



# HKSCAN

Vuosi- ja  
vastuullisuusraportti  
**2023**

*Teemme elämästä  
maistuvampaa*

- tänään ja huomenna



## Vuosi- ja vastuullisuusraportti 2023

### Vuosi 2023

Toimitusjohtajan katsaus.....	4
HKScan lyhyesti.....	6
HKScanin vuosi 2023.....	8
HKScanin strategia.....	10
Liiketoimintaympäristö.....	12

### Vastuullisuus

Vastuullisuus ja strategia.....	15
<b>Luonto.....</b>	<b>18</b>
Uusi ilmastotavoite.....	19
Ympäristötyön tulokset.....	24
Vastuulliset pakkaukset.....	25
Luonnon monimuotoisuus.....	27
<b>Ihmiset.....</b>	<b>29</b>
Työturvallisuus.....	30
Työhyvinvointi.....	32
Henkilöstötietoja.....	35
<b>Elintarviketurvallisuus.....</b>	<b>36</b>
<b>Hankinnan vastuullisuus.....</b>	<b>37</b>
<b>Eläinten hyvinvointi.....</b>	<b>38</b>
<b>Vastuullinen vauraus.....</b>	<b>42</b>
Johtamistavan kuvaus.....	46
GRI-indeksi.....	49







## TOIMITUSJOHTAJA JUHA RUOHOLOAN KATSAUS

# HKScanin jatkuvien toimintojen liikevaihto kasvoi ja liiketulos parani selvästi vuonna 2023

Vuosi 2023 oli HKScanille paranevan tuloksen ja yhtiön rakenteellisen muutoksen aikaa. Toimenpiteemme kustannustehokkuuden parantamiseksi ja kulujen säästämiseksi sekä toisaalta panostukset kaupallisiin toimiin jatkuivat koko vuoden. Olen tyytyväinen siihen, että määrätietoisien työn tulokset näkyvät.

HKScanin jatkuvien toimintojen liikevaihto vuonna 2023 kasvoi 6,0 prosenttia ja oli 1 163,2 (1 097,5) miljoonaa euroa. Konsernin jatkuvien toimintojen liiketulos oli 17,4 (-2,6) miljoonaa euroa ja vertailukelpoinen liiketulos oli 14,9 (-2,9) miljoonaa euroa. Vertailukelpoinen liiketulos parani selvästi. Parannusta tuli erityisesti Suomesta, jossa käänne tapahtui toukokuussa heikomman alkuvuoden jälkeen, mutta myös Tanskasta, jossa HKScan teki parhaimman koko vuoden tuloksen yli kymmeneen vuoteen.

### Suunta oikea, työ jatkuu

Tuotannon tehostaminen ja kulujen säästämiset paransivat liikeluosta ja kannattavuutta. Suomessa myös vuoden aikana tehdyt investoinnit kaupallisiin toimiin ovat tuottaneet tulosta. Olemme aiemmin kertoneet investoinneista ja muista kehittämissuunnitelmistamme, joista odotamme syntyvän yhteensä noin 12 miljoonan euron vuotuiset kustannussäästöt. Tästä puolet toteutui vuonna 2023 ja loppujen kuuden miljoonan odotamme toteutuvan Q3/2024 alkaen Q2/2025 loppuun mennessä.

Inflaatiopaine helpotti loppuvuotta kohti, mutta kustannustaso pysyi korkeana koko vuoden. Kustannusten nousua saimme katettua vuoden 2022 aikana toteutetuilla myyntihintojen korotuksilla. Myös markkinakorot pysyivät korkeina, mikä on tuonut lisää kustannuksia paitsi koko arvoketjulle myös kuluttajille.



Vaikka liiketulos on parantunut selvästi, ei kannattavuutemme ole tyydyttävä. Tavoitteen mukaisen tuloskehityksen saavuttamiseksi ja kannattavuuden parantamiseksi jatkamme kustannusten tiukkaa hallintaa, tuotannon tehostamista, tuoteportfolion optimointia kuluttajakäytännön muutoksessa sekä kaupallisia toimia edelleen vuonna 2024.

## Rakenteellisten muutosten vuosi

Olemme HKScanissa arvioineet jatkuvasti eri liiketoimintojen asemaa osana konsernia taloudellisen liikkumatilamme lisäämiseksi. Tärkeä askel HKScanin kannattavuuden parantamisessa ja taseen vahvistamisessa olivat Baltian liiketoimintojen myyntiprosessin loppuunsaattaminen elokuussa 2023 sekä joulukuun lopussa kertomamme sopimus Ruotsin liiketoimintojen myymisestä. Baltian liiketoiminnot osti virolainen AS Maag Grupp ja Ruotsin liiketoimintojen myynnistä olemme sopineet ruotsalaisen Lantmännen ek förin kanssa. Ruotsin liiketoimintojen kaupan odotamme toteutuvan vuoden 2024 ensimmäisellä vuosipuoliskolla. Sen toteutuminen edellyttää EU:n komission ja Ruotsin viranomaisten hyväksyntää ulkomaisten yritysostojen valvonnan (FDI) osalta.

Yrityskaupat ovat muuttaneet ja muuttavat HKScanin rakennetta ja taloudellisia tunnuslukuja. Yhtiön taloudellinen raportointi keskittyy jatkuviin toimintoihin, joita ovat liiketoiminnot Suomessa ja Tanskassa. Puolan yksikön taloudelliset luvut raportoidaan jatkossa osana liiketoimintayksikkö Suomen lukuja.

Liiketoimintojen myynnit vahvistavat HKScanin tasetta ja niistä saadut maksut käytetään yhtiön lainojen lyhennyksiin. Samalla ne edistävät mahdollisuuksiamme

keskittyä paremmin meille jääviin liiketoimintoihin ja toteuttaa pitkän aikavälin strategiaamme, joka on kasvaa monipuoliseksi ruokataloksi. Ruotsin liiketoimintakaupan seurauksena siipikarjan osuus liikevaihdostamme kasvaa, mikä on yksi strategisista tavoitteistamme tuotteiden jalostusarvon nostamisen ohella.

## Vastuullisen ruokaketjun rakentaminen on pitkäjänteistä työtä

Vastuullisuustyö on HKScanin strategian perusta ja vastuullisuuden rakentaminen liiketoiminnalle arvoa luovaksi perustaksi jatkuu. Vastuullisen ruokaketjun kehittäminen on pitkäjänteistä työtä, johon HKScanin johto ja henkilöstö ovat sitoutuneet. HKScan on sitoutunut UN Global Compact -vastuullisuusaloitteeseen. Edistämme myös YK:n kestävän kehityksen tavoitteita osana vastuullisuusohjelmaamme.

Vuonna 2023 edistimme vastuullisuusohjelmaamme liiketoiminnoissamme. Vastuullisuusohjelmaamme ytimessä ovat tavoitteellinen ilmastotyö, pakkausmateriaalien kehittäminen, luonnon monimuotoisuuden edistäminen sekä henkilöstön hyvinvointi ja turvallisuus. Jatkamme henkilöstön työhyvinvoinnin edistämistä konsernitasoisella Better Together -ohjelmalla sekä turvallisuustyötä Safety First -ohjelmalla. Ohjelmat ovat osa HKScanin strategian ja yritysvastuuohjelman toteuttamista yhtiön arvojen - innosta, välitä, johda ja ota vastuu - mukaisesti.

Vuonna 2023 jatkoimme valmistautumista EU:n kestävyysraportointidirektiiviin (CSRD) muun muassa päivittämällä vastuullisuuden olennaisuusanalyysiä ja täydentämällä yhtiön ilmastopäästöjen laskentaa vastaamaan uusinta GHG-protokollan laskentamallia.

Tunnistimme prosessin aikana tarpeen päivittää vastuullisuusohjelmaamme ilmastopäästöjen laskennan ja ilmastotavoitteen sekä aikataulun vastaamaan paremmin kansainvälisiä ilmastotyön suuntaviivoja, laskentaohjeistuksia ja raportointistandardeja. Uusi ilmastotavoitteemme on saavuttaa nettonolla kaikkien kasvihuonekaasujen päästöjen osalta (net zero) vuoteen 2050 mennessä. Uudistetun päästölaskennan ja ilmastotavoitteemme avulla edistämme Pariisin ilmastopöytäkirjan tavoitteita ja täytämme lisäksi uudet maankäyttösektorille asetetut vaatimukset. HKScanin ilmastotyötä ohjaa kattava toimenpidekokonaisuus. Se koostuu kymmenistä liiketoimintayksiköidemme määrittelemistä, mitattavista ilmastopäästöjen vähentämistoimista. Etenemme kohti ilmastopäästöjen nettonollaa yhdessä sopimustuottajien ja muiden kumppanien kanssa.

Vuoden 2023 lopussa HKScan sai lyhyen aikavälin ja maaperään liittyvien päästöjen ilmastotavoitteilleen SBTi:n hyväksynnän ensimmäisenä ruokayrityksenä Suomessa ja Tanskassa.

Kaiken kaikkiaan vuosi 2023 oli paranevan tuloksen ja yhtiön rakenteellisen muutoksen aikaa. Jatkamme nyt toimintaamme perustaltamme vahvasti suomalaisena, mutta kansainvälisesti toimivana pörssiyhtiönä. Asemamme markkinassa on merkittävä ja brändimme vahvoja. HKScanin tulevaisuus näyttää nyt paljon valoisammalta, vaikka työtä ja haasteita vielä edessämme onkin.

Kiitän omistajiamme, henkilöstöämme, sopimustuottajiamme, asiakkaitamme, rahoittajiamme ja muita sidosryhmiämme hyvästä yhteistyöstä vuonna 2023.

### Juha Ruohola

toimitusjohtaja, HKScan Oyj

HKSCAN LYHYESTI

# Teemme elämästä maistuvampaa – tänään ja huomenna

## Tarkoituksemme

Teemme ruokaa, joka tekee hyvää.  
Teemme työtä ihmisten ja luonnon kestävän hyvinvoinnin puolesta.  
Teemme vastuullisesti tuotettua ja luonnollisesti ravitsevaa ruokaa.  
Edustamme ruokademokratiaa tarjoten hyvän mielen ruokahetkiä jokaiseen makuun – tänään ja huomenna.

## Arvomme

Innosta  
Johda  
Välitä  
Ota vastuu

**Herkullista ruokaa  
kuluttajien arvostamilta  
ja tutuilta brändeiltämme\***

### Jatkuvien toimintojen kotimarkkina-alueet

**Suomi ja Tanska**

### Toimipisteet\*

**12 | 3** maassa

### Henkilöstö\*

**3 623** osaavaa ruoka-alan ammattilaista

### Liikevaihto 2023\*

**1 163 M€**

1 098 M€\*\*

### Vertailukelpoinen liiketoiminnan liiketulos 2023\*

**14,9 M€**

-2,9 M€\*\*

### Liiketoiminnan rahavirta

**50,6 M€**

18,9 M€\*\*

### Netto- velkaantumisaste

**121 %**

123,7 %\*\*

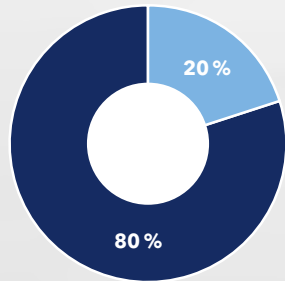


\* Jatkuvat toiminnot Suomessa ja Tanskassa

\*\* Vuoden 2022 tunnusluvut

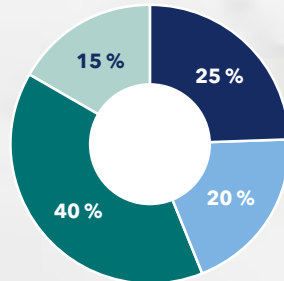


**Liikevaihto markkina-alueittain 2023\***



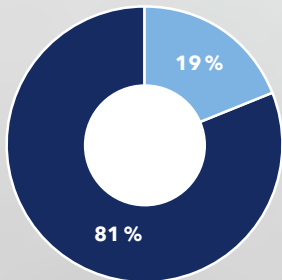
■ Suomi, sis. Puola  
■ Tanska

**Liikevaihto tuotekategorioiden 2023\***



■ Naudan- ja sianliha  
■ Siipikarjanliha  
■ Leikkeleet, makkarat ja pekoni  
■ Ateriat ja ateriakomponentit

**Henkilöstö markkina-alueittain 2023\***



■ Suomi, sis. Puola  
■ Tanska



\* Jatkuvat toiminnot Suomessa ja Tanskassa

## HKSCANIN VUOSI 2023

# Paraneva tulos ja rakenteellisia muutoksia

Vuosi 2023 oli paranevan tuloksen ja yhtiön rakenteellisen muutoksen aikaa. Määrätietoiset toimenpiteemme kustannustehokkuuden parantamiseksi ja kulujen säästämiseksi sekä toisaalta panostukset kaupallisiin toimiin jatkuivat koko vuoden. Edistimme henkilöstön työhyvinvointia konsernitason Better Together -ohjelmalla sekä turvallisuustyötä Safety First -ohjelmalla yhtiön arvojen - innosta, välitä, johda ja ota vastuu - mukaisesti. Valmistauduimme myös EU:n kestävyysraportointidirektiiviin ja määrittelimme SBTi-hakemuksen (Science Based Targets Initiative) tavoitteet. Tunnistimme tarpeen päivittää vastuullisuusohjelmamme ilmastolaskennan ja -tavoitteet sekä aikataulun vastaamaan paremmin kansainvälisiä ilmastotyön suuntaviivoja ja raportointistandardeja.

Tärkeä askel yhtiön kannattavuuden parantamisessa ja taseen vahvistamisessa oli Baltian liiketoimintojen myyntiprosessin loppuunsaattaminen elokuussa 2023 sekä joulukuussa kertomamme sopimus Ruotsin liiketoimintojen myymisestä. Baltian liiketoiminnot osti virolainen AS Maag Grupp ja Ruotsin liiketoimintojen myynnistä sovimme ruotsalaisen Lantmännen ek förin kanssa. Liiketoimintojen myynnit vahvistavat HKScanin tasetta ja niistä saadut maksut käytetään yhtiön lainojen lyhennyksiin. Samalla ne edistävät mahdollisuuksiamme keskittyä paremmin meille jääviin liiketoimintoihin ja toteuttaa pitkän aikavälin strategiaamme, joka on kasvaa monipuoliseksi ruokataloksi.





HKScanin vuoden 2023 keskeisiä tapahtumia

Q1

HKScan täytti 110 vuotta

Juha Ruohola nimitettiin HKScan Oyj:n toimitusjohtajaksi

HK Sininen Lenkki® 60 vuotta

Ihmisoikeuksien vaikutusten arviointityö valmistui HKScanin toimipisteissä työskentelevien osalta

Q2

HKScan päätti Rauman siipikarja-leikkaamon kehittämisinvestoinnista yksikön kannattavuuden ja kilpailukyvyn parantamiseksi

HKScan valittiin kolmatta vuotta peräkkäin Financial Times -talousmedian Euroopan ilmastojohtajien listalle

Sustainable Brand Index-tutkimuksen mukaan Kariniemen® on 14. vastuullisin brändi Suomessa

HKScan aloitti EU:n kestävyysraportointi-direktiivin (CSRD) mukaisen kaksois-olennaisuuden arviointityön sekä sisällytti direktiivin mukaisia vaatimuksia vuosittaiseen riskinarviointityöhön (Enterprise Risk Management)

Q3

Baltian liiketoimintojen kauppa toteutui ja HKScanin omistus Baltiassa päättyi 31.8.2023

HKScan sai Tanskassa arvostetun CSR People Prize 2023 -palkinnon merkittävästä työstä monimuotoisuuden ja osallisuuden edistämisestä

HKScan allekirjoitti ensimmäisenä elintarvikealan yrityksenä Suomessa vapaaehtoisena green deal-sitoumuksen, jonka tavoitteena on vähentää muovisten kerta-annospakkausten kulutusta Euroopan unionissa

Konsernin päästölaskenta päivitettiin uuden GHG-protokollan ja maankäyttö-sektoria koskevan sektorikohtaisen ohjeistuksen mukaisesti

HKScan valmistautui SBTi-hakemuksen (Science Based Targets Initiative) tavoitteiden määrittelyyn

Q4

HKScan toteutti konserninlaajuisen Voice -henkilöstökyselyn, jolla kartoitettiin henkilöstön työntekijäkokemusta ja sitoutumista HKScaniin. Kyselyn vastausprosentti oli 85,4 prosenttia.

HKScan ilmoitti käynnistävänsä siipikarjanlihan viennin Suomesta Kiinaan alkuvuonna 2024

SBTi hyväksyi HKScanin arvoketjua koskevat lyhyen aikavälin tavoitteet ensimmäisenä suomalaisena ruokatalona sekä teollisen toiminnan että maankäyttösektorin kriteerien mukaisesti. Validointi vahvisti, että HKScanin ilmastostrategia ja liiketoimintamalli tukevat siirtymää kestäväan talouteen ja ilmaston lämpenemisen rajoittamista 1,5 asteeseen Pariisin sopimuksen ja ilmastotieteen mukaisesti.

HKScan allekirjoitti sopimuksen Ruotsin liiketoimintojensa myynnistä Lantmännenille



## HKSCANIN STRATEGIA

# Vahvistamme taloudellista perustaamme ja ydinliiketoiminnan kannattavuutta

HKScanin pitkän aikavälin strateginen tavoite on kasvaa monipuoliseksi ruokataloksi. Vuonna 2023 keskityimme taloudellisen perustan vahvistamiseen sekä ydinliiketoiminnan kannattavuuden parantamiseen. Ydinliiketoimintaamme ovat liha, lihavalmisteet ja valmisruoat, joita ovat esimerkiksi ateriat, ateriakomponentit ja välipalat.

Tuottavuuden nosto kaikissa liiketoimintaprosesseissa on tärkeää. Vuonna 2023 teimme rakenteellisia uudistuksia ja määrätietoista työtä toimintamme kustannustehokkuuden parantamiseksi. Jatkoimme investointien toteuttamista kannattavuuden parantamiseksi ja jalostusarvon kasvattamiseksi useissa tuotantoyksiköissämme Suomessa ja Tanskassa.

Pitkän aikavälin strategian edistäminen edellyttää HKScanilta nykyistä vahvempaa tasetta. Taloudellisen liikkumatilan lisäämiseksi arvioimme jatkuvasti eri liiketoimintojen asemaa osana konsernia. Tärkeä askel HKScanin kannattavuuden parantamisessa ja taseen vahvistamisessa olivat Baltian liiketoimintojen myynti-prosessin loppuunsaattaminen elokuussa 2023 sekä joulukuun lopussa kertomamme sopimus Ruotsin liiketoimintojen myymisestä.

Baltian liiketoiminnot osti virolainen AS Maag Grupp ja Ruotsin liiketoimintojen myynnistä olemme sopineet ruotsalaisen Lantmännen ek förin kanssa. Ruotsin liiketoimintojen kaupan odotamme toteutuvan vuoden 2024 ensimmäisellä vuosipuoliskolla. Sen toteutuminen edellyttää EU:n komission ja Ruotsin viranomaisten hyväksyntää ulkomaisten yritysostojen valvonnan (FDI) osalta.

## Monipuolistamme tuotekategorioita

Tavoitteemme on kasvaa siipikarjatuotteissa, aterioissa, välipaloissa ja uusissa tuotekategorioissa sekä vahvistua kasvavissa ja uusissa myyntikanavissa. Lisäksi tavoitteemme on vastata toimintaympäristöemme muutoksiin sekä asiakas- että kuluttajarajapinnassa.





Haluamme vahvistaa suhdettamme kuluttajiin luotettujen brändiemme kautta ja uudistua kaupallisesti. Esimerkiksi syyskuussa 2023 toimimme markkinoille uudet Kariniemen® Wingfest -tuotteet, joissa yhdistyvät suomalainen Kariniemen Kananpoika ja Pretty Boy Wingery -ravintoloiden kastikkeet ja viimeistelymausteet.

### Kumppanuudet tukevat strategista muutosta

Taloudellisten resurssiemme puitteissa haemme uutta kasvua ja tartumme strategiaa edistäviin liiketoimintamahdollisuuksiin. HKScanille kumppanuudet tarjoavat mahdollisuuden edetä uusille liiketoiminta-alueille nopeasti ja joustavasti. Suomessa kumppaneitamme ovat esimerkiksi Mäkitalon Maistuvat Oy ja Boltsi Oy.

### Luomme arvoa kuluttajälhtöisesti

HKScan haluaa kasvaa ydinliiketoiminnassaan nostamalla tuotteiden jalostusarvoa sekä vahvistamalla yhtiön omien brändien arvonaluontikykyä. Esimerkiksi Tanskassa valmistui HKScanin strategian mukainen investointi siipikarjatuotteiden myynnin kasvuun ja tuotteiden jalostusarvon nostamiseen. Tuotanto uudella kypsien pintapaistettujen siipikarjatuotteiden linjastolla käynnistyi elokuussa.

Kasvamme kuluttajan arkea helpottavissa tuotekategorioissa, kuten aterioissa, ateriakomponenteissa ja välipaloissa. Suomessa vuonna 2023 kasvumme jatkui aterioissa ja välipaloissa. Toimimme markkinoille uusia tuotteita muun muassa HK® mikroaterioihin, Via® ateriperheeseen ja HK Pizzat välipalatuotteisiin sekä täydennystä Via Pizzojen tuotesarjaan.

Vastuullisuuden rakentaminen liiketoiminnalle arvoa luovaksi perustaksi on keskeistä luotaessa erilaistavaa arvoa markkinassa. Vastuullisuustyön keskiössä ovat liiketoiminnan tarpeet sekä keskeisten sidosryhmien odotukset ja vaatimukset.

Kun toimimme ympäristön ja luonnon kantokyvyn rajoissa, mahdollistamme hyvän tuloksentekevyyden ja vastuullisen vaurauden luomisen ruokaketjussamme kotimarkkinoillamme. Jatkamme tavoitteellista ilmastotyötämme. HKScan-konsernin uudistettu ilmastotavoite on saavuttaa nettonolla kaikkien kasvihuonekaasupäästöjen osalta (net zero) viimeistään vuonna 2050.

## Strateginen uudistuminen edellyttää parempaa kannattavuutta ja vahvempaa tasetta

**Ydinliiketoiminnan kannattavuuden parantaminen**  
 Tuotannon tehostaminen, kustannusten hallinta, tuoteportfolion optimointi kuluttajakysynnän muutoksessa ja kaupalliset toimet

---

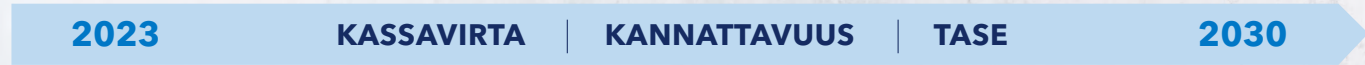
**Taloudellisen perustan vahvistaminen**  
 Baltian ja Ruotsin liiketoimintojen myynnit



**Uudistuminen monipuoliseksi ruokataloksi**

---

**Kannattava kasvu**



## LIIKETOIMINTAYMPÄRISTÖ

# Uudistumme kuluttajia kuunnellen

Haluamme tarjota kuluttajille parhaita mahdollisia ruokahetkiä niin yhteisen pöydän ääressä kuin liikkeellä. Seuraamme tiiviisti kuluttajakäyttäytymistä ja kotimaisia ja kansainvälisiä trendejä, jotka tarjoavat keskeistä tietoa liiketoimintamme kehittämiseen.

Muutokset toimintaympäristössä ja korkea kustannusinflaatio heijastuivat selkeästi ihmisten ostokäyttäytymiseen vuonna 2023. HKScanin kaikilla liiketoiminta-alueilla paikallisuus ja kotimaisuus olivat kuluttajia yhdistäviä arvoja. Kuluttajat siirtyivät ostamaan tuoteryhmien sisällä edullisempia vaihtoehtoja, hyödynsivät tarjouksia ja suosivat siipikarjanlihaa sian- ja naudanlihan sijaan. Suomessa siipikarjan kulutus ohitti sianlihan kulutuksen vuoden 2023 aikana.

Ruokatottumukset ovat muuttuneet viime vuosina ja yhä useampi syö vain yhden lämpimän aterian päivässä. Pääaterioita korvataan välipaloilla ja usein aterioidaan kodin ulkopuolella.





Esimerkkejä ruoan kulutuksen kehityssuuntauksista

MITÄ SYÖMME?



Ruoanlaiton halutaan olevan helppoa ja tarve säästää aikaa ohjaa kulutusta valmiisiin ja puolivalmiisiin aterioihin sekä ateriakomponentteihin.



Ruokailutottumukset ja käsitykset aterioista muuttuvat. Välipaloilla korvataan perinteisiä pääaterioita.



Nostalgiset retroruokat palaavat ja ruokaa tehdään alusta asti itse. Valmisruokien ohella kotikokkailun määrä kasvaa.



Ympäristö- ja terveystietoisuus ohjaa entistä enemmän kulutustottumuksia ja ruokaan liittyviä valintoja.

MISTÄ OSTAMME RUOKAA?



Vaivattomuuden tavoittelu lisää ruoan tilaamista kotiin.



Uudet, nopeat ja joustavat myyntikanavat ovat osa kuluttajien kulutustottumuksia. Ruoka ostetaan sieltä, missä liikutaan.



Kotimaisuuden lisäksi se, missä ja miten ruoka tuotetaan, ovat kuluttajalle tärkeitä asioita.



Ruokaa ostetaan harkiten. Elintarvikkeiden hintojen nousu, halu välttää ruokahävikkiä ja pakkausten ympäristöystävällisyys vaikuttavat yhä useammin ostopäätökseen.

MISSÄ JA MITEN SYÖMME?



Food service -markkinan kasvu jatkuu vahvana. Rennot kahvila- ja bistrotyyppiset konseptit haastavat klassikoita. Taantuma voi vahvistaa vakavaraisten kansainvälisten ketjuravintoloiden asemaa. Lisääntynyt etätö haastaa työpaikkaravintoloiden asemaa.



"On-the-go -trendi" vahvistuu. Ruokaa ostetaan ja nautitaan siellä, missä liikutaan. Välipaloilta odotetaan makua, terveellisyttä ja helpoutta.



Street food tekee uutta tulemista. Vanhat konseptit kuten hot dogit ja kebabit raikastetaan, niiden laatuun panostetaan ja kokeilunhaluiset ruokailijat testaavat uutuusia. Erityisesti erilaisissa tapahtumissa nautiskellaan laadukkaita street food -ruokia.



Palvelujen osuus kuluttajien ruokaan käyttämästä rahasta kasvaa. Uusia ruokakonsepteja tuodaan markkinoille aiempaa tiheämmin.



**HKSCAN**

**Vastuullisuus**





## VASTUULLISUUS JA STRATEGIA

# Vastuullisuustyötä koko ruokaketjussa

Vastuullisuustyö on strategiamme perusta. Sen keskiössä ovat liiketoiminnan tarpeet ja sidosryhmiemme odotukset ja vaatimukset. Edistämme vastuullisuutta pitkässä arvoketjussamme yhteistyössä sopimustuottajiemme ja kumppaneidemme kanssa.

Konsernimme vastuullisuustyön teemat pohjautuvat tekemäämme sidosryhmäanalyysiin ja olennaisuusarviontiin. Vastuullisuusohjelmassamme on konsernitason tavoitteet ja mittarit asetettu luonnon ja ihmisten hyvinvoinnin edistämiseksi. Muita keskeisiä vastuullisuusteemojamme ovat eläinten hyvinvointi, turvallinen ruoka, kilpailukyinen tuottajayhteisö sekä hyvä hallintotapa. Näitä johdamme jokaisessa liiketoimintayksikössämme paikallisen lainsäädännön ja vaatimusten mukaisesti.





## Vastuullisuusohjelman tavoitteet

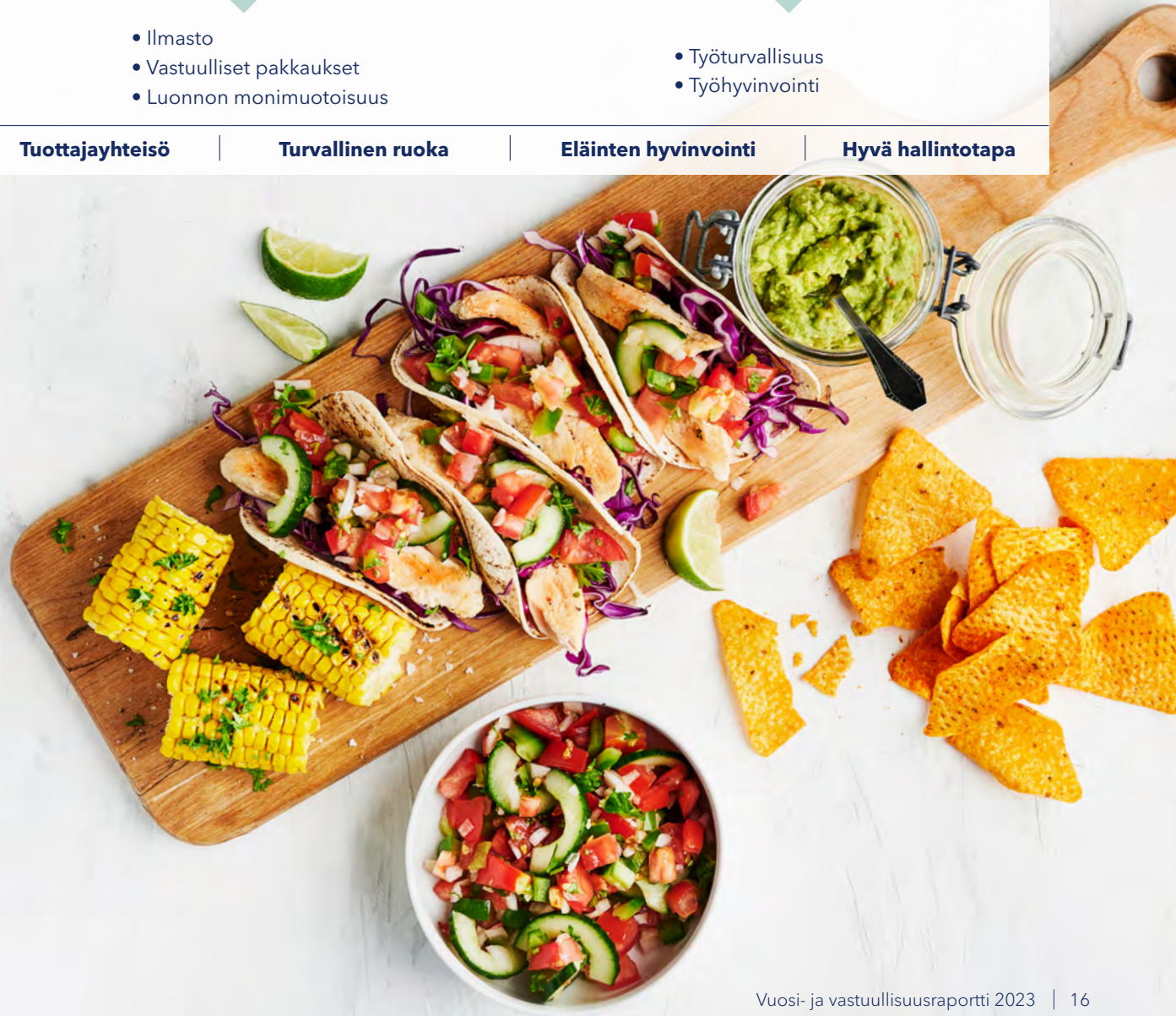
HKScanin konsernitason vastuullisuusohjelmaan on valittu teemat, joille olemme voineet laatia yhteiset mittarit kaikkien liiketoimintayksiköidemme osalta.

Tammikuussa 2024 päivitimme vastuullisuusohjelmamme ilmastopäästöjen laskennan ja ilmastotavoitteen. Uudistettu **ilmastotavoitteemme** on saavuttaa nettonolla kaikkien kasvihuonekaasupäästöjen osalta (net zero) vuoteen 2050 mennessä. Uusi ilmastotavoitteemme tukee matkaamme kohti kansainvälistä viitekehystä ja Pariisin ilmastosopimuksen tavoitetta. Tätä matkaa todennetaan Science Based Target -aloitteen (SBTi) määritelmien sekä yhtiömme asettamien päästövähennystavoitteiden arviointiprosessin avulla.

**Pakkaustemme vastuullisuustavoitteet** ovat linjassa Euroopan Unionin kiertotalouspaketin ja muovistrategian tavoitteiden kanssa. Pakkausten kierrätettävyyden osalta tuemme työtä kotimarkkinoidemme kierrätysinfrastruktuurin kehittämisessä tuomalla markkinaan pakkauksia, jotka ovat teknisesti kierrätyskelpoisia. Tämän ohella lisäämme systemaattisesti uusiutuvien ja kierrätettyjen materiaalien käyttöä niissä puitteissa, kun se elintarvikkeiden turvallisuuden ja säilyvyyden suhteen on mahdollista.

**Luonnon monimuotoisuuden** lisääminen on tunnistettu koko arvoketjumme olennaiseksi tavoitteeksi. Konsernitason mittareita ei ole toistaiseksi asetettu, koska luonnon monimuotoisuuden edistämistyö on hyvin paikallista toimintaa. Luonnon monimuotoisuuden edistämiseksi on kuitenkin olemassa kansainvälisiä ohjeistuksia, joiden mukaisesti ja paikallisten case-esimerkkien avulla on tarkoitus asettaa yhteisiä mittareita vuoden 2024 aikana.

HKScanin vastuullisuustyön teemat			
LUONTO		IHMISET	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ilmasto</li> <li>• Vastuulliset pakkaukset</li> <li>• Luonnon monimuotoisuus</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Työturvallisuus</li> <li>• Työhyvinvointi</li> </ul>	
Tuottajayhteisö	Turvallinen ruoka	Eläinten hyvinvointi	Hyvä hallintotapa





**Työturvallisuudessa** keskeisenä tavoitteenamme on taata turvallinen työpaikka sekä omalle henkilöstöllemme että yksikössämme toimiville yhteistyökumppaneille. Safety First -ohjelmamme periaatteilla edistämme ennakoivaa työturvallisuutta, poikkeamien ja työtapa-turmien systemaattista seurantaa sekä niihin puuttumista.

Better Together -ohjelman avulla määrittelemme **työhyvinvoinnin** keskeiset kehitystoimenpiteet. Vastuullisuusmittarimme todentavat työntekijöiden viihtyvyyttä, työssä jaksamista ja hyvinvointia.

### CSRD-mukaiseen vastuullisuus-raportointiin valmistautuminen

Vuonna 2023 jatkoimme valmistautumista EU:n kestävyysraportointidirektiiviin (Corporate Sustainability Reporting Directive, CSRD). Laadimme vastuullisuuden kaksoisolennaisuuden analyysin huomioimalla yhtiömme arvoketjun vaikutukset ympäristöön ja yhteiskuntaan sekä yhtiöllemme koituvat lyhyen, keskipitkän ja pitkän aikavälin taloudelliset riskit ja mahdollisuudet.

Kaksoisolennaisuuden arvioinnissa kärkiteemoiksi nousivat teemat, jotka on jo nyt huomioitu hyvin vastuullisuusohjelmassamme. Kaksoisolennaisuustyön avulla priorisoimme yhtiömme kannalta olennaisimmat ESRS-standardien teemat ja niiden sisältämät datapistheet. Tämän lisäksi teimme tilannekartoituksen kerättävien tietojen osalta. Selvitimme, mitä tietoja on jo olemassa raportointia varten ja mitä tietoja tulee vielä täydentää.

## HKScanin vastuullisuusohjelman tavoitteet ja mittarit 2024

### LUONTO

#### ILMASTOTAVOITTEET

- Nettonolla kaikkien kasvihuonekaasujen päästöjen osalta (net zero) 2050 mennessä  
Mittari: SBTi:n hyväksymät lyhyen aikavälin tavoitteet 2022-2030: Teollinen toiminta ja energia -42 % (scope 1-3), FLAG -30,3 % (scope 3)

#### VASTUULLISET PAKKAUKSET

- 100 % kierrätettävät pakkaukset 2030 loppuun mennessä  
Mittari: kierrätettävien pakkausten osuus
- 80 % pakkauksista uusiutuvia tai kierrätettyjä materiaaleja 2030 loppuun mennessä  
Mittari: uusiutuvien tai kierrätettyjen materiaalien osuus

#### LUONNON MONIMUOTOISUUS

- Olemme sitoutuneet lisäämään luonnon monimuotoisuutta ruokaketjussamme

### IHMISET

#### TYÖTURVALLISUUS

- Määrätietoinen työ kohti nollaa tapaturmaa  
Mittari: poissaoloon johtaneiden tapaturmien taajuus (LTIR)

#### TYÖHYVINVOINTI

- Jatkuva henkilöstön työhyvinvoinnin edistäminen  
Mittarit ja tavoitteet 2025 loppuun mennessä:
  - Sairauspoissaolot: %
  - Epäasiallinen käytös: 0
  - eNPS: > 10



LUONTO

## Rakennamme ilmastoystävällisempää tapaa tuottaa ruokaa

Edistimme vastuullisuusohjelmamme tavoitteita koko ruokaketjussamme.

Vastuullisuusohjelman tavoitteet 2023	Jatkuvien toimintojen tulokset 2023
<b>ZERO CARBON*</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Hiilineutraali oma tuotanto (scope 1 ja 2) 2025 loppuun mennessä</li> <li>Hiilineutraali ruokaketju (scope 1-3) 2040 loppuun mennessä</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Oman tuotannon (scope 1 ja 2) ilmastovaikutukset 26 310 (26 418) tCO<sub>2</sub>e*, hiili-intensiteetti 0,07 (0,07) tCO<sub>2</sub>e / myyty tuotetonni*</li> <li>Koko ruokaketjun ilmastovaikutukset (scope 1-3) 1,194 (1,125) MtCO<sub>2</sub>e*, hiili-intensiteetti 3,28 (3,02) tCO<sub>2</sub>e / myyty tuotetonni*</li> <li>Energiankulutus 0,75 (0,74) MWh / myyty tuotetonni*</li> </ul>
<b>VASTUULLISET PAKKAUKSET</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>100 % kierrätettävät pakkaukset vuoden 2030 loppuun mennessä</li> <li>80 % uusiutuvia tai kierrätettyjä pakkausmateriaaleja vuoden 2030 loppuun mennessä</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>77 (75) % pakkauksista kierrätettäviä</li> <li>58 (58) % uusiutuvia tai kierrätettyjä materiaaleja</li> </ul>
<b>LUONNON MONIMUOTOISUUS</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Sitoudumme lisäämään luonnon monimuotoisuutta ruokaketjussamme</li> </ul>	Luonnon monimuotoisuutta edistetty maatioilla osana ilmastotyötä

**Luonnon hyvinvointiin liittyvä vastuullisuustyömme edistää neljää YK:n kestävän kehityksen tavoitetta:**



\* Laskenta sisältää Suomen liiketoimintayksikön tytäryhtiöistä Kivikylän Kotipalvaamo Oy:n ja Lihatukku Harri Tamminen Oy:n



## Uudistimme ilmastotavoittemme

Vuoden 2024 alussa päivitimme yhtiömme ilmastopäästöjen laskennan ja ilmastotavoitteen sekä aikataulun vastaamaan paremmin kansainvälisiä ilmastotyön suuntaviivoja, laskentaohjeistuksia ja raportointistandardeja.

Uudistettu ilmastotavoittemme on saavuttaa nettonolla kaikkien kasvihuonekaasupäästöjen osalta (net zero) vuoteen 2050 mennessä. Aiempi ilmastotavoittemme oli hiilineutraali ruokaketju maataloilta kuluttajille 2040.

Kasvihuonekaasujen kokonaispäästöjen merkittävä leikkaaminen on yhtiömme ensisijainen tapa saavuttaa nettonolla. Tavoitteen saavuttamiseksi kasvihuonekaasujen leikkaamista on lisäksi täydennettävä kestävillä hiilenpoistoilla joko luonnon tai teknisten ratkaisujen avulla.

Uudistettu ilmastolaskenta osoittaa, että kokonaispäästöistä noin yksi prosentti syntyy yhtiömme omassa toiminnassa ja 99 prosenttia ruokaketjun muissa osissa. Maankäytön ja sen muutoksen sekä koko ruokaketjun päästöjen huomiointi on siksi keskeistä.

Olemme tehneet HKScanissa pitkäjänteistä ja määrätietoista ilmastotyötä koko ruokaketjussa. Etenemme nyt kohti ilmastopäästöjen nettonollaa yhteistyössä sopimustuottajien ja muiden kumppaneiden kanssa. Yhdessä noin 50 pilottitilamme kanssa teemme tutkimuksia parhaista käytännöistä lihantuotannon ilmastovaikutusten vähentämiseksi Suomessa ja Tanskassa.

### Esimerkkejä vuoden 2023 ilmastotoimista

Omassa toiminnassamme keskityimme vuonna 2023 erityisesti energiatehokkuuden parantamiseen.

Kehitimme digitaalisen datan keräämistä arvoketjun ilmastovaikutuksista ja laajensimme Zero Carbon -mittarin käyttöä Suomessa. Digitaalisilla ilmastotyökaluilla saamme jatkossakin tärkeää tietoa sopimustuottajiemme ilmastovaikutuksista, ja maatilat voivat kohdentaa ilmastotekonsa vaikuttavuudeltaan merkittävimpiin asioihin.

Jatkoimme ilmastohjelmamme suunnitelman mukaisia energiainvestointeja Vantaan ja Vinderupin tehtailla korvaamalla maakaasun käyttöä sähköllä. Konsernimme käyttämä sähkö on hiilineutraalia.

Kesän 2023 kasvukaudella selvitimme peltojen hiilensidonnan tehostamista pilottitiloilla maaperä-sensoreiden, sääasemien ja hiilivuomittauslaitteistojen avulla sekä vertailimme eri viljalajikkeita. Kerätyn tiedon pohjalta annoimme toimenpidesuosituksia sopimustuottajillemme.



*Net-Zero*  
**Nettonolla** kaikkien  
kasvihuonekaasujen  
päästöjen osalta  
2050 mennessä

## SBTi hyväksyi lyhyen aikavälin ja maaperään liittyvien päästöjen ilmastotavoitteemme

SBTi (Science Based Targets initiative) laajensi touku-kuussa 2023 maankäyttösektoria eli maataloutta, metsätaloutta ja muuta maankäyttöä koskevaa toimialakohtaista ilmastotavoitepakettiaan. Uudessa FLAG-ohjeistuksessa (Forest, Land and Agriculture = FLAG) otetaan huomioon maankäyttö ja maan käyttötarkoituksen pysyvä muuttaminen, esimerkiksi raivaamalla metsiä maatalouden käyttöön viimeisen 20 vuoden ajalta.

HKScan eritteli ensimmäisten pohjoismaalaisten ruokayritysten joukossa lyhyen aikavälin tavoitteet sekä teollisuudessa käytetylle energialle että maankäyttösektorille (Forest, Land and Agriculture = FLAG). Joulukuussa 2023 saimme SBTi:n hyväksynnän lyhyen aikavälin ja maaperään liittyvien päästöjen ilmastotavoitteillemme.

Lyhyen aikavälin tavoitteidemme mukaan sitoudumme vähentämään teollisen toiminnan ja energian osalta absoluuttisia scope 1 ja 2 -kasviuonekaasupäästöjä 42 prosenttia vuoteen 2030 mennessä vuoden 2022 lähtötasoon nähden. Samoin sitoudumme vähentämään määrättyjen scope 3-kategorioiden päästöjä 42 prosenttia samalla aikavälillä. Tavoite sisältää myös bioenergian raaka-aineisiin liittyvät päästöt.

Lisäksi vähennämme maaperään liittyvien päästöjen osalta absoluuttisia scope 3 FLAG -kasviuonekaasupäästöjä 30,3 prosenttia vuoteen 2030 mennessä vuoden 2022 lähtötasoon nähden. Sitoudumme

myös metsäkadon torjuntaan niiden hyödykkeiden osalta, joita metsäkato koskee.

Liiketoimintayksikkömme ovat määritelleet kymmeniä mitattavia ilmastopäästöjen vähentämistoimia. Näiden osalta työ jatkuu fokuoimalla tekemistä toimiin, joilla on suurin vaikutus päästöjen vähenemiseen.



### Merkityksellisimmät ilmastotoimemme

#### TEOLLISEN TOIMINNAN JA ENERGIAN OSALTA

**Investoinnit:** Omien tuotantoyksiköiden investoinnit, joilla tuetaan vihreää siirtymää korvaamalla fossiilisen energian käyttöä

**Päästöjen talteenotto:** Tuotantoyksiköiden päästöjen talteenotto siellä, missä se on mahdollista

**Toimitusketju:** Toimitusketjun ankkurointi samoihin ilmastotavoitteisiin

#### MAAPERÄMUUTOSTEN OSALTA

**Rehu:** Eläinten rehun kehitystyö uudistamalla sisältöä ja koostumusta sekä soijan käytön korvaaminen

**Viljelytekniikat:** Maaperän kuntoa parantavien viljelytekniikoiden hyödyntäminen

**Naudan metaanipäästöt:** Naudan ruuansulatuksen ja lannan tuottamien metaanipäästöjen vähentäminen

### Lyhyen aikavälin ilmastotavoitteemme

#### TEOLLINEN TOIMINTA JA ENERGIA

HKScan sitoutuu vähentämään absoluuttisia scope 1 ja 2 -kasviuonekaasupäästöjään 42 prosenttia vuoteen 2030 mennessä vuoden 2022 lähtötasosta\*. HKScan sitoutuu myös vähentämään absoluuttisia scope 3-kasviuonekaasupäästöjään ostettujen hyödykkeiden ja palveluiden, polttoaineiden ja energiaan liittyvien toimenpiteiden, alkupään kuljetusten ja jakelun, loppupään kuljetusten ja jakelun sekä investointien osalta 42 prosenttia samalla ajanjaksolla\*.

Alkuperäinen englanninkielinen versio SBTi:n hyväksymistä HKScanin lyhyen aikavälin ilmastotavoitteista on yhtiön verkkosivuilla <https://www.hkscan.com/en/responsibility/environment/sbti-approval/>.

\*Tavoiteraja sisältää bioenergian raaka-aineiden maaperään liittyvät päästöt ja hiilensidonnat. \*\*Tavoite sisältää FLAG-päästöt ja -hiilensidonnat.

#### FLAG

HKScan sitoutuu vähentämään absoluuttisia scope 3 FLAG -kasviuonekaasupäästöjään 30,3 prosenttia vuoteen 2030 mennessä vuoden 2022 lähtötasosta\*\*. HKScan sitoutuu myös metsäkadon torjuntaan niiden hyödykkeiden osalta, joita metsäkato koskee siten, että tavoitepäivämäärä on viimeistään 31. joulukuuta 2025.



## Ilmastotyömme edistyminen

1

Päivitimme ilmastopäästöjen laskennan uusien kansainvälisten ohjeistusten mukaisesti ja uudistimme ilmastotavoitteemme.

2

Uusi ilmastotavoitteemme on saavuttaa nettonolla kaikkien kasvihuonekaasujen päästöjen osalta (net zero) 2050 mennessä.

3

Kokonaispäästöistämme noin 1 % syntyy yhtiömme omassa toiminnassa ja 99 % ruokaketjun muissa osissa.

4

“Nettonolla 2050” -tavoitteeseen pääsemme leikkaamalla merkittävästi kasvihuonekaasujen kokonaispäästöjä ja kestäville hiilenpoistoilla, jotka täydentävät päästöleikkauksia.

5

SBTi on hyväksynyt teollisen toiminnan ja energian sekä maankäytön ja maankäytön muutokset huomioivat lyhyen aikavälin ilmastotavoitteemme.



## Pitkä arvoketju maailoilta kuluttajille

### MAATILAT



#### Luotetut, paikallisesti tuotetut raaka-aineet

- eläinten kasvatus ja hyvinvointi
- viljely ja rehut

### TAVARANTOIMITTAJAT



#### Laadukkaat raaka-aineet ja palvelut

- raaka-aineet
- pakkaukset
- energia, kuljetus, palvelut yms. hankinnat

### HKSCAN



#### Vastuullisesti tuotettua, maistuvaa ruokaa

- tuotekehitys
- hankinta
- tuotanto
- myynti ja markkinointi

### ASIAKKAAT



#### Vahvat brändit ja laadukkaat tuotteet lähelle kuluttajaa

- vähittäiskauppa
- food service
- teollisuusasiakkaat
- digitaaliset myyntikanavat

### KULUTTAJAT



#### Luontaisesti ravitsevaa ruokaa monenlaisiin ruokahetkiin

**HKScan edistää ruoantuotannon vastuullisuutta yhteistyössä koko ruokaketjun kanssa.**



**HKScan on vastuullinen elintarvikeyhtiö**

**Mukana YK:n vastuullisuustyössä**



**WE SUPPORT**

**KESTÄVÄN KEHITYKSEN TAVOITTEET**

<b>3</b> TERVEYTTÄ JA HYVINVOINTIA	<b>5</b> SUKUPIILOTEN TASA-ARVO	<b>8</b> IHMSARVOSTA TYÖTÄ JA TALOUSKASVUA
<b>12</b> VASTUULLISTA KULUTTAMISTA	<b>13</b> ILMASTOTEKOJA	<b>15</b> MAANPÄÄLLINEN ELÄMÄ

**Vahva sitoutuminen ilmastotyöhön**



SCIENCE BASED TARGETS  
DRIVING AMBITIOUS CORPORATE CLIMATE ACTION



Vuonna 2023 hyväksyntä lyhyen aikavälin ja maaperään liittyvien päästöjen ilmastotavoitteille

**HKScan valittu Financial Timesin Europe's Climate Leaders -listalle vuosina 2021, 2022 ja 2023**

---

**Mukana riippumattomissa ESG-arvioinneissa**

Sustainalytics ESG Risk Rating: 

ISS ESG Corporate and QualityScore: 

---

**HKScan mukana Nasdaq OMX Sustainability Finland -indeksissä**






## Ilmatoriskit ja -mahdollisuudet

Vuonna 2023 arvioimme ilmastonmuutokseen liittyvät riskit ja mahdollisuudet sekä niiden taloudelliset vaikutukset HKScanin liiketoiminnalle Task Force on Climate-Related Financial Disclosure (TCFD) -mallia mukailien. HKScanin keskeiset riskit liittyvät muun muassa lainsäädäntöön, vähäpäästöisemmän teknologian saatavuuteen,

energiakustannuksiin, kuluttajakäyttäytymiseen sekä kiinnostavuuteen työnantajana ja sijoituskohteena. Alla olevassa taulukossa on kuvattu HKScanin ilmastonmuutokseen liittyvät riskit ja mahdollisuudet.



Ilmastonmuutokseen liittyvät riskit			
Kategoria	Kuvaus	Mahdollinen negatiivinen taloudellinen vaikutus	Aikajänne
<b>Siirtymäriskit</b>			
<b>Lainsäädäntö ja regulaatio</b>	Ilmastonmuutokseen liittyvän kansallisen ja EU-lainsäädännön kehityksen mahdolliset vaikutukset ruoantuotantoon	Kohtuullinen / suuri	Keskipitkä / pitkä
	Lisääntyvä hiilidioksidipäästöjen sääntely voi nostaa niiden kustannuksia	Kohtuullinen	Keskipitkä
	Energiakustannusten nousu	Kohtuullinen	Lyhyt
<b>Teknologia</b>	Vähäpäästöisemmän teknologian kasvava kysyntä voi aiheuttaa viivettä uusiutuvaan energiaan ja energiatehokkuuteen liittyvien investointien läpiviennissä	Kohtuullinen	Keskipitkä
<b>Markkina</b>	Kuluttajakäyttäytymisen muutosten vaikutus lihan kysyntään	Kohtuullinen	Lyhyt
	Lihatoimialan arvoketjun hiilijalanjäljen vaikutus yhtiön kiinnostavuuteen sijoituskohteena. Hiilijalanjäljen vaikutus rahoituksen hintaan.	Suuri	Keskipitkä
<b>Maine</b>	Lihatoimialan arvoketjun hiilijalanjäljen vaikutus asiakkaiden ja kuluttajien asenteisiin sekä mahdolliset vaikutukset kysyntään ja myyntiin	Kohtuullinen/suuri	Lyhyt/pitkä
	Lihatoimialan arvoketjun hiilijalanjäljen vaikutus yhtiön kiinnostavuuteen työnantajana	Kohtuullinen	Lyhyt
<b>Fyysiset riskit</b>			
<b>Akuutit ja krooniset</b>	Kotimarkkinoilla yleistyvien eläin- ja kasvitautien vaikutukset toimitusketjuun ja vientiin	Kohtuullinen	Lyhyt
	Sään ääri-ilmiöiden vaikutus satotasoihin ja raaka-aineiden saatavuuteen ja hintoihin	Kohtuullinen	Keskipitkä

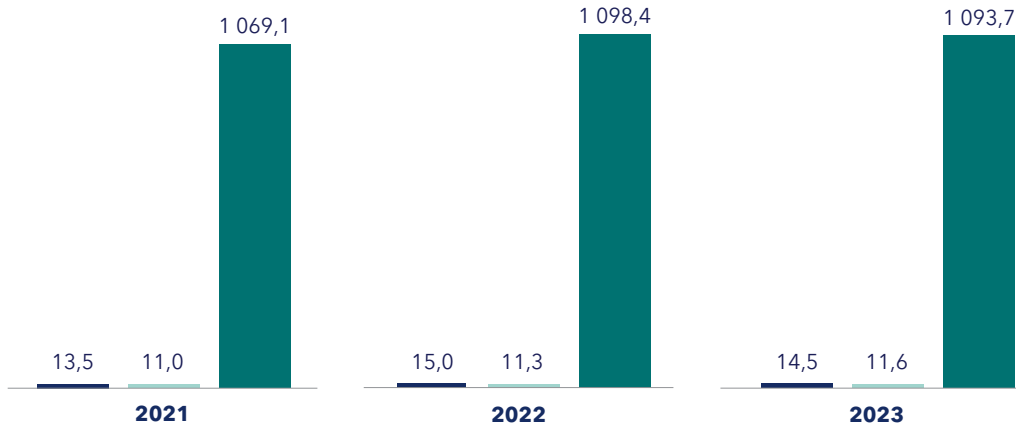
Ilmastonmuutokseen liittyvät mahdollisuudet			
Kategoria	Kuvaus	Mahdollinen positiivinen taloudellinen vaikutus	Aikajänne
<b>Strategian joustokyky</b>	Strateginen kasvu monipuoliseksi ruokataloksi kilpailukyvyyn ja kannattavuuden edistämiseksi	Suuri	Keskipitkä
<b>Markkinat</b>	Kuluttajalähtöinen arvon luonti vastuullisen ruoantuotannon edistämällä ja kaupallistamisella	Suuri	Keskipitkä
<b>Tuotteet ja palvelut</b>	Vastuullisesti tuotetun lihan kaupallistaminen	Suuri	Keskipitkä
	Laajeneminen uusiin raaka-aineisiin ja kategorioihin tuotevalikoiman monipuolistamiseksi	Suuri	Keskipitkä
	Datan ja digitalisaation hyödyntäminen vastuullisessa lihantuotannossa ja kuluttajakokemuksen kehittämisessä	Kohtuullinen	Lyhyt
<b>Resurssi-tehokkuus</b>	Tavoitteellinen työ oman tuotannon ja koko ruokaketjun nettonollan saavuttamiseksi	Suuri	Keskipitkä
	Ilmastoystävällisempi rehuntuotanto ja peltojen hiilensidonnallisuuden edistäminen koko ruokaketjun ilmastovaikutusten vähentämiseksi	Suuri	Keskipitkä
	Pohjois-Euroopan hyvät olosuhteet ruoantuotantoon ympäristön kannalta	Kohtuullinen	Pitkä
	Tuotannon sivuvirtojen tehokkaampi hyödyntäminen kiertotaloustuotteina ja energiatuotannossa	Kohtuullinen	Lyhyt
<b>Energialähteet</b>	Energialähteiden monipuolistaminen ja fossiilisten polttoaineiden käytön vähentäminen hintariskin pienentämiseksi	Kohtuullinen	Lyhyt

**Aikajänteet:** Lyhyt = alle 5 vuotta | Keskipitkä = 5-10 vuotta | Pitkä = yli 10 vuotta

# Ympäristötyön tulokset 2023

Jatkuvat toiminnot Suomessa, Tanskassa ja Puolassa

Ilmastopäästöt (Scope 1-3), tuhatta tonnia CO<sub>2</sub>e



- Scope 1. Suorat, tuotantoprosessissa syntyneet päästöt
- Scope 2. Epäsuorat, ostetun energian päästöt
- Scope 3. Epäsuorat, arvoketjussa syntyneet päästöt

Ympäristötietoja	2023	2022	2021
<b>Energiankulutus, GWh</b>	273,69	275,52	277,01
<b>Energiankulutus, MWh / myyty tuotetonni</b>	0,75	0,74	0,75
<b>Oman tuotannon (Scope 1 &amp; 2) hiili-intensiteetti, tCO<sub>2</sub>e / myyty tuotetonni</b>	0,07	0,07	0,07
<b>Koko ruokaketjun (Scope 1-3) hiili-intensiteetti, tCO<sub>2</sub>e / myyty tuotetonni</b>	3,08	3,02	2,97
<b>Vedenkulutus, milj. m<sup>3</sup></b>	2,06	2,07	2,04
<b>Vedenkulutus, m<sup>3</sup> / myyty tuotetonni</b>	5,66	5,56	5,54
<b>Jätteet yhteensä, tonnia</b>	38 438	29 150	30 191
- Kierrätys	1 447	1 520	1 363
- Energia	11 619	11 176	9 911
- Biokaasu ja biodiesel	24 449	15 985	18 471
- Kompostointi ja peltolevitys	14	12	18
- Kaatopaikkasijoitus	1	4	2
- Vaarallinen jäte	14	12	18
- Materiaalihyötykäyttö	15	3	1





## VASTUULLISET PAKKAUKSET

# Tavoitteena kierrätettävät pakkaukset

Vastuullisten pakkausten kehityksessä painopisteemme on kierrätettävyydessä ja uusiutuvien materiaalien käytössä. Vuonna 2023 allekirjoitimme ensimmäisenä elintarvikealan yrityksenä Suomessa muovisten kerta-annospakkausten vähentämiseen tähtäävän greendeal-sitoumuksen.

Vastuulliset pakkaukset varmistavat elintarvikkeiden turvallisuuden. Vuonna 2023 edistimme pakkausten kierrätyskelpoisuutta ja kehitystyötä uusiutuvien pakkausmateriaalien lisäämiseksi. Jatkoimme myös pakkausmateriaalien käytön optimointia ja muovimateriaalien ohentamista. Vuoden aikana testasimme kaikissa liiketoimintayksiköissämme useita uusia materiaaleja, kuten esimerkiksi monomuovimateriaaleja. Tämän lisäksi loimme teknisiä valmiuksia erilaisten uusien pakkausratkaisujen ja -materiaalien käyttöönottoon tuotantoyksiköissämme.

Jatkoimme tiivistä yhteistyötä pakkausalan toimijoiden kanssa sekä materiaalien kehittämisen että niiden kierrätettävyyden mahdollistamiseksi. Toimiva kierrätysjärjestelmä on edellytys kiertotalouden kannattavuudelle ja kierrätettyjen materiaalien uudelleen käytölle.



## Tehokas materiaalien käyttö pienentää ympäristövaikutuksia

Allekirjoitimme ensimmäisenä elintarvikealan yrityksenä Suomessa vapaaehtoisen green deal -sitoumuksen, jonka tavoitteena on vähentää muovisten kertanospakkausten kulutusta Euroopan unionissa. SUP-direktiivi edellyttää, että EU:n jäsenmaiden on vähennettävä tiettyjen kertakäyttöisten muovituotteiden kulutusta kunnianhimoisesti ja pysyvästi vuoteen 2026 mennessä. Vähentäminen koskee kokonaan tai osittain muovista valmistettuja juomamukeja sekä muovisia kertakäyttöisiä elintarvikepakkauksia, joiden sisältö on valmista syötäväksi suoraan astiasta.

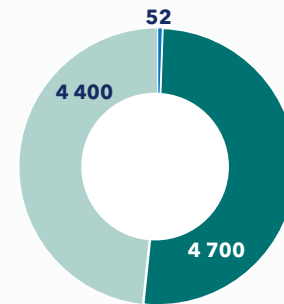
HKScan on edelleen kaudella 2022-2026 mukana Elintarvikealan materiaalitehokkuuden sitoumuksessa, jolla vähennetään ruoan ja ruokapakkausten ympäristövaikutuksia koko elintarvikealalla.

HKScanin tavoitteena on, että viimeistään vuoden 2030 loppuun mennessä kaikki pakkaukset ovat kierrätyskelpoisia ja 80 % pakkausmateriaaleista on uusiutuvia tai kierrätettyjä.



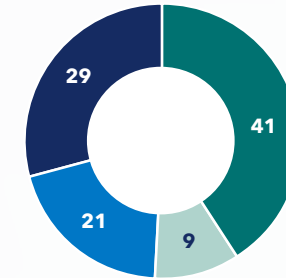
## Pakkausten kehitystyön tuloksia 2023\*

Pakkausmateriaalit, tonnia



■ Muovi ■ Kuitu ■ Metalli

Pakkausmateriaalien alkuperä, %



■ Uusiutuva materiaali, neitseellinen alkuperä  
 ■ Uusiutuva materiaali, kierrätetty  
 ■ Uusiutumaton materiaali, neitseellinen alkuperä  
 ■ Uusiutumaton materiaali, kierrätetty (esim. rPET)

### Pakkauksista kierrätettäviä

**77%**

75%\*\*

### Pakkausmateriaaleista uusiutuvia tai kierrätettyjä

**58%**

58%\*\*



\* Jatkuvat toiminnot Suomessa ja Tanskassa  
 \*\* Vuoden 2022 luvut



## LUONNON MONIMUOTOISUUS

# Olemme sitoutuneet lisäämään luonnon monimuotoisuutta ruokaketjussamme

Edistämme luonnon monimuotoisuutta maataloilla ja omassa tuotannossamme sekä vastuullisen hankinnan käytännöillä.

Vuonna 2023 selvitimme luontovaikutustensa nykytilannetta osallistamalla Suomessa Elintarviketeollisuusliiton (ETL) selvitykseen, jossa kartoitettiin elintarviketeollisuuden keskeisimpiä luontovaikutuksia ja haettiin keinoja niiden vähentämiseksi. Työn tarkoituksena oli tunnistaa elintarviketeollisuuden arvoketjun suoria ja epäsuoria luontovaikutuksia sekä niistä aiheutuvia liiketoimintariskejä. Lisäksi kartoitettiin mahdollisuuksia luontokadon pysäyttämiseksi ja pohdittiin konkreettisia suuntaviivoja etenemiselle.

Halusimme saada lisää konkretiaa ja oppia asettamaan luontovaikutuksia osoittavia mittareita ja siksi HKScan haki UN Globalin koulutusohjelmaan. Lisäksi HKScan valittiin syksyllä 2023 alkaneeseen UN Global Compact Network Finlandin Tieteeseen perustuvat luontotavoitteet -koulutusohjelmaan, jossa yhtiömme luontotyötä kehitetään kansainvälisen Science Based Targets for Nature -ohjeistuksen mukaisesti. Koulutusohjelman aikana teemme case-

harjoitteen, jonka tarkoituksena on kartoittaa yhden oman tuotantoyksikön ja yhden hankintaketjun aiheuttamat paikalliset luontopaineet ja suunnitella toimenpiteet niiden vähentämiseksi. Tämän konkreettisen harjoitteen avulla opimme arvioimaan paikallisia luontovaikutuksia ja asettamaan niille tavoitteita ja mittareita kansainväliseen viitekehykseen peilaten. Koulutusohjelma kestää keväälle 2024.

Omassa tuotannossamme keskiössä on ympäristövaikutusten vähentäminen. Esimerkiksi tehokas vedenkäyttö ja huolellinen jätevesien käsittely tukevat luonnon monimuotoisuutta tuotantoyksiköidemme ympäristössä. Lisäksi vastuullisen hankinnan linjauksilla vähennämme käyttämiemme riskiraaka-aineiden tuotannosta aiheutuvia vaikutuksia luontokatoon. Tällaisiksi riskiraaka-aineiksi on tunnistettu mm. soija ja palmuöljy. Soijaa käytämme omassa tuotannossa sekä sertifioituna että krediiteillä katettuna, mikä edistää vastuullisen soijan tuotantoa.



Siipikarjalle ja sioille syötettävissä rehuissa käytetyn soijan vastuullisuuden varmennamme rehunvalmistajien toimittamista sertifikaateista. Naudoille syötettävissä rehuissa ei käytetä soijaa. Palmuöljyä käytämme vain vähäisiä määriä sertifioituna ainesosana. Olemme vastuullisen soijan tuotantotapoja edistävän Round Table on Responsible Soy (RTRS) -järjestön jäsen ja vastuullisen palmuöljyn tuotantotapoja edistävän Round Table on Sustainable Palm Oil (RSPO) -järjestön liitännäisjäsen.

Ilmastovaikutuksia pienentävät viljelykäytännöt vähentävät maanmuokkausta, parantavat maaperän kykyä hiilensidontaan ja ovat hyväksi luonnon monimuotoisuudelle. Esimerkiksi viljelykierron lisääminen, kasvipeitteisyys sekä ravinteiden ja kasvinsuojeluaineiden käytön optimointi ylläpitävät maaperän kuntoa ja maanalaista biologista monimuotoisuutta sekä parantavat pölyttäjiä elinolosuhteita. Maaperän kuntoa parantavat toimet hyödyttävät myös vesistöjen monimuotoisuutta, sillä

ne estävät rehevöitymistä aiheuttavien ravinteiden kuten typen ja fosforin huuhtoutumista vesistöihin. Kannustamme sopimustuottajiamme kestäviin viljelykäytäntöihin.

Nautojen laiduntaminen luo hyviä elinolosuhteita monimuotoiselle eliölajistolle ja lisää hyönteisten määrää. Laiduntaminen myös ylläpitää perinneympäristötyyppejä. Laitumina käytettävillä niityillä ja kedoilla on erityisen runsas elonkirjo.

**Olemme sitoutuneet lisäämään luonnon monimuotoisuutta ruokaketjussamme**

**Oman tuotannon ympäristövaikutusten vähentäminen luontoa kunnioittaen**

- Tavoitteellinen ilmastotyö kohti oman tuotannon hiilineutraaliutta tukee luonnon monimuotoisuutta
- Tehokas vedenkäyttö ja jätevesien käsittely
- Materiaalitehokkuuden ja kiertotalouden edistäminen

**Hankinnan vastuullisuuden edistäminen**

- Vastuullisen hankinnan käytännöt, mm. Supplier Code of Conduct
- Raaka-ainelinjaukset, mm. vastuullinen soija ja palmuöljy
- Tavoitteena 100 % kierrätettävät pakkaukset 2030 loppuun mennessä



**Maatilojen mahdollisuudet luonnon monimuotoisuuden lisäämiseen**

- HKScanin ilmastokoulutuksen mukaiset viljelykäytännöt tukevat luonnon monimuotoisuutta maatiloilla, mm.
  - viljelykierron lisääminen
  - ravinteiden käytön optimointi
  - maaperän kunnon ja vedenkierron tukeminen
  - lajiston rikastaminen, esim. kerääjäkasvit ja pölyttäjät
- Nautojen laiduntaminen
- Maatalouden rehevöitymisvaikutusten vähentäminen



IHMISET

## Edistämme henkilöstömme turvallisuutta ja hyvinvointia

Henkilöstömme turvallisuuden, hyvinvoinnin ja terveyden merkitys on olennainen osa sosiaalista vastuutamme. Vuonna 2023 keskityimme ennakoivaan työturvallisuustyöhön ja henkiseen hyvinvointiin.

Vastuullisuusohjelman tavoitteet 2023

Jatkuvien toimintojen tulokset 2023\*

SAFETY FIRST

- Määrätietoinen työ kohti nollaa tapaturmaa
- Vähintään yhden päivän poissaoloon johtaneita työtaturmia 16,4 (13,5) /miljoona tehtyä työtuntia

BETTER TOGETHER

- Jatkuva henkilöstön työhyvinvoinnin edistäminen
- Henkilöstön työtyytyväisyys eNPS 0 (-3, vertailuluku)
- Poissaoloja 7,1 (8,1) % työajasta

Ihmisten hyvinvointiin liittyvä vastuullisuustyömme edistää kolmea YK:n kestävän kehityksen tavoitetta:



\* HKScan julkisti 29.12.2023 allekirjoittaneensa sopimuksen, jolla se myy Ruotsin liiketoimintansa Lantmännen ek förille. Kaupan odotetaan toteutuvan vuoden 2024 ensimmäisellä puoliskolla. Tässä Vuosi- ja vastuullisuusraportissa HKScan raportoi edistymisestään jatkuvien toimintojen osalta. Yhtiön jatkuvia toimintoja ovat liiketoiminnot Suomessa ja Tanskassa. Sulkeissa on jatkuvien toimintojen vertailuluvut vuodelta 2022.



**TYÖTURVALLISUUS**

# Kohti nollaa työtapaturmaa

Pitkällä aikavälillä turvallisuustyömme on tuottanut hyviä tuloksia, mikä on näkynyt poissaoloon johtavien tapaturmien vähenemisenä. Viimeisten vuosien aikana työturvallisuuskulttuurin kehitys on tasaantunut. Tapaturmien vähentämiseen ja työturvallisuuden kokonaisvaltaiseen kehittämiseen tähtäävä työmme jatkuu.

Vuonna 2023 painotimme havainnoinnin tärkeyttä ja lisäsimme henkilöstömme turvallisuustietoisuutta.

HKScanin keskeinen tavoite on olla turvallinen työpaikka omalle henkilöstöllemme ja yksiköissämme toimiville yhteistyökumppaneille. Teemme tavoitteellista työtä kohti nollaa työtapaturmaa ja edistämme työturvallisuuskulttuuriamme Safety First -periaatteella.

Lokakuussa 2023 vietimme koko konsernissa Euroopan työsuojeluviikkoa vakavaa hengenvaaraa koskevan ohjeistuksemme teemoihin paneutuen.

## Ennakoimalla ehkäisimme tapaturmia

Työturvallisuushavainnot ovat tärkeitä ennakoivan työturvallisuuden edistämisessä. Tavoitteemme on, että jokainen työntekijä tekee kaksi työturvallisuushavaintoa vuodessa.

Vuonna 2023 saavutimme tavoitteemme henkilöstön tehdessä keskimäärin 2,1 turvallisuushavaintoa.

Käsittelimme turvallisuushavainnot, läheltä piti -tilanteet ja tapaturmat systemaattisesti, ja kehitimme niiden pohjalta toimintatapoja, prosesseja ja työympäristöä turvallisemmiksi. Edistimme turvallisuuskulttuuria myös huolellisella riskiarvioinnilla ja prosessien johtamisella.

## Jalkautimme turvallisen työskentelyn ohjeistuksen

Hengenvaarallisten tapaturmien välttämiseksi tehdyssä Blue Rules -ohjeistuksessamme on kuusi teemaa, jotka sisältävät konkreettiset toimintaohjeet. Noudatamme ohjeistusta kaikissa yksiköissämme. Meille on tärkeää, että kaikki toimihenkilömme ja tuotannon työntekijämme tuntevat Blue Rules -ohjeistuksen, vaikka he eivät työskentelisikään päivittäin tällaisten riskien parissa.

Vuoden 2023 loppuun mennessä 92 prosenttia työntekijöistä ja toimihenkilöistä oli suorittanut turvallisen työskentelyn Blue Rules -verkkokoulutuksen.



**92 %** henkilöstöstä oli suorittanut turvallisen työskentelyn verkkokoulutuksen



HKScan Blue Rules

Hengenvaarallisten tapaturmien välttämiseksi tehdyssä Blue Rules -ohjeistuksessa on kuusi teemaa, jotka kaikki sisältävät konkreettiset toimintaohjeet. Noudatamme ohjeistusta kaikissa yksiköissämme.



1. Henkilön-  
suojaimet



2. Kone-  
turvallisuus



3. Vahinko-  
käynnistyksen  
esto



4. Vaarallisten  
aineiden ja  
materiaalien  
käsittely



5. Korkealla  
työskentely

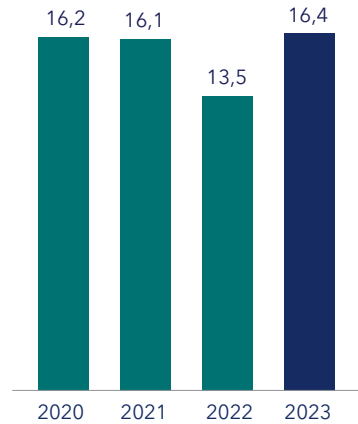


6. Liikenne-  
turvallisuus

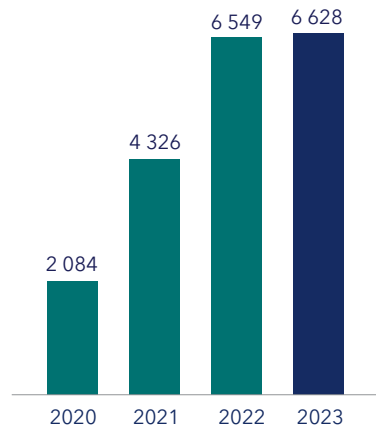
*Safety First*

Työturvallisuus lukuina\*

Poissaoloon johtaneet tapaturmat /miljoona työtuntia (LTIR)



Turvallisuushavaintojen määrä



\* Jatkuvat toiminnot Suomessa ja Tanskassa



Esimerkillistä turvallisuustyötä Forssassa

Forssan tuotantoyksikkömme saavutti vuonna 2023 merkittävää kehitystä työturvallisuudessa. Tämä näkyi kokonaisvaltaisena työturvallisuuden edistymisenä sekä suoraan työtapaturmien vähentymisenä koko yksikössä.

Saavutuksen taustalla on pitkäjänteinen ja systemaattinen työskentely työturvallisuuden kehittämisessä. Avainroolissa turvallisuuden parantamisessa ovat olleet työntekijöiden asenne, aktiivinen sitoutuminen sekä kaikkien osallistuminen yhteiseen turvallisuustyöhön.

Esimerkkinä Forssan erinomaisesta turvallisuustyöstä yksikön kunnossapito saavutti keväällä 2023 merkittävän turvallisuuden virstanpylvään: kaksi vuotta ilman poissaoloon johtanutta tapaturmaa.

## TYÖHYVINVOINTI

# Henkilöstön hyvinvointi erittäin tärkeää

Meillä HKScanissa työskentelee noin 3 600 elintarvikealan ammattilaista Suomessa, Tanskassa ja Puolassa. Tuemme määrätietoisesti henkilöstömme fyysistä ja henkistä työhyvinvointia kaikissa toiminnoissamme.

HKScanilla strategian toteuttavat ihmiset, jotka voivat työssään hyvin. Koko konsernin kattavan Better Together -ohjelmamme tavoitteena on henkilöstön sitoutuminen, työhyvinvoinnin edistäminen ja psykologinen turvallisuus. Vuonna 2023 työhyvinvoinnin teemoja olivat Ravitseminen ja Liikunta, Mielenveys työssä, Uni ja palautuminen sekä Tuki- ja liikuntasairauksien ehkäisy. Edistimme näitä teemoja konsernitason toimintaohjeilla ja materiaaleilla sekä paikallisilla toimenpiteillä, kuten keskustelutilaisuuksilla, webinaareilla ja teemapäivillä.

Edellisvuoden tapaan palkitsimme erinomaisesti suoriutuneita tiimejä jakamalla niille High Five Rewards -tunnustuksia. Tunnustuksen saajiksi valitsimme 16 tiimiä konsernin eri yksiköistä lukuisten ehdokkaiden joukosta. Lisäksi jaoimme We Are Valuable -tunnustuksia arvojen mukaisesta käyttäytymisestä.





## Työntekijöiden yhdenvertainen kohtelu

Työnantajana ja kollegoina kohtelemme toisiamme arvostavasti mm. ikään, sukupuoleen, etnisyyteen, kieleen, kulttuuriin, uskontoon, mielipiteeseen, terveydentilaan, seksuaaliseen suuntautumiseen tai asemaan katsomatta. Emme hyväksy minkäänlaista kiusaamista, häirintää tai syrjintää, vaan arvostamme erilaisuuden mukanaan tuomia asioita työyhteisöllemme.

Kaikkien HKScanissa työskentelevien ja ulkoisten osapuolten käytettävissä on Whistleblowing-kanava, jonka kautta kuka tahansa voi ilmoittaa epäeettiseen toimintaan liittyvistä epäilyistä anonyymisti.

Vuonna 2023 Fair Way -kanavan kautta tuli 14 (20) ilmoitusta laiminlyönti- tai väärinkäytösepäilyistä. Ilmoitukset koskivat pääasiassa epäilyksiä



epäasiallisesta käytöksestä tai johtamiseen liittyvistä haasteista. Suurin osa ilmoituksista selvitettiin henkilöstöhallinnon prosessien kautta vuoden 2023 aikana. Ilmoitusten pohjalta tarkensimme sisäisiä toimintamallejamme.

## Osaamisen jatkuva kehittäminen

Kehitämme jatkuvasti henkilöstömme osaamista vastaamaan muuttuvia liiketoiminnan tarpeita. Laadimme jokaiselle työntekijällemme henkilökohtaisen kehityssuunnitelman ja asetamme tavoitteet kehityskeskusteluissa. Lisäksi teemme liiketoiminta- ja tuotantoyksikkötasoisia koulutussuunnitelmia esimerkiksi työturvallisuuteen liittyen.

Yhtiöllämme on aktiivisesti käytössä sisäinen oppimisalusta Learning Point, jonne on koottu henkilöstölle tarjolla olevat koulutukset. Oppimisalustassa ovat kaikki pakolliset koulutukset kuten yleisperehdytykset, Blue Rules -säännöt, eettiset toimintaohjeet ja tietoturvakoulutukset sekä räätälöidyt paikkakunta-kohtaiset perehdytykset.

Toimimme HKScanin eettisen toimintaohjeen (Code of Conduct) mukaisesti. Henkilöstömme suorittaa toimintaohjekoulutuksen joka toinen vuosi. Koulutukset toteutetaan pääosin verkkokoulutuksena, joka on saatavilla yhtiön toimintamaiden paikallisilla kielillä. Koko henkilöstöstä eettisen toimintaohjeen koulutuksen on suorittanut 91 (75) % prosenttia. Koulutus vahvistaa henkilöstön osaamista muun muassa yhtiön arvoista, työntekijöiden oikeuksista ja velvollisuuksista, ympäristöasioista, ihmisoikeuksista sekä korruption ja lahjonnan vastaisista periaatteista.

Vuonna 2023 käynnistimme kaksi uutta koulutusohjelmaa: Tanskassa Poultry Academyn ja Suomessa Meat Academyn. Näiden koulutusohjelmien tavoitteena on kehittää henkilöstön osaamista vastuullisesta lihantuotannosta ja siihen liittyvästä ruokaketjusta.

## Henkilöstökysely kehittämisen työkaluna

Lokakuussa toteutimme konserninlaajuisen Voice 2023 -henkilöstötutkimuksen, jolla kartoitimme organisaatiossamme työskentelevien henkilöstökokemusta ja sitoutumista HKScaniin. Kyselyn vastausprosentti oli 85,5 %.

Työntekijöidemme nettosuositteluindeksi (Employee Net Promoter Score, eNPS) parani hieman verrattuna edelliseen, vuonna 2021 tehtyyn kyselyyn. Voice 2023 -kyselyn eNPS on 0, kun aiempi luku vuodelta 2021 oli -3.

Henkilöstöltä saadun palautteen mukaan HKScanissa on ammattitaitoiset esihenkilöt, jotka kannustavat ja tukevat tiimeissään työskentelevien kehittymistä. Suurin osa henkilöstöstämme oli sitä mieltä, että työ ja vapaa-aika on hyvässä tasapainossa. Tärkeimmiksi vahvuuksiksi nousivat työntekijöiden hyvä perehdyttäminen uusiin tehtäviin ja se, että työ koetaan hyvin organisoiduksi. Sitoutumiseen vaikuttaviksi kehityskohteiksi tunnistimme henkilöstöön kuuluvien kokemuksen siitä, miten he voivat vaikuttaa tiimensä jatkuvaan parantamiseen. Saamamme palautteen mukaan yrityksessämme työskentelevät myös kaipaisivat lisää tietoa yrityksen strategiasta ja tulevaisuuden suunnasta.



## HKScan palkittiin sosiaalisen vastuun edistämisestä Tanskassa

Tanskassa HKScan sai syyskuussa CSR People Prize 2023 -palkinnon monimuotoisuuden ja osallisuuden pitkäjänteisestä edistämisestä. HKScan on jo vuosien ajan työllistänyt ja tukenut Tanskassa ihmisiä, jotka ovat syrjässä työmarkkinoilta. Esimerkiksi Vinderupin yksikköme on tehnyt tiivistä yhteistyötä paikallisten työnvälitystoimistojen kanssa vuodesta 2015 lähtien. Yhdessä olemme järjestäneet työharjoittelua yli 150 työntekijälle. "HKScan voitti CSR People Prize 2023

-palkinnon, koska yhtiö on saavuttanut hyviä tuloksia ja onnistunut jatkamaan yhteiskunnallista työtään inflaatiokriisistä huolimatta. Erityisen merkittäviä ovat HKScanin pyrkimykset työllistää ja osallistaa ihmisiä, jotka ovat syrjässä työmarkkinoilta. Noin 10 prosenttia työntekijöistä tulee työmarkkinoiden reunamilta, ja 42 prosentilla työntekijöistä on muu etninen tausta kuin tanskalainen. HKScan on yritys, josta muiden alan yritysten tulisi ottaa mallia", Cabin johtaja Mette Rønney sanoi palkintotilaisuudessa.



## Ihmisoikeusvaikutusten arviointityö valmistui

Ihmisoikeusvaikutusten arviointityö omilla tuotantoyksiköissämme työskentelevien henkilöiden osalta valmistui vuonna 2023. Analysoimme ihmisoikeusvaikutusten todennäköisyyttä ja vakavuutta sekä määrittelimme seuraavat askeleet vaikutusten hallintaan. Hyödynsimme ihmisoikeusvaikutusten arvioinnissa ulkoista asiantuntijaa, joka haastatteli henkilöstöämme ja kartoitti nykytilannetta. HKScanin ihmisoikeuksia koskevat riskit liittyvät koko arvoketjun osalta työntekijöiden kohteluun.

HKScanin toimintatavan perustan luovat yhtiön arvot ja eettiset toimintaohjeet (Code of Conduct). HKScan kunnioittaa ja tukee kansainvälisiä ihmisoikeussopimuksia, YK:n sopimusta lapsen oikeuksista ja kansainvälisen työjärjestö ILO:n perussopimuksia. Lisäksi HKScan huomioi toiminnassaan YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia ohjaavat periaatteet sekä OECD:n ohjeet monikansallisille yrityksille.



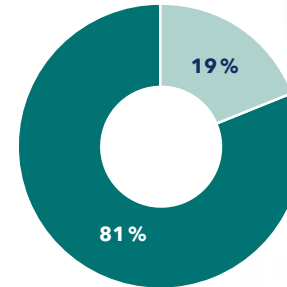
### Henkilöstötietoja, jatkuvat toiminnot

	2023	2022	2021
<b>Henkilöstö keskimäärin*</b>	3 623	3 634	3 618
Suomi (sis. Puola)	2 946	2 970	2 964
Tanska	677	664	655
Työntekijöitä / toimihenkilöitä %	82 / 18	82 / 18	82 / 18
<b>Vakituiset / määräaikaiset %</b>	86 / 14	87 / 13	86 / 14
Suomi	84 / 16	85 / 15	84 / 16
Tanska	97 / 3	97 / 3	96 / 4
Puola	66 / 34	62 / 38	61 / 39
<b>Kokoaikaiset / osa-aikaiset %</b>	94 / 6	94 / 6	94 / 6
Suomi	92 / 8	92 / 8	91 / 9
Tanska	98 / 2	98 / 2	99 / 1
Puola	99 / 1	99 / 1	99,5 / 0,5
Esihenkilöiden osuus henkilöstöstä %	6	6	6
Naisia / miehiä %	40 / 60	41 / 59	42 / 58
Esihenkilöistä naisia / miehiä %	31 / 69	29 / 71	30 / 70
Johtoryhmästä naisia / miehiä %	0 / 100	0 / 100	0 / 100
Hallituksesta naisia / miehiä %	25 / 75	25 / 75	25 / 75
<b>Poissaolot % tehdyistä työtunneista</b>	7,1	8,1	6,4
Suomi	7,3	8,3	6,5
Tanska	6,6	7,9	6,2
Puola	6,8	6,6	5,8
Työsuhteen keskim. pituus, vuotta	10	10	9
<b>Työehtosopimuksen piirissä oleva henkilöstö, %</b>			
Suomi	88	88	89
Tanska	98	97	89
Puola	37	23	27
<b>Henkilöstö iän mukaan, %</b>			
<30	19	18	20
30-55	60	61	60
55<	21	21	19
<b>Kesätyöntekijät</b>			
Suomi	622	497	611
Tanska	77	62	69
Puola	0	0	0
<b>Halukkuus suositella HKScanian työnantajana, eNPS</b>		Tietoa ei kerätty vuonna 2022	
Suomi	3		3
Tanska	6		-5
Puola	-58		-34

\* HKScanin palveluksessa olevat henkilöt kokoaikaisiksi työntekijöiksi (FTE) muutettuina.

\*\* Jatkuvat toiminnot Suomessa ja Tanskassa

### Henkilöstö markkina-alueittain 2023\*\*



- Suomi, sis. Puola
- Tanska

### Henkilöstöstä vakituisia

86 %

### Elintarvikealan ammattilaisia

3 623

### Kesätyöntekijöitä lähes

700



## ELINTARVIKETURVALLISUUS

# Varmistamme tuoteturvallisuuden ja laadun

Elintarvikkeiden pitkässä arvoketjussa tuoteturvallisuus on ensisijaisen tärkeää. Varmistamme tuotteidemme turvallisuuden ja laadun koko toimitusketjussa raaka-aineiden hankinnasta asiakkaalle asti käyttäen systemaattisesti riskienarvioinnin- ja hallinnan työkaluja.

Kaikilla HKScanin tuotantolaitoksilla on GFSI:n (Global Food Safety Initiative) hyväksymä elintarviketurvallisuusstandardin mukainen sertifiointi (FSSC 22000, IFS tai BRC). Vuonna 2023 saimme loistavat tulokset tehdyistä sertifiointiauditoinneista. Tanskassa ja Suomessa BRC-sertifioidut yksikkömme saivat parhaan mahdollisen arvosanan AA+ ja Puolassa arvosanan A. Myös FSSC-auditoinnit menivät erinomaisesti.

Henkilöstömme teki yli 4800 (2022: 4300) laatu- ja tuoteturvallisuushavaintoa vuonna 2023. Havainnot auttavat meitä ennakoimaan tuoteturvallisuusriskejä ja kehittämään tuoteturvallisuutta.

Elintarvikkeiden toimitusketjun globalisaation myötä tuoteväärännökset ja tarkoituksellinen vahingonteko

ovat nousseet keskeisiksi teemoiksi muiden elintarviketurvallisuusriskien rinnalle. Niihin liittyvien riskien tunnistamiseksi ja ennaltaehkäisemiseksi HKScan-konsernilla on koko toimitusketjun kattava riskinarviointimalli, jonka avulla määritetään tarvittavat toimenpiteet. Edellytämme raaka-ainetoimittajilta ja alihankkijoilta sitoutumista elintarviketurvallisuuteen ja teemme järjestelmällisesti töitä toimitusketjumme elintarviketurvallisuus- ja tuoteväärännösriskien ennaltaehkäisemiseksi.

Koko konsernissa oli 1 (2022: 5) tuotteiden takaisin-vetoa vuonna 2023. Analysoimme tarkasti takaisin-vetoon johtaneet tilanteet ja teimme tarvittavat korjaavat toimenpiteet.





## HANKINNAN VASTUULLISUUS

# Laadun varmistaminen yhteistyössä tuottajien kanssa

Meille HKScanissa on tärkeää varmistaa, että hankkimamme tuotteet ja palvelut on tuotettu vastuullisesti. Teemme tiivistä yhteistyötä sopimustuottajiemme kanssa ja käytämme paikallista lihaa.

Tuottajayhteistyön ansiosta tunnemme lihan alkuperän ja eläinten kasvuolosuhteet. HK®, Kariniemen®, Via® ja Rose® -brändituotteissamme käytämme vain paikallista, tuotteiden valmistusmaassa tuotettua lihaa.


Suurin osa eläinten kasvatuksessa käytetystä rehusta on paikallisesti tuotettua viljaa, ja käytämme arvoketjuissa kansainvälisesti vertailtuna vähän soijaa. Suomen ruokaketjussa käytämme vain vastuullisesti tuotettua soijaa ja olemme koko konsernissa sitoutuneet 100-prosenttisesti vastuullisen soijan käyttöön vuoteen 2025 mennessä.

Edellytämme tavar- ja palveluntuottajiltamme sitoutumista konsernimme eettisiin toimintaohjeisiin (Supplier Code of Conduct). Vuonna 2023 päivitimme toimintaohjeemme vastaamaan omia ja sidosryhmiemme odotuksia toimitusketjumme vastuullisuudesta. Toimintaohjeemme sisältävät

muun muassa liiketoiminnan eettisyyttä, työntekijöiden oikeuksia, ihmisoikeuksia, eläinten hyvinvointia, ympäristöä sekä tuoteturvallisuutta ja -laatua koskevia periaatteita.

Vuonna 2023 edistimme HKScanin toimitusketjujen läpinäkyvyyttä ja digitaalista hallintaa. Jatkoimme toimitusketjumme riskiarviointia käyttäen kansainvälisistä WGI-indekseistä (The Worldwide Governance Indicators) johdettuja arviointipohjia sekä toimittajakyselyitä.

Hankinnan vastuullisuuden kehittämisessä keskitymme sisäiseen koulutukseen, jäljitettävyyteen, vaikutusten selvittämiseen sekä todennettavissa oleviin tietoihin ja toimintatapoihin. Näiden pohjalta asetamme vastuullisuuden mittareita jatkuvan parantamisen varmistamiseksi.



**100 % paikalliset liharaaka-aineet**  
HK-, Kariniemen-, Via- ja Rose-brändituotteissamme



## ELÄINTEN HYVINVOINTI

# Eläinten hyvinvointi perustuu hyvään huolenpitoon

HKScan on sitoutunut ylläpitämään ja edistämään tuotantoeläinten terveyttä, hyvinvointia ja hyvää kohtelua kaikissa tuotantoketjun vaiheissa. Sopimustiloillamme eläinten terveyden ja hyvinvoinnin todentaminen luo perustan turvalliselle ja vastuulliselle ruoantuotannolle.

HKScanin sopimustuottajat ovat sitoutuneet noudattamaan EU:n ja kansallisen lainsäädännön peruseriaatteiden lisäksi HKScanin sopimustuotantoon liittyviä lisävaatimuksia. Lisävaatimukset on suunniteltu eläinlajikohtaisesti ja ne parantavat eläinten hyvinvointia yksityiskohtaisemmin kuin lain minimivaatimukset. Hankimme eläimet suoraan sopimustuottajiltamme, joten tunnemme eläinten alkuperän ja maatilayrittäjät. Hyvä yhteistyö sopimustuottajien ja sidosryhmien kanssa mahdollistaa tarvittaessa myös epäkohtiin puuttumisen.

## Uusi neuvontaorganisaatio tuottajien apuna

HKScan on siirtänyt Suomessa alkutuotannon neuvonta- ja kehitystoiminnan InnoAgro Oy:lle. InnoAgron yhteistyöverkoston avulla asiantuntijoillamme on parempi mahdollisuus kehittää ja syventää osaamistaan. Keskitetyt neuvonta-, kehitys- ja koulutuspalvelut auttavat tiloja kehittämään kestävä ja vastuullista eläintuotantoa, jossa otetaan huomioon uusimman tutkimustiedon ja lainsäädännön vaikutukset. Tavoitteena on luoda entistä laadukkaampi ja monipuolisempi palvelukokonaisuus maatilayrittäjien tueksi.





Yhteistyöverkoston kanssa voimme tehdä suunnitelmallisempia tilaselvityksiä ja hankkeita. Testaamme ja selvitämme tulevaisuuden toimintamalleja ja uusia mahdollisuuksia koko tuotantoketjun kehittämiseksi. Kehitystyössä huomioidaan eläinten hyvinvoinnin lisäksi tuotannon ympäristövaikutukset sekä tulevaisuuden rakennussuunnittelun ja bioturvallisuuden tarpeet.

### Eläinten hyvinvoinnin todentaminen sopimustuotannossamme

Kaikki Suomen sopimustuotannossamme olevat sikatilat kuuluvat kansalliseen sikatilojen terveystuokitusrekisteriin Sikavaan ja lähes kaikki nautatilat kuuluvat nautojen terveydenhuollon seurantajärjestelmään Nasevaan. Molemmat terveydenhuoltojärjestelmät ovat ISO 9001 -sertifioituja. Sertifikaatit on myöntänyt Kiwa Inspecta. Näitä järjestelmiä ylläpitää ja kehittää Suomessa Eläinten terveys ETT ry, joka on valtakunnallisesti ja kansainvälisesti toimiva yhdistys. Sikavassa sikojen hyvinvoinnin arviointi perustuu tieteellisen Welfare Quality® -järjestelmän perusperiaatteisiin.

Terveydenhuoltojärjestelmiin kuuluvilla tiloilla tehdään suunnitelmallista ja pitkäjänteistä työtä eläinten terveyden ja hyvinvoinnin sekä elintarviketurvallisuuden edistämiseksi. Järjestelmiin tallennetaan tiedot mm. tilojen terveydenhuoltoeläinlääkäreiden tekemistä terveydenhuoltokäynteistä ja -suunnitelmista. Yhteistyökumppaneilla on mahdollisuus seurata sopimustilojen tietoja järjestelmän kautta.

Siipikarjatuotannon sopimustuottajille HKScan tarjoaa Suomessa neuvonta- ja eläinlääkärin terveydenhuoltopalvelut InnoAgron kautta. HKScan tarjoaa myös Tanskassa eläinlääkärin terveydenhuoltopalveluja sopimustuottajilleen.

Ketjussamme on panostettu tarttuvien eläintautien hallintaan. Eläinten terveyden ylläpitämiseksi ja tarttuvien eläintautien riskin pienentämiseksi olemme arvioineet bioturvallisuustasoa kaikissa tuotantoketjumme vaiheissa, sekä Suomessa että Tanskassa.

Sika- ja siipikarjatilalla sekä suurella osalla nautatiloista on tehty ulkopuolisen asiantuntijan toimesta tilakohtainen tautisuojausarvio Biocheck\*\*, jonka on kehittänyt Gentin yliopisto. Suomessa tautisuojausarvioita on tehty erittäin kattavasti verrattuna muihin maihin. Tämä mahdollistaa hyvän valmiustason tarttuvien eläintautiriskien hallinnassa ja luo turvaa koko elintarviketun toiminnalle.

Viranomaisilla on merkittävä rooli eläinten hyvinvoinnin arvioinnissa. Kaikissa Suomen ja Tanskan yksiköissämme on useita viranomaiseläinlääkäreitä, jotka tarkkailevat eläinten hyvinvointia ja elintarviketurvallisuutta. Esimerkiksi broilereiden teurastuksen yhteydessä viranomaiset tarkastavat jokaisen teuraserän hyvinvointimittarit. Eläinten hyvinvoinnin todentaminen ja tiivis yhteistyö viranomaisten kanssa on avainasemassa vastuullisen tuotantoketjun varmistamisessa.

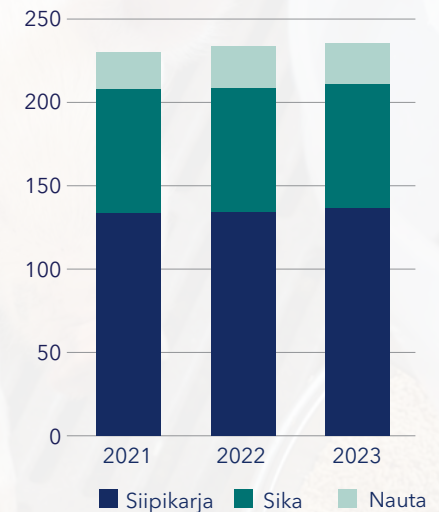
### Tilakäynnit sopimustiloilla

Terveydenhuoltoeläinlääkärit käyvät Suomen ja Tanskan sopimustiloillamme säännöllisesti terveydenhuolto-ohjelman mukaisesti ja ovat sitoutuneet auttamaan tuottajaa vastuullisen tuotannon ja eläinten hyvinvoinnin kehittämisessä.

Tämän lisäksi esimerkiksi HKScanin ja InnoAgron eläinlajikohtaiset asiantuntijat tekevät sopimustiloille



HKScanin hankkima liha, milj. kg\*



\* Jatkuvat toiminnot

neuvonnallisia tilakäyntejä eläinten hyvinvoinnin ja laadun varmistamiseksi. Myös viranomaiset tekevät tiloille eläinsuojeluun, -tauteihin ja -tukiin liittyviä valvontakäyntejä kunkin eläinlajin valvontaohjelmien mukaisesti. Esimerkiksi salmonellavalvontaohjelman mukaan viranomaiset tekevät kaikilla Suomen ja Tanskan siipikarjatililla tilakäynnin vähintään kerran vuodessa.

### Tuotantoeläimet tarvitsevat harvoin antibioottilääkitystä

Pitkäjänteinen ja säännöllinen eläinlääkäreiden tekemä terveydenhuoltotyö tuotantoeläintiloilla, sopimustuottajien jatkuva eläinten terveyteen ja hyvinvointiin panostaminen sekä tarttuvien eläin- tautien riskiperusteinen hallinta mahdollistavat suomalaisten tuotantoeläinten hyvän terveys- tilanteen ja vähäisen lääkintätarpeen antibiooteilla verrattuna moniin Euroopan maihin. Tämä käy ilmi

mm. uusimmasta ESVAC:n raportista. \*\*\* Suomessa broilerituotannossa ei ole tarvinnut käyttää antibiootteja 14 vuoteen.

HKScanin sopimustuotannossa ei sallita tuotanto- eläimille käytettävän ennaltaehkäisevästi antibiootteja. Jokainen antibioottilääkitystarve harkitaan tapaus- kohtaisesti. Sopimustuotannossamme tuotantoeläimille ei käytetä ihmisten lääkinnälle kriittisiä antibiootteja eikä hormoneja kasvun edistämiseksi. Eläinlaji- kohtaiset rokotusohjelmat on suunniteltu eläinten hyvän terveyden tukemiseksi ja antibioottien käytön vähentämiseksi. Eläinten lääkinnästä on pidettävä lääkekirjanpitoa.

### HKScan on aktiivisesti mukana eläinten hyvinvointihankkeissa ja -selivityksissä

Eläinlajikohtaiset asiantuntijamme osallistuvat eläinten hyvinvoinnin kehittämishankkeiden suunnitteluun ja

toteutukseen. HKScan rahoittaa ja on aktiivisesti mukana muiden sidosryhmien ja sopimustuottajien kanssa hankkeissa, joissa selvitetään eri eläinlajien lajityypillistä käyttäytymistä sekä hyvinvointia edistäviä ja heikentäviä tekijöitä. Eläinten kokema hyvinvointi koostuu niin psyykkisistä kuin fyysisistäkin osa-alueista ja siksi pienilläkin toistuvilla teoilla tai toiminnan muutoksella voi olla kokonaisyhyvinvointiin suurikin vaikutus.

Tavoitteemme HKScanissa on ymmärtää paremmin yksittäisten asioiden merkitystä eläinten kokonais- valtaisessa hyvinvoinnissa. Tutkittuun tietoon ja tieteeseen perustuvat ohjeet ja parhaat käytänteet tukevat sopimustuottajia ja sidosryhmiä hallitsemaan ja edistämään eläinten terveyttä ja hyvinvointia.

\*Welfare Quality -järjestelmä \*\*Biocheck \*\*\*ESVAC



### Sikojen hyvinvointia kehitetään yhteistyöllä

Yli-Simolan tila Porlammilla on HKScanin pitkäaikainen sopimustuottaja. Tilalle on valmistunut nykyaikainen yhdistelmäsikala, jossa meillä on mahdollisuus tehdä tarkempia sikojen hyvinvointiin ja ruokintaan liittyviä tilaselvityksiä yhteistyössä kansanvälisten yritysten Topigs Norsvin ja Royal Agrifirm Groupin kanssa. Sikalan modernit tekniset ratkaisut tukevat erinomaisesti sikojen lajityypillistä käyttäytymistä ja hyvinvointia sekä mahdollistavat sikojen yksilöllisen seurannan.

Olemme osallistuneet vuonna 2023 mm. Maa- ja metsätalousministeriön, Ruokaviraston, Helsingin Yliopiston, Luonnonvarakeskuksen, Sikayrittäjät ry:n, Eläinten Terveys ETT ry:n, Finnpig Oy:n ja ruokaketjun muiden yritysten kanssa yhteistyöpalaveriin ja hankkeisiin, joissa on selvitetty porsaiden kastraatiosta luopumisen vaikutuksia, vieroitettujen porsaiden hyvinvoinnin riskitekijöitä, kameroiden ja lämpö- kameran käyttökelpoisuutta sikojen hyvinvoinnin arvioinnissa, sikojen ruokinnan optimoinnin vaikutuksia sekä uuden genetiikan vaikutuksia sikojen hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi ja lääkitystarpeen vähentämiseksi.





## Nautojen hyvinvointia edistetään tekoälyn avulla

Nykyaikainen teknologia mahdollistaa eläinten hyvinvoinnin seurannan. Tutkimme sonnien käyttäytymistä ja hyvinvointia videokuvantamisen ja tekoälyn avulla Hormiston nautatilalla Urjalassa. Hyödynnämme hankkeen tuloksia yhdessä sopimustuottajiemme kanssa esimerkiksi eri kasvattamolosuhteiden ja eläinten hyvinvoinnin kehittämistyössä. Johtamassamme hankkeessa ovat mukana Helsingin yliopiston eläinlääketieteellinen tiedekunta, Empirica Finland, JAMKin tutkinto-opiskelija sekä tutkimuskohteena oleva HKScanin sopimustila.

Hanke on osa laajempaa kokonaisuutta, johon HKScan on saanut Business Finlandin rahoituksen.

HKScan on mukana myös sidosryhmien kanssa hankkeissa, joissa on tutkittu mm. vasikoiden terveyttä ja vastustuskykyä ja monipuolisen peltoviljelyn vaikutuksia naudanlihan tuotannon ympäristövaikutuksiin, kehitetty nautojen kokonaishyvinvoinnin arviointimenetelmää sekä selvitetty suomalaisen naudanlihan saatavuuden varmistamista huoltovarmuuden näkökulmasta.



## Tilatestit tukevat broilereiden hyvinvoinnin kehittämistä

Teemme pitkäjänteistä työtä sopimustuottajiemme kanssa Suomessa ja Tanskassa erilaisten tilatestien muodossa. Esimerkiksi Jouni Tuomola Oy:n broilertilalle on asennettu kamerat, joiden avulla seurataan lintujen hyvinvointia ja luontaista käyttäytymistä tekoälyn keinoja hyödyntäen. Lisäksi tilalla kehitetään muita lintujen hyvinvointia tukevia toimintamalleja.

Suomessa olemme testanneet erilaisia kuivikemateriaaleja ja virikevaihtoehtoja sekä arvioineet datan avulla, miten eri toimenpiteet aktivoivat lintujen luontaista käyttäytymistä tukien niiden hyvinvointia. Olemme olleet myös mukana

Luonnonvarakeskuksen organisoimassa hankkeessa, jossa selvitetään hitaammin kasvavien broilereiden kasvatusta.

Tanskassa siirtyminen hitaammin kasvaviin rotuihin etenee suunnitellusti. Jatkamme niiden tuotanto-osuuden kasvattamista yhteistyössä sopimustuottajiemme ja asiakkaidemme kanssa. Lisäksi tutkimme yhdessä Kööpenhaminan yliopiston kanssa erilaisia perinteisiä ja hitaammin kasvavia rotuja ja niiden käyttäytymistä eri tuotantojärjestelmissä. Tutkimuksen kohteena ovat myös toiminnan vaikutukset erilaisiin hyvinvointi-indikaattoreihin.



**VASTUULLINEN VAURAUUS**

# Kestävää hyvinvointia yhteiskuntaan

Isona yhtiönä meillä on tärkeä rooli yhteiskunnassa – yrityskansalaisena, työllistäjänä, ruoantuottajana ja veronmaksajana. Vuoden 2023 geopoliittinen tilanne korosti merkitystämme huoltovarmuuden ja paikallisen ruoantuotannon jatkuvuuden turvaajana.

Toiminnallamme ja pitkällä arvoketjullamme on merkittävä taloudellinen vaikutus useille sidosryhmille. Yhteiskunnallisesti kannamme vastuuta ruoan huoltovarmuuden turvaamisessa kotimarkkinoillamme.

## Taloudellisen arvon jakautuminen sidosryhmittäin

Työllistävä vaikutuksemme on mittava: jatkuvissa toiminnoissa Suomessa ja Tanskassa on noin 3 600 työntekijää ja lopetettuna toimintona raportoitavassa Ruotsin liiketoimintayksikössä työskentelee 1 765 henkilöä. Jatkuvien toimintojen arvoketjuumme kuuluu kiinteästi myös noin 2 150 sopimustuottajaa, joiden kanssa teemme tiivistä yhteistyötä tuotannon, vastuullisuuden ja kilpailukyvyyn kehittämisessä sekä paikallisen lihantuotannon huoltovarmuuden turvaamisessa. Lisäksi meillä on merkittävä epäsuora työllistävä vaikutus ostamiemme siivous-, kunnossapito-, logistiikka-, kiinteistöhuolto- ja terveydenhuoltopalveluiden kautta.





## Mukana paikallisyhteisöjen toiminnassa

HKScan on merkittävä työnantaja tuotantopaikkakunnillaan ja edistää siten paikallisyhteisöjen hyvinvointia. Lisäksi tuemme valikoitujen järjestöjen toimintaa tuotelahjoituksin ja taloudellisesti pääosin pitkäaikaisiin kumppanuuksiin perustuen.

Olemme keskittäneet tukemme erityisesti vähävaraisten lapsiperheiden, ruokakulttuurin ja turvallisten elinympäristöjen edistämiseen. Vuonna 2023 lahjoitimme jouluruokaa vähävaraisten lapsiperheille Suomessa ja Tanskassa. HKScan ei tue poliittisia puolueita tai vaaliehdokkaita.

## Varmistamme tietosuojaa ja tietoturvaluutta järjestelmällisesti

HKScanin tietosuojan ja tietoturvaluuden hallintamallit ovat kattavia ja niitä ohjataan yhtiön politiikkojen ja hallintamallien mukaisesti. Malleissa on määritelty toimintokohtaiset toiminta- ja seurantakäytännöt sekä niihin liittyvät roolit ja vastuut. Huomioimme tietosuojan ja -turvaluuden vaatimukset myös ulkoisten IT-palvelujen käytössä. Tietosuojan hallintamalli perustuu Nymity Privacy Management Accountability -viitekehykseen ja tietoturvaluuden hallintamalli ISO 27001 -standardiin. Tuotannon tietoturvaluuden hallintaan olemme kehittäneet erillisen tietoturvaluuskonseptin.

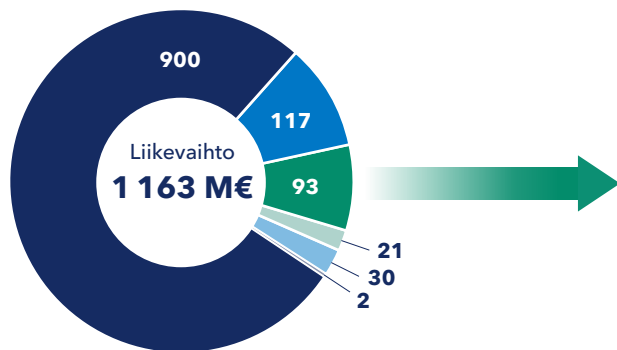
HKScanin hallitus ja johtoryhmä käsittelevät yhtiön tietosuoja- ja tietoturvaluuskatsauksen kerran vuodessa.

Koulutamme henkilöstöämme tietosuoja- ja tietoturvaluus asioissa jatkuvasti. Tietosuoja ja -turvaluuskoulutukset ovat osa kaikkien toimihenkilöiden perehdytystä. Järjestämme toimihenkilöille säännöllisesti pakollisia kertauskoulutuksia ja eri toimintoille kohdennettuja teemoitettuja koulutuksia. Vuonna 2023 jatkoimme laajaa toimihenkilöille suunnattua tietoturvaluuden koulutuskokonaisuutta. Lisäksi tarjoamme henkilöstöllemme kuukausittain vaihtuvalla teemalla erilaisia koulutuksia, joiden avulla lisäämme tietoisuutta tietoturvaluus asioista.

Analysoimme tietosuojaan ja tietoturvaluuteen liittyvät riskit vuosittain osana yhtiön riskienhallintaprosessia. Lisäksi teemme kohdennettuja tietojärjestelmiin, muuhun tietotekniseen ympäristöön sekä tuotantoympäristöihin liittyviä riskianalyseja. Ulkopuoliset asiantuntijat tarkastavat HKScanin keskeiset tietojärjestelmät vuotuisen tilintarkastuksen yhteydessä. Lisäksi teetämme erilaisia ulkopuolisia auditointeja riskienhallinnan toimintasuunnitelman mukaisesti.

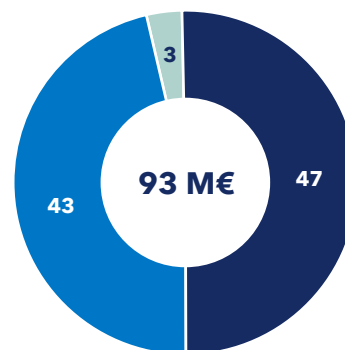
Vuonna 2023 HKScanissa tapahtui yksi henkilötietoihin kohdistunut tietoturvaluus, joka raportoitiin viranomaisille. Arvioimme kaikki tietoturvaluuspoikkeamat tarkasti ja teemme tarvittavat korjaavat toimenpiteet viivytyksettä.

**Taloudellisen arvon jakautuminen sidosryhmittäin 2023, M€**



- Tavarantoimittajat ja tuotanto: raaka-aine- ja palveluostot
- Henkilöstö: nettopalkat
- Yhteiskunta: verot ja sosiaalikulut
- Investoinnit
- Rahoittajat: nettorahoituskulut
- Omistajat: osinko

**Verojalanjälki 2023, M€**



- Sosiaalikulut
- Ennakonpidätys palkoista
- Muut verot, esim. tulovero

HKScanin ostoista vähennettävä arvonlisävero ylittää myynnistä tilittävän arvonlisäveron, koska elintarvikkeisiin sovelletaan alennettua arvonlisäverokantaa.

## Sidosryhmäyhteistyö

Sidosryhmä	Vuorovaikutuskanavat	Keskeiset keskustelun aiheet vuonna 2023
<b>Asiakkaat</b>	Jatkuva vuorovaikutus asiakkaiden kanssa, tapaamiset, asiakastyytyväisyystutkimukset ja kyselyt, sosiaalinen media, messut, brändien verkkosivut, www.hkscan.com	Tuotteiden hinnat, toimintaympäristön muutokset, ympäristövaikutukset, sosiaalinen vastuu, eläinten hyvinvointi, huoltovarmuus, uudet tuotteet ja kampanjat, kuluttajatrendit, yhteistyöprojektit, yrityksen ajankohtaiset uutiset ja rakenteellinen muutos
<b>Kuluttajat</b>	Kuluttajapalvelu, sosiaalinen media, kuluttajabrändien verkkosivustot, www.hkscan.com	Ruoanvalmistus, pakkaukset, tuotteiden laatu ja tuoteturvallisuus, terveellisyys, vastuullisuus, eläinten kasvatusta ja hyvinvointi
<b>Henkilöstö ja potentiaaliset työntekijät</b>	Jatkuva vuorovaikutus henkilöstön kanssa, kehityskeskustelut, henkilöstötutkimus, info- ja yhteistyötapaamiset, intranet, info-tv, uutiskirjeet, uramessut, rekrytointiprosessi, sosiaalinen media, yhteistyö oppilaitosten kanssa, brändien verkkosivut, www.hkscan.com	Työturvallisuus, työhyvinvointi, henkilöstökyselyn havainnot, strategia, taloudellinen tulos, kannattavuuden parantaminen, toimintaympäristön muutokset, työmahdollisuudet, urakehitys, tuoteuutuudet, tuoteturvallisuus, yrityksen ajankohtaiset uutiset, yrityksen rakenteellinen muutos
<b>Sopimustuottajat</b>	Jatkuva vuorovaikutus sopimustuottajien kanssa, tapaamiset, yhteistyöryhmät, seminaarit ja muut tilaisuudet, uutiskirjeet, tuottajalehti, koulutukset, sosiaalinen media, www.hkscan.com	Liharaaka-aineen hinnat, maatalojen kannattavuus, yhteistyön ja tuottavuuden kehittäminen, toimintaympäristön muutokset, ympäristövaikutusten pienentäminen, eläinten hyvinvointiin edistäminen, eläintautien ehkäisy, yrityksen ajankohtaiset uutiset ja rakenteellinen muutos
<b>Kumppanit (esim. alihankkijat, tavarantoimittajat, tutkimuslaitokset)</b>	Jatkuva vuorovaikutus keskeisten kumppaneiden kanssa, tapaamiset, yhteistyöhankkeet, yhteistyöfoorumit, www.hkscan.com	Toimintaympäristön muutokset, yrityksen ajankohtaiset asiat ja rakenteellinen muutos, toiminnan ja yhteistyön kehittäminen sidosryhmien odotusten mukaisesti, vastuullisuus laaja-alaisesti, yrityksen toimintapolitiikat
<b>Omistajat, sijoittajat, rahoittajat</b>	Tiedotteet, taloudelliset julkaisut, www.hkscan.com, sosiaalinen media, dialogi omistajien, sijoittajien, analyytikkojen ja rahoittajien kanssa, yhtiökokous ja johdon tapaamiset	Kannattavuuden kehitys, rahoitus, strategia, toimintaympäristön muutokset, vastuullisuus, yrityksen ajankohtaiset uutiset ja rakenteellinen muutos
<b>Viranomaiset ja päättäjät</b>	Jatkuva yhteistyö viranomaisten ja toimialajärjestöjen kanssa, tapaamiset, vuorovaikutus lainsäätäjien ja toimialan kesken, www.hkscan.com	Toimialaan liittyvän lainsäädännön uudistukset ja lainsäädännön tulkinta yritysten ja toimialan näkökulmasta, tuoteturvallisuus, eläinten kasvatusta ja hyvinvointi, eläintautien ehkäisy, tautisuojaus, ravitsemussuosituksia, viennin edistäminen, toimintaympäristön muutokset, yrityksen rakenteellinen muutos
<b>Media</b>	Media service desk -puhelin ja sähköposti, toimittajakontaktit, tapaamiset, haastattelut, webcastit, mediatilaisuudet, tiedotteet, sosiaalinen media, www.hkscan.com	Strategian toteutus, kannattavuuden kehitys, toimintaympäristön muutokset, yritys vastuu, eläinten hyvinvointi, kotimainen ruoantuotanto, kuluttajatrendit, yrityksen ajankohtaiset uutiset, tuoteuutuudet, tuotteiden pakkaukset, yrityksen rakenteellinen muutos, työmahdollisuudet
<b>Kansalaisjärjestöt</b>	Keskustelut, järjestöjen kyselyt, www.hkscan.com	Ruoantuotannon vastuullisuus ja ympäristövaikutukset, työntekijöiden järjestäytymisvapaus
<b>Yhdistykset</b>	Toiminta yhdistyksessä tai yhdistyksen hallituksessa	Vastuullisuus laaja-alaisesti, toimintaympäristön muutokset, kotimainen ruoantuotanto



### Vastuullisuuteen liittyvien järjestöjen jäsenyydet

- UN Global Compact
- Round Table on Responsible Soy (RTRS)
- Round Table on Sustainable Palm Oil (RSPO)
- Elintarviketeollisuusliitto, Suomi
- Elintarviketieteiden Seura, Suomi
- Eläinten terveys ETT, Suomi
- FIBS, Suomi
- Lihatiedotusyhdistys, Suomi
- Ruokatieto Yhdistys, Suomi
- Suomalaisen työn liitto, Suomi
- Suomen Broileryhdistys, Suomi
- Suomen Pakkausyhdistys, Suomi
- Suomen Ravitsemustieteen yhdistys, Suomi
- Vilja-alan yhteistyöryhmä VYR, Suomi
- Dansk Alliance for Ansvarlig Soja, Tanska
- Dansk Industri, Tanska
- Fjerkræafgiftsfonden (FAF), Tanska
- Landbrug&Fødevarer, Tanska



## Olellaisten vastuullisuusteemojen johtamistavan kuvaus

	VASTUULLISUUSOHJELMASSA EDISTETTÄVÄT OLELLAISET TEEMAT			MUUT OLELLAISET VASTUULLISUUSTEEMAT		
Olellaiset teemat	Nettonolla kaikkien kasvihuonekaasupäästöjen osalta ja luonnon monimuotoisuus	Vastuulliset pakkaukset	Henkilöstö: työturvallisuus ja -hyvinvointi	Tuottajayhteisö	Turvallinen ruoka	Eläinten hyvinvointi
<b>Johtamistavan tavoite</b>	HKScanissa vastuullinen tapa toimia kattaa koko ruokaketjun maataloilta kuluttajille. Vastuullista toimintaa tukevat HKScanin arvot: Innosta, Johda, Välitä ja Ota vastuu. Vastuullisuustyö on HKScanin strategian perusta.					
	Nettonolla kaikkien kasvihuonekaasujen päästöjen osalta 2050 mennessä, ympäristövaikutusten pienentäminen ja luonnonvarojen kestävän käytön edistäminen.	Pakkausten kierrätettävyyden edistäminen sekä uusiutuvien ja kierrätettävien pakkausmateriaalien käytön lisääminen.	Henkilöstön työhyvinvoinnin ja -turvallisuuden edistäminen.	Paikallisen ruoantuotannon jatkuvuuden turvaaminen ja kilpailukykyyn edistäminen.	Tuoteturvallisuuden varmistaminen.	Eläinten terveyden ja hyvinvoinnin keskeisten tekijöiden edistäminen tiloilla, kuljetusten aikana ja teurastamoissa.
<b>Politiikat ja sitoumukset</b>	HKScanin toimintaa ohjaavat konsernin eettiset liiketoimintaperiaatteet (Code of Conduct ja Supplier Code of Conduct). HKScan on YK:n Global Compact -vastuullisuusaloitteen jäsen ja on integroinut sen kestävän liiketoiminnan periaatteet Code of Conduct -periaatteisiinsa.					
	HKScanin ympäristötyötä ohjaavat yhtiön ympäristöpolitiikka, konsernin vastuullisuusohjelmassa määritellyt ilmastotavoitteet kasvihuonekaasujen nettonollan saavuttamisesta vuoteen 2050 mennessä ja luonnon monimuotoisuuden lisäämisestä ruokaketjussa. Science Based Targets initiative on hyväksynyt yhtiön lyhyen aikavälin ilmastotavoitteet vuosille 2022-2030 sekä teollisen toiminnan ja energian että maankäytön ja sen muutoksen osalta. Suomessa HKScan on allekirjoittanut elintarviketeollisuuden energiatehokkuussopimuksen vuosille 2017-2025, sitoutunut Elintarvikealan materiaalitehokkuussopimukseen vuosille 2022-2026 sekä allekirjoittanut vapaaehtoisen SUP Green deal sitoumuksen vähentää muovisten kertakäyttöisten pakkausten käyttöä vuoteen 2026 mennessä.	Konsernin vastuullisuusohjelmassa määritellyt tavoitteet ohjaavat pakkausten vastuullisuuden kehittämistä.	Henkilöstöjohtamisen, työturvallisuuden ja työhyvinvoinnin perustana toimivat työterveys- ja turvallisuuspolitiikka sekä sisäiset politiikat ja periaatteet, jotka liittyvät muun muassa rekrytointiin, johtamiseen ja palkitsemiseen.	HKScanin ja tuottajien väliset sopimukset ohjaavat lihantuotantoa.	Tuoteturvallisuuden ja -laadun toteutumista ohjaa elintarviketurvallisuus- ja laatupolitiikka.	HKScanissa eläinten terveyteen ja hyvinvointiin liittyvää toimintaa ohjaa konsernin eläinten hyvinvointipolitiikka. Eläinten hyvinvoinnin perustana on EU:n ja paikallisen lainsäädännön noudattaminen sekä yhtiön ja alan yhteiset ohjeet ja toimintatavat.



VASTUULLISUUSOHJELMASSA EDISTETTÄVÄT OLENNAISET TEEMAT

MUUT OLENNAISET VASTUULLISUUSTEEMAT

Olennaiset teemat	Nettonolla kaikkien kasvihuonekaasupäästöjen osalta ja luonnon monimuotoisuus	Vastuulliset pakkaukset	Henkilöstö: työturvallisuus ja -hyvinvointi	Tuottajayhteisö	Turvallinen ruoka	Eläinten hyvinvointi
<b>Tavoitteet</b>	Vastuullisuustyön keskeiset tavoitteet on määritelty HKScanin vastuullisuusohjelmassa ja niistä kerrotaan vuosi- ja vastuullisuusraportissa.			Tuottajayhteisöön, turvalliseen ruokaan ja eläinten hyvinvointiin liittyvät tavoitteet ja toimenpiteet määritellään liiketoimintayksiköissä.		
<b>Yritysvastuun organisointi</b>	HKScanin hallitus hyväksyy konsernin strategian. Hallitukselle raportoidaan konsernin vastuullisuusohjelman toteutuksen edistymisestä, olennaisista yhtiön vastuullisuuteen liittyvistä tapahtumista sekä mahdollisista haasteista. Hallitus hyväksyy HKScanin selvityksen muista kuin taloudellisista tiedoista. HKScanin tarkastusvaliokunta (AC) valvoo vastuullisuusraportointidirektiivin toteuttamistyötä ja vastuullisuusraportointiprosessia. HKScan-konsernin johtoryhmä hyväksyy vastuullisuusohjelman tavoitteet sekä ohjaa ja seuraa vastuullisuusohjelman toteutumista. Vastuullisuusjohtaja johtaa konsernin vastuullisuustyötä sekä vastaa vastuullisuusohjelman tavoitteiden edistymisestä ja mittareiden seurannasta. Konsernin yritysvaluutoiminto kehittää yritysvaluutoimintoihin liittyviä konsernitason linjauksia, ohjeistuksia, ohjelmia ja toimintasuunnitelmia. Muiden yhtiön kannalta olennaisien vastuullisuusteemojen, kuten tuottajayhteisön, turvallisen ruoan ja eläinten hyvinvoinnin tavoitteet ja toimenpiteet määritellään liiketoimintayksiköissä. Näihin teemoihin liittyy paikallista sääntelyä ja sidosryhmien odotukset vaihtelevat eri markkinoilla.					
<b>Vaikutukset talouteen, ympäristöön, ihmisiin</b>	HKScanin toiminnasta syntyy ilmastopäästöjä, joita yhtiö vähentää suunnitelmallisesti SBTi:n hyväksymien tavoitteiden mukaisesti. Arvoketjun päästöistä 99 % syntyy HKScanin oman toiminnan ulkopuolella. HKScan on aloittanut luonnon monimuotoisuuteen liittyvien vaikutusten määrittelyn.	Pakkaukset edistävät elintarviketurvallisuutta ja mahdollistavat tuotteiden logistisen ketjun toimivuuden. Pakkausten materiaali ja rakenne on optimoitu, jotta jätettä syntyy mahdollisimman vähän ja materiaalit soveltuvat kierrätykseen. HKScan maksaa pakkausten tuottajavastuun mukaiset kustannukset vuosittain paikallisten käytäntöjen mukaisesti.	HKScanilla on merkittävä työllistävä vaikutus. Työtapaturmia ehkäistään ennakoivalla turvallisuustyöllä, mikä lisää hyvinvointia ja vähentää kustannuksia yhtiön sekä työntekijän osalta. Työhyvinvoinnin edistäminen parantaa työntekijäkokemusta ja sitoutumista yhtiöön sekä vähentää yhtiön kustannuksia.	Työllistävä vaikutus: noin 2 150 lihantuottajaa sopimustuottajina, paikallisen ruoantuotannon huoltovarmuuden edistäminen. HKScan edistää tuottajien ja paikallisen ruoantuotannon kilpailukykyä koulutuksella sekä ilmastoystävällisemmän ruoantuotannon käytännöillä. HKScan kehittää ja tarjoaa digitaalisia työkaluja sopimustuottajille ilmastovaikutusten ja eläinten hyvinvoinnin seurantaan.	Elintarviketurvallisuus on HKScan tuotannon toimintaedellytys ja turvaa paikallisen ruokaketjun toimivuuden. Elintarviketurvallisuuden toimintamalleilla varmistetaan, että tuotteet ovat turvallisia ja laadukkaita.	Eläinten terveys ja hyvinvointi luo perustan turvalliseen ruoantuotannolle. Hyvinvointiin panostaminen vähentää eläinten sairauksia ja tarvetta esimerkiksi antibioottien käytölle.
	HKScan on laatinut kaksoisolennaisuusperiaatteen mukaisen arvioinnin yhtiön kannalta olennaisista vastuullisuusteemoista.					
<b>Ihmisoikeusvaikutukset</b>	HKScan kunnioittaa ja tukee kansainvälisiä ihmisoikeussopimuksia, YK:n sopimusta lapsen oikeuksista ja kansainvälisen työjärjestö ILO:n perussopimuksia. Lisäksi HKScan huomioi toiminnassaan YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia ohjaavat periaatteet sekä OECD:n ohjeet monikansallisille yrityksille. HKScanin Code of Conduct -toimintaohje sisältää keskeiset yhtiön omaa henkilöstöä koskevat ihmisoikeusperiaatteet. Tavarantoimittajien ihmisoikeusperiaatteet on määritelty HKScanin Supplier Code of Conduct -ohjeistuksessa. HKScan toteutti vuonna 2023 kaikilla kotimarkkinoillaan ihmisoikeusvaikutusten arvioinnin yhtiön tiloissa työskentelevien henkilöiden osalta. Arviointityö sisälsi oman henkilöstön sekä tuotantoyksiköissä työskentelevien ulkoisten palveluntarjoajien työntekijät.					



**VASTUULLISUUSOHJELMASSA EDISTETTÄVÄT OLENNAISET TEEMAT**

**MUUT OLENNAISET VASTUULLISUUSTEEMAT**

Olennaiset teemat	<b>Nettonolla kaikkien kasvihuonekaasupäästöjen osalta ja luonnon monimuotoisuus</b>	Vastuulliset pakkaukset	<b>Henkilöstö: työturvallisuus ja -hyvinvointi</b>	Tuottajayhteisö	Turvallinen ruoka	<b>Eläinten hyvinvointi</b>
<b>Vastuut ja resurssit</b>	Oman tuotannon ilmastotyön strategisesta kehittämisestä vastaa konsernin yritysvastuutoiminto yhteistyössä konsernin tuotannon kehittämistoiminnon ja liiketoimintayksiköiden kanssa. Alkutuotannon osalta ilmastotyön kehittämisestä vastaa konsernin yritys vastuutoiminto yhteistyössä liiketoimintayksiköiden alkutuotantotoimintojen kanssa. Operatiivinen vastuu ilmasto- ja ympäristötyöstä on liiketoimintayksiköillä. Luonnon monimuotoisuuden edistämisen vastuut määrittellään myöhemmin.	Yritysvastuutiimi johtaa vastuullisuusohjelmassa määriteltyjen tavoitteiden edistämistä konsernitasolla. Operatiivisesti pakkauskehitystä johdetaan liiketoimintayksiköissä.	Henkilöstöjohtamisesta vastaa konsernin henkilöstöhallinto. Työturvallisuuden strategisesta johtamisesta vastaa konsernin työturvallisuusjohtaja. Liiketoimintayksiköt vastaavat operatiivisesta työturvallisuuden ja -hyvinvoinnin edistämisestä.	Tuottajayhteistyötä johdetaan liiketoimintayksiköissä alkutuotantotoiminnoissa.	Tuoteturvallisuuden strateginen johtaminen on liiketoimintayksiköiden laatu- ja ympäristötoiminnon vastuulla.	Eläinhankinta ja eläinten hyvinvoinnin edistäminen on liiketoimintayksiköiden alkutuotantotoiminnon vastuulla.
<b>Palautemekanismit</b>	HKScanilla on käytössään Fair Way -ilmoituskanava, jonka kautta yhtiön sidosryhmät voivat ilmoittaa anonyymisti epäeettistä toimintaa koskevista epäilyistä HKScanin liiketoiminnassa. HKScanilla on vakiintuneet ja toimivat käytännöt, joiden avulla se käy vuoropuhelua sidosryhmiensä kanssa.					
<b>Projektit ja aloitteet</b>	Vuoden 2023 keskeiset vastuullisuusyön projektit ja aloitteet on esitetty vuosi- ja vastuullisuusraportissa.					
<b>Johtamistavan arviointi</b>	Hallitus arvioi merkittävät yritys vastuuseen liittyvät vastuut ja sitoumukset. Konsernin johtoryhmä ohjaa ja seuraa vastuullisuusohjelman edistymistä. Olennaiset vastuullisuusteemat arvioitiin laajan sidosryhmäanalyysin avulla vuonna 2019 ja sitä käytettiin pohjana vuoden 2023 kaksoisolennaisuuden arviointityössä. Tietoja täydennettiin laajalla otoksella sidosryhmiltä saaduilla aineistoilla ja tutkimustuloksilla.					
	Ilmasto- ja ympäristövaikutuksia mitataan säännöllisesti ja raportoidaan vuosittain. Luonnon monimuotoisuuden edistämisen mittarit määrittellään myöhemmin.	Pakkausten kierrätettävyyttä sekä uusiutuvien ja kierrätettyjen materiaalien käyttöä seurataan ja raportoidaan vuosittain.	Henkilöstön työturvallisuutta ja -hyvinvointia seurataan vuosittain useiden mittareiden ja henkilöstötutkimusten avulla. Tavoite- ja kehityskeskustelu dokumentoidaan vuosittain. Keskustelu tavoitteista, kehityksestä ja palautteesta on meillä jatkuvaa.	Tuottajayhteistyötä arvioidaan muun muassa kyselyiden ja tuottajayhteistyöryhmien tekemien arvioiden avulla.	Tuoteturvallisuuden hallinta perustuu sertifoituihin järjestelmiin, tuotteiden ja niiden valmistusprosessien riskiarviointeihin sekä riskien hallintajärjestelmään. Järjestelmien toimivuus varmistetaan sisäisillä ja ulkoisilla auditoinneilla.	HKScanin omat ja viranomaisia edustavat eläinlääkärit tekevät tilakäyntejä, joissa keskitytään muun muassa eläinten hyvinvointiin liittyviin asioihin. Yhtiön teurastamoissa on useita toimintaa jatkuvasti valvovia viranomaiseläinlääkäreitä. Lisäksi eläinten hyvinvointia arvioidaan sisäisillä mittareilla.



## GRI-indeksi

GRI-standardien käyttöä koskeva lausunto	HKScan Oyj raportoi GRI-standardin vaatimuksia soveltaen tilikaudelta 1.1.-31.12.2023
GRI 1 soveltaminen	<a href="#">GRI 1: Raportointiperusteet 2021</a>
Sovellettavat toimialakohtaiset GRI-standardit	GRI 13: Agriculture, Aquaculture and Fishing Sectors 2022

GRI-standardi	Sisältö	Sijainti	Kommentteja ja/tai SDG
<b>GRI 2: Yleinen sisältö</b>			
2-1	Organisaation perustiedot		HKScan Oyj on pörssilistattu yhtiö, jonka pääkonttori sijaitsee Turussa, Suomessa. Yhtiön jatkuvien toimintojen kotimarkkina-alueet ovat Suomi ja Tanska.
2-2	Kestävyyseraportoinnin kattamat yksiköt	<a href="#">HKScan lyhyesti</a>	HKScanin kestävyysraportointi kattaa yhtiön jatkuvat toiminnot Suomessa ja Tanskassa.
2-3	Raportointikausi, julkaisu tiheys ja yhteystiedot		Tämä vastuullisuusraportti koskee tilikautta 1.1.-31.12.2023. HKScan julkaisee vastuullisuusraportin kerran vuodessa, lisätietoja <a href="mailto:communications@hkscan.com">communications@hkscan.com</a> .
2-4	Muutokset aiemmin raportoiduissa tiedoissa	<a href="#">HKScan lyhyesti</a>	HKScan julkisti 29.12.2023 allekirjoittaneensa sopimuksen, jolla se myy Ruotsin tytäryhtiönsä HKScan Sweden AB:n osakkeet Lantmännen ek förille. Kaupan odotetaan toteutuvan vuoden 2024 ensimmäisellä vuosipuoliskolla. HKScan esittää Ruotsin liiketoiminnan lopetettuna toimintona taloudellisessa raportoinnissa, joten myös yhtiön vastuullisuusraportointi keskittyy jatkuihin toimintoihin, joita ovat liiketoiminnot Suomessa ja Tanskassa. Tässä vastuullisuusraportissa esitetyt tulokset ja vertailutiedot aiemmilta vuosilta sisältävät vain jatkuvat toiminnot.
2-5	Ulkoisen varmennus		Ei ulkoista varmennusta.
2-6	Toiminnot, arvoketju ja muut liiketoimintasuhteet	<a href="#">HKScan lyhyesti</a> , <a href="#">Vastuullisuus ja strategia</a> , Hallituksen toimintakertomus	HKScan julkisti 29.12.2023 allekirjoittaneensa sopimuksen, jolla se myy Ruotsin tytäryhtiönsä HKScan Sweden AB:n osakkeet Lantmännen ek förille. Kaupan odotetaan toteutuvan vuoden 2024 ensimmäisellä vuosipuoliskolla.
2-7	Henkilöstö	<a href="#">Henkilöstötietoja</a> , Hallituksen toimintakertomus: Selvitys muista kuin taloudellisista tiedoista	
2-9	Hallintorakenne, valiokunnat ja niiden kokoonpano	Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä	
2-10	Hallituksen jäsenten nimeäminen ja valinta	Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä	
2-11	Hallituksen puheenjohtajan asema	Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä	
2-12	Hallituksen rooli organisaation merkittävien kestävyysvaikutusten valvonnassa	<a href="#">Olnaisten vastuullisuusteemojen johtamistavan kuvaus</a>	

GRI-standardi	Sisältö	Sijainti	Kommentteja ja/tai SDG
2-13	Kestävyysvaikutusten hallinnan vastuunjako	<a href="#">Olennaisten vastuullisuusteemojen johtamistavan kuvaus</a>	
2-14	Hallituksen rooli kestävyysraportoinnissa	<a href="#">Olennaisten vastuullisuusteemojen johtamistavan kuvaus</a>	
2-19	Palkitsemiskäytännöt	Palkitsemisraportti	
2-20	Palkitsemisprosessi	Palkitsemisraportti	
2-22	Kestävän kehityksen strategiaa koskeva lausunto	<a href="#">Toimitusjohtajan katsaus, Vastuullisuus ja strategia, Hallituksen toimintakertomus: Selvitys muista kuin taloudellisista tiedoista</a>	
2-23	Toimintaperiaatteita koskevat sitoumukset	<a href="#">Olennaisten vastuullisuusteemojen johtamistavan kuvaus, Hallituksen toimintakertomus: Selvitys muista kuin taloudellisista tiedoista</a>	
2-26	Neuvonanto eettiseen toimintaan ja palautekanavat väärinkäytösten ilmoittaminen	<a href="#">Olennaisten vastuullisuusteemojen johtamistavan kuvaus, Hallituksen toimintakertomus: Selvitys muista kuin taloudellisista tiedoista</a>	
2-27	Lakien ja säädösten noudattaminen		Ei merkittäviä poikkeamia tai sakkoja olennaisiin vastuullisuusteemoihin liittyen.
2-28	Jäsenyydet järjestöissä	<a href="#">Vastuullisuuteen liittyvien järjestöjen jäsenyydet</a>	
2-29	Lähestymistapa sidosryhmävuorovaikutukseen	<a href="#">Sidosryhmäyhteistyö</a>	
2-30	Työehtosopimukset	<a href="https://www.hkscan.com/fi/tietoa-meista/politiikat-ja-sertifioinnit/code-of-conduct/">https://www.hkscan.com/fi/tietoa-meista/politiikat-ja-sertifioinnit/code-of-conduct/</a>	
<b>GRI 3: Olennaiset aiheet</b>			
3-1	Olennaisten aiheiden määrittely	<a href="#">Vastuullisuus ja strategia, Olennaisten vastuullisuusteemojen johtamistavan kuvaus</a>	
3-2	Lista olennaisista aiheista	<a href="#">Vastuullisuus ja strategia, Olennaisten vastuullisuusteemojen johtamistavan kuvaus</a>	
3-3	Olennaisten aiheiden hallinta	<a href="#">Olennaisten vastuullisuusteemojen johtamistavan kuvaus</a>	
<b>Taloudelliset vaikutukset</b>			
<b>GRI 201: Taloudelliset tulokset</b>			
201-1	Suoran taloudellisen arvon tuottaminen ja jakaminen	<a href="#">Vastuullinen vauraus</a>	Maksuja valtioille ei ole raportoitu maittain tilinpäätöksessä. Ei olennaisia yhteisöinvestointeja.
201-2	Ilmastonmuutoksen taloudelliset riskit ja mahdollisuudet	<a href="#">Ilmatoriskit- ja mahdollisuudet</a>	Ilmastonmuutokseen liittyvät riskit ja mahdollisuudet
201-3	Eläketurvan kattavuus	Tilinpäätös: Liite 22. Eläkevelvoitteet	Prosenttiosuutta palkasta työntekijän ja työnantajan osalta ei ole esitetty, mutta työnantajan osuus on nähtävissä tuloslaskelmasta ja sen liitteistä.
201-4	Julkiselta sektorilta saatu taloudellinen avustus	Tilinpäätös: Tuloslaskelman liitetiedote, liite 2	



GRI-standardi	Sisältö	Sijainti	Kommentteja ja/tai SDG
<b>GRI 13: Hankintakäytännöt</b>			<b>SDG 8:</b> Ihmisarvoista työtä ja talouskasvua <b>SDG 15:</b> Maanpäällinen elämä
GRI 13.23	Prosenttiosuus hankintavolyymista, joka on yrityksen hankinta-käytäntöjen mukainen	Hankinnan vastuullisuus	Raaka-ainetoimittajien sitoutuminen Supplier Code of Conduct -ohjeistukseen
GRI 13.23	Prosenttiosuus hankintavolyymista, joka on tuotettu kansainvälisesti tunnustettujen vastuullisuusstandardien mukaisesti	Hankinnan vastuullisuus	Raportoitu sertifioidun palmuöljyn ja soijan käyttö
<b>GRI 205: Korruptionvastaisuus</b>			
205-2	Korruptionvastaisiin politiikkoihin ja menettelytapoihin liittyvä viestintä ja koulutus	Hallituksen toimintakertomus: Selvitys muista kuin taloudellisista tiedoista	
205-3	Vahvistetut korruptiotapaukset ja niihin liittyvät toimenpiteet	Hallituksen toimintakertomus: Selvitys muista kuin taloudellisista tiedoista	Ei vahvistettuja korruptiotapauksia vuonna 2023
<b>Ympäristövaikutukset</b>			<b>SDG 12:</b> Vastuullista kuluttamista <b>SDG 13:</b> Ilmastotekoja <b>SDG 15:</b> Maanpäällinen elämä
<b>GRI 301: Materiaalit</b>			
301-1	Käytetyt materiaalit painon tai määrän mukaan	Vastuulliset pakkaukset	Raportoitu pakkausmateriaalien osalta
301-2	Kierrätetyn materiaalin osuus	Vastuulliset pakkaukset	Raportoitu pakkausmateriaalien osalta
<b>GRI 302: Energia</b>			
302-1	Organisaation oma energiankulutus	Ympäristötyön tulokset	Käytetty laskentayksikkö MWh
302-3	Energiaintensiiteetti	Ympäristötyön tulokset	MWh/ myyty tuotetonni
302-4	Energiankulutuksen vähentäminen	Ympäristötyön tulokset	
<b>GRI 303: Vesi</b>			
303-5	Vedenkulutus	Ympäristötyön tulokset	Raportoitu vesi kunnallisesta vedenjakelujärjestelmästä tai omasta kaivosta
<b>GRI 304: Luonnon monimuotoisuus</b>			
304-2	Vaikutukset luonnon monimuotoisuuteen	Luonnon monimuotoisuus	

GRI-standardi	Sisältö	Sijainti	Kommentteja ja/tai SDG
<b>GRI 305: Päästöt</b>			
305-1	Suorat kasviuonekaasupäästöt (Scope 1)	<a href="#">Ilmastotyö</a>	<p>HKScan raportoi kasviuonekaasupäästöt GHG-protokollan Scope 1:n (suorat päästöt) ja Scope 2:n (epäsuorat päästöt) mukaan käyttämällä lähtökohtana toiminnallista seuranta. Epäsuorien päästöjen osalta (Scope 2) HKScan käyttää päästöjen laskennassa markkinapohjaista menetelmää. Laskennassa huomioitu seuraavat päästölähteet:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Prosessienergia ja -lämmöntuotanto (Scope 1)</li> <li>• Ostettu sähkö (Scope 2)</li> <li>• Ostettu kaukolämpö, -kylmä ja -höyry (Scope 2)</li> <li>• Kylmäainevuodot (Scope 1)</li> <li>• Hiilidioksidi pakkauskaasuna, jäähdytyksessä, tainnutuksessa (Scope 1)</li> <li>• Automatkat (Scope 1)</li> </ul>
305-2	Energian epäsuorat kasviuonekaasupäästöt (Scope 2)	<a href="#">Ympäristötyön tulokset</a>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Omassa hallinnassa olevat kuljetusvälineet esim. trukit (Scope 1)</li> </ul>
305-3	Muut epäsuorat kasviuonekaasupäästöt (Scope 3)	<a href="#">Ympäristötyön tulokset</a>	<p>HKScan raportoi kasviuonekaasupäästöt GHG-protokollan mukaisesti, olennaisimmat päästölähteet huomioitu:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ostetut raaka-aineet ja hyödykkeet: paikallinen liha, tuontiliha, pakkausmateriaalit</li> <li>• Tuotannosta syntyvät jätteet</li> <li>• Liikematkustus: lennot</li> <li>• Kuljetus ja jakelu</li> </ul>
305-4	Kasviuonekaasupäästöjen intensiteetti	<a href="#">Ympäristötyön tulokset</a>	Raportoitu tCO <sub>2</sub> e / myyty tuotetonni oman tuotannon (scope 1 ja 2) sekä koko ruokaketjun (scope 1-3) mukaan
305-5	Kasviuonekaasupäästöjen vähentäminen	<a href="#">Ympäristötyön tulokset</a>	
<b>GRI 306: Jätevedet ja jätteet</b>			
306-3	Syntyneiden jätteiden määrä	<a href="#">Ympäristötyön tulokset</a>	
<b>Sosiaaliset vaikutukset</b>			
<b>GRI 403: Työterveys ja -turvallisuus</b>			<p><b>SDG 3:</b> Terveyttä ja hyvinvointia  <b>SDG 5:</b> Sukupuolten tasa-arvo  <b>SDG 8:</b> Ihmisarvoista työtä ja talouskasvua</p>
403-1	Työterveyden ja työturvallisuuden johtamisjärjestelmä	<a href="#">Työturvallisuus</a> , <a href="http://www.hkscan.com/politiikat/tyoterveys- ja turvallisuu spolitiikka">www.hkscan.com/politiikat/tyoterveys- ja turvallisuu spolitiikka</a>	
403-2	Tapaturmien tunnistaminen, riskien hallinta ja vaaratilanteiden tutkinta	<a href="#">Työturvallisuus</a> , Hallituksen toimintakertomus: Selvitys muista kuin taloudellisista tiedoista	
403-5	Työterveys- ja -turvallisuskoulutus henkilöstölle	<a href="#">Työturvallisuus</a> , Hallituksen toimintakertomus: Selvitys muista kuin taloudellisista tiedoista	
403-7	Työterveyden ja -turvallisuuden riskien ehkäiseminen	<a href="#">Työturvallisuus</a> , Hallituksen toimintakertomus: Selvitys muista kuin taloudellisista tiedoista	
403-9	Työtapaturmat	<a href="#">Työturvallisuus</a> , <a href="#">henkilöstötietoja</a> , Hallituksen toimintakertomus: Selvitys muista kuin taloudellisista tiedoista	Raportoitu poissaoloon johtaneet tapaturmat ja kuolemaan johtaneet tapaturmat



GRI-standardi	Sisältö	Sijainti	Kommentteja ja/tai SDG
<b>GRI 405: Monimuotoisuus ja tasa-arvo</b>			<b>SDG 5:</b> Sukupuolten tasa-arvo
405-1	Hallintoelinten ja henkilöstön monimuotoisuus	<a href="#">Henkilöstötietoja</a> , Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä	
<b>GRI 413: Paikallisyhteisöt</b>			<b>SDG 3:</b> Terveyttä ja hyvinvointia <b>SDG 13:</b> Ilmastotekoja
413-1	Yhteistyö paikallisyhteisöjen kanssa, kehitysohjelmat	<a href="#">Vastuullinen vauraus</a>	
<b>GRI 415: Poliittinen vaikuttaminen</b>			
415-1	Poliittinen tuki	<a href="#">Vastuullinen vauraus</a>	HKScan ei tue rahalahjoituksilla poliittisia puolueita tai vaaliehdokkaita
<b>GRI 416: Asiakkaiden terveys ja turvallisuus</b>			<b>SDG 3:</b> Terveyttä ja hyvinvointia
416-2	Tuotteiden terveys- ja turvallisuusvaatimusten rikkomukset	<a href="#">Elintarviketurvallisuus</a> , Hallituksen toimintakertomus: Selvitys muista kuin taloudellisista tiedoista	Raportoitu tuotteiden takaisinvedot.
GRI 13.10	Prosenttiosuus tuotantovolyymistä, joka on tuotettu kansainvälisesti tunnustettujen elintarviketurvallisuuden standardien mukaisesti sertifioidussa tuotantolaitoksessa	<a href="#">Elintarviketurvallisuus</a>	
<b>Eläinten terveys ja hyvinvointi</b>			<b>SDG 3:</b> Terveyttä ja hyvinvointia
GRI 13.11	Kasvatettujen tai prosessoitujen eläinten prosenttiosuus ja kokonaismäärä lajeittain ja rotutyypeittäin	<a href="#">Eläinten hyvinvointi</a>	Raportoitu HKScanin hankkima liha eläinlajeittain
GRI 13.11	Politiikat ja toimintatavat, eläinlajeittain ja roduittain kohdistuvien toimenpiteiden osalta ja anestesian käyttö	<a href="https://www.hkscan.com/fi/tietoa-meista/politiikat-ja-sertifioinnit/elainten-hyvinvointipolitiikka/">https://www.hkscan.com/fi/tietoa-meista/politiikat-ja-sertifioinnit/elainten-hyvinvointipolitiikka/</a>	
GRI 13.11	Kasvatettujen tai prosessoitujen eläinten prosenttiosuus ja kokonaismäärä lajeittain ja rotutyypeittäin kasvatuskäytäntöjen mukaisesti	<a href="#">Eläinten hyvinvointi</a>	Raportoitu HKScanin hankkima liha eläinlajeittain
GRI 13.11	Politiikat ja toimintatavat, eläinlajeittain ja roduittain kohdistuen antibioottien, tulehduskipulääkkeiden, hormonien ja/tai kasvunestäjien käyttöön	<a href="#">Eläinten hyvinvointi</a>	Raportoitu konsernitason käytännöt
GRI 13.11	Merkittävien lakien ja vaatimusten noudattamatta jättämisestä aiheutuneiden tapahtumien määrät ja kuljetus-, käsittely- ja teurastuskäytäntöihin liittyvien vapaaehtoisten standardien noudattaminen	Hallituksen toimintakertomus: Selvitys muista kuin taloudellisista tiedoista	Ei rikkomuksia

**HKSCAN**

[www.hkscan.com](http://www.hkscan.com)