

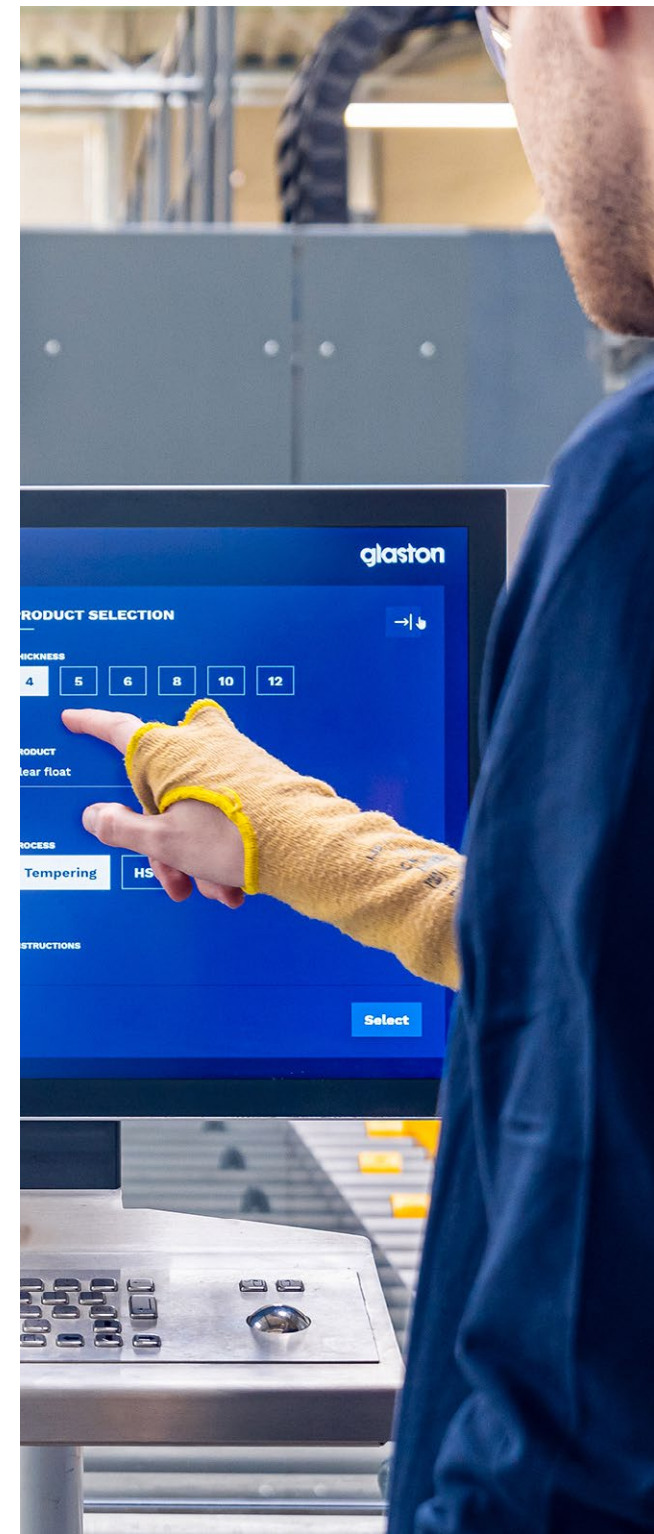
VUOSI- KATSAUS 2023

glaston
seeing it through®



Sisällysluettelo

Toimitusjohtajan tervehdys	3	Konsernitilinpäätös	96
Glaston vastuullisuusraportti	5	Konsernitilinpäätös.....	96
Glastonin arvoketju	6	Konsernin tuloslaskelma.....	97
Lasinjälötyksen edelläkävijä.....	7	Konsernin laaja tuloslaskelma	98
Kestävää liiketoimintaa tukevat megatrendit.....	12	Konsernin tase	99
Glastonin vastuullisuus ja sen johtaminen.....	13	Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista....	100
YK:n kestävä kehityksen tavoitteet	20	Konsernin rahavirtalaskelma.....	102
Vastuullinen oma toiminta.....	21	Rahavirtalaskelman liitetiedot	103
Vastuullinen hankinta	32	Konsernitilinpäätöksen liitetiedot	104
Vastuullinen kumppani	39	Emoyhtiön tilinpäätös.....	175
Vastuullinen yhteiskunnan jäsen.....	41	Emoyhtiön tuloslaskelma	175
Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2023	43	Emoyhtiön tase	176
Toimielinten palkitsemisraportti 2023	53	Emoyhtiön rahoituslaskelma	177
Hallituksen toimintakertomus 2023	62	Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot	178
Osakekohtaiset tunnusluvut	91	Tilintarkastuskertomus	188
Taloudellista kehitystä kuvaavat tunnusluvut	92		
Tunnuslukujen laskentakaavat	94		



Pitkäjänteinen työ kannattavuuden tasaisen parantamisen eteen jatkui

Vuosi 2023 oli Glastonille vakaan edistymisen vuosi. Pyrimme määrätietoisesti saavuttamaan strategiset tavoitteemme ja etenkin kannattavuuden parannus vuoden aikana oli hyvä saavutus.

Vuoden aikana lasinjalostuslaitteiden markkinat kehittyivät epätaisisesti. Geopoliittisista jännitteistä ja markkinoilla vallitsevasta epävarmuudesta huolimatta nähtävissä on varhaisia merkkejä siitä, että arkkitehtuurilasin jalostusmarkkinat alkavat jossain vaiheessa vuotta 2024 hiljalleen elpyä vuoden 2023 alhaisesta tasosta, ja odotamme ajoneuvolasimarkkinoiden positiivisen kehityksen jatkuvan Kiinan vauhdittamana.

Koko vuoden saadut tilaukset lasivat 13 % heijastaen arkkitehtuurilasin markkinoiden hidastumista, ja niiden kokonaismäärä oli 220,3 miljoonaa euroa. Toisaalta vuoden 2023 viimeisellä neljänneksellä tilauskertymä kehittyi positiivisesti Mobility, Display

& Solar -segmentissä, ja päivitystuotteiden tilauskertymä elpyi. Koko vuoden liikevaihto kasvoi 3 %, ollen 219,7 miljoonaa euroa. Koko vuoden vertailukelpoinen EBITA-marginaali oli 6,8 %, ja vertailukelpoinen EBITA kasvoi 6,1 % edellisvuoteen verrattuna. Segmenttien väliset erot olivat ilmeisiä ja kannattavuus parani selvästi Architecture-segmentissä mutta heikkeni Mobility, Display & Solar-segmentissä.

Strategian toteutus suunnitelmien mukaista vuonna 2023

Turvallisuus oli edelleen keskeinen painopistealue koko vuoden ajan. Vuonna 2023 poissaoloon johtaneiden tapaturmien määrämme kasvoi neljällä yhteensä kymmeneen, ja tapaturmataajuus (LTIFR) oli 6,3. Turvallisuuskulttuurin edistäminen jatkuu, sillä meidän on parannettava toimintaamme saavuttaaksemme konserninlaajuisen työturvallisuustavoitteemme, nolla tapaturmaa.



Olemme sitoutuneet edistämään ja investoimaan kestävään liiketoimintaan.

Osaavat ja sitoutuneet työntekijät ovat Glastonin menestyksen kannalta tärkeitä. Jatkuva osaamisen kehittäminen ja osallistavan kulttuurin luominen edellyttää jatkuvaa vuoropuhelua ja avointa palautetta. Mittasimme jälleen työntekijöiden sitoutumisasteen, joka pysyi tasolla 70 (100:sta).

Glaston menestyy yhdessä asiakkaidensa kanssa. Kilpailukykyinen tarjonta on seurausta asiakaslähtöisestä kehitystyöstä, jossa keskitytään tuotteiden pitkiin elinkaariin. Asiakastytytyväisyyttä vahvistetaan käymällä jatkuvaa vuoropuhelua ja mittaamalla Net Promoter Score (NPS) -suositeluindeksiä, joka oli 62. Jatkamme toimiamme vastausten määrän kasvattamiseksi kaikissa asiakassegmenteissä ja kaikilla alueilla.

Strategiset investointimme ovat alkaneet tuottaa tulosta. Samalla kun jatkamme markkinoiden kasvupotentiaalin hyödyntämistä ja keskitymme entistä enemmän kasvattamaan elinkaarenaikaista liikevaihtoa, laajennamme myös kannattavuuden parantamiseen tärkeitä toimiamme. Uudistetussa organisaatiossa Glaston pyrkii jatkokehittämään kaupallista menestystä sekä hyödyntämään lisääntyntä tehokkuutta ja maailmanlaajuisia mittakaavaetuja nopeutukseen strategian toteutusta.

Strategiset tavoitteet: suoritus 2023

Taloudelliset tavoitteet		2023	2022	2021
Liikevaihdon keskimääräinen vuosikasvu ylittää selvästi kohdemarkkinoiden kasvun	→	+3 %	+17 %	+7 %
Vertailukelpoinen EBITA 10%	→	6,8 %	6,4 %	6,1 %
Vertailukelpoinen ROCE 16%	→	12,7 %	10,5 %	6,1 %
Ei-taloudelliset tavoitteet		2023	2022	2021
Net Promoter Score >40	→	62	53	-
Tapaturmataajuus (LTIFR) nolla	→	6,3	3,9	3,3
Henkilöstön sitoutumisaste >75 (100:sta)	→	70	70	-
CO ₂ * päästöt suhteessa liikevaihtoon -50%	→	-61 %	-57 % tavoite saavutettu	-13 %

*scope 1 ja 2

Megatrendit tukevat kestäväää liiketoimintaa

Megatrendit tukevat edelleen Glastonin liiketoimintaa pitkällä aikavälillä. Ilmastonmuutoksen torjunta, energiatehokaiden ratkaisujen lisääntyne kysyntä ja kasvava paine tuottaa uusiutuvaa energiaa vaikuttavat lasinjalostukseen voimakkaasti. Glastonilla on hyvät edellytykset tarjota ratkaisuja näihin haasteisiin etenkin eristyslasiteknologioiden sekä suurille tuotantokapasiteettivolyymeille suunniteltujen aurinkopaneelilasin karkaisulinjojen ansiosta. Panos-

tamme jatkossakin kyvykkyyksiin, joilla voimme edistää lasiteollisuuden arvoketjun ilmastotyötä.

Marraskuussa 2023 Glaston asetti uudet tieteeseen perustuvat päästötavoitteet, jotka sisältävät suorien scope 1- ja scope 2 -päästöjen ja erityisesti epäsuorien scope 3 -päästöjen vähentämisen vuoteen 2032 mennessä. Olemme toimittaneet tavoitteet Science Based Targets -aloitteelle vahvistettaviksi ja arvioimme, että lopulliset vahvistetut tavoitteet julkaistaan vuoden 2024 toisella puoliskolla.

Kulunut vuosi oli jälleen tapahtumarikas vuosi Glastonille. Haluan kiittää Glastonin tiimiä fokuoituneesta ja omistautuneesta työpanoksesta vakaan edistymisemme eteen vuonna 2023.

Haluan myös kiittää asiakkaitamme ja sidosryhmiämme jatkuvasta luottamuksesta ja tuesta.

Antti Kaunonen,
väliaikainen toimitusjohtaja
15.11.2023 alkaen

VASTUULLISUUS

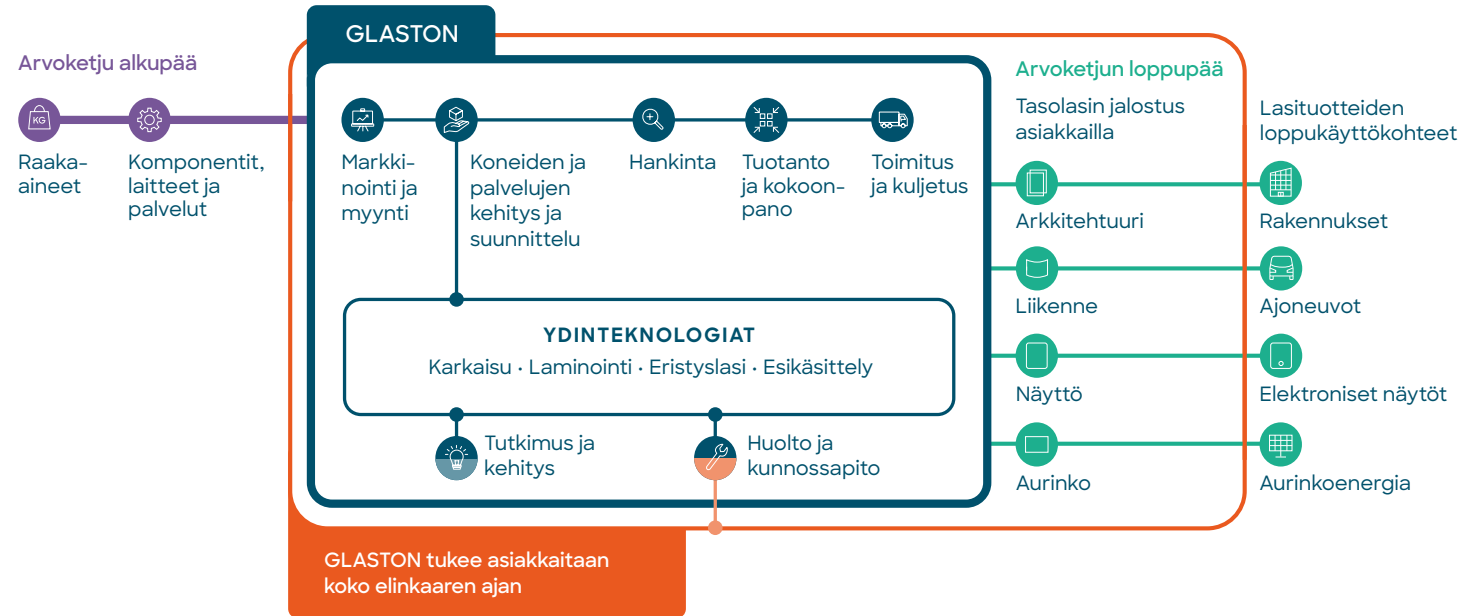
Glastonin arvoketju.....	6
Lasinjalostuksen edelläkävijä.....	7
Kestävää liiketoimintaa tukevat megatrendit.....	12
Glastonin vastuullisuus ja sen johtaminen.....	13
YK:n kestävän kehityksen tavoitteet.....	20
Vastuullinen oma toiminta.....	21
Vastuullinen hankinta.....	32
Vastuullinen kumppani.....	39
Vastuullinen yhteiskunnan jäsen.....	41

Glastonin arvoketju

Glastonin päämääränä on rakentaa parempaa tulevaisuutta turvallisempien ja energiatehokkaampien lasiratkaisujen avulla. Glaston näkee kestäväen kehityksen edistämisen mahdollisuutena, ja yhtiö haluaa olla mukana kehittämässä tulevaisuuden kestäviä yhteiskuntia. Lisäksi Glaston on mukana luomassa lasiteollisuuden vastuullisuuteen, kuten energiatehokkuuteen ja turvallisuuteen liittyviä standardeja ja käytäntöjä.

Tavaroiden ja palveluiden toimittajilla on tärkeä rooli Glastonin arvoketjussa. Glaston valitsee toimittajansa huolellisesti ja pyrkii pitkäaikaisiin ja hyviin suhteisiin tärkeimpien toimittajiensa kanssa. Näin varmistetaan siitä, että yhtiön kumppanit ymmärtävät ja noudattavat yhtiön vaatimuksia niin prosessien kuin tuotteidenkin suhteen. Keskeisimpiä, koneiden valmistukseen liittyviä ostettavia materiaaleja ovat esimerkiksi teräsrakenteet, sähkö- ja automaatiokomponentit, sähkökeskukset ja prosessipuhaltimet.

Yli 90 % Glastonin hankinnoista tulee EMEA-alueelta ja suurin osa Glastonin noin 2 000 aktiivisesta alihankkijasta toimii Euroopassa, jossa sijaitsevat yhtiön isoimmat kokoonpano- ja tuotantoyksiköt.



Glastonilla on tuotantoa, palveluita ja myyntipisteitä yhdeksässä maassa ja palvelee asiakkaita yli 100 maassa. Glastonin Suomen, Sveitsin ja Kiinan tehtailla tehdään koneiden kokoonpanoa, ja Saksassa koneiden valmistusta. Glastonilla on yhteensä noin 4 000 asennettua ja käytössä olevaa konelinjaa. Elinkaarimallinsa mukaisesti Glaston on aktiivisesti kehittänyt huoltopalvelujaan, sillä säännöllinen huolto lisäävät tuotteiden elinikää sekä niiden turvallisuutta.

Glastonin strategian ja arvojen ytimessä on menestyminen yhdessä asiakkaiden kanssa. Yhtiön asiakkaita ovat arkkitehtuuri-, liikenne-, näyttö- ja aurinkoenergiamarkkinoille lasia jalostavat toimijat. Suurin osa yrityksen teknologialla tuotetusta lasista toimitaan rakennusteollisuudelle.

Glaston kehittää jatkuvasti toimintatapojaan, jotka lisäävät asiakkaiden saamaa arvoa ja parantavat heidän kokemustaan.

Glaston on aktiivisesti ja monipuolisesti mukana kehittämässä toimialaansa. Yhtiö edistää lasinjalostusalan ja sen käyttämien teknologioiden kehittymistä omassa toiminnassaan ja kumppaneittensa kanssa. Glaston toimii aktiivisena jäsenenä useissa lasialaan liittyvissä komiteoissa sekä työryhmissä turvalasiin liittyvien standardien valmistelussa. Lisäksi Glaston tekee tiivistä yhteistyötä eri tutkimuslaitosten ja oppilaitosten kanssa.

Lasinjalostuksen edelläkävijä

Glastonin päämääränä on rakentaa parempaa tulevaisuutta turvallisempien ja energiatehokkaampien lasiratkaisujen avulla.

Glaston on lasinjalostusteollisuuden teknologioiden ja palveluiden edelläkävijä. Glastonin koneilla prosessoitua lasia käytetään arkkitehtuuri-, liikenne-, näyttö- ja aurinkoenergiateollisuudessa. Suurin osa yrityksen teknologialla tuotetusta lasista toimitetaan rakennusteollisuudelle.

Visionsa mukaisesti Glaston haluaa johtaa globaalin lasinjalostusteollisuuden kehitystä innovatiivisilla teknologioilla ja elinkaariratkaisuilla. Yhtiö luo arvoa tarjoamalla teknologioita, jotka mahdollistavat lasin käsittelyn turvallisiksi ja energiatehokkaiksi lasiratkaisuiksi.

Glastonin tehtävä on jatkaa huipputeknologisten ratkaisujen kehittämistä kestävään lasin käsittelyyn varmistuen samalla, että yhtiön toiminta ja arvoketju täyttävät jatkuvasti kasvavat odotukset vastuullisuudelle. Nämä luovat perustan liiketoimintamme kestäväälle ja kannattavalle kasvulle.

Energiatehokkaampien ja ympäristön kannalta kestävämpien lasiratkaisujen kysyntä kasvaa jatkuvasti. Glastonin teknologialla jalostetut energiatehokkaat kaksin- tai kolminkertaiset eristyslasiyksiköt ja niissä käytetyt pinnoitetut, matalaemissiiviset lasit vastaavat rakennusten energiansäästötarpeisiin.

Rakennusten turvallisuuteen kiinnitetään yhä enemmän huomiota, ja lasitusratkaisujen osalta tämä tarkoittaa karkaistun ja laminoitun lasin lisääntyvää käyttöä. Karkaisu, laminointi ja eristyslasi prosessit ovat Glastonin ydinosiamista ja näissä yhtiö tarjoaa edistyksellisintä teknologiaa.

Ilmastonmuutoksen torjunta vaikuttaa vahvasti myös lasin jalostukseen, ja on johtanut nopeaan kehitykseen ohuen lasin sekä aurinkoenergiaratkaisuissa, kuten aurinkopaneeleissa käytettävän lasin osalta. Alan innovatiivisena teknologiajohtajana Glaston on vahvasti mukana tässä kehityksessä, ja tuo jatkuvasti markkinoille entistä edistyksellisempää teknologiaa vastaamaan markkinoiden tiukentuviin tarpeisiin.



Glastonin liiketoiminta-alueet keskittyvät eri toimialoille

Uudessa 1.10.2023 voimaan tulleessa organisaatorakenteessa Glastonilla on kaksi liiketoiminta-aluetta:

Glaston Architecture

Architecture-liiketoiminta-alue sisältää Glastonin karkaisu- ja laminointiteknologiat sekä eristyslasiteknologiat, jotka muodostavat kolme liiketoimintayksikköä.

Tempering ja Laminating -liiketoimintayksiköt tarjoavat laajan ja teknisesti edistyneen valikoiman lämpökäsittelykoneita, huolto-, päivitys- ja modernisointipalveluita sekä varaosia lasin karkaisuun ja laminointiin.

Karkaisu- ja laminointitekologiaan keskittyvien liiketoimintayksiköiden henkilöstöstä suurin osa on Suomessa.

Insulating Glass -liiketoimintayksikkö tarjoaa korkean teknologian koneita eristyslasin valmistukseen, huolto-, päivitys- ja modernisointipalveluita sekä varaosia. Liiketoimintayksikön henkilöstöstä suurin osa on Saksassa.

Glaston Mobility, Display & Solar

Mobility, Display & Solar -liiketoiminta-alue on jaettu kahteen liiketoimintayksikköön. Pre-processing-yksikkö, joka tarjoaa liikenne- ja näyttömarkkinoille suunnattuja esikäsittelyteknologioita sekä niihin liittyvä palveluliiketoiminta sekä MDS Heat Treatment -yksikkö, joka tarjoaa liikenne-, näyttö- ja aurinkopaneelilasimarkkinoille lämpökäsittelyteknologioita sekä niihin liittyvä palveluliiketoiminta.

Liiketoiminta-alueen henkilöstöstä suurin osa on Sveitsissä.

Lisäksi Glastonilla on kaksi uutta globaalia liiketoimintafunktiota: **Automation & Innovation** ja **Sourcing & Supply Chain Management**.

Glaston yhtiönä

Glaston on lasinjalostusteollisuuden innovatiivinen teknologiajohdaja, joka toimittaa laitteita, palveluita ja ratkaisuja arkkitehtuuri-, liikenne-, näyttö- ja aurinkoenergiateollisuuteen. Yhtiö tukee myös uusia teknologioita, joilla integroidaan älyominaisuuksia lasiin.

Yhtiöllä on tuotantoa Saksassa, Suomessa, Kiinassa ja Sveitsissä. Glastonin Suomen, Sveitsin ja Kiinan tehtailla tehdään koneiden kokoonpanoa ja Saksassa koneiden valmistusta. Lisäksi yhtiöllä on myynti- ja huoltopisteitä yhdeksässä maassa. Näistä Glaston palvelee asiakkaitaan, jotka toimivat yli sadassa eri maassa. Yhtiön kotipaikka on Helsinki.

Glastonin yhtiörakennetta uudistettiin lokakuussa 2023. Uuden organisaation tavoitteena on parantaa asiakaskokemusta elinkaariratkaisuilla sekä nopeuttaa strategian toteuttamista ja parantaa toiminnallista tehokkuutta. Glastonilla on kaksi liiketoiminta-aluetta, Architecture ja Mobility, Solar & Display, jotka vastaavat aiempaa paremmin asiakkaiden loppukäyttösegmenttejä. Lisäksi yhtiöllä on kaksi globaalia liike-

toimintafunktiota: Automation & Innovation ja Sourcing & Supply Chain Management. Suurin osa yhtiön liiketoiminnasta kohdistuu arkkitehtuuriliiketoiminta-alueeseen.

Glaston tarjoaa myös digitaalisia palveluita, kuten lasinjalostuskoneiden etävalvonta- ja vianmäärittämissä palveluita sekä konsultointi- ja suunnittelupalveluita. Henkilöstöä työskentelee myös koneiden ja palveluiden myynnissä sekä konsernin hallinnossa.

Osana Glastonin strategiaa liiketoiminnan kasvua edesauttavia hankkeita yhtiö on investoinut paikallisesti tuotettujen laitteiden valmistamiseen Kiinassa. Vuonna 2023 yhtiö on käynnistänyt aiempien karkaisu- ja eristyslasilaitteiden tuotannon lisäksi ajoneuvolasin esikäsittelylaitteiden tuotannon Tianjinin tehtaalla. Glaston on tehnyt myös avauksen aurinkopaneelilasitekniologioiden markkinoille Kiinassa uudella aurinkopaneelilasinalostukseen soveltuvalla tasokarkaisulinjalla. Ensimmäiset CHF Solar-linjat toimitettiin asiakkaille Tianjinin tehtaalta vuoden 2023 aikana.

Glaston Oyj Abp:n osake (GLA1V) on noteerattu Nasdaq Helsinki Oy:n päälistalla. Vuoden 2023 päättyessä Glastonilla oli 7 472 osakkeenomistajaa. Vuoden lopussa yhtiön suurimmat omistajat olivat Ahlstrom Capital B.V. (26,39 %), Hymy Lahtinen Oy (12,22 %), Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varma (7,50 %), Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen (7,31 %) ja OP-Suomi Pienyhtiöt sijoitusrahasto (6,04 %).

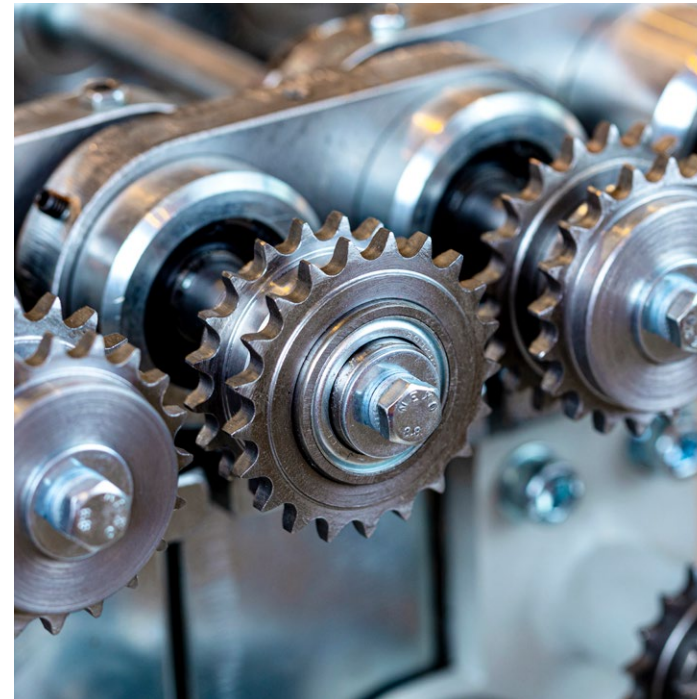
Strategian kulmakivet

Yhtiön strategian tavoitteena on paraneva kasvu ja kannattavuus. Glastonin liiketoimintayksiköiden määrittelemiä kasvutoimenpiteitä ja strategian onnistunutta toteutusta tukevat viisi konserninlaajuista kulmakivihanketta, jotka perustuvat innovointiin yhdessä asiakkaiden kanssa, digitaalisuuteen, Glastonin henkilöstön tukemiseen, kestävään liiketoimintaan sekä hankinnan ja tuotannon hallintaan.

Glastonin strategiset kulmakivihankkeet

Strategian toteuttamista tuetaan viiden konserninlaajuisen kulmakivihankkeen avulla:

1. Menestys innovoimalla asiakkaiden kanssa: Glastonin teknologiajohtajuuden vahvistaminen integroimalla asiakastuntemus saumattomasti yhteen nopeamman innovaatio- ja kehitystyön kanssa.
2. Digitaalisen muutoksen johtoasema: työkalujen ja infrastruktuurin rakentaminen kaikissa Glastonin toiminnoissa tavoitteena johtaa toimialan digitaalista muutosta.
3. Glastonin työntekijöiden tukeminen kohti menestystä on olennaista halutun yrityskulttuurin rakentamisessa. Johtajuuden kehittäminen ja yhteisten johtamisperiaatteiden hyödyntäminen ovat avainasemassa strategian täytäntöönpanossa ja sen sisällyttämisessä osaksi jokapäiväisestä työtä.
4. Kestävä liiketoiminta: mahdollistaa pitkän aikavälin menestyksen vahvistamalla jatkuvan parantamisen kulttuuria ja edistämällä järjestelmällisesti kestävä liiketoiminnan agenda.
5. Globaali hankinnan ja tuotannon hallinta mahdollistaa toiminnan tehokkuuden ja kasvun yhdenmukaisemmilla hankinta- ja tuotantoprosesseilla.



Strategiaa tukevat, kestäväää liiketoimintaa edistävät keskipitkän aikavälin (3-5 vuotta) tavoitteet:

- Asiakastyytyväisyys (Net Promoter Score, NPS) yli 40
- Työturvallisuus: nolla poissaoloon johtanutta tapaturmaa (LTA, edistymistä mitataan tapaturmataajuudella LTIFR)
- Työntekijöiden sitoutumisaste yli 75 (100:sta)
- Glastonin oman toiminnan CO₂-päästöt (Scope 1 + 2) 50 % vuoden 2022 tasoa pienemmät ja arvoketjun (Scope 3) CO₂-päästöjen intensiteetin vähentäminen 58 % suhteutettuna myytyyn lasinjalostuskapasiteettiin (m²) vuoteen 2032 mennessä



Viiden kulmakivihankkeen toteutus jatkui suunnitellusti vuonna 2023.

”Menestys innovoimalla asiakkaiden kanssa” -hankkeessa kehitettiin ja yhdenmukaistettiin konsernitasolla prosesseja ja priorisointia, varmistaaksemme tuotteiden markkinasopivuus asiakastarpeiden mukaiseksi. Lisäksi myyntityökalujen ja -prosessien harmonisointia sekä strategisten asiakkuuksien hallinnan kehittämistä jatkettiin.

”Digitaalisen muutoksen johtasema” -hankkeessa jatkettiin Glastonin digitaalisen vision jalkautusta monien ICT-projektien läpiviennin muodossa. Uudet ICT-aktiviteetit kartoitettiin ja priorisointia yhdenmukaistettiin. Seuraavaksi vuoden 2024 kehitysprojektit priorisoidaan.

Glastonin **”työntekijöiden tukeminen kohti menestystä”** -hankkeessa keskityttiin muun muassa johtamisen kehittämiseen ja työntekijöiden sitouttamiseen kehittämällä työhyvinvointia ja koulutustarjontaa. Lisäksi panostettiin glastonilaisten strategisten osaamisen ja kykyjen tunnistamiseen sekä kehittämiseen, ja vuoden aikana vietiin läpi kattava globaali koulutusohjelma koko myyntiorganisaatiolle.

”Kestävän liiketoiminnan” hankkeessa jatkettiin edellisvuonna laaditun tiekartan täytäntöönpanoa. Toimet päästöjen vähentämiseksi jatkuivat, ja yhtiö asetti uudet, Science Based Targets -aloitteen mukaiset päästövähennystavoitteet. Valmistautuakseen tuleviin raportointivaatimuksiin Glaston suoritti kaksinkertaisen olennaisuuden (double materiality) periaatteen mukaisen arvionnin vuonna 2024 voimaantulevan EU:n yritysten kestävyysraportointidirektiivin (Corporate Sustainability Reporting Directive, CSRD) mukaisesti.

”Globaali hankinnan ja tuotannon hallinta” -hankkeen kiihdyttämiseksi perustettiin organisaatiomuutoksen yhteydessä uusi Sourcing & Supply Chain Management -liiketoimintafunktio, jonka myötä muun muassa edelleen kehitetään ja yhdenmukaistetaan työkaluja ja raportointia tehokkaan hankinnan mahdollistamiseksi. Lisäksi hankintakäytäntöjä ja ostojen laatumittareita yhdenmukaistetaan. Kiinassa paikallisen hankinnan vahvistaminen jatkuu.

Jatkuvaa vuoropuhelua ja kehitystyötä

Yksi Glastonin strateginen kulmavihanke on *Menestys innovoimalla* asiakkaiden kanssa, joka keskittyy yhtiön teknologiajohtajuuden vahvistamiseen integroimalla asiakkaiden tarpeiden ymmärtäminen saumattomasti yhteen nopeamman innovaatio- ja kehitystyön kanssa.

Pysyäkseen lasinjalostuslaitteiden ja -palveluiden kehityksen eturintamassa Glaston panostaa merkittävästi teknologiaportfolionsa sekä tutkimus- ja tuotekehitystoiminnan jatkuvaan kehittämiseen.

Glastonin tavoitteena on olla vastuullinen ja luotettava kumppani sidosryhmilleen. Sidosryhmiä ovat nykyiset ja potentiaaliset asiakkaat ja työntekijät, osakkeenomistajat ja sijoittajat, toimittajat ja alihankkijat, tiedotusvälineet, viranomaiset ja paikallisyhteisöt sekä tutkimuslaitokset, korkeakoulut ja ammattikoulut. Glaston käy jatkuvaa vuoropuhelua sidosryhmiensä kanssa ajankohtaisista teemoista vastataksseen sidosryhmien odotuksiin.

Yksi Glastonin keskeisistä vastuullisuusteemoista on *Vastuullinen yhteiskunnan jäsen*, ja yhtiö on aktiivisesti ja monipuolisesti mukana kehittämässä toimialaansa. Esimerkiksi Glastonin

järjestämä Glass Performance Days -tapahtuma (GPD) tuo lasialan toimijat yhteen keskustelemaan ja jakamaan osaamistaan uusista innovaatioista ja trendeistä. Neljän vuoden koronatauon jälkeen GPD järjestettiin jälleen kesäkuussa 2023 Tampereella.

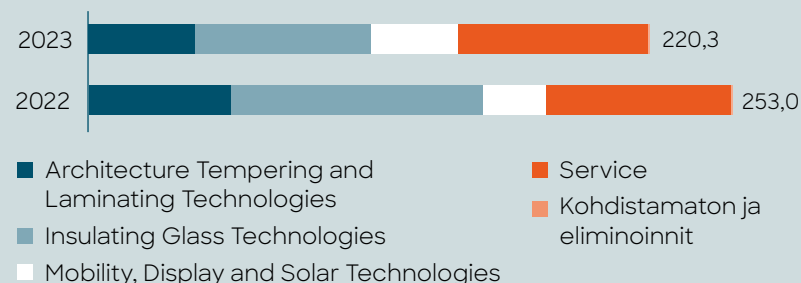
Glaston selvitti vuonna 2023 olennaisuusarvioinnin yhteydessä toteuttujen haastattelujen avulla asiakkaiden, toimittajien, osakkeenomistajien sekä Glastonin esihenkilöiden näkemyksiä ja odotuksia yhtiön vastuullisuudesta. Lisäksi sisäisessä kyselyssä selvitettiin myös henkilöstön mielestä tärkeimpiä vastuullisuusteemoja. Eri sidosryhmien näkemykset ohjaavat yhtiön vastuullisuustyön sekä tulevan kestävyysraportoinnin fokusta.

Raportin kattavuus

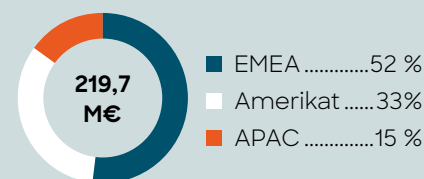
Tässä vastuullisuusraportissa kuvataan Glaston-konsernin toimintaa vuonna 2023. Raportin sisältö ja käsitellyt teemat pohjautuvat Glastonin strategiaan sekä vastuullisuuden olennaisuusarviointiin. Raportti kattaa koko konsernin.

Avainluvut 2023

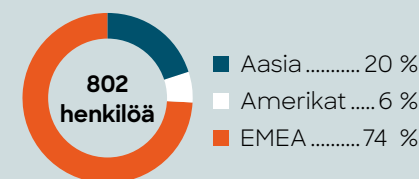
Saadut tilaukset tuotealueittain, M€



Liikevaihto alueittain, %



Henkilöstö vuoden lopussa alueittain, %



Tilaukset, M€



Vertailukelpoinen EBITA, M€



Kestävää liiketoimintaa tukevat megatrendit

Glastonin liiketoimintaan ja tuotekehitykseen vaikuttavat erityisesti kaupungistumisen sekä kasvavan ympäristötietoisuuden megatrendit. Lisääntyvän lasin käytön myötä odotukset sen energiatehokkuudelle, turvallisuudelle sekä monikäyttöisyydelle ovat kasvaneet. Energian hintojen kehitys ja rakennusvaatimusten tiukentaminen korostavat energiatehokkuuden merkitystä entisestään.

Kaupungistuminen ja megakaupungit

Kaupungistuminen on yksi maailman voimakkaimmista muutosvoimista. YK on arvioinut, että vuoteen 2050 mennessä lähes 70 % maailman väestöstä asuu kaupungeissa ja kehittyviin maihin syntyy yli 10 miljoonan asukkaan megakaupunkeja. Kaupungistumisen myötä tarve uudisrakentamiselle kasvaa ja lisäksi olemassa olevaa rakennuskantaa kehitetään, mikä lisää lasin kysyntää.

Glaston osallistuu energiatehokkaampien yhteiskuntien rakentamiseen tarjoamalla asiakkailleen laajan valikoiman koneita ja palveluja, joilla he voivat valmistaa entistä energiatehokkaampia lasituotteita.

Ilmastonmuutos ja energiatehokkuus

Lasin käyttö rakennuksissa on selvästi

lisääntynyt, sillä oikein suunnitellulla lasin käytöllä voidaan pienentää rakennuksen energiankulutusta, parantaa äänieristystä ja samalla lisätä päivänvaloa. Myös ihmisten mieltymykset lisäävät lasien käyttöä rakennusmateriaalina. Tämä kehitys tuo kasvavaa kysyntää energiansäästölaseille sekä eristyslaseille.

Energian hinnan nousu sekä saataavuushuolet ovat vaikuttaneet Euroopassa voimakkaasti lasiteollisuuteen, joka on energiantensiivinen ja perinteisesti maakaasusta riippuvainen toimiala. Toisaalta energiaan liittyvät riskit voivat lisätä energiatehokkaiden ratkaisujen sekä esimerkiksi aurinkopaneelleilla tuotetun energian kysyntää.

Ympäristötietoisuuden lisääntyessä ja rakentamiseen liittyvien lakien ja

asetuksien tiukentuessa rakennusten energiansäästövaatimukset kiristyvät. Tavoitteiden saavuttamiseksi hyödynnetään yhä enemmän eristys- ja energiansäästölaseja. Myös aurinkoenergian hyödyntäminen rakennuksissa lisääntyy, jolloin aurinkopaneelien tarvittavan lasin kysyntä kasvaa.

Turvallisuus ja terveellisyys

Rakennusten turvallisuuteen kiinnitetään enemmän huomiota. Kiristyvien turvallisuusmääräysten myötä turvalaseja käytetään yhä enemmän, mikä on tarkoittanut karkaistun ja laminoitun lasin kasvanutta kysyntää. Karkaistu tai laminoitu lasi auttaa suojaamaan ihmisiä loukkaantumisilta, sillä ne ovat selvästi vahvempia tavalliseen lasiin verrattuna, eivätkä aiheuta vaaraa rikkoutuessaan.

Lisäksi suurien lasipintojen mahdollistama runsas luonnonvalo on tutkitusti tärkeä asukkaiden ja työntekijöiden hyvinvointia parantava tekijä.

Turvallisen ja terveellisen elämän sekä työympäristön merkitys on kasvanut ja turvallisuus on Glastonille tärkeä painopiste myös sisäisesti. Työturvallisuus ja -terveys on poten-

Turvallisuus on Glastonille tärkeä painopiste.

tiaaliselta vaikutukseltaan merkittävä ihmisoikeusasia, ja siihen liittyviä riskejä tunnistetaan ja ehkäistään proaktiivisesti.

Sosiaalinen vastuu

Jotta yritys pystyy houkuttelemaan osaavia ja motivoituneita työntekijöitä, sen tulee kantaa myös sosiaalinen vastuunsa ja asettaa itselleen kunnianhimoisia vastuullisuustavoitteita. Monimuotoisuus ja yhdenvertaisuus ovat tärkeitä teemoja yhteiskunnallisessa keskustelussa sekä työntekijöiden hyvinvoinnin varmistamisessa. Glaston toimii aktiivisesti, jotta se pystyy tarjoamaan turvallisen ja hyvän työpaikan henkilöstölleen.

Myös toiminnan läpinäkyvyys ja toimitusketjujen jäljitettävyyden ovat entistä tärkeämpiä teemoja paitsi riskien hallinnan kannalta, myös rahoittajien ja sijoittajien arvioinneissa.

Glastonin vastuullisuus ja sen johtaminen

Glastonin toiminnan tarkoituksena on rakentaa parempaa huomista turvallisempien, älykkäämpien ja energiatehokkaampien lasiratkaisujen avulla.

Yhtiö on sitoutunut tarjoamaan työntekijöilleen turvallisen ja hyvän työpaikan, olemaan vastuullinen kumppani asiakkailleen, hyödyntämään resursseja tehokkaasti ja vähentämään tuotantoprosessien ympäristövaikutuksia.

Glaston tunnistaa vastuunsa ympäristö- ja ilmastovaikutuksista koko arvoketjussaan ja yhtiön tavoitteena on ennakoida ja ehkäistä ympäristölle mahdollisesti aiheutuvia riskejä aktiivisesti. Glastonin ratkaisuilla, tuotekehityksellä ja koneiden koko elinkaaren kattavilla huoltopalveluilla vastataan energiatehokkaampien, ympäristön kannalta kestävämpien sekä turvallisten lasiratkaisujen kasvavaan kysyntään.

Lasialan teknologiajohtajana Glastonin toiminta perustuu osaaviin ihmisiin ja heidän kykyynsä innovoida uusia tuotteita sekä palvella ja houkuttaa

asiakkaita maailmanlaajuisesti. Työntekijöiden sitoutuminen on siten olennainen ja strateginen tavoite Glastonille. Yhtiö haluaa tarjota glastonilaisille turvallisen ja mukaanottavan työympäristön, jossa on mahdollista jatkuvasti kehittää omaa osaamistaan.

Tämä raportointi vuodelta 2023 perustuu loppuvuonna 2021 olennaisiksi tunnistettuihin vastuullisuuden näkökohtiin, joita on päivitetty vastaamaan Glastonin strategiaa sekä toimintaympäristössä tapahtuneita muutoksia.

Glastonin olennaiset vastuullisuuden teemat ovat:

- vastuullinen oma toiminta (henkilöstö, ympäristö ja vastuullinen liiketoiminta),
- vastuullinen hankinta,
- vastuullinen kumppani ja
- vastuullinen yhteiskunnan jäsen.

Kaksoisolennaisuuden arviointi vahvistaa suuntaamme

Osana valmistautumista EU:n kestävyysraportointidirektiivin (Corporate Sustainability Reporting Directive, CSRD) mukaiseen raportointiin, toteutimme vuonna 2023 kaksoisolennaisuuden (*double materiality*) periaatetta noudattavan arvioinnin.

Arvioinnissa tunnistettiin merkittävimmät kestävyysteemat, jotka voivat aiheuttaa taloudellisia vaikutuksia Glastonille sekä merkittävimmät kestävyysvaikutukset, joita Glastonin toiminnasta aiheutuu sen ulkopuolelle tai omalle henkilöstölle.

Olennaisimmiksi teemoiksi tunnistettiin ilmastonmuutos sekä omaan henkilöstöön liittyvät teemat, kuten työturvallisuus, työn kuormittavuus ja hyvinvointi, monimuotoisuus, yhdenvertaisuus ja inkluusio.

Muita tärkeiksi tunnistettuja teemoja olivat vastuullinen liiketoiminta, kiertotalous, arvoketjun työntekijöiden ihmisoikeudet ja turvallisuus, asiakkaiden ja loppukäyttäjien turvallisuus sekä luonnon monimuotoisuus ja ekosysteemit.

Arvioinnin yhteydessä haastateltiin useita asiakkaita, toimittajia, osakkeenomistajia sekä Glastonin esihenkilöitä heidän näkemyksistään ja odotuksistaan yhtiön vastuullisuudelle. Lisäksi sisäisessä kyselyssä saatiin kattavasti selville henkilöstön mielestä tärkeimpiä vastuullisuusteemoja, kun yli 200 glastonilaista vastasi kyselyyn.

Glastonin hallitus on hyväksynyt arvioinnin tulokset ja Glaston tulee hyödyntämään niitä valmistautuessamme tuleviin raportointivaatimuksiin.

Kestävän liiketoiminnan johtaminen

Glastonin strategian yksi painopistealue on kestävä liiketoiminta. Sitä osoittamaan strategiassa on asetettu neljä tavoitetta. Työtä kohti asetettuja vastuullisuustavoitteita ohjaa johtoryhmän ja hallituksen hyväksymä tiekartta, joka sisältää suunnitelman sekä toimenpiteiden aikataulun.

Glastonin hallituksen syksyllä 2023 hyväksymä vastuullisuuspolitiikka kuvaa konsernin kestävyyshallintaa ja johtamiseen liittyviä periaatteita, painopisteitä sekä määrittelee vastuut eri toiminnoille. Tärkeimmät vastuut on kuvattu oheisessa taulukossa.

Kestävän liiketoiminnan hallintorakenne

Yhtiökokous	<ul style="list-style-type: none">Varsinainen yhtiökokous hyväksyy vuotuisen kestävyysraportoinnin osana tilinpäätöstä sekä nimeää kestävyysraportin varmentajan.
Hallitus	<ul style="list-style-type: none">päätää vastuullisuusstrategiasta osana konsernin liiketoimintastrategiaa, ml. ei-taloudellisten tavoitteiden asettaminenarvioi vastuullisuustyön tuloksia vähintään kerran vuodessahyväksyy vuosittaisen kestävyysraportoinnin ja vastaa siitä, että raportointia seurataan riittävästipäätää lyhyen ja pitkän aikavälin kannustimien tavoitteen asettamisesta ja siitä, sisältävätkö ne vastuullisuuteen liittyviä mittareitahyväksyy kaikki vastuullisuuteen liittyvät politiikat sekä kaksoisolennaisuusarvioinnin tuloksen.
Hallituksen valiokunnat	<ul style="list-style-type: none">Tarkastusvaliokunnan vastuulla on valvoa ja arvioida kestävyysraportointia, sisäisen valvonnan tehokkuutta ja raportointiprosessin riskienhallintaa. Valiokunta tarkastelee myös kaikkia vastuullisuuteen liittyviä politiikkoja ennen hallituksen hyväksyntää.Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta valmistelee yhtiön palkitsemismallin periaatteet hallituksen hyväksyttäväksi.
Toimitusjohtaja	<ul style="list-style-type: none">kokonaisvastuu vastuullisuusagendan toteuttamisesta osana strategian täytäntöönpanoavastaa asianmukaisen organisaation perustamisesta vastuullisuustyötä varten sekä tarvittavien resurssien ja asiantuntemuksen varmistamisestavastaa kestävyysraportoinnin asianmukaisesta toteuttamisestahyväksyy vuotuisen kestävyysraportin.
Johtoryhmä	<ul style="list-style-type: none">vastaa kestävyteen liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien huomioon ottamisesta liiketoimintastrategiassaarvioi ja hyväksyy strategisen suunnan, olennaisuusarvioinnin, tavoitteen asettamisen ja suorituskyvyn sekä riskiarvioinnit kestävyysasioissaseuraa vastuullisuustyön tuloksia vähintään puolivuositainhyväksyy kestävyteen liittyvät ohjeistukset sekä päättää politiikoista, jotka lähetetään hallitukselle hyväksyttäväksi

Talusohtaja & kestävän liiketoiminnan funktio	<ul style="list-style-type: none"> · talusohtaja vastaa kestävyysaiheista johtoryhmätasolla ja johtaa konsernin kestävyysfunktioita · talusohtaja valvoo kestävyysraportointia, ja talousosasto vastaa raportointiprosessiin liittyvien riskien analysoinnista ja hallinnasta · kestävän liiketoiminnan funktion johtaja ohjaa operatiivista kestävyystyötä · kestävän liiketoiminnan funktio vastaa yhteistyössä liiketoiminta-alueiden ja funktioiden kanssa konsernitason ympäristö- ja ilmastomuutokseen liittyvistä asioista.
Kestävän liiketoiminnan työryhmä	<ul style="list-style-type: none"> · koordinoi vastuullisuustyötä ja vastaa vastuullisuusagendan systemaattisesta kehittämisestä, seurannasta sekä raportoinnista johtoryhmälle ja hallitukselle · valmistelee tavoitteita ja politiikkoja johtoryhmän ja hallituksen päätöksentekoa varten · vastaa säännöllisestä olennaisuusarvioinnista sekä kestävyysriskien arvioinnista.
Liiketoiminta-alueet, toiminnot ja yhtiöt	<ul style="list-style-type: none"> · vastaavat vastuullisuustyön käytännön toteutuksesta, tulosten mittaamisesta ja raportoinnista.



Osana yhtiön sitoumusta noudattaa kestäviä ja vastuullisia liiketoimintakäytäntöjä, Glaston liittyi keväällä 2023 YK:n Global Compact -aloitteeseen.

Glaston on myös sitoutunut asettamaan yhtiönlaajuiset tieteeseen perustuvat päästövähennystavoitteet. Tavoitteet toimitettiin Science Based Targets -aloitteen (SBTi) arvioitavaksi ja hyväksyttäväksi loppuvuodesta 2023. Päästövähennystavoitteet tukevat Pariisin ilmasopimuksen tavoitetta rajata ilmaston lämpeneminen 1,5 celsius-asteeseen.

Kehittämällä jatkuvasti ja tavoitteellisesti toimintaansa, Glaston pyrkii sekä edistämään oman toimintansa vastuullisuutta että auttamaan asiakkaitaan ja koko arkkitehtuuriarvoket-

jua saavuttamaan globaalit kestävän kehityksen tavoitteet.

Kestävän liiketoiminnan tavoitteet

Glastonin vastuullisuustyötä ohjaavat konserninlaajuiset kestävää liiketoimintaa edistävät strategiset tavoitteet:

- Työturvallisuus: nolla poissaoloon johtanutta tapaturmaa (LTA, mitattuna tapaturmataajuudella LTIFR) vuoteen 2025 mennessä
- Henkilöstön sitoutumisaste yli 75 (100:sta) vuoteen 2025 mennessä
- Glastonin oman toiminnan CO₂-päästöt (Scope 1 ja 2) 50 % vuoden 2022 tasoa pienemmät ja arvoketjun (Scope 3) CO₂-päästö-

- jen intensiteetin vähentäminen 58 % suhteutettuna myytyyn lasinjalostuskapasiteettiin (m²) vuoteen 2032 mennessä
- Asiakastyytyväisyys (Net Promoter Score, NPS) yli 40 vuoteen 2025 mennessä

Glaston muutti helmikuussa 2024 strategisten tavoitteiden saavuttamisen aikataulua vuodesta 2025 keskipitkään aikaväliin (3-5 vuotta). Vuonna 2022 Glaston saavutti ensimmäiset päästövähennystavoitteensa scope 1- ja scope 2 päästöjen osalta ja päästötavoite päivitettiin vuonna 2023.

Näiden päätavoitteiden lisäksi Glastonin vastuullisuustyölle on asetettu tavoitteita, joista kerrotaan

Vastuullisuuspolitiikka kuvaa kestävyden hallinnan periaatteita ja painopisteitä.

tarkemmin kunkin aiheen kohdalla tässä raportissa.

Osana yhtiön yritys vastuutyötä Glastonin vuonna 2022 solmima rahoitussopimus on liitetty kestävä kehityksen tavoitteisiin. Uuden rahoitussopimuksen lainamarginaalissa huomioidaan yhtiön CO₂-päästöjen vähentäminen ja työturvallisuustavoitteissa onnistuminen vuosittain.

Vastuullisuuden tärkeimmät tavoitteet *)

Aihe	Mittari	Tavoite	Toteuma 2023	Toteuma 2022	Aikataulu
Vastuullinen liiketoiminta	Eettisen ohjeen (Code of Conduct) kouluttaminen henkilöstölle	Koulutuksen kattavuus 100 %	98 %	93 %	Jatkuva
Turvallinen työpaikka	Tapaturmataajuus (LTIFR), tapaturmien määrä miljoonaa työtuntia kohti	Tapaturmataajuus nolla	6,3	3,9	Jatkuva
	Ilmoitukset työpaikkahäirinnästä	Ei häirintätapauksia	3 ilmoitusta	1 ilmoitus	Jatkuva
	Henkilöstön sitoutumisaste	Sitoutumisaste yli 75 (100:sta)	70	70	2025
Vaikutukset ympäristöön	CO ₂ -päästöt omassa toiminnassa	CO ₂ -päästöt (Scope 1+2) suhteessa liikevaihtoon 50 % vuoden 2020 tasoa pienemmät**)	-61 %	-57 %, tavoite saavutettu	2025
	Päästöt arvoketjussa	Päästöjen laskenta ja päästövähennystavoitteen asettaminen	322 644 tCO ₂ e tavoite asetettu ja lähetetty SBTi:lle	684 150 tCO ₂ e	2032
Vastuullinen hankinta	Toimittajien sitoutuminen Glastonin toimittajien eettisiin periaatteisiin (uudet ja nykyiset toimittajat)	Sitoutumisen kattavuus 100 %	74 % olennaisista toimittajista	75 % olennaisista toimittajista	2025
Vastuullinen kumppani	Toimialan paras asiakaskokemus	Asiakkaiden suositteluaste (NPS) yli 40	62	53	2025
	Teknisesti edistykselliset sekä materiaali- ja energiatehokkaat tuotteet	R&D % liikevaihdosta	4,2 %	4,3 %	Jatkuva

*) Helmikuussa 2024 Glaston muutti tavoitteiden saavuttamisen aikatavoitetta vuodesta 2025 keskipitkään aikaväliin (3-5 vuotta)

**) Vuonna 2023 asetettiin uusi, koko arvoketjun kattava päästövähennystavoite.

Eettinen ja kestävä tapa toimia

Vastuullisuustavoitteet:

- Eettisen toimintaohjeen koulutusten kattavuus (henkilöstö) 100 %

Tärkeimmät strategiset painopisteet:

- Eettisen ohjeen noudattamisen varmistaminen
- Korruption vastaisen politiikan koulutus
- Reilun liiketoiminnan ja oikeudenmukaisen kilpailun koulutus
- Agenttien auditointimallin kehittäminen
- Agenttien auditointi

Glastonin päivittäistä työtä ohjaa yhtiön hallituksen hyväksymä eettinen ohje, Code of Conduct. Eettinen ohje ohjeistaa Glastonin henkilöstöä toimimaan eettisesti kestäväällä tavalla niin työpaikalla, vuorovaikutuksessa eri kumppaneiden, asiakkaiden ja toimittajien kanssa kuin myös vastuullisena toimijana yhteiskunnassa. Eettisissä toimintaohjeissa muun muassa sitoudutaan ihmisoikeuksien kunnioit-

tamiseen ja kielletään ehdottomasti kaikenlainen häirintä.

Eettinen toimintaohje on julkaistu suomeksi, englanniksi, saksaksi ja kiinaksi, jotta mahdollisimman moni glastonilaisista voi lukea sen omalla äidinkielellään. Koko henkilöstölle järjestetään koulutusta eettisistä toimintaohjeista ja jokaisen glastonilaisen tulee suorittaa koulutus kahden vuoden välein. Koulutus on myös kiinteä osa uusien työntekijöiden perehdytystä.

Koulutus järjestettiin jälleen vuonna 2023 ja vuoden lopussa 98 prosenttia henkilöstöstä oli suorittanut sen. Koulutuksen tavoitteena on paitsi perehdyttää Glastonin henkilöstö eettisiin toimintaohjeisiin, myös tukea ja vahvistaa Glastonin yhteistä toimintatapaa sekä tunnistaa ja käsitellä erilaisia ongelmakohtia.

Glaston on julkaissut myös erillisen eettisen ohjeen toimittajilleen (Glaston Supplier Code of Conduct), johon se edellyttää toimittajiaan sitoutumaan. Glastonin toimittajien eettiset toimintaohjeet on julkaistu suomeksi, englanniksi, saksaksi ja kiinaksi.

Glastonilla on käytössä whistle blowing -kanava, jonka kautta sekä hen-





kilöstö että ulkoiset sidosryhmät voivat raportoida anonyymisti mahdollisista ja havaitsemistaan rikkomuksista eettistä toimintaohjetta tai muita vastuulinjauksia vastaan. Vuonna 2023 tehtiin 4 ilmoitusta, joista 3 luokiteltiin selvitysten jälkeen rikkomuksiksi.

Glaston tutkii kaikki ilmoitetut tapaukset viipymättä ja luottamuksellisesti, ja ryhtyy asianmukaisiin toimiin

selvityksessä havaittujen seikkojen perusteella. Ilmoituskanava on siirretty uuteen järjestelmään, joka on aiempaa helpompi käyttää, ja jossa on enemmän kielivaihtoehtoja. Uuden järjestelmän käyttöönoton yhteydessä henkilöstöä muistutettiin ja ohjeistettiin kanavan käytöstä.

Vastuullisuuspolitiikka selkeyttää työnjakoa

Vuoden 2023 lopussa Glastonin hallitus hyväksyi yhtiön uuden vastuullisuuspolitiikan (*Sustainability Policy*). Politiikka linjaa toimintatavat, roolit ja vastuut yhtiön vastuullisuuden johtamiseen, mikä selkeyttää ja vahvistaa työnjakoa hallituksen, toimitusjohtajan ja johtoryhmän sekä kestävän liiketoiminnan työryhmän ja liiketoimintojen välillä. Lisäksi politiikassa linjataan vastuullisuustavoitteiden asetannasta ja raportoinnista.

Vastuullisuuspolitiikkaa ja eettistä ohjetta täydentää muut vastuullista toimintatapaa ohjaavat politiikat ja ohjeet:

- Glastonin toimittajia koskevat eettiset ohjeet (Supplier Code of Conduct)
- henkilöstöpolitiikka
- ympäristö- ja ilmastonmuutospolitiikka
- ihmisoikeuspolitiikka
- lahjonnan ja korruption vastainen politiikka
- hankinnan ohjeistukset
- turvallisuus- ja työterveyspolitiikka,
- tietoturvapolitiikka sekä
- verotusta koskeva politiikka.

Vuoden 2023 lopussa hallitus hyväksyi Glastonin uuden ympäristö- ja ilmastonmuutospolitiikan sekä henkilöstöpolitiikan, joissa määritellään yhtiön sitoutuminen systemaattiseen ympäristökuormituksen vähentämiseen sekä oikeudenmukaisiin työelämän käytäntöihin.

Glaston on sitoutunut yhdenvertaisen mahdollisuuksien periaatteeseen, ja minkäänlainen syrjintä ja häirintä ei ole sallittua. Henkilöstöpolitiikan avulla raamitetaan työympäristö, jossa kaikki yhtiön työntekijät voivat kukoistaa ja kehittyä.

Kehitämme ymmärrystämme ihmisoikeuksista

Glaston on sitoutunut kunnioittamaan ihmisoikeuksia ja työoikeuksia, kuten ne on määritelty kansainvälisesti tunnustetuissa periaatteissa, kuten YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevissa periaatteissa ja OECD:n toimintaohjeissa monikansallisille yrityksille.

Uudessa, Glastonin hallituksen hyväksymässä ihmisoikeuspolitiikassa kuvataan konsernin keskeisiä riskejä ja vaikutuksia ihmisoikeuksiin liittyen sekä toimenpiteitä, joilla näitä riskejä ja kielteisiä vaikutuksia arvioidaan, ennaltaehkäistään ja lievennetään.

Ihmisoikeuspolitiikassa käsitelään esimerkiksi jokaisen Glastonin arvoketjussa työskentelevän oikeus työterveyteen ja työturvallisuuteen, hyviin työoloihin, elämiseen riittävään palkkaan sekä tasa-arvoiseen ja syrjimättömään kohteluun.

Glaston toteutti syksyllä 2023 ihmisoikeuksiin liittyvän riskien arvioinnin yhdessä ulkopuolisen asiantuntijan kanssa. Mahdollisilta vaikutuksiltaan vakaviksi tunnistettiin työturvallisuuden liittyvät riskit niin Glastonin omassa toiminnassa kuin sen asiakkaiden tuotannossa. Lisäksi riskejä tunnistettiin toimitusketjun työolosuhteisiin sekä omassa toiminnassa tasa-arvoiseen ja syrjimättömään kohteluun liittyen.

Selvityksessä myös määriteltiin tunnistettujen ihmisoikeusriskien hallintaan liittyviä keskeisiä toimenpiteitä sekä arvioitiin ja kehitettiin Glastonin nykyistä ihmisoikeuksiin liittyvää due diligence -prosessia.

Glastonin ihmisoikeuksiin liittyvässä huolellisuusprosessissa tunnistetaan, arvioidaan ja priorisoidaan liiketoiminnan haitallisia ihmisoikeusvaikutuksia systemaattisesti. Glaston pyrkii estämään ja lieventämään näitä vaikutuksia sekä toteuttamaan tarvittavia toimenpiteitä korjatakseen haittavaikutuksia.

Ihmisoikeuksiin liittyviä riskejä ja vai-

kuuksia arvioidaan erilaisten riskinarviointien avulla. Glastonin käytössä on prosesseja, joilla arvioidaan ja lievennetään työturvallisuuteen, toimittajien suoritukseen ja työntekijöiden osallistumiseen liittyviä riskejä. Näitä prosesseja kehitetään jatkuvasti myös ihmisoikeusvaikutusten arvioimiseksi. Tavoitteena on sisällyttää jatkossa ihmisoikeusvaikutusten huomioiminen Glastonin toimittajien valintaan, arviointiin ja tarkastusprosesseihin.

Yhtiö tunnistaa ihmisoikeuksiin liittyvän oppimisen tarpeen ja kehittää jatkuvasti ymmärrystään toimintansa aiheuttamista vaikutuksista. Yhteistyökumppaneiden kanssa on ratkaisevan tärkeää, jotta Glaston voi edistää ihmisoikeuksien toteutumista läpi arvoketjun. Yhtiön edustajat käyvät vuoropuhelua eri sidosryhmien kanssa, esimerkiksi toimittajavierailujen, työntekijäkyselyiden, asiakastytyväisyyskyselyjen ja haastatteluiden, sijoittajavuoropuhelun ja turvallisuus-kyselyiden avulla.

Lahjonnan ja korruption torjunta läpi arvoketjun

Glastonilla on omat toimipisteet yhdeksässä maassa ja näistä Glaston palvelee asiakkaitaan yli sadassa maassa. Lisäksi yhtiön omaa toimintaa

täydentää globaali agenttiverkosto. Glaston tiedostaa, että korruption ja vilpin riski on mahdollinen yhtiön toiminta-alueilla ja -maissa.

Glaston on sitoutunut jokapäiväisessä toiminnassaan torjumaan lahjontaa ja korruptiota. Glastonin lahjonnan ja korruption vastainen politiikka linjaa selkeästi yhtiön käytännöt sekä lisää työntekijöiden tietoisuutta korruptoituneiden maksujen riskeistä, kieltää yksiselitteisesti lahjuksien maksamisen ja vastaanottamisen sekä varmistaa, että yhtiön liiketoimintaa harjoitetaan rehellisesti sekä korruption vastaisten lakien ja sääntöjen mukaisesti.

Suoria tai epäsuoria maksuja ei saa suorittaa eikä yhtiön varoja saa luovuttaa suorasti tai epäsuorasti millekään taholle epäasianmukaisen edun saamiseksi. Lisäksi yhtiön henkilöstöä ohjeistetaan välttämään eturistiriitoja ja kieltäytymään kaikista epäasianmukaisista maksuista ja eduista.

Lahjonnan ja korruption vastaista koulutusta on päivitetty, ja uudistettu koulutus otetaan käyttöön konsernin laajuisesti alkuvuoden 2024 aikana. Koulutusta järjestetään erityisesti yhtiön johdolle ja myyntiorganisaatiolle sekä muille henkilöille, joiden työtehtäviin liittyy kohonnen korruption riski.

Lahjonta- ja korruptionriskin ennal-

Glaston on sitoutunut kunnioittamaan ihmisoikeuksia ja työoikeuksia.

taehkäisevänä toimenpiteenä kaikki Glastonin myyntiin liittyvät agenttisopimukset solmitaan keskitetysti. Erityistä huomiota kiinnitetään maksettaviin komissioihin, joiden tulee olla kohtuullisella tasolla. Vuoden 2023 aikana aloitettiin uuden auditointimallin kehittäminen myyntiagenttien arvioimiseksi.

Glaston suhtautuu myös kilpailusääntöihin erittäin vakavasti ja jokaisen työntekijän tulee toimia niiden mukaisesti. Glaston järjestää säännöllisesti koulutusta henkilöstölleen reiluun liiketoimintaan ja oikeudenmukaiseen kilpailuun liittyvistä aiheista. Reiluun kilpailuun liittyvä koulutusmateriaali on uudistettu vuoden 2023 loppupuolella ja se tullaan jalkauttamaan vuoden 2024 aikana. Verkkokoulutusmateriaali on aina saatavilla yhtiön intranetissa. Lisäksi asiakasrajapinnassa toimiville henkilöille järjestetään säännöllisesti tietoiskuja.

YK:n kestävän kehityksen tavoitteet

Glaston tukee YK:n kestävän kehityksen tavoitteita (*Sustainable Development Goals, SDG*), jotka ohjaavat jäsenmaiden, yritysten ja muiden organisaatioiden kestävän kehityksen toimenpiteitä vuoteen 2030 asti. Glaston on tunnistanut seitsemän tavoitetta, jotka kumpuavat yhtiön strategiasta ja ovat yhtiön kannalta olennaisimmat. Nämä antavat yhtiön työlle laajemman viitekehityksen, ja Glaston tukee näiden tavoitteiden toteutumista omassa toiminnassaan.

Glastonin vastuullisuusteema	YK:n kestävän kehityksen tavoitteet	Toimenpiteet tavoitteen saavuttamiseksi
Vastuullinen toiminta	 Tavoite 3: Taata terveellinen elämä ja hyvinvointi kaiken ikäisille  Tavoite 4: Taata kaikille avoin, tasa-arvoinen ja laadukas koulutus sekä elinikäiset oppimismahdollisuudet	<ul style="list-style-type: none"> työterveyden ja -turvallisuuden systemaattinen kehittäminen terveysriskien minimointi: mm. Suomessa tehostetut terveystarkastukset yli 50-vuotiaille, harrastus- ja liikuntaedut verkko-oppimisjärjestelmä koko henkilöstölle kesätyö-, päättötyö- ja harjoittelupaikkoja nuorille Ahlström Collective Impact yhteistyö Suomen UNICEFin kanssa
Vastuullinen yhteiskunnan jäsen	 Tavoite 7: Varmistaa edullinen, luotettava, kestävä ja uudenaikainen energia kaikille  Tavoite 11: Taata turvalliset ja kestävät kaupungit sekä asuinyhdyskunnat	<ul style="list-style-type: none"> kaupunkien haitallisten ympäristövaikutusten vähentäminen uudella lasiteknologialla konsultointi- ja suunnittelupalveluja energialasi-ikkunoiden tuotantoon sekä aurinkoenergiasovelluksiin resurssitehokkuuden ja puhtaiden teknologioiden ja tuotantoprosessien käyttöönoton mahdollistaminen osallistuminen yhteiskunnan kehittämiseen maksamalla veroja, palkkoja ja osinkoja
Vastuullinen kumppani	 Tavoite 9: Rakentaa kestävä infrastruktuuria sekä edistää kestävä teollisuutta ja innovaatioita  Tavoite 12: Varmistaa kulutus -ja tuotantotapojen kestävyys  Tavoite 17: Tukea kestävän kehityksen toimeenpanoa ja globaalia kumppanuutta	<ul style="list-style-type: none"> energian ja materiaalien tehokas käyttö sekä materiaalihukan/jätteen ehkäisy lasinjalostuskoneiden energiatehokkuus tuotekehityksen keskiössä, pitkä elinkaari, korkea käyttöaste ja tuotannon tehokkuuden ja laadun optimointi automaatiolla ennakoiva ja säännöllinen huoltotyö hyödyntämällä pilvipalveluita ja IoT:n tarjoamia mahdollisuuksia Ahlström Collective Impact yhteistyö Suomen UNICEFin kanssa

Vastuullinen oma toiminta



Henkilöstö

- Terveys & turvallisuus ja riskien ennaltaehkäisy
- Osaaminen ja ammattitaito, kehitys ja koulutus
- Monimuotoisuus ja osallisuus
- Tasa-arvo, syrjinnän ja häirinnän vastaiset toimenpiteet
- Hyvä johtajuus



Ympäristö

- Ilmastovaikutukset ja skenaariot
- Tiukentuvan päästöregulaation tuomat mahdollisuudet ja riskit



Vastuullinen liiketoiminta

- Taloudellinen vastuu kilpailukyvyyn ja kannattavuuden turvaamiseksi
- Korruption vastaisen työn ja reilun kilpailun käytännöt
- Vastuullinen myynti



Tuemme työntekijöitämme kohti menestystä

Osaava, hyvinvoiva ja sitoutunut henkilöstö on Glastonin menestymisen perusta. Huolehdimme henkilöstön osaamisen jatkuvasta kehittämisestä, ja tarjoamme innostavan ja arvostavan työympäristön, jossa jokainen glastonilainen kykyineen ja tarpeineen tunnustetaan. Menestymme yhdessä henkilöstömme kanssa.

Vastuullisuustavoitteet:

- Henkilöstön sitoutumisaste yli 75 (0-100)
- Ei työpaikkahäirintää
- Tapaturmataajuus nolla

Tärkeimmät strategiset painopisteet:

- Olemme yhdenvertainen ja moninaisuutta arvostava työnantaja
- Johtamiskulttuurimme vahvistaa yhdessä menestymistä
- Kannustamme osaamisen kehittämiseen
- Mahdollistamme uralla etenemisen
- Pidämme huolta työhyvinvoinnista ja työturvallisuudesta



Glastonin henkilöstö

Vuoden 2023 aikana Glastonin henkilöstön määrä kehittyi maltillisesti ja strategian mukaisesti, ja vuoden lopussa glastonilaisia oli 802 (783). Vuoden päättyessä Glastonilla oli toimintaa yhdeksässä maassa, joista henkilöstömäärällä mitattuna kolme suurinta ovat Saksa, Suomi ja Kiina. Henkilöstön vaihtuvuus oli vuonna 2023 8,8 %. Saksassa vaihtuvuus oli 8,2 %, Suomessa 3,9 % ja Sveitsissä 13,1 %. Valtaosa työsuhteista on vakituisia ja henkilöstön keski-ikä on 44,3 vuotta.

Yhtiön henkilöstöstä 84 % on miehiä ja 16 % naisia. Vuoden 2023 lopussa Glastonin hallituksessa on viisi miestä ja kaksi naista, yhtiön johtoryhmän yhdeksästä jäsenestä naisia on kolme.

Yhdessä, kohti menestystä

Glastonin henkilöstötyötä ohjaa uusi, vuoden 2023 lopussa hallituksen hyväksymä henkilöstöpolitiikka, jossa linjataan muun muassa yhtiön monimuotoisuutta, yhdenvertaisuutta ja mukaan ottamista koskevat periaatteet. Poliitikan avulla Glaston raamittaa työympäristön, jossa kaikki työntekijät voivat kukoistaa ja kehittyä.

Glastonin työntekijöiden tukeminen kohti menestystä on yksi yhtiön strategian kulmakivihankkeista. Tärkeässä roolissa menestymisen saavuttami-

seksi ovat muun muassa johtajuuden kehittäminen, yhdenvertaisuutta ja moninaisuutta arvostava työskulttuuri, glastonilaisten kannustaminen oman osaamisen edelleen kehittämiseen, erilaisten urapolkujen tukeminen sekä työhyvinvoinnista ja -turvallisuudesta huolehtiminen.

Yhteiset johtamisperiaatteet ovat Glastonin johtamisen peruspilarit, jotka sanoittavat, miltä hyvä johtajuus Glastonilla näyttää ja mitä esihenkilöiltä odotetaan. Yhtiö tukee esihenkilöitä syventämään osaamistaan ja johtamistaitojaan eri menetelmien avulla.

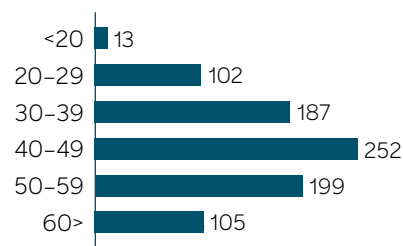
Glastonin toimintakulttuuria kehitetään jatkuvasti. Yhtiölle on tärkeää, että jokainen glastonilainen on roolissa, jossa hän pystyy hyödyntämään ja kehittämään omaa asiantuntemustaan.

Työnantajana Glaston haluaa myös kuulla ja ymmärtää paremmin glastonilaisten yksillisiä tarpeita, jotta yhtiö pystyy tarjoamaan oikein kohdennettuja toimia henkilöstölleen ja asiakkailleen menestymisen tueksi. Yhtiön tavoitteena on mahdollistaa kulttuuri, jossa jokainen glastonilainen voi loistaa.

Työnantaja, johon halutaan sitoutua

Glastonissa tehdään kovasti työtä sen eteen, että yhtiö on houkutteleva

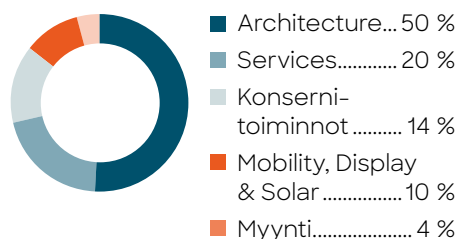
Henkilöstön ikäjakauma



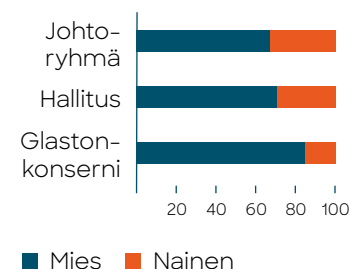
Henkilöstö työtehtävittäin, %



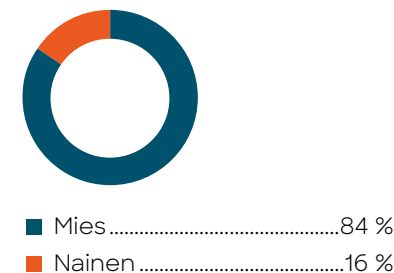
Henkilöstö funktioittain



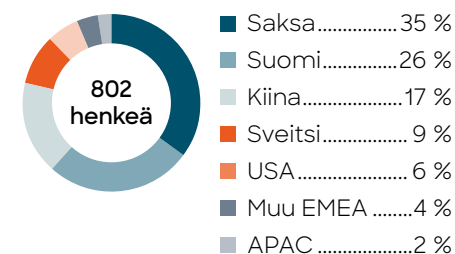
Sukupuolijakauma Glastonissa, %



Sukupuolijakauma, %



Henkilöstömäärä vuoden lopussa alueittain (FTE), %





työnantaja, jonka tehtävissä viihtyy, voi hyvin ja kehittyy. Strategisten tavoitteiden saavuttamisessa tärkeässä roolissa ovat sitoutuneet työntekijät. Yksi konsernin laajuisista strategisista tavoitteista onkin työntekijöiden sitoutumisasteen nostaminen yli 75 (asteikolla 1-100).

Yhtiössä toteutetaan vuosittain henkilöstökysely, jolla mitataan glastonilaisten sitoutumista yhtiöön. Vuoden 2023 tulokset osoittivat sitoutumisasteen olevan tasolla 70 (asteikolla 0-100), mikä on hyvä tulos.

Glastonin henkilöstö kertoi olevansa tyytyväinen etenkin työyhteisön monimuotoisuuteen, yhteistyöhön kollegoiden kanssa sekä työn mielekkyyteen

ja osallistavaan kulttuuriin. Kehityskohteina nähtiin etenkin omaan terveyden, stressin ja työn kuormituksen hallintaan liittyvät asiat sekä keskinäinen kommunikaatio ja palautteen antaminen.

Henkilöstökysely toimii osana jatkuvan keskustelu- ja palautekulttuurin kehittämistä. Yhtiö seuraa kyselyn avulla onnistumistaan glastonilaisille tärkeissä asioissa sekä työssäjaksamista ja tyytyväisyyttä. Vuosittaisen kyselyn avulla yhtiö saa myös seurattua palautteissa esille nousseiden asioiden kehittymistä.

Yhtiössä on päästy juhlistamaan monen glastonilaisen pitkää työuraa, joka viestii henkilöstön sitoutuneisuudesta. Työsuhteet Glastonilla ovat pitkiä,

keskimäärin 10,8 vuotta, vuonna 2023. Yhtiö haluaa myös edistää henkilöstönsä liikkuvuutta ja urapolkuja tehtävistä toiseen.

Osaamisen kehittämistä ja rooleissa kasvamista

Osaava henkilöstö on Glastonin menestymisen perusta, ja glastonilaisten keski-ikä, noin 44 vuotta, kertoo osaltaan, että organisaatiossa on runsaasti kokemuksen myötä syntynyttä arvokasta osaamista.

Tärkeässä roolissa strategisten tavoitteiden saavuttamisessa onkin glastonilaisten osaamisen ja kykyjen tunnistaminen. Siksi yhtiö on ryhtynyt entistä systemaattisemmin tunnistamaan jokaisen glastonilaisen osaamista, kykyjä sekä osaamisen kehittämisen tarpeita. Yhtiössä on myös käännetty katsetta tunnistamaan myös kokemattomampia glastonilaisia, joita tuetaan ja kannustetaan kasvamaan erilaisiin strategisiin rooleihin. Näin Glaston varmistaa liiketoimintansa jatkuvuuden.

Glastonissa käydään säännöllisesti People Deep Dive -keskusteluprosesseja, joiden tavoitteena on tunnistaa entistä paremmin organisaation kyvykyys ja millaisia resursseja Glastonin strategian toteuttaminen vaatii. Niiden perusteella luodaan suunnitel-

mat, miten tarvittavaa osaamista lisätään, kehitetään ja sitoutetaan. Tunnistettujen osaamistarpeiden perusteella on käynnistetty paikallisia kehittämistoimia, koulutuksia ja rekrytointeja.

Glastonin sisäisen verkko-oppimisympäristön ansiosta koulutustarjontaa on joustavasti saatavilla. Koulutusten lisäksi yhtiö tarjoaa jatkuvaa osaamisen kehittämistä työtehtävien kautta. Glastonin toimiala on vaativa, ja monet glastonilaiset ovat vuosien työn myötä kasvaneet alansa huippuosaajiksi.

Jokaisen glastonilaisen kanssa käydään vuosittainen kehityskeskustelu, jossa työntekijät keskustelelevat ajankohtaisista asioista, tavoitteistaan ja kehittämistarpeistaan esihenkilönsä kanssa. Keskustelun perusteella jokaiselle laaditaan henkilökohtaiset tavoitteet ja kehityssuunnitelma.

Koko Glastonin henkilöstö on tulospalkkiojärjestelmän piirissä, jonka perustana on yhtiön taloudellinen menestyminen. Lisäksi yhtiö palkitsee strategisten tavoitteiden saavuttamista tukevista hyvistä työsuorituksista Glaston Way -rahopalkinnoilla.

Työyhteisön hyvinvointi

Globaalina yhtiönä Glastonin henkilöstö on taustoiltaan ja kulttuuriltaan monimuotoista, minkä yhtiö kokee

vahvuutena. Glaston toimii teknisellä alalla, jossa sukupuolijakauma on perinteisesti ollut vahvasti miesvoittoinen. Yhtiö haluaa aktiivisesti rikastaa työyhteisönsä monimuotoisuutta niin henkilöstön sukupuolen kuin muidenkin yksilöllisten taustatekijöiden osalta.

Inklusio, eli osallisuus työyhteisöön, nähdäksi ja kuulluksi tuleminen sekä se, että jokainen voi tuntee olonsa turvallisesti ja ilmaista omia ajatuksi-
aan on tärkeä osatekijä glastonilaisten hyvinvoinnin varmistamisessa. Glastonissa koetaan tärkeäksi kehittää toimintatapoja ja prosesseja, jotta niissä huomioidakseen mahdollisia tiedostamattomia ennakkoluuloja entistä paremmin. Osallisuus tarkoittaa Glastonille myös sitä, että tunnetta toisemme sekä glastonilaisten osaa-
miset ja vahvuudet hyvin. Näin yhtiö voi entistä paremmin osallistaa ihmisiä eri hankkeisiin ja rooleihin, joissa he voivat menestyä.

Yhdenvertaisuus on Glastonissa tärkeää ja minkäänlainen syrjintä tai häirintä ei ole sallittua. Kaikki raportoidut syrjintä- ja häirintätapaukset tutkitaan ja tarvittaessa ryhdytään asianmukaisiin toimenpiteisiin. Vuonna 2023 raportoituihin kolme tapausta.

Etä- ja hybridityöhön yleistymisen myötä Glaston on huolehtinut erityisesti henkilöstön jaksamisesta

ja fyysisestä vireestä. Esimerkiksi Suomessa Glaston tarjoaa mahdollisuuden kehittää henkistä hyvinvointia, mahdollisuuden työsuuhdepolkupyörään sekä yhteisiä harrastusvuoroja ja liikuntaetuja.

Turvallisuus tapahtuu joka päivä

Työturvallisuus on korkealla Glastonin agendalla ja konsernin laajuisesti työturvallisuustavoitteeksi on asetettu nolla poissaoloon johtanutta tapaturmaa. Turvallisuuskulttuurin kehittämiseksi on kehitetty ja yhdenmu-
kaistettu turvallisuusstandardeja sekä tapaturmien ja läheltä piti -tilanteiden raportointia koko konsernissa. Parantuneen raportoinnin avulla yhtiö pystyy myös reagoimaan aiempaa paremmin henkilöstön resurssointiin poissaolojen aikana.

Raportoinnin ja toimintaperiaatteiden rinnalla turvallinen työkuulttuuri rakentuu yhteisestä turvallisuustietoisuudesta, ennakoimisesta sekä läheltä piti -tilanteista oppimisesta. Turvallinen työkuulttuuri tarkoittaa myös henkistä turvallisuuden tunnetta eli sitä, että jokainen kokee tulevansa kuulluksi ja nähdäksi osana työyhteisöä.

Työ turvallisuuskulttuurin kehittämiseksi on jatkuvaa, ja siihen sisäl-

tyi vuoden 2023 aikana esimerkiksi turvallisuuskoulutuksia kaikissa toimipaikoissa. Turvallisuusasioista myös viestitään aiempaa tiiviimmin konsernin sisäisissä kanavissa.

Huhtikuussa järjestettiin toista kertaa konserninlaajuinen työturvallisuusviikko, jonka aikana järjestettiin runsaasti turvallisuuteen liittyviä aktiviteetteja, kuten paloharjoituksia ja kemikaalien hallintaan liittyviä koulutuksia eri toimipisteissä. Lisäksi viikon aikana esiteltiin eri toimipaikoissa toteutettuja turvallisuutta parantavia hankkeita ja jaettiin oppeja työturvallisuuden ja -terveyden edistämiseksi.

Läheltä piti -tilanteiden raportointiin kannustetaan, ja tilanteiden ja havaintojen ilmoittamisen sujuvoittamiseksi on otettu käyttöön uusi raportointityökalu. Glastonilaisten turvallisuustietoisuus onkin jatkuvasti parantunut ja läheltä piti -tilanteita raportoituihin aiempaa enemmän.

Turvallisuuden johtaminen

Turvallisuuden kehittämisestä ja johtamisesta Glastonilla vastaa eri funktioiden ja lokaatioiden edustajista koostuva ohjausryhmä, joka seuraa tarkasti työturvallisuutta mittaavien tunnuslukujen kehittymistä. Työturvallisuuden päivittäisestä johtamisesta ja kehittämisestä vastaavat yhtiön eri

yksiköt ja työturvallisuusasioita käsitellään paikallisissa työsuojelutoimikunnissa. Työturvallisuutta katselmoidaan noin kolmen kuukauden välein ja tämän pohjalta sovitaan tarvittavista toimenpiteistä.

Glastonin kaikissa kokoonpano- ja tuotantoyksiköissä järjestetään säännöllisesti tulipalo- ja evakuointiharjoituksia sekä työturvallisuuskoulutuksia. Myös työskentelyn ergonomiaan kiinnitetään huomiota.

Glastonilaisia työskentelee myös asiakkaiden tiloissa tuotteiden asennus-, huolto- ja perehdytystehtävissä. Etenkin muissa kuin omissa tiloissa työskennellessä on tärkeää osata rakentaa turvallinen työskentely-
ympäristö jo ennen töiden aloittamista mahdollisten riskien minimoimiseksi ja onnettomuuksien välttämiseksi.

Glastonin tavoitteena on, että yhtäkään työtapaturmaa ei sattuisi. Tavoitteeseen ei ole vielä päästy, sillä vuonna 2023 tapahtui yhteensä 10 poissaoloon johtanutta tapaturmaa työssä tai työmatkalla (6 vuonna 2022), tapaturmataajuuden ollessa 6,3 (3,9 vuonna 2022). Tyypillisimpiä tapaturmia ovat käsivammat, kuten viiltohaavat, sekä erilaiset nyrjähdykset.

Kestävä liiketoiminta mahdollisuutena

Vastuullisuustavoitteet:

- Glastonin oman toiminnan CO₂-päästöt (scope 1 + 2) 50 % vuoden 2022 tasoa pienemmät ja arvoketjun (scope 3) CO₂-päästöjen intensiteetin vähentäminen 58 % suhteutettuna myytyyn lasinjalostuskapasiteettiin (m²)

Tärkeimmät strategiset painopisteet:

- Scope 1- & 2 -hiilidioksidipäästöjen vähentäminen
- Scope 3 - Science Based Targets -ilmastotavoitteiden arviointi
- Scope 3 -päästöjen vähentäminen

Glaston näkee kestävä kehityksen edistämisen mahdollisuutena, ja yhtiö haluaa olla mukana kehittämässä tulevaisuuden kestäviä yhteiskuntia. Lisäksi Glaston on mukana luomassa lasiteollisuuden vastuullisuuden, kuten energiatehokkuuden ja turvallisuuden liittyviä standardeja ja käytäntöjä.

Glastonin ympäristötyötä ohjaa yhtiön hallituksen hyväksymä ympäristö- ja ilmastomuutospolitiikka, jossa määritellään sitoutuminen systemaattiseen ympäristökuormituksen vähentämiseen. Glaston tunnistaa vastuunsa aiheutuneista ympäristö- ja ilmastovaikutuksista läpi koko yhtiön arvoketjun ja pyrkii ennakoivasti estämään ja lieventämään mahdollisia toiminnasta aiheutuvia ympäristövaikutuksia ja -riskejä.

Kestävän kulutuksen tukemiseksi Glaston keskittyy kehittämään ja toimittamaan kestäviä, päivitettäviä ja energiatehokkaita tuotteita. Glaston tarjoaa asiakkailleen myös ylläpito- ja modernisointipalveluita, joilla voidaan pidentää koneiden elinkaarta huomattavan pitkäksi.

Lasiteollisuuden vastuullisuuskysymyksissä korostuvat lasin valmistamisen ja jatkojalostamisen energiatuotus ja siitä aiheutuvat päästöt. Lasin tuotantoprosessit kuluttavat paljon energiaa ja esimerkiksi Euroopassa lasiteollisuus on maakaasusta riippuvainen toimiala. Energiatehokkuuden lisäksi Glaston kannustaa lasiteollisuutta parantamaan lasin kierrätystä

merkittävänä keinona tuotannon hiilijalanjäljen pienentämiseksi.

Suurin osa Glastonin koneilla prosessoidusta lasista päätyy rakentamiseen. Glastonin kehittämät teknologiat mahdollistavat energiatehokkaiden eristyslasien valmistamisen, joiden aikaansaama positiivinen ilmastovaikutus on merkittävä. Lisäksi karkaistu tai lämpölujitettu lasi on merkittävä komponentti aurinkopaneeleissa, jotka mahdollistavat päästötöntä sähkön tuotantoa.

Energiatehokasta teknologiaa

Glastonin toiminnan keskeiset ympäristö- ja ilmastovaikutukset liittyvät myytyjen koneiden käyttöön, erityisesti karkaisukoneiden sähkönkulutukseen. Karkaisuprosessi, jossa lasi lämmitetään +600 celsius-asteeseen ja jäädytetään sitten takaisin huoneenlämpöiseksi, vaatii runsaasti energiaa. Glastonin tuotekehityksessä onkin jo pitkään keskitytty koneiden energiatehokkuuden parantamiseen, ja esimerkiksi pinnoitettujen energiansäästölasiin karkaisuprosessissa

sähkönkulutusta on onnistuttu vähentämään selvästi.

Automaation ja jatkuvan teknologian kehityksen avulla koneiden sähkönkulutusta pystytään optimoimaan tehokkaasti sekä lämmityksessä että jäädytyksessä. Uudet teknologiat ja innovaatiot ovat myös päivitettävissä vanhoihin tuotantolinjoihin.

Glaston keskittyy tuotekehityksessä ydinprosessien, karkaisun, laminoinnin ja eristyslasin valmistuksen automatisointiin. Automaatio tuo merkittäviä etuja tuotannon tehokkuuteen ja laatuun sekä vähentää prosessissa syntyvää lasihukkaa. Automaatio optimoi energiankulutusta tehostamalla prosesseja. Esimerkiksi karkaisuprosessin jäädytykseen käytettyä energiaa voidaan vähentää jopa 50 % optimoimalla lastausalueen käyttö. Automaatio johtaa myös parempaan turvallisuuteen, sillä manuaalisten toimenpiteiden minimoiminen takaa turvallisemman työympäristön koko henkilöstölle. Glaston Autopilot on malliesimerkki siitä, miten automaatio muuttaa lasin karkaisua älykkään automaation avulla. Glaston Autopilot vähentää käyttäjän työpanoksen tar-

vetta tarjoamalla prosessinohjauksen ilman parametreja. Se asettaa automaattisesti kaikki tarvittavat parametrit lasilevyn sijoittamisen perusteella linjalla, jolloin käyttäjä voi vain seurata prosessia.

Ympäristövaikutusten hallintaa sekä jatkuvaa parantamista

Glastonin omat toiminnot, jotka ovat pääasiassa lasin käsittelykoneiden kokoonpanoa, eivät aiheuta merkittävää riskiä ilman, veden tai maaperän saastumiselle. Yhtiön toiminnassa suurimmat ympäristövaikutukset aiheutuvat energiankulutuksesta ja niihin liittyvistä päästöistä.

Kokoonpano- ja tuotantoyksiköissä yhtiö toimii ISO 9001 -laadunhallintajärjestelmän mukaisesti. Suomessa Glaston hallinnoi ja ohjaa tuotannon ympäristöasioita sertifioidun ISO 14001 -ympäristöhallintajärjestelmän mukaisesti. Glastonin johtoryhmä ja hallitus seuraavat konsernin ympäristötunnuslukujen kehitystä vuosittain. Lisäksi yhtiön tiloissa tehdään säännöllisesti energiakatselmuksia, ja kiinteistöjen energiatehokkuutta ja vähäpäästöisyyttä kehitetään jatkuvasti.

Esimerkiksi Sveitsissä Bützbergin tehtaan katolle on asennettu jo lähes 800 aurinkopaneelia, joiden kapasiteetti on yli 300 kWp. Paneelit tuottavat energiaa tuotantolaitoksen omaan käyttöön, ja jonkin verran sähköä on myös syötetty kantaverkkoon.

Glastonin kiinteistöt eivät sijaitse luonnon monimuotoisuuden kannalta herkillä alueilla. Yhtiö on kuitenkin sitoutunut seuraamaan mahdollisia merkittäviä muutoksia, jotka vaikuttavat biodiversiteettiin ja ekosysteemeihin ja toteuttamaan ennakoivia

Tavoitteena päästöjen pienentäminen koko arvoketjussa

”Kestävän kehityksen ja vihreän siirtymän edistäminen ovat osa strategiaamme: tarjoamme kattavan valikoiman koneita ja palveluja lämpökäsittelyyn lasin tuotantoon, eristyslasien valmistukseen sekä ajoneuvo- ja näyttölasisovellusten käsittelyyn. Tuoteportfoliostamme löytyy teknologioita myös aurinkokennolasien tuotantoon.

Meille on tärkeää pienentää toiminnastamme aiheutuvia päästöjä, joista merkittävä osa syntyy arvoketjussamme. Eri-tyisesti lasin jatkojalostamiseen liittyvät lämpökäsittelyprosessit vaativat paljon sähköä. Esimerkiksi karkaisuprosessissa lasi lämmitetään korkeaan lämpötilaan ja jäähdytetään nopeasti sen karkaisemiseksi. Karkaistua turvalasia käytetään yleisesti rakentamisessa, ajoneuvoissa sekä aurinkopaneeleissa.

Vuonna 2022 absoluuttiset scope 3 -päästömme kasvoivat 192 % edellisvuoteen verrattuna. Nousu johtui valtaosin suurille tuotantovolyyymille myytyjen laitteiden laskennallisesta sähkönkulutuksesta aurinkopaneelilasituotannossa Kaakkois-Aasiassa. Vuoden 2023 osalta laskua edellisvuoteen oli 53 %. On ennakoitavaa, että tulemme näkemään huomattavaa vaihtelua absoluuttisissa päästöissämme myös tulevina vuosina. Päästöjen määrän vaihteluun vaikuttaa keskeisesti se, millaisia koneita asiakkaamme meiltä tilaavat sekä millainen on päästöttömän energian saatavuus eri markkina-alueilla. Tästä syystä päästövähennystavoitteemme arvoketjun osalta on suhteutettu myytyyn lasinjalostuskapasiteettiin.

Glaston on jo vuosikymmenten ajan tehnyt työtä tuotteidensa sähkönkulutuksen vähentämiseksi, eikä lisäparannusten saavuttaminen ole enää helppoa. Olemme jo nyt edelläkävijä lasinjalostuslaitteiden energiatehokkuudessa ja jotta voimme saavuttaa asettamamme päästötavoitteet, meidän tulee edelleen kehittää laitteidemme energiatehokkuutta. Keinoja ovat energiaa säästävien innovaatioiden sekä kokonaisvaltaisempien ratkaisujen kehittäminen, joiden avulla tuemme asiakkaitamme heidän päästövähennystavoitteessaan”, Kestävän liiketoiminnan johtaja **Marko Mökkönen** toteaa.



korjaustoimia. Luonnon monimuotoisuutta voi tukea myös pienillä teoilla. Esimerkiksi vuonna 2023 Bützbergissa, uusien latausasemien asennuksen yhteydessä aiemman pihanurmen tilalle istutettiin kukkaniitty, jolla tuetaan paikallisesti luonnon monimuotoisuuden säilymistä.

Oman toiminnan päästöjen vähentäminen

Yksi neljästä Glastonin ei-taloudellisesta tavoitteesta on ollut yhtiön oman toiminnan CO₂-päästöjen intensiteetin (päästöt suhteessa liikevaihtoon) puolittaminen vuoteen 2025 mennessä. Tämä tavoite saavutettiin jo vuonna 2022 energiatehokkuuteen ja uusiutuvan energian käyttöön tehtyjen investointien sekä päästöttömän energian käyttöön siirtymisen myötä. Esimerkiksi Sveitsissä uusi lämmönjakelujärjestelmä vähentää maakaasun kulutusta huomattavasti.

Saavutettu tavoite oli ensimmäinen askel Glastonin ilmastotyössä ja rimaa on jälleen nostettu. Loppuvuodesta 2023 yhtiö sitoutui asettamaan tieteeeseen perustuvat päästövähennystavoitteet. Glaston sitoutuu puolittamaan absoluuttiset scope 1- ja scope 2-päästönsä vuoteen 2032 mennessä verrattuna lähtövuoteen 2022. Tavoite on linjassa maapallon lämpenemisen

1,5 asteeseen rajoittamisen kanssa.

Oman toiminnan päästövähennystavoitteiden saavuttamiseksi Glaston aikoo vähitellen luopua maakaasun ja muiden fossiilisten energianlähteiden käytöstä sekä lisätä edelleen uusiutuvan energian osuutta merkittävästi. Vuonna 2023 Glastonin oman toiminnan päästöissä polttoaineiden ja maakaasun osuus (scope 1) oli noin 45 % ja sähkön ja kaukolämmön (scope 2) noin 55 %.

Vastuu päästöistä läpi arvoketjun

Glastonin oman toiminnan scope 1- ja 2 -päästöt muodostavat vain pienen osan Glastonin kokonaispäästöistä. Valtaosa, noin 99 %, kaikista Glastonin toimintaan liittyvistä päästöistä syntyy yhtiön arvoketjussa (scope 3). Merkittävimmät päästölähteet ovat Glastonin valmistamien koneiden elinkaaren aikana kuluttama sähkö (81 %) sekä hankittujen tuotteiden ja palveluiden aiheuttamat päästöt (17 %).

Erittäin merkittävässä osassa Glastonin tieteeeseen perustuvia ilmastotavoitteita ovat yhtiön valmistamien koneiden energiankulutuksen ja sitä kautta käytön aikaisten päästöjen pienentäminen. Jatkuvat toimisena suurien volyymien tuotannossa käytettävät karkaisulinjat kuluttavat merkittävästi enemmän sähköä kuin pienempien

Tieteeeseen perustuvat päästötavoitteet

Glaston on sitoutunut asettamaan yhtiönlajuiset tieteeeseen perustuvat päästövähennystavoitteet. Tieteeeseen perustuvat tavoitteet tähtäävät Pariisin ilmastopimuksen mukaisesti maapallon lämpenemisen rajoittamisen enintään 1,5 asteeseen.

Glastonin päästövähennystavoitteet vuoteen 2032 mennessä:

- Scope 1 (suorat päästöt) -50 % vuoden 2022 tasosta, absoluuttiset päästöt
- Scope 2 (ostoenergian päästöt) -50 % vuoden 2022 tasosta, absoluuttiset päästöt
- Scope 3 (arvoketjun päästöt) -58 % päästöintensiteetti (tCO₂e/myyty lasinjalostuskapasiteetti m²)
- Scope 3 -tavoitteet on toimitettu Science Based Targets -aloitteen (SBTi) validoitaviksi. Lopullinen päästövähennystavoite julkaistaan ennakoitusti syksyllä 2024.

SBTi on Maailman luonnonvarainstituutti WRI:n, Maailman luonnonsäätiö WWF:n, YK:n Global Compact -aloitteen ja CDP:n yhteistyöhanke. Aloitteeseen sitoutuneet yritykset asettavat toiminnalleen tieteeeseen perustuvat Pariisin ilmastopimuksen mukaiset päästövähennystavoitteet, jotka tukevat toimenpiteitä rajoittaa maapallon lämpeneminen 1,5 asteeseen.

volyymien linjat. Toisaalta jatkuvatoimiset koneet ovat energiatehokkaampia.

Glastonin vuosittaisiin scope 3 -päästöihin vaikuttaa merkittävästi sellaisia lasinjalostusratkaisuja asiakkailleen eri vuosina erilaisia koneita, jonka vuoksi absoluuttisissa scope 3 -päästöissä on vuosittaista vaihtelua. On myös oletettavaa, että uusien

myytyjen koneiden määrän kasvun myötä yhtiön absoluuttiset scope 3 -päästöt tulevat kasvamaan.

Jotta uusien lasinjalostuskoneiden aiheuttamien päästöjen vähentäminen olisi relevantilla tavalla tavoiteltavissa, Glaston on sitoutunut vähentämään scope 3 -päästöjensä intensiteettiä 58 % suhteutettuna myytyyn lasinjalostuskapasiteettiin

(m²) vuoteen 2032 mennessä.

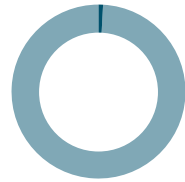
Scope 3 -intensiivisyystavoitteen saavuttamiseksi Glastonin tulee edelleen parantaa myytyjen tuotteiden energiatehokkuutta, tukea asiakkaitaan heidän päästövähennystavoitteissaan sekä vähentää päästöjä omassa arvoketjussaan.

Glastonin kokonaispäästöissä logistiikan osuus on pieni. Valmistettujen koneiden kuljetus asiakkaille hoidetaan huolintaliikkeiden toimesta maa- tai merikuljetuksena. Pienempien ja kierreillisten varaosien kuljetusta hoidetaan myös lentorahtina.

Pakkausmateriaalit ja jätteet kiertoon

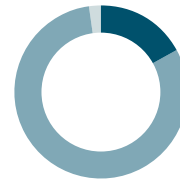
Jätteiden syntymistä pyritään ensisijaisesti ehkäisemään. Tavoitteena on, että jätteen määrä sekä etenkin muualle kuin loppusijoitukseen päätyvä jättemäärä jää mahdollisimman pieneksi. Glastonin toiminnassa aiheutuvat pakkausjätteet lajitellaan ja ohjataan joko materiaalin kierrätykseen tai hyödynnettäväksi energian tuotannossa. Vuonna 2023 jätteiden kokonaismäärä pieneni mutta kaatopaikkajätteen suhteellinen määrä kuitenkin nousi Kiinan tehtaan kasva-
neista tuotantomääristä johtuen.

Glastonin CO₂-päästöt 2023



■ Sope 1 + 2 0,4 %
■ Scope 3 99,6 %

Scope 3 -päästöt päästölähteittäin 2023



■ Ostetut tuotteet ja palvelut 17 %
■ Myytyjen tuotteiden käyttö 81 %
■ Muut kategoriat 2 %

Energiankulutus (MWh)

	2023	2022
Polttoöljy, diesel ja maakaasu	3 711	2 852
Ostosähkö ja lämpö	5 972	6 523
Yhteensä	9 683	9 375

Kasvihuonekaasupäästöt (tCO₂e)

	2023	2022	2021	2020
Scope 1	552	605	708	678
Scope 2	686	886	1 900	2 099
Scope 3*)	322 644	684 150	287 348	-
Yhteensä	323 883	685 641	289 956	2 777

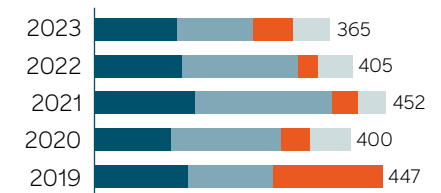
*) Scope 3 -päästöt laskettu vuodesta 2021

Jätteenkäsittely 2023



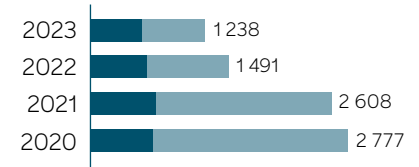
■ Hyötykäyttö & energia 87 %
■ Kaatopaikka 13 %

Jätteet tuotantolaitoksittain (t)



■ Suomi ■ Kiina
■ Saksa ■ Sveitsi

Scope 1 ja 2 -päästöjen kehitys



■ Scope 1 ■ Scope 2

Vastuullinen liiketoiminta

Taloudellisen lisäarvon tuottaminen

Kestävään arvonluontiin tarvitaan motivoituneita ja hyvinvoivia työntekijöitä, kilpailukykyisiä tuotteita ja ratkaisuja sekä tyytyväisiä asiakkaita ja vastuullisia kumppaneita. Kestävällä toiminnalla Glaston mahdollistaa sen, että yhtiö kykenee hoitamaan taloudelliset velvollisuutensa tärkeimpien sidosryhmien suuntaan.

Henkilöstön palkat, tavarantoimittajien maksut, yhteiskunnan verot sekä osakkeenomistajien mahdolliset osingot ja pääomanpalautukset ovat Glastonin tärkeimpiä velvoitteita sekä keinoja luoda taloudellista lisäarvoa.

Vuonna 2023 konsernin liikevaihto oli 219,7 miljoonaa euroa, josta huoltotoimintojen osuus oli 35 %. Glaston hankki materiaaleja, tuotteita ja palveluita yhteensä 140 miljoonalla eurolla. Henkilöstön, jota oli yhtiön palveluksessa vuoden aikana keskimäärin 804 henkilöä, palkat ja palkkiot olivat 57,8 miljoonaa euroa ja eläkekulut 4,9 miljoonaa euroa. Yhtiön investoinnit tuotekehitykseen olivat 3,8 miljoonaa euroa.

Tuotettu ja jaettu lisäarvo

Tuotettu lisäarvo

Asiakkaat

Jaettu lisäarvo

Toimittajat

Työntekijät

Työntekijät

Luotonantajat

Omistajat

Julkinen sektori

Liiketoiminnan kehittäminen

Henkilöstö keskimäärin

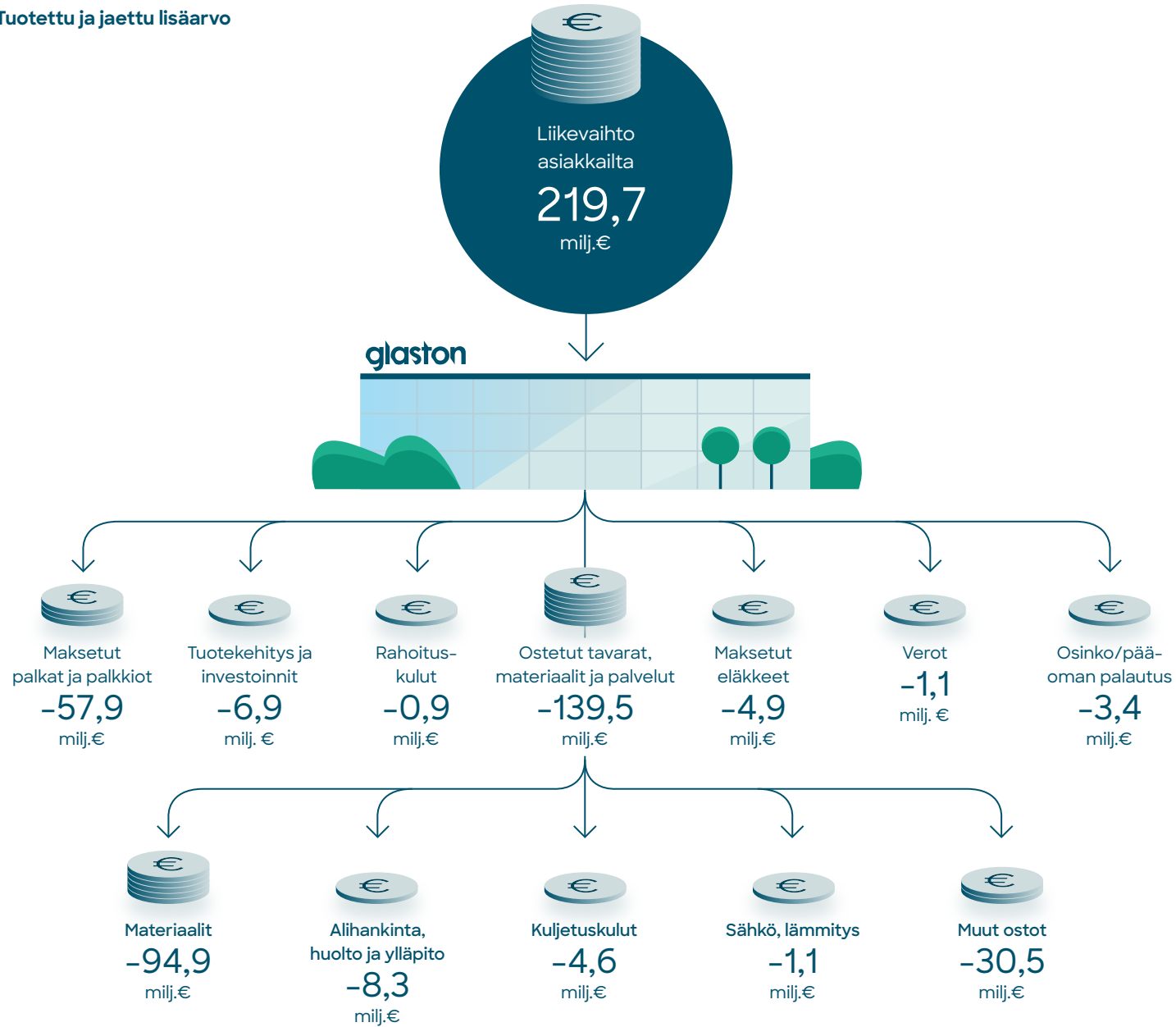
Veropolitiikka

Glastonin hallituksen hyväksymä veropolitiikka määrittelee yhtiön verostrategian sekä muodostaa yleiset raamit Glastonin verojen hallinnolle, sisäisille vastuulle, riskien hallinnalle sekä keskeisille toimenpiteille ja tarkastuksille. Veropolitiikan periaatteet koskevat myös Glastonin ulkopuolisia palveluntarjoajia.

	2023	2022
Liikevaihto	219 708	213 520
Liiketoiminnan muut tuotot	2 488	3 583
Ostetut tavarat, materiaalit ja palvelut	139 509	138 047
Palkat ja palkkiot	57 853	54 673
Eläkkeet	4 869	4 163
Rahoituskulut	854	2 189
Osinko/pääoman palautus	3 372	2 529
Maksetut tuloverot	1 140	707
Tuotekehitys ja investoinnit*	6 896	7 654
Henkilöstö keskimäärin	804	775

Glaston ei harjoita aggressiivista verosuunnittelua tai keinotekoisia liiketoimia tai rakenteita, joiden tarkoituksena on tuottaa veroetuja. Glaston-konsernin yhtiöiden sijainti perustuu yksinomaan liiketoiminnallisiin syihin. Vastuullinen verosuunnittelu ja laillisten veroetujen ja -kannustimien hyödyntäminen on kuitenkin hyväksyttävää, kun ne on liitetty kaupalliseen toimintaan.

Tuotettu ja jaettu lisäarvo



Vastuullinen hankinta



Toimittajat

- Toimittajavaatimukset, arvioinnit ja auditointi
- Ihmisoikeudet ja työturvallisuus hankintaketjussa
- Korruption vastaisuus hankintaketjussa ja ostoissa
- Ympäristöasiat toimitusketjussa



Oikeudenmukainen ja rehti toiminta

Vastuullisuustavoitteet:

- Toimittajien sitoutuminen Glastonin toimittajien eettisiin ohjeisiin 100 %

Tärkeimmät strategiset painopisteet:

- Toimittajien auditointimallin määrittely ja auditointien aloittaminen
- Toimittajien eettisten ohjeiden implementointi
- Toimittajiin kohdistuvat scope 3 -vähennystoimet

Hankintojen vastuullisuuden kehittäminen

Eettisessä toimintaohjeessaan Glaston sitoutuu edistämään reilua kilpailua ja toimimaan oikeudenmukaisesti toimittajia, palveluntarjoajia ja alihankkijoita kohtaan sekä kunnioittamaan ihmisoikeuksia kaikessa toiminnassaan. Yhtiön ihmisoikeuspolitiikassa käsitellään esimerkiksi jokaisen Glastonin arvoketjussa työskentelevän oikeus terveyteen ja turvallisuuteen,

hyviin työoloihin, elämiseen riittävään palkkaan sekä tasa-arvoiseen ja syrjimättömään kohteluun.

Tavaroiden ja palveluiden toimittajilla on tärkeä rooli Glastonin arvoketjussa. Suurin osa Glastonin noin 2 000 aktiivisesta alihankkijasta toimii Euroopassa, jossa sijaitsevat yhtiön isoimmat kokoonpano- ja tuotantoyksiköt. Glastonin Suomen, Sveitsin ja Kiinan tehtailla tehdään koneiden kokoonpanoa, ja Saksassa koneiden valmistusta.

Yli 90 % Glastonin hankinnoista tulee EMEA-alueelta, loput muun muassa Aasiasta ja Yhdysvalloista. Keskeisimpiä, koneiden valmistukseen liittyviä ostettavia materiaaleja ovat esimerkiksi teräsrakenteet, sähkö- ja automaatiokomponentit, sähkökeskukset ja prosessipuhaltimet.

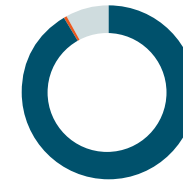
Raaka-aineiden ja komponenttien saatavuuteen liittyvät häiriöt toimintaketjussa vaikuttavat jonkin verran Glastonin toimintaan. Yksi Glastonin strategisista kulmakivihankkeista on Globaali hankinnan ja tuotannon hallinta, jonka tavoitteena on parantaa toiminnan tehokkuutta yhdenmukaisilla hankinta- ja tuotantoprosesseilla.

Toimittajat alueittain, %



■ EMEA	84 %
■ Amerikat	1 %
■ Aasia	15 %

Ostot alueittain, %



■ EMEA	92 %
■ Amerikat	0,4 %
■ Aasia	8 %





Tässä työssä tärkeä osa-alue on vastuullinen hankinta, johon liittyy muun muassa toimittajia koskevat vaatimukset ja auditoinnit sekä ihmisoikeuksien ja työturvallisuuden varmistaminen. Myös korruption vastaisuutta hankintaketjussa ja ostoissa kehitetään systemaattisesti.

Glaston edellyttää toimittajiin sitoutumista yhtiön toimittajien eettisen ohjeeseen (Glaston Supplier Code of Conduct). Toimittajien eettiset ohjeet on julkaistu suomeksi, englanniksi, saksaksi ja kiinaksi ja ne ovat saatavilla yhtiön verkkosivuilla. Eettinen ohje on lisätty osaksi ostosopimuksia, joten jatkossa siihen sitoutumista edellytetään kaikilta Glastonin toimittajilta. Vuoden 2023 lopussa 74 % olennaisista toimittajista on sitoutunut

ohjeeseen.

Glastonin käytössä on prosesseja, joilla arvioidaan ja hallitaan toimittajien suoritukseen liittyviä riskejä. Näitä prosesseja kehitetään jatkuvasti myös ihmisoikeusvaikutusten arvioimiseksi. Esimerkiksi Glastonin toimittajien auditointimallia on kehitetty ja auditoinneissa huomioidaan laadun, hinnan ja toimitusvarmuuden rinnalla myös toimittajien vastuullisuus sekä ihmisoikeuksiin liittyvä due diligence -arviointi.

Toimittajien auditointimallin kehittäminen jatkui vuonna 2023 ja se otetaan käyttöön vuonna 2024. Mallin toimivuutta seurataan ja tarvittaessa kehitetään edelleen. Tavoitteena on huomioida vastuullisuus aiempaa paremmin toimittajavalinnoissa sekä

yhdenmukaistaa kaikissa Glastonin toimintamaissa käytettävää toimittajien auditointitapaa sekä tietojen dokumentointia.

Glaston valitsee toimittajansa huolellisesti ja pyrkii pitkäaikaisiin ja hyviin suhteisiin tärkeimpien toimittajiensa kanssa. Näin varmistutaan siitä, että yhtiön kumppanit ymmärtävät ja noudattavat yhtiön vaatimuksia niin prosessien kuin tuotteidenkin suhteen. Glaston hyväksyy toimittajikseen vain yrityksiä, jotka eivät ole minkäänlaisten sanktioiden piirissä ja jotka eivät ole syyllistyneet sääntelyrikkomuksiin.

Reilu liiketoiminta lähtee omasta toiminnasta

Glaston on sitoutunut torjumaan lahjontaa ja korruptiota, jota voi esiintyä

sekä hankinnoissa että myynissä. Glastonin lahjonnan ja korruption vastainen politiikka linjaa selkeästi yhtiön käytännöt sekä lisää työntekijöiden tietoisuutta korruptoituneiden maksujen riskistä, kieltää yksiselitteisesti lahjuksien maksamisen ja vastaanottamisen sekä varmistaa, että yhtiön liiketoimintaa harjoitetaan rehellisten pelisääntöjen mukaisesti.

Glaston suhtautuu kilpailusääntöihin erittäin vakavasti ja jokaisen työntekijän tulee toimia niiden mukaisesti. Glaston noudattaa kansainvälisesti EU:n kilpailulainsäädäntöä, huomioiden myös kaikki tiukemmat paikalliset säännöt. Mahdollisista rikkomuksista tai epäilyistä asiattomasta toiminnasta tai maksuista voi ilmoittaa anonyymisti Glastonin whistle blowing-kanavan kautta.

Glaston järjestää säännöllisesti koulutusta henkilöstölleen reiluun liiketoimintaan ja oikeudenmukaiseen kilpailuun liittyvistä aiheista. Lisäksi koulutusmateriaali on aina saatavilla yhtiön intranetissa.

Vuonna 2023 lahjonnan ja korruption vastaista koulutusta päivitettiin ja uudistettu koulutus otetaan käyttöön vuoden 2024 aikana. Koulutusta järjestetään erityisesti yhtiön johdolle ja myyntiorganisaatiolle sekä muille henkilöille, joiden työtehtäviin liittyy kohonneen korruption riski.

Vastuullinen kumppani



Asiakas

- Käyttäjäkokemus ja asiakastyytyväisyys



Tuotteet & Palvelut

- Koneiden laatu, luotettavuus ja pitkäikäisyys, elinkaaren hallinta
- Koneen turvallinen käyttö sekä käyttökoulutus asiakkaille
- Digitalisaatio ja automaatio
- Tietoturva
- Kiertotalouteen tähtäävä energia- ja materiaalitehokkuus
- Lopputuotteen laatu, turvallisuus ja kierrätettävyys



Markkinoiden paras asiakaskokemus

Vastuullisuustavoitteet:

- Toimialan paras asiakaskokemus, NPS yli 40

Tärkeimmät strategiset painopisteet:

- Liiketoimintastrategia: tuotetarjonnan kehittäminen & asiakaskokemus, digitalisaatio & automaatio
- Kestävä liiketoiminta osaksi tuotekehitystä
- Kiertotalouteen tähtäävä koneiden energia- ja materiaalitehokkuus
- Valittujen tuotteiden elinkaari- ja kiertotalousarviointi

Glastonin strategian ja arvojen ytimessä on menestyminen yhdessä asiakkaiden kanssa. Yhtiö kehittää jatkuvasti toimintatapojaan, jotka lisäävät asiakkaiden saamaa arvoa ja parantavat asiakkaiden kokemusta.

Yksi Glastonin strateginen kulmakivihanke on *Menestys innovoimalla asiakkaiden kanssa*, joka keskittyy asiakkaiden tarpeiden ymmärtämi-

Asiakastukea koko elinkaaren ajan

Glaston panostaa digitaalisten palvelujen kehittämiseen. Koneiden liittäminen **Glaston Insight** -pilvipalveluun mahdollistaa asiakkaalle reaaliaikaista tukea häiriötilanteissa ilman viiveitä

Koneen **modernisointi** uudella teknologialla pidentää sen elinkaarta ja vähentää energiankulutusta lasinjalostuksessa. Tarjoamme digitaalisia palveluja tuottavuuden parantamiseksi

Ennakoivaan ja ennaltaehkäisevään kunnossapitoon perustuva **etävalvonta ja -tuki** mahdollistavat tuotantoseisokkien suunnittelun vähentäen suunnittelemattomia korjauksia. Tämä takaa korkean lopputuotteen laadun ja laitteiden tehokkaan käytön

seen ja sen saumattomaan yhteyteen yhtiön tekemän innovaatio- ja kehitystyön kanssa.

Toimintaympäristön muuttuessa lopputuotteilta vaaditaan jatkuvasti korkeampaa laatua ja monipuolisem-



Tuotteemme ja palvelumme **suunnitellaan** kestäväan kehitykseen korkealaatuisia materiaaleja ja prosessiosaamista hyödyntäen

Tarjoamme asiakkaillemme **koulutusta**, joka mahdollistaa paremman lasinlaadun sekä tuotantotehokkuutta minimoiden hukan määrän

Varaosien osalta keskitymme laatuun, kestävyyteen ja saatavuuteen alueellisten jakelukeskusten kautta, mikä lyhentää toimitusaikoja ja vähentää kuljetusten haitallisia ympäristövaikutuksia

piä ominaisuuksia. Asiakkaiden laitteiden on kyettävä valmistamaan entistä suurempia, tasaisempia ja ohuempia lasipintoja, ja tuotantoa on myös pystyttävä muuttamaan joustavasti jalostamaan erilaisia laseja. Glaston

kehittää teknologioita ja ratkaisuja, jotka vastaavat näihin tarpeisiin, ja tuotekehitystyötä tehdään usein yhdessä asiakkaiden kanssa.

Yksi Glastonin strategisista tavoitteista liittyy asiakkaiden tyytyväisyy-

teen. Tavoitteena on, että asiakkaiden suositteluaste (Net Promoter Score, NPS) on yli 40. Glastonin asiakkaille tehtävää kyselyä on kehitetty kattamaan aiempaa laajemmin eri liiketoiminta-alueiden asiakkaita eri maantieteellisillä alueilla. Asiakkaiden suositteluaste NPS vuonna 2023 oli 62. Koska vastaajien määrä jäi suhteellisen pieneksi, tuloksia ei voida pitää täysin edustavina. Vuonna 2024 toimenpiteet jatkuvat vastausten määrän kasvattamiseksi kaikissa asiakassegmenteissä ja alueilla.

Turvallista käyttöä ja asiakastukea koko elinkaaren ajan

Lasinjalostuskoneet ovat omistajilleen pitkäaikaisia investointeja, sillä koneesta riippuen niiden käyttöaika voi olla jopa vuosikymmeniä. Glastonin koneet suunnitellaan kestävästi jatkuvaa käyttöä korkealla käyttöasteella. Yhtiö on läheisessä vuorovaikutuksessa asiakkaiden kanssa, sillä koneita huolletaan säännöllisesti tasaisen suorituskyvyn saavuttamiseksi.

Glastonin tuotanto- ja kokoonpanoprosessit sekä asennusmenetelmät on suunniteltu edistämään tuotteiden käytön luotettavuutta sekä asentajien ja asiakkaiden turvallisuutta. Kaikki Euroopassa valmistetut Glas-

tonin koneet ovat EU:n konedirektiivin mukaisia. Direktiivissä valmistajilta vaaditaan muun muassa koneen riskianalyysejä, sisältäen havaitut henkilöriskit koneen eri käyttövaiheissa.

Glastonilla on yhteensä noin 4 000 asennettua ja käytössä olevaa konelinjaa. Elinkaarimallinsa mukaisesti Glaston on aktiivisesti kehittänyt huoltopalvelujaan, sillä säännölliset huoltovälit lisäävät tuotteiden elinikää sekä niiden turvallisuutta. Glastonilla on yli 100 erilaista päivitystuotetta eri konemalleille. Koneen modernisointi uudella teknologialla pidentää koneiden elinikää, parantaa lopputuotteiden laatua ja tuotantoprosessien tehokkuutta sekä pienentää sähkönkulutusta lasinjalostusprosessissa.

Ennakoivaan ja ennaltaehkäisevään kunnossapitoon perustuvat etävalvonta ja -tuki mahdollistavat seisokkien suunnittelun ja vähentävät suunnittelemattomia korjauksia. Glaston tarjoaa asiakkailleen myös koulutusta ja tukea sekä digitaalisia palveluja tuottavuuden ja lasin laadun parantamiseksi. Koneiden liittäminen Glaston Insight -pilvipalveluun mahdollistaa asiakkaalle muun muassa reaaliaikaisen tuotannon seurannan ja raportoinnin sekä nopean asiakastuen mahdollisessa häiriötilanteessa.



FLACHGLAS Wernberg GmbH Saksassa parantaa yleistä energianhallintaa Glaston-päivitystuotteilla

FLACHGLAS Wernberg GmbH:n tekninen johtaja **Martin Werner** kertoo heidän uusimmista puhallininvertterien modernisoinneistaan kahteen karkaislinjaan: "Päivitykset ovat erittäin hyvä mahdollisuus parantaa energiankulutusta. Pelkästään vaihtamalla uunia tai lisäämällä uusia komponentteja olemme saaneet aikaan parempaa prosessin laatua. Voimme myös tehdä jotain hyvää ympäristölle ajamalla koneitamme pidempään. Ja mikä tärkeintä, päivitykset auttavat meitä säästämään rahaa. Vanhin Glaston-karkaisu-uunimme on tuottanut lasia yli 30 vuotta, mikä on hyvä esimerkki koneen kestävydestä ja laadusta."

Automaatio mullistaa lasinjalostuksen tulevaisuuden

Lasin jalostusteollisuudessa automaation hyödyntäminen on vielä pitkälti alkutekijöissään, ja automatisoinnin sijaan alalla on luotettu osaavaan työvoimaan korkealaatuisten tuotteiden varmistamiseksi.

Käytetyssä automatisoinnissa on keskitytty pääosin pitkiin tuotantosarjoihin ja suurten kapasiteettien käsittelyyn. Automaattiset ratkaisut soveltuvat kuitenkin myös erilaisiin tuotantotarpeisiin, ja niillä on mahdollista käsitellä lasia joustavasti ja monipuolisesti myös sekatuotannossa.

Lähes jokainen lasin käsittelyn vaihe voi hyötyä automaatiosta. Esimerkiksi automaattinen lastaus ja purku parantavat lasin tuotannon tehokkuutta, laatua ja turvallisuutta. Automaation avulla voidaan myös optimoida koneiden energiankulutusta sekä vähentää manuaalisten tehtävien tarvetta.

Esimerkiksi yksi lippulaivatuohteistamme, Glaston Autopilot on suunniteltu automatisoimaan lasinkarkaisulinjat. Autopilot asettaa automaattisesti kaikki tarvittavat parametrit lasilevyn sijainnin perusteella, jolloin operaattorin tehtävänä on yksinkertaisesti seurata prosessia. Vähäisemmälläkin lasinkäsittelykokemuksella varustetut operaattorit voivat helposti hallita näitä järjestelmiä, mikä helpottaa osaavan työvoiman saatavuushaasteiden kanssa painivia lasinjalostajia.

Automaatio tarjoaakin lasin käsittelyteollisuudessa merkittäviä keinoja työvoimapulan, tiukentuvien säädösten ja turvallisuusmääräysten sekä energiakustannusten tuomiin haasteisiin vastaamiseen.



Vaativien tuotteiden kehittäjä

Glaston on lasialan edelläkävijä, joka tunnetaan korkeasta laadusta. Yhtiön asema on erityisen vahva teknologisesti vaativimpien tuotteiden kehittäjänä. Glaston tekee tuotekehitystä tiiviissä yhteistyössä asiakkaidensa ja kumppaniensa, kuten tutkimuslaitosten, yliopistojen ja muiden korkeakoulujen kanssa.

Glastonin tuotekehityksen kantavia teemoja ovat lasinjalostuksen automaatioon ja robotiikkaan liittyvät hankkeet ja innovaatiot, jotka mahdollistavat siirtymisen kohti täysin automatisoitua lasin prosessointia.

Yksi Glastonin viimeisimmistä innovaatioista on karkaisuprosessin Autopilot, joka perustuu samoihin ratkaisuihin, joita on käytetty itseohjautuvissa henkilöautoissa. Autopilot ennakoii suurta muutosta koko lasinjalostusteollisuudelle, sillä se vähentää koneenkäyttäjän syötteiden tarvetta ja tarjoaa prosessin ohjauksen ilman parametreja.

Automatisoinnin avulla Glaston auttaa asiakkaitaan tuottamaan jatkuvasti laadukkaampaa lasia korkeammalla käyttöasteella. Laadun ja luotettavuuden ohella optimointi tehostaa myös energian ja materiaalien kulutusta sekä vähentää hävikkiä.

Vastuullinen kumppani



Kestävä huomien

- Epäsuorat vaikutukset liittyen energiatehokkaisiin kaupunkeihin ja yhteiskuntiin
- Epäsuorat energia- ja päästövähennykset
- Epäsuorat materiaalisäästöt
- Kestävät lopputuoteratkaisut
- Toimialan kehittäminen, tutkimusyhteistyö
- Yhteiskuntien hiilidioksidipäästöjen vähentämisen edistäminen



Lasialaa kehittävä teknologiajohtaja

Tärkeimmät strategiset painopisteet:

- Glass Performance Days edistää toimialan kehitystä
- Myötävaikuttaminen lasinjalostuksen kasvihuonekaasutietojen pienentämiseen
- Start-up ja tutkimusyhteistyö

Glaston on aktiivisesti ja monipuolisesti mukana kehittämässä alaansa. Yhtiö edistää lasinjalostusalan ja sen käyttämien teknologioiden kehittymistä omassa toiminnassaan ja kumppaneittensa kanssa. Yksi Glastonin viidestä strategisesta kulmakivihankkeesta on Digitaalisen muutoksen johtoasema, jonka tavoitteena on johtaa toimialan digitaalista muutosta sekä kehittää digitaalisia työkaluja ja infrastruktuuria kaikissa Glastonin toiminnoissa.

Glaston on mukana seuraavien kansainvälisten lasialan järjestöjen toiminnassa:

- International Commission of Glass (ICG)
- NGA/GANA Yhdysvalloissa
- China Glass Association Kiinassa
- Verband Deutscher Maschinen und Anlagenbau -järjestön lasitekniologiafoorumi Saksassa
- Saksan ja Suomen tasolasiyhdistykset ja muut paikalliset tasolasijärjestöt

Lisäksi Glaston toimii aktiivisena jäsenenä Suomen kansallisen työryhmän valtuuttamana CEN:in (European Committee for Standardization) ja ISO:n (International Organization for Standardization) lasialaan liittyvissä komiteoissa sekä työryhmissä turvalasiin (karkaistu ja laminoitu lasi) liittyvien standardien valmistelussa. Näiden kautta Glaston pääsee vaikuttamaan alan standardien syntymiseen ja käytännön kokemuksen myötä kertomaan, mitä vaatimuksia standardien olisi hyvä kattaa.

Glaston tekee tiivistä yhteistyötä eri tutkimuslaitosten ja oppilaitosten kanssa. Tärkeimpiä kumppaneita ovat muun muassa Teknologian tutkimuskeskus VTT Oy, Tampereen Yliopisto, Business Finland, Fraunhofer-instituutti Saksassa ja sveitsiläiset yliopistot. Yhtiö tarjoaa myös

Oppisopimuksella työelämään

Osaamisvajeen kasvaessa on yhä tärkeämpää panostaa nuorten osaajien koulutukseen. Glaston Saksa onkin kouluttanut omia teollisten ammattien osaajiaan jo kymmeniä vuosia. Kaksi oppisopimusjohtajaa ohjaa tällä hetkellä yhteensä 21 oppisopimusopiskelijaa, jotka suorittavat nelivuotista sähkö- tai konetekniikan koulutusta.

Glaston Saksa korostaa erityisesti lisäarvoa tuottavaa koulutusta. Siinä nuorille annetaan jo hyvin varhaisessa vaiheessa omat projektit. Tämä tapahtuu yhtiön omassa oppisopimusopiskelijajoukossa, jossa on monenlaisia koneita ja työkaluja.

Toiminta perustuu nykyaikaiseen koulutusmenetelmään, jota mukautetaan aina ”nykysukupolvelle” sopivaksi. Kaikkia oppisopimusopiskelijoja tuetaan monipuolisesti rekrytoinnista aina osastolle siirtoon asti. Eristyslasin tuotantolaitoksissa käytetään monenlaista teknologiaa, joten Glaston Saksa tarjoaa nuorille laadukasta koulutusta, jota arvostetaan seudulla kovasti.

Glaston Saksa on erityisen ylpeä siitä, että monet yhtiön oppisopimusopiskelijat ovat olleet vuosiluokkansa parhaimmista. Tämä kannustaa panostamaan nuoriin.



Yhteistä tukea lasten tulevaisuuteen

Glaston on mukana vuonna 2020 käynnistyneessä Ahlström Collective Impact (ACI) -aloitteessa, joka toimii yhteistyössä Suomen UNICEFin kanssa. Yhdistämällä Ahlström-verkoston yritykset ja säätiöt aloite tehostaa yksittäisten organisaatioiden vaikutusta, ja toiminnan tavoitteena on parantaa lasten elämää maailmanlaajuisesti.

Vuonna 2023 ACI jatkoi tukeaan UNICEFin Global Education Program -ohjelmalle. Lähes 800 000 euron sijoitus suunnattiin ohjelmaan, joka tarjoaa tukea miljoonille lapsille, jotka tarvitsevat mahdollisuuden jatkaa opiskeluaan ja kehittää taitojaan menestyäkseen elämässä.

ACI-yhteistyö on vahvasti Glastonin arvojen mukaista, me rakennamme tulevaisuutta yhdessä. Lasten tulevaisuuden turvaaminen edellyttää heidän koulutuksensa turvaamista. Yli 600 miljoonaa lasta ja nuorta maailmanlaajuisesti ei saavuta vähimmäistasoa lukemisessa ja matematiikassa, vaikka kaksi kolmasosaa heistä on koulussa.

Osana yhteistyötä UNICEF Suomi tarjosi ACI-yritysten ja säätiöiden henkilöstölle koulutusta lasten oikeuksista ja niiden huomiomisesta liiketoiminnassa. Yleisperehdytyksen lisäksi webinaareissa syvennyttiin esimerkiksi lasten oikeuksiin toimitusketjuissa sekä



Vuonna 2023 ACI-verkostoon kuuluivat Glastonin lisäksi Ahlström Capital, Ahlstrom, Antti Ahlström Perilliset, Ahlström Invest, Walter Ahlströmin Säätiö, Destia, Enics, Detection Technology, M&J Recycling, Avain Yhtiöt ja Suominen yhtiö sekä verkoston perustaja Eva Ahlströmin Säätiö.

perheystävällisten työpaikkojen luomiseen. Myös Glastonin henkilöstöä osallistui näihin tilaisuuksiin.

Yhdistämällä voimamme Ahlström-verkoston yritysten kanssa sekä lisäämällä omaa ymmärrystämme, Glaston voi paremmin myötävaikuttaa lasten parempaan tulevaisuuteen.

aktiivisesti kesätyö-, päättötyö- ja harjoittelupaikkoja tulevaisuuden osaaajille. Saksassa yhtiöllä on oma oppisopimusohjelma. Lisäksi Glaston tekee uusiin lasiteknologioihin liittyviä kehitys- ja suunnitteluprojekteja.

Glass Performance Days edistämässä lasialan kehitystä

Glastonin järjestämät Glass Performance Days (GPD)-konferenssit ovat lasialan arvostettuja tapahtumia, jotka kokoavat yhteen koko lasiteollisuuden tutkijoista, arkkitehdeista ja suunnittelijoista aina lasintuottajiin, -jalostajiin, laiteoimittajiin ja loppukäyttäjiin asti.

Neljän vuoden tauon jälkeen GPD järjestettiin kesällä 2023 Tampereella. Tapahtuman agendalla oli kestävä liiketoiminta ja alan toimijoiden sitoutuminen kestävään tulevaisuuteen ja vastuullisuustyöhön oli vahvasti esillä tapahtumassa.

GPD:n tavoitteena on jakaa uusinta tietoa alan toimijoiden kesken sekä edistää uusien käyttöalueiden ja teknologisten ominaisuuksien kehittämistä. Keskeinen osa GPD-konferenssia onkin Step Change -ohjelma, jonka tavoitteena on esitellä, tuoda yhteen ja edistää uusia teknologioita, tutkimusryhmiä sekä startup-yrityksiä. Ohjelman kautta pyritään edesauttamaan lasiteollisuuden uusien innovaatioiden kaupallistamista ja hyödyntämistä yhdistämällä aloittelevia ja kasvuyrityksiä vakiintuneisiin lasiteollisuuden toimijoihin. Glaston on järjestänyt GPD-konferensseja vuodesta 1992 alkaen, joihin on osallistunut tuhansia lasialan ammattilaisia ympäri maailmaa.

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2023	43
Toimielinten palkitsemisraportti 2023.....	53

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2023

Glaston Oyj Abp:n hallinto ja johtaminen perustuvat yhtiön yhtiöjärjestykseen, Suomen osakeyhtiö- ja arvopaperimarkkinalakeihin sekä Nasdaq Helsinki Oy:n sääntöihin ja ohjeisiin. Glaston noudattaa Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia 2020 (myös "Hallinnointikoodi"), joka on saatavilla osoitteessa www.cgfinland.fi.

Yhtiön hallitus on hyväksynyt selvityksen. Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä annetaan erillisenä kertomuksena ja julkistetaan yhdessä

tilinpäätöksen, hallituksen toimintakertomuksen ja palkitsemisraportin kanssa yhtiön verkkosivuilla www.glaston.net/sijoittajat/hallinnointi. Tiedot sisältyvät myös vuosikertomukseen 2023.

Toimielinten tehtävät ja vastuut

Glaston-konsernin johtamisesta vastaavat yhtiökokous, hallitus ja toimitusjohtaja, joiden tehtävät määräytyvät pääosin Suomen osakeyhtiölain mukaisesti. Yhtiökokous valitsee

hallituksen ja tilintarkastajat. Hallitus nimittää toimitusjohtajan, joka vastaa yhtiön päivittäisestä operatiivisesta johtamisesta. Toimitusjohtajalla on tukenaan konsernin johtoryhmä.

Hallitus

Yhtiön hallinnosta ja toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä huolehtii hallitus. Yhtiön hallitukseen kuuluu vähintään viisi ja enintään yhdeksän yhtiökokouksen valitsemaa varsinaista jäsentä. Hallituksen jäsenten toimikausi päättyy vaalia seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä.

Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin suosituksen 10 mukaisesti enemmistön hallituksen jäsenistä on oltava yhtiöstä riippumattomia, ja vähintään kahden mainittua enemmistöä edustavan jäsenen on oltava riippumaton myös yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista. Osakkeenomistajien nimitystoimikunta valmistelee yhtiökokouksen käsiteltäväksi tulevat ehdotukset hallituksen jäsenten nimityksistä ja palkitsemisesta. Jäsenten valinnassa kiinnitetään huomiota hallituksen monimuotoisuuteen, joka tarkoittaa muun muassa jäsenten toisiaan

täydentävää kokemusta ja asiantunteudesta yhtiön toimialasta ja kehitysvaiheesta. Lisäksi huomioidaan koulutus, ikä ja sukupuoli. Glastonin hallituksessa tulee olla molempia sukupuolia.

Yhtiökokouskutsu sisältää ehdotuksen hallituksen kokoonpanoksi. Ehdokkaiden henkilötiedot julkistetaan Glastonin internetsivuilla yhtiökokouskutsun yhteydessä.

Hallitus valitsee keskuudestaan hallituksen puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan vuodeksi kerrallaan. Hallitus on päätösvaltainen, jos enemmän kuin puolet sen jäsenistä on kokouksessa läsnä.

Hallituksen tehtävät ja vastuut määräytyvät yhtiöjärjestyksen, osakeyhtiölain ja muun lainsäädännön ja sääntelyn mukaisesti. Hallituksen vastuulla on edistää yhtiön ja sen kaikkien osakkeenomistajien etua.

Hallituksen keskeiset tehtävät ja toimintaperiaatteet on määritelty hallituksen hyväksymässä työjärjestyksessä. Hallituksen tehtävänä on valmistella yhtiökokouksessa käsiteltävät asiat ja varmistaa, että yhtiökokouksen tekemät päätökset toimeenpannaan asianmukaisesti. Hallituksen tehtävänä

Glaston Oyj Abp hallintomalli 31.12.2023



on myös varmistaa, että kirjanpidon ja varainhoidon valvonta on asianmukaisesti järjestetty. Lisäksi hallitus ohjaa ja valvoo yhtiön toimivaa johtoa, nimittäin ja erottaa toimitusjohtajan, päättää toimitusjohtajan toimisuhteesta ja muista eduista. Lisäksi hallituksen puheenjohtaja hyväksyy johtoryhmän jäsenten palkat ja muut edut. Hallitus hyväksyy johtoryhmän työjärjestyksen.

Hallitus päättää myös konsernia koskevista laajakantoisista ja periaatteellisesti merkittävistä asioista. Tällaisia asioita ovat konsernin strategia, konsernin toimintasuunnitelmien hyväksyminen ja niiden toimeenpanton valvonta, konsernin taloudellisen kehityksen valvonta, yritysostot ja konsernin toiminnallinen rakenne, merkittävät investoinnit, sisäiset valvontajärjestelmät ja riskienhallinta, keskeiset organisatoriset kysymykset sekä kannustinjärjestelmät.

Hallitus vastaa lisäksi tilinpäätösraportoinnin valvomisesta, taloudellisen raportoinnin valvomisesta, sisäisen valvonnan ja sisäisen tarkastuksen sekä riskienhallintajärjestelmän tehokkuuden valvomisesta, sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestelmien pääpiirteiden kuvauksen arvioinnista liittyen tilinpäätösraportointiin, lakisääteisen tilinpäätöksen ja konsernitilinpäätöksen tarkastuksen valvomisesta,

lakisääteisen tilintarkastajan tai tilintarkastajayhteisön riippumattomuuden arvioimisesta erityisesti tilintarkastukseen liittyväntöimien palveluiden hankinnan osalta sekä tilintarkastajan valintaan liittyvän päätösehdotuksen valmistelemisesta. Hallitus arvioi säännöllisesti omaa toimintaansa ja työskentelytapojaan.

Hallituksen kokoukset pidetään pääsääntöisesti Helsingissä. Hallitus pyrkii vuosittain vierailemaan myös konsernin muissa toimipaikoissa ja pitämään kokouksensa siellä. Hallitus voi tarvittaessa pitää myös video- ja puhelinkokouksia. Hallitus kokoontuu etukäteen sovitun aikataulun mukaisesti 7–10 kertaa vuodessa ja lisäksi tarvittaessa. Yhtiön toimitusjohtaja ja talousjohtaja osallistuvat yleensä hallituksen kokouksiin. Yhtiön lakiasiainjohtaja toimii hallituksen sihteerinä. Tarvittaessa, kuten strategian tai vuosisuunnitelman käsittelyn yhteydessä, kokouksiin osallistuu myös muita konsernin johtoryhmän jäseniä. Tilintarkastaja osallistuu kaikkiin tarkastusvaliokunnan kokouksiin ja vähintään yhteen hallituksen kokoukseen.

Hallitus vuonna 2023

Yhtiökokouksessa 4.4.2023 hallituksen jäsenet Veli-Matti Reinikkala, Sebastian Bondestam, Antti Kaunonen, Sarlotta

Narjus, Arja Talma, Tero Telaranta ja Michael Willome valittiin uudelleen hallituksen jäseniksi. Hallitus valittiin toimikaudeksi, joka päättyy seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä.

Vuonna 2023 hallituksen puheenjohtajana on toiminut Veli-Matti Reinikkala ja varapuheenjohtajana Sebastian Bondestam.

Vuonna 2023 hallitus arvioi toimintaansa kolmannen osapuolen suorittaman arvioinnin avulla. Itsearviointikyselyssä hallituksen jäsenet kommentoivat muun muassa hallituksen monimuotoisuutta, hallituksen ja sen valiokuntien työn laatua sekä tiedonkulkua hallituksen ja yhtiön johdon välillä. Arvioinnin tuloksista keskusteltiin ja niitä analysoitiin hallituksessa ja kehitysehdotuksista sovittiin näiden keskustelujen pohjalta.

Hallituksen työskentelyssä keskeisiä teemoja vuonna 2023 olivat yhtiön strategian 2021-2025 implementointi sekä strategisten hankkeiden suunnittelu ja seuranta. Lisäksi agendalla oli 1.10.2023 voimaan astuneen yhtiön uuden organisaation suunnittelu ja toteuttamisen seuranta sekä organisaatiomuutoksen vaikutukset strategiaan. Vuoden loppupuolella käsiteltiin toimitusjohtajan ero, väliaikaisen toimitusjohtajan nimittäminen ja uuden toimitusjohtajan rekrytointiprosessi.

Hallitusjäsenten riippumattomuus

Yhtiön hallituksen suorittaman riippumattomuusarvioinnin mukaan kaikki hallituksen jäsenet ovat yhtiöstä riippumattomia lukuun ottamatta Antti Kaunosta, joka aloitti väliaikaisena toimitusjohtajana 15.11.2023 alkaen. Hallituksen jäsenet Tero Telaranta ja Sebastian Bondestam ovat riippuvaisia yhtiön merkittävästä osakkeenomistajasta Ahlstrom Capital B.V.:stä, jonka omistusosuus 31.12.2023 oli 26,39 %. Hallituksen jäsenillä ei ole eturistiriitoja heillä yhtiössä olevien tehtävien ja yksityisten etujensa välillä.

Hallituksen sihteerinä toimi lakiasiainjohtaja Kaisa Latva.

Hallituksen jäsenten CV-tiedot ovat nähtävissä yhtiön verkkosivuilla, ja palkitsemiseen liittyvät tiedot on esitetty palkitsemisraportissa 2023.

Hallituksen jäsenten tiedot 31.12.2023

Hallituksen jäsen	Jäsen vuodesta	Riippumattomuus	Syntymävuosi	Osakeomistus 31.12.2023	Koulutus	Päätoimi
Veli-Matti Reinikkala	2020, hallituksen puheenjohtaja	Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista	1957	825 042 osaketta	eMBA, johtaja	Hallitusammattilainen
Sebastian Bondestam	2018, hallituksen varapuheenjohtaja	Riippumaton yhtiöstä, riippuvainen merkittävästä osakkeenomistajasta	1962	69 456 osaketta	DI	Uponor Infra Oy, toimitusjohtaja; Uponor Oyj, toimitusjohtajan sijainen
Antti Kaunonen	2018	Riippuvainen yhtiöstä, riippumaton merkittävistä osakkeenomistajista	1959	162 686 osaketta	Tekniikan tohtori, MBA	Hallitusjäsen ja neuvonantaja, 15.11.2023 alkaen Glastonin väliaikainen toimitusjohtaja
Sarlotta Narjus	2016	Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista	1966	Ei osakkeita	Arkkitehti SAFA	Arkkitehtitoimisto SARC Oy, toimitusjohtaja
Arja Talma	2021	Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista	1962	36 681 osaketta	KTM, eMBA	Hallitusammattilainen
Tero Telaranta	2017	Riippumaton yhtiöstä, riippuvainen merkittävästä osakkeenomistajasta	1971	37 057 osaketta	DI, KTM	A.Ahlström Oy, johtaja, teolliset sijoitukset
Michael Willome	2020	Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista	1966	Ei osakkeita	lic. oec. HSG, FM	Synthomer Plc, toimitusjohtaja

Hallitusjäsenien kokousosanotto 2023

Hallitus kokoontui vuoden 2023 aikana 12 kertaa. Jäsenien osallistumistiedot esitetään alla olevassa taulukossa.

	Hallituksen kokoukset	Tarkastusvaliokunta	Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta
Veli-Matti Reinikkala	12/12		3/4
Sebastian Bondestam	12/12		4/4
Antti Kaunonen	12/12		3/3
Sarlotta Narjus	12/12	5/5	
Arja Talma	12/12	5/5	
Tero Telaranta	12/12	5/5	
Michael Willome	12/12		4/4

Hallituksen valiokunnat

Glastonin hallituksella on kaksi valiokuntaa: tarkastusvaliokunta ja henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta. Hallitus nimittää valiokuntien jäsenet ja puheenjohtajan ottaen huomioon valiokunnan tehtävien edellyttämän asiantuntemuksen ja kokemuksen. Valiokuntien jäsenet nimetään hallituksen toimikauden ajaksi. Valiokunnat ovat hallituksen valmistelevia toimielimiä, eikä niillä ole omaa päätäntävaltaa.

Tarkastusvaliokunta

Tarkastusvaliokunta avustaa hallitusta valmistelemalla hallituksen toimivaltaan kuuluvia asioita. Valiokunta raportoi hallitukselle käsitellyistä asioista ja suoritetuista toimenpiteistä vähintään neljä kertaa vuodessa ja tekee tarpeen mukaan hallitukselle ehdotuksia päätöksentekoa varten.

Hallitus määrittelee tarkastusvaliokunnan tehtävät vahvistamassaan työjärjestyksessä. Tarkastusvaliokunta valvoo taloudellista raportointiprosessia sekä seuraa sisäisen valvonnan ja tarkastuksen ja riskienhallintajärjestelmien tehokkuutta. Lisäksi valiokunta tarkastaa kuvauksen taloudelliseen raportointiprosessiin liittyvien sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestelmien pääpiirteistä, seuraa tilinpäätöksen ja konsernitilinpäätöksen lakisääteistä tilintarkastusta, arvioi lakisääteisen tilintarkastusyhteisön riippumattomuutta sekä valmistelee päätösehdotuksen tilintarkastajan valinnasta ja palkkiosta. Muita tehtäviä ovat lakien, asetusten ja yrityskäytösten noudattamisen arviointi sekä konsernin yhtiöiden merkittävien riita-asioiden valvonta sekä muut

mahdolliset hallituksen valiokunnalle osoittamien tehtävien suorittaminen.

Tarkastusvaliokunta suorittaa työnsä säännöllistä itsearviointia, ja valiokunnan puheenjohtaja raportoi tulokset hallitukselle.

Tarkastusvaliokunta vuonna 2023

Glaston Oyj Abp:n hallitus päätti 15.12.2022 muutoksesta tarkastusvaliokunnan kokoonpanossa ja muutos astui voimaan 1.1.2023. Tarkastusvaliokunnan puheenjohtajana toimi 4.4.2023 pidettyyn varsinaiseen yhtiökokoukseen asti Arja Talma ja jäsenenä Sarlotta Narjus ja Tero Telaranta. Tarkastusvaliokunnan jäsenet ovat yhtiöstä riippumattomia. Tero Telaranta on riippuvainen yhtiön merkittävästä osakkeenomistajasta. 4.4.2023 lähtien tarkastusvaliokunnan puheenjohtajana on jatkanut Arja Talma ja jäsenenä Sarlotta Narjus ja Tero Telaranta.

Tarkastusvaliokunta kokoontui viisi kertaa vuonna 2023. Tiedot jäsenien osallistumisesta kokouksiin esitetään yllä olevassa taulukossa.

Vuonna 2023 tarkastusvaliokunta valitsi ulkoistetun sisäisen tarkastuksen palveluntarjoajan ja sopi sisäisen tarkastuksen työjärjestyksestä taloudelliseen raportointiin, tilintarkastukseen ja riskienhallintaan liittyvien säännöllisten tarkastusten lisäksi.

Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta

Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta avustaa hallitusta valmistelemalla hallituksen toimivaltaan kuuluvia asioita. Hallitus vastaa tehtävistä, jotka se antaa valiokunnalle.

Hallitus määrittelee valiokunnan tehtävät vahvistamassaan työjärjestyksessä. Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan tärkeimpiä tehtäviä ovat palkitsemispolitiikan ja palkitsemisraportin valmistelu hallitukselle ja yhtiökokoukselle, Glastonin toimitusjohtajan ja muiden konsernin johtoryhmän jäsenien palkkojen ja muiden etuuk-sien valmistelu, yhtiön toimitusjohtajan ja muiden johtoryhmän jäsenien ja heidän seuraajiensa nimeämisen valmistelu sekä ehdotusten valmistelu Glastonin lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinjärjestelmiä varten sekä yhtiön avainhenkilöiden seuraaja- ja kehittämissuunnitelman seuraaminen. Lisäksi valiokunnan tehtäviin kuuluvat muut mahdolliset hallituksen sille osoittamat tehtävät.

Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta kokoontuu puheenjohtajan kutsusta tarvittaessa ja vähintään kahdesti vuodessa. Yhtiön hallituksen jäsenillä ja toimitusjohtajalla on oikeus osallistua valiokunnan kokouksiin.

Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta suorittaa säännöllisesti työnsä itsear-

viointia, ja valiokunnan puheenjohtaja raportoi tulokset hallitukselle.

Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta vuonna 2023

Glaston Oyj Abp:n hallitus päätti 15.12.2022 muutoksesta henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan kokoonpanossa ja muutos astui voimaan 1.1.2023. 4.4.2023 pidettyyn varsinaiseen yhtiökokoukseen asti palkitsemisvaliokunnan puheenjohtajana toimi Veli-Matti Reinikkala ja jäsenenä Sebastian Bondestam, Antti Kaunonen sekä Michael Willome. Varsinaisen yhtiökokouksen jälkeen Veli-Matti Reinikkala jatkoi henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtajana ja jäsenenä Sebastian Bondestam, Antti Kaunonen sekä Michael Willome. Palkitsemisvaliokunnan jäsenet ovat yhtiöstä riippumattomia. Sebastian Bondestam on riippuvainen yhtiön merkittävästä osakkeenomistajasta.

Yhtiön hallitus nimitti 15.11.2023 Antti Kaunosen yhtiön väliaikaiseksi toimitusjohtajaksi ja hän jättäytyi pois henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnasta.

Palkitsemisvaliokunta kokountui neljä kertaa vuonna 2023. Tiedot jäsenten osallistumisesta kokouksiin on esitetty edellisellä sivulla olevassa taulukossa. Valiokunnan agendalla olivat ylimmän johdon kannustinohjelmat ja niiden toteutuminen, ylimmän

johdon arvioinnit ja palkkiot sekä osajakartoitusten seuranta. Tehtäviensä mukaisesti komitea alkoi myös valmistella Glastonin uuden toimitusjohtajan nimittämistä. Lisäksi valiokunta valmisteli palkitsemisraportin.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta

Osakkeenomistajien nimitystoimikunnan tehtävänä on vuosittain valmistella ja esitellä varsinaiselle yhtiökokoukselle ja tarvittaessa ylimääräiselle yhtiökokoukselle ehdotus hallituksen jäsenten lukumääräksi, ehdotus hallituksen jäseniksi ja ehdotus hallituksen jäsenten palkkioista. Lisäksi toimikunnan tehtävänä on etsiä hallituksen jäsenten seuraajaehdokkaita.

Toiminnassaan nimitystoimikunta noudattaa voimassa olevaa lainsäädäntöä, yhtiöön sovellettavia arvopaperipörssin sääntöjä sekä Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia.

Nimitystoimikunta koostuu neljästä jäsenestä, joista yhtiön neljä suurinta osakkeenomistajaa ovat kukin oikeutettuja nimeämään yhden jäsenen. Yhtiön kulloinenkin hallituksen puheenjohtaja toimii toimikunnan asiantuntijajäsenenä.

Nimeämiseen oikeutetut yhtiön suurimmat osakkeenomistajat määräytyvät vuosittain Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon syyskuun ensimmäisenä arkipäivänä

rekisteröityinä olevien omistustietojen perusteella. Nimitystoimikunnan jäsenet valitsevat keskuudestaan nimitystoimikunnan puheenjohtajan.

Nimitystoimikunta perustetaan toimimaan toistaiseksi kunnes yhtiökokous toisin päättää. Toimikunnan jäsenet nimitetään vuosittain ja jäsenten toimikausi päättyy, kun toimikuntaan on nimitetty uudet jäsenet.

Toimikunnan jäsenten on oltava riippumattomia yhtiöstä eikä yhtiön toimivaan johtoon kuuluva henkilö saa olla toimikunnan jäsen.

Toimikunnan tulee toimittaa ehdotuksensa yhtiön hallitukselle vuosittain varsinaista yhtiökokousta edeltävän tammikuun loppuun mennessä. Ylimääräiselle yhtiökokoukselle tehtävät ehdotukset tulee toimittaa yhtiön hallitukselle siten, että ne voidaan sisällyttää yhtiökokoukseen.

Nimitystoimikunnan päätökseksi tulee toimikunnan jäsenten enemmistön mielipide. Jos äännet menevät tasan, ratkaisee puheenjohtajan ääni. Jos äännet menevät puheenjohtajan vaalissa tasan valitaan puheenjohtajaksi puheenjohtajaehdokkaana vaalissa ollut jäsen, jonka nimeämän osakkeenomistajan osakemäärä nimitystoimikuntaa asetettaessa oli suurin.

Selvitys toimikunnan toiminnasta esitetään varsinaisessa yhtiökokouksessa ja julkaistaan yhtiön internetsivuilla.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta 2023

31.8.2023 asti osakkeenomistajien nimitystoimikuntaan kuuluivat Ahlstrom Capital B.V:n edustajana nimeämänä Lasse Heinonen (pj), Hymy Lahtinen Oy:n nimeämänä edustajana Jaakko Kurikka, Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varman nimeämänä edustajana Pekka Pajamo ja Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarisen nimeämänä edustajana Esko Torsti.

Työjärjestyksen mukaisesti nimitystoimikunta valmisteli ehdotuksen hallituksen kokoonpanosta ja palkitsemisesta kevään 2023 varsinaiselle yhtiökokoukselle. Nimitystoimikunta ehdotti hallituksen jäsenten lukumääräksi seitsemää, ja että hallituksen jäsenet Veli-Matti Reinikkala, Sebastian Bondestam, Antti Kaunonen, Sarlotta Narjus, Arja Talma, Tero Telaranta ja Michael Willome valitaan uudelleen hallituksen jäseniksi. Nimitystoimikunta ehdotti myös, että hallituksen vuosipalkkiot säilyvät muuttumattomina ja siten hallituksen puheenjohtajalle maksetaan vuosipalkkiona 70 000 euroa, varapuheenjohtajalle 43 000 ja jäsenelle 33 000 euroa. Lisäksi nimitystoimikunta ehdotti, että kokouspalkkiota maksetaan aikaisemman käytännön mukaisesti jokaisesta hallituksen kokouksesta, johon hallituksen jäsen on osallistunut siten, että hallituksen

puheenjohtajalle maksetaan 800 euroa kokouksista, jotka pidetään hallituksen puheenjohtajan kotimaassa ja 1 500 euroa kokouksista, jotka pidetään muualla ja hallituksen muille jäsenille 500 euroa kokouksista, jotka pidetään hallituksen jäsenen kotimaassa ja 1 000 euroa kokouksista, jotka pidetään muualla ja että per capsulam pidetyistä kokouksista maksetaan puolet normaalipalkkiosta.

1.9.2023 omistustilanteen mukaan nimitystoimikunnan kokoonpano ei muuttunut ja toimikunnassa jatkoivat Ahlstrom Capital B.V:n nimeämänä edustajana Lasse Heinonen, Hymy Lahtinen Oy:n nimeämänä edustajana Jaakko Kurikka, Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varman nimeämänä edustajana Pekka Pajamo ja Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarisen nimeämänä edustajana Esko Torsti.

Asiantuntijajäsenenä toimi Glaston Oyj Abp:n hallituksen puheenjohtaja Veli-Matti Reinikkala.

Nimitystoimikunta valitsi 7.9.2023 pitämässään järjestäytymiskokouksessaan keskuudestaan puheenjohtajaksi Lasse Heinosen. Toimikunta kokoontui kaksi kertaa vuoden 2023 aikana ja jäsenten keskimääräinen osallistumisprosentti oli 92. Toimikunnan jäsenille ei maksettu palkkioita.

Toimitusjohtaja

Toimitusjohtaja hoitaa yhtiön juoksevaa hallintoa hallituksen antamien ohjeiden mukaisesti. Hän vastaa hallitukselle sen asettamien tavoitteiden, suunnitelmien ja päämäärien toteuttamisesta. Toimitusjohtaja vastaa siitä, että yhtiön kirjanpito on lain mukainen ja varainhoito on luotettavalla tavalla järjestetty. Toimitusjohtajalla on tukeaan konsernin johtoryhmä.

Anders Dahlblom toimi yhtiön toimitusjohtajana 1.1.2021 lähtien 15.11.2023 asti, jolloin hän jätti tehtävänsä henkilökohtaisista syistä. Tässä yhteydessä Glastonin hallitus nimitti Antti Kaunosen väliaikaiseksi toimitusjohtajaksi samasta päivästä lähtien.

Toimitusjohtajan sijainen

Toimitusjohtajan sijaisena on 1.1.2015 alkaen toiminut myyntijohtaja Sasu Koivumäki. Toimitusjohtajan sijainen hoitaa toimitusjohtajan tehtäviä toimitusjohtajan toimen päätyttyä tai hänen ollessaan tilapäisesti estynyt hoitamasta tehtäviään.

Johtoryhmä

Yhtiön hallituksen puheenjohtaja nimittää, toimitusjohtajan ehdotuksesta, johtoryhmän jäsenet ja vahvistaa heidän palkka- ja muut sopimusehtonsa. Johtoryhmän puheenjohtajana toimii yhtiön toi-

mitusjohtaja. Johtoryhmä käsittelee konsernin ja liiketoimintojen strategia-asioita, investointeja, taloudellista kehitystä, tuotepolitiikkaa, konsernirakennetta ja ohjausjärjestelmiä sekä valvoo yhtiön toimintaa.

Johtoryhmän jäsenet raportoivat toimitusjohtajalle ja avustavat toimitusjohtajaa yhtiön strategian toteuttamisessa, toiminnan suunnittelussa ja operatiivisessa johtamisessa sekä raportoivat liiketoimintojen kehityksestä.

1.10.2023 saakka johtoryhmä koostui seuraavista jäsenistä: toimitusjohtaja Anders Dahlblom, myyntijohtaja ja toimitusjohtajan sijainen Sasu Koivumäki, talousjohtaja Päivi Lindqvist, Glaston Heat Treatment Technologies -liiketoiminnan johtaja Miika Äppelqvist, Glaston Insulating Glass Technologies -liiketoiminnan johtaja Dietmar Walz, Glaston Automotive & Display Technologies -liiketoiminnan johtaja Robert Prange, Services-liiketoiminnan johtaja Artturi Mäki, People & Culture -johtaja Hannele Anonen (30.6.2023 saakka) ja Riikka Laitasalo (1.8.2023 lähtien) sekä lakiasiaintoiminnan johtaja Kaisa Latva (1.4.2023 lähtien).

Nopeuttaakseen strategian 2021-2025 toteuttamista Glaston ilmoitti kesäkuussa 2023 suunnittelemansa yrityksen rakenteen uudelleenorganisoinnista. Uudessa 1.10.2023

voimaan astuneessa rakenteessa Glastonilla on kaksi liiketoiminta-aluetta Architecture ja Mobility, Display & Solar. Organisaatiomuutoksen yhteydessä johtoryhmään nimitettiin seuraavat henkilöt: Miika Äppelqvist nimitettiin Architecture-liiketoiminta-alueen johtajaksi, Robert Prange nimitettiin Automation & SCM -liiketoimintafunktion johtajaksi ja José Yepes nimitettiin Mobility, Display & Solar -liiketoiminta-alueen johtajaksi. Insulating Glass Technologies -liiketoiminta-alueen johtaja Dietmar Walz jätti Glaston-konsernin 1.10.2023 hakeutuakseen uusiin tehtäviin yhtiön ulkopuolella.

1.10.2023 lähtien Glastonin johtoryhmään kuuluivat Anders Dahlblom, toimitusjohtaja (15.11.2023 saakka) ja Antti Kaunonen, väliaikainen toimitusjohtaja (15.11.2023 lähtien); Sasu Koivumäki, myyntijohtaja ja toimitusjohtajan sijainen; Miika Äppelqvist, Architecture -liiketoiminta-alueen johtaja; José Yepes, Mobility, Display & Solar -liiketoiminta-alueen johtaja; Robert Prange, Automation & SCM -liiketoimintafunktion johtaja; Artturi Mäki, Services-liiketoiminnan johtaja; Päivi Lindqvist, talousjohtaja; Kaisa Latva, lakiasiaintoiminnan johtaja ja Riikka Laitasalo, People and Culture - johtaja.

Johtoryhmä kokoontui 11 kertaa vuonna 2023.

Johtoryhmän kokoonpano 31.12.2023

	Vastuualue	Jäsen vuodesta	Syntymävuosi	Koulutus	Osakeomistus 31.12.2023*)
Antti Kaunonen	Toimitusjohtaja	Hallituksen jäsen vuodesta 2018, väliaikainen toimitusjohtaja ja johtoryhmän jäsen 15.11.2023 alkaen	1959	Tekniikan tohtori, MBA	162 686 osaketta
Muu johtoryhmä					
Sasu Koivumäki	Myyntijohtaja, toimitusjohtajan sijainen vuodesta 2015	Yhtiön palveluksessa vuodesta 2002, johtoryhmän jäsen vuodesta 2012	1974	KTM	94 735 osaketta
Riikka Laitasalo	People & Culture -johtaja	Yhtiön palveluksessa ja johtoryhmän jäsen elokuusta 2023	1979	KTM	Ei osakkeita
Kaisa Latva	Lakiasianjohtaja	Yhtiön palveluksessa ja johtoryhmän jäsen huhtikuusta 2023	1987	OTM	Ei osakkeita
Päivi Lindqvist	Talousjohtaja	Yhtiön palveluksessa ja johtoryhmän jäsen vuodesta 2016	1970	KTM, MBA	42 217 osaketta
Artturi Mäki	Services-liiketoiminnan johtaja	Yhtiön palveluksessa ja johtoryhmän jäsen vuodesta 2016	1969	DI	8 390 osaketta
Robert Prange	Automation & SCM -liiketoimintafunktion johtaja	Yhtiön palveluksessa vuodesta 2019, johtoryhmän jäsen vuodesta 2020	1970	Tekniikan tohtori	46 099 osaketta
José Yepes	Mobility, Display & Solar -liiketoiminnan johtaja	Yhtiön palveluksessa vuodesta 2019, johtoryhmän jäsen lokakuusta 2023	1976	Mekaniikkainsinööri ja liiketoiminnan johtamisen maisteri (MAS, Business Engineering Management)	Ei osakkeita
Miika Äppelqvist	Architecture-liiketoiminnan johtaja	Yhtiön palveluksessa vuodesta 2013, johtoryhmän jäsen vuodesta 2020	1981	DI, tuotantotalous	8 027 osaketta

*) osakeomistus sisältää myös ko. henkilön määräysvallassa olevien yhteisöjen osakeomistuksen Glaston Oyj Abp:ssä.

Toimitusjohtajan ja johtoryhmän pal-kitsemiseen liittyvät tiedot on esitetty palkitsemisraportissa sekä yhtiön verkkosivuilla.

Vuoden 2023 lopussa laajennettuun johtoryhmään (Leadership Forum) kuuluivat yllä mainittujen johtoryhmän jäsenten lisäksi Kimmo Kuusela (Avainasiakas- ja innovaatiojohtaja, Arkkitehtuuri), Riku Färm (Architecture Tempering & Laminating -liiketoimintayksikön johtaja), Taavi Kovero, (MDS Heat Treatment -liiketoimintayksikön johtaja), Marcus Schrod (Tuotantojohtaja, Neuhausen), Marco Stehr (myyntijohtaja, EMEA), Pekka Nieminen (myynti- ja tuotantojohtaja, Kiina), Joe Butler (myyntijohtaja, Amerikka), Pia Posio (markkinointi-, viestintä- ja IR-johtaja), Magnus Sjöblom (Business Control & Strategy), Janne Puhakka (ICT- ja digitalisaatiojohtaja), Jens Mayr (Insulating Glass Business -liiketoimintayksikön johtaja) ja Alexander Klotz (Global Sourcing & SCM). Laajennettu johtoryhmä kokoontui kolme kertaa vuoden 2023 aikana.

Pääpiirteet taloudelliseen raportointiprosessiin liittyvästä sisäisestä valvonnasta ja riskienhallinnasta

Sisäinen valvonta on olennainen osa yhtiön hallintoa ja johtamista. Sen tavoitteena on osaltaan varmistaa,

että konsernin toiminta on tehokasta, tuloksellista ja luotettavaa, ja että lainsäädäntöä ja muita säännöksiä noudatetaan. Konserni on määritellyt sen toiminnan keskeisille alueille konsernin laajuisesti noudatettavat periaatteet, jotka muodostavat perustan sisäiselle valvonnalle.

Konsernin sisäisen valvonnan järjestelmät toimivat sen todentamiseksi, että yhtiön julkistamat taloudelliset raportit antavat olennaisesti oikeat tiedot konsernin taloudellisesta tilasta. Vastuu sisäisen valvonnan järjestämisestä kuuluu hallitukselle ja toimitusjohtajalle. Hallitukselle toimitetaan kuukausittain konsernin taloudellista tilannetta käsittelevä raportti. Konsernin sisäinen valvonta on hajautettu eri konsernitoiminnoille, jotka valvovat vastuullaan olevien hallituksen hyväksymien toimintaohjeiden noudattamista. Konsernin taloudellista johtamista ja toimintojen valvontaa tukevat ja koordinoivat konsernin talous- ja controller-verkosto.

Konsernin taloudellisessa raportointiprosessissa noudatetaan konsernin taloudellista raportointia koskevia toimintaohjeita ja standardeja. Tilinpäätösstandardien tulkinta ja soveltaminen on keskitetty konsernin talousorganisaatioon, joka ylläpitää taloudellista raportointia koskevia

toimintaohjeita ja standardeja sekä huolehtii niihin liittyvästä sisäisestä tiedottamisesta. Konsernin talousorganisaatio myös valvoo näiden ohjeiden ja standardien noudattamista.

Konsernin talousorganisaatio seuraa säännöllisesti konserniyksiköiden raportointia ja puuttuu raportoinnissa havaittuihin poikkeamiin sekä tarvittaessa tekee joko omia tai teettää erillisiä sisäisen tarkastuksen selvityksiä ulkopuolisilla asiantuntijoilla. Raportointi- ja ennusteprosessien valvonta perustuu konsernin raportointiperiaatteisiin, joiden määrittämisestä ja keskitetystä ylläpidosta vastaa konsernin talousorganisaatio. Periaatteita sovelletaan yhdenmukaisesti koko konsernissa ja käytössä on yhdenmukainen konserniraportointijärjestelmä.

Vuonna 2023 tarkastusvaliokunta valitsi ulkoistetun sisäisen tarkastuksen palveluntarjoajan tarjouskilpailun jälkeen. Tarkastusvaliokunta on hyväksynyt sisäisen tarkastuksen työjärjestyksen ja sisäisen tarkastuksen suunnitelman vuodeksi 2024.

Riskienhallinta

Riskienhallinta on olennainen osa Glastonin johtamis- ja valvontajärjestelmää. Riskienhallinnan tarkoituksena on varmistaa liiketoiminnan tavoitteisiin ja toimintoihin liittyvien riskien

tunnistaminen, hallinta ja seuranta. Riskienhallinnan periaatteet ja toimitatapa on määritelty yhtiön hallituksen hyväksymässä riskienhallintatoimintaohjeessa.

Glastonin riskienhallinnan johtavana periaatteena toimii riskienhallinta-prosessin jatkuva, systemaattinen ja tarkoituksenmukainen kehittäminen ja toimeenpano, millä pyritään riskien kattavaan tunnistamiseen ja asianmukaiseen hallintaan. Glastonin riskienhallinta keskittyy sekä liiketoiminnan mahdollisuuksiin liittyvien riskien että konsernin tavoitteiden saavuttamista uhkaavien riskien hallintaan muuttuvassa liiketoimintaympäristössä. Yhtiö on jakanut riskit käytännön riskienhallinnan näkökulmasta neljään eri ryhmään: strategiset riskit, operatiiviset riskit, rahoitusriskit sekä vahinkoriskit. Konsernin liiketoiminnasta aiheutuvat omaisuus-, keskeytys- ja vastuuvahinkoriskit on suojattu asianmukaisin vakuutusin ja rahoitusriskien hallinnasta vastaa konsernin emoyhtiön rahoitustoiminto.

Glastonin riskienhallintatoimintaohje sisältää konsernin riskienhallintaa koskevat ohjeet. Riskienhallintatoimintaohjeessa määritellään myös riskienhallintaprosessi ja -vastuut. Glastonin riskienhallintaprosessi käsittää seuraavat vaiheet: riskien tunnistaminen,

riskien arvioiminen, riskien käsittely, riskeihin liittyvä raportointi ja tiedottaminen, riskienhallinnan toimenpiteiden ja prosessien valvonta, sekä liiketoiminnan jatkuvuuden suunnitteleminen ja kriisinhallinta. Osana riskienhallintaprosessia merkittävimmistä riskeistä ja niiden mahdollisista vaikutuksista raportoidaan yhtiön johdolle ja hallitukselle säännöllisesti, minkä perusteella johto ja hallitus voivat tehdä päätöksiä riskitasosta, jonka yhtiön liiketoiminnot ovat mahdollisesti valmiita hyväksymään kussakin tilanteessa tai tiettyinä aikoina.

Glastonin hallituksen tehtävänä on valvoa riskienhallinnan toteuttamista sekä arvioida riskienhallintaprosessin ja riskienhallinnan riittävyttä ja asianmukaisuutta. Käytännössä riskienhallinta koostuu asianmukaisesti määritellyistä tehtävistä, toimintatavoista ja työvälilinjista, jotka on sopeutettu Glastonin liiketoimintojen ja konsernitason johtamisjärjestelmiin. Riskienhallinnasta vastaa jokaisen segmentin ja konsernitason toiminnon johtaja. Riskien tunnistaminen on käytännössä Glastonin jokaisen työntekijän vastuulla.

Konsernin lakiasiaintoiminto huolehtii riskienhallintatoimien ohjeistuksesta, tuesta, valvonnasta ja seurannasta. Lisäksi toiminto konsolidoi segment-

tien ja funktioiden riskit. Konsernin lakiasiaintoiminto raportoi riskienhallintaan liittyvistä asioista toimitusjohtajalle ja konsernin johtoryhmälle sekä arvioi yhdessä näiden kanssa tunnistettujen riskien vaikutusten todennäköisyyksien ja hallinnan tason muutoksia. Lakiasiaintoiminto raportoi myös riskienhallintaprosessien tuloksista hallitukselle.

Segmenttien ja konsernitason riskienhallinta liittyy vuosittain toistuvaan koko konsernin riskienhallintaprosessiin. Prosessi voidaan käynnistää aina myös tarvittaessa, mikäli tietyssä segmentissä tapahtuu oleellisia strategisia muutoksia, jotka vaativat riskienhallintaprosessin käynnistämistä.

Kunkin segmentin ja funktion johtoryhmä tunnistaa ja arvioi toimintansa riskit sekä määrittelee riskienhallintatoimenpiteet, joilla saavutetaan hyväksyttävä riskitaso.

Riskienhallintaprosessin avulla tunnistetaan ja arvioidaan riskejä systemaattisesti kussakin segmentissä sekä konsernitasolla. Lisäksi kullakin tasolla määritellään toimenpiteet, joiden toteuttamisen kautta saavutetaan hyväksyttävä riskitaso. Riskit konsolidoidaan konsernitasolle. Kullakin toimintatasolla laaditaan toimenpidesuunnitelmat riskien saattamiseksi hyväksyttävälle tasolle.

Konsernin riskeistä on kerrottu yksityiskohtaisemmin hallituksen toimintakertomuksessa sivulla 86. Konsernin rahoitusriskien hallinta ja organisointi on esitetty tarkemmin konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 5.4 sivulla 155.

Tiedotus ja viestintä

Tehokas sisäisen valvonnan järjestelmä vaatii riittävästi, oikea-aikaista ja luotettavaa tietoa, jotta johto pystyy arvioimaan yhtiön tavoitteiden saavuttamista. Tarvitaan sekä taloudellista että muuta tietoa niin yhtiön sisäisistä kuin ulkoisistakin tapahtumista ja toiminnasta. Henkilöstöllä on mahdollisuus kertoa havaitsemastaan kyseenalaisesta toiminnasta myös whistelblowing-kanavan kautta. Kaikki ulkoinen viestintä hoidetaan konsernin tiedotuspolitiikan mukaisesti.

Tilintarkastus

Yhtiöllä on yksi tilintarkastaja, jonka tulee olla Patentti- ja rekisterihallituksen hyväksymä tilintarkastusyhteisö. Yhtiökokous valitsee tilintarkastajan tarkastamaan kuluvaan vuoden tilit. Tilintarkastajan tehtävät päättyvät seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Tilintarkastajan tehtävänä on tarkastaa konsernin ja emoyhtiön tilinpäätös ja kirjanpito sekä emoyhtiön hallinto sekä kohtuudella varmentaa,

että tilinpäätöksessä kokonaisuutena ei ole olennaista virheellisyttä. Yhtiön tilintarkastaja antaa vuosittain tilinpäätöksen yhteydessä osakkeenomistajille lain edellyttämän tilintarkastuskeruun ja raportoi säännöllisesti havainnoistaan hallitukselle. Tilintarkastajan on yleisten kelpoisuusedellytysten lisäksi täytettävä tietyt lakimääräiset riippumattomuusvaatimukset, jotka ovat takeena riippumattoman ja luotettavan tilintarkastuksen toimittamiselle.

Tilintarkastus vuonna 2023

Yhtiön tilintarkastajaksi valittiin vuoden 2023 varsinaisessa yhtiökokouksessa uudelleen tilintarkastusyhteisö KPMG Oy Ab.

Päävastuullisena tilintarkastajana on toiminut Lotta Nurminen, KHT. Yhtiön tytäryhtiöiden tilintarkastajina ovat toimineet KPMG-yhteisöä edustavat tilintarkastusyksiköt useimmissa toimintamaissa. Vuonna 2023 konsernin tilintarkastuskustannukset olivat yhteensä 414 tuhatta euroa, josta KPMG:n osuus oli 327 tuhatta euroa. Lisäksi KPMG-tilintarkastusyhteisöön kuuluvat yksiköt ovat tarjonneet konserniin kuuluville yhtiöille lakisäätöisiä lausuntoja 10 tuhannen euron arvosta ja muita kuin tilintarkastuspalveluja 49 tuhannen euron arvosta.

Lähipiiritoimia koskevat periaatteet

Glaston noudattaa lähipiiritoimiin liittyvää lainsäädäntöä ja huolehtii lainsäädännön ja hallinnointikoodin mukaisesti siitä, että lähipiiritoimien seurannalle, arvioinnille, päätöksenteolle ja tiedottamiselle asetettuja vaatimuksia noudatetaan. Glastonin hallitus seuraa ja arvioi yhtiön ja sen lähipiirin toimia.

Glaston on määritellyt lähipiiriinsä kuuluvat tahot ja Glastonin viestintäosasto pitää yllä luetteloa lähipiiriin kuuluvista henkilöistä ja yhteisöistä. Glastonissa ylläpidetään ajantasaista ohjeistusta lähipiirisääntelystä ja sen seurannasta. Lähipiiritoimia koskevat vaatimukset on huomioitu myös Glastonin toimintaohjeissa (Code of Conduct).

Glaston voi tehdä lähipiirinsä kanssa liiketoimia, jotka ovat osa Glastonin tavanomaista liiketoimintaa ja tehdään tavanomaisin kaupallisin ehdoin Glastonin sisäisen ohjeistuksen mukaista päätöksentekomenettelyä noudattaen. Lähipiiriliiketoimista, jotka eivät ole Glastonin tavanomaista liiketoimintaa tai joita ei toteuteta tavanomaisin kaupallisin ehdoin, päättää Glastonin hallitus esteellisyyssäännökset huomioiden.

Lähipiiritoimia seurataan säännöllisesti Glastonin talousyksiköissä.

Glastonin lähipiiriin kuuluvilla johtohenkilöillä on myös velvollisuus ilmoittaa suunnitelluista taikka tietoonsa tulleista lähipiiriliiketoimista Glastonin lähipiirihallinnolle viipymättä. Eturistiriitatilanteita valvotaan sisäisten tarkastusten kautta. Lähipiiriliiketoimia koskevan seurannan tulokset raportoidaan säännöllisesti hallituksen tarkastusvaliokunnalle.

Glaston raportoi lähipiiritoimista säännöllisesti vuosittain tilinpäätöksessään. Osakkeenomistajan kannalta olennaiset lähipiiritoimet, jotka eivät ole tavanomaista liiketoimintaa tai joita ei tehdä tavanomaisin kaupallisin ehdoin, julkistetaan arvopaperimarkkinalain ja Nasdaq Helsinki Oy:n pörssin sääntöjen mukaisesti.

Sisäpiirihallinto

Glaston noudattaa lakimääräisen sisäpiirisääntelyn lisäksi Nasdaq Helsinki Oy:n sisäpiiriohjetta sekä Glastonin vahvistamia, kulloinkin voimassa olevia sisäisiä ohjeita.

EU:n markkinoiden väärinkäyttöasetuksen mukaisesti Glaston laatii ja ylläpitää luetteloa johtotehtävissä toimivista henkilöistä sekä heidän lähipiiriinsä kuuluvista henkilöistä ja yhteisöistä. Glaston Oyj Abp:n johtotehtävissä toimivat henkilöt ovat hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja, toi-

mitusjohtajan varahenkilö sekä talousjohtaja. Glaston tarkistuttaa vähintään kerran vuodessa ilmoitusvelvollisten johtotehtävissä toimivien henkilöiden ja heidän lähipiirinsä tiedot. Glaston tiedottaa johtotehtävissä toimivien henkilöidensä ja näiden lähipiirin arvopaperikaupoista markkinoiden väärinkäyttöasetuksen mukaisesti.

Glaston ei ylläpidä pysyviä sisäpiiriläisiä koskevaa sisäpiirilueteloa. Merkittävien hankkeiden ja tapahtumien valmisteluvaiheessa yhtiö pitää hankke- ja tapahtumakohtaisia sisäpiirilueteloja. Sisäpiiriläisille annetaan kirjallinen ilmoitus sisäpiiriin kuulumisesta sekä ohjeet sisäpiiriläisen velvollisuuksista.

Yhtiön johtotehtävissä toimivat henkilöt, tietyissä avainpositioissa toimivat henkilöt sekä taloudellisten raporttien valmisteluun osallistuvat henkilöt eivät saa käydä kauppaa yhtiön rahoitusvälineillä 30 päivän aikana ennen osavuosikatsausten ja tilinpäätöstiedotteen julkistamista. Hankekohtaisilta sisäpiiriläisiltä on kaupankäynti yhtiön rahoitusvälineillä kielletty hankkeen raukeamiseen tai julkistamiseen saakka.

Yhtiön sisäpiirihallinnosta, sen toteuttamisesta ja valvonnasta vastaavat konsernin lakiosasto ja viestintäosasto. Glastonin sisäpiirivastaavana toimii yhtiön lakiasianjohtaja. Sisäpiiriluetelon pitämisestä sekä kaupan-

käyntirajoituksen ja julkistamisvelvollisuuden hoitamisesta vastaa yhtiön viestintäosasto.

Toimielinten palkitsemisraportti 2023

Johdanto

Tässä palkitsemisraportissa tilikaudelta 2023 (”Palkitsemisraportti”) kuvataan Glaston Oyj Abp:n (”Glaston” tai ”Yhtiö”) toimielinten palkitseminen arvopaperimarkkinalain (746/2012, muutoksineen), osakeyhtiölain (624/2006, muutoksineen) ja Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n ylläpitämän hallinnointikoodin 2020 (”Hallinnointikoodi”) vaatimusten mukaisesti. Edellä mainittujen ohella Glaston noudattaa muita lainsäädännön listayhtiöille asettamia velvoitteita, Glastonin yhtiöjärjestyksen määräyksiä sekä Nasdaq Helsinki Oy:n sääntöjä ja ohjeita.

Palkitsemisraportti sisältää tiedot toimitusjohtajan, toimitusjohtajan sijaisen ja hallituksen jäsenten palkitsemisesta tilikaudella 2023. Glastonin hallitus (myös ”Hallitus”) on hyväksynyt tämän Palkitsemisraportin.

Glastonin Palkitsemispolitiikassa (”Palkitsemispolitiikka”) esitetään Yhtiön hallituksen jäsenten, toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkitsemisen periaatteet, palkitsemisen päätöksentekoprosessi ja käytännöt. Palkitsemispolitiikka ja lisätietoja pal-

kitsemisestä on saatavilla Glastonin internetsivuilla osoitteessa www.glaston.net/fi/glaston-sijoituskohteenaa/.

Glastonin palkitsemisperiaatteiden tarkoituksena on houkuttaa ja sitouttaa Yhtiön johtoon sellaisia henkilöitä, joilla on tarvittavat taidot, toimialatietämys ja kokemus Yhtiön tulos- ja strategiatavoitteiden toteutumisen valvomiseksi tavalla, jossa painotetaan arvонуontia osakkeenomistajille pitkällä aikavälillä. Palkitsemisrakenteen tulee kokonaisuudessaan olla yhdenmukainen Glastonin pitkän aikavälin arvon, liiketoimintastrategian, taloudellisen tuloksen sekä työntekijöiden työpanoksen kanssa. Palkitseminen perustuu ennalta määritettyihin ja mitattavissa oleviin suorituskykyä ja tulosta koskeviin kriteereihin. Palkitsemisperiaatteet tukevat Glastonin strategiaa.

Hallituksen, toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkitsemisen noudattaa Palkitsemispolitiikan kehystä ja periaatteita. Palkitsemispolitiikasta ei tehty väliaikaisia poikkeuksia tilikaudella 2023. Palkkioita ei

myöskään ole peritty takaisin tilikaudella 2023.

Palkitsemisen kehitys suhteessa Yhtiön tuloskehitykseen

Seuraavassa osiossa esitetään toimitusjohtajan, toimitusjohtajan sijaisen ja hallituksen jäsenten palkkioiden kehitys, työntekijöiden keskimääräiset palkat ja palkkiot ja Yhtiön suoritutuminen tilikausina 2019–2023.

Palkitsemispolitiikan mukaisesti osa toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkitsemisesta voi koostua lyhyen ja pitkän aikavälin kannustimista. Sitomalla tällaisten kannustinjärjestelmien kriteerit Yhtiön taloudelliseen tulokseen (tulospalkkio) varmistetaan, että ne ajavat Yhtiön parasta etua.

Tarkasteltaessa tilikausien 2019–2023 palkitsemiskehitystä tulee ottaa huomioon seuraava:

Glaston on kansainvälinen yhtiö ja palkitsemistasot vaihtelevat merkittävästi markkinoilla, joilla Glaston toimii. Tästä huolimatta läpinäkyvimmäksi tavaksi verrata palkitsemisen kehittymistä on katsottu toimielinten palk-

kioiden vertaaminen työntekijöiden palkitsemiseen maailmanlaajuisesti konsernitasolla. Siksi esitetyt tiedot työntekijöiden keskipalkasta perustuvat kaikkien Glastonin työntekijöiden tietoihin maailmanlaajuisesti. Lisäksi Glaston osti Bystronic glassin vuonna 2019. Bystronic glass on konsolidoitu Glastoniin 1.4.2019 lähtien. Mainitun yritysoston seurauksena Glastonin työntekijöiden kokonaismäärä nousi 121 prosentilla, ja työntekijöiden kokonaismäärä 31.12.2019 oli yhteensä 790 (31.12.2018: 357). Tammi-joulukuun liikevaihto puolestaan oli 181,0 miljoonaa euroa vuonna 2019 (2018: 101,1 miljoonaa euroa).

Kuten tilikauden 2020 palkitsemisraportissa on selostettu, Glaston toteutti COVID-19-pandemian vuoksi useita ennakoivia toimenpiteitä vuonna 2020. Työntekijöiden palkitsemiseen vaikuttavia toimenpiteitä olivat henkilöstökulujen väliaikainen pienentäminen lomautuksilla ja työajan lyhenyksillä. Johtoryhmän, jonka jäseniä toimitusjohtaja ja toimitusjohtajan sijainen ovat, kiinteitä palkkioita leikattiin väliaikaisesti 10 % vuoden 2020

toisen vuosineljänneksen ajaksi. Osa näistä henkilöstökustannusten säästötoimenpiteistä jatkui vuoden 2021 puolella, mutta niistä luovuttiin 2021 alussa parantuneen markkinatilanteen johdosta. Vuonna 2021 nämä toimenpiteet eivät koskeneet toimitusjohtajaa tai toimitusjohtajan sijaista. Palkitsemiseen vaikuttavia pandemiasta johtuvia

toimenpiteitä ei ole toteutettu vuoden 2021 jälkeen.

Hallituksen tehtävien ja vastuiden luonteen johdosta hallituksen jäsenten palkitseminen koostuu vain kiinteistä palkkioista. Bystronic glassin yritysosaston vaikutus Glastoniin ja sen toimintaan on huomioitu myös hallituksen jäsenten palkitsemistasossa.

Palkitsemisen kehitys

Euroa	2019	2020	2021	2022	2023
Hallituksen vuosipalkkiot	283 550	331 300	353 700	345 900	365 700
Toimitusjohtajan vuosipalkkiot	467 466	163 598 ¹	330 622 ²	644 244	472 977 ³
Toimitusjohtajan sijaisen vuosipalkkiot ⁴	305 777	108 645 ⁵	337 574	378 192	367 872 ⁶
Väliaikaisen toimitusjohtajan vuosipalkkiot	-	254 558 ⁷	-	-	43 772 ⁸
Keskimääräinen palkkakehitys ⁹	61 500	60 400	66 500	70 500	72 000

Keskeiset taloudelliset tunnusluvut

1 000 euroa	2019 ¹⁰	2020	2021	2022	2023
Liikevaihto	181 018	170 067	182 662	213 520	219 708
Vertailukelpoinen liiketulos (EBIT)	5 941	3 225	6 569	9 917	11 418
Vertailukelpoinen EBITA	9 746	7 742	11 098	13 624	14 869

¹ Palkkiot Arto Metsäselle ajalta 1.1.–31.5.2020. (Entinen toimitusjohtaja 1.6.2020 lähtien.)

² Palkkiot Anders Dahlblomille.

³ Palkkiot Anders Dahlblomille 15.11.2023 asti.

⁴ Toimitusjohtajan sijaisen (Sasu Koivumäki) vuosipalkkiot tilikausilta 2019–2023 pois lukien ekspatriaattisopimuksen perusteella suoraan kolmansille osapuolille maksettujen kustannusten korvaukset.

⁵ Palkkiot ajalta 1.1.–31.5.2020 Sasu Koivumäelle, joka nimitettiin väliaikaiseksi toimitusjohtajaksi loppuvuodeksi 2020.

⁶ Tilikaudella 2023 suoraan kolmansille osapuolille maksettujen kustannusten korvaukset yhteensä 148 780 euroa. Palkitseminen kokonaisuudessaan sisältäen kolmansille osapuolille maksettavat palkkiot siten yhteensä 516 652 euroa.

⁷ Palkkiot ajalta 1.6.–31.12.2020. Pois lukien ekspatriaattisopimuksen perusteella suoraan kolmansille osapuolille maksettujen kustannusten korvaukset.

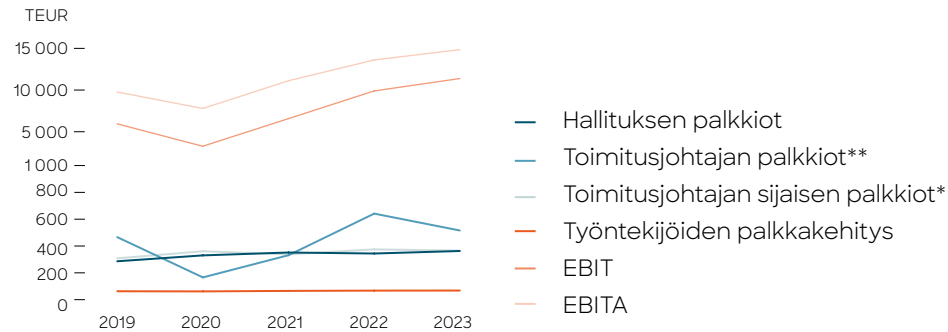
⁸ Palkkiot ajalta 15.11.–31.12.2023 väliaikaiselle toimitusjohtajalle Antti Kaunoselle.

⁹ Keskimääräinen palkkakehitys Glastonilla on laskettu jakamalla palkat ja palkkiot kunkin tilikauden työntekijämäärän keskiarvolla. Entisten Bystronic-yhtiöiden työntekijät on sisällytetty laskelmaan 1.4.2019 lähtien. Summat eivät sisällä työnantajan sosiaaliturvamaksuja.

¹⁰ Bystronic glass konsolidoitu 1.4.2019 alkaen.

Palkitsemisen kehityksen ja Yhtiön suoriutumisen välistä yhteyttä on havainnollistettu lisäksi alla olevassa kuvaajassa:

Palkitseminen ja taloudellinen kehitys



*Toimitusjohtajan sijaisen palkkiot sisältävät vuoden 2019 osalta myös Sasu Koivumäelle väliaikaisena toimitusjohtajana suoritettavat palkkiot.

** Toimitusjohtajan palkkiot vuodelta 2023 sisältää myös Antti Kaunoselle väliaikaisena toimitusjohtajana suoritettavat palkkiot.

Hallituksen palkkiot

Vuoden 2023 varsinainen yhtiökokous päätti, että vuosipalkkiona maksetaan hallituksen puheenjohtajalle 70 000 euroa, varapuheenjohtajalle 43 000 euroa ja muille jäsenille 33 000 euroa.

Lisäksi vuoden 2023 yhtiökokous päätti osakkeenomistajien nimitystoimikunnan ehdotuksen mukaisesti, että hallituksen jäsenten kiinteästä

vuosipalkkiosta osa voidaan maksaa yhtiön osakkeina. Hallituksen jäsen voi valita, että osa kiinteästä vuosipalkkiosta maksetaan yhtiön osakkeina ja osa rahana siten, että noin 40 % kiinteästä vuosipalkkiosta maksetaan Glaston Oyj Abp:n osakkeina. Vuosipalkkiona luovutettavien osakkeiden määrä määritetään Nasdaq Helsinki Oy:n ylläpitämässä pörssikaupan-

käynnissä määräytyneen osakkeen arvon perusteella siten, että osakkeen arvona käytetään osakkeen kaupan käyntimäärillä painotettua keskipurssia Glaston Oyj Abp:n tammi-maaliskuun 2023 osavuositarkastuksen julkaisupäivää seuraavan kuukauden ajalta.

Hallituksen puheenjohtajalle maksetaan kokouspalkkiota 800 euroa hänen asuinmaassaan pidetyistä kokouksista ja 1 500 euroa muualla pidetyistä kokouksista. Muille jäsenille kokouspalkkiota maksetaan 500 euroa heidän asuinmaassaan ja 1 000 euroa muualla pidetyistä kokouksista. Hallituksen kokouksesta, joka pidetään per capsulam, maksetaan puolet normaalipalkkiosta. Lisäksi hallituksen jäsenille korvataan hallitustyöstä aiheutuvat matka- ja majoituskulut sekä muut välittömät kulut yhtiön normaalin käytännön mukaisesti.

Lisäksi tarkastus- ja henkilöstö- ja palkitsemisvaliokuntien jäsenille maksetaan kokouspalkkiona 500 euroa jokaisesta kokouksesta, johon jäsen on osallistunut. Kokouspalkkion lisäksi tarkastusvaliokunnan puheenjohtajalle maksetaan vuosipalkkiona 10 000

euroa ja henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtajalle vuosipalkkiona 7 500 euroa.

Hallituksen jäsenet eivät osallistu Yhtiön kannustinjärjestelmiin.

Kaikki hallituksen jäsenille suoritettavat maksut tilikaudella 2023 olivat linjassa Palkitsemispolitiikan kanssa.

Tilikaudella 2023 Hallitukselle maksettiin jäljempänä esitetyt vuosipalkkiot ja kokouspalkkiot sekä hallituksen että sen valiokuntien osalta. Neljä hallituksen jäsentä valitsi osan kiinteästä vuosipalkkiosta maksettavaksi Yhtiön osakkeina.

Hallitus	Tarkastusvaliokunta	Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta	Vuosipalkkio (euroa)	Kokouspalkkiot (euroa)	Kokonaispalkkio (euroa)
Veli-Matti Reinikkala, hallituksen pj.		Puheenjohtaja	77 500	16 700	94 200
Sebastian Bondestam, hallituksen vpj.		Jäsen	43 000 josta 17 200 Glastonin osakkeina	8 500	51 500
Antti Kaunonen		Jäsen ¹¹	33 000 josta 13 200 Glastonin osakkeina	8 000	41 000
Sarlotta Narjus	Jäsen		33 000	9 000	42 000
Arja Talma	Puheenjohtaja		43 000 josta 13 200 Glastonin osakkeina	9 000	52 000
Tero Telaranta	Jäsen		33 000 josta 13 200 Glastonin osakkeina	9 000	42 000
Michael Willome		Jäsen	33 000	10 000	43 000
Yhteensä			295 500	70 200	365 700

¹¹ 15.11.2023 asti.

Toimitusjohtajan, toimitusjohtajan sijaisen ja väliaikaisen toimitusjohtajan palkkiot

Toimitusjohtajan, toimitusjohtajan sijaisen ja väliaikaisen toimitusjohtajan palkitseminen koostuu peruspalkasta luontoisetuineen sekä suoritusperusteisista kannustinjärjestelmistä.

Anders Dahlblom toimi toimitusjohtajana 15.11.2023 asti, minkä jälkeen Antti Kaunonen on toiminut väliaikaisena toimitusjohtajana hallituksen jäsenen roolinsa ohella. Anders Dahlblom jatkoi väliaikaisen toimitusjohtajan tukemista siirtymäkaudella tilikauden 2023 aikana. Vuonna 2023 toimitusjohtajan sijaisena toimi Chief Sales Officer Sasu Koivumäki.

Vuonna 2023 toimitusjohtaja Anders Dahlblomille maksettiin palkkioita yhteensä 472 977 euroa. Kiinteän palkkion suhteellinen osuus oli 63 % ja muuttuvan palkkion osuus 37 % (pois lukien lisäeläkejärjestelmä). Koko-

naispalkkion eri osatekijät on kuvattu tarkemmin jäljempänä.

Vuonna 2023 toimitusjohtajan sijaiselle Sasu Koivumäelle maksettiin palkkioita yhteensä 367 872 euroa. Kiinteän palkkion suhteellinen osuus oli 77 % ja muuttuvan palkkion osuus 23 % (pois lukien lisäeläkejärjestelmä). Kokonaispalkkion eri osatekijät on kuvattu tarkemmin jäljempänä.

Sasu Koivumäen kokonaispalkkio vuodelta 2023 ei sisällä ekspatriaattisopimuksen perusteella suoraan kolmansille osapuolille maksettujen kustannusten korvauksia, jotka olivat määrältään yhteensä 148 780 euroa. Sasu Koivumäki on työskennellyt ekspatriaattina Singaporessa marraskuusta 2021 lähtien.

Vuonna 2023 väliaikaiselle toimitusjohtajalle Antti Kaunoselle maksettiin palkkioita yhteensä 43 772 euroa, joka ei sisältänyt muuttuvia palkkioita.

Toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkkioiden jakautuminen vuonna 2023

Toimitusjohtaja Anders Dahlblom



■ Rahapalkka	56 %
■ Luontoisedut	2 %
■ Muuttuva palkka (STI+LTI)	34 %
■ Lisäeläke	8 %

Toimitusjohtajan sijainen Sasu Koivumäki



■ Rahapalkka	52 %
■ Luontoisedut	27 %
■ Muuttuva palkka (STI+LTI)	15 %
■ Lisäeläke	6 %

Suoriteperusteiset kannustinohjelmat (STI ja LTI)

Toimitusjohtaja ja toimitusjohtajan sijainen osallistuivat lyhyen aikavälin kannustinohjelmaan (STI) vuonna 2023.

Toimitusjohtajan mahdollisuus **lyhyen aikavälin kannustimiin (STI)** sidottiin vuonna 2023 seuraaviin mittareihin:

Ansaintakriteeri	Painoarvo	Tulos
Glastonin EBITA	70 %	Vähimmäistason yläpuolella, tavoitetason alapuolella
Glastonin tilauskertymä	30 %	Vähimmäistason yläpuolella, tavoitetason alapuolella

Toimitusjohtajan sijaisen mahdollisuus **lyhyen aikavälin kannustimiin (STI)** sidottiin vuonna 2023 seuraaviin mittareihin:

Ansaintakriteeri	Painoarvo	Tulos
Glastonin EBITA	40 %	Vähimmäistason yläpuolella, tavoitetason alapuolella
Glastonin tilauskertymä	50 %	Vähimmäistason yläpuolella, tavoitetason alapuolella
Kaakkois-Aasian (SEA) tilauskertymä	10 %	Vähimmäistason yläpuolella, tavoitetason alapuolella

Lyhyen aikavälin kannustinohjelman perusteella maksetut tai maksettavat palkkiot on eritelty tarkemmin tämän jakson lopussa olevassa taulukossa.

Glastonin **pitkän aikavälin kannustinjärjestelmien (LTI)** tarkoituksena on sitouttaa avainhenkilöstöä ja tarjota heille kilpailukykyinen palkitsemisjärjestelmä, joka perustuu Yhtiön osakkeiden ansaintaan ja osakemäärän kerryttämiseen.

Toimitusjohtaja ja toimitusjohtajan sijainen osallistuvat tulosperusteiseen osakepalkkiojärjestelmään 2022–2026, joka koostuu kolmesta (3) ansaintajaksosta: kalenterivuodet 2022–2024, kalenterivuodet 2023–2025 ja kalenterivuodet 2024–2026. Osallistujan on pidettävä hallussaan 50 % pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän perusteella saamiensa osakkeiden nettomäärästä, kunnes osallistujan hallussa olevien Yhtiön osakkeiden lukumäärä vastaa arvoltaan hänen bruttovuosipalkkansa arvoa. Palkkiota ei makseta, jos työ- tai toimisuhte päättyy ennen palkkion maksamista.

Tavoitteet tulosperusteisen osakepalkkiojärjestelmän ensimmäiselle ansaintajaksolle 2022–2026 (LTI 2022–2024) on asetettu seuraavasti:

Ansaintakriteeri	Painoarvo
Konsernin kumulatiivinen vertailukelpoinen EBITA LTI:n ja STI:n päättymisen jälkeen	80 %
Palveluiden nettomyynti	20 %
Yhteensä	100 %

Tavoitteet tulosperusteisen osakepalkkiojärjestelmän toiselle ansaintajaksolle 2022–2026 (LTI 2023–2025) on asetettu seuraavasti:

Ansaintakriteeri	Painoarvo
Konsernin kumulatiivinen vertailukelpoinen EBITA LTI:n ja STI:n päättymisen jälkeen	30 %
Palveluiden nettomyynti	30 %
Osakekohtainen tulos	40 %
Yhteensä	100 %

Lisäksi toimitusjohtaja ja toimitusjohtajan sijainen osallistuivat tulosperusteiseen osakepalkkiojärjestelmään 2019–2023, joka koostui kolmesta (3) ansaintajak-sosta: kalenterivuodet 2019–2021, kalenterivuodet 2020–2022 ja kalenterivuodet 2021–2023. Toimitusjohtaja Anders Dahlblom ei kuitenkaan osallistunut edellä mainitun osakepalkkiojärjestelmän kahteen ensimmäiseen ansaintajaksoon, koska hän aloitti Yhtiön palveluksessa vasta vuonna 2021. Osallistujan on pidettävä hallussaan 50 % pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän perusteella saamiensa osakkeiden nettomäärästä, kunnes osallistujan hallussa olevien Yhtiön osakkei-den lukumäärä vastaa arvoltaan hänen bruttovuosipalkkansa arvoa. Palkkiota ei makseta, jos työ- tai toimisuhte päättyy ennen palkkion maksamista.

Tavoitteet tulosperusteisen osakepalkkiojärjestelmän 2019–2023 kahdelle ensimmäiselle ansaintajaksolle (LTI 2019–2021 ja LTI 2020–2022) olivat sidottu konsernin kumulatiiviseen vertailukelpoiseen EBITAan ja keskimääräiseen netto-velkaantumisasasteeseen (Net Gearing).

Ansaintakriteeri	Painoarvo
Konsernin kumulatiivinen vertailukelpoinen EBITA	80 %
Keskimääräinen nettovelkaantumisasaste (Net Gearing)	20 %
Yhteensä	100 %

Kahden ensimmäisen ansaintajakson osalta suurin mahdollinen palkkio kun-kin jakson osalta on toimitusjohtajan sijaiselle 40 000 osaketta. Ansaintajakson 2019–2021 osalta toteuma oli noin 9,7 % ja ansaintajakson 2020–2022 toteuma oli noin 14 %.

Tavoitteet järjestelmän kolmannelle ansaintajaksolle (LTI 2021–2023) olivat seuraavat:

Ansaintakriteeri	Painoarvo
Konsernin kumulatiivinen vertailukelpoinen EBITA	80 %
Palveluiden nettomyynti	20 %
Yhteensä	100 %

Kolmannen ansaintajakson osalta suurin mahdollinen palkkio on toimitusjohtajalle 128 000 osaketta ja toimitusjohtajan sijaiselle 56 000 osaketta. Ansaintajakson LTI 2021–2023 osalta toteuma oli 39,7 %. Anders Dahlblom irtisanoutui toimitusjohta-jan tehtävästään eikä siten ole oikeutettu palkkioon ansaintajakson LTI 2021–2023 osalta.

Yhteenveto toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkitsemisesta

Palkitsemisen tyyppi	Palkkion kuvaus		
	Toimitusjohtaja	Toimitusjohtajan sijainen	Väliaikainen toimitusjohtaja (15.11.2023 alkaen)
KIINTEÄ Peruspalkka ja etuudet	297 369 euroa Sisältäen verotettavat etuudet: työsuhdeauto, lounasetu ja puhelin	283 026 euroa Pois lukien yhteensä 148 780 euron suuruiset edut ja maksut kolmansille osapuolille (yhteensä 516 652 euroa tällaiset maksut mukaan lukien)	43 772 euroa Sisältäen verotettavat etuudet: puhelin
MUUTTUVA Lyhyen aikavälin kannustimet (STI)	Ansaintavuosi 2022 (maksettu 2023): 175 608 euroa Ansaintavuosi 2023 (maksetaan 2024): 81 840 euroa ¹² Toimitusjohtajan vuosibonuksen enimmäismäärä: 80 % vuosipalkasta.	Ansaintavuosi 2022 (maksettu 2023): 79 447 euroa Ansaintavuosi 2023 (maksetaan 2024): 34 011 euroa Toimitusjohtajan sijaisen vuosibonuksen enimmäismäärä: 40 % vuosipalkasta.	Ansaintavuosi 2023 (maksetaan 2024): N/A Väliaikainen toimitusjohtaja on oikeutettu lyhyen aikavälin vuosibonukseen vuoden 2024 jokaiselta täydeltä vuosineljännekseltä, jonka hän toimii tehtävässään. Bonuksen osalta noudatetaan samoja periaatteita kuin toimitusjohtajaan.
MUUTTUVA Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä (LTI) 2019–2023 Lisätietoja pitkän aikavälin kannustinjärjestelmistä löytyy Glastonin internetsivuilta.	Päätyneet: N/A. Toimitusjohtaja aloitti Yhtiön palveluksessa 1.1.2021 eikä osallistunut pitkän aikavälin kannustinjärjestelmään ansaintajaksolla LTI 2019–2021 tai 2020–2022 . Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän ansaintajakson LTI 2021–2023 enimmäispalkkio on 128 000 osaketta, mukaan lukien myös rahana maksettava osuus. ¹³	Päätyneet: Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän ansaintajakso LTI 2019–2021 (maksettiin 2022): 4 484 euroa. (Enimmäispalkkio oli 40 000 osaketta, mukaan lukien myös rahana maksettava osuus.) Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän ansaintajakso LTI 2020–2022 (maksettiin 2023): 5 399 euroa. (Enimmäispalkkio oli 40 000 osaketta, mukaan lukien myös rahana maksettava osuus.) Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän ansaintajakso LTI 2021–2023 (maksetaan 2024): 22 232 osaketta. (Enimmäispalkkio oli 56 000 osaketta, mukaan lukien myös rahana maksettava osuus.) Rahallinen arvo määritetään maksuhetkellä.	-
MUUTTUVA Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä (LTI) 2022–2026 Lisätietoja pitkän aikavälin kannustinjärjestelmistä löytyy Glastonin internetsivuilta.	Päätyneet: N/A. Voimassa olevat: N/A	Päätyneet: N/A Voimassa olevat: Voimassa olevan pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän ansaintajakson LTI 2022–2024 enimmäispalkkio on 56 000 osaketta, mukaan lukien myös rahana maksettava osuus. Voimassa olevan pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän ansaintajakson LTI 2023–2025 enimmäispalkkio on 56 000 osaketta, mukaan lukien myös rahana maksettava osuus.	-
MUUT Eläkkeet	Toimitusjohtaja osallistuu ei-lakisääteiseen maksupohjaiseen lisäeläkejärjestelmään, jonka kustannus on 12 % kiinteistä ansioista, 39 962 euroa vuonna 2023. Toimitusjohtaja voi jäädä eläkkeelle sovellettavan lain määräysten mukaisesti.	Toimitusjohtajan sijainen osallistuu ei-lakisääteiseen maksupohjaiseen lisäeläkejärjestelmään, jonka kustannus on 12 % kiinteistä ansioista, 31 579 euroa vuonna 2023. Toimitusjohtajan sijainen voi jäädä eläkkeelle sovellettavan lain määräysten mukaisesti.	-

¹² Laskettu pro rata periaatteella 15.11.2023 asti.

¹³ Anders Dahlblom ei saa palkkiota ansaintajakson LTI 2021–2023 osalta irtisanoutumisensa vuoksi.

TALOUDELLINEN KATSAUS

Hallituksen toimintakertomus	62	Konsernin rahavirtalaskelma.....	102
Osakekohtaiset tunnusluvut	91	Rahavirtalaskelman liitetiedot	103
Taloudellista kehitystä kuvaavat tunnusluvut	92	Konsernitilinpäätöksen liitetiedot	104
Tunnuslukujen laskentakaavat	94	Emoyhtiön tilinpäätös.....	175
Konsernitilinpäätös.....	96	Emoyhtiön tuloslaskelma	175
Konsernin tuloslaskelma.....	97	Emoyhtiön tase	176
Konsernin laaja tuloslaskelma	98	Emoyhtiön rahoituslaskelma	177
Konsernin tase	99	Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot	178
Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista.....	100	Tilintarkastuskertomus	188

Hallituksen toimintakertomus 2023

Yhtiöllä on 1.10.2023 lähtien kaksi raportointisegmenttiä: Architecture (Arkkitehtuuri) ja Mobility, Display & Solar (Liikenne, näyttö & aurinkoenergia). Palveluliiketoiminta sisältyy raportointisegmentteihin. Arkkitehtuuriliiketoiminta-alueeseen kuuluvat tasokarkaisu- ja laminoointiteknologiat ja eristyslasiteknologiat sekä niihin liittyvä palveluliiketoiminta. Liikenne-, näyttö- ja aurinkoenergia -liiketoiminta-alueeseen kuuluvat ajoneuvo-, näyttö- ja aurinkopaneelilasimarkkinoille tarkoitetut esikäsittely- ja lämpökäsittelyteknologiat sekä niihin liittyvä palveluliiketoiminta.

Konsernin liiketoiminta-alueet Architecture ja Mobility, Display & Solar ovat samat kuin toimintasegmentit ja raportointisegmentit. Yhtiö julkaisi 24.11.2023 uuden rakenteen mukaiset vertailutiedot.

Tilikausi 2023 lyhyesti

Markkinoiden epävarmuudesta ja kasvavista geopoliittisista jännitteistä huolimatta vuosi 2023 oli Glastonille tasaisen edistymisen vuosi. Vuoden aikana Glastonin markkinat kehittyivät epäyhtenäisesti: arkkitehtuurisegmentin markkinat heikkenivät kun taas liikenne-, näyttö- ja aurinkoenergia-segmentissä ajoneuvolasikoneiden kysyntä kehittyi myönteisesti etenkin Kiinassa.

Arkkitehtuurimarkkinoiden epävarmuus yhdistettynä korkeaan inflaatioon ja korkotasoon lisäsivät asiakkaiden ja heidän asiakkaidensa varovaisuutta investointipäätösten suhteen. Tämä heijastui tilauskertymään, joka laski 13 % vuoteen 2022 verrattuna. Liikevaihto kasvoi 3 % edellisvuoteen verrattuna ja oli 219,7 miljoonaa euroa. Kannattavuus parani vertailukelpoisen EBITA-marginaalin ollessa 6,8 %.

Strategian implementointi eteni. Uusi organisaatorakenne, jonka tavoitteena on strategian toteuttamisen nopeuttaminen ja asiakaskokemuksen parantaminen, astui voimaan 1.10.2023. Ajoneuvolasin esikäsittelylaitteiden

tuotannon käynnistäminen Kiinan Tianjinissa jatkui suunnitellusti ja Tianjinissa valmistettujen linjojen kysyntä tuki selvästi tilauskertymää. Paikallisen toimitusketjun luominen ajoneuvolasinlinjojen tuotantoa varten on kestänyt arvioitua pidempään. Paikallisiin hankintoihin siirtyminen kuitenkin parani vuoden aikana, ja positiivisen kehityksen odotetaan jatkuvan.

Heikentyvän markkinatilanteen vuoksi käynnistettiin syyskuussa toimia organisaation sopeuttamiseksi vallitsevaan markkinaympäristöön. Sopeuttamistoimenpiteitä tehtiin Suomessa ja Sveitsissä ja niihin sisältyi muun muassa työsopimusten irtisanomisia.

Kestävän liiketoiminnan toimenpiteet etenivät. Glaston asetti koko organisaation laajuiset lyhyen tähtäimen päästövähennystavoitteet, jotka noudattavat Science Based Target -aloitteen (SBTi) linjauksia. Toiminta tukee Pariisin ilmastopöytäkirjan tavoitetta rajata ilmaston lämpeneminen 1,5 celsiusasteeseen.

Toimitusjohtaja Anders Dahlblom irtisanoutui tehtävästään 15.11.2023 henkilökohtaisista syistä ja samasta

päivämäärästä lähtien yhtiön väliaikaisena toimitusjohtajana on toiminut hallituksen jäsen Antti Kaunonen.

Toimintaympäristö

Arkkitehtuurilasi

Myönteisen alkuvuoden jälkeen arkkitehtuurilasin markkinat alkoivat hidastua asuin- ja liikerakentamisen lasimarkkinoiden hiljentymisen vuoksi. Markkinoiden epävarmuuden ja korkean korkotason seurauksena asiakkaiden ja heidän asiakkaidensa varovaisuus sijoituspäätösten suhteen lisääntyi.

Asiakkaiden koneiden käyttöasteen ja investointien laskun vuoksi karkaisu- ja laminointilaitteiden markkinat hidastuivat. Koska markkinoilla on ylikapasiteettia perustason karkaistussa lasissa, kapasiteettiin perustuvat karkauslinjainvestoinnit vähenevät merkittävästi. Myös laminoointiteknologian kysyntä oli vaimeaa. Kiinnostus automaatiota ja energiatehokkaita ratkaisuja kohtaan kasvoi, mikä lisäsi erityisesti tasokarkaisu- ja tasolaminoointilinjojen kysyntää, joskin alhaisemmalla tasolla.

Eristyslasikoneiden osalta monet

investoinnit ovat kyvykkyyslähtöisiä. Markkinoiden aktiivisuus pysyi kohtuullisella tasolla kun asiakkaat investoivat uusiin laitteisiin vastatakseen energia- tehokkaampien lasiratkaisujen kysyntään. Thermo Plastic Spacer (TPS®) -teknologian kysyntä kasvoi edelleen.

Palvelumarkkinat paranivat vuoden loppua kohti, ja päivitystuotteiden markkinat olivat edellisiä neljänneksiä aktiivisemmat. Myös kenttähuollon kysyntä kasvoi vakaasti.

Toimintaympäristö alueittain

EMEA-alueella oli havaittavissa markkinoiden hidastumista toisesta neljänneksestä alkaen ja eristyslasi- ja lämpökäsittelylaitteiden kysyntä heikkeni. Taloudellisen epävarmuuden, nousseiden korkotasojen ja vähentyneiden investointien seurauksena yleinen markkinatunnelma laski Euroopassa. Euroopassa kysyntään vaikutti myös asiakkaiden laskenut koneiden käyttöaste. Huoltomarkkinoilla sekä päivitysten että varaosien ja kenttähuollon kysyntä parani vuoden loppua kohden.

Amerikoissa markkinat olivat hyvät läpi vuoden. Liikekiinteistömarkkinat jatkuivat vahvoina. Asuinkiinteistömarkkinat olivat heikommat koko vuoden ajan, mikä vaikutti kaikkien Arkkitehtuuri-liiketoimintayksiköi-

den suoritukseen. Yhdysvalloissa investointeja vauhdittivat uudet energiamääräykset, ja paremmat eristysominaisuudet mahdollistavissa eristyslasitekologioissa oli positiivinen markkinatilanne. Palveluiden osalta päivitystuotteiden kysyntä oli hidasta koko vuoden ajan, kun taas varaosien ja kenttähuollon kysyntä oli vahvaa heikosta viimeisestä vuosineljänneksestä huolimatta.

Kiinassa arkkitehtuurilasin markkinat olivat koko vuoden hiljaiset, ja karkaisu- ja laminointilinjojen kysyntä oli vähäistä. Vaikeista markkinaolosuhteista huolimatta korkealuokkaisten eristyslasilaitteiden kysyntä oli hyvä. Huoltomarkkinoilla kysyntä oli vaiheata. Muualla Aasian ja Tyynenmeren alueella (APAC) uusien koneiden markkinat pysyivät vaiheina, kun taas varaosien ja kenttähuollon kysyntä oli hyvä.

Liikenne-, näyttö- ja aurinkoenergalasi

Vuonna 2023 ajoneuvoteollisuuden myönteinen kehitys jatkui ajoneuvojen tuotannon kasvaessa maailmanlaajuisesti 7–8 prosenttia. Kasvusta huolimatta tuotanto oli kuitenkin huomattavasti alhaisempi verrattuna koronapandemiaa edeltävään tasoon. Myönteisen markkinatunnelman siivittämänä uusien laiteinvestoin-

tien määrä kasvoi, mikä näkyi hyvänä tilauskertymänä ajoneuvolasikoneissa. Sähköajoneuvojen osuuden kasvun myötä nähtiin tuotannon siirtymää suurten alueiden välillä erityisesti Kiinaa kohti.

Vaikka perinteisten näyttötuotteiden markkinoilla aktiivisuus jatkui vaiheana, ajoneuvoteollisuuden näyttöihin liittyvä markkina-aktiivisuus lisääntyi jälleen kerran, erityisesti uusien mallien osalta. Näyttötuotteiden tilaukset jäivät kuitenkin edelleen vaatimattomalle tasolle.

Vuonna 2022 Glaston teki avauksen aurinkopaneelituotannon karkaisuteknologian markkinoille Kiinassa. Ensimmäinen sopimus tehtiin syyskuussa 2022, ja jatkotilaus saatiin syyskuussa 2023. Asiakkaan koneiden vastaanottovalmiuden vuoksi asennuksia lykättiin useita kuukausia. Viimeisellä neljänneksellä ensimmäisten linjojen asennukset alkoivat asiakkaan tiloissa, ja niistä saadaan arvokasta tietoa tuleviin projekteihin.

Services-liiketoiminta pysyi kohtalaisella tasolla, ja kasvua oli nähtävissä edellisvuoteen verrattuna. Päivitystuotteiden kysyntä oli hyvä, ja kysynnän uskotaan pysyvän hyvänä jatkossakin, sillä asiakkaat haluavat pidentää koneidensa käyttöikä ja tehostaa tuottavuutta.

Toimitusketjun tilanne parani vuoden aikana. Joistakin puutteista huolimatta saatavuus palasi koronapandemiaa edeltäneelle tasolle.

Toimintaympäristö alueittain

Euroopassa tuotanto alkoi hitaasti kasvaa teollisuuden toipuessa sirupulasta ja energian hinnannoususta, mutta tuotanto jäi kuitenkin selvästi alle koronapandemiaa edeltävän tason. Koska lasinjalostajat eivät vielä toimineet täydellä kapasiteetilla tai vain aika ajoin, investoinnit pysyivät vaatimattomina.

Pohjois-Amerikassa erikoisajoneuvojen, kuten matkailuautojen ja raskaiden ajoneuvojen, markkinat pysyivät vahvana. Etelä-Amerikassa havaittiin edelleen varovaisia merkkejä markkinoiden elpymisestä, mutta lisääntynyt aktiivisuus ei kuitenkaan näkynyt tilauskertymässä.

Kiinassa ajoneuvomarkkinat kasvoivat voimakkaasti, ja tuotanto oli noin 10 prosenttia korkeampaa kuin ennen koronapandemiaa ja lähes samalla tasolla kuin Pohjois-Amerikassa ja Euroopassa yhteensä. Markkina-aktiivisuus jatkui hyvällä tasolla ja Glastonin kyky tuoda markkinoille paikallisesti valmistettuja tuotteita tuki tilauskertymän kehitystä.

Konsernin taloudellinen kehitys

Saadut tilaukset ja tilauskanta

Glaston-konsernin vuoden 2023 saadut tilaukset olivat 220,3 (253,0) miljoonaa euroa, jossa oli laskua 13 % edelliseen vuoteen verrattuna Arkkitehtuurisegmentin heikomman tilauskertymän vuoksi. Vertailukauteen sisältyi Arkkitehtuurisegmentin suuri 31 miljoonan euron tilaus, josta 19 miljoonaa euroa peruuntui kesäkuussa 2023. Arkkitehtuurilaitteiden tilauskertymä laski 22 % ja oli 165,8 (211,2) miljoonaa euroa. Peruuntuneella tilauksella oikaistuna lasku oli 14 %. Liikenne-, näyttö- ja aurinkoenergiasegmentin tilauskertymä kasvoi 31 % ja oli 53,5 (40,9) miljoonaa euroa. Palveluliiketoiminnan tilauskertymä kasvoi 3 % vuoden 2022 vastaavaan jaksoon verrattuna.

Saadut tilaukset, M€	1-12/2023	1-12/2022	Muutos%
Architecture	165,8	211,2	-21,5 %
Mobility, Display & Solar	53,5	40,9	30,7 %
Segmentit yhteensä	219,2	252,1	-13,0 %
Kohdistamaton ja eliminoinnit	1,0	0,9	10,6 %
Glaston-konserni yhteensä	220,3	253,0	-12,9 %

Tilaukanta oli vuoden lopussa 23 % pienempi kuin vastaavana ajanjaksona vuonna 2022 ja oli 106,5 (138,3) miljoonaa euroa. Peruuntuneella tilauksella vertailujakso oikaistuna tilaukanta pieneni 10 %. Tilaukanta pieneni 30 % Arkkitehtuurisegmentissä ja kasvoi 70 % Liikenne-, näyttö- ja aurinkoenergiasegmentissä. Arkkitehtuurisegmentin tilaukanta oli 89,6 (128,4) miljoonaa euroa eli 84 % konsernin tilauskannasta ja Liikenne-, näyttö- ja aurinkoenergiasegmentin 16,9 (9,9) miljoonaa euroa eli 16 % konsernin tilauskannasta.

Tilaukanta, M€	31.12.2023	31.12.2022	Muutos%
Architecture ¹⁾	89,6	128,4	-30,2 %
Mobility, Display & Solar	16,9	9,9	70,1 %
Segmentit yhteensä	106,5	138,3	-23,0 %
Kohdistamaton ja eliminoinnit	-	-	-
Glaston-konserni yhteensä	106,5	138,3	-23,0 %

¹⁾Insulating Glass Technologiesin tilauskanta on vuonna 2023 oikaistu yhden tilauksen osittaisen peruuntumisen johdosta 19,4 miljoonalla eurolla

Liikevaihto

Tilikauden 2023 liikevaihto oli 219,7 (213,5) miljoonaa euroa, jossa kasvua 3 % edellisvuoden vastaavaan jaksoon verrattuna. Arkkitehtuurisegmentin liikevaihto kasvoi 3 % ja oli 175,1 (169,5) miljoonaa euroa. Liikenne-, näyttö- ja aurinkoenergiasegmentin liikevaihto oli samalla tasolla kuin edellisvuonna ollen 43,6 (43,1) miljoonaa euroa. Services-liiketoiminnan liikevaihto oli vuoden 2022 tasolla.

Kokonaisliikevaihdosta Arkkitehtuurisegmentin osuus oli 80 % ja Liikenne-, näyttö- ja aurinkoenergiasegmentin 20 %. Maantieteellisesti EMEA-alueen osuus oli 52 %, Amerikkojen 33 % ja APAC-alueen noin 15 %.

Liikevaihto, M€	1-12/2023	1-12/2022	Muutos%
Architecture	175,1	169,5	3,3 %
Mobility, Display & Solar	43,6	43,1	1,1 %
Segmentit yhteensä	218,7	212,6	2,9 %
Kohdistamaton ja eliminoinnit	1,0	0,9	8,0 %
Glaston-konserni yhteensä	219,7	213,5	2,9 %

Liiketulos ja kannattavuus

Tilikauden 2023 vertailukelpoinen EBITA oli 14,9 (13,6) miljoonaa euroa eli 6,8 (6,4) % liikevaihdosta. EBITA parani selvästi Arkkitehtuurisegmentissä ja heikkeni Liikenne-, näyttö- ja aurinkoenergiasegmentissä. Vertailukelpoinen liiketulos oli 11,4 (9,9) miljoonaa euroa eli 5,2 (4,6) % liikevaihdosta. Konsernin liiketulos oli 8,1 (7,6) miljoonaa euroa. Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät olivat yhteensä -3,3 (-2,3) miljoonaa euroa, ja ne liittyivät pääosin ajoneuvolasin esikäsittelylaitteiden tuotannon siirtämiseen Kiinaan ja muihin uudelleenjärjestelykustannuksiin. Rahoitustuotot ja -kulut olivat -0,8 (-2,5) miljoonaa euroa. Tulos ennen veroja oli 6,9 (4,7) miljoonaa euroa. Tilikauden tulos oli 5,0 (3,1) miljoonaa euroa. Osakekohtainen tulos oli 0,060 (0,037) euroa ja vertailukelpoinen osakekohtainen tulos 0,104 (0,074) euroa.

M€	1-12/2023	1-12/2022	Muutos%
Liiketulos	8,1	7,6	6,6 %
Vertailukelpoisuuden vaikuttavat erät ¹⁾	3,3	2,3	43,8 %
Vertailukelpoinen EBIT	11,4	9,9	15,1 %
Liiketulos (EBIT)	8,1	7,6	6,6 %
Poistot ja kauppahinnan allokaatio	3,5	3,7	-6,9 %
EBITA	11,6	11,3	2,2 %
Vertailukelpoisuuden vaikuttavat erät ¹⁾	3,3	2,3	43,8 %
Vertailukelpoinen EBITA	14,9	13,6	9,1 %
% liikevaihdosta	6,8 %	6,4 %	

¹⁾ + kulu, - tuotto

Raportointisegmenttien taloudellinen kehitys

Architecture-raportointisegmentin vuosi lyhyesti

- Markkinoilla vallitsevan epävarmuuden ja korkeiden korkojen vuoksi markkinat hidastuivat
- Saadut tilaukset laskivat 22 % ja vaikutti eniten karkaisu- ja laminointi-tekniologioihin
- Liikevaihto kasvoi 3 % karkaisu-, laminointi- ja eristyslasitekniologioiden myötävaikuttaessa lopputulokseen
- Tulos parani suuremman volyymin ja kasvaneen marginaalin ansiosta

¹⁾ Insulating Glass Technologiesin tilauskantaa oikaistu vuonna 2023 yhden tilauksen osittaisen peruuntumisen johdosta 19,4 miljoonalla eurolla.

Architecture-segmentin avainluvut, M€	1-12/2023	1-12/2022	Muutos%
Saadut tilaukset	165,8	211,2	-21,5 %
josta palvelutoimintaa	55,0	56,2	-2,0 %
josta palvelutoimintaa, %	33,2 %	26,6 %	
Tilauskanta kauden lopussa	89,6 ¹⁾	128,4	-30,2 %
Liikevaihto	175,1	169,5	3,3 %
josta palvelutoimintaa	56,8	57,5	-1,1 %
josta palvelutoimintaa, %	32,4 %	33,9 %	
Vertailukelpoinen EBITA	15,1	11,9	26,4 %
Vertailukelpoinen EBITA, %	8,6 %	7,0 %	
Liiketulos (EBIT)	10,4	7,2	43,3 %
Liiketulos (EBIT), %	5,9 %	4,3 %	

Mobility, Display & Solar -raportointisegmentin vuosi lyhyesti

- Kasvavaa markkina-aktiiviteettia, Kiina ja Pohjois-Amerikka aktiivisimmat markkinat
- Saadut tilaukset kasvoivat 31 %, Kiinassa valmistettujen Automotive esi- ja lämpökäsittelylaitteiden kysyntä hyvällä tasolla
- Liikevaihto edellisvuoden tasolla
- Tuloskehitys epätydyttävä, korjaavat toimenpiteet käynnissä

Mobility, Display & Solar -segmentin avainluvut, M€

	1-12/2023	1-12/2022	Muutos%
Saadut tilaukset	53,5	40,9	30,7 %
josta palvelutoimintaa	19,3	16,3	18,4 %
josta palvelutoimintaa, %	36,2 %	39,9 %	
Tilauskanta kauden lopussa	16,9	9,9	70,1 %
Liikevaihto	43,6	43,1	1,1 %
josta palvelutoimintaa	19,2	18,9	1,3 %
josta palvelutoimintaa, %	44,0 %	43,9 %	
Vertailukelpoinen EBITA	-0,5	1,5	-130,0 %
Vertailukelpoinen EBITA, %	-1,1 %	3,6 %	
Liiketulos (EBIT)	-2,5	0,3	-1 056,9 %
Liiketulos (EBIT), %	-5,7 %	0,6 %	

Tase, rahavirta ja rahoitus

Joulukuun lopussa Glaston-konsernin taseen loppusumma oli 196,5 (194,9) miljoonaa euroa. Aineeton käyttö-omaisuus oli 77,1 (76,1) miljoonaa euroa, josta liikearvoa oli 58,2 (58,7) miljoonaa euroa. Aineellinen käyttöomaisuus oli kauden lopussa 23,2 (22,6) miljoonaa euroa ja vaihto-omaisuus 35,8 (32,0) miljoonaa euroa.

Vertailukelpoinen sijoitetun pääoman tuotto (ROCE) oli 12,7 (10,5) %.

Yhtiön nettovelkaantumistaso oli joulukuun lopussa 15,8 (19,5) %. Oma-varaisuusaste oli 45,2 (44,0) %. Korollinen nettovelka oli 10,9 (13,3) miljoonaa euroa.

Tammi-joulukuussa 2023 Glastonin liiketoiminnan rahavirta oli 13,8 (10,2) miljoonaa euroa. Investointien netto-rahavirta oli -7,3 (-5,5) miljoonaa euroa ja rahoituksen rahavirta -7,6 (-11,2) miljoonaa euroa.

Investoinnit ja tuotekehitys

Glaston-konsernin tilikauden brutto-investoinnit olivat 7,5 (5,8) miljoonaa euroa, ja ne liittyivät pääosin tuotekehitykseen, kiinteistöihin ja immateriaalioikeuksiin. Poistot aineellisista ja aineettomista hyödykkeistä olivat -7,6 (-7,7) miljoonaa euroa.

Yhtiön tuotekehitys- ja innovaatio-toimien vahvistamiseksi entisestään ja

kehitysprojektien markkinoilletuonti-ajan nopeuttamiseksi Glaston perusti konserninlaajuisen automaatio- ja innovaatiotoiminnon organisaatiomuutoksen yhteydessä. Uuden toiminnon prosessit ja toimintatavat määriteltiin kesän ja alkusyksyn aikana. Viimeisellä neljänneksellä uusi toiminto aloitti toimintansa täydessä mittakaavassa.

Automaatio ja digitalisaatio olivat edelleen tuotekehityksen kantavia teemoja. Kehityksessä keskityttiin hankkeisiin ja innovaatioihin, jotka liittyivät ydintuotteiden automaatioon sekä robotiikan ja operaattorittomien koneiden jatkokehitykseen.

Lämpökäsittelyprosessien automaation ja laadun kehityksen tukemiseksi markkinoille tuotiin uusi tekoälypohjainen mittauslaite. Vastatakseen markkinoiden tuleviin tarpeisiin vahva painopiste oli uuden itseoppivan Autopilotin jatkuvassa parantamisessa karkaisu- ja laminoitilinjalle. Lisäksi uuden automaatioalustan kehitys kaikille lämpökäsittelykoneille, MATRIX EVOsta alkaen, ja uusien jälkiasennusratkaisujen kehitys olemassa oleville koneille jatkuivat. Asiakkaiden kaksinkertaisten lasiyskiköiden kysyntään paremmin vastaamiseksi Insulating Glass -teknologioissa parannettiin tiivistysrobotivalikoiman tarjontaa tuomalla markkinoille COMFORT SEALER.

Lisäksi Thermo Plastic Spacer (TPS®) -teknologian kehitys jatkui. Insulating Glass -päivitystuotteiden osalta tarjontaa laajennettiin entisestään toiminnallisilla parannuksilla, kuten automatisoiduilla annostelu- ja vesijärjestelmillä.

Liikenne-, näyttö- ja aurinkoenergiasegmentin tuotekehityksessä painopiste oli edelleen tuotteiden käyttökohteiden lisäämisessä. Liikennepuolella asennettiin ja otettiin käyttöön ensimmäiset seuraavan sukupolven CHAMP EVO -esikäsittelylinjat. Päivitystuotteissa uuden CNC96 -päivityksen ansiosta asiakkaat voivat jatkaa ajalta 1996-2010 olemassa olevien laitteidensa käyttöä vielä seuraavallakin vuosikymmenellä.

Tilikauden 2023 tutkimus- ja tuotekehitykseen ilman poistoja olivat 9,2 (9,2) miljoonaa euroa, josta taseeseen aktivoitiin 3,8 (3,0) miljoonaa euroa. Tutkimus- ja tuotekehitysmenojen osuus liikevaihdosta oli 4,2 (4,3) %.

Organisaatio ja henkilöstö

Henkilöstön turvallisuus ja hyvinvointi olivat keskeisiä teemoja koko vuoden ajan. Työturvallisuuskulttuurin kehittämiseksi yhdenmukaistettiin ja edelleen kehitettiin työturvallisuusstandardeja sekä onnettomuuksien ja läheltä piti-tilanteiden raportointia koko konser-

nissa. Huhtikuussa järjestettiin konserninlaajuinen työturvallisuusviikko, jonka aikana pidettiin erilaisia tempauksia työturvallisuuden edelleen kehittämiseksi kaikissa Glastonin toimipaikoissa. Työturvallisuusviikon yhteydessä toteutettiin myös ensimmäinen työturvallisuuskysely.

Heikentyvän markkinatilanteen vuoksi Heat Treatment- ja Automotive-liiketoiminnossa ryhdyttiin syyskuussa toimiin organisaatioiden sopeuttamiseksi vallitsevaan markkinaympäristöön. Sopeuttamistoimenpiteitä tehtiin Suomessa ja Sveitsissä, ja niihin sisältyi muun muassa työsopimusten irtisanomisista. Lisäksi yhteensä viisi määräaikaista työsopimusta jätettiin uusimatta Kiinassa.

Loppuvuodesta tehtiin konserninlaajuinen henkilöstötutkimus, joka mittaa työntekijöiden sitoutumistasetta. Yhteensä 82 % organisaation työntekijöistä vastasi tutkimukseen. Sitoutumistaso oli 70, joka on sama kuin edellisvuonna. Henkilöstökysely toimii osana jatkuvan keskustelu- ja palautekulttuurin kehittämistä.

Glaston-konsernin palveluksessa oli 31.12.2023 yhteensä 802 (783) henkilöä. Joulukuun lopussa arkkitehtuurisegmentti työllisti 630 (624) henkilöä ja liikenne-, näyttö- ja aurinkoenergiasegmentti 171 (157) henkilöä. Konsernin

henkilöstöstä 35 % eli 282 työntekijää työskenteli Saksassa ja 27 % eli 214 Suomessa. Henkilöstöstä muualla EMEA-alueella työskenteli 12 %, Aasiassa 20 % ja Amerikoissa 6 %. Koko vuoden 2023 aikana konsernilla oli keskimäärin 804 (2022: 775, 2021: 731) työntekijää. Henkilöstökulut olivat yhteensä 69,2 miljoonaa euroa (2022: 65,4, 2021: 58,4), josta palkat ja palkkiot olivat 57,8 (2022: 54,7, 2021: 48,6).

Muutokset johtoryhmässä

Kaisa Latva aloitti 1.4.2023 konsernin lakiasiaintojohtajana ja johtoryhmän jäsenenä. Riikka Laitasalon nimitys People & Culture -johtajaksi ja johtoryhmän jäseneksi julkaistiin 26.5.2023, ja hän aloitti tehtävässään 1.8.2023.

Suunniteltujen organisaatiomuutosten yhteydessä tehdyt johtoryhmänimitykset julkistettiin 6.6.2023: Heat Treatment Technologies -liiketoiminta-alueen johtaja Miika Äppelqvist nimitettiin Arkkitehtuuriliiketoiminta-alueen johtajaksi ja Automotive & Display Technologies -liiketoiminta-alueen johtaja Robert Prange nimettiin Automation & SCM -liiketoimintafunktion johtajaksi. Insulating Glass Technologies -liiketoiminta-alueen johtaja Dietmar Walz jätti Glastonin 1.10.2023 hakeutuakseen uusiin tehtäviin yhtiön ulkopuolella.

José Yepesin nimitys Liikenne-, näyttö- ja aurinkoenergialiiketoiminta-alueen johtajaksi ja johtoryhmän jäseneksi julkaistiin 26.6.2023. José Yepes siirtyi tehtävään Glastonin Automotive & Display -liiketoiminta-alueen myyntijohtajan tehtävästä.

Anders Dahlblom toimi yhtiön toimitusjohtajana 15.11.2023 asti, jolloin hän erosi tehtävästään henkilökohtaisista syistä. Glastonin hallitus nimitti hallituksen jäsenen Antti Kaunosen väliaikaiseksi toimitusjohtajaksi samasta päivästä lukien. Hän jatkaa yhtiön hallituksen jäsenenä, mutta jättäytyi pois henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnasta.

31.12.2023 johtoryhmän kokoonpano oli seuraava: Antti Kaunonen, väliaikainen toimitusjohtaja; Sasu Koivumäki, myyntijohtaja ja toimitusjohtajan sijainen; Miika Äppelqvist, Architecture-liiketoiminta-alueen johtaja; José Yepes, Mobility, Display & Solar -liiketoiminta-alueen johtaja; Robert Prange, Automation & SCM -liiketoimintafunktion johtaja; Artturi Mäki, Services-liiketoiminnan johtaja; Päivi Lindqvist, talousjohtaja; Kaisa Latva, lakiasiaintojohtaja, ja Riikka Laitasalo, People and Culture -johtaja.

Strategia

Nopeuttaakseen strategian toteutumista kaudella 2021–2025 Glaston jul-

kisti kesäkuussa 2023 suunnitelman järjestellä yritysrakennettaan uudelleen. Organisaatiomuutoksen tavoitteena on myös parantaa asiakaskokemusta elinkaariratkaisuilla ja parantaa toiminnallista menestystä ja tehokkuutta.

Uudessa 1.10.2023 voimaan tulleessa rakenteessa Glastonilla on kaksi liiketoiminta aluetta (Business Area, BA): Architecture ja Mobility, Display & Solar. Architecture-liiketoiminta-alueeseen kuuluvat Heat Treatment Laminating- ja Heat Treatment Tempering -teknologiat sekä Insulating Glass -teknologiat, jotka muodostavat kolme liiketoimintayksikköä. Mobility, Display & Solar -liiketoiminta-alueeseen kuuluvat liikenne- ja näyttömarkkinoille tarkoitetut esikäsittelyteknologiat sekä liikenne-, näyttö- ja aurinkopaneelilasimarkkinoille tarkoitetut lämpökäsittelyteknologiat, jotka muodostavat kaksi liiketoimintayksikköä. Lisäksi on luotu kaksi uutta globaalia liiketoimintafunktiota: Automation & Innovation ja Sourcing & Supply Chain Management (SCM).

Glaston julkaisi kesällä 2022 suunnitelmansa Automotive-esikäsittelylaitteiden tuotannon käynnistämisestä Kiinan Tianjinissa. Vuonna 2023 tuotannon käynnistäminen jatkui suunnitellusti. Paikallisen ajoneuvoteollisuuden toimitusketjun luominen on kestänyt

kauemmin kuin alun perin arvioitiin. Paikallisiin hankintoihin siirtyminen kuitenkin parani vuoden aikana, ja positiivisen kehityksen odotetaan jatkuvan.

Vuonna 2022 Glaston teki avauksen aurinkopaneelituotannon karkaisu-teknologioiden markkinoille Kiinassa uudella CHF Solar -linjalla. Syyskuussa 2022 allekirjoitettiin ensimmäinen sopimus viidestä linjasta kiinalaisen Kibing Glassin kanssa ja jatkotilaus yhdelle lisälinjalle saatiin syyskuussa 2023. Vuoden viimeisellä neljänneksellä kahden ensimmäisen CHF Solar -linjan asennukset käynnistyivät asiakkaan tiloissa ja seuraavat kolme linjaa toimitettiin Tianjinin tehtaalta. Viimeisen linjan toimitus tapahtuu alkuvuodesta 2024. Alun perin toimitukset oli aikataulutettu alkuvuoteen 2023, mutta asiakas ei ollut valmis ottamaan laitteita vastaan.

Taloudelliset ja ei-taloudelliset tavoitteet

Taloudellisista strategisista tavoitteista liikevaihto kasvoi 3 % edelliseen vuoteen verrattuna. Glaston arvioi, että arkkitehtuurilasinjalostuksen kohdemarkkinat laskivat 6 % ja liikenne-, näyttö- ja aurinkoenergialasien kohdemarkkinat kasvoivat 11 % vuonna 2023. EBITA-marginaali kehittyi positiivisesti ja oli 6,8 %, ja myös sijoitetun pääoman tuotto (ROCE) kasvoi ja oli 12,7 %.

Taloudelliset tavoitteet vuoteen 2025 mennessä	2023	2022	2021
Liikevaihto – keskimääräinen vuosikasvu ylittää selvästi kohdemarkkinoiden kasvun	+3 %	+17 %	+7%
EBITA – 10 %	6,8 %	6,4 %	6,1%
ROCE – 16 %	12,7 %	10,5 %	6,1%

Ei-taloudelliset tavoitteet vuoteen 2025 mennessä	2023	2022	2021
Asiakastyytyväisyys (Net Promoter Score, NPS) yli 40	62	53	-
Tapaturmataajuus (LTFIR) nolla	6,3	3,9	3,3
Työntekijöiden sitoutumisaste yli 75 (100:sta)	70	70	-
Hiilidioksidipäästöjen (Scope 1+2) väheneminen suhteessa liikevaihtoon 50 % vuoden 2020 tasolta	-61 %	saavutettu	-13 %

Ei-taloudellisista strategisista tavoitteista tapaturmataajuus oli 6,3 (3,9), tapaturmien määrän kasvaessa yhteensä kymmeneen, kun niitä vuonna 2022 oli kuusi. Saavutettuaan ei-taloudellisen päästövähennystavoitteen vuonna 2022 Glaston asetti vuonna 2023 lyhyen tähtäimen päästövähennystavoitteet, jotka noudattavat Science Based Target –aloitteen (SBTi) linjauksia. Työntekijöiden sitoutumisaste oli toista vuotta peräkkäin 70. Vuonna 2022 alettiin mitata konserninlaajuista asiakastyytyväisyyden tavoitetta, suositteluindeksiä (NPS), ja vuonna 2023 mittausta ja laajuutta on kehitetty lisää. Asiakastyytyväisyyskysely on lähetetty toimitetuista

konehankkeista ja huoltopalveluista, ja asiakkaita pyydetään arvioimaan hankkeen onnistumista, palvelun laatua sekä halukkuuttaan suositella Glastonia. Vuonna 2023 NPS-tulos oli 62 (53). Koska vastaajien määrä jäi suhteellisen pieneksi, tuloksia ei voida pitää täysin edustavina. Vuonna 2024 toimenpiteet jatkuvat vastausten määrän kasvattamiseksi kaikissa asiakassegmenteissä ja alueilla.

Kestävä kehitys

Alan innovatiivisena edelläkävijänä Glastonin tavoitteena on jatkaa alan kehittämistä kohti kestävämpää tulevaisuutta. Kestävän kulutuksen tukemiseksi Glaston keskittyy kehittämään

ja toimittamaan kestäviä, päivitettäviä ja energiatehokkaita tuotteita.

Vuonna 2023 Glaston jatkoi työtään pienentääkseen oman toimintansa hiilijalanjälkeä, ja kiinteistöjen energiatehokkuutta ja vähäpäästöisyyttä kehitetään jatkuvasti. Esimerkiksi Sveitsissä Bützbergin tehtaan katolle asennettujen aurinkopaneelien tuottama sähkö lähes kaksinkertaistui vuonna 2023. Vuodesta 2022 lähtien tehtaan katolle on asennettu lähes 800 aurinkopaneelia, joiden kapasiteetti on yli 300 kWp. Paneelit tuottavat sähköä tuotantolaitoksen omaan käyttöön, ja jonkin verran sähköä on myös syötetty kantaverkkoon. Glastonin oman toiminnan hiilidioksidipäästöt (scope 1+2) pienivät 17 % ja olivat 1 238 (1 491) tonnia.

Osana yhtiön sitoumusta noudattaa kestäviä ja vastuullisia liiketoimintakäytäntöjä Glaston liittyi YK:n Global Compact –aloitteeseen maaliskuussa. Huhtikuussa Glaston toimitti sitoutumiskirjeensä kansainväliselle Science Based Targets (SBTi) –aloitteelle ja marraskuussa uudet päästövähennystavoitteet toimitettiin SBTi:lle hyväksyttäväksi. Glaston sitoutuu puolittamaan absoluuttiset scope 1- ja scope 2 kasvihuonekaasupäästönsä vuoteen 2032 mennessä verrattuna lähtövuoteen 2022. Tavoite on linjassa maapallon lämpenemisen 1,5 °C:seen rajoit-

tamisen kanssa, joka on tällä hetkellä kunnianhimoisin kriteeri tieteeseen perustuvien tavoitteiden asettamiselle. Glaston sitoutuu vähentämään myös scope 3 kasvihuonekaasupäästöjensä intensiteettiä 58 prosenttia suhteutettuna myytyyn lasinjalostuskapasiteettiin (m²) saman tavoitejakson aikana. Glaston ennakoii, että lopullinen tavoite julkaistaan vuoden 2024 toisella puoliskolla.

Keväällä Glaston suoritti kaksinkertaisen olennaisuuden periaatteen (double materiality) mukaisen arvioinnin vuonna 2024 voimaantulevan EU:n yritysten kestävyysraportointidirektiivin (Corporate Sustainability Reporting Directive, CSRD) mukaisesti. Selvityksessä Glaston arvioi toimintansa vastuullisuuteen ja kestävään liiketoimintaan liittyviä vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia sekä niiden mahdollisia taloudellisia vaikutuksia ja tunnisti siten toiminnalleen olennaisia vastuullisuusteemoja. Glastonin hallitus hyväksyi arvioinnin lokakuussa. Glaston tulee hyödyntämään arvioinnin tuloksia määrittäessään uusia vastuullisuusraportointivaatimuksia.

Marraskuussa Glastonin "Nasdaq ESG Transparency Partner" -sertifiointi uusittiin.

Osana yhtiön yritys vastuutyötä Glastonin rahoitussopimus on liitetty

kestävän kehityksen tavoitteisiin, ja rahoitussopimuksen lainamarginaalissa huomioidaan Glastonin kestävän liiketoiminnan tavoitteissa onnistuminen vuosittain. Nämä tavoitteet ovat Työturvallisuus (poissaoloon johtaneiden tapaturmien vähentäminen, mitataan tapaturmataajuudella LTIFR) ja CO₂-päästöt (Scope 1 & 2) suhteessa liikevaihtoon.

Strategisten tavoitteiden lisäksi Glaston on asettanut muita kestävän kehityksen tavoitteita. Strategiakaudelle asetettujen tavoitteiden saavuttamiseksi vuonna 2022 laaditun tiekartan täytäntöönpano jatkuu suunnitellusti.

Osakkeet ja osakkeenomistajat

Glaston Oyj Abp:n osake on listattu Nasdaq Helsingin Small cap -listalla. Osakkeen kaupankäyntitunnus on GLA1V ja ISIN-tunnus FI4000369657. Jokainen osake oikeuttaa yhteen ääneen ja äänioikeuteen. Glaston Oyj Abp:n osakepääoma 31.12.2023 oli 12,7 (12,7) miljoonaa euroa.

1.1.-31.12.2023	Osake- ja äänimäärä		Osakevaihto, M€	
GLA1V	84 289 911		6,4	
	Ylin	Alin	Päätös	Keskikurssi *)
Osakekurssi	1,09	0,73	0,74	0,89
			31.12.2023	31.12.2022
Markkina-arvo			61,9	76,0
Osakkeenomistajien lukumäärä			7 472	7 593
Ulkomaalaisomistus, %			26,8	26,8

*) kaupankäyntipainotettu keskiarvo

10 suurinta osakkeenomistajaa 31.12.2023

Omistaja	Osakkeiden lukumäärä	% osakkeista ja äänistä
1 Ahlstrom Capital Bv	22 245 716	26,4 %
2 Hymy Lahtinen Oy	10 300 161	12,2 %
3 Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Varma	6 318 061	7,5 %
4 Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen	6 162 502	7,3 %
5 OP-Suomi Pienyhtiöt -sijoitusrahasto	5 092 416	6,0 %
6 Sijoitusrahasto Nordea Nordic Small Cap	3 194 237	3,8 %
7 Päivikki ja Sakari Sohlbergin Säätiö	1 454 055	1,7 %
8 Sijoitusrahasto Säästöpankki Pienyhtiöt	969 012	1,1 %
9 Veli-Matti Reinikkala	825 042	0,98 %
10 Mininvest Oy	801 365	0,95 %
10 suurinta osakkeenomistajaa	57 362 567	68,05 %
Hallintarekisteröidyt	2 629 983	3,12 %
Muut osakkeenomistajat	24 297 361	28,83 %
Yhteensä	84 289 911	100,0 %

Osakkeenomistus omistajaryhmittäin 31.12.2023

	Osakkeet kpl	% osakkeista ja äänistä
Kotitaloudet	19 404 349	23,0 %
Julkisyhteisöt	12 920 563	15,3 %
Rahoitus- ja vakuutuslaitokset	9 159 535	10,9 %
Yritykset	16 076 067	19,1 %
Voittoa tavoittelemattomat yhteisöt	1 489 144	1,8 %
Ulkomaat	22 610 270	26,8 %
Yhteensä	81 659 928	96,9 %
Hallintarekisteröidyt	2 629 983	3,1 %
Yhteensä arvo-osuuksina	84 289 911	100,0 %
Yhteensä	84 289 911	100,0 %

Osakkeenomistuksen jakautuminen 31.12.2023

Osakkeiden lukumäärä	Osakkeenomistajien lukumäärä	% osakkeenomistajista	Osakkeet kpl	% osakkeista ja äänistä
1 - 100	1 875	25,1 %	89 109	0,1 %
101 - 1000	3 209	42,9 %	1 412 822	1,7 %
1 001 - 10 000	2 055	27,5 %	6 544 035	7,8 %
10 001 - 100 000	283	3,8 %	7 643 986	9,1 %
100 001 - 99 999 999	50	0,7 %	68 599 959	81,4 %
Yhteensä	7 472	100,0 %	84 289 911	100,0 %
Kaikki yhteensä			84 289 911	100,0 %

Johdon omistukset esitetään tilinpäätöksen liitetiedossa 7.1.

Osakepalkkiojärjestelmä

Glaston julkaisi tammikuussa 2022 konsernin avainhenkilöiden osakepalkkiojärjestelmän vuosille 2022–2026. Suoriteperusteinen osakepalkkiojärjestelmä käsittää kolme ansaintajaksoa, kalenterivuodet 2022–2024, 2023–2025 ja 2024–2026. Hallitus päättää järjestelmän ansaintakriteerit ja kriteerien tasot kunkin ansaintajakson alussa.

Ansaintajakso 2022–2024

Mahdollinen palkkio ansaintajaksolta 2022–2024 perustuu konsernin kumulatiiviseen vertailukelpoiseen EBITAan ja palveluiden kumulatiiviseen liikevaihtoon ajanjaksolla 1.1.2022–31.12.2024.

Järjestelmän kohderyhmään ansaintajaksolla 2022–2024 kuuluu 13 yhtiön ylimpään johtoon kuuluvaa henkilöä.

Ansaintajakso 2023–2025

Mahdollinen palkkio ansaintajaksolta 2023–2025 perustuu konsernin kumulatiiviseen vertailukelpoiseen EBITAan, palveluiden kumulatiiviseen liikevaihtoon sekä kumulatiiviseen osakekohtaiseen tulokseen ajanjaksolla 1.1.2023–31.12.2025.

Järjestelmän kohderyhmään ansaintajaksolla 2023–2025 kuuluu 16 yhtiön ylimpään johtoon kuuluvaa henkilöä.

Lisätietoja, mukaan lukien järjestelmän olennaiset ehdot, on saatavilla 27.1.2022 päivätyssä pörssitiedotteessa.

Glaston allekirjoitti elokuussa 2023 sopimuksen ulkopuolisen palveluntuottajan kanssa avainhenkilöiden osakepalkkiojärjestelmien hallinnoinnista ja osakkeiden hankinnasta. Tätä tarkoitusta varten perustettiin tilikaudella 2023 EAI Hedging 3 Oy, joka hankkii Glastonin rahoittamana sopimuksen mukaisesti osakkeita omien osakkeiden hankinnan rahoitusta koskevan osakeyhtiölain säännösten mukaisesti. Osakkeet ovat EAI Hedging 3 Oy:n omaisuutta, kunnes osakkeet kannustinjärjestelmien puitteissa luovutetaan osallistujille. Holdingyhtiön juridinen omistus on Evli Alexander Incentives Oy:lla.

Palveluntuottaja hankki 15.9.2023 yhteensä 3 000 Glastonin osaketta ja 18.9.2023 yhteensä 247 000 Glastonin osaketta keskihintaan 0,8140 euroa. Vuoden 2023 päättyessä osakkeita oli taseessa 250 000 kappaletta. Tilikauden aikana hankittujen osakkeiden kokonaisuus oli 0,3 % osakkeiden lukumäärästä.

Hallinnointi

Varsinainen yhtiökokous 2023

Glaston Oyj Abp:n varsinainen yhtiökokous pidettiin 4.4.2023 Helsingissä. Yhtiökokous vahvisti tilinpäätöksen ja konsernitilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.–31.12.2022 ja myönsi vastuuvapauden hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle tilikaudelta 1.1.–31.12.2022.

Hallituksen ehdotuksen mukaisesti yhtiökokous päätti, että 31.12.2022 päättyneeltä tilikaudelta vahvistetun taseen perusteella maksetaan pääomanpalautusta 0,04 euroa osakkeelta.

Toimielinten palkitsemisraportin vahvistaminen

Yhtiökokous päätti hallituksen ehdotuksen mukaisesti vahvistaa toimielinten palkitsemisraportin. Päätös palkitsemisraportin hyväksymisestä on neuvoa-antava.

Hallituksen kokoonpano

Hallituksen jäsenmääräksi päätettiin seitsemän. Hallituksen jäseninä jatkovat Veli-Matti Reinikkala, Sebastian Bondestam, Antti Kaunonen, Sarlotta Narjus, Arja Talma, Tero Telaranta ja Michael Willome.

Hallituksen jäsenten palkitseminen

Yhtiökokous päätti että hallituksen jäsenille maksetaan seuraavat vuosipalkkiot: hallituksen puheenjohtajalle 70 000 euroa, hallituksen varapuheenjohtajalle 43 000 euroa ja hallituksen muille jäsenille 33 000 euroa.

Yhtiökokous päätti, että hallituksen jäsenten kiinteästä vuosipalkkiosta osa voidaan maksaa yhtiön osakkeina. Hallituksen jäsen voi oman harkintansa mukaan valita, että osa kiinteästä vuosipalkkiosta maksetaan yhtiön osakkeina ja osa rahana siten, että noin 40 % kiinteästä vuosipalkkiosta maksetaan Glaston Oyj Abp:n osakkeina.

Lisäksi yhtiökokous päätti, että kokouspalkkiota maksetaan jokaisesta hallituksen kokouksesta, johon hallituksen jäsen on osallistunut siten, että puheenjohtajalle maksetaan 800 euroa kokouksista, jotka pidetään hallituksen puheenjohtajan kotimaassa ja 1 500 euroa kokouksista, jotka pidetään muualla, ja hallituksen muille jäsenille maksetaan 500 euroa kokouksista, jotka pidetään hallituksen jäsenen kotimaassa ja 1 000 euroa kokouksista, jotka pidetään muualla. Hallituksen kokouksista, jotka pidetään per capsulam, maksetaan puolet normaali-palkkiosta. Lisäksi kullekin hallituksen jäsenelle korvataan hallitustyöstä aiheutuvat matka- ja majoituskulut

sekä muut välittömät kulut yhtiön normaalin käytännön mukaisesti.

Lisäksi yhtiökokous päätti, että tarkastus- ja palkitsemisvaliokuntien jäsenille maksetaan kokouspalkkiona jokaisesta kokouksesta, johon jäsen on osallistunut, 500 euroa kokouksista, jotka pidetään jäsenen kotimaassa ja 1 000 euroa kokouksista, jotka pidetään muualla. Kokouspalkkion lisäksi tarkastusvaliokunnan puheenjohtajalle maksetaan vuosipalkkiona 10 000 euroa ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtajalle vuosipalkkiona 7 500 euroa.

Tilintarkastaja

Yhtiökokous valitsi yhtiön tilintarkastajaksi tilintarkastusyhteisö KPMG Oy Ab:n.

Hallituksen valtuutus päättää yhtiön omien osakkeiden hankkimisesta sekä niiden pantiksi ottamisesta

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään yhtiön omien osakkeiden hankkimisesta. Osakkeita voidaan hankkia enintään 8 miljoonaa osaketta, mikä vastaa noin 10 prosenttia yhtiön kaikista rekisteröidyistä osakkeista. Valtuutus on voimassa 30.6.2024 saakka ja kumoaa vastaavat aiemmat valtuutukset.

Hallituksen valtuutus päättää osakeannista sekä optio-oikeuksien ja muiden osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään yhdestä tai useammasta osakeannista, jossa lasketaan liikkeeseen uusia osakkeita tai luovutetaan yhtiön hallussa olevia omia osakkeita, sekä laskemaan liikkeeseen optioita tai muita Suomen osakeyhtiölain 10 luvun mukaisia osakkeisiin oikeuttavia erityisiä oikeuksia. Valtuutus käsittää yhteensä enintään 8 miljoonaa osaketta, mikä vastaa noin 10 prosenttia yhtiön nykyisistä osakkeista.

Valtuutus sisältää hallituksen oikeuden päättää suunnatusta osakeannista. Yhtiön hallitus valtuutettiin päättämään kaikista osakeannin sekä optioiden ja muiden osakeyhtiölain 10 luvun mukaisten osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisen ehdoista. Valtuutus on voimassa 30.6.2024 saakka ja se kumoaa vastaavat aiemmat valtuutukset.

Hallituksen järjestäytyminen

Yhtiökokouksen jälkeen pidetyssä järjestäytymiskokouksessa hallitus valitsi uudelleen hallituksen puheenjohtajaksi Veli-Matti Reinikkalan ja varapuheenjohtajaksi Sebastian Bondestamin.

Hallituksen valiokunnista päätettiin seuraavaa:

Tarkastusvaliokunta: Arja Talma (puheenjohtaja), Sarlotta Narjus ja Tero Telaranta.

Palkitsemisvaliokunta: Veli-Matti Reinikkala (puheenjohtaja), Sebastian Bondestam, Antti Kaunonen ja Michael Willome.

Glaston Oyj Abp:n osakkeenomistajien nimitystoimikunta

Glaston tiedotti osakkeenomistajien nimitystoimikunnan kokoonpanosta 7.9.2023. Osakkeenomistajien nimitystoimikuntaan kuuluu yksi kunkin Glaston Oyj Abp:n neljän suurimman osakkeenomistajan valitsema jäsen. Nimeämiseen oikeutetut yhtiön suurimmat osakkeenomistajat määräytyvät vuosittain Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon syyskuun ensimmäisenä arkipäivänä rekisteröityinä olevien omistustietojen perusteella.

Nimitystoimikuntaan nimettiin 1.9.2023 rekisteröityinä olevien omistustietojen perusteella seuraavat jäsenet: Lasse Heinonen (Ahlstrom Capital BV), Jaakko Kurikka (Hymy Lahtinen Oy), Pekka Pajamo (Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Varma) ja Esko Torsti (Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen). Yhtiön hallituksen puheenjohtaja Veli-Matti Reinikkala on toiminut nimitystoimikunnan asiantuntijajäsenenä.

Nimitystoimikunta valitsi 7.9.2023 pitämässään järjestäytymiskokouksessaan keskuudestaan puheenjohtajaksi Lasse Heinosen.

Selvitys muista kuin taloudellisista tiedoista 2023

Glastonin strategiassa kestävä liiketoiminta on asetettu yhdeksi pääpainopistealueeksi. Taloudellisten tavoitteiden rinnalle on tuotu ei-taloudelliset tavoitteet, joissa korostuvat yhtiön liiketoiminnan kestävyys sekä ympäristö-, sosiaalisen vastuun ja hyvän hallintotavan sitoumusten (ESG) strateginen merkitys. Glastonin vastuullisuuden olennaiset teemat ovat: vastuullinen oma toiminta (henkilöstö, ympäristö, vastuullinen liiketoiminta), vastuulliset ostot, vastuullinen kumppani ja vastuullinen yhteiskunnan jäsen. Tämä selvitys muista kuin taloudellisista tiedoista sisältää tavoitteet ja keskeiset mittarit jokaiselle Glastonin olennaiselle näkökohdalle vastuullisuustyön johtamista varten. Lisäksi tämä selvitys muista kuin taloudellisista tiedoista sisältää tietoja Glastonin taksonomiakelpoisuudesta ja -mukaisuudesta.

Vastuullisuuskysymyksiä selostetaan tarkemmin Glastonin vuosikertomuksessa, joka julkaistaan viikolla 12.

Glastonin liiketoimintamalli ja arvонуonti

Glaston tarjoaa lasinjalostuskoneita ja niihin liittyviä palveluja arkkitehtuurilasi-, ajoneuvolasi-, näyttö- sekä aurinkoenergiälaiteteollisuudelle. Glastonin tarjontaan kuuluu lämpökäsittely- ja eristyslasiteknologioita ja -palveluja arkkitehtuurimarkkinoilla, lämpökäsittelyteknologioita ajoneuvolasi-, näyttölasilasi- ja aurinkopaneelilaiteteollisuuden markkinoilla sekä esikäsitteilyteknologioita ajoneuvo- ja näyttölasiteollisuuden markkinoilla, ja näihin liittyviä palveluja. Glastonin tarjonta on toimialan laajimpia.

Toimialansa innovatiivisena edelläkävijänä Glaston pyrkii johdattamaan toimialaa kohti kestävämpää tulevaisuutta. Suurin osa yhtiön liiketoiminnasta kohdistuu arkkitehtuurisegmentissä toimiviin asiakkaisiin. Yhtiön tuotteiden keskeiset teknologiat mahdollistavat rakennusten energiatehokkuuden ja turvallisuuden parantamisen.

Glastonilla on myynti- ja huoltokontoreita sekä tuotantoa yhdeksässä maassa ympäri maailman. Vuoden

2023 lopussa yhtiöllä oli neljä tuotantolaitosta: Tampereella Suomessa, Neuhausenissa Saksassa, Bützbergissä Sveitsissä sekä Tianjinissa Kiinassa. Vuoden päättyessä henkilöstön määrä oli 802.

Glaston haluaa vaikuttaa myönteisesti yhteiskuntaan, joissa se toimii. Yhtiö luo arvoa asiakkailleen erityisesti energiatehokkailla, luotettavilla tuotteillaan ja palveluillaan. Työnantajana sekä tuotteiden ja palvelujen ostajana yhtiö luo vaurautta ja työpaikkoja paikallisesti. Lisäksi yhtiö luo taloudellista arvoa veronmaksajana maissa, joissa se toimii. Glaston tekee tiivistä yhteistyötä eri tutkimuslaitosten ja yliopistojen kanssa, mikä luo yhteiskunnallista arvoa tuotekehityksen ja innovaatioiden kautta. Vuonna 2023 Glaston maksoi osakkeenomistajille pääomanpalautusta 3,4 miljoonaa euroa. Tuloveroja Glaston maksoi 1,1 miljoonaa euroa.

Vastuullisuus Glastonissa

Glastonin strategian mukaisesti yhtiön päämääränä on rakentaa parempaa tulevaisuutta turvallisempien, älyk-

kämpien ja energiatehokkaampien lasiratkaisujen avulla. Ympäristötoisuuden lisääntyessä energiatehokkaampien ja ympäristön kannalta kestävämpien lasiratkaisujen kysyntä kasvaa. Glaston kehittää jatkuvasti tuote- ja palveluvalikoimaansa, jotta yhtiö voi vastata asiakkaiden kasvavaan tarpeeseen vähentää tuotonsa materiaalin- ja energiankuluusta ja päästöjä.

Glastonin strategiassa kestävä liiketoiminta on keskeisenä painopistealueena, ja taloudellisten tavoitteiden rinnalle on tuotu ei-taloudelliset tavoitteet. Kestävä liiketoimintaa edistävät ei-taloudelliset strategiset tavoitteet ovat:

- Asiakastyytyväisyys (Net Promoter Score, NPS) yli 40 vuoteen 2025 mennessä.
- Konsernin laajuinen työturvallisuustavoite: nolla poissaoloa johtanutta tapaturmaa (LTA), (edistymistä mitataan tapaturmataajuudella, LTIFR) vuoteen 2025 mennessä.
- Työntekijöiden sitoutumisaste yli 75 (100:sta) vuoteen 2025 mennessä.

- Glastonin absoluuttiset CO₂ -päästöt (Scope 1 + 2) 50 % vuoden 2022 tasoa pienemmät ja Scope 3 kasvi-huonekaasupäästöjen intensiteetin vähentäminen 58 prosenttia suhteutettuna myytyyn lasinjalostus-kapasiteettiin (m²) vuoteen 2032 mennessä

Vastuullisuuden olennaiset näkökohdat

Glaston päivitti vastuullisuutensa olennaisimmat näkökohdat vuoden 2021 lopulla huomioiden erityisesti strategian ei-taloudelliset tavoitteet. Vastuullisuuden olennaiset teemat ovat: vastuullinen oma toiminta (henkilöstö, ympäristö, vastuullinen liiketoiminta), vastuulliset ostot, vastuullinen kumppani ja vastuullinen yhteiskunnan jäsen. Olennaisuustarkastelun yhteydessä tunnistettiin myös Glastonin toimintaan liittyvät ja siitä aiheutuvat merkittävimmät ilmasto- ja luonnon monimuotoisuusriskit. Vuonna 2023 työ olennaisten aiheiden tavoitteiden saavuttamiseksi jatkui ja tulokset raportoidaan tarkemmin Glastonin vuosikertomuksessa.

Vastuullinen liiketoiminta

Glastonilla vastuullisuus on osa jokapäiväistä toimintaa. Glaston on sitoutunut noudattamaan kansallista ja kansainvälistä oikeutta, säännöksiä

ja yleisesti hyväksytyjä toimintatapoja täysimääräisesti kaikessa toiminnassaan.

Glaston on luonut eettisen ohjeen (Code of Conduct) voidakseen toteuttaa enemmän kuin vain vaaditut vähimmäistoimet. Yhtiön hallituksen hyväksymässä ohjeessa esitetään selkeästi Glastonin eettiset periaatteet, ja se ohjaa kaikkea yhtiön toimintaa. Eettisessä ohjeessa kerrotaan yhtiön vaatimuksista ja odotuksista vastuullisen ja eettisen toiminnan suhteen. Ohje ohjaa Glastonin työntekijöitä heidän päivittäisessä työssään kollegojensa sekä asiakkaiden, toimittajien ja muiden sidosryhmien kanssa. Käsiteltäviä aiheita ovat muun muassa käytännöt työpaikalla, vastuulliset liiketoimintakäytännöt sekä ympäristö ja kestävä kehitys. Eettinen ohje on julkaistu suomeksi, englanniksi, saksaksi ja kiinaksi, jotta mahdollisimman moni henkilöstöstä voi lukea sen omalla äidinkielellään. Joka toinen vuosi suoritettava eettisen ohjeen koulutus on henkilöstölle pakollinen ja se on myös kiinteä osa uusien työntekijöiden perehdytystä. Ohjeen kouluttaminen on vastuullisen liiketoiminnan keskeinen mittari, jonka kattavuudeksi on asetettu 100 prosenttia. Vuonna 2023 yli 98 prosenttia henkilöstöstä suoritti toimintaohjetta koskevan koulutuksen.

Eettisessä ohjeessa sitoudutaan myös ihmisoikeuksien kunnioittamiseen, ja kaikenlainen häirintä ja muu epäasiallinen kohtelu on ankarasti kielletty. Glaston on sitoutunut ehkäisemään päivittäisessä toiminnassaan lahjontaa ja korruptiota. Jokaisen glastonilaisen tulee raportoida mahdollisesta väärinkäytöksestä tai eettisen ohjeen rikkomuksesta. Vuonna 2023 raportoituihin yhteensä neljä epäiltyä väärinkäytöstä tai eettisen ohjeen rikkomusta mukaan lukien jäljempänä todetut työpaikkahäirintätapaukset, joista kolme johti työsuhteen päättämiseen.

Eettistä ohjetta täydentävät muut vastuullista toimintatapaa ohjaavat politiikat ja ohjeet: Vastuullisuuspolitiikka, Glastonin toimittajia koskevat eettiset ohjeet (Supplier Code of Conduct), henkilöstöpolitiikka, ympäristö- ja ilmastomuutospolitiikka, ihmisoikeuspolitiikka, lahjonnan ja korruption vastainen politiikka, hankinnan ohjeistukset, turvallisuus- ja työterveyspolitiikka, tietoturvapolitiikka sekä verotusta koskeva politiikka.

Glastonilla on käytössä prosessi varmistamiseksi, että mahdollisista eettisten ohjeiden (Code of Conduct) ja muiden ohjeiden rikkomuksista voidaan tehdä ilmoitus. Mahdollisista ohjeiden rikkomuksista Glastonin hen-

kilöstö ja ulkoiset sidosryhmät voivat ilmoittaa monella tavalla, esimerkiksi käyttämällä ulkoisesti ylläpidettyä ilmoituskanavaa, jonka kautta yhtiön työntekijät ja ulkopuoliset voivat myös tehdä ilmoituksen nimettömästi. Glaston tutkii kaikki ilmoitetut tapaukset viipymättä ja luottamuksellisesti ja ryhtyy asianmukaisiin toimiin tutkinnan tulosten perusteella.

Reilu kilpailu

Glaston suhtautuu kilpailusääntöihin erittäin vakavasti ja jokaisen työntekijän tulee toimia niiden mukaisesti. Glaston noudattaa kansainvälisesti EU:n kilpailulainsäädäntöä mutta ottaa samalla huomioon myös sitä mahdollisesti tiukemmat paikalliset säännöt. Glaston järjestää henkilöstölleen ja ylimmälle johdolle säännöllisesti koulutusta reiluun liiketoimintaan ja kilpailuun liittyvistä asioista. Reiluun kilpailuun liittyvä koulutusmateriaali on uudistettu vuoden 2023 loppupuolella ja se tullaan jalkauttamaan vuoden 2024 aikana. Verkkokoulutus on aina saatavilla yhtiön intranetissä. Kaikki epäasianmukaista toimintaa koskevat rikkomukset tai epäilyt voidaan ilmoittaa whistleblowing-kanavan kautta.

Verotus

Glaston on sitoutunut noudattamaan verotusta koskevia paikallisia lakeja ja säännöksiä sekä OECD:n siirtolinnoitteluohjeita. Glaston on sitoutunut maksamaan kulloiseenkin lainsäädäntöön perustuvat verot ja muut veronluonteiset maksut sekä raportoimaan verotietonsa voimassa olevan lainsäädännön mukaisesti.

Glastonin veropolitiikka määrittää Glaston-konsernin verostrategian ja muodostaa yleisen viitekehyksen veroasioiden hallinnoinnille konsernin sisällä. Veropolitiikka toimii myös veroriskien hallinnan viitekehyksenä ja määrittää keskeiset verojen hallintaan liittyvät toimet ja kontrollit.

Tietoturva

Tietoturva on tullut yhä tärkeämmäksi, ja tietoturvan kehittäminen on erityisen huomion kohteena suhteessa sekä Glastonin omaan että asiakkaiden tietoihin. IT-turvallisuutta valvotaan ja auditoidaan ja Glastonin johtoryhmä sekä hallituksen tarkastusvaliokunta käyvät säännöllisesti läpi tietoturva-asioita sekä suunnitelmia ja toimenpiteitä riskien hallitsemiseksi. Yhtiössä on käytössä SOC-palvelu (Security Operations Center), jonka avulla 24/7-periaatteella monitoroidaan tietoturvatapahtumia. Vuonna

2023 ei raportoitu merkittäviä tietoturvapoikkeamia.

Riskienhallinta

Riskienhallinta on olennainen osa Glastonin johtamis- ja valvontajärjestelmää. Riskienhallinnan tarkoituksena on varmistaa liiketoiminnan tavoitteisiin ja toimintoihin liittyvien riskien tunnistaminen, hallinta ja seuranta. Riskienhallinnan periaatteet ja toimintatapa on määritelty yhtiön hallituksen hyväksymässä riskienhallintatoimintaohjeessa. Riskienhallinnan johtavana periaatteena toimii riskienhallintaprosessin jatkuva, systemaattinen ja tarkoituksenmukainen kehittäminen ja toimeenpano, millä pyritään riskien kattavaan tunnistamiseen ja asianmukaiseen hallintaan.

Glaston hallitsee riskejä ja edistää eettisiä käytäntöjä toimitusketjuissaan toimittajien toimintaohjeilla, jotka määrittävät vastuullisuusvaatimukset kolmansille osapuolille. Toimittajien toimintaohjeissa on esimerkiksi korruption torjuntaa, ihmisoikeuksia, ympäristöasioita ja vaatimustenmukaisuutta koskevia vaatimuksia. Toimittajien eettinen ohje on lisätty osaksi ostosopimuksia, joten jatkossa siihen sitoutumista edellytetään kaikilta Glastonin toimittajilta. Vuoden 2023 lopussa 74 % olennaisista toimittajista oli sitoutunut ohjeeseen.

Vastuullisuuden hallinnointi

Kestävä liiketoiminta, ympäristö- ja sosiaalinen vastuu sekä hyvä hallintotapa sisältyvät hallituksen hyväksymään strategiaan. Kestävää liiketoimintaa edistetään konsernilaajuisen kulmakivihankkeen puitteissa.

Glastonin vastuullisuuspolitiikka (Sustainability Policy) kuvaa konsernin kestävyyspolitiikkaa ja johtamiseen liittyviä periaatteita, painopisteitä sekä määrittelee vastuut eri toimintoille. Yhtiön talousjohtaja vastaa kestävyysaiheista johtoryhmätasolla ja johtaa konsernin Kestävän liiketoiminnan funktiota. Kestävä liiketoiminta-funktion johtaja ohjaa operatiivista kestävyystyötä. Vastuullisuusagendan järjestelmällistä kehittämistä edistää Kestävän liiketoiminnan työryhmä, jonka tehtävänä on koordinoita kestävä liiketoiminnan kehitystä Glastonissa sekä toteuttaa siihen liittyviä käytäntöjä. Ryhmä raportoi vastuullisen liiketoiminnan kehittämisestä konsernin johtoryhmälle ja hallitukselle.

Henkilöstö ja sosiaalinen vastuu

Vuoden 2023 lopussa Glastonin henkilöstömäärä oli 802 henkilöä (31.12.2022: 783), josta Suomessa työskenteli 212 (195) henkilöä. Vuoden aikana palveluksessa oli keskimäärin 804 (775)

henkilöä. Henkilöstökulut olivat tammi-joulukuussa yhteensä 69,2 (65,4) miljoonaa euroa.

Glastonin vahvuus on ammattitaitoinen, sitoutunut ja hyvinvoiva henkilöstö. Glaston on sitoutunut työntekijöidensä osaamisen jatkuvaan parantamiseen sekä tarjoamaan heille turvallisen ja inspiroivan työympäristön, jossa he voivat oppia ja kehittyä.

Glastonin henkilöstötyötä ohjaa uusi, hallituksen vuonna 2023 hyväksymä henkilöstöpolitiikka, jossa linjataan muun muassa yhtiön monimuotoisuutta, yhdenvertaisuutta ja mukaan ottamista koskevat periaatteet. Kaikkia Glastonin työntekijöitä tulee kohdella oikeudenmukaisesti ja tasapuolisesti. Glaston on sitoutunut toteuttamaan yhdenvertaisuutta, minkä johdosta kaikenlainen syrjintä on kiellettyä eikä loukkaavaa ja epäasiallista käytöstä suvaita. Glaston kunnioittaa yhdistymisvapautta ja tunnustaa työehtosopimusneuvotteluoikeuden.

Työntekijöitä ja -hakijoita on kohdeltava ja arvioitava heidän työhön liittyvien kykyjensä mukaisesti, eikä ketään saa kohdella muita huonommin rodun, ihonvärin, kansallisuuden, etnisen alkuperän, uskonnon, sukupuolen, sukupuolisen suuntautumisen, vammaisuuden, ammattiliiton jäsenyyden tai poliittisten kytkösten vuoksi.

Yhtiön tavoitteena on, että yhtäkään ilmoitusta työpaikkahäirinnästä ei tulisi. Kaikki raportoidut tapaukset tutkitaan, ja mikäli se todetaan aiheelliseksi, ryhdytään tarvittaviin toimenpiteisiin. Asianosaisille annetaan tieto prosessin lopputuloksesta. Vuonna 2023 raportoitiin kolme työpaikkahäirintäepäilyä, joista tehdyn selvityksen perusteella kaksi johti ko. henkilön työsuhteen päättämiseen.

Glastonin strategiassa työturvallisuus ja henkilöstön sitoutumisaste on nostettu fokusalueiksi. Yhtiön asettama henkilöstön sitoutumistavoite on työntekijöiden sitoutumisasteen nostaminen yli 75, asteikolla 1-100 vuoteen 2025 mennessä. Henkilöstön sitoutumisen nykytilannetta mitataan vuosittain työnantajakokemusta kartoittavan tutkimuksen avulla. Vuonna 2023 sitoutumisaste oli 70 (70).

Konserninlaajuiseksi työturvallisuustavoitteeksi on asetettu nolla poissaoloon johtanutta tapaturmaa. Tavoitteen saavuttamiseksi turvallisuus on integroitu osaksi toimintatapoja. Turvallisuuden johtamiseksi ja kehittämiseksi toimii eri funktioiden edustajista koostuva työturvallisuustyöryhmä. Vuonna 2023 tapaturmataajuus eli poissaoloon johtaneiden tapaturmien määrä miljoonaa työtuntia kohden (LTIFR) oli 6,3 (3,9).

Ihmisoikeuksien kunnioittaminen

Ihmisoikeudet kuuluvat kaikille. Glaston on sitoutunut kunnioittamaan kaikkia YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmallisen julistuksen ja voimassa olevien ihmisoikeussopimusten tunnustettujen ihmisoikeuksien mukaisesti. Glaston on sitoutunut toimimaan YK:n yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien ohjaavien periaatteiden (UNGP) ja OECD:n monikansallisia yrityksiä koskevien toimintaohjeiden mukaisesti. Glaston on maaliskuussa 2023 allekirjoittanut YK:n Global Compact -aloitteen ja on sitoutunut sen ihmisoikeuksia, työvoimaa, ympäristöä ja korruption torjuntaa koskeviin periaatteisiin. Lisäksi Glaston on sitoutunut noudattamaan Kansainvälisen työjärjestön (ILO) julistusta työelämän peruseriaateista ja -oikeuksista.

Glastonin ihmisoikeuksiin liittyvät peruseriaatteet on määritelty Glastonin eettisessä ohjeessa, ja niitä täydentää yhtiön hallituksen vuonna 2023 hyväksymä erillinen ihmisoikeuspolitiikka. Ihmisoikeuksia käsitellään myös Glastonin henkilöstöpolitiikassa, jossa linjataan yhtiön näkemys aiheisiin kuten monimuotoisuuteen, tasapuoliseen kohteluun ja osallistamiseen, yhdistymisvapauteen, palkkukseen ja työaikaakysymyksiin.

Eettisten ohjeiden mukaisesti Glaston kohtelee tavarantoimittajiaan, palveluntarjoajiaan ja alihankkijoitaan reilusti. Sen varmistamiseksi, että ihmisoikeuksia kunnioitetaan myös toimitusketjussa, yhtiön asettamat perusvaatimukset on sisällytetty toimittajien eettisiin ohjeisiin (Supplier Code of Conduct).

Glastonin ihmisoikeuspolitiikassa kuvataan konsernin keskeisiä riskejä ja vaikutuksia ihmisoikeuksiin liittyen sekä toimenpiteitä, joilla näitä riskejä ja kielteisiä vaikutuksia arvioidaan, ennaltaehkäistään ja lievennetään. Ihmisoikeuspolitiikassa käsitellään esimerkiksi jokaisen Glastonin arvoketjussa työskentelevän oikeus terveyteen ja turvallisuuteen, hyviin työoloihin, elämiseen riittävään palkkaan sekä tasa-arvoiseen ja syrjimättömään kohteluun.

Glaston toteutti syksyllä 2023 ihmisoikeuksiin liittyvän riskien arvioinnin yhdessä ulkopuolisen asiantuntijan kanssa. Mahdollisilta vaikutuksiltaan vakavimmiksi tunnistettiin työturvallisuuteen liittyvät riskit niin Glastonin omassa toiminnassa kuin sen asiakkaiden tuotannossa. Lisäksi riskejä tunnistettiin toimitusketjun työolosuhteisiin sekä omassa toiminnassa tasa-arvoiseen ja syrjimättömään kohteluun liittyen. Selvityksessä myös määriteltiin tunnistettujen ihmisoikeusriskien hal-

lintaan liittyviä keskeisiä toimenpiteitä. Glastonin ihmisoikeuspolitiikka on saatavilla yhtiön verkkosivuilla.

Glastonin ihmisoikeuksiin liittyvässä huolellisuusprosessissa tunnistetaan, arvioidaan ja priorisoidaan liiketoiminnan haitallisia ihmisoikeusvaikutuksia systemaattisesti. Glaston pyrkii estämään ja lieventämään näitä vaikutuksia sekä toteuttamaan tarvittavia toimenpiteitä korjatakseensa haittavaikutuksia.

Ihmisoikeuksiin liittyviä riskejä ja vaikutuksia arvioidaan säännöllisesti. Glastonin käytössä on prosesseja, joilla arvioidaan ja lievennetään työturvallisuuteen, toimittajien suoritukseen ja työntekijöiden osallistumiseen liittyviä riskejä. Näitä prosesseja kehitetään jatkuvasti myös ihmisoikeusvaikutusten arvioimiseksi. Tavoitteena on sisällyttää jatkossa ihmisoikeusvaikutusten huomioiminen Glastonin toimittajien valintaan, arviointiin ja tarkastusprosesseihin.

Vuonna 2023 yhtiössä ei raportoitu yhdestäkään epäilystä ihmisoikeusloukkauksesta.

Korruption ja lahjonnan vastainen toiminta

Glastonilla korruption ja lahjonnan torjuminen sisältyy yhtiön eettisiin ohjeisiin, ja Glaston sitoutuu edistämään reilua kilpailua ja noudattamaan lakeja

kaikessa toiminnassaan. Toimintaohjeessa todetaan, että liikesuhteiden on perustuttava objektiivisiin kriteereihin. Suoria tai epäsuoria maksuja ei saa suorittaa eikä yhtiön varoja saa luovuttaa suorasti tai epäsuorasti millekään taholle epäasianmukaisen edun saamiseksi. Eettisessä ohjeessa vaaditaan välttämään eturistiriitoja ja kieltäytymään kaikista epäasianmukaisista maksuista ja eduista. Eettistä ohjetta täydentää Glastonin lahjonnan ja korruption vastainen politiikka. Poliitiikan tarkoituksena on lisätä Glastonin työntekijöiden tietoisuutta epäasianmukaisten maksujen riskistä, yksiselitteisesti estää lahjusten maksaminen ja vastaanottaminen sekä varmistaa, että yhtiö harjoittaa liiketoimintaa rehellisesti sekä eettisten vaatimusten ja korruption vastaisten lakien, sääntöjen ja määräysten mukaisesti.

Korruption ja lahjonnan torjuntaa käsitellään pakollisessa Code of Conduct koulutuksessa. Vuonna 2023 luotiin erillinen lahjonnan ja korruption torjuntaa koskeva koulutusohjelma ja koulutus otetaan käyttöön konsernin laajuisesti alkuvuoden 2024 aikana.

Vuonna 2023 yhtiössä ei tullut esille lahjontaa tai korruptioon liittyviä epäilyksiä.

Ympäristövastuu

Valtaosa Glastonin ympäristövaikutuksesta syntyy asiakkaiden käyttäessä Glastonin teknologioita niiden elinkaaren ajan. Yhtiön ympäristötyö kattaa yhtiön oman toiminnan, toimitusketjun ja asiakkaat. Glastonin ympäristövastuuta ohjaa yhtiön sitoutuminen tieteeseen perustuviin päästötavoitteisiin, joilla pyritään rajoittamaan ilmaston lämpeneminen 1,5 asteeseen. Glastonin ympäristövastuun periaatteista on tietoa eettisessä ohjeessa ja hallituksen hyväksymässä ympäristö- ja ilmastonmuutospolitiikassa, jotka ovat saatavilla yhtiön verkkosivuilla.

Glaston kehittää ja suunnittelee lasinjalostuskoneensa kestävämpään käyttöä korkealla käyttöasteella. Ennakoiva ja säännöllinen huoltotyö sekä laaja valikoima päivitustuotteita tehostavat tuotantotoimintaa ja pidentävät koneiden elinkaarta. Glastonin lasinjalostuskoneiden elinkaari on kymmeniä vuosia, joka tukee kestävä kehityksen ja kiertotalouden tavoitteita.

Tuotteiden energia- ja materiaalitehokkuuden kehittäminen on jatkuvaa työtä. Tuotekehitystyön keskiössä on jo pitkään ollut tuotteiden energiatehokkuuden parantaminen, ja kehitystyön tuloksena asiakkaat voivat jalostaa lasinsa entistä energiate-

hokkaammin. Lisäksi yhtiö panostaa tuotekehityksessään digitaalisiin ja IoT-pohjaisiin ratkaisuihin ja palveluihin. Nämä mahdollistavat koneen suorituskyvyn optimoinnin sekä reaaliaikaisen asiakastuen ilman ympäristöä kuormittavaa matkustamista.

Glastonin koneiden käytön turvallisuus perustuu EU:n konedirektiiviin ja siinä mainittuihin EN-standardeihin. Kaikki Glastonin Euroopassa valmistetut koneet ovat mainitun EU-direktiivin mukaisia.

Glastonin kokoonpano- ja tuotantoyksiköissä yhtiö toimii ISO 9001-laadunhallintajärjestelmän mukaisesti. Suomessa Glaston hallinnoi ympäristöasioita ISO 14001-ympäristöhallintajärjestelmän mukaisesti.

Glastonin toiminnan suurimmat ympäristövaikutukset aiheutuvat myytyjen koneiden käyttöaikaisesta sähkön kulutuksesta sekä valmistukseen hankituista tuotteista ja palveluista. Omassa toiminnassa merkittävimmät päästöt syntyvät toimitilojen lämmittämiseen käytettävästä energiasta.

Loppuvuodesta 2023 yhtiö sitoutui asettamaan tieteeseen perustuvat päästövähennystavoitteet. Glaston sitoutuu puolittamaan absoluuttiset scope 1- ja scope 2 -päästönsä vuoteen 2032 mennessä verrattuna lähtövuoteen 2022. Tavoite on linjassa maa-

allon lämpenemisen 1,5 asteeseen rajoittamisen kanssa. Oman toiminnan päästövähennystavoitteiden saavuttamiseksi Glaston aikoo vähitellen luopua maakaasun ja muiden fossiilisten energianlähteiden käytöstä sekä lisätä edelleen uusiutuvan energian osuutta merkittävästi.

Glastonin oman toiminnan päästöt muodostavat pienen osan Glastonin kokonaispäästöistä. Valtaosa, noin 99,8 %, kaikista Glastonin toimintaan liittyvistä päästöistä syntyy yhtiön arvoketjussa (scope 3). Glastonin merkittävimmät päästölähteet ovat Glastonin valmistamien koneiden kuluttama sähkö (2022: 91 %) sekä hankitut tuotteet ja palvelut (2022: 8 %). Glaston on sitoutunut vähentämään scope 3 -päästöjensä intensiteettiä 58 % suhteutettuna myytyyn lasinjalostuskapasiteettiin (m²) vuoteen 2032 mennessä. Tavoitteet on lähetetty SBT-ilmasto-organisaatiolle validoitaviksi ja yhtiö arvioi, että lopullinen tavoite julkaistaan vuoden 2024 toisella puoliskolla.

Vuonna 2023 ei tapahtunut ympäristöonnettomuuksia tai raportoitu merkittäviä vuotoja.

Taksonomiakelpoisuus ja taksonomian mukaisuus

EU:n kestävän rahoituksen luokitusjärjestelmä (EU-taksonomia) julkaistiin vuonna 2020, ja se edistää EU:n ympäristötavoitteiden saavuttamista kana-voimalla rahoitusta hankkeisiin, jotka tukevat siirtymää ilmastoneutraaliin talouteen ja ympäristön kannalta kestävään talouteen. Asetus koskee Glastonia ja edellyttää ympäristön kannalta vastuullisen liikevaihdon, pääomamenojen ja toimintamenojen osuuden ilmoittamista.

Taksonomia sisältää kuusi ympäristötavoitetta ja niihin liittyvät tekniset arviointikriteerit. Tavoitteet ovat seuraavat: 1) ilmastonmuutoksen hillintä, 2) ilmastonmuutokseen sopeutuminen, 3) vesivarojen ja merten luonnonvarojen kestävä käyttö ja suojeleminen, 4) siirtyminen kiertotalouteen, 5) ympäristön pilaantumisen ehkäiseminen ja vähentäminen sekä 6) biologisen monimuotoisuuden ja ekosysteemien suojeleminen ja ennallistaminen. Kesäkuussa 2023 EU-komissio antoi delegoidun ympäristöasetuksen EU 2023/2486, jossa vahvistettiin tekniset arviointikriteerit, joilla määritetään, millä edellytyksillä taloudellisen toiminnan katsotaan edistävän merkittävästi vesivarojen ja merten luonnonvarojen kestävä käyttöä ja suojeleminen, siirty-

mistä kiertotalouteen, ympäristön pilaantumisen ehkäisemistä ja vähentämistä tai biologisen monimuotoisuuden ja ekosysteemien suojeleminen ja ennallistamista ja aiheuttaako kyseinen taloudellinen toiminta merkittävää haittaa millekään muulle asiaankuulvalle ympäristötavoitteelle. Glaston on arvioinut uudet kriteerit, eikä yhtiöllä ole toimintoja, jotka voitaisiin luokitella uusien kriteerien alle.

Jotta taksonomiakelpoinen toiminto voidaan katsoa taksonomian mukaiseksi, sen on lisäksi täytettävä tekniset arviointikriteerit ja oltava tuottamatta merkittävää haittaa muille ympäristötavoitteille. Lisäksi yrityksen on toteutettava sosiaalista vastuuta koskevat vähimmäistason suojaustoimet.

Tekniset arviointikriteerit

Tekniset arviointikriteerit muodostavat taksonomiaraportoinnin perustan ja määrittävät, millä edellytyksillä taloudellista toimintaa pidetään ympäristötavoitteita merkittävästi edistävänä ja aiheuttaako kyseinen taloudellinen toiminta merkittävää haittaa millekään muulle ympäristötavoitteelle. Kahdelle ensimmäiselle tavoitteelle (ilmastonmuutoksen hillintä ja ilmastonmuutokseen sopeutuminen) julkaistiin arviointikriteerit keväällä 2021.

Glaston on arvioinut toimintansa ja

tullut siihen tulokseen, että eristyslasitekniikat ja niihin liittyvät palvelut sekä kaikki aurinkoenergiateknologian toimittajille tarjottavat laitteet ja palvelut ovat mahdollistavia toimintoja, jotka edistävät merkittävästi ilmastonmuutoksen hillintää. Glastonin eristyslasitekniikat, koneet, valmistuslinjat, päivitystuotteet ja palvelut, jotka mahdollistavat eristyslasiyksikköjen valmistuksen, ovat taksonomiakelpoisia toimintoja, jotka vastaavat määritelmää sekä niillä valmistetut eristyslasiyksiköt täyttävät kansainvälisesti standardoidut vaatimukset ja eristyslasiyksikköiden olennaiset ominaisuudet. Lisäksi käsi- tai sähkökäyttöisiä nosto-, käsittely-, lastaus- tai purkukoneita tai reunojen työstökoneita ja -laitteita ei katsota taksonomiakelpoiksi toiminoiksi, jos niitä ei ole asennettu osaksi olemassa olevia tai uusia eristyslasin valmistuslinjoja.

EU-taksonomia on asettanut ikkunoille ja oville selkeät vaatimukset, jotka koskevat ilmastonmuutoksen hillinnan merkittävää edistämistä, komission delegoidun asetuksen*) liitteessä. Rakennusten energiatehokkuuslaitteiden valmistus (liitteen kohta 3.5) määrittää energiatehokkaiden ikkunoiden ja niiden keskeisten komponenttien valmistuksen ilmastonmuutosta merkittävästi hillitseväksi taloudelliseksi

toiminnaksi. Eristyslasiyksikköiden (IGU) osuus ikkunan pinta-alasta vaihtelee 70–80 %:n välillä, ja ne ovat ikkunan energiatehokkuuden kannalta keskeisiä komponentteja, kuten CO₂-tutkimuksissa on osoitettu**). Ikkunoiden eristyslasin valmistuksessa käytetyt Glastonin laitteiden mahdollistamat tekniikat ovat välttämättömiä asetuksessa määritetyn kynnyksarvon saavuttamisen kannalta.

Energiatehokkaiden ikkunoiden ja ovien valmistukseen liittyvät taloudelliset toiminnot on sisällytetty liitteen kohtaan 3.5 NACE-koodeilla C16.23 ja C25.12 asetuksessa (EY) N:o 1893/2006 vahvistetun tilastollisen toimialaluokituksen mukaisesti. Glastonin eristyslasitekniikat ja niihin liittyvät palvelut ovat asetuksen (EU) 2020/852 artiklassa 10 tarkoitettua mahdollistavaa toimintaa.

Yhtä lailla Glastonin aurinkosähkömoduulien lasin jalostuksessa käytettävät tekniikat ja niihin liittyvät palvelut katsotaan mahdollistavaksi toiminnaksi, sillä ne ovat keskeinen osa uusiutuvan energian teknologioiden valmistusta ja sisältyvät kohtaan 3.1 NACE-koodilla C28.99.

Lisäksi Glaston on investoinut omaan aurinkosähköjärjestelmään Sveitsin tuotantolaitoksessa. Järjestelmä on tuottanut energiaa tehtaan

omaan käyttöön marraskuusta 2022 lähtien. Investointi on delegoidun asetuksen*) liitteessä 1 olevan kohdan 7.6 Uusiutuviin energialähteisiin liittyvän teknologian asennus, huolto ja korjaus, mukainen NACE-koodilla 43.21.

Yllä olevan perusteella 46 (43) % konsernin liikevaihdosta on taksonomiakelpoista. Yhteensä konserni on tunnistanut 34 (28) % kaikista investoinneistaan ja 25 (28) % toimintamenoistaan taksonomiakelpoiseksi vuonna 2023. Investointien kasvu johdetaan Glastonin voimakkaasta panostuksesta eristyslasikoneiden sekä aurinkopaneelien tuotannossa tarvittavien lasikomponenttien karkaisulinjojen kehitykseen.

*) KOMISSION DELEGOITU ASETUS (EU) .../... Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) 2020/852 täydentämisestä vahvistamalla tekniset arviointikriteerit, joilla määritetään, millä edellytyksillä taloudellista toimintaa pidetään ilmastonmuutoksen hillintää tai ilmastonmuutokseen sopeutumista merkittävästi edistävänä ja aiheuttaako kyseinen taloudellinen toiminta merkittävää haittaa millekään muulle ympäristötavoitteelle C/2021/2800 final

**) Korkean suoritusasteen lasitusten mahdollinen vaikutus energia- ja hiilidioksidipäästöihin Euroopassa, TNO, 2019.

Ei merkittävää haittaa

Glaston on suorittanut arvioinnin varmistaakseen, että ”ei merkittävää haittaa” periaate täyttyy edellä mainittujen ympäristötavoitteiden 2–6 osalta ilmastonmuutoksen hillintää koskevien sovellettavien teknisten arviointikriteerien mukaisesti. Arvioinnissa on tukeuduttu tieteellisiin artikkeleihin, toimialajärjestöjen julkaisuihin sekä vahvistettuihin kansainvälisiin tuostandardeihin. Glastonin taksonomiakelpoiset toiminnot täyttävät kaikki asetuksessa määritetyt ”ei merkittävää haittaa” kriteerit.

Samat ”ei merkittävää haittaa” kriteerit koskevat aurinkosähkömoduulien lasin jalostuksessa käytettäviin teknologioihin (3.1 uusiutuvan energian teknologioiden valmistus) ja eristyslasiteknologioihin (3.5 rakennusten energiatehokkuuslaitteiden valmistus) liittyviä raportoitavia toimintoja.

Lasi on täysin kierrätettävä ja uudelleenkäytettävä materiaali, joka ei sisällä huolta aiheuttavia aineita. Kierrätyslasi on lasiteollisuudelle arvokas resurssi, jolla voidaan korvata neitseellisiä raaka-aineita ja jota voidaan käyttää raaka-aineena energiankulutuksen ja hiilidioksidipäästöjen vähentämiseksi. Lisäksi tasolasin käsittelyssä syntyvää materiaalijätettä voidaan puhtautensa ansiosta kierrättää suo-

raan lasinvalmistusuuneihin. Asiaan kuuluvien tuotestandardien mukaisesti valmistetut tasolasituotteet takaavat kohtuullisen käyttöiän ja kestävyysden. Eristyslasiyksiköitä voidaan myös purkaa, kerätä ja kierrättää. Soveltuvissa tapauksissa eristyslasiyksiköihin voidaan liittää tiedot jäljitettävyydestä ja huolta aiheuttavista aineista.

Vähimmäistason suojatoimet

EU:n taksonomiasääntelyn sekä EU Platform on Sustainable Finance -työryhmän julkaiseman Minimum Safeguards -raportin mukaisesti Glaston on arvioinut vähimmäistason suojatoimia suhteessa ihmisoikeuksiin, lahjontaan ja korruptioon sekä verosääntelyyn ja reiluun kilpailuun. Vähimmäistason suojatoimien täytyminen on arvioitu yhtiötasolla. Arvioinnin perusteella Glaston katsoo täyttävänsä vähimmäistason suojatoimia koskevat kriteerit.

Glaston on sitoutunut toimimaan YK:n yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien ohjaavien periaatteiden (UNGP) ja OECD:n monikansallisia yrityksiä koskevien toimintaohjeiden mukaisesti. Glaston on allekirjoittanut YK:n Global Compact -aloitteen ja on sitoutunut sen ihmisoikeuksia, työvoimaa, ympäristöä ja korruption torjuntaa koskeviin periaatteisiin.

Glastonin eettiset ohjeet ja ihmisoikeuspolitiikka asettavat vaatimukset, joita edellytetään koko henkilöstöltä ja kaikilta Glaston-konsernin yrityksiltä. Glaston edellyttää myös liikekumppaneidensa noudattavan vastaavia periaatteita. Yhtiö kannustaakin liikekumppaneitaan jatkuvasti parantamaan ja kehittämään ihmisoikeuksiin liittyviä käytäntöjään, jotta ne täyttäisivät Glastonin ihmisoikeuspolitiikassa esitetyt ihmisoikeusstandardit ja -odotukset. Lisätietoa on Vastuullinen liiketoiminta- ja ihmisoikeuksien kunnioittaminen -osiossa.

Johtopäätökset

Glaston on tarkistanut jokaisen taksonomiakelpoisen toimintonsa tekniset arviointikriteerit, ja kaikki taksonomiakelpoiset toiminnot täyttävät tekniset arviointikriteerit ilmastonmuutoksen hillinnän merkittävän edistämisen osalta. Lisäksi yhtiön tekemän analyysin perusteella voidaan todeta, että tunnistetut toiminnot eivät aiheuta merkittävää haittaa yhdellekään viidestä muusta ympäristötavoitteesta. Lisäksi Glaston arvioi täyttävänsä vähimmäistason suojatoimia koskevat kriteerit.

Glastonin tekemän arvion perusteella 46 (43) % konsernin liikevaihdosta on taksonomian mukaista.

Yhteensä konserni on tunnistanut 34 (28) % kaikista investoinneistaan ja 25 (28) % toimintamenoistaan taksonomian mukaiseksi vuonna 2023. Investointien kasvu johtuu Glastonin voimakkaasta panostuksesta eristyslasikoneiden sekä aurinkopaneelien tuotannossa tarvittavien lasikomponenttien karkaisulinjojen kehitykseen. Lisäksi Glaston julkaisee delegoidun asetuksen (EU) 2021/2178 8 artiklan 6 ja 7 kohdassa tarkoitetun tiedonannon ydinvoimaan ja fossiilisiin kaasuihin liittyvästä toiminnoista vakiolomakkeella 1 hyväksytyjen muutosten mukaisesti. Glastonilla ei ole ydinenergiaan tai fossiiliseen kaasuun liittyviä toimintoja.***)

***) KOMISSION DELEGOITU ASETUS (EU) 2022/1214, annettu 9 päivänä maaliskuuta 2022, delegoidun asetuksen (EU) 2021/2139 muuttamisesta tiettyjen energia-alojen taloudellisten toimintojen osalta ja delegoidun asetuksen (EU) 2021/2178 muuttamisesta kyseisiä taloudellisia toimintoja koskevien tiettyjen tietojen antamisen osalta

Liikevaihto

Tilikausi 2023	2023		Merkittävän edistämisen kriteerit							Ei merkittävää haittaa -kriteerit (DNSH: Does Not Significantly Harm)									
	Koodi(t)	Liikevaihto, tuhatta EUR	Osuus liikevaihdosta, vuosi 2023	Ilmastonmuutoksen hillintä	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen	Vesi	Ympäristön pilaantuminen	Kiertotalous	Biologinen monimuotoisuus	Ilmastonmuutoksen hillintä	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen	Vesi	Ympäristön pilaantuminen	Kiertotalous	Biologinen monimuotoisuus	Vähimmäistason suojatoimet	Luokitusjärjestelmän mukaisen (A.1) tai luokitusjärjestelmäkelpoisten (A.2) osuus liikevaihdosta, vuosi 2022	Luokka mahdollistava toiminta	Luokka siirtymätoiminta
Taloudelliset toiminnot																			
A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																			
A.1. Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																			
Toiminta 1: Eristyslasiteknologiat		CCM 3.5	95 968	44 %	K	E	E	E	E	E	K	K	K	K	K	K	42 %	M	
Toiminta 2: Aurinkosähkömoduulien lasin jalostuksessa käytettävät teknologiat		CCM 3.1	3 792	2 %	K	E	E	E	E	E	K	K	K	K	K	K	1 %	M	
Ympäristön kannalta kestävästä (luokitusjärjestelmän mukaisista) toiminnoista saatu liikevaihto (A.1)			99 760	46 %	100 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	K	K	K	K	K	K	43 %		
Josta mahdollistavat toiminnot			99 760	100 %	100 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	K	K	K	K	K	K	100 %	M	
Josta siirtymätoiminnot			0	0 %	0 %												0 %		
A.2. Luokitusjärjestelmäkelpoiset muttei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																			
Toiminta 1: Ei raportoitavaa			0	0 %													0 %		
Luokitusjärjestelmäkelpoisista muttei ympäristön kannalta kestävästä (muista kuin luokitusjärjestelmän mukaisista) toiminnoista saatu liikevaihto (A.2)			0	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %							0 %		
A. Luokitusjärjestelmäkelpoisista toiminnoista saatu liikevaihto (A.1 + A.2)			99 760	46 %	100 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %							43 %		
B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																			
Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisista toiminnoista saatu liikevaihto (B)			119 948	54 %															
YHTEENSÄ			219 708	100 %															

Pääomamenot

Tilikausi 2023	2023			Merkittävän edistämisen kriteerit						Ei merkittävää haittaa -kriteerit (DNSH: Does Not Significantly Harm)									
	Koodi(t)	Pääomamenot, tuhatta EUR	Osuus pääomamenoista, vuosi 2023	Ilmastonmuutoksen hillintä	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen	Vesi	Ympäristön pilaantuminen	Kiertotalous	Biologinen monimuotoisuus	Ilmastonmuutoksen hillintä	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen	Vesi	Ympäristön pilaantuminen	Kiertotalous	Biologinen monimuotoisuus	Vähimmäistason suojatoimet	Luokitusjärjestelmän mukainen (A.1) tai luokitusjärjestelmäkelpoisten (A.2) osuus pääomamenoista, vuosi 2022	Luokka mahdollistava toiminta	Luokka siirtymätoiminta
Taloudelliset toiminnot																			
A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																			
A.1. Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																			
Toiminta 1: Eristyslasiteknologiat		CCM 3.5	2 691	28 %	K	E	E	E	E	E	K	K	K	K	K	K	24 %	M	
Toiminta 2: Aurinkosähkömoduulien lasin jalostuksessa käytettävät teknologiat		CCM 3.1	368	4 %	K	E	E	E	E	E	K	K	K	K	K	K	1 %	M	
Toiminta 3: Aurinkosähköjärjestelmien ja teknisten lisälaitteiden asennus, huolto ja korjaus (Sveitsin tehdas)		CCM 7.6	208	2 %	K	E	E	E	E	E	K	K	K	K	K	K	3 %	M	
Ympäristön kannalta kestävien (luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen pääomamenot (A.1)			3 266	34 %	100 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	K	K	K	K	K	K	28 %		
Joista mahdollistavat toiminnot			3 266	100 %	100 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	K	K	K	K	K	K	100 %	M	
Joista siirtymätoiminnot			0	0 %	0 %												0 %		
A.2. Luokitusjärjestelmäkelpoiset muttei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																			
Toiminta 1: Ei raportoitavaa			0	0 %													0 %		
Luokitusjärjestelmäkelpoisten muttei ympäristön kannalta kestävien (muiden kuin luokitusjärjestelmän mukaisisten) toimintojen pääomamenot (A.2)			0	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %							0 %		
A. Luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen pääomamenot (A.1 + A.2)			3 266	34 %	100 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %							28 %		
B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																			
Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen pääomamenot (B)			6 334	66 %															
YHTEENSÄ			9 600	100 %															

Toimintamenot

Tilikausi 2023	2023			Merkittävän edistämisen kriteerit						Ei merkittävää haittaa -kriteerit (DNSH: Does Not Significantly Harm)									
	Koodi(t)	Toimintamenot, tuhatta EUR	Osuus toimintamenoista, vuosi 2023	Ilmastonmuutoksen hillintä	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen	Vesi	Ympäristön pilaantuminen	Kiertotalous	Biologinen monimuotoisuus	Ilmastonmuutoksen hillintä	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen	Vesi	Ympäristön pilaantuminen	Kiertotalous	Biologinen monimuotoisuus	Vähimmäistason suojatoimet	Luokitusjärjestelmän mukainen (A.1) tai luokitusjärjestelmäkelpoisten (A.2) osuus toimintamenoista, vuosi 2022	Luokka mahdollistava toiminta	Luokka siirtymätoiminta
Taloudelliset toiminnot																			
A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																			
A.1. Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																			
Toiminta 1: Eristyslasiteknologiat		CCM 3.5	2 425	25 %	K	E	E	E	E	E	K	K	K	K	K	K	28 %	M	
Toiminta 2: Aurinkosähkömoduulien lasin jalostuksessa käytettävät teknologiat		CCM 3.1	17	0 %	K	E	E	E	E	E	K	K	K	K	K	K	0 %	M	
Ympäristön kannalta kestävien (luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen toimintamenot (A.1)			2 442	25 %	100 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	K	K	K	K	K	K	28 %		
Joista mahdollistavat toiminnot			2 442	100 %	100 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	K	K	K	K	K	K	100 %	M	
Joista siirtymätoiminnot			0	0 %	0 %												0 %		
A.2. Luokitusjärjestelmäkelpoiset muttei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																			
Toiminta 1: Ei raportoitavaa			0	0 %													0 %		
Luokitusjärjestelmäkelpoisten muttei ympäristön kannalta kestävien (muiden kuin luokitusjärjestelmän mukaisisten) toimintojen toimintamenot (A.2)			0	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %							0 %		
A. Luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen toimintamenot (A.1 + A.2)			2 442	25 %	100 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %							28 %		
B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																			
Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen toimintamenot (B)			7 519	75 %															
YHTEENSÄ			9 961	100 %															

Glastonin taksonomiaan liittyvät johtopäätökset voivat muuttua jatkossa, kun arviointikriteerit tarkentuvat ja lisäohjeistusta tulee saataville.

Ydinvoimaan ja fossiilisiin kaasuihin liittyvät toiminnot

Rivi Ydinenergiaan liittyvät toiminnot

1.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa sellaisiin innovatiivisiin sähköntuotantolaitoksiin liittyvää tutkimusta, kehittämistä, demonstrointia ja käyttöönottoa, jotka tuottavat energiaa ydinreaktion avulla siten, että polttoainekierrosta aiheutuu mahdollisimman vähän jätettä, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	EI
2.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa sähkön tai prosessilämmön tuottamiseen tarkoitettujen uusien ydinlaitosten rakentamista ja turvallista käyttöä, myös kaukolämpöä tai teollisia prosesseja, kuten vedyn tuotantoa, varten sekä niiden turvallisuuden parantamista, käyttäen parasta käytettävissä olevaa teknologiaa, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	EI
3.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa olemassa olevien sähköä tai prosessilämpöä tuottavien ydinlaitosten turvallista toimintaa, myös kaukolämpöä tai teollisia prosesseja, kuten vedyn tuotantoa ydinenergiasta, varten sekä niiden turvallisuuden parantamista, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	EI

Fossiiliseen kaasuun liittyvät toiminnot

4.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa fossiilisia kaasumaisia polttoaineita käyttävien sähköntuotantolaitosten rakentamista tai toimintaa, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	EI
5.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa fossiilisia kaasumaisia polttoaineita käyttävien yhdistettyjen lämpöä tai jäähdytystä ja sähköä tuottavien laitosten rakentamista, kunnostamista ja käyttöä, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	EI
6.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa fossiilisia kaasumaisia polttoaineita käyttävien lämpöä tai jäähdytystä tuottavien laitosten rakentamista, kunnostamista ja käyttöä, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	EI

Laatimisperiaatteet

Glaston-konsernin konsernitilinpäätös on laadittu noudattaen kansainvälisiä tilinpäätösstandardeja (International Financial Reporting Standards, IFRS), jotka sisältävät myös IAS-standardit sekä kansainvälisen tilinpäätöskysymysten tulkintakomitean tulkinnat (SIC ja IFRIC). Taksonomiaan liittyvät keskeiset tulosindikaattorit on laskettu käyttäen Glastonin vuoden 2023 konsernitilinpäätöksessä esitettyjä taloudellisia tietoja.

Liikevaihto

Liikevaihtoon liittyvä keskeinen tulosindikaattori on laskettu perustuen Glastonin tulkintaan komission delegoidusta asetuksesta.

Komission delegoidussa asetuksessa määritelty liikevaihtoindikaattoriin osoittaja sisältää sen osuuden yhtiön liikevaihdosta, joka muodostuu luokitusjärjestelmän mukaisesti taloudellisiin toimintoihin liittyvistä tuotteista tai palveluista, aineettomat hyödykkeet mukaan luettuina. Nimittäjä on yhtiön vuosikertomuksessa (ks. sivu 97) raportoitu konsernin IFRS:n mukainen kokonaisliikevaihto ajanjaksolta 1.1.–31.12.2023.

Glastonin taksonomian mukainen liikevaihto sisältää eristyslasikoneiden ja palveluiden myynnistä sekä aurin-

kopaneelien tuotannossa tarvittavien lasikomponenttien karkaisulinjojen myynnistä saadut tuotot. Siihen sisältyvät eristyslasitekniologiat, koneet, valmistuslinjat, päivitysvaihtoehdot ja palvelut, jotka mahdollistavat eristyslasisyksikköjärjestelmien valmistuksen, mutta eivät lastaus- tai purkukoneet tai reunojen työstökoneet ja -laitteet, jos niitä ei ole asennettu osaksi olemassa olevia tai uusia eristyslasin valmistuslinjoja.

Liikevaihtoindikaattori lasketaan projektikohtaisen liikevaihdon perusteella, joten kaksinkertainen laskenta vältetään.

Pääomamenot

Pääomamenoihin liittyvä keskeinen tulosindikaattori on laskettu perustuen Glastonin tulkintaan komission delegoidusta asetuksesta.

Komission delegoidun asetuksen määrittelyn mukaisen CapEx-indikaattoriin nimittäjä kattaa aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden lisäykset tilikauden aikana ennen poistoja, alaskirjauksia ja uudelleenarvostuksia. Pääomamenot sisältävät standardien IAS 16 Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet, IAS 38 Aineettomat hyödykkeet ja IFRS 16 Vuokrasopimukset mukaisesti kirjatut kustannukset. Glaston aktivoi uusien tuotteiden kehi-

tuskustannukset taseeseen. Lisäksi CapEx-indikaattori sisältää muita aineellisia ja aineettomia hyödykkeitä, kuten kiinteistöjä, tietoteknisiä laitteita ja ohjelmistoja, koneita ja muita laitteita. Kaikki CapEx-indikaattoriin sisältyvät asiat on kuvattu liitetietojen kohdissa 3.1 Aineettomat hyödykkeet, 3.2 Aineelliset hyödykkeet ja 3.3 Vuokrasopimukset.

CapEx-indikaattoriin osoittaja sisältää sen osuuden pääomamenoista, joka komission delegoidun asetuksen mukaisesti kytkeytyy luokitusjärjestelmän mukaisesti taloudellisiin toimintoihin liittyviin omaisuuseriin tai prosesseihin. Jos pääomamenot liittyvät vain osittain taksonomian mukaiseen taloudelliseen toimintaan, menot on kohdistettu liikevaihtoon perustuvan kohdistamisperusteen avulla.

Toimintamenot

Toimintamenoihin liittyvä keskeinen tulosindikaattori on laskettu perustuen Glastonin tulkintaan komission delegoidusta asetuksesta.

Komission delegoidun asetuksen määrittelyn mukaisen OpEx-indikaattoriin nimittäjä sisältää suorat pääomittamattomat kustannukset, jotka liittyvät tutkimukseen ja kehittämiseen, rakennusten perusparantamiseen, lyhytaikaisiin vuokrasopi-

muksiin, kunnossapitoon ja korjauksiin sekä kaikki muut suorat menot, jotka liittyvät aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden huoltoon. Tutkimukseen ja kehittämiseen liittyvät kustannukset sisältävät henkilöstökustannuksia sekä muita kiinteitä kustannuksia.

OpEx-indikaattoriin osoittaja sisältää sen osuuden toimintamenoista, joka komission delegoidun asetuksen mukaisesti kytkeytyy luokitusjärjestelmän mukaisesti taloudellisiin toimintoihin liittyviin omaisuuseriin tai prosesseihin.

Jos toimintamenot liittyvät vain osittain taksonomian mukaiseen taloudelliseen toimintaan, menot on kohdistettu liikevaihtoon perustuvan kohdistamisperusteen avulla. Poistot eivät sisälly tähän indikaattoriin.

*****) KOMISSION DELEGOITU ASETUS (EU) 2021/2178, annettu 6 päivänä heinäkuuta 2021, Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) 2020/852 täydentämisestä täsmentämällä niiden tietojen sisältö ja esitystapa, jotka direktiivin 2013/34/EU 19 a tai 29 a artiklan soveltamisalaan kuuluvien yritysten on annettava ympäristön kannalta kestävästä taloudellisista toiminnosta, sekä kyseisen tiedonantovelvollisuuden noudattamiseksi käytettävä menetelmä

Liiketoiminnan riskit

Glaston analysoi ja arvioi jatkuvasti toimintaympäristön muutoksista tai yhtiön toiminnasta mahdollisesti aiheutuvia riskejä ja suunnittelee toimia niiden hallitsemiseksi. Alla kuvatuilla riskitekijöillä voi olla haitallinen vaikutus yhtiön liiketoiminnalle tai taloudelliselle tilanteelle ja siten yhtiön arvolle.

Strategiset riskit

Strategisten riskien arvioiminen on osa konsernin strategista suunnitteluprosessia. Riski määritellään strategiseksi, jos sillä toteutuessaan voisi olla pitkäaikaisia vaikutuksia liiketoimintaan.

Toimintaympäristön riskit

Yhtiö toimii maailmanlaajuisesti, ja maailmantalouden suhdanteet ja megatrendit vaikuttavat yhtiön toimintaolosuhteisiin suoraan. Maailmanlaajuinen, alueellinen ja kansallinen makrotaloudellinen tilanne vaikuttavat yhtiön tuotteiden loppukäyttäjiin ja siten yhtiön tuotteiden kysyntään. Tämän johdosta Glaston altistuu asiakkaidensa toimialojen suhdanteille esimerkiksi rakennus-, liikenne-, näyttö- ja aurinkopaneelialoilla.

Tällä hetkellä liiketoimintaan vaikuttavat maailmanlaajuisesti inflaatiopaineen jatkuminen, rahapolitiikan kiris-

tyminen, geopoliittisten riskien kasvu ja Kiinan epävarmat kasvuodotukset. Ne kaikki myötävaikuttavat maailman talouskasvun ja investointien hidastumiseen ja näin ollen aiheuttavat riskin yhtiön toiminnalle ja kannattavuudelle. Kiinan kiinteistömarkkinoiden epävarmuuden vuoksi yhtiön Kiina-strategiaan kiinnitetään erityistä huomiota, ja Glaston kehittää tarjontaansa ja kilpailukykyään Kiinan markkinoilla aktiivisesti.

Epävarmuuden yleinen lisääntyminen voi vähentää asiakkaiden investointihalukkuutta ja näin ollen vaikuttaa negatiivisesti Glastonin tilauskertymään, liikevaihtoon ja tulokseen.

Talouden ja investointien hidastuminen on vaikuttanut rakennusteollisuuden kehitykseen, joka on tärkeä veturi erityisesti tasokarkaisu- ja tasolaminointituotteille. Eristyslasikoiden kysyntä perustuu tällä hetkellä laajaan maailmanlaajuisen tarpeeseen parantaa rakennusten energiatehokkuutta, ja siten se on vähemmän riippuvaista maailmantalouden suhdanteista. Tämä tuo yhtiölle vakautta suhdanneherkemmän turvalasi- ja ajoneuvolasiliiketoiminnan ohella.

Maailmanlaajuisesti kasvavien ympäristövaatimusten ja ympäristön saastumisesta aiheutuvien nousevien kustannusten vuoksi ajoneuvovalmis-

tajien tarvitsee investoida vähäpäästöisempiin ja energiatehokkaampiin teknologioihin ja tuotteisiin. Kuluttajien käyttäytymisen muuttuminen sekä vaatimusten ja sääntelyn tiukentuminen ovat aiheuttaneet muutoksia ajoneuvoteollisuusasiakkaiden investoinneissa. Markkinoiden pitkäaikaiset häiriöt ja rakenteelliset muutokset voivat vaikuttaa konsernin ajoneuvolasinjalostuskoneiden kysyntään. Ajoneuvolasivaatimusten tiukentuminen aiheuttaa uusia haasteita lasinjalostukselle, mikä tuo uusia toimijoita markkinoille ja luo uusia mahdollisuuksia lasinjalostusteknologioiden toimittajille. Teknisestä näkökulmasta ympäristövaatimukset täytetään muun muassa ajoneuvojen kevyemmällä rakenteella, johon erityisesti ohuella lasilla on myönteinen vaikutus.

Uuskonemyynnin lisäksi yhtiö keskittyy lisäämään palveluliiketoimintaansa tavoitteenaan erityisesti tasapainottamaan suhdanteille herkkää liiketoimintaansa ja parantamaan kannattavuuttaan. Palveluliiketoiminnan kasvu ei ole kuitenkaan ollut Glastonin odottamalla tasolla edellä kuvatun markkinoiden yleisen hidastumisen vuoksi. Niinpä Glaston arvioi jatkuvasti mahdollisuuksia maksimoida palveluliiketoimintansa liikevaihtoa esimerkiksi aktiivisesti hyödyntämällä asennetun

laitekannan tuomia mahdollisuuksia.

Kilpailutilanne ja hintariskit

Kilpailu lasinjalostuskoneiden ja -palvelujen markkinoilla on kovaa, ja Glaston kilpailee useiden monikansallisten yhtiöiden ja alueellisten valmistajien ja palveluntarjoajien sekä välillisesti myös asiakkaidensa toimintojen kanssa. Kilpailun kiristyminen voi johtaa tilauskertymän, projektikohtaisten katteiden tai maksuehtojen heikentymiseen, millä olisi haitallinen vaikutus Glastonin liiketoimintaan. Nykyiset tai uudet kilpailijat voivat laajentua yhdelle tai useille yhtiön avainmarkkinoille tai pyrkiä kasvattamaan markkinaosuuttaan aggressiivisen hinnoittelun tai muiden keinojen avulla. Esimerkiksi lasinjalostusteollisuuden suurimmalla markkina-alueella Kiinassa ostokäyttäytyminen on muita markkina-alueita kustannustietoisempaa. Tämän vuoksi hintakilpailu on voimakasta, ja paikallisilla toimijoilla on tiettyjä kilpailuetuja markkinoilla.

Glastonin strategiassa tunnustetaan yhtiön mahdollisuuksia vahvistaa markkina-asemaansa ja kustannuskilpailukykyään sekä hakea kasvua kehittämällä tuotevalikoimaansa vastaamaan paremmin lasinjalostusmarkkinoiden keskisegmentin asiakkaiden tarpeita erityisesti Aasiassa ja vielä

tarkemmin Kiinan arkkitehtuurimarkkinoilla. Vuonna 2023 ajoneuvolasin esikäsittelylaitteiden tuotannon käynnistäminen Glastonin Kiinan tehtaalla vietiin päätökseen suunnitellusti.

Teknologiaan ja immateriaaliomaisuuteen liittyvät riskit

Yksi Glastonin merkittävimmistä strategisista riskeistä on teknologiariski, eli että markkinoille tulee kilpaileva kone- tai lasinjalostusteknologia, jonka seurauksena Glastonin markkinaosuus laskisi ja yhtiö joutuisi tekemään huomattavia investointeja tuotekehitykseen. Tämä riski voi toteutua myös, jos Glastonin teknologia loukkaisi kolmansien osapuolten oikeuksia.

Yritysvastuu- ja ilmastonmuutosriskit

Glaston on arvioinut yritysvastuuriskejään, mukaan luettuna ilmastonmuutokseen liittyviä riskejä, sekä strategisissa että operatiivisissa riskiarvioissaan. Riskejä ei kuitenkaan pidetty merkittävinä. Vastuullisuuteen, ilmastonmuutokseen ja Glastonin tuotteisiin liittyvät mahdolliset riskit liittyvät sääntelyn muutoksiin, ympäristönsuojeluun ja ilmastoon liittyviin häiriöihin toimitusketjussa.

Glastonin asema teknologiakehityksen edelläkävijänä pienentää yhtiön vastuullisuusriskejä ja tukee tiukentu-

van ympäristösääntelyn tarjoamien mahdollisuuksien hyödyntämistä esimerkiksi yhtiön tarjoaman eristyslasin ja aurinkopaneelilasin jalostusteknologioiden avulla. Lisäksi Glastonin tuotekehitystyön keskeisenä painopistealueena on tuotteiden energiatehokkuus, minkä ansiosta asiakkaat voivat jalostaa lasinsa aiempaa pienemmällä sähkönkulutuksella.

Glaston on arvioinut ilmastoon liittyviä riskejään ja luonnon monimuotoisuutta Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) -viitekehyksen avulla.

Glaston tiedostaa, että pääasiassa toimitusketjun työolosuhteisiin, kuten palkkoihin, työaikoihin ja turvallisuuteen, liittyy mahdollisia vastuullisuus- ja maineriskejä. Glastonin odotukset toimittajiin kohtaan on määritetty yhtiön toimittajien eettisissä ohjeissa, joihin toimittajien edellytetään sitoutuvan.

Ilmaston muuttuminen

Ilmastonmuutoksen seurauksena vuotuisen sademäärän muutokset ja äärimmäiset sääilmiöt ovat yleistymässä. Glastonin tuotantolaitokset sijaitsevat paikoissa, joissa tulvimisen aiheuttama vaara toiminnalle on vähäinen. Toisaalta äärimmäisten sääilmiöiden vakavuuden lisäänty-

minen voi aiheuttaa lisää häiriöitä toimitusketjussa ja näin vaikuttaa haitallisesti Glastonin toimintaan. Glaston hallitsee näitä riskejä ja ryhtyy tarvittaviin varotoimiin tuotantolaitostensa sekä koneidensa ja laitteidensa osalta.

Vaativuuden mukaisuus- ja korruptioriski

Glaston on tietoinen ulkopuolisen vilpin kohteeksi joutumisen riskistä sekä korruption ja vilpin mahdollisuudesta yhtiön toiminta-alueilla. Glastonin toimintaa ohjaavat yhtiön hallituksen hyväksymä eettinen ohje, Code of Conduct. Yhtiö noudattaa aina korkeita eettisiä toimintaperiaatteita ja edellyttää korruption vastaisten menettelyjensä ehdotonta noudattamista. Eettisessä ohjeessa kuvataan yhtiön vaatimukset ja odotukset vastuullisen ja eettisen toiminnan suhteen. Lisäksi eettinen ohje ohjaa Glastonin työntekijöitä heidän päivittäisessä työssään kollegojensa sekä asiakkaiden, toimittajien ja muiden sidosryhmien kanssa. Ohjeen kattamia aiheita ovat muun muassa käytännöt työpaikalla ja vastuulliset liiketoimintakäytännöt sekä ympäristö ja kestävä kehitys. Koko henkilöstö osallistuu eettisiä ohjeita koskevaan koulutukseen.

Eettistä ohjetta täydentää hallituksen hyväksymä lahjonnan ja kor-

ruption vastainen politiikka erityisen huomion kiinnittämiseksi lahjontaan ja korruptioon liittyviin riskeihin. Poliittikan tarkoituksena on lisätä Glastonin työntekijöiden tietoisuutta epäasianmukaisten maksujen riskistä, yksiselitteisesti estää lahjusten maksaminen ja vastaanottaminen sekä varmistaa, että yhtiö harjoittaa liiketoimintaa rehellisesti sekä eettisten vaatimusten ja korruption vastaisten lakien, sääntöjen ja määräysten mukaisesti. Paikalliset ohjeet täydentävät konsernitason ohjeita.

Glastonilla on whistleblowing-kanava, jonka kautta sekä sisäiset että ulkoiset sidosryhmät voivat ilmoittaa nimettömästi kaikista epäilyistä eettisten ohjeiden ja muiden ohjeiden rikkomuksista.

Operatiiviset riskit

Operatiivisten riskien hallinta on osa liiketoiminta-alueiden jokapäiväistä työtä. Mahdollisuuksia ja riskejä tunnistetaan, arvioidaan ja hallitaan jatkuvasti.

Glastonin merkittävimpiä operatiivisia riskejä ovat vaativien asiakasprojektien hallinta ja mahdolliset laatuongelmat, komponenttien saatavuus, kumppani- ja alihankkijaverkoston hallinta, tuotekehitys, onnistuminen immateriaalioikeuksien suojaamisessa

sekä asiantuntevan henkilöstön saata-
vuus ja pysyvyys. Joissakin tapauksissa
yksittäisenkin projektin mahdollisella
epäonnistumisella voi olla merkittäviä
taloudellisia vaikutuksia, jos sen koko
tai sopimusehdot ovat poikkeuksellisia.

Toimitusketjujen häiriöt

Toimitusketjun häiriöt jatkuivat vuonna
2023, vaikkakin niiden vaikutukset pie-
nenivät selvästi. Vaikka komponenttien
saatavuus parani joitakin sähkö- ja
ohjausjärjestelmäkomponentteja
lukuun ottamatta, Glaston jatkaa aktii-
vista toimintaa lieventääkseen riskejä,
jotka liittyvät raaka-aineiden ja kom-
ponenttien hintoihin ja saatavuuteen.

Merkittävät toimitusketjun häiriöt
voivat vaikuttaa yhtiön suorituskykyyn.

Tieto- ja kyberturvallisuusriskit

Glaston kehittää jatkuvasti tietojärjes-
telmiään, ja huolellisesta suunnitte-
lusta huolimatta uusien järjestelmien
käyttöönottoon voi liittyä tilapäisiä
toiminnan häiriöitä. Teollisen internetin
ja tietojärjestelmien yleisen kehityk-
sen vuoksi kyberturvallisuusriskien
merkitys on kasvanut, ja näiden riskien
hallintaan kiinnitetään erityistä huo-
miota. Vakavat kyberhyökkäykset
voivat vaikuttaa yhtiön kykyyn harjoit-
taa liiketoimintaansa häiriöttä. Yhtiön
IT-turvallisuuspolitiikassa luetellaan

tavoitteet ja periaatteet ja määrite-
tään vastuut tietoturvallisuuden osalta.
IT-turvallisuuspolitiikkaa arvioidaan ja
tarkastetaan säännöllisesti.

Muut operatiiviset riskit

Konsernin toiminnan menestyksellä
kasvu edellyttää johtamisen onnis-
tumista ja resurssien hallittua kasvua.
Lisäksi digitalisaatio tuo uusia vaati-
muksia teknologia- ja liikejohtamis-
osaamiselle. Konsernin kyky houkutella
uusia työntekijöitä ja ylläpitää korkeaa
työtyytyväisyyttä työntekijöidensä
keskuudessa korostuu entisestään.

Glastonin taseessa on huomattava
määrä liikearvoa. Pitkittynyt heikon
kysynnän jakso voi johtaa tilanteeseen,
jossa Glastonin kerrytettävissä olevat
rahamäärät eivät riitä kattamaan
omaisuuserien, erityisesti liikearvon,
kirjanpitoarvoja. Mikäli näin tapahtuu,
on kirjattava omaisuuserien arvon
alentuminen, mikä toteutuessaan hei-
kentää tulosta ja omaa pääomaa.

Rahoitusriskit

Konsernin merkittävimpiä taloudellisia
riskejä ovat valuutta-, luotto-, korko- ja
uudelleenrahoitusriskit. Rahoitusriskejä
ja niiden hallinta on kuvattu vuosiker-
tomuksen osassa Taloudellisten riskien
hallinta.

Konsernin riskinhallintaprosessit
on kuvattu Selvityksessä hallinto- ja
ohjausjärjestelmästä.

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestel-
mästä 2023 on annettu erillisenä
kertomuksena suomalaisten listayh-
tiöiden hallinnointikoodin suositusten
mukaisesti. Selvitys on saatavilla yhtiön
verkkosivuilla.

Lähiajan kehitykseen vaikuttavat tekijät ja epävarmuustekijät

Maailmanmarkkinoiden nykyinen
epävarmuus ja sen vaikutus arkkiteh-
tuurilasin markkinoihin muodostavat
edelleen merkittävimmän lyhyen
aikavälin riskin Glastonin toimin-
nalle. Talouden yleiset suhdanteet
ja rakennusteollisuuden toiminnan
taso vaikuttavat Glastonin tuotteiden
kysyntään Architecture-liiketoimin-
ta-alueella. Rakennusmarkkinoiden
arvioidaan kehittyvän epätasaisesti.
Varovaisen kehityksen ennakoidaan
jatkuvan Euroopassa ja Kiinassa, ja
Glaston kiinnittää erityistä huomiota
rakennusmarkkinoiden kehitykseen
Kiinassa. Amerikoissa ja erityisesti
Pohjois-Amerikassa näkymät ovat
paremmat.

Kasvava inflaatiopaine vaikuttaa
kansainvälisesti yrityksiin. Inflaation
torjumiseen tähtäävä keskuspankkien
tiukempi rahapolitiikka on nostanut
investointien rahoituskuluja, minkä
vuoksi asiakkaat harkitsevat tarkem-
min uusia investointeja tai lisäävät
käyttökustannusten säästöjä. Mark-
kinoiden kasvavan epävarmuuden ja
rahoituskustannusten nousun takia
asiakkaat saattavat myös lykätä tai
peruuttaa tilauksiaan. Markkinaym-
päristön heikentyminen voi myös
vaikuttaa haitallisesti asiakkaiden
maksukykyyn. Poliittiset riskit ja epä-
varmuustekijät ovat lisääntyneet, ja ne
voivat johtaa polarisaatioon ja yllät-
täviin kaupan rajoitteisiin ja aiheuttaa
sitien riskin Glastonin liiketoiminnalle.

Glaston seuraa maailmantalouden
kehitysnäkymiä ja niiden vaikutusta
markkina-alueidensa edistymiseen.
Lyhyen aikavälin riskit liittyvät pääosin
maailmanlaajuisen investointikysyn-
nän kehitykseen. Jos kysyntäympä-
ristö heikkenee huomattavasti, tämä
vaikuttaisi pääosin Glastonin liikevaih-
toon ja tulokseen koneliiketoiminnassa
6–9 kuukauden viiveellä. Palveluiden
kysynnän merkittäväällä hidastumisella
olisi nopeampi vaikutus. Rahoituksen
vaikeampi saatavuus ja korkeammat
kustannukset voivat myös kasvattaa
asiakkaisiin liittyviä luottoriskejä.

Strategian toteuttamisen nopeuttamiseksi Glastonin uusi organisaatio astui voimaan 1.10.2023. Tiivistä seurannasta ja valvonnasta huolimatta riskinä voi olla, että suunniteltuja taloudellisia ja strategian toteutuksen etuja ei voida hyödyntää. Johdolla ja muutosjohtamisella on keskeinen rooli riskin pienentämisessä.

Merkittävät toimitusketjun häiriöt voivat vaikuttaa yhtiön taloudelliseen kehitykseen, sillä komponenttien niukkuus voi aiheuttaa viivästyksiä tuloutuksessa, kun taas raaka-aineiden voimakas hinnannousu voi lisätä lyhyen aikavälin kannattavuuspainetta.

Glaston toimittaa projekteja, joissa on suunnitteluun, projektin toteutukseen ja asennukseen liittyviä riskejä. Projektien suunnittelun tai johtamisen epäonnistuminen voi johtaa arvioitua suurempiin kustannuksiin, tuloutuksen viivästymiseen tai riita-asioihin asiakkaiden kanssa.

Työvoimapula ja henkilöstön vaihtuvuuden nopeutuminen ovat huolenaiheita markkinoilla. Glastonin kyky ylläpitää korkeaa työtyytyväisyyttä työntekijöidensä keskuudessa ja houkuttaa uusia työntekijöitä korostuu entisestään.

Katsauskauden jälkeiset tapahtumat

Glaston Oyj Abp:n osakkeenomistajien nimitystoimikunnan ehdotukset yhtiökokoukselle julkaistiin 19.1.2024. Nimitystoimikunta ehdottaa, että nykyiset hallituksen jäsenet Veli-Matti Reinikala, Sebastian Bondestam, Antti Kauronen, Sarlotta Narjus, Arja Talma, Tero Telaranta ja Michael Willome valitaan uudelleen hallituksen jäseniksi. Lisäksi nimitystoimikunta ehdottaa, että hallituksen jäsenille maksetaan seuraavat vuosipalkkiot (suluissa nykyiset palkkiot): hallituksen puheenjohtajalle 74 000 (70 000) euroa, hallituksen varapuheenjohtajalle 45 000 (43 000) euroa ja hallituksen muille jäsenille 35 000 (33 000) euroa. Lisätietoja on kerrottu 19.1.2024 julkaistussa pörssitiedotteessa.

Glaston ilmoitti 15.2.2024, että yhtiön hallitus on hyväksynyt osittain tarkistettua strategian. Maailmantalouden merkittävien muutosten ja Glastonin kohdemarkkinoiden vuonna 2023 alkaneen heikentymisen vuoksi strategisten tavoitteiden saavuttamisen aikataavoitetta on muutettu vastaamaan nykyisiä odotuksia. Glaston on muuttanut strategisten tavoitteiden saavuttamisen aikataavoitetta vuodesta 2025 keskipitkällä aikavälillä (3–5 vuotta) saavuttamiseen lukuun otta-

matta päästötavoitetta, jossa aikataulutavoite on vuoteen 2032 mennessä.

Liikevaihtotavoitetta ja sijoitetun pääoman tuotto -tavoitetta on hieman tarkistettu ja Glaston arvioi liikevaihdon vuosikasvun ylittävän kohdemarkkinoiden kasvun ja vertailukelpoisen sijoitetun pääoman tuoton (ROCE) olevan yli 16 %. Vertailukelpoinen EBITA-tavoite, 10 %, säilyy muuttumattomana. Lisätietoja on saatavilla 15.2.2024 päivätyössä pörssitiedotteessa.

Glastonin näkymät vuodelle 2024

Markkinoiden aktivoitumisesta on nähtävissä varhaisia merkkejä ja Glaston arvioi arkkitehtuurialustalaitteiden markkinoiden alkavan elpyä hiljalleen jossain kohtaa vuoden 2024 aikana. Euroopassa kysynnän odotetaan pysyvän nykytasolla, ja arvioidun elpymisen tapahtuvan vuoden loppua kohden. Amerikoissa kysynnän odotetaan jatkuvan nykytasolla. Kiinassa arkkitehtuurimarkkinoiden kysynnän odotetaan pysyvän kohtuullisella tasolla. Ajoneuvolasinjalostuskoneiden markkinoilla varovaisen positiivisen kehityksen odotetaan jatkuvan Kiinan vauhdittamana. Maailmantalouden epävarmuus ja geopoliittiset jännitteet jatkuvat, ja asiakkaiden päätöksenteko on tavallista epävarmempaa.

Glaston aloittaa vuoden edellisvuotta pienemmällä tilauskannalla. Ottaen huomioon odotettavissa oleva parempi markkina-aktiiviteetti vuoden aikana Glaston Oyj Abp arvioi vuoden 2024 liikevaihdon ja vertailukelpoisen EBITAn pysyvän samalla tasolla tai kasvavan hieman vuoden 2023 raportoidusta tasosta. Vuonna 2023 konsernin liikevaihto oli 219,7 miljoonaa euroa ja vertailukelpoinen EBITA oli 14,9 miljoonaa euroa.

Hallituksen ehdotus jakokelpoisten varojen käytöstä

Glaston Oyj Abp:n jakokelpoiset varat ovat 59 814 764 euroa, josta tilikauden voitto on 2 071 515 euroa. Yhtiöllä ei ole osingonjakokelpoisia varoja.

Hallitus ehdottaa 9.4.2024 pidettävälle varsinaiselle yhtiökokoukselle, että tilikauden 2023 voitto lisätään keretyneisiin voittovaroihin ja että osinkoa ei jaeta.

Hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että tilikaudelta 2023 vahvistettavan taseen perusteella jaetaan pääomanpalautusta 4 201 996 euroa, joka on 0,05 euroa osakkeelta.

Pääomanpalautus maksetaan sijoitetun vapaan oman pääoman rahastosta osakkeenomistajalle, joka on maksun täsmäytyspäivänä 11.4.2024

merkittynä Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon. Hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että pääomanpalautus maksetaan 25.4.2024.

Varojenjakoehdotuksen tekopäivänä pääomanpalautukseen oikeuttavia osakkeita on 84 039 911 kappaletta, jota vastaava pääomanpalautuksen kokonaismäärä on 4 201 996 euroa.

Jakokelpoisiin varoihin jätetään 55 612 769 euroa.

Yhtiön taloudellisessa asemassa ei tilikauden päättymisen jälkeen ole tapahtunut olennaisia muutoksia. Ehdotettu voitonjako ei hallituksen näkemyksen mukaan vaaranna yhtiön maksukykyä.

Helsingissä 14 helmikuuta 2024

GLASTON OYJ ABP

Hallitus

Osakekohtaiset tunnusluvut

	2023	2022	2021
Osakekohtainen tulos, euroa	0,060	0,037	0,013
Vertailukelpoinen osakekohtainen tulos, euroa	0,104	0,074	0,051
Pääomanpalautus/osake, euroa ⁽¹⁾	0,05	0,04	0,03
Pääomanpalautussuhde, % ⁽¹⁾	83,5 %	109,1 %	227,6 %
Efektiivinen pääomanpalautustuotto / osake, % ⁽¹⁾	6,8 %	4,4 %	2,6 %
Pääomanpalautus, milj. euroa ⁽¹⁾	4,2	3,4	2,5
Emoyhteisön omistajille kuuluva osakekohtainen oma pääoma, euroa	0,82	0,81	0,81
Hinta / osakekohtainen tulos (P/E)	12,3	24,6	86,5
Hinta / emoyhteisön omistajille kuuluva osakekohtainen oma pääoma	0,89	1,11	1,41
Osakkeiden lukumäärä vuoden lopussa	84 289 911	84 289 911	84 289 911
Osakkeiden lukumäärä vuoden lopussa ilman omia osakkeita	84 039 911	84 289 911	84 289 911
Osakkeiden keskimääräinen lukumäärä ilman omia osakkeita	84 217 969	84 289 911	84 289 911

	2023	2022	2021
Osakkeen hinta ja kaupankäynti			
Osakkeen ylin kurssi, euroa	1,09	1,19	1,40
Osakkeen alin kurssi, euroa	0,73	0,71	0,72
Osakkeen kaupankäyntimäärillä painotettu keskipurssi, euroa	0,89	0,95	0,98
Osakkeen kurssi vuoden lopussa, euroa	0,74	0,90	1,14
Osakkeen vaihto (1 000) kpl	7 180	8 153	20 577
Osuus keskimääräisestä rekisteröidystä osakkeista, %	8,5 %	9,7 %	24,4 %
Rekisteröidyn osakkeiden markkina-arvo ilman omia osakkeita, milj. euroa	61,9	76,0	96,1

⁽¹⁾ vuosi 2023; Hallituksen ehdotus 2024 yhtiökokoukselle

Taloudellista kehitystä kuvaavat tunnusluvut

tuhatta euroa	2023	2022	2021	tuhatta euroa	2023	2022	2021
Tuloslaskelma ja kannattavuus				Tase ja vakavaraisuus			
Liikevaihto	219 708	213 520	182 662	Aineelliset ja aineettomat hyödykkeet	47 970	46 337	47 392
Liiketulos	8 144	7 640	5 105	Liikearvo	58 154	58 662	58 605
% liikevaihdosta	3,7 %	3,6 %	2,8 %	Pitkäaikaiset varat yhteensä	108 209	107 751	111 581
Vertailukelpoinen liiketulos	11 418	9 917	6 569	Emoyhteisön omistajille kuuluva oma			
% liikevaihdosta	5,2 %	4,6 %	3,6 %	pääoma	69 313	68 437	68 030
Vertailukelpoinen EBITA	14 869	13 624	11 098	Velat	127 154	126 455	129 253
% liikevaihdosta	6,8 %	6,4 %	6,1 %	Taseen loppusumma	196 466	194 892	197 283
Rahoituskulut (netto)	-1 272	-2 899	-3 945	Sijoitettu pääoma	100 394	103 974	113 152
Rahoituskulut (netto), % liikevaihdosta	-0,6 %	-1,4 %	-2,2 %	Korolliset nettovelat	10 929	13 312	18 269
Tulos ennen veroja ja määräysvallattomien omistajien osuutta	6 872	4 740	1 160	Omavaraisuusaste, %	45,2 %	44,0 %	42,3 %
% liikevaihdosta	3,1 %	2,2 %	0,6 %	Velkaantumisaste (gearing), %	44,8 %	51,9 %	66,3 %
Tuloverot	-1 830	-1 649	-49	Nettovelkaantumisaste (net gearing), %	15,8 %	19,5 %	26,9 %
Emoyhteisön omistajille kuuluva osuus tilikauden tuloksesta	5 042	3 091	1 111	Henkilöstö			
% liikevaihdosta	2,3 %	1,4 %	0,6 %	Henkilökunta keskimäärin	804	775	731
Sijoitetun pääoman tuotto prosentti (ROCE)	8,1 %	6,9 %	2,8 %	Henkilökunta kauden lopussa	802	783	750
Vertailukelpoinen sijoitetun pääoman tuotto prosentti (vertailukelpoinen ROCE)	12,7 %	10,5 %	6,1 %				
Oman pääoman tuotto prosentti	7,3 %	4,5 %	1,6 %				
Bruttoinvestoinnit	7 542	5 850	5 168				
% liikevaihdosta	3,4 %	2,7 %	2,8 %				
Tilaukanta, milj. euroa	106,5	138,3	94,8				

Vaihtoehtoisten tunnuslukujen täsmäytys

tuhatta euroa	2023	2022	2021
Vertailukelpoinen liiketulos (EBIT) ja EBITA			
Liiketulos	8 144	7 640	5 105
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät ⁽¹⁾	3 274	2 278	1 464
Vertailukelpoinen liiketulos	11 417	9 917	6 569
Liiketulos	8 144	7 640	5 105
Aineettomien hyödykkeiden poistot, arvon alentumiset sekä kauppahinnan allokaatio ⁽¹⁾	3 451	3 707	4 530
EBITA	11 595	11 346	9 634
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	3 274	2 278	1 464
Vertailukelpoinen EBITA	14 869	13 624	11 098
% liikevaihdosta	6,8 %	6,4 %	6,1 %

⁽¹⁾ +kulu/-tuotto

tuhatta euroa	2023	2022	2021
Vertailukelpoinen sijoitetun pääoman tuotto,% (ROCE) ja osakekohtainen tulos (EPS)			
Voitto/tappio ennen veroja	6 872	4 740	1 160
Rahoituskulut	1 401	2 742	2 184
Kauppahinnan allokaatio	1 380	1 638	2 503
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	3 274	2 278	1 464
Yhteensä	12 927	11 399	7 311
Oma pääoma	69 313	68 437	68 030
Korolliset velat	31 082	35 536	45 121
Keskiarvo (1.1. ja kauden loppu)	102 184	108 562	119 007
Vertailukelpoinen sijoitetun pääoman tuotto,% (ROCE)	12,7 %	10,5 %	6,1 %
Tilikauden tulos	5 042	3 091	1 111
Kauppahinnan allokaatio	1 380	1 639	2 503
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	3 274	2 278	1 464
Vero	-931	-783	-793
Yhteensä	8 766	6 224	4 285
Osakkeiden keskimääräinen lukumäärä, kpl	84 218	84 290	84 290
Vertailukelpoinen osakekohtainen tulos, euroa	0,104	0,074	0,051

Tunnuslukujen laskentakaavat

Osakekohtaiset tunnusluvut

Osakekohtainen tulos (EPS)

$$\frac{\text{Emoyhteisön omistajille kuuluva osuus raportointikauden tuloksesta}}{\text{Keskimääräinen osakemäärä}}$$

Osinko / osake*

$$\frac{\text{Raportointikaudelta jaettu osinko}}{\text{Liikkeeseen laskettujen osakkeiden lukumäärä kauden lopussa}}$$

Osinkosuhde*

$$\frac{\text{Osinko / osake} \times 100}{\text{Osakekohtainen tulos}}$$

Efekttiivinen osinkotuotto / osake*

$$\frac{\text{Osinko / osake} \times 100}{\text{Raportointikauden viimeinen pörssikurssi}}$$

Emoyhteisön omistajille kuuluva osakekohtainen oma pääoma

$$\frac{\text{Emoyhteisön omistajille kuuluva oma pääoma kauden lopussa}}{\text{Osakkeiden lukumäärä kauden lopussa}}$$

Osakkeen hinta keskimäärin

$$\frac{\text{Osakkeen vaihto, euroa kauden aikana}}{\text{Osakkeen vaihto, kpl kauden aikana}}$$

Hinta / osakekohtainen tulos (P/E)

$$\frac{\text{Raportointikauden viimeinen pörssikurssi}}{\text{Osakekohtainen tulos (EPS)}}$$

Hinta / emoyhteisön omistajille kuuluva osakekohtainen oma pääoma

$$\frac{\text{Raportointikauden viimeinen pörssikurssi}}{\text{Emoyhteisön omistajille kuuluva osakekohtainen oma pääoma}}$$

Osakkeiden vaihdon kehitys

Kauden aikana vaihdettujen osakkeiden lukumäärän suhteellinen osuus keskimääräisestä osakemäärästä

Osakekannan markkina-arvo

Osakkeiden lukumäärä kauden lopussa x raportointikauden viimeinen pörssikurssi

Osakkeiden lukumäärä kauden lopussa

Liikkeeseen laskettu osakemäärä - yrityksen hallussa olevat omat osakkeet

* Laskentakaavoja sovelletaan myös pääomanpalautuksen tunnuslukuihin

Taloudellista kehitystä kuvaavat tunnusluvut

Käyttökate (EBITDA)

Liiketulos ennen poistoja ja arvonalentumisia

Liiketulos (EBIT)

Liiketulos poistojen ja arvonalentumisten jälkeen

Rahavarat

Muut rahavarat ja käteisvarat (sisältää jaksotettuun hankintamenoön luokitellut rahavarat)

Korolliset nettovelat

Korolliset velat (sisältää jaksotettuun hankintamenuun arvostettavat korolliset velat) - rahavarat

Rahoituskulut

Rahoitusvelkojen korkokulut + rahoitusjärjestelyiden palkkiokulut + rahoitusvelkojen valuuttakurssierot

Omavaraisuusaste, %

Oma pääoma (emoyhteisön omistajille kuuluva oma pääoma + määräysvallattomien omistajien osuus) x 100

Taseen loppusumma - saadut ennakot

Velkaantumisaste (gearing), %

Korolliset velat x 100

Oma pääoma (emoyhteisön omistajille kuuluva oma pääoma + määräysvallattomien omistajien osuus)

Nettovelkaantumisaste (net gearing), %

Korolliset nettovelat x 100

Oma pääoma (emoyhteisön omistajille kuuluva oma pääoma + määräysvallattomien omistajien osuus)

Sijoitetun pääoman tuotto prosentti (ROCE)

Tulos ennen veroja + rahoituskulut x 100

Oma pääoma + korolliset velat

(raportointikauden alun ja lopun keskiarvo)

Oman pääoman tuotto prosentti (ROE)

Raportointikauden voitto / tappio x 100

Oma pääoma (emoyhteisön omistajille kuuluva oma pääoma + määräysvallattomien omistajien osuus)

(raportointikauden alun ja lopun keskiarvo)

Vaihtoehtoiset tunnusluvut

Vertailukelpoinen liiketulos (EBIT):

Liiketulos poistojen ja arvonalentumisten jälkeen, ilman vertailukelpoisuuteen vaikuttavia erä + suuret kuluksi kirjattavat pilvipalveluinvestoinnit

Vertailukelpoinen käyttökate (EBITDA):

Liiketulos ennen poistoja ja arvonalentumisia, ilman vertailukelpoisuuteen vaikuttavia erä + suuret kuluksi kirjattavat pilvipalveluinvestoinnit

Vertailukelpoinen EBITA:

Liiketulos ennen aineettomien hyödykkeiden poistoja ja arvonalentumisia, ilman kauppahinnan allokaatiota ja ilman vertailukelpoisuuteen vaikuttavia erä + suuret kuluksi kirjattavat pilvipalveluinvestoinnit

Vertailukelpoinen sijoitetun pääoman tuotto prosentti (vertailukelpoinen ROCE):

(Tulos ennen veroja + kauppahinnan allokaatiopoistot +/- vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät + rahoituskulut x 100) / Oma pääoma + korolliset velat, raportointikauden alun ja lopun keskiarvo

Vertailukelpoinen osakekohtainen tulos (vertailukelpoinen EPS):

Emoyhteisön omistajille kuuluva osuus raportointikauden tuloksesta +/- (vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät / keskimääräinen osakemäärä) verovaikutus huomioituna

Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät:

Vertailukelpoisuuteen vaikuttavina erinä oikaistaan varsinaiseen liiketoimintaan kuulumattomia liiketapahtumia tai arvostuserien muutoksia, silloin kun ne aiheuttavat rakennejärjestelyistä, yritysostoista ja -myynneistä, näihin liittyvistä integraatio- ja separaatiokustannuksista, omaisuuden myynnistä tai arvonalentumisesta. Näihin voi sisältyä henkilöstövähennyksistä, tuotevalikoiman rationalisoinnista, tuotantorakenteen uudistamisesta sekä toimipisteiden vähentämisestä aiheutuvia kuluja. Liikearvon arvonalentumistappiot, konsernirakenteen muutoksista johtuvat luovutusvoitot tai -tappiot, poikkeuksellisen suuret aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden luovutusvoitot tai -tappiot, poikkeukselliset vahingonkorvaukset sekä oikeudenkäyntikulut oikaistaan vertailukelpoisuuteen vaikuttavana eränä.

Konsernitilin päätös

Konsernin tuloslaskelma.....	97
Konsernin laaja tuloslaskelma	98
Konsernin tase	99
Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista.....	100
Konsernin rahavirtalaskelma.....	102
Rahavirtalaskelman liitetiedot.....	103
Konsernitilin päätöksen liitetiedot	104

Konsernin tuloslaskelma

tuhatta euroa	1.1.-31.12.		
	Liitetieto	2023	2022
Liikevaihto	2.2.	219 708	213 520
Liiketoiminnan muut tuotot	2.3.	2 488	3 583
Valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden varastojen muutos	2.4.	1 599	1 016
Valmistus omaan käyttöön		604	606
Materiaalit	2.4.	-94 917	-97 926
Henkilöstökulut	2.5.	-69 159	-65 357
Liiketoiminnan muut kulut	2.4.	-44 591	-40 120
Poistot ja arvonalentumiset	3.4.	-7 589	-7 681
Liiketulos		8 144	7 640
Rahoitustuotot	2.8.	378	124
Rahoituskulut	2.8.	-1 649	-3 024
Nettorahoitustuotot ja -kulut		-1 272	-2 899
Tulos ennen veroja		6 872	4 740
Tuloverot	2.9.	-1 830	-1 649
Tilikauden tulos		5 042	3 091
Jakautuminen			
Emoyhtiön omistajille		5 042	3 091
Määräysvallattomille omistajille		-	-
Osakekohtainen tulos (EPS), euroa, laimentamaton ja laimennettu	2.10.	0,060	0,037

Konsernin esittämiä päälaskelmia tulee lukea yhdessä niitä koskevien liitetietojen kanssa.

Konsernin laaja tuloslaskelma

tuhatta euroa	1.1.-31.12.	
	2023	2022
Tilikauden tulos	5 042	3 091
Muut laajan tuloksen erät, jotka saatetaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteisiksi:		
Muuntoerot ulkomaisista yksiköistä	-257	462
Rahavirran suojaukset	343	726
Rahavirran suojausten verovaikutus	-159	-65
Muut laajan tuloksen erät, joita ei siirretä tulosvaikutteisiksi:		
Etuuspohjaisten järjestelyiden vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot	-129	-2 083
Etuuspohjaisten järjestelyiden vakuutusmatemaattisiin voittoihin ja tappioihin liittyvät verot	28	445
Raportointikauden muut laajan tuloksen erät yhteensä	-174	-515
Tilikauden laaja tulos yhteensä	4 869	2 576
Jakautuminen:		
Emoyhtiön omistajille	4 869	2 576
Määräysvallattomille omistajille	-	-

Konsernin esittämiä päälaskelmia tulee lukea yhdessä niitä koskevien liitetietojen kanssa.

Konsernin tase

tuhatta euroa	31.12.		
	Liitetieto	2023	2022
Varat			
Pitkäaikaiset varat			
Liikearvo	3.1., 3.4.	58 154	58 662
Aineettomat hyödykkeet	3.1.	18 906	17 473
Aineelliset hyödykkeet	3.2.	23 208	22 620
Käyttöoikeusomaisuuserät	3.3.	5 856	6 245
Käypään arvoon laajan tuloksen erien kautta arvostettavat rahoitusvarat	5.5.	8	8
Lainasaamiset ja muut pitkäaikaiset saamiset	4.2.	492	605
Laskennalliset verosaamiset	2.9.	1 585	2 139
Pitkäaikaiset varat yhteensä		108 209	107 751
Lyhytaikaiset varat			
Vaihto-omaisuus	4.1.	35 827	31 959
Myynti- ja muut saamiset	4.2.	18 579	23 958
Sopimukseen perustuvat saamiset	2.2.	13 699	9 000
Rahavarat	5.2.	20 153	22 224
Lyhytaikaiset varat yhteensä		88 258	87 141
Varat yhteensä		196 466	194 892

tuhatta euroa	31.12.		
	Liitetieto	2023	2022
Oma pääoma ja velat			
Oma pääoma			
Osakepääoma	5.3.	12 696	12 696
Muut sidotun oman pääoman rahastot	5.3.	71	75
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	5.3.	101 962	105 334
Omat osakkeet	5.3.	-203	-
Muut vapaan oman pääoman rahastot	5.3.	505	373
Kertyneet voittovarot	5.3.	-50 453	-55 032
Muuntoerot	5.3.	4 735	4 992
Oma pääoma yhteensä		69 313	68 437
Pitkäaikaiset velat			
Pitkäaikaiset korolliset velat	5.6.	19 930	23 931
Pitkäaikaiset vuokrasopimusvelat	5.6.	5 147	5 863
Pitkäaikaiset varaukset	4.4.	368	427
Laskennalliset verovelat	2.9.	9 557	9 096
Pitkäaikaiset velat yhteensä		35 002	39 317
Lyhytaikaiset velat			
Lyhytaikaiset korolliset velat	5.6.	4 039	4 039
Lyhytaikaiset vuokrasopimusvelat	5.6.	1 966	1 703
Lyhytaikaiset varaukset	4.4.	3 496	3 196
Ostovelat ja muut lyhytaikaiset korottomat velat	4.3.	81 220	73 137
Sopimukseen perustuvat velat	2.2.	424	3 936
Kauden verotettavaan tulokseen perustuvat verovelat	2.9.	1 007	1 126
Lyhytaikaiset velat yhteensä		92 152	87 138
Velat yhteensä		127 154	126 455
Oma pääoma ja velat yhteensä		196 466	194 892

Konsernin esittämiä päälaskelmia tulee lukea yhdessä niitä koskevien liitetietojen kanssa.

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

tuhatta euroa 2023	Osakepääoma	Muut sidotun oman pääoman rahastot	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Omat osakkeet	Muut vapaan oman pääoman rahastot	Kertyneet voittovarot	Muuntoerot	Oma pääoma yhteensä
Oma pääoma 1.1.	12 696	75	105 334	-	373	-55 032	4 992	68 437
Tilikauden tulos	-	-	-	-	-	5 042	-	5 042
Muut laajan tuloksen erät								
Muuntoerot ulkomaisista yksiköistä	-	-	-	-	-	-	-257	-257
Etuuspohjaisten järjestelyiden vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot	-	-	-	-	-	-129	-	-129
Etuuspohjaisten järjestelyiden vakuutusmatemaattisiin voittoihin ja tappioihin liittyvät verot	-	-	-	-	-	28	-	28
Rahavirran suojaukset	-	-	-	-	343	-	-	343
Rahavirran suojausten verovaikutus	-	-	-	-	-159	-	-	-159
Muut laajan tuloksen erät yhteensä	-	-	-	-	184	-101	-257	-174
Tilikauden laaja tulos yhteensä	-	-	-	-	184	4 942	-257	4 869
Omien osakkeiden hankinta	-	-	-	-203	-	-	-	-203
Osakepalkkio-ohjelma	-	-	-	-	-	-182	-	-182
Osakepalkkio-ohjelman verovaikutus	-	-	-	-	-	36	-	36
Pääomanpalautus	-	-	-3 372	-	-	-	-	-3 372
Liiketoimet omistajien kanssa yhteensä	-	-	-3 372	-203	-	-146	-	-3 721
Muut muutokset	-	-4	-	-	-53	-216	-	-273
Oma pääoma 31.12.	12 696	71	101 962	-203	505	-50 453	4 735	69 313

Konsernin esittämiä päälaskelmia tulee lukea yhdessä niitä koskevien liitetietojen kanssa.

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

tuhatta euroa 2022	Muut sidotun oman pääoman rahastot	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Muut vapaan oman pääoman rahastot	Omat osakkeet	Kertyneet voittovarot	Muuntoerot	Oma pääoma yhteensä	
Oma pääoma 1.1.	12 696	75	107 863	-	-288	-56 846	4 530	68 030
Tilikauden tulos	-	-	-	-	-	3 091	-	3 091
Muut laajan tuloksen erät								
Muuntoerot ulkomaisista yksiköistä	-	-	-	-	-	-	462	462
Etuuspohjaisten järjestelyiden vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot	-	-	-	-	-	-2 083	-	-2 083
Etuuspohjaisten järjestelyiden vakuutusmatemaattisiin voittoihin ja tappioihin liittyvät verot	-	-	-	-	-	445	-	445
Rahavirran suojaukset	-	-	-	-	-	726	-	726
Rahavirran suojausten verovaikutus	-	-	-	-	-	-65	-	-65
Muut laajan tuloksen erät yhteensä	-	-	-	-	661	-1 638	462	-515
Tilikauden laaja tulos yhteensä	-	-	-	-	661	1 453	462	2 576
Omien osakkeiden hankinta	-	-	-	-	-	-	-	-
Osakepalkkio-ohjelma	-	-	-	-	-	185	-	185
Osakepalkkio-ohjelman verovaikutus	-	-	-	-	-	-37	-	-37
Pääomanpalautus	-	-	-2 529	-	-	-	-	-2 529
Liiketoimet omistajien kanssa yhteensä	-	-	-2 529	-	-	148	-	-2 381
Muut muutokset	-	-	-	-	-	212	-	212
Oma pääoma 31.12.	12 696	75	105 334	-	373	-55 032	4 992	68 437

Konsernin esittämiä päälaskelmia tulee lukea yhdessä niitä koskevien liitetietojen kanssa.

Konsernin rahavirtalaskelma

tuhatta euroa	1.1.-31.12.	
	2023	2022
Liiketoiminnan rahavirrat		
Tilikauden tulos	5 042	3 091
Oikaisut ¹⁾	8 852	10 191
Saadut korot	355	121
Maksetut korot	-920	-445
Muut rahoituserät	66	-1 744
Maksetut tuloverot	-1 140	-707
Rahavirta ennen käyttö pääoman muutosta	12 255	10 508
Käyttöpääoman muutos		
Vaihto-omaisuuden muutos	-3 878	-4 405
Lyhytaikaisten saamisten muutos	-227	-1 873
Korottomien lyhytaikaisten velkojen muutos	5 608	5 930
Käyttöpääoman muutos yhteensä	1 502	-348
Liiketoiminnasta kertyneet rahavirrat	13 757	10 160
Investointien rahavirrat		
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-7 542	-5 850
Luovutustulot aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden myynnistä	220	362
Investointeihin käytetyt nettorahavirrat	-7 322	-5 487
Rahavirrat ennen rahoitusta	6 435	4 673

tuhatta euroa	1.1.-31.12.	
	2023	2022
Rahoituksen rahavirrat		
Omien osakkeiden hankinta	-203	-
Pitkäaikaisten lainojen nostot	-	24 000
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut	-	-31 000
Lainasaamisten vähennykset (+) / lisäykset (-)	-	309
Lyhytaikaisten lainojen nostot	-	6 269
Lyhytaikaisten lainojen takaisinmaksut	-4 039	-8 232
Pääomanpalautus	-3 372	-2 529
Rahoitukseen käytetyt nettorahavirrat	-7 614	-11 182
Valuuttakurssien muutoksen vaikutus	-892	1 882
Rahavarojen nettolisäys / -vähennys	-2 071	-4 628
Rahavarat 1.1.	22 224	26 852
Rahavarat 31.12.	20 153	22 224
Rahavarojen nettolisäys / -vähennys	-2 071	-4 628

¹⁾ Rahavirtalaskelman liitetieto

Rahavirtalaskelman erät eivät ole suoraan johdettavissa taseesta.

Rahavirtalaskelman liitetiedot

tuhatta euroa	1.1.-31.12.	
	2023	2022
Käteinen ja pankkitilillä olevat rahavarat	20 153	22 224
Rahavarat yhteensä	20 153	22 224
Liiketoiminnan rahavirta		
Oikaisut		
Poistot ja arvonalentumiset	7 589	7 681
Varausten muutos	240	845
Rahoituserät	1 272	2 899
Verot	1 830	1 649
Muut	-2 079	-2 883
Oikaisut yhteensä	8 852	10 191
Kassaperusteiset maksut vuokrasopimusvelasta liiketoiminnan rahavirrassa	-3 974	-3 563

1. Yleiset laatimisperiaatteet

1.1. Yhtiön perustiedot

Glaston Oyj Abp on suomalainen julkinen osakeyhtiö, jonka osakkeet noteerataan Nasdaq Helsinki Oy:n Small Cap listalla. Yhtiön kotipaikka on Helsinki, Suomi ja rekisteröity osoite on Lönnrotinkatu 11, 00120 Helsinki, Suomi. Glaston Oyj Abp on Glaston-konsernin emoyhteisö.

Glaston-konserni on kansainvälinen lasiteknologiayritys. Glaston on yksi johtavista lasinjalostuskoneiden valmistajista maailmassa. Glastonin tuotevalikoima ja palveluverkosto ovat alan laajimmat. Glastonin liiketoiminta on raportoitu 1.10.2023 lähtien kahtena segmenttinä, jotka muodostuvat toimintasegmenteistä.

Glaston Oyj Abp:n hallitus on hyväksynyt 14.2.2024 tämän tilinpäätöksen julkistettavaksi. Suomen osakeyhtiölain mukaisesti osakkeenomistajilla on mahdollisuus hyväksyä tai hylätä tilinpäätös tai tehdä päätös tilinpäätöksen muuttamisesta sen julkistamisen jälkeen pidettävässä yhtiökokouksessa.

1.2 Laatimisperuste

Tilinpäätös on laadittu jatkuvuuden periaatteen pohjalta.

Glaston-konsernin konsernitilinpäätös on laadittu noudattaen kansainvälisiä tilinpäätösstandardeja (International Financial Reporting Standards, IFRS), jotka sisältävät myös IAS-standardit sekä standardien tulkinnat (SIC ja IFRIC). Kansainväliset tilinpäätösstandardit ovat Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksessa (EY) N:o 1606/2002 säädetyn menettelyn mukaisesti yhteisössä sovellettaviksi hyväksytyjä standardeja ja niistä annettuja tulkintoja. Konsernitilinpäätöksen liitetiedot ovat myös suomalaisen kirjanpito- ja yhteisöainsäädännön mukaiset.

Konsernitilinpäätös sisältää Glaston Oyj Abp:n sekä sen tytäryritykset. Emoyhteisön toiminta- ja esittämisenvaluutta on euro, joka on myös konsernitilinpäätöksen esittämisenvaluutta. Muiden konserniyritysten toimintavaluutat määräytyvät niiden pääasiallisen toimintaympäristön mukaan.

Konsernitilinpäätös laaditaan kalenterivuodelta, joka on myös emoyhteisön ja konserniyritysten tilikausi. Konsernitilinpäätös on laadittu käyttäen alkuperäisiä hankintamenoja, ellei laatimisperiaatteissa ole muuta kerrottua.

Konsernitilinpäätöksessä esitettävät luvut on pääosin esitetty tuhansina euroina. Pyöristyseroista johtuen taulukoiden luvut eivät yhteenlasketuina välttämättä täsmää taulukoiden loppusummiin.

1.3 Konsolidointiperiaate

Konsernitilinpäätös sisältää emoyhteisön ja tytäryritykset. Emoyhteisöllä on tytäryrityksissä omistuksensa perusteella suoraan tai tytäryritystensä kautta yli puolet äänivallasta tai muutoin määräysvalta. Konsernilla on määräysvalta yrityksessä, jos se olemalla osallisena siinä altistuu sen muuttuvalle tuotolle tai on oikeutettu sen muuttuvaan tuottoon ja se pystyy vaikuttamaan tähän tuottoon käytämällä yritystä koskevaa valtaansa. Tilikaudella 2023 on perustettu EAI Hedging 3 Oy, joka hankkii Glastonin rahoittamana sopimuksen mukaisesti osakkeita omien osakkeiden hankinnan rahoitusta koskevan osakeyhtiölain säännösten mukaisesti. Näitä osakkeita käytetään osana Glastonin osakepohjaista kannustinjärjestelmää sen ehtojen mukaisesti. Holdingyhtiön juridinen omistus on Evli Alexander Incentives Oy:lla, mutta sopimuksen

perusteella Glaston tosiasiallisesti käyttää määräysvaltaa järjestelyssä ja toimii päämiehenä, kun taas EAI toimii agentin roolissa holdingyhtiön kautta. Tämä sopimuksellisista piirteistä syntyvä määräysvalta johtaa siihen, että holdingyhtiö yhdistellään IFRS-konsernitilinpäätökseen ns. strukturoituna yhteisönä.

Myydyt yritykset ovat mukana konsernitilinpäätöksessä määräysvalan siirtymiseen saakka ja raportointikauden aikana hankitut yritykset siitä lähtien, kun määräysvalta on siirtynyt Glastonille. Keskinäinen osakeomistus on eliminoitu hankintamenetelmällä.

Muut osakkeet, tarkoittaen yrityksiä, joissa konsernin äänivalta on vähemmän kuin 20 prosenttia, on luokiteltu käypään arvoon muun laajan tuloksen erien kautta arvostettaviksi rahoitusvaroiksi ja esitetty taseessa käypään arvoon, tai mikäli käypä arvo ei ole arvioitavissa luotettavasti, hankintameno, ja niiltä saadut osingot on esitetty tulosvaikutteisesti.

Kaikki konserniyritysten väliset liiketapahtumat on eliminoitu. Realisoitumattomat voitot liiketapahtumista konserniyritysten välillä on eliminoitu konsernin omistussuuden suhteessa.

Realisoitumattomat tappiot on eliminoitu vain, mikäli tappio ei ole johtunut omaisuuserän arvon alentumisesta.

Valuuttamääräiset erät

Konserniyritykset muuntavat omissa kirjanpidoissaan päivittäiset valuuttamääräiset liiketapahtumat kirjanpitovaluutukseen tai toimintavaluutukseen tapahtumapäivän kurssija käyttäen. Tilinpäätöksissä valuuttamääräiset saamiset ja velat arvostetaan käyttäen raportointikauden päättymispäivän valuuttakurssija. Myyntisaamiin liittyvät valuuttakurssierot kirjataan myynnin oikaisuiksi ja ostovelkoihin liittyvät valuuttakurssierot ostojen oikaisuiksi. Rahoitukseen liittyvät valuuttakurssierot kirjataan rahoituksen valuuttakurssieroihin.

1.4. Johdon harkintaa edellyttävät arviot ja oletukset

Laadittaessa konsernitilinpäätöstä kansainvälisten tilinpäätösstandardien mukaisesti yrityksen johto joutuu teke- mään arvioita ja oletuksia, jotka vaikuttavat taseen omaisuus- ja velkamääriin, vastuusitoumusten ja ehdollisten velkojen ja varojen määriin sekä raportointi- kauden tuottoihin ja kuluihin. Toteumat voivat poiketa näistä arvioista.

Lisäksi konsernin johto käyttää harkintaa tilinpäätöksen laatimisperi- aatteiden soveltamisessa, ja mikäli on mahdollista valita kahden vaihtoehtoisen kirjaustavan välillä, myös kirjaustavan valinnassa.

Johdon harkintaa edellyttäviä arvi- oita sisältyy omaisuuserien arvon- alentumistestauksiin, yrityshankinto- jen yhteydessä konserniin tulleiden aineellisten ja aineettomien hyödyk- keiden käypiin arvoihin ja taloudellisiin vaikutusaikeisiin, muiden aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden arvi- oituihin taloudellisiin vaikutusaikeisiin, taseeseen aktivoitujen kehittämisme- nojen arvioituu vastaiseen taloudel- liseen hyötyyn, vaihto-omaisuuden ja myynti- ja lainasaamisten arvostuk- seen, laskennallisten verojen kirjaami- seen ja arvostamiseen, arvioon vara- usten määrästä ja todennäköisyydestä sekä etuus pohjaisten järjestelyiden vakuutusmatemaattisiin oletuksiin.

Johdon harkintaa edellyttävistä arvioista ja arvioihin liittyvistä epävar- muustekijöistä on kerrottu tarkemmin konsernitilinpäätöksen liitetiedoissa.

1.5. Uudet ja muutetut IFRS-standardit ja IFRIC-tulkinnat

Tilikauden alussa ei ole tullut voimaan uusia standardeja tai standardi- muutoksia, joilla olisi ollut olennaista vaikutusta Glaston-konsernin tilin- päätökseen.

Niiden standardien ja tulkintojen lisäksi, jotka on esitetty vuoden 2023 tilinpäätöksessä, konserni ottaa käyt- töön 2024 voimaan astuvat IFRS-stand- dardit, IFRIC-tulkinnat ja muutokset olemassa oleviin standardeihin ja tulkintoihin. Näillä ei arvioida olevan olennaista vaikutusta Glastonin kon- sernitilinpäätökseen.

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

2. Konsernin taloudellinen tulos

2.1. Raporttavat segmentit.....	107
2.2. Tuotot asiakassopimuksista.....	111
2.3. Liiketoiminnan muut tuotot.....	114
2.4. Materiaalit ja liiketoiminnan muut kulut.....	115
2.5. Työsuhde-etuudet ja henkilöstömäärä.....	116
2.6. Osakeperusteiset kannustinjärjestelmät.....	117
2.7. Eläke-etuudet.....	119
2.8. Rahoituserät.....	122
2.9. Tuloverot.....	123
2.10. Osakekohtainen tulos.....	128

2.1. Raportoitavat segmentit

Laatimisperiaate

Glastonin uusi organisaatorakenne astui voimaan 1.10.2023, ja uudessa rakenteessa yhtiöllä on kaksi liiketoiminta-alueita (Business Area, BA): Architecture ja Mobility, Display & Solar, jotka ovat samat kuin konsernin toimintasegmentit ja raportoitavat segmentit.

Glaston on arvioinut toimintansa taksonomian mukaisuutta ja tullut siihen tulokseen, että Architecture-segmenttiin kuuluvat eristyslasiteknologiat ja niihin liittyvät palvelut sekä kaikki Mobility, Display & Solar -segmenttiin kuuluvat aurinkoenergiateknologian toimittajille tarjottavat laitteet ja palvelut ovat mahdollistavia toimintoja, jotka edistävät merkittävästi ilmastonmuutoksen hillintää. Glastonin eristyslasiteknologiat, koneet, valmistuslinjat, päivitystuotteet ja palvelut, jotka mahdollistavat eristyslasiyksikköjen valmistuksen, ovat taksonomian mukaisia toimintoja, jotka vastaavat määritelmää sekä täyttävät kansainvälisesti standardoidut vaatimukset ja eristyslasiyksikköiden olennaiset ominaisuudet. Lisäksi käsi- tai sähkökäyttöisiä nosto-, käsittely-, lastaus- tai purkukoneita tai reunojen työstökoneita ja -laitteita ei katsota taksonomian mukaisiksi toiminnoiksi, jos niitä ei ole asennettu osaksi olemassa olevia tai uusia eristyslasin valmistuslinjoja. Lisätietoa Glastonin vastuullisuudetsa löytyy Glastonin vuosikatsauksesta sekä muiden kuin taloudellisten tietojen raportista (NFI) hallituksen toimintakertomuksessa.

Segmenttivarat sisältävät ulkopuoliset myyntisaamiset sekä käyttö- ja vaihtomaisuuden. Segmenttivelat sisältävät ostovelat konsernin ulkopuolisille tahoille sekä saadut ennakkomaksut. Lisäksi segmenttivaroihin ja -velkoihin kuuluvat liiketoimintaan liittyvät siirtosaamiset ja -velat sekä muut liiketoimintaan liittyvät velat ja saamiset. Segmenttivaroihin ja -velkoihin eivät kuulu lainasaamiset, rahoituseriin liittyvät jaksotukset ja saamiset, korolliset velat, korollisiin velkoihin liittyvät jaksotukset ja velat, verosaamiset ja -velat eivätkä käteisvarat.

Raportoitavat segmentit

tuhatta euroa
2023

	Architecture	Mobility, Display & Solar	Segmentit yhteensä	Kohdistamaton	Yhteensä
Ulkoinen liikevaihto	175 119	43 577	218 696	1 012	219 708
Konsernin sisäinen liikevaihto	0	26	26	-26	-
Liikevaihto yhteensä	175 119	43 603	218 721	986	219 708
Liiketulos	10 363	-2 481	7 882	261	8 144
Rahoituserät	-	-	-	-1 272	-1 272
Tuloverot	-	-	-	-1 830	-1 830
Tilikauden tulos	10 363	-2 481	7 882	-2 840	5 042
Segmenttivarat	139 222	34 371	173 593	-	173 593
joista investointeja	5 577	1 965	7 542	-	7 542
Muut varat	-	-	-	22 874	22 874
Kokonaisvarat	139 222	34 371	173 593	22 874	196 466
Segmenttivelat	72 449	12 564	85 012	-	85 012
Muut velat	-	-	-	42 141	42 141
Kokonaisvelat	72 449	12 564	85 012	42 141	127 154
Operatiivinen nettokäyttöpääoma	30 621	24 855	55 476	294	55 770

tuhatta euroa 2022	Architecture	Mobility, Display & Solar	Segmentit yhteensä	Kohdistamaton	Yhteensä
Ulkoinen liikevaihto	169 463	43 142	212 605	915	213 520
Konsernin sisäinen liikevaihto	13	0	13	-13	-
Liikevaihto yhteensä	169 476	43 142	212 619	902	213 520
Liiketulos	7 231	259	7 491	149	7 640
Rahoituserät	-	-	-	-2 899	-2 899
Tuloverot	-	-	-	-1 649	-1 649
Tilikauden tulos	7 231	259	7 491	-4 400	3 091
Segmenttivarat	136 812	32 780	169 592	-	169 592
joista investointeja	4 282	1 566	5 850	-	5 850
Muut varat	-	-	-	25 301	25 301
Kokonaisvarat	136 812	32 780	169 592	25 301	194 892
Segmenttivelat	68 593	11 960	80 554	-	80 554
Muut velat	-	-	-	45 901	45 901
Kokonaisvelat	68 593	11 960	80 554	45 901	126 455
Operatiivinen nettokäyttöpääoma	8 079	22 250	30 329	198	30 528

Liiketulokseen sisältyvät tuotot ja kulut, joihin ei sisälly maksutapahtumaa

	2023	2022
Segmentit yhteensä	-567	1 142
Yhteensä tuotot ja kulut, joihin ei sisälly maksutapahtumaa	-567	1 142

Tuotot ja kulut, joihin ei sisälly maksutapahtumaa, koostuivat vuonna 2023 seuraavista eristä: myyntisaamisten arvonalentumiskirjaukset -1,0 milj. euroa, vaihto-omaisuuden arvonalentumiskirjaukset 0,2 milj. euroa, varausten muutokset 0,3 milj. euroa.

Tuotot ja kulut, joihin ei sisälly maksutapahtumaa, koostuivat vuonna 2022 seuraavista eristä: myyntisaamisten arvonalentumiskirjaukset 0,1 milj. euroa, vaihto-omaisuuden arvonalentumiskirjaukset 0,2 milj. euroa, varausten muutokset 0,8 milj. euroa.

Henkilöstö

Henkilöstö kauden lopussa	2023	2022
Architecture	630	624
Mobility, Display & Solar	171	157
Segmentit yhteensä	801	781
Kohdistamaton	1	2
Glaston-konserni yhteensä	802	783

Henkilöstö kauden lopussa maittain	2023	2022
Suomi	214	195
Muu EMEA*	382	377
Amerikka*	48	50
APAC*	158	161
Yhteensä	802	783

Koko yritystä koskevat tiedot

Liikevaihto tuoteryhmittäin	2023	2022
Tavaroiden myynti	209 383	204 534
Palveluiden myynti	10 325	8 986
Yhteensä	219 708	213 520

Liikevaihto maittain, kohdemaan mukaan	2023	2022
Suomi	8 695	5 326
Muu EMEA*	104 724	106 895
Amerikka*	72 412	60 861
APAC*	33 878	40 439
Yhteensä	219 708	213 520

Varat maittain	2023	2022
Suomi	49 953	56 114
Muu EMEA*	113 239	105 746
Amerikka*	13 253	13 832
APAC*	20 021	19 200
Yhteensä	196 466	194 892

*EMEA = Eurooppa, Lähi-itä ja Afrikka

Amerikka = Pohjois-, Väli- ja Etelä-Amerikka

APAC = Kiina ja muu Aasian ja Tyynenmeren alue

Glastonilla ei ole sellaista yksittäistä ulkoista asiakasta, jolta saatavat tuotot olisivat vähintään 10 prosenttia Glastonin tuottojen kokonaismäärästä.

2.2. Tuotot asiakassopimuksista

Laatimisperiaate

Liikevaihto sisältää myytyjen tuotteiden ja toimitettujen palveluiden kokonaislaskutusarvon, josta on vähennetty diskontatun koron osuus sekä oikaisuerinä myynnin välilliset verot ja käteisalennukset. Myyntisaamisten kurssierot kirjataan myynnin oikaisueriin.

Myyntituotot tavaroiden myynnistä tuloutetaan tietyinä hetkenä tai ajan kuluessa, sitä mukaa kun ostaja saa tavaran tai määräysvallan. Yleensä tämä tapahtuu tavaran luovutushetkellä toimitusehdon mukaisesti. Myyntituotot palveluiden tuottamisesta ja korjaustöistä tuloutetaan, kun palvelu on suoritettu tai kun työ on tehty. Tuloutus kirjataan määrään, joka kuvastaa vastiketta, johon yhteisö odottaa olevansa oikeutettu luovuttamiaan tavaroita tai palveluja vastaan.

IFRS 15 -standardin ehtojen täytyessä, Glaston tulouttaa asiakaskohtaisesti räätälöidyt lasinjalostuskonetoimitukset ajan kuluessa. Tuloutustapana Glaston soveltaa cost to cost -menetelmää, eli valmiusasteena käytetään projektille kertyneiden kustannusten osuutta verrattuna arvioituihin kokonaiskustannuksiin. Tuloutus tapahtuu ajan kuluessa sitä mukaa kun kustannuksia kertyy ja kirjataan projektille.

Sopimukseen perustuva omaisuuserä kirjataan kun projektin laskutus ylittää projektin edistymisen perusteella kirjatun liikevaihdon ja vastaavasti saadut ennakkomaksut ja sopimukseen perustuvat velat kirjataan jos projektin laskutus ylittää projektin perusteella kirjatun liikevaihdon.

Sopimukseen perustuvat velat kirjataan liikevaihdoksi projektin valmistumisen myötä. Ajan kuluessa tuloutettavat projektit valmistuvat pääsääntöisesti alle vuoden kuluessa aloituksesta.

Johdon harkintaa edellyttävät arviot ja oletukset

IFRS 15 -standardin ehtojen täytyessä, Glaston tulouttaa asiakaskohtaisesti räätälöidyt lasinjalostuskonetoimitukset ajan kuluessa.

Tuloutustapana Glaston soveltaa cost to cost -menetelmää, eli valmiusasteena käytetään projektille kertyneiden kustannusten osuutta verrattuna arvioituihin kokonaiskustannuksiin. Tuloutus tapahtuu ajan kuluessa sitä mukaa kun kustannuksia kertyy ja kirjataan projektille. Arviota seurataan ja päivitetään kuukausittain ja tuloutuksen muutokset kirjataan tulokseen samalla kaudella, kun ennustetta muutetaan. Ennusteet liittyvät materiaali- ja palkkakustannuksiin sekä projektin yleiskustannuksiin, mistä johtuen voi syntyä riski projektin kokonaiskustannusten noususta ennustettua suuremmiksi. Projektiin ja sen kannattavuuteen liittyviä muita riskejä ovat toimitettujen ja asennettujen laitteiden ennakoimattomat tekniset ongelmat, jotka saattavat aiheuttaa korjauskustannuksia. Jos projektikustannukset ylittävät ajan kuluessa tuloutettavan projektin tuotot kirjataan tappio sille kaudelle, kun se tunnistetaan.

Tuotot asiakassopimuksista
Liikevaihdon jaottelu
tuhatta euroa

2023	Architecture	Mobility, Display & Solar	Segmentit yhteensä	Kohdistamaton	Yhteensä
Ulkoinen liikevaihto	175 119	43 577	218 696	1 012	219 708
Konsernin sisäinen liikevaihto	0	26	26	-26	-
Liikevaihto yhteensä	175 119	43 603	218 721	986	219 708
Liikevaihdon tuloutus					
Ajan kuluessa	127 793	20 534	148 326	-	148 326
Yhtenä ajankohtana	47 326	23 069	70 395	986	71 382
Liikevaihto yhteensä	175 119	43 603	218 721	986	219 708

2022	Architecture	Mobility, Display & Solar	Segmentit yhteensä	Kohdistamaton	Yhteensä
Ulkoinen liikevaihto	169 463	43 142	212 605	915	213 520
Konsernin sisäinen liikevaihto	13	0	13	-13	-
Liikevaihto yhteensä	169 476	43 142	212 619	902	213 520
Liikevaihdon tuloutus					
Ajan kuluessa	129 963	17 462	147 425	-	147 425
Yhtenä ajankohtana	39 513	25 680	65 193	902	66 095
Liikevaihto yhteensä	169 476	43 142	212 619	902	213 520

Sopimukseen perustuvat omaisuuserät ja velat

	31.12.2023	31.12.2022
Sopimukseen perustuvat omaisuuserät		
Myyntisaatavat	7 568	6 459
Sopimukseen perustuvat saatavat	79 721	49 897
Sopimukseen perustuvat omaisuuserät yhteensä	87 288	56 356
Sopimukseen perustuvat velat		
Saadut ennakot	-73 590	-47 356
Sopimukseen perustuvat velat	-424	-3 936
Sopimukseen perustuvat velat yhteensä	-74 014	-51 292
Bruttosaamiset / -velat	13 275	5 064

	31.12.2023	31.12.2022
Transaktiohinnan kohdistaminen suoriteveloitteelle, jotka ovat osittain tai täysin täyttämättä raportointikauden lopussa		
Liikevaihtoon tuloutettavaksi odotettava kohdistettu transaktiointi	100 003	113 072

2.3. Liiketoiminnan muut tuotot

Laatimisperiaate

Julkiset avustukset kirjataan tulosvaikutteisesti samanaikaisesti niiden kulujen kanssa, joita ne on tarkoitettu kattamaan. Julkiset avustukset, jotka on saatu aineellisten hyödykkeiden hankintaan, kirjataan kyseisten hyödykkeiden hankintamenon vähennyksiksi.

Liiketoiminnan muut tuotot

tuhatta euroa	2023	2022
Aineellisten hyödykkeiden myyntivoitot	54	20
Vuokratuotot	1 021	1 038
Julkiset avustukset	268	198
Vakuutuskorvaukset	3	15
Korvaukset oikeudenkäynneistä	249	1 229
Muut liiketoiminnan tuotot	894	1 083
Liiketoiminnan muut tuotot yhteensä	2 488	3 583

Julkiset avustukset

2023

Glaston Finland Oy sai Business Finlandilta innovaatorahoitusta 268 tuhatta euroa.

2022

Glaston Finland Oy sai Business Finlandilta innovaatorahoitusta 179 tuhatta euroa.
Glaston Management Shanghai Co. Ltd. sai verotukea 3 tuhatta euroa.
Glaston Tianjin Co. Ltd sai Covid-tukea 16 tuhatta euroa.

2.4. Materiaalit ja liiketoiminnan muut kulut

tuhatta euroa	2023	2022
Materiaalit		
Aineet ja tarvikkeet, ostot tilikauden aikana	-97 236	-101 320
Aine- ja tarvikevarastojen muutos	2 319	3 393
Materiaalit yhteensä	-94 917	-97 926
Liiketoiminnan muut kulut		
Vuokrat	-3 974	-3 563
Aineellisten hyödykkeiden myyntitappiot	-0	-33
Alihankinta, huolto ja ylläpito	-8 344	-5 603
Komissiot	-1 860	-1 656
Kuljetuskulut	-4 648	-6 700
Matkakulut	-7 082	-6 108
Ulkopuoliset palvelut, ei tuotantoon liittyvät	-4 989	-4 175
IT, internet ja puhelin	-7 789	-6 459
Sähkö, lämmitys	-1 077	-1 201
Markkinointikulut	-821	-1 365
Muut kulut	-4 008	-3 257
Liiketoiminnan muut kulut yhteensä	-44 591	-40 120

tuhatta euroa	2023	2022
Tilintarkastajille maksetut palkkiot		
Tilintarkastusyhteisö KPMG		
Tilintarkastuspalkkiot	-327	-302
Lakisääteiset lausunnot	-10	-15
Veroneuvonta	-49	-83
Muut palvelut	-	-12
Yhteensä	-386	-412

Glaston-konsernin tilintarkastajana tilikausina 2023 ja 2022 on toiminut KPMG. KPMG Oy Ab:n veloittamat muut kuin tilintarkastuspalvelut olivat 0 (12) tuhatta euroa. Muille tilintarkastusyhteisöille maksetut palkkiot olivat 77 (59) tuhatta euroa.

tuhatta euroa	2023	2022
Tutkimus- ja tuotekehityskulujen yhteismäärä		
Suoraan tulosvaikutteisesti kirjatut	-5 429	-6 186
Aktivoitujen tuotekehitysmenojen poistot raportointikaudella	-1 475	-1 475
Yhteensä	-6 904	-7 662
prosenttia liikevaihdosta	3,1 %	3,6 %
Raportointikaudella taseeseen aktivoitujen tuotekehitysmenot	3 790	3 015

2.5. Työsuhde-etuudet ja henkilöstömäärä

tuhatta euroa	2023	2022
Henkilöstökulut		
Palkat ja palkkiot	57 853	54 673
Eläkekulut	5 090	4 506
Muut henkilöstösivukulut	6 216	6 178
Yhteensä	69 159	65 357
Eläkekulut		
Etuuspohjaiset järjestelyt	221	343
Maksupohjaiset järjestelyt	4 869	4 163
Yhteensä	5 090	4 506
	2023	2022
Henkilöstömäärä		
Henkilöstö keskimäärin	804	775
Henkilöstö Suomessa vuoden lopussa	214	195
Henkilöstö Suomen ulkopuolella vuoden lopussa	588	588
Yhteensä	802	783

Tiedot konsernin johtoryhmän työsuhde-etuuksista ja muista lähipiiritapahtumista on esitetty liitteessä 7.1.

Osakeperusteisesta kannustinjärjestelmästä on kerrottu tarkemmin konsernitilinpäätöksen liitetietojen kohdassa 2.6.

Eläke-etuuksista on kerrottu tarkemmin konsernitilinpäätöksen liitetietojen kohdassa 2.7.

2.6. Osakeperusteiset kannustinjärjestelmät

Laatimisperiaate

Glastonin osakeperusteiset kannustinjärjestelmät on suunnattu konsernin avainhenkilöille, ja ne ovat osa Glaston konsernin kannustin- ja sitouttamisjärjestelmää. Järjestelmien tavoitteena on yhdenmukaistaa yhtiön osakkeenomistajien ja konsernin johdon tavoitteet ja siten nostaa yhtiön arvoa.

Omana pääomana maksettavan osakeperusteisen liiketoimen osalta kannustinjärjestelmän kuluvaikutus on kirjattu ansaintajakson aikana tulosvaikutteisesti kuluksi ja omaan pääomaan. Osakkeina selvitettävä osuus arvostetaan myöntämishetkellä. Glastonin osakeperusteiset kannustinjärjestelmät on käsitelty osakeperusteisena liiketoimena. Osakkeina maksettavan osan käypä arvo on määritelty päivänä, jona kohderyhmä on hyväksynyt järjestelyn ehdot. Rahana maksettava osuus palkkiosta arvostetaan uudestaan odotusjakson ajan kullakin raportointihetkellä tarkasteluhetken osakkeen pörssikurssin perusteella.

Osakeperusteiset kannustinjärjestelmät

Glaston Oyj Abp:n hallitus päätti tammikuussa 2022 konsernin avainhenkilöiden suoriteperusteisesta osakepalkkiojärjestelmästä 2022-2026 olennaisesti osakepalkkiojärjestelmää 2019-2023 vastaavin ehdoin.

Kannustinjärjestelmän tarkoitus-

senä on yhdistää omistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön arvonnostamiseksi pitkällä aikavälillä sekä sitouttaa avainhenkilöt yhtiöön ja tarjota heille kilpailukykyinen yhtiön osakkeiden ansaintaan ja kertymiseen perustuva kannustinjärjestelmä. Osakepalkkiojärjestelmässä 2022-2026 on kolme ansaintajaksoa,

kalenterivuodet 2022-2024, 2023-2025 ja 2024-2026. Osakepalkkiojärjestelmästä 2019-2023 on tilikaudella ollut käynnissä kaksi ansaintajaksoa.

Hallitus päättää järjestelmän ansaintakriteerit ja kriteerien tasot kunkin ansaintajakson alussa. Avainhenkilöt saavat palkkiona yhtiön osakkeita, jos hallituksen asettamat ansaintakriteerien tasot saavutetaan. Palkkiota ei pääsääntöisesti makseta, jos avainhenkilön työ- tai palvelusuhde päättyy ennen palkkion maksamista.

Yhtiön toimitusjohtajan ja johtoryhmän jäsenen on omistettava puolet järjestelmän perusteella saamistaan nettomääräisistä osakkeista, kunnes hänen omistamiensa yhtiön osakkeiden määrä vastaa hänen bruttovuosi-palkkansa arvoa. Tämä osakemäärä on omistettava niin kauan kuin henkilön työ- tai palvelusuhde konserniyhtiössä jatkuu.

Ansaintajakso 2023-2025

Mahdollinen palkkio ansaintajaksolta 2023-2025 perustuu konsernin vertailukelpoiseen EBITA:an, palveluiden

nettomyyntiin (Service Net Sales) ja EPSiin ajanjaksolla 1.1.2023-31.12.2025. Jos ansaintajakson 2023-2025 ansaintakriteerien tasot saavutetaan kokonaisuudessaan, maksettavat palkkiot vastaavat yhteensä enintään 516 000 Glaston Oyj Abp:n osaketta sisältäen myös rahana maksettavan osuuden. Mahdollinen palkkio ansaintajaksolta 2023-2025 maksetaan vuonna 2026 hallituksen päättämällä tavalla joko osittain osakkeina ja osittain rahana, jolloin rahaosuudella pyritään kattamaan palkkiosta avainhenkilölle aiheutuvia veroja ja veronluonteisia maksuja, tai kokonaan rahana.

Järjestelmästä maksettavaa palkkiota voidaan pienentää, jos hallituksen asettama palkkiokatto saavutetaan. Järjestelmän kohderyhmään ansaintajaksolla 2023-2025 kuuluu tällä hetkellä 16 avainhenkilöä.

Ansaintajakso 2022-2024

Mahdollinen palkkio ansaintajaksolta 2022-2024 perustuu konsernin vertailukelpoiseen EBITA:an ja palveluiden nettomyyntiin (Service Net Sales)

ajanjaksolla 1.1.2022–31.12.2024. Jos ansaintajakson 2022–2024 ansaintakriteerien tasot saavutetaan kokonaisuudessaan, maksettavat palkkiot vastaavat yhteensä enintään 416 800 Glaston Oyj Abp:n osaketta sisältäen myös rahana maksettavan osuuden. Mahdollinen palkkio ansaintajaksolta 2022–2024 maksetaan vuonna 2025 hallituksen päättämällä tavalla joko osittain osakkeina ja osittain rahana,

jolloin rahaosuudella pyritään kattamaan palkkiosta avainhenkilölle aiheutuvia veroja ja veronluonteisia maksuja, tai kokonaan rahana.

Järjestelmästä maksettavaa palkkiota voidaan pienentää, jos hallituksen asettama palkkiokatto saavutetaan. Järjestelmän kohderyhmään ansaintajaksolla 2022–2024 kuuluu tällä hetkellä 13 avainhenkilöä.

Ansaintajakso 2021–2023

Mahdollinen maksettava palkkio ansaintajaksolta 2021–2023 perustuu konsernin vertailukelpoiseen EBITA:an ja palveluiden nettomyyntiin (Service Net Sales) ajanjaksolla 1.1.2021–31.12.2023. Ansaintajakson 2021–2023 ansaintakriteerien tasot saavutettiin osittain ja palkkiot vastaavat yhteensä noin 193 697 Glaston Oyj Abp:n osaketta sisältäen myös rahana maksettavan osuuden.

Mahdollinen palkkio ansaintajaksolta 2021–2023 maksetaan vuonna 2024 osittain osakkeina ja osittain rahana, jolloin rahaosuudella pyritään kattamaan palkkiosta avainhenkilölle aiheutuvia veroja ja veronluonteisia maksuja. Järjestelmän kohderyhmään ansaintajaksolla 2021–2023 kuului 31.12.2023 13 avainhenkilöä.

Osakepalkkiojärjestelmien perustiedot

	2023–2025	2022–2024	2021–2023
Myöntämispäivä	12.4.2023	27.1.2022	23.6.2021
Järjestelyn luonne	Osakkeita/ Rahaa	Osakkeita/ Rahaa	Osakkeita/ Rahaa
Kohderyhmä	Avainhenkilöt	Avainhenkilöt	Avainhenkilöt
Osakkeina maksettava määrä enintään (sisältää rahaosuuden)	516 000 osaketta	416 800 osaketta	487 900 osaketta
Osakkeina maksettava määrä ansaintajakson lopussa (sisältää rahaosuuden)	-	-	noin 193 697 osaketta
Ansaintajakso alkaa, pvm	1.1.2023	1.1.2022	1.1.2021
Ansaintajakso päättyy, pvm	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2023
Osakkeiden vapautuminen/maksu, pvm	1.4.2026	1.4.2025	1.4.2024
Oikeuden syntymäehdot	Konsernin vertailukelpoinen EBITA, palveluiden nettomyynti ja EPS Työssäolovelvoite	Konsernin vertailukelpoinen EBITA ja palveluiden nettomyynti Työssäolovelvoite	Konsernin vertailukelpoinen EBITA ja palveluiden nettomyynti Työssäolovelvoite
Enimmäisvoimassaoloaika, vuotta	3	3	3
Jäljellä oleva juoksuaika, vuotta	2	1	0
Henkilöitä 31.12.2023	16	13	13

Vaikutus voittoon tai tappioon ja taloudelliseen asemaan

	2023	2022
Raportointikauden kulu (tuotto -), tuhatta euroa	195	215

2.7. Eläke-etuudet

Laatimisperiaate

Glaston-konsernilla on erilaisia eläkejärjestelyitä kunkin toimintamaan paikallisten käytäntöjen mukaisesti. Eläkejärjestelyt luokitellaan joko maksu- tai etuuspohjaisiksi järjestelyiksi. Suoritukset eläkejärjestelyihin perustuvat vakuutusmatemaattisiin laskelmiin.

Suoritukset maksupohjaisiin eläkejärjestelyihin kirjataan tulosvaikutteisesti sillä raportointikaudella, jota suoritus koskee.

Kunkin etuuspohjaisen järjestelyn veloitteet on laskettu erikseen. Etuuspohjaisista järjestelyistä on kirjattu taseeseen velka tai saaminen, joka on syntynyt eläkevelvoitteiden nykyarvon ja järjestelyyn kuuluvien varojen käyvän arvon erotuksena.

Etuuspohjaisten järjestelyiden velat on laskettu arvioitujen rahavirtojen nykyarvoina käyttäen diskonttaus korkoina sellaisten pitkien valtion velkasitoumusten korkoja, joiden maturiteetit vastaavat eläkevelvoitteiden maturiteetteja, tai vastaavia pitkäaikaisia korkoja.

Etuuspohjaisissa järjestelyissä kulut lasketaan käyttäen ennakoituun etuusosoikeusyksikköön perustuvaa menetelmää. Menetelmän mukaisesti menot kirjataan tuloslaskelmaan kuluksi jakamalla kustannus työntekijöiden palvelusajalle.

Vakuutusmatemaattiset voitot ja -tappiot, järjestelyyn kuuluvien varojen tuotto sekä muutokset omaisuuserän enimmäismäärän vaikutuksessa kirjataan laajaan tulokseen. Tuloslaskelmaan tulosvaikutteisesti kirjataan kauden työsuoritukseen ja aiempaan työsuoritukseen perustuva meno, etuuspohjaisen nettovelan nettokorko sekä omaisuuserän ylärajan korko. Muut etuuspohjaisten nettovelkojen muutokset kirjataan laajaan tulokseen, eikä näitä erii saada myöhemmin siirtää tulosvaikutteisiksi.

Johdon harkintaa edellyttävät arviot ja oletukset

Etuuspohjaisten eläkejärjestelyjen sekä muiden pitkäaikaisten etuuspohjaisten työsuhde-etuuksien laskenta edellyttää tiettyjen oletusten valitsemista, joita vakuutusmatemaatikot käyttävät laskiessaan etuuspohjaisista järjestelyistä aiheutuvia vastuita. Oletuksia ovat muun muassa järjestelyihin liittyvien varojen ja velkojen arvostamisessa käytetyt diskonttauskorot sekä muut vakuutusmatemaattiset oletukset, kuten palkkatason nousu-oletus ja odotettavissa oleva elinikä.

Konsernilla on etuuspohjainen eläkejärjestely Glaston Switzerland AG -yhtiöllä Sveitsissä. Konsernilla on myös maksupohjaisia eläkejärjestelyjä, joista on kirjattu eläkekulua tuloslaskelmaan 5,2 (4,4) milj. euroa.

Glastonilla ei ole muita etuuspohjaisia järjestelyjä vuonna 2023 ja 2022.

Tase-erät etuuspohjaisista eläkkeistä

tuhatta euroa	2023	2022
Rahastoitujen velvoitteiden nykyarvo	25 826	21 536
Varojen käypä arvo	26 998	22 225
Ali-/ylijäämä	1 172	689
Erotus	1 172	689
Kirjattu taseeseen		
1.1. Nettovelka/saaminen(+)	-	2 018
Velat	-	-
Saamiset	-1 172	-2 707
Omaisuserän enimmäismäärän vaikutus	1 172	689
31.12. Nettovelka/saaminen(+)	-	-

Tilikauden muutos, etuuspohjaiset eläkkeet

tuhatta euroa	Veloitteen nykyarvo	Järjestelyyn kuuluvien varojen käypä arvo	Yhteensä
1.1.2023	21 536	22 225	-689
Kurssiero	1 365	1 409	-44
Korkokulu tai -tuotto	506	524	-17
Kauden työsuoritukseen perustuva meno	556	-	556
Aiempien kausien työsuoritukseen perustuvat menot	-19	-	-19
Työntekijän maksusuoritukset järjestelyyn	604	604	-
Työnantajan maksusuoritukset järjestelyyn	-	677	-677
Maksetut etuudet	-927	-927	-
Laaja tulos: Vakuutusmatemaattiset voitot (-) / tappiot (+)	2 193	0	2 193
Muut järjestelyn voitot (+) / tappiot (-)	11	-	11
Laaja tulos: Järjestelyyn kuuluvien varojen tuotto (ilman korkotuottoa)	0	2 486	-2 486
31.12.2023	25 826	26 998	-1 172

tuhatta euroa	Veloitteen nykyarvo	Järjestelyyn kuuluvien varojen käypä arvo	Yhteensä
1.1.2022	21 382	23 506	-2 124
Korkokulu tai -tuotto	92	100	-8
Kauden työsuoritukseen perustuva meno	720	-	720
Aiempien kausien työsuoritukseen perustuvat menot	-9	-	-9
Työntekijän maksusuoritukset järjestelyyn	544	544	-
Työnantajan maksusuoritukset järjestelyyn	-	611	-611
Maksetut etuudet	1 740	1 740	-
Laaja tulos: Vakuutusmatemaattiset voitot (-) / tappiot (+)	-2 942	-	-2 942
Muut järjestelyn voitot (+) / tappiot (-)	11	-	11
Laaja tulos: Järjestelyyn kuuluvien varojen tuotto (ilman korkotuottoa)	-	-4 275	4 275
31.12.2022	21 536	22 225	-689

Järjestelyyn kuuluvien varojen jakautuminen omaisuusryhmittäin

tuhatta euroa	2023	2022
Kassavarat	810	667
Oman pääoman ehtoiset instrumentit	9 449	7 779
Velkainstrumentit	8 639	7 112
Kiinteistösijoitukset	6 750	5 556
Muut	1 350	1 111
Järjestelyyn kuuluvat varat	26 998	22 225

Herkkyysanalyysi, etuus pohjaisten eläkejärjestelyjen velvoitteet

tuhatta euroa	Muutokset oletuksissa (vaikutus velvoitteeseen)	2023	2022
Diskonttaus korko	- 0,25 %	26 692	22 245
Diskonttaus korko	+ 0,25 %	25 017	20 869
Eläkepääoman korko	- 0,25 %	25 513	21 275
Eläkepääoman korko	+ 0,25 %	26 147	21 803
Palkkojen nousu	- 0,25 %	25 729	21 451
Palkkojen nousu	+ 0,25 %	25 923	21 616
Elinajan odote	+ 1 vuosi	26 239	21 859
Elinajan odote	- 1 vuosi	25 408	21 208

Glaston Switzerland AGn eläkevastuuta hoidetaan GEMINI Sammelstiftung -säätiössä, joka pyrkii sopeuttamaan maksut maksettuihin etuuksiin nähden. Alirahoitustilanteessa työnantajan riskinä on joutua lisärahoittamaan säätiötä.

Glastonin arvioidut maksusuoritukset muihin pitkäaikaisiin työsuhde-etuusjärjestelyihin vuonna 2024 ovat 704 tuhatta euroa.

Vakuutusmatemaattiset oletukset

	2023	2022
	Etuuspohjaiset eläkkeet	Etuuspohjaiset eläkkeet
Diskonttaus korko, %	1,95 %	2,20 %
Tulevat palkankorotukset, %	1,00 %	1,00 %
Järjestelyn keskimääräinen kesto vuosina	13,2	13,1

2.8. Rahoituserät

tuhatta euroa	2023	2022
Korkotuotot		
Korkotuotot talletuksista	378	121
Korkotuotot yhteensä	378	121
Korkokulut		
Korkokulut jaksotettuun hankintamenoön merkityistä rahoitusveloista	-1 341	-716
Vuokrasopimusvelkojen korkokulut	-434	-438
Korkojohdannaiset	220	-
Muut korkokulut	-60	-1
Korkokulut yhteensä	-1 614	-1 155
Muut rahoituskulut		
Jaksotettuun hankintamenoön merkityistä rahoitusveloista	-	-730
Pankkikulut	-225	-278
Valuuttajohdannaisten korkopisteet	-1	-6
Takauskulut	-89	-79
Lainasaamisen alaskirjaus	-	155
Muut rahoituskulut	-214	-207
Muut rahoituskulut yhteensä	-529	-1 145
Valuuttakurssierot, netto		
Jaksotettuun hankintamenoön merkityistä rahoitusveloista	-1	0
Lainoista ja muista saamisista	-132	-772
Muut valuuttakurssierot	627	51
Valuuttakurssierot yhteensä	494	-721
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä tuloslaskelman rahoituserissä	-1 271	-2 899

tuhatta euroa	2023	2022
Valuuttakurssierot, netto, liiketuloksessa		
Liikevaihto	655	-1 039
Ostot	216	113
Liiketoiminnan muut kulut	-8	-2
Yhteensä	863	-928
Johdannaiset tuloslaskelmassa		
Valuuttajohdannaiset, joihin on sovellettu suojauslaskentaa		
Liikevaihtoon kirjatut realisoituneet valuuttajohdannaiset	-566	-1 457
Valuuttajohdannaisten korkopisteet	-1	-6
Yhteensä	-567	-1 463

Glastonilla ei ollut vuosina 2023 ja 2022 IAS 23 Vieraan pääoman menot -standardin mukaisia ehdot täyttäviä omaisuuseriä, joten vieraan pääoman menoja ei ole aktivoitu.

2.9. Tuloverot

Laatimisperiaate

Konsernituloslaskelman tuloverot sisältävät kunkin konserniyrityksen verotettavaan tulokseen perustuvat verot ja edellisten raportointikausien verojen oikaisut, jotka on laskettu paikallisten verosäännösten mukaan, sekä laskennallisten verovelkojen ja -saamisten muutokset.

Muina laajan tuloksen erinä kirjattavien erien verovaikutus kirjataan muihin laajan tuloksen eriin.

Laskennallinen verovelka ja -saaminen on laskettu väliaikaisista eroista taseen kirjanpitoarvon ja verotuksellisen arvon välillä. Laskennalliset verosaamiset väliaikaisista eroista ja verotuksellisista tappioista sisältyvät tilinpäätökseen vain siihen määrään asti kuin veroyksikölle todennäköisesti syntyy verotettavaa tuloa niin, että verosaamiset pystytään hyödyntämään. Verovelkaa ja -saamista laskettaessa on käytetty raportointikauden päättymishetkellä voimassa olevaa tai tulevien vuosien vahvistettua verokantaa. Eri maiden verokantojen muutokset on otettu huomioon laskennallisissa veroissa. Suomen yhteisöverokanta on 20,0 prosenttia.

Laskennallista verovelkaa ei ole kirjattu vuosina 2023 ja 2022 suomalaisten tai ulkomaalaisten tytäryritysten jakamattomista voittovaroista, koska suurin osa näistä voidaan jakaa omistajayritykselle ilman veroseuraamuksia.

Väliaikaiset erot muodostuvat pääosin poistoista, etuuspoijaisten järjestelyiden kirjauksesta, hankittujen yritysten nettovarojen arvostamisesta käypään arvoon, käypään arvoon muun laajan tuloksen erien kautta arvostettavien rahoitusvarojen ja johdannaissopimusten arvostamisesta, vaihto-omaisuuteen sisältyvän sisäisen katteen eliminoinnista, osakeperusteisista maksuista ja vahvistetuista tappioista.

Laskennallisen verosaamisen muut väliaikaiset erot koostuvat kirjanpidossa tehdyistä kulukirjauksista, joita ei ole vielä vaadittu vähennettäväksi verotuksessa. Laskennallisen verovelan muut väliaikaiset erot koostuvat mm. paikallisen kirjanpitokäytännön ja IFRS-laatimisperiaatteiden välisistä eroista, jotka synnyttävät ajoituseroja tuottojen ja kulujen kirjaamisessa.

Johdon harkintaa edellyttävät arviot ja oletukset

Laskennallisten verojen kirjaaminen ja arvostaminen edellyttää johdolta arvioiden käyttämistä, etenkin silloin, kun kyse on konserniyritysten tappioiden perusteella kirjatusta laskennallisesta verosaamisesta tai muusta väliaikaisesta erosta johtuvasta laskennallisesta verosaamisesta. Laskennalliset verosaamiset väliaikaisista eroista ja verotuksellisista tappioista sisältyvät tilinpäätökseen vain siihen määrään asti kuin veroyksikölle todennäköisesti syntyy verotettavaa tuloa niin, että verosaamiset pystytään hyödyntämään. Kaikki verovelat ja -saamiset arvioidaan raportointikauden päättymispäivänä ja mahdollinen erotus kirjataan tulosvaikutteisesti.

Tuloverot

tuhatta euroa	2023	2022
Tuloslaskelman verot		
Tilikauden tulokseen perustuvat verot	-1 221	-780
Edellisten tilikausien tulokseen perustuvat verot	70	-257
Laskennalliset verot	-671	-611
Muut verot	-8	-2
Tuloslaskelman verot yhteensä	-1 830	-1 649
Muihin laajan tuloksen eriin ja omaan pääomaan kirjatut verot		
Laskennalliset verot		
Osakeperusteinen kannustinjärjestelmä, oma pääoma	36	-37
Etuuspohjaisten työsuhde-etuuksien vakuutusmatemaattiset voitot (tappiot)	28	445
Rahavirran suojaus	-159	-65
Yhteensä muihin laajan tuloksen eriin ja omaan pääomaan kirjatut verot	-94	343

tuhatta euroa	2023	2022
Voimassa olevien verokantojen mukaan laskettujen verojen vertailu tuloslaskelman veroihin		
Tulos ennen veroja	6 872	4 740
Vero voimassa olevalla emoyhteisön verokannalla	-1 374	-948
Ulkomaisten tytäryritysten eriävien verokantojen vaikutus	-454	18
Verovapaat tuotot ja vähennyskelvottomat menot	-219	-1 431
Raportointikauden tappiot, joista ei ole kirjattu laskennallista verosaamista	-645	-1 108
Raportointikaudella kirjatut laskennalliset verot aikaisempiin raportointikausiin liittyvistä väliaikaisista eroista	321	1 125
Lähdeverot ja tuloverot aikaisemmilta raportointikausilta	-53	-254
Käytetyt verotukselliset tappiot, joista ei ole kirjattu laskennallista verosaamista	394	918
Kirjatut laskennalliset verosaamiset aiempien vuosien vahvistetuista tappioista	200	31
Verot tuloslaskelmassa	-1 830	-1 649
Efekttiivinen verokanta	27 %	35 %

Konserniyrityksillä on verotuksellisia tappioita yhteensä 34,1 (31,7) milj. euroa, joita voidaan kohdistaa tulevia verotettavia tuloja vasten. Kaikista verotuksellisista tappioista ei ole kirjattu verosaamista, koska niiden käytettävyyteen liittyy epävarmuutta. Verotappioita vanhenee ajalla 2024–2033. Osalla tappioista ei ole vanhenemisaikaa. Seuraavan kahden vuoden aikana tappioita vanhenee noin 2,4 milj. euroa.

tuhatta euroa	2023	2022
Verosaamiset ja verovelat		
Laskennalliset verosaamiset	1 585	2 139
Kauden verotettavaan tulokseen perustuvat saamiset	-	-
Laskennalliset verovelat	9 557	9 096
Kauden verotettavaan tulokseen perustuvat velat	1 007	1 126

Laskennallisten verovelkojen ja -saamisten täsmäytys 2023

Laskennalliset verosaamiset	1.1.	Kurssiero	Muut muutokset	Muutos tuloslaskelmassa (- verokulu)	Kirjattu omaan pääomaan	Kirjattu muihin laajan tuloksen eriin	31.12.
Realisoitumattomat sisäiset katteet ja myyntivoitot, vaihto-omaisuus	114	-	-	-6	-	-	108
Vähennyskelpoiset vahvistetut tappiot	738	-	-	675	-	-	1 413
Osakeperusteiset maksut	6	-	-	-	-36	-	-31
Muut väliaikaiset erot	1 281	-8	65	-1 245	-	2	95
Vuokrasopimusvelat	1 575	-	-	-47	-	-	1 528
Laskennallisten verojen netotus	-1 575	-	-	47	-	-	-1 528
Laskennalliset verosaamiset taseessa	2 139	-8	65	-575	-36	2	1 586

Laskennalliset verovelat	1.1.	Kurssiero	Muut muutokset	Muutos tuloslaskelmassa (+ verokulu)	Kirjattu omaan pääomaan	Kirjattu muihin laajan tuloksen eriin	31.12.
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden poistoero	187	-	-40	-3	-	-	144
Etuuspohjaiset työsuhde-etuudet	123	-	-	-	-28	-	94
Käypään arvoon kirjatut rahoitusvarat	-1	-	-	-	-	-	-1
Kauppahinnan kohdistamiseen liittyvä vero	4 207	-	-	-723	-	-	3 484
Muut väliaikaiset erot	4 854	183	93	810	-	157	6 097
Käyttöoikeusomaisuuserät	1 301	-	-	-35	-	-	1 266
Laskennallisten verojen netotus	-1 575	-	-	47	-	-	-1 528
Laskennalliset verovelat taseessa	9 096	183	53	96	-28	157	9 557

Laskennallisten verojen muutos tuloslaskelmassa yhteensä (- verokulu)	-671
---	------

Laskennallisten verovelkojen ja -saamisten täsmäytys 2022

Laskennalliset verosaamiset	1.1.	Kurssiero	Muut muutokset	Muutos tuloslaskelmassa (- verokulu)	Kirjattu omaan pääomaan	Kirjattu muihin laajan tuloksen eriin	31.12.
Realisoitumattomat sisäiset katteet ja myyntivoitot, vaihto-omaisuus	174	-	-	-60	-	-	114
Vähennyskelpoiset vahvistetut tappiot	1 262	-	-	-524	-	-	738
Osakeperusteiset maksut	-31	-	-	-	37	-	6
Muut väliaikaiset erot	1 239	35	-	36	-	-29	1 281
Laskennalliset verosaamiset taseessa	2 643	35	-	-548	37	-29	2 139

Laskennalliset verovelat	1.1.	Kurssiero	Muut muutokset	Muutos tuloslaskelmassa (+ verokulu)	Kirjattu omaan pääomaan	Kirjattu muihin laajan tuloksen eriin	31.12.
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden poistoero	161	-	-	26	-	-	187
Etuuspohjaiset työsuhde-etuudet	567	-	-	-	-	-445	123
Käypään arvoon kirjatut rahoitusvarat	-1	-	-	-	-	-	-1
Kauppahinnan kohdistamiseen liittyvä vero	5 371	-	-	-1 164	-	-	4 207
Muut väliaikaiset erot	3 165	121	-	1 201	-	94	4 581
Laskennalliset verovelat taseessa	9 263	121	-	63	-	-351	9 096

Laskennallisten verojen muutos tuloslaskelmassa yhteensä (- verokulu) **- 611**

2.10. Osakekohtainen tulos

Laatimisperiaate

Osakekohtainen tulos on laskettu jakamalla emoyhteisön omistajille kuuluva osuus raportointikauden tuloksesta raportointikauden aikana ulkona olevien osakkeiden keskimääräisellä painotetulla lukumäärällä, jota laskettaessa on vähennetty konsernin hallussa kulloinkin olevat omat osakkeet. Laimennusvaikutuksella oikaistua osakekohtaista tulosta laskettaessa osakkeiden lukumäärän painotetussa keskiarvossa otetaan huomioon osakepalkkio-ohjelman osakkeiden laimentava vaikutus.

Osakekohtainen tulos

tuhatta euroa	2023	2022
Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden tulos	5 042	3 091
Osakkeiden lukumäärä		
Ulkona olevien osakkeiden painotettu keskiarvo	84 217 969	84 289 911
Laimennettu ulkona olevien osakkeiden painotettu keskiarvo	84 573 103	85 043 569
Emoyhtiön omistajille kuuluvasta tuloksesta laskettu osakekohtainen tulos		
Laimentamaton ja laimennettu, konserni yhteensä	0,060	0,037

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

3. Aineelliset ja aineettomat omaisuuserät

3.1. Liikearvo ja aineettomat hyödykkeet.....	130
3.2. Aineelliset hyödykkeet.....	133
3.3. Käyttöoikeusomaisuuserät.....	136
3.4. Poistot ja omaisuuserien arvonalentuminen.....	138

3.1. Liikearvo ja aineettomat hyödykkeet

Laatimisperiaate

Aineeton hyödyke merkitään taseeseen, jos hyödykkeen hankintameno on määriteltävissä luotettavasti ja on todennäköistä, että hyödykkeestä koituu yritykselle vastaista taloudellista hyötyä. Aineettomat hyödykkeet kirjataan taseeseen alkuperäiseen hankintamenuon ja poistetaan tasapoistoina arvioidun taloudellisen vaikutusajan kuluessa. Aineettomista hyödykkeistä, joilla on rajoittamaton taloudellinen vaikutusaika, ei kirjata poistoja, vaan ne testataan vuosittain arvonalentumisen varalta. Glastonin aineettomia oikeuksia ovat patentit, tuotemerkit ja ohjelmistot.

Pilvipalvelujärjestelyjen kirjanpitokäsittely riippuu siitä, luokitellaanko pilvipohjainen ohjelmisto aineettomaksi hyödykkeeksi vai palvelusopimukseksi. Ne järjestelyt, joissa Yhtiöllä ei ole määräysvaltaa kyseiseen ohjelmistoon, käsitellään kirjanpidossa palvelusopimuksina, jotka antavat Yhtiölle oikeuden käyttää pilvipalveluntarjoajan sovellusohjelmistoa sopimuskauden aikana. Sovellusohjelmiston jatkuvat käyttöoikeusmaksut sekä ohjelmistoon liittyvät konfigurointi- tai räätälöintimenot kirjataan liiketoiminnan muihin kuluihin silloin, kun palvelut vastaanotetaan. Pilvipalveluntarjoajalle maksettavat ennakkomaksut ohjelmiston räätälöinnistä, jotka eivät ole erotettavissa olevia, kirjataan kuluksi sopimuskauden aikana.

Yrityshankintojen yhteydessä kirjatut liikearvosta erotetut aineettomat hyödykkeet kirjataan tytäryrityksen hankintahetkellä käypään arvoon.

Aineettomien hyödykkeiden arvioidut taloudelliset vaikutusajat ovat seuraavat:

It-ohjelmat, patentit, lisenssit, tavaramerkit, tuoteoikeudet	3-10 vuotta
Kehittämismenot	5-7 vuotta
Muut aineettomat hyödykkeet	5-10 vuotta

Tutkimustoiminnan menot kirjataan tulosvaikutteisesti. Kehittämismenot aktivoidaan, jos niiden pohjalta voidaan laatia suunnitelmat uusista tai olennaisesti parannetuista tuotteista, jotka ovat kaupallisesti ja teknisesti käyttökelpoisia, ja konsernilla on riittävät voimavarat kehittämistyön loppuunsaattamiseen ja hyödykkeen käyttämiseen tai myymiseen. Hyödykkeestä kirjataan poistot siitä lähtien, kun se on valmis käytettäväksi. Keskenäiset aineettomat hyödykkeet testataan vuosittain mahdollisen arvonalentumisen varalta. Tulosvaikutteisesti kirjattavat tutkimus- ja tuotekehitysmenot sisältyvät tuloslaskelmassa liiketoiminnan kuluihin.

Vieraan pääoman menot aktivoidaan aineettomien hyödykkeiden hankintamenuon, mikäli aineettomat hyödykkeet ovat ehdot täyttäviä omaisuuseriä siten kuin IAS 23 Vieraan pääoman menot -standardissa määritellään. Vuosina 2023 ja 2022 Glastonilla ei ollut ehdot täyttäviä omaisuuseriä.

Liikearvo lasketaan liiketoimintojen hankintahinnan ja hankitun yrityksen nettovarojen käyvän arvon erotuksena hankintahetkellä. Liikearvo, joka syntyy hankittujen ulkomaisten yritysten hankinnasta, käsitellään hankitun yrityksen omaisuuseränä ja se muunnetaan euroiksi raportointikauden päättymispäivän valuuttakurssilla.

Yrityshankinnat kirjataan IFRS 3:n (Liiketoimintojen yhdistäminen) mukaisesti. Kauppahintaa kohdistetaan aineettomille hyödykkeille, mikäli nämä aineettomat hyödykkeet täyttävät IAS 38:n (Aineettomat hyödykkeet) mukaiset aktivointikriteerit.

IFRS 3:n mukaisesti liikearvosta ei tehdä poistoja. Liikearvon kirjanpitoarvo testataan vuosittain arvonalentumistestillä. Testaus tehdään useammin, mikäli on viitteitä siitä, että liikearvon arvo on alentunut. Mahdolliset arvonalentumistappiot kirjataan välittömästi tulosvaikutteisesti. Glastonin liikearvo on kohdistettu konsernin rahavirtaa tuottaville yksiköille.

Glastonilla ei ole liikearvon lisäksi muita aineettomia hyödykkeitä, joiden taloudellinen vaikutusaika arvioidaan rajoittamattomaksi. Kaikista aineettomista hyödykkeistä liikearvoa lukuunottamatta tehdään poistot hyödykkeen taloudellisen vaikutusajan kuluessa.

Johdon harkintaa edellyttävät arviot ja oletukset

Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden taloudellinen vaikutusaika perustuu johdon arvioon siitä ajanjaksosta, jolloin kyseisen hyödykkeen odotetaan olevan Glastonin käytettävissä.

Liiketoimintojen yhdistämisessä hankitut asiakassuhteet, tavaramerkit, tuotekehitykseen liittyvät omaisuuserät ja muut aineettomat hyödykkeet kirjataan hankinta-ajankohtana käypään arvoon, ja myöhemmin niistä tehdään tasapoistot arvioidun taloudellisen vaikutusajan kuluessa.

Hyödykkeen todellinen taloudellinen vaikutusaika voi kuitenkin poiketa alun perin arvioidusta, jolloin joko korjataan hyödykkeestä tehtäviä vuosittaisia poistoja tai kirjataan arvonalentumistappio.

Glaston aktivoi uusien tuotteiden kehittämismenoja taseeseensa. Muiden aktivointikriteerien lisäksi johdon on arvioitava kyseisestä kehittämismenosta saatava vastainen taloudellinen hyöty. Mikäli vastaista hyötyä ei ole odotettavissa, on kehittämismeno kirjattava tulosvaikutteisesti kuluksi. Sillä, voidaanko kehittämismeno aktivoida taseeseen vai kirjataanko se välittömästi kuluksi, voi olla merkitystä raportointikauden tuloksen kannalta. Raportointikauden 2023 lopussa Glastonilla oli aktivoituja kehittämismenoja ja kehittämismenoihin liittyviä ennakkomaksuja taseessaan 9,8 (7,6) milj. euroa.

Aineettomat hyödykkeet

tuhatta euroa	Aktivoidut	Aineettomat			Ennako-	
2023	kehittämismenot	oikeudet	Asiakassuhteet	Liikearvo	maksut	Yhteensä
Hankintameno vuoden alussa	27 336	16 056	11 400	52 402	4 756	111 950
Muut lisäykset	721	134	-	-	3 942	4 797
Vähennykset	-	-476	-	-	-110	-586
Uudelleenryhmittely ja muut muutokset	3 854	1 208	-	-	-5 087	-25
Kurssierot	42	282	-	-508	61	-123
Hankintameno vuoden lopussa	31 954	17 203	11 400	51 894	3 409	115 859
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset vuoden alussa	-23 806	-13 994	-4 275	6 260	-	-35 815
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	-	476	-	-	-	476
Raportointikauden poistot	-1 475	-597	-1 140	-	-	-3 211
Kurssierot	11	-285	-	-	-	-274
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset vuoden lopussa	-25 269	-14 375	-5 415	6 260	-	-38 799
Kirjanpitoarvo vuoden lopussa	6 685	2 828	5 985	58 154	3 409	77 060
2022						
Hankintameno vuoden alussa	25 662	15 975	11 400	52 345	2 758	108 140
Muut lisäykset	212	72	-	-	3 419	3 702
Vähennykset	-	-229	-	-	-6	-235
Uudelleenryhmittely ja muut muutokset	1 472	27	-	-	-1 499	0
Kurssierot	-10	211	-	58	84	342
Hankintameno vuoden lopussa	27 336	16 056	11 400	52 402	4 756	111 950
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset vuoden alussa	-22 334	-13 117	-3 135	6 260	-	-32 327
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	-	197	-	-	-	197
Raportointikauden poistot	-1 468	-859	-1 140	-	-	-3 467
Kurssierot	4	-215	-	-	-	-210
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset vuoden lopussa	-23 806	-13 994	-4 275	6 260	-	-35 815
Kirjanpitoarvo vuoden lopussa	3 530	2 062	7 125	58 662	4 756	76 135

3.2. Aineelliset hyödykkeet

Laatimisperiaate

Aineelliset hyödykkeet esitetään alkuperäiseen hankintamenoonsa, josta on vähennetty poistot ja arvonalentumiset. Itse valmistettujen hyödykkeiden hankintameno sisältää materiaalit, välittömän työn ja kohdistettavissa olevan osuuden valmistuksen yleismenoista. Mikäli aineellinen hyödyke koostuu useammasta osasta, joiden taloudelliset vaikutusajat poikkeavat toisistaan, käsitellään kukin osa erillisenä hyödykkeenä. Hankittujen tytäryritysten aineelliset hyödykkeet arvostetaan tytäryrityksen hankintahetkellä käypään arvoon.

Poistot on laskettu hyödykkeiden taloudellisen vaikutusajan mukaisina tasapoistoina. Maa-alueista ei tehdä poistoja, koska niillä katsotaan olevan rajoittamaton taloudellinen vaikutusaika. Konsernin laskentaperiaatteiden mukaiset poistoajat ovat:

Rakennukset ja rakennelmat	25–40 vuotta
Raskaat koneet	10–15 vuotta
Kevyet koneet, laitteet ja kalusto	3–5 vuotta
It-laitteet	3–10 vuotta
Muut aineelliset hyödykkeet	5–10 vuotta

Rakennuksiin sisältyy sijoituskiinteistönä raportoitava Kiinan Tianjinissa sijaitsevan tehtaan laajennusosa, joka on annettu vuokralle vuodesta 2016 lähtien 10 vuoden sopimuksella.

Aineellisten hyödykkeiden myyntivoitot sisältyvät liiketoiminnan muihin tuottoihin ja myyntitappiot liiketoiminnan kuluihin.

Säännöllisin määräajoin suoritettavista suurista ja perinpohjaisista tarkastuksista tai kunnossapidosta johtuvat menot käsitellään investointeina ja niiden hankintamenot poistetaan vaikutusaikanaan. Normaalit kunnossapito- ja korjauskustannukset kirjataan tulosvaikutteisesti niiden syntyhetkellä.

Vieraan pääoman menot aktivoidaan aineellisten hyödykkeiden hankintamenoon, mikäli aineelliset hyödykkeet ovat ehdot täyttäviä omaisuuseriä siten kuin IAS 23 Vieraan pääoman menot -standardissa määritellään. Vuosina 2023 ja 2022 Glastonilla ei ollut tällaisia ehdot täyttäviä omaisuuseriä.

Glastonilla on velkojen vakuudeksi annettuja yrityskiinnityksiä. Yritys kiinnitykset on esitetty liitetietojen kohdassa 5.8. Vuosina 2023 ja 2022 velkojen vakuudeksi ei ole pantattu käyttöomaisuutta.

Glastonilla ei ollut vuosien 2023 ja 2022 lopussa aineellisten hyödykkei-

den hankintaa koskevia sopimukseen perustuvia sitoumuksia.

Glastonilla ei ollut vuosina 2023 ja 2022 merkittäviä tulosvaikutteisesti kirjattuja kolmansilta osapuolilta saatuja korvauksia aineellisista hyödykkeistä, joiden arvo on alentunut tai jotka on menetetty tai joista on luovuttu.

Sijoituskiinteistönä raportoidaan Kiinan Tianjinissa sijaitsevan tehtaan laajennusosa, joka on vuokrattu vuodesta 2016 lähtien 10 vuoden sopimuksella. Vuokratuotto vuonna 2023 oli 0,3 milj. euroa. Kiinteistöön liittyvät kustannukset vuonna 2023 olivat 0,1 milj. euroa.

Aineelliset hyödykkeet							Ennakkomaksut ja keskeneneräiset hankinnat	Aineelliset hyödykkeet yhteensä	Käyttöoikeusomaisuuserät	Aineelliset hyödykkeet ja käyttöoikeusomaisuus yhteensä
	tuhatta euroa 2023	Maa- ja vesialueet	Rakennukset ja rakennelmat	Sijoituskiinteistöt	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet				
Hankintameno vuoden alussa	6 708	28 879	2 764	19 312	1 187	789	59 639	19 651	79 290	
Muut lisäykset	-	474	-	631	-	1 641	2 745	1 786	4 532	
Vähennykset	-	-	-	-435	-113	-138	-685	-	-685	
Uudelleenryhmittely ja muut muutokset	-	306	-	-69	319	-391	165	338	503	
Kurssierot	-	358	-173	117	-16	-	285	-	285	
Hankintameno vuoden lopussa	6 708	30 016	2 591	19 557	1 377	1 901	62 150	21 775	83 925	
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset vuoden alussa	-	-19 485	-976	-15 911	-647	-	-37 019	-13 420	-50 439	
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	-	-	-	407	113	-	520	-	520	
Raportointikauden poistot	-	-726	-138	-858	-210	-	-1 933	-2 499	-4 432	
Uudelleenryhmittely ja muut muutokset	-	-92	-	-110	37	-	-165	-	-165	
Kurssierot	-	-316	65	-106	13	-	-345	-	-345	
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset vuoden lopussa	-	-20 619	-1 050	-16 578	-695	-	-38 942	-15 920	-54 861	
Kirjanpitoarvo vuoden lopussa	6 708	9 398	1 541	2 979	681	1 901	23 208	5 856	29 063	

tuhatta euroa 2022	Maa- ja vesialueet	Rakennukset ja rakennelmat	Sijoitus- kiinteistöt	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Ennako- maksut ja keskeneräiset hankinnat	Aineelliset hyödykkeet yhteensä	Käyttöoikeus- omaisuus	Aineelliset hyödykkeet ja käyttöoikeus- omaisuus yhteensä
Hankintameno vuoden alussa	6 706	28 385	2 827	19 174	868	613	58 573	18 384	76 957
Muut lisäykset	2	245	-	1 007	-	894	2 147	963	3 111
Vähennykset	-	-	-	-970	-88	-11	-1 069	-	-1 069
Uudelleenryhmittely ja muut muutokset	-	-118	-	-25	391	-707	-459	303	-156
Kurssierot	-	368	-63	127	15	-	447	-	447
Hankintameno vuoden lopussa	6 708	28 879	2 764	19 312	1 187	789	59 639	19 651	79 290
Kertyneet poistot ja arvon alentumiset vuoden alussa	-	-18 586	-852	-15 691	-570	-	-35 699	-11 083	-46 782
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	-	-	-	605	88	-	693	-	693
Raportointikauden poistot	-	-702	-149	-875	-153	-	-1 879	-2 324	-4 203
Uudelleenryhmittely ja muut muutokset	-	118	-	163	-	-	281	-	281
Kurssierot	-	-315	25	-113	-12	-	-415	-	-415
Kertyneet poistot ja arvon- alentumiset vuoden lopussa	-	-19 485	-976	-15 911	-647	-	-37 019	-13 407	-50 426
Kirjanpitoarvo vuoden lopussa	6 708	9 395	1 788	3 401	540	789	22 620	6 245	28 865

Tuotannollisten koneiden ja laitteiden tasearvo 31.12.2023

2 331

Tuotannollisten koneiden ja laitteiden tasearvo 31.12.2022

2 662

3.3. Käyttöoikeusomaisuuserät

Laatimisperiaate

Vuokrasopimukset esitetään vuokralle ottajan taseessa. Vuokralle ottaja kirjaa taseeseen käyttöoikeusomaisuuserän perustuen sen oikeuteen käyttää kyseistä omaisuuserää sekä omaisuuserän nykyarvoa vastaavan vuokrasopimusvelan perustuen velvollisuuteen suorittaa vuokramaksuja. Glaston soveltaa IFRS 16 -standardin sallimia helpotuksia olla kirjaamatta taseeseen alle 12 kuukauden pituisia vuokrasopimuksia sekä arvoltaan vähäisiä omaisuuseriä. Tällaiset vuokrasopimukset kirjataan tasasuorituksina kuluksi.

IFRS 16 Vuokrasopimukset -standardin mukaan käyttöoikeuteen perustuvan omaisuuserän ja velan määrä lasketaan diskonttaamalla sopimuksen mukaiset vuokrat. Vuokrasopimuksen alkamisajankohtana kirjataan vuokrasopimusvelka, joka määritetään maksettavien vuokrien nykyarvona. Diskonttokorkona käytetään ensisijaisesti vuokrasopimuksen sisäistä korkokantaa, jos se on saatavilla. Sopimuksissa, joissa sisäistä korkokantaa ei ole määritetty diskonttokorkona käytetään lisäluoton korkoa, jonka osatekijät ovat valuuttakohtainen viitekorko, korkomarginaali sekä mahdollinen maa- ja valuuttariskilisä. Toistaiseksi voimassa olevien vuokrasopimusten osalta tehdään arvio sopimuksen pituudesta.

Vuokrasopimukset taseessa

tuhatta euroa

Käyttöoikeusomaisuuserät	Rakennukset	Autot	Muut	Yhteensä
Kirjanpitoarvo 1.1.2023	4 922	893	421	6 235
Lisäykset	615	1 513	47	2 175
Vähennykset	-	-57	-	-57
Poistot	-1 391	-750	-358	-2 499
Kirjanpitoarvo 31.12.2023	4 147	1 599	110	5 856

Kirjanpitoarvo 1.1.2022	5 600	983	719	7 301
Lisäykset	677	556	53	1 286
Vähennykset	-	-25	-3	-28
Poistot	-1 355	-621	-348	-2 324
Kirjanpitoarvo 31.12.2022	4 922	893	421	6 235

tuhatta euroa

Vuokrasopimusvelat	2023	2022
Kirjanpitoarvo kauden alussa	7 566	8 551
Lisäykset	2 058	1 320
Korkokulut	434	438
Vuokrakulut	-2 945	-2 743
Kirjanpitoarvo kauden lopussa	7 113	7 566

Vuokrasopimuksissa käytetty sopimuksen alkuhetken korko on kaikki vuonna 2023 voimassaolleet sopimukset huomioiden keskimäärin 4,13 %.

Vuokrasopimusvelkojen eräntymisanalyysi on esitetty liitetiedossa 5.6.

Vuokrasopimukset tuloslaskelmassa

tuhatta euroa	2023	2022
Käyttöoikeusomaisuuserien poistot	-2 488	-2 324
Vuokrasopimusvelkojen korkokulut	-434	-438
Kulut alhaisen arvon vuokrasopimuksista	-188	-266
Kulut lyhytkestoisista vuokrasopimuksista	-359	-145
Yhteensä tuloslaskelmalla	-3 469	-3 174

3.4. Poistot ja omaisuuserien arvon alentuminen

Laatimisperiaate

Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet kirjataan taseeseen alkuperäiseen hankintamenuun ja poistetaan tasapoistoina arvioidun taloudellisen vaikutusajan kuluessa. Aineettomista hyödykkeistä, joilla on rajoittamaton taloudellinen vaikutusaika, ei kirjata poistoja, vaan ne testataan vuosittain arvonalentumisen varalta. Aineettomien hyödykkeiden arvioidut taloudelliset vaikutusajat ovat seuraavat: It-ohjelmat, patentit, lisenssit, tavaramerkit, tuotoikeudet 3-10 vuotta, kehittämismenot 5-7 vuotta, Muut aineettomat hyödykkeet 5-10 vuotta. Aineellisten hyödykkeiden poistot on laskettu hyödykkeiden taloudellisen vaikutusajan mukaisina tasapoistoina. Maa-alueista ei tehdä poistoja, koska niillä katsotaan olevan rajoittamaton taloudellinen vaikutusaika. Konsernin laskentaperiaatteiden mukaiset poistoajat ovat: Rakennukset ja rakennelmat 25-40 vuotta, Raskaat koneet 10-15 vuotta, Kevyet koneet, laitteet ja kalusto 3-5 vuotta, It-laitteet 3-10 vuotta, Muut aineelliset hyödykkeet 5-10 vuotta. Liikearvo ja aineettomat hyödykkeet, joilla on rajoittamaton taloudellinen vaikutusaika, testataan vuosittain mahdollisen arvonalentumisen varalta IAS 36:n mukaisesti. Glastonilla ei ole muita aineettomia hyödykkeitä, joilla on rajoittamaton taloudellinen vaikutusaika. Myös keskeneräisten aineettomien hyödykkeiden tasearvot testataan raportointikaudella mahdollisen arvonalentumisen varalta. Arvonalentumistestaus tehdään aina myös silloin, kun on olemassa viitteitä siitä, että omaisuuserän tai rahavirtaa tuottavan yksikön kerrytettävissä oleva rahamäärä alittaa sen kirjanpitoarvon.

Mikäli viitteitä arvonalentumisesta ilmenee, arvioidaan omaisuuserästä kerrytettävissä oleva rahamäärä omaisuuserän käyvän arvon, josta on vähennetty myynnistä aiheutuvat menot, tai sitä korkeamman käyttöarvon perus-

teella. Arvonalentumistappio kirjataan tulosvaikutteisesti siinä tapauksessa, että omaisuuserän tai rahavirtaa tuottavan yksikön kerrytettävissä oleva rahamäärä on pienempi kuin sen kirjanpitoarvo. Mikäli viimeisimmän arvonalentumistappion kirjaamisen jälkeen on tapahtunut positiivinen muutos kerrytettävästä rahamäärästä tehdyissä arvioissa, peruutetaan aiempina vuosina tehty arvonalentumiskirjaus korkeintaan siihen arvoon asti, joka omaisuuserälle olisi määritetty (poistoilla vähennettynä), mikäli siitä ei olisi aiempina vuosina kirjattu arvonalentumistappiota. Liikearvon arvonalentumistappioita ei peruuteta.

Kerrytettävissä olevat rahavirrat on laskettu perusteltavissa olevien olettusten ja ennusteiden pohjalta. Rahavirrat perustuvat viimeisimpiin johdon hyväksymiin suunnitelmiin tai ennusteisiin, kuitenkin korkeintaan viiden vuoden ajalta. Ennustekautta myöhäisemmät rahavirrat arvioidaan ekstrapolomalla suunnitelmiin perustuvat luvut.

Kerrytettävän rahamäärän diskonttaus korkona on käytetty keskimääräistä pääoman kustannusta. Se on määritelty ennen veroja, ja sen voidaan katsoa kuvastavan markkinoiden näkemystä tarkasteluhetkellä rahan aika-arvosta sekä omaisuuseriin ja toimintamaihin liittyvistä riskeistä. Diskonttauskoron määrittelyssä on huomioitu myös toimialan mediaanipääomarakenne sekä Glastonin velan kustannus.

Johdon harkintaa edellyttävät arviot ja oletukset

Merkittävimmät johdon arviot liittyvät omaisuuserien arvonalentumistestauksiin, joissa laskelmien laatiminen edellyttää arvioiden käyttämistä. Arvonalentumistestauksissa johto arvioi omaisuuserän tai rahavirtaa tuottavan yksikön kerrytettävissä olevan rahamäärän, joka on joko käypä arvo vähennettynä myynnistä aiheutuvilla menoilla, tai sitä korkeampi käyttöarvo. Käyttöarvoa laskettaessa tulevaisuuden rahavirrat perustuvat johdon arvioihin, samoin kuin näitä rahavirtoja diskontatessa käytettävät diskonttauskorot. Diskonttauskoron voidaan katsoa kuvastavan arvonalentumistestaushetken näkemystä rahan aika-arvosta ja omaisuuseriin liittyvistä riskeistä. Arvioidut rahavirrat sisältävät oletuksia muun muassa tulevasta hinnoittelusta, tuotantotasoista, kustannuksista sekä markkinoiden kehittymisestä. Arvonalentumistappio kirjataan, mikäli kirjanpitoarvo ylittää kerrytettävissä olevan rahamäärän.

tuhatta euroa	2023	2022
Poistot		
Aineettomat hyödykkeet		
Aineettomat oikeudet	1 737	1 999
Aktivoitujen kehittämismenot	1 475	1 468
Aineelliset hyödykkeet		
Rakennukset ja rakennelmat	2 259	2 210
Koneet ja kalusto	1 952	1 840
Muut aineelliset hyödykkeet	210	153
Poistot yhteensä	7 632	7 669
Arvonalentumistappiot		
Aineettomat hyödykkeet		
Aktivoitujen kehittämismenot	-	8
Aineelliset hyödykkeet		
Koneet ja kalusto	-44	4
Arvonalentumistappiot yhteensä	-44	12
Poistot ja arvonalentumiset yhteensä	7 589	7 681

Omaisuserien arvon alentuminen

Vuoden 2023 liikearvo on allukoitu vastamaan uutta rakennetta.

Käyttöarvolaskelmissa käytetyt keskeisimmät oletukset 2023	Architecture	Mobility, Display and Solar
Diskonttaus korko (ennen veroja)	11,8 %	13,4 %
Pitkän aikavälin kasvu	1,0 %	1,0 %

Käyttöarvolaskelmissa käytetyt keskeisimmät oletukset 2022	Heat Treatment Technologies	Insulating Glass Technologies	Automotive Glass Technologies
Diskonttaus korko (ennen veroja)	10,8 %	12,1 %	10,5 %
Pitkän aikavälin kasvu	1,0 %	1,0 %	1,0 %

Liikearvon arvonalentumistestaus

Liikearvo

miljoona euroa

Rahavirtaa tuottava yksikkö	1.1.2023	31.12.2023
Architecture	50,1	49,4
Mobility, Display & Solar	8,6	8,7
Yhteensä	58,7	58,2

Herkkyyshanalyysi

Arvonalentumistestauksessa käytetyt kerrytettävissä olevat rahamäärät saattavat muuttua, mikäli rahamäärien laskemisessa käytetyt oletukset muuttuvat.

Johdon arvion mukaan useimmissa tapauksissa mikään jokseenkin mahdollinen muutos rahavirtaa tuottavien liiketoimintojen keskeisissä oletuksissa ei aiheuta sitä, että rahavirtaa tuottavan yksikön kirjanpitoarvo ylittäisi kerrytettävissä olevan rahamäärän. Rahavirtaa tuottavat yksiköt ja niitä koskevat oletukset, joiden mahdollinen muutos aiheuttaisi arvonalentumistappion, on esitetty vieressä.

Rahavirtaa tuottavien yksikköjen kerrytettävät rahamäärät ylittävät niiden kirjanpitoarvot 88 prosentilla Architecture -liiketoiminnassa ja 35 prosentilla Mobility, Display & Solar -liiketoiminnassa.

Muutos oletuksessa, joka muiden oletusten säilyessä entisellään aiheuttaisi sen, että kerrytettävissä oleva rahamäärä olisi yhtä suuri kuin kirjanpitoarvo:

Diskonttaus korko verojen jälkeen	Käytetty arvo	Muutettu arvo
Architecture	9,0 %	25,8 %
Mobility, Display & Solar	10,5 %	23,6 %

Pitkän aikavälin kasvu	Käytetty arvo	Muutettu arvo
Architecture	1,0 %	-14,3 %
Mobility, Display & Solar	1,0 %	-2,8 %

Architecture -liiketoiminnan kulujen on ennustettu olevan testausjakson aikana noin 89 % ennustetusta liikevaihdosta. Mikäli kulut ovatkin 4 %-yksikköä suuremmat, niin kerrytettävissä oleva rahavirta olisi muiden oletusten pysyessä ennallaan yhtä suuri kuin kirjanpitoarvo.

Mobility, Display & Solar -liiketoiminnan kulujen on ennustettu olevan testausjakson aikana noin 92 % ennustetusta liikevaihdosta. Mikäli kulut ovatkin 1 %-yksikköä suuremmat, niin kerrytettävissä oleva rahavirta olisi muiden oletusten pysyessä ennallaan yhtä suuri kuin kirjanpitoarvo.

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

4. Nettokäyttöpääoma

4.1. Vaihto-omaisuus.....	143
4.2. Myynti- ja muut saamiset.....	144
4.3. Ostovelat ja muut korottomat velat	147
4.4. Varaukset.....	148

4.1. Vaihto-omaisuus

Laatimisperiaate

Vaihto-omaisuus on arvostettu hankintamenoon tai sitä alempaan nettorealisointiarvoon. Hankintameno määritellään käyttäen FIFO-menetelmää tai painotettua keskiarvoa. Nettorealisointiarvo on hyödykkeestä tavanomaisessa liiketoiminnassa saatava arvioitu myyntihinta vähennettynä arvioiduilla myyntikustannuksilla ja hyödykkeen valmiiksi saattamisesta johtuvilla menoilla.

Valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden hankintameno käsittää raaka-aineista ja välittömistä työsuorituksista johtuvat menot, muut välittömät menot sekä systemaattisesti kohdistetun osuuden valmistuksen muuttuvista ja kiinteistä yleismenoista. Glastonin koneprojektien ei yleensä katsota olevan IAS 23 -standardin mukaisia ehdot täyttäviä omaisuuseriä, joten vieraan pääoman menoja ei normaaleissa konetoimituksissa sisällytetä vaihto-omaisuuden hankintamenoon.

Vaihto-omaisuuteen sisältyvät käytetyt koneet arvostetaan hyödykekohtaisesti siten, että käytetyn koneen kirjanpitoarvo ei ylitä määrää, jonka odotetaan saatavan koneen myynnistä. Tätä määrää arvioitaessa huomioidaan käytetyn koneen myyntikuntoon saattamisesta aiheutuvat kulut.

Vaihto-omaisuuteen sisältyvät uusien tuotteiden prototyypit arvostetaan hankintamenoon tai sitä alempaan nettorealisointiarvoon.

Johdon harkintaa edellyttävät arviot ja oletukset

Vaihto-omaisuuden arvostus edellyttää jossain määrin johdon arviota. Vaihto-omaisuus on arvostettu hankintamenoon tai sitä alempaan nettorealisointiarvoon. Nettorealisointiarvo on hyödykkeestä tavanomaisessa liiketoiminnassa saatava arvioitu myyntihinta vähennettynä arvioiduilla myyntikustannuksilla ja hyödykkeen valmiiksi saattamisesta johtuvilla menoilla. Nettorealisointiarvoa käytetään alimman tasearvon testaukseen vaihto-omaisuuden yliarvostamisen estämiseksi.

tuhatta euroa	2023	2022
Vaihto-omaisuus		
Aineet ja tarvikkeet	21 733	19 166
Keskeneräiset tuotteet	9 323	8 217
Valmiit tuotteet	4 205	4 132
Ennakkomaksut	566	445
Yhteensä	35 827	31 959
Raportointikaudella kirjatut vaihto-omaisuuden arvonalentumistappiot	-201	-149
Raportointikaudella kirjatut vaihto-omaisuuden arvonalentumistappioiden peruutukset	361	374
Yhteensä	160	225

4.2. Myynti- ja muut saamiset

Laatimisperiaate

Glaston soveltaa odotettavissa olevien luottotappioiden kirjaamiseen IFRS 9 -standardin mukaista yksinkertaistettua menettelyä, jonka mukaan kaikista myyntisaamisista kirjataan odotettavissa olevat luottotappiot koko voimassaoloajalta. Nämä arvonalentumistappioarviot kirjataan tulosvaikutteisesti. Mikäli kirjattu arvonalentumistappioarvio osoittautuu lopulliseksi, kirjataan arvonalentumistappio myyntisaamia vähentämään ja samalla oikaistaan myyntisaamisten arvonalennustiliä.

Myyntisaamisten vastapuolilla ei yleensä ole ulkoista luottoluokitusta. Näiden saamisten laatu on arvioitu perustuen odotettuihin luottotappioihin perustuvaan rahoitusvarojen arvonalentumisen arviointiin, asiakkaiden historialliseen maksukäyttäytymiseen ja käyttäjien kolmansien osapuolien luottoraportteihin.

Erääntyneitä myyntisaamia tarkastellaan yritystasolla, raportointiyksikön tasolla sekä yksittäin. Mikäli maksun viivästyminen ylittää konsernin luottotoimintaohjeessa ennalta määritellyn ajan, tehdään saamisesta arvonalentumiskirjaus. Arvio epävarmoista saamisista perustuu raportointihetkellä avoimena olevien myyntisaamisten tarkasteluun sekä odotettuihin luottotappioihin perustuvaan rahoitusvarojen arvonalentumisen arviointiin.

Sellaisia myyntisaamia, joiden vastapuoli on maksukyvytön, tarkastellaan yksittäin, ja niistä tehdään arvonalentumiskirjaus vaikka saaminen ei olisi erääntynyt. Muilta osin erääntymättömien myyntisaamisten arvon ei katsota olevan alentuneen.

Rahoitusleasing-saamisina on konserniin kirjattu Glastonin tuotannolliseen käyttöön antamia koneita ja laitteita, jotka on käsitelty rahoitusleasingsopimuksena. Myyntituottona on kirjattu vuokratun koneen vuokratuottojen nykyarvo myyntihetken markkinakorolla diskontattuna. Vuokralle antajan vuokrasopimukset jaetaan rahoitusleasingsopimukseen ja muihin vuokrasopimuksiin.

Johdon harkintaa edellyttävät arviot ja oletukset

Myynti- ja muiden saamisten arvostus edellyttää jossain määrin johdon arviota. Myynti- ja muista saamisista kirjataan arvonalentumistappio, mikäli johto arvioi, että saamisen kirjanpitoarvo ei enää vastaa sen käypää arvoa. Arvon alentumiseen viittaavina seikkoina pidetään mm. maksun laiminlyöntiä tai viivästymistä.

Myynti- ja muut saamiset

tuhatta euroa	2023	2022
Saamiset		
Myyntisaamiset	11 061	17 768
Myyntisaamiset, erääntyvät yli 12 kuukauden kuluttua ¹	96	-
Myyntisaamiset yhteensä	11 157	17 768
Rahoitusleasingsaamiset	97	94
Rahoitusleasingsaamiset, erääntyvät yli 12 kuukauden kuluttua ¹	276	373
Siirtosaamiset	2 144	2 548
Siirtosaamiset, erääntyvät yli 12 kuukauden kuluttua ¹	119	131
Muut saamiset	5 278	3 548
Muut saamiset, erääntyvät yli 12 kuukauden kuluttua ¹	-	100
Lyhytaikaiset lainasaamiset	-	-
Saamiset yhteensä	19 071	24 563

¹ Pitkäaikaisissa varoissa

Siirtosaamiset koostuvat pääosin rahoituserien jaksotuksista, johdannaisinstrumenttien käyvistä arvoista, myynnin jaksotuksista, vakuutusjaksotuksista sekä muista jaksotuksista.

Johdannaisinstrumenteista kirjatut siirtosaamiset on eritelty tarkemmin liitetietojen kohdassa 5.7.

Myyntisaamisten ikäjakauma 31.12.

Myyntisaamisten tasearvo arvonalennustilin jälkeen	Erääntymätön	Erääntynyt				
		< 30 päivää	31-180 päivää	181-360 päivää	> 360 päivää	
2023	11 157	7 706	1 875	1 489	95	-8
2022	17 768	12 334	3 997	1 279	122	36

Myyntisaamisten arvonalentumistappiot ja muutokset arvonalennustilillä

tuhatta euroa	
Myyntisaamisten arvonalennustili 1.1.2022	1 405
Kurssiero	227
Lisäykset raportointikauden aikana	412
Käytetty raportointikauden aikana	-555
Peruutukset raportointikauden aikana	-338
Myyntisaamisten arvonalennustili 31.12.2022	1 151
Kurssiero	195
Lisäykset raportointikauden aikana	1 457
Käytetty raportointikauden aikana	-591
Peruutukset raportointikauden aikana	-442
Myyntisaamisten arvonalennustili 31.12.2023	1 770

Tulosvaikutteisesti kirjatut myyntisaamisten arvonalentumistappiot, netto (- tuotto)

2023	1 000
2022	-69

Rahoitusleasingsaamiset

tuhatta euroa	2023		2022	
	Vähimmäisleasingsaamiset	Kertymätön rahoitustuotto	Vähimmäisleasingsaamiset	Kertymätön rahoitustuotto
Vähimmäisvuokrasaamisten erääntyminen Yhden vuoden kuluessa	97	14	94	17
Yli yhden vuoden ja enintään viiden vuoden kuluttua	276	21	373	34
Yli viiden vuoden kuluttua	-	-	-	-
Rahoitusleasingsaamiset yhteensä	373	34	467	51
Vähimmäisleasingsaamisten nykyarvo	398		489	

Vuokrasopimukset, konserni vuokralleantajana

Glastonilla on joitakin muita vuokrasopimuksia, joissa konserni toimii vuokralleantajana. Suomessa ja Kiinassa tehtaiden yhteydessä sijaitsevia toimitiloja on vuokrattu ulkopuolisille toimijoille. Näistä ei-purettavissa olevista vuokrasopimuksista saatavat vähimmäisvuokrat on esitetty alla olevassa taulukossa.

	2023	2022
Vuokrasopimusten perusteella saatavat vähimmäisvuokrat		
Yhden vuoden kuluessa	876	911
Vuotta pidemmän ajan ja enintään viiden vuoden kuluttua	926	1 348
Yli viiden vuoden kuluttua	-	-
Vuokrasopimusten perusteella saatavat vähimmäisvuokrat yhteensä	1 802	2 259

4.3. Ostovelat ja muut korottomat velat

Lyhytaikaiset korottomat velat

tuhatta euroa	2023	2022
Ostovelat	20 918	16 369
Saadut ennakot	43 091	39 488
Siirtovelat	14 692	15 185
Muut korottomat lyhytaikaiset velat	2 520	2 096
Lyhytaikaiset korottomat velat yhteensä	81 220	73 137

Siirtovelat koostuvat pääosin konetoimitusten kustannusvarauksista, henkilöstökuluista, liikevaihtoon ja ostoihin kohdistuvista jaksotuksista, korkojaksotuksista sekä muista jaksotuksista.

4.4. Varaukset

Laatimisperiaate

Taseeseen merkitään varaus, kun jonkin aikaisemman tapahtuman seurauksena on syntynyt oikeudellinen tai tosiasiallinen olemassa oleva velvoite, ja on todennäköistä, että siitä aiheutuu vastaisia menoja, ja velvoitteen määrä on arvioitavissa luotettavasti.

Uudelleenjärjestelyvaraus kirjataan vain silloin, kun siitä on laadittu yksityiskohtainen, asianmukainen suunnitelma ja suunnitelman toimeenpano on aloitettu tai siitä on tiedotettu niille, joihin järjestely vaikuttaa. Varauksena kirjattava määrä vastaa parasta arviota menoista, joita olemassa olevan velvoitteen täyttäminen edellyttää raportointikauden päättämispäivänä. Mikäli rahan aika-arvon vaikutus on olennainen, varaukset diskontataan.

Takuuvaraus kirjataan, kun takuuseen oikeuttava tuote myydään. Takuuvarauksen määrä on arvioitu aiempina tilikausina toteutuneiden takuumenojen perusteella. Takuuvaraus on jaettu pitkä- ja lyhytaikaiseen takuuvaraukseen takuuajan pituudesta riippuen.

Varausten määrän ja todennäköisyyden arviointi sisältää johdon arvioita ja oletuksia. Toteumat voivat poiketa näistä arvioista.

Johdon harkintaa edellyttävät arviot ja oletukset

Mikäli johto on arvioinut, että jonkin aikaisemman tapahtuman seurauksena on syntynyt oikeudellinen tai tosiasiallinen olemassa oleva velvoite, ja että on todennäköistä, että velvoitteesta aiheutuu Glastonille vastaisia menoja, on johto arvioinut velvoitteesta kirjattavan varauksen määrän. Varauksen määrä on johdon paras arvio menosta, jota velvoitteen täyttäminen Glastonilta edellyttää raportointikauden päättämispäivänä. Johdon arvio takuuvarauksen määrästä perustuu aikaisempaan kokemukseen, ja johdon arvio uudelleenjärjestelyvarauksesta perustuu uudelleenjärjestelyä koskevaan suunnitelmaan, jossa on määriteltä muun muassa toimipaikat ja henkilöt, joita uudelleenjärjestely koskee. Mikäli mahdollista, käytetään apuna ulkopuolisia asiantuntijoita varauksen arvon määrittämisessä.

Pitkäaikaiset varaukset

tuhatta euroa

2023	Takuuvaraus	Muut varaukset	Yhteensä
Varaukset vuoden alussa	296	131	427
Uudelleenryhmittely	-212	-	-212
Varausten lisäykset	270	20	290
Raportointikaudella perutut varaukset	-109	-28	-138
Varaukset vuoden lopussa	244	124	368

2022

Varaukset vuoden alussa	174	123	297
Uudelleenryhmittely	-282	-	-282
Varausten lisäykset	521	11	532
Raportointikaudella perutut varaukset	-118	-3	-121
Varaukset vuoden lopussa	296	131	427

Takuuvaraukset

Glaston antaa konetoimituksilleen 1-2 vuoden takuun. Takuun aikana tuotteissa havaitut viat korjataan Glastonin kustannuksella. Takuuvaraukset odotetaan käytettävän seuraavan kahden vuoden aikana.

Varaus uudelleenjärjestelyjä varten

Glaston on kirjannut varauksia uudelleenjärjestelyjä varten, kun toimintaa on rationalisoitu sulkemalla tuotantoyksiköitä tai supistamalla toimintaa tuotantoyksiköissä. Uudelleenjärjestelyvaraukset sisältävät vain uudelleenjärjestelyistä aiheutuvia välittömiä menoja, jotka eivät liity jatkuvaan

Lyhytaikaiset varaukset

2023	Takuu- varaus	Varaus uudelleen- järjestelyjä		Yhteensä
		varten	Muut varaukset	
Varaukset vuoden alussa	2 930	124	142	3 196
Kurssierot	-47	17	6	-25
Uudelleenryhmittely	108	-5	-	103
Varausten lisäykset	2 459	293	40	2 792
Raportointikaudella käytetyt varaukset	-1 532	-149	-44	-1 725
Raportointikaudella perutut varaukset	-844	-	-	-844
Varaukset vuoden lopussa	3 072	280	144	3 496

2022

Varaukset vuoden alussa	2 164	177	141	2 482
Kurssierot	3	21	2	26
Uudelleenryhmittely	282	-5	-	277
Varausten lisäykset	3 225	-	43	3 268
Raportointikaudella käytetyt varaukset	-1 716	-70	-30	-1 816
Raportointikaudella perutut varaukset	-1 028	-	-13	-1 042
Varaukset vuoden lopussa	2 930	124	142	3 196

Uudelleenryhmittelyllä tarkoitetaan siirtoa pitkäaikaisesta lyhytaikaiseen tai luokittelun muutosta.

toimintaan. Uudelleenjärjestelyvaraukset sisältävät mm. irtisanottuun henkilöstöön liittyviä henkilöstökuluvarauksia. Osa varauksista on sellaisia, joiden realisointisajankohtaa ei voida arvioida, esimerkiksi koska realisointisajankohta on riippuvainen ulkopuolisen tahon toimenpiteistä.

Muut varaukset

Muut varaukset liittyvät mm. oikeudenkäyntikuluvarauksiin sekä kuluvarauksiin, joista ei vielä ole kirjattu korvausta kolmannelta osapuolelta.

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

5. Pääomarakenne ja rahoitusinstrumentit

5.1. Pääoman hallinta.....	151
5.2. Likvidit varat.....	152
5.3. Oma pääoma	153
5.4. Rahoitusriskien hallinta	155
5.5. Rahoitusvarat ja -velat arvostusluokittain.....	159
5.6. Rahoitus- ja vuokrasopimusvelat.....	164
5.7. Johdannaisopimukset.....	165
5.8. Vastuuitoumukset	167

5.1. Pääoman hallinta

Pääomarakenteen hallinnan tarkoituksena on varmistaa toiminnan jatkuminen häiriöttä ja ylläpitää tarkoituksenmukaista pääomarakennetta. Pääomarakennetta suunniteltaessa pyritään ottamaan huomioon liiketoiminnan nykyiset ja tulevat tarpeet sekä varmistamaan rahoituksen joustavuus ja kilpailukykyiset kustannukset.

Ensisijaisena pääomarakenteen mittarina konsernissa käytetään nettovelkaantumisasastetta (net gearing). Aste mitataan korollisten nettovelkojen suhteena konsernin omaan pääomaan. Toisena mittarina pääomarakenteessa käytetään konsernin omavaraisuusastetta, joka lasketaan konsernin oman pääoman ja saaduilla ennakoilla oikaistun taseen loppusumman suhteena. Näiden lisäksi seurataan jatkuvasti konsernin rahavaroja.

Konsernin vieraan pääoman ehtoi- siin rahoitussopimuksiin liittyy kovenanttiehtoja ja muita sitoumuksia, jotka on sidottu konsernitason tunnuslukuihin. Mikäli kovenanttiehdot eivät täyty, tulee lainanantajien kanssa aloittaa neuvottelut. Nämä neuvottelut voivat johtaa rahoitussopimusten irtisanomiseen. Käytetyt lainakovenantit ovat nettovelat suhteessa omaan pääomaan (net gearing ratio) ja nettovelat suhteessa käyttökatteeseen (leverage). Konsernin rahoitustoiminto vastaa kovenanttien seurannasta ja raportoi kovenanttilanteesta säännöllisesti johdolle ja emoyhteisön hallitukselle. Kaikki kovenanttiehdot tilikaudella ovat täyttyneet.

tuhatta euroa	2023	2022
Korolliset nettovelat		
Pitkäaikaiset korolliset velat	25 077	29 794
Lyhytaikaiset korolliset velat	6 005	5 742
Käteisvarat	-20 153	-22 224
Yhteensä	10 929	13 312
Oma pääoma		
Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma	69 313	68 437
Yhteensä	69 313	68 437
Taseen loppusumma	196 466	194 892
Saadut ennakot	-43 091	-39 488
Yhteensä	153 375	155 404
Omavaraisuusaste, %	45,2 %	44,0 %
Nettovelkaantumisaste, %	15,8 %	19,5 %

Konsernin omaan pääomaan ja siten pääomarakenteeseen vaikuttavat vähentävästi jaetut osingot, pääomanpalautukset sekä omien osakkeiden hankinnat. Omaa pääomaa voivat lisätä omien osakkeiden luovutukset sekä mahdolliset osakeannit. Omaan pääomaan vaikuttavat myös tilikauden tulos sekä muutokset omissa pääomassa esitetystä käyvän arvon rahastossa sekä kurssieroissa.

5.2. Likvidit varat

Laatimisperiaate

Rahavarat sisältävät käteisvarat sekä muut rahavarat. Muut rahavarat koostuvat erittäin likvideistä sijoituksista, joiden jäljellä oleva maturiteetti hankintahetkellä on alle kolme kuukautta. Käytössä olevat pankkitilien luottolimiitit sisältyvät taseen lyhytaikaisiin korollisiin velkoihin.

tuhatta euroa	2023	2022
Käteinen ja pankkitiillä olevat rahavarat	20 153	22 224
Rahavarat yhteensä	20 153	22 224

5.3. Oma pääoma

Laatimisperiaate

Muut sidotun oman pääoman rahastot

Muut sidotun oman pääoman rahastot sisältää tytäryhtiöiden osakepääomaan kuulumattoman sidotun pääoman.

Muut vapaan oman pääoman rahastot

Muut vapaan oman pääoman rahastot sisältää käypään arvoon laajan tuloksen kautta arvostettavien sijoitusten käypien arvojen muutokset sekä rahavirran suojauksessa käytettyjen instrumenttien käyvän arvon muutokset, jos suojaus on tehokas ja täyttää suojauslaskennan edellytykset.

Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto

Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto sisältää oman pääoman luonteiset sijoitukset ja osakkeiden merkintähinnan.

Omat osakkeet

Omien osakkeiden hankinta siihen liittyvine menoineen esitetään oman pääoman vähennyksenä. Omien osakkeiden luovutuksesta saatu voitto tai tappio kirjataan sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon verovaikutuksella vähennettynä.

Muuntoerot

Konsernitilinpäätöksissä ulkomaisten tytäryritysten tuloslaskelmat, laajat tuloslaskelmat ja rahavirrat on muunnettu euroiksi käyttäen raportointikauden keskikursseja ja taseet käyttäen raportointikauden päättymispäivän valuuttakursseja.

Kurssiero, joka syntyy tuloslaskelman, laajan tuloslaskelman ja taseen muuntamisesta eri valuuttakursseilla, kirjataan muihin laajan tuloksen eriin ja se sisältyy omaan pääomaan kertyneisiin voittovaroihin. Myös kurssierot, jotka syntyvät nettosijoituksista euroalueen ulkopuolisiin ulkomaisiin tytäryrityksiin, kirjataan muihin laajan tuloksen eriin ja ne sisältyvät omaan pääomaan kertyneihin kurssieroihin.

Kun tytär- tai osakkuusyritys myydään kokonaan tai osittain, kyseiseen yritykseen liittyvät kertyneet muuntoerot siirretään kokonaisuudessaan tai myytyä osuutta vastaavalta määrältä omasta pääomasta tulosvaikutteisiksi samalle kaudelle kuin myynnistä syntyneet luovutusvoitot tai -tappiot.

Osingonjako /pääomanpalautus

Hallituksen yhtiökokoukselle ehdottamasta osingosta tai pääomanpalautuksesta ei tehdä kirjausta tilinpäätökseen. Osingonjako tai pääomanpalautus kirjataan vasta yhtiökokouksen päätöksen perusteella.

Osakepääoma ja osakkeiden lukumäärä

Osakkeet ja äänioikeus

Glaston Oyj Abp:llä on yksi osakelaji. Osakkeiden lukumäärä on 84 289 911. Jokaisella osakkeella, joka ei ole yhtiön hallussa, on yksi ääni yhtiökokouksessa. Osakkeiden siirroille ei ole rajoituksia. Glaston Oyj Abp:n osakepääoma 31.12.2023 oli 12 696 000 euroa. Osakkeella ei ole nimellisarvoa. Osakkeen kirjanpidollinen vasta-arvo on 0,15 euroa osakkeelta. Glastonin osakkeet rekisteröidään Euroclear Finland Oy:n ylläpitämässä arvo-osuusjärjestelmässä. Osakkeita koskee yhtiöjärjestyksen lunastuslauseke.

Osakemäärä ja omat osakkeet	2023	2022
Osakemäärä (rekisteröity)		
Osakemäärä 1.1.	84 289 911	84 289 911
Osakemäärä 31.12.	84 289 911	84 289 911
Omat osakkeet	250 000	-
Osakemäärä ilman konsernin hallussa olevia omia osakkeita 31.12.	84 039 911	84 289 911

Yhtiöllä on sopimus ulkoisen palveluntuottajan kanssa avainhenkilöiden osakepalkkiojärjestelmien hallinnoinnista ja osakkeiden hankinnasta. 31.12.2023 osakkeita oli taseessa 250 000 kappaletta, jotka on hankittu tilikauden 2023 aikana. Nämä osakkeet ovat EAI Hedging 3 Oy :n omaisuutta, kunnes osakkeet kannustinjärjestelmien puitteissa luovutetaan osallistujille. EAI Hedging 3 Oy:n juridinen omistus on ulkoisella palveluntuottajalla, mutta sopimuksen perusteella Glaston Oyj Abp tosiasiallisesti käyttää määräysvaltaa järjestelyssä, jonka vuoksi holding-yhtiö yhdistellään IFRS-konsernitilinpäätökseen ns. strukturoituna yhteisönä

Emoyhtiön omistajille kuuluva osakekohtainen oma pääoma

	2023	2022
Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma, tuhatta euroa	69 313	68 437
Osakemäärä ilman omia osakkeita	84 039 911	84 289 911
Emoyhtiön omistajille kuuluva osakekohtainen oma pääoma, euroa	0,82	0,81
Voitonjako		
Pääomanpalautus / osake, euroa ¹⁾	0,05	0,04

¹⁾Hallituksen ehdotus 2024 yhtiökokoukselle

5.4. Rahoitusriskien hallinta

Rahoitusriskien hallinta

Glastonin rahoitusriskien hallinnalla pyritään varmistamaan liiketoiminnan jatkuvuus, tukemaan liiketoiminnan tavoitteiden saavuttamista sekä toteuttamaan rahoitustoiminnot konsernin mittakaavaetuja hyödyntäen kustannustehokkaasti.

Konsernin rahoitustoiminnot on keskitetty emoyhteisöön, joka vastaa konsernin pankkisuhteista, pitkäaikaisen rahoituksen järjestelyistä, varojen sijoituksesta sekä konsernin sisäisestä rahoituksen allokoinnista eri konserniyritysten likviditeettitarpeiden mukaisesti. Rahoitustoiminto vastaa yhdessä konserniyritysten kanssa rahoitukseen liittyvien riskien tunnistamisesta ja tarjoaa konserniyrityksille palveluitaan näiden riskien hallitsemiseksi.

Konsernin rahoitusriskejä hallitaan Glaston Oyj Abp:n hallituksen hyväksymän rahoitustoimintaohjeen mukaisesti. Toimintaohjetta ylläpitää Glaston Oyj Abp:n rahoitustoiminto yhdessä

konsernin talousjohtajan kanssa. Rahoitustoiminto on vastuussa toimintaohjeen noudattamisen valvonnasta sekä siihen liittyvien muutostarpeiden esittämisestä emoyhteisön hallitukselle.

Konsernin rahoitusriskit muodostuvat valuutta-, korko-, luotto-, vastapuoli- ja maksuvalmiusriskeistä. Kansainvälisen liiketoiminnan luonteen mukaisesti konsernilla on valuuttakurssivaihteluista johtuvia riskejä. Korkotason muutosten vaikutukset konsernin tulokseen aiheuttavat korkoriskin. Luotto- ja vastapuoliriski muodostuu pääasiassa asiakkaille annettuun maksuaikaan liittyvästä riskistä. Maksuvalmiusriski on riski siitä, että konsernin rahavarat ja luottolimiitit eivät riitä kattamaan liiketoiminnan rahoitustarpeita, tai että uuden rahoituksen hankkiminen niihin tarpeisiin aiheuttaa rahoituskustannusten selkeän nousun. Myös sijoituksia hallitaan konsernin rahoitustoimintaohjeen mukaisesti. Likvidit varat sijoitetaan riskiä vält-

täen ja vastapuoliksi hyväksytään vain hyvän luottokelpoisuuden omaavat toimijat.

Markkinariskit

Valuuttariski

Konserni toimii kansainvälisesti ja tästä syystä altistuu valuuttakurssivaihteluista aiheutuville transaktio- ja translaatoriskeille, joilla voi olla vaikutus sekä konsernin tulokseen että taloudelliseen asemaan. Transaktioriski syntyy myynti- ja ostotoiminnoista syntyvistä valuuttamääräisistä rahavirroista kun taas translaatoriskit syntyvät konsernin ei-euromääräisten tytäryritysten tuloslaskelmien ja tase-erien muuntamisesta konsernin raportointivaluutaksi.

Suuressa osassa yhtiön toimituksista laskutusvaluuttana käytetään euroa, joka on myös konsernin raportointivaluutta. Yhdysvaltain dollari on suurin yksittäinen valuuttariskin aiheuttaja, mutta konsernilla voi olla

merkittäviä positioita myös Kiinan yuanissa, Englannin punnassa tai Sveitsin frangissa. Dollarin osuus liikevaihdosta oli vuonna 2023 noin 22 prosenttia (22 prosenttia). Euron ja dollarin osuus laskutuksesta oli vuonna 2023 yhteensä noin 92 prosenttia (82 prosenttia). Konsernilla ei ole valuuttamääräisiä ulkoisia lainoja. Konsernin sisäiset lainat ovat käyttöpääomaluonteisia luottolimiittejä sekä pääomaan rinnastettavia pitkäaikaisia lainoja, joiden valuutat määräytyvät tapauskohtaisesti ja ovat joko tytäryhtiön kotivaluutassa tai konsernin raportointivaluutassa.

Valuuttariskien hallinnan tavoitteena on suojata konserniyritysten tavoiteltua tulosta valuuttakurssien muutoksilta. Mahdollinen suojaus toteutetaan konsernin rahoitustoimintaohjeen mukaisesti ja konserniyritykset ovat vastuussa valuuttaeriensä raportoinnista. Vuonna 2023 suuret USD-määräiset tilaukset sekä harkinnan mukaan hyvin todennäköisesti toteutuvat tilaukset suojattiin valuuttatermiinein.

Rahavirran suojaukseen käytettiin IFRS 9:n mukaista suojauslaskentaa vuonna 2023. Rahavirran suojaus on esitetty liitetiedossa 5.7. Konsernissa ei suojattu nettosijoituksia ulkomaisiin yksiköihin eikä sisäisiä lainoja.

IFRS 7:n mukaista herkkyyssanalyysyä varten on arvioitu mahdollinen +/- 10

prosentin kurssimuutos konsernin merkittävimmässä valuutoissa kaikkien muiden tekijöiden pysyessä muuttomattomina. Herkkyyssanalyysi perustuu raportointikauden päättymispäivän ulkomaan rahan määräisiin varoihin ja velkoihin. Herkkyyssanalyysissä otetaan huomioon myös käytettyjen valuut-

tajohdannaisten vaikutus, jos niitä on käytetty, mikä netottaa valuuttakurssi-muutosten vaikutuksia.

Alla olevassa taulukossa on analysoitu päävaluuttojen vaikutusta konsernin tulokseen ennen veroja. Vain rahoitusinstrumenttien vaikutus on otettu mukaan analyysiin.

2023	Valuutta-		Bruttosition		Nettosition muutos		
	Bruttosition	johdannaisten nimellisarvo	muutos valuuttakurssissa	muutos valuuttakurssissa, vaikutus tuloslaskelmaan	-10 prosenttia	+10 prosenttia	
tuhatta euroa							
USD/EUR	-36 196	14 385	-21 811	-4 022	3 291	-2 423	1 983
CHF/EUR	-233	-	-233	-26	21	-26	21
CNY/EUR	-17 822	-	-17 822	-1 980	1 620	-1 980	1 620
GBP/EUR	-1 184	-	-1 184	-132	108	-132	108
	-55 435	14 385	-41 050				

Korkoriski

Konsernin tulos muuttuu markkina-korkojen mahdollisesta muutoksesta johtuen. Korkoriskien hallinnassa pyrkimyksenä on tarvittaessa tasoittaa korkomuutosten vaikutuksia konsernin tulokseen.

Korkoriskin hallinnan mittarina käytetään markkinakorkojen yhden prosenttiyksikön vaikutusta konsernin korkokuluihin seuraavan 12 kuukauden periodilla. Vuoden 2023 lopussa tämä vaikutus oli 120 tuhatta euroa ja vuoden 2022 lopussa 160 tuhatta euroa. Konsernin korolliset velat 31.12.2023 koostuvat pääasiassa vuonna 2022 solmitun rahoitussopimuksen mukaisista lainoista. Vaihtuvakorkoisen rahalaitoslainan suojaamiseksi Glaston solmi huhtikuussa 2022 nimellisarvoltaan 12 miljoonan euron 3 vuoden koronvaihtosopimuksen, johon sovelletaan suojauslaskentaa.

Korkoriskin IFRS 7:n mukaisessa herkkyyssanalyysissä on arvioitu mahdollinen +1 / -0,5 prosenttiyksikön muutos korkotasoon. Tämän vaikutus konsernin vaihtuvakorkoisiin velkoihin 31.12.2023 tilanteen mukaisen velkamäärän osalta on -0,12 / +0,06 (-0,16 / +0,08) milj. euroa konsernin tulokseen ennen veroja sekä vaikutus omaan pääomaan +0,21 / -0,11 milj. euroa.

Luotto- ja vastapuoliriski

Konserni altistuu luotto- ja vastapuoliriskille toimiessaan markkinoilla, joilla syntyy saamissuhteita vastapuolilta. Näiden vastapuolien maksuvalmius saattaa heiketä, ja tämä voi aiheuttaa muutoksia konsernin tulokseen ja taloudelliseen asemaan. Riskiä hallitaan konsernin luottotoimintaohjeen mukaisesti.

Riskienhallinnan tavoitteena on vähentää tätä riskiä mahdollisimman paljon huomioiden kuitenkin liiketoiminnan tarvitsema jousto. Riskiä hallitaan yhdessä liiketoimintojen kanssa varmistamalla, että liian suuria luottoriskikeskittymiä ei pääse synty- mään, sekä tarvittaessa huolehtimalla saamisille riittävät vakuudet. Konserni pienentää luottoriskiään käyttämällä rembursseja ja ostajien antamia pankkitakauksia. Lisäksi pyritään saamaan maksuaikataulut etupainotteisiksi käyttämällä mahdollisimman suuria ennakkomaksuja sekä riskin pienentä- miseksi että rahavirran parantamiseksi. Glaston soveltaa odotettavissa olevien luottotappioiden kirjaamiseen IFRS 9 -standardin mukaista yksinkertaistet- tua menettelyä, jonka mukaan myyn- tisaamisista kirjataan odotettavissa olevat luottotappiot koko voimassa- oloajalta.

Glaston seuraa ja hallinnoi tiiviisti lik- viditeettiä ja taloudellista asemaansa. Luottoriskejä hallitaan tiukoilla mak- suehdoilla ja merkittäväillä ennakko- maksuilla. Tilaukset kirjataan tilauskan- taan vasta, kun asiakas on suorittanut ennakkomaksun.

Konsernin myyntisaamisista oli vuo- den 2023 lopussa 13,7 (5,0) prosenttia varmistettu remburssein.

Konsernin asiakaskunnan rakenne on hajautunut usealle eri maantie- teelliselle alueelle ja asiakassegmen- tille. Tämä pienentää merkittävästi luottoriskikeskittymiä. Suurimman yksittäisen asiakkaan osuus konsernin saamiskannasta ei ole riskienhallinnan kannalta merkittävä. Merkittävät epä- suotuisat muutokset investointikysyn- nän suhdanteissa saattavat kuitenkin aiheuttaa muutoksia konsernin luotto- riskin kehitykselle.

Myyntisaamiset

Myyntisaamisten luottokelpoisuutta arvioidaan konsernissa yrityksittäin, ja näiden arvioiden pohjalta tehdään päätökset myyntisaamisten arvon- alentumistappiokirjauksista konsernin luottotoimintaohjeen mukaisesti.

Myyntisaamiset olivat 31.12.2023 11,2 milj. euroa (17,8 milj. euroa).

Myyntisaamisten ikäjakama ja

myyntisaamisten arvonalennusten muutokset on esitetty konsernitilin- päätöksen liitetiedossa 4.2. kehityk- selle.

Maksuvalmiusriski

Maksuvalmiusriski on riski siitä, että konsernin rahavarat ja luottolimiitit eivät riitä kattamaan liiketoiminnan rahoitustarpeita, tai että uuden rahoit-uksen hankkiminen näihin tarpeisiin aiheuttaisi rahoituskustannusten sel- keän nousun.

Maksuvalmiusriskiä pyritään hallitse- maan tehokkaalla ennakkomaksujen käytöllä, jolla pyritään pienentämään toimintaan sitoutuvaa käyttöpääomaa. Käyttöpääoman hallinta on paino- pistealueena ja sen kehitystä seura- taan tiiviisti. Lyhyen ja pitkän aikavälin kassasuunnittelu on osa tytäryritys- ten operatiivista toimintaa yhdessä konsernin rahoitustoiminnon kanssa. Maksuvalmiusriskin mittarina käyte- tään konsernin likviditeettireserviä joka sisältää rahavarat sekä käyttämättä olevat luottolimiitit. Konsernin rahoit-ustoiminto raportoi konsernin maksu- valmiustilanteen säännöllisesti konser- nin johdolle ja hallitukselle.

Glaston Oyj Abp allekirjoitti maaliskuussa 2022 pitkäaikaisen rahoitusso- pimuksen. Rahoitussopimus koostuu

30 miljoonan euron pitkäaikaisista lai- noista sekä 25 miljoonan euron Revol- ving Credit Facility -rahoituslimiitistä. Sopimus on kolmivuotinen sisältäen kaksi optiota yhden vuoden laina-ajan pidentämiseen. Helmikuussa 2023 Glaston käytti ensimmäisen rahoi- tussopimuksen kahdesta optiosta 18 miljoonan euron pitkäaikaisen lainan ja RCF-lainan laina-ajan pidentämiseksi maaliskuuhun 2026 asti. Rahoitussopi- muksen lainamarginaalissa huomioi- daan Glastonin kestävä liiketoiminnan tavoitteissa onnistuminen vuosittain. Nämä tavoitteet ovat Työturvallisuus (poissaoloon johtaneiden tapaturmien vähentäminen, mitataan tapatur- mataajuudella LTIFR), ja CO₂-päästöt (Scope 1 ja 2) suhteessa liikevaihtoon. Rahoituspaketin kovenanttiehdoista on kerrottu liitetiedossa 5.1. Pääoman hallinta.

Komittoidut luottolimitit

miljoonaa euroa	Nostettu määrä	Nostamaton määrä	Yhteensä
Komittoidut luottolimitit 31.12.2023	3,0	22,0	25,0
Komittoidut luottolimitit 31.12.2022	2,0	23,0	25,0

Rahoitusvelkojen erääntymisanalyysi 31.12.2023

tuhatta euroa	Erääntyminen				
Rahoitusvelkojen erääntyminen	Tasearvo	Sopimukselliset rahavirrat	< 12 kuukautta	1-2 vuotta	> 2 vuotta
Rahoitusvelat					
Lainat rahoituslaitoksilta	23 812	26 399	5 312	2 572	18 515
Muut korolliset velat	157	161	41	40	80
Vuokrasopimusvelat	7 113	7 783	2 282	1 983	3 518
Ostovelat	20 918	20 918	20 918	-	-
Yhteensä	52 000	55 260	28 552	4 595	22 112

Rahoitusvelkojen erääntymisanalyysi 31.12.2022

tuhatta euroa	Erääntyminen				
Rahoitusvelkojen erääntyminen	Tasearvo	Sopimukselliset rahavirrat	< 12 kuukautta	1-2 vuotta	> 2 vuotta
Rahoitusvelat					
Lainat rahoituslaitoksilta	27 774	30 025	4 909	4 777	20 339
Muut korolliset velat	196	206	41	41	123
Vuokrasopimusvelat	7 566	8 432	2 242	1 774	4 416
Ostovelat	16 369	16 369	16 369	-	-
Yhteensä	51 905	55 032	23 561	6 592	24 878

5.5. Rahoitusvarat ja -velat arvostusluokittain

Laatimisperiaate

Konsernin rahoitusvarat on luokiteltu kolmeen ryhmään: jaksotettuun hankintamenoön, käypään arvoon muun laajan tuloksen erien kautta tai käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviksi rahoitusvaroiksi. Luokittelu riippuu liiketoimintamallista, jonka mukaan rahoitusvaroja hallinnoidaan, sekä instrumentin rahavirtojen ominaispiirteistä. Rahoitusvaroihin kuuluva erä kirjataan pois taseesta silloin, kun konsernin sopimukseen perustuva oikeus rahoitusvaroihin kuuluvan erän rahavirtoihin lakkaa olemasta voimassa tai rahoitusvaroihin kuuluva erä siirretään toiselle osapuolelle ja siirto täyttää IFRS 9:n mukaiset taseesta pois kirjaamisen edellytykset.

Rahoitusvelat luokitellaan jaksotettuun hankintamenoön efektiivisen koron menetelmää käyttäen, tai käypään arvon tulosvaikutteisesti.

Rahoitusvelka tai rahoitusvelan osa kirjataan pois taseesta silloin, kun velka on lakannut olemasta, eli kun sopimuksessa yksilöity velvoite on täytetty tai kumottu tai sen voimassaolo on lakannut.

Glaston on luokitellut pitkäaikaiset sijoituksensa käypään arvoon muun laajan tuloksen erien kautta arvostettaviksi rahoitusvaroiksi. Luokittelu riippuu liiketoimintamallista, jonka mukaan rahoitusvaroja hallinnoidaan, sekä instrumentin rahavirtojen ominaispiirteistä. Rahoitusvaroihin kuuluva erä kirjataan pois taseesta silloin, kun konsernin sopimukseen perustuva oikeus rahoitusvaroihin kuuluvan erän rahavirtoihin lakkaa olemasta voimassa tai rahoitusvaroihin kuuluva erä siirretään toiselle osapuolelle ja siirto täyttää IFRS 9:n mukaiset taseesta pois kirjaamisen edellytykset.

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat johdannaissopimukset ja suojauslaskenta

Johdannaissopimukset merkitään hankintahetkellä taseeseen käypään arvoon ja arvostetaan uudelleen käypään arvoon tilinpäätöksessä käyttäen raportointikauden päättymispäivän markkinahintoja. Johdannaisten arvonmuutosten kirjauksiin vaikuttaa se, kuuluuko johdannaissopimus suojauslaskennan piiriin.

Johdannaiset, jotka eivät täytä suojauslaskennan kriteerejä, ovat kaupankäyntitarkoituksessa hankittuja käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavia rahoitusvaroja ja -velkoja, joiden arvonmuutokset kirjataan välittömästi tulosvaikutteisesti.

Suojauslaskentaa aloitettaessa dokumentoidaan suojattavan kohteen ja suojausinstrumentin välinen suhde sekä konsernin riskienhallinnan tavoitteet. IFRS 9 standardi edellyttää taloudellista suhdetta suojauskohteen ja suojausinstrumentin välillä sekä samaa suojausastetta, jota yrityksen johto tosiasiallisesti käyttää riskienhallinnassa.

Mikäli suojauslaskennan edellytykset täyttyvät, noudatetaan valuuttajohdannaisten osalta IFRS 9:n mukaista rahavirran suojauslaskentaa. Jos suojauslaskennan kriteerit eivät täyty, kaupallista valuutariskiä suojattaessa suojausinstrumenttien tulos kirjataan tulosvaikutteisesti liiketoiminnan muihin tuottoihin tai kuluihin.

Johdannaisinstrumentit sisältyvät taseen lyhytaikaisiin varoihin tai velkoihin. Johdannaisten myynnit ja ostot kirjataan kaupantekopäivän perusteella. Suojauslaskentaa on käytetty projektien myyntisaatavien suojaukseen sekä vaihtuvakorkoisen rahalaitoslainan suojaamiseksi. Glaston solmi huhtikuussa 2022 nimellisarvoltaan 12 miljoonan euron 3 vuoden koronvaihtosopimuksen, johon sovelletaan suojauslaskentaa. Raportointikauden 2023 päättyessä konsernilla oli avoimia valuutta- ja korkotermiinejä.

Muut käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat varat

Muut käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat varat voivat sisältää lyhytaikaisia sijoituksia, jotka ovat kaupankäyntitarkoituksessa hankittuja varoja, eli jotka on hankittu tai syntyneet pääasiallisena tarkoituksena myydä ne lyhyen ajan kuluessa. Muut käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat varat sisältyvät taseen lyhytaikaisiin varoihin.

Muiden käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavien varojen käypien arvojen arvioidaan vastaavan niiden kirjanpitoarvoja niiden lyhyen maturiteetin vuoksi. Muiden käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavien varojen myynnit ja ostot kirjataan kaupantekopäivän perusteella.

Lainat ja muut saamiset

Lainat ja muut saamiset ovat johdannaisvaroihin kuulumattomia rahoitusvaroja. Lainat ja muut saamiset syntyvät, kun velalliselle luovutetaan rahaa, tavaroita tai palveluja. Lainoja ja saamisista ei noteerata toimivilla markkinoilla, ja niihin liittyvät maksut ovat kiinteitä tai määritettävissä. Lainat ja saamiset arvostetaan jaksotettuun hankintamenuun.

Lainoihin ja muihin saamisiin on luokiteltu lainasaamiset, myyntisaamiset ja muut saamiset. Lainat ja muut saamiset sisältyvät lyhyt- tai pitkäaikaisiin rahoitusvaroihin eräänymisensä mukaisesti. Yli vuoden päästä erääntyvät laina- ja myyntisaamiset on diskontattu, mikäli niistä ei erikseen peritä korkoa, ja ajan kulumisen perusteella kirjattu korko on kirjattu tulosvaikutteisesti rahoituseriin korkotuotoksi.

Myyntisaamiset esitetään taseessa alkuperäisen laskutetun määrän mukaisesti vähennettynä diskontatun koron osuudella sekä epävarmoilla saamisilla. Arvio epävarmoista saamisista perustuu raportointihetkellä avoinna olevien myyntisaamisten tarkasteluun sekä odotettuihin luottotappioihin perustuvaan rahoitusvarojen arvonalentumisen arviointiin. Myyntisaamisten arvonalentumistappio kirjataan erilliselle myyntisaamisten vähennystilille, ja tappio kirjataan tulosvaikutteisesti liiketoiminnan muihin kuluihin. Mikäli myyntisaamisen menetys on lopullinen, myyntisaaminen kirjataan pois taseesta myyntisaamisten vähennystililtä. Mikäli saamisesta, josta on kirjattu arvonalentumistappio, saadaan myöhemmin suoritus, kirjataan saatu suoritus tulosvaikutteisesti vähentämään liiketoiminnan muita kuluja. Mikäli saamisesta ei ole tehty arvonalentumiskirjausta myyntisaamisten vähennystilille, ja todetaan, että myyntisaamisen arvo on alentunut lopullisesti, tehdään arvonalentumiskirjaus suoraan vähentämään myyntisaamisia.

Lainasaamiset esitetään taseessa alkuperäiseen hankintahintaan vähennettynä epävarmoilla saamisilla. Arvio epävarmoista saamisista perustuu raportointihetkellä avoinna olevien lainasaamisten erillistarkasteluun sekä odotettuihin luottotappioihin perustuvaan rahoitusvarojen arvonalentumisen arviointiin. Arvon alentumiseen viittaavina seikkoina pidetään mm. maksun laiminlyöntiä tai viivästymistä. Lainasaamisten arvonalentumistappio kirjataan tulosvaikutteisesti rahoituseriin. Mikäli saamisesta, josta on kirjattu arvonalentumistappio, saadaan myöhemmin suoritus, kirjataan saatu suoritus tulosvaikutteisesti rahoituseriin.

Käypään arvoon muun laajan tuloksen kautta arvostettavat rahoitusvarat

Käypään arvoon muun laajan tuloksen erien kautta arvostettavia rahoitusvaroja ovat johdannaisvaroihin, käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviin varoihin tai lainoihin tai muihin saamisiin kuulumattomat rahoitusvarat.

Käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta arvostettaviin rahoitusvaroihin sisältyvät noteeratut sijoitukset arvostetaan raportointikauden päättymispäivän markkinahintaan. Sijoitukset, joiden käypä arvo ei perustu

todennettavissa olevaan markkinatietoon, kuten esimerkiksi noteeraamattomat osakkeet ja muut sijoitukset, arvo perustuu yhtiöstä saatuun tietoon tai olennaisilta osin samanlaisten instrumenttien käypiin arvoihin.

Käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta arvostettavien rahoitusvarojen realisoitumattomat käyvän arvon muutokset kirjataan muihin laajan tuloksen eriin verovaikutuksella vähennettynä ja ne sisältyvät omaan pääomaan käyvän arvon rahastoon.

Käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta arvostettavat rahoitusvarat sisältyvät taseen pitkäaikaisiin varoihin.

Jaksotettuun hankintamenuon arvostetut rahoitusvelat

Rahoitusvelat kirjataan velan nostohetkellä saadun vastikkeen määrään perustuvaan käypään arvoon. Myöhemmin rahoitusvelat esitetään jaksotettuun hankintamenuon käyttäen efektiivisen koron menetelmää. Rahoitusvelkoihin liittyvät transaktiomenot sisällytetään alkuperäiseen hankintamenuon.

Jaksotettuun hankintamenuon arvostettuihin rahoitusvelkoihin luokitellaan eläkelainat, lainat rahoituslaitoksilta, vuokrasopimusvelat, ostovelat sekä saadut ennakot. Jaksotettuun hankintamenuon arvostetut rahoitusvelat on esitetty erääntymisensä mukaisesti joko pitkä- tai lyhytaikaisissa veloissa.

Korkokulut kirjataan pääsääntöisesti tulosvaikutteisesti suoriteperusteisesti kullekin tilikaudelle. Mikäli omaisuuserä on ehdot täyttävä omaisuuserä siten kuin IAS 23 Vieraan pääoman menot -standardissa määritellään, omaisuuserän välittömästi hankkimisesta, rakentamisesta tai valmistamisesta johtuvat vieraan pääoman menot aktivoidaan kuitenkin kyseisen omaisuuserän hankintamenuon. Aktivoiminen koskee aineellisia ja aineettomia hyödykkeitä.

Rahoitusvarat ja -velat arvostusluokittain

tuhatta euroa		Käypään arvoon laajan tuloksen kautta arvostettavat rahoitusvarat ja -velat	Käypään arvoon tulosvaikutteisesti arvostettavat rahoitusvarat ja -velat	Jaksotettuun hankintamenoon taseeseen merkityt rahoitusvarat ja -velat	Yhteensä kirjanpitoarvot	Yhteensä käyvät arvot
31.12.2023	Liitetieto					
Käteisvarat	5.2.	-	-	20 153	20 153	-
Myyntisaamiset	4.2.	-	-	11 157	11 157	-
Muut lyhytaikaiset saamiset	4.2.	-	-	6 135	6 135	-
Johdannaiset (varat)	5.7.	857	-	-	857	-
Osakkeet ja pitkäaikaiset sijoitukset		8	-	-	8	-
Pitkäaikaiset korolliset velat	5.6.	-	-	-25 077	-25 077	-22 718
Lyhytaikaiset korolliset velat	5.6.	-	-	-6 005	-6 005	-6 105
Ostovelat	4.3.	-	-	-20 918	-20 918	-
Muut korottomat velat	4.3.	-	-	-2 520	-2 520	-
Johdannaiset (velat)	5.7.	-47	-	-	-47	-
Yhteensä		818	-	-17 075	-16 257	-28 823
31.12.2022						
Käteisvarat	5.2.	-	-	22 224	22 224	-
Myyntisaamiset	4.2.	-	-	17 768	17 768	-
Muut lyhytaikaiset saamiset	4.2.	-	-	4 635	4 635	-
Muut pitkäaikaiset saamiset	4.2.	-	-	100	100	-
Johdannaiset (varat)	5.7.	1 087	-	-	1 087	-
Osakkeet ja pitkäaikaiset sijoitukset		7	-	-	7	-
Pitkäaikaiset korolliset velat	5.6.	-	-	-29 794	-29 794	-27 852
Lyhytaikaiset korolliset velat	5.6.	-	-	-5 742	-5 742	-5 872
Ostovelat	4.3.	-	-	-16 369	-16 369	-
Muut korottomat velat	4.3.	-	-	-2 096	-2 096	-
Johdannaiset (velat)	5.7.	-395	-	-	-395	-
Yhteensä		699	-	-9 274	-8 574	-33 724

	31.12.2023				31.12.2022			
	Taso 1	Taso 2	Taso 3	Yhteensä	Taso 1	Taso 2	Taso 3	Yhteensä
Varat								
Suojauslaskennan alaiset johdannaiset	-	857	-	857	-	1 087	-	1 087
Yhteensä	-	857	-	857	-	1 087	-	1 087
Velat								
Rahoitusvelat	-	-28 823	-	-28 823	-	-33 724	-	-33 724
Suojauslaskennan alaiset johdannaiset	-	-47	-	-47	-	-395	-	-395
Yhteensä	-	-28 870	-	-28 870	-	-34 119	-	-34 119

Käyvän arvon määrittelyssä käytetty hierarkia:

Taso 1 = toimivilla markkinoilla noteeratut käyvät arvot

Taso 2 = käyvät arvot, jotka määriteltä käyttäen muita kuin tason 1 noteerattuja hintoja, jotka on todennettavissa suoraan tai välillisesti

Taso 3 = Rahoitusinstrumenttien käypä arvo ei ole arvioitavissa markkinoilta saatavilla tiedoilla

Rahoitusinstrumenttien arvostamiseen käytettävät arvostusmallit:

- Valuuttatermiinisopimusten käyvän arvon määrittely tilinpäätöspäivän termiinikursseilla
- Noteerattujen markkinahintojen tai välittäjän samankaltaisille instrumenteille tarjoamien hintojen käyttäminen

5.6. Rahoitus- ja vuokrasopimusvelat

Pitkäaikaiset korolliset velat

tuhatta euroa	2023	2022
Lainat rahoituslaitoksilta	19 930	23 931
Vuokrasopimusvelat	5 147	5 863
Pitkäaikaiset korolliset velat yhteensä	25 077	29 794

Pitkäaikaisten korollisten velkojen erääntyminen

	1-2 vuotta	2-3 vuotta	3-5 vuotta	> 5 vuotta	Yhteensä
Lainat rahoituslaitoksilta	2 000	17 812	118	-	19 930
Vuokrasopimusvelat	2 049	1 432	1 665	1	5 147
Yhteensä	4 049	19 244	1 783	1	25 077

Lyhytaikaiset korolliset velat

Lainat rahoituslaitoksilta	4 039	4 039
Vuokrasopimusvelat	1 966	1 703
Lyhytaikaiset korolliset velat yhteensä	6 005	5 742

Korolliset nettovelat

Pitkäaikaiset korolliset velat	25 077	29 794
Lyhytaikaiset korolliset velat	6 005	5 742
Käteisvarat	-20 153	-22 224
Yhteensä	10 929	13 312

Konsernin rahoitus on pääosin hoidettu käyttäen maaliskuussa 2022 neuvotellun rahoitussopimuksen mukaisia lainoja.

Kaikki konsernin lainat rahoituslaitoksilta ovat euromääräisiä.

Konsernin rahoitussopimukseen liittyy kovenanttiehtoja ja muita sitoumuksia, jotka on sidottu konsernitason tunnuslukuihin. Mikäli kovenant-

tiehdot eivät täyty, tulee lainanantajien kanssa aloittaa neuvottelut. Nämä neuvottelut voivat johtaa rahoitussopimusten irtisanomiseen. Kovenanttiehdoista on kerrottu konsernitilinpäätöksen liitetietojen kohdassa 5.1.

Korollisiin velkoihin liittyvistä likviditeetti- ja valuuttariskeistä on kerrottu tarkemmin konsernitilinpäätöksen liitetietojen kohdassa 5.4.

	1.1.2023	Rahavirta*	Efekttiivinen korko ja kurssiero	Siirrot erien välillä	31.12.2023
Pitkäaikaiset korolliset velat	29 794	-490	-188	-4 039	25 077
Lyhytaikaiset korolliset velat	5 742	-3 776	-	4 039	6 005
Yhteensä	35 536	-4 266	-188	-	31 082

*Rahavirta sisältää vuokrasopimusvelkojen muutokset

5.7. Johdannaissopimukset

Laatimisperiaate

Johdannaissopimukset merkitään hankintahetkellä taseeseen käypään arvoon ja arvostetaan uudelleen käypään arvoon tilinpäätöksessä käyttäen raportointikauden päättymispäivän markkinahintoja. Johdannaisten arvonmuutosten kirjauksiin vaikuttaa se, kuuluuko johdannaissopimus suojauslaskennan piiriin.

Johdannaiset, jotka eivät täytä suojauslaskennan kriteerejä, ovat kaupankäyntitarkoituksessa hankittuja käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavia rahoitusvaroja ja -velkoja, joiden arvonmuutokset kirjataan välittömästi tulosvaikutteisesti.

Suojauslaskentaa aloitettaessa dokumentoidaan suojattavan kohteen ja suojausinstrumentin välinen suhde sekä konsernin riskienhallinnan tavoitteet. IFRS 9 -standardi edellyttää taloudellista suhdetta suojauskohteen ja suojausinstrumentin välillä sekä samaa suojausastetta, jota yrityksen johto tosiasiallisesti käyttää riskienhallinnassa.

Mikäli suojauslaskennan edellytykset täyttyvät, noudatetaan johdannaisten osalta IFRS 9:n mukaista rahavirran suojauslaskentaa. Jos suojauslaskennan kriteerit eivät täyty, suojausinstrumenttien tulos kirjataan tulosvaikutteisesti liiketoiminnan muihin tuottoihin tai kuluihin.

Johdannaissinstrumentit sisältyvät taseen lyhytaikaisiin varoihin tai velkoihin. Johdannaisten myynnit ja ostot kirjataan kaupantekopäivän perusteella.

Johdannaissinstrumentteja käytetään ainoastaan suojautumistarkoituksessa. Johdannaissinstrumenttien nimellisarvot eivät välttämättä vastaa osapuolten vaihtamia rahasuorituksia eivätkä siten yksin tarkasteltuina anna kuvaa konsernin riskiasemasta. Sopimusten käypä arvo perustuu raportointipäivän markkinahintaan.

Raportointikausilla 2023 ja 2022 suojauslaskentaa käytettiin projektien myyntisaatavien suojaukseen. Vaihtuvakorkoisen rahalaitoslainan suojaamiseksi Glaston solmi huhtikuussa 2022 nimellisarvoltaan 12 miljoonan euron 3 vuoden koronvaihtosopimuksen, johon sovelletaan suojauslaskentaa.

Raportointikausien 2023 ja 2022 päättyessä konsernilla oli avoimia valuuttatermiinejä.

Johdannaisten nimellisarvot ja käyvät arvot

tuhatta euroa	2023		2022	
	Nimellisarvo	Käypä arvo	Nimellisarvo	Käypä arvo
Valuuttajohdannaiset	14 385	213	18 736	102
Korkojohdannaiset	12 000	384	12 000	578

tuhatta euroa	2023	2022
Johdannaisinstrumentit tuloslaskelmassa		
Liikevaihto	-566	-1 457
Rahoituserät	-1	-6
Johdannaisinstrumentit taseessa, saamiset ja velat		
Siirtovelat		
Valuutta- ja korkojohdannaiset	47	395
Siirtosaamiset		
Valuutta- ja korkojohdannaiset	857	1 087

5.8. Vastuusitoumukset

tuhatta euroa	2023	2022
Velat, joiden vakuutena on pantteja tai kiinnityksiä		
Lainat rahoituslaitoksilta	24 000	28 000
Yrityskiinnitykset	292 500	292 500
Pantattujen osakkeiden kirjanpitoarvo	21 590	21 590
Annetut kiinnitykset ja pantatut varat yhteensä	314 090	314 090
Vastuusitoumukset		
Yrityskiinnitykset		
Omien sitoumusten puolesta	292 500	292 500
Annetut pantit (osakkeet)		
Omien sitoumusten puolesta	21 590	21 590
Yhteensä	314 090	314 090
Takaukset		
Omien sitoumusten puolesta	11 855	15 308
Muiden puolesta	276	261
Yhteensä	12 131	15 569
Vastuusitoumukset yhteensä	326 221	329 659

Yrityskiinnitykset koskevat seuraavia yhtiöitä: Glaston Services Ltd. Oy, Glaston Finland Oy, Glaston Oyj Abp, Glaston Finland Oy and Glaston Services Ltd. Oy vastaavat yhteisvastuullisesti Glaston-konsernin veloista.

Muut ehdolliset velat ja oikeudenkäynnit

Vuoden lopussa Glaston Tianjin Co. Ltd. on maksanut 2,0 miljoonaa euroa pankkivekseleitä toimittajille. Kaikki pankkivekselit erääntyvät vuoden 2024 ensimmäisen vuosipuoliskon aikana.

Glaston voi olla vastaajana tai kantajana useissa oikeudenkäynneissä. Konserni ei odota minkään erikseen mainitsemattoman tällä hetkellä vireillä olevan oikeudenkäynnin yksin tai yhdessä muiden kanssa heikentävän merkittävästi konsernin taloudellista asemaa tai tulosta.

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

6. Konsernirakenne

6.1. Konsernin osakkeet ja osuudet..... 169

6.1. Konsernin osakkeet ja osuudet

Konserniyritykset			Konsernin omistusosuus %	Emoyhteisön omistusosuus %
Glaston Oyj Abp	Helsinki	Suomi		
Uniglass Engineering Oy	Tampere	Suomi	100 %	100 %
Glaston Services Ltd. Oy	Tampere	Suomi	100 %	100 %
Glaston Finland Oy	Tampere	Suomi	100 %	
Glaston International Oy	Tampere	Suomi	100 %	
Glaston America, Inc.	Cherry Hill, NJ	Yhdysvallat	100 %	
Glaston UK Ltd.	Shropshire	Iso-Britannia	100 %	
Glaston Singapore Pte. Ltd.	Singapore	Singapore	100 %	
Glaston Tianjin Co. Ltd.	Tianjin	Kiina	100 %	
Glaston Management (Shanghai) Co. Ltd.	Shanghai	Kiina	100 %	
Glaston China Co. Ltd.	Tianjin	Kiina	100 %	
Glaston Brasil Ltda	São Paulo	Brasilia	100 %	
Glaston Hong Kong Ltd.	Hong Kong	Kiina	100 %	
Glaston Germany GmbH	Neuhausen-Hamberg	Saksa	100 %	
Glaston Switzerland AG	Bützberg	Sveitsi	100 %	
Bystronic Glass UK Ltd.	Shropshire	Iso-Britannia	100 %	
EAI Hedging 3 Oy	Helsinki	Suomi	0 %	0 %

Tilikaudella 2023 on perustettu EAI Hedging 3 Oy, joka hankkii Glastonin rahoittamana sopimuksen mukaisesti osakkeita omien osakkeiden hankinnan rahoitusta koskevan osakeyhtiölain säännösten mukaisesti. Näitä osakkeita käytetään osana Glastonin osakepohjaista kannustinjärjestelmää sen ehtojen mukaisesti. Holdingyhtiön juridinen omistus on Evli Alexander

Incentives Oy:lla, mutta sopimuksen perusteella Glaston tosiasialisesti käyttää määräysvaltaa järjestelyssä ja toimii päämiehenä, kun taas EAI toimii agentin roolissa holdingyhtiön kautta. Tämä sopimuksellisista piirteistä syntyvä määräysvalta johtaa siihen, että holdingyhtiö yhdistellään IFRS-konsernitilinpäätökseen ns. strukturoituna yhteisönä.

Muutokset tytäryrityksissä vuonna 2023

- Bystronic Glass Machinery (Shanghai) Co. Ltd purettu toukokuussa 2023
- Glaston France S.A.R.L. purettu heinäkuussa 2023

Muutokset tytäryrityksissä vuonna 2022

- Glaston Emerging Technologies Oy fuusioitu Glaston Services Ltd Oy:n heinäkuussa 2022
- OOO Bystronic Steklo purettu heinäkuussa 2022
- LLC Glaston osakkeet myyty heinäkuussa 2022

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

7. Muut liitetiedot

7.1. Lähipiiri.....	171
7.2. Tilikauden päättymispäivän jälkeiset tapahtumat	174

7.1. Lähipiiri

Osapuolten katsotaan kuuluvan toisensa lähipiiriin, jos toinen osapuoli pystyy käyttämään toiseen nähden määräysvaltaa tai huomattavaa vaikutusvaltaa sen taloutta ja liiketoimintaa koskevassa päätöksenteossa. Glaston-konsernin lähipiiriin kuuluvat konsernin emoyhteisö (Glaston Oyj Abp) ja tytäryritykset. Myös osakkeenomistajat, joilla on osakeomistuksen kautta huomattava vaikutusvalta Glastonissa kuuluvat lähipiiriin, samoin kuin näiden osakkeenomistajien määräysvalta-yhtiöt.

Lähipiiriin kuuluvat myös hallituksen ja konsernin johtoryhmän jäsenet, toimitusjohtaja sekä heidän perheenjäsenensä ja edellämainittujen henkilöiden määräysvalta-yhtiöt.

Liiketoimissaan osakkuusyritysten ja muiden lähipiiriin kuuluvien kanssa Glaston noudattaa samoja kaupallisia ehtoja kuin liiketoimissaan ulkopuolisten osapuolten kanssa.

Konsernin johtoryhmän ja hallituksen jäsenten suoriteperusteiset palkat ja palkkiot olivat yhteensä 2 745 (2 950) tuhatta euroa.

Konsernin johtoryhmän suoriteperusteiset palkat ja palkkiot

euroa	2023	2022
Toimitusjohtaja		
Rahapalkka	334 904	323 707
Tulospalkkio	45 725	191 079
Osakepalkkio	-	-
Palkat ja palkkiot yhteensä	380 630	514 786
Luontoisedut	10 757	13 888
Yhteensä	391 387	528 674
Lakisääteiset eläkemaksut (TyEL tai vastaava)	102 574	144 073
Vapaaehtoiset eläkemaksut	39 962	37 303

Glaston Oyj Abp:n toimitusjohtajana toimi Anders Dahlblom 15.11.2023 asti, jonka jälkeen 15.11.2023 alkaen Antti Kaunonen on toiminut väliaikaisena toimitusjohtajana. Yllä 2023 sarakkeessa näkyvät toimitusjohtajan palkat sisältävät Dahlbomin ja Kaunosen yhteenlasketut palkat.

Muu johtoryhmä yhteensä

Rahapalkka	1 495 668	1 454 942
Tulospalkkio	169 433	386 170
Osakepalkkio	137 989	19 879
Palkat ja palkkiot yhteensä	1 803 091	1 860 991
Luontoisedut	184 451	214 718
Yhteensä	1 987 542	2 075 709
Lakisääteiset eläkemaksut (TyEL tai vastaava)	265 644	302 202
Vapaaehtoiset eläkemaksut	43 257	40 096

Johtoryhmän jäsenten palkat on huomioitu vain johtoryhmän jäsenyysajalta.

Toimitusjohtajan irtisanomisaika on 3 kuukautta. Mikäli yhtiö irtisanoo hänet, hänelle maksetaan lisäksi 12 kuukauden palkkaa vastaava korvaus.

Toimitusjohtajan ja johtoryhmän jäsenten palkkiot muodostuvat kiinteästä kuukausipalkasta, vuosibonusesta sekä pitkän aikavälin palkitsemiseen tarkoitetusta osakepalkkiojärjestelmästä, josta on kerrottu tarkemmin liitetietojen kohdassa 2.6.

Vuosibonus määräytyy Glastonin taloudellisen menestymisen pohjalta. Mittareina käytetään konsernin tulosta, liiketoiminta-alueen tai -yksikön tulosta sekä toimintokohtaisia tavoitteita. Toimitusjohtajan vuosibonusen enimmäismäärä on 80 prosenttia vuosipalkasta. Muiden johtoryhmän jäsenten vuosibonusen enimmäismäärä on 40 prosenttia vuosipalkasta.

Glaston Oyj Abp:n toimitusjohtajan ja muiden konsernin johtoryhmän jäsenten eläkeikä on normaalin paikallisen lainsäädännön mukainen eli 63-68 vuotta.

Glaston Oyj Abp:n hallituksen suoriteperusteiset palkkiot

euroa	2023			2022		
	vuosipalkkio	kokouspalkkio	yhteensä	vuosipalkkio	kokouspalkkio	yhteensä
Veli-Matti Reinikkala, hallituksen puheenjohtaja	77 500	16 700	94 200	67 500	15 900	83 400
Sebastian Bondestam, hallituksen varapuheenjohtaja	43 000	8 500	51 500	49 750	6 750	56 500
Sarlotta Narjus	33 000	9 000	42 000	32 250	6 750	39 000
Antti Kaunonen	33 000	8 000	41 000	32 250	6 250	38 500
Arja Talma	43 000	9 000	52 000	42 250	6 750	49 000
Tero Telaranta	33 000	9 000	42 000	32 250	7 250	39 500
Michael Willome	33 000	10 000	43 000	32 250	7 750	40 000
Yhteensä	295 500	70 200	365 700	288 500	57 400	345 900

Glaston Oyj Abp:n hallituksen jäsenille on maksettu tehtävästä vuosipalkkio ja kokouspalkkio, muuta palkkiota ei ole maksettu. Vuoden 2023 yhtiökokous päätti osakkeenomistajien nimitystoimikunnan ehdotuksen mukaisesti, että hallituksen jäsenille maksetaan seuraavat vuosipalkkiot: hallituksen puheenjohtajalle 70 000 (70 000) euroa, hallituksen varapuheenjohtajalle 43 000 (43 000) euroa ja hallituksen muille jäsenille 33 000 (33 000) euroa. Puheenjohtajalle maksetaan 800 (800) euroa kokouksista, jotka pidetään hallituksen puheenjohtajan

kotimaassa ja 1 500 euroa kokouksista, jotka pidetään muualla. Muille hallituksen jäsenille maksetaan 500 euroa kokouksista, jotka pidetään hallituksen jäsenen kotimaassa ja 1 000 euroa kokouksista, jotka pidetään muualla. Hallituksen kokouksesta, joka pidetään per capsulam maksetaan puolet normaalipalkkiosta. Hallituksen jäsen voi oman harkintansa mukaan valita, että osa kiinteästä vuosipalkkiosta maksetaan yhtiön osakkeina ja osa rahana siten, että noin 40 % kiinteästä vuosipalkkiosta maksetaan Glaston Oyj Abp:n osakkeina.

Tarkastus- ja henkilöstö- ja palkitsemisvaliokuntien jäsenille maksetaan kokouspalkkiona jokaisesta kokouksesta, johon jäsen on osallistunut, 500 euroa kokouksista, jotka pidetään jäsenen kotimaassa ja 1 000 euroa kokouksista, jotka pidetään muualla. Kokouspalkkion lisäksi tarkastusvaliokunnan puheenjohtajalle maksetaan vuosipalkkiona 10 000 euroa ja henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtajalle vuosipalkkiona 7 500 euroa.

Hallituksen osakkeenomistus

	Glastonin osakkeita, kpl	
	31.12.2023	31.12.2022
Veli-Matti Reinikkala, hallituksen puheenjohtaja	825 042	720 558
Sebastian Bondestam, hallituksen varapuheenjohtaja	69 456	51 255
Sarlotta Narjus	-	-
Antti Kaunonen	162 686	148 718
Arja Talma	36 681	22 713
Tero Telaranta	37 057	23 089
Michael Willome	-	-

Johdon osakkeenomistus

	Glastonin osakkeita, kpl	
	31.12.2023	31.12.2022
Antti Kaunonen, väliaikainen toimitusjohtaja	162 686	148 718
Sasu Koivumäki	94 735	89 979
Miika Äppelqvist	8 027	6 815
Päivi Lindqvist	42 217	38 680
Artturi Mäki	8 390	4 731
Robert Prange	46 099	40 000
José Yepes	-	-
Riikka Laitasalo	-	-
Kaisa Latva	-	-

Osakkeenomistus sisältää myös kyseisen henkilön lähipiirin ja määräysvalta-yhtiöiden omistuksessa olevat Glaston Oyj Abp:n osakkeet.

7.2. Raportointikauden päättymispäivän jälkeiset tapahtumat

19.1.2024 Glaston Oyj Abp:n yhtiökokouksen asettama nimitystoimikunta ehdotti varsinaiselle yhtiökokoukselle, että nykyiset hallituksen jäsenet Veli-Matti Reinikkala, Sebastian Bondestam, Antti Kaunonen, Sarlotta Narjus, Arja Talma, Tero Telaranta ja Michael Willome valitaan uudelleen hallituksen jäseniksi. Lisäksi nimitystoimikunta ehdotti varsinaiselle yhtiökokoukselle, että hallituksen jäsenille maksetaan seuraavat vuosipalkkiot (suluissa nykyiset palkkiot): hallituksen puheenjohtajalle 74 000 (70 000) euroa, hallituksen varapuheenjohtajalle 45 000 (43 000) euroa, hallituksen muille jäsenille 35 000 (33 000) euroa.

Emoyhtiön tuloslaskelma (FAS)

tuhatta euroa	1.1.-31.12.		
	Liitetieto	2023	2022
Liikevaihto	2	6 204	4 041
Liiketoiminnan muut tuotot	3	5 997	5 271
Materiaalit ja palvelut	4	-984	-
Henkilöstökulut	5	-3 696	-3 303
Poistot ja arvonalentumiset	6	-401	-365
Liiketoiminnan muut kulut	7	-8 437	-7 179
Liikevoitto / -tappio		-1 316	-1 535
Rahoitustuotot ja -kulut	8	-317	-237
Voitto / tappio ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja		-1 632	-1 772
Tilinpäätössiirrot	9	3 992	-4
Tuloverot	10	-288	-
Tilikauden voitto / tappio		2 072	-1 775

Emoyhtiön tase

tuhatta euroa	31.12.		
	Liitetieto	2023	2022
Vastaavaa			
Pysyvät vastaavat			
Aineettomat hyödykkeet	11	2 880	1 903
Aineelliset hyödykkeet	11	34	16
Pääomalainasaamiset	11,12	36 846	36 846
Sijoitukset	12,13	17 211	17 211
Pysyvät vastaavat yhteensä		56 971	55 977
Vaihtuvat vastaavat			
Pitkäaikaiset saamiset	14	78 003	78 000
Lyhytaikaiset saamiset	14	16 790	13 027
Rahat ja pankkisaamiset		13 698	13 322
Vaihtuvat vastaavat yhteensä		108 492	104 349
Vastaavaa yhteensä		165 463	160 326

tuhatta euroa	31.12.		
	Liitetieto	2023	2022
Vastattavaa			
Oma pääoma			
Osakepääoma		12 696	12 696
Käyvän arvon rahasto		307	463
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto		106 684	110 056
Edellisten tilikausien voittovarot		-48 941	-47 165
Tilikauden voitto / tappio		2 072	-1 775
Oma pääoma yhteensä	15	72 818	74 274
Tilinpäätössiirtojen kertymä	16	111	103
Vieras pääoma			
Pitkäaikainen vieras pääoma	17	20 000	24 000
Lyhytaikainen vieras pääoma	18	72 534	61 949
Vieras pääoma yhteensä		92 534	85 949
Vastattavaa yhteensä		165 463	160 326

Emoyhtiön rahoituslaskelma (FAS)

tuhatta euroa	2023	2022
Liiketoiminnan rahavirta		
Tilikauden voitto / tappio	2 072	-1 775
Oikaisut:		
Tilikauden verot	288	-
Tilinpäätössiirrot	-3 992	4
Rahoitustuotot ja -kulut	317	237
Suunnitelman mukaiset poistot ja arvonalentumiset	401	365
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden luovutustulot / -tappiot	-	-17
Muut oikaisut	-15	-14
Rahavirta ennen käyttöpääoman muutosta	-931	-1 202
Käyttöpääoman muutos		
Lyhytaikaisten korottomien liikesaamisten muutos	-1 026	-860
Lyhytaikaisten korottomien velkojen muutos	920	-146
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	-1 037	-2 208
Maksetut korot ja maksut muista liiketoiminnan rahoituskuluista		
Maksetut korot ja muut rahoituskulut	-1 938	-1 694
Saadut korot liiketoiminnasta	1 803	1 456
Liiketoiminnan rahavirta ennen tilinpäätössiirtoja	-1 173	-2 445
Liiketoiminnan rahavirta	-1 173	-2 445

tuhatta euroa	2023	2022
Investointien rahavirta		
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-1 395	-968
Investointien rahavirta	-1 395	-968
Rahoituksen rahavirta		
Pitkäaikaisten lainojen nostot	-	24 000
Pitkäaikaisten lainojen maksut	-4 000	-31 000
Lyhytaikaisten konsernisaamisten muutos	10 315	5 369
Lyhytaikaisten lainojen nostot	4 000	4 000
Lyhytaikaisten lainojen takaisinmaksut	-4 000	-4 000
Pääoman palautus	-3 372	-2 529
Rahoituksen rahavirta	2 944	-4 159
Rahavarojen muutos	376	-7 572
Rahavarat tilikauden alussa	13 322	20 895
Rahavarat tilikauden lopussa	13 698	13 322
Rahavarojen muutos	376	-7 572

1. Tilinpäätöksen laatimista koskevat liitetiedot

Glaston Oyj Abp on suomalainen julkinen osakeyhtiö, jonka osakkeet noteerataan NASDAQ Helsinki Oy:n Pienissä yhtiöissä. Yhtiön kotipaikka on Helsinki ja rekisteröity osoite on Lönnrotinkatu 11, 00120 Helsinki. Glaston Oyj Abp on Glaston-konsernin emoyhtiö.

Glaston Oyj Abp:n erillistilinpäätös on laadittu Suomen kirjanpitolakia, kirjanpitoasetusta sekä muita tilinpäätöstä koskevia lakeja ja ohjeita noudattaen. Glaston-konsernin laatimisperiaatteet on laadittu noudattaen kansainvälisiä tilinpäätösstandardeja (IFRS), ja Glaston Oyj Abp noudattaa konsernin tilinpäätöksen laatimisperiaatteita siltä osin kuin se on mahdollista suomalaisen tilinpäätöskäytännön mukaan. Konsernitiilinpäätöksen laatimisperiaatteet on esitetty konsernitiilinpäätöksen liitetiedossa 1.

Erot Glaston Oyj Abp:n erillistilinpäätöksen ja konsernitiilinpäätöksen laatimisperiaatteissa on esitetty alla.

Käyttöomaisuus

Emoyhtiön erillistilinpäätöksessä aineettomissa hyödykkeissä esitetään myös pilvipalveluina hankitut investoinnit, jotka täyttävät aineettoman hyödykkeen määritelmän.

Osakeperusteiset kannustinjärjestelmät

Rahana maksettavat osakekannustinjärjestelyt on kirjattu kannustinkauden lopussa emoyhtiön erillistilinpäätökseen henkilöstökuluksi ja siirtovelaksi.

Rahoitusvarat ja -velat sekä johdannaisinstrumentit

Rahoitusvarat ja -velat on kirjattu johdannaisinstrumentteja lukuun ottamatta alkuperäiseen hankintamenoonsa tai alkuperäiseen hankintamenoonsa vähennettynä arvonalentumisilla. Johdannaiset on arvostettu käypään arvoon ja tarkemmat arvostusmenetelmät on esitetty konsernitiilinpäätöksen laatimisperiaatteissa.

Vuokrasopimukset

Leasingmaksut on käsitelty vuokrakuiluina. Maksamattomat leasingmaksut on esitetty tilinpäätöksessä vastuissa.

Tilinpäätössiirrot

Emoyhtiön erillistilinpäätöksessä poistoeron muutos esitetään osana tilinpäätössiirtoja tuloslaskelmassa ja kertynyt poistoero omana eränään taseessa.

Saadut ja maksetut konserniavustukset esitetään osana tilinpäätössiirtoja.

2. Liikevaihto

tuhatta euroa	2023	2022
Liikevaihto toimialoittain		
Palvelujen myynti	6 204	4 041
Liikevaihto maittain, kohdemaan mukaan		
Suomi	1 673	534
Muu EMEA	3 761	2 812
Amerikka	704	559
Aasia	66	136
Yhteensä	6 204	4 041

EMEA = Eurooppa, Lähi-itä ja Afrikka

Amerikka = Pohjois-, Väli- ja Etelä-Amerikka

Aasia = Kiina ja muu Aasian ja Tyynenmeren alue

3. Liiketoiminnan muut tuotot

tuhatta euroa	2023	2022
Veloitukset konserniyrityksiltä	5 997	5 271
Liiketoiminnan muut tuotot yhteensä	5 997	5 271

4. Materiaalit ja palvelut

tuhatta euroa	2023	2022
Ulkopuoliset palvelut	-984	-
Yhteensä	-984	-

5. Henkilöstökulut

tuhatta euroa	2023	2022
Palkat ja palkkiot	-3 010	-2 679
Eläkekulut	-634	-545
Muut henkilöstökulut	-51	-78
Yhteensä	-3 696	-3 303

Hallituksen ja toimitusjohtajan palkat ja palkkiot	757	875
--	-----	-----

Yhtiön palveluksessa oli tilikauden aikana keskimäärin:		
Toimihenkilöitä	24	18
Yhteensä	24	18

6. Poistot ja arvonalentumiset

tuhatta euroa	2023	2022
Suunnitelman mukaiset poistot		
Aineettomat hyödykkeet		
Aineettomat oikeudet	-261	-228
Muut pitkävaikutteiset menot	-131	-131
Aineelliset hyödykkeet		
Koneet ja kalusto	-8	-6
Suunnitelman mukaiset poistot ja arvonalentumiset yhteensä	-401	-365

Emoyhtiön liitetiedot (FAS) / Liitetieto 7

7. Liiketoiminnan muut kulut

tuhatta euroa	2023	2022
Vuokrat	-213	-195
Tietoliikenne- ja puhelinkulut	-5 889	-5 214
Matkakulut	-121	-97
Luovutustappiot	-	-5
Konsernin sisäinen luottotappio	-52	-
Muut kulut	-2 161	-1 668
Liiketoiminnan muut kulut yhteensä	-8 437	-7 179
Tilintarkastajille maksetut palkkiot		
Tilintarkastus	-80	-61
Laskisääteiset lausunnot	-8	-7
Muut palvelut	-	-12
Tilintarkastajille maksetut palkkiot yhteensä	-88	-80

8. Rahoitustuotot ja -kulut

tuhatta euroa	2023	2022
Korko- ja muut rahoitustuotot		
Saman konsernin yrityksiltä	1 413	1 395
Muilta	555	145
Korko- ja muut rahoitustuotot	1 969	1 541
Korkotuotot ja muut rahoitustuotot yhteensä	1 969	1 541
Korko- ja muut rahoituskulut		
Saman konsernin yrityksille	-634	-402
Muille	-1 652	-1 375
Korko- ja muut rahoituskulut	-2 285	-1 777
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	-317	-237
Muihin rahoitustuottoihin ja -kuluihin sisältyy kurssieroja (netto)	-11	19

9. Tilinpäätössierrot

tuhatta euroa	2023	2022
Saadut konserniavustukset	4 000	-
Suunnitelman mukaisten ja verotuksessa tehtyjen poistojen erotus	-8	-4
Yhteensä	3 992	-4

10. Tuloverot

tuhatta euroa	2023	2022
Tuloverot	-88	-
Laskennallisen verosaamisen muutos	-200	-
Yhteensä	-288	-

11. Käyttöomaisuus

Aineettomat hyödykkeet

tuhatta euroa	Aineettomat oikeudet	Muut pitkävaikutteiset menot	Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2023	5 681	1 276	926	7 884
Lisäykset	-	1	1 368	1 369
Vähennykset	-387	-89	-	-476
Siirrot erien välillä	1 811	50	-1 861	-
Hankintameno 31.12.2023	7 106	1 238	434	8 777
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2023	-5 053	-928	-	-5 981
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	387	89	-	476
Tilikauden poisto	-255	-137	-	-392
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2023	-4 922	-975	-	-5 897
Kirjanpitoarvo 31.12.2023	2 184	263	434	2 880
Kirjanpitoarvo 31.12.2022	628	349	926	1 903

Aineelliset hyödykkeet

tuhatta euroa	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2023	170	113	-	283
Lisäykset	26	-	-	26
Vähennykset	-74	-	-	-74
Hankintameno 31.12.2023	123	113	-	235
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2023	-164	-103	-	-267
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	74	-	-	74
Tilikauden poisto	-8	-	-	-8
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2023	-99	-103	-	-202
Kirjanpitoarvo 31.12.2023	24	10	-	34
Kirjanpitoarvo 31.12.2022	6	10	-	16

12. Sijoitukset

tuhatta euroa	Osakkeet	Osakkeet	Pääomalaina	Yhteensä
	Konserniyritykset	Muut	Konserniyritykset	
Hankintameno 1.1.2023	17 204	8	36 846	54 058
Kirjanpitoarvo 31.12.2023	17 204	8	36 846	54 058

13. Emoyhtiön omistamat osakkeet ja osuudet

Tytäryhtiöosakkeet

tuhatta euroa	Omistusosuus-%	Kpl	Kirjanpitoarvo
Uniglass Engineering Oy, Tampere	100 %	20 000	2 351
Glaston Services Ltd. Oy, Tampere	100 %	1 800 000	14 853
Yhteensä			17 204

Muut

Muut osakkeet ja osuudet			8
Yhteensä			8

Koko konsernirakenne on kuvattu konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 6.1.

14. Saamiset

tuhatta euroa	2023	2022
Pitkäaikaiset saamiset		
Saamiset ulkopuolisilta		
Laskennallinen verosaaminen	100	300
Muut saamiset	203	-
Yhteensä	303	300
Saamiset samaan konserniin kuuluvilta yrityksiltä		
Lainasaamiset	77 700	77 700
Yhteensä	77 700	77 700
Pitkäaikaiset saamiset yhteensä	78 003	78 000
Lyhytaikaiset saamiset		
Saamiset ulkopuolisilta		
Myyntisaamiset	97	55
Muut saamiset	97	33
Siirtosaamiset	1 026	1 234
Yhteensä	1 220	1 322
Saamiset samaan konserniin kuuluvilta yrityksiltä		
Myyntisaamiset	3 833	3 088
Lainasaamiset	6 341	7 058
Konserniavustussaaaminen	4 000	-
Korkosaamiset	1 341	1 341
Siirtosaamiset	55	217
Yhteensä	15 570	11 704
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	16 790	13 027
Siirtosaamisten olennaiset erät		
Korkojohdannainen	384	578
Rahoituskulujaksotukset	219	293
Vakuutusmaksujaksotukset	15	110
Muut	464	470
Siirtosaamiset yhteensä	1 081	1 451

15. Oma pääoma

tuhatta euroa	2023	2022
Osakepääoma 1.1.	12 696	12 696
Osakepääoma 31.12.	12 696	12 696
Käyvän arvon rahasto 1.1.	463	-
Tilikauden muutos	-156	463
Käyvän arvon rahasto 31.12.	307	463
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 1.1.	110 056	112 584
Pääomanpalautus	-3 372	-2 529
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 31.12.	106 684	110 056
Edellisten tilikausien voittovarot 1.1.	-48 941	-47 165
Edellisten tilikausien voittovarot 31.12.	-48 941	-47 165
Tilikauden voitto / tappio	2 072	-1 775
Oma pääoma 31.12.	72 818	74 274
Laskelma jakokelpoisen vapaan oman pääoman määrästä 31.12.		
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	106 684	110 056
Edellisten tilikausien voittovarot	-48 941	-47 165
Tilikauden voitto / tappio	2 072	-1 775
Jakokelpoiset varat	59 815	61 115

16. Tilinpäätössiirtojen kertymä

tuhatta euroa	2023	2022
Kertynyt poistoero 1.1.	103	100
Lisäys (+) / vähennys (-)	8	4
Kertynyt poistoero 31.12.	111	103

17. Pitkäaikainen vieras pääoma

tuhatta euroa	2023	2022
Velat ulkopuolisille		
Lainat rahoituslaitoksilta	20 000	24 000
Velat ulkopuolisille yhteensä	20 000	24 000
Pitkäaikainen vieras pääoma yhteensä	20 000	24 000

18. Lyhytaikainen vieras pääoma

tuhatta euroa	2023	2022
Velat ulkopuolisille		
Lainat rahoituslaitoksilta	4 000	4 000
Ostovelat	847	-
Muut velat	306	108
Siirtovelat	1 656	1 662
Laskennallinen verovelka	77	116
Velat ulkopuolisille yhteensä	6 886	5 886
Velat samaan konserniin kuuluville yrityksille		
Muut korolliset velat	65 603	56 005
Siirtovelat	46	59
Velat samaan konserniin kuuluville yrityksille yhteensä	65 649	56 063
Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä	72 534	61 949
Siirtovelat		
Palkka- ja henkilöstökulut	804	931
Korkokulut	342	236
Muut	556	554
Siirtovelat yhteensä	1 702	1 720

19. Taseen ulkopuoliset sitoumukset ja vastuut

tuhatta euroa	2023	2022
Leasingvastuut		
Vuoden sisällä maksettavat	54	68
Myöhemmin maksettavat	40	62
Yhteensä	94	130
Muut vuokravastuut		
Vuoden sisällä maksettavat	51	48
Myöhemmin maksettavat	1	2
Yhteensä	52	50
Takaukset		
Konserniyhtiöiden puolesta	7 580	10 858
Velat, joiden vakuudeksi on annettu pantteja ja kiinteistökiinnityksiä		
Rahalaitoslainat	24 000	28 000
Yrityskiinnitykset		
Omien sitoumusten puolesta	97 500	97 500
Pantattujen osakkeiden kirjanpitoarvo	14 853	14 853

Kiinnitykset ja pantit on annettu omasta ja konserniyritysten puolesta.

Yrityskiinnitys on annettu yhteisvastuullisesti Glaston Finland Oy:n ja Glaston Services Ltd. Oy:n kanssa.

Toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen allekirjoitukset

Helsinki 14. helmikuuta 2024

Veli-Matti Reinikkala
Hallituksen puheenjohtaja

Sebastian Bondestam
Hallituksen varapuheenjohtaja

Sarlotta Narjus Arja Talma

Michael Willome

Antti Kaunonen Tero Telaranta

Antti Kaunonen
Toimitusjohtaja

Tilinpäätösmerkintä

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Tampere 14. helmikuuta 2024

KPMG Oy Ab
Tilintarkastusyhteisö

Lotta Nurminen
KHT

Tilintarkastuskertomus

Glaston Oyj Abp:n yhtiökokoukselle

Tilinpäätöksen tilintarkastus

Lausunto

Olemme tilintarkastaneet Glaston Oyj Abp:n (y-tunnus 1651585-0) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.–31.12.2023. Tilinpäätös sisältää konsernin taseen, tuloslaskelman, laajan tuloslaskelman, laskelman oman pääoman muutoksista, rahavirtalaskelman ja liitetiedot, mukaan lukien olennainen tilinpäätöksen laatimisperiaatteita koskeva informaatio, sekä emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

Lausuntonamme esitämme, että

- konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin taloudellisesta asemasta sekä sen toiminnan tuloksesta ja rahavirroista EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten IFRS-tilinpäätösstandardien mukaisesti,
- tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilin-

päätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

Lausuntomme on ristiriidaton tarkastusvaliokunnalle annetun lisäraportin kanssa.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiämme kuvataan tarkemmin kohdassa *Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa*.

Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Emoyhtiölle ja konserniyrityksille suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut ovat parhaan tietomme ja käsityksemme mukaan olleet Suomessa noudatettavien, näitä palveluja koskevien säännösten mukaisia, emmekä ole suorittaneet EU-ase-

tuksen 537/2014 5 artiklan 1 kohdassa tarkoitettuja kiellettyjä palveluja. Suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 2.4.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

Olennaisuus

Tarkastuksemme laajuuteen on vaikuttanut soveltamamme olennaisuus. Olennaisuus on määritetty perustuen ammatilliseen harkintaamme ja se ohjaa tarkastustoimenpiteiden luonteen, ajoituksen ja laajuuden määrittämisessä, sekä todettujen virheellisyksien vaikutusten arvioimisessa suhteessa tilinpäätökseen kokonaisuutena. Olennaisuuden taso perustuu arvioomme sellaisten virheellisyksien suuruudesta, joilla yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa olevan vaikutusta tilinpäätöksen käyttäjien teemiin taloudellisiin päätöksiin. Olemme ottaneet huomioon myös sellaiset virheellisuudet, jotka laadullisten seikkojen vuoksi ovat mielestämme olennaisia tilinpäätöksen käyttäjille.

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat ovat seikkoja, jotka ammatillisen harkintamme mukaan ovat olleet merkittävimpiä tarkastuksen kohteena olevan tilikauden tilintarkastuksessa. Nämä seikat on otettu huomioon tilinpäätökseen kokonaisuutena kohdistuneessa tilintarkastuksessa sekä laatiessamme siitä annettavaa lausuntoa, emmekä anna näistä seikoista erillistä lausuntoa. EU-asetuksen 537/2014 10 artiklan 2 kohdan c alakohdan mukaiset merkittävät olennaisen virheellisuuden riskit sisältyvät alla kuvattuihin tilintarkastuksen kannalta keskeisiin seikkoihin.

Olemme ottaneet tilintarkastuksessa huomioon riskin siitä, että johto sivuuttaa kontroleja. Tähän on sisältynyt arviointi siitä, onko viitteitä sellaisesta johdon tarkoitushakuisesta suhtautumisesta, josta aiheutuu väärinkäytöksestä johtuvan olennaisen virheellisuuden riski.

Liikevaihdon tuloutus (liitetieto 2.2 Tuotot asiakassopimuksista)

Konsernin liikevaihto koostuu erilaisiin sopimusmalleihin pohjautuvista tulovirroista, kuten kone-, varaosa- ja palvelumyynnistä.

Tavaroiden myynti tuloutetaan tiettyinä hetkenä tai ajan kuluessa sitä mukaa kun ostaja saa tavarat tai määräysvallan. Palveluiden tuottaminen ja korjaustyöt tuloutetaan, kun palvelu on suoritettu tai kun työ on tehty.

Merkittävimmät riskit kohdistuvat asiakaskohtaisesti räätälöityjen lasinjalostuskonetoimitusten tuloutukseen, jotka tuloutetaan ajan kuluessa. Valmiusasteen arviointiin sekä kokonaiskustannusennusteen määrittämiseen liittyy johdon arvioita. Tilikauden liikevaihtoon sisältyy 148,3 miljoonaa euroa ajan kuluessa tuloutettavaa myyntiä, joka muodostaa 68 % kokonaisliikevaihdosta.

Tuloutusmenetelmien valintaan ja tuloutukseen liittyvän johdon harkinnan ja arvioiden vuoksi myyntituottojen kirjaaminen on tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka.

Olemme perehtyneet konsernin erilaisiin liikevaihtovirtoihin ja niiden tuloutusperiaatteisiin sekä arvioineet tuloutusperiaatteiden asianmukaisuutta suhteessa IFRS-standardeihin.

Olemme muodostaneet käsityksen erilaisten liikevaihtovirtojen prosesseista sekä tunnistaneet ja arvioineet tuloutukseen liittyviä sisäisiä kontrolleja ja testanneet niiden tehokkuutta. Lisäksi olemme suorittaneet aineistotarkastusta ja analyttisiä tarkastustoimenpiteitä osin data-analytiikkaan pohjautuen arvioidaksemme tuloutusten oikeellisuutta sekä myyntituottojen ja niitä vastaavien kulujen kirjaamista oikealle kaudelle.

Olemme arvioineet myyntejä käsittelevän pääasiallisen tietojärjestelmän osalta kontrolloympäristöä ja käyttöoikeushallintaa.

Olemme keskustelleet johdon kanssa tuloutuksessa sovelletuista kirjauskäytännöistä ja johdon harkintaan perustuvista ratkaisuista ja arvioista, joilla on ollut vaikutus myyntituottojen kirjaamisessa.

Lisäksi olemme arvioineet tilinpäätöksen tuloutusperiaatteita ja liikevaihtoa koskevien liitetietojen asianmukaisuutta.

Liikearvon arvostus (liitetieto 3.1 Aineettomat hyödykkeet ja 3.4 Poistot ja omaisuuserien arvonalentuminen)

Liikearvon tasearvo on yhteensä 58,2 miljoonaa euroa, joka on 30 % taseen loppusummasta ja 84 % konsernin omasta pääomasta.

Liikearvosta ei kirjata poistoja, vaan se testataan mahdollisen arvonalentumisen varalta vähintään vuosittain. Arvonalentumistestausten taustalla olevien rahavirtaennusteiden keskeisten oletusten määrittäminen edellyttää johdon arvioita.

Liikearvon arvonalentumistestauksissa käytettäviin ennusteisiin liittyvistä johdon arvioista ja tasearvon merkittävydestä johtuen liikearvon arvostus on tilintarkastuksessa keskeinen seikka.

Olemme arvioineet keskeisiä arvonalentumistestauslaskelmissa käytettyjä oletuksia kuten kannattavuus, diskonttauskorko ja pitkän aikavälin kasvu suhteessa emoyhtiön hallituksen käsittelemiin ennusteisiin, konsernin ulkopuolisiin lähteisiin ja omiin näkemyksiimme.

Tarkastukseen on osallistunut KPMG:n arvonmäärityksen asiantuntijoita, jotka ovat arvioineet laskelmien teknistä oikeellisuutta ja verranneet käytettyjä oletuksia markkina- ja toimialakohtaisiin tietoihin.

Lisäksi olemme arvioineet konsernitilinpäätöksen liikearvon arvonalentumistestausta koskevien liitetietojen asianmukaisuutta.

Tilinpäätöstä koskevat hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta siten, että konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten IFRS-tilinpäätösstandardien mukaisesti ja siten, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisäateiset vaatimukset. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä.

Hallitus ja toimitusjohtaja ovat tilinpäätöstä laatiessaan velvollisia arvioimaan emoyhtiön ja konsernin kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuvissa tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos emoyhtiö tai konserni aiotaan purkaa tai toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntomme. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisuuden riskit, suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.

- Muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- Arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.
- Teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ja toimitusjohtajan ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai

olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aihetta epäillä emoyhtiön tai konsernin kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksessamme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntomme. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei emoyhtiö tai konserni pysty jatkamaan toimintaansa.

- Arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.
- Hankimme tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä konserniin kuuluvia yhteisöjä tai liiketoimintoja koskevista taloudellisesta informaatiosta pystyäksemme antamaan lausun-

non konsernitilinpäätöksestä. Vastaamme konsernin tilintarkastuksen ohjauksesta, valvonnasta ja suorittamisesta. Vastaamme tilintarkastuslausunnosta yksin.

Kommunikoimme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnittelusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

Lisäksi annamme hallintoelimille vahvistuksen siitä, että olemme noudattaneet riippumattomuutta koskevia relevantteja eettisiä vaatimuksia, ja kommunikoimme niiden kanssa kaikista suhteista ja muista seikoista, joiden voi kohtuudella ajatella vaikuttavan riippumattomuuteemme, ja soveltuviissa tapauksissa niihin liittyvistä varotoimista.

Päätämme, mitkä hallintoelinten kanssa kommunikoiduista seikoista olivat merkittävimpiä tarkasteltavana olevan tilikauden tilintarkastuksessa ja näin ollen ovat tilintarkastuksen kannalta keskeisiä. Kuvaamme kyseiset seikat tilintarkastuskertomuksessa, paitsi jos säädös tai määräys estää kyseisen seikan julkistamisen tai kun äärimmäisen harvinaisissa tapauksissa

toteamme, ettei kyseisestä seikasta viestitä tilintarkastuskertomuksessa, koska siitä aiheutuvien epäedullisten vaikutusten voisi kohtuudella odottaa olevan suuremmat kuin tällaisesta viestinnästä koituva yleinen etu.

Muut raportointivelvoitteet

Tilintarkastustoimeksiantoa koskevat tiedot

Olemme toimineet yhtiökokouksen valitsemana tilintarkastajana 28.5.2020 alkaen yhtäjaksoisesti neljä vuotta.

Muu informaatio

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomuksen ja vuosikertomukseen sisältyvän informaation, mutta se ei sisällä tilinpäätöstä eikä sitä koskevaa tilintarkastuskertomustamme. Olemme saaneet toimintakertomuksen käyttööme ennen tämän tilintarkastuskertomuksen antamispäivää, ja odotamme saavamme vuosikertomuksen käyttööme kyseisen päivän jälkeen. Tilinpäätöstä koskeva lausuntomme ei kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenamme on lukea edellä yksilöity muu informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdessämme arvioida, onko

muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suoritettaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Toimintakertomuksen osalta velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu sen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Lausuntonamme esitämme, että toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia ja että toimintakertomus on laadittu toimintakertomuksen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Jos teemme ennen tilintarkastuskertomuksen antamispäivää käyttööme saamaamme muuhun informaatioon kohdistamamme työn perusteella johtopäätöksen, että kyseisessä muussa informaatiossa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

Tampereella 14. helmikuuta 2024
KPMG OY AB

Lotta Nurminen
KHT



Glaston Oyj Abp

Lönnotinkatu 11, 00120 Helsinki,

Suomi

Puhelin 010 500 500

Verkkosivut: www.glaston.net/fi/

Y-tunnus: 1651585-0

Glaston Oyj Abp on lasinjalostusteollisuuden innovatiivinen teknologiajohtaja, joka tarjoaa laitteita, palveluita ja ratkaisuja arkkitehtuuri-, liikenne-, näyttö- ja aurinkoenergiateollisuuden tarpeisiin. Yhtiö tukee myös uusia teknologioita, joilla integroidaan älyominaisuuksia lasiin. Glaston on sitoutunut tarjoamaan asiakkailleen sekä parasta tietotaitoa että viimeisimpiä teknologioita lasinjalostuksen alalla, tarkoituksenamme rakentaa parempaa huomista turvallisemmilla, älykkäämmillä ja energiatehokkaammilla ratkaisuilla. Glaston toimii globaalisti tuotannon, palveluiden ja myynnin saralla yhdessä maassa. Glaston Oyj Abp on julkinen osakeyhtiö, jonka osake (GLA1V) on noteerattu Nasdaq Helsinki Oy:ssä.