



Tieto-X

Vuosikertomus 2005

Sisältö

Tärkeimmät tapahtumat	1
Yhteenvedo tilinpäätöstiedoista	1
Toimitusjohtajan katsaus	2
Liiketoiminnan periaatteet	4
Toiminta-ajatus, Visio, Arvot	4
Strategia	4
Organisaatio	6
Laatu	6
Riskienhallinta	7
Liiketoiminta-alueet	8
Järjestelmäpalvelut	8
Tietoliikenne	10
Yhteiskuntavastuu	12
Taloudellinen vastuu	13
Sosiaalinen vastuu	15
Ympäristövastuu	19
Hallintomalli	20
Johdon palkitseminen	21
Osakkeet ja osakkeenomistajat	22
Hallituksen toimintakertomus	24
Konsernin tuloslaskelma	28
Konsernin tase	29
Konsernin rahavirtalaskelma	30
Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista	30
Taloudellista kehitystä kuvaavat tunnusluvut	31
Tunnuslukujen laskentaperiaatteet	32
Konsernin tilinpäätöksen laatimisperiaatteet	33
Siirtyminen IFRS-raportointiin	34
Segmentti-informaatio	36
Emoyhtiön tuloslaskelma	37
Emoyhtiön tase	38
Emoyhtiön rahavirtalaskelma	39
Laskelma emoyhtiön oman pääoman muutoksista	39
Optiot	40
Hallituksen valtuutukset	40
Tilintarkastuskertomus	41
Johtoryhmä	42
Hallitus	43
Sisäpiiriomistus, Taloustiedottaminen 2006	44
Yhteystiedot	45



Tieto-X lyhyesti

Tietotekniikka-alan palvelumarkkinoilla toimiva Tieto-X Oyj tarjoaa asiakkailleen joustavia asiakkaan kilpailukykyä ja riskien hallintaa tukevia ohjelmistokehityksen ja ohjelmistojen ylläpidon ratkaisuja. Tieto-X:n palvelut ulottuvat asiantuntijatyöstä ja konsultoinnista kokonaisvastuullisiin ohjelmistojen projekti-toimituksiin ja ohjelmistojen ylläpitopalveluihin.

Tieto-X:n päämääränä on kehittyä johtavien kotimaisten ja kansainvälisten toimijoiden strategiseksi yhteistyökumppaniksi, joka vastaa joko osittain tai kokonaan asiakkaidensa ohjelmistotuotteiden tai asiakkaidensa tietojärjestelmien osana olevien ohjelmistojen suunnittelusta, toteuttamisesta ja ylläpidosta sekä joustavasta kehittämisestä.

Tieto-X:n asiakaskunta koostuu johtavista kansainvälisillä markkinoilla toimivista matka- ja älypuhelinvalmistajista, mobiiliverkkotoimittajista ja teleoperaattoreista sekä finanssi- ja julkisen sektorin yrityksistä ja organisaatioista.

Tieto-X:n liiketoiminta on organisoitu kahteen liiketoimintayksikköön, Järjestelmäpalvelut- ja Tietoliikenne-yksiköihin. Järjestelmäpalvelut kehittää ja ylläpitää asiakasyritystensä tietojärjestelmien osana olevia ohjelmistoja. Tietoliikenne-yksikkö tarjoaa ohjelmistokehitys-, ohjelmistointegrointi- ja testauspalveluita tietoliikennealan laite- ja verkkovalmistajille.

Tieto-X toimii pääkaupunkiseudun ohella Salossa, Tampereella, Jyväskylässä, Oulussa, Kemissä ja Rovaniemellä. Tytäryhtiö Testhouse Oy:llä on toimipaikat Haapajärvellä ja Tallinnassa.

Tieto-X on perustettu v. 1994 ja listattu Helsingin Pörssin NM-listalle v. 1999.

Tärkeimmät tapahtumat

26.01.2005	Tilinpäätöstiedote tilikaudelta 1.1. - 31.12.2004.
17.02.2005	Kutsu varsinaiseen yhtiökokoukseen 8.3.2005. Tiedote Tieto-X Oyj:n hallituksen puheenjohtajan vaihtumisesta.
02.03.2005	IFRS:n mukaiset vertailuluvut vuodelta 2004. Vuoden 2005 ensimmäinen osavuusikatsaus laaditaan IFRS-standardien mukaisesti.
04.03.2005	Ryhmä omistajia ehdottaa suurempaa osinkoa, 0,18 euroa osakkeelta hallituksen ehdottaman 0,14 euron asemasta.
08.03.2005	Hallitus ilmoittaa hyväksyvänsä ehdotustaan korkeamman osingon. Tieto-X Oyj:n varsinainen yhtiökokous. Osinkopäätös 0,18 euroa osakkeelta. Hallitukselle valtuudet päättää omien osakkeiden hankkimisesta ja luovuttamisesta sekä osakepääoman korottamisesta suunnatulla osakeannilla. Hallitus valitsi Tero Laaksosen hallituksen puheenjohtajaksi.
27.04.2005	Osavuusikatsaus 3 kk. Ensimmäinen neljännes ennusteiden mukainen. Liikevaihdossa ja liikevoitossa laskua edelliseen vuoteen. Liikevaihdon ennakkoidaan 2. neljänneksellä kääntyvän uudelleen kasvuun ja nousevan edellisvuoden tasolle.
21.07.2005	Osavuusikatsaus 6 kk. Ensimmäinen vuosipuolisko ennusteiden mukainen. Liikevaihto kääntyi 2. neljänneksellä uudelleen kasvuun. Myös kannattavuus parani, mutta jäi kuitenkin hieman vuoden 2004 erittäin hyvää kannattavuustasoa alhaisemmaksi.
07.10.2005	Tieto-X vahvistaa Symbian-ohjelmistokehitysosaimistaan. Yhtiö sitoutuu ostamaan oululaisen Symbian-ohjelmistokehityspalveluita tarjoavan Vega Technologies Oy:n koko osakekannan enintään 8,5 milj. euron kokonaishintaan. Tieto-X nousee maailman johtavien Symbian-talojen joukkoon.
10.10.2005	Tytäryhtiön Testhouse Oy:n ja sen Tallinnassa toimivan tytäryhtiön Testhouse Estonia OÜ:n perustaminen tuottamaan ohjelmistotestauspalveluja Symbian-älypuhelinvalmistajille ja teleoperaattoreille.
24.10.2005	Osavuusikatsaus 9 kk. Liiketoiminta kehittyi 3. neljänneksellä suotuisasti. Liikevaihto kasvoi hieman ennakoitua voimakkaammin ja ylitti edellisvuoden tason. Kannattavuus jäi ennakoitua viime vuoden vastaavan ajanjakson erittäin hyvää kannattavuustasoa alhaisemmaksi. Koko vuoden orgaanisen liikevaihdon ennakkoidaan kasvavan vuotta 2004 suuremmaksi, mutta kannattavuuden jäävän edellisvuotta hieman heikommaksi.
26.01.2006	Vega Technologies Oy:n loppukauppahinta 3,9 MEUR maksettu. Kokonaisuudessaan lopullinen kauppahinta oli 8,5 MEUR.
31.01.2006	Tilinpäätöstiedote tilikaudelta 1.1.-31.12.2005. Koko vuoden liikevaihto ylitti edellisvuoden liikevaihdon 12,0 prosentilla ja oli 27,4 MEUR. Liikevaihtoon sisältyy Vega Technologies Oy:n liikevaihtoa 1,7 MEUR. Koko vuoden liikevoitto jäi 11,8 prosenttia edellisvuotta alhaisemmaksi ja oli 2,5 MEUR.

Yhteenveto tilinpäätöstiedoista

	IFRS	IFRS	FAS	FAS	FAS	FAS
Tilikauden alku	1/1/2005	1/1/2004	1/1/2004	1/1/2003	1/1/2002	1/1/2001
Tilikauden loppu	31/12/2005	31/12/2004	31/12/2004	31/12/2003	31/12/2002	31/12/2001
Liikevaihto, 1 000 EUR	27 396	24 468	24 468	20 231	17 261	21 397
Liikevaihto, lisäys %	12,0 %	20,9 %	20,9 %	17,2 %	-19,3 %	36,7 %
Liikevoitto, 1 000 EUR	2 517	2 854	1 178	1 054	815	2 828
% liikevaihdosta	9,2 %	11,7 %	4,8 %	5,2 %	4,7 %	13,2 %
Liikevoitto ennen liikearvopoistoja, 1 000 EUR	2 517	2 854	2 559	2 465	1 952	3 945
% liikevaihdosta	9,2 %	11,7 %	10,5 %	12,2 %	11,3 %	18,4 %
Tilikauden voitto, 1 000 EUR	1 905	2 354	1 226	811	1 153	2 200
% liikevaihdosta	7,0 %	9,6 %	5,0 %	4,0 %	6,7 %	10,3 %
Sijoitetun pääoman tuotto (ROI) %	26,1 %	38,6 %	16,9 %	15,1 %	11,4 %	32,4 %
Oman pääoman tuotto (ROE) %	22,9 %	32,4 %	17,0 %	11,0 %	14,2 %	28,0 %
Taseen loppusumma, 1 000 EUR	20 804	11 970	11 295	11 914	11 703	13 357
Oma pääoma, 1 000 EUR	8 643	7 975	7 336	7 601	7 700	8 489
Omavaraisuusaste	41,5 %	66,6 %	65,0 %	62,2 %	65,8 %	63,6 %
Maksuvalmius	0,5	1,5	1,5	0,9	1,1	1,1



Toimitusjohtajan katsaus

Kari Happonen, s. 1958

Valtiotieteen maisteri

Keskeinen työkokemus:

2002 – Tieto-X Oyj, toimitusjohtaja

1994 – 2002 Terra Nova Group Oyj, toimitusjohtaja

1999 – 2000 Menire Oyj, toimitusjohtaja

Tieto-X Oyj:n hallituksen jäsen: 1999 – 2002

Osakeomistukset yhtiössä: 16 000 kpl

Optio-oikeudet: 70 000 kpl

Toimitusjohtajalle maksettava korvaus koostuu kuukausipalkasta, auto-, puhelin- ja matkapuhelinedusta, vapaaehtoisesta lisäläkkeestä sekä vuosittaisesta hallituksen päättämästä tulospalkkiosta. Irtisanomisaika on 12 kuukautta.

Eläkejärjestelyt ovat Suomen normaalin TEL-lainsäädännön mukaiset.

Tieto-X:llä on jälleen takanaan varsin menestyksellinen vuosi. Liikevaihtomme kasvoi ennätyselliseen 27,4 miljoonaan euroon, ja liikevoittokin ylsi verrattain hyvään 2,5 miljoonaan euroon eli reiluun 9 prosenttiin liikevaihdosta.

Vuosi 2005 alkoi haastavissa olosuhteissa. Tietoliikenne-yksikössämme oli juuri ennen vuodenvaihdetta yllättäen lopetettu useita asiakasprojekteja eikä uusien hankkeiden alkamisesta ollut varmaa tietoa. Uskoimme kuitenkin vakaasti, että uusia projekteja saadaan vielä ensimmäisen vuosineljänneksen aikana. Näin kävikin, ja jo toisen neljänneksen aikana yksikön liiketoiminnan volyyymi kääntyi taas kasvuun, joka jatkui koko loppuvuoden, viimeisellä neljänneksellä hyvinkin vahvana. Ensimmäisen neljänneksen notkahdus liiketoiminnan volyymissa pudotti selvästi yksikön kannattavuutta, joka kuitenkin nousi normaalille tasolle toisesta neljänneksestä alkaen.

Myös Järjestelmäpalvelut-yksikkö sai käännettyä liiketoimintansa vahvaan kasvuun kolme vuotta jatkuneen markkinoiden hiljaiselon jälkeen. Noin kymmenen prosentin kasvu liikevaihdossa edelliseen vuoteen verrattuna on erinomainen suoritus – yksikön toimialalla yleinen markkinakasvu on vaatimattomat 3–4 prosenttia vuodessa. Liiketoiminnan volyymin kasvaessa myös yksikön kannattavuus parani selvästi, vaikka sitä edelleen rasittivat palveluiden kehittämiseen suunnatut panostukset, jotka näkyivät kohonneina henkilöstökuiluina.

Ilman palveluiden kehittämistä yksikön liiketoiminnan kasvattaminen olisi tuskin ollut mahdollista nykyisessä markkinatilanteessa, jossa asiakasyrityksemme odottavat meiltä selvästi perinteistä tuntilaskutettavaa asiantuntijatyötä laajempia palveluita ja suurempaa lisäarvoa. Tästä kertoo sekin, että loppuvuodesta liki puolet yksikön liikevaihdosta kertyi uusista kokonaisvastuullisista ohjelmistotuotannon palveluista sekä laajoista palvelusopimuksista.

Tietoliikenne-yksikön liiketoimintaa kasvatti myös lokakuussa tehty oululaisen Vega Technologies Oy:n yritysosto. Vahvan kassavirran ja hyvän kannattavuuden lisäksi Vega toi meille runsaasti älypuhelimien tuote- ja ohjelmistokehityksessä tarvittavaa Symbian-käyttöjärjestelmäosaamista, Nokian S-60-käyttöliittymälustaan liittyvää asiantuntemusta sekä ohjelmistoprojekteissa tarvittavaa prosessiosaamista. Näitä osaamisuuksia uskomme voivamme hyödyntää sekä laajentaessamme yhteistyötä jo nyt asiakkainamme olevien matka- ja älypuhelinvalmistajien kanssa että kilpaillessamme globaaleilla markkinoilla uusista asiakkuuksista.

Useiden tutkimuslaitosten mukaan tietotekniikan kotimaiset palvelumarkkinat kasvavat pari-kolme seuraavaakin vuotta hitaasti, 3–4 prosenttia vuodessa. Kilpailu asiakkuuksista ja pienemmistäkin ohjelmistokehitys- ja ylläpito-hankkeista jatkuu siten kireänä.

Samanaikaisesti monet suuret asiakasorganisaatiot näyttävät edellyttävän toimittajiltaan kykyä aiempaa laajempien vastuiden kantamiseen ja pyrkivän keskittämään ohjelmistopalveluiden hankintansa entistä harvemmillä palvelutoimittajille. Tämä lisää kilpailun haasteita entisestään, mutta tarjoaa toisaalta menestyjille mahdollisuuden voittaa markkinaosuutta ja kasvaa selvästi markkinoita nopeammin. Asiakkaiden hankintojen keskittäminen vauhdittanee myös alan palvelutoimittajien yhdistymistä.

Tieto-X:n strategisena pidemmän aikavälin tavoitteena on jatkaa markkinoita selvästi nopeampaa kasvua hyvästä kannattavuudesta tinkimättä. Strategiamme mukaisesti uskomme onnistuvamme tässä keskittymällä tiettyjen tietoliikenne- ja finanssialan sekä julkisen sektorin asiakkuuksien voimakkaaseen kehittämiseen, tarjoamalla asiakkaillemme entistä parempia ratkaisuja nopeampaan ja joustavampaan ohjelmistokehitykseen ja -ylläpitoon ja ohjelmisto- ja tuotekehitykseen liittyvien riskien hallintaan sekä antamalla heille mahdollisuuden keskittyä omaan ydinliiketoimintaansa.

Vuoden 2005 asiakastytyväisyystutkimuksemme tulosten perusteella voimme todeta edenneemme hyvän matkaa tällä tiellä. Asiakkaamme näyttävät ymmärtäneen viestimme, ja tahtotila yhteistyön muodoista tulevaisuudessa on yhteinen. Haluan lämpimästi kiittää asiakkaitamme kuluneen vuoden menestyksellisestä yhteistyöstä ja osoittamastanne luottamuksesta. Pyrimme vastaisuudessaakin olemaan luottamukseenne arvoisia.



Erinomaiselle henkilöstöllemme haluan osoittaa kiitoksen tuloksellisesta työstä vuonna 2005. Te olette vastanneet haasteeseen ja syventäneet osaamistanne sekä kehittäneet prosessejamme ja palveluitamme siten, että kulunut vuosi kääntyi alkuvuoden vaikeuksien jälkeen menestykseksi. Ilman teidän kaikkien sitoutumista se ei olisi ollut mahdollista. Vastuuntuntoisuudestanne lämmin kiitos.

Lähtökohdat vuodelle 2006 ovat nyt kovin toisenlaiset kuin vuosi sitten. Liiketoiminnan volyyymi on liki puolitoistakertainen vuoden takaiseen verrattuna, laskutusasteet molemmissa liiketoimintayksiköissä hyvät ja tulevaisuudennäkymät varsin myönteiset. Yhtiön koko vuoden liikevaihdon odotetaan kasvavan selvästi vuoden 2005 liikevaihtoa suuremmaksi ja koko vuoden liikevoittoprosentin muodostuvan edellisvuotta paremmaksi. Kaikesta päätellen vuodesta 2006 näyttäisi tulevan hyvä vuosi.

Kari Happonen
toimitusjohtaja

Liiketoiminnan periaatteet

Toiminta-ajatus

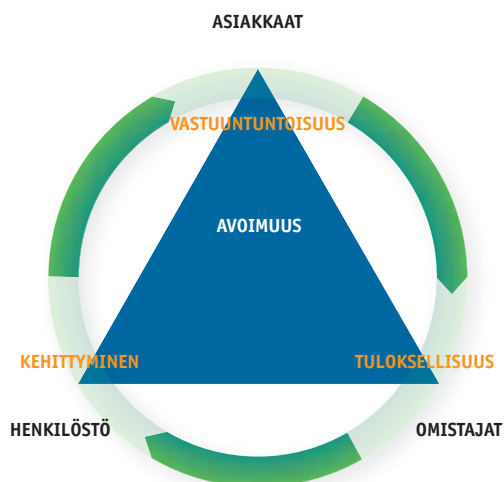
Tietotekniikka-alan palvelumarkkinoilla toimiva Tieto-X tarjoaa asiakkailleen joustavia, asiakkaan kilpailukykyä ja riskien hallintaa tukevia ohjelmistokehityksen ja ohjelmistojen ylläpidon ratkaisuja. Yhtiön palvelut ulottuvat asiantuntijatyöstä ja konsultoinnista kokonaisvastuullisiin ohjelmistojen projektitoimituksiin ja ohjelmistojen ylläpitopalveluihin.

Visio

Tieto-X:n päämääränä on kehittyä johtavien kotimaisten ja kansainvälisten toimijoiden strategiseksi yhteistyökumppaniksi, joka vastaa joko osittain tai kokonaan asiakkaidensa ohjelmistotuotteiden tai asiakkaidensa tietojärjestelmien osana olevien ohjelmistojen suunnittelusta, toteuttamisesta ja ylläpidosta sekä joustavasta kehittämisestä.

Arvot

Tieto-X:n toimintaa ohjaavat yhtiön toiminta-ajatus, päämäärä ja arvot: kehittyminen, vastuuntuntoisuus, tuloksellisuus ja avoimuus. Arvot kertovat siitä, mihin yhtiö haluaa sitoutua ja millaiseksi se haluaa työyhteisönä kehittyä. Arvot toimivat myös ohjeena yhtiön pyrkiessä kehittämään toimintaansa siten, että sekä henkilöstön, asiakkaiden että omistajien edut ja tarpeet tulevat mahdollisimman tasavertaisesti huomioitua.



Strategia

Tieto-X:n liiketoimintaa ohjaavaa strategiaa tarkennettiin vuoden 2005 kuluessa. Vuoteen 2008 asti ulottuvassa strategiassa tärkeimmiksi tavoitteiksi asetettiin kannattavan kasvun jatkuminen, vahvojen strategisten asiakkuuksien synnyttäminen sekä kasvavan lisäarvon tuottaminen yhtiön asiakkaille.

Yhtiön liiketoiminnan volyymin kasvattamisen nähdään luovan edellytykset sille, että yhtiön uskottavuus kasvaa edelleen. Tämä on tärkeätä markkinatilanteessa, jossa merkittävät asiakkaat näyttävät suosivan vahvoja toimittajia ja keskittävän hankintojaan niille, joilla on näyttöä kasvukyvystä ja kykyä ottaa vastuu laajoistakin ohjelmistokehitys- ja ylläpito-hankkeista. Kannattavan kasvun uskotaan myös tehokkaimmin lisäävän yhtiön osakkeen houkuttelevuutta sijoituskohteena ja siten kasvattavan yhtiön markkina-arvoa sekä ajavan yhtiön omistajakunnan etuja.

Vahvoihin strategisiin asiakkuuksiin keskittymisen arvioidaan olevan tehokkain tapa kasvattaa merkittävästi yhtiön liiketoimintaa. Kohdentamalla kasvuun vaadittavat resurssit ja investoinnit yhtiön tärkeimmille asiakassektoreille – tietoliikenne-, finanssi- ja julkiselle sektorille – sekä kullakin sektorilla 2-3 merkittävimpään asiakkuuteen uskotaan parhaiten voitavan hyödyntää yhtiön henkisiä ja aineellisia voimavaroja sekä asiakkaan liiketoimintaan, tuotekehitykseen ja tietotekniseen ympäristöön liittyvää osaamista.

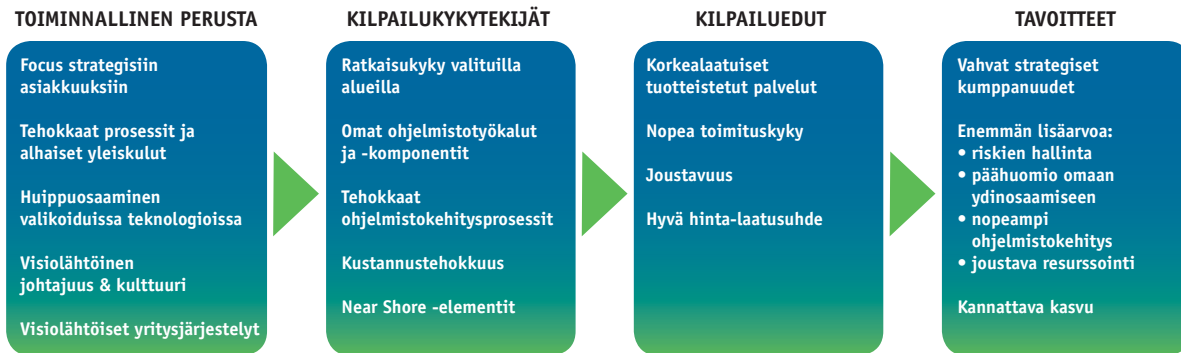
Yhtiön liiketoimintamallin ja palveluiden kehittämistä ohjaa tavoite tarjota asiakkaille yhä korkeampaa lisäarvoa. Tämä tarkoittaa asiakkaalle entistä parempia mahdollisuuksia hallita omia liiketoiminta- ja tuotekehitysriskejään ja keskittää voimavaroja omaan ydinliiketoimintaan, nopeampaa ohjelmistokehitystä sekä joustavampaa kehitys- ja ylläpito-hankkeiden resurssointia.

Tieto-X:n arvot kuvataan siten, että kehittyminen, vastuuntuntoisuus ja tuloksellisuus muodostavat positiivisen kehityksen pyörteen. Jatkuva pyrkimys kehittymiseen ja vastuuntuntoisuuden tukee pyrkimystä tuloksellisuuteen, mikä edelleen vahvistaa edellytyksiä kehittyä.

Avoimuus mielletään yhtiön kaikkea toimintaa ohjaavaksi perusarvoksi, joka antaa puitteet ja ohjaa sekä yhtiön sisäistä työskentelyä että sen toimintaa asiakkaidensa ja muiden sidosryhmiensä kanssa.



TIETO-X:N STRATEGIAN YDINKOHDAT



Kilpailuetuna nopeus ja joustavuus

Tieto-X:n merkittävimminä kilpailuetuina pidetään joustavuutta, nopeaa toimituskykyä, korkealaatuisia tuotteistettuja palveluita sekä hyvää hinta-laatusuhdetta. Näitä on tarkoitus ylläpitää kehittämällä jatkuvasti yhtiön ohjelmistokehitys-, ohjelmistoylläpito- sekä resurssointiprosesseja, investoimalla sisäisten laadunvarmistus- ja tehokkuustyökalujen kehittämiseen sekä parantamalla ratkaisukykyä strategisten asiakkaiden määrittämällä osaamisalueilla.

Jotta yhtiö pystyisi ylläpitämään hyvän hinta-laatusuhteen ja vastaamaan mahdollisesti nopeastikin kasvaviin volyymeihin, se jatkaa tiettyjen palveluiden osalta vuoden 2005 aikana aloitettua toimintojen laajentamista Baltiassa ja Itä-Euroopassa. Tämän ns. near shore -toiminnan uskotaan mahdollistavan sen, että tietyissä asiakkaiden kanssa voidaan toimittaa nykyistä selvästi suurempia projektikonaisuuksia ja volyymin kasvaessa mahdolliset resurssiongelmat voidaan ratkaista helpommin. Koska yhtiön palveluliiketoiminta edellyttää kuitenkin tiivistä paikallista yhteistyötä asiakkaan ohjelmisto- ja tuotekehitysorganisaatioiden kanssa, near shore -toiminta ei vähennä asiantuntevan henkilöstön tarvetta yhtiön kotimaisissa toimipisteissä – volyymin kasvaessa henkilöstöä on lisättävä myös Suomessa.

Osaamisinvestoinnit ydinteknologiaihin

Kilpailukykyynsä ylläpitämiseksi Tieto-X jatkaa hallinnollisten prosessien kehittämistä sekä pyrkii pitämään edelleen yhtiön yleiskustannukset mahdollisimman alhaisina.

Merkittävimmät investoinnit osaamisen kehittämisessä suunnataan sellaisiin ohjelmistoteknologiaihin, joiden nähdään tulevina vuosina muodostuvan yhtiön merkittävimpien asiakkaiden ohjelmisto- ja tuotekehityshankkeiden ydinteknologioiksi. Tällaisia teknologioita ovat mm. tietoliikenneliiketoiminnassa tärkeät älypuhelimien Symbian OS -käyttöjärjestelmälähtöisestä ja Nokian Symbian-

älypuheliin kehittämä S-60-käyttöliittymälähtöisestä sekä uudessa järjestelmäkehityksessä merkittävä Java/J2EE-arkkitehtuuri.

Uudempien ohjelmistoteknologioiden ohella yhtiö tulee edelleen ylläpitämään mainframe-järjestelmiin liittyvää osaamista, jotta se kykenee säilyttämään nykyisen vahvan asemansa ja lujittamaan sitä etenkin finanssialan ja julkisen sektorin asiakkaiden kanssa. Mainframe-osaamisen yhdistäminen uusiin järjestelmäteknologiaihin uskotaan edistävän Tieto-X:n tavoitteita valittujen asiakassektoreiden vahvojen strategisten asiakkaiden synnyttämisessä ja luovan edellytyksiä yhtiön järjestelmäliiketoiminnan markkinakasvuun nopeammalle kasvulle. Myös yhtiössä olevaa merkittävää Notes/Domino-osaamista kehitetään edelleen tiettyjen asiakkaiden tarpeiden mukaisesti.

Asiakkaan tarpeet muovaavat yrityskulttuuria

Tieto-X:ssä on viime vuosien aikana panostettu yhtiön visiosta lähtevän yrityskulttuurin ja johtajuuden synnyttämiseen. Tämän pitkäaikaisen prosessin tavoitteena on luoda kulttuuri, joka lähtee asiakkaiden tarpeiden ymmärtämisestä, yhtiön arvojen mukaisesta jatkuvasta kehittämisestä ja myyntiorientaatiosta. Tällaisen kulttuurin syntymistä pyritään edistämään pitämällä yhtiön organisaatio mahdollisimman matalana sekä kannustavalla johtamisella, joka nojaa yhtiön arvoihin ja strategiaan tavoitteisiin.

Yritysostot on Tieto-X:ssä nähty yhdeksi strategiseksi välineeksi yhtiön palveluiden, osaamisen, prosessien ja asiakkaiden kehittämisessä, ei niinkään kasvun tai markkinaosuuden kasvattamisen välineenä. Tällaisia strategisia yritysjärjestelyitä jatketaan lähivuosina. Yritysostoissa keskitytään yrityksiin, joilla on vahvaa Symbian/S-60- tai Java-osaamista, prosessit ja riskienhallinnan menetelmät, jotka mahdollistavat menestykselliset projektitoimitukset sekä vahva kassavirta ja näyttöä kasvukyvystä.

Organisaatio

Tieto-X:n liiketoiminta on organisoitu kahteen liiketoimintayksikköön, Järjestelmäpalvelut- ja Tietoliikenne-yksiköihin. Järjestelmäpalvelut-yksikkö kehittää ja ylläpitää asiakasyritystensä tietojärjestelmien osana olevia ohjelmistoja. Tietoliikenne-yksikkö tarjoaa ohjelmistokehitys-, ohjelmistointegrointi- ja testauspalveluita tietoliikennealan laite- ja verkkovalmistajille.

Myynnin ja palvelutuotannon lisäksi liiketoimintayksiköt vastaavat yksikkönsä resursoinnista ja henkilöstönsä osaamisen kehittämistä. Yhtiön tukioorganisaatio tukee ja palvelee liiketoimintayksiköiden toimintoja ja toiminnan kehittämistä.

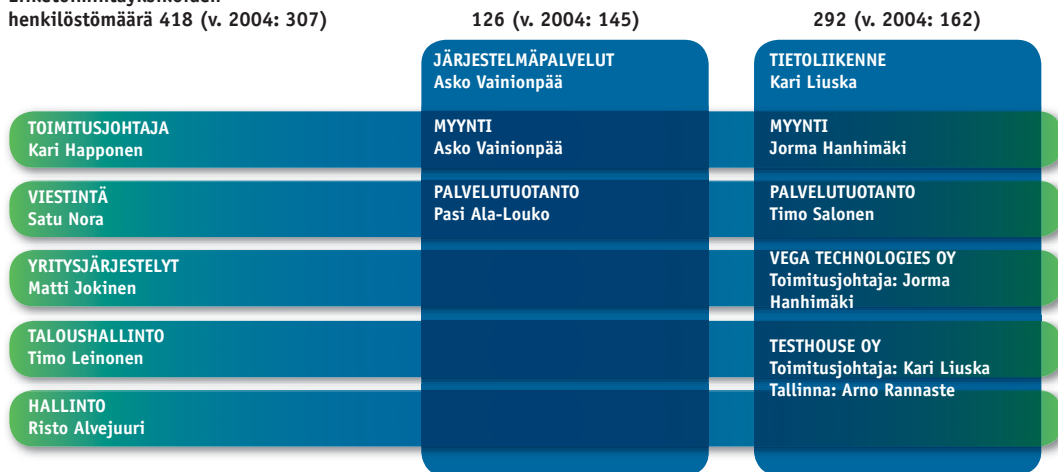
Johtoryhmä

Kari Happonen on toiminut yhtiön toimitusjohtajana 1.5.2002 alkaen. Johtoryhmään kuuluvat toimitusjohtajan lisäksi liiketoimintayksiköiden johtajat Asko Vainionpää ja Kari Liuska, talousjohtaja Timo Leinonen ja hallintojohtaja Risto Alvejuuri sekä henkilöstön edustajana luottamusmies Taisto Takkumäki.

Johtoryhmä kokoontui tilikauden aikana 10 kertaa. Lisäksi johtoryhmän yksikköjohtajat pitivät 2-päiväisen strategiaseminaarin toukokuussa.

Organisaatio 31.12.2005

Liiketoimintayksiköiden
henkilöstömäärä 418 (v. 2004: 307)



Konsernin johto- ja hallintohenkilöstö yhteensä 20 (v. 2004: 20)

Tietoliikenne-yksikön henkilöstömäärä kasvoi v. 2005 sekä orgaanisesti että yritysostolla.

Laatu

Laatutoiminnan kehittämistä jatkettiin tilikauden aikana ja laatu-työskentely laajennettiin koskemaan myös palvelutuotannon prosesseja. Suunnitelman mukaisesti suoritettiin sisäisten auditointien lisäksi ulkoinen auditointi Det Norske Veritasin toimesta. Myös eräät suuret asiakkaat auditoivat Tieto-X:n toimintaa varmistamaan näin palvelumme tasokkuuden. Edellisenä vuonna käynnistetty CMMI ("Capability Maturity Model Integration") -kehitysprojekti jatkui edelleen. Kyseisen mallin mukaan toimien varmistetaan projektitöiden tuloksina syntyvien ohjelmistotuotteiden laadukkaat toimitukset.

Lisäksi Tieto-X:n Järjestelmäpalvelut-yksikkö ryhtyi hyödyntämään ITIL ("Information Technology Infrastructure Library") -prosessimallin perusrakenteita sekä parhaita käytäntöjä palvelutuotantoprosessien kehittämisessä ja käyttöönotossa. Tätä varten hankittiin ITIL Foundation ja Service Manager -sertifikaatit. ITIL-pohjaisen prosessimallin ja terminologian käyttöönotto on tehostanut palvelutuotantoa sekä helpottanut ja nopeuttanut Tieto-X:n palveluiden integroimista asiakkaiden palvelutuotantoon.



Riskienhallinta

Tieto-X:n riskienhallinnan tavoitteena on varmistaa yhtiön toimintojen häiriötön jatkuvuus ja kehittyminen sekä tukea yhtiön asettamien liiketoiminnallisten tavoitteiden toteutumista ja yhtiön arvon kasvattamista. Riskienhallinnan tulee olla osa yhtiön kaikkia ydinprosesseja, lähtien hallituksen strategiaprosessista ja päätyen liiketoimintayksiköiden asiakaskohtaiseen palvelutuotantoon, sekä osa yhtiön laatujärjestelmää.

Yhtiön merkittävimpinä riskeinä pidetään liiketoiminnan kehittämistä uhkaavia ohjelmistokehityksen ja -ylläpidon prosessien riskejä, joita hallitaan yhtiön laatujärjestelmän mukaisin palvelutuotannon ohjauksen ja valvonnan välinein, sekä tietojärjestelmä- ja tietoturvariskejä, joita hallitaan tietohallinnon ohjeistoin. Näiden riskien hallinta ulotetaan myös yhtiön alihankkijoina toimiviin kumppaneihin. Muiksi merkittäviksi riskeiksi koetaan markkina- ja kilpailuriskit sekä taloudelliset riskit, joita hallitaan yhtiön ja sen liiketoimintayksiköiden strategioiden ja

liiketoimintasuunnitelmien mukaisin toimin sekä taloudellisen suunnittelun ja valvonnan ohjeistoin. Lisäksi riskienhallinnalla pyritään minimoimaan henkilöstöriskejä henkilöstöstrategian mukaisin toimenpitein. Sopimusoikeudellisia, tuotevastuu- ja muita juridisia uhkia hallitaan yhtiön hallintomallin ja laatujärjestelmän käytännöllä sekä asianmukaisin vastuuvakuutusin. Mahdollisten onnettomuuksien ja tapaturmien muodostamiin ughiin varaudutaan toimipistekohtaisin toimintaohjeistoin ja vakuutusin.

Riskienhallinnan suunnittelu, kehittäminen ja valvonta on Tieto-X:ssä vastuutettu talousjohtajalle, joka raportoi yhtiön toimitusjohtajalle. Hallinnon yksiköt ja yhtiön liiketoimintaa toteuttavat liiketoimintayksiköt vastaavat omiin toimintoihinsa liittyvien riskien arvioinnista ja ennaltaehkäisystä. Merkittävät liiketoimintariskit käsitellään yhtiön hallituksessa. Hallitus valvoo yhtiön riskienhallintapolitiikan toteutumista osana strategia-, liiketoimintasuunnitelma- ja budjetointiprosesseja.

RISKI

Riskien seuranta

Toimintaympäristöön liittyvät riskit

Poliittiset, taloudelliset ja lainsäädännölliset olosuhteet sekä kilpailutilanne ja asiakastarpeet

Riskejä seurataan yhtiön johtoryhmän toimesta neljännesvuosittain tai puolivuositain riskilajista riippuen.

Palveluiden myyntiin ja markkinointiin liittyvät riskit

Palveluiden myyntiin ja markkinointiin sekä palvelutuotantoon liittyvät henkilöriskit, sopimus- ja vastuuriskit sekä tietoturvariskit

Riskejä seurataan kuukausittain tai vuosineljänneksittäin liiketoimintayksiköiden johtajien toimesta.

Tekniseen infrastruktuuriin liittyvät riskit

Tietojen käsittelyyn ja tietoverkkoihin liittyvät riskit

Riskejä seurataan kuukausittain tai vuosineljänneksittäin hallintojohtajan toimesta.

Väärinkäytökset

Tapahtumat, joissa poiketaan lainsäädännön tai muun vastaavan ulkoisen normiston ohjeista tai yhtiön sisäisestä ohjeistuksesta asioiden hoidossa

Riskejä seurataan vuosineljänneksittäin talousjohtajan toimesta tai kun rikkomus tulee yhtiön tietoon.

Talouteen liittyvät riskit

Maksuvalmiuteen, oman pääoman riittävyyteen, rahoitukseen, pääomaan, korkoihin ja valuuttaan liittyvät riskit

Riskejä seurataan kuukausittain tai vuosineljänneksittäin talousjohtajan toimesta.

Strategiariskit

Ympäristön havainnointiin, raportointiin, päätöksentekoon ja strategian implementointiin liittyvät riskit

Riskejä seurataan puolivuositain toimitusjohtajan toimesta.

Liiketoiminta-alueet



Tietotekniikka-alan palvelumarkkinoilla toimiva Tieto-X tarjoaa asiakasyrityksilleen palveluja ohjelmistokehityksen ja ohjelmistojen ylläpidon tarpeisiin. Tieto-X:n tarjoamat palvelut kattavat ohjelmistotuotteen koko elinkaaren määrittelystä ylläpitoon ja hallittuun alasajoon.

Tieto-X:n liiketoiminta perustuu toimintamalliin, jossa asiakasyrityksen ohjelmistokehityshankkeita ja ohjelmistojen ylläpitoa – tai osia näistä – siirretään näihin tehtäviin erikoistuneelle Tieto-X:lle. Palveluiden tuottamisessa noudatetaan asiakkaan kanssa sovittuja tavoitteita ja Tieto-X:n tai asiakkaan laatujärjestelmän mukaisia prosesseja ja menetelmiä.

Yhteistyö Tieto-X:n kanssa tarjoaa asiakasyritykselle mah-

dollisuuden ohjelmistokehityksen ja -ylläpidon tehostamiseen, ohjelmistohankkeiden riskien hallintaan ja omaan ydinliiketoimintaan keskittymiseen.

Tieto-X:n liiketoiminta on organisoitu kahteen liiketoimintayksikköön, Järjestelmäpalvelut- ja Tietoliikenne-yksiköihin.

Järjestelmäpalvelut

Järjestelmäpalvelut-yksikön liikevaihto kasvoi vuonna 2005 selvästi markkinoiden yleistä kasvua nopeammin. Yksikön strategian mukaisesti tarjonnan painopiste pystyttiin siirtämään uusiin palvelumalleihin, joilla päästään syvällisempiin kumppanuuksiin asiakkaiden kanssa.



Strategia ja liiketoiminta

Tieto-X:n Järjestelmäpalvelut-yksikkö kehittää ja ylläpitää asiakasyritystensä tietojärjestelmien osana olevia ohjelmistoja. Yksikön asiakkaita ovat finanssialan ja julkishallinnon yritykset ja organisaatiot sekä näiden kumppaneina toimivat ohjelmistointegraattorit.

Yksikön tavoitteena on toimia johtavien kotimaisten yritysten läheisenä yhteistyökumppanina, joka ottaa laajan vastuun asiakkaan ohjelmistojen kehittämisestä ja joustavasta ylläpitämisestä.

Järjestelmäpalvelut-yksikön avainosaamista on finanssilaitosten ja julkisen sektorin käyttämien laajojen Mainframe-ohjelmistojen kehittäminen ja ylläpito, uudemmat oliopohjaiset ohjelmistoteknologiat kuten Java ja .NET sekä Lotus Notes/Domino-ohjelmistoteknologia.

Toimintaympäristö, liikevaihto ja tuloskehitys 2005

Toimialan vaisun yleisen kasvun takia kilpailutilanne Järjestelmäpalvelut-yksikön markkinoilla säilyi koko tilikauden kireänä. Kovan kilpailun vuoksi kevään tulosopimusten aiheuttamaa henkilöstökulujen kasvua ei tilikauden aikana voitu siirtää täysimääräisesti palveluiden hintoihin, mikä osaltaan rasitti yksikön kannattavuutta.

Osa Tieto-X:n Järjestelmäpalvelut-yksikön asiakasyritysten ja -organisaatioiden uusista ohjelmisto- ja järjestelmäkehityksen hankkeista kypsyi vuoden 2005 toisen neljänneksen aikana toteutusvaiheeseen, mikä heikon ensimmäisen neljänneksen jälkeen lisäsi yksikön asiantuntijapalveluiden kysyntää. Kysyntä pysyi hyvällä tasolla koko loppuvuoden, ja toisen vuosipuoliskon aikana käynnistettiin useita uusia asiakashankkeita.

Yksikön koko vuoden liikevaihto kasvoi liki kymmenellä prosentilla eli selvästi tietotekniikan palvelumarkkinoiden yleistä vajaan neljän prosentin kasvua nopeammin.

Yksikön kannattavuutta verotti vuoden ensimmäisellä neljänneksellä heikko laskutusaste, joka kuitenkin loppuvuoden aikana vahvistui merkittävästi. Koko tilikauden kannattavuutta heikensivät palveluiden ja organisaation kehittämisen kulut. Kasvaneina henkilöstökuluina näkyneet panostukset olivat jo loppuvuoden aikana kasvattaneet palveluiden asiakkaille tuottamaa lisäarvoa sekä lisänneet yksikön liiketoiminnan volyymin ja siten parantaneet sen kannattavuutta.

Tilikaudella 2005 yksikön palvelutarjonnan painopiste pystyttiin strategian mukaisesti siirtämään uusiin palvelumalleihin. Tilikauden lopussa yksikön liikevaihdosta jo lähes puolet kertyi laaja-alaisista palvelusopimuksista sekä kokonaisvastuullisista ohjelmistotuotannon palveluista.

Markkinatilanne ja näkymät 2006

Järjestelmäpalvelut-yksikkö on viime vuosina laajentanut palvelutarjontaansa unohtamatta kuitenkin peruskivijalkaansa – asiantuntijatyötä. Samalla palvelutarjontaa on tuotteistettu yhdeksi joustavaksi paketiksi.

Tavoitteena on tehdä kaikkien merkittävien asiakkaitten kanssa koko tarjonnan kattava palvelusopimus, joka muuttaa yhteistyön asiakkaan kanssa systemaattisemmaksi ja syvällisemmäksi. Sopimuksen avulla luodaan puitteet paremmalle palvelulle sekä kustannustehokkaammalle ja joustavammalle resurssoinnille.

Asiakasyritysten ja -organisaatioiden odotetaan vuoden 2006 aikana jatkavan maltillisia tietotekniikkainvestointejaan, minkä uskotaan lisäävän yksikön palveluiden kysyntää. Lisäksi uusien palvelukonseptien kysynnän oletetaan kasvavan kuluvan vuoden aikana.

Suurista asiakkaista alkanut alihankinnan keskittämissuuntaus kiihtyy ja luultavasti laajenee pienempiinkin yksiköihin. Keskittäminen lisää Tieto-X:n myyntimahdollisuuksia ja muuttaa myös kilpailuasetelmia yritykselle edulliseen suuntaan. Keskittämisen ansiosta Tieto-X pystyy parantamaan avainasiakkaittensa palvelua ja sitouttamaan asiakaskuntaansa.

Järjestelmäpalvelut-yksikön palvelutarjonta



Järjestelmäpalvelut-yksikön palvelutarjonta käsittää resurssoinnin ja ohjelmistotuotannon palvelut sekä konsultoinnin. Tieto-X:n vastuu kasvaa palvelumuodoittain asiantuntijatyöstä kokonaisvastuullisiin projektitoimituksiin. Sopimusrakenne on joustava – palvelusopimus on puitesopimus, johon voidaan lisätä palveluita asiakkaan tarpeiden mukaan.



Tietoliikenne

Tietoliikenne-yksikkö vahvisti älypuhelimien ohjelmistosuunnittelu- ja testausosaamista merkittävästi vuoden 2005 aikana. Tämä on jo heijastunut yksikön tärkeimpiin asiakassuhteisiin, jotka ovat syventyneet ja vahvistuneet entisestään.

Strategia ja liiketoiminta

Tieto-X:n Tietoliikenne-yksikkö tarjoaa globaaleille tietoliikenne-sektorin laitevalmistajille ja operaattoreille korkealaatuisia ja joustavia ohjelmistokehityksen palveluja. Sen avainasiakkaat ovat kansainvälisillä markkinoilla toimivia johtavia matkaviestinvalmistajia, ODM-valmistajia sekä teleoperaattoreita. Yksikön päämääränä on kehittyä yhdeksi johtavista langattomien päätelaitteiden ja mobiiliverkkojen valmistajien strategisista

yhteistyökumppaneista, joka vastaa joko osittain tai kokonaan asiakasyritystensä ohjelmistotuotteiden suunnittelusta, toteuttamisesta ja ylläpidosta sekä joustavasta kehittämisestä.

Tietoliikenne-yksikön teknologiset osaamisalueet ovat Symbian-älypuhelimissa käytettävä ohjelmistoteknologia, viranomaisten verkkoissa käytettävä TETRA-teknologia sekä nykyaikaiset palvelinsovellukset. Uutena aihe-alueena Linux on nousemassa merkittäväksi panostuksen kohteeksi.

Tieto-X on Symbian Platinum Partner ja TETRA MoU Member. Kumppanuudet ovat merkki siitä, että Tieto-X on sitoutunut asiakkaiden teknologiakehittämiseen sekä ottamaan omalta osaltaan vastuuta entistä parempien tietoliikennelaitteiden tuottamisesta loppuasiakkaiden käyttöön.



Toimintaympäristö, liikevaihto ja tuloskehitys 2005

Tietoliikenne-yksikön liikevaihdon orgaaninen kasvu jäi vuonna 2005 noin kolmeen prosenttiin heikon alkuvuoden takia. Myös yksikön kannattavuus oli alkuvuodesta vuoden 2004 erittäin hyvää tasoa matalampi. Laskutusaste ja kannattavuus palautuivat kuitenkin normaalille tasolle toisen neljänneksen lopulla ja säilyivät hyvinä koko loppuvuoden.

Tietoliikenne-yksikkö kehitti strategiansa mukaisesti osaamistaan ja palvelutarjontaansa. Tärkeimmät toimenpiteet olivat Symbian-osaamisen vahvistaminen yritysoston ja koulutuksen kautta sekä kustannustehokkaan Testhouse-konseptin toteuttaminen.

Tieto-X osti lokakuussa oululaisen Symbian-ohjelmistokehityspalveluita tarjoavan Vega Technologies Oy:n, jonka palveluksessa oli 84 työntekijää. Vega ohjelmistosuunnittelu- ja projektiosaiminen lisäsi entisestään Tieto-X:n tarjoamien Symbian-ohjelmistopalveluiden houkuttelevuutta ja kilpailukykyä. Tietoliikenne-yksiköllä on nyt resurssit toteuttaa laajoja ohjelmistoprojekteja älypuhelimien kaikkiin ohjelmistokehitysvaiheisiin.

Niinikään lokakuussa Tieto-X perusti tytäryhtiön Testhouse Oy:n sekä sille Tallinnassa toimivan tytäryhtiön Testhouse Estonia OÜ:n Symbian-älypuhelimien ja muiden matkaviestimien ohjelmistotestaukseen liittyvien palvelujen tuottamiseen.

Ensimmäiset merkittävät Testhouse-palvelun toimeksiannot saatiin loppuvuodesta 2005. Testhouse-konseptin avulla Tieto-X pystyy vastaamaan matkaviestimien nopeutuvaan tuotekehityssykliin sekä tarjoamaan valmistajien kasvaviin testaustarpeisiin joustavan ja kustannustehokkaan ratkaisun.

Testhouse Oy:n ja Testhouse Estonia OÜ:n palveluksessa oli vuoden lopussa 14 henkilöä.

Tietoliikenne-yksikön henkilöstön kokonaismäärä oli vuoden lopussa 292 henkilöä (2004: 162 henkilöä).

Tietoliikenne-yksikön palvelutarjonta

PROJEKTITOIMITUKSET

- Älypuhelimien ohjelmistokomponentti- ja sovelluskehitys
- TETRA verkkojen ja päätelaitteiden ohjelmistokehitys

OHJELMISTOJEN INTEGROINTI- JA TESTAUSPALVELUT

- Älypuhelinohjelmistojen integrointi ja testaus
- Älypuhelimien toiminnallinen testaus ja järjestelmätestaus
- Testausautomaattioratkaisut

KONSULTOINTI

- Arkkitehtuurisuunnittelu
- Projektijohtaminen ja -hallinta
- Muut vaativat asiantuntijatehtävät

OHJELMISTOJEN YLLÄPITOPALVELUT

- Tuki- ja ylläpitopalvelut



review-x

Review-X on Tieto-X:n kehittämä automaattinen ohjelmakoodin katselmointityökalu Symbian OS -älypuhelimien ohjelmistotestaukseen. Symbian OS on maailmanlaajuisesti kaikkien merkittävien valmistajien älypuhelimissaan käyttämä käyttöjärjestelmä. Kyseisiä puhelimia oli vuoden 2005 loppuun mennessä myyty maailmalla yhteensä 58,8 miljoonaa kappaletta.

Markkinatilanne ja näkymät 2006

Tieto-X:n Tietoliikenne-yksikön ja Vega Technologies Oy:n toimintojen integrointi saatiin pääpiirteissään päätökseen tammikuun 2006 loppuun mennessä. Nopean etenemisen mahdollisti molempien yhtiöiden ylemmän johdon vahva sitoutuminen yhteiseen tavoitteeseen. Yhteistyö on sujunut poikkeuksellisen hyvin.

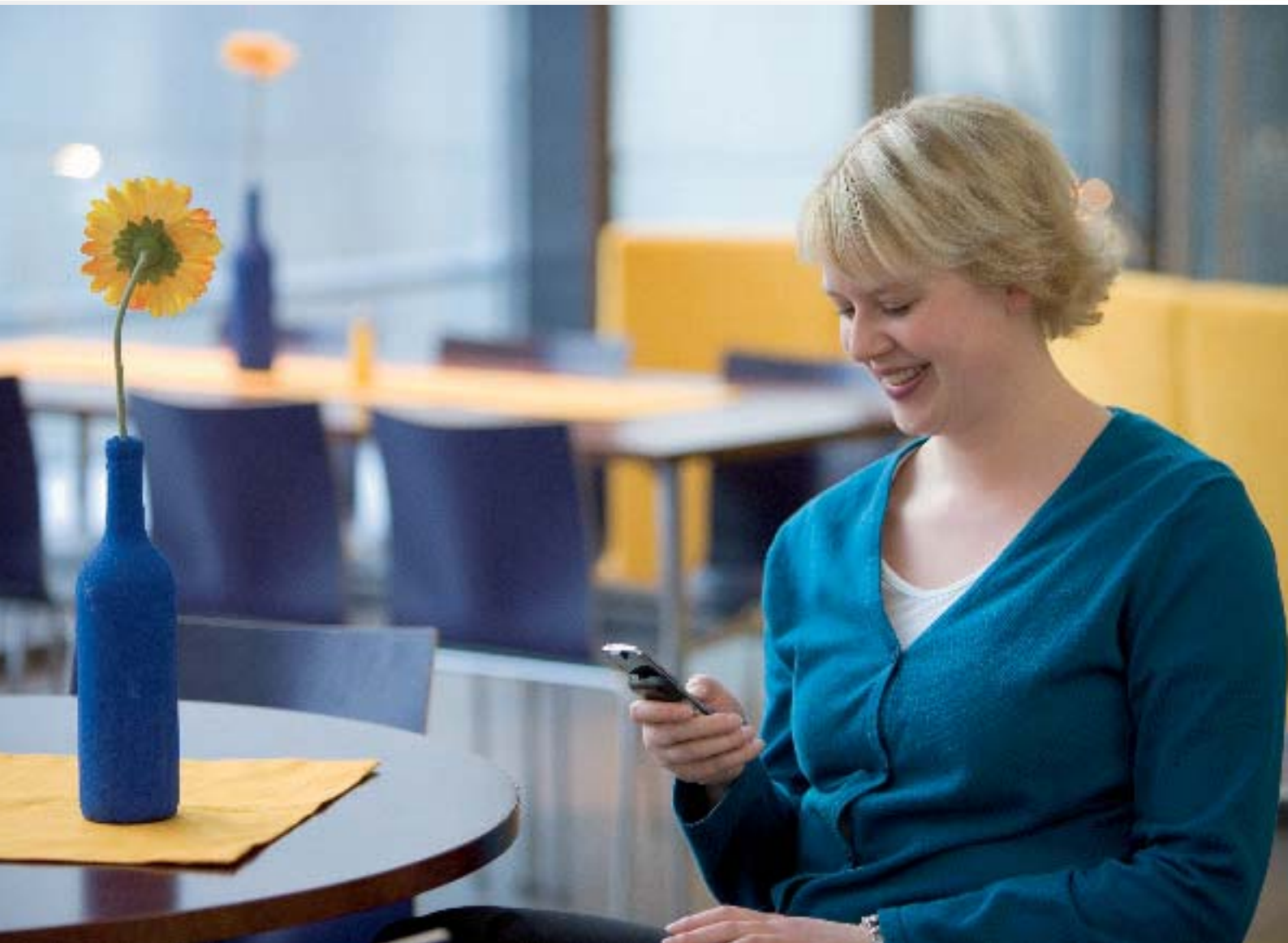
Tilikaudella 2005 Tietoliikenne-yksikön liikevaihdosta runsas puolet kertyi projektitoimituksista ja vajaa puolet asiantuntijatyöstä. Kuluvalla toimintakaudella yksikkö pyrkii edelleen kasvattamaan kokonaisvastuullisten projektien suhteellista osuutta ja tuottamaan näin asiakkailleen suurempaa lisäarvoa.

Kilpailu johtavien kansainvälisten matka- ja älypuhelinvalmistajien ohjelmistohankkeista on kovaa. Laittevalmistajien välinen kilpailu ja markkinoiden sirpaloituminen johtavat kuitenkin siihen, että valmistajat ja operaattorit joutuvat jatkuvasti laajentamaan mallivalikoimaansa ja nopeuttamaan tuotekehityssykliään, mistä johtuen ohjelmistokehityspalveluiden markkinoiden uskotaan edelleen kasvavan ja kansainvälistyvän.

Palvelujen kysynnän uskotaan vastaisuudessa kohdentuvan yhä enemmän valituille toimittajakumppaneille. Tieto-X:n Tietoliikenne-yksiköllä on hyvät edellytykset vastata tähän kysyntään vahvistuneen teknologiaosaamisensa, asiakasläheisyytensä ja tytäryhtiönsä tuoman kustannustehokkuuden avulla.

Tietoliikenne-yksikkö tarjoaa palveluitaan kokonais- tai osavastuullisina projekteina, asiantuntijatiiminä sekä konsultointina. Sen tarjoamat palvelut lisäävät ohjelmistokehityksen kustannustehokkuutta ja parantavat lopputuotteiden laatua nopeuttaen niiden saattamista markkinoille. Näin yksikkö auttaa asiakkaitaan parantamaan kilpailukykyään ja hallitsemaan ohjelmistokehitykseen liittyviä riskejä.

Yhteiskuntavastuu



Tieto-X:n yhteiskuntavastuu

Yhteiskuntavastuulla tarkoitetaan yrityksen toiminnan vaikutuksia ympäröivään yhteiskuntaan ja sidosryhmiin. Yhteiskuntavastuu sisältää taloudellisen, sosiaalisen ja ympäristövastuun.

Yhteiskuntavastuu merkitsee Tieto-X:lle vastuullisen yritystoiminnan harjoittamista osana yhteiskuntaa ja toteutuu lähinnä toiminnan vastuullisen johtamisen ja kehittämisen kautta. Tieto-X:n tavoitteena on toimia kestävän kehityksen mukaisesti, tuottaa lisäarvoa asiakkailleen sekä olla vastuuntuntoinen ja hyvä työnantaja henkilöstölleen. Pitkäjänteisellä, kannattavalla ja vastuullisesti hoidetulla yritystoiminnalla Tieto-X tuottaa omalta osaltaan taloudellista hyvinvointia yhteiskunnalle.

Tietotekniikka-alan palvelumarkkinoilla toimiva Tieto-X tarjoaa asiakasyrityksilleen näiden kilpailukykyä ja riskien hallintaa tukevia ohjelmistokehityksen ja -ylläpidon palveluja. Tieto-X on asiakasyritystensä yhteistyökumppanina mukana kehittämässä ja ylläpitämässä useita nykyaikaisen tietoyhteiskunnan tärkeisiin perustoimintoihin liittyviä tietojärjestelmiä ja ohjelmistoja. Korkeatasoinen osaaminen on Tieto-X:n keskeistä pääomaa. Osaamisen kehittäminen on pitkäjänteistä ja suunnitelmallista, yhtiön tavoitteisiin kytkeytyvää ja toiminnan tuloksellisuutta edistävää toimintaa. Samalla luodaan edellytyksiä työntekijöiden motivaation, sitoutumisen ja työssä viihtymisen edistämiseksi.



Toiminnan vastuullinen johtaminen

Tieto-X noudattaa kaikessa toiminnassaan vastuullisuutta. Yhtiö noudattaa voimassa olevia lakeja sekä pörssiyhtiön toimintaa sääteleviä ohjeita ja suosituksia. Yhtiön arvot – kehittyminen, vastuuntuntoisuus, tuloksellisuus ja avoimuus – ohjaavat päivittäistä työskentelyä ja yhtiön toiminnan kehittämistä siten, että sekä henkilöstön, asiakkaiden että omistajien edut ja tarpeet tulevat mahdollisimman tasavertaisesti huomioitua.

Tieto-X:n yhteiskuntavastuuta ohjaavat arvojen mukaiset toimintaperiaatteet, -strategiat ja -politiikat. Yhtiö on sitoutunut korkeisiin eettisiin standardeihin ja lainmukaiseen toimintaan sekä paikallisesti että kansainvälisellä tasolla. Tieto-X:n hallintomalli muodostaa perustan yhtiön johtamiselle.

Taloudellisen vastuun osa-alueella keskeiset toimintaperiaatteet on määritelty riskienhallintapolitiikassa ja aineettoman omaisuuden suojaamisen osalta IPR-politiikassa. Hallitus valvoo yhtiön riskienhallintapolitiikan toteutumista osana strategia-, liiketoimintasuunnitelma- ja budjettiprosesseja. Tieto-X:n turvallisuuspolitiikka kattaa henkilöiden turvallisuuden, kiinteistö- ja toimitilaturvallisuuden sekä tietoturvan. Tieto-X edellyttää alihankkijoiden ja muiden yhteistyökumppaneiden täyttävän turvallisuuspolitiikan vaatimukset Tieto-X:ään liittyvässä toiminnassaan. Turvallisuustoimintaa johtaa Tieto-X:n toimitusjohtaja apunaan yrityksen johtoryhmä.

Yhtiön henkilöstöstrategia ja -politiikka määrittävät suuntaviivat henkilöstön hyvinvoinnin ja osaamisen kehittämisessä. Lisäksi henkilöstöstrategiaan sisältyy henkilöstön tasa-arvoinen kohtelu ja ihmisoikeuksien kunnioittaminen. Henkilöstöpolitiikan toteutumista ja palkitsemiskäytäntöjä valvoo hallituksen nimittämä henkilöstövaliokunta.

Ympäristöpolitiikan tavoitteena on edistää ympäristönsuojelun ja kestävä kehityksen periaatteiden toteutumista yhtiön liiketoiminnassa ja niiden noudattamista kaikissa yhtiön toimintaprosesseissa. Hallitus valvoo yhtiön ympäristöpolitiikan toteutumista osana vuosittaista toimintasuunnitelmaprosessia.

Sertifioitu laatujärjestelmä on tärkeä osa vastuullisen yritystoiminnan johtamista. Laatujärjestelmässä kuvataan yhtiön laatu- ja laatujohtamisen periaatteet sekä liiketoiminnan kuvaukset prosesseittain seurantajärjestelmään ja mittareineen.

TALOUDELLINEN VASTUU

Tieto-X vaikuttaa toimintansa kautta taloudellisesti useiden sidosryhmien hyvinvointiin. Merkittävimmät välittömät taloudelliset vaikutukset liittyvät asiakkaisiin, henkilöstöön ja osakkeenomistajiin. Alla olevassa taulukossa on kuvattu yhtiön rahavirtojen jakautumista sidosryhmittäin.

Asiakkaat

Tieto-X:n asiakkaat ovat johtavia kansainvälisillä markkinoilla toimivia matka- ja älypuhelinvalmistajia, mobiiliverkkotoimittajia ja teleoperaattoreita sekä finanssi- ja julkisen sektorin yrityksiä ja organisaatioita. Yhtiön tavoitteena on tuottaa asiakkailleen ohjelmistokehityksen ja -ylläpidon asiantuntijapalveluita, jotka auttavat asiakkaita hallitsemaan liiketoimintaansa liittyviä riskejä ja keskittymään omaan ydinliiketoimintaansa, joustavasti ja kustannustehokkaasti. Tieto-X:n liikevaihto vuonna 2005 oli 27,4 miljoonaa euroa. Liikevaihdosta kertyi 55 % Tietoliikenne-yksikön ja 45 % Järjestelmäpalvelut-yksikön asiakkuuksista (vuonna 2004: 54 % ja 46 %).

Tieto-X:n toiminnan kulmakiviä ovat pitkäaikaiset, luottamukselliset asiakassuhteet ja korkea asiakastytyväisyys. Toimintojensa kehittämiseksi Tieto-X mittaa säännöllisesti asiakastytyväisyyttä. Vuonna 2005 suoritettun tutkimuksen mukaan Tieto-X:n asiakkaat arvostavat erityisesti Tieto-X:n kykyä joustaa asiakaskohtaisesti, asiantuntijoiden ammattitaitoa ja aikataulujen pitävyyttä sekä kykyä vastata sovitusta kokonaisuudesta.

Tieto-X:n toiminnan koettiin kehittyneen myönteisesti viimeisen vuoden aikana ja hyvällä tasolla ollut asiakastytyväisyys oli edelleen vahvistunut; kokonaistyytyväisyyttä kuvaava kouluarvosana 8,3 oli hieman tutkimuksen tehneen tutkimuslaitoksen vertailuaineiston keskiarvoa (8,0) parempi. Asiakkaat ilmaisivat myös halukkuutta yhteistyön edelleen kehittämiseen ja tiivistämiseen Tieto-X:n kanssa. Huomattava enemmistö tutkimukseen vastanneista olisi valmis valitsemaan Tieto-X:n uudelleen toimittajakseen (88 %) ja suosittelemaan Tieto-X:ää toimittajana (94 %), mitkä luvut olivat tutkimuslaitoksen vertailuaineiston maksimiarvojen luokkaa. (Tieto-X:n asiakastytyväisyystutkimus 2005, Market-Visio Oy.)

		2005 IFRS		2004 IFRS		2003 FAS		2002 FAS		2001 FAS	
		milj. €	% lv:sta	milj. €	% lv:sta	milj. €	% lv:sta	milj. €	% lv:sta	milj. €	% lv:sta
Lisäarvon syntyminen											
Asiakkaat	+ Liikevaihto	27,4	100 %	24,5	100 %	20,2	100 %	17,3	100 %	21,4	100 %
Toimittajat	- Ostot	-2,8	-10 %	-2,1	-9 %	-0,9	-5 %	-0,5	-3 %	-0,5	-3 %
	=Lisäarvo	24,6	90 %	22,4	91 %	19,3	95 %	16,8	97 %	20,9	97 %
Lisäarvon jakauma											
Henkilöstö	- Henkilöstökulut	-18,3	-67 %	-16,6	-68 %	-14,5	-72 %	-12,4	-72 %	-14,5	-68 %
Osakkeenomistajat	- Osingot	-1,3	-5 %	-1,0	-4 %	-0,9	-4 %	-1,9	-11 %	-0,9	-4 %
Rahoittajat	- Nettorahoituskulut	0,1	0 %	0,1	0 %	0,1	0 %	0,1	1 %	-0,3	-1 %
Julkisen sektori	- Verot	-0,5	-2 %	0,0	0 %	-0,3	-2 %	0,0	0 %	-0,4	-2 %
Liiketoiminnan kehittämiseen jäävä osuus		4,6	17 %	4,8	20 %	3,6	18 %	2,6	15 %	4,8	22 %



Henkilöstö

Tieto-X vaikuttaa henkilöstön taloudelliseen hyvinvointiin maksettujen palkkojen ja etuuskien kautta. Lisäksi yhtiö panostaa henkilöstönsä osaamisen kehittämiseen. Tieto-X:n henkilöstökulut vuonna 2005 olivat 18,3 miljoonaa euroa. Näistä maksettujen tulospalkkioiden määrä oli 0,428 miljoonaa euroa. Yhtiön koko henkilöstö on tulospalkkiojärjestelmän piirissä. Palkkion perusteet määräytyvät henkilön tehtävän luonteen (asiantuntija, esimies, myyntihenkilö, hallintohenkilö) perusteella.

Tieto-X tuki vuonna 2005 henkilöstön vapaa-ajan liikunta-, urheilu- ja kulttuuriharrastuksia Tieto-X Oyj:n henkilökuntayhdistys ry:n kautta 50 000 eurolla. Lisäksi yhtiö tuki syyskaudella

20 000 eurolla henkilöstön virkistyskäyttöön tarkoitettujen kolmen lomahuoneiston vuokraamista. Yhtiö on myöntänyt tukea myös henkilöstön ja sen lähipiirin harrastuskerhojen ja vastaavien toimintaan sekä henkilöstön kansainvälisiin kilpailuihin osallistumiseen erillisten hakemusten perusteella.

Omistajat

Osakkeenomistajien tuottoon vaikuttavat jaetut osingot ja osakkeen arvon kehitys. Osakkeenomistajien lukumäärä 31.12.2005 oli 1 861. Yksityishenkilöt omistivat 60 % ja yhteisöt 40 % osakkeista. Yhtiön henkilöstö omisti 18 % osakkeista. Ulkomaalaisomistuksen osuus koko osakemäärästä oli 4 %. Tieto-X on koko 11-vuotisen



toimintansa ajan tehnyt hyvää tulosta ja jakanut v. 1999 tapahtuneesta listaumisestaan lähtien vuosittain noin puolet taloudellisesta tuloksestaan osinkoina, yhteensä 7 miljoonaa euroa.

Tuki yleishyödyllisille yhteisöille

Tieto-X tukee vuosittain järjestöjä, jotka ponnistelevat kotimaassa tai kansainvälisesti lasten ja nuorten inhimillisen hädän poistamiseksi tai hyvinvoinnin ja opiskelumahdollisuuksien edistämiseksi. Tukea on aiemmin kohdistettu mm. Mannerheimin Lastensuojeluliitolle, Pelastakaa Lapset ry:lle ja Suomen Punaiselle Ristille. Vuonna 2005 tukea maksettiin Mannerheimin Lastensuojeluliitolle erityisesti sairaan lapsen kodinhoitopalvelujen tukemiseen sekä nuorisotyöhön. Tukea maksettiin myös Suomen Sotaveteraaniliitto ry:lle sekä välillisesti Suomen syöpäsairaiden lasten ja nuorten yhdistykselle.

SOSIAALINEN VASTUU

Henkilöstö

Henkilöstön hyvinvointi ja osaaminen ovat Tieto-X:n sosiaalisen vastuun perusta. Yhtiö haluaa tarjota henkilöstölleen mielenkiintoisia ja ammatillisesti haastavia tehtäviä toimialojensa johtavien asiakasyritysten ohjelmistohankkeissa, hyvän ansiotason ja sitä täydentävät työsuhte-edut sekä mahdollisuuden osaamisen kehittämiseen ja uudistamiseen. Kasvavana ja kehittyvänä yhtiönä Tieto-X tarjoaa henkilöstölle erilaisia urakehitysvaihtoehtoja.

Henkilöstöstrategian tavoitteena on kehittää erityisesti asiantuntijoiden ja esimiesten osaamista sekä lisätä sitoutumista yhtiöön ja edistää henkilöstön työkykyä ja työhyvinvointia. Keskeisiä kehityskohteita ovat työelämän laatutekijät kuten työn monipuolisuus, siihen vaikuttamismahdollisuus, hyvä työilmapiiri, ympäristön tuki sekä työn palkitsevuus.

Henkilöstön määrä ja rakenne

Tieto-X:n henkilöstömäärä kasvoi vuonna 2005 sekä organisesti – mukaanlukien tytäryhtiön Testhouse Oy:n perustaminen – että lokakuussa tehdyllä yritysostolla. Henkilöstön määrä oli tilikauden aikana keskimäärin 355 (vuonna 2004: 331) ja vuoden lopussa 438 (vuonna 2004: 327), kasvua 111 henkilöä. Tästä 14 henkilöä oli Testhouse Oy:n ja sen tytäryhtiön Testhouse Estonia OÜ:n palveluksessa. 84 henkilöä oli yrityskaupan myötä tullutta henkilöstöä.

Henkilöstön keski-ikä oli 34,9 vuotta (vuonna 2004: 37 vuotta). Yritysostoista ja yrityksen nopeasta kehityksestä johtuen henkilöstöstä runsas kaksi kolmannesta oli ollut yhtiön palveluksessa alle 5 vuotta.

Henkilöstön ikärakenne ja uudempiin ohjelmistoteknologioihin painottuva rekrytointitarve sekä tytäryhtiön perustaminen vaikuttivat vaihtuvuuteen vuonna 2005; lähtövaihtuvuus (irtisanoutuneiden määrä) oli 43 henkilöä, 12 % ja rekrytointien määrä 84 henkilöä, 24 %.

Henkilöstöstä 39 %:lla oli korkeakoulututkinto ja ammattikorkeakoulu- tai opistotasoinen tutkinto vajaan kolmanneksella.

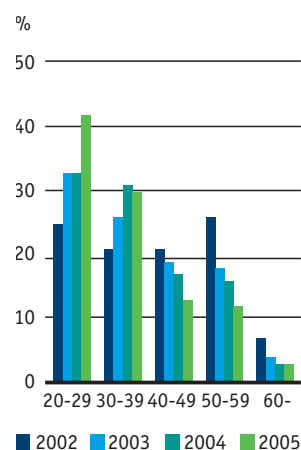
Henkilöstöstä oli vakituksessa kuukausipalkkaisessa työsuhteessa 92,5 % ja määräaikaaisessa työsuhteessa 7,5 %. (Vuonna 2004: 88 % ja 12 %.)

Naisten osuus henkilöstöstä oli 20 %.

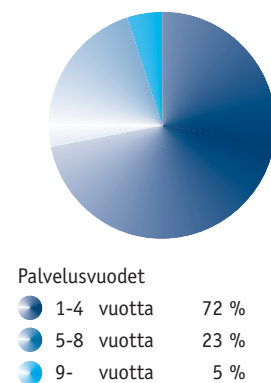
Osaamisen kehittäminen

Osaamisen kehittämisen tavoitteena on kasvattaa yrityksen osaamispääomaa strategiassa painotetuilla, asiakkaille tärkeillä osaamisalueilla ja tuottaa näin kasvavaa lisäarvoa asiakkaiden liiketoiminnalle. Samalla luodaan edellytyksiä työntekijöiden motivaation, sitoutumisen ja työssä viihtymisen edistämiseksi.

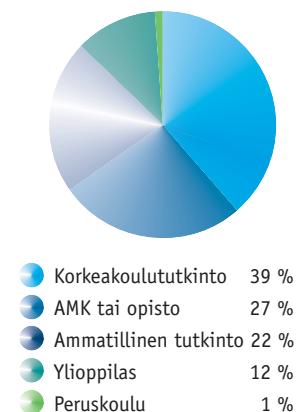
Henkilöstön ikäjakauma 2002-2005 %



Henkilöstö palvelusvuosittain 31.12.2005



Henkilöstön koulutusjakauma







Tietoliikenne-yksikössä keskityttiin vuonna 2005 kehittämään teknisen osaamisen lisäksi johtamista. Esimiestyön parantamisen toimenpiteet suunniteltiin vuoden 2004 syksyllä tehdyn henkilöstötyytyväisyystutkimuksen tulosten perusteella. Tämän alueen panostukset näkyivätkin jo selvästi vuoden 2005 tutkimuksen tuloksissa.

Osaamisen kehittämisen tavoitteena oli parantaa yksikön projektitoimituskykyä valituilla, asiakkaille tärkeillä osaamis- ja teknologia-alueilla ja tuottaa näin kasvavaa lisäarvoa heidän liike-toimintaansa. Samalla tuettiin henkilökunnan halua kehittää ammattitaitoaan ja edetä urallaan.

Teknisen koulutuksen pääalueita olivat Symbian-integrointi ja -testaus. Lisäksi aloitettiin Linux-osaamisen laajentaminen mobiilimaailmaan. ISEB-sertifioitujen testaajien määrää lisättiin suunnitelman mukaan. Symbian Camp on Tietoliikenne-yksikön jatkuva sisäinen tuoteohjelma, jota käytetään myös henkilöstön ammattitaidon kehittämiseen ja uusien työntekijöiden perehdyttämiseen. Osallistamalla Symbian Camp -ohjelman projekteihin työntekijällä on mahdollisuus kehittää monipuolisesti sekä teknistä että projektiosaamistaan.

Tietoliikenne-yksikkö jatkoi yhteistyötä korkeakoulujen sekä muiden IT-alan yritysten kanssa suunnitelmallisen koulutuksen hankinnassa. Osaamista kehitettiin myös e-Learning-ohjelmassa, tukemalla itseopiskelua ja tehtäväkierron kautta työssä oppimalla.

Järjestelmäpalvelut-yksikössä osaamisen kehittämisen painopiste oli Java-ohjelmoinnissa, jonka puitteissa järjestettiin mm. testaukseen, tietokantoihin ja projektinhallintaan liittyvää koulutusta. Teknologiapartnereiden kanssa tehtiin tiivistä yhteistyötä, esimerkiksi IBM:n kanssa järjestettiin useita Lotus Notes/Domino-koulutustilaisuuksia. Sertifiointeihin tähtäävää henkilökohtaista täsmäkoulutusta jatkettiin edellisvuoden hyvien kokemusten pohjalta. Itseopiskelun tukeminen oli tärkeä osa henkilöstön ammattitaidon kehittämistä.

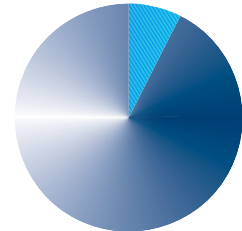
Yksikön palvelutuotannossa panostettiin voimakkaasti ITIL (Information Technology Infrastructure Library) -prosessimallin osaamisen kehittämiseen. Vuoden 2005 aikana hankittiin ITIL Foundation ja Service Manager -sertifikaatit. Yksikön myyntitiimi panosti loppuvuodesta ratkaisumyyntiin koulutuksen ja prosessin kehittämisen kautta.

Hallintoyksikön henkilöstö päivitti tietojaan mm. työsuhteisiin, työhyvinvointiin, työterveyshuoltoon ja henkilöstöhallintoon liittyvissä asioissa. Taloushallintohenkilöstön koulutuksen pääpaino oli strategisessa talousjohtamisessa, IFRS-tilinpäätökseen siirtymiseen sekä lainsäädännön muutoksiin liittyvissä tilaisuuksissa. Yksiköiden henkilöstölle järjestettiin viikottain kielikoulutusta henkilöstön valmiuksien kehittämiseksi vastaamaan kansainvälistyvän yhtiön tarpeita.

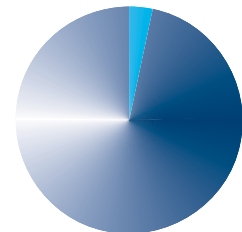
TIX-Akatemia järjestää Tieto-X:n työntekijöille koulutustilaisuuksia, joissa alustajina toimivat ulkopuoliset luennoitsijat ja Tieto-X:n omat asiantuntijat. Akatemian puitteissa käsiteltiin ohjelmistoteknologisina aihe-alueina J2EE-sovelluskehitystä, SOA-arkkitehtuuria ja VPN-tekniikkaa sekä työhyvinvointiin liittyviä teemoja, mm. ajankäytön hallintaa. Vuonna 2004 käynnistetty Euroopan sosiaalirahaston rahoittama ”Kokeneiden voima” -hanke ns. hiljaisen tiedon siirtämiseksi kokeneilta ohjelmistoasiantuntijoilta nuoremmille saatiin päätökseen tilikauden aikana.

Tieto-X panosti vuonna 2005 henkilöstön koulutukseen keskimäärin 5,6 koulutuspäivää/henkilö.

Henkilöstö työsuhdemuodoittain
31.12.2005

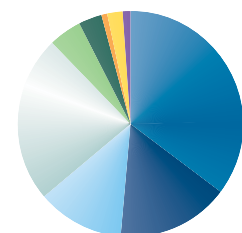


- Määräaikainen 7,5 %
- Vakituinen 92,5 %



- Osa-aikainen 3,4 %
- Kokopäiväinen 96,6 %

Henkilöstö alueittain
31.12.2005



- Helsinki
- Jyväskylä
- Tampere
- Oulu
- Salo + Turku
- Kemi
- Rovaniemi
- Haapajärvi
- Tallinna



Työhyvinvointi

Fyysisen ja henkisen työhyvinvoinnin edistäminen on tärkeä osa yhtiön henkilöstöstrategiaa ja yhtiön toiminnan jatkuvaa kehittämistä. Toimintaa mitataan vuosittaisella henkilöstö- ja työilmapiiritutkimuksella. Tutkimuksen tuloksista johdetaan kehittämissuunnitelmat, joissa määriteltyjen tavoitteiden toteutumista seurataan yksiköittäin.

Vuonna 2005 tutkimus toteutettiin sisällöltään samanlaisena kuin vuonna 2004 (Tieto-X:n Henkilöstötutkimus 2005, Promenade Research Oy). Tutkimuksessa selvitettiin vastaajien tyytyväisyyttä ja käsityksiä liittyen työn sisältöön, esimiestoimintaan ja johtamiseen, sisäiseen tiedonkulkuun, työilmapiiriin,

fyysisen työympäristöön, työn kannustavuuteen ja ammatilliseen kehittymiseen sekä Tieto-X:ään työnantajana.

Käytännössä kaikissa tutkimuksen kohteena olevissa asioissa oli tapahtunut myönteistä kehitystä edellisvuoden mittaukseen verrattuna. Keskimääräistä tyytyväisempiä vastaajat olivat työilmapiiriin, fyysisen työympäristöön, esimiestyöskentelyyn ja johtamistapaan, työn sisältöön sekä Tieto-X työnantajana -aihekokonaisuuksiin. Erityisesti tyytyväisyys esimiestoimintaan ja johtamiseen oli lisääntynyt edellisvuodesta. Yhtiössä oli panostettu syksyllä 2004 tehdyn organisaatiomuutoksen jalkauttamiseen lisäämällä esimieskoulutusta sekä selkeyttämällä ja ohjeistamalla esimiestyöskentelyn käytäntöjä.



Sairauspoissaolot

	2005	2004
Keskimäärin kokonaistyöajasta	3,2 %	3,6 %

Henkilöstön verraten alhaiseen sairauspoissaolojen määrään on vaikuttanut hyvin järjestetty, yksityisellä lääkäriasemalla tapahtuva ja ennakoiva työterveyshuolto sekä panostaminen työhyvinvoinnin ja työssäjaksamisen edistämiseen mm. henkilöstön harrastustoimintaa tukemalla. Hyvällä työilmapiirillä on myös osaltaan vaikutusta työhyvinvointiin ja sairastavuuteen.

Työtaturmat

Tieto-X:n toiminnan luonteesta johtuen työtaturmien määrä on erittäin vähäinen. Työmatkoilla tapahtuneita työtaturmia rekisteröitiin 5 kpl vuonna 2005 (vuonna 2004: 1 kpl, vuonna 2003: 4 kpl).

Työsuojelu

Tieto-X:ssä on käytössä vaatimusten mukainen työsuojeluorganisaatio ja Työsuojelun toimintaohjelma. Uudenaan työsuojelupiiri teki yrityksessä syksyllä 2005 tarkastuksen, jossa ei ilmennyt huomauttamista työsuojeluun liittyvissä asioissa.

Tasa-arvo

Tieto-X:n tasa-arvosuunnitelma päivitettiin kesällä 2005 ottamalla mukaan SA 8000 -standardin vaatimuksissa mainittuja ihmisoikeuksia koskevia asioita.

Tasa-arvosuunnitelman tavoitteena on luoda työyhteisö, jossa työntekijät tuntevat olevansa arvostettuja ja kohtelevat toisiaan tasa-arvoisesti. Tavoitteena on ehkäistä sukupuoli-, ikä-, rotu-, syntyperä-, uskonto- ja poliittista syrjintää henkilöitä eri tehtäviin valittaessa ja sijoitettaessa; poistaa olosuhteet, jotka estävät tasapuolisen kohtelun työn suorittamisessa; luoda olosuhteet, joissa koulutuksen avulla mahdollistetaan tasapuoliset urakehittymisen mahdollisuudet sekä luoda edellytykset tasa-arvonäkökulman huomioimiseksi henkilöstöä koskevien asioiden käsittelyssä ja valmistelussa. Suunnitelma korostaa johtajien ja esimiesten vastuuta ohjelman toteuttamisessa.

YMPÄRISTÖVASTUU

Tieto-X:n toimintojen suorat ympäristövaikutukset ovat melko vähäisiä. Tieto-X:n ympäristöpolitiikan lähtökohdiana on yhtiön harjoittama palveluliiketoiminta, jossa kehitetään ja ylläpidetään asiakasyritysten liiketoimintaprosesseja, teollisia valmistusprosesseja sekä viestintää tehostavia ohjelmistoja ja siten osaltaan vähennetään ympäristön kuormittumista. Ympäristöpolitiikan tavoitteena on edistää ympäristönsuojelun ja kestävä kehityksen periaatteiden toteutumista yhtiön liiketoiminnassa ja niiden noudattamista kaikissa yhtiön toimintaprosesseissa.

Tieto-X noudattaa paikallisia ympäristömääräyksiä, -lainsäädäntöä ja suosituksia. Yhtiö pyrkii suosimaan materiaalihankinnoissaan kierrätettäviä ja ympäristölle mahdollisimman vähän haitallisia tuotteita sekä noudattamaan energia- ja materiaalikulutuksessaan säästäväisyyttä. Yhtiö haluaa edistää sähköistä viestintää, materiaalien uudelleen hyödyntämistä ja kierrätystä ja siten vähentää jätteen määrää. Jätteiden käsittelyssä yhtiö noudattaa paikkakuntaakohtaisia säädöksiä ja suosituksia. Yhtiö pyrkii kehittämään työntekijöidensä ja yhteistyökumppaneidensa ympäristötietoisuutta niin, että ympäristön säästämisestä ja suojelemisesta tulee arkipäiväinen osa kaikkia yhtiön toimintaprosesseja.

Yhtiö siirtyi tilikaudella 2005 käyttämään sähköistä sisäistä laskujenkiertoa, mikä on nopeuttanut laskujen käsittelyä ja vähentänyt huomattavasti laskujen valokopiointia ja siten paperijätettä. Yhtiö hankki tilikaudella eri toimintapaikkakunnille videoneuvottelulaitteet, mikä on vähentänyt yhtiön henkilöstön matkustamista ja siten osaltaan ympäristön kuormitusta.

Hallintomalli

Yleistä

Tieto-X Oyj:n johtamis- ja valvontamenettely perustuu osakeyhtiölakiin, arvopaperimarkkinalakiin, yhtiöjärjestykseen ja yhtiön omiin sisäisiin toimintaohjeisiin. Yhtiön johto ja valvonta jakautuvat yhtiökokouksen, hallituksen ja toimitusjohtajan kesken. Sisäisestä valvonnasta vastaa yhtiön ylin johto ja ulkoisesta valvonnasta tilintarkastajat. Operatiivisesta liiketoiminnasta vastaa toimitusjohtaja. Tieto-X pyrkii toiminnallaan yhtiön omistaja-arvon kohottamiseen lainsäädäntöä noudattaen ja yhteiskunnallisia velvoitteitaan kantaen.

Yhtiökokous

Tieto-X Oyj:n ylin päätöksentekoeelin on yhtiökokous. Yhtiökokouksessa yhtiön osakkeenomistajat käyttävät äänivaltaansa yhtiön asioissa Osakeyhtiölaissa ja yhtiöjärjestyksessä määritellyllä tavalla.

Varsinainen yhtiökokous, joka pidetään vuosittain kuuden kuukauden kuluessa tilikauden päättymisestä, päättää mm. hallituksen jäsenistä, tilintarkastajista, voitonjaosta, tilinpäätöksen hyväksymisestä, vastuuvapauden myöntämisestä ja voitonjaosta.

Ylimääräinen yhtiökokous pidetään hallituksen, tilintarkastajan tai osakkeenomistajien, joilla on yli kymmenesosa yhtiön osakkeista, sitä kirjallisesti vaatiessa.

Hallitus

Hallitus edustaa yhtiön koko omistajakuntaa yhtiön hallinnossa. Hallitus huolehtii yhtiön hallinnosta ja toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä. Hallitus päättää yhtiön toiminta-ajatuksista, visiosta, keskeisistä päämääristä sekä niiden toteuttamiseksi luodusta strategiasta. Lisäksi hallitus päättää strategian toteuttamiseksi laadituista budjeteista ja toimintasuunnitelmista sekä johdon ja henkilöstön palkkiojärjestelmistä, yritys- ja liiketoimintakaupoista sekä muista laajakantoisesti yhtiöön vaikuttavista asioista. Yhtiön organisaatiosta hallitus päättää toimitusjohtajan esityksen pohjalta.

Tieto-X Oyj:n hallitukseen kuuluu yhtiöjärjestyksen mukaan vähintään viisi ja enintään yhdeksän yhtiökokouksen valitsemaa jäsentä. Hallitus valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Hallitusten jäsenten toimikausi päättyy aina vaalia seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Hallitus määrittelee keskuudessaan hallitusten jäsenten erityisalueet, mutta päätöksentekoon ja asioiden käsittelyyn osallistuu koko hallitus. Hallituksen päätöksiä valmistelemina ja yhtiön sisäistä valvontaa valvoviksi elimiksi hallitus valitsee keskuudestaan tarkastusvaliokunnan ja henkilöstövaliokunnan. Lisäksi hallitus valitsee keskuudestaan nimitysvaliokunnan valmistelemaan yhtiökokoukselle hallituksen jäsenten valintaa.

Hallituksen jäsenten palkkioista ja hallituksen jäsenille myönnettävistä optio-oikeuksista päättää yhtiön varsinainen yhtiökokous.

Toimitusjohtaja

Toimitusjohtaja vastaa yhtiön liiketoiminnasta ja huolehtii yhtiön juoksevasta hallinnosta osakeyhtiölain ja hallituksen antamien ohjeiden mukaisesti. Toimitusjohtaja toimii operatiivisen johtoryhmän puheenjohtajana. Toimitusjohtaja ei kuulu yhtiön hallitukseen.

Yhtiön hallitus nimittää toimitusjohtajan ja päättää toimitusjohtajalle maksettavasta palkasta ja muista etuuksista. Toimitusjohtajan sopimuksen keskeisimmät ehdot on sovittava kirjallisessa muodossa.

Operatiivinen johtoryhmä

Operatiivisen johtoryhmän tehtävänä on avustaa toimitusjohtajaa yhtiön operatiivisen liiketoiminnan johtamisessa. Toimitusjohtaja valitsee ja hallitus nimittää toimitusjohtajan esityksestä operatiivisen johtoryhmän jäsenet.

Henkilöstön edustus

Henkilöstön edustus on yhtiössä hoidettu siten, että henkilöstön edustaja on operatiivisen johtoryhmän jäsen. Edustajan henkilöstö valitsee keskuudestaan vaalilla. Jos henkilöstön edustajan vaalia ei ole toimitettu, toimii luottamusmies henkilöstön edustajana, kunnes vaali on pidetty. Henkilöstön edustajalla on samat oikeudet kuin muilla johtoryhmän jäsenillä. Henkilöstön edustaja ei kuitenkaan saa osallistua yrityksen johdon valintaan tai erottamiseen, johdon sopimusehtojen, henkilöstön työsuhteen ehtojen tai työtaistelutoimenpiteiden käsittelyyn johtoryhmässä.

Sisäinen valvonta

Yhtiön toimintojen sisäisestä valvonnasta vastaa yhtiön ylin johto. Talouden sisäistä valvontaa varten yhtiön hallitus nimittää keskuudestaan kolme riippumatonta jäsentä tarkastusvaliokuntaan, jonka tehtävänä on valvoa yhtiön taloudenpitoa ja taloustiedottamista. Yhtiön henkilöstöpolitiikan toteutumisen ja palkitsemisen valvontaan hallitus nimittää vähintään kaksi riippumatonta jäsentään henkilöstövaliokuntaan.

Ulkoinen valvonta

Yhtiön ulkoisesta valvonnasta vastaa yhtiökokouksen nimittämä tilintarkastaja, jonka tulee olla keskuskauppakamarin hyväksymä tilintarkastusyhteisö. Tilintarkastajan palkkioista päättää yhtiökokous.



Tiedottaminen

Yhtiön tiedotuspolitiikka noudattaa sekä pörssin että lainsäädännön vaatimusta.

Sisäpiirisäännöt

Yhtiössä on otettu oma, Helsingin arvopaperipörssin vaatimaa säännöstöä tiukempi sisäpiirisäännöstö käyttöön 11.6.2002. Säännösten mukaan sisäpiiriläiset saavat käydä kauppaa yhtiön osakkeilla ainoastaan kaksi viikkoa tilinpäätöksen tai osavuosi-katsauksen julkaisemisen jälkeen. Säännösten mukaan yhtiöllä on varsinainen sisäpiirirekisteri, johon kuuluvat yhtiön hallituksen

jäsenet, tilintarkastaja sekä sisäpiiritietoa käsittelevät henkilöt yhtiön hallinnosta. Lisäksi yhtiön hallitus ja toimitusjohtaja voivat merkitä henkilöitä hankekohtaiseen sisäpiirirekisteriin, jonka säännöt ja voimassaoloaika määritellään tapauskohtaisesti.

Lisätietoja

Yhtiön Internet-sivuilla osoitteessa www.tieto-x.fi/Sijoittajat on tarkemmat tiedot hallitustyöskentelystä sekä valiokuntien tehtävistä, kokoonpanosta ja kokoontumisesta. Verkkosivuilla on myös tiedot sisäpiiriläisten omistuksesta.

Johdon palkitseminen v. 2005

Hallitus

Varsinainen yhtiökokous 8.3.2005 päätti hallituksen puheenjohtajan palkkioksi 2 200 euroa kuukaudessa sekä 300 euroa kokouksesta ja 150 euroa hallituksen valiokunnan kokouksesta.

Hallituksen jäsenten palkkioksi yhtiökokous päätti 400 euroa kuukaudessa sekä 150 euroa hallituksen ja sen valiokunnan kokouksesta.

Hallituksen puheenjohtajana 8.3.2005 asti toimineelle Ralf W. Saxénille maksettiin palkkioita yhteensä 6 600 euroa. Hallituksen jäsenenä ja 8.3.2005 lähtien hallituksen puheenjohtajana toimineelle Tero Laakoselle maksettiin palkkioita 26 925 euroa. Hallituksen jäsenille maksettiin palkkioita seuraavasti: Eero Hurmeelle 9 075 euroa, Seppo Jaatiselle 6 450 euroa, Juhani Pääkölle 8 925 euroa, Esko Siikille 7 875 euroa ja Risto Terholle 7 875 euroa.

Toimitusjohtaja

Toimitusjohtajalle toimitusjohtajasopimuksen perusteella tilikauden aikana maksettu korvaus koostui kuukausipalkasta, autoedusta, puhelinedusta, matkapuhelinedusta sekä vapaaehtoisesta lisäeläkkeestä. Lisäksi hallitus päätti toimitusjohtajan tulospalkkiojärjestelystä, joka perustui konsernin liikevaihdolle, kannattavuudelle sekä yhtiön toiminnan kehittämiseksi asetettuihin tavoitteisiin.

Toimitusjohtajalle maksettiin tilikauden 2005 aikana palkkaa ja luontoisetuja yhteensä 156 960 euroa sekä tulospalkkioita yhteensä 12 000 euroa. Vapaaehtoista lisäeläkettä maksettiin yhteensä 8 500 euroa.

Yhtiökokouksen päätöksellä 20.3.2002 toimitusjohtajalle on allokoitu 70 000 yhtiön optiojärjestelmän optiota.

Muu johto

Liiketoimintayksiköiden johtajille maksettu korvaus koostui kuukausipalkasta ja muista työsopimuksella sovituista eduista sekä hallituksen päättämistä vuoden 2005 tuloksen perusteella maksettavista palkkioista, jotka perustuivat yksiköiden ja konsernin liikevoittoon ja oman yksikön toiminnan laadulliseen kehittämiseen.

Hallituksen päätöksellä liiketoimintayksiköiden johtajille on allokoitu yhtiön optiojärjestelmän optioita yhteensä 60 000 kappaletta.

Hallintoyksiköiden johtajille maksettu korvaus koostui kuukausipalkasta ja muista työsopimuksella sovituista eduista sekä hallituksen päättämistä vuoden 2005 tuloksen perusteella maksettavista palkkioista, jotka perustuivat konsernin liikevoittoa asetettuihin tavoitteisiin ja oman yksikön laadulliseen kehittämiseen.

Hallituksen päätöksellä hallintoyksiköiden johtajille on allokoitu yhtiön optiojärjestelmän optioita yhteensä 60 000 kappaletta.

Tilintarkastajille maksetut palkkiot

Yhtiön tilintarkastusyhteisölle maksettiin palkkioita vuonna 2005 tilintarkastustyöstä 29 280 euroa sekä konsultoinnista 28 344 euroa.

Osakkeet ja osakkeenomistajat

OSAKEPÄÄOMA JA OSAKKEET

Tieto-X Oyj:n osakepääoma 31.12.2005 oli 292 468,00 euroa. Osakkeen kirjanpidollinen vasta-arvo oli 0,04 euroa. Yhtiön kokonaisosakemäärä 31.12.2005 on 7 311 700 osaketta.

Lunastusvelvollisuus

Yhtiön yhtiöjärjestys sisältää lunastusvelvollisuutta koskevan lausekkeen, jonka mukaan osakkeenomistaja, jonka osuus yhtiön kaikista osakkeista saavuttaa tai ylittää yhden kolmasosan (1/3) tai puolet (1/2), on velvollinen lunastamaan muiden osakkeenomistajien vaatimuksesta näiden osakkeet. Yhtiöjärjestys sisältää tärkeimmät määräykset lunastusvelvollisuudesta.

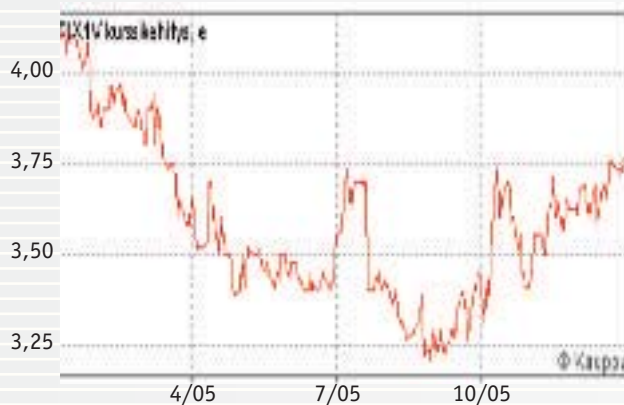
Noteeraukset pörssissä

Tieto-X Oyj on noteerattu Helsingin Pörssissä Pre-listalla 28.9.1999 lähtien ja NM-listalla 1.10.1999 lähtien. Yhtiöllä on yksi pörssilistattu osakesarja (HEX: TIX1V).

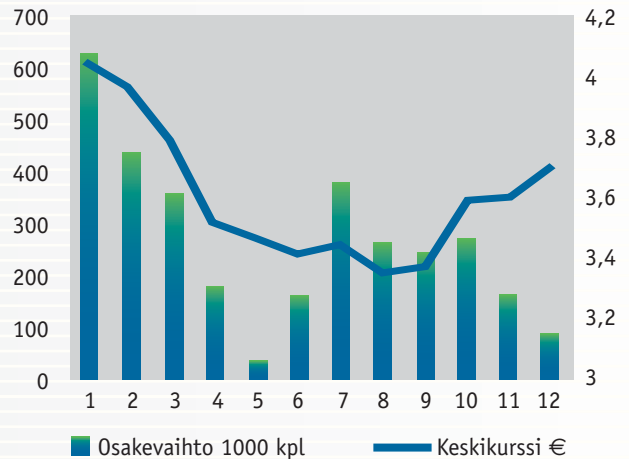
Osakkeen merkintähinta listautumisessa 1.10.1999	5,75 euroa	
Osakkeen ylin noteeraus tilikauden aikana	4,15 euroa	
Osakkeen alin noteeraus tilikauden aikana	2,18 euroa	
Osakkeen päätöskurssi 30.12.2005	3,76 euroa	
Markkina-arvo 31.12.2005	27 491 992 euroa	
Osakevaihto 1.1.2005 - 31.12.2005	3 215 826 kappaletta	11 810 281 euroa
Keskikurssi 1.1.2005 - 31.12.2005	3,64 euroa	
Osakevaihto % osakeantioikaistusta osakemäärästä	44 %	
Osakeantioikaistu osakemäärä 31.12.2005	7 311 700 osaketta	
Optioiden laimennusvaikutuksella laimennettu osakemäärä 31.12.2005	7 393 063 osaketta	

Yhtiöllä ei ole hallussa omia osakkeita.

Osakkeen kurssimuutokset 1.1.2005 - 31.12.2005 päätöskurssein



Osakevaihto ja keskikurssi kuukausittain 2005



Kurssikehitys 1.10.1999 - 31.12.2005



OSAKKEIDEN OMISTUS

	osaketta			% osakemäärästä			omistajaa		
	2005	2004	Muutos	2005	2004	Muutos	2005	2004	Muutos
Yksityishenkilöt	4 402 384	4 763 484	-7,6 %	60,2 %	65,4 %	-7,9 %	1735	2121	-18,2 %
Yhteisöt	2 909 316	2 520 216	15,4 %	39,8 %	34,6 %	15,0 %	126	144	-12,5 %
Yhteensä	7 311 700	7 283 700	0,4 %	100,0 %	100,0 %	0,0 %	1 861	2 265	-17,8 %
Yhteisöomistus									
Rahoitus- ja vakuutuslaitokset	1 730 520	1 732 620	-0,1 %	59,5 %	68,8 %	-13,5 %			
Yritykset	1 177 696	530 421	122,0 %	40,5 %	21,1 %	92,3 %			
Ulkomaat	1 100	257 175	-99,6 %	0,0 %	10,2 %	-99,6 %			
Yhteensä	2 909 316	2 520 216	15,4 %	100,0 %	100,0 %	0,0 %			
Hallintarekisteröidyt osakkeet	311 575	257 175		4,3 %	3,5 %				

Suurimmat osakkaat 31.12.2005

	Osaketta	% osakkeista
Erikoissijoitusrahasto Avenir	600 000	8,21
Merivirta Jyri	365 000	4,99
Nordea Nordic Small Cap	360 950	4,94
Mandatum Suomi Kasvuosake	333 550	4,56
Jokinen Matti	321 400	4,40
Terho Risto	308 240	4,22
Rantala Lasse	260 130	3,56
Gunnelius Karl	233 950	3,20
Nysssönen Tuomo	229 000	3,13
Fondita Small Cap Placfond	200 900	2,75
Oy Finvestock Ab	200 000	2,74
Kemilä Hannu	199 690	2,73
Berling Capital	169 070	2,31
Veikko Laine Oy	168 920	2,31
Ulkomarkkinat Oy	168 920	2,31
Saareila Lauri	97 480	1,33
Salmi Mikael	92 930	1,27
Pyrhönen Kari	92 000	1,26
Keskimaula Tapio	80 000	1,10
Mettälä Aila	70 620	0,97
Muut	2 758 950	37,73
Yhteensä	7 311 700	100,0

Omistuksen jakauma

	Osakkaita		Osuus osakkaista		Osakkeita		Osuus osakkeista %	
	2005	2004	2005	2004	2005	2004	2005	2004
1- 1000 OSAKETTA	1 450	1 798	77,9 %	79,4 %	458 087	589 674	6,3 %	8,1 %
1000-10000 OSAKETTA	359	413	19,3 %	18,2 %	1 068 840	1 178 389	14,6 %	16,2 %
10000-100000 OSAKETTA	36	39	1,9 %	1,7 %	1 367 478	1 483 432	18,7 %	20,4 %
YLI 100000 OSAKETTA	16	15	0,9 %	0,7 %	4 417 295	4 032 205	60,4 %	55,4 %
YHTEENSÄ	1 861	2 265	100,0 %	100,0 %	7 311 700	7 283 700	100,0 %	100,0 %

Johdon omistus ja optio-oikeudet

	Omistus 2005	% äänistä	Omistus 2004	% äänistä
Toimitusjohtajan ja hallituksen jäsenten omistus	394 778	5,4 %	403 228	5,5 %
Toimitusjohtajan ja hallituksen jäsenten optio-oikeudet	70 000	0,9 %	70 000	1,0 %

Hallituksen toimintakertomus

Liiketoiminta

Tieto-X toimii tietotekniikka-alan palvelumarkkinoilla tarjoten asiakkailleen joustavia asiakkaan kilpailukykyä ja riskien hallintaa tukevia ohjelmistokehityksen ja ohjelmistojen ylläpidon ratkaisuja. Tieto-X:n palvelut ulottuvat asiantuntijatyöstä ja konsultoinnista kokonaisvastuullisiin ohjelmistojen projektitoimituksiin ja ohjelmistojen ylläpitopalveluihin.

Tieto-X:n liiketoiminta on organisoitu kahteen liiketoimintayksikköön, Järjestelmäpalvelut- ja Tietoliikenne-yksiköihin. Järjestelmäpalvelut-yksikkö kehittää ja ylläpitää asiakasyritystensä tietojärjestelmien osana olevia ohjelmistoja. Yksikön merkittävimmät asiakkaat toimivat finanssi- ja julkisella sektorilla.

Tietoliikenne-yksikkö tarjoaa ohjelmistokehitys-, ohjelmistointegrointi- ja testauspalveluita tietoliikennealan laite- ja verkkovalmistajille. Yksikön asiakaskunta koostuu johtavista globaaleilla markkinoilla toimivista matka- ja älypuhelinvalmistajista, mobiiliverkkotoimittajista sekä teleoperaattoreista.

Järjestelmäpalvelut

Osa Tieto-X:n Järjestelmäpalvelut-yksikön asiakasyritysten ja -organisaatioiden uusista ohjelmisto- ja järjestelmäkehityksen hankkeista kypsyi vuoden 2005 toisen neljänneksen aikana toteutusvaiheeseen, mikä heikon ensimmäisen neljänneksen jälkeen lisäsi yksikön asiantuntijapalveluiden kysyntää. Kysyntä pysyi hyvällä tasolla koko loppuvuoden ja yksikkö käynnisti toisen vuosipuoliskon aikana useita uusia asiakashankkeita. Yksikön koko vuoden liikevaihto kasvoikin liki kymmenellä prosentilla eli selvästi tietotekniikan palvelumarkkinoiden yleistä vajaan neljän prosentin kasvua nopeammin.

Yksikön kannattavuutta verotti vuoden ensimmäisellä neljänneksellä heikko laskutusaste, joka kuitenkin loppuvuoden aikana vahvistui merkittävästi. Koko tilikauden kannattavuutta heikensivät yksikön palvelukehitykseen ja organisaation kehittämiseen tehdyt panostukset. Kasvaneina henkilöstökuluina näkyneet panostukset ovat jo loppuvuoden aikana kasvattaneet yksikön palveluiden asiakkaille tuottamaa lisäarvoa sekä lisänneet yksikön liiketoiminnan volyyymiä ja siten parantaneet yksikön kannattavuutta. Lähes puolet Järjestelmäpalvelut-yksikön toisen vuosipuoliskon liikevaihdosta kertyi uusista laaja-alaisista palvelusopimuksista sekä kokonaisvastuullisista ohjelmistotuotannon palveluista.

Toimialan vaisusta yleisestä kasvusta johtuen kilpailutilanne Järjestelmäpalvelut-yksikön markkinoilla säilyi koko tilikauden kireänä. Kilpailusta johtuen kevään tulosopimusten aiheuttamaa henkilöstökulujen kasvua ei ole tilikauden aikana täysimääräisesti voitu siirtää palveluiden hintoihin, mikä on osaltaan rasittanut yksikön kannattavuutta.

Tietoliikenne

Tieto-X:n Tietoliikenneyksikön liiketoiminnan volyyymi kääntyi väkensä ensimmäisen neljänneksen jälkeen kasvuun vuoden toisella neljänneksellä. Kasvu jatkui toisen vuosipuoliskon aikana toimintaprosessin ja palveluiden kehittämiseen tehtyjen panostusten auttaessa yksikköä voittamaan useita uusia asiakasprojekteja. Heikon alkuvuoden johdosta yksikön liikevaihdon orgaaninen kasvu jäi kuitenkin noin kolmeen prosenttiin.

Tietoliikenneyksikön kannattavuus oli alkuvuodesta edellisvuoden erittäin hyvää tasoa selvästi matalampi, mikä johtui ensimmäisen neljänneksen tavanomaista heikommasta laskutusasteesta sekä yksikön toimintaprosesseihin, palveluiden tuotteistamiseen ja myyntiin tehdyistä panostuksista. Laskutusaste ja kannattavuus palautuivat tavanomaiselle tasolle toisen neljänneksen lopulla ja säilyivät hyvinä koko loppuvuoden.

Tieto-X tiedotti lokakuussa ostavansa oululaisen Symbian-ohjelmistokehityspalveluita tarjoavan Vega Technologies Oy:n. Vegan ohjelmistosuunnittelu- ja projektiosaamisen uskotaan entisestään lisäävän Tietoliikenne-yksikön tarjoamien Symbian-ohjelmistopalveluiden houkuttelevuutta ja kilpailukykyä.

Niin ikään lokakuussa Tieto-X tiedotti perustaneensa Symbian-älypuhelimien sekä muiden matkaviestimien ohjelmistotestaukseen liittyvien palvelujen tuottamiseen tytäryhtiön Testhouse Oy:n ja sen Tallinnassa toimivan tytäryhtiön Testhouse Estonia OÜ:n. Testhouse-konseptin avulla Tieto-X pystyy tarjoamaan matkaviestimien nopeutuvaan tuotekehityssykliin ja valmistajien kasvaviin testaustarpeisiin joustavan ja kustannustehokkaan ratkaisun. Ensimmäiset merkittävät Testhouse-palvelun toimeksiannot käynnistyivät loppuvuoden aikana.

Kilpailu johtavien kansainvälisten matka- ja älypuhelinvalmistajien ohjelmistohankkeista on kovaa. Laitevalmistajien välisestä kilpailusta johtuen valmistajat joutuvat kuitenkin jatkuvasti laajentamaan mallivalikoimaansa ja nopeuttamaan tuotekehityssykliään, mistä johtuen ohjelmistokehityspalveluiden markkinoiden uskotaan edelleen kasvavan ja kansainvälistyvän.

Liikevaihto

Konsernin liikevaihto oli 27,4 MEUR (2004: 24,5 MEUR), mikä on 12,0 % enemmän kuin edellisvuonna. Liikevaihdosta kertyi ensimmäisen vuosipuoliskon aikana 12,6 MEUR (2004: 13,0 MEUR) ja toisen 14,8 MEUR (2004: 11,4 MEUR). Toisen vuosipuoliskon liikevaihtoon sisältyy lokakuussa ostetun Vega Technologies Oy:n liikevaihtoa 1,7 MEUR.

Tilikauden liikevaihdosta 45 prosenttia kertyi Järjestelmäpalvelut-yksiköstä ja 55 prosenttia Tietoliikenne-yksiköstä.

Liikevaihto segmentteittäin

1000 EUR	1-12 2005	1-12 2004
Tietoliikenne	15 340	13 202
Järjestelmäpalvelut	12 432	11 266
Konsernin sisäiset eliminoinnit	- 376	0
Hallinto	0	0
Konserni yhteensä	27 396	24 468

Tulos

Konsernin liikevoitto oli 2,5 MEUR (2004: 2,9 MEUR) ja voitto ennen veroja 2,6 MEUR (2004: 2,9 MEUR). Tilikauden voitto oli 1,9 MEUR (2004: 2,4 MEUR), mikä on 7,0 % liikevaihdosta. Tulos per osake oli 0,26 euroa (2004: 0,32 EUR). Liiketoiminnan rahavirta per osake oli 0,21 euroa (2004: 0,57)

Liikevoitto segmenteittäin

1000 EUR	1-12 2005	1-12 2004
Tietoliikenne	2 258	3 156
Järjestelmäpalvelut	1 174	886
Hallinto	- 914	- 1 187
Konserni yhteensä	2 517	2 854

Segmenttiraportoinnissa suoraan liiketoimintaan liittyvät hallinnon kustannukset on kohdistettu liiketoimintayksiköille, joten luvut poikkeavat aiemmin esitetyistä osavuositarkastuksista.

Pääoman tuotto

Konsernin oman pääoman tuotto (ROE) oli 22,9 prosenttia (2004: 32,4) ja sijoitetun pääoman tuotto (ROI) 26,1 prosenttia (2004: 38,6). Sekä oman pääoman että sijoitetun pääoman tuotto prosenttien laskuun vaikutti yhtiön tulostason heikkeneminen edellisvuoteen verrattuna sekä sijoitetun pääoman kasvu.

Tase ja rahoitus

Taseen loppusumma oli 20,8 MEUR (2004: 12,0 MEUR). Oma pääoma oli 8,6 MEUR (2004: 8,0 MEUR). Omavaraisuusaste oli 41,5 prosenttia (2004: 66,6 %). Omavaraisuusasteen lasku johtui Vega Technologies Oy:n yrityskaupasta, joka rahoitettiin pääosin vieraalla pääomalla. Konsernin likvidit varat olivat tilikauden lopussa 5,0 MEUR (2004: 5,6 MEUR). Konsernin maksuvalmius säilyi koko tilikauden ajan hyvänä.

Rahavirta

Konsernin tilikauden liiketoiminnan rahavirta oli 1,6 MEUR (2004: 4,1 MEUR). Liiketoiminnan rahavirran heikkeneminen johtui tilikauden liikevoiton pienenemisen lisäksi myyntisaamisten kasvusta suhteessa edellisen vuoden poikkeuksellisen alhaiseen tasoon sekä korkeasta maksettujen verojen määrästä suhteessa edelliseen vuoteen.

Henkilöstö

Henkilöstön määrä oli tilikauden aikana keskimäärin 355 (331) ja kauden lopussa 438 (327). Konsernin henkilöstön keski-ikä oli 34,9 vuotta. Naisia henkilöstöstä oli 20 prosenttia ja miehiä 80 prosenttia. Henkilöstön koulutustausta oli seuraava: korkeakoulututkinto 39 prosenttia, ammattikorkeakoulututkinto 27 prosenttia, ammatillinen tutkinto 22 prosenttia ja muu koulutus 12 prosenttia.

Henkilöstökulut

Palkat ja palkkiot sosiaalipalkkoineen olivat 14,9 MEUR (2004: 13,4 MEUR), eläkekulut 2,5 MEUR (2004: 2,4 MEUR) ja muut henkilöstösivukulut 0,9 MEUR (2004: 0,8 MEUR). Henkilöstökulut olivat yhteensä 18,3 MEUR (2004: 16,6 MEUR), mikä oli noin 75 prosenttia kokonaismenoista.

Osakkeet ja osakepääoma

Tieto-X:n osakepääoma on 292.468,00 euroa ja osakkeiden kokonaismäärä 7.311.700 osaketta. Yhtiöjärjestyksen mukainen vähimmäispääoma on 217.668 euroa ja enimmäispääoma 870.672 euroa.

Osakkeiden kirjanpidollinen vasta-arvo on 0,04 euroa. Kansainvälisessä arvopaperikaupassa käytettävä ISIN-koodi on FI0009008007 ja kaupankäyntitunnus TIX1V.

Osakkeenomistajat

Osakkeenomistajien lukumäärä 31.12.2005 oli 1 861. Yksityishenkilöt omistivat 60 prosenttia ja yhteisöt 40 prosenttia osakkeista. Ulkomaalaisomistuksen osuus koko osakemäärästä oli 4 prosenttia.

Optio-ohjelmat

Yhtiöllä oli tilikauden aikana voimassa varsinaisen yhtiökokouksen 10.4.2001 antaman valtuutuksen perusteella optio-ohjelma, jossa liikkeeseen lasketut optio-oikeudet on tarjottu yhtiön osakkeenomistajien merkintätuoikeudesta poiketen merkittäviksi yhtiön ja sen konserniyhtiöiden toimitusjohtajalle ja muuhun johtoon ja hallituksen määrittelemään avainhenkilökuntaan kuuluville. Optio-oikeudet voivat oikeuttaa haltijansa merkitsemään yhteensä enintään 500.000 Tieto-X Oyj:n osaketta ja yhtiön osakepääoma voi nousta merkintöjen seurauksena enintään 20.000 eurolla. Diluutiovaikutus voi maksimissaan olla 6,4 prosenttia.

Kaikkien optio-ohjelman optiosarjojen jakoajat ovat päättyneet viimeistään 31.12.2005. Kaikkien optioiden merkintäaika päättyi viimeistään 31.12.2008. Kaikkiaan optioita oli tilikauden lopussa allokoitu yhtiön avainhenkilöille 500.000 kappaletta. Tilikauden loppuun mennessä optioilla oli merkitty yhteensä 28.000 yhtiön osaketta.

Hallituksen valtuutukset

Hallituksella oli tilikauden päättyessä seuraavat voimassa olevat valtuutukset:

Varsinaisen yhtiökokouksen 8.3.2005 antama valtuutus päättää yhdellä tai useammalla kerralla osakepääoman korottamisesta uusmerkinnällä ja/tai vaihtovelkakirjalainan ottamisesta siten, että osakepääomaa voidaan korottaa yhteensä enintään 58.413,60 euroa. Valtuutus oli tilikauden päättyessä kokonaisuudessaan käyttämättä. Valtuutus on voimassa yhden vuoden yhtiökokouksesta lukien. Valtuutuksen tarkoituksena on mahdollistaa yhtiön osakkeiden käyttö yrityskauppojen ja muiden yritysjärjestelyjen toteuttamiseksi, yhtiön rahoitus- ja pääomarakenteen vahvistamiseksi tai kehittämiseksi, yhtiön työntekijöiden kannustus- ja sitouttamistavoitteiden toteuttamiseksi tai muun yhtiön liiketoiminnan kehittämiseen liittyvän järjestelyn toteuttamiseksi. Valtuutuksen diluutiovaikutus nykyisellä osakemäärällä on enintään 16,7 prosenttia.

Varsinaisen yhtiökokouksen 8.3.2005 antama valtuutus päättää enintään 365.085 yhtiön oman osakkeen hankkimisesta ja luovuttamisesta. Valtuutus oli tilikauden lopussa kokonaan käyttämättä. Valtuutus on voimassa yhden vuoden yhtiökokouksesta lukien. Osakkeita voidaan hankkia yhtiön pääomarakenteen kehittämiseksi, käytettäväksi yrityskauppojen tai muiden järjestelyjen rahoittamisessa tai muutoin edelleen luovutettavaksi tai mitätöitäväksi.

Investoinnit

Tilikauden investoinnit olivat yhteensä 8,6 MEUR sisältäen Vega Technologies Oy:n hankintahinnan 8,5 MEUR. Tästä 3,9 MEUR on esitetty lyhytaikaisena velkana, joka maksettiin 26.1.2006.

Rahoitus

Yhtiö sopi ulkopuolisen korollisen velan rahoituspaketin Vega Technologies Oy:n yrityskaupan rahoittamiseksi lokakuussa 2005. Rahoituspaketti sisälsi maksimissaan 7,0 MEUR vieraan pääoman ehtoisen lainan yrityskaupan rahoittamiseksi. Tilikauden loppuun mennessä rahoituspaketista oli käytetty 3,0 MEUR.

Riskit

Tieto-X:n riskienhallinnan tavoitteena on varmistaa yhtiön toimintojen häiriötön jatkuvuus ja kehittyminen sekä tukea yhtiön asettamien liiketoiminnallisten tavoitteiden toteutumista ja yhtiön arvon kasvattamista.

Yhtiön merkittävimpinä riskeinä pidetään liiketoiminnan kehittämistä uhkaavia ohjelmistokehityksen ja -ylläpidon prosessien riskejä, joita hallitaan yhtiön laatu- ja järjestelmän mukaisiin palvelutuotannon ohjauksen ja valvonnan välinein, sekä tietojärjestelmä- ja tietoturvariskejä, joita hallitaan tietohallinnon ohjeistoin. Muiksi merkittäviksi riskeiksi koetaan markkina- ja kilpailuriskit sekä taloudelliset riskit, joita hallitaan yhtiön ja sen liiketoimintayksiköiden strategioiden ja liiketoimintasuunnitelmien mukaisin toimin sekä taloudellisen suunnittelun ja valvonnan ohjeistoin. Lisäksi riskienhallinnalla pyritään minimoimaan henkilöstöriskejä henkilöstöstrategian mukaisin toimenpitein. Sopimusoikeudellisia, tuotevastuu- ja muita juridisia uhkia hallitaan yhtiön hallintomallin ja laatu- ja järjestelmän käytännöillä sekä asianmukaisiin vastuuvakuutuksiin. Mahdollisten onnettomuuksien ja tapaturmien muodostamiin uhkiin varaudutaan toimipistekohdittain toimintaohjeistoin ja vakuutuksiin.

Riskienhallinnan suunnittelu, kehittäminen ja valvonta on Tieto-X:ssä vastuutettu talousjohtajalle, joka raportoi yhtiön toimitusjohtajalle. Hallinnon yksiköt ja yhtiön liiketoimintaa toteuttavat liiketoimintayksiköt vastaavat omiin toimintoihinsa liittyvien riskien arvioinnista ja ennaltaehkäisystä. Merkittävät liiketoimintariskit käsitellään yhtiön hallituksessa. Hallitus valvoo yhtiön riskienhallintapolitiikan toteutumista osana strategia-, liiketoimintasuunnitelma- ja budjetoitintiprosesseja.

Hallitus, toimitusjohtaja ja tilintarkastajat

Varsinaisessa yhtiökokouksessa 8.3.2005 hallituksen jäseniksi valittiin Tero Laaksonen, Eero Hurme, Juhani Pääkkö, Esko Siik, Risto Terho ja Seppo Jaatinen. Hallitus valitsi puheenjohtajakseen Tero Laaksonen. Yhtiökokoukseen asti hallituksen puheenjohtajana toimi Ralf W. Saxén. Hallitus kokoontui tilikauden aikana yhteensä 24 kertaa.

Yhtiön toimitusjohtajana on 1.5.2002 alkaen toiminut Kari Happonen.

Tilintarkastajana toimii KHT-yhteisö PricewaterhouseCoopers Oy päävastuullisena tilintarkastajana KTM Heikki Lassila, KHT.

Katsauskauden jälkeiset tapahtumat

Yhtiö saattoi loppuun Vega Technologies Oy:n oston 20.1.2006. Loppukauppahinta, joka maksettiin 26.1.2006, oli suuruudeltaan 3,9 MEUR, joten yrityskaupan kokonaishinnaksi tuli 8,5 MEUR. Yhtiö otti kaupan jälkimmäisen osan toteuttamista varten 3,0 MEUR lisälainaa, joten kokonaisuudessaan kauppaan käytettiin vieraan pääoman ehtoista rahoitusta 6,0 MEUR.

Tulevaisuuden näkymät

Useat tutkimuslaitokset arvioivat Suomen tietotekniikan palvelumarkkinoiden kasvavan vuoden 2006 aikana 3-4 prosenttia. Mikäli yleinen taloudellinen ilmapiiri säilyy positiivisena, yritykset tulevat siten kuluvan vuoden aikana todennäköisesti edelleen hieman kasvattamaan tietojärjestelmiensä ja ohjelmistojensa uusimiseen ja kehittämiseen suunnattuja investointeja. Julkisella sektorilla investointien kasvu saattaa olla hieman yksityistä sektoria voimakkaampaa.

Tieto-X:n Järjestelmäpalvelut-yksikön asiakasyritysten ja -organisaatioiden odotetaan kuluvan vuoden aikana jatkavan maltillisia tietotekniikkainvestointejaan, minkä uskotaan lisäävän yksikön palveluiden kysyntää. Lisäksi yksikössä kehitettyjen uusien palvelukonseptien kysynnän odotetaan kuluvan vuoden aikana kasvavan.

Myös Tietoliikenne-yksikön liiketoiminnan ennakoidaan vuoden aikana kehittyvän positiivisesti uusien kokonaisvastuullisten projekti- ja palvelumallien vetämänä.

Vuoden 2005 viimeisen neljänneksen hyvästä orgaanisesta kasvusta sekä Vega Technologies Oy:n ostosta johtuen Tieto-X:n liiketoiminnan volyyymi oli vuodenvaihteessa merkittävästi korkeam-

malla tasolla kuin vuotta aikaisemmin. Koko yhtiön liikevaihdon ennakoidaan yksiköiden tilaus- ja tarjouskantojen perusteella kasvavan kuluvan vuoden ensimmäisellä neljänneksellä merkittävästi viime vuotista suuremmaksi. Molempien yksiköiden hyvästä laskutusasteesta johtuen myös liikevoittoprosentin odotetaan selvästi ylittävän viime vuoden ensimmäisen neljänneksen tason.

Yhtiön koko vuoden liikevaihdon odotetaan kasvavan selvästi vuoden 2005 liikevaihtoa suuremmaksi. Yhtiön koko vuoden liikevoittoprosentin ennustetaan muodostuvan edellisvuotta paremmaksi.

HALLITUKSEN EHDOTUS YHTIÖKOKOUKSELLE

Emoyhtiön voitonjakokelpoiset varat	
31.12.2005 olivat	3.734.640,24 euroa.
Konsernin voitonjakokelpoiset varat	
31.12.2005 olivat	4.495.931,03 euroa.

Hallitus ehdottaa, että voitonjakokelpoiset varat käytetään seuraavasti:

- osakkeenomistajille jaetaan osinkoina	
0,18 euroa osakkeelta	1.316.106,00 euroa
- jätetään omaan pääomaan	2.418.534,24 euroa
	<hr/>
	3.734.640,24 euroa.

Hallitus ehdottaa, että osinko maksetaan osakkeelle, joka on täsmäytyspäivänä 17.3.2006 merkitty Suomen Arvopaperikeskus Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon. Hallitus ehdottaa, että osinko maksetaan 24.3.2006.

Konsernin tuloslaskelma EUR (IFRS)

	1.1.-31.12.2005	%	1.1.-31.12.2004	%
Liikevaihto	27 396 198,58	100,0 %	24 467 599,74	100,0 %
Liiketoiminnan muut tuotot	11 300,14	0,0 %	21 078,80	0,1 %
Materiaalit ja palvelut				
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-2 456,27	0,0 %	-239,12	0,0 %
Ulkopuoliset palvelut	-2 783 642,38	-10,2 %	-2 094 763,16	-8,6 %
Materiaalit ja palvelut yhteensä	-2 786 098,65	-10,2 %	-2 095 002,28	-8,6 %
Henkilöstökulut				
Palkat ja palkkiot	-14 937 199,19	-54,5 %	-13 421 250,57	-54,9 %
Henkilösivukulut				
Eläkekulut	-2 473 663,11	-9,0 %	-2 423 230,19	-9,9 %
Muut henkilösivukulut	-887 485,68	-3,2 %	-761 411,78	-3,1 %
Henkilösivukulut yhteensä	-3 361 148,79	-12,3 %	-3 184 641,97	-13,0 %
Henkilöstökulut yhteensä	-18 298 347,98	-66,8 %	-16 605 892,54	-67,9 %
Poistot ja arvonalentumiset				
Poistot aineellisista ja aineettomista hyödykkeistä	-411 376,34	-1,5 %	-122 830,29	-0,5 %
Arvonalentumiset	0,00	0,0 %	0,00	0,0 %
Poistot ja arvonalentumiset yhteensä	-411 376,34	-1,5 %	-122 830,29	-0,5 %
Liiketoiminnan muut kulut	-3 394 397,63	-12,4 %	-2 810 528,40	-11,5 %
Kulut yhteensä	-24 890 220,60	-90,9 %	-21 634 253,51	-88,4 %
Liikevoitto	2 517 278,12	9,2 %	2 854 425,03	11,7 %
Rahoitustuotot ja -kulut				
Korko- ja rahoitustuotot				
Korkotuotot	33 775,10	0,1 %	14 751,06	0,1 %
Muut rahoitustuotot	71 263,78	0,3 %	60 565,93	0,2 %
Korko- ja rahoitustuotot yhteensä	105 038,88	0,4 %	75 316,99	0,3 %
Korko- ja rahoituskulut				
Korkokulut	-449,34	0,0 %	-3 839,67	0,0 %
Muut rahoituskulut	-3 909,95	0,0 %	-1 861,94	0,0 %
Korko- ja rahoituskulut yhteensä	-4 359,29	0,0 %	-5 701,61	0,0 %
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	100 679,59	0,4 %	69 615,38	0,3 %
Voitto ennen veroja	2 617 957,71	9,6 %	2 924 040,41	12,0 %
Tuloverot	-454 693,78	-1,7 %	-21 316,47	-0,1 %
Laskennallisten verojen muutos	-258 117,58	-0,9 %	-548 237,52	-2,2 %
Verot yhteensä	-712 811,36	-2,6 %	-569 553,99	-2,3 %
Tilikauden voitto	1 905 146,35	7,0 %	2 354 486,42	9,6 %
Laimentamaton osakekohtainen tulos	0,26		0,32	
Laimennettu osakekohtainen tulos	0,26		0,32	

Konsernin tase EUR (IFRS)

	31.12.2005	31.12.2004
VARAT		
Pitkäaikaiset varat		
Liikearvo	8 621 389,37	1 965 229,64
Aineettomat hyödykkeet	472 772,89	312 201,66
Asunto-osakkeet käyttöomaisuudessa	90 666,08	90 666,08
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	154 157,96	102 295,35
Laskennalliset verosaamiset	0,00	324 629,18
Muut sijoitukset	29 899,56	19 231,37
Pitkäaikaiset saamiset	28 466,60	0,00
Pitkäaikaiset varat yhteensä	9 397 352,46	2 814 253,28
Lyhytaikaiset varat		
Myyntisaamiset	6 094 690,79	3 205 760,13
Muut saamiset	350 907,58	345 463,13
Rahoitusvarat	1 992 948,85	3 673 662,55
Rahavarat	2 967 901,23	1 930 803,46
Lyhytaikaiset varat yhteensä	11 406 448,45	9 155 689,27
VARAT YHTEENSÄ	20 803 800,91	11 969 942,55
OMA PÄÄOMA JA VELAT		
Oma pääoma		
Osakepääoma	292 468,00	291 348,00
Ylikurssirahasto	3 746 324,54	3 703 764,54
Osakeanti	0,00	28 080,00
Omat osakkeet	0,00	0,00
Muut rahastot	107 957,96	46 410,96
Edellisten tilikausien voitto	2 590 784,68	1 550 624,91
Tilikauden voitto	1 905 146,35	2 354 486,42
Oma pääoma yhteensä	8 642 681,53	7 974 714,83
Pitkäaikaiset velat		
Eläkeveloitteet	0,00	36 700,00
Pitkäaikaiset lainat rahoituslaitoksilta	2 678 571,43	0,00
Laskennalliset verovelat	64 044,59	0,00
Varaukset	217 839,35	148 714,03
Pitkäaikaiset velat yhteensä	2 960 455,37	185 414,03
Lyhytaikaiset velat		
Ostovelat	496 819,18	294 012,99
Verovelat	166 134,53	0,00
Muut velat	8 537 710,30	3 515 800,70
Lyhytaikaiset velat yhteensä	9 200 664,01	3 809 813,69
OMA PÄÄOMA JA VELAT YHTEENSÄ	20 803 800,91	11 969 942,55

Konsernin rahavirtalaskelma

	1.1.-31.12.2005	1.1.-31.12.2004
Liiketoiminnan rahavirta		
Voitto ennen veroja	2 617 958	2 924 040
Poistot	411 376	122 830
Oikaisut	130 672	148 714
Käyttöpääoman muutos	-1 076 634	984 275
Korkotuotot	-23 707	-21 862
Korkokulut	4 272	7 468
Käyttöomaisuuden romutus	0	0
Käyttöomaisuuden myyntivoitto	-10 023	-20 964
Välittömät verot	-498 585	0
Liiketoiminnan rahavirta	1 555 330	4 144 502
Investointien rahavirta		
Investoinnit käyttöomaisuuteen	-71 283	-271 995
Käyttöomaisuuden myynti	34 350	83 000
Rahoitusvarojen muutos	1 988 714	-1 676 551
Tytäryritysten hankinnat	-4 181 623	-987 545
Investointien rahavirta yhteensä	-2 229 841	-2 853 092
Rahavirrat ennen rahoitusta	-674 512	1 291 410
Rahoituksen rahavirta		
Pitkäaikaisten lainojen nosto	3 000 000	0
Korkotuotot	23 707	21 862
Korkokulut	-4 272	-7 468
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksu	0	-70 639
Maksetut osingot	-1 314 306	-1 019 718
Osakemerkinnöistä saadut maksut	15 600	28 080
Realisoidut sijoitustodistukset	0	52 240
Lyhytaikaisten lainasaamisten muutos	-9 119	17 851
Rahoituksen rahavirta	1 711 610	-977 792
Rahavarojen muutos	1 037 098	313 618
Rahavarat tilikauden alussa	1 930 803	1 617 185
Rahavarat tilikauden lopussa	2 967 901	1 930 803
Liiketoiminnan kassavirta per osake	0,21	0,57

Rahavarat koostuvat käteisestä sekä käyttötileillä olevista pankkitalletuksista.

Poiketen aikaisemmasta esittämistavasta, rahoitusvarojen muutos esitetään investointien rahavirroissa.

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

	Osakepääoma	Ylikurssirahasto	Osakeanti	Omien os. rahasto	Muut rahastot	Ed. tilikausien voitto	Yhteensä
Oma pääoma 1.1.2004	303 080	3 692 033	0	-499 474	11 687	3 069 817	6 577 142
Osakeperusteinen palkitseminen					34 724		34 724
Suoraan omaan pääomaan kirjatut nettotuotot					34 724		34 724
Tilikauden voitto						2 354 486	2 354 486
Tilikaudella kirjatut tuotot ja kulut yhteensä					34 724	2 354 486	2 389 210
Maksettu osinko						-1 019 718	-1 019 718
Osakeanti			28 080				28 080
Omien osakkeiden mitätöinti	-11 732	11 732		499 474		-499 474	0
Oma pääoma 31.12.2004	291 348	3 703 765	28 080	0	46 411	3 905 111	7 974 715
Oma pääoma 1.1.2005	291 348	3 703 765	28 080	0	46 411	3 905 111	7 974 715
Muuntoerot							
Osakeperusteinen palkitseminen					61 547	-21	61 526
Suoraan omaan pääomaan kirjatut nettotuotot					61 547	-21	61 526
Tilikauden voitto						1 905 146	1 905 146
Tilikaudella kirjatut tuotot ja kulut yhteensä					61 547	1 905 146	1 966 693
Maksettu osinko						-1 314 306	-1 314 306
Osakeanti	1 120	42 560	-28 080				-28 080
Omien osakkeiden mitätöinti							0
Oma pääoma 31.12.2005	292 468	3 746 325	0	0	107 958	4 495 931	8 642 682

Muut rahastot sisältävät optioista kirjatut kulut. Perustuen vireillä olevaan osakeyhtiölain muutokseen, rahasto katsotaan jakokelvottomaksi eräksi.

Konsernin jakokelpoiset varat 31.12.2005 ovat 4.495.931,03 EUR.

Taloudellista kehitystä kuvaavat tunnusluvut

	IFRS 1.1.-31.12.05	IFRS 1.1.-31.12.04	FAS 1.1.-31.12.04	FAS 1.1.-31.12.03	FAS 1.1.-31.12.02	FAS 1.1.-31.12.01
Liikevaihto	27 396	24 468	24 468	20 231	17 261	21 397
Liikevaihto, lisäys %	12,0 %	20,9 %	20,9 %	17,2 %	-19,3 %	36,7 %
Liikevoitto	2 517	2 854	1 178	1 054	815	2 828
% liikevaihdosta	9,2 %	11,7 %	4,8 %	5,2 %	4,7 %	13,2 %
Liikevoitto ennen liikearvopoistoja	2 517	2 854	2 559	2 465	1 952	3 945
% liikevaihdosta	9,2 %	11,7 %	10,5 %	12,2 %	11,3 %	18,4 %
Voitto ennen satunnaiseriä, varauksia ja veroja	2 618	2 924	1 247	1 136	920	2 542
% liikevaihdosta	9,6 %	12,0 %	5,1 %	5,6 %	5,3 %	11,9 %
Voitto ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja	2 618	2 924	1 247	1 136	920	2 542
% liikevaihdosta	9,6 %	12,0 %	5,1 %	5,6 %	5,3 %	11,9 %
Oman pääoman tuotto %	22,9 %	32,4 %	17,0 %	11,0 %	14,2 %	28,0 %
Sijoitetun pääoman tuotto %	26,1 %	38,6 %	16,9 %	15,1 %	11,4 %	32,4 %
Korollinen vieras pääoma	3 002	0	0	71	71	0
Rom arvopaperit ja pankkisaatavat	4 961	5 604	5 604	3 614	4 136	5 310
Nettovelkaantumisaste	-22,7 %	-70,3 %	-76,4 %	-49,9 %	-52,8 %	-62,6 %
Omavaraisuusaste	41,5 %	66,6 %	65,0 %	62,2 %	65,8 %	63,6 %
Bruttoinvestoinnit käyttöomaisuuteen	71	287	287	91	214	155
% liikevaihdosta	0,3 %	1,2 %	1,2 %	0,4 %	1,2 %	0,7 %
Henkilöstön keskimääräinen lukumäärä	355	331	331	281	237	273
Henkilöstön lukumäärä tilikauden lopussa	438	327	327	335	247	275
Osakekohtaiset tunnusluvut						
	1.1.-31.12.05	1.1.-31.12.04	1.1.-31.12.04	1.1.-31.12.03	1.1.-31.12.02	1.1.-31.12.01
Tulos/osake euro	0,26	0,32	0,16	0,11	0,15	0,30
P/E-luku	14,46	12,52	24,69	19,73	13,07	13,40
PÄÄTÖSKURSSI	3,76	3,95	3,95	2,17	1,96	4,02
Osakkeiden osakeantioikaistu lukumäärä keskim.	7 307 810	7 283 700	7 283 700	7 577 000	7 541 889	7 623 000
Osakkeiden osakeantioikaistu lukumäärä tilikauden lopussa	7 311 700	7 283 700	7 283 700	7 577 000	7 577 000	7 623 000
Omien osakkeiden ostolla oikaistu osakemäärä	7 311 700	7 283 700	7 283 700	7 283 700	7 577 000	7 417 000
Optiolaimennuksella oikaistu osakemäärä	7 389 172	7 463 294	7 463 294	7 388 075	7 577 000	7 417 000
Osinko/tulos %	69,08 %	55,82 %	107,20 %	125,75 %	78,85 %	84,31 %
Osinko/osake EUR	0,18	0,18	0,18	0,14	0,12	0,25
Efektiiivinen osinkotuotto %	4,79	4,56	4,56	6,45	6,12	6,22
Oma pääoma/osake EUR	1,17	1,07	1,01	0,98	1,02	1,11

Tunnuslukujen laskentaperiaatteet

Oman pääoman tuotto (ROE) =	$\frac{100 \times (\text{voitto ennen veroja} - \text{välittömät verot})}{\text{Oma pääöma} + \text{vähemmistöosuus (keskimäärin)}}$
Sijoitetun pääoman tuotto (ROI) =	$\frac{100 \times (\text{voitto ennen veroja} + \text{korkokulut} + \text{muut rahoituskulut})}{\text{Taseen loppusumma} - \text{korottomat velat (keskimäärin)}}$
Omavaraisuusaste % =	$\frac{100 \times (\text{oma pääöma} + \text{vähemmistöosuus})}{\text{Taseen loppusumma} - \text{saadut ennakot}}$
Nettovelkaantumisaste =	$\frac{\text{Korolliset velat} - \text{likvidit varat}}{\text{Oma pääöma} + \text{vähemmistöosuus}}$
Laimentamaton osakekohtainen tulos =	$\frac{\text{Voitto ennen veroja} - \text{vähemmistöosuus} - \text{tuloverot}}{\text{Ulkona olevien osakkeiden painotettu keskiarvo, kpl}}$
Laimennettu osakekohtainen tulos =	$\frac{\text{Voitto ennen veroja} - \text{vähemmistöosuus} - \text{tuloverot}}{\text{Ulkona olevien osakkeiden painotettu keskiarvo} + \text{laimennusvaikutuksella oikaistuna, kpl}}$
Oma pääöma osaketta kohti =	$\frac{\text{Oma pääöma}}{\text{Optiolaimennuksella oikaistu osakemäärä}}$
Osinko/tulos	$\frac{\text{Tilikaudelta jaettava osinko}}{\text{Voitto ennen veroja} - \text{verot}}$
P/E-luku =	$\frac{\text{Osakeantikorjattu viimeinen pörssikurssi 30.12.}}{\text{Osakekohtainen tulos}}$
Efektiiivinen osinkotuotto =	$\frac{100 \times \text{osakeantikorjattu osinko/osake}}{\text{Osakeantikorjattu pörssikurssi 30.12.}}$
Laimennusvaikutus =	Yhtiön osakemäärä lisättyinä allokoitujen optioiden määrällä - Optioiden merkintähinnalla hankittavien omien osakkeiden määrä käyttäen hinnoittelussa tilikauden vaihdolla painotettua keskiarvoa.

Konsernin tilinpäätöksen laatimisperiaatteet

Laatimisperusta

Tieto-X Oyj on suomalainen, Suomen lakien mukaan perustettu julkinen osakeyhtiö, jonka kotipaikka on Helsinki. Emoyhtiö Tieto-X Oyj:n osakkeet on noteerattu Helsingin pörsissä vuodesta 1999 lähtien.

Hallitus on hyväksynyt tilinpäätöksen julkaistavaksi 30.1.2006.

Tieto-X:n konsernitiilinpäätös on laadittu kansainvälisen tilinpäätöskäytännön (International Financial Reporting Standards, IFRS) mukaisesti. Tilinpäätöksessä on käytetty tilinpäätöshetkellä voimassa olevia standardeja.

IASB on julkaissut uusia standardeja sekä muutoksia ja uusia tulkintoja voimassa oleviin standardeihin, jotka ovat pakollisia konsernitiilinpäätöksessä tilikausilla alkaen 1.1.2006 tai myöhemmin. Muutokset kohdistuvat mm. vakuutusmatemaattisten voittojen ja tappioiden vaihtoehtoiseen kirjaamiseen suoraan omaan pääomaan (IAS 19, Työsuhde-etuudet), ulkomaiseen yksikköön tehtyjen nettosijoitusten valuuttamääräiseen käsittelyyn (IAS 21, Valuuttakurssien muutosten vaikutukset), konserniyhtiöiden välisen valuuttariskin suojauslaskentaan, rahoitusvaroihin ja -velkoihin kuuluvien erien käypään arvoon arvostamiseen sekä ulkopuoliselle annettujen takausten käypään arvoon arvostamiseen (IAS 39, Rahoitusinstrumentit ja IFRS 4, Vakuutus sopimukset). Vuonna 2006 tuleva uusi standardi (IFRS 6, Mineraalivarojen etsintä ja arviointi) ja siihen liittyvät muutokset IFRS 1:ssä eivät koske Tieto-X Oyj:tä.

Lisäksi vuonna 2007 tulee voimaan IFRS 7 (Rahoitusinstrumentit), jolla tämän hetken käsityksen mukaan ei tule olemaan vaikutusta Tieto-X Oyj:n tilinpäätökseen.

Uusilla IASB:n antamilla tilinnoilla (IFRIC 4, IFRIC 5 ja IFRIC 6) ei ole vaikutusta Tieto-X Oyj:n tilinpäätökseen.

Tilinpäätöstiedot esitetään euroina ja ne perustuvat alkuperäisiin hankintamenoihin, ellei laatimisperiaatteissa muuta kerrota.

Toiminnasta

Tieto-X toimii tietotekniikka-alan palvelumarkkinoilla tarjoten asiakkailleen joustavia asiakkaan kilpailukykyä ja riskien hallintaa tukevia ohjelmistokehityksen ja ohjelmistojen ylläpidon ratkaisuja. Tieto-X:n palvelut ulottuvat asiantuntijatyöstä ja konsultoinnista kokonaisvaltaisiin ohjelmistojen projektitoimituksiin ja ohjelmistojen ylläpitopalveluihin.

Tieto-X:n liiketoiminta on organisoitu kahteen liiketoimintayksikköön, Järjestelmäpalvelut- ja Tietoliikenne-yksiköihin. Järjestelmäpalvelut-yksikkö kehittää ja ylläpitää asiakasyritystensä tietojärjestelmien osana olevia ohjelmistoja. Tietoliikenne-yksikkö tarjoaa ohjelmistokehitys-, ohjelmistointegrointi- ja testauspalveluita tietoliikennealan laite- ja verkkovalmistajille.

IFRS-raportointi

Tilikaudelta 2005 julkaistaan Tieto-X-konsernin ensimmäinen konsernitiilinpäätös, joka on laadittu IFRS-standardien mukaan. Konserni siirtyi IFRS tilinpäätöskäytännön vuoden 2005 alusta siirtymäajankohdan ollessa 1.1.2004. Aiemmin konserni noudatti suomalaisia tilinpäätöskäytäntöä (Finnish Accounting Standards, FAS). Kaikki vuoden 2004 vertailutiedot on muutettu IFRS-standardien mukaisiksi.

Tieto-X noudatti IFRS 1:stä (Ensimmäinen IFRS-standardien käyttöönotto) ja käytti tämän sallimia poikkeuksia, jotka liittyivät IAS 19:sta (Työsuhde-etuudet) ja IFRS 3:sta (Yritysten yhteenliittymät). IFRS 1 koskee 1.1.2004 tai sen jälkeen alkavia tilikausia.

Konsolidointiperiaatteet

Konsernitiilinpäätös sisältää emoyhtiön, Tieto-X Oyj:n sekä kaikki tytäryhtiöt, joissa emoyhtiöllä on suoraan tai välillisesti yli 50 % osuus osakkeiden äänimäärästä tai joissa emoyhtiöllä on muutoin määräysvalta.

Hankitut tytäryhtiöt sisällytetään tilinpäätökseen hankintamenomenetelmää käyttäen, jonka mukaan hankitun yhtiön varat ja velat arvostetaan käypiin arvoihin hankintahetkellä ja jäljelle jäänyt osuus hankintahinnan ja nettovarallisuuden erotuksesta on liikearvoa. IFRS 1 standardin salliman helppotuksen mukaisesti IFRS-siirtymäpäivää aikaisempia yritys hankintoja ei ole oikaistu IFRS-periaatteiden mukaisiksi, vaan ne on jätetty suomalaisen tilinpäätöskäytännön mukaisiin arvoihin. Tilikauden aikana hankitut tytäryhtiöt sisältyvät konsernitiilinpäätökseen hankintahetkestä lähtien.

Konsernin sisäiset liiketapahtumat, saamiset, velat sekä sisäinen voitonjako on eliminoitu konsernitiilinpäätöksessä.

Segmenttiraportointi

Tieto-X:llä on kaksi liiketoimintasegmenttiä: Tietoliikenne ja Järjestelmäpalvelut. Tietoliikenne-segmentti palvelee tietoliikennesektorin asiakkaita ja Järjestelmäpalvelut-segmentti finanssisektorin, julkisen sektorin ja muita asiakkaita. Kohdistamaton segmentti sisältää konsernihallinnon kuluja sekä kohdistamattomia varoja ja velkoja. Suoraan liiketoimintaan kuuluvat hallinnon kustannukset on allokoitu liiketoimintasegmenteille liikevaihdon suhteessa. Varat ja velat on kohdistettu

segmenteille kunkin erän toiminnallisen luonteen perusteella. Kohdistamattomia erä ei ole laskennallisesti sisällytetty liiketoimintasegmenteille.

Tieto-X esittää tilinpäätöksessään vain toiminnallisen segmentin, koska maantieteellinen segmenttijako ei ole merkittävä toiminnan keskittyessä pääasiassa vain Suomeen.

Ulkomaan rahan määräiset erät

Ulkomaisten tytäryhtiöiden tilinpäätökset on muunnettu euroiksi Suomen Pankin määrittämien tilinpäätöspäivän kurssien mukaan.

Ulkomaan rahan määräiset liiketapahtumat on kirjattu toteutumispäivän kurssiin. Tällaisista liiketoimista aiheutuvat voitot ja tappiot on merkitty tuloslaskelmaan kurssitappioksi tai -voitoksi.

Liikearvo ja muut aineettomat hyödykkeet

Yritysten hankinnasta syntynyt liikearvo muodostuu hankintamenon sekä hankittujen käypiin arvoihin arvostettujen yksilöitävissä olevien nettovarojen erotuksena. Liikearvo on kohdistettu rahavirtaa tuottaville yksiköille ja se testataan vuosittain arvonalentumisen varalta.

Muut aineettomat hyödykkeet ovat ohjelmistolisenssejä, jotka arvostetaan alkuperäiseen hankintamenoon ja poistetaan tasapoistoina neljässä vuodessa sekä yrityskaupoissa hankittuja aineettomia oikeuksia.

Korkomenoja ei lueta osaksi hankintamenoa.

Yhtiöllä ei ole taloudelliselta vaikutusajaltaan rajoittamattomia aineettomia hyödykkeitä.

Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet

Koneet ja kalusto muodostavat suurimman osan aineellisista käyttöomaisuushyödykkeistä. Ne on arvostettu taseessa alkuperäiseen hankintamenoon vähennettynä kertyneillä poistoilla ja mahdollisilla arvonalentumisilla. Aineellisista käyttöomaisuushyödykkeistä tehdään 25 % menojännöspoistot.

Pitkäaikaisissa varoissa on myös asunto-osakkeita sekä taideteoksia, joista ei kirjata poistoja.

Käyttöomaisuushyödykkeiden myynnistä tai luovutuksesta syntyvät voitot tai tappiot kirjataan tuloslaskelmaan.

Korkomenoja ei lueta osaksi hankintamenoa.

Arvonalentumiset

Liikearvojen arvontestaukset tehdään vuosittain, erikseen jokaista rahavirtaa tuottavaa yksikköä kohden. Arvonalentumistappio kirjataan, jos tasearvo ylittää kertyneissä olevan rahamäärän. Arvonalentumislisäarvon tappiot kirjataan tuloslaskelmaan.

Myynti- ja muut saamiset, rahoitusvarat, rahavarat ja korolliset velat

Myynti- ja muut saamiset kirjataan alkuperäisen arvon mukaisesti. Epävarmojen saamisten määrä arvioidaan perustuen yksittäisten erien riskiin. Luottotappiot kirjataan kuluksi tuloslaskelmaan.

Rahoitusvarat ja -velat

Konserni on luokitellut rahoitusvarat IAS 39:n mukaan seuraaviin ryhmiin: käypään arvoon tulosvaikuttavasti kirjattavat sekä laina- ja muut saamiset. Luokittelu tapahtuu rahoitusvarojen hankinnan tarkoituksen perusteella, ja ne luokitellaan alkuperäisen hankinnan yhteydessä.

Rahoitusvarat kirjataan pois taseesta, kun konserni on menettänyt sopimusperusteisen oikeuden rahavirtoihin tai kun se on siirtänyt merkittävältä osin riskit ja tuotot konsernin ulkopuolelle.

Käypään arvoon tulosvaikuttavasti kirjattavat rahoitusvarat

Konserni luokittelee rahastosijoitukset käypään arvoon tulosvaikuttavasti kirjattaviksi ja ne sisältyvät taseeseen lyhytaikaisiin varoihin. Sijoitusten käypä arvo perustuu tilinpäätöspäivänä noteerattuun hintaan. Sijoitukset esitetään taseen rahoitusvaroissa.

Muut lainat ja saamiset

Muut lainat ja saamiset arvostetaan alkuperäisen kirjaamisen jälkeen jaksotettuna hankintamenoon efektiivisen koron menetelmällä. Muut lainat ja saamiset ovat erä, joihin liittyvät maksut ovat kiinteitä ja määritettävissä olevia. Ne sisältyvät taseen lyhyt- ja pitkäaikaisiin varoihin. Tähän ryhmään kuuluvat myynti- ja muut saamiset. Myyntisaamiset kirjataan alkuperäisen arvon mukaisesti. Konserni arvioi saamisten määrää joka tilinpäätöksessä ja kirjaa arvonalentumisen jos on olemassa objektiivista näyttöä yksittäisten erien arvonalentumisista.

Rahavarat

Rahavarat koostuvat käteisestä rahasta sekä vaadittaessa nostettavista pankkitalletuksista.

Korolliset velat

Rahoitusvelat merkitään alun perin kirjanpitoon käypään arvoon joka vastaa saadun vastikkeen määrää. Transaktion menoja ei ole sisällytetty alkuperäiseen kirjanpitoarvoon. Myöhemmin kaikki rahoitusvelat arvostetaan efektiivisen koron menetelmällä jaksotettuun hankintamenuun. Rahoitusvelkoja sisältyy pitkä- ja lyhytaikaisiin velkoihin. Vieraan pääoman menot kirjataan korkokulukuksi sillä tilikaudella, jolla ne ovat syntyneet.

Eläkejärjestelmät

Konsernilla on tällä hetkellä käytössään ainoastaan maksupohjaisia eläkejärjestelyjä. Näistä suoritettavat maksut kirjataan kuluksi sen tilikauden tuloslaskelmaan, johon ne kohdistuvat.

IAS 19 standardin mukaisista etuus pohjaisista eläkejärjestelyistä on kirjattu konsernin 2004 avaavaan IFRS taseeseen varaus 367 000 EUR joka vaikutti pienentävästi omaan pääomaan. Tapahtuneiden eläkeudistusten myötä suomalainen työkyvyttömyyseläkejärjestelmä katsotaan maksuperusteiseksi, joten varauksesta on purettu 90 prosenttia tilikauden 2004 aikana. Loput 10 prosenttia on purettu vuoden 2005 aikana.

Omaan pääomaan sidotut etuudet

Optiot arvostetaan Black & Scholesin mallilla ja jaksotetaan kuluksi merkintäajan alkuun mennessä.

Varaukset

Varaus kirjataan kun konsernilla on aikaisempaan tapahtumaan perustuva oikeudellinen tai tosiasiallinen velvoite ja on todennäköistä, että velvoitteen täyttäminen edellyttää maksusuoritusta, ja velvoitteen määrä voidaan luotettavasti arvioida.

Tuloverot

Konsernin tuloslaskelman veroihin kirjataan konserniyhtiöiden tilikauden tuloksia vastaavat suoritteperusteiset verot, perustuen kunkin yhtiön paikallisen verosääntöjen mukaisesti laskettavaan verotettavaan tuloon, sekä aikaisempien tilikausien verojen oikaisut, samoin kuin laskennallisten verojen muutokset.

Laskennalliset verosaamiset ja -velat kirjataan väliaikaisista eroista omaisuus- ja velkaerien verotusarvojen sekä kirjanpitoarvojen väliltä velkamenetelmän mukai-

sesti. Laskennallinen vero on kirjattu tilinpäätöspäivään mennessä säädetyillä verokannoilla.

Oma pääoma, osingot ja omat osakkeet

Hallituksen ehdotusta osingonjaosta ei ole kirjattu tilinpäätökseen, vaan osingot kirjataan vasta yhtiökokouksen päätöksen perusteella.

Tieto-X Oyj:n omia osakkeita ostettaessa niistä maksettu määrä kirjataan oman pääoman vähennykseksi.

Liikevaihto ja tuloutusperiaatteet

Tuloutus tapahtuu pääsääntöisesti kun tuote tai palvelu on luovutettu. Liikevaihto koostuu kokonaan palvelujen tuottamisesta.

Jos pitkäaikaishankkeen lopputulos on arvioitavissa luotettavasti, hankkeesta johtuvat tulot ja menot kirjataan tuotoiksi ja kuluiksi hankkeen kestoajana. Konserni käyttää valmistusasteen mukaista tuloutusmenetelmää kunakin ajanjaksona kirjattavien tuottojen ja kulujen määrittämiseen; valmistusaste määritetään kuhunkin sopimukseen liittyen tarkasteluhetkeen mennessä tehtyjen työtuntien prosenttiosuutena arvioidusta kokonaistuntimäärästä sekä osuutena, jonka tarkasteluhetkeen mennessä tehdystä työstä johtuvat menot muodostavat hankkeen arvioiduista kokonaismenoista. Jos on todennäköistä, että hankkeen kokonaismenot ylittävät kokonaistulot, odotettavissa oleva tappio kirjataan välittömästi kuluksi.

Liiketoiminnan muut tuotot

Liiketoiminnan muina tuottoina kirjataan omaisuuden myyntivoitot ja muut kuin varsinaiseen suoritemyyniin liittyvät tuotot.

Rahoitusriskien hallinta

Rahoitusriskejä vastaan suojaudutaan kassavirta-analyysillä sekä tarvittaessa suojauduttamalla voimakkaita koronmuutoksia vastaan korkosuojausoperaatioilla. Tilikauden lopussa korkosuojauksia ei ollut voimassa.

Yhtiöllä ei ole olennaisia ulkomaan valuutan määräisiä riskejä.

Yhtiön hallituksen määrittämän sijoituspolitiikan mukaisesti yhtiön rahavarat on sijoitettu matalariskisiin lyhyenkoron rahastoihin ja pankkitalletuksiin.

Konsernin toimintatapa määrittelee asiakkaiden ja sijoitustransaktioiden vastapuolten luottokelpoisuusvaatimukset sekä sijoitusperiaatteet.

Konsernilla ei ole merkittäviä saatavien luottoriskikeskittymiä. Tilikauden aikana ei ollut luottotappiota.

Konsernin maksuvalmius säilyi koko tilikauden ajan hyvänä. Konsernin likvidit varat olivat tilikauden lopussa 5,0 MEUR.

Siirtyminen IFRS -raportointiin

Tieto-X Oyj siirtyi suomalaisesta tilinpäätöskäytännöstä (Finnish Accounting Standards, FAS) kansainväliseen tilinpäätöskäytäntöön (International Financial Reporting Standards, IFRS) vuoden 2005 ensimmäisessä osavuositarkastuksessaan. Tieto-X:n siirtymäpäivä IFRS:ään oli 1.1.2004. Vuoden 2004 tilinpäätös on alun perin laadittu FAS:n mukaisesti.

Seuraavassa on esitetty laskentaperiaatteiden merkittävimmät muutokset ja IFRS:n käyttöönoton vaikutukset Tieto-X:n konsernitalinpäätökseen vuodelta 2004. Tieto-X julkaisi 2.3.2005 IFRS:n mukaiset vertailutiedot lisätietoineen jaksolta 1.1.2004-31.12.2004. Julkaistut luvut olivat tilin tarkastamattomia. Tieto-X:n kannalta IFRS:ään siirtymisen merkittävimmät vaikutukset liittyivät eläkevelvoitteiden kirjaamiseen, liikearvojen käsittelyyn sekä laskennallisiin veroihin.

Tieto-X noudatti IFRS 1:stä (Ensimmäinen IFRS-standardien käyttöönotto) ja käytti tämän sallimia poikkeuksia, jotka koskevat IAS 19:sta (Työsuhte-etuudet) ja IFRS 3:sta (Yritysten yhteenliittymät).

Etuuspohjaiset eläkejärjestelyt

IAS 19 standardin mukaisista etuus pohjaisista eläkejärjestelyistä on kirjattu konsernin 2004 avaavaan IFRS-taseeseen varaus 367.000 euroa, joka vaikutti pienentävästi omaan pääomaan. Tapahtuneiden eläkeudistusten myötä suomalainen työkyvyttömyyseläkejärjestelmä katsotaan maksuperusteiseksi, joten varauksesta on purettu 90 prosenttia tilikauden 2004 aikana. Loput 10 prosenttia on purettu vuoden 2005 aikana.

Kirjatusta eläkevarauksesta on kirjattu laskennallinen verosaaminen 29 % verokannan mukaan, joka on purettu samassa suhteessa varauksen kanssa.

Liikearvot

IFRS 3 standardin mukaan liikearvoja ei enää poisteta, vaan niihin tehdään vuosittain arvonalennustestaus. Arvon alennustestauksen perusteella vuoden 2004 avaavaan taseeseen tehtiin omaa pääomaa pienentävä 1.030.746 euron alaskirjaus Botnia Comp Engineering Oy:n hankinnasta syntyneeseen liikearvoon. Liikearvojen loppuminen parantaa konsernin IFRS:n mukaista tulosta FAS:n mukaiseen tulokseen verrattuna 1.381.087 euroa vuonna 2004.

Laskennalliset verot

IAS 12 standardin mukaisesti yhtiö kirjasi vuoden 2004 avaavaan IFRS-taseeseen laskennalliseksi verosaamiseksi suomalaisen käytännön mukaan taseen ulkopuolisen laskennallisen verosaamisen liittyen tytäryhtiöiden purkumenettelyyn. Laskennallinen verosaaminen 766.437 euroa on käytetty vuoden 2004 aikana.

Vuoden 2004 vahvistetuista tappioista on kirjattu vuoden 2004 päättävään taseeseen 313.986 euron laskennallinen verosaaminen.

Muut oikaisut

IAS 32 standardin mukaisesti yhtiön hallussa olevien omien osakkeiden hankintameno on vähennetty avaavan taseen omasta pääomasta. IFRS 2:n mukaan yhtiön henkilöstölle myönnetty optio-oikeudet tulee arvostaa käypään arvoon ja kirjata kuluksi tilinpäätökseen. Yhtiö on soveltanut standardia kaikkiin sellaisiin optiojärjestelyihin, joissa optiot on myönnetty 7.11.2002 jälkeen. Muutoksen vaikutus vuoden 2004 tulokseen oli 34.724 euroa.

Yhtiön kassavirta

IFRS-standardien käyttöönotolla ei ole ollut vaikutusta yhtiön kassavirtaan muilta osin kuin että korkorahastosijoitukset esitetään investointien rahavirroissa.

Oman pääoman täsmäytyslaskelma

	1.1.2004	31.12.2004
Oma pääoma FAS:n mukaan	7 601 496	7 336 445
Omien osakkeiden rahaston peruutus	-499 474	0
Arvonlennuskirjaus liikearvoon	-1 030 746	-1 030 746
Laskennalliset verot	872 867	324 629
Eläkevelvoitteet	-367 000	-367 000
Liikearvojen poistojen peruutus	0	1 381 087
Eläkevelvoitteiden purku	0	330 300
Oma pääoma IFRS:n mukaan	6 577 142	7 974 715

Tilikauden voiton täsmäytys

	31.12.2004
Tilikauden voitto FAS:n mukaan	1 226 061
Laskennalliset verot	-548 238
Osakepalkkiojärjestelmien jaksotus	-34 724
Liikearvojen poistojen peruutus	1 381 087
Eläkevelvoitteiden purku	330 300
Tilikauden voitto IFRS:n mukaan	2 354 486

Tuloslaskelma

	FAS	31.12.2004 Diff	IFRS
Liikevaihto	24 467 600	0	24 467 600
Liiketoiminnan muut tuotot	21 079	0	21 079
Materiaalit ja palvelut yhteensä	-2 095 002	0	-2 095 002
Henkilöstökulut yhteensä	-16 901 469	-295 576	-16 605 893
Poistot ja arvonalentumiset yhteensä	-1 503 917	-1 381 087	-122 830
Liiketoiminnan muut kulut yhteensä	-2 810 528	0	-2 810 528
LIIKEVOITTO	1 177 762	-1 676 663	2 854 425
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	69 615	0	69 615
Tuloverot	-21 316	548 238	-569 554
TILIKAUDEN VOITTO (TAPPIO)	1 226 061	-1 128 425	2 354 486

Tase

VARAT

PITKÄAIKAISET VARAT

Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	102 295	0	102 295
Asunto-osakkeet käyttöomaisuudessa	90 666	0	90 666
Liikearvo	1 614 889	350 341	1 965 230
Aineettomat käyttöomaisuushyödykkeet	312 202	0	312 202
Laskennalliset verosaamiset	0	324 629	324 629
Muut rahoitusvarat	19 231	0	19 231
PITKÄAIKAISET VARAT YHTEENSÄ	2 139 283	674 970	2 814 253

LYHYTAIKAISET VARAT

Myyntisaamiset ja muut saamiset	3 551 223	0	3 551 223
Rahavarat	5 604 466	0	5 604 466
LYHYTAIKAISET VARAT YHTEENSÄ	9 155 689	0	9 155 689

VARAT YHTEENSÄ

11 294 973 674 970 11 969 943

OMA PÄÄOMA JA VELAT

OMA PÄÄOMA

Osakepääoma	291 348	0	291 348
Ylikurssirahasto	3 703 765	0	3 703 765
Osakeanti	28 080	0	28 080
Omat osakkeet	0	0	0
Rahastot	0	46 411	46 411
Tilikauden voitto	1 226 061	1 128 425	2 354 486
Kertyneet voittovarot	2 087 191	-536 566	1 550 625
OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ	7 336 445	638 270	7 974 715

PITKÄAIKAISET VELAT

Eläkevaraus	148 714	0	148 714
Laskennalliset verovelat	0	0	0
Eläkevelvoitteet	0	36 700	36 700
PITKÄAIKAISET VELAT YHTEENSÄ	148 714	36 700	185 414

LYHYTAIKAISET VELAT

Ostovelat ja muut velat	3 809 814	0	3 809 814
Lyhytaikaiset lainat	0	0	0
LYHYTAIKAISET VELAT YHTEENSÄ	3 809 814	0	3 809 814

OMA PÄÄOMA JA VELAT YHTEENSÄ

11 294 973 674 970 11 969 943

Segmentti-informaatio

Liiketoiminnan segmentit

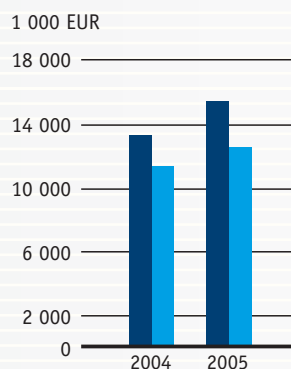
Segmentit 2004	Tietoliikenne	Järjestelmäpalvelut	Kohdistamaton	Eliminoinnit	Konserni
Myynti konsernin ulkopuolelle	13 202 030	11 265 569	0	0	24 467 600
Konsernin sisäinen myynti	0	0	0	0	0
Liikevaihto	13 202 030	11 265 569	0	0	24 467 600
Liikevoitto	3 156 084	885 683	-1 187 342	0	2 854 425
Liikevoitto %	23,9 %	7,9 %			11,7 %
Rahoitustuotot ja -kulut	-1 037	-15	70 668	0	69 615
Voitto ennen veroja	3 155 047	885 668	-1 116 674	0	2 924 040
Tuloverot	-614 550	-172 513	217 509	0	-569 554
Tilikauden voitto	2 540 497	713 154	-899 165	0	2 354 486
Varat	3 511 068	1 573 196	6 885 679	0	11 969 943
Velat	1 313 223	1 180 958	1 501 047	0	3 995 228
Investoinnit	52 837	14 908	218 871	0	286 615
Poistot	-22 643	-6 389	-93 798	0	-122 830

Segmentit 2005	Tietoliikenne	Järjestelmäpalvelut	Kohdistamaton	Eliminoinnit	Konserni
Myynti konsernin ulkopuolelle	14 964 058	12 432 141	0	0	27 396 199
Konsernin sisäinen myynti	376 052	0	0	-376 052	0
Liikevaihto	15 340 110	12 432 141	0	-376 052	27 396 199
Liikevoitto	2 258 031	1 173 728	-914 481	0	2 517 278
Liikevoitto %	14,7 %	9,4 %			9,2 %
Rahoitustuotot ja -kulut	16 072	925	83 682	0	100 680
Voitto ennen veroja	2 274 103	1 174 654	-830 799	0	2 617 958
Tuloverot	-619 187	-319 832	226 208	0	-712 811
Tilikauden voitto	1 654 915	854 822	-604 591	0	1 905 146
Varat	14 013 648	2 242 476	4 547 677	0	20 803 801
Velat	9 580 315	1 356 250	1 224 554	0	12 161 119
Investoinnit	6 728 078	11 392	255 035	0	6 994 506
Poistot	-288 885	-5 238	-117 254	0	-411 376

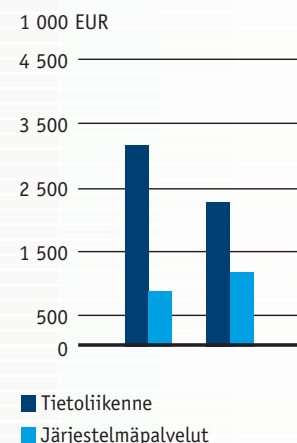
Tieto-X:llä on kaksi liiketoimintasegmenttiä: Tietoliikenne ja Järjestelmäpalvelut. Tietoliikenne-segmentti palvelee tietoliikennesektorin asiakkaita ja Järjestelmäpalvelut-segmentti finanssisektorin, julkisen sektorin ja muita asiakkaita. Kohdistamaton segmentti sisältää konsernihallinnon kuluja sekä kohdistamattomia varoja ja velkoja. Suoraan liiketoimintaan kuuluvat hallinnon kustannukset on allokoitu liiketoimintasegmenteille liikevaihdon suhteessa.

Tieto-X on tilinpäätöksessään esittänyt vain toiminnallisen segmentin, koska maantieteellinen segmenttijako ei ole merkittävä toiminnan keskittyessä pääasiassa vain Suomeen.

Liikevaihto segmenteittäin



Liikevoitto segmenteittäin



Emoyhtiön tuloslaskelma EUR (FAS)

	1.1.-31.12.2005	%	1.1.-31.12.2004	%
Liikevaihto	25 657 432,80	100,0 %	24 467 599,74	100,0 %
Liiketoiminnan muut tuotot	10 276,68	0,0 %	21 078,80	0,1 %
Materiaalit ja palvelut				
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-2 456,27	0,0 %	-239,12	0,0 %
Ulkopuoliset palvelut	-2 806 294,92	-10,9 %	-2 094 763,16	-8,6 %
Materiaalit ja palvelut yhteensä	-2 808 751,19	-10,9 %	-2 095 002,28	-8,6 %
Henkilöstökulut				
Palkat ja palkkiot	-13 877 851,61	-54,1 %	-13 716 826,61	-56,1 %
Henkilösivukulut				
Eläkekulut	-2 342 946,87	-9,1 %	-2 423 230,19	-9,9 %
Muut henkilösivukulut	-827 923,65	-3,2 %	-761 411,78	-3,1 %
Henkilösivukulut yhteensä	-3 170 870,52	-12,4 %	-3 184 641,97	-13,0 %
Henkilöstökulut yhteensä	-17 048 722,13	-66,4 %	-16 901 468,58	-69,1 %
Poistot ja arvonalentumiset				
Poistot aineellisista ja aineettomista hyödykkeistä	-950 926,04	-3,7 %	-1 342 786,17	-5,5 %
Arvonalentumiset	0,00	0,0 %	0,00	0,0 %
Poistot ja arvonalentumiset yhteensä	-950 926,04	-3,7 %	-1 342 786,17	-5,5 %
Liiketoiminnan muut kulut	-3 135 261,02	-12,2 %	-2 810 528,40	-11,5 %
Kulut yhteensä	-23 943 660,38	-93,3 %	-23 149 785,43	-94,6 %
Liikevoitto	1 724 049,10	6,7 %	1 338 893,11	5,5 %
Rahoitustuotot ja -kulut				
Korko- ja rahoitustuotot				
Korkotuotot	16 158,03	0,1 %	14 751,06	0,1 %
Muut rahoitustuotot	71 179,69	0,3 %	60 565,93	0,2 %
Korko- ja rahoitustuotot yhteensä	87 337,72	0,3 %	75 316,99	0,3 %
Korkokulut ja muut rahoituskulut				
Korkokulut	-252,32	0,0 %	-3 839,67	0,0 %
Muut rahoituskulut	-3 188,04	0,0 %	-1 861,94	0,0 %
Korko- ja rahoituskulut yhteensä	-3 440,36	0,0 %	-5 701,61	0,0 %
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	83 897,36	0,3 %	69 615,38	0,3 %
Voitto ennen satunnaisia eriä	1 807 946,46	7,0 %	1 408 508,49	5,8 %
Satunnaiset erät				
Satunnaiset tuotot	0,00	0,0 %	0,00	0,0 %
Satunnaiset kulut	0,00	0,0 %	0,00	0,0 %
Satunnaiset erät yhteensä	0,00	0,0 %	0,00	0,0 %
Voitto ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja	1 807 946,46	7,0 %	1 408 508,49	5,8 %
Tuloverot	-344 000,51	-1,3 %	-21 316,47	-0,1 %
Tilikauden voitto	1 463 945,95	5,7 %	1 387 192,02	5,7 %

Emoyhtiön tase EUR (FAS)

VASTAAVAA	31.12.2005	31.12.2004
PYSYVÄT VASTAAVAT		
Aineettomat hyödykkeet		
Aineettomat oikeudet	217 968,06	312 201,66
Muut pitkävaikuttiset menot	1 087 585,88	1 888 143,68
Ennakkomaksut	0,00	0,00
Aineettomat hyödykkeet yhteensä	1 305 553,94	2 200 345,34
Aineelliset hyödykkeet		
Koneet ja kalusto	181 054,75	187 984,17
Muut aineelliset hyödykkeet	4 977,26	4 977,26
Aineelliset hyödykkeet yhteensä	186 032,01	192 961,43
Sijoitukset		
Osuudet saman konsernin yrityksistä	8 707 511,51	271 471,84
Muut osakkeet	19 231,37	19 231,37
Sijoitukset yhteensä	8 726 742,88	290 703,21
PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ	10 218 328,83	2 684 009,98
VAIHTUVAT VASTAAVAT		
Pitkäaikaiset saamiset		
Lainasaamiset	28 466,60	0,00
Pitkäaikaiset saamiset yhteensä	28 466,60	0,00
Lyhytaikaiset saamiset		
Myyntisaamiset	4 836 858,05	3 205 760,13
Saamiset konserniyhtiöiltä	122 000,29	3 244,36
Lainasaamiset	27 743,43	18 841,28
Siirtosaamiset	143 995,64	233 670,90
Muut saamiset	85 433,08	83 091,60
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	5 216 030,49	3 544 608,27
Rahoitusvarat		
Rahoitusarvopaperit	1 674 488,97	3 673 662,55
Rahat ja pankkisaamiset	1 800 184,72	1 925 061,51
Likvidit varat yhteensä	3 474 673,69	5 598 724,06
VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ	8 690 704,18	9 143 332,33
VASTAAVAA YHTEENSÄ	18 937 499,61	11 827 342,31
VASTATTAVAA		
OMA PÄÄOMA		
Osakepääoma	292 468,00	291 348,00
Osakeanti	0,00	28 080,00
Ylikurssirahasto	3 746 324,54	3 703 764,54
Omien osakkeiden rahasto	0,00	0,00
Muuntoerot	0,00	0,00
Ed.tilikausien voitto	2 270 694,29	2 197 808,27
Tilikauden voitto	1 463 945,95	1 387 192,02
OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ	7 773 432,78	7 608 192,83
PAKOLLISET VARAUKSET		
Pakolliset varaukset	217 839,35	148 714,03
PAKOLLISET VARAUKSET YHTEENSÄ	217 839,35	148 714,03
VIERAS PÄÄOMA		
Pitkäaikainen vieras pääoma		
Pitkäaikaiset lainat	2 678 571,43	0,00
Pitkäaikainen vieras pääoma yhteensä	2 678 571,43	0,00
Lyhytaikainen vieras pääoma		
Lainat rahoituslaitoksilta	321 428,57	0,00
Ostovelat	402 466,07	294 012,99
Velat konserniyhtiöille	27 642,73	0,00
Muut lyhytaikaiset velat	1 350 899,24	1 074 935,88
Siirtovelat	6 165 219,44	2 701 486,58
Laskennallinen verovelka	0,00	0,00
Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä	8 267 656,05	4 070 435,45
VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ	10 946 227,48	4 219 149,48
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	18 937 499,61	11 827 342,31

Emoyhtiön rahavirtalaskelma EUR

	1.1.-31.12.2005	1.1.-31.12.2004
Liiketoiminnan rahavirta		
Voitto ennen satunnaisia eriä	1 807 946	1 408 508
Poistot	950 926	1 342 786
Pakollisten varausten muutos	69 125	148 714
Käyttöpääoman muutos	-1 539 359	1 279 851
Korkotuotot ja -kulut	-20 260	-14 394
Käyttöomaisuuden romutus	0	0
Käyttöomaisuuden myyntivoitto	-10 001	-20 964
Välittömät verot	-332 035	0
Liiketoiminnan rahavirta	926 343,04	4 144 501
Investointien rahavirta		
Investoinnit käyttöomaisuuteen	-57 554	-271 995
Käyttöomaisuuden myynti	18 350	83 000
Tytäryritysten hankinnat	-4 723 841	-987 545
Investointien rahavirta yhteensä	-4 763 046	-1 176 540
Rahavirrat ennen rahoitusta	-3 836 703	2 967 961
Rahoituksen rahavirta		
Pitkäaikaisten lainojen nosto	3 000 000	0
Korkotuotot ja -kulut	20 260	14 394
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksu	0	-70 639
Maksetut osingot	-1 314 306	-1 019 718
Osakemerkinnöistä saadut maksut	15 600	28 080
Realisoidut sijoitustodistukset	0	52 240
Lyhytaikaisten lainasaamisten vähennys	-8 902	17 851
		-977 792
Rahoituksen rahavirta	1 712 652	
Rahavarojen muutos	-2 124 050	1 990 169
Rahavarat tilikauden alussa	5 598 724	2 751 230
Tytäryhtiöiden purussa saadut rahavarat	0	857 325
Rahavarat tilikauden lopussa	3 474 674	5 598 724

Laskelma emoyhtiön oman pääoman muutoksista

EUR	Osakepääoma	Ylikurssirahasto	Osakeanti	Omien os. rahasto	Ed. tilikausien voitto	Yhteensä
Oma pääoma 1.1.2004	303 080	3 692 033	0	499 474	3 217 526	7 712 113
Rahastointi						0
Omien osakkeiden mitätöinti	-11 732	11 732		-499 474	0	-499 474
Uusmerkintä			28 080			28 080
Maksettu osinko					-1 019 718	-1 019 718
Kauden voitto					1 387 192	1 387 192
Oma pääoma 31.12.2004	291 348	3 703 765	28 080	0	3 585 000	7 608 193
Oma pääoma 1.1.2005	291 348	3 703 765	28 080	0	3 585 000	7 608 193
Rahastointi						0
Uusmerkintä	1 120	42 560	-28 080	0	0	15 600
Maksettu osinko					-1 314 306	-1 314 306
Kauden voitto					1 463 946	1 463 946
Oma pääoma 31.12.2005	292 468	3 746 325	0	0	3 734 640	7 773 433

Emoyhtiön voitonjakokelpoiset varat 31.12.2005 ovat 3.734.640,24 EUR.

Optiot

Optio-ohjelma II

Tieto-X Oyj:n hallitus päätti 26.2.2002 varsinaisen yhtiökokouksen 10.4.2001 antaman valtuutuksen perusteella laskea liikkeeseen uusia optio-oikeuksia, jotka tarjottiin merkittäväksi yhtiön ja sen konserniyhtiöiden hallituksen jäsenille, toimitusjohtajalle ja muuhun johtoon ja hallituksen määrittelemään avainhenkilökuntaan kuuluville. Optio-oikeudet voivat oikeuttaa merkitsemään yhteensä enintään 500 000 Tieto-X Oyj:n osaketta ja yhtiön osakepääoma voi nousta merkintöjen seurauksena enintään 20 000 eurolla. Diluutiovaikutus voi maksimissaan olla 6,4 %.

Optiot on jaettu A-, B-, C- ja D-sarjaan.

Optioiden A merkintäaika alkoi sarjan A1 osalta 1.10.2003 ja sarjan A2 osalta 1.10.2004. Optioiden A merkintähinta määräytyi 1.8.2002-31.8.2002 ja on EUR 1,88 vuonna 2003 jaetuilla osingoilla korjattuna. A-sarjan optioihin on allokoitu 10 000 + 10 000 optiota.

Optioiden B merkintäaika alkoi 1.10.2004 (sarja B1) ja 1.10.2005 sarjan B2 osalta. Optioiden B merkintähinta määräytyi 1.8.2003-31.8.2003 ja on EUR 1,56 vuoden 2004 osingonjaolla korjattuna. B-sarjan optioihin on allokoitu 82 500 + 22 500 optiota. Optioilla oli merkitty tilikauden loppuun mennessä 28 000 yhtiön osaketta.

Optioiden C merkintäaika alkoi 1.10.2005 (sarja C1) ja alkaa 1.10.2006 (sarja C2) Optioiden C merkintähinta määräytyi 1.8.2004-31.8.2004 ja on EUR 3,32 vuoden 2005 osingoilla korjattuna. C-sarjan optioihin on allokoitu 100 000 + 35 000 optiota.

Optioiden D merkintäaika alkaa 1.10.2006 (sarja D1) ja 1.10.2007 (sarja D2) Optioiden D merkintähinta määräytyi 1.8.2005-31.8.2005 ja on EUR 3,40. D-sarjan optioihin on allokoitu 127 500 + 112 500 optiota.

Tilikauden lopussa kaikki 500 000 optiota oli allokoitu optionhaltijoille.

Optiot toteutuvat rahasuorituksina yhtiön omaan pääomaan. Optiot arvostetaan yhtiön laskelmissa Black & Scholes -mallin mukaisesti.

Tarkemmat ehdot on määritelty optio-ohjelman ehoissa.

Vuoden 2005 aikana optioilla tehdyt merkinnät

Yhteensä kpl	28 000
Merkintähinta	1,56 EUR
Osakepääomaan 28 000 x 0,04 EUR	1 120 EUR
Ylikurssirahastoon 28 000 x 1,52 EUR	42 560 EUR
Painotettu keskiarvo toteutuspäivien markkinahinnoista	3,91 EUR

Allokoitujen optioiden painotettu keskihinta on 3,01 euroa ja vaihteluväli 1,56 eurosta 3,40 euroon.

Tilikauden aikana optioista kirjattiin kulua konsernin tuloslaskelmaan 61 547 euroa.

Hallituksen valtuutukset

Hallituksella oli tilikauden päättyessä voimassa seuraavat valtuutukset:

Yhtiökokouksen 8.3.2005 antama valtuutus päättää yhdellä tai useammalla kerralla osakepääoman korottamisesta uusmerkinnällä ja/tai vaihtovelkakirjalainan ottamisesta siten, että osakepääomaa voidaan korottaa yhteensä enintään 58 413,60 euroa. Tästä oli tilikauden päättyessä käyttämättä 58 413,60 euroa. Valtuus on voimassa yhden vuoden yhtiökokouksesta.

Yhtiökokouksen 8.3.2005 antama valtuutus päättää enintään 365 085 yhtiön oman osakkeen hankkimisesta ja luovuttamisesta. Valtuutusta ei ollut käytetty tilikauden lopussa omien osakkeiden hankkimiseen. Valtuus on voimassa yhden vuoden ko. yhtiökokouksesta lukien.

Tilintarkastuskertomus

Tieto-X Oyj:n osakkeenomistajille

Olemme tarkastaneet Tieto-X Oyj:n kirjanpidon, tilinpäätöksen, toimintakertomuksen ja hallinnon tilikaudelta 1.1.-31.12.2005. Hallitus ja toimitusjohtaja ovat laatineet EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaan laaditun konsernitilinpäätöksen sekä Suomessa voimassa olevien säännösten ja määräysten mukaisesti laaditun toimintakertomuksen ja emoyhtiön tilinpäätöksen, joka sisältää emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot. Suorittamamme tarkastuksen perusteella annamme lausunnon konsernitilinpäätöksestä sekä emoyhtiön tilinpäätöksestä, toimintakertomuksesta ja hallinnosta.

Tilintarkastus on suoritettu hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Kirjanpitoa sekä tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen laatimisperiaatteita, sisältöä ja esittämistapaa on tarkastettu riittävässä laajuudessa sen toteamiseksi, etteivät tilinpäätös ja toimintakertomus sisällä olennaisia virheitä tai puutteita. Hallinnon tarkastuksessa on selvitetty emoyhtiön hallituksen jäsenten sekä toimitusjohtajan toiminnan lainmukaisuutta osakeyhtiölain säännösten perusteella.

Konsernitilinpäätös

EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaan laadittu konsernitilinpäätös antaa näiden standardien ja kirjanpitolaian tarkoittamalla tavalla oikeat ja riittävät tiedot konsernin toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta.

Emoyhtiön tilinpäätös, toimintakertomus ja hallinto

Emoyhtiön tilinpäätös on laadittu kirjanpitolaian ja tilinpäätöksen laatimista koskevien muiden säännösten ja määräysten mukaisesti ja antaa kirjanpitolaissa tarkoitetulla tavalla oikeat ja riittävät tiedot emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta.

Toimintakertomus on laadittu kirjanpitolaian ja toimintakertomuksen laatimista koskevien muiden säännösten ja määräysten mukaisesti. Toimintakertomus on yhdenmukainen tilinpäätöksen kanssa ja antaa kirjanpitolaissa tarkoitetulla tavalla oikeat ja riittävät tiedot konsernin sekä emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta.

Konsernitilinpäätös ja emoyhtiön tilinpäätös voidaan vahvistaa sekä vastuuvapaus myöntää emoyhtiön hallituksen jäsenille sekä toimitusjohtajalle tarkastamaltamme tilikaudelta. Hallituksen esitys voitonjakokelpoisten varojen käsittelystä on osakeyhtiölain mukainen.

Helsingissä 2. päivänä maaliskuuta 2006

PricewaterhouseCoopers Oy
KHT-yhteisö

Heikki Lassila
KHT

Johtoryhmä



KARI HAPPONEN, s. 1958
Valtiotieteen maisteri
Tieto-X Oyj, toimitusjohtaja 2002 –
Keskeinen työkokemus:

- 1994 – 2002 Terra Nova Group Oyj, toimitusjohtaja
- 1999 – 2000 Menire Oyj, toimitusjohtaja

Tieto-X Oyj:n hallituksen jäsen: 1999 – 2002

Osakkeenomistus Tieto-X:stä: 16 000 kpl
Optio-oikeudet: 70 000 kpl



RISTO ALVEJUURI, s. 1944
Luonnontieteiden kandidaatti
Tieto-X Oyj, hallintojohtaja 2004 –
Keskeinen työkokemus:

- 2002 – 2004 Tieto-X Oyj, henkilöstöjohtaja
- 2000 – 2002 Tieto-X Oyj, johtaja
- 1990 – 2000 Tietovara Oy, eri johtotehtävissä, viimeksi myyntijohtajana
- 1969 – 1988 Postipankki, eri tehtävissä, viimeksi Käyttöosaston osastopäällikkönä

Osakkeenomistus Tieto-X:stä: 1 000 osaketta
Optio-oikeudet: 20 000 kpl



TIMO LEINONEN, s. 1970
Hallintotieteiden maisteri
Tieto-X Oyj, talousjohtaja 2004 –
Keskeinen työkokemus:

- 2002 - 2004 Tieto-X Oyj, talous- ja hallintojohtaja
- 2000 - 2002 Tieto-X Oyj, Business controller
- 1999 - 2000 APT-yhtiöt, asiantuntija

Osakkeenomistus Tieto-X:stä: 2 500 osaketta
Optio-oikeudet: 30 000 kpl



KARI LIUSKA, s. 1963
Tietotekniikan insinööri, Filosofian maisteri
Tieto-X Oyj, liiketoimintayksikön johtaja, Tietoliikenne 2003 –
Keskeinen työkokemus:

- 1999 - 2003 Wts Oy, toimitusjohtaja
- 1996 - 1999 Myynti- ja johtotehtävät tietoliikennealan yrityksissä sekä konsulttitehtävät
- 1987 - 1995 Suunnittelu- ja projekti johtotehtävät tietoliikennealan yrityksissä (mm. Nokia)

Osakkeenomistus Tieto-X:stä: ei ole
Optio-oikeudet: 40 000 kpl



ASKO VAINIONPÄÄ, s. 1952
ATK-instituutin tutkinto
Tieto-X Oyj, liiketoimintayksikön johtaja, Järjestelmäpalvelut 2004 –
Keskeinen työkokemus:

- 2000 - 2004 Tieto-X Oyj, tulosyksikön johtaja, Finanssi (ja Julkinen)
- 1984 - 2000 Topsytems Oy, projektipäällikkö/toimitusjohtaja
- 1981 - 1984 Fennia, projektipäällikkö
- 1974 - 1981 VTKK, suunnittelija

Osakkeenomistus Tieto-X:stä: 61 002 osaketta
(alaikäinen holhottava 10 174 osaketta)
Optio-oikeudet: 20 000 kpl



TAISTO TAKUMÄKI, s. 1964
Ylioppilas
Tieto-X Oyj, verkkotukihenkilö, myöh. järjestelmäasiantuntija 1998 –
Tieto-X:n luottamusmiehes vuodesta 2001 lähtien.
Keskeinen työkokemus:

- 1996 - 1997 Elektroniikka-alan työtehtävissä
- 1992 - 1996 ATK-alan koulutuksessa
- 1984 - 1992 Ravintola-, vartiointi- ja rakennusalan tehtävissä

Osakkeenomistus Tieto-X:stä: ei ole
Optio-oikeudet: ei ole

Hallitus 8.3.2005 alkaen



Hallituksen puheenjohtaja
TERO LAAKSONEN, s. 1946

Filosofian maisteri

Keskeinen työkokemus:

- 2002 - 2005 Comptel Oyj, toimitusjohtaja
- 1998 - 2001 Telia Finland Oy, toimitusjohtaja
- 1995 - 1997 Nokia telecommunications Oy, Senior Vice President, Information Networks
- 1993 - 1994 ICL Plc, johtaja, Financial Services Business Division
- 1991 - 1993 ICL Data Oy, toimitusjohtaja
- 1989 - 1991 Nokia Data Oy, toimitusjohtaja
- 1974 - 1988 Nokia Data Oy/Nokia elektroniikka Oy, projektipäälliköstä varatoimitusjohtajaksi

Tieto-X Oyj:n hallituksen jäsen: vuodesta 2004 lähtien
Nimitysvaliokunnan jäsen

Muut luottamustehtävät:

- Forjina Oy, partneri ja hallituksen jäsen
- Teleste Oyj, hallituksen jäsen

Osakkeenomistus Tieto-X:stä: ei ole

Optiot: ei optio-oikeuksia



Hallituksen varapuheenjohtaja

EERO HURME, s. 1938

Eläkkeellä

Keskeinen työkokemus:

- 2000 - 2001 Tieto-X Oyj, johtaja
- 1984 - 2000 Tietovara Oy, toimitusjohtaja ja hallituksen päätoiminen puheenjohtaja
- 1964 - 1984 Postipankki, erilaisissa atk-tehtävissä

Tieto-X Oyj:n hallituksen jäsen: vuodesta 2002 lähtien
Henkilöstövaliokunnan ja Nimitysvaliokunnan jäsen

Muut luottamustehtävät:

- Suomen Business Viestintä Oy, hallituksen puheenjohtaja
- Lukuisia tilintarkastustehtäviä

Osakkeenomistus Tieto-X:stä: 61 943 osaketta

Optiot: ei optio-oikeuksia



SEPPO JAATINEN, s. 1948

Kauppätieteiden maisteri

Toimitusjohtaja ja Senior Partner, Foxhill Oy 1992 -

Keskeinen työkokemus:

- 1989 - 1991 Interpolator Oyj, varatoimitusjohtaja, toimitusjohtaja
- 1987 - 1989 Amer-yhtymä Oyj, kehitysjohtaja, yhtymäcontroller
- 1986 - 1987 Raute Oyj, talousjohtaja ja hallituksen jäsen
- 1983 - 1985 Valmet Automation Inc, USA, Vice President, President
- 1981 - 1982 TVW Paper Machines Inc, USA, Financial Director
- 1971 - 1981 Valmet Oy, eri tehtävissä

Tieto-X Oyj:n hallituksen jäsen: vuodesta 2005 lähtien
Tarkastusvaliokunnan jäsen

Muut luottamustehtävät:

- Vaahro Group Oyj, hallituksen puheenjohtaja
- Enermet Group Oy, hallituksen jäsen
- Foxhill Oy, partner ja hallituksen jäsen

Hallitusammattilaiset ry:n jäsen

Osakkeenomistus Tieto-X:stä: ei ole

Optiot: ei optio-oikeuksia



JUHANI PÄÄKKÖ, s. 1949

Agrologi, Lifim-kurssi 172

Toimitusjohtaja, Polar Forest Oy 1995 -

Keskeinen työkokemus:

- 1992 - 1995 Polar Lake Oy, toimitusjohtaja
- 1972 - 1992 Maustaja Oy, toimitusjohtaja

Tieto-X Oyj:n hallituksen jäsen: vuodesta 2000 lähtien
Henkilöstövaliokunnan ja Tarkastusvaliokunnan jäsen

Muut luottamustehtävät:

- Suomen CBA Trading Oy, hallituksen puheenjohtaja
- Woodcomp Oy, hallituksen jäsen
- Osuuskauppa Arina, edustajiston ja nimeämistoimikunnan jäsen

Osakkeenomistus Tieto-X:stä: 1 445 osaketta
(puolisolla 500 osaketta)

Optiot: ei optio-oikeuksia



ESKO SIIK, s. 1942

Kauppätieteiden maisteri

Eläkkeellä

Keskeinen työkokemus:

- 1988 - 1998 Postipankki/Leonia, tietohallintojohtaja
- 1986 - 1988 Esko Siik Konsultointi Oy, toimitusjohtaja
- 1985 - 1986 Suunnittelutoimisto Software Oy, varatoimitusjohtaja, toimitusjohtaja
- 1971 - 1984 Postipankki, osastopäällikkö

Tieto-X Oyj:n hallituksen jäsen: vuodesta 2000 lähtien
Tarkastusvaliokunnan jäsen

Muut luottamustehtävät:

- Tuusulan Golf-klubi Oy, hallituksen puheenjohtaja
- Helia Säätiö, hallituksen jäsen
- Opetustalo Oy, hallituksen jäsen

Osakkeenomistus Tieto-X:stä: 4 250 osaketta.
(Esko Siik Konsultointi Oy:llä 3 300 osaketta)

Optiot: ei optio-oikeuksia



RISTO TERHO, s. 1947

Filosofian maisteri

Konsultti, Tieto-X Oyj 1995 -

Keskeinen työkokemus:

- 1994 - 1995 Uniware Oy, projektikonsultti
- 1993 - 1994 Asio-Data Oy, vientipäällikkö
- 1990 - 1992 Tietosuora Oy/NovoCenter Oy, yksikön johtaja
- 1987 - 1989 Witec Oy, tietokonekeskuksen päällikkö
- 1975 - 1986 Oy Wärsilä Ab, mm. tietokonekeskuksen päällikkö

Tieto-X Oyj:n hallituksen jäsen: vuodesta 1995 lähtien
Nimitysvaliokunnan jäsen

Muut luottamustehtävät: ei ole

Osakkeenomistus Tieto-X:stä: 308 240 osaketta
(puolisolla 850 osaketta)

Optiot: ei optio-oikeuksia

Hallituksen jäsenten riippumattomuus

Yhtiöstä riippumattomia hallituksen jäseniä ovat:
Eero Hurme, Seppo Jaatinen, Tero Laaksonen,
Juhani Pääkkö ja Esko Siik.

Yhtiöstä riippuvainen hallituksen jäsen: Risto Terho

Sisäpiiriomistus

Julkiset sisäpiiriläiset ja heidän omistuksensa yhtiössä 28.2.2006

			Osakeomistus	Optioiden perusteella merkittävät osakkeet
Hallitus				
Laaksonen	Tero	Hallituksen puheenjohtaja 8.3.05 alk.	-	
Hurme	Eero	Hallituksen varapuheenjohtaja	61 943	
Jaatinen	Seppo	Hallituksen jäsen	-	
Pääkkö	Juhani	Hallituksen jäsen	1 445	
- puoliso			500	
Siik	Esko	Hallituksen jäsen	4 250	
- Esko Siik Konsultointi Oy			3 300	
Terho	Risto	Hallituksen jäsen	308 240	
- puoliso			850	
Toimitusjohtaja				
Happonen	Kari	Toimitusjohtaja	16 000	70 000
Johtoryhmä				
Alvejuuri	Risto	Hallintojohtaja	1 000	20 000
Leinonen	Timo	Talusojohtaja	2 500	30 000
Liuska	Kari	Liiketoimintayksikön johtaja	-	40 000
Takkumäki	Taisto	Luottamusmies	-	-
Vainionpää	Asko	Liiketoimintayksikön johtaja	61 002	20 000
- alaikäinen holhottava			10 174	
Tilintarkastajat				
Lassila	Heikki	Tilintarkastaja	-	
Harjula	Riikka	Tilintarkastaja	-	
Muut				
Mäntyvaara	Seija	Pääkirjanpitäjä	-	10.000
- puoliso			50	
Nora	Satu	Viestintäpäällikkö	57 840	-
Wasenius	Niklas	Laskentapäällikkö	-	10 000

Taloustiedottaminen 2006

Tieto-X Oyj:n osavuositarkastukset julkistetaan seuraavasti:

- osavuositarkastus 1-3/2006 keskiviikkona 26.4.2006
- osavuositarkastus 1-6/2006 tiistaina 25.7.2006
- osavuositarkastus 1-9/2006 keskiviikkona 25.10.2006

Toimipaikat ja yhteystiedot



Tieto-X:n pääkonttori muutti 24.2.2006 Herttoniemeen Opus Business Parkin uuteen toimitaloon Opus 3:een.

Tieto-X Oyj:llä on toimipaikat Helsingissä, Jyväskylässä, Kemissä, Oulussa, Salossa, Rovaniemellä ja Tampereella. Tytäryhtiö Testhouse Oy:llä on toimipaikka Haapajärvellä ja Testhouse Estonia OÜ:llä Tallinnassa.

Yhtiön pääkonttorin osoite:

Tieto-X Oyj
Hitsaajankatu 20
PL 284, 00811 Helsinki

Muiden toimipaikkojen yhteystiedot ovat yhtiön Internet-sivuilla osoitteessa www.tieto-x.fi/Tieto-X/Toimipaikat.

Puhelin, faksi ja sähköposti:

Puhelin: 0 424 2231 (valtakunnallinen puhelinvaihte, joka palvelee kaikkia toimipaikkoja)
Faksi: 0 2060 50220
Sähköposti: tieto-x@tieto-x.fi

www.tieto-x.fi

Kaikki vuosikertomuksen kuvissa esiintyvät henkilöt ovat Tieto-X:n työntekijöitä.

