus valitsi keskuudestaan puheenjohtajaksi Antti Herlinin ja varapuheenjohtajaksi Sirkka Hämäläinen-Lindforsin.

Yhtiökokous myönsi lisäksi hallituksen esityksen mukaisesti hallitukselle valtuutuksen omien osakkeiden hankkimiseen voitonjakoon käytettävissä olevilla varoilla. Osakkeita voidaan hankkia yhteensä enintään 12 785 000 kappaletta niin, että A-sarjan osakkeita voidaan hankkia enintään 1 905 000 kappaletta ja B-sarjan osakkeita enintään 10 880 000 kappaletta, ottaen kuitenkin huomioon osakeyhtiölain määräykset yhtiön hallussa olevien omien osakkeiden enimmäismäärästä. Hankittavien osakkeiden määrä vastaa lähes 10 prosenttia yhtiön osakepääomasta ja kaikkien osakkeiden äänimäärästä.

Lisäksi yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään yhtiölle hankittujen omien osakkeiden luovuttamisesta. Hallitus valtuutetaan päättämään siitä, kenelle ja missä järjestyksessä omia osakkeita luovutetaan. Hallitus voi päättää omien osakkeiden luovuttamisesta muutoin kuin siinä suhteessa, jossa osakkeenomistajalla on etuoikeus hankkia yhtiön omia osakkeita. Osakkeet voidaan luovuttaa vastikkeena mahdollisissa yrityskau-poissa tai muissa järjestelyissä tai niitä voidaan käyttää yhtiön osakepohjaisten kannustinjärjestelmien toteuttamiseen hallituksen päättämällä tavalla ja sopivaksi katsomassa laajuudessa. Omien osakkeiden hankkimista ja luovutusta koskevat valtuutukset ovat voimassa yhden (1) vuoden yhtiökokouksen päätöksestä lukien.

KONE Oyj:n tilintarkastajaksi valittiin KHT Heikki Lassila ja KHT-yhteisö PricewaterhouseCoopers Oy.

Yhtiökokous vahvisti tilikauden 1. kesäkuuta–31. joulukuuta osingoksi hallituksen esityksen mukaisesti 0,99 euroa kutakin A-sarjan osaketta kohden ja 1,00 euroa kutakin B-sarjan osaketta kohden eli yhteensä 127,3 miljoonaa euroa. Osinkojen maksupäiväksi vahvistettiin 9. maaliskuuta 2006. Jäljelle jäävät voittovarot 1 078 miljoonaa euroa jätettiin vapaaseen omaan pääomaan.

Kannustinohjelmat, osakepääoma ja markkina-arvo

KONE Oyj:llä on kaksi osakesarjaa: listaamattomat A-sarjan osakkeet ja listatut B-sarjan osakkeet. KONE Oyj:n yhtiöjärjestyksen mukainen vähimmäispääoma on 60 miljoonaa euroa ja enimmäispääoma 260 miljoonaa euroa. Osakepääomaa voidaan korottaa tai alentaa näissä rajoissa yhtiöjärjestyksestä muuttamatta. Joulukuun 2006 lopussa osakepääoma oli 64 033 314 euroa. Osakepääoma kasvoi tilikauden aikana 105 594 eurolla, kun KONE 2005A- ja 2005B -optio-oikeuksilla merkittiin osakkeita.

KONE 2005A- ja KONE 2005B -optio-oikeudet, jotka perustuvat KONE Oyj:n vuoden 2005 optio-ohjelmaan, listattiin Helsingin Pörssin päälistalle 1. kesäkuuta 2005. Jokainen optio-oikeus oikeuttaa kuuden (6) B-sarjan osakkeen merkintään 8,04 euron osakekohtaisella merkintähinnalla.

Optio-oikeuksilla oli merkitty 31. joulukuuta 2006 mennessä yhteensä 557 118 osaketta. KONEen osakepääoma on korotuksen jälkeen 64 033 314 euroa. Osakepääoma koostuu 109 014 450 listatusta B-sarjan osakkeesta ja 19 052 178 listaamattomasta A-sarjan osakkeesta.

Jäljellä olevat 2005A-optio-oikeudet oikeuttavat 226 572 B-sarjan osakkeen merkintään ja jäljellä olevat 2005B-optio-oikeudet 524 820 B-sarjan osakkeen merkintään. Osakkeiden merkintäaika A-sarjan optio-oikeuksilla päättyy 31. maaliskuuta 2008 ja B-sarjan optio-oikeuksilla 31. maaliskuuta 2009.

Jäljellä oleva osakemäärä, joka voidaan merkitä, on 751 392. Osakekohtainen merkintähinta on 8,04 euroa. Lisäksi KONEella on vuonna 2005 myönnetty ehdolliset 2005C-optio-ohjelma ja osakepohjainen kannustinjärjestelmä.

KONEen markkina-arvo kasvoi noin 28 prosenttia vuoden 2006 aikana ja oli vuoden lopussa 5 382 miljoonaa euroa lukuun ottamatta konsernin hallussa olevia omia osakkeita.

Omien osakkeiden ostot

KONE Oyj:n yhtiökokouksen valtuutuksen perusteella hallitus päätti aloittaa osakkeiden hankinnan aikaisintaan 7. maaliskuuta 2006.

Tilikauden 2006 aikana KONE Oyj osti 1 963 913 B-sarjan osaketta, joiden keskimääräinen osakekohtainen hinta oli 35,29 euroa. Joulukuun lopussa konsernilla oli hallussaan 2 738 753 B-sarjan osaketta. Konsernin hallinnassa olevat osakkeet vastaavat 2,5 prosenttia kaikista B-sarjan osakkeista. Tämä vastaa 0,9 prosenttia kaikista äänistä.

Katsauskauden lopussa KONEen hallituksella ei ollut voimassa olevaa valtuutusta osakepääoman korottamiseen eikä vaihtovelkakirjojen tai optio-oikeuksien liikkeellelaskuun.

Hallituksen voitonjakoehdotus

Emoyhtiön vapaa oma pääoma 31. joulukuuta 2006 on 1 271 423 830,92 euroa, josta tilikauden voitto on 262 326 865,64 euroa.

Hallitus ehdottaa, että yhtiökokouksen käytettävissä olevista voittovaroista jaetaan osinkoa 0,99 euroa kutakin 19 052 178 A-sarjan osaketta kohden ja 1,00 euroa kutakin ulkona olevaa 106 675 697 B-sarjan osaketta kohden, joten osingonjaon yhteismääräksi ehdotetaan 125 537 353,22 euroa. Jäljelle jäävät voittovarot 1 145 886 477,70 euroa jätetään vapaaseen omaan pääomaan.

Osinko ehdotetaan maksettavaksi 8. maaliskuuta 2007.

Näkymät

Arvioimme, että markkinoiden kasvu ei ole alkavana vuonna kaikilla markkinoilla yhtä vahvaa kuin 2006. Tämä koskee erityisesti Pohjois-Amerikkaa ja Etelä-Eurooppaa. Sen sijaan markkinat kehittyvät esimerkiksi Aasiassa ja Tyynenmeren alueella edelleen vahvasti.

Vertailukelpoisin valuuttakurssein laskettuna KONEen tavoitteena on vuonna 2007 saavuttaa noin 10 prosentin liikevaihdon kasvu verrattuna vuoteen 2006. Liikevoiton (EBIT) osalta KONEen tavoitteena on saavuttaa noin 20 prosentin kasvu vuoden 2006 vertailukelpoiseen 360 miljoonan euron liikevoittoon verrattuna.

Vuonna 2008 KONEen tavoitteena on saavuttaa noin 12 prosentin liikevoitto (EBIT).

Helsingissä 26. tammikuuta 2007

KONE Oyj

Hallitus

M€	Liite	1.1.–31.12.2006	%	1.6.–31.12.2005	%
Liikevaihto	4	3 600,8		2 101,4	
Kulut ja poistot	5, 6	-3 240,7		-1 906,7	
Liikevoitto		360,1	10,0	194,7	9,3
Osuus osakkuusyhtiöiden tuloksista	13	-0,3		0,9	
Rahoitustuotot	7	16,1		9,4	
Rahoituskulut	7	-19,6		-11,5	
Voitto ennen veroja		356,3	9,9	193,5	9,2
Verot	8	-121,9		-69,5	
Tilikauden voitto		234,4	6,5	124,0	5,9
Tilikauden voiton jakautuminen:					
Emoyhtiön osakkeenomistajille		234,8		124,8	
Vähemmistöille		-0,4		-0,8	
Yhteensä		234,4		124,0	
Emoyhtiön osakkeenomistajille tilikauden voitosta laskettu osakekohtainen tulos, € (liite 9)					
Laimentamaton osakekohtainen tulos, €		1,86		0,98	
Laimennusvaikutuksella oikaistu osakekohtainen tulos, €		1,85		0,97	

Vastaavaa M€	Liite	31.12.2006	31.12.2005
Pitkäaikaiset varat			
Liikearvo	10	557,3	497,9
Muut aineettomat hyödykkeet	11	58,4	53,7
Aineelliset hyödykkeet	12	217,7	217,7
Osuudet osakkuusyhtiöissä	13	7,7	22,2
Osakkeet ja osuudet	14	116,5	129,8
Myytavissä olevat sijoitukset	15	5,4	5,2
Pitkäaikaiset lainasaamiset	I 16	5,1	53,1
Laskennalliset verosaamiset	17	134,1	130,1
Pitkäaikaiset varat yhteensä		1 102,2	1 109,7
Lyhytaikaiset varat			
Vaihto-omaisuus	18	668,8	584,9
Saadut ennakot	18	-552,1	-464,2
Myyntisaamiset		622,0	524,3
Siirtosaamiset	19	126,0	148,6
Tuloverosaamiset		57,1	33,8
Muut lyhytaikaiset saamiset	I 16	44,6	0,6
Rahoitusarvopaperit	I 20	114,3	93,3
Rahavarat	I	109,5	113,5
Lyhytaikaiset varat yhteensä		1 190,2	1 034,8
Vastaavaa yhteensä		2 292,4	2 144,5

Vastattavaa M€	Liite	31.12.2006	31.12.2005
Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva oma pääoma			
Osakepääoma	21	64,0	63,9
Ylikurssirahasto		98,0	96,4
Arvonmuutos- ja suojausrahasto		-0,5	-5,1
Muuntoero		-14,0	9,9
Kertyneet voittovarot		547,6	501,3
Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva oma pääoma yhteensä		695,1	666,4
Vähemmistöosuudet		3,5	2,8
Oma pääoma yhteensä		698,6	669,2
Pitkäaikainen vieras pääoma			
Lainat	I 22	100,2	144,2
Laskennalliset verovelat	17	30,3	24,7
Eläkevastuut	23	145,0	148,9
Pitkäaikainen vieras pääoma yhteensä		275,5	317,8
Varaukset	24	71,8	112,0
Lyhytaikainen vieras pääoma			
Pitkäaikaisten lainojen seuraavan vuoden lyhennykset	I 22	48,6	12,8
Muut lyhytaikaiset velat	I 22	249,6	202,8
Ostovelat		231,5	214,2
Siirtovelat	25	619,2	557,0
Tuloverovelat		97,6	58,7
Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä		1 246,5	1 045,5
Vastattavaa yhteensä		2 292,4	2 144,5

I-kirjaimella merkityt taserivit sisältyvät korollisiin nettovelkoihin.

LASKELMA KONSERNIN OMAN PÄÄOMAN MUUTOKSISTA

M€	Osake- pääoma	Ylikurssi- rahasto	Arvonmuutos- ja suojaus- rahasto	Muuntoero	Omat osakkeet	Kertyneet voittovarot	Vähemmistö- osuudet	Yhteensä
1.1.2006	63,9	96,4	-5,1	9,9	-21,9	523,2	2,8	669,2
Tilikauden voitto						234,8	-0,4	234,4
Suoraan omaan pääomaan kirjatut erät:								
Tapahtumat osakkeenomistajien ja vähemmistön kanssa:								
Maksetut osingot						-126,9		-126,9
Osakeanti (optio-oikeudet)	0,1	1,6						1,7
Omien osakkeiden osto					-69,3			-69,3
Omien osakkeiden myynti								-
Muutos vähemmistöosuuksissa							1,1	1,1
Tulevien rahavirtojen suojaus			4,6					4,6
Muuntoeron muutos				-30,4				-30,4
Ulkomaisten tytäryhtiöiden suojaus				8,8				8,8
Tytäryhtiösuojauksen verovaikutus				-2,3				-2,3
Optio- ja osakepalkitseminen						7,7		7,7
31.12.2006	64,0	98,0	-0,5	-14,0	-91,2	638,8	3,5	698,6
1.6.2005	63,8	93,8	-2,2	0,0	0,0	397,9	22,9	576,2
Tilikauden voitto						124,8	-0,8	124,0
Suoraan omaan pääomaan kirjatut erät:								
Tapahtumat osakkeenomistajien ja vähemmistön kanssa:								
Maksetut osingot								-
Osakeanti (optio-oikeudet)	0,1	2,6						2,7
Omien osakkeiden osto					-21,9			-21,9
Omien osakkeiden myynti								-
Muutos vähemmistöosuuksissa							-19,3	-19,3
Tulevien rahavirtojen suojaus			-2,9					-2,9
Muuntoeron muutos				15,2				15,2
Ulkomaisten tytäryhtiöiden suojaus				-7,1				-7,1
Tytäryhtiösuojauksen verovaikutus				1,8				1,8
Optio- ja osakepalkitseminen						0,5		0,5
31.12.2005	63,9	96,4	-5,1	9,9	-21,9	523,2	2,8	669,2

M€	1.1.–31.12.2006	1.6.–31.12.2005
Myyntitulot	3 656,1	1 983,0
Ostot, palkat ja muut menot	-3 284,4	-1 767,6
Rahavirta liiketoiminnasta ennen rahoituseriä ja veroja	371,7	215,4
Saadut korot	12,5	5,8
Maksetut korot	-15,6	-8,5
Saadut osingot	2,2	2,4
Muut rahoituserät	-4,7	-3,0
Maksetut verot	-100,3	-137,4
Rahavirta liiketoiminnasta	265,8	74,7
Käyttöomaisuushankinnat	-62,2	-29,4
Käyttöomaisuusmyynnit	0,6	0,9
Yrityshankinnat vähennettynä hankituilla rahavaroilla	-44,1	-37,1
Yritysmyyntit vähennettynä luovutetuilla rahavaroilla	9,3	0,0
Rahavirta investoinneista	-96,4	-65,6
Rahavirta investointien jälkeen	169,4	9,1
Lainasaamisten nettomuutos	-14,3	-17,8
Lyhytaikaisten velkojen nettomuutos	47,7	55,5
Pitkäaikaisten lainojen nostot	-	9,1
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut	-9,5	-16,8
Omien osakkeiden hankinta	-69,3	-22,0
Omien osakkeiden myynti	-	-
Osakepääoman korotus	1,7	2,8
Maksetut osingot	-126,8	-
Rahavirta rahoitustoiminnasta	-170,5	10,8
Rahavarojen muutos	-1,1	19,9
Rahavarat kauden lopussa	109,5	113,5
Valuuttakurssien vaikutus	2,9	-1,0
Rahavarat kauden alussa	113,5	92,6
Rahavarojen muutos	-1,1	19,9
Tilikauden voiton yhteys liiketoiminnan rahavirtaan		
Tilikauden voitto	234,4	124,0
Poistot ja arvonalentumiset	61,3	34,8
Tulo ennen käyttöpääomaerien muutosta	295,7	158,8
Saamisten muutos	-102,4	-127,5
Velkojen muutos	70,5	-21,1
Vaihto-omaisuuden muutos	2,0	64,5
Rahavirta liiketoiminnasta	265,8	74,7

Valuuttakurssimuutosten vaikutus on eliminoitu rahavirtalaskelmaa laadittaessa muuntamalla alkava tase tilikauden päättämispäivän kurssien mukaan.

1. Laskentaperiaatteet**Laatimisperusta**

KONE Oyj on suomalainen julkinen osakeyhtiö, jonka kotipaikka on Helsinki. KONE Oyj ja sen tytäryhtiöt muodostavat KONE-konsernin ("KONE" tai "konserni"). KONE tarjoaa asiakkailleen hissejä ja liukuportaita sekä ratkaisuja niiden kunnossapitoon ja modernisointiin. KONE huoltaa myös rakennusten automaattioivia.

KONE Oyj:n konsernitilinpäätös on laadittu EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien mukaisesti (International Financial Reporting Standards, IFRS) noudattaen 31. joulukuuta 2006 voimassaolevia standardeja ja tulkintoja. Konserni ei ole soveltanut seuraavia IFRS/IAS-standardeja ja tulkintoja, jotka on julkistettu, mutta joiden noudattaminen ei ole pakollista: Amendment to IAS 1 - Capital Disclosures, IFRS 7 Financial Instruments: Disclosures, IFRS 8 Operating Segments, IFRIC 11-IFRS 2 Group and Treasury Share Transactions ja IFRIC 12 Service Concession Arrangements. Näillä muutoksilla ei arvioida olevan olennaista vaikutusta konsernin tulokseen tai taseeseen.

Konsernitilinpäätös on laadittu 12 kuukauden ajalta tilikaudelta 1.1.–31.12.2006. KONE Oyj:n hallitus on 26. tammikuuta 2007 hyväksynyt konsernitilinpäätöksen julkistettavaksi.

Kone Oyj jakautui 1. kesäkuuta 2005 kahdeksi erilliseksi pörssiyhtiöksi, KONE Oyj:ksi ja Cargotec Oyj:ksi. KONE Oyj:n ensimmäinen tilikausi oli 1.6.–31.12.2005. Tämän jälkeen KONE Oyj:n tilikausi on kalenterivuosi. Vuonna 2005 konsernin suomalaisten tytäryhtiöiden tilikausi oli 1.4.–31.12.2005 ja ulkomaisissa tytäryhtiöissä oli vuonna 2005 kalenterivuoden mukainen 12 kuukauden tilikausi.

Vertailutietona esitettävä konsernitilinpäätös on laadittu ensimmäiselle tilikaudelle 1.6.–31.12.2005. Konsernitilinpäätöksen avaava tase 1. kesäkuuta 2005 perustuu jakautumisessa purkautuneen Kone Oyj konsernitilinpäätökseen 31. toukokuuta 2005, joka laadittiin voimassaolevien kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) kirjaamis- ja arvostusperiaatteiden mukaisesti.

Tilinpäätöstiedot esitetään miljoonina euroina ja ne perustuvat liiketapahtumien alkuperäisiin hankintameneihin ellei alla olevissa laskentaperiaatteissa ole erikseen toisin mainittu.

Konsolidointiperiaatteet

Konsernitilinpäätös sisältää emoyhtiön lisäksi ne yhtiöt, joissa emoyhtiöllä on välittömästi tai välillisesti yli puolet äänivallasta tai muutoin määräysvalta osake-enemmistön osalta tilikauden lopussa. Tällöin otetaan omistuksen lisäksi huomioon myös mahdollinen muu määräysvallan tosiasiallinen luonne (erityistä tarkoitusta varten perustettu yksikkö). Tilikauden aikana hankitut tytär-

yhtiöt on yhdistelty konsernitilinpäätökseen hankinta-ajankohdasta lähtien. Vastaavasti myydyt toiminnot ovat mukana myyntihetkeen asti. Hankitut tytäryhtiöt yhdistellään konsernitilinpäätökseen hankintamenomenetelmän mukaan. Hankintahinta kohdistetaan varoille ja veloille niiden hankintahetken käyvän arvon perusteella. Jäljelle jäävä osuus hankintamenosta on liikearvo (ks. liikearvo ja muut aineettomat hyödykkeet).

Osakkuusyhtiö on yhtiö, jossa konsernilla on 20–50 prosenttia äänivallasta ja vähintään 20 prosentin omistusosuus tai jossa konsernilla on huomattava vaikutusvalta. Osakkuusyhtiöiden tilinpäätöstiedot on yhdistelty konsernitilinpäätökseen pääomaosuusmenetelmää käyttäen. Konsernin tuloslaskelmaan sisältyy konsernin osuus osakkuusyhtiöiden tuloksista. Konsernin investoinnit osakkuusyhtiöihin hankinta-ajankohtana, mukaan lukien osakkuusyhtiöiden oman pääoman muutokset hankinta-ajankohdan jälkeen, on esitetty taseessa kohdassa "Osuudet osakkuusyhtiöissä".

Tuloslaskelmassa esitetään tilikauden voiton jakautuminen emoyhtiön osakkeenomistajille ja vähemmistölle. Vähemmistöosuus esitetään konsernitaseessa omana eräänään osana omaa pääomaa.

Kaikki konsernin sisäiset liiketapahtumat sekä saatavat, velat, realisoitumattomat voitot ja sisäinen voitonjako eliminoidaan. Konserniyhtiöiden keskinäinen osakkeenomistus eliminoidaan vähentämällä tytäryhtiö-osakkeiden hankintahinnasta tytäryhtiön oman pääoman määrä hankintahetkellä.

Ulkomaanrahan määräiset erät ja niiden arvostus

Tilinpäätökseen sisältyvät erät on alun perin kirjattu toimintavaluutoissa, mitkä on määritelty kullekin konserniyhtiölle niiden ensisijaisen taloudellisen ympäristön mukaan. Konsernitilinpäätöksen esitysvaluutta on euro, mikä on myös konsernin emoyhtiön toimintavaluutta.

Ulkomaanrahan määräiset liiketapahtumat kirjataan alun perin tapahtumapäivän kurssiin toimintavaluutas- sa. Tilikauden päättyessä avoimina olevat ulkomaanrahan määräiset saamiset ja velat arvostetaan käyttäen tilinpäätöspäivän kurssseja. Varsinaiseen liiketoimintaan liittyvät kurssivoitot ja -tappiot käsitellään myynnin tai ostojen oikaisuerinä. Rahoituksen kurssivoitot ja -tappiot kirjataan nettomääräisinä rahoituksen tuottoihin ja kuluihin.

Konsernitilinpäätöksessä ulkomaisten konserniyhtiöiden tuloslaskelmat, joiden toimintavaluutta ei ole euro, muunnetaan euroiksi käyttäen tilikauden keskikurssia. Kaikki tase-erät tilikauden tulosta lukuunottamatta muunnetaan euroiksi käyttämällä tilinpäätöspäivän valuuttakurssseja. Muuntoerot kirjataan omaan pääomaan. Kurssierot ulkomaisten tytäryhtiöiden varojen ja

velkojen suojauksessa käytetyistä johdannaisinstrumenteista ja lainoista on kirjattu oman pääoman muuntoeroon. Euroalueen ulkopuolella sijaitseviin tytä- ja osakkuusyhtiöihin tehtyjen nettomäärien sijoitusten muun-erot kirjataan oman pääoman muuntoeroon. Kun ulkomainen yksikkö myydään, kumulatiiviset muun-erot kirjataan tuloslaskelmaan osana myyntivoittoa tai -tappiota.

Rahoituserät kirjataan selvityspäivän mukaan.

Johdannaisinstrumentit ja suojauslaskenta

Rahoituksen johdannaisinstrumentit merkitään sopimuksen tekohetkellä taseeseen hankintameno- ja arvostetaan tilinpäätöspäivän käypään arvoon. Konserniyhtiöt, joilla on huomattava määrä valuuttatermiinikauppoja, noudattavat IAS 39:n mukaista suojauslaskentaa. Muiden konserniyhtiöiden, joiden johdannaisinstrumenttien määrä on verrattain vähäinen, harjoittama osto- ja myyntien suojaus-toiminta luokitellaan taloudelliseksi suojaukseksi.

Sopimuksetekohetkellä johdannaisinstrumentit luokitellaan joko liiketoiminnan ennakoitujen rahavirto- tai sitovien osto- tai myyntisopimusten suojauksiksi, joihin sovelletaan IAS 39:n mukaista suojauslaskentaa; tai ennakoitujen rahavirto- tai sitovien sopimusten taloudelliseksi suojauksiksi; tai ulkomaanrahan määräis-ten lainojen, talletusten tai muiden tase-erien käyvän arvon suojauksiksi; tai ulkomaisiin yksiköihin tehtyjen sijoitusten suojauksiksi.

Suojauslaskennan kriteerit täyttävien rahavirto- ja suojainstrumenttien käyvän arvon muutokset kirjataan omaan pääomaan suojausrahastoon. Omaan pääomaan kirjattujen johdannaisten kumulatiivinen voitto tai tappio tuloutetaan samalla kirjauskautella kuin suojauksen kohteena olevat kiinteät sitoumukset tai ennustetut ostot ja myynnit kirjataan tuloslaskelmaan. Mikäli IAS 39:n mukaiset ennakoitujen rahavirto- ja suojainstrumenttien käyvän arvon muutokset tulos- laskelmaan.

Osto- ja myyntien taloudelliseen suojaukseen käytettyjen johdannaisinstrumenttien käyvän arvon muutokset kirjataan tuloslaskelmaan muihin tuottoihin ja kuluihin. Hyödykejohdannaiset koostuvat sähkö-terminisopimuksista ja ne luokitellaan taloudellisen suojauksen instrumenteiksi.

Ulkomaanrahämääräisten lainojen, talletusten tai muiden tase-erien käyvän arvon suojaukseen käytettyjen suojainstrumenttien käyvän arvon muutokset samoin kuin suojattavien kohteiden arvon muutokset kirjataan tuloslaskelman rahoituseriin.

Ulkomaisiin yksiköihin tehtyjen sijoitusten suojaus- instrumenttien käyvän arvon muutokset kirjataan omaan pääomaan muuntoeroon.

Valuuttatermiinien käypä arvo lasketaan diskonttaamalla sopimusten ennakoitujen rahavirto- ja

ostettujen valuuttojen korkokantojen mukaan ja konvertoimalla diskonttatut rahavirrat tilinpäätöspäivän valuuttakurssilla ja laskemalla diskontattujen arvojen erotus. Valuuttoaoptioiden käypä arvo lasketaan optioiden arvonmääritysmallin avulla käyttäen kunkin tilinpäätöspäivän markkinoilla noteerattuja valuuttakurssseja, korkokantoja ja valuuttakurssien volatiliiteettejä. Koron- ja valuutanvaihtosopimusten käypä arvo lasketaan diskonttaamalla sopimusten ennakoitujen rahavirto- ja suojainstrumenttien käyvän arvo konvertoimalla diskonttatut rahavirrat tilinpäätöspäivän valuuttakurssilla ja laskemalla myytyjen ja ostettujen valuuttojen välisten diskontattujen määrien erotus sekä vähentämällä näin saaduista arvoista kyseisten instrumenttien kertyneet korot, jotka on kirjattu nettomääräisinä siirtosaamiin. Sähköterminien käypä arvo on saatu käyttämällä pohjoismaisen sähköpörssin Nord Poolin viimeisintä päätöskurssia kyseiselle johdannaisinstrumentille.

Segmenttiraportointi

Konsernin liiketoiminta-ajatuksena on palvella asiakkaita tarjoamalla ratkaisuja tuotteen koko elinkaaren ajan eli uuden laitteen toimittamisesta ja kunnossapidosta sen modernisointiin ja aina siihen saakka että vanhentunut laite voidaan korvata uudella. Konserni tavoittelee ensisijaisesti kokonaisasiakkuuksia kattaen uusien laitteiden toimituksen sekä niiden pitkäaikaisen kunnossapitosopimuksen. Konsernin liiketoimintamalli on lisäksi globaalisti yhdenmukainen. Edellä esitetyistä syistä johtuen eri toimintojen kannattavuuden jaottelu liiketoimintoittain tai päämarkkina-alueiden kesken ei ole tarkoituksenmukaista.

Tuloutusperiaate

Myynti tuloutetaan, kun myytyjen tuotteiden omistukseen liittyvät merkittävät riskit ja edut sekä tuotteiden hallintaoikeus ja todellinen määräysvalta ovat siirtyneet ostajalle.

Myyntitulot erikseen määritellyistä pitkäaikaisista hankkeista tuloutetaan niiden valmistusasteen mukaan. Valmistusastetta mitataan syntyneiden kustannusten osuudella hankkeen arvioiduista kokonaiskustannuksista.

Myyntitulot huoltopalveluiden tuottamisesta ja korjaustöistä tuloutetaan kun palvelu on suoritettu tai kun työ on tehty.

Tutkimus- ja tuotekehitysmenot

Tutkimus- ja tuotekehitysmenot kirjataan kuluksi toteutumishetkellä, koska niihin liittyvät tulevaisuuden taloudelliset hyödyt ovat todennettavissa vasta sen jälkeen, kun uusi tuote tai olemassa olevien tuotteiden ja palveluiden kehityshankkeet on onnistuneesti tuotu markkinoille.

Tuloverot

Konsernin verokulu sisältää konserniyhtiöiden tilikauden tulokseen perustuvat verot, aikaisempien tilikausien verojen oikaisut sekä laskennallisten verojen muutoksen. Laskennallinen verovelka tai -saaminen lasketaan velkamenetelmän mukaan kaikista varojen ja velkojen kirjanpidon ja verotuksen välisistä väliaikaisista eroista tilinpäätöshetken tai arvioidun veronmaksuhetken verokannan mukaisesti. Väliaikaisia eroja syntyy mm. etuusperusteisista eläkejärjestelyistä, varauksista, sisäisestä varastokatteesta, poisteroista ja vahvistetuista tappioista. Laskennallinen verosaaminen kirjataan vahvistetuista tappioista ja muista väliaikaisista eroista siltä osin kuin on todennäköistä, että niitä voidaan käyttää tulevina vuosina. Liikearvosta, joka ei ole verovähennyskelpoinen, ei kirjata laskennallisia veroja.

Liikearvo ja muut aineettomat hyödykkeet

Hankitut tytäryhtiöt yhdistellään konsernitilinpäätökseen hankintamenetelmän mukaan. Hankintahinta kohdistetaan varoille ja veloille niiden hankintahetken käyvän arvon perusteella. Merkittävimmässä hankinnossa jäljelle jäävä osuus hankintamenosta on liikearvoa. Se kuvastaa hankitun liiketoiminnan tai hankitun markkinaosuuden arvoa. Liikearvoa ei poisteta vaan sen käypää arvoa testataan arvonalentumistestein (ks. käyvän arvon määrittely).

Hankitut liiketoiminnot voivat tyypillisesti olla kooltaan pieniä hissi- ja ovihuoltoliiketoimintoja, jolloin hankintahinnan ja liiketoiminnan varojen ja velkojen hankintahinnan käyvän arvon erotuksena saatu jäännöserä kohdistetaan hankituille huoltosopimuksille niiden arvioidun taloudellisen pitoajan mukaan. Se esitetään muissa aineettomissa hyödykkeissä ja poistetaan tasapoistoina viidessä vuodessa.

Muihin aineettomiin hyödykkeisiin kuuluvat hankitut patentit, tavaramerkit ja ohjelmistolisenssit. Ne poistetaan tasapoistoina taloudellisena pitoaikanaan, joka ei yleensä ylitä viittä vuotta. Omaisuuserän tasearvoa arvioidaan mahdollisen arvonalentumisen selvittämiseksi aina kun on viitteitä siitä, että jonkin omaisuuserän arvo on alentunut (ks. arvonalentumiset).

Maa-omaisuus, rakennukset, koneet ja kalusto

Maa-omaisuus, rakennukset, koneet ja kalusto esitetään alkuperäisten hankintahintojen ja kumulatiivisten poistojen erotuksena vähennettynä mahdollisilla arvonalentumisilla (ks. arvonalentumiset). Suunnitelman mukaiset tasapoistot lasketaan todennäköisen käyttöiän perusteella seuraavasti:

Rakennukset	5–40 vuotta
Koneet ja laitteet	4–10 vuotta

Maa-alueista ei tehdä poistoja.

Aineellisen käyttöomaisuuden korjaus- ja kunnossapitomenot kirjataan tulosvaikutteisesti kun ne ovat toteutuneet.

Arvonalentumiset

Pitkäaikaisten muiden aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden omaisuuserien tasearvoja arvioidaan mahdollisen arvonalentumisen selvittämiseksi tilinpäätöshetkellä ja aina kun on viitteitä siitä, että jonkin omaisuuserän arvo on alentunut. Arvonalentumistesteissä arvioidaan kyseisestä omaisuuserästä kerrytettävissä oleva rahamäärä. Kerrytettävissä oleva rahamäärä on omaisuuserän nettomyyntihinta tai sitä korkeampi kassavirtaperusteinen käyttöarvo. Arvonalentumistappio kirjataan tuloslaskelmaan, mikäli omaisuuserän kirjanpitoarvo on suurempi kuin kerrytettävissä oleva rahamäärä.

Aiemmin tuloslaskelmaan kirjattu arvonalennus peruutetaan mikäli kerrytettävissä olevan tulon määrittämisessä käytetyt arviot muuttuvat olennaisesti. Arvon peruuttamisen johdosta korjauksen jälkeinen arvo ei saa kuitenkaan ylittää arvoa, joka omaisuudella oli ennen aikaisempien vuosien arvonalennuksen tekoa.

Konserni arvioi liikearvon tasearvon vuosittain tai useammin, jos viitteitä mahdollisesta arvonalentumisesta on olemassa. Liikearvo kohdistetaan konsernin rahavirtaa tuottaville yksiköille (CGU), jotka on identifioitu sen mukaan, missä maassa ja missä liiketoimintayksikössä liikearvoa seurataan sisäisessä johdon raportoinnissa. CGU:n kerrytettävissä oleva rahamäärä lasketaan käyttöarvolaskelmien avulla. Kassavirtaperusteinen käyttöarvo määritellään laskemalla ennustettujen kassavirtojen diskontattu nykyarvo. Laskelmien diskonttokorko perustuu toimialan ja konsernin liiketoimintaan sitoutuneen pääoman keskimääräiseen painotettuun kustannukseen, jota sovelletaan sillä valuutta-alueella, jolla kassavirtaa tuottavan yksikön voidaan katsoa sijaitsevan (maa tai liiketoiminta-alue). Pääoman keskimääräinen painotettu kustannus heijastaa konsernin keskimääräistä, pitkäaikaista rahoitusrakennetta sekä osakkeenomistajan riskipreemiota. Aiemmin tuloslaskelmaan kirjattua liikearvon arvonalentumistappiota ei palauteta.

Vuokrasopimukset

Konsernilla on vuokrasopimuksia, jotka käsitellään konsernituloslaskelmassa vuokrakuluna, joka jaksetaan kuluksi vuokra-ajalle. Rakennuksia sekä koneita ja kalustoa koskevat vuokrasopimukset, joissa konsernilla on olennainen osa omistamiseen liittyvistä riskeistä ja eduista, luokitellaan rahoitusleasingosopimuksiksi. Rahoitusleasingosopimukset merkitään taseeseen hyödykkeen käypään arvoon tai sitä alempaan vähimmäisvuokrien nykyarvoon, ja siitä tehdään poistot. Vuokraveloitteet rahoituskuluilla vähennettynä sisältyvät korollisiin velkoihin. Rahoitusleasingosopimuk-

silla hankitut rakennukset, koneet ja laitteet poistetaan joko käyttöaikanaan tai vuokrasopimuksen aikana siten, että poistoajaksi valitaan näistä lyhyempi.

Osakkeet ja osuudet

Osakeinvestoinnit arvostetaan käypään arvoon. Käyvän arvon muutokset sekä suojausinstrumenttien valuuttakursivoitot ja -tappiot kirjataan tulosvaikutteisesti. Osakeinvestoinnit arvostetaan hankintamenoonsa tapauksissa, joissa käypää arvoa ei ole saatavilla.

Myytavissä olevat sijoitukset

Sijoitukset arvostetaan hankintamenoonsa tai käypään arvoon, josta on vähennetty myynnistä johtuvat menot.

Vaihto-omaisuus

Vaihto-omaisuus arvostetaan joko FIFO-periaatteen mukaan laskettuun hankintahintaan tai sitä alempaan todennäköiseen luovutushintaan kuitenkin niin, että aineiden ja tarvikkeiden arvostuksessa on käytetty myös standardihintoja. Puolivalmisteet on arvostettu muuttuviin valmistuskustannuksiin. Keskeneräiset työt sisältävät tilinpäätöspäivään mennessä kertyneet muuttuvat kustannukset sekä töille kohdistuvan osuuden valmistuksen ja asennuksen kiinteistä menoista. Vaihto-omaisuus esitetään taseessa bruttomääräisenä kuitenkin siten, että keskeneräisiin töihin kohdistuvat asiakkailta saadut ennakkomaksut esitetään lyhytaikaisten varojen ryhmässä. Vaihto-omaisuuden arvossa huomioidaan epäkuranttiudesta johtuva arvonalentuminen.

Myyntisaamiset

Myyntisaamiset arvostetaan alkuperäisen lasketun määrän mukaisesti vähennettynä epävarmoilla saamisilla. Kirjattujen epävarmojen saamisten riittävyttä arvioidaan tapauskohtaisesti sekä historialliseen kokemukseen perustuvien todennäköisten luottotappioriskien perusteella. Havaitut luottotappiot kirjataan tulosvaikutteisesti.

Lainasaamiset

Konsernin lainasaamiset, joilla on kiinteä eräpäivä, arvostetaan hankintahintaan käyttäen efektiivisen koron menetelmää ja ne, joilla ei ole kiinteää eräpäivää, arvostetaan hankintahintaan. Lainasaamisista kirjataan arvonalentuminen niissä tapauksissa, joissa kirjanpidon tasearvo on korkeampi kuin niistä arvioitu kerrytettävissä oleva rahamäärä.

Rahoitusarvopaperit

Pankkitalletukset luokitellaan eräpäivään pidettäväksi rahoitusvaroiksi. Yritystodistukset, joukkovelkakirjasijoitukset ja muut vastaavat rahoitusarvopaperit arvostetaan käypään arvoon tulosvaikutteisesti, joka perustuu markkinanoteerauksiin tai laskennalliseen nykyarvoon.

Rahavarat

Rahat ja pankkisaamiset sisältävät käteisvaroja ja lyhytaikaisia pankkitalletuksia. Shekkituliluotot on esitetty muissa lyhytaikaisissa veloissa.

Työsuhde-etuudet

Konsernilla on lukuisia eläkejärjestelyjä, jotka noudattavat eri maiden paikallisia säännöstöjä ja käytäntöjä. Nämä järjestelyt luokitellaan joko maksu- tai etuuspuhjoiksi järjestelyiksi. Eläkejärjestelyt rahoitetaan yleensä työntekijöiden ja asianomaisten konserniyhtiöiden suorituksina eläkevakuutusyhtiöille tai -rahastoille perustuen riippumattomien vakuutusmatemaatikkojen laskelmiin.

Konsernin suoritukset maksupohjaisiin järjestelyihin kirjataan kuluksi sille tilikaudelle, jota veloitus koskee. Etuuspuhjoisissa järjestelyissä eläkekustannukset määritetään käyttäen ennakoitua etuuspuhjoisuuksiin perustuvaa menetelmää (projected unit credit method). Tämän menetelmän mukaan eläkemenot kirjataan tuloslaskelmaan kuluksi jaksottaen kustannukset työntekijöiden palvelusajalle auktorisoitujen vakuutusmatemaatikkojen säännönmukaisesti tekemien laskelmien ja järjestelyistä johtuvien velvoitteiden ja järjestelyihin kuuluvien varojen arvostusten perusteella.

Eläkevastuuna esitetään tulevien eläkemaksujen nykyarvo tilinpäätöspäivänä vähennettynä järjestelyyn kuuluvien varojen tilinpäätöspäivän käyväällä arvolla, ja oikaistuna kirjaamattomilla vakuutusmatemaattisilla voitoilla tai tappioilla. Vakuutusmatemaattisten etuuspuhjoisten eläkevastuulaskelmien diskonttokorkokanta määräytyy markkinakorkokannan mukaan. Vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot kirjataan tuloslaskelmaan henkilöiden keskimääräiselle jäljellä olevalle palvelusajalle siltä osin kuin ne ylittävät suuremman seuraavista: 10 prosenttia eläkevelvoitteesta tai 10 prosenttia varojen käyvästä arvosta. Työkyvyttömyyseläkevastuu, jonka määrä riippuu työntekijän palvelusajasta, arvostetaan sillä perusteella, miten todennäköistä työkyvyttömyyseläkekorvauksen suorittaminen on sekä minkä pituiselta palvelusajalta korvausta maksetaan.

Varaukset

Varaus merkitään taseeseen, kun konsernilla on aikaisemman tapahtuman seurauksena olemassa oleva oikeudellinen tai tosiasiallinen velvoite ja on todennäköistä, että veloitteen täyttäminen edellyttää taloudellista suoritusta tai aiheuttaa taloudellisen menetyksen ja veloitteen määrä on luotettavasti arvioitavissa.

Takuuvaraukset sisältävät tuotteiden korjaamisesta tai korvaamisesta aiheutuvat kustannukset mikäli takuu-aikaa on tilinpäätöspäivänä jäljellä. Takuuvaraukset määritellään historiallisen kokemuksen perusteella.

Toiminnan uudelleenjärjestelyvaraus kirjataan kaudelle, jolloin uudelleenjärjestelyä koskeva asian-

mukainen suunnitelma on laadittu; jolloin on olemassa näyttöä siitä, että suunnitelman toimeenpano aloitetaan ja suunnitelmasta on asianmukaisesti tiedotettu.

Tappiollisista projekteista tehdään varaus, kun on todennäköistä, että kustannukset ylittävät arvioitun kokonaisu-myntihinnan. Todennäköinen tappio kirjataan kuluksi välittömästi.

Muut varaukset sisältävät eriä jotka liittyvät mm. irtisanomis- ja työttömyys- sekä muihin työsuhteisiin liittyviin menoihin sekä myytyihin liiketoimintoihin.

Lainat

Lainat merkitään taseeseen hankintamenoona transaktiokustannuksilla vähennettynä. Korot jaksotetaan tuloslaskelmaan velan juoksuajalle käyttäen efektiivisen koron menetelmää.

Osakekohtainen tulos

Osakekohtainen tulos lasketaan jakamalla emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva tilikauden tulos keskimääräisellä painotetulla osakemäärällä, jota laskettaessa on vähennetty konsernin hallussa kulloinkin olevat omat osakkeet. Laimennusvaikutuksella oikaistu osakekohtainen tulos on laskettu takaisin ostettujen osakkeiden menetelmällä (treasury stock method). Tällöin optiot oletetaan käytetyiksi tilikauden alussa tai sen jälkeisenä liikkeellelaskupäivänä ja saaduilla varoilla oletetaan ostetun omia osakkeita tilikauden keskimääräisellä markkinahinnalla. Laimennusvaikutusta laskettaessa osakkeiden lukumäärän painotetussa keskiarvossa ei oteta huomioon optioita, jotka on laskettu liikkeeseen ehdollisesti riippuen tulevien tilikausien liikevaihdosta ja liikevoitosta ja joiden ehdot eivät tilinpäätöshetkellä täyty. Ulkona olevia optioita ei oteta huomioon osakekohtaista tulosta laskettaessa, jos optioiden toteutushinta ylittää osakkeiden keskimääräisen markkina-arvon kauden aikana.

Oma pääoma

Kun KONE Oyj ostaa omia osakkeitaan, osakkeista maksettu vastike sekä hankintaan liittyvät kustannukset vähentävät omaa pääomaa. Kun nämä osakkeet myydään, osakkeista saatu vastike, josta on vähennetty suorat transaktiokustannukset sekä tuloverojen vaikutus, merkitään omaan pääomaan.

Osinko

Hallituksen yhtiökokoukselle ehdottamaa osinkoa ei ole vähennetty jakokelpoisesta omasta pääomasta ennen yhtiökokouksen hyväksyntää.

Osakeperusteiset maksut

KONE Oyj:n hallitus on vuonna 2005 myöntänyt yhtiökokouksen päätöksen perusteella noin 300:lle konsernin ja tytäryhtiöiden avainhenkilölle optio-oikeuksia, jotka oikeuttavat merkitsemään KONEen B-sarjan osakkeita, jos optio-ohjelman ehdot täyttyvät. Optio-oikeudet arvostetaan käypään arvoon niiden myöntämishetkellä ja kirjataan kuluksi tuloslaskelmaan tasaerinä oikeuden syntymisajanjakson aikana. Kuluksi kirjattava määrä perustuu konsernin arvioon tulevien optioiden määrästä syntymisajanjakson lopussa. Käypä arvo määritetään Black-Scholes-hinnoittelumallilla. Ei-markkinaperusteisten ehtojen (liikevaihdon ja liikevoiton kasvutavoitteet) vaikutuksia ei sisällytetä option käypään arvoon, vaan ne otetaan huomioon niiden optioiden määrässä, joihin oletetaan syntyvän oikeus syntymisajanjakson lopussa. Konserni päivittää oletuksen lopullisesta optioiden määrästä jokaisena tilinpäätöspäivänä. Arvioiden muutokset kirjataan tuloslaskelmaan. Kun optio-oikeuksia käytetään, osakemerkintöjen perusteella saadut rahasuoritukset (mahdollisilla transaktiomenoilla oikaistuna) kirjataan osakepääomaan ja ylikurssirahastoon.

KONE Oyj:n hallitus on myöntänyt konsernin ylimmälle johdolle osakepalkkiojärjestelmän, joka sisältää sekä B-sarjan osakkeina maksettavan että rahana maksettavan etuuden, jos ohjelman ehdot täyttyvät. Osakkeina maksettavan etuuden käypä arvo on osakkeen arvo myöntämishetkellä ja se kirjataan kuluksi tuloslaskelmaan tasaerinä oikeuden syntymisajanjakson aikana. Kuluksi kirjattava määrä perustuu konsernin arvioon tulevien osakkeina maksettavien etuuksien määrästä syntymisajanjakson lopussa. Ei-markkinaperusteisten ehtojen (liikevaihdon ja liikevoiton kasvutavoitteet) vaikutuksia ei sisällytetä etuuksien käypään arvoon, vaan ne otetaan huomioon niiden osakkeiden määrässä, joihin oletetaan syntyvän oikeus oikeuden syntymisajanjakson lopussa. Konserni päivittää oletuksen lopullisesta osakkeiden määrästä jokaisena tilinpäätöspäivänä. Arvioiden muutokset kirjataan tuloslaskelmaan. Rahana maksettava etuus on määritetty olevan 1,5 kertaa osakkeina maksettavan etuuden suuruinen ja se kirjataan velaksi myöntämishetkellä ja jokaisena tilinpäätöshetkenä, arvioitujen osakkeina maksettavien etuuksien perusteella ja jaksotetaan kertyneen työajan mukaan. Arvioiden muutokset kirjataan tuloslaskelmaan.

2. Rahoitusriskien hallinta

KONEen liiketoimintaan liittyy rahoitusriskejä kuten valuutta-, korko-, rahoitus- ja maksuvalmius-, raaka-aineriskit, energian hintariskit, vastapuoliriskit ja operatiiviset luottoriskit. KONEen rahoitusyksikkö hoitaa keskitetysti konsernin rahoitusriskien hallinnan Treasury Committeeen vahvistaman rahoituspolitiikan mukaisesti. Rahoituspolitiikka perustuu hallituksen määrittelemiin riskienhallinnan pääperiaatteisiin. Kauden lopussa avoimena olleiden johdannaissopimusten määrä ilmenee liitetietojen kohdasta 27.

Valuuttariskit

KONE toimii kansainvälisesti ja sen liiketoimintaan liittyy valuuttakurssivaihteluista aiheutuvia riskejä eli transaktioriskejä ja muuntoeroja. Transaktioriski syntyy ostojen ja myyntien rahavirroista. Muuntoerot syntyvät ulkomaisien tytäryhtiöiden tase-erien muuntamisesta euroiksi.

Konsernin periaatteena on suojata alkuperäinen transaktioriski kokonaan siten, että solmittuihin, tulevaisuudessa erittäin todennäköisesti toteutuviin myynti- ja ostosopimuksiin liittyvän valuuttakurssiriskin vaikutus eliminoidaan, ja liiketoiminnalle annetaan aikaa reagoida ja mukautua valuuttakurssitason vaihteluun.

Liiketoimintayksiköt vastaavat alkuperäisen transaktioriskin suojaamisesta ja ottavat huomioon valuuttakurssien vaikutukset määritellään, mitä valuuttoja käytetään vienti- ja tuontihinnoittelussa sekä laskutuksessa sekä käyttäessään sopimuksissa valuuttakurssiehtoja. Konserniyhtiöt suojaavat sitovat sopimuksensa ja ennakoitujen kvartaalipohjaisten ostojen ja myyntien rahavirrat konsernin sisäisillä termiinisopimuksilla ja raportoivat kuukausittain transaktioriskipositionsa konsernin rahoitusyksikölle. Sitovat sopimukset suojataan kattavasti koko sopimuskaudelle ja ennakoidut myyntien sekä ostojen rahavirrat suojataan 6–9 kuukaudeksi. Rahamääräisesti suuret tarjoukset suojataan optiostrategioiden avulla. Konsernin rahoitusyksikkö on vastuussa valuuttariskin ulkoisesta kattamisesta.

Suojauslaskentaa sovelletaan tytäryhtiöissä, joilla on paljon valuuttakauppoja. Muut yhtiöt käyttävät taloudellista suojausta. Kassavirtojen suojausinstrumentti on valuuttatermiini. Valtaosa suojatuista kassavirroista on SEK-, USD-, GBP-, SGD- ja AUD-määräisiä ja niiden odotetaan realisoituvan vuoden sisällä. Joidenkin pitkäaikaisten projektien odotetaan realisoituvan kahden vuoden sisällä.

Muuntoeroja koskevana periaatteena on suojata taserakenne siten, että valuuttakurssien kokonaisvaikutus konsernin nettovelkaantumisasenteeseen on neutraali. Ulkomaisten yksikköjen taserakennetta suojataan käyttämällä valuutan- ja koronvaihtosopimuksia, valuuttatermiinejä sekä valuuttamääräisiä lainoja.

Korkoriskit

Korkotason muutosten vaikutukset korollisten saatavien ja velkojen arvoon eri valuutoissa aiheuttavat korkoriskin. Korkoriskin suuruutta hallitaan muuttamalla lainasalkun kiinteä- ja vaihtuvakorkoisten lainojen suhdetta sekä käyttämällä erilaisia johdannaisinstrumentteja määritellyn duraation saavuttamiseksi.

Raaka-aineriskit ja energian hintariskit

Konserni suojautuu sähkön hintakehitykseen liittyvältä riskiltä sähköjohdannaisten avulla. Sähköjohdannaisten käyttö luokitellaan taloudelliseksi suojaukseksi.

Rahoitus- ja maksuvalmiusriskit

Rahoitus- ja maksuvalmiusriskin minimoimiseksi ja arvioitujen rahoitustarpeiden kattamiseksi konserni on neuvotellut 4–6-vuoden pituisia nostamattomia kahdenkeskisiä luottolimiittejä. Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksusuunnitelma on esitetty liitteessä 22.

Vastapuoliriskit

Kassavarojen sijoituksissa hyväksytään vain vastapuolet, joilla on korkea luottokelpoisuus. Johdannaissopimuksia solmitaan ainoastaan johtavien pankkien ja luottolaitosten kanssa.

Operatiiviset luottoriskit

Konsernilla on laaja asiakaskunta, joka jakautuu usealle markkina-alueelle. Luottoriskejä vastaan suojaudutaan käyttämällä asiakkaiden kanssa maksuehtoja, jotka perustuvat ennakkomaksuihin, remburseihin ja takauksiin. Johdon arvion mukaan konsernin luottoriskeissä ei ole merkittäviä asiakaskohtaisia, maantieteellisiä eikä vastapuolikohtaisia keskittyymiä.

3. Hankitut liiketoiminnot

KONE osti useita yrityksiä tilikauden aikana. Ostetut yritykset olivat pääasiassa hissien, liukuportaiden ja rakennusten automaattiovien huoltoon keskittyneitä yhtiöitä. Ostetut yritykset eivät yksitellen tarkasteltuina ole olennaisia konsernitilinpäätöksen kannalta. Hankittujen yhtiöiden varojen ja velkojen käyvät arvot eivät eronneet merkittävästi niiden kirjanpitoarvosta ennen hankintaa.

3.1 Merkittävimmät yritysostot

Tilikauden aikana KONEen merkittävimmät yritysostot olivat arvoltaan yhteensä 73,6 (34,1) miljoonaa euroa ja ne lisäsivät liikearvoa 65,3 (23,7) miljoonaa euroa. Nämä maksettiin käteisellä. Näihin merkittävimpiin yritysostoihin kuuluivat Lödige Aufzugstechnik (Saksa), joka aikaisemmin oli KONEen osakkuusyhtiö, KONE Garant Aufzug GmbH (Saksa), Evin SAS (Ranska), Europe Ascenceurs Services SA (Ranska), Fuji Lift & Escalator Sdn Bdn (Malesia), Borga Bijstede (Hollanti) sekä neljä yhtiötä Espanjassa. Edellämainitut yritysostot on esitetty seuraavassa taulukossa. Liitetiedossa 10 on lisätietoa liikearvosta.

Hankittujen yhtiöiden varat ja velat:	1.1.–31.12.2006	1.6.–31.12.2005
Aineeton käyttöomaisuus	0,3	0,4
Aineellinen käyttöomaisuus	4,6	4,5
Vaihto-omaisuus	8,0	4,8
Myyntisaamiset	14,1	6,7
Rahavarat	7,8	7,0
Varat yhteensä	34,8	23,4
Eläkevastuut	0,6	0,0
Korolliset lainat	0,6	4,0
Varaukset	0,5	0,8
Muut velat	23,6	8,2
Velat yhteensä	25,3	13,0
Nettovarat	9,5	10,4
Kumulatiivinen hankintahinta	86,4	34,1
Liikearvo	78,1	23,7
Vähemmistöosuudet	1,2	-

3.2 Pienet yritysostot

Tilikauden aikana KONE teki pieniä yritysostoja yhteensä 16,5 (4,8) miljoonalla eurolla, mistä 15,8 (4,6) miljoonaa euroa kohdistettiin muihin aineettomiin hyödykkeisiin sisällyville huoltosopimuksille. Huoltosopimukset poistetaan viidessä vuodessa. Liitetieto 11 sisältää lisää tietoa muista aineettomista hyödykkeistä.

4. Valmistusasteen mukainen tuloutus

Konsernin tilikauden liikevaihto sisältää 104,0 (88,3) miljoonaa euroa myyntiä valmistusasteen mukaisesti tuloutetuille pitkäaikaishankkeille. Valmistusasteen mukaisen tuloutuksen vaikutus konsernin tilikauden liikevaihtoon oli -41,3 (19,2) miljoonaa euroa. Konsernitase sisältää 28,3 (39,8) miljoonaa euroa valmistusasteen mukaiseen tuloutukseen liittyviä laskuttamattomia myyntisaamisia keskeneräisille pitkäaikaishankkeille.

5. Kulut

	1.1.–31.12.2006	1.6.–31.12.2005
Keskeneräisten töiden muutos	-92,4	41,9
Välitön ainekäyttö ja muut ulkopuoliset palvelut	1 276,1	708,0
Muut välittömät kulut	125,7	72,7
Palkat	947,6	520,8
Muut henkilöstösivukulut	344,1	195,4
Eläkekulut	83,9	44,8
Vuokrakulut	37,1	18,5
Muut kulut *	494,3	285,3
Kulut yhteensä	3 216,4	1 887,4
Muut tuotot	37,0	15,5
Poistot (Liite 6)	58,3	34,8
Arvonalentumiset	3,0	-
Kulut ja poistot yhteensä	3 240,7	1 906,7

	1.1.–31.12.2006	1.6.–31.12.2005
Kuluihin sisältyvät tutkimus- ja tuotekehityskulut	50,3	29,7
Osuus liikevaihdosta, %	1,4	1,4

Myyntisaamisista vähennettyjen epävarmojen saamisten muutos tilikauden aikana oli 10,1 (0,8) miljoonaa euroa.

* sisältää muita muuttuvia kuluja, vuokria, konsultoinnista, ulkopuolisista palveluista ja IT:stä syntyneitä kuluja sekä muita sekalaisia kuluja.

6. Poistot

	1.1.–31.12.2006	1.6.–31.12.2005
Muut aineettomat hyödykkeet		
Huoltosopimukset	12,4	7,2
Muut	8,7	3,6
Rakennukset	6,9	5,0
Koneet ja kalusto	30,3	19,0
Yhteensä	58,3	34,8

7. Rahoitustuotot ja -kulut

	1.1.–31.12.2006	1.6.–31.12.2005
Osinkotuotot	2,2	2,4
Korkotuotot	13,2	6,3
Muut rahoitustuotot	0,6	0,5
Koronvaihtosopimusten käyvän arvon muutos	0,0	0,2
Korkokulut	-16,6	-8,0
Muut rahoituskulut	-3,0	-1,3
Valuuttakurssierot	0,1	-2,2
Yhteensä	-3,5	-2,1

Rahoitustuottoihin ja -kuluihin sisältyy koron- ja valuutanvaihtosopimusten nettokorkotuottoja 4,0 miljoonaa euroa 1.1.–31.12.2006.

Valuuttakurssierot, jotka aiheutuvat myyntien ja ostojen tehokkaasta suojauksesta valuuttajohdannaisilla, kirjataan liikevoittoon myyntien ja ostojen oikaisuna. Näistä kirjattiin yhteensä 0,5 (3,7) miljoonan euron kurssitappio.

8. Tuloverot

Tuloslaskelman verot	1.1.–31.12.2006	1.6.–31.12.2005
Tilikauden suoriteperusteiset verot	113,7	66,7
Laskennallisten verosaatavien ja -velkojen muutos	2,4	3,4
Verot edellisiltä tilikausilta	5,8	-0,6
Muut	-	-
Yhteensä	121,9	69,5

Tuloslaskelman verojen täsmäytys voittoon ennen veroja	1.1.–31.12.2006	1.6.–31.12.2005
Voitto ennen veroja	356,3	193,5
Verot laskettuna emoyhtiön verokannalla	92,6	50,3
Ulkomaisten tytäryhtiöiden verokantojen vaikutus	19,1	20,2
Pysyvät erot	4,4	-0,4
Verot edellisiltä tilikausilta	5,8	-0,6
Muut	-	-
Yhteensä	121,9	69,5

Efektiivinen veroaste	34,2 %	35,9 %
Emoyhtiön veroaste	26,0 %	26,0 %

Efektiiviseen veroasteeseen vaikuttavat osakeperusteisiin maksuihin ja eräisiin muihin laskennallisiin kirjauksiin liittyvät erät, jotka on käsitelty pysyvinä tai väliaikaisina eroina.

9. Osakekohtainen tulos

Laimentamaton osakekohtainen tulos on laskettu jakamalla emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva tilikauden tulos tilikauden aikana ulkona olleiden osakkeiden painotetulla keskimäärällä. Laimennetun osakekohtaisen tuloksen laskemisessa on otettu huomioon osakeoptioiden laimentava vaikutus. Konsernilla on ainoastaan yksi kategoria instrumentteja, jolla on potentiaalisesti laimentava vaikutus, osakeoptiot. Myönnettyjä 2005C-osakeoptioita ei ole huomioitu laimentavana, koska ne on laskettu liikkeeseen ehdollisesti riippuen tulevien tilikausien liikevaihdosta ja liikevoitosta, ja nämä ehdot eivät tilinpäätöshetkellä täyty.

	1.1.–31.12.2006	1.6.–31.12.2005
Emoyhtiön osakkeenomistajille jakautuva tilikauden voitto, M€	234,8	124,8
Osakkeiden painotettu keskiarvo tilikaudella (1 000 kpl)	126 416	127 392
Laimentamaton osakekohtainen tulos, €	1,86	0,98
Osakeoptioiden laimennusvaikutus (1 000 kpl)	681	823
Osakkeiden painotettu keskiarvo tilikaudella korjattuna optioiden laimentavalla vaikutuksella (1 000 kpl)	127 097	128 215
Laimennettu osakekohtainen tulos, €	1,85	0,97

10. Liikearvo

10.1 Liikearvon kohdistaminen

Liikearvo kohdistetaan konsernin rahavirtaa tuottaville yksiköille maakohtaisesti yksikön sijainnin perusteella sekä sen mukaan, millä tasolla liikearvoa sisäisessä raportoinnissa seurataan. Markkina-aluekohtainen yhteenveto liikearvon kohdentamisesta (tase-arvot):

	31.12.2006	31.12.2005
EMEA	393,3	321,3
Amerikka	121,1	133,8
Aasia ja Tyynenmeren alue	42,9	42,8
Yhteensä	557,3	497,9

10.2 Arvonalentumistestaus

Arvonalentumislaskelmien tulevaisuuden kassavirrat perustuvat konsernin johdon hyväksymiin seuraavan kolmen vuoden taloudellisiin suunnitelmiin. Sitä seuraavien vuosien kassavirta on arvioitu varovasti olettaen, että kasvua ei ole odotettavissa. Laskelmissa käytetyt keskimääräiset diskonttauskorot:

EMEA	Amerikka	Aasia ja Tyynenmeren alue
6,25 %	8,03 %	9,38 %

Tilikauden tuloslaskelma sisältää 3,0 miljoonan euron arvonalentumistappion.

Arvonalentumistestausien herkkyyksianalysien perusteella ei ole odotettavissa merkittäviä tulevia arvonalentumistappioita.

10.3 Liikearvon täsmäytyslaskelma

Liikearvo	31.12.2006	31.12.2005
Tasearvo kauden alussa	497,9	473,2
Valuuttakurssien vaikutus	-12,4	4,7
Lisäykset	0,8	0,4
Vähennykset	-4,1	-10,1
Uudelleenryhmittelyt	12,8	6,0
Hankitut liiketoiminnot	65,3	23,7
Myytyt liiketoiminnot	-	-
Arvonalentumiset	-3,0	-
Tasearvo kauden lopussa	557,3	497,9

11. Muut aineettomat hyödykkeet

1.1.–31.12.2006	Huolto- sopimukset	Muut	Yhteensä
1.1.2006:			
Alkuperäinen hankintameno	94,1	99,3	193,4
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset	-60,5	-79,2	-139,7
Tasearvo kauden alussa	33,6	20,1	53,7
Tasearvo kauden alussa	33,6	20,1	53,7
Valuuttakurssien vaikutus	-0,7	-0,1	-0,8
Lisäykset	0,9	9,0	9,9
Vähennykset	-0,4	0,0	-0,4
Uudelleenryhmittelyt	0,6	0,2	0,8
Hankitut liiketoiminnot	15,8	0,5	16,3
Myydyt liiketoiminnot	-	-	-
Poistot	-12,4	-8,7	-21,1
Arvonalentumiset	-	-	-
Tasearvo kauden lopussa	37,4	21,0	58,4
31.12.2006:			
Alkuperäinen hankintameno	110,3	108,9	219,2
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset	-72,9	-87,9	-160,8
Tasearvo kauden lopussa	37,4	21,0	58,4
1.6.–31.12.2005	Huolto- sopimukset	Muut	Yhteensä
1.6.2005:			
Alkuperäinen hankintameno	89,1	96,2	185,3
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset	-53,3	-75,6	-128,9
Tasearvo kauden alussa	35,8	20,6	56,4
Tasearvo kauden alussa	35,8	20,6	56,4
Valuuttakurssien vaikutus	0,4	0,0	0,4
Lisäykset	0,5	2,8	3,3
Vähennykset	-0,5	-0,3	-0,8
Uudelleenryhmittelyt	0,0	0,6	0,6
Hankitut liiketoiminnot	4,6	0,0	4,6
Myydyt liiketoiminnot	-	-	-
Poistot	-7,2	-3,6	-10,8
Arvonalentumiset	-	-	-
Tasearvo kauden lopussa	33,6	20,1	53,7
31.12.2005:			
Alkuperäinen hankintameno	94,1	99,3	193,4
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset	-60,5	-79,2	-139,7
Tasearvo kauden lopussa	33,6	20,1	53,7

Huoltosopimukset

Suurin osa KONEen tekemistä pienistä yritysostoista on pieniä hissi- ja ovihuoltoliiketoimintoja. Tyypillisesti nämä liiketoiminnot muodostuvat asiakkaiden kanssa tehdyistä sitovista huoltosopimuksista. Huoltosopimusten arvoa ei yleensä ole kirjattu ostettavien yhtiöiden taseeseen ennen yritysostoa. Muihin aineettomiin hyödykkeisiin sisältyvät huoltosopimukset täten kuvastavat näiden pienempien yritysostojen yhteydessä maksetun kauppahinnan ja liiketoiminnan varojen ja velkojen erotusta.

12. Aineelliset hyödykkeet

1.1.–31.12.2006	Maa- alueet	Raken- nukset	Koneet ja kalusto	Koneet ja kalusto, rahoitus- leasing	Keskeneräiset investoinnit	Maksetut ennakot	Yhteensä
1.1.2006:							
Alkuperäinen hankintameno	17,9	220,3	541,7	39,9	3,2	3,3	826,3
Kertyneet poistot	-1,0	-117,6	-467,4	-22,6	-	-	-608,6
Tasearvo kauden alussa	16,9	102,7	74,3	17,3	3,2	3,3	217,7
Tasearvo kauden alussa	16,9	102,7	74,3	17,3	3,2	3,3	217,7
Valuuttakurssien vaikutus	-0,1	-2,6	-1,8	-1,6	0,0	0,0	-6,1
Lisäykset	0,5	2,4	27,7	9,1	11,5	3,3	54,5
Vähennykset	-0,1	-3,6	-1,8	-2,5	0,0	-1,4	-9,4
Uudelleenryhmittelyt	0,0	8,8	2,9	-	-9,8	-2,7	-0,8
Hankitut liiketoiminnot	1,7	2,2	0,7	-	0,0	0,0	4,6
Myydyt liiketoiminnot	-0,7	-4,8	-0,1	-	-	-	-5,6
Poistot	0,0	-6,9	-24,8	-5,5	-	-	-37,2
Arvonalentumiset	-	-	-	-	-	-	-
Tasearvo kauden lopussa	18,2	98,2	77,1	16,8	4,9	2,5	217,7
31.12.2006:							
Alkuperäinen hankintameno	19,2	222,7	569,3	44,9	4,9	2,5	863,5
Kertyneet poistot	-1,0	-124,5	-492,2	-28,1	-	-	-645,8
Tasearvo kauden lopussa	18,2	98,2	77,1	16,8	4,9	2,5	217,7
1.6.–31.12.2005	Maa- alueet	Raken- nukset	Koneet ja kalusto	Koneet ja kalusto, rahoitus- leasing	Keskeneräiset investoinnit	Maksetut ennakot	Yhteensä
1.6.2005:							
Alkuperäinen hankintameno	16,3	216,2	524,8	36,4	2,2	4,8	800,7
Kertyneet poistot	-1,0	-112,6	-452,7	-18,3	-	-	-584,6
Tasearvo kauden alussa	15,3	103,6	72,1	18,1	2,2	4,8	216,1
Tasearvo kauden alussa	15,3	103,6	72,1	18,1	2,2	4,8	216,1
Valuuttakurssien vaikutus	0,1	1,6	1,1	0,7	0,4	0,4	4,3
Lisäykset	0,3	2,0	10,8	3,0	6,8	3,9	26,8
Vähennykset	-0,2	-5,2	-2,9	-0,2	-0,1	0,0	-8,6
Uudelleenryhmittelyt	0,0	3,7	6,8	-	-6,1	-5,8	-1,4
Hankitut liiketoiminnot	1,4	2,0	1,1	-	-	-	4,5
Myydyt liiketoiminnot	-	-	-	-	-	-	-
Poistot	0,0	-5,0	-14,7	-4,3	-	-	-24,0
Arvonalentumiset	-	-	-	-	-	-	-
Tasearvo kauden lopussa	16,9	102,7	74,3	17,3	3,2	3,3	217,7
31.12.2005:							
Alkuperäinen hankintameno	17,9	220,3	541,7	39,9	3,2	3,3	826,3
Kertyneet poistot	-1,0	-117,6	-467,4	-22,6	-	-	-608,6
Tasearvo kauden lopussa	16,9	102,7	74,3	17,3	3,2	3,3	217,7

Tilikautena 1.1.–31.12.2006 investoinnit tuotantolaitoksiin, myynnin sekä huollon asiakaspalveluun, tietotekniikkaan sekä tietojärjestelmiin, mukaan lukien uudet rahoitusleasingsopimukset, olivat 60,4 (29,4) miljoonaa euroa.

13. Sijoitukset osakkuusyhtiöihin ja lähipiiritapahtumat

Sijoitukset osakkuusyhtiöihin	31.12.2006	31.12.2005
Tasearvo kauden alussa	22,2	27,6
Valuuttakurssien vaikutus	-0,5	0,2
Osuus osakkuusyhtiöiden tuloksesta verojen jälkeen	-0,3	0,9
Saadut osingot	-0,1	-0,3
Lisäykset	0,0	0,8
Vähennykset	-	-7,0
Uudelleenryhmittelyt	-13,6	-
Tasearvo kauden lopussa	7,7	22,2

Osakkuusyhtiöiden tasearvoon kauden lopussa sisältyy liikearvoa 2,8 (15,5) miljoonaa euroa.

KONEen osakkuusyhtiöiden taseiden loppusumma oli yhteensä 28,5 miljoonaa euroa ja oma pääoma 13,1 miljoonaa euroa. Osakkuusyhtiöiden yhteenlaskettu liikevaihto oli 27,1 miljoonaa euroa ja tilikauden voitto 0,4 miljoonaa euroa.

Osakkuusyhtiöistä esitetty taloudellinen informaatio perustuu viimeisimpiin saatavilla oleviin virallisiin tilinpäätöksiin. Yhdistely KONE-konsernin tilinpäätökseen on tehty perustuen osakkuusyhtiöiden KONEen käyttöön laatimiin tilinpäätöstietoihin KONEen tilikauden päättymispäivälle.

Liiketapahtumat osakkuusyhtiöiden kanssa	1.1.–31.12.2006	1.6.–31.12.2005
Tavaroiden ja palveluiden myynnit	1,1	2,0
Tavaroiden ja palveluiden ostot	1,3	0,8

Osakkuusyhtiösaamiset ja -velat

Saamiset osakkuusyhtiöiltä	31.12.2006	31.12.2005
Pitkäaikaiset lainat	1,4	0,6
Lyhytaikaiset lainat	0,1	0,1
Myyntisaamiset	0,1	0,9
Siirtosaamiset	0,4	0,0
Yhteensä	2,0	1,6

Velat osakkuusyhtiöille	31.12.2006	31.12.2005
Pitkäaikaiset lainat	-	0,0
Lyhytaikaiset lainat	-	0,6
Ostovelat	0,0	0,1
Siirtovelat	-	0,0
Yhteensä	0,0	0,7

Johdon henkilöstöetuudet

KONEen johto koostuu hallituksesta ja johtokunnasta.

Johdolle maksetut palkat ja palkkiot	1.1.–31.12.2006	1.6.–31.12.2005
Palkat ja palkkiot	6,2	2,9
Irtisanomisen yhteydessä suoritettavat etuudet	-	0,3
Työsuhteen päättymisen jälkeiset etuudet	-	0,0
Osakeperusteiset maksut	2,5	0,0
Yhteensä	8,7	3,2

Hallitukselle ja toimitusjohtajalle maksetut kuluksi kirjatut palkat ja palkkiot, 1 000 €	1.1.–31.12.2006	1.6.–31.12.2005
Alahuhta Matti, toimitusjohtaja ¹⁾	667,3	383,8
Chauvarie Jean-Pierre	26,5	14,0
Hanhinen Reino	27,0	12,0
Herlin Antti ¹⁾	511,3	273,0
Hämäläinen-Lindfors Sirkka	47,5	14,0
Pietikäinen Sirpa	23,0	-
Shimono Masayuki	25,5	24,0
Viinanen Iiro	27,0	14,0
Wendt Gerhard	4,0	14,0
Yhteensä	1 359,1	748,8

¹⁾ Lisäksi Matti Alahuhdalle on suoriteperusteisesti kertynyt 644 328 euroa bonusta ja Antti Herlinille 229 665 euroa tilikaudelta 2006. Nämä maksetaan vuoden 2007 aikana.

Hallituksen päätoimisen puheenjohtajan Antti Herlinin palkka rakentuu peruspalkasta ja hallituksen vuosittain päättämästä, konsernin tulokseen perustuvasta tulospalkkiosta. Tulospalkkion enimmäismäärä on 50 prosenttia vuosipalkasta. Antti Herlinin peruspalkka vuonna 2006 oli 467 280 euroa. Lisäksi hänelle on suoriteperusteisesti kertynyt 229 665 euroa bonusta tilikaudelta 1.1.–31.12.2006 ja hänelle on maksettu työskentelystä hallituksen puheenjohtajana kokouspalkkioita 44 000 euroa. Antti Herlinin optio-omistus selviää taulukosta sivulla 31. Hallituksen päätoimisen puheenjohtajan eläkeikä ja eläke määräytyvät eläkelakien mukaisesti. Ennenaikaisesta eläkkeestä ei ole tehty erillistä sopimusta.

Toimitusjohtajan palkka rakentuu peruspalkasta ja hallituksen vuosittain päättämästä konsernin tulokseen ja muihin avaintavoitteisiin perustuvasta tulospalkkiosta, jonka enimmäismäärä on 100 prosenttia vuosipalkasta. KONEen toimitusjohtajana toimii Matti Alahuhta, jonka peruspalkka vuonna 2006 oli 644 328 euroa. Lisäksi hänelle on suoriteperusteisesti kertynyt 644 328 euroa bonusta tilikaudelta 1.1.–31.12.2006 ja hänelle on maksettu hallitustyöskentelystä kokouspalkkioita 23 000 euroa. Matti Alahuhdan optio-omistus selviää taulukosta sivulla 31. Hän on mukana myös konsernin ylimmän johdon osake-pohjaisessa kannustinjärjestelmässä, josta KONEen hallitus päätti lokakuussa 2005. Kannustinjärjestelmän mukaan mahdollinen palkkio perustuu KONEen liikevaihdon ja liikevoiton kasvuun vuosina 2006 ja 2007. Alahuhdan eläkeikä ja eläke määräytyvät eläkelakien mukaisesti. Ennenaikaisesta eläkkeestä ei ole tehty erillistä sopimusta. Irtisanomistilanteessa hänellä on oikeus enintään 18 kuukauden palkkaa vastaavaan korvaukseen, joka sisältää kuuden kuukauden irtisanomisajan palkan.

KONE Oyj:n johtokunnan jäsenten palkka rakentuu kiinteästä peruspalkasta sekä tulospalkkiosta, joka perustuu yhtiön tulokseen ja henkilökohtaisten tavoitteiden saavuttamiseen. Tulospalkkion suuruudesta päättää palkitsemisvaliokunta, kuitenkin niin, että se on enintään 50 prosenttia vuosipalkasta. Johtokunnan jäsenten optio-omistus selviää taulukosta sivulla 31. Johtokunnan jäsenet ovat mukana myös ylimmän johdon osakepohjaisessa kannustinjärjestelmässä. Johtokunnan jäsenillä ei ole sopimusta varhennetusta eläkeiästä. Irtisanomiskorvaus on enintään 15 kuukauden palkkaa vastaava korvaus, joka sisältää kuuden kuukauden irtisanomisajan palkan.

14. Osakkeet ja osuudet

Osakkeet ja osuudet sisältävät 19,9 prosentin omistuksen Toshiba Elevator and Building Systems Corporationissa sekä tilikauden 1.1.–31.12.2006 lopussa maksetut ennakkomaksut, jotka liittyvät kauden aikana tehtyihin yritys-kauppoihin, joita ei ole saatettu loppuun tilinpäätöspäivään mennessä.

15. Myytävissä olevat sijoitukset

Myytävissä olevat sijoitukset sisältävät pienempiä omistuksia muissa yhtiöissä.

16. Lainasaamiset ja muut saamiset

	31.12.2006	31.12.2005
Pitkäaikaiset lainasaamiset	3,0	20,5
Pitkäaikaiset koron- ja valuutanvaihtosopimukset	2,1	32,6
Lyhytaikaiset lainasaamiset	1,4	0,6
Lyhytaikaiset koron- ja valuutanvaihtosopimukset	43,2	-
Yhteensä	49,7	53,7

Lainasaamisten käyvät arvot eivät oleellisesti poikkea tasearvoista.

Saamiset koostuvat pääosin lainasaamisista osakkuusyhtiöiltä sekä valuutan- ja koronvaihtosopimusten käyvästä arvosta.

Lainasaamisten keskikorko 31. joulukuuta 2006 oli 3,7 (2,4) prosenttia.

17. Laskennalliset verosaamiset ja -velat

Laskennalliset verosaamiset	31.12.2006	31.12.2005
Käyttämättömät verotukselliset tappiot	19,8	19,6
Varaukset	57,9	57,4
Eläkevelvoitteet	28,8	28,8
Konsernikirjaukset	14,0	11,5
Muut väliaikaiset erot	13,6	12,8
Yhteensä	134,1	130,1

Kauden alussa	130,1	125,6
Valuuttakurssien vaikutus	-3,3	7,4
Kirjattu tuloslaskelmaan	7,1	-4,7
Yrityshankinnat, -myynnit ja muut	0,2	1,8
Tasearvo kauden lopussa	134,1	130,1

Laskennalliset verovelat	31.12.2006	31.12.2005
Poistoero	0,6	1,6
Liikearvon poistot	19,1	14,0
Muut väliaikaiset erot	10,6	9,1
Yhteensä	30,3	24,7

Kauden alussa	24,7	25,8
Valuuttakurssien vaikutus	-0,5	0,3
Kirjattu tuloslaskelmaan	9,5	-1,4
Yrityshankinnat, -myynnit ja muut	-3,4	-
Tasearvo kauden lopussa	30,3	24,7

Laskennalliset verosaamiset ja -velat netto	103,8	105,4
--	--------------	--------------

Laskentaperiaatteiden mukaisesti laskennallista verosaamista ei ole kirjattu kaikista väliaikaisista eroista.

18. Vaihto-omaisuus

	31.12.2006	31.12.2005
Aineet, tarvikkeet ja valmiit tuotteet	164,2	132,9
Keskeneräiset työt	497,6	446,9
Maksetut ennakot	7,0	5,1
Vaihto-omaisuus	668,8	584,9
Saadut ennakot	-552,1	-464,2
Yhteensä	116,7	120,7

Keskeneräiset työt sisältävät tilinpäätöspäivään mennessä kertyneet kustannukset sitoville asiakastilauksille. Kertyneet kustannukset sisältävät välittömät työ- ja materiaalikustannukset sekä suhteellisen osuuden valmistuksen ja asennuksen välillisistä kustannuksista. Sitovat asiakastilaukset ovat pääosin kiinteisiin sopimushintoihin perustuvia uusien laitteiden tilauksia tai vanhojen laitteiden modernisointitilauksia. Saadut ennakot sisältävät asiakkaiden maksamat myyntiehtojen mukaiset ennakkomaksut keskeneräisissä töissä oleville asiakastilauksille.

19. Siirtosaamiset

	31.12.2006	31.12.2005
Korkojaksotukset	2,7	2,0
Huoltosopimusjaksotukset	16,3	12,6
Laskuttamattomat myyntisaamiset (liite 4)	28,3	39,8
Johdannaisvarat	5,1	11,5
Saamiset etuusperusteisista eläkejärjestelyistä	1,3	1,3
Muut siirtosaamiset	72,3	81,4
Yhteensä	126,0	148,6

Valuutan- ja koronvaihtosopimusten käypä arvo ilman siirtyviä korkoja ei sisälly johdannaisvaroihin vaan lainasaamisiin ja muihin saamisiin (liite 16).

20. Rahoitusarvopaperit

	31.12.2006	31.12.2005
Yhteensä	114,3	93,3

Rahoitusarvopapereiden käyvät arvot eivät oleellisesti poikkea tasearvoista.

Rahoitusarvopaperit ovat lyhytaikaisia talletuksia ja niiden keskikorko 31. joulukuuta 2006 oli 3,6 (2,7) prosenttia.

21. Oma pääoma

Oma pääoma koostuu osakepääomasta, ylikurssirahastosta, arvomuutos- ja suojausrahastosta, muuntoeroista sekä kertyneistä voittovaroista. 2005A, 2005B ja 2005C -ohjelmien optio-oikeuksia käytettäessä ylikurssirahastoon kirjataan osakepääoman muutoksen kirjanpidollisen vasta-arvon ylittävä osa. Omien osakkeiden myyntitulo siltä osin kuin niistä saatu vastike on osakkeiden hankintamenoa korkeampi tai matalampi kirjataan sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon. Arvomuutos- ja suojausrahasto sisältää kassavirran suojausinstrumenttien käyvän arvon muutokset. Muuntoeroihin kirjataan hankintamenomenetelmän mukaiset ulkomaisten tytä- ja osakkuusyhtiöiden nettoinvestointien muuntoerot. Ulkomaisten tytäryhtiöiden varojen ja velkojen suojausinstrumentteina käytettyjen johdannaisten ja lainojen valuuttakurssierot kirjataan muuntoeroihin. Konserniyhtiöiden ostamien omien osakkeiden hankintahinta on vähennetty kertyneistä voittovaroista. Tilikauden voitto kirjataan kertyneisiin voittovaroihin.

Osakkeet ja osakepääoma

Osakkeiden kokonaismäärä oli 31. joulukuuta 2006 päättyneen tilikauden lopussa 128 066 628 ja yhden osakkeen kirjanpidollinen vasta-arvo on 0,50 euroa. Osakepääoma oli 64,0 miljoonaa euroa ja äänten kokonaismäärä 29 952 929. A-sarjan osakkeilla on kullakin yksi ääni. Kymmenen B-sarjan osaketta oikeuttaa yhteen ääneen, kuitenkin siten, että kullakin osakkeenomistajalla on vähintään yksi ääni. KONE Oyj:n yhtiöjärjestyksen mukainen vähimmäisosakepääoma on 60 miljoonaa euroa ja enimmäispääoma 260 miljoonaa euroa. Osakepääomaa voidaan korottaa tai alentaa näissä rajoissa yhtiöjärjestystä muuttamatta. Tilikauden päättyessä KONE Oyj:n hallituksella ei ollut voimassa olevaa valtuutusta osakepääoman korottamiseen eikä vaihtovelkakirjojen tai optio-oikeuksien liikkeeseenlaskuun. Yhtiö ei ole laskenut liikkeelle vaihtovelkakirjalainoja tilikauden aikana.

B-sarjan osakkeilla on yhtiöjärjestyksen mukaan oikeus vähintään yksi ja enintään kaksi ja puoli prosenttia korkeampaan osinkoon kuin A-sarjaan kuuluvilla osakkeilla laskettuna osakkeen kirjanpidollisesta vasta-arvosta.

Ylimääräinen yhtiökokous hyväksyi 21. marraskuuta 2005 hallituksen esityksen osakkeiden lukumäärän lisäämisestä osakkeenomistajien omistusten suhteessa kaksinkertaiseksi 63 867 465 osakkeesta 127 734 930 osakkeeseen osakepääomaa korottamatta. A-sarjan osakkeiden lukumäärä nousi 19 052 178 kappaleeseen ja B-sarjan osakkeiden lukumäärä 108 682 752 kappaleeseen. Osakkeiden lukumäärän lisäämisen johdosta kukin kirjanpidolliselta vasta-arvoltaan 1,00 euron määräinen osake muuttui kahdeksi kirjanpidolliselta vasta-arvoltaan 0,50 euron määräiseksi osakkeeksi. Kaupankäynti näillä osakkeilla alkoi Helsingin Pörsissä 29. marraskuuta 2005.

Osakepääoman muutokset	A-sarjan osake	B-sarjan osake	Yhteensä
Osakkeiden lukumäärä 1. tammikuuta 2006	19 052 178	108 803 262	127 855 440
Osakmerkintä 2005A ja 2005B -optio-oikeuksilla 28.3.2006		83 040	83 040
Osakmerkintä 2005A ja 2005B -optio-oikeuksilla 3.5.2006		8 640	8 640
Osakmerkintä 2005A ja 2005B -optio-oikeuksilla 9.8.2006		10 740	10 740
Osakmerkintä 2005A ja 2005B -optio-oikeuksilla 3.11.2006		36 150	36 150
Osakmerkintä 2005A ja 2005B -optio-oikeuksilla 29.12.2006		72 618	72 618
Osakkeiden lukumäärä 31.12.2006	19 052 178	109 014 450	128 066 628
Äänimäärä 31.12.2006	19 052 178	10 900 751	29 952 929
Osakepääoma 31.12.2006, M€	9,5	54,5	64,0

Osakepääoman muutokset	A-sarjan osake	B-sarjan osake	Yhteensä
Osakkeiden lukumäärä 1. kesäkuuta 2005	9 526 089	54 228 666	63 754 755
Osakemerkintä 2005A ja 2005B -optio-oikeuksilla 24.8.2005		45 600	45 600
Osakemerkintä 2005A ja 2005B -optio-oikeuksilla 23.9.2005		24 930	24 930
Osakemerkintä 2005A ja 2005B -optio-oikeuksilla 26.10.2005		42 180	42 180
Osakkeiden lukumäärän lisääminen (split 1:2) 28.11.2005	9 526 089	54 341 376	63 867 465
Osakemerkintä 2005A ja 2005B -optio-oikeuksilla 22.12.2005		120 510	120 510
Osakkeiden lukumäärä 31.12.2005	19 052 178	108 803 262	127 855 440
Äänimäärä 31.12.2005	19 052 178	10 879 715	29 931 893
Osakepääoma 31.12.2005, M€	9,5	54,4	63,9

Optio-oikeudet

KONE Oyj:n optio-oikeudet 2005A ja 2005B perustuvat jakautuneen Kone Oyj:n (y-tunnus 0110139-9) optio-ohjelmaan, jonka mukaiset optio-oikeudet vaihdettiin yhtiön jakautumisessa syntyneiden uuden KONE Oyj:n ja Cargotec Oyj:n optio-oikeuksiin jakautumisen voimaantulopäivänä 1. kesäkuuta 2005 seuraavasti:

- kutakin Kone Oyj:n vuoden 2004 optio-ohjelman A-sarjan optio-oikeutta vastaan annettiin yksi (1) uuden KONEen A-sarjan optio-oikeus ja yksi (1) Cargotecin A-sarjan optio-oikeus, ja
- kutakin Kone Oyj:n vuoden 2004 optio-ohjelman B-sarjan optio-oikeutta vastaan annettiin yksi (1) uuden KONEen B-sarjan optio-oikeus ja yksi (1) Cargotecin B-sarjan optio-oikeus.

Optio-oikeuksia annettiin 17. marraskuuta 2000 kokoontuneen ylimääräisen yhtiökokouksen päätöksellä n. 250 konsernin avainhenkilölle. Optio-oikeuksien saaminen ja osakemerkintä sidottiin KONE-konsernin vuosien 2001–2003 konsernitilinpäätösten osoittaman yhteenlasketun voiton (verojen jälkeen) kehittymiseen. Optio-ohjelma toteutui täysimääräisenä, koska konsernitilinpäätösten 2001–2003 osoittama yhteenlaskettu voitto ylitti 470 miljoonaa euroa. Optio-oikeuksia annettiin enintään 350 000 kappaletta siten, että A-sarjan optio-oikeudet, enintään 180 000 kappaletta, annettiin konsernin avainhenkilöiden merkittäviksi ja B-sarjan optio-oikeudet, enintään 170 000 kappaletta, Kone Oyj:n tytäryhtiön Kone Capital Oy:n merkittäviksi. A-sarjan optio-oikeuksia merkittiin 145 130 kappaletta. Kaikki 170 000 B-sarjan optio-oikeutta merkittiin Kone Capital Oy edelleen luovutettaviksi konsernin avainhenkilöille. Näistä luovutettiin 149 340 kappaletta henkilöstölle 1. huhtikuuta 2005 ja 16 000 kappaletta tilikauden 1.6.–31.12.2005 aikana.

Ylimääräisen yhtiökokouksen 21. marraskuuta 2005 päättämän yhtiön osakkeiden lukumäärän lisäämisen (splitin) johdosta optio-oikeuksilla 2005A ja 2005B merkittävien osakkeiden lukumäärä kasvoi samassa suhteessa kuin yhtiön osakkeiden lukumäärä. Vuosittainen osakemerkintäaika on optio-ohjelman ehtojen mukaan 2.1.–30.11. Optio-oikeuksilla merkityt osakkeet oikeuttavat osinkoon siltä tilikaudelta, jonka kuluessa ne on merkitty. Muut osake-oikeudet alkavat osakepääoman korotuksen tultua merkityksi kaupparekisteriin.

KONE Oyj:n ylimääräinen yhtiökokous 21. marraskuuta 2005 hyväksyi hallituksen ehdotuksen uusien optio-oikeuksien antamisesta KONE-konsernin avainhenkilöille ja KONE Oyj:n kokonaan omistamalle tytäryhtiölle. Optio-ohjelman kohderyhmään kuuluu enintään 300 konsernin avainhenkilöä ja tytäryhtiöiden johtohenkilöä maailmanlaajuisesti. Optio-oikeuksilla kannustetaan pitkäjänteiseen työntekoon omistaja-arvon kasvattamiseksi ja pyritään vahvistamaan sitoutumista yritykseen tarjoamalla kansainvälisesti kilpailukykyinen kannustinjärjestelmä. Optio-ohjelman piiriin eivät kuulu konsernin pääjohtaja, toimitusjohtaja eikä johtokunta. Osa merkintään oikeutetuista henkilöistä kuuluu yhtiön lähipiiriin. Nämä henkilöt omistivat 31. joulukuuta 2006 yhteensä enintään 0,1 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista ja 0,04 prosenttia kaikkien osakkeiden tuottamista äänistä.

Optio-oikeuksia, jotka on merkitty tunnuksella 2005C, annettiin yhteensä enintään 2 000 000 kappaletta. Myönnettävien optio-oikeuksien enimmäismäärä on rajattu 8 000 kappaleeseen per henkilö. Henkilöstö merkittiin vuonna 2005 1 544 000 optio-oikeutta ja tytäryhtiö Kone Capital Oy loput 456 000 optio-oikeutta edelleen luovutettaviksi hallituksen päättämille henkilöille. Vuonna 2006 Kone Capital Oy myönsi henkilöstölle yhteensä 83 000 optio-oikeutta ja 57 000 optio-oikeutta palautettiin. Kullakin optio-oikeudella voi merkitä yhden KONE Oyj:n B-sarjan osakkeen. Optio-oikeuksien 2005C perusteella merkittävien B-sarjan osakkeiden osuus on enintään 1,56 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista.

Osakkeen merkintähinta optio-oikeudella 2005C on KONE Oyj:n B-sarjan osakkeen vaihdolla painotettu keski-kurssi Helsingin Pörssissä 24.10.–18.11.2005 eli splitkorjattuna 28,40 euroa. Osakkeen merkintähintaa alennetaan merkintähinnan määräytymisjakson päättymisen jälkeisillä KONE Oyj:n osingoilla osingonjaon täsmäytyspäivänä osakmerkintäpäivään saakka. Näin ollen efektiivinen merkintähinta 31. joulukuuta 2006 oli 27,40 euroa.

Osakkeiden merkintäaika optio-oikeudella 2005C on 1.4.2008–30.4.2010. Osakkeiden merkintäaika alkaa kuitenkin vain, jos KONE-konsernin tilikausien 2006 ja 2007 keskimääräinen liikevaihdon kasvu ylittää markkinoiden kasvun sekä KONE-konsernin tilikauden 2006 liikevoitto (EBIT) ylittää tilikauden 2005 liikevoiton ja tilikauden 2007 liikevoitto ylittää tilikauden 2006 liikevoiton. Jos edellä mainitut edellytykset eivät ole täyttyneet, optio-oikeudet 2005C raukeavat hallituksen päättämällä tavalla.

Optio-oikeudet	Optio-ohjelmien perusteella henkilöstölle myönnettyt	Henkilöstölle myönnettyistä toteuttamatta olevat optio-oikeudet	Tytäryhtiön hallussa olevat 31.12.2006	B-osakkeiden määrä, jotka yksi optio-oikeus oikeuttaa merkitsemään	Osake-merkintähinta, €	Osakkeiden merkintäaika
2005A	145 130	37 762	0	6	8,04	13.6.2005–31.3.2008
2005B	165 340	82 810	4 660	6	8,04	13.6.2005–31.3.2009
2005C	1 554 000	1 554 000	446 000	1	27,40	1.4.2008–30.4.2010

Ulkona olevien optio-oikeuksien määrän muutos	1.1.–31.12.2006	1.6.–31.12.2005
Ulkona olevien optio-oikeuksien määrä tilikauden alussa	1 683 770	197 425
Myönnettyt optio-oikeudet	83 000	1 544 000
Palautetut optio-oikeudet	57 000	0
Käytetyt optio-oikeudet	35 198	57 655
Ulkona olevien optio-oikeuksien määrä tilikauden lopussa	1 674 572	1 683 770
Toteutettavissa olevat optio-oikeudet kauden lopussa	125 232	155 770

Osakepohjainen kannustinjärjestelmä

KONE Oyj:n hallitus päätti 24. lokakuuta 2005 pitämässään kokouksessa uudesta osakepohjaisesta kannustinjärjestelmästä konsernin ylimmälle johdolle, noin 35 henkilölle. Mahdollinen palkkio määräytyy vuosien 2006 ja 2007 KONEen liikevaihdon ja liikevoiton kasvun perusteella. Palkkio maksetaan yhtiön B-sarjan osakkeina sekä rahana siltä osin, mikä tarvitaan kattamaan osakkeista aiheutuvat verot ja veronluontoiset maksut. Ohjelman kohteena olevien osakkeiden määrä on 0,2 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista. Järjestelmään liittyy kielto luovuttaa osakkeita viidentoista kuukauden kuluessa kunkin ansaintajakson päättymisestä.

Valtuutus omien osakkeiden ostamiseen

KONE Oyj:n ylimääräinen yhtiökokous myönsi 27. helmikuuta 2006 hallitukselle valtuutuksen omien osakkeiden hankkimiseen ja edelleen luovuttamiseen. Valtuutuksen perusteella hallitus päätti aloittaa osakkeiden hankinnan aikaisintaan 7. maaliskuuta 2006. Osakkeiden hankinta jatkuu kunnes toisin ilmoitetaan.

Omat osakkeet hankitaan käytettäviksi vastikkeena mahdollisissa yrityskaupoissa tai muissa järjestelyissä sekä yhtiön pääomarakenteen kehittämiseksi. Osakkeita voidaan hankkia yhteensä enintään 12 785 000 kappaletta niin, että A-sarjan osakkeita voidaan hankkia enintään 1 905 000 kappaletta ja B-sarjan osakkeita enintään 10 880 000 kappaletta ottaen kuitenkin huomioon osakeyhtiölain määräykset yhtiön hallussa olevien omien osakkeiden enimmäismäärästä. Hankittavien osakkeiden enimmäismäärä on alle 10 prosenttia yhtiön osakepääomasta ja kaikkien osakkeiden äänimäärästä.

B-sarjan osakkeet hankitaan käypään hintaan julkisessa kaupankäynnissä Helsingin Pörssissä. A-sarjan osakkeet hankitaan pörssin ulkopuolelta hintaan, joka on sama hinta kuin hankintapäivänä Helsingin Pörssissä yhtiön B-sarjan osakkeesta maksettu keskihinta.

Vuosien 2005 ja 2006 aikana KONE Oyj osti seuraavat omat osakkeet (splitkorjattu määrä).

Ostetut omat osakkeet

	Osakkeiden lukumäärä	Hankintahinta M€
1.1.2006	374 840	10,2
Toukokuu 2006	740 160	24,4
Kesäkuu 2006	155 000	5,3
Heinäkuu 2006	56 440	1,9
Elokuu 2006	138 320	4,9
Lokakuu 2006	180 000	6,7
Marraskuu 2006	693 993	26,0
31.12.2006	2 338 753	79,4

	Osakkeiden lukumäärä	Hankintahinta M€
1.6.2005	0	
Syyskuu 2005	160 840	8,7
Lokakuu 2005	26 580	1,5
Osakkeiden lukumäärän lisääminen (split) 1:2	187 420	
31.12.2005	374 840	10,2

Lisäksi osakepohjaiseen kannustinjärjestelmään liittyen konsernitilinpäätökseen yhdistelty konserniyhtiö on hankkinut joulukuussa 2005 yhteensä 400 000 KONE Oyj:n B-sarjan osaketta hankintahintaan 11,8 miljoonaa euroa.

Osakeperusteiset maksut

	1.1.–31.12.2006	1.6.–31.12.2005
Osakeperusteisten maksujen kuluvaikutus, M€		
Osakkeina maksettavat	8,9	0,5
Rahana maksettavat	6,1	0,7
	31.12.2006	31.12.2005
Osakeperusteisista maksuista aiheutuneet velat, M€		
Osakkeina maksettavista	1,0	0,1
Rahana maksettavista	6,9	0,6

Osakepalkkiojärjestelmän myöntämishetkellä osakkeen arvo oli 28,2 euroa.

Osakepalkkiojärjestelmän ei-markkinaperusteisten ehtojen on oletettu toteutuvan siten, että 90 prosenttia enimmäispalkkiosta toteutuu.

Tilikaudella myönnettiin yhteensä 34 000 uutta B-sarjan osaketta ja yhteensä 12 000 palautettiin yhtiölle.

Osakepalkkiojärjestelmään kuuluvien B-sarjan osakkeiden määrä 31. joulukuuta 2006 oli 268 000.

Optio-ohjelman arvonmäärittäminen on tehty käyttäen Black-Scholes -arvonmäärittämissallia.

Optio-ohjelman käyvän arvon määrittämissparametrejä ovat:

	2005C Optio-oikeudet
Osakehinta myöntämishetkellä, €	31,9
Merkintahinta, €	28,4
Voimassaoloaika (vuotta)	2,28
Odotettu volatiliteetti, %	25
Riskitön korko, %	3,5
Odotetut henkilöstövähennykset, %	0
Myöntämispäivänä määriteltä option käypä arvo, €	7,75

Osakkeen merkintahintaa alennetaan ennen osakemerkintää päätettävien osinkojen määrällä kunkin osingonjaon täsmäytyspäivänä.

22. Korolliset velat

	Tasearvo 31.12.2006	Tasearvo 31.12.2005
Pitkäaikainen		
Lainat	89,8	133,0
Rahoitusleasingvelat	10,4	11,2
Yhteensä	100,2	144,2
Seuraavan vuoden lyhennykset		
Lainat	42,4	6,8
Rahoitusleasingvelat	6,2	6,0
Yhteensä	48,6	12,8
Lyhytaikainen		
Lainat	50,8	3,7
Yritystodistukset	158,2	150,1
Käytetyt pankkitililimiitit	40,6	49,0
Yhteensä	249,6	202,8
Korolliset velat yhteensä	398,4	359,8

Korollisten velkojen käyvät arvot eivät poikkea oleellisesti niiden tasearvoista.

Pitkäaikaisten velkojen kesvikorko 31. joulukuuta 2006 oli 3,7 (3,4) prosenttia ja lyhytaikaisten 3,8 (2,6) prosenttia.

Pitkäaikaisten velkojen takaisinmaksuaikataulu

	2008	2009	2010	2011	Myöhemmin	Yhteensä
Lainat	68,1	4,9	1,3	1,1	14,4	89,8
Rahoitusleasingvelat	5,2	3,3	1,4	0,5	-	10,4
Yhteensä	73,3	8,2	2,7	1,6	14,4	100,2

Pitkäaikaisten velkojen keskimääräinen korkosidonnaisuusaika on 16 kuukautta. Konsernilla on lisäksi nostamattomia kahdenvälisiä pitkäaikaisia luottolimiittejä yhteensä 302 miljoonaa euroa.

Konsernilla on rahoitusleasingopimuksiksi luokiteltavia vuokrasopimuksia koneisiin ja kalustoon sekä kiinteistöihin. Sopimusehdot vaihtelevat tapauskohtaisesti.

	31.12.2006	31.12.2005
Vähimmäisvuokrat		
Yhden vuoden kuluessa	6,4	7,6
Yli vuoden ja enintään viiden vuoden kuluttua	12,4	11,3
Yli viiden vuoden kuluttua	-	-
	18,8	18,9
Kertymättömät rahoituskulut	-2,2	-1,7
Rahoitusleasingvelkojen nykyarvo	16,6	17,2

	31.12.2006	31.12.2005
Rahoitusleasingvelkojen nykyarvo		
Yhden vuoden kuluessa	6,2	6,0
Yli vuoden ja enintään viiden vuoden kuluttua	10,4	11,2
Yli viiden vuoden kuluttua	-	-
Yhteensä	16,6	17,2

23. Työsuhde-etuudet

Konsernilla on lukuisia työntekijöiden eläketurvan kattamiseksi tehtyjä eläkejärjestelyjä eri puolilla maailmaa. Eläkejärjestelyt on tehty paikallisten lakien ja vakiintuneiden käytäntöjen mukaisesti maksu- tai etuuspohjaisten järjestelyiden puitteissa. Maksupohjaisissa järjestelyissä konsernin eläkesuoritukset kirjataan kuluiksi sinä tilikautena, johon maksusuoritus liittyy. Etuuspohjaisissa järjestelyissä on määritelty maksettava eläke, mahdolliset työkyvyttömyyskorvaukset ja työsuhteen irtisanomisen yhteydessä suoritettavat etuudet. Eläke-edut määräytyvät näissä järjestelyissä yleensä perustuen työvuosien määrään ja loppupalkkaan.

Suomessa eläketurva hoidetaan eläkevakuutusyhtiöiden kautta TEL-järjestelmän puitteissa, joka on luonteeltaan maksupohjainen järjestely. Ruotsissa eläketurva on järjestetty sekä eläkevakuutusyhtiöiden kautta että tekemällä kirjanpidossa taseeseen varaus eläkkeitä varten FGP/PRI- järjestelmän mukaisesti. Samantyyppisiä kirjanpidossa tehtyjä rahastoimattomia, etuuspohjaisia eläkevarauksia on mm. Saksassa ja Italiassa. Muut työsuhteen päättymisen jälkeiset rahastoimattomat työsuhde-etuudet sisältävät eräissä maissa paikallisten käytäntöjen mukaan tehdyt varaukset työsuhteen irtisanomisen yhteydessä suoritettaville etuuksille.

Suurin osa konsernin rahastoiduista etuuspohjaisista järjestelyistä on Englannissa, Yhdysvalloissa, Kanadassa ja Australiassa. Konsernin etuuspohjaisiin eläkejärjestelyihin maksamat ja rahastoidut erät vastaavat kunkin maan paikallisten viranomaisten vaatimuksia. Vakuutusmatemaattisten eläkevastuulaskelmien diskonttokorkokanta määräytyy markkinakorkokannan mukaan. Konsernin muut työsuhteen päättymisen jälkeiset rahastoidut etuudet liittyvät työntekijöiden terveydenhuoltoon ja henkivakuutusohjelmiin Yhdysvalloissa.

Eläkeveloitteet taseessa

	31.12.2006	31.12.2005
Työsuhde-etuudet		
Etuuspohjaiset eläkejärjestelyt	122,2	125,2
Muut työsuhteen päättymisen jälkeiset etuudet	22,8	23,7
Yhteensä	145,0	148,9

	Etuuspohjaiset eläkejärjestelyt	Muut työsuhteen päättymisen jälkeiset etuudet
31.12.2006		
Rahastoimattomien veloitteiden nykyarvo	57,1	4,3
Rahastoitujen veloitteiden nykyarvo	270,7	25,9
Varojen käypä arvo	-178,4	-2,2
Kirjaamattomat vakuutusmatemaattiset voitot (+) tai tappiot (-)	-27,2	-5,2
Yhteensä	122,2	22,8

	Etuuspohjaiset eläkejärjestelyt	Muut työsuhteen päättymisen jälkeiset etuudet
Taseen eläkeveloitteiden täsmäytys 1.1.–31.12.2006		
Nettovelvoite tilikauden alussa	125,2	23,7
Valuuttakurssien vaikutus	-2,3	-1,1
Yrityshankinnat	0,6	0,0
Yritysmyyntit	-	-
Tuloslaskelmaan kirjatut eläkekulut	14,9	1,7
Suoritukset rahastoihin	-16,2	-1,5
Nettovelvoite tilikauden lopussa	122,2	22,8

31.12.2005	Etuuspohjaiset eläkejärjestelyt	Muut työsuhteen päättymisen jälkeiset etuudet
Rahastoimattomien velvoitteiden nykyarvo	63,4	14,2
Rahastoitujen velvoitteiden nykyarvo	256,3	16,8
Varojen käypä arvo	-156,3	-3,4
Kirjaamattomat vakuutusmatemaattiset voitot (+) tai tappiot (-)	-38,2	-3,9
Yhteensä	125,2	23,7

Taseen eläkevelvoitteiden täsmäytys 1.6.–31.12.2005	Etuuspohjaiset eläkejärjestelyt	Muut työsuhteen päättymisen jälkeiset etuudet
Nettovelvoite tilikauden alussa	129,2	19,1
Valuuttakurssien vaikutus	1,6	0,8
Yrityshankinnat	-	-
Yritysmyyntit	-	-
Tuloslaskelmaan kirjatut eläkekulut	7,2	3,8
Suoritukset rahastoihin	-12,8	0,0
Nettovelvoite tilikauden lopussa	125,2	23,7

Tuloslaskelmaan kirjatut eläkekulut

Eläkekulut yhteensä	1.1.–31.12.2006	1.6.–31.12.2005
Maksupohjaiset eläkejärjestelyt	66,4	31,9
Etuuspohjaiset eläkejärjestelyt	15,8	9,1
Muut työsuhteen päättymisen jälkeiset etuudet	1,7	3,8
Yhteensä	83,9	44,8

1.1.–31.12.2006	Etuuspohjaiset eläkejärjestelyt	Muut työsuhteen päättymisen jälkeiset etuudet
Tilikauden työsuoritukseen perustuvat menot	11,6	0,9
Korkomenot	16,3	0,9
Järjestelyyn kuuluvien varojen odotettu tuotto	-12,8	-0,3
Vakuutusmatemaattiset voitot (-) tai tappiot (+)	0,8	0,2
Aikaisempien kausien työsuoritukseen perustuvat menot	-	-
Voitot järjestelyn supistamisesta	-0,1	-
Tappiot järjestelyn supistamisesta	-	-
Yhteensä	15,8	1,7

1.6.–31.12.2005	Etuuspohjaiset eläkejärjestelyt	Muut työsuhteen päättymisen jälkeiset etuudet
Tilikauden työsuoritukseen perustuvat menot	5,9	3,3
Korkomenot	8,7	0,5
Järjestelyyn kuuluvien varojen odotettu tuotto	-7,2	-0,2
Vakuutusmatemaattiset voitot (-) tai tappiot (+)	-0,2	0,1
Aikaisempien kausien työsuoritukseen perustuvat menot	0,2	-
Voitot järjestelyn supistamisesta	-0,1	-
Tappiot järjestelyn supistamisesta	1,8	0,1
Yhteensä	9,1	3,8

Etuuspohjaisiin eläkejärjestelyihin kuuluvien varojen toteutunut tuotto oli 15,2 (7,2) miljoonaa euroa.

Etuuspohjaiset järjestelyt: Käytetyt vakuutusmatemaattiset olettamukset

1.1.2006–31.12.2006	Eurooppa	Yhdysvallat
Diskonttokorko (%)	3,75–5,00	5,70
Varojen odotettu tuotto (%)	3,00–6,67	8,50–9,00
Tuleva palkankorotusolettamus (%)	2,5–4,6	4,0
Eläkkeiden korotusolettamus (%)	1,5–3,2	4,0
Odotettu keskimääräinen jäljelläoleva työssäoloaika (vuotta)	10–18	15

1.6.2005–31.12.2005	Eurooppa	Yhdysvallat
Diskonttokorko (%)	4,00–4,80	5,75
Varojen odotettu tuotto (%)	3,00–6,40	9,00
Tuleva palkankorotusolettamus (%)	3,0–4,3	4,0
Eläkkeiden korotusolettamus (%)	2,5–3,0	4,0
Odotettu keskimääräinen jäljelläoleva työssäoloaika (vuotta)	10–18	15

24. Varaukset

1.1.–31.12.2006	Takuut	Tuote- vastuut	Toiminnan uudelleen- järjestelyt	Tappiolliset sopimukset	Muut	Yhteensä
Varaukset kauden alussa	18,6	6,9	28,2	35,9	22,4	112,0
Valuuttakurssien vaikutus	-0,5	-0,2	0,3	-1,9	-3,5	-5,8
Lisäykset	6,3	1,9	5,1	24,5	8,9	46,7
Käytetyt varaukset	-5,1	-2,1	-23,0	-32,0	-3,9	-66,1
Varausten peruutukset	-3,4	-1,7	-0,9	-4,5	-5,0	-15,5
Hankitut liiketoiminnot	0,3	-	-	0,1	0,1	0,5
Myydyt liiketoiminnot	-	-	-	-	-	-
Varaukset kauden lopussa	16,2	4,8	9,7	22,1	19,0	71,8

	Pitkä- aikaiset	Lyhyt- aikaiset	Yhteensä
Varausten jakautuminen 31.12.2006	20,8	51,0	71,8

1.6.–31.12.2005	Takuut	Tuotevas- tuut	Toiminnan uudelleen- järjestelyt	Tappiolliset sopimukset	Muut	Yhteensä
Varaukset kauden alussa	17,9	6,4	90,2	38,1	30,5	183,1
Valuuttakurssien vaikutus	0,4	0,1	0,1	2,3	0,5	3,4
Lisäykset	7,9	1,4	0,0	14,9	5,9	30,1
Käytetyt varaukset	-2,6	-1,1	-61,8	-13,6	-12,0	-91,1
Varausten peruutukset	-5,0	0,0	-0,3	-6,0	-3,0	-14,3
Hankitut liiketoiminnot	-	0,1	-	0,2	0,5	0,8
Myydyt liiketoiminnot	-	-	-	-	-	-
Varaukset kauden lopussa	18,6	6,9	28,2	35,9	22,4	112,0

	Pitkä- aikaiset	Lyhyt- aikaiset	Yhteensä
Varausten jakautuminen 31.12.2005	21,5	90,5	112,0

25. Siirtovelat

	31.12.2006	31.12.2005
Korkojaksotukset	1,5	0,4
Huoltosopimusjaksotukset	33,2	34,4
Jälkikustannukset	143,9	95,7
Palkka- ja sosiaalikulujaksotukset	199,2	194,3
Johdannaisvelat	3,0	16,8
Muut siirtovelat	238,4	215,4
Yhteensä	619,2	557,0

26. Vastuut

	31.12.2006	31.12.2005
Kiinnitykset		
Omien velkojen vakuudeksi	30,7	30,7
Pantit		
Omien velkojen vakuudeksi	5,4	5,8
Takaukset		
Osakkuusyhtiöiden puolesta	1,8	2,0
Muiden puolesta	3,4	23,6
Muut vuokrasopimukset	115,8	118,9
Yhteensä	157,1	181,0

Jakautuneen Kone Oyj:n mahdolliset vastuut kohdistuvat KONE Oyj:lle jakautumissuunnitelman mukaisesti.

Konserni vuokraa autoja, koneita, kalustoja sekä kiinteistöjä ehdoiltaan vaihtelevilla muilla vuokrasopimuksilla.

Ei-purettavissa olevien muiden vuokrasopimusten vähimmäisvuokrat	31.12.2006	31.12.2005
Yhden vuoden kuluessa	34,6	31,2
Yli vuoden ja enintään viiden vuoden kuluttua	72,5	72,2
Yli viiden vuoden kuluttua	8,7	15,5
Yhteensä	115,8	118,9

Tilikauden tulokseen sisältyy 37,1 (18,5) miljoonaa euroa vuokratulua.

Euroopan komissio aloitti tammikuussa 2004 tutkimukset liittyen väitettyyn kilpailua rajoittavaan toimintaan hissi- ja liukuporrasteollisuudessa Euroopassa. Tutkimusten johdosta KONE sai vuoden 2005 lopulla komissiolta vastalausekirjelmän koskien paikallista kilpailua rajoittavaa toimintaa Belgiassa, Saksassa, Luxemburgissa ja Alankomaissa. KONE on vuonna 2006 antanut vastineen vastalausekirjelmään komissiolle. Tutkimusten alusta lähtien KONE on kaikin tavoin tukenut komission selvitystyötä.

Komissio ei ole antanut päätöstä asiasta tai mahdollisen sakon määrästä. KONE ei ole tehnyt näihin tutkimuksiin kohdistuvaa varausta tilinpäätöksessään.

27. Johdannaissopimukset

	Positiivinen käypä arvo 31.12.2006	Negatiivinen käypä arvo 31.12.2006	Netto käypä arvo 31.12.2006	Netto käypä arvo 31.12.2005
Johdannaissopimusten käyvät arvot				
Valuuttatermiinit	3,9	2,7	1,2	-6,1
Valuuttaoptiot	0,1	0,1	0,0	0,0
Valuutan- ja koronvaihtosopimukset, maturiteetti alle vuoden	43,2	-	43,2	-
Valuutan- ja koronvaihtosopimukset, maturiteetti 1–3 vuotta	2,8	-	2,8	32,6
Sähkötermiinit	0,5	0,2	0,3	0,7
Yhteensä	50,5	3,0	47,5	27,2

Johdannaissopimusten nimellisarvot	31.12.2006	31.12.2005
Valuuttatermiinit	392,8	859,3
Valuuttaoptiot	32,3	7,4
Valuutan- ja koronvaihtosopimukset, maturiteetti alle vuoden	153,8	-
Valuutan- ja koronvaihtosopimukset, maturiteetti 1–3 vuotta	43,6	173,8
Sähkötermiinit	2,9	2,4
Yhteensä	625,4	1 042,9

Valuuttatermiinien positiivisista käyvistä arvoista oli IAS 39 -suojauslaskennan alaisia kassavirtasuojauksia 1,5 miljoonaa, taloudellisia suojauksia 1,8 miljoonaa ja IAS 39 -suojauslaskennan alaisia nettoinvestointisuojauksia 0,6 miljoonaa euroa 31. joulukuuta 2006. Valuutan- ja koronvaihtosopimusten positiivisista käyvistä arvoista oli IAS 39 -suojauslaskennan alaisia nettoinvestointisuojauksia 2,8 miljoonaa euroa ja taloudellisia nettoinvestointisuojauksia 43,2 miljoonaa euroa 31. joulukuuta 2006. Valuuttatermiinien negatiivisista käyvistä arvoista oli IAS 39 -suojauslaskennan alaisia kassavirtasuojauksia 1,1 miljoonaa, taloudellisia suojauksia 1,5 miljoonaa ja IAS 39 -suojauslaskennan alaisia nettoinvestointisuojauksia 0,1 miljoonaa euroa 31. joulukuuta 2006. Valuuttatermiinien nimellisarvoista oli IAS 39 -suojauslaskennan alaisia kassavirtasuojauksia 119,3 miljoonaa, taloudellisia suojauksia 204,4 miljoonaa ja IAS 39 -suojauslaskennan alaisia nettoinvestointisuojauksia 68,9 miljoonaa euroa 31. joulukuuta 2006. Valuutan- ja koronvaihtosopimusten nimellisarvoista oli IAS 39 -suojauslaskennan alaisia nettoinvestointisuojauksia 43,6 miljoonaa euroa ja taloudellisia nettoinvestointisuojauksia 153,8 miljoonaa euroa 31. joulukuuta 2006.

Johdannaissopimukset on tehty suojaustarkoituksessa KONE-konsernin valuuttasuojauspolitiikan mukaisesti.

28. Merkittävimmät tytäryhtiöt

Yhtiö	Maa	Omistusosuus (%)	
		Emoyhtiö	Konserni
KONE Inc.	Yhdysvallat		100
KONÉ S.A.	Ranska		99,97
KONE Plc	Iso-Britannia	100	100
KONE S.p.A.	Italia		100
KONE GmbH	Saksa		100
KONE Elevators Pty Ltd	Australia	30	100
KONE B.V.	Alankomaat		100
KONE Hissit Oy	Suomi	100	100
KONE Elevators Co. Ltd	Kiina		95
KONE AB	Ruotsi		100
Muut tytäryhtiöt (184 yhtiötä)			

Luettelo konsernin osakeomistuksista sisältyy KONE Oyj:n tilinpäätösasiakirjoihin.

Tietoa markkina-alueittain

1.1.–31.12.2006	Liikevaihto	Liiketoimintaan sitoutunut pääoma	Investoinnit	Henkilöstö kauden lopussa
EMEA ¹⁾	2 319,4	543,8	33,1	17 016
Amerikka	805,1	145,8	13,6	5 309
Aasia ja Tyynenmeren alue	476,3	129,4	13,7	6 996
Allokoimatton		4,5		
Yhteensä	3 600,8	823,5	60,4	29 321

1.6.–31.12.2005	Liikevaihto	Liiketoimintaan sitoutunut pääoma	Investoinnit	Henkilöstö kauden lopussa
EMEA ¹⁾	1 388,6	447,7	17,2	16 029
Amerikka	452,7	127,9	4,7	5 088
Aasia ja Tyynenmeren alue	260,1	142,4	7,5	6 122
Allokoimatton		50,5		
Yhteensä	2 101,4	768,5	29,4	27 238

¹⁾ EMEA = Eurooppa, Lähi-itä, Afrikka

Henkilöstö keskimäärin	=	Tilikauden kalenterikuukausien lopussa palveluksessa olleen henkilökunnan lukumäärän keskiarvo
Oman pääoman tuotto (%)	=	$100 \times \frac{\text{Tilikauden voitto}}{\text{Oma pääoma yhteensä (keskimäärin tilikauden aikana)}}$
Sijoitetun pääoman tuotto (%)	=	$100 \times \frac{\text{Voitto ennen satunnaiseriä ja veroja + korko- ja muut rahoituskulut}}{\text{Taseen loppusumma - korottomat velat (keskimäärin tilikauden aikana)}}$
Omavaraisuusaste (%)	=	$100 \times \frac{\text{Oma pääoma yhteensä}}{\text{Taseen loppusumma}}$
Nettovelkaantumisaste (%)	=	$100 \times \frac{\text{Korolliset velat - rahavarat - lainasaamiset}}{\text{Oma pääoma yhteensä}}$
Laimentamaton tulos/osake	=	$\frac{\text{Tilikauden voitto (emoyhtiön osakkeenomistajille laskettu osuus)}}{\text{Tilikauden keskimääräinen osakkeiden osakeantikorjattu lukumäärä}}$
Oma pääoma/osake	=	$\frac{\text{Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva oma pääoma}}{\text{Osakkeiden osakeantikorjattu lukumäärä - hankitut omat osakkeet}}$
Osinko/osake	=	$\frac{\text{Tilikaudelta jaettava osinko}}{\text{Osakkeiden osakeantikorjattu ja optioiden merkintäoikeuksilla oikaistu painotettu lukumäärä - hankitut omat osakkeet}}$
Osinko/voitto (%)	=	$100 \times \frac{\text{Osinko/osake}}{\text{Tulos/osake}}$
Efektiivinen osinkotuotto (%)	=	$100 \times \frac{\text{Osinko/osake}}{\text{B-sarjan osakkeen pörssikurssi tilikauden lopussa}}$
Hinta/voitto	=	$\frac{\text{B-sarjan osakkeen pörssikurssi tilikauden lopussa}}{\text{Voitto/osake}}$
Keskikurssi	=	$\frac{\text{B-sarjan osakkeen euromääräinen kokonaisvaihto}}{\text{Vaihdettujen B-sarjan osakkeiden keskimääräinen lukumäärä tilikaudella}}$
Osakekannan markkina-arvo	=	Tilikauden lopun osakkeiden (A + B) määrä kerrottuna B-sarjan osakkeen pörssikurssilla tilikauden lopussa ¹⁾
Osakevaihto	=	Tilikauden aikana vaihdettujen B-sarjan osakkeiden lukumäärä
Osakevaihto (%)	=	$100 \times \frac{\text{B-sarjan osakkeen vaihtomäärä}}{\text{B-sarjan osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo}}$

¹⁾ Ei sisällä hankittuja omia osakkeita

Tuloslaskelma	1.1.–31.12.2006	1.6.–31.12.2005
Liikevaihto, M€	3 601	2 101
- siitä ulkomaiset toimitukset, M€	3 502	2 034
Liikevoitto, M€	360	195
- prosenttia liikevaihdosta, %	10,0	9,3
Voitto ennen veroja, M€	356	194
- prosenttia liikevaihdosta, %	9,9	9,2
Tilikauden voitto, M€	234	124
Tase, M€	31.12.2006	31.12.2005
Pitkäaikaiset varat	1 102	1 110
Vaihto-omaisuus, netto	117	121
Muut lyhytaikaiset varat	1 074	914
Oma pääoma	699	669
Pitkäaikainen vieras pääoma	276	318
Varaukset	72	112
Lyhytaikainen vieras pääoma	1 247	1 046
Taseen loppusumma	2 292	2 145
Korolliset nettovelat	125	99
Liiketoimintaan sitoutunut pääoma ¹⁾	824	769
Nettokäyttöpääoma ¹⁾	-140	-158
Muita tilastoja	1.1.–31.12.2006	1.6.–31.12.2005
Saadut tilaukset, M€	3 116	1 622
Tilaukanta, M€	2 762	2 327
Investoinnit, M€	60	29
- prosenttia liikevaihdosta, %	1,7	1,4
Tutkimus- ja kehitysmenot, M€	50	30
- prosenttia liikevaihdosta, %	1,4	1,4
Henkilöstö keskimäärin	28 366	27 016
Henkilöstö kauden lopussa	29 321	27 238
Tunnuslukuja, %	1.1.–31.12.2006	1.6.–31.12.2005
Oman pääoman tuotto	34,3	34,1 ²⁾
Sijoitetun pääoman tuotto	35,4	36,4 ²⁾
Omavaraisuusaste	30,5	31,2
Nettovelkaantumisaste	17,9	14,8
Osakekohtaisia tunnuslukuja ³⁾	1.1.–31.12.2006	1.6.–31.12.2005
Laimentamaton tulos/osake, €	1,86	0,98
Laimennusvaikutuksella oikaistu tulos/osake, €	1,85	0,97
Laimentamaton tulos/osake, €	1,86	1,68 ²⁾
Laimennusvaikutuksella oikaistu tulos/osake, €	1,85	1,67 ²⁾
Oma pääoma/osake, €	5,55	5,24
Osinko/osake, B-sarjan osake, €	1,00 ⁴⁾	1,00
Osinko/osake, A-sarjan osake, €	0,99 ⁴⁾	0,99
Osinko/voitto, B-sarjan osake, %	53,8 ⁴⁾	102,0
Osinko/voitto, A-sarjan osake, %	53,2 ⁴⁾	101,0
Efektiiivinen osinkotuotto, B-sarjan osake, %	2,3 ⁴⁾	3,0
Hinta/voitto, B-sarjan osake	23	34
B-sarjan osakkeen keskikurssi €	35	27
-kauden ylin, €	43	34
-kauden alin, €	28	22
-kauden päätöskurssi, €	43	34
Osakekannan markkina-arvo kauden lopussa, M€	5 382	4 261
Osakevaihto, B-sarjan osake, 1 000 kpl	75 514	43 202
Osakevaihto, B-sarjan osake, %	69	40
A-sarjan osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo, 1 000 kpl	19 052	19 052
A-sarjan osakkeiden lukumäärä kauden lopussa, 1 000 kpl	19 052	19 052
B-sarjan osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo ⁵⁾ , 1 000 kpl	108 045	109 163
B-sarjan osakkeiden lukumäärä kauden lopussa ⁵⁾ , 1 000 kpl	106 276	108 028
Osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo ⁶⁾ , 1 000 kpl	127 097	128 215

¹⁾ Sisältää verosaamiset ja -velat, korkojaksotukset sekä johdannaiset

²⁾ Vuositasolla laskettuna

³⁾ 28. marraskuuta 2005 osakkeet jaettiin suhteessa 1:2

⁴⁾ Hallituksen ehdotus

⁵⁾ Hankitut omat osakkeet vähennettynä

⁶⁾ Osakeantikorjattuna, optio-ohjelman laimennusvaikutukselle oikaistuna ja hankitut omat osakkeet vähennettynä

Emoyhtiön vapaa oma pääoma 31. joulukuuta 2006 on 1 271 423 830,92 euroa, josta tilikauden voitto on 262 326 865,64 euroa.

Hallitus ehdottaa, että yhtiökokouksen käytettävissä olevista voittovaroista jaetaan osinkoa 0,99 euroa kutakin 19 052 178 A-sarjan osaketta kohden ja 1,00 euroa kutakin ulkona olevaa 106 675 697 B-sarjan osaketta kohden, joten osingonjaon yhteismääräksi ehdotetaan 125 537 353,22 euroa. Jäljelle jäävät voittovarot 1 145 886 477,70 euroa jätetään vapaaseen omaan pääomaan.

Osinko ehdotetaan maksettavaksi 8. maaliskuuta 2007.

Helsingissä 26. tammikuuta 2007

Antti Herlin Sirkka Hämäläinen-Lindfors

Matti Alahuhta Jean-Pierre Chauvarie

Reino Hanhinen Sirpa Pietikäinen

Masayuki Shimono Iiro Viinanen

KONE Oyj:n osakkeenomistajille

Olemme tarkastaneet KONE Oyj:n kirjanpidon, tilinpäätöksen, toimintakertomuksen ja hallinnon tilikaudelta 1.1.–31.12.2006. Hallitus ja toimitusjohtaja ovat laatineet EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaan laaditun konsernitilinpäätöksen sekä Suomessa voimassa olevien säännösten ja määräysten mukaisesti laaditun toimintakertomuksen ja emoyhtiön tilinpäätöksen, joka sisältää emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot. Suorittamamme tarkastuksen perusteella annamme lausunnon konsernitilinpäätöksestä sekä emoyhtiön tilinpäätöksestä, toimintakertomuksesta ja hallinnosta.

Tilintarkastus on suoritettu hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Kirjanpitoa sekä tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen laatimisperiaatteita, sisältöä ja esittämistapaa on tarkastettu riittävässä laajuudessa sen toteamiseksi, etteivät tilinpäätös ja toimintakertomus sisällä olennaisia virheitä tai puutteita. Hallinnon tarkastuksessa on selvitetty emoyhtiön hallituksen jäsenten ja toimitusjohtajan toiminnan lainmukaisuutta osakeyhtiölain säännösten perusteella.

Konsernitilinpäätös

EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaan laadittu konsernitilinpäätös antaa näiden standardien ja kirjanpitolain tarkoittamalla tavalla oikeat ja riittävät tiedot konsernin toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta.

Emoyhtiön tilinpäätös, toimintakertomus ja hallinto

Emoyhtiön tilinpäätös on laadittu kirjanpitolain ja tilinpäätöksen laatimista koskevien muiden säännösten ja määräysten mukaisesti ja antaa kirjanpitolaissa tarkoitetulla tavalla oikeat ja riittävät tiedot emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta.

Toimintakertomus on laadittu kirjanpitolain ja toimintakertomuksen laatimista koskevien muiden säännösten ja määräysten mukaisesti. Toimintakertomus on yhdenmukainen tilinpäätöksen kanssa ja antaa kirjanpitolaissa tarkoitetulla tavalla oikeat ja riittävät tiedot konsernin sekä emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta.

Konsernitilinpäätös ja emoyhtiön tilinpäätös voidaan vahvistaa sekä vastuuvapaus myöntää emoyhtiön hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle tarkastamamme tilikaudelta. Hallituksen esitys voittovarojen käsittelystä on osakeyhtiölain mukainen.

Helsingissä 26. päivänä tammikuuta 2007

PricewaterhouseCoopers Oy
KHT-yhteisö

Jouko Malinen
KHT

Heikki Lassila
KHT

KONE Oyj:n ensimmäinen tilikausi oli 1. kesäkuuta–31. joulukuuta 2005. Vuodesta 2006 alkaen KONEen tilikausi on kalenterivuosi. KONEen taloudellisen kehityksen ja aseman arvioinnin helpottamiseksi KONE esittää tilinpäätöksen lisäksi tämän erillisen pro forma -katsauksen, jossa käytetään vertailutietoja ajanjaksolta 1. tammikuuta–31. joulukuuta 2005.

Tilinpäätös on laadittu kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) kirjaamis- ja arvostusperiaatteiden mukaisesti.

KONEen toimintaympäristö

Toimintaympäristö säilyi hyvänä useimmilla markkinoilla läpi vuoden. Hissien ja liukuportaiden modernisointitarve ja väestön ikääntyminen synnyttävät kysyntää Euroopassa ja Pohjois-Amerikassa, kun taas kaupungistuminen ja taloudellinen kasvu lisäävät edelleen hissien ja liukuportaiden sekä niihin liittyvien palveluiden kysyntää Aasiassa.

Euroopan, Lähi-idän ja Afrikan alueella eli EMEA-alueella liiketoimintaympäristö oli edelleen suotuisa. Kovasta kilpailusta huolimatta KONE onnistui vahvistamaan asemaansa entisestään. Euroopassa uusien laitteiden myyntiä vauhdittivat useimmissa maissa eniten asuinrakennusmarkkinat, vaikka kaupallisten kiinteistöjen rakentaminenkin jatkui sangen vilkkaana erityisesti Isonsa-Britanniassa. Etelä-Euroopan markkinoilla kysyntä hidastui vuoden lopussa. Lähi-idän markkinoiden aktiviteetti pysyi hyvällä tasolla, mikä johtui rakennustoiminnan ripeästä kasvusta useimmissa segmenteissä.

Pohjois-Amerikassa uuslaitemarkkinoiden kysyntä säilyi voimakkaana. Hotellien ja vapaa-ajan rakennusten markkinat olivat erityisen aktiiviset, kun taas Yhdysvaltain asuinrakentamismarkkinoiden kasvu hidastui jälkimmäisellä vuosipuoliskolla.

Aasiassa ja Tyynenmeren alueella kysyntä jatkui hyvänä ja useimmilla markkinoilla toiminta oli vilkasta. Nopea kaupungistuminen ja talouskasvu olivat keskeisimpiä syitä niin uusien laitteiden kuin myös modernisointimarkkinoiden kasvuun alueella. Kiinan keskushallinto päätti useista kasvun hallintaan liittyvistä kysymyksistä ja kehotti asuintalojen rakennuttajia kiinnittämään erityisesti huomiota kaupunkiin muuttaville suunnattujen edullisempien asuintalojen rakentamiseen. Nämä aloitteet hidastivat kasvua väliaikaisesti jossain määrin.

Uusien hissien ja liukuportaiden markkinoilla hintakilpailu oli edelleen kovaa kaikilla markkina-alueilla.

Kunnossapitomarkkinat kehittyivät suotuisasti jatkuvasta hintakilpailusta huolimatta. Hissi- ja liukuportasmodernisointien kysyntä jatkui hyvänä Euroopassa ja Pohjois-Amerikassa ja myös joillakin Aasian ja Tyynenmeren markkinoilla. Kasvavasta modernisointimarkkinasta tuli KONEelle entistä tärkeämpi, vaikka kilpailu tälläkin markkinalla on lisääntynyt sekä kansainvälisten että paikallisten yritysten toimesta.

Tilaukset ja tilauskanta

Uusien laitteiden ja modernisointien tilaukset, pois lukien kunnossapitosopimukset, lisääntyivät vuonna 2006 noin 18 prosenttia ja olivat yhteensä 3 116 (tammi-joulukuu 2005: 2 639) miljoonaa euroa. Vertailukelpoisin valuuttakurssein laskettuna kasvua oli myös noin 18 prosenttia. Tilauskanta oli vuoden lopussa 2 762 (31.12.2005: 2 327) miljoonaa euroa, mikä vastaa 19 prosentin kasvua vuoden 2005 lopun tilauskantaan verrattuna. Vertailukelpoisin valuuttakurssein laskettuna kasvu oli 24 prosenttia.

Uusien laitteiden tilaukset ja modernisointitilaukset lisääntyivät voimakkaasti EMEA-alueella. Modernisointitilausten kasvu oli voimakasta erityisesti niissä maissa, jotka ovat ottaneet SNEL-suosituksen (European Safety Norms for Existing Lifts) osaksi lainsäädäntöään.

Pohjois-Amerikassa tilausten kasvu oli voimakasta. KONEen laajennettu konehuoneettomien ratkaisujen valikoima ja liukuportaiden hyvä menekki julkisen liikenteen segmentissä johtivat tilausten määrän vahvaan kasvuun. Modernisointitilausten kysyntä kasvoi myös Yhdysvalloissa.

Aasiassa ja Tyynenmeren alueella uusien laitteiden kysyntä jatkui vilkkaana. KONEen markkinaosuus kasvoi ripeästi etenkin Kiinassa, missä KONE on menestynyt erityisen hyvin. KONEen asema on vahvistunut koko Aasiassa ja Tyynenmeren alueella.

Vuonna 2006 saaduista tilauksista merkittävimpiä olivat sopimus Lontoon entisen pörssitalon kaikkien hissien toimituksesta, Rooman metron tilaus liukuportaiden ja liukukäytävien modernisoinnista ja useita projekteja käsittävä suurtilaus Madridin metrolta. KONE sai myös merkittävän tilauksen Wienin kansainväliseltä lentokentältä, huoltosopimuksen Lontoon metrolta ja merkittävän sopimuksen brittiläisen vähittäiskaupan toimijalta Tesco PLC:lta ramppien ja hissien toimittamiseksi Tescon myymälöihin eri puolille Isoa-Britanniaa. Lisäksi KONE sai suurtilauksen neljän uuden loistoristeilijän kaikkien hissien suunnittelusta, toimituksesta ja asennuksesta. Kiinassa KONE vahvisti asemiaan sopimalla muun muassa tilauksesta Pekingin uudelle olympiastadionille.

Liikevaihto

Vuoteen 2005 verrattuna liikevaihto kasvoi noin 11 prosenttia ja oli 3 601 (tammi-joulukuu 2005: 3 242) miljoonaa euroa. Vertailukelpoisin valuuttakurssein laskettuna kasvu oli myös noin 11 prosenttia.

Uusien laitteiden liikevaihto

oli 1 491 (1 301) miljoonaa euroa, mikä vastaa noin 15 prosentin kasvua edellisen vuoden vastaavaan ajanjaksoon verrattuna. Palveluiden liikevaihto kasvoi noin 9 prosenttia ja oli 2 110 (1 942) miljoonaa euroa.

Liikevaihdon kasvu oli lähes kokonaan orgaanista, mikä johtui suotuisasta markkinatilanteesta ja KONEen kehitysohjelmien menestyksekkästä edistymisestä, kuten esimerkiksi tuotevalikoiman kehittämisestä entistä asiakaslähtöisemmäksi ja kilpailukykyisemmäksi. Vuonna 2006 toteutuneiden yrityskauppojen kautta kertynyt liikevaihto oli hieman noin 50 miljoonaa euroa. Liikevaihto kasvoi kaikissa maanosissa. Vuonna 2006 liikevaihto kasvoi voimakkaimmin Aasiassa ja Tyynenmeren alueella, erityisesti Kiinassa.

Tulos

KONEen liikevoitto parani vuoteen 2005 verrattuna ja oli 360,1 (tammi-joulukuu 2005: 272,0) miljoonaa euroa, mikä vastaa 10,0 (8,4) prosenttia liikevaihdosta (vuoden 2005 vertailuluvut eivät sisällä vuoden 2005 ensimmäisellä neljänneksellä tehtyä 89,2 miljoonan euron varausta kehitys- ja uudelleenjärjestelyohjelmaan). Nettorahoituserät olivat -3,5 (-6,4) miljoonaa euroa. Liikevoiton kasvua edistivät meneillään olevien kehitysohjelmien vauhdittama tuottavuuden jatkuva parantuminen.

KONEen voitto ennen veroja oli 356,3 (177,9) miljoonaa euroa. Verot olivat 121,9 (69,1) miljoonaa euroa, mikä vastaa 34,2 (38,8) prosentin veroastetta.

Katsauskauden voitto oli 234,4 (108,8) miljoonaa euroa. Osakekohtainen tulos oli 1,86 (0,87) euroa.

Rahavirta ja rahoitus

Katsauskaudella KONEen liiketoiminnan rahavirta (ennen rahoituseriä ja veroja) oli 371,7 (tammi-joulukuu 2005: 329,4) miljoonaa euroa. Joulukuun lopussa nettokäyttöpääoma oli -139,5 (31.12.2005: -158,0) miljoonaa euroa sisältäen rahoitus- ja veroerät. Vaikka viimeisen vuosineljänneksen ennätysmäinen liikevaihto lisäsi saatavia, koko vuoden rahavirta oli linjassa tuloksen kanssa.

Nettovelka oli 124,9 (31.12.2005: 99,3) miljoonaa euroa. Nettovelkaantumisaste oli 17,9 prosenttia verrattuna 14,8 prosenttiin joulukuun 2005 lopussa. KONEen omavaraisuusaste joulukuun lopussa oli 30,5 (31.12.2005: 31,2) prosenttia.

Investoinnit, yrityskaupat ja yhteistyösopimukset

Vuonna 2006 KONEen investoinnit mukaan lukien yritysostot olivat 150,5 (tammi-joulukuu 2005: 173,7) miljoonaa euroa, josta yritysostojen osuus oli 90,1 (93,2) miljoonaa euroa.

Katsauskaudella KONE jatkoi yrityshankintojaan, joiden kohteena olivat ensisijaisesti pienet paikalliset hissien ja ovien kunnossapitoyritykset. Ostot tehtiin pääasiassa Euroopassa ja Yhdysvalloissa.

Saksassa KONE kasvatti omistusosuuttaan Lödige Aufzugstechnikissä 85 prosenttiin. Noin 100 henkeä työllistävällä saksalaisyrityksellä on 5 500 laitteen huoltosopimuskanta.

KONE sopi Ranskan Lillessä toimivan Evin SAS -hissiyrityksen ostamisesta. Yhtiö liitettiin KONEeseen syyskuussa 2006. Evin SAS:in liikevaihto vuonna 2005 oli noin 14 miljoonaa euroa ja yritys työllistää yli 100 henkilöä. Evin SAS asentaa, huoltaa ja modernisoi hissejä ja rakennusten automaattiovia eri puolilla Ranskaa.

Marraskuussa KONE Oyj ja KMZ Karacharovo Mechanical Factory sopivat yhteisesti vetäytyvänsä suunnitelmastaan perustaa yhteisyritys Venäjällä. Suunnitelma julkistettiin huhtikuussa 2005. KONE ja KMZ jatkavat kuitenkin yhteistyötään Venäjän paikallisilla markkinoilla

KONE ja Marimekko solmivat sopimuksen lisenssiyhteistyöstä, joka koskee hissikorien sisäpintojen kuviointia.

Tutkimus ja tuotekehitys

Katsauskaudella investoinnit tutkimukseen ja tuotekehitykseen olivat 50,3 (tammi-joulukuu 2005: 50,8) miljoonaa euroa, mikä vastaa 1,4 (1,6) prosenttia liikevaihdosta. Tutkimus- ja tuotekehitysinvestointeihin sisältyvät uusien tuotekonseptien kehittäminen ja olemassa olevien tuotteiden ja palveluiden edelleen kehittäminen. Katsauskauden aikana huomiota kiinnitettiin tuotevalikoimien kehittämiseen saavutettavissa olevien markkinoiden maksimoimiseksi.

Euroopassa uuslaitemarkkinoille tuotiin valikoima valmiiksi suunniteltuja hissikokonaisuuksia, jotta asiakkaiden tarpeisiin voitaisiin vastata aiempaa paremmin. Ratkaisut tarjoavat laajennetun valikoiman visuaalisia vaihtoehtoja sekä parannettuja toiminnallisia ominaisuuksia, kuten tehokkaampaa tilankäyttöä.

KONEen konehuoneettomien ratkaisujen valikoima Pohjois-Amerikan markkinoille kattaa tällä hetkellä useimmat hydraulihissien sovellukset. Vuoden 2006 aikana myös tuotteiden suorituskykyä parannettiin entisestään esimerkiksi kuormankantokykyä lisäämällä.

Aasian markkinoilla KONE jatkoi tuotevalikoimansa joustavuuden kasvattamista ja visuaalisten ominaisuuksien määrän lisäämistä. Vuonna 2006 KONEen tytäryrityksen KONE TELC Industries Co., Ltd:n ensimmäinen liukuporrastuote tuotiin useimmille Aasian markkinoille mukaan lukien Intia sekä Australian, Etelä-Afrikan ja joillekin Euroopan markkinoille.

Modernisointivalikoimaa täydennettiin uudella ratkaisulla, joka parantaa hissien käytettävyyttä ja turvallisuutta sekä kohentaa hissien ulkonäköä ja toimivuutta. Uudet turvallisuusominaisuudet on suunniteltu SNEL-suosituksen mukaisesti.

Lisäksi KONE julkisti maailman ohuimman liukukäytäväteknologian, joka helpottaa merkittävästi liukukäytävien kohdesuunnittelua ja asennusta. Askelmien innovatiivinen kääntömekanismi ja uudenlainen moottoriratkaisu tekevät KONE InnoTrack™-liukukäytävästä niin ohuen, että se voidaan asentaa kokonaan lattiatason päälle.

Vuoden 2005 ja 2006 aikana tuotekehitysprosessia on kehitetty aktiivisesti. Tämän ansiosta uusien ratkaisujen markkinoille tuomiseen kuluva aika on vähentynyt merkittävästi.

Euroopan komission tutkimukset

Maaliskuussa 2006 KONE antoi Euroopan komissiolle vastineen liittyen komission tutkimuksiin hissi- ja liukuporrasteollisuuden paikallista kilpailua rajoittavasta toiminnasta Belgiassa, Saksassa, Luxemburgissa ja Alankomaissa. KONE sai 10. lokakuuta 2005 Euroopan komissiolta asiaa koskevan vastalausekirjelmän. KONE on tukenut kaikin tavoin Euroopan komissiota selvitystyössä siitä lähtien, kun tutkimukset alkoivat tammi-kuussa 2004. KONE ei ole tehnyt näihin tutkimuksiin kohdistuvaa varausta tilinpäätöksessään.

Henkilöstö

KONEen henkilöstö koostuu ammattilaisista ja alansa asiantuntijoista. Työnantajana KONE keskittyy työvoiman saatavuuteen, yhtiöön sitouttamiseen ja jatkuvaan kehittämiseen. Vuoden 2006 lopussa KONEella oli 29 321 (31.12.2005: 27 238) työntekijää. Työntekijöiden keskimääräinen lukumäärä vuoden aikana oli 28 366 (tammi-joulukuu 2005: 26 405). Työntekijöiden lukumäärä kasvoi eniten nopeimmin kasvavilla markkinoilla kuten Aasiassa ja Tyynenmeren alueella ja Lähi-idässä, joissa uusia työntekijöitä palkattiin kasvaneen myynnin myötä huolto- ja asennustoimintoihin. Henkilöstöstä 58 (59) prosenttia sijoittui EMEA-alueelle, 18 (19) prosenttia Amerikkaan ja 24 (22) prosenttia Aasiaan ja Tyynenmeren alueelle.

Näkymät

Arvioimme, että markkinoiden kasvu ei ole alkavana vuonna kaikilla markkinoilla yhtä vahvaa kuin 2006. Tämä koskee erityisesti Pohjois-Amerikkaa ja Etelä-Eurooppaa. Sen sijaan markkinat kehittyvät esimerkiksi Aasiassa ja Tyynenmeren alueella edelleen vahvasti.

Vertailukelpoisin valuuttakurssein laskettuna KONEen tavoitteena on vuonna 2007 saavuttaa noin 10 prosentin liikevaihdon kasvu verrattuna vuoteen 2006. Liikevoiton (EBIT) osalta KONEen tavoitteena on saavuttaa noin 20 prosentin kasvu vuoden 2006 vertailukelpoiseen 360 miljoonan euron liikevoittoon verrattuna.

Vuonna 2008 KONEen tavoitteena on saavuttaa noin 12 prosentin liikevoitto (EBIT).

KONSERNITULOSLASKELMA

PRO FORMA -VERTAILULUVUIN

M€	2006	%	2005 ¹⁾	%
Liikevaihto	3 600,8		3 242,2	
Kulut	-3 182,4		-3 000,4	
Poistot	-58,3		-59,0	
Liikevoitto	360,1	10,0	182,8	5,6
Osuus osakkuusyhtiöiden tuloksesta	-0,3		1,5	
Rahoitustuotot ja -kulut	-3,5		-6,4	
Voitto ennen veroja	356,3	9,9	177,9	5,5
Verot	-121,9		-69,1	
Tilikauden voitto	234,4	6,5	108,8	3,4

Tilikauden voiton jakautuminen:

Emoyhtiön osakkeenomistajille	234,8	110,2
Vähemmistölle	-0,4	-1,4
Yhteensä	234,4	108,8

¹⁾ Sisältäen 89,2 miljoonan euron varauksen kehitys- ja uudelleenjärjestelyohjelmaan.
Liikevoitto ilman varausta oli 272,0 miljoonaa euroa.

Emoyhtiön osakkeenomistajille tilikauden voitosta laskettu osakekohtainen tulos, €

Laimentamaton osakekohtainen tulos	1,86	0,87
Laimennusvaikutuksella oikaistu osakekohtainen tulos	1,85	-

94 | **KONSERNITASE**
PRO FORMA -VERTAILULUVUIN

Vastaavaa, M€	31.12.2006	31.12.2005
Pitkäaikaiset varat		
Aineettomat hyödykkeet	615,7	551,6
Aineelliset hyödykkeet	217,7	217,7
Lainasaamiset ja muut korolliset saamiset	5,1	53,1
Laskennalliset verosaamiset	134,1	130,1
Sijoitukset	129,6	157,2
Yhteensä	1 102,2	1 109,7
Lyhytaikaiset varat		
Vaihto-omaisuus	668,8	584,9
Saadut ennakot	-552,1	-464,2
Lainasaamiset ja muut korolliset saamiset	44,6	0,6
Myyntisaamiset ja muut korottomat saamiset	805,1	706,7
Rahavarat ja rahoitusarvopaperit	223,8	206,8
Yhteensä	1 190,2	1 034,8
Vastaavaa yhteensä	2 292,4	2 144,5
Vastattavaa, M€	31.12.2006	31.12.2005
Oma pääoma	698,6	669,2
Pitkäaikainen vieras pääoma		
Lainat	100,2	144,2
Laskennalliset verovelat	30,3	24,7
Eläkevastuut	145,0	148,9
Yhteensä	275,5	317,8
Varaukset	71,8	112,0
Lyhytaikainen vieras pääoma		
Lainat	298,2	215,6
Ostovelat ja muut velat	948,3	829,9
Yhteensä	1 246,5	1 045,5
Vastattavaa yhteensä	2 292,4	2 144,5

KONSERNIRAHAVIRTALASKELMA PRO FORMA -VERTAILULUVUIN

M€	1-12/2006	1-12/2005
Liikevoitto	360,1	182,8
Käyttöpääoman muutos	-46,7	87,6
Poistot	58,3	59,0
Rahavirta liiketoiminnasta ennen rahoituseriä ja veroja	371,7	329,4
Rahoituserien ja verojen rahavirta	-105,9	-163,4
Rahavirta liiketoiminnasta	265,8	166,0
Investointien rahavirta	-97,0	-182,5
Omien osakkeiden hankinta ja myynti	-69,3	-21,9
Osakepääoman korotus	1,7	5,0
Maksetut osingot	-126,8	-127,3
Nettovelan muutos	-25,6	-160,7
Nettovelka kauden alussa	99,3	-61,4
Nettovelka kauden lopussa	124,9	99,3
Nettovelan muutos	-25,6	-160,7

		Q4/2006	Q3/2006	Q2/2006	Q1/2006	Q4/2005	Q3/2005	pro forma Q2/2005	pro forma Q1/2005
Saadut tilaukset	M€	712,1	742,0	821,9	840,3	702,5	649,4	688,3	604,1
Tilaukanta	M€	2 762,1	2 951,0	2 818,0	2 654,0	2 326,8	2 371,7	2 264,7	2 023,1
Liikevaihto	M€	1 145,6	879,8	840,4	735,0	1 013,4	804,7	783,1	649,3
Liikevoitto	M€	123,4	101,1	83,9	51,7	93,6	79,1	60,8	39,0 ¹⁾
Liikevoitto	%	10,8	11,5	10,0	7,0	9,2	9,8	7,8	6,0 ¹⁾

¹⁾ Ilman 89,2 miljoonan euron varausta kehitys- ja uudelleenjärjestelyohjelmaan

Tuloslaskelma	2006	pro forma 2005	pro forma 2004¹⁾	pro forma 2003
Liikevaihto, M€	3 601	3 242	2 895	2 856
- siitä ulkomaiset toimitukset, M€	3 502	3 137	2 801	2 767
Liikevoitto, M€	360	272 ²⁾	235	280
- prosenttia liikevaihdosta, %	10,0	8,4 ²⁾	8,1	9,8
Voitto ennen veroja, M€	356	178	233	281
- prosenttia liikevaihdosta, %	9,9	5,5	8,1	9,8
Tilikauden voitto, M€	234	109	164	205
Tase, M€	2006	2005	2004	2003
Pitkäaikaiset varat	1 102	1 110	1 020	954
Vaihto-omaisuus, netto	117	121	130	108
Muut lyhytaikaiset varat	1 074	914	914	1 035
Oma pääoma	699	669	727	622
Pitkäaikainen vieras pääoma	276	318	291	367
Varaukset	72	112	125	149
Lyhytaikainen vieras pääoma	1 247	1 046	922	960
Taseen loppusumma	2 292	2 145	2 065	2 097
Korolliset nettovelat	125	99	-61	-25
Liiketoimintaan sitoutunut pääoma ³⁾	824	769	665	597
Nettokäyttöpääoma ³⁾	-140	-158	-180	-194
Muita tilastoja	2006	2005	2004	2003
Saadut tilaukset, M€	3 116	2 639	2 136	2 021
Tilauskanta, M€	2 762	2 327	1 796	1 640
Investoinnit, M€	60	58	47	41
- prosenttia liikevaihdosta, %	1,7	1,8	1,6	1,4
Tutkimus- ja kehitysmenot, M€	50	51	50	48
- prosenttia liikevaihdosta, %	1,4	1,6	1,7	1,7
Henkilöstö keskimäärin	28 366	26 405	24 315	23 562
Henkilöstö kauden lopussa	29 321	27 238	25 262	23 737
Tunnuslukuja, %	2006	2005	2004	2003
Oman pääoman tuotto	34,3	15,6	24,3	-
Sijoitetun pääoman tuotto	35,4	18,3	23,1	-
Omavaraisuusaste	30,5	31,2	35,2	29,7
Nettovelkaantumisaste	17,9	14,8	-8,4	-4,0
Osakekohtaisia tunnuslukuja⁴⁾	2006	2005	2004	2003
Laimentamaton tulos/osake, €	1,86	0,87	1,33	1,64
Oma pääoma/osake, €	5,55	5,24	5,53	4,80
A-sarjan osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo, 1 000 kpl	19 052	19 052	19 052	19 052
A-sarjan osakkeiden lukumäärä kauden lopussa, 1 000 kpl	19 052	19 052	19 052	19 052
B-sarjan osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo ⁵⁾ , 1 000 kpl	107 363	108 333	104 147	106 208
B-sarjan osakkeiden lukumäärä kauden lopussa ⁶⁾ , 1 000 kpl	106 276	108 028	108 267	107 876
Osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo ⁵⁾ , 1 000 kpl	126 416	127 385	123 199	125 260

¹⁾ Ilman kertaluonteista 15,3 miljoonan euron työkyvyttömyyseläkevarauksen purkamista

²⁾ Ilman 89,2 miljoonan euron varausta kehitys- ja uudelleenjärjestelyohjelmaan

³⁾ Sisältää verosaamiset ja -velat, korkojaksotukset sekä johdannaiserät

⁴⁾ 28. marraskuuta 2005 osakkeet jaettiin suhteessa 1:2

⁵⁾ Osakeantikorjattuna ja hankitut omat osakkeet vähennettynä, ilman laimennusvaikutusta

⁶⁾ Hankitut omat osakkeet vähennettynä

KONE perustettiin vuonna 1910 ja sen osakkeet on listattu Helsingin Pörssiin vuonna 1967. KONE Oyj:llä on kaksi osakesarjaa: listaamattomat A-sarjan osakkeet ja listatut B-sarjan osakkeet. B-sarjan osakkeiden kaupankäyntitunnus on KNEBV. Vuoden 2006 lopussa KONEen koko osakekannan markkina-arvo oli 5 382 miljoonaa euroa.

Yhtiökokouksissa KONEen A-sarjan osakkeella on kullakin yksi ääni. Kymmenen B-sarjan osaketta oikeuttaa yhteen ääneen, kuitenkin siten, että kullakin osakkeenomistajalla on vähintään yksi ääni.

KONEella ei ole määriteltyä osinkopolitiikkaa. Osingonjaossa B-sarjan osakkeille on maksettava enemmän osinkoa kuin A-sarjan osakkeille. Eri osakesarjoille maksettavan osingon erotus on vähintään 1 prosentti ja enintään 2,5 prosenttia laskettuna osakkeen kirjanpidollisesta vasta-arvosta, joka on 0,50 euroa.

KONEen liiketoiminnan pitkän tähtäimen tavoitteina on kasvaa markkinoita nopeammin ja saavuttaa 12 prosentin liikevoitto ylläpitäen samalla vahvaa positiivista kassavirtaa. KONEen pyrkimyksenä on vankan ja vakaan kasvun saavuttaminen.

Sijoittajasuhdepolitiikka

KONEen tavoitteena on tarjota likvidi ja houkutteleva sijoituskohde kotimaisille ja ulkomaisille sijoittajille. Sijoittajasuhteiden päätehtävänä on varmistaa, että markkinoilla on kaikkina aikoina käytössään oikeat ja riittävät tiedot KONEen osakkeen arvon määrittämiseksi. Kaiken kirjallisen materiaalin, kuten vuosikertomusten ja osavuositapausten, tiedotteiden ja Internet-sivujen sekä sijoittaja- ja analytikkotapaamisten tavoitteena on tämän tehtävän täyttäminen.

KONE noudattaa kaikessa viestinnässään arvopaperimarkkinalain ja Helsingin Pörssin sääntöjen pörssiyhdistöihin kohdistuvia vaatimuksia täsmällisestä ja samanaikaisesta tiedon julkistamisesta.

Sijoittajasuhdetoiminta

Sijoittajasuhteet-yksikkö koordinoi kaikkea KONEen sijoittajasuhdetoimintaa. Näin varmistetaan, että kaikilla on tasapuolinen pääsy yhtiön tietoihin ja yhdenvertaiset mahdollisuudet tavata yrityksen johtoa. Lisäksi Sijoittajasuhteet-yksikkö kokoaa ja analysoi markkinatietoa KONEen johtokunnalle. Pyrimme toimimaan kauttaaltaan täsmällisesti ja läpinäkyvästi sekä tarjoamaan laadukasta palvelua

Vuoden 2006 aikana KONE julkaisi tilinpäätöstiedotteen tilikauden 2005 tuloksesta ja vuosikertomuksen sekä kolme osavuositapausta. Näiden yhteydessä KONE järjesti tilaisuuden kotimaisille analytikoille ja lehdistölle sekä puhelinkonferenssin ulkomaisille sijoittajille ja analytikoille. Vuoden aikana KONEen johto ja sijoittajasuhteista vastaavat tapasivat säännöllisesti sijoittajia kotimaassa ja tärkeimmissä finanssikeskuksissa Euroopassa ja Yhdysvalloissa. Lisäksi KONE osallistui sijoittajille suunnattuihin toimialan seminaareihin.

Hiljainen jakso

KONEella on hiljainen jakso ennen tulosjulkistusta. KONEen edustajat eivät kommentoi taloudellisia asioita pääomamarkkinoille tai lehdistölle katsauksen julkistamista edeltävän kolmen viikon aikana. Tämä koskee tapaamisia, puhelinkeskusteluja ja muita viestinnän muotoja.

KONE ylläpitää kattavaa sijoittajasuhdeosiota Internet-sivuillaan osoitteessa www.kone.com.

Lisätietoja KONEen osakkeista ja osakkeenomistajista:

- *Hallinnointiperiaatteet, s. 27*
 - *Osakkeet ja osakkeenomistajat, s. 36*
-

Yhteystiedot

Sophie Jolly

Sijoittajasuhdejohtaja
Puhelin: 0204 75 4534
Matkapuhelin: 040 828 7317
Sähköposti: sophie.jolly@kone.com

KONE Oyj

Keilasatama 3
02150 Espoo
Sähköposti: investors@kone.com

Osoitteenmuutokset

KONEen osakkeenomistajia pyydetään ilmoittamaan osoitteenmuutoksista siihen pankkiin, jossa heidän arvo-osuustilinsä on. Suomen Arvopaperikeskus Oy:hyn rekisteröityjä osakkeenomistajia pyydetään lähettämään kirjallinen ilmoitus osoitteenmuutoksesta seuraavaan osoitteeseen:

Suomen Arvopaperikeskus Oy

Asiakastilipalvelut
PL 1110
00101 Helsinki

Osakkeenomistajan tulee mainita kirjallisessa ilmoituksessa nimensä, uusi ja vanha osoitteensa ja arvo-osuustilinsä numero.

Analyttikot

Tietojemme mukaan ainakin seuraavat pankkien ja pankkiiriliikkeiden palveluksessa olevat analyttikot seuraavat KONEen kehitystä omasta aloitteestaan. KONE ei vastaa heidän kannanotoistaan.

ABG Sundal Collier Ltd	Erik Ejerhed	+44 20 790 55 633
ABN AMRO	Jan Brännback	+358 (0)9 228 321
CA Cheuvreux	Patrik Sjöblom	+46 8 723 5115
Carnegie Investment Bank AB, Finland Branch	Miikka Kinnunen	+358 (0)9 6187 1241
Danske Bank	Patrik Setterberg	+45 33 44 0874
Deutsche Bank AG	Timo Pirskanen	+358 (0)9 2525 2553
eQ Bank Ltd	Erkki Vesola	+358 (0)9 6817 8402
Evli Bank Plc	Jari Harjunpää	+358 (0)9 4766 9726
FIM Securities	Lauri Saarela	+358 (0)9 6134 6307
Handelsbanken Capital Markets	Tom Skogman	+358 (0)10 444 2752
J.P. Morgan Securities	Nicolas Paton	+44 207 325 5044
Kaupthing Bank	Johan Lindh	+358 (0)9 4784 000
Mandatum Securities	Antti Suttelin	+358 (0)10 236 4708
OKO Bank	Sampo Brisk	+358 (0)10 252 4504
SEB Enskilda	Kaisa Ojainmaa	+358 (0)9 6162 8726
UBS Nordic Research	Olof Cederholm	+46 8 453 7306

Yhtiökokous

KONE Oyj:n vuoden 2007 varsinainen yhtiökokous pidetään 26. helmikuuta 2007 klo 11.00 Finlandia-talossa osoitteessa Mannerheimintie 13, 00100 Helsinki.

Yhtiökokoukseen on oikeus osallistua osakkeenomistajalla, joka 16. helmikuuta 2007 on merkittynä osakkeenomistajaksi Suomen Arvopaperikeskus Oy:n ylläpitämään yhtiön osakasluetteloon. Osakkeenomistajan, joka haluaa osallistua yhtiökokoukseen, tulee ilmoittaa osallistumisestaan yhtiölle viimeistään 21. helmikuuta 2007 klo 16.00 mennessä. Ilmoittautumisen voi tehdä osoitteessa www.kone.com/yhtiokokous, puhelimitse numeroon 0204 75 4548, faksitse numeroon 0204 75 4523 tai kirjallisesti osoitteeseen KONE Oyj, Osakerekisteri, PL 7, 02151 Espoo. Ilmoittautumisen on oltava perillä ennen ilmoittautumisajan päättymistä. Mahdolliset valtakirjat pyydetään toimittamaan edellä mainittuun osoitteeseen ilmoittautumisajan loppuun mennessä.

Kaupankäyntitunnukset

KONE Oyj:llä on kaksi osakelajia: listaamaton A-sarjan osake ja listattu B-sarjan osake. KONEen B-sarjan osakkeet ja KONE 2005A- ja 2005B -optio-oikeudet on listattu Helsingin Pörssissä ja rekisteröity Suomen Arvopaperikeskus Oy:hyn. Osakemerkintäaika 2005A-optio-oikeuksilla jatkuu 31. maaliskuuta 2008 saakka ja 2005B-optio-oikeuksilla 31. maaliskuuta 2009 saakka.

Arvopaperi	Helsingin Pörssin kaupankäyntitunnus
KONEen B-sarjan osake	KNEBV
2005A-optio-oikeus	KNEBVEW105
2005B-optio-oikeus	KNEBVEW205

Katsausten ja raporttien julkaisuajat 2007

Tilinpäätöstiedote 2006	26.1.2007
Vuosikertomus 2006	Viikko 6, helmikuu 2007
Osavuosikatsaus tammi-maaliskuu 2007	24.4.2007
Osavuosikatsaus tammi-kesäkuu 2007	20.7.2007
Osavuosikatsaus tammi-syyskuu 2007	23.10.2007

Taloudellisen informaation julkaiseminen

KONE julkaisee taloudelliset raportit ja tiedotteet suomeksi ja englanniksi. Taloudelliset raportit ja tiedotteet ovat saatavilla KONEen Internet-sivuilla osoitteessa www.kone.com, josta ne voi myös tilata omaan sähköpostiosoitteeseen.

Vuosikertomus postitetaan kaikille KONEen osakkeenomistajille ja niille, jotka ovat yhtiön postituslistalla. Osavuosikatsaukset lähetetään paperimuodossa vain niille henkilöille, jotka ovat sitä yhtiöltä toivoneet.

Taloudellisia raportteja voi tilata myös postitse osoitteesta KONE Oyj, Konserniviestintä, PL 7, 02151 Espoo, sähköpostitse osoitteesta corporate.communications@kone.com, puhelimitse numerosta 0204 751 ja faksitse numerosta 0204 75 4515.

Osingonmaksu

Hallitus ehdottaa varsinaiselle yhtiökokoukselle, että tilikaudelta tammi-joulukuu 2006 maksetaan osinkoa 0,99 euroa kultakin A-sarjan osakkeelta ja 1,00 euroa kultakin ulkona olevalta B-sarjan osakkeelta. Hallituksen voitonjakoehdotus on esitetty kokonaan tilinpäätös-tiedoissa sivulla 88.

Osinko maksetaan osakkeenomistajalle, joka on osingonmaksun täsmäytyspäivänä 1. maaliskuuta 2007 merkittynä Suomen Arvopaperikeskus Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon. Osingonmaksupäivä on 8. maaliskuuta 2007.

Osoitteenmuutokset

KONEen osakkeenomistajia pyydetään ilmoittamaan osoitteenmuutoksista siihen pankkiin, jossa heidän arvo-osuustilinsä on. Suomen Arvopaperikeskus Oy:hyn rekisteröityjiä osakkeenomistajia pyydetään lähettämään kirjallinen ilmoitus osoitteenmuutoksesta seuraavaan osoitteeseen:

Suomen Arvopaperikeskus Oy

Asiakastilipalvelut
PL 1110
00101 Helsinki

Osakkeenomistajan tulee mainita kirjallisessa ilmoituksessa nimensä, uusi ja vanha osoitteensa ja arvo-osuustilinsä numero.

Kuvat

Kansi Suvarnabhumi International Airport, Bangkok, Thaimaa
© AOT

s. 2–3 Kaupunkimaisema, Chicago, Yhdysvallat

s. 12 Marimekko, suunnittelija Maija Louekari

s. 15 Agence REA

s. 16 Asuintaloja, Peking, Kiina
© Pixtal/Lehtikuva

s. 43–46 Turning Torso, Malmö, Ruotsi
© HSB Turning Torso/Ole Jais

Trump International Hotel and Tower, Chicago, Yhdysvallat
© The Trump Organization/SOM (LLC)

201 Bishopsgate and Broadgate Tower, Lontoo, Iso-Britannia
© The British Land Company/SOM (LLC)

Naberezhnaya Tower, Moskova, Venäjä
© ENKA

Beijing Capital Airport, Peking, Kiina
© Foster and Partners/Nigel Young

Suvarnabhumi International Airport, Bangkok, Thaimaa
© AOT

s. 48–49 Logan International Airport, Boston, Yhdysvallat

Tämä vuosikertomus sisältää tulevaisuuteen suuntautuneita lausumia, jotka perustuvat tällä hetkellä KONEen johdon tiedossa oleviin oletuksiin ja tekijöihin sekä sen tämänhetkisiin päätöksiin ja suunnitelmiin. Vaikka johto uskoo, että tulevaisuuteen suuntautuneet oletukset ovat perusteltuja, mitään varmuutta ei ole siitä, että kyseiset oletukset osoittautuvat oikeiksi. Tämän vuoksi tulokset voivat erota merkittävästi tulevaisuuteen suuntautuneisiin lausumiin sisältyneistä oletuksista johtuen mm. muutoksista taloudessa, markkinoilla, kilpailuolosuhteissa sekä muutoksista laissa ja säännöksissä ja valuuttakursseissa.

KONE Oyj

Pääkonttori

Kartanontie 1
PL 8
00331 Helsinki
Puh. 0204 751
Faksi 0204 75 4309

Konsernihallinto

Keilasatama 3
PL 7
02151 Espoo
Puh. 0204 751
Faksi 0204 75 4496

www.kone.com