



24h

Just add **Kemira**



Sisältö	Konsernin esittely	1
	Kemira lyhyesti	1
	Vuosi 2005 lyhyesti	2
	Visio, strategia, tapa toimia	4
	Pääjohtajan katsaus	6
	Liiketoiminta-alueet	8
	Pulp & Paper Chemicals	8
	Kemwater	10
	Performance Chemicals	12
	Paints & Coatings	14
	Toimialakohtaiset tunnusluvut	16
	Henkilöstö	18
	Tutkimus ja kehitys	22
	Yhteiskuntavastuu ja ympäristö	24
	Maalit ja yhteiskuntavastuu	24
	Ympäristöraportti	28
	Hallinto ja johtaminen	37
	Hallintoneuvosto	37
	Hallitus	37
	Johtoryhmät	40
	Lisätietoja	44
	Tärkeimmät tapahtumat	44
	Sanasto	46
	Konserniyhtiöt	48
	Kartta	50
	Tietoa sijoittajille	52
	Tilinpäätös	53
	Sisältö	53
	Hallituksen toimintakertomus	54
	Osakkeet ja osakkeenomistajat	61
	Tunnuslukujen laskentakaavat	64
	Konsernin tunnusluvut 2001–2005	65
	Konsernin tilinpäätös	68
	Konsernin liitetiedot	72
	Emoyhtiön tilinpäätös ja liitetiedot	105
	Hallituksen ehdotus voittovarojen käytöstä	113
	Tilintarkastuskertomus	114
	Tuloskehitys neljännesvuosittain	115

Kemira on kemian alan yhtiö, jossa on neljä toimialaa: sellu- ja paperikemikaalit, vedenpuhdistuskemikaalit, erikoiskemikaalit sekä maalit. Kemiran tavoitteena on olla toimialoillaan johtava globaali yhtiö, jonka liiketoiminnoilla on suuri keskinäinen synergia ja ainutlaatuinen kilpailuasema.

Vuonna 2005 Kemiran liikevaihto oli 1 994,4 miljoonaa euroa ja liikevoitto 165,5 miljoonaa euroa. Osakekohtainen tulos oli 0,73 euroa ja sidotun pääoman tuotto 9,9 %. Vuoden lopussa yhtiön palveluksessa oli 7 670 henkilöä. Vuoden 2005 aikana Kemira nousi johtavaan asemaan kaikilla neljällä liiketoiminta-alueellansa.

Just add **Kemira**

Sellu- ja paperikemikaalit

Olemme johtava sellu- ja paperikemikaalien toimittaja maailmassa. Pulp & Paper Chemicals -liiketoiminta-alueemme tarjoaa räätälöityjä kemiallisia ratkaisuja sellu- ja paperiteollisuuden tarpeisiin.

Vedenpuhdistuskemikaalit

Olemme johtava epäorgaanisten saostuskemikaalien toimittaja maailmassa. Kemwater-liiketoiminta-alueemme tarjoaa vedenpuhdistuskemikaaleja ja -ratkaisuja sekä lietteenkäsittelykemikaaleja kunnallisille ja yksityisille vedenpuhdistamoille sekä teollisuuteen.

Erikoiskemikaalit

Olemme maailman johtava erikoiskemikaalien toimittaja tarkasti segmentoidulle asiakaskunnalle. Performance Chemicals -liiketoiminta-alueemme tuotteita käytetään muun muassa painoväreissä, kosmetiikassa, elintarvikkeissa, lääkkeissä, maaleissa, tekstiileissä ja pesuaineissa.

Maalit

Olemme johtava maalitoimittaja strategiamme mukaisilla maantieteellisillä alueilla. Paints & Coatings -liiketoiminta-alueemme tarjoaa merkkituotteita kuluttajille ja ammattilaisille Pohjois- ja Itä-Euroopassa. Teollisuusmaaliyksikkömme palvelee metalli- ja puuteollisuuden asiakkaita.

Kemiran kasvu jatkuu

Vuonna 2005 Kemiran liikevaihto oli 1 994,4 miljoonaa euroa ja liikevoitto 165,5 miljoonaa euroa. Osakekohtainen tulos oli 0,73 euroa ja sidotun pääoman tuotto 9,9 %. Vuoden lopussa yhtiön palveluksessa oli 7 670 henkilöä.

Kemiralla hyvä kasvun vuosi

Kemiran liikevaihto nousi 18 % ja liikevoitto 48 %. Kasvua toivat erityisesti huhtikuun alussa toteutuneet Finnish Chemicals -yritysosto sellu- ja paperikemikaaliliiketoiminnassa sekä Verdugt-yritysosto erikoiskemikaaleissa.

Yritysostot vahvistivat markkina-asemaa

Vuoden aikana Kemira teki useita merkittäviä yritysostoja. Huhtikuun alussa yhtiö osti Finnish Chemicalsin, jonka päätuote on sellun valkaisuun käytettävä natriumkloraatti. Kauppanosti Kemiran maailman toiseksi suu-

rimmaksi sellu- ja paperikemikaalien toimittajaksi.

Huhtikuun alussa Kemira osti lisäksi erikoiskemikaaliyhtiö Verdugtin. Verdugtin tuotteet ovat muurahais-happo-, propionihappo-, etikkahappo- ja maitohappojohdannaisia, joita käytetään bakteerien ja homeiden

AVAINLUVUT

Milj. e	2005	2004*	Muutos %
Liikevaihto	1 994,4	1 695,1	18
Käyttökate	284,4	232,0	23
% liikevaihdosta	14,3	13,7	
Liikevoitto	165,5	111,6	48
% liikevaihdosta	8,3	6,6	
Rahoitustuotot ja -kulut	-30,5	-12,6	
Voitto ennen veroja	133,5	95,3	40
Tilikauden voitto	91,4	63,8	43
Tulos/osake, e	0,73	0,50	46
Sidottu pääoma **	1 662,9	1 252,5	
Sidotun pääoman tuotto (ROCE), % **	9,9	8,6	
Liiketoiminnan rahavirrat	155,6	231,0	
Rahavirrat investointien jälkeen ilman yritysostoja	170,8	155,4	
Omavaraisuusaste, %	44	47	
Henkilöstö tilikauden lopussa	7 670	7 137	

* Jatkuvat liiketoiminnot, pro forma

** 12 kuukauden liukuva keskiarvo

Vuoden 2004 pro forma -luvut sisältävät jatkuvat liiketoiminnot ilman GrowHow'ta, Fine Chemicalsia, kalsiumkloridiliiketoimintaa sekä Ecocatia. Luvuissa ei ole myöskään mukana näiden yksiköiden myynneistä syntyneitä kertaluonteisia eriä. Vertailukelpoisuuden lisäämiseksi vesiliukoislannoiteliiketoimintaan liittyvä kertaluonteinen kulu 44,2 milj. euroa ei sisälly vuoden 2004 pro forma -rahoituskuluihin.

Tunnuslukujen laskentakaavat s. 64.

torjuntaan muun muassa elintarvike- ja eläinravintoteollisuudessa. Tuotteilla on myös erikoissovelluksia lääke- ja kemianteollisuudessa.

Marraskuussa Kemira ilmoitti ostavansa venäläisen Kraski Tekstimaaliyhtiön. Kauppa vahvistui helmikuussa 2006, ja sen myötä Kemiran maaliliiketoiminta nousi johtavaan asemaan Venäjällä.

Joulukuussa yhtiö ilmoitti Lanxessin paperikemikaaliliiketoiminnan ostamisesta. Näin Kemirasta tulee maailman johtava sellu- ja paperikemikaalien toimittaja. Lanxess on maailmanlaajuisesti toimiva paperikemikaalien toimittaja, jonka vahvuusalueita ovat funktionaaliset määränpään paperikemikaalit. Kauppa

vaatii toteutuakseen kilpailuviranomaisten hyväksynnän.

Raaka-aineiden ja energian hinnat kohosivat merkittävästi

Raaka-aineiden ja energian hinnat nousivat vuoden aikana huomattavasti. Toteutuneiden yritysostojen myötä energian kulutus kasvoi. Raaka-aine- ja energiahinnoissa vuoden aikana tapahtuneet hinnannousut saatiin suurimmaksi osaksi siirrettyä myyntihintoihin.

Kemira – hyvästä erinomaiseksi

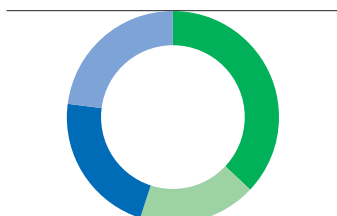
Keväällä 2005 yhtiössä aloitettiin kehitysohjelma **Kemira hyvästä erinomaiseksi**, jonka tarkoituksena

on varmistaa hyvien suunnitelmien ripeä toteutus. Ohjelmassa keskitytään strategiaan, operatiiviseen suorituskyykyyn, yrityskulttuuriin ja yritysokuvaan. Vuoden aikana järjestettiin 18 kokousta, joissa käytiin läpi kaikki Kemiran liiketoiminta-alueet, strategiset liiketoimintayksiköt ja suurimmat tuotantoverkostot sekä luotiin kehityssuunnitelmat ja seurantajärjestelmät.

Tasainen osingonmaksupolitiikka jatkuu

Hallitus ehdottaa vuodelta 2005 maksettavaksi osinkoa 0,36 euroa osakkeelta, mikä vastaa 49 %:n osinkosuuhdetta. Vuodelta 2004 osinkoa maksettiin 0,34 euroa osaketta kohti.

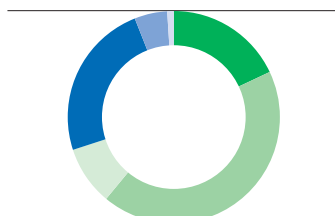
Liikevaihto toimialoittain



Pulp & Paper Chemicals	37 %
Kemwater	18 %
Performance Chemicals	22 %
Paints & Coatings	23 %

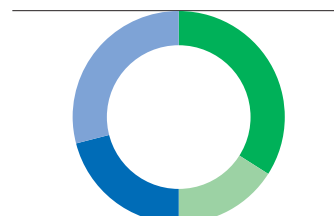
Konsernin koko liikevaihto 1 994,4 milj. e

Liikevaihdon maantieteellinen jakauma



Suomi	18 %
Muu EU	43 %
Muu Eurooppa	9 %
Amerikka	24 %
Aasia	5 %
Muut	1 %

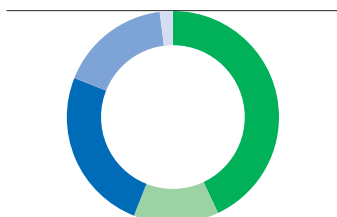
Liikevoitto toimialoittain



Pulp & Paper Chemicals	34 %
Kemwater	16 %
Performance Chemicals	21 %
Paints & Coatings	29 %

Konsernin koko liikevoitto 165,5 milj. e, josta muut toimialat -26,8 milj. e

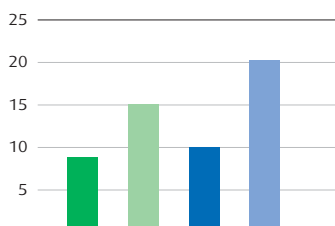
Sidottu pääoma toimialoittain**



Pulp & Paper Chemicals	43 %
Kemwater	13 %
Performance Chemicals	25 %
Paints & Coatings	17 %
Muut	2 %

Konsernin sidottu pääoma 1 662,9 milj. e
** liukuva keskiarvo

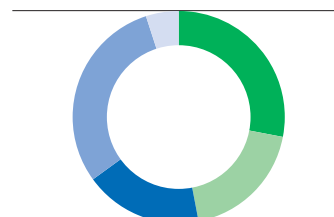
Sidotun pääoman tuotto, % toimialoittain (ROCE)**



Pulp & Paper Chemicals	8,8 %
Kemwater	15,0 %
Performance Chemicals	10,0 %
Paints & Coatings	20,2 %

Konsernin sidotun pääoman tuotto 9,9 %
** liukuva keskiarvo

Henkilöstö toimialoittain



Pulp & Paper Chemicals	28 %
Kemwater	19 %
Performance Chemicals	18 %
Paints & Coatings	30 %
Muut	5 %

Konsernin henkilöstön määrä vuoden lopussa 7 670.

Kemira – hyvästä erinomaiseksi

Kemiran tavoitteena on olla globaali ryhmä johtavia kemian alan liiketoimintoja, joilla on ainutlaatuinen kilpailuasema ja suuri keskinäinen synergia. Menestys syntyy ainutlaatuisesta strategiasta, joka yhdistetään maailmanluokan tehoon.



Keskitymme siihen, missä voimme olla parhaita

Kemirassa on neljä tasavahvaa liiketoiminta-alueita, joita vahvistamme sekä orgaanisen kasvun kautta että yritysostoin: sellu- ja paperikemikaalit, vedenpuhdistuskemikaalit, erikoiskemikaalit ja maalit. Liiketoiminta-alueiden strategioiden kulmakiviä ovat oikein valittu asiakassegmentti sekä tuote- ja palvelukokonaisuus, jossa voimme olla parhaita.

Kohti jatkuvaa kasvua ja erinomaista kannattavuutta

Kemiran tavoitteena on olla globaali yhtiö, jonka liiketoiminnoilla on suuri keskinäinen synergia ja ainutlaatuinen kilpailuasema. Pyrimme nostamaan lisäarvotuotteiden ja palveluiden osuutta liiketoiminnassamme, ja tässä tutkimus ja tuotekehitys ovat avainasemassa. Jatkuva uusien tuotteiden virta sekä tuotevalikoiman ja myynnin laajentaminen takaavat voimakkaan orgaanisen kasvumme.

Vahvaa markkina-asemaa rakennamme myös yritysostojen ja -järjestelyjen avulla. Investointi-

päätöstemme pohjana ovat kannattavuuden parantaminen, kasvun aikaansaaminen, vahvan kilpailuaseman rakentaminen ja konsernisynergian kasvattaminen. Parannamme jatkuvasti sisäistä tehokkuuttamme ja pyrimme pääoman entistä tehokkaampaan käyttöön.

Vahva yrityskulttuuri menestyksen tukena

Vahva yrityskulttuurimme kannustaa henkilöstöä toimimaan yhteistyössä sekä sisäisten että ulkoisten sidosryhmien kanssa, olemaan ammatillisia sekä kunnianhimoisia ja osaltaan nopeuttamaan strategian toteutusta. Tavoitteenamme on vahvistaa yrittäjähenkistä kulttuuria, jossa jokainen voi vaikuttaa työhönsä, kehittää itseään ja saada palkkion hyvistä suorituksistaan.

Muutos hyvässä vauhdissa

Keväällä 2005 aloittamamme koko Kemiran kattava kehitysohjelma antaa meille puhtia tavoitteidemme saavuttamiseksi. **Kemira hyvästä erinomaiseksi** on yrityksen johdon

yhdessä rakentama muutoksen toteutusohjelma, jonka tavoitteena on varmistaa hyvien suunnitelmien riipeä toteutus. Keskitymme neljään tärkeään osa-alueeseen: strategiaan, operatiiviseen suorituskyykyyn, yrityskulttuuriin sekä yrityskuvaan.

Kävimme vuoden 2005 aikana läpi kaikki liiketoiminta-alueemme, strategiset liiketoimintayksiköt ja suurimmat tuotantoverkostot. Järjestimme kaikkiaan 18 johdon kokousta, joissa kävimme läpi kulloisenkin alueen nykytilan ja teimme yhdessä kehityssuunnitelmat. Laaja joukko kemiralaisia osallistuu ohjelman suunnitteluun ja toteutukseen. Liiketoimintojen johtajat raportoivat konsernijohdolle toimintasuunnitelmien toteutuksen edistymisestä ja niiden tuloksista kuukausittaisissa ylimmän johdon kokouksissa.

Kemiran tapa toimia

Olemme aloitteellinen, ammattitaitoinen ja luotettava kumppani, ja teemme asiakkaidemme tuotteista ja valmistusprosesseista entistäkin parempia.

Luotettava

Pidämme kiinni lupauksistamme ja teemme kaikkemme arkipäivän ongelmien ratkaisemiseksi. Mukaudumme asiakkaidemme muuttuviin tarpeisiin ja sitoudumme siihen, minkä lupaamme.

Yhteistyökykyinen

Teemme työtä ja käytämme aikaa ymmärtääksemme yhteistyökumppaneidemme maailmaa. Työ alkaa aina kuuntelemisella ja jatkuu ammattitaitomme ja kokemustemme jakamisella. Näin voimme yhdessä saavuttaa asiakkaidemme tavoitteet.

Vastuuntuntoinen

Etsimme jatkuvasti tapoja parantaa tuotteisiimme ja prosesseihimme liittyvää turvallisuutta. Haluamme vaikuttaa myönteisesti yhteiskunnan kehitykseen ja tehdä parhaamme ympäristön suojelemiseksi. Toimiminen hyvänä yrityskansalaisena on osa yritystoiminnan hyvää hoitamista.

Aloitteellinen

Työskentelemme herkeämättä parantaaksemme asiakkaidemme liiketoimintaa. Suunnittelemme tulevaisuutta ja kehitämme uusia sovelluksia, toimintatapoja ja tuotteita, jotka auttavat asiakkaitamme eteenpäin heidän oman tehtävänsä täyttämässä.

Just add **Kemira**

- Erinomainen kannattavuus, jatkuva parantaminen
- Jatkuva kasvu: orgaanisesti ja yritysostoin
- Osallistava, yritteliäs yrityskulttuuri

→ **Enemmän kunnianhimoa ja vauhtia**



Kemira-talo, Helsinki. Pääjohtaja Lasse Kurkilahden tiivisrytmisen päivä alkamassa.

Olemme asettaneet itsellemme tavoitteet Kemiran kehittämiseksi. Strategiamme on oltava kirkas ja ainutlaatuinen, tehokkuutemme maailman parasta tasoa, yrityskulttuurimme myönteinen ja muutokseen kannustava sekä toimintamme ja esiintymisemme yhtenäistä.

Vuoteen 2006 ykkösasemasta

Vuonna 2005 saavutimme osatavoitteemme suunnitelmiamme mukaisesti. Kaikki liiketoiminta-alueemme lähtevät vuonna 2006 kilpailuun paalupaikalta, ykkösasemasta. Askeleet strategisen suunnitelmamme toteuttamisessa nostivat meidät johtavaan asemaan maailmassa useimmilla liiketoiminta-alueillamme. Näitä asemia meidän on mahdollista parantaa ja vahvistaa myös jatkossa. Asemamme tuoma kilpailuetu näkyy liiketoiminta-alueiden menestyksessä ja ennen kaikkea niiden tulevaisuuden näkymissä.

Neljä vahvaa liiketoiminta-aluetta

Markkina-asemamme muuttumisen myötä myös konsernimme rakenne on muuttunut. Meillä on neljä vahvaa liiketoiminta-aluetta, joiden kehitysnäkymät ovat erinomaiset. Kilpailu asiakkaista vaatii terävän strategisen suunnittelun lisäksi myös jatkuvaa operatiivista onnistumista. Taistelu raaka-aineiden ja energian huippuhintojen kanssa edellyttää jatkuvaa sisäisten prosessiemme tehokkuuden parantamista. Sisäisen tehokkuutemme ja joustavien toimintatapojemme avulla voimme pienentää ulkoisten muutosten vaikutusta yhtiömme tulokseen.

Vuonna 2005 teimme paljon töitä sisäisen muutoksen nopeuttamiseksi. Kemiran muutos on hyvässä vauhdissa, mutta matka hyvästä yhtiöstä erinomaiseksi on edelleen pitkä. Mahdollisuuksia toimintamme jatkuvaan parantamiseen on paljon. Niihin tartumme kaikkialla Kemirassa myös vuonna 2006.



Kemira johtavaksi toimijaksi

Vuoden 2005 aikana Kemira nousi johtavaan asemaan kaikilla neljällä liiketoiminta-alueellaan. Asemamme tuoma kilpailuetu näkyi liiketoiminta-alueiden menestyksessä ja ennen kaikkea niiden tulevaisuuden näkymissä.

Kemira kiinnostaa sijoituskohteena

Kemiran markkina-arvo kehittyi myönteisesti vuoden 2005 aikana. Tämä yhdistyneenä Kemiran vakaa-seen osinkopolitiikkaan nosti yhtiön osakasarvoa. Suomen valtio luopui enemmistöasemastaan Kemirassa syksyllä 2005, samalla kun ulkomaisten omistajien osuus Kemiran omistajakunnasta nousi tasaisesti. Kemiran asema ja mahdollisuudet on havaittu myös osake- ja pääoma-markkinoilla.

Hyvä työpaikka ja aloitteellinen kumppani

Henkilöstömäärämme on noussut liiketoiminnan laajenemisen myötä. Haluamme luoda Kemirasta työpaikan, jossa jokainen voi kehittyä omien taipumustensa ja halujensa mukaisesti. Työnteon tulee olla mielekästä, kehittävää ja hauskaa. Haluamme kemiralaisien tuntevan yhteenkuuluvuutta, iloa työskentelystään ja ylpeyttä kemiralaisuudestaan. Haluamme toimia luotettavana yrityskansalaisena kantamalla vastuamme yhteiskunnan jäsenenä.

Teemme päivittäin työtä asiakkaidemme palvelemiseksi. Olemme

aloitteellinen kumppani ja kunniasiamme on viedä asiakkaidemme kehitystä eteenpäin uusien tuotteiden ja ratkaisujen avulla. Kumppanuutta rakennamme myös alihankkijoidemme ja tavarantoimittajiemme kanssa tavoitteenamme maailmanluokan tehokkuus tuotanto- ja toimitusketjussamme.

Kemiralaisia haluan kiittää monien uusien asioiden läpiviennistä ja aktiivisesta muutoksen toteuttamisesta. Samalla kiitän kaikkia asiakkaitamme, omistajiamme sekä yhteistyökumppaneitamme, ja kutsun kaikki mukaan siihen jatkuvaan muutokseen, jolla Kemirasta tehdään erinomainen.

Maailman johtavaksi sellu- ja paperikemikaaleissa

Tavoitteenamme on olla ensisijainen toimittaja ja teknologiajohtaja sellu- ja paperikemikaaleissa maailmanlaajuisesti. Vuonna 2005 tehty työ nostaa meidät maailman ykköseksi omalla alallamme.

Tarjoamme sellu-, valkaisu- ja paperiteollisuudelle täydellisen paketin: kemikaalit, sovellusosaamisen, palvelun ja laitteet. Luotettavana ja luovana kumppanina palvelemme asiakastamme yksilöllisesti ja sitoudumme pitkäaikaisiin asiakkuuksiin. Tiivis yhteistyö ja räätälöidyt ratkaisut mahdollistavat asiakkaittemme tuotteiden ja valmistusprosessien parantamisen.

Vahvaa kasvua yritysostoin

Päätimme vuonna 2005 kahdesta merkittävästä yritysostosta. Finnish Chemicalsin ja Lanxessin paperiliiketoiminnan ostojen myötä Kemiranousee maailman suurimmaksi sellu- ja paperikemikaalien toimittajaksi. Kemiran paperintekoprosessin täysin

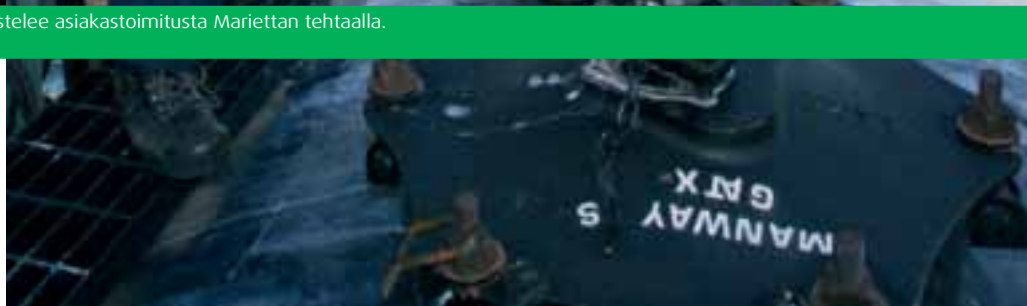
kattava palvelupaketti on ainutlaatuinen koko maailmassa. Joulukuussa sovittu Lanxessin paperiliiketoiminnan osto vaatii vielä kilpailuviranomaisten hyväksymisen ja muiden kaupan ehtojen toteutumisen.

Synergiaa ja uutta osaamista liiketoimintaostoista

Lanxessin liiketoiminta täydentää hyvin tuotevalikoimaamme erikoiskemikaaleissa ja vahvistaa maantieteellistä asemaamme. Finnish



Georgia, US. Tony Nearer valmistele asiakastoimitusta Mariettan tehtaalla.



Chemicals in myötä saimme paperimassan valkaisuun täyden tuotevalikoiman. Botnian Uruguayn sellutehtaan yhteyteen rakennettavat kemikaalitehtaat ja kokonaisvaltainen kemikaalitoimitussopimus ovat meille ensimmäinen vahva näyttö siitä, että asiakkaat arvostavat mahdollisuutta ostaa kaikki selluntuotannossa tarvittavat valkaisu-kemikaalit yhdeltä toimittajalta.

Maailmanluokan tehokkuutta

Tähtäämme maailmanluokan tehokkuuteen kaikessa toiminnassamme. Olemme tehostaneet liiketoimintaamme parantamalla tuotantolinjojamme ja ulkoistamalla ydinliiketoimintaamme kuulumattomia toimintoja. Olemme pystyneet jatkamaan kasvuaamme ja parantamaan kannattavuuttamme huolimatta raaka-aineiden hintojen noususta ja kevään paperialan työkiitasta Suomessa. Turvallisuuden jatkuva parantaminen on meille erittäin tärkeää. Uusien liiketoimintojen yhdistäminen osaksi liiketoimintaamme ja sisäisten synergioiden hyödyntäminen ovat olennaisia tehtäviä myös jatkossa.

Lähellä asiakasta

Tavoitteenamme on olla läsnä ja lähellä asiakkaitamme kaikilla mantereilla mukaan lukien uudet kasvavat markkinat Kiinassa ja Latinalaisessa Amerikassa. Asemamme on

vahva Euroopassa ja Pohjois-Amerikassa. Alueilla, joissa Kemira on vahvasti läsnä, Kemiran nimi ja brandi koetaan erittäin positiivisina. Meidät tunnetaan oman alamme erityisosaajina, ja haluamme, että näin on myös jatkossa.

Vahva sitoutuminen sellun- ja paperintekoon

Olemme edelläkävijöitä kemian teknologiassa. Meillä on vahvat suhteet pohjoismaiseen metsäklusteriin sekä johtaviin sellun- ja paperintekijöihin maailmanlaajuisesti. Parantaaksemme jatkossa asemaamme ensisijaisena strategisena kumppanina tarkennamme entistä enemmän tutkimus- ja kehitystyötämme. Huippututkimuksemme tuovat uudet ja paremmat ratkaisut asiakkaidemme käyttöön.

Pulp & Paper Chemicals

Asiakkaat: Sellu- ja paperiteollisuus.

Markkina-asema: # 1 maailmassa

Tuotteet ja palvelut: Kemialliset ratkaisut kaikkiin sellun- ja paperintekoon prosesseihin.

Liikevaihto: 739 milj. euroa.

Henkilöstö: 2 050

Päämarkkina-alue: Maailmanlaajuinen



Mariettan tehtaassa valmistetaan lähes kahtasataa eri tuotetta.



Lopputuotteet varastoidaan tankkeihin ennen asiakkaalle toimittamista.

Puhtaassa vedessä paljon liiketoimintapotentiaalia

Tavoitteenamme on tulla johtavaksi toimijaksi vedenpuhdistuskemikaaleissa. Paikallinen läsnäolomme useissa maissa tuo meille logistisia etuja ja vahvistaa asiakassuhteitamme. Saostuskemikaalien toimittajana olemme jo maailman ykkönen.

Tarjoamme tuotteita ja kokonaisratkaisuja yhdyskuntien ja teollisuuden juoma- ja jätevedenpuhdistukseen. Olemme mukana vedenpuhdistuksessa syntyvän lietteen käsittelyssä. Meidät tunnetaan luotettavana kumppanina, joka on kilpailukykyinen osaamiseltaan, laadultaan ja hinnaltaan.

Vuonna 2005 kasvoimme sekä orgaanisesti että yritysostoin. Vuoden 2004 lopussa ostettu pohjoisamerikkalainen saostuskemikaaleja tuottava Eaglebrook toi kasvusta merkittävän osan. Orgaaninen kasvu oli suhteellisesti suurinta Latinalaisessa Amerikassa ja Aasiassa.

Tavoitteena kannattava kasvu

Tavoittelemme kasvua orgaanisesti tuote- ja palveluvalikoimaamme

laajentamalla sekä uusia teknologioita käyttöönottamalla. Erikoismielenkiintomme on lietteen käsittelyssä ja teollisuuden jätevesihuollossa, jossa tarjoamme räätälöityjä ratkaisuja ja ulkoistettuja palveluita. Etsimme uusia liiketoimintaostomahdollisuuksia maailmanlaajuisesti maista, joissa vedenpuhdistusmarkkinoiden orgaaninen kasvu on keskimääräistä suurempaa, erityisesti Latinalaisesta Amerikasta, Aasiasta ja Venäjältä.

Uudella teknologialla parempia ratkaisuja

Uudet teknologiat ovat meille tärkeitä sekä uusien tuotteiden ja palveluiden luomisessa että nykyisten parantamisessa. Hyödynnämme tutkimuksessa ja kehityksessä Kemiran omia voimavaroja ja osaamista sekä

yhteistyöverkkoa, joka Kemiralla on johtavien yliopistojen kanssa.

Kemira on käynnistänyt useita yhteishankkeita vesilaitosten kanssa jätelietteen kuivauksessa ja uudelleensijoittamisessa. Kemicond-menetelmällä liete desinfioiduu ja siitä saadaan poistettua merkittävä määrä nestettä sekä hajuhaitat. Ensimmäinen Kemicond-menetelmällä toimiva



Kemiran Anders Jönsson ja Lennart Pettersson asiakaskäynnillä Lars Pedersenin luona (keskellä).



Köpenhaminan jätevedenpuhdistamo, Tanska. Anders ja Lennart testaavat Kemicond-menetelmää.

laitos käynnistyy vuoden 2006 alussa Tukholmassa. Porissa on tehty sopimus menetelmän käyttöönotosta vuonna 2007.

Tuottavuutta ja sisäistä synergiaa

Tuottavuuden kasvuun pyrimme kierrätettyjä raaka-aineita käyttämällä, uutta teknologiaa hyödyntämällä ja tuotantorakennettamme optimoimalla. Vuonna 2005 päätimme saostuskemikaalilaitosten sulkemisesta Kvarntor-pissa Ruotsissa ja Esbjergissä Tanskassa. Näiden laitosten tuotantovolyymi siirretään vuonna 2007 toimintansa aloit-tavaan laitokseen Helsingborgiin. Raaka-aineiden hintojen nousu on korostanut kierrätettyjen materiaalien tärkeyttä entisestään. Hyödynnämmekin Kemiran sisäistä synergiaa ostoissa ja logistiikassa sekä käyttämällä titaanidioksidi-

liiketoiminnan sivutuotetta ferrosulfaattia raaka-aineina. Pulp & Paper -liiketoiminta-alueen kanssa teemme sovel-luksia ja markkinoita koskevaa yhteistyötä ja haemme uusia ratkaisuja teollisuuden jätevesien käsittelyyn.

Kemwater

Asiakkaat: Kunnalliset ja yksityiset vedenpuhdistamot, teollisuus.

Markkina-asema: # 1 maailmassa saostuskemikaaleissa.

Tuotteet ja palvelut: Vedenpuhdistuskemikaalit ja -ratkaisut, lietteenkäsittely.

Liikevaihto: 364 milj. euroa.

Henkilöstö: 1 479

Päämarkkina-alue: Maailmanlaajuinen



Anders mittaa lietteestä poistetun veden rautapitoisuutta.



Kasvat erikoistuotemarkkinat

Tavoitteenamme on maailmanlaajuisen johtoaseman saavuttaminen kasvavilla erikoistuotemarkkinoilla. Tarkoituksenamme on siirtyä entistä enemmän jatkojalosteisiin ja suhdanteista riippumattomiin erikoistuotteisiin.

Liiketoiminta-alueemme koostuu kolmesta strategisesta tulosyksiköstä, joiden päätuotteet ovat titaanidioksidipigmentit, orgaaniset hapot ja happojohdannaiset sekä pesuaineiden valkaisuainekemikaalit. Aktiivinen kehitystyö, kasvu- ja tehokkuusvoitteet sekä entistä ympäristöystävällisempien tuotteiden tarjoaminen ovat yhteistä kaikille yksiköillemme. Tavoitteleme kasvua sekä orgaanisesti että yritysostoin. Markkinamme ovat maailmanlaajuiset.

Erikoistuotteiden osuus kasvaa pigmenteissä

Titaanidioksidituotteiden kehittämisessä keskitymme uuden sukupolven painoväripigmentteihin sekä elintarvike-, lääke- ja kosmetiikkateollisuuden erikoistuotteisiin. Painoväripigmenteissä olemme maailman johtava

toimittaja. Erikoistuotteiden osuus muodostaa jo noin puolet yksikkömme kokonaisuunnistusta ja kasvaa strategiaamme mukaisesti edelleen. Laaja uusi osaamisalue ovat nanokoiset tuotteet, joita voidaan käyttää mm. ympäristöteknologiassa ja itsepuhdistuvilla pinnoilla.

Maailman johtava orgaanisten happojohdannaisten tuottaja

Hollantilaisen Verdugtin oston myötä Kemirasta tuli maailman johtava orgaanisten happojohdannaisten tuottaja ja markkinoija valituissa asiakassegmenteissä. Olemme myös maailman toiseksi suurin muurahais-hapon tuottaja, ja Oulussa aloitetun investointiprojektin ansiosta pystymme nostamaan muurahais-happotekniikan kapasiteettia 10 % vuonna 2006. Tuotteitamme käytetään

mm. tekstiili-, lääke-, elintarvike- ja eläinruokintateollisuudessa sekä jäänsulatusaineena lentokentillä ja aroilla pohjavesialueilla. Haemme uutta kasvua toisaalta biomateriaalien hyödyntämiseen liittyvistä sovelluksista ja toisaalta orgaanisten happojen jatkojalosteiden ympäristömyötävistä sovelluksista. Esimerkki jälkimmäisistä on dieselpakokaasujen puhdistukseen suunnattu Denoxium-tuoteperhe.

Valkaisuaineissa parasta laatua

Kemira on ECOX-tuotteellaan maailman kolmanneksi suurin natriumperkarbonaatin toimittaja maailmassa, ja Kemiran laatua on jo pitkään pidetty parhaana Länsi-Euroopan markkinoilla. Natriumperkarbonaatti on pesu- ja puhdistusaineiden ympäristöystäv-



Natriumperkarbonaattirakeet seuloutuvat oikean kokoisiksi.



Samaan aikaan Eva Jönsson tarkastuskierroksella tehtaassa.

vällinen valkaisuaine. Pyrimme kasvamaan voimakkaasti myös Länsi-Euroopan ulkopuolisilla markkinoilla sekä laajentamaan tuotevalikoimaamme. Parannamme jatkuvalla kehitystyöllä valmistusprosessiemme kilpailukykyä ja hankimme pesuaineiden valkaisuä täydentävää osaamista. Haluamme olla jatkossakin laatujohtaja.

Kannattavuutta, kasvua ja keskittymistä

Olemme parantaneet kannattavuuttamme mm. asiakassegmentoinnin terävöittämisellä, tuotantomäärien lisäämisellä ja pääoman käytön tehostamisella. Kustannusrakenteemme on kilpailukykyinen, ja olemme pystyneet säilyttämään kannattavuutemme raaka-aineiden ja energian huomattavista hinnannousuista huolimatta.

Performance Chemicals

Asiakkaat: Painoväri-, kosmetiikka-, elintarvike-, lääke-, maali-, tekstiili- ja pesuaineteollisuus.

Markkina-asema: # 1 maailmassa painovärien titaani-dioksiditoimittajana. # 1 orgaanisten happojohdannaisien tuottajana valituissa asiakasryhmissä.

Tuotteet ja palvelut: Titaanidioksidipigmentit, orgaaniset hapot ja happojohdannaiset sekä natriumperkarbonaatti.

Liikevaihto: 431 milj. euroa.

Henkilöstö: 1 440

Päämarkkina-alue: Maailmanlaajuinen



Helsingborg, Ruotsi. Eva Jönsson, Lars Weberg ja Johnny Lindberg vaihtavat moottoria.



Lopputuotteena pesuaineiden valkaisuaine ECOX.

Vahvat kuluttajabrandit tukevat johtoasemaa

Maaliliiketoimintamme on ykkönen koossa ja kannattavuudessa Pohjois- ja Itä-Euroopassa. Tavoitteemme on säilyttää tämä asema ja vahvistaa sitä edelleen. Strategiamme perustuu kasvuun valituissa tuoteryhmissä kauppa- ja rakennusmaaleissa sekä teollisuusmaaleissa. Kraski Teks -yhtiön oston myötä maaliliiketoimintamme nousi johtavaan asemaan Venäjän markkinoilla.

Pääliiketoiminta-alueemme ovat kauppa- ja rakennusmaalit, joiden osuus on noin 75 % liiketoiminnastamme. Tuotteita ja niihin liittyviä palveluja tarjoamme kuluttajille ja ammattimaalareille noin 4 000 maaliakauppaa käsittävän jakeluverkoston kautta 25:ssä Euroopan ja Keski-Aasian maassa. Teollisuusmaaleissa keskitymme metalli- ja puuteollisuusasiakkaisiin, joita palvelemme suorien toimitusten lisäksi 250 jälleenmyyjän voimin. Maalibrandit Tikkurila, Alcro, Beckers ja Vivacolor ovat markkinajohtajia omilla alueillaan. Teollisuusmaaleissa käytämme Tikkurila Coatings -tuotemerkkiä kaikilla markkinoillamme.

Liikevoitto hyvällä nousujohteisella linjalla

Vuonna 2005 menestyimme hyvin. Vuotta leimasivat voimakkaasti nousut raaka-ainekustannukset, ja ne ovat edelleenkin suuri haaste hyvin kehittyneelle kannattavuudellemme. Maalialan sesonkiluonteisuuden vuoksi suurin osa vuoden tuloksesta syntyy toisen ja kolmannen vuosineljänneksen aikana. Liikevaihtomme on pysynyt viime vuodet lähes paikallaan samalla, kun olemme tehneet paljon työtä tulevaisuuden hyväksi. Olemme myyneet huonosti kannattavia liiketoimintoja ja tehostaneet olemassa olevia. Tämä näkyykin liikevoittonne kehityksestä, joka on ollut jo vuosia erittäin hyvällä, nousujohteisella linjalla.

Kasvua organisesti ja yritystostoin

Tavoitteemme on kasvaa sekä organisesti että yritystostoin. Suurin kasvupotentiaali on idässä, erityisesti Venäjällä, jossa elintason noustessa myös maalinkulutus kasvaa. Pohjois-Euroopassa maalinkulutus on ollut jo pitkään vakiintuneella tasolla. Vakiintuneillakin markkinoilla on mahdollista kasvaa kehittämällä todellisia uutuuksia. Yksi viimeisimmistä on Tikkurilan huonekaluteollisuuden käyttöön kehittämä vesiohenteinen UV-kovetusmenetelmä, joka voitti innovaatiopalkinnon alan messuilla lokakuussa 2005. Tuotekehitykseen kuuluu myös jo olemassa olevien tuotteidemme uudistaminen niin, että ne säilyttävät kilpailukykynsä.



Teollisuusmaalit ulkorasitustestissä.



Päivi Syrjälä mittaa grindometrillä maalin hienousastetta.

Tavoitteena erinomainen kannattavuus

Olemme saavuttaneet aiemmin asettamamme liikevoiton parantamistavoitteet, ja suurena haasteenamme on hyvän liikevoittotason ja sijoitetun pääoman tuoton parantaminen edelleen. Tähtäämme maailman parasta tasoa olevaan sisäiseen tehokkuuteen. Tavoitteenamme on hoitaa tuotemerkejämme kustannustehokkaasti, luotettavasti ja ympäristöystävällisesti samalla, kun takaamme asiakkaillemme parhaan mahdollisen palvelun.

Työturvallisuuden parantaminen tärkeä tavoite

Tapaturmien vähentäminen on tärkein turvallisuustavoitteemme. Keskeisinä keinoina työturvallisuuden parantamisessa ovat olleet turvallisuuskierrokset, työturvallisuuskoulutukset sekä jatkuvat työturvallisuuskampanjat.

Paints & Coatings

Asiakkaat: Kuluttajat, ammattilaiset, puu- ja metalliteollisuus.

Markkina-asema: # 1 Suomessa, Ruotsissa, Venäjällä ja Baltian maissa.

Tuotteet ja palvelut: Kauppa- ja rakennusmaalit, teollisuusmaalit, neuvontapalvelut.

Liikevaihto: 458 milj. euroa.

Henkilöstö: 2 375

Päämarkkina-alue: Pohjois- ja Itä-Eurooppa



Vantaa, Suomi. Tikkurilan Monicolor-tehtaan käyttölaboratorio.



Jouni Kankaanpää ja Päivi Syrjälä varmistavat täällä tuotteen laadun.



Toimialakohtaiset tunnusluvut

PULP & PAPER CHEMICALS

Milj. e	2005	2004	2003	2002	2001
Liikevaihto	739	566	521	485	342
Kulut	-630	-475	-434	-409	-280
Poistot	-45	-46	-45	-48	-31
Liikevoitto	63	45	42	28	31
Operatiivinen rahavirta	90	84	78	52	67
Sidottu pääoma (keskimäärin)	713	452	453	479	308
Sidotun pääoman tuotto-%	9	10	9	6	11
Investoinnit	256	34	73	96	32
Henkilöstö (keskimäärin)	2 050	1 753	1 677	1 611	1 002

KEMWATER

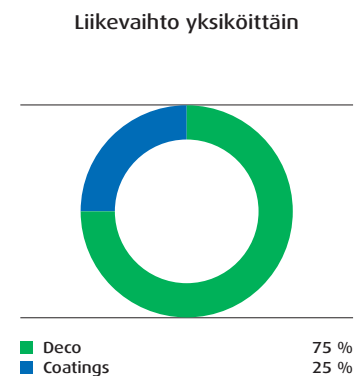
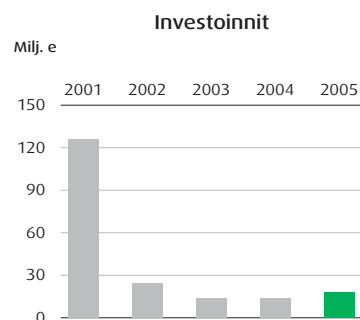
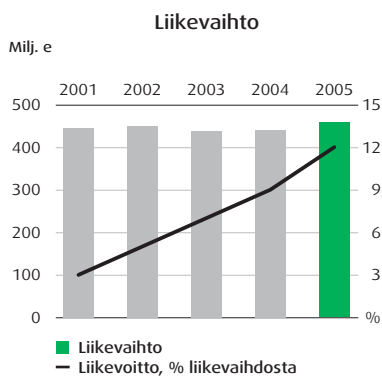
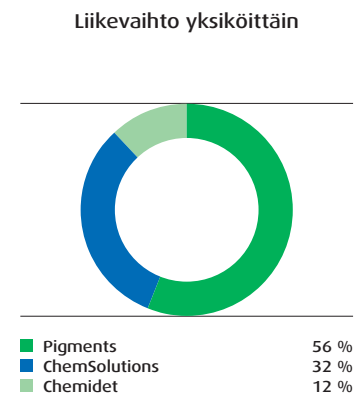
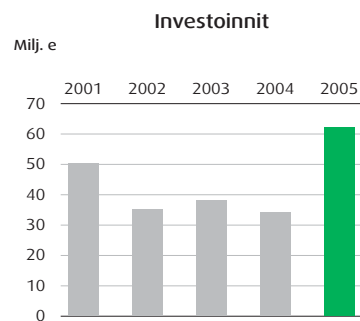
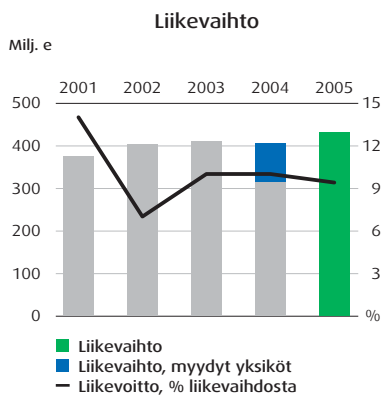
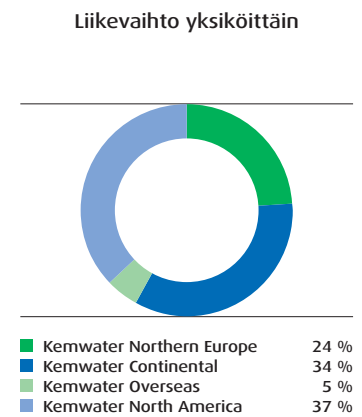
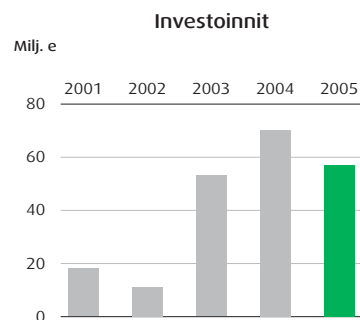
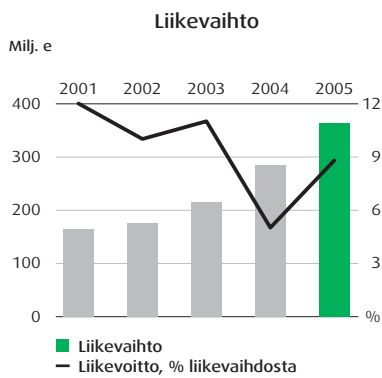
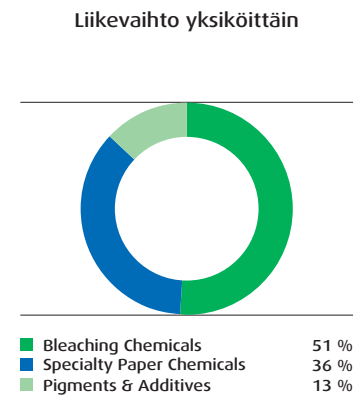
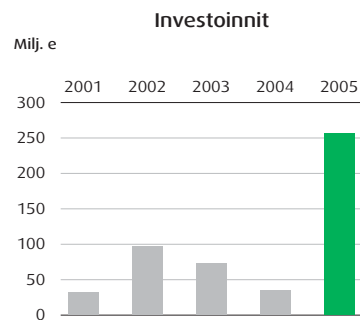
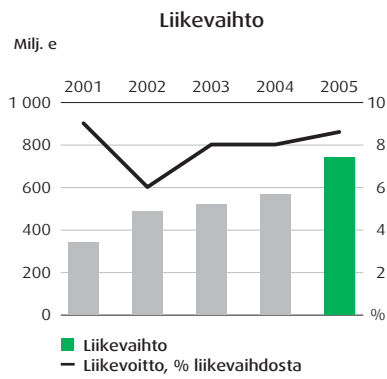
Milj. e	2005	2004	2003	2002	2001
Liikevaihto	364	285	215	176	164
Kulut	-316	-253	-178	-147	-134
Poistot	-16	-18	-13	-11	-10
Liikevoitto	32	14	24	18	20
Operatiivinen rahavirta	37	40	34	32	26
Sidottu pääoma (keskimäärin)	223	167	135	107	84
Sidotun pääoman tuotto-%	15	10	18	17	25
Investoinnit	57	70	53	11	18
Henkilöstö (keskimäärin)	1 479	1 262	1 010	868	810

PERFORMANCE CHEMICALS

Milj. e	2005	2004	2003	2002	2001
Liikevaihto	431	315	410	404	375
Kulut	-356	-253	-335	-344	-294
Poistot	-34	-29	-34	-33	-29
Liikevoitto	41	33	41	27	52
Operatiivinen rahavirta	54	66	62	64	84
Sidottu pääoma (keskimäärin)	409	298	364	348	289
Sidotun pääoman tuotto-%	10	11	11	8	18
Investoinnit	62	34	38	35	50
Henkilöstö (keskimäärin)	1 440	1 318	1 670	1 775	1 535

PAINTS & COATINGS

Milj. e	2005	2004	2003	2002	2001
Liikevaihto	458	440	439	450	445
Kulut	-388	-382	-389	-405	-407
Poistot	-14	-20	-21	-21	-23
Liikevoitto	56	38	29	24	15
Operatiivinen rahavirta	57	52	26	61	-19
Sidottu pääoma (keskimäärin)	283	295	319	325	327
Sidotun pääoman tuotto-%	20	14	9	8	5
Investoinnit	18	14	14	24	126
Henkilöstö (keskimäärin)	2 375	2 401	2 387	2 505	2 652



Yrityskulttuuri hyvästä erinomaiseksi

Kemira hyvästä erinomaiseksi -ohjelman yhtenä tavoitteena on yrittäjyyttä ja osallistumismahdollisuuksia korostava, keskustelevalle ja iloinen yrityskulttuuri. Hyvin hoidettu työn arviointi, palkitseminen, koulutus ja aloitetoiminta yhdessä työturvallisuuden ja -hyvinvoinnin kanssa ovat erinomaisen yrityskulttuurimme osatekijöitä.

Henkilöstökysely kehittämisen perusta

Teimme koko konsernin henkilöstön kattavan työtyytyväisyyskyselyn nyt toista kertaa. Kyselyyn vastasi 2/3 kemiralaisista, kun vuonna 2004 vastaajia oli noin puolet. Henkilöstön kokonaistyytyväisyyttä kuvaava indeksi oli globaalia vertailuaineistoa selvästi korkeammalla, ja se oli säilynyt samalla tasolla kuin vuotta aikaisemmin. Erityisesti työnantajakuva, tiedon kulku ja palkitseminen ovat parantuneet. Kehittämisaueiksemme määrittelimme päätöksenteon itsenäisyyden ja johtamisen. Vastauksien hajonta on kasvanut ja yksiköiden välillä on suuria eroja. Käsittelemmekin tulokset aina paikallisesti.

Otimme vuonna 2005 käyttöön uuden henkilöstötoimintojen tietojär-

jestelmän koko Kemirassa. Järjestelmän avulla voimme hoitaa entistä paremmin henkilöstön ja organisaation perustietoja, rekrytointiprosessia sekä koulutustietoja esimiesten, henkilöstötoimen ja johdon tarpeisiin.

Johtamisen ja esimiestaitojen kehittäminen avainasemassa

Kehityskeskustelut ovat meille suoriituksen ja osaamisen johtamisen sekä organisaation toimivuuden kehittämisen perustyökalu. Kehityskeskustelun tuotoksena syntyy kirjallinen dokumentti tavoitteista ja osaamisen kehittämissuunnitelmista. Noin 70 % kemiralaisista kävi kehityskeskustelun vuoden 2005 aikana.

Uudistetussa koko konsernin kattavassa johdon kehittämissuunnitelmassa pureudumme konsernin ja

liiketoiminta-alueiden strategiaan ja sen toteutukseen. Strategian lisäksi aiheina ovat asiakkuuksien johtaminen, tavoitteiden toteuttaminen, toiminnan tehokkuus ja ihmisten johtaminen. Noin 100 kemiralaista osallistui kehittämissuunnitelmaan vuonna 2005.



Sari Hagman, Susanna Ruotsalainen ja Kirsi Uutela töistä sähköilyyn.



Nopeatempoinen peli vie ajatukset työasioista.



Esimiestoiminnan kehittämiseksi aloitimme koko konsernissa yhtenäisen palauteprosessin systemaattisen käytön. Vuoden aikana palautteen omasta toiminnastaan saivat konsernin ja liiketoiminta-alueiden sekä suurimpien toimipaikkojen johtoryhmien jäsenet. Vuoden 2006 aikana prosessin piiriin tulevat muutkin kohderyhmään kuuluvat esimiehet.

Palkitsemiseen lisää kannustavuutta

Otimme tehtävien vaatvuusarvioinnit käyttöön asiantuntijatehtävissä kaikissa maissa ja kerroimme henkilöstölle järjestelmän sisällöstä. Palkitsemisen kannustavuutta paransimme kehittämällä bonusjärjestelmiä paremmin tavoitteita tukevaksi. Palkitsemisen kehittämiseksi tehty työ näkyi jo keväällä henkilöstökyselyssä. Kemiralaiset kokivat, että palkitsemisen kannustavuus oli edellistä vuotta ja globaalia normia selvästi parempi.

Yhteistyöllä työhyvinvointia

Työhyvinvointi on kokonaisuus, johon kuuluvat yksilön henkinen ja fyysinen hyvinvointi, osaaminen, työn sisältö, fyysinen työympäristö sekä työyhteisön toimivuus ja johtaminen. Toteutamme jokaisella toimipaikalla paikallisesti räätälöityjä henkistä ja fyysistä hyvinvointia edistäviä hankkeita.

Kemira European Forum on yritysjohdon ja henkilöstön Eurooppa-tasoinen yhteistoimintaelin, johon eri EU-maissa työskentelevä henkilöstö nimeää edustajansa. Kemira European Forumin kokoontui toukokuussa. Kokouksessa syntyi aktiivista keskustelua **Kemira hyvästä erinomaisiksi** -ohjelmasta sekä ajankohtaisista kannattavuuteen liittyvistä asioista. Kemira European Forumin työvaliokunta kokoontui vuoden aikana kolme kertaa valmistelemaan yhteistoiminnan kehittämistä.



Helsinki. Kemira-talon sähkörintä täydessä vauhdissa.



Hyvin pelattua maalia on syytä tuulettaa.

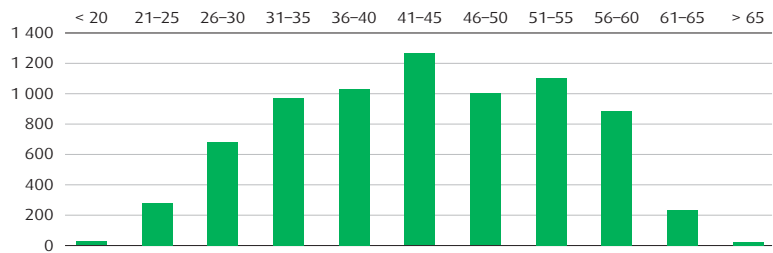


Henkilöstö

Tavoitteena aktiivinen aloitetoiminta

Aloitetoiminnallamme on pitkät perinteet varsinkin Pohjoismaissa. Tavoitteenamme on saada koko konsernin henkilöstö osallistumaan aktiivisesti yrityksen kehittämiseen parannusideoita tuottamalla. Tuotannon tehokkuuteen tähtäävä kehitysohjelmamme on lisännyt aloitteiden tekemistä ja niiden käytäntöön viemistä.

Vakinaisessa työsuhteessa olevan henkilöstön ikäjakauma 31.12.2005



Työturvallisuus aina ajankohtainen asia

Turvallinen työympäristö on meille ehdottoman tärkeä asia. Työturvallisuutta korostavan yrityskulttuurin kehittämisessä näkyvä esimiestointi, koulutus ja tulosten seuranta ovat avainasemassa. Työturvallisuuskoulutukset, läheltäpiti-tilanteiden raportointi ja työturvallisuuskierrokset ovat esimerkkejä käytännön toimista. Työturvallisuutta on käsitelty ympäristöraportissa sivuilla 28–36.



Erinomaisen yrityskulttuurin osatekijät Kemirassa.

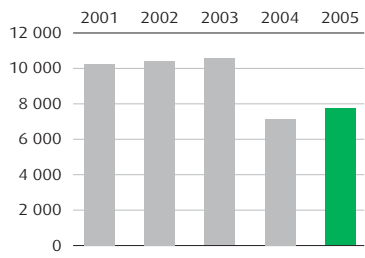


Georgia, USA. Auringonlasku Mariettan tehtaalla.

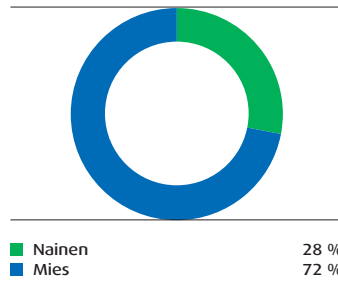


Patty Barrett, Victor Price, Bryan Rooks, Zeke Hubbard ja Victor Alcindor tauolla.

Vakinaisessa työsuhteessa oleva henkilöstö keskimäärin

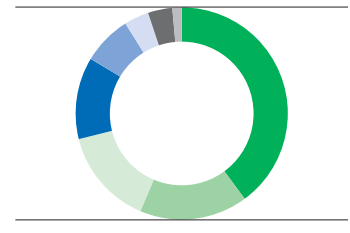


Vakinaisessa työsuhteessa olevan henkilöstön sukupuolijakauma



Yhteensä vakinaisessa työsuhteessa vuoden 2005 lopussa 7 472

Henkilöstö maittain 31.12.2005



Henkilöstö yhteensä vuoden 2005 lopussa 7 670



Samaan aikaan Eddie Kelley ja Jim Bowles tarkkailevat tuotantoa.

Tutkimus luo pohjan kannattavalle kasvulle

Tutkimus- ja tuotekehitys (T&K) ovat avainasemassa toimintamme suuntaamisessa uusiin, asiakkaitamme paremmin palveleviin tuotteisiin. T&K-toiminnalla tehostamme nykyistä tuotantoamme ja kehitämme logistisia ja asiakaskohtaisia ratkaisujamme. Edellyttämme maailmanluokan tehoa tuotekehitysohjelmiltamme ja seuraamme jatkuvasti tuotekehitys-investointien tuottavuutta.

Pitkäjänteinen yliopisto-, korkeakoulu- ja tutkimuslaitosyhteistyö ja omien tutkimuskeskukseemme strategiset kehityshankkeet ovat T&K-toimintamme perusta. Suuri osa tutkimustyöstä tehdään kuitenkin liiketoimintayksiköittemme kehitysorganisaatioissa eri maissa. Toimimme tiiviissä yhteistyössä asiakkaidemme ja alan muiden toimijoiden kanssa. Tutkimus- ja tuotekehitystoiminnan osuus oli vuonna 2005 noin 2,2 prosenttia liikevaihdostamme ja näissä tehtävissä työskenteli noin 570 kemiralaista.

Yhteistyössä asiakkaan kanssa

Käytämme valtaosan kehitysresursseistamme liiketoimintayksiköisämme lähellä asiakasta. Liitämme asiakaskohtaisiin sovellutuksiin niiden edellyttämän palvelun ja teknisen tuen. Eniten T&K-toimintaan inves-

toimme erikoiskemikaaleissa, joissa asiakassovellutukset ovat monitahoisia ja suuria kokonaisuuksia. Asiakaskohtaisten kokonaisratkaisujen hallintaan olemme kehittäneet reaaliaikaisen Fennodose-järjestelmän, joka mittaa ja ohjaa prosessin tilaa, optimoi vaikuttavien kemikaalien annostuksia ja mahdollistaa etäseurannan.

Ympäristön suojelusta uusia liiketoimintamahdollisuuksia

Veden puhdistus ja vesien puhdistuksessa syntyvät jätelietteet muodostavat suuren liiketoimintamahdollisuuden. Kemiran kehittämällä Kemicond-menetelmällä liete desinfioituu ja siitä saadaan poistettua merkittävä määrä nestettä sekä hajuhaitat. HyProform on klooria sisältämätön puhdistetun jäteveden desinfiointiin tarkoitettu uutuus ja

Kemwater GFH:llä saadaan juomavesi puhtaaksi merkittäviä terveysriskejä aiheuttavasta arseenista. Paperiteollisuuden erikoiskemikaalien alueella tärkeä kehityskohde on ollut keräyspaperin puhdistamiseen ja kierrättämiseen liittyvät menetelmät.

Kemiran titaanidioksidin nanopartikkeleita on jo jonkin aikaa käytetty esim. kosmetiikkavalmisteissa UV-suojaukseen. Sovelluksemme ovat laajenemassa myös erilaisissa



Tehtaanjohtaja Lars-Göran Frisell keskustelelee prosessin optimoinnista Stefan Perssonin ja Martin Johanssonin kanssa.

Vetyperoksidin valmistus on monivaiheista ja tarkkuutta vaativaa.

pinoitteissa käytettäväksi. Tällä alueella on syntymässä sovelluksia ilman ja veden puhdistukseen sekä itsepuhdistuvien pintojen valmistukseen.

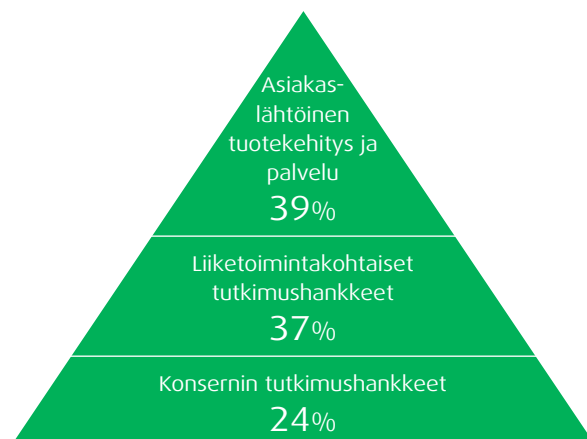
Palkittua osaamista

Luminol UV ja Uvitec muodostavat uuden sukupolven järjestelmän teollisuuden pintakäsittelylinjoille. Tikkurila sai RadTech Europe Innovation Award -palkinnon kehittämästään UVITEC-kovetusmenetelmästä, jolla vesiohenteinen lakka kovetetaan ultraviolettisäteilyllä hapettomassa tilassa. Menetelmä on esimerkki ympäristöystävällisestä tuotteesta, joka tuo asiakkaalle kustannussäästöjä ja parempaa laatua. Menetelmä korvaa nykyisiä liuoteohenteisia pintakäsittelyaineita huonekaluteollisuudessa.

Tuloksellisuutta seurataan mittaamalla

Tavoitteenamme on lisätä T&K-panostustemme tehokkuutta. Mittaamme tutkimustoimintamme tehokkuutta tuotteiston uudistumisen avulla. Toiminnanohjausjärjestelmistä saadun tiedon pohjalta määritämme kerran vuosineljänneksessä markkinoille saatettujen uusien tuotteiden osuuden liikevaihdosta. Vuonna 2005 vajaa viidennes

T&K-kulujen jakauma



T&K-kulut yhteensä 43,1 miljoonaa euroa vuonna 2005. Riski ja aikajänne pienenevät pyramidin kärkeä kohti ja kasvavat alaosa kohti.

liikevaihdostamme tuli tuotteista, jotka on tuotu markkinoille kolmen viimeisen vuoden aikana. Seurannan piirissä on nyt yli puolet liiketoiminnastamme, ja se on tarkoitus laajentaa koko toiminnan kattavaksi.



Helsingborg, Ruotsi. Vetyperoksiditehtaalla vierailijatkin pääsevät kurkistamaan prosessiin. Oppaana prosessi-insinööri Carsten Olsson.

Tuoteturvallisuus, ekotehokkuus ja henkilöstön hyvinvointi näkyvät myös tuloksessa

Maaliliiketoiminnastamme vastaava Paints & Coatings -liiketoiminta-alue päättää neliosaisen ympäristö- ja yhteiskuntavastuun raportointisarjamme. Muut toimialamme ovat olleet aiempien vuosien vuosikertomuksissa esillä.

Paints & Coatings -liiketoiminta-alueemme tavoitteena on olla edelläkävijä kehitettäessä tuotteita ja palveluja, jotka liittyvät erilaisten pintojen kestävyteen, käytettävyyteen ja kaunistamiseen. Tuotamme nämä tuotteet ja palvelut niin, että niitä voidaan käyttää koko elinkaaren ajan ympäristönsuojellisesti, eettisesti, taloudellisesti ja sosiaalisesti kestävien periaatteiden mukaisesti. Yhteiskuntavastuumme neljä peruslinjausta liittyvät tuotteiden turvallisuuteen, prosessimme ekotehokkuuden parantamiseen, taloudelliseen tulokseen sekä henkilöstömme hyvinvointiin.

Ympäristö- ja turvallisuusasiat tärkeä osa toimintaamme

Haluamme olla askeleen edellä sekä ympäristö- että yhteiskuntavastuun asioissa. Kaikki Paints & Coatings -liiketoiminta-alueemme yhtiöt ovat sitoutuneet vuonna 2001 laatimamme ympäristö- ja yhteiskuntavastuun ohjelman noudattamiseen. Keväällä 2003 käynnistimme lisäksi koko liiketoiminta-alueen kattavan turvallisuustason nostamisprojektin, ja samalla yhdenmukaiset turvallisuustarkastuskäytännöt. Näin voimme jakaa hyviä teknisiä ja toiminnallisia käytäntöjä eri toimipaikkojemme kesken. Vantaan toimipaikkamme on ollut

ympäristöjärjestelmien käyttöönotossa alansa edelläkävijöitä koko Euroopassa: Ympäristö-, terveys- ja turvallisuusohjelma on ollut käytössä vuodesta 1993 lähtien.

Maali suojaa ja kaunistaa

Maalaaminen vaikuttaa positiivisella tavalla ympäristöömme. Maalituotteet suojaavat materiaaleja ja rakenteita ennenaikaiselta vanhenemiselta, lahoamiselta ja korroosiolta, ja pidentävät näin käyttöikää. Maaleilla on myös tärkeä merkitys asuin- ja työympäristön esteettisyyden kannalta. Siististi maalattu rakennuskanta sulautuu osaksi viihtyisää elinympäristöä.



Teollisuusmaalien ulkotestausalue.



Maalien säilyvyys testataan käyttölaboratoriossa.

Raaka-ainetietojen hallinta olennaista

Maali koostuu sideaineista, pigmenteistä, täyteaineista, liuotteista tai vedestä ja niin sanotuista apuaineista. Yksi tuotteemme voi sisältää jopa 30–40 erilaista raaka-ainetta. Liiketoimintayksikössämme on käytössä lähes 2000 erilaista raaka-ainetta. Raaka-ainetietojen hallinta onkin toiminnassamme olennaista sekä tuotekehityksen että tuoteturvallisuuden kannalta.

Sideaineista maalikalvo ja kestävyys

Sideaineet muodostavat maalikalvon ja sitovat maalin raaka-aineet toisiinsa. Sideaineet valitsemme maalille haluttavien ominaisuuksien mukaan. Näin voimme vaikuttaa merkittävästi esimerkiksi maalin sään-, kulutuksen- ja pesunkestoon ja samalla myös siihen, millaiseen kohteeseen maalia voidaan käyttää.

Pigmenteistä väri, peittävyys ja UV-suoja

Pigmentit ovat veteen ja liuotteisiin liukenemattomia, hienojakoisia jauheita, jotka lisäämme maaliin ennen kaikkea

antamaan maalille haluamme värin ja peittävyys. Pigmentit suojaavat myös auringon ultraviolettisäteilyä vastaan, ja joillakin pigmenteillä parannamme esimerkiksi maalin korroosionestokykyä. Tärkein ja eniten käyttämämme pigmentti on titaanidioksidi.

Täyteaineista himmeys ja levitysominaisuudet

Täyteaineet ovat liukenemattomia, hienojakoisia jauheita. Niiden avulla saamme maalille muun muassa haluamme himmeiden ja levitysominaisuudet.

Vedestä ja liuotteista juoksevuus

Vesi ja liuotteet antavat maalille tarvittavan viskositeetin eli juoksevuuden, jotta tuote voidaan levittää ohueksi kalvoksi maalattavalle alustalle. Lisäämme maaliin myös lukuisan joukon ns. apuaineita, joiden osuus valmistuskaavasta on hyvin pieni. Näillä aineilla vaikutamme muun muassa maalin valmistusvaiheen sujuvuuteen, maalin säilyvyyteen sekä kestävyuteen ulkona.



Tikkurilan Monicolor-tehdas, Vantaa, Suomi. Prosessinhoitaja Jouni Kytökari seuraa maalinvalmistusprosessin etenemistä.



Tikkurilan maalinvalmistus on täysin automatisoitua.

Maalit ja yhteiskuntavastuu

Valmistusprosessimme takaa tasalaatuisen tuotteen

Maalin valmistuksen vaiheet ovat raaka-aineiden annostelu, esisekoitus, jauhatus eli dispergointi, viimeistely, sävytys, suodatus ja täyttö. Maalien valmistus on pitkälle automatisoitua ja prosessitietokoneiden ohjaamaa. Tuotanto tapahtuu panosprosesseina, joissa eräkoot voivat olla 1 500–10 000 litraa.

Raaka-aineista osa on nestemäisiä ja osa jauhemaisia. Jotta saisimme näistä tasalaatuista maalia, sekoitamme aineet ja jauhamme pigmentit huolellisesti kunkin tuotteen laatuvaatimusten mukaan.

Aluksi annostelemme osan raaka-aineista ja sekoitamme ne keskenään. Tällöin muodostuu paksu, tahnamainen seos jauhatusta varten. Jauhatuksessa pigmenttihiukkaset irtoavat toisistaan ja jakautuvat tasaisesti maaliin. Viimeistelyvaiheessa sekoitamme joukkoon loput raaka-aineet, jolloin maali saa lopulliset ominaisuutensa. Viimeistellystä maali-erästä otamme näytteen, jonka tutkimme laadunvalvontalaboratoriossamme. Kun laboratorio on hyväksynyt erän, suodatamme ja purkitamme maalin.

Kuluttaja vaikuttaa valinnoillaan maalin elinkaareen

Elinkaarella tarkoitetaan yleisesti tuotteen koko tuotanto- ja käyttöhistoriaa. Elinkaari alkaa luonnosta saatavista raaka-aineista ja muista tuotantopanoksista, jatkuu valmistuksella ja käyttövaiheella, ja päättyy lopulta käytetyn tuotteen tai sen ainesosien palautumiseen takaisin luontoon.

Maalin elinkaari on lujasti sidoksissa maalattavan alustamateriaalin ja rakenteen elinkaareen. Näiden kestävyys on erittäin tärkeää: mitä kauemmin maalattu tuote kestää, sitä vähemmän kulutetaan resursseja. Tämä asettaa vaatimuksia myös

loppukäyttäjälle, sillä oikean maalin valinta ja vastuuntuntoinen käyttö vähentävät maalin ja maalattavan kohteen aiheuttamaa ympäristökuormitusta.

Merkittävimmät maalin ympäristövaikutukset

Maalin elinkaaren aikaisten ympäristövaikutusten arvioinnin kannalta merkittäviä asioita ovat:

- Lähtöaineiden riittävyys luonnossa ja niiden uusiutuvuus.
- Raaka-aineiden ja maalituotteiden valmistuksen ja kuljetuksen aiheuttamat päästöt, onnettomuudet yms.
- Energian, veden ja muiden resursien käyttö.
- Tuotteiden käytön yhteydessä syntyvät päästöt, jätteet ja muu ympäristökuormitus.
- Maalattujen kohteiden hävittämisestä aiheutuva ympäristökuormitus.

Pyrimme soveltamaan maalituotteiden elinkaariarviointia tuotekehityksen ja markkinoinnin apuvälineenä. Nykykäsityksen mukaan liuotepäästöjä (VOC eli Volatile Organic Compounds -päästöjä) lukuun ottamatta maalituotteiden elinkaaren aikainen vaikutus ekosysteemiin on varsin pieni. Esimerkiksi tuotanto- ja päästöjen tai energiankäytön merkitys kokonaisuudelle on vähäinen. Tieto aineista ja niiden käyttäytymisestä luonnossa tarkentuu jatkuvasti, mikä vaikuttaa myös eri vaihtoehtojen keskinäiseen vertailuun.

Maalituotteiden käytön aiheuttama osuus VOC-päästöjen kokonaismäärästä on EU-alueella noin 10 %. Liuotepitoisten maalien korvaaminen vesiohenteisilla ja liuotteettomilla tuotteilla onkin selkeästi yksi tuotekehityksemme päätavoitteista.

Osa etenkin teollisuuden käyttämisestä maaleista luokitellaan tervey-

delle tai ympäristölle vaarallisiksi. Mikään tuoteryhmä ei kuitenkaan ohjeiden mukaan käytettynä aiheuta normaalisti terveyshaittoja käyttäjille. Varmistamme varoitusmerkinnöillä, käyttöturvallisuustiedoilla sekä asiakaskoulutuksella ja -neuvonnalla käyttäjän tietämyksen tuotteiden turvallisen käytön vaatimuksista.

Tuotekehityksemme tekee merkittävää ympäristö- ja turvallisuustyötä

Lähtökohtamme on, että tuotteidemme tulee olla turvallisia ihmisille ja ympäristölle. Vaarallisten tai haitallisten kemikaalien käytön lopettaminen ja näiden korvaaminen vaarattomammilla on tuotekehityksemme jatkuvaa toimintaa. Varsinaista ympäristö- ja turvallisuustyötä tekeekin maaliliiketoiminnassamme juuri tuotekehitys.

Esimerkki toimivista innovaatioista on Tikkurilan RadTech Europe -yhdistykseltä vuonna 2005 saama tunnustus UVITEC-menetelmästä, jolla vesiohenteinen lakka kovetetaan ultraviolettisäteilyllä hapettomassa tilassa. Menetelmä on ympäristö- ja käyttäjäystävällisempi vaihtoehto liuoteohenteisille tuotteille tuolien yms. kolmiulotteisten tuotteiden pintakäsittelyssä, ja se on herättänyt suurta kiinnostusta huonekaluteollisuudessa.

Lainsäädäntö tiukkenee ja turvallisuustietoisuus kasvaa

Loppukäyttäjienkin ympäristö- ja turvallisuustietoisuus on viime vuosina lisääntynyt. Lisäksi uusi liuotepitoisten tuotteiden käyttöä rajoittava EU-lainsäädäntö tulee jo lähivuosina nopeuttamaan siirtymistä vesiohenteisten ja liuotteettomien maalien käyttöön.

Ensimmäiset teollista liuotekäyttöä ja siitä aiheutuvia päästöjä säätelevän VOC-direktiivin vaatimukset astuivat voimaan vuonna 2004,

ja täysimääräisesti ne vaikuttavat vuonna 2007.

Kauppa- ja rakennusmaalien liuotepitoisuudelle puolestaan asetetaan EU-alueella tiukat enimmäisrajat. Ensimmäisen vaiheen vaatimukset astuvat voimaan vuoden 2007 alusta ja tiukemmat vaatimukset vuonna 2010. Varsinkin toisen vaiheen rajat edellyttävät jatkuvaa tuotekehitystyötä, ja joitakin liuotepitoisia tuotetyyppejä jouduttaneen poistamaan kokonaan markkinoilta. Tämä määräys tulee suurelta osin ohjailemaan lähivuosien painopistealueita kauppa- ja rakennusmaalien tuotekehityksessä.

Lähitulevaisuuden kehitykseen tulevat merkittävästi vaikuttamaan eräät ratkaisuvaiheissa olevat lainsäädäntöhankkeet. Tällainen on esimerkiksi REACH-menettely (Registration, Evaluation and Authorisation of Chemicals) eli aineiden rekisteröinti, arviointi ja luvanvaraisuus. Tulevat määräykset voivat johtaa pienivolyymisten strategisten raaka-aineiden valmistuksen loppumiseen EU-alueella kustannussyistä. Tämä aiheuttaa haasteita myös omalle tuotekehityksellemme.

Tuotanto- ja toimitusprosessissa kohti parempaa ekotehokkuutta

Tuotanto- ja toimitusprosessiemme kehittämisen tavoitteena on ekotehokkuuden parantaminen. Parannamme ekotehokkuutta askel askeleelta pienten parannusten kautta. Kiinnitämme erityistä huomiota jätteisiin, päästöihin, pakkauksiin, energiankäyttöön ja valmistusprosessin turvallisuuteen.

Pyrimme vähentämään jätteenä hävitettävän materiaalin määrää, jätevesikuormitusta, kuljetusten aiheuttamaa ympäristökuormitusta sekä valmistuksen päästöjä ilmaan. Tähän pääsemme osin kehittämällä valmistusprosessejamme ja logistiik-

kaamme, osin edistämällä esimerkiksi jättemateriaalien hyötykäyttöä.

Minimoimme tuotepakkausmateriaalien käytön ja varmistamme uusien pakkaustyyppien soveltuvuuden hyötykäyttöön tai kierrätykseen. Myös kuljetus- ja käyttöpakkauksissa pyrimme kierrätykseen ja hyötykäyttöön.

Parannamme jatkuvasti maalinvalmistusprosessin turvallisuutta. Teemme riskikartoituksia ja keräämme käytännön kokemuksia. Kehitämme suunnitelmallisesti turvallisuustason arviointia.

Vastuullinen toiminta vaikuttaa positiivisesti myös tulokseen

Uskomme, että hyvin hoidetut ympäristö-, terveys- ja turvallisuusasiat näkyvät positiivisesti taloudellisessa tuloksessamme. Vastuullinen toiminta vaikuttavaa sekä kuluttajien että yritysasiakkaiden valintoihin, luo pohjaa pitkäaikaisille asiakassuhteille ja herättää kuluttajien luottamuksen.

Suoraa taloudellista säästöä syntyy esimerkiksi materiaalihukan ja jättekustannuksien pienenemisestä sekä työtapaturmien aiheuttamien poisaolojen vähenemisestä. Erityisesti välittömien ympäristökustannusten, esimerkiksi raaka-ainehukan ja jätteiden käsittely- ja hävityskustannusten väheneminen on viime vuosina tuottanut merkittäviä säästöjä. Käytännössä säästöt ovat syntyneet prosessin kehittämisen ja uusien työtapojen myötä.

Henkilöstön hyvinvointi on perusedellytys yrityksen menestykselle

Henkilöstön hyvinvointi on osa ympäristö- ja yhteiskuntavastuujelmaamme. Kiinnitämme erityistä huomiota työturvallisuuteen, työtyytyväisyyteen, työkykyyn, tasa-arvoon, henkilöstörakenteeseen ja ammatilliseen kasvuun.

Analysoimme entistä tehokkaammin tapaturmien ja vaaratilanteiden syitä. Kehitämme työtapoja ja -olosuhteita systemaattisesti hyödyntäen saatuja tietoja, ja varmistamme myös toimipaikoillamme alihankkijoina työskentelevien turvallisuuden.

Kehitämme työtyytyväisyyden systemaattista seurantaa. Kehitämme henkilöstön kokonaiskuntoisuutta, jonka osatekijöitä ovat fyysinen, psyykinen, sosiaalinen ja ammatillinen työkyky. Pyrimme tarjoamaan henkilöstöllemme mahdollisuuden ammatilliseen kasvuun. Edistämme monipuolisen henkilöstörakenteen syntymistä rekrytointipolitiikalla ja edistämme tasa-arvoa, yksilön kunnioitusta ja erilaisuuden hyväksymistä koko työyhteisössä.

Toimintasuunnitelmat, avainhankkeet ja niiden toteutumisen seuranta

Paints & Coatings -liiketoimintayksikkömme eri yhtiöt määrittelevät vuosittain omia tavoitteita ja avainhankkeita kaikille yhteiskuntavastuun neljälle osa-alueelle: tuotteiden turvallisuuteen, prosessiemme ekotehokkuuden parantamiseen, taloudelliseen tulokseen sekä henkilöstön hyvinvointiin. Osastokohtaisissa toimintasuunnitelmissa määrittelemme tarkemmin yksittäiset hankkeet. Kehitystä seuraamme paitsi yhtiöiden omien mittareiden myös yhteisten kehitysmittareiden kautta.

Liiketoiminta-alueemme suurimmat yksiköt eli Tikkurila Oy Vantaalla ja Alcro-Beckers AB Tukholmassa julkaisevat vuosittain oman julkisen ympäristö- ja yhteiskuntavastuureporttinsa.

Ympäristöraportti 2005

Kemira jatkoi edistymistään ympäristöasioissa vuonna 2005. Päästöt vähenivät selvästi ja ympäristöliiketoiminta kasvoi. Sen sijaan turvallisuustilanne kehittyi odotettua heikommin.

Kemira jatkoi edistymistään ympäristöasioissa vuonna 2005. Raportoitavat päästöt ympäristöön laskivat tuntuvasti johtuen lähinnä liiketoimintarakenteen muuttumisesta.

Ympäristöinvestoinnit vähenivät 28 % ollen 7,4 miljoonaa euroa, eikä merkittäviä ympäristöhankkeita ollut käynnissä. Ympäristönsuojelun käytökustannukset olivat 33,3 miljoonaa euroa, missä oli 18 % laskua edellisestä vuodesta. Ympäristökunnostuksiin liittyvät varaukset kasvoivat jonkin verran 22,9 miljoonaan euroon.

Suomessa ja Ruotsissa tapahtui merkittävä tehdasonnettomuus. Niistä aiheutui huomattavia omaisuusvahinkoja, mutta ei vakavia terveys- tai ympäristöhaittoja. Lisäksi yksi sopimussuhteessa toimiva työntekijä menehtyi valitettavassa tapaturmassa Porin tehtaalla.

Ympäristönsuojeluun liittyvien tuotteiden myynti kasvoi 14 % noin

742 miljoonaan euroon. Tämä oli noin 37 % konsernin liikevaihdosta. Kasvu jatkui sekä organisesti että yritysos- tojen avulla varsinkin Kemwater- liiketoiminta-alueella.

Tuoteturvallisuudessa keskityttiin tulossa olevan EU:n REACH-lainsäädännön ennakointiin. Konserni perusti REACH-osaamiskeskuksen Suomeen ja jatkoi globaalien IT-järjestelmän kehittämistä.

Kemiran kahdestoista ympäristöraportti käsittelee konserniyhtiöitä samoin periaattein kuin tilinpäätös. Raportti on laadittu soveltuvin osin seuraavien ohjeiden mukaisesti:

- CEFIC (Euroopan kemianteollisuuden kattojärjestö): Ympäristö-, terveys-, ja turvallisuusraportoinnin ohjeet, 1998.
- Suomen kirjanpitolautakunnan yleisohje ympäristöasioiden kirjaamisesta, laskennasta ja esittämisestä tilinpäätöksessä, 2003.

EHS-politiikka ja hallintajärjestelmät

Kemira julkisti terävöitetyn EHS-politiikan tähdäten ennen kaikkea turvallisuuskulttuurin parantamiseen. Konserni siirtyi Suomessa ns. konserniserifiointiin ja aloitti yhdistetyt laatu-, ympäristö- ja turvallisuusauditoinnit. Tätä koskeva sopimus solmittiin Det Norske Veritasin (DNV) kanssa. Sopimus kattaa muun ohella siirtymisen OHSAS 18000 -standardin mukaiseen turvallisuusjärjestelmään.



Helsinki-Vantaan lentokenttä, Suomi.



Pääasiat toimipaikoilta

Ruotsissa Kemiran Helsingborgin tehtaiden satama-alueella romahti äkillisesti suuri rikkihapposäiliö 4. helmikuuta 2005. Sen seurauksena levisi noin 16 300 tonnia 96 %:sta rikkihappoa tehdasalueelle ja osin satama-altaaseen sekä sen kautta mereen. Pelastusviranomaiset sulkivat osan läheisistä asuma-alueista pariksi päiväksi ennalta ehkäisevänä toimenpiteenä, koska oletettiin onnettomuudessa voivan muodostua happosumua, joka saattaisi kulkeutua kaupunkia kohti. Onnettomuudesta ei kuitenkaan aiheutunut merkittävää vahinkoa työntekijöille, väestön terveydelle tai ympäristölle. Seurantatutkimukset ovat osoittaneet, että hapon aiheuttamat vauriot meren eliöstölle rajoittuvat lähinnä satama-altaaseen ja ovat korjautumassa. Omaisuusvauriot olivat huomattavia, mukaan lukien maaperän ja pohjaveden happamoituminen satama-alueen lähistöllä. Puhdistus- ja neutralointityöt ovat käynnissä. Uusi rikkihapon ja nestemäisen rikin säiliöalue on myös rakenteilla. Viranomaisten ja asiantun-

tijoiden laaja tutkinta onnettomuuden syistä on valmistunut. Onnettomuus aiheutui maanalaisen jäähdytysvesiputken äkillisestä rikkoutumisesta lähellä säiliöaluetta ja sitä seuranneesta maansiirtymästä. Uudet jäähdytysvesiputket on rakennettu maan päälle ja maanalaisten putkistojen riskit on kartoitettu.

Vuoden aikana Helsingborgin toimipaikalla vähennettiin typen oksidien päästöjä rikkihappotehtaalta. Suolahapon valmistuksen imeyttimiä uudistettiin, mikä vähentää jätevesikuormitusta mereen.

Pulp & Paper Chemicals

Yhdysvalloissa Columbuksen tehtaalle Georgiassa myönnettiin uusi jätevesilupa hiukan tiukennetuin ehdoin. Fortvillen tehtaalla Indianassa puhdistettiin läheiseen ojaan rajoittunut natriumsilikaattivuoto. Washingtonissa Washougalin tehdas selvitti vaihtoehtoja parantaa jäähdytysvesijärjestelmiä. Eastoverin natriumkloraatitehtaalla Georgiassa puolestaan uudistettiin raakasuolan purku-



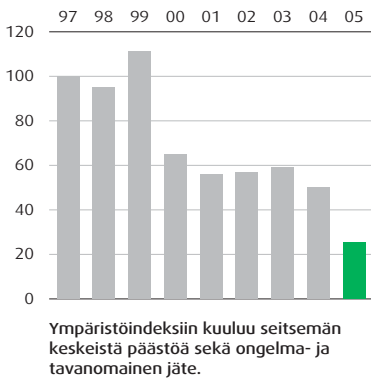
Kemiran energiajohtaja Elina Engman lentää Brysseliin tapaamaan muita energia-alan asiantuntijoita EU:ssa.



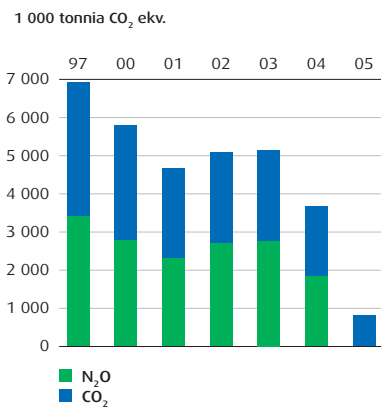
Paluulento kotiin illaksi.

Ympäristöraportti

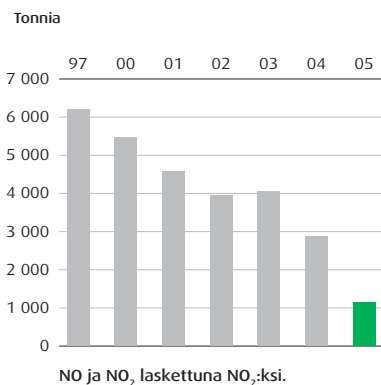
Ympäristöindeksi



Kasvihuonekaasut ilmaan



Typen oksidit ilmaan



aluetta maaperän suojelemiseksi. Kanadassa Prince Georgen tehtailla juhlittiin tuhatta työpäivää ilman tapaturmia.

Ulsanin tehdas Etelä-Koreassa paransi energia-tehokkuuttaan ja vesien kierrätystä.

Suomessa Vaasan tehtaille myönnettiin uusi ympäristölupa. Infjärdenjärven sedimentin kunnostusprojektin valmisteluja jatkettiin pääurakan odottaessa lopullisia viranomaislupia. Siilinjärvellä kalsiumsulfaattipigmentin tuotantoa harjoittava liiketoimintayksikkö sai ISO 14001-sertifikaatin.

Äetsän tehtaalla otettiin täyteen käyttöön kloraatitehtaan uusi pesujärjestelmä ja jatkettiin vesikiertojen sulkemista. Aiemman toiminnan aiheuttamaa elohopeapitoista maata ja jätettä toimitettiin ulkopuoliseen käsittelyyn. Hienokemikaalitehtaalla parannettiin tislus- ja viemärointijärjestelmiä. Tehtaalla tapahtui kuivaimen räjähdys 31. lokakuuta. Onnettomuus aiheutti huomattavia omaisuusvahinkoja, mutta henkilö- ja ympäristövahingoilta vältyttiin. Perusteellinen onnettomuustutkinta on käynnissä.

Joutsenon tehtailla parannettiin energiatehokkuutta uusimalla kloorialkalitehtaan kennoja. Käänteisosmoosilaitteisto otettiin käyttöön käyttöveden mineraalipoistoon. Lisäksi investoitiin suolahappohöyryjen talteenottoon säiliöautojen tankkauksessa. Nämä toimenpiteet myös vähentävät neutraloitua suolakuorimitusta Saimaaseen.

Kokkolan tehtailla hiljattain perustettu palveluyhtiö OnePoint Oy tarjoaa myös EHS-palveluja teollisuusalueella toimiville yhtiöille. Alueella sijaitsevan suodoslietealtan

eristys- ja laajennussuunnitelma valmistui, ja rakennustyöt alkavat huhtikuussa 2006.

Kemwater

Hollannissa Rosenburgin Europoort -alueen tehdas sekä Isossa-Britanniassa Goolen tehdas saivat ISO 14001 -sertifikaatin. Europoortissa käynnistettiin myös ohjelma suodosjätteen vähentämiseksi. Italiassa Cremonan tehtaalla otettiin käyttöön käänteisosmoosilaitteisto suodosvesien käsittelyyn. Tsekinmaalla Kolin and Zelivka -nimisille tehtaalle rakennettiin uudet rikkihapposäiliöt parannetuilla varoilla. Espanjassa Kemira Iberica puolestaan paransi vesijärjestelmiä Tarragonan ja Sevillan tehtailla ja aloitti kierrätysraaka-aineen käytön Flixissä. Harjavallassa parannettiin alumiinisulfaattitehtaan happamien kaasujen puhdistusta ja polymeerotusta.

Pohjois-Amerikassa edistettiin tuntuvasti yhtenäisten EHS- ja laatu-toimintojen luomisessa Eaglebrookin ja Kemlronin yksiköihin Kemwaterin konserniauditointien tukemana. Myös uusia vedenpuhdistusalan NSF-sertifikaatteja saatiin toimipaikoille. Yksi pienehkö tehdas suljettiin osin hurrikaani Katrinan aiheuttamien vahinkojen takia. Kanadassa Brantfordin tehtaalla on käynnissä lupamenetely, jossa käsitellään suolahappopäästöjen estämistä.

Performance Chemicals

Porin titaanioksidipigmenttitehtaiden tärkeän ympäristöluvan käsittely jatkui julkisten kuulemisten muodossa. Myös uusi jokiveden käyttöluupa saatiin. Ahlaisten kipsikaatopaikan laajennusinvestointi, 1,6 miljoonaa euroa, valmistui. Tehtaan voima-

laitoksen hiilidioksidipäästöt olivat kiintiötä pienemmät. Toimipaikan työtaturmien määrä kasvoi, ja niistä yksi johti sopimussuhteessa toimineen henkilön menehtymiseen. Poikkeuksellinen happopäästö rikkihappotehtaalta vaurioitti paikoitusalueella olleiden autojen maalipintaa.

Tielin tehtaalla Hollannissa selvitettiin keinoja vähentää melua ja laajentaa nestetiiviitä maaperän pinnoituksia. Toimipaikalla on paitsi laatu-, ympäristö- ja turvallisuussertifikaatit, myös rehu- ja elintarvikelain-säädännön mukaiset erillishyväksynät. Barcelonan tehtaalla Espanjassa parannetaan fosfaattiyksikön polynpoistoa.

Oulun tehtailla saatiin valmiiksi uusi öljyvarastoalue turvajärjestelmiin. Viemäröinneissä tehtiin joitakin muutoksia Helsinborgin tapaisen onnettomuuden ehkäisemiseksi.

Paints & Coatings

Tikkurila jatkoi liuotepitoisten tuotteiden valmistuksen keskittämistä Venäjällä ja lopetti sen Virossa. Keskitäminen optimoi myös ympäristöturvallisuutta. EHS-auditointeja tehtiin parhaiden käytäntöjen välittämissä toimipaikkojen kesken. Puolan Debicassa ja Tukholmassa jatkettiin maaperätutkimuksia.

Ympäristötilastot

Raportissa käsitellään kaikkiaan 85 tuotantolaitoksen tietoja. Yhteensä 11 tehdasta raportoi ensi kertaa yritysostojen seurauksena. Näihin sisältyy viisi lähinnä natriumkloraaattia tuottavaa toimipaikkaa (BA Pulp and Paper Chemicals), kaksi pääasiassa orgaanisia suoloja valmistavaa tehdasta (BA Performance Chemicals),

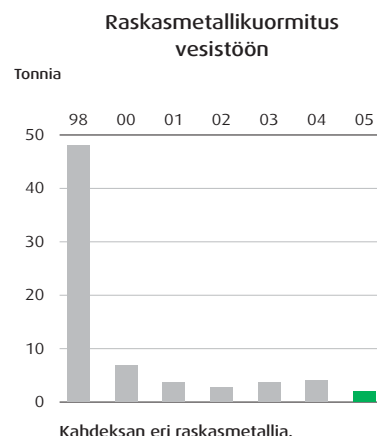
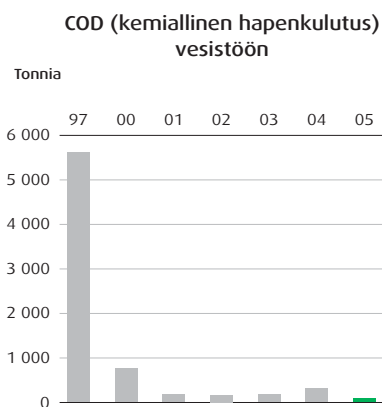
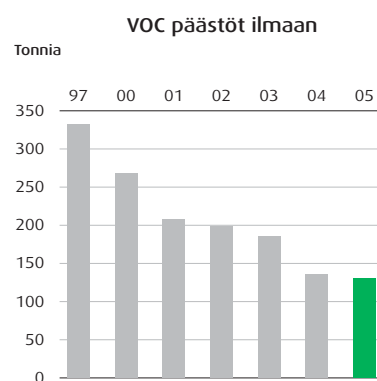
sekä neljä vesikemikaalitehdasta Pohjois-Amerikassa (BA Kemwater). Kolme pienehköä yksikköä suljettiin vuoden aikana.

Aiempana vuonna raportoidut merkittävät yritysmyynnit eivät enää sisälly vuoden 2005 lukuihin, mikä selittää useimmat vähennykset konsernitason ympäristöluvuissa.

Konsernin raportoitu kokonaistuotanto aleni puoleen edellisvuodesta yritysmyyntien takia. Jatkuvien liiketoimintojen tuotantomäärä kasvoi kuitenkin noin 21 % lähinnä niihin liittyneistä yritysostoista johtuen. Pääasiassa natriumkloraaattia valmistavan Finnish Chemicalsin osto yli kaksinkertaisti konsernin sähkön käytön. Tämä johtuu valmistusprosessin sähkökemiallisesta luonteesta, ja siinä sovelletaankin parasta käytettävissä olevaa teknologiaa.

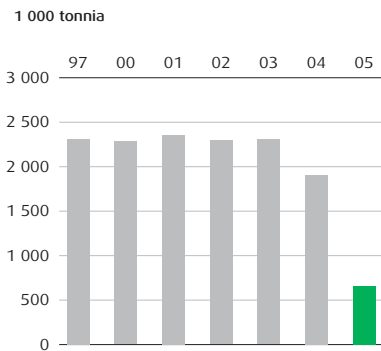
Konsernin kokonaiskehitystä mittaava ympäristöindeksi laski 50 prosenttia edellisestä vuodesta, kun konsernin myynti aleni vain 21 %. Parantumista on tapahtunut jatkuvasti aina raportoinnin alettua 1990-luvun alussa. Tänä vuonna indeksin koostumusta uudistettiin vastaamaan paremmin nykytuotteen yhtiön 'jalanjälkeä'. Tavanomainen ravinnepäästö, fosfori, vaihdettiin kemialliseen hapenkulutukseen, ja indeksiin lisättiin ongelmajätteen määrä. Indeksien aiempien vuosien arvot on laskettu uudelleen tämän mukaisesti.

Konsernin hiilidioksidipäästöt aleni noin miljoonalla tonnilla, eli 56 % yritysmyyntien takia. Vähentymistä on edelleen odotettavissa, sillä konserni on myynyt kaksi voimalaa Suomessa, jotka edustivat suurinta osaa jäljelle jääneistä CO₂-päästölähteistä.

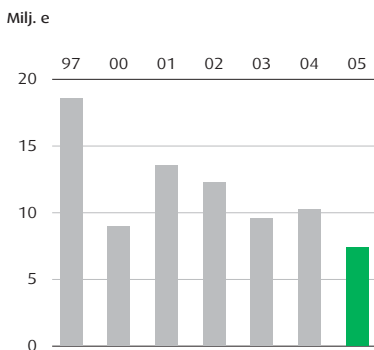


Ympäristöraportti

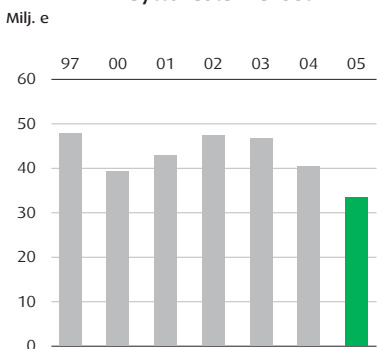
Tavanomaiset jätteet



Ympäristöinvestoinnit



Ympäristönsuojelun käyttökustannukset



Näin ollen Kemiran toiminnan suora vaikutus kasvihuoneilmiöön on nyt melko vähäinen.

Edellä selostetuista syistä myös muiden epäorgaanisten kaasujen kuten rikin ja typen oksidien päästöt laskivat tuntuvasti. Haihtuvien orgaanisten yhdisteiden (VOC) päästötaso oli ennallaan, vaikka niitä aiheuttavat liiketoiminnot laajentuivat.

Kaikki raportoitavat jätevesipäästöt olivat edelleen selvässä laskusuunnassa. Muutoksen aiheuttivat yritysmyyntit ja se, että ostettujen yhtiöiden päästötasot ovat matalia.

Tavanomaista jätettä raportoitiin yli miljoona tonnia vähemmän lannoite-liiketoiminnasta luopumisen jälkeen. Tätä nykyä titaanidioksidipigmentin valmistuksen oheistuotteet ovat konsernin ainoa määrältään merkittävä jätelaji. Niidenkin kierrätyksessä säävutettiin vuonna 2005 hyvä tulos, ja myyntinäkyvät ovat verraten hyvät.

Ongelmajätteiden määrä aleni puoleen lähinnä siitä syystä, että hienokemikaaliliiketoimintoja myytiin.

Ympäristökustannukset

Ympäristöinvestoinnit laskivat edelleen ja olivat noin 7,4 miljoonaa euroa. Merkittäviä ympäristöprojekteja on suunnitteilla vain Porissa liittyen käynnissä olevaan lupamenettelyyn.

Käyttökustannukset olivat 33,3 miljoonaa euroa, missä oli laskua jopa 18 % edellisestä vuodesta. Syynä olivat yritysmyyntit. Yhteensä ympäristökustannukset olivat 1,7 %

konsernin myynnistä, mikä on alin toteutunut arvo raportoinnin alettua 1990-luvun alussa.

Ympäristöliiketoiminta

Ympäristönsuojeluun liittyvien tuotteiden myynti oli noin 742 miljoonaa euroa. Tässä on kasvua noin 14 % edellisestä vuodesta. BA Kemwaterin myynti nousi yli 20 prosenttia globaalisti, etenkin Pohjois-Amerikassa. Performance Chemicals saavutti kasvua orgaanisten suolojen myynnissä ympäristösovelluksiin, samoin kuin jätteistä jalostettujen tuotteiden myynnissä. Sellu- ja paperikemikaaleissa sekä vetyperoksidin myynti että erikoiskemikaalien myynti ympäristösovelluksiin kasvoivat hiukan. Maalituotteiden kehityksestä ks. sivut 24–27.

Tuoteturvallisuus ja REACH

Kemira jatkoi globaalin, SAP-pohjaisen tuoteturvallisuuden IT-järjestelmän kehittämistä ja käytön laajentamista. Järjestelmä tehostaa käyttöturvallisuustiedotteiden hallintaa ja auttaa REACH-säädöksiin valmistautumisessa.

Kemira myötävaikuttanut aktiivisesti REACHin toimeenpanossa tarvittavien menetelmien kehittämiseen, samoin kuin laajaan sidosryhmien vuoropuheluun REACHin ympärillä. (REACH-säädösehdotus käsittelee EU:ssa valmistettavien ja maahantuotavien kemiallisten aineiden rekisteröintiä, arviointia ja vaarallisimpien aineiden

auktorisointia, kuten myös aineiden testaamista ja altistuksen- ja riskin-arviointia).

Kemira perusti Espoon tutkimuskeskukseen REACH-osaamiskeskukseen. Se hoitaa tulevia REACH-rekisteröintejä ja -auktorisointeja Kemiran liiketoimintayksiköiden avustamana.

Yritysosot laajensivat Kemiran tuoteskaalaa. Samalla kasvoi REACH-rekisteröitävien aineiden määrä. Kemiran aineinventario päivitettiin, ja tällä haavaa Kemira valmistaa tai tuo EU-alueelle yli sataa rekisteröitävää ainetta. Noin neljännes aineista on nykyisin toimivien vapaaehtoisten yrityskonsortioiden piirissä ns. ICCA HPV-ohjelmassa. Konsortioiden työtä voidaan myöhemmin hyödyntää REACH-rekisteröinneissä. Kemira toimii yhden tällaisen konsortion johtavana yhtiönä. Lupamenettelyä edellyttävien aineiden määrä on Kemirassa pienehkö. Käynnissä olevat tai tulevat yritysjärjestelyt voivat muuttaa edellä kerrottua tilannetta huomattavasti.

Merkittäviä tuotevastuutapauksia ei tullut tietoon, eikä onnettomuuksia tai odottamattomia rajoituksia aineiden käytössä.

Turvallisuus

Työtapaturmien määrä (LTA 1) konsernissa nousi tasolle 8,4 (6,7 vuonna 2004). Tätä ennen tapaturmat olivat alentuneet usean vuoden ajan. Käännös johtui lähinnä rakennemuutoksesta, kun myydyt yhtiöt

olivat turvallisuustasoltaan keskimääräistä parempia ja ostetut yhtiöt taas keskiarvoa nostavia vuonna 2005.

Lisäksi eräillä suurilla toimipaikoilla Suomessa tapaturmia oli verraten paljon. Omaisuusvahinkoja aiheuttaneet merkittävät onnettomuudet on selostettu yllä.

Kuolemaan johtanut tapaturma sattui Kemiran Pigmentsin Porin tehtailla 15. marraskuuta. Sopimussuhteessa toiminut työntekijä menehtyi kunnosapitotöissä puhdistessaan laitteistoja korkeapaineisella vesipesurilla.

Kemirassa kehitettiin edelleen yhtenäistä turvallisuusraportointia, tapaturmien hallintaa ja turvallisuus-koulutusta. Onnettomuustapauksien johdosta konserni päätti myös aloittaa säännölliset, tekniset prosessiturvallisuustarkastukset kaikissa liiketoimintayksiköissä.

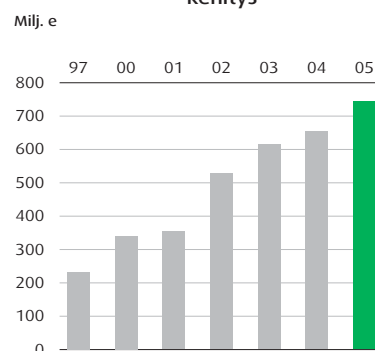
Ympäristöriskit ja -vastuut

Katso tilinpäätöksen liitetiedot, sivu 98.

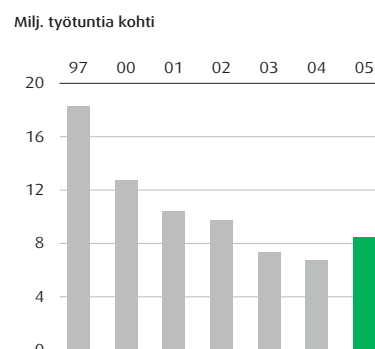
Yhteiskuntavastuu (CSR)

Henkilöstöön liittyvistä yhteiskuntavastuuasioista kerrotaan sivuilla 18–21. Oma katsaus yhteiskuntavastuuseen konsernin maaliiketoiminnassa on sivuilla 24–27.

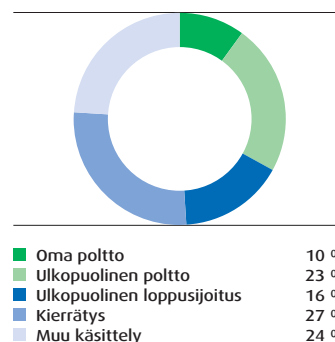
Ympäristöliikevaihdon kehitys



Työtapaturmat



Ongelmajätteen käsittely 2005



Ympäristöraportti

Ympäristö- ja turvallisuusjärjestelmät tuotantotoimipaikoilla 2005

Toimipaikka	Ympäristö	Turvallisuus
Rozenburg, Alankomaat	ISO 14001 ¹	
Tiel, Alankomaat	ISO 14001	OHSAS 18001 ²
Sao Paolo/Sao Bernardo do Campo, Brasilia	ISO 14001	
Telémaco Borba, Brasilia	ISO 14001	OHSAS 18001
Barcelona, Espanja	ISO 14001	
Flix, Espanja	ISO 14001, EMAS ³	
Santander, Espanja	ISO 14001, EMAS	
Sevilla, Espanja	ISO 14001, EMAS	
Tarragona, Espanja	ISO 14001, EMAS	
Goole, Iso Britannia	ISO 14001	
Krems, Itävalta	ISO 14001	
Ube city, Japani	ISO 14001	
Ulsan, Korea	ISO 14001	
Fredrikstad, Norja	ISO 14001	
Estarreja, Portugali	ISO 14001	
Police, Puola	ISO 14001	
Swiecie, Puola	ISO 14001	OHSAS 18001
Wroclav, Puola	ISO 14001	
Lauterbourg, Ranska	ISO 14001	
Bistrita, Romania	ISO 14001	
Fundulea, Romania	ISO 14001	
Helsingborg, Ruotsi	ISO 14001	
Kvarntorp, Ruotsi	ISO 14001	
Tukholma, Ruotsi	ISO 14000	
Pigrol Farben GmbH/Ansbach, Saksa		EMAS
Rheinberg, Saksa	ISO 14001	
Harjavalta, Suomi	ISO 14001	
Joutseno, Suomi	ISO 14001	OHSAS 18001
Kokkola, Suomi	ISO 14001	DNV ISRS ⁴
Kuusankoski, Suomi	ISO 14001	OHSAS 18001
Oulu, Suomi	ISO 14001	DNV ISRS
Pori, Suomi	ISO 14001	DNV ISRS
Siilinjärvi, Suomi	ISO 14001	
Vaasa, Suomi	ISO 14001	DNV ISRS
Vantaa, Suomi	ISO 14001, EMAS	
Äetsä, Suomi	ISO 14001	OHSAS 18001
Esbjerg, Tanska	ISO 14001	OHSAS 18001
Kolin and Zelivka, Tsekinmaa	ISO 14001	
Prerov, Tsekinmaa	ISO 14001	OHSAS 18001
Tallinn Vivacolor, Viro	ISO 14001	

1) International Organization for Standardization, Ympäristöhallintajärjestelmät.

2) Occupational Health and Safety, Työterveys- ja työturvallisuusjohtamisjärjestelmät.

3) Euroopan Unioni, ympäristöasioiden hallinta- ja auditointijärjestelmä.

4) Det Norske Veritas, kansainvälinen turvallisuusluokitusjärjestelmä.

Kemira-konsernin ympäristötiedot

	2000	2002	2003	2004	2005
Päästöt veteen, tonnia					
Kemiallinen hapenkulutus (COD) ¹	749	159	173	309	79
Typpi (N)	948	753	686	542	96
Fosfori (P)	1 176	16	19	15	7
Kiintoaine, 1 000 tonnia	403	0,9	1,1	1,3	0,9
Raskasmetallit (Hg+Cd+Pb+Cr+As+Cu+Ni+Zn)	6,8	2,8	3,6	4,0	2,0
Päästöt ilmaan, tonnia					
Hiukkaset	895	850	801	257	128
Rikkidioksidi (SO ₂) ²	4 359	4 580	4 436	4 330	3 036
Typhen oksidit (NO _x) ³	5 455	3 950	4 038	2 864	1 152
Hiilidioksidi (CO ₂), 1 000 tonnia	2 992	2 369	2 364	1 828	805
Haihtuvat orgaaniset yhdisteet (VOC) ⁴	268	199	186	136	130
Haihtuvat epäorgaaniset yhdisteet (VIC) ⁵	2 663	2 581	2 627	1 310	24
Jätteet⁶, tonnia					
Ongelmajätteet yhteensä	5 719	5 858	8 473	10 310	5 290
— Ulkopuolinen kaatopaikka	518	1 038	1 356	3 621	1 316
— Ulkopuolinen poltto	4 292	3 752	5 390	4 892	1 933
— Oma kaatopaikka	-	29	64	94	35
— Muu käsittely	909	1 040	1 663	1 704	2 006
Tavanomainen jäte, 1 000 tonnia	2 277	2 289	2 299	1 903	653
Luonnonvarat					
Polttoaineiden energiakäyttö, ktoe ⁷	1 571	523	533	427	292
Polttoaineiden käyttö raaka-aineena, ktoe	-	740	757	560	81
Ostosähkö, TJ	5 300	4 654	4 633	4 137	9 594
Ostettu lämpö ja höyry, TJ	-	794	982	907	1 177
Jäähdytysvesi, milj. m ³ , noin	387	336	349	239	202
Jätevesi, milj. m ³ , noin	34	15	15	13	5,4
Turvallisuus					
Työtaturmien määrä ⁸ miljoonaa työtuntia kohti	12,7	9,7	7,3	6,7	8,4
Liiketiedot, milj. e					
Konsernin liikevaihto	2 486	2 612	2 738	2 533	1 994
Ympäristöinvestoinnit	8,9	12,3	9,5	10,3	7,4
Ympäristönsuojelun käyttökustannukset	39,3	47,3	46,7	40,4	33,3
Ympäristökustannukset yhteensä, % liikevaihdosta	1,9	2,3	2,1	1,8	1,7

1) Arvio. Aiheutuu osittain myös epäorgaanisista päästöistä.

2) Kaikki rikkijhdisteet rikkidioksidiksi laskettuna.

3) NO ja NO₂ typpioksidiksi laskettuna.

4) VOC on haihtuvien orgaanisten yhdisteiden summa. Ei sisällä VOC-päästölähteitä ammoniakkin tuotannosta.

5) Ammoniakin, suolahapon ja kuuden muun tavanomaisen epäorgaanisen yhdisteen summa.

6) Raportoidut luvut eivät sisällä haitattomia kaivosjätteitä, tehtaalla poltettua jätettä eikä sellaista jätettä, joka jalostetaan edelleen tuotteiksi omilla tehtailla tai myydään ulkopuoliseen kierrätykseen. Määrät ilmoitettu märkäpainoina.

7) 1 000 ekvivalenttista öljytonnia.

8) Tuotantotoimipaikoilla sattuneet tapaturmat, jotka ovat aiheuttaneet työntekijän vähintään yhden päivän poissaolon (LTA1). 2002 alkaen mukana myös suurimmat toimistot ja tutkimuskeskukset.

Ympäristöraportti

Varmennuslausunto

Olemme Kemira Oyj:n pyynnöstä käyneet läpi Kemira Oyj:n vuoden 2005 ympäristöraportissa esitetyt luvut ja lausumat. Lisäksi olemme käyneet läpi niiden taustalla olevia järjestelmiä ja metodologioita. Kemira Oyj:n hallitus vastaa raportin sisällöstä ja on sen hyväksynyt. Tietojen kattavuuteen ja luotettavuuteen liittyvistä rajoitteista on raportissa annettu selostus. Kemira Oyj noudattaa ympäristöraportoinnissaan soveltuvien osin Kirjanpitolautakunnan yleisohjetta ympäristöasioiden kirjaamisesta, laskennasta ja esittämisestä tilinpäätöksessä (14.01.2003) sekä CEFIC Health, Safety and Environmental Reporting Guidelines -suosituksen (1998) vaatimuksia.

Tarkastustyö toteutettiin International Standard on Assurance Engagements (ISAE) 3000 -periaatteita noudattaen. Työmme on suunniteltu ja toteutettu siten, että sen tarkoituksena on tuottaa varmennettujen lukujen luotettavuudesta kohtuullinen varmuus.

Olemme saadun tehtävän puitteissa suorittaneet seuraavat toimenpiteet:

- keskustelleet niiden henkilöiden kanssa, joiden tehtävänä raportin laatiminen on ollut,
- tutustuneet raportissa esitettyjen lukujen ja lausumien taustatietoihin, sekä
- käyneet yhdellä toimipaikalla Suomessa ja yhdellä toimipaikalla Hollannissa, jotka olemme itse valinneet. Toimipaikkakäyntien tarkoituksena on ollut tutustua lähemmin niihin järjestelmiin, joiden avulla ympäristötiedot toimipaikoilla kerätään ja käsitellään.

Tehtyjen varmennustoimenpiteiden perusteella tietoomme ei ole tullut seikkoja, jotka antaisivat aiheen uskoa, etteivät Kemira Oyj:n ympäristöraportissa 2005 esitetyt luvut ja lausumat asianmukaisesti kuvaisi konsernin ympäristöraportissa esitettyjen asioiden tilaa ja kehitystä.

Helsinki, 7. helmikuuta 2006

KPMG OY AB

Hannu Niilekselä
KHT

Olli Miettinen
Asiantuntija, Sustainability Services

Hallinto ja johtaminen

Kemira Oyj:n hallinto perustuu Suomen osakeyhtiölakiin ja yhtiöjärjestykseen. Kemira Oyj:n osakkeet on listattu Helsingin Pörssissä ja yhtiö noudattaa sen antamia, listattuja yhtiöitä koskevia sääntöjä ja määräyksiä. Yhtiö noudattaa myös Helsingin Pörssin Corporate Governance -suositusta.

Kemira-konsernin yleiset toimintaperiaatteet ja vastuusuhteet määrittää Kemira Code of Business Practices -periaatteissa, jotka sisältävät myös Corporate Governance -osion. Kemiran arvot ja eettiset periaatteet luovat perustan yhtiön hallinnoinnille ja keskeisten sidosryhmien kanssa toimimiselle.

Kemira Oyj:n yhtiöjärjestyksen mukaan yhtiön asioita hoitavat hallintoneuvosto, hallitus ja toimitusjohtaja, jota kutsutaan pääjohtajaksi. Yhtiölle on nimetty toimitusjohtajan sijainen, jota kutsutaan varapääjohtajaksi.

Kemira Oyj:n yhtiöjärjestys löytyy yhtiön internet-sivuilta osoitteesta www.kemira.fi kohdasta sijoittajat, hallinto.

Yhtiökokous

Kemira Oyj:n yhtiökokous on konsernin ylin päättävä elin, ja se kokoontuu vähintään kerran vuodessa.

Varsinainen yhtiökokous on pidettävä vuosittain toukokuun loppuun mennessä. Yhtiökokous päättää sille osakeyhtiölain mukaan kuuluvista tehtävistä, kuten tilinpäätöksen vahvistamisesta ja osingonjaosta, vastuuvapauden myöntämisestä hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle sekä hallintoneuvoston, hallituksen ja tilintarkastajien valinnasta ja heille maksettavista palkkioista.

Kutsu yhtiökokoukseen on julkaitava vähintään kahdessa hallituksen määräämässä valtakunnallisessa sanomalehdessä aikaisintaan kaksi kuukautta ja viimeistään 17 päivää ennen kokousta.

Osakkeenomistajien asettama nimitysvaliokunta

Yhtiökokous päätti 5.4.2005, että yhtiön suurimpien osakkeenomistajien nimeämä nimitysvaliokunta valmistelee yhtiön hallituksen jäseniä ja hallituspalkkioita koskevat ehdotukset seuraavalle yhtiökokoukselle.

Nimitysvaliokunnan jäseniksi nimettiin 20.12.2005 neuvotteleva virkamies Pekka Timonen kauppa- ja teollisuusministeriöstä (puheenjohtaja), Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varman sijoitusjohtaja Mikko Koivusalo ja Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Tapiolan toimitusjohtaja Olli-Pekka Laine. Kemira Oyj:n hallituksen puheenjohtaja Anssi Soila toimii valiokunnan asiantuntijajäsenenä.

Hallintoneuvosto

Hallintoneuvostoon kuuluu vähintään kahdeksan ja enintään 10 varsinaisen yhtiökokouksen valitsemaa jäsentä. Jäsenten toimikausi päättyy ensimmäisen vaalia seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Yhtiökokous valitsee yhden jäsenen puheenjohtajaksi ja enintään kaksi varapuheenjohtajaa. Jäsenille maksetaan yhtiökokousten päätösten mukaisesti kuukausipalkkiota ja kokouspalkkiota (sivulla 87). Matkakustannukset korvataan yhtiön matkustussäännön mukaan.

Hallintoneuvoston tehtävät rajoittuvat osakeyhtiölain määriteltäviin tehtäviin. Hallintoneuvosto valvoo hallituksen ja toimitusjohtajan hoitamaa yhtiön hallintoa sekä antaa varsinaiselle yhtiökokoukselle lausuntonsa tilinpäätöksestä ja tilintarkastuskertomuksesta. Hallintoneuvosto voi lisäksi antaa hallitukselle ohjeita asioissa, jotka ovat laajakantoisia ja periaatteellisesti tärkeitä. Hallintoneuvoston palkkioista päättää yhtiökokous. Viime tilikauden aikana hallintoneuvosto kokoontui neljä kertaa ja jäsenten keskimääräinen osallistumisprosentti oli 91.

Vuoden 2005 varsinaisessa yhtiökokouksessa hallintoneuvostoon valittiin seuraavat henkilöt:

Kansanedustajat Aulis Ranta-Muotio (s. 1946), hallintoneuvoston puheenjohtaja, Mikko Elo (s. 1943), hallintoneuvoston I varapuheenjohtaja, Heikki A. Ollila (s. 1950), hallintoneuvoston II varapuheenjohtaja, Susanna Rahkonen (s. 1968); teollisuusneuvos Risto Ranki (s. 1948), hallitusammattilainen Pekka Kainulainen (s. 1941), toimitusjohtaja Mikko Långström (s. 1940) ja opettaja Katri Sarlund (s. 1965).

Henkilöstön edustajilla on hallintoneuvoston kokouksissa läsnäolo-oikeus ilman äänioikeutta. Henkilöstön edustajat olivat toimitus- ja turvallisuuspäällikkö Terttu Saukko-Vähämäki (s. 1958), vastaava työnjohtaja Jouni Kukkonen (s. 1947), pääluottamusmies Reino Holappa (s. 1951) ja prosessinhoitaja Teuvo Virtala (s. 1952) sekä varaedustajat tutkimusapulainen Juha Outila (s. 1962) ja autonkuljettaja Pauli Lehtonen (s. 1949).

Hallitus

Yhtiökokous valitsee hallituksen puheenjohtajan, varapuheenjohtajan ja muut jäsenet. Hallitukseen kuuluu yhtiöjärjestyksen mukaan vähintään neljä ja enintään kahdeksan jäsentä. Yhtiökokous valitsi 5.4.2005 Kemira Oyj:n hallitukseen seitsemän jäsentä. Jäsenten toimikausi päättyy ensimmäisen vaalia seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Vuonna 2005 hallitus kokoontui 12 kertaa ja jäsenten osallistumisprosentti oli 100.

Jäsenille maksetaan yhtiökokousten päätösten mukaisesti kuukausipalkkiota ja kokouspalkkiota (sivulla 87). Matkakustannukset korvataan yhtiön matkustussäännön mukaan.

Yhtiöjärjestyksen mukaan hallituksen tehtävänä on hoitaa osakeyhtiölain mukaan hallitukselle kuuluvat tehtävät. Hallitus huolehtii yhtiön

Hallinto ja johtaminen

hallinnosta ja toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä. Hallitus valmistelee yhtiökokouksessa käsiteltävät asiat, päättää yhtiökokouksen koollekutsumisesta sekä huolehtii yhtiökokouksen päätösten täytäntöönpanosta. Lisäksi hallitus antaa ja peruuttaa yhtiön toiminimen kirjoittamisoikeudet.

Hallitus päättää toimista, jotka toiminnan laajuus ja laatu huomioon ottaen ovat epätavallisia tai laajakantoisia. Näitä ovat muun muassa konsernin tavoitteiden ja niiden saavuttamiseksi laadittavan strategian hyväksyminen, toimintasuunnitelmien hyväksyminen, valvontaperiaatteiden määrittely ja hyväksyminen, yhtiön toiminnallisen rakenteen hyväksyminen sekä toimitusjohtajan, hänen sijaisensa ja johtoryhmien kokoonpanon hyväksyminen ja näiden toiminnan valvominen ja arvioiminen.

Hallitus hoitaa myös muut osakeyhtiölain mukaan hallitukselle kuuluvat tehtävät. Hallitus vastaa siitä, että yhtiön kirjanpidon ja varainhoidon valvonta on asianmukaisesti järjestetty. Hallitus vastaa, että yhtiön tilinpäätös antaa oikeat ja riittävät tiedot ja että konsernitilinpäätös on laadittu kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti ja emoyhtiön tilinpäätös Suomessa voimassa olevien lakien ja säännösten (FAS) mukaisesti. Hallituksen kokouksissa käsitellään yhtiön tuloksen

kehittymistä kuukausitasolla. Hallitus keskustelee tilintarkastajan kanssa yhtiön tarkastuksesta. Hallitus arvioi vuosittain toimintaansa ja työskentelytapojaan. Hallitus on laatinut itselleen kirjallisen työjärjestyksen, jossa on määritelty edellä mainittuja tehtäviä ja toimintatapaa.

Hallituksen valiokunnat

Kemira Oyj:n hallituksella on kaksi vakituista valiokuntaa: tarkastusvaliokunta ja palkitsemisvaliokunta.

Tarkastusvaliokunta muodostuu hallituksen keskuudestaan valitsemista yhtiöstä riippumattomista jäsenistä. Tarkastusvaliokunnan tehtävänä on avustaa yhtiön hallitusta huolehtimaan siitä, että yhtiön kirjanpidon ja varainhoidon valvonta on asianmukaisesti järjestetty ja että sisäinen valvonta, tilintarkastus sekä Kemiran toiminta on järjestetty lakiin, määräysten ja yhtiön hallituksen vahvistamien hyväksytyjen toimintatapaperiaatteiden, Kemira Code of Business Practices, mukaisesti. Tarkastusvaliokunnan tehtävänä on arvioida tilinpäätöstietojen oikeellisuutta ja riittävyttä, sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan toimivuutta sekä tilintarkastajan riippumattomuutta ja toimintaa. Tarkastusvaliokunta toimii hallituksen vahvistaman toimintaohjeen mukaisesti. Tarkastusvaliokunnan puheenjohtajana toimi vuonna 2005 Heikki Bergholm ja jäsenenä

toimivat Eija Malmivirta ja Anssi Soila. Tarkastusvaliokunta kokoontui vuoden 2005 aikana kuusi kertaa.

Palkitsemisvaliokunta muodostuu hallituksen keskuudestaan valitsemista yhtiöstä riippumattomista jäsenistä. Hallitus on hyväksynyt valiokunnalle toimintaohjeen, jonka mukaan palkitsemisvaliokunta käsittelee johdon palkitsemista ja henkilöstön palkitsemisjärjestelmiä koskevia asioita. Valiokunnan puheenjohtajana toimi vuonna 2005 Anssi Soila ja jäsenenä toimivat Ove Mattsson ja Markku Tapio. Palkitsemisvaliokunta kokoontui vuoden 2005 aikana 4 kertaa.

Yhtiössä on sisäisen valvonnan järjestelmä, jonka tarkoituksena on varmistaa, että taloudellinen raportointi on luotettavaa ja että säännöksiä ja toimintaperiaatteita noudatetaan. Sisäistä valvontajärjestelmää tukevat vahvistetut politiikat ja toimintaohjeet, joita noudatetaan kaikissa konserniyhtiöissä, sekä sisäisen tarkastuksen toiminto, joka toimii hallituksen vahvistaman toimintaohjeen ja vuosisuunnitelmansa mukaisesti. Sisäisen tarkastuksen edustaja keskustelee tarkastussuunnitelmastaan ja havainnoistaan vuoden aikana tilintarkastajien kanssa. Sisäinen tarkastus toimii pääjohtajan alaisuudessa ja raportoi havainnoistaan ja suosituksistaan Kemira Oyj:n tarkastusvaliokunnalle.



Kaija Pehu-Lehtonen



Heikki Bergholm, Eija Malmivirta ja Ove Mattsson.

Yhtiön riskienhallintaperiaatteita on selostettu sivulla 98–100.

Hallituksen jäsenet

Anssi Soila

dipl.ins., ekonomi, s. 1949, hallituksen puheenjohtaja. Kemira Oyj:n hallituksessa vuodesta 2000, puheenjohtaja vuodesta 2003. Hallituksen puheenjohtaja: Sponda Oyj ja Medone Oy. Hallituksen varapuheenjohtaja ja jäsen: Normet Oy. Hallituksen jäsen: Aspocomp Group Oyj, Lindström Oy ja Å&R Carton AB. Vuosina 1973–1999 Kone Oy:n palveluksessa, viimeiset viisi vuotta toimitusjohtajana.

Eija Malmivirta

dipl.ins., s. 1941, hallituksen varapuheenjohtaja. Kemira Oyj:n hallituksessa vuodesta 2000, varapuheenjohtaja vuodesta 2003. Hallituksen jäsen: VR-Yhtymä Oy, Huoltovarmuuskeskus, Suomen Kansallisteatteri Oy. Nesteen öljytradingin johtaja 1982–1996. Neste Oy, Executive Vice

President 1990–1996. Merei Energy Oy Ltd:n pääomistaja ja hallituksen puheenjohtaja 1996–2002.

Elizabeth Armstrong

PhD, s. 1947. Kemira Oyj:n hallituksessa vuodesta 2003. Kolmenkymmenen vuoden kokemus kemianteollisuudesta, joista 15 vuotta johtotehtävissä (Cyanamid, Cytec Industries, Zeneca, Avecia), viimeisimpänä NeoResins, pääjohtaja 1996–2005 ja Image Polymers, hallituksen puheenjohtaja 1996–2005.

Heikki Bergholm

dipl.ins., s. 1956. Kemira Oyj:n hallituksessa vuodesta 2004. Hallituksen puheenjohtaja: Componenta Oyj, Lakan Betoni Oy. Hallituksen jäsen: Suominen Yhtymä Oyj, MB Rahastot Oy. Teollistamisrahasto Oy:n tutkija ja kehityspäällikkö 1980–1985. Lassila & Tikanoja -yhtymän talousjohtaja 1985–1986, tulosyksikönjohtaja 1986–1997, varatoimitusjohtaja

1997–1998 ja toimitusjohtaja 1998–2001. Suominen Yhtymä Oyj:n toimitusjohtaja vuodesta 2002.

Ove Mattsson

Ph.D., s. 1940. Kemira Oyj:n hallituksessa vuodesta 2003. Hallituksen puheenjohtaja: Aromatic AB, Exel Oyj and XCounter AB. Hallituksen jäsen: Arctic Island Ltd, Biotage AB ja Mydata Automation AB. Casco Nobel AB:n pääjohtaja 1978–1991. Nobel Industries AB:n pääjohtaja ja toimitusjohtaja 1991–1994. Akzo Nobel nv:n johtoryhmän jäsen ja Akzo Nobel Coatingsin toimitusjohtaja 1994–2000.

Kaija Pehu-Lehtonen

dipl.ins., s. 1962, Kemira Oyj:n hallituksessa vuodesta 2004. Oy Metsä-Botnia Ab:n Rauman sellutehtaan johtaja vuodesta 2001. Asiantuntija- ja päällikkötehtävissä Kymmene Oy:ssä ja Metsä-Botniassa vuodesta 1986.

Markku Tapio

VTK, s. 1948. Kemira Oyj:n hallituksessa vuodesta 2003. Kauppa- ja teollisuusministeriön omistajapolitiikan yksikön johtaja. Hallituksen puheenjohtaja: Altia Oyj. KTM:n palveluksessa vuodesta 1979.

Hallituksen kaikki jäsenet ovat yhtiöstä riippumattomia. Hallituksen



Kemira-talo, Helsinki. Hetki ennen hallituksen kokousta. Anssi Soila ja Elizabeth Armstrong.



Markku Tapio

Hallinto ja johtaminen

jäsenistä Markku Tapio on Kemiran suurimman osakkeenomistajan, Suomen valtion, palveluksessa kauppa- ja teollisuusministeriössä.

Toimitusjohtaja

Toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen nimittää hallitus. Yhtiöjärjestyksen mukaan toimitusjohtajan tehtävänä on johtaa ja kehittää yhtiötä ja konsernia hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten mukaisesti. Kemira Oyj:n toimitusjohtaja on ekonomi Lasse Kurkilahti. Toimitusjohtajan sijainen on dipl.ins. Esa Tirkkonen. Toimitusjohtajasopimuksen ehtoja on selvitetty sivulla 87. Yritysjohtoon kuuluvat henkilöt lähipiireineen eivät ole olennaisissa liikesuhteissa yhtiöön.

Tilintarkastajat

Tilintarkastajiksi valitsee yhtiökokous vähintään yhden ja enintään kolme tilintarkastajaa. Yhden tilintarkastajan on oltava Keskuskauppakamarin hyväksymä tilintarkastusyhteisö. Kemira Oyj:n tilintarkastajana toimii tilintarkastusyhteisö KPMG Wideri Oy Ab vastuullisena tarkastajana KHT Hannu Niilekselä. Tilintarkastajille maksetut palkkiot on eritelty tilinpäätöksen liitetiedoissa sivulla 81.

Johtoryhmät

Kemira Oyj:llä on strateginen ja operatiivinen johtoryhmä. Strategi-

nen johtoryhmä tarkastelee asioita konsernikokonaisuuden, sen liiketoimintaportfolion sekä tukifunktioiden näkökulmasta tavoitteena konsernikokonaisuuden kannattavuus ja kasvu. Operatiivinen johtoryhmä tarkastelee asioita konsernikokonaisuuden ja liiketoiminta-alueiden näkökulmasta tavoitteena liiketoiminta-alueiden ja konsernikokonaisuuden kannattavuus ja kasvu.

Johtoryhmien jäsenet

Lasse Kurkilahti

ekonomi, s. 1948, molempien johtoryhmien puheenjohtaja, Kemiran pääjohtaja ja toimitusjohtaja vuodesta 2004. Ulkopuoliset hallitusjäsenyydet: Fortum Oyj, Elisa Oyj ja Lassila & Tikanoja Oyj. Toimitusjohtajana Nokian Renkaat Oyj:ssä 1988–2000, Raisio Yhtymä Oyj:ssä 2000–2001 ja Elcoteq Network Oyj:ssä 2001–2004.

Esa Tirkkonen

dipl.ins., s. 1949, molempien johtoryhmien varapuheenjohtaja, CFO, varapääjohtaja vuodesta 2001 alkaen, Kemiran Chief Financial Officer vuodesta 2000. Ulkopuoliset hallitusjäsenyydet: Kemira GrowHow Oyj, Teollisuuden Voima Oy, Pohjolan Voima Oy. Kemiraan vuonna 1974 Uudenkaupungin tehtaalle; tehtaanjohtaja 1979–1980. Kemira Agron

ostojohtaja 1980–1990 ja johtaja 1990–1993. Kemira Oy:n/Oyj:n hallituksen jäsen 1990–1999, vastannut taloudesta ja rahoituksesta vuodesta 1995.

Raija Arasjärvi

KTM, s. 1957, talousjohtaja vuodesta 1995, molemmissa johtoryhmissä. Coopers & Lybrand/Salmi, Virkkunen & Heleniuksessa tilintarkastajana 1983–1989. Kemiran talouspäällikkö 1989–1994, taloushallinnon apulaisjohtaja 1994–1995.

Jukka Hakkila

OTK, s. 1960, Kemiran lakiasiainjohdaja ja molemmissa johtoryhmissä lokakuusta 2005 alkaen. Suomen Vientiluotto Oy:ssä legal counsel 1988–1995, senior legal counsel 1995–1996, liiketoiminnan pääjuristi 1996–1998. Leonia Corporate Bankissä: first vice president 1998–1999 ja Leonia Bank New Yorkissa senior vice president 1999–2000, Sampo Bank New Yorkissa chief representative 2001–2002, Suomen Vientiluotto Oyj:ssä johtaja 2002, Elcoteq Network Oyj:ssä lakiasiainjohdaja 2002–2005.

Mats Jungar

KTM, s. 1966, Kemwater-liiketoiminta-alueen johtaja ja operatiivisen



Timo Leppä ja Mats Jungar.



Raija Arasjärvi ja Lasse Kurkilahti.



Pekka Ojanpää

johtoryhmän jäsen 1.3.2006 alkaen. Apulaiskontrollerina, business controllerina ja talousjohtajana Partek Cargotec Groupissa 1992–2001 Ruotsissa ja Suomessa. Hiabin kuor- mausnosturit-tuotelinjan vastuullinen johtaja Cargotec Oyj:ssä 2001–2006.

Lauri Junnila

dipl.ins., eMBA, s. 1959, Pulp & Paper Chemicals -liiketoiminta-alueen johtaja ja operatiivisen johtoryhmän jäsen lokakuusta 2005. Tekninen konsultti Arhippainen Gullichsen insinööritoimistossa 1990–1991, päällikkö- ja tehtaanojohtotehtävissä Metsä-Botnian Kemian sellu-laineri- tehtailla 1991–1998, Euroopan toimistopaperitehtaiden ja kartonki- divisioonan johtaja M-real Oyj:ssä 1999–2004, strategia- ja talousjohta- ja Metsä-Botnia Oyj:ssä 2004–2005.

Harri Kerminen

dipl.ins., MBA, s. 1951, Performance

Chemicals -liiketoiminta-alueen johtaja vuodesta 2000, operatiivisen johtoryhmän jäsen. Kemiraan 1985, projektipäällikkönä tehdasrakennus- hankkeissa Suomessa, Ruotsissa, Belgiassa ja USA:ssa 1989–1994, sekä tuotantopäällikkönä Kemira Kemi AB:ssa Ruotsissa 1990. Oulun tehtaiden johtaja 1994–1996. Kemira Chemicals Oy:n hallintojohtaja 1996–2000.

Timo Leppä,

dipl.ins., CEFA, s. 1957, Kemiran vies- tintäjohtaja vuodesta 2001, molem- missa johtoryhmissä. Teknos Oy:n tutkija 1983–1985. Kemiran markki- natutkija 1985–1988, yrityssuunnitte- lija 1988–1997 ja yrityssuunnittelun apulaisjohtaja 1997–2001.

Pekka Ojanpää

KTM, s. 1966, osto- ja logistiikka- johtaja ja molemmissa johtoryh- missä vuodesta 2005. Nokia Oyj:ssä

myynnin ja logistiikan päällikköteh- tävissä 1994–1998, Nokia Hungaryn toimitusjohtaja 1998–2001, Nokia/ Electromechanics SLM:n hankintajoh- taja 2001–2004.

Visa Pekkarinen

ekonomi, eMBA, s. 1951, Paints & Coatings -liiketoiminta-alueen johtaja vuodesta 2000. Operatiivisessa joh- toryhmässä. Valion myyntipäällikkö 1980–1983. Saarioisten markkinointi- päällikkö 1983–1988. Tikkurila Oy:n kauppa- ja rakennusmaaliryhmän johtaja 1988–1996. Tikkurilan toimi- tusjohtaja vuodesta 1997.

Timo-Pekka Rätty

KTM, s. 1966, Kemiran tietohallinto- johtaja vuodesta 2006, molemmis- sa johtoryhmissä. SIAR-Bossardin liikkeenjohdon konsultti 1991–1994. Mecratorin liikkeenjohdon konsultti 1994–1998. Andersen Consultingin Manager 1998–2000 ja Senior Manager 2000. Suomen Posti Oyj:n kehitysjohtaja 2000–2005.

Helena Tammi

maat. ja metsät. maist., s. 1956, Kemiran henkilöstöjohtaja vuodesta 2004, molemmissa johtoryhmissä. Kesko Oy:n kouluttaja 1987–1989. Valio Oy:n tuotepäällikkö 1989–1996, Helsingin tehtaan johtaja 1996–2000, Valion henkilöstöjohtaja 2000–2004.



Kemira-talo, Helsinki. Johtoryhmän jäsenet koolla. Jukka Hakkila ja Timo-Pekka Rätty.



Esa Tirkkonen

Hallinto ja johtaminen

Hannu Toivonen

tekn. toht., s. 1947, tutkimus- ja teknologiajohtaja vuodesta 2000, strategisessa johtoryhmässä. Kemiran Espoon tutkimuskeskuksen tutkija ja vs. johtaja 1973–1987. Erikoisemikaaliyksikön johtaja 1988–1994 ja Vaasan tehtaan johtaja 1988–1997. Kemira Chemicals Oy:n teknologiajohtaja 1997–2000.

Vuonna 2005 johtoryhmissä toimivat lisäksi Tomas Forsgård, Lennart Johansson ja Juhani Lindholm. Tomas Forsgård toimi strategiajohtajana ja molempien johtoryhmien jäsenenä 6.12.2005 saakka, jonka jälkeen hän siirtyi Kemiran Performance Chemicals liiketoiminta-alueeseen kuuluvan SBU Chemidetin johtajaksi. Lennart Johansson oli Kemwater-liiketoiminta-alueen johtaja ja operatiivisen johtoryhmän jäsen 31.10.2005 saakka. Kemwaterin talousjohtaja Lennart Albertsson vastasi Kemwater liiketoiminta-alueesta oman toimensa ohella ennen Mats Jungaria. Juhani Lindholm oli Pulp & Paper Chemicals -liiketoiminta-alueen johtaja ja operatiivisen johtoryhmän jäsen syyskuuhun 2005 saakka.

Johdon optio- ja osakepalkkiojärjestelmästä kerrotaan sivulla 82.



Lauri Junnila, Hannu Toivonen ja Raija Arasjärvi.

Konsernikeskus

Konsernikeskus huolehtii konsernin sisäisten synergioiden hyödyntämisestä ja johtaa ja koordinoi tiettyjä koko konsernia koskevia toimintoja. Näistä lisää: www.kemira.fi

Sisäpiiri

Kemira Oyj:n sisäpiiri koostuu Suomen arvopaperimarkkinalain mukaisesti ilmoitusvelvollisista sisäpiiriläisistä, pysyvistä yrityskohtaisista sisäpiiriläisistä ja hankekohtaisista sisäpiiriläisistä. Ilmoitusvelvollisia sisäpiiriläisiä ovat asemansa perusteella hallintoneuvoston ja hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja ja hänen varamiehensä, yhtiön johtoryhmien jäsenet ja tilintarkastaja tai tilintarkastusyhteisön päävastuullinen tilintarkastaja. Pysyviä yrityskohtaisia

sisäpiiriläisiä ovat hallituksen erikseen päättämät henkilöt.

Kemira Oyj noudattaa Helsingin Pörssin sisäpiiriohjetta, jonka mukaan sisäpiiriläisen on suositeltavaa ajoittaa kaupankäynti yhtiön osakkeilla ajankohtiin, jolloin markkinoilla on mahdollisimman täydellinen tieto osakkeen arvoon vaikuttavista seikoista. Tämän perusteella Kemira Oyj:n sisäpiiriin kuuluvat henkilöt eivät saa käydä kauppaa yhtiön osakkeilla 30 vuorokauden aikana ennen yhtiön osavuositarkastuksen tai tilinpäätöstiedotteen julkistamista.

Kemira Oyj:n sisäpiirirekisterejä ylläpitää Konsernikeskus, joka päivittää ilmoitusvelvollisia sisäpiiriläisiä koskevat julkiseen sisäpiirirekisteriin merkittävät tiedot Suomen Arvopaperikeskukseen.



Visa Pekkarinen

Alla on listattu julkiseen sisäpiirirekisteriin kuuluvien henkilöiden omistukset Kemira Oyj:ssä 1.1.2006. Omistukset sisältävät henkilökohtaisen omistuksen lisäksi myös lähipiirin sekä vaikutus- ja määräysvalta-yhteisöjen omistukset. Julkiseen sisäpiiriin kuuluvat eivät omistaneet Kemira Oyj:n osakeoptioita 1.1.2006. Päivitetyt omistustiedot löytyvät yhtiön internetsivuilta osoitteesta www.kemira.fi kohdasta sijoittajat, osake, sisäpiiri.

Nimi	Asema	Osakkeet
Albertsson Lennart	Kemwater-liiketoiminta-alueen väliaikainen johtaja	1 420
Arasjärvi Raija	talousjohtaja	3 500
Armstrong Elizabeth	hallituksen jäsen	0
Bergholm Heikki	hallituksen jäsen	5 000
Elo Mikko	hallintoneuvoston jäsen ja I varapuheenjohtaja	0
Hakkila Jukka	lakiasiaintoimittaja	0
Junnila Lauri	Pulp & Paper Chemicals -liiketoiminta-alueen johtaja	0
Kainulainen Pekka	hallintoneuvoston jäsen	2 300
Kerminen Harri	Performance Chemicals -liiketoiminta-alueen johtaja	5 680
Kurkilahti Lasse	toimitusjohtaja ja pääjohtaja	18 200
Leppä Timo	viestintäjohtaja	2 950
Långström Mikko	hallintoneuvoston jäsen	12 100
Malmivirta Eija	hallituksen jäsen ja varapuheenjohtaja	2 700
Mattsson Ove	hallituksen jäsen	19 300
Niilekselä Hannu	päävastuullinen tilintarkastaja	0
Ojanpää Pekka	osto- ja logistiikkajohtaja	0
Ollila Heikki	hallintoneuvoston jäsen	0
Pehu-Lehtonen Kaija	hallituksen jäsen	0
Pekkarinen Visa	Paints & Coatings -liiketoiminta-alueen johtaja	6 880
Rahkonen Susanna	hallintoneuvoston jäsen	0
Ranki Risto	hallintoneuvoston jäsen	920
Ranta-Muotio Aulis	hallintoneuvoston puheenjohtaja	300
Räty Timo-Pekka	tietohallintojohtaja	0
Sarlund Katri	hallintoneuvoston jäsen	0
Soila Anssi	hallituksen puheenjohtaja	25 800
Tammi Helena	henkilöstöjohtaja	2 840
Tapio Markku	hallituksen jäsen	0
Tirkkonen Esa	toimitusjohtajan sijainen ja varapääjohtaja	8 175
Toivonen Hannu	tutkimus- ja teknologiajohtaja	2 840



Jukka Hakkila, Visa Pekkarinen, Timo Leppä ja Harri Kerminen.

Esa Tirkkonen ja Helena Tammi.

Tärkeimmät tapahtumat

TAMMIKUU

Kemiralle EU:n komission väitetiedoksianto

Kemira sai Euroopan Unionin komissiolta vetyperoksidiliiketoimintaa koskevan väitetiedoksiannon, jonka mukaan Kemiran epäillään rikkoneen EU:n kilpailulainsäädäntöä vuosina 1994–2001.

HELMIKUU

Rikkihapposäiliöonnettomuus Kemiran tehtailla Ruotsissa

Helsingborgin tehtaalla Ruotsissa tapahtui säiliöonnettomuus, jonka seurauksena valui noin 11 000 tonnia rikkihappoa tehdasalueelle ja mereen. Vakavilta henkilövahingoilta vältyttiin eikä merkittäviä ympäristövaikutuksia aiheutunut.

Kemira kasvattaa kalsiumsulfaattipigmentin valmistusta Suomessa

Kemira päättää laajentaa paperin päällystyksessä käytettävän kalsiumsulfaattipigmentin valmistuskapasiteettia 110 000 tonnista 150 000 tonniin. Uusi tuotantolinja käynnistyi Siilinjärvellä vuoden 2006 alussa.

HUHTIKUU

Kemira osti Finnish Chemicalsin

Kemira sopi helmikuussa Finnish Chemicalsin koko osakekannan ostamisesta Erikem Luxembourgilta 345 miljoonalla eurolla. Kilpailuviranomaiset hyväksyivät kaupan maaliskuussa ja se toteutui sopimuksen mukaisesti 1.4.2005. Kauppa nosti Kemiran maailman toiseksi suurimmaksi sellu- ja paperikemikaalien toimittajaksi.

Kemira osti hollantilaisen erikoiskemikaaliyhtiö Verdugtin

Kemira sopi helmikuussa hollantilaisen erikoiskemikaaliyhtiö Verdugtin ostamisesta kansainväliseltä pääomasijoitusyhtiö CVC Capital Partnersilta ja yhtiön toimivalta johdolta 145 miljoonalla eurolla. Huhtikuun alussa vahvistuneen kaupan myötä Kemirasta tuli maailman johtava orgaanisten happojohdannaisten tuottaja ja markkinoija valituissa asiakasryhmissä.

Yhtiökokous: Anssi Soila jatkaa hallituksen puheenjohtajana

Yhtiökokous valitsi hallituksen puheenjohtajaksi edelleen Anssi Soilan ja varapuheenjohtajaksi Eija Malmivirran. Hallituksessa jatkavat myös Elizabeth Armstrong, Heikki Bergholm, Ove Mattsson, Kaija Pehu-Lehtonen ja Markku Tapio.

TOUKOKUU

Amerikkalainen vedenpuhdistuskemikaaleja valmistava Kemiron kokonaan Kemiralle

Kemira vahvisti asemiaan Pohjois-Amerikan vedenpuhdistuskemikaalimarkkinoilla ostamalla loput 40 % vedenpuhdistuskemikaaleja valmistavan Kemiron Companiesin osakekannasta. Kemiran omistusosuus on kaupan jälkeen 100 %.

Kemira myi kaikki Kemira GrowHow -osakkeensa

Kemira Oyj myi kaikki loput omistamansa Kemira GrowHow Oyj:n osakkeet institutionaalisille sijoittajille.

HEINÄKUU

Kemira myi osuutensa liuoslannoiteliiketoimintaa harjoittavasta Kefcosta

Kemira ja muut osakkaat myivät omistusosuutensa Dubaissa toimivasta Kemira Emirates Fertilizers Companysta (Kefcosta). Uusi omistaja on chileläinen SQM Nitratos.

LOKAKUU

Jukka Hakkila Kemiran lakiasianjohtajaksi ja Kemiran johtoryhmiin

OTK Jukka Hakkila aloitti Kemiran lakiasianjohtajana ja johtoryhmien jäsenenä. Hän toimii samalla Kemira Oyj:n hallituksen, hallintoneuvoston ja johtoryhmien sihteerinä.

Lauri Junnila Pulp & Paper Chemicals -liiketoimintayksikön johtoon ja Kemiran johtoryhmään

Dipl. ins. ja eMBA Lauri Junnila aloitti Kemiran sellu- ja paperiliiketoiminnan vetäjänä. Hän on myös Kemiran operatiivisen johtoryhmän jäsen.

Kemira valittiin Botnian Uruguayn sellutehtaan kemikaalien toimittajaksi

Kemira valittiin Botnian Uruguayn sellutehtaan kemikaalien toimittajaksi. Kemira rakentaa Uruguayn sellutehtaan yhteyteen kemikaalitehtaat. Kemiran kokonaisinvestointi on arvoltaan noin 60 miljoonaa euroa. Kemiralle Uruguayn hanke on ensimmäinen vahva näyttö siitä, että asiakkaat arvostavat mahdollisuutta ostaa kaikki selluntuotannossa tarvittavat valkaisukemikaalit yhdeltä toimittajalta.

Tikkurila myi coil coating -liiketoimintansa Teknokselle

Kemira-konserniin kuuluva Tikkurila allekirjoitti sopimuksen coil coating -liiketoimintansa myynnistä Teknos Groupille.

Kemiralle RadTech Europen innovaatiopalkinto

Tikkurila sai RadTech Europen innovaatiopalkinnon kehittämästään UVITEC-menetelmästä. Menetelmä korvaa nykyisiä liuoteohenteisia pintakäsittelyaineita huonekaluteollisuudessa.

MARRASKUU

Päätös paperikemikaalien tuotannon aloittamisesta Kiinassa

Kemira päätti paperikemikaalituotannon aloittamisesta Kiinassa. Tuotanto käynnistyy Yixingin kaupungissa jo olevan Kemiran vesikemikaalitehtaan yhteydessä vuoden 2006 ensimmäisen puoliskon aikana. Kemira pyrkii seuraavien vuosien aikana moninkertaistamaan paperi- ja vesikemikaalimyyntinsä Kiinassa.

JOULUKUU

Porin Vesi Kemiran Kemcond-menetelmän käyttäjäksi

Porin kaupungin vesilaitos, Porin Vesi, valitsi Kemiran kehittämän uuden Kemcond-menetelmän jätevesipuhdistuksessa syntyvän lietteen käsittelyyn. Lietteiden käsittely alkaa vuonna 2007 ja sopimus on kestoltaan kymmenen vuotta.

Kemira perusti REACH Competence Centerin Espoon tutkimuskeskukseen

Kemira perusti Espoon tutkimuskeskuksen yhteyteen oman REACH Competence Centerin osana valmistautumistaan Euroopan unionin uuden kemikaalilain tuloon (REACH). REACH Competence Center hoitaa keskitetysti Kemiran EU-alueella valmistamien tai maahantuomien aineiden riskinarvioinnin, rekisteröinnin ja lupahakemukset sekä kehittää Kemiran tuoteturvallisuuden tietojärjestelmiä.

Kemirasta maailman johtava sellu- ja paperikemikaalien toimittaja

Kemira sopi saksalaisen Lanxessin paperiliiketoiminnan ostosta 88 miljoonalla eurolla. Kauppa nostaa Kemiran maailman johtavaksi sellu- ja paperikemikaalien toimittajaksi. Yrityskaupan toteutuminen vaatii kilpailuviranomaisten hyväksymisen ja muiden kaupan ehtojen toteutumisen.

TAMMIKUU 2006

Timo-Pekka Rätty Kemiran tietohallintojohtajaksi ja johtoryhmiin

KTM Timo-Pekka Rätty aloitti Kemiran tietohallintojohtajana ja johtoryhmien jäsenenä.

HELMIKUU 2006

Kemira osti Kraski Teks -maaliyhtiön Venäjältä.

Kemira sopi marraskuussa 2005 Kraski Teks-nimisen maaliyhtiön ostamisesta Venäjältä. Helmikuun alussa vahvistuneen kaupan myötä Kemiran omistamasta Tikkurilasta tulee Venäjän johtava maaliyhtiö. Velaton kauppahinta on 40 miljoonaa Yhdysvaltain dollaria.

MAALISKUU 2006

Mats Jungar Kemwater-liiketoiminta-alueen johtajaksi ja Kemiran johtoryhmän jäseneksi

KTM Mats Jungar aloitti Kemiran Kemwater-liiketoimintayksikön vetäjänä ja operatiivisen johtoryhmän jäsenenä.

**Kaikki Kemiran tiedotteet:
www.kemira.com**

Sanasto

Alumiinioksidi, Al_2O_3

Lähinnä bauksiitti-mineraalista valmistettava alumiiniteollisuuden tärkeä raaka-aine. Käytetään myös alumiinikemikaalien valmistukseen, esimerkiksi alumiinihydroksidin muodossa vesikemikaalien ja paperikemikaalien tuotannossa, täyteaineena, katalyyteissä ja keramiikassa.

Auditointi

Säännöllinen, riippumaton ja dokumentoitu tarkastus tai arviointi, jossa toimintaa verrataan annettuihin vaatimuksiin tai ohjeisiin. Tekijänä voi olla ulkopuolinen tai omaan henkilöstöön kuuluva.

CEFIC

Euroopan kemianteollisuuden kattojärjestö. (Confédération Européenne des Fédérations de l'industrie Chimique).

COD

Kemiallinen hapenkulutus. Jätevesiin liittyvä suure, jolla mitataan lähinnä orgaanisten aineiden kykyä kuluttaa hapetta vedestä.

EHS

Ympäristö sekä työterveys ja työturvallisuus. Tulee sanoista Environment, Health and Safety.

Epäorgaaninen

Elottomaan luontoon liittyvä. Käytännössä kaikkien muiden paitsi hiiltä ja sen vetysidoksia sisältävien aineiden kemialla.

Etikkahappo

Orgaaninen happo. Tärkeimpiä kemianteollisuudessa käytettäviä raaka-aineita, jota käytetään mm. muovien, sideaineiden, lääkeaineiden, hajusteiden ja painovärien valmistukseen. Valmistetaan lähinnä metanolista hiilimonoksidikaasun avulla.

Grindometri

Jauhatusaste -tulkki. Ilmoittaa uran syvyyden, jossa tuotteessa olevat yksittäiset hiukkaset tai agglomeraatit tulevat näkyviin sileästä maali-pinnasta. Tulokset saadaan mikrometreinä (μm).

Hiilidioksidi, CO_2

Luonnon kiertokulkuun kuuluva peruskaasu, joka ilmakehässä voimistaa kasvihuoneilmiötä. Tärkein päästökaasu poltettaessa fossiilisia polttoaineita. Tuotteena monikäyttöinen teollisuuskaasu jäähdytykseen, elintarvikkeiden valmistukseen, hitsaukseen, paineistukseen tai liuottimena.

ICCA

International Council of Chemical Associations.

ISO 9001

Kansainvälinen standardi, jossa määritellään laatu järjestelmän vaatimukset.

ISO 14000

Kansainvälinen standardi, jossa määritellään ympäristöhallintajärjestelmän vaatimukset.

Kalsiumsulfaattipigmentti

Kipsistä eli kalsiumsulfaatista valmistettava paperinpäällystyspigmentti, tuotenimi CoCoat.

Kasvihuonekaasut

Ilmakehän lämpenemistä edistävät kaasut, joista tärkeimpiä ovat hiilidioksidi, metaani ja ilokaasu.

Kemicond-menetelmä

Kemiran kehittämä lietteenkäsittelymenetelmä, jossa liete desinfioituu ja siitä saadaan poistettua merkittävä määrä nestettä sekä hajuhaitat.

Maitohappo

Orgaaninen happo, jota käytetään esim. rehuseoksissa säilyvyyden ja ravintosisällön hyödynnettävyyden parantamiseen.

MSDS

Käyttöturvallisuustiedote. Tulee sanoista Material Safety Data Sheet. Asiakkaalle toimitettava lakisääteinen tiivistelmä kemiallisen tuotteen vaaraominaisuuksista, luokituksesta ja käyttöohjeista.

Muurahaihappo

Yksinkertainen orgaaninen happo. Valmistetaan lähinnä hiilimonoksidista (synteesikaasu) ja vedestä. Käytetään lähinnä rehunsäilöntäaineissa sekä tekstiili-, kumi- ja lääketeollisuudessa.

Nanopartikkeli

Erittäin pieni hiukkanen, läpimitataan tyypillisesti alle 0,1 mikrometrin suuruusluokkaa. 1 nanometri = 0,000000001 metriä.

Natriumkloratti

Hapetta ja klooria sisältävä natriumsuola. Valmistetaan sähkökemiallisesti ruokasuolasta (natriumkloridi). Käytetään lähinnä sellun valkaisuun tarvittavan klooridioksidin lähtöaineena.

Natriumperkarbonaatti

Pesuaineiden valkaiseva raaka-aine, jota valmistetaan soodasta vetyperoksidin avulla. Kemiran tuotenimi ECOX.

Natriumsilikaatti

Toiselta nimeltään vesilasi. Kemiallisesti käsiteltyä kvartsihiekkää. Valmistetaan lähinnä emäksisen natriumkarbonaatin avulla. Kemianteollisuuden tärkeä perusraaka-aine mm. pesuaineiden, liimojen, paperikemikaalien, maalien ja öljyntuotannon tarpeisiin.

OHSAS 18000

Standardi, jossa määritellään työterveyden ja työturvallisuuden hallintajärjestelmän vaatimukset. Laadittu brittiläisen BS 8800 -standardin pohjalta. Työterveys- ja työturvallisuusjärjestelmästä ei ole toistaiseksi laadittu kattavaa kansainvälistä ISO-standardia.

Orgaaninen happo

Pääasiassa hiilestä ja vedystä koostuva happo. Yleensä heikkoja happoja, joita esiintyy myös luonnossa kasveissa ja eläimissä.

Orgaaniset suolat

Orgaanisten happojen muodostamia suoloja. Valmistetaan sekoittamalla orgaanisia happoja ja emäksisiä aineita. Esimerkkejä formiaatit, propionaatit ja asetaatit.

Propionihappo

Orgaaninen happo, jota käytetään rehuseoksissa säilyvyyden ja ravintosisällön hyödynnettävyyden parantamiseen.

RadTech Europe (RTE)

Vuonna 1988 perustettu eurooppalainen yhdistys, jonka tehtävänä on edistää ultravioletisäteilyyn (UV) ja elektronisäteilyyn (EB) liittyvien teknologioiden käyttöä. Tikkurilan UVITEC-menetelmä sai yhdistykseltä innovaatiopalkinnon syksyllä 2005.

REACH

Registration, Evaluation and Authorization of Chemicals. Lyhenne EU:ssa valmisteilla olevasta laajasta kemikaalilainsäädännön uudistuksesta.

Rikkidioksidi

Lähinnä metsäteollisuuden käyttämä teollisuuskaasu. Myös happamoitumista aiheuttava päästö, joka syntyy lähinnä poltettaessa rikkipitoisia polttoaineita.

Rikkihappo

Laajakäyttöinen epäorgaaninen happo, jota valmistetaan rikkidioksidi-kaasusta. Raakakaasu saadaan esim. rikkiä sisältävien malmien pasutuksesta tai polttamalla alkuainerikkiä.

Saostuskemikaali

Kemikaali, jonka avulla poistetaan vedestä lähinnä kiintoaineina esiintyviä epäpuhtauksia. Saostuskemikaali yhdistää hiukkasmaisia epäpuhtauksia suuremmiksi, jolloin ne voidaan poistaa helpommin esim. laskeuttamalla tai suodattamalla.

Suolahappo

Kloorivetyhappo, kloorivedyn vesiliuos. Epäorgaaninen, vahva happo. Useita valmistusmenetelmiä, saadaan myös merkittävässä määrin talteen teollisuuden sivutuotteena tai kaasujen puhdistuksesta. Käyttö laajaa mm. kemian- ja metalliteollisuudessa.

Titaanidioksidipigmenti

Valkoinen väriaine. Tärkeä maalin, paperin, muovin ja painovärin raakaine. Valmistetaan monimutkaisessa prosessissa joko titaanidioksidia sisältävistä malmeista ja kuonasta rikkihapon ja lukuisten apukemikaalien avulla tai ns. kloridimenetelmällä.

Typen oksidit

Lähinnä typpimonoksidi (NO) ja typpidioksidi (NO₂). Typpikaasuja, joita muodostuu päästönä poltossa ja esim. typpihapon valmistuksessa. Aiheuttavat happamoitumista ja heikentävät ilman laatua.

UVITEC-menetelmä

Tikkurilan kehittämä menetelmä, jolla vesiohenteinen lakka kovetetaan ultravioletisäteilyllä hapettomassa tilassa. Menetelmä korvaa liuoteohenteisia pintakäsittelyaineita huonekaluteollisuudessa. Tikkurila palkittiin menetelmästä syksyllä 2005.

Vesikemikaali

Juoma- ja jäteveden puhdistuksessa käytettävä kemikaali.

Vetyperoksidi

Reaktiivinen happikemikaali, jota käytetään erityisesti sellun ympäristömyönteisessä valkaisuissa, desinfiointina aineena ja ympäristösovelluksissa. Raaka-aineet ovat vety ja ilmassa oleva happi.

VOC

Volatile Organic Compounds. Haihtuvat orgaaniset yhdisteet. Lähinnä liuotteita, jotka voivat normaaliolosuhteissa haihtua ilmaan.

Ympäristöraportti

Yrityksen julkinen, sisällöltään vapaaehtoinen selostus toimintaan liittyvistä ympäristökysymyksistä. Julkaistaan erillisenä tai osana vuosikertomusta ja halutuin määrävälein.

Ympäristötilinpäätös

Yrityksen vuosittain antama selostus toimintansa aiheuttamista päästöistä, ympäristövaikutuksista, kustannuksista, lainsäädännön noudattamisesta ym. tärkeistä ympäristökysymyksistä. Liittyy yhä läheisemmin taloudelliseen tilinpäätökseen.

Konserniyhtiöt

1.1.2006

■ = Tuotanto ▲ = Markkinointi ● = Holding ○ = Palvelu

Yhtiö	Konsernin omistus-osuus %	Sijainti	Liike-toiminnan luonne	Yhtiö	Konsernin omistus-osuus %	Sijainti	Liike-toiminnan luonne
Kemira Oyj		Helsinki, Suomi	■	Kemira Chemicals, Inc.	100,00	Kennesaw, GA, Yhdysvallat	■
Pulp & Paper Chemicals, Kemwater, Performance Chemicals				Kemira Chemicals Brasil Ltda	100,00	Telêmaco Borba, Brasilia	■
Kemira Kemi AB	100,00	Helsingborg, Ruotsi	■	Kemira-Ube Ltd	50,00	Tokio, Japani	■
Kemira Ibérica S.A.	100,00	Barcelona, Espanja	■	Kemira Chemicals (Shanghai) Co. Ltd.	100,00	Shanghai, Kiina	▲
Kemira Kopparverket KB	100,00	Helsingborg, Ruotsi	○	Finnish Chemicals Oy	100,00	Helsinki, Suomi	■
Kemira Chemicals (UK) Ltd	100,00	Harrogate, Iso-Britannia	▲	Finnish Chemicals Corporation	100,00	Delaware, Yhdysvallat	●
Kemira Chemie GmbH	100,00	Alzenau, Saksa	■	Finchem USA, Inc.	100,00	Delaware, Yhdysvallat	■
Kemira Chemie Ges.mbH	100,00	Krems, Itävalta	■	HD Tech Inc.	50,00	Ontario, Kanada	▲
Kemira Chemicals B.V.	100,00	Rozenburg, Hollanti	■	HTC Augusta Inc	100,00	Delaware, Yhdysvallat	●
Kemira Chemicals Holding Oy	100,00	Helsinki, Suomi	●	Huron Federal LLC	50,00	Delaware, Yhdysvallat	■
Kemira Chimie S.A.S.U.	100,00	Lauterbourg, Ranska	■	Honkalahden teollisuuslaituri Oy	50,00	Joutseno, Suomi	○
Pulp & Paper Chemicals, Kemwater				Kemwater			
Kemira Chemicals AS	100,00	Gamle Fredrikstad, Norja	■	Kemira KTM d.o.o.	100,00	Ljubljana, Slovenia	■
Kemira (Yixing) Co., Ltd	100,00	Yixing City, Kiina	■	Kemwater Cristal S.A.	78,45	Bucharest, Romania	■
Kemwater, Performance Chemicals				Kemwater Chimbis S.A.	76,05	Bistrita, Romania	■
Kemira Chimica S.p.A.	100,00	Milano, Italia	■	Aliada Quimica de Portugal Lda.	50,10	Estarreja, Portugali	■
Pulp & Paper Chemicals				Kemifloc a.s.	51,00	Prerov, Tsekinmaa	■
Kemira Uruguay S.A.	100,00	Montevideo, Uruguay	■	Kemifloc Slovakia S.r.o.	51,00	Sol, Slovakia	▲
Kemira Paper Chemicals Oy	100,00	Helsinki, Suomi	○	Kemwater Närke AB	91,67	Kumla, Ruotsi	■
Kemira-Swiecie sp. z o.o	65,00	Swiecie, Puola	■	Kemira Miljö A/S	100,00	Esbjerg, Tanska	■
ZAO Kemira-Novo	47,00	Novodvisk, Venäjä	■	Kemipol Sp. z o.o.	51,00	Police, Puola	■
Kemira Cell sp.z.o.o	55,00	Ostroleka, Puola	■	Kemwater Brasil S.A.	66,70	São Paulo, Brasilia	■
Kemira Kimya Sanayi ve Ticaret A.S.	51,00	Istanbul, Turkki	■	Kemwater de México, S.A. de C.V.	51,00	Tlaxcala, Meksiko	■
Kemira Chemicals Korea Corporation	100,00	Ulsan, Etelä-Korea	■	Kemwater ProChemie s.r.o.	60,10	Bakov nad Jizerou, Tsekinmaa	■
Kemira Chemicals Canada Inc.	100,00	Maitland, Kanada	■	Akvab AB	100,00	Lund, Ruotsi	○
Kemira Specialty Chemicals, Inc.	100,00	Kennesaw, GA, Yhdysvallat	●	Kemira Chemicals S.A./N.V.	100,00	Wavre, Belgia	▲
				ZAO Kemira Eko	100,00	Pietari, Venäjä	■
				AS Kemivesi	100,00	Tallinna, Viro	■
				Kemwater Services Oy	100,00	Helsinki, Suomi	○
				Kemira Water Chemicals Inc.	100,00	Bartow, Yhdysvallat	●
				Kemiron Companies, Inc.	100,00	Bartow, Yhdysvallat	▲
				Kemiron, Inc.	100,00	Bartow, Yhdysvallat	■
				Kemiron-Trans, Inc.	100,00	Fontana, Yhdysvallat	○

Yhtiö	Konsernin omistus-osuus %	Sijainti	Liiketoiminnan luonne	Yhtiö	Konsernin omistus-osuus %	Sijainti	Liiketoiminnan luonne
Kemiron Pacific, Inc.	100,00	Fontana/Mojave, Yhdysvallat	■	SIA Tikurila-Vivacolor	100,00	Riika, Latvia	▲
Kemiron North America Corporation	100,00	Houston, Yhdysvallat	■	TOB Kolorit Paints	51,00	Kiev, Ukraina	■
Kemiron Atlantic, Inc.	100,00	Savannah, GA, Yhdysvallat	■	TBD S.A.	100,00	Debica, Puola	■
Kemiron NorthWest, Inc.	100,00	Spokane, Yhdysvallat	■	Alcro-Beckers AB	100,00	Tukholma, Ruotsi	■
Kemiron Gulf, Inc.	100,00	Houston, Yhdysvallat	⊙	AB Lövholsgränd 12	100,00	Tukholma, Ruotsi	⊙
Midland Resources Inc.	100,00	St. Louis, Yhdysvallat	■	Alcro Parti AB	50,00	Tukholma, Ruotsi	▲
Kemiron Equipment, LLC	100,00	Bartow, Yhdysvallat	⊙	Tikkurila Norge A/S	100,00	Oslo, Norja	▲
Kemiron Agua Mansa, LLC	100,00	Agua Mansa, Yhdysvallat	■	Tikkurila Danmark A/S	100,00	Brøndby, Tanska	▲
Kemiron Great Lakes, LLC	100,00	East Chicago, Yhdysvallat	■	Pigrol Farben GmbH	100,00	Ansbach, Saksa	■
Eaglebrook International Group, Ltd	100,00	Matteson, Yhdysvallat	●	Holmbers Färg i Skövde AB	91,00	Skövde, Ruotsi	▲
Eaglebrook Inc.	100,00	Matteson, Yhdysvallat	■	Färg AB Gamol	100,00	Uddevalla, Ruotsi	▲
Eaglebrook Inc. of Canada	100,00	Varenes Qs, Kanada	■	Färgmästaren i Eskilstuna AB	100,00	Malmö, Ruotsi	▲
				SIA Tikurila Coatings	100,00	Riika, Latvia	▲
				Tikkurila Coatings Oy	100,00	Vantaa, Suomi	■
				Tikkurila Coatings Sp. z o.o.	100,00	Debica, Puola	▲
				Tikkurila Coatings AB	100,00	Tukholma, Ruotsi	▲
				Tikkurila Coatings B.V.	100,00	Rozenburg, Hollanti	▲
				Tikkurila Ltd	100,00	West Bromwich, Iso-Britannia	⊙
				ZAO Tikurila Coatings	100,00	Pietari, Venäjä	▲
Performance Chemicals							
Kemira Kemax B.V.	100,00	Rozenburg, Hollanti	●	Muut			
Kemira ChemSolutions b.v.	100,00	Tiel, Hollanti	■	Kemira GrowHow A/S	100,00	Fredericia, Tanska	●
Clearway LLC.	100,00	Newark, Yhdysvallat	▲	Biolchim S.p.A.	50,00	Bologna, Italia	■
Verdugt Spain SA	100,00	Barcelona, Espanja	■	Kemira GrowHow España S.A.	100,00	Madrid, Espanja	▲
Droiban Energia A.I.E.	90,00	Barcelona, Espanja	■	Kemira GrowHow S.A.	100,00	Ribecourt, Ranska	▲
Kemira Pigments Oy	100,00	Helsinki, Suomi	■	Kemira Specialty Crop Care B.V.	100,00	Rozenburg, Hollanti	▲
Kemira Pigments Asia Pacific Pte. Ltd.	100,00	Singapore, Singapore	▲	Spruce Vakuutus Oy	100,00	Helsinki, Suomi	⊙
Kemira Pigments Latin America Comercial Ltda.	100,00	Santiago, Chile	▲	OnePoint Oy	100,00	Kokkola, Suomi	⊙
				Kemira Netherland Holding B.V.	100,00	Rozenburg, Hollanti	⊙
				Kemira International Finance B.V.	100,00	Rozenburg, Hollanti	●
				Kemira Services Holland B.V.	100,00	Rozenburg, Hollanti	⊙
Paints & Coatings							
Tikkurila Oy	100,00	Vantaa, Suomi	⊙				
Tikkurila Paints Oy	100,00	Vantaa, Suomi	■				
AS Tikurila-Vivacolor	100,00	Tallinna, Viro	■				
UAB Tikurila-Vivacolor	100,00	Vilna, Liettua	▲				
ZAO Finncolor	100,00	Pietari, Venäjä	■				
OOO Kraski Tikurila	100,00	Moskova, Venäjä	■				
Tikkurila Kft.	100,00	Budapest, Unkari	▲				

Täällä olemme läsnä

Kemira on johtava toimija maailmassa kaikilla liiketoiminta-alueillaan. Olemme läsnä kaikilla mantereilla, 40 maassa. Markkinamme ovat maailmanlaajuiset. Maaliliiketoiminnassa keskitymme Pohjois- ja Itä-Eurooppaan. Kartassa on mukana Lanxessin paperikemikaaliliiketoiminta.





- Pulp & Paper Chemicals
- Kemwater
- Performance Chemicals
- Paints & Coatings

www.kemira.com

Tietoa sijoittajille

Tulostiedot

Kemira julkaisee tilikaudelta 2006 seuraavat taloudelliset raportit suomeksi, ruotsiksi ja englanniksi:

4.5.2006	Osavuositarkastus tammi-maaliskuu
27.7.2006	Osavuositarkastus tammi-kesäkuu
31.10.2006	Osavuositarkastus tammi-syyskuu
Helmikuu 2007	Tilinpäätöstiedote
Maaliskuu 2007	Vuosikertomus

Suomen- ja englanninkieliset osavuositarkastukset, tiedotteet sekä vuosikertomukset julkaistaan yhtiön internetsivuilla osoitteessa www.kemira.com. Samassa osoitteessa voi kirjautua tiedotteiden sähköpostitilaaajaksi sekä tilata yhtiön vuosikertomuksia. Vuosikertomuksia voi tilata myös Kemiran konserniviesticentristä, puh. 010 8611, faksi 010 862 1797, sähköposti postitus@kemira.com.

Sijoittajasuhdetoiminta

Kemiran sijoittajasuhdetoiminnan tehtävänä on antaa pääomamarkkinoille avointa ja luotettavaa tietoa Kemirasta ja sen toimintaympäristöstä, jotta markkinoilla toimivat voivat muodostaa perustellun käsityksen Kemirasta sijoituskohteena. Jaettavan tiedon tulee olla tasapuolista kaikille markkinaosapuolille, ja kaiken olennaisen tiedon tulee olla samanaikaisesti yleisesti saatavilla.

Sijoittajaviestinnän toteutuksesta ja päivittäisestä yhteydenpidosta vastaa Kemiran sijoittajasuhdetoiminta. Konsernin ylin johto osallistuu toimintaan aktiivisesti ja on säännöllisesti pääomamarkkinoiden edustajien tavattavissa kaikilla tärkeimmillä markkinoilla.

Yhtiö noudattaa 30 päivän suljetun jaksoa ennen tilinpäätöstiedot-

teen ja osavuositarkastusten julkaisua. Tänä aikana Kemira ei tapaa pääomamarkkinoiden edustajia.

Sijoittajayhteydet

Viestintäjohtaja Timo Leppä, puh. 010 862 1700, sähköposti timo.leppa@kemira.com.

Sijoittajasuhdepäällikkö Päivi Antola, puh. 010 862 1140, sähköposti paivi.antola@kemira.com.

Sijoitustutkimus

Ainakin seuraavat pankit ja pankkiiri- liikkeet tekivät Kemirasta sijoitus- analyysin vuonna 2005:

Alfred Berg
Carnegie
Cazenove
Crédit Agricole Cheuvreux
Deutsche Bank
eQ Bank
Enskilda
Evli Pankki
FIM
Handelsbanken
JPMorgan
Kaupthing Bank
Mandatum
Morgan Stanley
Opstock
Standard & Poor's
Öhman

Kemiraa seuraavien analyytikoiden yhteystiedot löytyvät yhtiön internetsivuilta osoitteesta www.kemira.fi kohdasta sijoittajat, osake.

Yhtiökokous

Aika: Tiistai 11.4.2006 klo 16.00
Paikka: Marina Congress Center, Katajanokanlaituri 6, Helsinki.

Oikeus osallistua yhtiökokoukseen on osakkeenomistajalla, joka 31.3.2006 on merkitty osakkeenomistajaksi Suomen Arvopaperikeskus Oy:n pitämään Kemira Oyj:n osakasluetteloon.

Osakkeenomistajan, joka haluaa osallistua yhtiökokoukseen, tulee ilmoittaa osallistumisestaan viimeistään 6.4.2006 klo 16.00 joko

- Kemiran internetsivuilla osoitteessa www.kemira.com
- kirjallisesti osoitteeseen Kemira Oyj, Arja Korhonen, PL 330, 00101 Helsinki,
- faksilla numeroon 010 862 1780 tai
- puhelimitse numeroon 010 862 1703 arkisin klo 9-12 ja 13-15.

Mahdolliset valtakirjat pyydetään toimittamaan ennakoilmoittautumisen yhteydessä.

Yhtiökokouksen päätökset julkistetaan viipymättä yhtiökokouksen jälkeen pörssitiedotteella.

Osingonmaksu vuonna 2006

Osingon irtoamispäivä	12.4.2006
Osingonmaksun täsmäytyspäivä	18.4.2006
Osingonmaksu	25.4.2006

Hallitus esittää varsinaiselle yhtiökokoukselle, että vuodelta 2005 maksetaan osinkoa 0,36 euroa osakkeelta.

Osoitteenmuutokset

Kemiran osakkeenomistajia pyydämme ystävällisesti tekemään osoitteenmuutokset siihen pankkiin, jossa osakkaalla on arvo-osuustili.

Osakkeen perustiedot

Kaupankäyntitunnus	KRA1V (OMX)
ISIN-koodi	FI0009004824
Listautumispäivä	10.11.1994
Pörssierä	100
Osakemäärä	124 801 600
Toimialaluokka	Perusteollisuus
Toimialaryhmä	Perusteollisuus
Toimiala	Kemikaaliteollisuus
Alatoimiala	Muut kemikaalit