

2005

VUOSIKERTOMUS





Vuosi 2005	2
Keslan tuoteryhmät ja palvelut	3
Avainlukuja	3
Toimitusjohtajan katsaus	4
Henkilöstö	5
Metsäkoneryhmä	6-7
Henkilönostinryhmä	8-9
Toimintakertomus	10-11
Hallitus	12
Hallitustyöskentely	13
Johtoryhmä	14
Kesla Components Oy	15
Julkaisuaikataulu	15

Kesla vahvisti asemiaan

Kesla on dynaamisesti kehittyvä metsäkoneiden ja henkilönostimien kehittämiseen, valmistamiseen ja markkinointiin erikoistunut Helsingin Arvopaperipörssin I-listalla noteerattu yhtiö.

Kesla kehittää yhdessä asiakkaidensa ja yhteistyökumppaneidensa kanssa innovatiivisia ratkaisuja vaativiin käyttötarkoituksiin kansainvälisille markkinoille.

Keslan tuotteita viedään kaikkiin maanosiin, viennin pääalueen ollessa EU-maat. EU-maiden ohella myös muut vientialueet ovat olleet vahvassa kasvussa. Viennin osuus myynnistä kasvoi vuonna 2005 ennätykselliseen 63 prosenttiin. Kotimaan myynti oli 37 prosenttia liikevaihdosta.

Vuoden 2005 aikana toteutettiin Keslan liikemerkin ja logon sekä metsäkoneryhmän tuotemerkkien uudistus. Toimintavuoden aikana vahvistettiin myös maailmanlaajuisesti jälleenmyyntiverkostoa.

Vuonna 2005 käynnistettiin merkittävä kehitys- ja investointiohjelma tukemaan konsernin lähivuosien kannattavan kasvun tavoitetta.

Keslasta muodostui konserni, kun Kesla Oyj:n Ilomantsin tehtaan toiminnot yhtiöitettiin emoyhtiön Kesla Oyj:n 100% omistamaksi tytäryhtiöksi, Kesla Components Oy:ksi. Perustetun tytäryhtiön markkinanäkymät ovat hyvät.

Konserni työllistää 213 henkilöä Joensuussa, Kesälähdellä ja Ilomantsissa.


Vuosi 2005



Tuoteryhmät ja palvelut



Puutavaranoasturit



Kappaletavaranoasturit



Hakkurit



Harvesterikourat ja -nosturit



Kuormaimet ja perävaunut



Henkilönostimet



Jälkimarkkinointi



Kesla Components Oy



Avainlukuja

	2005	2004
Liikevaihto, M€	28,1	22,8
Tulos ennen satunnaiseriä ja veroja, 1000 €	3 314	2 003
Omavaraisuusaste, %	51,1	48,0
Nettovelkaantumisaste (Gearing), %	35,8	45,5
Sijoitetun pääoman tuotto (ROI), %	29,5	20,1
Oman pääoman tuotto (ROE), %	30,7	21,2
Oma pääoma per osake, €	7,63	6,14
Osakekohtainen tulos, €	2,12	1,30
Osinko per osake, €	1,20*)	0,65
Efektiivinen osinkotuotto, %	5,7	7,1

*) hallituksen esitys

Vuoden 2004 luvut ovat proformalukuja.



KESLA – KEHITYSTYÖ JATKUU UUDELLA ILMEELLÄ

Vuosi 2005 jää historiaan Keslassa yrityksen 45 -juhlavuotena. Vuosi 2005 jää historiaan myös vuotena, jolloin Kesla pystyi toteuttamaan yhden keskeisimmistä tavoitteistaan; kannattavan kasvun. Kannattavan kasvun perustana olivat Keslan vahvat perusravot; liiketoiminnan asiakaslähtöisyys ja henkilöstön vahva osaaminen. Kannattavaan kasvuun liittyy kiinteästi myös Keslan vahvat yhteistyökumppanit liiketoimintojen eri saroilla. Näillä peruselementeillä Kesla pystyi luomaan vuonna 2005 sidosryhmilleen onnistumisia. Nämä elementit ovat myös kehittäneet Keslasta 45-vuotisen historian aikana yhden alansa merkittävistä vaikuttajista kansainvälisillä kilpailukentillä. Näiden peruselementtien varaan rakentuu myös Keslan tulevaisuuden onnistumiset.

Vuoden 2004 myönteinen kehitys jatkui vahvana myös vuonna 2005. Suotuisa markkinatilanne yhdessä yhtiön taloudellisen onnistumisen kautta loivat hyvän perustan kehittää yhtiön toimintoja entistä kilpailukykyisimmiksi. Vuonna 2005 jatkettiin määrätietoista kehitystyötä Keslan kaikissa ydintoiminnoissa; tuotekehitys, valmistus, myynti ja markkinointi. Ydintoimintojen kehitystä tukivat merkittävästi yhtiön talous- ja henkilöstötoiminnot. Kehitystoimenpiteiden tasapainoisuus ja henkilöstön hyvä yhteistyö loi Keslalle edellytykset vastata markkinoiden kasvaneeseen haasteeseen vuoden 2005 aikana.

Keslan vuotta 2005 väritti vahvasti vuoden alussa lanseerattu yhtiön uusi markkinoinnillinen ilme. Uudistuksella haluttiin viestiä kuvaa kansainvälisestä, arvostetusta brändistä. Tuotteiden osalta uudistukseen liittyi Keslan vahvojen tuotemerkkien yhdistäminen yhden Kesla –brändin alaisuuteen. Keslan myönteinen kehitys yhdessä brändiuudistuksen myötä osaltaan vahvisti Keslan asemaa markkinoilla osaavana ja kehittyvänä yhtiönä.

Markkinoinnillisen ilmeen kehittymistä tuuki Keslan saama Suomalaisen työn liiton Avainlippu -tunnustus marraskuussa 2005.

Keslan hallitus käynnisti tammikuussa merkittävän kehitys- ja investointiohjelman vuosille 2005 ja 2006. Kokonaisarvoltaan noin kolmen miljoonan euron hankkeen tavoitteena on rakentaa Keslasta entistä kilpailukykyisempi ja valmiimpi yhtiö tulevien vuosien haasteisiin. Merkittävällä päätöksellään Keslan hallitus osoitti luottamusta ja sitoutumista Keslan operatiivisen toiminnan kehittämiseen konsernin kolmella paikkakunnalla; Joensuussa, Kesälähdellä ja Ilomantsissa. Kehitys- ja investointiohjelman puitteissa käynnistyikin vuonna 2005 merkit-

täviä investointi- ja kehityshankkeita yhtiön eri toiminnoissa. Uudet hankkeet ovat merkittävältä osaltaan tukemassa Keslan lähivuosien kannattavan kasvun tavoitetta. Keslan hallituksen marraskuussa päättämä Ilomantsin tehtaan yhtiöitys oli osaltaan luonnollinen jatke tehtaalla käynnissä oleville merkittävälle kehitys- ja investointihankkeille. Perustetun uuden yhtiön, Kesla Components Oy:n yli 25 -vuotinen suunnittelu ja valmistustekninen osaaminen erityisesti hydraulikomponenttien saralla tulevat olemaan vankka perusta kehittää yhtiöstä alallaan merkittävä järjestelmätoimittaja kasvavalle asiakaskunnalle.

Keslan taloudellisesta menestyksestä vuonna 2005 kuuluu suuri kiitos koko Keslan henkilöstölle ja hallitukselle. Keslalaiset olivat maineensa mittaisia ja antoivat näytteen vahvasta sitoutumisesta sekä kansainvälisestä osaamisesta eri toiminnoissaan. Suuri kiitos vuodesta 2005 kuuluu myös Keslan asiakkaille, omistajille sekä kaikille yhteistyökumppaneille, joiden kanssa Keslalla oli etuoikeus työskennellä ja kehittää toimintonsa vuonna 2005. Keslan sisäinen kehitystyö yhdessä vahvojen kumppanuuksien kanssa luo hyvän perustan jatkaa vuoden 2005 kannattavan kasvun linjaa myös tulevaisuudessa.

Joensuu helmikuussa 2006

Jari Nevalainen
toimitusjohtaja

teemana oli jokaisen yksilön vastuu omasta elämästään ja asenteestaan sekä esimiehennä että alaisena.

Työhyvinvoinnin haasteet

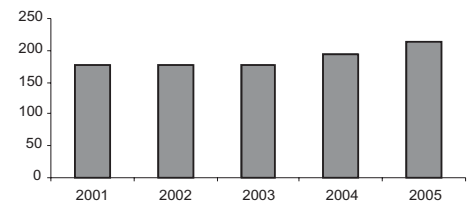
Keslassa järjestettiin vuonna 2005 koko henkilöstölle työyhteisökoulutuspäivä sekä yrityksen sisäistä esimieskoulutusta. Lisäksi järjestettiin kuntokartoituspäiviä, kiinnitettiin huomioita työpisteiden turvallisuuteen ja ergonomiaan sekä kehitettiin kehityskeskusteluja ja henkilöstön työvuosimuistamista. Tiedon kulun ja palautteen kehittämiseksi aktivoitiin konsernin sisäiseen tiedottamiseen liittyvä viikkotiedotejulkaisu. Palkitsemisen saralla kehitettiin tuotantopalkkiojärjestelmiä sekä koko yhtiön tasolla muutettiin yhtiössä aiemmin käytössä ollut palkkiojärjestelmä paremmin motivoivaksi ja myös onnistuneista työsuorituksista paremmin palkitsevaksi tulospalkkiojärjestelmäksi.

Työtyytyväisyyskysely uusittiin marraskuussa 2005, jolloin saatiin palautetta miten kehitysprojekteissa oli onnistuttu vuonna 2005. Palautteiden läpikäynti tapahtui tammi-helmikuussa 2006. Työhyvinvoinnin kehittämistyötä jatketaan palautteen perusteella.

Yhdessä menestymme!



Henkilöstö tilikauden lopussa



Yrityksen voimavara ovat sen ammattitaitoiset työntekijät ja yhdessä onnistuminen. Yksilöiden vahva osaaminen sekä kyky yhdistää osaaminen yhteisen tavoitteen toteuttamiseksi ovat menestyvän liiketoiminnan edellytys.

Henkilöstöhallinnon tavoitteet

Keslan henkilöstöhallinnon tavoitteena on tukea yrityksen henkilöstön vuorovaikutusta sekä antaa työkaluja vuorovaikutussuhteiden kehittämiseen. Esimiehet hoitavat päivittäiset operatiiviset johtamistoiminnot. Esimiestoimintojen kehittäminen, työilmapiirikoulutus, eri toiminnoissa tarvittava ammatillisen koulutuksen toteutus, palkitsemisjärjestelmien kehittäminen sekä henkilöstöhallinnon ohjeistus hoidetaan konsernitasolla.

Henkilöstö

Keslassa työskenteli vuonna 2005 keskimäärin 194 ammatilasta eri toiminnoissa. Henkilöstön sitoutuneisuus Keslassa työskentelyyn on ollut hyvä koko Keslan 45-vuotisen toiminnan ajan. Keslalaisten keskimääräinen työssäoloaika on tällä hetkellä 12 vuotta. Keslan henkilöstön ikäjakauma noudattaa metalliteollisuuden keskimääräistä jakaumaa, keski-ikä ollessa työntekijöillä 42 ja toimihenkilöillä 45 vuotta. Vuoden 2005 aikana pystyttiin liiketoiminnan positiivisen kehittymisen myötä rekrytoimaan uusia keslalaisia eri toimintoihin.

Työhyvinvoinnin ja -ilmapiirin kehittäminen

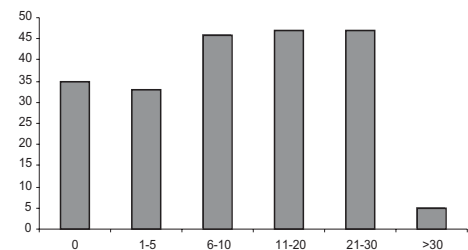
Keslassa tehtiin laaja työtyytyväisyyskysely joulukuussa 2004. Tutkimuksen vastausprosentti oli hyvä, 74%. Työtyytyväisyyskyselyn tulokset ja analysoinnin pohjalta tehty toimintasuunnitelmat käytiin läpi henkilöstön kanssa sekä Keslan hallituksessa tammikuussa 2005. Kyselyn perusteella työssä viihdyttiin ja Keslaa arvostettiin työnantajana. Kehitystarvetta koettiin sisäisessä tiedon kulussa ja palkitsemisessa sekä johtamistyöskentelyssä - oikeudenmukaisessa ja tasa-arvoisessa johtamisessa sekä palautteen antamisessa. Vuoden 2005 kehitys-



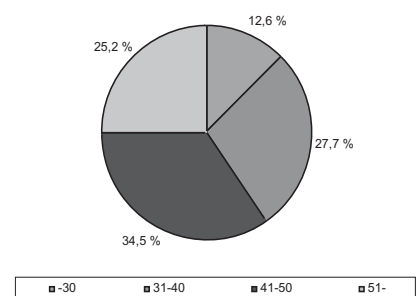
Joensuu helmikuussa 2006

Marke Tyrväinen
talous- ja henkilöstöjohtaja

Työvuodet 31.12.2005



Ikäjakauma 31.12.2005





KESLA
FORESTERI

Metsäkoneryhmän toiminta-ajatuksena on olla metsäteknologian moniosaaja metsälogistiikkaketjussa. Keslan laaja tuotevalikoima kattaa korjuun, lähikuljetuksen, haketuksen ja kuormauksen ratkaisut. Haluamme vahvistaa tätä ainutlaatuista, lähellä asiakasta olevaa sidosta jatkossakin.

KESLA
FORESTERI



Bioenergiasektorin vahva kasvu tarjoaa ammattimaiseen haketukseen kehitetyille Kesla -hakkureille kasvavat kansainväliset markkinat.



Keslan kotimaiset ja ulkomaiset yhteistyökumppanuudet ovat merkittävässä roolissa kehitettäessä Keslan tuotteita kansainvälisille markkinoille. Yksittäisten tuotteiden ja useiden tavarantoimittajien sijaan asiakkaat ostavat entistä enemmän kokonaisratkaisuja ja niiden käytettävyyttä. Yhteistyökumppanuuksien kautta Kesla pystyy laajentamaan myyntiverkostaan ja tarjoamaan kansainvälisille asiakkailleen paremman palvelutason.



KESLA
PATU



Vuoden 2005 päätapahtuma oli Elmia Wood 2005 metsäkonenäyttely Ruotsissa, jossa esiteltiin ensimmäistä kertaa vientimarkkinoilla Keslan uudistettu ilme yhdessä metsäkoneryhmän uudistettujen tuotemerkkien kanssa. Ilmeen ja tuotemerkkien uudistaminen olikin yksi vuoden tärkeimmistä markkinoinnillisista toimenpiteistä.



Henkilönostinryhmä

Uplifting Innovations

KESLA

Uudet XS -mallisarjan henkilö-
nostimet erottuvat edukseen mo-
dernilla muotoilullaan ja raik-
kaalla väriyksellään.

XS 190



Kesla XS -henkilönostimien innovatiiviset ratkaisut ja niiden korkea laatutaso takaavat käyttäjälleen toimivan ja turvallisen tuotteen kaikkiin olosuhteisiin.

Vuoden 2005 markkinoinnillinen päätahtuma oli APEX 05 henkilönostinnäytely Maastrichtissa, Hollannissa, jossa uusi Kesla XS 190 -henkilönostin esiteltiin ensi kertaa kansainväliselle yleisölle. XS 190 sai tyytyväisen vastaanoton sekä runsaasti palstatilaa alan lehdissä ja julkaisuissa.





Vuosi 2005 oli Keslan 45. toimintavuosi ja siten juhlavuosi 40- ja 50-vuotisjuhlien välissä. Vuoden 2004 positiivinen kehitys sai vahvan jatkoon vuonna 2005. Suotuisa toimintaympäristö mahdollisti myönteisen kehityksen yhtiön eri toiminnoissa sekä taloudellisen onnistumisen. Yhtiön tavoite kannattavasta kasvusta toteutui vuonna 2005. Vuonna 2005 jatkettiin yhtiön toimintojen kehittämistä sekä käynnistettiin merkittäviä investointihankkeita tukemaan yhtiön kannattavaa kasvua myös tulevana vuosina.

Toimintaympäristö

Keslan liiketoimintaympäristö oli suotuisa vuonna 2005. Kansainvälisen talouden vahva kehitys heijastui positiivisena kysyntänä Keslan tuotteissa erityisesti vientisektorilla. Kysyntä oli vahvaa jokaisessa vuosineljänneksessä. Metsäkoneyhmän osalta ensimmäisen vuosineljänneksen loppu ja toinen vuosineljännes olivat erityisen vahvoja jolloin kysyntää vahvistivat tammikuun alun laajat myrskytuhot Ruotsissa ja Baltiassa. Alkukesään ajoittuneet metsäteollisuuden työtaistelutoimenpiteet aiheuttivat tilapäisen kysyntähäiriön kotimaan metsäkoneyhmän tuotteissa tilikauden kolmannella neljänneksellä.

Keslan valmistamien koneiden ja laitteiden käyttöasteet olivat kansainvälisen talouden positiivisen vireen myötä kokonaisuudessaan korkealla tasolla vuonna 2005.

Liikevaihto

Kesla-konsernin liikevaihto kasvoi tilikauden jokaisella vuosineljänneksellä vuoden 2004 vastaaviin vuosineljänneksiin nähden. Ensimmäisellä vuosineljänneksellä kasvu oli 20,8%, toisella vuosineljänneksellä 42,1%, kolmannella vuosineljänneksellä 14,6% sekä neljännellä vuosineljänneksellä 17,6%. Koko tilikauden liikevaihto kasvoi edellisvuodesta 23,6% ja oli 28,1 miljoonaa euroa (2004 22,8 miljoonaa euroa).

Yhtiön myynti kehittyi vuonna 2005 erityisen myönteisesti viennissä. Kotimaan myynti jäi hivenen edellisvuoden tasosta. Vientitoiminnan osuus kokonaismyynnistä kasvoi ennätyskelliseksi eli 63,3% liikevaihdosta (2004 54,5%) ollen 17,8 miljoonaa euroa (12,4 miljoonaa euroa). Kotimaan myynnin osuus liikevaihdosta oli 36,7% (46,1%) eli 10,3 miljoonaa euroa (10,4 miljoonaa euroa).

Tilikauden liikevaihdon positiiviseen kehitykseen vaikutti myönteisen toimintaympäristön ohella ennen tilikautta ja tilikauden aikana tehty panostus asiakaslähtöiseen tuotekehitykseen sekä myyntikanavien kehittämiseen, joiden kautta Keslan tuotteet vahvistivat asemiaan markkinoilla.

Tulos

Kesla-konsernin tulos parani merkittävästi vuonna 2005 ja ylitti jokaisella vuosineljänneksellä vuoden 2004 vastaavan vuosineljänneksen tason. Tilivuoden 2005 liikevoitto oli 3 392 tuhatta euroa (2 147 tuhatta euroa) ja tulos ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja 3 314 tuhatta euroa voitollinen (2 003 tuhatta euroa).

Tilivuoden 2005 tulosparannuksen mahdollisti vuoteen 2004 nähden liikevaihdon myönteinen kasvu sekä koko tilikauden hyvällä tasolla pysynyt tilauskanta. Tuloksen positiivista kehittymistä edesauttoivat osaltaan myös ennen tilikautta ja tilikauden aikana yhtiön eri toimintoihin tehdyt kehitystoimenpiteet ja investoinnit.

Investoinnit

Kesla-konsernin investoinnit kasvoivat tilikaudella 2005 vuoteen 2004 nähden. Bruttoinvestoinnit käyttöomaisuuteen olivat tilikaudella yhteensä 1 038 tuhatta euroa (2004 433 tuhatta euroa). Tilikauden merkittävien investointi oli Ilomantsin tehtaan 1 200 m²:n rakennuslaajennus. Lisäksi tehtiin merkittävät kone- ja laitehankinnat Ilomantsin tehtaan koneistukseen ja Kesälahden tehtaan hitsaustoimintojen automatisointiin.

Keslan hallitus teki tammikuussa 2005 linjauksen yhtiön kehitys- ja investointisuunnitelmasta vuosille 2005 ja 2006. Suunnitelman kokonaiskustannusvaikutus on noin kolme miljoonaa euroa ja sillä tavoitellaan yhtiön tuotekehityksen, valmistuksen ja myynnin ja markkinoinnin toimintojen ja menetelmien edelleen kehittämistä yhtiön kansainvälisen kilpailukykyyn vahvistamiseksi. Hankkeilla luodaan myös kapasiteettiedellytykset kannattavan kasvun jatkamiseksi tulevana vuosina.

Tase ja rahoitus

Kesla-konsernin tilikauden lopun taseen loppusumma oli 16,9 miljoonaa euroa (31.12.2004 14,4 miljoonaa euroa). Taseen kasvu johtui liikevaihdon kasvun sitomasta lisäkäyttöpääomasta sekä tehdyistä investoinneista tilikauden aikana.

Konsernin rahoitustilanne ja maksuvalmius säilyivät hyvinä koko tilikauden ajan. Liiketoiminnan rahavirta oli 1 819 tuhatta euroa positiivinen.

Pitkäaikaisia lainoja lyhennettiin vuoden 2005 aikana 845 tuhatta euroa.

Tuotekehitys

Keslan tuotteiden aktiivinen ja asiakaslähtöinen kehittäminen jatkui vuonna 2005. Konsernin tuotekehityksen olivat tilikauden aikana 793 tuhatta euroa eli 2,8% liikevaihdosta (2004 716 tuhatta euroa 3,1%).

Kesla toi tilikaudella markkinoille tuoteuudistuksia kaikissa tuoteryhmissä sekä uusina tuotteina esiteltiin 24-tonnimetrinen puutavaranoisturi ja XS 190 -henkilönoistin. Yhtiön tuotekehitystä ohjasi tilikaudella asiakastarpeesta lähtävä tuotteiden käytettävyyden ja luotettavuuden sekä tuotteiden valmistettavuuden ja laatu. Merkittävässä tuotekehityksessä olivat myös Keslan yhteistyökumppanuudet eri tuoteryhmissä.

Markkinointi

Kesla nykyaikaisti tilivuoden alussa yritysilmeensä uudistamalla yhtiön liikemerkin ja logon vastaamaan yhtiön asemaa kansainvälisillä metsäkone- ja henkilönoistinmarkkinoilla. Samassa yhteydessä yhtiön metsäkoneyhmän kansainvälisesti tunnetut tuotemerkit Patu ja Foresteri yhdistettiin Kesla-brändin alle. Uudistunut ilme ja tuotenimitykset otettiin tilikauden aikana käyttöön ja ensimmäinen yhteisesiintyminen tapahtui katsauskauden merkittävimmissä metsäkoneäyttelyssä Elmia Wood 2005:ssä, Ruotsissa kesäkuun alussa.

Suomalaisen työn liitto myönsi marraskuussa Avainlippu -tunnuksen käyttöoikeuden Kesla -metsäkoneille ja -henkilönoistimille. Samalla Kesla Oyj hyväksyttiin myös Suomalaisen työn liiton jäseneksi.

Kesla -konserni

Keslan hallitus teki marraskuussa päätöksen yhtiön Ilomantsin tehtaan yhtiöittämi-

sestä Kesla Oyj:n 100% omistamaksi tytäryhtiöksi. Tehtaan ja sen toimintojen yhtiöittäminen oli luonnollinen jatke llomantsin tehtaalla käynnissä oleville merkittäville kehitys- ja investointihankkeille. Yhtiöittämisellä luotiin perustettavalle yhtiölle puitteet kehittää sen toimintaa itsenäisesti ja kasvuhakuisesti. Kasvua haetaan konsernin sisäisen kasvun ohella konsernin ulkopuolisista komponentti- ja järjestelmäasiakkuuksista. Kesla Components Oy aloitti toimintansa 1.12.2005. Yhtiöittämisen myötä Keslasta muodostui konserni, jonka emoyhtiönä toimii Kesla Oyj ja tytäryhtiönä Kesla Components Oy.

Henkilöstö

Kesla -konsernin palveluksessa oli tilikauden 2005 aikana keskimäärin 194 henkilöä (2004 182). Tilikauden päättyessä henkilöstön kokonaismäärä oli 213 (31.12.2004 195).

Lähiajan näkymät

Keslan lähiajan näkymä on myönteinen. Yhtiön liiketoimintojen positiivisen kehityksen odotetaan jatkuvan lähitulevaisuudessa.

Maailmantalouden yleisen vireen odotetaan säilyvän hyvänä Keslan kaikissa tuoteryhmissä. Puunkorjuun koneellistamisasteen kasvu, bioenergian käytön lisääntyminen sekä yleisesti koneiden hyvät käyttöasteet luovat positiivisen näkymän Keslan metsäkoneryhmän lähitulevaisuudelle. Rakentamisen myönteiset näkymät vahvistavat odotuksia myös henkilönostinmarkkinoiden positiivisesta kehityksestä.

Positiivisten markkinanäkymien ohella Keslan panostukset asiakaslähtöiseen tuotekehitykseen ja myyntikanavien kehittämiseen sekä olemassa oleville että uusille markkinoille luovat edellytykset yhtiön myönteisen kehityksen jatkumiselle.

Keslan tavoitteena on liikevaihdon kannattava kasvu. Yhtiön tilauskanta on tammikuussa 2006 parempi kuin vuonna 2005 vastaavana ajankohtana. Yhtiön tekemien kehitystoimenpiteiden, myönteisen lähiajan näkymän ja hyvän alkavan tilauskannan pohjalta yhtiön ensimmäisen vuosineljänneksen liikevaihdon ja tuloksen odotetaan kehittyvän myönteisesti.

Hallinto

Yhtiön toimitusjohtajana toimi tilikaudella Jari Nevalainen.

Yhtiön hallituksen puheenjohtajana toimi Esko Paajanen. Yhtiökokouksessa 4.3.2005 valittiin hallituksen jäseniksi Harri Forss, Seppo Kärkkäinen, Veli-Matti Kärkkäinen, Tapio Nikkanen, Esko Paajanen ja Jouni Paajanen.

Yhtiön tilintarkastajana on ollut KHT-yhteisö – Ernst&Young Oy vastuullisena tilintarkastajana KHT Roger Nyqvist.

Omien osakkeiden hankkiminen ja luovuttaminen

Varsinainen yhtiökokous valtuutti kokouksessaan 4.3.2005 hallituksen hankkimaan ja luovuttamaan omia A-osakkeita enintään 56 385 kpl. Valtuutukset olivat voimassa yhden vuoden yhtiökokouksen päätöksestä lukien.

Valtuutus oli kokonaan käyttämättä 31.12.2005. Yhtiön omistuksessa oli vuoden 2005 lopussa 7 800 kpl omaa A-osaketta.

IFRS

Keslan siirtyminen IFRS-standardien käyttöön sujui suunnitelmien mukaisesti. Vuoden 2005 osavuositarkastukset julkaistiin IFRS-standardien mukaisina. Ensimmäinen IFRS-standardien mukaan laadittu tilinpäätös tehtiin kuluneelta tilivuodelta 2005.

Corporate governance eli hyvä hallinnointitapa suositus

Keslassa otettiin käyttöön vuoden 2004 aikana HEX Oyj:n, Keskuskauppakamarin ja Teollisuuden ja Työntekijöiden antama suositus pörssiyhtiöiden hyvästä hallinnointi- ja ohjausjärjestelmästä. Hallinnointiperiaatteet löytyvät Keslan Internet-sivuilta kohdasta sijoittajatietoa.

Hallituksen esitys voitonjaosta sekä omien osakkeiden hankkimisesta

Hallitus esittää 3.3.2006 Joensuuhun kutsuttavalle yhtiökokoukselle, että osinkoa jaetaan A- ja B-sarjan osakkeille 1,20 euroa / osake. Hallitus esittää yhtiökokoukselle myös, että omien osakkeiden hankinta- ja myyntivaltuutusta jatketaan vuonna 2006.

Joensuussa 31.tammikuuta 2006

Esko Paajanen
hallituksen puheenjohtaja

Harri Forss

Seppo Kärkkäinen

Veli-Matti Kärkkäinen

Tapio Nikkanen

Jouni Paajanen

Jari Nevalainen
toimitusjohtaja

Esko Paaanen, s. 1944
Kauppateknikko
Päätoimi: yrittäjä
Hallituksen puheenjohtaja helmikuusta 2004 alkaen ja jäsen vuodesta 1977 alkaen, hallituksen pyheenjohtaja 1996-2000, 2001-2002

Harri Forss, s. 1945
Talousneuvos
Hallituksen jäsen helmikuusta 2004 alkaen.

Seppo Kärkkäinen, s. 1943
Päätoimi: yrittäjä
Hallituksen jäsen vuodesta 1969 alkaen.

Tapio Nikkanen, s. 1958
Metsänhoitaja
Päätoimi: yrittäjä
Hallituksen jäsen maaliskuusta 2001 alkaen.

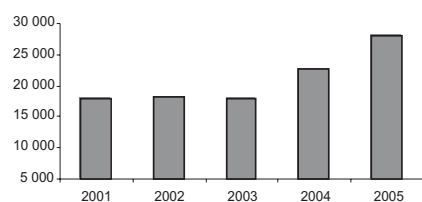
Jouni Paaanen, s. 1967
YTM, JOY 1995
Päätoimi: projektipäällikkö,
Fujitsu Services Oy
Hallituksen jäsen helmikuusta 2003 alkaen.

Veli-Matti Kärkkäinen, s. 1967
YTM, JOY 1998
Päätoimi: toimitusjohtaja, Lipu Oy
Hallituksen jäsen helmikuusta 2003 alkaen.

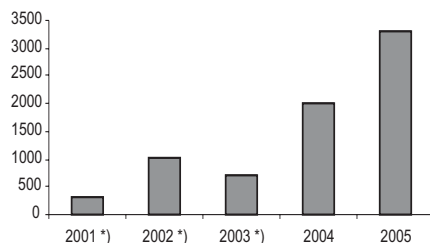
Kuvassa vasemmalta:
Seppo Kärkkäinen, Harri Forss,
Jouni Paaanen, Veli-Matti Kärkkäinen,
Esko Paaanen ja Tapio Nikkanen.



Liikevaihdon kehitys, 1000€

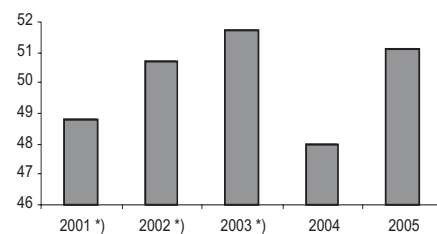


Tulos ennen satunnaiseriä, 1000€



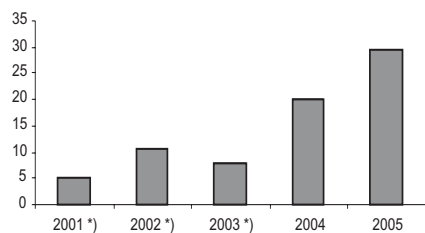
*) suomalaisen tilinpäätöskäytännön mukaisesti

Omavaraisuusaste, %



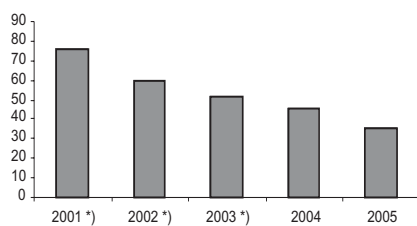
*) suomalaisen tilinpäätöskäytännön mukaisesti

Sijoitetun pääoman tuotto, %



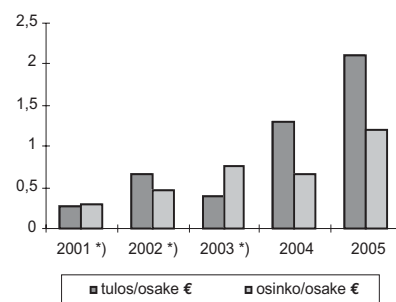
*) suomalaisen tilinpäätöskäytännön mukaisesti

Nettovelkaantumisaste, %



*) suomalaisen tilinpäätöskäytännön mukaisesti

Tulos ja osinko/osake, €



*) suomalaisen tilinpäätöskäytännön mukaisesti

rusteella antaa tiedote yhtiön aiemmin arvioitua paremmasta liikevaihdon ja tuloksen kehittymisestä. Kesäkuun kokouksen painopiste liittyi yhtiön strategialinjausten tekoon tuleville vuosille.

Elokuun kokouksessa hallitus vahvisti ensimmäisen vuosipuoliskon tulokseksi ennen satunnaiseriä, varauksia ja veroja 1 595 tuhatta euroa. Hallitus esitti myös kiitoksen yhtiön henkilökunnalle hyvin suoritetusta työstä ensimmäisen vuosipuoliskon aikana. Elokuun kokouksessa jatkettiin myös kesäkuun kokouksessa käytyä strategiakeskustelua.

Syyskuun kokouksessa hallitus käsitteli hallituksen ja operatiivisen johdon välistä työnjakoa ja päätöksentekojärjestystä sekä niiden edelleen kehittämistä.

Lokakuun kokouksessa yhtiön hallitus käsitteli kolmen ensimmäisen vuosineljänneksen osavuositarkastuksen, jonka tulokseksi ennen satunnaiseriä, varauksia ja veroja vahvistettiin 2 297 tuhatta euroa. Hallitus asetti kokouksessaan tavoitteet vuoden 2006 budjetin valmistelun pohjaksi. Lokakuun kokouksessa päätettiin anoa muutosta Kesla pörssierään, Helsingin Pörssin suositusten mukaisesti 50 kappaleeseen entisen 200 kappaleen sijaan.

Yhtiön hallitus päätti marraskuun kokouksessaan aiemmin tehtyjen selvitysten ja keskustelujen pohjalta muodostaa Kesla Oyj:stä konserni yhtiöittämällä Ilomantsin tehtaan toiminta Kesla Components Oy -nimiseksi, emoyhtiön 100% omistamaksi tytäryhtiöksi. Yhtiön sisäiset tarkastajat esittivät hallitukselle sisäisen tarkastuksen raportin.

Joulukuun kokouksessa hyväksyttiin toimintasuunnitelma ja budjetit vuodelle 2006. Toimitusjohtaja esitteli investointisuunnitelman vuodelle 2006. Käytiin alustava keskustelu riskien hallinnasta.

Osallistuminen hallituksen kokouksiin oli kiitettävää, osallistumisprosentti oli 96%.



Esko Paajanen
hallituksen puheenjohtaja

Kesla hallitus kokoontui tilikauden 2005 aikana 12 kertaa, joista kaksi oli puhelinkokouksia. Kokousten lisäksi Kesla hallitus osallistui kokonaisuudessaan Elmia Wood 2005 -metsäkonenäyttelyyn kesäkuussa Ruotsissa.

Työjärjestyksensä mukaisesti Kesla hallitus käsitteli ja hyväksyi kokouksissaan vuoden 2004 tilinpäätöksen, käsitteli kolme osavuositarkastusta sekä teki merkittäviä investointipäätöksiä ja strategisia linjauksia.

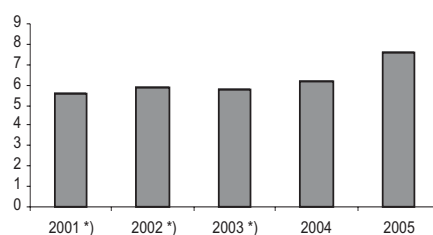
Tammikuun kokouksessa yhtiön hallitus käsitteli ja vahvisti edellisvuoden tilinpäätöksen, päätti yhtiökokouspäivästä ja sille tehtävistä esityksistä, mm. osinkoesityksestä, sekä hyväksyi koko henkilökuntaa koskevan tulospalkkiojärjestelmän vuodelle 2005.

Yhtiökokouksessa 4.3.2005 valitun uuden hallituksen ensimmäisessä eli järjestäytymiskokouksessa valittiin hallituksen puheenjohtajaksi Esko Paajanen ja varapuheenjohtajaksi Tapio Nikkanen. Yhtiön sisäisiksi tarkastajiksi valittiin Veli-Matti Kärkkäinen ja Jouni Paajanen. Samassa kokouksessa käsiteltiin myös hallituksen itsearviointin ja henkilökunnan työilma-
piirikyselyn palautteet. Hallitus hyväksyi järjestäytymiskokouksessa myös yhtiölle laaditun tietoturvapoliittikan, joka määrittelee yrityksen tietoturvallisuuden tavoitteet, vastuut ja toteutuskeinot.

Huhtikuun kokouksessa Kesla hallitus käsitteli ja vahvisti ensimmäisen vuosineljänneksen osavuositarkastuksen. Tulokseksi ennen satunnaiseriä, varauksia ja veroja vahvistettiin 545 tuhatta euroa. Huhtikuun kokouksessa hallitus hyväksyi kokonaisuudessaan 1,2 miljoonan euron investointisuunnitelman Ilomantsin tehtaalalle. Investointisuunnitelma piti sisällään 1 200 m²:n tehdaslaajennuksen sekä koneistuskeskusten hankinnan.

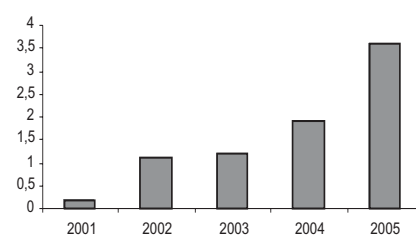
Hallituksen kesäkuun kokouksessa päätettiin liiketoiminnasta laaditun ennusteen pe-

Oma pääoma/osake, €



*) suomalaisen tilinpäätöskäytännön mukaisesti

Investoinnit liikevaihdosta, %



Kuvassa vasemmalta:
Martti Haverinen, Marke Tyrväinen,
Jari Nevalainen, Esko Paajanen ja
Mikko Lehikoinen.



Esko Paajanen, s. 1944
Kauppateknikko
Päätoimi: yrittäjä
Kesla Oyj:n hallituksen puheenjohtaja
helmikuusta 2004 alkaen ja jäsen vuodesta
1977 alkaen, hallituksen puheenjohtaja
1996-2000, 2001-2002

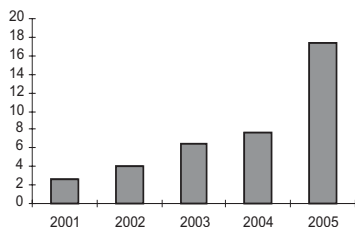
Jari Nevalainen, s. 1966
DI, sähkötekniikka TTKK 1990,
KTK, Vaasan Yliopisto 1999
Päätoimi: toimitusjohtaja, Kesla Oyj maaliskuusta 2001 alkaen.

Martti Haverinen, s. 1950
DI, koneinsinööriolosasto Oulun Yliopisto 1974
Päätoimi: tehtaanojohtaja, Kesla Oyj,
Kesälahden tehdas, johtoryhmän jäsen
tammikuusta 2002 alkaen.

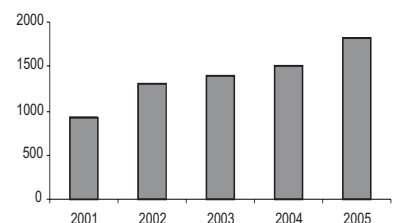
Marke Tyrväinen, s. 1969
KTM, ekonomi TKKK 1994
Päätoimi: talousjohtaja, Kesla Oyj elokuusta
2000 alkaen, lisäksi henkilöstöjohtaja
tammikuusta 2005 alkaen, johtoryhmän jäsen
elokuusta 1999 alkaen.

Mikko Lehikoinen, s. 1975
Metsänhoitaja, MMM Joensuun Yliopisto 1999
Päätoimi: markkinoitijohtaja, Kesla Oyj,
johtoryhmän jäsen huhtikuusta 2003 alkaen.

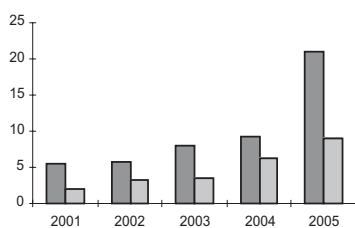
Osaakekannan markkina-arvo,
A-osakkeet, M€



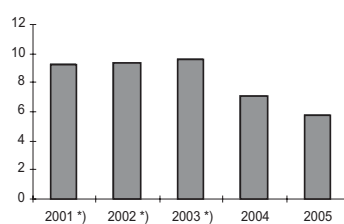
Liiketoiminnan rahavirta, 1000€



A-osakkeen ylin ja alin kurssi, €

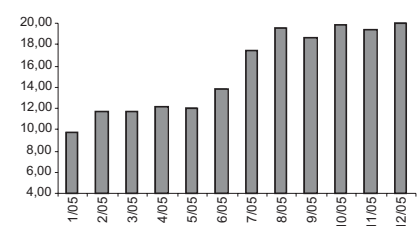


Efektiiivinen osinkotuotto, %



*) suomalaisen tilinpäätöskäytännön mukaisesti

A-osakkeen keskihinnan kehitys 2005, €





Kesla Components Oy



Kesla Oy yhtiöitti Ilomantsin tehtaan toiminnot 1.12.2005 alkaen Kesla Oy:n 100% omistavaksi tytäryhtiöksi, Kesla Components Oy:ksi. Yhtiöittäminen oli luonnollinen jatke käynnissä oleville kehitys- ja investointihankkeille Ilomantsissa. Yhtiöittämisellä pyritään kehittämään Ilomantsin tehtaan vahvaa osaamista ja kilpailukykyä sekä itsenäisyyttä toiminnan kehittämiseen liittyvässä päätöksenteossa. Kesla Components Oy:n liiketoimintaa tullaan kehittämään kasvuhakuisesti konsernin sisäisten toimitusten ohella myös konsernin ulkopuolisiin asiakkuuksiin komponenttien ja järjestelmien toimittajana. Tämän tavoitteen tukena on Ilomantsin tehtaan sitoutunut henkilöstö sekä yli 25 vuoden aikana kehittynyt vahva osaaminen erilaisten hydraulii- ja koneistuskomponenttien suunnittelusta ja valmistuksesta. Kesla Components pystyy tarjoamaan asiakkailleen tämän päivän vaateiden mukaisesti palvelun suunnittelusta asennusvalmiiden komponenttien ja järjestelmien toimittamiseen suoraan asiakkaiden kokonpanolinjoille.

Kesla Components Oy:n kehitystavoitteet tukevat koko Kesla-konsernin kannattavan kasvun tavoitteita.

Kesla Components Oy:n palveluksessa on yhteensä 46 henkilöä.



Julkaisuaikataulu

Kesla Oy julkaisee vuoden 2006 osavuositiedot seuraavasti:

tammikuu - maaliskuu	20.4.2006
tammikuu - kesäkuu	8.8.2006
tammikuu - syyskuu	17.10.2006

Sijoittajatietoa ja muuta tietoa Keslasta löytyy Keslan Internet-sivuilta osoitteesta www.kesla.com.

Kesla Oy:in liittyviin kysymyksiin vastaa talous- ja henkilöstöjohtaja Marke Tyrväinen, puhelin 013-682 841 tai sähköposti marke.tyrvainen@kesla.fi.

Joensuun tehdas
Kuurnankatu 24
80100 Joensuu

Kesälähdän tehdas
Metsolantie 2
59800 Kesälahti

Kesla Components Oy
Teollisuustie 8
82900 Ilomantsi



www.kesla.com

Kesla Oyj
Kuurnankatu 24
80100 Joensuu
puhelin (013) 682 841
Kotipaikka Joensuu
Y-tunnus 0168715-8